

Forebyg skilsmissen:

VAND DIT EGET GRÆS



STØTTEPERSON NEJ TAK!

FORÆLDRE AFSLÅR PÅ
FORKERT GRUNDLAG 16

FAMILIER PÅ FLUGT

FORSINKER
KOMMUNENS INDSATS 8

KOLLEGA I KRIGSZONEN

MANGE VIL
I FELTEN 22



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : PALLE ØRBÆK

Stress er ikke kun den enkeltes problem

I en ny kampagne sætter Videncenter for Arbejds miljø fokus på stress på offentlige arbejdspladser. Men er der noget nyt under solen? spørger vi Palle Ørbæk, der er direktør i Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø og øverste ansvarlige for kampagnen.

I kalder jeres kampagne "Stress rammer individuelt, men skal løses i fællesskab". Hvorfor hedder den det?

Fordi vi reagerer meget forskelligt på belastende situationer, så derfor skal fællesskabet være med til at løse det, der stresser den enkelte.

Har vi da ikke været gode nok til det?

Nej. Det har i høj grad været lederens ansvar. Og det er det også – formelt set. Men vi skal have fat i det hele vejen rundt – den enkelte, kollegerne og lederen – for at få løst det effektivt.

Hvad er der af ny viden om stress i kampagnen?

At vi gerne vil have danskerne til at tænke i grundlæggende stressmekanismer – altså, hvad gør mig stresset, frem for i risikofaktorer som trusler, høj arbejdsbelastning osv. Risikofaktorer bliver nemt noget abstrakt, der kan synes svært at handle på, mens mekanismerne er vores egen måde at reagere på. Når vi forstår dem, kan vi nemmere handle. Og ved at tage det op med kollegerne kan det måske vise sig, at det ikke er den enkelte, der har et problem, men at det er noget strukturelt, som hele gruppen skal gøre noget ved.

Hvorfor skal vi vide mere?

Fordi debatten om stress har været præget af, at vi har haft temmelig uklare definitioner på stress, og der er mange ting, der er rørt i stress-gryden. Men det er vigtigt at vide, at man relativt simpelt kan gøre noget ved at blive opmærksom på, hvordan man selv reagerer.

Hvad tror I selv på, at kampagnen vil ændre?

Vi håber, at det vil ændre danskernes måde at forebygge stress på. I stedet for at tro, at det ligger uden for den enkeltes rækkevidde, så kan det løses – i fællesskab.

Læs om kampagnen på
www.arbejdsmiljoviden.dk/trivsel

mette.mork@mail.dk

**Palle Ørbæk, direktør i Det Nationale
Forskningscenter for Arbejds miljø**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/Das Bureau

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

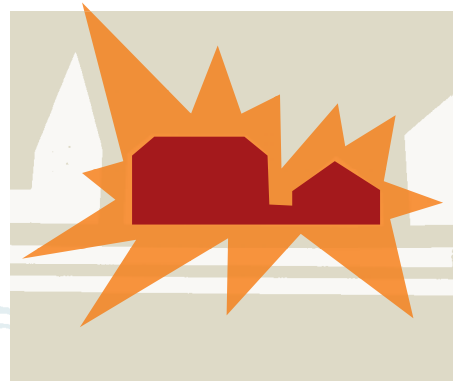
AKTUELT CITAT

"Lad os ikke glemme, at hver eneste fyreseddel tilfalder et levende menneske, som ofte har en familie at forsørge. Mange kan hverken få dagpenge eller kontanthjælp, selv om de tror det."

Redaktionssekretær Søren Kudahl i Ugebrevet A4's leder 26. januar



SKILSMISSE Hvorfor bruger vi ikke ressourcer på at forebygge skilsmisser? Det har altid undret socialrådgiver Lisa Engelbrecht. For et godt parforhold gavner både vores børn, vores trivsel på arbejdspladsen og vores livsglæde. **12**



PÅ FLUGT Når forældre flygter til en ny kommune for at undgå foranstaltninger over for et barn, forsinkes det ofte indgriben. **8**

FOREBYGGELSE Unge, der modtager forebyggende foranstaltninger i hjemmet, har ligeså massive problemer som anbragte unge, viser ny SFI-rapport. **4**



I KRIGSZONEN Lars Kastrup Olesen, Forsvarets mest rutinerede socialrådgiver, tog til Kandahar Airfield i Afghanistan for at forberede de danske soldater på den svære hjemkomst. **20**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Ny viden om unge-indsatsen
- 6** Kort nyt
- 8** På flugt fra kommunen
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Græsset er grønnest, der hvor man vander det
- 16** Mange takker nej til støttepersoner
- 20** Udlicitering skaber usikkerhed
- 22** Socialrådgiver i krigszonen
- 25** Debat
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region
- 51** DS:Kontakt
- 52** Leder



STØTTEPERSONER Kun knap hver tiende forælder til anbragte børn har den støtteperson, som de ifølge loven har krav på. **15**

Ny viden om unge-indsatsen



Ny SFI-rapport har kortlagt kommunernes forbyggende tilbud til udsatte unge. Og resultatet har overrasket forskerne.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: SCANPIX

Unge, der modtager forebyggende foranstaltninger i deres eget miljø, har lige så massive problemer som unge anbragt uden for hjemmet.

Sådan lyder en af konklusionerne i en ny rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI), "Kortlægning af kommunernes indsats over for udsatte unge". Og den har overrasket forskerne bag rapporten, fortæller ph.d.-studerende Tea Torbenfeldt Bengtsson: - Det har overrasket os, at de unge hjemmeboende, der modtager forebyggende foranstaltninger, har så massive problemer. Deres familiemæssige problemer er nok lidt mindre end de anbragtes, men til gengæld er deres individuelle problemer større. Vi havde forestillet os, at der ville have været en større andel af unge med ikke så massive problemer, der modtog forebyggende foranstaltninger.

Tea Torbenfeldt Bengtsson understreger dog, at der ikke er lavet nogen vurdering i rapporten af, hvad der er godt eller skidt. Rapporten er bestilt af Velfærdsministeriet og er et led i evalueringen af anbringelsesreformen, der trådte i kraft i 2006. Og den har alene haft til formål at skaffe overblik over, hvilke unge der modtager foranstaltninger, og hvilke foranstaltninger kommunerne benytter sig af. En egentlig effektmåling af de foranstaltninger, kommuner iværksætter, vil SFI komme med i 2. delrapport, som forventes færdig i løbet af efteråret.

Forsøger at undgå anbringelse

- Tidligere har vi ikke vidst noget om disse unge, men nu ved vi, hvem de er, vi ved, hvad der karakteriserer dem, og vi ved, hvilke

foranstaltninger de bliver tilbudt. Og det interessante er, vi kan se, at de hjemmebaserede foranstaltninger ikke kun er udtryk for problemer under opsejling, men at disse foranstaltninger mest gives til unge med massive problemer. De forebyggende foranstaltninger bliver ikke i særligt stort omfang brugt som en tidlig indsats, for så ville der nok have været en større andel, der havde færre problemer, forklarer Tea Torbenfeldt Bengtsson og fortsætter:

- Men det, at foranstaltninger gives i hjemmet, passer meget godt til den holdning, vi har herhjemme, hvor man forsøger at undgå anbringelse og at løse problemerne i familierne, hvis det kan lade sig gøre. Og det hænger måske også godt sammen med, at vi hos netop den gruppe unge kan se lidt mere stabile familieforhold.

Kommuner arbejder forskelligt

SFI's kortlægning er blandt andet foretaget på baggrund af 21 kommuners foranstaltninger og viser, at det er meget forskelligt, hvordan arbejdet med udsatte unge er organiseret.

- Det mest iøjefaldende er, at der er meget stor forskel på, hvilke tilbud kommunerne benytter sig af. Nogle har familiecentre, hvor de tager sig af alt omkring de unge, mens andre kommuner køber sig til en familiebehandler og måske knytter en kontaktperson til. Noget mønster er der ikke, men det betyder noget, hvor man bor. I større kommuner anvender man eksempelvis flere private foranstaltninger end andre steder. Men igen - vi har ikke her set på, om noget er bedre end andet, siger Tea Torbenfeldt Bengtsson.

Det eneste område, rapporten bringer en kvalitativ vurdering på, er de unges egne vurderinger af foranstaltningerne.

- Deres historier fortæller os noget om, hvad der er godt og skidt. De skal inddrages, hvis det skal virke, og synes de selv, at en foranstaltning er en god ide, er de mere åbne og modtagelige. Grundlæggende handler det om, at de skal føle sig anerkendt. På samme måde har det betydning, at forældrene er med på foranstaltningen, og det er forudsætningen for, at de oplever det som en hjælp, fastslår forskeren. ☺

br@socialrdg.dk

Se hele rapporten på www.SFI.dk eller kontakt Tea Torbenfeldt Bengtsson på telefon 33 48 08 05



Vores elever får en ordentlig ski' på én gang om året

For os er det vigtigt at eleverne møder og takler andre udfordringer, end dem vi normalt har på skolen. Og det er en skitur fortræffelig til.

På vores årlige skitur udfordres eleverne både fysisk og socialt – og erfaringerne tages med hjem i den mentale rygsæk.

Andre og vigtige elementer ved skiturene er at elever og lærer også bliver rystet sammen i uvante omgivelser, og at eleverne får en lang række succesoplevelser, som ruster dem til fremtidige udfordringer.

Få yderligere information om skolen og vores skiture hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Hjemløse

2000 PÅ HERBERG I 2007

Nye tal fra Ankestyrelsen viser, at 2.000 personer hver nat i 2007 var indskrevet på et af landets 64 forsorgshjem eller herberger. Det svarer til antallet af pladser. I løbet af året benyttede 7.000 personer sig af et forsorgshjem eller herberg i kortere eller længere tid. Tre ud af fire brugere var mænd. 15 procent af brugerne havde ikke-vestlig baggrund.

NYE BØGER



Uddannelse

GRUNDBOG I SOCIALRÅDGIVNING

Der er langt imellem udgivelser som denne – en grundbog i socialrådgivning og socialt arbejde, skrevet af danske praktikere. Bogen samler dansk og udenlandsk litteratur og falder i tre dele: Første del sætter fokus på de etiske, historiske og politiske rammer for faget. Anden del handler om de fem centrale arbejdsformer i socialrådgiverarbejdet: Sagsarbejde, sociale behandling, aktivering, projektarbejde og lokalsamfundsarbejde. Tredje del har den mundtlige og skriftlige kommunikation i fokus.

- Med bogen ønsker vi systematisk at beskrive metoder og aspekter i socialt arbejde gennem en åben og undersøgende proces for derved at fremlægge kompleksiteten i feltet, skriver forfatterne blandt andet i forordet. "Socialrådgivning og socialt arbejde. En grundbog", af Rikke Posborg, Helle Nørrelykke og Helle Antczak (red.), Hans Reitzels Forlag, 364 sider, 398 kroner.

Forskning

VIDENS- ELLER EVIDENSBASERET?

Politikerne i demokratier verden over stiller i stigende grad spørgsmålstejn ved, om velfærdssystemerne leverer, hvad offentligheden forventer, og retter blikket mod de stigende omkostninger til velfærd. Det skaber et behov for mere evidens og viden om metoderne i socialt arbejde. Samtidig bruger både politikere, praktikere og forskere mere end nogensinde før begreberne 'viden' og 'evidens', når de skal beskrive den praksis, de søger at opnå gennem forskning. Bidragyderne til denne bog repræsenterer en bred vifte af holdninger til vidensbaseret og evidensbaseret praksis. Bogen er på engelsk. "Evidence Based and Knowledge Based Social Work Research Methods and Approaches in Social Work Research". Edited by Inge M. Bryderup, Aarhus Universitetsforlag. 230 sider, 348 kroner.

Behandling

BØRN I TERAPI

'Løsningsfokuseret korttidsterapi' (også kaldet LØFT) med børn bruges, når børn og unge har vanskeligheder, for eksempel ADHD, autisme, seksuelt misbrug, tab, traumer osv.

LØFT tager udgangspunkt i barnets oplevelser, og terapeutens opgave er at hjælpe barnet til at opdage og udnytte dets egne ressourcer. Denne tilgang er kortvarig, aktiv og handlingsorienteret og matcher børns behov for handling og meningsfuldhed for at komme videre.

Bogen lægger vægt på praksis og giver eksempler med beskrivelser af konkrete terapiforløb. Den henvender sig til alle, der beskæftiger sig med børn, som har det svært. "Børn i terapi. Løsningsfokuseret korttidsterapi", af Insoo Kim Berg og Therese Steiner, Dansk Psykologisk Forlag, 316 sider, 348 kroner.

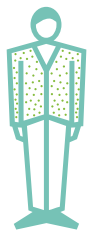
Børn af indsatte

FÅR HJÆLP AF FANGE-CD

Omkring 6.000 børn, som har forældre i fængsel, får glæde af cd'en "Farvel til slot-tet", der er blevet indspillet i det nedlagte Horsens Statsfængsel under ledelse af daværende organist Ingeborg Lomholt. Medvirkende var Fangekoret, fængslets kirkekor samt blandt andet sangerinden Ester Brohus. Cd'en er siden solgt i 2.000 eksemplarer. Indtægten går ubeskåret til hjælp til pårørende til indsatte, først og fremmest børn via pårørendeorganisatio-nen SAVN, som er oprettet af Line Dahl Krabsen i forbindelse med fængslingen af hendes mand. Cd'en kan købes ved Kirkens Korshær i Horsens, som kan kon-taktes på horsens@kirkenskorshaer.dk



FOTO: SCANPIX



Ledelse

BEDRE LEDERUDDANNELSE I DET OFFENTLIGE

En helt ny masteruddannelse i offentlig ledelse ser nu dagens lys. Dermed får ledere i den offentlige sektor nye og bedre muligheder for at blive rustet til at følge med fremtidens krav om at sikre

både effektiv service og attraktive arbejdspladser. Masteruddan-nelsen er et konkret resultat af trepartsaftalen mellem regeringen og parterne på det offentlige arbejdsmarked. Der er afsat i alt 75 millioner kroner til at få det nye initiativ sat på skinner. Når ud-dannelsen åbner 1. september 2009, forventes det, at der oprettes ca. 400 nye studiepladser.

Læs mere om den nye masteruddannelse på www.sdu.dk/masteroffentligledelse

Psykiatri

PSYKISK SYGE PARKERES I PENSIONSORDNINGER

Mennesker med psykiske lidelser tilkendes i stigende grad før-tidspension, selv om deres lidelse ikke er kronisk. Det viser en opgørelse fra FTF på baggrund af tal fra Ankestyrelsen. Cirka 15 procent af de personer, der tilkendes varig førtidspension, lider af en ikke-kronisk sygdom. For 10 år siden udgjorde gruppen 10 procent. Det har medført, at 7.733 mennesker med en forbigående sygdom i dag er erklæret varigt uarbejdsdygtige. FTF mener, at gruppen i højere grad skal tilkendes førtidspension med revision. En pensionsform, der kun sjældent benyttes i dag.

EN OMMER!**JOBCENTER UDLICITEREDE ULOVLIGT SAGER**

Svendborg Kommune har tabt fem sager ved Beskæftigelsesnæv-net, fordi de udliciterede en myndighedsopgave til et privat firma, hvilket er ulovligt. Det betyder, at hundredvis af sager om sygedag- penge måske skal gennemgås igen, skriver Fyns Amts Avis.

Svendborg Jobcenter fik det private selskab TucJob til at lave res- sourceprofiler i sygedagpengesager. Men det er en myndighedsop- gave, som dermed ikke kan udliciteres, lyder Beskæftigelsesanke- nævnets afgørelse. Det er fagforeningen 3F, der har anket de fem afgørelser til nævnet.

På flugt fra KOMMUNEN

Når forældre flygter til en ny kommune for at undgå foranstaltninger over for et barn, forsinker det ofte indgriben – trods pligten til at underrette den nye kommune. Senest er det set i sagerne fra Tønder og Mou, men problemet kan minimeres, mener ekspert.

AF BIRGITTE RØRDAM • ILLUSTRATION EN:60

Det skete i Tøndersagen, og nu er det også sket i sagen fra Mou, hvor en 13-årig pige er blevet mishandlet af sin mor og stedfar gennem flere år: At en socialt belastet familie, der er lige ved at få tvangs fjernet et barn, flygter til en anden kommune. På den måde vinder de tid uden indblanding og indgriben, i hvert fald indtil den nye kommune lærer familien at kende, får sat sig ind i sagen, får lavet den lovpligtige § 50-undersøgelse eller får reageret på indberetninger fra pædagoger, dagplejemødre eller bekymrede naboer. Men den tid, familierne vinder, kan være katastrofal for de børn, det går ud over. Det viser sagerne fra blandt andet Tønder og Mou.

Problemet med folk, der flygter over kommunegrænserne for at undgå myndighedernes indblanding, har været kendt af det sociale system i mange år. Derfor er loven på området også blevet strammet, så man siden 1999 har haft pligt til at lave en underretning fra den ene kommune til den anden i sager, hvor fraflytningskommunen vurderer, at et barn har behov for særlig støtte (iflg. Servicelovens § 152, red.).

Service-loven god nok

Ifølge Karin Kildedal, lektor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet, er reglerne i Serviceloven gode nok. Og det er også hendes indtryk, at kommunerne er meget opmærksomme på at lade underretninger følge familier, der

flytter, hvis der er grund til at bekymre sig om et barns trivsel. Til gengæld tror hun ikke altid de undersøgelser, kommunerne laver, er dybdegående nok.

- Hvis man omgående laver en dybdegående § 50-undersøgelse, som både bygger på oplysningerne fra den gamle kommune, inddrager relevante nye undersøgelser og laver den færdig inden for fire måneder, kan disse sager stort set undgås – bortset fra i helt specielle tilfælde, hvor en familie er i stand til at snøre et system. Der skal man udvikle metoder, så det heller ikke sker, siger hun og tilføjer:

- Men socialrådgiverne skal klart nok have rammer til at lave dette arbejde, og det kan man efter min mening sikre på to måder. Dels ved at følge de retningslinjer, Dansk Socialrådgiverforening har sat for sagstal i familiesager og dels ved at sørge for, at der er ressourcer i organisationen, som socialrådgiveren kan trække på i disse sager. Og selvom en del kommuner har rettet ind med sagstal, gælder det slet ikke i alle kommuner, at de faglige rammer for at arbejde med børnefamiliesager er gode nok, siger Karin Kildedal.

Mou-sagen speciel

Senest er Aalborg Kommune kommet i mediernes søgelys på grund af den 13-årige pige fra Mou, som systematisk blev mishandlet af sin mor og stedfar. I kommunen mener man, at sagen var så speciel, at familiens flytning ikke

er årsag til, at det varede så længe, før pigen blev fjernet fra hjemmet. Men nu har man bedt om at få lavet en ekstern undersøgelse af sagsforløbet, som skal kaste lys over, hvad kommunen gjorde, og om noget burde være grebet anderledes an, fortæller kontorchef i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens juridiske kontor Allan Ramsgaard:

- Jeg kan ikke gå i detaljer om det konkrete forløb, men jeg kan dog sige, at man skal lede meget længe for at finde en sag, der er så velbeskrevet, og så tæt fulgt som denne. Og nu har vi jo besluttet at lave en ekstern undersøgelse, så må vi se, hvad den konkluderer. Men som vores rådmand har været fremme med, og som det også kom frem i retten, har familien her været utrolig dygtig til at snyde myndighederne over en bred kam. Blandt andet fik familien jo det psykiatriske system til at stille en ADHD-diagnose på datteren, som psykiateren trak tilbage, efter at sagen begyndte at rulle, fordi det viste sig, at det intet havde på sig, forklarer han.

Helt vil Allan Ramsgaard dog ikke afvise, at noget risikerer at gå galt, når en familie flytter til en ny kommune, hvor ingen kender dem.

- Når man laver skift, både internt i en kommune, men også kommunerne imellem, kan det både være godt og skidt. Godt, fordi man kan se sagen med nye øjne, hvilket nogle gange er noget alle vinder ved, men også skidt, fordi man ikke er så tæt på problemet. Man synes,



Karin Kildedal, lektor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet



Allan Ramsgaard, Aalborg Kommune



Ole Pass, formand for Foreningen af Socialchefer i Danmark

man skal skabe sit eget samarbejde med familien, sit eget billede af situationen og derved risikerer man, at familien kan vinde tid også i sager, hvor det er meget kritisk, siger han.

Kommunerne bedre

Ifølge Ole Pass, formand for Foreningen af Socialchefer i Danmark, er kommunerne blevet meget bedre til at bruge de informationer, de får fra andre kommuner, og derfor er der simpelthen færre sager, der går galt.

- Det er selvfølgelig svært at stå fast på, at noget går godt, når der er konkrete eksempler på, at noget ikke er gået godt, men jeg tror, kommunerne er blevet meget bedre til at bruge de informationer, de får fra andre kommuner, og dermed forsætte den linje, der allerede er lagt. Så bare det, at der følger en underretning med en sag, får alarmklokkerne til at ringe. Det er noget, vi er meget opmærksomme på i kommunerne, også her i Rødovre, og jeg synes også, vi er gode til at reagere på det. Får vi en underretning om, at en kommune har måttet afbryde foranstaltninger, fordi en familie er flyttet, fortsætter vi, hvor de slap. Og vi bruger selvfølgelig de ting, den anden kommune er nået frem til, siger Ole Pass

Men han understreger også, at sager, der handler om mennesker, kan være komplicerede, og tit er sandheden ikke entydig.

- Selvom en underretning bliver taget meget

alvorligt, kan det være, man skønner anderledes i den anden kommune. Der kan også være uenighed i børne- og ungeudvalget. Når der er tale om skøn, må man vide, at der ikke altid vil blive skønnet helt ens. Og der er et andet dilemma. For hvis vi skal være så tæt på familierne, at vi opdager, hvad der sker inde bag væggene, overskrider vi nogle andre barrierer. Og det skal vi gøre os klart. At prisen for at styrke disse børn er mere overvågning, fastslår Ole Pass.

På tide at løfte fagligheden

Karin Kildedal synes ikke, der er grund til at bekymre sig om overvågning, da hun mener en dybdegående § 50-undersøgelse er en naturlig følge af en underretning om et barns trivsel. Men hun mener til gengæld, at socialrådgiverne skal uddannes til opgaven med at gå tæt på familierne.

- Politikerne har i mange år forsøgt at ordne problemerne på det her område ved at stramme lovgivningen, men nu er det på tide, at man løfter fagligheden. Så udover, at rammerne skal være i orden, burde der være et krav om en specialiseret videreuddannelse, så man får et samspil mellem teori og praksis. Det vil højne kvaliteten af det arbejde, de udfører med børnefamilierne, og det vil samtidig gøre det mere attraktivt at være i jobbet, så færre vil flygte derfra, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

STRESS RAMMER DIG!

- Det er vigtigt at få fortalt, at stress rammer individuelt, men skal løses i fællesskab. Stress handler altid om, at den enkelte oplever en ubalance mellem kravene, egne ressourcer og egne forventninger. Stress kan derfor håndteres ved at genskabe den balance. For den enkelte vil det ofte handle om, at negative forventninger skal vendes til positive forventninger, men det kan kun ske, hvis alle – også ledelsen – er med til at skabe gode rammer.

Sådan siger Palle Ørbæk, direktør i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, om indholdet i en ny kampagne om stress og trivsel på offentlige arbejdspladser, som blev skudt i gang i midten af januar.

Læs mere om kampagnen på www.arbejdsmiljoviden.dk under nyheder.



mit NYE job

Fra: PsykiatriFonden
Til: Studenterrådgivningen på Københavns Universitet Amager

Af Birgitte Rørdam

NANNA BOYSEN, 37 ÅR

NYT JOB:

1997: Uddannet fra DSH Århus
2000: Uddannet som cand. scient. soc.
2000-2002: Underviser i psykologi, psykiatri og socialfag på Social- og sundhedsskolen i Randers
2002-2005: Revacentret i København
2005-2007: Underviser på Social- og Sundhedsskolen i København
2007-2008: PsykiatriFondens telefonrådgivning
2008: Studenterrådgivningen
2004-2006: Efteruddannelse i DISPUK, konsulentuddannelse i systemisk metode

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❓Hvad fik dig til at søge jobbet i Studenterrådgivningen?

Jeg har altid gerne villet arbejde med unge og deres problemer, blandt andet inspireret af den måde Trine Bryld arbejder på. Derfor havde jeg gennem længere tid holdt øje med stillinger i rådgivningen, og da der så blev en ledig, fik jeg den.

❓Hvordan er virkeligheden i dit nye job?

Der er mange studerende, der har ganske store problemer, og mit job er at hjælpe dem, så de kan blive på studiet. Jeg har telefonrådgivning og samtaleforløb med studerende, der har psykiske og eller sociale problemer. Og jeg kører grupper med studerende med eksamensangst og stress. Nogle gange kan jeg hjælpe folk videre bare ved en enkelt samtale, nogle gange henviser jeg til andre eller kalder dem ind, men jeg har stort set altid en oplevelse af, at jeg kan hjælpe folk.

❓Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Det er nok, at socialrådgiveruddannelsen er en generalistuddannelse. Den har givet mig indsigt i mange områder og sammenhænge, som jeg vil kunne vælge at fordybe mig i, men den har også gjort, at jeg har fået en forståelse for, hvorfor sociale problemer opstår.

❓Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Når man er i en situation, hvor man skal forvalte en lovgivning, man er meget uenig i.

❓Hvad laver du om 5 år?

Sandsynligvis er jeg stadig i rådgivningen, for her er mange udfordringer, og måske med noget undervisning ved siden af. Jeg tænker på nogle af de områder, jeg ved særlig meget om som psykologi, psykiatri og socialfag eller nye områder, jeg må tilegne mig.



"Vi har plakater oppe i byen, og i biografen vises en film med medarbejdere, der fortæller om det gode ved deres arbejde. Vi kan se ledere og ansatte rette ryggen og være stolte af deres indsats i Roskilde Kommune. Vi er i fuld gang med at få budskabet ud".

Yvonne Barnholdt, direktør for Roskilde kommunens HR-afdeling om branding af kommunen i offentligheden som en attraktiv arbejdsplads.
Kilde: Søndagsavisen

1

DANMARKS BEDSTE ARBEJDSPLADS

Hvert år kårer Great Place to Work Institute den bedste arbejdsplads i Danmark (og i 40 andre lande verden over) inden for flere kategorier, blandt andet bedste offentlige arbejdsplads. Alle organisationer med mere end 50 medarbejdere kan deltage. Sidste år deltog 136 danske arbejdspladser i undersøgelsen. Her kom Haderslev Kommunes Borger-service på en 30. plads.

Læs mere på www.greatplacetowork.dk

STRESS PÅ KORT

Branchearbejdsmiljørådet har udviklet et hæfte med ti kort, der med et glimt i øjet kan være med til at sætte stress på dagsordenen på arbejdspladsen. Kortene slår ned på centrale mekanismer i forhold til at blive bedre til at strukturere arbejdet og undgå mulige stresssituationer.

Kortene kan enten bestilles som fysiske kort eller hentes elektronisk (gratis). Man kan også sende et kort, der passer til en kollega eller ven på email, facebook og lignende. Se kortene på:



www.arbejdsmiljoweb.dk/Trivsel/Stress
Kortene koster 20 kroner pr. hæfte. Arbejdspladser inden for det offentlige kontorområde og i finanssektoren kan få tilsendt gratis eksemplarer af kortene. Skriv til Lars Beck, Arbejdsmiljøsekretariatet på lub@3bar.dk



FOTO: SCANPIX

NUL RØVHULLER, TAK!

"Nååh, der var du nok dygtig, hva?!" eller "Du ligner noget, kat-ten har slæbt med ind!?"

Sådan kan en typisk kommentar fra en rigtig 'led stødder' på jobbet lyde. De fleste har sikkert mødt ubehøvlede personer - enten privat eller på arbejdspladsen - der bevidst har til hensigt at pille andre ned. Og den nedladende holdning kan ødelægge både stemningen på jobbet og samarbejdet mellem kolleger. Derfor har forfatteren til bogen "Nul røvhuller-reglen", Robert I. Sutton, lavet en liste med ideer til at slippe af med de 'lede støddere'. Læs den på business.dk

STODDERENS KENDETEGN

1. Personlige fornærmelser.
2. Invasion af andres "personlige rum".
3. Uopfordret fysisk kontakt.
4. Trusler og intimidering, såvel verbale som nonverbale.
5. "Sarkastiske vittigheder" og "drillerier", der blot tjener til at overbringe fornærmelser.
6. Sønderlemmende e-mail-bombardementer.
7. Statusklask, hvor hensigten er at ydmyge offeret.
8. Irettesættelse i andres påhør eller »statusforringende« ritualer.
9. Uforskammede afbrydelser.
10. Tvetungede angreb.
11. Truende blikke.
12. At behandle folk, som om de er luft.

Græsset er grønnest, der hvor man vander det

Hvorfor bruger vi ikke ressourcer på at forebygge skilsmisse – lige som vi gør med andre livsstilssygdomme? Det har altid undret socialrådgiver Lisa Engelbrecht. For et godt parforhold gavner både vores børn, vores trivsel og indsats på arbejdspladsen – og mest af alt vores livsglæde.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Når vores gamle bil siger mærkelige lyde, kommer den på værksted. Og når vinduerne er så beskidte, at man ikke kan se ud af dem, pudser vi dem. Men når vores parforhold eller ægteskab knaser – hvad gør vi så? Ofte ikke så meget, konstaterer socialrådgiver og familiecoach Lisa Engelbrecht Overskov. Og det undrer hende.

- Når vores parforhold fungerer godt, fungerer vi også selv godt. Vi har større overskud, vi får sundere og glattere børn, som trives, indlærer bedre i skolen og havner i færre konflikter med kammerater og lærere. Så derfor undrer det mig – også på samfundsniveau – hvorfor vi ikke prioriterer højere at forebygge skilsmisser.

Baglandet skal være i orden

Lisa Engelbrecht Overskov har i mange år arbejdet med familierelationer som selv-

stændig coach og socialrådgiver. Interessen for 'det gode parforhold' blev for alvor vakt, da hun og ægteanden selv var på kursus i parforholdets kommunikation. Siden 1996 har hun blandt andet undervist andre par i at blive bedre til at kommunikere og løse konflikter. Så hun ved godt, hvad der kan ske, hvis man for længe ignorerer de små sprækker i parforholdet. Og hun har set, hvad det kan gøre for vores livsglæde, kærlighed og trivsel, også på arbejdspladsen, når vi tager vores parforhold alvorligt. Så det bør vi gøre – om ikke andet for vores børns skyld, mener hun.

- Der er lavet mange amerikanske undersøgelser om parforholdets betydning for børns trivsel. De dokumenterer ikke overraskende, at jo bedre forældrene fungerer, jo bedre trives børnene. Børn observerer og imiterer forældrenes adfærd, og de bliver utrygge og bange, når familien trues af brud, trækker sig ind i sig selv, havner i konflikter med kammerater osv.

Ved at tage hånd om den utryghed og frygt, som forældrene typisk også selv mærker, bliver de gode rollemodeller for deres børn, pointerer Lisa Engelbrecht Overskov:

- Hvis forældrene lærer at kommunikere på en anerkendende og respektfuld måde, lærer deres børn det også. I dag bliver der brugt alt for mange ressourcer på konflikter og mobning i skolerne i stedet for på indlæring. Og mange børn havner i problemer, misbrug og kriminalitet, netop fordi familieforholdene har været for konfliktfyldte og svære. Så derfor

mener jeg, at skilsmisseforebyggelse også har en stor samfundsmæssig betydning.

Lisa Engelbrecht Overskov vover tilmed den påstand, at skilsmisseforebyggelse ville slå positivt igennem i på arbejdspladsen.

- Når vi fungerer i vores parforhold, har vi også større overskud på arbejdet. Vi bliver ikke så hurtigt stressede og syge, så ja – på den måde tror jeg også, at det vil give mindre sygefravær og større trivsel på arbejdspladserne, siger hun og opfordrer især kollegerne i forvaltningerne landet over til at spidse ører:

- Netop socialrådgiverne arbejder jo på et ekstremt presset område med voldsomme belastninger og krav. Så hvis ikke baglandet fungerer godt nok, tror jeg ikke, man i det lange løb har overskud til at arbejde i så belastet et felt uden at gå ned med flaget.

Hvor svært kan det være?

100.000 kroners spørgsmålet er så: Hvorfor boner statistikken ud med omkring 15.000 skilsmisser hvert år? Hvorfor gør vi ikke noget ved vores skrantende familieliv, før det går galt?

- Jeg tror mest, det handler om traditioner. Vi har ikke – modsat for eksempel amerikanerne – den store fokus på 'det gode parforhold'. Hvis vi bliver for tykke eller begynder af hoste på grund af smøgerne, taber vi os eller holder op med at ryge. Den samme tradition for handling har vi ikke helt endnu, når det gælder vores parforhold, svarer Lisa Engelbrecht og fortsætter:

SKILSMISSE I DANMARK

- Danmark ligger på femtepladsen i EU's skilsmissestatistik.
- Fra 1999-2005 er antallet af skilsmisse steget fra 13.500 til 15.300 om året.
- I flere end 10.000 af skilsmisserne er der børn involveret.
- Hvert fjerde barn i Danmark bor ikke sammen med begge deres forældre.

Kilde: Danmarks Statistik og Mødrehjælpen

- Hvis forældrene lærer at kommunikere på en anerkendende og respektfuld måde, lærer deres børn det også. I dag bliver der brugt alt for mange ressourcer på konflikter og mobning i skolerne i stedet for på indlæring. Og mange børn havner i problemer, misbrug og kriminalitet, netop fordi familieforholdene har været for konfliktfyldte og svære, siger Lisa Engelbrecht Overskov som et argument for skilsmisseforebyggelse.





BLÅ BOG

Lisa Engelbrecht Overskov, 46 år.

- Opr. uddannet merkonom i personaleudvikling.
- Uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i København i 1993.
- Socialrådgiver i Rødovre Kommunes Børne-familieafdeling i et år.
- Konsulent i Astma-Allergiforbundet og Kræftens Bekæmpelse.
- Selvstændig socialrådgiver i 2001.
- Medstifter af Foreningen af Professionelle Støttepersoner.
- Medstifter af vikarbureauet Kavaleriet for socialrådgivere.
- Tre-årig tværfaglig uddannelse i systemisk teori og metode fra DISPUK.
- Certificeret PREP-instruktør (Prevention and Relationship Enhancement Program – et pædagogisk kommunikationsværktøj for par).
- Uddannet life- og businesscoach hos Sofia Manning.
- Driver i dag sin egen virksomhed Coaching2u med speciale i par, unge og familier samt PREP-kurser for par.
- Gift (med den samme gennem 22 år) og mor til to store børn.

Læs mere på www.coaching2u.dk

- Dertil kommer, at både skilsmisse og det at gå i parterapi har været lidt tabu. Normen har længe været, at vi helst skal se lykkelige ud, have tjek på både børn, karriere og kærlighed. Vi skal rejse verden rundt, vores børn skal klare sig godt, vi skal have et stort netværk, en-to biler i garagen og fladskærm på væggen. Et dårligt parforhold passer ikke så godt ind i det billede.

Billedet er dog ved at vende, konstaterer hun. Nu kan vi ikke åbne et dameblad eller en formiddagsavis uden at blive konfronteret med, hvad vi skal gøre for at pleje vores parforhold og familie.

- Det er måske netop, fordi vi har alle de negative erfaringer fra skilsmisseboomet i 1960'erne, hvor vores forældre, bedsteforældre – og senere os selv – pludselig blev skilt alle sammen. Så nu vil vi gerne gøre noget andet.

Smæk benene op i sofaen og snak

Hvad er det så, vi kan gøre, når vi gerne vil? Budskabet er først og fremmest, at det hverken behøver at koste kassen eller være særlig svært at få spartlet fugerne i kærligheden. Det handler blot om vilje, kærlighed og frem for alt: Kommunikation.

- Respektfuld og anerkendende kommunikation! At lære det indebærer også at lære at lytte til hinanden, hele forudsætningen

for et godt og trygt fundament. Øvelsen er at få fokus tilbage på de positive egenskaber hos hinanden og på at skabe eller genskabe venskabet imellem os, siger Lisa Engelbrecht Overskov.

Et andet vigtigt budskab er, at kærligheden skal plejes – hele tiden. Som nyforelskede er vi verdensmestre til det, men som tiden går, og gassen går af ballonen, begynder tingene at visne.

- Græsset er grønnest der, hvor man vander det. Det er meget enkelt. Hvis vi har for travlt med alt muligt andet og ikke får vandet vores græsplæne, går det galt, pointerer hun og anbefaler nogle simple øvelser:

- Hold hinanden i hånden, gå en lang tur, få snakket, tag en weekend uden børn, sluk for flimmerkassen og smæk benene op i hver sin ende af sofaen og snak med hinanden. Find følelsen af kærlighed frem igen. Husk hvad det var, I faldt for hos hinanden. Det er bare med at komme i gang! Hvis der bare er en lille gnist tilbage, kan man godt rette op på det, som er gået skævt. Men det kræver, at man fortæller sin partner, hvordan man har det.

Kast svesken på disken

Det gælder i øvrigt også på arbejdspladsen, understreger Lisa Engelbrecht Overskov.

- Kast 'svesken på disken' og sig højt, hvordan

du har det. Hvis du for eksempel kan mærke, du er ved at blive stresset, så sig det til dine kolleger og din leder og bed om hjælp: "Jeg har 800 sager, du har 100... jeg har brug for hjælp". Jo, det er måske svært, fordi vi langt hen ad vejen er pæne piger, som er vant til at have mange opgaver på en gang og altid har kunnet klare dem, så 'det her kan jeg vel også klare'. Vi ved oven i købet, at kollegaen også er presset, så vi prøver at klare tingene selv, men det holder bare ikke, siger Lisa Engelbrecht Overskov og opfordrer til action:

- Jeg siger: 'Du er dine handlinger'. Det nytter jo ikke noget at sige: "Jeg er for tyk, jeg vil så gerne tabe mig", hvis du ikke gør noget. Det samme gælder, hvis du er stresset. Gør noget ved det. Og ja, det lyder enkelt – det er det faktisk også! Men ofte tør vi ikke stå ved vores behov, og mange tror, det er farligt at sige fra. Det mener jeg er helt misforstået. Tværtimod tror jeg, der venter os mange, rigtig mange, positive erfaringer, hvis vi gør det, siger hun – og tilføjer kækt:

- Og finder man ud af, at det med kommunikation både derhjemme og på jobbet er sværere, end jeg lige får det til at lyde – ja, så er det bare med at komme til telefonen og finde en, der kan hjælpe på vej. ☺

tjr@socialrdg.dk

Hvad er det nu lige børn og unge har brug for?



Karsten Degnbol
Kostskoleinspektør, Kostskolen i Sønderjylland



” De har brug for skolegang i et miljø, hvor der er tydelige grænser, forudsigelighed og masser af voksenomsorg, men også et sted hvor de i fritiden kan trække sig tilbage på deres eget værelse. ”

Mange takker nej til støttepersoner

Kun knap en ud af ti forældre til anbragte børn har den støtteperson, som de ifølge loven har krav på. Det ser ud til, at en del takker nej på forkert grundlag. Sælges ideen rigtigt, spørger forening for støttepersoner.

AF SUSAN PAULSEN OG JEANNETTE ULNITS • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Forældre til anbragte børn får ikke den hjælp, de har krav på. Ifølge Serviceloven har de ret til en støtteperson, men kun knap ni procent har en støtteperson.

Det viser tal fra Danmarks Statistik. I 2006 var 14.276 børn anbragt uden for hjemmet, men der blev kun givet støtte til 1.247 forældre efter Servicelovens § 54 om støtteperson-ordningen.

Siden 2001, da loven trådte i kraft, har Birte Skov Henriksen arbejdet for at udbrede kendskabet til og brugen af støtteperson-ordningen. Hun er socialrådgiver, støtteperson og formand for "PS Foreningen af Professionelle Støttepersoner". Formålet med en støtteperson er at støtte forældrene til at acceptere anbringelsen, at forældreskabet under anbringelsen kommer til at fungere bedre, og at kontakten mellem barnet og forældrene bliver styrket.

Birte Skov Henriksen har flere bud på, hvorfor § 54 ikke er mere anvendt i kommunerne:

- En del forældre afviser tilbuddet, fordi de tror, at støttepersonen repræsenterer systemet og vil gå bag deres ryg. Vi hører også fra nogle forældre, at de selv må finde ud af, at de har krav på en støtteperson. Måske har de fundet en pjece i et venteværelse eller læst om os på nettet. Nogle fortæller, at de har bedt om en støtteperson flere gange – og der er også nogle, der får afslag på deres anmodning, fordi kommunerne reelt selv må vurdere, hvornår i et anbringelsesforløb de vil bevilge en støtteperson.

Overskud til barnets behov

En anden grund til at forældrene takker nej, kan ifølge Birte Skov Henriksen være, at sags-

behandlerne ikke har forstået konceptet og derfor ikke er så gode til at sælge budskabet.

- Jeg er ikke sikker på, at alle sagsbehandlere kender støttepersonens egentlige funktion.

Vi skal være neutrale i forhold til kommunen, anbringelsesstedet og barnet – og samtidig være støttende og rummelige i forhold til forældrene, så de bliver hørt og forstået og derigennem får større overskud til at se deres barns behov. Det er en meget anderledes funktion end at være sagsbehandler med kompetence og kontrol, rådgiver, terapeut eller advokat, siger hun og fortsætter:

- En støtteperson får typisk 2-4.000 kroner om måneden pr. forælder. Det er jo kun en lillebitte procentdel af det, en anbringelse koster. Forældrenes behov afgør vores indsats, så der kan være to møder om ugen eller et hver anden uge. Ved siden af besvarer vi telefonsamtaler, sms'er og e-mails fra forældrene. Som støttepersoner spinder vi hverken guld eller løser alle problemer. Men vi er med til at skabe forudsætningerne for, at forældre og børn kan komme videre i deres liv med og uden hinanden.

Birte Skov Henriksen pointerer, at forældre godt kan have brug for en støtteperson, også når de selv har bedt om at få deres barn anbragt.

- Vi har eksempler på sagsbehandlere, der siger, at de bevilgede en støtteperson, fordi forældrene ifølge loven har ret til det, men egentlig ikke mente, at forældrene havde behov for det, når de selv har bedt om at få deres barn anbragt. Jeg tror, at det kan være vanskeligt for sagsbehandleren at leve sig ind i, hvor sorgfuldt og tabufyldt det er at måtte bede andre om at tage over. Det er trods alt

drømmen om det almindelige liv, som forsvinder. Det er enormt vigtigt, at forældrene bliver i stand til at rumme det ændrede familieliv og tage ansvar for det – så børnene ikke bliver de "skyldige", siger Birte Skov Henriksen.

Hun gør desuden opmærksom på, at forældre med en støtteperson ofte skruer ned for henvendelserne til sagsbehandlerne. Det medfører en risiko for, at sagsbehandleren kan miste følingen med forældrenes behov og deres udvikling af nye kompetencer og dermed ikke får inddraget det i sagsbehandlingen. Men det er hendes indtryk, at de kommuner, som anvender støttepersoner, er rigtig glade for det.

- Heldigvis er vores erfaring, at når en kommune først kender ordningen, så bliver de ved med at bruge den. Og hvis en sagsbehandler eller en leder fra sådan en kommune skifter job, ser vi, at den nye kommune pludselig viser interesse for at bruge støttepersoner.

Kun hver tredje takker ja

I Tårnby Kommune tilbyder man konsekvent en støtteperson til forældre til anbragte børn. Socialrådgiver Elisabeth Aakjær forklarer, at de har brugt ordningen fast, siden loven trådte i kraft i 2001:

- Jeg skulle lige vænne mig til at have en fagfælle siddende med, men blev hurtigt glad for ordningen. Mine erfaringer med støttepersoner er, at de giver ro i sagen og mere afbalancerede forældre. Det giver mig også en sikkerhed, at jeg ved, at en fagperson har lyttet med, hvis forælderen ikke har forstået vores aftaler. Jeg har for eksempel haft en meget opfarende forælder, hvis støtteperson var rigtig god til at gribe ind og indføre



pauser, så forælderen blev talt ned, og mødet kunne fortsætte. Det var en stor lettelse i mit arbejde. Desværre takker kun omkring en tredjedel af forældrene i mine sager ja til en støtteperson – men de får altid tilbuddet.

Susanne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe for socialrådgivere ansat på børn- og familieområdet i kommunerne, er overbevist om, at forklaringen på de få støttepersoner er, at forældrene tøver med at takke ja til tilbuddet.

- For mange anbringelser gælder det, at forældrene bakker op om foranstaltningen, så derfor har de ikke umiddelbart behov for en støtteperson. Min bedste vurdering er, at det ikke er kommunerne, der svigter, men at det er kompliceret og følsomt for forældrene. Jeg tænker på en familie, som har tre tvangs-anbragte børn. Moderen har afvist at få en støtteperson, og jeg tror, at det handler om, at hvis hun siger ja til en støtteperson og begynder at samarbejde, vil det for hende være lig med at anerkende anbringelserne. Og det vil hun for alt i verden ikke.

Susanne Jørgensen arbejder i Gentofte Kommunes børneafdeling, hvor man i relevante situationer altid opfordrer forældre til anbragte børn til at få en støtteperson.

- Vores erfaring er, at hvis der er en støtteperson, så fungerer samarbejdet med forældrene langt bedre. Støttepersonen kan have den funktion, at hvis et forældrepar har set sig vrede på os, så er støttepersonen i stand til at arbejde med den vrede og modstand. Støttepersonen er en god mægler og brobygger mellem os og forældrene – og det kommer i sidste ende det anbragte barn til gode. ☺

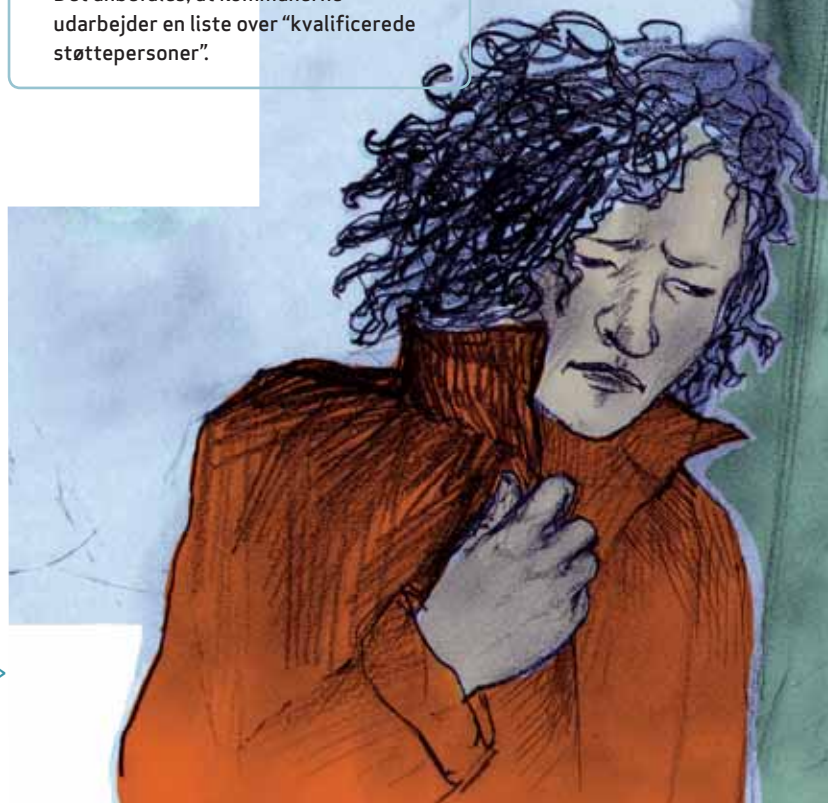
sp@socialrdg.dk >>

HVAD SIGER LOVEN?

Ifølge Serviceloven § 54 har kommunerne pligt til at tilbyde forældre til anbragte børn en støtteperson. Lovbemærkningerne præciserer, at støttepersonen skal være et tilbud under selve anbringelsen.

Det er vigtigt:

- at det er et tilbud, som forældrene til anbragte børn frit kan vælge.
- at forældre selv kan vælge den konkrete støtteperson.
- at støttepersonen er uafhængig af forvaltningen.
- Det anbefales, at kommunerne udarbejder en liste over "kvalificerede støttepersoner".



Følelsen af afmagt deler jeg med Lotte

Tanker og følelser kan få frit løb i dialogen med min støtteperson, fortæller Lene Frømming, hvis søn er anbragt.

AF LENE FRØMMING



PROFESSIONELLE STØTTEPERSONER

“PS Foreningen af Professionelle Støttepersoner” blev dannet i 2001 med det formål:

- at udbrede kendskab til støttepersonordningen efter Servicelovens § 54 (tidligere § 40a)
 - at kvalificere støttepersoner
 - at skabe kontakt og erfaringsudveksling blandt foreningens medlemmer
 - at fremme forståelsen for de vilkår forældre til anbragte børn lever under
 - at sikre forældrenes retssikkerhed
 - at formidle støttepersoner til forældre
- Medlemmerne har alle en treårig grunduddannelse inden for social-, sundheds- og undervisningssektoren eller anden relevant uddannelse og erfaring med arbejde i socialt belastede familier. Foreningen har ca. 100 medlemmer og støtter 3-400 forældre.

Læs mere på www.psforening.dk

Jeg ville dø uden den støtte, jeg har fået fra Lotte (støtteperson, red.), siden vi så hinanden første gang for cirka et år siden. Det, Lotte giver mig, er guld værd. Da jeg måtte erkende, at min søn Victor havde brug for mere hjælp, end jeg kunne give ham, var min første tanke og følelse, at min verden gik i stå.

Aften efter aften græd jeg mig i søvn, for ingen kunne putte min lille dreng som jeg. Jeg var overbevist om, at Victor lå i sin seng i Næstved og tænkte, at hans mor ikke ville have ham. Og de første weekender han var hjemme, brugte jeg meget tid på at kompensere for min dårlige samvittighed, for hvilken mor giver afkald på sit barn...

Jeg måtte langsomt erkende, at han faktisk havde det rigtig godt dér, hvor han var. Han blev hurtig tryk i de faste rammer, og han syntes, at det var et dejligt sted. Alligevel har jeg brugt meget tid på at slå mig selv oven i hovedet over, at jeg har fejlet som mor, og at jeg blot har sendt min søn videre, fordi jeg ikke magtede at tage ansvar selv. Lotte - og udelukkende Lotte - har virkelig givet mig det, der skulle til for at vende det hele på hovedet.

Hjerne og hjerte på overarbejde

I takt med at jeg har kunnet se Victor blomstre op igen, og jeg har været på kurser i ADHD-foreningen, har jeg også lært at tackle mange ting anderledes. Men intet af mit arbejde havde været det samme uden de støttetimer, jeg har haft med Lotte hver uge. Jeg har også mødt mange fordomme over, at jeg har “lagt min søns trivsel i andres hænder”. Når Lotte har været hos mig, er jeg dødtræt, og min hjerne og mit hjerte har været på overarbejde, for hun formår at få mig til at tænke anderledes.

Selv om Victor har været anbragt i et år, er det ikke lutter lagkage, for han vil selvfølgelig helst være hos sin mor. Jeg skal understrege,

at det ikke er særlig fedt at tænke på, at det er en pædagog og ikke mig, som putter og læser godnat-historie for min søn hver aften. Når han falder og slår hul på knæet, er det ikke mig, der puster og trøster. Det skærer i mit moderhjerte hver søndag, når jeg afleverer ham på stationen velvidende, at jeg først ser ham igen om en hel uge. Hans smukke øjne, der kigger tappert på mig og uden ord siger, at han godt ved, at det er sådan, det skal være lige nu.

Alle negative tanker og følelser af afmagt, der dukker op i min sjæl, deler jeg med Lotte. Og uden den mulighed for at få afløb for mine frustrationer og til tider svære tanker, ville jeg være gået til grunde for længe siden. Og hvad skulle der så blive af mine børn... ☺



Hvad er et godt skolemiljø?



Charlotte Møller Pedersen
Forstander, Dannevirkeskolen

”På Dannevirke vægter vi et skolemiljø, hvor udvikling af de faglige færdigheder er i fokus. Vi arbejder ikke med at reparere en fortid, men med at opbygge en fremtid. Det handler om at skabe et miljø, hvor eleven indskrifter sig i en ny historie – en positiv identitet.”

Udlicitering skaber usikkerhed

Jobcentrenes myndighedsopgaver kan ikke udliciteres til private, og ved udlicitering skal kommunerne tage højde for de forvaltningsretslige regler. Men det sker ikke altid, viser case om en sygemeldt, og det skaber usikkerhed hos borgerne.



AF LEKTOR CAND.JUR.
ANNE THIELEMANN,
UNIVERSITY COLLEGE
SJÆLLAND, SOCIALRÅD-
GIVERUDDANNELSEN,

En bekendt, der er sygemeldt, viste mig for nylig et brev fra et aktieselskab, der var blevet inddraget i hans sygedagpengesag som såkaldt 'anden aktør'. Jeg har efterfølgende fået mulighed for at gennemlæse de sagsakter, han har modtaget fra kommunen.

Borgeren – lad os kalde ham Lars – fik udleveret en opfølgningsplan efter sygedagpengelovens § 16 af sin kommune i september 2008. I opfølgningsplanen står:

"Der er behov for en afklaring i forhold til arbejdsmarkedet." Og videre: "Der henvises til aktør X". Det er ikke til at se, om denne aktør er ekstern eller intern.

I rubrikken "Aktiviteter under opfølgningsplanen" er der ikke anført nogen bemærkninger.

I begyndelsen af november 2008 fik Lars så den omtalte henvendelse fra anden aktør – aktieselskabet Y. Brevet havde følgende indledning:

"Jeg har fra dit jobcenter fået oplyst, at aktieselskab (her anført som Y) som anden aktør skal varetage din sygedagpengesag. Det betyder, at jeg vil være din sagsbehandler, indtil sagen er afsluttet."

Aktieselskabet oplyste, at der kunne være behov for indhentning af oplysninger til brug for sagen og vedlagde til brug herfor en samtykkeerklæring med denne ordlyd:

"Jeg giver hermed mit samtykke til, at aktieselskabet Y kan indhente og/eller videregive oplysninger i min sygedagpengesag. Det være sig i forhold til jobcenter, egen læge, speciallæge, sygehus, psykolog eller arbejdsgiver. Retsgrundlaget er Retssikkerhedslovens § 11, a stk. 1 og Forvaltningslovens § 28.

Videre fremgik af samtykkeerklæringen:

"Jeg er bekendt med, at hvis jeg ikke giver mit samtykke, vil sagen blive behandlet på det foreliggende grundlag med mindre oplysningerne kan indhentes uden samtykke, jf. Retssikkerhedslovens § 11 c. Dette kan få betydning for min ret til ydelsen."

Kommunen har ansvaret for indsatsen

Jeg vil belyse nogle af de juridiske og retssikkerhedsmæssige problemer, brevet og samtykkeerklæringen fra anden aktør rummer.

Ifølge sygedagpengelovens § 19, stk. 1 kan en kommune som led i opfølgningsindsatsen overlade opgaver til andre aktører. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen. I Sygedagpengelovens § 19, stk. 2 er det fastsat, at det er kommunen, der udarbejder en opfølgningsplan efter lovens § 16, inden anden aktør inddrages. Anden aktørs indsats skal fastsættes i planen.

Muligheden for at kunne inddrage anden aktør i en sygedagpengesag blev indført i 2005. I bemærkningerne til lovforslagets enkelte bestemmelser blev det præciseret, at andre aktører ikke ville få kompetence til myndighedsudøvelse, og at aktørerne derfor heller ikke ville kunne træffe afgørelser, der umiddelbart ville få konsekvenser for den sygemeldtes sygedagpenge.

Endvidere blev det fremhævet, at andre aktører, der udfører opfølgningsindsatsen for kommunen, modtager de oplysninger om den sygemeldte, der er nødvendige for at varetage indsatsen.

I lovforslagets bemærkninger til § 1 nr. 1 og 2 blev følgende udtrykkeligt slået fast: "Lægeerklæringer kan kun indhentes af kommunen. Andre aktører kan således ikke som led i opgavevaretagelsen for en kommune indhente en lægeerklæring eller lægelige oplysninger i øvrigt."

Myndighedsopgaver kan ikke udliciteres

I den konkrete sag er der ifølge opfølgningsplanen tale om et afklaringsforløb. Når sagen overgives til anden aktør, er det – jf. sygedagpengelovens § 20 – kommunen (jobcenteret), der skal videregive de fornødne oplysninger til den anden aktør.

I Lars' sag er der tilsyneladende sket en ændring i valget af aktør (fra X til Y). Som led i helt almindelig god sagsbehandling ville det derfor have været mere end rimeligt, om



kommunen på forhånd havde informeret borgeren om ændringen. Dermed ville kommunen over for borgeren have legitimeret, at vedkommende kunne regne med, at der ville komme brev fra en for ham på forhånd bekendt anden aktør (og ikke som i dette tilfælde en ganske ukendt).

Henvendelsen fra anden aktør Y om, at vedkommende vil "være sagsbehandler, indtil sagen er afsluttet", kan give anledning til misforståelse. Man kan for eksempel ikke umiddelbart vide, om denne sætning betyder, at anden aktør Y kan træffe afgørelse i borgerens sag. Usikkerheden øges ved læsning af samtykkeerklæringen, hvor det nævnes, at manglende samtykke "kan have betydning for min ret til ydelsen".

Udgangspunktet er imidlertid, at anden aktør ikke kan træffe afgørelser på vegne af kommunen, da der ikke i sygedagpengeloven findes bestemmelser, der giver adgang til at overdrage denne kompetence til anden aktør.

Må ikke indhente lægeerklæringer

For så vidt angår indhentning af oplysninger vedrørende enkeltpersoner, fremgår det klart af retssikkerhedslovens § 43, stk. 3, at det er forvaltningslovens § 29, der gælder her. Selvom samtykke til at indhente oplysninger efter forvaltningens § 29 ikke behøver at være skriftligt, skal det dog altid være konkret afgrænset. Endvidere fremgår det af forarbejderne til sygedagpengelovens nugældende § 39, stk. 1, at anden aktør ikke må indhente lægeerklæringer eller lægelige oplysninger.

Der findes ingen lovbestemmelser, der giver anden aktør adgang til i sygedagpengesager at indhente oplysninger efter retssikkerhedslovens § 11 a. Det er som udgangspunkt derfor alene kommunen, der kan indhente oplysninger efter retssikkerhedslovens § 11 a og som kan tillade sig at henvise til princippet om den processuelle skadevirkning, jf. retssikkerhedslovens § 11 b.

Begrundelsen er, at der er tale om myndighedsudøvelse i forhold til borgeren – en kompetence, som det ved

lovændringerne i 2005 blev fastslået, at andre aktører ikke skulle have. At nå frem til et andet resultat – altså at acceptere delegation uden lovhjemmel – vil være overordentligt betænkeligt.

Urimeligt pres

Sådan som sygedagpengelovens § 19 er formuleret, er der ikke noget i vejen for, at den praktiske gennemførelse af afklaringsforløb m.v. kan overlades til private. Den kommunale regulering af overdragelsen til anden aktør (kontraktstyringen) må gerne være styret af økonomiske og rationelle hensyn, men reguleringen skal også tage højde for de konkrete retsregler, der gælder for området (i dette tilfælde sygedagpengeloven) og de grundlæggende forvaltningsretlige regler. Som led i det kommunale tilsyn, jf. retssikkerhedslovens § 16, ville det heller ikke være urimeligt, hvis kontrakten nærmere forholdt sig til dette punkt.

Den måde, anden aktør har henvendt sig til Lars på, kunne tyde på, at anden aktør er af den opfattelse, at kommunen har overdraget kompetencen til myndighedsudøvelse til aktieselskabet. En sådan kompetencedelegation er ikke lovlig.

Lars valgte ikke at reagere på aktieselskabets henvendelse, men skrev til kommunen, at han ikke kunne forstå, hvorfor aktieselskabet skulle overtage hele sagen, når han alene skulle i et afklaringsforløb. Lars valgte ikke at underskrive samtykkeerklæringen.

Hvis kommunen havde været mere omhyggelig med at udforme aftalen med den anden aktør, ville Lars slet ikke have været udsat for det pres at skulle overveje, hvorvidt det ville skade hans sag at handle anderledes end foreskrevet af anden aktør. Et sådant pres bør hverken Lars eller andre borgere udsættes for.

Når de grundlæggende forvaltningsretlige regler ikke tillægges stor betydning, er der grund til bekymring. ☹

Socialrådgiver i KRIGSZONEN

Forsvarets mest rutinerede socialrådgiver tog til Kandahar Airfield i Afghanistan for at forberede de danske soldater på udfordringerne ved at komme hjem. Og missionen var vellykket.

AF LEIF O. NØRGAARD,
JOURNALIST
FOTO: POUL ANKER

- Man har seks sekunder at reagere i – i bedste fald og kun hvis alarmen når at gå i gang, inden raketten slår ned. Det er bare at smide sig, så lang man er, for der er ikke tid til at nå beskyttelsesrummet. Bare tanken om en raket er en belastning, og den sidder i baghovedet. Man ved, det kan ske når som helst... mens man spiser, sover, arbejder – eller er på toilettet.

Sådan siger socialrådgiver Lars Kaastrup Olesen efter en arbejdsuge i krigszonen på Kandahar Airfield i det sydlige Afghanistan, mærket af de raketter, talebanerne uden varsel sender mod basen.

Formålet med hans besøg var at afprøve pilotprojektet 'Hjemkomstorientering i missionsområdet', som er rettet mod de soldater, der er udsendt af Flyvevåbnet, i stedet for som hidtil at vente til de er kommet hjem til Danmark.

- Nogle raketter falder uden for lejren, andre indenfor, bemærker socialrådgiveren lakonisk og tilføjer, at det naturligvis er værst for dem, der har deres daglige arbejde på den 12-14.000 mand store multinationale base.

14 missioner senere...

Fragmentationsvest, stålhjelm, ørkenuniform, støvler og andet pikpak, som hører soldaten til, er stuvet godt af vejen oven på skabet på socialrådgiverens kontor på Flyvestation Skrydstrup, hvor Lars Kaastrup Olesen har sin daglige gang.

Men ikke længere væk end at det kan hives ned i en fart, når Forsvaret næste gang spørger sin mest erfarne og rutinerede socialrådgiver på feltet, om han vil tage på mission. Det vil så være 14. gang siden 1992, hvor Lars Kaastrup Olesen var med det første danske kontingent hærssoldater i Kroatien under borgerkrigen på Balkan. Siden har han også assisteret i Bosnien, Syditalien (under bombingene i Kosovo) og Kirgisistan, hvorfra dansk F-16 fly opererede over Afghanistan.

Man forandrer sig

Forsvaret gør, hvad det kan for at få fysisk og psykisk hele mennesker hjem fra indsatsen i det fjerne. Og i det lys skal Lars Kaastrup Olesens mission til flyversoldaterne i Afghanistan ses. Indtil nu har Forsvaret først holdt en orientering, når soldaterne er kommet hjem. Pilotprojektet skal vise, om det i stedet er bedre at tage hånd om eventuelle problemer ude i felten. Ofte lægger glæden ved hjemkomsten nemlig låg over latente spændinger og konflikter, som dermed forbliver uløste.

Lars Kaastrup Olesen opgave er blandt andet at fortælle soldaterne, at det er sværere at komme hjem, end det er at rejse ud – og hvad de kan gøre for lettere at finde sig til rette hjemme i Danmark.

- Den udsendte forandrer sig, og den, der venter hjemme, forandrer sig også ved at stå med det hele selv. Begge har store forventninger til gensynet, men kan være usikre og nervøse for, hvordan det skal gå. Børnene kan også være usikre, når far eller mor kommer hjem efter måneders fravær.

Den hjemvendte kan føle sig ensom. Ude er han aldrig alene, men sammen med kollegerne 24 timer i døgnet. Så det kan også være kedeligt at komme hjem, siger Lars Kaastrup Olesen.

Og selvom mange i starten vil spørge den hjemvendte soldat om hans oplevelser, holder interessen ikke i længden.

- Når der lige kommer en forbi og fortæller, at der er hugget 20 smøger i Brugsen, så gider de ikke høre om min tur til Balkan, forklarer Lars Kaastrup Olesen.

Lydhøre og motiverede

- Jeg mener, det er en mere hensigtsmæssig måde at gøre det på, siger Lars Kaastrup Olesen efter at have evalueret på sin del af projektet og på baggrund af positive tilkendegivelser fra de soldater, han var i kontakt med i Afghanistan.



Kandahar Airfield er en international base på størrelse med en halvstor dansk provinsby – her et glimt fra en af messerne med Lars Kaastrup Olesen til venstre.



- Orienteringen i missionsområdet umiddelbart før de rejser hjem er en god idé, fordi soldaternes fokus er på hjemkomsten. Derfor er de lydhøre og motiverede. Og vigtigt at få psykologer og andre fagfolk inddraget om nødvendigt, så soldaterne kommer hjem som hele mennesker. Det er vi blevet meget bedre til gennem årene. Når jeg tænker tilbage, kan jeg næsten blive flov over måden, de første hold soldater, vi havde ude, blev behandlet på efter endt mission. Ingen vidste en dyt dengang. I dag er der en god forståelse for de problemer, der følger med en udsendelse, siger Lars Kaastrup Olesen.

Tid til individuel rådgivning

Ved samme lejlighed tager han hånd om de problemer, den enkelte soldat måtte komme med.

- Knas i ægteskabet eller problemer med ungerne er ikke uvante problemstillinger. De kan være affødt af udsendelsen, være begyndt længe før eller opstået på grund af ubehagelige oplevelser med jobbet eller kollegerne.

- I børnefamilier har forældrene udejob hver for sig og er fælles om det derhjemme. Når så den ene ægtefælle efterlades med disse problemer, eller de opstår, mens den anden er udsendt, forstærkes problemerne ofte af den store afstand til ægtefællen, som har svært ved at hjælpe med at løse hårdknuden. Og en soldat med problemer er næsten altid en dårlig soldat, siger Lars Kaastrup Olesen og fortsætter:

- Når vi får snakket situationen igennem, kan jeg få iværksat noget, enten med det samme eller til soldaten

kommer hjem. Måske få sat en psykolog på, involvere familienetværket og inddrage mine andre kolleger i Forsvaret. Alle tjenestesteder har i dag socialrådgiverbistand.

Skarpladt pistol i lommen

Det kræver sin mand m/k at være socialrådgiver i Afghanistan og forberede Forsvarets folk på hverdagen i Danmark efter måneder i det fremmede. En forudsætning er fleksibilitet samt en god fysik og psyke.

- Som socialrådgiver skal man klare flere opgaver på samme tid uden at være en belastning for enheden. Man er "alene i verden" i sin gerning, har rakettruslen hængende over hovedet og med stadige ændringer i planlægningsgrundlaget er det vigtigt at kunne improvisere. Læg dertil lange arbejdsdage, alt for lidt søvn, alt for meget støj fra fly og helikoptere – samt et sandt støvhelvede fra flyene og de utallige køretøjer.

- Der er ikke en stump asfalt på Kandahar Airfield. Hver gang man pudser næse, får man næseblod, siger Lars Kaastrup Olesen. Alligevel var det en rigtig god uge.

- Det er en anden verden at tage på arbejde i. Jeg har ikke flere papirer på mig, end at de kan ligge i venstre lår-lomme i kampuniformen. Det er det dejlige ved at være derude, hvor jeg kan koncentrere mig om opgaven og ikke bruger en masse tid på bureaukrati.

Over samme lår-lomme hænger i øvrigt den skarpladte tjenestepistol. Ikke fordi socialrådgiveren skal i krig, men bare for alle tilfældes skyld, hvis nogen vil ham til livs. ☉

BLÅ BOG

Lars Kaastrup Olesen, 62 år. Var en årrække soldat ved Flyvevåbnet. Siden uddannet socialrådgiver og vendte tilbage til Flyvevåbnet. For nylig er hans 40 års jubilæum blevet markeret med Dronning Margrethes Fortjenstmedalje i sølv.



Vil ud i felten

Socialrådgivere står i kø for at få job i Forsvaret og komme ud i verden, men de opfordres til at tænke sig godt om, inden de skriver under på ansættelseskontrakten.

AF LEIF O. NØRGAARD,
JOURNALIST
FOTO: POUL ANKER

Med en underskrift forpligter socialrådgivere i Forsvaret sig til at rejse ud, hvor danske soldater kæmper med livet som indsats.

Chefen for de 18 socialrådgivere i Socialsektionen under Forsvarsakademiet, socialrådgiver Tinne Kjær, har netop anbefalet en kollega, som søgte en af de efterspurgte stillinger ved sektionen "at gå hjem og snakke sagen godt igennem med konen".

- Han har to små børn, og det er jo ikke sikkert, hun er varm på ideen. Ved nyansættelser sikrer vi os altid, at der er tjekket af med hjemmefronten, siger Tinne Kjær.



Socialrådgiver Tinne Kjær

Masser af ansøgere

Hun mangler dog ikke ansøgere med lyst til at honorere de krav, der følger med arbejdet i socialsektionen. Interessen for ledige stillinger er stor blandt unge socialrådgivere.

Typisk kommer der 30-35 ansøgninger til en stilling.

- Vi tager den bedst kvalificerede, uanset køn. Hvis en ansøger siger, at han eller hun ikke vil til Afghanistan, kan vedkommende glemme alt om at blive ansat her. Der står i ansættelsesbrevet, at man skal være villig til at rejse til missionsområderne.

- Vi lægger stor vægt på, at vore har været ude og se,

hvad der sker, og hvordan soldaterne arbejder og under hvilke forhold. Det kan vi godt læse noget om og se på film, men det er noget andet at være der selv, siger Tinne Kjær, som har besøgt danske styrker både i Irak, Afghanistan og Kosovo. Og også har bekymrede pårørende i telefonen, som hun taler bedre med, netop på grund af viden og kendskab fra disse besøg i felten.

Får militær grunduddannelse

Nye kolleger får en militær grunduddannelse, som tager fem dage og er en betingelse for ansættelsen. Og så skal de bestå en helbredstest.

- Selvom vi ikke har officielle krav om at bestå træningstilstandsprøven, ser vi helst, at deres fysik er i orden, og at de har en rimelig kondition. Det er altså ikke nok at bestå helbredstesten, hvis konditionen er så elendig, at de ikke kan løbe til et beskyttelsesrum, bemærker Tinne Kjær.

Blandt hendes medarbejdere er der forsat nogle fra en tid, hvor ansættelsesbrevet ikke stillede krav om udsendelse og virke blandt soldater på mission, og som altså kan vælge at blive hjemme.

- Det er ikke et problem. Vi har unge nok, som godt vil rejse ud, konstaterer Tinne Kjær. ☺

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 4 er mandag d. 9. februar klokken 9.00.

MELD DIG IND I VORES FAGGRUPPE

I misbrugsfaggruppens bestyrelse mener vi, at der er brug for os til at repræsentere misbrugsområdet i og udenfor foreningen. Som socialrådgivere har vi brug for et forum, hvorfra vi kan udbrede vores faglighed. Det kunne f.eks. være, når politikerne laver love, som ikke gør andet end at sende signaler. Eller når kommunerne skærer ned og stofmisbrugere taber budgetkonkurrencen til ældrecentre og daginstitutioner. Det kunne også være, når verden glemmer at tænke i bolig, økonomi, netværk og samarbejde med andre instanser og alene fokuserer på medicinsk behandling.

Som det er nu, søger misbrugsfaggruppen primært indflydelse via høringssvar og deltagelse i relevante, faglige konferencer. På sigt vil vi inddrages som relevant aktør i lovgiv-

ningsarbejdet og deltage endnu mere i den offentlige debat. Vi vil derhen, hvor vi naturligt bliver tænkt med, når emnet er stofmisbrug og behandling.

Vi er knap 300 medlemmer, der vil meget og som selv synes, at der er brug for socialrådgivernes stemme i en debat, som ellers ofte er domineret af jurister og tidligere misbrugere. Derfor har vi brug for medlemmer og deres input, deltagelse og opbakning. Stofmisbrugsfaggruppen består af socialrådgivere, som arbejder med stofmisbrugere i alle afskygninger og på forskellige områder i det offentlige og private. Bestyrelsen består af seks socialrådgivere, som f.eks. arbejder i familiebehandling, stoffri dagbehandling og med skadesreduktion.

Bestyrelsen arrangerer billige og snart gratis temadage for medlemmer om aktuelle emner som frivillighed/tvang, legalisering af hash, personlighedsforstyrrelser, kvalitetssikring og retssikkerhed.

Bestyrelsen hjælper også DS med at lave baggrundsmateriale til deres høringssvar. Nogle af disse kan ses på nedenstående hjemmeside.

Så er du socialrådgiver inden for stofmisbrugsbehandling, så meld dig ind i vores faggruppe og kom på vores mailingliste. Vi glæder os til at se dig til vores næste temadag. Hvis du vil høre mere eller har gode idéer, så kontakt os endelig. Læs mere om os på socialrdg.dk under faggrupper.

Ditte Løjborg,
faggruppen formand af stofmisbrugbehandlere

CALL FOR PAPER

Socialrådgiverdage 2009

Har du forslag til en workshop?
Eller en idé til et oplæg eller en paneldebat?
Så er det nu, du skal byde ind!



Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har din forskning givet resultater, kollegerne bør kende til? Har du kort sagt noget på hjerte, som skal bringes i spil i et fagligt samvær med andre socialrådgivere?

Så er det nu, du skal byde ind med forslag til workshop eller oplæg på Socialrådgiverdage! Vi opfordrer alle til at byde ind med fagligt perspektiverende workshops – praktikere såvel som forskere.

Forslag til workshop skal sendes til DS via hjemmesiden www.socialrdg.dk.

Sidste frist: Torsdag den 13. marts kl. 12
Vi kontakter alle, der har indsendt forslag, i marts og april.

Der ydes ikke honorar for workshops, men for hver workshop er der én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse. Alle, der indleder workshops, får også et gavekort på 500 kr.

Vi vil også meget gerne have forslag til faglige oplæg, paneldiskussioner m.v.

Forslag kan sendes til Henrik Egelund Nielsen på mail hen@socialrdg.dk, tlf. 33 38 61 70, senest 13. marts.

Har du praktiske spørgsmål, så kontakt Søs Ammentorp på tlf. 33 38 61 60 eller e-mail sa@socialrdg.dk.

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2009 åbner onsdag den 13. maj på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!



GENERALFORSAMLING

Socialrådgivere i Hovedstadsregionen

Klubben for socialrådgivere i Hovedstadsregionen indkalder til generalforsamling og faglig aften onsdag den 25. februar 2009 kl. 17-21 i Kulturhuset, Islands Brygge 18, København S.

- Socialrådgiverne i det forebyggende arbejde v/ socialpolitisk konsulent Janne Bram Jensen, DS Toldbodgade.
- De nyeste nyheder fra Dansk Socialrådgiverforening v/ formand for Region Øst Majbritt Belau

- Generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene. Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen. Sendes til Laura Lauritsen, mail LALAU@psv1.regionh.dk

Under mødet er der sandwich og diverse drikkevarer, herunder the og kaffe.

Tilmelding senest 18. februar kl. 12 til Annebett Koch på mail annebett@gmail.com eller mobil 29 62 17 68

STOFMISBRUGSFAGGRUPPEN

Generalforsamling

Faggruppen af socialrådgivere, som arbejder med stofmisbrugsbehandling indkalder til generalforsamling 25. marts 2009 kl. 15-16 på Den sociale Højskole i Odense, Tolderlundsvej 5, 5000 Odense C.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag til dagsordenen sendes til diloj@slagelse.dk

TEMADAG

Stofmisbrugsbehandling

Stofmisbrugsfaggruppen inviterer til temadag 25. marts 2009 kl. 9-16 på Den sociale Højskole i Odense.

- Under overskriften "forestillinger om afhængighed og forandring. Forventningerne til behandling" ser Michael Jourdan, Center for rusmiddelforskning på vores arbejdsfelt og vores udfordringer fra et andet perspektiv.
- Legalisering af hash? Hør argumenter fra modstander, tvivler og tilhænger og få dine egne spørgsmål besvaret. Debat med mål om øget viden og fastlæggelse af faggruppens holdning.

Se det detaljerede program på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Arrangementet er gratis for medlemmer af stofmisbrugsfaggruppen. Andre medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening afkræves 500 kr.

Tilmelding til diloj@slagelse.dk inden 9. marts.

ÅRSMØDE

Børne- og familieområdet

Faggruppen for kommunalt ansatte inden for Børne- og familieområdet inviterer til konference 3. marts 2009 kl. 8.30-16 på Den sociale Højskole i Odense.

- Oplæg ved Familieambulatoriet på Hvidovre sygehus om rusmidlers indvirkning på graviditeten. Har stofferne forskellig indflydelse under graviditeten? Hvilke fosterskader kan forekomme og hvad afgør, om de forekommer eller ej? Hvilke komplikationer kan der forekomme under fødslen?
- Oplæg ved Familieambulatoriet om risikoen for senfølgeskader, herunder hvilke former for skader der kan forekomme og behandlingsmuligheder.

- Diskussion og debat om de etiske dilemmaer, der opstår, når hensynet til barnet kommer i første række, men forældrene samtidig fortjener en chance for at påtage sig forældreskabet. Hvor mange chancer skal en forælder have, hvis det er på mulig bekostning af barnets trivsel og udvikling holdt op imod, at barnet har ret til og behov for sine biologiske forældre?

Se det detaljerede program på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Tilmelding til Joan Bergenhammer på mail joan@bergenhammer.dk senest 4. marts.

Deltagelse er gratis og der ydes økonomisk tilskud til transport efter gældende regler.



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



FOTO:SCANPIX

BØRNE- OG FAMILIEOMRÅDET**Generalforsamling**

Faggruppen for kommunalt ansatte inden for Børne- og familieområdet indkalder til generalforsamling 3. marts 2009 kl. 15.20-16 på Den sociale Højskole i Odense.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag sendes til joan@bergenhammer.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

5. – 6. MARTS, MIDDELFART

Psykiastrifaggruppen

Faggruppen holder konference bl.a. om den diagnosemæssige udvikling og nye krav til den rehabiliterende indsats.

6. – 7. MARTS, NYBORG

Sygehusfaggruppen

Når arbejde er så sundt så giv det til de syge – faggruppeseminar og generalforsamling.

12. – 13. MARTS, FREDERICIA

Handicapområdet

Faggruppen holder konference om handicapområdet i internationalt perspektiv samt generalforsamling

19. – 20. MARTS, SKÆLSKØR

Selvstændige socialrådgivere

Sektionen for selvstændige holder temadage om faglig identitet og branding samt generalforsamling.

25. MARTS, SYD/RINGE

Anbragte børn

Tine Egelund formidler viden og indsigt fra forløbsundersøgelse om anbragte børn og deres vilkår.

25. – 27. MARTS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen holder konference om bl.a. borderline og aktuelt lovstof og praksis på anbringelsesområdet.

14. – 15. MAJ, NYBORG

SOSU-skolerne

Faggruppen holder landsmøde.



AF SANNE NIELSEN, FORMAND FOR BØRNEPSYKIATRIFAGGRUPPEN

NYT
Redaktionen går en runde hos de 26 faggrupper og sektioner, der er i Dansk Socialrådgiverforening. Hvilket område – fagligt eller politisk – er det vigtigste for faggruppen lige nu?

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:**Behandlingsgaranti uden virkning**

De lange ventelister og behandlingsgarantien fylder meget hos os i faggruppen for socialrådgivere ansat ved børne- og ungdomspsykiatriske afdelinger på hospitalerne.

I dag siger lovgivningen, at alle børn og unge inden for to måneder skal have et tilbud om psykiatrisk undersøgelse og behandling. Men tilstrømningen af patienter stiger mere, end vi kan følge med, for eksempel, er vores ventetid inden for børnepsykiatrien mellem otte måneder og halvandet år. Det sker fordi leddet før os – kommunerne – ikke tilføres samme ressourcer som børnepsykiatrien og derfor ikke er i stand til at tage alt i opløbet.

Psykiske problemer hos børn og unge kræver hurtig handling. Det siger sig selv, at det går galt, hvis de skal vente måneder

og år på behandling. De problemer, børn og unge kommer til os med, skyldes sjældent ren psykiatri, men udspringer ofte også af sociale problemer, som kommunerne skulle have forebygget med en social indsats.

Udsultningen af den sociale del af den samlede indsats ses meget hurtigt. Der er meget kommunalt bureaukrati – vi kan ofte ikke få fat i de relevante sagsbehandlere og ved møder sker det også, at sagsbehandleren ikke dukker op på grund af sygdom eller jobskifte.

Forsinkelserne kan betyde, at patienternes problemer eskaleres eller stagnerer. Hvis et barn både har psykiatriske og sociale problemer, for eksempel i familien, sker der selvfølgelig ingen fremskridt, hvis de uden foranstaltninger sendes tilbage til hjemmet

igen efter behandling hos os. For os socialrådgivere kan det være svært at holde gejsten oppe på det socialfaglige område. Vi frustreres på børnenes, de unges og familiernes vegne, og vi stresses af en venteliste og en lov, vi ikke har en chance for at overholde. Vi spørger os selv om, hvorvidt vi ikke kunne bruge hinandens ressourcer meget bedre ved at formalisere samarbejdet og ved at stole mere på hinandens undersøgelsesresultater. For når samarbejdet fungerer, så batter det virkelig for disse børn og unge. Men som vilkårene er nu, er det desværre meget svært at gøre det bedste for denne gruppe.

Sanne Nielsen arbejder på Region Sjællands ungdomspsykiatriske ambulatorium i Holbæk.

snis@regionsjaelland.dk

AF REGIONSFÖRMAND
ANNE JÖRGENSEN

REGION SYD

PERSONALEGODER – HVAD ER DET?

Der er gang i snakken om indførelse af personalegoder i mange kommuner. De vil gerne matche de tilbud, mange private firmaer allerede tilbyder deres ansatte. Det skal være attraktivt at være offentligt ansat, og der er konkurrence om at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Personalegoder er sat på dagsordenen i MED-udvalg, hvor ledere og tillidsfolk skal finde ud af, hvad de skal mene. Umiddelbart må ønsket vel være at skaffe de ansatte flest mulige gode tilbud. Den diskussion er der brug for, at vi sammen kvalificerer.

Det kan man få

Personalegoder er mest tilbud som rabatorordninger og bruttolønordninger, som den ansatte selv skal betale. Det koster ikke kommunen noget.

Rabatorordninger vil typisk være en indkøbsforening med aftaler mellem en kommune og

en række firmaer, svarende til andre indkøbsforeninger. Hvis næsten alle offentlige ansatte kommer med i indkøbsforeninger, så siger det sig selv, at prisen til sidst stiger, eller prisen stiger for de få i samfundet, der ikke tilbydes at være med i en indkøbsforening.

Bruttolønordninger er ren skattepolitik og koster kun kommunen penge i eventuelt mistede skattekrone. Ja, de kan måske ligefrem tjene penge på momsrefusion på det, medarbejderne køber. Medarbejderne skal selv betale. Fordelen som ansat er, at beløbet trækkes fra lønnen inden skat (bruttoløn) og giver en større købekraft. Det er ikke alle ansatte, der kan være med, man skal individuelt vurderes.

Velfærdsydelse og personalepleje er som udgangspunkt betalt af arbejdsgiveren og kan være gratis frugt, kaffe, frokost, fester, julegaver, massage, rygestop m.m.

Samfundsperspektiv

Jeg synes, at man lokalt skal vedtage overordnede politiske værdinormer om, hvad velfærdsgoderne skal omfatte. Er det sundhed og kultur eller biler og benzin?

Personligt går min grænse ved indførelse af sundhedsforsikringer, som jeg mener, man skal sige nej til. Jeg går ind for et godt, offentligt sundhedssystem for alle. Det vil være rigtig dårligt, hvis kommunerne som offentlige arbejdsgivere vil vedtage personalepolitiske tiltag, der i den grad vil medvirke til at forringe det offentlige sundhedssystem.

Set i et samfundsperspektiv vil de offentlige arbejdspladser bruge de regler, der findes, og som de private bruger, men måske skulle man lave de regler om. Disse regler favoriserer dem i samfundet, der har mest, og lægger mere afstand til de svageste grupper og de dårligst stillede.

REGION NORD

RETTELSE TIL
KALENDER

Der er desværre faldet et par tidspunkter ud af den arrangements-kalender, Region Nord har sendt ud for nylig:

Temadagen om selvskadende adfærd hos unge holdes 14. maj kl.10-16 i Nørresundby
Fyraftensmødet om forebyggelse – metoder, værktøjer og erfaringer holdes 2. marts, kl.16-18 i Nørresundby

REGION NORD

FORLØBSUNDERSØGELSE
AF ANBRAGTE BØRN

Region Syd inviterer i samarbejde med CESA til en temadag, hvor Tine Egelund vil fremlægge resultater fra SFIs forløbsundersøgelse af børn født i 1995, der er eller har været anbragt. Undersøgelsen giver mulighed for at analysere, hvordan diverse foranstaltninger og børnenes anbringelsesforløb påvirker deres udvikling.

Tine Egelund vil videregive de væsentligste informationer til bedre indsigt og forståelse for os, der arbejder med de anbragte børn og deres vilkår.

Det sker 25. marts hos CESA i Ringe, tilmelding senest 5. marts på post@cesa.dk. Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer.

Har du skiftet job?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Ny tillidsrepræsentant?
Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant – så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

Få en
Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk



Bruger – Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
4	19. februar	4. februar
5	5. marts	18. februar
6	19. marts	4. marts
7	2. april	18. marts
8	23. april	6. april
9	7. maj	22. april
10	20. maj	5. maj
11	4. juni	18. maj
12	25. juni	10. juni
13	13. august	29. juli
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmmedia.dk
fax 70 27 11 56

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]
Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger med egen hjælpeordning fra den 1. januar 2009 få kommunalt tilskud til at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som fx HandicapHjælp Danmark.

HandicapHjælp Danmark kan bl.a. hjælpe med:

- Udbetaling af løn samt indberetning til SKAT, ATP og feriekonto
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Kontrakt til borgerens hjælpere
- Forsikring af borgerens hjælpere
- Udregning af hjælpernes løn på baggrund af indsendte vagtplaner

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson og får adgang til sit eget personlige websystem, hvor borgeren kan holde styr på alle sine data.

HandicapHjælp
D A N M A R K

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hhdanmark.dk



LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, undervisere, ledere, konsulenter...
- konstruktive og engagerende samtaler
- formålsrettede og meningsfulde møder
- kollegial supervision

Kursusforløb med
Mette og Henrik Vesterhauge-Petersen og
Chris Iveson

Start d. 23. marts 2009

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med truede børn
- barnets stemme i undersøgelse og handleplan
- konstruktive og engagerende netværksmøder

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

København d. 16. - 17. marts 2009

Fordybende workshop d. 18. - 19. marts

- for dig som har erfaring med Signs of Safety

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

■ **Tverrfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)**

■ **Forældrekurser (netværksskabende)**

■ **Supervision til involverede faggrupper**

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

“Livslinien er en professionel
rådgivning. Der bliver taget
godt hånd om os, så vi kan
tage os af andre.”

Bliv frivillig på Livslinien

Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, 180 engagerede kolleger, regelmæssig supervision, efteruddannelse og temaaftener.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant faglig baggrund.
- Er ansvarsfuld og tolerant.
- Kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden onsdag den 25. februar.

Læs mere på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN

forebygger selvmord
fremmer trivsel

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Psykiatrivejleder

– en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wärn Kompetenceudvikling har viden om og erfaring med, hvordan man bedst støtter og rådgiver psykisk syge og sårbare mennesker på arbejdsmarkedet. Målet er at finde netop det arbejde eller den form for tilknytning, som bedst gavner den enkelte – og arbejdspladsen.

Efteruddannelsen som psykiatrivejleder gør den professionelle rådgiver i stand til at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker bedst muligt i forhold til arbejdsmarkedet.

Efteruddannelsen henvender sig bl.a. til kommunale sagsbehandlere og jobkonsulenter, ansatte med rådgiverfunktion i f.eks. faglige organisationer og pensionskasser og medarbejdere med HR- eller personalefunktion.

Efteruddannelsen er udviklet i et samarbejde mellem PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wärn Kompetenceudvikling.

Yderligere information

Kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på mrd@psykiatrifonden.dk eller tlf. 3929 3909.



Læs mere på www.psykiatrifonden.dk

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgiverikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

Oustruplund indbyder til: Konference i Medborgerhuset, Silkeborg den 16. april 2009

Personlighedsforstyrrelser

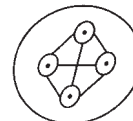
Oplægsholdere:
Merete Metz Mørch
Carsten René Jørgensen

Tilmelding og øvrige oplysninger:
www.oustruplund.dk

OUSTRUPLUND
Oustrupvej 14
8620 Kjellerup
tlf. 8770 2020

midt
regionmidtjylland

Kognitiv Center Fyn



Kognitiv Center Fyn udbyder i 2009-2010

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1 A: 26.-27/3-2009 + 4.-5/5-2009, internat. Tilmeldingsfrist: 1.3. 2009.

Trin 1 B: 17.-18/9-2009 + 29.-30/10-2009, internat. Tilmeldingsfrist: 15. juli 2009.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 18.-19/11-2009 + 25.-26/1-2010 internat. Tilmeldingsfrist: 15/9-09.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre - for deltagere m. erfaring m. mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.030 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund A: 7/9-2009

Opstart Grund B: 14/9-2009

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling.)

Opstart 1/9-2009

Sidste tilmeldingsfrist for Grund- og Videreuddannelser: 1. juli 2009

Pris: Kr. 14.900 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Fisketorvet 4-6, 10., Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 5124 0450, tlf.tid onsdag og fredag kl. 9-13 / mail: yw@kognitivcenterfyn.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 4	6. februar	19. februar
Socialrådgiveren nr. 5	20. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	6. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	20. marts	2. april
Socialrådgiveren nr. 8	7. april	23. april

Bispebjerg Hospital

Socialrådgivervikar i halvandet år – 30 timer

Vi er seks socialrådgivere og en sekretær i de somatiske afdelinger.

Arbejdsgøderne består af, i samarbejde med patient og eventuelt pårørende, at have kontakter til sociale myndigheder og andre som kan være med til at afhjælpe de sociale konsekvenser som det aktuelle sygdomsforløb eller handicap medfører.

Se det fulde stillingsopslag på www.bispebjerghospital.dk, jobunivers, ledige stillinger, jobnummer rh30938

Vil du vide mere om et afvekslende socialrådgiverarbejde så ring eller mail til: Ledende socialrådgiver Helena Alring tlf. 3531 2997 eller mail: ha02@bbh.regionh.dk

Ansøgningsfrist: d. 19. februar 2009.

Bispebjerg Hospital – vi tør tænke nyt

Bispebjerg Hospital drives af at skabe den bedste behandling gennem nytænkning, faglighed og trivsel. Det betyder, at vi altid stræber efter de bedste pleje- og behandlingsformer, samt tænker nyt for at få de skarpeste forskningsresultater og for at få en moderne og patientorienteret behandling. Trivsel er ikke kun noget vi taler om, det er noget vi har - for vi ved, at den bedste behandling af patienten kommer ved inddragelse og god kommunikation mellem vores ledere og medarbejdere.

Læs mere på vores Jobunivers på www.bispebjerghospital.dk

Skriv venligst i din ansøgning, hvor du har set denne annonce.

Socialrådgiver/Socialformidler til Vestegnens Erhvervscenter

Vi søger to socialrådgivere/socialformidlere snarest. Det samlede ugentlige timetal er 60. Stillingerne kan således fordeles på 2, der arbejder 30 timer eller 1 på fuld tid og 1 på ca. 25 timer.

Vi arbejder med afklaring af arbejdsevnen hos sygemeldte borgere, der i kortere eller længere tid har været ude af arbejdsmarkedet. Derudover tilbyder vi vurdering af rådighed og arbejdsevnen for ledighedsydelsesmodtagere.

Vi er et team bestående af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulent, psykolog og lægekonsulent, der arbejder tværfagligt på et løsningsfokuseret, systemisk grundlag.

Du har en socialfaglig uddannelse og har lyst til at arbejde med dine kernekompetencer i et arbejdsmiljø med en engageret kollegagruppe, gode muligheder for udvikling og indflydelse og med tilbud om supervision.

Se hele stillingsopslaget på www.vestegnens.dk

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne i Ny løn.

For yderligere oplysninger ring gerne til socialformidler Jane Pedersen eller faglig leder Hanne Nielsen på tlf. 4328 3300 for at høre mere om stillingen.

Ansøgningsfrist: 17. februar 2009 med morgenposten
Vi holder ansættelsessamtaler d. 25. februar 2009.

Vestegnens Erhvervscenter er en røgfri arbejdsplads. Brøndby Kommune har en generel politik om, at du skal vise straffeattest i forbindelse med nyanættelse, og vi tager referencer fra tidligere arbejdsplads.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

**Vestegnens Erhvervscenter
Knudslundvej 33, 2605 Brøndby**

**Att. faglig leder Hanne Nielsen
- eller pr. mail vestegnens@brondby.dk**



Besøg DS på www.socialrdg.dk



Socialrådgiver til arbejdsskadeområdet

Brænder du for at tale med mange mennesker, og vil du være med til at gøre en forskel? Vil du være med til at yde rådgivning og vejledning til medlemmer under forløbet af en arbejdsskadesag? Kan du rumme sygeplejerskers forskelligartede arbejdsskader? Så kan vi tilbyde dig en stilling som socialrådgiver på 27 timer snarest muligt.

Dansk Sygeplejeråds Sekretariat i København varetager behandling af arbejdsskadesager for medlemmer. Vi arbejder tæt sammen med Dansk Sygeplejeråds lokale kredse og formidler relevant viden til kredsene. Vi har eksternt tilknyttede advokater og lægekonsulent. Vi deltager i udviklingen af Dansk Sygeplejeråds politik på området, og vi formidler viden om området til medlemmer og tillidsvalgte.

Kan du sammen med engagerede kollegaer løfte denne opgave? Afdelingen består af et tværfagligt team på 18 personer, der varetager individuelle medlemshenvendelser på forskellig vis. I vores medlemsservice er bl.a. yderligere 2 socialrådgivere og 2 administrative funktionærer tilknyttet arbejdsskadeområdet.

Vi forventer, at du:

- har erfaring med at arbejde med rådgivning indenfor arbejdsskadeområdet
- har et bredt kendskab til arbejdsmarkedsforhold
- har interesse for at arbejde med medlemskontakt
- er god til mundtlig og skriftlig kommunikation
- kan arbejde selvstændigt og målrettet
- kan indgå i et tæt samarbejde i en travl hverdag
- er god til at tage initiativ
- har lyst til at arbejde i en partipolitisk neutral organisation, hvor både sygeplejefaglige og politiske synsvinkler inddrages

Vi tilbyder:

- spændende og udfordrende faglige opgaver
- en ofte travl hverdag
- en arbejdsplads der bygger på værdierne: engagement, respekt, nytænkning, samarbejde og videndeling
- mulighed for faglig og personlig udvikling i jobbet

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til intern overenskomst.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Anders Mølbak Petersen på 4695 4131 eller medlemsservicechef Gitte Bendtsen på 4695 4145. Du skal sende din ansøgning via www.dsr.dk/jobidsr senest den 19. februar 2009 kl. 12:00. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt i uge 9.

Dansk Sygeplejeråds vision er, at vi flytter grænser i organisation, fag og samfund. Vi er en partipolitisk uafhængig organisation, der varetager 75.000 sygeplejerskers interesser. Dansk Sygeplejeråd er en røgfri arbejdsplads. Læs mere om Dansk Sygeplejeråd på www.dsr.dk

Dansk Sygeplejeråd • Sankt Annæ Plads 30 • Postboks 1084 • 1008 København K
Tlf. 33 15 15 55 • dsr@dsr.dk • www.dsr.dk



Socialrådgivere

HKI søger socialrådgivere - fastansættelse og barselsvika-
riat fra 1. april. Begge skal primært indgå i et team omkring
erhvervsafklaring af borgere til uddannelse, job, fleksjob,
revalidering eller førtidspension.

Dine hovedopgaver vil være:

- tilrettelæggelse af borgerens forløb på vore interne afdelinger
- løbende samtaler med borgere
- gruppebaserede drøftelser med borgerne
- tværfaglige drøftelser omkring borgeren
- udarbejdelse af den af kommuner ønskede afrapportering

Målgrupperne er:

- Unge mellem 18-29 år.
- Borgere med fysiske/psykiske funktionsnedsættelser.
- Borgere, hvor der skal ske en tidlig indsats i sygedagpengeperioden.

Ansættelsesvilkår: Stillingerne er på 37 timer.

Hele stillingsopslaget kan læses på www.hki.dk - sektions-
chef Inge Lise Blands på telefon: 3916 2134.



*HKI er en Erhvervsdrivende Fond, der har til formål at give
personer uden for arbejdsmarkedet den erhvervsrådgivning,
arbejdsprøvnin, uddannelse eller beskyttet beskæftigelse, som
er nødvendig for at finde en plads på arbejdsmarkedet.*

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk So-
cialrådgiverforening (DS) fastsættes
af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar,
maj, august og november - studerende
opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1449 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som
ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsledsheds- og deltid- kontingent: 1011 kr. pr. kvartal

Arbejdsledshedskontingentet betales
af alle, der på månedsbasis i gen-
nemsnit arbejder halv tid (normalt 20
timer) eller derunder om ugen eller er
arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1011 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontin-
gentet for arbejdsløse, betales af de
medlemmer, der er på barselsorlov, og
omfatter den periode af barselsor-
loven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 792 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimit-
tender, der på månedsbasis i gen-
nemsnit arbejder halv tid (normalt 20
timer) eller derunder, og som er aktivt
arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette
kontingent er, at den pågældende er
berettiget til SU. Kontingentsatsen er
på samme niveau som kontingentet for
studentemedlemmer.

Senior- og efterlønsskontingent: 216 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle
medlemmer, der overgår til pension
eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for social-
rådgivere, der er beskæftiget uden for
DS' forhandlingsområde uden samar-
bejdsaftale med DS, men organiseret i
pågældende forhandlingsberettigede
organisation, samt for socialrådgivere
uden beskæftigelse i Danmark, uden
dagpenget og ikke arbejdssøgende
inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved
professionshøjskolerne og ved
Aalborg Universitet kan optages som
studentemedlemmer. Medlemskabet
svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaf-
taler med DJØF og Seminarlærer-
foreningen (Dansk Magisterforening)
samt Socialpædagogerne (ansatte på
Formidlingscentrene). Kontingentsats
for ovenstående dobbeltmedlem-
mer oplyses ved henvendelse til DS'
sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af oven-
stående kontingenttyper, bedes du
rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS
via PBS. Du kan tilmelde dig på din
side på medlem.socialrdg.dk under
kontingentoplysninger. Du skal bruge
dit medlemsnummer når du logger på -
det finder du bag på Socialrådgiveren.

Nyt Opsøgende Psykiatri- team søger kontaktperson

Ved Psykiatrisk Center Nordsjælland, Hillerød etableres
der et Opsøgende Psykiatriteam pr 1. februar 2009.
Teamet skal varetage behandling af 100 patienter og
består af en teamleder, overlæge, sekretær samt 7 kon-
taktpersoner med uddannelsesmæssig baggrund inden-
for behandlings- og socialpsykiatrien. Teamet vil dække
områderne Hillerød, Allerød, Birkerød og Farum.

Kontaktpersonen skal i vidt omfang arbejde selvstændigt
i patienternes lokalmiljø med en assertiv tilgang, hvor
ansvaret for opretholdelse af kontakt ligger i teamet og
ikke hos patienten. Kontaktpersonen har ansvaret for en
række nøgleområder, såsom at udføre grundig vurdering,
udføre netværksarbejde og være opsøgende ved hyppige
kontakter på grundlag af en individuel tilrettelagt behand-
lingsplan. Enkelte undervisningsopgaver skal påregnes.
Vi forventer at kunne tiltrække en dynamisk medarbejder
gerne med interesse for udgående psykiatrisk arbejde.
Vi lægger vægt på erfaring fra socialfagligt arbejde i kom-
munal forvaltning - og med godt kendskab til den sociale
lovgivning. Vi ønsker en person, der er fleksibel, kan
arbejde selvstændigt med et godt overblik og har evne til
klar og enkel kommunikation.

Vi tilbyder supervision og tværfaglig undervisning.

Stillingen ønskes besat som fuldtidsstilling, 37 timer
ugentligt. Arbejdstiden er primært hverdage i tidsrummet
8-16, men der må ind imellem påregnes aften og weeken-
arbejde. Tiltrædelse snarest muligt.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

For yderligere information kontakt teamleder Kim Brønd-
mark, tlf. 2913 0361.

Ansøgningsfrist den 19. februar 2009 kl. 12.

Ansøgningen sendes til:

hrpsyknord@noh.regionh.dk

Alternativt med post til:

Centerledelsen
Psykiatrisk Center Nordsjælland, Hillerød
Dyrehavevej 48
3400 Hillerød

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 9 og
skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at der forud
for ansættelse, vil indhentes referencer fra tidligere
arbejdsplads.



Socialrådgiver Svanemøllens Kaserne

Har du lyst til at arbejde i et åbent og kreativt miljø med masser af udfordringer, så har vi en ledig socialrådgiverstilling i Forsvaret fra 1. maj 2009, 37 timer ugentligt.

Du skal bl.a. være stedfortræder for socialsektionschefen, herunder sparingspartner for samme. Medvirke til og deltage i udviklingsprojekter, planlægning og afvikling af interne seminarer og temadage, deltage i relevante udvalg og arbejdsgrupper i Forsvarets regi samt yde faglig rådgivning og støtte til Socialsektionens øvrige medarbejdere.

Du er uddannet socialrådgiver, har relevant efteruddannelse og en bred erfaring inden for det sociale område. Du har interesse og flair for administrative opgaver og har et godt kendskab til brug af IT. Du skal kunne arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 3915 1320 eller stedfortræder Dorthe Ley, tlf. 3915 1324

Har du spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold kan du rette henvendelse til Forsvarets Personeltjeneste, kontorfuldmægtig Conny Ventrup tlf. 3266 5797.

Ansøgningsfrist, 5. marts 2009.



Job i Forsvaret

LÆS MERE PÅ CIVIL-I-FORSVARET.DK

Forsvaret er en stor og anderledes arbejdsplads, der beskæftiger over 23.500 mænd og kvinder. Vi arbejder for en fredelig og demokratisk udvikling i verden og et sikkert samfund i Danmark – og der er 7.000 af os, der gør det uden uniform.

Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?

SOCIALCENTER AMAGER

Sagsbehandlere

Børnefamilieteam VEST søger sagsbehandlere med relevant socialfaglig uddannelse.

Børnefamilieteamets målgruppe er børn, unge og familier, som har behov for særlig støtte grundet betydelige sociale, psykiske eller misbrugsrelaterede vanskeligheder. Vi er 45 medarbejdere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund. Teamet er opdelt i en undersøgelsesgruppe, en børnegruppe og en ungegruppe. Vi har opnormeret de 3 undergrupper og vi har et barselsvikariat i børnegruppen ledigt. Undersøgelsesgruppen foretager §50 undersøgelser i nye henvendelser. Børnegruppen arbejder med børn i alderen 0-12 år. Ungegruppen arbejder med unge i alderen 13-23 år. Vi søger medarbejdere med relevant socialfaglig uddannelsesbaggrund f.eks. socialrådgiver, socialformidler, cand.scient.soc – gerne med erfaring inden for børneområdet.

Ansøgningsfrist: d. 18. februar 2009 kl. 12.00

Læs mere om stillingen på kk.dk/job

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



KØGE KOMMUNE

Køge Kommune søger Familieplejekonsulent

Køge Kommune søger familieplejekonsulent 37 timer om ugen pr. 1. maj 2009 til vores familieplejeteam, som varetager opgaver iht. de i Servicelovens bestemmelser, der omhandler det generelle og specifikke tilsyn i plejefamilier.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte gruppeleder Maltte Schultz-Petersen på telefon 56 67 65 81/ mobil: 29 45 79 17.

Ansøgningsfrist

er fredag den 20. februar 2009, kl. 12.00.

Læs hele stillingsopslaget på Køge Kommunes hjemmeside:
<http://www.koege.dk/287915>

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

**F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E**



Socialfaglig leder til Handicapområdet

**Frederiksberg Kommune søger en daglig leder til
Specialkonsulentgruppen.**

Specialkonsulentgruppen varetager indsatsen på handicapområdet for de 0-18-årige børn og unge.

Har du lyst til at indgå i Familieafdelingens ledelsesteam så klik ind og læs hele opslaget.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 19. februar 2009



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Daglig leder

I forbindelse med nyetableringen af et familiehuse i Frederikssund Kommune, søger vi en daglig leder, der i tæt samspil med lederen af Familieafdelingens børneteam skal stå i spidsen for etablering og udvikling af familiehuse.

Familiehuse vil organisatorisk være placeret som en del af Familieafdelingens Børneteam.

Familiehuse er et tilbud til

- Familier med børn fra 0-3 (6) år, hvor børnenes udvikling er truet
- Sårbare gravide kvinder (og deres mænd), som har særlige behov for støtte for fødslen og i forbindelse med den kommende forældrerolle
- Umodne og/eller dårligt begavede mødre
- Forældre der har været misbrugere, men nu er stof- eller alkoholfri eller i metadonvedligeholdelse.

Familierne kan modtage behandlingen på dagbasis med mulighed for døgnindsats. Indskrivningen er fleksibel – afhængig af dels bekymringen for barnet og dels motivationen hos forældrene.

Familiehuse er nomet med 6 medarbejdere til varetagelse af det behandlingsmæssige arbejde.

Det daglige arbejde vil ske i et tæt samarbejde med Familieafdelingens familiekonsulenter, psykologer og socialrådgivere, ligesom der skal samarbejdes med andre kommunale samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du

- har uddannelse som pædagog, socialrådgiver eller psykolog med relevant efteruddannelse
- har ledelseserfaring og kan arbejde visionært og strategisk
- er en smidig og kreativ problemløser som understøtter kommunens behov for en enhed, der er udviklingsorienteret og dynamisk, og som ikke lukker sig om sig selv
- er garanten for familiehuses kontinuerlige faglige udvikling og kvalitet i tilbudet
- er en stærk kulturbærer der kan sikre, at medarbejderne optræder respektfuldt, anerkendende og inkluderende
- har stærke og troværdige samarbejdsevner

Vi kan tilbyde

- mulighed for, i et tværfagligt samarbejde, at bidrage til opbygningen og udviklingen af et familiehuse i Frederikssund Kommune
- indflydelse på de medarbejdere, der skal ansættes i Familiehuse
- ekstern supervision
- et stort netværk af engagerede kollegaer i Familieafdelingen
- en tæt ledelsessparring med lederen af Familieafdelingens Børneteam.

Familiehuse får til huse i Jægerspris i selvstændige lokaler.

Projektbeskrivelse kan rekvireres ved henvendelse til Maibritt Hansen tlf. 4735 1640, mail mhans@frederikssund.dk

Yderligere information

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen, tlf. 4735 1639 eller faglig koordinator Heidi Mortensen, tlf. 2058 6781.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne om Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgningsfrist: Den 23. februar 2009.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 9/10.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning ved e-mail adressen familie@frederikssund.dk

Alternativt kan din ansøgning sendes som almindeligt brev til Frederikssund Kommune, Opvækst & Uddannelse, Familieafdelingen, Torvet 2, Torvet 2, 3600 Frederikssund.

NÆSTVED



Faglig koordinator til Job og Kompetence

Jobcenter Næstved søger en faglig koordinator til Job og Kompetence! Vild med arbejdsmarkedsområdet!

Den faglige koordinator har det daglige ansvar for områdets faglige opgavevaretagelse i samarbejde med den faglige chef, herunder bl.a.:

- Tilrettelægge og gennemføre aktiviteter for at styrke medarbejdernes faglige viden om lovgivning, praksis, metoder, borgerbetjening m.v. inden for beskæftigelsesområdet
- Sparre i forhold til medarbejdere i det daglige arbejde
- Orienter sig om ny lovgivning og implementere denne
- Udarbejde sagsfremstillinger til politiske udvalg
- Sikre overholdelse af de faglige resultat- og indsatsmål

Den faglige koordinators arbejdsindsats forventes at fordele sig med ca. 40 % på generelle fagledelsesopgaver og ca. 60 % på selvstændig behandling af konkrete sager eller opgaver.

Vi tilbyder

- et job med kompetence og ansvar
- dygtige kolleger
- samarbejde med meget interesserede politikere
- nær kollektiv transport

Vi forventer, at du

- har et højt fagligt niveau, og du er f.eks. jurist, socio-nom eller socialrådgiver
- har praktisk erfaring fra kontanthjælpsområdet
- er "fremme i skoene"
- har gode kommunikative egenskaber, kan motivere og har gennemslagskraft

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst mellem KL og DJØF, HK eller Dansk Socialrådgiverforening.

Øvrigt

Læs hele stillingsopslaget inkl. jobprofil på www.naestved.dk. Du er også velkommen til at kontakte områdeleder Pia Andersen på telefon 5588 6650 eller på e-mail piand@naestved.dk.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk/job.

Ansøgningsfrist onsdag den 18. februar 2009.

Ansættelsessamtaler forventes holdt den 25. eller 26. februar 2009.



Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Socialrådgiver/-formidler til Børn og Unge

Tror du på, at børn og familier udvikler sig? Er du parat til at indgå i en betydningsfuld rolle både i det tværfaglige samarbejde og i de udsattes børns familier? Kan du få mennesker omkring dig til at samarbejde om jeres fælles mål? Kan du se familiens fremskridt, selvom de er små?

Har du lyst til at arbejde i en afdeling, hvor vi både socialt og fagligt forventer noget?

Så er stillingen som børnesagsbehandler i Faxe Kommunes Børn og Ungeafdeling måske noget for dig. Der er tale om en fuldtidsstilling, som er ledig til besættelse snarest muligt.

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 20. februar 2009.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Faxe Kommune

Børn og Unge

Att. Annette Rasmussen

Frederiksgade 9

4690 Haslev

Eller på mail: anra@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk



SOCIALRÅDGIVER /VISITATOR til Krumsø Fri- og Kostskole

Vi søger snarest en socialrådgiver/visitator til vores kostskole.

Krumsø Fri- og Kostskole har p.t. 49 kostelever og 3 dagelever. Vores kostelever har alle en diagnose enten ADHD eller Asperger-syndrom.

Ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og LC, gældende for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler.

Lønnen er intervalløn. Intervallet ligger mellem 338.656 kr. - 441.010 kr. pr. 1. april 2008.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos forstander Allan Hoffmann, tlf. 51 59 86 55 eller kons. viceforstander Rene Henriksen, tlf. 51 59 87 34.

ARBEJDSOPGAVER FOR SOCIALRÅDGIVER/VISITATOR

- Læse og bedømme tilsendte papirer på kommende elever.
- Tage kontakt til kommende elevers sagsbehandlere og forældre.
- Arrangere besøg på skolen.
- Deltage sammen med en afdelingsleder i visitationsmøder.
- Fremsende kontrakter til kommende elevers sagsbehandlere.
- Lave elevbeskrivelser ud fra papirer og notater ved besøgene.
- Formidle kontakt til afdelingerne for placering af nye elever.
- Ajourføre venteliste.
- Deltage i netværksmøder, hvor det drejer sig om udslusning - udskrivning af elever.
- Holde sig ajour med Serviceloven.

Ansøgning sendes til: Krumsø Fri- og Kostskole, Højskolevej 79, 4920 Søllested eller krumsoe@krumsoe.dk. Mærket: VISITATOR.

SENEST med posten eller e-mail den 16. FEBRUAR 2009.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 9.

Uddannelsesleder

SOSU Nykøbing F. søger en uddannelsesleder til social- og sundhedsassistentuddannelsen til ansættelse pr. 1.3.09 eller efter aftale.

Vi søger en person, som har grunduddannelse inden for et af skolens fagområder, diplomuddannelse eller tilsvarende inden for ledelse eller pædagogik, bred praksiserfaring fra mindst et af skolens praksisfelter, undervisnings- og ledelseserfaring samt gerne erfaring med projektledelse.

Aflønning efter gældende regler.

Yderligere oplysninger på www.sosunyk.dk.

Socialformidler/socialrådgiver, 32 timer til handicapfaggruppe

Har du erfaring fra området for voksne handicappede - kan vi tilbyde dig et spændende job i nyetableret og tværfagligt sammentat team.

Arbejdsopgaverne er primært inden for Servicelovens §§ 96, 97, 98 og 100. Vi forventer, at du har en uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller lignende.

Stillingsopslagsets fulde ordlyd kan læses på www.naestved.dk/job.

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Sygedagpengesagsbehandler i Jobcenter Frederikssund - Vil du arbejde hos os?

Vi glæder os til at byde dig velkommen hos os – vi mangler dig rigtig meget! **Har du de rigtige kvalifikationer er vi også parat til at give dig en god løn!**

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kolleger i et engageret og udviklingsorienteret miljø? Jobcenter Frederikssund søger sagsbehandlere til opfølgningsindsatsen for de sygemeldte. Stillingerne er placeret i alle 3 nedenstående sygedagpengegrupper.

Rigtig mange udfordringer og kommende lovændringer betyder, at vi er i gang med at ændre vores organisering af sygedagpengeindsatsen. Udover 3 sygedagpengegrupper har vi også en tværfaglig gruppe, der tager sig af revalideringssager og fastholdelsessager.

Gruppe 1: Hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
Hovedopgaver: Oprettelse af alle sager modtaget fra ydelsescentret. Kategorisering (i samarbejde med gruppe 2). Anvendelse af delvis raskmelding samt den bredere vurdering.
Opfølgning af kategori 1 sager fra 0-16 uger.

Gruppe 2: Hurtig afklaring af arbejdsevnen og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
Hovedopgaver: Kategorisering (i samarbejde med gruppe 1). Afklaring af arbejdsevnen - udarbejdelse af ressourceprofil. Opfølgning af kategori 2 og 3 sager fra 0 til 39 uger.

Gruppe 3: Afslutning af sygedagpengesag.
Hovedopgaver: Færdiggørelse/evt. opdatering af ressourceprofilen
Vurdering efter § 27 forlængelse udover 52 uger.
Opfølgning af alle sager med en varighed på over 39 uger.

Vi lægger vægt på:

- at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse
- at du har faglig erfaring eller stor lyst til at lære
- at du har empati, men at du også kan stille krav
- at du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt
- at du har mod til at træffe beslutninger
- at du som os har gå-på-mod og er effektiv.

Vi tilbyder:

- engagerede kolleger
- et godt arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- supervision
- forholdsvis bred kompetence
- tæt samarbejde med teamets virksomhedskonsulenter og kommunallægen
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- tæt og uformelt samarbejde med lederkollegaer
- workbase som IT-sagsbehandlersystem
- juridisk vejledning og sparring
- jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget.

Løn og ansættelsesvilkår

Ydes efter gældende overenskomst og reglerne om Ny Løn. Som socialrådgiver og socialformidler er du ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35 (pr. 1.4.2009 grundlønstrin 37). Ved minimum 10 års erfaring som udannet inden for faget, er du garanteret grundlønstrin 40 (pr. 1.4.2009 grundlønstrin 41½).

Med henblik på rekruttering, giver vi yderligere kr. 2000,- brutto pr. md. i løn, såfremt du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har diplomuddannelse inden for beskæftigelsesområdet, og har mindst 3 års aktuel sammenhængende erfaring med opfølgning på sygedagpengeområdet umiddelbart op til ansættelsestidspunktet.

Vi glæder os til at høre fra dig. Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte, socialrådgiver Lotte Bjørnstad Jacobsen tlf. 47 35 15 43, socialformidler Anette Hjortshøj tlf. 47 35 15 45 eller teamleder Kirsten Edske tlf. 47 35 15 34.

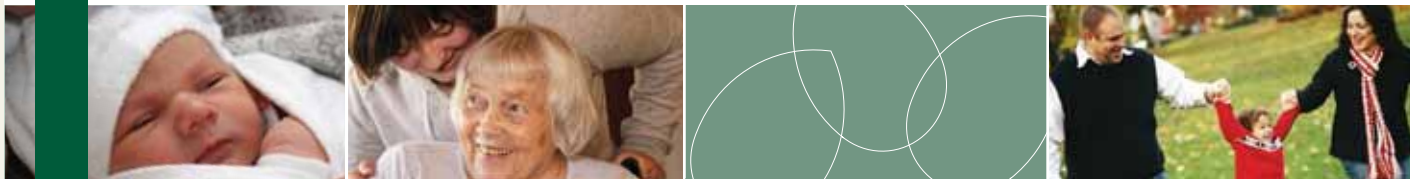
Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til:

Jobcenter, Frederikssund
Lundevej 9 A
3600 Frederikssund



eller job@jobcenter.frederikssund.dk

og skal være os i hænde **senest 17. februar 2009 kl. 9.00.**



Leder søges til enheden Børn og Unge

Er du proaktiv og udviklingsorienteret og ønsker du nye spændende udfordringer?

Så er denne lederstilling hos os måske lige noget for dig.

Lederen for Børn og Unge har besluttet sig for at gå på pension fra august 2009. Stillingen ønskes besat fra 1. maj 2009 således, at der kan ske en kontinuerlig og rolig overdragelse.

Vi søger en leder med ledelseserfaring, gerne inden for området.

Børn og Unge består af myndighedsopgaver og et forebyggelsesteam (Familiecentret). Vi er 32 dygtige medarbejdere, der arbejder i åbne og attraktive kontorlandskaber på Rådhuset samt ude decentralt. Du vil være økonomiansvarlig for området for børn og unge med særlige behov herunder børn med handicap. Du vil referere direkte til direktøren for Børn og Forebyggelse

Børn og Unge er en del af Børn og Forebyggelse. Herudover består Børn og Forebyggelse af Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Sundhedsplejen, Tandplejen, Dagtilbud, Sociale Institutioner, et Administrativt team samt et Økonomiteam. I Børn og Forebyggelse spiller specialfaglighed og tværfagligt tæt sammen.

Det tværfaglige arbejde vægtes højt i både det individuelle borgerrettede arbejde som i tværfaglige projekter og indsatsområder. Du skal derfor også lede nogle projekter på den tværfaglige bane og indgå i samarbejde på tværs af andre direktørområder f.eks. Skole-Fritid samt Social og Sundhed.

Det forventes at du deltager i samarbejdet i Region København og indgår i samarbejdsrelationer med andre kommuner.

Læs mere om Børn og Forebyggelse og kommunen på kommunens hjemmeside www.gentofte.dk

Du kan rekvirere en generel jobprofil hos os eller læse den på kommunens hjemmeside under ledige stillinger.

Løn og ansættelse

Vi tilbyder en konkurrencedygtig lønpakke inkl. pension der forhandles med udgangspunkt i gældende overenskomst med vedkommendes faggruppe. Du vil også få tilbudt hjemmearbejdsplads. Desuden har vi i kommunen en attraktiv personalepolitik, hvor trivsel og muligheder for kompetenceudvikling vægtes meget højt.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet indhentes straffe- og børneattest.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte direktør Torben H.D. Petersen, tlf. 3998 4001 eller leder Erna Ernfeldt, tlf. 3998 4003.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 23. februar 2009.
Vi forventer at holde ansættelsessamtaler ca. 1 uge efter fristens udløb.

Ansøgningen, vedlagt dit CV, sendes til:
Gentofte Rådhus
Børn og Forebyggelse
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
Att. Line Kongsted

Børn og Forebyggelse

- er en tværfaglig, opgaveorienteret enhed. Vores vision er at sikre de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge samt medvirke til at børn og unge med særlige behov - og deres familier - får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte servicerammer.



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk

Vil du være "flyver" i Jobcenter Ringsted?

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til, at opgaverne i jobcenteret kan udføres forsvarligt.

Udviklingen i målgruppen af ledige og sygedagpengemodtagere m.m. går stærkt, og der er hele tiden behov for, at vi også udvikler os som beskæftigelsesrådgivere. Samtidig oplever vi også, at medarbejdere går på barsel, og at der altid er områder, hvor det af forskellige årsager "brænder på". Derfor har vi oprettet en stilling som "flyver" i jobcenteret. Stillingen giver dig mulighed for afveksling, og for bred faglig erfaring / opkvalificering, da du over tid vil nå rundt i alle jobcenterets teams, i enten kortere eller længere tid. Det kan være som midlertidigt supplement, vikar for en der er på orlov, som ekstra deltager i et team hvor der skal ske særlige udviklinger eller som "brandslukker" overfor akutte behov / opgaver. Aktuelt vil "flyverstillingen" være tilknyttet vores fleksjobteam.

Dine fremtidige kolleger i jobcenteret fremhæver:

- ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse
- sagsbehandlere får ekstern supervision en gang om måneden
- der er tilknyttet aktive jobkonsulenter og gode kursus- og aktivitetstilbud for borgerne
- både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder
- der er en god faglig sparring og god faglig debat
- vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening.
- vi har pæne omgivelser, gode kontorredskaber, gratis massagestol, frugt og kaffe hver dag.
- der er en rigtig god stemning i afdelingen og vi hjælper hinanden.

Vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har erfaring og er lovmæssigt opdateret
- har kendskab til arbejdsevne-metoden og udarbejdelse af ressourceprofil
- har et ønske om at arbejde aktivt med borgeren og bruge alle redskaber
- har evnen til at indgå i et kollegialt fællesskab og være social
- har humor og er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- har lyst til teamwork med faglighed i højsædet.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Stillingen er en fuldtidsstilling med flekstid.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor og tilkendegiv, hvilken stilling du ønsker at søge. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring. Jobcenter Ringsted opfordrer alle uanset alder, køn, race, region eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos afsnitsleder Laila Valeur samt rådgiverne Birthe Loftlund Larsen og Tina Larsen.

Frist: 20. februar 2008 kl. 8.00

Ansættelsesdato: snarest

Ansættelssamtaler: uge 9

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: Laila Valeur 57626404, Birthe Loftlund Larsen 57626483,
Tina Larsen 57626482

Email: jobcenter@ringsted.dk



HØRSHOLM KOMMUNE

Test om du er vores nye kollega

- R Du er socialrådgiver/socialformidler
- R Du brænder for at hjælpe borgerne
- R Du ønsker tid til fagligt arbejde og fordybelse i sagerne
- R Du er fleksibel
- R Du er udadvendt
- R Du er selvstændig
- R Du vil have nogle dygtige og kompetente kollegaer
- R Du ønsker et godt arbejdsmiljø med gode personalegoder
- R Du kan lide at arbejde afvekslende og udfordrende med udstrakt kompetence

Kan du genkende dig selv? Hvis ja, så læs videre

Vi står netop nu og mangler 1 ny kollega i Hørsholm Kommunes Socialcenter i Handicap og Specialundervisning for voksne på 37 timer om ugen.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være

- Dag- og døgnforanstaltninger
- Socialpædagogiske støtteforanstaltninger
- Nødvendige merudgifter
- Borgerstyret personlig assistance
- Ledsagerordning
- Biler
- Specialundervisning

Du har kendskab og interesse for Serviceloven og Lov om specialundervisning. Ligeledes har du kendskab til KMD og har administrativ flair.

Hørsholm Kommune tilbyder

- Et job i smukke omgivelser, hvor du selv er med til at sætte dagsorden i et arbejdsmiljø præget af tværfaglighed og samarbejde.
- Nogle flotte arbejdsrammer med fagligt dygtige og kompetente medarbejdere. Vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø med god stemning og gode arbejdsforhold. Vi har bl.a. kantine, motionsrum, massage og forskellige personaleforeninger.

Aflønning sker i henhold til Ny Løn og aflønnes med grundløntrin 35 med mulighed for tillæg alt efter kvalifikationer. Herudover har vi flekstidsordning og fri hver anden fredag. Rådhuset ligger tæt ved Kokkedal Station, ca. 20 minutter fra København med tog.

Du er velkommen til at kontakte gruppeleder Jeanne Bertelsen på 4849 3160 for yderligere oplysninger. Ansøgning sendes sammen med relevante bilag til:

Social- og arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm

E-mail: soa-post@horsholm.dk





Har du lyst til at være med som børnesagsbehandler i et spændende kvalitetsudviklingsprojekt på børne- og ungeområdet?

1 socialrådgiver eller socialformidler får hermed muligheden for at være med i et flerårigt projekt, der blandt andet skal forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen, herunder undersøgelser og handleplaner, sikre en tidlig forebyggende indsats og udvikle flere lokalt forankrede tilbud til børn og unge og deres familier i Lejre Kommune.

Vi søger 1 sagsbehandler, som primært skal betjene foranstaltningsområdet, idet vi har specialiseret handicapsagsbehandlingen hos 2 sagsbehandlere.

Vi ser dog løbende på vores sagsfordeling rådgiverne imellem, hvilket åbner mulighed for at få opfyldt eventuelle særlige ønsker i forhold til arbejdsområde.

Børne- og ungeområdet er organiseret i enheden "Visitation og Tværfagligt Samarbejde" sammen med PPR, sundhedsplejersker og familiebehandlere. Sagerne er delt op efter skoledistrikt med to-tre sagsbehandlere i hvert distrikt.

Vi lægger vægt på

- at inddrage børn og forældre i behandlingen af deres egen sag
- at bruge og udvikle lokale tilbud og anvende mindsteindgrebsprincippet, begge dele altid under hensyn til, hvad der er bedst for barnet og familien
- at samarbejde og hjælpe hinanden
- at give plads for kreativitet og gode ideer
- at være ansvarlige både over for egne sager og over for helheden såvel fagligt som socialt, sådan at vi sammen udvikler et godt fagligt fællesskab og et rart arbejdsmiljø

Vi forventer af dig, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- kan samarbejde med fagfæller og samarbejdspartnere
- har flair for administration og systematik i sagsbehandlingen
- har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt
- har et godt humør og masser af humoristisk sans - det har vi
- har lyst og engagement til at indgå på lige fod både i det daglige arbejde og i vores udviklingsprojekt

Vi tilbyder

- supervision
- et positivt og dynamisk arbejdsmiljø
- gode kolleger
- fleksibel arbejdstid
- et job, som du kan være med til at præge og udvikle
- mulighed for at være en del af en organisation med ledelsesmæssig og politisk opbakning til nytænkning og kreativitet
- et introduktionsprogram, som tilpasses dine forudsætninger

Om kommunen:

Lejre Kommune har ca. 26.000 indbyggere og ligger på togstrækningen mellem København og Kalundborg, 7 minutters togkørsel fra Roskilde. Rådhuset i Allerslev, hvor stillingen organisatorisk er placeret, er inden for gåafstand af Lejre Station.

Løn og ansættelse:

Stillingerne er på 37 timer og forhandles i henhold til gældende overenskomst og inden for rammerne af ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås hos:

Faglig koordinator Karen Sommer, tlf. 4646 4847, socialrådgiver Benny Dyhr tlf. 46464846 eller visitationschef Annette Larsen, tlf. 4646 4850.

Hvis ovenstående har fanget din interesse, så send en ansøgning med relevante bilag til:

Lejre Kommune mrk. "sagsbehandler Visitation Børn og Unge", Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø.

Ansøgningsfristen er d. 19. februar 2009. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted d. 25. februar 2009.

BØRNESAGSBEHANDLERE



Vi skal være flere for at have tid til at blive bedre. Vil du være med?

DINE OPGAVER vil primært være inden for servicelovens rammer, rådgivning og vejledning, socialfaglige undersøgelser / handleplaner, opfølgning på iværksatte foranstaltninger, tværfagligt samarbejde i distrikterne og forebyggende samarbejde.

DU FÅR et spændende job i et rigtig godt kollegialt fællesskab, der har fokus på sparring og udvikling af vores kompetencer.

Vi er en familievenlig arbejdsplads med mulighed for hjemme-

arbejdsplads. Vores indsats er værdsat, og vi får derfor et særligt løntillæg.

VIL DU VIDE MERE? Kontakt faglig konsulent Dorte Schmidt Jørgensen på 5966 6545, socialrådgiver Sanne Feltheim på 5966 6546 eller familiechef Mariann Mikkelsen på 5966 6521.

FRIST 19. februar kl. 10.

SEND DIN ANSØGNING mærket Børnesagsbehandler til Odsherred Kommune, Personaleafdelingen, Nyvej 22, 4573 Højby.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

Socialrådgiver til Studenterrådgivningen

STUDENTERRÅDGIVNINGEN

Da en medarbejder skal være selvstændig, søger Studenterrådgivningens afdeling i Kompagnistræde en socialrådgiver 30 timer ugentligt. Stillingen ønskes besat 1. april eller snarest derefter.

Studenterrådgivningen tilbyder social, psykologisk og psykiatrisk rådgivning og vejledning til studerende ved de mellemlange og lange videregående uddannelser.

Læs det fulde stillingsopslag på Studenterrådgivningens hjemmeside www.srg.dk.

Ansøgningsfristen er den 18. februar 2009 senest kl. 12.00.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til afdelingsleder Susanne Springborg, socialrådgiver Josephine Evald eller socialrådgiver Mette Rosenvel på telefon 33 12 19 11.



Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på www.socialrdg.dk/personalepolitik



Greve Kommune



Vi går nye veje – vil du med?

Jobcenter Greve søger ny medarbejder til nyskabende beskæftigelsesindsats

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvor rådgivere, kursusledere og virksomhedskonsulenter i fællesskab varetager indsatsen over for ledige og sygemeldte borgere.

Jobcentret har brug for en rådgiver til Team Forstærket indsats. Vi vil prioritere ansøgere, der har mod på nytænkning og som måske har lyst til at arbejde med både rådgivning og aktivering af ledige og sygemeldte borgere.

Ansøgningsfristen er den 18/2 2009.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Vi har ledige pladser på holdet - vil du være med?

Socialcenter Holbæk kan tilbyde dig et spændende job som sagsbehandler inden for enten børn & unge- eller voksenområdet. Du vil få gode og engagerede kolleger, et selvstændigt job med muligheder for at præge området, faglig sparring og inspirerende samarbejde med andre faggrupper.

Kan du arbejde med den sociale lovgivning tæt på borgeren, har du gode formidlingsevner, og kan du arbejde tværfagligt og håndtere komplekse problemstillinger, så hører vi meget gerne fra dig.

Ansøgningsfrist 23. februar 2009.

Du finder det fulde stillingsopslag på www.holbaek.dk

Holbæk Kommune



Fonden PRO søger socialkonsulent

Rammen

Fonden PRO søger pr. 1.5.2009, eller efter aftale, medarbejder til en nyoprettet stilling på fuld tid som socialkonsulent. Stillingen er tidsbegrænset til 2 år med mulighed for forlængelse. Arbejdet udgår fra PRO's sekretariat i Roskilde. En stor del af arbejdet ligger ude i "marken", så tjenestekørsel i egen bil er en betingelse.

Fonden PRO er en organisation der tilbyder ydelser, til såvel offentlige som private, inden for området med de særligt udsatte børn og unge. Blandt andet inden for forebyggende arbejde, rådgivning, arbejde med unge på eget værelse samt dagbehandling og døgnanbringelser.

Arbejdet vil blive udført sammen med PRO's tværfaglige medarbejdergruppe og er en blanding af teamwork og individuelt arbejde.

Arbejdet

Arbejdet vil være sammensat af opgaver, der dels er i gang i PRO, samt nye tiltag inden for området.

Der vil være vedligeholdende opgaver i samarbejde med kommuner samt PRO-tilknyttede børne- og ungeprojekter. Socialfaglige ydelser med rådgivning og vejledning i forbindelse med anbragte børn og unge samt faglig sparring af døgnansatte og kommunale samarbejdspartnere. Endvidere arbejdes der med anvisning af anbringelsessteder og visitationer.

Vi ønsker herudover at styrke en indsats, der kan bidrage med nye metoder og til udvikling af arbejdet.

Faglig baggrund

Den uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende. Det kunne være som socialrådgiver, socialpædagog, men også anden relevant socialfaglig baggrund kan komme i betragtning.

Der vil blive lagt vægt på en relevant erfaring i arbejdet med de udsatte børn og unge. Kendskab og erfaring med døgnanbringelsesområdet er en fordel, ligesom erfaring fra arbejde med børn og familier i kommunalt regi vil tælle med.

En ansøger med et godt og relevant netværk vil være at foretrække. Vi ser gerne ansøgere, der har erfaringer med fonds- og puljemidler, og meget gerne ansøgere der har haft berøring med forskning, dokumentation og formidling.

Personen

Engageret og fleksibel – med mod og vilje til at arbejde både utraditionelt og målrettet for at nå sine mål. Inden for rammer, hvor faglig etik og kollegiale sider er prioriteret højt.

En medarbejder, der er optimistisk, loyal og fremadskuende, også når der er travlt, og når det indimellem går op ad bakke. Du betragter supervision som en selvfølge.

Aflønning

Efter kvalifikationer.

Nærmere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte Finn Knudsen på tlf. 46372111.

Se mere om Fonden PRO og stillingen på vores hjemmeside: www.fondenpro.dk.

Ansøgningsfrist. Onsdag d. 25.2.2009.

Ansættelsessamtaler. Afholdes i uge 11. (10.3. og 11.3.).

VORDINGBORG



KOMMUNE

Vordingborg Kommune opnormerer med 3 stillinger inden for børn- og ungeområdet

Vil du være med til at optimere indsatsen over for udsatte børn og unge?

Er du til:

En god løn, et rimeligt sagsantal, gode muligheder for kurser, efteruddannelse, supervision, selvstændighed i arbejdet, masser af indflydelse, masser af opbakning og ikke mindst et udviklende fagligt miljø blandt engagerede kolleger, med gode muligheder for at udvikle og tilrettelægge arbejdsfunktioner.

Så er Vordingborg Kommune stedet for dig!

Vordingborg Kommune søger 3 nye kolleger til Børn og Ungerådgivningen til ansættelse 1. april eller snarest muligt.

Børn og ungerådgivningen er organisatorisk placeret under Børn og Kultur.

Vordingborg Kommunes Børne-, Unge- og Familiepolitik betyder, at der søges lokale løsninger.

Området er opdelt i 6 distrikter så tæt på borgeren som muligt, og du vil blive tilknyttet et lokalområdekontor i Vordingborg Kommune. Alle sagsbehandlere i distrikterne indgår som tovholder i den tværfaglige mødeaktivitet, der er etableret i lokalområderne omkring hver af kommunens overbygningsskoler. De interne aktører på området, som er tilknyttet hvert distrikt, er psykologer, sundhedsplejersker og diverse konsulenter.

Vi ønsker:

- Du er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har anden relevant uddannelse.
- Du kan bevare overblikket i pressede situationer.
- Du har et godt humør.
- Du rummer en vis fleksibilitet og er iderig.
- Du er klar til at udforske, undersøge og være nysgerrig på området.

Primære opgaver:

Arbejde med sårbare børn mellem 0-18 år.

Rådgive og vejlede familier samt iværksætte foranstaltninger iht. Servicelovens § 52.

Udarbejde socialfaglige undersøgelser i.h.t. Servicelovens § 50

Sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats over for familierne.

Indgå i tværfaglige samarbejdsrelationer med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Døgnanbringelser med - og uden samtykke.

Gældende for alle 3 stillinger:

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer. Aflønning sker efter gældende overenskomst og principperne i Ny løn.

Henvendelse om stillingen kan ske til afdelingsleder Palle Bukhave på telefon 55 36 20 70 eller koordinator Arne Tastesen på telefon 55 36 20 71.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere erfaring sendes til:

Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg att. Marianne Mikkelsen eller på mail til: mami@vordingborg.dk.

Vi skal have din ansøgning senest den 18. februar 2009.

Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 9.



Holbæk Kommune

Socialrådgiver til døgninstitution i Undløse

Har du lyst til at være socialrådgiver i et behandlingsmiljø, der sætter tværfagligt samarbejde og gensidig respekt højt? Vi søger en målrettet og udviklingsorienteret kollega med en solid baggrund inden for børne- og ungeområdet.

Vi kan tilbyde dig et dynamisk arbejdsmiljø med gode kollegaer og masser af udfordringer.

Læs mere om os på www.holbaek.dk under Borger ➤ Børn & Unge ➤ Døgninstitutioner.

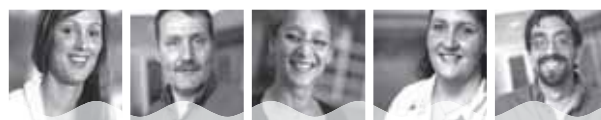
Ansøgningsfrist: 25. februar 2009.

Du finder det fulde stillingsopslag på www.holbaek.dk



Halsnæs
Kommune

Redelighed
Helhed
Mulighed



Sagsbehandler og projektholder 30 evt. 37 timer

Familieafdelingen

Kontakt: Koordinator Bjarne Grenvald, tlf. 4778 4117.

Ansøgningsfrist: fredag den 20. februar 2009 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til

Halsnæs Kommune

Rådhuspladsen 1

3300 Frederiksværk

Telefon 4778 4000

eller via mail

job@halsnaes.dk

Læs mere på

www.halsnaes.dk



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er det dig, der er vores nye kollega i kontanthjælpsteamet i Socialafdelingen? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring. Ansøgningsfrist: 19. februar.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8680.

Føler du dig gammel?

En god arbejdsplads har gode seniorordninger.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Greve Kommune

Rådgiver - barselsvikar

Borgerne og vi har brug for din faglige ekspertise

I Socialcentrets Rådgiverteam betjener vi borgere med komplekse sociale problemstillinger.

Vi yder råd og vejledning, visiterer til og følger op på: specialiserede botilbud, aktivitets- og samværstilbud, merudgifter, krisecentre og herberg. Desuden indstiller vi til førtidspension.

Vi tilbyder blandt andet et højt fagligt niveau med selvstændig kompetence og supervision på sagsniveau.

Besøg www.greve.dk og læs hele stillingsannoncen under ledige job. Der er ansøgningsfrist den 17. februar 2009.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Springbræt

Toldbodgade 51D, 4.sal
1253 København K

Springbræt søger jobkonsulenter

Vi har 3 jobkonsulenter, der skal på barselsorlov i løbet af foråret, og søger derfor nye medarbejdere.

Har du erfaring i at arbejde med borgere i matchgruppe 4 og 5, er du god til at samarbejde og kommunikere, og trives du med et selvstændigt job i en travl hverdag, er du meget velkommen til at ringe til leder Lotte Thomsen på 33 32 59 99 og høre nærmere om mulighederne. Se også www.springbraet.dk.

Som jobkonsulent skal du have individuelle samtaler, op- lede arbejdspladser til virksomhedspraktik, arbejdsprøv- ning samt ansættelse med løntilskud samt følge borgerne tæt under hele deres forløb. Der er også mulighed for at undervise på vores forskellige kurser. Kørekort er en nødvendighed.

Send din ansøgning hurtigst muligt til Springbræt, Toldbodgade 51 d, 4. sal, 1253 København K eller til lotte@springbraet.dk.

Springbræt ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.



Holbæk Kommune

Misbrugsbehandler søges

Socialrådgiver/socialpæ- dagog/sygeplejerske

Center for Misbrug og Forsorg søger en behandler på stofmisbrugsområdet på rådgivningscentret i Holbæk. Stillingen er på 37 timer. Tiltrædelse 1. april 2009 eller snarest derefter.

Yderligere oplysninger om stillingen findes på www.holbaek.dk eller hos afdelingsleder Morten Pedersen på tlf.: 72 36 39 81.

Ansøgningsfrist den 16. februar 2009. Ansøgningen sendes til:

Rådgivningscentret i Holbæk
Birkevænget 4
4300 Holbæk
Mrk.: Stilling som stofmisbrugs- behandler

Vi er noget helt specielt - Vil du være med?

Kontanthjælps-, sygedagpenge- og virksomhedsteamet i Agens søger socialrådgivere/socialformidlere - eller lignende med pionerånd

Hos os er der ikke langt fra ide til handling.

Vi arbejder i selvstyrende team, men er samtidig i direkte og tæt dialog med ledelsen.

Strukturen er flad, og vi har en uformel omgangstone med vægt på åbenhed kolleger og ledelse imellem.

Vi har et godt sammenhold og prioriterer sociale aktiviteter og godt humør højt.

Vi har en ambition om et højt serviceniveau over for vores borgere, og vi lægger stor vægt på at møde det enkelte menneske i øjenhøjde.

Vi tager udgangspunkt i coaching som arbejdsmetode.

Vi varetager den lovpligtige op- følgning, sagsbehandling samt beskæftigelsesrettede indsats på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet.

Du vil få udstrakt kompetence i forhold til støtte efter den beskæftigelsesrettede lovgivning samt i sager om aktivering, reva- lidering og fleksjob.

Du vil få mulighed for stor indflydelse på tilrettelæggelse samt afholdelse af individuelle kursusforløb og projekter for netop vores målgrupper.

Vi er nye på området, og du vil være med til at sætte dit præg på både organisationen og på ind- satsen over for vores målgrupper.

Som vores nye kollega har du formentlig erfaring inden for kon- tanthjælps-, sygedagpenge- eller virksomheds-kontaktområdet.

Du er kreativ, iderig, og du tør lade dig inspirere af nye metoder og tilgange til arbejdet med målgruppen.

Du sætter pris på faglige udfor- dringer og kvalitet i arbejdet, kan se muligheder og finde balancen imellem at stille krav til borgerne og udvise empati.

Du kan arbejde selvstændigt og indgå i et positivt samarbejde - internt såvel som eksternt.

Du trives i et uhøjtideligt arbejds- miljø.

Vi tilbyder ansættelse med overenskomstmæssig løn og bonusordning. Endvidere flekstid, mad- og frugtordning.

Har du brug for oplysninger om jobbet, er du velkommen til at kontakte:

Stina Hermann
Virksomhedsteamet
Tlf.: 5637 3923
eller
Karen Djørup
Sygedagpengeteamet:
Tlf.: 5637 3930

Ansøgning sendes pr. mail til stina.hermann@agensdanmark.dk eller til Agens Strandvejen 99 4600 Køge

Tiltrædelse efter aftale.

Agens har siden april 2008 overtaget den beskæftigelsesrettede indsats på halvdelen af borgerne i Køge Kommune, som modtager henholdsvis sygedagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse.

Timelønnede konsulenter



til udbredelse af inddragende metoder

I forbindelse med det et-årige projekt, "Formidling af familierådslagning og andre inddragende metoder", ønsker ServiceStyrelsen at indgå aftale med et antal konsulenter med socialfaglig baggrund, som på timebasis kan virke som rådgivere og igangsættere for interesserede socialrådgivere el. andre.

Vi lægger vægt på, at du har indgående kendskab til og praksis-erfaring med enten familierådslagning eller netværksmøder – gerne begge metoder. Da Recalling the Future ønskes bredere introduceret i Danmark, vil det være en fordel også at have kendskab til denne metode.

I ansøgningen bedes redegjort for relevant teoretisk efteruddannelse og erfaring i forhold til temaet.

Aflønning sker efter overenskomst på timebasis. Konsulenterne skal i perioden 15. marts 2009 – 31. december 2009 påregne et timeforbrug i perioden op til ca. 150. Transportudgifter dækkes iflg. statens almindelige takst for km.

Ved indgåelse af aftale med konsulenterne vil der desuden blive lagt vægt på geografisk spredning, således at korpset af konsulenter dækker hele landet.

Læs mere på www.servicestyrelsen.dk eller henvendelse til projektleder Birgit Mortensen tlf. 4193 2441.

SERVICESTYRELSEN
– SOCIAL VIDEN TIL GAVN
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C
Tlf. 7242 3700

Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



KRIMINAL FORSORGEN

AFDELINGEN I SYD- OG SØNDERJYLLAND

Vi søger en socialrådgiver med en arbejdstid på 37 timer ugentlig

Stillingen er til besættelse snarest.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til ny løn. Der indgår et rådighedstillæg på kr. 14.910,96 årligt.

Afdelingen i Syd- og Sønderjylland består i øjeblikket af et fodlænketeam på otte medarbejdere, 22 medarbejdere med socialrådgiveruddannelse samt 9 administrative medarbejdere, fordelt på kontorer i Haderslev, Esbjerg og Sønderborg. Herudover er der beskæftiget et antal honorarlønnede medarbejdere.

Vores arbejde består af tilsyn med dømt, der har fået tilsyn, enten ved en betinget dom, en prøveløsladelse eller en behandlingsdom. Heri kan indgå samfundstjeneste eller behandling mod misbrug eller behandling i forbindelse med en sindslidelse. Yderligere udfærdiger vi personundersøgelser og deltager i retsmøder. Vores primære funktion er at støtte den dømte til at leve et kriminalitetsfrit liv samt føre kontrol med, at den idømte sanktion efterleves. Vores arbejde kræver således, at man er indstillet på at arbejde med såvel bløde som hårde værdier.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Ib Olander Andersen, tlf. 7255 7311, eller forsorgsfuldmægtig Hans Almdal, tlf. 7255 7284.

Ansøgningsfristen udløber den 13.2.2009. Ansøgningen skal stiles til Direktoratet for Kriminalforsorgen og sendes til Kriminalforsorgen, Afdelingen i Syd- og Sønderjylland, Ny Allegade 9, 6100 Haderslev, eller på mail: Afdelingen.Sydsoenderjylland@kriminalforsorgen.dk.



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Socialfaglig gruppeleder til Børne- og Unge Rådgivningen område Nord i Broby, pr. 1. april 2009

Tør du gå nye veje og brænder du for at få sat myndighedsområdet vedr. Børn og Unge med særlige vanskeligheder på dagsordenen?

Børne- og Unge Rådgivningen har brug for en dynamisk socialfaglig gruppeleder i område Nord, der ønsker at lede og motivere myndighedssocialrådgivergruppen i en stadig udviklingsproces. Stillingen refererer til Fagsekretariatschefen.

Går du og leger med ideen om at afprøve dig selv som leder? Vores spændende stilling kan du læse meget mere om på www.faaborgmidtfn.dk

Du er også velkommen til at kontakte souschef Anne-Marie Storgaard på anst@faaborgmidtfn.dk eller på tlf. 72533002.



Stillinger | Århus Kommune

SOCIALFORVALTNINGEN

FAGLIG KONSULENT

I Driftsområdet for Familier, Børn og Unge er der nu en fuldtids konsulentstilling ledig til besættelse snarest muligt. Vi søger en fagligt velfunderet socialrådgiver gerne med en akademisk overbygning til løsning af opgaver inden for visitation, vejledning af rådgivere og institutioner samt udviklingsopgaver.

Familier, Børn og Unge er et af fem driftsområder i Socialforvaltningen, Århus Kommune. Driftsområdet varetager de specialiserede tilbud inden for handicappområdet og til særligt udsatte familier, børn og unge i hele Århus Kommune samt andre kommuner, der ønsker at anvende områdets tilbud.

Konsulentstillingen er placeret i kontoret i Familier, Børn og Unge på Jægergården, der er en stabsfunktion i forhold til områdets tilbud. Kontoret består udover driftschef, souschef og en faglig leder af to team med i alt 13 medarbejdere fordelt på forskellige faggrupper – socialrådgivere, psykologer, djøfere og HK'ere.

Du bliver den centrale medarbejder i forhold til driftsområdets kerneydelse: Samarbejde med myndighedsområdet i Århus Kommune og i andre kommuner og hermed bl.a. visitation til driftsområdets tilbud.

Du vil være kontaktperson til lederne af en række af områdets tilbud og være en af kommunens videnspersoner om udsatte børn og unge og deres familier.

I Driftsområdet er der stor opmærksomhed på, at tilbudene fortsat udvikles, så Århus Kommune har de bedste tilbud. I den forbindelse er Driftsområdet i gang med at implementere en udviklingsplan.

Der ligger derfor en stor udfordring i at omsætte forslag om nye tilbud og mellemformer, nye måder at organisere det eksisterende på, dokumentation af den faglige indsats mv. Du vil få en vigtig funktion i den fortsatte udvikling inden for det faglige felt.

Yderligere oplysninger

Få mere info på www.aarhuskommune.dk/job, ved henvendelse til faglig leder Marianne Brix Hvillum på tlf. 8713 4160, e-post: mhv@aarhus.dk eller til faglig konsulent Helene Tørsleff på tlf. 8713 4158 eller heto@aarhus.dk.

Løn- og ansættelsesforhold kan forhandles i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 18/2 med morgenposten. Samtaler afholdes 23/2.

Ansøgere der indkaldes til samtale vil få besked telefonisk eller via mail 20/2.

Ansøgning med relevante bilag mrk. "Faglig konsulent", sendes til Socialforvaltningen, Driftsområdet Familier, Børn og Unge, att. Lise Carlsen, Værkmestergade 15, 8100 Århus C., eller på mail til lmca@aarhus.dk.

www.aarhuskommune.dk/job



Odder Kommune



Jobcenter Odder søger barselsvikar til sygedagpengområdet

En af vores socialrådgivere skal på barsel, så Jobcenter Odder søger med tiltrædelse 13. april 2009 eller snarest derefter en fuldtids socialrådgiver til sygedagpenge- og ledighedsydelsesområdet.

Du skal arbejde i et velfungerende og erfarent team med 3 assistenter, 4 jobkonsulenter og 8 socialrådgivere ud over dig.

Du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs og få yderligere oplysninger ved henvendelse til jobcenterchef Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 34 33.

Ansøgningsfrist: 27. februar 2009.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen: ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.

Vil du vide mere om vores kommune, kan du også se på vores hjemmeside www.oddernettet.dk, og du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs.

Brænder du for ledelse og kan du kommunikere?

Så er du måske den kommende leder af Randers Kommunes "Center for stofmisbrugsbehandling.

Du kan læse mere om den spændende stilling som leder for 30 dygtige medarbejdere på www.randers.dk

Randers Kommune



2009

Stillingsannoncer Region NORD

Socialrådgivere/ socialformidlere

Børn og familieafdelingen i Randers Kommune søger to medarbejdere på fuld tid til længerevarende vikariater i forebyggelsen pr. 1. marts 2009 eller snarest derefter.

Flere oplysninger fås hos fagkonsulent Tove Kirk, tlf. 8915 1953, eller fagkonsulent Tove Andersen, tlf. 8710 4515.

Vil du vide mere om stillingerne, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 18. februar 2009.

Randers Kommune



VIBORG
KOMMUNE

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER

Socialrådgiver/socialformidler til
Familieafdelingen, Viborg Kommune

Søger du et job med udfordringer i forhold til ungeområdet med nøgleord som anerkendende og ressourcefokuseret tilgang, eller brænder du for at gøre en forskel i arbejdet med anbragte børn og unge, så har vi to stillinger ledige til besættelse snarest.

Yderligere oplysninger om jobbene fås ved henvendelse til familiechef Jytte Thomsen på tlf. 87 87 76 15 eller afdelingsleder Elisabeth Knudsen på tlf. 87 87 76 30

I øvrigt henvises til www.viborg.dk/job hvor stillingsopslaget kan ses i fuld længde

Ansøgningsfrist: Senest onsdag den 18. februar kl. 12

Familieafdelingen
Nytorv 6
8800 Viborg

www.viborg.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Socialrådgiver

Fogedvænget

Bo- og Rehabiliteringscenter Fogedvænget søger socialrådgiver

Har du lyst til at arbejde med yngre voksne med erhvervet hjerneskade

Stillingen er på 30 timer ugentligt og ønskes besat fra den 1. april 2009.

Se www.fogedvaenget.rm.dk eller kontakt centerleder Heinz Jacob, tlf. 7674 1273 eller socialrådgiver Karen Lund, tlf. 7674 1293

Ansøgning sendes til Bo- og Rehabiliteringscenter Fogedvænget, Fogedvænget 25, 8722 Hedensted

Mærk kuerten: socialrådgiver

Ansøgningsfrist er mandag den 16. 02.2009

Samtaler 23. 02. 2009.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Socialrådgiver

søges snarest muligt til Havredal gl. Skole

Her får du muligheden for et skægt og kreativt job, med god brug af din faglighed.



Vi søger en person, som kan indgå i vores faglige team omkring uddannelse, job - og boplacerings af vores 28 unge med særlige behov.

- Som har faglig viden
- Som tænker helhedsorienteret og problemløsende
- Som har mod på opfølgning vedr. de unge med kommunale sagsbehandlere
- Som har en god tålmodighed og et godt humør
- Som er kreativ og tør tænke nyt og føre ideer ud i livet
- Som er engageret og kan indgå i et team
- Og som frem for alt har lyst til at arbejde med unge mennesker

Vi kan tilbyde

- Et levende arbejdsmiljø under stadig udvikling
- Mulighed for selv at sætte sit præg på jobbet
- Fuldtids arbejde - evt. 30 timer
- Et berigende miljø med dejlige unge mennesker

Løn ifølge overenskomst.

Ansøgning med relevante papirer og referencer skal være os i hænde senest den 18. februar 09.

Der er ansættelsessamtaler i uge 9.

Havredal gl. Skole

Ulvedalsvej 32, 7470 Karup.
Att. Centerleder Kirsten Fabian

Du er velkommen til at ringe efter yderligere oplysninger.
I uge 6 og 7 til souschef Pia Jakobsen på 21 48 62 78.
I uge 8 til centerleder Kirsten Fabian på 20 49 00 25.

Havredal gl. Skole er en selvstændig institution, der gennem 12 år har udviklet og tilbudt en tre-årig helhedsorienteret Grøn Servicemedhjælper Uddannelse for bogligt svage elever. Vi har p.t. 28 elever, der oplæres i servicefag, med hovedvægten lagt på havepleje, håndværk, rengøring, køkken og it.

Som led i uddannelsen afsluttes alle elever med job- og boplacerings.

Se www.hgs.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

Har socialrådgiverne X-faktor?

Antallet af ansøgere til professionsuddannelserne er de seneste år faldet markant – også til socialrådgiverstudiet. Det er et problem for velfærdsstaten Danmark, da vi derved bliver færre til at løse de sociale problemer. FTF har derfor lagt sig i selen for sammen med KL, Danske Regioner og uddannelsesinstitutionerne at lave en national strategi for uddannelsesområdet.

Der er i den anledning lavet flere undersøgelser, og der er kommet mange bud på, hvad der skal lokke fremtidens studerende ind på vores og andre professionsuddannelser. Når man koger det hele ned – så handler det i bund og grund om, at vi skal have mere X-faktor!

Hvad er så det? Betyder det, at uddannelserne skal "poppes op"? Skal det hele iscenesættes som en leg? Spørger man Christian Madsbjerg fra Red Associates er svaret klart: De unge vil have en uddannelse, de kan identificere sig med, en uddannelse de synes er spændende – og et job, der har X-faktor.

Vi er over alt

For mange unge er jobbet som socialrådgiver lig med stress og meget bureaukrati. Det kan det også være – men vi ved, at det er mere end det. Virkeligheden for socialrådgivere er langt mere spændende, meningsfuld og mangfoldig end dagligt bureaukrati. I dag er der socialrådgivere ansat på forskellige steder som banker, forsikringsselskaber, hjælpeorganisationer, varmestuer – og ja – også i hele den offentlige sektor. Vi er overalt – og vores kompetencer er efterspurgt.

Vores uddannelse har et godt brand. Vi har som forening og profession talt vores fag op og vist, at vi kan noget. Vi er gået fra at være faggruppen, alle skød på, til at være en eftertragtet ekspert, alle spørger til råds. Det ved de unge bare ikke... og vi ved heller ikke, om det er X-faktor nok, men i det mindste bør vi gøre noget mere for at fortælle om det! At vise nerven i vores fag – vise vores X-faktor gør det ikke alene, det kræver "iscenesættelse" og samspil fra flere medspillere.

Mere kvalitet, flere midler

Grundlaget for uddannelsen skal være i orden – og der er plads til forbedring. Den seneste undersøgelse fra AKF (Anvendt KommunalForskning) viser, at 22 procent af de studerende falder fra uddannelsen. Det er betydeligt flere end for få år siden. De vigtigste årsager er for mange aflyste undervisningstimer, og manglende dialog med (og feedback fra) deres undervisere.

Flere års nedskæringer har været med til at skabe disse problemer på uddannelserne, og det må der rettes op på, hvis kvaliteten skal øges og frafaldet mindskes.

Der er på Finansloven 2009 afsat 40 millioner kroner til alle erhvervsrettede uddannelser – men det er i min vurdering langt fra tilstrækkeligt, hvis vi for alvor skal styrke driften af grunduddannelserne, så skolerne kan løfte opgaven.

Arbejdsgiverne skal give os rammerne

Arbejdsgivernes rolle i showet er, at sætte scenen og skabe mulighederne for det gode sociale arbejde. For uden ordentlige rammer kan vi have alle de gode tanker og ambitioner, men ingen mulighed for at føre dem ud i livet.

Når scenen så er sat, skal vi som organisation sørge for at sælge billetterne til showet – sørge for at de gode historier kommer ud, så andre end vores snævre kreds bliver bekendt med, at vi kan noget ingen andre kan – at vi har X-faktor.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**