

A large, high-contrast, black and white close-up portrait of Tor Nørretranders, an older man with glasses, looking slightly to the right. The image is the background for the top half of the page.

Socialrådgiveren 03

2008

6. februar

Tor Nørretranders:

Lykken er hverken gods eller guld

A small, detailed close-up of a gold coin, showing intricate patterns and a central emblem.

RINGSTED RYKKER

STØRSTE FALD I
SYGEDAGPENGE **12**

SKÆRPET TILSYN

STRAMMER
MINISTEREN OP? **8**

JEG LOVER DIG

SKAL SOCIALRÅDGIVERNE
HAVE ET LØFTE? **4**

Vi skal have en reformpause

Kommunalreform, velfærdsreform, anbringelsesreform, gymnasireform, politireform ...

Selv om intentionen var en helt anden, har de seneste års reformer i mange tilfælde ført til en ringere offentlig sektor, mener professor Tim Knudsen.

Hvad er problemet med de mange reformer?

- En reform er altid meget anstrengende for de involverede, den er meget ressourcekrævende, og der er altid nogle ting, man ikke har tænkt ordentligt igennem i første omgang og derfor skal rette op på efterfølgende. Desuden kommer reformerne i disse år oven på 25 år med New Public Management, hvor man i dén grad har effektiviseret den offentlige sektor. Det har ikke kun bremset 60'ernes og 70'ernes voldsomme stigninger i de offentlige udgifter, men også ført til store problemer med stress på de offentlige arbejdspladser.

For ikke så længe siden talte man om, at mange offentligt ansatte ikke var tilstrækkeligt forandringsparate, og at det var et af de store problemer i den offentlige sektor. Er dit synspunkt ikke en støtte til dem, der ikke vil udvikle eller flytte sig?

- Jo, det er en opbakning til en vis konservatisme. Til gengæld synes jeg også, at man i de seneste år har været for lidt opmærksom på klassiske værdier i den offentlige service, der ikke kan måles og vejes, fx omsorg. Pleje af en døende kan ikke speedes op og effektiviseres. Det samme gælder undervisning af børn og unge og mange andre situationer, hvor offentligt ansatte er i kontakt med borgerne.

Skal politikerne holde op med at lave reformer?

Ja, på kort sigt skal vi have en reformpause, hvor man på de enkelte arbejdspladser kan få tid til at pakke flyttekasserne ordentligt ud. Og tid til at kigge på de ting, man overså i første runde. For eksempel er der i forbindelse med kommunalreformen nogle problemer i samarbejdet mellem regioner og kommuner, som ikke fungerer, bl.a. omkring genoptræning.

Men vil politikerne være med til det?

- Det kan være et problem, for mange politikere mener, at det giver status at lave ændringer. Intet tyder på, at det ville være lettere efter et regeringsskifte, for flere socialdemokrater har allerede markeret, hvad de vil have reformeret, hvis de kommer til magten. Alligevel er der noget, der tyder på, at visse politikere har opdaget, at de mange reformer slider på den offentlige sektor.

Men den offentlige sektor skal vel udvikle sig? Hvad er løsningen på længere sigt?

- Politikerne skal i højere grad træffe bevidste valg. Hvis man blot fortsætter med de nuværende serviceydelser og tilføjer en masse nye, så bliver arbejdspresset og udgiftstrykket så stort, at man ender med at smadre den offentlige sektor. Man er nødt til at fravælge nogle opgaver, og man kan i nogle tilfælde indføre brugerbetaling i stedet for skattefinansiering – eller en kombination af de to ting.

post@larsfriis.dk

Tim Knudsen,
professor

FOTO: SCANPIX

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Foto: Erik Refner

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Bare sådan noget som at blive talt pænt til som erhvervsgruppe – det koster næsten ingenting, men effekten kan være enorm".

Professor Peter Dahler-Larsen til
Ugebrevet A4 28. januar 2008 om
kvalitetsudvikling i den offentlige sektor



Lykken er banal Det, vi har vidst i generationer, overleveret gennem husråd og religioner, er nu også dokumenteret videnskabeligt: Lykken er hverken gods eller guld, men det nære og vedkommende. Det har Tor Nørretranders skrevet en bog om: Glæd dig. **14**

Jeg lover dig Skal vi have et socialrådgiverløfte, der hviler på et sæt værdier, vi alle kan stå inde for, spørger Niels Christian Barkholt som et indlæg i debatten om professionsstrategien. **4**

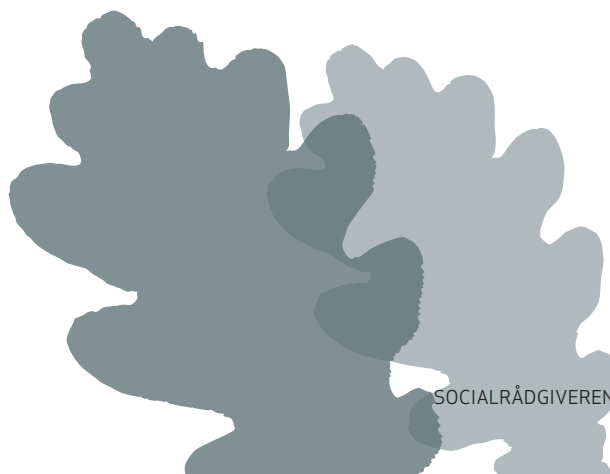


Fald i sygedagpenge Ringsted Kommune har fået udgifterne til sygedagpenge til at falde med 17 procent - det største fald i landet. Opskriften er flere ansatte, mere ledelse og hurtigere opfølgning og afklaring. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Skal socialrådgiverne have et løfte?
- 6** Kort nyt
- 8** Tilsyn med anbragte børn under lup
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Ringsted hiver sygedagpenge-millioner hjem
- 14** Lykken er lige her
- 18** OK08
- 20** Debat
- 21** DS i pressen
- 22** DS:NU
- 23** DS Region
- 59** DS:Kontakt
- 60** Leder

Skærpelse Tilsynet med anbragte børn skal intensiveres. Med de nuværende retningslinjer er det ikke muligt at sikre, at børnene får en ordentlig opvækst, lyder advarslen fra blandt andre Landsforeningen af Opholdssteder. **8**



Skal vi sværge?

Debatten om professionsstrategien har inspireret mig til at lege med tanken om et socialrådgiverløfte. Et løfte, der hviler på et sæt værdier, vi alle kan stå inde for.

AF NIELS CHRISTIAN BARKHOLT, SOCIALRÅDGIVER OG CAND.SCIENT.SOC.



SOCIALRÅDGIVERLØFTET

“Efter at have aflagt eksamen som socialrådgiver aflægger jeg herved det løfte, til hvis opfyldelse jeg end ydermere ved håndsækning har forpligtet mig.

- at arbejde for at fremme min klients livskvalitet, selvbestemmelse og klientens evne til at få magten over sit eget liv.
- at arbejde for at støtte klienten i nærmiljøet, som kan være voksne, børn og forældre, og at sætte hjælpen ind uanset om personen er under mistanke eller straffet og uden anden form for diskrimination.
- samvittighedsfuldt at respektere klientens

integritet og ikke ubeføjet at åbenbare, hvad jeg i min praksis har erfaret.

- at arbejde imod social uretfærdighed i det nære og i rette politiske fora og at gøre opmærksom på social uretfærdighed på trods af, at fænomenets beskaffenhed står i et modsætningsforhold til andres, herunder mine foresattes interesser.
- både at overholde såvel som at påvirke den eksisterende lovgivning og at gøre opmærksom på, hvis jeg bliver pålagt at udføre handlinger, som strider imod loven og/eller min etiske overbevisning.”

Først tænkte jeg, at et socialrådgiverløfte lyder poppet. Der findes et løfte, lægeløftet, som skal aflægges for at blive læge. Man kan miste sin autorisation som læge, hvis man bryder løftet. Socialrådgiverne har ikke en autorisation, så det vil i princippet ikke indebære nogen retsvirkning. Der er endda andre faggrupper, der bestrider “socialrådgiverstillinger”, som i sigens natur ikke kan aflægge løftet. Jeg tænkte videre og fandt ud af, at det faktisk var magtpåliggende for mig at kunne stå inde for et sæt af værdier eller etiske fordringer. Så jeg gik i gang med at skrive. Både en interessant og anderledes opgave, som i starten ikke virkede særlig nem. Men det var den. Det tog mig mindre end en halv time at lave raskitsen til det løfte, som er beskrevet i boksen; måske fordi jeg blev bevidst om mine grundlæggende værdier, når jeg tænkte mig nærmere om. Jeg tog udgangspunkt i det kendte lægeløfte. Ikke at det skulle kopieres som sådan, men fordi socialrådgiverløftet må vies nogenlunde den samme respekt, når man vælger at træde ind i lige netop denne profession.

Der meldte sig mange spørgsmål undervejs, for eksempel hvad løftet kan bruges som et middel til – kan det blive identitetsskabende og skabe nye faglige diskussioner, og vil det forskyde fagets placering i den politiske og offentlige debat? Og kan man snakke om ånden i løftet? Skal det se bagud og ligne et løfte indhyllet i gammelt støv og formuleret i forældet sprog? Eller skal det moderniseres eller ligefrem renoveres, så vi får det i en mere strømlinet udgave, der kan møde tidens tendenser? Formuleringen nedenfor er et forsøg på en kombination. Og skal relationen til klienten være central, og hvem er klienten? Det er jo både børn, forældre og voksne i forskellige og foranderlige sammenhænge knyttet til forskellige miljøer. Og hvor meget skal “systemet” fylde, hvordan og ikke mindst hvornår vil jeg påvirke lovgivningen, og hvordan iagttager vi dobbeltrollen, som især ses i det myndighedsudøvende arbejde? Som en dilemmafyldt position, en politisk udfordring eller som et vilkår, vi må leve med i hverdagen? Dybest set handler det vel om, hvad der er vores selvforståelse hver især. Vi skal jo ikke bilde os ind, at socialrådgivere er ens. Tværtimod kan der være mange bud på, hvad faglighed er og ikke er, og hvilke værdier det baseres på. Men mon ikke der findes ét sæt værdier, som er afgørende for alle socialrådgivere at stå inde for i et socialrådgiverløfte?

Debatten om, at professionen får sig et socialrådgiverløfte, er hermed åbnet.

Niels Christian Barkholt er formand for etisk råd i Dansk Socialrådgiverforening, men har pt. orlov fra rådets arbejde. ☺



Vores elever får en ordentlig ski' på én gang om året

For os er det vigtigt at eleverne møder og takler andre udfordringer end dem, vi normalt har på skolen. Det er en skitur fortræffelig til.

På vores årlige skitur udfordres eleverne både fysisk og socialt – og erfaringerne tages med hjem i den mentale rygsæk.

Andre og vigtige elementer ved skiturene er, at elever og lærere også bliver rystet sammen i uvante omgivelser – og at eleverne får en lang række succesoplevelser, som ruste dem til fremtidige udfordringer.

Få yderligere information om skolen og vores skiture hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Vold VOLDELIGE MÆND TVINGES I BEHANDLING

Et flertal i Folketinget vil tvinge voldelige mænd i behandling eller give det som tilbud i bytte for en kortere straf, skriver Berlingske Tidende. Hvert år udsættes ca. 41.000 kvinder for vold i hjemmet, og i to ud af tre tilfælde er det kæresten eller manden, som er voldsmanden. Fagfolk efterlyser, at behandling til voldelige mænd er integreret i straffesystemet. En af dem er Anne Mau, sekretariatsleder i Landsorganisationen af Kvindekrisecentre (LOKK), som mener, at en sådan ordning vil give flere kvinder modet til at sige fra.

NYE BØGER

Tidsskrift

BRUGERPERSPEKTIV OG INTEGRATION

Nordisk Socialt Arbejde 4/2007 præsenterer to temaer. Det ene er "brugerperspektiver i det sociale arbejdes forskning og praktik", som med tre artikler fokuserer på børn og beskyttelsen af dem under overskrifterne "Børn som oplever fars vold mod mor – hvad siger forskningen?", "Børns deltagelse og støttepersonens rolle i familieråd" og "At miste omsorgen for sit barn".

Det andet tema er "Etniske minoriteter og flygtninge – om socialt arbejde og refleksioner". Her er artikeloverskrifterne "Migration og socialt medborgerskab", "Med ydmyg hilsen fra marginalen", "Kommunal integrationspraksis i Øresundsregionen" og "Magt og intersektionalitet i socialt arbejde". Udgangspunktet for artiklerne er refleksioner over den sociale indsats.

Tidsskriftet Nordisk socialt Arbejde udgives af Nordiske Sosionomforbunds Samarbejdskomité, som DS er en del af. Det kan bestilles hos Universitetsforlaget i Oslo på www.universitetsforlaget.no eller telefon 047 24 14 75 43.

Aktivering

FÆRRE KONTANTHJÆLPS- MODTAGERE I PRODUKTIONSPROJEKTER

Kommunale aktiveringsprojekter med produktion findes i ni ud af ti af landets kommuner. Fra 2005-2007 er der som følge af kommunalreformen kommet færre, men større projekter. Andelen af kontanthjælpsmodtagere er uforandret (seks procent), men antallet er mindre – og deltagerne er blevet svagere. I 2007 var 70 procent af deltagerne således i match 4-5, mens tallet var 54 procent to år før.

Det viser en undersøgelse, som SFI har foretaget for Arbejdsmarkedsstyrelsen. Den er baseret på spørgeskemasvar fra landets jobcentre og er en opfølgning på en næsten identisk undersøgelse fra 2005.

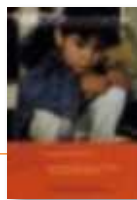
"Kommunale aktiveringsprojekter med produktion 2007" af Anders Rosdahl, SFI (Det Nationale Forskningscenter for Velfærd), www.sfi.dk, 70 sider, 75 kr.

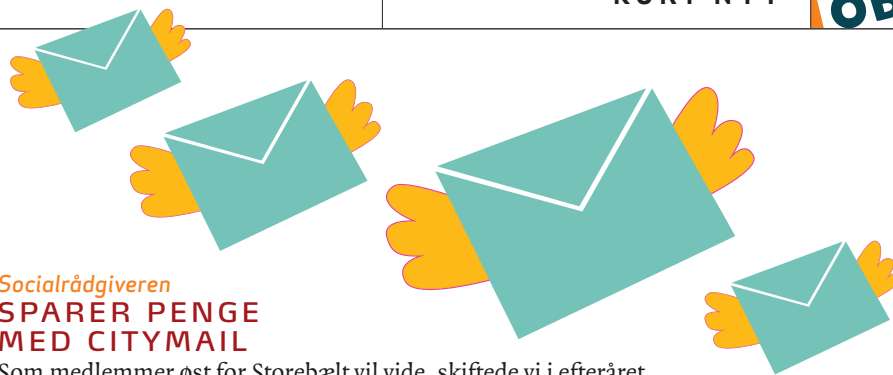
Ledelse

INTERNE NETVÆRK

Begrebet "netværk" bruges i flæng i vor tids videnssamfund. En ny bog udfolder begrebet og dets funktion og giver ledere redskaber til bedre at forstå og kortlægge virksomheders interne netværk. Ved at undvige faldgruberne og udnytte alle mulighederne kan man blive i stand til at lede netværk.

"Ledelse af netværk" af Christian Waldstrøm og Bent Engelbrecht. Børsens Forlag, www.borsenforlag.dk, 222 sider, 460 kr.





Helsingør SOCIALRÅDGIVERNE FÅR NY MIDLERTIDIG LEDER

Stormvejret i Helsingør Kommune er ved at lægge sig efter, at otte socialrådgivere i familieafdelingen siden efteråret har sagt deres stillinger op. Socialrådgiverne havde længe været meget utilfredse med deres funktionsleder, og da der ikke var udsigt til bedre arbejdsforhold, søgte de jobs andre steder.

Selv om der endnu ikke er tale om total stilhed efter stormen, så vurderer Dansk Socialrådgiverforenings regionsformand i Øst Majbrit Berlau efter møde med kommunaldirektøren og socialdirektøren den 22. januar, at der nu er basis for at komme videre.

- Parterne har i fællesskab givet hinanden tilsagn om, at vi vil indlede en proces, som skal føre til, at medarbejderne får større arbejdsglæde, og at der igen bliver skabt tillid mellem medarbejdere og ledelse.

Kort fortalt handler sagen som nævnt om, at otte socialrådgivere har sagt deres stillinger op inden for en meget kort periode, efter at seks af dem i efteråret først deponerede deres opsigelse i et forsøg på at få Helsingørs Kommunes ledelse til at gøre noget ved problemerne med mobning, personalesplid, chikane og samarbejdsvanskeligheder. Problemerne har i flere måneder skabt et elendigt arbejdsklima i familieafdelingen. Medarbejderne har også kritiseret funktionslederen for at mangle faglige kompetencer.

Den pågældende funktionsleder, som er organiseret i HK, er nu sygemeldt og på mødet med DS orienterede kommunen om, at der så hurtigt som muligt vil blive konstitueret en ny leder.

- Ledelsen har omsider hørt den kritik, der har været rejst. Vi har haft møde med vores berørte medlemmer, og nu handler det om at se fremad, så socialrådgiverne i familieafdelingen får et nyt fundament at stå på. DS ser frem til at blive inviteret til nye forhandlinger i kommunen.

Ifølge DS' Region Øst ønsker ingen af de involverede socialrådgivere at stå frem i sagen.

sp@socialrdg.dk

Socialrådgiveren SPARER PENGE MED CITYMAIL

Som medlemmer øst for Storebælt vil vide, skiftede vi i efteråret leverandør af Socialrådgiveren. 40 procent af jer får nu bladet via CityMail og ikke som tidligere via PostDanmark. Det viser sig, at skiftet giver en større besparelse end forventet, nemlig godt 180.000 kroner i 2008. Ikke alt er dog idyl, idet nogle medlemmer har henvendt sig, fordi bladet bliver leveret meget sent i forhold til udgivelsestidspunkt. Det er beklageligt, men fejlprocenten ved brug af CityMail er dog ikke større end ved brug af PostDanmark. Vi samler op på problemerne og hører derfor gerne fra medlemmer, der ikke er tilfredse med leveringen – eller som slet ikke får bladet. Send mail til: bb@socialrdg.dk.



MODELFOTO: SCANPIX

Børn og unge TI BUD PÅ BEDRE INDSATS

Bedre forebyggende arbejde, forsøg med mere "frit valg" for børn og unge og en børneombudsmand. Det er tre af de ti bud, Socialfaglig Branche (som Dansk Socialrådgiverforening er medlem af) anbefaler som god politik over for udsatte og anbragte børn og unge.

Der sker i øjeblikket store ændringer i kommunernes praksis på børneområdet, og samtidig taler politikerne om at revidere anbringelsesreformen. Socialfaglig Branche vil med de ti bud sikre, at indsatsen over for udsatte børn og unge ikke ændres ved tilfældigheder og hovsa-løsninger. De ti bud er sendt til Folketingets socialpolitiske ordførere og til Kommunernes Landsforening.

Læs "10 bud på en god politik over for udsatte og anbragte børn og unge" på www.socialrdg.dk/nyheder

Aalborg SOCIALRÅDGIVERE SKUFFEDE OVER UDLICITERING

Aalborg Kommune vil hyre firmaer udefra til at tage sig af 200 sygedagpengesager, skriver avisen Nordjyske. Socialrådgiverne i kommunens jobcenter er ikke begejstrede for beslutningen. Fællestillidsrepræsentant Bente Engelsbæk siger:

- Vi havde hellere set en løsning, hvor man ansætter flere i forvaltningen eventuelt på vikarbasis. På længere sigt tror jeg ikke, at udlicitering er godt, selv om man kan få løst nogle sagspukler her og nu. Borgerne møder i forvejen mange forskellige sagsbehandlere og rådgivere, og hyrer man et firma udefra, bliver det en helt fremmed, som skal tage sig af dem.

Så vidt Bente Engelsbæk er orienteret, så er socialrådgiverne ikke blevet taget med på råd, og derfor vil hun gå videre med sagen.

Tilsyn med anbragte børn under lup

Tilsynet med anbragte børn skal intensiveres. Med de nuværende retningslinjer er det ikke muligt at sikre, at børnene får en ordentlig opvækst, lyder advarslen fra blandt andre Landsforeningen af Opholdssteder.

AF BIRGITTE RØRDAM

Tilsynet med anbragte børn og unge er ikke godt nok – med kun ét lovpligtigt tilsyn om året, og kommunerne, som fører tilsyn med sig selv. Sådan har kritikken lydt længe og fra mange sider, men den fik fornyet næring, da tidligere medarbejdere kom med en række beskyldninger mod det opholdssted, hvor de to piger fra den såkaldte Tøndersag er anbragt. Og selvom Ankestyrelsen kort før jul endte med at frikende Tønder Kommune for dens håndtering af anbringelsen af de to piger, har sagen fået velfærdsminister Karen Jespersen (V) til at erklære, at tilsynet med anbragte børn og unge skal forbedres.

- Jeg anerkender Ankestyrelsen frikendelse af Tønder Kommunes hjælp til de to piger. Men sagen giver mig anledning til, at vi ser på, om noget fremadrettet kan gøres bedre. Det er vigtigt, at kommunalbestyrelserne laver en klar aftale med anbringelsessteder og botilbud. Desuden skal der være en grundig udredning af det enkelte barns situation, siger hun.

Karen Jespersen har derfor nu startet en møderække med Landsforeningen af Opholdssteder (LOS), Socialchefforeningen, Børne- og Kulturchefforeningen og Kommunernes Landsforening med henblik på at forbedre tilsynet.

Efterlyser uvildigt tilsyn

Initiativet bliver hilst velkommen af socialrådgiver Esther Malmberg fra Socialt og Pædagogisk Udviklings- og Kursuscenter (SPUK) i København. Hun har i mange år beskæftiget sig med tilsynsordningen og de opvækstbetingelser, der tilbydes på anbringelsesstederne og mener, at kommunernes tilsyn med døgninstitutioner og opholdssteder skal flyttes til en uvildig organisation, hvis tilsynet skal ende med at blive godt nok.

- Det har længe – også før kommunalreformen, da tilsynet med anbringelserne blev varetaget af amterne – været et problem, at tilsynet ikke er uvildigt. At det er samme myndighed (nu kommunerne, red.), der etablerer eller godkender, driver og kontrollerer anbringelsesstederne. For det ligger vel næsten i sagens natur, at man ikke kan føre tilsyn med sig selv. For mig at se kan kommunerne godt bevare tilsynet med alt det, der kan måles og vejes, eksempelvis økonomi og lokaleforhold, mens alt det, der vedrører den pædagogiske indsats og dermed livskvaliteten for de berørte brugere, skal varetages af en ekstern tilsynsmyndighed, siger Esther Malmberg.

Når det gælder tilsynsvirksomhed i forhold til anbragte børn og unge, taler man om to forskellige slags tilsyn: Det generelle tilsyn, som er rettet mod institutionen, og det individuelle, der retter sig mod barnet eller den unge, som er anbragt uden for hjemmet. Og mens det generelle tilsyn altså bør være uvildigt ifølge Esther Malmberg, så mener hun, at det lovpligtige krav til det individuelle tilsyn, som fremgår af anbringelsesreformen, er sat alt for lavt.

- Et minimumskrav på én gang om året for tilsyn med det anbragte barn er for mig at se helt ude i hampen. For hvordan kan man træffe vidtgående beslutninger, lave udredninger af et barn, der ofte kommer fra dybt problematiske forhold eller overhovedet sikre sig, at et anbragt barn har det godt, hvis man kun ser det én gang om året? Man er nødt til at styrke det individuelle tilsyn. Og jeg synes, man skal lytte til gruppen af tidligere anbragte børn og unge, TABUKA, der foreslår, at anbragte børn skal have en kontaktperson, der følger dem gennem hele anbringelsen, uanset kommune- og sagsbehandlerskift, siger Esther Malmberg.

Mindre økonomi, mere pædagogik

Også Geert Jørgensen, direktør i LOS, som lige før jul var fremme i pressen med dokumentation for kommunernes sparsomme tilsyn med deres anbragte børn, bakker op om en skærpelse af tilsynsområdet.

- For det første mener jeg, det individuelle tilsyn skal opgraderes. Det lovpligtige krav om én gang om året er alt for lidt. Det gælder især i vanskelige sager, og i nye anbringelser, hvor der er behov for hyppige besøg, hvis det skal lykkes sagsbehandleren at skabe den fortrolighed til barnet, som gør at tilsynsordningen har sin berettigelse. Erfaringer viser i øvrigt, at det, der er fastsat som minimumskrav, ofte bliver normen i kommunerne, så også derfor bør kravene intensiveres, siger han.

Men også det generelle tilsyn bør forbedres, mener Geert Jørgensen.

- Man kan sige det kort: Det generelle tilsyn handler for meget om økonomi og for lidt om pædagogik. Der er masser af måder at arbejde pædagogisk på, og sådan skal også være. Vi skal sørge for at bevare mangfoldigheden, men sikre kvaliteten, siger han.

I LOS har de derfor lavet en akkrediteringsmodel, som skal sikre, at anbringelsesstederne lever op til en række kriterier for god kvalitet i arbejdet med børn og unge.

- Det skal være åbent for alle, hvad man laver, og med alle mener jeg de anbragte, de pårørende, kommunen, de ansatte, politikere, det omgivne samfund. Og der skal være sammenhæng mellem det, man siger og gør, så det bliver en måde at sikre kvaliteten på. Man skal ikke kunne leve på en isoleret ø, for der vil der med tiden kunne udvikle sig uheldige adfærdsmønstre, som vi senest har set det på Strandvænget (tv-dokumentar om forholdene på et bosted for psykisk syge, foråret 2007, red.), forklarer han og fortsætter:



MODEL FOTO: SCANPIX

- Det bliver desværre aldrig muligt helt at undgå uheldige sager, men risikoen kan mindskes betydeligt. Det kan den blandt andet ved, at vi indfører akkreditering og en central instans, der udfører tilsyn og godkendelser. Og at vi får en kontaktperson, der følger den unge gennem hele anbringelsen. Jeg håber, at ministerens initiativ vil føre os i den rigtige retning, og at vi får nedsat en arbejdsgruppe, som kan gå videre med konkrete forslag til, hvordan forbedringer kan gribes an, siger Geert Jørgensen.

Bliver aldrig godt nok

Formand for socialchefforeningen Ole Pass er til gengæld ikke enig i, at tilsynet med opholdssteder skal gøres eksternt.

- Et uvildigt tilsyn vil efter min mening ikke betyde en forbedring. Et tilsyn med opholdssteder vil aldrig være godt nok. Der kan ske svigt, og det må man erkende. Det er lederne,

medarbejderne og tillidsfolkene, der skal blive bedre. Det optimale tilsyn er det, der foregår i hverdagen, og derfor vil jeg advare mod at tro, at man kan tilsyne sig ud af disse problemer, siger Ole Pass og fortsætter.

- Derimod er jeg enig, når vi taler om det individuelle tilsyn. En gang om året er som hovedregel langt fra nok. Omvendt er det svært at sige om det er syv, 12 eller én gang om året der skal til. Det afhænger jo helt af det enkelte barn og den handleplan, der er lagt.

Karen Jespersen ønsker ikke på nuværende tidspunkt at kommentere de konkrete forslag til forbedringer, men hun siger til *Socialrådgiveren*, at første møde med parterne har vist, at kommunerne kan have gavn af inspirationsmateriale og mere vejledning om, hvordan tilsyn kan gennemføres. Og hun bebuder, at der vil blive arbejdet videre med at forbedre tilsynene. ☺

br@socialrdg.dk

DET GENERELLE TILSYN

Det generelle tilsyn med private opholdsteder ligger hos den kommune, hvor opholdsstedet ligger. Kommunen skal i henhold til serviceloven føre tilsyn med, at opholdsstedet lever op til de vilkår, de er godkendt på grundlag af. Det omhandler alt fra økonomi til det pædagogiske indhold. Ifølge en undersøgelse foretaget af LOS blandt 133 af deres medlemmer, har 28 procent slet ikke haft tilsynsbesøg i 2007, 28 procent har haft et tilsynsbesøg, 17 procent har haft to tilsynsbesøg og 27 procent tre eller flere tilsynsbesøg.

DET SKÆRPEDE TILSYN

Der findes ikke noget lovpligtigt krav til det skærpede tilsyn, men det forekommer inden for det generelle tilsyn og det betyder ifølge LOS, at tilsynet intensiveres, at der bliver foretaget uanmeldte besøg, og at der kommer særlig fokus på de specielle ting, der er klaget over.

DET INDIVIDUELLE TILSYN

Det individuelle tilsyn ligger hos den anbringende kommune (den kommune, hvor de anbragte børn og unge kommer fra), som løbende skal føre kontrol med og sikre, at anbragte børn og unge trives og udvikler sig i henhold til en handleplan. I anbringelsesreformen er der fastsat et minimumskrav om ét årligt tilsyn.



GÅ DOG HJEM – OG ARBEJD!

Med mindre du er ludomanisk pokerhaj eller ikke kan lade vasketøjskurven være i fred, er du sandsynligvis mere effektiv, når du arbejder hjemme end på din pind på kontoret. Det viser den hidtil største undersøgelse af fænomenet, gennemført i USA, skriver Politiken.

På arbejdspladsen lader mange sig distrahere af kimende telefoner og snakkende kolleger, mens freden i hjemmet gør, at man får langt mere fra hånden. Men i virkeligheden er den mest positive effekt af muligheden for at arbejde hjemme, at man får indflydelse på eget arbejde. Det skaber tilfredshed med arbejdspladsen, færre konflikter i hjemmet, fordi der er mere luft i hverdagen, og ganske overraskende påvirker hjemmearbejdet ikke de sociale relationer på arbejdspladsen negativt, med mindre man er væk langt de fleste af ugens dage.

Godt 600.000 danskere arbejdede hjemme mindst en dag hver fjerde uge, viser tal fra Danmarks Statistik fra 2006 – en stigning på 40 procent fra 2000.

Kilde: Politiken.dk



FOTO: SCANPIX

NED MED CO₂

Arbejder du hjemme, yder du samtidig dit bidrag til at mindske den globale opvarmning.

En sidegevinst ved at arbejde hjemme er nemlig mindre trafik, dermed mindre forurening og mindre udslip af CO₂, viser erfaringer fra USA

Kilde: Politiken.dk



mit NYE job

“Jeg er kommet tættere på borgeren og oplever, de har tillid til, at jeg vil dem det bedste”

AF BIRGITTE RØRDAM

DORTHE NIELSEN, 36 ÅR

NYT JOB:

1.12 fra jobcentret Nyropsgade, København til socialrådgiver i Sidegadeprojektet på Vesterbro i København

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH Odense i 2000. Ansat som socialrådgiver i Slagelse Kommune indtil 2004, hvor hun starter på lokalcenter Indre Nørrebro i projektet “Særlig indsats”. Fra 2005 socialrådgiver i arbejdsmarkedsteamet på lokalcenter Vesterbro, som senere bliver delt op i jobcentre.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

📌Hvad fik dig til at søge jobbet på Sidegadeprojektet?

Det var der en del årsager til. Jeg havde besøgt det tidligere i forbindelse med mit job på lokalcenter Vesterbro og syntes, at det var et meget spændende projekt. Samtidig ville jeg gerne have nye udfordringer. Da jeg så den ledige stilling, måtte jeg søge den og fik den heldigvis.

📌Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

I forhold til de andre steder jeg har været, er jeg meget tættere på borgeren. Vi har fem butikker, blandt andet Cafe Sonja og en helsekostbutik, hvor de ledige bliver aktiveret, og dem har jeg daglig kontakt med. Og så har jeg meget færre administrative opgaver, end jeg havde i jobcentrene, og ingen beføjelser med penge. Det giver en anden dynamik. Du får lov til at komme tættere på borgerne, og der er en helt anden tillid til, at man vil dem det bedste.

📌Hvad er et godt job for dig?

Det job, jeg har nu. At få lov til at komme tæt på borgeren og have en oplevelse af, at jeg hjælper dem, og at de er glade for det, vi gør. At have rammer, der gør, at jeg får mulighed for at lave det sociale arbejde, jeg er uddannet til. At mit arbejde bliver meningsfuldt. Men også det at være en del af en organisation med værdier i forhold til hvordan samfundet skal være indrettet, synes jeg betyder noget.

📌Hvad laver du om 5 år?

Det er et godt spørgsmål, men forhåbentlig er jeg her. Og forhåbentlig har jeg fået lov til at udvikle nogle nye metoder eller projekter, været med til at sætte mit præg på det sociale arbejde her. Det kunne være fantastisk. Jeg kunne også godt tænke mig at få nogle terapeutiske redskaber på et tidspunkt, som kan bruges i samtaler med borgerne.



HJÆLP TIL SELVHJÆLP

Gode ledere har et godt arbejdsmiljø. De har plads og overskud til at passe på sig selv – og ikke kun på deres medarbejdere. Men det er selvfølgelig ikke altid så let, som det lyder.

Derfor er der hjælp at hente i fire nye værktøjshæfter fra BAR Social og Sundhed til at finde vejen til trivsel og arbejdsglæde i lederrollen. Hæfterne er specielt rettet mod ledere i social- og sundhedssektoren, men de kan også bruges i andre brancher – og af MED-udvalg, som ønsker at styrke og udvikle ledernes psykiske arbejdsmiljø.

De fire hæfter er:

- Tag lederfrakken på – om at udøve autoritet og at finde sin personlige lederrolle.
- Ledercoaching – om coaching som metode og om at vælge sin egen coach.
- Ledere i netværk – om at etablere og udvikle netværk med andre ledere.
- Lederens egen APV – om at kortlægge og udvikle lederens eget psykiske arbejdsmiljø.

Hæfterne er et led i projektet 'Hjælp til selvhjælp' for ledere i social og sundhedssektoren.

Læs mere, bestil eller download hæfterne på www.etsundtarbejdsliv.dk



DET TA'R KUN FEM MINUTTER...

Men vi vil så gerne have, at du holder længere på arbejdsmarkedet!

Alle ved, at stress er noget skidt, men svært at tage livtag med. Ifølge afspændingspædagog Sanina Kürstein er de små pauser i hverdagen imidlertid guld værd i den sammenhæng. Som menneske fungerer du nemlig bedst, hvis du skifter mellem at være aktiv og at slappe af, altså holde pauser. Det gælder både om at slappe af i både kroppen og i hovedet.

På www.arbejdsmiljoweb.dk kan du finde mange gode råd om, hvordan du får pausen indarbejdet i en travl hverdag. F.eks. er det vigtigt at lege, hvis du træffer mange vigtige beslutninger hver dag – her kan et sjippetov eller bordfoldbold være et godt redskab.



FOTO: SCANPIX

CHEFEN MOBBER MEST

I løbet af de sidste fire år er antallet af lønmodtagere, der bliver mobbet på arbejdspladsen, steget med 50 pct. – fra otte til 12 procent, skriver Ugebrevet A4 og refererer til en ny undersøgelse.

Der er flere forklaringer på chef-mobningen: Dårlig ledelse, højere grad af selvorganisering og teamarbejde, som gør, at nogle bliver mobbet ud af gruppen, mens chefen ser passivt til – og ikke mindst, at chefen selv oplever sin tone som rå, men kærlig – en opfattelse, som ofte ikke deles af medarbejderne. Og selvom mobbeofferet skifter job, flytter nissen tit med i form af nedsat arbejdsglæde og større sygefravær, også i det nye job.

Læs mere på www.ugebrevetA4.dk

I HVIDOVRE ER DE GLADERE

Fokus på det, som fungerer, ikke på problemerne. Når en leder tænker sådan, hedder det "anerkendende ledelse" Og i Hvidovre Kommune har den tankegang både skabt mere overskud hos personalet og færre sygedage, skriver Berlingske Tidende. Hele 250 af kommunens chefer været på fire kurser i anerkendende ledelse. Alene på rådhuset har det betydet, at hver medarbejder i gennemsnit er syg én dag mindre om året. Og på bundlinjen giver det en besparelse på tre millioner kroner.

Danmarksmester i at hive sygedagpenge- millioner hjem

Ringsted Kommune har fået udgifterne til sygedagpenge til at falde med 17 procent, hvilket er det største fald i landet. Opskriften er flere ansatte, mere ledelse og hurtigere opfølgning og afklaring.

AF SUSAN PAULSEN

Ringsted Kommune placerer sig på en førsteplads, når det handler om at tøjle udgifterne til sygedagpenge, mens udgifterne på landsplan nærmest er løbet løbsk. Således har Ringsted Kommune med et fald på 17 procent opnået det bedste resultat i landet. Det viser en ny undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (se boks over Top 5).

Claus Oppermann, chef for jobcentret i Ringsted, er stolt af resultatet og forklarer om baggrunden:

- I 2006 indgik vi en aftale med byrådet om, at hvis vi fik en merbevilling på fem millioner kroner, så kunne vi hive 18 millioner kroner hjem. Rundt regnet kan man sige, at for hver million vi bruger på ekstra ansættelser, sparer vi to millioner kroner. Og i første omgang ansatte vi fire sagsbehandlere på sygedagpengeområdet, men vi ansatte også nye på kontanthjælpsområdet, siger han.

Med de ekstra ansættelser har Jobcentret i Ringsted fået en hurtigere opfølgning, hurtigere afklaring og hurtigere raskmelding.

- Vi har prioriteret det faglige miljø meget højt blandt andet ved at ansætte en ekstern konsulent, som har været med til at kvalificere indsatsen på sygedagpengeområdet. For mig at se er det helt store scoop, at socialrådgiverne og formidlerne har taget ejerskab og er rigtig glade for den nye måde at arbejde på, siger Claus Oppermann.

Jobcenterchefen vurderer, at man endnu kun har set toppen af isbjerget i forhold til de stigende udgifter til sygedagpenge.

- Vi forventer at kunne holde standarden, men generelt er jeg bekymret for udviklingen på sygedagpengeområdet. Flere og flere svage borgere er kommet ud på arbejdsmarkedet uden at være helt klar til det, og det vil også fremover afspejle sig i antallet af sygedagpengesager.

Mindre ventetid

Socialrådgiver Rikke Dissing Søndermølle er knap så begejstret som sin chef, for det har været hårdt arbejde at nå de positive resultater. Krav om hurtigere sagsforløb og mange faglige diskussioner har været en stor udfordring. Hun forklarer blandt andet succesen med, at der er kom-

met flere hænder til at løse opgaverne, så sagstallet er mellem 45 og 50 sygedagpengesager. Målet er at komme ned på 35 sager. Ansættelsen af den eksterne konsulent har medført et større fokus på hurtig afklaring og dermed mere tid til at arbejde arbejdsmarkedsrettet.

- Hvis det er relevant, beslutter vi tidligt i forløbet at indhente en speciallægeerklæring, hvor vi kontakter en speciallæge via hjemmesiden mediconnect, og så tager det højst tre til fire uger, før vi har erklæringen. Hvis lægen skriver, at borgerens sundhedsmæssige tilstand er stationær, så begynder vi at tænke arbejdsrettet, og vi gør meget ud af at forklare borgerne, at en dårlig ryg ikke behøver at betyde, at man er færdig på arbejdsmarkedet.

For at reducere "ventetiden" så meget som muligt, holder socialrådgiverne også øje med behandlingsgarantien i sundhedssystemet. Rikke Dissing Søndermølle forklarer:

- Hvis en borger har fået en tid til behandling om tre måneder, så opfordrer vi borgeren til at ringe til hospitallets patientvejleder for at høre, om det er muligt at blive behandlet på et andet hospital – eller få en henvisning til et privathospital.

Faglighed sejrer

En af udfordringerne ved Ringsteds succes er at holde balancen i et kapløb med tiden. Et kapløb, som ikke kun handler om at servicere borgerne optimalt, men også om at undgå, at kommunens pengekasse bliver klemt i refusionsreglerne på sygedagpengeområdet. Er en borger for eksempel sygemeldt længere end 52 uger, ophører statsrefusionen, og kommunen skal dermed selv finansiere sygedagpengene. Rikke Dissing Søndermølle understreger, at hun ikke føler sig fagligt presset i sit daglige arbejde.

- Fagligt kan vi godt stå inde for det, vi gør. De flotte resultater handler ikke om, at man bare lukker pengekassen. Det ville vise sig som et boom i kontanthjælpssager, men det er altså ikke tilfældet i Ringsted Kommune. Men i hele processen med at omlægge vores indsats har der været mange faglige diskussioner – og det er der stadig – da der er mange gråzoner i forhold til, hvem der er fuldt

FLERE ANSATTE OG FAGLIG LEDELSE BETALER SIG

Til sammen har landets kommuner brugt 750 millioner kroner mere på sygedagpengerefusion i 2007 end i 2006. Det svarer til en gennemsnitlig stigning på knap 18 procent, viser en ny undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Bag stigningen på 18 procent gemmer sig store forskelle mellem kommunerne. For eksempel ligger Næstved Kommune langt over gennemsnittet med en stigning i udgifterne på 30 procent, og i den anden ende finder man Ringsted Kommune, som har brugt 17 procent færre penge på sygedagpenge i forhold til 2006. Rådet har kigget nærmere på de to kommuner for at finde årsagen til den store forskel i udgifterne til sygedagpenge. En af forklaringerne er ifølge rådet, at Næstved Kommune mangler arbejdskraft, og at de har svært ved at rekruttere medarbejdere, mens Ringsted Kommune har formået at ansætte flere medarbejdere og desuden har haft fokus på arbejdspladsfastholdelsen.

Læs undersøgelsen på www.aeraadet.dk

KOMMUNERS UDGIFTER TIL SYGEDAGPENGE

TOP 5 over kommuner med størst fald i sygedagpengeudgifter:

- Ringsted
- Vallensbæk
- Helsingør
- Brøndby
- Odder

TOP 5 over kommuner med størst stigning i sygedagpengeudgifter:

- Slagelse
- Gribskov
- Ishøj
- Næstved
- København

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

uarbejdsdygtig, og hvem der ikke er, og hvem der er berettiget til hvad. Hvem kan for eksempel få bevilget revalidering, fleksjob og førtidspension? Vi har ikke altid været enige med vores leder og konsulent, men langt hen ad vejen sejrer fagligheden, hvis vi har tungtvejende, saglige argumenter.

Færre sager og bedre løn

Helle Hyltoft, som arbejder med revalidering og ledighedsydelse/fleksjob, er tillidsrepræsentant for alle socialrådgivere i kommunen. Hun er ikke i tvivl om, hvorfor det går så godt i Ringsted.

- Vi kan fortælle succeshistorier, fordi vi har ordentlig tid til at lave vores arbejde. Da jeg blev ansat for godt tre år siden, havde vi 120 sager i kontanthjælpen, og nu har vi mellem 60 og 70 sager, siger hun.

Men hvis opskriften på succes er at ansætte flere, er det så ikke som at løse en gordisk knude, når socialrådgivere generelt er en mangelvare? Ifølge tillidsrepræsentanten er det i hvert fald en stor udfordring.

- Det er svært at få fat i socialrådgivere, og i en enkelt stilling har vi været nødt til at ansætte en uuddannet, men lige nu er vi så heldige, at der ingen ubesatte stillinger er. Tværtimod har vi lige opnormeret med to flyverstillinger i jobcenteret. "Flyverne" er endnu ikke ansat, men hvis det lykkes os at få stillingerne besat, så skal flyverne assistere, hvor der er arbejdsbukler, eller hvor man vil bruge ressourcer på at sætte nye projekter i gang.

Og Helle Hyltoft tillader sig at være optimistisk i forhold til at få stillingerne besat.

- I kraft af, at vi har forhandlet gode lønninger, og vi har et rimeligt sagstal, er det min fornemmelse, at vi har et godt ry. Med vores forhåndsaftale, som er lavet med rekruttering og fastholdelse for øje, stiger man til grundløn 35 efter et års ansættelse, og vores lønninger ligger på skalatrin mellem 35 og 41. Så vi ligger i den pæne ende – både i forhold til arbejdsmiljø og løn. ☺

sp@socialrdg.dk

Lykken er lige her

Lykken ligger i generne, men fortvivl ikke: Vi kan også selv gøre noget for at få lykke. Ikke ved at blive meget rige, men ved at glæde andre, passe godt på os selv og fokusere positivt. Underligt, at samfundet er indrettet på at jage alt det, vi egentlig godt ved ikke gør os lykkelige, siger Tor Nørretranders, der har samlet de seneste års forskning i bogen "Glæd dig".

AF BIRGITTE RØRDAM

Det er så banalt. Gamle overleverede husråd, men nu er det også videnskabelig bevist: Lykken er hverken gods eller guld – lykken er derimod at fokusere på alle de små ting i hverdagen, som vi erfaringsmæssigt ved bringer glæde. At glæde andre, passe sin krop og komme ud i naturen, fortæller forfatteren Tor Nørretranders, der har brugt tre år på at studere glæde og lykke og nu netop har udgivet bogen "Glæd dig – det glæder mig" om, hvordan vi bliver glade og lykkelige. Her viser Tor Nørretranders veje til glæde og lykke ud fra et videnskabeligt synspunkt og tilføjer desuden sine egne personlige betragtninger og erfaringer.

Når ikke længere med penge

Hvor man tidligere kun studerede, hvorfor folk blev kede af det, har både psykologer, økonomer, hjerneforskere og biologer de seneste ti år forsket i glæde og lykke, og det er der meget fornuft i, mener Tor Nørretranders.

- Vi har nået et punkt, hvor mange af os har alt, men vi er ikke blevet mere lykkelige. Det er jo helt indlysende, at man er ulykkelig, hvis man mangler eller ikke har nok af de goder, som har absolut betydning som mad og tøj og et sted at bo. Men har man de grundlæggende goder, tror jeg ikke at folk i Rungsted er gladere end folk i Sydhavnen. Så hvad er det lige, vi skal bruge vores stigende velstand til? Den gjorde os heller ikke glade. Vi har nemlig i den vestlige verden nået et materielt velstandsniveau, hvor penge ikke kan gøre os mere lykkelige, viser undersøgelser. En af dem, der bygger på folks egen oplevede lykke, viser for eksempel, at amerikanerne er blevet tre gange rigere de sidste 50 år, uden at de er blevet lykkeligere, siger han.

Men selvom vi egentlig godt ved, at rigdom ikke bestemmer, hvor glade vi er, er samfundet alligevel indrettet på, at vi konstant jagter flere penge, fortsætter Tor Nørretranders.

- Det, som vi alle sammen jager, og som al politik går ud på herhjemme, er noget, som faktisk ikke gør os spor lykkeligere. Det synes jeg virkelig er underligt. Man må sige, at der er et eller andet fundamentalt galt i vores navigation i det politiske liv, når politikerne hele tiden taler om, at vi skal have større vækst, mere velfærd og mere velstand. Det, der nok i virkeligheden betyder noget for, om vi har gode eller dårlige liv, er, om vi har tid til de små, generøse handlinger over for hinanden, om der er åndehuller i vores byer, og om der er overskud i dagligdagen. Det er det, som er mest afgørende for vores livsglæde, siger han.

Heller ikke teknologiens og videnskabens landvindinger, som ellers har fjernet meget lidelse, sygdom og nød, har gjort os lykkelige. Hvor det meste af vores moderne tid har handlet om at afskaffe ulykke gennem teknologi og økonomisk udvikling i den tro, at det ville føre til en verden, hvor vi var mere lykkelige, må vi i dag indse, at det at bekæmpe ulykke ikke automatisk fører til lykke, skriver Tor Nørretranders i bogen.

- Vores moderne civilisation er på mange måder en indlysende succes, men der er også noget, vi alle ved ikke er, som det bør være. Noget der mangler. Det handler om lykken og glæden og om, hvad det gode ved at være menneske er. Og noget af det, der har overrasket mig mest, er, at overraskelser skaber menneskelig lykke. Vores sanses apparat er indrettet på at opdage ting, der er anderledes, end de plejer at være. Vi bliver glade, når vi oplever noget nyt og overraskende. Og omvendt – jo mere kontrol, vi har





BLÅ BOG

52 år. Uddannet cand.tech.soc. Har arbejdet som videnskabsjournalist på bl.a. Information, Weekendavisen og DR. Adjungeret professor i videnskabsfilosofi på Copenhagen Business School. Forfatter til en række populærvidenskabelige og filosofiske bøger.

Blandt andet bestselleren "Mærk Verden" (1991), "Person på en Planet" (1995), "Frem i Tiden" (1999) og "Det generøse menneske – en naturhistorie om at umage giver mage" (2002). Har modtaget Dansk Forfatterforbunds Populærvidenskabelige pris (1985) og Publicist-Prisen (1988).

"Du skal glæde dig til i morgen, og gør du ikke det, skal du tænke på, om der ikke er noget du skal lave om på."

over tingene, jo mindre glæde får vi, for så er der aldrig overraskelser. Man har styr på livet og ved, hvad man får, men hvis man skal være lykkelig, skal man give afkald på den kontrol, forklarer Tor Nørretranders.

Hvad gør os lykkelige?

Lykke har altid været menneskers mest efterstræbte tilstand, og i dag ved man, takket være de seneste års forskning, en del om, hvad der skaber glade liv. Det gør mange forskellige ting, men lykkeforskere peger på, at der er tre hovedelementer, fortæller Tor Nørretranders:

- Ligesom vi har vores personlighed, som i høj grad er bestemt af vores gener, har vi også en lykketilbøjelighed, som kommer af vores gener. Og genetikken synes at spille en meget stor rolle for vores lykke, faktisk halvdelen. Det vil sige, at halvdelen af vores grad af lykke er bestemt – ikke af det liv, vi fører, men af, hvad vi har fået med os. Men hvis man tænker over det, er det måske ikke underligt, man er født med et temperament, en struktur i sit sind, og det må man så leve med, siger han og fortsætter:

- Så er der alle de ting, vi normalt går rundt og tror, er de vigtigste. Ting, der giver status og rigdom, og de betyder ifølge lykkeforskere meget lidt, kun omkring 10 procent. At blive gift eller skilt spiller for eksempel en meget lille rolle. Det ser ud som om, folk kommer sig. Der er en kort optur ved at blive gift og en kort nedtur ved at blive skilt, men man kommer relativt hurtigt tilbage på det lykkeniveau, hvor man var før.

Til gengæld spiller sociale relationer en meget stor rolle og er en del af det tredje element – nemlig det, man selv kan gøre for at fremme lykken.

- Det, man selv kan gøre noget ved, udgør faktisk en forbløffende høj procentdel, nemlig 40. Og man kan sige, at alt sammen er gamle husråd og religiøse traditioner, men det interessante er jo, at videnskaben har fundet ud af, at mange af de her ting virker. Husrådene har vist sig at være

benhård videnskab. Det handler om at fokusere på, hvad jeg har gjort af gode ting i løbet af dagen. Fokusere på, hvornår folk har gjort mig glade i løbet af dagen og ugen, der er gået, hvornår jeg har fået noget foræret af tilværelsen. Sørge for at få skabt luft til relationer, hvor man har hængepartier. Man bruger meget mental energi på at være hidsig og utilfreds, så den overordnede lære er, at man skal ventilere sine ting og tanker med de mennesker, de handler om. Og det er meget sjældent, at dialog forværrer konflikten, siger han.

Rummelighed signalerer ressourcer

Ved at dele med andre, både det gode og det dårlige, undgår man den tilknappede attitude. Til gengæld signalerer man overskud, og det er en rigtig gode ide, fordi det tiltrækker mennesker, forklarer han.

- Generøsitet og rummelighed er den stærkeste måde at signalere på, at man har mange ressourcer, viser undersøgelser. Hvis man for eksempel vil finde en mage, eller gerne vil have gode relationer til folk, er det en rigtig god metode at vise rummelighed. For det fortæller, at man har så mange ressourcer, at man kan ødsle lidt med dem, siger han og fortsætter:

- Omvendt er rummelighed det første, der ryger, når man ikke har overskud. Det liv, hvor man hele tiden kører til grænsen, hvor man ikke har tid eller overskud til at tage imod en forstyrrelse, er et liv, hvor man ikke selv bliver glad eller gør andre mennesker glade. Og en af grundene til, at rigdom nok ikke gør folk så glade, som de tror, er jo, at hvis rigdommen pris er, at man hele tiden jager for at nå tingene eller for at samle mere ind, så forhindrer man sig selv i de der små krummelurer, de der små lommer i hverdagen, som i virkeligheden ville være kilden til, at man blev glad.

I stedet handler det om at få energi ind i sit liv, mener Tor Nørretranders.

- I bogen omtaler jeg den berømte bøn, som Anonyme Alkoholikere har brugt siden 1942. En bøn, som vist stammer helt tilbage fra middelalderen, og som rummer en meget stor visdom. Den siger, at man skal acceptere de ting, man ikke kan lave om, og til gengæld gøre noget ved det, man kan lave om. Og noget af det, der gør mange folk kede af det, er jo, at man hele tiden blander de ting sammen. Man vil slås mod noget, man alligevel ikke kan lave om, og dermed

*“At blive skilt giver kun en kort nedtur,
det ser ud som om man relativt hurtigt
kommer sig.”*

bruger man energien på noget, hvor energien ikke kan bruges. Og omvendt – de ting man kunne have gjort noget ved, lader man ligge og flyde, siger han.

Denne accept er ifølge Tor Nørretranders grundlæggende, når vi taler om den del af lykken, vi selv har indflydelse på:

- I forhold til lykke handler det for eksempel også om at acceptere den personlighed, man er født med. Hvis vi taler om mig personligt, så har jeg et temperament, som bestemt ikke er præget af at være lykkelig og glad hele tiden. Så jeg må sige “ok, sådan er det, det kan jeg ikke ændre på”, men hvad kan jeg så bruge det til? Og min surhed, mit dårlige humør er nok i virkeligheden en del af den dynamo, der skal til for at lave de ting, jeg arbejder med. Utilfredsheden er også en drivkraft. Den gør måske, at jeg laver noget godt ind imellem, og på den måde får jeg kanaliseret den negative energi til noget positivt. Men det er også vigtigt, at man løfter sig op over sin utilfredshed. Man er ikke sin frustration, og ved at holde fast i det åbner man også for de gode oplevelser, siger han.

Det nære skaber lykke

Selv ved Tor Nørretranders godt, hvad der bringer ham lykke. Det er alle de ting, som gør mennesker lykkelige: Børn, natur, vejret, en god indsats på arbejde, hjemme eller blandt venner.

- Det er det meget konkrete og det meget nære. Lykken er lejret ind i relationen til det banale, og derfor skal man turde være banal og turde det enkle. Det tror jeg er vanvittig vigtigt. Jeg oplever størst glæde ved at være sammen med mennesker, når der ikke anden dagsorden end at være sammen. Hvor det at være sammen bliver en tilstand – ligesom julen, da man var barn – så kan jeg opleve en meget stor glæde, en nærmest kropslig glæde, og det er jo flow, privatlivets flow, der ligesom det arbejdsmæssige fylder mig med positiv energi,

siger Tor Nørretranders, der også gerne står ved, at der er en morale i hans bog, måske nærmest en løftet pegefinger.

- Jeg ved godt, at alt det her kan være svært at drage nytte af, når det hele går dårligt, og det virker som om, det hele kan være lige meget. “Jeg drikker, fordi jeg skammer mig over at drikke”, som man kan læse det i bogen “Den lille prins”. Men hver dag og hele tiden skal vi vælge mellem enten at få det hele til at blive bedre eller at være offer. Og selvom tricks fra andre er gode, så viser bundlinjen, at den eneste, der kan ændre noget, er en selv. På den måde indeholder min bog på sin vis et moralsk bud! Du skal glæde dig til i morgen, og gør du ikke det, skal du tænke på, om der ikke er noget, du skal lave om på. ☺

*“Der er forskel på det, vi bruger til at
afskaffe ulykke med, og det som
skaber lykke for os.”*



Fra bogen:

Glæde gør verden større,
uglæde gør verden mindre
Og selvom egentlig fattigdom
gør det vanskeligt at være
lykkelig, så tror jeg ikke at folk
i Rungsted er gledere end folk
i Sydhavnen.

“Så glæd dig”

af Tor Nørretranders er
udgivet på TV2 Forlag, 249 kr.

Syv døgn i forhandlingsgruppen

OK 08 er i fuld gang – mest bag nedrullede gardiner – men DS' forhandlingsgruppe følger forhandlingerne tæt. Vi har fået lov at kigge i deres dagbog.

Mandag 21. januar

Trivsel

KTO skal forhandle trivsel med KL om eftermiddagen. Vi sender input til KTO's forhandlingssgruppe og gennemgår de oplæg, der foreligger p.t. Vi er særligt optagede af at skabe bedre fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

SOSU-skolerne

Møde med formanden om de igangværende forhandlinger om en organisationsaftale for lærere og ledere ved SOSU-skolerne. Vi forhandler aftalen sammen med LC.

Staten (i øvrigt)

Der koordineres forberedende møder med COII. Vi arbejder med at udfolde vores overenskomstkrav yderligere og lave tekstforslag.

Information til TR

Vi udsender nyhedsbrev til de statslige TR. I sidste uge sendte vi til de kommunale og regionale TR.

KTO

Møde i KTO, hvor der bl.a. bliver drøftet konfliktvejledning og koordinering af en eventuel konflikt. Der er desuden en status for de enkelte organisationers forhandlinger.

Tirsdag 22. januar

Lønmodeller

Arbejder med lønmodeller for socialrådgiverne. Vi skal mødes med KL om emnet i næste uge.

Privat overenskomst

Mailer med TR fra Kræftens Bekæmpelse. Vi skal have forberedt krav til deres overenskomstfornyelse, der også skal gælde fra 1.4.2008.

Kompetenceudvikling

Vi har en lang drøftelse af søndagens møde mellem KTO og arbejdsgiverne om implementering af de dele af trepartsaftalen, der vedrører kompetenceudvikling.

Udover implementering af trepartsaftalen har vi gang i forhandlinger vedrørende Aftale om Individuel Kompetenceudvikling sammen med bl.a. HK/Kommunal og vi drøfter kompetenceudvikling særligt for socialrådgivere ved vores egne organisationsforhandlinger.

Ny Løn

Koalitionen (hvor DS også deltager) mødes med KL vedrørende Ny Løn sidst på eftermiddagen. Efter tre timer er vi ikke kommet meget videre, så vi slutter mødet og skal først mødes igen i starten af februar.

Onsdag 23. januar

Lokale forhandlinger

Til møde med Danske Regioner sammen med HK/Kommunal i en arbejdsgruppe nedsat af koalitionen. Mødet omhandler processerne i de lokale forhandlinger mellem TR og leder.

OK med Danske Regioner

Vi forbereder forhandlingen med Danske Regioner i morgen. Der er sket store ændringer med populationen af socialrådgivere i regionerne efter kommunalreformen. Og sammen med DS-regionerne graver vi os ned i viden om medlemmernes funktioner og lønforhold, og vi mødes med formanden som en del af forberedelsen.

Torsdag 24. januar

Forhandling Danske Regioner

Forhandlingsdelegationen forhandler om formiddagen med Danske Regioner. Forhandlingen omhandler primært løn og kompetenceudvikling, hvorimod Danske Regioner gerne vil drøfte deres krav om arbejdstid. Efter forhandlingen evaluerer vi og laver status på de aktiviteter vi hver især har gang i p.t.

Delforlig i staten om kompetenceudvikling og arbejdsmiljø

Der er i går onsdag indgået 1. delforlig på statens område. Vi drøfter forliget og laver information til hjemmesiden og Socialrådgiveren.

Københavns Kommune

Vi drøfter de igangværende forhandlinger om sammenskrivning af overenskomsterne for Københavns Kommune og KL. Der er møde igen om emnet i næste uge.

KØREPLAN FOR OK 08

Den 10. oktober udvekslede DS krav med arbejdsgiverne. Køreplanen for overenskomstforhandlingerne ser således ud:

Oktober 2007-februar 2008

Fremsættelse af krav og forhandlinger med arbejdsgiverne.

Marts 2008

Urafstemning om forhandlingsresultatet blandt DS' medlemmer.

April 2008

Nye overenskomster træder i kraft 1. april 2008.

Se den mere detaljerede tidsplan på www.socialrdg.dk/OK08



REGISTRÉR DIG KORREKT
Gå ind på www.socialrdg.dk/blanketter
og opdater dine medlemsoplysninger.
Se dit medlemsnummer på bagsiden af
Socialrådgiveren.

Forhandlingsgruppen

Vi mødes i forhandlingsgruppen for at gøre status og fordele og prioritere opgaverne i den kommende tid.

KTO-forhandlingerne

Vi modtager udkast til protokollater om de emner (kompetenceudvikling, seniorvilkår og barsel), der fredag skal forhandles mellem KTO og KL. Vi regner lidt på aldersfordelingen for socialrådgivere sammenlignet med andre grupper.

Fredag 25. januar

CVU-lærere/professionshøjskoler

Der er formøde i SKAF omkring forhandlingerne med Personalestyrelsen i næste uge om aftalen for CVU-lærere. I mødet deltager en række sundhedsorganisationer.

OAO's kommunale forhandlingsudvalg

Møde i OAO's kommunale forhandlingsudvalg som forberedelse til dagens forhandling mellem KTO og KL. KL vil ikke forhandle fravær ved børns sygdom. For de øvrige emner er der flere udeståender, der skal forhandles, før der kan indgås et delforlig.

Delforlig for kommunerne

Sidst på aftenen kan vi se på mailen, at der er indgået et delforlig om kompetenceudvikling, seniorvilkår og barsel.

Lørdag 26. januar

Hjemmesiden

Vi opdaterer hjemmesiden med nyt om fredagens delforlig. Igen er vi blandt de første organisationer til at orientere om nyt fra forhandlingerne.

Søndag 27. januar

Delforliget

På FOA's hjemmeside fremgår det, at FOA ikke kunne tilslutte sig fredagens forlig. Vi mailer sammen med medarbejdere fra en anden organisation og får en beskrivelse af, hvad det drejer sig om.

DS' forhandlingsgruppe består af forhandlingschef Lars Kehlet Nørskov og Susanne Fagerlund, Poul Drews og Gunda Herlufsen – alle tre faglige sekretærer på forhandlingsområdet.

FORKORTELSER:

CO II: Statstjenestemændenes Centralorganisation II

FOA: Forbundet af Offentligt Ansatte

Koalitionen: 25 organisationer – bl.a. DS og HK/Kommunal – som er gået sammen om en NyLøn-model

KL: Kommunernes Landsforening

KTO: Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

LC: Lærernes Centralorganisation

OAO: Offentligt Ansattes Organisationer

SKAF: Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab

➔ OK 08 DELFORLIG

Løn for TR-jobbet

Parterne på det kommunale område – Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og Kommunernes Landsforening (KL) – indgik 11. januar et delforlig, der giver tillidsrepræsentanter (TR) i kommunerne bedre vilkår. Alle TR skal have tillæg for deres funktion, og opsigelsesvarsler for TR er blevet forlænget med tre måneder. Det betyder, at det længste opsigelsesvarsel for tillidsrepræsentanter nu er ni måneder. Delforliget giver også flere penge til uddannelse af TR – i form af en forøgelse af de såkaldte AKUT-fondsmidler. Som noget nyt er sikkerhedsrepræsentanter med delforliget omfattet af AKUT-fonden.

Parterne på det regionale område indgik 18. januar et delforlig, der svarer til forliget på det kommunale område.

➔ OK 08 DELFORLIG

Statslige arbejdspladser skal være attraktive

En ny fond, der skal bruges til at udvikle arbejdspladser i staten, og 134 mio. kroner til kompetenceudvikling. Det er nogle af resultaterne i det delforlig, som parterne i staten – Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og finansministeren indgik 23. januar. Delforliget fokuserer på at skabe attraktive arbejdspladser ved at styrke arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og samarbejde på arbejdspladserne. Derudover aftalte parterne, at der skal gøre en ekstra indsats for at nedbringe sygefraværet på de statslige arbejdspladser.

➔ OK 08 DELFORLIG

Bedre forhold for seniorer og nybagte fædre

Parterne på det kommunale område (KTO og KL) indgik 25. januar delforlig, som vil gøre kommunerne til bedre arbejdspladser. Fremover får alle kommunalt ansatte på 60 år og derover ret til seniordage med fuld løn. Og der indføres lokale seniorpuljer i kommunerne til aktiviteter, der fastholder seniorer.

Delforliget indebærer også, at der nu er øremærket seks ugers barselsorlov til mænd efter barnets 14. uge. Orloven bortfalder, hvis manden ikke bruger den. Vedrørende kompetenceudvikling er det aftalt, at de midler, der blev afsat ved 3-partsaftalerne i sommeren 2007, skal udmøntes i den enkelte kommune til kompetencegivende efter- og videreuddannelse.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ok08

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 4 er mandag d. 11. februar klokken 9.00.

1.7 mia. er ikke nok til OK08

"Men jeg synes heller ikke, at der er noget odiøst i, at vi vil have ekstra midler ud over den ramme, som regeringen har sagt, at der er plads til", udtaler arbejdsmarkedsordfører Thomas Adelskov fra Socialdemokraterne til Socialrådgiveren nr. 1 i år.

Jeg er helt enig i Thomas Adelskovs ønske om flere penge. Regeringens ramme, som vil give lønstigninger i omegnen af 4 procent årligt, er slet ikke tilstrækkelig.

På den baggrund er det fuldstændig ufor-

ståeligt, at Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti ikke står fast på det fælles ønske om at udvide den økonomiske ramme for overenskomstforhandlingerne, men tager til takke med finansministerens kreative bogføring.

Realiteterne er nemlig, at finansministeren ikke har tilført forhandlingerne ekstra penge, men blot fremrykket 1,7 mia. kr., så de kan forhandles i 2008. Hunden er fodret med sin egen hale.

Min vurdering er, at vi sammen med KTO

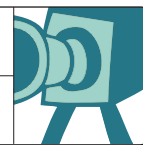
og sundhedsorganisationerne skal ud i en konflikt, der blandt andet har til formål at få udvidet den økonomiske ramme. Konflikten skal presse arbejdsgiverne og Folketinget til at imødekomme lønmodtagernes krav om mere i løn og vilkår, der sikrer attraktive arbejdspladser i den offentlige sektor.

Søren Andersen
Regionsformand

LYT TIL DINE OMGIVELSER

800.000 danskere har problemer med hørelsen.
Er du en af dem? Tjek hvabehar.dk

 **høreforeningen**



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 16. januar til 29. januar 2008.

“Det er vigtigt med et frirum til at tænke selvstændigt, hvis vi skal komme med de løsninger, der lige passer til borgerne.”

Bettina Post

Økonomi slår faglighed

Flere kommuner skeler mere til økonomien end til fagligheden, når de skal vælge anbringelser. Det betyder, at børn må leve med discountløsninger.

“Fra mange af vores medlemmer får vi en melding om, at det er økonomien, der i højere grad end det faglige bestemmer, hvilken foranstaltning man vælger over for et barn.”
Formand Henning Breinholt i TV-avisen 17. januar.

“Der er nogen, som bliver klemte af det her og synes, at de er på kant med loven. De folk føler sig skyldige i en grad, så de ikke længere kan varetage deres job og må sige op.”
Formand Henning Breinholt i 24timer 17. januar.

“Det er absurd, at det optimale tilbud ikke bliver valgt, fordi man vil spare penge. Og den slags hører ikke til sjældenhederne. Det forstår jeg ikke, at politikerne vil lægge navn til.”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau i 24timer 17. januar.

Papirusseri og dokumentationskrav

Bureaukratiet lever i bedste velgående, til trods for at blandt andre beskæftigelsesministeren adskillige gange har lovet at gøre noget ved problemet. Seneste skud på stammen er alt det papirarbejde, der følger af bestemmelsen om, at ledige skal bekræfte deres CV hver uge.

“Det må stå klart for enhver, hvor fuldkommen meningsløst spild af jobcentrenes og de lediges tid det er, at CV’et skal bekræftes hver eneste uge, med alt hvad det indebærer.”
Næstformand Bettina Post i Berlingske Tidende 21. januar.

“Det er meget positivt, at dokumentationsopgaver og bureaukrati er kommet på dagsordenen. Men jeg har ikke de store forhåbninger til, at det for alvor kommer til at rykke.”
Formand Henning Breinholt i FTF-magasinet Resonans 22. januar.

“Hvis man ikke stoler på socialrådgiveres faglighed og giver dem lov til at arbejde kreativt, så får man rigide opgaveløsninger, som ikke rammer plet. Det er vigtigt med et frirum til at tænke selvstændigt, hvis vi skal komme med de løsninger, der lige passer til borgerne.”
Næstformand Bettina Post i Ugebrevet A4 28. januar.

Mangel på socialrådgivere

Manglen på socialrådgivere betyder, at andre faggrupper ansættes som sagsbehandlere.

“Det er ligesom at tisse i bukserne for at holde varmen. Der sidder godt nok en person på en pind, men hvis den person ikke kan svare på borgernes spørgsmål, så flytter det jo ikke rigtigt noget.”
Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 19. januar.

“Vores medlemmer synes, de bliver pålagt mange administrative opgaver i stedet for at bruge tiden på at løse folks problemer.”
Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen i Fyens Stiftstidende 24. januar.

Medarbejdere i Helsingør Kommune siger op

Ledelsesproblemer i Helsingør Kommunes Socialforvaltning har fået ni medarbejdere til at sige op. Kommunen har nu ansat en ny, midlertidig leder.

“De borgere, der indtil videre har haft tilknytning til de ni medarbejdere, mister den kontakt, de har haft, og som de har haft et tillidsforhold til og som har haft en stor andel i deres dagligdag.”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau i P4 17. januar.

“Vi har en forpligtelse til at levere den ydelse, som brugerne har behov for og krav på.”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau i Helsingør Dagblad og jp.dk 17. januar.

“De medarbejdere (i Helsingør Kommunes Socialforvaltning, red.) løser nogle af de mest krævende sager om tvangsfjernelser. Det er nogle af de mest vidtgående indgreb, man kan foretage over for en familie.”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau i Frederiksborg Amts Avis 18. januar.

Øvrige citater

“Det skaber forvirring, når udmeldingen om besparelser er så tydelig, samtidig med at man taler om forebyggende indsats.”
Socialrådgiver Fie Bøgelund Hansen i debatindlæg i Politiken 17. januar om, at politikerne vil have indsats over for voldelige unge, men at samme politikere bestemmer, at Københavns Kommune skal spare godt 66 mio. på arbejdet med udsatte børn og unge.

“Økonomisk og samfundsmæssigt er det utrolig dyrt at have den slags sager som den 14-årige dreng fra Århus, der nu står anklaget for mord. Der er ingen tvivl om, at det vil være rentabelt at investere langsigtet i centre.”
Formand Henning Breinholt på Avisen.dk 20. januar om et forslag fra Socialpædagogerne om at oprette centre, hvor man samler indsatsen over for unge med alvorlige adfærdsproblemer.

“Rent lovgivningsmæssigt er det jo et meget stort område at sætte sig ind i. Og selvom de private firmaer ikke får bevilligende myndighed, risikerer vi, at de stiller et fleksjob i udsigt, som ikke bliver til noget.”
Fællestillidsrepræsentant i Aalborg Kommune, Bente Engelsbæk, i Nordjyske 21. januar om, at Aalborg Kommune vil hyre private firmaer til at tage sig af 200 sygedagpenge-sager.

“Det er fint med generel ledelse som fag; det skal der også være plads til. Men det fagprofessionelle aspekt får for lidt plads i lederuddannelsen i dag.”
Formand Henning Breinholt i FTF-magasinet Resonans om kunsten at lede fagprofessionelle.



FÅ NYHEDSMAILS FRA DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mailadresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

GENERALFORSAMLING

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen for døgninstitutioner og opholdssteder indkalder til generalforsamling 2. april 2008 kl. 20 på Fuglsangscetret i Fredericia. Dagsorden ifølge vedtægterne – se den på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/fag-grupper.

Indkomne forslag til dagsordenen skal være bestyrelsesformanden i hænde senest 19. marts på mail kogdn@ringamt.dk eller telefon 96 99 29 29

FORSKNINGSSEMINAR

IT i jobcentrene

RUC og Socialforskningsinstituttet inviterer socialrådgiverne i jobcentrene til forskningsseminar som led i deres forskningsprojekt "Kontrolformer, køn og arbejdsmiljø i it-baseret administrativt arbejde".

På seminaret sættes anvendelsen af it i dagligdagen til diskussion. Forskerne vil fremlægge foreløbige resultater, og du får mulighed for at høre, hvordan fagfæller i andre jobcentre håndterer problemer med arbejdsgange og it-systemer. På seminaret skal der udfoldes ideer til, hvordan arbejdet i jobcentrene kan gøres lettere, mindre belastende og mere effektivt. Deltagernes erfaringer og ideer vil indgå i forskningsprojektets videre arbejde.

Det sker torsdag den 6. marts 2008 på Roskilde Universitetscenter.

Læs hele invitationen på beskæftigelsesfaggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Kvindekrisecentre

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved Kvindekrisecentre afholder generalforsamling 14. marts 2008 kl. 12-16 i København.

Dagsorden ifølge vedtægterne. Program med mere udsendes til medlemmerne.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Krisecenter for Kvinder, Østergade 26, 9400 Nørresundby, Att: Susanne Bidstrup, Telefon: 98 19 06 66/40 57 95 66, e-mail: bids-fb@aalborg.dk eller sus.bid@mail.dk

GENERALFORSAMLING OG TEMADAG

Beskæftigelsesfaggruppen

Beskæftigelsesfaggruppen indkalder til generalforsamling 13. marts 2008 kl. 13.30-15.30 på Den sociale Højskole i Odense.

Punkter, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, sendes senest 21. februar pr. mail til formand, Helle Nørgaard, helle.norgaard@bif.kk.dk

Inden generalforsamlingen bliver der afholdt temadag om branding – Hvordan profilerer vi os som profession i forhold til beskæftigelsesområdet?

Se hele programmet og dagsorden for generalforsamlingen på www.socialrdg.dk/faggrupper.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

12. FEBRUAR, NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i flexjob
Netværksgruppen mødes kl. 15-17
på Skansevej 90B.

29. FEBRUAR - 1. MARTS, NYBORG

Sygehussocialrådgivere
Faggruppen holder temadage og generalforsamling.

5.-6. MARTS, MIDDELFART

Boformer for hjemløse
Faggruppen holder temadage og generalforsamling.

6. - 7. MARTS, FREDERICIA

Handicaprådgivere
Faggruppekonference med oplæg og workshops
om aktuelle emner samt generalforsamling

6. - 7. MARTS, MIDDELFART

Psykiatrifaggruppen
Konference under titlen "Misbrug, en udfordring i psykiatrien – Psykiatri, en udfordring i misbrug" samt generalforsamling.
Tilmeldingsfrist 15. februar.

6. - 7. MARTS, NYBORG

SOSU-skolerne
Landsklubben af socialrådgivere ansat ved SOSU-skolerne holder landsmøde og generalforsamling.
Tilmeldingsfrist 15. februar.

7. MARTS, NORD/VIBORG

Fagligt Udsyn

Heldagskonference med oplæg og workshops i fagets tegn.

7. - 8. MARTS, MIDDELFART

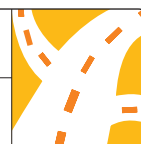
Børne- og familieområdet i kommunerne
Faggruppen holder temadage om omsorgssvigt med Kari Killén og Morten Ejrnæs samt generalforsamling.

13. - 14. MARTS, RINGE

Selvstændige
Sektionen for selvstændige socialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

26. MARTS, ØST/KØBENHAVN

Vikaransatte
Fyraftensmøde for vikaransatte. Mød "kolleger" og diskuter de udfordringer, som vikarbranchen står over for. Tilmeldingsfrist 14. marts.

AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

Sygedagpenge

Udlicitering af opgaver er ikke løsningen

Der snakkes rigtig meget om sygedagpenge rigtig mange steder. Dagligt lyder overskrifterne: "nedbring sygefraværet", "sygedagpenge koster dyrt i kommunerne".

Når jeg møder folk fra sygedagpengeområdet fortæller de næsten enslydende, at der er store problemer på området. De får flere sager og flere sager over 52 uger. Samtidig er de er bag ud med opfølgninger og indsatser, de har svært ved at fastholde personale, og borgerne er utilfredse.

Jobcentret i Esbjerg har haft en personalegennemstrømning på omkring 40 procent i socialrådgiverstillingerne i 2007. Det skulle nu være et overstået kapitel, og området er stabiliseret.

Jobcentret i Vejle har aktuelt syv ubesatte stillinger på sygedagpengeområdet og har udskiftet 60 personer ud af 135 medarbejdere, hvilket med løbende ubesatte stillinger reelt vil sige en personalegennemstrømning på 50 procent.

De faste socialrådgivere, der er tilbage, er næ-

sten slidt op af at sige goddag til nye medarbejdere og introducere dem til arbejdet, for meget hurtigt at skulle sige farvel til dem igen. Mange nyuddannede er startet op i jobbene, men den barske virkelighed får en del til at søge andre jobs, ja enkelte er desværre helt stoppet som socialrådgivere. Andre igen ender med selv at blive sygemeldt.

Brug pengene i kommunerne

Det er jo en ulykkelig situation for alle. Hvad skal man gøre for at løse problemerne?

Nogle kommuner har ansat andre faggrupper og uuddannet personale i ledige socialrådgiverstillinger. Det har ikke været nogen succes.

Andre kommuner pålægger socialrådgiverne merarbejde. Det kan de kun holde til en meget kort periode, da det ikke er løsningen at give folk endnu mere arbejde oven i det arbejde, de i forvejen ikke kan nå.

Andre igen opnormerer med flere stillinger.

Det hjælper mange steder. Især de steder der også vil give en ordentlig løn.

Der er også kommuner, som måske i afmagt vælger at udlicitere en mængde sygedagpengesager til private firmaer. I de kommuner bruger man en masse tid på udbud af opgaverne og på at føre tilsyn og kontrol med, at borgerne får den behandling, der er aftalt. På myndighedsområder skal kommunen selv underskrive og formelt stå for afgørelser og indsatser, som private firmaer har foreslået. De private firmaer skal tjene penge, og for at få eksempelvis socialrådgivere ansat tilbyder de en relativt god løn. Alt dette ekstra merarbejde og betaling af private firmaer er en dårlig forretning for kommunerne. De kunne i stedet bruge pengene til flere opnormeringer, kompetenceudvikling, højere løn og lønudvikling for socialrådgivere. Det vil tiltrække nye og få socialrådgivere til at blive på arbejdspladsen.

anj@socialrdg.dk

Læs også artikel side 12

Region Syd

Temadag om de kommunale budgetter

Temadag for kommunale tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i Region Syd.

Underviser Karl Sigsgaard vil tage udgangspunkt i det processuelle i et kommunalt budget og sætte TR og SIR i stand til at stille de relevante spørgsmål til budgettet og måske komme mere på banen.

Det sker 13. marts 2008 kl. 9-15 på Severin Kursuscenter i Middelfart.

Tilmelding senest 6. marts på mail dva@socialrdg.dk

Fleksjob-netværk

Region Syd inviterer socialrådgivere, der er beskæftiget i et fleksjob til et møde, hvor vi vil afklare interessen for at etablere et eller flere fleksjob-netværk.

Det sker tirsdag den 26. februar kl. 17 på Regionskontoret,

Olaf Ryes Gade 7 K i Kolding

Regionen serverer en let anretning, så vi vil gerne have din tilmelding senest 21. februar på mail ds-syd@socialrdg.dk eller telefon 87 47 13 16.

Region Syd

Omsorgssvigt af børn medføre hjerneskader

DS Region Syd og Familieplejen på Fyn inviterer til temadag 12. marts kl. 9.30 til 15 i Ringe.

Nyere forskning tyder på, at alvorligt omsorgssvigt i den tidlige barndom kan medføre hjerneskader, og at udviklingen af hjernen i meget høj grad er afhængig af de påvirkninger, barnet udsættes for, hvad enten det drejer sig om omsorg og stimulation eller omsorgssvigt og traumer.

Med denne temadag ønsker vi at sætte fokus på dette meget alvorlige udviklingsperspektiv til gavn for de truede omsorgssvigtede børn, vi som socialrådgivere møder i det daglige arbejde.

Tilmelding til post@famfyn.dk senest 1. marts med oplysning om navn, adresse, arbejdsplads og e-mail. Deltagelse koster 600 kr.

Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer.



Kære Sagsbehandler

Hvad gør du med et ungt menneske, der har brug for:

- Omsorg
- Voksenkontakt
- Mønsterbrud
- Udvikling
- Skolegang

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Skolerne har mange års erfaring og viden om at skabe hele liv for unge. Kostskolerne tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER. DK

- Bogø Kostskole
- Dannevirkeskolen
- Esrom Kost- og Friskole
- Havregården Kostskole
- Kostskolen i Sønderjylland
- Krumsø Fri- og Kostskole
- Ringe Kostskole
- Ryomgaard Realskole
- Sejergaardsskolen
- Skolen på Slotsvænget
- Stenhus Kostskole
- Vestjysk Kostskole

**Vikardækning/
§ 50 undersøgelser**

apr
consult

- PRISER TÆT PÅ ALM. SOCIALRÅDGIVERLØN

- MULIGHED FOR ET FLEKSIBELT TIMETAL

- ET FYNSK FIRMA

www.apr-consult.dk

niels@apr-consult.dk · Tlf. nr.: 2242 3670
Mageløs 12. 2. tv. · 5000 Odense C

KURSUSTILBUD 2008

Psykolog Gitte Damsted
Psykolog Per Wermuth



Psykologerne Filosofgangen 3
Filosofgangen 3, 5. tv.
5000 Odense C

At arbejde ressourceorienteret uden at tage problemet af syne

At arbejde med reflekterende processer
At arbejde konsultativt
Samtaler med børn og unge

Forår:

14.5.08, 3.6.08, 16.6.08 og 24.6.08 alle dage kl. 9-16

Efterår:

18.9.08, 1.10.08, 21.10.08 og 6.11.08 alle dage kl. 9-16

Kurset afholdes på Filosofgangen 3, 5.tv, 5000 Odense C

Nærmere oplysninger: www.PsykologerneFilosofgangen3.dk
- Tlf. 66 17 20 87 / 66 19 31 44

**Tilmelding senest 15.4.08 (forår) og
15.8.08 (efterår):**

gd@PsykologerneFilosofgangen3.dk
pw@PsykologerneFilosofgangen3.dk

Hvordan pokker..



SOCIALGRUPPEN

..kan socialgruppen udøve myndighed i profiler og § 50 undersøgelser?

Det kan vi fordi socialgruppen er målrettet vikarbistand. Det betyder, at ressourceprofiler og § 50 undersøgelser udføres under forvaltningens ledelse. Vi bevarer imidlertid samme fleksibilitet i prisafgifter, arbejdsforhold og eksotiske arbejdspladser, som ved brug af "andre aktører".

Booking/forespørgsel

Tel: 23 20 90 43

E-mail:

booking@socialgruppen.dk

§ 50 undersøgelser udføres i hele landet

Redelighed - skriftlighed - ressourcefokus

Læs mere på vores hjemmeside under særopgaver

www.socialgruppen.dk

Livslinien søger frivillige rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selvmordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftræner
- At blive en del af et team med 180 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 18. februar 2008

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til: Livslinien, Postboks 1157, 1010 København K eller livslinien@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
Selvmordstruede
Pårørende tilsluttet

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Billig Studieforsikring i BAUTA www.bauta.dk

BAUTA tilbyder en særlig fordelagtig studieforsikring.

Forsikringen består af to dele:

- 1 Familiens Basisforsikring, som forbrugerrådet anbefaler
- 2 Ulykkesforsikring

Familiens Basisforsikring har en udvidet dækning på en række områder:

- Brilleforsikring.
- El-skadedækning ved f.eks. kortslutning i stereoanlæg, video, PC'er m.m.
- Psykologisk Krisehjælp.
- Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring, som dækker hele husstanden - året rundt - på alle ferie- og studierejser i hele verden (uden for Danmark) i indtil 60 dage.

Hertil kommer den almindelige dækning som f.eks. indbo, tøj, dine bøger og andre personlige ejendele ved brand, tyveri og vandskade.

Ulykkesforsikringen har en invaliditetssum på 1 mio. kr. og giver dækning fra en invaliditetsgrad på 5%. Udgifter til tandbehandling efter ulykkestilfælde er uden summæssig begrænsning.

Øvrige forsikringer - herunder bilforsikring

Udover studieforsikringen kan vi også forsikre dit hus, sommerhus og bil. BAUTAs bilforsikring hører til blandt landets billigste.

BAUTAs bilister har mange fordele:

- Elitebilist efter 4-6 års kørsel - afhængig af din alder.
- Præmien nedsættes én gang årligt - uanset antal skader.
- Når elitetrin er nået, bliver du stående dér.

BAUTA FORSIKRING A/S

Sendes
ufrankeret.
Modtageren
betaler porto.



BAUTA FORSIKRING A/S
Farvergade 17
+++ 0625 +++
1045 København K

- ☐ Jeg vil gerne have tilsendt materiale om BAUTAs særlige studieforsikring.
- ☐ Jeg vil gerne kontaktes telefonisk for et uforpligtende tilbud på mine forsikringer.

Igangværende uddannelse

Uddannelsessted

Navn

Adresse

Postnr.

By

Tlf. privat

Træffes bedst kl.

soc 609

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

- **Temadage den 28. marts 2008 og den 11. april 2008 - "Psykoterapeutisk arbejde med børn - spædbørneterapi for mindre og større børn - hvordan optimerer vi støtten til et barn med traumer?**

Underviser cand.psych. Inger Thormann, klinisk psykolog på Skodsborg Observations- og behandlingshjem og psykoterapeut MPF Inger Poulsen og leder af Familiehuset i Horsens.

- **Temadag den 24. april 2008 - Omsorgssvigt - bl.a. den gode omsorg, omsorgssvigtets forskellige udtryksformer m.v.**

Underviser cand.psych. Inger Thormann, klinisk psykolog på Skodsborg Observations- og behandlingshjem.

Kursusarrangør Marianne Glaffey - Familieklinikken, Kirkevej 2, Vinderød 3300 Frederiksværk. Yderligere oplysninger og tilmelding sker via www.mgconsult.dk.



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



VI BEHØVER IKKE AT KUNNE LIDE HINANDEN - MEN VI BEHØVER AT SAMARBEJDE

- løsningsfokuseret konfliktløsning

Seminar med Chris Iveson,
Brief consultancy, London

København d. 13. maj 2008

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Send din annonce til
Socialrådgiveren
på

e-post: epost@dgmedia.dk

fax: 70 27 11 56

post: Studiestræde 5-7
1455 København K

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 4	8. februar	20. februar
Socialrådgiveren nr. 5	22. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	7. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	28. marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 8	10. april	23. april

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Gentofte

VIL DU LÆRE SAMMEN MED OS?

Børn og Unge søger en barselsvikar på fuld tid til det psykosociale team. Tiltrædelse den 7. april 2008. Du bliver del af et spændende arbejdsområde og af et aktivt, engageret team.

I Børn og Unge arbejder vi med både traditionelt og individuelt sagsbehandlerarbejde og med udviklingsprojekter. Hos os spiller specialfaglighed og tværfagligt arbejde sammen, og vi lærer og udvikler os på begge områder. Børn og Unge er organiseret med 9 sagsbehandlere på det psykosociale område og 3 på handicapområdet. Vi arbejder efter Servicelovens §§ 41, 42 og 52.

Vi ønsker stillingen besat med en socialrådgiver eller socialformidler. Du kan rekvirere den generelle jobprofil hos os eller læse den på www.gentofte.dk under ledige stillinger.

Her kan du også læse mere om Børn og Unge som er en del af Børn og Forebyggelse i Gentofte Kommune.

LØN OG ANSÆTTELSE

Vikariatet er på 37 timer og ledigt fra 7. april 2008. Løn efter gældende overenskomst.

Ved ansættelse inden for børne- og ungdområdet, indhentes straffeattest.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte leder Erna Ernfeldt, tlf. 3998 4003, eller Børn- og Ungekonsulent Susanne Jørgensen, tlf. 3998 4108.

ANSØGNING

Ansøgningsfrist: 20. februar 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 9.

Ansøgningen sendes til:

Gentofte Kommune
Børn og Forebyggelse
Børn og Unge
att. Inger Ottzen
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Mail: boernogforebyggelse@gentofte.dk

Børn og Forebyggelse er en tværfaglig, opgaveorienteret enhed. Vores vision er at sikre de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge samt medvirke til at børn og unge med særlige behov - og deres familier - får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte servicerammer.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Besøg DS på www.socialrdg.dk

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):

1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):

975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):

762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

Region Hovedstaden Nordsjællands Misbrugscenter

Teamleder

Til Nordsjællands Misbrugscenters lederteam søges snarest en leder der skal indgå i den samlede ledelsesgruppe. De enkelte ledere har ansvar for et eller flere team.

Misbrugscentret er en moderne offentlig virksomhed, som organisatorisk er placeret i Region Hovedstaden under Psykiatrien. Centret er en teambaseret enhedsorganisation, hvor medarbejderne er organiseret i selvstyrende team, der varetager behandlingsopgaver på tværs af enhederne.

Behandlingen er organiseret i følgende team:

- Visitationsteam
- Basisteam
- Ungeteam
- Dagkursusteam
- Udgående team
- Sekretærteam
- Familieteamet

Foruden behandlingsteamene består Nordsjællands Misbrugscenter af en Hjemløseafdeling, hvor medarbejderne er organiseret i et Husteam, et Akutteam og et Serviceteam. Hjemløseafdelingen ledes af en afdelingsleder og en souschef.

Nordsjællands Misbrugscenters ledelsesgruppe består af centerlederen, behandlingslederen, personalelederen, lederne af behandlerteamene, lederen og souschefen af Hjemløseafdelingen.

Du kan læse om de forskellige team på Nordsjællands Misbrugscenters hjemmeside www.misbrugscentret.fa.dk.

Ansvarsområder:

Hovedarbejdsområderne er bl.a.:

- Personaleledelse og coaching af teamets medarbejdere
- Varetage udviklingsopgaver i forhold til behandlingen
- Ansvarlig for dokumentation af behandlingsarbejdet mv.
- Sikre den daglige drift i teamet
- Sikre samarbejdet eksternt såvel som internt

Vi tilbyder:

En dynamisk arbejdsplads i stadig udvikling med dygtige og engagerede kolleger. Endvidere et ledelsesfællesskab.

Ledelsesgruppen arbejder tæt sammen om den fortsatte udvikling af Nordsjællands Misbrugscenters tilbud, samt kompetenceudvikling, organisationsudvikling og personaleudvikling. Fra februar til november er der planlagt en efteruddannelse af den samlede lederisegruppe. Efteruddannelsen er sammensat efter den samlede ledelsesgruppes ønsker og behov.

Vi søger en leder:

- Der har interesse for og gerne erfaring med teamledelse
- Er veluddannet teoretisk og praktisk på det sociale- eller sundhedsfaglige område
- Der arbejder struktureret og målrettet med opfyldelse af målsætninger
- Der er klar i kommunikationen med såvel medarbejdere, ledelse og forskellige samarbejdspartnere
- Der er udviklingsorienteret

Ansøgning sendes til:

Nordsjællands Misbrugscenter, Skansevej 2C, 3400 Hillerød, eller på mail til annhan10@psv1.regionh.dk

Ansøgningsfrist:

Fredag den 15. februar 2008 kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 8.

Du kan også få nærmere oplysninger ved at ringe til behandlingsleder Anne Marie Fisker på 4820 0277 eller til sekretariatsleder Gerda Thomsen på 4820 0282.

Du kan læse mere om Misbrugscentret på www.misbrugscentret.fa.dk

Har du lyst til at forberede sager til Region Hovedstadens abortsamråd?

Vi søger en sagsbehandler som udgangspunkt på fuld tid til det sekretariat, der forbereder sager for regionens abortsamråd.

Sekretariatet er organisatorisk placeret i Region Hovedstadens Koncern Sekretariat, og vil, når denne stilling er besat, have 3 medarbejdere, nemlig to sagsbehandlere og en sekretær.

Arbejdet i sekretariatet har ifølge sagens natur som altovervejende hovedregel akut karakter, og vi tilstræber, at ansøgninger om abort indenfor 1 uge skal være behandlet af abortsamrådet, der er oprettet i henhold til Sundhedsloven.

Abortsamrådssekretariatet forbereder

- ansøgning om abort efter 12. uge,
- unges ansøgning om abort uden forældresamtykke,
- ansøgning om fosterreduktion og
- ansøgning om sterilisation før det fyldte 25. år.

Sagsbehandleren skal

- medvirke ved tilrettelæggelse af sekretariatets arbejde,
- sikre at ansøgningerne er tilstrækkeligt belyst gynækologisk, socialt og eventuelt psykiatrisk,
- have rådgivningssamtaler med abort- og sterilisationsansøgere og udfærdige social journal,
- deltage i samrådsmøder som suppleant for regionens juridisk/social repræsentant,
- følge op på samrådsafgørelser ved at formidle afgørelsen til ansøger, træffe aftaler om det videre forløb, og tilbyde opfølgningssamtaler i tilfælde af afslag.

Vi lægger vægt på, at du

- er god til at tale med ansøgere i pressede situationer
- er god til at arbejde under stramme tidsfrister,
- er god til at formulere dig mundtligt og skriftligt,
- kan lide at indgå i arbejdsmæssig sammenhæng med andre faggrupper,
- have forståelse for det lovgivningsmæssige grundlag,
- er fleksibel i forhold til at afholde samtaler på forskellige af regionens hospitaler og
- har gode samarbejdsevner og et godt humør.

Vi kan tilbyde dig

- en afvekslende arbejdsdag,
- en lang række kontakter til borgere, praktiserende læger og hospitalsafdelinger
- og gode kolleger.

Yderligere oplysninger

kan fås ved henvendelse til Helle Mundus, på telefon 48 20 50 65.

Løn- og ansættelsesvilkår

Den gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist

Den 19. februar 2008

Ansættelsessamtaler

forventes afholdt den 25. og 26. februar 2008.

Ansøgning sendes til

Koncern Sekretariatet
Regionsgården
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød
Att. Helle Mundus
Evt. på mail: helle.mundus@regionh.dk

Abortsamrådssekretariatet er kontakt- og rådgivningssted for alle henvendelser i Region Hovedstaden fra praktiserende læger, hospitalsafdelinger og borgere angående ansøgninger om samrådstilladelse til abort, fosterreduktion og sterilisation. Sekretariatet ligger på Regionsgården i Hillerød. Der er kontakt med alle de gynækologiske afdelinger i regionen. **Læs mere på www.regionh.dk**

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Glostrup søger 2 socialrådgivere

En stilling i det lukkede ungdomspsykiatriske afsnit Q62, 30-37 timer om ugen fra 1. marts 2008

med bl.a. rådgivning og vejledning af de indlagte unge i sociale spørgsmål, koordinerende opgaver i samarbejde med andre institutioner, forældregrupper og familiesamtaler.

Er du interesseret i stillingen, kan du kontakte afdelingslæge Peter Jantzen, tlf. 4323 3768, tillidsrepræsentant Jan Samuelsen, tlf. 4323 3769 eller faglig konsulent/socialrådgiver Nina Harboe, tlf. 4323 3708.

En stilling i Børneambulatoriet i Gentofte 37 timer om ugen fra 1. april 2008

med bl.a. undersøgelses- og behandlingsopgaver, mundtlig og skriftlig formidling, udviklingsarbejde, samarbejde med andre offentlige institutioner

Er du interesseret i stillingen kan du kontakte overlæge Karl Johan Rump, socialrådgiver Bettina Skovmand, tlf. 3977 3167 eller faglig konsulent/socialrådgiver Nina Harboe, tlf. 4323 3708.

Ansøgning sendes til

Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center
Informationen
Ndr. Ringvej 69
2600 Glostrup
att.: sekr. Nina Nielsen senest den 20. februar 2008.
Mærk kuverten „ansøgning“ nr. rh14604

Se hele stillingsopslaget for de to stillinger på
www.offentligestillinger.dk



Herlev
Kommune

Fagleder/Stedfortræder

Socialafdelingen søger en fagleder som skal forestå den faglige ledelse og udvikling af den administrative enhed i Socialafdelingen. Faglederen fungerer som stedfortræder for afdelingschefen. Ansøgningsfrist den 18. februar med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 04/08 på tlf. 4452 6016 – eller læs det på www.herlev.dk

Vidste du, at ...

DS forhandler løn- og ansættelsesvilkår på de arbejdspladser, der ikke kan vælge TR?

Læs mere på www.socialrdg.dk

HVIDOVRE KOMMUNE

Socialrådgiver-/formidler

Kan du lide at arbejde med det sociale område – inden for servicelovens områder for voksne, der ikke modtager pension og kan du lide at arbejde i et godt og åbent arbejdsmiljø? Så er det dig vi har brug for!

Arbejdsmarkedsforvaltningen søger en socialrådgiver eller socialformidler til at arbejde med Servicelovens områder for voksne, der ikke modtager pension.

Vi er en lille gruppe på 6 medarbejdere og en leder som varetager §§ i Serviceloven for voksne.

Af hovedområder kan bl.a. nævnes:

- voksenanbringelser
- krisecentre/herberger
- støtte/kontaktordningen
- merudgifter til personer med nedsat funktionsevne
- stofmisbrugsområdet
- bindeled til bl.a. socialpsykiatrien og kriminalforsorgen.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og der er flekstid. Ansættelse pr. 1. april 2008 eller snarest muligt.

Se uddybende stillingsopslag på www.hvidovre.dk



HVIDOVRE
KOMMUNE



Brænder du for et udfordrende job inden for det socialfaglige felt?

Så søger vi i Ballerup Kommune medarbejdere til fem nye spændende stillinger i afdelingen Job & Familie. Afdelingen varetager sagsbehandlingen inden for beskæftigelsesområdet; børn og familieområdet, og yder råd og vejledning samt bevilger ydelser til borgere, som har behov for hjælp i forbindelse med en social begivenhed.

Teamleder og medarbejder i samme person til vores serviceteam

I afsnittet 'Børn & Familie' har vi en nyoprettet stilling ledig som daglig leder af vores Serviceteam. Teamet har foruden lederen 7 medarbejdere og varetager afsnittets administrative opgaver. Du bliver tovholder for teamets arbejdsopgaver og skal selv deltage i den administrative sagsbehandling. Gode samarbejdsevner og overblik er en forudsætning – ledelseserfaring en fordel.

Hør mere: Børn & Familiechef Flemming Olsen, tlf. 4477 2094, Jeanette Harrig, tlf. 4477 2927, Jeanette Nielsen, tlf. 4477 2920 eller Hilma Bjerre, tlf. 4477 2925.

Vi holder ansættelsessamtaler fredag den 22. februar.
Jobnummer: 08-062

Attraktivt Familie- og handicapsektion søger socialrådgiver/socialformidler til Handicapteamet

Familie- og handicapsektionen på Ballerup rådhus søger socialrådgiver/formidler til handicapteamet. Vi er 23 sagsbehandlere i sektionen – heraf er de 6 normeret til arbejdet med familier med handicappede børn. Arbejdet består primært af støtte og rådgivning efter reglerne i servicelovens §§ 41 og 42 samt i få sager støtte efter reglerne i kap. 11.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/socialformidler med interesse og gerne erfaring indenfor handicapområdet. Du har gode samarbejdsevner og er villig til at deltage i supervision. Vi vil introducere og oplære dig, såfremt det er nødvendigt.

Hør mere: Sigrun Petersen, tlf. 4477 2898, Marie Larsen, tlf. 4477 2904, Ole Vegger, tlf. 4477 2896.

Ansøgningsfrist: 17. februar 2008
Jobnummer: 08-077

Socialrådgiver/socialformidler til familieteam

Familie & Handicap sektionen på Ballerup rådhus søger 2 socialformidler/rådgiver som barselsvikarer til Familieteamet. Vikariatene er fuldtidsstillinger. Det ene er til besættelse pr. 1.4.2008, det andet fra 1.6.2008. Der kan være mulighed for forlængelse.

Arbejdsområde

Rådgivning og vejledning af familier samt etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger.

Jobbet ønskes besat af socialrådgiver/socialformidler med interesse og gerne erfaring indenfor familieområdet. Du har gode samarbejdsevner og er villig til at yde og modtager supervision i faste grupper.

Hør mere: Lone Marcussen, tlf. 4477 2988.
Ansøgningsfrist: 17. februar 2008
Jobnummer: 08-078

Socialretslig konsulent

Til Job & Families sekretariat søger vi en socialretslig konsulent med en bred socialfaglig viden og indsigt. Vi søger en person, der både kan indgå i opfølgning på og udvikling af afdelingens arbejdsmetoder og arbejdsopgaver og varetage vores klagesagsbehandling inden for beskæftigelsesområdet og børne- og familieområdet. Du skal have erfaring med brede samarbejdsrelationer, samt have en grunduddannelse som socialrådgiver/socialformidler eller akademisk uddannelse med en socialretlig profil.

Hør mere: Afdelingschef Mette Mortensen, tlf. 4477 2921.

Ansøgningsfrist: 17. februar 2008
Jobnummer: 08-063

IT-udviklingskonsulent med ekspertise i det socialfaglige område

I sekretariatet søger vi desuden en IT-udviklingskonsulent, der kan være afdelingens ressourceperson i forhold til vores anvendelse af forskellige fagsystemer, og som kan varetage en central rolle i afdelingens implementering af e-doc inden for personsagsområdet. Fagligt skal du kunne koble brugen af it-systemer sammen med den socialfaglige praksis, så det fremmer vores gode borgerbetjening og en meningsfuld arbejdsgang.

Hør mere: Afdelingschef Mette Mortensen, tlf. 4477 2921.

Ansøgningsfrist: 17. februar 2008
Jobnummer: 08-064

I Ballerup Kommune er vi ca. 5000 medarbejdere. Vi har et stærkt fagligt miljø med gode udviklingsmuligheder. Vi er Årets Iværksætterkommune og vores hjemmeside var blandt landets fem bedste offentlige sites i 2007.



Ballerup Årets
Idrætskommune

To Sygedagpengerådgivere til Jobcenter Halsnæs, 31 & 37 t.

Kan du tænke utraditionelt?

Brænder du for sygedagpengeområdet?

Vil du have 1 ugentlig hjemmearbejdsdag?

Kan du udfordre os fagligt som personligt, og vil du udfordres?

Trives du i et uhøjtideligt miljø?

Vil du arbejde i en organisation uden "Stempelur" og i stedet "Slip tiden fri"?

Kan du svare ja til ovenstående og sikkert også mange andre ting, så er denne stilling noget for dig.

Sygedagpengeteamet er blevet opnormeret og skal bestå af 10 rådgivere og en teamleder, der samarbejder tværfagligt med bl.a. virksomhedskonsulenter og Job og kompetence m.fl.

Vi tilbyder dig

- En ugentlig hjemmearbejdsdag
- En dynamisk arbejdsplads, hvor du er med til at præge udviklingen
- Et tæt tværfagligt samarbejde med gode kolleger
- "Slip tiden fri" - hvilket giver mulighed for stor selvstændighed i forhold til arbejdstidstilrettelæggelse
- Et spændende og afvekslende job og gode udviklingsmuligheder såvel fagligt og personligt
- En kantine der servere sund og lækker mad
- En arbejdsplads med fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Dine arbejdsopgaver vil hovedsageligt bestå af

- Opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- Afklaring til arbejdsmarkedet i form af bl.a. revalidering, fleksjob og førtidspension
- Sparring med kolleger og ledelse, deltagelse i diverse møder og kurser.

Vi lægger vægt på, at du som sygedagpengerådgiver

- Har en socialfaglig uddannelsesbaggrund og erfaring eller brænder for området
- Er serviceminded og har gode evner for tværfagligt samarbejde
- Har datadisciplin, fleksibel og handlingsorienteret
- Kan og vil skabe resultater.

Har vi fanget din interesse og vil du vide mere om stillingerne er du velkommen til at kontakte Ilse Vinholt på telefon 4778 5425 eller Jobcenterleder Lasse Bjerregaard på telefon 4778 5403.

I Jobcenter Halsnæs, der er et Arbejdsmarkedspolitisk kraftcenter, ønsker vi såvel internt som eksternt at være med til at præge udviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Jobcenter Halsnæs er i en spændende og udfordrende udvikling hvor vi er 35 medarbejdere der arbejder på højtryk i en travl og meget spændende hverdag.

Løn og ansættelsesvilkår

Lønnen forhandles ud fra dine kvalifikationer med udgangspunkt i gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Skriftlig ansøgning vedlagt CV skal være Halsnæs Kommune i hænde senest onsdag den 20. februar 2008 kl. 12.00 og sendes til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk att. Personaleservice, mrk. Sygedagpengerådgiver.

Du kan også sende via e-mail job@halsnaes.dk

Tiltrædelsestidspunkt: Snarest muligt.

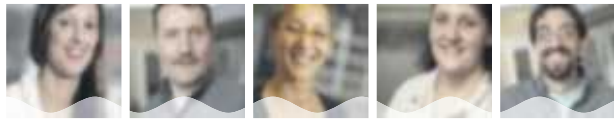
Jobsamtaler: Der afholdes løbende samtaler i takt med at ansøgningerne modtages.



Halsnæs
Kommune

Redelighed
Helhed
Mulighed

Natur og Udvikling



Socialrådgivere/ socialformidlere

**Læs denne før de andre og snyd ikke dig selv
for en god stilling...**

Socialrådgivere eller socialformidlere søges til en god familieafdeling i Halsnæs Kommune, til behandling af sociale sager.

En fast stilling samt et vikariat på et år er ledig i familieafdelingen.

Vi er en god og velfungerende familieafdeling. Vi har gode personaleforhold med supervision, flekstid og en dejlig kantine. Vi har, når alle stillinger er besat, ca. 40 sager pr. sagsbehandler. Vi har stor egen kompetence og er i de vanskelige sager sammen to og to. Vi er gode til det sociale liv i afdelingen og gode til at passe på hinanden i dagligdagen. Dette kunne måske være gode grunde til at søge en af stillingerne.

Vi forventer, at du er bekendt med familieområdet, har overblik og mod på de udfordringer, som der er i en familieafdeling.

Der henvises i øvrigt til kommunens hjemmeside www.halsnaes.dk hvor du under Politik og demokrati - politikker kan læse mere om vores sammenhængende børnepolitik, handleguide etc.

Løn og ansættelsesvilkår

Sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om Ny Løn. Der vil blive indhentet straffeattest ved evt. ansættelse.

Kontakt

Du er meget velkommen til at kontakte familiesagsbehandler Susanne Hjelgaard Jensen tlf. 4778 4166 eller Ulla Kongsgaard på tlf. 4778 4142 for nærmere information. Du er selvfølgelig også meget velkommen til at kontakte vores leder familiechef Hanne Dollerup på tlf. 4778 4101.

Ansættelse snarrest muligt. Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 28. februar 2008. **Frist: 22. februar kl. 12.00.**

Frederiksværk-Hundested Kommune har fra 1. januar 2008 ændret navn til Halsnæs Kommune.

Ansøgningen sendes til

Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk
Telefon 4778 4000

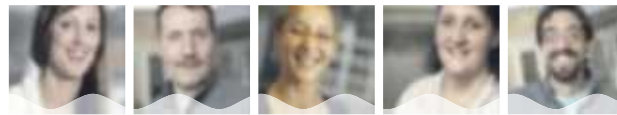
eller via mail
job@halsnaes.dk
Læs mere på
www.halsnaes.dk



Halsnæs
Kommune

Redelighed
Helhed
Mulighed

Natur og Udvikling



Leder

til Familieafdelingen

Vi har brug for din faglighed og energi!

Vi er en rigtig god arbejdsplads og stræber efter at blive endnu bedre. Vi tror nemlig på, at resultater og trivsel hænger sammen. Vi vil være en arbejdsplads, hvor høj faglighed og livsglæde gør en forskel for de familier, vi er i kontakt med. Så har du en socialfaglig baggrund og ledererfaring, har vi måske stillingen, der matcher det næste skridt i din karriere.

Som leder af Familieafdelingen får du det daglige ansvar for mange, forskelligartede funktioner og 25 medarbejdere. Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være:

- Ledelse af medarbejderne i Familieafdelingen
- Faglig udvikling af afdelingen
- Fastsættelse af og opfølgning på mål for afdelingen

Vi forventer, at du som leder kan skabe, fastholde og udvikle synergien mellem de forskellige faggrupper og dermed være den daglige garant for afdelingens "output" – både på kort og længere sigt.

Det er desuden et "must", at du har et godt humør, udstråler energi og i det hele taget synes, at det er sjovt at gå på arbejde – også i situationer, hvor det brænder på.

Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår, som matcher stillingen.

Vi vil vide mere om stillingen er du meget velkommen til at kontakte familiechef Hanne Dollerup, tlf. 4778 4101. Du kan se mere om Halsnæs Kommune på hjemmesiden: www.halsnaes.dk, hvor du også kan finde en uddybende stillings- og personprofil under ledige stillinger.

Ansøgning med CV sendes til: Halsnæs Kommune, Personalservice, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk – eller gerne på e-mail til: job@halsnaes.dk

Ansøgningsfristen er fredag den 22. februar 2008, kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til

Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk
Telefon 4778 4000

eller via mail
job@halsnaes.dk
Læs mere på
www.halsnaes.dk

Socialformidler/socialrådgiver

– Så er der bud efter kompetent, driftssikker og udviklingsorienteret socialformidler/socialrådgiver til Ungenetværket i Næstved Kommune.

Ungenetværket i Næstved Kommune søger en socialfaglig medarbejder til snarlig ansættelse. Stillingen er 37 timer ugentligt.

Ungenetværket er en spændende og dynamisk tværfaglig organisation under Børne- og Ungeafdelingen, der har til opgave at udvikle og håndtere det lokale ungearbejde i vores nye kommune.

Ungenetværkets elementer består i dag af SSP-arbejdet, en aktiv ungerådgivning, personlig rådgivning/støtte-/kontaktpersoner, en stor ungeboli, en forvaltningsenhed og et lille døgnmiljø.

Da forebyggelse, forvaltning og foranstaltning er i samme organisation arbejder flere faggrupper konkret sammen om at definere behov og indsatser over for målgruppen samt løse socialpædagogiske opgaver i et snævert samarbejde med øvrige lokale tilbud.

Ungenetværkets målgruppe er unge i alderen 15 til 23 år. Vi arbejder med problemfyldte unge i hele skalaen fra begyndende pubertetsproblemer til unge, der er kendt for at være uden for rækkevidde.

Opgaver der skal løses:

- undersøgelse og iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Lov om Social Service
- deltagelse i tværfaglig samarbejde med relevante samarbejdspartner
- opsøgende arbejde

- konsulentvirksomhed
- familiearbejde
- anonym råd og vejledning.

Vi forventer:

- relevant uddannelse: Socialrådgiver/Socialformidler
- humor og fantasi
- kunnen og viden indenfor opgavefeltet
- tålmodighed og vedholdenhed
- samarbejdsevne
- kunne arbejde selvstændigt og have gå på mod
- erfaring med at omgås børn og unge med særlige vanskeligheder
- pc-kendskab på brugerniveau.

Vi tilbyder:

- faglig og personlig udvikling
- supervision og løbende faglig opdatering
- tværfaglig sparring
- "umulige" opgaver
- ekstrem humor og gode kollegaer.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst/Ny Løn.

Flere oplysninger om stillingen hos Ungenetværkets leder Michael Hansen på telefon 2166 4312 eller socialfaglig koordinator Anne Mørkeberg på telefon 5573 9779.

Ansøgningen skal sendes til:

Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved
eller på e-mail job@naestved.dk

Ansøgningsfrist

mandag den 25. februar 2008 klokken 12.00

Har du lyst til at være en del af Danmarks førende praksisvidencenter?

Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden øger sin beskæftigelsesindsats og søger derfor professionelle socialrådgivere og sagsbehandlere på fuldtid.

Marselisborg er udover at være en af Danmarks førende og mest succesfulde aktører til formidling af job et praksisvidencenter for hele beskæftigelsesområdet. Vi er i dag godt 50 ansatte og forventer en markant personaletilvækst i løbet af 2008. Vi har regionale afdelinger i Roskilde, Holbæk, Kalundborg, Århus, Ikast og Horsens. Derudover har vi lokale kontorer placeret rundt om i landet.

Den optimale kandidat har følgende profil:

- har interesse for og erfaring indenfor beskæftigelsesområdet, gerne inden for ledighedsydelses-, kontanthjælps- (Match 4 og 5) og sygedagpengeområdet
- har socialfaglig erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler, herunder vurdering af restarbejdsevne
- har en stor faglighed – og vil udvikle den gennem læring og evaluering
- har gode kommunikative evner mundtligt og skriftligt
- kan motivere og skabe jobmuligheder for andre
- trives i et resultatorienteret miljø, hvor kvalitet er i fokus
- har energi og drive og trives i en til tider hektisk og foranderlig arbejdsdag
- trives med kombination af teamwork og selvstændigt arbejde

Vi tilbyder:

En arbejdsdag, hvor du får mulighed for at levere en kvalitativ og professionel indsats.
En arbejdsplads, hvor faglighed, humor og åbenhed altid er i højsædet, og hvor vi har store ambitioner. Ud over at du får sat dine personlige samt faglige kompetencer i spil, vil du gennemgå en intern uddannelse indenfor coaching, kommunikation og i afklarings-/procesforløb.

Marselisborg søger medarbejdere til **Region København/Sjælland** i områderne Holbæk og Kalundborg og til **Region Jylland/Fyn** primært i områderne Århus, Ikast, Vejle og Horsens. Du skal være indstillet på at være mobil i Regionen. Da der er tale om kørsel til forskellige kommuner, skal du stille egen bil til rådighed.

Tiltrædelse:

Snarest muligt.

Løn:

Løn og attraktiv pensionsordning fastsættes ud fra ansøgers kvalifikationer og erfaringer. Skattefri kørselsgodtgørelse efter statens takster.

Ansøgning:

Send din ansøgning snarest pr. e-mail til:

Majbritt Erlandsen på me@jobmarselisborg.dk – vedrørende stillingerne i Region København/Sjælland.

Helle Ørtoft på ho@jobmarselisborg.dk – vedrørende stillingerne i Region Jylland/Fyn.

Ved spørgsmål til stillingsopslaget er du velkommen til at kontakte hhv. afdelingschef Majbritt Erlandsen på tlf. 2172 7009 og afdelingschef Helle Ørtoft på tlf. 2172 9974.

Ansøgningsfrist:

Fredag den 22. februar 2008 – vi forventer at afholde samtaler i uge 9.

Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden er et praksisvidencenter, der indgår i et tæt samspil med kommuner/jobcentre, andre aktører og det private arbejdsmarked. Missionen er at udvide grænserne på det ordinære som det rummelige arbejdsmarked med særligt fokus på at skabe beskæftigelse for alle.

Marselisborg blev etableret i 2002 – oprindeligt som en virksomhed under Arbejdsmarkedsstyrelsen og er i dag en selvstændig virksomhed.

www.jobmarselisborg.dk



Socialrådgiver/ socialformidler eller administrativ medarbejder



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Vi søger en socialrådgiver, socialformidler eller administrativ medarbejder til økonomisk team.

Du skal starte 1. marts og arbejde 37 timer om ugen.

Hvis du også mener, at det er vigtigt, at alle borgere får udbetalt korrekt ydelse til tiden er det måske dig, der skal være vores nye kollega i det økonomiske team.

Om dig

- du kender lovgivningen og har et godt kendskab til KMD aktiv
- du har erfaring med behandling af enkeltydelser og sanktionsregler
- du er indstillet på, at varetage de administrative opgaver i sagsbehandlingen
- du har lyst til afvekslende arbejdsopgaver fra individuel sagsbehandling til økonomiske ydelser og administrative opgaver.

Du vil høre til i det økonomiske team, som tager sig af henvendelser vedrørende berettigelse til kontanthjælp, engangshjælp og enkeltydelser, samt sikring

af korrekt udbetaling på alle løbende kontanthjælpsager.

Mere information

Du kan læse meget mere om jobbet og om os på www.rk.dk under job. Du er også velkommen til, at kontakte afdelingschef Jens Damsø på telefon 36 37 74 29, teamleder Jannie Lund på telefon 36 37 73 63 eller socialformidler Sanne Sørensen på telefon 36 37 73 88.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 21. februar. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail rk@rk.dk. Mærk ansøgningen / skriv i emnelinjen: Personaleafdelingen /08.00188. Skriv venligst, hvor du har set annoncen. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 9.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre • E-mail: rk@rk.dk



Er du sund og rask?

En sund arbejdsplads har en god sundhedspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Familierådgiver (genopslag)

Synes du at det er spændende at arbejde med vanskeligt stillede børn og familier ?

I Greve kommune har familierådgiveren udvidede kompetencer i koordineringen af alle foranstaltningstyper med særligt fokus på forebyggelse.

Supervision og mulighed for efteruddannelse er en selvfølge for os - og så er vi tæt på offentlig transport. Vi kan tilbyde gode kollegiale forhold og opstartsforløb.

Læs venligst om stillingen på www.greve.dk under ledige stillinger. Ansøgningsfristen er 21. februar 2008

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.



Kursusledere

Der kan skabe nye tilbud, så ledige borgere kan komme ud på arbejdsmarkedet!

Brænder du for:

- At motivere ledige borgere
- At omsætte din viden og erfaring til jobmarkedets vilkår og krav
- At få indflydelse på dit eget arbejde og have rum til faglig og personlig udvikling

Så er en af de ledige stillinger måske noget for dig?

Læs hele stillingsopslaget på www.greve.dk eller på www.k-kompagniet.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

“Contra tilbyder spændende arbejdsopgaver og de største udviklingsmuligheder”



Merete Jensen, Kontaktperson

Teamleder og Socialfaglige konsulenter til Horsens og København

Vi åbner nyt kontor i Horsens og oplever en betydelig vækst i det Storkøbenhavnske område. Derfor søger vi en Teamleder til det midtjyske område, 2-3 Socialfaglige konsulenter til Horsens og 2-4 konsulenter til vores hovedkontor i København.

Vi tilbyder:

- attraktiv løn og pensionsordning med helbredssikring
- en inspirerende og udviklingsorienteret arbejdsplads
- en udfordrende hverdag
- et selvstændigt og tværfagligt teamarbejde med høj grad af indflydelse og ansvar
- personlig og faglig udvikling
- masser af plads til humor
- gode og fleksible arbejdsvilkår
- inspirerende fysiske rammer med en central beliggenhed
- gode personaleforhold med bl.a. frokostordning samt tilskud til fitness og velvære
- en virksomhed der sætter kvalitet og dygtige medarbejdere i fokus.

Teamleder

Du har en relevant faglig baggrund som gerne må være kombineret med en socialfaglig erfaring inden for beskæftigelsesområdet. Du har kendskab til forretningsudvikling og salg og lyst til at arbejde med ledelse.

Socialfaglige konsulenter

Du har en baggrund som socialformidler/ socialrådgiver/sagsbehandler/jobkonsulent eller lign., og har erfaring inden for beskæf-

tigelsesområdet. Du har også kendskab til lovgivningen vedrørende sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering, fleksjob og pension, samt arbejdssemetoden.

Som konsulent vil du arbejde med at rådgive borgere, virksomheder og jobcentre. Dine arbejdsopgaver bliver at udarbejde progressionsrapporter og skriftlige tilbagemeldinger til Jobcentrene, samt at afklare kompetencer, ressourcer og barrierer hos borgerne. Du skal opsøge og have kontakt til det eksterne arbejdsmarked i forbindelse med praktikforløb. Du skal samtidig medvirke til arbejdsfastholdelse af personer, der har behov for særlige vilkår, for at være på arbejdsmarkedet. Derfor søger vi fagligt og personligt kompetente medarbejdere, der forstår helheder og evner at formidle budskaber på en enkel og klar måde.

Læs meget mere om os og alle stillingerne på www.contras.dk/hr

Vil du være en værdsat medarbejder og har du lyst til at være en del af en succesfuld virksomhed i rivende udvikling, så mail din ansøgning senest den 25. februar (men gerne før) til: personale@contras.dk. Hvis du vil vide mere, så kontakt Merete på tlf. 33 17 06 09.

Samtalerne bliver afholdt løbende.

Contra A/S

Vester Farimagsgade 1 - 1606 København V
+ Sommerlystgade 23 - 8700 Horsens.



Contra A/S er en Human Resource konsulent- og kursusvirksomhed. Vi blev stiftet i 1998 og tæller i dag 40 særdeles kvalificerede og motiverede medarbejdere i København og Horsens. Vores ledelsesform og samarbejde bygger på tidssvarende værdier og værdsættende metoder. Vi tror på, at mennesker trives bedst under ordnede forhold og med mulighed for at føre et liv i sund balance mellem arbejdsplads, hjem og fritid. Contra A/S ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård

Ledende socialrådgiver pr. 1. april 2008 30 timers stilling

Nebs Møllegård drives af Ringsted Kommune og er en specialinstitution for børn og familier, hvis aktuelle situation kræver grundig afklaring og intensiv længerevarende pædagogisk/psykologisk behandling. Stedet modtager børn fra alle kommuner. Nebs Møllegård består af tre døgnafdelinger og intern skole, - til i alt 24 børn.

Behandlingen er miljøterapeutisk med basis i en udviklingspsykologisk forståelse.

Der er tale om normalt begavede børn i alderen ca. 6 – 16 år med relationsforstyrrelser som følge af omsorgssvigt og alvorlige traumer i de første leveår. Nebs Møllegård bestræber sig på at skabe et terapeutisk miljø, som giver det enkelte barn muligheder for personlighedsmæssig integration og udvikling på sociale og faglige områder.

Arbejdsområde

Den ledende socialrådgiver har med ansvar/reference til ledelsen (forstander og viceforstander) følgende opgaver og rolle:

- Samordning af socialrådgivernes arbejdsopgaver
- Faglig vejledning og supervision af 3 socialrådgivere
- Udvikling og formidling af de familiemæssige, de juridiske og de forvaltningsmæssige aspekter i relation til det øvrige behandlingsarbejde
- Visitation (samarbejde med ledende psykolog)
- At bistå ledende psykolog løsningen med ambulante opgaver herunder administrationen af VISO ydelser og med forskningsforankringen af stedets arbejde

Vi ønsker

- Uddannelse som socialrådgiver, gerne med familierapeutisk eller anden terapeutisk efteruddannelse og erfaring i arbejde med anbragte børn og deres familier
- Erfaring med familiearbejde, -samarbejde og -behandling
- Lyst til at indgå i det tværfaglige samarbejde
- Supervisions- og undervisningserfaringer

Vi tilbyder

- Et dynamisk, givende og krævende arbejdsmiljø, hvor der gives mulighed for personlig og faglig udvikling og fordybelse

Løn og ansættelsesvilkår

Ifølge overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og KL.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til viceforstander Toni Rytter på tlf. 57 62 86 00

Ansøgningsfrist

20. februar 2008. Der er ansættelsessamtaler i uge 9.

Ansøgningen sendes til

Behandlingshjemmet
Nebs Møllegård
Nebs Møllevej 94
4174 Jystrup



jobcenter
Fredensborg



Virksomhedskonsulent som ønsker at udvikle sig

Virksomhedsteamet i Jobcenter Fredensborg søger en ny kollega med tiltrædelse snarest muligt.

I dag ligger Jobcentret i det gamle rådhus i Fredensborg, og fra 28. februar åbner vi dørene i nye lokaler på rådhuset i Kokkedal.

Virksomhedsteamet ønsker at være kendetegnet ved, at virksomhedskonsulenterne:

- Udvikler sig både fagligt som socialt
- Arbejder bredt med alle målgrupper i LAB loven
- Føler sig glade og trygge i hverdagen
- Arbejder med en høj professionel standard
- Betragtes som en ligeværdig samarbejdspartner af borgere som kollegaer
- Har et grunddigt kendskab samt erfaring med relevant lovgivning.

Dit arbejdsområde bliver (ikke nødvendigvis på en gang):

- Match 1-3 borgere – udslusning på arbejdsmarkedet
- Match 4-5 borgere – arbejdsprøvning
- Sygedagpengemodtagere – arbejdsprøvning/virksomhedsrevalidering
- Råd og vejledning til borgere i forhold til arbejdsmarkedet
- Etablering af fleksjob samt løntilskud til førtidspensionister
- Arbejdsfastholdelse af borgere på arbejdsmarkedet
- Virksomhedsorienteret information
- Diverse ad hoc opgaver bl.a. work-shopping

Har ovenstående vækket din nysgerrighed, er du velkommen til at kontakte: Teamleder Svend Aage Nielsen – mobil 2551 8984

Ansøgning med relevante uddannelsespapirer sendes til Fredensborg Kommune, Egevangen 3b, 2980 Kokkedal att.: Anne Gudmundsson, så vi har den senest den 20. februar kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 9, så skriv hvor vi kan træffe dig pr. tlf. og oplys evt. din e-mailadresse.

Socialrådgiver/socialformidler til Ydelseskantoret

Ydelseskantoret i Faxe søger en ny engageret medarbejder til en fast stilling i kontanthjælpssteamet. Stillingen er med tiltrædelse 1. april 2008 og på 37 timer ugentligt.

I kontanthjælpssteamet er vi fire administrative kolleger og fire sagsbehandlere til at varetage opgaverne på kontanthjælp, fleks- og ledighedsydelse.

For yderligere oplysninger kontakt afdelingsleder Karen Nordlund på telefon 56 20 35 09 eller på mail: kape@faxekommune.dk.

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 19. februar 2008.

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk.

Medarbejder til kontanthjælpssteamet

Jobcenter Faxe søger pr. 1. februar 2008 en dynamisk medarbejder, som kan indgå i arbejdet med kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4-5.

Stillingen er på 37 timer ugentligt, og du bliver en del af et team, hvor vi arbejder med borgeren, som har været uden for arbejdsmarkedet i mere end seks måneder.

Kontakt teamleder Lone Piil på telefon 56 20 36 21 eller mobil 22 60 20 40 for yderligere oplysninger.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 13. januar 2008.

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk.



forstander

til Platangårdens Ungdomscenter, Vordingborg

Region Sjælland søger

Der søges en forstander som

- har dokumenteret ledelseserfaring gerne med erfaringer inden for værdibaseret ledelse
- har god, overordnet økonomisk og administrativ indsigt
- har en socialfaglig og/eller en behandlingsrelateret baggrund
- skal have forståelse for eller kendskab til forskellige terapeutiske retninger inden for socialpsykiatri/stofmisbrugsområdet
- kan dokumentere erfaringer med samarbejde med kommuner
- er synlig og engageret og god til at inspirere
- er omstillingsparat og

udviklingsorienteret

- kan samle og samarbejde med forskellige personalegrupper i adskilte enheder
- fremstår som en troværdig og tillidsvækkende leder udad til, og i forhold til personalet

Det vi kan tilbyde er

- mulighed for at være omdrejningspunkt i udviklingen af Platangården
- selvstændige arbejdsopgaver og ansvarsområde
- et fagligt inspirerende miljø og mulighed for udvikling af dette
- motiverede og dygtige og engagerede medarbejdere
- at være aktiv medspiller i et samlet

regionalt ledelsesforum

- et kortere introduktionsforløb til de faglige og administrative opgaver stillingen indebærer

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstvilkår og efter konkret forhandling om indplacering med den faglige organisation.

Ansættelse snarest muligt.

Yderligere oplysninger om stillingen på www.regionsjaelland.dk

WWW.REGIONSJAEELLAND.DK

Region Sjælland er med over 15.000 medarbejdere regionens største arbejdsplads med et budget på kr. 13 mia. Vi varetager opgaver indenfor sundhed, regional udvikling og drift af en række sociale institutioner for i alt 800.000 borgere.



HØRSHOLM KOMMUNE

Sagsbehandlere til sygedagpengeteam

Opkvalificering af indsatsen i langvarige sygedagpengesager

Hørsholm Kommune ønsker optimal faglig opmærksomhed på langvarige sygedagpengesager, for i størst mulig omfang at bevare borgernes arbejdsmarkedstilknytning.

Sygedagpengeteamet opnormeres derfor frem til udgangen af marts 2009, og vi søger derfor 2 sagsbehandlere.

1 sagsbehandler til at

- afholde første opfølgningssamtale i alle nye sager
- herefter udfærdige opfølgningsplaner, kategorisere og visitere sygedagpengesager til opfølgningsgruppen.

1 sagsbehandler, som skal

- varetage sagsbehandling og rådgivning af dagpengemodtagere i opfølgningsgruppen. Arbejdet består bl.a. i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere, indstilling til revalidering og fleksjob, samt afklare sager i forhold til førtidspension.

Begge stillinger er på 37 timer ugentligt.

Læs mere på www.horsholm.dk

Social- og Arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm



HØRSHOLM KOMMUNE

Sagsbehandler til Jobcenteret Hørsholms team for den videre indsats

I Jobcenter Hørsholm ønsker vi at ledige borgere hurtigst muligt opnår en arbejdsmarkedstilknytning.

Vi har derfor sat fokus på den virksomhedsrettede indsats, og søger derfor en sagsbehandler til Jobcenterets team for den videre indsats.

Målgruppen er ledige kontanthjælpsmodtagere (match 1-5).

Som sagsbehandler vil dine primære arbejdsopgaver være ...

- information og vejledning af ledige kontanthjælpsmodtagere i forhold til arbejdsmarkedet
- individuelle kontaktforløb og udarbejdelse af jobplaner
- iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb (virksomhedspraktik, løntilskud m.m.)
- koordinering i forhold til iværksættelse af behandling
- revalidering
- indstilling til fleksjob
- indstilling til førtidspension.

Ugentlig arbejdstid: 37 timer.

Læs mere på www.horsholm.dk

Social- og Arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm



Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191,
hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 7584 0153 eller 2177 0451,
hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222,
hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



HØRSHOLM KOMMUNE

Social- og Arbejdsmarked

Leder til pension- og sikringsydelser – genopslag

Social- og Arbejdsmarked søger en engageret leder, som har lyst til at arbejde med fagområderne social pension, boligstøtte, lån til betaling af ejendomsskatter, bidrag og børnefamilieydelse. Du får det faglige og administrative ansvar for områderne og du får 10 erfarne medarbejdere til at bistå dig. Du indgår i afdelingens lederteam og refererer til Arbejdsmarkedschefen.

I løbet af 2008/2009 skal implementeres 4 nye sociale edb-systemer. Du vil få ansvaret for implementeringen.

Vi lægger vægt på at du har

- relevant faglig erfaring med et eller flere af lovområderne
- gode administrative evner og interesse for at arbejde med it
- uddannelse der matcher ansvarsområdet
- evner til at udvikle området
- mod til at træffe beslutninger
- evner for både mundtlig og skriftlig kommunikation.

Vi tilbyder dig

- et selvstændigt job
- et engageret personale
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- en velfungerende arbejdsplads i bevægelse
- tæt og uformel samarbejde med lederkollegaer.

Vi satser på, at du har en uddannelsesmæssig baggrund som socialrådgiver, socialformidler, jurist eller tilsvarende og har erfaring med et eller flere af lovområderne. Er du uddannet jurist, må du forvente at blive brugt som konsulent indenfor lovgivningen på social- og arbejdsmarkedsområdet. Erfaring som leder er en fordel, men ingen betingelse. Er du ny i lederrollen tilbyder vi lederuddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ydes efter gældende overenskomst. Arbejdstiden er tilrettelagt med fri hver 2. fredag.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos arbejdsmarkedschef Gerda Mejlbj på telefon 4849 3560.

Ansøgningsfrist

Ansøgning sendes senest den 25. februar 2008 til:

Social og Arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm



Dansk Socialrådgiverforening

Administrations- og personalechef



Dansk Socialrådgiverforening søger en administrations- og personalechef til foreningens sekretariat.

Du får ansvaret for administrationsafdelingen. Dine hovedopgaver bliver at arbejde med personaleudvikling, personaleadministration samt udvikling af administrative rutiner og arbejdsgange. Du skal sikre, at afdelingens arbejde foregår på et højt fagligt niveau. Der er tale om en ny stilling, som har til formål at opprioritere og professionalisere foreningens arbejde med administration og personaleforhold. Afdelingens opgaver er i øvrigt medlemssystem, ESDH, regnskab og bogholderi, it, reception, omstilling, distribution og ejendomsvedligeholdelse. En væsentlig del af opgaverne udføres for hele organisationen, dvs. også for foreningens regioner.

Du bliver leder for en afdeling med i alt otte medarbejdere, indgår i sekretariatets ledergruppe og i den tværgående ledergruppe sammen med lederne af regionerne. Du refererer til sekretariats- og forhandlingschefen.

Du har en solid baggrund inden for administration og personaleudvikling og formentlig en akademisk uddannelse. Du er udadvendt og god til at kommunikere i skrift og tale.

Du har erfaring som leder og gerne en lederuddannelse, og det er ønskeligt, at du har erfaring fra politiske organisationer. Du har lyst og potentiale til at tage et lederansvar, og du er i stand til at formulere og forfølge udviklingsmål, at fokusere og engagere medarbejderne samt skabe og fastholde begejstring i opgaveløsningen.

Du betragter opgaverne med "kundens" øjne og ser dermed de administrative funktioner som servicefunktioner. Du har personlig gennemslagskraft, en effektiv arbejdsform, evner til hurtigt at skabe overblik i komplicerede problemstillinger og politisk tæft.

Du tilbydes et spændende job med gode muligheder for udvikling. Ansættelsesvilkårene forhandles individuelt.

Du kan finde oplysninger om Dansk Socialrådgiverforening på www.socialrdg.dk, og du kan få tilsendt en uddybende jobbeskrivelse og i øvrigt få oplysninger om stillingen ved henvendelse til sekretariats- og forhandlingschef Lars Kehlet Nørskov på telefon 40 40 98 42 eller e-mail lkn@socialrdg.dk.

Din ansøgning vedlagt cv og relevant dokumentation skal være os i hænde senest onsdag den 20. februar 2008 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler påregnes afholdt den 25. februar og eventuelt den 28. februar 2008. Du vil muligvis skulle gennemgå en test som en del af forløbet. Forventet tiltrædelse pr. 1. april 2008.

Ansøgningen fremsendes pr. e-mail: lkn@socialrdg.dk eller til vores adresse:
Dansk Socialrådgiverforening, Att.: Lars Kehlet Nørskov, Toldbodgade 19 A, Postboks 69, 1003 København K.
Mrk: "Administrations- og personalechef"

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med godt 13.000 medlemmer, geografisk opdelt i tre regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. DS' sekretariat, som har ca. 30 ansatte, udfører politisk forberedelsesarbejde og forestår foreningens medlemsrettede og administrative opgaver. Værdierne for driftsorganisationen bygger på åbenhed, professionalisme og fokus på medlemmerne. Sekretariatet har tre afdelinger: faglig afdeling, administrationsafdelingen og kommunikationsafdelingen.



Skole- og Behandlingshjemmet Solhjem søger

SOCIALRÅDGIVER

Har du lyst til et job, hvor du kan fordybe dig i arbejdet med børn og deres familier i et inspirerende tværfagligt miljø - så har vi jobbet til dig!

Hvem er vi?

Solhjem er en døgninstitution med plads til 26 børn og unge med adfærdsproblemer i alderen 7 til 18 år. Vi modtager børn fra Københavns Kommune, som vi har driftsoverenskomst med.

Vi har egen skole som en integreret del af vores behandlingstilbud.

Vi er en foreningsejet institution under KFBU (Kristelig Forening til bistand for Børn og Unge).

Du skal kunne varetage

- Samarbejdet med familierne til de børn, der er på institutionen.
- Sikre et bredt samarbejde med Solhjems samarbejdspartner eks. socialcentre.
- Gennemgå og udarbejde visitationssager til afdelingerne.
- Udarbejde anamneser på visiterede børn til Solhjem.
- Koordinerer indsatsen mellem familier, børn og afdelinger, internt og eksternt.
- Forestå arbejdet i forældrerådet sammen med forstanderen.
- Være ansvarlig for udarbejdelse af udviklingsplaner på samtlige børn i samarbejde med psykologafdelinger.

Hvad forventer vi af dig?

- Med direkte reference til forstanderen skal du være ansvarlig for, at de juridiske, forvaltningsmæssige og familiemæssige aspekter bliver integreret i behandlingsarbejdet.
- Du skal være uddannet socialrådgiver og have kendskab og lyst til familiearbejdet i en døgninstitution. Vi forventer, at du har relevant kendskab til lovgivningen vedr. børn, familier og døgninstitutioner.
- Du skal have lyst og evne til at indgå i et tværfagligt samarbejde og skal være engageret og udviklingsorienteret.
- Du må være motiveret for at deltage i Solhjems interne uddannelse.
- Du skal være god til at samarbejde på alle niveauer.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis og andre relevante papirer sendes til Solhjem, Hasselvej 2, 4690 Haslev og skal være modtaget senest den 20. februar 2008 kl.12.00.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved kontakt til forstander Niels Stage på tlf. 56 31 21 19.

Tlf.: 56 31 21 19 · Fax: 56 31 21 13 · Mobil: 20 21 91 50 · www.solhjem.dk

LEJRE
KOMMUNE



Lejre Kommune søger fagkoordinator

til Social Behandling. Stillingen er på 37 timer ugentligt og er til besættelse pr. 1. marts. Social Behandling er placeret sammen med Social Drift, og afdelingen består af 14 medarbejdere.

Vi søger en fagkoordinator, der:

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- har lyst og kompetencer til at varetage en fagkoordinatorrolle
- en fordel, hvis du har erfaring inden for misbrugsområdet
- har fokus på udviklingen inden for de socialfaglige behandlingsområder
- kan videreformidle trends og koordinere indsats i forhold til behov, mål og rammer
- en fordel, hvis du har administrativ erfaring og kendskab til KMD.

Dine arbejdsopgaver vil være:

- Yde råd og vejledning til målgruppen
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- og døgntilbud eller til misbrugs- og alkoholbehandling
- at optimere samarbejdsprocesser i forhold til opgaveløsninger på tværs af Job og Arbejdsmarkedsenheden
- at følge SM-afgørelser, lovændringer og koordinere implementering
- at udarbejde ledelsesinformation i form af analyser og statistikker, herunder indberetninger

Vi tilbyder:

- Introduktion til arbejdsområdet
- Et selvstændigt og udfordrende job
- Engagerede kolleger
- Godt arbejdsmiljø

Afdelingen for Social Drift og Social Behandling ligger i Hvalsø, 2 stationer fra Roskilde - inden for HT-området.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Er du interesseret i at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte social driftschef Linda Brask på tlf. 46 46 46 80.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning "mærket fagkoordinator" senest d. 21. februar 2008 på adressen: Lejre Kommune, Lyndby Gade 19, Lyndby, 4070 Kr. Hyllinge. Du kan også maile din ansøgning til linb@lejre.dk. Der afholdes samtaler i uge 9.



Har du lyst til at være med som børne-sagsbehandler i et spændende kvalitetsudviklingsprojekt på børne- og ungeområdet?

Tre socialrådgivere eller socialformidlere får hermed muligheden for at være med tidligt i opstarten af et flerårigt projekt, der blandt andet skal forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen, herunder undersøgelser og handleplaner, sikre en tidlig forebyggende indsats og udvikle flere lokalt forankrede tilbud til børn og unge og deres familier.

Projektet er tilført midler til to sagsbehandlerstillinger, et uddannelsesforløb for alle sagsbehandlerne samt ekstern konsulent gennem projektførelset. Den tredje stilling er en vakant stilling.

Da vi også har brug for flere ressourcer til vores handicapområde og endnu ikke har taget stilling til fordeling mellem handicap- og foranstaltningssområdet i de nye stillinger, kan der være mulighed for at få opfyldt eventuelle særlige ønsker i forhold til arbejdsområde.

Børne- og ungeområdet er organiseret i enheden "Visitation og Tværfagligt Samarbejde" sammen med PPR, sundhedsplejersker og familiebehandlere. Sagerne er delt op efter skoledistrikt med to-tre sagsbehandlere i hvert distrikt.

Vi lægger vægt på

- at inddrage børn og forældre i behandlingen af deres egen sag
- at bruge og udvikle lokale tilbud og anvende mindsteindgrebsprincippet, begge dele altid under hensyn til, hvad der er bedst for barnet og familien
- at samarbejde og hjælpe hinanden
- at give plads for kreativitet og gode ideer
- at være ansvarlige både over for egne sager og over for helheden såvel fagligt som socialt, sådan at vi sammen udvikler et godt fagligt fællesskab og et rart arbejdsmiljø

Vi forventer af dig, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- kan samarbejde med fagfæller og samarbejdspartnere
- har flair for administration og systematik i sagsbehandlingen

- har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt
- har et godt humør og masser af humoristisk sans - det har vi
- har lyst og engagement til at indgå på lige fod både i det daglige arbejde og i vores udviklingsprojekt

Vi tilbyder

- et positivt og dynamisk arbejdsmiljø
- gode kolleger
- fleksibel arbejdstid
- et job, som du kan være med til at præge og udvikle
- mulighed for at være en del af en organisation med ledelsesmæssig og politisk opbakning til nytænkning og kreativitet

Om kommunen:

Lejre Kommune har ca. 26.000 indbyggere og ligger på togstrækningen mellem København og Kalundborg, 7 minutters togkørsel fra Roskilde. Rådhuset i Allerslev, hvor stillingen organisatorisk er placeret, er inden for gåafstand af Lejre Station.

Løn og ansættelse:

Stillingerne er på 37 timer og forhandles i henhold til gældende overenskomst og inden for rammerne af ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås hos:

Faglig koordinator Karen Sommer, tlf. 4646 4847 eller visitationschef Annette Larsen, tlf. 4646 4850.

Hvis ovenstående har fanget din interesse, så send en ansøgning med relevante bilag til:

Lejre Kommune mrk. "sagsbehandler Visitation Børn og Unge", Lyndby Gade 19, Lyndby, Postboks 51, 4070 Kr. Hyllinge

Ansøgningsfristen er torsdag d. 21.2.08. Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag d. 27.2.08 på rådhuset i Allerslev, Lejrevej 15, 4320 Lejre.

Sagsbehandler til sygedagpengeområdet

Jobcenter Brøndby, Afklaringssteamet, har en fuldtidsstilling som sagsbehandler til besættelse med virkning fra den 1. marts 2008.

Afklaringsafsnittet arbejder primært med borgere, som modtager sygedagpenge. Afsnittet består aktuelt af 10 medarbejdere.

Arbejdet omfatter bl.a.:

- Opfølgning af personer, som modtager sygedagpenge
- Tæt opfølgning af sagerne såvel individuelt som tværfagligt i samarbejde med de tværgående fagteams bestående af virksomhedskonsulenter, sagsbehandlere og projektkonsulenter.
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med borgeren.
- Arbejde med revaliderings- og fleksjobtilkendelse.
- Forberedelse af sager til indstilling om førtidspension.

Vi søger en person, som ...

- er uddannet socialrådgiver / socialformidler eller tilsvarende erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- ser muligheder frem for barrierer i arbejde med målgrupperne
- kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere eget arbejde.
- er god til at samarbejde og er indstillet på at arbejde tværfagligt.

Vi tilbyder bl.a.:

- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Stor mulighed for faglig udvikling
- En spændende og dynamisk arbejdsplads
- Fagkonsulent bistand.
- Supervision ved ekstern supervisor
- Et stabilt team med gode, faglig kompetente kolleger
- Flexordning, gode kantineforhold, motionsklub og et røgfrit arbejdsmiljø.

Løn- og ansættelsesforhold:

- Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om NY LØN.
- I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sagsbehandler Lone Persson på tlf. 4328 2546, til faglig konsulent Ole Nielsen på tlf. 4328 2550 eller teamleder Kurt Naszada på tlf. 4328 2548.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Jobcenter Brøndby
Park Alle 160, 2605 Brøndby
senest mandag den 18. februar 2008.



Dansk Socialrådgiverforening Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Flygtningehjælp
Giv flygtninge en fremtid

Dansk Flygtningehjælp søger frivillige rådgivere

Er du socialrådgiver eller socialrådgiverstuderende, og er du interesseret i rådgivning af flygtninge og indvandrere? Så er Dansk Flygtningehjælps frivilligrådgivning måske noget for dig.

Rådgivningen tilbyder gratis og anonym rådgivning til flygtninge/indvandrere inden for juridiske, psykologiske og sociale anliggender. Det kan fx være hjælp til at forstå afgørelser og breve fra offentlige myndigheder, vejledning om behandlingsmuligheder samt håndtering af forskellige problemer og konflikter. Rådgivningen modtager bl.a. henvendelser om familiesammenføring, hjælp efter aktiv- og integrationsloven m.v.

Hvad skal man kunne som rådgiver:

- Du skal indgå i et team af frivillige og arbejde i tværfaglige team.
- Du skal have god faglighed og være indstillet på at følge tilbudte kurser.
- Du skal kunne og have lyst til at arbejde flerfagligt og tilegne dig indsigt i andre fagområder.
- Du skal kunne lytte aktivt, identificere evt. problemer og mulige løsninger.
- Du skal udvise empati og have respekt og lydhørhed både over for kolleger og radsøgende.

Vi tilbyder:

Mulighed for at bruge din faglighed til at hjælpe medmennesker med rådgivning og vejledning, personlig udvikling i form af kurser inden for interkulturel kommunikation, samtaleteknik, udlændingelovgivning m.v.

Er du interesseret, send en ansøgning og CV til:

Dansk Flygtningehjælp
Borgergade 10
1300 København K
Att. Camilla Winther



Institut for Karriereudvikling



Kommune-koordinator - til udfordrende job hos anden aktør

Dine ansvarsområder

- Kvalitetsopfølgning på projekter, forløb og konsulenter
- Supervision af konsulenter og deres sager
- Egne forløb (begrænset omfang)
- Medvirken i udvikling af nye kursuskoncepter
- Kontakt til myndigheder m.m.

Den ideelle ansøger:

- Uddannet socialrådgiver eller -formidler
- Geografisk mobil
- Seriøs og troværdig samarbejdspartner
- Forretningsorienteret

Se stillingsopslaget på www.job.iku.dk

Rekruttering af topledere, funktionschefer og specialister
København - Vejle - Århus m.fl. - tlf. 3962 2526 - www.iku.dk
Member of *arбора* - Global Career Partners



*"Et Vejle
med plads til alle"*

SOCIALAFDELINGEN SKAL VÆRE
førende på viden om, hvad der
virker i socialt arbejde!

► LÆS MERE PÅ WWW.VEJLE.DK/JOB

Vi søger de alternative løsninger!

Vejles Socialafdeling tænker nyt og anderledes og søger lige nu flere medarbejdere, der vil være med til at skabe forandringer for vores socialt udsatte borgere – misbrugere, hjemløse, kriseramte og flygtninge.

Vi skal i gang med at realisere vores nye socialplan, som er et resultat af det, vi selv kalder for en af Danmarkshistoriens største inddragelsesprocesser:

- Vi flytter rådgivning og sagsbehandling derud, hvor borgerne synes, vi skal være.
- Vi er stadig myndighed, men vi er det på en ny måde!
- Vi arbejder tæt sammen med kolleger internt og eksternt og koordinerer, så borgerne slipper for at „løbe rundt“ mellem os.
- Vi har den holdning, at borgeren er – og skal være – „skipper på egen skude“.

Vil du sætte dit fingeraftryk på fremtidens Socialafdeling? Så tilbyder vi masser af meningsfulde opgaver, en afvekslende og ofte uforudsigelig hverdag og super-motiverede kolleger.

Informationsmøde

Har du lyst til at høre mere om jobbene og vores planer for fremtiden – så kom til informationsmøde 18. februar kl. 16. Tilmelding på tlf. 76816040 / 24639248 eller pr. mail lehan@vejle.dk senest 14. februar. Eller ring og snak med Lene-Theresa Hansen på tlf. 76816040 / 2463 9248 eller Birger Kruse på tlf. 76816030 / 21771811.

Rådgivere

► 3 nye medarbejdere

Du er socialrådgiver, socialformidler eller socialpædagog og favner meget bredt. Du skal både være sagsbehandler, myndigheds-person med socialrådgiverfunktion, og vigtigst af alt – du skal turde forlade dit skrivebord og bruge en del af din arbejdstid ude på vores fire væresteder.

Støtte-/kontaktperson

► 1 ny medarbejder

En støtte-/kontakt-person med en social-faglig uddannelse. Jobbet oprettes i et partnerskab med Jobcenter Vejle, og du skal bl.a. afklare det videre forløb for bistan- modtagere med langvarig, manglende til- knytning til arbejdsmarkedet.

Vejle Misbrugscenter

► 2 nye medarbejdere

Vi søger en fast medarbejder og en årsvikar hurtigst muligt til narkorådgivningen. Du er socialrådgiver eller socialformidler og bliver en del af visitationstemaet på misbrugs- centret – som myndighed i et tæt samar- bejde med behandlerne.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, så vi har den senest 22. februar.

Læs mere om jobbene på www.vejle.dk/job og www.social.vejle.dk



Chef og stedfortræder

til nyetableret drifts- og udviklingsafdeling i Social- og Sundhedsforvaltningen i Toftlund.

Vi har, med fokus på ledelse som profession, entydighed i borgeres tilgang til ydelser, kvalitet og effektivitet, valgt at ændre vores organisatoriske opbygning i Social- og Sundhedsforvaltningen.

Der søges derfor leder og stedfortræder, der kan komplementere hinanden inden for fagafdelingen.

Ansættelserne vil ske iht. gældende overenskomst. Lønniveauet udgør ca. kr. 650.000 inkl. pension for chefstillingen og kr. 550.000 for stedfortræderstillingen inkl. pension.

Vil du vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte Forvaltningschef Susanne Harbo på tlf. 7492 9412 eller 2018 2009 eller læse på www.toender.dk, hvor uddybende stillingsopslag vil kunne ses.

Ansættelsessamtale til chefstillingen afholdes den 20. og 21. februar med evt. 2. runde den 26. februar.

Ansættelsessamtaler til stedfortræderstillingen afholdes når chefstillingen er besat.

Ansøgning vedlagt CV sendes til Tønder Kommune, Løn og Forhandling, Kongevej 57, 6270 Tønder med ansøgningsfrist **senest den 14. februar 2008.**

Ambitiøs områdeleder

til Bo- og beskæftigelsesenhed, område Vest.

Ambitiøs leder, der evner og har lyst til at videreudvikle en stor organisation med fokus på pædagogisk udvikling, søges. Du har f.eks. en grunduddannelse som pædagog, socialrådgiver el. lign. Gerne med en systemisk overbygning.

Området består af: 79 boliger og 56 værkstedspladser for borgere med varige fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, med et samlet personale på ca. 200 ansatte.

Ansættelse sker som udgangspunkt iht. overenskomst indgået mellem KL og SL og da stillingen betragtes som en begivenhedsansættelse vil lønnen afspejle dette vilkår og udgøre ca. kr. 630.000 brutto inkl. Pension.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forvaltningschef Susanne Harbo tlf. 7492 9412/3089 6794 eller konstitueret områdeleder Bodil Tornø Sørensen, tlf. 7374 5801.

Ansøgningen sendes til: Tønder Kommune, Løn og forhandling, Kongevej 57, 6270 Tønder med **ansøgningsfrist 18. februar.**

Se mere om Område Vest på stedets hjemmeside på www.logumgaard-vongshoj.dk Mere om stillingen ses på Tønder Kommunes hjemmeside på www.toender.dk, hvor uddybende stillingsopslag findes.

Samtaler vil finde sted den 26. februar 2008.

Se nærmere på www.toender.dk

TØNDER KOMMUNE



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Socialfaglig områdeleder

Børne- og Unge Rådgivningen område syd - Faaborg

Tør du gå nye veje og brænder du for at få sat myndighedsområdet vedr. børn og unge med særlige vanskeligheder på dagsordenen?

BUR har brug for en dynamisk områdeleder i område syd, der ønsker at lede og motivere medarbejderne i en stadig udviklingsproces. Stillingen refererer til fagsekretariatschefen.

Lederen har i samarbejde med den samlede ledergruppe ansvar for ajourføringen af fagområdet i forhold til ny viden, standarder og lovgivning samt at sikre udvikling og nytænkning inden for det socialfaglige område.

Området omfatter myndighedssocialrådgivere, familierådgivere, praktisk pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner med tilhørende pædagogiske rådgivere samt sundhedsplejersker.

Herudover understøttes Rådgivningen af børnehuse, kommunallæge, SSP-koordinatorer, handicapsocialrådgivere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Den primære ledelsesudfordring bliver at få rådets 5 tværfaglige basisteam til at "spille sammen", således at de kan servicere børn og deres familier samt skoler og institutioner med en fagfaglig og tværfaglig kompetent opgaveløsning.

Vi forestiller os, at du har:

- ledererfaring og gerne en socialfaglig grunduddannelse
- erfaring med og kendskab til det socialfaglige myndighedsområde
- interesse for personaleledelse i et tværfagligt miljø
- at du ser budgetter som en mulighed og ikke en begrænsning, selvom de skal holdes

Vi ønsker, at du:

- ser dig selv som leder
- er fagligt velfunderet, nysgerrig og idérig
- har visioner på børne- og ungeområdet
- er struktureret og god til at skabe overblik
- har viden og erfaring med gruppe- og teamprocesser
- kan holde fokus på tværfaglighed
- har et stabilt, godt humør og en veludviklet sans for humor

Vi tilbyder en arbejdsplads hvor:

- vi arbejder i et uhøjtideligt miljø
- vi har et klart defineret værdigrundlag såvel overordnet for hele kommunen som for BURs ledergruppe - (kodeks for god BUR-ledelse)
- de formulerede politiske mål og prioriteringer er afsættet for din ledelse
- du får en fleksibel arbejdstid og en god løn

Der er udarbejdet en uddybende jobprofil, som kan rekvireres ved henvendelse til souschef Anne-Marie Storgaard, anst@faaborgmidtfn.dk, telefon 7253 3002, som ligeledes er til rådighed, hvis der skulle være behov for yderligere oplysninger.

Ansøgning med relevante bilag sendes til:

Børne- og Unge Rådgivningen
Østerågade 40
5672 Broby
Att. Anne-Marie Storgaard
Mrk. Socialfaglig områdeleder

Vi skal have modtaget din ansøgning inden den 4. marts 2008 kl. 12:00

Vi forventer at holde samtaler den 12. marts 2008

Har du lyst til at være en del af Danmarks førende praksisvidencentre?

Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Competence & Viden øger sin beskæftigelsesindsats og søger derfor professionelle socialrådgivere og sagsbehandlere på fuld tid.

Marselisborg søger medarbejdere til **Region København/Sjælland** i områderne Holbæk og Kalundborg og til **Region Jylland/Fyn** primært i områderne Århus, Ikast, Vejle og Horsens.

Se stillingsannoncer under Region Nord og Øst

www.jobmarselisborg.dk



ODENSE KOMMUNE

HJERNESKADERÅDGIVNINGEN, FYN

2 konsulent-vikarer

Se hele jobannoncen på Hjerneskerådgivningens hjemmeside www.hjerneskeradgivning.dk eller www.odense.dk under ledige stillinger

Du er også velkommen til at ringe til leder Jan Jensen på telefon 66 12 40 90.

Ansøgningsfrist: 25. februar 2008, kl. 12.00.

Jobnr. 3812 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant - så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



ODENSE KOMMUNE

Socialrådgiver/visitator

Socialrådgiver/visitator til Handicap- og Psykiatriafdelingen på 37 timer.

Handicap- og Psykiatriafdelingens overordnede mål er at sikre, at borgere med behandlingskrævende sindslidelser og med betydeligt nedsat funktionsevne kan få individuelle tilpassede tilbud omkring rådgivning om bolig, beskæftigelsestilbud samt aktivitets- og samværstilbud.

Opgaverne varetages af et team på 4 visitatorer. Det er i dette team, at der er en ledig stilling.

I løbet af foråret 2008 skal der ske en omorganisering. Vores nye kollega vil derfor blive ansat på et tidspunkt, hvor forandringsprocessen er i gang og vil dermed kunne få indflydelse på denne.

Jobbets væsentligste indhold er at sikre et kvalificeret vurderingsgrundlag ved visitation til støttetilbud.

Se det hele jobannoncen på www.odense.dk under ledige stillinger.

Yderligere oplysninger hos bevillingsschef Lene Klinkvort tlf.: 65 51 39 05.

Ansøgningsfrist: 20. februar 2008, kl. 12.00.

Jobnr. 3805 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

CONTRA SØGER

**Teamleder og Socialfaglige konsulenter
til Horsens og København.**

Se annoncen side 39.

Socialfaglig konsulent - søges til WorkBase Jobcenter

**Søger du nye udfordringer som socialfaglig konsulent
- så er du den vi mangler!**

Har du lyst til at være en del af en spændende arbejdsplads hos Medialogic A/S i Nyborg, så har vi stillingen til dig. Til vores socialfaglige team søger vi to fuldtidsmedarbejdere, der bl.a. kan varetage undervisning og kunderådgivning i kommunernes jobcentre rundt om i landet.

Arbejdsområdet omfatter:

- Undervisning af vores kunder i WorkBase Jobcenter
- Udarbejdelse af uddannelsesmateriale og manualer
- Opfølgende undervisning og support i kommunernes jobcentre
- Deltagelse i den faglige udvikling af WorkBase Jobcenter
- Test og faglig kvalitetssikring af WorkBase Jobcenter
- Diverse ad hoc-opgaver

Vil du høre mere om stillingen, kan du kontakte Brian Bargmeyer på mobil nr.: 31 708 310. Ansøgningen sendes til: mbj@medialogic.dk

Se mere på:

www.medialogic.dk

medialogic
Digital Forvaltning - helt enkelt

WORKBASE | JOBCENTER

Fredensgade 7 · 5800 Nyborg · Tlf.: 63 310 310

Brobygger

Vi mangler en opsøgende brobygger til prostitutionsområdet i Århus og en til Svendborg/Odense.

Brænder du for

- Opsøgende og rådgivende arbejde rettet mod borgere i prostitution?
- Brobygning til socialforvaltning og andre aktører?
- Metodeudvikling og dokumentation?

Så læs mere om stillingerne på vores hjemmeside www.servicestyrelsen.dk eller www.kcprostitution.dk

Den ene arbejdsplads er placeret i Århus med et team på fire medarbejdere. Den anden arbejdsplads er i Svendborg/Odense med et team på tre medarbejdere.



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk

Socialrådgiver



www.regionsyddanmark.dk

Udfordrende og anderledes socialrådgiverstilling i Det børne- og ungdomspsykiatriske Hus, OUH.

Ansøgningsfrist: 18. februar 2008.

Se hele annoncen på www.regionsyddanmark.dk. RSD nr. 022099.

Psykiatricenter Øst

Sdr. Boulevard 29 · 5000 Odense C

Region Syddanmark



Silkeborg
K o m m u n e

Sygedagpengeteamet i Jobcenter Silkeborg søger 2 nye kolleger

Er du specialist på sygedagpengeområdet – eller har du lyst til sammen med os, at blive det?

2 af vores nuværende sagsbehandlere har fået nye udfordringer og derfor søger vi 2 nye kolleger pr. 1. april 2008.

Vi har i løbet af 2007 arbejdet målrettet med at få overblik og struktur i vores sygedagpengeopfølgning. Vi har fået fastlagt en sagsnorm på 50 sager og vi har fået etableret et rigtig godt, velfungerende og fagligt kompetent medarbejderteam, på i alt 24 sagsbehandlere. Vi går således styrket ind i 2008 og er klar til de udfordringer som kommer.

Vores holdning er, at det giver værdi at have tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor arbejder vi målrettet imod at få den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Se hele annoncen på www.silkeborgkommune.dk (job nr. 9/08)

www.silkeborgkommune.dk

Er du vores nye kollega?

Børnefamiliecenter Fuglevang, Horsens Kommune søger en familierådgiver 37 timer ugentligt til et 1-årigt vikariat.



Familierådgiver

Anita Lund Clausen, 35 år, socialrådgiver og mor til to:

Vi bliver mødt med forståelse og anerkendelse for vores indsats!

- Det gør mig stolt at være en del af et meget engageret og velkvalificeret team
- Arbejdspladsen har fokus på faglighed og vægt på, at medarbejderne bliver ved med at tilegne sig ny viden
- Som en del af fællesskabet bliver man mødt på en respektfuld måde, hvilket giver selvtillid og lyst til at yde en ekstra indsats

Familierådgiver

Karin Brixensen, 56 år, socialformidler:

Mit job giver mig udfordringer!

- Vi arbejder med hele familien og det giver mig udfordringer i mit arbejde
- Flere faggrupper er samlet på Fuglevang og det betyder effektivitet i sagsbehandlingen
- Synlig ledelse og faglig opbakning fra kolleger
- En kollega er mentor de første 3 mdr., så der er altid hjælp at hente

Ring til 76 29 34 13 eller se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Danmarks energigø søger

Familieområdet Sagsbehandler



PRØV SAMSO!

Genopslag

Samsø er en lille selvstændig kommune.

Samsø er en grøn ø med en farverig kultur, natur og et rigt foreningsliv.

Vi er behjælpelig med at finde bolig.

Familieområdet er et selvstændigt område under Familie- og sundhedsafdelingen.

Familiearbejdet foregår i et tæt teamarbejde, hvortil der er knyttet en faglig leder.

Der er løbende ekstern supervision samt gode muligheder for efteruddannelse.

Der er tale om et godt og veletableret tværfagligt samarbejde.

Der er relativt få sager pr. sagsbehandler.

Der er gratis frugt hver dag.

Vi søger en sagsbehandler, der

- lægger vægt på høj faglighed
- trives i samarbejde på tværs af sektorer
- sammen med kolleger fra andre afdelinger vil medvirke til at videreudvikle børne- og familieområdet i Samsø Kommune.

Der forligger kompetencebeskrivelse samt beskrivelse af rollefordelinger og procedurer, som ligger på kommunens hjemmeside sammen med stillingsopslaget - eller som kan rekvireres.

Løn efter overenskomst.

Yderligere oplysninger

Kan fås hos afdelingsleder Nanna Salicath tlf. 8792 1967 eller driftsdirektør Alice Steenor tlf. 8792 2200.

Ansøgning med relevante bilag sendes senest den 21. februar 2008 kl. 12.00 til:

Samsø Kommune

Løn- og personaleafdelingen
Langgade 1
8305 Samsø

Samsø Kommune

Socialrådgivere og socialformidlere søges

Randers Kommune sender medarbejdere på efteruddannelse, hvorfor vi søger 2 nye medarbejdere til forebyggelsen.

Vi har etableret 3 børn- og familiecentre, hvor vi arbejder med børn og unge med behov for særlig støtte samt deres familier.

Målet med den nye organisering er at sikre udsatte børn og deres familier den bedst mulige støtte med udgangspunkt i barnets eller unges behov/ønsker og under hensyn til familiens samlede ressourcer og muligheder.

Hvert områdecenter har egen leder, hvorunder der er ansat forskellige faggrupper; socialrådgivere, psykologer, familie-konsulenter, tale-/hørepedagoger, administrativt personale samt fagkonsulenter.

Du vil få:

- en arbejdsplads med engagerede og motiverede kollegaer
- gode arbejdsforhold med alsidige og helhedsorienterede arbejdsopgaver
- en arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling vil blive prioriteret højt
- en arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsglæde skal være nøglebegreber

Som socialrådgiver i forebyggelsen arbejder du med undersøgelser og forebyggende foranstaltninger. Vi er i gang med at udvikle nye modeller for det tværfaglige samarbejde med skoler og daginstitutioner, og du kan være med til at sætte dit præg på dette.

Der er mellem 8-10 forebyggelsesrådgivere på hvert område-kontor.

Vi har herudover en gruppe, der arbejder med de anbragte børn og unge.

Pejlemærkerne for arbejdet er; barnet i centrum, helhed i indsatsen og tværfagligt samarbejde.

Vi er for nylig blevet opnormeret, så vi har maks. 35 sager pr. rådgiver. Du har i vid udstrækning mulighed for selv at planlægge din arbejdsdag, og vi vægter, at arbejds- og privatliv hænger sammen.

Du skal være villig til at modtage supervision ved ekstern supervisor.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Alle uanset alder, køn, etnisk baggrund m.v. opfordres til at søge.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til fagkonsulent Tove Andersen, tlf. 87 10 45 15 eller Stine Hedegaard Petersen, tlf. 87 10 45 09.

Ansøgningen skal sendes til Familieafdelingen, Odinsgade 14, 8900 Randers. Att. Bente Rasmussen.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 19. februar 2008. Der afholdes samtaler i uge 09.

Randers Kommune



Dansk Socialrådgiverforening



Faglig og administrativ leder til fagforening

Genopslag

Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, Århus søger en kontorleder til snarlig tiltrædelse.

Kontorlederen har det administrative og personalemæssige ansvar for regionens 3 kontorer i Århus, Holstebro og Nørresundby.

Hovedopgaven er faglig ledelse af 8 konsulenter og 1 sekretær i tæt samspil med regionsbestyrelsen og regionsformanden.

Hvad laver vi?

Vi hjælper medlemmerne med løn- og ansættelsesspørgsmål, støtter vores tillidsrepræsentanter og arbejder med fag- og socialpolitik.

Hvad kan du fagligt?

Du er en leder, der har erfaring med at lede selvstændigt arbejdende fagkonsulenter og kan få teamsamarbejde og vidensdeling stærkere ind i billedet.

Du kan servicere og sparre med den politiske ledelse af regionen samt sikre realisering af såvel regionale som centrale beslutninger og prioriteringer.

Hvem er du?

Vi ønsker en leder, der kan begejstre og motivere medarbejderne i bestræbelsen på at nå resultater.

Du har gennemslagskraft og kan træde i karakter. Som leder er du udviklingsorienteret og evner at se mulighederne frem for begrænsningerne.

Uanset alder er du en moden person med høj personlig integritet.

Du har en samfunds-faglig uddannelse eller en professionel karriere og efteruddannelse, der har givet dig et tilsvarende vidensgrundlag samt kendskab til socialt arbejde.

Du har kendskab til offentlige overenskomster og forhandlinger.

Hvem er vi?

Dansk Socialrådgiverforening er fagforeningen for 13.000 socialrådgivere, heraf 4.500 i Region Nord. 1. maj 2003 regionaliserede vi organisationen. Region Nord ledes af en valgt bestyrelse med en fuldtids regionsformand.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker på kontraktvilkår, inden for rammer fastsat af Socialrådgiverforeningens hovedbestyrelse.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er 21. februar 2008 kl. 12.00.

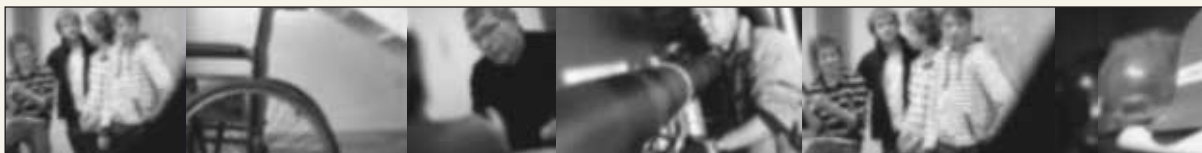
Ansættelsessamtale vil finde sted 13. og 14. marts.

Ansøgningen sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, att. Søren Andersen, Søren Frichs Vej 42 H, 8230 Åbyhøj. Ansøgningen kan også sendes pr. mail til Mette Aarestrup Friis, mf@socialrdg.dk.

Nærmere oplysninger

Nærmere oplysninger om stillingen og opgaverne herunder rekvirering af en jobprofil kan ske ved at kontakte regionsformand Søren Andersen.

Oplysninger om Dansk Socialrådgiverforening findes på www.socialrdg.dk.



Stillinger | Århus Kommune

UNGDOMSCENTRET I ÅRHUS – DRIVREMMEN

TEAMMEDARBEJDER

Ungdomscentret i Århus søger snarest muligt en teammedarbejder med socialfaglig baggrund til det opsøgende og aktiverende arbejde i DRIVREMMEN.

Det er tale om en tidsafgrænset 37-timers stilling frem til 31. april 2009. Der skal påregnes aften og weekendarbejde.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til afdelingsleder Sif Daugberg Kirk tlf. 8940 5183/8940 5337 og på Århus Kommunes hjemmeside: www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 20/2

UNGDOMSCENTRET I ÅRHUS – DRIVREMMEN

KONSULENT

Ungdomscentret søger en konsulent til Døgnafdelingen pr. 1.4.2008. Stillingen er en fast fuldtidsstilling.

Døgnafdelingens målgruppe er unge fra 13 – 18 (23) år med psyko-sociale vanskeligheder herunder misbrug og kriminalitet.

Hovedopgaven er at finde egnede socialpædagogiske opholdssteder og plejefamilier.

Ansøgeren skal være indstillet på en del kørsel og skiftende arbejdstider.

Stillingen vil blive aflønnet efter overenskomst med DS/SL/HK.

Detaljerede oplysninger om stillingen findes på Århus Kommunes hjemmeside: www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger ligesom afdelingsleder Lars Madsen på tlf. 8940 5182 kan kontaktes. Du kan også læse mere om Ungdomscentret på www.aarhuskommune.dk/uc.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 15/2

VOKSENHANDICAP - JÆGERGÅRDEN

KONSULENT

Stillingen indgår i Driftsområdet konsulentkorps omfattende 6 konsulentkollegaer, der varetager opgaver i forhold til de forskellige målgrupper, der ydes service fra driftsområdets tilbud. Målgruppen for stillingen er voksne udviklingshæmmede.

Der ønskes en relevant faglig uddannelse som f.eks. socialrådgiver, socialpædagog eller lignende. Vi forventer endvidere:

- Du har relevant faglig og metodemæssig erfaring og indsigt på området
- Du kan varetage en koordinerende funktion i forhold til tilbuden ledelse, myndighedsområdet og øverste chef i Driftsområdet
- Du har gerne kendskab til psykiatri
- Du har gerne med erfaringer fra konsulentopgaver og tværfagligt samarbejde
- Du har gerne med erfaring med dokumentation, projekt- og udviklingsarbejde
- Du har formidlingsevner
- Du har gerne med kendskab til systemisk tænkning og AI
- Du evner at være garant for et højt informationsniveau
- Du har en robusthed med klar vilje til at tage initiativer

Stillingen aflønnes iht. relevant overenskomst på et lønniveau der svarer til trin 41, svarende til en årsløn på 327.955 kr. (niveau-1.10.2007). Kvalifikationstillæg vil evt. kunne forhandles.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til konsulent Anette Hentrich Pedersen tlf. 87 13 41 45.

Hele stillingsopslaget kan ses på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Ansøgningen sendes vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse til Århus Kommune, Driftsområdet Voksenhandicap, Jægergården, Værkmestergade 15, Århus C.

Samtaler vedrørende stillingen forventes afholdt d. 28/2 .

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 22/2



Har du lyst til at være en del af Danmarks førende praksisvidencenter?

Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden øger sin beskæftigelsesindsats og søger derfor professionelle socialrådgivere og sagsbehandlere på fuldtid.

Marselisborg er udover at være en af Danmarks førende og mest succesfulde aktører til formidling af job et praksisvidencenter for hele beskæftigelsesområdet. Vi er i dag godt 50 ansatte og forventer en markant personaletilvækst i løbet af 2008. Vi har regionale afdelinger i Roskilde, Holbæk, Kalundborg, Århus, Ikast og Horsens. Derudover har vi lokale kontorer placeret rundt om i landet.

Den optimale kandidat har følgende profil:

- har interesse for og erfaring indenfor beskæftigelsesområdet, gerne inden for ledighedsydelses-, kontanthjælps- (Match 4 og 5) og sygedagpengeområdet
- har socialfaglig erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler, herunder vurdering af restarbejdsevne
- har en stor faglighed – og vil udvikle den gennem læring og evaluering
- har gode kommunikative evner mundtligt og skriftligt
- kan motivere og skabe jobmuligheder for andre
- trives i et resultatorienteret miljø, hvor kvalitet er i fokus
- har energi og drive og trives i en til tider hektisk og foranderlig arbejdsdag
- trives med kombination af teamwork og selvstændigt arbejde

Vi tilbyder:

En arbejdsdag, hvor du får mulighed for at levere en kvalitativ og professionel indsats.
En arbejdsplads, hvor faglighed, humor og åbenhed altid er i højsædet, og hvor vi har store ambitioner. Ud over at du får sat dine personlige samt faglige kompetencer i spil, vil du gennemgå en intern uddannelse indenfor coaching, kommunikation og i afklarings-/procesforløb.

Marselisborg søger medarbejdere til **Region København/Sjælland** i områderne Holbæk og Kalundborg og til **Region Jylland/Fyn** primært i områderne Århus, Ikast, Vejle og Horsens. Du skal være indstillet på at være mobil i Regionen. Da der er tale om kørsel til forskellige kommuner, skal du stille egen bil til rådighed.

Tiltrædelse:

Snarest muligt.

Løn:

Løn og attraktiv pensionsordning fastsættes ud fra ansøgers kvalifikationer og erfaringer. Skattefri kørselsgodtgørelse efter statens takster.

Ansøgning:

Send din ansøgning snarest pr. e-mail til:

Majbritt Erlandsen på me@jobmarselisborg.dk – vedrørende stillingerne i Region København/Sjælland.

Helle Ørtoft på ho@jobmarselisborg.dk – vedrørende stillingerne i Region Jylland/Fyn.

Ved spørgsmål til stillingsopslaget er du velkommen til at kontakte hhv. afdelingschef Majbritt Erlandsen på tlf. 2172 7009 og afdelingschef Helle Ørtoft på tlf. 2172 9974.

Ansøgningsfrist:

Fredag den 22. februar 2008 – vi forventer at afholde samtaler i uge 9.

Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden er et praksisvidencenter, der indgår i et tæt samspil med kommuner/jobcentre, andre aktører og det private arbejdsmarked. Missionen er at udvide grænserne på det ordinære som det rummelige arbejdsmarked med særligt fokus på at skabe beskæftigelse for alle.

Marselisborg blev etableret i 2002 – oprindeligt som en virksomhed under Arbejdsmarkedsstyrelsen og er i dag en selvstændig virksomhed.

www.jobmarselisborg.dk

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Herning
Kommune



Team-faglige ledere med fokus på ledelse

Ansættelsessted: Herning Kommune, Børne- og Familierådgivningen.

Stillingsbeskrivelse: Børne- og Familierådgivningen ændrer sin organisering pr. 1. marts, så den kommer til at bestå af to teams i almenområdet, et i handicap og et etnisk team.

Derfor søger vi to team-faglige ledere med tiltrædelse 1. april, en til et team i almenområdet og en til teamet i handicapområdet; hvert team er på 10 teammedlemmer.

Stillingerne vil indholdsmæssigt være en kombination mellem en "traditionel" faglig koordinatorstilling og en afdelingslederstilling.

De team-faglige ledere i afdelingen vil sammen med afdelingslederen blive en del af et insisterende ledelsesteam, hvor der arbejdes anerkendende og konstruktivt med at skabe de bedste betingelser for alle afdelingens ansatte.

Forventede kvalifikationer: Du skal være en faglig kompetent person med mod på og lyst til ledelse. Din uddannelsesmæssige baggrund kan være socialrådgiver, socialformidler, AC'er eller anden uddannelse med relevant faglig baggrund. Du skal være en synlig og markant person med personlig integritet og gennemslagskraft. Du skal være robust, loyal og være i stand til at håndtere den komplekse hverdag på en ukompliceret og gerne utraditionel måde.

De ledelsesmæssige og faglige udfordringer vil bl.a. være:

- Primær personaleledelse i teamet
- At skabe et team, hvor trivsel, arbejdsglæde

- og god borgerservice er en selvfølge
- At koordinere den faglige udvikling i teamet
- At være kulturskaber
- At tage medansvar for afdelingens udvikling
- At give faglig sparring og inspiration til rådgiverne

Der startes pr. 1.4. et stort udviklingsprojekt i Børne- og Familierådgivningen, hvor alle afdelingens ansatte skal uddannes i at arbejde i teams.

Det er et uddannelsesforløb, der strækker sig over 1½ år.

Tiltrædelse: 1. april eller snarest derefter.

Ved ansættelse indhentes børneattest.

Løn: Efter aftale og principperne om Ny Løn.

Beskrivelse af arbejdspladsen:

Børne- og Familierådgivningen er en del af Børne- og Familieafdelingen, der også består af Sundhedsplejen og PPR.

Ansøgningsfristen er: 18-02-2008.

Ansættelsessamtaler finder sted den 22-02-2008 fra kl. 9. Der vil indgå profiltest i ansættelsessamtalen.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos afdelingsleder Peter Mikael Andreasen, tlf.: 96 28 60 40, mobil: 29 24 26 83.

Ansøgning med bilag bedes sendt til:

Herning Kommune,
Børne- og Familieafdelingen,
att. Else Ostensen, Rådhuset,
Torvet, 7400 Herning

eller pr. e-mail til: abfeo@herning.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



TEAMLEDER TIL KONTANT-HJÆLPSOMRÅDET



jobcenter

Vi søger en teamleder til kontanthjælpsområdet i Jobcenter Holstebro.

Opgaven i kontanthjælpssektionen er at bringe ledige med problemer ud over ledighed i arbejde.

Du får som teamleder ansvar for den daglige drift herunder faglig sparring af 2 kontanthjælps teams med 11 rådgivere og et visitationsteam med 3 visitatorer.

Sektionen består desuden af 1 integrationsteam med egen teamleder, samt en sektionsleder som har personaleansvaret.

Du skal sikre et højt fagligt niveau og en professionel administration med borgeren i centrum:

- Forankring af god sagsbehandling
- Implementering af lovændringer
- Faglig vejledning af rådgivergrupper
- Ressourceperson i komplicerede sagsforløb
- Metodeudvikling
- Arbejdsgangsbeskrivelser og arbejdsrutiner
- Kvalitetssikring og faglig revision

Jobcentret påbegynder i 2008 et flerårigt efteruddannelsesforløb for beskæftigelsesbehandlere, hvor teamlederen vil få en vigtig rolle.

Der er stor fokus på beskæftigelsesområdet og vi har brug for en dygtig, handlekraftig og udviklingsorienteret teamleder, der er i stand til at implementere strategier og ny lovgivning i det daglige arbejde.

Du kommer til at indgå i Jobcentrets ledergruppe hvor der er rig mulighed for ledelsesmæssig sparring og opbakning i det daglige arbejde.

Det er en fordel med ledelseserfaring men har du lyst til at prøve kræfter med ledelse er du velkommen selv om du mangler erfaring.

Vi forventer at du:

- har kendskab til beskæftigelsesområdet
- har erfaring med implementering af lovgivning eller aktiviteter
- er god til kommunikation både skriftligt og mundtligt
- har flair for lovgivning og administration
- er målrettet, resultat- og udviklingsorienteret i forhold til de politiske målsætninger på området
- kan motivere og inspirere andre gennem dialog og et lærende miljø
- har et positivt menneskesyn så du kan videreføre et godt arbejdsmiljø.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne for Ny Løn. Grundlønssindplacering på trin 40.

Yderligere oplysninger hos sektionsleder Ole Westergaard, tlf. 9611 3871, eller Arbejdsmarketsdirektør Helle Bro, tlf. 9611 3701.

Stillingsbeskrivelse kan rekvireres ved sekretariatet for Arbejdsmarked på tlf 9611 3714 eller via e-mail Lene.Kiilerich@holstebro.dk

Din motiverede ansøgning med relevante bilag og mrk. stillingsopslagsnr. 26/2008 fremsendes til Holstebro Kommune, HR-Udvikling, Kirkestræde 11, 7500 Holstebro, så vi har den senest den 21. februar 2008 kl. 8.00.

Der forventes gennemført profilanalyse i uge 9/10 og ansættelsessamtaler uge 10.



VIBORG KOMMUNES FAMILIEAFDELING SØGER SOCIALRÅDGIVER TIL HANDICAPTEAMET

I forbindelse med, at en af vores socialrådgivere, har valgt at flytte til udlandet, har vi pr. 1. marts 2008 brug for en 37 timers socialrådgiver/socialformidler

Vi er et team på 8 socialrådgivere og 1 handicapkoordinator. I teamet lægger vi vægt på et arbejdsmiljø præget af høj faglighed, engagement, humor og en åben og uformel omgangstone med plads til forskellighed. Der er tilknyttet administrative medarbejdere til teamet. Teamet modtager ekstern supervision.

Dine arbejdsopgaver vil hovedsagelig være:

- Rådgive og vejlede familier med handicappede børn og unge fra 0 -18 år
- Udføre socialfagligt arbejde i henhold til servicelovens § 41/42
- Udarbejde socialfaglige undersøgelser i henhold til servicelovens § 50
- Iværksætte foranstaltninger i henhold til servicelovens § 52
- Sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor familierne
- Indgå i tværfaglige samarbejdsrelationer med interne og eksterne samarbejdspartnere

Vi ønsker:

- En socialrådgiver/formidler der matcher ovenstående
- Det vil være dejligt hvis du har erfaring fra området, men det er ingen betingelse, da der vil finde oplæring sted.
- Du skal kunne arbejde systematisk og kunne bevare overblikket i pressede situationer
- Og ikke mindst, skal du kunne lide, at arbejde med familier med handicappede børn/unge

Løn i henhold til gældende overenskomst / Ny Løn

Fra 1. marts 2008 er der desuden et ledigt barselsvikariat i Afdelingen for Forebyggelse.

Om Familieafdelingen:

Familieafdelingen er organisatorisk placeret i Socialforvaltningen og består af 5 afdelinger: Rådgivning, Forebyggelse og Anbringelse, der alle varetager myndighedsopgaver og sagsbehandling i forbindelse med særlig støtte til børn, unge og deres forældre. Handicapteamet er en del af Forebyggelsen. Afdelingen for Dagbehandling varetager forskellige former for forebyggende foranstaltninger.

Sundhedsplejen er ligeledes en del af Familieafdelingen.

Familieafdelingen er normeret til 45 socialrådgivere, samt 12 administrative medarbejdere.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved handicapkoordinator Ida Mogensen tlf. 87 87 76 59, afdelingsleder Anette Danvig tlf. 87 87 76 73 eller familiechef Jytte Thomsen

Ansøgningsfrist senest den 20. februar 2008

Ansættelsessamtalerne finder sted i uge 9.

Ansøgning vedlagt kopi af relevante bilag sendes til:

**Viborg Kommune
Socialforvaltningens sekretariat
Nytorgvde 6,1.
8800 Viborg**

Viborg Kommune
Rødevej 3
8800 Viborg

www.viborg.dk



Forsorgsassistent PENSIONEN I SKEJBY

Pensionen i Skejby har 1 stilling som forsorgsassistent til besættelse 1.5.2008. Afsløring efter Ny Løn.

Pensionen i Skejby er en døgninstitution, hvor Kriminalforsorgens klienter lever sammen med en gruppe unge, der ikke har været straffet. Vi giver vore beboere mulighed for at tage ansvar for deres eget liv, hvorfor de har stor indflydelse på dagligdagen.

For at kunne arbejde på Pensionen i Skejby skal du være indstillet på at kunne indgå i en døgnvagsordning - herunder weekendvagter - i lighed med den øvrige personalegruppe.

Vore forventninger i øvrigt er, at du har en socialrådgiveruddannelse. Der må påregnes en del administrativt it-arbejde.

Du skal kunne fungere i en dynamisk institution og kunne operere som pædagogisk katalysator i et miljø, der er præget af hensynet til lovgivning og udvikling baseret på dialog.

Du skal kunne fungere i vore almindelige dagliglivs processer, være grænsesættende og samtidig varm og kompetent som menneske.

Vi ser gerne, at du er i stand til at arbejde selvstændigt, er grundig, samvittighedsfuld og ikke ser nogen forskel i at være både struktureret og fleksibel.

Har du lyst til at arbejde sammen med vore beboere og en personalegruppe - der rummer socialrådgivere, socialpædagoger og andre fagligt uddannede - for at skabe de bedste udviklingsmuligheder for vore beboere - så søg.

Ansøgningsfristen udløber den 20.2.2008.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til pensionen på tlf. 7255 7860.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og hidtidig beskæftigelse sendes til Pensionen i Skejby, P.O. Pedersensvej 1, 8200 Århus N.



Er du klar til konflikt?

I tilfælde af konflikt er det meget vigtigt, at du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening er registreret med de rigtige oplysninger. Kun medlemmer får konfliktstøtte.

Er du korrekt registreret?

- For at DS kan udbetale korrekt konfliktstøtte i tilfælde af konflikt, er det vigtigt, at du er registreret med fuldt opdaterede oplysninger. Hvis du endnu ikke har fået fortalt DS, at du for eksempel har skiftet arbejdsplads eller arbejdsområde, så gør det nu på www.socialrdg.dk/blanketter.
- For at kunne modtage økonomisk støtte i forbindelse med en konflikt - både strejke og lockout - er det en betingelse, at du er aktivt medlem af Dansk Socialrådgiverforening. For studerende, som afslutter socialrådgiveruddannelsen i januar gælder det, at de skal være meldt ind i Socialrådgiverforeningen senest 14 dage efter den sidste eksamen. Konfliktstøtten vil svare til, at du får udbetalt din sædvanlige løn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

Vikarbureauer rammes ikke

Er du ansat ved et vikarbureau, og arbejder du på en konfliktramt arbejdsplads, får det ingen indflydelse på dit arbejde. Men vikarbureauet kan ikke anvise vikarer til at udføre strejkeramt arbejde i forbindelse med en lovlig varslet konflikt, som DS er part i.

Ingen ferie under konflikt

Hvis du planlægger at holde ferie i foråret, skal du være opmærksom på ikke at planlægge ferien i den mulige konfliktperiode. En eventuel konflikt starter tidligst tirsdag den 1. april. Kort fortalt kan der ikke holdes ferie under en konflikt, med mindre ferien begynder inden konflikten. Det er værd at bemærke, at en afbestillingsforsikring ikke dækker tab som følge af strejker eller lock-out.

Læs mere på www.socialrdg.dk/OK08. Har du yderligere spørgsmål, kontakt din tillidsrepræsentant.



Stillingsopslagene
kan læses i fuld længde på
www.mariagerfjord.dk

Socialrådgiver/ formidler

Til Specialrådgivningen ved Mariagerfjord Kommune.

Ansættelse: 1. april 2008 eller snarest derefter.

Yderligere oplysninger:

Jette Grønlund, tlf.: 97 11 34 39

Ansøgning til: Mariagerfjord Kommune,
Ndr. Kajgade 1, 9500 Hobro,
Att.: Peer Heitmann,
MRK. Rådgiver til Specialrådgivningen.

Ansøgningsfrist: 21. februar 2008.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejds løse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejds løsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensions kassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Hvor blev afbureaukratiseringen af?

“Vi skal luge ud i overflødige regler og procedurer. Målet er at frigøre ressourcer, så der bliver mere tid til at hjælpe de mennesker, der kommer i jobcentrene. Det er jo det, det hele handler om”. Således sagde beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen i sin tale til socialcheferne på deres årsmøde i oktober 2006. Vi var vist mange med interesse for beskæftigelsesindsatsen, som glædede os over den udmelding. Desværre kan det i skrivende stund konstateres, at afbureaukratiseringen af jobcentrene ligger bomstille. Efter sigende har selve arbejdet været færdigt i flere måneder, og der skulle ligge en rapport klar i Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) med specifikke anbefalinger til afbureaukratisering. Af en eller anden grund er det stoppet der. Jeg har i hvert fald ikke kunnet opspore nogen, som har set den endelige afbureaukratiseringsrapport. Til gengæld er det i den mellemliggende periode regnet ned over jobcentrene med skrivelser fra AMS om nye bestemmelser, nye administrative procedurer, præciseringer af tidligere udsendte skrivelser, nyt om IT (suk) og der kommer stadig flere tåbelige regler til.

Mere meningsløst bureaukrati

Seneste skud på stammen er reglen om, at alle forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælps-modtagere skal bekræfte deres CV i “Jobnet” hver uge. Denne regel medfører rigtig mange administrative arbejdsgange. Først og fremmest alt det, som skal kontrollere, om CV’et er

blevet bekræftet til tiden. Der skal udsendes påmindelser, følges op på påmindelser, holdes øje med sygefravær og ferie og sanktioneres, hvis alt ikke er, som det skal være. Dernæst kommer hele klageadministrationen, som indebærer skriftlige sagsfremstillinger, fremsendelse til relevant klageinstans og eventuel revurdering af sagen med dertil hørende tilbageregulering af ydelsen. Jeg har svært ved at se, hvordan denne regel kan “frigøre ressourcer, så der bliver mere tid til at hjælpe de mennesker, der kommer i jobcentrene” – som Claus Hjort så smukt formulerede det for 15 måneder siden. Det er fast arbejde til alle i jobcentret og i klageinstanser, men de ledige kommer næppe i arbejde af al besværet.

Socialfaglig indsats kan få de sidste i arbejde

AE-rådet udsendte kort før jul en opgørelse over arbejdskraftreserven (det er dem, der har været fuldtidsledige i 13 sammenhængende uger), som viser, at næsten 46 procent af disse ledige tilhører marginal- eller socialgruppen. Det betyder, at de har været på overførselsindkomst i mindst 80 procent af tiden i de seneste tre år. Marginalgruppen står formelt set til rådighed for arbejdsmarkedet, men mangler kvalifikationer, og socialgruppen har forskellige problemer, som gør det vanskeligt for dem at komme i beskæftigelse. Ifølge AE-rådet er arbejdsgiverne tilbageholdende med at ansætte medarbejdere, som har så lang ledighed bag sig, ligesom de ledige reelt ikke har de kompetencer, som de har papir på, og desuden bliver svage i troen på, at de kan få et job, jo længere tid der går. Rådets vurdering er, at den aktive arbejdsmarkedsindsats skal suppleres med opkvalificering og omfattende socialfaglig indsats for at få disse ledige i arbejde.

Set i det lys må det stå klart for enhver, hvor fuldkommen meningsløst spild af jobcentrenes og de lediges tid det er, at CV’et skal bekræftes hver eneste uge, med alt hvad det indebærer! Lad os nu få den afbureaukratisering, så vi kan få tid til reelt at hjælpe de sidste ledige i arbejde. Det er jo det, det hele handler om!

bp@socialrdg.dk

