



Socialrådgiveren 04

2011

24. februar

FLYGTNINGE SLAP STARTHJÆLP

I ARBEJDE OG STADIG FATTIGE

**KLOGERE END
MÆNDENE**

HØJERE KARAKTERER
TIL KVINDER 21

**MÅLRETTER HJÆLP
TIL HJEMLØSE**

SYSTEMATISK SCREENING
VIRKER 16

**448 ÅRS
KÆRLIGHED**

ÆLDRE TALER ÅBENT
OM SORG OG SAVN 18



Brugerbetaling er en død sild, man bliver ved med at prakke os på

Brugerbetaling bliver ved med at dukke op i den politiske debat, selvom der ikke er ret mange gode eksempler på, at det virker, siger to forskere fra CASA i en ny rapport. Søren Geckler er en af dem.

Hvorfor er brugerbetaling på velfærdsydelser en dårlig ide?

– Fordi der som regel er en anden bedre og mere præcis løsning, hvis man vil spare penge. Ideen med velfærdsydelser er jo, at man får dem efter behov – ikke efter betalingsevne. Tag for eksempel besøg hos den praktiserende læge. Hvis det kommer til at koste 100 kroner at gå til læge, hvem holder sig så væk? Ikke nødvendigvis dem, der har mindst brug for det, mens dem, der synes, det er okay at betale, kommer alligevel – selvom de måske ikke har det største behov. Så er det da en bedre løsning, at lægerne tager en snak med dem, der kommer mere, end de har behov for.

Men alligevel dukker brugerbetaling konstant op i den politiske debat. Hvorfor?

– Basalt set fordi udgifterne på velfærdsydelser har en tendens til at vokse, og så er det en af måderne at spare på. Det er bare ikke en god måde. I den forbindelse hører man ofte, at fortalerne henviser til, at vi jo allerede betaler for medicin og tandlægebesøg. Men det er ikke gode eksempler, for lige præcis tandlægehjælp rammer socialt skævt. Man snakker for eksempel også om, at man skal begrænse adgangen til skadestuerne via brugerbetaling. Men så er det da bedre med visitation for eksempel gennem lægevagten. Det er mere præcist end at indføre brugerbetaling.

Men I konstaterer jo også, at brugerbetaling KAN virke?

– Det kan da spare penge, men igen: Det er ikke en god måde at spare på. Og det viser sig jo også, at der ikke kommer ret meget brugerbetaling, fordi man ofte finder andre måder at løse tingene på. Fortalerne mangler stadig at komme med de rigtig gode eksempler på, at det virker. Så for mig at se er brugerbetaling er en død sild, man bliver ved med at prakke os på.

I jeres rapport peger I også på undersøgelser, hvor borgerne i stort omfang siger nej til betaling for socialrådgivning, men til gengæld vil mange gerne betale for praktisk hjemmehjælp. Hvorfor er der en forskel på, hvad vi vil betale for?

– Det handler meget om tradition. Herhjemme er vi vant til, at det er vores egen opgave at holde vores hus rent, mens behandling – både på sundhedsområdet og på det sociale område – er noget, man får, hvis man har brug for det.

Hvis I kunne bestemme – hvor skulle der så indføres brugerbetaling, hvis vi nu ikke kan slippe uden om?

– Jeg ser sådan på det, at det kan være i orden med brugebetaling, hvis behovet har noget med betalingsevnen at gøre. Så hvis for eksempel en rig ældre flytter i en plejebolig, så kan vedkommende da godt betale, for det har jo hele livet kostet noget at bo. Så hvorfor skal det være gratis, bare fordi man har brug for pleje? Og hvis man skal spare, kan jeg ikke se logikken i hverken ældrecheck eller børnecheck. Hvorfor skal man kompenseres for udgifterne ved at få børn eller ved at blive ældre, hvis man ikke har brug for kompensationen? Igen: Det er en upræcis løsning, hvor man ikke får hjulpet dem, der virkelig har et behov.

mm@mettemork.dk



Søren Geckler, cand. polit.

Ansæt hos CASA – Center for Alternativ Samfundsanalyse. Arbejder med nye initiativer om bedre behandling i sundhedsvæsenet for alle, med særlig fokus på de grupper systemet har sværest ved at håndtere

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Ricky Molloy

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Vi kan være på vej ud på en sliske, der kan føre lukt ned til et mekanistisk, primitivt og afstumpet menneskesyn, et menneskesyn, der ikke har plads til andet end det, der kan tælles og måles og vejes og bryder med hele den kristenhumanistiske tradition."

Johannes Riis, litterær direktør på Gyldendal og værdiordfører for partiet Fremtidens Danmark, i Politiken 15. februar som kommentar til CEPOS' udregninger om at indvandrere koster samfundet 16 mia. kr.



FATTIGDOM Mange flygtninge på starthjælp hænger fast i fattigdom, også selvom de får arbejde, dokumenterer ny undersøgelse. Abdul Hadi Babakhan, flygtning fra Afghanistan, fik arbejde og slap starthjælpen, men familien er stadig fattig. **13**

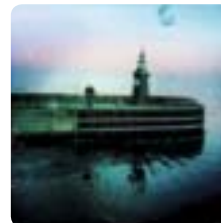
DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Førtidspensionister ønsker en aktiv hverdag
- 6** Kort nyt
- 8** Ph.d om regelbøvl
- 10** Arbejdsliv
- 12** Tanker fra en efterløkker
- 13** Starthjælp fastholder flygtninge i fattigdom
- 14** 4.000 til at leve for
- 16** Screening målretter hjælp til hjemløse
- 18** 448 års kærlighed – når ældre sørger
- 21** Er kvinder klogere eller ...?
- 24** Kommentar: Fatal mangel på viden
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region
- 36** Leder



AKTIV HVERDAG Førtidspensionister vil gerne deltage i frivilligt arbejde, kurser eller andre aktiviteter i deres lokalmiljø, viser ny undersøgelse fra SFI. Men de har brug for at blive hjulpet i gang. **4**

HJEMPLØSE Forsorgshjem indfører systematisk screening af de hjemløse beboere for at give den enkelte en mere målrettet hjælp – og det virker. **16**



KÆRLIGHED Ældre mødes i et netværk og taler om deres livslange kærlighed og sorgen efter ægtefællens død. Socialrådgiver bruger metoder som narrativitet og bevidning. **18**

INTELLIGENS Kvindelige socialrådgiverstuderende får de bedste karakterer i bacheloropgaven. Er kvinder så klogere? **21**



“

Det, førtidspensionisterne først og fremmest savner, er et skub for at komme i gang og nogen at “følges med” til aktiviteterne.

Joannes Jacobsen, SFI.

FOTO SCANPIX

Førtidspensionister ønsker en aktiv hverdag

Knap hver fjerde førtidspensionist vil gerne deltage i frivilligt arbejde, kurser eller andre aktiviteter i deres lokalmiljø, viser ny undersøgelse fra SFI. Men de har brug for at blive hjulpet i gang.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Knap en ud af fire førtidspensionister vil gerne have en mere aktiv tilværelse med faste interesser, men det kræver, at kommunen hjælper dem på vej. Det viser en undersøgelse, foretaget af SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, blandt 1753 førtidspensionister mellem 20 og 59 år.

Formålet med undersøgelsen, der er bestilt og finansieret af Pensionsstyrelsen, har været at kortlægge førtidspensionisternes hverdag for at se, i hvor høj grad de tager del i samfundet og samtidig identificere de førtidspensionister, der gerne vil have et mere aktivt liv. Ikke for at få dem tilbage på arbejdsmarkedet, men for at hjælpe dem med at forbedre deres livskvalitet og sociale kompetencer. Sådan lyder det fra en af forskerne bag rapporten, projektleder Joannes Jacobsen.

– Vi har blandt andet interesseret os for den gruppe af førtidspensionister, der i dag ikke laver noget, men som ønsker et mere aktivt liv. Og det har overrasket os, at også mange af dem, der har det svært med angst og depression, gerne vil i gang med nogle aktiviteter, siger han.

Bliver en del af fællesskabet

Frivilligt arbejde står højt på listen, når førtidspensionisterne byder ind med, hvad de gerne vil lave. Her lægger de vægt på, at arbejdet er meningsfyldt, at de bliver en del af et fællesskab, og at de kan arbejde ud fra ideen om, at enhver yder, hvad han eller hun faktisk kan med støtte efter behov.

Ifølge undersøgelsen tilbringer mange førtidspensionister imidlertid meget tid alene hjemme, selvom de ønsker en social kontakt. Det skyl-

des deres fysiske og psykiske begrænsninger, men en anden stor barriere er, at de oplever, at det er svært at tage initiativ til aktiviteter. Det, førtidspensionisterne først og fremmest savner, er et skub for at komme i gang og nogen at “følges med” til aktiviteterne. En sådan indsats kræver imidlertid en mere løbende opfølgning, og det er her kommunerne har en vigtig rolle, siger Joannes Jacobsen.

Kontaktpersonsordning

En socialchef, der har deltaget i undersøgelsen foreslår, at man i kommunerne etablerer en kontaktpersonordning, der skal skubbe på og være inspirerende i forhold til at få førtidspensionisterne i gang med aktiviteter og opsøgende socialt samvær. Det er hans erfaring, at mange førtidspensionister savner samvær med andre, men at de ikke selv evner at opsøge ligesindede eller tilbud i området. Men han understreger, at der skal være fleksibilitet i tilbuddene til denne gruppe, og at der skal bruges ressourcer på at hjælpe dem i gang. ☺

br@socialrdg.dk

Rapporten kan købes/
downloades: www.SFI.dk



Inspiration til et bedre arbejdsmiljø

Få besøg af rejseholdet i 2011

Gratis temamøder for offentlige arbejdspladser om:

- Fra stress til trivsel
- Gode trivselsprocesser
- Forebyg mobning
- Job & krop – forebyg smerter i muskler og led

Viden
God praksis
Værktøjer



Vi har besøgt flere end 250 offentlige arbejdspladser over hele landet i 2010. Skal vi besøge din arbejdsplads i 2011?

Læs mere om rejseholdet og de nationale kampagner fra Videncenter for Arbejdsmiljø på

arbejdsmiljoviden.dk/rejseholdet



Rejseholdet og kampagnerne er en del af Videncentrets styrkede indsats rettet mod offentlige arbejdspladser. Indsatsen er besluttet som led i trepartsaftalen mellem regeringen, KL og Danske Regioner samt LO, FTF og AC i 2007.



Følg med på

www.socialrdg.dk/OK11

OK11

Forhandlinger i sidste fase

Overenskomstforhandlingerne er nu gået ind i den sidste fase og afsluttes inden udgangen af februar. Herefter kommer resultatet til urafstemning blandt Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer. Du kan følge forhandlingsdelegationens resultater på DS' hjemmeside. Her kan du også tilmelde dig nyheder om OK11, der sendes direkte til din mail. Og i marts kan du deltage i medlemsmøder om OK11 i din region eller på din arbejdsplads.

Følg med på www.socialrdg.dk/OK11

NYE BØGER

UDSATTE BØRN

Ude af sammenhæng

Kært barn har mange navne – også børn i udsatte positioner: Bimmerbørn, gråzone børn, sårbare børn, udsatte børn er blot nogle eksempler på betegnelser, der viser, hvor svært det er at definere gruppen af udsatte børn klart – i teorien, i forskningen og i praksis.

I denne antologi bruges også forskellige betegnelser for børnegruppen, men den fælles antagelse i bidragene er, at det ikke mindst er sammenhængene omkring disse børn og barnets position i disse sammenhænge, som de professionelle bør rette opmærksomheden imod.

Med antologien ønsker forfatterne at øge fokus på børn i udsatte positioner og samtidig inspirere og bidrage til en praksis, som kan inkludere disse børn bedre og fremme deres trivsel. Bidragene præsenterer alle viden baseret på forskning eller udviklingsarbejde eller en kombination af de to.

“Ude af sammenhæng – om professionelles arbejde med børn i udsatte positioner” redigeret af Anne Marie Willumsen, Viasystem.dk, 218 sider, 250 kr.

RELATIONER

Det skjulte ansigt

“Sandra var 14 år gammel og blev beskrevet som en pige, der ikke lavede andet end larm og ballade på skolen (...). Det var svært at få Sandra i tale. Det, der blev døråbneren til noget af hendes selvforståelse, var arket med de skjulte følelser. Hun indtegnede en klovn i det ansigt, hun troede omgivelserne så, og et grædende ansigt på det, hun skjulte for andre.”

Eksemplet er et af mange fra bogen, der rummer et væld af historier fra virkeligheden. Og den beskriver metoder, der er hensigtsmæssige at bruge, når man skal hjælpe og støtte et barn i en vanskelig og uoverskuelig situation – med håndgribelige forslag til samtaleteknik, hjælpemidler og fremgangsmåder.

Og forfatterne skriver om betydningen af relationer for psykisk sundhed og trivsel – og fremhæver også mestrings- og ressourcemonitionen. Målet er at skabe sammenhæng mellem teori og erfaringer fra praksis.

“Samtaler med børn, unge og familier” af Gunnar Eide og Rolf Rohde, Akademisk Forlag, 264 sider, 269 sider.

GRUNDBOG

Socialpolitik

I denne stærkt reviderede 3. udgave af grundbogen om socialpolitik vægtes begreber og problemstillinger, aktuelle konflikter og dilemmaer.

Forfatterne anlægger et samfundsperspektiv på det socialpolitiske område, og årsagerne til sociale problemer, deres konsekvenser og mulige løsninger bestemmes. Bogen rummer temaer som teorier om socialpolitik og velfærdsstat, social- og familierpolitik for børn, kvinder og mænd, arbejde, arbejdsløshed og marginalisering, fattigdom, social udstødelse, kommunal-, national- og EU-socialpolitik, sundhedspolitik, boligpolitik, social arv med mere.

Bogen rummer også enkelte nye kapitler om blandt andet sociale problemer knyttet til boligen og nærmiljøet – og indeholder i alt 26 kapitler skrevet af fagfolk. Den henvender sig særligt til socialrådgiverstuderende.

“Socialpolitik”, redigeret af Iver Hornemann Møller og Jørgen Elm Larsen, 3. udgave, Hans Reitzels Forlag, 532 sider, 425 kr.

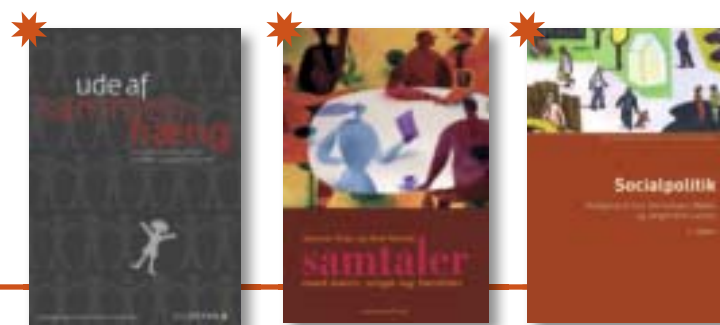


FOTO SCANPIX



PSYKIATRIEN

Mange børn afvises

Hvert år henvises omkring 15.000 børn og unge til psykiatrisk behandling. Børnene bærer på foreløbige diagnoser som ADHD, udviklingsforstyrrelser, autisme og adfærdsproblemer, men mellem hver anden og hver tredje af dem fejler ikke noget, der er så alvorligt, at sygehusene skal tage sig af det. Det viser tal fra BupBasen, en landsdækkende kvalitetsdatabase for børne- og ungdomspsykiatrien. Tendensen bekræftes af ledende overlæger i psykiatrien.

– Vi bruger tid på børn, der ikke har brug for behandling, mens andre står på venteliste. Den tid og de ressourcer, vi bruger på de forkerte, går fra dem, vi burde bruge vores kræfter på. Forældre til uopdragne børn kan godt have brug for hjælp til at opdrage deres børn. Men det skal vi ikke gøre til et psykiatrisk problem, og dem kan andre hjælp bedre end vi, siger overlæge og professor Niels Bilenberg fra børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark til Psykolog Nyt.



FOTO SCANPIX

REGERINGEN

Indvandrere skal have mindre i løn

Indvandrere skal i en periode arbejde for under mindstelønnen for at sikre, at flere kommer hurtigere i arbejde, lyder det fra finansminister Claus Hjort Frederiksen (V). Forslaget om en såkaldt indslusningsløn bakkes op af Carina Christensen, ordfører for de konservative.

– Det kunne bestemt være en løsning. Vi er åbne over for alle gode tiltag, der kan sættes i værk for at få bragt de her tal ned. Jo flere, der kan blive aktive på arbejdsmarkedet, jo bedre, siger hun til Berlingske.

Udmeldingerne kommer efter offentliggørelsen af nye beregninger fra den liberale tænketank Cepos, som viser, at indvandrere og deres efterkommere årligt koster samfundet 15,7 mia. kr. netto. Det svarer til prisen på efterlønnen, og professor og tidligere vismand, Jan Rose Skaksen, mener derfor, at der vil være meget at vinde ved at øge integrationen på arbejdsmarkedet.

BRØKPENSION

Supplerende hjælp til førtidspensionister

Førtidspensionister, der modtager brøkpension, har ret til at få supplement til deres brøkpension op til niveauet for den hjælp, de ville have haft ret til, hvis hjælpen skulle udmåles efter aktivlovens regler om løbende hjælp til forsørgelse. Det viser en ny principafgørelse fra Ankestyrelsen. En gift brøkpensionist, som opfylder betingelserne for kontanthjælp, skal således have suppleret sin brøkpension op til niveauet for kontanthjælp som gift. Den samlede hjælp kan dog ikke overstige den fulde førtidspension.

Læs mere på www.ankestyrelsen.dk/principafgørelser



FOTO SCANPIX

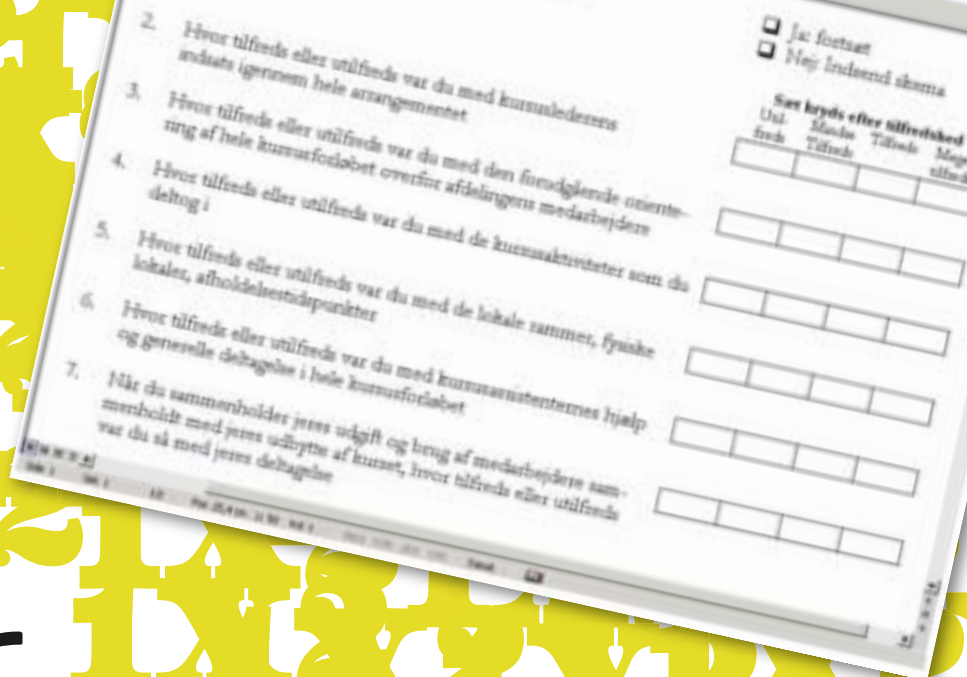
KONFERENCE

At dele ansvaret for et barn

Hvordan forebygger vi de psykologiske og sociale problemer, der risikerer at ramme børnene efter et samlivsbrud? Hvad er det, der har betydning, når forældre skilles og skal dele ansvaret for at give deres børn omsorg?

Det bliver drøftet på en conference, som afholdes af Center for Familieudviklingen den 31. marts 2011 i Fællessalen på Christiansborg. Målet er at skabe større fokus på børnenes behov og sikre, at de bliver set og hørt. Blandt foredragsholderne er justitsminister Lars Barfoed og psykologiprofessor Frode Thuen, der har medvirket til at udvikle et undervisningstilbud til fraskilte forældre i Norge. Konferencen henvender sig til fagfolk, politikere og organisationer, der arbejder med børn.

Tilmelding og yderligere information fås på www.familieudvikling.dk



Skemaer skal give mening

Sagsbehandlere vil gerne styres, lyder budskabet i en ny Ph.d.-afhandling. Men regler og skemaer skal være gennemtænkte og baseret på videnskab. Ellers giver det ikke mening hos frontmedarbejderne.

TEKST OLE LARSEN

– Åh nej, ikke flere regler. Sådan lyder det ofte i debatten om afbureaukratisering. Også for tre et halvt år siden, da Matilde Høybye-Mortensen, forsker fra AKF, startede sit forskningsprojekt: "Velfærdsstatens dørvogtere. Procesregulering af visitationer på socialområderådet." Afhandlingen er baseret på kvalitative analyser af dokumenter og gruppeinterviews med blandt andre socialrådgivere i 30 kommunale forvaltninger. Da forfatteren til afhandlingen gik i gang med projektet, savnede hun nuancer i debatten.

– Jeg undrede mig over, at debatten om regulering af sagsbehandlernes arbejde ofte ikke stak dybere. Der manglede simpelthen viden om, hvad konsekvenserne af procesreguleringen er. Debatten handler ofte om, hvorvidt der er for mange eller for få regler, men i stedet skulle vi måske diskutere, hvor vi gerne vil hen med socialpolitikken. Bagefter kan vi så finde ud af, hvilke regler som kan hjælpe os med at opnå målet, siger Matilde Høybye-Mortensen.

Viden bag system afgørende

Efter at have nærstuderet procesreguleringens væsen og uvæsen i tre et halvt år er Matilde Høybye-Mortensen kommet frem til

en banal, men ikke desto mindre afgørende og måske ligefrem overset pointe: God procesregulering bygger på viden.

– Hvis der ligger teorier og viden til grund for indretningen af systemet, ja så viser mine analyser, at procesregulering giver mening for sagsbehandlerne, og at systemerne er med til at påvirke beslutningerne. Omvendt har jeg også fundet ud af, at procesregulering, som ikke bygger på for eksempel teorier om sociale sammenhænge, ja de giver ikke mening og påvirker desuden i betydelig mindre grad de beslutninger, som træffes, fortæller Matilde Høybye-Mortensen.

Procesregler giver mening

Som et eksempel på hvor procesregulering fungerer godt, fremhæver Matilde Høybye-Mortensen børneområdet, hvor ICS (Integrated Children's System) bruges i børne- og familiesager til at vurdere barnets udvikling og trivsel.

– Her er det klart min opfattelse, at sagsbehandlerne tager godt imod systemet og dets indbyggede procesregulering. De processer, som sagsbehandlerne skal igennem, giver en retning i arbejdet med at finde ud af, hvordan man bedst afdækker et barns behov, fortæller

Matilde Høybye-Mortensen, som også lagde mærke til en interessant forskel.

– Jeg kunne se, at de sagsbehandlere, som havde modtaget uddannelse i at forstå og bruge systemet, ja de var glade for det og syntes det gav mening. Omvendt syntes de, som ikke havde været på kurser i systemet, at det var omstændeligt, og de så kun metoden som et besværligt skema.

Dialogguiden kunne bruges på 100 måder

Anderledes ser det ud på beskæftigelsesområdet, hvor Matilde Høybye-Mortensen er skeptisk over for nytten af den såkaldte dialogguide.

– Sådan som dialogguiden var udformet, så kunne den bruges på 100 forskellige måder, hvilket var et problem. Der lå ikke en teori bag, som gav den indsamlede information en bestemt retning. Guiden var mere en dokumentationsskabelon end et redskab, og derfor fik sagsbehandleren ikke hjælp til, hvordan en arbejdsløs borger skal hjælpes videre til et job eller en uddannelse, siger Matilde Høybye-Mortensen, som gerne vil advare mod at være for optimistisk i forhold til, hvad man kan få ud af at indføre skemaer. ☉

ol@socialrdg.dk



BESKÆFTIGELSESMRÅDET

Den udfyldte Dialogguide kommer jo til at ligne lort...

I afhandlingen står at: "Det er ikke defineret, om det er borgerens perspektiv eller jobrådgiverens vurdering, der skal registreres i Dialogguiden."

Om det fortæller jobrådgiver 1 fra Jobcenter Blå:

– Jeg lavede sådan en Dialogguide med modsætninger, fordi fyrens eget arbejdsmarkeds perspektiv var, at han gerne ville uddanne sig fra en ny iværksætteruddannelse på universitetet. Han havde nogle anmærkninger på helbredet, han var diagnosticeret skizofren og under hans personlige kompetencer kunne han så fortælle, at han ikke kunne tåle at blive udsat for forandringer og overraskelser og han ikke kunne finde ud af at tage initiativ... Det skal jeg skrive, for det er hans arbejdsmarkeds perspektiv og ikke det arbejdsmarkeds perspektiv, jeg har for ham. Så derfor kommer den (den udfyldte Dialogguide) jo til at ligne lort, men det er så det, man må skrive sig ud af i den opsamlende vurdering. ☺

METODIK

Der ligger ikke nogen metodik i det overhovedet.

I afhandlingen står at: "Sagsbehandlerne på beskæftigelsesområdet bruger deres skøn, når de skal motivere borgeren eller lave den gode samtale, idet de ikke oplever, at Dialogguiden giver nogen metode til, hvordan samtalen skal afholdes."

Om det fortæller sagsbehandler 2 fra Jobcenter Blå:

– Jeg må indrømme, at jeg ikke bruger den (Dialogguiden) slavisk... jeg henter ikke sådan specielt meget inspiration fra den. Den er ikke nogen metode, det er bare en række emner, der skal belyses. Det er ikke en metode, der ligger ikke nogen metodik i det overhovedet. Det er bare områder, der skal dækkes. ☺



BØRN OG UNGE

Nu tager jeg udgangspunkt i dem. Og det synes jeg er rart.

I afhandlingen står om Integrated Childrens System at: "Familierådgiveren har en cirka 6 sideres inspirationsliste til, hvad § 50 undersøgelsen kan indeholde og hvordan det kan vurderes, hvorvidt barnets udvikling er alderssvarende og om forældrene har kompetencer til at støtte barnet."

Om det siger familierådgiver 2 fra Uranus Kommune:

– Jeg har nogle gange gået de aldersopdelte fokuspunkter igennem for sig selv, inden jeg tager af sted, for at se, hvad der er fokus på, når barnet er ti eller otte år, hvad er det lige for nogle ting, der er relevante. Dem har jeg kigget igennem og siger, at nu tager jeg udgangspunkt i dem. Og det synes jeg er rart.

Og familierådgiver 1, ligeledes fra Uranus Kommune:

– Vi får øjnene op – med hjælpespørgsmålene – så får vi øjnene op for nogle ting, som vi ikke ville se ellers. Så jeg mener det positivt. At man kommer omkring de betydningsfulde ting. ☺



FOTO: SCANPIX

Banke bøv, flagermus og flue eller frugtsalat

Nej, det er ikke menukortet på en eksotisk restaurant, men derimod navne på såkaldte 'ice-breakers' – små lege, man kan kaste sig ud i på arbejdspladsen for at bevæge sig og grine sammen med kollegerne.

Legene er samlet i et nyt idekatalog, som Branchearbejdsmiljørådet Finans/Offentligt Kontor & Administration (BAR FOKA) har udgivet: "En arbejdsplads i bevægelse – ideer til fysisk aktivitet på kontoret." Udover legene rummer kataloget også sange, udfordringer og fysiske øvelser. Det er udarbejdet på baggrund af erfaringer fra projektet 'Krop og kontor', som i 2009-2010 fik støtte fra Forebyggelsesfonden og blandt deltagerne blandt andet talte Borgerservice i Bornholms Regionskommune.

Hent hæftet "En arbejdsplads i bevægelse" på www.arbejdsmiljoweb.dk

DERFOR!

Derfor kvitter vi jobbet

Chefen er ikke god nok. Vi keder os. Og lønnen er for lav. Hvert år skifter cirka hver femte dansker job – det svarer til, at 10.000 hver uge får nye kolleger og opgaver. Det, som får mere end hver tredje til skrive en ansøgning er, at de savner udfordringer i deres nuværende arbejde. Det viser en undersøgelse om jobsøgning, som Jobzonen.dk har gennemført i samarbejde med FDM og Megafon, skriver Berlingske Business.

Også et dårligt psykisk arbejdsmiljø og for lav løn er på listen over dårligdomme i arbejdslivet, lige som kun to ud af tre er tilfredse med chefen. Derimod kan gode kolleger få ansatte til at blive på pinden.

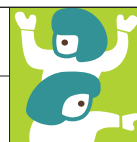
Kilde: business.dk

Top 9: Årsager til at skifte job

1. Vil have nye udfordringer (37 procent)
2. Mine kompetencer bliver ikke udnyttet tilstrækkeligt i mit nuværende job (34 procent)
3. Vil kunne få bedre løn andre steder (23 procent)
4. Mit job er blevet for kedeligt (17 procent)
5. Utilfreds med chef (16 procent)
6. Dårligt psykisk arbejdsmiljø (15 procent)
7. Nyt job vil gavne min karriere (15 procent)
8. Har været i mit job for længe (2 procent)
9. Mit arbejde ligger for langt væk (1 procent)

Top 7: Årsager til at blive i jobbet

1. Tilfredshed med nuværende job (59 procent)
2. Har mit drømmejob (40 procent)
3. Nuværende job er meget fleksibelt i forhold til arbejdstider (32 procent)
4. Vil ikke skifte kolleger (25 procent)
5. Alder/Går snart på pension (16 procent)
6. Vil ikke kunne få den samme løn andre steder (14 procent)
7. Har egen virksomhed/er lige startet nyt job (9 procent)



Social hvaffor noget kapital?

“Social kapital” dukker op i stadig flere sammenhænge i forbindelse med arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladserne.

Begrebet er ikke nyt, det er blevet brugt af forskere og eksperter siden 1990'erne, men er for alvor trådt ind på den ledelsesmæssige scene med velfærdssamfundets stadig strammere udfordringer.

Nogle eksperter ser social kapital som et bud for både offentlige og private virksomheder på at løse skismaet mellem på den ene side hele tiden at skulle øge effektiviteten og på den anden at skulle tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere – og samtidig holde sygefravær, stress og dårlig trivsel nede.

Men hvad er social kapital – og hvordan kan det bidrage til at løse velfærdssamfundets dilemmaer? Det sætter en ny pjec fra Væksthus for Ledelse fokus på: “De skjulte velfærdsreserver. Viden og visioner om offentlig ledelse med social kapital”.

Et eksempel herfra lyder: Bønder i Midtvesten i USA har udviklet en uformel tradition for at hjælpe hinanden med at bygge lader. Den enkelte investerer tid og kræfter i naboernes byggeri – i tillid til, at de andre vil gøre det samme for ham, selv om det måske først bliver om mange år. De har kort sagt opbygget en indbyrdes social kapital, der gør, at alle kan få opført deres lade på den mest effektive måde. Altså: Det, man har at gøre godt med, i kraft af andre.

Tillid, retfærdighed og samarbejde

Der findes imidlertid flere definitioner og fortolkninger af begrebet. En af dem, som pjecen præsenterer, lyder: “Social kapital er en ny måde at forstå, måle og tale om alt det, en organisation kan udrette i kraft af gode relationer mellem medarbejdere og ledere. Ved at satse på tillid, retfærdighed og samarbejde om kerneopgaven kan virksomheder både øge medarbejdernes trivsel og højne kvalitet, produktivitet og innovationsevne.

Et andet bud lyder: “Virksomhedens sociale kapital er de sociale relationer, som udvikler sig i løsnings af virksomhedens kerneopgave. Det gælder både relationerne mellem medarbejdere og ledere samt mellem medarbejdere indbyrdes og ledere indbyrdes. Det afgørende er, om disse relationer er præget af tillid, retfærdighed og samarbejdsevne.”

Tjek din sociale kapital!

Pjecen byder på tjek-spørgsmål til både ledere og medarbejdere, så de kan tage temperaturen på den sociale kapital på netop deres arbejdsplads.

6 spørgsmål til lederen:

1. Ser vi relationer som en strategisk ressource?
2. Kender vi kvaliteten i kerneydelsen?
3. Styrer vi med velovervejet tillid?
4. Stiller vi de rette krav til ledelse?
5. Kontrollerer vi på en lærende måde?
6. Fremmer vi en samarbejdende kultur?

Og verdens korteste spørgeskema til medarbejderne lyder:

1. Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
2. Har du tillid til de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?
3. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
4. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

Til disse fire spørgsmål knytter sig et enkelt pointsystem, som kan ses i pjecen eller på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside.

Pjecen “De skjulte velfærdsreserver. Viden og visioner om offentlig ledelse med social kapital” kan downloades på www.lederweb.dk



TEMA OM SOCIAL KAPITAL

Dansk Socialrådgiverforening har oprettet et tema om social kapital på hjemmesiden. Det findes på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoe under 'Psykisk arbejdsmiljø'.

Branchearbejdsmiljørådet Finans/ Offentligt Kontor & Administration (BAR FOKA) har også udgivet et temahæfte om social kapital, rettet til ledere med personaleansvar.

Læs det på www.arbejdsmiljoweb.dk

Tanker fra en efterløkker:

Før det bliver helt kriminelt at gå på efterløn

Omgivelserne siger hele tiden, at du skal huske at nyde det, men der ligger samtidig en slet skjult forventning om, at efterløkkeren skal retfærdiggøre sin beslutning – sit valg – om at gå på efterløn.



TEKST DORTE NELKJÆR

Det begyndte med lidt restferie, mens jeg stille og roligt rundede de magiske 62 år. Selvfølgelig kunne jeg gå, for efterlønsbeviset var i hus – en meget vigtig detalje. Jeg havde det hængende på min opslagstavle på arbejdet, så jeg kunne skæve til det på triste dage; det var inden for rækkevidde.

Det blev nu hurtigt jul – og husk lige, de fleste kvinder har altid haft et halvdagsjob ved siden af udearbejdet, så de korte dage blev snart fyldt ud. Småkagerne blev bagt, endda en julekage blev det til, gåsen hentet, gaverne købt.

Dernæst var der alle gøremålene, alle planerne for oprydning i kælder og på kvist, blade og aviser, gemt til bedre tider til stille læsning. Et projekt herunder var oprydning i vinkælder, viktualiekælder og fyrrum, der for flere år siden var blevet større efter installation af et nyt og mindre gasfyr. Det havde imidlertid givet plads til en opstabling af mere eller mindre unyttige genstande. Jeg mener, hvem her i huset har brug for et par rulleskøjter str. 36? Det havde de til gengæld i Kirkens Korshær.

Savn af kolleger og fin påklædning

Sammen med opstillingen af planlagte opgaver kom stressen. I den første tid troede jeg, at det hele skulle nås inden næste weekend. Det var næsten som at være på arbejde. Den lille stress-orm i brystet gnavede og havde kronede dage. Arbejdsstress slipper ikke så let sit tag i én.

En anden frustration var at kigge i klædeskabet, et luksusproblem kaldes det også.

Hvornår ville jeg få brugt alle de smarte jakker, der flokkedes på bøjlerne? Jeg mener, hvem fodrer høns iført en lækker læderjakke?

Nå, trøsten må være, at så holder de så meget længere, og nyeste mode er ikke så presserende for mig. Det er bare vigtigt at huske motionen, så alt i klædeskabet ikke pludselig kryber!

Men sammen med savnet af at iføre sig pænt tøj hænger også savnet af kollegerne. Kredsen bliver meget lille her i vintermørket, hvem fortæller man, hvilken skøn middag man var til i lørdags? Hvem fortæller man om den seneste film?

Lev langsommere

Omgivelserne siger hele tiden, at du skal huske at nyde det, men der ligger samtidig en slet skjult forventning om, at efterløkkeren skal retfærdiggøre sin beslutning – sit valg – om at gå på efterløn. Som da en nybagt efterløkker for nylig på spørgsmålet om, hvad hun nu skulle få

tiden til at gå med, stakåndet opremsede alle sin planer om at lære sprog, gå til dekupage, være mere for børnebørnene og starte som besøgsven i Røde Kors.

Men vi har altså ikke fået nye arbejdsgivere, og vi må godt leve livet lidt langsommere.

Detox dit klædeskab

Når man som jeg allerførst falder for den enorme trang til at rydde op i kældre og pulterkamre, gøre orden i viktualierummet, sortere gamle lærebøger og holde styr på utallige lønsedler til brug for dokumentationen for adgangen til efterløn, er det på sin vis at gøre status: ryd op i dit liv, detox dit klædeskab hedder det i damebladene.

Det er starten på en ny fase i dit liv. Det er ganske vist afslutningen på det normale arbejdsliv, men fraværet af elendig nattesøvn, sovepillemisbrug, stress og følelsen af utilstrækkelighed, hævede og ømme ben, smerter i højre skulder og arm af det stillesiddende arbejde ved computer, det er det hele værd.

Og her forleden – en mandag aften – var vi til en strålende middag hos gode venner. Det har altid stået for mig som den største luksus bare at gå ud en hverdagsaften med lækker mad og vin.

Så herregud 62 år, en ny begyndelse, en ny livsfase, andre arbejdsudfordringer venter måske, og den fleksible efterløn rummer muligheder og er alt for lidt benyttet.

Mange yngre vil gerne ned i tid, mens de har mindre børn, men det er tit som at slå i en mur at komme på deltid. Ideelt set kunne et par kolleger få en ugentlig fridag, og der ville så være 15-20 timer til en efterløkker. En god ordning, men jeg har bare ikke har set det praktiseret. ☺

redaktionen@socialrdg.dk



Vi ser også, at unge undlader at tage en uddannelse, fordi de vælger at tjene penge for at kunne bidrage til familiens økonomi.”

Lektor Adam Johansen, Professionshøjskolen Metropol

Starthjælp fastholder flygtninge i fattigdom

En ny undersøgelse dokumenterer, at mange flygtninge på starthjælp vedbliver at være fattige – også selvom de kommer i arbejde.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Mange flygtningefamilier, der har fået asyl i Danmark, er fanget i en fattigdomsfælde, som de ikke kan komme ud af igen – heller ikke selvom de får arbejde. Forklaringen er starthjælp. Det viser en ny undersøgelse fra CASA (Center for Alternativ Samfundsanalyse) og Professionshøjskolen Metropol, der belyser flygtninge på langvarig starthjælp.

Mens godt halvdelen af de flygtninge, der kommer til Danmark, ifølge undersøgelsen ikke kommer af med start-hjælpen, fordi de ikke kommer i beskæftigelse, lykkes det for resten at komme fri af den offentlige forsørgelse. Men for de fleste gælder, at de fortsat har lige så få penge til rådighed som på starthjælp. Udbredte helbredsproblemer betyder nemlig ofte, at kun den ene ægtefælle kan arbejde. Og når den ene får arbejde, mister den anden sin starthjælp. Sådan lyder det fra lektor Adam Johansen fra Metropol, en af hovedkræfterne bag undersøgelsen.

– Et ægtepar med to eller flere børn får omkring 13.000 kroner om måneden i starthjælp. Når en af ægtefællerne kommer i arbejde og eksempelvis får en mindsteløn på 18.000, får de mere, end deres hidtidige niveau på starthjælp, og det betyder, at kommunen ikke kan supplere indtægten. Samtidig reduceres andre ydelser som bolig-sikring, og udgiften til daginstitutioner stiger, og derfor vil familierne ofte være lige så dårligt eller dårligere stillet økonomisk, som de var på starthjælp, siger han.

Forhindrer integration

Starthjælpen, der blev indført af VK-regeringen i 2002 for at øge flygtninge og indvandreres motivation til at komme i arbejde, udgør kun 65 procent af kontanthjælpens niveau. Og hvor udlændinge tidligere pr. automatik overgik til kontanthjælp efter syv års ophold i Danmark, er de nu på

starthjælp, indtil de har haft toethalvt års sammenhængende arbejde uden offentligt tilskud.

Undersøgelsen dokumenterer også, at det er vanskeligt at blive integreret, når man ikke har penge til at blande sig i samfundet.

– Det forhindrer integrationen, når forældre ikke kan betale for, at deres børn går til fodbold, og når de ikke har råd til at invitere venner til børnenes fødselsdag. Vi ser også, at unge undlader at tage en uddannelse, fordi de vælger at tjene penge for at kunne bidrage til familiens økonomi. Det her er mennesker, som vi har givet asyl, fordi de har et beskyttelsesbehov, og vil vi give dem en fair chance for at blive integreret, skal de også have en økonomi, der gør det muligt, vurderer Adam Johansen. ☉

br@socialrdg.dk

Læs hele undersøgelsen på: www.casa-analyse.dk.

STARTHJÆLP

- Er beregnet til personer, der ikke har opholdt sig i Danmark i syv ud af de forudgående otte år og kommer fra lande uden for EU. Gælder også for danskere, der har været tilsvarende væk.
- Udgør 6.351 kroner for enlige og 10.534 kroner for par.
- Suppleres af et forsørgertillæg, hvis der er børn i familien: Enlige får 1.589 kroner pr. barn og par får 1.317 kroner. Dog kan der højst gives tillæg for to børn.
- Der skal betales skat af alle ydelser.
- Personer på starthjælp kan ikke få fuld førtidspension eller folkepension. De kan højst få et beløb, der svarer til starthjælpsydelsen.



4.000 til at leve for

TEKST BIRGITTE RØRDAM
FOTO RICKY MOLLOY

55-årige Abdul Hadi Babakhan troede, at kom han først ud af starthjælpen, ville familiens få en bedre økonomi. Men det viste sig ikke at holde stik, for efter at være startet i testafdelingen i virksomheden Danchell A/S, har han stadig kun, hvad der svarer til starthjælpsniveau, og han kan ikke få øje på en vej ud af fattigdommen.

Abdul Babakhan bor i Holbæk med sin hustru Aziza Hesari og deres fire børn på mellem fire og 16 år. Han er kommet hertil som flygtning fra Afghanistan. Før Taleban i 1996 erobrede magten i deres hjemland, levede familien et privilegeret liv. Han som teknisk direktør for statens tv-station, og hun som farmaceut. Men fordi han var uddannet ingeniør fra et universitet i Sovjetunionen, blev han betragtet som kommunist og fjende af Taleban, måtte gå under jorden og siden flygte.

Arbejde giver ikke flere penge

I 2001 kommer familien til Danmark, hvor de får asyl og efter at have boet nogle år i Jylland, flytter de til Holbæk, hvor det er nemmere at finde arbejde. Kort efter bliver

Abdul Babakhan ansat i testafdelingen i Danchell A/S i Jyderup til en overenskomstmæssig løn, som i dag er 20.000 kroner før skat. Men sammen med jobbet forsvandt også starthjælpen til hustruen og børnene. Samtidig blev familiens boligsikring reduceret, og betalingen til dagsinstitution, SFO og skat steg, så bundlinjen er, at familien ikke har flere penge til rådighed, end da de var på starthjælp.

– Jeg får udbetalt 13-14.000 kroner hver måned, men med de udgifter, der er kommet til, har vi ikke mere nu, end da vi var på starthjælp. Og dengang hjalp kommunen med medicin og tandlæge, men det gør de ikke mere, fordi de siger, vi bare kan sælge vores bil, en Toyota fra 1992, jeg købte brugt, fordi jeg skulle bruge den til at komme på arbejde i Jyderup, fortæller Abdul Babakhan.

Og udsigten til forbedringer i økonomien er svær at få øje på, for hustruen Aziza Hesari, der er uddannet farmaceut, er syg og kommer aldrig til at arbejde normalt.

– Jeg har haft epilepsi, siden jeg var barn, men det blev meget værre, efter at jeg blev slået af Taleban, som kom



Abdul Hadi Babakhan er flygtet fra Afghanistan og glædede sig, da han fik arbejde og kom fri af starthjælpen, så han bedre kunne forsørge sin familie. Men arbejdet har ikke bragt familien ud af fattigdommen.

til vores hus for at finde min mand, der var gået under jorden. På en god måned, hvor jeg er medicineret, har jeg mindst fem ret voldsomme anfald. Lægerne her i Danmark har sagt, at jeg ikke kan arbejde. Selv vil jeg gerne have et fleksjob, men hverken kommunen eller jeg selv har kunnet finde en arbejdsplads, der vil tage mig, fordi jeg har de mange anfald, fortæller Aziza Hesari.

Lever isoleret fra andre

Og den dårlige økonomi betyder afsavn på mange måder. For Aziza Hesari har det især ramt helbredsæssigt.

– Jeg har fået meget dårlige tænder af den medicin, jeg får. Sidste år var jeg nødt til at bede tandlægen trække tre tænder ud, fordi jeg ikke havde råd til at betale, hvad det kostede at få dem lavet. Og nu har jeg næsten ikke flere tænder i undermundten.

Men også børnene lider afsavn. Familien har 4.000 kroner tilbage til alt, når de faste udgifter er betalt, og det rækker ikke langt til seks personer, forklarer Abdul Babakhan.

– Vi er aldrig på ferie, vi har aldrig været i Tivoli, og vi køber aldrig nyt tøj. Vores børn vil så gerne holde fødselsdag, men det kan de ikke, for vi har ikke råd til det, og derfor synes de også, det er flovt at komme til klassekammeraternes fødselsdag. De inviterer ikke venner hjem og lege, for her er ikke noget legetøj, og på den måde kommer de til at leve isoleret fra andre, siger han, og fortæller, at møblerne, blandt andet spisebord og stole (ses på forsiden. red.) er købt brugt på internettet.

For Aziza Hesari er der et lille lyspunkt at se frem til, nemlig når de tre mindste børn bliver 13 år og kan bidrage til familiens økonomi.

– Man bliver så træt og udmattet af hele tiden at skulle tænke på, hvordan man får penge til de næste vinterstøvl, den næste tandlægeregning og af hele tiden at sige nej til de ting, som børnene ønsker. Og derfor glæder jeg mig til, at børnene bliver så store, at de kan hjælpe med økonomisk ved for eksempel at gå med aviser, siger hun. ☉

br@socialrdg.dk

Abdul Babakhan bor i en lejlighed i Holbæk sammen med sin kone Aziza Hesari og deres fire børn i alderen fire-16 år.

Screening målretter hjælp til hjemløse

For at sikre kvaliteten i arbejdet med de hjemløse beboere har Østervang, landets største forsorgshjem, indført systematisk screening. Metoden gør det muligt at sætte ind med mere målrettet hjælp til den enkelte og giver samtidig ny viden om de hjemløse.

TEKST TRINE KIT JENSEN
FOTO SCANPIX

– Vi skal ikke lege gætteleg om andre folks liv, så der er brug for systematik og dokumentation i forsorgsarbejdet. Ellers risikerer det at blive indholdsløst og rent svigt.

Sådan lyder det kort og fyndigt fra Jakob May, socialrådgiver og forstander på forsorgshjemmet Østervang i Tranbjerg ved Aarhus.

Her arbejder man for, at opholdet skal give brugerne det bedste afsæt for at komme videre i livet og klare sig så godt som muligt i egen bolig. Men personalet manglede tidligere et redskab, der kunne kvalitetssikre indsatsen i forhold til de hjemløse. Det blev startskuddet til screeningsværktøjet ASI Forsorg, som er udviklet i tæt samarbejde med Center for Socialfaglig Udvikling i Aarhus Kommune.

– Udgangspunktet var, at vi havde behov for at vide noget mere om vores brugere, både som enkeltindivider og som gruppe, siger Jakob May om det udviklingsarbejde, der har ført til, at Østervang nu i to år har screenet sine brugere.

Screeningen foregår ved hjælp af et spørgeskema, som medarbejderne udfylder sammen med brugerne, både når de ankommer til og forlader Østervang. Skemaet sikrer, at der metodisk bliver spurgt til en lang række forhold i deres liv, for eksempel seneste bolig, familie og netværk, uddannelse og beskæftigelse, økonomi og eventuel

kriminalitet. Der stilles også spørgsmål om for eksempel kostvaner, misbrug og sygdom. Tilsammen giver svarene et billede af, hvor belastede brugerne er socialt, psykisk og helbreds-mæssigt. På den måde bliver det lettere at sætte ind med mere målrettet hjælp til den enkelte, at lave en skræddersyet plan for en boligindsats – og også at måle effekten af de tilbud, brugeren får under opholdet.

– Den indledende screening betyder, at vi kan lave en mere kvalificeret udredning af, hvilke tilbud den enkelte har brug for, og ved udskrivningen kan vi så måle, om der er sket en forbedring af vedkommendes situation – om vi har gjort det rigtige, fortæller Jakob May.

Mænd er mest udsatte

Indtil nu har 142 brugere været igennem indskrivnings-screeningen på Østervang.



Den indledende screening betyder, at vi kan lave en mere kvalificeret udredning af, hvilke tilbud den enkelte har brug for, og ved udskrivningen kan vi så måle, om der er sket en forbedring af vedkommendes situation.

Jakob May, socialrådgiver og forstander på forsorgshjemmet Østervang

20 brugere er ikke blevet screenet, i nogle tilfælde på grund af sprogbarrierer eller fordi personalet har skønnet, at de psykisk havde det for dårligt – og i nogle få tilfælde, fordi de selv har takket nej.

Som “udreder” på Østervang har socialpædagog Pernille Mau oplevet, at brugerne generelt er positive over for initiativet, blandt andet fordi det giver dem større selvindsigt og bedre overblik over deres egen situation.

– I interviewene kommer vi omkring alle spørgsmålene i ASI Forsorg. Men det foregår som en samtale, der er tilpasset den enkelte, så vedkommende føler sig set og hørt. Samtidig er brugerne selv med til at vurdere, hvor meget de forskellige problemstillinger fylder og i hvor høj grad, de har brug for hjælp og støtte til at løse dem, siger hun.

De første udskrivnings-screeninger blev sendt til nærmere analyse på Center for So-

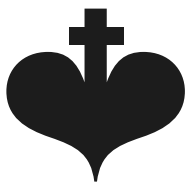
cialfaglig Udvikling i januar. Når resultatet ligger klar, vil personalet på Østervang være klogere på, hvordan indsatsen i forhold til de hjemløse skal skrues sammen for at virke.

Allerede nu har data fra indskrivnings-screeningerne dog givet nyttig viden om brugerne af forsorgshjemmet. Omkring 80 procent er mænd, og de har i langt højere grad end kvinderne komplekse problemer som for eksempel både misbrug og psykiske lidelser, afslører screeningerne. Det viser sig blandt andet ved, at næsten hver anden mand tager medicin eller stoffer som selvmedicinering, mens det samme kun gælder for én ud af 10 kvinder.

– Det kan fortælle os, at vi skal sætte ind med en langt mere differentieret hjælp til vores mandlige brugere, siger Jakob May.

ASI Forsorg anvendes foreløbig kun af Østervang og forsorgshjemmet Tre Ege, der også ligger i Aarhus Kommune. Men flere andre forsorgshjem ude omkring i landet har vist interesse. Det gælder blandt andet Roskildehjemmet, og medarbejdere herfra vil snart besøge Østervang for at få mere at vide om screeningsværktøjet. 🌀

redaktionen@socialrdg.dk



448 års kærlighed

Otte ældre mødes og taler om deres livslange kærlighed og sorg efter ægtefællens død. Netværket er kommet i stand via Kræftens Bekæmpelse, og socialrådgiveren bruger metoder som narrativitet og bevidning.



TEKST
LINE THOFT CARLSEN,
SOCIALRÅDGIVER

Der var engang en lille landsdel højt mod nord. Her levede otte ægtepar, som hver især havde kendt hinanden et helt menneskeliv, lovet hinanden evig troskab og at leve lykkeligt til deres dages ende. Der skete dog det, at døden et år fløj ind over den lille landsdel. Tilbage stod nu otte mennesker, der hver især havde mistet deres livsledsager, deres ægtefælle, bedste ven, deres børns far eller mor. Tilbage stod de med en sorg så overvældende og tyngende, at ord ikke kan beskrive det.

Det kunne være starten på et tragisk eventyr. Men måske er det også starten på et nyt. Henover efteråret 2010 har jeg i mit arbejde som rådgiver ved Kræftens Bekæmpelse i Aalborg mødtes med disse ældre mennesker, der alle havde mistet deres livsledsager inden for det sidste år. Fire kvinder og fire mænd – den yngste var 61 og alderspræsidenten 82 år. De havde i gennemsnit kendt deres nu afdøde ægtefælle i 56 år. I alt 448 års kærlighed.

Den teoretiske baggrund for mit arbejde, og dermed denne artikel, er baseret på den narrative tilgang, særligt inspireret af Barbara Meyerhoofs tanker om bevidning og Michael Whites ideer om Re-membering. Jeg har desuden hentet inspiration og fundament i Foucaults tanker om "moderne magt", og hvordan de diskurser, meninger, normer og fordomme etc., der dominerer vores fælles hverdag, er relationelt, socialt og kulturelt produceret.

Skal de sove middagssøvn?

Med andre ord har jeg været optaget af de "sandheder", vi fortæller hinanden om sorg og om ældre menneskers måde at tackle tab og sorg på. Som eksempler på de "sand-

heder" havde jeg selv både fordomme og bekymringer, inden jeg startede ældregruppen. "Kommer der nogen?", "vil de overhovedet tale sammen?", "kan vi få nogen mænd til at komme?", "skal de sove middagssøvn?", og "vil de komme om aftenen?"

Jeg havde defineret ældre som nogen, der ikke vil snakke om deres sorg, nogen der skal sove middagssøvn og i hvert fald ikke vil komme i gruppe. Og bare det at tro, at nogle mænd ville sige ja tak, var da en helt skør tanke!

Efter i alt fire møder med disse mennesker er såvel min menneskelige og faglige horisont blevet udfordret og udvidet på en smuk og livfuld måde. Og de fleste af mine fordomme blev gjort til skamme. Den 2. september på en dejlig solskinsdag og ironisk nok på min egen bryllupsdag mødte gruppens otte medlemmer op for første gang.

Ramt af nervøsitet

Jeg havde forinden drøftet med mine kolleger, hvordan jeg ville gribe det første møde an. Tankerne, mine ambitioner og ønsker for denne gruppe var mange. Jeg har en del erfaring med børnegrupper, og pludselig blev jeg ramt af nervøsitet og en utrolig ydmyghed. Den sorg, disse mennesker havde præsenteret for mig i vores indledende kontakt, var så fin og sårbar, at jeg pludselig følte, jeg havde gabt over for stor en mundfuld: "Hvem var jeg at få sådan en tåbelig idé og føre den ud i livet?"

Jeg startede med at præsentere mig selv og beskrive mine bekymringer og frygtelige fordomme om denne gruppe. Jeg fortalte dem om min ydmyghed og at selve idéen med at lave en efterladtgruppe, hvor alle havde

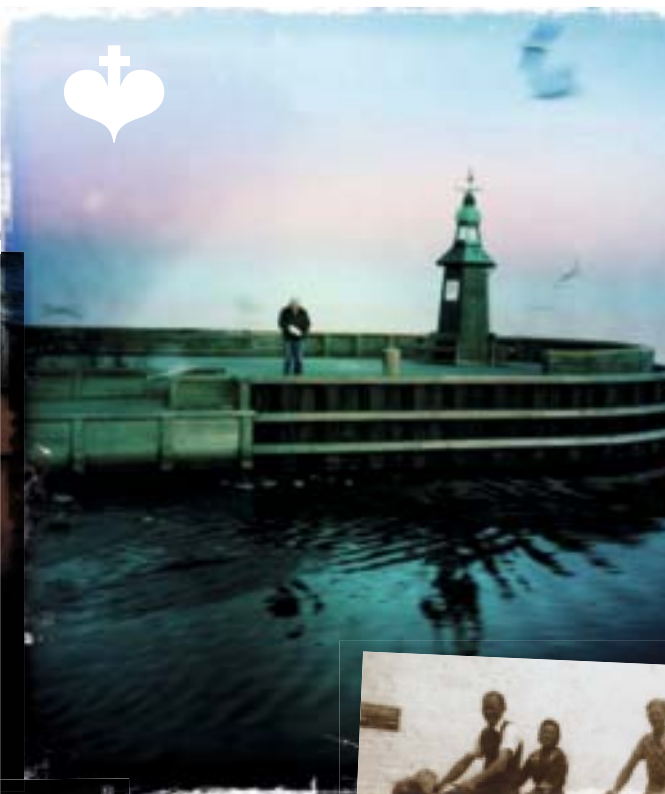


FOTO SCANPIX/
COLLAGE EN:60



“

En af gruppens kvindelige deltagere beskrev sin sorg og skyld over ikke at have fået sagt farvel. Jeg kunne have frygtet, at dem, der havde sagt farvel, ville komme til at fylde med deres historier. Men de lyttede bare i ydmyg tavshed.

Line Thoft Carlsen, socialrådgiver i Kræftens Bekæmpelse

mistet efter 40-50 års samliv, var nyt for mig. Jeg bad om, at vi i fællesskab kunne lave rammerne og drømmene for, hvor denne gruppe og dette netværk skulle føre dem og mig hen. Med udgangspunkt i Michael Whites Re-membering bad jeg alle gruppens medlemmer om at præsentere sig selv og den historie, de gerne ville huske deres nu afdøde ægtefælle for – og hvilke egenskaber og personlighedstræk de gerne ville introducere for disse nye mennesker.

... og så må man jo gifte sig

Mit udgangspunkt som professionel i denne gruppe var som sagt at være tovholder og bindeled, jeg gav derfor ordet frit. Et par stykker ønskede i første omgang ikke at sige ret meget. Ønskede er nok ikke det rigtige ord – de magtede ikke at udtrykke deres sorg og beskrive deres elskede i dette fremmede forum. Disse udmeldinger blev stiltiende og respektfuldt accepteret. Der var flere rørende fortællinger, og på trods af et behov for også at fortælle om sygdommen og døden, var det det levede liv, der fik fokus.

Lad mig præsentere jer for et af stævnemøderne: “Ja, vi var jo begge to fra landet, og der kommer man jo ud og tjene i en ung alder. Så går det jo, som sådan noget går, jeg var pige, og han var karl, og vi var begge to 16... Og ja, så sker der jo det, der sker, jeg blev gravid, og så må man jo gifte sig ... Og det gik nu meget godt, vi fik fire børn sammen ... Min Søren var så god, som nogen kunne være”. Beskrivelsen var så rammende og præcis og fortalt med dyb alvor og sorg og alligevel med en let snert af humor.

Alle præsenterede deres ægtefæller ved navn, og sammen med deres egne navne havde jeg nu skrevet navnene på alle de afdøde op på en tavle. Pludselig var de afdøde nærværende og tilstede. Når gruppens medlemmer stillede spørgsmål og supplerede hinanden, var det med navn på både gruppemedlemmet og den afdøde person. Kontakten var skabt, og jeg var dybt rørt, da vi skulle afslutte. Og på trods af, hvad jeg selv syntes, var et intenst forsøg på at kontekstafklare og skabe rammer, var det helt umuligt at stoppe flokken. Specielt mændene, som jeg havde bekymret mig for, fortalte, græd, grinede og blev ved og ved.

Ingen spørger længere til mit tab

Der kom mange tilbagemeldinger på afslutningsrunden om dagens første møde. Fælles var en overraskende taknemmelighed over at have mødt nogen i samme situation og muligheden for at kunne tale ærligt og lige ud af posen. Mange fortalte, at omgivelserne syntes, det var på tide at komme videre, hentydninger om at man skulle være taknemmelig for alle de år, man havde fået sammen. Mange af gruppens medlemmer følte en ensomhed og manglende forståelse for, hvor svært det er at lære at leve uden den anden – en diskurs, jeg kunne genkende fra mit arbejde, hvor mange kommer med en følelse af forkerthed og fortabthed. “Jeg burde være kommet videre nu”, “der er ikke nogen, der spørger til mit tab mere” osv.

Uden at have formuleret et mål før mit første møde med ældregruppen, var følelsen bagefter tydelig. Der var skabt en kontakt og et forum, hvor samhørighed, bevidning og fællesskab var fundamentet, og inspireret af både Re-



membership og bevidning skrev jeg følgende fire spørgsmål op på tavlen:

- Hvad forelskede du dig i ved din ægtefælle, da I mødtes første gang?
- Hvilket karaktertræk beundrede du mest ved din ægtefælle under dennes sygdom?
- Hvilke ting er du mest stolt af fra jeres ægteskab?
- Hvordan tror og håber du, at jeres børn vil beskrive jeres ægteskab?

Spørgsmålene blev mødt med åbne arme, og på opfordring sendte jeg spørgsmålene hjem til alle i gruppen.

Birte havde hjertets dannelse

Da vi mødtes igen tre uger efter, havde de tænkt på spørgsmålene på hver deres måde. Jeg vil ikke bruge mange ord på at beskrive, hvad der skete ved andet møde i gruppen, men lade et af gruppens medlemmer fortælle. Anders på 76 år havde været gift med sin Birte i 50 år, og på det første spørgsmål svarede han:

“Mit møde med Birte skete gennem to af mine venner – begge ungarle og lejere i den boligforening, hvor Birte var bogholder. Når sådanne tre ungarle i livets bedste alder er sammen, har samtalerne sikkert i noget omfang drejet sig om piger. En skønne dag blev jeg informeret om, at de to nu havde den helt rigtige pige til mig. Der blev enighed om at invitere tre piger til fjernsyn (Studerterrevyen) og middag. Beklageligvis blev jeg arbejdsmæssigt forsinket og kom senere på aftenen.

Middagen og revyen var forløbet godt, men for en tilstødende – mig – var det et problem, blandt de tre piger at finde netop hende, der var udset til mig. Min sans for hurtige forretninger må have virket. Jeg valgte Birte – en gensidig iagttagelse i to timer – og vi blev enige om at blive forelskede og fremtidig elske hinanden i et lykkeligt ægteskab. Birte søgte og fandt det gode i sine medmennesker. Birte havde hjertets dannelse.”

Det er vores lod

Gruppen har som tidligere beskrevet mødtes yderligere to gange. Når man samler otte mennesker med vidt forskellig baggrund, vil der være mange tilgange til at miste, at sørge, relationer til familien mm. Jeg var bevidst om det og havde i mine fordommes verden betegnet det som dilemmaer. Og med hånden på hjertet skal jeg også indrømme, at jeg havde brugt en del tid på at overveje, hvordan jeg som gruppeansvarlig skulle undgå alt for meget uenighed og diskussion om “den rigtige måde” at sørge på.

Mine fordomme blev endnu engang gjort til skamme. For det, jeg ikke havde forudset, var, at der blandt de otte mennesker ville være parallelhistorier – og de forskellige søgte trøst og genkendelse ved hinanden to og tre sammen. Når én bragte et tema på banen, var der altid et eller flere nikkende hoveder eller en hånd på armen. Flere af gruppens medlemmer havde ikke nået at sige farvel til

deres ægtefælle, inden de døde. En af gruppens kvindelige deltagere beskrev sin sorg og skyld over ikke at have fået sagt farvel. Jeg kunne have frygtet, at dem, der havde sagt farvel, ville komme til at fylde med deres historier. Men de lyttede bare i ydmyg tavshed.

En anden, der heller ikke havde fået sagt farvel til sin elskede, lagde hånden på kvindens arm og sagde “Ja det er vores lod, det må vi leve med”. Dette var en bevidning, som jeg ikke tror talrige terapeutiske timer kunne have opnået. “Vi er to, jeg ved, hvordan du har det, vi kan ikke gøre det om eller anderledes, men vi skal begge leve med det.”

Disse små bevidningsmirakler skete igen og igen.

Krammede billedet af min mand

Og temaerne var mange: Kan man tage på ferie uden sin elskede, hvordan gør man, når man deltager til fester uden sin partner, hvordan får man sin bil synet, og hvordan laver man sovs til frikadeller, må man og hvornår finder man eventuelt en ny partner? Intet for stort, og intet for småt.

Et af de store emner var at skulle til selskabeligheder uden sin ægtefælle. Det kan både være i den nærmeste familie, men også i venners lag. At gå den tunge gang alene, havde jeg aldrig helt forstået betydningen af. En af gruppens medlemmer fortæller om et sølvbryllup, hun var inviteret til. Hun var godt forberedt og havde forinden ringet til sølvbryllupsparet og fortalt, hvor og med hvem hun om muligt gerne ville sidde.

“Det er naturligvis ikke det samme at være sammen med gamle venner uden min mand. Men jeg viste naturligvis gode mine til slet spil. Da jeg kom hjem, krammede jeg billedet af min mand den halve nat. Det kan jeg da ikke fortælle andre steder! De ville tro, at jeg var blevet tosset.”

Ønsker at rejse over på den anden side

Der har netop været Allehelgens aften, og i den forbindelse har de fleste i gruppen deltaget i mindegudstjeneste, hvor navnene på deres afdøde ægtefælle blev læst op. En deltager sagde:

“Da de læste min mands navn op, ønskede jeg bare, at mit navn ville blive læst op næste år”. Dette udsagn tror jeg rystede os alle en smule. Det illustrerer i al sin renhed, hvor stor smerten og tabet er – på trods af børn, børnebørn, venner og interesserer. Og på trods af at personen netop havde sagt, hvor berigende mødet med gruppen havde været, så er sorgen så tyngende, at ønsket om at rejse over på den anden side også er der. Et anden af gruppens medlemmer svarer stille ud i rummet: “Tak fordi du siger det højt, jeg tænkte det samme”.

Denne artikel er ikke en opfordring til, at alle nu skal lave ældregrupper, men en opfordring til os alle om at tale åbent med og om den sorg, det er at miste et menneske, man har elsket i mange år. Og samtidig en opfordring til at lade fortællingerne og kærligheden leve videre. ☯

socialrådgiveren@socialrdg.dk

Er kvinder klogere, eller...

Kvindelige studerende får de bedste karakterer i bacheloropgaven. Nogle af dem – og deres mandlige kolleger – fortæller hvorfor.

TEKST JAN KAARE

Det er ganske vist og ikke til at komme udenom. Hvis man skal i gang med bacheloropgaven på uddannelsen til socialrådgiver, er der statistisk set udsigt til det bedste resultat, hvis det sidste ciffer i ens personnummer er et lige tal.

Sagt med andre ord: Kvinder får samlet set bedre karakterer i den store opgave end deres mandlige medstuderende.

Forskellen er ikke enorm, men den dukker op hvert år, og de sidste fem år har mændene i gennemsnit kun fået 7,1 mod kvindernes 7,7 i bacheloropgaven – altså en forskel på 0,6 karakterpoint.

Blandt de mellemlange videregående uddannelser er det kun læreruddannelsen, der har en lige så stor eller større forskel. På andre uddannelser er der ingen eller næsten ingen skævhed, set i et kønsperspektiv.

Og forklaringen er svær at finde. De forskere og undervisere, *Socialrådgiveren* har talt med, er ikke særligt klare i mælet. Derfor har vi fået hjælp fra 30 studerende på 5. semester – og en enkelt lærer – på den internationale linje på Socialrådgiveruddannelsen i Århus. De er blevet bedt om at svare på fem spørgsmål, hvis ordlyd er frisk og måske også lidt flabet.

Piger/kvinder får højere karakterer i bacheloropgaven end drenge/mænd fordi:

Kvinder/piger er bare klogere?

– Vi er ikke klogere, men måske mere fokuserede og interesserede i sociale problemstillinger. Mændenes lavere karakterer kan også skyldes, at de ikke altid er så flittige til at komme til undervisningen, siger Louise Petersen.

– Pigerne på uddannelsen virker generelt flittigere end drengene, men vi er ikke klogere, siger Lone Knudsen.

– Karakterer og klogskab behøver ikke hænge sammen! Sagt af mandlig studerende, der ønsker at være anonym.

Uddannelsen tiltrækker båtnakker (af hankøn)?

– Jeg vil ikke kalde dem båtnakker, men uddannelsen tiltrækker måske bløde mænd, fordi meget af det, der sker, handler om omsorg, siger Kim Jakobsen.

– Mere ambitiøse mænd søger i højere grad akademiske uddannelser eller uddannelser, der giver en højere status, siger Simone Røn.

Kvindelig studerende, der ønsker at være anonym:

– Der er vist en tendens til, at mænd, der vælger den her uddannelse, er usikre på, om det er det rigtige karrierevalg. Vores fag er generelt

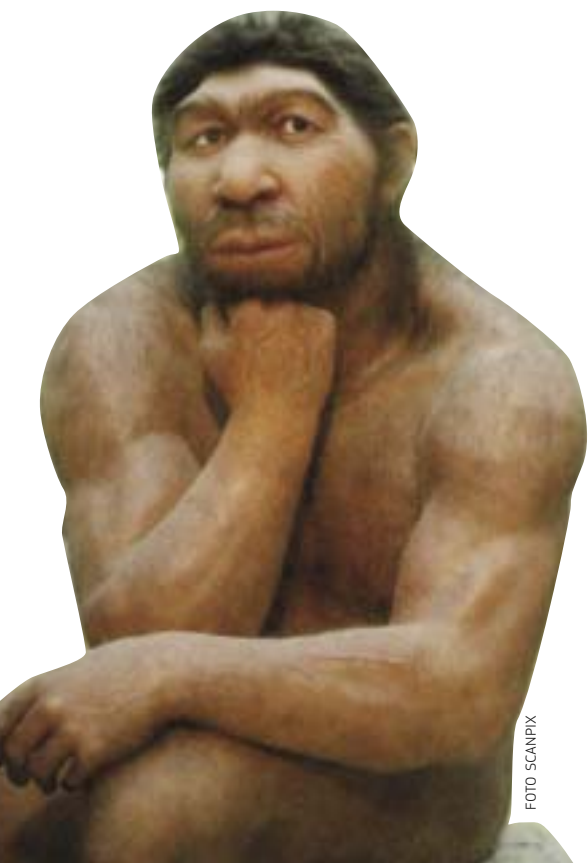


FOTO SCANPIX



Det skyldes under alle omstændigheder ikke, at drengene er mindre intelligente. Forklaringen må søges i en kombination af på den ene side kønsspecifikke træk og på den anden side formgivningen af uddannelserne og deres indhold.

Mandeforsker Kenneth Reinicke, RUC

udskældt, og jeg kan forestille mig, at mændene møder mere modstand end kvinderne fra omgivelserne.

**Det ene skal svare til det andet.
(Pigerne får også de bedste karakterer
i folkeskolen, på gymnasierne og
på universitetet.)?**

– JA! Spontan udbrud blandt de studerende.

**Der er for meget Sex and The City
og for lidt FightMan Action
på uddannelsen?**

– De mange kvinder på uddannelsen gør den noget hønsegårdsagtig. Det må være hårdt at være mand, siger Louise Nielsen.
Lone Knudsen:
– Jeg har endnu ikke oplevet Sex and The City, men jeg tror, at nogle mænd bliver skuffede over, at uddannelsen er så teoretisk, som den er. De forventer en mere praktisk tilgang til faget.

**Mænd prøver at filme
sig gennem bachelor-
opgaven?**

– Det kan godt være, at nogle mænd prøver at slippe nemt om ved sådan en opgave, men det lykkes vist ikke særlig godt, siger Andreas Nielsen.

Tanja Thiemer:

– Pigerne er generelt bedre til at organisere og strukturere sådan en stor og omfangsrig opgave. Det kan helt sikkert mærkes på resultatet.

– Måske går mændene ikke så meget op i processen, og hvis de desuden har valgt uddannelsen som en nødløsning, er der ikke noget at sige til, at bacheloropgaven ikke rammer loftet, siger Kristine Glud.

– Sådan er det måske lige nu. Det kan hurtigt ændre sig, siger en anonym mandlig studerende.

Simone Røn:

– Jeg tror ikke, der er tale om en generel tendens. Der findes helt sikkert uddannelser, hvor mændene får de bedste karakterer.

– I min gymnasieklasse på den matematiske linje fik drengene de bedste karakterer, så der er ikke tale om en generel tendens, siger Katrine Rasmussen.

– Det er farligt at overføre karakterer fra bacheloropgaven til hele uddannelsen. Måske klarer mændene sig bedre på andre områder. Det er i alt fald mit indtryk, at de gør det godt i mine fag, siger adjunkt Michael Adam Guul Petersen.  undervisere@dlf.org

SPØJS INFORMATION

Mere eller mindre interessante oplysninger, som Undervisningsministeriets tal rummer:

- Studerende på socialrådgiveruddannelsen fra Assens og kerteminde kommuner fik de højeste karakterer i bacheloropgaven sidste år.
- Tekstilformidlere fik sidste år det højeste gennemsnit (9,8) af alle professionsbachelor.
- De fleste (311) af de socialrådgiverstuderende, der skrev bacheloropgave i 2008/2990 var mellem 25 og 29 år. Det næststørste aldersinterval (103) var 20-24 år.

HER ER DER OGSÅ FORSKEL*:

- Læreruddannelsen: Mænd: 6,8 Kvinder: 7,6

HER ER DER (NÆSTEN) INGEN FORSKEL*:

- Pædagog: Mænd: 8,2 Kvinder: 8,2
 - Bygningskonstruktør: Mænd: 7,9 Kvinder: 7,8
 - Radiograf: Mænd: 8,4 Kvinder: 8,5
 - Journalist: Mænd: 7,6 Kvinder: 7,8
 - Fysioterapeut: Mænd: 8,4 Kvinder: 8,6
 - Sygeplejerske: Mænd: 8,1 Kvinder: 8,0
- * Gennemsnit for perioden 2004 – 2009

Én forskel og mange forklaringer



Mandeforsker advarer imod at tage for tungt på, at det ene køn klarer sig dårligere end det andet på karakterskalaen

TEKST JAN KAARE

Man kan næsten høre, hvordan det knager, når Kenneth Reinicke bliver spurgt, hvorfor der på nogle uddannelser er betydelig forskel på de karakterer, som studerende af han- og hunkøn opnår. Selvom han er lektor i mandeforskning på Roskilde Universitet og dertil Ph.d. og cand. scient. soc., ligger svaret ikke lige til højrebenet.

– Den form for teoretisk og akademisk viden, måde og metode, som præger uddannelsessystemet, appellerer til flest piger eller kvinder. De er generelt bedre til at knække de uddannelsesmæssige koder. Men køn er langt fra den eneste faktor, der giver sig udslag i karakterforskelle. Er du vokset op i et akademikerhjem, klarer du dig således signifikant bedre end børn fra arbejderhjem, siger han.

Undervisningsministeriets statistik viser, at der ingen forskel er, når alle mellemlange videregående uddannelser lægges sammen, men det er undtagelsen fra reglen – for eksempel socialrådgiveruddannelsen og læreruddannelsen.

Også andre steder i uddannelsessystemet klarer piger/kvinder sig bedst. På universitetet får kvinderne en smule bedre karakterer end mændene i den store opgave på første del, og pigerne får de bedste karakterer på ungdomsuddannelserne og i folkeskolen.

Svært at gøre noget

Sådan har det ikke altid været. For 15–20 år siden klarede drenge og mænd sig bedst inden for mange uddannelsesområder.

Hvad er der sket?

– Det skyldes under alle omstændigheder ikke, at drengene er mindre intelligente. Forklaringen må søges i en kombination af på den ene side kønsspecifikke træk og på den

anden side formgivningen af uddannelserne og deres indhold, svarer Kennet Reinicke.

Når der ikke er forskel på de karakterer, som mænd og kvinder får, når de uddanner sig til for eksempel journalist eller fysioterapeut, skulle man tro, at de to uddannelser set ud fra en lighedsmæssig synsvinkel er strikket bedre samme. Det behøver dog ikke være tilfældet.

Der kan være forskel på de repræsentanter for de to køn, som søger ind på forskellige uddannelser og uddannelserne kan have forskelligt fagligt indhold.

Set i det lys mener RUC-forskeren, at der er grænser for, hvad man skal gøre for at sikre, at de to køn scorer lige højt ved det grønne bord.

– På nogle faglige ungdomsuddannelser har man opnået, at færre drenge dropper ud ved at ændre opbygningen og ved at hænge teori op på praktiske projekter, men frafald er et langt større problem end forskel i karakterer. Det er svært at forestille sig, at man nemt og bekvemt kan gøre noget, som entydigt vil have en begrænsende effekt på en statistisk niveauforskel mellem mænd og kvinder på socialrådgiveruddannelsen, siger Kenneth Reinicke.

Summa summarum: Det er ikke nemt at gøre noget ved den lille forskel – heller ikke når det gælder karakterer. ☹

undervisere@dlf.org



OM TALLENE

- Karakterer for bacheloropgaver indsamles hvert år af UNI-C, der er en styrelse under Undervisningsministeriet.
- Tallene dækker mere end 20 uddannelser, og materialet kan opdeles på fag, bopæl, alder, årstal, oprindelsesland, uddannelsesinstitution og køn.
- Oplysningerne er tilgængelige på ministeriets websted.



Brigitta V. Rick



Lone Lyager

Fatal mangel på viden

Socialrådgiverne mangler viden og er derfor dårligt rustede til at håndtere børn og voksne, der slås med følgerne af seksuelle overgreb. Det bør være obligatorisk at lære om seksuelle overgreb på socialrådgiveruddannelsen, foreslår forfatterne.

AF LONE LYAGER OG BRIGITTA V. RICK FOTO SCANPIX

Børn, der udsættes for seksuelle overgreb, eller voksne, som får senfølger på grund af seksuelt misbrug i deres barndom, møder i mange kommuner socialrådgiverne, der ikke kender til området. Ifølge Bekendtgørelsen om socialrådgiveruddannelsen skal den studerende kvalificere sig til at udføre myndighedsopgaver og træffe afgørelser, som tilgodeser lovgivningens krav, brugernes situation og forvaltningens praksis samt kunne handle ud fra trufne afgørelser. Men for at kunne det, skal man have kendskab til det område, man udfører myndighedsopgaver inden for.

Det er ikke et krav til kommende eller praktiserende socialrådgivere, at de har beskæftiget sig med seksuelle overgreb, og det betyder, at der i nogle kommuner ikke findes fagpersoner i forvaltningen, som ved, hvordan de bedst skal takle henvendelser fra for eksempel lærere og pædagoger om mistanke om overgreb. Og at de heller ikke har ekspertise til at håndtere voksne, som henvender sig med problemer på grund af seksuelle overgreb i barndommen.

Færre henvender sig

Socialrådgiveruddannelsen er en generalistuddannelse, og i 40 procent af det samlede studieforløb kan den studerende tone sin

faglige profil og kompetenceudvikling ved at fordybe sig i socialt arbejde med en særlig målgruppe, en særlig problemstilling, social indsats eller metode, en særlig organisationsform eller forvaltning.

Støttecenter mod incest udbød i flere år en studiekreds på Den sociale Højskole i København. Her fik studerende viden om, hvor indgribende seksuelle overgreb er for børn, og hvor stor en betydning det kan få for voksenlivet. Mange studerende deltog i studiekredsen, som ikke har været udbudt siden 2003.

Vi tror, at det kan være en af grundene til, at Støttecentret siden har registreret et fald i henvendelser fra socialrådgiverstuderende, der tidligere kontaktede os for at få interview eller sparring til opgaver. Og det er desværre ikke fordi problemet er forsvundet, men snarere fordi de studerende ikke bibringes et fokus på problemstillingerne.

Kræver viden og handling

Socialrådgiveren er en meget vigtig person, fordi hun sidder med myndighedsopgaven, og fordi hun har handlepligt. Der kan være nok så mange pædagoger, lærere, tandlæger, læger og sundhedsplejersker, som indberetter til myndighederne, når de har mistanke om omsorgssvigt – især om seksuelt misbrug, men

det nytter ikke noget, hvis socialrådgiveren ikke gør det nødvendige – fordi hun ikke har forudsætningerne for det.

Hvis der for alvor skal ske ændringer for børn, der udsættes for overgreb, er en af de vigtigste forudsætninger, at fagprofessionelle i kommunerne kender mulighederne for hjælp og kan handle på den viden med de rette tiltag. Så hvis de studerende ikke introduceres til problemfeltet i uddannelsesforløbet, mener vi, det bør ske på efteruddannelseskurser.

Møder ingen forståelse

Vores erfaring er, at området voksne med senfølger efter seksuelle overgreb også er ukendt for de fleste socialrådgivere, og der er for os at se en fatal mangel på viden på området i mange kommuner.

Voksne, som er blevet seksuelt misbrugt i deres barndom, kan inddeles i to hovedkategorier: De, som i en periode har fortrængt erindringerne, og de, som husker overgrebene.

Oftentimes er det begivenheder i den voksnes liv, der vækker erindringerne og/eller følelser fra overgrebssituationer. De, som altid har husket, har indtil da forsøgt at forsvare sig mod denne virkelighed ved at bagatellisere, minimere og meningsstilskrive hændelserne på hver deres måde.



Men det koster at holde traumatiske erindringer væk fra sig. Depressive perioder, psykosomatiske lidelser, angst for nærhed og seksuelle problemer har præget dele af livet, mens andre dele som for eksempel uddannelse eller arbejde har været intakt.

Voksne, som har fungeret i mange år på arbejdsmarkedet, og som bliver sygemeldt på grund af reaktivering, møder ingen reel forståelse i det kommunale system, fordi socialrådgiverne ikke ved, hvordan man som voksen reagerer.

Derfor kan mødet med sagsbehandleren blive en meget ubehagelig oplevelse for den voksne – nogle oplever det endda som et nyt overgreb, fordi de ikke føler sig troet på. Som sagsbehandler skal man vide, at voksne kan reagere med de samme symptomer som torturofre, nemlig post traumatisk stress disorder (PTSD).

Som en centrifuge

Derfor er det vigtigt, at den medarbejder, de møder, anerkender og ved noget om, hvordan man har det som voksen med senfølger efter seksuelle overgreb. Når en reaktivering indtræder, ved man aldrig, hvordan næste time er. Det er som en centrifuge, og det betyder, at pres fra en sagsbehandler kan have store

konsekvenser for den voksne med senfølger. En forkert tilgang kan derfor også betyde forkerte initiativer og dermed spildte ressourcer og forkert brugte midler.

En anden måde, voksne har prøvet at mestre senfølgerne på, er ved at selvmedicinere sig med narkotiske stoffer. Det betyder, at sagsbehandlere også kan møde dem som alkohol- eller stofmisbrugere. Her er det ligeledes vigtigt, at socialrådgiveren er klædt på til at forstå, hvad der sker med et menneske, som bliver afgiftet af stoffer eller alkohol, hvor selvmedicineringen ophører, og hvor de traumatiske oplevelser kommer tilbage.

Der findes forskellige opgørelser over, hvor mange børn og unge, der har været misbrugt. Det afhænger nemlig af, hvilken definition man bruger. Servicestyrelsen, som netop har iværksat kampagnen "Sig det bare" opererer med, at cirka hvert 20. barn i Danmark oplever at blive udsat for et seksuelt overgreb. Når man tænker på, hvor mange det drejer sig om, er det underligt, at området har så lille en bevågenhed.

Gøres obligatorisk på uddannelsen

Vi foreslår derfor, at det bliver gjort obligatorisk i bekendtgørelsen for socialrådgiveruddannelsen at lære om konsekvenserne af

seksuelle overgreb, om handlemulighederne og om samarbejdspartnere som VISO, SISO, Servicestyrelsen, LMSO og centrene under LMSO. Vi foreslår også, at der etableres efteruddannelseskurser for socialrådgiverne om dette emne. At kommunerne har en politik for, hvad forvaltningen konkret gør, når der indløber en anmeldelse om mistanke om seksuelt misbrug af børn – både overgreb uden for familien og inden for familien.

Og endelig foreslår vi, at kommunerne har kendskab til, hvordan voksne med senfølger skal mødes.

Servicestyrelsen har i efteråret 2010 udarbejdet en rapport om kommunernes tilbud til voksne med senfølger. Den bliver snart offentliggjort, og det bliver interessant at se, hvad den viser. Vores bud er, at den vil vise store forskelle på praksis i de forskellige kommuner – og at der er rum til forbedringer. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Lone Lyager er socialrådgiver, privatpraktiserende psykoterapeut og tidligere leder af Støttecenter mod incest. Brigitta V. Rick er bestyrelsesmedlem i Landsorganisationen mod seksuelle overgreb.



Gå ikke glip af...



FOTOSCANPIX

TEMADAG

Alkoholbehandlere

Faggruppen af alkoholbehandlere holder temadag 31. marts 9.30-16 på Den Sociale Højskole i Odense.

Som opfølgning på temadagen med Morten Overgaard om "afhængighed og hjernen" i efteråret, har vi inviteret psykolog Louise Meldgaard Bruun fra: Team for misbrugspsykiatri, Universitetshospitalet i Risskov, til at gøre det mere praksisrelateret. Overskriften for temadagen er således "Neuropsykologiske vinkler på misbrugsbehandling".

Der vil være mulighed for at drøfte egen cases.

Læs programmet og tilmeld dig på faggruppens side på www.socialrdg.dk/faggrupper senest den 9.marts 2011. Pladserne fordeles efter "først til mølle" princippet.

FRIVILLIGHED I BEVÆGELSE

World Social Work Day

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) fejrer og markerer det gode sociale arbejde, som er med til at skabe social forandring herhjemme og i resten af verden, på World Social Work Day den 15.marts 2011.

Årets tema er frivillighed – i sammenhæng med at 2011 er europæisk frivillighedsår.

SDS vil lave forskellige arrangementer rundt omkring i landet – læs hvor og hvilke på www.sdsnet.dk.

LANDSMØDE

Socialrådgivere ved Sosu-skolerne

Faggruppen holder landsmøde og generalforsamling den 12. og 13. maj i Nyborg.

Under overskriften "Strukturerings – omorganisering – udfordringer i forandringsens tid" vil vi blandt andet sætte fokus på vores arbejdsmiljø og drøfte, hvad der rører sig på skolerne.

Vi får serveret et humoristisk oplæg af Brian Hansen om "arbejdsmiljø og stress"

Læs programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Hvis du ikke allerede har tilmeldt dig mailinglisten, så gør det samtidig.

Deltagelse koster 1.400 kr. og tilmeldingsfristen er 28. april.



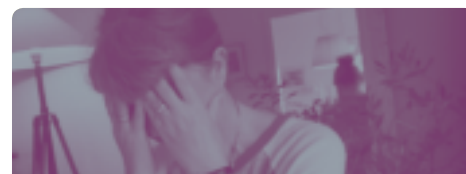
Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.



Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk



Medlemstilbud Socialrådgivning

Er du syg? Og har du brug for afklaring af spørgsmål i en sag i din bopælskommune om sygedagpenge, revalidering, fleksjob eller pension? Så kontakt DS' socialrådgiverkonsulent. Du får råd og vejledning om regler, rettigheder og pligter. Socialrådgivningen gives pr. telefon og mail. Hensigten er at give støtte til, at sygdomsramte medlemmer fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ring på 87 47 13 04 eller mail til ap@socialrdg.dk.

Læs mere på www.socialrdg.dk/socialraadgivning

50

Invitation

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post, fylder 50 år. I den anledning vil det glæde foreningen at se medlemmer og samarbejdspartnere m.v. til reception tirsdag 8. marts kl. 14-17 i foreningens lokaler Toldbodgade 19 B, København K.

Bettina drikker ikke rødvin og ønsker ikke at modtage gaver, men vil blive glad, hvis der i stedet bliver sat beløb ind til prisen "Den Gyldne Socialrådgiver". Prisen uddeles til socialrådgivere, som gør en særlig indsats.

Eventuelle beløb kan indbetales på kontonummer reg. 9541 - konto 4183097784 mærket "Socialfaglig pris".



DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

3. MARTS, MIDDELFART

Boformer for hjemløse

Faggruppen holder seminar om ADHD – diagnose, kortlægning og fremtid, Hjemløsestrategien – hvor langt er vi, og metoderne CTI og CMI.

3.-4. MARTS, NYBORG

Sygehussocialrådgivere

Sygehussocialrådgiverne holder landsmøde om "Håndtering af svære livsændringer".

4. MARTS, ODENSE

Børn, Unge og Familier

Faggruppen holder temadag om "Ethiske dilemmaer i socialt arbejde" med filosof Jørgen Husted og Ulrik Frederiksen samt generalforsamling.

7. MARTS, KØBENHAVN

Rehabilitering

Kom og hør socialrådgivere fortælle om deres arbejde med rehabilitering.

9. MARTS, ODENSE

Rehabilitering

Kom og hør socialrådgivere fortælle om deres arbejde med rehabilitering.

15. MARTS, KØBENHAVN

Seniorsektionen

Rundvisning på Revymuseet og besøg hos Diakonissestiftelsen. Her hører vi om caféens sociale aktiviteter og frivilligt arbejde på hospice.

15. MARTS, AARHUS

Magt i socialt arbejde

Magt i socialt arbejde kan aldrig fjernes eller opløses. Derfor må socialarbejderne tage fat på magten og synliggøre den. Oplæg ved Lars Uggerhøj.

16.-18. MARTS, FREDERICIA

Døgninstitutioner og opholdssteder

Kursus om tidlige følelsesmæssige skader og aktuelt lovstof – blandt andet regler om hjemtagelse/flytning og Barnets Reform – samt generalforsamling.

TEMADAG

Beskæftigelse

Beskæftigelsesfaggruppen holder temadag og generalforsamling tirsdag den 29. marts kl. 10-16 på Socialrådgiveruddannelsen i Odense

Detaljeret program følger og sendes til alle på mailinglisten – hvis der er tvivl om faggruppens mailingliste, så kontakt fbh@dbmail.dk.

Tilmeld dig din faggruppes mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste ved at gå ind på www.socialrdg.dk, klik på 'Medlemsservice' og vælg 'Mailinglister'.

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejds miljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejds miljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



REGIONSLEDER

AF FORMAND MAJBRIIT BERLAU REGION ØST

Vi ser ikke passivt til

Regeringens genopretningsplan og de medfølgende nedskæringer har vi allerede stiftet et alt for godt kendskab til i 2010. For langt de fleste arbejdspladser er der tale om et reduceret budget at bedrive socialt arbejde for, hvilket medfører store arbejdsmiljøproblemer og "ondt i fagligheden". Men for en del arbejdspladser har det også udmøntet sig i fyringer – senest i Region Sjælland og Københavns Kommune.

Hver fjerde varslet opsagt

I Region Sjælland blev 25 procent af de ansatte socialrådgivere varslet opsagt. Desværre havde Region Sjælland hverken viden eller organisation til at gennemføre en fyringsrunde af den kaliber, hvilket i den grad blev illustreret ved at tre af de opsagte var dækket af beskyttelse, da de var valgt til et hverv, og at etikken i, hvordan den enkelte blev præsenteret for fyringen, var under al kritik. Derfor fik vi dem til at trække nogle af afskedigelserne tilbage eller omplacere en gruppe af de opsagte. Det gælder desværre ikke alle, selvom de fleste nu melder, at de er på vej i nyt job.

Men vi er ikke færdige endnu og er slet ikke startet på det massive arbejde med at skabe ordentlige vilkår for de socialrådgivere, der er tilbage efter at have mistet så stor en del af deres kollegaer.

I København står socialcentret nu for tur. Vi ved ikke i skrivende

stund om eller hvor mange af de fyrede, der er socialrådgivere. Men vi har allerede nu taget en række initiativer til at gøre ledelsen opmærksom på de arbejdsvilkår, som hersker der, hvor de fleste fyringer vil finde sted. Det er nemlig en arbejdsplads med et i forvejen ringe arbejdsmiljø, hvor færre kollegaer kun vil forværre situationen. Det arbejde løftes både af de lokale TR i MED udvalgene samt politisk lobbyarbejde.

TR-temadag om budgetter

Så status efter 2010, som var det første massive spareår, er, at hvis vi skal forsvare os mod besparelserne – uagtet om de falder i form af fyringer eller generelle nedskæringer i budgettet – skal vi som helhed blive dygtigere – arbejde endnu mere og udvise mod og solidaritet.

Derfor gennemfører vi også i slutningen af februar en TR-temadag i Region Øst om de kommunale budgetter. Her vil vi blive klogere på at forstå og læse budgetterne samt få inspiration til, hvordan vi kan arbejde med at påvirke dem – både via MED-organisationen og via politisk lobbyarbejde. Derefter skal vi allerede nu have en diskussion i klubberne om, hvad vi gør, når 2012-budgettet rammer os – for det vil ramme os endnu hårdere med de massive nedskæringer, som regeringen har lagt op til i Genopretningsplanen. Og vi vil ikke se passivt til.

mbb@socialrdg.dk

Spar penge med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og spare penge på en del af dit forbrug. Hver gang du benytter Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus - normalt ni procent.

Du kan købe næsten alt mellem himmel og jord med rabat – rejser, tøj og sko til børn og voksne, isenkram, hårde hvidevarer, boligudstyr, computer, tv, friluftsudstyr, briller, benzin, fyringsolie... Du kan blive klippet, du kan få rabat på fastnettelefonregningen hos TDC eller tage familien med i forlystelsesparker for bare at nævne noget.

Se, hvor du kan spare, på www.forbrugsforeningen.dk Forbrugsforeningen sender månedlige kontoudtog, så man kan følge med i, hvad man har købt, og hvor meget bonus man har optjent. Bonus overføres til medlemmernes konto den 31. december.



www.forbrugsforeningen.dk



Effektive løsninger – når indsats gør en forskel

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private. Effektive løsninger i en løsningsfokuseret og systemisk referenceramme med særlig kompetence omkring udsatte børn, unge og familier.

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- **NYT** - Flex familierådgivning til udsatte børn, unge og familier
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for udsatte unge 17 – 23 år.

Ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41181030 eller kontakt på mail move1@me.com

Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor kommuner og familier anbefaler os.



Informationsmøde om efteruddannelse

TIRSDAG 15. MARTS KL. 16-18.30

på Syddansk Universitet, Campusvej 55 i Odense

Livslang læring

Har du behov for nye udfordringer? Måske er trangen til livslang læring med til at lukke lidenskaben ind i dit arbejdsliv? Kom og hør om dine muligheder for kompetenceudvikling. For du lever kun, så længe du lærer.

- Tilmeld dig informationsmødet på www.sdu.dk/efteruddannelse
- Ring på tlf. 65 50 10 54 eller skriv til efteruddannelse@sdu.dk

Du kan blandt andet også møde undervisere og studerende fra:

- Master i kvalitet og ledelse i social- og sundhedssektoren
- Jura på deltid

SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

* NYE UDFORDRINGER? FLERE MULIGHEDER?

Tag en pædagogisk kandidatuddannelse på
Danmarks Pædagogiske Universitetsskole,
Aarhus Universitet

Der bliver udbudt uddannelser i
Aarhus og København

Der er ansøgningsfrist 1. april

www.dpu.dk/kandidat



Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Hvordan stimulere til forandring?
Alliance med familiens mål,
empowerment af forældre og børn med
fokus på kompetence og nye narrativer.*

Tværfagligt hold starter
12.-13. september 2011 i Aalborg

Tilmeldingsfrist 1. maj 2011!

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: vill@ftc.dk

Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for indlevering af annoncer
5	17. marts	17. marts
6	7. april	7. april
7	20. april	20. april
8	12. maj	29. april
9	1. juni	19. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	29. juli
12	25. august	12. august
13	8. september	26. august
14	22. september	9. september
15	6. oktober	23. september
16	20. oktober	7. oktober
17	10. november	28. oktober
18	24. november	11. november
19	8. december	25. november
1/12	12. januar '12	3. januar '12

BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45



Familiecentret Nordlys

**Intensive undersøgelsesforløb
og familiebehandling i døgnregi**

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes eksternt viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 · 7480 Vildbjerg
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

* ET TEORETISK LØFT TIL DIN PRAKSIS ER DU KLAR TIL DET?

Masteruddannelser på Danmarks Pædagogiske
Universitetsskole, Aarhus Universitet inden for pædagogik,
uddannelse og ledelse - i København og Aarhus

Vi holder informationsmøde i
København d. 15. marts

Der er ansøgningsfrist 1. maj

dpu.dk/master



Albatros' anerkendte supervisoruddannelse

- Tag en supervisoruddannelse til gavn for din udvikling som fagperson, leder eller konsulent
- Bliv i stand til at sætte scenen med faglig autoritet og gennemslagskraft
- Få nye faglige kompetencer og styrk din personlige udvikling
- Gør en forskel med hjerte og hjerne

**NU som fuld
DIPLOM
UDDANNELSE**

Deltag på Albatros' diplomuddannelse i supervision.
Næste hold starter i september 2011.

Uddannelsen gennemføres som en fuld fleksibel diplomuddannelse på 60 ECTS-points i samarbejde med Professionshøjskolen UCC. Uddannelsen giver mulighed for SVU-støtte (Statens Voksenuddannelsesstøtte).



Professionshøjskolen UCC

Læs mere på
www.albatros.dk eller kontakt os
på telefon 86 18 57 55



Albatros

supervision · organisation · ledelse · samarbejde · coaching

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 5	4. marts	17. marts
Socialrådgiveren nr. 6	25. marts	7. april
Socialrådgiveren nr. 7	8. april	20. april
Socialrådgiveren nr. 8	29. april	12. maj

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver / Socialformidler til sygedagpengeafsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 30 rare kolleger? Vi har et godt arbejdsmiljø, her er plads til alvor og latter. Vi har en fleksibel arbejdstid og vi har fokus på medarbejdernes trivsel. Vi vægter en god introduktion til vores nye medarbejdere.

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundløn 37.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af revalidering, indstilling til fleksjob og førtidspension. Vi arbejder målrettet med tidlig indsats og deltager som projektkommune i det landsdækkende TTA-projekt.

Kontaktperson: Dorthe Mieritz, telefon 4631 7870.

Ansøgningsfrist: 10. marts 2011.

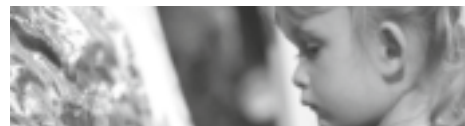
Samtaler forventes afholdt den 15.3.2011.

Ansøgning sendes pr. E-mail til: Dorthem@roskilde.dk

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

FAMILIEPLEJEKONSULENT

til Familier og Sundhed

Familier og Sundhed søger snarest en familieplejekonsulent til "Familieplejeteamet".

Opgaven indeholder det generelle og specifikke tilsyn med plejefamilier og opholdsteder, samt udvikling af området.

Stillingen er en opnormering, så teamet fremover består af 6 konsulenter. Der arbejdes fysisk i "storrum" og i et tæt tværfagligt samarbejde med familierådgivere, psykologer og sundhedsplejersker.

Læs mere på: www.hillerod.dk under ledige stillinger.

Ansøgningsfrist senest torsdag den 18. marts 2011 kl. 12. Samtaler forventes afholdt i uge 12.

Ansøgningen sendes til: Vivi Bruhns, Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød. Telefon 72 32 55 77. Opgiv venligst en e-mail adresse, idet vi svarer på mail.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Brydehuset søger socialrådgiver til rådgivning og udredning – en 1-årig stilling

Brydehuset er Ballerup Kommunes rusmiddelcenter. Centret yder rådgivning og behandling indenfor stof- og alkoholområderne. Herunder visitation til intensive behandlingstilbud, udslusning og efterværn mm. Dine opgaver ligger indenfor 2 forskellige områder: Vi ønsker vi at tilrettelægge målrettede indsatser inden for anonym rådgivning og tilbud til pårørende i Kommunens nye Sundhedshus.

En øget tilgang af borgere, som søger alkoholbehandling, betyder at vi gerne vil supplere denne del af behandlingen med kvalificeret socialrådgivning. Så er du en erfaren socialrådgiver, som kan navigere både i et projektorienteret og et formaliseret opgavefelt, så vil vi glæde os til at høre fra dig.

Stillingen rummer gode muligheder for fastansættelse.

Hør mere: Centerleder Ann Dorte Ahrenskjær eller hos souschef Jesper Graabek på tlf. 4477 3737.

Ansøgningsfrist: 24. marts 2011

Samtaler forventes holdt den 29. og 30. marts 2011.

Jobnummer: 11-027

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online www.ballerup.dk



FOA Køge afdeling søger en engageret socialrådgiver

til arbejdsskader og sygdom, - vejledning og rådgivning samt opfølgning af FOAs sager for medlemmer som er sygemeldte eller har en arbejdsskade.

Ansættelsesforhold - 30 timer med en effektiv arbejdstid på 28 t/ugentlig.

Ansøgningsfrist. Vi skal have ansøgningen med morgenposten senest d. 10. marts 2011.

Skriftlig ansøgning med relevante bilag sendes til e-mail: **Koege@foa.dk**

FOA Nørregade 52, 4600 Køge.

Att.: Jonna Slott

Ansættelsessamtaler afholdes d. 15. marts 2011

Læs stillingsannoncen på FOA's hjemmeside www.foa.dk/koege



Socialrådgiver/Socialformidler

Center for Psykiatri og Handicap

Voksen Psykiatri - Handicap søger uddannet socialrådgiver/ socialformidler til lille velfungerende team, der arbejder med voksne, som har et handicap. Målgruppen spænder fra borgere med medfødte handicaps til borgere, der senere i livet har behov for støtteforanstaltninger.

Vil du høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte områdeleder Marianne Mandal, tlf. 49 28 31 53, socialrådgiver Kurt Næsby, tlf. 49 28 31 33 eller socialrådgiver Bente Møller Nielsen, tlf. 49 28 31 26.

Ansøgningsfristen er den 11. marts 2011 kl. 09.00.

Ansøgningen sendes via mail til: soc_adm_sekretariat@helsingor.dk. Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag den 21. marts 2011.

Se mere på www.helsingorkommune.dk



Socialrådgiver til nyoprettet stilling

Kennedy Centret søger en socialrådgiver 30-37 timer ugentligt til rådgivning på handicapområdet af børn, unge og voksne med diagnoserne Rett syndrom, Fragilt X syndrom og PKU.

Vi søger en person, der har bredt kendskab til handicapområdet – gerne fra den kommunale forvaltning.

De primære opgaver på børneområdet omhandler handicapkompenserende og særlig støtte samt støttemuligheder i dagtilbud og skole, og på voksenområdet om dagligdag, uddannelse og beskæftigelse.

Du skal indgå i tværfaglige teams og yde råd og vejledning til familier, kommuner og bosteder m.v. - hovedsageligt med base på Kennedy Centret, men til dels også ude i landet. Arbejdspladsen har et højt fagligt forskningsmiljø.

Stillingen ønskes besat fra 1.maj 2011 eller snarest derefter.

Ansøgningsfristen er den 8. marts 2011, kl. 12.00.

Læs stillingsopslaget i sin helhed og søg stillingen via vor hjemmeside: www.kennedy.dk.

Se under punktet Om Kennedy Centret – Ledige stillinger.



Socialfaglig chef til Børne- og Ungeafdelingen

GENOPSLAG

Næstved Kommunes Afdeling for Børn og Unge søger en chef til Socialfagligt Kontor pr. 1. maj 2011.

Vi søger en chef, der kan se sig selv i flere af nedenstående punkter

- du har mod og ledelsesmæssig kraft til at gå foran i den omstillingsproces, der er behov for på hele børne- og ungeområdet i de kommende år
- du tænker og arbejder helhedsorienteret og tværfagligt
- du kan opfylde såvel politiske som faglige mål
- du kan holde et højt fagligt niveau indenfor de lovgivningsmæssige- og økonomiske rammer
- du fremstår med anerkendende og tydelig autoritet
- du kan handle og agere i personaleforhold med kompetenceudvikling for øje
- du har indsigt og erfaring med tværfaglige, politisk ledede organisationer
- du har myndigheds- og forhandlingserfaring

Der vil blive lagt vægt på Næstved Kommunes personalepolitiske værdier: Dialog, Ansvarlighed, Professionalisme og Respekt.

Vi tilbyder en arbejdsplads

- med fagligt kvalificerede medarbejdere
- hvor helhedssyn og tværfaglighed vægtes højt
- der prioriterer medarbejdernes kompetenceudvikling
- der lægger vægt på leder- og ledelsesudvikling
- med en effektiv økonomistyring
- med en kultur for faglige udviklingsprojekter

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og relevant fagforbund.

Vi forestiller os et lønniveau på ca. 575.000,-kr. + pension

Ved ansættelse som leder i Næstved Kommune er det obligatorisk, at du har gennemført eller gennemfører Den Offentlige Lederuddannelse eller en lignende uddannelse. Uddannelsen skal gennemføres indenfor rimelig tid samt efter aftale med din nærmeste leder.

Næstved Kommune tilbyder sammen med COK en lokal lederakademiuddannelse, til alle ledere i Næstved Kommune.

Vil du vide mere

Læs stillingsprofil m.v. i linket i annoncen på www.naestved.dk/job eller på www.klk.kl.dk.

Du er velkommen til at kontakte vicedirektør Thomas Carlsen på thcar@naestved.dk, tlf. 5588 3011 / 2566 1580.

Desuden kan du kontakte chef for KL's Konsulentvirksomhed, KLK, Bente Buhl Rasmussen, tlf. 4032 6183, der er konsulent på opgaven.

Ansøgningsfristen er fredag den 11. marts 2011.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk.

Du kan søge elektronisk via www.naestved.dk/job

Du skal i ansøgningen opgive en fortrolig e-mail-adresse og telefonnummer, hvor du kan kontaktes.

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1521 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1062 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1062 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
834 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 98 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
231 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 231 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 372 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Socialrådgivere og andre fagpersoner på det sociale område

University College Lillebælt, Efter- og videreuddannelsens socialfaglige afdeling søger fagpersoner der vil tilknyttes afdelingen som eksterne undervisere og/eller konsulenter på kontraktbasis.

Du kan fx være fastansat i en kommune, institution, eller lignende, med mulighed for deltids at arbejde freelance, eller du kan være selvstændig med ønske om freelance tilknytning til os.

Se mere på www.ucl.dk

Ansøgningsfrist 8. marts 2011.

Center for Døve



Søger pr. 1. april 2011 eller snarest derefter:

- **2 døvblindekonsulenter** til kontoret i København
- **1 døvekonsulentvikar** på 30 timer til kontoret i Odense – et år, med mulighed for forlængelse

Døvblindekonsulenterne yder rådgivning og vejledning til mennesker, der er funktionelt døvblinde og for størstedelen tidligere har haft normalt syn og hørelse.

Døvekonsulenterne yder rådgivning og vejledning til mennesker, der er født døve og taler tegnsprog.

En væsentlig del af arbejdet består endvidere i kontakt til og samarbejde med kommuner og andre instanser om hjælpe- og kompensationsmuligheder i forbindelse med brugernes handicap.

Se stillingsopslagene på: www.cfd.dk



ODENSE KOMMUNE

Læs mere på odense.dk/job

Funktionsleder

søges til Børn- og Ungesocialrådgivningen

Vi søger en funktionsleder til Børn- og Ungesocialrådgivningens distrikt Øst i Odense Kommune snarest muligt.

Børn- og Ungesocialrådgivningen varetager sagsbehandlingen for børn og familier, der har et særligt behov for støtte efter servicelovens bestemmelser. Vores mål er, at borgere og samarbejdspartener oplever en god og fleksibel sagsbehandling og et konstruktivt samarbejde.

Kerneopgaverne er, at vi:

- yder råd og vejledning til familier med børn og unge
- fører tilsyn
- iværksætter og følger op på foranstaltninger
- indgår i tværfaglige, konsultative fora for fagpersoner i distriktets dagtilbud og skoler
- indgår i SSP-samarbejdet.

Ledelsesopgaven:

Som funktionsleder skal du sikre, at det høje faglige niveau blandt medarbejderne fastholdes og udvikles, så borgerne fortsat får en god og kvalificeret behandling. Der skal fortsat være fokus på arbejdsmiljø og trivsel og nedbringelse af sygefraværet, så ressourcerne kommer borgerne til gode og arbejdsmængden for de enkelte medarbejdere ikke stiger som følge af højt sygefravær.

Vi lægger vægt på miljøer, hvor den enkelte tager ansvar, og hvor alle kan få den hjælp der er nødvendig, for på sigt at kunne arbejde selvstændigt. Vi styrer på rammen og støtter på indholdet.

Vi prioriterer en uformel omgangsform, og synes det skal være sjovt at gå på arbejde selv om arbejdets indhold ofte er dybt alvorligt.

Vi mangler en funktionsleder, der:

- besidder naturlig autoritet og handlekraft
- har en stærk psyke og en tydelig ledelsesstil
- lytter, udviser rummelighed og fremtræder åben og ærlig
- har lyst til at stå i spidsen for ca. 30 dygtige og engagerede medarbejdere - herunder 2 teamledere og en fagspecialist.

Hvis ovenstående har vakt din interesse, kan du gå ind på www.odense.dk/job og se det fulde stillingsopslag.

Ansøgningsfristen er torsdag d. 10/3 kl. 12.00, og ansættelsessamtaler forventes afholdt fredag d. 18/3-2011.



Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Ingen ændringer i efterlønnen

Dansk Socialrådgiverforening afviser blankt regeringens forslag til ændringer i efterlønnen. Så klar er meldingen efter hovedbestyrelsens drøftelse af efterløn på sit seneste møde.

Efterlønnen blev til i samarbejde mellem regering og fagbevægelse tilbage i 1979. Statsministeren (Anker Jørgensen) havde et problem med ungdomsarbejdsløshed, og fagbevægelsen (gennem SID) havde et problem med hårdt nedslidte arbejdere.

Diskussionen af efterløn har delt vandene siden nytår. Regeringen har, bakket op af vismænd og økonomer, tordnet for at få ændret efterlønnen, så den med tiden kunne udfases helt. Modsat har dele af oppositionen, bakket op af andre vise mænd og økonomer, stået fast på, at der ikke kunne laves nogen ændringer overhovedet. Og sandheden er vel, at det er rigtig svært at finde ud af, hvad der er ret og vrang i den diskussion. Der er mange tal, og mange af tallene er et spørgsmål om tro. For hvordan kommer udviklingen til at være i Danmark de næste 10 år – eller de næste 20 år? Kommer vi til at leve længere? Vil den globaliserede verden og de økonomiske konjunkturer udvikle sig, som man har forudsagt i 2010?

Hvem går så på efterløn?

En ting, der ikke kan diskuteres er, at regeringens udspil vil have konsekvenser, hvis det bliver ført ud i livet.

En konsekvens er, at de ældre, der er for nedslidte til at passe deres arbejde, skal ud og finde andet. For de kan ikke trække sig tilbage, og de vil ikke få førtidspension. En anden konsekvens er, at nyuddannede socialrådgivere (og andre unge) kan se frem til at arbejde, indtil de er 71 år gamle. Det tror jeg hverken socialrådgiverne eller arbejdsmarkedet er indrettet til.

Der har været mange billeder af golfspillende, rødvinsslukkende efterlønnere, der nyder

livet. Og ja, de er der også. Men størstedelen af efterlønnere er personer med enten ingen, en kort eller en mellemlang videregående uddannelse. Ser man på os selv som gruppe, så indbetaler 50 procent af alle socialrådgivere til efterlønnen, og 38 procent af dem der kan bruge efterlønnen, gør det så reelt. For tiden er ca. 540 socialrådgivere på efterløn.

Hvad mener DS?

På hovedbestyrelsesmødet var meningene mange og delte. De spændte fra, at efterlønnen er en usolidarisk ordning, hvor man skaber et A- og et B-hold til, at efterlønnen er en hårdt tilkæmpet ret, som man på ingen måde kan opgive.

FTFs forretningsudvalg har for nylig taget afstand fra regeringens udspil og konkluderet, "at man kun kan se ændringer i efterlønnen, såfremt dette bliver som led i en reformpakke, der er forhandlet og aftalt med arbejdsmarkedets parter, og som indeholder løft i den generelle uddannelsesindsats, initiativer vedrørende forbedret arbejdsmiljø samt en smidiggørelse af bl.a. reglerne om førtidspension og fleksjob".

Den holdning bakker Dansk Socialrådgiverforening op om. Samtidig ønsker DS, at FTF udarbejder analyser af den påvirkning det vil have, at de nuværende unge skal arbejde frem til de bliver 71 år.

Så hvis efterlønnen skal reformeres, ser DS frem til en bred diskussion af de samlede vilkår på arbejdsmarkedet. Vi ser frem til en diskussion af, hvordan man skaber bedre arbejdspladser og sikrer et ordentligt arbejdsliv, hvor man kan hindre nedslidning, sikre god eftervidereuddannelse og – i det hele taget – holde ud af være til.

For med udsigt til at nogle medlemmer skal være på arbejdsmarkedet, til de er 71 år, er der brug for denne diskussion. Det er både jeg og DS klar til.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening