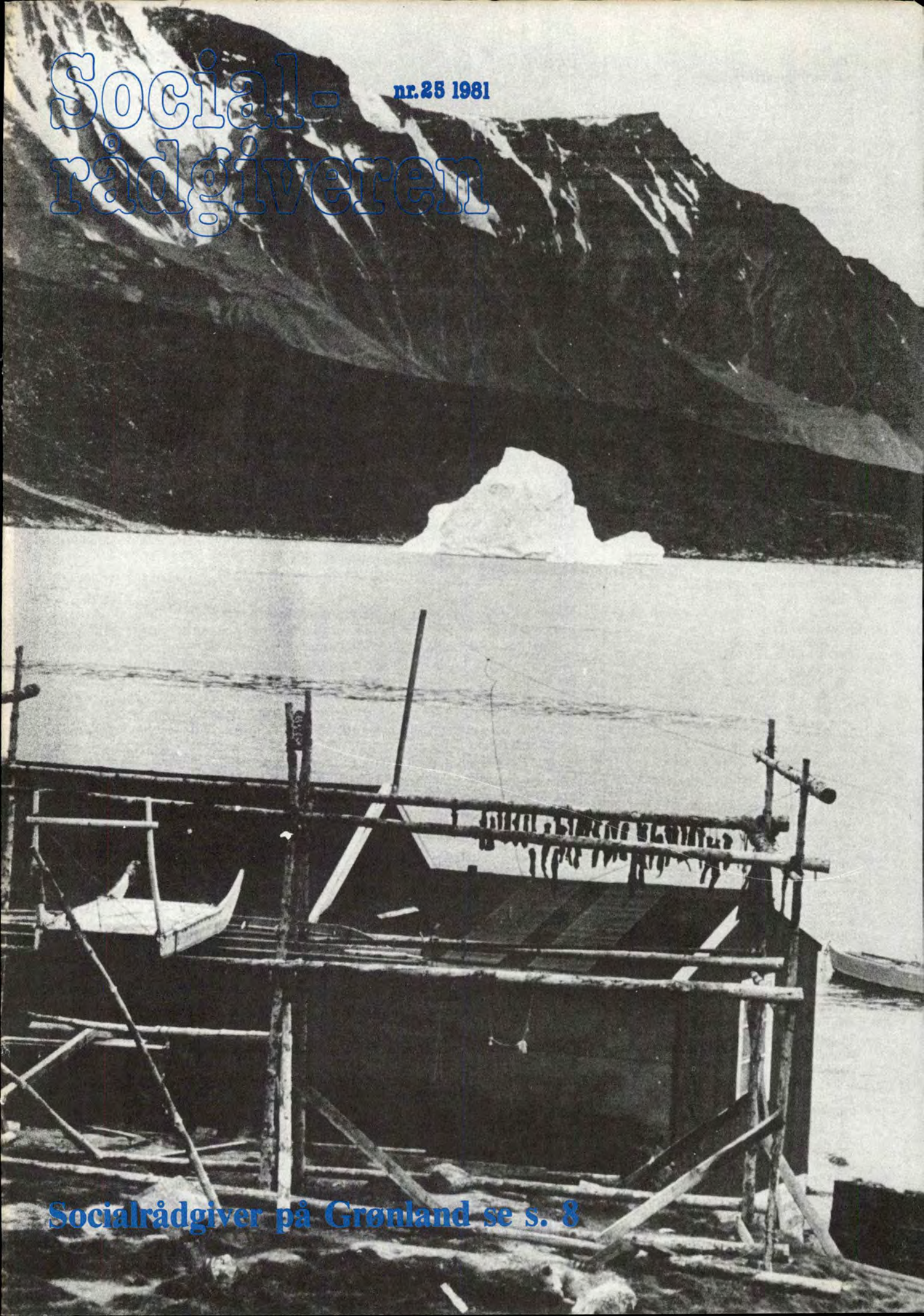


Social- rådgiveren

nr. 25 1981



Socialrådgiver på Grønland se s. 8

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15

tlf.: 01-143033

giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Lena Dahlgård (1. suppl.)

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

frikøbte HB-medlemmer

Merete Buddig

Træffes: man og tor 10-15

tor (lige uger) 10-15

Henrik Mathiasen

Træffes: man, ons og fre 10-15

Eva Hallum

Træffes: hver dag 9-15

Lena Dahlgård

Træffes: ons og tor 10-15

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Eva Hallum (ansvh.),

redaktionsudvalg

Eva Hallum (formand)

Henrik Mathiasen (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Johnny Holme

John Nielsen

Jan Hyttel

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Vibeke Lund

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.500

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Leder

Efter generalforsamlingerne

Efterårsgeneralforsamlingerne er netop overstået over hele landet. Referaterne er endnu ikke kommet ind til det centrale led, men de er på vej, og bongotrommerne har allerede lydt:

»Generalforsamlingerne har været anderledes i år - der er mere saft i diskussionerne, flere deltager aktivt i debatterne, det er mere kvalificerede udtalelser, indlæg osv.«

Men det bør også være klart, aldrig har et år været mere indholdsrigt i vores fagforening end i år, aldrig har vi kunnet forholde os så konkret til tingene som i år. Det har været dyrt, hårdt, skægt, lærerigt, skæbnsvangert, trøstesløst, stærkt... ja, snart sagt alle tillægsord er blevet brugt i beskrivelsen af den kamp, vi har været igennem.

Ligeså blandede tillægsord, ligeså blandede forholdene sig til konflikten har der været:

Nogle har fra talerstolen tordnet dommedag over foreningen, hvis vi ikke øjeblikkelig ændrede kurs; en mente, at hovedbestyrelsen måtte forstå, at når man spillede fodbold, så lyttede og fulgte man ikke tilskuerne, for så vidste man til sidst ikke, hvor målet var; nogle mente, at nu kunne vi måske forholde os til virkeligheden i fremtiden; nogle mente, at vi var blevet flere aktive, og det var rart at se, når Tordenskjolds soldater formerede sig; andre ville i fremtiden have god besked og forberedelse inden overenskomstsituationen, og ikke lige før slaget skulle slås; nogle var modige nok til at sige, at det havde været hårdt at være imod hele tiden, fordi man bestemt ikke var populær; nogle havde lært og indset mere end de nogensinde havde drømt om; nogle påberåbte sig mandatet for hele den »passive« skare - alle dem, der ikke var tilstede.

- Alt afhængig af hvilke slags indlæg, der var flest af, blev der skiftet ud i bestyrelsesposter, kredsforeningsformænd, valgte repræsentanter. Der er ingen tvivl om, at det bliver et livligt repræsentantskabsmøde i februar.

A propos de passive. Det er rigtigt, at der er mange, der ikke kommer til møder, generalforsamlinger. Folk som selvfølgelig har en mening, men som ikke har indflydelse, så længe de ikke dukker op. I vores forening gælder princippet »de aktives demokrati«, måske skal vi røre lidt ved det princip, eller diskutere det. Men indtil videre kan ingen tale på de passives vegne, det kan kun de selv. Begrundelser for at blive væk er der mange af: Orker det ikke, gider ikke, familiehensyn, geografisk spredning, er aktiv inden for andre områder (bolig, miljø, sport, cykelstier osv.), føler sig røvendt, kan ikke holde de politiske slagsmål ud - og der er sikkert mange flere begrundelser.

Men til alle jer, der ikke har været på vores generalforsamlinger, vil jeg sige:

Der har stort set overalt været liv og debat over generalforsamlingerne. Det dødvande, som normalt kommer efter en lang konflikt, ser ikke ud til at finde sted. Alle vil arbejde aktivt for, at der er plads til alle i fagforeningen, og at man tager nogle gode snakker med folk, der har lyst til at melde sig ud. Der har været rejst megen kritik og selvkritik overalt, men det ser ud til, at vi har lært meget af konflikten. Det ser ud til, at vi ikke har mistet modet i troen på vores egen selvværd og nødvendigheden af rimelige arbejdsvilkår. Vi går nok ikke ud i en lignende kamp lige med det samme, vi slikker vore sår, men vi er bestemt ikke færdige. Sårerne er begyndt at heles.

Vi må håbe, at alle vil være med til denne proces, så vi står styrket i alt det, der venter forude.

Merete Buddig.

Manglende forståelse af stofmisbrugerproblemet?

Det danske stofmisbrugerproblem har de sidste 10-15 år øjensynligt fået lov til at udvikle sig efter *egne* »love«, mod de nu så bekendte konsekvenser, uden der tilsyneladende har været nogen politisk vilje eller evne til at ændre på disse menneskers ulykkelige situation.

Enkelte politiske røster har fra tid til anden bidraget til den offentlige debat om problemet, uden det dog har ført til brugbare initiativer til løsning af problemerne.

Et af de eneste konkrete tiltag til påvirkning af problemet er en ændring af Straffelovens § 191, hvor man har hævet strafferammer fra 6 til 10 år, men sådanne initiativer har stort set ingen indflydelse på den enkelte stofmisbrugers situation og samtidig er et udtryk for en fejlagtig forståelse af problemet.

For så længe der er et marked for stoffer også længe at profitterne ved handel og indsmugling af stoffer er så himmelråbende høje, kan man end ikke påvirke problemet, for ikke at tale om at skaffe sig af med dette. Dette set sammen med det forhold, at den mest udbredte form for misbrug er blandingsmisbrug, d.v.s. brug af både junk, spiritus og de lægeordnede stoffer (stesolid o.l.) gør, at man fra politisk hold må begynde at forstå stofmisbrug ud fra dets reelle samfundsmæssige sammenhæng. Stofmisbrug skal altså ses som et resultat af nogle sociale- og psykologiske betingelser, der i sit væsen er politisk-økonomisk betingede.

En række både danske og svenske undersøgelser viser, at langt den overvejende del af stofmisbrugerne er rekrutteret fra arbejderklassen. Mange af dem er opvokset i socialt belastede hjem eller på institution og de har næsten alle meget dårlige erfaringer fra skole og evt. uddannelse. Man kan kort sige, at de aldrig har opnået den tryghed og sikkerhed, der er så nødvendig for at få en rimelig tilværelse. På den baggrund har de så kompenseret for de manglende mellem menneskelige relationer ved kort sagt at bruge stofferne som erstatning for mennesker.

Specielt synes der at være en tydelig tendens i dette samfund, i retning af, at de »gamle« stofmisbrugere bliver mere og mere socialt isolerede. Ved samtaler med »gamle« stofmisbrugere

... fortsættes

Stofmisbrugerproblemet i Danmark er uløseligt

Artiklen er skrevet ud fra den opfattelse, at det er fejlagtigt at diskutere tvang i behandlingen af stofmisbrugere uden først at erkende problemets karakter.



Stofmisbruger...

re hører man ofte udsagn så som: »Angst for samværet med andre mennesker, er uvenner med dem, ingen interesser udover junk, jeg har ikke en eneste ven eller nogen at snakke med, føler lede ved alt og har det ad helvede til osv.«.

Der er altså i stor udstrækning tale om en individuel oplevelse af både stofproblemet og den sociale situation.

Et noget andet forhold gør sig tilsyneladende gældende, når der er tale om de »yngre« stoffmisbrugere, som man kan høre sige: »Elsker at være på junk og er slet ikke færdig med dette, fører det liv, der passer mig, det går nok osv.«. For dem er der altså tilsyneladende stadig forbundet en social »positiv« oplevelse af tilværelsen som stoffmisbruger, uden hensyntagen til de eventuelle følger.

Hvis man på den baggrund kan konkludere, at der er en sammenhæng mellem karrierens længde og graden af social isolation, må de naturligvis have indflydelse på den måde en evt. behandling skal etableres.

Eller sagt på en anden måde, stoffmisbruger er altså et resultat af (symptom på) nogle sociale og samfundsmæssige forhold og muligheder, et dialektisk forhold. Man kan altså ved at ændre på de førnævnte ydre omstændigheder påvirke stoffmisbruger. Spørgsmålet er så, hvad skal vi ændre på og hvordan?

Motivation

En tilsyneladende afgørende faktor er den enkelte stoffmisbruger's motivation. Man siger, at motivation udspringer af behov eller ønske, men har stoffmisbruger en generelt behov/ønske om at komme til at leve en såkaldt normal tilværelse, og kan det lade sig gøre?

For at diskutere dette, må man se på, hvordan stoffmisbruger'situationen opleves. Alle stoffmisbrugere ligger under for en oplevelse af indre tvang, den fysiske afhængighed og den måde at leve på, som er knyttet til misbruket, den sociale afhængighed.

Den »indre« tvang er uhyre svær at omsætte til positiv motivation, idet det er sjældent, at det er selve afhængigheden af stofferne, der medfører henvendelse til behandlingsapparatet. Det er som oftest faktorer tæt knyttet til levemåden, der udløser en sådan handling. Her tænker jeg mere håndgribeligt på forhold såsom kriminalitet, følgesygdomme, økonomiske problemer i forbindelse med for høj nødvendig dosering o.l., og her

har man *muligheden*, ved gennem kontakten, at starte en positiv proces med stoffmisbruger en ved at ændre på de førnævnte materielle og sociale forhold, der virker negativt på personen.

De politiske-økonomiske rammer for behandling

Hvordan opfattes så behandling? Jeg vil påstå, at mange, ikke mindst de ansvarlige politikere, opfatter sociale problemers løsning som forbrug af omkostningskrævende socialbistand (behandling, hvor udbudet er begrænset). Dette forhold gør at stoffmisbrugerproblemet i Danmark p.t. er uløseligt i sin helhed. Der foreligger mig bekendt ikke en samlet redegørelse om problemet, der har kunnet rokke ved ovennævnte opfattelse. Hvis man fra politisk hold virkelig ønsker at løse problemet, må man altså først kortlægge og erkende problemet, og så betale det en løsning koster. Det fremgår med al tydelighed af centerledernes indberetning til Kontaktudvalget vedr. alkohol- og narkotikaspørgsmål af 11.3.81 at der er en væsentlig sammenhæng mellem behandlingskapaciteten og rehabiliteringsprocenten. Men med disse sørgelige kendsgerninger lever de ansvarlige politikere tilsyneladende udmærket med.

Steen Pedersen er socionom ved Ålborg Universitetscenter.

Orientering fra

PKA

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger Informationsmøder

PKA fortsætter rækken af tværfaglige informationsmøder i amterne til foråret 1982. Foreløbigt er der planlagt 5 møder:

Bornhøjs amt:
Mandag den 4.1.1982 kl. 19.00
Hotel Griffen, Rønne.

Ribe amt:
Mandag den 11.1.1982 kl. 19.00
Hotel Esbjerg, Esbjerg.

Fyns amt:
Mandag den 18.1.1982 kl. 19.00
Kongreshuset, Asylgade, Odense.

Roskilde amt:
Mandag den 25.1.1982 kl. 19.00
Roskildehallen, Roskilde.

Frederiksborg amt:
Onsdag den 17.2.1982 kl. 19.00
Frederiksborghallen, Hillerød.

På møderne informeres om pensionsmodellen og om pensionskassernes aktiviteter. Også emner som socialindkomsten, efterlønsordningen, pensionskassernes investeringspolitik, medlemsservice, ejendomsudlejning, forholdet til de offentlige pensioner, pensionsmodellen i fremtiden m.m.

Pensionsinvestering



Når lønarbejdere ved kollektiv overenskomst accepterer en privat pensionsopsparing, er det fordi, de frygter en alderdom på statens nåde.

I de to foregående numre af Socialrådgiveren har jeg påvist, at den gode alderdom ikke opnås gennem selvpensionering, men gennem kamp om goderne. Jeg har ligeledes påvist, at pensionsmidlerne investering i det private erhvervsliv ikke gavner lønarbejderne.

I denne tredje og sidste artikel kommer jeg med mit bud på, hvad pengene skal bruges til: Gode sociale boliger.

*Tekst: Henrik Mathiasen
Tegning: Hjalmar Sandöy*

Det er nødvendigt at bygge

Af den offentlige debat kan man forstå, at pensionsmidlerne ikke kun skal skabe paradys på jorden for det private erhvervsliv, men også for landbruget og byggeriet gennem en indeksslåneordning.

Jeg skal nedenfor vende tilbage til indeksslåneordningens »pisse-i-bukserne-for-at-blive-varm-effekt«, og her nøjes med at fastslå, at indeksslåneordningen ikke, medmindre indekset holdes kunstigt nede ved en direkte overførsel af penge fra pensionskasserne til landbruget, vil klare landbrugets problemer. Og den direkte overførsel er politisk utænkelig. Den slags ting klares mere diskret over skatterne.

Byggeri

Derimod er der masser af perspektiv i at gøre en virkelig indsats for at få flere boliger.

At der eksisterer et tilstrækkeligt antal boliger i en tilfredsstillende standard, med en leje som folk kan betale, er utvivlsomt et mål, alle lønarbejdere kan blive enige om.

For tiden er byggeriet næsten gået i stå med boligmangel og høj arbejdsløshed inden for bygge- og anlægssektoren til følge.

Naturligvis bygger de rige stadig nye parcelhuse. Men for at det skal batte noget, skal det være masserne, der bygger. Men det tør de ikke. Dels af frygt for at blive arbejdsløse og dels af frygt for rentefradragsreglens bortfald.

Hvad angår lejerboliger bygges de ikke længere af private kapitalister, men af almennyttige boligselskaber, som er bundet af den kvote, Folketinget fastlægger.

Det almennyttige boligbyggeri er statssubsidieret på en sådan måde, at staten de første seks år yder rentesikring, således at renten kan holdes på 6%. Herefter aftrappes ordningen til 0 over 15 år.

Som nævnt fastsættes kvoten i Folketinget, hvilket dels sker under hensyntagen til det dræn i statskassen, der skal til for at financiere rentesikringen, dels til de borgerliges umådeholdne modstand mod lejerboliger, og sidst men ikke mindst under hensyn til den beskæftigelses- og købekraftregulerende effekt, bygge- og anlægssektoren har.

Når dette er forholdene, er det ganske vanskeligt at få øje på den magiske, igangsættende kraft, indeksslåneordningen skulle ha'.

Indeksslån er jo ikke et udtryk for en ny og billig finansieringsform, men blot en fordeling over tid.

Indeksslån

Når man prioriterer sit hus idag, bliver ydelsen den samme hvert år. Der ved opstår den nok så berømte vandrøds-effekt, som betyder, at man i de første år sidder hårdt i det, men efterhånden som lønnen stiger, uden at huslejen stiger tilsvarende, bliver det lettere.

Med indeksslån undgår man vandrøds-effekten, men til gengæld stiger de årlige ydelser i takt med inflationen. I tider med reallønsnedgang, som vi oplever nu, vil indeksslåneordningen således medføre vanskeligheder på længere sigt.

Så kunne man jo håbe, at indeksslåneordningen skulle sætte gang i det almennyttige boligbyggeri. Men hvordan dog?

Folketinget har jo i forvejen den uindskrænkede magt til at hæve kvoten, og hvis der virkelig var et politisk flertal for mere almennyttigt boligbyggeri og dermed mere beskæftigelse, ville det forlængst være sket. Høj rente eller høj rente ikke.

Vi gavner altså ikke lønarbejderinteresser bedre ved at investere pensionsmidlerne i indeksslån, end vi allerede gør ved at købe almindelige obligationer.

Billigt, socialt byggeri

Derimod skal pensionskasserne selv bygge, fordi:

1. *Boligbyggeri har en stor beskæftigelses-effekt.*
2. *Boliger vil altid, uanset boligens pris, være et våben, boligbevægelser kan bruge.*

Selvom boligerne er så dyre, at de kommer til at stå tomme, vil det være politisk uholdbart i en situation med boligmangel.

Hvis der ingen boliger er, er det umuligt at lave huslejeaktioner, idet der altid står en 5-600 mennesker parat til at overtage de aktionerendes lejligheder.

Derfor er det nødvendigt at bygge.

Men vil skal ikke bare bygge. Vi skal bygge socialt.

I alle vore boliger, skal der bygges beboerfaciliteter i form af fællesrum af enhver art, således at vi bekæmper den stigende isolering af familierne.

I alle vore boliger skal vi overlade den daglige drift til beboernes demokrati.

I alt byggeri skal vi tænke arbejdspladsintensivt, energirigtigt, sundheds- og trivselsmæssigt.

Givet er det, at det ikke vil gi' det samme afkast som statsobligationer, men som påvist er det dels begrænset, hvad vi har at tabe og dels indlysende, at lønarbejdernes livssituation er afhængig af en god bolig.

Men naturligvis også af mange andre ting, som f.eks. et sundt og godt miljø. Derfor skal vi investere i alternativ og vedvarende energi, forureningsbekæmpelse, sund mad osv., såfremt produktionen drives på ikke-profitgivende basis.

Kun såfremt vi går den vej, vil vi lønarbejdere få gavn af vore egne opsparede penge, som ellers vil gå til direkte tilskud til erhvervsliv og landbrug, eller blive inddraget af statskassen for at financiere indkøb af krigsisenkram og andet stads.

Annonce:

Lejlighed Bebyggelsen Vibenshus, Østerbro

**Lyngbyvej 111, Bryggergade 6,
Oliemøllegade 6-12, 2100 København Ø.**

På Vibenshus, Østerbro, har pensionskassen for sygeplejersker og pensionskassen for sygehjælpere m.fl. opført 5 nye boligblokke med 132 lejligheder fordelt på 1-, 2- og 3-værelses lejligheder.

Bebyggelsen blev færdiggjort den 1.11.81, fra hvilken dato indflytning har fundet sted.

Der vil være fremvisning af lejlighederne lørdage og søndage mellem kl. 13.00 og 15.00.

Interesserede medlemmer bedes venligst hurtigst muligt kontakte **ejendomsadministrationen, Kongevejen 150, 2830 Virum, tlf. 02- 85 15 22, lokal 194 og 195**, da der er stor interesse for lejlighederne.

Med venlig hilsen,
pka.

Nedlægges socionomi på RUC

Tekst: Rikke Postborg

Foto: Politikens Pressefoto



Studerende på RUC

Direktoratet for de videregående uddannelser under undervisningsministeriet har netop færdigudarbejdet en »Grovskitse for RUC's videre udvikling«. Grovskitsen indeholder bl.a. forslag om, at socionomiuddannelsen på RUC nedlægges. Skitsen blev omdelt på RUC d. 9.11.81, og omtalt i pressen de følgende dage. Baggrunden for »Grovskitsen« er i korthed, at undervisningsministeriet i juli 80 ønskede »dyberegående, systematiske overvejelser« med hensyn til, hvilke uddannelser RUC fremover skal kunne tilbyde studerende. Som det vil være de fleste bekendt, har såvel styrelsesformen som studieformen (hovedvægt på projektarbejdet) på RUC været genstand for mange diskussioner, hvor bølgerne har gået højt på og uden for RUC. Og centret har flere gange været truet på livet.

Et eftertragtet uddannelsessted

Det er lykkedes at opbygge et uddannelsessted, som idag i sit indhold og form ikke blot er et eftertragtet uddannelsessted, men som også rent fagligt har etableret forskningsmiljøer, bl.a. inden for vort område - det social- og arbejdsmarkedspolitiske -

som er af væsentlig betydning for vores fag og det sociale arbejde fremover.

Nedlæggelsen af socionomiuddannelsen på RUC begrundes i »Grovskitsen« med den store arbejdsløshed nu og fremover (!) blandt socialrådgivere/socionomer. Man kunne så spørge, om man f.eks. også vil lukke alle uddannelser inden for byggebranchen, hvor der som bekendt også er stor arbejdsløshed? Næppe.

Der er brug for vores arbejdskraft

Det forekommer utrolig kortsigtet, at man fra ministeriets side går med planer om at nedlægge en uddannelse med et pennestrøg - en uddannelse, som uddanner folk til jobs inden for den sociale sektor, som mere end nogensinde har brug for arbejdskraft på grund af den stadig stigende arbejdsbyrde - jævnfør Sammenslutningen af sociale Udvalgs rapport fra i år om kommunernes sociale forvaltning. Vores største arbejdsplads, Københavns kommune, har således flere gange søgt socialrådgivere/socionomer forgæves, idet der ikke har været

ledige socialrådgivere/socionomer i området.

Vi må på det kraftigste protestere mod planerne om at lukke socionomiuddannelsen på RUC. RUC repræsenterer ikke blot faglig nytænkning og udvikling inden for vores område, men er også en arbejdsplads, vi ikke ønsker at miste - grovskitsen er således en anfægtelse af vores uddannelse, som er uacceptabel.

Også en socialpolitisk nedskæring

Men ikke mindst: At lukke socionomi på RUC betyder færre professionelle socialarbejdere og er således en socialpolitisk nedskæring, der sniger sig op af kældertrappen, i håb om at ingen ser det. Men det gør vi! Lad os sparke »grovskitsen« tilbage i undervisningsministeriets mugne kælder - så kan rotterne æde den.

□

Rikke Postborg er socialrådgiver og ansat som sagsbehandler på socialcentret Enghave på deltid og som timelærer på RUC.

»Socionomer er ikke arbejdsløse«



Men de bidrager til den generelle arbejdsløshed i faget, mener Direktoratet for de videregående uddannelser. Spørgsmålet er, om direktoratets prognose holder.

- Direktoratets eneste begrundelse for, at socionom-uddannelsen på RUC skal nedlægges, er at den bidrager til overproduktion af socialrådgivere/socionomer og dermed til arbejdsløshed i faget. Men jeg tror ikke, det holder og slet ikke øst for Storebælt.

- Tværtimod er det min fornemmelse, at der meget hurtigt vil blive mangel på socialrådgivere på Sjælland, hvis der ikke uddannes socionomer på RUC. Mange steder kniber det allerede gevaldigt med at skaffe socialrådgivere nok, især til vikarstillinger. Det siger Gitte Westerlund, HB-medlem og formand for DS's uddannelsesudvalg, som kommentar til den grovskitse for RUC's fremtid, som direktoratet for de videregående uddannelser fremlagde midt i november, og som afstikker radikalt anderledes linier for RUC end de nuværende. Bl.a. foreslås socionomi, historie og samfundsfag nedlagt til fordel for mere teknisk og merkantilt betonedede uddannelser, først og fremmest en ny driftsøkonomisk mellemuddannelse (HA).

- De socialrådgivere, der er ansat på socionomi på RUC, arbejder i øjeblikket sammen med de øvrige faggrupper på at indsamle og bearbejde materiale, der kan argumentere mod en nedlæggelse af faget. Sammen med dem vil vi i uddannelsesudvalget bl.a. se nærmere på direktoratets prognoser for arbejdsløsheden. Prognoserne for vores fag er socialt behæftet med usikkerhed, fordi socialrådgiveres beskæftigelsessituation i så høj grad er afhængig af politiske beslutninger om, hvorvidt socialektoren skal udvides eller indskrænkes, tilføjer Gitte Westerlund.

På uddannelsesstederne rundt om er direktoratets udspil generelt blevet mødt med afstandtagen, bl.a. fordi der næppe er tvivl om, at der vil ryge 75 uddannelsespladser pr. årgang, hvis planerne realiseres.

Grovskitsen har vakt stor harme på RUC. Med rektor Boel Jørgensens ord ændrer den centret så radikalt, at

der stort set kun er navnet tilbage - og det på et tidspunkt, da RUC for alvor var kommet ind i en god gænge. Skitsen er udarbejdet helt uden om RUC, og uden at tage stilling til RUC's egne fremtidsskitser. Først da planen blev sendt til høring, fik RUC på linie med en række andre uddannelsesinstanser kendskab til dens indhold.

Frygt for udhuling

På socionomi næres der frygt for en mere eller mindre administrativ nedlæggelse af uddannelsen. I grovskitsen lægges nemlig op til, at der allerede i 1982 standses for tilgang af nye studerende til faget. På den måde vil man, frygtes det, kunne udhule studiet, uden at der er truffet nogen egentlig politisk beslutning om at nedlægge det.

- I DS vil vi arbejde hårdt for, at det ikke kommer til at gå sådan, siger Gitte Westerlund.

Rektor Boel Jørgensen mener umiddelbart, at chancerne for at bevare socionomi bør være ret store: - Det har ikke i andre sammenhænge været på tale at nedlægge socionomi, og en nedlæggelse kan ikke begrundes med arbejdsmarkedshensyn. Udviklingen i den sociale sektor og planerne for fremtiden tyder ikke på, at der bliver brug for færre ansatte, tværtimod, og der bliver også i højere grad brug for en uddannelse, der er nem at omstrukturere - som socionomi netop er. Jeg tror, rektorforsamlingen på de sociale højskoler er blevet overrasket over planerne.

Rigeligt med socialrådgivere

I grovskitsen opstiller direktoratet en række kriterier for en vurdering af RUC's fremtid, men først i en diskussion om antallet af uddannelsespladser kommer socionomi på tale. Det bemærkes, at RUC's uddannelser i høj grad ligger på områder med overproduktion, og hvor der er gennemført reduktion i studentertilgangen. »Man kunne derfor opretholde det ønskede antal uddannelsespladser ved andre institutioner, f.eks. Københavns Universitet og Den sociale Høj-

Tekst: Journalist

Jette Møller Nielsen

skole i København«.

- Det er klart, at det i første række er eksistensen af store uddannelser ved RUC inden for »arbejdsløshedsfag«, der må overvejes, hvis der skal skaffes plads til et betydeligt antal studerende inden for nye uddannelsesområder. Primært kan overvejes nedlæggelse af socionomi og historie/samfundsfag som gymnasielærerfag...« Afskaffelsen af disse fag vil tilfældigvis give plads til 200 HA-studerende årligt. Dermed har direktoratet løst den opgave, ministeren ifølge direktør N.K. Hermansen har stillet, nemlig at skaffe plads til en HA-lignende uddannelse.

Selv om RUC-uddannede ikke rammes mere af arbejdsløshed end andre - »måske snarere tværtimod«, som det hedder i skitsen, bidrager de »med deres fulde antal« til arbejdsløsheden inden for særlig arbejdsløshedsramte fag. Herunder socialrådgiverfaget - »for landet som helhed må man sige, at der er rigeligt med socialrådgivere«, som dir. Hermansen udtrykker det.

En niche

Afgørende for eksistensen af socionomi ved RUC er ifølge grovskitsen alene, at den er med til at opretholde et alsidigt fagligt miljø. Den aflaster ikke andre uddannelsessteder. Tilbage står at spørge, om man skal bevare den, fordi den kan være et værdifuldt alternativ til andre, tilsvarende uddannelser (niche-funktionen). Dette kan kun afgøres politisk, hedder det. Samtidig fremhæves, at socionomi står over for en omlægning som følge af forslagen i betænkning 818.

Men skal socionomi på RUC køre efter 818, er den ikke længere noget alternativ, og så er der ingen grund til at beholde den som niche.

- Og, som dir. Hermansen siger, man får ikke Kommunernes Landsforening til at sige ja til, at der skulle være noget særlig godt ved den nuværende RUC-uddannelse.

□

Socialrådgiver - købt eller solgt i Grønland??

Tekst: Jette Binzer

Grønland - nu en selvstændig del af det danske rige - hjemmestyre, aftalenævn - det svirrer i luften med nye ord. I tider, hvor der sker så store ændringer, vokser usikkerheden; for socialrådgivere ansat i det tidligere nordligste amt i Danmark har der dog aldrig været tale om sikkerhed i ansættelsen. Spørgsmålet er så, om tiden nu er inde til at ændre disse forhold - nu hvor alting her nordpå er i støbeskeen.

Som nogle læsere af »Socialrådgiveren« vil have bemærket, er der også en kredsforening i Grønland. Den kan ikke præstere de mange medlemmer: 15 aktive og 3 passive. Medlems-tilgangen må der nok sættes et spørgsmålstegn ved af flere grunde: Skal der være en afdeling af DS i Grønland for danskere - hvorledes er situationen når/hvis der uddannes socialrådgivere i Grønland - hvorledes skal man forholde sig til medlemmer, der er ansat som hjemmehørende - kommer ind under fødestedskriteriet?? - og således kan der rejses mange relevante spørgsmål. Dette indlæg er imidlertid ikke skrevet for at få en egentlig debat igang angående disse spørgsmål - men er ment som en lille brik til de artikler, der har været om socialrådgivere i forskellige jobs - og i forhåbning om at kunne belyse vore forhold for dem, som fremover skal være med til at forhandle på vore vegne, og bibringe eventuelle nye ansøgere nogle aspekter vedr. ansættelse i Grønland, som nok er nye for de fleste, der kommer hertil for første gang.

Der er fire ansættelsesområder i Grønland:

- kommunerne
- hjemmestyret (Socialdirektoratet)
- kriminalforsorgen
- sundhedsvæsenet

De to sidstnævnte områder vil først blive overdraget til Hjemmestyret i løbet af de kommende år.

Ansættelsesformen er tjenestemand-

ansættelse, tjenestemandslignende ansættelse og socialrådgivere ansatte efter HK's overenskomst, og det er de fleste, der er ansat på HK vilkår i den Kredsforening. Med andre ord: Socialrådgiver i Grønland og ansat i henhold til HK's overenskomst - og du er lovløs.

Det lyder barskt - og det er det, for alle muligheder for faglig aktivitet er dermed frataget - i hvert fald hvor det er muligt at få indflydelse på såvel faglig som organisationsmæssig udvikling i det enkelte ansættelsessted.

Et netop fremsendt krav til de kommende overenskomstforhandlinger er ret til dækning af rejseudgifter i forbindelse med deltagelse i kurser. Som situationen er p.t. er der måske mulighed for tjenestefrihed i forbindelse med ferie (hvor én rejse årligt betales af tjenestestedet til Danmark) - men hvem kan sikre sig optagelse på kurser i Danmark omkring skoleferien, hvor mange er nødt til at holde ferie - for der ER ingen kurser!! D.v.s. at mulighed for at holde sig a'jour i sin uddannelse må anses for væsentlig forringet i forhold til andre socialrådgivere.

Til en ansættelse i Grønland hører en billet hertil - og efter to år en billet tilbage. Men hvad sker der, såfremt arbejdstager/arbejdsgiver ikke kan komme overens i en periode af denne længde? En flytning af bohav + billetter til Danmark for en familie på 4 vil beløbe sig til mellem 40-60.000 kr. Så kan man selv vurdere, om man har

råd til uenighed!

Boligmanglen i Grønland er nærmest katastrofal, men til »danske udsendte«, som vores betegnelse er i fagsproget, hører en bolig. Såfremt du opsiges, så ophører også forpligtelsen for din tidligere arbejdsgiver m.h.t. din bolig - og ventetiden i Grønland på bolig er for tiden mellem 6-8 år, når du er at betragte som »hjemmehørende«, hvilket din nye status også er, medmindre det kan lykkes at få et nyt job straks, hvor man vil anerkende din udsendte status, og hvor du så atter er underlagt samme hånds- og halsret, som i det ansættelsesforhold, du netop har forladt. Vil du hænges eller brændes??

I forbindelse med omtale af bolig skylder jeg at nævne, at udsendte her har en økonomisk fordel - udover den lønmæssige fordel i flg. fødestedskriteriet = mindre løn for samme arbejde, fordi du er født i Grønland, og det er, at der til en tildelt bolig svares et boligbidrag, der er væsentligt mindre end den egentlige husleje, som hjemmehørende altså må betale.

Den i Danmark meget omtalte skat er også væsentlig mindre i Grønland. Aflønningsformen - d.v.s. lønrammeforløb - er imidlertid ikke som i Danmark. Der er f.eks. ikke tillæg som rådigheds- og stedtillæg, men når ret skal være ret, er der nok stadig en lille økonomisk fordel ved at være ansat i Grønland til trods for højere leveomkostninger.

Sådan ser de ydre rammer for social-



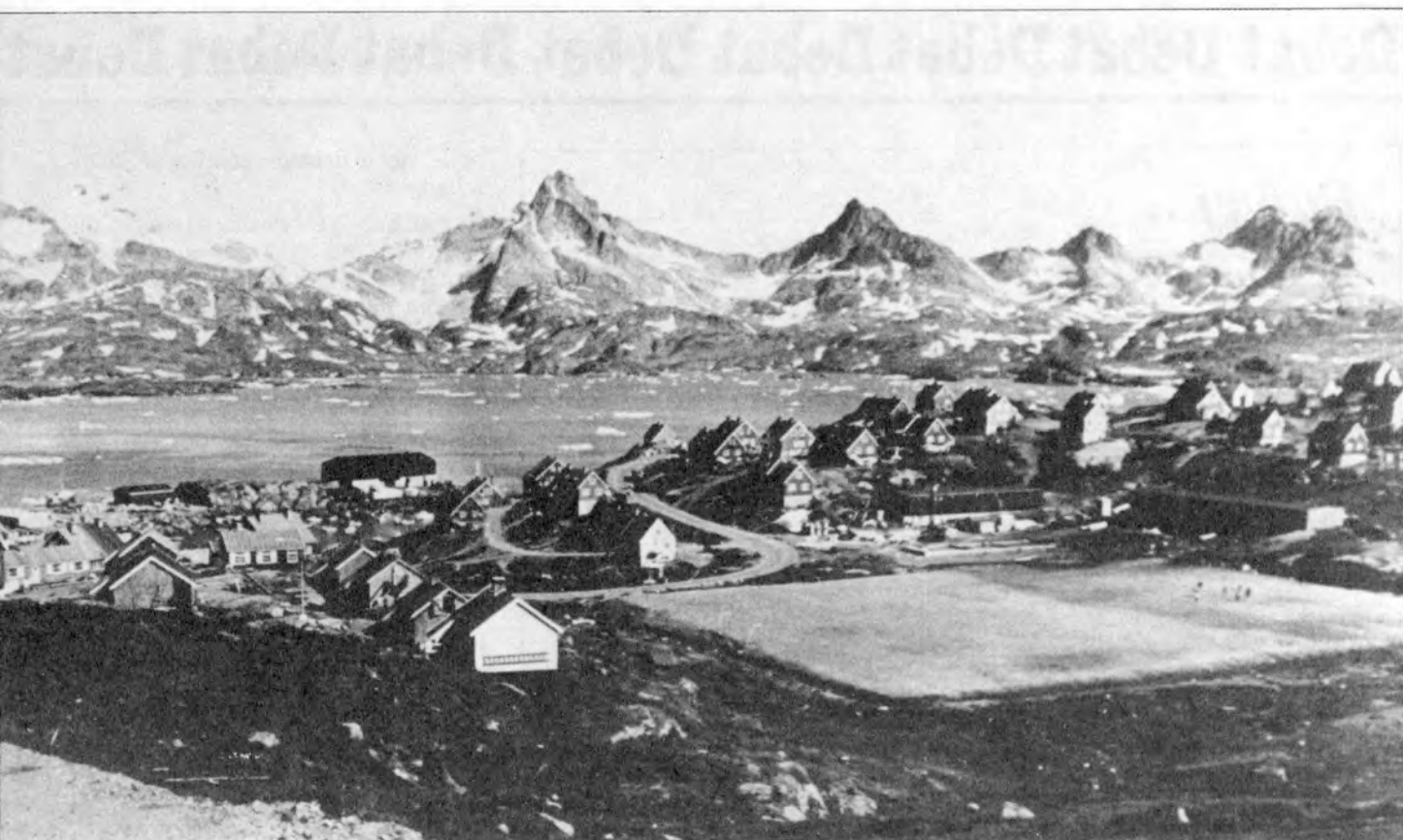


Foto: Politikens Pressefoto

rådgivere i Grønland ud her inden overenskomstforhandlingerne 1981 - og midt i overgangen for de forskellige områders overgang til Hjemmestyret. Men det Kredsforeningen håber på i meget nær fremtid er, at der overhovedet indgås en overenskomst!! - således at forhandlingsretten ligger hos DS og ikke i HK.

Arbejdets indhold

Og så er der arbejdets indhold - som jeg dog kun kan beskrive i en grønlandsk kommune, som er mit ansættelsessted.

Grønland har sine egne love = vedtægter. Der lovgives af Landstinget, og under Landstinget fungerer et Socialdirektorat (SD) - der udarbejder cirkulærer, er ankeinstans etc. for de grønlandske kommuner.

Et grønlandsk socialudvalg har kun en bevillingsramme op til kr. 3.000,- bevillinger derover skal videresendes til SD til endelig godkendelse/afgørelse. Ligeledes afgøres IP (kaldet erhvervsudtygthedsrente = EUR) i SD.

For en sagsbehandler i en kommune på 10.000 indbyggere - heraf ca. 3.500 »udsendte« - er der en caseload på gennemsnitlig 350 pr. sagsbehandler, d.v.s. sager, hvor der har været rettet henvendelse inden for det sidste år. I daglige ekspeditioner betyder det ca. 10-12 klienter i en 4 timers ekspeditionstid, dog noget varierende efter årstiden p.g.a. den meget svingende beskæftigelse.

I denne socialforvaltning er der kun en enkelt grønlandsk sagsbehandler, og det betyder, at næsten alle samtaler foregår ved hjælp af tolk. For dog at tilgodese et minimum af klienternes krav m.h.t. at kunne tale med en, der kan deres sprog, er arbejdet fordelt mellem os »danskere« bag skrivebordene som sagsbehandlere og de grønlandske socialhjelper, der arbejder ude i hjemmene - som tidligere forsorgsassistent/-medhjælper i børneværnskredsene gjorde det i Danmark. Alle henvendelser går gennem sagsbehandlerne; såfremt der i en sag er specielle problemer f.eks. m.h.t. børn, skriver sagsbehandleren et oplæg til socialhjelperen vedr. de spørgsmål, der ønskes drøftet ved besøget i hjemmet - disse oversættes til grønlandsk og kan herefter gennemgås med socialhjelperen inden hjemmebesøget. Når socialhjelperen har været i hjemmet, sker det hele i omvendt rækkefølge. En stillingtagen til løsning af problemet/-erne kan så finde sted i samarbejde med den grønlandske socialhjelper, når en rapport foreligger på begge sprog. Hvad en arbejdsprocedure som ovenfor beskrevet tager af tid og ressourcer i det hele taget, er vist ikke nødvendigt at kommentere yderligere - men bør sammenlignes med sagsantallet pr. sagsbehandler.

Indholdet i en sagsbehandlers arbejdsområde i en grønlandsk kommune består af administration af de sociale vedtægter og cirkulærer, som lige-

som bistandsloven hviler på skønspriippet - og det i egentlig forstand set i forhold til forholdene i Danmark. Antallet af cirkulærer er minimale set i sammenligning med dem, der hele tiden tilgår en dansk socialforvaltning.

For ikke at henfalde til en nøjere beskrivelse af de enkelte arbejdsområder set i sammenligning med en dansk socialforvaltning, som fører for vidt i denne sammenhæng, vil jeg i stedet til slut kort ridse nogle facts op for en danske i Grønland:

- du er en fremmed
- du er uden det grønlandske sprog
- du er uden kendskab til grønlandsk liv og kultur
- du har andre normer/miljømæssig baggrund
- du har en DANSK uddannelse
- du er en af dem, der »nok kun er her et par år«

Og det grønlandske samfund har haft mange af din slags, hvilket har sat og stadig sætter sit stærke præg på det grønlandske samfund i den evindelige personalemæssige udskiftning. Endnu er der ingen til at erstatte dig - så konflikten ved at være dansk socialarbejder i det grønlandske samfund kan endnu løses, blot du erkender, at dette er dine arbejdsbetingelser, og at der kommer en tid, hvor du er overflødig. □

Jette Binzer er socialrådgiver og ansat i en grønlandsk kommune. Er desuden formand for kredsforeningen i Grønland. Artiklen er indleveret januar 1981.

På vej...

»Endnu før at jeg vidste af det
var de der - skyerne,
rejsen var allerede begyndt
billedet af mig i spejlet
forsvandt langsomt ud af syne -
det sidste jeg så
var min udstrakte arms
vinken farvel og det tapre smil
så forsvandt alt i disen. . .«

Vi er på jorden
men tanken flyver
hvorsomhelst -
nårsomhelst - ikke?
Mine tanker kredser nu -
efter turen -
om dig og timerne på dit kontor
og dette kunne
(nu du kender mig så godt)
på sin vis godt ligne
en kærlighedserklæring til dig
og det er faktisk, hvad det er -
en kærlighedserklæring fra mig -
til dig som medmenneske
sindsforløser
og selvfølgelig:
sagsbehandler.

Til redaktionen:

Titler dækker ofte dårligt - ja! til tider kan de være direkte misvisende.
Ordet »sagsbehandler« er for så vidt godt nok . . . men . . . ikke?

Digtet her (eller denne skrækkelige knæk-prosa igen. . .) er affødt af min
brors og mine egne oplevelser med en sådan »sagsbehandler«.

D.v.s. - Vi har på forskellige tidspunkter haft hver sin . . . ja! - og hvert sit
sted.

I begge tilfælde har socialrådgiveren blot gjort sit arbejde, men menne-
sket var hele tiden bag - hun (det var hun begge to) så - og satte igang.

Ja! og nu er vi endelig på vej . . .
hver for sig . . .

Hej! Ole Seest Vikke

Modtaget 21.9.81.

Sager kan be-handles (behandles?)
på ulig vis
og med vekslende resultater
naturligvis
Du - synes
og føles
som en menneskelig katalysator
med et hjerte
så alt for tit i laser,
og nu har du fulgt endnu en på vej -
på vej gennem tågedisen,
foran
og hinsides de blanke øjne.

». . . Næsten før det var begyndt
er det slut
og alt omkring mig er som
da jeg tog afsted -
kun spejl billedet er forandret
smilet derinde er bredet ud nu
og hænderne hviler på hofterne
næsten som mennesket derinde
ville sige:
»Kom an dæmoner -
lad os da brydes!!«
- men spejl billedet
. . . er jo . . . mig!
- og det ligner en vinder. . . !«

og Sovjet nedskærer antallet af SS 20-
missiler.

Vi ved, at NATO ønsker at træffe alle
afgørende beslutninger enstemmigt.
Der hviler derfor et stort ansvar også
på den danske regerings skuldre. Vi
håber inderligt, at regeringen vil vise
sig at være dette ansvar voksen.

Vi skal derfor samtidig på det mest
indstændige henstille til Sovjetunion-
ens ledere, at også De vil erkende de-
res del af ansvaret for det vanvittige
våbenkapløb, der finder sted for
øjeblikket. Og vi opfordrer Dem til
med øjeblikkelig virkning at indføre
et moratorium for udstationering af
SS 20-missiler, så effektive forhand-
linger kan komme igang.

Det er livsnødvendigt for os alle i ver-
den, at der påbegyndes alvorligt men-
te nedrustningsforhandlinger. Men
uden en vis grad af gensidig tillid og
åbenhed, vil dette aldrig lykkes. Vi
opfordrer Dem derfor til større åben-
hed både udadtil og indadtil, og vi vil
bede Dem oplyse også Deres egen be-
folkning om Sovjets faktiske atomar-
senal og oprustning og om den nye
europæiske fredsbevægelses krav om
gensidig nedrustning hos begge stor-
magter.

Birgitte Siert

Modtaget den 13.11.81

Opsig vores pensionsordning

Med stor glæde har jeg lige læst din
leder, H.M., om vores medlemskab
af pensionskasserne, og jeg skynder
mig at skrive, at jeg tilfulde vil tilslut-
te mig tanken om at vi ophører med
denne ordning.

Jeg blev i 1977 amtsansat og modtog
dengang til min store forundring be-
sked om at være medlem af en privat
pensionsordning. Jeg ringede straks
til socialrådgiverforeningen for at
melde mig ud, men fik at vide at jeg
ikke kunne, men at jeg da kunne mel-
de mig til det da siddende pensionsud-
valg. Så snakkede jeg oprørt med kol-
leger. Oprørt, fordi jeg følte det som
en sær situation i mit arbejde at for-
søge at varetage svagere grupperes in-
teresser, og så helt privat bare sørge
for en bedre ordning for mig selv.
Samtidig brød jeg mig ikke om at
tænke på, at samme pensionskasse
anbringer sine midler, hvor de giver
størst afkast, og at jeg på denne måde
faktisk kunne være med til at udbytte

Appel til regeringen

Undertegnede, der mener, at både
verdensfreden og de europæiske be-
folkningers sikkerhed vil blive bragt i
fare, hvis NATO gennemfører sin
plan om at udstationere 572 krydser-
og Pershing 2-raketter i Vesteuropa,
opfordrer herved regeringen til på
NATO's ministerrådsmøde i decem-
ber 1981 at gøre sit yderste for, at
denne udstationering hindres eller i
det mindste udsættes indtil videre.

Atomvåben er rent offensive våben,
med hvilke intet andet opnås end
masseødelæggelser både i eget og
fjendens land. Som situationen er i
dag med en våbenophobning i Euro-

pa, hvis ødelæggelsesevne overstiger
alle saglige begrundelser og gør en-
hver tale om balance meningsløs, vil
forhandlinger og en begyndende ned-
rustning være den eneste farbare vej.

Vi ved, at ethvert nyt våben i løbet af
kort tid også vil blive indført på den
anden side. Indføres de nye krydser-
missiler, der er så godt som umuligt at
spore, vil alle fremtidige kontrolafta-
ler blive vanskeliggjort.

Vi opfordrer derfor regeringen til at
forlange, at de forhandlinger om be-
grænsning af disse våben, der blev
lovet på NATO-ministtermødet i de-
cember 1979, bliver igangsat nu. Alle
kræfter må sættes på at gøre forhand-
lingerne mellem Sovjet og USA hurtige
og effektive med det resultat, at
NATO-raketterne ikke udstationeres,

andre, f.eks. ved at pensionskassemidlerne anbringes i fast ejendom og dermed påfører f.eks. dårligt stillede lejergupper urimelige huslejeudgifter.

Derfor synes jeg, at det er dejligt, at du nu har lagt ud til debat om vores fortsatte medlemskab af pensionskassen.

Jeg vil opfordre til at vi opsiges vores private pensionsordning, og at vi overvejer at lave et fond for de samme penge i lighed med 1. maj fonden, som kan bruges til sociale eksperimenter, oprettelse af andelsboligforeninger og lignende.

Venlig hilsen,

Janne Steinhø

Modtaget den 23.11.81.

Fra en frafalden

I anledning af lovændringsforslaget fra en af kredsforeningerne, gående ud på, at man skal være medlem af D.S. for at kunne arbejde eller søge arbejde som socialrådgiver.

Dengang
for snart 15 år siden
hvor vi alle blev rødere
da sagde vi at det var fordi
vi ville have ret til at bestemme
over vore egne liv

vi ville have frihed for os
og hele tredje verden
til at leve som vi fandt bedst

men på flertallets diktatur
som pressedes ned over os
af magthaverne
troede vi ikke

Idag har vi
der dengang var 15 år yngre og rødere
flertallet og magten
her og der
og andre mindre steder

Idag siger vi
der er blevet 15 år ældre
at dem af os der ikke tror
skal tro
dem der ikke mener
skal mene
dem der ikke vil være med
skal være med
for at have ret
at arbejde
og leve

Märta Hylten-Cavallius

Modtaget 13.11.81.

»Opfordring til debat«

Jeg har 3 »hjerterbørn«, som jeg gerne

så, foreningen tog sig af. De udsendte beretninger her forud for generalforsamlingerne, formulerer sig så vagt omkring disse ting, at jeg ikke har fornemmelsen af, at man vil nå særlig langt på de områder, medmindre de gennem en debat i »Socialrådgiveren« dukker op til overfladen.

Det er svært at få indflydelse i foreningen, hvis ikke ens forhold er således, at man kan klare en arbejdsuge på mellem 60 og 80 timer, nemlig den almindelige 40 timers arbejdsuge og derefter kredsforeningsbestyrelsesarbejde, tillidsmandsarbejde og evt. hovedbestyrelsesarbejde.

Men et indlæg i fagbladet skulle de fleste vel kunne - kvinde sig op til - både at læse og evt. at svare på. Og her er de 3 »hjerterbørn«:

1: Forholdet til HK: Under konflikten fremførte jeg det kætterske forslag til HB - også offentliggjort i »Socialrådgiveren« - at DS undersøgte muligheden for kollektiv indmeldelse i HK. Baggrunden for forslaget er, at jeg mener, arbejdsgiveren høster store sejre på de splittelsesmuligheder, der er mellem de to - tildels sideordnede - personalegrupper DS og HK. Se f.eks. Ir. 18-splittelsesforsøgene. Socialformidleruddannelsen er på en række punkter formelt ligestillet med vores uddannelse, og det er min klare fornemmelse, at arbejdsgiverne ikke i fremtiden tænker sig at skelne. De evt. forskelle, der monne være - holdningsmæssigt, f.eks. - er svære at påvise, og vil iøvrigt næppe være i vores favør (for dem, der ansætter os) i disse trange tider. En kollektiv indmeldelse i HK ville også bringe os i familie med LO, hvad jeg synes, er en smuk fremtidsvision. Jeg fik iøvrigt en del positive tilbagemeldinger på indlægget i »Socialrådgiveren«, men ingen officielle tilbagemeldinger fra HB. De havde også andet at tage sig af på det tidspunkt.

2: Forholdet til SL (Socialpædagogerne): I narko-faggruppen ser vi hver dag resultater af, at grænseaftaleproblematikken ikke er blevet afsluttet. Hver måned besættes familiepleje-konsulent-stillinger, efterbehandlingsleder-stillinger, leder- og sous-chef-stillinger med pædagoger, selv om det er vores opfattelse, at disse stillinger ligesåvel kunne besættes med socialrådgivere, og også traditionelt har været det. Det er en gammel historie fra de dengang fælles forhandlinger DS/SL i 1976 på Amtsunghdomscenter-området, men det korte af det lange er, at det aldrig er

blevet aftalt/afklaret, at de nævnte stillinger med ligeså stor ret kunne besættes med vores folk. Som tiden går, vinder pædagogerne hævde på området, hvis vi ikke snart får de forhandlinger i gang. Det er ikke blot SL, der - i egen interesse - har forsinket disse forhandlinger, der er også DS, der har ment at have brug for at holde dette område uafsluttet. Det skyldes, at man har kunnet forhindre pædagogerne i at lave overenskomst på socialforvaltningsområdet under henvisning til, at grænseaftalen på narko-området ikke var afsluttet.

3: Arbejdsmiljø: I grunden synes jeg, DS - både lokalt og centralt - er kommet ret let over den alvorlige formaldehyd-sag, der har ramt flere DS-medlemmer på Frederiksborg Amts Ungdomscenter. Det er der nok flere - og gode grunde til. Men faktum er, at flere af os har fået livsvarige gener og ødelagt helbred. Vores sager i Sikringsstyrelsen er ikke afsluttet på trods af, at de ifølge lov om arbejdsskadeforsikring skal være afsluttet senest 3 år efter anmeldelsen. Vi har skullet være vores egne advokater, hvilket har stemplet os mere end det har gavnet. Et medlem har i den anledning måttet melde sig ud af foreningen for at bruge sine kontingentpenge til at betale advokat-bistand for. Når jeg læser de forskellige beretninger her forud for generalforsamlingerne, synes jeg, det er påfaldende, så meget man vil beskæftige sig med fremtidigt arbejdsmiljø og teknologi, fremfor at gå aktivt ind i konkrete, verserende sager. Er det ikke en socialrådgiver-sygdom??? - snak og planer for fremtiden og så lidt aktiv handling i nutiden. Det er forståeligt nok ud fra at vi hver især er hårdt hængt op til daglig, og det er min opfattelse, at det snarere er foreningen centralt, der skal gå ind i disse sager. Så der kunne samles nogen sagkundskab. Den ene gang, foreningen mødte op - med politikere og det hele - i starten af vores forgiftningssag, var god. Det gjorde indtryk på arbejdsgiveren - vi fik endog amtsborgmesteren til bordet, og sagen blev klart taget alvorligt. Det er muligvis ikke meget, foreningen kunne have udrettet i vores sag, men moralsk støtte og fritagelse for den plage det er, at skulle være sin egen advokat, ville have givet en oplevelse af, at en fagforening er noget, man kan få støtte hos, når arbejdsforholdene truer med at ødelægge ens helbred.

Jeg er godt klar over, at foreningens

Opfordring...

ansatte - og også de valgte, for den sags skyld - arbejder så hårdt, at det formentligt er umuligt at forlange mere af dem, og indlægget er ikke et personligt angreb i den retning. Og medlemmerne har formentlig heller ikke noget ønske om yderligere kontingentskrivninger til at ansætte mere personale for.

Men - for mig er det tegn på, at foreningen er for lille til at gabe over alle de sager, der dukker op. At vi er *nødt* til at alliere os med andre - og større forbund, hvis der skal være plads til, at det enkelte medlem skal kunne hente støtte i de daglige problemer vedr. løn- og ansættelsesvilkår. Mit eget bud er - som tidligere nævnt - at vi arbejder for en kollektiv indmeldelse i HK. - »Eller hvad mener I andre???« - som den gamle psykologilærer på Den sociale Højskole sagde.

Birgit Pedersen.

Modtaget 18.11.1981

Kommentar til kultursociologisk vurdering

I forbindelse med HB's beretning, har HB udsendt kultursociologerne Jesper Due og Jørgen Steen Madsens vurdering af konfliktens forløb.

HB kommenterede ikke rapporten, selvom HB var opmærksom på, at vurderingen var sket ud fra een synsvinkel, og at nogle af dens konklusioner dermed lider af en vis slagside.

Vurderingen vil få betydning for debatten omkring en ændret HB/ledelsesstruktur og for et fremtidigt løn- og forhandlingsprogram.

Det var godt, at HB traf beslutning om at få konfliktforløbet vurderet af udenforstående, sagkyndige personer, og vurderinger, der går nøgternt og kritisk til værks.

Jeg er enig med d'herrer kultursociologer i det meste af deres vurdering, men der er nogle grundlæggende synspunkter/konklusioner, som jeg må tage afstand fra.

Var der organisationer, der egentlig mente deres nej?

Det vil ikke være en overraskelse, at jeg er uenig i, at DS skulle sige ja til KTU-forliget, og jeg havde forventet en argumentation fra Jørgen og Jesper om, hvorfor det var så nødvendigt

at sige nej til KTU-forliget.

Hvis nej'et skulle have været et virkeligt NEJ, ja så skulle de KTU-organisationer, der igennem SFU samarbejdet og egen deltagelse være orienteret om KTU-kravene og KTU-forhandlingernes forløb, have manifesteret deres synspunkt langt tidligere, ved at sige ja over for KTU-forhandlingerne.

Det var i december 80/januar 81 klart, på hvilket niveau resultatet for KTU-forhandlingerne ville ligge, og det ville have givet »nej-sigerne« realistische muligheder for at opnå et andet resultat (muligvis ikke bedre), end KTU-forliget ved at sige fra, når alle vidste, hvor det bar hen. Når ingen gjorde det, hænger det vist nøje sammen med Jørgen og Jespers vurdering om, at »forhandlingsløsninger kun kunne blive en realitet, hvis de var i overensstemmelse med regeringens indkomspolitik«. Der mangler en vurdering af, hvorfor en række organisationer - heriblandt Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab og HB - ikke langt tidligere sagde NEJ.

KTU-forliget var ikke alene en lavtlønsmodel

Jesper og Jørgen forvirrer/vildleder læserne, når de anfører, at KTU-forliget var en lavtlønsløsning.

KTU-forliget havde nogle lavtlønsløsninger (bortfald af 1 år på begyndelsesskalatrin og tillæg på lavere skalatrin, samt område omklassificeringer inden for de 150 mill. kr.) Men KTU-forliget indeholdt også løsninger, der tilgodeså mellem- og højere lønklasser (stedtillæg forhøjelser samt enkelt område omklassificeringer). Jesper og Jørgens vurdering af, at KTU-forliget som lavtlønsløsning forhindrede DS at opnå resultater er derfor grundlæggende forkert. Men de har ret i, at når vi sagde nej til KTU-forliget, satte vi os udenfor, og fik såvel arbejdsgiverne og andre organisationer imod os, og dermed forhindring til at opnå resultatet på de realistiske kravområder vi havde forhandlet os frem til umiddelbart før DS sagde nej til KTU-resultatet.

Er grundlaget for magtressourcer alene »Monopol og samfundsmæssig betydning«?

Jesper og Jørgen konkluderer, at forudsætningerne for konflikt, ført alene af en lille organisation som DS, er, at organisationen har monopol på fag-

området, og at fagområdet har afgørende betydning for samfundets funktion.

Det omliggende samfund tilbageviser denne konklusion, som jeg - indrømmet - også kunne fristes til at tilslutte mig. Men vi har mange faggrupper, der har monopol og er af samfundsmæssig afgørende betydning, uden at det har givet dem den magtposition, at de kunne opnå tilfredsstillende resultat af rimelige lønkrav.

Jørgen og Jesper har fat i den rigtige ende, når de gennem fem resonnementer gennemgår andre forudsætninger for magtressourcer, nemlig: 1) Stærkt økonomisk konfliktberedskab - 2) Stærk central organisatorisk styrke - 3) Enighed og sammenhold i organisationen - 4) Erfaringer fra tidligere konflikter og - 5) Stærk position i offentligheden.

En decentral organiseret fagforening har andre styrkepotentialer

DS har ved den fortsatte kamp under lock-outen, uden økonomisk støtte vist, at et stærkt økonomisk beredskab, ikke er en nødvendighed, men det kan kompenseres af et stærkt organisatorisk sammenhold.

Dette organisatoriske sammenhold forudsætter en decentral organisation, hvor medlemmerne opfatter sig som en del af organisationen og med indflydelse på beslutningerne.

Det organisatoriske sammenhold skal ikke tilsidesætte et økonomisk samarbejde med andre organisationer eller underkende penges betydning.

Centralisme contra decentralisme

Jesper og Jørgens fremhævelse af »et stærkt centralt apparat, om nødvendigt på bekostning af de lokale kredse«, og »at DS i forhold til den styrkemæssige relation over for arbejdsgiverne, har forsømt det centrale apparat, det gælder specielt på det kompetencemæssige område«.

Jørgen og Jesper siger det meget klart ved: »F.eks. er det som følge af den funktionelle tilpasningsnødvendighed væsentligt, at have et relativt snævert stærkt centralt forhandlingsudvalg«.

Funktionel tilpasning er kort og godt, at tilpasse sig andres måde at fungere på - her særligt arbejdsgiverne.

Og endelig: »Decentraliseringsideologien bygger på smukke, men idealistiske forestillinger og ikke på klasse-

kampens barske vilkår».

Og dermed fik vi arbejdet os ind til det fortinnede vrøvl, at klassekampens barske vilkår fordrer centralisme.

Jeg tillader mig at sige tværtimod - klassekampen fordrer netop decentralisering - klassekampen fordrer netop, at alle oplever sig som en del i klassekampen og at den enkeltes indsats er værdifuld, ligesom det er værdifuldt, at beslutninger kan træffes i samarbejde med organisationers forskellige niveauer.

Jørgen og Jesper går fejl i byen - sammen med en række medlemmer af DS - at man måtte køre med lukkede forhandlinger i en snæver kreds, for at få en afslutning. Det havde andre årsager som Jørgen og Jespers kilder udmærket kender. Men nu arbejdede organisationen ikke tilfredsstillende efter decentraliseringsideologien. Det er rigtigt, vi fik ikke formidlet konkrete oplysninger og styrkevurderinger ud til diskussion blandt medlemmerne, men der foregik alt for meget på sladder og rygter plan og så har vi nedprioriteret det centrale sekretariat for hårdt.

DS mangler proffessionalisering

Jørgen og Jesper har ret i, at DS er præget af en meget lidt fremskreden proffessionalisering og at det medfører diskontinuitet, samt at vigtige erfaringer flyder væk.

Det er sagt mange gange før fra HB, at det er en uholdbar situation, at DS slider sine HB og permanente udvalgs medlemmer op, for slet ikke at tale om personalet.

DS har en frygt for pamperi, og vi ønsker ikke at blive overvældet af bureaukrati, derfor har vi søgt i retning af valg til alle funktioner. Det viser sig nu, at der er mange problemer i denne linie. Meget få personer (7) skal fungere som såvel politiske ledere, ide-skabere, sekretariatsledere, sagsbehandlere, rejsesekretærer, forhandlere, kursusledere og personaleledelse.

Det er for meget.

7 personers junta contra 17 personers Hovedbestyrelse

Derfor forslaget om en bredere HB, som kan løfte nogle af de arbejdsopgaver, og som kan danne et bredere forbindelsesled mellem ledelsen og medlemmerne.

DS har erfaring med, at decentralise-

ring giver styrke og sammenhold, men vi må ikke lukke øjnene for, at den nuværende HB-struktur er en centralistisk rædselsfigur, hvor al magt er lagt i hænderne på en lille 7-personers junta.

Den politiske uenighed i hovedbestyrelsen fik meget uheldige følger, som er meget korrekt beskrevet af Jørgen og Jesper, men disse uenigheder ville ikke være løst med et snævert forhandlingsudvalg. Jeg tror, at en bredere personkreds i form af en større HB ville have lagt det fornødne pres på den centrale ledelse, for at få de fornødne styrkevurderinger og taget den nødvendige tid til en uddybende debat, samt endelig konsekvensrettet beslutningerne.

Med disse synspunkter skal jeg opfordre medlemmerne til at debattere vurderingerne yderligere.

Carsten Andersen.

Modtaget den 26.11.81.

Lokalt

Kreds Ringkøbing amt

Studiekreds

Socialpolitisk udvalg under kredsforeningen indbyder herved til deltagelse i studiekreds om:

»Kommunernes Socialforvaltning«

- Et debatoplæg og en arbejdsgruppe-rapport udgivet af Sammenslutningen af sociale Udvalg i samarbejde med Socialforskningsinstituttet.

Debatoplægget og arbejdsgruppe-rapporten gennemgås og drøftes som optakt til et medlemsmøde i februar måned 1982 i kredsforenings regie.

Tid og sted:

Tirsdag den 15. december 1981 kl. 19.00 hos Esther Andersen, Valdemarsvej 37, 2.tv., 7400 Herning.

Tirsdag den 12. januar 1982 kl. 19.00 på Afdelingskontoret i Holstebro, Nørregade 30, 1.th., 7500 Holstebro.

Tirsdag den 19. januar 1982 kl. 19.00 hos Ole Gregersen, Spøttrupvej 6, st.tv., Tjørring, 7400 Herning.

Til 1. studiekredsaften bedes du have læst siderne 3-55 i SASU-rapporten.

Rapporten kan bestilles ved henvendelse til Afdelingskontoret.

Der er ingen tilmelding, men mød op første aften - vel mødt.

Med venlig hilsen

p.s.v.

Ole Gregersen
kredsformand

Repræsentant skabsmøde 1982

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde 1982 afholdes i perioden 10.2.82 kl. 18.00 til 13.2.82 kl. ca. 16.00 på Hotel Nyborg Strand, 5800 Nyborg.

I henhold til foreningens love § 10 skal der på mødet foretages følgende:

1. Hovedbestyrelsens beretning fremlægges til godkendelse.
2. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
3. Behandling og vedtagelse af princip- og handlingsprogram.
4. Behandling af udsendte forslag.
5. Vedtagelse af budget, herunder regler for aflønning af kredssekretærer samt fastsættelse af medlemskontingenter og betalingsterminer.
6. Valg af formand, såfremt denne er på valg.
7. Valg af næstformænd, såfremt disse er på valg.
8. Valg af øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
9. Valg af medlemmer til permanente udvalg.
10. Valg af ekstern, teknisk revisor og en intern, kritisk revisor samt suppleant for sidstnævnte.
11. Eventuelt.

Forslag til dagsorden, der fremsendes til Hovedbestyrelsen i h.t. lovenes § 9, skal være den i hænde senest onsdag den 13. januar 1982 med morgenposten.

Diversen materiale til behandling på mødet udsendes til deltagere den 22. januar 1982.

Tilhørere

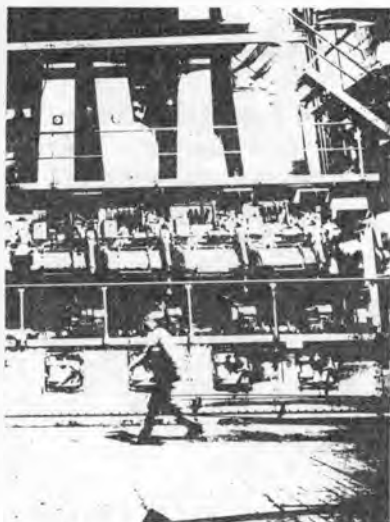
I henhold til lovenes § 12 kan aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening overvære mødet som tilhørere.

På grund af begrænset plads bedes aktive medlemmer, der ønsker at overvære mødet, senest den 13. januar 1982 fremsende skriftlig tilmelding til foreningens sekretariat.

Tilhørere må påregne selv at betale transport og opholdsudgifter.

Hovedbestyrelsen.

NYT SMÅSKRIFT



TEORI OG METODEUNDERVISNING

- I relation til
socialt arbejdes udvikling

I Dansk Socialrådgiverforenings 3. småskrift belyser forfatteren, Souschef ved Den sociale Højskole i København, socialrådgiver *Tine Egelund*, udviklingen af socialrådgiveruddannelsens fag - Teori og Metode - i forskellige perioder fra uddannelsens start i 1937.

Formålet har været:

- at beskrive periodens sociale arbejde/undervisning,
- at kortlægge teorigrundlaget for praksis og undervisning,
- at vurdere de værdier, der bevidst er lagt til grund for arbejdet,
- at vurdere fordele og ulemper for udviklingen.

Småskriftet er på 38 sider og koster kr. 20,00 incl. moms.

Fås ved henvendelse til:

Dansk Socialrådgiverforening,
Toldbodgade 19A
1253 København K.
tlf. 01- 14 30 33 dgl. kl. 10-15.

Samme serie:

- »Opsøgende og forebyggende arbejde i offentligt regi« (kr. 25.00)
- »Socialrådgivning i særforsoget - historie, udlægning, fremtiden« (kr. 30.00)



**SOCIALT
ARBEJDE
-TEORI OG
PRAKSIS**

Aalborg Universitetscenter Institut I, Kursusafdelingen

afholder i perioden januar - juni 1982
følgende kurser:

1. Kvindens situation på arbejdsmarkedet og i familien.
2. Rådgivning og vejledning.
3. Socialt gruppearbejde.
4. Revalidering.
5. Oplysning om tavshedspligt og andre forvaltningsregler med betydning for socialt arbejde.
6. Børns retsstilling.
7. Skilsmisse og familiekonflikter.

Interesserede kan få tilsendt vort kursus-katalog med yderligere oplysninger ved henvendelse til AUC, Institut I, Kursusafdelingen, Badehusvej 23, 9000 Aalborg, tlf. (08) 13 87 88, lokal 239 eller 240.

Kursus Den sociale Højskole i København

Stofmisbrug

Kursus B 8: 26.-30. april 1982.

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurset tilsigter at udvide kendskabet til stofmisbrugerproblematikken med henblik på at sætte deltagerne i stand til at yde den bedst mulige bistand til stofmisbrugere.

- Årsager til stofmisbrug og konsekvenser heraf.
- Hvem bliver stofmisbruger?
- Muligheder og begrænsninger i de eksisterende behandlingstilbud.
- Samfundets politik over for stofmisbrug.
- Med udgangspunkt i konkrete sager vil der blive arbejdet med systematisk sagsbehandling i relation til stofmisbrugere.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion, der i deres daglige arbejde møder stofmisbrugerproblematikken. Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt.

Praktiklærere for socialrådgiverstuderende og arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift, evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 22. februar

Ansøgningsskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen, Den sociale Højskole, København - tlf. dgl. ml. 9-12: 01-42 46 01.

Kursus

Barnet som indgangsport til Familierapi

Dette weekendkursus vil fokusere på forældre-barn forholdet, og på hvordan familierapeuten kan arbejde kreativt med f.eks.

- Barnets rolle i familien,
- Identitetsproblemer,
- Børns og forældres skiftende forventninger til hinanden livet igennem,
- Fordeling af ansvar og autoritet,
- Aktivering af ressourcer i familien.

Kursusets form:

Eksternatkursus. Værkstedskursus skiftende mellem korte lektioner, rollespil og gruppearbejde. Instruks på engelsk.

Kurset henvender sig til personer som arbejder professionelt med familier, så som læger, sundhedsplejersker, lærere, psykologer, sagsbehandlere i amter og kommuner.

Sted:

Kliniklokalerne, Banegårdsplads 6, 2.tv. Århus C.

Tid:

Fredag d. 22.1. kl. 19 til søndag d. 24.1. kl. 16.

Kursusgebyr:

700 kr.

Deltagerantal:

max. 20.

Underviser:

Pat Pegg, CTC, London.

Arrangør:

Lærer Hanne Lillelund, Banegårdsplads 6, 8000 Århus C. Tlf. 06- 12 44 40.

Sidste frist for tilmelding: 5. januar 1981.

Blokader

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklings- hæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokerede stillinger.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Blokade mod Fredericia kommune

På baggrund af at Fredericia Kommune fastholder den aftalestridige fyring, med øjeblikkelig fratræden af tillidskvinde-suppleant Bente Jensen, meddeler Dansk Socialrådgiverforening blokade mod Fredericia Kommune.

Dette indebærer, at socialrådgivere ikke kan søge eller blive anvist ansættelse i Fredericia Kommune.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Stillings- annoncer

Sidste frist 1982

for indrykning af **stillingsan-
noncer**

Udkommer:

nr. 1: 6. januar
nr. 2: 20. januar
nr. 3: 3. februar
nr. 4: 17. februar
nr. 5: 3. marts
nr. 6: 17. marts
nr. 7: 31. marts
nr. 8: 14. april
nr. 9: 28. april
nr. 10: 12. maj
nr. 11: 26. maj
nr. 12: 9. juni
nr. 13: 23. juni
nr. 14: 7. juli
nr. 15: 21. juli
nr. 16: 4. august
nr. 17: 18. august
nr. 18: 1. september
nr. 19: 15. september
nr. 20: 29. september
nr. 21: 13. oktober
nr. 22: 27. oktober
nr. 23: 10. november
nr. 24: 24. november
nr. 25: 8. december
nr. 26: 22. december

Sidste frist:

16. december
6. januar
20. januar
3. februar
17. februar
3. marts
17. marts
31. marts
14. april
28. april
12. maj
26. maj
9. juni
23. juni
7. juli
21. juli
4. august
18. august
1. september
15. september
29. september
13. oktober
27. oktober
10. november
24. november
8. december

OBS! SIDSTE FRIST

For annonceindlevering til
nr. 1, er den 16. december.

Stillingsopslag

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed

2. Tjenestested

3. Tiltrædelsessted

4. Stillingsbetegnelse

5. Den ugentlige arbejdstid

6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Under stillingsopslag der giver anledning til kommentar fra Dansk Socialrådgiverforening, vil der være henvist til følgende kommentarer:

DS-kommentar: 1

»Stillingsopslaget indeholder en ansøgningsfrist, der er kortere end den aftalte frist i aftale af 1.4.76, indgået mellem det Kommunale Tjenestemandsudvalg (KTU) og de kommunale arbejdsgivere.

DS-kommentar: 2

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

DS-kommentar: 3

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

DS-kommentar: 4

»Fuldtidsforsikrede skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren for at få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

DS-kommentar: 5

»Dansk Socialrådgiverforening gør op-

mærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte arbejdsløshedsudvalget (ALU) eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen for det pågældende område, for at sikre dig, at længst ledig principper overholdes. Der henvises til adresselister over kredsforeninger bagest i bladet«.

DS-kommentar: 6

»Blokade. Der henvises til rubrik vedrørende Blokader andetsteds i bladet«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Bornholms amt

Rønne kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandlervikar i ca. 7 måneder ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 15. februar 1982.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet medarbejder eller en socialrådgiver med nogen erfaring i sags- og klientbehandling i en socialforvaltning.

Arbejdet består hovedsageligt i rådgivning og vejledning, administration af kontanthjælpsydelse, opfølgning af sygedagpengesager, revalideringssager og forberedelse af pensionsansøgninger m.m.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til overenskomst mellem vedkommende faglige organisation og Kommunernes Landsforening.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Finn Lykkegaard, tlf. (03) 95 45 45, lokal 235.

Ansøgning med relevante oplysninger fremsendes senest den 31. december 1981 til:

Social- og sundhedsforvaltningen
Postbox 70
3700 Rønne

Bornholms amtskommune Social- og sundhedsforvaltningen Medarbejder på misbrugsområdet

Ved Bornholms amtskommunes social- og sundhedsforvaltning er en nyoprettet stilling som medarbejder inden for misbrugsområdet ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Stillingen er indtil videre placeret i social- og sundhedsforvaltningens familieafdeling, hvor misbrugsområdet kort beskrevet fortrinsvis vil blive

- i samarbejde bl.a. med de bornholmske kommuners sagsbehandlende sociale medarbejdere at bidrage til en kortlægning af misbrugsproblemet karakter og omfang,

- indenfor misbrugsområdet yde fornøden faglig konsulentbistand og i særlige tilfælde direkte aktiv rådgivning og vejledning samt

Fortættets

- med baggrund i bl.a. ovennævnte kortlægnings- og behandlingsarbejde tage del i forebyggende oplysningsarbejde i skoler, fritidsklubber m.v.

Stillingen ønskes som følge heraf om muligt besat med en socialpædagogisk/psykologisk orienteret socialrådgiver evt. særligt kvalificeret socialpædagog eller person med tilsvarende social uddannelse og baggrund samt såvidt muligt praktisk erfaring fra lignende arbejdsområder.

Der må påregnes en del arbejde udenfor normal arbejdstid, i hvilken forbindelse det kan oplyses, at der for tiden pågår overvejelser om etablering af en »åben rådgivning«.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingens indhold vil kunne fås ved henvendelse til lederen af forvaltningens familieafdeling, fuldmægtig Palle Schnell, tlf. (03) 95 60 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelsesbaggrund og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger, indsendes *senest 3. januar 1982* til **Bornholms amtskommunes social- og sundhedsforvaltning, Postbox 57, Helsevej 2, 3700 Rønne.**

Kommunerne København Frederiksberg og Københavns amt

Herlev kommune Støttefamilie

Til varettagelse af pædagogisk/psykologisk støtte til enlig mor med 2 piger i alderen 4 og 10 år søges støttefamilie.

Det drejer sig om støtteopgaver maksimalt 10 timer ugentlig efter nærmere aftale i forhold til moderen, der har begge børn boende hos sig. I perioder kan der blive tale om aflastningsophold hos støttefamilien (alm. døgnglejevederlag ydes i henhold til Socialstyrelsens takster). Børnene frekventerer henholdsvis daginstitution i Herlev og lilleskole i Hareskoven, og der kan derfor blive tale om opgaver af koordinerende karakter i forhold til børnenes daginstitution og skole.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Social- og sundhedsforvaltningen i Herlev, telefon (02) 94 06 33, lokal 246 Inge Steenberg, eller lokal 323 Paul Gandil.

Aflønning ifølge gældende overenskomst med de respektive organisationer.

DS-kommentar:

Timelønnen for de 10 timer er:

99,21 kr. for socialrådgivere med under 5 års anciennitet.

119,33 kr. for socialrådgivere med over 5 års anciennitet.

Arbejdernes Kooperative Byggeforening s. m. b. a.



Socialrådgiver

søges til opsøgende arbejde i Avedøre Stationsby

Arbejdsområde: Efter beslutning blandt Stationsbyens beboere er oprettet en stilling som socialrådgiver, især med henblik på opsøgende og forebyggende arbejde. Herudover kan forventes en del sagsbehandling i samarbejde med boligselskabernes administration, Hvidovre kommune og afdelingsbestyrelserne.

Avedøre Stationsby omfatter ca. 2.500 husstande fordelt i højhus, etagebyggeri og rækkehuse. Bebyggelsen er opført i perioden 1970-80 af henholdsvis Arbejdernes Kooperative Byggeforening og Glostrup Boligselskab.

Vi forventer: Erfaring både fra arbejde inden for en kommunal forvaltning og fra socialt arbejde uden for det etablerede system. Særlig interesse for det boligmæssige og sociale miljø i Avedøre Stationsby. Da stillingen er ny, må ansøgeren være indstillet på en del pionerarbejde.

Vi tilbyder: Et interessant og ansvarsfyldt job med mange udfordringer.

Løn- og arbejdsforhold fastsættes efter forhandling med boligselskaberne og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos afdelingsbestyrelsesmedlem Jytte Holst Jensen, tlf. (01) 49 31 73.

Tiltrædelse: Snarest muligt. Stillingen ønskes besat foreløbig for et år.

Ansøgning: Ansøgningsfristen er den 23. december 1981. Skriftlig ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bedes venligst tilsendt:

ARBEJDERNES KOOPERATIVE BYGGEFORENING s.m.b.a.

Jagtvej 223

2100 København Ø.

Arbejdernes Kooperative Byggeforening s.m.b.a. er et almennyttigt boligselskab med ca. 250 medarbejdere og ca. 14.000 lejligheder, fortrinsvis i Københavnsområdet.

Københavns Kommune



Social- og sundhedsforvaltningen

Ved Døgntakten for Børn og Unge, Sct. Hans Gade 19, 2200 København N., tlf. 01- 37 36 23 er en heltidsstilling som

Vikar for socialrådgiver, lønramme K 18

ledig til besættelse for perioden 15.2. - 31.5.1982 på grund af medarbejders barselsorlov.

Døgntakten er et gadeplanscenter, hvor der ydes bistand til børn og unge, der er gået hjemmefra, og hvor der foregår en opsøgende virksomhed med bortløbne børn og unge inden for kommunens område. Stedet er åbent døgnet rundt og kan tilbyde kortvarigt ophold.

Arbejdsopgaverne er vidtspændende og omfatter opsøgende arbejde, råd og vejledning, formidling af bistand og sagsbehandling, administrativt arbejde, pædagogisk og administrativt arbejde med beboere, informations- og konsulentvirksomhed.

Vikariatet er knyttet til bofunktionen og indebærer skiftende arbejdstider med dag- og aftenvagter samt weekend-vagter. Der ydes tillæg for forskudt arbejde og weekend-arbejde.

Arbejdet er krævende, og stillingen ønskes besat med en erfaren og fleksibel person med udpræget samarbejdsevne og selvstændigt initiativ. Erfaring inden for bistandslovens hjælpemuligheder for børn og unge vil være en absolut fordel.

Kortfattet skriftlig ansøgning sendes til Social- og sundhedsforvaltningen i København, Personaleafdelingen, Njalsgade 13, 2300 København S, inden 1 uge fra dato.

DS-kommentar: 5.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Ved annoncering Husk tidsfrister

Lærer i sociale fag

Københavns Socialpædagogiske Seminarium søger med tiltrædelse 1. februar 1982 en lærer til undervisning i det sociale fag-område. Ud over fagundervisningen må ansøgere kunne indgå i tværfaglige undervisningsforløb samt kunne varetage studievejlederopgaver.

Ansøgere skal have relevant faglig uddannelsesbaggrund, ligesom der vil blive lagt vægt på praktisk erfaring fra socialt og pædagogisk arbejde og på voksenpædagogisk undervisningserfaring.

Det årlige antal undervisningstimer for en fuldtidsansat udgør 880. Indtil 1. august 1982 vil stillingen være på ¾ tid, herefter på fuld tid. Til undervisningstimetallet kommer yderligere deltagelse i seminarierets øvrige pædagogiske virksomhed i råd og udvalg m.v.

Stillingen er placeret i statens lønramme 18/26 med tillæg.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til Undervisningsministeriet, Direktoratet for folkeskolen, folkeoplysning, seminarier m.v., og sendes til Københavns Socialpædagogiske Seminarium, Sydhavns Plads 4, 2450 København SV og skal være modtaget på seminarieret senest den 6. januar 1982 kl. 12.00.

Evt. supplerende oplysninger kan fås ved henvendelse til Willy Cortsen eller Jørgen Helmstedt på tlf.: (01) 24 51 55.

Landsforeningen UNGBO

søger fuldtids socialmedarbejder med tiltrædelse snarest muligt til landsforeningens hybler med forventet placering ved hybelgruppen i Ishøj kommune.

Der stilles krav om relevant grunduddannelse som socialrådgiver eller socialpædagog.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DS/SL. Aflønning svarende til lønramme S 14/17 samt ulempetil-læg kr. 10.970 årligt. Der ydes endvidere kørselsgodtgørelse efter statens regler.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation for uddannelse fremsendes til: **Landsforeningen UNGBO, Studiestræde 38, 1455 København K.**

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse på telefon: 01- 12 57 00 (kl. 12-16).

Ansøgningsfristen udløber 14 dage efter opslag.

Personundersøgere

Kriminalforsorgen i Storkøbenhavn søger et antal honorarlønnede personundersøgere.

For tiden er honoraret 1015,92 kr. pr. undersøgelse, afleveret i koncept.

Der kan ikke loves en fast antal undersøgelser månedlig.

Da de fleste af kriminalforsorgens lokalafdelinger i Storkøbenhavn mangler undersøgere, vil der være mulighed for at blive fast tilknyttet en afdeling i nærheden af bopælen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Wivi Kruse, kriminalforsorgens 6. afdeling, telefon 01- 21 14 34.

Københavns amts sygehus i Herlev Socialrådgiver

Ved Københavns amt sygehus i Herlev bliver en tjenestemandsstilling med 40 timers ugentlig beskæftigelse at besætte pr. 1. januar 1982 eller snarest muligt derefter.

Løn i henhold til aftale mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for tjenstemandsansatte socialrådgivere.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved telefonisk henvendelse (02) 94 27 33, lokal 3502.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes inden den 29.12.1981 til ledende socialrådgiver Ruth Elbek, Københavns amts sygehus i Herlev, Herlev Ringvej, 2730 Herlev.

Københavns amts sygehus Nordvang Socialrådgiver

Ved voksenpsykiatrisk afdeling O er en stilling som socialrådgiver med 20 timers ugentlig tjeneste ledig til besættelse pr. 1. januar 1982.

Kvalificeret ansøger haves.

Ansøgning indsendes til overlæge Poul Chr. Baastrup, KAS Nordvang, Nrd. Ringvej 69, 2600 Glostrup.

DS-kommentar: 4

Københavns amts Sygehus Nordvang Socialrådgiver

Ved psykiatrisk afdeling P's ungdomsafdelings ambulante team søges en fuldtids socialrådgiver fra 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Arbejdet i det tværfaglige team vedrører ambulant behandling af såvel unge med psykiske problemer som unge misbrugere. Behandlingen foregår både individuelt og i familiesammenhæng.

Løn i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til det ambulante team, tlf. (01) 75 90 16, fortrinsvis mellem kl. 9-10.

Ansøgning med angivelse af nedenstående rekvisitionsnummer indsendes til overlæge Ove Jacobsen, afd. P, KAS NORDVANG, Ndr. Ringvej 69, 2600 Glostrup, inden den 29. december 1981.

20847-015

Roskilde amt



SOLRØD KOMMUNE

Stillingsbetegnelse: Sagsbehandler.

Forvaltning/Institutions navn og adresse: Social- og sundhedsforvaltningen, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand.

Jobbet: En stilling som vikar for sagsbehandler i een af bistandsafdelingens 2 rådgivergrupper er ledig til besættelse for perioden 4.1. - 28.5.82.

Arbejdsområdet er bistandslovens bestemmelser om kontanthjælp, revalidering, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, samt rådgivning og vejledning i øvrigt.

Kvalifikationer: Kommunal uddannelse inden for social- og sundhedsforvaltning eller socialrådgiveruddannelse.

Gage: Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende organisation.

Jobmiljø: Forvaltningen består af 50 medarbejdere, fordelt i 5 afdelinger, heraf 18 i bistandsafdelingen. Der er ialt 7 sagsbehandlere i de 2 rådgivergrupper.

Moderne rådhus nær Solrød S-togsstation.

Eventuel henvendelse: Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til lederen af bistandsafdelingen Villy Christensen, tlf. 03- 14 22 11, lokal 252.

Ansøgningsfrist: 18. december 1981.

Skriftlig ansøgning mærket med stillingsbetegnelse og arbejdssted, bedes sendt til Solrød kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand.

DS-kommentar: 1 + 5.

HUSK



**FAGFORENINGS
KONTINGENTET**

Storstrøms amt

Vordingborg kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning skal en nynormeret stilling som sagsbehandler i rådgivnings- og behandlingsafdelingen besættes pr. 1. februar 1982 eller snarest derefter.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunal uddannet sagsbehandler med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens område, samt forbehandling af førtids-pensionssager m.m.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende aftale/overenskomst. Stillingen er normeret som en socialrådgiver i lønramme K 14/17 eller en assistent i lønramme K 10/12. Erhvervet anciennitet fra tilsvarende stilling kan overføres.

Yderligere oplysninger kan fås på tlf. 03-77 14 01, lokal 253.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, stiles til **Vordingborg byråd** og indsendes senest den 23. december 1981 til

Vordingborg kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Rådhuset, Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

Vestsjællands amt

Hashøj kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig pr. 1. februar 1982.

Arbejdet omfatter klientbehandling, vej-

ledning og rådgivning indenfor bistandslovens område samt forberedelse af ansøgninger om førtidspensioner.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver - helst med erfaring i klientbehandling.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og pågældende faglige organisation.

Yderligere oplysninger gives gerne ved henvendelse til socialinspektør Carl Lundø-Nielsen, tlf. 03- 58 63 61, lokal 34.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, bedes fremsendt inden den 21. december 1981 til **Hashøj kommune, social- og sundhedsforvaltningen**, Fårdrupvej 22, Fårdrup, 4200 Slagelse.

DS-kommentar: 1

Tølløse kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler 40 timer ugl. er ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 eller efter aftale.

Ansøgere med socialrådgiveruddannelse eller en kommunalt uddannet sagsbehandler vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomster mellem Kommunernes Landsforening og de respektive forhandlingsberettigede organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen gives gerne ved henvendelse til socialinspektør Harry Ekdahl på tlf. (03) 48 55 00, lokal 240.

Ansøgning bilagt kopier af uddannelsesbeviser samt oplysning om hidtidig beskæftigelse bedes stilet til **Tølløse kommune**, Hjortholmvej 9, 4340 Tølløse inden den 23. december 1981.

Trundholm kommune Socialrådgiver/sagsbehandler

Til en nyoprettet stilling i social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe søges en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler pr. 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Kommunen har ca. 10.000 indbyggere, og social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe består af 7 sagsbehandlere.

Eventuelle yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til social- og sundhedsforvaltningen på tlf. (03) 42 26 34, lokal 265 eller 267.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger indsendt senest den 18. december 1981 til

Trundholm kommune
Rådhuset
Nyvej 22
4573 Højby Sj.

DS-kommentar: 1

Ved stillingsskift

**Husk at give besked til
medlemskartoteket**

Fyns amt



**FYNS
AMTSKOMMUNE**

Socialrådgiver Børnerådgivningscentret

Ved Børnerådgivningscentret for Fyn, Vandværksvej 30, Odense, er en nyoprettet stilling som socialrådgiver ledig til besættelse 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet er social/psykologisk undersøgelse og behandling af henviste børn/unge og familier, under anvendelse af individuel behandling, familiebehandling eller gruppebehandling. Børnerådgivningscentret samarbejder med amtets socialcenter, kommunernes socialforvaltninger, pædagoger i institutioner og andre nøglepersoner, der arbejder med børn. Der ydes både hjælp ved egentlig sagsbehandling og konsultativ bistand til sagsbehandlere.

Børnerådgivningscentret består i øjeblikket af 3 psykologer, 2 socialrådgivere og 3 sekretærer.

En socialrådgiver med erfaring inden for rådgivningsarbejde vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til centerleder Kirsten Moesgaard, Børnerådgivningscentret, Vandværksvej 30, 5000 Odense C, tlf. (09) 13 55 35.

Ansøgningsfrist:

Ansøgning, mærket »opslag nr. 504» skal være **Fyns amtskommune, Amtsgården, Ørbækvej 100, 5220 Odense SØ**, i hænde senest den 22. december 1981.

Den sociale Højskole Odense

I forbindelse med afdelingslederens deltagelse i årskursus forventes et vikariat i stillingen som fuldmægtig ved højskolens teoraifdeling at blive ledig i perioden 1.1.82 til 30.11.82. - Arbejdet omfatter pædagogisk-administrative opgaver i forbindelse med den teoretiske del af grunduddannelsen for socialrådgivere. Der søges en socialrådgiver med erfaring fra praktisk socialt arbejde, idet der lægges særlig

vægt på administrativ erfaring.

Løn svarende til tjenestemandsløvens lønramme 21.

Ansøgning indsendes til **Den sociale Højskole, Campusvej 55, 5230 Odense M** og må være højskolen i hænde *senest 16. december 1981*.

DS-kommentar: 1

Odense Sygehus

Ved psykiatrisk afdeling, Odense Sygehus, er en stilling ledig som socialrådgiver til besættelse snarest. Arbejdstiden er 30 timer ugentlig.

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos ledende socialrådgiver Kirsten Bertelsen på telefon (09) 11 33 33, lokal 4109.

Ansøgning stiles til sygehusadministratoren og sendes til **personaleafdelingen, Odense sygehus, 5000 Odense C**.

Ansøgningsfrist: *24. december 1981*.

Faaborg kommune Støtteperson

Med tiltrædelse snarest muligt søges en socialrådgiver eller en person med socialpædagogisk uddannelse 30 t. ugentligt.

Den, der ansættes, skal yde støtte til en enlig moder med 5 mindreårige børn.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Der kan ikke påregnes udstedt frigørelsesattest.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Henning Nielsen, tlf. 61 02 20, lok. 243.

Ansøgning med uddannelsesbevis m.v.

indsendes til **social- og sundhedsforvaltningen, Rådhuset, 5600 Faaborg** inden *den 30/12 1981*.

Ribe amt

Esbjerg

Erhvervsvejleder

En midlertidig stilling som erhvervsvejleder er ledig til besættelse snarest muligt ved arbejdsformidlingskontoret i Esbjerg med tjenestested indtil videre ved afdelingskontoret i Grindsted. *Tlf.: (05) 12 33 44*.

Lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) midlertidig kr. 112.751,88 - kr. 150.364,20.

Ansættelse finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almene kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen Erhvervsvejleder i erhvervs-kartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bilagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og anbefalinger stiles til arbejdsdirektoratet og **indsendes til ovennævnte arbejdsformidlingskontor**, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefonisk henvendelse.

Udløber den 13/12 1981.

Arbejdsdirektoratet

DS-kommentar: 1



Ved stillingsskift

**Husk at give besked til
medlemskartoteket**

Blaabjerg kommune Sagsbehandlervikar

I social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandlervikar (barsel) for tiden 11. januar - medio juni 1982 ledig til besættelse.

Stillingen ønskes besat med socialrådgiveruddannet eller kommunalt uddannet sagsbehandler med et praktisk kendskab til sagsbehandlerarbejde i en socialforvaltnings bistandsafdeling.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest den 27. december 1981 til

**Blaabjerg kommune
Borgmesterkontoret
Sdr. Alle 21
6830 Nr. Nebel**

Århus amt

Den sociale Højskole Århus

Hermed opslås vikariat for **fuldmægtig i højskolens efteruddannelsesafdeling**.

Vikariatet ønskes besat snarest og indtil 31. december 1982 under forudsætning af de bevilgende myndigheders godkendelse.

Stillingen omfatter den daglige pædagogiske og administrative ledelse af efteruddannelsesafdelingen, herunder varetagelse af planlægning, tilrettelæggelse, gennemførelse og ledelse af kurser, seminarer og lign. i samarbejde med lærerkræfter, anden medarbejder i afdelingen og eventuelle kursusrekvisiter.

Det forudsættes, at ansøgere har et grundigt kendskab til socialrådgiveruddannelsen og gerne kendskab til tilgrænsende faggrupper og deres uddannelse. Ansøger med erfaring i de beskrevne arbejdsfunktioner vil blive foretrukket.

Stillingen er klassificeret i lønramme 21 jvf. lov om tjenestemandslønninger m.m.

Ansøgning stiles til:

**Rektor Ole F. Hermansen
Den sociale Højskole
Søndervangen 90
8260 Viby J.**

Ansøgninger skal være højskolen i hænde inden *den 31. december 1981 kl. 16.00*.

Nærmere oplysninger giver gerne ved henvendelse til fuldmægtig Lis Nordfeld eller rektor Ole F. Hermansen, tlf. (06) 14 23 66.



Varde kommune

Social- og sundhedsforvaltningen

En nynormeret stilling som sagsbehandler er ledig til besættelse 1.1.1982 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet omfatter bl.a. rådgivning og vejledning, kontanthjælp, revalidering samt støtteforanstaltninger for børn og unge.

Afdelingen er i øjeblikket normeret med 9 sagsbehandlere, hvoraf 1 udelukkende beskæftiger sig med personer med vidtgående handicaps.

Der er knyttet sekretærbistand til grupperne.

Ansøgere med kommunal uddannelse eller uddannelse som socialrådgiver vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst.

Nærmere oplysninger kan indhentes hos fuldmægtig Leif Thomsen eller overassistent Henning Thomsen, tlf. 05-22 07 88, lokal 160 eller 158.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis og eventuelle anbefalinger stiles til Varde byråd og fremsendes senest den 18.12.1981 til

Borgmesterkontoret, Administrationsbygningen, Bytoften 2, 6800 Varde

DS-kommentar: 1

Randers kommune Socialrådgiver

Ved ungdomscenterkontoret er en nynnoreret stilling som socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Centerkontoret koordinerer ungdomscen-trets virksomhed, herunder 2 tilknyttede døgninstitutioner og henvender sig til unge med misbrugsproblemer samt unge med psykiske/sociale problemer.

Medarbejdergruppen består pr. 1. januar 1982 af 1 centerleder, 2 sekretærer, 3 socialrådgivere og 4 socialpædagoger.

Arbejdet omfatter rådgivning og sagsbe-handling på kontoret, samt sagsbehand-ling for de beboere, der opholder sig på den ene af centrets pensioner og opdyrk-ning af anbringelses- og uddannelsesstil-bud til de unge.

Ansøgere må have gode samarbejdsevner og evner til at arbejde selvstændigt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås hos center-le-der Ejvind Mortensen, tlf. (06) 43 82 00.

Ansøgning med kopi af eksamensbeviser og anbefalinger sendes til **Randers kom-mune, Personalekontoret, Houmeden 12, II, 8900 Randers, inden den 23. december 1981.**

Århus amtskommune

Ved Århus amtskommune, Socialcentrets familieafdeling er en stilling som social-rådgivervikar ledig pr. 1. januar 1982.

En af vore medarbejdere er blevet optaget på årskursus, hvorfor vikariatet løber fra 1. januar til 30. november 1982. Arbejdstiden er 40 timer pr. uge.

Arbejdet består i forundersøgelse og øvrig behandling af adoptionsansøgninger, ar-bejde med bortadoptionsspørgsmål, sa-ger vedrørende abortus provocatus, fader-skabssager og konsulentvirksomhed over-for kommunerne, herunder formidling af anbringelse af børn og unge i familiepleje og på døgninstitution.

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysninger om tidligere beskæftigelse bilagt eksamenspapirer og evt. referencer indsendes senest den 22. december 1981 til **Århus Amtskommune, Socialcentret, familieafdelingen, Lyseng-alle 1, 8270 Højbjerg.**

Såfremt der ønskes yderligere oplysninger om stillingen, kan henvendelse ske til kon-torchef Arne Christensen, tlf. 06- 27 30 44, lokal 2748.

Ebeltoft kommune Sagsbehandler - vikar

En af vore sagsbehandlere er optaget på årskursus på den sociale højskole, hvorfor en stilling som sagsbehandler (11 mdrs. vi-kariat) i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en kommu-nalt uddannet sagsbehandler eller en so-cialrådgiver med erfaring i sags- og klient-behandling indenfor bistandslovens områ-de.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af anbefalinger og eksamensbeviser ind-sendes inden den 28. december 1981 til

**Ebeltoft kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Adelgade 11
8400 Ebeltoft**

Nørre Djurs kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlere

2 stillinger som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 el-ler snarest derefter.

Stillingerne ønskes besat med kommunalt uddannede sagsbehandlere eller social-rådgivere med erfaring i sags- og klientbe-handling inden for bistandslovens ar-bejdsområder.

Arbejdet vil omfatte klientbehandlende sa-ger i forvaltningens rådgivningsgruppe, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som arbejde med gruppens øvrige med-lemmer.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gæl-dende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive fag-organisation.

Yderligere oplysninger kan fås ved hen-vendelse til socialinspektør Bent Degn el-

ler fuldmægtig Claus Løvbo, tlf. (06) 38 72 66.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrif-ter af anbefalinger og eksamensbeviser indsendes inden den 23. december 1981 til:

**Nørre Djurs kommune
Glesborg Bygade 1
8585 Glesborg**

Grenaa sygehus Postbox 189 8500 Grenaa

Til alkoholikerklinik søges snarest en soci-alrådgiver 10 timer ugentlig fordelt på 2 ugentlige dage.

Løn i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Skriftlig ansøgning i A4 format fremsen-des til **Sygehusinspektør Else Høholt.**

DS-kommentar: 2

Psykiatrisk Hospital i Århus 8240 Risskov Klinikken for Alkohollidende

1 stilling som vikar for socialrådgiver, 40 timer om ugen, bliver ledig til besættelse i tiden 1/1 - 30/11-1982.

1 stilling som vikar for socialrådgiver, 20 timer om ugen, bliver ledig til besættelse i tiden 1/1 - 31/12-1982.

Stillingerne aflønnes efter skalatrin 19-26.

Ansøgning indsendes *senest den 23. de-cember 1981* til **overlæge Peer Liisberg, Psykiatrisk Hospital i Århus, 8240 Ris-skov.**

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



Til følgende centrale afdelinger/kontorer søger forvaltningen et antal medarbejdere med tjeneste indtil videre de pågældende steder. Løn- og ansættelsesvilkår sker i overensstemmelse med aftale/overenskomst mel-lem Kommunernes Landsforening og den pågældende fag-organisation.

Genopslag på grund af for få indkomne ansøgninger

FULDMEGTIG. OMRÅDEKONTOR RISSKOV

Hvor blev din ansøgning af??

Vi søgte ved annoncering i september/oktober 2 fuldmægtige til områdekontor Risskov og blev noget overraskede over, at du - trods vort tilbud om gode arbejdsforhold, godt arbejds-klima osv. - ikke var blandt det relativt lille antal kvalificerede ansøgere, der havde reflekteret på annoncen.

Vi har *besat den ene* af stillingerne, *men genopslår herved den anden*, idet vi gerne vil se et større antal ansøgninger - bl.a. din - for at være *helt* sikre på, at vi finder frem til den *helt* rigtige medarbejder.

Den medarbejder, vi endnu mangler, må primært have indsigt i børn- og ungeområdet, men tillige have et godt kendskab til den øvrige lovgivning, som vi dagligt er i berøring med i kontorets bistands- og serviceafdelinger.

Vi vil tillige lægge vægt på evner til supervision, ledelse og samarbejde, da stillingen ind-går i kontorets SKL-gruppe, der for tiden består af socialinspektør, ekspeditionssekretær + yderligere 2 fuldmægtige.

Vi vil gerne have stillingen besat med en M/K'er, der har både praktisk erfaring og den for-nødne teoretiske viden, f.eks. forvaltningshøjskolens sociallinie eller socialrådgivereksa-men.

Stillingen er en tjenestemandsstilling, og varig ansættelse kan forventes efter 1 års til-fredsstillende prøvetid.

Arbejdstid: 40 timer pr. uge. Tiltrædelse efter nærmere aftale. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Lønklasse K 23(27/34). Begyndelses/slutløn kr. 11.338,76 - kr. 12.716,32. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Socialinspektør Keld Bache på tlf. (06) 21 34 11, lokal 202. Ansøgningsfrist 23.12.81. Ansøgning mærkes 211/81.

SAGSBEHANDLER. OMRÅDEKONTOR HOLME. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse 1.2.82. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet: Skalatrín (19/26). Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet: Skalatrín (15/21). Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Birgit Pedersen på tlf. (06) 27 05 55, lokal 204. Ansøgningsfrist 23.12.81. Ansøgning mærkes 269/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR. OMRÅDEKONTOR MIDT. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer pr. uge. Tiltrædelse 1.1.82. Vikariatet løber til den 30.11.82. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn for en socialrådgiveruddannet: Skalatrín 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. For en kontoruddannet: Skalatrín 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. Ansøgningsfrist 23.12.81. Ansøgning mærkes 283/81.

SAGSBEHANDLER. OMRÅDEKONTOR RISSKOV. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse 1.1.1982. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet: Skalatrín (19/26). Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet: Skalatrín (15/21). Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Keld Bache på tlf. (06) 21 34 11, lokal 202. Ansøgningsfrist 23.12.81. Ansøgningsfrist mærkes 274/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR. OMRÅDEKONTOR SYD. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid 24 timer pr. uge. Tiltrædelse 1.1.82. Vikariatet løber til 30.11.82. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn for en socialrådgiveruddannet: Skalatrín 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 5.983,62 - kr. 6.693,80. For en kontoruddannet: Skalatrín 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 5.568,58 - kr. 6.176,84. Ansøgningsfrist 23.12.81. Ansøgning mærkes 279/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR. OMRÅDEKONTOR ÅBY. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 37 timer pr. uge. Tiltrædelse 1.1.82. Vikariatet løber i 10 måneder. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet: Skalatrín (19/26). Begyndelses/slutløn kr. 9.224,74 - kr. 10.319,61. Kontoruddannet: Skalatrín (15/21). Begyndelses/slutløn kr. 8.584,89 - kr. 9.522,63. Ansøgningsfrist 23.12.1981. Ansøgning mærkes 273/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR. OMRÅDEKONTOR ÅBY. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid 30 timer pr. uge. Tiltrædelse 15.1.82. Vikariatet løber i 1 år. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet: Skalatrín 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 7.479,60 - kr. 8.367,30. Løn: Kontoruddannet: Skalatrín 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 6.960,60 - kr. 7.721,10. Ansøgningsfrist 23.12.81. Ansøgning mærkes 277/81.

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

Løn- og Personaleafdelingen
Skt. Clemmens Torv 10
Postbox 369, 8100 Århus C.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med uddannelse og erfaring som sagsbehandler i en social- og sundhedsforvaltning (socialrådgiver eller ansøger med anden relevant uddannelse).

Arbejdet omfatter klientbehandling, rådgivning og vejledning indenfor bistandslovens område, kontanthjælp, børn og unge. Aflønning og ansættelse i henhold til gældende overenskomst mellem de respektive organisationer.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger fremsendes inden den 18. december 1981 til

Ulfborg-Vemb kommunalbestyrelse
Tingvej 5
6990 Ulfborg

DS-kommentar: 1

Viborg amt

Viborg amtskommune Årsvikariater

Følgende stillinger som årsvikarer fra 1/1 - 30/11 1982 opslås til besættelse 1/1 1982 eller snarest derefter:

Områdekonsulent ved socialcentrets områdekontor i Skive

Arbejdsopgaver primært børne- og ungdomsrådgivning samt stedfortræder for områdekontorlederen.

Aflønning: Skalatrín 26-28-30-32.

Ansøgning mrk. 32-83.

Socialrådgiver ved ungdomspsykiatrisk afdeling Viborg sygehus

Aflønning: Skalatrín 19-26.

Ansøgning mrk. 32-84.

Ansøgning indsendes til Viborg amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen, Postbox 21, Skottenborg 26, 8800 Viborg senest den 23. december 1981.

Nordjyllands amt

Aalborg sygehus Alkoholiklinikken

En stilling som halvtidsbeskæftiget vikar for socialrådgiver ved alkoholiklinikken i Aalborg ønskes besat i perioden 1. januar - 31. december 1982.

Arbejdstiden er 20 timer ugentligt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomsten mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Birgit Vestergård, tlf. 08-13 17 66.

Ansøgning bedes sendt til Alkoholiklinikken i Aalborg, Thyrasgade 4, 9000 Aalborg, senest den 16. december 1981.

DS-kommentar: 1 og 4

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Ringkøbing amt

Ulfborg-Vemb kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1.1.1982 eller snarest muligt.

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted		
Ændring: adresse	Tidl. adresse		
	Adr.		
	Postnr.	By	
Ændring: navne	Tidl. navn		
Skift kreds	Fra:	Til:	

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.v.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriber
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Birgit Skov Jensen
Bækkeskovsvej 78
2700 Brønshøj
Tlf. arb.: 01-125112
Tlf. pr.v.: 01-606761
Afdelingskontor
Vesterbrogade 62A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Afdelingssekretær
Dagmar Dinesen
Kasserer
Gravers Gravensen
Øvrig bestyrelse
John Guldager
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Kirsten Windekilde
Jette Lyager (DSR)
Jørgen Olsen (DSR)

Længst ledig liste
Tlf. 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. pr.v.: 01-357042

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
Formanden træffes
efter aftale.

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjarnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller
Lisbeth Jørgensen
Suppleanter:
Arne Christiansen
Helge Østergård

Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.v.: 01-682763

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander
Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm
Tlf.tid: mand. og tirs.: 10-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlev
Skovbovængets alle 18
4000 Roskilde
Tlf.pr.v.: 02-365620

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Telefontid
ons. 11-14

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

**Fungerende
formand**
Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk
Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. prv.: 03-440119
Arbejdsløse kontakt

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Charlotte Biering-
Sørensen

Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. prv.: 03-531750 eller

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. prv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand:
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Øvrig bestyrelse:
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Petersen
Anny Knudsen
Kim Hansen
Per Johansen
Ester Nielsen
Ole Iversen

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022
Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-12
Møde hver onsdag
10-15

Længst ledig listen
Fagpolitik

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor

Storegade 31, 2.
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret er åbent
torsdage kl. 9.30-11.30

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-866244
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørregade 6, 2.
7100 Vejle
Tlf.: 05-840115
træffes daglig 9-13

Århus amt

Kredsformand
Marianne Johansen
Mejlgade 69
8000 Århus C.
Tlf. arb.: 06-129333
Tlf. prv.: 06-193240

Afdelingskontor
Rosengade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tir.
9-13, Rosengade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Arbejdsløse

Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birthe Pøder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Bente Dam Sørensen
Anne Margrete Buhl
Bodil Ballegård
Lene Petersen
Eva Hansen
Anny Hauch

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Kasserer
Niels Graverholdt
Øvrig bestyrelse
Vibeke Hølskov-Nielsen
Bent Lindskov Rasmussen
Lene Ley

Bestyrelsesmedlem træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste tir.
i hver måned 9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07-267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-23377
Tlf. prv.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. prv.: 04213122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak

Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

**Bestyrelsesmedlem
træffes**
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

Postadresseret avis

Indhold

Forside:

Foto: Politikens Pressefoto

Leder 2

Efter generalforsamlingerne v/ Merete Buddig

Stofmisbrugerproblemet i Danmark uløseligt 3

Indlæg i narkodebatten v/ Steen Pedersen

Det er nødvendigt at bygge 5

3. artikel om pensionsinvesteringer v/ Henrik Mathiasen

Nedlægges socionomi på RUC

Grovskitsen for RUC's videre udvikling kommenteres
v/ Rikke Postborg

»Socionomer er ikke arbejdsløse« 7

Interview med formanden for DS's uddannelsesudvalg Gitte Vesterlund v/ Jette Møller Nielsen

Socialrådgiver - købt eller solgt i Grønland?? 8

Artikel om arbejdsforholdene på Grønland v/ Jette Binzer

Debat 10

På vej... v/ Ole Seest Vikke

Appel til regeringen v/ Birgitte Siert

Opsig vores pensionsordning v/ Janne Steinø

Fra en frafalden v/ Märta Hylten-Cavallius

»Opfordring til debat« v/ Birgit Pedersen

Kommentar til kultursociologisk vurdering v/ Carsten Andersen

Lokalt 13

Kreds Ringkøbing amt

Blokader 14

Stillingsannoncer 15