

Ekspertter advarer:

TVANG OG STRAF SKADER BØRNENE

KAREN HAR EN PLAN

HJEMLØSE
BUDT INDENFOR 4

UDLICITERE JOBCENTRE?

NEJ TAK
SIGER BORGMESTRE 8

TR- KONFERENCE

FAGLIGHED MOD
ULOVLIG PRAKSIS 18



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : LARS OLSEN

Skoler skal bygge bro over sociale skel

I Danmark har folkeskolen tradition for at skabe social sammenhængskraft. Denne "sociale smeltedigel" har stor betydning for velfærdssamfundet, men er nu truet af ghettoisering og privatskolernes vækst, mener Lars Olsen.

Hvad er budskabet i din nye bog?

En af hovedpointerne er, at vi i Danmark og de øvrige nordiske lande har en unik skoletradition, som vi skal passe på. Når akademikere og kassedamens børn møder hinanden i folkeskolen, betyder det, at den mentale afstand mellem disse grupper er mindre end i lande som Tyskland og England, hvor skolerne er mere opdelte. Hos os betyder det en utrolig stærk social integrationsmekanisme, og analyser i bogen viser, at unge fra bunden eller midten af samfundets sociale lag i højere grad uddanner sig, hvis de har gået i skole med børn fra mere uddannelsesvante miljøer.

Hvordan er den danske skoletradition opstået?

Der er tale om et bevidst politisk valg, som allerede i begyndelsen af 1900-tallet blev taget i en fælles forståelse mellem Venstre og Socialdemokratiet. Dengang gik de velstillede børn i den lærde skole – latinskoler, borgerskoler mv. – mens de andre var henvist til almueskolen, indtil bøndernes og arbejdernes partier gik sammen om at skabe en skole, hvor man bygger bro over de sociale skel.

I bogen løfter du pegefingeren over for den udvikling, der er sket i Danmark i de senere år?

Ja, i København går 38 procent af akademikernes børn i dag i privatskoler, og generelt er andelen af børn på privatskoler vokset stærkt over de seneste 30 år. Det skyldes ikke mindst, at politikerne har svigtet i både skole- og boligpolitikken, når det handler om at undgå ghettoiserede skoler. Først i de senere år er man begyndt at rette op på mange års fejlslagen politik. Samtidig er det blandt mange højtuddannede blevet finere at vælge privatskoler end den lokale folkeskole.

Betragter du i den sammenhæng den sociale indsats på skolerne som en umulig lappeløsning?

Nej, blandt andet i København er man begyndt at ansætte socialrådgivere på skolerne, og det er fornuftigt at gøre her og nu for at løse nogle af problemerne. På længere sigt skal man blot sørge for, at vi igen opnår nogle af de fordele, der er ved skoler med blandede sociale lag.

Hvem adresserer du den opfordring til?

Både til politikere og forældre. Politikerne skal arbejde for at undgå skoler med al for stor koncentration af sociale problemer og integrationsproblemer, og forældrene skal være mindre tilbøjelige til at vælge privatskoler, hvis de bor i et almindeligt byområde uden store sociale problemer. På det store flertal af folkeskolerne i byerne er der et sundt blandet socialt miljø, og det vil være rigtig godt for det enkelte barn og for samfundet – både sammenhængskraft og konkurrenceevne – at flere børn fra velfungerende familier kommer til at gå i disse skoler.

post@larsfriis.dk



Lars Olsen, journalist,
kommentator og foredragsholder

"Den sociale smeltedigel" er udgivet på Forlaget Sohn

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside en:60
www.en60.dk

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Faren er, at vi sætter gang i en negativ spiral, hvor offentlige job ikke besættes af dem, der er interesserede og motiverede, men af dem, der ikke har andre valgmuligheder."

Ungdomsforsker Noemi Katznelson 9. februar i Ugebrevet A4 som kommentar til ny undersøgelse, der viser, at kun 1 ud af 10 unge drømmer om et job i den offentlige sektor.



BARNETS REFORM Socialrådgivere og andre eksperter i børnearbejde advarer politikerne mod at indføre mere straf i lovgivningen. Det skader forældresamarbejdet og dermed også børnene. **12**



HJEMLØSE "Når regeringen laver en strategi for at afskaffe hjemløsheden, bør de inddrage os, der ved mest," sagde de hjemløse til velfærdsminister Karen Jespersen, da hun præsenterede regeringens nye hjemløsestrategi. **4**



TV2-FORSANGEREN STEFFEN BRANDT var en overraskelse til deltagerne på Dansk Socialrådgiverforenings TR-konference, som blandt andet handlede om ulovlig praksis. **18**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Hjemløse budt indenfor
- 6** Kort nyt
- 8** Kommunerne vil øge privatiseringen
- 11** Klik dig til en bedre service
- 12** Advarsel: Tvang og straf skader børnene
- 16** Arbejdsliv og Mit nye job
- 18** TR-konference
- 20** Forældre som læremestre
- 22** DS:NU
- 24** DS:Region
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder



FORÆLDRETRÆNING

Familier med børn, der har en negativ adfærd, kan have glæde af Parent Management Training. Forældrene får konkrete værktøjer til at hjælpe børnene, så de kommer ud af de negative mønstre. **20**



Hjemløse Jørgen Jensen i samtale med Karen Jespersen



De hjemløse var inviteret med i Velfærdsministeriet af SF'eren Özlem Cekic

FAKTA OM HJEMPLØSE

- Det skønnes at 11.000-13.000 danskere årligt er berørt af hjemløshed.
- Cirka 13 procent af dem er under 25 år.
- Ti procent har overnattet på gaden.

Kilde: Hjemløshed i Danmark, 2007, SFI.

Hjemløse budt indenfor

Når regeringen laver en strategi for at afskaffe hjemløsheden, bør de inddrage os, der ved mest. Det var budskabet fra de hjemløse, som besøgte Velfærdsministeriet for at høre om regeringens nye hjemløsestrategi.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: FLEMMING SCHILLER

“Vi vil lyttes til og spørges, og hjælpen skal sættes ind, inden vi mister vores job eller bliver sat på gaden.”

Sådan lød det stort set samstemmende fra de omkring 35 hjemløse, som var mødt op i Velfærdsministeriet den sidste fredag i januar for at høre Karen Jespersen (V) præsentere regeringens nye hjemløsestrategi og give deres bud på, hvad der er behov for.

Mødet med de hjemløse blev holdt forud for den officielle præsentation af hjemløsestrategien, og når de hjemløse overhovedet var budt indenfor, skyldtes det SF's socialordfører Özlem Cekic:

- Jeg har fået mødet i stand mellem ministeren og de hjemløse, for det er vigtigt, vi taler med de mennesker, vi lovgiver om. Det er en omfattende indsats, og hvis nogen ved, hvilke problemer de hjemløse har, er det dem selv.

Regeringen afsatte sidste år 500 millioner kroner af satspuljemidlerne til at nedbringe antallet af hjemløse over de næste fire år. Nu skal projektet i gang, og i første omgang deltager otte af landets kommuner, som Karen Jespersen allerede i marts indgår kontrakter med. De skal indeholde et politisk godkendt oplæg til en hjemløseplan, som tager udgangspunkt i den enkelte kommunes hjemløse: Deres problemer og forslag til, hvordan kommunen kan løse problemerne. Først derefter bliver det klart, hvad strategien mere konkret kommer til at indeholde.

Mangel på boformer

En af de hjemløse, der var med i Velfærdsministeriet, var Jørgen Jensen, der i dag bor i en skæv bolig, “Oasen”, som hører under boformen

Svenstrupgård i Nordjylland. Han glæder sig over regeringens initiativ, men er bekymret over, at indsatsen ikke omfatter Nordjylland, hvor der er stor mangel på botilbud for hjemløse. Selv har Jørgen Jensen haft stor glæde af at få en skæv bolig. For ham blev det starten på et nyt liv. Han holdt op med at drikke, han har fået venner, er blevet en del af et fællesskab og er i dag kasserer i de hjemløses landsforening SAND.

- Det er en god ide med denne her strategi, ikke fordi jeg tror, man kan afskaffe hjemløsheden, men jeg tror, man kan lukke nogle huller. Jeg kan bare ikke forstå, at indsatsen ikke omfatter Nordjylland. Vi har kun to boformer heroppe, og de pladser vi har, bliver i stadig større omfang besat med psykisk syge, der er blevet udskrevet, men som er for dårlige til at klare sig selv. Så jeg håber, Karen Jespersen lytter til, at indsatsen også skal omfatte os, siger Jørgen Jensen.

Özlem Cekic er helt klar over, hvad hun vil opnå ved at lade de hjemløse komme i dialog med ministeren:

- Vi skal høre, hvad de har at sige. Det, vi hører i dag, er jo en lang række ting, vi kan have gavn af at vide. Det er også tydeligt, at fattigdom er et stort problem for mange. Men der er også praktiske ting, vi skal være mere opmærksomme på. For eksempel bliver mange hjemløse udelukket fra en række af de hjælpeforanstaltninger, der findes, fordi de har børn og hunde, som ikke er tænkt ind, og det er vigtigt at være opmærksom på, hvis vi skal lave en indsats, der virker.

København, Frederiksberg, Albertslund, Høje Tåstrup, Odense, Århus, Esbjerg og Randers kommuner deltager i hjemløseprojektet. ☺

br@socialrdg.dk



Vi har brobygning til alle uddannelser - næsten

Eleverne har truffet et valg, når de starter på Bogø Kostskole. Vi arbejder konstant på at hjælpe dem med at træffe det rigtige valg, når de skal videre i uddannelsessystemet.

Det betyder, at vi starter med introduktionskursus allerede på 8. klassetrin, hvor eleverne frit kan vælge to ungdomsuddannelser, som de stifter bekendskab med over en uge – med tre dage det ene sted og to dage det andet.

Endvidere har vores 10. klasses elever to ugers obligatorisk brobygning, hvor de vælger to ungdomsuddannelser, som de vil se nærmere på i én uge ad gangen.

Hvis en elev – på 9. og 10. klassetrin – har yderligere behov for afklaring omkring en uddannelse, inden ungdomsuddannelsesvalget den 15. marts, har de mulighed for at få et individuelt forløb igen i løbet af januar måned.

Få yderligere information om skolen hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

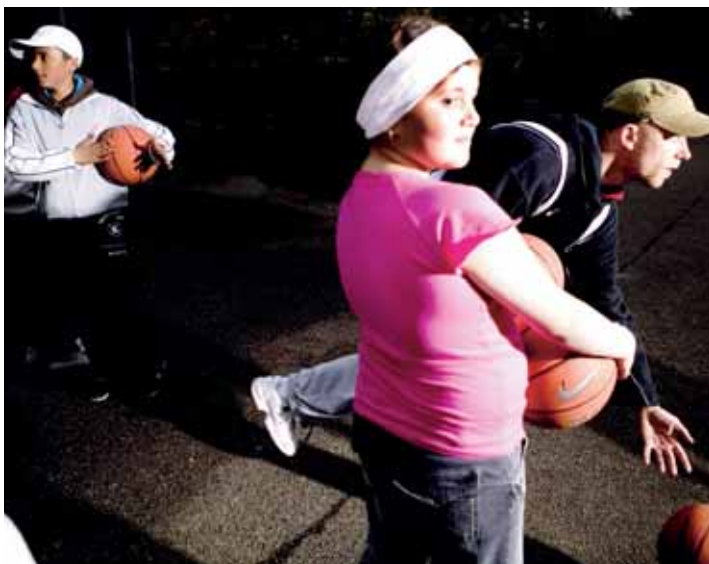


FOTO: SCANPIX

Udsatte børn

HAR RINGERE FRITIDSLIV

Børn, der modtager sociale foranstaltninger, er ikke så aktive i fritiden som andre børn, viser ny SFI-rapport "11-årige børns fritid og trivsel". Rapporten har fokus på udsatte børn, der modtager forskellige sociale foranstaltninger som for eksempel psykologhjælp eller penge til en fritidsaktivitet. De udsatte børn deltager sjældent i fritidsaktiviteter, og de ser generelt mere fjernsyn og læser færre bøger end deres jævnaldrende. Samtidig har de sværere ved at indgå i tætte venskaber, og de bliver ofte udsat for mobning.

Rapporten kan bestilles eller downloades på www.sfi.dk

NYE BØGER

Børn og traumer

INDRE STYRKE OG MODSTANDSKRAFT

Linda Lantier, ekspert i traumeheling, stresshåndtering og konfliktløsning, hjalp de mange elever og lærere, der løb for livet, da World Trade Center kollapsede. Hun sammensatte et program til børn, som blandt andet fik Posttraumatisk Stress Syndrom. Det er nu blevet til en bog med meditative øvelser til børn i forskellige aldre, som lærer barnet at lytte til sig selv, mærke sig selv, håndtere uro og finde sin egen indre styrke – øge sin følelsesmæssige intelligens.

Den voksne, som skal lære barnet teknikkerne, skal først selv lære dem og bruge dem og derefter guide barnet.

Daniel Goleman, forfatter til 'Følelsernes intelligens' har bidraget til Linda Lantiers arbejde og har sat ord til øvelserne på den medfølgende CD.

"Udvikling af følelsesmæssig intelligens" af Linda Lantier, Borgens Forlag, 188 sider + cd med øvelser, 229 kr.

Socialt arbejde

DEN ANTROPOLOGISKE VINKEL

En gruppe antropologer vil vise, hvad antropologien har at byde på, når socialt arbejde skal undersøges. Intentionen er ikke at udpege socialarbejderne som skurke eller at bidrage til koret om, at hvis socialrådgiverne bare gør, hvad andre siger, så forsvinder alle problemer. I stedet giver de et bredt og nuanceret billede, der kan inspirere til refleksion og handling.

Det gør de med en række historier, der udforsker hverdagens praksisser i socialt arbejde og fortæller om socialarbejdernes forståelse og handlinger over for forskellige typer af brugere. De taler med socialarbejdere, ledere og brugere for at indkredse og forstå, hvad der sker i det sociale arbejde og for at afdække processen og indholdet i praksis og undersøge, hvilken betydning det har i mødet mellem borger og socialarbejder.

"Hverdagspraksis i socialt arbejde" af Katrine Scheperlehn Johansen, Katrine Louise Bro Ludvigsen og Helle Schjellerup Nielsen (red.), Akademisk Forlag, 240 sider, 269 kr.

Værktøj

HØR HVAD DER BLIVER SAGT

Med udgangspunkt i egne erfaringer som socialrådgiver og underviser har Karen Zimsen skrevet en letlæst lærebog i samtaleteknik. Den handler om, hvordan mennesker kan lære at forstå hinanden bedre og om, hvordan det er vigtigt at skabe tillid gennem samtalen for at kunne hjælpe eller henvise til den rette hjælp – ligesom det er nødvendigt at kende sine egne fordomme og blinde pletter. Og hvis man skal forstå, hvad der ligger bag ordene kræver det, at man lytter og forsøger at bibringe den anden en følelse af menneskelig værdi og dermed evnen til at magte egne problemer.

"Samtalen som værktøj" af Karen Zimsen, Bogforlaget Frydenlund, 108 sider, 199 kr.



FOTO: SCANPIX

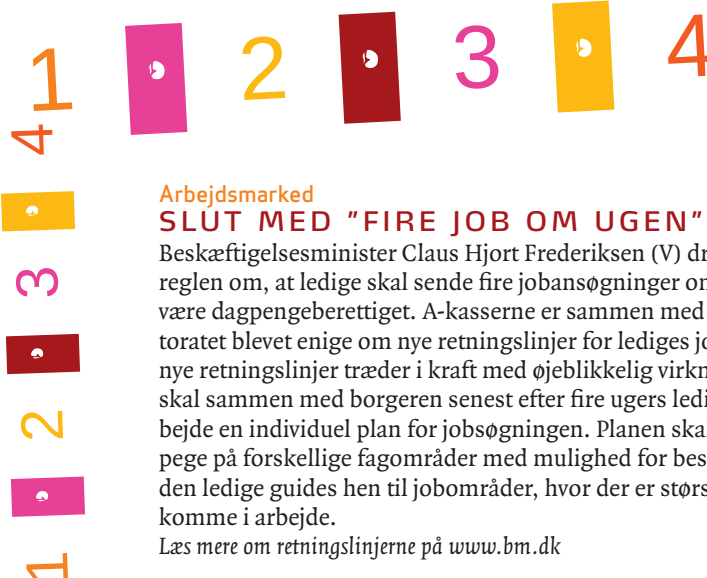
Handicap

PULJE TIL BØRN OG UNGE MED HANDICAP

Handicappuljen for 2009 er nu fordelt med 10,6 mio. kr. til 63 landsdækkende organisationer, der arrangerer ferier og familiekurser for børn og unge med handicap og deres pårørende.

Kurserne og ferierne er som regel tilrettelagt som en kombination af undervisning, individuel rådgivning og socialt samvær med andre familier i samme situation. Det giver deltagerne en nyttig viden om, hvilken hjælp og støtte kommuner og regioner kan tilbyde, så hverdagen kan fungere godt.

Se listen over de organisationer og foreninger, som har fået støtte på Velfærdsministeriets hjemmeside www.social.dk



Arbejdsmarked

SLUT MED "FIRE JOB OM UGEN"

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) dropper nu reglen om, at ledige skal sende fire jobansøgninger om ugen for at være dagpengeberettiget. A-kasserne er sammen med Arbejdsdirektoratet blevet enige om nye retningslinjer for lediges jobsøgning. De nye retningslinjer træder i kraft med øjeblikkelig virkning. A-kassen skal sammen med borgeren senest efter fire ugers ledighed udarbejde en individuel plan for jobsøgningen. Planen skal blandt andet pege på forskellige fagområder med mulighed for beskæftigelse, så den ledige guides hen til jobområder, hvor der er størst chance for at komme i arbejde.

Læs mere om retningslinjerne på www.bm.dk



FOTO: SCANPIX



Hjemløse

TÆLLES IGEN

SFI har for anden gang talt de hjemløse i Danmark. Det foregik som en national kortlægning af de hjemløse i uge 6. Formålet er at afdække hjemløshedens omfang og karakter. SFI bad ca. 1.400 lokale myndigheder og sociale tilbud om at udfylde et spørgeskema for hver hjemløs person, de havde kontakt med eller kendskab til i løbet af ugen.

Kortlægningen er finansieret af Velfærdsministeriet og er en del af regeringens hjemløsestrategi. Som opfølgning er der planlagt yderligere en optælling i 2011. Den første tælling af hjemløse i Danmark fandt sted i 2007.

Kommunale jobcentre

BORGESTRE FRYGTER FINANSIERING

Til august overtager kommunerne beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige. Den beslutning er tre ud af fire borgmestre glade for. Til gengæld er 60 procent af borgmestrene bekymrede over at skulle overtage finansieringen, og mere end hver anden regner ikke med at blive kompenseret herfor. Det viser en rundspørge til landets 98 borgmestre, som 3F har foretaget.

Finanskrisen

50 MILLIONER RISIKERER AT MISTE JOBBET

FN's arbejdsorganisation ILO vurderer i sin årlige rapport om global beskæftigelse, at mere end 50 millioner mennesker risikerer at ende i arbejdsløshedskøen i 2009 som resultat af finanskrisen. Det skriver Ugebrevet A4.



Kommunerne vil øge privatiseringen

Vi vil se flere opgaver til private aktører på beskæftigelsesområdet fremover, vurderer en forsker. To borgmestre er uenige.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST • FOTO: SCANPIX

Det er resultatet af en målrettet indsats fra Kommunernes Landsforening (KL), borgmestre og andre lokalpolitikere, at alle jobcentre bliver kommunaliseret fra 1. august. Derfor kan det virke som lidt af et paradoks, at kommunerne i stigende grad vil sende opgaven videre til private virksomheder.

Det er imidlertid det klare indtryk, forsker Flemming Larsen på Aalborg Universitet har fået gennem en lang række interviews med cheferne på jobcentre.

- De siger næsten entydigt, at tendensen til udlicitering har været stigende, og at den fortsat vil stige, siger Flemming Larsen.

Han har talt med jobcentercheferne i forbindelse med forberedelserne til bogen "Kommunal beskæftigelsespolitik", der forventes at udkomme til foråret. Her giver kommunerne udtryk for, at det især er opgaver i forbindelse med matchkategorierne 4 og 5, som de har vanskeligt ved at håndtere, og som de derfor gerne vil sende videre.

- I kommunerne har man en gruppe ledige borgere, som man har bøvlet med i et stykke tid, og så vil man i stigende grad afprøve, om private aktører kan levere nogle resultater.

Flemming Larsen er overrasket over, at det

sker, når kommunerne også tilkendegiver, at de generelt ikke har ret stor tillid til de private udbydere.

- Men holdningen synes at være, at "så får vi den vanskelige gruppe væk fra vores bord" samtidig med, at man får testet kvaliteten af det arbejde, der bliver lavet hos de private. Jeg tror, at man er inde i en testfase, siger Flemming Larsen.

Borgmestre vil holde på opgaven

Rødovres borgmester Erik Nielsen (S), der også er formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg, tror ikke på øget udlicitering.

- Vi har jo ikke bedt om opgaven for derefter at lægge den ud til private virksomheder. Vi har tværtimod gjort det for at få en helhedsorientering i indsatsen over for ledige borgere. Samtidig vil vi styrke samarbejdet med arbejdsmarkedets parter, og det samarbejde skal ikke spredes på en lang række private aktører. Desuden kan hverken myndighedsopgaven eller det politiske ansvar udliciteres, siger han.

Han forventer ikke, at økonomisk krise og stram økonomi vil gøre det tillokkende at bruge private udbydere.

- Det kan selvfølgelig blive vanskeligt at håndtere et øget antal ledige, hvis de stramme bånd på kommunernes økonomiske råderum ikke bliver løsnet, men ændres forudsætningsløst for de nuværende rammer, er det op til en forhandling med regeringen, mener han.

Også Haderslevs borgmester Hans Peter Geil (V) er medlem af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget i KL. Heller ikke han regner med øget udlicitering.

- Jeg tror ikke på, at det skulle være trenden. Vi har argumenteret for, at de ledige borgere skal have én indgang til det offentlige, og derfor skal vi ikke i stigende grad lægge opgaven over på private hænder.

Han er også meget tilfreds med, at borgerne kun har én at rette anklagerne imod, hvis de føler, at de ikke bliver behandlet ordentligt. Han har dog et forbehold, når det handler om økonomien i kommunaliseringen af jobcentre.

- Der forhandles fortsat om finansieringen af omlægningen. Det er det store spørgsmål, og hvis kommunerne bliver snydt på vægten, kan det forringe mulighederne for at få en ordentlig kvalitet i den helhedsorienterede indsats over for borgerne.





Haderslevs borgmester
Hans Peter Geil



Rødovres borgmester
Erik Nielsen



Flemming Larsen, forsker
på Aalborg Universitet

Han forventer dog ikke, at en stram økonomi vil betyde øget udlicitering til private aktører, hvis kvalitet han betegner som "meget svingende".

Udbud og kontrol er dyrt

Ifølge Flemming Larsen har det statslige system i højere grad end kommunerne brugt private aktører på beskæftigelsesområdet, og derfor kan kommunaliseringen samlet set godt føre til et mindre fald, selv om de kommunale jobcenterchefer giver udtryk for, at de i stigende omfang vil bruge private.

- Trods mange mulige faldgruber er der ikke noget i vejen for, at kommunerne med fordel kan anvende private aktører med særlige kompetencer. Men måden at tilrettelægge det på er meget afgørende for et fornuftigt resultat, siger han.

Hans vurdering bygger på forskning i hollandske og australske erfaringer.

- Det offentlige er nødt til at kontrollere, hvad de private rent faktisk laver, og det er rigtig dyrt at kontrollere, styre og sikre sig, at alt fungerer på den rigtige måde. Det skaber et enormt apparat, der i virkeligheden kan overstige de fordele, der kunne være ved at

>>

DS kræver kontrol med private aktører

At den kommende tid vil vise en øget tendens til udlicitering i jobcentrene, er DS' formand Bettina Post ikke i tvivl om.

- Det står i alle papirerne om kommunaliseringen, at private aktører skal tænkes ind, og i jobcentrene vælter det ind med brochurer fra private udbydere. Og det er meget bekymrende, for der er ingen garantier for, hvad de private kan, og hvad de har af faglighed. Jeg hører fra mange medlemmer, at de er meget frustrerede over, at de private aktører ikke siger og gør det, de ifølge lovgivningen har pligt til over for borgerne. Det er ekstremt vigtigt, at de borgere, der for eksempel får stoppet deres sygedagpenge, er garanteret retssikkerhed og høringsret, siger Bettina Post.

Hun ser det som et stort problem, at de private udbydere ikke kontrolleres og revideres i samme grad som kommunerne.

- Kommunerne har et incitament til korrekt sagsbehandling, for der er en konsekvent afregning i form af manglende refusion, hvis de bryder reglerne. Samme incitament har man ikke hos private udbydere, som heller ikke bliver udsat for praksisundersøgelser af Ankestyrelsen. Det burde være et krav, at der er den samme kontrol, siger Bettina Post.

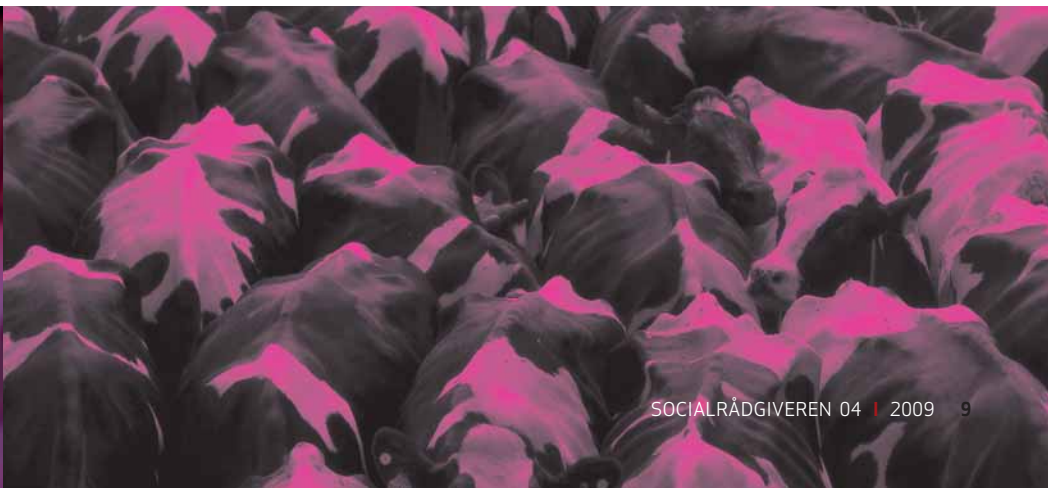
I hendes øjne handler det om borgernes tillid til det offentlige system.

- En borger, der bliver syg og henvender sig på et offentligt kontor, kan blive henvist til en privat aktør, men efter borgerens opfattelse ligger ansvaret stadig hos det offentlige, og hvis tilliden til det offentlige lider et alvorligt knæk, kan det blive en alvorlig trussel mod samfundet.

Som vilkårene er i dag, synes hun, at opgaverne skal blive i kommunerne.

- Selvfølgelig findes der dygtige medarbejdere i det private, som er fulde af gode ideer, og jeg anerkender, at dygtige socialrådgivere kan have lyst til at starte for sig selv, men så længe vi ikke har nogen garanti for kvaliteten og retssikkerheden, og kontrollen er så tilfældig som i dag, bør opgaven ligge i kommunen, siger Bettina Post. ☺

lars@friis.dk





>> udlicitere. Dertil kommer de enorme omkostninger ved at lave udbudsrunder med meget detaljerede krav. De udgifter regner man aldrig med, når man sammenligner prisen. Så ville billedet se helt anderledes ud, fortæller Flemming Larsen.

Offentlig organisation konkurs

En anden risiko er det, han kalder 'afprofesionalisering af medarbejderne'.

- I Australien og Holland valgte man at privatisere de offentlige beskæftigelsessystemer ved at opretholde organisationen og

lade den konkurrere på lige vilkår med private udbydere. I Australien gik den offentlige organisation konkurs, og i Holland blev den opkøbt af firmaet Agens. Der fik vi at vide, at det altoverskyggende problem var, at de tidligere offentligt ansatte brugte alt for meget tid på de svageste borgere og var alt for orienterede mod at løse deres problemer. I den branche er man nødt til at prioritere klienterne i forhold til, hvad der giver effekter, for man er i vid udstrækning bonusaflønnede. Det gælder også i danske sammenhænge, siger Flemming Larsen.

Kommunerne udveksler i vid udstrækning viden og erfaringer. Det mener han heller ikke, at man skal forvente ved de opgaver, som overtages af private.

- En af ulemperne, som vi også beskriver i bogen, er, at de private altid kan henholde sig til dels metodefrihed og dels en vis diskretion af konkurrencehensyn. De private firmaer har ingen naturlig interesse i at dele deres praksis med andre firmaer, fastslår Flemming Larsen. ☺

lars@friis.dk

	Redigeret af redaktionen	DEBAT	

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 5 er mandag d. 25. februar klokken 9.00.

AFBUREAUKRATISERINGSBEDRAGET

Claus Hjorth har lovet os afbureaukratisering. Hvad har vi fået, siden han lovede dette? Mere bureaukrati og flere kontrolforanstaltninger. Både i forhold til borgerne og i forhold til det arbejde, vi udfører. Dermed endnu mindre tid til den borgerkontakt, som burde være vores primære arbejde, fordi det er i den personlige dialog med borgeren, vi kan flytte noget.

Det nyeste bureaukratiseringstiltag er, at vi nu skal indberette ALLE "negative hændelser" uanset om der er tale om lovligt fravær eller ej. Hvis den "negative hændelse" ikke fører til sanktion, skal vi begrunde dette. Det betyder konkret, at eksempelvis udeblivelse fra sprogskole, samtale eller anden aktivitet skal indberettes i vores arbejdsystem for hver enkelt fraværsdag, såfremt fraværet ikke er i sammenhæng. Det vil sige, at vi kan komme til at indberette tre-fire, ja måske fem forskel-

lige fraværsårsager med stillingtagen til sanktion pr. måned. Virkelig en (borger)tidsrøver.

Tankegangen bag dette nye tiltag er genensyret af mistillid til, om vi nu vil / kan forvalte lovgivningen. Den samme mistillid, som borgeren bliver mødt med af systemet, når vi eksempelvis sender fortrykte revisionsstandardiserede trusselsbreve ud til dem selv til førstegangssamtaler med orientering om hvilke konsekvenser, det kan få, hvis de ikke kommer til samtale. Regeringen stoler ikke på det bedste i borgeren. Tænk hvis vi opdrog børn ud fra den samme pædagogiske grundholdning!

I 2006 viste en undersøgelse, at vi kun brugte 18 procent af vores tid til at tale med borgeren. Resten af vores arbejdstid gik til administration og dokumentation. Siden 2006 er borgertiden blevet yderligere reduceret!

Hvis denne tendens fortsætter, så vil socialrådgiverens faglighed snart være en ubrugelig vare. Der behøves ikke en socialrådgiveruddannelse til at være skemabestyrere og sanktionsforvaltere, eller til at fortælle borgeren om regeringens mantra om, at det at få et arbejde løser alle sociale problemer. Vores arbejde vil uden problemer kunne overtages af kontoransatte, som har bedre administrative kvalifikationer, og som ikke stiller spørgsmål til etikken i, at borgeren skal motiveres via sanktioner i stedet for at bruge tiden til at tale med dem om deres problemer og om årsagerne til, at de er blevet ledige.

Torben Henriksen
Jobcenter Århus, Syd



Klik dig til en bedre service

FOTO: SCANPIX

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Sådan lyder opfordringen fra Dansk Socialrådgiverforening til alle medlemmer. Når du har givet de korrekte oplysninger, kan du se frem til en langt mere målrettet service.

Kun få klik på musen, og du er inde. Log dig på gennem hjemmesiden www.socialrdg.dk med dit medlemsnummer, ret forkerte oplysninger og oplys din e-mail. Så let er vejen til en mere målrettet service fra din fagforening. Kongstanken er, at du får lettere adgang til at tilmelde dig relevante faggrupper, nyhedsmails, konferencer osv. og vi får lettere adgang til at informere målrettet til dig. Hvis vi har dine kontaktoplysninger, er du (mere) sikker på at få dit fagblad til tiden, du kan få relevante informationer på e-mail, du kan se, hvem din tillidsrepræsentant er. Og du kan være sikker på, at du betaler den rigtige takst i kontingent. Oplysninger om din faggruppe, dit eventuelle tillids erhverv, hvorvidt du er kasserer, bestyrelsesmedlem osv. er med til at sikre, at du får oplysninger om arrangementer, der er interessante for dig.

Med Selvbetjening har Dansk Socialrådgiverforening fået et nyt og mere tilgængeligt medlemssystem. Selvbetjening ligger under medlemsservice på hjemmesiden. Du

kan let klikke dig rundt via overskrifterne, og de indlagte spærringer sikrer, at du ikke kan komme til at lægge systemet ned med et forkert klik. Og mens du alligevel er der, kan du kigge på udbuddet af kurser – og med et par klik mere tilmelde dig.

Du kan logge dig på Selvbetjening fra din egen pc, uanset om du sidder i Tilst eller i Thailand. Første gang har du brug for et log-in, som er identisk med de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Dette finder du på bagsiden af dit fagblad eller på et girokort fra Dansk Socialrådgiverforening. Adgangskoden vælger du selv, når du logger dig på første gang.

Det er i selvbetjeningen, at du først og fremmest skal opdatere med eksempelvis din e-mail – for selv om du allerede står på en mailingliste for din faggruppe, er det kun faggruppen og ikke Selvbetjening, der har dine oplysninger, og du risikerer således at gå glip af andre relevante informationer. ☺

X

Find Selvbetjening under medlemsservice – og brug det nu!

X

Dit log-in er de sidste fire eller fem cifre i dit medlemsnummer!



Advarsel!

TVANG OG STRAF skader børnene

Socialrådgivere og andre eksperter i arbejdet med udsatte børn advarer politikerne mod at indføre mere straf i lovgivningen. Forældre spiller en afgørende rolle, også i anbragte børns liv, understregede de på Christiansborg-konference.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: AAGE CHRISTENSEN

BARNETS REFORM

Barnets Reform følger op på anbringelsesreformen fra 2006. Reformen skal forhandles på plads af Satspuljeforligspartierne. Det er planen, at de forskellige lovforslag i Barnets Reform vil blive vedtaget løbende til og med 2010. Lovforslaget "Skærpelse af regler om forældrepålæg og indførelse af ungepålæg" er en udmøntning af regeringens aftale med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance om finansloven 2009, og er derfor ikke en del af Barnets Reform. Loven forventes at træde i kraft 1. juli 2009.

Frem til april holder Velfærdsministeriet seks inspirationsmøder i forbindelse med Barnets Reform, hvor fagfolk, interessenter og forskere er inviteret.

Har du input til Barnets Reform, opfordrer Velfærdsministeriet dig til at maile dem til barnetsreform@vfm.dk

"Hvis et barn skal udvikle positivt selvværd, så hjælper det altså ikke at skære i børnechecken."

Socialrådgiver Randi Bronée, Fredericia

Er straf eller omsorg vejen frem? Det var spørgsmålet, da Dansk Socialrådgiverforening inviterede ca. 140 socialrådgivere og andre eksperter i arbejdet med udsatte børn til en dialog med Folketingets socialpolitikere ved en konference på Christiansborg 30. januar.

Det entydige råd til politikerne, der er i gang med forhandlingerne om Barnets Reform, lød: Nej til straf og flere pålæg i sociallovgivningen. Nej til mere bureaukrati. Ja til mere tid og færre sager pr. socialrådgiver.

Med forslag om tvangsanbringelser af spædbørn, forældresanktioner og tvangsadoptioner lægger velfærdsminister Karen Jespersen (V) op til en stram politisk styring af socialrådgivernes arbejde i kommunerne. Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post afleverede følgende kritik af Barnets Reform og lovforslaget "Skærpelse af regler om forældrepålæg og indførelse af ungepålæg":

- Ordet tvang indgår meget i de lovforslag, som Dansk Socialrådgiverforening netop har haft i høring. Faktisk har vi fundet det nødvendigt at rejse tvivl om overholdelse af menneskerettighederne i nogle af lovforslagene. Og vi har også måttet konstatere, at det er så som så med det videnskabelige belæg for, at de fremsatte forslag har en positiv effekt.

Lyt til eksperterne

Bettina Post opfordrede politikerne til at lytte til sagkundskaben.

- Lovforslagene er efter min vurdering i høj grad baseret på politiske holdninger og en noget dominerende trang til at vise politiske muskler og handlekraft og ikke på socialfaglige kundskaber. Det er dybt bekymrende. Ikke mindst fordi tendensen i øjeblikket er, at der ikke lyttes til de indvendinger, sagkundskaben fremfører, når forslagene sendes i høring. Det virker af og til, som om politikernes vigtigste argument er: "Fordi vi siger det." Og helt ærligt. Den holder jo ikke engang over for vores børn.





- Mig bekendt er det ikke evalueret, hvilke effekter politieskorte har som socialpolitisk virkemiddel, sagde seniorforsker ved SFI, Tine Egelund på konferencen om "Barnets Reform" på Christiansborg.

Bettina Post frygter også, at høringsvarene til de forskellige lovforslag bliver ignoreret.

- Der er et næsten et urokkeligt flertal for alt, hvad der foreslås, også selv om sagkundskaben – og her tænker jeg ikke kun på socialrådgiverne, men også på for eksempel tidligere anbragte og forskere på området – vurderer, at det vil være til skade for i forvejen socialt udsatte børn og familier. For eksempel undrer vi os over, at der i forslaget om tvangsadoption slet ikke er taget stilling til, hvordan de tvangsadopterede børn skal sikres kontakt til deres eventuelle biologiske søskende. Det er lige til at græde over, sagde hun og konstaterede:

- Vilkårene for socialrådgivernes arbejde hænger i laser. Vi har ikke tid til at tale med forældrene og deres børn, og vi kan ikke komme igennem med de vurderinger, som vi når frem til, fordi der skal spares. Dermed kan vi ikke leve op til Servicelovens bestemmelser om at forebygge og løse sociale problemer.

Bettina Post henviste blandt andet til to undersøgelser fra Dansk Socialrådgiverforening. Den ene viser, at socialrådgiverne har et alt for højt antal sager, den anden, at 44 procent af socialrådgiverne oplever, at fokus på økonomi forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv.

Biologiske forældre vigtige

Velfærdsministeriets forslag lægger blandt andet op til, at der skal flyttes beføjelser væk fra de biologiske forældre og over til kommunerne for at varetage barnets tarv. Tine Egelund, seniorforsker fra SFI og adjungeret professor ved Stockholms Universitet, understregede, at det er vigtigt, at tage forældrenes involvering og rolle alvorligt.

- Der er situationer, hvor man må tilsidesætte forældreinteresser markant, hvis man skal hjælpe et barn. Men jeg synes i øjeblikket, at det er mere interessant, i hvor høj grad forældre og børn hænger sammen, også når der er tale om anbragte børn med betydelige skader og foræl-

dre med begrænset kapacitet. Vi har længe vidst, at de færreste anbragte børn bevarer kontakten med anbringelsesmiljøet ret lang tid efter anbringelsens ophør. I stedet genoptager de som unge ofte kontakten med den biologiske familie, og søskende bliver et vigtigt nyt netværk. Så en væsentlig faktor i en god børnesag er fra første færd at mobilisere forældrene i barnets liv og bruge tid og kræfter på at få samarbejdet konsolideret.

Tine Egelund pointerede også, at hendes anbefaling ikke udspringer af familiesentimentalitet.

- Forældrekontakten kan gavne både barnet og dets tilknytning til anbringelsesstedet. Og det er klart, at man undtagelsesvist må gøre det modsatte, når barnets og forældrenes interesser er åbenbart modstridende.

Straf virker ikke

Tine Egelund kunne fra sin forsker-platform ikke anbefale regeringens lovforslag om "skærpelse af regler om forældrepålæg og indførelse af ungepålæg", der lægger op til at indføre mere straf og tvang i socialt arbejde i forhold til unge med uacceptabel adfærd og deres forældre. I tilknytning til lovforslaget skal der gennemføres et lokalt forsøg, hvor politiet efter en konkret vurdering kan hjælpe med at hente og bringe barnet til det sted – for eksempel en skole – hvor ungepålægget skal opfyldes.

- Mig bekendt er det ikke evalueret, hvilke effekter politieskorte som socialpolitisk virkemiddel har. Men forskningsmæssigt er der belæg for, at andre afskrækkende programmer over for "rødderne", som man har brugt i USA, har negative effekter og forøger kriminaliteten, sagde hun.

Skyld og skam

Efter de to første oplæg lyttede socialpolitikere til et panel af praktikere, der var inviteret til at levere deres virkelighedsbillede. En af dem var skolesocialrådgiver Dorthe Poulstrup fra Aalborg Kommune:

Politikerne sad klar til at besvare spørgsmålene fra salen. Fra venstre René Skau Björnsson, Line Barfod, Özlem Cekic, Margrethe Vestager og René Christensen.



- Der er ikke behov for mere bureaukrati. Jeg er så gammel, at jeg har oplevet at have sekretær til det administrative arbejde, men i dag går 43 procent af min tid til skrivebordsarbejde. For at få et dokument ind i systemet skal jeg skrive barnets cpr-nummer 12 gange. Det er noget af en tidsrøver. Og der er heller ikke brug for mere straf over for forældrene – belønning ville være meget bedre.

Familierådgiver Randi Bronée fra Fredericia Kommune pointerede, at en god relation til forældrene er et vigtigt udgangspunkt.

- Det er et komplekst område, som ofte er forbundet med skyld og skam for forældrene. Tillid er afgørende for at få skabt et konstruktivt samarbejde, så vi i fællesskab kan imødekomme barnets behov. Hvis et barn skal udvikle positivt selvværd, så hjælper det altså ikke at skære i børnechecken. Med den straf bevæger vi os over i skyldsspørgsmål, og det er ikke hensigtsmæssigt i forhold til forældre, der oplever, at de har gjort alt, hvad der står i deres magt, for at hjælpe deres barn.

Ligeværdig dialog

Thomas Gable, familiebehandler i Rødovre Kommune, fremhævede også forældrenes rolle.

- Det skal ikke være en hemmelighed, at arbejdet med børn og unge går igennem forældrene. Mine erfaringer viser, at jo tidligere man kommer i ligeværdig dialog med forældrene, jo bedre er det.

Socialrådgiver Monika Jacobsen fra Roskilde Kommune fastslog, at forældresamarbejdet tager lang tid.

- Som socialrådgivere skal vi være i stand til at formidle de svære beslutninger om eksempelvis anbringelse på en ordentlig og respektfuld måde, hvilket tager tid. For at sikre kvaliteten i børnesagerne skal der lovgives om, hvor mange sager man kan sidde med. Det kan være med til at gøre socialrådgivernes arbejdsområde mere attraktivt.

Marianne Bech Hansen, socialrådgiver på børnehjemmet Toften i Herning vurderede, at en af de væsentligste grunde til sammenbrud i anbringelser er, at systemet flytter børnene – ikke forældrene.

- Mit bud på nogle af de ustabile anbringelser er, at matchning af børn og plejeforældre ikke fungerer godt nok. Og der er et systemkrav om, at barnet bliver hørt, men det er der ikke altid tid til. Jeg har oplevet, at en socialrådgiver lod sin bil køre i tomgang, mens hun var inde og tale med et barn. Hun havde ikke tid nok.

Folketingspolitiker Margrethe Vestager, (R) spurgte så panelet:

- Jeg kunne godt tænke mig, at I siger, hvad I virkelig drømmer om, at vi politikere gør. Hvis I ønsker plads til socialfaglighed og mere tid, så er vi måske ikke de rette at komme til. For når vi bliver dybt indigneret, så griber vi i vores uformåenhed og laver flere paragraffer. Hvad er det, der skal til for at undgå de enkeltsager, som vi alle sammen er ved at tude over?

Svaret på det var: Loft over sagstal, mere tid, flere penge – og mindre bureaukrati.

Tillid frem for kontrol

Derefter var det socialpolitikernes tur til at sidde i panelet, hvor de fik mulighed for at præsentere deres tanker om Barnets Reform. Socialordfører for SF, Özlem Cekic:

- Vi tager vores afbureaukratiseringskatalog med til forhandlingerne om Barnets Reform, hvor vi i forhold til borgerne vil have fokus på tillid frem for kontrol. Vi vil stille krav om, at reformen bureaukrati-vurderes. Og et af hovedtemaerne bliver finansieringen. Vi kan ikke komme uden om, at antallet af anbringelser falder sidst på året, hvor kommunekassen er ved at være tom. Der bør være 50 procent statsrefusion i anbringelsessager.

René Christensen fra Dansk Folkeparti pointerede, at der ikke er to familier, som er ens. Derfor er det nødvendigt med forskellige redskaber.

- Min ikke-dokumenterede erfaring er, at man giver forældrene alt for mange muligheder og alt for lang tid til at ændre på tingene. Men kommunen skal erkende, at der er forældre, som ikke er i stand til at tage sig af deres børn. Og så spørgsmålet, om vi vil hjælpe eller straffe? Vi vil hjælpe, men der skal være forskellige redskaber til

*"Jeg har oplevet, at en socialrådgiver
lod sin bil køre i tomgang, mens hun
var inde og tale med et barn."*

Socialrådgiver Marianne Bech
Hansen, Herning



rådighed – og med sanktionsmuligheder er der mere vægt bag en aftale, der er indgået med forældrene og den unge.

Margrethe Vestager (R):

- Det skal være en ambition for vores lovgivning at give plads til den socialfaglige indsats. Jeg tror, at det også handler om måden, vi ser det sociale arbejde på. Man kan ikke opbygge en relation, der flytter andre, hvis man bliver mødt med mistro. Vi anerkender barnets selvstændige rettigheder samtidig med, at vi anerkender forældrene som forældre. Det er til at tude over, at mange af de børn, der bliver anbragt, har forældre, der også selv har været anbragt. Hvorfor kan det mønster ikke brydes?

I forhold til tvangsadoption gjorde hun sig følgende overvejelse:

- Vi foretrækker åben adoption frem for tvangsadoption. Når vi har været optaget af adoption hænger det sammen med, at regeringen har nævnt det som et en løsning på svingdørsanbringelser, men Tine Egelunds forskning viser, at ustabile anbringelser ikke er det store problem for små børn, men primært for teenagere.

Hårde og bløde redskaber

René Skau Björnsson (S) ønsker at indføre vetoet til børnene i hjemgivelsessager.

- Børnene skal være med til at vurdere, om det er fornuftigt for dem at komme hjem. Og vi skal også se på finansieringen, så vi undgår, at børn hjemtages i årets sidste kvartal på grund af økonomi. Vi foreslår, at jo tidligere et barn anbringes, jo højere refusion skal kommunen have.

Venstres socialordfører Ellen Trane Nørby holdt trods den massive kritik fast i elementerne i Barnets Reform og skærpelsen af forældre og ungepålæg.

- Der er fire kodeord i Barnets Reform: Kærlighed, hjælp, grænser og krav. Ingen kan stå alene, men det er summen af tilbud og redskaber. Der er både hårde redskaber og bløde redskaber. For en familie, der har fået tre børn anbragt og får det fjerde barn, vil en tvangsadoption kunne komme på tale som et hårdt redskab. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere om DS'
vejledende sagstal på
www.socialrdg.dk/sagstal

ELEMENTER I DEN GODE BØRNESAG

- At barnets deltagelse i dets egen klientkarriere udvides og fordybes. At barnet får mere støtte i svære processer, og at man så vidt muligt tager barnets egen definition af problemer og løsningsforslag seriøst.
- At der bliver lagt flere kræfter i en positiv inddragelse af forældre i barnets liv, også selv om forældrenes rolle ved anbringelse uden for hjemmet ændres. Samarbejde med forældre er en forudsætning for et sammenhængende børneliv for anbragte børn.
- At stabilitet i anbringelser tilstræbes, specielt for de store børn, hvor problemet er størst.
- Til højere stabilitet for de større børn hører også at arbejde med udvikling af anbringelsesformer, som de anbragte unge i højere grad finder sig til rette i, og som kan rumme de unges konflikter.
- At skolegang og indlæring er et centralt mål for arbejdet med børn i nød, og at der bruges fantasi og intellekt på at udvikle undervisningsformer, som kan interessere børnene for at lære.
- At producere kundskab, som kan styrke evidens i en dansk socialpolitisk model, uden at rutinisere socialt arbejde via manualer og uden at smide mange års erfaringsbaseret kundskab ud med badevandet.
- At arbejde på ekstraordinære anbringelsesløsninger for mindre børn, der integrerer fokus på alle barnets konflikter og problemskabende faktorer i barnets omgivelser, med henblik på at møde børnenes ekstraordinære behov.
- At styrke anbringelsesformer, som har kendte positive resultater, for eksempel slægtsplejeanbringelser.
- I videst muligt omfang undgå tvangsforanstaltninger, som enten har kendt negativ eller ukendt evidens.
- Tvangsadoptioner stilles i bero, indtil der foreligger mere dokumentation om alle aspekter af tvangsadoption.

Kilde: Tine Egelund, seniorforsker ved SFI



FOTO: SCANPIX

GOD
WEEKEND**JEG SIGER "HALLO, HALLO"**

En fredag eftermiddag oplevede medarbejdere i Sundhedsafdelingen i Vejle Kommune, at en af deres kolleger gik rundt og gav hånd og ønskede alle en rigtig god weekend. Det var med til at skærpe deres opmærksomhed på måden at hilse på hinanden på.

På en temadag blev der sat fokus på, hvor vigtigt det er, at få sagt godmorgen, goddag og farvel til sine kolleger på den "fede" måde. Siden har afdelingen arbejdet med godmorgen-øvelser.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø, tillæg januar 2009.

**mit NYE job**

Fra: Kolding Kommune
Til: Projekt Motorvejen i Esbjerg Kommune

Af Birgitte Rørdam

PER BREMS-THERKELSEN, 31 ÅR**NYT JOB:**

2008: Uddannet socialrådgiver fra University College Vest

2008: Ansat i vikariat i sygedagpengeopfølgningen, Jobcenter Kolding

2009: Projektmedarbejder på Projekt Motorvejen i Esbjerg Kommune

Hvad fik dig til at søge job ved Projekt Motorvejen?

- Projekt Motorvejen er et kursussted, hvor man aktiverer ledige og hjælper dem videre. Man er sammen med kursisterne hver dag, og da jeg gerne ville arbejde et sted med mere kontakt til borgerne og mindre administrativt arbejde, passer stedet her rigtig fint til mig. Samtidig er det et nyt projekt, som jeg kan sætte mit eget præg på. Jeg har for eksempel været med til at starte undervisning for kursisterne i forskelligt lovgivningsstof.

Hvordan er virkeligheden i dit nye job?

- Jeg arbejder med matchgruppe fire og fem. 75 procent af min arbejdstid bruger jeg på borgerkontakt, resten går til møder og administrativt arbejde, og det passer mig godt. Jeg kommer tættere på folk og synes, jeg kan bruge min uddannelse mere optimalt, og det er mere tilfredsstillende for mig.

Hvad kan du godt lide ved at være socialrådgiver?

- Den menneskelige kontakt, jeg har i mit nuværende arbejde. Jeg kan også godt lide at have en viden, jeg kan give videre, og som andre kan drage fordel af.

Hvad kan du mindst lide ved at være socialrådgiver?

- Mange steder er der for meget administrativt arbejde, og det reducerer den tid, man har til at skabe kontakt med de mennesker, man skal hjælpe. Jeg føler, at folk ofte bliver reduceret til et cpr-nummer, og det bryder jeg mig ikke om at være med til.

Hvad tror du, du laver om 5 år?

- Det kan sagtens være, jeg stadig er projektmedarbejder her eller i et andet projekt, for der er en bevægelighed i projekter, jeg godt kan lide. Det kan også være, jeg arbejder som jobkonsulent eller er i gang med at videreudanne mig.

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

FORSINKET REAKTION

- Jeg ser en stor gruppe medarbejdere i det offentlige, som gennem de sidste to-tre år har klaret sig igennem alle forandringerne ved at tro på, at det snart ville gå over. Det handler især om mange af de lidt ældre, dem mellem 50-55 år. Det er de solide, trofaste medarbejdere, som traditionelt har lavt sygefravær. Men nu, hvor det værste er overstået, tror jeg, vi kan forvente nogle reaktioner fra den kant. Enten i form af en stigning i sygefraværet eller et fald i arbejdsglæden, fordi de pludselig ikke føler, de slår til.

Psykolog Einar Baldursson, Center for Arbejds- og Organisationspsykologi om langtidseffekten af kommunalreformen til Magasinet Arbejdsmiljø 1/2009.



FOTO: SCANPIX

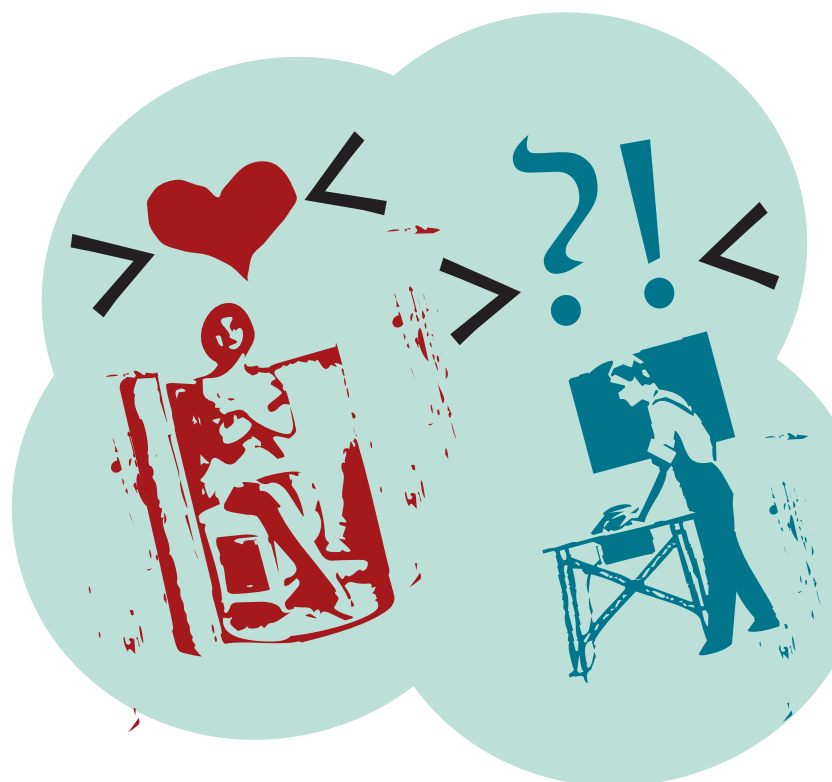
VILDE MED MOBIL OG MAIL

Nyhedsbreve per e-mail og en tændt mobiltelefon er blevet vigtige redskaber i tillidsrepræsentanternes kamp for kollegernes sag. Men den vigtigste måde at kommunikere på er dog stadig at gå rundt på arbejdspladsen og tale med folk. Det viser en undersøgelse blandt TR, som Ugebrevet A4 har gennemført. Mere end hver tredje tillidsrepræsentant er i kontakt med deres medlemmer på mobil og telefon uden for arbejdstiden. Fire ud af 10 anvender ifølge A4-undersøgelsen nyhedsbreve via e-mail til at kommunikere med medlemmerne.

STRAMMET KURSEN

Dårlig økonomi eller personalemangel er ikke en gangbar undskyldning for et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har strammet kursen og med det seneste tiltag, det såkaldte 'serviceeftersyn', er fokus på virksomhedernes psykiske arbejdsmiljø øget væsentligt. Det betyder flere påbud til arbejdsgiverne, og Arbejdsmiljøklagenævnet bakker op om den hårde linje, skriver Ugebrevet A4.

Fra politisk hold er der afsat 50 millioner kroner til en særlig indsats i brancher med stor risiko for nedslidning. Det har ført til, at der i løbet af det seneste år er uddelt 452 påbud om for dårligt psykisk arbejdsmiljø til 859 arbejdspladser inden for hjemmepleje og døgninstitutioner.



LEDERSTIL OG KØN HÆNGER IKKE SAMMEN

Mænd er problemorienterede, kvinder er relationsorienterede. Sådan opfatter mange de to køns forskellige fokus som ledere. Men måske er det mere fordom end fakta.

En artikel i tidsskriftet International Journal of Cross Cultural Management slår i hvert fald fast, at det i langt højere grad er den kulturelle baggrund end kønnet, der påvirker chefens måde at være leder på. 64.000 ansatte i 42 lande blev bedt om at vurdere deres i alt 13.600 ledere og ledelsesmetoder. Her scorer kvinderne højere karakterer end mændene, når det gælder evnen til at vise interesse, organisere og skabe struktur. Og kvinderne menes ikke at lægge mere vægt på relationer end problemløsning.

Kilde: Erhvervsbladet.dk

Faglighed kan forhindre ulovlig praksis

Socialrådgiverne har muligheder for at reagere, hvis de oplever ulovlig praksis, fastslog professor i offentlig ret på årets konference for tillidsrepræsentanter. Men de fleste sager er ikke åbenlyst ulovlige, og her må socialrådgiverne påvirke kulturen på arbejdspladserne.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: SCANPIX

Offentligt ansatte har ret til og muligheder for at reagere, når de oplever ulovlig eller uansvarlig praksis på deres arbejdsplads. Og en rigtig god idé er det at benytte en tillidsrepræsentant (TR), hvis man kommer ud for en ulovlig eller uansvarlig ordre, fordi tillidsrepræsentanter har en viden på området, fordi de er ansættelsesmæssigt beskyttet, og fordi det er nemmest, hvis man kan løse problemerne internt i organisationen. Det var nogle af konklusionerne fra Claus Haagen Jensen, professor i offentlig ret på Aalborg universitet, da han på Dansk Socialrådgiverforenings årlige konference for tillidsrepræsentanter fortalte om, hvilke rettigheder og pligter den offentlige socialrådgiver har, og hvilke handlemuligheder han eller hun har i forhold til ulovlig eller uansvarlig praksis.

Men i mange – og måske de fleste – sager er der ikke tale om åbenbare ulovligheder, men om noget man kan tolke. Og her er det meget vigtigt, at socialrådgiverne er enige og tør stå fast på, hvad god faglighed er, for ellers vil det i stigende grad blive økonomien og ikke fagligheden, der styrer socialrådgivernes indsats. Det påpegede formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post, som sad i debatpanelet på Nyborg Strand sammen med Claus Haagen Jensen og formand for Århus-klubben Mads Bilstrup.

Gør opmærksom på ulovligheder

Claus Haagen Jensen sondrede i sin gennemgang mellem ulovlig og uansvarlig praksis, hvornår man kan vægre sig mod at udføre en ordre, og hvornår man ikke kan. Og uanset

om der er tale om en sag, hvor man er i tvivl om lovligheden, eller om det er en åbenlys ulovlig sag, så kan man som medarbejder ikke bare undlade at udføre en ordre uden at gøre sin overordnede opmærksom på det. Men sker det, at man oplever en ulovlig praksis på sin arbejdsplads, eller oplever man at få en ordre til selv at lave noget ulovligt, så har man faktisk en række handlemuligheder, fortalte Claus Haagen Jensen:

- For det første kan man henvende sig til sin foresatte overordnede. Det må man generelt godt, hvis man befinder sig inden for hierarkiet. Har man fået en ordre af en mellemleder, må man gerne gå til forvaltningschefen. Man kan også gå til kommunaldirektøren eller borgmesteren.

- Man kan også gå til tillidsrepræsentanten eller til sin fagforening og drøfte en konkret sag. Det kan være en god idé at benytte begge, for den faglige organisation har typisk mere ekspertise, mens der kan være et tæthedsfordel ved at gå til sin TR.

- Den tredje mulighed er at gå til en tilsynsmyndighed som Arbejdstilsynet eller det kommunale tilsynsråd.

- Endelig er der en mere radikal mulighed, nemlig at orientere offentligheden om det problem, man sidder med. Det har man ret til, man skal blot gøre sig klart, at det er som privatperson, man kan fortælle, hvad der foregår.

Udstrakt ytringsfrihed

I forhold til at gå til offentligheden er det vigtigt at være opmærksom på, at vi herhjemme har en grundlæggende ytringsfrihed,

forklarede Claus Haagen Jensen. Og den ytringsfrihed er nærmest ubegrænset, når det gælder almindeligt offentligt personale, fordi de ikke er underlagt de loyalitetshensyn, som stabspersonale er.

- Det betyder i praksis, at de kan sige hvad som helst, så længe de udtaler sig korrekt om de faktuelle forhold. Dette kan ikke siges nok gange, for det er som om, det kommer bag på ledelsen i det ganske land, at almindeligt personale kan sige stort set, hvad de vil, til medierne, forklarede han.

Hvis Claus Haagen Jensen skulle vælge blandt de ansattes handlemuligheder, er han dog ikke i tvivl om, at han vil foreslå de to første, nemlig at få ledelsen i tale eller kontakte sin TR.

- Jeg anbefaler, at man først forsøger at overbevise sin foresatte om, at man har ret, fordi erfaringen viser, at det i mange tilfælde godt kan lade sig gøre at få administrationen i tale. Og ellers vil jeg foreslå, at man konsulterer sin TR. En TR har typisk en større viden og med vedkommende ved hånden kan tingene holdes inden for murene, og dermed bliver situationen ikke så skærpet, som hvis man benytter ekstern ekspertise, sagde han

Påvirke arbejdspladskulturen

Der er ifølge Claus Haagen Jensen også generelle handlemuligheder. Man kan være med til at påvirke arbejdspladskulturen ved at skabe debat om ulovlig praksis og ved at få vedtaget nogle retningslinjer for, hvordan man arbejder.

Og netop det med virksomhedskulturen blev der nikket genkendende til fra panelet. Ifølge Mads Bilstrup var det godt at få fastslået, at

Det er ikke kun hårdt arbejde at være tillidsrepræsentant, det måtte deltagerne i årets TR konference sande, da Steffen Brandt og hans guitar og sangerinden Charlotte Schultz pludselig dukkede op til aftenkaffen på Hotel Nyborg Strand. Det blev til to timers tæt, forrygende morsom, og musikalsk medrivende underholdning, som viste, at Steffen Brandt ikke står tilbage for Niels Hausgaard når det gælder jysk lune.



socialrådgivere har retten til og muligheden for at ytre sig om arbejdsforhold, men han oplever, at det største problem er arbejdspladskulturen.

- Vi er nærmest blevet en privat virksomhed, der skal nå økonomiske mål, og resultaterne bliver målt og vejret. Det gør, at der bliver stillet krav til os, hvor det er økonomien, der er i fokus, og ikke så meget fagligheden. Når

vi så kommer med vores faglighed, bliver det opfattet som kritik af lederen. Mit bud er, at vi skal turde tage diskussionen og bane vej for, at kritik bliver modtaget som noget, der kan udvikle arbejdspladsen, forklarede han.

Også Bettina Post lagde stor vægt på kulturen på arbejdspladserne.

- Vi er nødt til at blive enige om, at vi ikke vil

denne her udvikling. Ellers opstår der en slags selvzensur i forhold til, hvad vi vil med de her sager. Så når vi dertil, hvor det godt nok ikke er åbenlyst ulovligt, men vi er heller ikke rigtig socialrådgiverstolte over det, vi laver, og så kan vi ligeså godt overlade pladserne til dem, der ikke er uddannede socialrådgivere, sagde hun. ☺
br@socialrdg.dk



CHARLOTTE VESTERGAARD PEDERSEN, TR i Det børne- og Ungdomspsykiatriske Hus, OUH Odense

Hvad kan du bedst lide ved at være TR?

- Det er, at man har indflydelse på, hvad der sker på arbejdspladsen – også på vegne af faggruppen. Og så kan jeg godt lide de udfordringer, det giver og at det udvikler mine egne kompetencer

Hvor meget tid bruger du på at være TR?

- Jeg bruger nok mere tid end, der er afsat, men ikke mere end, at jeg godt kan få det til at hænge sammen.



DERYA TOPCU, TR i Jobcenter Århus Vest

Hvad kan du bedst lide ved at være TR?

- At jeg kan være med til at gøre en forskel i forhold til mine kollegaer på min arbejdsplads. Og at jeg kan være med til at sætte fokus på socialrådgivernes arbejdsvilkår.

Hvor meget tid bruger du på at være TR?

- Jeg har syv timers frikøb om ugen, men bruger mere. Det er dog ikke noget problem, for jeg gør det frivilligt, fordi det interesserer mig, og fordi jeg synes, jeg får noget ud af det.



HEIDI JENSEN, TR i Rådgivningscenter Vest, København

Hvad kan du bedst lide ved at være TR?

- Vi har stor indflydelse på vores arbejdsmiljø, blandt andet har vi været med til at lave en omsorgspolitik. Jeg synes, vi bliver inddraget i alt det, vi kan blive inddraget i, og det er meget tilfredsstillende. Det er også tilfredsstillende at påtage sig et ansvar for arbejdspladsen og deltage i det socialfaglige i forhold til medlemmerne.

Hvor meget tid bruger du på at være TR?

- Jeg kan ikke huske, hvor meget frikøb jeg har, for jeg får den tid, jeg skal bruge til det. Det er mest mine egne prioriteringer, jeg skal tænke over, for jeg synes også mit faglig arbejde er utrolig spændende.

Forældre er de bedste læremestre

Familier med børn, der har problemadfærd, kan have glæde af Parent Management Training. Med udgangspunkt i forældrene som barnets vigtigste læremestre får de voksne konkrete værktøjer til at hjælpe deres børn ud af negative handlemønstre.



AF GERT LYKKE, PMT-O PROGRAMMEDARBEJDER, SERVICESTYRELSEN
ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

FAKTA OM PMT-O

Navnet Parent Management Training beskriver, at der er tale om et program, som baserer sig på træning af forældrefærdigheder, og O'et henviser til at det konkret drejer sig om denne konkrete model, som oprindeligt er udviklet på Oregon Social Learning Center.

Servicestyrelsen har siden 2004 i samarbejde med Atferdssenteret i Oslo arbejdet med at implementere metoden i Danmark. PMT-O bruges nu i følgende danske kommuner: Holstebro, Herning, Ikast-Brande, Ålborg, Guldborgsund, Gribskov og Roskilde.

Metoden er ved at blive implementeret i Struer, Århus, Slagelse og Lolland. Der er indtil nu uddannet 20 PMT-terapeuter i Danmark. 16 er under uddannelse. Der er i øjeblikket en dansk effektundersøgelse i gang, og Atferdssenteret i Oslo har netop offentliggjort en randomiseret effektundersøgelse, hvor i alt 120 familier har indgået.

Læs mere om PMT-O på Servicestyrelsens hjemmeside om PMT-O: www.pmt.dk og Atferdssenteret, Oslo: www.atferdssenteret.no

Hvordan hjælper man bedst en familie, som er præget af et negativt samvær med deres barn? Et barn, der i længere tid har været meget krævende, negativt, grænsesøgende, aggressivt eller vredt i det daglige. Her kan Parent Management Training, Oregon (PMT-O) være løsningen for familier, som oplever, at deres hverdag er præget af konflikter og magtkampe.

PMT er en evidensbaseret behandlingsmetode, som kan bruges i familier med børn i alderen 4-12 år, som udviser udadrettet problemadfærd, og som har brug for et mere positivt samspil mellem barn og forældre. Metoden er udviklet på Oregon Social Learning Center i USA i de seneste ca. 40 år. Siden 1997 har Atferdssenteret ved Oslo Universitet i Norge arbejdet med metoden i et nordisk perspektiv.

Væk fra negativ kontrol

For mange børn med adfærdsproblemer gælder det, at de lærer at kontrollere omgivelserne gennem aggressiv og antisocial adfærd. Især når barnet er sammen med far og mor oplever mange forældre, at problemerne forstærkes. Konflikterne i familien kan opstå i mange hverdagssituationer. Et eksempel kan være, at den voksne fremsætter et krav overfor barnet: "Det er sengetid nu, og du skal have børstet tænder". Barnet nægter, og når den voksne fastholder kravet, reagerer barnet vedholdende voldsomt og negativt.

Barnets reaktion kan få den voksne til at

opgive sit krav og udsætte sengetiden (og måske også tandbørstningen). Barnet har i denne situation lært, at det kan kontrollere sin forælder og få mor eller far til at frafalde sit krav ved at agere aggressivt. Hvis man vil vende den negative spiral, kræver det, at forældrene ændrer deres tilgang til opdragelsen. Med PMT-O lærer forældrene at flytte fokus fra den daglige konflikthåndtering til eksempelvis at fokusere på alle de gode ting, barnet bidrager med i familiens hverdag.

Nye måder at møde barnet på

PMT-O-behandlingen består af samtaler og øvelser, der støtter forældrene i deres samspil med barnet. Der sættes fokus på familiens ressourcer, når man drøfter de situationer, familien oplever som vanskelige. Og forældrene finder frem til og øver nye måder at møde barnet på. I det praktiske forløb er forældrene PMT-O-terapeutens vigtigste samarbejdspartnere, og forældrene lærer ved hjælp af en række konkrete værktøjer at få gang i et mere positivt samspil.

I den proces er det vigtigt at lære at kommunikere positivt og tydeligt til barnet; at give barnet støtte og opmuntring, når det udviser positiv adfærd; og at gennemføre milde negative konsekvenser, når barnet bryder regler. På den måde bliver barnet bedre i stand til at tage ansvar for sine handlinger og valg, og både forældre og barn genvinder kontrollen over egne handlinger og samværet i familien.



Ros og opmuntring

PMT-terapeuten møder forældrene en gang om ugen, og forældrene udfører hjemmeopgaver imellem møderne. Mellem hvert møde taler terapeuten og forældrene sammen en enkelt gang i telefonen som opfølgning på sidste samtale og som støtte til hjemmeopgaven. Som forældre defineres her den eller de, som i dagligdagen har opdragelsesansvaret for barnet. Der kan således godt være tale om

to forældre, der ikke bor sammen, eller en mor og en stedfar.

Et PMT-O-forløb følger også en nogenlunde fast struktur. Der vil være visse elementer, som familierne skal gennemgå – de såkaldte kernekomponenter: Ros og opmuntring, positiv involvering, negative konsekvenser, tilsyn og opfølgning samt problemløsning. Hertil kommer støttekomponenterne: Gode og effektive beskeder, registrering af adfærd, regulering af følelser, kommunikation med børn samt støtte til samarbejde med børnehave og skole.

Metoden tager udgangspunkt i familiens egne mål for behandlingsforløbet. De overordnede rammer for en PMT-O-behandling ligger fast, så familien på forhånd i store træk ved, hvad de skal gennemgå, hvor lang tid det tager, og hvor langt de kan forvente at nå med de mål, de har opstillet.

Rollespil afdækker samspillet

En central arbejdsform i PMT-O er rollespil, som bruges til dels at afdække samspillet i familien og dels at afklare forældrenes mu-

TEORIEN BAG

Teoretisk tager PMT-O sit udgangspunkt i Gerald Pattersons teori om Social Interactive Learning, som ser udviklingen af problemadfærd hos børn i en kompleks kontekst, hvor blandt andet samspil i familien, forældrenes opdragelseskompetencer, påvirkninger i institutioner og skoler, påvirkning fra kammerater, egenskaber hos barnet, familiens socioøkonomiske status og nærmiljø spiller ind. PMT-O bygger således på en forståelse af problemadfærd som en adfærd, der er indlært hos barnet igennem socialt samspil med andre, og som derfor kun varigt kan ændres i samspil med dem, som barnet har samspil med i dagligdagen. Metoden rummer således elementer fra såvel systemisk, kognitiv og adfærdsteoretisk tænkning.

ligheder for at etablere nye samspilmønstre. Også i træningen af forældrene er rollespilene helt centrale for at indøve nye færdigheder og reaktionsmønstre. Det er meget centralt i PMT-O behandlingen, at forældrene tager ansvar for at ændre adfærdsmønstre i familien. Der arbejdes som regel ikke direkte med barnet.

PMT-O retter sig mod børn på fire-12 år med udadreagerende problemadfærd. Barnet har evt. fået en børnepsykiatrisk diagnose som Oppositionel Adfærdsforstyrrelse (ODD) eller Anden Adfærdsforstyrrelse (CD), ligesom børn med adfærdsvanskeligheder som følge af ADHD eller DAMP er omfattet af målgruppen. Adfærden skal have stået på i mindst seks måneder, og der vil ofte være tale om børn, der er i særlige skoleforanstaltninger eller eventuelt truet af anbringelse uden for hjemmet.

PMT-O er et evidensbaseret familiebehandlingsprogram. Det betyder, at metoden er udviklet i løbende samspil med teoriudvikling, praksis og effektforskning, og der ligger omfattende undersøgelser bag udviklingen af praksis. Det betyder også, at man både som PMT-terapeut og som arbejdsgiver skal være parat til at indgå i forskning, for eksempel skal der før og efter et PMT-O-forløb laves en særlig samspilsopgave med barn og forældre. Den bruges til at vurdere familiens samspil og identificere problemfelter. ☉



TIDSSKRIFT

Nordisk Socialt Arbejde lukker

Nordiske Sosionomforbunds Samarbejdskomité (NSSK) – et fællesskab, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af – har igennem 28 år udgivet tidsskriftet Nordisk socialt Arbejde med artikler til gensidig inspiration for nordiske socialrådgivere, redigeret med bidrag fra redaktioner i alle de nordiske lande.

Der er stadig masser af viden og inspiration at hente i de andre nordiske lande, men tidsskriftets økonomi har skrantet i en år-række, og NSSK har nu besluttet at lukke tidsskriftet med øjeblikkelig virkning. Tidligere numre af tidsskriftet kan stadig købes på www.universitetsforlaget.no

GENERALFORSAMLING

Beskæftigelse

Beskæftigelsesfaggruppen indkalder til generalforsamling 26. marts 2009 kl. 13.30 – 15 på Den sociale Højskole i Odense. Se dagsorden på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Punkter, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, sendes senest 21. februar pr. mail til formand, Ella Rasmussen, elras@ikast-brande.dk

TEMADAG

Beskæftigelse

Beskæftigelsesfaggruppen holder temadag 26. marts 2009 på Den sociale Højskole i Odense.

Skuespiller og journalist Mads Kaiser holder oplæg om kommunikation og humor.

Formand for DS Bettina Post fortæller om kommunaliseringen af Jobcentrene og ændringerne i sygedagpengelovgivningen samt besvarer eventuelle spørgsmål.

Se programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Beboerrådgivere

Faggruppen af beboerrådgivere med individuel rådgivning indkalder til generalforsamling fredag den 6. marts fra kl. 10 - 13 i Frit Oplysningsforbund, Vester Alle 8, Århus C.

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Eventuelle forslag bedes sendt til beboerrådgiver Jytte Holst, Beboerrådgivningen, Karetmagerporten 79, 2650 Hvidovre.

NETAVIS

Nyt medlemstilbud til studerende

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har indgået en aftale med netavisen Altinget, som er et uvildigt, politisk

nichemedium med en af de største redaktioner på Christiansborg i ryggen. Det er en betalingsavis, men som medlem af SDS får du nu gratis adgang til sektionerne om socialpolitik, integration og uddannelse.

Alt hvad du skal gøre er at tilføje din mailadresse til dine medlemsoplysninger. Det kan du gøre på adressen <http://medlem.socialrdg.dk>. Herefter kører det helt automatisk. Afhængigt af, hvornår du tilføjer din mailadresse, kan der gå op til 3 måneder før du modtager din adgangskode, for mailadresserne indsendes til Altinget én gang i kvartalet, første gang den 1. marts. Det er kun navn og mailadresse, og ikke andre oplysninger, der sendes til Altinget.

Aftalen er en sær aftale og evalueres i 2010. Læs mere om Altinget på www.altinget.dk

AF THOMAS GABLE, FAGGRUPPEFORMAND FOR DAGBEHANDLINGSOMRÅDET OG FAMILIEBEHANDLER I RØDOVRE KOMMUNES BØRNE- OG FAMILIEAFDELING



NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Etik, respekt og ydmyghed i børnesager

- Vi er i faggruppen meget optaget af værdien af den forebyggende indsats, som vi leverer til de truede børnefamilier, og som er en del af en Børne- og Familieafdelings foranstaltningstilbud. Her er bl.a. etik og faglighed så utrolig afgørende. Det kræver en stor ydmyghed at møde forældre, der frivilligt kommer til forvaltningen og beder om hjælp, så deres familie kan komme til at fungere bedre. At have problemer i familien er noget af det mest sårbare og tabubelagte, som de fleste desværre ønsker at holde indenfor egne fire vægge. At bede om hjælp hos dem, der i den anden ende fjerner børn fra hjemmet, er et utroligt stort skridt at tage. Derfor er det så vigtigt, at vi hele vejen holder

fast i etikken og fagligheden – også helt ude i anbringelsesleddet skal vi arbejde hårdt på at få forældrene med så langt som muligt. En tvangsanbringelse af et barn i en familie skal stadig indeholde forældrenes perspektiv. Forældrene vil altid være forældre – men i en ny kontekst!

En effektiv forebyggende indsats, som dagbehandling er, kræver derfor, at der i ledet før os – Børne- og Familieafdelingerne og hos de tværfaglige samarbejdspartnere – er et overskud til at "se" og "opdage" disse familier. Det tværfaglige samarbejde er guld værd, når der bliver reageret hurtigt, og familierne derved føler sig hjulpet. Til forskel fra når

problemerne forbliver uløste, og familierne føler sig glemte. Det er ærgerligt, når der ikke bliver reageret, og familierne mister deres motivation for ændringer og derved også mange gange troen på os. Samarbejdet med forældrene og i sidste ende barnets fremtid ser langt lysere ud, når vores indsats modtages frivilligt i stedet for med armene vredet om på ryggen.

Børne- og Familieområdet er en fantastisk indgangsportal til at møde familier, og en forebyggende indsats er med til at få løst problematikken hurtigere. Det er vigtigt, at det forbliver sådan.

PTU OG KUNST

Seniorer i Øst

Seniorgruppen i Region Øst afholder arrangement onsdag den 1. april 2009. Vi besøger PTU – Landsforeningen af Polio-, trafik- og ulykkeskadede i Rødovre, hvor formanden Holger Kallehauge fortæller om landsforeningens arbejde og historie. Der serveres kaffe. Herefter går turen til Heerups Museum, hvor vi får en rundvisning – og mere kaffe med kage.

Arrangementet er gratis, men deltagerne må selv sørge for transporten frem og tilbage. Nærmere oplysning om mødetid m.v. samt tilmelding ved henvendelse til Jørgen Kunstmann på e-mail kunstmann@privat.dk eller på postkort til adressen Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V. Tilmeldingsfrist 13. marts.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

25. FEBRUAR, KØBENHAVN

Socialrådgivere i Hovedstadsregionen
Klubben af socialrådgivere i Hovedstadsregionen holder generalforsamling

5. – 6. MARTS, MIDDELFART

Psykiatrifaggruppen
Faggruppen holder konference bl.a. om den diagnosemæssige udvikling og nye krav til den rehabiliterende indsats,

6. – 7. MARTS, NYBORG

Sygehusfaggruppen
Når arbejde er så sundt så giv det til de syge – faggruppeseminar og generalforsamling.

12. – 13. MARTS, FREDERICIA

Handicapområdet
Faggruppen holder konference om handicapområdet i internationalt perspektiv samt generalforsamling

13. MARTS, ODENSE

Børne- og familieområdet
Kommunalt ansatte inden for børne- og familieområdet holder temadag om rusmidler og graviditet, senfølger og etiske dilemmaer samt generalforsamling.

19. – 20. MARTS, SKÆLSKØR

Selvstændige socialrådgivere
Sektionen for selvstændige holder temadage om faglig identitet og branding samt generalforsamling.

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

REGION NORD

FLERE KVIKKE HOVEDER

Jeg har lige været til dimissionsfest på Aalborg Universitet, hvor 66 socialrådgivere fik deres eksamensbevis. Næsten alle havde fået arbejde, nogle havde endda haft det længe. Det er jo dejligt, at der i den grad er rift om socialrådgiverne.

En ledighedsprocent tæt på nul er forklaringen på, at de nyuddannede har fået arbejde, men vi må desværre konstatere, at en del socialrådgiverstillinger besættes med folk uden socialfaglig uddannelse. Desværre, fordi det har betydning for kvaliteten af det sociale arbejde og desværre, fordi det sociale arbejde og socialforvaltningerne bliver bedømt på kvaliteten af den service, der ydes.

Nu er det jo ikke bare at knipse med fingrene og så får vi flere uddannede socialrådgivere. Det varer immervæk 3,5 år. Alligevel ligger der en udfordring i at sikre flere uddannelsespladser og at sikre et spændende studie og studiemiljø, så vi undgår et stort fald i ansøgere til uddannelsen.

Jeg vil dog gerne give kommunerne et godt råd og en kraftig opfordring i deres jagt på ledige socialrådgivere: Tag en praktikant. Det er godt for de studerendes uddannelse og det er en af de bedste måder at sikre sig en potentiel ny arbejdskraft.

Nulfejlsforvaltning?

I Århus og Aalborg har sager fra socialforvaltningerne været kraftigt eksponeret i medierne i den seneste tid. Brud på lovgivning, uforståelig manglende indgriben, hvad sker der med vore underretninger?, hvorfor anbringes der ikke noget tidligere? – ja spørgsmålene har været mange.

De mange spørgsmål bliver nu fulgt op med undersøgelser af både juridisk og faglig karakter.

I Århus søger byrådet at placere et ansvar, idet KL skal undersøge, om der er ledere eller medarbejdere, der har begået fejl.

I byrådets jagt på eventuelle syndebukke er det vigtigt at hejse et advarselsflag. Politikerne risikerer at signalere et ønske om en nulfejlskultur. Det er umuligt at undgå fejl, og det er vigtigt, at der på arbejdspladsen er en kultur, der erkender fejl og samtidig sikrer, at arbejdspladsen lærer af fejlene. Det er selvfølgelig vigtigt, at gøre tingene rigtigt, men det er lige så vigtigt at gøre de rigtige og nødvendige ting.

Set fra et byrådsperspektiv er det tilsyneladende vigtigt at få placeret et ansvar og følge det op med ansættelsesmæssige konsekvenser. Politikerne skal imidlertid være opmærksomme på, at det skaber usikkerhed og tvivl i forvaltningen. En situation der ikke fremmer arbejdsglæden og effektiviteten.

Jeg vil opfordre politikerne og lederne til at huske, hvad det handler om, nemlig de udsatte børn og socialt arbejde.

REGION NORD

FOREBYGGELSE – METODER, VÆRKTØJER OG ERFARINGER

Cand scient soc og kvalitets- og udviklingskonsulent Winnie Kjærdsdam fortæller om Aalborg kommunes metoder i forbindelse med udvikling af dokumentations- og evalueringsværktøjer som bruges i det forebyggende arbejde.

Familieområdet i Aalborg kommune fortæller om erfaringerne med at bruge statusskemaer til evaluering af den konkrete indsats i familien.

Fyraftensmødet 2. marts 2009 kl. 16-18 på Skansevej 90B, Nørresundby. Det er gratis at deltage, læs mere og tilmeld dig senest 23. februar på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

REGION NORD

SEKSUELLE OVERGREB

Workshop om mødet med forældre til børn, der har været udsat for seksuelle overgreb. Vi sætter fokus på, hvordan vi kan møde forældrene i en situation, hvor det opleves som om det værst tænkelige er overgået dem og deres barn.

Det sker 10. marts i Århus og 17. marts i Nørresundby – begge steder kl. 13-16. Læs mere og tilmeld dig nu på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

REGION NORD

KVINDERS VALG

Region Nord er med til at markere kvindernes internationale kampdag ved et arrangement med oplæg, paneldebat, teater mm.

Det sker 8. marts kl. 10-17.30 på Kvindemu-seet i Århus.

Se programmet på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

REGION SYD

FORLØBSUNDERSØGELSE AF ANBRAGTE BØRN

Region Syd inviterer i samarbejde med CESA til en temadag, hvor Tine Egelund vil fremlægge resultater fra SFIs forløbsundersøgelse af børn født i 1995, der er eller har været anbragt. Hun vil videregive de væsentligste informationer til bedre indsigt og forståelse for os, der arbejder med de anbragte børn og deres vilkår.

Det sker 25. marts hos CESA i Ringe, tilmelding senest 5. marts på post@cesa.dk. Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) · 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Få bedre råd



Med en studieforsikring i BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring
- Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring
- Ulykkesforsikring

Prisen for Studieforsikringen er 328-424 kr. pr. kvartal (indeks 2009), alt efter hvor du bor. Spar 8 % ved at betale én gang om året.



Har du en studieforsikring i BAUTA, kan du få 25 % studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Skal en kostskole tilpasses eleven eller omvendt?



Allan Hoffmann
Forstander, Krumsø Fri- og Kostskole

 KRUMSØ FRI- OG KOSTSKOLE

”Vi stiller kærlige krav. Kærlige krav er krav, der ikke er større, end den enkelte elev kan magte. Vores grundholdning er, at hver elev er noget helt specielt. Det er skolens opgave at kalde de egenskaber frem, som eleven besidder.”



schreibergruppen

Schreiber Gruppen afholder d. 12. marts 2009 en spændende og anderledes konference med temaet:

Tør du bryde barriererne? Hvilke barrierer taler vi om?

De barrierer, der forhindrer integration af unge utilpassede/minoriteter på arbejdsmarkedet, som er holdninger og fordomme om sygdom, fysisk som psykisk, misbrug, kriminalitet, religion, påklædning og straffeattester - den attest, som gør det næsten umuligt at få arbejde efter afsonet straf.

Pernille Rosenkrantz Theil og Bengt Burg stiller de skarpe spørgsmål og holder debatten i kog mellem dig og paneldeltagerne som bl.a. er Imam Abdul Wahid Pedersen, Kim Andersen, V, Karina Lorenzen, SF, Niels Due Jensen, Grundfos, Tor Nørretranders m.fl.

Konferencen afholdes d. 12. marts 2009 kl. 8.00-16.00, Sønderbrogade 34, 7160 Tørring.

Se vores flotte program om konferencen på www.Schreiber-Satellitten.dk.



Et weekend/ferietilbud

For piger og drenge i alderen 7-12 år på indskrivningstidspunktet

Optagelsesbetingelse: Diagnose inden for autismspektret,
ADHD, Tourette -, Downs syndrom.

NYT:

1. aug. 2009 etableres Særligt tilrettelagt uddannelse (STU).

Se mere om de enkelte tilbud på
www.colo9.dk
eller ring til **59 90 95 45**.

Hildebrand Instituttet

Psykoterapeut uddannelse med speciel vægt på analyse og behandling af mennesker udsat for omsorgssvigt eller overgreb.

Udannelsen er evalueret af Reflektor og opfylder de vejledende kvalitetskriterier.

Næste hold starter august 2009.

Henvendelse www.evahildebrand.dk.

Vivian Hansen 6268 1845.



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



amnesty international

Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Målrettet ressourcefokuseret
forandring:
empowering af forældrene,
barnet/den unge selv
og familienetværket.*

Tværfagligt hold starter
14-15. september 2009 i Aalborg
Tilmeldingsfrist 1. maj 2009!

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: villel@ftc.dk

Kan udsatte unge få en god fremtid?



Birgitte Damkjær
Kostinspektør, Bogø Kostskole



BOGØ KOSTSKOLE

”Uddannelse til arbejde er vigtigt for livslang mønsterbrydning. På Bogø Kostskole møder vi eleverne dér, hvor de er, både fagligt og socialt. Erfaringen viser os, at trygge rammer, stabilitet og tydelige voksne rollemodeller ganske enkelt er en forudsætning for læring.”

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



3888 9400
adecco.dk

Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk



Bruger – Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 5	20. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	6. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	20. marts	2. april
Socialrådgiveren nr. 8	7. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj

Konsulent med erfaring og handlekraft

Vi er en dynamisk virksomhed i rivende udvikling, som søger en konsulent til vores kontor i Lyngby

Som konsulent bliver du en del af et engageret team, der sammen og hver for sig bidrager til, at Kavaleriet til enhver tid tilbyder effektive, kompetente og professionelle vikar- og konsulenttydelser til både offentlige og private virksomheder.

Dit arbejdsfelt:

- Indkalde ansøgere og afholde ansættelsessamtaler
- Pleje Kavaleriets offentlige og private kunder
- Matche kunder og vikarer
- Foretage telefonisk opfølgning og besøge vores kunder og vikarer
- Deltage i hvervning af nye kunder og vikarer
- Planlægge aktiviteter for vikarerne

Faglig profil:

- Du er uddannet socialrådgiver/formidler
- Du har minimum 3-5 års erhvervserfaring fra en privat virksomhed, fx vikarbureau, pensionskasse eller personaleafdeling
- Du arbejder selvstændigt og struktureret
- Du bidrager med professionalisme og initiativ i opgaveløsningen
- Du kan motivere og inspirere andre fagligt - og personligt
- Du er vant til digital vidensdeling og har flair for IT
- Du har bil til rådighed

Personlig profil:

- Du er innovativ på dit felt - og det falder dig naturligt
- Du er robust, humoristisk og engageret
- Du er omstillingsparat og trives godt i en omskiftelig hverdag
- Du har lyst til forandringer og vil bidrage til virksomhedens udvikling
- Du er serviceminded og god til at indgå i relationer
- Du er et nysgerrigt menneske og åben for nye ideer

Ansøgning:

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer, som ønskes besat snarest muligt. Send din ansøgning til Kavaleriet, Parallelsvej 12, 1. sal, 2800 Lyngby. Ansøgningsfristen er 3. marts 2009, og vi forventer at afholde samtaler den 11. marts 2009.

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Pia Hoffbeck eller Charlotte Bøcher på telefon 39 30 96 03/ kavaleriet@kavaleriet.dk eller besøge os online: www.kavaleriet.dk



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønsskontingent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



FREDENSBORG
KOMMUNE



Socialrådgivere/socialformidlere/ virksomhedskonsulent

Har du lyst til at arbejde på en spændende arbejdsplads, så har vi stedet. Fredensborg Rådhus er en arbejdsplads i rivende udvikling med dejlige lyse lokaler og god omgangstone.

JOBCENTER FREDENSBORG SØGER 2 SOCIALRÅDGIVERE/SOCIALFORMIDLERE

Vi er 12 socialfaglige jobkonsulenter til at betjene ca. 700 ledige på kontanthjælp og starthjælp. Vi er 3 jobkonsulenter i jobcentrets visitation, der arbejder med ledige i matchgruppe 1-3 samt 9 jobkonsulenter, der arbejder med ledige i matchgruppe 4-5. Vi har en ledig stilling i hver af de to indsatser.

- Du vil i forbindelse med opgaverne have kontakt til forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Du er professionel, engageret og brænder for at være med til at skabe resultater i en dynamisk, men travl og spændende hverdag.
- Du er god til at samarbejde og inddrage borgerne i kontaktforløbet og ved tilbudsafgivelse.
- Du er klar og tydelig, når du bestiller og definerer en opgave til en samarbejdspartner.
- Du har fokus på metoder, der fremmer borgernes motivation og muligheder for at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

I den ene stilling skal du kunne udarbejde ressourceprofiler og sygeopfølgingsplaner eller være indstillet på at lære det.

Vi tilbyder et spændende job med mange udfordringer og frihed til, at du selv tilrettelægger arbejdet i en fleksibel arbejdstid. Du får gode kollegaer, der giver dig faglig sparring.

Som drivkraft har du dit personlige engagement, og er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt føle dig godt tilpas og blive en del af et godt team med hjælpsomme og kompetente kolleger.

NYSGERRIG - OG VIL VIDE MERE?

Så ring til teamleder Birgit Andersen 7256 5595/ 2425 9049 eller se mere på www.fredensborg.dk

FREDENSBORG JOBHUS SØGER 3 SOCIALRÅDGIVERE/SOCIALFORMIDLERE OG 1 VIRKSOMHEDSKONSULENT

Vi er 8 virksomhedskonsulenter, 8 jobcoach og 2 projektledere, som har brug for 4 friske socialfaglige kolleger, der kan være med til at sikre en høj faglighed og kvalitet i opgaveløsningen.

- Du har fokus på metoder, der fremmer borgernes motivation og muligheder for at komme i beskæftigelse eller uddannelse.
- Du er konsekvent, klar og tydelig i din kommunikation.
- Du vil i forbindelse med opgaverne have kontakt til forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Du er professionel, engageret og brænder for at være med til at skabe resultater i en dynamisk, men travl og spændende hverdag.

Jobhuset er midt i en omstillingsfase, hvor du skal være med til at videreudvikle redskaber og metoder. Vi har stor fokus på, hvordan vi udvikler borgernes ressourcer og fremmer deres muligheder for hurtigst muligt at komme tilbage i arbejde eller uddannelse.

Jobcenter Fredensborg har fået projektmidler til at udvikle virksomhedscentre. Der er to formål: 1. at borgerne hurtigt kommer i ordinær ansættelse. 2. at tilbyde borgerne et virksomhedsnært tilbud i en privat eller offentlig virksomhed, hvor de kan få en træningsbane til videreudvikle sprog, personlige, praktiske og faglige kompetencer.

Som drivkraft har du dit personlige engagement, og er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt føle dig godt tilpas og blive en del af et godt team, der har brug for din socialfaglige kompetence.

Du vil få et tæt samarbejde med de socialfaglige jobkonsulenter i Jobcentret, som visiterer borgere til jobhuset og som også vil kunne give dig faglig sparring.

NYSGERRIG - OG VIL VIDE MERE?

Så ring til konstitueret teamleder Carsten Larsson 4195 4535 eller se mere på www.fredensborg.dk

FOR BEGGE STILLINGER GÆLDER,
at du vil blive en del af en levende arbejdsplads, der har fokus på udvikling og medarbejdertrivsel og kun er ca. 35 min. fra København, Nørreport st.

VI TILBYDER

fine personalegoder i en bruttolønsordning, f.eks. fitness, mobil/ bredbånd og avisabonnement mm. Hertil en kommende gratis sundhedsforsikring.

ANSØGNING

Vi glæder os rigtig meget til at få din ansøgning. Send den inden den 9. marts 2009 til Jobcenter Fredensborg, att. Anne Gudmundsson, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 12.

Lønnen er efter overenskomst.

WWW.FREDENSBORG.DK





Albertslund Kommune

Jobcenter Albertslund søger barselsvikar for rådgiver

Stillingen er i Team match 4-5

Du skal indgå i et team med 11 rådgivere og en jobkonsulent. Teamet arbejder med borgere i match 4-5. Teamet består af to grupper, der dels arbejder med borgere med dansk statsborgerskab og dels med borgere med andet statsborgerskab.

Du skal holde opfølgningssamtaler, rådgivningsvurderere, udarbejde ressourceprofiler, igangsætte tilbud/aktivering og give råd og vejledning.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Vi har brug for en medarbejder, der

- ser muligheder i folk og ser arbejde til de ledige som målet.
- kender redskaber og metoder på arbejdsmarkedsområdet (f.eks. KMD-opera)
- har kendskab til Aktivloven og Beskæftigelsesloven
- lægger vægt på samarbejde og fællesskab og kan arbejde selvstændigt
- vil komme med gode ideer.

Vi tilbyder

- omsorgsfulde og humoristiske kollegaer
- gode faglige og opgavemæssige rammer
- stor indflydelse på eget arbejde
- en uhøjtidelig og lydhør ledelse.

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

Jobcenter Albertslund ligger i helt nyindrettede lokaler midt i Albertslund Centrum, kun 3 minutters gang fra S-toget. Vi er pt. i alt 65 ansatte.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn, hvor der kan forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer. Stillingen ønskes besat pr. 1. maj 2009.

Det er en del af vores ansættelsespolitik, at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Yderligere oplysninger

Teamleder Lene Clausen 4368 7422.

Ansøgningsfrist

Fredag den 6. marts 2009 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 11 og 12 2009.

Ansøgningen vedlagt relevante bilag sendes til:

Jobcenter Albertslund
Bytorvet 25
2620 Albertslund

E-mail: eve.hansen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28





Rådgivningscentret søger sagsbehandlere til Børne- og familieområdet – 37 timer ugentligt

Børne- og familieområdet er blevet opnormeret med henblik på at opkvalificere med særlig fokus på børn med psykisk/fysisk funktionsnedsættelse. Vi søger socialrådgivere/socialformidlere der besidder kendskab og interesse til det socialfaglige område.

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside www.ltk.dk.

Du er også velkommen til at rette henvendelse til Socialfaglig leder Anne-Mette Henriksen på e-mail ash@ltk.dk / telefon 45 97 34 78 – eller handicapkonsulent Hanne Christensen på e-mail hch@ltk.dk / telefon 45 97 34 10.

Ansøgningsfrist

Den 10. marts 2008. Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 12.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

Får du brug for en arbejds- miljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Sundhedsafdelingen, Blistrup

Rådgiver til Handicapteamet

Har du høje ambitioner for dit arbejde som rådgiver? Vi søger en handicaprådgiver som på et komplekst sagsområde motiveres af at finde frem til den bedst mulige løsning for borgerne. Som har blik for borgernes ressourcer, mangfoldighed og individualitet. Og som kan håndtere de særlige personlige og professionelle relationer, der kan opstå i lange sagsforløb.

Du skal helst have erfaring med myndighedsudøvelse inden for børne- eller børnehandicapområdet, men det er ikke en betingelse.

Gribskov Kommune tilbyder et stimulerende miljø. Da måden at tænke visitation er et udviklingsfelt for os, er det helt centralt, at du er åben for at gå nye veje og tænke innovativt og dermed at bidrage til, at vi når vores ambition om at være i front med at yde god kvalitet. Du vil få gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, bl.a. ekstern supervision.

Du kommer til at arbejde med myndighedsudøvelse og rådgivning af børn og voksne med handicap samt udvikling af samarbejdsrelationer, kvalitetsstandarder mv. Sammen med dine 7 kolleger varetager du de centrale myndighedsopgaver efter servicelovens regler om støtte til børn med handicap og til voksne med handicap og svære sindslidelser.

Vi lægger vægt på, at du kan arbejde selvstændigt, med ansvar og fleksibilitet, og at du kan anvende din faglige viden til relevant støtte. Det er vigtigt, at du har lyst og evne til at arbejde med omsætning af de politisk-administrative strategier for udvikling af tilbud til borgerne i Gribskov Kommune.

Vi tilbyder fleksibel arbejdstid og mulighed for at arbejde hjemme.

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst, med fokus på anvendelse af funktions- og resultatløn. Kan du genkende dig selv i (det meste af) ovenstående, så send os din ansøgning, så vi har den senest den 9. marts 2009 kl 12.00. Vi modtager kun ansøgninger sendt til os elektronisk via opslaget på vores hjemmeside. Her vil du også kunne finde supplerende oplysninger om kommunen, afdelingen og teamet.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte handicaprådgiver Sascha Egesø, tlf. 7249 6499/ssteg@gribskov.dk eller chefkonsulent Karin Askjær, tlf. 7249 7198/kaskj@gribskov.dk

Tiltrædelsesdato: Efter aftale.

**Læs mere om jobbet og send din ansøgning
online på www.gribskov.dk/job**



SAGSBEHANDLER

til børne- og ungeom- rådet i Høje-Taastrup

Vi søger en sagsbehandler og sød kollega, der kan varetage § 41 og § 42 området.

Vi synes selv, at vi har en god arbejdsplads med et godt kollegialt miljø, hvor der er plads til løbende udvikling af vores kompetencer i familierarbejdet.

- Rådgivning
- Socialfaglig undersøgelse
- Vurdering af behov og mulighed for økonomisk støtte
- Udarbejdelse af handleplaner
- Iværksættelse af foranstaltninger
- Opfølgning.

Vi ser gerne, at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har en anden relevant uddannelse for at kunne rådgive og støtte børn, unge og deres familier og gerne med erfaring inden for specialrådgivningen.

VI TILBYDER:

Du vil opleve Børne- og Ungerådgivningscentret som en arbejdsplads, hvor der i en travl hverdag sættes fokus på det attraktive arbejdsmiljø og

på at få balance mellem familie- og arbejdsliv.

Du vil få en sagsstamme på ca. 55 i specialteamet, få hjælp og støtte fra vores konsulenter, have en 14 dages indslusningsperiode, hvor der vil være en personlig rådgiver knyttet til dig, komme til en afdeling, der er delt op i to familieteam, en døgnplejeforordning og et specialteam, hvor der udover dig er fem kompetente medarbejdere.

I alt er der i Familieafdelingen ansat 27 medarbejdere.

Vi har fleksitid, frugt- og kaffeordning, fitnesscenter og flere andre sundhedstiltag.

Vi tilbyder en dynamisk arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling af medarbejderne prioriteres højt.

YDERLIGERE OPLYSNINGER:

Ansættelse finder sted på



GØR EN FORSKEL

Som medarbejder i Familieafdelingen er du med til at sikre helhed og sammenhæng i udsatte børns liv

overenskomstvilkår på et niveau, der fastsættes på baggrund af din erfaring og kompetencer.

Du kan få mere at vide om stillingen ved henvendelse til leder af Familieteamet Jesper Neumann på telefon 43 59 13 30 eller mobil 51 24 33 12.

ANSØGNINGSFRIST:

Vi skal have ansøgningen mandag den 2. marts.

Mærk dit brev eller mail med "børne- og ungesagsbehandler".

SEND DIN ANSØGNING SAMMEN MED RELEVANT DOKUMENTATION FOR UDDANNELSE OG ERFARING TIL:

Høje-Taastrup Kommune
Børne- og Ungerådgivningscentret
Bygaden 2
2630 Taastrup
eller til
BoerneUngeRaadgivning@htk.dk



**Høje-Taastrup
Kommune**

Bygaden 2, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 – www.htk.dk

Du gør en forskel for kommunens borgere. Vi gør en forskel for dig!

- ▶ Et arbejde med mening og gode muligheder for faglig og personlig udvikling.
- ♥ Gratis sundhedsordning med fitness, fysioterapi og en masse andet sundt.
- ▶ Ideelle transportmuligheder i alle retninger med både offentlig transport og bil. Kun ca. 25 minutter fra Rådhuspladsen i København og 15 minutter fra Roskilde.

Rødovre Jobcenter

Vi søger fem medarbejdere - gerne socialrådgivere eller socialformidlere

- en til Ungeindsatsen (under 30-årige), en til Ledighedsydelse, en til Arbejdsmarkedsgruppen (over 30-årige) og to til Sygedagpengegruppen

Er du vores kommende kollega i Rødovre Jobcenter?

Rødovre Jobcenter udvider sagsbehandlerindsatsen i fire af vores grupper og søger på den baggrund engagerede og dynamiske sagsbehandlere til at arbejde med borgere, der henvender sig ved arbejdsløshed eller med ansøgninger om sygedagpenge, revalidering, fleksjob og pension.

Godt arbejdsmiljø og engagerede kolleger

I Rødovre Jobcenter lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø, med fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse og kompetenceudvikling. Det giver højt til loftet i mere end én forstand med en ledelsessstil, der er demokratisk, uhøjtidelig og åben. Så bliver du ansat, vil du få en interessant arbejdsdag i et jobcenter med overblik over de administrative rutiner og stor gennemslutning i arbejdsgangene, med udfordringer tæt på borgerne, og opgaver der bliver løst med en høj grad af selvstændighed.

Udadvendt og med fokus på udvikling

Rødovre Jobcenter er et jobcenter, hvor mange nye metoder og tilgange prøves af og vi vil stadigvæk udvikle, forbedre og nytænke vores indsats. Vi søger derfor en medarbejder, der har energien og lysten til at skabe noget nyt.

Vi ser gerne, at du har en baggrund som socialformidler eller socialrådgiver. Alternativ baggrund er også relevant, såfremt du har dokumenteret erfaring med kontanthjælps- og beskæftigelsesområdet.

Mere information

Se hele stillingsopslaget på www.rk.dk. Du kan også ringe til Anne Oldenborg Steffensen på telefon 36 37 70 32 eller Susanne Rudkjær Nielsen på 36 37 71 37.

Ansøgningsfrist: 6/3 2009. **Send ansøgningen til:** Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre. **Mærk ansøgningen:** Se venligst mærket i annoncen på www.rk.dk. Husk relevante bilag. Vi forventer at holde samtaler i uge 11.



Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi,

taarnby.dk

Jobcenter Tårnby søger: Sagsbehandler til match 4-5 (barselsvikar) & sagsbehandler til SDP-opfølgning (barselsvikar)

Du brænder for at motivere borgere til at fokusere på job på trods af sociale eller helbredsmæssige barrierer. Du har lyst til at være en del af et fagligt, socialt og kagespisende team.

– kom frisk, kom glad

Du er socialrådgiver eller socialformidler, eller du har en anden relevant baggrund inden for beskæftigelsesområdet.

Startlønnen er trin 32 for socialrådgivere og trin 35 for socialformidlere med mulighed for yderligere forhandling. Tårnby Kommune følger i øvrigt gældende overenskomster og principperne om Ny Løn.

Søg, hvis du har den rigtige profil – uanset alder, køn og etnisk baggrund.

Ansøgningsfrist

Den 9. marts 2009 kl. 12.00.

Se de fulde stillingsopslag på www.taarnby.dk. Klik på den røde knap "Job i kommunen"



jobcenter

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling. Læs mere på www.taarnby.dk

Tårnby Kommune





Dygtige og engagerede socialrådgivere/socialformidlere søges til Børn- og ungeafsnittet i Roskilde kommune!

Da en af vores gode kollegaer flytter til Grækenland og andre skal have børn, har vi ledige stillinger.

- I et af vores Ungeteam: 1 fast stilling og 1 barselsvikariat.
- I et af vores Børneteam: 1 fast stilling og 1 barselsvikariat.

Stillingerne er til besættelse fra den 1. april 2009 og den 1. maj 2009.

I Børn- og ungeafsnittet er vi 30 medarbejdere, som er organiseret i henholdsvis 2 børneteams (0 – 12 år) og 2 ungeteams (fra 13 – 18/23 år.) Vores kerneydelser er råd- og vejledning, § 50 undersøgelser, iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger overfor udsatte børn, unge og deres forældre.

Vi har fagkonsulenter tilknyttet hvert team.

Specialiseringen i henholdsvis børn og unge-team giver særlig god mulighed for at understøtte arbejdet med de specifikke faglige problemstillinger, som gælder i forhold til målgruppen af mindre børn og gruppen af unge.

Børn- og ungeafsnittet har særlig fokus på tidlig indsats, udvikling og lokal forankring. På børneområdet deltager vi i 2009 i et kompetenceudviklingsprojekt omkring sårbare gravide mødre.

Vi tilbyder

- cirka 45 børn / unge pr. rådgiver (ikke familier)
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- grundig introduktion
- sags - supervision med ekstern supervisor
- metodeudvikling og højt fagligt niveau
- engagerede kollegaer i alle aldre, og et godt og humørfyldt arbejdsmiljø

Vi forventer at

- du er uddannet socialrådgiver /socialformidler
- du er selvstændig og kan bevare overblikket
- du har engagement og lyst til at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt.
- du har psykisk robusthed i forhold til at arbejde med målgruppen

Har du spørgsmål, så ring til afsnitsleder Tove Lykke Wentzel tlf. 46 31 58 35, til børnekonsulent Hanne Kaa Laursen tlf. 46 31 59 56 eller ungekonsulent Henrik Kjer tlf. 29650791

Løn og ansættelsesforhold

Lønnen forhandles efter principperne om NY løn, med udgangspunkt i løntrin 35. Roskilde kommune indhenter straffe- og børneattest inden evt. ansættelse.

Er du interesseret:

Så mail din ansøgning til mettek@roskilde.dk
Ansøgningsfrist den 5. marts 2009. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende.

Jobcenter Roskilde søger socialrådgiver / socialformidler til Sygedagpengeafsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 20 rare kolleger?

Vi bor 7 min. gang fra Roskilde Station.

Vi har et godt arbejdsmiljø, her er plads til alvor og latter sammen med kolleger i alle aldre. Vi har en fleksibel arbejdstid og vi har fokus på medarbejdernes trivsel. Vi vægter en god introduktion til vores nye medarbejdere.

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler. Stillingen er 37 timer ugentligt.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension. Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

Løn og ansættelsesvilkår

forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorthe Mieritz tlf. 4631 7870, hvis du vil vide mere om jobbet.

Send din ansøgning

som e-mail til dorthem@roskilde.dk senest den 24. februar 2009. Samtaler forventes afholdt den 26. februar 2009.

Brænder du for at gøre en aktiv indsats i bekæmpelse af vold i familien?

Roskilde Kvindekrisecenter mangler en socialrådgiver. Stillingen er 37 timer ugentlig fordelt på dag, aften, - nat og week-endvagter. Stillingen er ledig til besættelse snarest muligt.

Roskilde Kvindekrisecenter er en mindre akut institution, som drives efter Servicelovens § 109 og modtager kvinder og deres børn, som har været udsat for fysisk/ psykisk vold eller trusler herom. Vi har plads til 6 kvinder og 6 børn. Derudover er åben for telefonisk og personlig rådgivning i hele døgnet.

Krisecentret er inde i en udviklings - og forandringsproces og der stilles derfor store krav til faglighed, rummelighed og fleksibilitet.

Ansøgning med relevante dokumenter sendes elektronisk til adressen: lisv@roskilde.dk.

Ansøgningsfrist: senest den 5. marts og du hører fra os. Samtaler vil finde sted den 18. og 19. marts 2009.

For yderligere oplysninger se www.roskilde.dk/job



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Behandlingsinstitutionen Nebs Møllegård søger en socialrådgiver

30 timer ugentlig pr. 1. april

Nebs Møllegård er Ringsted kommunes specialinstitution for børn og familier, hvis aktuelle situation kræver grundig afklaring og intensiv pædagogisk/psykologisk behandling.

Nebs Møllegård består af tre døgnafdelinger og intern skole, hvor der i alt bor 24 børn.

Behandlingen er miljøterapeutisk med basis i en udviklingspsykologisk forståelse.

Der er tale om normalt begavede børn i alderen ca. 6 – 16 år med relationsforstyrrelser som følge af omsorgssvigt og alvorlige traumer i de første leveår. Nebs Møllegård bestræber sig på at skabe et terapeutisk miljø, som giver det enkelte barn muligheder for personlighedsmæssig integration og udvikling på sociale og faglige områder.

Arbejdsområde

Socialrådgiverne er bl.a. ansvarlige for varetagelsen og formidlingen af:

- Familiemæssige, juridiske og forvaltningsmæssige aspekter af behandlingsarbejdet.
- Kontakten til og afholdelse af opfølgningsmøder med samarbejdspartnere.
- Tæt samarbejde med børnenes forældre og relevante netværk.
- Forskellige administrative opgaver.

Arbejdet foregår i et tværfagligt samarbejde med afdelingslederen, psykolog, pædagoger og lærere. Socialrådgivergruppen udgør i alt 4 socialrådgivere, hvoraf en er faglig leder.

Vi forventer

- Uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler, gerne med familieterapeutisk efteruddannelse og erfaring i arbejde med anbragte børn og deres familie.
- Erfaring med familiearbejde.
- Lyst til at indgå i det tværfaglige samarbejde.

Vi tilbyder

- Introduktion til arbejdet.
- Et dynamisk, givende og krævende arbejdsmiljø, hvor der gives mulighed for fordybelse i arbejdet, personlig og faglig udvikling
- Ekstern supervision med fagkollegaer.
- Samarbejdsstræning.
- Faglige kurser.

Løn og ansættelsesvilkår

Ifølge overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og KL og principper for ny løn

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Annette Bruun eller konst.førstander Toni Rytter på tlf. 57 62 86 00 og på vores hjemmeside www.nebsmoellegaard.dk

Ansøgningsfrist

Torsdag d. 5. marts

Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag d. 12. marts

Ansøgning sendes til

Behandlingshjemmet
Nebs Møllegård
Nebs Møllevej 94
4174 Jystrup



HØRSHOLM KOMMUNE

Sagsbehandler til pension og boligstøtte

Hørsholm Kommunes pensionsafdeling søger en rådgiver 37 timer om ugen med start 1. maj 2009 eller snarest herefter.

På din nye arbejdsplads er der mange opgave, som ofte kræver en dyberegående helhedsvurdering af borgerens situation samt et solidt fagligt grundlag, som vi hele tiden arbejder på at blive bedre, for at kunne træffe den rigtige afgørelse.

Du får 6 engagerede kollegaer, hvor du får mulighed for at udvikle din faglighed og videreuddannelse i et spændende og dynamisk miljø, hvor brugen af IT-værktøjer er et vigtigt arbejdsredskab.

Vi søger rådgivere, der

- er engageret, nysgerrig og serviceminded
- har viljen til at tage initiativ og skabe løsninger
- kan arbejde selvstændigt ud fra et fagligt engagement
- med godt humør og humor matcher tonen i vores uhøjtidelige afdeling.

Vi tilbyder til gengæld

- en udviklende arbejdsplads med god støtte fra kollegaer
- et selvstændigt arbejde med stor kompetence
- faglig opkvalificering indenfor området.

Struktureret introduktionsprogram/oplæring de første uger er en selvfølge. Flekstid og fri hver anden fredag – og så har vi til huse tæt på stationen og København

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Lasse Michaelsen på 48 49 32 72 eller Tove Frederiksen på 48 49 34 75.

Løn og ansættelsesvilkår

Aflønning sker i henhold til gældende overenskomst. Kvalifikationsløn kan ydes efter nærmere forhandling.

Ansøgningsfrist

11. marts. 2009 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 25. marts 2009.

Send din ansøgning vedlagt relevant dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse til.

Socialforvaltningen · Hørsholm Kommune

Att. Lasse Michaelsen

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm

E-mail: soa-post@horsholm.dk



Jobcenter Ringsted har en ledig stilling i aktiverings- og kontanthjælpsteam

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til, at opgaverne i jobcenteret kan udføres forsvarligt

I kontanthjælpsteamet er vi et dynamisk team på 8 rådgivere og 3 administrative medarbejdere. Vi betjener voksne, der har problemer ud over ledighed (primært matchgruppe 4 og 5) inden for kontanthjælp, revalidering og aktivering. Vi har afklaring af arbejdsevne i forhold til førtidspension og bevilling af fleksjob. Vi varetager også jobcenterets integrationsindsats.

Vi brænder for at hjælpe, rådgive og understøtte, at vores borgere kommer videre i livet. Vi søger en dygtig, inspirerende og loyal kollega. Vi er 4 der arbejder med borgere af anden etnisk herkomst. 4 der arbejder med borgere af dansk herkomst, og det er her vi mangler dig. Vi har et administrationsteam, som styrer kalendere, indkalder borgerne og klarer en stor del af de administrative opgaver for rådgivergruppen.

Vi betegner os selv som friske og med hang til humor og socialt fællesskab. Derudover er vi opmærksomme på vigtigheden af et godt arbejdsmiljø og at dette kun kan opnås ved fælles hjælp og ansvar. Vores faglighed er i konstant udvikling og vægtes højt med ugentlige møder og ekstern undervisning.

Dine fremtidige kolleger i jobcenteret fremhæver:

- ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse
- sagsbehandlerne får ekstern supervision en gang om måneden
- vores mål for afdelingen er: Godt psykisk arbejdsmiljø, faglig vision og max 50 sager
- både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder
- der er en god faglig sparring og god faglig debat
- vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening
- vi har gode omgivelser og kontorredskaber, gratis massagestol, frugt og kaffe hver dag
- men vigtigst af alt, der er en rigtig god stemning i afdelingen, og vi hjælper hinanden.

Vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har erfaring og er lovmæssigt opdateret, men vi tager også godt imod nyuddannede
- har kendskab til arbejdsevne-metoden og udarbejdelse af ressourceprofil
- har et ønske om at arbejde aktivt med borgeren og bruge alle redskaber
- har evnen til at indgå i et kollegialt fællesskab og være social
- har humor og er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- har lyst til teamwork med faglighed i højsædet.

Stillingen er en fuldtidsstilling med fleksitet. Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring. Jobcenter Ringsted opfordrer alle uanset alder, køn, race, region eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos faglig konsulent Bente Ryczek samt rådgiverne Sonja Kløcker og Mette Mikkelsen.

Frist: 25. februar 2009 kl. 12.00

Ansættelsesdato: snarest

Ansættelsessamtaler: 26. februar 2009

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: Faglig konsulent Bente Ryczek 57 62 64 09, Sonja Kløcker 57 62 64 57 og Mette Mikkelsen 57 62 64 52

Email: jobcenter@ringsted.dk



www.ballerup.dk/job

Familieplejekonsulent

En af vores dygtige Familieplejekonsulenter har fået en lignende stilling nærmere sin bopæl. Derfor søger Familieplejen i Ballerup Kommune 1 familieplejekonsulent.

Stillingen er på 37 timer ugl. og er til besættelse 1. marts 2009 eller snarest derefter.

Familieplejen forestår bl.a.

- forundersøgelse og godkendelse af nye aflastnings-/plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner
- visitation
- vejledning og supervision af plejefamilier
- tilsyn med børn og unge anbragt i familiepleje, på opholdssteder og døgninstitutioner
- generel godkendelse og generelt tilsyn

Arbejdet foregår i tæt samarbejde med familieteamet i Ballerup Kommune.

Arbejdet er meget afvekslende. Fleksibel arbejdstid og en del tjenstlig kørsel må påregnes. Kørekort er et krav.

Hør mere: leder af Familieplejen Linda Korthsen, tlf. 4477 2946.

Ansøgningsfrist: 05. marts 2009, kl. 12.00

Jobnummer: 09-029

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)

Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



SUNDHEDSCENTER

Socialrådgiver sundhedscenter for kræft

Vil du arbejde med tværfaglig rehabilitering til kræftpatienter i Københavns Kommune?

Sundhedscenter for Kræft ramte er oprettet april 2007 og er et samarbejde mellem Københavns Kommune og Kræftens Bekæmpelse. Vi har indtil nu benyttet os af socialrådgiveren i Kræftens Bekæmpelse, men har nu brug for vores egen medarbejder til bl.a. at varetage:

- Rådgivning af patienter og pårørende om sociale og økonomiske problemer
- Samarbejdet med Københavns Kommunes jobcentre og socialcentre mhp. patientens tilbagegang til arbejdsmarkedet
- Undervisningsopgaver i og uden for centret

Har du erfaring i arbejdet med kræftpatienter og lyst til at udvikle rehabiliteringsindsatsen, så har vi jobbet til dig!

Vi er en motiveret og kompetent personalegruppe, som tilbyder rehabilitering til kræftpatienter under og efter behandling.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**



www.kk.dk/job

Projektmedarbejder

Socialfaglig- eller vejlederuddannet projektmedarbejder til fast fuldtidsstilling i Projekthuset – der aktiverer ikke-arbejds-markedsparate kontanthjælpsmodtagere. Kontaktforløb/ jobsamtaler og bidrag til ressourceprofiler på baggrund af individuelle samtaler er hovedopgaven. Afklaringskurser og øvrige projekthusaktiviteter indgår. Du er empatisk, vedholdende, konsekvent – og har pædagogisk/undervisningserfaring. **Nærmere oplysninger, tlf. 4452 6359.**

Sygedagpengemedarbejder

En kollega har søgt nye udfordringer, så vi søger en socialfagligt uddannet medarbejder til sygedagpengeopfølgningen. Vi har et stabilt og rimeligt sagsantal og gode resultater. Vi forventer ansvarsbevidsthed og empati, men også en resultatorienteret indsats. Vi sørger for grundig oplæring og kan tilbyde grøn boliganvisning.

Sygedagpengeprojekt

Jobcenter Herlev har forsøgsmidler på sygedagpengeområdet til udvikling af et koncept for rundbordssamtaler med arbejdsgivere. Vi forventer en socialfaglig uddannelse, engagement, ansvarsbevidsthed, empati og en resultatorienteret indsats. Stillingen er tidsbegrænset til 1 år. Der indgår et relevant sagsantal i stillingen.

Nærmere oplysninger vedr. sygedagpengeområdet, tlf. 4452 8630. Ansøgningsfrist for stillingerne er 6. marts.

Læs de tre jobannoncer på www.herlev.dk



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Familierådgivere til Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 6. marts

Vil du være familierådgiver i Vejle Kommune? – Vi har en kollega, der går på efterløn og fire der skal på barsel.

I Familierådgivningen har vi en spændende hverdag, hvor vi udfordres og udvikler os fagligt. Vi arbejder sammen med familierne og vores mange samarbejdspartnere for at finde gode løsninger til gavn for de børn og unge, der har det svært.

Vi søger nye kolleger til:

- En fast stilling da Solveig går på efterløn – det er indenfor børnehandicap
- Så skal Line, Christina, Pernille og Nina have børn og derfor er der fire barselsvikariater, alle indenfor socialdelen. To er med adresse i Vejle og to med adresse i Give.
- Yderligere et restvikariat, da Trine har fået en fast stilling.

Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt distriktslederne Helle Stork, 7681 5120, Tiril Bertelsen, 7681 5140 eller Jette Lykke, 7681 5130.



Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune

Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brandeborg Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune

Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune

Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune

Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune

Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune



Socialrådgiver Varde Kaserne

Kunne du tænke dig at arbejde som socialrådgiver i Forsvaret, så er der en ledig stilling ved Danske Artilleriregiment, Varde Kaserne til besættelse snarest muligt.

Du skal bl.a. rådgive og vejlede forsvarrets medarbejdere i såvel militære som civile socialfaglige spørgsmål. Være sparringspartner for Forsvarets Personeltjeneste og tjenestestedschefer i spørgsmål af social karakter. Endvidere skal du afholde orienteringer om socialfaglige emner for personel, der skal udsendes i internationale missioner, deres pårørende samt andet personel.

Du er uddannet socialrådgiver og har en bred erfaring inden for det sociale område. Du skal arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst, have gode formuleringsevner, er udadvendt og have let ved at skabe kontakter. Du har erfaring eller interesse for undervisning. Du har kørekort og bil. Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 3915 1320 eller stedfortræder Dorthe Ley, tlf. 3915 1324. Har du spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold kan du rette henvendelse til Forsvarets Personeltjeneste, kontorfuldmægtig Conny Ventrup tlf. 3266 5797.

Ansøgningsfrist, 5. marts 2009.



Job i Forsvaret

LES MERE PÅ CIVIL-I-FORSVARET.DK

Forsvaret er en stor og anderledes arbejdsplads, der beskæftiger over 23.500 mænd og kvinder. Vi arbejder for en fredelig og demokratisk udvikling i verden og et sikkert samfund i Danmark – og der er 2000 af os, der gør det uden uniform.



Haderslev

Socialrådgiver/-formidler

-til en fast stilling i Familierådgivningen i Haderslev.

Vi har en arbejdsplads med et godt psykisk arbejdsmiljø, løbende supervision og mentorordning for nye ansatte.

Tiltrædelse snarest.

Løn forhandles ud fra kvalifikationer med udgangspunkt i løntrin 31.

Yderligere oplysninger på www.haderslev.dk under Job hos os eller ved henvendelse til afdelingsleder Lene Krstrup, telefon 74 34 10 52.

Send skriftlig ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis og eventuelle udtalelser til Haderslev Kommune, Løn og Personale, Gåskærgade 26-28, 6100 Haderslev så vi har den senest den 5. marts 2009. Mærk "Familierådgivningen".

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 11.



Norddjurs Kommune søger snarest muligt en leder til vores Familierådgivning

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås på kommunens hjemmeside www.norddjurs.dk eller ved henvendelse til Børne- og familiechef Leo Pedersen, tlf. 8959 3050.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Norddjurs Kommune, Børn og Unge, att. Leo Pedersen, Glesborg Bygade 1, 8585 Glesborg.

Ansøgningsfrist er onsdag den 4. marts 2009, kl. 12.00

NORDDJURS KOMMUNE: 89 59 10 00

HJEMMESIDE: www.norddjurs.dk



Voksengruppen i Specialbistand søger socialrådgiver/socialformidler hurtigst muligt

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68 eller socialrådgiver Birgitte Sander, tlf. 89 15 14 01.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 25. februar 2009.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Annoncepriser pr. 1. januar 2009

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 6.400 (91 x 125 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 10.400 (91 x 255 eller 187 x 125)
3/4 side: kr. 16.400 (139 x 255)
1/1 side: kr. 17.800 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 27,95 pr. spaltemillimeter (spaltebredden er 43 mm) Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.100
4-farver kr. 2.100
Der gives ikke rabat på farve

Alle priser er eksklusive moms.

Spændende og udfordrende lederstilling i Børn og familieafdelingen

Er du modig og visionær? Søger du indflydelse og udfordringer? Så er det nu, du kan sende en ansøgning.

Børn og familieafdelingen i Randers lavede i 2007 en radikal strukturændring i forhold til Familieafdelingen og PPR-området med oprettelse af 3 børne- og familiecentre.

Du har nu mulighed for at søge en distriktslederstilling for Børn og familiecenter Gudenåcentret med ansvar for ca. 40 tværfaglige medarbejdere; socialrådgivere, psykologer, tale-/hørekonsulenter/pædagoger og administrative medarbejdere.

Du kan forvente en god løn, som modsvarer stillingens kompleksitet, krav og ansvar.

Se mere på www.randers.dk.

Randers Kommune



Haugårdhus



Socialrådgiver søges

Tør du prøve nye udfordringer?

Vi er et socialpædagogisk opholdssted

Haugårdhus & Viben forsøger hele tiden at følge med tiden og de krav, der stilles til os fra omverdenen, og kan se, at vi mangler nogle kompetencer, som vi tænker, en socialrådgiver har. Vi har et højt professionelt tværfagligt miljø, hvor vi hver dag sætter "barnet i centrum".

Dokumentation er blevet et større og større krav udefra i vores arbejde med børnene og de unge, men det er også et fantastisk arbejdsredskab, som vi bruger i vores hverdag.

Vi søger en person, der:

- Har interesse og erfaring med vores målgruppe
- Er åben og fleksibel i relationen til kollegaer og samarbejdspartnere
- Kan indgå i et tæt samarbejde med ledelsen
- Kan arbejde selvstændigt og engageret med vekslende opgaver
- Er fagligt velfunderet inden for vores område
- Kan fungere som udviklingsinspirator og faglig sparringspartner
- Kan være med til at sikre en generel faglig udvikling på Haugårdhus
- Har lyst og evner til skriftligt arbejde

Vi kan tilbyde:

- Et spændende, alsidigt og udfordrende job med primært administrative opgaver
- En arbejdsplads med delegeret ansvar for de daglige opgaver
- En flok positive og engagerede kollegaer

Lønnen forhandles ud fra den uddannelse og anciennitet, du har.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse på tlf. 8669 2731 eller institutionsleder Kim Simonsen, 2216 0071, eller afdelingsledere Tanja Roderick og Karen Bjerum.

Skulle ovenstående have vakt din interesse, så send en motiveret ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse til: Haugårdhus, Haugårdvej 9, 9632 Møldrup.

Ansøgningsfrist 5. marts 2009. Stillingen er en nyoprettet fuldtidsstilling. Du kan starte hurtigst muligt.

Ansættelsessamtaler torsdag d. 24. marts 2009 mellem 9-14.

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Stillinger | Århus Kommune

FAMILIEPLEJECENTRET

FAMILIEPLEJEKONSULENTER

Familieplejecentret søger 2 fuldtids familieplejekonsulenter snarest muligt.

Vi søger en socialrådgiver, socialformidler eller socialpædagog med erfaring fra børne-, unge- og gerne handicapområdet. Der lægges især vægt på ungeerfaring.

Arbejdet består i:

- undersøgelse og godkendelse af aflastnings- og plejefamilier
- visitation og matchning af barn og aflastnings- eller plejefamilie
- vejledning og supervision af plejefamilier
- konsulentfunktion i forhold til samarbejdspartnere.

Yderligere oplysninger

fås på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/job eller ved henvendelse til leder Hanne Beedholm Rasmussen, tlf. 8940 5421 eller e-post: hbr@fa.aarhus.dk eller til stedfortræder Elsebeth Nyvig, tlf. 8940 5422 eller e-post: eny@fa.aarhus.dk

Ansøgningsfristen er 6. marts 2009 med morgenposten.

www.aarhuskommune.dk/job

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendige

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorretegade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Sammenholdet må vækkes på ny

"Mens de utæmmede markeds kræfters fiasko fejrer hen over verden, er det på tide at genopdage de værdier, liberalismen i årtier har fortrængt: Solidaritet, sammenhold og ansvarlighed." Ordene er den islandske forfatter Einar Már Gudmundssons, og jeg indleder med at citere ham, simpelthen fordi han har så evig ret. Han refererer i sit essay 'Nyliberalismens frygt og elendighed' til den grådighed, som har fået liberalister og 'lærde økonomer med tolv i regning men nul i etik', til at 'lade kneveren gå' om rigdommens velsignelser fulgt af en mas-siv latterliggørelse af begreber som samfølelse og sympati.

Vi ved alle, hvordan det siden gik. Festen er slut, og nu skal regningen betales.

*'What's in it for me?'
- har spørgsmålet lydt*

Større end dig selv

Og skaderne er begyndt at vise sig. I jobcentrene stiger f.eks. antallet af henvendelser fra de 115.000 lønmodtagere, der siden 2005 har meldt sig ud af A-kassen. De mærker nu på den hårde måde, at de solidariske forsikringsordninger måske var et dumt sted at spare, fordi de ikke kan få en øre i kontanthjælp, før konen også er blevet fyret, og den opsparede formue er realiseret. Overvejelserne om medlemskab af en fagforening er også blevet smittet af tendensen til at fokusere på egen vinding på bekostning af fællesskabet. 'What's in it for me?' - har spørgsmålet lydt.

På den ene side er spørgsmålet rimeligt. Det skal nemlig være tydeligt, hvad det er din fagforening kan gøre for dig. På den anden

side handler sådan et medlemskab om noget større end det. Blandt andet om at sikre, at vi som lønmodtagere er solidt organiseret, så der er vægt bag vores krav og, så vi sikrer understøtningen af den såkaldte "danske model" som forudsætningen for et af de mest velfungerende arbejdsmarkeder i verden. Og uanset hvordan vi vender og drejer det, så er tillidsrepræsentanterne (TR) nøglepersoner for tilslutningen til den forståelse.

Bak op om din TR

I starten af februar mødtes 110 TR fra DS på Nyborg Strand. Dels for at modtage input både fra DS og fra indbudte oplægsholdere, dels for at erfaringsudveksle med hinanden og endelig for at blive forkælet lidt. Det blev til to dage med mange gode input og forhåbentlig også med et anvendeligt output. Selv drog jeg hjem med en klar oplevelse af, at det ikke bare er en kliché, når vi siger, at TR er hjørnestenene i DS. For uden TR og det indiskutable engagement, der præger indsatsen, ville DS ikke være særlig synlig ude på arbejdspladsen. TR er kollegernes talsm/k over for ledelsen, men fungerer også som personificeringen af DS, både over for kolleger og arbejdsgivere.

Derfor har TR den største betydning for, at medlemstallet i DS fortsat er stigende, trods tendenser til det modsatte i andre organisationer. Derfor er det så vigtigt, at TR får nogle ordentlige vilkår at arbejde under. Derfor er det strengt nødvendigt, at alle I, som ikke orker at være TR, bakker op om dem, der gør, ved at deltage i klubarbejdet og fortælle jeres TR, hvad I ønsker af dem.

Som Gudmundsson skriver; 'Sammenholdet må vækkes på ny. Indtil da bliver jeg nødt til at tro på min bedstemors ord: Folk bliver kedelige, hvis ikke de har noget morsomt at tro på'. Herfra skal lyde en varm tak til alle TR for indsatsen og et højt hurra for, at I har hængt på, selvom solidaritet, sammenhold og ansvarlighed (i en periode) er blevet fortrængt af grådigheden. Det giver os noget at tro på – om det ligefrem er morsomt, vil jeg lade stå åbent...

Hele Gudmundssons artikel kan læses her:
<http://www.information.dk/181921>

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk
Socialrådgiverforening