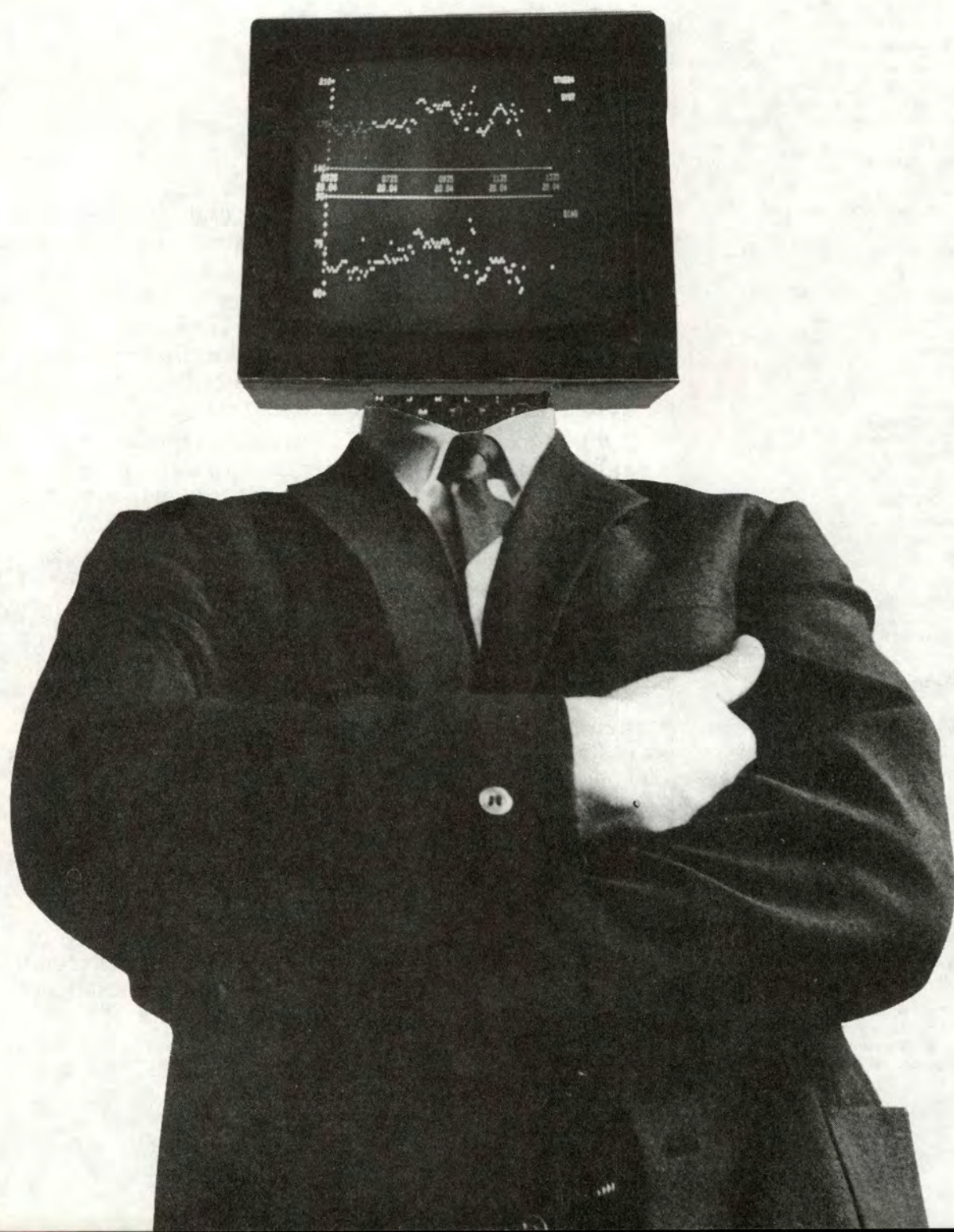


Social- rådgiveren

nr. 2 1981



Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformand

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Eva Hallum
Gitte Vesterlund
Henrik Mathiasen
Inge-Lise Rauhe
Kirsten Rosenstand

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen
organisatorisk og fagpolitisk
afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Social-
rådgiverforening fra medlemmer i
kredsforeninger, hvor der er ansat af-
delingssekretærer skal rettes til afde-
lingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Eva Hallum (ansvh.)
Lone Marie Pedersen

redaktionsudvalg

Hanne Ullerup
Marianne Kibenich
Kirsten Windekilde
Lis Schwarz
John Nielsen
Per Larsen
Lone Marie Pedersen
Eva Hallum (formand)
Mette Ellekjær (ALU-rep.)
Tor Sundborg, (stud.rep.)

redaktionssekretær

John Guldager

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte ... kr. 7.15 pr. mm.
dobbeltpalte ... kr. 14.30 pr. mm.
Såfremt anden aftale ikke foreligger,
vil annoncer blive bragt med vanlig
opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debat-
indlæg dog senest mandag med po-
sten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.
Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser
er ikke nødvendigvis et udtryk for re-
daktionens eller organisationens me-
ning.

Regning

Til tjenestemænd eller medlemmer med pensionsordning

an:

1 stk. socialindkomst

Enlig med børn kr. 4.639,00

Ægtepar med børn kr. 2.822,00

at betale:

Ritt Bjerregaard
socialminister

Kommentar:

Socialministerens profeti om, at det er de store befolkningsgrup-
per, der skal punge ud, hvis der skal spares noget i den danske hus-
holdning, søges nu realiseret.

Anden fase af socialindkomsten, hvor pensionsbidrag eller tjene-
stemandspensionsrettighed medregnes i socialindkomsten. Det har
flere praktiske følger, hvoraf den væsentligste er en reallønsned-
gang fra 2,9% (uden børn) til 7,5% (3 børn) i en familie med 2
funktionærindkomster på ialt: 120.000,- kr.

Der indføres et nyt begreb i socialpolitikken, at der ved udmåling
af hjælp skal tages hensyn til pensionsbeløb - penge, som den en-
kelte ingen jordisk chance har for, her og nu, at bruge til sit eget
underhold.

Asocialt er en meget mild betegnelse for dette forslag. Videre er
forslaget helt klart vendt mod lave indkomster og børnerige fami-
lier, ikke alene i tjenestemandsfunktionærgruppen, men også an-
dre lønmodtagere vil, via atp-ordningen direkte få påført apt-ind-
betalingen som en udgift, hvis de modtager boligsikring, tilskud til
daginstitution etc. etc.

Den selvsamme atp-ordning foreslår LO 3-doblet, som udtryk for
et stort forhandlingsresultat. Dette såkaldte ekstra løngode, vil så
komme til at betyde reallønsnedgang.

Frie forhandlinger blev vi lovet - og det får vi. Anker Jørgensen
har sagt, at får vi mere hjem, end regeringen mener er godt, vil det
blive taget i form af skatter og afgifter!

Nu er spørgsmålet, om regeringen er kommet før varen. I alle til-
fælde må disse procentsatser indregnes i vore lønkrav.

Til modangreb på dette er der ikke brug for overenskomst - teater -
torden, men et massivt NEJ fra samtlige organisationer.

Dette ligger langt over grænsen.

Carsten Andersen
formand

EDB-teknikken styrer os ikke - men....!

Tekst: Eva Hallum

Foto: Morten Bo

Dette er den anden artikel om den stigende anvendelse af EDB-teknologien inden for vores fag. Her søges afdækket nogle af de mekanismer, der gør, at Teknologien anvendes imod de arbejdende mennesker i stedet for til gavn.... som det kunne og burde ske. Hvad gør vi ved det.



Det er ikke teknikken, der styrer udviklingen

Den teknologiske udvikling er ikke et nyt fænomen. Den har stået på i alle de historiske samfundsformer, vi har kendt. Det er et vigtigt udgangspunkt i forståelsen omkring brugen af ny teknologi, at det ikke er den, der styrer udviklingen. Så kunne vi lige så godt sætte os passive hen. Den økonomiske udvikling har altid været afhængig af den teknisk videnskabelige og ikke omvendt. Netop ønsket om økonomisk vækst og vinding driver udviklingen frem. I århundreder har vi set markeder vokse og behovet stige. Da damp og maskinerne revolutionerede hele den industrielle produktion fremtrådte to klasser med antagonistiske modsætninger: de få, der samlede ejendomsretten og magten hos sig selv, over for arbejdsklassen.

Med jævne mellemrum kan produktionssejernerne ikke klare at styre de mange kræfter, de huserer med. Vi pådattes kriser, der skal overvindes, og det er næsten altid sket på samme to måder: tilintetgørelse af produktivkræfter (via krige eller EF-fisk, der smides i havet igen) eller ved erobring af nye markeder. I denne fremmarch skal EDB-maskinernes fremmarch ses. Kampen om afsætningsmarkeder, den hårde konkurrence har gjort, at nogen virksomheder tager monopol på hele verden. Sådan ser vi, at IBM har det på maskinerne, der bruges til personregistreringer i Danmark.

De kritiske partier fik ret

Da diskussionerne om personregistreringer blev rigtig varm, lovede politikerne os, at de problemer skulle de nok klare. Deres svar var registerlovene - love, der fra starten blev til uden folkelig høring og uden at tage højde for de alvorlige problemer og den utryghedsfølelse, registreringer skaber hos menneskene. Imod forslagene stemte en lang række partier. På trods af de væsentlige problemer disse partier og folkedebatten nåede at rejse, blev lovene tordnet igennem. I stedet for at skabe tryghed, er lovene og deres indhold blevet noget fjernt fra befolkningen. Den styring af hvordan EDB-systemer må anvendes og hvornår ligger nu helt uden for almindelige menneskers rækkevidde.

Noget om styrende myndigheder

Registertilsynsrådet nedsættes af justitsministeren og består af 7 medlemmer. Rådet er en juridisk instans, der får lov til at sidde og udstikke en lang række forskrifter og direktiver, der i deres indhold er fyldt med politisk sprængstof. Ministeren mente, at uvildigheden og sagkundskaben skul-

EDB-teknikken....

le råde, hvorfor de modstridende interesser, der er i befolkningen, ikke trækkes frem. En del forskrifter tjener også arbejdsgivernes interesse først og fremmest, hvilket jeg må konstatere efter at have gennemlæst mange af dem. Men det kaldes altså uvildighed. Jeg skal påvise, hvordan det ikke kun er i sammenhæng med registerlovene, at folkelige elementer er skubbet ud. Hermed forstår jeg repræsentanter, valgt af fagforeninger, patientorganisationer invalide m.v., altså brugere af systemet.

Kommunedata er sammen med Datacentralen de største leverandører af EDB-systemer til offentlige myndigheder. Kommunedatas bestyrelse er sammensat af politikere *udpeget* af amtsrådsforeningen og Kommunernes Landsforenings bestyrelse samt af Kommunedatas politisk valgte repræsentantskab. De almindelige partipolitiske modsætninger er næppe aftegnet, og venstrefløjen bliver ved denne indirekte valgform helt udelukket. Kommunedata udvikler i praksis standardssystemer, som tilbydes eller pådømmes hver enkelt kommune. Systemerne afgøres i EDB-samarbejdsudvalget, der igen er topstyret. Det påstås, at brugernes krav og ønsker kan imødekommes via en »brugerorganisation«, hvor kommunerne på skift har ledende embedsmænd sidende. I dag er kommunerne og amterne allerede bundet op af en lang række systemer, der er udarbejdet på denne måde, systemer, som kommunerne har haft svært ved at vurdere det hensigtsmæssige og fordelagtige i, og som nu ville koste milliarder at udskifte.

Kommunernes ansvar

Kommunerne begynder først nu at få tildelt et mindre ansvar i styringen. Men heller ikke ude i kommunerne lægges der op til at inddrage personalet. Ej heller i spørgsmålet om sikkerhedsforanstaltninger, og det på trods af, at arbejdsmiljøloven principielt giver os mulighed for indflydelse. Som et ud af mange forskrifter har registertilsynet udarbejdet et for enkelt-kommunale EDB-registre. Heraf fremgår, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte nærmere regler om sikkerhedsforanstaltninger i kommunerne, altså sikkerhed mod tyveri af oplysninger, brand og lignende. Indflydelsen på arbejdsmiljø og de ansattes sikkerhed berøres overhovedet ikke. Reglerne siger, at der skal udpeges en ledende embedsmand til at iværksætte og føre tilsyn med denne sikkerhed. Hvad siger vores sikkerhedsrepræsentanter ude i kommunerne, er I tilfred-

se med udbyggede sikkerhedsforanstaltninger for klienterne, ønsker I indflydelse på disse, og hvad betyder maskinerne for Jer. For øjeblikket er en arbejdsmedicinsk undersøgelse i gang, der påviser at tonpulveret i fotokopieringsmaskinerne i årevis har været meget giftigt.

Over alting stråler IBM

Som det uofficielle, men overordnede styringsorgan finder vi også i denne sag profitmotivets repræsentation via firmaet IBM - blæksprutten med arme over hele verden og tråde, der spinder sig ind i Kommunedata og Datacentralen. Staten valgte i begyndelsen af 60'erne at støtte IBM's salg af maskiner fremfor den danske Regnecentral. Datacentralen, der også har den rolle, at den skal høres af staten i alle EDB-sager, henviste til, at de selv med deres IBM-maskiner kunne udføre de ønskede opgaver. Ingen turde sige nej til IBM's know-how. Olsen, der ordnede slaget for IBM, blev straks derefter direktør for Datacentralen. I dag er amter, kommuner og stat totalt afhængige af IBM - og hver gang der kommer en ny social lovændring bliver behovet for IBM's maskiner og Kommunedatas systemer større. IBM's hovedbestyrelse er amerikanere de 19 af dem, den 20. er danskeren Mærsk Mc-Kinney Møller, chef for A. P. Møller koncernen.

Rammeaftaler

Og hvad gør vi så. Kampen mod blæksprutten IBM kan Socialrådgiverforeningen ikke lige klare. Men vi kan og burde have afklaret for længst, i hvilket omfang vi overhovedet vil forsøge at få indflydelse på disse forhold i de lokale led, og i denne forbindelse må vi sondre mellem klienternes situation, vores egen og hvordan klienternes påvirker vores.

Jeg har gennemgået en række teknologirammeaftaler, herunder FTF's og Farums, og jeg finder dem ikke dækkende for de problemstillinger, vi står i. Den første diskussion foreningen må gennemføre hurtigst muligt er, i hvilket omfang vi ønsker lignende aftaler, og hvad vi i så fald vil lægge vægt på. Der er vel ikke mange, der ønsker sig at sidde i EDB-samarbejdsudvalg blot for at blive taget som medunderskriver på nogle systemer, vi ikke kan bruge. Altså hvis vi vil med, hvilken rolle skal vi så have i udvalgene, skal det være tillidsmændene eller andre af klubbens medlemmer. Når jeg siger tingene haster, er det fordi flere socialrådgivere i flere forskellige kommuner allerede er inddraget i samarbejdsudvalgene, og vi skal vel have fælles fodslag. Samtidig tyder meget på, at én af hovedstenene vi

får foræret ved denne overenskomst bliver rammeaftaler.

Hovedindholdet i EDB-aftaler må dreje sig om to ting: undervisning og oplysning samt ligelig repræsentation i alle styrende organer og dermed vortet. Alle klubbens medlemmer skal have uddannelse og information, så ansvaret ikke koncentrerer hos den enkelte.

Hvad angår persondata på de ansatte må de i deres indhold kun rumme det, vi selv er interesseret i: lønanvisning, kildeskattetræk, anciennitet og ferie.

Vi skal kræve, at alle klienter får fuld oplysning om, hvad de registreres på, hvor længe oplysninger lagres, og vi må stille krav om overskuelige retningslinier for videregivelse af oplysninger.

Kursus

Familieterapi

Dette ugelange kursus ser på familien som et terapeutisk system baseret på Sattirs, Haleys, Watzlawicks og Minuchins teorier om konstruktive og destruktive mønstre, åbne og lukkede familier. I ugens løb vil bl.a. følgende emner blive behandlet:

Målsætning

Åbne og lukkede systemer

Hvordan adfærd kan forhindre udvikling

Ophugning af personlig styrke

Kurstid:

Mandag den 30.3.81 kl. 9.00 til fredag den 3.4. kl. 13.00

Kursussted:

Hotel VIS-A-VIS, 7190 Billund.

Deltagerantal:

Min. 24 - max. 32, og det forventes, at samtlige deltagere er til stede i hele kurstiden.

Undervisere:

Pat Pegg, CTC, London

Ellen Jespersen, Lægernes Hus, 7190 Billund.

Kursuspris:

Kr. 2600,- (hvoraf kr. 1300 dækker ophold med kost og kr. 1300 undervisningsgebyr).

Kurset er et *internatkursus*, og aftenerne vil blive anvendt til arbejde med personlig udvikling i form af individuelt arbejde eller gruppearbejde.

Kurset henvender sig til socialrådgivere, psykologer, læger, sygeplejersker, lærere samt andre med kendskab til familiebehandling og ønske om større teoretisk viden kombineret med praktisk erfaring som behandlere.

Undervisningsmetode vil blive: Kate-derundervisning, individuelt arbejde med valgte emner, gruppearbejde afvekslende med plenumdrøftelser, familiekonstruktion og rollespil. Input vil blive givet på både dansk og engelsk.

Sidste frist for tilmelding og betaling af fuldt kursusgebyr: 1. marts -81 til Lægernes Hus, 7190 Billund, giro nr. 3 02 22 85, mrk. »Familieterapi«.

Kurset er godkendt af Kommunernes Kursusvurderingsråd

Nu må vi have debat om vores arbejdes indhold



*Tekst: Journalist
Jette Møller Nielsen
Ill: Niels Rune*

En systematisering og videreformidling af den konkrete viden, socialrådgivere har om klienternes levevilkår. en alliance med klientgrupper og med græsrodsbevægelser i det hele taget. Deltagelse i kommunalt inspireret forsøgsvirksomhed på det sociale område og i overordnede samfundsundersøgelser, hvor den sociale sektor inddrages. Offentlig kritik af de sociale nedskæringer. Der er stadig handlemuligheder for socialarbejdere trods forringede vilkår på alle områder. Det mener Birthe Gamst, København, som gerne vil have taget hul på en socialpolitisk debat blandt socialrådgivere.

- I de seneste år har vi mest diskuteret vores forringede arbejdsvilkår og nedslidningen blandt socialrådgivere - med fare for at blive handlingslammede og bukke under. Men i vores desperate situation og vores følelse af magtesløshed kan vi også vælge at tage skeen i den anden hånd og forsøge at vove noget.

- En begyndelse til det er en diskussion af socialpolitikken og af vores egen erhvervsfunktion i forbindelse med de sociale nedskæringer, mener Birthe Gamst.

For at tage hul på diskussionen har hun gjort sig nogle tanker om, hvor



man kan arbejde progressivt som socialarbejder. De er ikke mit sidste bud, og jeg tror heller ikke, man skal gøre sig nogen illusioner om, at man kan ændre afgørende ved de bestående forhold. Men det er værre slet ikke at gøre noget.

Vores enestående viden

- Og der er muligheder. Selv om det sociale arbejde - i hvert fald på bistandskontorerne - mere og mere bliver tomt for sit indhold, og vi efter bistandslovens indførelse har fået sværere og sværere ved at arbejde med en totalitetsopfattelse af klienterne og deres livsvilkår, så sidder vi stadig som socialrådgivere inde med en enestående viden om vore klienters helt konkrete livsvilkår, om modsætningerne i deres liv og om, hvilke faktorer der bevirker, at disse livsvilkår ændres og forringes.

- Den viden har vi ikke rigtig fået systematiseret og videreformidlet, selv om det i dag er så vigtigt som nogen sinde at gøre det, og selv om det er en af de muligheder, lige præcis vi har for at arbejde til fordel for vores klienter. Der er noget vist paradoksalt i, at f.eks. Socialforskningsinstituttet og Lavindkomstkommissionen spyr den ene teoretiske rapport efter den anden ud om dårligt stillede vilkår, mens vores konkrete viden ikke bliver brugt.

- Jeg ved godt, at der er et kæmpe arbejdspress rundt om på bistandskontorerne, og at det kan være svært at overkomme dette ekstra arbejde, men rapporten fra socialcentret Enghave i København viser, at det *kan* lade sig gøre.

Alliance med græsrodderne

En anden handlemulighed som socialarbejder ser Birthe Gamst i at gå ind i bevægelsesarbejde og være med til at problematisere undertrykte gruppers forhold og vise, at deres problemer er samfundsproblemer. Det er noget af det, der er sket omkring grevinde Danner, og også i Gale-bevægelsen er en sådan alliance dannet mellem klienter og socialarbejdere. Disse og andre græsrodsbevægelser kan ganske vist risikere at blive omklamret af staten og dermed blive ufarlige, men undervejs i arbejdet skabes der alligevel en bevidsthed, som er værdifuld.

- En mulighed ser jeg også i at gå ind i den forsøgsvirksomhed, som kommunerne har slået til lyd for med det formål at finde nye veje i det sociale arbejde, fordi det nuværende behandlingsapparat ikke i tilstrækkelig grad kan afhjælpe de sociale problemer. I

stedet for den individuelle behandling vil man i højere grad satse på at inddæmme de sociale problemer gennem en planlægning for hele grupper eller sektorer ad gangen.

- Her vil vi nok, siger Birthe Gamst, have medvind, hvis vi ønsker at gå ind i en forsøgsvirksomhed med op-søgende arbejde og forskellige former for miljøarbejde. Man kan f.eks. gå ud i socialt boligbyggeri, undersøge folks levevilkår dér i relation til bolig-miljøet og snakke med dem om disse spørgsmål. Det kan være en måde at få dem til at opfatte deres situation kollektivt i stedet for individuelt, som det sker på bistandskontoret.

Vi skal nok ikke gøre os nogen illusioner om, at denne forsøgsvirksomhed vil blive brugt til at fremkalde virkelige forbedringer af livsvilkårene. Tværtimod kan man frygte endnu mere planlægning hen over hovedet på folk med det formål at få systemet til at fortsætte gnidningsfrit. Men vi socialarbejdere kan bruge forsøgs-virksomheden ved - i hvert fald et stykke vej - at være med til at få nogle mennesker til at blive bevidste om deres egen situation og stille krav til deres tilværelse.

Fare for opsplittning

Også i mere teoretisk betonedede undersøgelser, hvor den sociale sektor med-inddrages, bør socialarbejdere efter Birthe Gamsts opfattelse være med og forsøge at påvirke, så godt de kan. Stadig med bevidstheden om, at undersøgelserne skal bruges til en planlægning, der skal dæmme op for social uro.

I disse perspektiver for socialarbejders handlemuligheder kan man se en fare af mere intern art, nemlig for opsplittning af socialarbejderne i to kategorier. På den ene side de nedslidte sagsbehandlere på bistandskontorerne, som kan risikere at blive totalt desillusionerede og komme i fare for blot at blive undertrykkende forvaltere af nedskæringspolitikken. På den anden side socialarbejdere, der får lov at være med til inspirerende eksperimenter, forsøgsarbejde og samfundsplanlægning. De kan løbe en risiko for at blive idealistiske og tro på de store revolutionerende ændringer gennem deres arbejde.

- Denne opsplittning er en fare, som vi må prøve at bekæmpe med alle midler. Der er jo både brug for foderarbejde og eksperimenter, og vi må forsøge at bygge bro og inspirere hinanden, så vi ikke ender i to modsatte grøfter, siger Birthe Gamst.

Bred kritikken ud

Socialrådgiverne må heller ikke glem-

me kritikken af de sociale nedskæringer. Møderækkerne i denne tid i København-Frederiksberg kredsforening og i kredsforeningerne for Ribe og Københavns amter om socialpolitik og nedskæringer synes jeg er en god begyndelse på den socialpolitiske diskussion og et godt udgangspunkt for en fælles handlen.

- Men det er ikke nok, at vi diskuterer disse ting indbyrdes. Vi må indgå i bredere alliancer med andre lønarbejdere, så vi kan få bredt den socialpolitiske debat ud og få skabt et modbillede mod Ritt Bjerregårds socialpolitiske model. Hendes påstand om, hvor retfærdig socialindkomsten er og hendes fortien af, hvilke nedskæringer der følger med socialindkomsten, er der hidtil ikke pillet ret meget ved. Det kan vi, der arbejder med bistandsloven og de kommende nedskæringer, gøre. Og det bør vi, mener Birthe Gamst.

Kursus

Seperation/skilsmissesom en kreativ proces

Dette week-end kursus har til formål at arbejde med separations- skilsmisssituationen som en udviklingsproces.

Kurset henvender sig til præster, praktiserende læger, andre læger, sygeplejersker, sagsbehandlere i amter og kommuner og andre, der som professionelle kommer i kontakt med separations- og skilsmisseramte.

Undervisningsmetoderne på kurset vil være en kombination af katederundervisning, individuelt arbejde og gruppearbejde med plenumdrøftelser, og kurset vil blive opbygget således, at deltagerne får indsigt i, hvordan en separation- skilsmisssituation gennem bearbejdelse af angst- og sorgreaktionerne og strukturering af fortidens erfaringer kan blive en begyndelse på en tilværelse, hvor nutiden leves bevidst, og planlægning af fremtiden herigennem bliver både mulig, realistisk og løfterig.

Kurstid:

Fredag den 27. marts kl. 19.00 til søndag den 29. marts kl. 16.00.

Kursussted:

Lægernes Hus, 7190 Billund

Detagerantal:

Min. 16 - max. 24 og det forventes, at deltagerne er til stede i hele kurstiden.

Kursuspris:

Kr. 750,- hvori er incl. morgenmad og frokost lørdag og søndag samt middagsmad lørdag. Et antal deltagere kan overnatte i lægehuset.

Undervisere:

Pat Pegg, CTC, London.
Ellen Jespersen, Lægernes Hus, 7190 Billund.

Input vil blive givet på både dansk og engelsk.

Sidste frist for tilmelding og betaling af fuldt kursusgebyr: 1. marts 1981 til Lægernes Hus, 7190 Billund, giro nr. 3 02 22 85 mrk. »Seperation/skilsmisses«.

Kurset er godkendt af Kommunernes Kursusvurderingsråd

*Om at drive en ungdomspension
med tilhørende jobtilbud*

Østre Gasværk: Et job og et sted at bo

Tekst og foto: Niels Bo Andersen

Østre Gasværk er en del af Dag- og Døgncentret i København, udsprunget af den tidligere ungdomsklinik, der igen har sine rødder i mentalhygiejnisk forening.

I dag er Østre Gasværk en døgninstitution med en tilhørende massiv støtte til den enkelte unge om at komme i gang på arbejdsmarkedet. Når Ø.G. kan have både socialrådgiveres og pædagogers interesse er det fordi vi på flere punkter adskiller os fra andre institutioner med samme formål.

Vi får vore penge fra den såkaldte narko-pulje i København (i 1980 ca.

48 mill. ialt), men for at kvalificere arbejdet mest muligt har vi igennem de sidste 2 år arbejdet ud fra en såkaldt »blandingsmodel«. På Ø.G. er der plads til 10 boende klienter og vi har kapacitet til 5 i egen bolig. Der er ansat 4 pædagogiske medarbejdere og 1 socialrådgiver. *Blandingsmodellen* betyder for os, at vi kun tager op til 5 hårde stofmisbrugere (opiat) ad gangen. De øvrige 5 pladser i huset søger vi at besætte med dels unge med alkoholproblemer, dels unge med psykiske/sociale problemer.

Dette blandingsforhold har givet en udmærket effekt. Vi har undgået focus på stoffer og generelt må det siges, at ikke stofmisbrugere har en positiv afsmittning på tidligere stofmisbrugere.

Udover blandingsmodellen er et andet af vore vigtige instrumenter en klar holdning til, at det er muligt for *alle* at komme i arbejde. Nok ikke det mest behagelige og vellønnede til at starte med. Men arbejde!

De unge, der kommer til os, har ofte lidt mange nederlag og er ofte rystende nervøse for en ansættelsessituation. Vi har derfor udarbejdet en formel for, hvordan man kommer i arbejde. Vi siger derfor til den enkelte: »Læs avisen tidligt om morgenen!« Kl. 6! Ja. Nå, kan du ikke komme op? Så kommer der en medarbejder kl. 6 og I læser avisen sammen. På denne meget firkantede måde søger vi bl.a. at starte den enkelte op. Det er klart, at der er nogle unge, der ikke er i stand til at starte på niveau med normalpopulationen, og for dem bruger vi vort arbejdsoptræningsprogram, der overvejende hviler på bestemmelserne i *Bistandsloven* § 42 pt. 6 i *circulæret*, den såkaldte mindstelønsordning. Vi har kontakt til en række arbejdspladser, både offentlige og private, i hvilke der er muligheder for, at vi kan anbringe en ung i arbejdsoptræning.

På den offentlige side kan nævnes: Statsskovbruget, Kbh. Skolevæsen, museerne, DSB o.a. På den private side er der bl.a. et forlag, nogle mindre private autoværksteder, et stort forsikringsselskab og et reklamefirma.

Vi anvender forskellige kombinationer m.h.t. løn. På offentlige institutioner er det ukompliceret, men når vi foretager arbejdsoptræning i private virksomheder skal arbejdsformidlingen godkende forholdet, og vi må iøvrigt udfolde stor smidighed.

Hvor kommer klienterne fra?

Vi *markedsfører* vort tilbud som en boligstøtte samt en intensiv støtte til at komme i gang på arbejdsmarkedet. Vore trykte foldere ligger på de Kø-



benhavnske Bistandskontorer og de øvrige organisationer, der arbejder med stofmisbrugere her i hovedstadsområdet. Vi er endvidere kendt af de psykiatriske hospitaler. Vi modtager derfor ca. 35 klienter fra disse myndigheder om året, men vi er også ude for, at en del kommer til os via mund til mund metoden.

Vi har haft nogle indkøringsvanskeligheder, exemplificeret bl.a. i, at vi har haft henvisninger, hvor en sagsbehandler på et bistandskontor har pålagt en klient at tage ud til os før almindeligt underhold kunne komme til udbetaling.

Sådanne klienter, der nærmest bliver tvunget, er ikke ret motiverede, men overvejende må vi sige, at vi får de klienter, der passer ind i programmet. Målgruppen er 18-26 årige mænd og kvinder med stof/alkohol/psykiske/sociale vanskeligheder.

Samarbejdet med de henvisende bistandskontorer

fungerer normalt således, at bistandskontormedarbejderen ringer os op, og vi laver en aftale for en samtale mellem os og den pågældende klient. Ved denne første kontakt beder vi om nogle enkelte oplysninger for at sikre os, at de pågældende hører til i vor målgruppe.

Så kommer den unge til samtalen med os, og vi informerer om muligheden af at bo i huset og kravet/støtten om at komme i arbejde. Derefter går den unge igen med besked om at tænke over tingene et par dage. Hvis han derefter beslutter sig til at prøve at forbedre sine levevilkår via os kommer han i visitation. Ved første samtale danner vi os et billede af, i hvilken retning hans erhvervsevne og lyster går. Ved næste samtale, få dage efter, giver vi ham et eller flere konkrete arbejdstilbud eller ideer. Denne form anvendes kun, hvis optræningsprogrammet skal benyttes. Hvis han selv skal søge arbejde, flytter han bare ind efter et par samtaler. MEN, han skal nu skaffe sig i arbejde eller modtage optræning, ellers er det ud.

Ved arbejdsoptræning bringes bistandsloven i kraft. Socialrådgiveren på Østre Gasværk laver et oplæg til lokalkontoret og på et gruppemøde godkendes oplægget sædvanligvis. Herefter får den klient, der er i optræning f.eks. på kontoret i DSB udbetalt fagets mindsteløn i den givne bevillingsperiode, normalt 3 mdr. med mulighed for forlængelse.

Langsigtet støtte/udslusning

Når en klient har gennemgået en periode i Østre Gasværk-regi af f.eks. 6-9 mdr. vil det være naturligt at tale om en udslusning. Hvis klienten er stærk nok til det, vil han blive tilbudt hjælp til at få en 1 vær. lejlighed på Østerbro for derved at bibeholde en vis kontakt til Ø.G. Det skal nævnes, at Ø.G. i fællesskab med et større socialt boligbyggeri for tiden gennemfører et pilot projekt, således at et mindre antal 1 vær. lejligheder forsøgsvis vil blive stillet til rådighed for Ø.G. klienter, der ønsker at bo alene.

Døgndækning = nedværdigelse, støtte eller kontrol?

Østre Gasværk er godtnok en døgndækket ungdomspension, men for 1 år siden valgte vi at konvertere den fysiske tilstedeværelse af en pædagog i aften/nattetimerne med et tilkaldevagtsystem. Dette udfra en vurdering af, at når nu folkene passede deres arbejde, havde det nogenlunde godt sammen, var det lidt nedværdigende og umyndiggørende, at en medarbejder sov i huset og vækkede de forskellige. Vi har nu kørt denne ordning i ca. 1 år til alles tilfredshed. Det er blevet billigere for kommunen, og klienterne får nu selv gevinsterne af at kunne klare flere ting selv.

Fællesskab - ferier

Som en kompensation for at vi på hverdagene ikke er ret meget sammen tager vi alle, beboere, eksterne klienter og alle medarbejderne hver anden måned på en fællesweek-end. Dag og Døgncentret råder over en ejendom i Sydsjælland og fredag ved 17 tiden tager vi alle af sted i 2 VW busser. Børn og voksne.

Så leger vi, spiller rundbold, kort, snakker, går ture, spiser godt og søndag aften er vi alle igen i København. Til sommer tager 6 beboere og 2 medarbejdere på 3 ugers campingtur til Scotland.

Vi prøver altså at have meget firkantede holdninger til hhv. arbejde og fritid. Skidt for sig og snot for sig!

Jeg har skrevet nærværende beskrivelse af forholdene hos os for at understrege og problematisere omkring:

- a) blandingsmodellens fortræffelighed
- b) bistandslovens § 42.6 hjælpemuligheder
- c) samt for at stille spørgsmålstejn ved fysisk døgndækning af institutioner for unge over 18 år.

Seniormedlemskab for pensionister

Foreningens repræsentantskab har ved en lovændring besluttet at indføre en ny status for pensionistmedlemmer.

Lovenes § 3 stk. 5 har følgende ordlyd:

»Som seniormedlem kan optages enhver, som efter 5 års sammenhængende, forudgående aktivt eller passivt medlemskab overgår til status som pensionist«.

Seniormedlemmer betaler kun kr. 100,00 i årligt kontingent.

Seniormedlemskab er ikke forbeholdt egl. pensionister, men også modtagere af efterløn efter A-kasselovgivningen vil kunne overflyttes til seniormedlemskab.

Seniormedlemmer vil modtage »Socialrådgiveren« og kunne deltage i foreningens generalforsamlinger, dog uden stemmeret.

Hvis du ønsker at overgå til seniormedlemskab kan dette bedst ske ved at benytte blanketten »Vær organiseret«, som findes sidst i bladet, hvor man sætter X i rubrikken »Ændring af medlemsstatus«, og fremsender blanketten til foreningens sekretariat.

Kursus

Døden og den døende

Denne week-end kursus har til formål at arbejde med dødsproblematikken især med henblik på den døendes ægtefælle, forældre, børn og øvrige pårørende.

Kurset henvender sig til præster, praktiserende læger, andre læger, sygeplejersker, sagsbehandlere i kommuner, andre der som professionelle kommer i kontakt med døende og deres pårørende.

Undervisningsmetoderne vil blive kate-derundervisning, rollespil, psykodrama, individuelt arbejde og plenudrøftelser. Patienter vil blive inddraget i videst mulige omfang.

Kurstid:

Fredag den 20. marts kl. 19.00 til søndag den 22. marts kl. 16.00.

Kursussted:

Lægernes Hus, 7190 Billund.

Deltagerantal:

Min. 24, max. 32 og det forventes, at deltagerne er til stede i hele kurstiden.

Kursuspris:

Kr. 750 hvori er incl. morgenmad og frokost lørdag og søndag samt middagsmad lørdag. Et antal deltagere kan overnatte i lægehuset.

Undervisere:

Tony Manocchio, CTC, London.
Ellen Jespersen, Lægernes Hus, Billund.

Input vil blive givet på både dansk og engelsk.

Sidste frist for tilmelding og betaling af fuldt kursusgebyr 1. marts 1981 til Lægernes Hus, 7190 Billund, giro nr. 3 02 22 85 mrk. »Døden og den døende«.

Kan DS strukturere sig ud af problemerne?

Indlæg af Kalle Hult

Valgt som repræsentant i Roskilde kredsforening og medlem af DS's lønudvalg

Nu skal der igen afholdes Repræsentantskabsmøde, og der skal igen diskuteres foreningens struktur. MPI har udsendt et oplæg, som har været diskuteret, forhåbentligt, på klubmøder, medlemsmøder, generalforsamlinger og jeg ved ikke hvor.

Først vil jeg sige, at en god struktur ikke alene løser de problemer, DS står med. Det være sig informationsproblemer, bedre beslutningsgrundlag over for bestemte problemstillinger, en mere fag- og socialpolitisk holdning osv.

En god struktur er en god hjælp, ingen tvivl om det. Men det, som skal drive denne fagforening videre, er det konkrete arbejde, på arbejdspladserne, i faggrupperne, i de mange udvalg.

Vi er en af disse mellemlagsforeninger, som i de senere år har begyndt at forholde os til problemstillinger, som før har været fremmede for disse fagforeninger.

Vi har ikke de traditioner, som mange andre fagforeninger har, f.eks. typograferne, metalarbejderne og specialarbejderne. Men vi er igang med at bygge vores fagforening op, på vor egen måde, ud fra de specielle forhold, vi er underlagt. Problemerne er store, og det er interesse modsætningerne også. Men det er jo det, der skaber udviklingen, og er forudsætningen for den.

Problemerne

Problemerne for DS i de sidste år har ikke hovedsagelig været strukturen, men alle de arbejdsopgaver, man har påtaget sig. Man skulle forholde sig til alt for mange problemstillinger på en gang. Med den arbejdsdag, som er så altfor stressende, er det umuligt at følge med. Det bliver kun for de mest indviede, og jeg synes, man mærker en afmatning. Tydeligt kommer det frem her op til generalforsamlingerne, med den mængde af papir, der kommer. Hvor mange har læst det hele? Jeg har ikke, og mange med.

Dette skal ikke forstås som, at vi skal nedsætte aktiviteterne. Nej, jeg holdt på at sige tværtimod. Det, vi skal, er at bestemme os for nogle få konkrete problemer og så sætte hele foreningens ressourcer ind på det. Eksempelvis kunne være, at 1981 kun drejede sig om Overenskomstforhandlingerne, praktikken og kampen mod de sociale nedskæringer.

Det, jeg vil sige med dette, er, at selv ikke den mest strømlinieformede, demokratiske struktur kan løse de ovenfor skitserede problemer. Men selvfølgelig er en god struktur en god hjælp. Derfor vil jeg vende tilbage til strukturen og komme med nogle forslag.

Udgangspunktet er det udsendte bilag til Kredsgeneralforsamlingerne 1980.

Struktur- og lovændringer

Problemet i det udsendte forslag er, at det kun beskæftiger sig med, hvorledes forbundsledelsen skal se ud. Det vil jeg vende tilbage til. Det, forslaget forholder sig til, er, at få indført valg af personer til varetægelse af det politiske arbejde i DS. Samt at udvide HB. Det er en Repræsentantskabsbeslutning fra 1980.

Af det, jeg kan læse af forslagene og de kommentarer, der følger, så er det eneste, man skal beslutte, at de 2 sekretariatsstillinger nedlægges pr. 1. september 1981, og at der bliver en udvidelse af frikøbsordningerne for HB medlemmerne.

Endvidere er jeg enig med Carsten Andersens kommentarer vedrørende de »politiske« koordinationsmøder. Endelig synes jeg, at det er meget uafklaret, hvorledes forholdet skal være mellem de permanente udvalg og HB medlemmerne. Det synes, som om

forslaget koncentrerer sig for meget om at få HB til at fungere som et stort forretningsudvalg uden at indrømme det. Her ligger mulighederne for at få et forretningsudvalg af de personer med bedst mulige frikøbsordninger, og ikke efter en politisk prioritering.

Jeg mener, at man foruden formanden skal vælge 3 medlemmer af HB til at varetage den daglige ledelse. Desuden 5 andre HB medlemmer med 20 timers ugentlig frikøb, som også er tilknyttet de permanente udvalg.

Fordelingen kunne se sådan ud:

Formand: Ansvarlig for HB samt den daglige ledelse.

1 HB-medlem fuldtids: Ansvarlig for det løn- og fagpolitiske område.

1 HB-medlem fuldtids: Ansvarlig for social- og arbejdsmarkedspolitisk område.

1 HB-medlem fuldtids: Ansvarlig for organisations- og informationsomr.

1 HB-medlem 20 t.: Ansvarlig for uddannelsesområdet.

1 HB-medlem 20 t.: Ansvarlig for det økonomisk/administrative område.

1 HB-medlem 20 t.: Ansvarlig for det internationale område.

1 HB-medlem 20 t.: Ansvarlig for det løn- og fagpolitiske område, herunder arbejdsmiljø.

1 HB-medlem 20 t.: Ansvarlig for Ad hoc udvalg.

Og endelig 3 sagsbehandlerstillinger.

Det hele bliver 9½ stillinger. Det holder sig inden for de budgetmæssige rammer.

Afhængig af, hvilke erfaringer man gør med sagsbehandlerstillingerne, om de mere eksakt kan opdeles mellem politiske og administrative opgaver, kunne man så overføre disse ressourcer et andet sted. Jeg synes, at der på nuværende tidspunkt ikke er et eksakt nok beslutningsgrundlag for det. Men selvfølgelig er der noget, der skal arbejdes på. *Beslutningen fra Rep.mødet 1980 er helt klar.*

Problemet vedr. den daglige ledelse

Her kan man blive lidt bange, da det lægger op til, at vi kan få en 4 persons junta, der bestemmer det hele. Men jeg tror alligevel, når vi har en HB med møder hver måned og muligheder for ekstrapoder m.v., så er den til at leve med.

Ja, det var det centrale, ja, hvad rager det mig, hvad de laver i Toldbodgade. Jo, man håber jo, de har det godt.

Jeg synes i det hele taget ikke man har formået at decentralisere beslutningsprocesserne i forslaget. Der mangler noget.

Derfor vil jeg gerne indføre et nyt begreb i foreningens struktur:

»Tillidsrepræsentantforumet«

Motivationen med at fremsætte sådan et forslag, er at Tillids- og kontaktpersonmøder i stigende grad i kredse- ne er det forum, hvor man foretager den politiske koordination af aktiviteterne på arbejdspladserne. Hvis dette forum også kunne have en mere direkte indflydelse på de centrale aktiviteter, og selvfølgelig modsat, er der en bedre mulighed for at skabe kontakter direkte fra det yderste led i fagforeningen, og op i hierakiet. Jeg siger ikke, det løser problemerne, men det vil have en bedre mulighed for det.

Valget til dette forum foregår på kreds-niveau. Man vælger en repræsentant fra hver kreds, ud fra personkredsen blandt TR, kontaktpersoner eller fra kredsbestyrelse.

Tillidsrepræsentantforumet har møde hvert kvartal, men det kan også blive indkaldt ekstraordinært.

F.eks.: Ved indkaldelse til møder i TRF ville dagsordenen kunne udsendes i TM-avisen. Man kunne så diskutere denne på klubmøder, i faggrupper eller hvad ved jeg. Dernæst på et TR og kontaktpersonmøde. Udfra en politisk stillingtagen til problemerne skal man så vælge en repræsentant på det møde. Denne skal så repræsentere kredsen på et TRF møde.

Opgaverne ville så kunne fordeles, denne gang ud fra en politisk stillingtagen i kredsene fra gang til gang.

Problemerne i forslaget er økonomien. Den har jeg ikke oversigt over. Men der ville blive afholdt 4 møder om året.

Det er ment, at TRF skal afløse de gamle formandsmøder.

Ja, det var nogle tanker og ideer, man får, når vi igen skal diskutere struktur.

Repræsentantskabsmøde

Februar 1981

Mødet afholdes på »Klar-skovgård«, ved Korsør i perioden 12.-14. februar 1981.

Op til repræsentantskabsmødet

Hovedbestyrelsen

»Et medlemsorgan eller en selvstændig central ledelse«

Af Carsten Andersen, formand

Den igangværende strukturdebat er bundet til MPI-oplægget og repræsentantskabets beslutninger.

Uden at nedgøre repræsentantskabet vil jeg tillade mig at komme med et debatindlæg, som ikke følger repræsentantskabsmødets beslutninger.

Det tillader jeg mig, idet jeg dels mener, at repræsentantskabsmødets beslutninger godt kan forbedres, og dels fordi repræsentantskabsmødet ikke altid er i besiddelse af de viises sten.

En del af de problemer, som DS i øjeblikket lider af, er ikke alene struktur-problemer, men også prioriteringsbeslutnings-problemer.

Som det andetsteds er sagt - DS vil være med i alt, og lader intet (næsten intet) problem ligge.

Jeg erindrer ikke, at det er lykkedes noget centralt organ reelt at prioritere i arbejdsopgaver - det er oftest endt med »at det må vi også have med«. Det har resulteret i mange overfladiske engagementer, ligesom vi har en hale af uafsluttede ender.

Det får mig hen til, at der må etableres et styringsorgan for daglig ledelse, som ikke sidder med daglige ledelsesproblemer.

Forholdet er i dag, at en syv medlemmers HB, hvoraf een er $\frac{1}{4}$ -frikøbt (formand), to er $\frac{1}{2}$ -frikøbt (næstformændene), og 4 er $\frac{1}{4}$ -frikøbt (HB-medlemmer) holder møde ca. hver 3. uge på årsgennemsnit.

Den daglige ledelse, af såvel forening som sekretariat ligger hos formanden, hvilket i realiteten svarer til forretningsudvalg. Hertil kommer koordinering af permanente udvalgs arbejde samt varetagelse af lønudvalgsformandsposten.

En del af forretnings(udvalgs)opgaverne overføres idag til HB i den udstrækning, som formanden ikke ønsker at træffe egenhændig beslutning.

Bl.a. herfor er HB til en vis grad overbebyrdet med forretningsudvalgsopgaver. Samtidig er de enkelte HB-medlemmer involveret i ledelsesopgaver i de permanente udvalg. Denne opbygning gør, at HB enormt dårligt kan prioritere og vurdere sin politiske kurs. Alle er involveret og har sin lille Hassan at tale for.

HB står een gang årligt til regnskab for repræsentantskabet, og dette er mere eller mindre nødt til at tage HB's beretning ad notam - rep.mødet kan i alle tilfælde ikke ændre ved, hvad der er sket.

Det bringer mig så over i, om der kan ske en ændring i HB's arbejdsform - struktur.

Jeg går ud fra, at der skal være en daglig ledelse - et forretningsudvalg - som får klare definerede beføjelser.

- at repræsentantskabet er højeste myndighed, og
- at ledelsesorganer skal stå til ansvar over for repræsentantskabet,
- og at der er behov for, at daglig ledelse justeres politisk hen ad vejen i foreningsåret.

Derfor skal jeg foreslå, at repræsentantskabet vælger:

- 1 formand, 1 lønudvalgsnæstformand, 1 kasserer, 1 organisationsforretningsmedlem, 1 uddannelses- og socialpolitisk forretningsudvalgsmedlem, som tilsammen udgør forretningsudvalg og formand for de respektive permanente udvalg.

Herudover vælger repræsentantskabsmødet f.eks. 15-20 HB-medlemmer, som ikke er frikøbte.

Man kunne tænke sig, at de enkelte kredsforeninger opstiller forslag til valg af HB - måske regionalt opdelt - men det er væsentligt, at HB er valgt af repræsentantskabsmødet, og således står til regnskab for samme forum som forretningsudvalget, men at den brede HB udgør et repræsentativt udsnit af den lokale medlemsskare.

I HB skal endvidere være repræsentanter fra ALU og de studerende.

Der vil selvfølgelig være en vis risiko for, at HB vil være et spejl af repræsentantskabsmødets sammensætning, men dels vil mere almindelige medlemsinteresser - fremfor skarpe politiske interesser - blive mere tilgodeset, og dels vil hovedparten af HB-medlemmerne have tilknytning til en arbejdsplads.

*Med ønske om en god debat,
Carsten Andersen*

Kursus

Problemløsning i familien

Mål:

At øge deltagernes forudsætninger for at ændre dysfunktioner i familien.

Indhold:

Præsentation af Haleys Brief Therapy Model.

Der vil på kurset blive mulighed for at arbejde med emner som: Forældre - børn relationer, barnet som syndebuk, skoleproblemer, arbejdsledelse, vold i familien, skilsmisse, død.

Kursets form:

Eksternatkursus. Værkstedskursus skriftende mellem korte lektioner, rollespil og gruppearbejde. Instruktion på engelsk.

Kurset henvender sig til personer som arbejder professionelt med familier så som læger, sundhedsplejersker, lærere, børnehavepædagoger, sagsbehandlere i amter og kommuner.

Kurset afholdes i kliniklokalerne, Banegårdsplads 6, Århus.

Tid:

Fredag d. 13.3. kl. 19 til søndag d. 15.3. kl. 16.

Ansøgningsfrist:

16.2. Kursusgebyr: 600 kr.

Deltagerantal:

Min. 15, max. 24.

Underviser:

Dr. Tony Mannochio, The Centre for Therapeutic Communication, London.

Arrangør:

Lærer Hanne Lillelund, Banegårdsplads 6, 8000 Århus C. Tlf.: 06- 12 44 40.

Den sociale Højskole i Århus tilbyder kursus i

Parforhold, kriser og samlivsophør

Tid og sted

**Internatkursus fra 4. - 8. maj 1981,
Laugesens have, 6920 Videbæk.**

Formål

Kurset er en gennemgang og diskussion af parforholdets psykologi som baggrund for en forståelse af problemer og muligheder, der kan opstå ved samlivskrises og samlivsophør.

Kurset sigter mod at være en hjælp i det direkte klientarbejde, bl.a. vil stoffet anskueliggøres ved modeller og oversigter, som kan anvendes i praksis.

Følgende emner vil blive behandlet:

Kulturelle, samfundsmæssige og familiemæssige faktors betydning for partnervalg. - Personlighedsmønstre og partnervalg. - Forskellige kvinde-mand samspilsmønstre i parforholdet. - Livsløb og parforhold. - Forhold og begivenheder der kan give anledning til samlivskrises og samlivsophør. - Forskellige former for samlivsophør. Den aleneblevne mands og den aleneblevne kvindes situation.

Emnerne belyses med eksempler fra underviserens eget klientarbejde, ligesom gennemgangen er tilrettelagt med henblik på at arbejde med eksempler og cases fra deltagerne.

Underviser

Lektor, cand.psych. John Smidt Thomsen, Institut for Klinisk Psykologi, Kbh. Universitet.

Deltagerkreds

Socialrådgivere og kommunalt uddannede sagsbehandlere.

Max. 20.

Pris

Der betales ikke kursusafgift.

Udgift til ophold og forplejning andrager for dobbeltværelse kr. 874,- og for enkeltværelse kr. 1114,- (såfremt man ønsker enkeltværelse, bedes det anført i ansøgningen).

Tilmelding

Skriftligt direkte til *efteruddannelsesafdelingen, Den sociale Højskole, Søndervangen 90, 8260 Viby J. SENEST d. 2. marts 1981*. Ansøgningen skal indeholde oplysning om navn, adresse, ansættelsessted samt uddannelse og afslutningsår.

Yderligere oplysninger

Fås ved henvendelse til efteruddannelsesafdelingen, Den sociale Højskole, Århus, tlf. 06- 14 23 66.

Debat

Praktik-situationen

De studerende på DSH/O havde d. 25. nov. 80 stormøde, hvor vi diskuterede praktiksituationen. Der var bred opbakning bag kravet om, at det nye hold studerende skal i praktik pr. 1. feb. 81.

Begrundelserne for denne beslutning var følgende:

1.
Vi finder, at det er en for »nem« aktionsform at udelukke de studerende fra at komme i praktik. Den koster ikke de færdiguddannede noget, hvorimod de studerende bliver hårdt ramt i deres uddannelse, og vores uddannelse er som bekendt ikke gratis eller omkostningsfri.

2.
Der ligger ingen pression i denne aktionsform, hvilket tydeligt afspejles i KL og UM's vilje til at indgå i forhandlingerne om tidskompensation. Tværtimod kan en ny praktikboykot pr. 1.2.81 få den konsekvens, at praktikken helt stryges af vores uddannelse. Dette ville ligge helt på linie med de nedskæringer på de sociale højskoler, som er på vej, ligesom EF's harmoniseringsbestrebelse inden for socialrådgiveruddannelserne kan bruges som løftestang for en politisk beslutning om at lade praktikken bortfalde.

3.
Der er ikke den fornødne opbakning blandt DS's menige medlemmer til at gennemføre en ny praktikboykot, hvilket tydeligt afspejledes d. 25. nov., hvor kun 1/5 af DS's medlemmer nedlagde arbejdet i protest mod KL's sjoffing af forhandlingerne. Den nye praktikboykot vil yderligere falde sammen med overenskomstforhandlingerne i foråret, hvor socialrådgiverne får brug for alle deres kræfter til at kæmpe en anstændig overenskomst i land. Og som studerende kan vi ikke acceptere at blive (mis)brugt som kanonføde for en aktion, som socialrådgiverne ikke kan/vil kæmpe for.

4.
Naturligvis mener vi, at socialrådgiverne skal have kompensation for at have praktikanter, men at opbakningen og aktionsformerne må tage udgangspunkt i virkeligheden. Hvis man tror, at en praktikboykot vil blive fulgt op af andre aktioner, mener vi, at det er revolutionsromantik.

Såfremt DS står fast på kravets gen-

nemførelse nu, kunne vi forestille os andre aktionsmuligheder. F.eks. »arbejd-efter-reglerne-aktion«, »arbejd-efter-loven-aktion« (og ikke de interne instrukser), at bruge den fornødne tid på praktikanten og dermed lade de sager ligge, som man ikke kan nå osv.

Men såfremt de menige medlemmer ikke i øjeblikket har kræfter til at lave de aktioner, som vil være nødvendige for at gennemføre kravet om tidskompensation nu, må DS lade det indgå i overenskomstkravene, og ikke endnu engang tage en aktion på gulvet med deraf følgende skuffelse og desillusion blandt såvel studerende som medlemmer.

FU/DSH/O

Modtaget 19.12.80

Fælles krav - fælles kamp

Under denne parole afholdtes d. 6.12.80 tillidsmandskonferencen for offentligt ansatte i Storkøbenhavn.

Konferencen samlede 325 tillidsmænd og kvinder fra 46 forbund/fagforeninger, arbejdsmænd, læger, smede, sygehjælpere, psykologer m.fl. Ud over at fastslå de vigtigste fælles krav inden for det offentlige, som også DS har rejst, udvekslede man erfaringer fra de ofte vidt forskellige vilkår, vi har i det offentlige, og man diskuterede, hvad der skal gøres. Man var enige om, at nok var konferencen vigtig

Den sociale Højskole I København tilbyder kursus

Særforsorgens udlægning - 1 år efter

Kursus B 20 27. april - 1. maj 1981

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurset tilsigter at opridse, hvilke konsekvenser udlægningen af særforsorgen har haft i de forskellige forvaltninger, specielt med focus på den primærkommunale social- og sundhedsforvaltning.

På centralt plan: Hvordan med økonomien/udbygningsplanerne. Konsulentordningen.

På amtsplan: Hvad skete der, da amterne overtog institutionerne - hvordan gik det med de særligt sagkyndige?

På kommunalt plan: Hvordan har udlægningen indvirket på den sociale forvaltning - dels på ledelsesplan, dels på sagsbehandlerplan.

Kurset inddrager de hidtil indvundne erfaringer fra praksis og forsøger at sammenholde dem med de forventninger, der var til særforsorgens udlægning.

Deltagerkreds Socialformidlere ansatte i staten, amter og kommuner. Fortrinsstilling for ansatte øst for Store Bælt. Praktiklærere for socialrådgiverstuderende samt arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi Der betales ikke kursusafgift. Evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist

Mandag den 2. marts 1981.

Ansøgnings-skema

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til *Kursusafdelingen, Den sociale Højskole, København - tlf. dagl. ml. 9-12: 01 - 42 46 01.*

for at samle grupper, som ikke tidligere har talt og handlet i fællesskab, men samtidig er det afgørende, hvilke aktiviteter der er i gang og kommer i gang på arbejdspladser, i klubber og fagforeninger. Konferencen vedtog derfor bl.a. følgende udtalelse:

Brug den i klubberne, før dens forslag ud i livet:

Appel til arbejdspladserne

Det er nu, det gælder!

Vi står nu foran overenskomstforhandlinger i foråret 1981. Denne gang skal der nås resultater. De offentligt ansatte skal ikke længere tøve med at kræve deres ret. Nu skal der handles.

Fasthold kravene

Reallønsfald, nedskæringer på det of-

fentlige område, arbejdsløshed m.m. har trykket befolkningen og skabt forøgede sociale og økonomiske problemer for den enkelte. En ændring af forholdene - gennemførelse af vores overenskomstkra - kræver sammenhold og aktiviteter. Fra lønmodtager til lønmodtager, arbejdsplads til arbejdsplads, fagforening til fagforening, skal vore krav fastholdes hele overenskomstkampen igennem. En forudsætning herfor er åbenhed i overenskomstforhandlingerne.

Afvis hykleriet

Igennem massemedierne og på anden måde bombarderes vi med daglig misinformation om »familien Danmark, der er på vej ud over den økonomiske baggrund«. Med den slags påstande

håber man, at vi vil opgive vores overenskomstkra - og atter en gang affinde os med et magert overenskomstresultat. Men vi hopper ikke på den een gang til, for sandheden er, at storkapitalen har det strålende, mens lønmodtagerne er på vej ud over afgrunden.

Styrk fællesskabet

At vende hele denne udvikling kræver ikke alene samling af vore kræfter, det kræver også, at vi tør tage aktioner i brug. Lønaktioner, aktioner mod urimelige nedskæringer og aktioner, der vender sig imod den arbejdsløshedsskabende politik. Vi skal støtte hinanden økonomisk og moralsk i de kampe der opstår, og afvise ethvert forsøg på nye overgreb. Vi skal stå sammen offentligt som privat ansatte og finde fælles svar på fælles problemer.

Fortsæt kampen

Diskuter på arbejdspladsen og i fagforeningen, hvordan I kan være med til at udvikle netop de aktioner og aktiviteter, som I har mulighed for. Opgivenhed og sløvhed vil være gift for den kommende overenskomstkamp. - Skriv læserbreve, udtalelser til de offentlige arbejdsgivere og regering og folketing, og fortæl dem, at vi står fast og vil kæmpe for vores overenskomstkra -.

Konferencen opfordrer sekretariatet og de deltagende fagforeninger til at fortsætte fællesaktiviteten, udsende information om overenskomstkampen, følge udviklingen nøje og indkalde til de nødvendige fællesmanifestationer, kampen kræver, og søge samarbejde med andre tillidsmandsgrupper inden for såvel det offentlige som private område.

Anne Marie Møller

formand, klub for socialrådgivere i Københavns kommune

Modtaget den 22.12.80

Det sociale tryghedssystem og brugerne

Svar på Benthe Stigs indlæg i Socialrådgiveren nr. 25, 1980.

Benthe Stig skriver, at klienterne selv bør bestemme, om de vil være med i den undersøgelse, SFI er i gang med om »Det sociale tryghedssystem og brugerne«. Jeg forstår hendes indlæg således, at hun sætter spørgsmålstegn ved frivilligheden og retssikkerheden for klienten, fordi SFI får oplyst navn, adresse og CPR.nr. på alle nye

Den sociale Højskole i København tilbyder kursus:

Grønlændere i Danmark

Kursus B 21 4. - 8. maj 1981

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurset tilsigter at øge deltagernes forudsætninger for - ud fra et helhedssyn - at yde grønlændere i Danmark og deres familier tilstrækkelig og relevant bistand.

Kurset beskæftiger sig med følgende hovedområder: Grønlændernes baggrund, kultursammenstødet og betydningen heraf for grønlændernes tilpasning til det danske samfund.

De dele af det sociale hjælpeapparat, som er særligt relevant for grønlændere i Danmark. Grønlændernes stilling i forhold til arbejdsmarkedet, skole- og sundhedsvæsenet og det sociale hjælpeapparat i øvrigt.

Deltagerkreds Socialformidlere i forvaltninger, institutioner, kriminalforsorg, på hospitaler m.v., der blandt klienterne møder grønlændere og deres familier. Fortrinsstilling for ansatte øst for Store Bælt. Praktiklærere for socialrådgiverstuderende samt arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi Der betales ikke kursusafgift. Evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist

Mandag den 9. marts 1981.

Ansøgnings-skema

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til *Kursusafdelingen, Den sociale Højskole, København, tlf. daglig ml. 9-12: 01 - 42 46 01.*

Debat....

sager, som i en periode tilgår i de 13 medvirkende kommuner. Vi retter derefter selv henvendelse til klienterne.

Lad det være sagt straks. Det er naturligvis helt frivilligt for klienterne, om de vil være med i undersøgelsen. Hvordan skulle det kunne være andet?

Formålet med vor undersøgelse er bl.a. at belyse, om brugerne får en rimelig behandling, når de henvender sig på et bistands- eller dagpengekontor og om den hjælp der ydes, er tilstrækkelig til at afhjælpe problemerne. Undersøgelsen skal kort sagt belyse, i hvilken udstrækning socialreformens målsætninger er realiserede.

Den metode, vi har valgt for at få kontakt med klienterne er, at sagsbehandlere i kommunerne indberetter nye sager i en periode til SFI. Vi udtrækker herefter selv de klienter, der skal indgå i undersøgelsen, således at kommunen ikke nøjagtig ved, hvilke klienter, der indgår. Vi skriver herefter til de udvalgte klienter for at få deres samtykke til, at de får besøg med henblik på et interview.

Vi har i december 1980 afsluttet prøveundersøgelser i Christiansfeld og en del af København med ovennævnte fremgangsmåde. Af 31 udvalgte klienter ville de 29 være med. Kun 2 ringede og meldte fra på grund af sygdom. Vi har faktisk oplevet en meget stor interesse fra både bistands- og dagpengeklienterne for at medvirke i undersøgelsen.

Tidspunktet for, hvornår klienterne skal spørges om de vil være med i undersøgelsen, kan naturligvis diskuteres. Benthe Stig mener, at kommunen bør spørge først. Det er vel også nødvendigt, når hun (Socialstyrelsen og Socialpolitisk Forening) skal bruge de enkelte klienters journaler. Vi skal derimod tale direkte med klienterne - hvis de vil.

Det kan i nogle kommuner være et ønske, at kommunen først spørger klienterne, om de vil deltage i undersøgelsen. Det vil vi naturligvis acceptere. På denne måde bliver klienterne spurgt 2 gange, men det går nok an. Jeg er dog ikke enig i, at det er en bedre fremgangsmåde. Der er nemlig ulemper forbundet med, at klienterne bliver spurgt af kommunen. Jeg mener, at mange klienter vil føle sig mere frit stillet, når de skal tage stilling, hvis spørgsmålet ikke fremsættes af samme instans, hvorfra de henter den hjælp, de har behov for. Det har vores prøveundersøgelser bekræftet.

Det væsentlige her er imidlertid at understrege, at der kun indgår oplysnin-

ger i selve undersøgelsen om de klienter, som over for SFI har bekræftet, at de vil medvirke.

Med venlig hilsen
Mette Rørbech
Socialrådgiver
Socialforskningsinstituttet

Modtaget 6.1.81

Vær aktive også socialpolitisk

I Socialrådgiveren nr. 26, 1980 har Ann og Birthe Gamst skrevet en artikel med overskriften: **Hvordan Socialdemokratiet begyndte at føre borgerlig politik**. Når artiklen er læst, er det ikke en afsløring af hemmelige forhandlinger i regeringen, man afslører, men en gennemgang af indgrebene i den sociale lovgivning.

Det kan ikke afvises at de foretagne indgreb betyder, at borgere der tidligere har haft ret til ydelser fra den sociale lovgivning, nok fremover ikke får disse ydelser, hvis deres indtægt overstiger visse grænser. Det har jeg oplevet personligt her pr. 1.1.1981.

Som det vel er bladets læsere bekendt, er de skete nedskæringer en del af de samlede nedskæringer (besparelser) på statens, amtskommunernes og kommunernes budgetter for 1981 og årene fremover.

Når der nu er sket ændringer og nedskæringer på det sociale område, er det et naturligt spørgsmål at stille om de er sket på den rigtige måde, eller der var alternative muligheder der var bedre? Artiklen af Ann og Birthe Gamst beskæftiger sig ikke med dette spørgsmål. Den fornemmelse jeg sidder tilbage med, efter at have læst artiklen, er, at den er endnu et bidrag til de forsøg på forudsigelser af, hvad der vil ske nu, set ud fra den værste tænkelige pessimistiske synsvinkel. Endvidere at det endnu engang slås fast, at nu er det slut med at lave konstruktivt socialt arbejde overfor de svage i samfundet.

Det må siges at være en kendsgerning, at de samlede sociale udgifter, beslaglægger en så stor del af de samlede økonomiske ressourcer i samfundet, at der ikke fortsat er politisk dækning for at de stiger. Jeg har videre en fornemmelse af, at der i befolkningen er et stærkt ønske om at der bringes orden i landets økonomi. Et af de midler til at imødekomme et sådant ønske, er nedskæringer i det offentlige forbrug. Det er min klare fornemmel-

se, at de nedskæringer der er sket, ikke ville have været mindre, såfremt det havde været en borgerlig ledet regering, der havde foretaget dem!!!

Da man skulle foretage nedskæringer, udbad regeringen sig forslag fra kommunerne - ikke kun på det sociale område. Man kan vel ikke fortænke nogen regering i at gøre dette, idet kommunerne, som de der stort set administrerer de sociale love, jo sidder inde med et erfaringsgrundlag. Det var måske her, at vor forening skulle have kendt sin besøgstid og fremsendt nogle forslag - eller alternativer - udmøntet fra vor erfaring i socialt arbejde, således at der måske var sket besparelser, der i højere grad tilgodeså de synspunkter foreningen har. Men det er muligt at linien hos de der tegner Socialrådgiverforeningen er at de sociale udgifter fortsat skal øges, på trods af at dette synspunkt politisk set er dødt og magtesløst?

Når nu tingene er sket, er det vel rimeligt at stille spørgsmålet, om der vil blive tale om så store forringelser på det sociale område, at de samfundsmæssige omkostninger vil blive større end gevinsten ved besparelserne?

Det er min opfattelse at regeringen i højere grad skulle have lyttet til de ønsker om administrative forenklinger i skønsprincippet, der fremsættes fra t.eks. SASU (Socialudvalgsforeningen). Jeg tror at der ville have været nogle millioner at spare ved administrative forenklinger, der ikke ville være gået ud over serviceniveauet, samtidig med at de frigivne personalemæssige ressourcer kunne blive anvendt til kvalificeret socialt arbejde.

Praksis i de fleste af landets kommuner har vel hele tiden været, at i de tilfælde hvor man har ydet supplement til en maximumdagpengemodtager, er dette sket hvor der har været tale om store boligmæssige eller forsørgelsesmæssige udgifter. Det har vist ikke været tilfældet at man automatisk har suppleret op til et tidligere indtjeningsniveau. Jeg skal ikke afvise, at dette har måske været tilfældet hvor det drejer sig om personer der udelukkende har modtaget bistandshjælp. Men er det en socialpolitisk tragedie, at der nu bliver en ligestilling mellem de der modtager bistandsydelse og de hundredtusinder der i løbet af året modtager arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge med maximum?

Det man politisk har tilstræbt er tilsyneladende, at sikre de befolkningsgrupper sociale ydelser, der har mest behov for dem, når vi nu er i en situation hvor der er færre økonomiske ressourcer. Hvorvidt dette vil have de følger virkninger som Ann og Birthe Gamst så malende beskriver, tvivler

jeg på. Jeg tror at enhver kommune ved, at hjælp - det være sig rådgivningsmæssig som økonomisk - der ydes t.eks. at sikre et barns forbliven i sit hjem, kan være ret så omfangsrig for det vil være en billigere løsning at anbringe et barn uden for hjemmet. Jeg tror heller ikke at familier der har børn med ret så svære handicaps vil blive meget dårligere stillet, også fordi kommunerne ved, at den for dem billigste løsning på længere sigt, er hjælp ydet så barnet kan forblive i sit hjem. Det jeg imidlertid tror bliver en kendsgerning er, at personer og familier der har modtaget mindre ydelser, fremover selv må afholde de udgifter - eller af en eller anden årsag ikke får behov for udgifternes afholdelse, her tænker jeg især på de mange småydelser i h.t. § 48, stk. 1.

Med det jeg har skrevet, ønsker jeg ikke at lægge op til, at man passivt skal se på, når der sker ændringer i den sociale lovgivning. De der tegner vor forening, på en eller anden måde, må blot ikke henfalde til konstant at male fanden på væggen. Vort fags troværdighed lider skade derved, således at det tilsidst kun er de der skriver eller udtaler sig, der tror på det.

*Med venlig hilsen
Erik Orla Lund*

Modtaget den 7.1.1981.

HB og udvalg

Orientering fra lønudvalget

Aflønning ved feltarbejde

Der forelå oplæg fra uddannelsesudvalget. Feltarbejde kan beskrives som en udadrettet studieaktivitet under den teoretiske del af socialrådgiveruddannelsen, f.eks. indsamling af oplysninger om et emne ved besøg på institutioner og arbejdspladser, interviews med sociale medarbejdere og brugere m.v. Til feltarbejdet knyttes konsulenter enten til løbende vejledning eller som ad hoc rådgivere i enkelt spørgsmål f.eks. orientering om en institutions arbejdsform af en på stedet ansat socialrådgiver. Uddannelsesudvalgets holdning er at enhver form for vejledning i feltarbejde stiller krav om forberedelse, da vejledningen indgår i et uddannelsesforløb. LU besluttede at indstille til HB at der for vejledningsarbejde i forbindelse med feltarbejde stilles krav om aflønning som K-timer = kr. 135 pr. time, samtidig

må HB vurdere spørgsmålet i relation til praktik-boycot situationen.

Spørgeskema

Deltids-flextidsarbejdsgruppen har i samarbejde med lektor Allan Klitmøller DSH/O udarbejdet et spørgeskema til undersøgelse af deltid/flextidsproblemer. LU skulle tage stilling til bevilling af penge til gennemførelse af undersøgelsen. Før dette kunne gøres måtte LU igennem en holdningsdiskussion, hvor det moralske og det teknokratiske synspunkt blev trukket op over for hinanden.

På den ene side blev der gjort indvendinger mod selve spørgeskemaet: Var nogle af spørgsmålene ikke for nærgående og egentlig overflødige, ville de medvirkende være sikret anonymitet, hvad skulle undersøgelsen bruges til. Heroverfor blev det fremført, at det een gang var besluttet at foretage undersøgelsen og at det vil være i foreningens almindelige interesse at have et godt kendskab til medlemmernes arbejdsforhold. LU besluttede herefter at indstille bevilling af kr. 6500 til udsendelse af spørgeskemaet til 1200 tilfældigt udvalgte medlemmer.

Grænseforhandlinger med HK

HK har afbrudt grænseforhandlingerne med DS. Der orienteres særskilt om dette punkt i bladet. LU's medlemmer var enige om at slå koldt vand i blodet og positivt afvente en genoptagelse af forhandlingerne. LU mener at på de lokale arbejdspladser er forholdet mellem HK og DS så godt at det skulle være bæredygtigt for uoverensstemmelser.

Et væsentligt stridsspørgsmål er at socialrådgivere ikke vil medvirke ved uddannelse af socialformidlere under den af HK foreslåede form, nemlig ved at socialformidlere under elevtiden indgår i behandlergrupper og oplæres. DS's holdning er, at arbejdskravet i behandlergrupper både kvalitativt og kvantitativt er for omfattende til at en elev kan overlades selvstændig sagsbehandling.

Samarbejdsaftale mellem DS og Københavns kommunalforening

Socialrådgivere ansat i Københavns kommune har, som det vil være nogle bekendt, specielle organisationsforhold, idet de indgår i Københavns kommunal assistent forening. LU blev orienteret om, at der nu foreligger et udkast til en samarbejdsaftale, således at socialrådgiverne får status som særforening: Københavns kommunale socialrådgiverforening. Uagtet der i udkastet ikke var givet social-

rådgivere ansat i ledende stillinger mulighed for at danne særforening som sådanne, var der enighed om at udkastet bør søges gennemført.

Løntræk hos TM'er

Efter 15. marts 1979 blev der i en del tilfælde foretaget løntræk hos tillidsmænd for at have deltaget i arbejdsnedlæggelsen, uagtet tillidsmænd pr. definition i tilfælde af arbejdsnedlæggelse har pligt og ret til gennemforhandling og orientering at arbejde for genoptagelse af arbejdet. Den tid der anvendes hertil er ikke fravær fra arbejdet, men en funktion som tillidsmanden har pligt og ret til at gennemføre inden for normal arbejdstid.

DS indhentede oplysninger fra de pgl. tillidsmænd, som viste, at i alle tilfælde var reglerne blevet overholdt, d.v.s. korrekt opfordret til genoptagelse af arbejdet, orienteret arbejdsgiver om arbejdsnedlæggelsen, kun opholdt sig sammen med dem der havde nedlagt arbejdet i den udstrækning disse krævede orientering om overenskomstsituationen og i øvrigt opholdt sig på egen arbejdsplads. DS protesterede herefter over for de pgl. arbejdsgivere og på nuværende tidspunkt kunne LU orienteres om, at alle løntræk undtagen eet er blevet annullerede. Dette kan hilses som et tegn på at det kan betale sig at protestere.

Overenskomst med Dansk flygtningehjælp

Formanden orienterede om, at der nu er indgået en særdeles god overenskomst med flygtningehjælpen, idet alle socialrådgivere uanset arbejdssted vil få stedtillæg VI. Dette betyder i forhold til »den almindelige overenskomst« en merlønsum årligt på ca. 1/2 mill. kr.

Thomas Hesselager

Orientering fra forhandlings- delegationen

Forhandlingsdelegationen, der som bekendt består af lønudvalget samt repræsentanter (praktikere) fra de OK-områder, som ikke er repræsenteret i LU, har i skrivende stund holdt 3 møder.

I dagene 11.-13. januar holder forhandlingsdelegationen taktik- og strategimøde, hvor hovedemnerne bliver:

1. Den politiske situation
2. Forhandlingsargumenter

3. Information
4. Rådigheds-/ulempetillæg
5. Aktionsstrategi

Der vil senere fremkomme referat fra dette møde.

Det hidtidige arbejde har været organiseret i undergrupper efter OK-områder, og den store forhandlingsdelegations arbejde har således været at færdigformulere og fremsende de endelige specielle OK-krav efter oplæg fra arbejdsgrupperne. Dette arbejde er nu færdigt, og samtlige OK-krav er fremsendt til arbejdsgiverne, samtidig med at samtlige overenskomster er opsagt pr. 1.4.1981.

Hvordan forhandlingsforløbet vil blive, foreligger der ikke ret meget om. Vi har indgået aftale om forhandlingsplan med KL, som bestemmer, at ændringsforslag til gældende overenskomst skal være fremsendt den 31.12.1980, og at forhandlingerne skal søges tilendebragt inden udgangen af 1981. KL er den eneste part, vi har aftalt forhandlingsplan med.

Planen bestemmer ligeledes, at »efter fremsendelsen af skriftligt formulerede ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af overenskomsten på andet grundlag end de fremsendte ændringsforslag. I forhandlingerne om fornyelse af overenskomsterne, kan dog indgå senere fremsendte ændringsforslag, som vedrører generelle ændringer i ansættelsesvilkår, der er eller forventes gennemført på størstedelen af det private og/eller øvrige offentlige arbejdsmarked«.

Det vil sige, at KL har ret til at fremsende modkrav på alle de områder, DS har rejst krav på og omvendt. Derudover er der lukket med undtagelse af de - i den ovenfor citerede bestemmelse - særlige tilfælde. På alle andre OK-områder er der frit slag indtil 1. møde mellem parterne.

f. delegationen
Henrik Mathiasen

Pressemeddelelse:

Socialministeriet strammer administrativt bistandslovsnedskæringerne uden lov-hjemmel!

- I arbejdet med at omlægge administrationen efter de bistandslovændringer på kontanthjælpsområdet, som træder i kraft den 1. januar 1980 opfordrer socialministeriet kommunerne til at foretage ekstraordinære nedskæringer uden hjemmel i loven.

- Opstramningen rammer specielt ægtepar, hvor den ene part er hjemmegående og den anden udearbejdende, hvis de kommer ud for en »social begivenhed«, - f.eks. arbejdsløshed.

- Særligt hårdt går det ud over folk med en løn svarende til en faglært arbejders, og med boligudgifter som er normale for parcelhusejere, og som derfor har en høj nettoindkomst efter skat, - f.eks. ca. kr. 10.000.

- Efter den gamle bistandslov er en sådan familie i en arbejdsløshedssituation berettiget til at få dækket størstedelen af deres løntab, enten ved bistands-hjælp alene, eller som supplement til arbejdsløshedsdagpenge, under forudsætning af at den hidtidigt hjemmegående melder sig til rådighed på arbejdsmarkedet.

- Efter den nye bistandslovs ordlyd og bemærkningerne til lovændringerne skulle ægteparret være berettiget til at få dækket op til ca. kr. 8900 pr. måned, svarende til to gange den maksimale arbejdsløshedsunderstøttelsessats, - stadig under forudsætning af, at den hjemmegående melder sig på arbejdsmarkedet.

- Efter den opstramning som socialministeriet administrativt foretager, bliver familien kun berettiget til at modtage ca. kr. 4450 om måneden, svarende til ét maksimalt dagpengeloft, fordi den hjemmegående part ikke har haft arbejde umiddelbart før den sociale begivenhed ramte familien!

- Denne betingelse eksisterede ikke i den gamle bistandslov, og den er ikke tilføjet i den nye!

- Betingelsen bryder grundlæggende med de politisk vedtagne tildelings- og udmålingsprincipper for bistandsydelse.

Dansk Socialrådgiverforening kræver at socialministeren sørger for:

- at den ekstraordinære administrative nedskæring tages af bordet, og
- at det fremtidigt sikres at sådanne opstramninger ikke finder sted!

- De politisk vedtagne nedskæringer er alvorlige nok endda!

Dansk Socialrådgiverforening

Ny faglitteratur

Indgået ved De sociale Højskoler i København og Århus

Bibliotekerne er åbne hverdage kl. 10-16 for studerende og lærere ved DSH samt for uddannede socialrådgivere.

Henvendelser pr. telefon er velkomne.

København: 01 - 42 46 01

Århus: 06 - 14 23 66

Oversigten repræsenterer et udvalg af bibliotekernes tilvækst og er inddelt i hovedgrupper fra decimalsystemet, som bl.a. kendes på folkebiblioteket.

33. Økonomi

Arbejdsgruppen om Socialindkomst

Socialindkomst. - Kbh., 1980. - (Betænkning; nr. 896).

Arbejdsløshedsundersøgelserne

- Kbh. : Socialforskningsinstituttet, 1979.

Danmarks Statistik

Boligopgørelsen 1. april 1977. - Kbh., 1980.

De Europæiske Fællesskaber, Kommissionen

De europæiske Fællesskabers socialpolitik. - Kbh. : salgskontor : Schultz Boghandel, 1978.

Fog, Jette

Kvindelige industriarbejderes dagligdag - belyst ved interview. - Kbh. : Lavindkomstkommissionen, Sekretariatet, 1979.

Hansen, Eigil B.

Bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden i Fladså, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner. - Kbh. : Amtskommunernes og Kommunernes Forskningsinstitut, 1979.

Højland, Mogens

Skattepolitik : principper & virkelighed : en studie i borgerskabets diskrete klassekamp. - Kbh. : Suenson, 1980.

Kravet er rigtigt arbejde

en bog om unge og arbejdsløshed. - Kbh., cop. 1980. - (Socialpolitisk Forenings småskrifter; 51).

Larsen, Bøje

Arbejdsløshed og ny teknik. - Kbh. : Nyt Nordisk Forlag, 1978.

Mikkelsen, Palle

Finansieringsstrukturen i de fire store bykommuner. - Kbh. : Amtskommunernes og Kommunernes Forskningsinstitut, cop. 1980.

Nationaløkonomi og samfundspolitik

- Kbh., 1979.

Nørregaard, Carl

Lige muligheder i erhvervsuddannelsen : det danske bidrag til en sammenlignende undersøgelse i Det europæiske Fællesskabs medlemsstater, 1980.

Poulsen, Leif

Lønftaler. - Kbh. : Nyt Nordisk Forlag, 1980.

SMEC III

af Jan Fabritius ... et al. ... - Kbh. : Det økonomiske råd sekretariat, 1979.

Wagner, K. D.

Ungdomsarbejdsløshedsbekæmpelse. - Kbh. : Institut for pædagogik, 1980.

Vi kvinder finder os i for meget

syersker i Herning 1930-80. - Århus : Fagtryk, 1980.

34. Lov og ret

Balvig, Flemming

Kriminalitet og velfærd. - Kbh. : Kriminalistisk Institut, 1980.

Erbo Christensen, Jens

Arbejdsmarkedet og lovgivningen. - 1. udgave. - Kbh. : i samarbejde med AOF, 1980.

Familie, ekteskap og forsørgelse

nordisk seminar på Lysebu 26.-28. september 1979. - Oslo : Nordisk ministerråds sekretariat, 1980.

Lunn, Leif

Børns rettigheder og pligter. - Kbh. : Gyldendal, 1980.

Nielson, Poul

A/S-loven og lønmodtagerne. - Kbh. : A.O.F. : Fremad, 1979.

Pedersen, Inger Margrete

Han, hun og barnet. - Kbh. : Munksgaard, cop. 1980.

Planstyrelsen

By- og landzoneloven, en redegørelse for lovens stilling i planlægningssystemet og dens samfundsøkonomiske virkninger, belyst ved nogle eksempler. - Kbh. : Planstyrelsen, 1979.

Sundhedsloven

- Kbh. : Schultz, 1979.

Økonomisk kriminalitet

en antologi. - Kbh. : Information, 1980.

Ørum, Signe

Retssikkerhedens illusion : analyse af et justitsmord. - Kbh. : Gyldendal, 1980.

35-36. Forvaltning

Grønnegård Christensen, Jørgen

Centraladministrationen. - Kbh. : Samfundsvidenskabeligt Forlag, 1980.

Kommunerne, det offentlige og samfundsudviklingen

en debatbog i anledning af kommunalreformens 10-års jubilæum. - Kbh. : Amtskommunernes og Kommunernes Forskningsinstitut, cop. 1980.

Nørgaard Madsen, Ole

Planlægning i offentlig forvaltning. - Århus : Politica, 1980.

Udvalget om Kommunalt Udvalgsstyre og Magistratsstyre m.v.

Kommunale styrelsesformer og kommunalpolitikernes arbejdsvilkår m.v. - Kbh., 1980. - (Betænkning; nr. 894).

37. Pædagogik

Boström, Stig

Struktureret pædagogik i børnehaven : mål, metoder, midler. - Kbh. : Pædagogstuderendes Landsråd, 1980.

Braun, Ulla-Britta

Se - forstå - handle. - Kbh. : Nyt Nordisk Forlag, cop. 1979.

Felding, Jørgen

Pædagogik og barndom. - Kbh. : Unge Pædagoger : Politisk revy, 1980.

Skole, ideologi og samfund

et kommenteret udvalg af franske uddannelses-sociologiske tekster. - Kbh. : Munksgaard, cop. 1977.

38. Forsikring. Forsorg. Omsorg

BUPL's faglige håndbog 1980

- Kbh. : Børn & unge, 1980.

Dalhoff, Frank

Samfundet set fra en kørestol. - Kbh. : Høst, 1980.

Friis, Henning

Pensioner og tilbagetrækning indtil år 2000. - Kbh. : Socialforskningsinstituttet, 1980.

Inghe, Gunnar

Socialmedicin. - Stockholm : Esselte Studium; Kbh. : Munksgaard.

Sikringsstyrelsen

Dagpenge under sygdom og fødsel i årene 1974/75-1977. - Kbh., 1980. - (Sikringsstyrelsens undersøgelser; nr. 4).

Skov Andersen, Arne

Døgnplejeforsøget i Viborg : en analyse og vurdering. - Kbh. : Amtskommunernes og Kommunernes Forskningsinstitut, 1980.

Socialstyrelsen

Forældresamarbejde i daginstitutioner for børn : rapport - Kbh. : Socialstyrelsen, 1979.

Sørensen, Frode

Bistandslovens forpligtelser og hjælpemuligheder over for børn og unge. - Kbh. : Suenson, cop. 1980.

Winter, Søren

Decentraliseringen af førtidspensionerne : forventninger og resultater. - Højbjerg : Århus Amtskommune, 1980.

61. Medicin. Hygiejne

Agger, Niels Peter

Politisk terapi og alternative rådgivninger. - Modtryk, 1980.

Dansk Arbejdsgiverforening.

Sektionen for Samarbejde, Arbejdsmiljø og Tekniske Opgaver. Orientering om arbejdsmiljøloven. - Kbh., 1977.

Deibjerg, Jonna

Fødemiddelallergi. - Kbh. : Danmarks Astma-Allergiforbund, 1979.

SOCIALRÅDGIVER... - og offentligt ansat !



Kultursociologerne Jesper Due og Jørgen Steen Madsen

I en tid hvor real-lønnen falder, og hvor spørgsmålet om offentligt ansattes strejkeret bliver mere og mere aktuelt, har Jesper Due og Jørgen Steen Madsen skrevet bogen om **Offentligt ansattes faglige kamp**. Denne bog er beviset på, at man godt kan være saglig uden at være kedelig. Nemlig når historien er spændende nok. Og det er den i Pædagogisk Kartel og de dér tilsluttede fagorga-

nisationer for pædagoger, medhjælpere og klubfolk. For 10 år siden var det næsten utænkeligt, at en gruppe offentligt ansatte kastede sig ud i faglig kamp. Sådan er det ikke længere - og sådan vil det ikke blive i fremtiden. Men hvordan startede egentlig denne udvikling? Hvorfor er en ny faglig bevidsthed under udvikling blandt offentligt ansatte. Med udgangspunkt i Pædagogisk Kartel

gennemgår Jesper Due og Jørgen Steen Madsen indkomstpolitikken og dens baggrund, den offentlige sektors betydning, samt erfaringerne fra de hidtidige overenskomstforhandlinger. Det er spændende og lærerig historieskrivning, der

lægger op til de kommende overenskomstforhandlinger. Jesper Due & Jørgen Steen Madsen: **Offentligt ansattes faglige kamp** 232 sider, ill. **Kr. 68.00** Udgivet af Pædagogisk Kartel i samarbejde med Forlaget Børn & unge

Send mig

Offentligt ansattes faglige kamp

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

Forlaget Børn & unge

Vesterbrogade 84, 1620 Kbhvn. V.

Frost, Jørgen

Silicoseundersøgelsen af støberiarbejdere 1972-1974. - Kbh. : Arbejdstilsynet, 1979.

Halldén, Agneta

Omskæring af kvinder. - Kbh. : Dansk UNI-CEF Komite, 1980.

Hvad siger arbejdsmiljøloven om børns og unges arbejde?

- Kbh. : Arbejds miljøfondet, 1979.

Olsen, Jørn

Lakarbejders helbredsforhold : rapport fra en undersøgelse. - Kbh. : ST forbundet, 1980.

Sundhedsstyrelsen

Ressourceanvendelse i sygehusvæsenet : et idé-katalog. - Kbh. : Sundhedsstyrelsen, 1980.

Frigørelsesattest

Har du problemer med din frigørelsesattest, så kontakt din tillidsmand eller afdelingssekretær/kredsforeningsformand.

Under alle omstændigheder bedes du holde din kredsforening underrettet - både når din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest og når der nægtes udstedelse af frigørelsesattest.

Klub København

Særforening

Stiftende generalforsamling for særforening for socialrådgivere i Københavns kommune, under Københavns Kommunalforening, afholdes **onsdag d. 4. februar kl. 17.00** i kantinen, Skatetvæsenet, Gyldenløvsgade 15. Beretning og indkaldelse med dagsorden m.v. udsendes i løbet af jan. 81.

Bestyrelsen

Klub for socialrådgivere

Sidste frist

for indrykning af meddelelser vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 4: 4. februar

nr. 5: 18. februar

Udkommer:

18. februar

4. marts

Lokalt

Kreds København og Frederiksberg kommuner Medlemsmøde

Der indkaldes hermed til medlemsmøde **Tirsdag den 3. februar 1981 kl. 19.30** i foreningens lokaler, Toldbodgade 19A.

Dagsorden:

1. Orientering fra bestyrelsen
2. Drøftelse af praktiksituationen
3. Drøftelse af overenskomstsituationen
4. Drøftelse af det kommende repræsentantskabsmøde. (Husk at medbringe diverse forslag udsendt til generalforsamlingen).
5. Eventuelt

OBS. Kredsens repræsentanter har mødepligt.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

Resume af referater fra bestyrelsesmøde nr. 1. den 2.12.80 og nr. 2 den 15.12.80.

Bestyrelsens konstituering

Med udgangspunkt i det nye arbejdsprogram, som blev vedtaget på generalforsamlingen konstituerede bestyrelsen sig med følgende ansvarsområder.

De enkelte ansvarsområder skal drøftes på ny i bestyrelsen, idet der udarbejdes oplæg hertil af de ansvarlige med henblik på en prioritering af de enkelte arbejdsopgaver.

Formand:

Per Larsen

Næstformand:

Herunder: Stedfortræder for formand

Gravers Graversen

Kasserer og organisatorisk ansvarlig:

Herunder: Afdelingskontorets funktion og arbejdspladskartotek
Birgit Skov Jensen

Medlemsmøder:

Bestyrelsen er kollektivt ansvarlig

Tillidsrepræsentantmøder:

John Guldager og Gravers Graversen

Faglige kurser:

Kaj Tingstrup, Kirsten Windekilde og Merete Buddig

Bestyrelsesarbejdet:

Per Larsen og Gravers Graversen

Løn- og ansættelsesforhold:

Klub København: Britta Jacobsen og Sanne Klitgård (Klub København)

Klub Frederiksberg: Britta Jacobsen og Inge Scheiermarcher (Klub Frederiksberg)

Kofoeds Skole, Ungbo og Flygtningehjælpen: Per Larsen

DSH, Rigshospitalet og Kriminalforsorgen: Gravers Graversen

Narko og Familieplejen: Merete Buddig

Andre arbejdspladser/klubber: Kaj Tingstrup, Merete Buddig, Birgit Skov Jensen og John Guldager.

Overenskomstgruppen:

Kaj Tingstrup og Merete Buddig

Arbejds miljø:

Britta Jacobsen og Per Larsen

Socialpolitik:

Preben Balle og Merete Buddig

Beskæftigelsespolitik:

Herunder: ALU

Jørgen Olsen og Inge Schiermarcher

Uddannelsespolitik:

Herunder: Praktik

Kirsten Windekilde og Benedicte Reventlow

Information:

John Guldager

Kredsens repræsentanter

Efter lodtrækning p.g.a. stemmelighed er der valgt følgende repræsentanter som anført nedenfor. Repræsentantskabsmødet afholdes den 12.-14. februar 1981, og der afholdes medlemsmøde herom den 3. februar 1981.

Repræsentanter:

Per Larsen

Anna Marie Møller

John Nielsen

Lone Marie Petersen

Birgit Skov Jensen

Merete Buddig

Wilfried Lauritzen

Gravers Graversen

Carsten Andersen

Søren Andersen

Kirsten Windekilde

Sanne Klitgaard

Edith Nicolajsen

Suppleanter:

Steffen Petersen

Marianne Stockmarr

Knud Rosenstand

Lillian Marquard

Nye lokaler til kredsforeningen

Der er indgået aftale med Socialpædagogernes Landsforbund: Kreds Kø-

benhavns amt og København og Frederiksberg kommune og Dansk Socialrådgiverforening: kreds Københavns amt om fælleseje af nye lokaler. Flytning vil ske i løbet af januar.

Midlertidig konstituering

Per Larsen er pt. længerevarende sygemeldt, hvorefter Gravers Graversen er fungerende formand samt Kirsten Windekilde midlertidigt er indtrådt i bestyrelsen.

p.b.v.

John Guldager

Kreds Københavns Amt

afholder **formøde** til repræsentantskabsmøde **Mandag den 9/2-1981 kl. 19.30 i Kredsforeningens lokaler, Vesterbrogade 62 A, 1.**

Bemærk adressen!

Repræsentanterne har mødepligt til dette møde. Mødet er åbent for alle medlemmer.

I må gerne allerede nu reservere tid til følgende 2 medlemsmøder:

Onsdag den 25/2-1981, kl. 19.30 til orientering om og drøftelse af overenskomstssituationen, og

Onsdag den 4/3-1981, kl. 19.30 med orientering fra og drøftelse af afholdt repræsentantskabsmøde.

Der vil blive orienteret nærmere om disse 2 medlemsmøder i Socialrådgiveren nr. 3, der udkommer 4/2-1981. Der vil i samme nr. af Socialrådgiveren blive orienteret om evt. flytning af mødet 9/2-81 til andre lokaler som følge af eventuelle forsinkelser med indflytning i nye lokaler.

Bestyrelsen

Kreds Frederiksborg amt Medlemsmøde

Tirsdag d. 3.2.81 kl. 19.30 på afdelingskontoret. Diskussion af struktur- og lovændringsforslag til repræsentantskabsmødet d. 12. - 14.2.

Vil du være med til at bestemme din fagforenings fremtidige struktur, så mød op.

Bestyrelsen

Debatteater

Beskæftigelsesudvalget opførte i december et debatteater. Det lykkedes at få en hel del af kredsens medlemmer med i en fortsættelse af den debat, der startede på et tidligere medlemsmøde om »den skjulte disciplinering« (se artiklen »Sagsbehandlere støjer ikke, når de går« i Soc.rdg. nr. 17/80).

Jeg synes, at teateroplægget til debatten bagefter var vellykket. Der blev med lune vist velkendte typer/sider af os selv i det sociale arbejde:

- Den »effektive«, systemvenlige, der indretter sig efter de herskende toner.
- Den humanistiske, der altid tager klientens udgangspunkt.
- Den progressive, der ganske vist tager klientens udgangspunkt, men altid i en samfundsmæssig sammenhæng.
- Lederen med det progressive image, systemets mand, der mestrer »del og hersk«-metoden.

Disse typer blev fremstillet under tidligere og nuværende betingelser for socialt arbejde og således sat i forhold til de socialpolitiske forringelser og de stadig dårligere arbejdsvilkår. Gennem stykket tydeliggjordes især den »skjulte disciplinering«.

Stykket berørte mange spændende problemer:

Kan socialarbejdere, som repræsentanter for den førte socialpolitik, identificere (og solidarisere) sig med klienter i det sociale arbejde? Hvordan undgår vi at omklamre og dermed handlingslamme klienten?

Vi kan arbejde for, at folk i hvert fald får det, de har ret til - men kan man solidarisere sig med andre end dem, der er i samme situation som en selv? Socialarbejdernes livsbetingelser er i store træk de samme som klienternes. Som borgere og brugere kan vi solidariseres os og gøre brug af vores viden i bevægelser omkring f.eks. børn og bolig.

Illusionen fra 70'erne om socialreformens smukke målsætninger er manet i jorden, og socialarbejderne kommer i en stadig større konflikt p.g.a. det voksende gab mellem deres ønskede og reelle erhvervsfunktion. Hvad kan vi gøre, når vores forringede arbejdsvilkår fører til sygdom, forflyttelser, sammenbrud og flugt fra f.eks. bistandskontorerne? Det bliver alt for let et individuelt problem. Vi er så disciplinerede. Vi er så trængte hver for sig. Når vi går vores vej eller bliver trængt ud, kan vi straks erstattes af en arbejdsløs - og intet er reelt forandret.

Diskussionen af handlemuligheder førte ikke til en egentlig konklusion. Det er en debat, der skal og vil fortsætte, så vi sammen kan blive bedre til at arbejde for bedre arbejdsvilkår og til at gøre os gældende i den socialpolitiske debat.

Initiativet med debatteater gav et skub, vi kan bruge til at komme videre. Aftenen sluttede med musik, sang og folkedans - som ikke er særlig brugt i fagligt arbejde. Men det varmer - og kan hjælpe med til at give lyst og overskud til at gøre et stykke arbejde sammen.

Lizzie Sørensen

Kreds Vestsjællands amt

Meddelelser fra bestyrelsen dec. 80

1. Fordeling af arbejdspladser imellem bestyrelsesmedlemmerne

Arbejdsplads:	Kontaktperson
Kommuner:	
Korsør	Karen-Lis Jørgensen
Slagelse	Frankerupvej 84
Gørlev	Frankerup
Høng	4200 Slagelse
Dianalund	Tlf.priv. 03- 58 64 92
	Tlf.arb. 03- 57 30 33

Ringsted	Inge Hansen
Haslev	Nyhusvej 24
Sorø	4100 Ringsted
Stenlille	Tlf.priv. 03- 68 16 51
Tølløse	Tlf.arb. 03- 69 22 32
Jernløse	

Tornved	Søren Clausen
Skælskør	Tordenskjoldsgade 12
Fuglebjerg	4200 Slagelse
Hashøj	Tlf.priv. 03- 53 17 50
Hvidebæk	Tlf.arb. 03- 59 42 71
Kalundborg	

Holbæk	Gitte Rahbæk Hansen
Dragsholm	Kalundborgvej 273
Trundholm	4300 Holbæk
Nykøbing-Rørvig	Tlf.priv. 03- 44 01 19
Svinninge	Tlf.arb. 03- 43 93 11
Bjergsted	

Diverse sygehuse

Centralsygehuset i	Astrid Vestergård
Slagelse + omliggende	Kristiansvej 15
Amtshospitalet i Nyk.Sj.	4180 Sorø
Haslev-Ringsted sygehus	Tlf.priv. 03- 63 80 14
Centralsygeh.i Holbæk	Tlf.arb. 03- 63 07 77
Kalundborg sygehus	
Gigthospitalet	
Kolonien Filadelfia	

Døgninstitutionerne

Socialcentret	Ditte Hansen
Amtsundomscentret	Kongstedvej 15
Amtsplejehjemmet	4200 Slagelse
Plejhjemforeningerne	Tlf.priv. 03- 53 14 71
Kriminalforsorgen	Tlf.arb. 03- 63 25 33
Flygtningehjælpen	

	Flemming Bo Hansen
	Frederiksberg 7
Suppleant til et givent område:	4470 Svebølle
	Tlf.priv. 03- 49 33 95
	Tlf.arb. 01- 67 21 51

2. Fordeling af arbejdsområder imellem bestyrelsesmedlemmerne

Sekretær:

Ditte Hansen,

Økonomi:

Flemming, Karen-Lis Jørgensen,

Uddannelsesspørgsmål:

Gitte Rahbæk Hansen, Astrid Vestergård, Flemming Bo Hansen.

Tillidsmandskontakt:

Astrid Vestergård, Karen-Lis Jørgensen, suppl. Søren Clausen.

Lokalt....

Fagretslige spørgsmål:

Inge Hansen, Gitte Rahbæk Hansen.

SFU-kontakt:

Ditte Hansen.

Socialpolitik:

Charlotte Biering Sørensen (suppleant i bestyrelsen), Inge Hansen, Karen-Lis Jørgensen, Søren Clausen.

Arbejdsløshedsspørgsmål- og kontakt
Karen-Lis Jørgensen og Søren Clausen.

3. Lokale arbejdsgrupper

Flg. nedsatte arbejdsgrupper er åbne for alle interesserede medlemmer:

Overenskomstgruppen:

Kontakt Ditte Hansen.

Særforsorgsgruppen:

Kontakt Karen-Lis Jørgensen.

De små arbejdspladser:

Kontakt Charlotte Biering-Sørensen,
Tlf.prv. 03- 58 43 98
Tlf.arb. 03- 52 78 30.

4. A'jourføring af kontaktpersonsnet

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne er det nødvendigt at alle arbejdspladser har en kontaktperson. Arbejdspladser, der hidtil ikke har haft kontaktperson, samt arbejdspladser, der siden marts 80 hr fået ny kontaktperson, bedes venligst give oplysning herom til Ditte Hansen snarest.

5. Næste medlemsmøde

Næste medlemsmøde er fastsat til **d. 17.2.81 kl. 19.00.** I Vestsjællands Mødecener Ruds Vedby. Emnet er nedskæringer indenfor det socialpolitiske område, og nærmere oplysninger om mødet udsendes senere. I tilfælde af snevejr/storm: Kontakt bestyrelsen, da mødet kan være aflyst.

Plan over øvrige kommende medlemsmøder udarbejdes snarest.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Kreds Fyns amt

Kredsforeningen for Fyn har oprettet en solidaritetskonto

I kredsbestyrelsen besluttede vi i efteråret 80 at oprette en solidaritetsfond uafhængig af kredsens øvrige midler. Baggrunden var, at vi nogle gange ønskede at støtte formål, som vi sympatiserede med, men også at yde økonomisk hjælp til medlemmer af kredsen der kom i klemme på grund af fagligt engagement på arbejdspladserne. Midlerne er indtil nu tilvejebragt via udsendelse af girokort

til medlemmer og dels gennem indsamling på kredsgeneralforsamlingen.

Medlemmerne opfordredes til at give en timeløn, og dette har flere efterkommet. Der er til dato indkommet ca. kr. 2200,-. Disse penge er for størstedelen gået til tidligere ansatte i Keremunde kommune, som sagde deres stillinger op på grund af arbejdsforholdene i kommunen (det dårlige samarbejde med socialinspektøren).

Vi skal hermed opfordre kredsens medlemmer til fortsat at yde et beløb til fonden, for at vi kan hjælpe kolleger der kommer i klemme. Det skal tilføjes at bidragene selvfølgelig er frivillige, men vi imødeser gerne store som små bidrag.

Beløb kan indsendes på:

Postgirokonto 6 74 28 31

Dansk Socialrådgiverforening Fyn
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C.

Pbv.

John Koldegard
afd.sekr.

Kreds Ringkøbing amt

Orientering - Klip ud og gem!!!

Efter det første bestyrelsesmøde i kredsforeningen har bestyrelsen konstitueret sig således:

Formand/ansvarsområde:

Ole Gregersen,
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring, 7400 Herning
Tlf.arb.: 07- 15 15 11 - lok. 155
Tlf.prv.: 07- 26 76 84

Udadrettede kontakter, kontaktperson til øvrige SFU-organisationer samt andre kredsforeninger.

Kontaktperson til DS centralt.

Orientering i post for dagsordenspunktet: »Post & meddelelser«, og ansvarlig for fordeling til respektive ansvarlige. Koordinator.

Ansvarlig for afdelingssekretærens daglige arbejde og kontaktperson mellem afdelingssekretæren og den øvrige bestyrelse.

Næstformand/ansvarsområde:

Lars Thøger Jensen,
Søgaardsvej 11,
Sevel, 7830 Vinderup.
Tlf.arb.: 07- 44 16 00 - lok. 55
Tlf.prv.: 07- 44 84 65.

Ansvarlig for organisatoriske - og overenskomstmæssige spørgsmål (herunder løn- og ansættelsesforhold).

Politisk hovedansvarlig for lokale forhandlinger på løn- og ansættelsesområdet.

Økonomisk ansvarlig/ansvarsområde:

Finn Jensen
Stadion alle 34, st.th.,
7430 Ikast.
Tlf.arb.: 07- 12 20 00

Økonomisk ansvarlig.

Ansvarlig for lokale kurser/medlemsmøder, herunder ansvarlig for »fagligt grundkursus« lokalt.

Sekretær/ansvarsområde:

Randi Færge,
Tinggården 3, 2.th.,
7500 Holstebro.
Tlf.arb.: 07- 41 23 66
Tlf.prv.: 07- 41 32 04.

Ansvarlig for arkiv, referater (mødeprotokol).

Mødeindkaldelser og annoncer.

Kontaktperson til redaktionsudvalget centralt.

Hovedansvarlig for medlemsudsendelser bl.a. i forbindelse med medlemsmøder.

Bestyrelsesmedlem/ansvarsområde:

Lars Vestergård,
Solbakken 20, 1.th.,
6933 Kibæk.
Tlf.arb.: 07- 12 20 00

Kontaktperson til Den sociale Højskole i Esbjerg (herunder medlem af efteruddannelsesudvalget).

Hovedansvarlig for uddannelsesområdet.

Medlem af praktiklærersammenslutningen/bestyrelsen og den lokale aktionsgruppe.

Bestyrelsesmedlem/ansvarsområde:

Bodil Møller,
Siriusvej 14, Uglev,
7790 Hvidbjerg.
Tlf.arb.: 07- 42 12 00,
Tlf.prv.: 07- 87 52 59.

Ansvarlig for lokalt »beskæftigelsesudvalg« og politisk ansvarlig for »længst-ledig-listen«.

Hovedansvarlig for mødeaktiviteter.

Ansvarlig for lokalt »socialpolitisk udvalg«.

Bestyrelsesmedlem/ansvarsområde:

Eva Hallgren,
Sdr. Alle 36, 1.,
7500 Holstebro.
Tlf.arb.: 07- 42 38 66
Tlf.prv.: 07- 42 90 86.

Ansvarlig for overenskomstsituationen/forhandlingerne lokalt.

Lokalt »arbejdsmiljø-/sikkerhedsudvalg«.

Ansvarlig for orientering om klubar-

bejdet - og arbejdspladskontaktpersonnet.

Samtidig kan det oplyses, at bestyrelsen (bestyrelsesmedlem) fremover vil være at træffe på det nye afdelingskontor den 1. onsdag i hver måned mellem kl. 19 - 21.

Afdelingskontoret for Ringkøbing amt

Nørregade 30, 1.th.,
7500 Holstebro.
Tlf.: 07- 41 30 80.

Kreds Århus amt

Medlemsmøder i Århus Amt om repræsentantskabsmødet:

Den 9. februar 1981:

kl. 19.30 på Kystvejen 5, Århus.
Forberedelse til repræsentantskabsmødet: på repræsentantskabsmødet skal der tages stilling til ny struktur i DS, princip- og handlingsprogram, budget 81 samt valg til centrale organer.

Den 24. februar 1981:

kl. 19.30 i Fronthuset, Mejlgade 53 i Århus.

Tilbage melding fra repræsentantskabsmødet - hvad blev besluttet, og hvem blev valgt.

m.v.h.
repræsentanterne

Faggrupper

Faggruppen af socialrådgivere under Justitsministeriet

Referat af bestyrelsesmøde afholdt den 5.12.80

Dagsorden:

1. Konstitution af bestyrelsen
2. Drøftelse af klubstruktur
3. Økonomi
4. Samråd
5. Indkommen post
6. Næste bestyrelsesmøde

Ad. 1.

Henny Dam, Brøndbyhus - formand
Kirsten Høybye, 6. afdeling - kasserer
Agnes Hammer, Næstved filialkontor - ansvarlig for kartotek
Bjarne Tell, Nykøbing F. afdeling - suppleant
Jette Christensen, Statsfængslet Vridsløselille - suppleant

Ad. 2.

Bestyrelsen vil opfordre til, at man allerede nu går igang med at etablere sig i klubstrukturen, således at vi har apparatet klar, når de nye vedtægter godkendes af HB.

Til orientering for medlemmerne har

bestyrelsen incl. suppleanterne fordelt amterne imellem sig, således at man i tvivlstilfælde under etablering af den nye struktur rundt om i landet kan rette henvendelse til:

Kirsten og Jette for så vidt angår København/Frederiksberg kommuner, samt Bornholms Amt, Københavns Amt, Frederiksborg Amt.

Bjarne angående Roskilde Amt, Vestsjællands Amt, Storstrøms Amt, Fyns Amt og Nordjyllands Amt.

Agnes angående Århus Amt og Ringkøbing Amt.

Henny angående Viborg Amt, Vejle Amt, Ribe Amt, Sønderjyllands Amt, Færøerne og Grønland.

Bestyrelsen sender brev til medlemmerne med opfordring til at vælge tilidsmand/kontaktmand m/k inden den 15. januar 1981. Henny sender brev til hovedbestyrelsen vedr. godkendelse af de nye vedtægter for Landsklubben af socialrådgivere under Justitsministeriet.

Ad. 3.

Henny udfærdiger brev til Dansk Socialrådgiverforening vedr. nyt budget for 1981 i forbindelse med oprettelse af Landsklubben.

Ad. 4.

I samråd mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kriminalforsorgsforeningen den 12.12.80 på statsfængslet ved Vridsløselille deltager Henny Dam, Agnes Hammer og Jette From.

Dagsorden til samråd:

1. Forhandlingsretten for forsorgspersonale.
2. Ulempe tillæg på institutionerne.
3. Ulemper ved arbejdet som forsorgsassistent. Drøftelse med d-f-k?
4. Fortolkning af rådighedstillægget - voldgiftssag?
5. Familieplejeordningen.
6. Pakkeløsningen, hvornår opslæses de nye stillinger?
7. Praktikboykotten.
8. Løn- og ansættelsesvilkår for ansatte i samfundstjenesten.
9. Arbejdsgruppen vedr. direktoratsstruktur.
10. Opfølgingsgruppen vedr. strukturændringerne - (forhandlinger om fordelingsnøglen).
11. Den forsorgsmæssige betjening på statsfængslet i Ringe.
12. Cirkulæreskrivelse nr. 6/1980.

Ad. 5.

Indkommen post blev gennemgået og besvaret.

Ad. 6.

Næste bestyrelsesmøde afholdes den 31.1.81.

Referent
Bjarne Tell

REKREATION

Gudenå
Rekonvalescenthjem

Rekonvalescenter modtages.

Overenskomst pr. 1. oktober 1975 med Århus Amtskommune, tiltrådt af Nordjyllands, Ringkøbing, Ribe, Vejle, Roskilde og Bornholms amter.

Opholdet er efter lægehenvisning, og kautionspåtegning af amtets sygehusforvaltning, vederlagss frit.

Betingelser: Patienterne skal være selvhjulpne og psykisk egnede til ophold blandt andre, og opholdet skal være led i en afsluttende behandling.

Brochurer og ansøgningsblanketter sendes gerne.

Gudenå Rekonvalescenthjem · Ahavevej 95

8600 Silkeborg · Postboks 159

Tlf. (06) 82 47 88.

Kontortid:

Mandag-fredag
kl. 9-16.



Andre organisationer

PKA

Pensionskassernes
Administrationskontor

Generalforsamling

Herved meddeles, at der afholdes ordinær generalforsamling i pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger, mandag den 2. marts 1981 kl. 19.30 i Domus Vista Kursuscenter, Nordens Plads 4, 2500 Valby med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Aflæggelse af regnskab
4. Vedtægtsændringer

Forslag til ændringerne kan rekvireres ved henvendelse til PKA, Kongevejen 150, 2830 Virum, tlf. 02- 85 15 22.

5. Valg af et bestyrelsesmedlem og en suppleant (socialrådgiver)
6. Valg af 2 revisorer
7. Eventuelt.

Med venlig hilsen

Knud Kousgård Nielsen
direktør

Gruppelivsforsikring

Herved meddeles, at gruppelivsforsikringssummen for medlemmer af pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger med virkning fra den 1. januar 1981 vil blive forhøjet fra 100.000,- til 150.000,- kr.

Med venlig hilsen

Jytta Nygaard
eksp.sekr.

Sekretariatet

Repræsen- tantskabs- møde Februar 1981

Mødet afholdes på »Klar-
skovgård«, ved Korsør i
perioden 12.-14. februar
1981.

Orientering fra Arbejdsløshedskassen

Overflytning mellem fagligt afgrænsede A-kasser

Næsten dagligt må FTF-A konstatere, at der opstår tvivl om overflytning, når et medlem opnår beskæftigelse inden for et andet fagligt område, som henhører under en anden arbejdsløshedskasses område.

Overflytning skal altid ske, når der påbegyndes beskæftigelse inden for en anden kasses faglige område, herunder også ved påbegyndelse af delvis beskæftigelse. Eventuelle supplerende dagpenge ydes så fra den tilflyttede kasse efter de regler, der er givet herfor.

Medlemmer er i henhold til lovens regler forpligtede til at lade sig overflytte.

Kun ved kortvarig afløsning, d.v.s. hvor det i forvejen er oplyst, at arbejdet ophører efter kort tid - f.eks. en ferieafløsning - kan overflytning undlades.

Opmærksomheden henledes på, at langtidsledige, der anvises jobtilbud efter reglerne i lovens § 97 B, skal overflyttes til den arbejdsløshedskasse, som dækker det pågældende fagområde. I dette tilfælde er der dog den undtagelse, at en tilbageflytning uden videre kan finde sted, såfremt arbejdet ophører inden 12 måneder.

Arbejdsløshedskassernes Samvirke har henstillet til de enkelte kasser, at overflytningsreglerne overholdes, idet det må anses for særdeles værdifuldt, at de forsikrede har et medlemsskab i en A-kasse, der henhører under samme faglige område, således at eventuelle faglige problemer også kan løses.

Bent Dolleris
FTF-A

OBS! REFUSION

Til medlemmer af DS som samtidig er medlem af Kriminalforsorgsforeningen

Fra foreningens sekretariat er der i januar måned udsendt brev med refusionsblanket til medlemmer som samtidig er medlem af kriminalforsorgsforeningen.

Såfremt du ikke har fået et sådant brev og mener dig omfattet af reglerne om kontingentrefusion, bedes du rette henvendelse til foreningens sekretariat v/Torben Uldall.

Til orientering

Seminar

Københavns Amts Sygehusvæsen afholder seminar den 13. - 22. maj 1981 om »Den alvorligt syge og døende patient«.

Tilmeldingsblanket og yderligere oplysninger fås ved henvendelse til:

Uddannelsesafdelingen,
Centralskolen,
Turkisvej 14,
2730 Herlev.

Tlf.: 02- 94 27 33, lokal 8137 og 8118.

Nordplan

Danske socialrådgivere deltager nu for første gang i Nordplan kursusprogram 1981, der strækker sig fra 1. januar - 27. november. Kurset er en god mulighed for videreuddannelse af samfundsplanlæggere og for at drive forskning inden for vores felt.

Nærmere oplysning hos Internationalt Udvalg, Eva Hallum, tlf. arbejde 01- 38 66 33, lokal 4372.

Nordiske forskerstipendier

Der er afsat af Nordisk Ministerråd 900.000 Dkr. til enkeltpersoner eller grupper som ønsker at besøge en institution i et andet nordisk land.

Nærmere oplysning hos Internationalt Udvalg, Eva Hallum, tlf. arbejde 01- 38 66 33, lokal 4372.

Intenationale kurser

European Regional Clearing House for Community Work

Kursus i Flumet, Frankrig, 20.-24. april 1981.

Studierejse til Italien (udgangspunkt fra Marcinelle), 8.-12. juni 1981.

Nærmere oplysning hos Internationalt Udvalg, Eva Hallum, tlf. arbejde 01 - 38 66 33, lokal 4372.

Tværfagligt kursus

Sundhedspædagogik - Sundhedspolitik

Kurset afholdes på Sygehusenes Uddannelsescenter i Århus. Kurset henvender sig til sygeplejersker, sygehjælpere, fysio- og ergoterapeuter, læger, socialrådgivere og andre personalegrupper, ansat i såvel den primære som i den sekundære sundhedstjeneste i Århus Amt.

Ansøgningsfrist: den 26. januar 1981.

Yderligere oplysninger om kurset, samt ansøgningsskema fås ved henvendelse til:

Sygehusenes Uddannelsescenter
Nørre Allé 31
8000 Århus C
Telf. 19 26 66

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverfornings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. *Ansættelsesmyndighed*
2. *Tjenestested*
3. *Tiltrædelsessted*
4. *Stillingsbetegnelse*
5. *Den ugentlige arbejdstid*
6. *Løn- og ansættelsesforhold*
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. *Ansøgningsfrist*
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. *Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår*
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standardbemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for

at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærlovens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til medlemskartoteket

Udlandet

Rådgiver til ernærings- og sundhedscentre i Kenya

Til udsendelse medio 1981 søger Danida efter anmodning fra de kenyanske myndigheder en rådgiver (sundhedsplejerske, socialrådgiver, husholdningslærerinde eller tilsvarende) til distriktscentre for ernærings- og sundhedslære (Family Life Training Centres). Den pågældende vil blive stationeret i Nairobi som rådgiver i Ministry of Culture and Social Services, Department of Social Services.

The Project

Til Family Life Training Programme was established in 1974/75 and includes at present 9 centres all over Kenya. An expansion of the Programme with 2-3 centres per year has been planned, and extensive travelling will therefore be involved.

The Family Life Training Centres cater mostly for mothers with malnourished children. During a 3-week residential course the children are fed a suitable diet which enables them to recover. In addition the mothers receive training in nutrition, child care, hygiene, kitchen gardening, etc., which should equip them to improve their general family and prevent re-occurrence of malnutrition. When the mothers leave the centre it is essential that they are »followed-up« (visited) at home to give further help and to evaluate the success of the programme.

Job Description

- to identify a suitable procedure for follow-up of mothers of malnourished children who have stayed at at Family Life Training Centre.
- to design a simple record form for follow-up.
- to teach the staff at the Family Life Training Centres how they can use this record system to evaluate the programme.
- to consider ways of communicating this information in a simple way to community leaders, government officials and other persons.
- to participate in the general planning and administration of the project.

Qualifications

Health visitor, social worker, teacher of domestic science or similar relevant qualifications with experience in designing simple record and evaluation systems, and ability to communicate with people at different levels. Some basic knowledge of nutrition as well as of general planning and administration an advantage. Experience from practical work in developing countries and teaching experience is essential.

Good knowledge of English is necessary, and knowledge of Swahili an advantage.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen vil være for en periode på 2 år. Lønnen, der er skattefri, fastsættes efter kvalifikationer og anciennitet. Fri ud- og hjemrejse også for ægtefælle og børn. Syge- og ulykkesforsikring m.v.

Ansøgningsfrist: 22. februar 1981.

Ansøgningsskemaer og yderligere oplysninger kan under henvisning til j.nr. 104.Ken.79.d. rekvireres fra:

Danida

Udenrigsministeriets afdeling for internationalt udviklingssamarbejde

Asiatisk Plads 2

1448 København K.

Tlf. (01) 92 02 32 eller (01) 92 02 30

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 3: 21. januar
nr. 4: 4. februar
nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts
nr. 8: 1. april
nr. 9: 9. april
nr. 10: 29. april
nr. 11: 13. maj
nr. 12: 22. maj
nr. 13: 10. juni
nr. 14: 24. juni
nr. 15: 8. juli
nr. 16: 22. juli
nr. 17: 5. august
nr. 18: 19. august
nr. 19: 2. september
nr. 20: 16. september
nr. 21: 30. september
nr. 22: 14. oktober
nr. 23: 28. oktober
nr. 24: 11. november
nr. 25: 25. november
nr. 26: 9. december

Udkommer:

4. februar
18. februar
4. marts
18. marts
1. april
15. april
29. april
13. maj
27. maj
10. juni
24. juni
8. juli
22. juli
5. august
19. august
2. september
16. september
30. september
14. oktober
28. oktober
11. november
25. november
9. december
23. december

Københavns området

Københavns Kommune



De Gamles By

Ved Det geriatriske dagcenter i De Gamles By er stillingen som ledende socialrådgiver ledig pr. 1. marts 1981.

Stillingen er normeret tjenestemandsstilling i Københavns kommune lønramme 21. Ansættelse sker med det forbehold, at ansættelsesområdet efter aftale med de forhandlingsberettigede tjenestemandsgorganisationer kan blive ændret.

Eventuel nærmere oplysning om stillingen kan fås hos inspektøren, tlf. (01) 39 41 72, lokal 331.

Ansøgning stiles til Københavns kommunes plejehjemsadministration, og indsendes til inspektøren, De Gamles By, Nørre Alle 41, 2200 København N.

Ansøgningsfrist: 4. februar 1981.

Socialrådgiver - 20 timer

Vente/plejeafdelingerne på Rudolph Berghs hospital søger snarest en socialrådgiver med aflønning efter lønramme 14/17, 20 timer ugentlig.

Ansøgning skal være Hospitalsdirektoratet i hænde senest den 4. februar 1981. Adr. Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Hundested kommune Sagsbehandlervikar

En stilling som barselsvikar for sagsbehandler i kommunens bistandsgruppe er ledig fra 15.2.81.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet medarbejder med kendskab til arbejdet i en bistandsgruppe.

Arbejdstiden er 40 timer ugentlig.

Aflønning i henhold til gældende aftale/overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Ole Mørch på tlf. (02) 33 78 80, lokal 263.

Ansøgning bedes indsendt inden den 31.1.81 til Hundested Byråd, Hundested Kommune, Rådhuset, 3390 Hundested.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Hvidovre kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I forvaltningens pensions- og omsorgsområde er 2 stillinger som sagsbehandlere ledige, hver med 20 timers ugentlig beskæftigelse. Stillingerne ønskes besat snarest muligt.

Den ene sagsbehandler vil blive beskæftiget med rådgivning af pensionister samt behandling af ansøgninger om pension - herunder førtidspension, personlige tillæg og supplerende bistandshjælp.

Den anden sagsbehandler vil blive beskæftiget med ansøgninger om hjælpemidler, boligindretning og invaldebiler.

Stillingerne ønskes besat med kommunalt uddannede sagsbehandlere eller socialrådgivere.

Stillingerne er for assistenter klassificeret i lønramme K 10/12 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 101.654 kr. og 113.405 kr. årlig, for socialrådgiveruddannede i lønramme K 14/17 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 110.036 kr. og 122.327 kr. årlig.

Varig ansættelse som tjenestemand efter tilfredsstillende prøvetid.

Flexlid.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse

se til fuldmægtig V.V. Jørgensen, tlf. 01-78 12 11, lokal 158.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eventuelle anbefalinger og eksamensbeviser bedes senest den 4. februar 1981 fremsendt til Hvidovre kommune, personalekontoret, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre. Kuerten bedes mærket B 0053.

Behandlingshjemmet Donekrogen, Jægerspris

En nyoprettet socialrådgiverstilling (30 timer ugentlig) er ledig til besættelse snarest - foreløbig for et år fra ansættelsesdatoen.

Behandlingshjemmet modtager 30 børn i alderen 6-12 år, alle optaget på baggrund af svære følelsesmæssige vanskeligheder.

Socialrådgiverfunktionen indebærer tæt samarbejde med andre medarbejdergrupper (lærere, socialpædagoger, psykologer og psykiater), med børnenes familier samt med anbringende og modtagende instanser.

Løn i henhold til gældende overenskomst. Yderligere oplysninger gives af socialrådgiver Anne Mette Hasbirk (mandag, onsdag og torsdag) og socialrådgiver Lis Katkjær (mandag, onsdag, torsdag og fredag) på tlf. 02 - 33 17 02.

Ansøgning - bilagt alle relevante oplysninger - fremsendes snarest (senest 15/2-81) til forstander, cand. psych. Ole Holmberg, Behandlingshjemmet Donekrogen, 3630 Jægerspris.

Den sociale Højskole, København

En vikarstilling på halv tid (20 timer ugentlig) for lektor i teori og metode i socialt arbejde er ledig til besættelse fra den 1. februar 1981 til den 30. november 1981 under forbehold af godkendelse af orlovsansøgning på halv tid.

Stillingen indebærer kursusundervisning og projektvejledning inden for faget. Lektorerne i faget teori og metode arbejder i skolens decentraliserede struktur to og to sammen som hovedvejledere for et hold på 60 studerende. Undervisningen er emne- og projektorienteret, og koordineringen af undervisningen for et hold foregår i snævert samarbejde med lærerne i uddannelsens andre fagområder.

Den pågældende må - udover undervisning på grunduddannelsen - være villig til at udarbejde undervisningsmateriale, planlægge og undervise på kurser for uddannede socialrådgivere og praktiklærere samt gennemgå supervision efter højskolens nærmere bestemmelser.

Der ydes supervision i arbejdet.

Der søges en socialrådgiver med erfaring i praktisk socialt arbejde (herunder administrativt og pædagogisk arbejde). Det ses endvidere gerne, at ansøgeren har grundig efteruddannelse og/eller årskursus.

Ved stillingsbesættelse lægges vægt på ansøgerens faglige viden, undervisnings-erfaring, praktisk erfaring samt fagligt og praktisk engagement i forhold til de for so-

cialrådgiveruddannelsen relevante fagområder.

Vikarstillingen er klassificeret i lønramme 18/26.

Yderligere oplysninger om vikariatet kan fås ved telefonisk henvendelse (01 - 42 46 01) til fagleder Therese Halskov eller sous-chef Tine Egelund.

Ansøgere vil blive bedømt af et bedømmelsesudvalg, hvori indgår lærere, studerende og administrativt personale.

Ansøgninger stiles til undervisningsministeriet og skal være rektor Erik B. Smith, Den sociale Højskole, Randersgade 10, 2100 København Ø, i hænde senest den 30. januar 1981 kl. 12.00.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Helsingørskommune Sagsbehandlere

Til Helsingørskommunes social- og sundhedsforvaltning, bistandsafdelingen, søges snarest i forbindelse med nynnormering sagsbehandlere til afdelingens 2 bistandsgrupper.

Stillingerne ønskes besat med kommunal/ socialuddannede eller socialrådgiveruddannede medarbejdere.

Ansættelse og aflønning i øvrigt i henhold til gældende overenskomst indgået mellem de respektive faglige organisationer. Nærmere oplysninger om stillingerne vil kunne gives ved henvendelse til afdelingsleder Birte Pedersen, telefon (02) 29 48 00, lokal 336.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bedes indsendt senest den 4. februar 1981 til Helsingørskommune, borgmesterkontoret, Postbox 10, 3200 Helsingør - mrk. j.nr. 12.834/11-3.

Hvidovre kommune Socialrådgivervikar

Ved skolepsykologisk rådgivning i Hvidovre kommune er en stilling som socialrådgivervikar ledig pr. 1. februar 1981 eventuelt senere. Vikariatet løber min. 8 måneder. Der kan eventuelt blive mulighed for senere fast ansættelse.

Arbejdsområdet omfatter familier, børn og unge i nært samarbejde med psykologer, lærere og andre faggrupper.

Stillingen aflønnes efter lønramme K 14/17.

Nærmere oplysning indhentes hos ledende skolepsykolog Verner H. Lorentzen, tlf. 01- 47 00 22.

Ansøgningen stiles til Hvidovre kommunalbestyrelse og sendes til skole- og fritidsforvaltningen, Hvidovrevej 59A, Hvidovre inden den 12. februar 1981.

Frederiksberg kommune Sagsbehandlere til bistandskontor

Ved Frederiksberg Kommunes Socialdirektorat, kontoret for økonomisk bistand, er enkelte stillinger som sagsbehandlere ledige til besættelse snarest.

Ansøgere med uddannelse i en kommunal socialforvaltning eller som socialrådgivere og med relevant tidligere beskæftigelse vil blive foretrukket.

Arbejdstid 40 timer ugentlig, som eventu-

elt kan varieres efter gældende flexitidsordning.

Ansættelses- og aflønningsforhold i henhold til gældende aftale/overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås ved telefonisk henvendelse til kontorchef Hans Boje (01) 19 21 21, lokal 3267.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt bilagt kopier af eksamens- og uddannelsesbeviser m.v. indsendes senest den 4. februar 1981 til socialdirektoratets sekretariat, Frederiksberg Raadhus, 2000 København F.



Roskilde kommune Social- og sundhedsforvaltningen

Ved Roskilde kommunes social- og sundhedsforvaltning er følgende stillinger i bistandsafdelingen ledige til besættelse snarest:

Fuldmægtig

1 fuldmægtigstilling, som udover den daglige ledelse af 2 behandlergrupper, skal indgå i et ledelsesteam for styring og koordinering af afdelingens arbejdsopgaver - gerne med erfaringer vedrørende børn og unge.

Sagsbehandlere

2 sagsbehandlere med kommunal uddannelse, socialrådgiveruddannelse, eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund - helst med erfaring i klientbehandling.

Stillingerne aflønnes i h.t. aftale/overenskomst med Kommunernes Landsforening og vedkommende organisation.

Nærmere oplysning kan fås ved henvendelse til kontorchef Ole Boesdal, tlf. (02) 37 33 00, lokal 2282.

Ansøgning, bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse, stiles til Roskilde byråd, og fremsendes senest den 3. februar 1981 til Roskilde kommunes personalekontor, Rådhuset, 4000 Roskilde.

Roskilde byråd, den 10. januar 1981.

Frederiksborg amtskommune Social- og sundhedsforvaltningen Vikar for socialrådgiver

Et vikariat som socialrådgiver ved amtskommunens social- og sundhedsforvaltning, socialcentrets specialrådgivning, er ledig til besættelse den 1. februar 1981 eller snarest derefter.

Vikariatet omfatter tidsrummet fra den 1. februar 1981 til udgangen af januar 1982.

Den der ansættes vil få en arbejdstid på 40 timer ugentlig.

Stillingen er placeret i forvaltningens socialcenter, specialrådgivningen, som er beliggende på Frederiksborg amtskommunes institution »Svaneparken«, Biskop Svanesvej 59, Birkerød, hvorfor en ansøger med erfaring i arbejdet med sager vedrørende personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap vil blive foretrukket.

Nærmere oplysninger om arbejdets art m.v. kan fås ved henvendelse til socialcentrets specialrådgivning (tlf. 02- 81 22 11, lokal 22).

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning, mrk. 80-4-23, med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v., bilagt kopi af eksamensbevis og eventuelle anbefalinger, indsendes inden den 1. februar 1981 til

**Frederiksborg amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.



Afdelingsleder i social- og sundhedsforvaltningen

I forbindelse med en omstrukturering af forvaltningens organisation er en nyoprettet stilling som leder af klientafdelingen ledig til besættelse pr. 1. marts eller snarest derefter.

Arbejdsområdet omfatter primært den daglige ledelse af klientafdelingen, som omfatter en rådgivergruppe samt en dagpenge- og pensionsgruppe - hver ledet af en gruppeleder - samt et ekspeditions- og sekretæransnit.

Foruden den daglige ledelse af afdelingen deltager afdelingslederen i den overordnede planlægning og koordination i forvaltningen.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der er i besiddelse af gode leder- og samarbejdsegenskaber og tillige er i besiddelse af en relevant teoretisk uddannelse. Ansøgere med erfaring fra arbejdet i en kommunal social- og sundhedsforvaltning vil blive foretrukket.

Stillingen er normeret som fuldmægtig. Aflønning sker i h.t. gældende overenskomst med forhandlingsberettigede organisationer.

Vi kan tilbyde gode arbejdsforhold, idet en ny bygning til social- og sundhedsforvaltningen er taget i brug pr. 1. november 1980.

Kommunens indbyggertal er p.t. ca. 7.900. Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos socialinspektør Mogens Carlsen på tlf. (03) 90 14 14, lokal 217.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopier af eksamensbeviser og andet relevant materiale må være byrådet i hænde senest den 6. februar 1981.

Rødby Byråd
Fruegade 7
4970 Rødby

Vordingborg kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som sagsbehandler i rådgiverafdelingen ledig til besættelse pr. 1. april 1981.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunal uddannet sagsbehandler med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens område, samt forbehandling af førtidspensionsager m.v.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende aftale/overenskomst.

Der er indført flextid i kommunen.

Man kan i påkommende tilfælde anvise midlertidig bolig i værelse.

Ansøgning med oplysning om nuværende og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger, indsendes senest den 4. februar 1981 til

Det sociale udvalg
Rådhuset
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

Suså kommune Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1. februar 1981 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område, samt forberedelse af ansøgninger om førtidspension.

Stillingen kan søges af socialrådgivere eller kommunalt uddannede sagsbehandlere.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Hans Jørgen Jensen, tlf. (03) 64 61 26, lokal 216.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt evt. eksamenspapirer og anbefalinger sendes til Suså kommune, Realskolevej 5, 4171 Glumsø, inden den 25. januar 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Ringsted kommune Social- og sundhedsforvaltningen Overassistent

Ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivningsafdeling er en nyoprettet stilling som gruppeleder ledig til besættelse 1. marts 1981 eller snarest derefter.

Afdelingen består af tre rådgivergrupper á 3 sagsbehandlere, dertil særlig sekretærgruppe.

Arbejdsområdet dækker udover lovforklaring o.lign., behandlingsplanlægning, in-

tern og ekstern konsulentvirksomhed samt deltagelse i visitationsfunktionen.

Stillingen kan søges af personer med socialformidleruddannelse eller DK I og II kombineret med et indgående kendskab til bistandslovområdet og praktisk erfaring som sagsbehandler inden for samme.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunerne Landsforening og vedkommende faglige organisation, idet optjent anciennitet kan forventes overført efter gældende regler.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Birgit Stage, tlf. 03 - 61 20 50, lokal 345.

Ansøgninger bilagt eksamenspapirer og evt. anbefalinger stiles og indsendes senest den 9. februar 1981 til

Ringsted Byråd
Rådhuset
4100 Ringsted

Allinge-Gudhjem kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som heltidsbeskæftiget sagsbehandler er ledig til besættelse pr. 1. april 1981.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i klientbehandling.

Stillingen vil primært omfatte de arbejdsopgaver, der er pålagt kommunerne i henhold til bistandsloven og reglerne om førtidspensioner.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Erlend Beinov, tlf. (03) 98 05 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes senest den 2. februar 1981 til Allinge-Gudhjem kommune, Skovløkken 4, Tejn, 3770 Allinge.

Næstved kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlervikar

I forvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandlervikar ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Bistandsafdelingen består af 7 grupper á 4 sagsbehandlere + 1½ sekretærer.

Den, der ansættes i stillingen, vil blive beskæftiget i gruppen, som varetager sagsbehandling vedrørende klienter med vidtgående fysiske og psykiske handicap. Der er knyttet konsulenter til grupperne.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos ekspeditionssekretær Knud Vagn Larsen, tlf. (03) 73 02 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, fremsendes senest den 4. februar 1981 til:

Næstved kommune
Rådhuset
4700 Næstved



Støttepædagog

En stilling som støttepædagog i hjemmet med en ugentlig arbejdstid på 20 timer søges for en periode af 3-6 måneder til hjælp for en enlig mor med to skolesøgende drenge, der trænger til massiv pædagogisk støtte udenfor skoletid. Senere overgang til at blive personlig rådgiver.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommendes faglige organisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Dorte Dalborg, tlf. (09) 31 19 00, lokal 266.

Ansøgning med relevante oplysninger bilagt kopi af eksamensbevis og evt. anbefalinger indsendes inden den 29. januar 1981 til

Social- og sundhedsforvaltningen
Rådhuset
5800 Nyborg

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst om frigørelsesattest gives.

Odense kommune Social- og sundhedsforvaltningen Områdekantor Dalum:

Med tiltrædelse snarest muligt søges 1 deltidsbeskæftiget (20 timer ugl.) sagsbehandler (socialrådgiver/kommunalt uddannet assistent) til sagsbehandling indenfor bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt kopi af personlige papirer sendes til Odense Magistrat. 3. Afdeling, Personalekontoret, Postboks 342, 5100 Odense C., senest 14 dage fra bladets dato.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Odense Sygehus Socialrådgiver

Ved Alkoholambulatoriet på Rugårdsvej er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdstiden er 15 timer ugentligt (med arbejdstid til kl. 18.30 enten mandag eller torsdag).

Kvalificeret ansøger haves.

Ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amsrådsforeningen i Danmark.

Skriftlig ansøgning stiles til sygehusadministratoren og sendes til personaleafdelingen, Odense Sygehus, 5000 Odense C.

Ansøgningsfrist: 4. februar 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Sønderjylland

Bov kommune Støttepædagog (hjemme-hos funktion)

En socialrådgiver/socialpædagogstilling er ledig til besættelse pr. 1.2.1981 eller snarest muligt derefter. Den ugentlige arbejdstid er på 40 timer.

Arbejdsområdet omfatter støtte til en familie med 3 børn. Arbejdet foregår i hjemmet og vil fortrinsvis bestå i at støtte forældrene i opdragelse og stimulation af børnene, som er tilknyttet skole og dagpleje.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og ansøgerens faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Gunhild Seested, tlf. (04) 67 00 67, lokal 234.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser samt oplysning om tidligere beskæftigelse fremsendes senest den 26.1.1981 til

Bov kommune
Løn- og personalekontoret
Kirkestien 1, Bov
6330 Padborg

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Tinglev kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i kommunens social- og sundhedsforvaltning er ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning indenfor bistandslovens område, samt forberedelse af pensionsansøgninger.

Ansættelse og aflønning i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgere med kommunal uddannelse, socialrådgiver - eller tilsvarende uddannelse vil blive foretrukket.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til socialinspektør P. Nielsen, tlf. 04- 64 40 39, lokal 278.

Ansøgning bilagt afskrift af relevante eksamensbeviser m.v. fremsendes senest den 6. februar 1981 til Tinglev kommune, Midt 2, 6360 Tinglev.

Dansk Flygtningehjælp Socialrådgiver/ Socialmedarbejder

Til Dansk Flygtningehjælps midlertidige afdeling i Sønderjylland søges snarest muligt en socialrådgiver/socialmedarbejder i foreløbig et halvt år.

Pågældende må have erfaringsmæssig baggrund og uddannelse til at kunne varetage fællesorientering om samfundet, personlig rådgivning af flygtningene, tilmåling af hjælp og hjælpeforanstaltninger svarende til bistandslovens regler, samt arbejde med arbejdsplaceringer og revalideringslignende foranstaltninger.

Ovennævnte stilling vil eventuelt kunne besættes på baggrund af aftale om midlertidig udlån/orlov fra nuværende ansættelsesforhold.

Løn aftales i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning og referencer bilagt eksamenspapirer fremsendes til:

Dansk Flygtningehjælp, Administrationschef Elon Henriksen, Kronprinsessegade 4, 1002 København K, inden den 5.2.1981.

DS-kommentar: DF oplyser, at afd. i Sønderjylland er beliggende i Haderslev og Åbenrå.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 4: 4. februar
nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts

Udkommer:

18. februar
4. marts
18. marts
1. april

Vestjylland



Herning kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Arbejdsområdet vil primært blive den almene sociale rådgivning og vejledning til personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap.

En ansøger med særlig interesse og relevant uddannelse inden for dette område vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive organisationer.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Frede Povlsen, tlf. (07) 12 20 00, lokal 390.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger stiles til Herning byråds økonomiudvalg og indsendes senest 1. februar 1981 til

Social- og sundhedsforvaltningen
Rådhuset
7400 Herning

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Viborg amtskommune Familieafdelingen

En halvtidsstilling som socialrådgiver ved familieafdelingens områdekontor, med hjemsted i Skive og tillige dækkende omkringliggende kommuner, genopslåes ledig til tiltrædelse snarest muligt.

Arbejdsområdet vil primært omfatte tilvejebringelse af plejehjem, anbringelse af børn og unge i familiepleje og bistand til familier, institutioner og kommuner i sager vedrørende børn og unge med vidtgående

ende fysiske og/eller psykiske handicap.

Der er ved områdekontoret ansat 2 socialrådgivere, 1 psykolog og sekretær. Familieafdelingen råder tillige over anden specialistbistand. Det forventes, at medarbejderne indgår i et integreret samarbejde og er indstillet på gensidig løsning af opgaver indenfor familieafdelingens samlede sagsområde.

Nærmere oplysninger kan indhentes ved afdelingsleder Kai Aaen, tlf. (06) 62 33 00, lokal 424, eller ved områdekonsulent Hanne Ley, tlf. (07) 52 40 77.

Aflønning vil ske i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbeviser og udtalelser, mrk. 32-58, stiles til: Viborg amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Skottenborg 26, 8800 Viborg og indsendes inden den 9. februar 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejds giveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Helle kommune Social- og sundhedsforvaltningen Overassistent

I social- og sundhedsforvaltningens rådgiverafdeling er en nynormeret stilling som overassistent ledig til besættelse snarest muligt.

Overassistenten skal være koordinator for rådgiverafdelingens rådgivergruppe, hvori bl.a. indgår almindelig sagsbehandlende funktioner, koordinering og fordeling af arbejdet i rådgivergruppen, sagsforberedelse til udvalg, samarbejde med institutioner og andre myndigheder m.v.

Stillingen ønskes besat med ansøger, der har erfaring og godt kendskab til den sociale lovgivning, er i besiddelse af gode samarbejdsegenskaber samt har gennemgået en kommunal uddannelse med evt. videreuddannelse eller en socialrådgiveruddannet medarbejder.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i h.t. gældende overenskomst mellem Kommuner-

nes Landsforening og pågældendes faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialchef Hanne Jensen, tlf. (05) 19 22 00, lok. 49.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser bedes indsendt senest den 4. februar 1981 til Helle kommunalbestyrelse, Toften 2, Årre, 6800 Varde.

RIBE AMTSRÅD



Ribe amts forsorgshjem Forsorgshjemsleder

Ovennævnte stilling er ledig med tiltrædelse pr. 1. april 1981 eller efter aftale.

Forsorgshjemmet, der er beliggende Exnersgade 47, Esbjerg, er normeret til 37 pladser. Lederen er ansvarlig for den daglige drift og skal endvidere være villig til at virke som koordinator for de øvrige § 105-institutioner i amtet og indtræde i en nyeableret planlægningsgruppe for dette institutionsområde.

Forsorgshjemmet har et nyt værksted med såvel træ- som metalafdeling.

Ansøgere med relevant uddannelse og erfaring vil blive foretrukket.

Stillingen er en tjenestemandsstilling klassificeret på skalatrinene 27, 29, 31 og 34. Prøvetid indtil 2 år.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til sekretær Niels Jørgen Blaabjerg, social- og sundhedsforvaltningen, tlf. (05) 42 00 44, lokal 287.

Ansøgningen mrk. 32 60 80 stiles til Ribe amtsråd, Amtsgården, Sorsigvej 35, 6760 Ribe, og skal være amtsrådet i hænde senest den 16. februar 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav.

Østjylland

Nørhald kommune Sagsbehandler

Som følge af medarbejders opnåelse af anden stilling, er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet medarbejder med nogen erfaring i klientbehandling indenfor det område, bistandsloven omfatter. Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem de respektive organisationer og Kommunernes Landsforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialchef Arne Larsen, tlf. (06) 44 12 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger m.v. bedes indsendt senest den 26. januar 1981 til Nørhald kommune, Udbyhøjvej 483, Tvede, 8900 Randers.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Juelsminde kommune

En nynormeret stilling som leder af socialforvaltningens bistandsafdeling opslås herved ledig til besættelse snarest eller efter nærmere aftale.

Afdelingen består af 7 medarbejdere. Heraf 1 i særforrådsområdet og 1 deltidsbeskæftiget socialpædagog.

Arbejdsområdet omfatter primært den daglige ledelse af bistandsafdelingen, herunder kontakt med diverse samarbejdspartnere, institutioner og myndigheder, mødetilrettelæggelse, supervision af afdelingens medarbejdere samt koordinering af arbejdet i afdelingen. Endvidere indgår koordinering af samarbejdet med de øvrige forvaltningsgrene samt selvstændig sagsbehandling i et nærmere aftalt omfang.

Der forudsættes en solid administrativ, socialfaglig uddannelse tillige med gode samarbejdsevner og lederegenskaber.

Stillingen vil - med forventet godkendelse i kommunernes lønningsnævn - blive aflønnet i henhold til gældende overenskomst, lønramme K 23 (27/34).

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos socialinspektør H. Thisvad, tlf. (05) 69 34 44 - lokal 157.

Ansøgning med oplysninger om tidligere beskæftigelse stiles til kommunalbestyrelsen i Juelsminde kommune og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Wedelsgade 3, 7130 Juelsminde, senest den 4/2-1981.

Skanderborg Sygehus

En halvtidsstilling som vikar for socialrådgiver er ledig fra 1.2.1981 eller efter aftale, til 31.8.1981.

Løn og ansættelsesforhold i h.t. aftale mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Ansøgningsfrist 4.2. Ansøgningen sendes til Skanderborg Sygehus, 8660 Skanderborg.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Fredericia kommune

Sagsbehandler/døgnplejefunktion

Heltidsansat sagsbehandler søges snarest til social- og sundhedsforvaltningens døgnplejefunktion.

Stillingen ønskes besat med kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens arbejdsområde.

Arbejdet omfatter forundersøgelse og godkendelse af døgnplejefamilier samt tilsyn i et vist omfang.

Erfaring fra tilsvarende stilling eller erfaring inden for bistandslovens område vil være en fordel.

Nærmere oplysninger: tlf. (05) 93 33 33, lokal 2125, ekspeditionssekretær Bent Larsen.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst mellem K.L. og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Lønramme K 14/17 (19-26).

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbevis og anbefalinger bedes senest den 4.2.1981 indsendt til:

**Det sociale udvalg
Rådhuset
7000 Fredericia**

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 4: 4. februar
nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts

Udkommer:

18. februar
4. marts
18. marts
1. april

OMRÅDEKONTOR VIBY, SAGSBEHANDLER-VIKAR

Arbejdstid: 32 timer ugentlig. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks der henhører under Bistandsloven. Vikariatet løber indtil 31. maj 1981. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. **Ansøgningsfrist: 29.1.81. Ansøgning mærkes 6/81. Begyndelses- og slutløn for Socialuddannet: (skalatrin 19-26) kr. 7.066,61 - 7.941,30, for kontoruddannet: (skalatrin 15-21) kr. 6.521,80 - 7.304,44.**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

OMRÅDEKONTOR SYD, VALDEMARGADE. SAGSBEHANDLER. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid 25 timer ugentlig med mulighed for forhøjelse til 30 timer ugt. Tiltrædelse 1.2.81. **Ansøgningsfrist 29.1.81. Ansøgning mærkes 2/81. Begyndelses- og slutløn for sagsbehandler:**

Kontoruddannet (skalatrin 15-21) 25 t.: kr. 5.095,16 - 5.706,59. 30 t.: kr. 6.114,19 - 6.847,91. Socialrådgiver udd. (skalatrin 19-26) 25 t.: kr. 5.520,79 - 6.204,14. 30 t.: kr. 6.624,95 - 7.444,97.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

OMRÅDEKONTOR RISSKOV, TRANEKÆRVEJ 60, 8240, RISSKOV. Sagsbehandlervikar. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks der henhører under Bistandsloven. Vikariatet løber i 14 uger. Arbejdstid 30 timer ugentlig. Tiltrædelse 16.1.81. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. **Ansøgningsfrist 29.1.81. Ansøgning mærkes 4/81. Begyndelses- og slutløn for sagsbehandlervikar: Kontoruddannet (skalatrin 15-21) kr. 6.114,19 - 6.847,91. Socialrådgiver udd. (skalatrin 19-26) kr. 6.624,95 - 7.444,97.**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

OMRÅDEKONTOR MIDT, SAGSBEHANDLERVIKAR. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. 1 års vikariat - 1.1.81 - 31.12.1981. Arbejdstid 40 timer ugentlig. Tiltrædelse snarest muligt. **Ansøgningsfrist 29.1.81. Ansøgning mærkes 1/81. Begyndelses- og slutløn for sagsbehandlervikar: Kontoruddannet (skalatrin 15-21) 8.152,25 - 9.130,55. Socialrådg. udd. (skalatrin 19-26) 8.833,26 - 9.926,62.**

OMRÅDEKONTOR, VIBY, MEDARBEJDER TIL FAMILIEKONSULENTVIRKSOMHED. Arbejdstid: 20 timer ugentlig. Arbejde i aften timer må påregnes. Under områdekontor Viby's familiekonsulentvirksomhed er en stilling som medarbejder ledig til besættelse 1. februar 1981 eller snarest muligt. Arbejdet består i at forestå aktiviteter med børn og voksne under områdekontorets familiekonsulentvirksomhed. Ansøgere med socialpædagogisk uddannelsesbaggrund vil blive foretrukket. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Jonny Holme på tlf. (06) 14 18 00, lokal 322. Lønnen fastsættes svarende til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Landsforeningen Danske Klubfolk. **Ansøgningsfrist 6.2.81. Ansøgningen mærkes 7/81.**

Ansøgninger vedr. overstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

**SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNINGEN
LØN- OG PERSONALEAFDELINGEN
VALDEMARGADE 18 - 8100 ÅRHUS C**

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.	
Postnr.	By
Fødselsdato	Telf.
Ansættelsessted	
Adr.	Postnr.
By	Telf.
☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat	
Uddannelsessted	Dim. år Dim. måned
Tillidshverv i DS	
Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr. By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:
Dato	Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretærer.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.v.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kom- muner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. pr.v.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager

Afdelingskontor
Toldbodgade 19A
1253 København K
Tlf.: 01-142770
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Ragnhild Hauge

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-14
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.v.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Toldbodgade 19A
1253 København K
Tlf. 01-146707
Kontoret åbent
man. til tor. 10-13

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Henvisning til kreds
København og Frederiks-
berg kommuner.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.v.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
man. 9-11
tir-tor. 9-13

Afdelingssekretær
Sussi Lester

Afd. kontoret er lukket
fra d. 22.12. til 2.1.
begge dage incl.

Arbejdstitid
man-tir. 9-17
tor. 9-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlov
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. prv.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Bitten Kristiansen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. prv.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Lisbeth Pedersen
Lynge Byvej 36
4180 Sorø

Karen-Lis Jørgensen
Tlf.: 03-586492 efter kl. 17.

Øvrig bestyrelse
Ditte W. Hansen
Gitte Rahbæk Hansen
Karen Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Søren Clausen
Inge Hansen

Storstrøms amt

p.t. ingen kredsbestyrelse

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmostevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022
Kontoret åbent
man. 15-18
tir. ons. og tor. 9-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-14

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdt Pedersen
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret åbent
fre. 11-13

Arbejdsløse
kontakt
Birgit Rasmussen
fre. 11-13
Tlf.: 04-627311

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10, 2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900
Arbejdsløse
Kontakt
Thorvald Bertelsen
Skovhavevej 16
6091 Sdr. Bjært
Tlf. arb.: 05-891022
Tlf. prv.: 05-572592

Øvrig bestyrelse
Ingrid S. Petersen
Merete Dam
Ulla Laursen
Bente Damkjær
Britta Martinsen

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-131873

Afdelingskontor
Kystvejen 5, 2
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spottrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080
Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogensen

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435
Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. prv.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-138788
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Finn Vosgerau
Aase Nielsen
Lis Carlsen
Søren Pedersen
Steen Pedersen
Dorrit Roos

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. prv.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Elissa Flügge

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. prv.: 04213122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Indhold

Forside

Fotomontage: Morten Bo

Leder 2

v/ Carsten Andersen

EDB-teknikken styrer os ikke - men...! 3

v/ Eva Hallum

Nu må vi have debat om vores arbejdes indhold 5

Interview med socialrådgiver Birthe Gamst

Østre Gasværk: Et sted at bo 7

Artikel om en døgninstitution i København v/ Niels Bo Andersen

Kan DS strukturere sig ud af problemerne 9

Hovedbestyrelsen - et medlemsorgan eller en selvstændig central ledelse 10

To debatindlæg af henholdsvis Kalle Hult og Carsten Andersen som oplæg til det kommende Repræsentantskabsmøde.

Debat 12

Praktiksituationen v/ FU/DSH/O

Fælles krav - fælles kamp v/ Anne Marie Møller

Det sociale trykshedsystem og brugerne v/ Mette Rørbech

Vær aktive også socialpolitisk v/ Erik Orla Lund

HB og udvalg

Orientering fra Lønudvalget

Orientering fra Forhandlingsdelegationen

Pressemeddelelse

Lokalt 14

Ny faglitteratur 16

Stillingsannoncer 19

Faggrupper 21

Andre organisationer 21

Sekretariatet 22

Orientering fra arbejdsløsheds-kassen

Til orientering 22

Blokader 22