

03/14

SOCIALRÅDGIVEREN

Nyuddannet og hvad så?

Goddag til Manu Sareen
Ny vejledning i kontanthjælpsregler
Handling mod udhængning



En metode virker aldrig på alle

Der er stadig større fokus på, at der skal være evidens bag metoderne på det sociale område. Men det nytter ikke at tvinge metoder ned over de professionelle, mener **Frank Cloyd Ebsen**, der er forsknings- og udviklingsleder på Professionshøjskolen Metropol.

Hvad er det, vi ikke har forstået om evidens?

Som udgangspunkt er det jo godt, at vi tænker, at vi skal behandle borgerne så godt, vi kan, - og at vi skal være så sikre som muligt på, at vi gør det, der virker.

Hvor er det så, at kæden hopper af for dig?

Det er, når man - lidt karrikeret sagt - siger: De her metoder virker, dem skal I bruge på alle - som vi jo så en snert af, da Socialministeriet anbefalede fire metoder, kommunerne skulle bruge på udsatte børn og unge. De læger, der opfandt begrebet evidens, sagde jo netop, at en metode aldrig virker på alle - og da slet ikke på det sociale område, hvor tingene jo netop ikke foregår i et laboratorium.

Hvad mener du?

Man kan jo aldrig se og bruge en metode isoleret fra en kontekst. Når man møder en borger, så er man nødt til at lytte til borgerens virkelighed, og det er altid den professionelle, der kobler borgerens virkelighed med viden og brug af forskning. Og alt det foregår jo i en bestemt kontekst. Det kan være, at der ikke er økonomi til at gøre det, en bestemt metode foreskriver, eller at politikerne ikke kan acceptere den, eller... Så en metode kan aldrig ses isoleret, den indgår altid i en samspil med mange andre faktorer. Derfor giver det ikke mening at tvinge nogen til at bruge den.

Hvordan får man så mere evidens i spil?

Men når Socialministeriet for eksempel anbefaler brug af fire metoder - så er det vel fordi, de gerne vil sætte mere skub i brugen af evidens?

Det er jo som udgangspunkt altid i spil, når en professionel laver en faglig vurdering, der er baseret på systematisk dokumentation, refleksion og forskning.

Ja. Men man er nødt til at finde en mellemvej, hvor de, der formidler metoderne, respekterer, at de skal bruges i en virkelighed og ikke i et laboratorium - og hvor professionelle og deres ledere på deres side konstant bør spørge sig selv: Hvordan kan jeg blive så sikker som mulig på, at det virker, det jeg gør - og hvilke metoder kan det så give mening at bruge.

"Jeg har flere unge, som lider af angst, og for dem vil det at komme på uddannelseshjælp presse dem økonomisk med risiko for at deres lidelse forværres. Derfor er det godt, at vejledningen nu lægger op til en mere grundig og helhedsorienteret visitation.

Karen Poulsen, socialrådgiver, Rødovre Jobcenter Ungehuset, om ny vejledning til kontanthjælpsreglerne.

10

Trine Faurholt valgte at lave frivilligt arbejde som ledig, nyuddannet socialrådgiver for at skaffe sig erfaring, mens hun stædigt gik efter de job, hun brændte for. Læs andre nyuddannede lediges strategier for at få job.

14



Foto Kristian Sønderstrup-Granquist



Foto Ricky Molloy

Mig og mit arbejde

Else Hansen og hendes kolleger modtog Den Gyldne Socialrådgiver i 2008

12

- 02 5 hurtige**
- 04 Manu Sareen er ny socialminister**
Vil inddrage socialrådgivernes viden
- 06 Kort nyt**
- 08 På forkant med udhængning**
Herning Kommune har retningslinjer, hvis medarbejdere hænges ud på nettet.
- 10 Orden i kontanthjælpsrod**
Ny vejledning for at hjælpe sårbare unge
- 12 Mig og mit arbejde**
Else Hansen er med i ny undersøgelsesgruppe med fokus på tidlig børneindsats.
- 13 Juraspalten**
Beskyttelse af børn i lovgivningen
- 14 Skaf dig erfaring**
Det er blevet sværere at få job som nybagt socialrådgiver.
- 21 Debat**
- 24 Kommentar**
Brug din energi konstruktivt
- 26 DSnu**
- 39 Klumme fra praksis**
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk

Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer 15 gange om året
Dette nummer udkommer 27. februar 2014.
Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

Ny socialminister vil inddrage socialrådgivernes viden

De seneste 10 års socialministre

■ Siden 2004 har der været otte forskellige ministre på socialrådgivernes område. En del af ministrene har dog også været ministre for andre forhold. Manu Sareen står således for Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold. Desuden var der i perioden november 2007 til marts 2009 ingen socialministre, da området i perioden var opsplittet mellem Indenrigsministeriet, Økonomi- og erhvervsministeriet, Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender og Velfærdsministeriet.

■ 27.11.2001 - 2.8.2004

Henriette Kjær,

Det Konservative Folkeparti

■ 2.8.2004 - 12.9.2007

Eva Kjer Hansen,

Venstre

■ 12.9.2007 - 23.11.2007

Karen Jespersen,

Venstre

■ 23.11.2007 - 7.4.2009

Ingen socialministre

■ 7.4.2009 - 23.2.2010

Karen Ellemann,

Venstre

■ 23.2.2010 - 3.10.2011

Benedikte Kiær,

Det Konservative Folkeparti

■ 3.10.2011 - 9.8.2013

Karen Hækkerup,

Socialdemokraterne

■ 9.8.2013 - 3.2.2014

Annette Vilhelmsen,

Socialistisk Folkeparti

■ 3.2.2014 -

Manu Sareen,

Det Radikale Venstre

Kilde: Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

M

ed Manu Sareen har socialrådgiverne fået en minister, som har mange års erfaring med socialt arbejde. Både som socialpædagog, opsøgende medarbejder og konfliktmægler har han arbejdet tæt sammen med socialrådgivere, og han er overbevist om, at hans erfaring fra praksis og direkte kendskab til 'den virkelige verden' kan blive en fordel for ham i hans nye rolle som socialminister.

- Jeg er socialarbejder helt ind i min kerne, og jeg har arbejdet sammen med socialrådgivere hele mit voksne liv. Jeg har siddet på samme side af bordet i sager, hvor der er blevet tvangsfjernet børn, jeg har lavet indstillinger og så videre. De erfaringer gør, at jeg kender de udfordringer og det pres, socialrådgiverne oplever. Både det menneskelige og det etiske, fortæller Manu Sareen, da Socialrådgiveren fanger ham via telefon få dage efter udnævnelsen som ny socialminister.

Han har beskæftiget sig med socialt arbejde siden starten af 1990'erne, og sideløbende med tilværelsen som politiker, socialarbejder og far til tre, har han markeret sig som forfatter blandt

andet med de prisvindende børnebøger om den otte-årige dansk-indiske dreng Iqbal Farooq.

Som ligestillings- og kirkeminister var han en af drivkræfterne, da Folketinget i 2012 vedtog, at homoseksuelle skulle kunne vies i den danske folkekirke.

Vil lytte til socialrådgiverne

Manu Sareen forventer at udnytte sin viden og praksiserfaring direkte i arbejdet som minister for børn, ligestilling, integration og sociale forhold. - Jeg tror allerede, at de i ministeriet kan se, at de har fået en minister, der giver en helt anden type tilbagemeldinger, og som de kan spille bold op ad, simpelthen fordi jeg har praktisk erfaring på området.

Men også socialrådgiverne vil kunne mærke, at de har fået en ny minister, forsikrer Manu Sareen.

■ **Jeg kender de udfordringer og det pres, socialrådgiverne oplever. Både det menneskelige og det etiske.**

en: En minister, som vil række hånden ud og lytte til dem.

- Jeg kender mit område, jeg kender mit fag, og jeg kender socialrådgiverne. Og jeg ved, at det er jer, der er eksperterne på det her område. Derfor vil jeg også arbejde for at inddrage socialrådgivernes viden og erfaringer i ministeriets arbejde.

Blandt andet i forhold til integration finder han det oplagt at inddrage erfaringer fra den socialfaglige praksis.

- Der er en helt masse fantastisk viden derude, og den viden vil jeg gerne gøre et forsøg på at samle og bruge, siger Manu Sareen.

Der skal viden og evidens bag indsatser

Socialministeren ser i det hele taget gerne, at viden og evidens i højere grad kommer til at danne grundlag for de socialfaglige indsatser.

■ Jeg tror allerede, at de i ministeriet kan se, at de har fået en minister, der giver en helt anden type tilbagemeldinger, og som de kan spille bold op ad, simpelthen fordi jeg har praktisk erfaring på området.

- Hvis man kigger på sundhedsområdet, så har vi en helt anden viden om, hvad der virker og for hvem. Man har kliniske retningslinjer og fremgangsmåder, og for mig er det sociale område fuldstændig på linje med det. Derfor ser jeg gerne, at vi får nogle mere faste, vidensbaserede rammer på det sociale område.

Han nævner blandt andet videndeling og samling af viden om de metoder, der i øjeblikket er i spil i det socialfaglige arbejde, som for eksempel De Utrolige År og PMTO.

Forebyggelse er kimen til alt socialt arbejde

Som fokuspunkter for sit nye virke fremhæver Manu Sareen blandt andet anbringelsesområdet og regeringens sociale 2020-mål. Men han advarer samtidig mod at se isoleret på enkeltindsatser.

- Tingene hænger sammen på det sociale område, og man kan ikke tale om for eksempel anbringelser uden også at tale om forebyggelse. Det er kimen til alt socialt arbejde.

Manu Sareen anerkender, at en styrkelse af forebyggelsesindsatsen i øjeblikket kompliceres af de stramme offentlige budgetter. Her kan socialrådgiverne dog også bidrage med viden.

- Der er nødt til at være en fornuftig sammen-

hæng mellem budgetterne, selve indsatsen og så resultaterne af den. Her er der rum for at søge alternative måder at styrke den forebyggende indsats på. Der kan fagpersonernes viden også spille ind.

Den nye ministertaburet er kun lige taget i brug, og Manu Sareen ønsker endnu ikke at udtale sig om, hvilke specifikke indsatser socialrådgiverne kommer til at se fra deres nye minister.

- Lige nu ser jeg bare frem til for alvor at komme i gang med arbejdet. Jeg har fået det privilegium at blive minister for et område, jeg virkelig brænder for, og hvor jeg glæder mig til at komme på arbejde hver eneste dag. **S**

DS: Positivt at ny minister har praksiserfaring

■ Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau glæder sig over den nye socialministers invitation til samarbejde og inddragelse af socialrådgiverne.

- Det er positivt, at ministeren lægger op til at inddrage den viden, vi som fagpersoner sidder med. Han kender selv til den sociale praksis og socialrådgivernes vilkår. Så jeg forventer, at Dansk Socialrådgiverforening kan fortsætte det konstruktive samarbejde med ministeriet.

Berlau understreger, at der ligger store opgaver og venter på den nye minister.

- Det er vigtigt, at Manu Sareen holder fokus på realiseringen af de sociale 2020-mål, hvor jeg håber, at han vil gå i tæt dialog med blandt andre Dansk Socialrådgiverforening. Jeg vil også opfordre ham til at holde et stærkt fokus på fattigdomsgrænsen. Regeringen har selv indført den, og derfor bør de tage den alvorligt og beslutte sig for, at heller ikke folk på sociale ydelser må leve under grænsen.

Samtidig håber Majbrit Berlau, at den nye minister vil være med til for alvor at sætte afbureaukratiseringsprocessen i gang.

- Afbureaukratiseringen kræver en tæt, tværministeriel koordinering, og det forventer jeg, at Manu Sareen vil bakke op om, siger Majbrit Berlau.



Manu Sareen

Uddannelse og baggrund

- Født 16. maj 1967 i Indien.
- Far til tre børn.
- Uddannet socialpædagog i 1997 og konfliktmægler i 2003.
- Har i flere år arbejdet med integration og udsatte unge, blandt andet som konfliktmægler og opsøgende medarbejder.
- Har siden 2006 blandt andet været brugt som underviser i Kriminalforsorgen.
- Debutede i 2006 som børnebogsforfatter med 'Iqbal Farooq og Den Sorte Pjerrot'. Hans forfatterskab har blandt andet givet ham BMF børnebogspris i 2007, Orlaprisen i 2008 og Danmarks Skolebibliotekarers Børnebogspris i 2010. Han har desuden skrevet både fag- og kagebøger.

POLITISK KARRIERE

- Medlem af Københavns Borgerrepræsentation fra 2002-2011
- Statsrevisor 2008-2010
- Blev i 2011 valgt ind i Folketinget for Radikale Venstre
- Minister for ligestilling og kirke samt minister for nordisk samarbejde fra 2011-2014
- Siden 3. februar 2014 minister for børn, ligestilling, integration og sociale forhold

Kilder: socialministeriet.dk, forfatterweb.dk



Børn i familie- og socialretten af Nell Rasmussen og Jane Røhl, Nyt Juridisk Forlag, 206 sider, 285 kroner.



Konflikter i kvalitative studier af Kathrine Vitus, Lene Tanggaard og Frederik Thuesen, Hans Reitzels Forlag, 292 sider, 300 kroner.



Det handler ikke om lykke af Signe Kierkegaard Cain, Forlaget Møller, 244 sider, 250 kroner.

BØRN I FAMILIE- OG SOCIALRETTE
Bogen rummer en samlet og ajourført fremstilling af den centrale privat- og familieretlige lovgivning, som gælder i forholdet mellem børn og deres forældre samt myndighedernes opgaver i den sammenhæng. Den henvender sig fortrinsvis til studerende på grund- og videreuddannelserne samt til socialrådgivere på efteruddannelsesforløb om børn.

KONSTRUKTIVE KONFLIKTER
Kan konflikter i mødet mellem forsker og omverden bidrage positivt til forskningsprojekter? Bogen gennemgår de metodologiske aspekter af konflikter og diskuterer, hvad de betyder for dataindsamling, analyse og forskningsetik. For hvor konflikter traditionelt betragtes som en forhindring for forskeren, mener forfatterne, at de kan give ny erkendelse.

TÆT PÅ ANTIDEPRESSIVER
Folk, som tager antidepressiv medicin, gør det ofte i mange år. Mange drømmer om at stoppe med den, selvom den virker, men det er svært. Og selvom medicinen virker, kan bivirkningerne gribe kraftigt ind i hverdagen. Det er nogle af erfaringer, forfatteren selv har gjort sig efter år på antidepressiv medicin, som bogen tegner et portræt af – set fra patienternes synspunkt.

NARKO DRÆBER FLEST I PROVINSEN

Nye tal fra LVS' og Svid's Årsrapporten på udsatteområdet for 2013' viser, at 26 procent af alle narkodødsfald sker i København, Aarhus og Aalborg. De resterende 74 procent er spredt ud over resten af landet. Sekretariatschef i LVS Cliff Kaltoft efterlyser mere fokus på provinsen:

- Der er en hel masse byer i provinsen, hvor man har langt flere dødsfald. Det er uforståeligt for os, at man ikke bruger de her tal, når man skal tilrettelægge indsatsen i kommunerne.

Kommuner skærper kontrol med borgerne

Tre ud af fire kommuner har enten strammet eller overvejer at stramme kontrolindsatsen i kølvandet på den nye kontanthjælpsreform. 45 procent af kommunerne har allerede intensivret kontrollen, mens 28 procent overvejer at gøre det.

- Vi varetager selvfølgelig i kommunerne den kontrolopgave, som er vores, siger formand for Borgerservice Danmark, Jane Ussing.

Hun beretter, at flere borgere har oplyst, at de flytter fra hinanden på grund af den gensidige forsørgerpligt.

BRIST I DANMARKS MODTAGELSE AF GRØNLÆNDERE

Også grønlændere, der ikke var udsatte, da de boede i Grønland, ender på kanten af samfundet, når de kommer til Danmark. Det viser en ny undersøgelse fra Rådet for Socialt Udsatte. Undersøgelsens resultat tyder på en brist i den måde, vi modtager grønlændere på, mener rådets formand, Jann Sjursen.

- Det er en falliterklæring over for nogle mennesker, som vi både på grund af rigsfællesskabet og rent medmenneskeligt har en forpligtelse over for, som vi ikke kan være bekendt.

Undersøgelsen indikerer desuden, at grønlændernes danske statsborgerskab spænder ben for den nødvendige hjælp.

- Fordi grønlænderne er danske statsborgere, bliver de ikke medtaget i integrationsprogrammer, som andre indvandrere. Grønlænderne er ligeværdige borgere på grund af rigsfællesskabet, men det, der skulle være et gode, bliver indirekte et benspænd, siger Jann Sjursen.

DANMARK KORT

Viborg Kommune

Organisationen TUBA åbner ny afdeling, som skal give gratis hjælp til unge med forældre, der drikker.

Aarhus Kommune

Byens Rullende Dyr læge har i samarbejde med et værested gjort det muligt for hjemløse at tage hunden til et gratis sundhedstjek og en vaccine.

Horsens Kommune

Tre socialrådgivere tilknyttes nu en række skoler for at styrke elevernes relationer og mindske pjækkeri.

Kolding Kommune

I et forskningsprojekt skal 12 unge kontanthjælpsmodtagere med psykiske problemer lære at slappe af via et computerspil, der måler ro i hjernen.

Næstved Kommune

Næstved er en af de kommuner, som tilbyder økonomisk rådgivning til ledige, der rammes af kontanthjælpsreformen.

Gribskov Kommune

Via ungigribskov.dk kan unge chatte direkte med rådgivere og vejledere. Målet er blandt andet, at flere får en uddannelse.

Hørsholm Kommune

Efter positive erfaringer med 'Styrkeprøven' - et kursustilbud til udsatte unge på kontanthjælp - skal projektet nu udfoldes i andre kommuner.

Københavns Kommune

Blå Kors har fået tilladelse til at indrette et midlertidigt nødhjælpshjem for 40-60 overnattende hjemløse på Griffenfeldsgade 44.

Kommune vil regulere ansattes private netadfærd

Frederikshavns Kommune er på vej med en politik for, hvordan kommunens medarbejdere skal opføre sig på sociale medier som Facebook og Twitter – også i deres privatliv.

Medarbejderne kan også i fritiden komme i kontakt med borgere i kommunen, og det får betydning for, hvad de kan tillade sig på for eksempel Facebook, fortæller kommunens direktør for Børn og Kultur, Heidi Becker-Rasmussen, om politikken.

- Det er ikke en politik, der skal begrænse medarbejdernes adgang til de sociale medier i arbejdstiden, men de skal tænke sig om, og vi henstiller til gode guidelines, siger Heidi Becker-Rasmussen.

Ligesom al anden kommunikation omkring arbejdet, kan forkert brug af sociale medier få konsekvenser for medarbejdernes arbejde.

- I alleryderste konsekvens kan det have betydning for ansættelsesforholdet, siger Heidi Becker-Rasmussen.

„Vi efterspørger ikke at slentre rundt på gangene, eller at skulle være mindre effektive. Men at idé-regnen stoppes for en tid, så det hele kan indfases rigtigt. Det andet er ikke i orden hverken for borgerne eller medarbejderne.“

Socialrådgiver Meritta Bjerregaard Hansen på DS' facebookside om stop for nye reformer og regler.

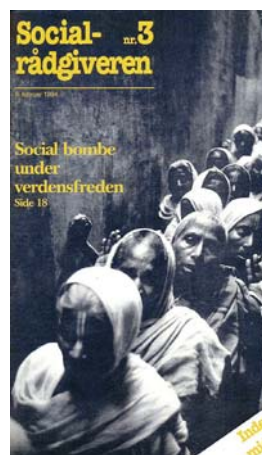
DS I PRESSEN

„Der er rigtig mange gode faglige tiltag i de forskellige reformer, men når Folketinget kombinerer dem med nedsatte økonomiske ydelser, så vil jeg betvivle, om man når i mål med hensigterne. Når man ikke har råd til husleje og dermed et simpelt klubværelse, så kan man ikke samtidig være studieaktiv eller jobsøgende – fokus vil simpelthen være, hvor jeg skal sove næste nat.“

Formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Mads Bilstrup, 10. februar i Randers Amtsavis.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 3-1994: "Et godt sindelag og et varmt hjerte" var statsminister Poul Nyrup Rasmussens karakteristik, da han satte Centrum-Demokraternes slagfærdige kvinde, gruppeformanden Bente Juncker i socialministerstolen. Og det blev fulgt op af kolleger i Folketinget inklusive tidligere socialminister Karen Jespersen, der tillægger hende "gode forudsætninger for at løfte opgaven med et varmt engagement".



2.792.514

Så stor var arbejdsstyrken i Danmark 1. januar 2013. Heraf var 132.165 ledige, viser tal fra Danmarks Statistik.

Herning Kommune har vedtaget en fast procedure for at håndtere sager, hvis medarbejdere hænges ud på nettet

Da **Else Marie Ullits**, socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Center for Børn og Forebyggelse i Herning Kommune, for et års tid siden læste om Det Sorte Register i fagbladet, tog hun affære. Ikke fordi der havde været tilfælde, hvor hendes kolleger i kommunen var blevet hængt ud på nettet, men fordi risikoen er til stede.

- Jeg tænker ikke, at Herning Kommune er særlig udsat, men vi oplever i stigende grad, at borgernes respekt for os som kommune og myndighed er blevet mindre. Der er ikke grænser for, hvad man siger og gør, siger hun og bekræfter, at det har givet en tryghed, at kommunen har bakket op om at vedtage en politik og procedure for en eventuel sag.

- Hvis vi for eksempel overvejer at anbringe et barn, eller hvis nogle forældre ikke er enige i vores beslutninger og derfor måske finder på at hænge os ud

på nettet, er det rart ikke først der at skulle finde ud af, hvad vi skal gøre. Det giver en tryghed at vide, at vi er på forkant i fredstid og har en organisation og ledelse, som står bag os, siger Else Marie Ullits.

Tager sagerne alvorligt

Konkret gik Else Marie Ullits til sin centerchef, som via HR-afdelingen fik sagen bragt op som en del af kommunens mobbepolitik. Retningslinjerne for at håndtere udhængning (se boks) blev behandlet i alle MED-udvalg fra top til bund i organisationen, og der blev nedsat en arbejdsgruppe med topledelse, jurister og Else Marie Ullits. Et såkaldt dataudvalg med blandt andre repræsentanter for politiet, ledelse, juridisk kontor og tillidsrepræsentant for den pågældende medarbejder er også nedsat men samles kun, hvis der opstår en sag.

- Vi ser alvorligt på disse sager, men der var ikke en egentlig køreplan at hente andre steder, fordi sagerne typisk er meget forskellige. Så vi vedtog vores egen, som betyder, at hvis der opstår en sag, skal dataetamet samles og behandle sagen i tæt dialog med den pågældende medarbejder, som dog ikke deltager i mødet - for at skåne vedkommende. Vi ved jo, at disse sager kan være psykisk meget belastende, siger Else Marie Ullits.

Der har endnu ikke været en sag med udhængning af medarbejdere i Herning Kommune. Men kommunen optræder som nr. 5 på listen over de 10 dårligste kommuner på Det Sorte Registers hjemmeside. **S**

Sådan gør Herning Kommune

Hvis en medarbejder hænges ud på nettet, følger kommunen denne procedure:

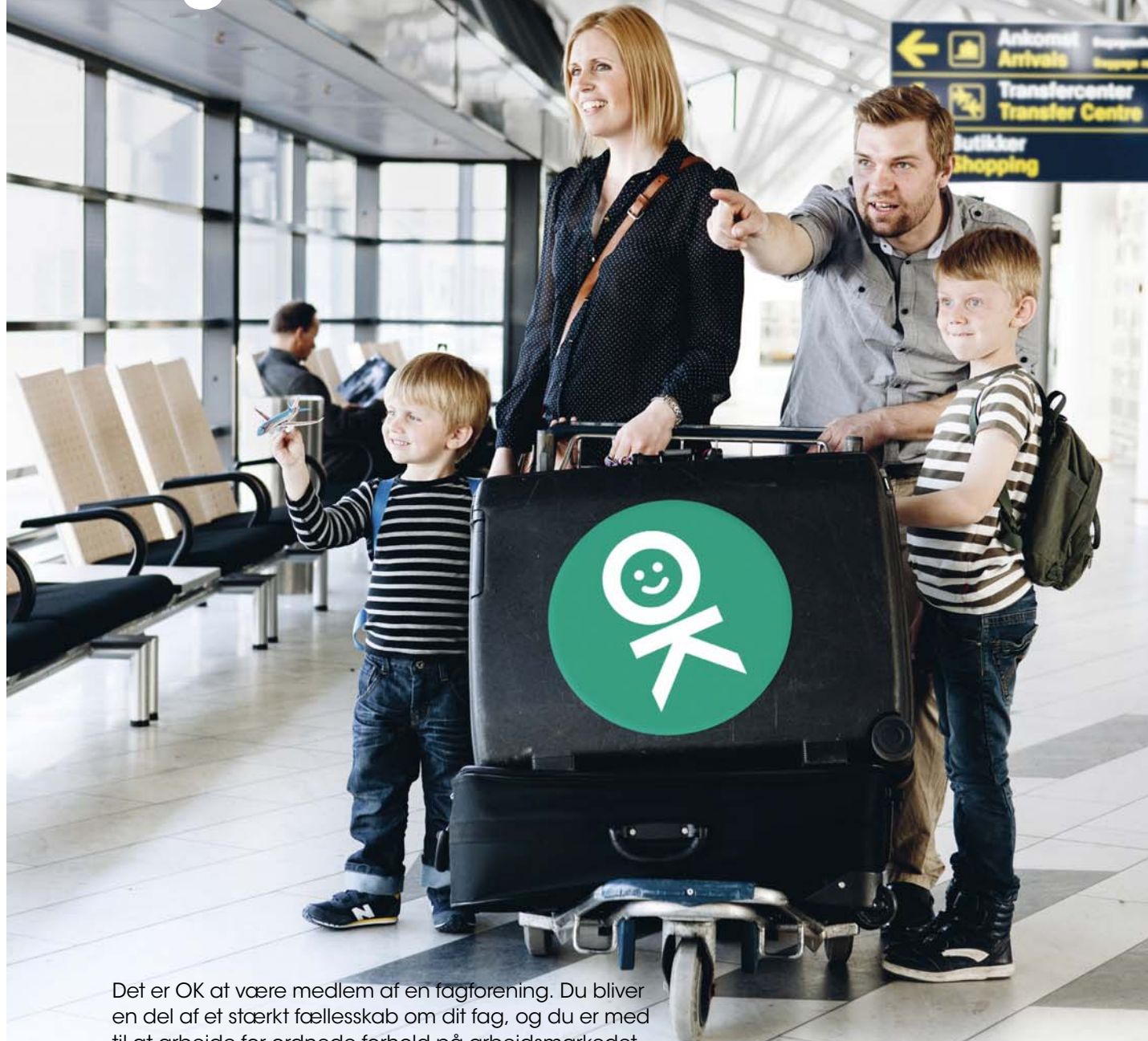
- 1** Få udtalelserne stoppet via kontakt til hjemmesiden, administrator af Facebook-gruppen osv.
- 2** Anmeld skribenten til Datatilsynet for at offentliggøre personfølsomme oplysninger.
- 3** Ved optakten til en eventuel injuriersag skrives der et "advarselsbrev", og det beslutes, om sagen skal køres med økonomisk støtte fra Herning Kommune.
- 4** Sagen politianmeldes.
- 5** Advokat involveres og skriver endnu et "advarselsbrev".

Dansk Socialrådgiverforening:

Gode forebyggelsesråd til dig som socialrådgiver

- ! Vær særlig opmærksom på sager, hvor du fornemmer, at samarbejdet med borgeren kan ende i problemer.
 - ! Skriv i journalen, hvis der er optakt til trusler om, at du bliver hængt ud på internettet eller lignende.
 - ! Hvis du bliver hængt ud på internettet, så sørg for at gemme beviser, for eksempel ved at printe eller tage screendumps af krænkelser.
 - ! Forklar tydeligt hvordan borgeren kan bruge klage- og ankesystemerne.
 - ! Del dine bekymringer med kolleger og/eller din leder og tal om, hvad du bør være særlig opmærksom på fremadrettet. Få idéer til at forebygge eller bremse en eskalerende konflikt, så du kan genoprette en god dialog med borgeren.
 - ! Foreslå eventuelt at borgeren får en anden sagsbehandler, så der kan startes på en frisk.
 - ! Husk at en konflikt med en borger ikke er dit personlige problem, det er arbejdspladsens! Ofte skyldes borgerens utilfredshed et forhold, der stammer fra lovgivningen eller arbejdspladsens retningslinjer.
 - ! Undgå så vidt muligt at lade dig påvirke følelsesmæssigt. En negativ ytring om dig siger måske mere om afsenderen, end den siger om dig.
- Læs flere gode råd om at forebygge og håndtere udhængning på socialrdg.dk under arbejdsmiljø/hængt ud i medierne?

En OK fagforening sikrer dig ekstra ferie



Det er OK at være medlem af en fagforening. Du bliver en del af et stærkt fællesskab om dit fag, og du er med til at arbejde for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Fagforeningen forhandler overenskomster og aftaler, der sikrer dig og dine kolleger ekstra feriedage, en ordentlig løn, bedre pension, løn under barsel og mulighed for efteruddannelse.

**Det er dig og dine kolleger, der gør fagforeningen stærk.
Sig det videre. ErDuOK.dk**



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Socialrådgivere har efterlyst en tydeligere vejledning til kontanthjælpsreformen for at undgå at sårbare unge bliver tabere. Ministeren griber nu ind

På baggrund af kritik og protester fra blandt andre socialrådgivere, udsendte beskæftigelsesministeren efter kun 31 dage med kontanthjælpsreformen en ny vejledning, som skal sikre, at udsatte unge ikke bliver tvunget til at tage en uddannelse, som de ikke er klar til.

Ministeren har også udsendt en ny bekendtgørelse, som undtager de unge på barsel for den lave uddannelsesydelse. Bekendtgørelsen træder i kraft den 17. februar 2014.

Kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft 1. januar, betyder, at unge, som visiteres "uddannelsesparate" vil blive sat ned fra en kontanthjælp på 10.500 kroner om måneden til 5857 kroner i uddannelseshjælp.

Reaktionen fra ministeren kommer

efter, at en ny opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet dokumenterer, at kommunerne vurderer de unge kontanthjælpsmodtagere vidt forskelligt. I Halsnæs Kommune er eksempelvis 87 procent af de unge på kontanthjælp vurderet som uddannelsesparate, mens tallet i Allerød ligger på 14 procent.

Beskæftigelsesministeren havde en forventning om, at 40 procent af de unge ville være uddannelsesparate, og hun vurderer den store forskel som "et retssikkerhedsmæssigt problem – der hurtigt kan blive et stort socialpolitisk problem."

Ministeren har udtrykt stor forundring over, at eksempelvis en ung mand, som var indlagt på en lukket psykiatrisk afdeling, var blevet visiteret uddannelsesparat.

Fællestillidsrepræsentant skabte debat

"Herligt", "positiv" og "kærkommen ændring". Sådan lyder reaktionen på ministerens indgreb fra nogle af de socialrådgivere, som har været med til at gøre opmærksom på, at den nye lov ikke fungerer efter hensigten. Og at forklaringen på den store forskel i kommunernes visitation kan skyldes økonomitænkning, da det er langt billigere for kommunerne at have uddannelsesparate unge end aktivitetsparate.

- Det er positivt, at det med ministerens reaktion nu sikres, at der bliver kigget på sagerne en gang til, og at der lægges op til en grundig visitation, så vi er helt sikre på, de unge

Socialrådgiverne sætter dagsorden i debat om kontanthjælpsreform

En søgning på ordene "socialrådgivere og kontanthjælpsreform" på mediebasen "Infomedia" giver 163 hits i perioden fra 1. januar til 6. februar og bekræfter hermed, at socialrådgiverne i høj grad har været med til at sætte dagsorden i debatten om kontanthjælpsreformen.

Omtalerne fordeler sig på følgende medier: 22 i landsdækkende dagblade, 21 i regionale dagblade, 2 i lokale ugeaviser, 6 i fagblade og magasiner, 6 via nyhedsbureauer, 94 på webkilder og 12 radio- og TV-indslag.

Læs Dansk Socialrådgiverforenings formands debatindlæg "Implementeringskaos rammer borgerne" på www.socialrdg.dk/DSmener under debatindlæg. Det blev bragt på Altinget.dk/social 6. februar.

"Det er positivt, at det med ministerens reaktion nu sikres, at der bliver kigget på sagerne en gang til, og at der lægges op til en grundig visitation."

Henrik Hald, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Randers Kommune

får det rigtige tilbud, siger Henrik Hald, der er fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune.

I samarbejde med regionsformand Mads Bilstrup tog Henrik Hald initiativ til en pressemeddelelse, hvor kommunerne blev opfordret til at leve op til kontanthjælpsreformens mål og hensigter – herunder den rette visitation.

Det skete på baggrund af, at i Randers Kommune er unge, der har psykiske lidelser, er indlagt eller er i behandling på psykiatrisk hospital samt meget bogligt svage unge blevet visiteret som uddannelsesparate. Det var lykkedes at visitere

70 procent af de unge kontanthjælpsmodtagere ”uddannelsesparate”.

En række medier satte fokus på problemet, og Henrik Hald blev interviewet af blandt andre Jyllands-Posten, TV2 Østjylland og Randers Amts Avis.

- Det gav en kæmpe debat og blev et stort politisk diskussionsemne, fortæller fællestillidsrepræsentanten. Han håber, at politikerne i Randers Kommune kan blive enige om at re-visitere de unge – hvilket de afviste, før de nye retningslinjer kom ud.

Socialfaglig kritik nytter

Også Karen Poulsen, socialrådgiver på Rødovre Jobcenter Ungehuset, er glad for, at ministeren har taget kritikken til efterretning. Karen Poulsen håber, at ministeren har læst den mail, som hun sendte hende tilbage i december, hvor hun gjorde opmærksom på flere problemer i den daværende vejledning.

- Jeg har flere unge, som lider af angst, og for dem vil det at komme på uddannelseshjælp presse dem økonomisk med risiko, for at deres lidelse forværres. Så derfor er det godt, at vejledningen nu lægger op til en mere grundig og helhedsorienteret visitation.

Karen Poulsen undrer sig dog over, at ministeren i den nye vejledning fastholder et uddannelsessigt på hele 12 måneder - altså at en ung kan vurderes uddannelsesparat, hvis vedkommende inden for cirka et år forventes at kunne påbegynde en uddannelse.

- Jeg mener, at den lange tidshorisont har været en af årsagerne til den store forskel i kommunernes vurdering. Og det virker ulogisk med den lange tidshorisont, når den unge for at blive vurderet uddannelsesparat ifølge vejledningen på kort sigt i princippet skal være i stand til at kunne deltage i eksempelvis virksomhedspraktikker eller andre tilbud i ugens fem dage.

Socialrådgiver Anne Madsen, leder af ungeenheden i Brøndby, har også været en af de kritiske røster af kontanthjælpsreformens nye, lave ydelser for unge under 30 år.

- Vi har haft nogle sager med unge mødre på barsel, som efter vejledningen blev visiteret ”uddannelsesparate” og dermed mistede halvdelen af deres forsørgelsesgrundlag. Vi har været meget bekymrede og har undersøgt, om de kunne få særlig boligstøtte, men det var de pågældende unge heller ikke berettigede til. Så det er en kærkommen ændring, at de unge mødre på barsel nu kan visiteres som ”aktivitetsparate” og dermed komme tilbage på deres ydelsesniveau på forsørgertakst, siger Anne Madsen.

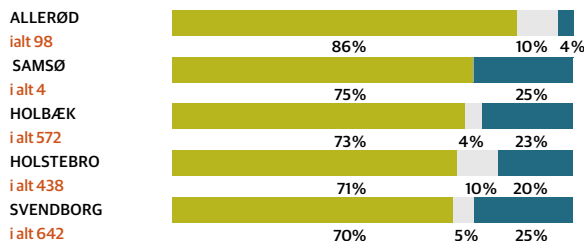
Læs mere om den nye vejledning og bekendtgørelse på www.bm.dk

Stor forskel på kommunernes visitation

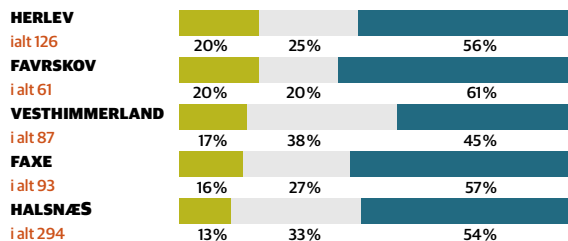
I alt modtager 43.366 unge under 30 år en eller anden form for kontanthjælp. Af dem er 46 procent på landsplan visiteret af kommunerne til at være aktivitetsparate, 12 procent til at være åbenlyst uddannelsesparate og 42 procent uddannelsesparate.

Uddannelsesparate unge bliver sat ned fra en kontanthjælp på 10.500 kroner om måneden til 5.857 kroner i uddannelsesstøtte. **Her følger de fem kommuner, der henholdsvis har færrest og flest unge visiteret som værende parate til at tage en uddannelse.**

De fem med de færreste unge



De fem med de fleste unge



aktivitetsparate (AP)
 åbenlyst uddannelsesparate (ÅP)
 uddannelsesparate (UP)
 unge på en eller anden form for kontanthjælpsydelse.

Kilde: Tass (Til- og anmeldesystemet), Beskæftigelsesministeriet. Undersøgelsen er opgjort 23. januar 2014.

/// Hver gang en sårbar familie via samarbejdet med en familiebehandler får en oplevelse af, at de rykker, er det jo en konsekvens af den socialfaglige indsats.

Else Hansen modtog sammen med kolleger fra Kalundborg Kommune Den Gyldne Socialrådgiver i 2008, da de råbte vagt i gevær om sagspresset i kommunen. Deres advarsler medførte en række omstruktureringer, og i 2011 blev Else Hansen en del af en ny kommunal undersøgelsesgruppe med fokus på tidlig børneindsats.

- Teamet giver nye muligheder for at få et grundigt indblik i barnets og forældrenes vilkår både før, under og efter graviditeten. Derved kan vi lave en indsats, som kan styrke forældrene, de-

res samvær med barnet og barnets opvækst. Vores mål er et sagstal på 25. Det når vi ikke helt, men vi er tæt på.

Når jeg får en underretning besøger jeg sammen med sundhedsplejersken forældrene og sætter dem i kontakt med en familiebehandler, som kan skabe tillid og hjælpe dem med at forberede sig på deres nye liv. Side-løbende undersøger jeg forældrenes situation sammenholdt med barnets behov. Det sker blandt andet via indhentning af faktuelle oplysninger samt ved at interviewe forældrene om deres baggrund.

Ofte er forældrene og jordemoderen sammen om at lave underretningen til os. Derfor er forældrene meget åbne og vil gerne fortælle om deres tanker om selv at skulle være forældre, når de er vokset op med druk og vold. Vi fokuserer på at have en positiv tilgang med vægt på, at vi skal hjælpe dem til at løfte opgaven bedst muligt. Hvis det går fint, kan vi trappe ned, og hvis vi kan se, at barnet begynder at trække sig i kontakten, kan vi intensivere indsatsen.

Jeg føler egentlig, at jeg som socialrådgiver er med til at gøre en for-



skel for de her familier hver dag. Hver gang en sårbar familie via samarbejdet med en familiebehandler får en oplevelse af, at de rykker, er det jo en konsekvens af den socialfaglige indsats.

Både på job og privat kan jeg lide at have et socialt samspil med en masse forskellige mennesker. Men der er selvfølgelig også dage, hvor jeg bare har behov for at slappe af. Heldigvis bor jeg lige ned til Storebælt, og jeg nyder at være i haven og gå ture ved vandet.

Beskyttelse af børn - en menneskeretlig forpligtelse

Beskyttelse af børn mod overgreb og dårlige opvækstforhold er målet med en række lovændringer de senere år, foranlediget af især de mange tragiske sager, vi har omtalt her i spalten, blandt andet Tøndersagen.

Når vi diskuterer disse forhold, har vi ofte blikket stift rettet mod de danske regler i serviceloven, straffeloven, mv. Men i realiteten har disse regler en meget væsentlig "international forbindelse," som det kan være værd at bruge lidt tid på.

FN's Børnekonvention er ikke indført ved en særskilt dansk lov, men ved vurdering af de danske reglers overensstemmelse med konventionen ("normharmonis").

For øjeblikket overvejer et regeringsudvalg, om konventionen skal inkorporeres ved særskilt lov. Det er ofte artikel 3, dvs. "barnets bedste"-princippet, vi har fokus på i sociale sager, men også i forhold til forældremyndighed og samvær. I sådanne sammenhænge fylder også artikel 12 om inddragelse af børn.

Begge bestemmelser har sat aftryk i både forældreansvarsloven og serviceloven, og forbindelsen til Børnekonventionen er tydelig. Helt så tydelig er forbindelsen mellem Børnekonventionen og de mange initiativer til beskyttelse af børn (overgrebspakke, beredskabsplaner, børnehuse, underretningsregistrering mv.) ikke.

Men der er en forbindelse, blandt andet til artikel 19, som ifølge FN's Børnekomité skal forstås ambitiøst. Ingen form for vold mod børn kan retfærdiggøres, og statens beskyttelsesforpligtelse omfatter både fysiske og ikke-fysiske overgreb, for eksempel ukærlig behandling, nedsættende tale, kropslig afstraffelse, selvskade, tidligt ægteskab, ydmygende ritualer, stereotyper i massemedierne, mobning og skadelige spil.

Komiteen anbefaler, at der etableres nationale standarder for børnevelfærd og klare operationelle juridiske definitioner på vold og overgreb.

I samme tråd er også både EU's agenda for børns rettigheder, jf. EU's Charter om Grundlæggende Rettigheder, som i artikel 24 fastslår børns særlige rettigheder, og Europarådets retningslinjer for børnevenlig retfærdighed. Begge instrumenter har en klar forbindelse til Børnekonventionens artikel 19. I det europæiske system er retten til effektiv retshåndhævelse central, og det er måske på denne baggrund, at man kan forstå - og diskutere - de seneste lovændringer herhjemme. Selvom denne "internationale forbindelse" ikke umiddelbart fremgår af disse.

Læs FN's Børnekonvention på www.boerneraadet.dk/børnekonventionen

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol

JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN



JURA



Trine Faurholt
arbejdede frivilligt
i en periode for at
kvalificere sig til
drømmejobbet.
Læs artikel side 18

NYUDDANNET OG LEDIG

Skaf dig erfaring

Det er blevet sværere at få job som nybagt socialrådgiver. Mange starter i vikariater, løntilskud eller overvejer at læse videre. Hør nogle vurderinger af jobmarkedet for nyuddannede og få et par gode råd til jobsøgningen.

D

et er blevet sværere at få job. Ser man på FTF-A's statistik over ledige dimittender blandt socialrådgivere, var der næsten fire gange flere ledige i august 2013 end i august 2009, nemlig henholdsvis 435 og 115. Og det kan selvfølgelig mærkes, når man står med eksamensbeviset i hånden og gerne vil i gang. Ledigheden blandt socialrådgivere var samlet set på 3,1 procent i november 2013 og er derfor ikke alarmerende høj – men dimittender fylder en del i statistikken. Ledighedskurven stiger meget, lige når et nyt kuld er blevet færdige.

Det ændrede arbejdsmarked betyder, at hvor man før forholdsvis let kunne gå ud og få et fast job, må mange nyuddannede nu igennem en periode med ledighed. Flere tager løntilskudsjob, rigtig mange starter i et vikariat – og en større gruppe end før læser videre. Kurser for ledige og netværksmøder bliver også besøgt mere i disse år.

Er ledige længe

For nogle varer ledigheden også et stykke tid. FTF-A møder i øjeblikket ofte nyuddannede, der har været ledige i seks-ni måneder og kæmper med manglende erfaring. Men budskabet fra job- og karriererådgiver i FTF-A, Martin Nielsen, er også, at det bestemt ikke er umuligt, selv om der altid er mange om jobbene, når et nyt hold dimitterer. Det

handler om at skaffe sig erfaring og komme i dialog med arbejdsgiverne, og for eksempel giver løntilskud ofte resultat

- Mange har det skidt med at tage et job med løntilskud, fordi man arbejder gratis uden garanti for job bagefter. Men lige nøjagtigt når det gælder socialrådgivere, er der stor sandsynlighed for, at man bliver hængende, siger han.

Eva Bruselius, som koordinerer studievejledningen på Professionshøjskolen Metropol, oplever, at de nyuddannedes strategi – udover at være alment jobsøgende – er at gå i virksomhedspraktik og løntilskud, lige som de viser øget interesse for at videreuddanne sig til kandidat.

- For den enkelte nyuddannede socialrådgiver kan det være en trist og udfordrende situation at være ledig. Men i forhold til de nyudklækkede fra mange af de lange akademiske uddannelser, er det ikke så galt at være professionsbachelor – det går trods alt langt nemmere for dem at få job, siger hun.

Kom i gang med det samme

Henriette P. Hansen, job- og karrierecoach hos FTF-A København, er projektleder af et jobrotationsforløb for nyuddannede socialrådgivere.

- Som nyuddannet handler det, uanset fag, om at komme i gang med det samme. Om at skabe netværk, lave opsøgende arbejde, tage fat i arbejdsgiverne, sende uopfordrede ansøgninger og selvfølgelig søge faste stillinger.

- Kom i gang! Læg en plan for de første tre måneder. Læg en strategi for hvor og hvad du vil søge. Opfat det som et job at skulle sælge dig selv. Brug mulighederne for at komme i virksomhedspraktik. Hvilken arbejdsplads kan sige, at de ikke lige kan bruge nogen til

opgaver, der hober sig op, spørger Henriette P. Hansen.

- Sig til dig selv: "Jeg ved, jeg er nyuddannet og ikke har meget konkret erfaring. Men hvad kan jeg særligt bidrage med?, siger hun.

Mads Bilstrup, formand for DS Region Nord, er med til at holde netværksforløb for ledige i samarbejde med FTF-A. Møderne handler blandt andet om at blive skarp på at lave målrettede jobansøgninger og CV – og at bruge hinanden til at holde gejsten oppe.

- De ledige, jeg møder, søger alt i en stor radius af byen – i Aarhus er der høj ledighed, og mange er villige til at køre over en time hver vej til for eksempel Ikast, Brande eller Herning. De er meget aktivt jobsøgende. De bruger og hjælper også hinanden – når én finder arbejde i Grenå, siger de andre: "Sig til, hvis I får et vikariat." Nogle holder ikke ud at gå ledige og tager et løntilskudsjob. Og ikke helt sjældent bliver det et springbræt til et vikariat, fortæller Mads Bilstrup.

Generelt er de arbejdsløse, han møder, ved godt mod. Også dem, der har været ledige i fire-fem måneder siger, at det nok skal lykkes.

- Og for den unge, nyuddannede socialrådgiver er det hel-

"Kom i gang! Læg en plan for de første tre måneder.

Læg en strategi for, hvor og hvad du vil søge.

Opfat det som et job at skulle sælge dig selv.

Henriette P. Hansen, job- og karrierecoach hos FTF-A, København

- Når man er ny, er man ofte også nytænkende. Og det er en gevinst for arbejdspladsen

Heidi Hansen, færdig fra University College Lillebælt for to et halvt år siden

ler ikke så stort et problem at søge et job, hvor man skal tage toget halvanden time hver vej. Den lidt ældre ledige, der allerede har familie og børn, oplever omvendt, at hans eller hendes livserfaring må kunne bruges på en arbejdsplads, siger Mads Bilstrup.

Vær ikke for ydmyg

Heidi Hansen blev færdig fra University College Lillebælt for to et halvt år siden. Hun har arbejdet som freelance-konsulent, arbejder frivilligt i organisationen Headspace og er i øjeblikket ved at starte eget firma med rådgivning til private. Hun læser i årene 2008-2011 og oplevede netop i den periode, at jobmarkedet skiftede.

- Da vi startede, fik mange job, inden de havde skrevet deres bachelor færdig. Vi havde oplevelsen af, at man kunne vælge og vrage, siger hun.

- Men så kom finanskrisen, og da vi nærmede os ekssamen, var der ikke meget at få. Folk var desperate, og mange begyndte at søge, mens de skrev bachelor, for ikke at søge samtidig med alle de andre dimittender.

I dag er stort set alle fra hendes klasse i arbejde. Nogle blev ret hurtigt fastansat, men de fleste begyndte med at have vikariater.

- Jeg kender folk, der har haft seks-syv vikariater, siden de blev færdige. Et par enkelte startede i løntilskudsjob, og rigtig mange overvejede at læse videre.

Heidi Hansen mener, at det er vigtigt for arbejdsgiverne at huske, at selv om man som nyuddannet ikke har meget erfaring, så har man andet at byde på.

- Der kan måske ligge en anden kvalitet og grundighed i at være ny. Når man stiller sig selv og sine kolleger spørgsmålet: "Giver det mening?", kan der opstå en ny og innovativ refleksion over gældende praksis. En nyuddannet kan have et andet blik på rutinerne. Den nyuddannedes uerfarenhed kan dermed sammen med den garvedes erfaring vise sig at skabe en særlig konstruktiv dynamik.

- Når man er ny, er man ofte også nytænkende. Og det er en gevinst for arbejdspladsen. Man kan også blive for ydmyg, fordi man er grøn, siger hun. **S**

Råd til jobsøgningen

I SØG RÅD og vejledning fra dit praktiksted og dine medstuderende. Hold netværket ved lige, efter du er stoppet på uddannelsen. Find ud af, hvad der får andre til samtaler?

I FTF-A har en HOTLINE, hvor en jobrådgiver inden for 24 timer giver respons på din ansøgning og CV.

I SÆLG DIG SELV. Hvilken slags socialrådgiver vil du være? Husk at nævne praktik og bachelorprojekt på CV'et. Fortæl også, hvilke hovedopgaver du havde i praktiktiden.

I RING TIL ARBEJDSPLADSEN, inden du søger jobbet. Både for at få mere viden og for at skabe en relation.

I STRATEGI OG STRUKTUR. Eksempelvis: "Hvis der ikke er sket noget efter tre måneders jobsøgning, søger jeg virksomhedspraktik, løntilskud osv." Lav også en struktur for, hvornår du søger job i løbet af ugen.

I SKAF ERFARING. Det kan være via frivilligt arbejde (og husk at spørge A-kassen, hvad du må og ikke må), virksomhedspraktik eller løntilskudsjob.

I ROTATIONSJOB. FTF-A har jobrotationsprojekt for nyuddannede ledige i Storkøbenhavn. Mens fastansatte kommer på efteruddannelse, kommer nyuddannede på tre ugers kursus, i virksomhedspraktik og får derefter et syv ugers vikariat. Hver tredje ender med at få job i Københavns Kommune. Forløbet er etableret i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening, Københavns Kommune og Jobrotationssekretariatet.

I SOCIALE MEDIER. Tjek på LinkedIn, hvad andre socialrådgivere laver, og hvordan de præsenterer deres kunnen.

I SØG PRIVAT. Eksempelvis frivillige organisationer - der findes et jobmarked uden for den kommunale forvaltning. Send uopfordrede ansøgninger eller gå ud og ring på: "Goddag, jeg er socialrådgiver, kan I bruge mig til noget?"

Kilder: Martin Nielsen, Henriette Hansen og Mads Bilstrup.



Is i maven gav bonus

- **Det er ikke sjovt at gå ledig**, når man har gået i skole i så mange år. Jeg vidste, at tiden var hård i forhold til job, men jeg var overrasket over, hvor hård den er. Så man må have is i maven, hvis man vil gå efter det, man brænder for.

Sådan siger knap 27-årige Trine Faurholt, som blev færdig på Metropol i København i januar 2013.

Hun valgte at være "stædig" og gå efter de job, hun brændte for, selv om det endte med at tage ni måneder at få job. Vejen dertil gik gennem frivilligt arbejde, seks ugers selvvalgt uddannelse og dét at turde være passioneret i sine ansøgninger.

Da Trine blev færdig, var hendes mål at lave en-til-en-relationsarbejde med unge. På 4. semester var hun i praktik i Center for Kompetence og Beskæftigelse på Østerbro i København, hvor hun lavede relationsarbejde med unge, der skulle i aktivering. Hun fandt ud af, at det var spændende, og at hun var god til dialogen og den tætte kontakt.

Som nyuddannet stod job med en-til-en-relationsarbejde, gadeplansarbejde og dét at være ansat på et værested højt på ønskelisten. Da hun blev færdig, søgte hun en masse job. Hun kom til en enkelt jobsamtale, men fik ikke jobbet.

- Jeg tænke, at der skulle ske noget. Og at det godt kunne blive en længere proces at få job. Så jeg søgte et frivilligt job som netværkskoordinator på Ungdomsherberget i Rådmandsgade i København. Mit job var blandt andet at finde frivillige netværksvenner, der passede til de unge på bostedet – og lave det rigtige match.

Trine Faurholt begyndte her i marts 2013.

- For det første higede jeg efter at komme i gang. Også for at få no-

get erfaring – man skal være derude for at komme videre. Og så blev jeg jo også glad for at være der. Det kan være hårdt at gå ledig, men når jeg gik hjem fra Rådmandsgade, var jeg glad.

Det frivillige arbejde fandt sted hver onsdag mellem kl. 16 og 19. Det er kun tilladt at arbejde frivilligt få timer ugentligt, når det relaterer til ens fag.

- Jeg havde ingen skrupler over at arbejde frivilligt, man arbejder jo også "gratis" i virksomhedspraktik og løntilskud, siger hun.

Samtidig tog Trine Faurholt også seks ugers selvvalgt uddannelse på Fobiskolen for at kunne støtte unge med fobier og angst.

- Men det var specielt det at være i Rådmandsgade, der gav noget. Jeg fik erfaring med at relatere til de unge, matche dem med netværksvenner og samarbejde med personalet.

Med tiden fandt hun ud af, at hun ville lægge en anden vinkel på sine jobansøgninger. Hun gav sig selv lov til at skrive længere og mere passioneret.

- Jeg fik at vide, at en ansøgning kun måtte fylde en side, men jeg lærte bare efterhånden, at nogle stillinger kræver mere plads. Jeg ville gerne vise mine ambitioner, så det blev tydeligt, at jeg er en ildsjæl, der brænder for noget.

I begyndelsen af efteråret 2013 kom Trine Faurholt pludselig til flere samtaler. Og det endte med, at hun fik to job tilbudt og måtte takke nej til det ene.

- Det var lidt overvældende, når jeg havde gået ledig så længe, siger hun.

I dag er hun mentor for en håndfuld unge kontanthjælpsmodtagere i Furesø Kommune.

- Det var netop arbejdet med unge i en en-til-en-relation, jeg rigtig gerne ville. Jeg tror, min drøm blev opfyldt, fordi jeg lærte meget i Rådmandsgade, ændrede mine ansøgninger og dermed kom til nogle samtaler, hvor jeg kunne vise, hvor meget jeg brænder for målgruppen. **S**

"Jeg havde ingen skrupler over at arbejde frivilligt, man arbejder jo også "gratis" i virksomhedspraktik og løntilskud

Trine Faurholt

Løntilskud gav pote

Da 27-årige Stine Sofie Jørgensen i juni 2013 blev færdig fra University College Lillebælt, havde hun ingen særlig strategi for at få job.

- Jeg skrev helt klassisk en masse ansøgninger, forhørte mig i mit netværk, og så oprettede jeg en profil på LinkedIn.

Til at begynde med var hun rimeligt positiv. Men allerede efter en måned dalede modet lidt.

- Realiteterne begyndte at gå op for mig. Og det begyndte at være lidt stressende ikke at have en startdato at se frem til. Og jo længere tid, der gik, jo mere usikker blev jeg på, om jeg kunne finde ud af faget.

I september begyndte hun at overveje et løntilskudsjob. Hun længtes

helt basalt efter at have noget at stå op til. Og lidt tilfældigt endte hun i Center for Børn og Unge Rådgivningen i Odense Kommune.

Hun startede midt i oktober, og efter mindre end 14 dage blev hun tilbudt et vikariat. Det viste sig, at arbejdspladsen havde flere langtidssygemeldte. Kort efter blev der slået nogle faste stillinger op. Stine Sofie Jørgensen søgte - og fik en stilling. Og det er hun meget glad for.

- Jeg er ret overrasket over, at det gik så relativt nemt. Fordi det hele var lidt tilfældigt. Jeg ville bare gerne i gang med noget. Men nu er jeg blevet rigtig glad for børn- og ungeområdet.

Hendes råd til andre nyuddannede er: prøv stort set alle muligheder. Søg

job. Vær åben over for nye arbejdsområder. Brug netværk. Arbejd frivilligt.

- Jeg havde selv tænkt mig at begynde at arbejde frivilligt, hvis det ikke var lykkedes med løntilskudsjobbet. Jeg havde også glæde af min A-kasse og fagforening til at gennemse ansøgninger og CV. Det er rart at kunne udnytte den hjælp, man kan få - helt gratis.

Selv om Stine Sofie Jørgensen er kommet i job, er langt fra alle fra hendes årgang så heldige. Så vidt hun ved, er 7 ud af 25 fra klassen i arbejde, herunder vikariater. Et par stykker er på barsel, og resten er på dagpenge, inklusive løntilskudsjob mv. **S**

Er ikke kræsen

Siden 24-årige Denise Amanda Lundstrøm fra Aarhus blev færdig som socialrådgiver den 9. januar har hun søgt mange job. Nærmere betegnet havde hun 20 dage senere søgt 40 job, men var også startet et par måneder før, hun gik op til sidste eksamen.

Allerede samme måned, som hun var færdiguddannet, blev hun kaldt til jobsamtale tre steder. Det ene sted aflyste hun samtalen, fordi hun vurderede, at 15 timers transport om ugen var i overkant. Det næste sted fik hun ikke jobbet, fordi de valgte en med fem års erfaring.

- Men de fortalte mig, at jeg var god i samtalen. Og at jeg bare skulle blive ved med at gå til samtaler på samme måde, og at hvis der ikke var kommet en ind ad døren med fem års erfaring, havde jeg fået jobbet.

Den tredje jobsamtale ventede hun i skrivende stund på svar fra.

Denise Amanda Lundstrøm

betegner sig selv som "ikke så kræsen", og det har fra starten været hendes strategi at søge bredt. Hun har både søgt børn- og familieområdet, integrationsområdet og jobcentre - steder, hvor der er en del borgerkontakt i en god balance med skriftligt arbejde.

- Jeg tror, det er nemmere, hvis jeg søger bredt, og jeg er villig til at køre en time hver vej. Jeg har også udvidet søgningen til at gælde København. Selv om jeg har kæreste i Aarhus og bor sammen med en god veninde, er jeg villig til at flytte, hvis det rigtige job er i København. Jeg prøver at have meget åbne muligheder og samtidig skrive de bedst mulige ansøgninger, så jeg kommer til samtale.

Hvis hun ikke er kommet i job efter tre måneder, kan hun godt finde på at søge løntilskudsjob, virksomhedspraktik eller midlertidigt arbejde uden for faget.

- Jeg er typen, hvor der skal ske noget. Jeg kan ikke finde mig i at gå ledig i lang tid, da jeg har arbejdet ved siden af, lige siden jeg gik i folkeskolen. Så hvis der ikke sker noget, kunne jeg godt finde på at søge for eksempel job som pædagogmedhjælper ligesom løntilskud også kan komme på tale. Jeg vil gerne have noget erfaring til CV'et, så derfor er jeg ikke alt for kræsen med det, jeg søger.

Helst vil hun arbejde i Kriminalforsorgen i en pædagogisk funktion som kontaktperson for indsatte. Hun synes generelt, at det er spændende at arbejde med marginaliserede grupper som indsatte og flygtninge/indvandrere.

- Men det kræver nok mere erfaring at komme ind i Kriminalforsorgen. Jeg tror ikke, at det er der, man starter, med mindre man har erfaring fra praktiktiden eller er meget heldig.

Denise Amanda Lundstrøm er dog rimeligt optimistisk og synes, at det er positivt, at hun allerede er inviteret til tre samtaler.

- Jeg kan da godt være bange for, at det står i vejen, at jeg er grøn. Nogen er jo nødt til at starte med at ansætte mig, så jeg kan få noget erfaring. Men jeg tror, det lader sig gøre. **S**

Denise fik "ja" til den tredje jobsamtale og startede midt i februar i et vikariat i Børne- Familierådgivningen i Herlev ved København.

Svingende humør

36-årige Lars K. Mejdal fra Aarhus kan efter et år som nyuddannet og ledig socialrådgiver godt ind imellem have svært ved at holde humøret oppe. Fra begyndelsen var han godt klar over, at ledigheden var steget meget, siden han startede på uddannelsen. Han begyndte efter endt eksamen at søge job, der i et eller andet omfang kunne matche hans forpligtelser som familiefar i Aarhus. Men der skete ikke meget. Ansøgninger blev sendt, og kun afslag kom tilbage.

- Det gav en usikkerhed: Hvorfor? Var det noget, jeg havde skrevet? Var det, fordi jeg var uden erfaring? De gange jeg spurgte, sagde de bare, at de fik mange ansøgninger, fortæller han.

På et tidspunkt fik Lars K. Mejdal tilbudt et fire ugers kursus i at udforme ansøgninger og CV hos anden aktør. Han begyndte også at gå til netværksmøder arrangeret af Dansk Socialrådgiverforening og FTF-A, hvor arbejdsgivere holdt oplæg og fortalte, hvad de ser på i ansøgninger. Og hvor der samtidig var mulighed for at møde andre ledige.

- Det gav meget at have nogen at tale med, der var i samme båd, siger Lars, der grundet en orlov sluttede senere end den årgang, han var startet med, og derfor mistede kontakten til de fleste af dem.

Han har forsøgt at få stillinger med løntilskud, men det er hidtil ikke lykkedes. I efteråret 2013 tog han seks ugers selvvalgt uddannelse i studie- og erhvervsvejledning. Den erfaring har han tænkt sig at bruge i uopfordrede ansøgninger. Hans strategi er at søge endnu bredere, og frivilligt arbejde vil han også prøve. Så han kommer ud af dødvandet.

- Det sværeste er det med ikke at få svar. Kan det bruges? Er man bare en i stakken? Især lige efter sommer og jul, hvor andre går tilbage til jobbet efter en ferie, kommer der en reaktion: "Hov - nu står jeg her igen," siger Lars Mejdal. **S**

Odsherred Kommune går til fogedretten med Det Sorte Register

I januar blev ejeren af hjemmesiden Det Sorte Register, Ole Eli Christiansen, ved retten i Holbæk dømt for injurier mod en række politikere og medarbejdere i Odsherred Kommune, heriblandt to socialrådgivere. Nu tager Odsherred Kommune sagen videre til fogedretten for at få dommen effektueret.

- Der er nogle retningslinjer i dommen, som Ole Eli Christiansen skal efterleve, og det forventer vi selvfølgelig, at han gør, siger Gitte Løvgren, direktør i Odsherred Kommune.

Adgang til sitet kan lukkes

Ifølge dommen skal Ole Eli Christiansen blandt andet dække sagens omkostninger på 40.000 kroner, betale 20 dagbøder på hver 100 kroner eller afsone 20 dages fængsel, samt betale erstatning på 100.000 kroner til hver af de fem forurettede i sagen.

"Der er en lang række kommuner, som har fulgt sagen tæt, og jeg er overbevist om, at flere arbejdsgivere fremover vil tage udhængning af medarbejdere alvorligt og leve op til deres ansvar.

Annemette El-Azem, regionsformand i Øst

Ole Eli Christiansen har ikke anket dommen, og tidsfristen er nu udløbet. Til gengæld har han flere gange udtalt, at han ikke ønsker at efterleve rettens dom.

En fogedretsdom vil blandt andet gøre det muligt at få danske internetudbydere til at lukke

for adgangen til hjemmesiden, men overvejelser om at kontakte internetudbyderen har man endnu ikke gjort sig i Odsherred Kommune, fortæller direktøren.

DS: Indsats bør inspirere andre kommuner

I Dansk Socialrådgiverforening håber regionsformand i Øst, Annemette El-Azem, at Odsherred kan inspirere andre kommuner.

- Der er en lang række kommuner, som har fulgt sagen tæt, og jeg er overbevist om, at flere arbejdsgivere fremover vil tage udhængning af medarbejdere alvorligt og leve op til deres ansvar i den forbindelse, siger hun.

Flere kommuner, blandt andet Odense, overvejer sagsanlæg med registret.

Socialrådgivere og andre fagfolk oplever i stadig højere grad, at det bliver legitimt at omtale dem i meget stærke vendinger på for eksempel sociale medier. Denne udvikling er med til at gøre det endnu vigtigere for kommuner og andre arbejdsgivere at forebygge, at udhængning af medarbejdere finder sted, understreger Annemette El-Azem.

- Det handler både om fysiske rammer og om at kommunikere i øjenhøjde med borgerne. Men det kræver ressourcer, og det er ikke en garanti for, at medarbejdere ikke vil blive hængt ud eller truet. Og der er man som arbejdsgiver nødt til at gøre sig sit ansvar klart. **S**

Læs i øvrigt Dansk Socialrådgiverforenings gode råd om udhængning på socialrdg.dk/udhaengning

EU: Flere med arbejde bliver fattige

Mange europæiske lønmodtagere får efterhånden så lave lønninger, at de er fattige, selvom de har et job. Sådan advarer EU's ungarske beskæftigelseskommissær László Andor i forbindelse med EU's årlige rapport 'Employment and Social Developments in Europe Review 2013'.

Rapporten viser også, at arbejdsløse har større chance for at få et job, hvis de får overførselsindkomster. Det skyldes blandt andet, at der i så fald er rammer og krav om blandt andet jobsøgning. **S**

50.000 kroner til bedste projekt for børn og unge

Børnehjælpsdagens Lillebror Pris på 50.000 kroner gives til en sammenslutning af flere personer, en organisation, en forening eller et projekt, som i det forgangne år har ydet en indsats ud over det sædvanlige.

Nu kan socialrådgivere og andre nominere initiativer, som er værdige til at modtage prisen og de 50.000 kroner. Deadline for nominering er 17. marts 2014, og prisen overrækkes på Københavns Rådhus 23. april. **S**

Læs mere på www.bhd.dk/aktiviteter/lillebror-prisen

Hospital slår alarm over stressede socialrådgivere

Socialrådgiverne i nogle kommuner er så presede, at alvorlige nødråb fra borgere risikerer at drukne i sagsbunkerne. Sådan advarer Inge Ibsen, overlæge på Odense Universitetshospitals Familiecenter, der hvert år laver mange underretninger til kommunerne.

I 2013 steg antallet af underretninger i flere fynske kommuner med op mod 50 procent. Stigningen skyldes især, at både fagfolk og private er blevet bedre til at indberette. Men i nogle kommuner er det stigende antal sager ikke blevet fulgt op af højere normeringer, så fagfolk oplever, at sager falder igennem systemet.

Nogle kommuner forsøger at omgå problemerne ved at hæve niveauet for, hvornår man går ind og laver en børneundersøgelse, advarer Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd. **S**

Nordjyske socialrådgivere kræver arbejdsro

Socialrådgiverne i Nordjylland kræver stop for nye regler, så de kan få ro til at indføre de nye reformer.

Den manglende arbejdsro kan få konsekvenser for både socialrådgivere og borgerne, som risikerer ikke at få den optimale hjælp, advarer Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord.

- Vi har brug for en pause, så vi kan få tid til at indføre de tiltag, der er kommet de sidste par år, siger Mads Bilstrup og advarer om, at sagsbehandlere i øjeblikket ikke når at få erfaring og rutine til at hjælpe borgerne bedst muligt.

De nye reformer og tiltag betyder også et forhøjet stressniveau hos personalet, noget som socialrådgiver Linda Østergaard Nielsen, ofte oplever.

- Følelsen af hele tiden at være bagud er meget ubehagelig og stressende. Især hvis man bliver ved at føle sådan, fordi der hele tiden bliver lavet noget om, siger hun. **S**

Flere mænd søger hjælp efter skilsmisse

Langt flere mænd end tidligere søger rådgivning og sparring i forbindelse med skilsmisse. Alene i fjerde kvartal af 2013 henvendte 131 mænd sig til Mandecentret i København, en fordobling i forhold til 2012, og alle landets frivillige mandecentre melder om mere aktivitet.

Ifølge Statens Institut for Folkesundhed er de mænd, der bruger centrene, i snit 38 år gamle og mere veluddannede end gennemsnittet. **S**

Kulsort energi forsøder pensionen

Det er ikke min overskrift, men en overskrift i dagbladet Politiken i januar. Artiklen fremhæver, at de største pensionskasser og -selskaber, herunder også PKA, har store investeringer i olie- og gasselskaber. Pensionskasserne begrundet det med, at det giver gode afkast.

Er der sammenhæng i de samlede investeringer i PKA?

Jeg har, som bestyrelsesmedlem i PKA, haft det synspunkt, at PKAs investeringer skal sikre ordentlige pensioner og være med til at skærpe den grønne profil. PKA har i høj grad været fremme i skoene hvad angår grønne investeringer. Konkret er der investeret for og givet tilsagn om grønne investeringer for 13 mia. kroner. Det drejer sig blandt andet om havmølleparker.

Senest har PKA sammen med andre investere-

ret i den nye Klimainvesteringsfond. Disse investeringer skal nedbringe CO₂-udledningen, skabe danske arbejdspladser inden for klimateknologi og sikre et godt afkast til medlemmerne.

Det er et paradoks, at PKA med den ene hånd investerer massivt i grønne projekter, blandt andet for at reducere CO₂-udslippet, og med den anden hånd investerer i firmaer, som udvinder kul, olie og gas, der medvirker til at forøge CO₂-udslippet.

Dette paradoks bør vi diskutere på forårets generalforsamling.

Søren Andersen
PKA delegeret

VIDERE UDDANNELSE

Kandidatuddannelse

- også for professionsbachelorere

Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU) på Aarhus Universitet udbyder kandidatuddannelser inden for pædagogisk filosofi, didaktik, pædagogisk psykologi, livslang læring, pædagogisk sociologi, uddannelsesvidenskab og pædagogisk antropologi.

I Aarhus og København

Læs mere på edu.au.dk/kandidat

Informationsmøder:
København 4. marts
Aarhus 5. marts

Ansøgningsfrist: 1. april

Læs mere på
edu.au.dk/kandidat



AARHUS UNIVERSITET

Bruger du din energi konstruktivt?

Og hvor længe kan vi egentlig lade være med at anerkende, at vi har en reel mulighed for at påvirke energien til gavn for vores eget helbred – og for de mennesker vi skal hjælpe?

kommentar



Jeg vil gerne opfordre til, at socialrådgivere stiller skarpt på det energifelt, der bevæger sig usynligt iblandt os – især fordi vi arbejder i et felt, hvor vi har at gøre med mennesker, der har svære og komplekse problemstillinger. At kunne mestre og bruge energifeltet konstruktivt vil være til gavn for os selv, men i høj grad også for de mennesker, der skal have en relation til os.

Tilbage i 2010 lavede jeg et masterprojekt i Antropologi og Velfærd, hvor jeg interviewede flere socialrådgivere og familieplejekonsulenter. De fortalte mig alle, at de udover faglighed brugte intuition og kemi til at fornemme og vurdere, hvad det præcis var for en indsats, der skulle til for at afhjælpe en given problemstilling. På det tidspunkt var det svært for mig at teoretisere begreberne "intuition og kemi," men jeg synes nu, at jeg har fået en bevidsthed om et udforsket "energifelt," som jeg mener, vi bør stiller skarpt på i det sociale arbejde.

Efter min bedste overbevisning bør det at mestre "energifeltet" sidestilles med enhver anden faglig kompetence til gavn for os som socialrådgivere (for at undgå udbændthed) og til gavn for alle de mennesker, der har brug for hjælp via os.

Lad os få en "energifeltskompetence"

Vi kender alle det der med, at der er samtaler, møder eller telefonkald, som gør os særligt trætte og uoplagte. Det handler om energi – for har vi lige givet en gratis energioptankning til et andet menneske, uden at de fik lov? Vi kender også til det der med, at vi bruger vores intuition i det sociale arbejde – men hvad betyder det egentlig? Ja, det betyder, at vi bruger vores egen energi til at spille bold op ad andre – og hvis den energi kommer tilbage i en ikke så behagelig form, begynder vi at lave vurde-

ringer ud fra det. Jeg synes, at vi skal begynde at bruge den intuition og kemi lidt mere bevidst og kalde det en reel "energifeltskompetence."

Vi sender alle en energi ud – om den er høj eller lav er afhængig af, hvordan vi har det. Hvis vi har det skidt, så har vi en lavere energi, og hvis vi har det godt, ja, så har vi en højere energi. Vores energifrekvens har en stor indvirkning på vores overskud, vores kommunikation og vores arbejdsglæde.

Borgere, som er i kontakt med socialrådgivere, har ofte svære og komplekse problemstillinger, og det betyder i sagens natur, at deres energi er lavere, end den ellers ville være. Det er helt naturligt. Hvis vi socialarbejdere ikke er opmærksomme på vores egen energi i relationen til borgeren, kan vi hurtigt blive bærere af den energi, vi ubevidst tager med fra borgens energifelt.

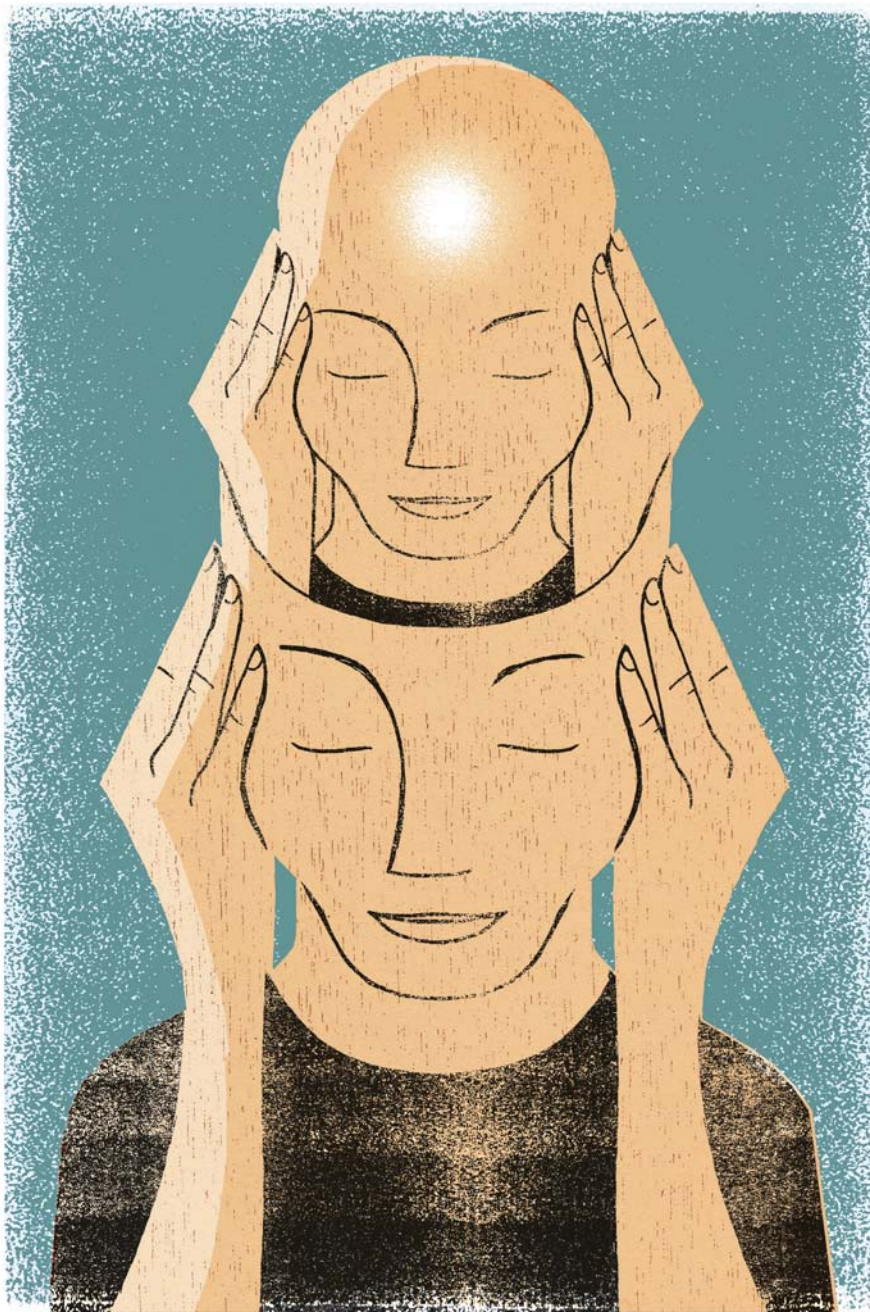
Det har en betydning for os – og det har en betydning for vores arbejdsplads. Hvis der for eksempel er en familieafdeling med 30 socialrådgivere, hvor bare halvdelen er bærere af en lavere vibrerende energi, så har det unægtelig en betydning for arbejdsklimaet. Vi kan med en lavere vibrerende energi være mere tilbøjelige til at se det halvtomme bæger i stedet for det halvt fyldte. Vi kan være tilbøjelige til at tale dårligt om kolleger, ledere, organisationen og så videre.

På med egen iltmaske først

Hvorfor skal bevidsthed om energifeltet sidestilles med enhver anden kompetence? Efter min mening fordi det først og fremmest gavner os selv – og dernæst de mennesker, som skal have en relation til os. Det er lidt ligesom iltmasken i flyet – vi er nødt til at starte med at hjælpe os selv, før vi kan være en hjælp for andre. Vi skylder de mennesker, som er pisket til at have en relation til os, at vi kommer med en god energi.

Når vi oplever nogle borgere som "problematisk," kan det jo tænkes, at de også kan være et spejl for os og den energi, vi kommer med. Personligt har jeg flere gange oplevet, at der har været noget på spil mellem socialrådgiveren og borgeren, som egentlig ikke handlede om borgeren men om, at socialrådgiveren kom ind ad døren med en træt og stresset energi. Men det er situationer, vi sjældent selv ser, fordi vi tillægger den

"Det er lidt ligesom iltmasken i flyet - vi er nødt til at starte med at hjælpe os selv, før vi kan være en hjælp for andre.



uheldige kommunikation nogle mere faglige termer. Det bliver en dårlig oplevelse for alle parter, når et møde går på den måde. Det giver borgene en dårlig oplevelse, og ofte giver det socialrådgiveren mere arbejde.

At mestre energifeltet er altså ikke noget, vi kan læse os til i de socialfaglige bøger. Først og fremmest er vi nødt til at anerkende, at der reelt er noget, vi kan kalde "et energifelt" for at kunne begynde at lære det at kende og arbejde konstruktivt med det.

Hvad giver du til energimiljøet på din arbejdsplads? Er du bevidst om, hvornår du forurener og hvornår du sår spirende frø? Og hvis du er bevidst, ville du så ikke så endnu flere frø - til gavn for alle?

Nøgler gemt i intentionen

Der kan være mange måder at arbejde med energifeltet på i det sociale arbejde. Først og fremmest vil jeg opfordre til, at vi begynder at lægge mærke til de grundlæggende intentioner bag enhver handling. For intentionen er grundlæggende for enhver handling og har dermed stor indflydelse på produktet - mødet, samtalen, behandlingen.

I intentionen ligger der mange nøgler gemt. Hvis vi værner os til at se på den, hver gang vi skal indgå i en eller anden relation eller kontekst, er vi et skridt på vejen til at arbejde med energifeltet.

Er det hokus pokus at tale om energifeltet i socialt arbejde? Det vil nogle mene, men jeg siger altid: Det er gratis, og det gør ikke ondt! Og hvor længe kan vi egentlig lade være med at anerkende, at vi har en reel mulighed for at påvirke energien til gavn for vores eget helbred - og for de mennesker vi skal hjælpe?

Som socialrådgivere skal vi være dygtige til mange fagspecifikke ting, men det gør det altså ikke alene. Hvis vi ikke er i stand til at arbejde aktivt med vores egen energi, duer metoder og teorier ikke. For metoder og teorier skal jo blive til brugbare konstruktioner igennem os - og derfor er vores energifrekvens vigtig.

Jeg arbejder aktivt med at omsætte energifelt-perspektivet til praksis for socialarbejdere. Og det giver mening. **S**

Kathrine Hansen er selvstændig socialrådgiver og stifter af Light-housebusiness

Socialrådgiverne på Instagram

DS er socialrådgivernes fagforening. Men DS er også et fagligt og socialt fællesskab. Vi vil gerne vise, hvad livet som socialrådgiver og medlem af Dansk Socialrådgiverforening indebærer. Du kan dele dine oplevelser ved at tage et billede med din mobiltelefon og sende det til

redaktionen@socialrdg.dk.

Billederne vil blive uploadet på Dansk Socialrådgiverforenings Instagram-konto med hashtagget #MitDS. Desuden bringer vi nogle af billederne her.

VIGTIGT: Hvis du sender os billeder, accepterer du samtidig Instagrams retningslinjer og regler vedrørende oplysning, som kan findes på [instagram.com/legal/terms](https://www.instagram.com/legal/terms)



Vækket tidligt søndag morgen af DR. De skulle have en kommentar til, hvorfor vi anbefaler at ændre loven om gensidig forsørgerpligt.

Majbrit Berlau



Kursus for SDS Praktikkorps i at vejlede, rådgive, coache, sparre med og være bisiddere for medstuderende, som får problemer i praktikken.

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Kompetencefond til efteruddannelse

Kommunalt ansatte socialrådgiverne kan via Den Kommunale Kompetencefond søge op til 25.000 kroner til efteruddannelse. Målet med fonden er at styrke kommunalt ansattes muligheder for at videreudanne sig.

Kompetencefonden er et resultat af OK13-forhandlingerne og skal sikre de kommunalt ansatte socialrådgivere bedre muligheder for at videreudanne sig. Der kan søges op til 25.000 kroner pr. ansat om året fra fonden. Det er et krav, at der skal være en kommunal medfinansiering på mindst 20 procent af det ansøgte beløb. Der kan søges midler til diplom- og masterniveau. Ansøgningen udfyldes elektronisk og skal underskrives af arbejdsgiver, medarbejder og tillidsrepræsentant.

Læs mere på socialrdg.dk/DenKommunaleKompetencefond

Er du korrekt registreret?

Vil du være sikker på at få alle relevante tilbud og informationer fra Dansk Socialrådgiverforening, er det vigtigt, at du er registreret korrekt i medlemssystemet:

- ! Din adresse - også e-mail
- ! Din arbejdsplads
- ! Den faggruppe/det netværk, som du ønsker at være medlem af.

Du kan altid rette dine oplysninger på www.socialrdg.dk/medlem.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjenings-systemet kan du sende en mail til medlem@socialrdg.dk eller ringe mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

Et menneskesyn med etik og faglighed



regionsleder



"Vi har åbenbart en tendens til at glemme den meget gamle erkendelse, at der bag alle de postulerede nødvendigheder ligger politiske valg. 'Sådan er det jo' er næsten aldrig nødvendigvis sådan." kommenterede Christian Madsen i Politiken om at velfærdssamfundet er under pres.

Når arbejdspladser igen-igen skal spare, resignerer mange offentligt ansatte og finder sig endnu en gang i, at de politiske beslutninger ledelsesmæssigt omsættes til endnu dårligere service af endnu ringere kvalitet. Vil du beholde jobbet, skal du se muligheder og ikke begrænsninger og få det bedste ud af den økonomiske ramme.

Hvor langt kan vi gå ned i kvalitet, hvor lidt kan den enkelte borger nøjes med at få? Mange oplever, at det strider mod deres etik og menneskesyn at indordne sig og på systemets vegne at skulle tilbyde så lidt og kun levere en utilstrækkelig, standardiseret system-pakke, som ikke tilfredsstiller borgerens individuelle behov.

Mange spørger ikke, hvordan borgeren har det. Der er ikke tid til imøde-

kommenhed, til at lytte og forstå og hjælpe borgeren ud fra den samlede livssituation. I stedet vælger mange at overhøre udsagn og lægger i stedet "låg" på problemer for at kunne overholde den på forhånd afsatte tid.

Når 80 procent af arbejdstiden går med bureaukrati, uden at der sker noget afgørende for at ændre det, må man spørge, om det er det samfund, vi og politikerne ønsker? Hjælpe-systemet virker desværre for mange borgere som et system, man skal kæmpe imod, og som hverken har tid eller lyst til at høre om de reelle problemer folk har, og hvilken hjælp de ønsker. Empowerment er ved at vinde frem, så borgeren selv skal være med til at finde løsninger og muligheder. Det lyder smukt. Desværre omsættes det i en spare-hverdag, hvor der kun er få tilbud at vælge imellem, og meget lidt plads til individuelle ønsker.

Så ude i virkeligheden er "sådan" desværre mange steder blevet til "sådan er det jo".

Pessimistisk? Jeg har bare lyttet til mange socialrådgivere hverdag.

Vil et professionsløfte, en autorisation eller et fagligt løfte for faget betyde, at når bunden er nået, har alle pligt til kollektivt sige fra?

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

11. marts, Aarhus

Seniorsektionen i Nord besøger det sociale fællesskab Hertha i Her-skind og drikker siden kaffe i Cafe Frida i Aarhus.

13. marts, Frederiksberg

Integrationsfaggruppen: Temadag og generalforsamling.

13.-14. marts, Vejle

Sygehusocialrådgiverne: Seminar om samarbejdet mellem hospitaler og kommuner samt generalforsamling.

13.-14. marts, Fredericia

Faggruppen Handicap: Konference om socialrådgiverrollen anno 2014 samt generalforsamling.

13.-14. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder: Konference om mentalisering og aktuelt lovstof samt generalforsamling.

17. marts, Fredericia

Fyraftensmøde med Christian Ørsted om slagsiden ved moderne ledelse.

18.-19. marts, Holstebro

Forbered din fremtid - de næste år på jobbet og de mange år derefter. Workshop for medlemmer fra 55 år.

19. marts, Odense C

Faggruppen Stofmisbrug holder temadag med Morten Hesse, Center for Rusmiddelforskning.

21. marts, København K

Sektion Selvstændige holder temadag og generalforsamling.

24. marts, Vejle

TR-kursus: TR i DS.

26.-27. marts, Vejle

TR-kursus: TR og AMIR i samspillet om den gode arbejdsplads.

27.-28. marts, Aarhus

Fagbevægelsens Socialrådgivere holder konference om bl.a. (velfærds) samfundet og de nye reformer.

27.-28. marts, Middelfart

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne holder konference og generalforsamling.

27.-28. marts, Vejle

Faggruppen Beboerrådgivere holder konference med jurist Nina von Hielmcrone.

1.-2. april, Roskilde

DS Region Øst holder konference for tillidsvalgte.

1.-2. april, Vejle

TR-kursus: Stats-DR i DS.

2. april, Odense C

Socialrådgiver i en omstillingstid. Faggruppen beskæftigelse holder temadag og generalforsamling.

Seniorsektion i Syd

8. maj går turen til Nordfyn, hvor vi besøger parken ved Hofmangave i Otterup og Ditlevds Bisonpark i Morud.

Læs programmet på socialrdg.dk/seniorsektion og tilmeld dig senest 1. april til ingelise@scherning.dk eller telefon 3032 7798.

Temadag: **Selvstændige Socialrådgivere**

Sektion for Selvstændige Socialrådgivere inviterer til temadag fyldt med inspiration i selskab med en masse kollegaer. Det er lykkedes at finde nogle superinspirerende oplægsholdere – chefkonsulent Henrik Adler fra Udviklingskonsulenterne og Kasper Sørensen fra Fortællekunsten. De har en masse på hjerte, som vi tror, er virkeligt anvendeligt for os.

Det sker 21. marts på Admiral Hotel, Toldbodgade 24, København K.

Læs detaljeret program på sektionforselvstaendige.dk og tilmeld dig senest 14. marts.

Seniorsektion i Nord

11. marts besøger vi det sociale fællesskab Hertha i Herskind i Galten og drikker bagefter kaffe i Cafe Frida i Aarhus.

Læs mere på socialrdg.dk/seniorsektion og tilmeld dig senest 1. marts til aagemogensen@me.com – eventuelt på telefon 2680 7450.

Beskæftigelsesfaggruppen

Reformerne er skyllet ind over beskæftigelsesområdet med store ændringer i tilgangen og mulighederne i indsatsen. Nanna Mik-Meyer, professor ved Institut for Organisation, CBS, lægger op til debat om, hvad reformerne betyde for vores arbejde, og Majbrit Berlau fortæller, hvad der rører sig på det beskæftigelsespolitiske område, og hvordan DS arbejder med interessevaretagelse.

Det sker 2. april 2014 kl. 9.30-15.30 på UC Lillebælt, Tolderlundsvej 5 i Odense. Læs mere på socialrdg.dk/kalender og tilmeld dig senest 23. marts.

Seniorsektionen: **Årsmøde og generalforsamling**

Seniorsektionen holder generalforsamling 29. april 2014 kl. 13.30 på Sørup Herregård, Sørupvej 26 i Ringsted.

Dagsorden ifølge vedtægterne – læs de på socialrdg.dk/seniorsektion, hvor du også finder vedtægterne. Forslag til generalforsamlingen skal være formanden Anita Barfod i hænde senest 8. april på anita.barfod@gmail.com eller med post til Pile Alle 5G, 2., 2000 Frederiksberg. Alle seniormedlemmer er velkomne til generalforsamlingen. Tilmelding behøves ikke.

I forbindelse med generalforsamlingen afvikles Årsmøde 2014 29. – 30. april med plads til max. 60 seniormedlemmer. Her er tilmelding nødvendig –

se nærmere på socialrdg.dk/seniorsektion.

Selvstændiges generalforsamling

Sektion for Selvstændige indkalder til generalforsamling 21. marts kl. 11.40 til 12.40 på Admiral Hotel, Toldbodgade 24, København K.

Dagsorden ifølge lovene – se den på sektionforselvstaendige.dk. Forslag til punkter på dagsordenen sendes til mail@ellenhansen.dk senest 7. marts.

Bestyrelsesarbejdet er inspirerende og fagligt berigende. Bestyrelsen opfordrer alle interesserede til at stille op.

Læs mere om arbejdet på sektionforselvstaendige.dk.

Generalforsamling i Revalideringsfaggruppen

Faggruppen revalidering holder generalforsamling 3. april i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C.

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper

Forslag sendes til hpo.poulsen@gmail.com, senest den 13. marts.

Faggruppen beboerrådgivere

Beboerrådgiverne holder tema-
dag med jurist Nina von Hieltm-
croe, som holder oplæg om kontant-
hjælpsreformen.

Det sker 27.-28. marts på Sina-
tur Hotel Haraldskær i Skibet ved
Vejle.

**Læs mere på socialrdg.dk/kalender
og tilmeld dig senest 1. marts.**

Generalforsamling i Beskæftigelses- faggruppen

Faggruppen Beskæftigelse holder general-
forsamling 2. april 2014 kl. 11.45-13 på UC Lil-
lebælt, Tolderlundsvej 5 i Odense.

Dagsorden ifølge lovene – **se den på socialrdg.dk/faggrupper**

Revaliderings- faggruppen

Ram plet med din skriftlige
kommunikation! Tekstforfat-
ter Lise Norup underviser, når
Revalideringsfaggruppen hol-
der temadag. Undervejs bliver
der også mulighed for at drøfte,
hvordan vi sikrer, at revalidering
bliver en naturlig del af den hel-
hedsorienterede indsats.

Det sker 3. april i Fagforenings-
huset, Lumbyvej 11, Odense C.

**Læs mere og tilmeld dig se-
nest 25. marts på socialrdg.dk/kalender. Ikke-medlem-
mer af faggruppen er vel-
komne.**

Svend Wagner er død

Svend Wagner er efter kort
tids sygdom død i hjemmet
på Bornholm.

Svend var i mange år ak-
tiv i fagbevægelsen - først
hos postarbejderne og si-
den 1998 hos SID/3F i Køge.
Derudover har Svend været
aktiv i Dansk Socialrådgiv-
erforenings faggruppe Fag-
bevægelsens Socialrådgivere
både som planlægger og de-
battør på vores seminarer,
hvor mange af os har mødt
ham.

Mange af os kender også
Svend som formand for fag-
gruppen. Det var i den peri-
ode, at vores stolte traditio-

ner som kamporganisation
blev grundlagt med egen
fane og selvkørende tank.

Svend valgte i august
2013 at gå på pension fra 3F
Køge. Desværre nåede han
ikke at nyde sit otium på
Bornholm særlig længe, hvor
han ellers havde planlagt at
sidde på bænken og se so-
lens vandring på himlen.

Faggruppen har mistet en
god kollega.

Æret været hans minde.

**Rikke Helk, Formand for
faggruppen Fagbevægelsens
Socialrådgivere**

En god ven. En dygtig kollega.
En fantastisk sparringspart-
ner. En faglig mentor. En
mand med et godt grin og al-
tid med, hvor der var mu-
lighed for en frisk diskussi-
on. Sådan vil vi altid huske
Svend.

Gennem mange år og i
mange forskellige konstel-
lationer har vi haft et nært
samarbejde med ham.

Den lokale faggruppe
i det sydsjællandske blev
startet med supervision, fag-
lig sparring, berigende dis-
kussioner og adskillige fag-
gruppeseminar til glæde for
mange kolleger. Svend var
altid aktiv med stort fag-
ligt og fagpolitisk engage-
ment. Det havde alle stor
glæde af - dels lokalt og dels
på landsplan i faggruppen
Fagbevægelsens Socialrådgiv-
ere.

Kampvogn, fane og Svend
som formand for faggrup-
pen blev målet for vores lil-
le lokale faggruppe midt i
90'erne. Og det lykkedes.
Fanen malede vi selv, kamp-
vognen blev indkøbt i BR og

formand Svend bankede be-
hørigt søm i fanen på et for-
rygende faggruppeseminar
på Raadvad vandrerhjem.

Engagement med et tvist
af humor var også Svend.

29. august 2013 skålede vi
med Svend og hans familie
ved hans afskedsreception.
Med taler og gode ønsker
for fremtiden og for et godt
otium. Svend var blevet 67
år og ønskede at gå på fol-
kepension. Et hus på Born-
holm, som Svend og hans
ægtefælle Anne Marie havde
købt og istandsat, ventede.

Det er uendelig trist, at
vi her fem måneder efter har
mistet Svend, som døde 2.
februar 2014 efter kort tids
sygdom. Det er uforståeligt,
at Svend ikke er her læn-
gere.

Vores tanker er hos Anne
Marie og Svends døtre Ida
og Helena.

Svend vil altid blive hu-
sket.

**Nils Lomholdt, Susanne Brink
Andersen og Lisbeth Stefanski**



**Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.**

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/Stressreduktion.

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3 2014.

***Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)***

Kognitiv Center Fyn udbyder for 11. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – fordeltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

Trin 3 Hvis du har svært ved at komme i gang m at træne andre eller hvis du allerede er i gang + Introduktion til Medfølelsesfokuseret terapi.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:

se www.kognitivcenterfyn.dk eller

kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoefonen



Dansk Socialrådgiverforening

CBG.Navigator

- vejen til en ungdomsuddannelse!

CBG.Navigator er Castberggårds tilbud til unge døve, CI-brugere og hørehæmmede mellem 17 og 30 år, der mangler at tage skridtet videre til en ungdomsuddannelse.

Igennem 42 uger vejleder og støtter vi de unge, så de udvikler sig personligt, socialt og fagligt og på den måde bliver bedre rustet til at udforske de muligheder, der er.

For yderligere information kontakt:

Socialrådgiver Karin Vilstrup Clausen

mail: kc@cbg.dk

mobil: 2173 7079

Castberggård Job- og Udviklingscenter

Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg

Kontakt os på: **7658 7317**

Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

Ondt i kulturen?

Når kulturforskelle spænder ben for den beskæftigelsesrettede indsats

En af de store udfordringer i de danske jobcentre er at finde effektive metoder til at hjælpe nydanskere til at opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked. Traditionelle tilbud og metoder fejler ofte i mødet med denne målgruppe, fordi betydningen af kulturforskelle ikke medtænkes i indsatsen. *Ondt i kulturen?* udstyrer sagsbehandlere m. fl. med viden, værktøj og interkulturelle samtaleteknikker, der kan sikre fremdrift i fastlåste sager.

Kurset sigter mod at opkvalificere deltagerne i brugen af nye redskaber og metoder, der kan effektivisere indsatsen og skabe progression i sager med borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Målgruppe: Socialrådgivere, sagsbehandlere, vejledere, jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter ansat i kommuner eller hos private aktører.

Undervisere: Nadia El-Gendi og Helene Højberg Loft, antropologer, Sociallægeinstitutionen.

Kurset afholdes i Aarhus d. 30. april 2014 kl. 9.00 – 16.00
Pris: 950,00 kr. Tilmeldingsfrist: senest d. 24. marts 2014

Tilmelding: på mail: pdos@aarhus.dk, eller ring på 8713 3370
Se mere på www.sociallaegeinstitutionen.dk

Uddannelsesafdelingen
Sociallægeinstitutionen

AARHUS
KOMMUNE



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte – midt i København

For unge over 15 år.

Vi ved, at mange unge mellem 15 og 28 år har svært ved at finde sig til rette i tilværelsen. De har en drøm om et sted at bo, skole, læreplads, praktik og arbejde. Men de har samtidig svært ved at begå sig alene i egen bolig, socialt og praktisk, svært ved at løse dagligdagens konflikter og svært ved at administrere en tilværelse med uddannelse og økonomi.

Sådanne unge kan finde et holdepunkt hos os i en afgrænset eller længerevarende periode.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges ressourcer og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03. Mail: ac@227.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby • www.cbbe.dk



NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

TVÆRFAGLIG NARRATIV BASISÅR 2014 RABAT 15 %

16 DAGE * START 29. APRIL 2014 * PRIS 22.000 kr. (15 % rabat v. flere fra fælles arbejdsplads)

Det bliver mere og mere krævende at skulle varetage de mange forskelligartede professionelle funktioner, som socialrådgiver, kontaktperson, og behandlingsterapeut mm. Man skal bl.a. lave undersøgelser af menneskers omsorgskompetencer, handleplaner for anbringelser, handleplaner til skole- og erhvervsområdet, sygedagpengeområdet, samt kunne mestre samarbejds møder, der ikke altid er lette at styre. Med alt det, som udgør de faglige funktion og udfordringer i hverdagen, vil vi gerne tilføje nedenstående kompetenceudvikling:

EFTERUDDANNELSEN RETTER SIG IMOD:

- Kendskab til post-strukturalistiske og narrative teorier og grundbegreber
- De grundlæggende kundskaber ift. at have samtaler ud fra et narrativt ståsted
- Deltageren formår at omsætte de grundlæggende teorier til konkret praksis i det daglige arbejdsområde, som er hurtige skift, snakke i kontaktarbejde mm.
- Kendskab til teamarbejdet ift. bevidningsteori og -praksis
- Opnåelse af færdigheder i relation til mødeafholdelse samt internt/eksternt samarbejde

Vi er undervisere med formidlingserfaring og kendskab til kompleksiteten i det social- og sundhedsfagligt arbejdsområde.

narrativeperspektiver.dk

Temadag

midt
regionmidtjylland

Blågård og Tangkær inviterer til

Åbent Fagforum

Tema: Fra Service til Støtte
Servicelovens §141 i et socialt perspektiv

Du får vores bud på, hvordan man støtter borgeren i at være aktiv aktør i sit eget liv – hele livet.

På Blågård og Tangkær arbejder vi hver dag med empowerment, recovery og hverdagsliv i forhold til borgere, som er ramt af degenererende sygdomme eller svær psykisk sygdom ofte kombineret med et misbrug.

Se hele programmet og meld dig til på
www.svo.rm.dk/fagforum

Åbent fagforum finder sted:

- Tangkær den 24. marts 2014
- Blågård den 31. marts 2014.

Det er gratis at deltage

få mere
at vide

www.svo.rm.dk

Jura på deltid

Jura på deltid

Læs jura på universitetet – fra dit eget skrivebord!

Med uddannelsen i jura opnår du et grundlæggende kendskab til juridiske metoder og centrale dele af retssystemet. Uddannelsen svarer til den treårige bachelor-uddannelse i jura, men foregår som fjernstudie over fem år. Undervisningen foregår på internettet i HD-kvalitet med video, PowerPoints, lærerens noter på tavlen – live eller tidsforskuet.

Studiestart

- Vi starter 1. september.
- Ansøgningsfrist 1. juni.

Kontakt

Syddansk Universitets Efteruddannelse på tlf. 65 50 10 54,
 skriv en e-mail til efteruddannelse@sdu.dk eller
 → læs mere på sdu.dk/juradeltid



INFORMATIONSMØDE

Odense → Tirsdag d. 18. marts kl. 15.30-18.30
 på Syddansk Universitet

FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
 Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
 sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
 og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
 skole
 "Tjørnen"

Der er mulighed for
 at anbringe børn og
 unge på et hvilket
 som helst niveau i
 VÆKSTHUSET.

I takt med, at de unges
 sociale kompetencer
 udvikles, avancerer de i
 VÆKSTHUSMODELLEN
 og dermed reduceres
 de økonomiske
 omkostninger ifm.
 anbringelsen, samtidig
 med at de forbliver
 tilknyttet deres
 velkendte og trygge
 miljø samt skoletilbud.



No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingsstilbud - og du kan læse mere på www.noname.dk



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffuldbyrdslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtsurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingsstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

KONFERENCE OM
**MENNESKERETTIGHEDER,
MEDBORGERSKAB,
RADIKALISERING
& WORKING POOR**

ET KRITISK SOCIALT FORUM-ARRANGEMENT

7. marts 2014, kl. 10.00 – 16.00

Professionshøjskolen Metropol
Kronprinsesse Sofiesvej 35
2000 Frederiksberg

www.socialpolitisk-forening.dk/iu
eller tlf. 23 32 03 94

KRITISK SOCIALT FORUM AFHOLDES AF:

SOCIAL POLITISK
FORENING



PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

STØTTET AF:

EUROPA
nævnet

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 4	7. marts	20. marts
Socialrådgiveren nr. 5	28. marts	10. april
Socialrådgiveren nr. 6	15. april	1. maj
Socialrådgiveren nr. 7	7. maj	22. maj
Socialrådgiveren nr. 8	27. maj	12. juni

LESS IS MORE LØSNINGSFOKUSERET COACHING

SEMINAR MED CHRIS IVESON

København d. 16.-17. juni 2014

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og
udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren
konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre
dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



2 erfarne socialrådgivere, 37 timer ugentligt

I Center Familie har vi i samarbejde med KL gennemført en analyse af en del af vores aktuelle sager. Analysen peger på, at der er behov for at sætte fokus på sagerne og de igangværende foranstaltninger.

Vi søger derfor 2 socialrådgivere, der i en projektperiode på minimum et år skal være med til at gennemføre en genopretningsindsats i Centret ved at styrke rådgivergruppen. Indsatsen foregår i tæt samarbejde med centrets behandlergruppe.

Hvis du vil vide mere om stillingen kan du gå ind på vores hjemmeside www.stevns.dk.

Send din ansøgning til Stevns Kommune:
hr-ansoeg@stevns.dk, så vi har den
senest den 13. marts 2014 kl. 12.



Socialrådgiver til ungegruppen, 37 timer ugentligt

I Center Familie har vi en ledig stilling til besættelse snarest.

Vi tilbyder:

- Stor egenkompetence
- Høj grundlønsindplacering (trin 37), evt. individuelle tillæg efter kvalifikationer og et rådighedstillæg på ca. kr. 25.000 årligt
- Faglig sparring og supervision
- Mulighed for at følge en sag fra start til slut

Hvis du vil vide mere om stillingen kan du gå ind på vores hjemmeside www.stevns.dk.

Erfaring fra arbejdet med udsatte børn og unge vil være en fordel.

Send din ansøgning til hr-ansoeg@stevns.dk, så vi har den **senest d. 13. marts 2014 kl. 12.**

Fagkoordinator - genopslag

Specialrådgivningen

Brænder du for børnehandicapområdet?

Er du socialrådgiver og har erfaring med sagsbehandling? Vil du stå i spidsen for at sikre kvaliteten sammen med en flok erfarne og dygtige medarbejdere?

Kan du begejstre og være kulturbærer for et respektfuldt og positivt menneskesyn både i forhold til børnene og deres familier, og i forhold til dine kolleger og samarbejdspartnere?

Din primære opgave bliver at sikre og udvikle kvaliteten i sagsbehandlingen på børnehandicapområdet sammen med en flok erfarne og dygtige medarbejdere, som brænder for deres fagområde.

Flere oplysninger: Distriktsleder Alice Øvlisen Brun,
tlf. 2327 9686 eller albru@esbjergkommune.dk

Ansøgningsfrist: 16.3.2014

Mærk stillingsnr. 16.445



Se alle annoncer på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

Socialrådgiveren 27.2.2014

Kontorchef

Kontor for dokumentation og metode søger en kontorchef med stærke analytiske kompetencer, personlig gennemslagskraft samt engagement og kompetencer, der kan bidrage til udviklingen på det socialpolitiske område.

Kontoret arbejder dels med digitalisering herunder drift og udvikling af databaser dels med rådgivning og udvikling af metoder.

På www.socialstyrelsen.dk/job kan du læse det fulde stillingsopslag og få mere at vide om, hvordan du søger.

Vi skal modtage din ansøgning senest den 12. marts 2014.

Læs mere på www.socialstyrelsen.dk

Socialstyrelsen arbejder for at bidrage til en vidensbaseret socialpolitik, der effektivt medvirker til en social indsats til gavn for borgerne.

Metropol søger en uddannelsesleder til Institut for Socialt Arbejde

Institut for Socialt Arbejde (ISA) søger en uddannelsesleder i en nyoprettet stilling.

Du får ansvar for ca. 1/3 af professionsuddannelsen til socialrådgiver, det ene af instituttets tre forsknings- og udviklingsmiljøer, en række strategiske udviklingsprojekter og personaleansvar for godt 20 undervisere.

Du indgår i institutledelsen bestående af institutchefen og 3 uddannelsesledere. Den primære ledelsesmæssige udfordring er at forene Metropols ambitiøse udviklingsmål og de nye rammer for sektoren med 'sikker drift' i uddannelsesydelser og et godt arbejdsmiljø.

Vi forventer at du:

- Har relevant ledelseserfaring – eksempelvis fra en uddannelsesinstitution eller en kommune
- Har forsknings- eller udviklingserfaring
- Har en lang videregående uddannelse - gerne en Ph.d
- Gerne et relevant kendskab til socialt arbejde

Læs det fulde stillingsopslag på www.phmetropol.dk/job

Ansøgningsfrist: Onsdag den 19. marts 2014

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.



Fordi fremtiden er vigtig

Afdelingsleder til Ungeenhed i Assens Kommune

Assens Kommune vil sætte et endnu større fokus på unge og unges start og gennemførelse af ungdomsuddannelser. Som et led i den prioritering, ændrer vi organisering af indsatserne, og etablerer en tværfagligt sammensat Ungeenhed. Den nye Ungeenhed samler indsatserne fra Kontanthjælpsreformens bestemmelser for unge under 30 år uden uddannelse. Den samler Ungdommens Uddannelsesvejledning for målgruppen, og den samler de sociale indsats for aldersgruppen fra 15 år jf. Servicelovens bestemmelser, SSP samarbejdet og nogle institutioner for unge.

Helt overordnet søges en leder, som har kvalifikationerne til være et vigtigt omdrejningspunkt i en meget spændende ny organisationsskabelse. En afdelingsleder, som brænder for at arbejde på tværs, og som også kan se styrken i af og til at yde mere, end man nu og her nødvendigvis får tilbage i et tværfagligt samspil - og med den fælles opgave som et klart fokus.

Samtaler finder sted med 1. samtalerunde den 18. marts og 2. samtalerunde den 25. marts. For de ansøgere, som går videre til 2. samtalerunde, vil der blive gennemført test. For yderligere oplysninger kan børn- og familiechef Morten Madsen kontaktes på mobil 25 23 29 07 eller 64 74 64 33.

Se det fulde stillingsopslag på www.assens.dk/job – vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 10. marts!

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Socialrådgivere/ socialformidlere søges

til Familieafdelingen, hvor vi er blevet opnormeret med 2 stillinger. Stillingerne er tilknyttet vores børnehandicapgruppen der i det daglige yder en integreret indsats for de 0-18-årige børn og unge med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Vi leder efter 2 nye medarbejdere med en socialfaglig uddannelse og gerne med erfaring og kendskab til servicelovens kap. 8 og 11 og som er indstillet på at have en travl hverdag med udfordrende opgaver.

Så har du lyst til at sætte dit præg på indsatsen overfor handicappede børn og deres familier, så kontakt sektionsleder Claudia Hoeschen-Petersen på 38213638 eller socialrådgiver Daisy Johansen 38213825.

Du kan også læse hele annoncen på www.frederiksberg.dk

Samtaler er planlagt til at blive afholdt i uge 12.

Familieafdelingen er organisatorisk en del af Børne- og Ungeområdet.

Familieafdelingen består af 7 grupper/teams, således 1 afdelingschef, 4 sektionsledere, 18 børnesagsbehandlere, 4 familievejledere, 4 handicapkonsulenter, 5 specialkonsulenter, 2 specialpædagogiske konsulenter, 4 familieplejekonsulenter og 6 administrative medarbejdere.



Afdelingsleder til Forebyggelsesafdelingen

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er en fuldtidsstilling som afdelingsleder i Forebyggelsesafdelingen ledig til besættelse 1. maj 2014.

Børne- Familiecentret er en tværfaglig sammensat institution i Odder Kommune med i alt ca. 50 medarbejdere. Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

Forebyggelsesafdelingen er en nyetableret afdeling, som løser en række af de forebyggende tiltag i forhold til børn og unge 0-18 år og deres familier, der bevilges af Børne- og Familiecentrets Myndighedsafdeling. I Forebyggelsesafdelingen er ansat familierapeuter, hjemme-hosser, støtte-kontaktpersoner, psykologer, sundhedsplejersker samt administrativ medarbejder. I alt er ansat 15 medarbejdere i afdelingen. 9 er fuldtidsbeskæftiget i Forebyggelsesafdelingen, mens 5 medarbejdere også løser opgaver i andre af Børne- og Familiecentrets afdelinger.

For yderligere oplysninger henvises til stillingsopslag og stillingsbeskrivelse på Odder Kommunes hjemmeside www.oddernettet.dk, hvor disse vil være tilgængelige fra d. 19. februar.

Ansøgningsfristen er 12.marts kl. 12.00

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder

Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk

web: www.oddernettet.dk

Kontorchef



Kontor for kommunikations-, sjældne handicap og specialundervisning søger en kontorchef med stærke analytiske kompetencer, personlig gennemslagskraft samt engagement og kompetencer, der kan bidrage til udviklingen på det socialpolitiske område.

Kontoret arbejder med akkumulering af viden, udvikling samt formidling inden for de berørte handicap og på specialundervisningsområdet.

På www.socialstyrelsen.dk/job kan du læse det fulde stillingsopslag og få mere at vide om, hvordan du søger.

Vi skal modtage din ansøgning senest den 12. marts 2014.

Læs mere på www.socialstyrelsen.dk

Socialstyrelsen arbejder for at bidrage til en vidensbaseret socialpolitik, der effektivt medvirker til en social indsats til gavn for borgerne.

Fordi fremtiden er vigtig

Socialrådgiver til Børn og Unge

Ansøgningsfrist: 10-03-2014

Er du uddannet socialrådgiver/-formidler? Ønsker du nye udfordringer, og vil du være med til at gøre en forskel over for udsatte børn og unge? Så er det måske dig, vi søger!

Vi er 15 engagerede socialrådgivere, to familieplejekonsulenter og to administrative medarbejdere, der savner en kollega i undersøgelses- og foranstaltningsteamet pr. 1. april 2014 eller snarest derefter. Stillingen er pt. placeret i Familie, Unge og Uddannelse i Team Nord - med distrikterne Tommerup, Vissenbjerg og Aarup. I teamet arbejder vi bl.a. med udarbejdelse af undersøgelser og handleplaner for foranstaltninger, og har fokus på netværksinddragelse i vores undersøgelsesarbejde og i vores indsatser. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 12.

Fagspecialist/teamleder

Ansøgningsfrist: 13-03-2014

Er du uddannet socialrådgiver/-formidler? Har du mod på nye udfordringer med teamledelse, og har du lyst og evne til at samarbejde bredt på tværs af faggrænser? Har du erfaring med ICS og evt. DUBU? Så se her!

For at styrke sammenlægningen af handicapteamet og børn- og ungeteamet, søges en fagspecialist/teamleder, der har viden, interesse og erfaringer inden for børnehandicapområdet. Stillingen er på 37 timer og til besættelse pr. 1. april 2014.

Dine kommende kollegaer i Børn og Unge består af tre børnehandicapsocialrådgivere, pt. 15 børn og ungesocialrådgivere, to familieplejekonsulenter og to administrative medarbejdere. Du vil som fagspecialist/teamleder få ansvar for konkrete driftsmæssige opgaver og skal sammen med afdelingslederen løfte opgaven med at skabe et samlet Børn og Unge, hvor der er fokus på det forebyggende og tværgående arbejde for de 0-14 årige. Det er en spændende stilling, hvor du med din faglighed og erfaring om børnehandicap/børn og udsatte området kan være med til at sikre en effektiv og faglig solid sagsbehandling, og dermed være med til at der gøres en forskel for børn og unge i Assens Kommune.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 13.

Spørgsmål til stillingerne stilles til afdelingsleder Lene Stokholm på tlf. 64 74 64 19.

Se de fulde stillingsopslag på www.assens.dk/job – vi glæder os til at modtage din ansøgning!



Børne- Ungerådgivningscentret søger en Specialkonsulent

Har du erfaring fra det sociale område og lyst til en at arbejde med kombineret klagesagsbehandling og kvalitetsudvikling?

Vi arbejder hver dag sammen med familier og mange professionelle aktører på børne- ungeområdet på at skabe de bedste forhold for udsatte børn og unge.

Vi har således rigtig mange kontakter og træffer hver dag beslutninger af stor betydning for dem, det drejer sig om. Langt hovedparten af kontakterne forløber godt, men vi får ind i mellem klager eller andre former for henvendelser, der viser os, at noget er gået galt i samarbejdet. Det er blandt andet det, du skal arbejde med.

Det kan være klager over de afgørelser, vi træffer. Eller tilbagemeldinger der viser os, at dialogen og samarbejdet er kikset.

Vi ønsker at blive stadigt bedre til at sikre, at alle børn og unge udvikles og udfordres, så de trives og lærer mest muligt, uanset forudsætninger. Vi ønsker derfor mere systematisk at lære af de fejl vi begår, men også mere aktivt inddrage erfaringerne fra det daglige arbejde for at sikre, at alle familier, børn og unge der har et behov for en håndsrækning får den rigtige hjælp i tide og bliver hjulpet bedst muligt videre.

Derfor ønsker vi i højere grad at kombinere klagesagsbehandling med kvalitetsudvikling.

Din profil:

Du har tidligere arbejdet med myndighedsopgaver på det sociale område og derfor velfunderet i de formelle krav til sagsbehandlingen. Du har lyst til at være med til at udvikle en intern arbejdsmetode, hvor vi integrerer klagesagsbehandling, læring og justering af vores daglige praksis.

Du er fx socialrådgiver, jurist eller lignende med stærke administrative kompetencer. Du har også et stærkt fagligt overblik i feltet. Det vil sige, du har praktisk erfaring med myndighedsarbejde og kendskab til det sociale felt.

Du har en åben og dialogbaseret arbejdsstil. Men først og fremmest skal du kunne skabe resultater gennem et godt samarbejde.

Den omstilling, som lige nu er i gang i kommunerne, kræver vilje til at tænke nyt omkring opgaveløsningen. Du er indstillet på "at tænke ud af boksen" og er god til at inspirere andre til at komme med idéer til nye tiltag.

Din nye arbejdsplads:

Høje-Taastrup Kommune er en arbejdsplads med højt til loftet og med en værdibaseret personalepolitik. Vi arbejder efter vores værdier, som er menneskelighed og positivt livssyn, professionalisme, engagement og helhed.

Dit ansættelsesforhold:

Du ansættes på overenskomstvilkår efter gældende overenskomst

Du kan høre mere om stillingen ved at kontakte centerchef Karen Koefoed på telefon 3016 3915

Læs mere og søg stillingen på www.htk.dk.

Vi holder ansættelsessamtaler d. 24 og d 27. marts 2014

Din ansøgning:

Vi skal have din ansøgning senest d. 19. marts 2014 kl. 9.00.



Jeg har været så heldig at høre vores beskæftigelsesminister på en konference i 2012 udtrykke stor tillid til vores faglige arbejde, men samtidig bruge ordene "vi skal i gang." På daværende tidspunkt handlede det om fleksjob- og førtidspensionsreformen. Jeg synes, at 2014 starter med samme udmelding: "Vi skal i gang," men det er som om tilliden er kølnet en smule.

Denne gang handler det om antallet af ressourceforløb, der ikke lever op til de forventede tal fra 2012.

Jeg vil nødig være hende den trælse, som påpeger, at arbejdet i jobcentrene jo desværre ikke altid går, som tallene foreskriver, men det er vel også okay.

Der kan være mange forklaringer på, hvorfor der ikke er etableret flere ressourceforløb: Måske fordi rehabiliteringsteamene ikke har behandlet tilstrækkeligt mange sager, eller at der stadig findes borgere,

som er berettiget til førtidspension, uanset en reform. Men uanset hvad - så er løsningen åbenbart en skriftlig henvendelse til kommunerne fra ministeren om at etablere flere forløb. Og det snarest muligt!

Jeg synes, at en henvendelse som denne står i skarp kontrast til det gode faglige arbejde, som den målrettede indsats med rehabiliteringsplanens forberedende del i samarbejde med borgeren kræver for at sikre, at forløbet giver mening for begge parter. Og det var vel også en del af intentionen bag ved reformen - omend knap så målbar?

Men kære minister: samtidig med denne reform har du bedt os om at implementere kontanthjælpsreformen, mens sygedagpengereformen også er på vej ind over vores skrivebord.

Jeg ved, der ikke er modvilje mod at omsætte dine tanker til handling, men vi behøver tid og ro til det. Det er altid rart med en dialog med dem, som sætter dagsorden for vores arbejde, men så lad os drøfte det - fremfor at blive dikteret en faglighed. Og hold fast i din tillid til os, så skal dine tal nok komme til at stemme. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE **LONE KIDMOSE**, **KARINA ROHR SØRENSEN**, **ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN** OG **HENRIK CHRISTENSEN**

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vi gjorde det sammen



Det var en lørdag formiddag, og jeg var på vej ind til tandlægen, da jeg blev ringet op af Mette Frederiksen. Beskeden var kort og to the point. Hun havde nu fået foretaget de første træk af, hvor mange der er visiteret til at være uddannelsesparate og aktivitetsparate ude i kommunerne. Og forskellene mellem kommunerne var alt for store. Derfor ville hun ændre vejledning og samtidig lave en bekendtgørelse, der sikrer, at unge på barsel ikke får uddannelsesydelser.

Mette Frederiksen har altid været god til at orientere os i Dansk Socialrådgiverforening, når hun foretager ændringer. Og denne gang understregede hun, at de tal, de havde fået ind i ministeriet, i den grad underbyggede den kritik, som DS var kommet med siden oktober. Derfor fandt hun det relevant at ringe til mig.

Jeg gik glad ind til tandlægen (hvilket aldrig er sket før). Ikke fordi en vejledning og en bekendtgørelse ændrer alt, men fordi de ændrer de økonomiske forhold for flere unge, som ikke i dag har mulighed for at flytte sig fra den lave ydelse, og som reelt har brug for de indsatser, som følger med at være aktivitetsparat.

Jeg var også glad for, at det arbejde, som vi i DS har brugt mange måneder på, og som rigtig mange socialrådgiver har bidraget til, gav pote.

Det lykkedes at ændre et element i loven, som vi hele tiden har fundet problematisk: At rammerne for at være uddannelsesparat er for uklare, samt at unge på barsel kun modtager den lave sats.

Mange af jer har rejst problemet lokalt. Vi har drøftet det ved klubmøder. I har skrevet rigtig mange mails til os, og sammen med et par af jer tillidsfolk har vi løftet problemet ind i den offentlige debat. Jeg tror ikke, at der er et eneste medie, som ikke har dækket denne problemstilling med input fra DS.

Jeg ved godt, at alt ikke bliver godt med denne ændring. Men jeg tillod mig for et kort øjeblik at glædes over, at vi ved fælles indsats har påvirket og ændret lidt i reformen. Og det giver kræfter og tro på, at det giver mening vedholdende at rejse problemer om ydelser, sagstal, manglende helhedsorientering, dårligt arbejdsmiljø, nedskæringer i det sociale arbejde og manglende lønforhøjelser. Og jeg vil nyde hvert eneste lille resultat og vide, at vi gjorde det sammen.

leder



Dansk Socialrådgiverforening