

Diplom-studerende:

VIL VÆRE BEDRE TIL MIT JOB



BØRN PÅ VENTELISTE

MANGEL PÅ
AFLASTNINGSFAMILIER 16

HVERDAG I SKANDERBORG

GODT VI ER
BLEVET FLERE 4

HÅND OM ALLE BØRN

MINISTER ER
FYR OG FLAMME 18

"Det er indenrigspolitisk plidder-pladder"

Asylaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti er slet ikke omfattende nok. Vi skal i langt højere grad satse på at nedsætte ventetiden for asylansøgere, mener socialrådgiver Mette Blauenfeldt, der er formand for Integrationsudvalget i DS

Du siger, at regeringens forslag for asylfamilierne bare er et forsøg på at lukke munden på de kritiske røster. Men du holder ikke mund. Hvorfor?

Fordi den aftale slet ikke er omfattende nok. Der skal en meget mere gennemgribende ændring af asylsystemet til. Det helt afgørende er at nedbringe ventetiden. Det er den, folk bliver syge og nedbrudte af. Så hvis man har fået afslag, men ikke kan sendes tilbage på grund af fortsat usikkerhed i landene, bør man få midlertidig opholdstilladelse efter en vis periode, for eksempel tre år.

Men kritikerne siger jo netop, at hvis asylansøgere bliver alt for integrerede, så bliver det for svært at sende dem hjem. Har de ikke lidt ret?

Måske. Men det vil til enhver tid være lettere at sende raske og hele mennesker hjem til et nyt liv. For asylansøgere er skrøbelige, og mange af dem mange andre problemer at slås med – tab af familiemedlemmer, tortur, fængsling, krigsoplevelser, etc. – så der skal ikke så meget til, før de bliver fuldstændig nedbrudte. Det vidner stigningen i antallet af humanitære opholdstilladelser jo også om.

Nu snakker man meget om at lade folk flytte ud af centrene. Men du siger, at det ikke batter. Hvorfor?

Fordi det er ikke det, der er afgørende. En ny svensk undersøgelse har vist, at det ikke betyder særlig meget, om man bor inden for centrene eller uden for. Det afgørende er, at man har noget, der ligner et hverdagsliv mest muligt. At man har sit eget køkken, sin egen lejlighed – og ikke mindst at man har et arbejde, og at børnene går i skole.

Det lyder jo så oplagt. Hvorfor er det så så svært at få gennemført de tanker?

Fordi forhandlingerne om asylansøgere reelt ikke handler om at skabe bedre vilkår for dem. Det er i stedet indenrigspolitisk plidder-pladder, hvor man vil sende et signal til resten af verden om, at Danmark ikke er interesseret i asylansøgere.

Hvordan vurderer du så chancerne for, at forholdene bliver ændrede i den retning, du selv arbejder for?

Det er svært at spå om. Jeg var en af dem, der blev begejstrede, da Birthe Rønn Hornbech blev integrationsminister, fordi hun har talt meget om at behandle alle ens og imod diskrimination. Men så hørte jeg f.eks., at hun forsvarede starthjælpen – og dén er efter min mening netop diskriminerende. Så nu er jeg ikke så optimistisk mere.

mette.mork@hotmail.com

Mette Blauenfeldt,
socialrådgiver



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Foto: Jonna Kjeldsen

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuðstræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Hvis man tager udgangspunkt i, at regeringen lagde an til århundredets brag af en reform, ser det nu ud til at blive en lille fuser. Regeringen har sænket sit ambitionsniveau voldsomt."

Ole Sohn, SF's politiske ordfører i Ugebrevet A4 om kvalitetsreformen, der nu ender med mindre tiltag.



Kommunesammenlægning Et år efter fusionen er socialrådgiverne i Skanderborg Kommune ved at finde sig til rette med deres sammenbragte arbejdsplads. **4**



Diplomuddannelse DS stiller krav om diplomuddannelse til alle socialrådgivere ved OK08. Mette Vidkjær og Vibeke Hervik, begge socialrådgivere, er allerede i gang. Forude venter lønhop og nye kompetencer. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Skanderborg: Godt vi er blevet flere
- 6** Kort Nyt
- 8** Diplomuddannelse
- 13** OK08: Delforlig om kompetenceudvikling
- 14** Arbejdsliv og Mit nye job
- 16** Kommunerne mangler aflastningsfamilier
- 18** Minister fyr og flamme
- 20** Nye udsatte børn
- 21** Tavshedspligten skal moderniseres
- 24** Skilsmissebørn får initiativret
- 26** DS i pressen
- 27** DS:Region
- 28** DS:NU
- 36** Stillingsannoncer
- 55** DS:Kontakt
- 56** Leder



Hånd om alle børn Karen Jespersen (V) opfordrede de knap 300 skole- og socialfolk, som deltog i "Hånd om Alle Børns" konference om udsatte børn, til at holde øje med, at kommunerne overholder loven. **18**

Tavshedspligt Enkle og klare regler om tavshedspligt og underretning ville lette det tværfaglige samarbejde mellem lærere og socialrådgivere, mener jurist Simon Thorbek. **21**

Ventelister Det er blevet sværere at finde aflastningsfamilier til socialt udsatte børn. Alternativet kan blive at bruge institutioner til børnene. **16**

GODT vi er blevet flere

Først var de betænkelige, så begyndte de at glæde sig, og til sidst ville de hjem til deres gamle kommune igen. Men nu, et år efter kommunesammenlægningen, er socialrådgiverne i Skanderborg Kommune ved at finde sig til rette med deres sammenbragte arbejdsplads.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: STIG ROHDE ANDERSEN

Følelserne har svinget blandt socialrådgiverne i Skanderborg Kommune, siden kommunesammenlægningen først kom på tale. Men nu, godt et år efter den fysiske fusion, ser det ud til, at optimismen er ved at vinde terræn. Kaos er afløst af noget, der nærmer sig orden, og arbejdsgangene er så småt begyndt at falde på plads. Det fortæller Birgit Furholm, socialrådgiver i jobcentret, hvor hun tager sig af ledige indvandrere fra matchgruppe 4 og 5.

- Nu ved vi, hvad vi har af sager, vi kender vores kompetencer, vores samarbejdspartnere, lokalerne er blevet færdige og i orden, men derfor opstår der stadig situationer, hvor jeg tænker, at det var meget nemmere i vores gamle kommune. Det handler blandt andet om, at vi har fået mange flere samarbejdspartnere, og at de sidder meget længere væk. Men besværet har også haft en social funktion, vi har lært hinanden at kende på kryds og tværs, og det har vi rigtig meget glæde af, siger hun.

De mange samarbejdspartnere har også haft den effekt, at fagligheden er blevet større, vurderer Birgit Furholm.

- Vi er blevet flere, der sidder med området. Det betyder, at vi får en større faglig sparring, og det er meget inspirerende. Bagsiden er, at vi bruger enormt meget tid på at koordinere møder, og hvis et møde af en eller anden grund skal rykkes, så går det helt galt. Samtidig bruger vi også meget tid på at forklare borgerne, hvor de skal gå hen med hvad. De kan ikke forstå, de har fået så mange sagsbehandlere, og det kan jeg godt forstå.

Flere at sparre med

Torben Slot, der er jobkonsulent i jobcentret med ansvar for fleks- og skånejob, er glad for, at han nu er en del af ny og noget større kommune.

- Jeg synes, det går godt. Der dukker stadig ting og procedurer op, som ikke er på plads, men lige nu synes jeg mere, det handler om driften af vores arbejde end om konsekvenser af sammenlægningen. Og så synes jeg, det er godt, vi er blevet flere. Vi er fire, hvor vi før var to. Det betyder flere holdninger og flere, man kan sparre med, siger Torben Slot og fortsætter:

- Jeg synes alt i alt, at jeg er kommet på den rette hylde. Jeg har fået nye og gode kollegaer, en god leder og et specialiseret arbejdsområde, jeg godt kan lide. Men jeg var også kun et år i det gamle system og havde nok ikke så mange følelser i det. Hvis jeg skal nævne noget, jeg har mistet ved sammenlægningen, er det kontakten og nærheden til kollegaerne i de andre forvaltninger. Kommunen ligger så spredt, at man ikke længere har samme føling med, hvad de andre afdelinger og teams laver, siger han.

Heller ikke Jette Gregersen, socialrådgiver i sygedagpengeafdelingen, ønsker sig tilbage til tiden før kommunesammenlægningen. Men nemt synes hun ikke, det har været.

- I dag vil jeg ikke sige, jeg vil hjem igen, men jeg havde ikke drømt om, at det kunne skabe så meget kaos i så lang tid. Det ved jeg nu: Når fire og en halv kommune skal lægges sammen, tager det virkelig lang tid, og det sætter ens tålmodighed på prøve. Selvom der er ved at komme ro på, er der stadig arbejdsgange og metoder, som ingen kender. Jeg oplever at være i tvivl i sager, hvor jeg før havde det på rygmarven og bare gjorde det. Det er på en måde som at være nyansat igen. Men jeg har faktisk været socialrådgiver siden 1990, og det kunne være rart ikke at føle sig så ny så ofte.

Større faglig sparring

Men også Jette Gregersen glæder sig over den større faglige sparring.

- Jeg har fået flere nye kollegaer, og nu er vi begyndt at metodeudvikle. Når man er så mange nye sammen, er man nødt til at finde nye måder at gøre tingene på. For eksempel er der sat penge af til daglig sparring for at se, om det kan nedbringe antallet af langvarige sygedagpengemodtagere. Det giver en del faglige diskussioner, og det er spændende at være med til. For borgeren er fordelene ved sammenlægningen til gengæld nok ikke lige til at få øje på. De har fået flere sagsbehandlere, og det kræver flere ressourcer af dem, at de skal forholde sig til flere personer og overhovedet det at finde rundt i kommunen, vurderer hun. ☺

br@socialrdg.dk



Her praktiseres knivskarpe planløsninger

Vores fornemmeste opgave er at give eleverne faglige og sociale færdigheder, så de kan indgå i et aktivt arbejds- og samfundsliv, når de forlader Bogø Kostskole!

Derfor bruger vi mange ressourcer på at vejlede og forberede eleverne til det videre uddannelses- og arbejdsliv. Hver enkelt elev har en UU-vejleder samt skolens egen vejleder tilknyttet. Sammen med dem laver de uddannelsesplaner.

Eleverne deltager på de afsluttende klassetrin i introduktionskurser og brobygningsforløb på de forskellige ungdomsuddannelsesinstitutioner. Desuden har de et selvvalgt erhvervspraktikforløb af en uges varighed - som for eksempel Glenn, der her er i praktik som kok.

Få yderligere information hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 80 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Børn og unge LEKTIECAFEER.DK

Ungdommens Røde Kors og Dansk Røde Kors bestyrer i dag 81 lektiecafeer over hele landet, hvor børn og unge får hjælp og støtte til skolegangen på alle niveauer i folkeskolen til sidste årgang i gymnasiet – og et fristed til snak, bordfodbold og højtlesning. På hjemmesiden www.lektiecafeer.dk kan man finde lektiehjælpen i sin del af landet.

Ungdommens Røde Kors har altid brug for flere lektiehjælpere og opfordrer derfor unge og ældre til at melde sig. Der er ikke krav om, at lektiehjælperne har erfaring med at undervise, men en forventning om, at de kan favne børnene og de unge fagligt og socialt.

NYE BØGER



Børn og unge

KAMPEN FOR ET GODT LIV

I ti år har psykolog Jytte Faureholm fulgt 23 børn, som er vokset op med en mor, der er udviklingshæmmet. Og erfaringen hos børnene er, at "man må jo kæmpe for det", som en af dem siger i bogen. Men trods alle odds, diskriminerede og nedgørende holdninger, har de nu voksne børn klarer sig godt, men det var ikke gået uden støtte fra det offentlige. Derfor henvender bogen sig til professionelle, som arbejder med børn, hvis forældre er udviklingshæmmede.

Jytte Faureholm blev interviewet i Socialrådgiveren 17/2007 om sit arbejde med børnene og bogen. Læs det på www.socialrdg.dk.

"Kampen for et godt liv" af Jytte Faureholm. Forlaget Udvikling, 168 sider, 200 kr.

Socialt arbejde

ETNISKE MINORITETS-FAMILIER

Kultur er ikke en statisk og uforanderlig størrelse, men udvikles til stadighed i menneskers samspil i konkrete, samfundsmæssige sammenhænge. Det tydeliggør Marianne Skytte i den 3. reviderede udgave af "Etniske minoritetsfamilier og socialt arbejde". Bogen henvender sig blandt andet til socialrådgivere og andre, som arbejder med etniske minoritetsbørn og deres familier.

"Etniske minoritetsfamilier og socialt arbejde, 3. reviderede udgave af Marianne Skytte. Hans Reitzels Forlag, 256 sider, 298 kr.

Reformer

DEN OFFENTLIGE SEKTOR GENOPFINDES

"Kunden i centrum", "public governance" og "frit valg". Begreber, som i dag er i fokus i ledelsen af den offentlige sektor. De mange reformer har dikteret en ny type velfærdsorganisering, som den offentlige sektor er på vej ind i. En ny bog samler for første gang en gennemgang af de mange store reformer, der er blevet gennemført inden for de seneste år. "Genopfindelsen af den offentlige sektor. Ledelsesudfordringer i reformernes tegn af Carsten Greve, Holger Højlund og Dorte Pedersen (red.). Børsens forlag. 350 sider, 299 kr.



FOTO: SCANPIX

Hjemløse

HJEMLØSE ØSTEUPRØPÆRE FÅR NATTELY

EU-borgere kan søge arbejde i Danmark, men de skal kunne klare sig økonomisk under opholdet; for de har ingen rettigheder til sociale ydelser ud over adgang til akut lægehjælp, fordi Danmark som det eneste EU-land stadig har Øst-aftalen med særlige regler for østeuropæere. De har ringere rettigheder end andre EU-borgere og må kun være her, når de arbejder. I Kirkens Korshær oplever de

imidlertid et stigende antal hjemløse østeuropæere i hovedstaden, og derfor har organisationerne bag "Hjemløsedagen" taget initiativ til et nødderberg i København især til denne gruppe, siger chef for Kirkens Korshær, Bjarne Lenau Henriksen til Kristeligt Dagblad.

300-timers regel HJORT TILBAGE- BETALER KONTANT- HJÆLP

Et sted mellem 60 og 250 personer skal have efterbetalt kontanthjælp, der er blevet tilbageholdt som følge af den fortolkning af 300-timers regelen, som Ankestyrelsen har kendt ugyldig. Det skriver Ugebrevet A4. I alt er 860 personer ifølge beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) blevet ramt af 300-timers reglen.

Jobcentre

ENKLERE REGLER PÅ VEJ

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) har offentliggjort sit udspil til en forenkling af reglerne i jobcentrene. Rapporten består af en række forslag til forenkling på fire hovedområder: Jobcentrenes modtagelser, sanktionsområdet, sygeopfølgning og unge-regler. Konkret er der forslag om, at der i starten af kontanthjælpsperioden gives refusion, uanset om borgeren er i tilbud eller ej. Det betyder, at jobcentrene får en større frihed til at vurdere, hvornår der er brug for straksaktivering. Andre forslag er, at sanktioner begrænses til enten punkt- eller periodesanktion, at man går bort fra refusion for rettidighed, og at man reducerer målgrupper af unge ledige fra 10 til fem. DS hilser initiativet velkommen. Formand Henning Breinholt vurderer, at der er en reel mulighed for, at forenklingen vil give socialrådgiverne mere tid til at gøre det, de er bedst til: At hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Læs rapporten på www.ams.dk

Anbragte børn

FEJL I KOMMUNERNES SAGSBEHANDLING

Ankestyrelsen har offentliggjort en undersøgelse af 11 kommuners praksis i anbringelsessager. Ud af 143 undersøgte sager er der fejl i 64 procent. En del af fejlene er administrative og formelle fejl, hvor sagsbehandleren for eksempel ikke har fået noteret alt i sagerne. Mere alvorligt er det, at der i 53 tilfælde mangler en § 50-undersøgelse og i 39 tilfælde en handleplan. Kun i én sag vurderer Ankestyrelsen, at afgørelsen om anbringelse er forkert, men styrelsen er i to sager uenige med kommunens vurdering af sagen.

- Dansk Socialrådgiverforening har længe peget på, at kommunerne har problemer med at overholde de meget omfattende og detaljerede krav til sagsbehandlingen, som fulgte med anbringelsesreformen. Derfor er DS gået massivt ud for at få kommunerne til at nedbringe det antal sager, den enkelte socialrådgiver sidder med. Vi anbefaler 30-35 familiesager pr. socialrådgiver, så når socialrådgivere i nogle kommuner har op til 75 sager, så skrider det til himlen, at tiden ikke rækker til kvalitetsarbejde, siger DS' formand Henning Breinholt i en kommentar til rapporten.

Læs undersøgelsen på www.ankestyrelsen.dk

ILLUSTRATION FRA PIJECEN



Rådgivning

HJÆLP TIL BØRN I ALKOHOLRAMTE FAMILIER

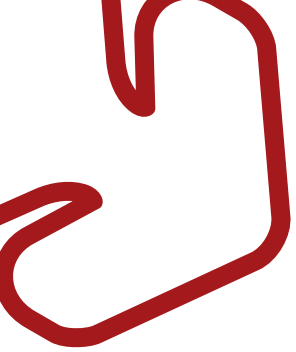
Københavns Kommune har oprettet en rådgivningslinje, hvor børn i alkoholramte familier kan ringe anonymt og få professionel hjælp og rådgivning af to alkoholkonsulenter. Der bliver

lagt stor vægt på, at børnene kan være anonyme, fordi mange har svært ved at tale om deres oplevelser med nogen, de kender, fordi de er flove. Rådgiveren kan også tage med dem hjem og tale med forældrene, hvis børnene ønsker det.

Rådgivningen er en del af projektet "Åben Anonym Rådgivning". Rådgivningslinjen følges i den kommende tid op med en kampagne på skoler m.m.

Servicestyrelsen har udsendt et inspirationshæfte til landets kommuner og alkoholbehandlingstilbud, som samler erfaringerne fra tre konkrete projekter om behandling af børn, hvis forældre er alkoholikere.

Hæftet kan downloades på www.servicestyrelsen.dk



Jeg vil bare være bedre til mit arbejde

Flere socialrådgivere tager en diplomuddannelse. Mette Vidkjær fra Århus er en af dem. Hun er glad for at studere, men det er en udfordring at få job og studie til at hænge sammen, selv om hun har nedsat sagstal.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: JONNA KJELDSEN

- Jeg kan rigtig godt lide mit arbejde, og fordi jeg så godt kan lide det, vil jeg gerne være bedre til det.

Sådan siger socialrådgiver Mette Vidkjær om motivationen for at gå i gang med en diplomuddannelse, der strækker sig over tre år. Hun er ansat i børne- og familieafdelingen i Socialcenter Vest i Århus og det er nogle af de statslige midler, der blev sendt i halen på anbringelsesreformen, der er med til at finansiere hendes uddannelse.

Mette Vidkjær er 34 år og blev færdig som socialrådgiver i 2003. Hun ser videreuddannelse som et must for at kunne løfte de komplekse opgaver på børne- familieområdet.

- De beslutninger, vi som socialrådgivere træffer, har store konsekvenser for familier med vanskelige problemstillinger, og via blandt andet lovgivningen bliver der stillet større og større krav til vores faglighed. Derfor er det vigtigt, at vi hele tiden bliver fagligt opdateret og uddannet.

Hun har netop overstået 1. semester af diplomuddannelsen på børneområdet på Den Sociale Højskole i Århus, og lige inden jul afleverede hun en 10 sider lang opgave, hvor hun analyserede en case ud fra et psykodynamisk og et systemteoretisk perspektiv. Hun kom med et bud på, hvordan en konkret indsats i praksis kunne se ud i forhold til de to perspektiver.

Studerer hver anden uge

Uddannelsen er skruet sådan sammen, at Mette Vidkjær over et forløb på otte uger

studerer hver anden uge, så skiftet hedder: På skole i en uge og på arbejde i en uge. Skoleugen er tilrettelagt med to dages undervisning og tre dage til blandt andet at læse pensum og deltage i studiegrupper, og hun har tjenestefri med løn under studierne. Studiemodellen har ifølge Mette Vidkjær både fordele og ulemper:

- Det er fint i de uger, man er på skolen, men når man så er tilbage på job ugen efter, er man bagud med sagerne. For mit vedkommende betød det, at jeg lukkede helt ned for studierne og følte mig revet ud af den sammenhæng. Med det resultat, at jeg både havde dårlig samvittighed over for skole og job. Så jeg håber, at jeg her på andet semester bliver bedre til at tilrettelægge, så jeg ikke aftaler flere borgersamtaler, end jeg administrativt kan nå at følge op på.

"Diplomvikar" nedsætter sagstal

Mette Vidkjær understreger, at ledelsen virker meget interesseret i at bakke socialrådgiverne op i forhold til studierne.

- Før jeg startede på uddannelsen, havde jeg 36 sager og i forbindelse med, at jeg begyndte studierne, afgav jeg otte sager. I første omgang til mine søde kolleger, men nu er der ansat en "diplomvikar", som overtager de otte sager fra mig, og fra nogle af de andre socialrådgivere, som også er i gang med diplomuddannelsen. Og da skolen opfordrede til, at vi fik ekstra tid til at skrive vores afslutningsopgave, gav ledelsen os en halv uge ekstra fri.

Mette Vidkjær vurderer, at den største

udfordring ved at være studerende er at få arbejde og studie til at hænge sammen.

- Jeg ville klart foretrække at læse fire uger i træk. Det ville give ro til fordybelse frem for, at man hver anden uge bliver skudt tilbage i stress og jag.

I forhold til familien, som ud over Mette Vidkjærs mand består af tre børn på to, otte og 11 år samt to bonusbørn på 11 og 14 år, har det ikke været svært at få til at gå op.

- Da jeg i skoleugen er hjemme tre dage om ugen, har familien nydt godt af det fleksible studieliv. Jeg forsøger at holde forberedelsestiden inden for normal arbejdstid og henter børnene kl. 15.30, så det har været rart.

Hun føler sig privilegeret over at være i gang med at tage en diplomuddannelse, men ambitionerne har endnu ikke bevæget sig op på de øverste trin på karrierestigen.

- Foreløbig er jeg glad for at blive bedre kvalificeret til mit arbejde. Når jeg er færdig med uddannelsen, regner jeg med, at min arbejdsplads vil give mig nogle nye udfordringer, som vil matche mine nye kvalifikationer. Jeg er rigtig glad for at kunne få uddannelse via jobbet. Det er også en måde at fastholde sine medarbejdere på – jeg har lige som sagt ja til at blive her de næste tre år.





Når jeg er færdig med uddannelsen, regner jeg med, at min arbejdsplads vil give mig nogle udfordringer, som vil matche mine nye kvalifikationer, siger Mette Vidkjær.

6000 KR. FOR EN HEL DIPLOMUDDANNELSE

Takket være de uddannelsesmidler, der blev bevilget i forlængelse af anbringelsesreformen, kan alle kommuner sende en socialrådgiver på en hel diplomuddannelse på børneområdet for kun 6000 kroner. Uddannelsen henvender sig til alle medarbejdere, der arbejder med børn og unge, som har særlig behov for støtte. Socialforvaltningen i Århus Kommune har foreløbig bevilget diplomuddannelsen til ca. 12 socialrådgivere. Fællestillidsrepræsentant Trine Quist forventer, at flere får tilbud om at tage uddannelsen. Og hun sætter på at få lavet nogle fælles retningslinier for uddannelsesvilkår, så alle har et vist antal timer tjenestefri med løn til for eksempel at skrive semesteropgave.

Læs mere om uddannelsen på www.servicestyrelsen.dk/wm144913

Udsigt til et hav af muligheder

- Diplomuddannelsen giver mig nogle nye kompetencer, og på sigt vil jeg måske søge en anden placering i kommunen, siger socialrådgiver Vibeke Hervik, der med eksamensbeviset kan glæde sig til et lønhop på 10.000 kroner om året.

AF SUSAN PAULSEN

- Jeg var parat til at få ny viden om beskæftigelsesområdet, og jeg havde også et personligt behov for noget nyt i mit daglige arbejde, så derfor var en diplomuddannelse oplagt, siger Vibeke Hervik, der er socialrådgiver på Jobcenter Århus Syd.

Hun begyndte på Den Sociale Diplomuddannelse i efteråret, og har ikke fortrudt.

- Jeg bliver meget begejstret, når jeg bliver undervist. Det stof, jeg bliver præsenteret for, er relevant for mit arbejde, og det giver mig inspiration og ideer til nytænkning. For eksempel nye kommunikationsmetoder i forhold til borgerne.

Vibeke Hervik er 37 år og blev socialrådgiver i 1999. Hun har fået bevilget en diplomuddannelse i kraft af, at Århus-klubben i 2006 indgik en lokal aftale med Århus Kommune om, at fire medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingen hvert år kan tilbydes Den Sociale Diplomuddannelse på Den Sociale Højskole i Århus.

Syv gange undervisning

Uddannelsen løber over tre år med syv dages undervisning på et semester. Fra januar til april er der således en undervisningsdag hver 14. dag. Det modul, hun er i gang med pt., hedder "Samfund og samfundsforandringer i relation til det sociale felt". Vibeke Hervik vurderer, at hun bruger et par timer på at forberede sig op til hver undervisningsdag. Forberedelsen foregår i fritiden, mens hun har tjenestefri med løn til selve undervisningen.

- Jeg er en hurtiglæser, så jeg har ikke brug for så meget forberedelsestid. Men den afsluttende opgave, som vi skal lave på hvert semester, stjæler tid. På det første semester fik jeg 37 timers tjenestefri med løn til at lave opgaven efter aftale med ledelsen på mit jobcenter. På andre jobcentre i kommunen var

der ikke indgået aftale om tjenestefrihed til opgaveskrivningen, så derfor var DS inde over for at sikre alle tjenestefrihed med løn til at skrive opgaven. Med det resultat, at aftalen havnede på 15 timers tjenestefrihed. Det er jeg lidt skuffet over, for jeg ved fra medstuderende, der har taget flere moduler, at det ikke kan nås på så kort tid. Men det positive er selvfølgelig, at nu er alle sikret tid til at lave opgaven.

Vibeke Hervik forudser, at hun fremover kommer til at bruge noget flekstid og inddrage nogle weekender, når opgaven skal skrives. Det ærgrer hende, da hun helst vil bruge sin fritid sammen med sine to børn på fem og ni år.

Ny viden i arbejdet

For Vibeke Hervik er den største udfordring ved at tage diplomuddannelse at nå at implementere sin nye viden i det daglige arbejde.

- Jeg går rundt med en bunke gode ideer i hovedet, som jeg gerne vil tale med mine kolleger om, hvordan vi kan bruge, men vi har alle for travlt med sagsbunkerne.

Aftalen om diplomuddannelse rummer ingen reduktion i sagstal, og det betyder ifølge Vibeke Hervik, at hun skal tilrettelægge sit arbejde ekstra systematisk.

- Jeg skal være på forkant med mine sager for eksempel i forhold til opfølgningssamtaler med borgerne hver tredje måned.

Ud over et kvalifikationstillæg på 10.000 kr. årligt, som er nedskrevet i DS' lokale aftale, forventer Vibeke Hervik, at eksamensbeviset åbner et hav af muligheder.

- Uddannelsen giver mig nogle nye kompetencer, og på sigt vil jeg måske søge en anden placering i kommunen, men det skal fortsat være inden for beskæftigelsesområdet. ☺

sp@socialrdg.dk





Diplom-uddannelse til alle

DS stiller krav om diplomuddannelse til alle socialrådgivere, men kravet bliver svært at få igennem, vurderer DS' formand. En genvej er lokale aftaler om diplomuddannelse, som socialrådgivere i Århus har succes med.

AF SUSAN PAULSEN

Under de igangværende overenskomstfor-handlinger stiller Dansk Socialrådgiverfor-ening krav om ret til efter- videreuddannelse – herunder ret til diplomuddannelse. Om bag grunden for at kræve diplomuddannelse til alle socialrådgivere, siger DS' formand Henning Breinholt:

- Med en situation, hvor der er mangel på socialrådgivere, ser vi en tendens til, at socialrådgiverfunktionerne bliver stadig mere specialiserede. Det øger behovet for, at socialrådgiverne får mulighed for at efterud-danne sig på diplom-niveau.

I skrivende stund er kravet om diplomud-dannelse ikke forhandlet, men DS' formand Henning Breinholt vurderer, at kravet bliver svært at få igennem.

- Alt tyder på, at arbejdsgiverparten ikke er indstillet på at aftale rettigheder på uddan-nelsesområdet. Det er beklageligt, for der er mange muligheder for at sammensætte en diplomuddannelse, så den passer til den en- kelte socialrådgivers jobindhold. Desuden er der stor fleksibilitet i uddannelsen, da diplom-uddannelsens seks moduler kan tages over en længere periode, og modulerne kan tages på både hel- og deltid. Hvis uddannelsen tages på heltid, gives der SVU (Statens Voksenuddan-nelsesstøtte, red.) som er højeste dagpenge-sats, og med midler fra trepartsaftalen bliver brugerbetalingen sat væsentligt ned.

Århus investerer i medarbejderne

Hvis det ikke lykkedes at få kravet om diplom-uddannelse til alle socialrådgivere igennem, håber Henning Breinholt, at flere og flere socialrådgivere sikres en diplomuddannelse via lokale aftaler, som de for eksempel har gjort i Århus, hvor otte socialrådgivere fra Beskæftigelsesafdelingen er ved at tage en diplomuddannelse (se artiklen "Udsigt til et hav af muligheder"). Det er det foreløbige re-sultat af den lokalaftale, som Århus-klubben i 2006 indgik med Århus Kommunes beskæfti-gelsesforvaltning.

I aftalen hedder det blandt andet, at : "... afdelingen forpligter sig til at anvende de opnåede kvalifikationer i afdelingens faglige opgavevaretagelse, lige som de pågældende forpligter sig til at indgå i funktioner i afde-lingen, hvor der er mulighed for at gøre bedst mulig brug af disse kvalifikationer".

Aftalen sikrer, at fire socialrådgivere hvert år kan starte på Den sociale Diplomuddan-nelse. Socialrådgiverne får tjenestefrihed med løn under uddannelsen og desuden 15 timers tjenestefrihed med løn til at skrive den afsluttende opgave på hvert semester. Med eksamensbeviset følger et kvalifikationstil-læg på 10.000 kroner pr. år.

Mads Bilstrup, som er fællestillidsrepræ-sentant for ca. 300 socialrådgivere i Århus Kommunes Beskæftigelsesafdeling, har

HVAD ER DINE REALKOMPETENCER?

Siden august 2007 har alle kunnet få vurderet deres realkompetencer, når de søger efter- og videreuddannelse. Det er oplagt at få lavet en vurdering af realkompetencerne, hvis man vil tage for eksempel en diplomuddannelse. Det kan lette vejen ind på – og gøre det hurtigere at gennemføre – en uddannelse. Realkompetencer er den samlede sum af viden, færdigheder og kompetencer erhvervet gennem uddannelse, på arbejdspladsen, i organisationer, i fritidslivet samt i familielivet.

Du kan læse mere om realkompetencer på www.uddannelsesguiden.dk, hvor du kan se eksempler på, hvordan realkompetencer kan dokumenteres.

været med til at forhandle aftalen på plads i 2006.

- Jeg ser det som et gennembrud, at vi har fået bevilget fire pladser på diplomuddannelsen fra starten. Fra medarbejderside er det stor tilfredshed. Folk er enormt glade for aftalen og oplever det som en anerkendelse siger han.

Aftalen er fortløbende, og Mads Bilstrup forventer, at der også bevilges fire pladser i 2008.

Det har hverken krævet store armbevægelser, tunge argumenter eller lange beregninger at få ledelsen overbevist om, at det er en god idé at lade socialrådgiverne uddanne sig på diplomniveau.

- Ledelsen anerkender, at der er et efteruddannelsesbehov. Hvis socialrådgiverne skal kunne følge med i tidens krav og udfordringer på beskæftigelsesområdet, så er man nødt til investere i medarbejderne, siger Mads Bilstrup.

“Jysk købmandshandel”

Leder af personaleafdelingen i beskæftigelsesforvaltningen, H.P. Jensen sad på den anden side af bordet, da aftalen blev underskrevet. Han kalder aftalen for “jysk købmandshandel”.

- Vi har tidligere været forbeholdne over for at bevilge efteruddannelse, hvis det bare er

for medarbejdernes egen skyld. Vores aftale viser, at efteruddannelse godt kan være til fordel for begge parter. Vi kunne imødekomme socialrådgivernes ønske om at kompetenceudvikle sig, fordi vi får noget til gengæld. Vi laver egentlig en kontrakt med de socialrådgivere, som ansøger om en diplomuddannelse, om at de skal dygtiggøre sig for eksempel i forhold til matchgruppe fire og fem, i forhold til flygtninge og indvandrere eller ungegruppen. Efter endt uddannelse ansætter vi dem i bedste fald som specialister med henblik på at styrke fagligheden i organisationen.

Ifølge Mads Bilstrup er ca. 50 socialrådgivere i Århus Kommune i færd med at tage en diplomuddannelse. For eksempel har Lokalpsykiatrien lavet et diplomuddannelsesforløb for alle deres bostøttere – heriblandt også socialrådgivere. Andre socialrådgivere har lavet individuelle aftaler med deres arbejdsplads om at få bevilget diplomuddannelsen - eller nogle af modulerne. ☺

sp@socialrdg.dk

LÆS MERE OM UDDANNELSE

Du kan hente oplysninger og inspiration om uddannelse på www.uddannelsesguiden.dk
www.vidar.dk
www.svu.dk

Bedre mulighed for kompetenceudvikling

Som noget nyt skal socialrådgivernes udviklingsplaner være skriftlige. Det skal sikre, at alle socialrådgiveres kompetencer vedligeholdes og udbygges.

AF SUSAN PAULSEN

Socialrådgivere kan se frem til individuelle udviklingsplaner – nu på skrift. Det er et af resultaterne af det delforlig, som Dansk Socialrådgiverforening (DS) sammen med en række andre organisationer indgik den 9. februar med Kommunernes Landsforening (KL).

Delforliget viderefører aftalen fra 2005, men med en række væsentlige forbedringer. Aftalen indebærer, at der skal laves en udviklingsplan for den enkelte socialrådgiver. Som noget nyt skal aftalen være skriftlig. Set med overenskomst-øjne er kravet om skriftlighed ifølge DS' formand Henning Breinholt en sejr.

- Det kan synes banalt, at en udviklingsplan skal være skriftlig. Ikke desto mindre var det et krav, vi blev afvist på ved OK-05. At nedfælde en udviklingsplan sort på hvidt er en grundlæggende forudsætning for, at man overhovedet kan dokumentere, at der foreligger en udviklingsplan og forpligte hinanden på det. Hvad aftalte vi? Hvad er tidshorisonten?

Henning Breinholt forventer, at med aftalen om individuel kompetenceudvikling i baglommen vil alle socialrådgivere nu få lavet en udviklingsplan – og ikke kun 41 procent af medlemmerne, som den seneste undersøgelse har vist.

Udover skriftlige udviklingsplaner er aftalen forbedret ved, at kommunen og DS' lokale repræsentant (tillidsrepræsentanten) drøfter tilrettelæggelsen af planerne og skal gøre status inden udgangen af 2009. Det betyder, at alle socialrådgivere bør have en skriftlig udviklingsplan i løbet af næste år. DS vil sætte fokus på kompetencegivende efter- og videreuddannelse, og i forbindelse med udviklingsplanerne, kan der udarbejdes en oversigt over bl.a. relevant efter- og videreuddannelse for socialrådgivere. Det vil også være muligt at få lavet en realkompetencevurdering (se side 12).

REGISTRÉR DIG KORREKT

Gå ind på www.socialrdg.dk/selvbetjening og opdater dine medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren.

Sundhed og trivsel

Medarbejdernes sundhed og trivsel skal på dagsordenen i alle landets kommuner. Det er resultatet af endnu et delforlig, som blev indgået den 8. februar for hele det kommunale område. Delforliget indebærer blandt andet, at der lokalt skal aftales og tilbydes medarbejderne konkrete initiativer til sundhedsfremme for eksempel fysioterapi og massage. Alle medarbejdere får ret til en sygefraværssamtale ved længerevarende sygdom. Indsatsen mod stress skal fortsætte, og der skal også være fokus på indsatsen mod vold, chikane og mobning.

Den 15. februar – efter dette blads deadline – tager parterne efter planen hul på det mest kontroversielle punkt: Lønnen. Bliver parterne ikke enige, falder de indgåede delforlig til jorden. ☹

Læs mere om delforligene på www.socialrdg.dk/OK08



FOTO: SCANPIX

FLERE BLIVER STORRYGERE

Antallet af rygere i Danmark falder – langsomt. Det viser den årlige undersøgelse om danskernes rygevaner, som blandt andet Sundhedsstyrelsen står bag. Men samtidig er antallet af storrygere (over 15 cigaretter om dagen, red.) steget fra 56 procent i 2006 til 59 procent sidste år.

Undersøgelsen viser også, at 14 procent af danskerne arbejder på en arbejdsplads, der ikke har regler om rygning, på trods af rygeloven fra august 2007. Knap 78 procent af dem, der arbejder et sted med regler for rygning, er dog beskyttet af et totalforbud mod rygning. Læs mere på www.sst.dk/nyheder



mit NYE job

"Her har jeg mulighed for at udvikle mine terapeutiske redskaber"

AF BIRGITTE RØRDAM

INGER BORG LAUERSEN, 41 ÅR

NYT JOB:

1. januar 2008 fra socialrådgiver i Fonden VITA – Center for Socialt Arbejde i Esbjerg til daglig leder af rådgivningskontoret i Kræftens Bekæmpelse, Esbjerg

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH Esbjerg i 1992. Socialrådgiver i Dansk Flygtningehjælp frem til 1994, hvor hun starter i familieafdelingen i Esbjerg Kommune. I 1996 familieafdelingen i Ølgod Kommune. Starter i april 1998 i VITA, hvor hun har været indtil nu.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet på Kræftens Bekæmpelse?

Jeg ville gerne arbejde mere terapeutisk med min uddannelse, hvilket hænger sammen med, at jeg sidste år startede på en efteruddannelse i narrativ og systemisk samtaleterapi. Men grunden var også, at jeg oplevede, at arbejdet med børne- og ungeområdet gradvist blev mere og mere nedprioriteret. Der skal spares, og samtidig har kommunerne taget opgaver hjem som tilsynet med anbragte børn, en opgave jeg fandt stor tilfredsstillelse ved at udføre. Og så havde jeg været i VITA i ti år og tænkte, at det nok var tiden, hvis jeg ville prøve noget nyt.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Jeg leder rådgivningen og rådgiver også brugerne. I rådgiverjobbet handler det om at have samtaler og terapi og varetage sorggrupper. Og så vejleder jeg i socialfaglige spørgsmål, blandt andet inden for dagpenge, fleksjob og

henviser i øvrigt til kommuner. Jeg har mange muligheder for at udvikle mine terapeutiske redskaber her, godt støttet af kollegaer. Og her har jeg tiden til at have de dybdegående samtaler, hvor jeg kan bruge det, jeg lærer.

Hvad er et godt job for dig?

Det er helt klart et job, hvor jeg udfordres, inspireres og får lov til at prøve nye områder. Helst en stilling, hvor jeg har mange funktioner. Og så er det vigtigt, at der er gode kollegaer at sparre med, en god stemning, humor og plads til forskellighed.

Hvad laver du om 5 år?

Forhåbentlig er jeg her i huset. Bliver jeg ved med at få udfordringer nok, kan jeg godt se mig her om fem år. Min terapeutuddannelse er færdig om knap to år, men da jeg har meget brug for udfordring, er det ikke helt utænkeligt, at jeg om fem år igen er i gang med noget efteruddannelse.



STRESS, STRESS OG ATTER STRESS...

Stress er ikke i sig selv en sygdom, men stress kan gøre dig syg. Derfor skal du tage symptomer på stress alvorligt. Man skelner mellem kortvarig og langvarig stress. Og det er den langvarige, du skal være opmærksom på – en tilstand af vedvarende anspændthed og ulyst, som på sigt slider på både krop og sind.

I en ny pjece fra Sundhedsstyrelsen kan du læse mere om stress, og hvad du kan gøre ved den. Det handler i første omgang om at kende dine egne signaler på stress, kende de belastninger, du kan tåle – og så handle herfra. Det kan for eksempel være at lægge en realistisk plan for, hvad du skal nå i løbet af dagen, indlægge pauser og pusterum, ikke skippe frokosten og sørge for at få motion hver dag. Den nye pjece "Kender du til stress?" kan fås på apoteket, hos egen læge eller downloades på www.sst.dk under nyder/seneste nyheder.

GODT ARBEJDE – NU OGSÅ I TV

Ros eller anerkendelse – hvad er forskellen? Og får du nok af den på dit arbejde?

Det er blot et af de temaer, en ny hjemmeside og kampagne om "Godt Arbejde" tager op. Kampagnen er et samarbejde mellem Videnscenter for Arbejds miljø, Arbejds miljørådet og DR og løber over 12 uger. Der bliver løbende præsenteret nye temaer, efterhånden som de tilsvarende udsendelser bliver vist i TV. Første program var den 10. februar på DR2. Tjek www.godtarbejde.dk



SYG PÅ JOBBET?

Atjuuuu! Alle møder friske efter vinterferien – undtagen én af dine kolleger, som har tilbragt juleferien sydpå og er kommet hjem med en solid halsbetændelse. Han hoster og pudser næse hele tiden. Hvad ville du gøre som chef? Sende ham hjem, bede ham arbejde i et andet lokale, så han ikke smitter eller?

Det er et af de dilemmaer, du kan forholde dig til på Berlingske Tidendes hjemmeside www.business.dk. Her kan du også stemme på, hvad du ville gøre som chef, hvis det var en af dine medarbejdere. Ugens dilemma finder du på www.business.dk under "Din karriere".



FOTO: SCANPIX

TRÆN I ARBEJDS TIDEN

I Høje-Taastrup Kommune går de ansatte både til vandgymnastik, fysioterapi, fitness og kostvejledning – på firmaets regning. Et tilbud om en gratis sundhedsordning har hittet hos omkring hver fjerde medarbejder, herunder også socialrådgivere, og det er endda tilladt at træne i arbejdstiden, hvis man kan få det til at hænge sammen.

Baggrunden for tilbuddet var et meget højt sygefravær hos de ansatte, som allerede i 2002 fik alarmklokkerne til at ringe i kommunen. I 2005 blev sundhedsordningen introduceret som et pilotprojekt og i 2006 som en fast ordning – og er bare et af flere tiltag for at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Det skriver magasinet Helse Arbejdsliv. Læs mere på www.helse.dk

Kommunerne mangler aflastningsfamilier

Ventelisterne til at få en aflastningsfamilie vokser til stor frustration for familieplejekonsulenterne i kommunerne. Alternativet kan blive at bruge institutioner til børnene.

AF SOFIE STAGE OG FREYA SLOTH HANSEN, SOCIOLOGER OG JOURNALISTER

- Den ældste af pigerne havde helt ondt i maven af spænding. Før vi tog hende med i sommerhus, havde hun aldrig været på ferie. Hun vidste slet ikke, hvad ferie var. Det var sådan en stor oplevelse for hende.

Birgit Sommers stemme er lys og begejstret, da hun fortæller om dengang, familien pakkede kufferter og bil og kørte i sommerhus med den syvårige pige, hun og hendes mand har i aflastning. Udover pigen er Birgit Sommer og hendes mand også aflastningsfamilie for en pige på fem år.

Ingen melder sig

Det var lidt af et tilfælde, at Birgit Sommer og hendes mand blev aflastningsfamilie. En bekendt af familien stod pludselig alene med ansvaret for sin datter, da hans kone døde. Han spurgte, om Birgit Sommer kunne træde til som "weekend-mor", og det kunne hun ikke sige nej til.

Det gør mange andre til gengæld. Færre og færre ansøger i dag om at blive aflastningsfamilie, og det efterlader et stigende antal børn uden den ekstra støtte og omsorg, de har behov for.

Lisbeth Jørgensen, familieplejekonsulent i Hvidovre Kommune, må sammen med sine kollegaer se langt efter interesserede familier. Det kan i sidste ende betyde, at børnene i stedet må på aflastningsinstitution.

- Vi ser tydeligt tendensen på listen af børn, vi ikke kan finde familier til. Når vi annoncerer i lokalaviser og dagblade, er der som regel ingen, der henvender sig. Hvis vi er heldige, hører vi fra en enkelt eller to. Og de meldinger, vi får fra andre kommuner er, at de har samme problem.

Lisbeth Jørgensen må derfor jævnligt vride hjernen for at finde på andre løsninger til de børn, der har brug for akut hjælp. Tilmed ender en del af de familier, der viser interesse for at blive aflastningsfamilie, med at trække sig, fordi de selv har nok at se til med deres egne børn, venner, familie og fritid, fortæller familieplejekonsulenten.

De giver masser igen

Manglende tid til sig selv og sin familie genkender Birgit Sommer udmærket fra sin egen hverdag. For det tager tid fra andre ting at have et barn i aflastning. De to piger, Birgit Sommer og hendes mand har i aflastning, kræver deres fulde opmærksomhed, når de er hos dem.

- Jeg bruger meget tid på at rose og bekræfte dem. Jeg ved, at de får rigtig meget ris til hverdag. Derfor er det vigtigt, at de får at vide, at de er gode nok, når de er her, og jeg bruger også meget tid på bare at lytte og på at være hundrede procent nærværende, siger Birgit Sommer, som derfor godt forstår, hvis den manglende tid afholder nogen fra at melde sig.

Men hun synes også, det er ærgerligt, hvis tidsfaktoren afholder potentielle aflastningsfamilier fra at reagere på kommunens annoncer. For et barn i aflastning giver en masse positive og livsbekræftende oplevelser.

- De øjeblikke, hvor en af pigerne kommer og giver mig en ordentlig krammer – der bliver jeg så glad. Det er så dejligt at føle, at jeg gør en forskel. At jeg giver pigerne den tryghed, de ikke har derhjemme. Jeg er aflastningsmor, fordi jeg holder af de små poder. Jeg fokuserer ikke på kroner og ører. Det skal ikke være på grund af økonomi, at man melder sig som aflastnings- eller plejefamilie. Man skal have hjertet med, fastslår Birgit Sommer.

Børn på institution

Når ventelisten med børn til aflastning vokser, må socialrådgivere og familieplejekonsulenter derfor ofte ty til alternative løsninger og foranstaltninger. Men selv med kreativ brug af netværket er der stadig børn, der står på venteliste til en aflastningsfamilie i op til et helt år. Derfor overvejer flere kommuner nu at lave såkaldte aflastningsinstitutioner – døgninstitutioner, hvor børnene kan komme fra fredag til søndag.



Selv med kreativ brug af netværket er der stadig børn, der står på venteliste til en aflastningsfamilie i op til et helt år.

FOTO: SCANPIX

Lisbeth Jørgensen mener dog ikke, at disse aflastningsinstitutioner kan give børn den samme tryghed som en aflastningsfamilie kan, fordi aflastningsinstitutionerne har en mere institutionel karakter og fungerer som en slags weekendkoloni.

- Aflastningsinstitutioner er for det første en meget dyrere løsning. For det andet kan en institution ikke give barnet det samme, som en familie kan. Barnet har brug for at opleve, hvordan andre familiers hverdag er – at man spiser morgenmad sammen, eller at der er rent tøj i skabet. Nogle

af børnene er dybt omsorgssvigtede, og de har behov for at komme væk fra den kaotiske hverdag, siger hun.

Ifølge familieplejekonsulenten skal der flere solstrålehistorier ud i medierne, hvis kommunerne skal have held til at tiltrække aflastningsfamilier. Det kan skabe fokus på alle de oplevelser, aflastningsfamilierne får til gengæld for deres indsats. For mange knytter bånd for livet, når de siger ja til at tage et barn til sig, siger hun. ☺

Af hensyn til de to piger i aflastning er Birgit Sommers navn opdigtet. Hendes rigtige navn er kendt af artiklens forfattere.

Minister er fyr og flamme

Velfærdsminister Karen Jespersen (V) opfordrede de knap 300 skole- og socialfolk, som deltog i "Hånd om Alle Børns" konference om udsatte børn, til at holde øje med, at kommunerne overholder loven

AF SØREN R. THUESEN, SOCIALRÅDGIVER OG JOURNALIST

ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE • FOTO: CHRISTOFFER REGILD OG SCANPIX



Velfærdsminister
Karen Jespersen

- Jeg har sukket efter et initiativ som Hånd om Alle Børn i mange år og blev fyr og flamme, da jeg hørte om det første gang.

Så begejstret lød velfærdsminister Karen Jespersen (V), da hun indledte sin tale på Hånd om Alle Børns opsamlende konference den 1. februar i Nørrebro Hallen i København. Det er Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforening, der har søsat projekt "Hånd om alle børn" for at indsamle erfaringer om, hvordan et godt samarbejde mellem socialrådgivere og lærere kan etableres. Målet er, at udsatte børn skal hjælpes tidligere inden problemerne går i hårdknude.

Og Karen Jespersen var så opsat på at støtte op om den indsats, at hun inviterede til et samarbejde.

- Lad os nedsætte en gruppe på 20-30 fagfolk, der kommer med forslag til forbedringer.

Kom med ideer til, hvor vi kan ændre på love og regler, så det forbedrer jeres samarbejde i kommunerne.

Karen Jespersen pointerede, at langt de fleste redskaber allerede er skrevet ind i Serviceloven, og at det ikke er dér, skoen trykker. Det gør den derimod ifølge Karen Jespersen, når kommunerne skal udfylde rammerne i loven. Nogle kommuner formår inden for de samme budgetter både at udfylde rammerne og undgå for eksempel fejl i procedurerne for anbringelser af børn uden for hjemmet. Men det er der andre, der ikke gør, hvilket Ankestyrelsen senest har dokumenteret med en undersøgelse, som viser, at der er fejl i to ud af tre anbringelsessager.

- Kommunerne skal have nogle frihedsgrader, og de ønsker på ingen måde detailstyring. Men når der rejses en sag i Folketinget om, at børn anbringes uden for hjemmet, uden at sagsbehandleren har talt med dem, så er ministe-

ren nødt til at sørge for, at et sådant krav bliver skrevet ind i loven. Men det burde være en selvfølge. Det burde ikke være nødvendigt at udpensle i lovgivning, vurderede Karen Jespersen.

Hun understregede, at det er det kommunale selvstyres ansvar, at udsatte børn og unge vokser op under gode rammer. Men at staten har en central forpligtelse til at få det kommunale selvstyre til at fungere bedre også på det område

- Og den opgave kan I som ildsjæle hjælpe os med at løfte.

Kommunernes ansvar

Karen Jespersen fortalte, at hun for nylig besøgte Langeland Kommune. Det kom bag på hende, at ud af øens befolkning på 14.000 indbyggere har cirka 1500 personer alkoholproblemer eller drikker for meget. Op mod 500 børn og unge lider under følgerne af forældrenes drikkeri. Tre skatteprocentpoint bruges alene på anbringelser af børn uden for hjemmet, og det er ét procentpoint mere end landsgennemsnittet. Men hjælpen sættes først ind sent i børnenes liv, så det vil være oplagt at inddrage skolen i en mere forbyggende løsning.

- Hvis Langeland Kommune vil opstille som mål, at om fem år skal antallet af børn af alkoholmisbrugere være halveret, så er der noget at styre efter. Og der vil være en konkret anledning til at etablere et lokalt samarbejde mellem for eksempel lærere og socialrådgivere. Forsøger kommunen at løbe fra at opfylde målet, har ildsjælene eller vagthundene et instrument, som de kan bruge til at holde kommunen fast på dens ansvar, sagde velfærdsministeren og roser Langeland for at kortlægge problemerne med et formål at gøre noget ved dem. ○



Den interaktive teatergruppe Absolut Forum karikerede samarbejdet mellem lærere og socialrådgivere under konferencen om Hånd Om Alle Børn i Nørrebrohallen 1. februar.



Nye typer af udsatte børn

Der bliver flere søgende og omflakkende børn, som har brug for hjælp, mens forældre og samfund er blevet bedre til at tackle en skilsmisse på børnenes præmisser, mener professor Per Schultz Jørgensen.

AF SØREN R. THUESEN, SOCIALRÅDGIVER OG JOURNALIST
FOTO: SCANPIX



Professor emeritus i socialpsykologi Per Schultz Jørgensen

- Det moderne samfund skaber hele tiden nye typer af udsatte børn, sagde professor emeritus i socialpsykologi Per Schultz Jørgensen på Hånd om Alle Børns konference. Han pegede på to grupper af børn, som der er blevet flere af i de senere år.

Den ene gruppe er børn med overfladiske voksenkontakter. Samfundet har udtyndet deres base i hjem og institutioner. Derfor søger de compensation og bliver rastløse. De stræber hele tiden mod at få mere kontakt. I skolen fremtræder de forstyrrende, opmærksomhedskrævende, urolige og grænseoverskridende.

Den anden gruppe er de normløse børn og unge. Deres symptomer har rod i de sidste 30 års frisættelse og opbrud i normer. Forældrene ved knap, hvor børnene er, og gør heller ikke noget for at finde ud af det. Ingen ser efter dem, og de er ofte uden for skolens rækkevidde. Det er den marginaliserede gruppe af unge.

- Midt om natten kan forældre-nattevægterne måske finde 10-årige strejfe rundt på gaderne, selv om de burde ligge hjemme i deres seng. Vi har europæisk rekord i ungdomsdruk, og de unge begynder tidligere og tidligere. En del af dem dropper ud af skolesystemet, siger professoren.

Nemmere skilsmisser

Han konstaterede, at især drengene har svært ved at håndtere opbruddet i normer. Flere drenge end piger er således grænseoverskridende med hensyn til vold, alkohol og kriminalitet. Flere er u-underviselige og blandt de 16-24-årige er færre drenge end piger i gang med en uddannelse. Til gengæld har flere piger psykosomatiske symptomer og spiseforstyrrelser.

En glædelig tendens er, at selv om der er flere skilsmisser end for 30 år siden, er børn og forældre blevet bedre til at tackle dem. Børnene bevarer kontakten til begge forældre, som til gengæld er blevet mere modne til at håndtere den vanskelige situation.

De mange skilsmissesager ved statsforvaltningerne ser Per Schultz Jørgensen som udtryk for, at især fædre kæmper for kontakten til deres børn. ☺

HÅND OM ALLE BØRN

Projekt Hånd om Alle Børn er et samarbejde mellem Danmarks Lærerforening og Dansk Socialrådgiverforening om at styrke og udvikle samarbejdet om udsatte børn. I det sidste halve år har en projektkaravane besøgt fem kommuner for at indsamle gode eksempler på samarbejde mellem lærere og socialrådgivere. Formålet med konferencen den 1. februar i Nørrebro Hallen var at samle op på erfaringerne fra de fem kommuner. Velfærdsministeriet har støttet projektet med 300.000 kroner.

Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforening opfordrer lærere og socialrådgivere til lokalt at drøfte samarbejdet. I pjecen "Håndgreb i samarbejdets svære kunst" er der ideer til at komme videre. Pjecen kan fra 1. marts bestilles hos Søs Ammentorp, Dansk Socialrådgiverforening, tlf. 70 10 10 99, e-mail: sa@socialrdg.dk eller downloades fra www.alleboern.dk.

UDSATTE BØRN I TAL

- Samlet betegnes 15-20 procent af alle børn/unge som udsatte.
- Andelen af udsatte børn og unge er stort set uændret fra 1993 til 2002
- 4-5 procent er udsat for svigt forbundet med forældres misbrug.
- 1-2 procent har svigt, fordi forældre har psykiske vanskeligheder.
- 7 procent af de 7-årige har ressourcetsvage forældre.
- Cirka 40.000 børn lever under fattigdomsgrænsen.

Kilde: Per Schultz Jørgensen

Tavshedspligten skal moderniseres

Regeringen bør nedsætte en kommission, som kan komme med forslag til enkle og klare regler om tavshedspligt og underretning. Det vil også gøre samarbejdet mellem lærere og socialrådgivere nemmere, mener jurist Simon Thorbek.

Socialrådgivere melder ikke tilbage til lærere, som har lavet en indberetning på et barn. Lærerne må – i tavshedspligtens navn – nøjes med en besked om, at indberetningen er modtaget. Sådan lyder kritikken ofte, og det har også været et af omdrejningspunkterne på de seks konferencer, der har været holdt i forbindelse med Dansk Socialrådgiverforenings og Danmarks Lærerforenings fælles projekt "Hånd om Alle Børn".

Projektets mål er at styrke det tværfaglige samarbejde om udsatte børn og unge, men både lærere og socialrådgivere mener, at de nuværende regler for underretning, tavshedspligt og udveksling af oplysninger er svære at administrere i dagligdagen. En undersøgelse blandt lærerne viser, at der hersker stor utilfredshed med den måde, de nuværende regler administreres på. De er frustrerede over ikke at få at vide, hvad der sker med det enkelte barn.

Hvilken lov gælder?

Socialrådgiveren spurgte socialfaglig jurist Simon Thorbek, lektor på Den Sociale Højskole i København, om reglerne er gode nok, som de er.

- Nej, det er de ikke. I øjeblikket hersker der stor usikkerhed om, hvilket lovgrundlag der overhovedet skal bruges i konkrete sammenhænge. Derfor vil jeg opfordre regeringen til at nedsætte en kommission eller et sagkyndigt udvalg, som kan tygge reglerne grundigt igennem og komme med et forslag til enkle og klare regler. De skal kunne bruges af vores 800.000 offentligt ansatte, uanset uddannelsesniveau og meget forskellig viden om regler.

Hvad er der galt med de nuværende regler?

- Regelsættet er indviklet og spredt i for mange love. Tavshedspligten står for eksempel i straffeloven og forvaltningsloven. Så er der særregler om tavshedspligt for læger, sundheds- og sygeplejersker i sundhedsloven. Udveksling af oplysninger er der generelle regler for i forvaltningsloven og specielle regler i sundheds- og retssikkerhedsloven, mens særreglerne om SSP-samarbejde, som også involverer skoler, socialforvaltning og politi, er beskrevet i retsplejeloven. Reglerne om underretning står derimod i serviceloven.

Natvægterstaten

Simon Thorbek mener, at nogle af reglerne er lavet i en tid, hvor man lagde afgørende vægt på den enkeltes integritet – at borgere skulle beskyttes mod overgreb fra statens side.

- Jeg kalder denne periode for natvægterstaten. Det er for eksempel den "ånd", der gennemsyrrer forvaltnings- og straffeloven. Men der er sket et skift i folks generelle holdning til staten. Nu er det – firkantet sagt – i højere grad statens opgave at hjælpe borgeren med at realisere vedkommendes livsprojekt. Hvis staten kun vil borgeren det gode, er der ingen grund til at beskytte borgeren mod staten. Hvis vi skal kæde lovgivning, moral og etik sammen, er der derfor meget stor forskel på, hvilken tidsånd der ligger i de nuværende regler, afhængigt af hvornår de er vedtaget af Folketinget. Det er med til at forvirre de offentligt ansatte, siger Simon Thorbek.



Simon Thorbek, lektor på Den Sociale Højskole i København





Lærere og socialrådgivere mødtes til konferencen "Hånd om Alle Børn", 1. februar for at udvikle samarbejdet om bekymringsbørn.

Han vurderer, at med de nuværende regler er borgerne bedst beskyttet mod udveksling af oplysninger, når det sker mellem to forskellige offentlige myndigheder.

- Kommunalreformen har medført, at flere og flere af borgernes livsområder administreres af kommunerne. Man må derfor genoverveje, om det stadig er relevant, at borgerne opnår den højeste grad af beskyttelse for personfølsomme oplysninger, når de passerer mellem myndigheder. *Hæmmer reglerne det tværfaglige samarbejde mellem lærere og socialrådgivere?*

- Ja, det kan man roligt sige. Ombudsmanden skrev i 2002 i en bog om forvaltningsret, at skolerne "formentlig" er en selvstændig myndighed. Så kan man jo godt spørge: Hvad er meningen, når det ikke er afklaret og har været et problem siden 1990, da skolebestyrelserne blev indført. For at give de nye skolebestyrelser tilstrækkeligt med kompetence, gik skolerne dengang fra at være del af kommunens forvaltning til at blive selvstændige myndigheder.

- Før 1990 havde socialforvaltningen til gengæld en særstatus i forhold til resten af kommunen, men det blev ændret, så socialforvaltningen – bortset fra børn/ungeudvalget – blev en del af den kommunale forvaltning. Begrundelsen var netop at fremme det tværfaglige samarbejde. Men det groteske er, at i samme folketingssam-

ling udskilles folkeskolen. Det er svært at finde saglige begrundelser for den beslutning.

Simon Thorbek har endnu et eksempel på, at reglerne mangler logik:

- Hvis en daginstitution er kommunal, så er det inden for samme myndighed, hvis pædagogen snakker med socialrådgiveren. Er institutionen selvejende, er det udveksling af oplysninger mellem to forskellige myndigheder. Hvilke forældre spekulerer over det, når de vælger daginstitution til deres børn? Det kan heller ikke forsvares sagligt.

Åbne journaler

Er vejen frem én stor enhedsforvaltning?

- Hvis vi laver en stor enhedsforvaltning, kan vi udveksle relevante oplysninger uden at inddrage forældrene. Det medfører, at forældrene ikke ved, hvad der cirkulerer i forvaltningen. I stedet for forudgående samtykke kunne det overvejes automatisk at sende alle journalnotater til forældrene. På den måde ville det blive kommunens pligt at orientere forældrene i stedet for, at forældrene skal bede om aktindsigt. Det er samme situation, som da registerloven trådte i kraft. Dengang fik folk breve fra banker og forsikringsselskaber om, hvad der var registreret. På den måde kan forældrene følge med i, hvad der udveksles. ☺

Læs mere på www.alleboern.dk/artikler





LOVE OG PARAGRAFFER FOR TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

- Underretning, gravide misbrugere og børn: Servicelovens § 152-155.
- Tavshedspligten for offentligt ansatte er beskrevet i straffelovens § 152, 156 og forvaltningslovens § 27.
- Indhentelse og videregivelse af oplysninger mellem myndigheder: Forvaltningslovens § 28, 29 og 32.
- Indhentelse af samtykke: Retssikkerhedslovens § 10-12.
- Borgerens ret til informationer: Retssikkerhedslovens § 4, forvaltningslovens § 19, 22-24.
- Notat- og journaliseringspligt: Offentlighedslovens § 6.
- Aktindsigt: Forvaltningslovens kapitel 4 (parter), offentlighedslovens § 4 (hvis ens personlige forhold omtales), sundhedsloven (patienter), persondataloven (elektroniske data).
- SSP-samarbejde: Retsplejeloven.

DET MENER LÆRERNE OM UNDERRETNINGER

- 59 procent af lærerne har oplevet omsorgssvigtede børn, som de efterfølgende føler, de burde have underrettet de sociale myndigheder om.
- En tredjedel af de lærere, der har underrettet, har ikke indtryk af, at kommunerne handlede på underretningen. Deres kommentarer viser, at de især er frustrerede over ikke at få noget at vide om, hvad socialrådgiverne gør ved sagerne.
- Hver tredje lærer føler ikke, at de har viden nok til at vurdere, om en mistanke om omsorgssvigt bør indberettes.
- 52 procent af lærerne har skrevet en underretning til de sociale myndigheder om en elev.
- Inden for det sidste halve år har 63 procent af lærerne diskuteret tavshedspligt og/eller underretningspligt.

Kilde: Scharling Research har spurgt 885 medlemmer af Danmarks Lærerforening om deres holdning til underretning og 52 procent har svaret. Undersøgelsen er offentliggjort i Undervisere.dk, juni 2007.



Skilsmissebørn får initiativret

Den nye forældreansvarslov lægger op til, at forældre som udgangspunkt har fælles forældremyndighed – uanset uenigheder om barnet. Og skilsmissebørn over ti år får initiativret.

AF NINA V. HIELMCRONE • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



Den 1. oktober 2007 trådte en ny lov, forældreansvarsloven, i kraft som erstatning for forældremyndighedsloven. Navneskiftet er ikke tilfældigt. Det skal signalere,

at forældre har et fælles ansvar for deres børn, uanset om de bor sammen med dem eller ej, og at de må samarbejde om at varetage ansvaret.

Forældreansvarsloven indebærer på den ene side, at bestræbelserne på at ligestille forældre i forhold til deres børn videreføres og udbygges. På den anden side bryder den nye lov med et væsentligt princip fra tidligere, nemlig at fælles forældremyndighed forudsætter enighed mellem forældrene.

Jeg vil her koncentrere mig om to elementer i loven, der har særlig relevans for socialrådgivere: Muligheden for tvungen, fælles forældremyndighed og barnets rolle i konflikter mellem forældrene.

Forældre skal samarbejde

Indtil 1986 betød reglerne om forældremyndighed, at der var et klart skel mellem børn, hvis forældre var gift med hinanden og børn af ugifte. Gifte forældre havde fælles forældremyndighed, der ophørte, hvis de blev separeret eller skilt. Så skulle den ene have forældremyndigheden alene. For børn af ugifte forældre havde moderen forældremyndigheden alene og kunne ikke dele den med faderen.

Med loven fra 1986 blev disse principper

ændret. Den betød starten til den udvikling, vi nu ser den foreløbige kulmination af med den nye lov. En udvikling, der er karakteriseret ved, at juraen i forældremyndighedsspørgsmål er trådt stadig mere i baggrunden, og hvor et krav om samarbejde mellem forældrene understøttes af rådgivning og konfliktmægling.

Med 1986-loven fik forældre mulighed for at aftale fælles forældremyndighed, selv om de ikke var gift med hinanden. De kunne aftale, at den fælles forældremyndighed skulle fortsætte efter separation og skilsmisse og der blev etableret børnesagkyndig rådgivning i statsamtene, der skulle hjælpe forældre til at indgå aftaler om udøvelse af forældremyndigheden.

Siden 1986 er der hovedsagelig sket ændringer på tre områder: Lettelse af muligheden for fælles forældremyndighed, øget ligestilling mellem ugifte forældre mht. forældremyndighed og udvidelse af mulighederne for samvær og information for den af forældrene, der ikke har del i forældremyndigheden.

Ændringerne er blevet ledsaget af en styrket rådgivning og etablering af konfliktmægling i statsamtene, og der stilles ligesom i den sociale lovgivning krav om høring af barnet, når myndighederne behandler sager om forældremyndighed og samvær.

Selvom udviklingen altså er gået i retning af større ligestilling mellem forældre, der ikke lever sammen med hinanden, har det været et grundprincip for den fælles forældremyndig-

hed, at begge forældre var indforstået. Fælles forældremyndighed krævede enighed mellem forældrene, og de kunne på statsamtet – senere statsforvaltningen – få hjælp til at etablere denne enighed. Hvis en af forældrene ikke længere ønskede fælles forældremyndighed, måtte forældrene aftale, hvem af dem, der skulle have den alene. Kunne de ikke enes om det, måtte der anlægges sag, og dommeren skulle træffe afgørelsen. Fælles forældremyndighed kunne ikke påtvinges forældre, der ikke var gift med hinanden.

Hensynet til barnet

Den nye forældreansvarslov er en udmøntning af en bred politisk aftale i Folketinget. Både politikere og det fagkyndige udvalg har pointeret, at lovgivningen i højere grad skal tage udgangspunkt i hensynet til barnets og ikke i forældrenes behov, og at det enkelte barn bør have en mere fremtrædende rolle.

Man ønsker samtidig at undgå, at forældre – især fædre, der er egnede til at tage sig af deres børn – frakendes forældremyndigheden.

De væsentligste ændringer i loven, er:

- at retten kan dømme til fælles forældremyndighed,
- at alle børn skal inddrages i sager om forældremyndighed, bopæl og samvær.
- at forældrene skal dele både den praktiske og økonomiske del af transporten af barnet i forbindelse med samvær.
- at det bliver muligt at fastsætte samværs-



Barnet kan bede Statsforvaltning om at indkalde forældrene til møde, for at drøfte forhold, som barnet ønsker, at forældrene forholder sig til.

ordninger, hvor barnet er lige meget hos hver forælder.

- udvidelse af informationsretten for den af forældrene, der ikke har del i forældremyndigheden.
- at forældre, der flytter, skal varsle den anden om flytningen.
- at der bliver mulighed for i særlige tilfælde at give samværsret til andre end forældre.

Konflikter skaber dårlig trivsel

Med den nye lov bryder Folketinget med princippet om, at fælles forældremyndighed mellem forældre forudsætter, at de begge mener at kunne varetage forældremyndigheden i fællesskab.

Er forældre uenige, kan de ikke kræve, at retten tillægger én af dem forældremyndigheden alene. Kan der ikke opnås enighed ved rådgivning og konfliktmægling i statsforvaltningen, kan sagen bringes for retten. Men lovens udgangspunkt er, at de fortsat skal have fælles forældremyndighed. Dommeren kan kun bestemme, at den ene skal have forældremyndigheden alene, hvis "der foreligger tungtvejende grunde".

Spørgsmålet om tvungen fælles forældremyndighed blev behandlet af det udvalg, der stod bag betænkningen fra 2006 med titlen "Barnets perspektiv". Også i et tidligere udvalgsarbejde fra 1994 drøftede man spørgsmålet og nåede til den konklusion, at en sådan ordning ofte ikke ville være udtryk for, hvad der var bedst for barnet, men at den

i højere grad ville afspejle hensynet til en af forældrene. Tvungen fælles forældremyndighed ville risikere at øge konfliktniveauet mellem forældrene til skade for barnet og ville i øvrigt kræve, at myndighederne måtte hjælpe forældrene til at få løst uenigheder om enkeltspørgsmål.

Heller ikke udvalget bag betænkningen "Barnets perspektiv" gik ind for, at tvungen fælles forældremyndighed skulle være udgangspunktet, når retten skulle træffe afgørelse. Udvalget foreslog, at dommeren skulle have mulighed for at pålægge forældrene fortsat fælles forældremyndighed i særlige tilfælde, det vil sige "når der er bestemte holddepunkter for at antage, at forældrene kan samarbejde om barnets forhold".

Selv om forældrene kun skal være enige om alle væsentlige beslutninger, og selv om de kan overlade det til dommeren at bestemme, hvor barnet skal bo, og til statsforvaltningen at fastsætte omfanget af samværet med den anden, kan tvungen fælles forældremyndighed for nogle børn betyde, at de udsættes for flere og ikke færre konflikter mellem forældrene. Forskningen viser, at netop forældres konflikter fører til dårlig trivsel hos børnene.

Børn får initiativret

Kritikken af det manglende børneperspektiv har ført til, at det i de indledende bestemmelser slås fast, at alle afgørelser efter loven skal træffes ud fra, hvad der er bedst for barnet, og at der i alle forhold vedrørende barnet

skal tages hensyn til barnets egne synspunkter alt efter dets modenhed. Det indebærer mere end et krav om høring af barnet. Barnet skal inddrages sådan, at det sikres, at barnets perspektiv belyses – også selv om der ikke foreligger en egentlig tvist mellem forældrene.

Som konsekvens af barneperspektivet får børn over ti år som noget helt nyt en initiativret. Barnet kan bede statsforvaltningen om at indkalde forældrene til møde, hvor det er muligt at få drøftet forhold, som barnet ønsker, at forældrene forholder sig til, for eksempel ændringer i samvær eller bopæl. Det betyder også, at et barn f.eks. kan bede om at få et møde i stand med en forælder, som det ikke har forbindelse med, og som måske hidtil ikke har været interesseret i det. Forældrene kan ikke tvinges til at møde, men muligheden er interessant også i betragtning af, at den offentlige debat kun i meget begrænset omfang har drejet sig om forældre, der ikke var interesseret i samvær med deres børn. ☺

Læs Forældreansvarsloven på www.retsinfo.dk

Læs også lovforslaget L 133 fra folketingsåret 2006-07 og betænkning nr. 1475 2006 "Barnets Perspektiv", der har dannet grundlag for lovforslaget.



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 30. januar til 11. februar 2008.

“Jeg kan frygte, at det her bliver sådan en krusning på overfladen.”

Henning Breinholt, formand

Afbureaukratisering på jobcentre

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen offentliggjorde i perioden sit længe ventede udspil til afbureaukratisering på jobcentrene.

“Vi har jo store forhåbninger til, at den plan, der nu bliver lagt frem, rent faktisk kan lette arbejdet for socialrådgiverne i jobcentrene og give dem tid til at få fat i de ledige.”
Bettina Post i Radioavisen 31. januar.

“Jeg kan frygte, at det her bliver sådan en krusning på overfladen, hvor man bare skræller nogle enkelte regler væk, og så kommer der langsomt flere og nye regler til. Men vi håber og vil følge det tæt.”
Formand Henning Breinholt i TV-avisen 31. januar.

“Som jeg hører det, så er der mange gode takter i planen, og det er spændende at følge – og så er der nogle steder, hvor det halter.”
Næstformand Bettina Post i Politiken 31. januar.

“Vi har ventet et år på det her, så det kan kun gå for langsomt med at få det vedtaget.”
Næstformand Bettina Post i Business.dk 31. januar

“Reglen betyder for de ansatte i jobcentrene, at første gang den ledige glemmer at bekræfte sin registrering som aktiv jobsøgende, så skal jobcentret sende et brev til pågældende om, at der er noget vedkommende har glemt, og socialrådgiverne skal sende en frist for, at det kommer i orden. Hvis det ikke kommer i orden, så bliver den pågældende afmeldt. Det skal jobcentret også gøre. Og allerede her kan pågældende klage, og så træder der en hel masse administrativt arbejde i gang. Men hvis så...”
Bettina Post i DRs Deadline 10. februar, hvor beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen blev konfronteret med de administrative konsekvenser af den nye regel om, at jobsøgende en gang om ugen skal tjekke en jobportal.

Fejl i anbringelsessager

Ankestyrelsen offentliggjorde i perioden en praksisundersøgelse, der viser, at der i 64 procent af anbringelsessager sker fejl.

“Jeg synes, det er alvorligt, og jeg synes rent faktisk godt, at man kunne dykke ned i de kommuner, hvor lige præcis de der fejl er graverende, for de mangler åbenbart noget hjælp.”
Formand Henning Breinholt i TV-avisen 30. januar kl. 18.30

“Mange socialrådgivere sidder i dag med 60 til 80 sager, og det er over dobbelt så mange, som vi rent faktisk mener, man kan håndtere. Og det vil betyde, at der bliver flere fejl i sagerne.”

Formand Henning Breinholt i TV-avisen 30. januar kl. 21

“Loven kræver en såkaldt børneundersøgelse for at kunne formulere en handleplan, og er det en tung og kompliceret sag, kan sådan en undersøgelse godt tage 14 dage. Den tid er der ikke mange, der får.”

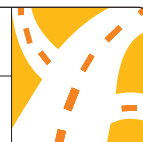
Formand Henning Breinholt i Jyllands-Posten 31. januar.

Øvrige citater

“Det betyder jo, at børnene bliver marginaliseret, når der ikke er råd til at de kan deltage i aktiviteter på linje med andre børn.”
Formand Henning Breinholt i TV2 Nyhederne 1. februar om konsekvenserne for børn, der lever i fattigdom.

“Vi synes, det er udmærket med de rammer, der ligger i reformen. Men det er vigtigt, når man vedtager en lov, at man så også går ud og efterprøver, om man rent faktisk kan gennemføre den.”
Formand Henning Breinholt på Altinget.dk 4. februar.

“Det er positivt, at Kommunernes Landsforening og landets 98 kommuner nu iværksætter et kvalitetsprojekt, der blandt andet indeholder attraktive arbejdspladser. Realiseres tankerne, kan det medvirke til at fastholde og tiltrække den nødvendige arbejdskraft.”
Regionsformand i Nord, Søren Andersen i debatindlæg i Horsens Folkeblad 30. januar. Indlægget blev også bragt i Nordjyske Stiftstidende og Århus Stiftstidende.

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord

Fejl i 64 procent af sagerne

“Vores samlede vurdering af afgørelserne viser, at 64 procent af de indsendte afgørelser er behæftet med så alvorlige fejl, at de vurderes ikke at være i overensstemmelse med lovgivningen.”

Citatet er fra Ankestyrelsens praksisundersøgelse, der har omfattet 11 kommuners praksis ved afgørelse om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

I Region Nord har Brønderslev, Skanderborg og Århus indgået i undersøgelsen.

Fejlene er vidt forskellige, lige fra at der ikke er grundlag for en anbringelse til formelle fejl. Først og fremmest vil vi opfordre kommunerne til at betragte undersøgelsen som en hjælp til at se kritisk på eksisterende praksis. Det må give stof til eftertanke, og der er efter vor opfattelse flere håndtag at skruer på.

Kommunerne må gå i dialog med lovgiverne og påpege, at rigtig mange fejl opstår på grund af det kontrolsyn, der har udstyret lovgivningen med en detaljerigdom af krav og

procedurer. Kommunerne må også se indad og vurdere, om de har givet socialrådgiverne de rammer, der skal til, for at levere en indsats, der både forebygger og “helbreder”.

Vi vil anbefale, at kommunerne går i dialog med socialrådgiverforeningen om de vejledende sagstal, vi har anbefalet. Mange kommuner bruger dem til gavn for socialrådgiverne og borgerne.

OK-08

I skrivende stund er vi ved at nærme os målstregen, idet forhandlingerne om løn på statens område påbegyndes. Når der et forlig, kan det sætte rammen for de kommunale forhandlinger, og det kan nemt blive en for snæver ramme. Der er dog andre væsentlige knaster på det statslige område. Det drejer sig om en arbejdstidsaftale på uddannelsesinstitutionerne og spørgsmålet om en senere pensionsalder for tjenestemænd.

Det er langt fra sikkert, at der forhandles et forlig på plads, men finansminister Lars Løkke

Rasmussen vil selvfølgelig gerne lande sit første overenskomstforlig med succes. Det skal vore forhandlere udnytte til at sikre en økonomisk ramme, der ikke blokerer for et forlig på det kommunale område.

På det kommunale område er der indgået to delforlig, som begge sender positive signaler. Der er bedre beskyttelse af tillidsrepræsentanter, barselsorlov til mænd og ekstra fridage til medarbejdere over 60 år.

Når dette læses har parterne været i clinch om OK-08s altoverskyggende tema: Mere i lønningsposen.

Forventningerne til væsentlige lønstigninger er høje, godt hjulpet på vej af flere folketingspolitikere. Den nuværende ramme, der opereres med, er i omegnen af 4 procent lønstigninger om året. Den anser jeg for at være for smal til, at et forlig kan tilfredsstille alle. Vi skal derfor ruste os til en konflikt, der kan sikre lønstigninger, som signalerer, at vi er en værdsat og eftertragtet faggruppe.

Personligt så jeg gerne, at vi også fik forhøjet vor pensionsprocent.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerheds- repræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR – også suppleant – så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk



SEMINAR

Fagbevægelsen

Faggruppen af socialrådgivere ansat i fagbevægelsen holder forårsseminar om "Socialrådgiverens arbejdsmiljø" 16. - 17. april 2008 på Hotel Propellen i Billund.

Franz Cybulski, erhvervspsykolog, Per Schultz Jørgensen, professor, forfatter, forsker m.m. og panel fra DS regionerne holder oplæg.

Få tilsendt et program ved at kontakte birgit@lo-esbjerg.dk, tilmeldingsfrist 29. februar, pris 2600 kr.

PIONERER

Seniorer i Region Øst

Vi mødes i DS i Toldbodgade 19A, hvor vi over en kop kaffe får et oplæg fra Ann og Birthe Gamst om "Velfærdssamfundets sociale pionerer" (bygger på samtaler med ældre socialrådgivere). Efter frokost spadserer vi til Medicinsk-Historisk Museum i Bredgade, hvor der er arrangeret rundvisning i udstillingen Oldetopia. Det sker 11. marts kl. 10 - 15.45, max. 30 deltagere, pris 50 kr.

Tilmelding til kunstmann@privat.dk eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4, 1620 København V.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

26. FEBRUAR, SYD/KOLDING

Flexjob-netværk

Er der interesse for at etablere flexjob-netværk?

29. FEBRUAR - 1. MARTS, NYBORG

Sygehussocialrådgivere

Faggruppen holder temadage og generalforsamling.

5. - 6. MARTS, MIDDELFART

Boformer for hjemløse

Faggruppen holder temadage og generalforsamling.

6. - 7. MARTS, FREDERICIA

Handicaprådgivere

Faggruppekonference med oplæg og workshops om aktuelle emner samt generalforsamling

EN TORSDAG FORMIDDAG I PERSONALEAFDELINGEN ...

Det var det! Ny virksomhedskonsulent. Opslaget ud på socialraadgiverjob.dk og to timer efter svarede hun på jobagenten.

Nådada, hvad skal du så lave resten af dagen?

Søger du også en højt kvalificeret virksomhedskonsulent til din virksomhed?

Så brug socialraadgiverjob.dk.

socialraadgiverjob.dk er nemlig jobportalen for socialrådgiver, der er ansat i stat, amt, kommune og i private virksomheder.

socialraadgiverjob.dk er med i Profiljob.dk netværket, der er Danmarks vigtigste jobportal for ledere og specialister.

Bag netværket står 14 faglige organisationer med mere end 300.000 højt kvalificerede profiler.

Hver eneste uge besøger mere end 40.000 jobsøgende ledere og specialister Profiljob.dk netværket.

Derfor rammer du både bredt og relevant med en annonce på socialraadgiverjob.dk.

Vil du vide mere om annoncer på socialraadgiverjob.dk? Kontakt DG Media as på telefon 70 27 11 55.

Løs rekrutteringerne effektivt!

Læs Profiltvært artiklerne om job- og arbejdsmarkedet på Profiljob.dk

Socialrådgiveren

Skal en kostskole tilpasses eleven eller omvendt?



Allan Hoffmann
Forstander, Krumsø Fri- og Kostskole

K RUMSØ FRI- OG KOSTSKOLE

” Vi stiller kærlige krav. Kærlige krav er krav, der ikke er større, end den enkelte elev kan magte. Vores grundholdning er, at hver elev er noget helt specielt. Det er skolens opgave at kalde de egenskaber frem, som eleven besidder. ”

**Vikardækning/
§ 50 undersøgelser**

apr
consult



- PRISER TÆT PÅ ALM. SOCIALRÅDGIVERLØN
- MULIGHED FOR ET FLEKSIBELT TIMETAL
- ET FYNSK FIRMA

www.apr-consult.dk

niels@apr-consult.dk · Tlf. nr.: 2242 3670
Mageløs 12. 2. tv. · 5000 Odense C

FRI SOM FUGLEN - og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til
kr. 32.400?

Trives du når hver dag byder på
nye udfordringer?

Ring på **7020 3141** eller tilmeld dig
allerede idag under "Bliv vikar" på:
www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN  **AS**

KENDER DU BØRN OG UNGE MED BEHOV FOR ET PUSTERUM? SÅ SEND DEM PÅ FERIELEJR MED UNGDOMMENS RØDE KORS FERIELEJR.URK.DK



FERIELEJRE FOR BØRN OG UNGE

Du kan som socialrådgiver indstille børn og unge til en uges uforglemmelige oplevelser på en af Ungdommens Røde Kors' ferielejre. Ferielejrene har kørt med stor succes siden 1964, og vi sender til sommer 1000 udsatte børn og unge af sted.

STOR VOKSENKONTAKT

Børnene har en hverdag, der ikke er let på grund af sociale forhold, sygdom, ADHD eller andet. Ferielejrene er drevet af erfarne, frivillige lejrledere og hjælpere. Der er i gennemsnit 1 hjælper pr. 2 deltagere på alle lejrene, så der er stor voksenkontakt for børn og unge.

TILMELDING

På ferielejr.urk.dk kan du se, hvilken ferielejr din kommune er tilknyttet og komme i kontakt med den frivillige koordinator, der tager imod tilmeldinger.

BØRNELEJRE

Alder: 6-14 år.
Pris: 2.250 kr. pr. deltager.
Tidspunkt: Uge 28-30.

UNGDOMSLEJRE

Alder: 14-18 år.
Pris: 3.000 kr. pr. deltager.
Tidspunkt: Uge 28 og 30.

Se ferielejr.urk.dk

Ungdommens Røde Kors · H.C. Ørstedvej 47, 4 · 1879 Frederiksberg C · Tlf. 35 37 25 55 · info@urk.dk · www.urk.dk
Ungdommens Røde Kors er med sine mere end 2000 frivillige landets største humanitære ungdomsorganisation.
Læs mere om URK's mange aktiviteter for udsatte børn og unge på www.urk.dk.





Master i Antropologi og Velfærd

- metoder til forandringsprocesser på velfærdsområdet
- metoder til at forstå og forbedre integration

Start: 1. september 2008
Kontakt: www.miav.ku.dk

Informationsmøde

6. marts 2008 kl. 16.30 - 18.00

I lokale 18.1.08
Center for Sundhed og Samfund
Øster Farimagsgade 5
1353 København K



Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision
www.externa.dk

Efteruddannelse i narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2008

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle
behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2008 til juni 2010.

Sted: Rødbildhus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008.
Pris pr. år 22.000 kr. + moms.

Undervisere: Elena Smith og Dorthe Damgaard samt danske
gæstelærere.

Information og tilmelding elena@externa.dk
Læs mere på hjemmesiden



Bliv socialrådgivervikar hos Hartmanns

Hartmanns er et kompetencehus, hvor vi formidler socialrådgivere og socialformidlere til vores samarbejdspartnere, kommuner og jobcentre. Vi har ni kontorer fordelt i hele landet med over 100 arrangerede medarbejdere.

Fleksibilitet og fordybelse

Som vikar hos Hartmanns får du højere timeløn end ved fastansættelser. Derudover får du pension fra første dag og helligdagsbetaling på søn- og helligdage.

Vikariater giver dig fleksibilitet, større frihed og mulighed for fordybelse i dine opgaver. Arbejdsopgaverne vil være tilrettelagt, inden du starter, og vi sørger løbende for opfølgning. Første dag i vikariatet møder Hartmanns op på arbejdspladsen og deltager i et kort møde, hvor forventningerne afstemmes.

Du vil gennemgå et personligt ansættelsesinterview, hvor vi afdækker dine personlige og faglige kvalifikationer og ønsker. Vi dækker vores kunders behov og opgaverne, hermed sikre vi det rette match mellem dig og kunden.

Vi forventer, at du:

- er faguddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- er i stand til at arbejde selvstændigt og har lyst til at gøre en forskel.
- har en professionel tilgang til arbejdsopgaverne.
- er seriøs og fleksibel.
- har overskud, gå-på-mod og det drive, det kræver at være vikar.
- kan fremvise en straffeattest.
- har lyst til at være en del af det professionelt, sjovt og dynamisk team.

Send ansøgning og CV til Hanne Nyström markedschef på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller Connie Sørensen personalekonsulent på connie.sorensen@hartmanns.dk, mærket "Socialrådgiver".

Vi vil på baggrund af din ansøgning indkalde dig til et personligt interview i en afdeling tæt på dig.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20
Connie Sørensen +45 21 41 13 85

Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
**SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE &
 DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE**

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE
 VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKADEDE •
 KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN

MOTIVATION FACTOR PROGRAM

afklaring - udvikling - forankring

- lederudvikling
- personlig udvikling
- optimere gruppedynamik

Jeg starter åbne kurser/workshop op i foråret 2008!

Har du/I brug for nye redskaber til fx. at håndtere en presset hverdag, så er motivation factor programmet et effektivt forløb, som tilpasses individuelle behov.

Socialrådgiver fra Horsens kommune udtaler:

- ved hjælp af MFP er jeg blevet bevidst om, hvordan jeg tager ansvar for mine egne behov. Jeg har fået værktøjer til at realisere mine egne styrker, så mit arbejde, i stedet for at dræne mig for energi, nu tilfører mig energi og glæde.

www.cecilliangsgaard.dk

Cecillia Vangsgaard →



Int. cert. coach - socialrådgiver

TLF: +45 60 94 64 85

info@cecilliangsgaard.dk

Hvordan pokker..



SOCIALGRUPPEN

..kan socialgruppen udøve myndighed i profiler og § 50 undersøgelser?

Det kan vi fordi socialgruppen er målrettet vikarbistand. Det betyder, at resourceprofiler og § 50 undersøgelser udføres under forvaltnings ledelse. Vi bevarer imidlertid samme fleksibilitet i prisaffarer, alldøder og ekstreme arbejdspladser, som ved brug af "andre aktører".

Booking/forespørgsel

Tel: 23 20 90 43

E-mail:

booking@socialgruppen.dk

§ 50 undersøgelser udføres i hele landet

Redelighed - skriftlighed - ressourcefokus

Læs mere på vores hjemmeside under særopgaver

www.socialgruppen.dk



KONFERENCE

Den særlige ungdomsuddannelse

Med oplæg af repræsentanter fra bl.a. Undervisningsministeriet, kommuner og lokale aktører tager denne konference fat på de mange spørgsmål, som opstår i arbejdet med den særlige ungdomsuddannelse – gør status og ser på fremtidige udfordringer.

Affholdes d. 16. april på Grand Hotel i Odense

Konferencen henvender sig til alle der beskæftiger sig med den særlige ungdomsuddannelse, både på ledelses- og sagsbehandlerniveau, samt dem der konkret arbejder med de unge.

Pris: 1.995 kr. + moms ved tilmelding inden 14/3 2008 herefter er prisen 2.145 kr. + moms

Tilmelding og yderligere information på
www.wiederquist.dk eller tlf. 33 26 17 88

Træning i

Den Anerkendende Dialog



Få gode redskaber når du som en betydningsfuld person skal hjælpe børn, unge og familier på vej. Bliv bedre til at lytte, forstå og anerkende gennem træning i den anerkendende dialog, som bygger på Imago relationsterapi.

UNDERVISERE:

Ellen Naldal, socialrådgiver, psykoterapeut MPE, familierapeut og certificeret Imagoterapeut afholder kurset. **Jette Simon**, klinisk psykolog, specialist i psykoterapi og senior klinisk instruktør, Institut for Imago Relationships International underviser på dele af kurset.

Hold 2. 2008

1. modul: 20-21 april
2. modul: 17-18 juni
3. modul: 5-6 august

Hold 3. 2008

1. modul: 12-13 august
2. modul: 29-30 september
3. modul: 11-18 november

Kursuspris pr. deltager kr. 10.300,- alt incl.

Tilmelding og yderligere oplysninger:

www.naldalhus.dk

tlf. 98 57 35 35

NALDALHUS

Jacob Møllers Gade 4 • 9560 Hadsund



Nyt kontor i Århus

- Kavalieriet holder reception...

Kavalieriet slår nu dørene op til en udvidelse af succesen - i form af et nyt kontor i Århus. I den forbindelse vil der være reception i Kavaleries nye lokaler, hvor vi byder på et glas og lidt til ganen. Vi håber, at se rigtig mange af både vores nuværende og fremtidige kunder, vikarer og andre forretningsforbindelser:

Tirsdag den 26. februar 2008 kl. 14.00 - 17.00 på Søren Frichs Vej 38 K, 1. sal, 8230 Åbyhøj

Venlig hilsen
Kavalieriet
Betina Holmberg



Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatorordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

JEG KAN

- løsningsfokuseret arbejde med børn

En positiv og engagerende tilgang til at hjælpe børn med at overvinde vanskeligheder, dårlige vaner og frygt

6 dages kursus

m/ Mette Vesterhauge-Petersen og Yasmin Ajmal

København, start d. 24.4.2008

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Indbydelse til konference:

"Omsorgssvigtende børn og unge"

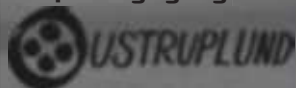
Fokus på aktuel forskning indenfor dette felt.

ADHD, autisme, tilknytnings- og personligheds-forstyrrelse

10. April 2008 9 - 16 i Silkeborg

Tilmelding og øvrige oplysninger
www.oustruplund.dk

Socialpædagogik gennem 25 år



Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller

besøg www.unicef.dk

unicef 



Send din annonce til

Socialrådgiveren

på e-post: epost@dgmedia.dk - fax: 70 27 11 56

post: Gammeltorv 18, 1457 København K

Kan udsatte unge få en god fremtid?



Birgitte Damkjær
Kostinspektør, Bogø Kostskole



BOGØ KOSTSKOLE

” Uddannelse til arbejde er vigtigt for livslang mønsterbrydning. På Bogø Kostskole møder vi eleverne dér, hvor de er, både fagligt og socialt. Erfaringen viser os, at trygge rammer, stabilitet og tydelige voksne rollemodeller ganske enkelt er en forudsætning for læring. ”

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 5	22. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	7. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	28. marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 8	10. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj

Nye job i Slagelse



Socialrådgiver

Døgninstitutionen Slagelse Børn og Unge Center søger socialrådgiver på 37 timer om ugen.

Vi har udvidet kerneydelsen til også at omfatte akut- og behandlingsmæssige opgaver for de 0-18 årige. På længere sigt tænkes tillige tilbud til unge i sanktionens 2. eller 3. fase. Socialrådgiveren kommer hovedsageligt til at arbejde med Projektafdelingen og tilbuddet for de udadreagerende 14-18 årige samt Minibo. Opgaverne rummer i samarbejde med det pædagogiske personale afdækning af de unges ressourcer og forslag til fremtidig foranstaltning.

Socialrådgiveren skal tillige opdyrke nye tiltag.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til viceforstander Mona Søndergaard eller socialrådgiver Annie Juul Jensen, hverdage på tlf. 5853 0466 mellem kl. 9-15.

Skriftlig ansøgning fremsendes til:

Slagelse Børn og Unge Center, Klosterbanken 19, 4200 Slagelse.

Ansøgningsfrist 7. marts 2008.

Samtaler forventes afholdt i uge 13.

Socialrådgiver/ Socialfaglig medarbejder/ cand. scient.

Slagelse Kommunes Misbrugscenter søger:

1 Socialrådgiver til Rådgivningscentret i Korsør, (37 timer).

1 Projektmedarbejder til Projekt "Backstage", Skælskør.

Yderligere oplysninger om stillingernes indhold fås på:
www.misbrugscentret.dk – Job, eller tlf. 5836 0636 Rådgivnings Centeret Korsør, 5853 3175 Dagbehandling Huset.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 5. marts 2008 med morgenposten.

Tiltrædelse 1. april 2008 eller hurtigst muligt.

Ansøgning mrk. henholdsvis: "RC Korsør", "Projekt Backstage" sendes med relevante bilag til Misbrugscentret Slagelse, Ingemannsvej 22, hus 6, 4200 Slagelse.

Socialrådgiver

– Distrikt Antvorskov

Kunne du tænke dig at arbejde med den tidlige og forebyggende indsats overfor et specifikt områdes børn og unge.

Skolerne og daginstitutionerne i Distrikt Antvorskov har igangsat et projekt med ansættelse af en socialrådgiver til dette arbejde. Projektet løber indtil videre 1 år.

Læs meget mere om jobbet på
www.antvorskovskole.dk.

Ansøgning skal være os i hænde senest mandag den 25. februar 2008 kl. 10.00 og sendes til: Antvorskov Skole, Att. Susanne Laugesen, Sejerøvej 1, 4200 Slagelse.

Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 28. februar 2008.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.



Godt arbejdsmiljø og opmærksomme kollegaer

Vi er to dygtige og engagerede teams, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er i de enkelte teams meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vores samarbejde udmønter sig gennem supervision og arbejdsgrupper.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Vi tilbyder:

- systematisk oplæring
- en ambitiøs arbejdsplads
- dygtige og engagerede kolleger
- ledelsesmæssig støtte
- en travl og udfordrende hverdag
- ekstern supervision i gruppe
- nyindrettede, lyse og røgfri lokaler
- fri kaffe/te og gratis adgang til motionsrum
- sundhedsordning
- frugtordning på forsøgsbasis

Vi forventer:

- at du arbejder systematisk og har overblik - også i pressede situationer
- at du både kan arbejde selvstændigt og som del af et team
- at du har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- er bekendt med og hurtig til at sætte dig ind i lovgivningen
- at du har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn
- at du sætter fokus på ressourcer og potentialer
- at du er psykisk robust

Yderligere oplysninger om stillingen som ungerådgiver fås ved henvendelse til sektionsleder Brita Kjølberg og om stillingen som rådgiver i Sygedagpengeteamet hos sektionsleder Hanne Gry, tlf. 44 77 65 00.

Vi har gode erfaringer med at ansætte nyuddannede. Så har du net-op afsluttet uddannelse, er din ansøgning også velkommen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne i Ny Løn efter aftale med forhandlingsberettigede organisation. For ansøgere uden uddannelse som socialrådgiver/-formidler sker ansættelse og aflønning efter HK's kontoroverenskomst.

Ansøgningsfrist: 7. marts 2008

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 11/13.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning og dit CV via www.ballerup.dk/job.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev til Jobcenter Ballerup, Baltorpvej 156, 2750 Ballerup. Husk at anføre jobnummer 08-107.

Sygedagpengeteam - Spændende udviklingsmuligheder

- Rådgiver til Sygedagpengeteam i Jobcenter Ballerup

Jobcenter Ballerup søger socialrådgiver, socialformidler eller kommunom til Sygedagpengeteamet.

Vi søger en rådgiver til en fast stilling 37 timer ugentligt. Der er tale om en opnormering til besættelse snarest muligt.

Varierende arbejdsopgaver

Vores arbejde består i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere. Endvidere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob, samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Med det stigende antal sygedagpengemodtagere skal vi i projektorienteret form i gang med at videreudvikle vores indsats, og det kan du være med til at præge.

Ungerådgiver til Jobcenter Ballerup

Her er jobbet for dig, som gerne vil gøre en forskel.

Jobcenter Ballerup søger socialrådgiver, socialformidler eller kommunom til Ungeteamet, 37 timer ugentligt.

Vores arbejde består i afklaring og opfølgning af 18 - 30 årige kon-tanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed. Vi udarbejder jobplaner og indstiller til revalidering, fleksjob og førtidspension.



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):

1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):

975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):

762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

Familiecentret søger en dygtig socialrådgiver/-formidler til børneteamet

Familiecentret er organisatorisk opdelt i et børneteam, et ungeteam og et udviklingsteam. Dertil kommer decentrale døgninstitutioner og et familieværksted. Den ledige stilling er placeret i centrets børneteam, der består af familierådgivere, specialrådgivning, familieplejekonsulenter og sundheds-tjenesten.

Ishøj og Vallensbæk Kommuner har indgået et forpligtende samarbejde på området, og tilsammen kan de to kommuner levere en fagligt spændende sagsstamme.

Familiecentrets vision for 2008:

Familiecentret vil kendes for et højere fagligt niveau, der udmønter sig i nyskabende, dynamiske metoder og målbare resultater. Opgaverne løses ofte i team med flere fagligheder, med prioritering af projekter og alternative arbejdsformer. Familiecentret er en krævende og dynamisk arbejdsplads med humor, rummelighed og seriøsitet.

Hvad visionen konkret betyder er nærmere uddybet i virksomhedsplanen for 2008, der kan rekvireres.

Hvad der forventes af dig:

Familiecentret er i en omstillingsperiode, hvilket på den ene side betyder at du skal være robust, og kunne navigere i kaos. På den anden side giver det dig også mulighed for at påvirke din fremtidige stillingsbeskrivelse med opgaver der tilgodeser dine ønsker. Du skal være uddannet socialrådgiver, socialformidler e.l.

Hvad Familiecentret kan tilbyde dig

Vi kan tilbyde gode kolleger inden for flere faggrupper, et dynamisk og fleksibelt arbejdsmiljø, med ekstern supervision, gratis svømmehal og motionsordning, gratis massage, zoneterapeut m.m., samt mulighed for hjemmearbejde ved spidsbelastninger, børns sygdom e.l. Sagsbelastningen vil være ca. 35 sager pr. fuldtidsmedarbejder, og der vil være udvidet sekretærbistand til det administrative arbejde. Derudover har vi en attraktiv lønpakke med tillæg for metodeudvikling og forhåndsaftale om 3 løntrin efter 1 års erfaring på børneområdet.

Familiecentret tilstræber et højt uddannelsesniveau, hvorfor der i udstrakt grad bevilges diplomuddannelser til rådgivere, der har lyst til mere efteruddannelse.

Løn- og arbejdsvilkår i øvrigt i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er på 37 timer og med tiltrædelse snarest. Ishøj Kommune indhenter straffeattest ved ansættelse på dette område. Yderligere oplysninger, organisationsplan m.m. ved henvendelse til teamleder Kirsten Ravn, 4357590, eller faglig konsulent Tina Østergaard, 43575668.

Ansøgning vedlagt relevante bilag skal være familiecentret i hænde senest d. 26. februar 2008 kl. 8.00, på adressen Familiecentret, Ishøj Store Torv 20, 2635 Ishøj eller Familiecentret@ishoj.dk. Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 28. februar 2008.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapgestilling"





KØGE KOMMUNE

Tre vikarer for sagsbehandlere til Familierådgivningen

Byrådet i Køge Kommune ønsker, at værdierne respekt, nærhed, rummelighed og effekt skal udgøre fundamentet for kommunens arbejde med udsatte børn og unge. Vil du være med til at udvikle indsatsen med afsæt i disse værdier, så er du måske vores nye kollega i Familierådgivningen.

Socialrådgiver/socialformidler - barselsvikar til specialrådgivningen (37 timer)

Til specialrådgivningen søger vi en kollega, der har erfaring eller ønsker at arbejde med handicappede og alvorligt syge børn og unge samt deres familier.

Dine opgaver vil omfatte sagsbehandling i sager om merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste, samt råd og vejledning og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger til familier med handicappede børn. Vi søger en kollega, der har en uddannelsesbaggrund som socialrådgiver/socialformidler.

Socialrådgiver/socialformidler - barselsvikar 30 timer til distriktgruppe Midt

Gruppe Midt målgruppe er danske og integrerede familier. Vores arbejdsområde er socialrådgivning hovedsageligt i forhold til servicelovens kapitel 11. Det vil sige undersøgelses- og udredningsarbejde, rådgivning og vejledning samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger i forhold til børn og familier med behov for særlig støtte, herunder bevilling af økonomiske ydelser.

Vi søger en kollega, der er uddannet socialrådgiver/socialformidler og har interesse for og gerne erfaring med børne- og familieområdet.

Socialrådgiver/socialformidler vikar 37 timer til gruppen for flygtninge og indvandre

Flygtninge/indvandregruppen søger en socialrådgiver/socialformidler til et vikariat snarest muligt. Du skal have lyst til at arbejde med familier med anden etnisk baggrund end dansk og hvor tolkebistand indgår i det daglige sagsarbejde.

Vi kan tilbyde

Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer, både fagligt og personligt. Du vil få ekstern supervision og desuden indgå i et fagligt team med engagerede kolleger, der vægter samarbejde, kvalitet og faglig sparring højt.

Vi har lige indført elektronisk sagsbehandling og er på nuværende tidspunkt sammen med 4 andre kommuner på Sjælland i gang med et kompetenceudviklingsprojekt om familierådslagning til familier med anden etnisk baggrund end dansk. Desuden deltager vi i et kvalitetsudviklingsprojekt under servicestyrelsen, som rette sig mod familier med handicappede børn. Herudover arbejder vi målrettet med at gennemføre Køge Kommunes sammenhængende børnepolitik, som du kan læse mere om her: <http://www.koege.dk/298284/>

Lønnen fastsættes efter principperne om Ny Løn. Nyuddannede indplaceres på løntrin 35.

Familierådgivningen er med 40 medarbejdere den største afdeling i Børne- og Ungerådgivningen, der rummer omkring 240 medarbejdere fordelt på Familierådgivningen, PPR, Sundhedstjenesten og en række decentrale tilbud og institutioner.

Familierådgivningen er opdelt i 6 grupper: 3 distriktgrupper: Nord, Midt og Syd, en flygtninge-/indvandrergruppe, en specialrådgivning og en administrationsgruppe.

Yderligere information

Hvis du vil vide mere om stillingerne, er du velkommen til at ringe til afdelingsleder Susanne Hammer-Jakobsen 56 67 23 82.

Ansøgningsfrist

er 7. marts 2008 kl. 12. Mærk din ansøgning "Opslag Familierådgivningen" og send den til:

Køge Kommune, Familierådgivningen, att.: Janni Holde, Torvet 1, 4600 Køge eller via e-mail til janni.holde@koege.dk

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 12 eller 13.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

2008

Stillingsannoncer Region ØST



Misbrugskonsulent

Vi søger en misbrugskonsulent til at varetage en rådgivende og koordinerende funktion i forhold til misbrugsindsatsen, som er en tværgående indsats i kommunen. Forebyggelse og sundhedsfremme er en integreret del af misbrugsindsatsen.

Du skal have faglige forudsætninger for og lyst til at arbejde med mennesker i misbrug og have erfaring med at arbejde inden for området.

Har ovenstående fanget din interesse, kan du læse mere om stillingen på gladsaxe.dk/job.

Ansøgningsfrist: 7. marts kl. 12.00.

Erhvervscenter Espelunden Nord udvider igen – denne gang med 2 socialrådgivere

Erhvervscenter Espelunden Nord er i den lykkelige situation, at vi på grund af ventelister igen må udvide medarbejderstaben. Vi tilbyder spændende jobs i en virksomhed i rivende udvikling.

Vi søger to socialrådgivere snarest muligt. Den ene stilling (30 timer ugentligt) er i afdelingen Rebus Nord, beliggende Vandtårnsvej 77 i Søborg. Afdelingens målgruppe er borgere med psykiske lidelser/vanskeligheder. Den anden stilling (37 timer ugentligt) er i afdelingen Vejledning og Afklaring Nord, beliggende Transformervej 17 i Herlev. Afdelingens målgruppe er borgere med fysiske/somatiske vanskeligheder.

Erhvervscenter Espelunden Nords kerneydelse er at lave vejlednings- og afklaringsforløb for borgere, hvor deres arbejdsevne skal beskrives og vurderes. Borgernes afklaring sker dels i interne forløb (værksteder, undervisning mv.), dels i eksterne praktikker. Vi optager borgere fra alle interesserede kommuner og hører organisatorisk til under Arbejdsmarkedsafdelingen i Gladsaxe Kommune.

Begge afdelinger har et tværfagligt sammensat personale med vejledere, jobkonsulenter, psykologer, socialrådgivere samt tilknyttet læge. Erhvervscenter Espelunden Nord arbejder på et systemisk og løsningsfokuseret grundlag.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- Varetage socialrådgiverfaglige opgaver, herunder tæt kontakt til kommunernes sagsbehandlere

- Deltage i samtaler og møder med borgerne og sagsbehandlere
- Udarbejde slutrapporter/ressourceprofiler
- Undervise i beskæftigelseslovgivningen
- Medvirke til metodeudvikling
- Observere og beskrive borgernes ressourcer og barrierer, såvel mundtligt som skriftligt.

Vi forventer, at du har

- Uddannelse som socialrådgiver/-formidler
- Erfaring med arbejdsevne-metoden/ressourceprofiler
- Interesse for at arbejde med de nævnte målgrupper
- Edb kendskab (gerne kendskab til KMD Sag og KMD Arbejdsevne-metode)
- Gode skriftlige formuleringsevner
- Gode samarbejdsevner og lyst til at indgå i et tværfagligt team.

Løn- og ansættelsesforhold efter overenskomst. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til faglig leder Anni Spiele eller centerchef Mona Ulsted, telefon 3670 0100.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Erhvervscenter Espelunden, Transformervej 17, 2730 Herlev, att. Centerchef Mona Ulsted.

Vi skal have ansøgningen senest onsdag den 5. marts med morgenposten.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 13.-14. marts.

Erhvervscenter Espelunden Nord er et specialiseret revaliderings- og erhvervscenter med Gladsaxe Kommune som driftsher. Centret tilbyder vejlednings- og afklaringsforløb med specialafdelinger for borgere med fysiske lidelser (Vejledning og Afklaring Nord), psykiske lidelser/vanskeligheder (Rebus Nord), angstproblematikker (Fokus på angst), depression/langvarig stress (Columbus), Hjerneskeadeafdeling og AFz (primært for forsikrede ledige). Derudover tilbydes Stresshåndteringskursus samt tværfaglige/lægelige udredninger.

Der henvises i øvrigt til vores hjemmeside: gladsaxe.dk/espelunden.



Sygedagpengeopfølgning søger barselsvikar

Vi har i et år brug for en barselsvikar med hjerterum og brede skuldre. Kan du nikke genkendende til dette vil vi rigtig gerne arbejde sammen med dig.

Arbejdsopgaverne er faglige, interessante og udfordrende. Du skal afklare borgeren, indhente lægeoplysninger, udarbejde opfølgningsplaner og ressourceprofiler samt deltage i afklarende møder på arbejdspladsen. Du skal varetage afklaring til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Forventningerne til dig er tårnhøje

- Du har en relevant uddannelse og er nyuddannet eller har erfaring fra vores fagområde.
- Du har stort kendskab til arbejdsmarkedet.
- Du er fortrolig med lovgivningen indenfor sygedagpenge, revalidering og fleksjob.
- Du er god til skriftlig kommunikation.
- Du er god til at strukturere og prioritere.
- Du har gode samarbejdsevner i et tværfagligt miljø.
- Du er engageret, kan arbejde selvstændigt og målrettet.

Vi tilbyder dig et udfordrende job, hvor du tager ansvar og rådgiver borgere om at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Vi har et godt fagligt miljø og er et team af engagerede og kompetente kolleger med masser af humor. Vi har god oplæring, masser af faglig sparring, en god kantine og bor 2 minutters gang fra Birkerød Station. Vi er et pilotjobcenter, så du kan deltage i udviklingen af vores fagområde og organisation.

Ansættelsesperioden er på et år fra 1. maj 2008. Stillingen er 37 timer ugentligt med fleksid og løn efter principperne i Ny Løn på enten HK-området eller efter Dansk Socialrådgiverforening.

Såfremt du ønsker at høre nærmere er du velkommen til at ringe til jobkonsulent Jette Fichner Andersen på 46 11 30 20 eller til leder af sygedagpengeteamet Lena Søborg på 46 11 30 30.

Ansøgning med kopi af relevante data sendes senest den 7. marts 2008 til ansogning@rudersdal.dk eller:

Rudersdal Kommune
Personaleområdet, Rådhuset
2840 Holte

Att. Lena Søborg



RUDERSDAL
KOMMUNE

Sygedagpenge- medarbejdere

Egedal
Kommune



Jobcenter Egedal søger 2 medarbejdere til Jobcentrets sygedagpengeteam.

Opgaven består i sygedagpengeopfølgning – herunder vurdering af og indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension. Pågældende skal arbejde med afklaring og afgive tilbud efter "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" og "Lov om sygedagpenge" samt arbejde med arbejdsfastholdelse.

Den ene af stillingerne er endvidere en stilling med funktioner som faglig koordinator i teamet. Udover de beskrevne opgaver med sygedagpengeopfølgning, skal du:

- være faglig sparringspartner for medarbejderne i teamet inkl. teamleder
- være ajour med ny lovgivning og implementering af denne i teamet
- implementere afgørelser fra Ankestyrelsen og Beskæftigelsesankenævnet
- remonstrering af klagesager.

De rette kandidater til stillingerne

- har en socialfaglig uddannelse
- har lyst og evne til at udvikle sig i en ny organisation (fusionskommune)
- er udpræget teamplayer og evner at arbejde systematisk og selvstændigt
- kan yde en professionel og rettidig socialfaglig sagsbehandling.
- kan finde balancen mellem at stille krav til borgerne og udvise empati
- trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø
- kan bidrage med fagligt engagement og godt humør.

Som faglig koordinator, er det en betingelse at du har indgående kendskab til Lov om sygedagpenge.

Vi kan tilbyde

- arbejde i en kommune med landets laveste ledighed
- et meget lavt sagsantal (ca. 40 sager pr. medarbejder)
- dygtige kolleger som er villige til sparring
- flekstidsordning
- 37 timers ansættelse
- centralt beliggende arbejdsplads (Stenløse Rådhus ligger tæt på Stenløse Station)
- løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos teamleder Pia Jeppesen Hansen på 72 59 71 33.

Ansøgningsfrist 7. marts 2008. Ansøgningen sendes att. Vibeke Svendsen til:

Jobcenter Egedal
Stenløse Rådhus
Rådhusvej 2
3660 Stenløse

vibeke.svendsen@egekom.dk



egedalkommune.dk



2 socialrådgivere/socialformidlere til Team Sygedagpenge i Jobcenter Lejre

Et veluddannet og erfaringsrigt team på 9 søger ny kollega 37 timer ugentlig fra 1. maj 2008, da en af vores teamkollegaer flytter til Fyn.

Vi søger også en kollega 18,5 time ugentlig fra 1. maj-31. december 2008, da vi ønsker at øge den tidlige opfølgningsindsats.

Vi tilbyder:

- Et job i et mindre jobcenter med stort overblik, hvor den borgervendte indsats fysisk er placeret samlet på Rådhuset i Hvalsø - 2 stationer fra Roskilde inden for HT-området.
- Et godt samspil på tværs - ikke mindst i forhold til udbetalingsafdeling, social behandling og virksomhedsteamet. Vi er også kommet godt i gang med det tværfaglige samarbejde med vejlederne fra staten.
- Et rimeligt antal sager inden for et fagområde, hvor der sættes stor fokus på arbejdsfastholdelse af sygemeldte. Endvidere tilbydes faglig sparring og et udviklingsorienteret miljø.
- Fleksibilitet i forhold til deltidsstillingen, da du således eventuelt kan kombinere den med et konsulentjob.

Team Sygedagpenge består af 9 sagsbehandlere med mange års erfaring inden for området, der tager sig af dagpengeopfølgning, vurdering af arbejdsevne samt revalidering og rådighedsvurdering af ledighedsydelsessager. Til teamet er knyttet 2 lægekonsulenter og 1 psykologisk konsulent.

Vi forventer, at du er god til at samarbejde og kan arbejde systematisk ud fra lovgivningens og Jobcentrets mål. Endvidere at du ikke er bange for at stille krav til klienterne, har et positivt livssyn og er indstillet på at udføre de nødvendige administrative opgaver, der er forbundet med sagsbehandlingen.

Løn forventes fastsat i henhold til aftale om ny løn.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos jobcenterchef Lone Lykke Marker, tlf. 46 46 47 20 eller indsatsleder Jørgen Terkelsen, tlf. 46 46 46 22.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune att. Lone Lykke Marker "Jobcentret", Lyndbygade 19, Lyndby, 4070 kr. Hyllinge i hænde senest d. 12. marts 2008. Mærket "Ansøgning Team Sygedagpenge".



Socialrådgivere/ socialformidlere

eller personer med anden relevant baggrund

- **En rådgiver**, til sygedagpengeopfølgningsteamet
- **Tre jobkonsulenter**, til integration og ungeteamet
- **En projektleder**, til projekt for etniske minoritets kvinder.

Generelt for rådgiver og jobkonsulentstillingerne er, at det er fuldtidsstillinger og at du skal have erfaring inden for området. Du skal have fokus på, at borgeren bevarer eller opnår arbejdsmarkedstilknytning.

I opgaveløsningen indgår udarbejdelse af ressourceprofiler, jobplaner, iværksættelse og koordinering af relevant indsats.

Vi forventer, at du har interesse for de pågældende områder, kan arbejde selvstændigt, men også er teamorienteret, arbejder struktureret og har flair for IT.

Projektlederstillingen er tidsbegrænset til foreløbig 1 år.

Vi forventer, at du arbejder selvstændigt og resultatorienteret, kan motivere, metodeudvikle og koordinere intensive arbejdsmarkedsrettede forløb.

Vi tilbyder masser af spændende opgaver i et udviklingsorienteret Jobcenter med 45 gode kolleger og god beliggenhed i forhold til privat og offentlig transport, 30 min. fra København/Nørreport station.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger vedrørende stilling som rådgiver til sygedagpengeopfølgning hos teamleder Susanne Rasmussen 7256 5558/rådgiver Ann-Charlotte Nielsen 7256 2326. Projektleder og jobkonsulenter til integration og unge hos teamleder Birgit Andersen 7256 5595/Annette Birch 7256 2315, hjemmesiderne www.fredensborg.dk eller www.jobnet.dk

Send din ansøgning til Jobcenter Fredensborg, att. Anne Gudmundsen, Fredensborg Rådhus, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal, så vi har den **senest den 7. marts 2008 kl. 12.** Jobsamtaler forventes afholdt i uge 11.



V A L L E N S B Æ K
k o m m u n e

Jobcenter Vallensbæk søger sagsbehandler til dagpengeteam pr. 1. maj

Vi opnormerer og søger en ny kollega, der er uddannet kommunom, socialformidler eller socialrådgiver.

Teamets opgaver er opfølgning i henhold til dagpengelovens regler og visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Vi tilbyder:

- et team på i alt 12 stabile medarbejdere og en fast sagsstamme på maks. 45 sager
- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, tryk-
hed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med teamets faste virksomhedskonsulent, læge-
konsulent og psykiatrisk lægekonsulent
- et jobcenter, der lægger vægt på fællesskab og tværfaglig indsats
- pæne, lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine,
flekstid mv.
- mulighed for hjemme-pc-ordning

Vi håber:

- du som os har gåpåmod og er effektiv
- du har empati, men også kan stille krav
- du har erfaring eller stor lyst til at lære
- du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Du kan læse mere om jobbet på www.vallensbaek.dk, eller ring til faglig koordinator Dorte Sigerslev, 47 97 44 44.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665, Vallensbæk Strand og være os i hænde senest 6. marts 2008 kl. 12.00.



Vil du hjælpe KØBENHAVNERNE?

FAMILIEAMB. THORAVEJ

Socialrådgiver pr. 1. april

I personalegruppen er vi engageret og støttende i arbejdet med brugerne, som er spændende og udviklende.

Vi arbejder med stofmisbrugere, der har børn enten hjemmeboende eller anbragte.

Din funktion bliver at koordinere behandlingen udadtil som indadtil, og udfærdige handle-planer og behandlingsplaner for den enkelte bruger. Du vil medvirke i den individuelle behandling ud fra et helhedssyn.

Du skal være god til at samarbejde og uddelegere, og have et menneskesyn præget af respekt og tolerance. Være trænet i den administrative del af behandlingen, herunder hurtig og præcis i skriftlighed. Du skal kunne bevare overblik i pressede situationer og i sager med stor kompleksitet. Vi tilbyder et godt arbejdsmiljø, en spændende brugergruppe, samt gode kolleger.

Ansøgningsfrist: 14 dage fra opslag.

Se mere på www.kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Genopslag

Leder til fire alkoholambulatorier

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger pr. 1. maj 2008 en distriktsleder til Lænke-ambulatorierne i den nordlige del af København. Det drejer sig om Lænke-ambulatorierne i Lyngby, Gladsaxe, Herlev og Ballerup.

Distriktslederen har ansvar for arbejdet i disse fire Lænke-ambulatorier i samarbejde med Lænke-ambulatoriernes ledelse. Den daglige base er Lyngby Lænke-ambulatorium. Jobbet kræver stor mobilitet.

Arbejdsopgaver

Distriktslederen indgår i en gruppe på fem mellemledere, der koordinerer Lænke-ambulatoriernes ydelser på tværs af 17 alkoholambulatorier. Gruppen af mellemledere har derudover ansvar for at gennemføre en række udviklingsopgaver, som for eksempel tilrettelæggelse og evaluering af projekter og kvalitetssikring af elektroniske journaler.

Stillingen som distriktsleder er en kombination af personaleledelse og koordinering på tværs af ambulatorierne. Der indgår ikke behandlingsopgaver i stillingen.

Stillingen omfatter derudover opgaver såsom at foretage nye behandlingsinitiativer, organisationsændringer samt eventuel henvisning til anden mere intensiv behandling. En væsentlig opgave er desuden at tage del i kontakten til og dialogen med kommunerne.

Kvalifikationer:

- Du har en mellemlang videregående uddannelse inden for det sundheds- eller socialfaglige område - f.eks. som socialrådgiver, pædagog eller sygeplejerske.
- Ledelsesmæssig erfaring og efteruddannelse vil være en fordel.
- Du har erfaring og faglig viden inden for misbrugsbehandling.
- Du har indlevelsesevne.
- Du har gode samarbejdsevner i forhold til tværfaglige medarbejdergrupper, frivillige og offentlige myndigheder.
- Du besidder evne til at løse meget varierede og uforudsigelige arbejdsopgaver.
- Du har evne til både at arbejde selvstændigt og i et team.
- Kørekort er påkrævet.

Lænke-ambulatorierne tilbyder

- At blive en del af et dynamisk og engageret lederteam.
- Et fagligt inspirerende og udviklende arbejdsmiljø.
- Mulighed for at være med til at præge en organisation i udvikling.
- Fast ansættelse på 37 timer om ugen, hvor der også indgår aftenarbejde.
- Løn efter principperne i Ny Løn, pension og 6 ugers ferie.
- Betalt frokostordning og mulighed for hjemmearbejdsplads.
- Andre fordele kan forhandles af den rigtige kandidat.

Spørgsmål?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte administrationschef Mikael Jakshøj eller behandlingsleder Ulla Andersen på 33 21 15 97.

Ansøgning:

Er dette noget for dig? Send din ansøgning hurtigst muligt, dog senest mandag den 10. marts 2008. Mærk ansøgningen "Lænken - Distriktsleder"

Lænken er betegnelsen for det samarbejde, som gennem mere end 40 år har eksisteret mellem frivillige fra Landsforeningen Lænken og professionelle alkoholbehandlere fra Lænke-ambulatorierne i Danmark. Lænke-ambulatorierne i Danmark tilbyder offentlig behandling for alkoholmisbrug til mennesker med alkoholproblemer, deres pårørende, kollegaer og venner. Lænke-ambulatoriernes særkende er samarbejdet med de frivillige fra Landsforeningen Lænken. Mere information om Lænken på: www.laenken.dk.



**Helsingør
Kommune**

Jobcenter Helsingør søger socialrådgiver/ socialformidler



jobcenter
Helsingør

Opfølgning i fleks- og ledighedsydelsesenheden.

I Jobcenter Helsingør har vi sat fokus på fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vi søger en engageret og fagligt velfunderet medarbejder til fleks- og ledighedsydelsesenheden. Du skal arbejde med opfølgning i sager, hvor der er bevilget fleksjob eller ledighedsydelse.

Arbejdsopgaverne vil derud over være

- Råd og vejledning
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Afklaring og indstilling til arbejdsprøvnin-
g og førtidspension

Vores forventninger

Vi ønsker en person, der er villig til at indgå i teams, hvor humoren er et væsentligt element trods en travl hverdag.

Det er en fordel, hvis du har en relevant uddannelse og gerne erfaring fra lignende arbejdsområder.

Er du indstillet på at arbejde i et jobcenter med et højt ambitionsniveau, hvor der forventes synlige resultater af indsatsen, hører vi gerne fra dig.

Vi tilbyder

- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen.
- Faglige konsulenter, hvis opgave det bl.a. er at sikre højt fagligt niveau samt tilbyde individuel coaching efter behov.
- En arbejdsplads med fokus på udvikling, bl.a. med metoder fra Lean.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø med højt til loftet og uformel omgangsform.
- Et udfordrende job med forventning om og mulighed for stor selvstændighed i opgaveudførelsen.
- Åbenhed for nytænkning.
- Godt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Flextid.
- Velfærdstilbud indenfor kultur, fritid og sociale arrangementer.
- Zoneterapi, konditræning og mulighed for rygestop.

- Røgfri arbejdsplads, idet rygning foregår i specielt anviste lokaliteter/udendørs.

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingerne aflønnes efter principperne i Ny løn.

Ansættelsesmyndigheden er Helsingør Kommune, Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen.

Har du spørgsmål kan du kontakte afdelingsleder Annelise Matthiasen på 4928 3013/E-mail anm25@helsingor.dk eller faglig konsulent Jan Henriksen på 4928 2922/E-mail jhe25@helsingor.dk

Ansøgningsfrist

Onsdag den 19. marts 2008, med morgenposten, ansættelsessamtaler finder sted i uge 13.

Ansøgning mærk "BEF 10/08" og vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen
Birkedalsvej 27

3000 Helsingør

att.: Vivi Sønderup/ E-mail: vso25@helsingor.dk

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og nye former for samarbejde mellem kommune, kulturliv, virksomheder, borgere og foreninger kendetegner hverdagen i Hvidovre.

Hvidovre Kommune er en grøn kommune midt i Øresundsregionen. 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsbroen og Københavns Lufthavn. Omkring 50.000 borgere og 2000 virksomheder har adresse i Hvidovre. Se www.hvidovre.dk



Vi søger nye kollegaer til børne- og familieområdet

Børne- og Familieafdelingen, søger familierådgivere, til to faste stillinger på 37 timer ugentligt eventuelt med mulighed for nedsat tid. Stillingerne er til besættelse snarest muligt.

Børne- og Familieafdelingen består af 2 afdelinger, en på Rådhuset og et lokalcenter i Avedøre stationsby. Vi arbejder helhedsorienteret og tværfagligt med børn og unge og deres familier, der har særligt behov for støtte efter Servicelovens kapitel 11. I vores arbejde har vi et tæt samarbejde med familien og deres netværk. Vi foretager socialfaglige undersøgelser, yder råd og vejledning, iværksætter støtte efter Servicelovens § 52, indstiller til tvangsmæssige foranstaltninger og følger op på de iværksatte foranstaltninger.

Børne- og Familieafdelingen består i alt 27 medarbejdere, bestående af 15 familierådgivere, 5 administrative medarbejdere, 1 socialfaglig konsulent, 2 socialfaglige ledere og 4 familieplejekonsulenter fordelt på 2 grupper. Aldersmæssigt er vi fra 26 til 63 år med forskellige erfaringer.

Vi tilbyder

- et fagligt ambitiøst miljø, med mulighed for at udføre et godt socialt arbejde, i samarbejde med andre faggrupper.
- god faglig støtte i sagerne, i form af: ugentlige rådgiver møder, mulighed for inddragelse af faglig konsulent, samt løbende kollegial sparring.
- rummelige og omsorgsfulde kollegaer
- en synlig ledelse, der tager ansvar
- ekstern supervision
- eget kontor
- fastholdelsestillæg på 1000 kr. månedligt
- et miljø der lægger vægt på sundhed og dermed har forskellige trænings ordninger, herunder gratis træning i kommunen.

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har lyst til at arbejde med børn og familier
- kan bevare overblikket i pressede situationer
- evner at arbejde systematisk.

Har du lyst til at høre mere om jobbet så ring til socialfaglig leder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 3639 3950 eller socialfaglig leder Inge Olsson på 3634 7239, familierådgiver Mie Høysholdt på telefon 3639 3947 eller familierådgiver Anja Carlsen på telefon 3634 7238.

Yderligere oplysninger

om Hvidovre kommune og kommunens børnepolitik kan findes på www.hvidovre.dk

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også maile din ansøgning til social@hvidovre.dk.

Mærk ansøgningen "51483".

Ansøgningen

skal være os i hænde senest den 27. februar 2008 kl. 12.00.

Der vil løbende være ansættelsessamtaler.

Sagsbehandler

– søges til Rudersdal Kommune

Er du vores nye kollega?

For at styrke indsatsen over for børn og unge med varigt nedsat funktionsevne er Familieafdelingen blevet opnormeret. Vi søger derfor en sagsbehandler 37 timer ugentligt til vores Børnehandicapgruppe.

- Har du lyst til ligesom os at være med til at skabe forandring og gøre en indsats for familier til børn og unge med handicap?
- Har du lyst til at være med til at sætte dit præg på den påtænkte udvikling af arbejdet med børn og unge med handicap og deres familier?
- Har du lyst til at arbejde sammen med engagerede, dygtige og hjælpsomme kollegaer?
- Kan du arbejde selvstændigt og sammen med andre?
- Har du lyst til at arbejde i en udfordrende og aldrig kedelig hverdag?
- Har du lyst til at være en del af en uformel og humørfyldt gruppe?

– Så er jobbet måske noget for dig!

Løn og ansættelsesforhold fastsættes efter overenskomst i Ny Løn.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.rudersdal.dk.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos chef for Familieafdelingen Sanne Vinten, telefon 46 11 42 13 eller Børn- og ungekonsulent Hanne Adler, telefon 46 11 41 38.

Ansøgningsfristen er den 5. marts. Ansøgning sendes til:

Rudersdal kommune

Personaleområdet
Rådhuset, Øverødvej 2
2840 Holte

E-mail: ansogning@rudersdal.dk



RUDERSDAL
KOMMUNE

Er du sikkerhedsrepræsentant?

Gå ind på socialrdg.dk/tr og læs om arbejdsmiljø. Find værktøj, regler og rettigheder.

Socialrådgiver



www.regionsyddanmark.dk

Socialrådgiver til CETT, behandlings- og udviklingscenter for traume- og torturoverlevende.

CETT, Center for Traume- og Torturoverlevende, er et behandlings- og udviklingscenter under psykiatrien i Region Syddanmark. Vi har til huse på Banegårdspladsen i Vejle. Nu søger vi en socialrådgiver på fuld tid til vores tværfaglige behandlingsteam.

Se vore hjemmeside www.cett.dk for flere oplysninger.

CETT

Center for Traume-
og Torturoverlevende

Banegårdspladsen 1. 7100 Vejle



Region Syddanmark



Haderslev

Socialrådgiver til Familierådgivningen

Pr. 1. april 2008. Stillingen er fysisk placeret i Vojens.

Afdelingen har politikernes positive bevågenhed, og er pr. 1. januar 2008 blevet tilført flere ressourcer.

Du er uddannet socialrådgiver/-formidler og du har bl.a. mod på at arbejde med kommunens "Sammenhængende Børnepolitik", specialisering på det børnesociale område samt myndighedsopgaver.

Vi tilbyder bl.a. vide grænser og stor kompetence på eget område og efteruddannelsesmuligheder – indenfor børn og ungeområdet.

Se hele opslaget på www.haderslev.dk under Job hos os.

Få yderligere oplysninger hos afdelingsleder Lene Krstrup, telefon 74 34 10 52 eller socialrådgiver Helene Wright, telefon 74 34 10 58.

Send din ansøgning til Haderslev Kommune, Personale og Løn, Gåskærgade 26-28, 6100 Haderslev, mrk. "Familierådgivning" så vi har den senest onsdag den 5. marts 2008 kl. 12.00. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 11.

Job i Vejen Kommune

Faglig leder

Familiegruppen

Fuldtidsstilling ledig til besættelse snarest. Børneafdelingen er fysisk placeret på Områdekort Rødding.

Familiegruppen yder støtte og vejledning til familier med børn og unge med særlige behov. Familiegruppens arbejde prioriterer forebyggelse, tidlig indsats og helhedstækning.

Du skal bl.a. være faglig sparringspartner for medarbejderne i familiegruppen, være tovholder i team- og visitationsmøder samt være med til udvikle arbejdet indenfor området.

Vi forventer, at du er engageret i børne- og familieområdet samt har et indgående kendskab til lovgundlaget og metoder i børnefamiliearbejdet.

Børneafdelingen

Hør mere hos afd. chef Hans Erik Nielsen, tlf. 7996 6300 .

Ansøgningen sendes til Vejen Kommune, Rådhuset, 6600 Vejen eller via mail til mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist 12. marts 2008.



Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

Læs mere på www.vejenkom.dk under aktuelt

Uddannelser i udvikling

University College Lillebælt

Uddannelseskonsulent



“Her er højt til loftet. Her er det ikke svært at rette tæerne ud”
Medarbejder University College Lillebælt

Uddannelseskonsulent indenfor det sociale område - Odense

VIL DU VÆRE MED TIL AT BYGGE OP?

University College Lillebælts efter- og videreuddannelsesafdeling på Den sociale Højskole, Tolderlundsvej 5 i Odense, søger uddannelseskonsulent.

Uddannelseskonsulenten skal sammen med det øvrige team varetage konsulentfunktioner i forhold til de sociale og tværfaglige diplomuddannelser, udbudte kurser/tilbud samt rekvirerede opgaver fra vores samarbejdspartnere.

Stillingen er på 37 timer pr. uge med tiltrædelse snarest muligt.
Se hele stillingsopslaget på www.ucl.dk



Du kan læse mere om University College Lillebælt på www.ucl.dk



Social- og Beskæftigelsesforvaltningen søger:

Boligsocial medarbejder

Ansættelsestidspunkt: 1. april 2008 eller snarest derefter.

Hvem er vi ?: Familieafdelingen i Social- og Beskæftigelsesforvaltningen er en afdeling under rådgivningsområdet i Social- og Beskæftigelsesforvaltningen. Afdelingen består af 20 socialrådgivere, 6 administrative medarbejdere, 10 familie-konsulenter, 2 faglige konsulenter, 2 afdelingschefer.

Funktioner: Den boligsociale medarbejder skal forestå samarbejdet mellem Kolding Kommune og boligforeningerne i Kolding. Udgangspunktet vil være de allerede iværksatte projekter indenfor det boligsociale område samt de nye helhedsplaner, der er vedtaget i fire boligområder i Kolding.

Ansøgningsfrist: 7. marts 2008 kl. 12.00.

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job eller henvendelse kan ske til afdelingschef Lis Eriksen på telefon 79 79 27 52 eller udviklingschef Kim Hansen på telefon 79 79 25 16.

www.kolding.dk



Faglig konsulent Børn og unge

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, oplever en stigende efterspørgsel på vores ydelser. Vi søger derfor hurtigst muligt endnu en konsulent til vores arbejde med at rådgive kommuner og borgere. Dit arbejdsområde bliver inden for målgruppen børn og unge med handicap og udsatte børn og unge.

Du bliver en del af et dynamisk team på 12 personer, der er en del af VISO i Odense med i alt 39 ansatte.

Ansøgningsfrist: 10. marts 2008 kl. 12.

Læs mere om stillingen på www.servicestyrelsen.dk/job

VISO (Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation) er en del af Servicestyrelsen i Odense. Servicestyrelsen igangsætter, udvikler og rådgiver om ny viden og nye redskaber inden for det sociale område. Vi er i alt 250 medarbejdere med hovedkvarter i Odense. Vi lægger vægt på, at arbejde i en organisation med høj faglig viden, mulighed for personlighed udvikling og at der er "højt til loftet".



Socialrådgiver til Børnehandicapteam

Handicap og psykiatrisekretariatet søger en socialrådgiver til myndighedsopgaver i Børnehandicapteamet 37 timer ugentligt fra den 1. marts 2008 eller snarest herefter. Stillingen er tidsbegrænset frem til ultimo december 2008, idet der er tale om en midlertidig opnormering, som foreløbig er givet frem til udgangen af 2008.

Sekretariatet er bygget op omkring 5 team. Som myndighedsrådgiver indgår du i et team med 5 børnehandicaprådgivere/sagsbehandlere, som varetager alle rådgivnings- og myndighedsopgaver til familier med syge og handicappede børn.

Dine arbejdsområder vil primært være rådgivning og vejledning til forældre med syge og handicappede børn, udarbejdelse af § 50-undersøgelser og handleplaner, iværksætte støttende foranstaltninger og anbringelser samt i nogen grad bevilling af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste. Endvidere skal du kunne varetage alle administrative opgaver i forbindelse med sagsbehandlingen.

De mest administrative myndighedsopgaver som lettere bevillinger af merudgifter samt beregning af tabt arbejdsfortjeneste m.v. er samlet hos en administrativ sagsbehandler, som har dette som sit speciale. Du skal sammen med de øvrige rådgivere i teamet kunne understøtte denne funktion.

Se hele stillingsopslaget på kommunes hjemmeside: www.faaborgmidtfn.dk.

Yderligere oplysninger

kan fås ved henvendelse til handicapkoordinator Anne-Birgitte Helbo, tlf. 72 53 65 10, mail: abh@faaborgmidtfn.dk.

Ansøgningsfrist: Vi glæder os til at modtage din ansøgning, som skal være os i hænde senest den 26. februar 2008 kl. 12. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. februar 2008. Ansøgningen sendes til Fagsekretariatet for Handicap og Psykiatri, Graabjergvej 3A, 5856 Ryslinge, eller på mail til handicap@faaborgmidtfn.dk.



Genopslag

Teamchef til Jobcenter Fredericia

Stillingen er på fuld tid og med tiltrædelse snarest muligt.

Du bliver ansvarlig for Jobcentrets indsats overfor ikke arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere i match 4-5 og et projekt for svage kontanthjælpsmodtagere.

Du vil indgå i den fælles ledelse, som består af den statslige og kommunale chef og de 3 øvrige teamchefer i Jobcenteret, ligesom du bliver en del af Arbejdsmarkedsafdelingens fælles ledelsesgruppe.

Du ser en udfordring i at være med til at sætte rammen og sikre en nytænkende og effektiv beskæftigelsesindsats.

Du er en mål- og resultatorienteret leder med erfaring fra arbejdet omkring kontanthjælpsmodtagere, kendskab til arbejdsmarkedet og lovgivningen på beskæftigelsesområdet og så brænder du for personaleledelse.

Vi tilbyder et spændende og udfordrende job med mulighed for personlig og faglig udvikling blandt engagerede og kompetente kollegaer.

Yderligere information

Kan fås hos jobcenterchef Henning Skaarup, tlf. 7211 3602 eller sagsbehandler Stine Lauridsen, tlf. 7211 3638.

Løn- og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst om Ny Løn med baggrund i kvalifikationer. Stillingen er indplaceret på grundløn 46.

Ansøgning

Mrk. 08/341 vedlagt relevante bilag bedes fremsendt til: Fredericia Kommune, Personale & Uddannelse, Gothersgade 20, 7000 Fredericia. Vi afholder jobsamtaler 27. februar 2008.

Ansøgningsfrist: 25. februar 2008 kl. 8.00.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk



Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 7584 0153 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Forsvaret



SKIVE KASERNE

SOCIALRÅDGIVER

Socialektionen, Forsvarsakademiet, 37 timer ugentligt fra 1. maj 2008.

FLYVESTATION KARUP

SOCIALRÅDGIVER (VIKAR)

Socialektionen, Forsvarsakademiet, 37 timer ugentligt i ca. 1 år fra 1. maj 2008.

Fælles for stillingerne

Du skal bl.a. rådgive og vejlede såvel militært som civil ansatte i socialfaglige spørgsmål, være sparringspartner for Forsvarets Personeltjeneste og tjenestestedschefer i spørgsmål af social karakter, samt afholde orienteringer om socialfaglige emner for personel, der skal udsendes i internationale missioner, deres pårørende samt for andet personel.

Yderligere spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 3915 1320 eller stedfortræder Dorthe Ley, tlf. 3915 1324.

Vedrørende løn- og ansættelsesforhold kan rettes henvendelse til kontorfuldmægtig Conny Ventrup, tlf. 3266 5249.

Du kan på www.civil-i-forsvaret.dk se det fulde stillingsopslag og hvordan du kan søge stillingen.

ANSØGNINGSFRIST: 4. MARTS 2008

GØR DIG SELV EN TJENESTE
– bliv civil ansat i Forsvaret

Læs mere på www.civil-i-forsvaret.dk





Stillinger | Århus Kommune

UNGDOMSCENTRET - SOC.PSYK. TEAM SOCIALRÅDGIVER/ -FORMIDLER/-PÆDAGOG

Ungdomscentret i Århus søger pr. 1. april 2008 en socialfaglig medarbejder, 37 timer/uge, til socialpsykiatrisk indsats til unge under 18 år. Stillingen er placeret i Ungdomscentrets Behandlingsafdeling.

Socialpsykiatrisk team består af 3 socialfaglige medarbejdere. Der er aktuelt tilknyttet et projekt med 3 psykologer. Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret forståelse af unges psykiske vanskeligheder, og der vil skulle arbejdes tværfagligt og tværsektorielt på fleksibel og tilgængelig vis. Indsatsen tager udgangspunkt i hidtidige erfaringer med "Unge i psykiatriens grænseland", og er baseret på kognitive behandlingsmetoder beskrevet i programteori.

Læs mere på: www.aarhuskommune.dk/uc

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til behandlingsleder, psykolog Kurt Vadgaard på tlf. 8940 5335.

I øvrigt henvises til Århus Kommunes hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stilling.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er tirsdag d. 4. marts 2008.

www.aarhuskommune.dk/job

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på tlf. **33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

SOCIALRÅDGIVER



KIApro søger socialrådgiver til nyt rehabiliteringscenter, KIA Center Vendsyssel, fra 1. april 2008.

Du får et udfordrende job som teamleder og forløbskoordinator (case manager) i et tværfagligt team.

Teamet vurderer arbejdsevnen hos sygemeldte, der er i risiko for at miste tilknytning til deres arbejdsplads, og tilrettelægger individuelt skræddersyede forløb med arbejdsfastholdelse som mål. Vores fokus er tidlig koordineret indsats.

Vi arbejder efter en forskningsbaseret metode med dokumenteret positiv effekt.

Du får en arbejdsplads med mulighed for at sætte præg på centrets udvikling og for faglig sparring med Center København.

Vi forventer, at du:

- Har solid erfaring med sygedagpenge og arbejdsfastholdelse
- Er en stærk kommunikator og formidler i samspil med både sygemeldte og samarbejdspartnere
- Har erfaring med og lyst til tværfagligt samarbejde
- Har en demokratisk ledelsesstil fra funktion som team- eller projektleder
- Kan lede møder med forskellige aktører
- Har ressourceorienteret og anerkendende tilgang
- Arbejder analytisk, struktureret og systematisk
- Hurtigt og ubesværet formulerer dig skriftligt og målrettet til modtagerne
- Erfaren it-bruger

Du får arbejdssted i Hjørring. Ansættelse sker på individuelt aftalt kontrakt.

Læs mere om jobbet og os på www.kiapro.dk eller ring på tlf. 70 26 04 88.

Ansøgning sendes pr. e-mail til sekretariatschef Lone Felby, lfe@kiapro.dk senest den 25.2.2008, og samtaler afholdes senest den 28.2.2008.



Odder Kommune

jobcenter
Odder



Jobcenter Odder søger socialrådgiver til sygedagpengeprojekt

Vi ændrer og udvider vores projekt for sygemeldte og søger en socialrådgiver, der sammen med en anden socialrådgiver skal arbejde intensivt med stressramte.

I jobbet vil der både være almindelig sagsbehandling samt undervisning af mindre hold af sygemeldte. Og der vil generelt være en stor frihed og rum til at udvikle nye metoder.

Du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs og få yderligere oplysninger ved henvendelse til jobcenterchef Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 34 33.

Ansøgningsfrist: 7. marts 2008.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen: ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.



Silkeborg
K o m m u n e

Bliv kollega med 22 dygtige familierådgivere

Familiesektionen i Silkeborg Kommunes Børne- og Familieafdelingen mangler tre familierådgivere. En af dem kunne sagtens være dig ...

... hvis du sammen med os har lyst til at arbejde engageret med præventive og helhedsorienterede indsatser for børn og unge med behov for særlig støtte.

Familiesektionen er en innovativ organisation, der arbejder målrettet med systematisk sagsbehandling. I øjeblikket har vi fuld fart på at udvikle børne- og familieområdet i Silkeborg Kommune. Du vil derfor få helt unikke muligheder for at få indflydelse på løsningen af opgaverne.

Læs mere om stillingen på www.silkeborgkommune.dk (job nr. 113/08)

www.silkeborgkommune.dk



Afdelings- og udviklingsleder til handicaptilbud

En inspirerende og nytænkende person med gennemslagskraft tilbydes en nyoprettet stilling i organisationen Jysk Børneforsorg. Solbakkens Rådgivningscenter for Bevægelsehandicap samorganiseres med Solbakkens Dag- og Døgntilbud. I Solbakkens brede vifte af tilbud skal du lede en rådgivningsafdeling og være katalysator for faglig udvikling af kurser og rådgivning for forældre og fagpersoner samt udvikle dagtilbud og moderne boligformer for handicappede børn, unge og voksne.

Socialfaglig eller akademisk uddannelse er relevant, og erfaring med handicapområdet er en forudsætning.

Arbejdssted primært Århus og Odder samt landsdækkende rejseaktivitet.

Se hele annoncen, baggrundsoplysninger og kontaktpersoner på www.jyskbørneforsorg.dk eller rekvirér hos ekstern konsulent, KONSULENTFIRMAET BENT ULRIK-KEHOLM, bent@ulrikkehholm.com.



SKIVEKOMMUNE

Skive Kommune Sygedagpengeafdelingen søger Sagsbehandler

Sygedagpengeafdelingen søger pr. 1. april 08 eller snarest derefter en sagsbehandler, der har lyst til at indgå i et tæt samarbejde med kollegaer, der trives med hinanden i et godt arbejdsmiljø.

Sygedagpengeafdelingen hører under Jobcenter Skive og er placeret på Skive Kommunes nye rådhus.

Sagsbehandleren har ansvar for bl.a. følgende opgaver:

- tilrettelægge og gennemføre et opfølgingsforløb for den sygemeldte borger
- foretage en helhedsorienteret socialfaglig vurdering m.h.p. primært snarlig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- udarbejde ressourceprofiler
- behandle ansøgninger om revalidering, fleksjob og førtidspension

Nærmere oplysninger: Kontakt sektionsleder Poul Nyrup tlf. 9915 6350. Se hele stillingsopslaget på www.skive.dk under ledige stillinger.

Ansøgningen skal være modtaget senest tirsdag d. 26. februar 2008 og sendes til Skive Kommune, Torvegade 10, 7800 Skive, att. Poul Nyrup.

UU-Djursland søger en STU-koordinator på fuld tid

STU: Særligt Tilrettelagt Uddannelse for unge med særlige behov

UU-Djursland udvider sit serviceområde og søger derfor en STU-koordinator til koordinering mellem UU, uddannelsesudbydere og kommunerne Norddjurs og Syddjurs.

Vi ønsker en kollega, der:

- Har erfaring med arbejdet med børn og unge med handicap
- Har en relevant uddannelse, f.eks. socialrådgiver, pædagog, lærer eller lign.
- Er fleksibel
- Ønsker efteruddannelse
- Kan arbejde selvstændigt
- Gerne arbejder i team og ønsker at deltage i UU-Djurslands udvikling
- Har kendskab til STU-lovgivningen
- Har gode samarbejdsevner
- Har humor

Dine opgaver er at:

- Være med til at koordinere STU indsatsen på Djursland
- Målgruppevurdere de unge
- Indstille de unge til uddannelse via et kommunalt visitationsudvalg
- Beskrive uddannelsesforløb for de unge
- Finde relevante uddannelsesforløb til den enkelte
- Følge den unge gennem uddannelsesforløbet
- Deltage i afslutning af den unge efter endt 3-årig uddannelse

Flere oplysninger om jobbet kan fås hos UU-leder Hanne Skov, tlf. 2333 1636 eller hos souschef Per Istrup, tlf. 5134 5847. I øvrigt henvises til vores hjemmeside: www.uu-djursland.dk.

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

For yderligere oplysninger kan UU kontaktes på tlf. 8959 2966.

Skriftlig ansøgning til UU-Djursland, Sønderport 6A, 8500 Grenaa, senest den 14. marts 2008 kl. 12.00. Samtaler vil finde sted i uge 13.



Socialrådgivere/ -formidlere til Visitationenheden

I Visitationenheden i Herning Kommune er der 2 nyoprettede stillinger som socialrådgiver/-formidler. Der er tale om en vikarstilling til 31.12.2008 og en fast stilling. Timetallet er 37 timer pr. uge - eller efter aftale.

Arbejdets indhold: Visitation til Servicelovens voksenområde på handicapkomenserende ydelser, med fokus på visitation til §95, §96 (Handicaphjælperordning), §97 (Ledsageordning), §100 (Merudgifter), §85 (hjemmevejledning) samt §§ 107 og 108 (botilbud).

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og gerne med erfaring fra arbejde i en kommune.
- Matcher afdelingen, hvor der er ansat 29 personer med sundheds-/social og administrativ faglig baggrund.
- Har interesse for at arbejde med handicapkomenserende ydelser.
- Har lyst og mod på at præge arbejdet i en afdeling under udvikling.

Tiltrædelse: Snarest eller efter aftale.

Løn: Der aflønnes med løntrin 34, lønforhandling jf. gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Visitationenheden er en nyetableret enhed, der er under opbygning. Vi ser det som en spændende udfordring at visitere til handicapkomenserende ydelser.

Vi arbejder tværfagligt, selvstændigt og sammen. Vi er fleksible, åbne og hjælpsomme.

Visitationenheden visiterer også til praktisk bistand og pleje, gen- og vedligeholdelsestræning, sygeplejeydelser, handicaptransport, hjælpemidler mv.

Ansøgningsfristen er: 06-03-2008

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos visitationschef Karin V. Jørgensen, tlf.: 96 28 44 26 eller socialrådgiver Annette Laugesen, tlf.: 96 28 43 01

Skriftlig ansøgning med relevante bilag sendes til:

Herning Kommune,
Visitationenheden,
Torvet 14, 7400 Herning

- eller pr. mail: social@herning.dk

www.herning.dk Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelserne på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



Socialrådgiver til barselsvikariat

Vi søger en barselsvikar for en af vores socialrådgivere fra 1. april 2008 til 1. maj 2009.

Som socialrådgiver vil du blive en central person i Grundfos' sociale engagement.

Vi skal fastholde de mange gode initiativer og projekter, der er igangsat samt supplere med nye projekter, så Grundfos' sociale engagement bevarer sit høje niveau.

Hvilke udfordringer får du?

Dit primære ansvarsområde bliver at koordinere opfølgningen på langtidssyge medarbejdere og sikre et aktivt forløb, så Grundfos i videst muligt omfang kan fastholde medarbejdernes tilknytning til virksomheden.

Indsatsen sker i tæt samarbejde med medarbejderen, lederen, kommunen og lægerne for at sikre et konstruktivt forløb og en hurtig tilbagevenden til jobbet til gavn for alle parter. Du vil med din uddannelse og erfaring være den faglige specialist, der bl.a. skal sikre, at ændringer i lovgivningen kommer til afdelingens kendskab, så vi kan få tilpasset vores forskellige initiativer i Grundfos' sociale engagement.

Udfordringerne er mange, og for den rette person vil der være rig mulighed for at prøve egne grænser af og sætte sit præg på jobbet.

Hvilken baggrund har du?

Du er uddannet socialrådgiver og har 3-5 års erhvervserfaring. Måske arbejder du i en kommune eller anden virksomhed med lignende opgaver. Dine holdninger og din adfærd prioriteres højt. Derfor er åbenhed, ansvarlighed og evnen til at arbejde i overensstemmelse med virksomhedens værdier altafgørende personlige egenskaber.

Desuden skal du være målrettet, initiativrig, struktureret og i stand til at kommunikere på alle niveauer. Du er udadvendt, har gode samarbejdsevner og er i stand til have mange bolde i luften uden at miste overblikket.

Ansøgning:

Hvis du vil vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Mogens Lindhard telefon: 87 50 12 00 mobil: 40 44 42 24. Send din ansøgning mærket "5399" med relevante bilag til personalechef Jette T. Pedersen, Grundfos A/S, Poul Due Jensens Vej 7, 8850 Bjerringbro eller email: hr_recruit5@grundfos.com

WWW.GRUNDFOS.COM



Silkeborg
K o m m u n e

Socialrådgiver til Forsorgshjemmet Godrum

Tiltrædelse 1. april 2008 eller snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer om ugen. Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny løn.

Stillingsindhold:

- Indskrivning / udskrivning af beboerne
- Tovholder i forhold til samarbejdspartnere, herunder kommuner, psykiatrien, misbrugscentre m.m.
- Udredning af forsørgelsesgrundlag, økonomiske forhold, ophold/handle kommune og refusions kommuner
- Ansøgninger om enkeltydelser
- Udarbejde samtykkeerklæringer
- Akut og kontinuerlig sagsbehandling
- Holde sig ajour på relevant lovgivning
- Råd og vejledning så beboernes retssikkerhed bevares

Vi forventer, du har:

- kendskab til målgruppen
- er faglig engageret, initiativrig og lyst til at arbejde med målgruppen
- er ansvarlig og kan indgå i loyalt samarbejde
- kan arbejde selvstændigt, struktureret og agere i en til tider kaotisk hverdag
- er psykisk robust, empatisk, tålmodig og nærværende
- brænder for den svage gruppe

Vi kan tilbyde:

- en arbejdsplads i forandring og udvikling
- et spændende arbejdsfelt med tæt kontakt til beboerne og kollegerne
- en uforudsigelig hverdag med afvekslende og spændende opgaver
- engagerede kolleger, der brænder for den svage gruppe

Yderligere oplysninger ved henvendelse til Forsorgshjemmet Godrum til afdelingsleder Hanne Mähl 8798 3222 eller socialformidler Trine Hol-lænder. Ansættelses samtaler afholdes den 14. marts.

Ansøgningsfrist: torsdag den 6. marts 2008, kl. 12.00.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via vores hjemmeside. Klik på Send ansøgning og vedhæft din ansøgning, samt relevante bilag.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg. Husk at anføre job nr. 129/08.

Der gøres opmærksom på, at der indhentes straffeattester på den person, der ønskes ansat. Besøg os på www.silkeborgkommune.dk

Forsorgshjemmet Godrum er en boform under Servicelovens §110 og §85. Den har i alt 25 pladser. Institutionen har i alt 4 afdelinger hvoraf 1 afdeling består af 7 lejligheder i "de skæve huse" Hedebo. Institutionen er ny renoveret. Institutionen har desuden aktiveringspladser i forbindelse med køkken, landbrug og værksteder. Der er i alt ansat 20 medarbejdere. Institutionen er en Arbejde Adler institution og har driftsoverenskomst med Silkeborg Kommune.



www.silkeborgkommune.dk



Er du en af vores nye misbrugsbehandlere

Misbrugscenter Djursland, søger to behandlere, 30 timer pr. uge.

En fastansat pr. 1. april-08

En barselsvikar pr. 1. maj-08

Centeret er et ambulant behandlingstilbud til brugere af illegale rusmidler.

Vi tilbyder at du:

- Indgår i en engageret personalegruppe bestående af socialrådgivere, psykologer og lægekonsulenter.

Vi forventer at du:

- har en socialfaglig uddannelse

Ansøgning og udtalelser sendes til Misbrugscenter Djursland, Hovedgaden 61-63, 8410 Rønde. Ansøgningsfristen er d.13.03.08.

Ansættelsessamtaler afholdes d. 25.03.08

Du er meget velkommen til at ringe til os: Birgitte: 8791 0227 og Dorte: 8791 0221

SE den fulde annonce på www.syddjurs.dk/job og hjemmesiden på www.syddjurs.dk

Gå ind på www.syddjurs.dk/job og opret en jobagent.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en enestående kulturarv og egen Nationalpark med en helt unik natur. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønde · tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk · www.syddjurs.dk

www.syddjurs.dk

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

Rådgiver til Anbringelses- rådgivningen

Mariagerfjord Kommune søger med baggrund i opnormering en 37 timers medarbejder til anbringelsesrådgivningen i Fagenheden Familie.

Du kan læse mere om den spændende stilling på Mariagerfjord Kommunes hjemmeside, www.mariagerfjord.dk.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Mariagerfjord Kommune, Nordre Kajgade 5, 9500 Hobro, eller mail: sekretariat@mariagerfjord.dk, så vi har den senest d. 05.03.08. Mærk ansøgningen "Anbringelsesrådgiver".

JOB I KOMMUNEN

Er du vild med at arbejde med plejefamilier?

Så er du måske vores nye kollega. Vi er 3 familieplejekonsulenter, en konsulent for kontaktpersoner og en leder af området som søger et nyt medlem til vores team fra 1. maj 2008.

Du kan se mere om stillingen på kommunens hjemmeside www.frederikshavn.dk men du må også gerne ringe og høre mere om jobbet inden du sender din ansøgning. Du kan ringe til Birgitte Ammitzbøll, tlf. 9845 5125, Hanne Israelsson, tlf. 9845 5153, Elisabeth Vesterø, tlf. 9845 5148 eller Lotte Holm, tlf. 9845 5149.

Vi skal have din ansøgning vedlagt relevante papirer **senest den 10. marts 2008**, enten på e-mail: biam@frederikshavn.dk eller sendt til: Dag og døgnafdelingen.

Frederikshavn Kommune
Rådhus Alle 100 . 9900 Frederikshavn.
Mærket. "Ansøgning Familieplejekonsulent".

Der afholdes ansættelses samtaler den 26. marts.

Læs mere om de ledige job i kommunen på www.frederikshavn.dk

FREDERIKSHAVN


Frederikshavn Kommune
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn
Tel.: 9845 5000
www.frederikshavn.dk



Socialrådgiver, socialformidler, jurist eller anden socialfaglig baggrund

Er du klar til et spændende og udfordrende job med tiltrædelse snarest muligt, så har vi 2 ledige stillinger i rådgivningsenheden.

Vi er en velfungerende enhed under Beskæftigelse, som arbejder med den sociale indsats, integration og tilkendelse af førtidspension.

Rådgivningsenheden består af 8 socialfaglige medarbejdere, 1 administrativ medarbejder og 1 faglig koordinator. Rådgivningsenheden er en del af beskæftigelsesområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune, som også består af Jobcenter og Ydelseskontor.

Rådgivningsenheden er fysisk placeret i Tarm, men vi flytter til nye lokaler i Skjern i april 2008.

Jobindhold

- Arbejde med modtagelse af nye flygtninge samt den generelle integrationsindsats
- Foretage sociale afklaringer af borgere, som er henvist fra jobcenteret samt foretage socialfaglige sagsforløb i forhold til udsatte borgere i øvrigt
- Tilkendelse af pension efter ny og gammel lovgivning
- Forestå åben anonym rådgivning.

Kvalifikationer

- Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, jurist eller har anden socialfaglig baggrund
- Du kan arbejde helhedsorienteret, tværfagligt og systematisk
- Du har lyst til og interesse i at arbejde med marginaliserede grupper
- Du har gode formuleringsevner
- Du er handlekraftig med gode samarbejdsevner
- Du har grundigt kendskab til den sociale lovgivning og er robust.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads i udvikling
- Ordentlige og engagerede kolleger
- Stor indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet
- Fleksibel arbejdstid.

Der er tale om en fast stilling og et vikariat - begge 37 timer ugentlig.

For den ene stilling gælder det, at arbejdsområdet primært vil være førtidspensioner - både ny og gammel lovgivning. I forhold til den anden stilling vil det primært være integration, som er det primære arbejdsområde.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Ringkøbing-Skjern Kommune, Administrationsenheden, Nygade 56, 6900 Skjern. Ansøgningen skal være os i hænde senest 26. februar 2008 kl. 10.00.

Samtaler forventes afholdt torsdag den 28. februar 2008.

For yderligere information om stillingerne kontakt faglig koordinator Marianne Gramstrup på tlf. 99 74 14 56 eller afdelingsleder Bodil Okholm på tlf. 99 74 12 24.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Hokus, pokus...

...og så var kvalitetsreformen pist væk. Finansminister Lars Løkke Rasmussen offentliggjorde i sidste uge nyheden om, at regeringen nu opgiver at gennemføre en samlet kvalitetsreform.

Vi skruer lige tiden tilbage. Som en tyv i natten og med vanlig præcision sneg Anders Fogh Rasmussen sig i starten af 2007 ind og tyvstjal Socialdemokraterne vigtigste valgtema; nemlig velfærd. Han nedsatte en kvalitetsgruppe bestående af de fremmeste eksperter og repræsentanter for diverse interessegrupper. 27 håndplukkede mænd og kvinder skulle på fem stort anlagte temamøder diskutere udvalgte temaer. Efter heftige diskussioner valgte fagbevægelsen at deltage i gruppen og var med til at diskutere brugerinddragelse, sammenhængende service, klare mål, nytænkning, ledelse og medarbejderinddragelse.

Målet var at skabe en offentlig sektor i verdensklasse. En reform der skulle hive den skrantende offentlige sektor op med hårene og løfte den ind i det 21. århundrede ved at skabe en helt ny velfærdsmodel. En ambitiøs plan. Så kom valgkampen og regeringen kunne i november atter tage plads på taburetterne – alt imens kvalitetsreformen var lagt på køl. Og nu har regeringen så definitivt lagt reformen i mølposen, og kun udvalgte dele af den vil blive gennemført.

Afskaf fluebenstyranniet

Vælgerbedrag tænkte jeg, mens jeg ventede på de helt store avisoverskrifter om, at en ny velfærdsmodel nu ikke længere var regeringens mål. Men reaktionerne på reformens endeligt, var ganske få og spage. En enkelt artikel i Berlingske Tidende og en leder i Information, det var, hvad det kunne blive til. Enkelte dele af reformen lever endnu. Trepartsaftalerne har regeringen ikke kunne løbe fra. Her er for eksempel indlejret en styrkelse af efter- og videreuddannelsen af såvel medarbejdere som ledere, og en sum penge til forbedrede seniorvilkår. Herudover består en fremskyndelse af investeringer i offentlige bygninger og ikke mindst afbureaukratiseringsprojektet. Det sidste hilser Dansk Socialrådgiverforening meget velkomment, for vi har længe kæmpet for at komme fluebenstyranniet til livs. Vi vil følge afbureaukratiseringen meget tæt og holde Lars Løkke Rasmussen fast på, at han offentligt har lovet, at han vil bevise, at der ikke kun er tale om skåltaler. Arbejdet med afbureaukratisering kan faktisk kun gå for langsomt.

Timing på godt og ondt

Den nye finansminister har åbenbart lært, at timing betyder alt. Reformens fødsel var flot timet, men timingen i reformens begravelse tåler fint sammenligning. For lige nu sidder alle med tilbageholdt åndedræt, og er tilskuere til en særdeles farverig optakt til overenskomstfornyelsen. En enkelt reforms skibbrud kan slet ikke flytte fokus fra dette spændende optrin, som kan ende med, at en storkonflikt bryder ud i lys lue på hele det offentlige arbejdsmarked.

De offentligt ansatte er inderligt trætte af bureaukrati, dårlige arbejdsvilkår, dårlige lønninger og ikke mindst løftebrud. Man kan frygte, at fronterne efterhånden er så skarpt trukket op, at konfliktvejen er uundgåelig. Gad vide, om regeringen har en trylleformular, der kan klare den situation?

