

Social- rådgiveren

nr. 3 1981



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformand

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Eva Hallum

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Inge-Lise Rauhe

Kirsten Rosenstand

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen
*organisatorisk og fagpolitisk
afdeling:* Steffen Petersen

medlemshenvendelser

*Alle henvendelser til Dansk Social-
rådgiverforening fra medlemmer i
kredsforeninger, hvor der er ansat af-
delingssekretærer skal rettes til afde-
lingssekretæren*

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Eva Hallum (ansvh.)

Lone Marie Pedersen

redaktionsudvalg

Hanne Ullerup

Marianne Kibenich

Kirsten Windekilde

Lis Schwarz

John Nielsen

Per Larsen

Lone Marie Pedersen

Eva Hallum (formand)

Mette Ellekjær (ALU-rep.)

Tor Sundborg, (stud.rep.)

redaktionssekretær

John Guldager

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger,
vil annoncer blive bragt med vanlig
opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

**Indlevering af artikler og annoncer til
næste nr.**

Senest 14 dage før udgivelsen. Debat-
indlæg dog senest mandag med po-
sten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser
er ikke nødvendigvis et udtryk for re-
daktionen eller organisationens me-
ning.

Overenskomst- situationen

Offentlige ansattes afhængighed af det øvrige arbejdsmarked

Det ikke offentlige arbejdsmarkeds decentraliserede forhandlinger er nu tilendebragt. Forbundene under LO nåede - måske mod forventning - til enighed på det grundlag som regeringen havde givet. Tilbageholdenhed - realistiske aftaler.

Men der kom også nogle ting med som regeringen ikke havde - turdet - foreslået, men som var et krav fra arbejdsgiverene - og EF.

Suspension af bevægelige lønsystemer - løfteparagraffen. Der var også et angreb på dyrtidsreguleringen, men dette angreb blev tilbagevist. Dels p.g.a. dets klare urimelighed dels p.g.a. at dyrtidsreguleringen efterhånden har samme status som ferieloven.

Når det bevægelige lønsystem på det øvrige arbejdsmarked sættes ud af funktion rammer det med fuld virkning offentlige ansatte og andre som har indbygget taktregulering i deres aftaler.

Taktreguleringen har været en garanti for at offentligt ansatte og andre med »stive« lønsystemer kunne følge en lille smule med når områder med løbende løn-forhandlingsret fik løftet lønnen en smule.

Det er et ulykkeligt afhængighedsforhold som begge parter har svært ved at forstå, men som i alle tilfælde gav småforbedringer hen ad vejen.

Med løfteparagraffen's suspension gøres alle lige i forarmelsen.

Derfor må offentligt ansatte og andre der er afhængig af taktreguleringsordninger opfordre kammeraterne der skal stemme om løfteparagraffernes fremtid

stem NEJ.

Vel vidende at det ikke er god tone at blande sig i andres overenskomstforhold vil vi alligevel gøre opmærksom på vor afhængighed af denne urafstemning derfor denne opfordring til urafstemmeberettigede - Stem NEJ!

Carsten Andersen
formand

Hvad vil vi med vores fagforening?

Et indlæg i strukturdebatten på vegne af klubben af ansatte socialrådgivere i DS

Tekst: John Koldegård, tillidsmand

Lillian Marquard, tillidsmandssuppleant

Dansk Socialrådgiverforening har diskuteret ny struktur gennem længe tid. I 1978 på repræsentantskabsmødet i Vejle nedlagde de ansatte socialrådgivere arbejdet, fordi man mente, at repræsentantskabet var ifærd med at træffe beslutninger, der gjorde det umuligt for det centrale sekretariat at arbejde på en hensigtsmæssig og for medlemmerne tilfredsstillende måde. Vi har ikke planer om at gentage dette, men mener, at det er på sin plads, at vi som ansatte ytrer os i debatten, således vi kan få en struktur til gavn for fagforeningen og medlemmerne. Vi har som ansatte i Dansk Socialrådgiverforening gennem kortere eller længere tid samlet en vis erfaring om foreningen, og dette skulle gerne med her.

Vi vil godt inden repræsentantskabsmødet i februar give udtryk for nogle fælles synspunkter blandt de ansatte (det være sig afdelingssekretærer som centralt ansatte sagsbehandlere og sekretariatsledere) for, hvordan sagen kunne være grebet an. Dette gælder såvel vore egne ansættelsesvilkår og overgangen til politiske valg med den procedure, MPI har valgt at følge.

Vi skal ikke undlade at gøre opmærksom på, at det store flertal i klubben mener, at det er rigtigt, at socialrådgivere ansat i DS med funktioner, hvor de har politisk indflydelse, naturligvis skal stå til ansvar over for generalforsamling/repræsentantskab, hvorfor de også må vælges politisk.

MPI's forslag om, at vi nu ude i kredse skal til at indkalde ekstraordinære generalforsamlinger, hvis det besluttet på rep.mødet, med det ene

punkt på dagsordenen: Valg af kredssekretær, finder vi både forkert og uhensigtsmæssigt for foreningen. Valgene bør selvfølgelig finde sted på de ordinære kredsgeneralforsamlinger i efteråret 81, således at valget af kredssekretær kan kædes sammen med den fagpolitiske debat, der finder sted på generalforsamlingen.

Valg af kredssekretær og valg til kredsbestyrelsen hænger også naturligt sammen, idet man i valgperioden skal arbejde ud fra det arbejdsprogram, som generalforsamlingen vedtager. Til en ekstraordinær generalforsamling møder der traditionelt færre medlemmer op, og vi finder, at kredssekretæren er en vigtig funktion, som kræver at flest mulige medlemmer får indflydelse på valget hertil. Vi mener heller ikke, at det hele haster så meget, at det skal gennemføres her og nu og over stok og sten. MPI har ikke hidtil haft noget hastværk i forbindelse med at informere de ansatte i Dansk Socialrådgiverforening om sine overvejelser, så mon ikke vi kan leve med, at valgene finder sted til efteråret?

Med hensyn til de centralt ansatte finder vi MPI's forslag rimeligt, dog vil vi gøre opmærksom på, at der er mange funktioner i foreningen, som socialrådgivere udfører, der ikke har spor med politik at gøre. Vi tænker her på lønberegninger, annoncekontrol, bladudgivelse, personaleadministration, »rutine« medlemshenvendelser, teknisk rådgivning af kredse og klubber osv. osv.

Flere HB medlemmer har tilkendegivet, at man ønsker, at de centralt an-

satte sagsbehandlere i sekretariatet ikke indgår i de nuværende strukturomlægninger og således holdes uden for valg situationen, men at det således kun er sekretariatslederne, der kommer på valg på det kommende rep. møde. Man ønsker den tekniske erfaring, de nuværende sagsbehandlere har, bibeholdt og vil forsøge med en klarere adskillelse af arbejdsopgaverne. Denne holdning støtter klubben, og vi mener som et flertal i HB, at sagsbehandlerne på nuværende tidspunkt holdes uden for den nye struktur.

Med hensyn til MPI's behandling af de ansatte, det være sig HK'ere som socialrådgivere, er vi i klubben skuffede over den behandling, vi som ansatte i DS har fået. DS-klubben rettede allerede den 19.5.1980 henvendelse til MPI for at få en dialog igang omkring strukturændringsforslaget. Vi hørte intet, og heller ikke senere henvendelser førte til noget. MPI bragte således forslaget frem uden at have drøftet det med de ansatte i foreningen - til trods for, at man har såvel samarbejdeudvalg i DS samt klub og tillidsmand for de ansatte, dette gælder såvel HK'ere som soc.rdg.'ere. HK'erne besluttede at holde fagligt møde i arbejdstiden, en reaktion vi fuldtud forstår i DS-klubben. DS-klubben protesterede, og MPI formanden indkaldte herefter det samlede personale til et orienterende møde på dette sene tidspunkt i forløbet.

Hvorfor skal vi som ansatte i Dansk Socialrådgiverforening behandles dårligere, end vi kræver at vore medlemmer i de kommunale forvaltninger bliver? Ville vi ikke have krævet at blive hørt i en forvaltning, hvis man der nedlagde stillinger og totalt ændrede arbejdsgang og ansættelsespolitik, ville man ikke kræve at såvel tillidsmand som samarbejdsudvalg blev hørt?

Sammenfattende må det siges, at de ansatte soc.rdg. i foreningen føler sig dårligt behandlet af MPI, og derfor bruger vi nu vor mulighed for at komme til orde i bladet.

Den store mangel ved MPI's forslag er, at man ikke har taget stilling til opgavefordelingen mellem det centrale/det decentrale led, altså mellem hovedforening og kredse/klubber.

Vi håber, vore synspunkter må indgå i debatten op til og på selve repræsentantskabsmødet, synspunkterne er ikke fremkommet på baggrund af snævre egoistiske eller politiske interesser, men ud fra at vi får så god en struktur som mulig, så stærk en fagforening som mulig, til gavn for medlemmerne.

□



*Tekst: Journalist
Jette Møller Nielsen
Foto: Per Folkver*

De ca. 400 kommunalt ansatte socialrådgivere i København får i dag, den 4. februar, deres egen særforening under KKF og håber på snart at få en overenskomst med kommunen. Om disse forbedringer og om »landets hårdeste arbejdsplads« fortæller de københavnske socialrådgiveres formand, Anna Marie Møller, i dette interview.

Københavnske socialrådgivere ind fra *»Herrens mark«*

De kommunalt ansatte socialrådgivere i København kan glæde sig her i begyndelsen af februar. Dels får de forbedret deres organisatoriske forhold, dels kan de honorarlønnede blandt dem omsider begynde at håbe på en overenskomstdækning efter i årevis at have befundet sig på »Herrens mark«, hvor ingen aftale gælder.

De to begivenheder er ingen direkte følge af hinanden, men har begge for-

bindelse med, at antallet af socialrådgivere ansat i Københavns kommune efterhånden er vokset til godt 400.

Det har givet mulighed for den særforening af socialrådgivere under Københavns Kommunalforening (KKF), der stiftes i dag den 4. februar. Socialrådgiverne har hidtil kun udgjort en klub under en anden af KKF's særforeninger, Kommunalassistentforeningen. Med oprettelsen af den ny sær-

forening øges muligheden for faglig aktivitet, bl.a. i kraft af, at foreningen er sikret et økonomisk grundlag.

Samtidig har det stigende antal socialrådgivere i Københavns kommune medført, at KKF har erkendt nødvendigheden af at få dem overenskomstdækket. En trediedel af socialrådgiverne i København er tjenestemandsansat ligesom de fleste andre af KKF's medlemmer, men resten er ho-

norarlønnede eller vikarer. Det vil sige, at de hverken er omfattet af tjenestemandsaftaler eller overenskomster, men kun af funktionærloven.

KKF har nu indset det fagligt uholdbare i denne situation og har over for Københavns kommune fremsat krav om en overenskomst for socialrådgiverne på linie med den, der gælder for socialrådgiverne i andre kommuner, fortæller formanden for de københavnske socialrådgivere, Anna Marie Møller.

Snydes for 12% af lønnen

- Og ansættelsesmæssigt trænger vi virkelig til en forbedring. Vi arbejder på landets hårdeste arbejdsplads, men hovedparten af os har de dårligste ansættelsesvilkår i hele landet.

- Som honorarlønnede har vi bl.a. ikke nogen pensionsordning, sådan som de overenskomstsansatte har. Det vil i realiteten sige, at vi snydes for 12 procent af vores løn. Med en overenskomst vil vi få rettet op på det forhold, og vi vil også opnå større tryk-
hed i ansættelsen, siger Anna Marie Møller.

Beslutningen om at kræve overenskomst for de ikke-tjenestemandsansatte socialrådgivere blev truffet på et samråd mellem DS og KKF, og kravet blev fremsat over for kommunen i november. DS og KKF håber på, at forhandlingerne om en overenskomst er afsluttet samtidig med aftalerne for det øvrige arbejdsmarked, nemlig inden 1. april. Det er tanken, at de to organisationer skal indgå overenskomsten i fællesskab, i lighed med fremgangsmåden i Frederiksberg kommune.

Svært at trænge igennem

- De københavnske socialrådgivere er en stor gruppe i DS, men en lille i KKF, og det har givet nogle problemer med at trænge igennem med vores særlige problemer og krav, siger Anna Marie Møller.

KKF er forhandlingsberettiget organisation for en lang række ansatte fra forskellige faggrupper i Københavns kommune og har knap 9.000 medlemmer. Da socialrådgiverne i 1974 kom ind i KKF, var de så få, at de blev placeret som klub under særforeningen af kommunalassistenter, der har ca. 4.000 medlemmer.

I KKF er det imidlertid praksis, at en faggruppe kan danne sin egen særforening, når den når op over 300 medlemmer. Dette skete for socialrådgiverne for et par år siden, og på et delegeretmøde i KKF i 1979 godkendtes det, at de kunne overgå fra klub til særforening.

Økonomien er sikret

Men for at stiftelsen af de københavnske socialrådgiveres forening kunne blive en realitet, måtte den eksisterende samarbejdsaftale mellem DS og KKF revideres.

- Det har taget sin tid at få stablet en ny samarbejdsaftale på benene, bl.a. fordi de to organisationer har skullet blive enige om, hvor de fuldmægtig-ansatte socialrådgivere skulle placeres - om de udelukkende skulle være med i KKF's embedsmandsforening, eller de fortsat skulle betragtes som socialrådgivere og dermed bevare deres tilknytning til DS. Resultatet er blevet, at de er medlemmer både af DS og embedsmandsforeningen, siger Anna Marie Møller.

De to foreninger har også skullet forhandle sig frem til en ny formel for fordeling af medlemmernes kontingent imellem sig.

- Det er blevet til, at den ny særforening er sikret en vis andel af kontingentet. Det giver os et forbedret økonomisk grundlag og betyder, at vi kan styrke vores faglige aktivitet og intensivere arbejdet for bedre vilkår, og det trænger vi hårdt til. Helt konkret håber vi på at kunne ansætte en sagsbehandler på deltid for de penge, vi nu får til rådighed.

Med oprettelsen af særforeningen får socialrådgivergruppen også en øget forhandlingskompetence i forhold til Københavns kommune, og den får forbedret sin repræsentation i KKF's hovedbestyrelse og kommunalforeningens forskellige udvalg. Således er Anna Marie Møller som formand sikret automatisk medlemskab af KKF's hovedbestyrelse som repræsentant for socialrådgiverne. Hidtil har hun siddet der som valgt af og repræsentant for kommunalassistenterne som hel-
hed.

Gennemtræk

Den ny særforning får nok at se til i Københavns kommune.

- Et af de problemer, vil slås med, er vikaransættelserne, som giver meget utilfredsstillende og utrygge vilkår. I sommer var flertallet af socialrådgiverne på bistandskontorerne vikaransat, og man kan let forestille sig, hvor uholdbar en situation, det var.

- Vikarproblemet har vi hugget lidt ind på. De fleste tidsbestemte ansættelser har vi fået ændret til honoraransættelser, og i forbindelse med budgetbehandlingen i København i efteråret tilkendegav de to forligspartier, socialdemokraterne og kommunisterne, at tidsbegrænsede ansættelser bør afskaffes. De volder jo også kommunen hovedbrud, for de betyder gen-

nemtræk på bistandskontorerne og skaber konstante oplæringsproblemer. Men problemerne med vikaransættelser løses nok først endeligt, når vi får en overenskomst, siger Anna Marie Møller.

Den onde cirkel

- Vi skal også i særforeningen blive dygtigere til at arbejde for at forbedre de generelle arbejdsvilkår, for de dårlige arbejdsforhold her i kommunen vejer meget tungt for den enkelte.

- Vi har for mange sager, og vi har nok flere meget tunge sager i København end andre steder. Dertil kommer, at vi fører mere statistik og i det hele taget har mere administrativt arbejde end i andre kommuner.

- Alt det giver et stort arbejdspress. Folk bliver mast og bliver syge og flygter til andre arbejdspladser. Og så kommer vi ind i en ond cirkel, for gennemtrækket gør arbejdspresset endnu større for de tilbageblevne.

- Alle ved, at socialforvaltningerne er en meget hård arbejdsplads, men endnu har det ikke udmøntet sig i flere ansættelser. Det er noget, vi virkelig skal gøre noget ved. Vi har krævet bedre normeringer, men er ikke kommet igennem med kravet. I stedet har Magistraten engageret et planlægningsfirma til at analysere arbejdet på bistandskontorerne og socialcentre for at lave en normeringsmodel, men vi har i lang tid ikke hørt noget om, hvordan det går med det arbejde, og det er vist tvivlsomt, om det fører til noget.

- Det eneste fornuftige vil være, at vi som ansatte kommer med ind i løsningen af normeringsproblemerne. Det vil også være en gevinst for kommunen at tage os med. Vi ved, hvor skoen trykker, og hvis vi får noget at skulle have sagt, bliver vi automatisk meget mere interesserede i vores arbejde.

Fuldmægtigen skal spørges

- Kompetencereglerne i kommunen er et kapitel for sig. Som sagsbehandler har man så lidt kompetence, at man dårligt kan udbetale 25 kr. uden at skulle spørge sin fuldmægtig. Det giver en meget tung og stiv sagsbehandling og gør det nærmest umuligt for sagsbehandleren at lægge en fast linie over for en klient, når det medlem, der hedder fuldmægtigen, hele tiden skal spørges.

- Vi har, siger Anna Marie Møller, diskuteret kompetencereglerne med kommunen, og det var meningen, at de skulle være ændret senest i juni 1980, men først nu er man begyndt at kigge på dem!

To timer til bistandsloven

Ændringerne i bistandsloven pr. 1. januar og indførelsen af socialindkomsten har sagsbehandlere på de københavnske bistandskontorer med Anna Marie Mølers ord fået en »katastrofal dårlig« indføring i:

- Vi har fået tilbudt to timers undervisning, og det er ingenting, når man skal sætte sig ordentligt ind i de nye regler, som bl.a. gør udmåling af hjælp meget mere indviklet end før.

- Til sammenligning kan jeg nævne, at socialrådgiverne på Kommunehospitalet har fået 12-16 timers undervisning i de nye regler. Det ville ikke være for meget for os andre. Vi skal jo ikke alene kende de nye regler og intentionerne bag dem, men også kunne administrere dem.

- Københavns kommune er også meget karrig med at give kurser. Folk søger og søger, men får afslag, fordi bistandskontorerne ikke kan afgive personale. Selv sagsbehandlere, der har været ansat i to-tre år, har ikke været på kursus, og det er nok et særsyn i andre kommuner.

- Så alt i alt må man sige, at kommunen ikke plejer sit personale særlig godt - og det forringer vores service over for borgerne.

□

Seniormedlemskab for pensionister

Foreningens repræsentantskab har ved en lovændring besluttet at indføre en ny status for pensionistmedlemmer.

Lovenes § 3 stk. 5 har følgende ordlyd:

»Som seniormedlem kan optages enhver, som efter 5 års sammenhængende, forudgående aktivt eller passivt medlemskab overgår til status som pensionist«.

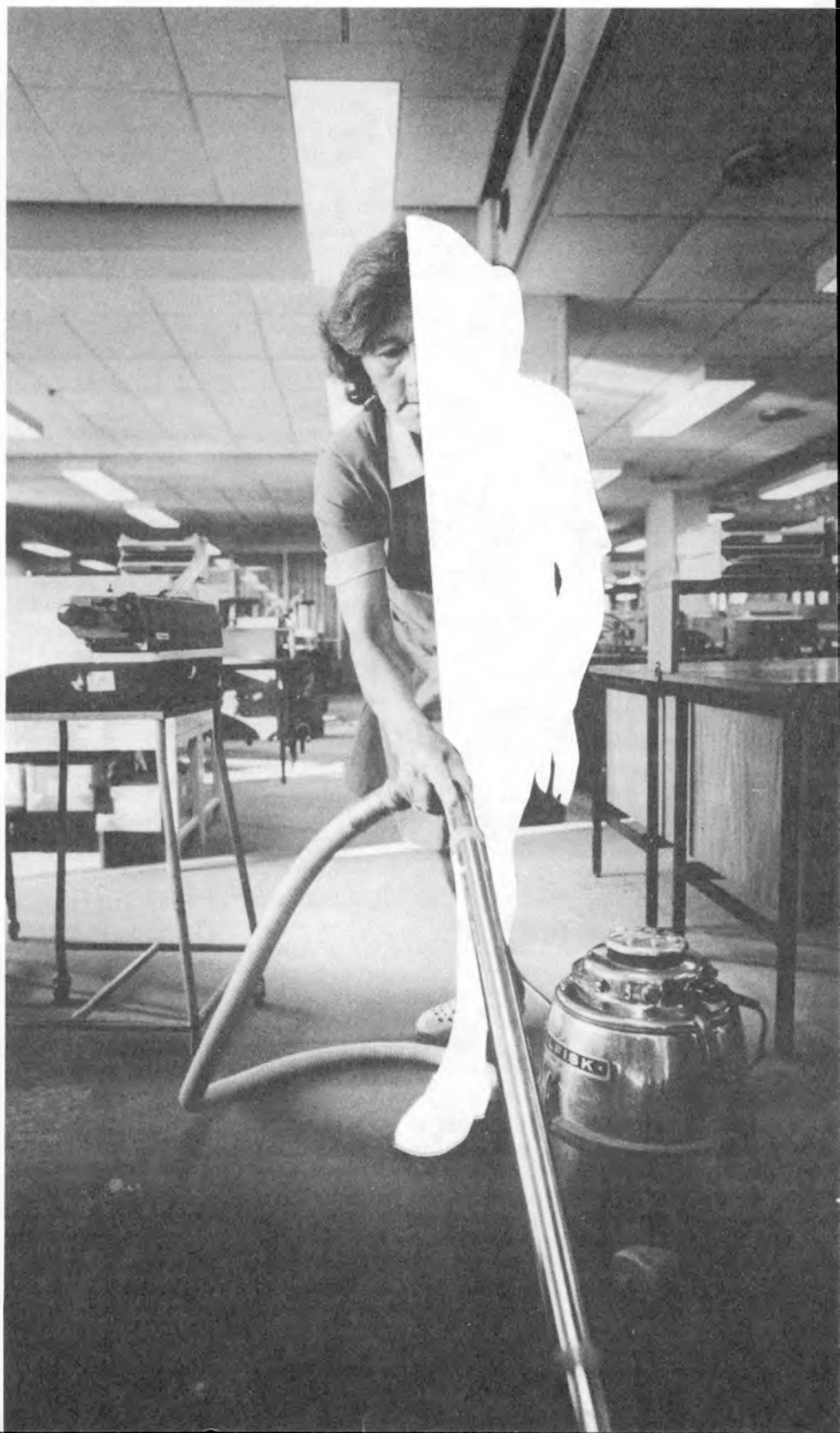
Seniormedlemmer betaler kun kr. 100,00 i årligt kontingent.

Seniormedlemskab er ikke forbeholdt egl. pensionister, men også modtagere af efterløn efter A-kasselovgivningen vil kunne overflyttes til seniormedlemskab.

Seniormedlemmer vil modtage »Socialrådgiveren« og kunne deltage i foreningens generalforsamlinger, dog uden stemmeret.

Hvis du ønsker at overgå til seniormedlemskab kan dette bedst ske ved at benytte blanketten »Vær organiseret«, som findes sidst i bladet, hvor man sætter X i rubrikken »Ændring af medlemsstatus«, og fremsender blanketten til foreningens sekretariat.

Hvem skal omplantes til deltidsarbejde?



*Tekst: Eva Hallum
Montage: Morten Bo*

For Dansk Socialrådgiverforening deltager jeg i en speciel socialrådgiver-komité, som EF-kommissionen har nedsat. På vores sidste møde blev vi præsenteret for en ny Kommissions-idé, som Rådet bakker varmt op om. Ideen går ud på at skabe udvidede muligheder for deltidsarbejde eventuelt på skiftehold. Rådet foreslår omkostningerne ved foranstaltningerne styret, og at man skal se på muligheden for at fordele den samlede produktivitetsforøgelse mellem en tilpasning af arbejdstiden og mellem lønforhøjelser. Den kapital og merværdi, der trækkes ud af virksomhederne, taler man naturligvis ikke om som penge, der skal fordeles anderledes. Ingen lønmodtager skal være i tvivl om, at de omkostninger, som man påstår, at arbejdsgiverne får ved flere deltidsansatte, skal hentes ind af andres lønningsposser først og fremmest.

Lavtlønnet kvindearbejde

Det fremgår nu af en større rapport om deltidsarbejde, som kommissionen udgav september 1980, at antallet af deltidsarbejdende i 1977-tal er et af de højeste her i Danmark, nemlig 16,9% af den erhvervsaktive del af befolkningen mod 9,4 på EF-plan. Det kan ikke forbavse, at 91% er kvinder. Rapporten siger, at der er en levende interesse for deltidsarbejde i retning af en 30 timers arbejdsuge blandt de fuldtidsbeskæftigede fremfor den traditionelle halvtidsbeskæftigelse. Man ser i denne forbindelse helt bort fra arbejdspladsernes krav om 35-timers uge på fuld betaling og med ret til fuld understøttelse.

Kommissionens egne undersøgelser viser da også, at det er kvinder med høj husstandsindkomst, det ønsker det traditionelle deltidsarbejde, men virkeligheden er, at det er kvinder fra lavindkomstområdet, der har de jobs. På virksomhedsniveau er der en tendens til, at deltidsarbejde øger produktiviteten per enhed, hvilket er påvist gennem undersøgelser i flere medlemsstater. Alligevel gør kommissionen sig allerede nu store overvejelser om, hvordan man kan kompensere arbejdsgiverne for eventuelle øgede omkostninger til sociale sikringsfond, som deltidsarbejdende kunne finde på at kræve i de lande, hvor man privat sikrer sig.

Deltid giver diskrimination

Rådets ledende principper er helt smukke, nemlig frivillighedsprincippet og en lige behandling af mænd og kvinder på deltid. Men den barske virkelighed på arbejdsmarkedet ser jo noget anderledes ud, og afskrækkende var det for mig at høre, hvordan kommissionen roste den danske arbejdsminister Sven Auken for at tage ved lære af kommissionens ønsker. Vi ved, at det er lavtlønnede kvinder, der først og fremmest arbejder på deltid, og at de smides ud og ind af arbejdsmarkedet, som det passer arbejdsgiverne. Vi ved, at det giver en lav status, og at man som regel ikke kan være med i faglig aktivitet og organisationsarbejde. Vi ved, at de hverken sikres ordentlig A-kasse understøttelse eller sociale rettigheder på lige fod med andre, og sådan kan oplistes uendelige ulemper ved deltid i dagens Danmark.

Det kan også læses i rapporten, at kommissionen er klar over, at arbejdstidsregler enten hører under kollektive aftaler eller national lovgivning, men alligevel fremturer man med, at arbejdsmarkedets parter bør nå til enighed gennem et samråd med

EF. Med andre ord lægger man op til, at vi ikke kun skal finde os i den danske regerings indgreb i vores overenskomster, men altså også i EF-indgreb. Nu er Rådets første resolution i denne sag et år gammel, og efterårets rapport viser, at man arbejder på højtryk for at realisere tankerne. Arbejdsmarkedets parter tages til indtægt for at være blevet hørt i sagen. Det må være på toppen af bjerget, men man kan da finde et par linier om, at arbejdstageres organisationer har ytre betænkelighed, især over for den diskriminerende behandling af deltidsarbejdende. Men hverken LO eller FTF har røbet for os, at de er involveret i disse høringer og eventuelle oplæg til indgreb. Vi ved heller ikke, om de vil søge at forhindre denne katastrofale udvikling. Vi ved blot, at Anker Jørgensen pludselig i horisonten øjner mulighed for at få alle i arbejde - han siger blot ikke til hvilken løn, eller om det kan blive til deres eget fagområde. Sandsynligvis følger han EF-tankerne om en hær af deltidsarbejdere, lavtlønnede, som man kan smide ud og ind af arbejdspladserne.

Totalt nej til deltid

Rapporten omtaler, at kvindeorganisationerne i alle EF-lande har stillet sig afvisende over for deltidsarbejde. Vi ved i fagforeningerne, at der kan være mænd, men fortrinsvis kvinder, der i en periode ønsker sig deltidsarbejde. Det kan være på grund af nedslidning eller børnepasningsproblemer. Men i klassekampen må vi vælge side. Her kan ingen vel tillade sig at støtte enkeltpersoners eller velstillede kvinders ønske om deltid over for udsigterne til, at det er lavtlønnede kvinder, der sendes ud i denne grove arbejdsudnyttelse. På Socialpolitisk Forenings årsmøde 1979 talte Ritt Bjerregaard om Danmark som delt op i A- og B-mennesker. »A-menneskerne er dem, der er mangel på, de, der let får arbejde og er veluddannede og tilpasset samfundssystemet, dem, det kan betale sig at uddanne og omskole. Alle de andre er B-mennesker«. Sådan som Sven Auken har behandlet deltidsarbejdende med alle de nye nedskæringer i A-kassemulighederne, og sådan som EF lægger sagen op, bliver deltidsarbejdende til Ritts B-mennesker. Sålænge fagforeningerne ikke kan skaffe deltidsarbejdende tålelige arbejdsvilkår, må vi sige totalt NEJ til denne produktivitetsudnyttelse.

□



Internationalt samarbejde via IFSW

International Federation of Social Workers

- en tandløs organisation?

Tekst: Bjørn Christensen

Foto: Carsten Riis

I denne artikel lægger Bjørn Christensen op til drøftelse af det internationale socialrådgiverarbejdes indhold og form. Bjørn er de næste 2 år valgt ind i IFSW's eksekutiv-komité.

Midt i juli måned 1980 - den varmeste periode - fandt IFSW's generalforsamling og symposium sted i Hong Kong. For os, der deltog fra Norden, var det i sig selv et handicap at skulle arbejde i dette klima, og for at undgå misforståelser understøtter jeg *arbejde*. At deltage i internationalt samarbejde er ikke kun fornøjelser, selv om de også var til stede.

Generalforsamlingen var en skuffelse. Den organisatoriske og politiske

forberedelse var under al kritik og lammede nærmest generalforsamlingens første dag. Beretningen, regnskab og forslag blev udleveret ved mødets start, præsidentens beretning var få minutters ordskvalder uden interesse. De centrale politiske papirer var ikke udarbejdet af regionerne med undtagelse af det nordamerikanske, som omhandlede »Human rights policy«. Ud over den almindelige organisatoriske debat, som var præget af kritik af de manglende forberedelse

ser, blev der foretaget de mere formelle beslutninger om forskellige procedurer.

Der var en lang debat, dels i forbindelse med IFSW's økonomi, dels i forbindelse med et oplæg fra den hollandske vicepræsident for Europa Peter Postma, som på baggrund af europæiske erfaringer lagde vægt på et mere beskedent, men realistisk arbejdsprogram, samt en decentralisering af aktiviteterne til regionerne, ud fra en erkendelse af IFSW's faktiske situation som international organisation.

Hvad er IFSW?

International Federation of Social Workers er den eneste internationale organisation for uddannede socialarbejdere med i øjeblikket 42 medlemsorganisationer fra ligeså mange lande. Federationen er opdelt i fem regioner efter geografiske kriterier - Europa, Afrika, Asien, Nord-Amerika og Latin-Amerika.

Federationens stærkeste regioner er Europa med 18 medlemmer (alle vesteuropæiske) og Nord-Amerika med, i sagens natur, 2 medlemmer. Disse regioner har gennem årene domineret federationen som ressourcestærkeste medlemsregioner. De asiatiske og afrikanske regioner har fungeret med betydelige vanskeligheder, mens den latinamerikanske region stort set aldrig har fungeret.

Hvert andet år afholdes der generalforsamling og symposium på skift mellem regionerne, hvor der vælges præsident og vicepræsidenter samt medlemmer til executiv-komiteen, så vidt muligt fordelt, så alle regioner er repræsenterede. For tiden er præsidenten amerikaner - Chauncy Alexander.

Der er ansat en generalsekretær Andrew Apostol - sekretariatet ligger i Geneve. Generalsekretæren er ansat i en 1/5-stilling, og der er ansat en kontorassistent i 4/5 stilling. Dette er det samlede generalsekretariat - og illustrerer federationens ressourcer.

IFSW's samlede budget er på ca. 80.000 sw frank - i danske kr. 269.600,- ca. årligt. Dette kræver, at meget arbejde udføres frivilligt eller betales ad anden vej, såfremt arbejdet skal være andet end repræsentativt.

Som nævnt er der 42 medlemsorganisationer, som er forskellige på mange områder. Der er forskel på socialt arbejde i henholdsvis Hong Kong, Zimbabwe og Norge. Rammerne er forskellige. Uddannelsen er forskellig. Traditionen for socialt arbejde som profession er vidt forskellig. Samtidigt er nogle af organisationerne fagforeninger, mens andre alene er pro-

fessionelle organisationer. Det fælles formål for alle organisationerne er at arbejde for at fremme socialt arbejde som profession gennem samarbejde på internationalt plan, isæt m.h.t. fagligt niveau, uddannelse, etik og arbejdsvilkår, samt at støtte oprettelsen af nationale organisationer, hvor de endnu ikke eksisterer.

Endvidere er det federationens opgave at støtte de enkelte nationale organisationer i at deltage i social planlægning og formulere en socialpolitik såvel nationalt som internationalt.

Federationen støtter og skaber rammer for kontakt mellem socialmedarbejdere fra alle lande, bl.a. gennem møder, studieture og udveksling af publikationer.

Endelig skal man repræsentere socialt arbejde som profession på internationalt niveau gennem samarbejde med andre internationale organisationer, herunder deltage i udførelse af social planlægning, social aktion og socialt velfærdsprogram.

IFSW's situation i dag

Som jeg ser IFSW's situation på baggrund af de seneste 7-8 års forløb, er der sket en gradvis udvikling som helhed.

IFSW består, set med nordiske briller, af tre organisatoriske niveauer:

1. Norden
2. Europa
3. Verden

På det nordiske område har vi udviklet efterhånden - d.v.s. gennem 10 år - et relativt stabilt samarbejde på seminarområdet. Senest har vi udviklet samarbejdet gennem oprettelse af nordisk tidsskrift for socialt arbejde. En milepæl. På det socialpolitiske område, bl.a. i relation til Nordisk Råd og omkring uddannelse og fagligt niveau, er vi ikke nået langt. Vi har foretaget spæde skridt m.h.p. at koordinere synspunkter på fælles nordisk social- og uddannelsespolitik. I IFSW-regie har de nordiske organisationer tilstræbt koordinering af fælles holdninger, såvel i forhold til Europa-regionen som til federationen. Efterhånden med en sådan vægt, at der er opstået såvel respekt som misnøje over den stærke nordiske gruppe.

Vi skal erindre os, at det har taget 10 år inden for et geografisk og sprogligt overskueligt område at nå så langt, som vi har i Norden.

For den europæiske regions vedkommende opstod et mere konkret samarbejde som følge af fællesmarkedets udvidelse med England, Irland og Danmark, hvor den daværende vicepræsident banede vejen for et formaliseret samarbejde mellem EF-landene

gennem oprettelse af en rådgivende komite for socialarbejdere, finansieret af EF-kommissionen. Samtidigt - og det skal understreges - benyttede vi lejligheden til at fastholde det europæiske arbejde på organisationsbasis, herunder organiseringen af det første europæiske seminar i Wien i 1977. Siden er seminarinstitutionen hvert 2. år ved at blive en realitet. Næste gang - sommeren '81 - i Spanien. En støtte til den reorganiserede spanske organisation efter demokratiets genindførelse i Spanien. I forbindelse med seminarerne og ind imellem afholdes fælles formandsmøder, hvor vi efter devisen to skridt frem og et tilbage forsøger at få et europæisk samarbejde til at fungere. Det er mit indtryk, efter at have deltaget i samtlige europæiske møder, at organisationerne har opnået en erkendelse af fælles vilkår for socialt arbejde i lys af den økonomiske krise, at interessen er stigende for sammenhængen mellem socialt arbejdes niveau og uddannelse og socialarbejderens levevilkår, at der lægges vægt på et europæisk samarbejde på et bredt plan, herunder forbindelse til Europarådet. Der er en række uløste problemer, også af ledelsesmæssig karakter, fordi samarbejdet er svagt funderet organisatorisk og økonomisk. Regionen ledes af en vicepræsident uden særlig stor støtte fra den hollandske organisation, og med endnu mindre støtte fra øvrige lande. Budgettet for vicepræsidenten for Europa er på ca. 20.000 d.kr. årligt. I øvrigt er finansieringsgrundlaget ikke fastlagt.

Globalt set består aktiviteterne på det faglige område i formulering af generelle arbejdsplaner, som anerkendes som IFSW's politiske grundlag. Et Human Rights policy-paper er på vej. Et meget grundigt gennemarbejdet papir har været socialarbejdernes »code of ethic«. Internationale regler for socialt arbejdes etik. Anerkendt i 1976 i Puerto Rico. Siden anvendt og tilpasset en række medlemslande. Angiveligt stor betydning for flere af de nye medlemslande, især Afrika.

Støtten til nationale organisationer sigter især på direkte og indirekte at støtte medlemmerne i 3. verden, gennem rejser og formidling af fondsstøtte til projekter.

Den centrale organisatoriske aktivitet er det internationale symposium, som afholdes hvert andet år i forbindelse med generalforsamlingen. Symposiumet tiltrækker såvel flere deltagere som organisationer. Emnet i Hong Kong 1980 var »social work - social action«, hvor debatten bl.a. inddrog organisationernes rolle i social aktion som arbejdsmetode i socialt arbejde.

Løvrigt en ganske spændende diskussion. Foredrag og gruppearbejde udkommer i rapportform for de, som måtte være interesserede.

Endvidere udgiver IFSW et lille trykt informationsblad med lange mellemrum

På internationalt organisationsplan er IFSW lillebror. Den er en anerkendt organisation i forhold til FN og FN's underorganisationer med hensyn til repræsentation og udtaleret. Der er også repræsentanter udpeget til de regionale FN-organer, hvilket der lægges stor vægt på. Derudover er der et formaliseret samarbejde med ICSW og IFSW.

Hvori består problemerne

Det står formentligt allerede klart, at federationen er en svag international organisation. Bidragene er beskedne fra medlemsorganisationerne, og bidrag fra anden side er svære at opnå. Internationalt samarbejde accepteres af medlemmerne, blot det ikke koster penge. En forudsætning for at få det til at fungere er at skaffe penge. Hvordan når vi frem til et rimeligt kompromis?

Et grundlæggende problem i de nordiske lande er det manglende kendskab til vilkårene for internationalt arbejde. Umiddelbart ville enhver, som så isoleret på møderne i Hong Kong sammenholdt med rejse- og opholdsudgiften sige, at det ikke er pengene værd. De kan bruges bedre. Måske?

En forudsætning for gradvis udvikling og forbedring af det internationale samarbejde er at sikre sammenhæng mellem den nationale organisation og de internationale organisationer. Det forpligter at få valgt medlemmer til internationale poster.

Samtidig forudsættes, at en rimelig information udgår til medlemmerne, især gennem medlemsbladene. F.eks. en kvartals-rapport el.lign. Ligesom de opgaver, man så let siger ja til, hvad enten det er i Hong Kong eller Helsinki, også bliver ført ud i livet.

Det er langsomt og besværligt at udføre internationalt arbejde - også på det sociale område. Set tilbage på de sidste 10 års udvikling vil jeg alligevel sige: Flere bliver aktiverede, flere bliver interesserede, fælles emner bliver vendt. Tendensen går i den rigtige retning. Det er 2 skridt frem og 1 tilbage.

På nordisk plan må vi fortsat være opmærksomme på den centrale rolle, vi spiller, som stærke organisationer.



Ingen praktikaftaler for praktik 1.2.1981 før regelsæt foreligger

Som en konsekvens af Dansk Socialrådgiverforenings tilkendegivelse over for Direktoratet og arbejdsgiverorganisationerne kan Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer *ikke* indgå aftaler omkring praktikundervisning pr. 1. februar 1981, før de ved, på hvilke *betingelser* disse aftaler indgås.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer uddannelsesstederne til at afvente disse forhandlinger og først sende forespørgsler ud til praktiklærerne efter den 1. december 1980.

En del uddannelsessteder er allerede begyndt at udsende forespørgsler med henblik på at finde praktiksteder til 1.2.81. Nogle henvender sig til institutionerne, andre til institutioner og praktiklærere.

For at der ikke skal herske tvivl på uddannelsesstederne og i Undervisningsministeriet om, hvordan *Dansk Socialrådgiverforenings* medlemmer forholder sig i denne sag, *opfordres samtlige medlemmer til* - uanset om man har modtaget forespørgsel eller ej - *at indsende nedenstående meddelelse til uddannelsesstedet* med kopi til *Undervisningsministeren*.

Meddelelsen skal sendes hurtigst muligt og inden 1. dec. 1980.

Undervisningsministeriets adresse er: *Frederiksholms Kanal 26, 1220 København K.*

Arbejdsgiveren bør samtidig orienteres om ovenstående, eventuelt ved aflevering af en kopi af meddelelsen.

Den centrale aktionsgruppe.

Til
og Undervisningsministeren

Jeg ønsker hermed klart at give udtryk for, at jeg *ikke* ønsker at modtage praktikant fra De sociale Højskoler, AUC eller RUC den 1.2.81, medmindre der foreligger *et klart regelsæt*, der indebærer en rimelig kompensation for praktikundervisning.

Det er endvidere en forudsætning, at ovenstående er accepteret af Dansk Socialrådgiverforening.

Navn:

Arbejdssted:

Roskilde Amts Kredsforening svarer Ally Rasmussen

Det er beklageligt, at man ved at læse Ally Rasmussens indlæg i Socialrådgiveren nr. 26 1980 får den opfattelse, at Roskilde Amts Kreds har ignoreret eller syltet hendes forslag til overenskomstkrav til overenskomsten 1981.

Det er korrekt, at vi modtog et oplæg fra hende dateret 20.4.1980. Vi besluttede på bestyrelsesmødet d. 25.4.80 at videresende kravet såvel som alle andre overenskomstkrav fra forskellige arbejdspladser til Socialrådgiverforeningen centralt, idet forslag til prioritering af kravene til de senere overenskomstforhandlinger foregår fra DS centralt. Dette blev også meddelt AR af afdelingssekretæren. Det er også korrekt, at vi ikke har rundsendt hendes oplæg til medlemmerne. Men det har vi heller ikke gjort med andres. En diskussion af kravene og forslag til prioritering af dem foregik som sædvanlig på et medlemsmøde, som blev afholdt d. 23.4.80. Hverken AR eller hendes oplæg kom til dette møde, og det kom derfor ikke til at indgå i en medlemsprioritering.

M.k.h.

Anne Haarløv og Ulla Maat
formand og afdelingssekretær

Projektgruppe inden for højskoler

Vi er to socionomer, som pr. 1/10-80 er blevet ansat under Højskolernes Sekretariat i en projektgruppe for færdiguddannede, der består af flg.: 1 psykolog, 1 sociolog og 3 socialrådgivere. Vi er blevet anvist arbejdet via længst-ledig-listen i fagforeningen. Alle i gruppen har været arbejdsløse inden for de respektive fagområder. Projektgruppen får til sit arbejde tilskud fra Undervisningsministeriet, en privat fond og en række folkehøjskoler. Vort arbejde skal medvirke til at redegøre for folkehøjskolens aktiviteter i forbindelse med ungdomsarbejdsløsheden.

Disse aktiviteter består bl.a. i undervisningstilbud som primært imøde-

kommer de unge arbejdsløses behov for at komme ud af isolationen og ubrugeligheden. Det sker gennem en kombination af praktisk arbejde og teoretisk undervisning med samfundsaktuelle og -udviklende opgaver. Som konkrete eksempler kan nævnes bygning af solfanger, vindmølle, biogasanlæg, økologiske landbrug etc.

Det er meningen, at dette arbejde skal udmunde i en rapport, som skal offentliggøres i foråret 1981.

Vi synes, det kunne være givtigt at få kontakt med andre socialrådgivere, som er ansat i projektgrupper, idet vi mener, det er vigtigt at udveksle erfaringer og synspunkter mellem socialrådgivere, der arbejder i tværfaglige grupper.

Vi opfordrer hermed interesserede til at kontakte os på denne adresse:

»Rapportgruppen«
Højskolernes Sekretariat
c/o FO
Rådhuspladsen 55
1550 København V.
Telf. 01- 13 48 89

Vi kan træffes på ovennævnte telefonnummer ml. kl. 10-16.

Med venlig hilsen
Henriette Hutter
Karen Paldrup

Overenskomst- gruppen har været til heldagsmøde om overenskomsten 81 i Ungbo-klubben

Lørdag d. 8.11.80 holdt socialmedarbejderne i Ungbo heldagsklubmøde for endeligt at prioritere klubbens overenskomstkrav.

Klubben består af ca. 30 socialmedarbejdere organiseret i henholdsvis DS og DSL. Over halvdelen var mødt frem.

Det er efterhånden blevet tradition, at klubben flere gange om året afholder heldagsmøder om det faglige arbejde. Således har der været afholdt møder om de to organisationers struktur - og senest møder om overenskomst 1981. De afholdes som regel om lørdagen. I det følgende vil vi kort prøve at give et indblik i, hvordan specielt det sidste møde forløb - til inspiration for andre klubber:

Mødet startede kl. 10 lørdag i Landsforeningens lokaler i Studiestræde. Klubbestyrelsen havde forinden lagt

program for dagen og sørget for relevante oplæg. Indledningsvis blev der holdt oplæg om det forhandlingsretlige system og til lejligheden var der udarbejdet skriftlige såvel som mundtlige oplæg. På baggrund af disse blev de centraliserede forhandlingsmekanismer diskuteret, og der blev lagt vægt på at belyse den lange vej fra klubbens krav til hovedorganisationernes endelige prioritering og samordning af alle kravene.

Efter denne generelle indføring, gik man så i grupper for at beskæftige sig mere indholdsmæssigt med klubbens egne krav og for at foretage den endelige prioritering. De tre grupper foretog således en konkret prioritering som senere skulle samordnes.

Inden man gik i gang med dette, var der sørget for mad og drikke. Klubkassens investering i mad til disse møder har altid været væsentlig - især når man skal forene fagligt arbejde med hyggeligt samvær.

Smørrebrød, drikke og summen over bordet inden man gik videre. Samordningen blev en opbakning bag organisationernes krav, men derudover blev de lokale krav også prioriteret. Der blev lavet en sideordnet prioritering inden for flere områder:

1. **Løn:** Alle socialmedarbejdere i lønramme 19.
2. **Arbejdstid:** 35 timers arbejdsuge og forbedret barselsorlov for både kvinde og mand.
3. **Flere i arbejde:** Fuld vikardækning i ferier.
4. **Fagligt arbejde:** Klubmøder i arbejdstiden.

Det vil føre for vidt at gennemgå alle kravene - også selvom andre krav fik en næsten ligeså høj prioritering (interesserede kan henvende sig til klubbestyrelsen).

Efter prioriteringen blev der drøftet andre problemer på arbejdspladsen - samtidig med at nogle var gået i gang med at lave aftensmad. Det er der nemlig også tradition for. Man bliver efter mødet og spiser, synger sammen, danser og hygger sig. Det er vel ikke helt uvæsentligt at det kan lade sig gøre at lave fagligt arbejde sammen og samtidig slappe af og hygge sig. Det kan altså lade sig gøre - det er heldagsmøderne i Ungbo-klubben et bevis på. Måske, det er derfor så mange deltager?

Derfor, alle klubber: Mobiliser - og gør det så I ikke behøver at få nye mavesår og stress p.g.a. fagligt arbejde. Det er nu, det er tid til at højne aktiviteten.

Overenskomstgruppen for
København og Frederiksberg
kommune

Sekretariats- ledelsens svar til HK-klubbens indlæg »Forvir- ring eller kaos«

I Socialrådgiveren nr. 23, 1980 har HK-klubben i Dansk Socialrådgiverforening rejst nogle problemer i forbindelse med MPI's forslag til ny struktur. MPI har efter aftale overladt besvarelsen af henvendelsen til sekretariatsledelsen, idet MPI er et arbejdsudvalg under hovedbestyrelsen.

HK-klubben spørger om, hvorfor MPI i oplægget anfører, at det ikke har været muligt at fremskaffe en særlig klar oversigt over sekretariatets funktioner og spørger, hvorfor HK-klubben ikke er blevet bedt om at hjælpe.

Svar:

MPI har modtaget det skriftlige materiale, som var tilgængeligt i huset på daværende tidspunkt, men det er givet, at dette materiale ikke har været tilstrækkeligt til at løse MPI's opgave, som gik ud på at adskille politiske og administrative funktioner. Med det arbejdspress, der er i sekretariatet, er det også noget tvivlsomt om HK-klubben eller nogen overhovedet i foreningens sekretariat ville have kunnet producere papirer, som havde et andet kvalitativt indhold end det, som MPI fik præsenteret.

Jeres næste spørgsmål drejer sig om, hvorfor samarbejdsudvalget først blev orienteret i 11'te time.

Svar:

Samarbejdsudvalget blev orienteret, så snart oplægget var færdigt, og som der blev givet udtryk for under de faglige møder, som denne orientering gav anledning til, er det ledelsens opfattelse, at et arbejdsudvalg må have lov til at færdiggennemarbejde sine forslag, inden de forelægges for personalet til orientering.

HK-klubben spørger dernæst, om det vil føre til et øget arbejdspress, at det centrale personale ikke må udvides.

Svar:

Dette meget væsentlige spørgsmål, kan ikke besvares med et ja eller nej. Om problemet kan løses hænger primært sammen med, om der kan etab-

leres en overensstemmelse mellem de opgaver, der skal løses og så personalets størrelse.

HK-klubben spørger, om MPI er bekendt, hvor stort personalegennemtrækket har været, og om man forestiller sig, at dette gennemtræk bliver mindsket ved oplæggets gennemførelse.

Svar:

Problemet om personalegennemtræk ligger uden for MPI's område. Der er formentlig mange årsager til, at personalet forlader Dansk Socialrådgiverforening med en hyppighed, der ligger noget over normalen, og det skal også indrømmes, at der skal en god konstitution til at være ansat i DS.

HK-klubben spørger, om der er forslag til forbedring af oplæringen af nye medarbejdere.

Svar:

Dette problem drøftes p.t. i samarbejdsudvalget i DS.

HK-klubben spørger, om der er overvejet andre konsekvenser af en muligt øget hastighed i udskiftningen af den politiske ledelse.

Svar:

I dette spørgsmål er der et postulat om, at der vil ske en hyppigere udskiftning af den politiske ledelse end i dag. Herom vil kun fremtiden give svar, men ser vi tilbage, har der også blandt sekretariatsledere været stort gennemtræk.

HK-klubben spørger, om der vil ske ændringer og rokeringer for HK-personalet.

Svar:

Om dette problem har der været afholdt flere møder mellem MPI og HK-klubben.

*Med venlig hilsen,
Sekretariatsledelsen.*

Redaktionen minder medlemmerne om, at vi går ind i perioden med maskebal og »slåen katten af tønden«.



Svar fra MPI til HK-klubben og DS-klubben

Efter deadline for indlevering af stof til dette blad var overskredet, blev jeg orienteret om DS-klubbens indlæg. Redaktionsudvalgets formand har dog fundet, at det mest rimelige er, at jeg får mulighed for at svare inden repræsentantskabsmødet.

Samtidig vil jeg svare HK-klubben, som for meget lang tid siden også havde et indlæg i bladet.

Først må det forklares, hvorfor MPI ikke for længst har svaret på HK-klubbens indlæg:

Jeg blev på et møde før jul enig med sekretariatsledelsen i, at de skulle besvare HK-klubbens indlæg, idet de rejste spørgsmål var af en karakter, som ledelsen skulle svare på, mere end MPI skulle. Vi var samtidig enige om, at svaret skulle komme hurtigst muligt for at dæmme op for en mistænkeliggørelse af MPI's arbejde og oplæg.

Da jeg 23. jan. forhørte mig om svaret, fik jeg at vide, at det endnu ikke var udarbejdet, men at der var reserveret plads til det i det kommende nr.

Imens dette er forløbet, må jeg nu konstatere, at de ansatte i vores sekretariat har benyttet tiden til udarbejde endnu et oplæg, hvor man adresserer nogle kritikpunkter fejlagtigt.

DS-klubben kommer med kritik af MPI på 3 punkter:

1. manglende information af de ansatte om udvalgets arbejde og oplæg.
2. manglende inddragelse af DS-klubben på trods af flere henvendelser.
3. MPI-formandens sene indkaldelse af personalet til et orienterende møde.

Som svar på 1. pkt. vil jeg repetere hvem, der har ansvaret for personalepolitikken, herunder information af de ansatte og hvilken kompetence et permanent udvalg har.

Sekretariatet bliver til daglig ledet af en sekretariatsledelse på 3 personer, formand og 2 sekretariatsledere. Op-gaverne er fordelt mellem disse 3, og een af sekretariatslederne har ansvaret for personalepolitikken. I SU er ledelsen repræsenteret ved sekretariatsledelsen.

Al information om foreningens arbejde - herunder udvalgene - skal foretages af den daglige ledelse.

Et permanent udvalg (PU) eller et HB-medlem har ingen ret eller kom-

petence til at blande sig i den daglige ledelse. Og jeg vil næsten sige - gud nåde og trøste den, der uden ledelsen forsøgte at gå ind og »lede« personalet, uanset om det drejer sig om information, ordre el.lign.

MPI har som udvalg ikke forsømt nogen information om sit oplæg til de ansatte.

For det andet skal det nævnes, at PU er arbejdsudvalg uden selvstændig kompetence. De arbejder under HB. Idet det er arbejdsudvalg giver det også udvalgene en ret til at lave alle mulige og umulige oplæg, som kan debatteres - også uden først at spørge vores ansatte.

Når MPI ikke har inddraget de ansatte i arbejdet med strukturen, må jeg her henvise til det svar, som sekretariatsledelsen skal udarbejde til HK-klubben.

Ang. 2. pkt. skal det nævnes, at MPI modtog en skriftlig henvendelse fra DS-klubben. I brevet blev nævnt nogle problemstillinger om overgangsordninger. MPI tog disse betragtninger med i udarbejdelsen af 1. forslag om overgangsregler. Forslaget blev sendt til DS-klubben. MPI udsatte en gang den videre behandling, idet klubben ikke havde nået at svare.

Jeg talte flere gange med klubformanden om sagen - også vort konkrete forslag - og der blev ikke givet nogen konkrete svar. Jeg sikrede mig ikke dette skriftligt, og jeg havde ikke indtryk af, at situationen blev opfattet, som der er givet udtryk for i indlægget. Endelig skal det igen understreges, at PU ikke har kompetence til at gå ind i forhandlinger med klubben.

For så vidt angår yderligere manglende inddragelse af klubben i arbejdet må jeg igen henvise til ledelsens svar til HK-klubben.

Til det 3. pkt. skal jeg endelig sige, at jeg som MPI-formand *ikke* har indkaldt personalet til et orienterende møde. Og det netop af den årsag, at jeg ingen kompetence har til det.

Det møde, hvor jeg orienterede om indholdet i oplægget var indkaldt af klubberne selv og var en del af den aftale, der blev indgået mellem HK/DS-klubberne og HB efter at HK-klubben havde haft nedlagt arbejde.

Jeg må udtrykke forståelse for de kritikpunkter, der er rejst af klubberne, men må konstatere, at de er adresseret forkert. Ansatte i DS skulle ikke gerne behandles dårligere end vores andre medlemmer, men der er vel ikke andre medlemmer, der f.eks. forventer, at et af et socialudvalg nedsat udvalg skal inddrage og informere personalet uden om socialforvaltningens ledelse.

P.g.a. dette indlægs længde må jeg desværre vente med at kommentere klubbens politiske indvendinger til repræsentantskabet.

Jeg håber med dette indlæg at have fået aflivet evt. opståede myter omkring MPI's arbejde, således debatten kan komme til at dreje sig om det egentlige indhold og ikke om manglende information m.m.

*Gitte Vesterlund
formand for MPI.*

OBS! REFUSION

Til medlemmer af DS som samtidig er medlem af Kriminalforsorgsforeningen

Fra foreningens sekretariat er der i januar måned udsendt brev med refusionsblanket til medlemmer som samtidig er medlem af kriminalforsorgsforeningen.

Såfremt du ikke har fået et sådant brev og mener dig omfattet af reglerne om kontingentrefusion, bedes du rette henvendelse til foreningens sekretariat v/Torben Uldall.

Frigørelses attest

Har du problemer med din frigørelsesattest, så kontakt din tillidsmand eller afdelingssekretær/kredsforeningsformand.

Under alle omstændigheder bedes du holde din kredsforening underrettet - både når din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest og når der nægtes udstedelse af frigørelsesattest.

Arbejds- løshed

Formål	At fremdrage de væsentligste virkninger af og foranstaltninger mod arbejdsløshed, herunder specielt langtidsarbejdsløshed for gruppen over 25 år.
Indhold	Psykologiske, sociale og familiemæssige konsekvenser. Arbejdsmarkedspolitik og arbejdsløsheds udvikling, herunder arbejdsformidlingsstatistik. Aktuelle sager om arbejdsformidling. Aktuelle sager om arbejdsløshedsforsikring. Arbejdsløses ret til ydelse efter bistands- og dagpengeloven.
Deltagerkreds	Socialformidlere i kommunale og amtskommunale forvaltninger.
Tid og sted	30. marts til 3. april 1981 på Aalborg Universitetscenter, Badehusvej 23, Aalborg.
Økonomi	Der betales ingen kursusafgift. Eventuelle rejseudgifter må søges dækket af ansættelsesstedet.
Ansøgning	Skriftlig tilmeldelse til <i>Aalborg Universitetscenter, Institut I, Kursusadministrationen, Badehusvej 23, 9000 Aalborg, senest 28. februar 1981.</i> Yderligere oplysninger kan fås samt ansøgningskema rekvireres på telefon (08) 13 87 88 lokal 239 eller 240.

Som det andet vil jeg nævne det prisværdige i, at det er forsøgt og også lykkedes at skabe et sammenkædet og anvendeligt materiale ud af den ophobede mængde af dokumentationer omkring den ungdomsarbejdsløshed, som er et af vor tids største sociale problemer. Man har tit kunnet ærgre sig over, at den store produktion af empiriske undersøgelser og statistiske oplysninger fra f.eks. SFI, lavindkomstkommission, Danmarks Statistik og universiteter ikke har haft en politisk gennemslagskraft og formidlingskarakter, der har gjort dem anvendelige i bredere kredse. Det er forsøgt at belyse ungdomsarbejdsløsheden i dens samfundsmæssige, klasse-mæssige og subjektive former, og givet plads til, at de berørte unge selv har kunnet komme til orde. Den eneste, men væsentlige gruppe, som man ikke har medinddraget til belysning af ungdomsarbejdsløshedens konsekvenser og betydning, er de unge arbejdsløses forældre. Det ville have været væsentligt også at have fået det aspekt med.

Som det tredje vil jeg komme ind på den høje formidlingsværdi, som er karakteristisk for artikelserien, både hvad angår opsætning, anvendt sprog og illustrationer. Det er vigtigt, at disse artikler dels er løftet ud af deres tilknytning til en bestemt avis, som flertallet af unge ikke holder, dels gennem investeringer fra journalistisk side får viderebragt en masse kvantitative og kvalitative informationer, som ellers ville have haft en fremtid som gulnet avis-papir i en avisdyngel eller ville være havnet hos renovationsvæsenet og i bedste fald benyttet som genbrug. Artikelserien er bl.a. tænkt som diskussionsoplæg til brug i undervisningen på f.eks. EFG-skoler, gymnasier og seminarier, og der er ingen tvivl om, at den vil gøre god fyldest, steder og flere andre for den sags skyld.

Til sidst har jeg fundet det befriende, at artikelserien trods sit dystre indhold har formået at lade handlingsniveau - og perspektiver træde så tydeligt frem bl.a. i artikler som »vis at I er godt gale - og find sammen«, »børn skal opleve styrken ved at handle i fællesskab« og »lad os få et hus, hvor vi selv bestemmer«. Trods alt er der håb - måske også for vore børn.

(I parentes skal bemærkes den overensstemmelse, der også er mellem bogens pris, og de grupper den fremover gerne skulle nå ud til).

Birthe Gamst,
socialrådgiver

Anmeldelser

Hvor går niende klasse hen - når de går ud?

Udgivet af SP-forlag

Bogen, der er redigeret af Marianne Hansen, til daglig journalist på Socialistisk Dagblad, er en samling af en artikelserie i SoDa, der har omhandlet ungdomsarbejdsløshedens omfang, årsager og konsekvenser.

Bogen er en lovprisning værd. Det er den af flere grunde. Som den ene skal nævnes, at det er en meget dybdegående journalistisk analyse, der er foretaget af ungdomsarbejdsløshedens mange delasppekter, og det eneste samlede materiale, mig bekendt, der har forsøgt at belyse ungdomsarbejdsløshedsbegrebet i dets forskellige artede mangfoldighed.

Socialpolitik,

skrevet af Torben Berg Sørensen,
er netop udkommet i

Socialpædagogisk Bibliotek.

304 sider, pris kr. 138,-.

Bogen er en bredt anlagt indføring i de emner, der er centrale på de sociale uddannelser, pædagogseminarierne, socio-nomuddannelsen etc., så som familiens udvikling og forhold, kvindernes inddragelse på arbejdsmarkedet, familiepolitik, arbejdsmiljø og nedslidning, udstødning fra arbejdsmarkedet, arbejdsløshed, baggrunden for arbejdsløsheden, sammensætningen af de arbejdsløse og det offentlige foranstaltninger, socialreformen i 1970'erne og bistandsloven, reformens baggrund og den aktuelle praksis.

Bogen giver endvidere et kort historisk overblik over den danske socialpolitiske udvikling.

Indholdet er disponeret således, at mere generelle emner og problemstillinger tages op i tilknytning til den historiske periode, hvor de blev aktuelle i Danmark.

Socialpolitik er en kritisk bog, som bygger på et marxistisk teoretisk grundlag, dog uden at være teoretisk. De teoretiske pointer fremkommer ud fra analyser af konkrete forhold, ikke omvendt.

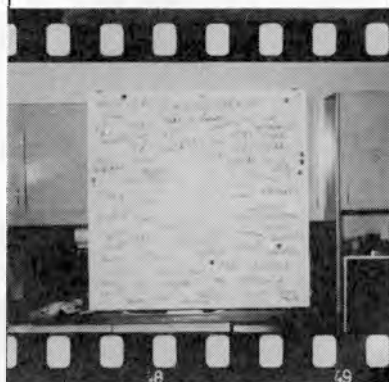
SOCIAL POLITIK

Udvikling og funktion

Munksgaard NØRRE SØGADE 35 1370 KØBENHAVN K TELEFON 01-127030



HVORDAN ÆNDRES BEHANDLERROLLEN?



Lægehusgruppen i Billund

HVORDAN ÆNDRES BEHANDLERROLLEN?

Et forsøg på at etablere et sundhedscenter indenfor rammerne af det danske sundhedsvæsen.

Udgivet af lægehusgruppen i Billund.

Købes ved henvendelse til:

Lægeforeningens forlag
Esplanaden 8 A, IV
1263 København K

pris kr. 54,90

Undertegnede bestiller herved

_____ stk. à 54,90

Hvordan ændres behandlerrollen?

Navn: _____

Adresse: _____

**LÆGEFORENINGENS
FORLAG**

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts

Udkommer:

4. marts
18. marts
1. april

HB og udvalg

Orientering fra forhandlings- delegationen

Medlemsaktivitet skal sikre overenskomst- forhandlingerne

Det offentlige og det private forhandlingsområde

Der vil ved denne overenskomstforhandling også ske en stærk afsmittning af, hvad der opnåes på det private aftaleområde til det offentlige aftalesystem.

Regeringens henstilling til de private overenskomstforhandlinger om tilbageholdenhed - »realistiske forhandlingsresultater« - er slået kraftigt igennem. Det decentraliserede forhandlingsystem har haft sin virkning. Forhandlingerne er foregået i stilhed uden medlemmernes bevågenhed og resultaterne, der nu er ved at dukke frem fra de lukkede døre, giver ikke store forhåbninger, hvis resultaterne skal overføres direkte. Der er sket alvorlige angreb på det bevægelige lønssystem, og det er meget magre resultater, der er opnået inden for almindelige lønforbedringer. 7% er et magisk tal, der går igen i mange resultater, og det er noget uklart, om dyrtidsportionerne der forfalder i 1981 er medregnet i den 7% lønfremgang.

Af disse forhandlinger kan udledes, at der på det offentlige område vil ske angreb på taktreguleringen, og at det bliver meget svært at få lønforbedringer, der rækker ud over 7%.

De offentlig ansattes lønforhandlinger er endnu ikke kommet alvorligt igang.

TFU har haft en præsentationsrunde, men der forlyder ikke på nuværende tidspunkt noget om finansministerens modtagelse af TFU's krav. Som noget nyt er det oplyst, at TFU - på AC's begæring - har medtaget et krav om en udligningsaftale til sikring af løn-

nen for de højere lønnede i det offentlige i forhold til de højere lønnede funktionærer på det private arbejdsmarked.

KTU forhandlingerne er begyndt d. 12.1., hvor der skete en teknisk udveksling af kravene. På dette møde tilkendegav de kommunale arbejdsgivere, at man ville holde sig til statsministerens ord i åbningstalen om at efterslæbet kun skulle beregnes tilbage til 1.4.79, hvorfor man ville afvise krav, der gik længere bagud. KTU fastholdt, at det var hele efterslæbssituationen, der var forhandlingsgrundlaget - altså 8,44%.

Herudover ville KTU fremsætte lønforbedringskrav svarende til, hvad der blev opnået på det private område.

LO har et ønske om at tegne sig stærkere i denne forhandlingsrunde på det offentlige område. LO har etableret et sekretariat for offentlig ansatte med Erik Balle som LO sekretær og vil herigennem koordinere forhandlingerne for så vidt angår LO organisationerne på det offentlige område. LO har hermed tilkendegivet, at LO vil gøre FTF rangen som offentlig ansattes talerør stridig. Dette kan betyde flere ting. Umiddelbart kan det se ud, som at de offentlig ansatte vil stå stærkere i denne aftalerunde - herfor taler, at HK forretningsfører og KTU formand Ole Berg Rasmussen har tilkendegivet, at de offentliges krav er min. 16% lønfremgang. Et andet synspunkt, at LO vil gå ind og sikre »realistiske forhandlingsresultater« på det offentlige område, kan imidlertid også komme i betragtning.

Endvidere gør LO organisationerne sig til talsmand for den solidariske lønpolitik på det offentlige område. Et spørgsmål, som særlig har med udlodningen af forhandlingsdelen at gøre (de 8,44%), idet LO organisationerne går ind for, at de lavestlønnede får hovedparten af forhandlingsdelen til lønforbedringer. Andre KTU organisationer ønsker en større del - op til det hele - udmøntet procentuelt over alle løntrin. Endvidere rejser LO kravet om en tre-dobling af ATP indbetalingerne. Dette krav vækker en del modstand hos offentlig ansatte med pensionsordninger.

Her ved aftaleforhandlingernes begyndelse for offentlig ansatte er der således ikke etableret fodslav, og det kræver store anstrengelser for de forskellige forhandlere at undgå at blive spillet ud mod hinanden.

DS vil igennem sin repræsentation i KTU's forhandlingsudvalg arbejde for, at der sker en samling af de offentliges krav, og at denne samling anvendes til større styrke bag kravenes gennemførelse.

Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegations informationsprocedure

Forhandlingsdelegationen har omkring informationen af de løbende forhandlinger opdelt sig på følgende måde:

A) En informationsgruppe bestående af Hanna Kirkegård, Kurt Eriksen og Carsten Andersen, der skal tage sig af informationer om de generelle forhandlinger og den samlede overenskomst/aftalesituation.

B) Information fra de enkelte specielle forhandlinger skal varetages af et særligt udpeget medlem af forhandlingsdelegationen, der under den enkelte forhandling alene har til opgave at varetage indsamling og videreformidling af relevant informationsstof. Informationspersonen udpeges fra gang til gang.

C) Hvert medlem af forhandlingsdelegationen varetager den direkte kontakt til en kredsforening jfr. nedenstående liste:

Der vil efter hver forhandlingsrunde blive afholdt et evalueringsmøde, hvor »informationsmedlemmer« drøfter sin informationsvideregivelse igennem.

Informationskanalerne vil være TM-avisen og Socialrådgiveren.

Såfremt situationen kræver det, afholder forhandlingsdelegationen regionale eller landsdækkende tillidsmandsmøder m.h.p. information om særlige emner.

Formandsmøde afholdes d. 5. feb. for at planlægge den organisatoriske opbygning af informationssystemet og koordinere aktiviteter.

Hjørnesten i DS's krav

Forhandlingsdelegationen har drøftet argumentation for DS's fremsatte krav. Der var enighed i forhandlingsdelegationen om, at kravet om ulempe-tillæg var et kardinalkrav for DS.

De kommunale arbejdsgivere har bebudet den garanterede mindstebetalings bortfald pr. 31.3.81, hvilket vil betyde en 7% lønnedgang for de medlemmer, der er omfattet af den nuværende ulempebetaling (garantibetaling). Der bliver således tale om en kamp dels mod lønnedgang på 7% og dels at sikre et fremtidigt ulempe-tillæg. Der må såvel lokalt som centralt oplyses og agiteres for dette for os så væsentlige krav.

Aktionsstrategi

Forhandlingsdelegationen drøftede vægtningen af aktioner bag såvel specielle som generelle krav. Vi måtte konstatere, at forhandlingerne på det

centrale område - de generelle krav - var ved at være lagt fast, og at der ikke var opnået den lokale mobilisering på tværs af organisationerne, der skulle til for at dæmme op for den »tilbageholdenhed« og nedskæringslinje, som de indløbne resultater viser.

Der er dog stadig brug for på lokalt plan at beskæftige sig med de generelle spørgsmål, og forhandlingsdelegationen opfordrer kredsforeninger, klubber m.v. at søge kontakt med lokale tillidsmandsinitiativer i kampen for at opretholde reallønnen.

Aktiviteter for DS's specielle krav - herunder særlig ulempe-tilægsspørgsmålet - må intensiveres.

De lokale arbejdsgivere må bringes til forståelse for, at det er et spørgsmål om den enkelte forvaltnings fremtidige funktion. Klienter og befolkning må have en grundig orientering, som skal resultere i en forståelse for aktioner inden for dette spørgsmål. Endvidere skal andre organisationer orienteres om DS's problemer omkring ulempe-tilægget, således at der ikke opstår misforståelser om, at DS vil tilkæmpe sig lønfordele på andres bekostning, men kæmper for at fastholde hvad vi har.

Forhandlingsdelegationen lægger således vægt på, at der sker et udadvendt arbejde med andre organisationer - her skal særlig nævnes SFU organisationerne og HK - igennem lokale tillidsmandsinitiativer. Indadtil må der ske en mobilisering af medlemmerne, således at så mange medlemmer som muligt deltager i aktiviteterne og herigennem er med til at vise, at DS bredt står samlet om sine krav.

Formandsmødet vil nærmere diskutere aktiviteterne koordination.

Beslutningsproces

Repræsentantskabet besluttede på sit møde oktober 80, at forhandlingsdelegationen skulle bestå af lønudvalget med tilknyttede fra specielle områder. Beslutningsprocessen ved resultatvurdering går således direkte fra forhandlingsdelegationen til HB, som må tage stilling til forskellige vurderingsmuligheder før denne træffer sin beslutning.

For de generelle spørgsmål kan der blive tale om at indkalde til regionalt eller landsdækkende tillidsmandsmøde for at vurdere situationen, ligesom der for de specielle områder kan blive tale om at indkalde medlemmer fra området for at drøfte resultatet.

HB må på baggrund heraf - eller umiddelbart på baggrund af forhandlingsdelegationens indstilling - sende spørgsmålet til urafstemning eller ind-

kalde til et ekstraordinært rep.møde for at beslutte omkring resultatet.

Forhandlingsdelegationen holder igen møde d. 5. februar for at drøfte indstilling til HB om afgivelse af strejkevarsel og udtalgelse af særlige områder, hvori der skal ske aktioner.

d. 11.1.81

Carsten Andersen

Orientering fra nordisk samarbejde

På nordisk samarbejdskomites møde i Stockholm den 14.-15.11. 1980 besluttedes bl.a. følgende:

International Federation of Social Workers

Der fandt en grundig drøftelse af IFSW's situation sted.

Med hensyn til det europæiske samarbejde var der enighed om at prioritere følgende konkrete opgaver fra nordisk side.

- Udarbejde forslag til program for børneforsorg.
- Udarbejde forslag til finansiering af arbejdet.
- Gennemføre europæisk seminar i Spanien 1981.
- Arbejde med uddannelsesbeskrivelse i forhold til ILO og Europarådet.
- Forberede en bred europæisk konference om den socialpolitiske situation og socialt arbejde i Europa i lys af den økonomiske krise.
- Etablere kontakt med socialarbejdere i Øst-Europa (Polen og Tjecoslovakiet).

Europæisk seminar 1981

Dette finder sted i Granada, Spanien, i dagen 15.-19. juli 1981. Temaet er »Social work practice with marginals and the implications for social policy«. Der lægges især vægt på arbejdsløshedens konsekvenser.

Der vil blive søgt arrangeret fælles grupperejse på nordisk plan, som også indebærer tilbud om at kombinere seminaret med ferie.

Nærmere herom senere. Reserver dagene for seminaret.

Nordisk samarbejde

Nordisk tidsskrift

Der blev udtrykt utilfredshed med forberedelserne af tidsskriftudgivelsen.

Det første nr., som omhandler socialt arbejde i 80'erne, ventes at udkomme 1.3.1981.

Der er planlagt akkvisition i de nordiske lande gennem de nationale blade m.v.

Tidsskriftet er et meget afgørende initiativ, som alle må støtte gennem abonnement.

Nordisk seminar

Seminaret for 1981 påregnes at finde sted på Island i dagene 16.-21. august. pris ca. 1.200 n.kr. pr. deltager, excl. rejseudgifter.

Der vil blive søgt arrangeret fælles nordisk grupperejse, som forbindes med ferietilbud.

Temaet bliver omkring samfundets opdragende funktion, bl.a. under hensyn til nedskæringerne.

Udveksling med Kenya

Der blev afholdt møde med kenyanske socialrådgivere i Hong Kong herom. Ud over almindelig diskussion og generelle forslag var der enighed om at støtte udgivelse af den kenyanske socialrådgiverforenings tidsskrift gennem abonnementsstegning.

Kolleger, som er interesserede i dette blad, kan kontakte undertegnede.

Chile

Det blev besluttet at fremsende en fælles protest til Chiles præsident mod den ulovlige folkeafstemning i september.

Bjørn Christensen

Lokalt

Kreds Københavns Amt Medlemsmøde

Kredsforeningen for Københavns Amt afholder medlemsmøde onsdag den 25.2.81 kl. 19.30 på Den sociale Højskole i Randersgade om **overenskomstssituationen**.

- Får lønnedgangen og de øvrige resultater af forhandlingerne på det private arbejdsmarked betydning for os?
- Hvad gør vi 1.4., når vi går 675 kr. ned i løn?
- Hvilke erfaringer har vi fra den faglige dag 25.11.80 - og hvordan kan vi bruge disse erfaringer i overenskomstssituationen?

Der vil på mødet komme korte oplæg, der bl.a. vil tage hul på diskussionen af ovenstående spørgsmål. Herefter gruppearbejde og plenumopsamling.

Vi håber, at alle klubber har diskuteret spørgsmålene igennem inden mødet, så vi kan få en god opsamling af klubbernes diskussioner og undgå, at vi bliver taget på sengen endnu en gang af overenskomstens resultater.

Bestyrelsen

Kreds Roskilde Amt

Referat fra bestyrelsesmøde nr. 1 den 8.12.80

1. Referat godkendt

2. Dagsorden godkendt. Pkt. 6 tilføjet.

3. Generalforsamlingen

Det er stadigvæk bestyrelsens opfattelse, at lørdag er en god dag for afholdelse af generalforsamling. Næste generalforsamlings dagsorden skal påregnes tider for hvert dagsordenspunkt.

4. Valg af næstformand og kasserer
Næstformand: Bitten Kristiansen
Kasserer: Inger Kjeldsen

5. Lokal TM/og OK-konference

SFU's holdning, at den lokale konference kun skal omfatte offentligt ansatte, idet det ikke har været muligt at samle fagforeninger under Fællesorganisationen.

6. Automatisk telefonsvarer

Det blev besluttet at købe en automatisk telefonsvarer, såfremt der bliver penge tilovers på budgettet.

7. Evt.

Bestyrelsesmøderne afholdes fremover skiftevis hveranden mandag/hveranden fredag. Afdelingssekretæren udarbejder en halvårskalender med mødetidspunkter for bestyrelsesmøder, TM-møder, medlemsmøder osv.

Til stede:

Kelvin, Nina, Michael, Anne, Bitten, Ulla, Inger samt Jannik

Afbud:

Stud.rep.

Fravær:

Sussi (havde ikke fået besked)

Referent,

Ulla Maat

Kreds Nordjyllands Amt Medlemsmøde

Den 9.2.1981 kl. 19.00 - 22.00. AUC, Badehusvej 23, lok. 420.

Emne: Repræsentantskabsmøde

Kreds Ringkøbing amt

Afdelingssekretærens beretning

På baggrund af beslutningen på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde 1980 om at tildele Ringkøbing Kredsforening 10 timer/ugl. til ansættelse af afdelingssekretær, ansatte kredsforeningen sammen med Viborg kredsforening undertegnede med tiltrædelse 1. maj 1980.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne for afd. sekr. er fastsat i overensstemmelse med funktionsbeskrivelsen i »Blå håndbog, 55«. Kredsforeningens prioritering af opgaverne er:

1. besvarelse af medlemshenvendelser.

2. sørge for en øget organisation af medlemmer i DS, herunder være behjælpelig med oprettelse af klubber, faggrupper samt valg af tillidsmænd.

3. deltage i lokale forhandlinger.

De øvrige funktioner er prioriteret sideordnet.

Endvidere er der en tilføjelse til funktionsbeskrivelsen, som lidt uklart går på at medvirke til at skaffe ansøgere til ledige stillinger i området.

Ad 1.

Medlemshenvendelser kan rettes telefonisk til afdelingskontoret i åbnings-tiden, onsdag kl. 13-17, eller fremsendes til kontoret. Der har i den forløbne periode gennemsnitlig været 3 henvendelser fra medlemmer i den ugentlige åbningstid. Tallet har været stærkt stigende fra en periode (somerferieperioden) bogstavelig talt uden henvendelser, langsomt øgende til d.d.

Henvendelserne fordeler sig nogenlunde ligeligt på spørgsmål i forhold til ansættelse (tillæg, arbejdstid, anciennitet etc.) og orienterende spørgsmål om foreningens holdning til forskellige forhold. Det sidste var navnlig markant omkring praktikboykotten.

Der er ikke foretaget registrering af henvendelserne, bortset fra kopier af korrespondance.

Ad 2.

Tilsyneladende er socialrådgiverne i kredsens område organiserede. Der har ikke været meldinger om problemer desangående, og følgelig er der ikke taget initiativer til organisering af ikke-medlemmer.

Der er p.t. klubber på de arbejdspladser, hvor antallet af ansatte socialrådgivere berettiger oprettelse af klub. Herudover er der kontaktpersoner på øvrige arbejdspladser.

Ad 3.

Der har i den forløbne periode været ført forhandling vedrørende omklassificering og vedrørende praktislærereproblemerne. I to tilfælde har kredsforeningen indkaldt arbejdsgiverne til lokalforhandling. I begge tilfælde er lokalforhandling af arbejdsgiveren blevet afvist, hvilket i det ene tilfælde er taget til efterretning, og i det andet tilfælde er sagen overdraget DS centralt.

Ad øvrige funktioner

Oprettelse og indretning af afdelingskontor, således at dette har været funktionsdygtigt siden 1. juni 1980.

Deltaget i TM-kursus.

Deltaget i koordinerende afdelingssekretærmøder samt ekstraordinært repræsentantskabsmøde.

Samtlige tilmeldte ledige socialrådgivere i kredsens område er blevet kontaktet.

Bemærkninger til arbejdet i perioden 01.05. - 01.11.

Ansættelsesformen med 20 timer/ugl. fordelt med ti timer i henholdsvis Ringkøbing og Viborg kreds viste sig umuligt at administrere, hvilket medførte overgang til udelukkende ansættelse i Ringkøbing kreds pr. 1.10.80.

Antallet af timer, 10 t/ugl., er muligvis korrekt i forhold til kredsens medlemstal, men det er for få timer til at sikre en nogenlunde rimelig betjening af området. Det lille antal timer er uhyre følsomt over for deltagelse i eksempelvis møder, eftersom det på det nærmeste er umuligt at afspadserer. I praksis har dette medført en irregulær arbejdstid fikseret omkring onsdage. Dette medfører uhensigtsmæssige forsinkelser i forbindelse med besvarelse af post o.l.

Den nuværende ansættelsesform indebærer, at bestyrelsen principielt skal beslutte eller godkende samtlige aktiviteter. I det daglige er dette også med til at forlænge reaktionstiden, men fungerer ellers tilfredsstillende. Ved overgang til valgt afd. sekr. må det forventes, at sagsgangen smidiggøres.

De kontormæssige forhold er ringe, men udholdelige. Det er sandsynligt, at der i nærmeste fremtid findes nye lokaler. Lokalesamarbejdet med de øvrige SFU organisationer er en væsentlig fordel for kredsforeningen, idet vi herigennem får adgang til faciliteter, der ellers ville være uden for rækkevidde (mødelokale - kopimaskine - hånd/lovbøger).

Afsluttende

Det problem, som jeg p.t. vurderer

som Ringkøbing kredsforenings største, er det svagt vigende medlemstal. Det skyldes ikke, at arbejdspladser nedlægges, men at tidligere socialrådgiverstillinger besættes med andre faggrupper.

Årsagen hertil er ikke udelukkende, at arbejdsgiverne ønsker stillingerne besat med andre faggrupper, men

skyldes også, at der er mange på socialrådgivere blandt ansøgerne.

At få løst dette problem uden ligefrem at invitere arbejdsgiverne til en »arbejdsløsheds-hetz« vil befæste kredsens i næsten alle andre forhold.

12.11.80

Klaus Mogensen

Kredsforeningen for Fyn

Fagligt kursus

Kredsforeningen holder fagligt kursus i perioden 13.-14.-15. marts som internat på Den røde Højskole i Svendborg.

Program:

Fredag aften Indkvartering og forevisning af film med efterfølgende diskussion.

Lørdag Gennemgang af vore mest almindelige overenskomster, tjenestemandsaftaler og regulativer v/ John Koldegaard. Om eftermiddagen gennemgang af overenskomstforhandlingerne, såvel det offentlige som det private område. Historisk rids samt de offentligt ansattes vilkår for faglig kamp v/ Jørgen Steen Madsen.

Søndag Gruppearbejde udfra gennemgang af overenskomsterne.

Plenum.

Evaluerings og afslutning ved 14.00 tiden.

Kurset er åbent for alle kredsens medlemmer, der vil dog max. kunne deltage 20. Prisen for kurset incl. mad bliver 25,- kr. pr. deltager.

Der vil tilgå deltagerne yderligere specificeret program.

Tilmelding skal være afdelingskontoret i hænde senest den 16.2.1981.

Jeg tilmelder mig kredsens faglige kursus d. 13.-15. marts 1981

Navn:

Adresse:

Arbejdsplads og tillidshverv:

Hvis du er optaget på kurset får du besked i uge 8.

Tilmelding sendes til:

Afdelingskontoret, Nørregade 63, 5000 Odense C.

Kredsbestyrelsen

Kreds Frederiksborg Amt

Bestyrelsen for Kredsforeningen for Frederiksborg Amt har konstitueret sig således:

Formand:

Hanne Kegnæs

Næstformand:

Ulla-Britta Duus (den lokale aktionsgruppe)

Øvrige bestyrelsen:

Lilli Eriksen

Kari Selstrøm

Helle Wagner (økonomisk ansvarlig)

Jette Flindt

Kirsten Sperling

Arbejdsgrupper:

Arbejdsmiljøgruppen:

Kontaktperson: Helle Wagner, tlf. arb. 81 22 11, prv. 81 82 09.

Beskæftigelsesudvalg:

Kontakt: Jette Flindt, tlf. arb. 81 22 11, prv. 81 29 21.

Overenskomstgruppen:

Kontakt: Kirsten Sperling, tlf. arb. 26 42 00, prv. 25 44 47.

HK/818-gruppen:

Kontakt: Kari Selstrøm, tlf. arb. 23 38 25, prv. 10 10 03.

Socialpolitisk gruppe:

Kontakt: Lilli Eriksen, tlf. arb. 10 06 66, prv. 19 34 32.

Alle grupperne er åbne og vil gerne have flere medlemmer, hvis du er interesseret kan du henvende dig til kontaktpersonen.

Bestyrelsen

OBS Flytning

Kreds København og Frederiksborg kommuner

Kreds Københavns Amt

Det meddeles hermed, at kredsforeningernes afdelingskontorer den 16.1.1981 er flyttet til nye lokaler på adressen:

VESTERBROGADE 62 A, 1. 1620 KØBENHAVN V

Tlf. Kreds København og Frederiksborg: 01- 22 69 96.

Tlf. Kreds Københavns Amt: 01- 22 21 61.

Kredsforeningerne har sammen med Socialpædagogernes Landsforbunds kreds 13 og 14 lejet lokalerne på Vesterbrogade, hvor vi er i færd med at etablere os med kontor til hver af de fire kredse samt fælles mødelokale og maskinrum.

Du er altid velkommen på afdelingskontoret - se åbningstider og øvrige oplysninger om afdelingskontorerne og kredsforeningsbestyrelserne bag i bladet.

Venlig hilsen

Bestyrelserne

Kreds Københavns Amt

Oversigt over bestyrelsens sammensætning, fordeling af ansvarsområder, samt oplysning om afdelingskontorets nye adresse og ændrede træffetider

Erik Lund, formand

Ledreborg Alle 3, 2820 Gentofte

Telefon: arbejde 01- 70 41 11 - privat 01- 68 27 63

John Jønsson, næstformand

Tingstræderne 21, 2620 Albertslund

Telefon: arbejde 02- 64 96 10

Hanne Høst, økonomisk ansvarlig

Vægtens Kvarter 8A, 2620 Albertslund

Telefon: arbejde 02- 97 22 16 - privat 02- 64 72 26

Ingelise Nordenhof

Monrads Alle 32, 2500 Valby

Telefon: arbejde 02- 64 96 10

Lea Nordentoft, sekretær

Frydendalsvej 18, 1809 København V

Telefon: arbejde 01- 78 12 11

Lone Hylander

Monrads Alle 32, 2500 Valby

Telefon: arbejde 01- 78 12 11

Karen Biering-Sørensen

Harrestrupvej 18, 2740 Skovlunde

Telefon: arbejde 02- 97 05 01

Bente Adler Hansen, suppleant

Nørrebrogade 14B, 4., 2200 København N

Telefon: arbejde 01- 78 12 11

Kathrine Udsen, suppleant

Hostrupsvej 16, 3.th., 1950 København V

Telefon: arbejde: 02- 64 91 00

Suppleanterne deltager i arbejdet på lige fod med bestyrelsesmedlemmerne, men har ikke stemmeret.

Kontaktpersoner i det primærkommunale område:

Albertslund, Tåstrup, Ishøj, Vallensbæk, Tårnby og Dragør: John Jønsson

Hvidovre, Rødovre, Brøndby, Herlev, Gladsaxe, Glostrup og Farum: Lea Nordentoft.

Ballerup, Værløse, Søllerød, Lyngby, Gentofte, Ledøje-Smørum, Birkerød og Hørsholm: Karen Biering-Sørensen.

Det amtskommunale område:

Ingelise Nordenhof (specielt sygehusområdet) og John Jønsson.

Det statslige og private område: Hanne Høst

Suppleant på samtlige områder: Erik Lund

Overenskomstgruppe og medlem af den centrale forhandlingsdelegation for FKKO-området: John Jønsson

Løn- og klubudvalget: Lone Hylander

Det socialpolitiske udvalg: Ingelise Nordenhof

Uddannelsesområdet: Kathrine Udsen, - for

kursusudvalget dog: Grethe Hoffmann, telefon arbejde: 01- 70 41 11.

Bladudvalget: Bente Adler Hansen

Beskæftigelsesområder, herunder ALU: Erik Lund.

Rådighedsvagtgruppen: Karen Biering-Sørensen

Afdelingskontoret for Københavns amt, Vesterbrogade 62 A, 1., 1620 København V.

Telefon: 01- 22 21 61

Afdelingssekretær, Jørgen Flyv

Træffetid: mandag - torsdag 9.00 -12.00

Bestyrelsen

Den sidste af de fire socialpolitiske møder arrangeret af kredsforeningerne for København og Frederiksborg kommuner og Københavns amt.

Støjer bistandsloven, når den går?

11.2.81

Fagre nye verden

Kan retsydelser bane vejen for et bedre stykke socialt arbejde?

Det er der nogen i Sverige, der mener - er der nogen i Danmark?

SOFT, betyder det:

1. Socialrådgiver og ForligsTillidsmand
2. SocialForsikringsTillæg
3. Skal Offentligansatte Fortsat Tyres

Mødet finder sted i Store sal, Den sociale Højskole, Randersgade 10, 2100 København Ø, den 11.2.81 kl. 19.30.

Kreds Vejle Amt

Medlemsmøde

Tirsdag, den 10. februar 1981 - kl. 19.30 i lokalerne, Nørrebrogade 10, 2., 7100 Vejle.

Aftenens emne: Det forestående repræsentantskabsmøde.

Bestyrelsen

Faggrupper

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved narkoinstitutioner m.v.

Referat af bestyrelsesmøde i faggruppen d. 8.12.80

Tilstede:

Lisbeth Havemann, Niels K. Dahlerup, Tove Imer, Rie Jørgensen, Eva Halgreen, Lasse Rundgaard og Birgit Pedersen.

Afbud fra:

Torben Andersen og Bente Højer

1. Godkendelse af referat og dagsorden:

Dagsorden godkendt. Til referatet: *Under pkt. 4:* Niels ønsker rettet: »Alle 5 soc.rdg. (2 fra dagcentret + 3 fra ungdomsrådgivningen) mødes hver anden måned. Ungdomsrådgivningen har stofmisbrugere, men ikke dagcentret. - *Under pkt. 3:* Grænseaf-talemøde DSL, DS og Psykologforening: Eva H. var forhindret i at møde, og faggruppen var således ikke repræsenteret. - *Referatet godkendt* med ovenstående rettelser.

2. Meddelelser

a) Ovenstående grænseaf-talemøde (fra psykologforeningen Elsa Schmidt, fra DS Carsten Andersen og fra DSL Jens Asger Hansen) 10.11.80. Eva har fået kort referat af Lillian, men der er tilsyneladende ikke kommet noget resultat ud af det. Det aftales i den forbindelse, at Eva fremover tager spørgsmålet om den manglende grænseaf-tale op på lønudvalgsdagsordenen. *Det vedtages*, at vi for hver arbejdsplads' vedkommende såvidt muligt tæller op, hvormange stillinger vi siden 1977 er gået »glip« af, samt hvilke konkrete sager, der er undervejs. Materialet til Eva m.h.t. lønudvalgsmøderne. *Birgit rykker* endnu engang CA for orientering samt ønske om møde med Carsten efter overenskomstforhandlingerne. Eva sender kopi af tidligere grænseaf-tale-referat af 16.5.79 rundt til »op-friskning«.

3. Nyt fra centrene:

Randers kommunes center har formetligt kontraktansat socialrådgiver som centerleder. Lars undersøger nærmere. Umiddelbart er bestyrelsens holdning i den forbindelse indtil videre, at kontraktansættelse i disse stillinger må være bedre end slet ingen ansættelse m.h.p. at dokumentere vores uddannelses anvendelighed.

Århus: Har haft møde m. Klub 47 angående problemer med efterbehandlingsinstitutionen »Perlen«'s udsugning i området. Man har fået lovning på fremover at få oplyst, hvem der bosætter sig i området fra institutionen.

København: Dag- og døgncentret har haft problemer med en ubesat socialrådgiverstilling gennem 1½ år. Kredsforeningen er gået ind i sagen i forhold til arbejdsgiveren.

Københavns amt: Den psykiatriske konsulent har sagt sin stilling op med den officielle begrundelse, at hun finder behandlingen uansvarlig p.g.a. ledelsen. Lisbeth checker situationen m.h.p. rådgivernes situation. Rygtet vil vide, at en pædagog sidder i en rdg.stilling.

Odense kommunes ungdomsrådgivning: P.t. 4 arbejdshold og 5 faglærere, adskilt fra ungdomsrådgivningen, hvor der sidder 3 soc.rdg. (i 2 stillinger). I ungdomsrådgivningen endvidere ansat 6 pædagoger, der tager sig af narko-området.

Fyns Amts Dagcenter: Er ved at indrette sig i de nye lokaler. Omstruktureret, så socialrådgiverne knyttes nærmere til værkstederne.

Ålborg: God faglig aktivitet. Ialt 10-12 soc.rdg. ansat. Man forsøger at få yderligere 2 stillinger igennem til at tage sig af »de gamle« stofmisbrugere (over 25 år).

Esbjerg: Der er blevet ansat en faglærer ved ungdomsrådgivningen.

Ribe Amts Ungdomscenter: Har meget at lave.

Holstebro: Fremtiden endnu ikke afklaret (m.h.t. overgang til Ringkøbing amtsungdomscenter pr. 1.1.81) på trods af stort pres for afklaring.

Ringkøbing amt: Har en ungdoms- og misbrugsafdeling i forvaltningen. Uafklaret, hvorledes kompetencen skal fordeles mellem de 2 institutioner ved sammenlægningen til amtsungdomscenter. I forbindelse med denne sammenlægning har Eva og hendes 2 kolleger fra Holstebro-centret bedt amtet om stillingsbeskrivelser pr. 1.1.80.

Frederiksborg amt: Formaldehydforgiftningssagen stadig ikke afslut-

tet. Dårlig solidaritet i den forbindelse i forhold til de forgiftede 2 soc.rdg. fra kollegerne. Pædagog-gruppen har vist størst evne til solidaritet.

4. Planlægning af seminar:

Ad kursus 1: Den nye ungdomskulturs udvikling i relation til krisens udvikling. Forslag til indledere: forfatteren Hans Jørgen Nielsen, een fra P4, samt evt. 1 fra en ungdomsklub.

Forslag til tidspunkt: to. d. 26.2.81 fra kl. 13.00 til fredag d. 27.2.81 kl. 14, subs. d. 5. og 6. marts 81.

Lisbeth kontakter Hans Jørgen Nielsen og en fra P4 - Tværs.

Eva kontakter 1 fra ungdomsringen. *Lars* checker kursussted i Odder, og *Niels* kontakter »Tre Roser« i Svendborg.

Ad kursus 2: Hvordan arbejder vi metodisk med hårdt belastede unge?

Forslag til tidspunkt: 23.-24. april.

Forslag til indledere: 1 fra Bøgholt (Eva kontakter). 1 fra ungdomspsykiatrisk (Lisbeth kontakter SHH).

5. Kursusudvalg under faggruppebestyrelsen: Lars, Lisbeth, Niels og Eva.

Eva stiller kursusprogram op på grundlag af tilbagemeldinger fra de andre i kursusudvalget inden for 1 uge. Indrykkes i »Socialrådgiveren«.

6. Stofsituationen:

Tendens til »vaklen i geledderne« m.h.t. metadon rundt omkring, måske p.g.a. den omfattende pressedækning p.t. Medarbejderne ved behandlingsinstitutionerne oplever, *ikke* at få optaget deres indlæg i debatten.

I den forbindelse drøftes den tidligere plan om temanummer af »Socialrådgiveren«. Denne plan opgives, men vi satser i stedet på at bringe et par artikler om metadon af Kaj Bengtsen, samtidig med tidligere aftalte interview med Lisbeth. Lars kontakter »Socialrådgiveren« m.h.p. at finde tidspunkt. Ønske om at få indlæggene snart a.h.t. den verserende dagbladsdebat.

7. Medlemskartotek:

Udskydes p.g.a. tidnød. Lisbeth har dog indkøbt en dertil egnet sort kasse.

8. Evt.:

Lars efterlyser diskussion af: 1) *hvilke* klienter, vi skal behandle i ungdomscentre, samt 2) *diskussion af brugen af familiepleje*, gerne på grundlag af nyt cirkulære om familiepleje, som forventes at ligge klar en gang i januar. Diskussionerne af disse 2 punkter må tages op næste gang.

Næste møde:

Mandag d. 26. jan. i foreningens lokaler. Husk oplysningerne til faggruppens medlemskartotek!!

Referent,
Birgit

Skatteservice - OBS! OBS!

DE FLESTE MEDLEMMER AF DS KAN VED UDFYLDDELSE AF SELVANGIVELSEN MED FORDEL ANVENDE DET SÆRLIGE LØNMODTAGERFRADRAG I STEDET FOR DET FASTE PÅ 2.000 KR.

Kontingenterne til DS og FTF-A har i 1980 udgjort følgende beløb:

Kontingent til DS for aktive medlemmer:

Januar kvartal	kr. 395,00
April kvartal	kr. 395,00
Juli kvartal	kr. 395,00
Oktober kvartal	kr. 405,00

Ialt kr. 1590,00

Kontingent til FTF-A

(for heltidsforsikrede) (for deltidsforsikrede)

Januar kvartal	kr. 273,00	kr. 207,00
April kvartal	kr. 273,00	kr. 207,00
Juli kvartal	kr. 273,00	kr. 207,00
Oktober kvartal	kr. 279,00	kr. 210,00

Ialt kr. 1098,00 kr. 831,00

Til orientering

Dansk Selskab for Sundhedsuddannelserne

afholder medlemsmøde onsdag den 11. februar 1981, kl. 19.30 i Auditoriet, Panum-instituttet, Blegdamsvej 3b, 2200 København N om

Forstår sundhedsprofessionerne at behandle og omgås ældre mennesker?

Repræsentantskabsmøde Februar 1981

Mødet afholdes på »Klar-skovgård«, ved Korsør i perioden 12.-14. februar 1981.

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverfornings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standard-bemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtdsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for

at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbeidsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives».

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes».

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærløvens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Norge

Kuratorstilling i Norge Kristiansand Kommune

Ved sosialkontorets distriktskontor for Vågsbygd, Kr.sand, er det ledig stilling som kurator med snarlig tiltredelse. Kontoret har 7 ansatte, og skal betjene en bydel på omlag 18.000,- mennesker.

Kontoret utgjør en del av bydelens helse- og sosialsenter. Vi arbeider etter familiebehandlingsprinsippet - og vi har varierte arbeidsoppgaver - også med innvandrere og flyktninger. Stillingen ønskes besatt av søkere med sosionomeksamen. Lønn etter l.tr. 13-17 (N.kr. 73.820,- 87.633 pr. år). Pensjonsordning.

Kommunen vil prøve å hjelpe til med å skaffe bolig.

Kristianssand har daglig ferjeforbindelse med Danmark.

Nærmere opplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til distriktsleder A. Moen - tlf. Norge - 042/10600.

Søknad med kopi av vitnemål og attester sendes Kr.sand kommune, personalavdelingen, postboks 427, 4601 Kr.sand S. Norge, innen 18.2.1981.

Rana Kommune Sosialkurator

Ved Rana sosialkontor, behandlingsavdelingen, er det ledige stillinger for sosialku-

ratorer med tiltredelse snarest.

Arbeidsområdet omfatter generelt klientarbeid etter familiebehandlingsprinsippet. Behandlingsavdelingen har ialt 7 stillinger, 1 avd.leder og 6 kuratorer, som arbeider distriktsvis. Kontoret er for øvrig organisert i adm.avd., barnehageavd., avd. for hjemtjenester og eldreomsorg samt utekontakt.

Der søkes etter personer med sosionomutdanning og helst praksis. Søkere med annen relevant utdanning kan komme i betraktning for midlertidig tilsetting 1 år om gangen.

Sosialkurator lønnes i ltr. 13-17. Brutto årslønn i ltr. 13 er kr. 73.820 og i ltr. 17 kr. 87.633. Søkere med annen utdanning og praksis gis lønn etter kvalifikasjoner. For øvrig vanlige kommunale ansættelses- og arbeidsvilkår. Kommunen er behjelpelig med å skaffe leilighet.

Søknad med bekreftede kopier av vitnemål og attester sendes Rana kommune, personalkontoret, postboks 173, 8601-Mo, innen 3. mars 1981.

Norge Presteseter sykehus Oppland fylkes psykiatr. sykehus Sosionom

Ved vår sektoravdeling Sør er ledig stilling for sosionom. Sykehuset har i alt 5 sosionomstillinger, hvorav 3 er besatt. Sykehuset ligger i V. Toten kommune, 18 km. fra Gjøvik og 110 km. fra Oslo. Den tilsatte sosionom vil bli knyttet til en langtidsavdeling med ca. 25 pasienter og en aktiv nevroseavdeling med ca. 10 pasienter. Sosionomen vil inngå i et tverrfaglig behandlingsteam på sine avdelinger og delta i stabsmøter, fellesmøter og gruppemøter hvor behandling, opplegg og attføringstiltak blir diskutert. Ved utskrivelsen av en pasient vil sosionomen også være med i ettervernsarbeidet. Sykehuset vil være behjelpelig med å skaffe bolig.

Nærmere opplysninger kan fås ved henvendelse til sosionom Ingunn Rise Sveen, tlf. 061-97730 mellom kl. 08 og 15.

Søknad sendes Presteseter sykehus, personalkontoret, 2840 Reinsvoll, Norge, innen 3 uker fra utlysingsdato.

Københavns området

Greve kommune Social- og sundhedsforvaltningen Fuldmægtig

I social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som fuldmægtig i bistandsafdelingen ledig til besættelse pr. 1.4.1981 eller snarest derefter.

Pågående skal være koordinerende medarbejder i forvaltningens bistandsafdeling, som omfatter 17 sagsbehandlere og 17 sekretærer fordelt på 4 grupper. Herudover kommer en tværgående administrationsgruppe.

Arbejdet vil primært være af koordinerende/administrativ karakter og skal udføres i

tæt samarbejde med 2 øvrige koordinerende medarbejdere.

Den, som ansættes, må have et indgående kendskab til den sociale lovgivning, herunder bistandsloven samt have kendskab til arbejdet i en bistandsafdeling.

Endvidere er det nødvendigt med gode samarbejdsevner såvel inden for afdelingen som i forhold til forskellige samarbejdspartnere.

Såvel kommunalt uddannede, gerne med videregående uddannelse fra Danmarks Forvaltningshøjskole som socialrådgiveruddannede, gerne med administrativ erfaring, kan komme i betragtning.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster.

Nærmere oplysninger kan indhentes hos Finn Voss eller Lene Jørgensen på telf. 02-90 04 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbevis m.v. skal være fremsendt, således at det er Greve kommune i hænde den 18.2.1981.

Greve Kommune
Personalekontoret
Holmeagervej 2
2670 Greve Strand

Dansk Socialrådgiverforening Vikar for afdelingssekretær

Kredsforeningen for Frederiksborg Amt søger en barselsvikar 20 timer ugentlig med tjeneste på afdelingskontoret i Hille-rød, tiltrædelse ca. 1.3.81.

En beskrivelse af arbejdsområdet findes i DS-håndbogen, afsnit 5,55.

Nærmere oplysninger kan fås hos afdelingssekretær Sussi Lester, tlf. 02- 25 35 26.

Stillingen aflønnes efter overenskomst for socialrådgivere ansat i Dansk Socialrådgiverforening med lønramme 21/24 med et tillæg på 8010 kr. i årligt grundbeløb.

Ansøgning stiles til Kredsforeningen for Frederiksborg Amt og sendes til kredsformand Hanne Kegnæs, Holløsegade 8, 3210 Vejby senest d. 18.2.81.

Karlebo Kommune Rådgiver til bistandsafdelingen

Til social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling søges en kommunaluddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder fra d. 1.2.1981.

Stillingen er på 40 timer ugentlig. Ansøgere med erfaring på arbejdsområdet vil blive foretrukket.

Løn i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de faglige organisationer.

Kvalificeret ansøger til stillingen haves.

Yderligere oplysninger hos afdelingsleder Jørgen Klausen, tlf. 86 44 11, lok. 369.

Ansøgningen bedes stilet til Karlebo Byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal.

Ansøgningsfrist: 18.2.81.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts
nr. 8: 1. april
nr. 9: 9. april
nr. 10: 29. april
nr. 11: 13. maj
nr. 12: 22. maj
nr. 13: 10. juni
nr. 14: 24. juni
nr. 15: 8. juli
nr. 16: 22. juli
nr. 17: 5. august
nr. 18: 19. august
nr. 19: 2. september
nr. 20: 16. september
nr. 21: 30. september
nr. 22: 14. oktober
nr. 23: 28. oktober
nr. 24: 11. november
nr. 25: 25. november
nr. 26: 9. december

Udkommer:

4. marts
18. marts
1. april
15. april
29. april
13. maj
27. maj
10. juni
24. juni
8. juli
22. juli
5. august
19. august
2. september
16. september
30. september
14. oktober
28. oktober
11. november
25. november
9. december
23. december

Roskilde Amtskommune Amtsungdomscentret Socialrådgiver - 40 timer ugentlig

Roskilde Amtsungdomscenter er et nyoprettet behandlingstilbud til unge med stof- eller alkoholproblemer, eller andre psykiske og sociale vanskeligheder.

Centrets døgninstitution, Skedebjerggård, der er beliggende lidt nord for Himmelev, skal modtage 7 unge i længerevarende døgnophold, og på institutionens værksteder 8 unge med egen bolig.

Til centret knyttes en mindre rådgivningsafdeling med en socialrådgiver og en psykolog, med foreløbig placering ved døgninstitutionen.

Der sigtes på en samtidig ansættelse af hele medarbejdergruppen: pædagogisk og værkstedspersonale og rådgivningspersonale.

Til tiltrædelse 1. april 1981 søges en socialrådgiver, fortrinsvis med erfaring fra primærkommunale socialforvaltninger og gerne med erfaringer fra arbejde med stofmisbrugere.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening, skalatin 19-26 + særligt tillæg 5.870 kr. i årligt grundbeløb.

Yderligere oplysninger kan fra 4. februar 1981 fås ved henvendelse til forstander Elsa Schmidt, tlf. (02) 75 50 22, eller evt. privat (01) 37 28 01.

Ansøgning bilagt relevante oplysninger om uddannelse og tidligere ansættelse bedes fremsendt inden 18. februar 1981 til Roskilde Amtsungdomscenter, St. Valbyvej 150, Himmelev, 4000 Roskilde.

Københavns Kommune



Genopslag

Børne- og ungdomskonsulent

Social- og sundhedsforvaltningen i København, Bistandsafdelingen, søger snarest en konsulent, fortrinsvis til opgaver vedrørende børn og unge.

Stillingen opslås påny, da der ved tidligere opslag ikke indkom et tilstrækkeligt antal ansøgninger.

Arbejdet forudsætter jævnlige besøg i børne- og ungdomshjem, kostskoler, private plejehjem m.v., i hvilke børn og unge, der i henhold til bistandsloven er under socialforvaltningens forsorg, har ophold. Det påhviler konsulenten at formidle løbende kontakt mellem barnet/den unge, forældrene, institutionen og socialforvaltningen samt at give råd og vejledning til barnet/den unge på anbringelsesstedet.

Hovedvægten af arbejdsområdet vil ligge i Roskilde og Storstrøms amtskommuner, hvorfor der afhængigt af bopæl må regnes med en betydelig rejsevirksomhed med fravær fra hjemmet i flere dage ad gangen. Der ydes kørselsgodtgørelse i henhold til gældende regler.

Stillingen er placeret i lønramme 19 (ikke tjenestemandsstilling).

Det bemærkes, at ansøgere gennem uddannelse eller tidligere beskæftigelse må have erhvervet sig indsigt og erfaring i socialpædagogisk arbejde.

Tidligere indsendte ansøgninger til dette opslag vil blive medtaget til bedømmelse ved nærværende stillingsbesættelse.

Ansøgning med udførlige oplysninger om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrift af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, indsendes inden den 18. febr. til social- og sundhedsforvaltningen i København, personaleafdelingen, Njalsgade 13. 2300 København S.

Tårnby Kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse fra 1. april 1981.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler med praktisk erfaring inden for bistandslovens arbejdsområde.

Arbejdet vil omfatte klientbehandlende sager i en af forvaltningens rådgivergrupper, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med gruppens øvrige medlemmer.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale eller overenskomst indgået med faglig organisation.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis med oplysning om tidligere ansættelse m.v. må være Tårnby kommunalbestyrelse, Tårnby rådhus, 2770 Kastrup, i hænde senest 18. februar 1981.

Frederiksværk Kommune Vikar til rådgivningsafdelingen

Til social- og sundhedsforvaltningen søges i perioden fra 1. april 1981 til 1. august 1981 vikar med teoretisk og praktisk kendskab til arbejdet på et bistandskontor. Arbejdstiden vil være 40 timer ugentlig. (Fuld tid).

Vikaren må være indstillet på, at der kan forekomme hjemmebesøg hos klienter eller andre udgående arbejdsopgaver, som på grund af kommunens udstrækning gør eget befordringsmiddel ønskeligt. Befordringsgodtgørelsen ydes i henhold til statens regler.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannede og aflønnes efter gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK.

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til fuldmægtig Steen Lind Eriksen, tlf. 02- 12 10 22, lokal 213.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopier af eksamensbeviser og eventuelle referencer bedes indsendt til Frederiksværk Byråd, Rådhus C, 3300 Frederiksværk, senest den 18. februar 1981.

Græsted-Gilleleje Kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er 1 stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest. Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet med erfaring inden for bistandsloven eller med en socialrådgiver.

Arbejdet vil omfatte alsidig klientbehandling i forvaltningens rådgiverafdeling, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgere er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med øvrige gruppemedlemmer, samt opsøgende virksomhed.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK eller Dansk Socialrådgiverforening. På grund af kommunens geografiske udstrækning vil eget køretøj være en fordel, og kørsel i kommunens tjeneste godtgøres efter statens regler.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Edel Nielsen, tlf. (02) 29 18 20, lok. 23 eller socialinspektør Ib Hansen, lok. 13.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamenspapirer m.v. indsendes inden 16. febr. 1981 til Græsted-Gilleleje Byråd, Rådhuset, 3250 Gilleleje.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Københavns Kommune



Socialrådgiver

I social- og sundhedsforvaltningen, institutionsafdelingen, er en stilling som honorarlønnet socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Stillingen er placeret i driftsafsnittet for daginstitutioner, sektion for pladsanvisning og dagpleje, der koordinerer de lokale dagpleje- og pladsanvisningskontorer, varetager de principielle sager for området og - igennem et visitationsudvalg - ressourcfordelingen af daginstitutionspladser - herunder placering af børn med fysiske og/eller psykiske handicaps i daginstitutioner.

Stillingen aflønnes med et honorar, der svarer til lønramme 14/17.

Ansøgning bilagt afskrift af eksamensbevis og eventuelle anbefalinger indsendes til social- og sundhedsforvaltningen i København, personaleafdelingen, Njalsgade 13, 2300 København S, senest den 18. februar 1981.

Opslag nr. 3 A/81 bedes anført.

Værløse Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som deltidsbeskæftiget sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1.3.1981 eller snarest muligt derefter.

Den ugentlige arbejdstid er 20 timer. Kommunen har flextid.

Arbejdsområdet omfatter vejledning og rådgivning samt sagsbehandling for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap.

Stillingen er tilknyttet en særlig gruppe, der varetager ovennævnte arbejdsopgaver. Gruppen er for tiden en stabsfunktion, men der foregår overvejelser om ændringer i social- og sundhedsforvaltningens organisation.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet inden for bistandslovens område, eller med en socialrådgiver eller med anden relevant uddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende aftale. Varig ansættelse som tjenestemand kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til Grethe Bram Nielsen, tlf. (02) 48 01 00, lokal 326.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. indsendes senest den 18.2.1981 til Værløse kommune, løn- og personalekontoret, Stiager 2, 3500 Værløse.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Ved stillingsskift

**Husk at give besked til
medlemskartoteket**

Sjælland og øer

Genopslag

Vestsjællands Amtskommune Socialrådgiver

Ved socialrådgivertjenesten på Amtshospitalet i Nykøbing Sj. (psykiatrisk hospital) er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Jacob Jensen, tlf. (03) 41 14 14.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og evt. anbefalinger bedes sendt til Vestsjællands amtskommune, Slagelsesvej 7, 4180 Sorø, og må være amtskommunen i hænde senest den 14. februar 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Suså Kommune Sagsbehandler-vikar

I social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er en vikar-stilling på 20 timer ledig fra 1/3-81 til 1/9-81.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område, samt forberedelse af ansøgninger om førtidspension.

Stillingen kan søges af socialrådgivere eller kommunalt uddannede sagsbehandlere.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Hans Jørgen Jensen, tlf. (03) 64 61 26, lokal 216.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt evt. eksamenspapirer og anbefalinger sendes til Suså kommune, Realskolevej 5, 4171 Glumsø, inden den 18. februar 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Langebæk Kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1. marts 1981 eller snarest derefter.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler eller en medarbejder med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet omfatter klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for bistands- og pensionslovens områder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Ove Danielsen, tlf. (03) 79 52 00, lokal 224.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest den 16. februar 1981 til:

Langebæk kommune
Østergårdsstræde 1A
4772 Langebæk

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Møn Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Socialrådgiver/sagsbehandler

Med tiltrædelse snarest muligt søges en socialrådgiver eller kommunalt uddannet medarbejder med praktisk erfaring inden for bistandslovens arbejdsområde.

Arbejdet vil omfatte klientbehandlende sager i rådgivergruppe, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med gruppens øvrige medlemmer.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Robert H. Peder- sen, tlf. (03) 81 55 55, lokal 252.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest 18. februar 1981 til:

Møn byråd
Storegade 56
4780 Stege

Dansk Flygtningehjælp Tre konsulenter

I forbindelse med Montagnardprojektets afslutning i flygtningehjælpens regi, søger DANSK FLYGTNINGEHJÆLP pr. 1.3.1981 een konsulent og pr. 1.4.1981 to konsulenter til udgående social- og uddannelses- mæssig kontakt med montagnardgrupperne, i reglen 4-6 personer, der er integreret i kommuner på Sjælland. Arbejdet omfatter endvidere koordinering af samarbejde med kommunernes socialforvaltninger samt reference til Dansk Flygtningehjælp, herunder koordinering af kommunernes henvendelser til Dansk Flygtningehjælp.

En af stillingerne vil formentlig indebære en del besøg på højskoler og EFG-uddannelsessteder i Jylland. Det kan yderligere oplyses, at på grund af arbejdets karakter, kan normal arbejdstid ikke påregnes overholdt.

Ansøgere med uddannelse som socialrådgiver, lærer eller evt. socialpædagog foretrækkes. Kendskab til Montagnardprojektet, eller til integrationsarbejde en betingelse.

Løn i henhold til gældende overenskomst med respektive fagorganisation.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos Montagnardprojektets forstander H. J. Leer, på telefon 03- 52 21 62.

Skriftlig ansøgning bilagt uddannelsespa- piler og eventuelle referencer fremsendes til:

Dansk Flygtningehjælp, Administrations- chef Elon Henriksen, Kronprinsessegade 4, 1002 København K, inden 18.2.1981.

DS-kommentar: Ansøgere bedes rette tele- fonisk henvendelse til sekretariatet før an- sættelsen.

Ringsted Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen, vi- sitions- og økonomiafdelingen er en ny- oprettet stilling som visitator/sagsbe- handler ledig til besættelse pr. 1. april 1981 eller efter aftale. Stillingen er norme- ret til 40 timer ugentlig.

Arbejdsopgaverne vil bestå i 1. gangssam- taler med alle, der ønsker bistand eller vej- ledning inden for bistandslovområdet, he- runder indhentning af relevante oplysning- er og udarbejdelse af beregning vedrø- rende økonomisk hjælp.

Visitator forventes desuden at skulle udfø- re akut rådgivningsarbejde i såvel nye hen- vendelser som i løbende sager, herunder vurdere rådgivningsbehovet fremover med henblik på eventuel viderevisitation til råd- givningsafdelingen.

Stillingen kan søges af personer med soci- alformidleruddannelse eller DK I og DK II kombineret med et indgående kendskab til bistandslovområdet og praktisk erfaring som sagsbehandler inden for samme.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende fag- lige organisation, idet optjent anciennitet

kan forventes overført efter gældende reg- ler.

Der er indført flex-tid.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Karen Støvring eller fuldmægtig Birgit Stage, tlf. 03- 61 20 50.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes til Ringsted Byråd senest d. 18. februar 1981.

Ringsted Byråd
Rådhuset
4100 Ringsted

Fyn

En stilling som forsorgsassistent i lønram- me 14/17 ved statsfængslet i Ringe er le- dig til besættelse snarest.

Ansøgning sendes inden 14 dage til in- spektøren for statsfængslet i Ringe, 5750 Ringe.

Odense Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Områdekontor Centrum:

Til områdekontorets pensionsafdeling søges med tiltrædelse snarest muligt en fuldtidsbeskæftiget sagsbehandler (soci- alrådgiver/kommunalt uddannet assi- stent) til sagsbehandling inden for pensi- onslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Social- rådgiverforening.

Ansøgning bilagt kopi af personlige papi- rer sendes til Odense Magistrat, 3. afde- ling, Personalekontoret, Postboks 342, 5100 Odense C, senest 14 dage fra annon- cens dato.

Årsløv Kommune Socialrådgiver

Social- og sundhedsforvaltningen søger fra 1. marts 1981 en socialrådgiver.

Arbejdsområde:

Rådgivning og vejledning, kontanthjælp, børn og unge, pensionsansøgninger, støt- te til handicappede m.v.

Kvalifikationsønsker:

God teoretisk baggrund, kendskab til ar- bejdsområderne samt kendskab til arbej- det i en socialforvaltning.

Aflønning:

Efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiv- erforening.

Nærmere oplysninger kan fås ved henven- delse til socialinspektør Lauge Olsen eller socialrådgiver Per Chr. Nielsen, tlf. (09) 99 14 27. Ansøgning bilagt kopi af eksamens- beviser m.v., stilet til Årsløv kommune, By- stævnet 21, 5792 Årsløv, bedes indsendt inden 12/2 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.



**FYNS
AMTSKOMMUNE**

Vikar for socialrådgiver Psykiatrisk afdeling Svendborg Sygehus

Vikar for socialrådgiver under barselsorlov og sommerferie søges i tiden 25. maj til 25. oktober 1981.

Arbejdstid: 20 timer ugentlig.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt eksamenspapirer og anbefalinger sendes til:

Administrationen, Svendborg Sygehus, 5700 Svendborg.

Ansøgningsfrist: 15. februar 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Munkebo kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1. marts 1981 eller snarest derefter.

Arbejdet omfatter almindelig rådgivning og vejledning, sags- og klientbehandling i henhold til Bistandsloven, samt ansøgninger om sociale pensioner.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale. Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos socialinspektør Jørgen Jørgensen eller fuldmægtig Birgit Christensen, tlf. 09-97 41 08.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger sendes inden den 19. februar 1981 til:

**Munkebo kommune
Rådhuset
Bycentret
5330 Munkebo**

Sønderjylland

Aabenraa Kommune Socialrådgiver

En nynormeret stilling som socialrådgiver ved kommunens social- og sundhedsfor-

valtningen, afdelingen for børn og unge er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en medarbejder, der har kendskab til og erfaring med arbejdet i en kommunal social- og sundhedsforvaltning.

Arbejdsområdet er personlig rådgiver i begrænset omfang, sagsbehandling i forbindelse med børn og unge, herunder kontakt og samarbejde med diverse myndigheder og institutioner og konsulentbistand over for kommunens øvrige personale i spørgsmål vedr. børn og unge samt børn med vidtgående fysisk og psykisk handicap.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger kan fås på tlf. (04) 62 12 00, lokal 300 eller 302.

Flexordning forefindes.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser m.v. bedes senest den 12. februar 1981 indsendt til Aabenraa Kommune, Personale- og lønningskontoret, Rådhuset, 6200 Aabenraa.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Sønderborg Kommune Socialrådgiver

I social- og sundhedsforvaltningen er en stilling ved ungdomsrådgivningen ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdet vil omfatte almindeligt rådgivningsarbejde inden for socialforvaltningens ungdomsrådgivning m.m., herunder opsøgende arbejde med henblik på anbringelse af børn i døgnpleje og tilsynsarbejde i disse hjem. Det vil være ønskeligt, at ansøgere er i besiddelse af førerbevis.

Ansættelse og aflønning henføres til aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening vedr. socialrådgiveruddannet personale.

Ansøgning, bilagt kopi af eksamensbeviser, evt. udtalelser m.v., indsendes til Sønderborg kommune, løn- og personalekontoret, rådhuset, 6400 Sønderborg, senest den 14. februar 1981. Ansøgningen bedes mærket »stilling nr. 0181/04«.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Østjylland

Ungdomspension Skejby Kriminalforsorgen

Forsorgsassistent/socialrådgiver 14/17, søges pr. 1.3.1981.

Vi eksperimenterer med blanding af klienter og ikke-klienter og udflytning i grupper. Der er brug for at gå aktivt og praktisk ind i gruppearbejde på pensionen og udenfor. Kontant, engageret holdning en fordel. Skiftende arbejdstider. Det er hårdt, men vi har godt kammeratskab.

Varig ansættelse efter mindst 2 års prøve-tjeneste.

Ansøgningen skal være ungdomspensionen i hænde senest 15.2.1981.

Allerede indsendte ansøgninger til tidligere stillingsopslag i nr. 26 tages i betragtning.

Ungdomspensionen Skejby

P. O. Pedersens Vej 1

8200 Århus N

Tlf. 06-16 71 11

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Grenaa Kommune Kommunal assistent/ socialrådgiver

Ved Grenaa kommunes social- og sundhedsforvaltning er en stilling som kommunal assistent/socialrådgiver ledig til besættelse snarest mulig.

Pågældende vil blive beskæftiget i bistandsafdelingen og stillingen ønskes besat enten af en assistent med erfaring fra tidligere arbejde i en socialforvaltning eller af en socialrådgiveruddannet medarbejder.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst.

Den gensidige prøvetid vil være 3 måneder.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialchef A. Larsen, tlf. (06) 32 15 88.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamenspapirer og evt. udtalelser, fremsendes senest den 20. februar 1981 til

Grenaa byråd

Torvet 3

8500 Grenaa

Genopslag

Give Kommune Sagsbehandler Social- og sundhedsforvaltningen

En stilling som sagsbehandler i forvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse snarest eller efter nærmere aftale.

Arbejdet omfatter rådgivning i henhold til bistandsloven, samt forberedelse af førtidspensionsansøgninger, hvorfor kendskab til disse områder vil være en fordel.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale med Kommunernes Landsforening og de forhandlingsberettigede organisationer.

Yderligere oplysninger vedrørende stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Peter Ryholt, tlf. 05-73 15 11, lokal 169.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbeviser m.v. samt oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse indsendes senest den 23. februar 1981 til:

Give kommune

Rådhusbakken 9

7323 Give

Hinnerup kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler/barselsvikar

Et barselsvikariat som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe opslås ledig i 22 uger fra 09.03.1981.

Vikariatet er på 40 timer ugentlig. Der er flexitidsordning.

Arbejdet omfatter sædvanlig sagsbehandling og klientarbejde inden for områderne bistandslov, pensionslovgivning m.v.

Vikariatet ønskes besat med en uddannet socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Claus Hankert på telefon 06- 98 53 66.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse samt oplysning om hidtidig beskæftigelse indsendes senest 17.02.1981 til:

Hinnerup kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Nørregade 1
8382 Hinnerup



Horsens kommune

Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen, Fabrikvej 6, Horsens, er ledig til besættelse snarest.

Den ugentlige arbejdstid er 40 timer.

Arbejdet omfatter visitation/sagsbehandling i socialforvaltningens serviceafdeling specielt inden for det lovkompleks, der henhører under bistandsloven.

Stillingen ønskes besat enten med en ansøger med kommunal uddannelse (evt. videregående social uddannelse) eller med en ansøger med socialrådgiveruddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til den mellem Kommunernes Landsforening og pågældendes faglige organisation indgåede overenskomst.

Ansøgning bilagt kopier af anbefalinger, eksamenspapirer samt oplysninger om tidligere beskæftigelse bedes sendt til Horsens kommunes Personalekontor, Rådhuset, 8700 Horsens inden den 14. februar 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Den sociale Højskole, Århus Socialrådgiver

En stilling som socialrådgiver i 7 mdr. er ledig til besættelse snarest.

Stillingen indebærer planlægning, interviewing, funktionsvurdering og rapport-skrivning i forbindelse med et forskningsprojekt om åndssvage børns integration i folkeskolen.

For stillingen gælder Dansk Socialrådgiverforenings standardoverenskomst med en lønindplacering i lønramme 16/24 og en 15% pensionsordning.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser m.v. indsendes inden den 23. februar 1981 til Overlæge Annelise Dupont, Psykiatrisk Hospital, 8240 Risskov.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Afdelingsleder Morten Lindstrøm tlf. 06- 17 77 77 eller overlæge Annelise Dupont tlf. 06- 17 77 77.



Århus kommunes social- og sundhedsforvaltning

Områdekontor Viby. Medarbejder til familiekonsulentvirksomhed

Stillingen genopslås p.g.a. ændrede ansættelsesvilkår. Under Områdekontor Vibys familiekonsulentvirksomhed er 1 stilling som medarbejder ledig til besættelse 1. februar 1981 eller snarest muligt. Arbejdstiden er 20 timer ugentlig, mandag - fredag. Aftentimer må påregnes. Arbejdet består i at forestå aktiviteter med børn og voksne under områdekontorets familiekonsulentvirksomhed. Ansøgere med socialrådgiver- eller socialpædagogisk uddannelsesbaggrund/erfaring vil blive foretrukket. Løn- og ansættelsesvilkår jævnfør overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og relevante fagorganisationer. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til familiekonsulent Jonny Holme på tlf. (06) 14 18 00, lokal 322. *Ansøgningsfrist 19. februar 1981.*

Socialafdelingen søger en sagsbehandler-vikar

Vikariatet løber indtil 31. december 1981. Socialafdelingen er en central afdeling med koordinerende og konsultative opgaver i forhold til de 8 områdekontorer. Vikariatet er i funktionsgruppen vedrørende revalidering og specialbistand, så der vil ved besættelsen lægges særlig vægt på erfaring og specialviden inden for disse områder. Arbejdstid 30 timer ugentlig. Tiltrædelse snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Aflønningen for en socialrådgiver sker p.t. i 14/17 lønramme, men den endelige klassificering ventes snarest tilendebragt ved forhandling mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. *Ansøgningsfrist 19.2.1981. Ansøgning mærkes 22/81. Begyndelses- og slutløn for sagsbehandler-vikar.: Socialrådgiverudd. (skalatrín 19-26): 8.833,26 - 9.926,62. Kontorudd. (skalatrín 15-21): 8.152,25 - 9.130,55.*

Områdekontor Holme, sagsbehandler-vikar

Vikariatet løber indtil 31.12.81. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven med hovedarbejdsområde lagt på det socialmedicinske.

Arbejdstid: 30 timer ugentligt. Tiltrædelse: Snarest muligt. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Birgit Petersen på tlf. (06) 27 05 55, lokal 204. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. *Ansøgningsfrist: 19/2-81. Ansøgning mærkes 16/81. Begyndelses- og slutløn for socialrådgiverudd.: (Skalatrín 19-26) 6.624,95 - 7.444,97. For kontorudd.: 6.114,19 - 6.847,91.*

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

Social- og sundhedsforvaltningen
Løn- og personaleafdelingen
Valdemarsgade 18 - 8100 Århus C

Vejle Kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Pågældende vil blive beskæftiget i forvaltningens familieafdeling.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale.

Aflønning og øvrige ansættelsesforhold vil ske i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive fagorganisation.

Ansøgning skal være kommunen i hænde senest 20/2 1981.

Ansøgning, bilagt kopi af eksamensbeviser samt dokumentation for tidligere beskæftigelse, bedes sendt til løn- og personalekontoret, Fiskergade 1, 7100 Vejle.



Kommuneassistent/ socialrådgiver

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er 2 stillinger som assistent eller socialrådgiver med kendskab til arbejdet i en rådgivergruppe ledig til besættelse snarest muligt.

Den ene stilling er i en rådgivergruppe, og den anden omfatter et arbejdsområde med forberedelse af pensionssager.

Assistenten over 21 år og med kommunal elevuddannelse eller lærlingeuddannelse inden for kontorfaget aflønnes efter lønramme K 10/12 (15/21) p.t. 92.085/103.805 kr. årligt.

Socialrådgivere aflønnes efter lønramme K 14/17 (19/26), p.t. 99.043/114.302 kr. årligt.

Ansættelse vil i øvrigt finde sted i henhold til aftale/overenskomst mellem HK eller socialrådgiverforeningen og Kommunernes Landsforening.

Ansøgning bilagt fotokopi/afskrift af eksamensbeviser, anbefalinger samt lærebrev m.v. sendes til Silkeborg byråd, Rådhuset, Søvej, 8600 Silkeborg, således at den er byrådet i hænde senest mandag den 16. februar 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Århus Amtskommune Socialrådgiver

En tjenestemandsstilling som socialrådgiver bliver pr. 1. april 1981 ledig ved Århus amtskommunes socialcenter, familieafdelingen.

Arbejdstiden er 32 timer pr. uge.

Arbejdsopgaverne består i rådgivning og vejledning til kommunerne vedrørende sociale problemer, især problemer hos familier med børn. Videre er der tale om tilsyn med og formidling af familieplejer, undersøgelser af plejefamilier, opgaver omkring børn og unges optagelse på døgninstitutioner samt forberedelse af adoptionssager m.v.

Ansøgere, der udover at være socialrådgivere, tillige har erfaring med kommunalt arbejde og/eller arbejde med døgninstitution for børn og unge, vil blive foretrukket.

Løn i henhold til aftale mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Socialrådgiverforeningen.

Nærmere oplysning om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til kontorchef Arne Christensen, tlf. 06-27 30 44 - lokal 2748.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse og praktisk erfaring indsendes inden den 19. februar 1981 til Århus amtskommune, socialcenterets familieafdeling, Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg.

Vestjylland

Viborg Amtskommune

Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler/socialrådgiver

Amtsankenævnets sekretariat søger snarest erfaren og velformulerende (mundtlig og skriftlig) sagsbehandler/socialrådgiver til forberedelse af sager for ankenævnet.

Stillingen aflønnes i henhold til aftale mellem Amtrådsforeningen og vedkommendes faglige organisation.

Ansøgningen mrk. 32-66 stiles til Viborg amtsråd, Skottenborg 26, 8800 Viborg senest 19.2.1980.

RIBE AMTRÅD



Ribe amts Ungdomscenter Centerleder

Stillingen som centerleder ved Ribe amts Ungdomscenter, Spangsbjerg Hospital, Esbjerg, er ledig til besættelse pr. 1. marts eller efter aftale.

Institutionen drives i henhold til bistandslovens § 96 og er normeret til 20 elever, der primært er anbragt i familieboliger.

Institutionen består af afdelingen på Spangsbjerg Hospital samt Ølufvad gl. skole.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen og Danske Socialpædagogers Landsforbund, hvorefter stillingen er klassificeret i lønramme S 28 bestående af skalatrinene 36-40 + særligt tillæg på kr. 16.020 i årligt grundbeløb.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Ribe amtsråd, sekretær Niels Jørgen Blaabjerg, tlf. 05-42 00 44, lokal 287.

Ansøgning mrk. 42-1-81, stiles til Ribe amtsråd, Sorsigvej, 6760 Ribe, og skal være amtsrådet i hænde senest den 16. februar 1981.

DS-kommentar: Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen.

Genopslag

Ringkjøbing Amtskommune Centralsygehuset i Herning

Under Ringkjøbing amtskommunes social- og sundhedsvæsen ønskes en stilling som halvtidsbeskæftiget konsulent (socialrådgiver) besat snarest.

Tjenstedet er indtil videre socialcenterets konsulenttjeneste, centralsygehuset i Herning, somatisk afdeling.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til

overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening. Aflønning efter skalatrinene 19-26.

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til souschef Ingerlise Munkholt, telefon (07) 32 08 66, lokal 253.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og lignende indsendes senest den 18. februar 1981 til Ringkjøbing amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen, Kirkepladsen 1, postboks 147, 6950 Ringkjøbing.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Nordjylland

Dronninglund Kommune Socialrådgiver

Til Dronninglund kommunes socialforvaltning søges pr. 1/4-81 en socialrådgiver. Stillingen indgår i en af forvaltningens to rådgivergrupper.

Til stillingen er knyttet udgående funktioner.

Løn i henhold til overenskomst.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos socialinspektør Vagn Jacobsen, tlf. (08) 84 17 33, lokal 251.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser/udtalelser fremsendes senest den 15/2-81 til:

**Dronninglund Byråd
Rådhusgade 5
9330 Dronninglund**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Nordjyllands Amtskommune Amtsungsdomscentret Konsulent

En stilling som konsulent i amtsungsdomscentret er ledig til besættelse snarest.

Konsulenterne i amtsungsdomscentret yder kommunerne sagkyndig bistand vedrørende unge, deltager i visitationen til ungdomsinstitutioner, påtager sig undersøgelser, rådgivning og behandling af unge efter henvisning fra kommunerne, samt medvirker til kortlægning af ungdomsproblemer i amtet med henblik på udbygning af nødvendige foranstaltninger.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtrådsforeningen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til centerleder David Biering, tlf. 08-15 62 22, lokal 5531.

Det bemærkes, at kvalificerede ansøgere haves.

Ansøgningen indsendes til:

**Amtsungsdomscentret
Niels Bohrs Vej 30
9220 Aalborg Øst**

senest den 18. februar 1981.

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat

☐ amt

☐ komm.

☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-14
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Henvisning til kreds
København og Frederiks-
berg kommuner.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Hollosegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
man. 9-11
tir-tor. 9-13

Afdelingssekretær
Sussi Lester

Arbejdstid
man-tir. 9-17
tor. 9-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. prv.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. prv.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Lisbeth Pedersen
Lyngsvej 36
4180 Sorø

Karen-Lis Jørgensen
Tlf.: 03-586492 efter kl. 17.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 15-18
tir. ons. og tor. 9-12

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-14

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Kontoret åbent
fre. 11-13

Arbejdsløse
kontakt
Birgit Rasmussen
fre. 11-13
Tlf.: 04-627311

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10, 2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900

Arbejdsløse
kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. prv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-131873

Afdelingskontor
Kystvejen 5, 2
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st. tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Ingrid S. Petersen
Merete Dam
PoderFanø Ulla Laursen
Bente Damkjær
Britta Martinsen

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Bastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger
Bestyrelsesmedlem
træffes
tir. lige uger 17-19
ons. ulige uger 19.30-22.30

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogensen

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2. th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-138788
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1. th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. prv.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 042-15480
Tlf. prv.: 042-13122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsgade 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. prv.: 06-612271

Øvrig bestyrelse
Finn Vosgerau
Aase Nielsen
Lis Carlsen
Søren Pedersen
Steen Pedersen
Dorrit Roos

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Elissa Flügge

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Tillidsmænd til protestmøde i København siger nej til forligene
Foto: Ole Wildt

Leder 2

Overenskomstsituationen v/ Carsten Andersen

Hvad vil vi med vores fagforening 3

v. John Koldegård og Lillian Marquard

Københavnske socialrådgivere ind fra »Herrens mark« 4

Interview med Anna Marie Møller

Hvem skal omplantes til deltidsarbejde 6

v/ Eva Hallum

International Organisation of Social Workers 8

v/ Bjørn Christiansen

Debat 11

Roskilde amts kredsforening

Projektgruppe inden for højskoler

Overenskomstgruppen

Sekretariatsledelsens svar til HK-klubbens indlæg

Svar fra MPI til HK-klubben og DS-klubben

Anmeldelser 14

Hvor går niende klasse hen

HB og udvalg 16

Lokalt 18

Faggrupper 21

Sekretariatet 22

Fradragsmuligheder

Til orientering 22

Stillingsannoncer 22