

Social- rådgiveren

nr.26 1981



Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15

tlf.: 01-143033

giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Lena Dahlgård (1. suppl.)

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

frikøbte HB-medlemmer

Merete Buddig

Træffes: man og tor 10-15

tor (lige uger) 10-15

Henrik Mathiasen

Træffes: man, ons og fre 10-15

Eva Hallum

Træffes: hver dag 9-15

Lena Dahlgård

Træffes: ons og tor 10-15

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Eva Hallum (ansvh.),

redaktionsudvalg

Eva Hallum (formand)

Henrik Mathiasen (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Johnny Holme

John Nielsen

Jan Hyttel

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Vibeke Lund

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.500

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Forsøg at undgå forsøgsvirksomhed

Dette nr. af Socialrådgiveren består hovedsageligt af stof til belysning af den forsøgsvirksomhed, der er på vej på kontanthjælpsområdet i bistandsloven.

Der eksisterer idag ikke nogen bestemmelser i bistandsloven, der kan sætte en anden del af samme lov ud af kraft. Men det er på vej.

Socialministeren havde allerede før valget en ny forsøgsparagraf i skuffen, som skulle have været vedtaget i december 81, således at forsøgene kunne sættes igang pr. 1.2.81.

Der har været usædvanlig tavst omkring denne »forsøgsparagraf«. Ritt Bjerregaard har hverken i Oslo, Paris eller Politiken fortalt om de landvindinger, der herved blev opnået og de principper, der blev knæsat. Befolkningen har på ingen måde været medinddraget i det konkrete forslag, brugerne har ikke haft mulighed for at komme til orde.

For hvad er det, der er ved at ske?

Skal man dømme ud fra den praksis, der finder sted omkring kontanthjælpsforsøgene, bliver det herefter lovligt at sætte afsnit i bistandsloven ud af kraft i større eller mindre dele af landet og på ubestemt tid. Og er den enkelte borger ikke tilfreds med den behandling, han får, kan ankesystemet ydermere sættes ud af kraft.

Der er åbenbart heller ingen kvalitative krav til at iværksætte forsøgsvirksomhed, og der kræves heller ikke ressourcer til at gennemføre og opfølge forsøgene.

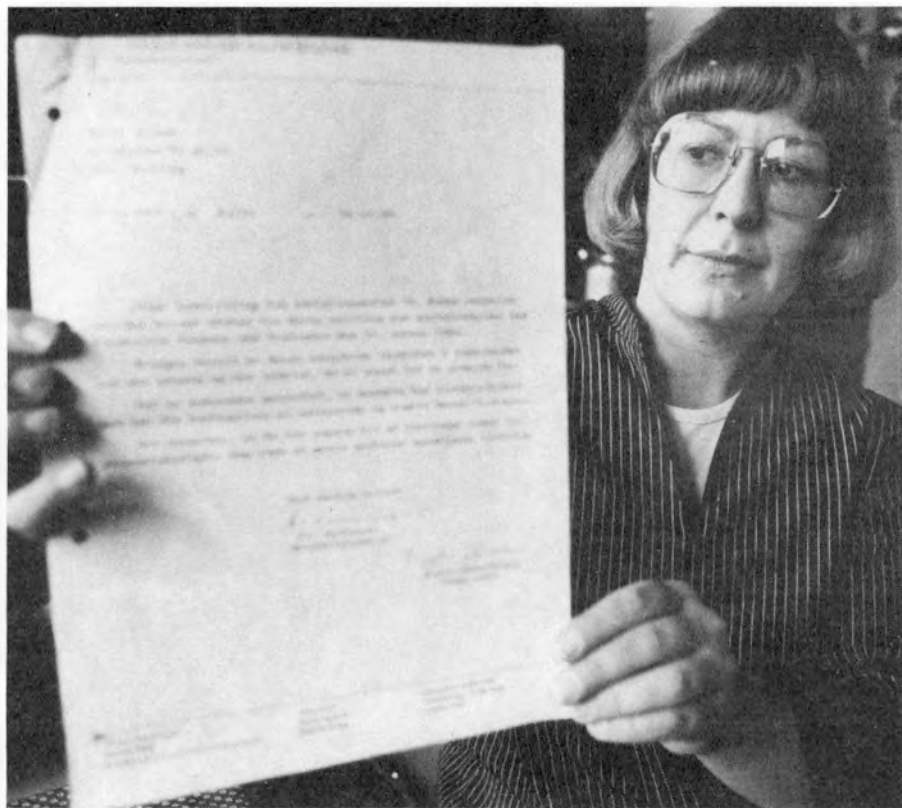
Med alle disse usikkerhedsmomenter inde i billedet og med udsigt til større belastning af både sagsbehandlere og klientgrupper, må vi derfor på det kraftigste tilråde det nye folketing at undlade at godkende den nye »forsøgsparagraf« og derved kaste kontanthjælpsområdet ud i større kaos. I stedet kan det ny folketing koncentrere sig om at få iværksat foranstaltninger, der fjerner arbejdsløsheden - og med alle de valgløfter, vi lige har hørt, vil det jo ikke tage så lang tid...?

Carsten Riis,
næstformand.

Bente Jensen fortryder ikke læserbrev:

Knægtet og kuert

Men vil ha' ret til at kritisere



Socialrådgiver Bente Jensen - fyret fra Fredericia kommune

- Om jeg føler mig mast og magtesløs? Jo, de følelser kan jeg genkende. Skyldig føler jeg mig på ingen måde, men magtesløshed oplever man, når man er oppe mod et system, der kan knægte en, selv om retten er på min side.

Sagt af Bente Jensen, der i denne tid lægger ryg til hårdhændet arbejdsgiverpolitik i Fredericia. I halvandet år arbejdede hun på bistandskontoret uden at nogen på noget tidspunkt satte en finger på hendes arbejde. Den 27. oktober fik hun sparket - kort tid efter hun i et læserbrev kritiserede forholdene på sin arbejdsplads.

I løbet af den fem måneder lange konflikt havde socialforvaltningens ledelse i al sin visdom udtænkt en ny funktions- og strukturodeling. Tidsbestillingen var afskaffet og en gruppe »modne og velkvalificerede« socialrådgivere var tvunget ind i en særlig kontanthjælps-gruppe, der skulle klare de rene »pengesager«.

»Klienterne havde ikke noget mod at vente et par timer, blot deres sag blev behandlet samme dag«, som socialudvalgets formand Sv. E. Hansen begrundede opfindelsen.

Elendigt

- Systemet var elendigt for klienterne og for os som sagsbehandlere, siger Bente Jensen.

Hun blev selv tvunget over til kontanthjælps-arbejdet. Ordningen resulterede i daglange ventetider for klienterne, der også kom ind til forskellige sagsbehandlere fra gang til gang.

- Sagsbehandlingen blev presset. Når man sad i en samtale vidste man, der sad en hel hoben udenfor. Og mange ventede i timevis for at komme til at snakke med en. I sidste ende bliver man hård og kold over for klienterne. Kort og kontant - skal der udbetales penge eller ej. Jeg har en enkelt gang grebet mig selv i at blive irriteret på en klient, der blev ved med at snakke - men det var jo derfor, han var kommet, fortæller Bente Jensen.

Har du fortrudt dit læserbrev?

- Nej, selv i dag mener jeg: Brug pressen. Det har fået meget vide personlige konsekvenser for mig, men jeg forsøger hele tiden at hage mig fast i det principielle. Selvfølgelig har man da ret til at fortælle om forholdene på en forvaltning og den behandling, som

klienterne får, siger Bente Jensen.

Enkeltperson

- Svagheden ved min sag er så, jeg skrev læserbrevet som enkeltperson. Det må man kunne principielt, men det kan man altså ikke alligevel. Derfor må vi tage alle mulige sikkerhedsforanstaltninger og i fremtiden underskrive os som samlet medarbejder-gruppe.

Dine jobmuligheder?

- Jeg må nok indstille mig på en længere periode uden arbejde. Det varer nok længe inden navnet Bente Jensen ikke får en lille klokke til at ringe i hovederne på socialinspektørerne rundt omkring. I øjeblikket er jeg jo udråbt som ballademager.

- Måske må jeg flytte til områder som Århus eller København, hvor mit navn drukner i mængden. Ellers må jeg håbe på, der et eller andet sted findes en progressiv socialinspektør, som tør binde an med mig.

Tekst: Niels Brandt
og Bente Nielsen

Injuriesag mod socialinspektør

Bente Jensen har i avisartikler kunnet læse beskyldninger om, at hun skulle være »uhæderlig«, »uærlig« og »løgnagtig«. Og tilmed skulle ha' været det gennem længere tid.

De beskyldninger kræver hun sig nu rensat for. Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at støtte hende i en injuriesag mod socialinspektør Th. Budde. Han fremsatte beskyldningerne i avisartikler efter han fyrede og bortviste Bente Jensen den 27. oktober.

Sagen rejses efter at professor dr.jur. Ole Krarup har vurderet, at hun har gode chancer for at blive rensat.

Underskriftindsamling

Genansæt Bente Jensen

Tillidsmandskollegiet på Fredericia Bryggeri sender hermed underskrifter fra 142 mennesker, der støtter kravet om Fredericia Kommunes genansættelse af socialrådgiver Bente Jensen

Listerne har kun været fremlagt i kantine i 24 timer, så vi har grund til at være tilfredse med tilslutningen. Det er iøvrigt vort håb, at byens øvrige arbejdspladser vil følge vort initiativ op.

På TK's vegne
Thomas Olsen.

Redaktionens kommentar:

Der er kommet mange lignende støtteskiftninger fra DS's egne klubber, som vi desværre ikke har kunnet finde plads til, men iøvrigt henvises der til generalforsamlingsudtalelser andet sted i bladet.

Foto: Lars Lindskov

Sådan tegner den faglige kamp sig:

Socialrådgiverne ta'r slagsm

HK'erne putter sig i kulissen - klar til at snuppe jobbene



Foto: Henning Bagger

Socialrådgivernes position er som den velkendte lus' mellem to negle. Preset fra den ene side af arbejdsgiverne og fra den anden side af klienterne med deres krav om hjælp. Hvor placeres solidariteten i det daglige. Er det overhovedet muligt at være loyal mod kommunen og samtidig forsvare klienternes tarv?

Socialrådgiverne har i mange kommuner fået nok. De kritiserer og markerer sig fagligt. Men fodslaget med de øvrige grupper på socialforvaltningerne er ikke for godt. Socialrådgiverne står tit alene med deres kritik, når konflikterne blusser op.

Kommunerne bruger den store stoks politik. Hvor socialrådgiverne nægter at bøje nakken, siger de op og affolker de værste arbejdspladser.

Når de opsætsige socialrådgivere er af vejen, erstatter kommunerne dem med andet personale - hovedsagelig HK'ere. Det samme billede tegner sig i en række konflikter.

- Hvad kan man gøre for fanden, spørger fyrede *Bente Jensen*. Selv vores stærkeste kampskridt - deponeringen af vore opsigelser - var kommunen da revnende ligeglad med. Men alligevel må vi jo som faggruppe blive ved med at kæmpe.

Tillidskvinde *Marianne Pedersen* siger om konflikten i Fredericia:

- Jeg kan jo ikke sige, vi har vundet nogen sejr i den konkrete sag. Men vi var simpelt hen nødt til at reagere mod Bente Jensens fyring. Ellers kunne kommunen jo pille os ud en efter en, når nogen sagde et pip.

- Vi måtte fortælle lederne her og i andre kommuner, at vi som socialrådgiverklub ganske enkelt ikke vil finde os i den slags overgreb. Prisen kan blive, vi mister arbejdspladserne her. Men jeg synes ikke, omkostningen er for høj. Fredericia er en af de hårdeste og mest restriktive kommuner. Vi ønsker ikke at beholde vores arbejdspladser for enhver pris, siger *Marianne Pedersen*.

Enig klub

Socialrådgiver-klubben i Fredericia har uden vaklen bakket deres fyrede kollega op. Kravet er at hun skal tilbage i sit job. Læserbrevet beskrev rammende de kaotiske forhold i forvaltningen, da det blev offentliggjort, mener klubben.

Af og til bryder en konflikt ud i lys lue - som i Fredericia. Men under overfladen ulmer socialrådgivernes evige dilemma i disse år.

Hvor hårde nedskæringer vil vi administrere? Hvor psykisk belastende skal arbejdet på bistandskontorerne være, før helbredet og den faglige bevidsthed tvinger os til at sige fra?

alrådgivere. DS har nemlig blokeret stillingerne. Men tillidskvinde Mari-
anne Pedersen forventer egentlig hel-
ler ikke, at ledelsen er interesseret i
nye socialrådgivere:

- Kommunen ansætter nok hellere bankrådgivere og HK'ere end kritiske socialrådgivere, der sætter fingre på kommunens socialpolitik. Min fornemmelse er, de er ret ligeglade med, om de har kvalificerede sagsbehandlere eller ej. Bare facaden er pæn.

HK'ere på spring

Spiller kommunen ikke i løbet af december ud med helt uventede indrømmelser, bliver de ledige stillinger helt eller delvist besat af HK'ere. Ingen tvivl om det. Den udgang på konflikten forudser HK-tillidsmanden på forvaltningen *Aage Føns*. HK-gruppen har end ikke på et møde drøftet, hvorvidt de skulle stille sig solidarisk med socialrådgivernes blokade på forvaltningen, oplyser han.

Faglig sekretær i HK *John Keld Jørgensen* bekræfter, der ingen bevægelser er i gang for at etablere en sympati-blokade.

- Vi er ikke inddraget i konflikten, så der er intet i vejen for, at vore medlemmer kan gå ind i disse stillinger. Indtil konflikten er fagretsligt afklaret, er vi ret kolde over for situationen.

Men man skal ikke vente, retsmaskineriet afgør striden om Bente Jensens fyring og lovligheden af DS-blokaden inden nytår. Og så er løbet kørt - HK'ere og andre overtager de 16 stole, der hidtil sad socialrådgivere på.

Tom trussel?

Men hvad er DS-blokaden så værd,

når andre bare snupper sagsbehandler-jobbene? Næstformand i DS *Carsten Riis* siger:

- Jeg mener, at vores blokade har effekt, selv om vi ikke har et samarbejde med HK. Kommunerne siger nok i konfliktsituationer, at de er ligeglade med at miste deres socialrådgivere - det er de jo nødt til af taktiske grunde. Men de ved godt, det går ud over klienterne, der ikke får en kvalificeret sagsbehandling. Vi ved også, at der ikke i Fredericia er kommunalt uddannede sagsbehandlere, som er arbejdsløse.

Pessimist

- Hvad vi i disse dage ser i Fredericia er ikke enestående, mener *Dale Schmidt* - tillidsmand i Ishøj under konflikten der.

- Vi vil komme til at opleve det samme andre steder. Mange kommuner ønsker at skille sig af med deres socialrådgivere. De har ikke brug for vores uddannelse. Sagsbehandlingen drejer sig efterhånden kun om at stikke klienterne nogle penge i hånden - og helst så få penge som muligt. Problemerne er der ikke tid til at snakke om - endsige løse. Jeg tror ikke, kommunerne ønsker socialrådgivere med vores dybe kendskab til samfundets sociale problemer. Det bliver meget svært for socialrådgivere at få arbejde frem over.

- Dog tror jeg, at f.eks. Ishøj på et eller andet tidspunkt igen bliver nødt til at ansætte kvalificeret professionel arbejdskraft. I øjeblikket har de et væld af klager og ankesager fra klienter, der føler sig skidt behandlet.

*Tekst: Journalisterne
Niels Brandt og
Bente Nielsen*

Fyringen udløste faglige møder blandt socialrådgiverne med de obligatoriske mæglingsskifter mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening til følge. Fredericia kommune har i hele forløbet været fuldstændig ubøjelig. Senest har kommunen afvist forhandlinger, som formanden for DS, *Carsten Andersen*, tilbød gennem KL.

Sagen står i øjeblikket sådan, at 13 af de øvrige socialrådgivere i solidaritet har afleveret deres opsigelser med virkning fra nytår. Yderligere fratræder tre vikarer, så forvaltningen 1. januar mangler 16 sagsbehandlere. Enkelte har ikke sagt deres stillinger op - perspektivet for dem er, at skulle se deres boliger gå på tvangsauktioner.

De tomme stole besættes ikke af soci-

Græsted-Gilleleje konflikten i 1979:

Underskrifter mod socialrådgivere

I sommeren 1979 fyrede Græsted-Gilleleje kommune uden blusel tillidskvinden og hendes suppleant. Det skete kort tid efter, at de var blevet valgt i en nydannet socialrådgiverklub på forvaltningen.

Forspillet til fyringen var endog meget specielt. De øvrige personalegrupper på forvaltningen indsamlede underskrifter mod de nyvalgte tillidsrepræsentanter med nogle vage beskyldninger. De frygtede at blive manipuleret med af tillidskvinderne, der

efter deres mening skulle være for politisk aktive.

Underskrifterne fik ledelsen til at udele advarsler til de nyvalgte tillidskvinder, som naturligt nok ikke ville tage imod dem. Men bad om en for-

Fortsettelses

Den faglige kamp

Underskrifter...

klaring og en uddybning.

Ledelsen svarede igen med fyresedler.

Nedlagde arbejdet i en måned

Herefter fulgte en månedlang arbejdsnedlæggelse blandt alle otte ansatte socialrådgivere i forvaltningen. Da de atter indvilgede i at genoptage arbejdet præsenterede ledelsen dem for en helt ny struktur- og funktionsopdeling. Den nægtede socialrådgiverne at arbejde under, og de seks, som ikke var blevet fyret, sagde individuelt deres stillinger op.

Overtaget af HK'ere

- Alle de jobs, som socialrådgiverne havde, blev efter konflikten overtaget af HK eller andre faggrupper. Også her fulgte Dansk Socialrådgiverforening fyringerne op med en blokade. Først nu, to et halvt år efter konflikten, er der igen ansat en socialrådgiver på forvaltningen, oplyser den daværende tillidskvinde *Hanne Kegnæs*.

- *Samarbejdede I med HK'erne under konflikten?*

- Ja, vi forsøgte at tage kontakt til deres tillidsrepræsentanter, men de havde slet ingen faglig holdning. Vi kunne umuligt overbevise dem om, at de tog konfliktramt arbejde, fortæller *Hanne Kegnæs*.

Fik ret, men blev fyret

Det retslige efterspil rensede de to tillidskvinder totalt. De ukonkrete beskyldninger i underskriftindsamlingen holdt ingen steder.

Begge blev spist af med en beskeden erstatning på 9.000 kr. for en helt urimelig firing.

Men voldgiftskendelsen fastslog, at også *tillidssuppleanten* er dækket under reglerne om tillidsrepræsentanters beskyttelse.

En kendelse, der skal stå sin prøve ved sagen om Bente Jensens firing i Fredericia. Hun er nemlig også valgt af sine kolleger som suppleant. □

**Styrk din
fagforening
vær
aktiv**

Hammelkonflikten

I har ret - I er fyret

Arbejdstilsynet gav socialrådgiverne ret

I maj 1980 mistede socialrådgiverne på forvaltningen i Hammel, en lille kommune vest for Århus, tålmodigheden. Sagspresset og den psykiske belastning var for voldsom. De tre fastansatte og to vikarer nedlagde arbejdet.

Forud var gået et langt forhandlingsforløb med ledelsen. Hver gang der forelå et resultat, der kunne forbedre arbejdsforholdene på socialkontoret, underkendte politikerne forhandlingsresultatet.

Det faglige møde udmøntede sig i et udvalg, der skulle undersøge socialrådgivernes arbejdsforhold og strukturen i forvaltningen. Udvalget barslede med en betænkning, der på ny konstaterede, at der måtte ansættes flere sagsbehandlere. Men også det barn blev kvalt af det borgerlige flertal i byrådet.

Herefter sagde samtlige socialrådgivere deres stillinger op og forlod forvaltningen med behørig varsel. Også souschefen på socialkontoret havde fået nok og rejste.

- Vi ville ikke vente på, at en af os skulle bryde sammen. Både af hensyn til klienterne og os selv må vi sige fra, meddelte de, da de snak med døren.

Ser vi tilbage på konflikten, er de fagligt aktive, der havde dannet en klub, røget ud af arbejdspladsen, konstaterer *faglig sekretær Kurt Eriksen*. I stedet har kommunen kunnet håndplukke mere systemkonforme folk, der er

mindre kritiske over for arbejdsgiverne.

- Før var alle sagsbehandlere socialrådgivere, men idag er der kun tre socialrådgivere og to HK'ere ansat i stedet for.

Konklusionen er ganske enkelt, at vi har mistet en arbejdsplads, en fagligt aktiv klub og de nuværende tre socialrådgivere er for få til at vælge tillidsrepræsentanter.

Det enestående ved Hammel-konflikten er, at socialrådgiverne formåede Arbejdstilsynet til at lave en undersøgelse. For første gang gik tilsynet ind og lavede en rapport om arbejdsmiljøet på et kontor.

- Dens konklusioner gav os ret i alle vore anklagepunkter, siger Kurt Eriksen. F.eks. at arbejdet er sundhedsfarligt og psykisk nedbrydende.

- Men det konkrete udbytte af rapporten har ikke været stort. Arbejdstilsynet har ikke ret til at kræve flere ansatte, selv om tilsynet selv konkluderer, at der måtte ansættes flere sagsbehandlere for virkelig at afhjælpe problemerne. □

Ishøjkonflikten

Og i Ishøj gentog historien sig

Kommunen kom af med de besværlige socialrådgivere

Kan man ikke lide lugten på socialforvaltningen i Ishøj - kan man bare forsvinde. Sådan er kommunens stående svar på kritik i den berygtede forstad til København, fortalte tidligere *tillidsmand Dale Schmith*.

Alligevel kæmpede personalet på socialkontoret i lang tid mod et helt vanvittigt arbejdspress.

Arbejdstilsynets rapport fra Hammel dokumenterede, at 125 løbende sager pr. sagsbehandler på bistandskonto-



Tegning: Merete Kiillerich

ret i Hammel var psykisk nedbrydende og sundhedsfarligt. I Ishøj var og er antallet pr. medarbejder et sted mellem 250 og 300 sager.

Den 14. maj i sommer blev en socialrådgiver fyret, 10 dage efter han begyndte på arbejde i Ishøj. Ledelsen mente, han lagde et for højt socialt ambitionsniveau i sit arbejde.

Det blev den berømte dråbe. De øvrige socialrådgivere nedlagde arbejdet i protest. Men kommunen nægtede at gå i forhandlinger om de kaotiske forhold, oplyser tillidsmand Dale Schmith. De strejkende kom aldrig i arbejde igen. Nogle blev fyret og bortvist, resten sagde selv op. Dale Schmith rejste også.

- Da vi rejste hentede ledelsen ukvalificeret arbejdskraft overalt i den kommunale forvaltning, siger han. Folk fra f.eks. skattevæsenet, folkeregisteret og en sekretær blev gjort til sagsbehandlere.

Dansk Socialrådgiverforening erklærede ikke blokade mod Ishøj. Det var der heller ingen grund til. Kommunen ønskede nemlig ikke at ansætte nye socialrådgivere.

- Vi blev betragtet som en »besvær-

lig« medarbejdergruppe, mener Dale Schmith. I stedet overtog HK-personale sagsbehandlingen.

Socialrådgiverne i Ishøj forsøgte at få Arbejdstilsynet til at se på deres fortvivlede arbejdsforhold.

Sagspresset her er mere end 100% værre end i Hammel. Og andre belastninger er også forstærket. Derfor meldte vi kommunen til Arbejdstilsynet, som imidlertid afviste sagen, fortæller Dale Schmith.

- Tilsynet har nægtet at lave en undersøgelse med tre forskellige begrundelser. Første gang afviste de sagen, fordi borgmesteren bedyrede, der intet var i vejen med arbejdsmiljøet. Anden gang ville Arbejdstilsynet ikke lave den, fordi forholdene ikke var normale under konflikten, og tredje gang manglede de en arbejdspsykolog til at forestå undersøgelsen.

- Jeg opfatter afslaget som en politisk manøvre. Arbejdstilsynet vil ikke gå ind i en socialdemokratisk kommune, siger Dale Schmith. De er blevet bange, fordi de med Hammel-rapporten har lavet noget med politisk sprængstof i.

Repræsentantskabsmøde 1982

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde 1982 afholdes i perioden 10.2.82 kl. 18.00 til 13.2.82 kl. ca. 16.00 på Hotel Nyborg Strand, 5800 Nyborg.

I henhold til foreningens love § 10 skal der på mødet foretages følgende:

1. Hovedbestyrelsens beretning fremlægges til godkendelse.
2. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
3. Behandling og vedtagelse af princip- og handlingsprogram.
4. Behandling af udsendte forslag.
5. Vedtagelse af budget, herunder regler for aflønning af kredssekretærer samt fastsættelse af medlemskontingenter og betalingsterminer.
6. Valg af formand, såfremt denne er på valg.
7. Valg af næstformænd, såfremt disse er på valg.
8. Valg af øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
9. Valg af medlemmer til permanente udvalg.
10. Valg af ekstern, teknisk revisor og en intern, kritisk revisor samt suppleant for sidstnævnte.
11. Eventuelt.

Forslag til dagsorden, der fremsendes til Hovedbestyrelsen i h.t. lovenes § 9, skal være den i hænde *senest onsdag den 13. januar 1982 med morgenposten*.

Diversen materiale til behandling på mødet udsendes til deltagere den 22. januar 1982.

Tilhørere

I henhold til lovenes § 12 kan aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening overvære mødet som tilhørere.

På grund af begrænset plads bedes aktive medlemmer, der ønsker at overvære mødet, *senest den 13. januar 1982 fremsende skriftlig tilmelding til foreningens sekretariat*.

Tilhørere må påregne selv at betale transport og opholdsudgifter.

Hovedbestyrelsen.



Socialchef-formand:

Formanden for Foreningen af Socialchefer i Danmark, Svend Aage Henriksen (tv) og næstformanden for Dansk Socialrådgiverforening, Carsten Riis.

Nok ikke det rette tidspunkt for forsøg

Men hellere forsøg, der kan bremse op for noget værre, siger socialdirektør Svend Aage Henriksen i en samtale med Carsten Riis.

*Tekst: Journalist Per Krabbe
Foto: Alfa Foto*

Foreningen af Socialchefer i Danmark erkender sit ansvar for den forsøgsordning omkring kontanthjælpen, som socialministeren vil sætte igang i det nye år. Men samtidig tvivler formanden, *socialdirektør Sv. Aage Henriksen*, Gladsaxe, på, at det er det rette tidspunkt.

- Da vi rejste forslaget om en forenkling af bestemmelserne for kontanthjælp i 1979, var det på basis af daværende erfaringer for, hvordan bistandsloven havde fungeret siden

1976 og i forventning om, at skulle der ske ændringer, kunne det blive i retning af nogle forsøgsordninger. Men man gjorde regning uden vært, siger Sv. Aage Henriksen, for i mellemtiden er der sket ændringer.

- Omvendt fornemmer vi - og det er et rent politisk synspunkt - at flertallet i folketinget for at fastholde den eksisterende lovgivning er skridende, og at der *kan* ske noget, som vi muligvis vil kunne bremse op med forsøgsordningen. Derfor har vi forholdt os

positive til forsøgsordningen.

Hvad det var, socialchefforeningen frygtede, uddybede Socialrådgiverforeningens *næstformand Carsten Riis*:

- VK-planens forslag om meget kortvarig forbigående hjælp - og derpå over i varig hjælp?

S.Aa.H.: - Ja. Og aldrig tilbage på arbejdsmarkedet.

»En enklere vej...«

CR: - Jeres rapport fra 79 »En enklere vej til bistand«, er det den, der nu er ved at blive ført ud i livet?

S.Aa.H.: - Det er svært at sige, for det har ikke været klart tilkendegivet fra politisk hold, at det bl.a. har væ-

ret det oplæg, der har ført tankerne ind på et bestemt spor. Men omvendt kan vi sige, at da ministeren nedsatte en arbejdsgruppe omkring spørgsmålet, blev vi også repræsenteret i gruppen, og vort oplæg er gentagne gange blevet trukket frem.

- Vi ser nemlig stadig gerne en forenkling af principperne og specielt af to grunde. For det første borgernes retssikkerheds-fornemmelse. Vi ved, at borgerne generelt set er utrygge, når de ikke på forhånd har en fornemmelse af, hvad der er berettiget til. For det andet det spagfærdige forsøg på at undersøge, om der kan frigøres nogle ressourcer til det opsøgende, forebyggende arbejde. Vi overvurderer det naturligvis ikke. Det bliver nemlig ikke vældige ressourcer, der bliver frigjort.

Rationaliseringsgevinsten

CR: - Denne rationaliseringsgevinst brugte ministeren jo også sidste gang, der blev indført ændringer i loven 1. januar 1981. I oplægget slog hun på, at det var for at rationalisere, at man f.eks. indførte tre månedersreglen. Mit indtryk af disse lovændringers resultat har været, at der ikke har fundet rationaliseringer sted, men i stedet i visse tilfælde sket en yderligere bureaukratisering. Hvordan oplever du det, at man med den ene hånd laver rationalisering og med den anden yderligere bureaukratiserer?

S.Aa.H.: - Jeg tror, du har ret et langt stykke hen ad vejen, at vel kan der være opnået nogle rationaliserings-gevinster, men at de er blevet opslugt af noget andet. Om tre månedersreglen vil jeg generelt sige, at vi primært har oplevet den som en legalisering af den praksis, som de fleste kommuner i realiteten havde.

To modeller

CR: - I det oplæg om kontanthjælp, der er kommet, peges på to hovedmodeller. Der er en dagpenge-lignende model og en lidt forenklet skønsmode, og rapporten peger på, at model 1. skal man nok holde sig lidt fra, mens arbejdsgruppen anbefaler forsøg omkring model 2. Så vidt jeg er orienteret, er det også sådan, at de fleste kommuner, der har meldt tilbage til ministeriet om, at de er interesseret i forsøgsordningen, tager model 2 op. Hvorfor er I ikke mere interesseret i forsøgsordninger med udgangspunkt i den anden model, den dagpengelignende? For mig at se er det en - forståelsesmæssigt - enklere måde at yde hjælp på?

S.Aa.H.: - For begge modeller gælder det jo, at der er tale om klare retningslinier, og at der stadig er en

overbygning, der hedder skøn i de situationer, hvor hverken dagpengelignende ydelser eller faste ydelser efter bestemte kriterier kan dække behovet. Det ligger der altså, som et sikkerhedsnet.

- Personligt har jeg megen sympati for dagpengemodellen - i hvert fald forsøgsvist. Problemet er jo, at de vilkår, der er gjort gældende for at kunne indgå i en forsøgsordning, er omfattet af den såkaldt økonomiske neutralitet, at det ikke må koste mere. Enhver, der kender området og skal forsøge at beregne, vil sikkert komme til den konklusion, at dagpengemodellen er dyrere. Og jeg er bekendt med kommuner, som alvorligt har overvejet at indføre dagpengemodellen som en forsøgsordning og faktisk også har besluttet det politisk. Men efter nærmere beregning kommer de til det resultat, at de ikke kan opfylde kravet om økonomisk neutralitet, og derfor falder det ud som et forsøgsoplæg.

- Jeg opfatter det sådan, at bistanstanslovens kontanthjælpsordning vil have en forskellig udgave fra kommune til kommune, og at amsankenævnet skal bedømme evt. anker ud fra de præmisser, der gøres gældende i de retningslinier, som ministeriet har godkendt. I teorien vil man kunne få 350 forskellige udgaver af bistanstansloven. Amsankenævnet skal tage hensyn til, at bistanstanslovens vilkår er forskellige fra kommune til kommune.

Hvordan skal det »sælges«?

CR: - Hvordan kan du forestille dig, man sælger et sådant forsøg til de klienter, der kommer her på Gladsaxe rådhus, således at de forstår det rimelige i, at nogle skal gå ned i hjælp, og andre kan få noget mere?

S.Aa.H.: - Jeg mener ret beset ikke, det kan lade sig gøre at »sælge« en forsøgsordning til de klienter, som oplever nogle negative forandringer. De, der oplever noget positivt, får nogle flere kroner - selv om det næppe er ret meget - de vil tage det relativt afslappet og vil formentlig ikke frembyde noget problem. Nej, den forsøgsordning kan ikke »sælges«. De eneste, der kan tage stilling til, om det skal gennemføres, er borgernes egne tillidsmænd, kommunalpolitikere. Jeg tror nok, vi vil opleve nogle vanskeligheder, som også betyder et øget ressourceforbrug. Der bliver et behov for argumentation for disse forsøg - også fra den enkelte sagsbehandlers side.

Så skal det ikke gennemføres

- Hvis det viser sig, at klientgrupper

kommer i klemme, at niveauet generelt bliver trykket, at vi ikke får frigjort de ressourcer, vi havde håbet på, så mener jeg ikke, der bør gennemføres lovgivning på området. Jeg nærer samtidig så megen tillid til det politiske system, at vi tror på, at man åbent og fordomsfrit vil vurdere resultaterne af forsøgene.

- Det, der nok bekymrer mig mest, er, at der ikke er lagt op til en samlet vurdering - eller evaluering, om man vil - og det undrer mig noget. For så er der jo ikke tale om forsøg i den forstand.

CR: - Hvem skal analysere og vurdere forsøgene?

S.Aa.H.: - Det skal ingen. Men vi er da i vores forening indstillet på, at der skal ske en eller anden form for evaluering, og det vil vi også drage omsorg for sker.

Dagpengene

CR: - Medvirkende til den arbejdsituation, som forvaltningerne befinder sig i, har jo også været hele eksplosionen på arbejdsløshedsområdet. Det, kombineret med, at arbejdsministeriet har skullet foretage besparelser, som gør, at man »skræller« flere og flere ud af dagpengesystemet. Kunne man ikke forestille sig, at socialchefforeningen tog initiativ til, at man fik flere af dem, der er på bistanstanshjælp og som virkelig ikke hører under traditionel klientkategori, tilbage til dagpengesystemet?

S.Aa.H.: - Jo, det kunne man godt. Socialforvaltningerne i den nuværende udgave er skruet sammen til at løse enkeltproblemer, ikke til at løse samfundsriser. Og det er faktisk den opgave, vi er pålagt i dag. Det er formentlig noget, vi vil bruge det næste årsmøde på at få diskuteret grundigt igennem. □

Da de planlagte forsøg i en række kommuner kan få stor betydning for vores og for klienternes fremtid håber redaktionen med artiklerne i dette blad at lægge op til en debat blandt foreningens medlemmer.

Kontanthjælpsforsøgene bør ikke igangsættes

Siger næstformanden for Dansk Socialrådgiverforening, Carsten Riis, efter at foreningens socialpolitiske udvalg har afholdt seminar, hvor man bl.a. har drøftet forsøgene.

Bag en facade der hedder »*rationaliseringsgevinst*« og »*bedre tid til andet socialt arbejde*« var den tidligere socialdemokratiske regering hastigt i færd med at skabe kaotiske tilstande på bistandskontorerne. Forvirringen om klienternes retsstilling og usikkerheden om ydelsernes rigtighed vil blive total, hvis de iværksættes.

En af mine kolleger sagde for nylig til mig: »Nu har vi i årevis hørt klienterne fortælle om alle naboer og familiedemedlemmer, der kan få større hjælp i samme situation - og vi har hver gang sagt, at det ikke kunne passe - der måtte eksistere et andet udgangspunkt for behovsudmålingen. Disse svar, og den efterfølgende personlige mistillid vil vi nu være foruden. Vi kan fremover nøjes med at sige - Ja, det er korrekt du får mindre end din nabo, du er med i et forsøg - men jeg kan tilbyde dig lidt mere rådgivning og vejledning, - det kan din nabo ikke få!«

Om klienten herefter accepterer dette svar eller om han vil protestere over at være forsøgskanin, vil afhænge af tilpasningsgraden til systemet, men *et* er sikkert - sagsbehandleren vil være den person, der skal »servere« nedskæringen, og dermed den person der i frontlinien må tage imod den absolut berettigede kritik, der vil opstå. Mulighederne for at skabe en vis tillid og etablere kontakt, vil yderligere blive formindsket. Kun i de tilfælde, hvor forsøgsvirksomheden medføre indtægtsstigninger, vil vi opleve forståelse for forsøget.

Ukvalificeret forsøgsvirksomhed

Forsøgene på kontanthjælpsområdet

adskiller sig fra megen anden forsøgsvirksomhed. Der er ikke afsat personale eller bevillinger til at udføre og opfølge forsøgene. Kommunernes personaleloft gør, at forsøgene skal udføres af det nuværende personale. Der er ikke nogen tidsfrister på forsøgets længde, og man kræver ingen accept fra den gruppe af borgere, der skal deltage i forsøget på godt og ondt.

Sagsbehandlerne skal lave sammenlignende beregninger for at se, hvilken forskel der er på de forskellige modeller, og samtidig vil man forsøge at påvise, at der kan opnås rationaliseringsgevinster i forvaltningen, hvilket i sig selv er en umulighed, når beregningsarbejdet udvides.

Skal forsøgene på nogen måde tages som et seriøst udtryk for, at man i



Carsten Riis: Hvor bliver borgernes retssikkerhed af?

kommunerne vil lette sagsbehandlerens arbejdsbyrde, må følgende minimumskrav være opfyldt:

1. tilstrækkelige *personalemæssige og økonomiske ressourcer*
2. *accept fra brugere og sagsbehandlere*
3. *tidsbegrænsning*
4. *professionel opfølgning af forsøgene*
5. *klare retsregler.*

Retsløsheden i forsøgene

Den enkelte kommune, der ønsker at være med i et forsøg, udarbejder selv sine interne retningslinier. Disse skal herefter godkendes af Socialministeriet, hvorefter bistandslovens kontanthjælpsafsnit kan sættes ud af kraft, i den pågældende kommune. Amtsankenævnene skal ikke længere afgøre sager efter lovtækt og praksisafgørelse, men efter kommunernes egne interne cirkulærer.

Men hvor bliver borgernes retssikkerhed af i kommunernes iver for at ændre bistandsloven?

Hvem skal og kan oplyse den enkelte borger om sine rettigheder?

Den enkelte kommune vil i praksis få monopol på både den udøvende og lovgivende virksomhed og skal samtidigt lave regler for den dømmende instans (amtsankenævnene).

Skulle der være nogle klienter, der herefter følte sig magtesløse, er der vist ikke noget at sige til det.

Klienterne vil under forsøgene være 100% i kommunernes hænder, hvor man dog tidligere havde de udøvende, lovgivende og dømmende funktioner formelt adskilt.

Jeg oplever denne praksis som meget farlig for brugerne af det sociale apparat - de brugere, der i forvejen ikke er specielt godt beskyttet bliver yderligere udsat for vilkårlighed og magtesløshed i et meget personundertrykkende socialt system.

Ret og skøn - endnu engang

Når der diskuteres ændringer i bistandsloven vil alle gerne indføre mere retsbestemte ydelser - det forenkler sagsgangen og brugerne kender deres rettigheder. Men når det kommer til praksis kniber det gevandigt.

Forsøgsrapportens model 1. er den mest enkle og klare retsmodel, der er beskrevet. - Der ydes en fast procentdel af tidligere løn, og der gives mulighed for supplement udover dagpengemax. efter almindelige beregningsmetoder. Denne model kan alle forstå, og den vil give betydelige administrative lettelser.

Men ak, forsøgene kommer til at tage

udgangspunkt i model 2., der ikke adskiller sig væsentligt fra gældende praksis, og som ikke fritager brugerne for fortsat at skulle frem med alle økonomiske fakta om sig selv. En evt. rationaliseringsgevinst vil være så minimal, at den ikke vil kunne måles, idet sagsbehandlerne fortsat skal optræde som kontrollanter af brugernes mindste økonomiske forhold.

Forsøgsvirksomhed med model 2 er på forhånd dømt til at mislykkes, medens model 1 vil kunne opfylde en del af målet omkring en større forenkling af sagsbehandlerens beregner-virksomhed.

Men model 1 kan ikke udgiftskontrol-leres lige så nøje som model 2, og kan nemt blive en umiddelbart dyrere løsning.

Men hvad med at gøre forsøget?

Tænk lidt langsigtet. Prøv for en gangs skyld at frigøre sagsbehandlerne fra kontrol og beregner-virksomheden.

Lad os bruge vores tid og kræfter på det opsøgende og forebyggende arbejde.

Og lad så forsøget vise, om ikke vi ad denne vej kan tilføre det sociale arbejde den ny kvalitet, der længe har været behov for.

Forsøgene bør ikke etableres

Etablering af forsøgsvirksomhed med udgangspunkt i model 2, vil være brug af gode kræfter på en dårlig sags tjeneste. Er man interesseret i at vide, hvorledes en ny beregningsmodel adskiller sig fra nuværende praksis, kan dette beregnes ved et skrivebord.

Det er ikke rimeligt at medinddrage de sociale klienter, når forsøget betyder yderligere nedskæringer for visse kategorier, selv om andre muligvis får mere.

Er man derimod primært interesseret i at finde en beregningsmodel, der frigør ressourcer til andet socialt arbejde, må der tages udgangspunkt i model 1, eller en helt ny model, der sikrer en vis minimumsydelse med mulighed for skønmæssig overbygning.

Carsten Riis

40 kommuner i undtagelses-tilstand

Mange kommuner står i kø for at komme med i forsøgsordningen. Derfor nedenstående gennemgang af kontanthjælpsrapporten.

En arbejdsgruppe, nedsat af socialministeren, har udarbejdet en rapport, hvori der opstilles 2 modeller til forenkling af udbetalingen af kontanthjælp efter bistandsloven.

Arbejdsgruppen er nedsat, fordi antallet af personer, der modtager kontanthjælp, har været stærkt stigende i de sidste par år. Dels p.g.a. den stigende arbejdsløshed, dels p.g.a. at adgangen til at opnå arbejdsløshedsunderstøttelse er blevet skærpet. Desuden fremgår det af bistandslovsstatistik, at 60% af § 37 modtagere kun modtager hjælp i 3 mdr. eller derunder. Der er imidlertid ikke tale om nye og særlig omfattende undersøgelser, men de har alligevel ligget til grund for ændringer i bistandsloven, hvorefter der i de første 3 mdr. kun er nødvendigt med en kortfattet gennemgang af ansøgerens økonomi.

Det har samtidig været socialminister Ritt Bjerregaards ønske at ændre bistandslovens skønsprincip for udmåling af kontanthjælp efter § 37 til et retsprincip med faste ydelser - i hvert fald i den første tid af en hjælpsperiode.

Arbejdsgruppen har udformet 2 modeller samt omtalt en 3die.

Den første model:

tager sit udgangspunkt i den bortfaldne indtægt, hvorefter man vil kunne opnå 90% af hidtidig indtægt i en form for dagpengelig ydelse. Dog mindst et beløb svarende til folkepensionens grundbeløb og højst et beløb, der svarer til det til enhver tid gældende dagpengemaximum. Men som nu med en mulighed for at gå udover dagpengemax. i tilfælde med særlige høje forsørgerbyrder eller/og boligudgifter.

Herfra skal alle ansøgerens indtægter og likvid formue fratrækkes. Det foreslås at evt. ægtefælleindtægt kun fratrækkes i det omfang, den overstiger dagpengemax.

Fordelen ved denne model består i, at der sjældent skal tages stilling til familiens forbrugsmønster.

Arbejdsgruppen mener imidlertid, at der er en række problemer forbundet med denne model bl.a. af skatteteknisk karakter, men også at det i mange tilfælde vil være svært at fastslå ansøgerens hidtidige indtægt. En anden indvending er, at det næppe vil være attraktivt at være medlem af en A-kasse, hvis man opnår samme dækning på bistandskontoret. Arbejdsgruppen foreslår derfor ydelsen begrænset til en 3 mdr. periode, hvorefter man overgik til en udgiftsbestemt hjælp. Problemerne her synes dog ikke større end de kunne løses på samme måde som A-kasserne v.h.j.a. f.eks. en dimittendsats.

Den anden model:

tager sit udgangspunkt i en udgiftsafhængig ydelse, der bygger på samme behovsvurdering som kendes idag. Den faste ydelse skulle bestå af 3 elementer:

- 1) Et beløb til underhold og faste udgifter svarende til folkepensionens grundbeløb.
- 2) Et beløb til alle boligudgifter efter regning. Heri indbefattet udgifter til el/gas og varme.
- 3) Et børnetillæg, svarende til faderens normalbidrag d.v.s. 3/5 af fuldt normalbidrag eller fuldt normalbidrag d.v.s. 5/5.

Stadig skal gælde samme princip som nu, hvor hjælpen ikke må overstige hidtidigt le-veniveau.

Efter 3 mdr. foretages en vurdering af familiens boligudgifter i forhold til fremtidigt le-veniveau - herunder om udgifterne til boligen evt. kan nedbringes ved flytning til billigere bolig. På dette tidspunkt skal der også tages stilling til evt. hjælp til uddannelse m.v.

Det er denne model, med fuldt normalbidrag som børnetillæg, som arbejdsgruppen synes at tale varmest for. Man kunne derfor godt spørge sig selv, om arbejdsgruppen havde forestillet sig, at et beløb svarende til folkepensionens grundbeløb skulle kunne dække både kost og faste udgifter som fagforening, TV-licens og evt. afbetalingsforpligtelser. Videre om det på nogen måde er realistisk at forestille sig, at man kunne anvise en billigere bolig efter 3 mdr., sådan som boligsituationen ser ud idag.

En variant af andel model:

har socialchefforeningen skitseret, den består også af 3 elementer:

- 1) Et beløb til underhold, svarende til 90% af folkepensionens grundbeløb.
- 2) Boligudgifter, børnepasning og faglige kontingenter efter regning.
- 3) Et diversebeløb til licens, telefon og andre faste udgifter, dette ydes uden dokumentation uanset om man har udgifter her-til.

Den rationaliseringsgevinst, der opnås ved at indføre faste ydelser i de »lette« økonomisager, forestiller arbejdsgruppen sig brugt til de mere krævende sager samt til opsøgende arbejde. Man kan dog nok frygte, at tidsbesparelsen vil blive væk i takt med det stigende antal sager og den manglende ressourcetilgang til socialforvaltningen.

Carsten Riis

Nedskæringerne fortsætter

Ann Gamst fremlægger i denne artikel sit syn på de to modeller, som formanden for socialcheferne i en anden artikel i bladet drøfter med Socialrådgiverforeningens næstformand Carsten Riis. »En barsk model«, skriver Ann Gamst.

Model 1

Kommentar:

For det første er det en meget lav minimumsgrænse, som vil ramme de svageste grupper hårdest og fastholde dem i økonomisk nød. Dagpenge-maksimum som øvre grænse er også lav i forhold til, at en enlig eller familie skal have udfoldelsesmuligheder materielt og menneskeligt. Disse lave beløb fastholder klienterne i en i forvejen underprivilligeret og trist situation. At den enkeltes indtægt fratrækkes fuldt ud i hjælpen er en uacceptabel umyndiggørelse, og gør det svært for de klienter, der tjener noget, at have lyst og motivation for det.

For det andet beholder de en urimelig 3 måneders regel for ydelse på dagpengeniveauet. Fordi erhvervslivet ikke skaffer jobs til mennesker skal disse undgælde ved efter 3 måneders bistandshjælp at få deres materielle livsstil endnu mere forringet. De nugældende regler går ud på noget af det samme. På bistandskontorerne skal man altså efter 3 måneders forløb vurdere, om klienten kan skære noget ned i sit forbrug, i sine hidtidige udgifter. Brede grupper bliver idag i vores system gjort til bistandsklienter. Systemet ændrer helt vores situation, når vi står i en social sårbar situation og har brug for støtte.

Model 2

Kommentar

Dette er en barsk model. For det første siger de, at mennesker skal leve og betale faste udgifter og alt andet for ca. 1900 kr. om måneden eller mindre endnu. Det er et lavt eksistensniveau, desforuden fratrækkes her alle indtægter fuldt ud. D.v.s. at alt hvad et menneske tjener ryger lige ned som et minus i forhold til hjælpen.

Om boligudgiften siges endvidere: »Hvis det skal undgås, at ansøgeren straks kan blive nødt til at skifte bolig - ofte på ugunstige vilkår - vil det være nødvendigt at have et system, der

sikrer, at de faktiske boligudgifter kan dækkes i den første tid«.

Endvidere siger de, at man med den del af boligtillægget, der lå over en vis grænse i såvel ejer- som lejerboliger, kunne kræve denne tilbagebetalt.

Dette vil være en økonomisk og menneskelig forringelse uden lige. Det er jo ren og skær tvangsflytning. Boligen betyder meget og det kunne smadre mange ting for en familie at skulle flytte. Så mange ting skulle ændres - afstand til familie, vennehold, daginstitutioner, skole, transport til og fra arbejde. Oveni og som følge heraf vil der komme psykologiske problemer.

Det sidst nævnte forslag om en tilbagebetalingspligt er jo klart uacceptabel for de brede grupper af bistandsklienter. Det vil blot forringe deres fremtidige muligheder for at klare sig.

Den varige hjælp jvf. Bistandslovens § 43.

Arbejdsgruppen vil fortsat bevare den lave, varige hjælp. Denne er normalt blevet givet, når alle revalideringsmuligheder var udtømte og heller ikke anden form for støtte har fået klienten igang, og der er søgt pension til vedkommende.

Der har været en tendens til at bruge § 43 i andre tilfælde, hvor det ikke drejer sig om, at alle revalideringsforsøg er udtømte. Der er tilfælde, hvor § 43, enten er blevet brugt sanktionerende over for klienter, der f.eks. har nægtet at medvirke til en arbejdsprøvning eller er blevet brugt over for alkoholkere. Der er også nu kommet tilfælde, hvor den varige hjælp er blevet brugt over for unge arbejdsløse, der ikke er berettiget til understøttelse eller over for unge kvinder, der er på bistandshjælp, fordi de har børnepasningsproblemer.

Jeg mener, at vi som socialarbejdere må søge at få check på, hvor mange i de enkelte kommuner, der er på den lave hjælp, hvilke mennesker, det drejer sig om, hvad begrundelsen for tildelingen af ydelsen er.

Jeg mener, at vi må kræve denne form for ydelse, som er et levn fra de gamle forsorgsdage, afskaffet, og afløst af en rimelig hjælp. Vi må også kontakte de folk eller organisationer, der tilsyneladende eller reelt arbejder med socialpolitiske spørgsmål og bede dem om at fremkomme med deres holdning til varighjælpen.

Bistandslovens § 38 om udnyttelse af arbejdsmuligheder

Arbejdsgruppen finder, at det fortsat er nødvendigt at have lovfæstet princippet om, at det er en forudsætning for hjælp, at ansøgeren og ægtefællen har udnyttet sine arbejdsmuligheder.

Det viser sig, at rådighedsbegrebet inden for arbejdsløshedslovgivningen er blevet meget strammet jvf. bekendtgørelse nr. 431 af 20. august i år. Det er arbejdsløshedskasserne, der skal vurdere om den arbejdsløse fortsat er til rådighed for arbejdsmarkedet og dermed berettiget til understøttelse. Af cirkulæret ser det ud til, at den arbejdsløse ganske enkelt ingen understøttelse får, hvis hun eller han ikke er til »rådighed« = tager imod jobtilbud. Nu søger man at analogisere inden for bistandslovsområdet, man strammer §'en om rådighedsbegrebet.

Det ses, at man vil beholde 3 måneders-reglen som en mulighed for ad administrativ vej at presse bistandsklienter over på varig-hjælps-niveau efter en sådan periode. Endvidere ses det af arbejdsbetingelsesparagraffen § 38, at man søger at analogisere rådighedsbegrebet med det begreb, der er fastsat i arbejdsdirektoratets bekendtgørelse om jobtilbud og nægtelse at tage dette.

Vi må reagere på disse stramninger af ydelser til socialt dårligt stillede grupper. Det drejer sig om, at ¼ million af os er på arbejdsløshedsunderstøttelse, en anden ¼ million er på bistandshjælp. Mange flere vil fremtidigt blive udstødt på grund af den teknologiske udvikling inden for det offentlige og private arbejdsområde. Mange vil ikke kunne »leve op« til de ændrede krav til kvalifikationer i forbindelse med indførelse af ny teknik.

Nedskæringerne vil fortsætte - de ideologiske argumenter herfor vil blive flere. Man vil forsøge at ramme ind i den misundelse, som folk får af at have det dårligt og udvikle en alleskamp-mod-alle-mentalitet.

Vi må i vore krav i de forskellige faglige organisationer have sociale og demokratiske krav med som et naturligt indhold.

Ann Gamst,
Socialrådgiver.

Lovhjemmel for strejkekontingent

Flere medlemmer har rejst spørgsmålet vedr. fortsat opkrævning af det forhøjede strejkekontingent efter strejkens/lock out's ophør, idet man ikke mener, at der i foreningens love er lov hjemmel til at fastholde det forhøjede kontingent, medmindre det er godkendt af repræsentantskabet. Da man ikke i bestyrelsen kan finde anden argumentation, skal man bede om, at der snarest kommer en redegørelse vedr. dette - og hvor længe man har tænkt sig at fortsætte; da dette spørgsmål må være af generel interesse, foreslås det, at denne redegørelse sker i Socialrådgiveren.

P.b.v.
Jette Binzer
Grønland.

Modtaget den 19.10.81

Kommentar:

Jeg skal hermed præcisere lovgrundlaget for udskrivning af ekstraordinære kontingenter.

I lovens § 18 A står der følgende:

»Beslutninger om iværksættelse af lovlige kollektive kampskridt, herunder opsigelse af de enkelte medlemmers stillinger, træffes af hovedbestyrelsen.

HB kan udskrive ekstraordinære kontingenter til dækning af de under stk. 1 nævnte foranstaltninger.

Det kontingent som repræsentantskabet skal godkende, er det ordinære medlemskontingent.

Ved fortsat månedlig indbetaling på kr. 500,-, vil konfliktgælden være afviklet pr. 1.10. eller 1.11.1982. Den endelige afviklingsdag vil afhænge af det medlemstal, der er optegnet som aktive medlemmer. Det er vanskeligt, at vide i hvilket omfang, der vil være frafald. I budgetforslaget for 1982 er indkalkuleret et medlemsfrafald på 15%. Vi er på nuværende tidspunkt ikke nået op i denne højde, men tager alligevel forbehold for et vist frafald i den kommende periode.

Skal afviklingsperioden sættes ned, er det nødvendigt at hver enkelt kredsforening og klub gør en aktiv indsats for at få udmeldte og slettede medlemmer tilbage i foreningen.

Carsten Riis
Næstformand

OBS! OBS!

Har du interesse for at søge en stilling som personalechef i Nordjyllands amtskommune, skal du være opmærksom på opslag i fagbladene »Juristen« og »Økonomen« samt dagbladene »Aktuelt«, »Jyllandsposten«, »Aalborg Stiftstidende« og »Vendsyssel Tidende«.

Ansøgningsfristen udløber den 15. januar 1982.

Stillingsopslaget indeholder ikke krav om en bestemt uddannelse, men siger på: »En ansøger med en relevant uddannelse og erfaring fra offentlig løn- og personaleadministration samt med lederevner og evner og vilje til smidigt samarbejde vil blive foretrukket« (citater fra stillingsopslag).

Indirekte mener vi, at amtskommunen sigter på bestemte uddannelser ved udvælgelsen af, i hvilke fagblade stillingsopslaget indrykkes. Denne udvælgelse finder vi utilfredsstillende og håber meget, at der også vil være ansøgere med en socialrådgiveruddannelse eller lignende uddannelse, der foruden kendskab til administration også giver grundigt kendskab til og forståelse for de mere menneskelige aspekter, som bør være grundlaget for en personalepolitik.

Ansatte i amtskommunen
Cecilie Gammelbo og
Gunhild Poulsen

Modtaget den 27.11.81

Forargede

Vi er meget forargede over Henrik Mathiasens kommentar til Lars Thøgers Jensens indlæg (Socialrådgiveren nr. 23/1981). Lars Thøger Jensens indlæg er langt - det er sandt - men han har nogle ting, som er relevante for en del af os, og det er for billigt at affærdige hans indlæg på denne måde. Hvis der var færre billeder af HB-medlemmer i bladet, ville man måske kunne bringe lidt længere indlæg fra medlemmerne, hvilket må betragtes som langt vigtigere.

Grete Jensen,
Fritse Frangø

Modtaget d. 4.12.81

Kommentar:

Redaktionens retningslinier er, at debatindlæg over én spalte kan returneres eller beskæres. Grundet konflikten har dette ikke været håndhævet. Redaktionen.

Hvad vil Kreds Københavns amt?

Københavns amtskreds fik overstået sin generalforsamling. Man havde valgt en større sal end vor egen i Randersgade til dette formål - forventningerne til deltagerantallet blev ikke skuffet - vi sad ligeså klemte som vi plejer.

Mødeforløbet gik som smurt - det hele var veltilrettelagt og arrangørerne velforberejdet. Medlemmerne havde fået udsendt en forsvarlig bunke tryksager forinden.

Fire ordstyrere holdt styr på forsamlingen - der var et utal af indlæg, - efterhånden, på grund af tidnød, med stærkt reduceret taletid, og der var et utal af afstemninger, så dirigenterne havde travlt.

Formand, afdelingssekretær, bestyrelsesmedlemmer og repræsentanter blev valgt med stor majoritet. Alligevel sad nok mange tilbage med en følelse af, at ikke alt er som det burde være.

Gennem de senere år har der i vores kreds udskilt sig en gruppe - den såkaldte diffuse venstrefløj - som er karakteriseret ved et stærkt engagement i foreningen - stor aktivitet og initiativ - flittigt fremmøde ved tillidsmandsmøder og i løn- og klubudvalget, og som derved, naturlig nok, er blevet toneangivende i kredsforeningen, og har opnået en solid og trofast opbakning i nogle af klubberne i Københavns amt. På generalforsamlingen i år erobrede gruppen scenen fuldstændigt. De var forfattere til de fremlagte forslag, som blev vedtaget, - de besatte dirigentposterne, de vandt afstemningerne, der skete ved håndsoprækning, de blev indvalgt til alle poster i bestyrelse og repræsentantskab. Resultatet heraf er, at formand, afdelingssekretær, bestyrelse og repræsentanter er en enig blok.

Man må således, som konsekvens heraf forvente, at der ikke vil komme splittelse og uenighed i kredsens bestyrelsesarbejde - men hvordan bliver forholdene for annerledes tænkende? Får vi et hårdt flertalsstyre - eller vil vore valgte repræsentanter vise evne til at lade mindretalsønsker og meninger komme frem? Vil man lytte til de anderledes tænkende og lade deres meninger få indflydelse i beslutningerne - således som det bør være i ægte demokratiske forhandlinger? Er

Hvad vil...

der vilje til at finde kompromiser?

Spørgsmålet er meget relevant idet disse toneangivende kollegaer klart har markeret, at de vil arbejde for overgang til overenskomstsættelse for alle, og at de ikke ønsker forhandling om de 225 stillinger i lr. 18, der opnåedes ved konflikten, hvis betingelserne for at opnå lønfremgangen er andet en rene anciennitetskriterier. Disse holdninger er der langt fra enighed om i kredsen.

Ved tidligere lejligheder har gruppen udskilt sig med egne meninger, f.eks. under konflikten omkring optrappingsplanen. I dette spørgsmål var de i mindretal ved det landsdækkende tillidsmandsmøde i Ålborg. De accepterede ikke dette - kritiserede afstemningen herom og har siden i beretningen fra løn- og klubudvalget kritiseret, at DS ikke var enig med dem. Disse kendsgerninger skal ses i lyset af, at den nævnte gruppe opnåede ca. 2/3 flertal ved generalforsamlingen ved afstemninger og valg. De fremmødte medlemmer udgjorde ca. 1/4 af det samlede medlemstal - foreløbig ved vi således, at kun ca. 1/5 af medlemmerne bakker gruppe op.

Hvad mener det tavse flertal - de 3/4 af medlemmerne i Københavns amt, der ikke var mødt frem? Ønsker man indflydelse på beslutningerne - specielt hvis man er uenige i arbejdsprogram m.m. - er det nu debatten skal igang. Vi kunne passende begynde med de to varme sager: Overenskomstsættelse til alle? Nej tak til de 225 stillinger?

Anne Andersen
KAS Glostrup

Modtaget d. 4.12.81

Svar til Henrik Mathiasen

Om at have begge ben solidt plantet i den blå luft

Det er svært at argumentere imod synspunktet: »At med begge ben i luften løber, springer eller flyver du«. (jfr. Henrik Mathiasens indlæg i Socialrådgiveren nr. 24, s.11). Jeg forstår det udtryk som, at med begge ben plantet i den blå luft går det fremad; eller HVA? Problemet er ikke helt uden fortilfælde. Der er jo historien

om manden der kunne gå på vandet, den var der mange der fulgte ideologien i, men hvad kom der ud af det - mange præster men meget lidt paradis.

Nu mener jeg ikke, at Dansk Socialrådgiverforening er beåndet med en ny messias ved Henrik, men jeg frygter lidt, at DS er angrebet af ideologien: »Det er ligemeget om hvem der har flertallet - VI har ret, og det må flertallet acceptere. Utopistens eneste vej til utopia.

Fortsæt/stands kampen

Om spørgsmålet fortsæt/stands kampen er kompromissvaret: »Kom levende og sejrig ud af kampen«.

Det var det mindretallet - realisterne - gang på gang fremførte. Men hvordan forholdt f.eks. tillidsmændene og flertallet i HB sig til dette synspunkt.

Realisterne fremførte på Ålborg tillidsmandsmødet synspunktet således: »Strejken kan slutte på 3 måder:

1. ved at een af parterne giver op og kapitulerer,
2. ved at der findes en forligsløsning
3. ved at DS bliver reddet af Gong-Gongen (regeringsindgreb).

Vi tror ikke på at de kommunale arbejdsgivere kapitulerer og vi ønsker ej heller at komme i den situation. Vi er modstandere af et regeringsindgreb. Vi må derfor indse at strejken skal slutte ved et forlig. Forhandlingerne til dette forlig skal begynde nu og de skal pågå medens vi står stærkt og bliver stærkere - ikke når vi står stærkest og kun kan blive svagere«.

Denne linie fik medhold ved afstemningen idet 102 stemte for forhandling, 37 stemte imod. Den modsatte linie (Søren Andersens og Henrik Mathiasens oplæg) fik 29 JA stemmer medens 176 stemte imod intensivering af kampen og udsættelse af forhandlingerne.

Disse beslutninger blev faktisk gentaget/understreget på Tillidsmandsmødet i Århus. Realisterne havde altså begge ben dybt plantet i tillidsmændenes/medlemmernes opfattelse af situationen.

Det utopinistiske flertal i hovedbestyrelsen opfattede demokratiet anderledes end hvad stemmetallet viste. Flertallet opfattede nemlig at de havde ret - og det måtte flertallet af tillidsmænd så bøje sig for; derfor blev realisterne hovedfjenden og denne hovedfjende ofrede det utopinistiske flertal al sin opmærksomhed, således at flertallet i HB glemte strategi og mobilisering

overfor »bi-fjenden« de kommunale arbejdsgivere.

SF giver mulighed for differentieret synspunkt

Der er i SF enighed om at SF ikke skal blande sig i faglig kamp. Det er arbejdsmarkedets parter der selv afgør sine stridsspørgsmål uden partipolitisk indblanding.

Jeg fastholder mit synspunkt, at de 5 i hovedbestyrelsen traf deres beslutning om KTU-forliget mere ud fra parti-politiske hensyn end af hensyn til Dansk Socialrådgiverforening.

Carsten Andersen

Modtaget d. 11.12.81

Anmeldelser

Retfærd nr. 18.

Politisk Revys forlag.
Pris kr. 50,- abonnement kr. 150,-
(4 numre á ca. 110 s.).

Tidsskriftet Retfærd har netop udsendt nr. 18, der har *det kommunale selvstyre* som gennemgående tema. I en række artikler behandles forskellige retlige spørgsmål med relation til kommunernes styre og forvaltning.

I en artikel om *kommunestyrets krise* vurderer Carsten M. Henrichsen de kommunalpolitiske fremtidsmuligheder med baggrund i KL's debatoplæg fra 1979 og 1980. Det *selvstyre* vedrørende lokale fællesskabsopgaver, der oprindeligt var kommunestyrets kendetegn, ser han som en modsætning til den kommunale *selvforvaltning*, der har udviklet sig ved at kommunerne i dag har en traditionel forvaltningsrolle som lokalt led i det samlede administrative system. Kommunestyrets udviklingsmuligheder afhænger efter Henrichsens opfattelse af, om det kan lykkes at forene hensynet til øget borgerindflydelse med hensynet til en koordineret indsats over for problemerne.

Svend Askær beskæftiger sig med *mindretals ytringsfrihed i kommunalplanlægningsdebatten*. Kommuneplanloven indholder ingen præcisering af, hvordan § 6-redegørelsen skal udarbejdes. Dette har givet anledning til problemer i nogle tilfælde, hvor der i kommunalbestyrelsen har været uenighed om redegørelsens indhold.

Det er da sket, at mindretallets opfattelse er blevet henvist til et særskilt tillæg til flertallets redegørelse - et tillæg som udsendes senere og som, i modsætning til flertalsredagørelsen, ikke måtte indholde illustrationer, billeder m.v. Planstyrelsen har i juli 1980 henstillet til kommunalbestyrelserne at offentliggøre mindretalsudtalelser som forudsat ved lovens vedtagelse i folketinget. Askær understreger, at hvis formålet med § 6-redegørelsen - offentlig debat om planlægningens målsætning og indhold - skal realiseres, må mindretal sikres samme muligheder for at komme til orde som flertallet.

Kommunerne og bistandsloven er emnet for en artikel af Glen Varmer. Med udgangspunkt i de ændringer af kontanthjælpsreglerne, som trådte i kraft 1. januar 1981, påvises det at socialministeriets cirkulærer m.v. på visse punkter foreskriver begrænsninger, som går langt videre end der er dækning for i lovteksten. Det konkluderes, at sådanne cirkulærebestemmelser formentlig kan bidrage til at flere socialudvalg bliver deres beføjelser som selvstændige forvaltningsorganer mere bevidst.

I oktober 1980 blev der afsagt dom i cpr-sagen, der handlede om Danmarks Statistiks adgang til at kræve sociale klienters cpr-numre indberettet fra kommunerne til brug for bistandslovstatistikken. Viggo Knudsen analyserer cpr-sagen og det kommunale selvstyre og fremhæver, at konkurrenceforholdet mellem Danmarks Statistik og Kommunedata er den egentlige forklaring på konflikten om cpr-numrene. Danmarks Statistik havde behov for at få fastslået sin adgang til at afkræve kommunerne oplysninger, herunder oplysninger, som Kommunedata ellers kunne have fået monopol på. På denne baggrund kan Kommunedata betragtes som Danmarks Statistiks virkelige modpart i sagen.

Retfærds tema om det kommunale selvstyre indeholder yderligere artikler om stat og kommune, nærdemokrati - nogle retlige refleksioner over et populært begreb, borgerdeltagelse i det kommunale selvstyre, om Krik Vig-sagen og endelig en kommentar om personlige erfaringer med selvstyret gennem ansættelse som juridisk konsulent på et Københavns socialcenter.

De fleste artikler er skrevet af jurister, men både emnerne og fremstillingsformen må bevirke, at temanummeret har betydelig interesse for alle, der arbejder med og i det kommunale selvstyre.

Jens Vedsted-Hansen
Kandidatstipendiat, AUC.

Juleevangeliet

Men det skete i de dage, at der udgik en befaling at der i året 1981 skulle indgås nye overenskomster. Det var de første frie overenskomstforhandlinger som skete mens Anker Jørgensen var Landshøvding i Danmark.

Og da det var decentrale okforhandlinger gik alle organisationer hen for at forhandle hver til sin arbejdsgiver, nogle i flok men andre helt helt alene.

Og fordi DS var af KTU's hus og slægt, drog også DS op fra Toldbodgade - til forretningsstrøget - til Gyldenløvesgade 11, som hedder Kommunernes Landsforening, for at forhandle - med rådighedstillæg sin dyrebare ejendom, som var frugt-sommelig.

Og det skete, mens de var der, kom tiden - da det udløb.

Og DS fødte sin strejke, den førstefødte, og aktionerede for den og skrev om den i aviserne og lavede sin egen avis, thi næsten alle andre overenskomstforhandlinger var forhandlet færdig og der var ro på området.

I samme egn var der medlemmer, som demonstrerede i gaderne og lavede blokade for at beskytte strejken.

Og en engel stod for dem, og englens herlighed strålede om dem, og de blev grebet af stor frygt. Men englen sagde til dem: »Frygt ikke, thi jeg forkynder Eder en stor glæde, som skal være for hele folket. Hvis vi står sammen og kæmper, får vi 35 timers arbejdsuge og lønramme 18-23«.

Og i det samme var der med englen en mangfoldig himmelsk hærske som lovpriste Marx og sagde: »Ære være Marx i det højeste! og på jorden fred i mennesker der har hans velbehag«.

Og socialrådgiverne kæmpede videre. De strejkede - demonstrerede - lavede fysisk blokade - støttefester og mange flere gode ting og sager.

Men 35 timers kravet blev til forsvar for de 40 timer og kravene om LR 18-23 blev til kravet om betaling for overbejde.

Kravet om længere ferie blev dog indfriet for nogen - de fik 6 uger dog uden løn.

De kommunale arbejdsgivere viste sit sande jeg og andre forræderiske organisationer blev afsløret.

Da socialrådgiverne havde set det, fortalte de hvad der var blevet sagt til dem og hvad de havde set.

Og alle som hørte det, undrede sig over det.

Men DS glemte alle disse ord i sit hjerte og grundede over dem.

Selvom kampen endte med et nederlag lærte den os meget.

Fortalte os om de fantastiske ressourcer vi er i besiddelse af.

Sammenholdet.

Den eksplosive faglige udvikling, hver især gennemløb samlet i en kollektiv udvikling af vores fagforening.

Lad os tage i lære af dette - så vi videre kan udvikle vores fagforening i rigtig retning.

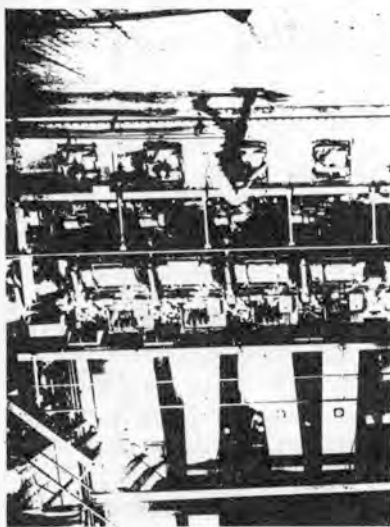
Vi valgte et motto - »Det lønner sig at kæmpe« lad os stå ved det - men at vi vurderer situationen mere og er bedre til at opstille kampmål - hvor vi tager hensyn til det våbenarsenal vi er i besiddelse af.

Men ikke glemmer den historiske opgave vi har - at fravriste borgerskabets magtposition og opbygge et alternativt solidarisk samfund.

Så, vi folket, kan erobre magten og æren i al evighed.

God jul og godt Nytår

NYT SMÅSKRIFT



TEORI OG METODEUNDERVISNING

- I relation til socialt arbejdes udvikling

I Dansk Socialrådgiverforenings 3. småskrift belyser forfatteren, Souschef ved Den sociale Højskole i København, socialrådgiver *Tine Egelund*, udviklingen af socialrådgiveruddannelsens fag - Teori og Metode - i forskellige perioder fra uddannelsens start i 1937.

Formålet har været:

- at beskrive periodens sociale arbejde/undervisning,
- at kortlægge teorigrundlaget for praksis og undervisning,
- at vurdere de værdier, der bevidst er lagt til grund for arbejdet,
- at vurdere fordele og ulemper for udviklingen.

Småskriftet er på 38 sider og koster kr. 20,00 incl. moms.

Fås ved henvendelse til:

**Dansk Socialrådgiverforening,
Toldbodgade 19A
1253 København K.
tlf. 01- 14 30 33 dgl. kl. 10-15.**

Samme serie:

- »Opsøgende og forebyggende arbejde i offentligt regi« (kr. 25.00)
- »Socialrådgivning i særforsoget - historie, udlægning, fremtiden« (kr. 30.00)



**SOCIALT
ARBEJDE
-TEORI OG
PRAKSIS**

HB og udvalg

Orientering fra lønudvalget

**Orientering fra Lønudvalgsmø-
de den 26. oktober 1981.**

Meddelelser

Til LU-mødets dagsorden blev udsendt cirkulære om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken LP nr. 057/81 af 24.8.81.

Kurt Eriksen orienterede om, at man i Århus kommune er igang med at indgå rådighedsvagtaftale. LU besluttede, at aftalen udsendes i TM-avisen så snart den foreligger.

Der vil blive udsendt nye løntabeller midt i november.

Overenskomster

Følgende overenskomster er endnu ikke færdigforhandlet:

Flygtningehjælpen, afventer møde.

Kofoeds Skole, klubben har udarbejdet krav.

Statskonsulenterne, endnu ikke resultat af utallige rykkere for forhandlingsdato.

Studenterrådgivningen, bestyrelsen rejser krav om overenskomstmæssig dækning over for undervisningsministeriet.

Amtsrådsforeningen, udkast til overenskomst foreligger, LU besluttede forud for forhandling at præcisere uklare spørgsmål skriftligt.

DS har bedt om forhandling med samtlige arbejdsgivere for at få afklaret spørgsmålet om rådighedstjeneste for socialrådgivere ansat på ungdomscentre og døgninstitutioner, hvor socialrådgivere udfører rådighedstjeneste.

Kommunernes Landsforening, forventes hurtigt færdigbehandlet.

Foreningen af kommuner i Københavns Amt, forventes ligeledes hurtigt færdigbehandlet. Der er aftale teknisk drøftelse den 21.10.

Frederiksberg, vi har endnu ikke modtaget udkast til overenskomst på trods af, at vi flere gange har rykket.

Københavns kommune, udkast foreligger, der er aftalt møde den 3.11.

Under dette punkt blev der orienteret om, at der for tiden var problemer med at få ansat socialrådgivere i Københavns Kommune. Kommunen

henholder sig til, at der findes en kvotaftale på assistentstillinger som først skal overholdes. LU afventer nærmere orientering fra klubben.

Det private område, arbejdsgruppen vedrørende fornyelse af standardoverenskomster arbejder på udkast til forelæggelse i LU inden 1/12.

Der blev orienteret om, at der inden for det private område er lavet flere aftaler, som giver god lønfremgang.

Plejehjemsforeningerne, kravene er fremsendt.

Kommunal tjenestemandssret

Lov nr. 280 af 10. juni 1981 vedrørende kommunal tjenestemandssret foreligger nu. KTU udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter. LU besluttede, at der på et af de første møder skulle ske en nærmere diskussion af forslaget, hvorefter der udsendes vejledning i socialrådgiveren.

Grønlands hjemmestyre

Der er aftalt møde i november angående overenskomst. Hjemmestyret ønsker at indgå et protokollat til AiD's overenskomst.

Beskæftigelse

LU har ikke ressourcer til at arbejde med beskæftigelsesspørgsmålet i dette år. Vi fandt det imidlertid vigtigt, at der kommer gang i dette arbejde og besluttede at udarbejde et problemkatalog til HB.

Grænseaftaler

Grænseaftaleproblematikken er igen aktuell bl.a. på grund af brev fra HK, hvor der lægges op til forhandlinger om spørgsmålet. LU og HB drøftede spørgsmålet på LU's møde og besluttede at nedsætte en forhandlingsgruppe bestående af:

*Carsten Andersen
Søren Andersen
Carsten Riis
Gitte Vesterlund*

LU fungerer under forhandlingerne som baggrundsgruppe for forhandlingsgruppen.

Lønpolitisk program, retningslinier for omklassificering af de 225 stillinger

LU arbejder på oplæg som planlægges udsendt inden generalforsamlingerne. Vi nåede ikke på dette møde frem til et færdigt oplæg, hvorfor punktet drøftes videre på et ekstraordinært møde den 4/11.

Winnie Kjærdsdam

Fagforenings- kontingent 1982

Ændring i kontingentopkrævningen pr. 1. januar 1982

Aktive medlemmer:

Det månedlige kontingent er fortsat ialt kr. 500,-. Kontingentet vil være sammensat af følgende beløb:

Ordinær fagfore.kont. ... kr. 150,-
Ordinær aktionskont. kr. 10,-
Ekstraord. strejkekont. ... kr. 340,-

Ialt pr. måned kr. 500,-

Det ekstraordinære strejkekontingent vil fortsætte frem til oktober/november 1982, alt afhængig af medlemstallets udvikling.

Passive medlemmer:

Pass. medlemsskab pr. md. . kr. 31,-
Passive medlemmer har tidligere betalt kvartalsvis, dette vil blive ændret til månedsvis opkrævning.

Senior medlemmer

Senior medlemss. pr. år ... kr. 100,-

Ekstraordinære medlemmer

Medlemmer af de studerendes råd og SR pr. år. kr. 20,-

Refusionsordninger

Efter 1.1.82 kan arbejdsløse og deltidsansatte få refunderet strejkekontingent hver måned efter følgende satser:

Alle fuldtidsarbejdsløse (eller medlemmer på sygedagpenge med satte dagpengesats) vil få refunderet ½ af kr. 340 = kr. 170 pr. md.

Refusion til deltidsansatte udgør følgende:

Timer	Refusion	Ialt
0 - 20 timer	½ refusion	kr. 170 pr. md.
21 - 30 timer	¼ refusion	kr. 85 pr. md.
31 -	ingen refusion	

Refusion finder fortsat sted ved henvendelse til kredsforeningskontoret. Af hensyn til den store merarbejdsbyrde det giver for afdelingskontoret, bedes I venligst samle kvitteringer sammen for flere måneder, inden I henvender Jer på kontoret, såfremt I kan undvære penge i en periode.

Kaution for banklån

Mange har haft et ønske om at etable-

re individuelle afdragsordninger til afvikling af kontingentrestancer.

Dette har af administrative grunde ikke været muligt at etablere, men Dansk Socialrådgiverforening kan i stedet tilbyde at kautionere for optagelse af private banklån, til dækning af den opståede restance.

Man kan herefter betale af til sin egen bank og derved undgå sletning

Er du interesseret i en sådan ordning - kontakt *Torben Uldall*, Toldbodgade 19 A, 1253 Kbh. K. tlf. 01- 14 30 33.

Frit lejde til 1. marts 1983

Nogle socialrådgivere har i stedet for at være med til at afvikle vor konfliktgæld valgt den individuelle løsning og meldt sig ud af foreningen. Enten ved brev eller ved sletning.

I den anledning har HB besluttet at det indstilles til repræsentantskabet i februar, at alle socialrådgivere der aktivt arbejder under vort forhandlingsområde eller på anden måde burde være tilknyttet DS som aktivt medlem, pålægges et **ekstraordinært genoptagelsesgebyr** ved genindmeldelse af DS.

Beløbets størrelse fastsættes af repræsentantskabet.

Indtil genoptagelsesgebyret er fastlagt kan alle udmeldte og slettede genindtræde i fagforeningen på ordinær vis.

Dvs. er du udmeldt er det *gratis* at blive genoptaget inden 1. marts 1982.

Er du slettet, kan du genoptages ved betaling af din restance, maksimalt dog kun svarende til 3 mdr. kontingent. Dette gælder ligeledes til 1. marts 1982.

Carsten Riis

formand for økonomiudvalget i DS

Skattefradrag til selvangivel- sen:

Kontingentet til Dansk Socialrådgiverforening i 1981 udgør kr. 4.736,-
Kontingent til FTF-A i 1981 udgør kr. 1.182,-
Samlet fradrag kr. 5.918,-

Alle der har været i strejke kan fuldt ud fratrække kontingentet for strejkeperioden idet der er indeholdt A-skat af de tildelte midler. Så selv om der på de første strejkeudbetalinger var opført et beløb som *kontingent* er dette ikke ensbetydende med at de strejkende har været kontingentfri under strejken - alle udbetalte beløb er beskattet fuldt ud og alle kontingenter er derved fradragsberettigede.

Gruppelivs- forsikring

Opmærksomheden henledes på, at de medlemmer af pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger, som samtidig er omfattet af pensionskassens gruppelivsforsikring, på selvangivelsen for 1981 i henhold til lov om pensionsbeskatning skal opføre den af pensionskassen udrede præmie for gruppelivsforsikringen samtidig med, at et tilsvarende beløb kan fradrages inden for den begrænsede fradragsret på for tiden 3.000,- kr.

Alle medlemmer af pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger er omfattet af gruppelivsforsikringen indtil det fyldte 67. år, medmindre de har stået som hvilkende medlemmer i mere end 6 måneder.

Det beløb, der på selvangivelsen i henhold til foranstående skal opføres som B-indkomst og samtidig fradrages inden for den begrænsede fradragsret, udgør 32,18 kr. for hver måned, medlemmet har været omfattet af gruppelivsforsikringen, svarende til 386,16 kr., hvis medlemmet har været omfattet af gruppelivsforsikringen hele året 1981.

For et ringe antal medlemmer, der efter udtrædelse af pensionskassen har tegnet fortsættelsesforsikring for egen regning, gælder særlige regler, hvorom nærmere oplysning kan indhentes hos *Pensionsforsikringsanstalten, Hamme-
rengade 6, 1267 København K.*

Hvordan er det at gå til generalforsamling

En sær anakronisme

Et gennemgående træk i mange af konfliktlæserbrevene, var at medlemmer opfordrede andre medlemmer til at blive aktive i fagforeningen, i stedet for at melde sig ud (jfv. visse indlæg omkring udmeldelser af foreningen). Redaktionen havde herudfra en snak om, hvordan man egentlig bliver aktiv i en forening. I forbindelse med de nærtstående generalforsamlinger blev vi enige om at opfordre nogle medlemmer til at beskrive deres erfaringer med at gå til generalforsamling i deres kredsforening. Vi bad dem yderligere om at beskrive disse erfaringer i forhold til temaet »hvordan bliver jeg aktiv i min fagforening«.

Nedenstående følger første indlæg, og der vil i de kommende numre komme yderligere artikler.

Redaktionen vil opfordre medlemmerne til at supplere disse bestilte indlæg med egne oplevelser på de nu overståede generalforsamlinger.

Jeg var lidt overvældet, da jeg så det bundt læsestof, som kuerten vedrørende årets generalforsamling indeholdt. Kiggede hurtigt dagsordenen igennem, og hæftede mig specielt ved punktet »Socialt samvær med overraskelser«, - og at vi skulle huske strejke-sangbøgerne.

Da jeg en uges tid senere gik i gang med materialet, var jeg ked af, at jeg ikke var startet noget før. Der er blevet lavet et enormt forarbejde, både centralt og lokalt, og jeg ville gerne have været bedre forberedt. Ville også gerne have haft mulighed for at snakke med andre om papirerne på forhånd. Det, jeg nåede at læse, og som jeg prioriterede, var beretningerne (kredsens og HBs) og et lokalforslag. Hvad angår budgettet, er det klart, at det er vigtigt, men det er simpelthen for voldsomt at tage fat på. Jeg tror, at det må være de færreste, der får sig rimeligt forberedt til generalforsamlingen.

Da jeg skulle afsted fredag aften til første runde var jeg lidt træt ved tanken. Jeg var indimellem blevet opfordret til at tage referat sammen med de øvrige fra konfliktperiodens referentgruppe. Dette var måske én af

grundene til, at jeg ikke faldt for fristelsen til at blive hjemme. En anden grund var nok, at jeg alligevel følte mig opstemt ved tanken om at skulle gense den store forsamling fra konflikten. - Siden lock-outens sidste dag, havde jeg kun deltaget i de små klubmøder på mit eget områdekontor.

Fredag aften skulle jeg ikke referere. Lyttede, og deltog ikke aktivt. Det handlede om »centralt niveau«, men for mig selv var det centrale noget af det, der lå tilbage til om lørdagen.

Generalforsamlingen som institution virker som en sær anakronisme: Beretning, diskussion deraf, afstemning derom, valg o.s.v. Formen er den samme om man går til generalforsamling i sin boligforening eller i sin fagforening. Der mangler tid og mulighed for bredere diskussioner. Måske burde generalforsamlingen i højere grad, også for de menige medlemmer, være summen af ugers forarbejde i arbejdspladsgrupper eller emnegrupper. På denne måde ville hele foretagendet fungere langt mere sammensvejsende, både fagligt og socialt.

Lørdagens debat om kredsens fremtidige arbejde, oplevede jeg som meget god. Der var nok i det væsentlige to hovedopfattelser af, hvordan bestyrelsen skulle arbejde i det kommende år: En modsætning mellem folk, som mente, at bestyrelsens styring og prioritering af aktiviteterne i kredsen skulle strammes, og folk (flertallet /mig selv) som ønskede den eksisterende arbejdsmåde, med relativt selvstyrende arbejdsgrupper opretholdt. - Denne diskussion var god, og der var hele tiden tale om en »blød« debat-form.

Jeg mærkede endnu en gang, hvor meget mere konflikten i foråret og sommeren har fået mig til at forstå de ting, der sker i klubsammenhænge, og på generalforsamlingen. Og det betyder noget, at jeg nu arbejder på et områdekontor, med mange fagfæller, jævnlige fællesmøder og løbende informationer. Tilknytningen til en gruppe, basis-, emne- eller arbejdspladsgruppe, virker uden tvivl aktive-rende på den enkelte, i forhold til at kunne engagere sig i generalforsamlingen.

Konfliktevalueringen var også vigtig. Men den har der på forhånd været arbejdet med i de enkelte klubber og i fællesklubben. Ikke som led i forberedelse til generalforsamlingen, men

med det formål, at få diskuteret og samlet strejkeerfaringerne.

Kirsten 38 år. Uddannet i 69. Har siden marts 81 været ansat i en familie-konsulentklub i Århus kommune. Har førhen arbejdet forskellige mindre steder, f.eks. døgninstitution og psyk. hospital. Også arbejdet 3 år som pædagog, og har haft vikariater og arbejdsledighedsperioder.

**Styrk din
fagforening
vær
aktiv**

Faggrupper

*Hermed indkaldes til
generalforsamling*

Faggruppen af social-rådgivere ansat ved døgninstitutioner for børn og unge

Torsdag den 28. januar 1982, kl. 15.00

På Vandrehjemmet »Djursvold«, Dyrehavevej 9, Gjerrild, 8500 Grenå (tlf. 06-38 41 99). Beliggenhed: Ca. 12 km fra Grenå.

Vi regner med at slutte ca. kl. 18.00, og du er velkommen til at spise med, såfremt du forinden har tilmeldt dig til undertegnede.

NB: Du kan stadig nå at tilmelde dig til det tidligere i bladet annoncerede kursus for døgninstitutionssocialrådgivere, der afholdes sammesteds fra 26.-29. januar.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent, referent og stemmeudvalg.
2. Bestyrelsens beretning (herunder redegørelse for vor situation efter vor udtredelse af den hidtidige døgninstitutionsoverenskomst).
3. Indkomne forslag.
4. Valg til bestyrelsen.
5. Evt.

Beretning vil blive udsendt til faggruppedlemmerne primo januar. Hvis du er usikker på, om bestyrelsen er bekendt med, at du er ansat på en døgninstitution for børn og unge, så kan du ringe til udnævntede og derefter være sikker på at få materialet tilsendt. Du kan ikke regne med, at det er nok, at du har med-delt stillingsskift centralt.

På bestyrelsens vegne,
Lene Bendix, fmd.
tlf. 02- 30 60 24.

Til orientering

International conference, Brighton 1982

International Federation of Social Workers, som er Dansk Socialrådgiverforenings internationale organisation, afholder i år sit symposium i Brighton.

Tema: Trends in Social Welfare. The statutory, voluntary and informal response. The changes to Social Work practise.

Arbejdsformen bliver en blanding af forelæsning, work-shop, studiebesøg m.v.

Sted: University of Sussex, Brighton.
Tid: 23. - 26. august.

Pris: Seminarafgift 45£ inden 1. maj. Efter 1. maj 55£.

Kost og logi: Pr. dag 18.50£ på universitetet.

Sprog: Engelsk, fransk og spansk. Det vil blive forsøgt organiseret grupperejse.

Tilmelding: Eva Hallum, DS sekretariat. Nærmere program kan rekvireres.

Appel

International udtalelse

En gruppe socialrådgivere forsamlet til møde i Bruxelles den 28. november 1981 ønsker at udtrykke vor dybe bekymring for den stadig tilstedeværende trussel mod verdensfreden, skærpet ved atomvåben.

Vi appellerer derfor til regeringen i Sovjet og USA om seriøst at forhandle nedrustningen af atomvåben som en hastesag, og dermed sætte egne interesser til side.

Israel, Danmark, England, Holland, Finland, Spanien, Tyskland, Italien, Belgien, Irland, Luxembourg, Frankrig og Grækenland.

Lokalt

Fagligt grundkursus

Kredsforeningen for Roskilde Amt

Melodi: »Er du trist og har du sorg i sindet«.

Er du træt og har du mistet modet
efter ugers lang og varm lockout
over O og K som os lod vente
trænger vi vist til at komme »out«
der er K og L
der er ARF
Der er Søren A.
og en Vesterlund
vi et kursus for dig vil berede
hvis du smutter ned på Havnevej.

Tid: Lørdag d. 9.1.82 kl. 9.30 - 16.30.

Sted: Afdelingskontoret, Havnevej 5, 4000 Roskilde.

Emne: Overenskomsten - omklassificeringer - lokal forhandling.



klip her

klip her

Navn: cpr:

Adresse:

Arbejdsplads:

Frokost: hvis ja ☐ 25 kr.
hvis nej ☐ 25 kr.

Tilmelding: Skriftligt til afdelingskontoret, Havnevej 5, 4000 Roskilde senest den 5.1.82.

Kreds Københavns amt

Som det fremgår af det materiale, der blev udsendt til generalforsamlingen, skal der på repræsentantskabsmøde i februar 1982 drøftes og tages stilling til forslag til ny struktur for socialrådgiverforeningen. Flere medlemmer har sammen fremsendt lovændringsforslag med henblik på en strukturændring.

I den anledning indkaldes til

Medlemsmøde

onsdag den 20. januar 1982, kl. 19.30
i store sal på Den sociale højskole,
Randersgade 10

med følgende dagsorden:

1. Meddelelser.
2. Orientering om og drøftelse af Struktur:

1. Kort gennemgang af nuværende struktur.
2. En af forslagsstillerne bag de udsendte lovændringsforslag, Birgit Skov Jensen fremlægger og gennemgår de stillede forslag og baggrunden herfor.
3. En repræsentant fra det udvalg under HB, der bl.a. arbejder med forslag til ændret struktur vil fremlægge alternative principper og ideer til en DS-struktur.

3. Eventuelt.

Husk at medbringe materiale vedr. struktur, bl.a. det udsendte med rødt omslag (foreningens love + ændringsforslag).

Samtidig orienteres om, at, der afholdes medlemsmøde igen onsdag den 3. februar 1982, kl. 19.30, ligeledes på DSH, hvor dagsordenen for repræsentantskabsmødet gennemgås.

Det forventes, at kredsens repræsentanter møder op til begge disse medlemsmøder.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Åbent tillidsmandsmøde

onsdag den 13. januar 1981, kl. 19.30
på Den sociale højskole, Randersgade 10

med følgende dagsorden:

1. Meddelelser
2. Gennemgang og drøftelse af de nye aftaler og overenskomster for AiD og FKKA-områderne.
3. Eventuelt.

HB-medlem Søren Andersen vil deltage i mødet.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

**Styrk din
fagforening
vær
aktiv**

Blokader

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokerede stillinger.

**DS's sekretariat
Lønafdelingen**

Blokade mod Fredericia kommune

På baggrund af at Fredericia Kommune fastholder den aftalestridige firing, med øjeblikkelig fratræden af tillidskvinde-suppleant Bente Jensen, meddeler Dansk Socialrådgiverforening blokade mod Fredericia Kommune.

Dette indebærer, at socialrådgivere ikke kan søge eller blive anvist ansættelse i Fredericia Kommune.

**DS's sekretariat
Lønafdelingen**

Stillings- annoncer

Stillingsopslag

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Under stillingsopslag der giver anledning til kommentar fra Dansk Socialrådgiverforening, vil der være henvist til følgende kommentarer:

DS-kommentar: 1

»Stillingsopslaget indeholder en ansøgningsfrist, der er kortere end den aftalte frist i aftale af 1.4.76, indgået mellem det Kommunale Tjenestemandsudvalg (KTU) og de kommunale arbejdsgivere.

DS-kommentar: 2

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

DS-kommentar: 3

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

DS-kommentar: 4

»Fuldtidsforsikrede skal til denne stilling

have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren for at få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

DS-kommentar: 5

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte arbejdsløshedsudvalget (ALU) eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen for det pågældende område, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes. Der henvises til adresselister over kredsforeninger bagest i bladet«.

DS-kommentar: 6

»Blokade. Der henvises til rubrik vedrørende Blokader andetsteds i bladet«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Sidste frist 1982

for indrykning af stillingsannoncer:

Udkommer:

Sidste frist:

nr. 1: 13. januar	13. januar
nr. 2: 27. januar	27. januar
nr. 3: 10. februar	10. februar
nr. 4: 24. februar	24. februar
nr. 5: 10. marts	10. marts
nr. 6: 24. marts	24. marts
nr. 7: 7. april	7. april
nr. 8: 21. april	21. april
nr. 9: 5. maj	5. maj
nr. 10: 19. maj	19. maj
nr. 11: 2. juni	2. juni
nr. 12: 16. juni	16. juni
nr. 13: 30. juni	30. juni
nr. 14: 14. juli	14. juli
nr. 15: 28. juli	28. juli
nr. 16: 11. august	11. august
nr. 17: 25. august	25. august
nr. 18: 8. september	8. september
nr. 19: 22. september	22. september
nr. 20: 6. oktober	6. oktober
nr. 21: 20. oktober	20. oktober
nr. 22: 3. november	3. november
nr. 23: 17. november	17. november
nr. 24: 1. december	1. december
nr. 25: 15. december	15. december
nr. 26: 29. december	

OBS! SIDSTE FRIST

For annonceindlevering til nr. 2 er den 13. januar 1982 og ikke, som meddelt i Socialrådgiveren nr. 25/81, den 6. januar.

Produktionsplan for 1982 meddelt i samme nr. annulleres samtidig og erstattes af ovenstående.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Ved annoncering Husk tidsfrister

København og Frederiksberg Kommune

Bibliotekarforbundet Sagsbehandler søges til Bibliotekarforbundets sekretariat

Arbejdsområde: Sagsbehandleren indgår i en gruppe, hvis hovedopgave er fortolkning af aftale/overenskomster og arbejdsmarkedsbestemmelser og -lovgivning.

Sagsbehandleren skal hovedsagelig beskæftige sig med telefoniske og skriftlige henvendelser fra medlemmerne samt være sekretær for Bibliotekarforbundets tildsmandsudvalg.

Hovedvægten af arbejdet tænkes lagt på kontakt med Bibliotekarforbundets tillidsmænd og klubber, løn- og ansættelsesforhold i FKKA-området samt assisterende bistand inden for arbejdsløshedsområdet. Der må påregnes en vis rejseaktivitet samt arbejde uden for normal arbejdstid.

Løn: K 25 (skalatrín 30-36). Begyndelsesløn 12.145,41 kr. mdl.

Pensionsordning indgår som led i ansættelsen.

Ansøgning: Skriftlig ansøgning med nærmere oplysninger bedes sendt til Bibliotekarforbundets forretningsudvalg på nedenstående adresse.

Ansøgninger skal være Bibliotekarforbundet i hænde senest 14.1.1982.

Bibliotekarforbundet er forhandlingsberettiget organisation for de privat og offentligt ansatte bibliotekarer og har ca. 4.000 medlemmer.

Bibliotekarforbundet
Jagtvej 111
2200 København N.

Københavns amt

Københavns amtskommune Socialcentret Socialrådgiver

søges snarest til socialcentrets rådgivningsgruppe i revaliderings- og pensionsafdelingen.

Arbejdet omfatter konsultativ bistand over for kommunerne i sager om revalidering, beskyttet beskæftigelse, pension m.v. Desuden visitation til revalideringsinstitutioner m.fl. og samarbejde med disse.

Arbejdet foregår i samarbejde med andre faggrupper (læger, jurister m.v.)

Erfaring f.eks. som socialrådgiver i en kommune vil være en fordel. Dertil forudsættes interesse for revalidering og konsulentarbejde, som bl.a. medfører mødevirksomhed med kommunernes sagsbehandlere samt andre udadrettede aktiviteter.

Aflønning i henhold til aftale/overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening, skalatrín 19-26.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved telefonisk henvendelse til Inger Lynge (01) 49 24 33.

Ansøgning, bilagt eksamensbevis og dokumentation for tidligere beskæftigelse, *indsendes senest 6.1.1982 til Socialcentret, Københavns amtskommune, Hvidovrevej 438, 2650 Hvidovre.*

Skovtofte Socialpædagogiske Seminarium

søger fuldtidvikar i sociale fag i perioden 1/3 - 31/12-1982.

Ansøgere skal desuden kunne påtage sig studievejlederfunktionen.

Stillingen kræver kendskab til det socialpædagogiske arbejdsområde, relevant uddannelse samt voksenpædagogisk erfaring.

Seminiariets studiestruktur er problemorienteret/projektorganiseret arbejdsform.

Aflønning: Lønramme 18, tr. 1.

Tiltrædelse: 1/3-1982, evt. før.

Ansøgningsfrist: Mandag d. 11/1-1982 kl. 12.00.

Ansøgningen stiles og sendes til:

Skovtofte Socialpædagogiske Seminarium
Hummeltoftevej 145
2830 Virum.
(tlf. 02- 85 25 11)

Tårnby kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse fra 1. februar 1982.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler med praktisk erfaring inden for bistandslovens arbejdsområde.

Arbejdet vil omfatte klientbehandlende sager i en af forvaltningens rådgivergrupper, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med gruppens øvrige medlemmer.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. aftale eller overenskomst indgået med faglige organisationer.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis med oplysning om tidligere ansættelse m.v. må være **Tårnby Kommunalbestyrelse, Tårnby Rådhus, 2770 Kastrup, i hænde senest 5. januar 1982.**

Værløse kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som deltidsbeskæftiget sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1.2.1982.

Den ugentlige arbejdstid er 31 timer.

Arbejdsområdet omfatter vejledning og rådgivning samt sagsbehandling for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap. Stillingen er tilknyttet en særlig gruppe, der varetager ovennævnte arbejdsopgaver. Gruppen er organisatorisk placeret i forvaltningens omsorgsafdeling.

Stillingen ønskes besat med enten en kommunalt uddannet inden for bistandsområdet, en socialrådgiver eller en person med anden relevant uddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende aftale. Varig ansættelse som tjenestemand kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Grethe Bram Nissen, tlf. (02) 48 01 00, lokal 332.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. *indsendes senest den 6.1.1982 til Værløse kommune, løn- og personalekontoret, Stiager 2, 3500 Værløse.*

Værløse kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I en af bistandsafdelingens 3 sagsbehandlergrupper er en 40 timers stilling ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet omfatter sagsbehandling inden for bistandsområdet (undtagen vidtgående caps- og hjælpemidler) samt ansøgninger om førtidspensioner.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet inden for bistandsområdet.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Randi Andersen, tlf. (02) 48 01 00, lokal 341.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbevis og anbefalinger indsendes *senest den 6.1.1982 til Værløse kommune, løn- og personalekontoret, Stiager 2, 3500 Værløse.*

Albertslund kommune Social- og sundhedsforvaltningen 2 sagsbehandlere

To stillinger som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsgrupper, på henholdsvis 33,33 og 40 timer ugentlig, er ledig til besættelse pr. 1. februar 1982 eller snarest derefter.

Stillingerne kan søges af kommunalt uddannede sagsbehandlere eller socialrådgivere. Ansættelsen sker som tjenestemand på prøve i 2 år.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende aftale.

Ansøgning bilagt kopi af relevante eksamensbeviser samt eventuelle anbefalinger bedes *senest torsdag den 7. januar 1982* indsendt til **Albertslund kommune, Personalekontoret, rådhuset, 2620 Albertslund**, mærket 68/81.

Albertslund kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En fuldtidsstilling som sagsbehandler i pensionskontorets behandlergruppe er ledig til besættelse snarest muligt.

Pensionskontoret, der er opdelt i en behandler- og regnskabsgruppe, administrerer blandt andet pensionslovene, loven om boligydelse og hjælpemidler efter bistandsloven. Endvidere forberedes sager til revaliderings- og pensionsnævnet om førtidspensioner og automobil lån.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet medarbejder eller en socialrådgiver. Ansættelsen sker som tjenestemand på prøve i 2 år.

Aflønning sker i henhold til gældende aftale.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Jytte Petersen, tlf. 02- 64 96 10, lokal 341.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af relevante eksamensbeviser, bedes indsendt *senest den 7. januar 1982*, til **Albertslund kommune, Personalekontoret, Rådhuset, 2620 Albertslund**. Mærket 69/81.

Albertslund kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler til rådgivningskontor

En stilling i kommunens jobrådgivning er ledig, og der søges en kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver til snarlig tiltrædelse.

I jobrådgivningen ydes vejledning og informationsvirksomhed om arbejds- og uddannelsesmuligheder til arbejdssøgende, f.eks. unge arbejdsløse, langtidsledige, bistandsmodtagere.

Endvidere har jobrådgivningen til opgave at udarbejde og gennemføre beskæftigelsesprojekter for grupper af arbejdsløse som særligt er vanskelige at få i arbejde eller i uddannelse.

Det forudsættes, at den pågældende har

et godt kendskab til arbejdsforholdene i private virksomheder og til uddannelsesmuligheder.

Ansættelsen sker som tjenestemand på prøve i 2 år. Løn- og ansættelsesvilkår sker iøvrigt i henhold til aftale indgået mellem Foreningen af kommuner i Københavns Amt og vedkommendes faglige organisation.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til tlf. (02) 64 96 10, lokal 428 Lise Rangvid, eller lokal 227 Leif Mathiasen.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse, anbefalinger samt kopi af relevante eksamensbeviser, bedes indsendt til **Albertslund kommune, Personalekontoret, Rådhuset, 2620 Albertslund**, *senest den 7. januar 1982*, mærket 71/81.

Frederiksborg amt

Helsingør kommune Skole- og fritidsforvaltningen Deltidsbeskæftiget socialrådgiver

Hermed opslås en nyoprettet stilling som deltidsbeskæftiget socialrådgiver (20 timer ugentlig) ved pædagogisk psykologisk rådgivning til besættelse snarest.

Socialrådgiveren vil indgå i et team bestående af skolepsykologer, kliniske psykologer, socialrådgiver og konsulenter.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ledende skolepsykolog Leif Leonhardt tlf. (02) 21 25 25.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt afskrifter af eksamensbeviser og anbefalinger, bedes *senest den 8.1.1982* fremsendt til **Helsingør kommune, skole- og fritidsforvaltningen, Strandpromenaden 3, 3000 Helsingør**.

HELSINGØR BYRÅD.

Karlebo kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i forvaltningens pensionsafdeling er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en kommunal- eller socialrådgiver uddannet medarbejder med kendskab og erfaring inden for pensionslovgivningens områder.

Kendskab til bistandslovens områder vedrørende kontanthjælp, rådgivning og hjælpeforanstaltninger vil være en fordel, idet pensionsgruppen forestår administrationen af dette område over for familier, hvori indgår en pensionist.

Aflønning sker i henhold til aftale mellem de forhandlingsberettigede organisationer.

For kommunaluddannede med socialformidleruddannelse og nogle års erfaring inden for arbejdsområdet vil man forsøge stillingen indplaceret i lønramme K 18.

Yderligere oplysninger kan indhentes på tlf. 02- 86 44 11, lokal 310, afdelingsleder Gerda Mejlby.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt til **Karlebo byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal**, *senest den 8. januar 1982*.

Karlebo byråd
den 22.12.1981.

Karlebo kommune Rådgiver til bistandsafdeling

En kommunalt eller socialrådgiveruddannet medarbejder til en ledigbleven stilling søges, med tiltrædelse snarest muligt.

Bistandsafdelingen er opdelt i 2 geografiske områder, og til hvert område er der knyttet 2 sekretariater, der er normeret således, at der er ca. 20 ugentlige sekretærtimer til rådighed pr. rådgiver.

Ansøgere med kendskab og erfaring inden for bistandslovens områder vedr. kontanthjælp, rådgivning og hjælpeforanstaltninger, vil blive foretrukket.

Aflønning sker i h.t. aftale mellem de forhandlingsberettigede organisationer.

For kommunalt uddannede med socialformidleruddannelse og nogle års erfaring i arbejdet i en bistandsafdeling, vil man forsøge stillingen indplaceret i lønramme K 18.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos afdelingsleder Jørgen Klausen, på tlf. 02- 86 44 11, lok. 369.

Ansøgningen indsendes *inden den 6.1.1982* til **Karlebo byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal**.

Karlebo byråd,
den 1.12.1981.

Roskilde amt

Plekehjemsforeningen for børn og unge i Roskilde Amt

En stilling som kurator opslås herved ledig til besættelse 1. marts 1982 eller senere.

Arbejdet består af forundersøgelse af nye plejehjem, placering af og tilsyn med børn og unge i familiepleje.

Ansøgere må have erfaring i arbejdet med børn og unge, samt være i stand til at formidle et tæt samarbejde mellem barnets forældre, plejeforældre og Socialforvaltningen.

Ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem DS, DSL, HK og De danske Plejehjemsforeninger.

Nærmere oplysninger kan indhentes på foreningens kontor; tlf.nr. 02- 37 32 32. Ansøgningsfristen udløber *den 22. januar 1982*.

Ansøgningen bedes stilet til **bestyrelsen for Plejehjemsforeningen for børn og unge i Roskilde Amt, Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde**.



Roskilde kommune Social- og sundhedsforvaltningen

Ved social- og sundhedsforvaltningen er følgende stillinger ledige til besættelse 1. februar 1982 eller efter nærmere aftale.

Deltidsansættelse er mulig.

Bistandsafdelingen

En stilling som sagsbehandler ønskes besat med en kommunalt eller socialrådgiveruddannet medarbejder med såvel teoretisk som praktisk uddannelse inden for bistandslovens område.

Pensionsafdelingen

Til opsøgende virksomhed inden for pensionistområdet søges 2 socialrådgivere eller kommunalt uddannede medarbejdere med kendskab til pensionslovgivning og diverse omsorgsforanstaltninger. Medarbejderne skal selvstændigt kunne opøge og rådgive klienterne samt formidle fornøden kontakt til omsorgs- og plejehjemsforebyggende foranstaltninger. Medarbejderne forestår endvidere forberedelsen af ansøgninger om førtidspension.

Løn- og ansættelsesforhold for alle stillinger vil ske i henhold til gældende aftale/overenskomst.

Ansøgning, bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse, stiles til Roskilde byråd og indsendes til personalekontoret, Rådhuset, 4000 Roskilde, senest den 15. januar 1982.

Ansøgningerne bedes mærkes således, at der ikke er tvivl om, hvilken stilling der søges.

Social- og sundhedsforvaltningen,
den 15. december 1981.

Holbæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlere

Ved social- og sundhedsforvaltningen i Holbæk er 2 nyoprettede stillinger som sagsbehandlere ledige til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet vil hovedsageligt omfatte klientbehandlende sager herunder familiesager med opsøgende arbejde, økonomisager, ansøgninger om førtidspension m.v., hvorfor stillingerne ønskes besat med kommunalt uddannede sagsbehandlere/socialrådgivere med erfaring inden for bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse på telefon (03) 43 93 11, lokal 242.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. udtalelser, indsendes senest den 10. januar 1982 til Holbæk kommune, Byrådssekretariatet, Jernbanevej 6, 4300 Holbæk.

Byrådssekretariatet,
den 23.12.81.

Vestsjællands amt



Slagelse Arbejdsformidlingen

En midlertidig stilling som erhvervsvejleder er ledig til besættelse snarest muligt med tjenestested indtil videre ved arbejdsformidlingskontoret i Slagelse.

Tlf.: (03) 52 08 48.

Lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) midlertidig kr. 112.751,- kr. 150.364,-.

Ansættelse finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almenne kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen **Erhvervsvejleder** i erhvervskartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bilagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og anbefalinger stiles til arbejdsdirektoratet og indsendes til ovennævnte arbejdsformidlingskontor, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefoniske henvendelse.

Udløber den 15/1 1982.

Arbejdsdirektoratet.

Holbæk amts Plejehjemsforening Kurator

Holbæk Amts Plejehjemsforening søger en kvalificeret og interesseret medarbejder 40 timer ugentligt, (socialpædagog,

socialrådgiver eller med tilsvarende forudsætning) til arbejdet med anbringelse af børn og unge i familiepleje.

Pågældende må kunne gå ind i et godt samarbejde med foreningens øvrige 13 kuratorer om opgaver, der omfatter anbringelse af og tilsyn med børn og unge i private plejehjem, socialpædagogisk støtte til plejeforældre, samt kontakt med kommuner, skolepsykologiske kontorer, biologiske forældre m.v.

Stillingen er normeret i lønramme K 17 for socialrådgivere og socialpædagoger med årskursus og mindst 6 års anciennitet - og i lønramme K 14 for medarbejdere med anden tilsvarende uddannelse.

Ansættelse (herunder pensionsordning) iøvrigt efter overenskomst med DS, DSL og HK.

Der ydes kørselsgodtgørelse og timepenge efter statens regler.

foreningen har gennemsnitligt ca. 360 børn i familiepleje.

Nærmere oplysninger kan indhentes hos foreningens ledende kurator Henning Christensen - tlf. (03) 43 47 00.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v. bedes indsendt til foreningens bestyrelse, Kalundborgvej 255 A, 4300 Holbæk, senest fredag den 15. januar 1982.

Storstrøms amt

Maribo kommune Sagsbehandler til rådgivergruppe

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse 1. januar 1982.

Arbejdstiden er 40 timer ugentligt og arbejdsområdet er sagsbehandling efter bistandsloven. Rådgivergruppen er normeret med 1 fuldmægtig og 5 sagsbehandlere samt 1,6 sekretær.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet med erfaring inden for dette område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK, henholdsvis lønramme K 14/17 (19/26) og lønramme K 10/12 (15/21).

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Bent W. Olsen, tlf. (03) 88 08 00, lokal 224.

Ansøgning vedlagt bevis for uddannelse og oplysning om tidligere beskæftigelse samt evt. udtalelser fremsendes til Maribo kommune, personalekontoret, rådhuset, 4930 Maribo, senest den 6. januar 1982.

Fyns amt

Faaborg kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse snarest.

Fortsættes

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale med erfaring i socialt arbejde.

Aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende personaleorganisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 7. januar 1982 til:

Faaborg kommune
Socialudvalget
Rådhuset, Mellemgade 15
5600 Faaborg

Årslev kommune **Vikar/socialrådgiver**

søges i 10 måneder fra 1. januar 1982 eller snarest muligt.

Arbejdsområdet omfatter bl.a. rådgivning, vejledning, herunder børn og unge, kontanthjælp, revalidering, førtidspensionsansøgninger m.v.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Lauge Olesen el-

ler socialrådgiver Asger Steen, tlf. (09) 99 14 27.

Løn efter overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening.

Skriftlig ansøgning med oplysning om uddannelse, kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger bedes sendt til **Årslev kommune, Bystævnet 21, 5792 Årslev, inden den 5. januar.**

Odense kommune **Socialrådgiver/assistent**

Til områdekontor Centrums familieafdeling søges med tiltrædelse snarest muligt en fuldtidsbeskæftiget socialrådgiver/kommunalt uddannet assistent.

Arbejdsområdet vil blive sagsbehandling indenfor bistandslovområdet.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst/aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK.

Jobnr. 3120 skal anføres på kuvert og ansøgning.

Ansøgning stiles til **Odense kommune, Rådhuset, 5000 Odense C, senest 14 dage fra annoncens dato.**

Nordborg kommune **søger 2 sagsbehandlere**

Til vores 2 sikringsgrupper søges 2 socialrådgivere/kommunalt uddannede sagsbehandlere. Den ene af stillingerne er nyoprettet.

Arbejdsområdet omfatter kontanthjælp, flyttehjælp, uddannelseshjælp, sager med arbejdsprøvning, etablering af beskyttede arbejdspladser, sager med familieproblemer og sager med økonomiske problemer m.v. Arbejdsområdet omfatter ikke sager vedrørende børn og unge.

Nordborg kommune er en lille hyggelig kommune med 15.300 indbyggere, beliggende på det skønne Als.

Har du børn, vil der kunne tilbydes børnepasningsmuligheder, ligesom vi vil være dig behjælpelig med at skaffe bolig.

Din ansøgning skal sendes til **Nordborg Byråd, Rådhuset, 6430 Nordborg senest den 5. januar 1982.** Du er velkommen til at rette henvendelse til ekspeditionssekretær Georg Dahl på telefon 04- 45 04 15, lokal 110.

For den ene stillings vedkommende er der tale om et genopslag. Stillingen har været annonceret i »Socialrådgiveren«.

På gensyn,
Sikringsgrupperne.

Sønderjyllands amt

Rødding kommune **Sagsbehandler**

Ved social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er en stilling ledig til besættelse pr. 1. februar 1982 eller snarest derefter.

Bistandsafdelingen er organiseret således, at den til betjening af kommunens ca. 11.000 indbyggere i øjeblikket har en rådgivergruppe med ialt 4 fuldtidsbeskæftigede medarbejdere. Herudover 1 deltidsansat medarbejder beskæftiget med forberedelse af pensionssager, motorkøretøjsansøgninger samt personlige tillæg.

Bistandsafdelingen er i øjeblikket under omstrukturering, hvorefter det er tanken, at 2 sagsbehandlere skal beskæftige sig med kontanthjælp og visitation, mens 3 sagsbehandlere udfører de resterende arbejdsopgaver. Ny medarbejder søges således til beskæftigelse ved kontanthjælp samt visitation.

Ansøgere må have kommunal uddannelse som socialrådgiver eller relevant kommunal uddannelse og være positivt indstillet på samarbejde.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til socialchef, Peter Christensen, telefon 04- 84 21 61, lokal 270.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger med videre indsendes senest den 6. januar 1982 til

Det sociale udvalg
Østergade 28
6630 Rødding

Sønderjyllands amtskommune **Socialrådgiver**

En stilling som socialrådgiver ved socialcentrets børnerådgivning opslås herved ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingens indhold vil være, at medvirke til løsningen af socialcentrets forpligtelser over for børn i amtskommunen. Der bliver således tale om rådgivnings- og behandlingsopgaver over for børn med adfærdsvanskeligheder, samt vejledningsopgaver over for personale, der beskæftiger sig med børn.

Der ønskes en medarbejder, som har erfaring med arbejde med børn/unge og famili-er samt har interesse for samarbejde med andre instanser og andre faggrupper.

Den ugentlige arbejdstid er 40 timer i tidsrummet mandag - fredag fra kl. 8.00 - 16.00, hvorved bemærkes, at der er indført flex-tid.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ledende psykolog Henrik Wengel, børnerådgivningen, tlf. (04) 62 50 50, lokal 310.

Ansøgning sendes til **Sønderjyllands amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, Amtsgården, 6200 Åbenrå**, der skal have ansøgningen i hænde *senest den 4. januar 1982.*

DS-kommentar: 1

Ribe amt

Esbjerg kommune **Sagsbehandlervikar**

Til social- og sundhedsforvaltningens afsnit for Bistand/Omsorg, der specielt varetager pensionisters forhold, søges en vikar for rådgiver i tiden 1. februar - 30. juni 1982.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandling arbejde eller socialrådgiveruddannelse. Der lægges vægt på evnen til at formidle en god kontakt til klienterne og et godt samarbejde til de øvrige personalegrupper.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Der ydes kørselsgodtgørelse i henhold til statens regler.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrift af eksamensbevis og anbefalinger sendes inden 15. januar 1982 til **personalekontoret, rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg.**

DS-kommentar: 1 og 5

Århus amt

Hørning kommune Sagsbehandler

En heltidsstilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse fra 1. februar 1982. Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring inden for revalideringsområdet.

Arbejdsområdet vil være revalidering samt deltagelse i almindelig sagsbehandling efter cpr.nr. fordeling.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Hans Gorritzen, tlf. (06) 92 17 33, lokal 223.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes **senest den 27. januar 1982 til social- og sundhedsforvaltningen, Adslevvej, 8362 Hørning.**

Nordjyllands amt

Hanstholm kommune Socialrådgiver/sagsbehandler

Til social- og sundhedsforvaltningen søges pr. 15.1.1982 eller evt. senere en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler.

Arbejdsområdet består bl.a. af daglig behandling af klienthenvendelser, pensionsager og lignende arbejde inden for Bistandslovområdet.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst med relevant fagforbund.

Nærmere oplysninger om stillingen ved henvendelse til socialinspektør Niels Gra-versen, tlf. (07) 96 16 00, lokal 220.

Ansøgninger bedes sendt til:

**Social- og sundhedsforvaltningen,
Fyrvej 83 B
7730 Hanstholm**

senest den 4. januar 1982.

DS-kommentar: 1

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



Til følgende centrale afdelinger/kontorer søger forvaltningen et antal medarbejdere med tjeneste indtil videre de pågældende steder. Løn- og ansættelsesvilkår sker i overensstemmelse med aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den pågældende fag-organisation.

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR BRABRAND. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: 1.1.82 eller snarest derefter. Vikariatet løber i 1 år. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet, skatratr 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet, skatratr 15-21. Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. Ansøgningsfrist: 6.1.82. **Ansøgning mærkes 305/81.**

Genopslag på grund af for få indkomne ansøgninger

FULDMEGTIG, OMRÅDEKONTOR MIDT. Områdekantoret er organiseret i selvstyrende grupper samt en støtte-, koordinerings- og ledelsesgruppe på 5 personer og 2 sekretærer. Det er i denne SKL-gruppe, stillingen er ledig. Områdekantort Midt dækker såvel dele af den indre by som udbygningskvarterer med dertil hørende ofte særlige svære sociale- og tilpasningsmæssige problemer. I stillingen vil specielt indgå varetagelsen af opgaver omkring børn, unge og familier. En ansøger med en bred uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund inden for ovennævnte område og i socialt arbejde som sådan, og med evner og vilje til at støtte (supervisere), koordinere og lede vil blive foretrukket. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn: Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Lønramme K 23 (27/34). Begyndelses/slutløn kr. 11.338,76 - kr. 12.716,32. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til soc.insp. Paul Loch, på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3080. Ansøgningsfrist: 6.1.92. **Ansøgning mærkes 229/81.**

FULDMEGTIG, OMRÅDEKONTOR BRABRAND. Områdekantoret varetager samtlige klientbetjenende funktioner, der er henlagt til Social- og sundhedsforvaltningen. Områdekantoret har et befolkningsmæssigt underlag på ca. 32.000 indbyggere, fordelt på landdistrikter, ældre og nyere villakvarterer samt områder med boligblokke, eksempelvis Gjellerupplanen. Områdekantoret er organiseret i delvist selvstyrende grupper - rådgivergrupper og servicegrupper - samt en støtte-, koordinations- og ledelsesgruppe (SKL-gruppe). SKL-gruppen består af 1 socialinspektør, 1 ekspeditionssekretær, 2 fuldmægtige og 3 deltidsansatte sekretærer, og det er denne gruppe, der skal udvides med en person. En ansøger med en bred uddannelse og erfaringsmæssig baggrund ved socialt arbejde og med evner og vilje til at støtte, supervisere, koordinere og lede, vil blive foretrukket. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: Snarest. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. ramme K 23 (27/34). Begyndelses/slutløn kr. 11.338,76 - kr. 12.716,32. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Karen Krause-Jensen på tlf. (06) 26 00 00, lokal 290. Ansøgningsfrist: 6.1.82. **Ansøgning mærkes 302/81.**

Ansøgninger til ovenstående stillinger bedes sendt til:

**Løn- og personaleafdelingen
Sct. Clemens Torv 10
8100 Århus C.**

SOCIALRÅDGIVERVIKARER, UNGDOMSCENTRETS ambulantsektor. Ungdomscentret er et behandlingssystem for unge, fortrinsvis med problemer omkring stofmisbrug. Vikarerne vil blive tilknyttet en af de to områdegrupper, hvor arbejdet foregår i tæt samarbejde mellem socialrådgivere og pædagoger. Arbejdet vil være en kombination af behandlede, forebyggende og opsøgende arbejde. Skiftende arbejdstider må påregnes i et vist omfang. Arbejdstid 30 timer pr. uge. Tiltrædelse 1.1.1982. Det ene vikariat løber til den 1.12.82. Under forudsætning af en medarbejders orlov, vil der yderligere blive en vikar stilling ledig fra d. 1.1.82 til d. 1.7.82. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Løn: Skatratr 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 7.479,60 - kr. 8.367,30. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Bitten Horwitz, på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3046. Ansøgningsfrist 6.1.82. **Ansøgning mærkes 291/81.**

Ansøgninger bedes sendt til:

**Ungdomscentrets Administration
Åboulevarden 3
8000 Århus C.**

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl.nr.										
Ændring af medl.status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm.benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr. By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand

Karen Søborg
St. Torvegade 1
3700 Rønne
Tlf. arb.: 03-956000
Tlf. pr.v.: 03-957455

Afdelingssekretær

Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. pr.v.: 03-997014
Træffes mandag mellem
17-19. Ellers efter aftale

Kasserer

Karin Rud

Øvrig bestyrelse

Lennart Hansen
Karen Retpen

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand

Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18
Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Øvrig bestyrelse

Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen
Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand

Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. pr.v.: 01-357042
KKS's Kontor
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243434/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
Formanden træffes
efter aftale.

Øvrig bestyrelse:

Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjarnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller
Suppleanter:
Lisbeth Jørgensen
Arne Christiansen
Helge Østergård
Sagsbehandler
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand

Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.v.: 01-682763
Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V.
Tlf.: 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12
Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Afdelingssekretær

Lea Nordentoft

Kasserer

Bente Adler Hansen

Øvrig bestyrelse

Lone Hylander

Bente Jessen

Helle Mundus

Længst ledig liste

Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste

tirsdag i måneden

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. priv.: 02-307317
Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm
Kasserer
Helle Wagner
Øvrig bestyrelse
Ulla Britta Duus
Bodil Borake
Eva Gaihede
Eva Roser

Ribe amt

Kredsformand
Helle Blomhøj
Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11
Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Viborg amt

Kredsformand
Thorkil Larsen
Irisvej 19
8850 Bjerringbo
Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435
Kontortid:
Tirsdag kl. 10-17
Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07-267684

Kasserer
Benny Ring Nielsen
Øvrig bestyrelse
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup
Bodil Folmer
Bente Kirk
Lars Ørbæk
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingskontoret

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlov
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. priv.: 02-365620
Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916
Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15
Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Afdelingssekretær
Ulla Maat
Kasserer
Inger Keldsen
Øvrig bestyrelse
Lillian Friis Hansen
Ole Stange
Inger Christensen

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. priv.: 05-560152
Afdelingskontor
Nørrebrogade 6, 2
7100 Vejle
Tlf.: 05-840115
træffes daglig 9-13
Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. priv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Bente Dan Sørensen
Anne Magrete Buhl
Bodil Ballegård
Lene Petersen
Eva Hansen
Anny Hauch

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2. th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. priv.: 08-166469
Afdelingskontor
Østerågade 27, 2.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103
Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12
Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Afdelingssekretær
Jens Iversen
Kasserer
Elin Bak
Øvrig bestyrelse
Tove Pedersen
Steen Pedersen
Ole E. Andersen
Dorrit Roos
Kate Nissen (DSR)
Bjarne Nykjær (DSR)
Længst ledig liste
kontakt afdelingskontoret

Vestsjællands amt

Formand
Gitte Rahbæk Hansen
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk
Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. priv.: 03-440119

Storstrøms amt

Kredsformand
Povl Hansen
Nyråd Hovedgade 90
4760 Vordingborg
Tlf. arb.: 03-776100
Tlf. priv.: 03-774770

Kasserer
Bodil Bruun-Østergaard
Øvrig bestyrelse
Britt Skovhøj Hansen
Ellen Hansen
Kaj Bengtsen
Birgitte Rasmussen
Bo Ulrik Madsen

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Størmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. priv.: 09-963184
Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022
Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13
Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
Længst ledig listen
Fagpolitik

Afdelingssekretær
John Koldegaard
Kasserer
Tove Møllergaard
Øvrig bestyrelse
Peter Freundt
Lise Færch
Torben Hultgren
Anne Melchior Hansen
Kim Hansen (DSR)
Else Kojner (DSR)
Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Århus amt

Kredsformand
Mariane Johansen
Mejlgade 69,
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-129333
Tlf. priv.: 06-193240

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Kasserer
Niels Graverholdt
Øvrig bestyrelse
Vibeke Helskov-Nielsen
Bent Lindskov Rasmussen
Lene Ley

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12
Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00
Afdelingssekretær
Telefontid
man.-tor. 9-13
Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st. tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. priv.: 07-267684
Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080
Kontortid:
onsdag kl. 10-17
Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Kasserer
Finn Jensen
Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Silja Hjortvald
Jette Hebsgaard
Susanne D. Olsen
Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22377
Tlf. priv.: 0014-23610 Jytte Dalgaard Mikkelsen

Kasserer
Kirsten Pedersen
Øvrig bestyrelse
Henrietta Haukrogh
Hanne Sørensen
Anette Jensen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Hans Grundt
Nr. Møllevej 2
Øster Snogbæk
6400 Sønderborg
Tlf. arb.: 04-420402
Tlf. priv.: 04-425407
Afdelingskontor
Storegade 31, 2.
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret er åbent
torsdag kl. 9.30-11.30

Afdelingssekretær
Britta Hæstrup Hansen
Kasserer
Anne Marie Hansen
Øvrig bestyrelse
Aase Jessen-Hansen
Birgit Rasmussen
Kurt Christensen
Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Foto: Morten Bo

Leder 2

Forsøg at undgå - forsøgsvirksomhed v/ Carsten Riis

Knægtet og kuet 3

Interview med Bente Jensen v/ Niels Brandt og Bente Nielsen

Socialrådgiverne ta'r slagsmålene 4

Artikler om den faglige kamp v/ Niels Brandt og Bente Nielsen

Nok ikke det rette tidspunkt for forsøg 8

Samtale mellem socialchefernes formand Svend Aage Henriksen og næstformand Carsten Riis v/ Per Krabbe

Kontanthjælpsforsøgene bør ikke iværksættes 10

Artikel v/ Carsten Riis

Nedskæringerne fortsætter 12

Artikel v/ Ann Gamst

Debat 13

Lovhjemmel for strejkekontingent v/ Jette Binzer
OBS! OBS! v/ Cecilie Gammelbo og Gunhild Poulsen
Forargede v/ Grete Jensen og Fritse Frangø
Hvad vil Kreds Københavns amt v/ Anne Andersen
Svar til Henrik Mathiasen v/ Carsten Andersen

Anmeldelser 14

Retfærd nr. 18 v/ Jens Vedsted Hansen

HB og udvalg 16

Orientering fra Lønudvalget

Fagforeningskontingent 1982 17

v/ Carsten Riis

En sær anakronisme 18

Hvordan er det at gå til generalforsamling

Faggrupper 18

Generalforsamling for socialrådgivere ansat ved døgninstitutioner

Til orientering 19

Lokalt 19

Kreds Roskilde amt
Kreds Københavns amt

Blokader 20

Stillingsannoncer 20

socialrådgiveren nr. 26, den 23. december 1981 - 43. årgang