



Socialrådgiveren 04

2010

25. februar

MERE MANDEHØRM PÅ SKOLERNE, TAK!

**DRABET
I HOLSTEBRO**

VI KUNNE IKKE
FORHINDRE DET 5

**DE VRAGEDE
HOS AGENS**

VI ER SKUFFEDE
OVER KOMMUNEN 8

**SOCIALRÅDGIVER
ÅBNEDE MUNDEN**

KRITISABLE FORHOLD
BLEV ÆNDRET 22





AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : ANNE VANG

Det skal have tid til at virke

Socialrådgivere på skolerne sikrer en tidlig indsats, mener Københavns Børne- og ungdomsborgmester Anne Vang. Hun ser gerne, at alle skoler får tilknyttet en af slagsen.

Du siger, at du har haft fokus på at få socialrådgivere ud på skolerne, siden du blev valgt første gang for fem år siden. Hvorfor det?

Egentlig begyndte det med, at et konsulentfirma havde set på kommunens samlede, forebyggende indsats, og en af deres anbefalinger var socialrådgivere på skolerne. Og jeg synes, det var en helt rigtig tanke. Tidlig og forebyggende indsats ligger jo en socialdemokrat som mig meget på sinde.

Hvad er det, socialrådgiverne kan bidrage med?

Først og fremmest at lette dialogen mellem skolerne og socialforvaltningen. Det her styrker samarbejdet mellem to grupper ansatte, der med hver sin faglighed arbejder med det samme – nemlig børn.

Ordningen har været i gang på 29 skoler, og I har lige fået en evaluering. Hvad bed du særligt mærke i her?

At omkring 90 procent af skolerne melder tilbage, at de er meget glade for ordningen. De synes, det er en lettelse at have muligheden for rådgivning på skolerne. Og når evalueringen er så positiv, så vil jeg naturligvis gerne have den til at køre videre. Hidtil har den kørt på skoler, hvor vi ved, at der er mange udsatte børn – det har været en prioritering at sætte ind, hvor vi umiddelbart ved, der er et behov. Men der kan også sagtens være børn på andre skoler, der har problemer, som det kan være vigtigt at få taget hånd om i tide. Her kunne man så måske forestille sig en model, hvor fem skoler deler en rådgiver.

Men hvordan sikrer man, at man får fat i de rigtig "tunge" problemer? Og ikke bare løser de "lette"?

Hele tanken er jo, at man helst skal løse problemerne, inden de bliver "tunge". Og hvis der er behov for andet end rådgivning, så skal man jo følge de almindelige regler for at starte en børnesag.

Målet er på sigt, at færre børn får brug for foranstaltninger i det sociale system. Hvornår kan I se den virkning?

Allerede nu kan man se, at skolerne har fået et markant lavere fravær. Det har man formået at tage hånd om, og det er faktisk ret unikt. Når det gælder de lidt større og mere langsigtede mål vil jeg sige: Lad os nu lige give det lov til at virke. Vi politikere skal være bedre til at give indsatser tid.

mette.mork@hotmail.com



Anne Vang, Børne- og ungdomsborgmester i Københavns Kommune

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Nils Lund

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Skal vi lade os, altså alle os, der har vores på det tørre, slippe af sted med at bilde os ind, at al fattigdom er selvforskyldt, og at alle kan, hvis bare de vil?”

Preben Brandt, netop afdøet formand for Rådet for Socialt Udsatte i hjemløse-avisen “Hus Forbi”, nr. 2, februar.



MANDEHØRM Kun cirka hver tiende socialrådgiverstuderende er en mand. Men de, som har valgt uddannelsen, skaber sig et bevidst maskulint albuerum. Mød to mænd, der toptrives på studiet. **14**



WHISTLEBLOWER Socialrådgiver Allan Dybro frygtede at blive stemplet som “whistleblower”, da han for et halvt år siden gik til Odense Kommune med oplysninger om dybt kritisable forhold på sin arbejdsplads, og siden lod sig interviewe på tv. **22**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 5** Vi kunne ikke have forhindret drabet
- 6** Kort nyt
- 8** Jobcenterforsøg er stoppet
- 10** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 12** Ny undersøgelse af kommuners fejl
- 14** Mere mandehørm, tak!
- 18** Tusinder lever på nedsat pension
- 20** En lussing skader da ikke
- 22** Socialrådgiver åbnede munden
- 25** Problemfamilier forlader Tingbjerg
- 26** Kommentar: Mere indsigt og kontrol med private aktører
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

BIRTHE CHRISTIANSEN Drabet på socialrådgiver Birthe Christiansen i Holstebro kunne ikke være forhindret, er alle i dag enige om. Men hvordan tackler man som kollega en sådan begivenhed, og hvordan kommer medarbejderne på jobcenteret videre? **5**



TINGBJERG De første 14 belastede familier i Tingbjerg har nu sagt ja til at flytte fra området. KAB lægger boliger til rundt om i København. **25**

ANBRINGELSER Socialministeren har bestilt ny undersøgelse hos Ankestyrelsen, som skal dokumentere årsagen til kommuners fejl og mangler i anbringelsessager. **12**

Få bedre råd

**STUDIE
FORSIKRING
2010**

Med en Studieforsikring hos BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Familie/indboforsikring - 50% rabat
- Rejseforsikring Verden - 50% rabat
- Ulykkesforsikring - 25% rabat

Flere fordele:

- Har du en studieforsikring hos os, kan du få 25% studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar 8% ved at betale én gang om året

Studieforsikringen koster mellem 337 og 437 kr. pr. kvartal (indeks 2010) alt efter, hvor i landet du bor.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Vi kunne ikke have forhindret det



Den 27. januar blev socialrådgiver Birthe Christensen stukket ihjel uden for sit arbejde på jobcentret i Holstebro. En af hendes klienter er sigtet for mordet. Men hvordan kunne det ske, og hvad gør medarbejderne på jobcentret nu for at komme videre?

TEKST: BIRGITTE RØRDAM

Knap to uger efter mordet på socialrådgiver Birthe Christensen er arbejdsrytmen på jobcentret i Holstebro langsomt ved at finde tilbage til sit normale leje, men opmærksomheden på, hvordan kollegaerne har det, er stadig stor, og psykologhjælpen er lige inden for rækkevidde, hvis nogen skulle få brug for den.

Sådan lyder det fra socialrådgiver Inge Lise Madsen, der som tillidsrepræsentant på jobcentret i Holstebro har været i centrum af de chokerende begivenheder.

- Det første, vi gjorde, var at få fat i de kollegaer, der ikke var på arbejde på grund af sygdom og barselsorlov. Så da ledelsen ved middagstid bad os møde op i kantinen, fordi der var kommet besked fra hospitalet om, at Birthe Christiansen var død, var vi der alle sammen.

Og det viste sig at være meget godt, for det betød, at de fik samme informationer og samme mulighed for hjælp. En psykolog fra Falck Healthcare mødte hurtigt op. Hun talte først med de personer, der havde taget sig af Birthe Christiansen på parkeringspladsen, inden ambulancen kom, dernæst med dem, der arbejdede i gruppe med hende, og til sidst med resten.

Taklet situationen godt

Inge Lise Madsen synes, at både ledelse og medarbejdere har taklet situationen godt. Jobcentret havde lukket onsdag og torsdag efter drabet, og fredag kunne man arbejde eller lade være, men personalet var samlet og kunne tale sammen, og det har været afgø-

rende at kunne dele de tragiske begivenheder med hinanden, mener hun.

- Det vigtigste har været, at vi har været der for hinanden. Dansk Socialrådgiverforening fortalte os med det samme, hvor vigtigt det er, at vi er opmærksomme på hinanden, for folk reagerer meget forskelligt og på forskellige tidspunkter, og det skal der være plads til. Men vi har også fået meget støtte fra vores egen ledelse, som har sørget for den hjælp, vi har haft brug for, og de har hele tiden holdt os orienteret. Det gør, at vi har undgået panik-ken.

Selvom chokket over drabet er og har været enormt, er det ikke tanker om dårlig sikkerhed, der har fyldt blandt medarbejderne. Og Arbejdstilsynet har heller ikke efterfølgende fundet anledning til bemærkninger.

- Vi kunne ikke have gjort noget. Parkeringspladsen uden for jobcentret er offentligt område. Birthe Christiansen følte sig ikke truet, derfor var der heller ikke noget, vi på den led kunne have forberedt for at undgå det. Så jeg prøver at holde hovedet koldt og tingene adskilt. For den reelle risiko for, at det her sker igen, er jo gudskelov forsvindende lille. I stedet består min opgave nu i at tage mig af kollegaerne og holde øje med, om nogen af dem får brug for hjælp, siger tillidsrepræsentant Inge Lise Madsen.

Kan ikke gardere sig

Heller ikke Ole Westergaard, afdelingsleder på Holstebro Jobcenter, mener, at de kunne have gjort noget anderledes.

- For mig at se er det her det utænkelige, som er sket. Den slags kan man ikke gardere sig imod, men derfor har det været rystende og helt uforståeligt, og vi er meget kede af det, for vi har mistet en rigtig dygtig kollega, siger han.

For ledelsen har det vigtigste været at sørge for hjælp hurtigt.

- Jeg vidste med det samme, at jeg skulle have fat i Falck Healthcare, og at hjælpen skulle omfatte både personale og ledelse. Og jeg er ikke i tvivl om, at det har været afgørende, at hjælpen var der med det samme, og at vi i øvrigt har informeret personalet tæt. Men det er også vigtigt, at vi støtter hinanden og er opmærksomme på, hvordan kollegaerne har det, og det synes jeg indtil nu er lykkedes meget godt.

Jobcentret fungerer igen, som det gjorde inden den 27. januar, men Ole Westergaard ved godt, at det kan tage tid, før angsten har sluppet sit greb i alle medarbejdere.

- Nogle er bange, og det er naturligt. Angst og usikkerhed er en almindelig reaktion oven på en hændelse som denne. Men de følelser skulle gerne efterhånden aftage og finde tilbage til et almindeligt leje, og indtil da vil vi benytte os af psykologhjælpen. Vi vil løbende vurdere, om der er brug for mere hjælp, indtil vi er sikre på, at sagen har fundet sin afslutning. ☺

Birthe Christiansen blev 56 år og efterlader sig mand og to voksne børn.

br@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

KRIMINELLE UNGE

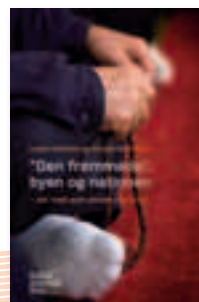
Vil smide brandstiftere ud

I maj 2009 blev seks unge mænd dømt for at have sat ild til børnehaven Viben i Gellerup, og i februar i år fik tre af de dømte stadfæstet dommene i landsretten.

Selv om det er næsten ni måneder siden, at byretten fældede dom over mændene, er det endnu ikke lykkedes for Brabrand Boligforening, der huser de seks dømtes familier, at få sat nogen af dem ud af deres boliger. Men nu vil boligforeningen med landsrettens dom finde ud af, om der er grundlag for at smide de dømtes familier ud af deres boliger, skriver jpaarhus.dk.

Boligforeningen har allerede forsøgt at få rettens ord for, at familierne til de tre unge, som undlod at anke byrettens domme, kan sættes ud. Fogedretten afviste dog at træffe en afgørelse, men henviste i stedet sagen til boligretten.

NYE BØGER



METODE

Med familien i centrum

Hvis en familie har svære problemer, mener mange, at en anbringelse af barnet eller børnene er den bedste løsning. Men familietterapi kan løse endda store problemer, viser erfaringerne fra et metodeudviklingsprojekt i Københavns Kommune.

I 83 procent af de udsatte familier har man undgået en anbringelse ved at skabe positive forandringer, fordi sagsbehandlere og andre socialarbejdere har mødt børn og forældre på en anerkendende og løsningsorienteret måde.

I bogen fortæller socialforvaltningen om den tilgang, alle medarbejdere i kommunens børnefamilieteams i 2005-2008 er blevet uddannet i. Bogen kan bestilles gratis ved at skrive til mrborn@sof.kk.dk "Med familien i centrum", Københavns Kommune, 218 sider, gratis.

NYDANSKERE

Det er vores by

De bliver aldrig 100 procent danskere. For mange etniske minoriteter er hverdagen en uafbrudt kamp for anerkendelse i det danske samfund. Men for mange er tilhørsforholdet til København stærkt og ubetinget. Det er deres by – der, de føler sig hjemme.

Bogen handler om livet som etnisk minoritet i Danmark og København. Med udgangspunkt i pakistanere undersøger forfatterne de etniske minoriteters erfaringer og muligheder for at føle sig hjemme i de forskellige rum, som nationen, byen og boligområderne udgør.

"Den fremmede, byen og nationen" af Lasse Koefoed og Kirsten Simonsen, Roskilde Universitetsforlag, 265 sider, 200 kr.

SOCIALT UDSATTE

Aktør i eget liv

Vi ønsker alle at spille en aktiv rolle i tilværelsen. Det gælder også for mennesker, som befinder sig i yderkanten af samfundet. Bogen handler om, hvordan man kan hjælpe mennesker til at genvinde den aktive rolle. Udgangspunktet er positionsmodellen, udviklet inden for den antropologiske psykologi på Aarhus Universitet.

Gennem analyser, interviews og casebeskrivelser af unge fra Brohovedet - et socialpsykiatrisk dagtilbud, viser bogen, hvordan positionsmodellen indgår i arbejdet på det sociale dagtilbud og bosted. Bogen henvender sig primært til behandlere og studerende. "Aktør i eget liv" af Preben Bertelsen (red.), Frydenlund Forlag, 224 sider, 269 kr.

ANBRINGELSER

Forskning skal forebygge

Et nyt dialogprojekt mellem SFI og ti udvalgte kommuner skal i løbet af fire år teste 23 forskellige forebyggende foranstaltninger og belyse, hvordan de kan medvirke til, at børn og unge ikke behøver at blive anbragt uden for hjemmet.

De ti kommuner er Assens, Brøndby, Faxe, Fredericia, Helsingør, Hillerød, Mariagerfjord, Thisted, Aalborg samt Århus, der alle er kendetegnet ved, at de har omlagt indsatsen over for udsatte børn og unge som følge af anbringelsesreformen i 2006 og kommunalreformen i 2007.

Projektet er bestilt og finansieret af Servicestyrelsen og skal resultere i et katalog over eksempler på god praksis, som skal formidles til kommunerne.

Den første af seks delrapporter "Introduktion til dialogprojektet" kan læses på www.sfi.dk

Opråb i Furesø

Hvem skal vi hjælpe? Den 14-årige dreng, der ikke har været i skole i månedsvis, eller den 13-årige pige, hvor forældrene kæmper med alkoholproblemer? Socialrådgiverne i Furesø Kommunes Børn- og Ungerådgivning har i et brev til borgmesteren klaget over håbløse sagsbunker, stress og ikke mindst frustrerede borgere. Efter nødråbet blev socialrådgiverne inviteret til møde med borgmester og ledelse og der blev lavet en aftale, som skal tackle problemerne.

- Vi har lavet en aftale med ledelsen, som vi håber løser problemerne. Vi skal huske, at vi har et fælles mål, der handler om at hjælpe børn og unge med særlige problemer, siger fællestillidsmand Peter Johnsen.

Arbejdstilsynet rettede sidste år en alvorlig kritik mod Furesø Kommune, men socialrådgiverne besluttede at skrive brevet til borgmesteren, da de var frustrerede over, at der ikke var rettet op på forholdene.



FOTO: SCANPIX

BØRN OG UNGE

Vold skal undersøges

Ny undersøgelse skal kortlægge vold mod børn fra nyfødte til teenagere. En landsdækkende undersøgelse vil ifølge socialminister Karen Ellemann (V) være klar til sommer. Omfanget vil blive kortlagt gennem en spørgeskemaundersøgelse, som børn i alderen 11-16 år skal svare på. Omfanget af vold mod mindre børn, som ikke kan udfylde et spørgeskema, vil blive indhentet hos skadestuer, fagfolk og andre, der kan vurdere problemets omfang.



TVÆRFAGLIGHED

Kommuner i TTA-projekt

I Socialrådgiveren 2-2010 skrev vi om det store TTA-projekt, der har fokus på tværfagligt samarbejde for at hjælpe langtidssyge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. Men vi fik ikke nævnt, hvilke kommuner, der deltager i projektet. Det er Esbjerg, Århus, Silkeborg, Skanderborg, Vesthimmerland, København, Ballerup/Herlev, Roskilde, Frederiksberg, Gladsaxe, Høje-Taastrup og Hvidovre.

De såkaldte kontrolkommuner forpligter sig til fra 2010 til 2011 at rapportere data om sygedagpengeindsatsen. Det er Viborg, Aabenraa, Fredericia, Hedensted, Nyborg, Nordfyn, Slagelse og Vallensbæk/Ishøj. Fra april 2011 indgår kontrolkommunerne på lige fod med de øvrige kommuner med de justeringer, erfaringerne fra det første år har givet anledning til.

Læs mere på www.arbejdsmiljoforskning.dk

Ny spareøvelse truer udsatte børn

Kalundborg Kommune skal spare 22 millioner kroner på udsatte børn og unge og lægger i et nyt notat op til at gennemgå alle børnesagerne "med henblik på besparelsesmuligheder ved at omlægge serviceniveauet."

- Det er utrolig vigtigt, at kommunerne i forsøget på at spare, holder faglighed og økonomi adskilt. Først skal det vurderes, hvad det enkelte barn og den enkelte familie har behov for af støtte. Dernæst kan man begynde at krible om, hvad det så må koste. Vi ser desværre en tendens til, at socialfagligheden kommer under usagligt økonomisk pres, og det er decideret ulovligt, siger Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening. Hun opfordrer socialrådgiverne i landets kommuner til at ranke ryggen og holde fast i socialfagligheden, når de skal vurdere, hvilken støtte barnet og familien har brug for.

Læs notatet fra Kalundborg på vores hjemmeside:

www.socialrdg.dk/Nyheder/Kalundborg



STOP

Køge-forsøg er stoppet

Køge Kommune opsagde samarbejdet med det private jobcenter Agens efter uenighed om tolkning af kontrakten. Nu har kommunen med øjeblikkelig virkning overtaget alle opgaverne selv, mens Agens har erklæret sig konkurs.

TEKST: **LARS FRIIS**,
JOURNALIST
FOTO: SCANPIX

Den specielle Køge-model, hvor alle jobcenter-aktiviteter var delt ligeligt mellem det kommunale Jobcenter Køge og det private firma Agens Danmark A/S, stoppede brat ved udgangen af januar. Da besluttede Køge Kommune at overtage alle opgaver – hvorefter Agens indgav konkursbegæring. 45 medarbejdere, heraf 22 socialrådgivere, er omfattet af konkursen.

Ifølge Majbrit Berlau, formand for socialrådgiverne i Region Øst, forhandles der i øjeblikket med kommunen om at overtage så mange af de konkursramte medarbejdere som muligt.

- Alle er meget berørte af situationen. Vi har en opgave med at sikre de medarbejdere, der er taget som gidsler i kommunens eksperiment. De skal ikke komme til at lide under det kontraktmors, som Køge Kommune selv er skyld i, siger Majbrit Berlau.

12 af socialrådgiverne er sikret at vende tilbage til kommunen, fordi de har haft orlov siden forsøgets start 1. april 2008.

Uklar kontrakt

Køges borgmester, Marie Stærke (S), forklarede på et pressemøde, at overtagelsen af opgaverne skyldes, at det ikke er lykkedes at få de ledige hurtigere i job. Samtidig har der i længere tid har været uenighed om tolkning af en meget uklar kontrakt mellem kommunen og Agens. En benchmarking viser, at præstationerne hos Agens

og kommunens jobcenter i det forløbne år har været på samme niveau, og derfor skal årsagen til bruddet mellem de to parter nok først og fremmest findes i den sidste del af forklaringen. Agens har krævet en stor bonus på baggrund af firmaets resultater, men kommunen er ikke enig i beregningen.

- Sagen viser vanskelighederne ved den slags kontraktforhold. Politikerne gør sig tydeligvis ikke klart, hvor kompliceret det er at beskrive, kontrollere og styre bonusordninger i kontrakter med private firmaer, siger Majbrit Berlau.

Gribskov fortsætter

I forbindelse med sammenbruddet i Køge har det været fremme, at der også skulle være problemer i samarbejdet mellem Gribskov Kommune og firmaet Ramsdal A/S, der står for driften af hele Jobcenter Gribskov. Det afviser Gribskov Kommunes kommunaldirektør Mogens Hegnsvad. Det kan komme på tale, at Ramsdal A/S skal betale en bød til kommunen, fordi nogle mål ikke er opfyldt. Men beløbet er for det første afsat i Ramsdals budget for 2010, og for det andet afklares beløbets størrelse først, når alle resultater for 2009 foreligger i midten af marts. Ifølge Mogens Hegnsvad bliver det sandsynligvis væsentligt mindre end de 3,8 mio. kr., der er blevet nævnt i nogle medier. 

post@larsfriis.dk

Åbent brev fra skuffede socialrådgivere

Socialrådgiverne i Agens giver i et åbent brev til Køges borgmester udtryk for stor skuffelse og frustration over kommunens pludselige opsigelse af kontrakten med Agens.

Socialrådgiverne i det konkursramte Agens Danmark A/S er skuffede, usikre og frustrerede. Det udtrykker de over for Køges socialdemokratiske borgmester Marie Stærke (S) i et åbent brev, som redaktionen modtog en kopi af kort før deadline på dette nummer.

I brevet understreger socialrådgiverne, at projektet med at udlicitere halvdelen af beskæftigelsesindsatsen helt og holdent var et initiativ fra Køge Kommunes side, og at de ansatte "mere eller mindre frivilligt" blev overført til projektet på den måde, at de blev gjort opmærksomme på, at halvdelen af dem skulle deltage i dette.

På den baggrund føler de tidligere Agens-ansatte det "dybt krænkende og nedgørende", når borgmester Marie Stærke udtaler til TV2 Lorry, at Agens "overhovedet ikke har leveret de lovede resultater", og at "det virker som om, at man måske har brugt mere tid på at hente profit frem for at hjælpe mennesker".

"Det er vores opfattelse, at du med dine udtalelser stiller spørgsmålstejn ved vores faglige og professionelle integritet," skriver socialrådgiverne i det åbne brev, hvor de uddyber det på denne måde:

"De grundlæggende værdier i vores arbejde med udsatte borgere har været socialfagligt og ikke på nogen måde økonomisk funderede. Vores daglige beslutninger og vurderinger har på intet tidspunkt været præget af en profitorienteret tankegang, og vi har som sagsbehandlere ikke på nogen måde oplevet barrierer fra ledelsens side for at gennemføre de rette tiltag eller yde de relevante bevillinger."

Høj produktivitet

Agens Danmark A/S beskrives i brevet som "en virksomhed med høj produktivitet, korte beslutningsprocedurer og stor lydhørhed over for personalets tilbagemeldinger om behov for tilbud til borgerne", og socialrådgiverne udtrykker stor skuffelse over, at Køge Kommune har opsagt kontrakten med meget kort varsel. "Dette har betydet stor usikkerhed og frustration hos medarbejderne, som fra den ene dag til den anden står uden løn og arbejde." Brevet slutter med signaturen "Socialrådgiverklubben i Agens Danmark A/S".

Det har ikke været muligt at få det uddybet af nogen af de implicerede. Heller ikke borgmester Marie Stærke har det været muligt at træffe inden deadline, men hun har mailet en skriftlig kommentar, hvor hun blandt andet skriver: "Mine udtalelser har på ingen måde været ment som en kritik af den enkelte sagsbehandlers indsats eller faglighed – hverken hos Agens eller Jobcenter Køge. Men vi må i byrådet dog konstatere, at ledelsen hos Agens ikke har indfriet deres løfter om at kunne få flere ledige borgere i arbejde og mindske udgifterne – som vi blev stillet i udsigt, da vi indgik samarbejdet for to år siden. Det er den kendsgerning, jeg også har reageret på i medierne."

Hun afslutter med at understrege, "at Køge Kommune gennem lang tid forsøgte at finde en løsning på uoverensstemmelserne med Agens. Det lykkedes desværre ikke – og en af de helt store opgaver lige nu er netop at tage hånd om medarbejderne sammen med de faglige organisationer." ☺

post@larsfriis.dk



FOTO: SCANPIX

X-faktor i kommunerne

Der er masser af medarbejdere i kommuner og regioner, som kunne blive fremragende ledere. Men ved de det selv? Og opdager chefen deres talent? En ny rapport anbefaler at sætte talentplejen i system, skriver kl.dk

- Det bør være en del af ethvert lederjob, at man hjælper medarbejdere med ledelsestalent til at afklare og udvikle deres potentiale. Det gør flertallet af ledere allerede på eget initiativ. Men indsatsen må være langt mere systematisk, hvis vi skal have nok dygtige

ledere klar til det store generationsskifte i kommuner og regioner, siger Søren Thorup, afdelingschef i KL og formand for Væksthus for Ledelse. Og det haster: I løbet af de kommende syv år går 20.000 ledere på pension i kommuner og regioner og skal erstattes med nye.

Væksthuset står bag publikationen "De næste ledere – en guide til at udvikle ledertalenter i kommuner og regioner", der netop er udkommet. Se rapporten og læs mere om talentudvikling på www.lederweb.dk/talent

SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

KIRSTEN HENRIKSEN, SOCIALRÅDGIVER, CAND. SCIENT. SOC. OG PH.D. STUDERENDE I SOCIALT ARBEJDE

Et godt indblik i, hvordan man kvalificerer det sociale arbejde, gør mig bedre til at formidle det videre

Hvad er du i gang med at forske i?

Mit ph.d. projekt sætter fokus på at kvalificere socialrådgivernes faglige vurderinger med udgangspunkt i et redskab til refleksion blandt socialrådgivere. Brugen af redskabet gør, at de i højere grad kommer til at inddrage teoretisk og forskningsbaseret viden i arbejdet.

Hvad har fået dig til at søge en ph.d.?

Jeg har via mine tidligere ansættelser og uddannelser haft et ønske om at være med til at kvalificere det sociale arbejde. Jeg har altid været optaget af socialt arbejdes vilkår og betingelser. Hvis arbejdet bliver kvalificeret, tror jeg, det vil komme klienterne til gode. Mange af de ting jeg tidligere har beskæftiget mig med har samtidig skærpet min egen interesse i at forske.

Hvad regner du med

at kunne bruge din ph.d. til?

Det er en forskeruddannelse, som forhåbentlig kan føre til, at jeg får mulighed for at beskæftige mig med forskning og udviklingsarbejde også på længere sigt. Samtidig vil det kvalificere min undervisning. Hvis jeg får et bedre indblik i, hvilke mekanismer, der er på spil i forhold til arbejdet med kvalificering, så kan jeg bedre medvirke til at ruste de studerende til deres fremtidige indsats. Jeg håber, at jeg kan bidrage til at ændre oplevelsen af, at der eksisterer en kløft mellem forskning og praksis til en forståelse af, at praksis og forskning gensidigt kan berige hinanden.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

Det er vigtigt for at udvikle en forskning i socialt arbejde, der er tættere på praksis og i højere grad stiller spørgsmål, der er relevante for praksis. På den måde kan socialrådgivere i højere grad være med til at påvirke faget i en positiv retning. Jo flere socialrådgivere, der forsker, jo nemmere bliver det for faget at tage imod og bruge forskningen.



→ KIRSTEN HENRIKSEN

Socialrådgiver, cand. scient. soc. og ph.d. studerende i socialt arbejde

→ KARRIEREFORLØB

1979: Uddannet socionom Roskilde Universitetscenter → 1983-1996 Socialrådgiver Århus Kommune. Har sideløbende taget uddannelse i Køn, kommunikation og kultur → Taget tre overbygningsfag på statskundskab → 1996-2000: Projektleder for udviklingsprojekt på handicapområdet → 1992-1996: Den Sociale Kandidatuddannelse → 2000-i dag. Adjunkt og senere lektor i socialt arbejde på VIA University College – Socialrådgiveruddannelsen → Udgivet bogen "Social analyse og handling".



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

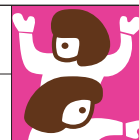


FOTO: SCANPIX

Kvinderne har kæmpet i 100 år

8. marts er det 100 år siden, kvinderne gik sammen om kampen for ligestilling. Jubilæet for den internationale kampdag markeres af DS og en række andre faglige organisationer, som tæller mange kvindemedlemmer, blandt andre Socialpædagogernes Landsforbund, 3F, FOA, BUPL og HK. Det sker ved et arrangement i Landstingssalen på Christiansborg, hvor et af hovedtemaerne bliver status i kampen for ligeløn.

Ifølge en opgørelse fra EU er løngabet mellem mænd og kvinder i Danmark på 17,7 procent. For socialrådgivernes vedkommende er en af de store skævheder mellem kønnene – udover en markant forskel i størrelsen på løntillæg – at finde på lederplan. Her er der forholds-mæssigt dobbelt så mange mandlige ledere som kvindelige. Og det skal der laves om på, mener Ulrik Frederiksen, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening:

- Vi ser jo, at der på mange kommunale lederposter sidder mænd, som ansætter mænd. Den kultur skal vi gøre op med. Som fagfor-ening kan vi italesætte det ved at vise de gode kvindelige lederforbil-leder, som findes, og på den måde promoverer lederrollen for andre kvinder, så de aktivt søger den. En fordom er, at kvinder vælger lederposterne fra, fordi de ikke mener, at de kan få det til at hænge sammen med familielivet. Det kan de sagtens, det kræver blot, at de stiller krav både hjemme om ikke at stå alene med hele ansvaret – og på jobbet om nogle rimelig vilkår, så arbejde og fritid hænger sam-men.

Læs også Ulrik Frederiksens leder om ligeløn på bagsiden af dette nummer. Se, hvad der ellers sker den 8. marts på www.8marts2010.dk

Håndvægt eller elastik?

Skal jeg bruge håndvægte eller elastik, når jeg træner mine nakke- og skuldermuskler? Lige meget, siger forskerne. Vælg det, som passer dig bedst. Effekten i forhold til at forebygge skulder- og nakkesmerter fra mange timers stillesiddende arbejde ved computeren er nemlig stort set den samme. Det viser en videnskabelig undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Undersøgelsen blev foretaget på kvinder, som arbejder på enten kontor eller laboratorium. Eftersom håndvægte fylder mere i håndtasken og skrivebordsskuffen, er elastikken måske et mere oplagt valg.

Kilde: www.arbejdsmiljoforskning.dk

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så ring til Dansk Social Rådgiverforenings Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren DS-konsulent. Du kan også maile til vores Arbejdsmiljøbrevkasse, og få svar inden for en uge.

Hensigten er at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvad kan du få ud af at kontakte Arbejdsmiljøtelefonen?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til, hvordan du selv får handlet på problemerne. Metoden er rådgivning og sparring ud fra en anerkendende tilgang.

Desuden giver vi svar på faktuelle spørgsmål eller henvisning til andre videnspersoner eller instanser i eller uden for Dansk Socialrådgiverforening, som kan hjælpe.

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, medlemmerne har stillet Arbejdsmiljøtelefonen og Arbejdsmiljøbrevkassen:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen der gør noget ved det på arbejdspladsen
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler og vi har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige, og mine kolleger siger, at jeg mangler erfaring
- Jeg er stress-sygemeldt og skal til en samtale med min leder om, hvordan jeg vender tilbage. Hvad skal jeg være opmærksom på?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Hvor tit skal man lave Arbejdspladsvurdering (APV)?

Ring eller skriv:
Arbejdsmiljøtelefonen
har åben
onsdage kl. 16-18
på tlf. 33 38 61 41

Arbejdsmiljøbrevkassens
mailadresse er
[arbejdsmiljoebrev-
kasse@socialrdg.dk](mailto:arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk)

Læs mere på
[www.socialrdg.dk/
arbejdsmiljoetelefonen](http://www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen)



Dansk Socialrådgiverforening

Ankestyrelsen undersøger fejl igen

Socialministeren har bestilt ny undersøgelse, som skal dokumentere årsagen til kommuners fejl og mangler i anbringelsessager. Hun afviser at diskutere, om kommuners stramme økonomi kan være årsagen.



Karen Ellemann, Indenrigs- og socialminister (V)



Mette Frederiksen, socialordfører for Socialdemokraterne



Line Barfod, socialordfører for Enhedslisten



Anne Marie Geisler Andersen, socialordfører for Radikale Venstre



Özlem Sara Cekic, socialordfører for SF

Ankestyrelsens seneste praksisundersøgelse viste, at kommunerne ikke altid arbejder lovmæssigt korrekt, når de anbringer børn og unge uden for hjemmet. På den baggrund har indenrigs- og socialminister Karen Ellemann (V) bestilt en ny undersøgelse hos Ankestyrelsen.

- Det er kommunernes forpligtelse at følge lovgivningen, og kommunerne er blevet fuldt ud økonomisk kompenseret, hver gang reglerne er blevet ændret. Vi er nødt til at finde ud af, hvad der går galt. Hvorfor overholder kommunerne ikke reglerne? Har de manglende kendskab til reglerne, ved de ikke, hvordan reglerne skal anvendes, eller er det simpelt hen et spørgsmål om prioritering?

Sådan sagde Karen Ellemann under et åbent samråd i Folketingets socialudvalg i begyndelsen af februar, hvor socialordfører Mette Frederiksen (S) havde ønsket svar på en række spørgsmål i forhold til manglerne i kommunernes sagsbehandling.

Undersøgelser til tiden, tak

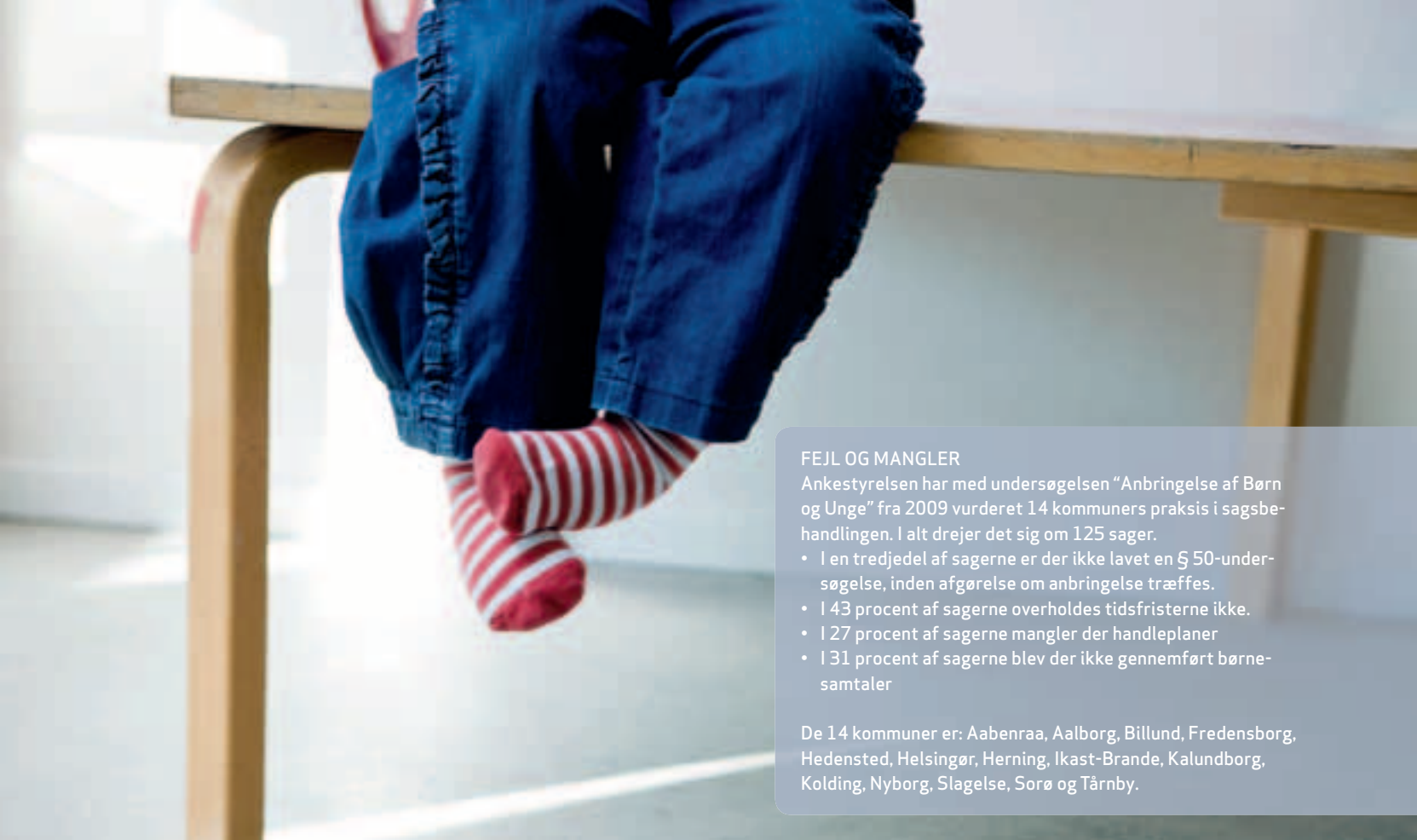
Karen Ellemann understregede, at de nødvendige regler på området er til stede.

- Vi har de regler, der skal til. Det har anbringelsesreformen sikret. Men det er naturligvis afgørende, at reglerne følges i praksis. Ministeren henviste også til Barnets Reform og sagde:

- Som led i Barnets Reform blev det besluttet at afbureaukratisere på en række områder, så sagsbehandlerne kan have fokus på de centrale elementer i sagsbehandlingen. Til gengæld forventer jeg, at de undersøgelser, der skal laves, også bliver lavet. Og at de bliver lavet til tiden.

Hun pointerede endnu engang, at det er kommunernes ansvar, at reglerne bliver overholdt.

- Derfor har jeg holdt møde med KL, og de er fuldstændig enige i, at det er deres ansvar, og at der skal ske forbedringer. Jeg blev enig med KL's bestyrelse om, at vi udsender et fælles brev til kommunerne for at gøre opmærksom på Ankestyrelsens undersøgelse og for at under-



FEJL OG MANGLER

Ankestyrelsen har med undersøgelsen "Anbringelse af Børn og Unge" fra 2009 vurderet 14 kommuners praksis i sagsbehandling. I alt drejer det sig om 125 sager.

- I en tredjedel af sagerne er der ikke lavet en § 50-undersøgelse, inden afgørelse om anbringelse træffes.
- I 43 procent af sagerne overholdes tidsfristerne ikke.
- I 27 procent af sagerne mangler der handleplaner
- I 31 procent af sagerne blev der ikke gennemført børnesamtaler

De 14 kommuner er: Aabenraa, Aalborg, Billund, Fredensborg, Hedensted, Helsingør, Herning, Ikast-Brande, Kalundborg, Kolding, Nyborg, Slagelse, Sorø og Tårnby.

strege, at det overordnet set er den politiske ledelses ansvar i den enkelte kommune at sikre, at lovgivningen bliver overholdt.

Opposition efterlyser loft over sagstal

Den nye undersøgelse skal afdække årsagerne til, at lovgivningen ikke altid følges i de 14 kommuner, som deltog i undersøgelsen "Anbringelse af børn og unge" fra december 2009. Det drejer sig blandt andet om manglende § 50-undersøgelser og handleplaner (se boks).

- Ankestyrelsen skal gennemgå de konkrete sager og snakke med alle led i kommunen fra socialrådgiver til socialchef. Når resultatet foreligger, skal der ses på mulige løsninger: Handler det om organisering af arbejdet, nye procedurer og kvalitetstjek, uddybede Karen Ellemann.

Oppositionen kritiserede ministeren for at vente med at handle, til der er lavet endnu en undersøgelse. Socialordfører Mette Frederiksen (S) sagde:

- Jeg tror grundlæggende, at vi har dygtige socialrådgivere i Danmark, som gør alt, hvad de kan, for at leve op til lovens ord. Så jeg tror ikke, at der er tale om manglende kendskab til reglerne. Derfor vil jeg gerne spørge ministeren, om der kan være en sammenhæng mellem et for stort arbejdspress og de mange fejl og mangler i sagsbehandlingen?

Også Anne Marie Geisler Andersen, socialordfører for Radikale Venstre, havde fokus på arbejdspress, da hun stillede følgende spørgsmål til ministeren:

- Tror ministeren ikke, at socialrådgiverne har føling med, hvor skoen trykker – at de har alt for mange sager? Og tror ministeren ikke, at et lavere sagstal vil forbedre kvaliteten i sagsbehandlingen?

Ministeren svarede, at hun bakkede op om loft over sagstal, men det skal fastsættes lokalt i den enkelte kommune og ikke fra centralt hold.

Kan stram økonomi være årsag?

SF's socialordfører Özlem Sara Cekic ville også gerne have ministeren til at kigge på rammerne for arbejdet og spurgte:

- Kan ministeren afvise, at kommunernes stramme økonomi er årsag til mangelfuld sagsbehandling?

Karen Ellemann svarede:

- Forudsætningen for at svare på det spørgsmål kræver, at man deler præmissen for spørgsmålet. Jeg mener, at kommunerne er blevet kompenseret fuldt ud økonomisk, så derfor kan jeg ikke dele den præmis.

Enhedslistens socialordfører Line Barfod stillede spørgsmålet i en anden version:

- Hvad er vigtigst: At kommunerne overholder lovgivningen eller regeringens stramme økonomistyring? Det kunne være rart, at ministeren meldte meget klart ud, hvis der er nogen, der er i tvivl.

Og Karen Ellemann valgte at svare på denne måde:

- Her er ikke tale om et enten eller, for jeg har tillid til, at der sidder professionelle sagsbehandlere derude, som også skal se på økonomien på området. Et område, der har været i eksplosiv vækst. Vi bruger 14 milliarder kroner om året. Det er mange penge, og stigningen sidste år var på en halv milliard. Så det er klart, at der skal tages økonomiske hensyn, men hvis det var en diskussion om lovgivning eller økonomi, så kommer lovgivningen selvfølgelig først. ☺

sp@socialrdg.dk

Den nye undersøgelse fra Ankestyrelsen forventes færdig til sommer.

Mere mandehørm, tak!

Det er en gammel nyhed, at det er svært at trække mænd ind i kvindefag. Men de omkring ti procent mænd, der er i gang med socialrådgiveruddannelsen, er bevidste om at skabe et maskulint albuerum. *Socialrådgiveren* har mødt to mænd, der toptrives på studiet.

TEKST: JEANNETTE
ULNITS, JOURNALIST
FOTO: NILS LUND

Glem alt om hyggelige bamsemænd i hønsestrikk, der ubemærket glider ind i kvindemiljøet. Man(d) kan godt være socialrådgiverstuderende med et stort socialt hjerte og samtidig have en fortid som militærmand. Eller være toptunet rocksanger med en gammel drøm om at trække i politiuniform ved siden af studiet.

Mændene på socialrådgiveruddannelsen er få, men langt fra så stereotype, som verden måske tror. Rasmus Freimann Jensen og Rune Andersen er i hvert fald helt umulige at sætte i kasse.

Begge går på fjerde semester på University College Lillebælt, som socialrådgiveruddannelsen i Odense er en del af i dag. Og de har begge gjort sig mange tanker om plusser og minusser ved at boltre sig på et uddannelsessted, der spytter omkring ni kvindelige socialrådgivere ud for hver mand.

Fra kamptropper til kvindeunivers

31-årige Rasmus Freimann Jensen er vokset op med en enlig socialrådgiver-mor og har en søster, der også er gået socialrådgivervejen, så her passer pengene. I det lys er det heller ikke overraskende, at han er helt tryk ved sin feminine side og kan se sin mors stærke

MÆND PÅ SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSERNE

Der blev i alt optaget 1.316 studerende på landets uddannelsessteder for socialrådgivere i 2009, heraf 179 mænd. Det svarer til 13,6 procent. På landsplan er mandetallet omkring 10 procent. Lærer- og pædagoguddannelsen tiltrækker flere mænd end socialrådgiveruddannelsen, mens sygeplejeuddannelsen tiltrækker færre.

www.kot.dk





“

- Det var en mand, der overbeviste mig om, at det her var noget for mig. Det betød noget for mig, at det var en kønsfælle, jeg mødte – og derfor vil jeg gerne være med til at nuancere billedet og trække flere mænd ind.

Rune Andersen, mandlig socialrådgiverstuderende



Rasmus Freimann Jensen (tv) og Rune Andersen går på fjerde semester på University College Lillebælt.

retfærdighedssans og sociale hjerte i sig selv. Vi ser igennem fingre med den håndværksmæssige gulvlæggeruddannelse – for der er jo også arbejdet med psykisk syge mennesker i hans fortid.

Til gengæld stikker Rasmus' næsten to meter høje korpus lidt ud – plus den omstændighed, at han ofte trykker den af som forsanger i det lokale band "K-Rock". Hans gamle drøm om at blive politibetjent giver også lidt flimmer på skærmen – og ikke mindst hans status som "gammel missionsbums", som han kalder sit tidligere virke som de danske kamptroppers udsendte i Bosnien. Rune Andersen på 23 år sprænger på samme måde forestillingen om den typiske mandlige socialrådgiverstuderende. Godt nok har han været pædagog-medhjælper i en børnehave, men han er også handelsskoleuddannet militærmand med en politibetjent i maven. Som konstabel i de danske kamptropper forpurrede en korsbåndsskade Runes udsendelse til Kosovo.

- Men drømmen om en dag at søge ind i politiet lever stadig, siger han.

Det var egentlig korsbåndsskaden, der drev Rune ind på socialrådgiversporet. Den drillede så længe, at han måtte sigte efter et nyt og mindre fysisk krævende fag. Under søgningen løb han på en mandlig socialrådgiverstuderende, der solgte varen med stor overbevisning. Rune er glad for sit valg, men tvivler på, at han uden den peptalk var på vej til at blive socialrådgiver i dag.

Selv om Rasmus og Rune satser på en dag at arbejde med den hårde kerne af unge kriminelle, ser de ikke sig selv som testosteronbomber



blandt feminiserede kønsfæller på studiet:
- Mændene her er ret forskellige, men der er faktisk en del tidligere militærmænd, håndværkere og andre med HTX-uddannelser og andet, fortæller Rune Andersen.

Den lille forskel er stor

Begge mænd mener, at den lille forskel er ganske stor, når det handler om kønnenes måder at gå til studiet på. De understreger, at de råtrives i kvindemiljøet, og at de synes, at der er fordele og ulemper ved forskellighederne på begge sider. De ser heller ingen faglige problemer i at være i så drastisk et undertal:

- Det er klart, at det ville være optimalt med flere mænd – men de, der er her, holder godt sammen. Selv om vi indbyrdes er forskellige, så er forskellen mellem os som gruppe og pigerne alligevel meget større, siger de og trækker polerne op:

- Pigerne er sprogligt dygtigere og generelt mere perfektionistiske. Vi knokler alle sammen, men i vores øjne kører pigerne sig selv ret hårdt og lægger helst det samme høje niveau for alle opgaver. De går ikke på kompromis med kvaliteten bare en enkelt gang. Omvendt går de ikke så hurtigt til biddet som os og er meget tålmodige i forhold til at diskutere, hvordan en opgave skal gribes an.

- Vi er også selv meget ambitiøse og bruger meget tid og energi på skolen. Men skal en opgave ikke vurderes fagligt, så er vores tilgang mere afslappet. Vi er generelt lidt bedre til it, utålmodige efter at få sat punktum - og så orker vi ikke lange diskussioner, siger Rune Andersen.

Rasmus Freimann Jensen har også noteret sig, at mændene mestrer it-området, selv om han opfatter sig selv som en undtagelse, der er sproglig orienteret ligesom pigerne.

Forskellene kan i praksis være både irriterende og inspirerende, men fordelene ved at være omringet af feminine arbejdsheste er til at få øje på:

- Piger laver generelt supergrundige noter, som vi har lånt et par gange. Hvis de er inde i et svært stof, er de også gode til lige at briefe os om, hvad der venter, siger Rasmus, der som aktiv i De Studerendes Råd, lokalformand for SDS, Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, og med i SDS' landsbestyrelse, ikke selv ligger på den lade side.

Fordele ved at være få mænd er, at vi lærer at indordne os, tilføjer Rune:

- Er man en utålmodig sjæl, lærer man at slå koldt vand i blodet. For mig er det sundt at lære at rumme kvinders tilgang, fordi jeg har den militære tilgang med mig. I det her fag skal man kunne være i god dialog med kvinder. Som mænd kan vi nok godt tåle at blive lidt blødere, men omvendt tror jeg også, at nogle mænd "falmer" lidt i kvindemiljøet. Det kan være svært at holde fast i sin overbevisning, når man står midt i et hav af piger, der alle sammen mener noget andet én selv, siger han.

Aktiv jagt på kønsfæller

Socialrådgiveruddannelserne er altså ikke arnested for megen mandehørm i hverdagen. Fredagsbaren i Odense giver dog de trængte drenge lidt albuerum, selv om der også huser kvinder. Men da de mest trofaste gæster

er af hankøn, jævnes uligheden nogenlunde ud her, fortæller Rasmus og Rune, som begge står i baren.

I mandeklubben "Maskulinerne" er der derimod 100 procent mandehørm. Det er de mandlige socialrådgiverstuderendes halvdelen år gamle klub, hvor kvinder selvsagt er forment adgang.

Klubben mønstrer omkring halvtreds medlemmer, og op til tyve af dem tropper op en onsdag aften hver måned til mere eller mindre fysiske aktiviteter som for eksempel bowling, go-cart, paintball-kampe, byture og fodboldkampe med sofaen på ryggen. Det er med andre ord stedet, hvor der kommer mere øl end faglige diskussioner på bordet, forklarer de:

- Her slipper vi vores indre drengerøv ud og hygger os med noget gedigen mandehørm. Det har vi brug for i en hverdag, hvor vi godt kan føle vores maskulinitet en smule "truet", griner Rune.

Men Rasmus og Rune giver også deres besyv med i den mere fagligt seriøse afdeling for rekruttering af kønsfæller. De fungerer som brobyggere mellem potentielle mandlige socialrådgiverstuderende og studiet og stiller derfor fast op som rollemodeller på diverse uddannelsesmesser:

- Det var en mand, der overbeviste mig om, at det her var noget for mig. Det betød noget for mig, at det var en kønsfælle, jeg mødte – og derfor vil jeg gerne være med til at nuancere billedet og trække flere mænd ind, siger Rune. ☺

jeannetteulnits@gmail.com

Tusinder lever på nedsat pension

Mange tusinde borgere må leve af en lavere pension, fordi de ikke har boet i landet i de 40 år, der kræves, for at få tilkendt en fuld pension. Det skaber stor fattigdom, fortæller socialrådgiver.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM

Borgere, der har fået tilkendt folkepension eller førtidspension, og som ikke har boet i Danmark så længe, som loven kræver det, må klare sig for en nedsat pension, også kaldet en brøkpension, og det betyder, at de udsættes for en helt urimelig forskelsbehandling. Sådan lyder det fra socialrådgiver Lena Madsen, der har arbejdet på et pensionskontor de seneste 12 år.

Brøkpensionen, der blev indført i januar 1973 i forbindelse med Danmarks indtræden i EU, rammer familiesammenførte borgere, borgere med humanitær opholdstilladelse samt danskere, der har opholdt sig i udlandet i længere perioder, og således ikke har "optjent" fuld pensionsret. Reglen gælder både førtids- og folkepensionister.

For at få fuld pension skal man have boet i Danmark i 40 år. Ellers modtager man brøkpensionen som beregnes efter, hvor mange år man har boet i Danmark, fra man er 15 til 65 år. Har man for eksempel kun boet i landet i 10 år, får man en kvart pension udbetalt, og så fremdeles. Og får man tildelt førtidspension som brøkpensionist, vil der ikke blive lavet et nyt regnestykke, når man bliver 65 år og overgår til folkepension.

Låst fast på et lavt beløb

- På den måde har vi en stor gruppe borgere, der får en nedsat pension, fordi de har været i landet i begrænset tid den dag, de tilkendes pension. Og det er helt urimeligt. For enten er man berettiget til pension, eller også er man ikke, og det er jo ikke billigere at leve, fordi man har boet i landet i kortere tid, siger Lena Madsen og fortsætter:

- Jeg har for eksempel en borger, som kun fik beregnet 12 bopælsår, da hun blev tilkendt forhøjet almindelig førtidspension. Hun får så 12/40 af en fuld pension, hvilket svarer til lige godt en fjerdedel af den almindelige pension. For hende er det brutto 4.126 kroner om måneden. Havde hun fået fuld pension, ville hun have modtaget brutto 13.756 kroner.

Folk, der modtager en brøkpension, har mulighed for at søge supplerede hjælp, men kun hvis de efter en kontanthjælpsberegning vil være berettiget til et supplement. I den kommune, hvor Lena Madsen arbejder, kan rådighedsbeløbet således maksimalt suppleres op til 3.500 kroner månedligt.

I ovennævnte eksempel er borgeren ikke berettiget til et supplement, fordi hun bor sammen med sin voksne søn og derfor efter reglerne kun kan få godkendt halvdelen af sine faste udgifter.

- Problemet med de her sager er, at det er en svag gruppe, som kan have svært ved at gøre opmærksom på sig selv, og som vil være fattige resten af deres liv. Og mange af dem ser vi måske aldrig, fordi de slet ikke ved, at de kan søge et supplement, siger hun. 

br@socialrdg.dk

FAKTA OM BRØKPENSIONEN

- Folkepensionister skal have boet i landet i 40 år efter det fyldte 15. år for at få fuld pension
- Førtidspensionister skal have boet i landet i 40 år efter det fyldte 15. år eller 4/5 af de mulige år efter det 15. år for at få fuld pension.
- Ifølge tal fra Indenrigs- og Socialministeriet er der i dag 20.300 folkepensionister og 8.700 førtidspensionister, der modtager den nedsatte brøkpension.



FOTO: SCANPIX

2010 er europæisk fattigdomsår. I den anledning taler vi i de kommende numre af Socialrådgiveren med socialrådgivere, der har oplevet eksempler på fattigdom i deres arbejde.

FATTIGDOM I DANMARK?

Har du eksempler på regler, der skaber fattigdom. Eller kender du borgere, som er røget igennem det sociale sikkerhedsnet. Så send en mail til me@socialrdg.dk!

Værelse med tillid

Nogle unge får alt hvad de ønsker sig.
Andre har ikke engang eget værelse eller
en voksen at stole på. Trygge rammer,
voksenkontakt, omsorg og fastlagte
målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

En lussing skader da ikke ...

Indbyggerne på den sydfynske ø Langeland har et andet syn på omsorgssvigt af børn end i resten af landet, viser ny rapport. Og det er ikke et syn, der falder ud til børnenes fordel.

TEKST: BIRGITTE SVENNEVIG, JOURNALIST

FOTO: SCANPIX

At give ungen et par på skrinet eller lade barnet drysse rundt, mens forældrene drikker – det er normalt, og det tager børn ikke skade af.

Ifølge en ny rapport er det helt almindeligt at tænke sådan, hvis man er voksen og bor på Langeland. Også hvis man er lærer eller pædagog. Det konkluderer to socialrådgiverstuderende, Anette Markmann Møller og Stine Vind Pedersen, fra Den Sociale Højskole i Odense i et bachelorprojekt.

Resultatet er, at flere udsatte børn svigtes og overlades til sig selv på Langeland end andre steder i landet. Og eftersom Langeland i forvejen er hårdt ramt af arbejdsløshed, lav uddannelse, fattigdom, misbrugs- og andre sociale problemer, risikerer mange børn at blive overset og måske også helt tabt, mener de to forfattere.

En anden kultur

De to studerende har i forbindelse med deres bachelorprojekt interviewet en række fagpersoner, der arbejder med øens børn og unge.

- Disse interviews viser os, at der er en anden kultur på Langeland. Mange voksne synes for eksempel at alting godt må være, som det var, da de var børn, og at det ikke skader med en lussing. Der skal mere til, før både private mennesker og fagpersoner indberetter et udsat barn, fortæller Anette Markmann Møller. En af årsagerne til denne holdning er, at der er så mange udsatte børn på øen. Fagpersonerne er vant til at se dem hver dag, og når man hver

dag ser ti udsatte børn i en skoleklasse, kan ens normalitetsbegreber ændres, forklarer Anette Markmann Møller.

- Både private og fagpersoner rummer rigtigt meget, som de ikke går videre med. Mere end man rummer andre steder i landet. Og mere end godt er.

I top 10 over belastede kommuner

Præcis hvor mange nødstedte børn, der lever på Langeland, ved forfatterne ikke. Men de ved, at i forhold til befolkningsantallet må 50 procent flere familier på Langeland end i det øvrige land ifølge statistikkerne søge offentlig hjælp, når det handler om udsatte børn og unge. De ved, at det socialøkonomiske indeks i 2009 placerede Langelands Kommune på top ti over de sværest belastede kommuner. Og de ved, at antallet af førtidspensionister er 65 procent højere end i det øvrige land, og at der næsten er 11 procent flere på Langeland, der får sygedagpenge i forhold til lands gennemsnittet.

Anette Markmann Møller mener imidlertid ikke, at de udsatte børns problemer kan løses med penge alene:

- Langelands Kommune bruger faktisk mange ressourcer på disse børn, når først de er kommet til kommunens kendskab. Problemet er de børn, kommunen ikke kender til, fordi ingen synes, der er grund til at fortælle om dem. Der er brug for, at kommunens værdisæt på området bliver implementeret helt ud til den enkelte medarbejder. Hvis det ikke

sker, kan man ikke forvente, at medarbejderne reagerer på de samme signaler, når de ser et udsat barn.

Anette Markmann Møller peger på det problematiske i, at der for eksempel ikke findes vuggestuer på Langeland. Alle småbørn passes hjemme eller af dagplejemødre og kommer altså ikke ind på større institutioner, hvor pædagogisk personale kan spotte eventuel tidlig udsathed, før de når børnehavealderen.

- Som det er nu, er det op til dagplejemødrene at spotte og indberette, og det er et urimeligt krav at stille, mener Anette Markmann Møller.

Massiv indsats

Souchef i Langeland Kommunes børne- og ungeafdeling, socialrådgiver Charlotte Jensen, nikker genkendende til det billede, rapporten tegner af udsatte børn på Langeland.

- Der er mange børn, der ikke har det godt og som ikke bliver set af de voksne omkring dem. Men ligeså snart de kommer til vores kendskab, bliver der sat massivt ind. Langeland er en kommune, der har valgt at bruge mange ressourcer på udsatte børn og unge, og det betyder, at vi rent faktisk kan gøre en stor indsats for de børn, vi får kendskab til. ☺

Anette Markmann Møller er siden sit bachelorprojekt blevet ansat i Langelands Kommune som socialrådgiver.



“

- Mange voksne synes for eksempel, at alting godt må være, som det var, da de var børn, og at det ikke skader med en lussing.

Anette Markmann Møller, socialrådgiver og forfatter til bachelorprojekt om Langelands børn



“

- Trangen til at få ændret forholdene sejrede
over angsten for at stikke næsen for langt
frem. Og det er jeg glad for i dag.

Allan Dybro, socialrådgiver

Hvis jeg tav, var jeg jo medskyldig

Socialrådgiver Allan Dybro frygtede at blive stemplet som “whistleblower” da han for et halvt år siden gik til Odense Kommune med oplysninger om dybt kritisable forhold på sin arbejdsplads, og siden lod sig interviewe til TV2 Fyn om sagen. I dag har han det godt med den svære beslutning.

TEKST: LENNART SCHØNBERG, JOURNALIST

FOTO: NILS LUND

- Til sidst måtte jeg se i øjnene, at hvis jeg ikke gjorde noget, ja så havde jeg et medansvar for, at de unge på institutionen levede under dybt kritisable forhold. Derfor valgte jeg at lække oplysninger og stille op til interview. Men det krævede lang tids overvejelse.

Sådan siger socialrådgiver Allan Dybro fra Odense. For et halvt år siden traf han en beslutning, der var med til at ændre forholdene på hans daværende arbejdsplads markant, men samtidig også en beslutning, der sendte ham ud i dybe overvejelser omkring loyalitet overfor sin arbejdsplads, fremtiden som socialrådgiver og ikke mindst reaktionen fra hans kollegaer.

- Jeg gav oplysninger videre til folk, der kunne gøre en aktiv indsats for at forbedre de unges forhold, og så valgte at jeg stille mig op i tv og fortælle åbent om de kritisable forhold. Trangen til at få ændret forholdene sejrede over angsten for at stikke næsen for langt frem. Og det er jeg glad for i dag, siger den 45-årige familiefar.

Hash og vold blandt de unge

Allan Dybro blev ansat på ungdomsinstitutionen, Seden Enggård lidt uden for Odense den 1. januar 2009, men efter kun få måneder gik det op for ham, at noget var rivende galt på stedet, der huser 12-15 unge i alderen 14-18 år.

Eleverne kommer primært fra Odense eller København og de fleste har en kriminel fortid. Ligesom de ofte har haft en omtumlet opvækst med narko- og spiritusmisbrug og manglende skolegang, og flere har psykiatriske diagnoser.

- Det er hårdt belastede unge, som virkelig har brug for klare retningslinjer og masser af omsorg. Men efter jeg havde været ansat i et par måneder, måtte jeg sande, at der var opstået en kultur, der så stort på de ting. De unge røg hash, som det passede dem, ligesom det var helt normalt, at de svageste piger fik lov at sove med de stærkeste krænkere. Dertil kom, at en gruppe af stærke

unge totalt styrede de svageste, hvilket blandt andet udmøntede sig i decideret vold, fortæller Allan Dybro, der fik kendskab til de kritisable forhold dels gennem samtaler med de øvrige ansatte og dels gennem institutionens dagbog.

Som at slå i en dyne

- Dagbogen var uhyggelig læsning og bar tydeligt præg af en arbejdsplads med en helt forkert kultur. De unge fik lov til at gøre, hvad der passede dem, og ingen skred ind. Jeg begyndte at kommentere de enkelte hændelser i dagbogen med henvisninger til relevante lovparagraffer, men blev hurtigt sat på plads af ledelsen, der mente, at jeg undereliminerede dens arbejde. Langsomt gik det op for mig, at flere af de ansatte var enige i mine synspunkter, men det var som at slå i en dyne, når vi henvendte os til ledelsen. Jeg kunne simpelthen mærke, at det blev mere og mere frustrerende at skulle møde på arbejde, siger Allan Dybro, der efter sommerferien 2009 besluttede sig for at tage et usædvanligt skridt.

- Jeg havde brugt mange timer på at snakke mit arbejde igennem med min hustru. Hun arbejder som familierådgiver i Odense Kommune, så hun var en god sparringspartner. Jeg var spændt på hendes reaktion, da jeg fortalte hende, at jeg overvejede at lække oplysninger om de kritisable forhold til Odense Kommune, som har tilsynspligten med stedet. Heldigvis bakkede hun mig 100 procent op, siger Allan Dybro, der ikke lægger skjul på, at begrebet “whistleblower” flere gange dukkede op i hans tanker.

- Jeg havde det ikke godt med at skulle udlevere min egen arbejdsplads. Allerhelst ville jeg have fundet en løsning i en dialog med ledelsen, men da den ikke ønskede at lytte endsige gøre noget aktivt, så jeg så ingen anden udvej end at informere om de kritisable forhold. Hvis jeg ikke gjorde noget, var jeg jo i lige så høj grad med til at ødelægge de



“

- Langsomt gik det op for mig, at flere af de ansatte var enige i mine synspunkter, men det var som at slå i en dyne, når vi henvendte os til ledelsen.

Allan Dybro, socialrådgiver

unge, og det ville jeg ikke have siddende på mig, siger Allan Dybro, der skred til handling i slutningen af august sidste år.

Stillede op i tv

- Jeg informerede via en god bekendt Odense Kommune om forholdene. Jeg havde snakket med flere af mine kollegaer på Seden Enggård, og de bakkede mig op i min beslutning. Odense Kommune reagerede prompte på min henvendelse og gennemførte et uanmeldt tilsyn, der bekræftede mine kritikpunkter, og Odenses børn- og ungerådmand, Jane Jegind, besluttede at skærpe kontrollen med ungeinstitutionen.

Umiddelbart efter det uanmeldte tilsyn fik Allan Dybro en henvendelse fra TV2 Fyn, der var kommet på sporet af sagen. Det satte den 45-årige i en ny tænkeboks.

- En ting var at lække oplysninger – noget helt andet pludselig at skulle optræde på tv. Efter nogle dages betænkningstid besluttede jeg at lade mig interviewe. I og med jeg havde sat det hele i gang for at forbedre de unges trivsel, mente jeg også, at mine synspunkter og vurderinger skulle ud i offentligheden.

Kollegerne bakkede op

Allan Dybro er i dag glad for, at han orienterede kommunen om de kritisable forhold på Seden Enggård, og at han valgte at gå i offentligheden. Ligesom han glæder sig over den opbakning, han fik fra kollegaer, familie og venner under hele forløbet.

- Specielt opbakningen fra kollegaerne på arbejdspladsen var vigtig for mig. Jeg fik i perioden, hvor det hele kørte i højeste gear, masser af telefonopkald og mails, hvor de takkede mig for min indsats. Det var uvurderlige skulderklap i stunder, hvor jeg tvivlede på, om jeg gjorde det rigtige.

Allan Dybro har i dag skiftet job og arbejder nu som socialrådgiver i Odense Kommune.

Afsløringerne om Seden Enggård har betydet, at ungeinstitutionen har købt en ny ejendom for at splitte de unge op i mindre grupper, og at flere af de hårdest belastede nu er anbragt på andre institutioner. [🔗](#)

SEDEN ENGGÅRDS FORSTANDER:

Først chok, siden forbedringer

- Det var et chok, da Allan Dybro pludselig åbnede for den her sag i al offentlighed, og jeg bryder mig så absolut ikke om metoden. Men jeg indrømmer samtidig, at al virakken var med til at sætte skub i en handlingsplan, som vi igennem længere tid havde udskudt.

Sådan kommenterer forstanderen på ungdomsinstitutionen Seden Enggård, Hans Jørgen Jønsson, at hans tidligere ansatte, socialrådgiver Allan Dybro valgte at kritisere sin arbejdsplads i offentligheden og over for Odense Kommune.

- Men skal jeg se på sagen med positive øjne, så har det betydet, at vi nu har fået anbragt flere fra den hårdeste kerne på andre institutioner, ligesom vi har gjort klar til at kunne dele de unge op i flere små grupper. Det er sket med forpagtningen af en ny ejendom, siger Hans Jørgen Jønsson, der samtidig slår fast, at en handlingsplan var lavet, da Seden Enggård fik uanmeldt besøg af tilsynet fra Odense Kommune.

- På grund af høringsfrister og borgerhøring forventer vi at kunne tage vores eksterne afdeling i brug her i løbet den nærmeste måneds tid. Både Odense Kommune og Københavns Kommune har med tilfredshed noteret rækken af afviklede og kommende initiativer, siger Hans Jørgen Jønsson. [🔗](#)

YTRINGSFRIHEDEN SKAL LOVFÆSTES

Står det til den såkaldte Offentlighedskommission, der efter syv års arbejde for nylig kom med forslag til en ny lov om offentlighed i forvaltningen, skal informations- og ytringsfriheden nu lovfæstes. Læs også kommentaren "Mere indsigt og kontrol med private aktører" om den nye offentlighedslov af jurist Jannie Dyring, Københavns Universitet, på side 26.

Problemfamilier forlader Tingbjerg

De første 14 belastede familier i Tingbjerg har nu sagt ja til at flytte fra området. De forventes at være etableret i nye boligområder inden for de næste to måneder. KAB støtter projektet og lægger boliger til rundt om i København.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM

Socialforvaltningen i Københavns Kommune vil have 25 af de mest belastede familier ud af Tingbjerg – og ind i mere velfungerende bydele for at begynde på en frisk. Flyttetilbudet er frivilligt, og indtil videre har 14 familier sagt ja.

Det er alle familier med ressourcetsvage forældre og med unge, der har begået kriminalitet og skabt uro i området – sager, som i forvejen er kendt af børne-familieteamet. Faglig koordinator i børnefamilieteamet, Lise Koch, og ungekoordinator i Ungerådgivningen Brønshøj-Husum, Jette Krøyer, der er ansvarlige for at udvælge familierne og hjælpe dem på vej i de nye boligområder, mener, det er tankevækkende, hvor positive familierne har været overfor tilbuddet. Også selvom de rent faktisk kun får hjælp til flytningen i det omfang, de opfylder betingelserne i henhold til en økonomisk beregning.

Har ønsket at komme væk

- Familierne er i første omgang udvalgt af vores ungesagsbehandlergruppe i Brønshøj, og herefter visiteret til os. Incitamentet for dem har været at komme væk fra Tingbjerg og få en ny start. De har alle selv ønsket at komme væk, siger Jette Krøyer.

Arbejdet med at finde boliger rundt om i København er nu i fuld gang, og der skal både tages hensyn til størrelse og til beliggenhed.

- Mange af de lejligheder, vi skal finde, er fire-værelses, for det her er typisk familier med mange børn. Hensynet er også, at de ikke ligger for tæt på Tingbjerg, og at familierne ikke bliver placeret samme sted, da en del af problemet jo har været, at der har været nogle uheldige grupperinger, som har forårsaget uroen, forklarer Lise Koch.

Det er imidlertid ikke kun det at finde en bolig, der skal gøre flytteforsøget til en succes. Også forhold omkring arbejde, børn og fritid er en del af planen.

- De fleste af familierne har vist sig at være enlige forsørgere, en del er ikke i arbejde eller uddannelse og lever meget isoleret i forhold til andre. Derfor samarbejder vi med beskæftigelsen her i Brønshøj Kommune for at hjælpe med job og med børne-ungeforvaltningen omkring foranstaltninger for børnene. For alle os gælder det, at familierne har højeste prioritet. Derfor følger vi dem også i en periode, efter de er flyttet, afhængigt af familiernes situation, siger Jette Krøyer.

Mest ambitiøse forsøg

KAB, som er et af de største boligselskaber i København, er begejstret for forsøget med at flytte de mest belastede familier til andre boligområder og har tilbudt at lægge lejligheder til. Det fortæller administrerende direktør Jesper Nygård.

- Jeg opfatter det her som det mest ambitiøse forsøg, der nogensinde er lavet for at ophæve virkningen af en skæv beboersammensætning. Og det skyldes to ting: at familierne gør det frivilligt og dermed er motiverede for at komme videre med deres liv. Og at kommunen vil det her så meget, at de laver en samlet indsats, som mandsopdækker familierne længe nok til, at de er godt i vej, siger han og fortsætter:

- Virkeligheden er jo, og det viser en ny undersøgelse fra SBI også, at det er de ganske få, der ødelægger det for de mange. For mig at se er det her en enestående mulighed for at give denne lille gruppe en ny start, så de kommer væk fra et sidespor og ind på et hovedspor. ☺

br@socialrdg.dk

Socialrådgiveren bragte en længere artikel om Tingbjerg i nr. 21/2009

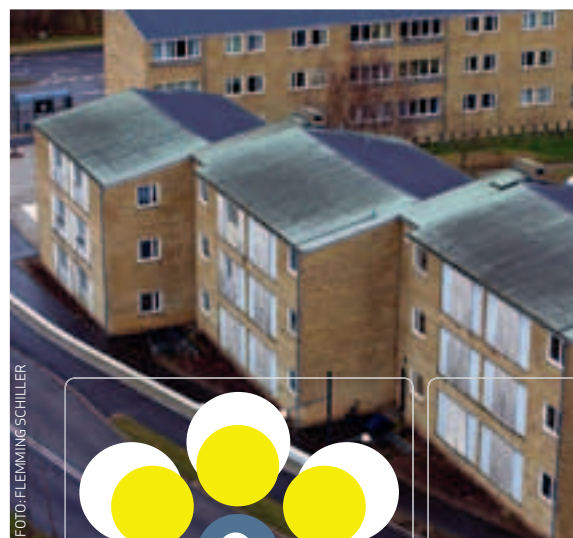


FOTO: FLEMMING SCHILLER



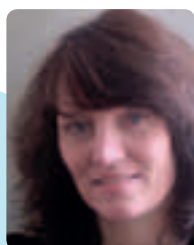
UNDERSØGELSE AF BALLADEMAGERE

En ny undersøgelse fra Statens Byggeforskningsinstitut (SBI) viser, at kun cirka én procent af boligområdernes husstande huser de egentlige ballademagere, og dermed er det de få, der gør livet surt for de mange i de ellers fredelige områder.

Læs mere om rapporten på www.sbi.dk under presse

Mere indsigt og kontrol med private aktører

Højere grad af gennemsigtighed i aftaler og samarbejde mellem offentlige myndigheder og private aktører. Større indsigt i private aktørers opgaveløsning – og dermed mulighed for øget kontrol. Det kan vi se frem til, hvis forslag til en ny offentlighedslov får politikernes opbakning.



TEKST: **JANNIE DYRING**, CAND. JUR.
PH.D.-STIPENDIAT, DET JURIDISKE FAKULTET
KØBENHAVNS UNIVERSITET

FORSLAG TIL NY OFFENTLIGHEDSLOV
Offentlighedskommissionen blev nedsat af regeringen den 16. maj 2002 og fik til opgave at komme med et forslag til en ny Offentlighedslov.

I november 2009 afgav kommissionen sin betænkning, som består af to bind på samlet 1216 sider, som indeholder forslag til en ny samlet Offentlighedslov. De 31 elementer i kommissionens lovudkast, som er beskrevet på side 28-30 i betænkningen, kategoriseres som 26 skridt frem og 5 tilbage for åbenhed i den offentlige forvaltning.

Læs betænkningen på www.justitsministeriet.dk

I den betænkning, som Offentlighedskommissionen afgav for nylig, skal forslaget til en ny formålsbestemmelse i offentlighedsloven signalere øget åbenhed for at understøtte informations- og ytringsfriheden, borgernes deltagelse i demokratiet, offentlighedens kontrol med den offentlige forvaltning, mediernes formidling af informationer til offentligheden og tilliden til den offentlige forvaltning.

Den gældende Offentlighedslov indeholder blandt andet reglerne om notatpligt og offentlighedens adgang til at få aktindsigt i forvaltningsmyndighedernes dokumenter. Offentlighedslovens regler om aktindsigt suppleres herudover blandt andet af reglerne om partsaktindsigt i Forvaltningsloven og indsigtsret i Persondataloven.

Ny lov skal gælde for flere

I forslaget til en ny offentlighedslov lægges der naturligt op til en udvidelse af lovens anvendelsesområde, så også Kommunernes Landsforening og Danske Regioner omfattes. Og ligeledes skal også selskaber, institutioner, personligt ejede virksomheder, foreninger og andre, som træffer afgørelser på det offentlige vegne, omfattes af loven. Nedenfor vil jeg særligt knytte et par kommentarer til sidstnævnte, som er indeholdt i forslaget til § 5, samt til forslagets § 6.

Af den gældende Offentlighedslovs § 1 fremgår, at lovens anvendelsesområde

bestemmes ud fra et formelt organisatorisk kriterium, hvilket medfører, at et organ alene er omfattet, hvis organet kan henregnes til den offentlige forvaltning – det vil sige er en forvaltningsmyndighed. Det fører til, at et organ uden for den offentlige forvaltning, som udøver forvaltningsvirksomhed, ikke er omfattet, medmindre der er skabt særskilt lovhjemmel herfor.

Et eksempel på en sådan særskilt hjemmel findes blandt andet i Retssikkerhedslovens § 43 stk. 2, hvor private, der får overladt visse sociale opgaver, omfattes af Offentlighedsloven for så vidt angår løsningen af de overladte opgaver.

Sagt på en anden måde, så skal spørgsmålet om, hvorvidt Offentlighedsloven finder anvendelse, besvares ud fra et materielt kriterium det vil sige ud fra, om der er tale om løsning af opgaver efter de love, som er nævnt i § 43 stk. 2, hvilket for eksempel Aktivloven, Beskæftigelsesindsatsloven, Sygedagpengeloven og Serviceloven er.

Regler for aktindsigt

Ifølge udkastet til den ny § 5 skal afgørelser, som træffes af selskaber, institutioner, virksomheder, foreninger mv. fremover være direkte omfattet af offentlighedsloven, for så vidt angår afgørelsesvirksomheden, det vil sige at institutionens øvrige virksomhed ikke vil blive omfattet.

Denne bestemmelse vil blandt andet have

TJEK!

“

Hensigten med forslaget til den ny § 6 er, at offentligheden skal gives mulighed for at få indblik i, hvordan en privat virksomhed udfører de opgaver, som overlades den på vegne af en offentlig myndighed.

relevans inden for beskæftigelsesområdet, hvor offentlige myndigheder allerede i dag har hjemmel til at overlade myndighedsopgaver i form af kompetence til at træffe afgørelser til private aktører i medfør af Beskæftigelsesindsatslovens §§ 4b-4d, Sygedagpenge-lovens § 19 og Aktivlovens §§ 46-47 og 50. Sidstnævnte bestemmelser udgør hjemmelsgrundlaget for, at jobcentre og kommuner kan overlade både udførelsen af opgaver samt kompetencen til at træffe afgørelser til andre aktører. Som hidtil skal det endelige ansvar fortsat påhvile den offentlige myndighed.

Det fremgår også af udkastet til den ny Offentlighedslovs § 6, at hvis en offentlig myndighed overlader udførelsen af opgaver til en virksomhed mv., der ikke er direkte omfattet af loven, da skal vedkommende forvaltningsmyndighed sikre, at virksomheden løbende giver oplysninger til myndigheden om sin udførelse af opgaverne. De oplysninger, som myndigheden modtager fra virksomheden, er omfattet af lovens almindelige regler om aktindsigt.

Hensigten med forslaget til den ny § 6 er, at offentligheden skal gives mulighed for at få indblik i, hvordan en privat virksomhed udfører de opgaver, som overlades den på vegne af en offentlig myndighed. De opgaver, som er omfattet af bestemmelsen, er de borgerrelaterede opgaver, som påhviler det offentlige, og som ved udlicitering eller på anden vis overlades til en privat virksomhed

mv. At opgaverne skal være borgerrelaterede medfører, at for eksempel udlicitering af rengøringen af den offentlige myndigheds egne kontorer og servicering af kommunens it-drift ikke vil være omfattet.

Større gennemsigtighed i aftaler

Bag kravet om, at den private virksomhed løbende skal give den offentlige myndighed oplysninger, ligger en forudsætning om, at disse oplysninger skal gives mindst en gang årligt, og hyppigere hvis opgavens karakter tilsiger dette. Umiddelbart stilles der ikke krav til, hvilke oplysninger, der skal gives, idet det afhænger af, hvilken opgave, det drejer sig om.

Dog forudsættes det, at oplysningerne giver et overblik over, hvordan den private virksomhed udfører opgaverne, og om – og hvordan – den private virksomhed lever op til de lovgivningsmæssigt fastsatte forpligtelser over for borgerne inden for opgavens område. I denne forbindelse kan der for eksempel peges på, at lovgivningsmæssigt fastsatte frister – for eksempel for afholdelse af jobsamtaler, udarbejdelse af jobplaner, opfølgning mv. – inden for forskellige love på beskæftigelsesområdet kan få betydning for, hvor hyppigt en privat aktør skal give oplysninger til et jobcenter eller en kommune.

Hvis kommissionens forslag til den ny formulering af § 5 følges i forbindelse med et senere fremsat lovforslag, vil det tydelig-

gøre, at al afgørelsesvirksomhed er omfattet af Offentlighedsloven, uanset om det er en forvaltningsmyndighed eller en privat virksomhed mv., der træffer afgørelsen. Og følges kommissionens forslag til den ny § 6, vil det reelt kunne føre til en højere grad af gennemsigtighed i aftalerne og samarbejdet mellem offentlige myndigheder og private aktører, en øget indsigt i private aktørers opgaveløsning og dermed mulighed for en øget kontrol hermed. Forhåbentligt kan dette føre til en øget tillid til den offentlige forvaltning!

Offentlighedsportal på nettet

Kommissionens forslag indeholder mange andre elementer, hvoraf der her til slut blot skal nævnes, at udkastet til den ny § 18 indeholder et forslag om, at Justitsministeriet opretter en Offentlighedsportal på internettet, som skal indeholde information om dels adgangen til aktindsigt hos offentlige myndigheder, dels om omfanget af denne aktindsigt. Information betyder i den forbindelse gældende lovgivning og administrative forskrifter, fremsatte lovforslag samt udtalelser fra Folketingets ombudsmand. Portalen vil i givet fald føje sig til rækken af andre offentlige portaler på internettet, som på den ene side giver den enkelte mulighed for at få et overblik over et område, på den anden side overlader det netop til den enkelte at opnå dette overblik. ☉



TEMADAG

Faggruppen Beskæftigelse

Faggruppen Beskæftigelse inviterer til temadag om "Hvordan er jobcentrene rustet til nye opgaver og en høj arbejdsløshed?"

- Jobcenterchef Gitte Stilling Stensballe, Herlev kommune, har i samarbejde med KL's konsulentvirksomhed (KLK) gennemført en organisations-analyse af Herlev Jobcenter for at pege på muligheder for at opbygge en ny og effektiv organisation, som kan imødegå de kommende års udfordringer på beskæftigelsesområdet. Hun vil fortælle om analysen og resultatet – med rigelig plads til spørgsmål og svar. Konsulent Mikkel Munk fra KLK er også blevet inviteret.
- Formand Bettina Post holder oplæg om "Beskæftigelsesområdets tilstand".

Det sker 22. april kl. 8.45-15 i DS' lokaler på Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia.

Læs mere og tilmeld dig senest 14. april på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.



Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

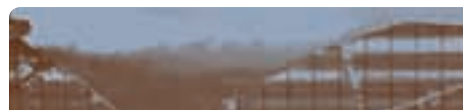
Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvijs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkelt-senge og i hver stue en dobbeltsovesofa. Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk under medlem, kontante fordele.

REGION NORD

Hvad børn ikke ved, har de ondt af

Psykiske lidelser, misbrugsproblemer og selvmord er stadig store tabuområder i vort samfund. De voksne vil skåne børnene, men tavsheden overlader blot børnene til selv at finde en mening med det, de mærker. Fortielserne gør børnene ensomme og skaber følelser af skyld og forladthed.

Temadag 17. marts i Aalborg. Læs mere og tilmeld dig senest 8. marts på www.socialrdg.dk/nord-kalender.



Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk



DIT EGET FRIRUM

Savner du nogen, der kan lytte til dig?

Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte. Læs mere på www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

REGION NORD

Fyraftensmøde med Mette Frederiksen

Folketingets flertal har lagt en linje, hvor straf og sanktioner – flertallet kalder det incitament – skal medvirke til adfærdssændringer hos dem, det rammer.

- Højere strafammer skal virke forebyggende og skræmme folk fra at begå kriminalitet
- Hvis ikke forældrene følger forældreplægget, så skal kommunen stoppe børnechecken
- Hvis ikke den 15-17-årige er i arbejde eller uddannelse, så stopper ungeydelsen
- Nedsættelse af kontanthjælpen skal få mennesker til at (søge at) skaffe sig arbejde
- Nedsat refusion skal få kommuner til at aktivere sygemeldte og bringe dem hurtigere i arbejde

Men findes der andre styringsmekanismer i samfundet end individuel og kollektiv straf? Mette Frederiksen, MF, næstformand for Socialdemokraterne indleder mødet, der holdes i samarbejde med Socialpolitisk Forening. **Det sker 23. marts kl. 16.30-18 på Søren Frichs Vej 42C i Åbyhøj. Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/nord-kalender.**

Seniorsektionen i Øst

Grunduddannelsen til socialrådgiver har ændret sig mere end et par gange, siden vi gennemførte den. Både i indhold og struktur. Der er kommet en international linje til, og der er tilknyttet et antal diplomuddannelser, masteruddannelse og kandidatuddannelse. 1. marts kl. 11 giver lektor Inge Schiermacher et rids over uddannelsens nuværende struktur og indhold og viser os rundt på skolen. Bagefter spiser vi frokost i skolens kantine. Arrangementet er gratis. Tilmelding nu. **Læs mere om arrangement og tilmelding på www.socialrdg.dk/seniorsektion. Du kan også sende en mail til kunstmann@privat.dk**



Gode råd til sygemeldte socialrådgivere

Sygedagpengelovgivningen er ændret pr. 4. januar 2010, og det betyder, at arbejdsgiveren skal indkalde alle sygemeldte til samtale efter fire ugers sygdom.

Der er også indført en ny lægeerklæring – mulighedserklæringen – som den sygemeldte, arbejdsgiver og lægen laver i fællesskab. Jobcentret kan fremover give sygemeldte aktive tilbud med henblik på fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Læs om de nye regler, muligheder og faldgruber i Dansk Socialrådgiverforenings medlemsvejledning "Gode råd til dig, som er sygemeldt" på www.socialrdg.dk under arbejdsmiljø. Her finder du også en anden ny medlemsvejledning: "Gode råd til dig, som er sygemeldt på grund af stress".

GENERALFORSAMLING

Faggruppen Beskæftigelse

Faggruppen Beskæftigelse indkalder til generalforsamling 22. april kl. 11.30-12.30 i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia

Dagsorden ifølge lovene – se den på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Forslag til dagsorden sendes til formanden Ella Rasmussen elras@ikast-brande.dk senest 8.april

Seniorsektionen i Nord og Syd

2. marts inviterer Seniorsektionen i Nord og Syd på kunst og socialkulturelt arbejde i Århus.

På Statsgymnasiet skal vi se to værker af Asger Jorn. Herefter tager vi videre til Kultarhus Herredsvang, hvor vi spiser frokost og bliver vist rundt i huset og hører om diverse aktiviteter i det og i det omkringliggende boligområde. Herfra går vi over i Helligåndskirken, hvor en af kirkens præster vil fortælle om kirken og dens udsmykning – og om kirkens arbejde og samarbejdet med boligområdets mange forskellige nationaliteter. Egenbetaling 115 kr. Tilmelding nu.

24. marts er emnet "At træde i karakter som gammel". Ved julefrokosten læste Benthe Stig af den amerikanske psykolog Hillmans bog "At træde i karakter som gammel". Det vakte så stor interesse, at vi blev bedt om et møde med et større oplæg om bogen og god tid til at diskutere den. Det gør vi så på Restaurant Carlsund i Fruens Bøge, Odense. Vi bliver taget imod med kaffe og rundstykker og siden serveres der æggekage ad libitum. Egenbetaling 115 kr. Tilmelding senest den 17. marts.

Læs mere om arrangementerne og tilmelding på www.socialrdg.dk/seniorsektion. Du kan også sende en mail til benthestig@gmail.com eller ringe 75 85 38 06

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

3. MARTS, SYD/FREDERICIA

EN VERDEN AF KROPSSIGNALER

Region Syd holder medlemsmøde om professionsetik og om kropssprog.

4.-5. MARTS, MIDDELFART

PSYKIATRI

Faggruppen Psykiatri holder landskonference med "Praksis i fokus" samt generalforsamling.

4.-5. MARTS, MIDDELFART

HJEMLØSE

Faggruppen Hjemløse holder seminar og generalforsamling

4.-5. MARTS, NYBORG

SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE

Faggruppen holder landsmøde om "Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet" samt generalforsamling.

5. MARTS, KØBENHAVN

KVINDEKRISECENTRE

Faggruppen Kvindekrisecentre holder generalforsamling samt fagligt oplæg.

11.-12. MARTS

HANDICAP

Faggruppen Handicap holder temadag om udviklingsforstyrrelser samt generalforsamling

12. MARTS, NORD/ÅRHUS

FAGLIGT UDSYN

En dag hvor vi diskuterer faget og har mulighed for at blive klogere.

12.-13. MARTS

BØRN, UNGE OG FAMILIER

Faggruppen Børn, Unge og Familier holder temadage og generalforsamling.

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halvtimes coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



REGION NORD

Nu skal det nødig gå som i Holstebro!

Det tragiske drab på Birthe Christiansen har desværre givet en række borgere nogle helt ufattelige og uacceptable ideer, der medfører trusler over for socialrådgiverne i stil med at "nu skal det nødig gå som i Holstebro".

Drabet har naturligt skabt stor medieopmærksomhed omkring vold og trusler mod socialrådgiverne. Det er heldigvis ikke en hverdagsbegivenhed, men dog har hver tredje socialrådgiver i jobcentrene og hver fjerde i socialforvaltningen været udsat for trusler og vold.

I Holstebro har de en voldspolitik og en klar procedure for samtaler med borgere, hvor der er risiko for vold og trusler. Det reddede desværre ikke Birthe Christiansens liv, men det gav et grundlag for, at ledelsen kunne handle resolut og til gavn for personalet.

DS opfordrer alle tillids- og sikkerhedsrepræsentanter til at gå i dialog med deres ledelse enten for at give voldspolitikken et eftersyn eller for at sætte en proces i gang, der sikrer, at kommunen får en voldspolitik.

Udsatte børn rammebelægges

Næsten 83 procent af deltagerne på Kommunaløkonomisk Forum tilkendegav, at det specialiserede socialområde bør være rammebelagt. Hermed understreger de borgmestre og socialdirektører, der deltog i mødet, kravet om, at nu skal der styr på området. Tillægsbevillinger vil fremover skulle holdes inden for rammen på området.

Budskabet kan ikke være klarere: kommunerne ønsker at sætte økonomiske behov foran de behov, udsatte børn har. Det er utroligt, hvis kommunerne kan slippe af sted med denne fremgangsmåde. Utroligt, fordi flere socialministre har udtalt, at kommunernes økonomi ikke må gå forud for børnenes tarv.

Utroligt, fordi tilsynsmyndighederne i form af Statsforvaltningen og Ankestyrelsen ikke griber ind af egen drift. Det kunne være befriende, hvis der var et byrådsmedlem, der bad om at få tjekket, om denne fremgangsmåde holder i byretten.



AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Barnets reform blev vedtaget af Folketinget i 2009 med det klare mål at sikre kontinuitet i anbringelsen. Det er et specifikt mål i loven, at den skal medvirke til, at børn ikke hjemgives.

Folketingets intentioner kommer under pres, når kommunalpolitikkerne vedtager at gøre området økonomisk styrbart. Derfor er der brug for, at socialrådgiverne holder fast i fagligheden og foranstaltninger, der gavner barnet.

Hermed en opfordring til at agere som whistleblowers, hvis kommunens økonomi kommer forud for barnets tarv.

Anerkendende samtaletræning



Nyudviklet, intensivt kursusforløb i anerkendende samtaletræning lærer dig at skabe sygedagpengesamtaler, der øger borgerens handlekraft.



Du lærer den anerkendende samtales dynamik at kende og bliver trænet i at spørge ind til borgerens ressourcer og muligheder. Det gør, at du kan hjælpe den syge til selv at være aktiv og tage ansvar fx i forhold til dialog med arbejdspladsen. De nye færdigheder udspringer af det, du allerede kan, og bliver koblet direkte til din hverdag på dette skræddersyede forløb. Alt sammen for at flytte den syge nærmere raskmelding og arbejde.

Målgruppe:

Alle sagsbehandlere ved jobcentrene, der arbejder med sygedagpengesager.

Kursusforløbet kører i hele landet.



Tømrrermester Lauritz Hansen og Hustru Karen Dorte Valborg Hansen, født Gulfeldt's Mindelegat

Fra ovennævnte legat uddeles legatportioner på normalt kr. 5.000 til 10.000. Kræftramte patienter kan søge legatet, idet der iflg. fundatsen ydes understøttelse til trængende kræftlidende såvel under deres sygdom som under en efterfølgende rekreation. Dersom den sygdomsramte er mindreårig, kan legatportioner søges af indehaveren af forældremyndigheden.

Legatet kan søges ved udfyldelse af autoriseret skema, hvori ansøgeren oplyser om sygdommen og dens forløb samt indtægtsforhold og formueforhold.

Lægeerklæring skal vedlægges ansøgningsskemaet. Lægeerklæringen skal være dateret i perioden 1. april - 15. maj 2010.

Ansøgninger, der fremsendes udenfor den ovennævnte ansøgningsperiode, vil ikke komme i betragtning.

Ansøgningsskemaet kan rekvireres hos administrator ved indsendelse af frankeret svarkuvert eller via e-mail pknielsen@bkm-law.dk.

Ansøgningsfrist er den 15. maj 2010. Legatet udbetales i juni/juli måned.

På legatbestyrelsens vegne

Georg Meyer, advokat
Nørre Voldgade 88, 4.
1358 København K

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmelse i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
5	18. marts	3. marts
6	8. april	22. marts
7	22. april	7. april
8	12. maj	26. april
9	3. juni	18. maj
10	17. juni	2. juni
11	12. august	28. juli
12	26. august	11. august
13	9. september	25. august
14	23. september	8. september
15	7. oktober	22. september
16	21. oktober	6. oktober
17	11. november	27. oktober
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

BASEN

Basen familiebehandling

- udviklingsmulighederne skal findes i familien

Efter mange års erfaring med udsatte børn og unge, har Basen udviklet eget familiebehandling til udsatte børnefamilier.

- Basens særkende i familiearbejdet er, at der i stor udstrækning arbejdes i familiernes eget hjem og netværk.
- Basen tilbyder ligeledes udredninger af familier, som tager udgangspunkt i socialforvaltningens bekymringer og er en socialfaglig undersøgelse med vurdering af tilstedeværende ressourcer i familien.
- Teoretisk og metodemæssigt arbejdes der ud fra systemiske modeller, der er fremtidsorienteret, og bygger på de elementer af løsninger på problemet, som allerede er tilstede i familien og netværket.
- Hurtig visitation.

For yderligere informationer se vores hjemmeside www.basencph.dk – eller kontakt én af vores familiekonsulenter: Maj-Lill Skov 20 63 38 02 eller Mette Madsen 61 67 15 15.

Informationsmøde

Kom og hør om master i kvalitet og ledelse i social- og sundhedssektoren tirsdag den 16. marts kl. 17-18.30 på Syddansk Universitet i Odense.

Syddansk Universitet udbyder en målrettet masteruddannelse inden for kvalitet og ledelse i social- og sundhedssektoren. Uddannelsen lærer rådgivere, institutions- og afdelingsledere at fokusere på kvalitet. Uddannelsen stiller skarpt på analyse og perspektiverer organisatoriske, økonomiske og ledelsesmæssige forhold.

Læs mere om informationsmødet og tilmeld dig på www.sdu.dk/efteruddannelse.

Du kan også kontakte os på tlf. 65 50 10 54 eller e-mail efteruddannelse@sdu.dk

KOMVIKAR søger vikarer

KOMVIKAR søger dygtige medarbejdere i hele landet, som er klar til en spændende hverdag, hvor du som den største naturlighed varetager sagsbehandlingen på et af nedenstående områder.

Kvalitetsstyret arbejdsplads

KOMVIKAR er en landsdækkende kvalitetsstyret virksomhed, hvor alle bliver vurderet på deres evne til at skabe kvalitet og resultater for kunden, virksomheden. Det giver personlig frihed, men det fordrer samtidig stor ansvarlighed hos den enkelte.

Medarbejdertilfredshed

Vi lægger vægt på at den enkelte medarbejder føler tryghed og frihed under ansvar. Vi er stolte af at medarbejderne føler engagement og får personlig udvikling i deres arbejde.

Vi lægger stor vægt på hele tiden at udvikle vores faglige kompetencer og dele vores viden, så vi på alle fagområder besidder meget stærke spidskompetencer. Vi kan love dig faglige udfordringer, stærk coaching, samt et lønssystem der modsvarer de forventninger og krav, vi stiller til dig.

Vi søger vikarer indenfor:

- Sygedagpenge
- Kontanthjælp
- Ledighedsydelse
- Jobkonsulent funktioner

Om Stillingen

Din rolle bliver i samarbejde med virksomheden, at udføre sagsbehandlingen for et af områderne. Du arbejder tæt sammen med dine kolleger i virksomheden, og har til enhver tid mulighed for professionel sparring, hos såvel ledelse og coach. Dette indeholder både løsning af sagsbehandlingen, samt for egen personlig udvikling.

Din baggrund

Vi forestiller os, at du eksempelvis sidder som socialrådgiver og kender et af områderne, eller du måske kommer fra en lignende stilling, hvor du har indsigt og interesse for området. Du er vant til god indsigt i sagsbehandlingen i et eller flere af områderne.

Du er forandringsparat og finder det udfordrende og spændende at skifte arbejdsplads. Din placering vil typisk være i et jobcenter i en kommune.

Om dig

Du er klar til nye udfordringer i en privat virksomhed, som vælger dig som medarbejder. Du forstår at indgå i forskellige afdelinger, være den gode kollega, men samtidig optræde professionelt. Du får noget fra hånden, og er stabil.

Du trives med en travl hverdag i en virksomhed, hvor der er højt til loftet, og alle yder en indsats med devisen "sammen er vi bedst".

Ansøgningen vedlagt CV sendes til KOMVIKAR, att. Proceskonsulent Annette Rasmussen, Maglebyvej 19, Magleby, 4672 Klippinge eller pr. mail abr@komvikar.dk.

GENNEMBRUD

Sammen gør vi en forskel



Gennembrud – kommunernes samarbejdspartner

Gennembrud dækker sagsbehandlingens behov inden for service-loven i forbindelse med børn og unge og deres familie og netværk. Vi ser og bruger familiens, børnenes, de unges og netværkets iboende muligheder og ressourcer.

Fokus på positivt samvær

Som noget nyt tilbyder vi nu også samvær alle årets dage. Gennembruds samværskonsulenter er fagligt og menneskeligt kompetente og skaber de bedst mulige rammer for samværet.

Netop nu: Opstart af dagsprojekt for unge

Læs mere på: www.gennembrud.com

Holte Midtpunkt 23 - Tlf. 27 20 84 03 - liane@gennembrud.com

LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, undervisere, ledere, konsulenter...

Kursusforløb med
Mette og Henrik Vesterhauge-Petersen og
Chris Iveson

Start d. 20. maj 2010

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

MASTERUDDANNELSER | FORÅR 2010

DPU'S MASTERUDDANNELSER

DPU holder åbent hus om masteruddannelserne
Hør mere om uddannelserne og mød underviserne

Torsdag den 25. marts 2010 kl. 17-19

DPU, Aarhus Universitet

Tuborgvej 164

2400 København NV

Ansøgningsfrist 3. maj 2010

Læs mere om åbent hus
og DPU's masteruddannelser på
www.dpu.dk/master

Oustruplund indbyder til:

Konference

i Medborgerhuset, Silkeborg
den 22. april 2010 kl. 9:00 - 15:30

Hvordan kan vi forstå og bruge

Diagnoser

Tilmelding og øvrige oplysninger
www.oustruplund.dk

Kontakt på tlf:
8770 2020



Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher
dine ønsker, kvalifikationer og krav.
Du får faglig sparring og en person-
lig personalekonsulent tilknyttet. Vi
afholder netværks-caféer og kurser for
nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglig-
hed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den
første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og
afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får
en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og per-
sonligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altaf-
gørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag
ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret
virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns
arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde,
resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 5	5. marts	18. marts
Socialrådgiveren nr. 6	24. marts	8. april
Socialrådgiveren nr. 7	9. april	22. april
Socialrådgiveren nr. 8	28. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 9	20. maj	3. juni

BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE



Psykiatri og Handicap

Spændende lederstilling

Vi har brug for en visionær leder, som kan og vil skabe endnu bedre rammer for det sociale arbejde sammen med os. Vi har brug for en stærk leder, der kan omsætte visioner i det daglige arbejde.

For os er det vigtigt, at du kan give udtrykket "borgeren i centrum" både krop og sjæl.

Omdrejningspunktet for lederstillingen er kommunens myndighedsopgaver over for borgere med handicap eller psykiatriske problemstillinger.

Vi forventer, at du har et samfundsmæssigt engagement, viden om sociale forhold og kan påtage dig både drifts- og udviklingsopgaver.

For at få succes i jobbet kræver det, at du kan etablere et godt samarbejde med både kolleger og samarbejdspartnere i og uden for kommunen.

Til at støtte dig får du en række dygtige og engagerede sagsbehandlere, udgående medarbejdere og medarbejdere i sociale tilbud.

Din baggrund for at søge stillingen kan være baseret på forskellige job eller uddannelsesmæssige erfaringer, men vi forestiller os, at du har erfaring med ledelse og har en faglig baggrund inden for det sociale eller sundhedsmæssige område. Vi forventer, at du har et godt overblik og hurtigt kan sætte dig ind i nye områder.

Er du interesseret, så kan du læse mere om stillingen på www.brk.dk/job.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Stillingen er på fuld tid.

Kontakt psykiatri- og handicapchef Erik Pedersen på telefon 6026 7802 eller på e-mail ErikPedersen@brk.dk og få mere at vide om jobbet.

Send ansøgning til Psykiatri og Handicap, Østre Ringvej 1, 3700 Rønne eller elektronisk til psykiatri@brk.dk. Ansøgningsfrist er den 11. marts 2010 med morgenposten. Der holdes ansættelsessamtaler den 16. marts 2010.



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingenter for 2010

Medlemskontingent til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingent betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdsøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdsøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdsøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Høje-Taastrup Kommune

Jobcenter
Erik Husfeldts Vej 2A, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 35 39 00 - www.htk.dk

FAGKONSULENT

Vil du udfordres

- Prøv kræfter i et nyt tværfagligt team af fagkonsulenter

Er du fagkonsulent med erfaring inden for lovgivning på beskæftigelsesområdet eller måske sagsbehandler med flere års erfaring - Så er det dig vi søger.

Du vil blive en del af et tværfagligt team på 3 fagkonsulenter, som skal samarbejde med jobcentrets medarbejdere på tværs af organisationen. Fagkonsulenterne har det daglige ansvar for jobcentrets faglige opgavevaretagelse i tæt samarbejde med lederne. Fagkonsulenterne arbejder med at understøtte en aktiv og virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats.

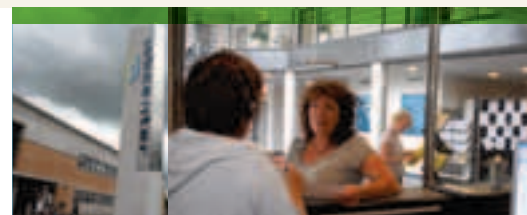
Jobcenter Høje-Taastrup er et tidligere pilotjobcenter, hvor mange nye metoder og tilgange har været afprøvet og stadig prøves af. Da vi allerede for 3 år siden oplevede sammenlægningen mellem stat og kommune har vi været igennem de fleste udfordringer i den forbindelse og er derfor klar til andre spændende opgaver. Du vil møde engagerede og dygtige kollegaer, hvor hverdagen er præget af en uformel omgangstone og en høj grad af motivation for arbejdet. Ledelsen lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse, kompetenceudvikling og dialogbaseret samarbejde.

VI TILBYDER:

- Systematisk oplæring med et introduktionsforløb specielt tilpasset dig
- Et godt kollegialt fællesskab og ledelsesmæssig støtte i hverdagen
- Sundhedsordning med mulighed for at benytte vores fitnesscenter som er beliggende i jobcentret
- Løbende kompetenceudvikling og deltagelse i udvikling af nye metoder, aktiviteter m.m.

Du skal have indgående kendskab til Forvaltningsloven, Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats og/eller Lov om Sygedagpenge samt viden om Lov om Aktiv Socialpolitik og arbejdsevne-metoden.

Du kan arbejde selvstændigt og se fordelene i et tværfagligt samarbejde. Du har et godt humør og et positivt og helhedsorienteret menneskesyn.



JOBCENTER HØJE-TAASTRUP

er et tidligere pilotjobcenter, hvor mange nye metoder og tilgange har været afprøvet og stadig prøves af.

DE CENTRALE OPGAVER ER AT:

- Give sparring til medarbejdere i den daglige opgaveløsning og tilrettelæggelse på tværs af forsørgelsesydelser
- Gennemføre aktiviteter for at styrke medarbejdernes faglige viden om lovgivning, praksis, metoder, borgerbetjening med mere.
- Behandle klagesager og foretage controling med efterfølgende erfaringsopsamling af resultater.

Stillingen er på 37 timer med tiltrædelse den 1. april 2010 eller efter aftale.

Du kan se mere om hvad kommunen kan tilbyde dig som arbejdsplads på www.htk.dk/Job

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR:

I henhold til relevant overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

FOR YDERLIGERE INFORMATION OM STILLINGEN:

Kan du kontakte leder af Job og Kompetencer - Fiona Titley Bassett-Burr tlf. 4335 3835, Leder af Job og Unge - Waled Al-Gailany tlf. 4335 3977 samt Leder af Job og Helbred - Jes Arlaud tlf. 4335 3966.

ANSØGNINGSFRIST:

Senest 17. marts kl. 9.00. Eksamensbeviser og lignende dokumentation bedes du medbringe til eventuel samtale.

ANSØGNING VEDHÆFTET CV SKAL MAILES TIL:

stilling-jobcenter@htk.dk



Du gør en forskel for kommunens borgere.
Vi gør en forskel for dig!



Leder

Kan du stå i spidsen for den sociale indsats?

Greve Kommune har pr. 1. januar 2010 gennemført en optimering af organisationen, hvor Jobcentret og Socialcentret er lagt sammen til Center for Job & Socialservice.

Centret består nu af en beskæftigelsesenhed, en enhed der varetager den sociale indsats, samt en stab og et administrativt team.

Som leder af den sociale indsats får du ansvar for drift og udvikling af sociale tilbud. Herunder visitation til botilbud, aktivitets- og samværstilbud, krisecentre og herberger, støtte til udsatte borgere, samt udbetaling af sygedagpenge og kontanthjælp.

Det specialiserede socialområde er kendetegnet ved, at Greve Kommune køber de fleste ydelser hos andre og at tilbuddene ofte ligger uden for kommunen. Det gælder både tilbud til socialt udsatte og tilbud til borgere med nedsat funktionsevne.

Dette ønsker vi at ændre og derfor skal du have fokus på at tilpasse og videreudvikle servicen, med flere lokale tilbud og mere kvalitet for pengene.

Derudover skal du være teamleder for centrets velfungerende rådgiverteam på 7 medarbejdere.

Du kommer til at referere direkte til centerchefen. Teamlederen for ydelsesteamet og teamlederen for det administrative team vil referere til dig.

Dine opgaver

Du skal udvikle og sikre kvaliteten i ydelserne til borgerne, samt implementere politiske beslutninger. Du får ansvar for den generelle udvikling af det faglige niveau og sikre tværfaglighed og samarbejde i organisationen. Endvidere skal du varetage en sikker drift, økonomisk styring og kontrol indenfor fagområdet.

Som teamleder for rådgiverteamet bliver du ansvarlig for at motivere og udvikle medarbejderne i teamet, og sammen med teamets faglige konsulent, sikre et høj fagligt niveau i opgaveløsningen. Du skal sikre at centret arbejder helhedsorienteret og bidrage til samarbejdet horisontalt og vertikalt i organisationen.

Vi tilbyder

- Plads til din faglige og personlige udvikling
- Selvstændig kompetence i udvikling og løsning af opgaverne
- Engagerede kolleger på en spændende og udviklingsorienteret arbejdsplads
- Løn med udgangspunkt i dine kvalifikationer

Vi forventer, at du

- har en relevant socialfaglig baggrund, herunder et grundigt kendskab til handicap-, psykiatri- og området omkring udsatte borgere
- har dokumenteret ledelseserfaring og gennemført videregående lederuddannelse
- er visionær, udviklingsorienteret og samtidig driftssikker
- er god til at kommunikere, har gode analytiske og styringsmæssige kompetencer
- har kendskab til politisk betjening

Vil du vide mere?

Er du velkommen til at kontakte centerchef Gitte Lind tlf. 43 97 93 25, e-mail: gil@greve.dk. Du kan også finde flere oplysninger om Greve Kommune på hjemmesiden www.greve.dk eller www.jobcenter.greve.dk

Ansøgning

Du skal sende din ansøgning, så vi har den senest den 11. marts 2010.

Send den på mail til: gov@greve.dk eller:

Greve Kommune
Center for Job & Socialservice
Rådhusolmen 10
2670 Greve
Att: Gitte Overgaard



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

FAMILIEPLEJEKONSULENT

til Familier og Sundhed

Familier og Sundhed søger pr. 1. maj 2010 til "Familiepleje-teamet" en familieplejekonsulent.

Opgaven indeholder det generelle og specifikke tilsyn med plejefamilier og opholdsteder, samt undervisning og udvikling af området.

Stillingen er en opnormering så teamet fremover består af 5 konsulenter. Der arbejdes fysisk i "storrum" og i et tæt tværfagligt samarbejde med familierådgivere, psykologer og sundhedsplejersker.

Læs mere på: www.hillerod.dk under ledige stillinger

Ansøgningsfrist senest torsdag den 19. marts 2010 kl. 12. Samtaler forventes afholdt i uge 12.

Ansøgningen sendes til: Vivi Bruhns, Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød. Telefon 7232 5577. Opgiv venligst en e-mail adresse, idet vi svarer på mail.



HØRSHOLM KOMMUNE



Her ser vi dig

Initiativrig og engageret sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning søges (midlertidig stilling)

Vi søger en kollega, der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne med erfaring inden for området.

**Se mere på:
www.horsholm.dk/job**

Her ser vi dig ...er et løfte. Sådan vil Hørsholm Kommune kendes som arbejdsplads: Vi ser dig som det hele menneske. Vi ser dine behov, dit talent, din indsats, dit potentiale, og vi bakker din udvikling op. Her ser vi dig er en omgangsform, der forpligter dig, din ledelse og din kollega. Vi ser hinanden!

DRIFTSIKKER & BORGERVERNLIG • SAMARBEJDEDE & LÆRENDE • UDVIKLENDE

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



**ROSKILDE
KOMMUNE**

Engageret og dygtig socialrådgiver/socialformidler søges til børnefamiliearbejde i Roskilde Kommune

Familie- og børn søger socialrådgiver til Børneafsnittet med tiltrædelse hurtigst muligt.

Børneafsnittet (0 - 12 år) har fokus på tidlig indsats, udvikling og lokal forankring.

Vi er distriktsopdelt og har fagkonsulenter tilknyttet hvert team. I starten af marts flytter vi i nye lokaler på Rådhuset, hvor hele administrationen bliver samlet.

Vi tilbyder

- cirka 45 børn pr. rådgiver
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- sags supervision med ekstern supervisor
- metodeudvikling
- engagerede kollegaer og et godt arbejdsmiljø

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler

- er selvstændig og kan bevare overblikket
- har lyst til at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt i forhold til mindre børn og deres familier

Løn og Ansættelsesforhold:

Lønnen forhandles efter principperne om NY løn, med udgangspunkt i løntrin 37. Roskilde kommune indhenter straffe- og børneattest.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Har du spørgsmål, så ring allerede nu til afsnitsleder Tove Lykke Wentzel, telefon 46 31 58 35 eller socialfaglig konsulent Eva Poulsen, telefon 46 31 58 70.

Ansøgningsfrist: den 12. marts 2010.

Ansættelsessamtale afholdes den 19. marts.

Ansøgning sendes pr. E-mail til: mettek@roskilde.dk

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Socialrådgiver til Rådgivningsteamet

**Egedal
Kommune**



Vi gør det vi er bedst til – Vil du være med?

Vi søger en socialrådgiver til Rådgivningsteamet i Psykiatri og Misbrug – fuldtidsansat pr. 1. marts 2010 eller snarest herefter. Rådgivningsteamets målgruppe er sindslidende, stof- og alkoholmisbrugere, hjemløse og andre socialt udsatte borgere. Socialrådgiverne i Rådgivningsteamet arbejder tæt sammen kollegaerne i Socialpsykiatrien, Støttepersonsteamet, Misbrugsbehandlingsteamet, Botilbuddene og Værestedstilbuddet.

Vi søger en kollega, der

- kan yde social rådgivning og socialbehandling i forhold til at afdække og udrede borgerens behov
- har evnen til at motivere særligt udsatte borgere, til at forholde sig til deres livssituation
- udrede og visitere til misbrugsbehandling herunder ambulant, dag- og døgnbehandling
- udrede og visitere til støtte i eget hjem, botilbud kvindekrisecentre, forsorgshjem, samværs- og aktivitetstilbud m.fl.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver, gerne har en efter/videreuddannelse inden for metodeudvikling eller lignende
- har evnen til at arbejde tæt på tværs af teams, centre og andre aktører
- har et positivt menneskesyn og en veludviklet humor.

Vi tilbyder

- dygtige og sjove kollegaer, hvor du altid kan få faglig sparring og supervision af eksterne supervisor
- mulighed for efter/videreuddannelse indenfor socialfaglige eller terapeutiske metoder.

Løn og ansættelsesvilkår

Socialrådgivere med min. 2 års erfaring bliver indplaceret på grundlønstrin 37. Herudover vil der være mulighed for forhandling med udgangspunkt i reglerne om "Ny Løn" alt afhængig af din erfaring og kvalifikationer.

Yderligere oplysninger

Kan fås hos Leder af Psykiatri og Misbrug Rikke Terslev Bengtson telefon 7259 6459 eller mobil 4122 9631.

Ansøgningsfrist

22. marts 2010. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 12 og 13 på Stenløse Rådhus, Rådhusvej 2, 3660 Stenløse. Ansøgning mailes til Vivi.Bjarne@egekom.dk eller sendes til:

Egedal Kommune
Sundhedscenteret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse



egedalkommune.dk

GLOSTRUP KOMMUNE



KABS.DK

En virksomhed i Glostrup Kommune

Socialrådgiver

KABS FamilieVinklen - pr. 1. maj 2010

FamilieVinklen har fået flere opgaver, og vi opruster derfor med en tidsbegrænset stilling på 20 måneder, 37 timer om ugen med mulighed for nedsat arbejdstid.

I FamilieVinklen skal du være med til at kvalificere og koordinere behandlingsindsatsen for forældre og gravide med stofproblemer.

Du skal således have erfaring med rådgivning af sårbare familier, samt være godt inde i relevant lovgivning.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med misbrug/-behandling og med at undervise og give kollegial sparring.

I FamilieVinklen vil der være plads til at du kan bidrage med idéer i interne og eksterne udviklingsprojekter.

Interesseret?

Se hele stillingsopslaget på www.kabs.dk



Greve Kommune



Visionær teamleder

Til indsatsen overfor borgere der er blevet ledige

Team 1 - Hurtig i job, er en del af Center for Job & Socialservice, som formidler ordinære job og servicerer virksomheder i forhold til rekruttering af medarbejdere.

Du skal blandt andet fastsætte mål og rammer, sikre et høj fagligt niveau i teamet, samt varetage en sikker drift og økonomisk styring.

Vi tilbyder plads til din faglige og personlige udvikling, selvstændig kompetence i løsning af opgaverne og engagerede kolleger.

Læs hele annoncen på www.greve.dk eller www.jobcenter.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



GLOSTRUP
Observations- og behandlingshjem
Barnets Hus

Glostrup Observations- og Behandlingshjem søger socialrådgiver

37 t/uge pr. 1/4 – 2010 eller efter aftale.

Se hele stillingsopslaget på vores hjemmeside
www.glostrupobservationshjem.dk



Alkoholkonsulent på Næstved Sundhedscenter

Er du en pioner inden for alkoholområdet?

Så er det dig vi har brug for, når vi skal opbygge en ny alkoholrådgivning.

Vi søger

- En stærk faglig kollega – socialrådgiver/ socialpædagog – og en dynamisk og engageret ildsjæl indenfor alkoholområdet.

Vil du vide mere

Læs mere om stillingen og send din ansøgning via www.naestved.dk/job

Ansøgningsfrist **fredag den 5. marts 2010.**

Få flere ansøgere!

Annoncér med arbejdspladsens sagstal

En angivelse af arbejdspladsens sagstalsniveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/sagstal



Socialrådgiver/socialformidler

Social- og Sundhedsforvaltningen

Rådgiver til Handicapteamet

Handicapteamet er en del af Familierådgivningen i Helsingør Kommune. Vi er 5 ansatte og søger endnu en kollega. Måske er det dig.

I teamet er vi alle optaget af vores fælles faglige udvikling. Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og værdsætter hinandens forskelligheder. Vi ser svære opgaver som en faglig og personlig udfordring og er tilfredse med, at vi har stor selvstændig kompetence.

Vores målgruppe er familier med handicappede børn fra 0-18 år.

I det daglige samarbejder vi med mange forskellige faggrupper. Det er med til at gøre arbejdet i Handicapteamet udfordrende og varieret. Vi deltager ofte i møder hjemme hos familierne eller i institutionerne og får dermed et bedre kendskab til børnenes hverdag.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler. Vi forudsætter, at du brænder for at arbejde med handicapområdet. Tidligere erfaring er en fordel. Vi modtager supervision, så du skal være åben overfor faglig og personlig udvikling.

Du får en kontaktperson i den første tid.

Yderligere information kan fås hos Familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på tlf. 49283262, rådgiver Peter Glistrup på 49282985 eller på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk.

Løn og ansættelsesvilkår

Efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere og efter principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er en startløn på løntrin 35. Nyansatte med over tre års erfaring indsættes på løntrin 37.

Ansøgningsfrist: 11. marts 2010. Ansættelsessamtaler finder sted den 23. marts 2010.

Ansøgningen mrk. SOC/05/10 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Soc_adm_sekretariat@helsingor.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk

PsykiatriFondens Erhvervpsykiatriske Center

søger en socialrådgiver

PsykiatriFondens Erhvervpsykiatriske Center, der blev etableret i 2006, udvikler sig stadig meget og søger igen en engageret og kvalificeret socialrådgiver.

Centrets formål er at samle og synliggøre viden og erfaringer om fastholdelse og integration af psykisk syge og sårbare på arbejdsmarkedet.

Organisation

Erhvervpsykiatrisk Center består af i alt 13 medarbejdere – en afdelingsleder, fem socialrådgivere, fem psykologer, en kommunikations- og en administrativ medarbejder – der alle arbejder tæt sammen.

Arbejdsopgaver

Det bliver din primære opgave at varetage støttende samtaler med psykisk sårbare unge i forhold til afklaring af uddannelse eller job. De unge har mange barrierer, og målet er at lægge en realistisk plan for behandling, uddannelse og støtte.

Alle opgaver varetages i et fagligt inspirerende og tæt samarbejde med psykologerne i centret.

Baggrund og kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver og har kendskab til og praktisk erfaring med unge med psykiske sygdomme.

Du er fagligt velfunderet og har gode kommunikative evner skriftligt såvel som mundtligt. Du trives med en alsidig arbejdsdag og

har lyst til et meningsfuldt arbejde i en privat humanitær organisation, hvor respekt, anstændighed og troværdighed udgør grundværdierne.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi tilbyder en fuldtidsstilling i et uformelt og udfordrende miljø med en særdeles engageret personalegruppe (54 fuldtidsansatte og 70 frivillige), der alle arbejder målrettet og professionelt.

Du bliver en del af en visionær arbejdsplads, hvor meget tid og energi investeres i at udbrede fondens budskab. Løn efter kvalifikationer.

Information og ansøgning

For yderligere information kontakt afdelingsleder Marianne Lund på tlf. 3925 2517.

Ansøgning (med kopi af eksamensbevis og CV) stiles til afdelingsleder Marianne Lund på e-mail: malu@psykiatrifonden.dk eller til PsykiatriFonden. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgningsfristen er den 15. marts 2010 kl. 12. Der er samtaler i uge 12. Ansættelse snarest muligt.

Om PsykiatriFonden

PsykiatriFonden har gennem 13 år arbejdet målrettet med at forbedre vilkårene for mennesker med psykisk sygdom, bl.a. gennem oplysning og rådgivning om psykiske sygdomme og problemer.

PsykiatriFonden er en privat humanitær organisation, hvis primære formål er at oplyse den danske befolkning om psykiske sygdomme, at støtte forskning og at bedre vilkårene for mennesker med psykiske sygdomme og problemer.

www.psykiatrifonden.dk

www.erhvervpsykiatriskcenter.dk

Hejrevej 43 • 2400 København NV • Tlf. 3929 3909



KALUNDBORG
KOMMUNE

Teamledere

Børn og Familie

Faglige Teamledere

Søger du nye udfordringer har vi jobbet.

Den faglige enhed Børn og Familier i Kalundborg Kommune søger snarest muligt to teamledere til børne og unge teamet

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 15. marts 2010, kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 12

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



To socialrådgivere/ socialformidlere til børnehandicapgruppen

Frederiksberg Kommune, Familieafdelingen opnormer sin børnehandicapgruppe med 2 stillinger, grundet øget tilgang af diagnosticeret børn.

Begge stillinger er fuldtidsstillinger og til besættelse pr. 1. april 2010.

Børnehandicapgruppen yder en integreret indsats på handicapområdet for de 0-18 årige børn og unge inden for servicelovens §§ 41, 42 og 52.

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte socialfaglig leder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 3821 3638.

**Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 11. marts 2010**



Udviklingsorienteret leder til Familie og børn i Roskilde Kommune

Roskilde Kommunes Børneafsnit søger 1. maj 2010 afdelingsleder i nynormeret stilling, da vi opdeler Afsnittet i Børn og Unge. Børneafsnittet varetager sagsbehandling for børn i alderen 0-13 år med særlige behov. Har du lyst til at stå i spidsen for medarbejderne i Børneafsnittet og tage ansvar for at udvikle indsats og retssikkerhed i sagsbehandlingen for udsatte børn i tråd med Roskilde Kommunes børnepolitik er dette jobbet for dig.

Udfordringen for den nye leder i de kommende år er at indfri Børnepolitikens mål om lokale tilbud, tidlig indsats, overgange i børns liv samt opfyldelse af intentionerne i Barnets Reform. Vi vægter helhedssyn og anvender ICS- metoden i vores sagsarbejde. Vores ambitioner er store, men går hånd i hånd med ledelsesmæssig understøtning og en organisation, der vægter udvikling og forandring med fokus på brugerne.

Vi tilbyder den ny leder en velfungerende arbejdsplads med fokus på trivsel og den attraktive arbejdsplads og med en høj kvalitet i arbejdet med udsatte børn og unge. Det er vores mål, at børn og unge bosiddende i Roskilde Kommune får de bedste opvækstvilkår.

Vi forventer, at du

- har ledelseserfaring, gerne fra en politisk ledet organisation
- organisatoriske og personalemæssige kompetencer
- har økonomiske kompetencer og analytisk overblik
- har vedvarende fokus på, hvordan tilbud, sagsgange og IT kan forbedres
- kan samarbejde på kryds og tværs for at skabe bedst mulige løsninger for brugerne.
- brænder for at skabe de bedste resultater på området

Vi har fokus på tidlig indsats og udvikler indsatsen for særligt sårbare gravide i et fælles projekt med sygehus, sundhedspleje og vores nyetablerede småbørnscenter.

Børneafsnittet er et afsnit i Familie og Børn på myndighedsområdet. Vi er 12 medarbejdere, dog kan dette ændres i forbindelse med omlægningen. Børneafsnittet flytter til marts 2010 på Rådhuset, Køgevej 80 i Roskilde.

I Roskilde Kommune er det et generelt krav, at vores ledere har en lederuddannelse på diplomniveau. Har du ikke det i forvejen, skal du være indstillet på at gennemføre en sådan.

Løn og Ansættelsesforhold: Løn efter gældende overenskomst. Der indhentes straffe og børneattest

Vil du vide mere? På www.roskilde.dk kan du se om Familie og Børn og Roskilde Kommune. Har du spørgsmål, så ring til Familiechef Margit Næsby, tlf. 4631 5800 eller til afdelingsleder Tove Lykke Wentzel tlf. 4631 5835.

Kontaktperson: Mette Køhler; Tlf.: 4631 5226

Ansøgningsfrist: 11.03.2010. Ansøgning sendes pr. E-mail til: mettek@roskilde.dk

1. samtale gennemføres 22. marts 2010. Anden samtale gennemføres ultimo uge 12. Roskilde Kommune anvender adfældsprofilen DiSC ved lederansættelser.

Roskilde Kommune søger socialfaglig teamkoordinator til Familie og børn

Roskilde Kommunes Børneafsnit søger 1. juni 2010 teamkoordinator for vores 2 børnegrupper i Børneafsnittet. Afsnittet varetager sagsbehandling for børn i alderen 0-13 år med særlige behov. Vores nuværende børnekonsulent har fået job i kommunens nyetablerede småbørnscenter.

Har du kompetence til at bidrage til styrket retssikkerhed og inddragelse af børn og forældre i sagsbehandlingen, vægte dokumentation og effekt af iværksatte tiltag i tråd med Roskilde Kommunes børnepolitik og Barnets Reform, er dette jobbet for dig.

Vi vægter helhedssyn og anvender ICS- metoden i vores sagsarbejde i en organisation, der vægter udvikling og forandring med fokus på brugerne.

Facts om Familie og Børn

- Børnepolitikken i Roskilde Kommune er styrende for området.
- Vi er resultatorienteret og løsningsfokuseret
- Vi er kendt for høj faglig kvalitet og udvikling.
- Vi har et godt arbejdsmiljø og gode kolleger.
- Vi vægter kompetenceudvikling af medarbejderne
- Vi lægger vægt på IT og har værktøjer, som er sagsunderstøttende.

Dit nye job er at

- sikre at sagsbehandlingen i de 2 børnegrupper udføres i overensstemmelse med gældende lov og kommunens faglige og økonomiske retningslinjer
- være løsningsfokuseret ? tværfagligt og tværsektorielt

- udarbejde relevante arbejdsprocedurer i samspil med ledelse, konsulent og socialrådgivere
- udføre sagsgennemgang og sikre at sagerne er korrekt indberettet
- deltage i særlig vanskelige samtaler efter behov
- oplære nye medarbejdere i metoder og anvendelse af IT
- samarbejde tværfagligt i et til tider stresset miljø.

Vi forventer, at du har

- stort kendskab til lovgivningen og erfaring med sagsområdet
- erfaring med sagsstyring, IT og organisatorisk sans
- gode samarbejdsevner
- kompetencer til at følge med i og sikre implementering af ny lov og ankeafgørelser på området
- erfaring fra en politisk ledet organisation.

Løn og Ansættelsesforhold: I henhold til gældende overenskomst og reglerne i Ny Løn. Der indhentes straffeattester.

Vil du vide mere? På www.roskilde.dk kan du læse mere om Roskilde Kommune. Du er også velkommen til at kontakte afdelingsleder Tove Lykke Wentzel tlf. 4631 5835 og børnekonsulent Eva Poulsen 4631 5870.

Kontaktperson: Mette Køhler, Tlf.: 46315226

Ansøgningsfrist: 17.03.2010. Ansøgning sendes pr. E-mail til: mettek@roskilde.dk. Samtaler gennemføres d. 15. april 2010.

Socialrådgiver/-formidler til Familieafdelingen i Haderslev

Vi søger en socialrådgiver/-formidler til Familierådgivningens handicap-team til et barselsvikariat på fuld tid. Tiltrædelse er snarest muligt, og vi forventer, at vikariatet varer indtil den 31. december 2010.

Familierådgivningen er en del af Familieafdelingen, som også omfatter familiepleje og tilsyn, Familiehuset, Ungenetværk, sundhedsplejen, "Ung mor" og Helsehjemmet. Familierådgivningen består af 21 socialrådgivere og fire administrative medarbejdere.

Handicapteamets målgruppe er børn med handicap fra 0 - 18 år og deres familier. Vi koordinerer den tværfaglige indsats og følger op på forebyggende foranstaltninger.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Løn og ansættelsesvilkår efter reglerne i Ny Løn. Vi tager udgangspunkt i løntrin 33.

Læs hele opslaget på www.haderslev.dk under Job hos os. Få flere oplysninger hos afdelingsleder Tove Sunddal, telefon 74 34 10 73, eller socialrådgiver Rikke H. Lindholm, telefon 74 34 10 69.

Send din ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV til Haderslev Kommune, Administrationsbygningen, Rådhuscentret 7, 6500 Vojens, mærket "Familierådgivningen" eller til tosu@haderslev.dk senest den 11. marts 2010.



Fonden VITA – center for socialt arbejde søger socialkonsulent til en nyoprettet stilling

Fonden VITA er en konsulentorganisation, der udspringer af familieplejeforeningerne i Jylland. Vi har afdelingskontorer i Aabenraa, Esbjerg, Århus og hovedkontor i Kolding.

Vi løser en lang række opgaver for kommuner, statsforvaltninger og retterne. For eksempel:

- Forskellige former for aflastningsforanstaltninger
- Samvær – overvåget og støttet
- Støttepersonsager
- Forældrekompetenceundersøgelser
- Familierådslagning
- Behandling/støtte i hjemmet
- Driver ungdomshybler
- Efterværnsopgaver
- Familiepleje – anbringelser – og tilsyn

Vi søger en ny konsulent med delt tjeneste i Esbjerg- og Kolding-afdelingerne.

Se nærmere opslag på vores hjemmeside www.vita-csa.dk.

Ansøgningsfrist er mandag den 15. marts 2010.

Socialfaglig konsulent til VISO

Vil du være med til at præge et nyt, landsdækkende projekt til forebyggelse af ungdomskriminalitet?

Så er du måske den konsulent, VISO søger til at indgå som den centrale socialfaglige medarbejder i et projekt til støtte for kommunal forebyggelse af ungdomskriminalitet. Projektet indgår i en stor samlet indsats fra regeringen mod ungdomskriminalitet.

Ud over disse opgaver vil du blive involveret i VISOs øvrige landsdækkende opgaver med rådgivning af kommuner og borgere inden for området børn og unge.

Læs mere om stillingen på www.servicestyrelsen.dk/job

Ansøgningsfrist er 15. marts 2010 kl. 12.

VISO er en del af Servicestyrelsen, som igangsætter, udvikler og rådgiver om viden og redskaber inden for det sociale område. Vi er i alt 250 medarbejdere med hovedkvarter i Odense. Vi lægger vægt på at arbejde i en organisation med høj faglig viden, mulighed for personlig udvikling, og at der er "højt til loftet".

SERVICESTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN



Kolding Kommune

Leder af Psykiatrirådgivningen

Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, Kolding Kommune

Da den nuværende leder af Psykiatrirådgivningen har søgt nye udfordringer, søger vi ny daglig leder for afdelingens medarbejdere pr. 1. april 2010.

Psykiatrirådgivningen er en lille administrativ enhed, som har til huse i selvstændige lokaler på Nicolaiplass i Kolding. Der er ansat fem psykiatrirådgivere, en økonomimedarbejder, en administrativ medarbejder og en leder. Afdelingen varetager rådgivning, visitation og koordination på området.

Der foregår i øjeblikket en omorganisering, hvor psykiatri- og misbrugstilbuddene lægges sammen under en fælles ledelse. Formålet er dels at skabe større sammenhæng for borgere med dobbeltdiagnoser, og dels at effektivisere driften af misbrugstilbuddene.

Psykiatritilbuddene består af seks socialpsykiatriske driftsafdelinger med døgn- og dagstøtte samt aktivitet og beskæftigelse. Misbrugstilbuddene består af forsorgshjem, alternativt plejehjem, misbrugsbehandling, halvvejshus, hytteby, værested og skp-ordning.

Psykiatri- og misbrugscenteret bliver med omorganiseringen en del af Rådgivningsområdet i Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, som også omfatter Handicapområdet, Sundhedsområdet og Beskæftigelsesområdet.

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job eller henvendelse kan ske til psykiatri- og misbrugschef Karen Madsen, tlf. 79 79 25 13.

www.kolding.dk

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Socialrådgiver 30 timer ugentligt søges til Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune

Børne- og Unge Rådgivningen, Faaborg-Midtfyn Kommune, søger en socialrådgiver pr. 1. marts 2010, eller snarest derefter.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en velfungerende tværfaglig sammensat rådgivning, som er i løbende udvikling. Vi er fysisk placeret i tre områder; nord, midt og syd, som ligger henholdsvis i Nr. Broby, Ringe og Faaborg. Den aktuelle stilling er ledig i område syd - Faaborg.

Hvert af de 3 områder omfatter myndighedssocialrådgivere med tilhørende pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner samt kontaktpersoner. Herudover understøttes Børne- og Unge Rådgivningen af børnehuse, sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-konsulenter, handicapsocialrådgivere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og systematisk, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst muligt og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer og/eller pædagogiske konsulenter) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning:

- Hvor al vores virksomhed tager afsæt i den vedtagne Børne- og Ungepolitik.
- Hvor ledelsens værdier er klart formuleret.
- Hvor vi fokuserer på børnenes - og den udvidede families ressourcer.
- Hvor vi ser børn i problemer ikke med problemer.

- Hvor værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed vægtes højt.
- Hvor vi løbende uddanner os i nye socialfaglige metoder herunder bl.a. familierådslagning.

Vi tænker, at du er fuld af "gå-på-mod", har lyst til at lære og har et godt humør. Det er derudover en selvfølge for os, at du er stærk i børne- og ungeområdets lovgivning og kan varetage myndighedsopgaven. At du kan indgå ligeværdigt i dit tværfaglige sammensatte basisteam. At du kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion og, at du finder det spændende at medvirke til udvikling af nye metoder samt spændende arbejdsfællesskaber.

Stillingen refererer til gruppelederen i området, og vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte:

Socialfaglig gruppeleder Anette Lindholm på telefon 7253 3025 eller via mail alind@faaborgmidtfn.dk

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Børne- og Unge Rådgivningen, Mellemgade 15, 5600 Faaborg, att: Gruppeleder Anette Lindholm, mrk.: Ansøgning socialrådgiver.

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Socialrådgiver

Skovhuset i Ulfborg

Satellitafdelingen Skovhuset i Ulfborg Vestjylland, under Mellerup Skolehjem søger en socialrådgiver pr.1. maj 2010.

Der er tale om en nyoprettet stilling 30-37 timer pr. uge og der vil være et samarbejde med de 3 socialrådgivere, der er placeret på Mellerup Skolehjem.

Ansættelse i henhold til gældende overenskomst.

Du kan kontakte os for yderligere oplysninger og evt. besøg:
Afdelingsleder Liselotte Halkjær Sørensen tlf. 87 28 77 81
Socialrådgiver Tina Rasmussen tlf. 87 28 77 16

Ansøgning med relevante oplysninger sendes til Mellerup Skolehjem, Støvringgårdvej 43, 8930 Randers NØ senest den 15. marts 2010.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

**Dansk
Socialrådgiverforening**



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Silkeborg Kommune

Socialrådgiver/-formidler til Socialteam

Er du interesseret i at arbejde med sociale tilbud til voksne, blandt andet bo støtte, visitation til misbrugsbehandling og døgnophold samt modtagelse af flygtninge? Opgaverne ligger i et velfungerende team med mulighed for faglig udvikling.

Vi varetager myndighedsopgaver indenfor Serviceloven, Integrationsloven og Sundhedsloven. Vi arbejder med sociale problemer, misbrugsproblematikker og psykiske diagnoser.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Kathrine Rud på tlf. 89 70 11 21 eller teamleder Gunnar Clausen på tlf. 89 70 11 20.

Ansøgning mærket med **job nr. 45/2010** vedlagt relevante bilag, sendes eller mailes til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg, personale@silkeborg.dk, så vi har senest **den 8. marts 2010, kl. 12.00**.

Se hele annoncen på www.silkeborgkommune.dk
(Job ved Kommunen)

www.silkeborgkommune.dk



**HEDENSTED
KOMMUNE**

Socialfaglig leder i Familieafdelingen

Vi søger en erfaren socialrådgiver, gerne med ledelseserfaring, som har lyst og energi til at arbejde i myndighedsområdet.

Vi har to socialfaglige ledere i den samlede myndighedsafdeling.

Familieafdelingen består af 18 engagerede socialrådgivere og et Familiecenter som leverandør af nogen former for hjælp til børn med særlig behov. En døgninstitution til forældre/barn og anbragte børn samt et Integrations-team, som varetager integrationsindsatsen for nyankomne flygtninge, herunder modtagelse og boligplacering, samt myndighedsarbejdet ift. børneforanstaltninger efter Serviceloven til familier med flygtningebaggrund.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og ønskes besat snarest muligt.

Ansøgningsfrist: Mandag den 8. marts 2010.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 11/2010.

Læs hele jobannoncen og ansøg på:
<http://Hedensted.Job-Support.dk>
JobID 116053



GENOPSLAG

Forsorgshjemmet Skovvang i Holstebro søger socialrådgiver

Opgaverne er mangfoldige - fra at afdække borgernes sociale problemstillinger og kommunale tilhørsforhold i en systemisk forståelse - til at være borgerne behjælpelig med at bringe struktur og overskuelighed i kaos. Socialrådgiveren på Skovvang har som opgave at sikre det gode samarbejde samt koordinere den socialfaglige indsats internt - som ud af huset - i forhold til vore beboere.

Stillingen er på fuld tid og ønskes besat snarest muligt.

Vore forventninger til en ny kollega er:

- Socialfagligt solidt funderet. Gerne, men ikke nødvendigvis, med relevant efter-/videreuddannelse.
- Fornemmelse for, og forståelse af arbejdet med både helt unge og ældre udsatte personer.
- Dømme- og handlekraftig, og betragter rummelighed og fleksibilitet som aktiver.
- Viden og erfaring i arbejde/kommunikation med stærkt misbrugende klientel – ofte kombineret med psykiatriske bonusaspekter.
- Det er naturligt for dig, at skabe tillid og respekt om din person.
- Har let ved at få overblik i nye situationer, besidder en god situationsfornemmelse og forstår balancen mellem tålmodighed og konsekvens som grundlag for succes i jobbet.
- Kan arbejde systematisk og selvstændigt, men er samtidigt hammer god til samarbejdets vanskelige kunst.
- Du er åben og udviklingsorienteret i hverdagen.

Skovvang er en arbejdsplads i konstant forandring med store udfordringer fagligt og socialt. Omgangstonen er ofte humoristisk og jovial men frem for alt omsorgs- og respektfuld. Vi sætter faglige og menneskelige værdier og færdigheder højt.

Vil du vide mere om Skovvang så besøg www.skovvang.dk

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos afdelingsleder Hanne Thalund tlf. 96 11 36 20 eller forstander Thorbjørn Strunk tlf. 96 11 36 36.

Løn og ansættelsesvilkår iflg. overenskomst samt reglerne for NY LØN.

Ansøgning med relevante bilag sendes traditionelt til Forsorgshjemmet Skovvang, Herningvej 74, 7500 Holstebro, eller pr. mail til skovvang@holstebro.dk, så den er os i hænde **senest torsdag den 11. marts 2010 kl. 10.**

Ansættelsessamtaler forventes gennemført fredag den 19. marts 2010.



VI HAR DRÅBER AF KULTUR I ALT

HOLSTEBRO.DK

Holstebro Kommune > Rådhuset > 7500 Holstebro

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Får du for lidt?

På den 2. internationale socialistiske kvindekonference, der blev holdt på Jagtvej 69, København i 1910 vedtog man, at der hvert år skulle være en international kampdag. Fra 1921 og fremad har det været den 8. marts. Gennem de hundrede år, der er gået, er der gjort meget for at rette op på de forskelle og uligheder, der har været og fortsat er mellem mænd og kvinder.

På den konference i 1910 blev der drøftet almindelig valgret til kvinder, noget man i Danmark opnåede i 1915, man diskuterede international arbejderkvindebevægelse og samfundets omsorg for kvinder og børn. Siden er drøftelsen omkring ligeløn dukket op, og med ILO's konvention om ligeløn i 1951 og den danske lov om samme fra 1976 skulle den del også være på plads – men sådan er det ikke.

Der har altid været forskel på mænds og kvinders løn, selvom der gennem årene er gjort meget for at mindske den. I kommuner og regioner tjener socialrådgiveruddannede mænd ca. kr. 1300 mere om måneden end socialrådgiveruddannede kvinder. Det er der flere grunde til. Mænd har i højere grad end kvinder lederstillinger, måske får mænd i højere grad end kvinder særlige funktioner, måske efteruddanner mænd sig mere, og måske er mænd bedre til at gøre opmærksom på deres funktioner og kvalifikationer end kvinder.

At det stadig i langt højere grad er kvinder, der tager fri fra arbejde for at passe børn, spiller også ind på uligelønnen. Kvinder tager flere omsorgsdage, går hyppigere på deltid og tager langt mere barselsorlov end mænd. Ikke mindst barselsorloven spiller ind, når det må

konstateres, at kvinders livsløn er langt mindre end mænds. Vi er gået nogle skridt i den rigtige retning med pensionsindbetaling under barselsorloven og øremærkning af orlov til mænd, men der er et stykke at gå endnu.

Fuld løn under barsel

Nogle pejlemærker på vejen kunne for eksempel være sikring af:

- fuld løn under hele barselsorloven
- målrettet arbejde med kompetence – og jobudvikling efter barselsorlov
- samt at kvinder både lige før, under og lige efter barselsorlov også indgår i de lokale lønforhandlinger

I forbindelse med overenskomsten i 2008 blev Lønkommissionen nedsat. Den skal blandt andet se på det kønsopdelte arbejdsmarked og på, om ligelønsloven også sikrer ligeløn mellem mænd og kvinder på det offentlige område. I den forbindelse bliver der lavet nogle mere kvalitative undersøgelser af forholdet mellem mænds og kvinders løn. Det samlede resultat af Lønkommissionens arbejde kommer til maj. Disse rapporter vil uden tvivl blive genstand for stor opmærksomhed og lægge linjer ud for retningen af overenskomstforhandlingerne i 2011. Dem glæder jeg mig til at se.

Mændene får ikke for meget

Når vi nu nærmer os 100-årsdagen for kvindernes internationale kampdag, kan man med rette spørge sig selv, om det er rimeligt, at vi fortsat skal have forskel på mænds og kvinders løn?

Hvis vi skal gøre noget ved det, må vi begynde inden for egne rækker med at have en åben dialog på arbejdspladsen omkring løntillæggene og bruge de redskaber, der faktisk er. For eksempel skal arbejdspladserne levere kønsopdelte lønstatistikker til de lokale forhandlinger, selvom noget kan tyde på, at dette er "glemt" mange steder. Tag statistikkerne og brug dem. Brug dem til at gøre indhug i de 17,7 procent forskel, der er mellem mænds og kvinders løn i Danmark. Og når I drøfter ligeløn på arbejdspladserne, så husk, at det ikke er mændene der får for meget. Det er kvinderne, der får for lidt!

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening