

Social- rådgiveren

nr. 84 1981

**X NEJ TIL
NEDSKÆRING!**



**Dansk
Socialrådgiverforening**
Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid
mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand
Carsten Andersen

næstformænd
Søren Andersen
Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse
Gitte Vesterlund
Henrik Mathiasen
Merete Buddig
Eva Hallum

medlemshenvendelser
Alle henvendelser til Dansk Social-
rådgiverforening fra medlemmer i
kredsforeninger, hvor der er ansat af-
delingssekretærer skal rettes til afde-
lingssekretæren

Socialrådgiveren
udgivet af
Dansk Socialrådgiverforening
redaktion
Eva Hallum (ansvh.),
redaktionsudvalg
Eva Hallum (formand)
Henrik Mathiasen (HB)
Lis Schwarz
Lone Marie Petersen
Kirsten Windekilde
Johnny Holme
John Nielsen
Jan Hyttel
Mette Ellekjær (ALU)
sagsbehandler
John Guldager
sekretær
Winnie Johannesen

Annoncepriser
stillings- og tekstannoncer
enkeltspalte ...kr. 7.15 pr. mm.
dobbeltspalte ...kr. 14.30 pr. mm.
Såfremt anden aftale ikke foreligger,
vil annoncer blive bragt med vanlig
opsætning.

Årsabonnement
200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

**Indlevering af artikler og annoncer til
næste nr.**

Senest 14 dage før udgivelsen. Debat-
indlæg dog senest mandag med po-
sten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer
onsdag i lige uger

Oplag
7.300

Tryk
Kruses repro-offset aps.
Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser
er ikke nødvendigvis et udtryk for re-
daktionens eller organisationens me-
ning.

Ytringsfrihed contra loyalitetspligt

En kollega i Fredericia kommune er blevet fyret med følgende begrundelse:

»Årsagen hertil er Deres manglende loyalitet i samarbejdet med det udvalg og den ledelse, De er ansat til at arbejde for«.

Denne manglende begrundelse finder Fredericia kommune i følgende kritik af Fredericia socialforvaltning:

»Det er horribelt, ydmygende og nedværdigende, at folk behandles således i et system, som er oprettet som et serviceorgan for borgerne«.

Det horrible går på ventetider, der kan strække sig op til 10 timer i venteværelser, gangen m.v. samt; en kritik og en offentliggørelse af samarbejdsvanskelighederne, som konkluderes følgende:

»Hvor længe skal vi, klienter og socialrådgivere, finde os i disse tilstande?

Vi opfordrer folk til at klage over den behandling, de får på forvaltningen, og vi må så forsøge at ændre vor arbejdssituation ved at stå sammen indbyrdes og solidariseres os med klienterne mod et system, som tilsidesætter alle socialpolitiske idealer og målsætninger«.

Dette opfattede Fredericia kommune som brud på loyaliteten over for Fredericia kommune og derfor UD.

Dansk Socialrådgiverforening opfatter det som at Fredericia kommunalbestyrelse træder såvel grundlovsmæssigt sikrede rettigheder som Fredericia borgernes rettigheder under fode.

Man kan så stille spørgsmålet, hvem der er loyal over for hvem?

Er tillidssuppleant Bente Jensen illoyal over for borgerne i Fredericia, når hun gør borgerne opmærksom på, at sådan lange ventetider er i strid med sædvanlig praksis - selv om der rundt om i landet kendes til lange ventetider. - Er det illoyalt over for Fredericia borgere, at Bente Jensen tilsiger borgerne, at socialrådgiverne og borgerne skal arbejde sammen for at ændre det system, der virker nedværdigende?

Nej!

Det er derimod illoyalt mod borgerne i Fredericia kommune at forvalte bistandsloven på den måde, Fredericia kommune gør, og det virker overordentlig illoyalt mod borgerne at man straks fyrer den medarbejder i kommunen, der taler borgernes sag.

Fredericias reaktion over for Bente Jensens læserbrev er et symptom på loyalitetskrise, der er mellem politikere og deres vælgere.

Socialrådgiveres placering i den kommunale forvaltning involverer os ofte i denne loyalitetskrise imellem politikere og borgere. De kommunale socialpolitikere tager ikke sjældent udgangspunkt i, at bistandssøgende borgere hører til B-gruppen, mennesker, der ikke har krav på samme politiske ansvarlighed som f.eks. borgere, der er klienter i teknisk forvaltning.

Fredericia kommune er ikke alene om denne holdning, men Fredericia kommune er blot en grotesk afspejling af den barske virkelighed.

Det vil stadig være Dansk Socialrådgiverforenings holdning at være loyal over for bistandssøgende borgere i det danske samfund.

*Carsten Andersen,
formand.*



»Epilog«

Kustodens forklaring til »Vokskabinetet« eller »En arts uddøen«

Mine damer og herrer!

Som De måske har hørt kæmper zoologer verden over i disse år for at visse dyrearter får muligheder for at overleve. Det gælder især større dyr, og indsatsen for disse væseners beståen er mangesidig og udføres ofte særdeles fantasifuldt og utraditionelt.

Cabaret »Sjasens« vokskabinet har indsamlet nogle eksemplarer til fremvisning netop i aften for at eftertiden ikke skal glemme det meget udsøgte men desværre stærkt forfulgte og uddøende eksemplar af homo sapiens - som kaldtes Socialrådgiver!

Vi vil derfor med denne lille opvisning fremføre nogle eksempler på denne dyrearts udvikling historisk fra begyndelsen og til enden...

1. Først har vi »Hattedamen« - et eksemplar som stammer fra ca. 1880 - 1900 hvor de sociale principper på racens tilholdssted henhørte under det såkaldte *almisseprincip*. D.v.s. dette første eksemplar var så dygtigt, at det var i stand til at give de mindrestående dyrearter omkring sig (som kaldtes klienter) en virkelig ulækker fornemmelse af, at deres beståen var stærkt afhængig af hattedamernes indsats. Disse damers motivation var i høj grad et ønske om at tage de små børn med hjem og vaske dem i badekarret - en indretning som kun absolut højerestående arter havde adgang til.

2. Derefter fik vi »Pelsdamen« - en udvidet form af Hattedamen. Fortrinsvis velbjergede eksemplarer fra tiden først i 30'erne, som måtte hytte deres skind i skindet fra andre dyrearter ofte fordi de selv led af en mystisk sygdom formentlig stammende fra indavlen (I ved hunde f.eks. får dysplasi!), disse fik »tøse i knæene«.

De principper disse »Pelsdamer« henhørte under er senere beskrevet som *forsørgelsesprincippet*. Det blev styret af en på den tid slags afart af homo sapiens - en gedebukkelignende figur, som lavede noget man kaldte en socialreform - man har siden uden videre held forsøgt at omreformere denne reform - det kommer vi tilbage til.

3. Her ser I nu »Socialundersøgeren« fra tiden omkring 40'erne og længere frem.

Disse fungerede under *retsprincippet* som den mærkelige reform havde fremelsket (troede man). Det betød, at de laverestående dyrearter fik hjælp til selvhjælp, hvilket samtidig indebar tab af selvtilid, valget o.m.a.

Denne socialundersøger havde til opgave at gå ud og se om det var rigtigt, at klienterne frøs - når de søgte om vinterfakke og træsko til de små børn. . . eller f.eks. om de i det hele taget havde små børn, som de påstod, og måske havde pådraget sig uden for ægteskabsforhold!

De fleste højerestående dyrearter inden for den nu omtalte kategori var nemlig agtværdige eksemplarer som kun besteg hinanden i ære (og i kedsomhed), de led fortsat i udpræget grad af tøsne i knæerne.

Der var på de tider et eksemplar fra forne tider, som blev hentet frem og pudset af og til stadighed beundret og efterlignet, når man udførte principperne i gerningerne. . . dette kaldtes »Florence Nightingalekomplekset. . .«

4. Så har vi herefter et ganske mærkværdigt eksemplar fra tiden omkring 1960 og frem. Nemlig »Dyneløfteren«.

Principperne for artsens udfoldelse byggede nu på *forebyggelse og omsorg* - man syntes det var synd, at der skulle ligge to under een dyne. . . dette forekom uæstetisk og uhumsk, og man havde en stor angst for, at osen skulle brede sig over vandene. . . den eneste os der herved blev plads til var derefter »osen af mistillid«.

Dyneløfterens fornemste opgave var altså at forebygge slige ting og hjælpe enlige mødre imod den skæbne, som er værre end døden! Derfor eftersøgte man da også omhyggeligt badeværelser for barbermaskiner (man skulle have attest på, at man var den skæggede dame, hvis en sådan skulle godkendes) - en anden forholdsregel var optællingen af tandbørster i tandglasset.

5. Al denne revalidering som det kaldtes førte til racens højdepunkt af udvikling. . . f.eks. mutationen med de helt store symptomer på Florence Nightingalesyndromet - nemlig »Familieløvederen« i 1965. . . som virkelig helt uden særlige

forudsætninger forstod at gå ind i de små familier og være forstående.

6. Et særligt stort eksemplar blev udpeget til oversocialrådgiver kaldet *Socialminister* - *hva behar!!! denne udsøgte skabning huserede i tiden fra begyndelsen af 70'erne til 1978 og indførte sin egen uddelighed og det princip, som skulle føre til enden, nemlig. . . Serviceprincippet*. . . og indledningen til reformernes reform! kaldet *Bistandsloven*. Serviceprincippet påstod man var stadig i højsædet, og der opstod endnu en special art af racen - nemlig den såkaldte

7. *Biodynamiske blodame* i tiden omkr. 1970. . . de fleste var maskinfremstillede personligheder, som aldrig var holdt op med at gå med ble, nu sad den bare i den anden ende. De gik rundt med bare tæer og ledte uafbrudt efter sig selv og efter sigende var *serviceprincippet* nu så godt udbygget (ja det var det) at ingen var i stand til at skelne den oprindelige race fra de andre dyrearter, hvilket formentlig var årsagen til den begyndende udryddelse. Hermed er ringen sluttet, og vi skal fremvise et eksempel på det seneste eksemplar af arten. . .

8. *Den strejkende fattiglus*. . . vi er nu i 1981. . . med regnemaskinen i den ene hånd som den herskende klasse helst ser os, inden vi helt dør ud. . .

1981 med det såkaldte service- og skønsprincip begrænset af strejker. . . det er i realiteten *almisseprincippet* genindførelse. . . og denne gang behøver de ikke at fratage folk valgetten. . . de gider nemlig slet ikke stemme mere. . . om dette og hele rækken kan der sluttelig siges:

Sagsbehandleren er forsorgens sidste skud og ædlest skikkelse - den sande professionelle specialist - bureaukrat af uddannelse, men humanist af sind. . . Garanteret på klientens side, men underlagt hierarkiet. I en opslidende dobbeltrolle, men forpligtet til loyalitet over for systemet som lovens forlængede arm. . .

Indsendt af:
Hanne Holm Skaalum, Lock-outet i Svendborg, med på den store nedtur siden 10/4-1981, kan siden beses udstoppet i Zoologisk museum som historisk eksemplar på Dronningemaen i Svendborg.

PS: Bøssen foran er til studiegælden, det aldrig lykkedes hende at komme ud af.

Pensiondinvestering

I den foregående artikel om pensionskasseforhold, Socialrådgiveren nr. 23/81, beskæftigede vi os med pensionstilsagnets værdi.

Denne gang tager vi fat i de forskellige forslag, der har været, om anvendelsen af pensionsformuerne. - Hvad kan de bruges til, og hvem gavner det?

Investeringspolitik

Men så længe de politiske konjunkturer er, som de er, d.v.s. indtil fagbevægelsens medlemmer erkender bedrageriet, opstår det problem, som p.t. bekymrer børskredse og politikere en del, nemlig hvordan alle de mange opsparede penge skal anvendes. Dette problem må fagbevægelsen naturligvis forholde sig til, og her gælder det, ligesom i samfundets øvrige forhold, at har man sagt a, må man også sige b.

Når man sparer milliarder af kroner op, bliver man storkapitalist med de nødvendige handlinger, det indebærer.

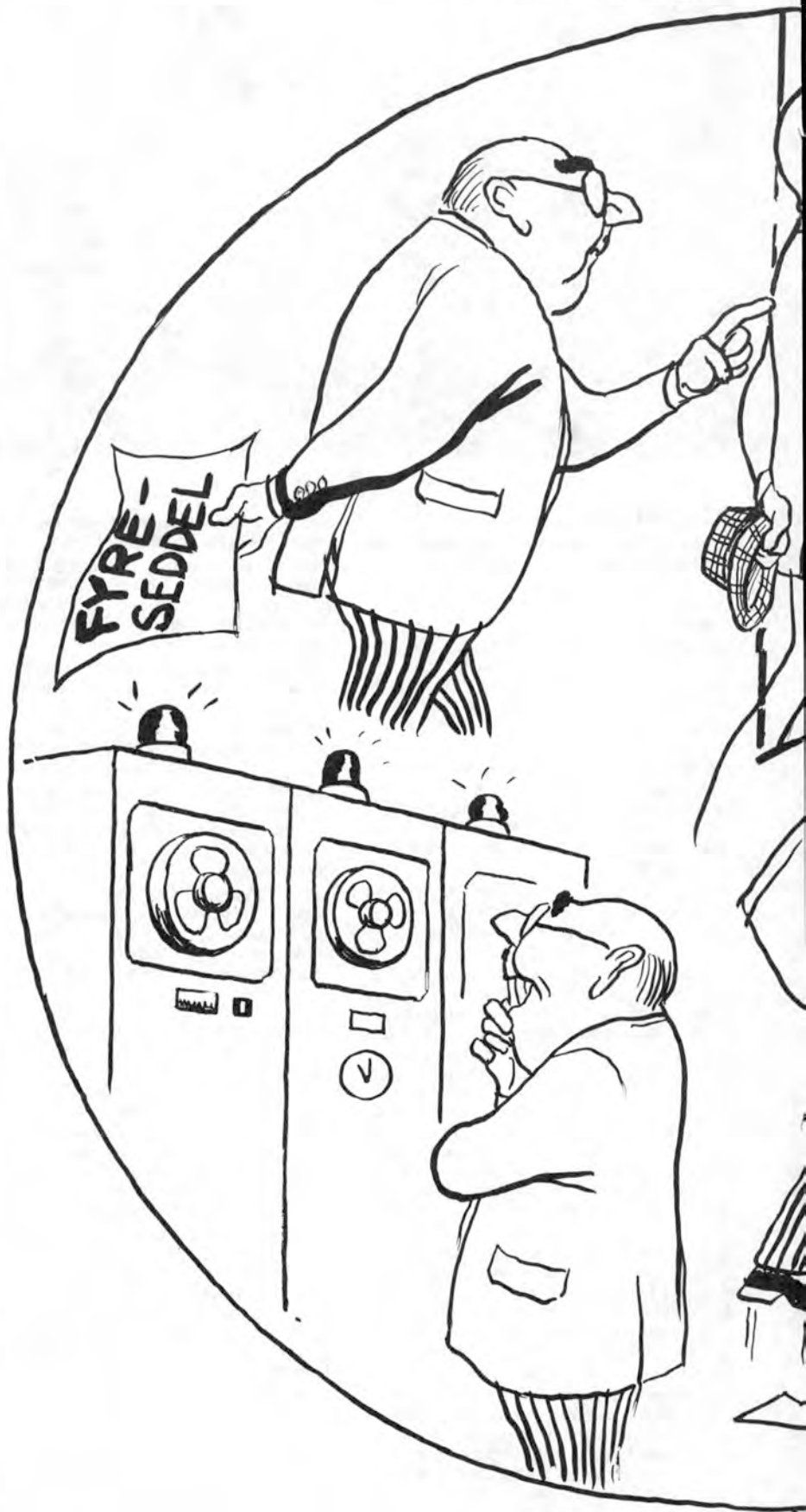
Pengene må investeres, hvis de ikke skal fortæres af tidens tand, og de må vel at mærke investeres på en sådan måde, at afkastet sikrer fornuftige høje pensioner, hvilket ifølge f.eks. PKA's målsætning betyder, at egenpension + folkepension = løn på pensioneringstidspunktet.

(Nu ved alle vi, der har læst det foregående afsnit, at pensionens højde er et udtryk for, hvor stort et beløb regeringen af hensyn til landets ve og vel må konfiskere. Men af hensyn til forståelsen af alle sagens aspekter, bør denne viden et øjeblik gemmes bort).

De høje pensioner er der som nævnt ingen problemer med, idet den nuværende rente betyder, at en 30-årig lønarbejder som i 1981 træder ind på arbejdsmarkedet, i år 2018 vil få en pension 3 gange så høj som hans løn. Og det kan enhver se, aldrig kan gå.

Hvis den nuværende udvikling fortsætter, hvor pensionskassernes og de andre selskabers enorme renteindtægter stammer fra statsobligationer, som finansierer betalingsbalanceunderskuddet, vil der ganske simpelt ikke være nogen produktion overhovedet bagved de pensioner, som kommer til udbetaling.

Erhvervsinvestering! eller penge til



flere arbejdspladser kapitalisterne

Tekst: Henrik Mathiasen

Tegninger: Hjalmar Sandöy



Hvis milliarderne derimod for en lav rente investeres i produktiv virksomhed, opnår man 2 ting:

- 1) At der faktisk er en forøget produktion bagved pengeudpumpningen.
- 2) At den forøgede produktion bringer flere i arbejde.

Støt eksporten!

Men det er ikke tilstrækkeligt, at produktionen forøges. Det er nødvendigt, at det er inden for eksportsektoren, idet importen og dermed betalingsbalanceunderskuddet ellers vil ryge i vejret.

Og det er disse nødvendige investeringer i eksporterhvervene, LO og Socialdemokratiet har fundet ud af, at de forskellige pensionsordninger passende kan finansiere med billig og risikovillig kapital.

Når erhvervslivet låner billige penge af lønarbejderne medfører det faldende omkostninger. Derved forbedres konkurrenceevnen, hvilket ifølge teorien betyder øget eksport og flere i arbejde.

Uanset om teorien holder, vil nettoreultatet for erhvervslivet, på grund af de faldende omkostninger, blive forøgede profitter. Og det skulle da være godt.

Fremtidens kapitalherrer og -damer

Men hvordan kan det så være, at erhvervslivet og dets partier, ikke jubler og klapper i de små hænder ved tanken om al denne herlighed.

Fordi de ikke kan fordrage de nye kapitalherrer og -damer, som kommer fra pensionskasserne. De vil nemlig ikke føre kapitalistisk politik, hvis de får indflydelse på virksomhedernes ledelse. Og det er der jo noget, der tyder på, de gør.

PKA, som er et »administrationskontor« for 14 selvstændige kasser, ejer allerede nu aktiemajoriteten i flere selskaber, og de har regeringens velsignelse til at fortsætte med denne politik. Formelt er det jo de enkelte kasser, der ejer aktierne og beslutter nykøb, men reelt er det sådan, at de enkelte kasser har givet administrationen prokura til at foretage kassens investeringer.

Fortsættes

Teknologi-
investeringernes
onde cirkel

Pensionsinvestering...

Forinden administrationen handler skal den informere den såkaldte investeringsgruppe, som er nedsat af PKA's fællesbestyrelse. Investeringsgruppen kan bestemme, hvorvidt der skal investeres i et bestemt projekt, ligesom det er gruppens opgave at vurdere, om PKA (de enkelte kasser) skal have bestyrelsesposter i selskabernes bestyrelse.

Selvom det er bestyrelsens principielle holdning, at pensionskasserne ikke skal have sæde i bestyrelserne, har såvel Kirsten Stallknecht, som sidder i investeringsgruppen, og PKA's direktør ved flere lejligheder udtalt, at PKA's aktier naturligvis skal have den samme indflydelse som normale kapitalister.

Der er således al mulig god grund til, at erhvervslivet betragter pensionskassernes indtog som camoufleret ØD. Men hvad erhvervslivet mener, kan lønarbejderne trods alt være ligeglad med, såfremt de selv får fordel af investeringerne.

Ikke flere arbejdspladser

Så lad os se på, hvad der sker, når lønarbejdernes opsparring forøges til det private erhvervsliv i form af billige lån.

Som situationen er i dag, er det urimeligt at forestille sig, at vi med nok så lav rente kan eksportere os ud af krisen. Dels har vore samhandelspartnere de samme problemer med betalingsbalancen, som vi har, og dels forsøger de at løse dem på samme måde, hvis de da ikke direkte laver importrestriktioner.

Derimod må eksporterhvervene, for at fastholde markedsandelene, forny produktionsapparatet i samme takt som vore handelspartnere for ikke at blive udkonkurrerede. Som alle ved, sker fornyelsen i form af avanceret og arbejdskraftsparende teknologi, og d.v.s. at det, lønarbejdernes pensionsopsparing dødsikkert skal bruges til, er at nedlægge arbejdspladser. - Genialt.

Men er det da urealistisk at forestille sig, at fagbevægelsen, såfremt den får kontrol over erhvervslivet, vil kunne forhindre eller udskyde nedlæggelser af en række arbejdspladser.

Nej, naturligvis er det ikke det. Selvfølgelig kan man i nogle år holde liv i en virksomhed, som ellers ville være bukket under på grund af manglende konkurrenceevne. Men det er ikke klogt.

Såfremt en produktion ikke er konkurrence-dygtig, har lønarbejderne ingen interesse i, at den opretholdes. Dels er den manglende konkurrence-

dygtighed et udtryk for, at varerne er for dyre, dels er det ens egne penge, virksomheden holdes i live med.

Pensionskassernes indtog i erhvervslivet betyder altså ikke flere arbejdspladser, med mindre man da vælger kunstigt at holde liv i en given produktion, indtil produktionsapparatet er totalt nedslidt.

Er Thomas bedre end Danø

Tilbage er håbet om, at fagforeningsledere vil være mere rimelige erhvervsherrer end de nuværende, altså at der skulle eksistere en politisk begrundelse for at investere i erhvervslivet.

Det vil føre for vidt at gå ind i en mere detaljeret argumentation mod »pensions-ØD«, men et par forhold kan fremtrækkes.

- 1) Skal der stadig konkurreres på kapitalistiske præmisser med den udenlandske og den hjemlige private kapital, hvilket i sig selv sætter nogle grænser for, hvor flinke lederne kan tillade sig at være. Det er jo ikke bare fordi bosserne er nogle skrækeligt dumme svin, at arbejdslivet er så hårdt. Det skyldes derimod den ubønhørlige konkurrence.
- 2) Eftersom det jo er vores alderdomssikring, der af vores repræsentanter investeres i »vores« arbejdspladser, må vi jo være stærkt interesserede i, at denne alderdomssikring vokser. Det sikrer vi naturligvis bedst, hvis omkostningerne er lave, tempoet højt og arbejdsgangen gennemrationaliseret. Vi bliver med andre ord interesserede i så effektiv en udbytning som muligt, idet det jo giver det højeste afkast.

Konkluderende er pensionskassernes indtog i erhvervslivet altså ikke, hverken økonomisk eller politisk, generelt nogen farbar vej.

Der findes dog enkelte tilfælde, hvor en akut kapitaltilførsel vil kunne videreføre en sund virksomhed og derved redde arbejdspladser. I disse tilfælde bør der naturligvis investeres, men kun i disse tilfælde.

Derfor bør de enkelte kassers bestyrelse generelt modsætte sig investeringer i det private erhvervsliv og kræve beslutningsret i de tilfælde, hvor investeringerne alligevel kan virke fornuftige.

For god ordens skyld skal det pointeres, at såfremt virksomheden er sund, og såfremt der oprettes eller reddes arbejdspladser, er virksomhedens nationalitet uden betydning. Det kan aldrig blive lønarbejdernes opgave at vælge mellem danske og udenlandske kapitalister. □

Narkodebatten



- Vi er otte søskende i min familie. Tre af os har været junkier. Min søster er ligeledes stoffri, men bor i provinsen, min bror er stoffri, men i efterbehandling. Selv bor jeg altså i København. De øvrige fem har haft det skidt med en masse andre ting. Det er faktisk lige før jeg vil påstå, at jeg er den af os, der fungerer bedst, siger Karl.

Karl har været stoffri i to og et halvt år. Noget utraditionelt bor han sammen med en behandler fra en af Københavns kommunes behandlingsinstitutioner. Hendes barn bor hos dem.

- Hvordan kan det være, du blev stoffri? Du havde jo prøvet turen før.

Engang i 1978 var jeg lige kommet ud af fængslet, for ud og fik mig et fix og tog så ned på herberget i Tømmergravsgade for at sige »hej«.

Karl opholdt sig i Tømmergravsgade i godt tre uger mens han stadig var på junk. Han var udsat for et konstant pres i den periode om, at lade sig afgifte på Pumpehusvej i Sydhavnen.

- Jeg blev afgiftet ved denne lejlighed med støttemedicin. Men havde de givet mig en »kold« (afgiftning uden støttemedicin), havde jeg også klaret det.

- Hvor meget er myte og hvor meget er fakta omkring de abstinenser, man har under afgiftningen?

- Selvfølgelig bliver abstinenserne overdrevet. Men abstinenser er og bliver abstinenser. Man kan ikke løbe fra krampen i benene, ondt i maven og opkastningerne. Selv har jeg været halv-sejg til at tage dem. Det er klart, der er folk, der bliver hysteriske. Men man kan ikke bare sige:

Så meget er det ikke.

Det er klart junkierne har brugt abstinenserne som alibi. Det drejer sig om, at skaffe så meget stof som muligt.

Mens Karl var på Pumpehusvej, blev han enig med Dag- og Døgncenteret om at tage på efterbehandlingsinstitutionen »Æblegården« ved Sorø.

- Æblegården adskiller sig fra alle andre behandlingsinstitutioner ved, at vi

Stoffri, bor i København og har det godt

Tekst: Journalist Anders Krag

I forbindelse med omtalen af Københavns kommunes undersøgelse »Unge narkomaner syv år efter« har *Socialrådgiveren* talt med en af de gode klienter, en af dem, der kom ud af sit ni-årige stofmisbrug, og som efter alt at dømme nok skal klare sig. Han er 27 år, lad os kalde ham Karl.

selv skal tjene vores penge. Der er ikke noget med at få socialhjælp, mens man er der.

- *Hvordan gør man det?*

- Institutionen lever af genbrug. Vi tog ud og samlede aviser, hentede gamle ting hos private, arrangerede loppemarkeder, hvor vi solgte tingene. Ofte lå vores indkomster under, hvad vi kunne have fået enkeltvis på bistandskontoret, fortæller Karl.

- Derudover havde vi værksteder, hvor tingene blev sat i stand. Selv var jeg meget begejstret for at afsyre møbler.

Karl var meget glad for Æblegården, fordi institutionen gav ham en funktion, et ansvar og en opgave.

- Det var svært i starten, men vi skulle op om morgenen, vi skulle bestille noget, for gjorde vi ikke det, fik vi ingen mad på bordet. Vi kunne simpelt hen ikke tillade os at lalle rundt. Hverken overfor os selv eller overfor de andre, siger Karl:

- Man bliver holdt fast på sit medansvar, og på ugentlige møder snakkede vi om, hvor godt eller dårligt vi fungerede på gården.

- Er der noget en tidligere junkie har behov for, er det at blive bekræftet i, at det man laver kan bruges af andre, siger Karl:

- Og at man oplever, at man selv fungerer godt i den sammenhæng.

Junk blev en biting

- Da jeg tog på Æblegården, havde jeg ingen forestilling om, at jeg skulle kunne klare det. Jeg tog det uge for uge, og oplevede i tråd med mine arbejdsopgaver, at jeg kunne klare mere og mere, siger Karl:

- Men efter fire måneder var jeg ble-

vet mættet af de udfordringer institutionen kunne give mig. Jeg følte, at hvis jeg ikke meget hurtigt kom et andet sted hen, ville jeg gå i stampe og måske en dag blive så nedtrykt, at jeg ville stikke af, fuld af stoftanken.

- *Du kom til København. . .*

- Jeg har hele tiden villet tilbage til byen. Naturligvis var jeg også nervøs ved det. Men junk var ved at blive en biting, og efter en måned i storbyen tænkte jeg ikke længere stoftanker, siger Karl.

- *Hvorfor ikke?*

- Jeg var så heldig meget hurtigt, at blive ansat i en institution, hvor jeg passede børn. Børnehaven var kollektivt ledet, og jeg var nødt til at være med til deres møder, og give udtryk for mine meninger. Jeg kunne ikke bare sidde og glo ovre i hjørnet og skide det hele et stykke. Det var nok den fedeste oplevelse jeg havde efter jeg kom tilbage fra »Æblegården«, siger Karl.

Samtidig fik Karl nogen værdifulde kontakter med andre mennesker, hvor det pludselig ikke drejede sig om junk, men om børnegruppernes funktion, privatliv, o.s.v. Ting der siden udviklede sig til venskaber.

Metadon er et låg over hovedet

Efter halvandet år i børnehaven, gik institutionen konkurs og børnehaven blev lukket af Københavns kommune. Karl gik arbejdsløs i tre måneder og kom ind til postvæsenet, hvor han har været siden.

- Jeg blev meget hurtigt træt af ledigheden. Men stoftankerne kom ikke tilbage. Jeg gik hjemme, men der var stadig en del møder om børnehavens konkurs, hvor jeg også deltog på lige fod med de andre tidligere ansatte.

Derudover indtog jeg rollen som »husmor«.

- *Du siger mange pæne ting om »Æblegården«, men hvad mener du i øvrigt om behandlingssystemet som det kører for øjeblikket?*

- Det er mit indtryk, at man ikke alle steder giver de tidligere stofmisbrugere det indhold i tilværelsen, de behøver for, at få et brugbart alternativ til deres hidtidige liv som gadejunkier. Det er ikke nok, at sige til en junkie: Her er din stoffrihed. Nu får du et år her, hvor du er fri for junken. Man skal stille nogen krav også. Presse junkien til at tage stilling, til at arbejde med sig selv. Give ham noget at have sin stoffrihed i. Man kan ikke forvente, at folk giver sig til at arbejde med sig selv. Der må være nogen i-gangsættere. De er der ikke.

- *Hvad med metadon?*

- Det er en billig løsning på nogle menneskers problemer. Man sparker dem ud og pacificerer dem med metadonen. Jeg var selv et oplagt emne til metadon-vedligeholdelse. Selv om junkierne selv siger, at de vil gerne have den metadon, så er der nogen andre, der må stille sig op og sige:

- Nej, det skal I fanden mig ikke!

- Når først man har givet stoffet til folk, så har man dem på krogen. Så kan man tale om at folk er hooked. Jeg tror ikke, man gør det for at hjælpe dem. Man lukker kæften på dem. De er irriterende, de er kropumulige - set med systemets øjne. Og metadonen er et låg over hovedet på folk. Men det er at sjofle deres problemer. Metadon er ikke et frit valg til den enkelte junkie, det er et spark i røven, siger Karl.

- De, der får, har kvalificeret sig ved at have været under behandling massevis af gange. Men det kunne jo være, det var behandlingssystemet der holdte og ikke individet, der løb fra sin behandling. . .

□

International Federation of Social Workers (IFSW) har holdt konference om arbejdsløsheden

I dagene 15. til 19. juli afholdt IFSW en konference med temaet arbejdsløshed. Den historisk kendte, og skønt beliggende sydspanske by Granada var værtsby for konferencen.

De omkring 150 deltagere i konferencen kom hovedsagelig fra IFSW Europa, med en stor overvægt af spaniolere. Fra Danmark deltog undertegnede og 3 andre socialrådgivere.



Tekst:

Max Schrøder

Internationalt Udvalg

Strejken mod arbejdsløshed

Konferencens tema var arbejdsløshed og med baggrund i dette var Granada velvalgt som konference by, idet byen er beliggende i Andalusien, som er det hårdest ramte arbejdsløshedsområde i Spanien. Dette blev oplyst af en repræsentant for de andalusiske landarbejdere.

Denne holdt konferencens mest følelsesmæssigt bevægende og mest politiske foredrag. Han fortalte, at en gruppe landarbejdere i perioden marts til slutningen af april i år sultestrejkede for at få politikerne til at gøre noget ved arbejdsløsheden i Andalusien. Mere end 200 landsbyer var involverede i strejken, kirker og rådhus blev besat og protestdemonstrationer afholdt.

10.000 familier lever i fattigdom og sult, uden mulighed for at arbejderne kan tjene nok til at forsørge deres familie, unge drives ud i kriminalitet, og børn i alderen 9-10 år må forlade skolen for at hjælpe til med at tjene penge. I Spanien kan landarbejderne ikke få arbejdsløshedsunderstøttelse eller anden form for økonomisk hjælp fra det offentlige. Nogle tal kan belyse situationen: 17 ud af hver 100 spanioler lever i Andalusien - 14 ud af hver 100 spansk arbejder lever i Andalusien - 25 ud af hver 100 arbejdsløse i Spanien lever i Andalusien. Foredragsholderen sluttede med at sige, at 600.000 mennesker i Andalusien er i nød, og at han ønskede, at dette blev kendt ude i verden. Andalusiens veje er fyldt med blod, og mange landarbejdere er rede til at dø for at kæmpe for bedre forhold, sagde han.

De øvrige foredrag blegnede lidt mod dette, og noget egentligt nyt omkring den katastrofalt høje arbejdsløshed som de fleste deltager-lande er ramt af, kom der efter min mening ikke frem.

IFSW's præsident, Chauncey A. Alexander, talte i Grenada varmt for at få de andre lande til at støtte vores strejke. I sommers besøgte han de strejkende på Frederiksberg.

Spanien og EF

Resultaterne af arbejdsløsheden synes at være stort set de samme i de forskellige lande, nemlig: Det er de unge, kvinderne og de uuddannede, der rammes hårdest. For den enkelte og familien medfører arbejdsløsheden for det første nedgang i indkomst, og da arbejdsløshedsunderstøttelsen eller anden offentlig økonomisk bistand er lav eller helt mangler i mange lande, er konsekvenserne for den enkelte uhyggelige. Arbejdsløsheden medfører social isolation, psykiske vanskeligheder for mange og kriminalitet - det sidste især blandt de unge.

Der kom ikke politiske forslag til løsning af arbejdsløshedsproblemerne bortset fra, at en foredragsholder fra den - såkaldte (min opfattelse) socialistiske blok i EF parlamentet sagde, at arbejdsløshedsproblemerne er højt-prioriterede blandt blokken i EF parlamentet, og man havde følgende forslag til løsning af arbejdsløshedsproblemerne: På kort sigt nedsat arbejdstid på 5 timer daglig. På lang sigt ned-sættelse af fødselstallene i Irland og Spanien, og reducere af forskellene mellem de nord- og sydeuropæiske lande. Jo, og så fik han forøvrigt sagt til ovennævnte foredragsholder, at de andalusiske landarbejdere ikke skal tro, at EF vil tillade produktion af f.eks. sukker i Andalusien, da man har moderne sukkerfabrikker i Holland og Danmark. Så megen hjælp skal de fattige i Spanien ikke forvente, hvis Spanien kommer i EF.

De fælge forslag til løsning af arbejdsløshedsproblemerne var heller ikke nye eller ukendte for os nordboere, men sikkert for mange andre deltagere.

Nye metoder i socialt arbejde

Man efterlyste nye metoder i socialt arbejde, men man mente, at metoderne til at arbejde med arbejdsløse ikke adskiller sig fra metoderne, man anvender ved arbejde med andre klientgrupper. Man foreslog, at metoder som sociale aktioner, samfundsarbejde, deltagelse i den socialpolitiske debat skal anvendes på lige fod med case-work, familie behandling og gruppearbejde.

Flere foredragsholdere lagde vægt på, at socialrådgiverne skal arbejde sammen med befolkningsgrupper, der har samme mål og værdigrundlag som os. Man skal gå ind i samarbejde om aktioner sammen med de arbejdsløse. Der skal lægges stor vægt på det forebyggende arbejde, som f.eks. at indsamle data om de arbejdsløses situation og præsentere disse facts for de ansvarlige politikere. Man skal arbejde på at ændre holdningerne til de ar-

bejdsløse, da disse ofte bliver stigmatiserede i det samfund, de lever i.

Socialrådgivernes arbejdsløshed

Den danske delegation fik overdraget ansvaret for en eftermiddag på konferencen, hvor vi orienterede om den arbejdskonflikt, vi det tidspunkt var midt i. Vi fortalte først om Dansk Socialrådgiverforenings udvikling fra en faglig forening til en fagforening, og dernæst om konfliktsituationen. Der var stor interesse for orienteringen, og i den efterfølgende diskussion kom der synspunkter, der både var imod strejken og nogle - de fleste - der støttede os. Det viste sig, at mange af vore kollega-organisationer også har stor arbejdsløshed blandt medlemmerne, at andre organisationer som os har været ude i konflikter, og at nogle forventer at komme det. Der var stor enighed om, at det er vigtigt, at de forskellige landes organisationer støtter hinanden i konfliktsituationer, og at IFSW som organisation kan bruges til støtteaktioner.

Som tidligere nævnt her i bladet solgte vi på konferencen nogle af de ting, som blev fremstillet rundt om i kredsforeninger under konflikten. Der blev ligeledes indsamlet penge - ikke mange - for vore kollegaorganisationer i de andre lande har for de flestes vedkommende endnu dårligere økonomi end vi. Der blev vedtaget en støtte-resolution på konferencens sidste dag - resolutionen er tidligere bragt i bladet.

Ålborg 1983

Det er individuelt, hvad man får ud af at deltage i en sådan konference. Fra IFSW's side lægger man stor vægt på konferencerne som middel til udvikling af socialt arbejde og dets metoder og som middel til udvikling af det internationale samarbejde mellem socialrådgiverne verden over.

Af samme grund har DS påtaget sig at arrangere den næste konference, der skal finde sted i 1983 i Aalborg. Emnet for konferencen er socialrådgivernes arbejdsforhold.



TEORI OG METODEUNDERVISNING

- I relation til socialt arbejdes udvikling

I Dansk Socialrådgiverforenings 3. småskrift belyser forfatteren, Souschef ved Den sociale Højskole i København, socialrådgiver *Tine Egelund*, udviklingen af socialrådgiveruddannelsens fag - Teori og Metode - i forskellige perioder fra uddannelsens start i 1937.

Formålet har været:

- at beskrive periodens sociale arbejde/undervisning,
- at kortlægge teorigrundlaget for praksis og undervisning,
- at vurdere de værdier, der bevidst er lagt til grund for arbejdet,
- at vurdere fordele og ulemper for udviklingen.

Småskriftet er på 38 sider og koster kr. 20,00 incl. moms.

Fås ved henvendelse til:

Dansk Socialrådgiverforening,
Toldbodgade 19A
1253 København K.
tlf. 01- 14 30 33 dgl. kl. 10-15.

Samme serie:

- »Opsøgende og forebyggende arbejde i offentligt regi« (kr. 25.00)
- »Socialrådgivning i særforsoget - historie, udlægning, fremtiden« (kr. 30.00)

Politikken i kriminalpolitikken

Svar på faggruppen af socialrådgiveres kommentar til Kriminalforsorgsforeningens kriminalpolitiske udvalgs debatoplæg.

Et udvalg under faggruppen af socialrådgivere ansat under justitsministeriet har i Socialrådgiveren nr. 10, 1981 fremkommet med nogle kommentarer til kriminalpolitisk udvalgs debatoplæg. Desværre er kommentarerne præget af misforståelser og en noget snæver opfattelse af kriminalpolitik.

Hvor andre i kriminalforsorgen har angrebet debatoplægget fra højre og beskyldt os for at fremme socialismen gennem vore kriminalpolitiske ideer, angriber faggruppens udvalg os fra venstre og beskylder os for at være imod socialisme!

Samfundsopfattelse

Man skriver, at udvalget har fastslået, at det ikke ønsker at blive taget til indtægt for en bestemt ensartet samfundsindretning.

Det er klart, at når mennesker med forskellige opfattelser sætter sig sammen i et kriminalpolitisk udvalg, er det der skrives udtryk for et kompromis. Man kan ikke skrive socialisme, hvis flere medlemmer af udvalget faktisk ikke er tilhængere af en samfundsform, de vil kalde socialisme. Der findes medlemmer af udvalget, der vel nærmest er tilhængere af en slags »oprør fra midten« samfund. Der findes nogle, hvis politiske kulør ikke er kommet klart frem ved udvalgsarbejdet. Og vi er nogle åbent erklærede socialister.

Det er imidlertid ikke ensbetydende med, at vi er tilhængere af en ensrettet form for socialisme. Det er ganske rigtigt, at vi er tilhængere af en pluralistisk decentraliseret selvforvaltende form for socialisme.

I faggruppens udvalg synes der tilsyneladende at være nogle tilhængere af ensrettet centraliseret socialisme, som vi frygter kan medføre problemer omkring bl.a. fremmedgørelse og umyndiggørelse, der kan fremme en kriminalitetsudvikling også i et såkaldt socialistisk samfund.

Vi giver ikke udtryk for, at det kun drejer sig om mere varme og forståelse, følelser, mindre effektivitetskrav,

der kan løse problemerne, men vi giver udtryk for, at hvis flest mulige får en ansvarlig, socialt og økonomisk retfærdig, nyttig placering og udviklingsmulighed i det nære samfund, på arbejdspladsen og i uddannelsessystemet, kan kriminalitet forhindres.

Vi er nogle stykker, der kalder et sådant samfund socialistisk, men hvis andre mener, at det kan gennemføres uden denne efter deres opfattelse kompromitterende betegnelse, er der vel ingen grund til ligefrem at bruge ordet »socialisme« i oplægget?

I det hele taget er der ingen grund til sektærisk at afskære sig fra andre mennesker, der vil arbejde for en fornuftig og retfærdig udvikling i samfundet. Som socialister må vi mene, at efterhånden som de via kampen for sådanne ændringer bliver bevidste om det kapitalistiske samfunds menneskeødelæggende karakter, vil de blive nødsaget til at konkludere, at socialisme er nødvendig!

Vi har altså ikke fastslået, at det kapitalistiske samfund bare har en række uheldige bivirkninger, som kan løses med forskellige »politikker«: lokalpolitik, arbejdsmarkedspolitik, uddannelsespolitik osv. Vi har fastslået, hvad der er nødvendigt inden for en række områder, for at mennesker ikke skal flygte ud i kriminelle reaktioner på umenneskelige vilkår. Indsatsen for at ændre disse vilkår vil efter vor opfattelse vise, at kun en form for et socialistisk samfund på længere sigt

fuldt ud kan realisere disse nødvendige politiske ændringer.

Men det er efter vor opfattelse netop ikke ensbetydende med, at man så skal give afkald på at kæmpe for ændringer på de forskellige områder i det bestående samfund. Kampen for ændringer for de udstødte i vort samfund er en del af arbejderklassens daglige kamp for ændringer. Den er nødvendig som forsvar, den er nødvendig for at søge at flytte milepæle, den er nødvendig for at skærpe bevidstheden om, at større sammenhængende ændringer er nødvendige.

Forskellige niveauer

Faggruppens udvalg beskylder os for at operere på flere niveauer samtidig. Et såkaldt primært niveau der skulle bestå i egentlig forebyggelse af sociale problems opståen gennem ændring af samfundsstrukturen. Og et såkaldt sekundært niveau, der vel må betyde, hvad man kan lappe her og nu. Som det fremgår af ovenstående, mener vi netop, at begge niveauer er nødvendige. Ved at skille det sekundære niveau ud for sig, lapper vi på det bestående system og tilslører i stedet for at afsløre dets grundlæggende problemer. Men skal det endelig være, kan vi sige, at forslagene til alternative strafformer repræsenterer det kortsigtede sekundære niveau, mens forslagene om samfundspolitiske ændringer repræsenterer det langsigtede niveau. Hvis flere af de sidstnævnte forslag gennemføres i sammenhæng, er der tale om det, vi ville kalde systemgenbrydende reformer.

Produktionskollektiver

På grund af kritikken fra såvel højre som venstre har vi ændret vore forslag om produktionskollektiver, således at vi ikke mere tænker os disse realiseret i åbne fængsler. Derimod har vi forslag om en serie mindre produktionskollektiver uden for systemet, som deltagerne selv kan styre. Vi mener, at den slags er med til at skabe bevidsthed om andre muligheder end det kapitalistiske erhvervslivs profitjag og dermed også fremmer en såkaldt socialistisk bevidsthed.

Vi vil ikke genoplive behandlingstanken. Men vi erkender, at kriminalitet er et symptom på flugt, fordi klienterne, kendetegnet af dårlig opvækst, arbejdsløshed, ustimulerede bomiljøer, dårlig skoleuddannelse osv. ikke kan leve op til det kapitalistiske samfunds præstationskrav.

Vi vil ikke genoplive behandlingstanken, men vi satser på fælles solidarisk opdragelse, som f.eks. de svenske Hasselakollektiver, der også har en socialistisk målsætning. Det er både et spørgsmål om at kunne overleve i et kapitalistisk samfund og et spørgsmål om at finde solidarisk fodslag, der kan pege udover dette samfunds rammer. Med den slags forslag er vi ikke bange for at fodre systemet!

Struktur

Strukturforslagene er naturligvis kortsigtede på det faggruppen har kaldt det sekundære niveau. At vi ikke her beskæftiger os med de egentlige årsager, finder vi ikke nødvendigt, når vi grundigt har redegjort for disse i det foregående afsnit af debatoplægget. Her har vi nøje fastslået, at egentlig kriminalpolitik kun kan være fundamentale ændringer af samfundsstrukturen. Og dér har vi i rigt mål fastslået, hvem det er, der straffes og hvorfor. At det er personer fra de nederste lag i samfundet. Vi mener også, at den hierarkiske opbygning er en hindring - som vi har fastslået - og at fængslerne må nedlægges jo før jo bedre. Men det er da vist det såkaldte primære niveau, vi dermed har bevæget os ind på?

Afsluttende

Disse bemærkninger for at præcisere, hvilke intentioner vi har lagt i udvalgsarbejdet. Det er ikke særligt frugtbart at misforstå eller at forsøge at hænge hinanden ud. Hvis vi i fællesskab skal slås for en bedre kriminalpolitik og en ændring af samfundet, så det ikke producerer kriminelle på samlebånd, var det vel en ide at slå kræfterne sammen?

Vi har givet udtryk for, at vi gerne vil være med i et arbejde sammen med kolleger i socialrådgiverfaggruppen, som vi jo også er medlem af, der ønsker at formulere en kriminalpolitik.

De tilbageslag, der sker i disse år med nedskæringer i den frie kriminalforsorg og oprustning af fængslerne, trækker den modsatte vej af den, vi vel begge parter ønsker. Vor ide har været at skubbe til den offentlige debat. At prøve gennem indfaldsvinklen kriminalpolitik at rejse bevidsthed om og prøve at få bredere kredse, især i arbejderbevægelsen, til også ud fra denne synsvinkel at slås for ændringer. Skulle vi ikke slå kræfterne sammen og gå i kriminalpolitisk aktion?

Christian Bundgård,

Nyvalgt medlem af bestyrelsen for landsklubben af socialrådgivere ansat under justitsministeriet.

Terje Johnsen,

Nyvalgt formand for landsklubben af socialrådgivere ansat under justitsministeriet.

Debat Debat Debat Debat Debat

Forslag til appel til regeringen

Undertegnede, der mener, at både verdensfreden og de europæiske befolkningers sikkerhed vil blive bragt i fare, hvis NATO gennemfører sin plan om at udstationere 572 krydser- og Pershing 2-raketter i Vesteuropa, opfordrer herved regeringen til på NATO's ministerrådsmøde i december 1981 at gøre sit yderste for, at denne udstationering hindres eller i det mindste udsættes indtil videre.

Atomvåben er rent offensive våben, med hvilke intet andet opnås end masseødelæggelser både i eget og fjendens land. Som situationen er i dag med en våbenophobning i Europa, hvis ødelæggelsesevne overstiger alle saglige begrundelser og gør enhver tale om balance meningsløs, vil forhandlinger og en begyndende nedrustning være den eneste farbare vej.

Vi ved, at ethvert nyt våben i løbet af kort tid også vil blive indført på den anden side. Indføres de nye krydsermissiler, der er så godt som umulige at spore, vil alle fremtidige kontrolaftaler blive vanskeliggjort.

Vi opfordrer derfor regeringen til at forlange, at de forhandlinger om begrænsning af disse våben, der blev lovet på NATO-ministtermødet i december 1979, bliver igangsat nu. Alle kræfter må sættes på at gøre forhandlingerne mellem Sovjet og USA hurtige og effektive med det resultat, at NATO-raketterne ikke udstationeres, og Sovjet nedskærer antallet af SS 20-missiler.

Vi ved, at NATO ønsker at træffe alle afgørende beslutninger enstemmigt. Der hviler derfor et stort ansvar også på den danske regerings skuldre. Vi håber inderligt, at regeringen vil vise sig at være det ansvar voksne.

Birgitte Siert

Socialrådgiver i Karlebo kommune.

Modtaget 10.11.81.

Kommentar:

Du har anmodet hovedbestyrelsen om en bemærkning om »...hvorfor vi som faggruppe tager afstand fra oprustningen«.

Hovedbestyrelsen er bundet af en tidligere repræsentantskabsbeslutning om ikke at deltage i fredsarbejdet. HB har dog netop besluttet, at Internationalt udvalg skal fremme debatten, hvilket vil ske i de næste par numre af »Socialrådgiveren« / Red.

Ode til en »realist«

Når de siger,
det er farligt at løfte fanen så højt,
at benene ikke kan nå,
så husk:
med et ben på jorden går du,
med begge ben på jorden, går du
i stå
med begge ben i luften
løber, springer eller flyver du.

Derfor!

Løft fanen

og se verden på en ny måde.

Henrik Mathiasen

Modtaget 10.11.81

Spørgsmål til Carsten Andersen

1.

Når

A siger: *Fortsæt kampen*

og

B siger: *Stand kampen*

hvor findes da kompromiset?

Ville »det stærkt partiafhængige og kompromisløse HB-flertal« have kompromitteret sig, hvis det havde fulgt mindretallet?

Ville mindretallet have været mere eller mindre kompromisløst, hvis det havde fået sin vilje?

2.

Forestil dig 2 SF'ere, som er uenige.

Forestil dig, at SF ikke tager stilling.

Hvordan afgør man, hvem der er partiafhængig?

Henrik Mathiasen

Modtaget 10.11.81.

Til orientering

Internationale kurser

International Conference on the Holocaust and Genocide - Tel Aviv - juni 1982.

Henvendelse: International Conference on Holocaust P.O.B. 29784 - Tel Aviv 61297 Israel

Kredsforeningen for Viborg amt

Socialpolitisk møderække

Hvilke faktorer indvirker på vore arbejds-forhold/vilkår og muligheder - kan vi ændre på disse? - og hvordan?

Sted:

Kredsforeningens lokaler i St. Sct. Hansgade 8B, Viborg eller Sallinghus i Skive: Møderne begynder kl. 19.30.

Deltagerkreds:

Kredsforeningens medlemmer, m.fl. - inviter jeres HK-kolleger med! Ikke medlemmer betaler et mindre beløb.

Der vil eventuelt blive en lille udgift til materialer. Baggrundsmateriale eller henvisning til sådant vil blive udsendt før hvert møde.

Tilmelding:

Til afdelingskontoret senest den 1.12.1981. Tilmeldingen gælder hele møderækken af hensyn til planlægning og gruppeinddeling.

Transport:

Der søges arrangeret fælles transport. Kontakt afd.kontoret, hvis du er interesseret.

1.12.81

Funktionsopdeling eller hvad?

Betydningen af de ændrede arbejdsvilkår - de tiltagende nedskæringer i amts- og primærkommunale forvaltninger. Bruges socialrådgiveruddannelsen? Hvordan forholder vi os til nedskæringerne? Sker der en skjult diciplinering? **Oplæg** ved lektor *Bjørk Spillum*, DSH-Esbjerg.

Mødested: Viborg.

12.1.82

Social- og arbejdsmarkedspolitik

Socialt arbejde i en nedskærings- og arbejdsløshedstid. Hvordan er vort sociale system til løsning af sociale problemer i en krisetid? Socialrådgivernes indflydelse på forholdene. Samarbejdet med arbejdsformidlingskontorerne. Er vi/de realistiske.

Oplæg ved kontorchef *Niels Thikjøb*, Socialforvaltningen i Randers.

Mødested: Viborg.

2.2.82

Familie- bolig- og sundhedspolitik

Hvilke familiepolitiske tiltag er der kommet og

hvilke kan vi realistisk forvente efter børnekommissionens mange delrapporter? Har de haft eller får de nogen indflydelse på bolig, sundheds- og familieområdet? Er det nødvendigt med en børnepolitik?

Oplæg ved *sundhedsplejerske* fra Skive kommune og arkitekt *Karsten Lollesgaard*, Viborg amtskommune.

Mødested: Skive.

2.3.82

Den kommunalpolitiske virkelighed

Hvilke muligheder har den enkelte kommunes social- og sundhedsudvalg for at tilrettelægge og føre en selvstændig og progressiv socialpolitik? Benytter udvalget sig af mulighederne. Hvilke forhold påvirker udvalget sig af mulighederne? Hvilke forhold påvirker den lokale »social«-politik? Har socialrådgiverne mulighed for at få indflydelse på den?

Oplæg ved *Keld Anker Nielsen*, DSH-Århus.

Mødested: Viborg.

6.4.82

Folkeskolen og socialt arbejde

Samarbejde mellem socialforvaltningen og folkeskolen efter særforlovens udlægning. Er skolen indstillet på samarbejde udadtil? Hvordan socialiserer skolen til erhvervslivet? Fungerer folkeskolens hjælpeapparat overfor den enkelte eller grupper af elever med specifikke og eller familiemæssige problemer? Kan socialrådgiveruddannelsen bruges i folkeskolen?

Oplæg ved skolepsykolog og socialrådgiver fra skolepsykologisk rådgivning.

Mødested: Skive.

27.4.82

Emne ?????

Afslutningen på vinterens møderække forventes af forme sig som en opsamling af nogle af de emner, der har været drøftet og dels **det til den tid aktuelle** socialpolitiske spørgsmål.

Tilmelding sendes til Kredsforeningskontoret.

Yderligere oplysninger

ved henvendelse til Kredsforeningskontoret eller *Thorkild Larsen* 06- 68 38 00, lokal 157.

Til fagbevægelsen

De strejkende i Fredericia indsendte nedenstående digt til redaktionen i juni måned. Redaktionen bringer det nu med en hilsen om solidarisk kamp i den situation arbejdsgiverne nu har bragt jer i.

Vi er her endnu, men noget brast,
der døde en smule tro.

Vi viger igen, og intet står fast.
Vi dysser hinanden til ro.

Vi tærer på det, der var engang.
Hvorlænge vil det slå til?

Vi synger stadig den gamle sang,
men aner knap nok, hvad vi vil.

Vi sjakrer lidt med handling og ord.
Vi pantsætter det, vi har.

Vi efterlader mudrede spor,
der fortæller om, hvem vi var.

Hvad gør man, når noget i os er dødt?
Beklager, det gik, som det gik?

Sminker det op med en smule rødt
og kalder det hele taktik?

Hygger os lidt og samler lidt gods
og synger om det som var?

Holder vor mund og indordner os
og holder hinanden for nar?

Da hellere slås og tabe igen
og vedstå, at man er rød.

Langt hellere det end være den,
der ender som levende død.

Vi holder endnu. Det holder hårdt.
Vi holdes oppe af trods.

Måske vi selv vil komme til kort,
men andre vil afløse os.

Carl Scharnberg

Resolution

I forbindelse med *Bente Jensens* bortvisning fra arbejdspladsen fremsendes hermed en varm støtte til jeres kamp for rimelige arbejdsvilkår for jer og for de mennesker, der har brug for sociale foranstaltninger i Fredericia kommune.

Trods elementære rettigheder til at ytre sig, har Fredericia kommune fyret en medarbejder, der bruger sin ret og pligt til at gøre offentligheden opmærksom på eksisterende forhold i kommunen. - Den offentlighed, som er kommunen, som dikrete vælger politikere og som indirekte har ansat personalet som serviceydende arbejdskraft.

Ved at knægte ytringsfriheden, gør Fredericia kommunes politikere og ledende embedsmænd sig skyldige i magtmisbrug - ikke bare over for kommunens ansatte, men også over for de borgere, som har ret til at kende til forholdene i kommunen.

Det er altså ikke bare Bente, det hele drejer sig om, men også om retten til at forsøge opretholdelse af et fagligt niveau såvel privat som på arbejdspladsen, og om bevarelse af retten til indflydelse på egen arbejdsituation.

Erfaringer fra bl.a. Græsted-Gilleleje viser, at det i en situation som denne er tvingende nødvendigt med et kollegialt sammenhold.

Det er derfor os alle, der må stå sammen og bekæmpe de mekanismer, der forsøger at undertrykke retten til at udtrykke sig om mangler ved det bestående samfund.

Det lønner sig stadigt at kæmpe.

Fortsat god kamp.
Klubben af socialrådgivere ved Silkeborg kommune

For bedre normeringer

Et stadigt stigende arbejdspress og forringet serviceniveau har i flere år kendetegnet situationen på bistands- og pensionskontorerne i Københavns kommune. Den stigende arbejdsløshed har yderligere forværret situationen. Sagstallet stiger med 6-7% om året og sagerne bliver stadig tungere.

Personalet og deres organisationer har gang på gang påpeget det uholdbare i denne situation, men er hidtil blevet afvist fra kommunens side. I budgettet for 1982 er der i forliget mellem socialdemokraterne og kommunisterne afsat 2,5 mio. kroner til ansættelse af nye sagsbehandlere i lokalforvaltningen.

Dette beløb er ikke tilstrækkeligt til en løsning af bemandingsproblemerne i social- og sundhedsforvaltningen, men det markerer at politikerne på rådhuset er begyndt at erkende, at situationen er uholdbar. Dette kan naturligvis kun hilses med tilfredshed.

Overborgmester Weidekamp har i forbindelse med budgetforhandlingerne tilkendegivet, at personalenormeringerne bør forhandles med personalorganisationerne. Deri ligger en erkendelse af, at problemerne ikke kan løses uden personaleorganisationernes medvirken, og kommunalassistentene og socialrådgiverne medvirker gerne til drøftelser, der kan gøre social- og sundhedsforvaltningen til en bedre arbejdsplads og samtidig kan sikre en rimelig behandling af pensionister og bistandsklienter i Københavns Kommune.

Jacob av Sørvåg,
Formand for assistenterne i 3. afd.

Anna Marie Møller,
Formand for socialrådgiverne i Københavns kommune.
Modtaget d. 28.10.1981.

Arbejdsløse

Kontingentbetaling pr. 31/12

FTF-A skal herved henlede opmærksomheden på bestemmelserne i arbejdsløshedslovens § 78, stk. 1:

»Har et medlem undladt at betale medlemsbidraget for mere end 2 måneder i træk, eller har han ved regnskabsårets slutning ikke fuldt ud betalt medlemsbidraget indtil dette tidspunkt, slettes han som medlem af kassen«.

Restancefristen på 2 måneder er altså ikke gældende ved regnskabsårets afslutning pr. 31/12 1981.

Yderligere skal opmærksomheden endvidere henledes på, at bestemmelserne i lovens § 78, stk. 1 ikke er gældende for medlemmer, som modtager dagpenge, idet restance ikke må forefinnes ved dagpengeudbetalinger.

ent Dolleris/FTF-A.

Landsklubber

Socialrådgivere under Justitsministeriet

Referat af samråd d. 14.8.1981

Fra Landsklubben deltog:

Lillian Marquard

Henny Dam

Kirsten Højby

Lone Lyager

Christian Bundgaard

Hans Anton Oredsson

Terje Johnsen

Fra Kriminalforsorgsforeningen deltog:

Frede Kruse Christiansen

Find Ole Christensen

Jytte Huber

Poul Kjeldsen

1. Mødets åbning

P. Kjeldsen bød velkommen til samråd. Der var afbud fra Carsten Andersen, Jette Christiansen og Villy Pedersen.

2. Ulempetillæg, rådighedstillæg og særlige ydelser

K.F.F.: Det handler jo til dels om, at d.f.k. ikke vil acceptere, at der udbetales særlige ydelser til personale der oppebærer rådighedstillæg.

Landsklubben: DS mener, at denne fortolkning er forkert. De særlige ydelser skal kun falde væk når arbejdstiden er ukontrollabel.

K.F.F.: Aftalen om rådighedstillæg, der blev opsagt den 1.4.1979 kører fortsat videre i kraft af forlængelsesloven. Foreningen er indkaldt til møde med d.f.k. den 4.9.1981 omkring disse spørgsmål.

Landsklubben: Det er DS's opfattelse, at der skal udbetales rådighedstillæg til samtlige medarbejdere, der er eller har været ansat på institutionerne, med tilbagevirkende kraft.

K.F.F.: Der er afsat et beløb til yderligere rådighedstillæg i C.O. II's område. Foreningen påregner at C.O. II indkalder de berørte organisationer (8-9) til møde om fordelingen. Det er C.O. II's hensigt at få gjort ordningen mere ensartet. C.O. II kender iøvrigt ikke til personalegrupper, der oppebærer særlige ydelser, samtidig med at de oppebærer rådighedstillæg.

Landsklubben: Kan vi få en repræsentant med til mødet den 4.9.1981?

K.F.F.: Spørgsmålet vil blive drøftet i det udvidede forretningsudvalg den 17.8.1981. En eventuel repræsentant skal være ansat i Kriminalforsorgen, og være medlem af Kriminalforsorgs-

foreningen. Dette krav er vedtaget af UFU og senere bekræftet af HB.

3. Praktikanter/kompensation

K.F.F.: Foreningen har den 18. maj d.å. fremsendt anmodning til C.O. II om efter forhandling med Finansministeriet at opnå samme ordning m.h.t. tidskompensation som Dansk Socialrådgiverforening i en forsøgsperiode har opnået med Kommunernes Landsforening. Sagen befinder sig derfor på forhandlingsbordet. Foreningen er af den opfattelse, at Finansministeriet ikke har ret i, at det er en tjenstlig pligt at påtage sig undervisning af praktikanter.

Landsklubben: Vi mener ikke at d.f.k.'s pålæg om at modtage praktikanter er juridisk lovlig, sagen må prøves ved en voldgift.

K.F.F.: C.O. II vil ikke opfordre til praktikantboykot så længe der føres forhandlinger med Finansministeriet om spørgsmålet. K.F.F. vil udsende en redegørelse til medlemmerne.

4. Justering af fordelingsnøglen/ Opfølgningsgruppen

K.F.F.: Opfølgningsgruppens »rapport« er nu officielt modtaget i d.f.k. og forventes snarest udsendt til tjenestestederne til høring.

Landsklubben: Vi kan ikke acceptere, at der skal placeres flere forsorgsmedarbejdere i anstaltsområdet. Den frie forsorg i provinsen er så belastet, at der må fremskaffes forsorgsstillinger til disse afdelinger. København skal ikke aflevere stillinger.

K.F.F.: Foreningen vil fastholde et tidligere løfte fra d.f.k. om nynormeringer, når planlægningsudvalget har tilendebragt sit arbejde. Det er klart at der ikke skal flyttes forsorgsstillinger fra den frie forsorg, medmindre det kan begrundes sagligt.

Den »køreplan« der er aftalt med direktoratet vil blive fulgt. Foreningens hovedbestyrelse har nedsat en forhandlingsgruppe, derfor kan Landsklubben ikke deltage i disse forhandlinger, men det er klart at foreningen finder det rimeligt, at der afholdes et samråd med Landsklubben inden forhandlingerne starter.

5. Tjenesterejsekontoen

K.F.F.: Foreningen har anmodet d.f.k. om at få spørgsmålet omkring de manglende bevillinger til tjenesterejser taget op på næste C.S.U.-møde. Det er foreningens grundholdning, at forsorgsmedarbejdere må udføre det arbejde der pålægges dem, og

så må det bære eller briste med tjenesterekontoen. Såfremt d.f.k. mener problemet kan klares med en serviceforringelse, må de konkretisere, hvor besparelserne skal findes.

6. Samfundstjeneste

K.F.F.: Forsorgsmedarbejderne til samfundstjenesten er udpeget, men de har endnu ikke modtaget en ansættelsesskrivelse.

Landsklubben: Der må indgås en skriftlig aftale omkring medarbejderne i samfundstjenesten, herunder en arbejdsbeskrivelse som K.F.F. bør anmode d.f.k. om.

Nedsættelse af forhandlingsgruppe:

Henny Dam + Niels Ebbe Jensen, samt 2 medlemmer af U.F.U. der udpeges på næste U.F.U.-møde.

7. Revision af samarbejdsaftalen

DS og K.F.F. aftalte på sidste samråd, at nedsætte en forhandlingsgruppe til udarbejdelse af en revision af samarbejdsaftalen. DS oplyste, at Terje Johnsen + 1 fra DS ville repræsentere DS i udvalget. Fra K.F.F. bliver det formanden + 1 yderligere.

8. Kriminalforsorgsforeningens Strukturudvalg

K.F.F.: Hovedbestyrelsen nedsatte et strukturudvalg, der skal fremkomme med forslag til nye vedtægter, således at de forskellige personalegrupper bliver repræsenteret i forhold til deres medlemsantal. Problemet består i at få udarbejdet nogle vedtægter, der kan vedtages med $\frac{2}{3}$ majoritet. Strukturudvalget vil være interesseret i respons fra alle grupper, når forslaget udsendes.

9. Statsfængslet i Ringe

K.F.F.: Vi har gentagne gange anmodet d.f.k. om en forhandling omkring Statsfængslet i Ringe. På et møde i Etatsudvalget blev man enige om, at denne forhandling skulle ske sammen med de øvrige organisationer, og at organisationerne om nødvendigt skulle kræve punkter på dagsordenen i C.S.U. Iøvrigt er der blevet ansat en forsorgsmedarbejder mere i Ringe.

10. Problemer på institutionerne

K.F.F.: Foreningen påregner at Fællesrådet udarbejder forslag til dagsorden for mødet med d.f.k. den 4.9. 1981.

11. Ordet er frit

Næste samråd afholdes den 6.11. 1981 kl. 10.00 i Toldbodgade.

Poul Kjeldsen / Gerd Christensen
formand sekretær

Faggrupper

Socialrådgivere ansat ved narkoinstitutioner m.v.

Bestyrelsens beretning september 1980-1981:

Bestyrelsen har i den forløbne periode bestået af følgende:

Eva Hallgren, Ringkøbing Amtssundhedscenter, formand, *Niels Kamp Dahlerup*, Fyns Amtssundhedscenter, økonomisk ansvarlig, *Lars Bundgaard*, Århus Kommunes Ungdomscenter, *Tove Imer*, Ålborg Kommunes Ungdomscenter, *Lisbeth Havemann*, Dag- og Døgncentret og *Birgit Pedersen*, Frederiksborg Amtssundhedscenter.

Følgende har været suppleanter:

Torben Andersen, Nordjyllands Amtssundhedscenter, *Bente Højer*, Vejle Amtssundhedscenter og *Rie Jørgensen*, Esbjerg Kommunes Ungdomsrådgivning.

Bestyrelsen har afholdt ialt 6 møder.

Bestyrelsens arbejde har naturligvis været stærkt præget af overenskomstforhandlingerne i 1981. Fra faggruppen var det et vigtigt krav, at vi kunne bevare tillægget på kr. 675 +, eller i det mindste få konverteret tillægget til en anden lønrammeindplacering. Endvidere blev der rejst krav om, at protokollat 5 skulle bortfalde, således at faggruppens medlemmer var inde i overenskomsten mellem DS og ARF. Allerede ved de indledende forhandlinger i foråret 1981 fastholdt arbejds-giverne, at tillægget skulle bortfalde pr. 31.3.81. Det har således da også været en realitet, at ingen socialrådgivere ved narkoinstitutioner har fået udbetalt tillægget siden 1.4.81. Ved de afsluttende overenskomstforhandlinger var det heller ikke muligt at formå arbejdsgiverne til at yde det omtalte tillæg til faggruppens medlemmer. Derimod er protokollat 5 nu bortfaldet, og faggruppens medlemmer er således direkte omfattet af overenskomsten mellem DS og ARF. Det er vigtigt, at faggruppens medlemmer forholder sig til fremover at skulle udføre det hidtidige arbejde uden udbetaling af tillægget. På generalforsamlingen må problemet drøftes, således at der kan ske en samlet henvendelse fra faggruppen til foreningens lønudvalg.

Et andet væsentligt spørgsmål har været indgåelse af en ny grænseaftale mellem DS og SL. Forud for overens-

komstforhandlingerne var der tiltag i retning af at få en afklaring på problemerne, men på grund af de langvarige overenskomstforhandlinger, strejke, lock-out m.m. har der ikke været noget egentlig kontakt til SL siden marts 1981. De nuværende forhold er imidlertid uholdbare for såvel DS's medlemmer som SL's medlemmer. Det giver ustandseligt problemer lokalt på arbejdspladserne, og det må derfor tilstræbes, at der bliver indgået en grænseaftale snarest muligt.

Derudover har der været lagt et stort arbejde i forberedelsen af de to seminarer, som tidligere blev annonceret i Socialrådgiveren, nemlig »Den ny ungdomskultur« og »Arbejde med behandlingskrævende unge«. Til det første seminar modtog vi så mange tilmeldinger, at der måtte oprettes en venteliste. Desværre umuliggjorde strejke og lock-out, at seminarerne blev gennemført, man på grund af den overvældende interesse, foreslår bestyrelsen, at seminarerne søges gennemført i den kommende periode.

Selve arbejdet med stofmisbrugere, herunder afgiftning, har naturligvis også været behandlet i bestyrelsen. Som faggruppe har vi længe haft en afklaret holdning til metadon, nemlig at anvendelse af metadon i behandling af stofmisbrugere ikke er nogen farbar vej. Det har i en lang periode været holdningen i stort set samtlige amters misbrugssamråd, at der ikke skulle anvendes metadon i behandlingen af stofmisbrugere. Imidlertid er man i nogle amter begyndt at slække på holdningerne, og vi må derfor være opmærksomme på, om denne holdning vinder indpas andre steder. Vi må fastholde, at afgiftningen må ske uden metadon, og at man i stedet må satses meget mere på socialpædagogiske behandlingstilbud til stofmisbrugere, uanset disses alder.

Generelt må det siges, at narkoinstitutioner til stadighed modtager flere og flere unge behandlingskrævende, for hvem mulighed for revalidering og behandling synes stadig sværere.

Sociale nedskæringer og forringelser mærkes i det daglige arbejde, og i utraditionelle og atypiske behandlingstilbud, som vort klientel har brug for, og som endvidere er omtalt i kulæret vedrørende vore institutioner, er efterhånden ved at være en sag blot. Det er derfor vigtigt over for såvel kommunal- som folketingspolitikere at påpege vigtigheden af, at der bliver udført forebyggende- og opbyggende arbejde blandt børn og unge.

AKTUELLE SATSER

**pr. 1. oktober
1981**

**Lønninger,
særlige tillæg,
kontingentsatser m.v.**

**Tillægget erstatter tidligere fremsendte
AKTUELLE SATSER pr. 1. april 1981**

**Gem tillægget, så du til enhver tid
kan kontrollere, at din løn er
overensstemmende med de gældende satser.**

Lønafdelingen.

LØNRAMMER OG SKALATRIN

Lønramme og skalatrin. Hver lønramme indeholder en række skalatrin. Nedenfor er anført, hvilke skalatrin de enkelte lønrammer består af for hhv. staten og kommunerne. Skalatrinene er to-årige. Lønnen på de enkelte skalatrin er angivet på de følgende sider.

LØNRAMME OG SKALATRIN

En nyuddannet socialrådgiver bliver aflønnet på skalatrin 19 og efter 2 års beskæftigelse rykker socialrådgivere op på skalatrin 20, og så fremdeles.

Efter 6 års ansættelse (mindst 20 timer ugentlig) rykker socialrådgivere fra lønramme 14 til lønramme 17.

Ifølge KTU-forliget om lønanciennitet, som din TM og/eller kredsforening har, kan socialrådgivere ved forhandling med ansættelsesmyndigheden opnå højere lønanciennitet på grund af særlig arbejdsmæssig erfaring eller andre særlige kvalifikationer af betydning for arbejdets udførelse.

PENSION

Fastansatte socialrådgivere, uanset om du er tjenstemands- eller overenskomstansat, skal du have etableret en pensionsordning fra ansættelsestidspunktet. Arbejdsgiveren er forpligtet.

Vikarer (ikke FKKA-området) får først pension efter 3 måneders ansættelse.

Lønrammernes opbygning i skalatrin i staten (S-lr.)

Lønramme	Lønrammen omfatter følgende skalatrin						Lønramme	Lønrammen omfatter følgende skalatrin					
1	1	2	3	4	5	6	21	26	28	30	32		
2	6	7	8	9	10	11	22	27	29	31	33		
3	7	8	9	10	11	12	23	29	31	33	35		
4	8	9	10	11	12	13	24	30	32	34	36		
5	9	10	11	12	13	14	25	31	33	35	37		
6	11	12	13	14	15		26	32	34	36	38		
7	12	13	14	15	16		27	33	35	37	39		
8	13	14	15	16	17		28	36	38	40	*)		
9	14	15	16	17	18		29	38	40	42			
10	15	16	17	18	19		30	39	41	43			
11	16	17	18	19	20		31	40	42	44			
12	17	18	19	20	21		32	43	45				
13	18	19	20	21	22		33	46	*) Stedtillæg ophørt				
14	19	20	21	22	23		34	47	Til lønramme 35-40 ydes generelle tillæg - se oversigt 2				
15	20	21	22	23	24		35	48					
16	21	22	23	24	25		36	49					
17	22	23	24	25	26		37	50					
18	23	24	25	26	27		38	51					
19	24	25	26	27	28		39	52					
20	25	27	29	31			40	53					

Lønrammernes opbygning i skalatrin i kommunerne (K-lr.)

Lønramme	Lønrammen omfatter følgende skalatrin											Lønramme	Lønrammen omfatter følgende skalatrin				
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21	26	28	30	32	
2	4	5	6	7	8	9	10	11				22	27	29	31	33	
3	6	7	8	9	10	11						23	27	29	31	34	
4	5	7	8	9	10	11	12					24	29	31	33	35	
5	9	10	11	12	13	14						25	30	32	34	36	
6	8	10	11	12	13	15						26	32	34	36	38	
7	12	13	14	15	16							27	33	35	37	39	
8	13	14	15	16	17							28	35	37	39	41	*)
9	14	15	16	17	18							29	36	38	40	42	
10	15	16	17	18	19							30	39	41	43		
11	16	17	18	19	20							31	40	42	44		
12	17	18	19	20	21							32	43	45			
13	18	19	20	21	22							33	46	*) Stedtillæg ophørt			
14	19	20	21	22	23							34	47	Til lønramme 35-39 ydes generelle tillæg - se oversigt 2			
15	20	21	22	23	24							35	48				
16	21	22	23	24	25							36	49				
17	22	23	24	25	26							37	50				
18	24	25	26	27	28							38	51				
19	25	26	27	28	29							39	52				
20	25	27	29	31													

Undervisningshonorarer

Oversigt over lønninger i henhold til finansministeriets cirkulære af 10. januar 1980 om vederlæggelse m.v. af timelønnet undervisning. Midlertidige satser pr. 1. oktober 1981

Sats	Timeløn	Taktreguleringsstillæg	Dyrtids-tillæg	Samlet time-løn pr. arbejdstime 1)	Normal forberedelsestid pr. undervisningstime 2)	Samlet timeløn pr. undervisningstime 1) 2)
	kr.	kr.	kr.	kr.	minutter	kr.
I	75,15	16,85	9,90	101,90	90	254,75
II	75,15	16,85	9,90	101,90	60	203,80
III	75,15	16,85	9,90	101,90	40	169,83
IV	64,15	14,38	9,90	88,43	40	147,38
V	62,05	13,91	9,90	85,86	25	121,64
VI	55,65	12,48	9,90	78,03	15	97,54
VII	51,02	11,44	9,90	72,36	—	72,36

1) Undervisningstimelønnen, kolonne 7, kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen, kolonne 5, anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.

2) Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.

Oversigt over vederlag pr. censortime i henhold til finansministeriets cirkulære af 8. januar 1980 om vederlæggelse af censorvirksomhed. Midlertidige satser pr. 1. oktober 1981.

Sats	Vederlag pr. censortime	Taktregulerings-tillæg	Dyrtidstillæg	Samlet vederlag pr. censortime
	kr.	kr.	kr.	kr.
A	145,52	32,63	19,14	197,29
B	120,39	26,99	15,84	163,22
C	100,01	22,42	13,20	135,63
D	85,35	19,14	13,20	117,69
E	70,27	15,75	11,22	97,24
F	56,58	12,69	9,90	79,17

DS-kommentar:

Inden du påtager dig undervisnings- og censorarbejde, spørg da, hvilken sats for aflønning, man anvender. Socialrådgivere, der underviser på De sociale højskoler og De socialpædagogiske seminarier, aflønnes efter sats IV, med *kr. 147,38 i timen*.

Kontingenter

Medlemsskab af Dansk Socialrådgiverforening

Kontingentsatser pr. 1. oktober 1981

Aktivt medlemsskab kr. 1500,00 pr. kvrt.
Fordelt således:

1. oktober

aktivt medlemsskab kr. 500,00
(heraf er 20,00 kr. strejkekontingent)

1. november

aktivt medlemsskab kr. 500,00
(hele beløbet er strejkekontingent)

1. december

aktivt medlemsskab kr. 500,00
(hele beløbet er strejkekontingent)

Samme fordeling vil være gældende for **januar kvartal 82**

Ekstraordinært medlemsskab kun for

medlemmer af De Studerendes Råd og SR kr. 20,00 pr. år

Seniormedlemsskab kr. 100,00 pr. år

Passivt medlemsskab kr. 91,00 pr. år

Medlemsskab af funktionærernes og tjenestemændenes fælles arbejdsløshedskasse (FTF-A)

Kontingentsatser pr. 1. oktober 1981

Fuldtidsforsikrede medlemmer af en FTF-organisation kr. 312,00 pr. kvrt.

Fuldtidsforsikrede ikke-medlemmer af en FTF-organisation kr. 324,00 pr. kvrt.

Deltidsforsikrede medlemmer af en FTF-organisation kr. 237,00 pr. kvrt.

Deltidsforsikrede ikke-medlemmer af en FTF-organisation kr. 249,00 pr. kvrt.

Dagpengesatser pr. 28. september 1981

Fuldtidsforsikrede (Maximum) kr. 303,00 pr. dag

Deltidsforsikrede (Maksimum) kr. 202,00 pr. dag

Dagpengesatser pr. 30. marts 1981

Fuldtidsforsikrede dimittender/nyuddannede kr. 233,00 pr. dag

Deltidsforsikrede dimittender/nyuddannede kr. 155,00 pr. dag

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENINGS STANDARDOVERENSKOMST FOR SOCIALRÅDGIVERE ANSAT I PRIVATE INSTITUTIONER/VIRKSOMHEDER -

LØNTABEL PR. 1. oktober 1981

(Det bemærkes, at denne tabel er midlertidig, da samtlige tiltrædelsesaftaler er sagt op).

LØN IALT (§ 3, stk. 1, 2, 3, 4 samt 7 efter sats):

	VI	V	IV	III	II	I	Pension i alt (jfr. § 6)
1 - 2 år	127.859,49	125.697,56	123.536,84	121.374,91	119.212,97	117.836,97	17.069,38
Månedlig	10.654,96	10.474,80	10.294,74	10.114,58	9.934,42	9.819,75	1.422,45
3 - 4 år	129.726,15	127.626,65	125.525,92	123.426,42	121.325,69	119.987,64	17.409,06
Månedlig	10.810,52	10.635,56	10.460,50	10.285,54	10.110,48	9.998,97	1.450,75
5 - 6 år	131.622,26	129.588,86	127.554,24	125.519,62	123.486,22	122.189,80	17.757,56
Månedlig	10.968,53	10.799,08	10.629,52	10.459,97	10.290,52	10.182,49	1.479,80
7 - 8 år	133.547,56	131.583,94	129.621,55	127.657,93	125.694,31	124.441,96	18.115,04
Månedlig	11.128,97	10.965,33	10.801,80	10.638,17	10.474,53	10.370,17	1.509,59
9 - 10 år	135.503,08	133.615,36	131.727,65	129.839,93	127.952,21	126.746,38	18.481,82
Månedlig	11.291,93	11.134,62	10.977,31	10.820,00	10.662,69	10.562,20	1.540,15
11 - 12 år	145.744,81	144.314,95	142.885,08	141.455,21	140.026,57	139.109,65	20.464,48
Månedlig	12.145,41	12.026,25	11.907,09	11.787,94	11.668,89	11.592,48	1.705,37
13 - 14 år	150.056,86	148.853,47	147.648,86	146.445,47	145.242,08	144.467,16	21.331,64
Månedlig	12.504,76	12.404,46	12.304,08	12.203,79	12.103,51	12.038,93	1.777,64
15 - 16 år	154.495,69	153.545,71	152.595,73	151.644,52	150.694,55	150.080,00	22.244,82
Månedlig	12.874,65	12.795,48	12.716,32	12.637,05	12.557,88	12.506,67	1.853,74
17 år og derover	159.058,65	158.391,46	157.725,49	157.058,30	156.391,12	155.954,08	23.205,99
Månedlig	13.254,89	13.199,29	13.143,80	13.088,20	13.032,60	12.996,18	1.933,83

Timelønninger, jfr. § 3, stk. 5 = Vejledende takster for rådgivningsarbejde.

1 times konsultation på konsultationsstedet kr. 106,12 med under 5 års anc. - kr. 132,54 med over 5 års anc.
2 eller flere sammenhængende timers kons. på k. stedet kr. 99,21 med under 5 års anc. - kr. 119,33 med over 5 års anc.

Løntabel for medlemmer ansat som:

Erhvervsvejledere, arbejdskonsulenter, døve- og tunghørekonsulenter kan rekvireres ved henvendelse til sekretariatets lønafdeling og afdelingssekretærene.

Årsløn og månedsløn pr. 1. oktober 1981 på skalatrin 40-53

LØN IALT

incl. alm. pensionsgivende tillæg, særligt pensionsgivende tillæg, dyrtidstillæg, taktreguleringstillæg og for skalatrinene 48-53 generelt tillæg.

Månedsløn ialt	Skala-trin	Årsløn ialt
14045.23	40	168542.70
14369.23	41	172430.76
14702.01	42	176424.10
15044.07	43	180528.84
15395.52	44	184746.21
15756.56	45	189078.65
16127.59	46	193531.07
16900.47	47	202805.61
18089.88	48	217078.56
19399.98	49	232799.74
21507.34	50	258088.03
24115.50	51	289385.93
26347.32	52	316167.75
29405.37	53	352864.37

Timelønninger

Timelønningen udregnes ved at dividere årslønningen med 2080.

Nedenstående er eks. på timeløn inden for forskellige skalatrin og stedtillægsområder.

		stedtillægsområder					
lønramme	skala-trin	I	II	III	IV	V	VI
14	19	54,65	55,35	56,44	57,53	58,63	59,72
17	22	57,69	58,33	59,34	60,35	61,36	62,37
17	26	62,07	62,63	63,49	64,36	65,23	66,10

Tillæg til lønnen

Nedenstående tillæg er:

Enetillæg 300++ (gives p.t. kun i Amtsrådsforeningens område).

Stillingstillæg 660++ (gives på døgninstitutioner for børn og unge).

Støttepædagogtillæg 675++.

gammelt grundbeløb	nyt årligt grundbeløb pr. 1.4.81	månedlig incl. taktregulering
300++	2.745	280,04
660++	6.035	615,67
675++	6.175	629,95

Særlige ydelser

Staten

Satsen pr. 1. oktober 1981 for natpenge, godtgøres for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste.

	kr. pr. time
1. Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17-22.....	7,03
2. Natpenge for tjeneste i tiden kl. 22-06.....	11,57
3. Godtgørelse for tjeneste på lørdage efter kl. 14,00 mandage kl. 00-04, jfr. aftalens § 2.....	15,36
4. Godtgørelse for tjeneste på søn- og helligdage fra kl. 00-24, grundlovsdag efter kl. 12 og juleaftensdag efter kl. 14.00.....	23,69
5. Godtgørelse for delt tjeneste, der strækker sig ud over 11 timer.....	3,61
6. Godtgørelse for tredelt tjeneste.....	12,92 pr. dag
7. Godtgørelse for ingreb i på forhånd fastlagte fridage.....	10,01

Amtsrådsforeningen i Danmark

Tillæg for tjeneste på forskudt tid, delt tjeneste og tjeneste på lørdag, søndag m.v. pr. 1. oktober 1981:

Tillæg for tjeneste ml. 17-06.....	10,68 pr. time
Tillæg for delt tjeneste.....	21,03 pr. dag

Tillæg for tjeneste på	
1. lørdage mellem kl. 14-24,	
2. mandage mellem kl. 00-04,	
3. lørdage før kl. 14 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf halvdelen eller mere udføres efter kl. 14,	
4. mandage inden kl. 06 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, der påbegyndes søndag kl. 24 eller tidligere.....	15,36 pr. time

Tillæg for arbejde på søn- og helligdage mellem kl. 06-17.....	10,01 pr. time
--	----------------

Det skal bemærkes at disse ydelser ikke udbetales, før overenskomsten er underskrevet.

Stedstillægssatser pr. 1. oktober 1981

Hver kommune er henført til en stedstillægssats. Findes en kommune ikke i nedenstående oversigt gælder sats I.

Kommune	Sats	Kommune	Sats	Kommune	Sats	Kommune	Sats
København	VI	Roskilde amtskommune		Fyns amtskommune		Århus amtskommune	
Frederiksborg	VI	Bramsnes	IV	Langeskov	III	Galten	II
Københavns Amtskommune		Greve	VI	Munkebo	III	Gjern	II
Albertslund	VI	Gundløse	IV	Odense	III	Grenå	II
Ballerup	VI	Hvalsø	IV	Ringe	II	Hammel	II
Brøndby	VI	Køge	IV	Ryslinge	II	Hinnerup	II
Dragør	VI	Lejre	IV	Ullerslev	III	Høring	II
Gentofte	VI	Ramso	IV	Årslev	III	Randers	II
Gladsaxe	VI	Roskilde	IV	Sønderjyllands amtskommune		Ry	II
Glostrup	VI	Skovbo	IV	Augustenborg	II	Skanderborg	III
Herlev	VI	Solrød	IV	Bov	II	Århus	IV
Hvidovre	VI	Vallo	II	Christiansfeld	II	Viborg amtskommune	
Høje Tåstrup	VI	Vestsjællands amtskommune		Haderslev	II	Skive	II
Ishøj	VI	Bjergsted	II	Nordborg	III	Nordjyllands amtskommune	
Ledøje-Smørum	VI	Dianalund	II	Rødding	II	Frederikshavn	III
Lyngby-Tårnbæk	VI	Fuglebjerg	II	Sundeved	II	Skagen	II
Rødovre	VI	Gørlev	II	Sydals	II	Ålborg	III
Søllerød	VI	Haslev	II	Sønderborg	II		
Tårnby	VI	Holbæk	II	Tinglev	II		
Vallensbæk	VI	Hvidebæk	II	Vejens	II		
Vierløse	VI	Høng	II	Åbenrå	II		
Frederiksborg Amtskommune		Jernløse	II	Ribe amtskommune			
Allerød	V	Kalundborg	III	Esbjerg	III		
Birkero	VI	Korsør	III	Varde	II		
Farum	VI	Ringsted	II	Vejle	II		
Frederiksborg-Humlebak	V	Skælskør	II	Vejle amtskommune			
Frederikssund	V	Slagelse	II	Fredericia	II		
Frederiksværk	V	Soro	II	Gedved	II		
Græsted-Gilleleje	V	Stenlille	II	Hedensted	II		
Helsingør	V	Svinninge	II	Horsens	II		
Helsingør	V	Tornved	II	Juelsminde	II		
Hillero	V	Tølløse	II	Kolding	II		
Hundested	IV	Storstrøms amtskommune		Tørring-Uldum	II		
Hørsholm	V	Fakse	II	Vamdrup	II		
Jægerspris	IV	Holeby	II	Vejle	II		
Karlebo	V	Holmegård	III	Ringkøbing amtskommune			
Skibby	IV	Nakskov	II	Ikast	II		
Skævinge	V	Næstved	III				
Slangør	V	Præstø	II				
Stenløse	V	Rødby	II				
Ølstykke	V	Rønnede	II				
		Suså	II				
		Vordingborg	II				

Time- og dagpenge Takster pr. 1. oktober 1981

Dagpenge	Tillæg for 1.- 4. dag samme sted	Timepenge	Hoteldis- positionsbeløb		Fast godtgørelse for natophold
			Hoved- stadsm- rådet og Færøerne.	Øvrige land	
jfr. \$ 5,stk.1 kr.	jfr. \$ 5, stk.2 kr.	jfr. \$ 5,stk. 3 kr.	jfr. \$ 9 kr.		jfr. \$ 10 kr.

I. Under tjene-
sterejser samt
for de første
28 dages fravær
under udstatio-
nering:

Gruppe A: 126,75	4,60	5,75	252,00	187,00	89,50
Gruppe B: 108,05	4,60	4,90	216,00	160,00	89,50

II. Fra og med
den 29.dags fra-
vær under udsta-
tionering:

Gruppe A: 84,50	-	3,85	168,00	125,00	60,00
Gruppe B: 72,05	-	3,25	144,00	107,00	60,00

III. Den i aftalens § 6 angivne godtgørelse udgør indtil 19,45 kr.

IV. I tilfælde, hvor tjenestemanden vederlagsfrit får fuld eller delvis
(jfr. § 4), udgør fradraget:

		Morgen- mad			
		kr.	Frokost kr.	Middag kr.	Fuld kost kr.
1. Hvor tjenestemanden oppebærer dag- penge med tillæg for 1.-4.dag sam- me sted:	Gruppe A:	19,70	39,40	39,40	98,50
	Gruppe B:	16,90	33,80	33,80	84,50
2. Hvor tjenestemanden alene oppebærer dagpenge eller timepenge:	Gruppe A:	19,00	38,05	38,05	95,05
	Gruppe B:	16,20	32,40	32,40	81,05
3. Fra og med den 29.dag under udsta- tionering:	Gruppe A:	12,70	25,35	25,35	63,40
	Gruppe B:	10,80	21,60	21,60	54,05

Månedsløn på skalatrin 1-39 pr. 1. oktober 1981

Løn ialt incl. alm. pensionsgivende tillæg, stedtillæg, alm. ikke pensionsgivende tillæg, særligt pensionsgivende tillæg, dyrtidstillæg, taktreguleringstillæg og ureguleret tillæg.

Skala- trin	Månedsløn ialt efter stedtillægssats						Skala- trin
	I	II	III	IV	V	VI	
1	6802.53	6883.74	7011.26	7138.88	7266.40	7394.02	1
2	6924.24	7007.39	7138.07	7268.75	7399.34	7530.02	2
3	7049.42	7134.60	7268.34	7402.19	7536.04	7669.88	3
4	7177.95	7265.17	7402.28	7539.39	7676.51	7813.51	4
5	7310.05	7399.42	7539.79	7680.27	7820.74	7961.22	5
6	7445.61	7537.22	7681.07	7825.01	7968.86	8112.80	6
7	7585.06	7678.91	7826.33	7973.84	8121.26	8268.67	7
8	7728.28	7824.48	7975.57	8126.66	8277.74	8428.83	8
9	7875.49	7974.04	8128.90	8283.66	8438.52	8593.38	9
10	8026.69	8127.68	8286.32	8444.95	8603.69	8762.33	10
11	8142.18	8245.73	8408.34	8570.86	8733.47	8896.09	11
12	8301.77	8407.87	8574.46	8741.16	8907.85	9074.55	12
13	8465.88	8574.62	8745.40	8916.28	9087.05	9257.93	13
14	8634.49	8745.99	8921.05	9096.22	9271.28	9446.44	14
15	8807.72	8921.87	9101.42	9280.97	9460.42	9639.97	15
16	8935.67	9052.79	9236.82	9420.86	9604.90	9788.94	16
17	9118.55	9238.63	9427.36	9615.99	9804.72	9993.35	17
18	9306.37	9429.50	9623.03	9816.45	10009.88	10203.40	18
19	9473.53	9594.02	9783.36	9972.70	10162.05	10351.39	19
20	9644.64	9762.47	9947.32	10132.28	10317.13	10502.09	20
21	9819.75	9934.42	10114.58	10294.74	10474.80	10654.96	21
22	9998.97	10110.48	10285.54	10460.50	10635.56	10810.52	22
23	10182.49	10290.52	10459.97	10629.52	10799.08	10968.53	23
24	10370.17	10474.53	10638.17	10801.80	10965.33	11128.97	24
25	10562.20	10662.69	10820.00	10977.31	11134.62	11291.93	25
26	10758.88	10855.08	11005.66	11156.34	11306.91	11457.49	26
27	10960.07	11051.78	11195.22	11338.76	11482.19	11625.63	27
28	11166.07	11252.99	11388.77	11524.66	11660.54	11796.33	28
29	11376.84	11458.66	11586.38	11714.11	11841.83	11969.56	29
30	11592.48	11668.89	11787.94	11907.09	12026.25	12145.41	30
31	11813.15	11883.84	11993.82	12103.79	12213.77	12323.74	31
32	12038.93	12103.51	12203.79	12304.08	12404.46	12504.76	32
33	12270.12	12328.17	12418.25	12508.22	12598.31	12688.39	33
34	12506.67	12557.88	12637.05	12716.32	12795.48	12874.65	34
35	12748.56	12792.53	12860.27	12928.01	12995.75	13063.49	35
36	12996.18	13032.60	13088.20	13143.80	13199.29	13254.89	36
37	13249.58	13277.84	13320.59	13363.43	13406.18	13449.03	37
38	13508.75	13528.54	13557.82	13587.10	13616.38	13645.55	38
39	13773.95	13784.76	13799.86	13814.86	13829.85	13844.85	39

Årsløn på skalatrin 1-39 pr. 1. oktober 1981

Løn ialt incl. alm. pensionsgivende tillæg, stedtillæg, alm. ikke pensionsgivende tillæg, særligt pensionsgivende tillæg, dyrtidstillæg, taktreguleringstillæg og ureguleret tillæg.

Skala- trin	Årsløn ialt efter stedtillægssats						Skala- trin
	I	II	III	IV	V	VI	
1	81630.32	82604.78	84135.03	85666.51	87196.76	88728.23	1
2	83090.87	84088.59	85656.79	87224.99	88791.97	90360.17	2
3	84592.95	85615.15	87220.08	88826.23	90432.38	92038.53	3
4	86135.34	87182.03	88827.36	90472.68	92118.01	93762.11	4
5	87720.53	88792.93	90477.43	92163.15	93848.88	95534.60	5
6	89347.30	90446.63	92172.75	93900.10	95626.22	97353.57	6
7	91020.65	92146.91	93915.88	95686.07	97455.04	99224.01	7
8	92739.31	93893.73	95706.77	97519.81	99332.85	101145.89	8
9	94505.82	95688.40	97546.73	99403.84	101262.18	103120.52	9
10	96320.17	97532.13	99435.76	101339.39	103244.25	105147.88	10
11	97706.15	98948.71	100900.08	102850.23	104801.61	106752.98	11
12	99621.22	100894.39	102893.51	104893.85	106894.19	108894.54	12
13	101590.45	102895.44	104944.75	106995.29	109044.60	111095.14	13
14	103613.82	104951.87	107052.59	109154.55	111255.27	113357.22	14
15	105692.56	107062.44	109217.03	111371.62	113524.99	115679.58	15
16	107228.00	108633.38	110841.84	113050.30	115258.75	117467.21	16
17	109422.60	110863.48	113128.25	115391.80	117656.57	119920.12	17
18	111676.39	113154.00	115476.31	117797.39	120118.47	122440.78	18
19	113682.36	115128.14	117400.26	119672.37	121944.49	124216.61	19
20	115735.58	117149.53	119367.78	121587.26	123805.51	126024.98	20
21	117836.97	119212.97	121374.91	123536.84	125697.56	127859.49	21
22	119987.64	121325.69	123426.42	125525.92	127626.65	129726.15	22
23	122189.80	123486.22	125519.62	127554.24	129588.86	131622.26	23
24	124441.96	125694.31	127657.93	129621.55	131583.94	133547.56	24
25	126746.38	127952.21	129839.93	131727.65	133615.36	135503.08	25
26	129106.49	130260.91	132067.83	133875.97	135682.89	137489.81	26
27	131520.81	132621.36	134342.59	136065.04	137786.26	139507.49	27
28	133992.75	135035.77	136665.18	138295.81	139926.45	141555.86	28
29	136522.04	137503.85	139036.55	140569.25	142101.95	143634.65	29
30	139109.65	140026.57	141455.21	142885.08	144314.95	145744.81	30
31	141757.71	142606.08	143925.77	145245.46	146565.15	147884.84	31
32	144467.16	145242.08	146445.47	147648.86	148853.47	150056.86	32
33	147241.36	147937.93	149018.90	150098.64	151179.61	152260.58	33
34	150080.00	150694.55	151644.52	152595.73	153545.71	154495.69	34
35	152982.71	153510.34	154323.21	155136.08	155948.95	156761.82	35
36	155954.08	156391.12	157058.30	157725.49	158391.46	159058.65	36
37	158994.94	159334.04	159846.98	160361.15	160874.09	161388.25	37
38	162104.92	162342.42	162693.76	163045.11	163396.45	163746.57	38
39	165287.34	165417.11	165598.29	165778.24	165958.20	166138.16	39

Vi må endvidere være med til at påpege, at den såkaldte »restgruppe« af ældre stofmisbrugere stadigvæk udgør en væsentlig del af vort klientel. Specielt i de større byer er der mange ældre stofmisbrugere, og det er væsentligt, at der i forbindelse med behandlingen af disse sker en nytænkning vedrørende de behandlingstilbud, der foranstalles over for de ældre stofmisbrugere. Dette betyder bl.a., at narkoinstitutionerne også må kunne tilbyde behandling til de ældre stofmisbrugere.

I bestyrelsen har vi ofte diskuteret, hvordan vi bedst bruger faggruppen. Vi synes ofte, at der er langt ud til medlemmerne på de enkelte arbejdspladser, og vi vil gerne på generalforsamlingen opfordre til en debat om, hvorledes vi bedst bruger faggruppen i det arbejde, der venter forude. Udover at beskæftige sig med de overenskomstmæssige spørgsmål, arrangerer kurser m.m., ser bestyrelsen gerne, at faggruppen bliver et debatskabende forum, som hele tiden holder sig ajour med dels forholdene på de enkelte narkoinstitutioner og dels deltager aktivt i den socialpolitiske debat. Vi må gå aktivt ind i diskussionerne, når der tales om nedskæringer og forringelser inden for det sociale område, ligesom vi må påpege, at den førte socialpolitik lægger en afgørende hindring i vejen for arbejdet med vort klientel.

Der er masser af arbejde at tage fat på, men det kræver en aktiv medvirken fra faggruppens medlemmer. Forhåbentlig vil generalforsamlingen munde ud i et konkret arbejdsgrundlag for faggruppen.

*På bestyrelsens vegne,
Eva Hallgren, formand.*

Vedtaget på faggruppens ordinære generalforsamling 10.10.81.

Socialrådgivere ansat på døgninstitutioner for børn og unge

Referat af bestyrelsesmøde fredag d. 9/10 1981

Til stede: Lene, Kjeld, Vita, Erik, Susan, Grethe.

Vedr. overenskomstforhandlingerne: er vi i faggruppen overrumplet over det resultat, der er opnået for døgninstitutionssocialrådgiverne og utilfredse med, at de afsluttende forhandlinger er foregået uden vores vidende og medvirken.

Som det er bekendt fra foreningens

udsendelser omkring overenskomstforhandlingerne er døgninstitutionssocialrådgiverne herefter udgået af den tidligere fælles overenskomst med SL, og i stedet er vi kommet ind under den eksisterende amts-overenskomst for socialrådgivere ansat i amterne. Der mangler dog endnu et afsluttende justeringsmøde.

For Københavns kommunes døgninstitutioner (såvel Københavns egne institutioner som de selvejende, som har overenskomst med Københavns kommune) gælder, at socialrådgiverne falder ind under den nye overenskomst, der er forhandlet for Københavns kommune, men den er ikke endeligt udformet, ligesom de organisatoriske konsekvenser heller ikke er endeligt afklarede.

Eventuelle spørgsmål om overenskomsterne kan rettes til Lene Bendix, tlf. 02- 30 60 24.

I bestyrelsen overvejede vi at sende et indlæg til »Socialrådgiveren« om vore frustrationer over at være holdt uden for det afgørende forhandlingsforløb. Tillige vil vi formentlig skrive et indlæg i SL-bladet »Socialpædagogen« vedrørende mere principielle overvejelser om, hvorledes offentligt ansatte kan støtte/modarbejde hinanden i overenskomstforhandlingssituationer.

Vi vil indkalde til et åbent møde vedrørende forhandlingsresultatet efter det sidste afsluttende forhandlingsmøde er afholdt.

Erik Seffland vil indkalde til et orienterende møde for socialrådgivere i Århus amt.

Tillige vil vi meget kraftigt gøre opmærksom på, at også døgninstitutionssocialrådgivere har mulighed for at søge omklassificering i forbindelse med de 225 nye K-18 stillinger.

Vedr. faggruppe-arbejde generelt: har MPI igen rettet henvendelse for at få os til at udtale os om værdien af faggrupper i foreningsregi. Vi mener at have svaret fuldgældigt på dette sidste år, men vil check'e af med MPI, om der er andet, de ønsker svar på, end vi tidligere har udtalt os om.

Økonomi: Vi har pr. 1.7.1981 brugt ca. 1/2-delen af pengene på vores budget.

Kursus: Kursus-udvalget orienterede bestyrelsen om overvejelser omkring januar-kurset, som bliver på Vandrehjemmet »Djursvold« i nærheden af Grenå som sidste år i dagene d. 26.-29. januar 1982.

Kursus for Socialrådgivere ansat på døgninstitutioner for børn og unge

Formål:

Kurset tager sigte på at udvikle deltagerens erfaring med institutionens behandlingsmæssige påvirkning af eleverne og i hvordan socialrådgiveren i udslningsfasen kan koordinere de indhøstede erfaringer bedst muligt i forhold til videre foranstaltninger.

Indhold:

Gennem teori, gruppearbejde, rollespil og cases' tages der bl.a. stilling til følgende spørgsmål:

- Hvilke psykologiske konsekvenser har institutions opholdet for eleverne?
- Hvad lærer eleverne på institutionen?
- Hvad fylder mest; behandlingsarbejdet eller elevernes subkultur på institutionen?
- Hvordan overføres elevernes erfaring fra institutionen i udslningsfasen til hjemmet, familiepleje el.lign.?

Instruktør:

Socialrådgiver Ulla Erhenskjöld (ansat ved skolepsykologisk kontor i Århus. Erfaring fra institution og alternativ institution samt undervisning på DsH.Å.)

Sted:

Kursuscentret »Djursvold«, Gjerrild (ved Grenå).

Tidsramme:

Tirsdag d. 26.1.82 kl. 18.00 til fredag d. 29.1. Der afsluttes med generalforsamling i faggruppen.

Kursusgebyr:

650 kr/deltager.

Tilmeldingsfrist:

Senest d. 12.1.82 til Grethe Jensen, tlf. 02- 26 40 40 eller Erik Seffland tlf. 08- 52 06 88.

Bemærkning:

Til deltagerne udsendes materiale.

HUSK



**FAGFORENINGS
KONTINGENTET**

Andre organisationer

Dyrtids- omlægning

har kostet 27 mia kr.

Hver lønmodtager har mistet omkring 11.000 kr. på to år.

Det har kostet lønmodtagerne omkring 27 milliarder kr. i tabt dyrtidsregulering, at folkettingen siden december 1979 har fjernet energiposterne fra det lønregulerede pristal, oply-

ser FTF's blad »Fællesrådet«. Privat ansatte har mistet mest, nemlig godt 11.000 kr. hver, mens de offentligt ansatte er gået glip af et beløb på hver knapt 10.500 kr.

Folketinget har indført det nye månedsprisindeks uden energiposter for to år siden, da det stod klart, at tre nye dyrtidsportioner var på vej, især på grund af prisstigninger på olie. For at dæmpe udløsningskraften på dyrtidsportioner, blev reguleringspristallet rensat for energipriser.

Ved samme lejlighed var det, at folke-

tinget suspenderede to dyrtidsportioner, og det samlede tab for lønmodtagerne indtil nu kan gøres op til de nævnte 27 milliarder kr.

Læs iøvrigt artiklen af Søren Kaae-Sørensen i FTF's blad Fællesrådet nr. 7/81.

Redaktionen.

Marathon- fredsmarchen

Kampen for fred er et af de mest brændende spørgsmål i vor tid. Derfor støtter vi aktivt Marathon-fredsmarchen og slutter fuldt og helt op om de krav, som er rejst af fredsbe-

Kursus arrangeret af
Socialpædagogisk Højskole

Samarbejdet mellem socialforvaltning og institution omkring anbringelser

Mål: Ved en konkret gennemgang af socialforvaltningens struktur/arbejds metode, samt de lovmæssige forudsætninger for arbejdet med børn og unge, er det hensigten at give deltagerne forståelse for/indsigt i det arbejde, som ligger før et barn/ung får ophold på en institution.

Tid: 1. - 4. februar 1982

Sted: København, externat.

Deltagere: Uddannede socialpædagoger fra døgninstitutionerne med fortrinnsret for optagelsesberettigede på Socialpædagogisk Højskole, samt sagsbehandlere fra social- og sundhedsforvaltninger i kommuner og amtskommuner.

Deltagerantal: 24.

Økonomi: Der betales ikke kursusafgift.

Tilmelding: Tilmelding sker på nedenstående kupon, der skal være højskolen i hænde *senest d. 18.12.1982.*

Undertegnede tilmelder sig kursus i »Samarbejdet mellem socialforvaltning og institution omkring anbringelser« i perioden 1.-4. februar 1982.

Navn: _____ Stilling: _____

Adresse: _____ Tlf.: _____

Institution: _____ Tlf.: _____

Grunduddannelse: _____ afsluttet år: _____

Sendes til:

Socialpædagogisk Højskole, Kastelsvej 60, 2100 København Ø

Kursus

Den sociale Højskole
i København

Indhentning,
videregivelse
og opbevaring
af personoplysninger

Kursus B 7:

29. marts - 2. april 1982

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurset tilsigter at afgrænse og klargøre de hensyn, der skal lægges vægt på ved indhentning, videregivelse og opbevaring af personoplysninger i forbindelse med sagsbehandlingen i social- og sundhedsforvaltningen.

Lovgrundlaget:

- Offentlighedsloven - regler om tavshedspligt/-ret, oplysningspligt/-ret samt underretningspligt.
- Registerloven og relevante bekendtgørelser og cirkulærer i bistandsloven.
- Ud fra konkrete sager/afgørelser vil der på kurset blive arbejdet med den vurdering og afgørelse, der skal træffes i forhold til indhentning, videregivelse og opbevaring af personoplysninger, dels internt i social- og sundhedsforvaltningen, dels eksternt i forhold til givne samarbejdspartner/institutioner.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion, ansat i social- og sundhedsforvaltningen. Fortrinnsvis for regionen øst for Store Bælt.

Praktiklærere for socialrådgiverstuderende og arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift, evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 25. januar 1982.

Ansøgningskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen, Den sociale Højskole, København. Tlf. dgl. ml. kl. 9 og 12: 01- 42 46 01.

vægelsen. Kravet om Norden som atomvåbenfri zone nyder stor folkelig opbakning. Men det er nødvendigt til stadighed at gøre regering og folket opmærksom herpå. Marathonfredsmarchen er et udtryk for befolkningens modstand mod oprustning og ønsker om fred. Derfor ønsker vi fredsmarchen al mulig held og lykke.

**Styrk kampen mod krigen -
gør fredsbevægelsen uovervindelig.**

Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, Pædagogisk Medhjælper Forbund, Landsforeningen for Socialpædagoger, Socialpædagogernes Landsforbund, Seminarielærerforeningen og Landsforeningen Danske Klubfolk.

Kursus

Den sociale Højskole i Århus

Ændring og udvikling af metoder i socialt arbejde

15.-19. februar 1982, internatkursus,
Pindstrupcentret, Pindstrup.

Opholdsudgift: 1.165,- kr.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 4. januar 1982.

Arbejdet med mennesker med fysiske/psykiske handicap

Der afholdes to internatkurser:

29. marts - 2. april 1982, Pindstrupcentret, Pindstrup.

Opholdsudgift 1.165,- kr.

24.-28. maj 1982, Sostrup Slot, Gjertrild.

Opholdsudgift 875,- kr.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 4. januar 1982.

OBS! Ansøgerne bedes medsende en kort beskrivelse af, hvad det er for problemstillinger/emneområder, de ud fra erfaringer i det daglige arbejde især er interesseret i bliver behandlet under kursusforløbet.

Skriftlig tilmelding til kurserne med oplysning om navn, uddannelse, uddannelsesar samt ansættelsessted sendes til Den sociale Højskole, efteruddannelsesafdelingen, Søndervangen 90, 8260 Viby J.

Se iøvrigt kursuskoordineringsudvalgets oversigt eller Den sociale Højskoles kursusfolder/Dsh-nyt primo december 1981.

Kursus

Den sociale Højskole i Odense

Kommunikation: Borger - forvaltning

Mandag d. 8. - onsdag d. 10. februar
1982 på Den sociale Højskole, Odense.

Mål:

Kurset er en gennemgang og diskussion af kommunikationen mellem borgeren og det offentlige - specielt socialforvaltningen.

Baggrunden for kurset er på den ene side de helt nye betingelser for kommunikation mellem borgeren og sagsbehandlaren, der er opstået som en følgevirkning af det skæve forhold mellem det stigende antal sociale problemer og det forholdsvis små efterslæb i antallet af sagsbehandlere. Dette problem forøges på den anden side af, at lov- og regelsætter er uforståeligt for borgeren, samt at bureaukratiets beslutningsproces er uigennemskuelig for borgeren.

Begge problemstillinger forsøges imødegået af det offentlige, f.eks. ved i stigende grad at anvende blanketsystemer m.v. i sagsbehandlingen, eller ved at oplyse borgeren om ny lovgivning enten ved specialbrochurer eller via fjernsynets OBS-udsendelser (Oplysning til Borgeren om Samfundet). Desuden forsøger man at gøre systemet gennemskueligt ved at indføre mere retsbestemte fremfor skønssprågede ydelser.

Indhold:

Kurset vil tage udgangspunkt i disse forskellige offentlige forsøg på at imødegå problemet, herunder en vurdering af den offentlige information, forenkling af lovgivning m.v. Hovedvægten i kurset vil dog udgå fra et anvendelseskrav ligge på den umiddelbare personlige kontakt mellem borgeren og det offentlige, det vil konkret sige mellem borger og sagsbehandler.

Af problemstillinger, der vil blive rejst, kan nævnes:

- Blanketter i socialt arbejde?
- Føres der en dialog med borgeren?
- Borgeren - en sag?
- Betydningen af skøn- kontra retsbestemte ydelser osv.

Deltagerkreds:

Ansatte i social- og sundhedssektoren, såvel forvaltninger som institutioner i stats-, amts-, kommunalt og privat regi. Max. 25 deltagere, heraf 5 arbejdsløse socialrådgivere.

Tilmelding:

Yderligere oplysninger om kurset samt tilmeldingsskema kan rekvireres hos kursusafdelingen, Den sociale Højskole, Odense, Campusvej 55, 5230 Odense M, tlf. 09- 15 86 00, lokal 3374.

Tilmeldinger modtages indtil tirsdag den 15. december 1981.

Blokader

Blokadebrud!

På grund af manglende overenskomstdækning varslede Dansk Socialrådgiverforening pr. 1. maj 1981 en lovlig blokade over for Statens Konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede.

På trods af dette søger klubpædagog Birthe Rasmussen den ledige blokerede stilling og får ansættelse i den fra 14.9.81.

Birthe Rasmussen var af såvel Dansk Socialrådgiverforening som Landsforeningen af Danske Klubpædagoger orienteret om, at stillingen var blokeret.

Birthe Rasmussen skal varetage konsulentfunktioner over for det sjællandske område.

Dansk Socialrådgiverforening pålægger sine medlemmer i lighed med under konflikten at undlade at samarbejde med en blokadebryder. Arbejdet må betragtes som konfliktramt.

**DS's sekretariat
Lønafdelingen**

Blokade mod Fredericia kommune

På baggrund af at Fredericia Kommune fastholder den aftalestridige fyring, med øjeblikkelig fratræden af tillidskvinde-suppleant Bente Jensen, meddeler Dansk Socialrådgiverforening blokade mod Fredericia Kommune.

Dette indebærer, at socialrådgivere ikke kan søge eller blive anvist ansættelse i Fredericia Kommune.

**DS's sekretariat
Lønafdelingen**

Stillingsannoncer

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Udkommer:	Sidste frist:
nr. 26: 23. december	9. december
nr. 1: 6. januar	16. december
nr. 2: 20. januar	6. januar
nr. 3: 3. februar	20. januar
nr. 4: 17. februar	3. februar
nr. 5: 3. marts	17. februar
nr. 6: 17. marts	3. marts
nr. 7: 31. marts	17. marts
nr. 8: 14. april	31. marts
nr. 9: 28. april	14. april
nr. 10: 12. maj	28. april
nr. 11: 26. maj	12. maj

OBS! SIDSTE FRIST

For annonceindlevering til nr. 1, er den 16. december.

Stillingsopslag

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en for-

udsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Under stillingsopslag der giver anledning til kommentar fra Dansk Socialrådgiverforening, vil der være henvist til følgende kommentarer:

DS-kommentar: 1

»Stillingsopslaget indeholder en ansøgningsfrist, der er kortere end den aftalte frist i aftale af 1.4.76, indgået mellem det Kommunale Tjenestemandsudvalg (KTU) og de kommunale arbejdsgivere.

DS-kommentar: 2

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

DS-kommentar: 3

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

DS-kommentar: 4

»Fuldtidsforsikrede skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren for at få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

DS-kommentar: 5

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte arbejdsløshedsudvalget (ALU) eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen for det pågældende område, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes. Der henvises til adresselister over kredsforeninger bagest i bladet«.

DS-kommentar: 6

»Blokade. Der henvises til rubrik vedrørende Blokader andetsteds i bladet«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Bornholms amt

Bornholms amtskommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved Bornholms amtskommunes social- og sundhedsforvaltning er en nyoprettet stilling som sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Stillingen er indtil videre placeret i forvaltningens ankeafdeling, hvor den pågældende vil blive beskæftiget med almindelig sagsbehandling i form af forberedelse af sager til forelæggelse for amtsankenævnet. Der kan, afhængigt af den fremtidige ankesagstilgang, derudover i et vist omfang blive tale om deltagelse i forvaltningens øvrige arbejdsområder, hvormed der især er tænkt på den ligeledes klientrettede social-administrative sagsforberedelse på revaliderings- og pensionsnævnsområdet.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med såvidt muligt praktisk erfaring fra lignende eller tilgrænsende arbejdsområder.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingens indhold vil kunne fås ved henvendelse til socialcenterleder Peter Christensen, telefon (03) 95 60 00, lokal 261.

Ansøgning med oplysning om uddannelsesbaggrund og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger, indsendes senest den 13. december d.å. til **Bornholms amtskommunes social- og sundhedsforvaltning**, Postbox 57, Hel-sevej 2, 3700 Rønne.

Genopslag

Hasle kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Arbejdsområdet omfatter sags- og klientbehandling indenfor bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst med vedkommende faglige organisation.

Socialforvaltninger. »være behjælpelig med anvisning af bolig.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Bitten Beyer, tlf. 03-96 40 93, lokal 228.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger, indsendes senest den 11. december 1981 til:

Hasle kommunalbestyrelse
Toftelunden 1
3790 Hasle

Kommunerne København Frederiksberg Amterne København Frederiksborg

Bispebjerg hospital

Under forudsætning af orlov er et vikariat som **socialrådgiver** ledigt i 7 måneder fra 1. december 1981. Tiltrædelse snarest.

Stillingen er normeret til 32 timer og aflønnet efter lønramme 14/17.

Yderligere oplysninger fås hos ledende socialrådgiver Jonna Jørgensen, Bispebjerg hospital, tlf.: 01-81 12 50, lokal 2205.

Ansøgning sendes til **Hospitalsdirektora-tet, Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø**, og skal være dette i hænde senest den 4. december 1981.

DS-kommentar: 1

Københavns amts sygehus Nordvang Socialrådgiver

Ved børnepsykiatrisk ambulatorium er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. februar 1982.

Stillingen er en tjenestemandsstilling.

Stillingen er for tiden henført til skalatrin 19-26.

Ansøgning indeholdende oplysninger om alder, uddannelse, tidligere stillinger m.v. samt med angivelse af nedenstående rekvisitionsnummer indsendes til **overlæge Henning Poulsen, Børnepsykiatrisk ambulatorium, KAS Nordvang, Ndr. Ringvej 69, 2600 Glostrup** senest den 9. december 1981.

(20701-015)

Den sociale Højskole København

En stilling som lærer i teori og metode i socialt arbejde inden for ansættelsesområdet undervisningsministeriet med tilhørende institutioner med tjenestested på Den sociale Højskole i København er ledig til besættelse den 1. januar 1982.

Stillingen er klassificeret i lønramme 18/26 som en varig tjenestemandsstilling. For ansøgere, der ikke i forvejen er tjenestemænd, sker ansættelse, betinget af tilfredsstillende helbredsattest, på prøve i indtil 2 år.

Stillingen indebærer kursusundervisning og projektvejledning inden for faget. Lærerne i faget teori og metode arbejder i skolens decentraliserede struktur to og to sammen som hovedvejledere for et hold på 60 studerende. Undervisningen er emne- og projektorienteret, og koordineringen af undervisningen for et hold foregår i snævert samarbejde med lærerne i uddannelsens andre fagområder.

Den pågældende må - udover undervisning på grunduddannelsen - være villig til at udføre undervisningsmateriale, planlægge og undervise på kurser for uddannede socialrådgivere og praktisklærere samt gennemgå supervision i arbejdet efter højskolens nærmere bestemmelser.

Der søges en person med erfaring i praktisk socialt arbejde (herunder administrativt og pædagogisk arbejde). Ansøgere skal desuden have grundig efteruddannelse og/eller årskursus.

Ved stillingsbesættelsen lægges vægt på ansøgerens praktiske erfaring, faglige viden, undervisningserfaring samt fagligt og praktisk engagement i forhold til de for socialrådgiveruddannelsen relevante fagområder.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved telefonisk henvendelse (01- 42 46 01) til fagleder Therese Halskov.

Ansøgere vil blive bedømt af et bedømmelsesudvalg, hvori indgår studerende, lærere og administrativt personale.

Ansøgninger, der stiles til undervisningsministeriet, skal være **rektor Erik B. Smith, Den sociale Højskole, Randersgade 10, 2100 Ø**, i hænde senest den 9. december 1981 kl. 12.00.

Københavns Kommune



Døgninstitution:

Nærumgård Socialrådgiver

Nærumgård, der er børnehjem med særlige opgaver, søger pr. 1.1.1982 socialrådgiver på fuld tid.

Stillingen er en tjenestemandsstilling, og vedkommende kan forvente tjenestemandsansættelse efter 2 års prøvetid.

Løn i henhold til overenskomst med Københavns kommune.

Der ønskes en socialrådgiver med erfaring i familie- og institutionsarbejde, og som kan indgå i et bredt samarbejde med socialpædagoger, familier, bistandskontorer, plejefamilier o.m.m.

Ansøgning stiles til Social- og sundhedsforvaltningen i København og sendes til **Nærumgård, Nærum Gadekær 1, 2850 Nærum**.

Yderligere oplysninger kan fås hos forstander Aksel Beldring tlf. 02- 80 00 49. Ansøgningsfrist 9. december 1981.

Københavns Kommune



Observationshjemmet »Sønderbro«

Søger pr. 1.12.1981 en socialrådgiver

Institutionen arbejder med et klientel af 15 piger og drenge, der kan karakteriseres som socialt- og psykisk svært belastede. De er i alderen 14 til 17 år fordelt på to afdelinger henholdsvis en lukket sikret afdeling og en åben afdeling.

Det er vores opgave i en kortere observationsperiode at give eleverne et trykt og godt sted at være og at lære dem så godt at kende, at vi kan stille hensigtsmæssige forslag om hjælpeforanstaltninger.

Socialrådgiveren samarbejder snævert med pædagogerne og har ansvaret for vores kontakt med elevens lokalkontor og de mange øvrige eksterne kontakter til familier, myndigheder m.v.

Stillingen er en tjenestemandsstilling i lønramme 14 til 17 med særligt tillæg.

Ansøgningen stiles til Social- og sundhedsforvaltningen i København, **Personaleafdelingen** og sendes til observationshjemmet Sønderbro, **Amagerfælledvej 59, 2300 København S**, tlf. 54 02 01. Bemærk forkortet ansøgningsfrist 28.11.81.

DS-kommentar: 1

Medarbejder til ungdomsinformation

En fuldtidsstilling som medarbejder ved Værløse kommunes ungdomsinformation er ledig til besættelse pr. 1.1.1982 eller snarest derefter. Ungdomsinformationen er en kommunal eksternt-placeret ungdomsrådgivning, der har til opgave at hjælpe unge i alderen 16-25 år i beskæftigelse. Arbejdet omfatter et tæt samarbejde med de myndigheder, der i forvejen beskæftiger sig med ungdomsarbejdsløshedsproblemer samt kontakt til det private arbejdsmarked.

En anden væsentlig arbejdsopgave er arbejdet med de unge i de kommunale beskæftigelsesprojekter, herunder samarbejdet med projektlederne. Aflønning efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Lars Schnoor, tlf. 02- 48 37 85.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse - bilagt kopier af eksamensbeviser/anbefalinger - fremsendes senest den 11.12.1981 til **Værløse kommune, social- og sundhedsforvaltningen, Stiager 2, 3500 Værløse**.

Søllerød kommune Sagsbehandler

Til social- og sundhedsforvaltningen, pensionsafdelingen, Langebjerg 4, 2850 Nærum, søges en sagsbehandler pr. 1. januar 1982. Tjenestetid 30 timer ugentligt.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning af pensionister, indkodning til EDB-gruppen vedrørende pension, udbetaling af personlige tillæg og oplæg til revaliderings- og pensionsnævn af pensionsansøgninger.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet medarbejder eller en socialrådgiver.

Stillingen er en tjenestemandsstilling og normeret som assistent i lønramme K 10/12 eller som socialrådgiver i lønramme K 14/17. Begyndelses- og slutløn udgør f.t. henholdsvis 7.230,- kr. og 7.991,- kr. pr. måned for assistenter og f.t. henholdsvis 7.763,- kr. og 8.593,- kr. pr. måned for socialrådgivere.

Varlig tjenestemandsansættelse kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid og for assistenter tillige efter bestået prøve fra Dansk Kommunalkursus I.

Erhvervet anciennitet fra tilsvarende stilling kan overføres.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Yvonne Nielsen, tlf. 02- 80 15 33, lokal 299, eller overassistent Gunna Kampp, lokal 320.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis og eventuelle udtalelser indsendes senest den 9. december 1981 til **Søllerød kommune, personalekontoret, Rådhuset, 2840 Holte.**

Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste Socialsektionen

I forbindelse med medarbejders orlov er et vikariat som heltidsansat socialkonsulent ved Høvelte og Jægersborg Kaserner - forsvarets tjenestesteder i Nordsjælland - ledigt til besættelse 1. januar 1982 eller efter aftale.

Vikariatet påregnes i første omgang at være til udgangen af 1982.

Socialkonsulenten beskæftiger sig væsentligst med sociale og tjenstlige problemer i forbindelse med værnepligtige menige og konstabler, men står i øvrigt til rådighed for alt tjenstgørende personel, ligesom socialkonsulenten har en rådgivende funktion over for tjenestestedets chefer i sager af social karakter.

Stillingen aflønnes i lønramme 14/17, hvor til kommer et tillæg, der for tiden udgør kr. 280,04 pr. måned.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til socialrådgiver Johannes Tørring, telefon 02- 81 36 88, lokal 341, mandag, onsdag og torsdag kl. 12-13 samt mandag og torsdag kl. 16-17.30.

Ansøgning med oplysninger om nuværende og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser indsendes inden den 9. december 1981 til

Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, Trommesalen 4, 1614 København V.

Kuerten mærkes »Ansøgning«.



ALLERØD KOMMUNE

Sagsbehandler til Social- og sundhedsforvaltningen

En stilling som sagsbehandler, 20 timer ugentligt, i en af forvaltningens bistandsgrupper, er ledig fra 1. november 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet, en socialrådgiver eller en socionom, med praktisk erfaring inden for arbejdet i en bistandsafdeling.

Arbejdstiden er placeret på mandage og onsdage samt halvdelen af torsdage. Om torsdagen er arbejdstiden skiftevis fra kl. 8.00 til kl. 13.00 og fra kl. 13.00 til kl. 18.00.

I forbindelse med en ansættelsesamtale skal der indgå en drøftelse om, hvorvidt ansøgere vil være indstillet på en ugentlig arbejdstid på 40 timer i perioden indtil ca. 15. maj 1982.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Erik Jensen, telefon (02) 27 35 00, lokal 223.

Ansøgning bilagt kopier af eksamenspapirer samt evt. anbefalinger fremsendes inden den 15. december 1981 til

Allerød byråd, Rådhuset, Rådhusvej 1, 3450 Allerød



ALLERØD KOMMUNE

Sagsbehandler til Social- og sundhedsforvaltningen

En stilling som barselsvikar i en af forvaltningens bistandsgrupper er ledig fra den 28.12.1981 til ca. 15.05.1982.

Arbejdstiden er 20 timer ugentligt og er placeret på mandage, onsdage og torsdage. Om torsdagen er arbejdstiden skiftevis fra kl. 8.00 til kl. 13.00 og fra kl. 13.00 til kl. 18.00.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet, en socialrådgiver eller en socionom, med praktisk erfaring fra arbejdet i en bistandsafdeling.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Erik Jensen, telefon 02- 27 35 00, lokal 223.

Ansøgning bilagt kopier af eksamenspapirer samt evt. anbefalinger fremsendes inden den 15. december 1981 til

Allerød byråd, Rådhuset, Rådhusvej 1, 3450 Allerød

DS-kommentar: 4 og 5

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Hillerød kommune Social- og sundhedsforvaltningen Fuldmægtig

Stillingen som afdelingsleder i forvaltningens institutionsadministration opslås herved ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har et indgående kendskab til arbejdsområdet, der bl.a. omfatter administration af plejehjem, pensionistboliger, beskyttede boliger, dagcentre samt skolelæge- og børnetandplejeordningen.

Praktisk erfaring - gerne fra tilsvarende stilling i kommunalt regi - samt solid teoretisk uddannelse vil være ønskelig. Endvidere må ansøgeren besidde udprægede lederevner samt evner til at samarbejde til alle sider.

Ansættelse og lønvilkår sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og relevant organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eventuelle anbefalinger og eksamensbeviser stiles til Hillerød byråd og fremsendes senest den 11. december 1981 til

**Hillerød kommune
Social- og sundhedsforvaltning
Torvet
3400 Hillerød**

Fredensborg-Humlebæk kommune Gruppekonsulent til bistandsgruppe

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning i bistandsafdelingen er stillingen som gruppekonsulent (40 timer ugentligt) for bistandsgruppen i Fredensborg ledig til besættelse den 1. december 1981 eller snarest muligt derefter.

Bistandsgruppens arbejdsområde er rådgivning og vejledning, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, kontanthjælp, førtidspensionsansøgninger m.v.

Gruppekonsulenten har til opgave at yde bistand til gruppens øvrige sagsbehandlere i vanskelige (evt. akutte) sager. Hvor det er nødvendigt, deltager gruppekonsulenten i den direkte klientkontakt sammen med sagsbehandlerne.

Gruppekonsulenten har halv sagsmængde i forhold til de øvrige sagsbehandlere, og den halve arbejdstid er forbeholdt konsulentarbejdet i gruppen.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannede sagsbehandlere med grundigt kendskab til socialt arbejde. Der lægges vægt på evnen til at give viden og erfaring videre, og det forudsættes, at den der ansættes i stillingen både kan arbejde selvstændigt og samarbejde med andre såvel i som udenfor social- og sundhedsforvaltningen.

Stillingen er normeret i lønramme K 18 (24/28) og er en tjenestemandsstilling. Va-

rig ansættelse kan forventes efter 2 års tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til socialinspektør Gert Hovald Petersen eller fuldmægtig Lise Plov-sing, tlf. 02- 28 14 01.

Ansøgning med kopi af eksamensbeviser m.v. indsendes til **Fredensborg-Humlebæk kommune, Rådhuset, Tinghusvej 6, 3480 Fredensborg.**

Ansøgningen skal være kommunen i hænde senest den 10. december 1981.

Karlebo kommune 2 socialrådgivervikarer søges

Til social- og sundhedsforvaltningens blstandsafdeling søges 2 vikariater besat på grund af barselsfravær. Vikariatene ønskes besat med kommunalt eller socialrådgiver uddannede medarbejdere.

Det ene vikariat vedrører perioden den 28.1.-18.6.1982 og der vil eventuelt være mulighed for forlængelse af vikariatet.

Det andet vikariat vedrører perioden den 14.12.1981-11.6.1982.

Begge vikariater er fuldtidsstillinger.

Ansøgere med kendskab til arbejdet med bistandslovens bestemmelser om kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger og rådgivning, vil blive foretrukket. *Yderligere oplysninger* kan indhentes hos afdelingsleder Jørgen Klausen, tlf. 02- 86 44 11, lok. 369, og ansøgning bedes indgivet til **Karlebo kommune, Byrådet inden den 9.12. 1981.**

Behandlingshjemmet Donekrogen Jægerspris

En stilling som socialrådgiver (20 timer ugentligt) er ledig og skal besættes snarest.

Donekrogen har en normering på 40 ugentlige socialrådgivertimer, men søger for øjeblikket en midlertidig yderligere normering på 40 timer gjort permanent.

I samarbejde med øvrige faggrupper (lærere, socialpædagoger, psykologer) varetager socialrådgiveren samarbejdet med familierne samt samarbejdet med anbringende og modtagende instanser.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til socialrådgiver eller undertegnede på tlf.: 02- 33 17 02.

Ansøgning fremsendes senest 14 dage efter bladets fremkomst til **forstander, cand.psych. Ole Holmberg, Behandlingshjemmet Donekrogen, 3630 Jægerspris.**

Amterne Vestsjælland Storstrøm

Nykøbing-Rørvig kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens bistandsgruppe bliver ledig til besættelse pr. 1. januar 1982. Arbejdet omfatter kontanthjælp,

hjelpeforanstaltninger for børn og unge, revalidering m.v.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med kommunal uddannelse eller socialrådgiver.

Der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren har lyst og evne til positiv deltagelse i gruppearbejde, samtidig med, at der forventes en vis form for selvstændighed.

Aflønning og ansættelsesvilkår vil være i overensstemmelse med gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsfor-ening og de forhandlingsberettigede organisationer.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til gruppelederen, Jes Wilhelmsen, tlf. (03) 41 11 00, lokal 229.

Ansøgning, bilagt dokumenterede oplysninger om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse samt evt. anbefalinger, indsendes senest den 12. december 1981 til:

**Nykøbing-Rørvig kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Vesterlyngvej 8
4500 Nykøbing Sj.**

Genopslag

Storstrøms amtskommune Socialkonsulenter

Ved Social- og sundhedsforvaltningens socialtjeneste, distriktskontoret for Lolland, der er beliggende på Rødbygård, Rødbyhavn, er 1,25 stilling som socialkonsulent ledig til besættelse pr. 1. december 1981 eller snarest derefter.

Fra distriktskontoret yder socialtjenesten socialrådgivning overfor amtskommunens sociale institutioner, specialskoler og sygehuse, ligesom der ydes konsulentbistand overfor kommunerne, herunder specialrådgivning i klientsager. Endvidere foregår visitation til og fra institutioner via socialtjenesten.

Stillingerne vil kunne søges af socialrådgivere, kommunalt uddannede sagsbehandlere og omsorgsuddannede, idet muligheden for deltidsansættelse vil kunne komme på tale. Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Evt. ansættelse som hjemmemejleder vil ske på tjenstemandsvilkår.

Yderligere oplysning om stillingerne kan fås hos fuldmægtig Flemming Mather, Distriktskontoret for Lolland, tlf. 03- 90 55 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt ønske om eventuel deltidsansættelse bilagt eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt inden 10. december 1981 til **Storstrøms amtskommune, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F., mrk. j.nr. 5-13-02-4-701-2-81.**

Dragsholm kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen i Dragsholm kommune er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1. januar 1982 eller efter aftale.

Arbejdsområdet vil hovedsageligt omfatte råd og vejledning, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, kontanthjælp i h.t. bistandsloven samt et tværfagligt samarbejde med skolevæsen og daginstitutioner m.v.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring indenfor bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Henning Jensen, tlf. 03- 45 38 00, lokal 282.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbevis m.v. bedes indsendt inden 9. december 1981 til **Dragsholm kommune, social- og sundhedsforvaltningen, Rådhuset, 4540 Fårevæjle.**



Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Haslev kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

I socialforvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse eller socialrådgiveruddannelse, samt et indgående kendskab til og interesse for arbejdet i en bistandsgruppe.

Ansøger med erfaring fra arbejde i en socialforvaltning vil blive foretrukket.

Arbejdet omfatter klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område, samt sager om invalide- og førtidspension.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Birthe Jørgensen, tlf. (03) 69 22 32, lok. 218.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af anbefalinger og eksamensbeviser, bedes sendt til:

Det sociale Udvalg
Rådhuset
4690 Haslev

inden den 11. december 1981.

Fyns amt

Assens kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler - barselsvikar

Til social- og sundhedsforvaltningens bistandsgruppe søger en barselsvikar for sagsbehandler med tjeneste 40 timer pr. uge til ansættelse i 20 uger fra 1. januar 1982.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Sagsbehandlingen foregår i vid udstrækning i henhold til uddelegeret kompetence.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Bendt E. Hansen, tlf. (09) 71 13 31, lokal 279.

Ansøgning, bilagt dokumentation for uddannelse samt eventuelle anbefalinger, bedes stilet til økonomiudvalget og indsendt til **Borgmesterkontoret, Rådhuset, 5610 Assens, senest den 4. december 1981.**

DS-kommentar: 1



FYNS
AMTSKOMMUNE

Socialrådgiver

Til ansættelse ved Fyns amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen søges en socialrådgiver til udstationering hos LO Fyns amt, Fællesorganisationernes Samvirke med tiltrædelse 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet vil omfatte rådgivning og vejledning for FO-Fyn samt de 12 fynske fællesorganisationer, der omfatter alle 32 kommuner. Opgaverne vil blandt andet omfatte støtte til unge under uddannelse, vejledning af enkeltmedlemmer eller grupper af medlemmer med sociale, økonomiske eller erhvervsmæssige problemer samt i et vist omfang undervisning af fx. tillidsfolk.

Det må påregnes, at noget af arbejdstiden vil ligge i aftentimerne og evt. også i weekends.

Ansøgere med praktisk og teoretisk kendskab til det sociale hjælpesystem og arbejdsmarkedets forhold vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontorchef Palle Lund, social- og sundhedsforvaltningen, tlf. 09- 15 94 00, lokal 4000.

Ansøgningen bedes mærket »Op-slag nr. 420«.

Ansøgningen bilagt kopi af personlige papirer sendes til **Fyns amtskommune, Amtsgården, Ørbækvej 100, 5220 Odense SØ senest den 9. december 1981.**

Sønderjyllands Amt

Aabenraa kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som sagsbehandler/socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. februar 1982.

Stillingen ønskes besat med en kommunal- eller socialrådgiveruddannet medarbejder.

Kendskab til og erfaring med arbejdet i en kommunal social- og sundhedsforvaltning vil være en fordel.

Arbejdsområdet er at behandle og tage stilling til ansøgninger om invalide-, enke- og førtidspensioner samt i forbindelse hermed eller særskilt at yde råd- og vejledning.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til social- og sundhedsforvaltningen, tlf. 04- 62 12 00, lokal 300 og 302.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gælden overenskomst mellem Kommunernes

Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Stillingen kan evt. deles (8.00 -12.00, 12.00 -16.00).

Flexordning forefindes.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes til **Aabenraa kommune, Personale- og lønningskontoret, Rådhuset, 6200 Aabenraa, senest den 20.12.1981.**

Sønderborg kommune Sagsbehandlere (Socialrådgivere/assistenter)

Ved Sønderborg kommunes social- og sundhedsforvaltning er nogle stillinger som sagsbehandlere i hhv. bistandsafsnittet med 40 timers ugtl. beskæftigelse og omsorgsafdelingen med 20 timers ugtl. beskæftigelse ledige til besættelse snarest muligt. I bistandsafsnittet er den ene stilling et vikariat på foreløbig 8 måneder p.g.a. barsel m.v.

Stillingerne ønskes besat med enten socialrådgivere eller kommunalt uddannede assistenter med erfaring indenfor områderne.

Oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til socialinspektør Knud Møller eller eksp. sekretær D. Larsen, social- og sundhedsforvaltningen, tlf. 04- 42 93 00.

Ansættelse og aflønning henføres til overenskomst/aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK respektiv Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgninger, bilagt eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes til **Sønderborg kommune, løn- og personalekontoret, Rådhuset, 6400 Sønderborg senest den 7. december 1981.**

Ansøgninger bedes mærket stilling nr. 1181/57.

DS-kommentar: 1

Amterne Ribe Vejle

Vejle kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest, eller efter aftale.

Pågældende vil blive beskæftiget i forvaltningens familieafdeling.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale.

Aflønning og øvrige ansættelsesforhold vil ske i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive fagorganisation.

Ansøgning skal være kommunen i hænde senest 11.12.1981.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser samt dokumentation for tidligere beskæftigelse, bedes sendt til **løn- og personalekontoret, Fiskergade 1, 7100 Vejle.**

Esbjerg kommune

Socialrådgivere

I social- og sundhedsforvaltningens rådgivergrupper er tre stillinger ledige.

En stilling som sagsbehandler fra den 1.1.1982.

En stilling som årsvikar for sagsbehandler i perioden fra 1.1.1982 - 1.1.1983.

En stilling som barselsvikar fra 8.1.1982 og i 18 uger.

Stillingerne ønskes besat med erfarne kommunalt- eller socialrådgiveruddannede personer.

Arbejdsområdet vil være klientrettet rådgivnings- og bistandsarbejde samt behandling af ansøgninger om hjælp i henhold til bistandsloven og anden sociallovgivning.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive faglige organisation.

Ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til **personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg**, inden 15. december 1981.

Personalekontoret

den 30. november 1981.

Ribe amtsråd

Social- og sundhedsforvaltningen

Socialrådgiver



Under Ribe amtsråd med tjeneste indtil videre ved Sct. Josephs Hospital i Esbjerg, er en halvtidsstilling som socialrådgiver ledig til besættelse den 1. februar 1982.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til socialrådgiver Henni Nielsen, telefon 05- 18 19 00, lokal 6037.

Ansøgning, mrk. 13.22.3., stiles til **Ribe amtsråd, Amtsgården, Sorsigvej 35, 6760 Ribe**, og skal være amtsrådet i hænde senest den 14. december 1981.

DS-kommentar: 4

Ribe amtsråd

Social- og sundhedsforvaltningen

Socialrådgiver



Under Ribe amtsråd med tjeneste indtil videre ved Langtidsmedicinsk afdeling, Spangsbjerg Hospital, er en heltidsstilling som socialrådgiver ledig til besættelse fra 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til socialrådgiver Birgit Schultz, tlf. 05- 18 19 00, lokal 2847.

Ansøgning, mrk. 13.22.4., stiles til **Ribe amtsråd, Amtsgården, Sorsigvej 35, 6760 Ribe**, og skal være amtsrådet i hænde senest den 14. december 1981.

Give kommune

Sagsbehandler - social- og sundhedsforvaltningen

En stilling som sagsbehandler i forvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse snarest eller efter nærmere aftale.

Arbejdet omfatter rådgivning i henhold til bistandsloven, samt forberedelse af førtidspensionsansøgninger hvorfor kendskab til disse områder vil være en fordel.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale med Kommunernes Landsforening og de forhandlingsberettigede organisationer.

Yderligere oplysninger vedrørende stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Peter Ryholt, tlf. 05- 73 15 11, lokal 169.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbeviser m.v. samt oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse indsendes senest den 7. december 1981 til **Give kommune, Rådhusbakken 9, 7323 Give**.

DS-kommentar: 1

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Hedensted kommune

Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse pr. 1. januar 1982.

Bistandsafdelingen, der ledes af en fuldmægtig, er opdelt i 2 grupper med tilhørende sekretærbistand. Arbejdsområdet vil være det lovkompleks, der henhører under bistandsloven, herunder førtidspensions-sager. Til stillingen henhører som særligt arbejdsområde sager vedr. børn og voksne med vidtgående fysisk/psykisk handicap, hvilket arbejdsområde deles med en anden af afdelingens medarbejdere. Som følge af dette særlige arbejdsområde er der ved den ledige stilling et nedsat sagsantal, hvad angår øvrige sager.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller med en kommunalt uddannet sagsbehandler, gerne med erfaring inden for ovennævnte arbejdsområder.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Jørgen Breindahl, tlf. (05) 89 10 22, lokal 254.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af anbefalinger og eksamensbeviser indsendes til **Personalekontoret, Hedensted kommune, Rådhuset, Niels Espesvej 8, 8722 Hedensted**, således at ansøgningen er personalekontoret i hænde senest den 9. december 1981.

Århus amt

Langå kommune

Sagsbehandler

Social- og sundhedsforvaltningen

En stilling som sagsbehandler (fuldtids) i forvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 eller snarest muligt derefter.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens arbejdsområder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive faglige organisationer.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til socialinspektøren, tlf. 06- 46 13 88.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, indsendes senest den 7. december 1981 til **Langå byråd, Rådhuset, Bredgade 4, 8870 Langå**.

DS-kommentar: 1

Hørning kommune Sagsbehandler

Til Hørning kommunes social- og sundhedsforvaltning, bistandsafdelingen ønskes en stilling som heltidsbeskæftiget sagsbehandler besat pr. 1. december 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunal/socialuddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder med erfaring i klientbehandling.

Til stillingen er knyttet specialbistandsområdet.

Ansættelse og aflønning i overenskomst indgået mellem de respektive faglige organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen vil kunne gives ved henvendelse til socialinspektør Hans Gorritzen, tlf. (06) 92 17 33, lokal 223.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til Hørning byråd og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, 8362 Hørning senest den 25. november 1981.

DS-kommentar: 1

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket



Århus

Erhvervsvejleder

En stilling som erhvervsvejleder er ledig til besættelse snarest muligt med tjenestested indtil videre ved arbejdsformidlingskontoret i Århus, Nørreport 15, 8000 Århus C. Tlf.: 06- 13 34 22.

Lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) midlertidig kr. 112.751,88 - kr. 150.364,20.

Ansættelse finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almene kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen Erhvervsvejleder i erhvervs-kartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bilagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og anbefalinger stiles til arbejdsdirektoratet og indsendes til ovennævnte arbejdsformidlingskontor, senest den 2. december 1981, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefonisk henvendelse.

Arbejdsdirektoratet

DS-kommentar: 1

Skanderborg kommune Sagsbehandler

En kommunalt uddannet sagsbehandler/socialrådgiver søges til Socialforvaltningen den 1. januar 1982.

Den nye medarbejder vil blive beskæftiget inden for særforborgsområdet, hvorfor en del af arbejdet må påregnes at ske i hjemmene.

Sagsbehandlervikar

En kommunalt uddannet sagsbehandler/socialrådgiver søges til socialforvaltningen i tiden 1.1.-31.5.1982.

Arbejdet omfatter rådgivning i henhold til bistandsloven, dog undtaget særforborgsområdet.

For begge stillinger sker aflønning efter overenskomst mellem KL og de forhandlingsberettigede organisationer.

Vil De vide mere om stillingerne, er De velkommen til at ringe til fuldmægtig Ib Mad-

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



Til følgende centrale afdelinger/kontorer søger forvaltningen et antal medarbejdere med tjeneste indtil videre de pågældende steder. Løn- og ansættelsesvilkår sker i overensstemmelse med aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den pågældende fag-organisation.

KOMMUNEKONSULENTVIKAR, UNGDOMSCENTRET. Arbejdsområdet vil være at varetage behandlingsprægede og rådgivende opgaver over for behandlingskrævende unge (især misbrugere) fra de 13 sydlige kommuner i Århus amt. Arbejdet vil desuden bestå i et løbende samarbejde med myndigheder og personer, som i kommunerne har kontakt med unge med misbrugsproblemer eller er truet af disse. Man må være indstillet på en del kørsel. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: 1.1.82. Vikariatet løber i perioden fra d. 1.1.82 - 31.12.82. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Løn: Skalatrin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Merete Moesgård på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3671. Ansøgningsfrist: 9.12.81. Ansøgning mærkes 266/81. Ansøgning sendes til Ungdomscentrets Administration, Åboulevarden 3, 8000 Århus C.

SAGSBEHANDLER, OMRÅDEKONTOR BRABRAND. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: Snarest. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet: Skalatrin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet: Skalatrin 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. Ansøgningsfrist: 9.12.81. Ansøgning mærkes 257/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR HOLME. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: Snarest muligt. Vikariatet løber i 1 år. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Løn: Socialrådgiveruddannet: Skalatrin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet: Skalatrin 15-21. Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Birgit Pedersen på tlf. 27 05 55, lokal 204. Ansøgningsfrist: 9.12.81. Ansøgning mærkes 258/81.

SOCIALRÅDGIVERVIKAR, SOCIALLÆGEINSTITUTIONEN I ÅRHUS. Arbejdet i Sociallægeinstitutionen indebærer nært samarbejde med psykiater og psykolog og består i klientbehandling, supervisions- og konsultationsopgaver samt koordinerende funktioner i forbindelse med afdelingens nære samarbejde med socialforvaltningens 8 områdekontorer. Der ønskes en socialrådgiver med erfaring indenfor socialpsykiatri, børn og unge- og familieproblematik samt kendskab til arbejdet i en socialforvaltning. Arbejdstid: 40 timer ugentligt. Tiltrædelse: 1.1.82. Vikariatet løber til d. 30.11.82. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Løn: Skalatrin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Thora Randrup på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3695. Ansøgningsfrist: 9.12.81. Ansøgning mærkes 267/81.

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

Løn- og personaleafdelingen
Skt. Klemens Torv 10
Postboks 369
8100 Århus C.

sen, telf. 06- 52 12 66, lokal 163.

Send en ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse. Vedlæg kopi af eksamensbeviser og anbefalinger. Ansøgningen skal være os i hænde senest 14. december 1981, mrk. »818330«.

Skanderborg Kommune
Adelgade 44
8660 Skanderborg.

Ortopædisk Hospital i Århus

Ved Ortopædisk Hospital i Århus er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1.2.1982.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amdradsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis samt oplysninger om tidligere beskæftigelse bedes sendt til **administrationen, Ortopædisk Hospital i Århus, Randersvej 1, 8200 Århus N**, senest den 15.12.1981.

Randers kommune Kommunalt uddannet assistent/socialrådgiver

I en af social- og sundhedsforvaltningens rådgivergrupper er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område, specielt børn og unge.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos ekspeditionssekretær Gerda Dremstrup, tlf. (06) 41 71 00, lokal 1147.

Ansøgning med kopi af eksamensbeviser, lærebrev og anbefalinger sendes til **Randers kommune, personalekontoret, Houmeden 12, II, 8900 Randers**, inden den 9. december 1981.

Ringkøbing amt

Ringkøbing amtskommune Centralsygehuset i Herning

Under Ringkøbing amtskommunes social- og sundhedsforvaltning er en stilling som heltidsbeskæftiget konsulent (socialrådgiver) ledig til besættelse snarest.

Tjenestestedet er indtil videre socialcentrets konsulenttjeneste, centralsygehuset i Herning, voksenpsykiatrisk afdeling.

På psykiatrisk afdeling E 3 arbejdes der efter det terapeutiske miljøes principper, hvorfor evne til tværfagligt samarbejde og interesse for udadrettet arbejde er nødvendigt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Amdradsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening. Aflønning sker efter skalatrinene 19-26.

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til Ingerlise Munkholt, telefon (07) 32 08 66, lokal 311.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og lignende indsendes senest den 9. december

1981 til **Ringkøbing amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen, Østergade 48, 6950 Ringkøbing.**

Viborg amt

Fjends kommune Socialrådgiver/assistent

En fuldtidsstilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler. Arbejdsområdet dækker klient- og sagsbehandling indenfor bistandslovsområdet samt ansøgning om pensioner m.v. Pgl. må både selvstændigt og i samarbejde med behandlergruppe kunne løse arbejdsopgaverne.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst med Kommunernes Landsforening og forhandlingsberettiget organisation.

Yderligere oplysninger vil kunne gives ved henvendelse til socialchef N. Vestergaard-Andersen, tlf. 07- 54 14 22, lokal 31.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser bedes inden den 13.12. 81 sendt til:

**Fjends kommune
Socialudvalget
Rådhuset
7850 Stoholm**

Nordjyllands amt

Aalborg psykiatriske sygehus Børnepsykiatrisk afsnit

En stilling som vikar for socialrådgiver ved børnepsykiatrisk afsnit er ledig i perioden 1. februar 1982 til 31. januar 1983.

Arbejdet består i direkte klientbehandling af indlagte og ambulante børn i alderen 0-15 år og deres familier, samt i koordinerende og opfølgende virksomhed i Nordjyllands Amt.

Ansøgeren må indgå i et nært tværfagligt samarbejde.

Aflønning i h.t. overenskomst mellem Amdradsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening, lønramme 14/17.

Nærmere oplysning - ring venligst (08) 16 01 44, lokal 246.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse sendes til **ledende socialrådgiver Lis Kelsø, Aalborg psykiatriske sygehus, Børnepsykiatrisk afsnit, Postboks 210, 9100 senest den 9. december 1981.**

Hals kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i socialforvaltningens bistands- og familiegruppe er ledig til besættelse 1. februar 1982.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver med teoretisk og praktisk erfaring inden for bistandsloven og forberedelse af førtidspensioner.

Den kommunale administration har fleksitidsordning.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Socialinspektør Mogens Jensen tlf. 08- 25 93 00, lokal 221.

Ansøgning med oplysninger om tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af uddannelsesbeviser, anbefalinger m.v. indsendes inden 9. december 1981 til:

**Hals kommune
Socialudvalget
Borgergade 39
9362 Gandrup**

Socialrådgiver

Andelsboligforeningen Himmerland søger til vor afdeling 17, »Kildeparken« en socialrådgiver til ansættelse pr. 1. januar 1982.

Arbejdet vil omfatte rådgivning af vore beboere i de for en almenlystlig boligforening afledte forhold.

Arbejdstiden er ansat til 20 timer ugentligt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning bilagt relevante oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse ønskes fremsendt til vor adresse senest 4. december 1981.

**Andelsboligforeningen Himmerland
Sankelmarksgade 8-10
9000 Aalborg**

DS-kommentar: 1

Nordjyllands amtskommune Socialcentret Socialrådgiver

Til Socialcentrets familieafdeling (børnehjemsgruppen) søges en socialrådgiver 40 timer pr. uge.

Stillingen omfatter konsulentvirksomhed over for børnehjemmene i amtskommunen, herunder børnehjem for udviklingshæmmede børn, samarbejde med kommuner og institutioner samt visitation til børnehjemmene, hvorfor der vil blive lagt vægt på erfaringer inden for disse områder.

Børnehjemsgruppen består af 2 socialrådgivere, 1 socialpædagog + 1 sekretær.

Ansøgere må kunne indgå i et tæt gruppesamarbejde og samtidig være i stand til at arbejde selvstændigt.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amdradsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Flemming Hansen og familieafdelingens børnehjemsgruppe på tlf. 08- 15 62 22.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og hidtidig beskæftigelse indsendes senest den 9. december 1981 til:

**Nordjyllands Amtskommune
Socialcentrets familieafdeling
Niels Bohrs Vej 30
9220 Aalborg Øst**

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse						medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER					
Kredsforeningsskift						
Adresseændring						
Navneændring						
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.					
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐	

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navn	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Sriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Birgit Skov Jensen
Bækkeskovsvej 78
2700 Brønshøj
Tlf. arb.: 01-125112
Tlf. prv.: 01-606761
Afdelingskontor
Vesterbrogade 62A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Afdelingssekretær
Dagmar Dinesen
Kasserer
Gravers Graversen
Øvrig bestyrelse
John Guldager
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Kirsten Windekilde
Jette Lyager (DSR)
Jørgen Olsen (DSR)

Længst ledig liste
Tlf. 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. prv.: 01-357042

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
Formanden træffes
efter aftale.

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjørnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller
Lisbeth Jørgensen
Suppleanter:
Arne Christiansen
Helge Østergård

Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander
Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. priv.: 02-307317

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526

Øvrige bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm

Tlf.tid: mand. og tirs.: 10-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængens alle 18
4000 Roskilde
Tlf. priv.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
kl. 10. Afd.kontorets
lokaler.

Øvrige bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

**Fungerende
formand**
Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk
Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. priv.: 03-440119

Arbejdsløse kontakt
Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. priv.: 03-531750 eller

Øvrige bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Charlotte Biering-
Sørensen

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. priv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. priv.: 03-767443

Øvrige bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. priv.: 09-963184

Øvrige bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Petersen
Anny Knudsen
Kim Hansen
Per Johansen
Ester Nielsen
Ole Iversen

Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vejens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. priv.: 04-542269

Øvrige bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor

Storegade 31, 2.
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret er åbent
torsdage kl. 9.30-11.30

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fåne
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. priv.: 05-162657

Afdelingskontor

Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-866244
Tlf. priv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 6, 2.
7100 Vejle
Tlf.: 05-84 01 15
træffes daglig 9-13

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Kildehøjens 172
8240 Risskov
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. priv.: 06-210346

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. priv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Arbejdsløse

Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. priv.: 04-542269

Øvrige bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrige bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Øvrige bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrige bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. priv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07-267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. priv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-23377
Tlf. priv.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. priv.: 04213122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

Øvrige bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrige bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann
Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrige bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrige bestyrelse
Elsba Olsen

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærk-
somme på selv at meddele ændringer til
ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Fotomontage © Morten Bo

Ytringsfrihed contra loyalitetspligt 2

Leder v/ Carsten Andersen

»Epilog« 3

»Vokskabinettet« eller »En arts uddøen« v/ Hanne Holm Skaalum

Erhvervsinvestering! - Flere arbejdspladser eller flere penge til kapitalisterne 4

2. del af artikelserie om pensionsinvestering v/ Henrik Mathiasen

Stoffri, bor i København og har det godt 7

Fortsættelse af artikelserien om narkobehandling v/ Anders Krag

IFSW har holdt konference om arbejdsløsheden 8

DS var repræsenteret ved IFSW's konference i Spanien.

Artikel v/ Max Schrøder

Politikken i kriminalpolitikken 10

Svar til tidligere indlæg i Socialrådgiveren

v/ Christian Bundgård og Terje Johnsen

Debat 11

Forslag til appel til regeringen v/ Birgitte Siert

Ode til en »realist« v/ Henrik Mathiasen

Spørgsmål til Carsten Andersen v/ Henrik Mathiasen

Til orientering 11

Internationalt kursus

Lokalt 12

Socialpolitisk møderække i Viborg kredsforening

Arbejdsløse 13

Kontingentindbetaling pr. 31/12

Landsklubber 13

Socialrådgivere under Justitsministeriet

Faggrupper 14

Socialrådgivere ansat ved narkoinstitutioner m.v.

Socialrådgivere ansat på døgninstitutioner for børn og unge

Andre organisationer 16

Dyrtidsomlægning

Marathonmarchen

Blokader 17

Stillingsannoncer 18

OBS Som tillæg bringes AKTUELLE SATSER pr. 1. oktober 1981

socialrådgiveren nr. 24, den 25. november 1981 - 43. årgang