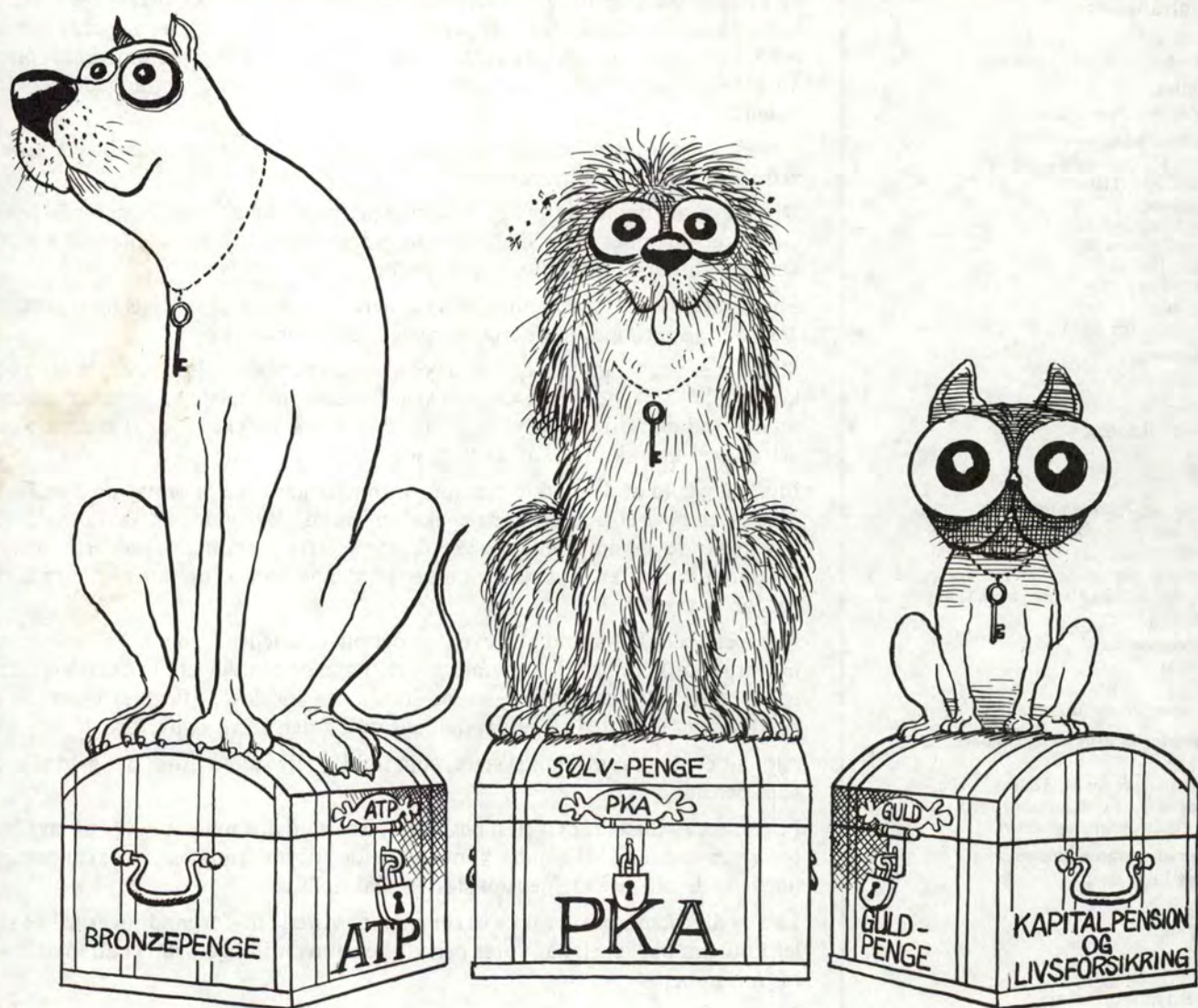


Social- rådgiveren

nr. 23 1981



Pensionsinvestering: se side 4 - 9

**Dansk
Socialrådgiverforening**
Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid
mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand
Carsten Andersen

næstformænd
Søren Andersen
Carsten Riis
øvrige hovedbestyrelse
Gitte Vesterlund
Henrik Mathiasen
Merete Buddig
Eva Hallum

medlemshenvendelser
Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af
Dansk Socialrådgiverforening

redaktion
Henrik Mathiasen (ansvh.),
redaktionsudvalg
Henrik Mathiasen (formand)
Eva Hallum (HB)
Lis Schwarz
Lone Marie Petersen
Kirsten Windekilde
Johnny Holme
John Nielsen
Jan Hyttel
Mette Ellekjær (ALU)
sagsbehandler
John Guldager
sekretær
Winnie Johannesen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer
enkeltpalte ... kr. 7.15 pr. mm.
dobbeltpalte ... kr. 14.30 pr. mm.
Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement
200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.
Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer
onsdag i lige uger

Oplag
7.300

Tryk
Kruses repro-offset aps.
Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Private pensionsordninger - nej tak

I Socialrådgiverforeningen er der ingen tradition for at forholde sig til pensionskasseproblemer. I de hede diskussioner på sommerens TM-møde i Århus om pensionens evt. inddragelse i OK-forhandlingerne eksisterede der derfor et ganske tyndt beslutningsgrundlag.

HB's og Forhandlingsdelegationens forslag om - såfremt situationen betingede det - at inddrage pensionen som handelsvare var da heller ikke udtryk for nogen langsigtet politik, men blot et taktisk middel til at åbne forhandlingerne.

Den politiske situation har imidlertid nødvendiggjort, at vi forholder os til pensionskasseproblematikken. Det er jo vores, alle de mange penge, de strides om for tiden.

I forbindelse med eksplosionen i antallet af offentligt ansatte i midten af 60'erne og den forøgede brug af overenskomstansættelser hos de offentlige myndigheder, kom der rigtig gang i de private pensionsordninger. Det var organisationernes holdning på det tidspunkt, at man kun kunne acceptere overenskomstansættelser, såfremt der kunne opnås en pensionsordning, der lignede tjenestemændenes.

Der er således ingen, der stiller spørgsmål om selve det socialpolitiske aspekt ved de private pensionsordninger.

Det har forekommet naturligt, at denne privatisering af alderdomsforsørgelsen eksisterer side om side med et offentligt forsørgelsesprincip på alle andre områder, såsom barsel, sygdom, arbejdsløshed m.v.

En privatisering af disse områder ville betyde, at man af sin lønsum opsparede 2% til sygesikring, 5% til arbejdsløshed, 3% til barsel osv.

Men det er vi gået imod, fordi vi bekæmper princippet: »Enhver er sin egen lykkes smed«. Vi synes ikke, de rige skal have bedre social- og sundhedsmæssig service end de fattige. Vi synes, disse ydelser skal dækkes over skatterne, fordi der derved kan ske en omfordeling mellem rig og fattig.

Bl.a. på grund af de private pensionsordninger går det lige omvendt. Fælles for disse ordninger er nemlig, at de er skattefrie ved tilskrivningen, skattefrie for så vidt angår de påløbne renter og skattelettede ved udbetaling. Alene i 1978 mistede staten 8 mia. kr. i skatteindtægter på denne konto, og tallet er formentlig fordoblet siden.

Men pengene skal jo ind alligevel, og det bliver således dem uden pensionsordninger, som kommer til at betale gildet. For Socialrådgivere er resultatet stort set neutralt, idet det tilskud, vi får fra de pensionsløse, afleveres videre til de højtlønnede med den store kapitalpension og den store skattefordel.

Alt i alt et stærkt associalt system, som holdes i live af en drøm om gyldne dage som pensionist.

I dette nr. af Socialrådgiveren beskrives, hvordan drømmen bygger på en illusion. Intet samfund vil nemlig kunne styre de enorme summer, der skal pumpes ud, hvis de nuværende pensionsløfter skal holdes.

Lad os diskutere, om det ikke er rimeligt, at vi ved OK-forhandlingerne i 83 stiller krav om nedlæggelse af vores private pensionsordninger, så vi kan få hele vores løn udbetalt.

Henrik Mathiasen

Fredericia kommune fyrer socialrådgiver:

Må ikke ytre sig om forhold i kommunen

Tekst: Journalist Stig Petersen

Fredericia kommune ønsker ikke, at de offentligt ansatte ytrer sig om forholdene indenfor kommunens forvaltning. Derfor blev socialrådgiver *Bente Jensen* bortvist og fyret uden varsel 27. oktober, efter at hun i et læserbrev i det lokale Fredericia Dagblad kritiserede, at kommunen ikke ansatte nogle vikarer til at hjælpe til med oprydningen efter den langvarige konflikt, og at kommunen ikke overholdt ferieloven.

Socialinspektør, *Th. Budde* er harm over, at Bente Jensen kan finde på at ytre sig om, hvor kaotisk situationen er indenfor socialforvaltningen. Faktisk mener han, Bente Jensen lyver om forholdene. Som fyringsårsag har han anført, at hun er uhæderlig, både i kritikken i læserbrevet og i andre udtalelser, hun er kommet med offentligt. Her kan han kun sigte til, hvad hun som talsperson har sagt til pressen under konflikten.

Fredericias borgmester, *Richard Pedersen*, vil ikke blande sig i afskedigelses-sagen, da socialinspektøren har hele ansættelses-kompetancen, men han påstår at have erfaret, at Bente Jensen har skabt uro i socialforvaltningen ved at ytre sig offentligt.

Bakker op om Bente Jensen

Kommunens forsøg på at skabe splittelse mellem socialrådgiverne er ikke lykkedes. Tværtimod har de 13 øvrige socialrådgivere i et læserbrev - hvoraf en del er identisk med Bente Jensens - bakket op om Bente. For at se, hvordan kommunen så vil reagere. Vil kommunen da fyre alle socialrådgiverne? Uheldigvis er det også så som så med ytringsfriheden i Fredericia Dagblad, som nægtede at bringe læserbrevet i sin fulde udstrækning. De ville ikke bringe den del af brevet, der var identisk med Bente Jensens læserbrev.

- Men det var jo lige netop det, der var vigtigt for os: At alle vore navne står under et helt identisk læserbrev, så kommunen kan se, at vi bakker hvert et ord, Bente har skrevet, op, siger socialrådgiver *Bente Dam Sørensen*.

I stedet har socialrådgiverne i Fredericia set sig nødsaget til at indrykke læ-

serbrevet som annonce. Ytringsfrihedens pris: 1200 kr.

Dansk Socialrådgiverforening mener, der er tale om en politisk fyring. Og i socialrådgiverforeningen er der bekymring for, at sagen kan få den konsekvens, at enhver, der ytrer sig offentligt om forholdene i stat, amt eller kommune, kan risikere at blive fyret. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening forsøgt at få kommunen til at trække fyringen tilbage, men hidtil forgæves.

Aftale-brud

Fredag 30. oktober var der mæglingsmøde mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening på vegne af Fredericia kommune, uden noget resultat.

- Vi havde krævet fyringen trukket tilbage grundet aftalebrud, fordi sagen i virkeligheden drejer sig om udtalelser, Bente Jensen kom med under konflikten. Men efter konflikten blev der lavet protokollat om, at parterne ikke måtte genere hinanden for, hvad der skete under konflikten. Desuden er Bente Jensen tillidskvindesuppleant, og vi mener derfor, at hun er beskyttet på linie med tillidskvinden. Men Kommunernes Landsforening siger på deres side, at der ingen beskyttelse er af suppleanten. Derfor kører vi nu sagen videre som aftalebrud, og den sag skal behandles af Sø- og Handelsretten, siger Marianne Petersen, der er tillidskvinde for socialrådgiverne i Fredericia.

Læserbrev beskrev faktiske forhold

- Sagens kerne er, at læserbrevet fra Bente Jensen på det tidspunkt, det blev bragt, 8. oktober, var en klar beskrivelse af de faktiske forhold i soci-

alforvaltningen, siger Bente Dam Sørensen.

- Kommunen nægtede at ansætte vikarer, og den tilsidesatte ferielovens bestemmelser om, at alle har krav på ferie inden 1.10. Det skrev Bente Jensen om, men hun fik at vide, at hun benyttede sig af udemokratiske metoder. Og det er da rigtigt, at der er udemokratiske virkninger: Nemlig en knægtelse af ytringsfriheden fra kommunens side.

- I virkeligheden kunne kommunen have valgt en hvilken som helst af os socialrådgivere ud til fyring for at statuere et eksempel om, at vi skal lade være med at ytre os om forholdene, men nu var det så Bente Jensen, der først ytrede sig - og dermed pirrede kommunen, siger Bente Dam Sørensen.

Mandag 2. november havde socialrådgiverne indkaldt til fælles orienterende møde for alle tillidsfolk i Fredericia kommune for at forklare dem det principielle i fyringssagen. Og for at fortælle, at kommunen i første omgang fastholder deres knægtelse af ytringsfriheden.

□

Pressemeddelelse

Dansk Socialrådgiverforening har den 9.11.1981 været til møde med Kommunernes Landsforening på grund af blokaden mod Fredericia Kommune.

Sagens problemstilling er Fredericia Kommunes fyring af DS's tillidsrepræsentant grundet faglig virksomhed lagt oven i, at offentligt ansatte i Fredericia Kommune ikke må udtale sig kritisk om deres ansættelsesvilkår.

Dansk Socialrådgiverforening afviste at hæve blokaden, idet DS's tillidsrepræsentant ikke er genansat. I øvrigt var Fredericia Kommune ikke mødt op til forhandlingen, hvorfor det var vanskeligt at finde frem til en løsning af problemerne.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrede Kommunernes Landsforening og Fredericia Kommune til forhandling om tillidsrepræsentantens videre ansættelse.

Fredericia Kommunes offentlige mistænkeliggørelse af tillidsrepræsentantens personlige hæderlighed må enten underbygges med fakta eller trækkes tilbage. Fredericia Kommunes handling må er alene for at dække over sin knægtelse af ytringsfriheden og manglende vilje til gennem forhandling og samarbejde at få løst den tilspidsede situation i Fredericias socialforvaltning.

Carsten Andersen
formand

Pensionstilsgagnet

Jeg så et regneeksempel i TV-avisen for nogle dage siden, hvor man beregnede løn og pension for en arbejder, der i 1981 som 30 årig tjener 100.000 kr. om året.

Pensionen er 15% af lønnen om året, som indbetales til vedkommendes pensionskasse, og der forudsættes en årlig lønstigning på 10%.

I år 2018, når arbejderen er 67 år, vil han fra pensionskassen få udbetalt 2,4 mio. kr. om året, hvilket vil udgøre 71% af hans sidst udbetalte årsløn på 3,4 mio. kr.

Regnestykket er baseret på en realrente (faktisk rente minus inflation) på 4% om året.

P.t. er realrenten på ml. 10 og 12%. Såfremt denne rente lægges til grund for ovennævnte regnestykke, vil pensionen blive på over 8 mio. kr., hvilket er mere end dobbelt så meget som den sidst udbetalte løn.

Der er ingen tvivl om, at den nuværende realrentes størrelse, er atypisk, men selv med en realrente på 3 eller 4%, som en indeksslåneordning skulle sikre, vil der rejse sig nogle gevaldige problemer, når de store selvpensionerings-årgange begynder at komme.

Hvor det typiske idag er, at en pensionist får mellem 25-30% af den tidligere løn i pension, vil det typiske til den tid være, at dækningsgraden bliver på omkring 100% (selvpension + folkepension), vel at mærke for de lønarbejdere, som har pensioneret sig gennem en pensionskasse.

Skattefiduser

Der findes nemlig mange andre »fiduser«: Selvpensionering, kapitallivsforsikring, kapitalpension, livrente og rateforsikringer.

Fælles for såvel disse ordninger som pensionskasseordninger gælder, at:

- 1) Indskud, præmier eller bidrag holdes fri for skat både hos den sikrede og hans eventuelle medbidragende arbejdsgiver.
- 2) Rente eller bonudtilskrivning, medens ordningen løber, beskattes ikke.
- 3) Af formuer, der på denne måde er opsamlet, skal der ikke betales formueskat. I 1978 mistede det offentlige ialt ca. 8 mia. kr. i skat på disse opsparingsordninger, og siden er tallet steget stærkt.

Selv om man kan sige, at det skattemæssige princip for de fleste ordninger alene er, at skatten udskydes, virker ordningerne i praksis stærkt asociale, idet den beskatning, der sker ved udbetaling, gennemsnitlig er væsentligt lavere end den sparede beskatning.

Pensionsinvestering

Et lykkeligt liv som pensionist - eller kejserens nye klæder?

Tekst: Henrik Mathiasen

Tegning: Hjalmar Sandöy

Pensionskassernes milliardformuer bliver sat på lodder i disse dage. Lønarbejderne har gjort deres indsats, og erhvervsliv, landbrug og byggeri skal nu stryge gevinsten. Men hvad er lønarbejdernes interesse egentlig i selvpensionering og erhvervsinvestering. Det står der noget om i denne artikel.

Denne artikel er 1. afsnit af 3 om emnet pensionsinvesteringer. De øvrige 2 afsnit følger i de kommende numre af »Socialrådgiveren«.

Når pensionsopsparerne sparer skat, er der jo andre, der må betale. Dem der ingen ordninger har, betaler til dem, der har. Dem, der kun har en gruppelivsforsikring, betaler til dem, som er i pensionskasse, og alle betaler til dem, som har kapitalpension med store indskud, stor rentetilskrivning og ekstrem lav skat ved udbetaling.

Alene den skattemæssige plyndring fra fattig til rig burde være argument nok for at nedlægge alle disse pensionsordninger. Men da verden og menneskene ikke altid er, som man kunne ønske sig, har jeg sat mig for at påvise, at selv om man er komplet ligeglad med ordningens asociale virkninger, er man alligevel røget på en limpind. Den månedlige opsparing vil nemlig ad åre forsvinde i den blå luft.

Købekraftekspllosion

I det følgende vil jeg beskæftige mig med 100.000 kr. arbejdsgiveren fra historiens begyndelse. Han er nemlig gennemsnittets repræsentant.

Jeg beskæftiger mig altså ikke med den lønarbejder, som overhovedet ingen pensionsordning har eller ham,

som har tegnet sig en kapitalpension med årlig opsparing på 50.000 kr.

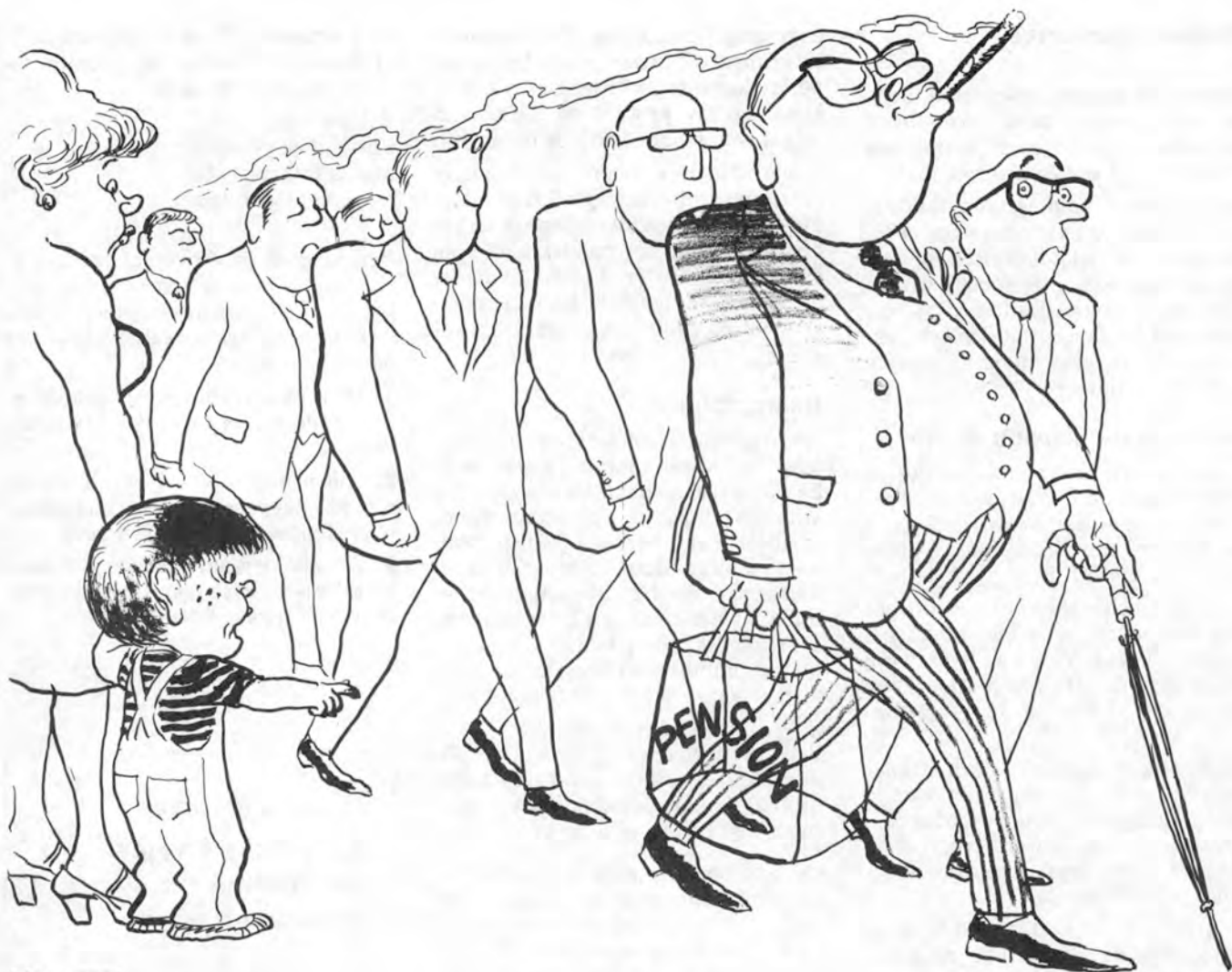
At der eksisterer disse store forskelle vil nemlig ikke svække min konklusion - tværtimod.

Spørgsmålet er, hvad der vil ske med samfundsøkonomien, når halvdelen af landets pensionister får forhøjet deres pensioner med - omregnet i 81 lønninger - rundt regnet 70.000,- kr. Fra 35.000,- kr. til 105.000,- kr. om året.

Umiddelbart vil der jo blive liv og glade dage i forbrugssektoren. Mad, drikkevarer, bøger, radio/tv, stereoanlæg, tøj, billigrejser og blonder, vil blive efterspurgt i en sådan grad, at al snak om småhandelens vanskeligheder må forstumme. Butiksdøden stoppes, arbejdspladser oprettes og pensionisternes leveniveau forbedres mærkbart. - Og det må da være godt.

Betalingsbalancen

I et land uden råstoffer er det jo sådan, at enhver købekraftudvidelse betyder øget import, hvad enten det nu drejer sig om færdig-, halvfabricata eller råstoffer. Derved øges betalings-



*Mor, mor!
Der er jo ingenting
i posen!*

balanceunderskuddet, med mindre man formår at bremse importen andre steder i systemet.

Jeg skal senere vende tilbage til, hvordan det kan gøres, og blot her konstatere, at forøget købekraft medfører stigende betalingsbalanceunderskud.

Og som selv det mindste barn ved, betragtes betalingsbalanceunderskuddet med en sådan alvor, at regering og folketing i 1975, 77 og 79 suspenderede overenskomstforhandlingerne for at sikre, at reallønsudviklingen ikke medførte øget købekraft. I 1981 meddelte regering og folketing arbejdsmarkedets parter, at hvis de ikke selv indgik overenskomster med indbygget reallønsnedgang, ville regeringen gribe ind og sørge for, at nedgangen blev en realitet.

Og se på, hvad der sker i disse dage. Nu har vi i flere år gået og betalt penge ind til en statslig pensionsfond, som skulle sikre en pensionsreform. Men hvad sker? Uden videre meddeles det, at landet da ikke har råd til at gi' pensionisterne mere. Og på spørgsmålet om så skatten da ikke skal sættes ned, når der ikke længere

skal betales til fonden, svarer skatteministeren kækt, at det da ikke kan lade sig gøre, idet landet ikke har råd til skattelettelser.

Kan nogen forestille sig, at skatteministeren skal svare anderledes omkring år 2000, når pensionsårgangene dukker op. I følge en undersøgelse foretaget i 1981 for LPF og Statsanstalten af Danmarks Statistik og Socialforskningsinstituttet har næsten halvdelen af de 4 mill. danskere over 16 år en pensionsordning. Det er således ikke småpenge, vi snakker om, og medmindre den nuværende politik ændres radikalt, vil enhver regering være tvunget til at neutralisere den købekraftsudvidelse, der finder sted.

Pensionens konfiskeres

Det kan ske på flere måder. Som Socialdemokratiet allerede er inde på, vil en sandsynlig delløsning være at gøre den almindelige folkepension indtægtsbestemt med bortfald ved en indtægt på ca. 65.000,- kr. Herved neutraliseres ca. halvdelen af den udpumpede købekraft, idet pensionisterne jo i forvejen skulle have haft en folkepension på 35.000,- kr. årligt.

Men alene en pensionsfordobling vil medføre de nævnte katastrofale følger. Derfor må den resterende købekraftudvidelse også neutraliseres.

Formentlig vil det være for groft at inddrage hele dynen fra pensionisterne, idet det så vil stå helt klart, at selv pensioneringsordningen har været fup og svindel. Pengene må derfor inddrages hos alle skatteydere, incl. pensionisterne, som jo idag stort set er skattefrie.

Sagen er altså:

1) At de penge, man idag betaler over skatterne til sin egen folkepension, er smidt lige ud af vinduet, såfremt man er selvpensioneret, idet FP kan forventes gjort indtægtsafhængig.

2) At den bedring af pensionerne med 70.000,- kr. årligt som pensionskasserne idag bilder folk ind, de vil få, ved FP's bortfald vil svinde ind til 35.000,- kr. årligt, som man ovenikøbet kommer til at betale skat af.

3) At den realforbedring, som trods alt må forventes, skal betales over skatterne af de, der er i arbejde, hvilket jo for os, som endnu mangler

Pensionsinvestering. . .

nogle år i at nå pensionsalderen, betyder, at vi betaler højere skal for at neutralisere vores egen kommende købekraft. - I sandhed sublimt...!

Når så oveni kommer det faktum, at pensionsindbetalingen fra 1982 indregnes i socialindkomsten og ned-sætter boligsikring og sociale ydelser og forhøjer daginstitutionstaksterne, er det vist på tide, at al den selv-pensionering henregnes under afdelingen for klamme fiduser.

Samme høje pension til alle

På den anden side er udsigten til en folkepension på det nuværende niveau noget, som kan fremtvinge gysen hos enhver, som stadig håber på at blive mere end 67 år.

Vi skal da heller ikke stille os tilfreds med den måde, de ældre bliver behandlet på idag. Vi må stille krav om en statsfinansieret folkepension, man kan leve af, f.eks. på dagpengeniveau.

Realiseringen af et sådant krav vil naturligvis have de samme virkninger på betalingsbalancen som ovenfor beskrevet, men neutraliseringen af virkningerne kan gøres til genstand for fælles politisk kamp.

En gruppe pensionister med hver sit pensionsniveau, hvoraf de på sultepensionen er i mindretal, er kræset for enhver budgetminister. Situationen giver rig lejlighed til at spille de enkelte grupper ud mod hinanden og føre del og hersk politik. Se bare på resultatet idag af de forskellige forsørgelsesformer, der tilbydes mennesker, som ikke er i stand til at forsørge sig selv.

De, der er på bistandshjælp synes, at der gives for meget til dem, der får arbejdsløshedsunderstøttelse, som til gengæld synes, at IP'erne får i hoved og røv. Og folkepensionisterne synes, at alle andre får for meget.

Ingen fælles kamp er mulig med alle disse forskellige takster og betingelser.

Pension - en privatsag

Ligeledes er det sådan, at størrelsen af din pension vil blive et spørgsmål mellem dig og din pensionskasse.

Vil du have en høj pension, skruer du det årlige bidrag i vejret. Derved forsvinder den sidste mulighed for omfordeling over skatterne mellem kapital og arbejder eller mellem rig og fattig, om man vil.

Enhver bliver sin egen lykkesmed, hvad enten det nu bliver en hel faggruppe via en overenskomst, eller en enkeltperson via en personlig skatte-

begunstigelsesordning. De højt-lønnede grupper vil presse procenten, mens de lavtlønnede af bitter nød vil fastholde en lav procent og dermed så meget som muligt udbetalt her og nu.

Jeg er klar over, at omfordeling over skatterne kun i ringe grad sker i dag, men den vil trods alt stadig kunne gøres til genstand for politisk kamp om statsbudgettet. Der er jo andre måder at bekæmpe betalingsbalanceunderskuddet på end at inddrage folks købekraft.

Balancepleje

Når regeringen importerer for flere mia. kr. krigsisenkram, stiger betalingsbalanceunderskuddet. Når den kollektive trafik er i en sådan stand, at alle køber privatbiler, stiger betalingsbalanceunderskuddet. Når investeringerne i alternativ energi er så ringe, at den ikke kan betragtes som en realistisk energikilde, må landet fortsat importere mængder af olie, hvilket også skader betalingsbalancen.

Ved at føre en anden politik er det altså muligt at ophæve den forøgelse af betalingsbalanceunderskuddet, som en købekraftudvidelse giver.

Og skal pengene endelig kradses ind gennem skatterne er det jo ingen naturlov, at lønarbejderne skal betale gildet. Der ligger adskillige milliarder gemt i fondsbeskatning, højere aktieselskabsbeskatning og ophævelse af rentefradragsreglen, som kun gavner de høje indtægter.

Selvension er penge ud af lommen

Konkluderende kan det altså fastslås:

1) pensionsordning via pensionskasserne betyder et farvel til den statsfinansierede pension på lige, faste og høje ydelser. 2) pensionens størrelse vil afhænge af den indbyrdes kamp i de enkelte fagforeninger om procentens størrelse. Arbejdsgiverne kan stort set være indifferente, idet det jo er en lønsumsopsparing, der er tale om. 3) pensionens størrelse er et udtryk for lønarbejderens egen opsparing, og enhver snak om omfordeling mellem rig og fattig over skatterne må falde bort. 4) såfremt den gældende økonomiske politik fastholdes, vil evt. pensionsforbedringer blive inddraget, dels ved bortfald af den almindelige folkepension, dels over skatterne. 5) mulighederne for fælles kamp mod den førte økonomiske politik, vil afgørende hæmmes ved de individuelle pensionsordninger. 6) ad åre vil vise følgende situation:

I arbejde:

a) Indbetaling til PKA/pensionsordning.

b) Forhøjelse af socialindkomsten.
c) Forhøjede skatter for at neutralisere den høje pension.

Pensioneret:

Forskellige pensioner
Minus folkepension
÷ personlige tillæg
+ skat

Resultatet af, at vi hver måned opsparer 12 eller 15% af vores løn til pension, er altså, når alt kommer til alt, negativt, og fagbevægelsens krav må herefter være:

1: Den nuværende pensionsindbetaling standses, og den fulde løn udbetales.

2: Alle pensionister får en folkepension på dagpengeniveau, finansieret over statsbudgettet via skatterne.

3: De eksisterende pensionsformuer investeres i boligbyggeri og ikke-profitgivende virksomhed.

□

Pressemeddelelse

EF måske i vejen for forslag om pensions-kasser

Et EF-direktiv kan gå hen og blive endnu en alvorlig kæp i hjulet på regeringens omdiskuterede planer om at skaffe kapital til erhvervslivet fra pensionskasser og forsikringselskaber.

Det skriver ugeavisen NOTAT i sit seneste nummer.

»Efter vores bedste juridiske vurdering kan regeringen ikke f.eks. sige til selskaberne, at de skal anbringe så og så stor en del af deres formue i f.eks. index-obligationer«, siger kontorchef Eigil Mølgaard fra Industriministeriet til NOTAT.

EF-direktivet handler om livsforsikrings-selskaber. Men i den aktuelle sag får det også betydning for andre institutioner, hvor man kan få pensionsopsparing. En ordning, der skal lede pensionsmidler over i erhvervslivet må nemlig nødvendigvis omfatte alle pensionsinstitutioner, skriver NOTAT.

Ifølge direktivet må staten kunne bestemme, hvad selskabernes pensionsformuer bruges til, når det sker af »forsikringsmæssige hensyn« - d.v.s. for at sikre, at forsikringstagerne får deres penge, oplyser NOTAT.

Frederikshave

Debatten om diverse fondes og pensionskassers investeringer - eller mangel på samme - har været glødende i dette efterår. Den eneste gren af investeringerne, som ikke har været debatteret, er faktisk ejendomsinvesteringerne, men også på det område er udviklingen kraftig.

Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger og nu også begyndt at købe boliger. Sammen med seks andre pensionskasser, der administreres gennem pka, har bestyrelsen besluttet at købe lejlighedsbyggeriet Frederikshave i Hillerød. Det består af otte tre-etages blokke med to-, tre- og fire-værelses lejligheder, og de syv pensionskasser har hver én blok, med undtagelse af sygehjælpernes pensionskasse, som har to.

Udlejningen er begyndt, og medlemmerne har fortrinsret til lejlighederne, som ligger meget centralt i Hillerød. Et nedlagt jernbanespor løber lige forbi byggeriet, og det er meningen, at der her skal anlægges en sti, som altså vil føre direkte til stationen.

Da Frederikshave blev projekteret, havde bygherren tænkt sig, at det skulle være ejerlejligheder. Imidlertid solgte han det påbegyndte byggeri til en entreprenør, som byggede videre og solgte blokkene til pensionskasserne. De er ikke interesserede i ejerlejligheder.

Frederikshave er ret typisk for det byggeri, de forskellige pensionskasser investerer i. Lave blokke med parkerings- og legepladser ind imellem. Lejligheder, der ikke er alt for store, men hvor nogle alligevel er store nok til at klare en moderne families behov. Moderne bekvemmeligheder, som man med rimelighed kan forvente at finde i ny lejligheder, men ingen overflødig luksus. For eksempel er der afsat plads til opvaskemaskine i køkkenerne i Frederikshave, men den må beboerne selv anskaffe sig, hvis de ønsker det.

Hver blok rummer seks to-værelses lejligheder, fem tre-værelses og en lejlighed med fire værelser. Lejlighederne er 71 til 106 kvadratmeter. I øverste etage er der skråvægge, og der er altan til alle lejlighederne på første og anden sal. I stuen hører en terrasse til lejlighederne, og mulighed for at anlægge små haver.

Det sidste er et af de krav, som pensionskasserne stiller til byggeriet. Et andet krav er, at isolationen skal være bedre end forlangt i bygningsreglementet. Og et tredje, at der i videst muligt omfang skal anvendes danske materialer. Det gælder også for de hårde hvidevarer.

Et er imidlertid at stille krav til byggeriet, et andet at få dem opfyldt. Det sidste er lettest, hvis man selv er bygherre, og det sætter pensionskasserne på at være fremover. På den måde kan den ene pensionskasse også drage nytte af den andens erfaringer, fordi administrationen - pka's bygge- og ejendomskontor, er fælles.

I retningslinierne står der, at tag og facade helst skal være af gennemprøvede materialer som tegl og mursten. Det er også tilfældet i Frederikshave, der har rødt tegltag og blegroede murstensvægge. Altanerne er indvendig beklædt med hvide plader. Af materialer i øvrigt kan nævnes, at der er parketgulv i lejlighederne. I badeværelserne, som har brus, men ikke kar, er der røde klinker på gulvet.

Prisen er sat efter markedsprisen i det pågældende område, så man skal altså ikke regne med at få en billig lejlighed, selv om man er medejer af den gennem sin pensionskasse. Huslejen varierer mellem 2.512 kroner og 3.751 kroner pr. måned. Dertil kommer udgifter til varme, el og vand, samt vedligeholdelse. Det sidste bliver reguleret efter de gældende regler. Desuden stiger huslejen med et fast beløb hvert år, fastsat for den enkelte lejlighed efter størrelse. Denne stigning ligger for Frederikshaves vedkommende på 84-126 kroner pr. år.

Grunden til denne ekstra stigning er, at forrentningen af byggeriet i begyndelsen kun er sat til ca. seks procent. For at komme op på den maksimale forrentning for boligbyggeri, nemlig 14 procent, hæves renten med ca. 1/4 procent om året. Trods denne ekstra stigning, altså de nævnte 84-126 kro-

Tekst:
Ellen Ø. Andersen
Journalist, PKA

ner, vil lejlighederne med årene blive forholdsvis billigere at leje, sammenlignet fx. med det sociale boligbyggeri. De sociale boligselskaber er nødt til at optrappe huslejerne hurtigere, når deres rentesikringsordning ophører efter 3-4 års forløb.

Forrentningen skal nødvendigvis højere op end de ca. seks procent efterhånden, idet hensigten med at købe ejendomme ikke alene er at medvirke til at holde byggeriet i gang eller at kunne tilbyde nogle medlemmer et sted at bo, - men også - med pensionskasseformand Alfred Arildsens ord: At anbringe midlerne på en fornuftig måde.

Proceduren omkring ejendomskøb er, at pka får tilbudt eller finder frem til attråværdige ejendomme eller grunde. Alfred Arildsen fortæller, at materiale om mulige køb bliver sendt rundt til de enkelte bestyrelsesmedlemmer, som så kan tage stilling til, om det er en god idé at købe netop den grund eller ejendom.

Alfred Arildsen er personligt positivt stemt for, at pensionskassen køber flere lejeboliger, men købene skal naturligvis godkendes i hvert enkelt tilfælde.

Han mener også, at det er nødvendigt at investere på aktiemarkedet - de såkaldte aktive erhvervsinvesteringer - blandt andet på grund af beskatnings-truslerne fra regeringen. Alfred Arildsen er også positivt stemt over for investeringer i landbruget.

Han pointerer, at pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger stiller forskellige krav til eventuelle aktive erhvervsinvesteringer. Blandt andet vil man gerne investere i alternativ energi og være med til at bevare danske virksomheder på danske hænder.

□

Pension - ja eller nej

For nylig deltog jeg i et af PKA arrangeret kursus vedrørende pensionsordning. Kurset var glimrende tilrettelagt og gav stort udbytte. Kursusdeltagerne var tillidsmænd og tillidsrepræsentanter for nogle af de forskellige organisationer, som har en pensionskasse tilknyttet PKA. Kursustilrettelæggelsen foregik på en sådan måde, at jeg oplevede, at alle stort set fik besvaret de spørgsmål, de havde i hverdagen.

Man startede den første aften med i grupper at formulere de problemer og spørgsmål, som man til daglig havde svært ved at besvare over for medlemmerne. I de efterfølgende to dage, hvor kurset varede, fik vi en grundig orientering i de problemstillinger, vi havde rejst og de løse haler, som disse problemer rejste for os siden hen.

Det er min opfattelse som næstformand i pensionskassen for socialrådgivere/socialpædagoger, at der skal gøres en ihærdig indsats for at socialrådgivere, der arbejder under overenskomsten mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen, bliver opmærksomme på muligheden af, at deltage i sådanne kurser. Det samme må gøre sig gældende for socialpædagogerne i dette regie.

Oftentimes hører man sætningen - »ja, men jeg vil hellere have mine penge udbetalt end at have dem indbetalt i en pensionsordning«. Det er umådeligt forståeligt, at medlemmer, der ikke kender pensionskassens muligheder, siger noget sådant, men indtil videre må man fastslå, at lovgivningen såvel som organisationerne forhindrer, at medlemmerne i stedet for at indbetale et bidrag til pensionskassen, kan få såvel deres eget som arbejdsgivernes bidrag udbetalt i løn.

Dette kan selvfølgelig være en primær situation, som man ønsker at ændre, men det ændres ikke ved at melde sig ud af PKA. Hvilket man iøvrigt kun kan, hvis det er sådan, at man skifter arbejdsområde. Derfor må det primære også være, at man bekymrer sig om, hvilke fordele man så kan have ved at være medlem af en sådan pensionskasse. Dette behov blev klart illustreret på kurset. Flere gange har jeg hørt socialrådgivere, socialpædagoger spørge om, hvorfor vi i vores

pensionskasse ingen enke- og enke-mandspension har. Grunden til det er en beslutning taget på generalforsamlingen, hvor man ønskede at gøre pensionskassen så moderne som overhovedet muligt. Vi oplevede, at mange socialrådgivere levede i papirløst ægteskab, hvilket betød at disse ægtefæller under alle omstændigheder ikke ville kunne få glæde af en enke- eller enkemandspension.

Yderligere betød det, at når man ikke tegnede en enke- og enkemandspension blev egenpensionen, alders- og invalidepensionen samt børnepensionen noget større end i de pensionskasser, hvor man finder enke- og enkemandspension.

Der har altså være lagt vægt på sikringen af egen og børnenes fremtid og endelig må man huske på, at der stadigvæk findes gruppelivsforsikring og en mulighed for at tegne overlevelserefter til de ægtefæller, der er papirløse som andre nære slægtninge, man ønsker at tilgodese, hvis man skulle falde bort.

Nogle af de ting, som det måske yderligere er vigtigt at gøre opmærksom på er, at man fra første dag, man er medlem af PKA, er berettiget til invalidepension. Desuden gør man opmærksom på, at når man er medlem af PKA, kan der i visse situationer f.eks. hvis medlemmet udsættes for sygdom, opnåes bidragsfritagelse til pensionskassen. Herudover findes der en hjælpe- og bistandsfond i pensionskassen som i visse situationer kan yde medlemmerne økonomisk støtte. Endelig er der en socialrådgiverstab i pensionskasserne, som ofte træder til med råd og vejledning, især når der opstår problemer i forbindelse med invalidepensionering og/eller alderspensionering. Alle disse serviceforanstaltninger bør medlemmerne naturligvis gøre opmærksom på, hvilket jeg mener kun kan ske, hvis tillidsmændene i det område, hvor man er medlem af PKA, deltager på disse kurser. Man bør yderligere gøre opmærksom på, at det er to-dages kurser, som Amtsrådsforeningen bør give tjenestefri til, da de er en del af pensionskassernes bestyrelse. Jeg kan derfor kun på det kraftigste opfordre til, at så mange som muligt interesse-

rer sig for, hvilke muligheder, der ligger i denne ordning og forsøger at give medlemmerne et reelt billede af situationen, når man diskuterer pensionskasser - for eller imod. - Og at man også har nogle realistiske overvejelser om, hvilke muligheder man kan tage i anvendelse, når man ønsker det ene eller det andet.

Ilse Mikkelsen.

OBS!OBS!

Generalforsamlingen i Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger vil i 1982 blive i Århus og den foreløbige dato er sat til den 29. marts. Jeg vil gerne opfordre så mange som muligt til allerede nu at afsætte datoen, det er enormt vigtigt, at medlemmerne ytrer sig på generalforsamlinger samt hvilke ønsker de har til pensionskassens serviceniveau og indhold.

□

PKA

Generalforsamling i Århus

»Der afholdes ordinær generalforsamling i pensionskassen for Socialrådgivere og socialpædagoger mandag den 29. marts 1982 i Århus.

Dagsorden vil senere blive meddelt.

Opmærksomheden henledes på, at ethvert medlem af pensionskassen i henhold til vedtægtens § 24 stk. 1 kan kræve et bestemt emne optaget på dagsordenen, såfremt den pågældende med støtte fra mindst 10 andre medlemmer (altså mindst 11 medlemmer) skriftligt over for bestyrelsen fremsætter ønske herom inden 1. december 1981.«

Med venlig hilsen
Knud Kousgård Nielsen
direktør

PKA

Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger

Nedenfor offentliggøres hermed sammendrag af regnskab for perioden 1.10.1979 - 30.9.1980

PENSIONS KASSERNES ADMINISTRATIONS KONTOR
KONGEVEJEN 150/BREDEVEJ 2 - 2830 VIRUM - TLF. (02) 85 15 22 - GIRO 7 02 64 47

pka

Sammendrag af regnskab for perioden 1.10.1979 - 30.9.1980.

Pensionsindtægter	35.251.490
Pensionsudgifter	-1.800.939
Resultat før afkast af investeringer	33.450.551
Resultat af investeringer:	
Rente m.v.	5.971.307
Resultat før administrationsudgifter	39.421.858
Administrationsudgifter	-672.573
Periodens resultat	38.749.285
Tillæg af overførsler	1.065.671
Ialt til disposition	39.814.956
	=====

Disponeret beløb pr. 30.9.1980.

Overført til værdiregulerende reserver ...	20.455
Overført til pensionsreserver	39.794.501
I alt disponeret	39.814.956
	=====

Balance pr. 30. september 1980.

Omsætningsaktiver	5.822.318	
Anlægsaktiver:		
Værdipapirer	56.138.690	
Andre anlægsaktiver	166.536	
Kortfristet gæld		23.641
Værdiregulerede reserver		87.021
Pensionsreserver		62.016.882
	62.127.544	62.127.544
		=====

Foranstående regnskabs sammendrag er gennemgået og fundet i overensstemmelse med det af os reviderede og på generalforsamlingen godkendte regnskab.

København, april 1981

Revisionsfirmaet
H.C. Steen Hansen

K.A. Høyer
økonomiinspektør

Torgny Pahle
statsaut. revisor

Interesserede medlemmer af pensionskassen vil kunne få tilsendt det fuldstændige regnskab ved henvendelse til: Pensionskassernes administrationskontor, Kongevejen 150, 2830 Virum. Tlf. (02) 85 15 22.

Informationsmøder

pka afholder tværfaglige informationsmøder i hvert amt i løbet af 1981-82. Foreløbig er der planlagt følgende møder i efteråret.

Storstrøms amt:

Mandag den 16. november 1981 kl. 19.00. Nykøbing F. - Teaterhotellet.

Sønderjyllands amt:

Mandag den 23. november 1981 kl. 19.00. Åbenrå - Folkehjem.

pka-kursus pensionskasseforhold - foråret 1982

Pensionskassernes administrationskontor indbyder herved organisationernes tillidsrepræsentanter til deltagelse i et 2½-dags kursus i pensionskasseforhold i foråret 1982.

Kurserne vil finde sted på Bymose Hegn Kursuscenter i Helsingør, på følgende tidspunkter:

K 1/82: 20.1.-22.1.1982 (lukket kursus)

K 2/82: 10.2.-12.2.1982

K 3/82: 22.2.-24.2.1982

K 4/82: 24.2.-26.2.1982

K 5/82: 19.4.-21.4.1982

K 6/82: 21.4.-23.4.1982

K 7/82: 17.5.-19.5.1982

Kurserne starter kl. 18.00 om mandagen/onsdagen og afsluttes kl. 15.30 om onsdagen/fredagen.

Formål

Kurserne afholdes med det formål at give personaleorganisationernes tillidsrepræsentanter mulighed for at erhverve sig kendskab til pensionskassernes opbygning og virkemåde m.v.

Formålet søges opnået ved gennem orientering, samtale og gruppearbejde at give tillidsrepræsentanterne et udvidet kendskab til pensionskasseforhold.

Deltagerantal

Antallet af kursister er fastsat til 36 pr. kursus. Fordelingen af kursister på organisationerne vil ske i forhold til den enkelte organisations andel i pensionskassernes samlede medlemstal.

Kursusudgifter

pka afholder de med kursusvirksomheden forbundne udgifter, herunder rejseudgifter og ophold. pka går ud fra, at tillidsrepræsentanterne vil få støtte (tjenestefrihed med løn) i overensstemmelse med de tillidsmandsregler, der måtte gælde for de pågældende områder.

Tilmelding

Tillidsrepræsentanter, der ønsker at deltage i kurset, bedes senest den 23. november 1981 telefonisk rette henvendelse til Dansk Socialrådgiverforenings sekretariat v/Winnie Johannessen, som herefter foretager tilmelding til pka.

Ungdoms- arbejdsløshed bør også bekæmpes via bistandsloven

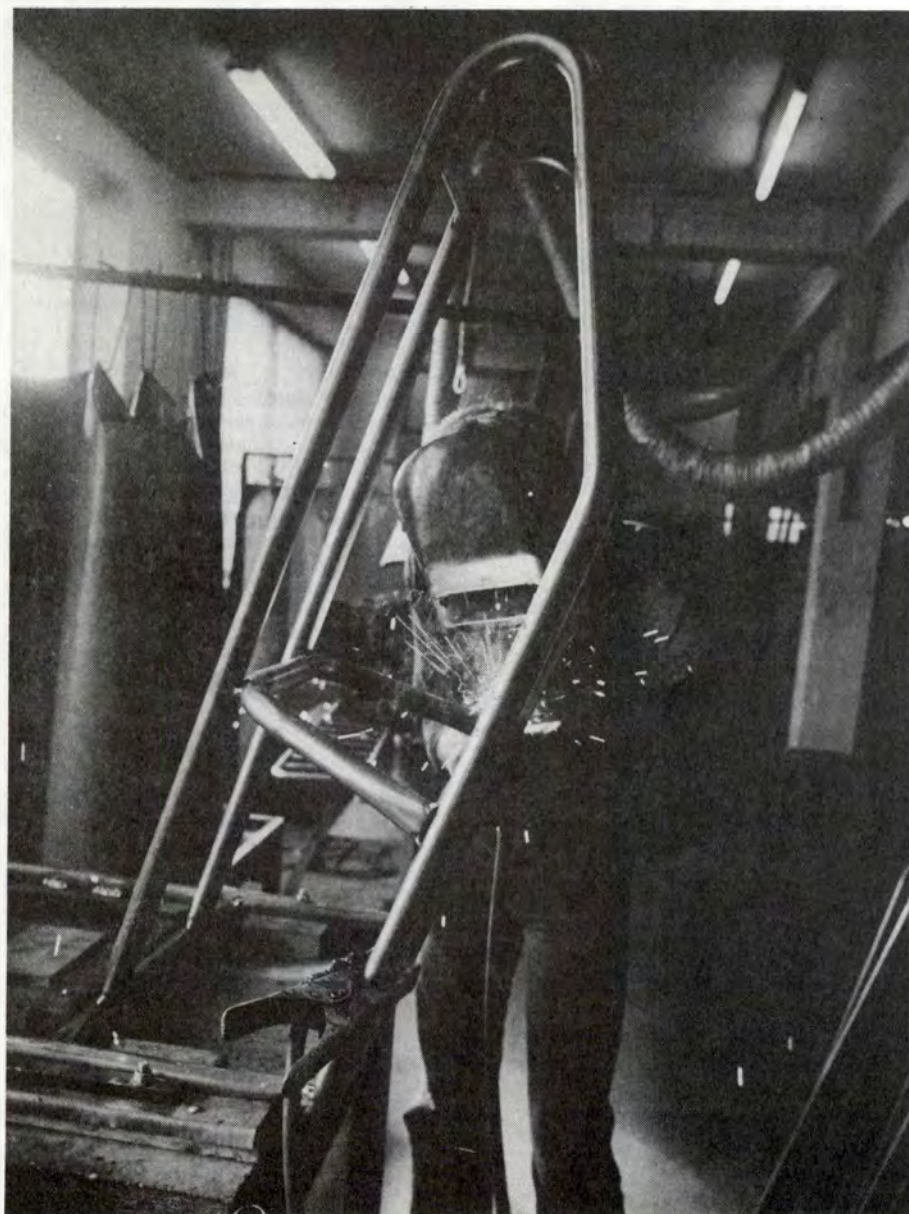


Tekst: Journalist

Søren Knudsen

Foto: Torben Vig

Kristian Knudsen, kommunal direktør i Odense, foreslår, at unge arbejdsløse hjælpes med revalidering og kollektive tilbud.



Bistandslovens intentioner om forebyggelse og revalidering bør udnyttes, når det gælder om at hjælpe unge arbejdsløse, der aldrig har været i forbindelse med fagbevægelsen, og som passivt ernærer sig ved socialhjælp.

De bør udstyres med individuelle rettigheder, der giver dem mulighed for at blive hjulpet efter bistandslovens paragraffer 28 og 42 eller få et kollektivt tilbud om arbejde i selvstyrende produktionsvirksomheder med kommunal støtte.

Ideerne kommer fra Kristian Knudsen, direktør i magistratens 4. afdeling i Odense, hvorunder hører fem ungdomsarbejdsløsheds-projekter med konstant 100 unge under 20 år. Han har også tidligere været leder af beskæftigelsessekretariatet.

Tankerne er opstået ud fra bekymring over den voksende del af de unge arbejdsløse, der er ufaglærte, og som danner et proletariet, der oven i købet er geografisk bestemt. Således findes halvdelen af byens 2.000 ungdomsarbejdsløse i to af Odenses ti storskole-distrikter.

- Den gruppe unge kompenserer for samfundets mangel på interesse for dem ved at opbygge egne kulturnormer med egne regler. I løbet af få år har vi en masse unge, der ikke har respekt for samfundets normer, og hos hvem et hævn-syndrom let kan tænkes at opstå, siger Kristian Knudsen.

Oplagt målgruppe

- Disse unge er oplagte målgrupper for hjælp via bistandsloven, mener han. - Men revalidering ved hjælp af

Her har det private erhvervsliv hjulpet med udvikling og salg af kommunale produkter: Et beskæftigelsesprojekt i Odense, hvor unge fremstiller cykelanhængere.

paragraf 42 har aldrig været anvendt på arbejdsløse til trods for, at forebyggelse og revalidering var to af nøgleordene, da bistandsloven blev indført i 1976.

Forebyggelse: At bruge sin viden til at forebygge sociale skaders opståen og udvikling.

Revalidering: At forsøge at hjælpe folk til selvforsørgelse.

De to definitioner er baggrunden for, at Kristian Knudsen ser hjælp via bistandsloven som en mulighed til bekæmpelse af arbejdsløsheden.

- Desuden havde vi før bistandslovens indførelse et papir fra Socialforskningsinstituttet, der viste, at bare tre måneders arbejdsløshed er nok til at konstatere, at en person er ramt så hårdt, at der er behov for hjælp i socialt regi.

- Men så kom krisen, og arbejdsløsheden blev hurtigt stor. Det førte med sig, at den blev søgt løst i andre regi som f.eks. Arbejdsformidlingen og A-kassen.

Ulogisk

- Men det er en stor gang ulogik, at de sociale sektorer er holdt uden for det revalideringsproblem, som arbejdsløsheden rent faktisk er, mener Kristian Knudsen.

Han er tilhænger af, at borgerne udstyres med nogle klare juridiske rettigheder, der skal sikre, at de får hjælp til at løse deres problemer.

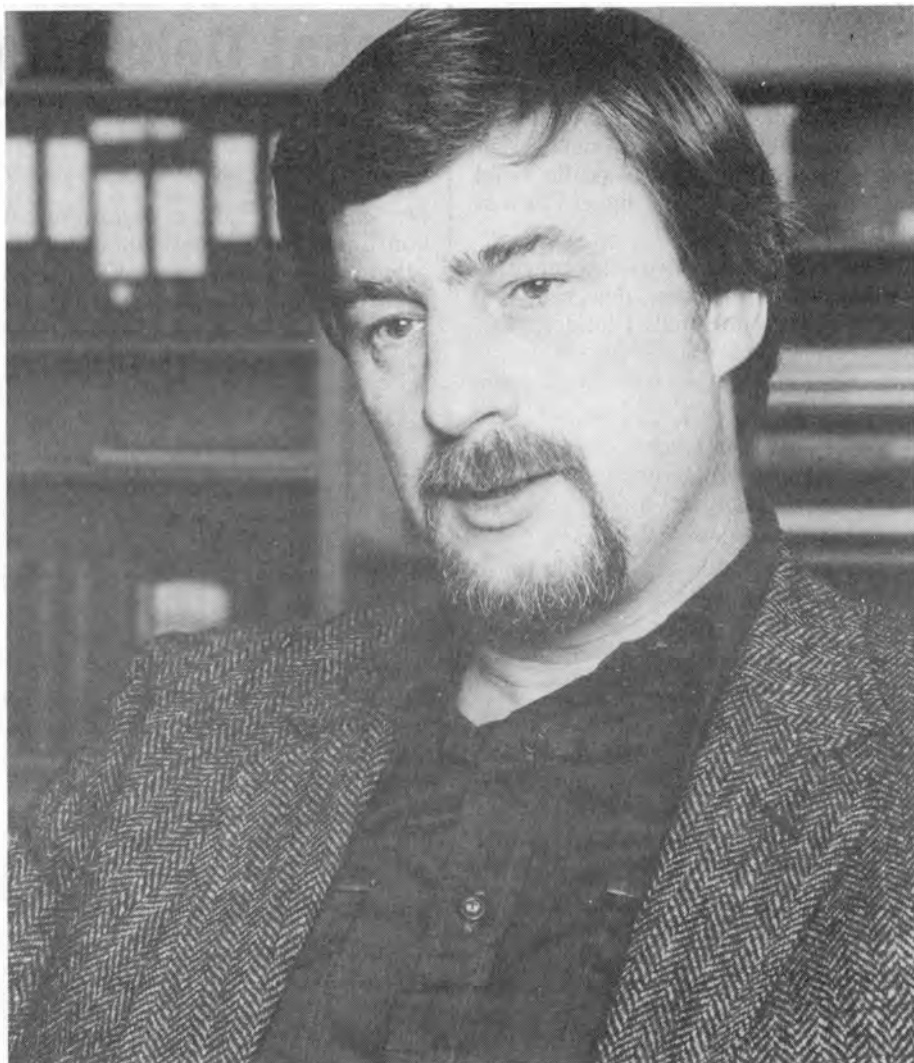
- Selvforsørgelse er bedre end samfundsforørgelse, siger han. Og det hænger sammen med selvrespekten hos det enkelte menneske.

- Kravet om at opnå selvforsørgelse skal derfor præsenteres som en retting, og ikke være afhængigt af kapacitet med hensyn til penge og personale.

- En ung arbejdsløs skal f.eks. kræve at blive uddannet efter paragraf 42. Han skal kunne komme og sige: - Jeg vil være buschauffør eller cand. mag. Her kunne iøvrigt skele til den praksis, der var i revalideringscentre før 1976, hvor der fandtes nogle godt nok firkantede, men brugbare kriterier.

Kristian Knudsen er også tilhænger af den omvendte bevisførelse. Hvis ønsket om at blive buschauffør eller cand. mag. er tilstrækkeligt realistisk, så er det op til systemet at bevise, at det ikke kan lade sig gøre.

- Men på bistandskontorerne finder vi alt for ofte en ulige balance, der altid falder ud til klientens bagdel. Så længe der er tale om skøn vil balancen vedblive at være skæv, men i det øjeblik unge arbejdsløse f.eks. udstyres med nogle klare individuelle rettigheder,



- Selvforsørgelse er bedre end samfundsforørgelse.

der, så vil balancen mellem den unge og sagsbehandleren forbedres.

Kollektive tilbud

Han mener ligeledes, at det er vigtigt, at samfundet har et tilstrækkeligt tilbud af revalideringssystemer af kollektiv karakter.

- Det er en vigtig del af læreprocessen for enhver unge at træde ind i et kollektivt system, hvor han eller hun oplever sig selv som et samfundsindivid.

Kristian Knudsens tanker går her i retning af, hvad han kalder »provirkomheder«, hvor pro står for det fremadrettede, eller »Amba«'er, altså andelsforetagener med begrænset ansvar for den enkelte.

Produktion og aktivitet styres af de unge selv, og pengene kan være de passive midler, de unge ellers henter på bistandskontoret. De skal selv fordele pengene blandt sig. Hertil kommer så indtægten fra de produkter, virksomheden fremstiller.

Kristian Knudsen forestiller sig iøvrigt, at modellen også kunne gælde for andre grupper end de unge arbejdsløse.

- Det ville også være ønskeligt, hvis

det private erhvervsliv ville være med til at udvikle og sælge de produkter, virksomheden fremstiller.

Han nævner som eksempel, at da Odense kommune indledte beskæftigelsesarbejde med produktion af cykelanhængere, så var Cykelfabrikantforeningen med til at udvikle dem, og i dag bliver de solgt i butikkerne hos medlemmerne af Odense Cykelhandlerforening.

- Noget lignende burde kunne lade sig gøre med provirkomhederne, mener han.

På et senere tidspunkt, når en sådan virksomhed går godt, forestiller han sig, at støtten via de passive midler tages væk, og derefter klarer den sig selv.

Forhandlinger med brancheorganisationer

Og hvad skal de så producere?

Kristian Knudsen har ikke noget imod, at provirkomhederne nærmer sig traditionel fremstilling og forestiller sig, at forhandlinger mellem de forskellige brancheorganisationer vil løse op for begrebet med den ubehagelige klang: Konkurrenceforvridning.

- Jeg taler tit med arbejdsgivere, og de bekymrer sig jævnt hen om arbejdsløsheden, men viljen er større end evnerne. Derfor er det vel et spørgsmål, om vi ikke skulle befri dem fra den byrde, der ligger i ansvaret for at skaffe jobs.

- Selvfølgelig skal provirksomhederne ikke fremstille varer, der skaber arbejdsløshed andetsteds i landet, men holder vi os inden for niche-produktion, så skulle det ikke få negativ effekt.

- Iøvrigt ville det være ønskeligt, hvis man ikke betragtede grænsen mellem offentlig og privat produktion som en linie, men derimod som et område.

Endelig mener Kristian Knudsen, at det er ulogisk, at fysisk handicappede på en revalideringsvirksomhed godt må medvirke til produktion, der i nogle tilfælde ovenikøbet eksporteres til USA, hvis personer med socialt handicap ikke må.

Må investere i ungdommen

Men hvad med pengene til sådanne ideer?

Basis er den økonomi, som de arbejdsløse »belaster« samfundet med, altså arbejdsløshedsdagpenge, omskolings- og uddannelseshjælp, bistandsydelse osv.

- Det er klart, at det koster at etablere sådanne virksomheder, men den økonomiske risiko er minimal, da en eventuel gevinst fra sådanne virksomheder til enhver tid er skattepligtig. Desuden sætter vi i dag også penge af til f.eks. arbejdsledere i beskæftigelsesprojekterne, så det samme må kunne lade sig gøre i provirksomhederne.

- Endelig er det dårlig management, hvis et samfund ikke har råd til at investere i den fremtid, som de unge udgør.

Debat Debat Debat Debat Debat Debat De

8. okt. 1981

De sidste uger siden afslutning af konflikten har jeg læst »Socialrådgiveren« - fra repræsentantskabsmødet i februar og op til dato - for at prøve at få et samlet billede af, hvad det dog var, der skete.

Jeg læser:

at: Carsten Andersen blev valgt som formand, da han repræsenterede den samarbejdslinie, foreningen havde brug for.

at: han på det tidspunkt sagde, at vi ikke skulle overvurdere vores styrke, vore kræfter, men tænke i alliance med andre organisationer.

at: der blev KTU forlig, som Carsten anbefalede som det bedst opnåelige med bl.a. den begrundelse, at kun repræsentanter for 7.000 medlemmer stemte imod, mens repræsentanter for 30.000 stemte for.

at: KTU, KL m.fl. havde svært ved at acceptere, at Hovedbestyrelsen anbefalede sine medlemmer at stemme nej til forliget, samt

at: Carsten inden denne beslutning ikke mente, vi havde meget ud af at rage os ud med dem, ydermere fordi vi ikke havde sagt fra på et tidligere tidspunkt.

at: der i Hovedbestyrelsen var et holdningsskift, og at dette skyldtes, at den ikke havde forstået rækkevidden af Carsten's meldinger fra KTU.

Endvidere

at: vi har nogle uhensigtsmæssige urafstemningsregler m.h.t. generelle/specialle krav, som ganske vist en enig hovedbestyrelse kunne have tacklet, hvis den ville.

Senere

at: »Socialrådgiveren« mener, at Kommunernes Landsforening må bide stoltheden i sig og forhandle

at: man i »SR« nr. 13 kan udtale, at vor økonomi står godt grundet lånetilsagn, medlemstilgang fra de nyuddannede hold, indsamling - april til 24/6 på ¾ mill., - medens »SR« nr. 14 kan fortælle, at strejken koster os 5 mill. kr. månedlig, og vi vist startede med 1 mill. kr. i strejkekassen,

at: der i nr. 14 ydermere kan læses, at DS kommer til at stå stærkere under lock out'en, idet den ikke længere har presset om at skulle skaffe penge til konflikten

at: arbejdsgiverne spiller højt spil, når de regner med, »at vi vil krybe til paten«

at: der den 15/7 ikke er grund til bekymring, fordi der ikke er flere restancer end normalt, trods meddelelse - 8 dage senere på forespørgsel på kredsforeningsmøde i Københavns kommune - om alarmerende restancer fra ca. 2200 medlemmer, deraf ca. 500, så de under normale forhold ville være blevet ekskluderet.

Men igen

at: DS's bekymring var væk, for i lock out-situationen skulle den enkelte socialrådgiver ud at kæmpe sin egen kamp, så derfor kunne man fastholde kravene og fortsætte.

Først 1/8 vågnede jeg op med rædsel. Jeg havde ikke forestillet mig, at nogen af os kunne være så naive, at vi stadig ikke troede, at KL, Amtsrådsforeningen, FKKA m.fl. mente deres kampskridt m.h.t. lock-out alvorligt, og fra starten havde været indstillet på at gennemføre den, så der altså kunne være konsekvens af et ja til fortsat kamp.

Endelig 5. august opdager »DS«, at lock-out'en øjensynlig er en straffeekspedition mod os, og at man ikke uden konsekvenser først er med i et forlig og derefter undsiger det.

Min ret til debat er

at: jeg er - og agter at forblive - medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

at: jeg stemte ja til KTU-forliget, fordi jeg ikke troede, at en fagforening med 4000 medlemmer kunne opnå særfordele, selvom vi var »de eneste retfærdige«, men måske alligevel ikke har den største forståelse i befolkningen og hos vore offentlige arbejdsgivere for vor betydning/nødvendighed.

Både i juli og august stemte jeg nej til fortsat konflikt af samme grund. Men jeg føler mig medansvarlig for forløbet p.g.a min tavshed og mener, at det ansvar må alle vi tavse bære.

Før Kredsforeningernes generalforsamlinger er der nu spørgsmål, som må tages op.

1. På DS's generalforsamling, 1982, hvor 1981 strukturforslag: »Valgt/fast stab af embedsmænd« skal genfremsættes, må det drøftes, om vi ikke med de sidste måneders indvundne erfaringer har en ny baggrund for at vurdere, om det alligevel kunne være hensigtsmæssigt med en professionel embedsstand, der kunne opnå at deltage i mere end een overenskomstforhandling.

2. Kan vore love m.h.t. urafstemninger gøres mere hensigtsmæssige.

3. Kan der laves binding af Hovedbestyrelsen, så den fremover forpligtes til at sige fra i tide over for dens forhandlingsdelegation, og ellers tage konsekvensen af, hvad man allerede har accepteret.

Kan der stemmes en hovedbestyrelse ind, der kunne forsøge en mere realistisk vurdering af vor styrke, muligheder, samarbejdspartnere m.m.? - hvad hjælper det, at »Yngre Læger«, og Jurist/Økonomforbundet mener at kunne bruge os, samtidig med at vore nærmeste samarbejdspartnere HK'erne undsiger os, ikke mindst med den »818 Uddannelse«, som bliver fælles vilkår fremover.

Hvem er vi solidariske med? Var det solidaritet med vore klienter, HK'erne eller andre, der førte os ud i denne kamp? Børn skal ikke skubbes foran deres forældre, klienter ikke foran socialrådgivere, disse argumenter har været oplevet som rendyrket hykleri, konflikten har været ført for at fastholde/skaffe flere penge til medlemmerne, så kunne vi nøjedes med at have kaldt den det.

Endelig må vor annoncering i dagspressen tages op til debat; jeg kan ikke være den eneste, der har krummet tæer i skoene over vores historier om »lille fru Jensen«, den svarer ikke til det faglig niveau, som engang var vort særkende, og som vel stadig er en del af vor selvforståelse - og økonomien vil jeg slet ikke nævne.

Jeg ved, mit indlæg vil kunne afvises af nogle som bagklogskab.

Jeg har som tillidsmand gennem 2½ år været med i 2 oplæg til overenskomst og oplevet en temmelig uforpligtende opremsning af overenskomstkrav, hvoraf ingen vel for alvor havde forestillet sig, at ret mange kunne gå igennem.

Vi stod i foråret med en praktikboykot, som endnu ikke havde givet andet end minimale resultater (idag har vi en helt uoverskuelig situation). Vi havde på det tidspunkt en meget præcis fornemmelse af KL's holdning over for DS samt dens forhandlingsvilje.

Alligevel kastede vi hinanden ud i en kamp, hvor vi lavede »urent trav« over for vore sædvanlige samarbejdspartnere med det i dag ikke uventede resultat.

Hvordan kommer vi videre, hvordan får vi helet sårene mellem DS's medlemmer indbyrdes, hvordan skal vi føre en politik, hvor vi kan genvinde tidligere respekt hos den befolkning,

som faktisk betaler vore lønninger, og som vi også selv kan leve med, så vi ikke som nu kunne være fristet til at undsige Dansk Socialrådgiverforening.

Lis Weber.

Modtaget d. 23.10.81.

Til bestyrelsen Københavns amt

I udkastet til kredsbestyrelsens beretning til generalforsamlingen har et navngivet flertal af kredsbestyrelsen m.h.p. offentliggørelse fremsat kritik af mit arbejde og min person. Det fremgår her bl.a., at jeg har været ubrugelig, uvillig til samarbejde, har nægtet at udføre samt saboteret bestyrelsens arbejde.

Både som ansat og som medlem af kredsforeningen finder jeg bestyrelsens fremgangsmåde forkastelig, og de beskyldninger der er rejst imod mig urimelige og udokumenterede. Bestyrelsen har ikke ulejliget sig med at drøfte disse anklager med mig og har direkte besluttet at udelukke mig fra drøftelse af bestyrelsens beretning, da jeg ikke er valgt tillidsrepræsentant i kredsen. Samtidig har bestyrelsen også fralagt sig ansvaret for at berette om den virksomhed som jeg har udført som afdelingssekretær.

Jeg finder bestyrelsens arbejdsgiverpolitik beklagelig og denne form for mistillidserklæring uacceptabel, da loyalitet mellem ansat og »arbejdsgiver« må være gensidig. I forvejen sidder vi over for nogle hårde kommunale arbejdsgivere, det er derfor trist at konstatere at vi i vore egne række i foreningen er ved at falde i samme grøft.

Jeg vil gerne afkræfte at jeg ikke har ønsket et fornuftigt samarbejde. Tværtimod mener jeg det er særdeles vigtigt, i medlemmernes og foreningens interesse, at vi kan og vil samarbejde i de vanskelige situationer vi ofte står i. Jeg opfatter bestyrelsens indlæg om afdelingssekretærfunktionen og forretningsførerposten som særdeles ukonstruktiv. Det er beklageligt, hvis vi skal diskutere og vælge afdelingssekretær på generalforsamlingen på dette niveau. Jeg mener personligt at den nuværende strid mellem bestyrelse og afdelingssekretær burde afklares inden generalforsamlingen, så debatten på generalforsamlingen bliver en debat om hvad foreningen har brug for i forhold til den kommende

afdelingssekretær. Jeg finder at forskellige opfattelser i foreningen er positivt, idet en sag dermed bliver belyst fra flere sider, hvilket kun kan være i medlemmernes interesse.

Jørgen Flyr

afdelingssekretær

Modtaget den 29.10.81

Åbent brev til medlemmer af DS

**Bodil Simon med flere
samt restanter**

Som aktivt medlem med tillidshverv i DS igennem en årrække, har jeg fulgt udviklingen på nærmeste hold i foreningen igennem de sidste par år med stigende bekymring og uro, som følge af den kurs, foreningen kører - såvel udadtil som i forhold til sine egne medlemmer.

Afslutningen på overenskomstkonflikten og dens såre magre resultater - ja hele konflikten grundlag og forløb kunne der særskilt skrives et kritisk og harmdirrende indlæg omkring - jeg skal blot her konstatere, at overenskomstresultatet eller mangel på samme er en logisk konsekvens og direkte følge af de herskende tilstande/magtforhold i foreningen, sådan som det er kommet til udtryk og er blevet bekræftet på foreningens 2 sidste repræsentantskabsmøder og som kulminerede i en meningsløs og i forvejen tabt konflikt, som i dag har efterladt mange medlemmer i en situation, hvor nogle føler sig groft misbrugt og bedraget, og andre er påført alvorlige økonomiske problemer, som det vil tage dem lang tid at overvinde,

Både før, under og efter konflikten har et stigende antal medlemmer enten valgt at blive uorganiserede eller forsøgt at melde sig ind i en grænseforening. Andre har valgt passiv udmeldelse i form af sletning p.g.a. kontingentrestance. Dette er en uacceptabel situation for foreningen i almindelighed og for de tilbageblevne organiserede på arbejdspladserne i særdeleshed.

Udmeldelserne begrundes i utilfredshed med, at foreningen - dels har forsomt/nedprioriteret »faget« og dermed klienterne og dels har foreningen svigtet varetagelsen af medlemmernes

Åbent brev. . .

lønpolitiske interesser. Vi er her tilbage ved den klassiske diskussion om »DS som fagforening eller professionel organisation«, hvor diskussionerne har gået på - »enten eller« eller »både og«. For mit eget vedkommende er der ingen tvivl - når alt kommer til alt er den primære målsætning at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår - altså en fagforening.

Når dette er sagt skal der ikke være nogen tvivl, at jeg et langt stykke ad vejen er enig i Bodil Simon's (B.S.) betragtninger, og jeg læser også af Carsten Andersens (C.A.) afdæmpede svar til B.S. et fælles udgangspunkt og et værdifællesskab omkring foreningens mål og midler, indtil vejene skiller, hvor B.S. vælger at melde sig ud, fordi hun ikke kan stå inden for foreningens politik længere. Her er jeg enig med C.A., og jeg har endvidere personligt over for B.S. forsøgt at argumentere for tilbagekaldelse af udmeldelsen, men indtil skrivende stund forgæves. Dette er meget beklageligt, idet den igangværende flugt fra foreningen peger i retning af en forening uden historie, en forening som ikke kan/vil vedkende sig sin oprindelse - hvor den historiske dialog mellem den ældre og den yngre generations erfaringer er det fundament, som foreningen skal bygge videre på, og som skal holde foreningen samlet intakt.

En historieløs forening graver sin egen grav. I socialpolitisk sammenhæng mener jeg, vi er ved at gøre det - i modsætning til tidligere har foreningen igennem de sidste par år manglet en socialpolitisk profil, hvor har DS været hørt, og hvornår har offentligheden hørt DS i forbindelse med de sidste par års tiltag til indgribende forringelser på det sociale område? - »Socialrådgiveren«, hvornår har der sidst stået en læseværdig artikel med social- og fagpolitisk indhold, som kunne bruges i det daglige arbejde, gemmes væk og påny tages frem, fordi jeg netop kunne huske, at der var et indhold af betydning, som jeg kunne bruge lige her og nu? - jeg giver efterfølgende svaret: *det er meget længe siden.*

Til gengæld havde jeg den glæde en søndag, hvor jeg skulle bruge en ældre artikel i bladet - at blive erindret om - at det faktisk tidligere har været muligt at skrive et foreningsblad med et indhold, som den dag i dag har aktuel relevans. Det blev til en hel søndag med fornyet inspiration og mod

til følge. Nedprioriteringen af vores socialpolitiske engagement får følger og har allerede fået følger for vores »fag«, som jeg mener står i fare for udslettelse, såfremt vi ikke tager os gevaldigt sammen - hvor vi i dag er en flok »grædekoner«, som kun kan berette om vores begrædelige arbejdsforhold, stygge arbejdsgivere, grimme fuldmægtige (allerværst hvis vedkommende er socialrådgiver) m.m., hvor vi næsten har glemt, at vi er fagfolk/professionelle - uddannet til at udføre socialt arbejde og forudsætningen for arbejdet er et socialt engagement med udgang i klienternes situation og de samfundsmæssige rammer, som de er omgærdet af. Her vil jeg ikke påstå, at der ikke findes engagement blandt foreningens medlemmer, men påpege tendensen, hvor jeg fra egne erfaringer har mærket, at glæden ved, at noget lykkes - ja i det hele taget glæden ved ens daglige arbejde, nærmest bliver opfattet som noget »fy! fy!« - endda noget »odi-øst« (han har skumle hensigter om at avancere til fuldmægtig/socialinspektør) og i fortsættelse heraf må det fortsat være en del af foreningens socialpolitiske målsætning at få indflydelse på den socialpolitiske udvikling og dens praktiske gennemførelse, hvilket indebærer socialrådgivere med fortsat medlemskab af DS placeret i ledende stillinger. Lederkrisen i de sociale forvaltninger er netop udtryk for de nuværende lederes manglende forståelse for og kendskab til socialt arbejde.

De fremførte betragtninger skal derfor være en kraftig opfordring til, at socialpolitikken får væsentlig højere prioritering i DS's officielle politik både på centralt og regionalt (KF) plan og samtidig en præcision af, at advancementstillinger altid har været et delmål for DS's lønpolitiske principper så længe jeg kan huske tilbage, og så vidt jeg kan se af »foreningens historie«, også før min tid i DS.

Samtidig viser historiske erfaringer, at tilstedeværelsen af de »rigtige synspunkter og holdninger« ikke er et mål i sig selv - der skal også være kvalificerede folk til at administrere, praktisere og videreudvikle dem - nemlig socialrådgivere.

Under konflikten måtte man stå model til megen sludder omkring DS's lønpolitiske principper, hvor mange mere eller mindre officielt fremturede med solidariske lønforbedringer for hele gruppen af socialrådgivere som en objektiv kendsgerning for DS's of-

ficielle lønpolitik igennem samtlige DS's overenskomstforhandlinger.

Hvad enten man vil eller ej har der altid været en sammenhæng mellem DS's løn- og socialpolitiske målsætninger og de kan nødvendigvis ikke udelukke hinanden, såfremt socialrådgivere fortsat skal være dem, som er »bedst til at udføre socialt arbejde«, men det indebærer et større klarsyn hos DS's medlemmer, hvor vildfarelserne bliver ryddet af vejen og hvor medlemmerne forholder sig til den af repræsentantskabet vedtagne politiske linie og den af repræsentantskabet valgte ledelse af DS - medmindre foreningen fortsat skal regeres af historieløse politikere med få undtagelser og med ældre socialpolitiske engagerede medlemmers fortsatte udmeldelse til følge. I modsat fald er der god grund til at tro, at udmeldelserne vil stoppe og der vil være basis for at få de frafaldne tilbage i DS.

Den lønpolitiske målsætning om at sikre DS's medlemmer det bedst mulige udbytte af den til enhver tid værende overenskomstsituation har som forudsætning, at medlemmerne har en så stærk organisation som overhovedet muligt, hvilket bl.a. er tilstede, når DS har flertallet af socialrådgivere organiseret hos sig. En forudsætning herfor er, at DS varetager medlemmernes basale lønmodtagerinteresser. Der er her ingen tvivl om, at en del udmeldelser og sletninger på grund af kontingentrestance findes i, at de pgl. ved indeværende overenskomstforhandling har følt DS's svigt - og for nogens vedkommende har hele konflikten - dens grundlag og forløb, været det, som fik bægeret til at flyde over m.h.t. fortsat at »bære over« med DS og dermed med ens egen selvrespekt.

Under den efterfølgende konfliktevaluering bliver vi alle nødsaget til at forholde os seriøst til årsagen til, at flere og flere af vores kollegaer vælger at blive uorganiserede og ikke kun nøjes med at henfalde til letkøbte paroler om »nej til samarbejde med uorganiserede« - det er situationen for alvorlig til. Det er en debat, som må op på generalforsamlingerne i løbet af efteråret 81 og vi bliver efter min mening nødt til at gribe i egen barm og til selvansagelse, hvor vi må erkende et fælles ansvar for fastlæggelsen af overenskomstkravene, som de blev vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i efteråret 1980.

Men efterfølgende må jeg så spørge, om det politiske flertal i hovedbesty-

relsen, som er et udtryk for den politiske linie, som der var flertal for på repræsentantskabsmødet i febr. 81, overhovedet har været i stand til at varetage medlemmernes lønpolitiske interesser på noget tidspunkt under forhandlingsforløbet, idet hele forløbet vidner om total mangel på professionalisme hos et flertal af HB-forhandlingerne, som reelt har haft forhandlingsansvaret og ikke forhandlingsdelegationen, som definitivt i juni blev »lockoutet« af et flertal i HB.

Det samme HB-flertal havde forinden siddet i mindretal i forhandlingsdelegationen, hvorefter HB - for jeg ved ikke hvilken gang, skulle ud at spørge medlemmerne, tillidsmandskollegiet, *fora 1, fora 2*, eller hvad de nu benævnes i den »herskende klasses officielle terminologi for høringsorgan«. Under alle disse høringsrunder har HB foregået medlemmerne indflydelse på forhandlingsforløbet og forhandlingsresultatet, men det har været et falsum lige fra det tidspunkt, hvor konflikten startede, idet løbet allerede var kørt ved det øvrige offentlige områdes godkendelse af KTU-aftalerne. Senest på dette tidspunkt burde HB have taget bestik af den overenskomstmæssige situation på det offentlige område sammenholdt med resultaterne fra det private område. I stedet tabte et flertal i HB hovedet på gulvet og prætenderede medlemmerne, at DS alene kunne sprænge alle rammer på det offentlige område. Dette er selvfølgelig en overdrivelse, men siger alligevel noget om den manglende dømmekraft og vurderingsevne et skiftende flertal i HB under konflikten har været undergivet af og af samme årsager har der manglet realistiske facts og vurderinger for medlemmerne at forholde sig til under »forarunderne«, hvorimod nogle HB-medlemmer har været flittige til at redegøre for egne standpunkter og særstandpunkter i HB, hvornår de har været i mindretal m.m.

Andre HB-medlemmer har underholdt medlemmerne om, hvor ydmygende det var at sidde til forhandlingsbordet med arbejdsgiverparten og blive ladet alene tilbage, når arbejdsgiverparten »gik ovenpå for at spise natmad«.

På den baggrund og sammenholdt med hele medlemsindflydelseshykeriet er der ikke noget at sige til, at en del af medlemmerne nærmest gik i coma på det tidspunkt, hvor forhandlingsresultatet blev kendt.

Under den efterfølgende evaluerings-

debat må medlemmerne forholde sig til, om det nuværende politiske flertal i HB ved næste overenskomstforhandling kan varetage medlemmernes lønmodtagerinteresser og endvidere må medlemmerne ved efterårsgeneralforsamlingen 81 forholde sig til om det nuværende flertal i HB er i overensstemmelse med flertallet af medlemmernes interesser.

Medlemsdækningen i den nuværende HB eller mangel på samme fører mig tilbage til indledningen, hvor de herskende tilstande i DS omtales og videre tilbage til de 2 sidste års repræsentantskabsmøder, hvor den »diffuse venstrefløj« langt om længe kunne besinde sig på at tage medansvar for gennemførelsen af de forslag, som de fik vedtaget.

I modsætning til forrige års repræsentantskabsmøder kunne der i år vælges et flertal i HB, hvor den »diffuse venstrefløj« fik flertallet i HB, men først efter at man var nødsaget til at holde repræsentantskabet tilbage og efterfølgende sende repræsentanterne hjem i busser og taxaer, idet den »diffuse venstrefløj« hårdt presset måtte have tid til at overveje, om de nu skulle tage et medansvar for de ting, som de fik vedtaget på mødet.

Endvidere var det den selvsamme fløj, der nærmest kyssede Carsten Andersen tilbage til formandsposten, og så vidt jeg kan huske var det en hr. Søren Andersen, som fra talerstolen udtalte - frit citeret efter hukommelsen: »Carsten, vi har brug for dig, vi kan ikke undvære dig, vi kan ikke undvære din ekspertise og kunnen, og vi har brug for din mangeårige erfaring fra dit lønpolitiske arbejde i foreningen«. Dette lød rigtigt og var det også, men efterfølgende har det vist sig, at den »diffuse venstrefløj« selv kunne klare tingene.

Carsten fik hurtigt kærligheden og tillidserklæringerne at føle, idet man gjorde kort proces og desavouerede ham i forbindelse med hans vurdering af at stå solidarisk sammen med de øvrige KTU-partnere og dermed hans anbefaling af KTU-forliget, som det, der var realistisk opnåeligt med de rammer, der op til overenskomstforhandlingerne var udstukket af statsmagten. Overenskomstresultatet taler sit tydelige sprog og må i sig selv give stof til eftertanke - ikke mindst i medlemsskaren.

Hvem er så denne »diffuse venstrefløj« som igennem de sidste år har sat så stort præg i foreningens arbejde - såvel indadtil som udadtil?

Jeg kan ikke give et entydigt svar, og

når man spørger dem, kan de heller ikke give svaret, idet de kommer fra mange forskellige fløje i foreningens medlemsskare og de har ikke et fælles ideologisk grundlag, udover at de befinder sig et eller andet sted på venstrefløjen efter Socialdemokratiet - bortset fra DKP - de er meget aktive på alle niveauer af foreningen, hvilket selvfølgelig præger aktiviteterne, men det er ikke nødvendigvis ensbetydende med, at indflydelsen på foreningens daglige politik står i ligefrem proportionalitet med opbakningen i medlemsskaren, hvilket jeg har mine tvivl om, og hvor jeg kun kan henholde mig til de erfaringer og de vurderinger, som jeg har gjort mig i den forløbne periode.

Jeg ser i den »diffuse venstrefløj« et sammenrend af mangeartede venstrefløjfloskler, idelige demokratiopfattelser om direkte medlemsindflydelse, teorier om socialrådgivere som en særlig revolutionær klasse, påberåbelse af et klassetilhørsforhold som hørende til arbejderklassen m.m. - alt sammen blandet godt sammen med reminiscenser fra metodikundervisningen på Den sociale Højskole.

Det giver sig selv, at der kan komme mange sammenkogte retter ud af en sådan gryde - men et har de tilfælles - de er alle helt og aldeles teoriløse og uden metode - et marxistisk analyseapparat kan de kun anvende i sekvenser, hvorved retterne i højere grad bliver udtryk for idealistiske forestillinger om, hvordan det kunne og burde være.

Af de mange retter skal jeg konkret nævne et par eksempler - *decentraliseringen*, som ikke kunne gå stærkt nok, hvor mistilliden til det centrale led har medført en svækkelse af det centrale led, hvorved de arbejder i kamp med tiden for at nå de til det centrale led henlagte opgaver, som man fortsat henlægger til det centrale led (prioritering tager vi os ikke tid til - vi bare kan og skal overkomme det hele).

Den endnu uafsluttede *strukturdebat*, hvor det blev odiøst at være ansat i foreningen - fremover skulle alt, hvad der overhovedet smagte af »politisk« vælges i den hellige tro på, at vi socialrådgivere bare kan det hele, vi kan forhandle bedre løn hjem til medlemmerne m.m. (ikke desto mindre har lægmands- og frivillighedsprincippet sine objektive grænser, hvor diskontinuitet allerede har sat sit præg i foreningens ledelse).

Direkte medlemsindflydelse på alle

Åbent brev. . .

beslutninger på alle niveauer, hvor man ikke kan sikre sine høringsfora'er nok, hvorved man i realiteten miskender de valgte tillidsfolk som værende forpampret næsten inden de bliver valgt, hvilket endvidere er en underkendelse af det repræsentative princip, som foreningens struktur igennem mange år har hvilet på.

I fortsættelse af de nævnte eksempler, og jeg kunne fortsætte langt endnu, finder jeg det bydende nødvendigt med samtlige medlemmers forholdet sig til de herskende magtforhold i DS, som jeg fristes til at omtale som et forhåbentligt forbigående og snart overstået »rædselsregime« i DS's historie, hvor man skal lede længe efter mage til frasemageri og mangel på sammenhæng af indre logik og konsekvens, som bl.a. beskrevet ovenfor.

Ansvarligheden i forhold til enheden i DS har manglet totalt.

For mig at se er dette til ubodelig skade for DS som fagforening både på kort og lang sigt, hvor opløsningen af DS kan blive en realitet, før end vi vil vide af det.

En fortsættelse af »rædselsregimets kurs« vil medføre, at vi fortsat vil fremstå som et klynkende folkefærd og vores dalende respekteret/anerkendelse i offentligheden og hos arbejdsgiverne vil blive yderligere bekræftet.

Dette kan ikke være meningen, og nærværende indlæg skal derfor være en opfordring til samtlige socialrådgivere, medlemmer og udmeldte - meld Jer ind igen!

Restanter - betal Jeres kontingent eller få en ordning med DS! - mød op på generalforsamlingerne i dette efterår - gi' din mening tilkende, gi' dit besyv med om foreningen har en ledelse, som du kan være tjent med, men allervigtigst: Indsæt et repræsentantskab, som er i stand til at vælge en ledelse, som har opbakning i den brede medlemsskare, og du og jeg vil herefter kunne bevare vores medlemskab af DS med selvrespekten i behold, hvilket kniber lige for tiden.

Lars Thøger Jensen.

Modtaget den 29.10.81.

Kommentar:

I retningslinier for redigering af Socialrådgiveren (meddelt i blad nr. 23/80) forbeholder RU sig ret til at forkorte indlæg, som går ud over en spalte. Socialrådgivernes forbløffen- de selvdisciplin har som oftest over-

flødiggjort denne bestemmelse. Ovenstående debatindlæg sprænger imidlertid på det groveste rammerne, og bliver kun bragt fordi der ikke er tid til at skrive det om til en artikel, inden generalforsamlingerne starter.

Henrik Mathiasen,
Redaktionen.

Se på lovens mangler

»Spekulation i socialfiduser«. »De stærke presser de svage til side«. Det var essensen af Bent Rold Andersens udtalelser til Berlingske Tidende mandag, den 21. september. Efter vor opfattelse udokumenterede og uhyre farlige udtalelser.

Vi er socialrådgiverstuderende på første år. Og allerede med den første indsigt, vi har fået i socialområdet, kan vi finde en lang række argumenter, der modbeviser Bent Rold Andersens udtalelser:

Bent Rold Andersen stiller de såkaldt »velbærgede« og »velformulerede« op mod de såkaldt »svage« klienter:

- Jamen er det kun dem, der sætter sig ind i alle paragraffer, som råber op, - der får, hvad de har ret til?

- Hvis det er tilfældet, kan man så ikke stille spørgsmålet omvendt: Hvor mange såkaldt »svage« får ikke, hvad de har ret og krav på? Hvor meget sparer samfundet ved det?

- Og hvorfor kommer der overhovedet flere på bistandskontoret? Er Bent Rold Andersen ikke bekendt med, at krisen, reallønsfald, arbejdsløshed betyder, at flere og nye grupper ikke kan få pengene til at slå til?

I stedet for at spille klientgrupperne ud mod hinanden, - i stedet for at sige, at nogle tager tid og ressourcer fra andre, mener vi, den reelle problemstilling er, at der er for lidt tid til at give alle klientgrupper den service, de har behov for, hvorfor ikke alle får, hvad de har krav på!!!

Og som det næste: Hvem er de »velbærgede«, som Bent Rold Andersen omtaler? Og er det rigtigt, at man blot kan gå på bistandskontoret og få hjælp til en termin, det kniber med at finde penge til?

Det er rigtigt, at der er dukket nye grupper op på bistandskontoret. Men vi mener at vide, at det er ganske almindelige mennesker - lærere, faglærte arbejdere, HK'ere, teknikere, of-

fentligt ansatte, der pludselig er kommet i klemme.

Og er man velbærget, når man har høje boligudgifter, skal betale dyre daginstitutionspladser osv.?

Derudover ved Bent Rold Andersen, der som bekendt var med til at lave bistandsloven udmærket godt, at man ikke bare kan gå på bistandskontoret og derved få fastholdt et såkaldt »højt leveniveau«:

- man skal have været udsat for en social begivenhed - altså en pludselig forandring af ens tilværelse (arbejdsløshed, skilsmisse el.lign.) Det er ikke nok, bare ikke at have nogen penge.

- man skal have udtømt sine indtægtsmuligheder (f.eks. belånt sit hus for at få dækket terminen).

- at der pr. 1.1.81 blev indført et dagpengeloft, der betyder, at man maksimalt kan få udbetalt ca. 4.500 kr. om måneden - det har betydet, at mange ikke kan få dækket deres faste udgifter.

- at der er mulighed for at få dispensation for dagpengeløftet f.eks. til at dække meget høje boligudgifter, men er det terminen man får hjælp til skal man senere betale det tilbage (tilbagebetalingspligt).

- at det ikke er muligt permanent at få hjælp til »et såkaldt højt niveau«. Allerede efter 3 måneder bliver ens sag taget op for at blive vurderet om man evt. skal sættes ned i hjælp.

Vores klasse på Den sociale Højskole har reageret med det samme på Bent Rold Andersens udtalelser, fordi vi mener, at denne stadige gentagelse af antydninger, eksempler på såkaldt misbrug, mistænkeliggørelse af de sociale klienter, er et forsøg på at skabe grundlag i befolkningen for forringelser/nedskæringer. Ønsker Bent Rold Andersen med dette sidste angreb at skabe stemning for at fjerne muligheden for at dispensere for høje boligudgifter, selvom han reelt ved, at det vil sætte mange på gaden?

Samlet vil vi slutte med at spørge: Hvorfor er det altid antydninger af misbrug, der bliver slået stort op på forsider af aviserne? Hvorfor fokuserer man ikke i højere grad på de kæmpe mangler, der er i vores nuværende sociale lovgivning?

Med kærlig hilsen,
Hold 81-1

Studerende ved Den sociale Højskole,
København.

Modtaget 12.10.81.

Kommentar

Til Eva Hallums artikel i
Socialrådgiveren d. 14.10.81
og i **»Land og Folk«** d. 15.9.81.

Efter at have læst begge artikler kaldet 1812 ouverturen, har jeg følt mig så stærkt provokeret af Eva, at jeg har fattet pennen. Eva Hallum anklager d. 14.10.1981 dele af foreningen for i Information at have givet udtryk for splittelse under konfliktforløbet, og dermed offentligt udskejet vores interne problemer.

Jeg kan give E.H. ret i, at Informations pressedækning af vores konflikt har været yderst problematisk, men jeg tror ikke det skyldes en gruppes bevidste provokationer, men derimod, at journalisten på Information samtidig er socialrådgiver og bestemt ikke har haft flair for, hvad der kunne offentliggøres, og hvad der skulle holdes internt i foreningen.

Så langt som til E.H.'s holdning til Information er jeg enig med hende, men i øvrigt må jeg på det skarpeste tage afstand fra hendes indlæg. Hun evaluerer d. 15.9.1981 konfliktforløbet offentligt (Land og Folk) før vi overhovedet internt i foreningen har haft mulighed for at evaluere, og gør sig dermed, mener jeg, skyldig i samme mangel på etik som ABS i Information.

Ydermere betegner hun konflikten som en sejr, hvor vi skulle have fået 6 mill. kr. Sejren blev kun ødelagt af, at man ind imellem måtte høre medlemmerne, og hun påstår at »en lille flok ekstremister« vil ødelægge de fremtidige forhandlinger om anciennitets-kriterier for de nu opnåede lønramme 18 stillinger.

Som organiseret i Kbh.'s amt har jeg under konflikten flere gange på klub og medlemsmøder oplevet, at E.H. har deltaget som repræsentant for HB. Hun har på disse møder råbt meget højt om, hvad HK har fået, som vi ikke er blevet tilbudt.

Jeg synes, E.H. er optimistisk, når hun gætter på vi har fået 6 mill. kr. ved denne kamp, som jeg ser det har vi ikke engang fået een mill., og det er usolidariske kroner.

E.H. var på det eneste ekstraordinære repræsentantskab, som blev holdt umiddelbart før konflikten afsluttedes fortaler for, at vi skulle tage »de smuler« arbejds-giverne tilbød os.

Jeg er af den opfattelse, at når vi siden maj i år og indtil efter 2. uraf-

stemning har kæmpet for solidariske lønprincipper, ville det være at lamme fremtidige kampe for mange offentligt ansatte grupper at acceptere en individuel løsning. Dette kalder E.H. for en holdning hos en flok ekstremister, der kun trives med splittelse og konstant kører splittelsens vej.

Den vilje, der i DS har været til sammen at kæmpe for nogle principper, har E.H. dolket ved på forhånd at udtale sig om, hvordan »samarbejdet« i fagforeningen vil forløbe fremover.

Det er fagpolitisk uhørt, at man udtaler sig så kategorisk offentligt inden man har evalueret internt.

Vi har nu opnået et resultat med individuelle løsninger, og jeg er af den opfattelse, at selv ikke du kan være uenig, at vi nu solidarisk må kæmpe for at få noget fornuftigt ud af dette resultat, hvordan f.... det så skal kunne lade sig gøre.

Sluttelig mener jeg ikke der er tale om »en flok ekstremister«, men snarere den store del af DS's medlemmer der ved 2. urafstemning stemte ja til fortsat kamp ud fra den antagelse, at vi kæmpede for solidariske lønprincipper og imod individuelle løsninger.

Med venlig hilsen,
Annemarie Lund.
Modtaget d. 26.10.81.

Et svar fra Information

»Socialrådgiveren« (nr. 22, 1981) nævner i sit referat fra konfliktevalueringsmødet i Helsingør såvel mit blad, Information, som mig ved navn. Det hedder således, at »Flere mente, at bladet havde været usolidarisk næsten fra starten«.

Såfremt nogen stadig mener, at det er Informations opgave at være solidarisk, uanset hvad en faggruppe måtte begive sig ud i, vil jeg gerne bringe dem ud af denne vildfarelse. Ifølge vor formålsparagraf skal Information bl.a. redeligt informere om modstridende synspunkter i det offentlige liv og »skal påtale uoverensstemmelser mellem tale og gerning«. Det har jeg efter bedste evne forsøgt at efterleve i mine reportager under konflikten. Afvejningen har således ikke stået mellem at skrive solidarisk eller ikke-solidarisk, men om at informere læserne, idet Information ikke udelukkende - men også - skrives for socialrådgivere.

På lederplads og under signatur har jeg givet udtryk for mine meninger om konflikten, dens baggrund og forberedelse, forløb og afslutning. Endnu har jeg ikke fået påvist bevidste fejl i det, jeg har skrevet - og i hvert fald synes historien at have givet mig ret.

Anne Brockenhuus-Schack
journalist
Information.

Modtaget 2.11.81

Økonomi i forbindelse med lockouten

Socialrådgiverklubben ved Roskilde kommune har på møde den 14. oktober 1981, drøftet muligheden for en solidarisk deling af de overenskomst-ansatte socialrådgiveres løntab under lockouten.

Vi anser en løsning af dette problem for lige så vigtigt som tilbagebetaling inden næste overenskomstforhandling, af den gæld, som socialrådgiverforeningen har pådraget sig under strejken.

Fordeles de lockoutedes løntab ikke ligeligt på alle foreningens medlemmer, anser vi det for givet, at en opløsning af foreningen på grund af medlemsflugt bliver en realitet.

Vi foreslår derfor følgende:
De lockoutede fritages for kontingentbetaling i en periode indtil tjenestemændene via deres fortsatte forhøjede kontingent på kr. 500,-, har betalt så meget, at alle medlemmer har bidraget forholdsmæssigt lige meget til dækning af det samlede tab i forbindelse med konflikten. Herefter må såvel lockoutede som tjenestemand fortsætte den månedlige indbetaling, indtil foreningens gæld er betalt.

Vi anser denne løsningsmodel eller en tilsvarende, der ligeledes bygger på et solidarisk princip, for den eneste måde hvorpå man igen får en samlet medlemsskare.

For at sikre en retfærdig løsning, må det være en foreningsopgave at organisere en »udligningsordning« eventuelt via kredsforeningen.

Socialrådgiverklubben
ved Roskilde kommune
Modtaget 26.10.81

Forslag til solidarisk løndækning

På medlemsmøder i Københavns amt forud for ur-afstemningen i juli 81, var der udbredt stemning for, at en eventuel lock-out måtte finde sted med en solidarisk løndækning, uanset, at HB havde besluttet at afstemningstemaet var lock-out uden strejkeunderstøttelse.

Vi finder det er en uacceptabel måde, at føre en faglig kamp på, at nogen medlemmer p.g.a. deres ansættelsesforhold, kommer til at bære en væsentlig større økonomisk byrde end andre.

De lock-outede i Kbh.s amt, sydgruppen har fremsat et konkret forslag til HB om solidarisk løndækning.

HB har truffet beslutning om, at solidarisk løndækning finder sted ved, at der bliver givet refusion af kontingent til lock-outede for aug. og sept. 81 samt at der i snit tildeles 2000,- kr. fra solidaritetsfonden.

Dette er en uholdbar løsning, både for tjenestemændene og de overenskomstansatte. På den baggrund, har vi udarbejdet et forslag til Kredsgeneralforsamlingen, m.h.p. at få kredsen til at stille forslag på repræsentantskabsmødet.

Vi finder det er vigtigt at principperne diskuteres på alle kredsgeneralforsamlingerne, således at repræsentanterne også vælges ud fra en holdning til solidarisk løndækning.

Der skal ske en solidarisk løndækning ud fra følgende principper:

- 1: Konflikten skal koste alle medlemmer lige meget.
- 2: Gælden, både intern og ekstern, skal dækkes af ekstrakontingent, uden oparbejdelse af konfliktfond.
- 3: Det samlede månedlige kontingent må ikke overstige 500,- kr.
- 4: De tidligere konfliktende skal i afviklingsperioden min. have refunderet 350,- kr. mdl. - således, at en konfliktende på intet tidspunkt netto betaler mere end almindeligt kontingent svarende til 150,- kr. mdl.

Den eksterne gæld afvikles af 2600 ikke konfliktende medlemmer med 350,- kr. i ekstrakontingent pr. md. pr. fuldtidsansat. Afviklingstid 18,3 md. perioden 1.1.82 til 1.7.83. Se bilag.

Den interne gæld nedbringes i samme periode af 1916 tidligere konfliktende medlemmer med 350,- kr. i ekstrakontingent pr. md., til at udgøre 7095,- pr. medlem. Se bilag.

Den interne gæld afvikles herefter af samtlige medlemmer således, at hver gang 5 ikke konfliktende medlemmer betaler 350,- i ekstrakontingent, kan 4 tidligere konfliktende få refunderet eget kontingent, samt få udbetalt konfliktstøtte med 435,- kr. ialt kr. 785,- pr. md. Den interne gæld bliver afviklet på yderligere (7095,- : 785,-) = 9 mdr. eller pr. 1.4.84. Se bilag.

Ovenstående må justeres jævnlige, da antal medlemmer, ansatte fuld tid/deltid er variable størrelser, der har indflydelse på afviklingstiderne.

Birgit Jensen,
Lisbeth Brask-Rasmussen,
Karin Jensen

Ovennævnte forslag blev fremlagt på

bestyrelsesmøde 26. oktober 1981.

I bestyrelsen var der enighed om at støtte og fremme princippet om solidarisk løndækning i forbindelse med lockouten, samt i, at der snarest muligt findes frem til en løsningsmodel, der sikrer dette på landsplan.

Det findes vigtigt, at diskussionerne omgående tages op i de enkelte klubber og på efterfølgende generalforsamling i november 1981. Den fremlagte model findes velegnet som udgangspunkt i sådanne drøftelser. Forhåbentlig vil der i de øvrige kredsforsamlinger tages tilsvarende initiativer til diskussioner og stillingtagen.

Den 27.10.1981
for/Kredsforsamlingen
Københavns amt
Erik Lund

Modtaget 28.10.81

Beregningsbilag til forslag til solidarisk løndækning - side 1.

Opgørelse af intern gæld:

Metode 1

Bruttoløn for 40 dage på fuld tid	kr.	13.000,00
Manglende feriepenge 12½ af kr. 13.000,-	kr.	1.625,00
Manglende pension 12% af kr. 13.000,-	kr.	1.600,00
KTU kr. 1.000,- ÷ kr. 750,00	kr.	250,00
	kr.	16.475,00
Solidaritetsfond i snit	kr.	2.000,00
Ref. af kontingent i august og september	kr.	1.000,00
Løntab i alt	kr.	13.475,00

Metode 2

Nettoløn for 40 dage på fuld tid kr. 5.600,- x 11/3 md.	kr.	7.500,00
Nettotab af feriepenge	kr.	800,00
Manglende pension	kr.	1.600,00
Netto diff. i KTU	kr.	125,00
	kr.	10.025,00
Nettobeløb fra solidaritetsfond + ref. af kontingent	kr.	1.500,00
	kr.	8.525,00
Overskydende skat for 81 (ændring af skattekort i 81)	kr.	1.500,00
	kr.	7.025,00
Skat for 82-84 (B-skat af konfliktstøtte)	kr.	7.025,00
Løntab i alt	kr.	14.050,00

I det følgende er løntab opgjort til kr. 13.500,- i 40 dage på fuld tid.

Anticennitet kan ikke omregnes til engangsbeløb, men vil for lock-out-periodens vedkommende udgøre ca. kr. 300,- brutto hvert andet år.

Opgørelse af ekstern gæld:

Opgjort på baggrund af Carsten Riis's tal af 21.9.1981.

Samlet gæld	kr.	12.540.000,00
Renter i 1982	kr.	927.000,00
Renter i 1983	kr.	432.000,00
I alt	kr.	13.899.000,00

Beregningsbilag til forslag til solidarisk løndækning - side 2.

Nedenstående beregninger er baseret på Carsten Riis's oplæg til HB af 21.9.1981.

Medlemstal	4.516
Konfliktende	1.916
Ikke-konfliktende	2.600

De ikke-konfliktende udgør således 5/9 og de konfliktende 4/9 af foreningens medlemmer.

Afdrag af ekstern gæld på kr. 13.890.000,- : 1.1.1982 - 1.6.1983:

2.600 medlemmer à kr. 350,- mdl.	kr. 910.000,00 mdl.
Deltidsreduktion	kr. 150.000,00 mdl.
I alt	kr. 760.000,00 mdl.

Det antages, at deltidsbeskæftigede fordeler sig ligeligt på overenskomstansatte og tjenestemandsansatte.

Ekstern gæld afdrages med kr. 760.000,- mdl. på
 $13.890.000 : 760.000 = 18,3 \text{ mdr.}$
 eller pr. 1.6.1983 (1.7.1983).

Gælden til PMF, BUPL og FTF skal være tilbagebetalt senest den 1.4.1983, og kassekredit til SDS skal afvikles til 1.6.1983, medmindre der træffes aftale om forlængelse.

Intern gæld nedbringes 1.1.1982 - 1.6.1983

Oprindelig intern gæld (= løntab pr. prs.)	kr. 13.500,00
Refusion af kontingent (kr. 350,- x 18,3 mdr.)	kr. 6.405,00
Rest løntab pr. prs.	kr. 7.095,00

Intern gæld afviklet 1.7.1983 - 1.4.1984

Refusion af kontingent + konfliktstøtte ialt
 $785,00 \times 9 \text{ mdr.} = \text{kr. } 7.095,00$

Reduktionsberegning for ferieafholdelse og deltidskonfliktende:

Løntab i 40 timer i 6 uger :	kr. 13.500,-
Løntab i 30 timer i 6 uger :	kr. 13.500 : 100 x 25
Løntab i 40 timer i 4 uger :	kr. 13.500 : 6 x 4 (6 ugers konflikt ÷ 2 ugers ferie)

OSV.....

Eksempel 1

30 timers konfliktende i 6 uger indbetaler kr. 350,- ÷ 25% i strejkekontingent og får refunderet kr. 350,- ÷ 25% i konfliktstøtte. Skal i alt have refunderet kr. 13.500,- ÷ 25%, d.v.s. samme afviklingstid, men lavere mdl. beløb.

Eksempel 2

40 timers konfliktende i 4 uger indbetaler kr. 350,- mdl. og får refunderet kr. 350,- mdl. Skal i alt have refunderet kr. 13.500,- : 6 x 4 = kr. 9.000,-. Dette er sket efter kr. 9.000,- ÷ kr. 350,- = 26 mdr. Pågældende skal så ikke have udbetalt konfliktstøtten med kr. 435,- i de sidste 9 mdr.

Afvikling af gælden

Hvidovreklubben ønsker hermed at tage afstand fra den i øvrigt ubegrundede beslutning vedr. økonomien efter konfliktens afslutning, nærmere betegnet den del, der omhandler de lockoutedes deltagelse i afvikling af gælden.

I Hvidovreklubben mener vi, at der bør tages udgangspunkt i en solidarisk dækning af de lockoutedes tab og en solidarisk afvikling af DS's gæld. Gennem HB's beslutning kommer de overenskomstansatte individuelt til at dække deres tab under konflikten, samtidig med at de sammen med de tjenestemandsansatte deler afviklingen af DS's gæld. Man favoriserer

hermed i økonomisk henseende i ekstrem grad tjenestemændene og splitter hermed klubberne internt. At skabe splid i det fundament (klubberne), der er forudsætning for en aktiv fagforening, vil svække hele vores fagforening - og dermed vores styrke i de mange kommende overenskomster. Et enigt repræsentantskab traf i februar 81 den principbeslutning, at DS skulle arbejde for, at alle medlemmer overenskomstansattes. Vi finder, at HB ved at favorisere tjenestemændene i den nuværende situation modarbejder denne principbeslutning.

Vi finder det uacceptabelt, at HB serverer en beslutning med så alvorlige konsekvenser for os uden at gøre rede for de præmisser, der ligger til grund for dette diktat.

Vi opfordrer på det kraftigste HB til at komme ud af busken og gøre rede for sine overvejelser, så der kan kom-

me en bred diskussion blandt medlemmerne i gang og nye og bedre forslag på bordet.

Vi opfordrer hermed også klubberne til at give deres mening om denne vigtige sag til kende, og dermed forhåbentlig presse HB til at ændre deres beslutning.

På Hvidovreklubbens vegne
Rie Græsborg og Lena Floustrup

Modtaget 22.10.81

Kommentar

til 3 læserbreve vedr. etablering af udligningsordninger for lockoutede.

Skal vi være handlingslammede de næste 2½ år, eller skal vi starte mobilisering efter næste sommer?

Man kan angribe de store økonomiske problemer lockouten har medført fra mange synsvinkler.

Hovedproblemet for fagforeningen går ud på, om vi skal etablere en udligningsordning der holder alle lockoutede skadesløse på længere sigt, eller vi hurtigst muligt skal genoprette de alvorlige økonomiske skader lockouten har forvoldt overfor DS som faglig organisation.

Ved en fortsættelse af det eksisterende opkrævningssystem vil gælden være afviklet omkring **september 82** - og ved en total-udligning **april 84**.

At HB har fastholdt en hurtig afviklingsperiode er sket ud fra følgende overvejelser:

1:
 I præmisserne for afstemningen pr. 20.7.81 var det klart formuleret, at der **ikke** ville finde efterfølgende udligning sted.

2:
 Den faglige kamp forventes ikke at ville blive lettere under kommende ok forhandlinger. Derfor er det nødvendigt at opbygge en betydelig kampfond inden ok 83. Vi vil være totalt uden manøvrer muligheder som faglig organisation, såfremt vi i foråret 83 fortsat kan se frem til at medlemmerne skal betale ekstraordinære kontingenter meget langt ud i fremtiden.

3:
 Opkrævning og refusion af ekstraordinære kontingenter kræver et særdeles stort administrativt apparat både lokalt og centralt. (Dette er dog ikke nogen afgørende begrundelse)

4:
 For en fuldstændighed må det også nævnes at der i præmisserne for vores lån fra FTF indgår at kontingentet ik-

Debat/fortsat

Kommentar. . .

ke må nedsættes efter strejkens ophør (På lånetidspunktet til under 278,- mdl.)

Ud fra disse overvejelser, er jeg fortsat af den mening at det er af største vigtighed, at vi satser hårdt på, at få organisationen ind i »normal gænge« snarest mulig.

Men diskussionen omkring de ovenstående forslag, kan og bør også bruges i en anden retning. Vi må på det først kommende repræsentantskabsmøde få fastlagt nogle retningslinier for »økonomi under konflikt« i al almindelighed.

Vi bør derfor fremover få fastslået, hvilket økonomisk fundament der skal være til stede ved etablering af konflikt samt hvorledes vi kommer gennem en lockout.

Materialet kan udemærket gå ind i en sådan diskussion, hvor jeg personligt er enig i de foreslåede principper, men hvor jeg ikke kan anbefale at de iværksættes i den nuværende situation.

Carsten Riis
næstformand

Modtaget 3.11.81

HB og udvalg

Orientering fra Møde, protokol og informationsudvalget (MPI)

Strukturdebat: IGEN!

MPI har her op til generalforsamlingerne modtaget lovændringsforslag fra medlemmer - og blot de er indkommet inden d. 1.10. er de rettidigt indkomne og skal derfor behandles på generalforsamlingerne og efterfølgende på førstkommende repræsentantskabsmøde til endelig afgørelse. Sådan er lovene og sådan foregår det i praksis. Så langt så godt!

Blandt de indkomne forslag har en række kredsbestyrelsesmedlemmer og formænd indsendt lovændringsforslag, der betyder en total omlægning af foreningens struktur.

På forrige repræsentantskabsmøde i februar 81 blev der vedtaget en hensigtsserklæring til MPI om, at den skulle bearbejde strukturen, opstille forskellige problemstillinger omkring den og fremsende dette til debat på medlemsmøder ude i kredsene inden d. 1.5.81.

Repræsentantskabet havde ikke overblik til på det tidspunkt at gøre sig klart, at DS halvanden måned efter ville komme ud i den længste konflikt, der overhovedet har været inden for det offentlige område.

MPI måtte derfor indstille til HB d. 1.6.81, at det ikke lod sig gøre at behandle struktur midt i en konfliktsituation. Dels var der ingen ressourcer til at lave arbejdet - og dels var der ingen medlemmer, der på det tidspunkt alvorligt kunne interessere sig for en strukturdebat - udover den, der løbende foregik i konfliktarbejdet. Vi anbefalede derfor til HB, at strukturdebatten ikke kom op på repræsentantskabsmødet i februar 1982. Dette tog HB til efterretning uden debat (det var der nemlig ikke tid til). For at følge strukturdebatten op foreslog MPI HB i september måned, at strukturen blev behandlet på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde.

Da HB p.g.a. tidspunktet for overenskomstforhandlingerne alligevel ønskede foreningsåret flyttet, bad man MPI om at kigge nærmere på dette og mulighederne for afholdelse af repræsentantskabsmøde i efteråret - eller på muligheden for, at der blev afholdt et ekstraordinært i maj/juni 1982.

Dette ville betyde, at MPI fik god tid til at behandle strukturen ordentligt, at erfaringerne fra konflikten opridses på generalforsamlingerne og på repræsentantskabsmødet blev medinddraget, og at strukturen kunne være færdigbehandlet inden overenskomstforhandlingerne i 1983.

Dette var baggrunden, da MPI d. 1.10.81 modtog førømtalte forslag til en ny struktur.

Konsekvensen ville være, at man på generalforsamlingerne - og på repræsentantskabsmødet i februar 1981 blev nødt til at diskutere struktur - samtidig med en evaluering af konflikten. Derfor indstillede HB og MPI til forslagsstillerne om at trække deres forslag i denne omgang. De fik udleveret alt det materiale, som MPI havde indstillet til HB, således at de kunne se: 1. at MPI arbejdede med forslag til ændring af strukturen, der tog udgangspunkt i overenskomstsituationen 1981. 2. at en ny struktur skulle være færdigbehandlet og igangsat inden overenskomsten i 1983.

På trods heraf ønskede forslagsstiller-

ne ikke at trække deres forslag med den begrundelse, at DS ikke kunne klare 3 repræsentantskabsmøder på et år.

HB har således ikke set sig i stand til andet end at udvide repræsentantskabsmødet med en dag (d. 10.2.-13.2.82) til at diskutere struktur i.

På baggrund heraf skal MPI derfor foreslå kredsene, at de der allerede har evalueret konflikten snarest fremsender dette materiale til MPI - og at de, der ikke har, snarest gør det, således at dette materiale kan indgå i MPI's arbejde med strukturen. Ligeledes, at materiale fra generalforsamlingerne, referater m.v. straks efter disses afholdelse fremsendes.

MPI vil i en arbejdsweek-end i begyndelsen af december måned arbejde med dette materiale samt med de allerede indsendte forslag og forsøge at komme med et forslag til en ny struktur.

MPI's materiale vil blive udsendt til kredsene snarest efter, således at der i begyndelsen af januar 82, kan afholdes medlemsmøder omkring DS's fremtidige struktur inden repræsentantskabsmødet.

Mange hilsener fra MPI,
Helle Blomhøj, Merete Buddig, Marianne Caspersen, Karen Jacobsen, Kari Selstrøm og Ulla Ågård.

Til orientering

Studiegældshøring

Skal gældsslaveriet fortsætte?

Mød op til høringen og vær med til at præge debatten, før Folketinget fastlægger en gældssaneringsordning gennem lovgivning.

Indbudte til panel:

Repræsentanter for Folketingets politiske partier og AC.

Tid og sted:

24. nov. kl. 19.30

Studiegården, anneks A
Studiestræde 6, København

Arrangører:

Medlemmer af Foreningen af Arbejdsløse Magistre, Foreningen af Yngre Læger, Dansk Psykologforening, Arkitekternes Arbejdsløsheds Gruppe, Foreningen af Yngre Biologer.

Faggrupper

Socialrådgivere ansat ved revalideringsinstitutioner og beskyttede værksteder indkalder til:

Ordinær generalforsamling

Tid:

Tirsdag den 1.12.1981 kl. 16.00.

Sted:

Revalideringsklinikken, Hans Knudsens Plads 1 A, 2100 Ø.

Punkter til dagsordenen bedes senest den 17.11.81 sendt til: *Claus Petersen, Revalideringsklinikken, Hans Knudsens Plads 1A, 2100 Ø.*

Bestyrelsen

Kursus

Den sociale Højskole i København

Anbringelse af børn og unge uden for hjemmet

Kursus B 6: 15.-19. marts 1982.

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurset tilsigter at vurdere og fremme samarbejdet mellem kommuner, amtskommuner og døgninstitutioner med henblik på at opstille mulige samarbejdsmodeller.

- Lovgrundlaget for de involverede institutioner.

- »Anbringelse« - set ud fra kommuners, amtskommuners og døgninstitutioners synsvinkel - herunder evt. modsettingsforhold i lovgrundlaget.

- Proceduren ved visitation, anbringelse, opfølgning og ophør af anbringelse.

- Anbringelse af børn og unge ud fra problemets karakter - kan døgninstitutioner bruges alternativt?

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion ansat i kommuner, amtskommuner og døgninstitutioner med anbringelse som arbejdsområde. Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift, evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 11. januar 1982.

Ansøgningskema:

Ansøgningen skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til *Kursusafdelingen på Den sociale Højskole, København - tlf. dagl. ml. 9-12 på 01-42 46 01.*

HUSK: af Annette Malkki



1



2



3



4

Kursus

Den sociale Højskole i København

Samarbejde mellem Arbejdsformidlingen og Social- og sundhedsforvaltningen

Kursus B 5: 1.-5. marts 1982.

Kursus B 12: 24.-28. maj 1982.

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurserne tilsigter:

- at fremme en dialog mellem deltagerne for at afdække muligheder og begrænsninger for samarbejdet, - at udveksle erfaringer samt styrke kendskabet til de respektive arbejdsområder, arbejdsvilkår og de fælles arbejdsredskaber.

Den samfundsmæssige baggrund for udviklingen inden for social- og arbejdsmarkedspolitikken og sammenhængen mellem disse. Udviklingen på arbejdsmarkedet og de deraf følgende krav til arbejdskraften. Vurdering af den enkeltes erhvervsevne og muligheder på arbejdsmarkedet. Muligheder og begrænsninger i samarbejdet.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere samt andre med socialformidlende funktion i amts- og primærkommunale social- og sundhedsforvaltninger samt medarbejdere ved arbejdsformidlingskontorer.

Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift, evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 4. januar 1982 for begge kurser.

Ansøgningskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til *Kursusafdelingen på Den sociale Højskole, København - tlf. dagl. ml. 9-12 på 01-42 46 01.*

Familieterapi

Dette ugelange kursus ser på familien som et terapeutisk system baseret på Satirs, Haleys, Watzlawicks og Minuchins teorier om konstruktive og destruktive mønstre, åbne og lukkede familier. I ugens løb vil bl.a. følgende emner blive behandlet:

Målsætning

Hvordan adfærd kan forhindre udvikling

Familiiekriser

Opbygning af personlig styrke.

Kurstid

Mandag den 11.1.82 kl. 9.00 til fredag den 15.1. kl. 13.00.

Kursussted

Grindsted Vandrehjem, Morsbøl Skolevej 24, Grindsted.

Deltagerantal

Min. 24 - max. 32, og det forventes, at samtlige deltagere er til stede i hele kurstiden.

Underviser

Pat Pegg, CTC, London.

Ellen Jespersen, Lægernes Hus, 7190 Billund.

Kursuspris

Kr. 2150,- (hvoraf kr. 500,- dækker ophold med kost og kr. 1600,- undervisningsgebyr).

Kurset er et **internatkursus**, og aftenerne vil blive anvendt til arbejde med personlig udvikling i form af individuelt arbejde eller gruppearbejde.

Kurset henvender sig til socialrådgivere, psykologer, læger, sygeplejersker, lærere samt andre med kendskab til familiebehandling og ønske om større teoretisk viden kombineret med praktisk erfaring som behandlere.

Undervisningsmetode vil blive: katederundervisning, individuelt arbejde med valgte emner, gruppearbejde afvekslende med plenumdrøftelser, familiekonstruktion og rollespil. Input vil blive givet på både dansk og engelsk.

Sidste frist for tilmelding og betaling af fuldt kursusgebyr: 15. dec. -81 til Lægernes Hus, 7190 Billund, giro nr. 302 22 85 mrk. »Familieterapi«. Tlf. 05-33 19 66.

Kurset er godkendt af Kommunernes Kursusvurderingsråd.

Blokader

Blokadebrud!

På grund af manglende overenskomstdækning varslede Dansk Socialrådgiverforening pr. 1. maj 1981 en lovlig blokade over for Statens Konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede.

På trods af dette søger klubpædagog Birthe Rasmussen den ledige blokerede stilling og får ansættelse i den fra 14.9.81.

Birthe Rasmussen var af såvel Dansk Socialrådgiverforening som Landsforeningen af Danske Klubpædagoger orienteret om, at stillingen var blokeret.

Birthe Rasmussen skal varetage konsulentfunktioner over for det sjællandske område.

Dansk Socialrådgiverforening pålægger sine medlemmer i lighed med under konflikten at undlade at samarbejde med en blokadebryder. Arbejdet må betragtes som konfliktramt.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Blokade mod Fredericia Kommune

På baggrund af at Fredericia Kommune fastholder den aftalestridige firing, med øjeblikkelig fratræden af tillidskvinde-suppleant Bente Jensen, meddeler Dansk Socialrådgiverforening blokade mod Fredericia Kommune.

Dette indebærer, at socialrådgivere ikke kan søge eller blive anvist ansættelse i Fredericia Kommune.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Ved stillingsskift

Husk at give besked til medlemskartoteket

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, for den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Under stillingsopslag der giver anledning til kommentar fra Dansk Socialrådgiverforening, vil der være henvist til følgende kommentarer:

DS-kommentar: 1

»Stillingsopslaget indeholder en ansøgningsfrist, der er kortere end den aftalte frist i aftale af 1.4.76, indgået mellem det Kommunale Tjenestemandsudvalg (KTU) og de kommunale arbejdsgivere.

DS-kommentar: 2

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

delse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

DS-kommentar: 3

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

DS-kommentar: 4

»Fuldtidsforsikrede skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren for at få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

DS-kommentar: 5

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte arbejdsløshedsudvalget (ALU) eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen for det pågældende område, for at sikre dig, at længst ledig principper overholdes. Der henvises til adresselister over kredsforeninger bagest i bladet«.

DS-kommentar: 6

»Blokade. Der henvises til rubrik vedrørende Blokader andetsteds i bladet«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 24: 11. november
nr. 25: 25. november
nr. 26: 9. december

Udkommer:

25. november
9. december
23. december

Grønland

Socialkonsulent

En stilling som socialkonsulent i Socialdirektoratets institutionsafdeling er ledig til besættelse snarest. Direktoratet, der er beliggende i Nuuk/Godthåb, varetager den centrale administration af det grønlandske socialvæsen, som reguleres ved regler fastsat af Grønlands Hjemmestyre.

Institutionsafdelingens arbejdsområde er dels planlægning og administration af Hjemmestyrets døgninstitutioner for børn og unge, herunder budgetbehandling og regelfastsættelse, dels pædagogik og driftsmæssig rådgivning og tilsyn med landets dag- og døgninstitutioner. Nogen rejsevirkomhed i Grønland må derfor påregnes.

Der søges en person med såvel administrativ som pædagogisk erfaring, ligesom grønlandssproget ansøger vil blive foretrukket.

Ansættelse sker som tjenestemand under Hjemmestyret med aflønning efter lønramme 22 (skalatrin 27-33), hvortil kommer et rådighedstillæg på 4.400,- kr. årligt eller i henhold til overenskomst mellem Ministeriet for Grønland og vedkommendes faglige organisation.

Direktoratet vil være behjælpelig med fremskaffelse af bolig, for hvilken der betales efter gældende regler. Familiestørelse bedes oplyst.

Der ydes fri rejse og transport af bohavet til Nuuk. For ikke-hjemmehørende ydes transport til Danmark efter mindst 2 års ansættelse. Den ikke-hjemmehørende med familie har ret til 1 årlig feriefrirejse til Danmark.

Ansøgning med bilag sendes til Socialdirektoratet, Postbox 260, 3900 Godthåb, og må være direktoratet i hænde senest 19. november 1981.

Plejefamilier

Pædagogisk kollektiv/ professionel plejefamilie

søges til 15-årig dreng med sociale tilpasse-
ningsvanskeligheder.

Han trænger til varme og hjælp til udvik-
ling af personlig styrke. Der kræves ved-
holdenhed og en konsekvent pædagogik.
Der kan påregnes supervision fra psyko-
log.

Skriftlig henvendelse:

Anne-Lise Hedegaard
Århus amtskommune
Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg

Plejehjem søges til 9 år gammel dreng

Han har et stort behov for erfarne
voksne, der kan støtte og hjælpe
ham i hans sociale udvikling. Han
er velbegavet, fingernem og initia-
tivrig, men socialt umoden med en
meget selvcentreret og hæsblæ-
sende adfærd, der dækker over en
udtalt indre angst.

Der må ikke være yngre eller jævn-
aldrende børn i hjemmet, men det
er vigtigt, at plejeforældrene har er-
faring med, indsigt i og forståelse
for børn med alvorlige psykiske
problemer.

I starten vil der blive tilbudt støtte
og supervision fra Psykiatrisk Bør-
nehospital, Risskov.

Skriftlig henvendelse:

Familieplejekonsulent
Lisbet Thorndahl
Århus amtskommune
Socialcentret
Familieafdelingen
Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg

Støttepædagog

Vissenbjerg kommune Støttepædagog/»Hjemme hos«

En stilling, 20 timer ugentligt for socialrådgiver til »hjemme hos« funktion i familieopslås herved ledig til besættelse snarest for 6 måneder.

Familien består af: far (invalidpensio-
nist), mor (hjemmearbejdende), samt en
10-årig dreng, der går i skole og fritids-
hjem.

Arbejdet sigter på at yde både forældre og barn socialpædagogisk støtte og forud-

sætter et nært samarbejde med skole og fritidshjem.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem KL og DS.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Inger Johansen (09) 47 10 63.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og evt. anbefalinger fremsendes til:

Vissenbjerg kommunalbestyrelse
Rådhuset
5492 Vissenbjerg



Roskilde kommune

Støttepædagog/ »hjemme hos«

Til en dreng på 10 år, der er døv og desuden lider af epilepsi i middel-
svær grad, søges snarest en støtte-
pædagog i 10 timer pr. uge.

Arbejdet består i beskæftigelse af
drengen efter skoletid. Der kan
blive tale om varierende arbejdstid,
f.eks. enkelte timer i week-ends og
ferier.

Der er mulighed for supervision.

Løn efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved
henvendelse til socialrådgiver Bodil
Keiding, tlf. 02- 37 33 00, lokal 2320.

Ansøgning bedes stilet til Social-
og sundhedsforvaltningen, Køgevej
90, 4000 Roskilde, att. Bodil Kei-
ding.

Støttepædagog/ »hjemme hos«

Til en understimuleret 4-årig dreng
søges en støttepædagog, som kan
vejlede moderen i opdragelsen og
stimuleringen af drengen, samt
støtte hende i struktureringen af
hverdagen, 10 timer ugentlig.

Arbejdstid kl. 16.00 - 18.00 eller kl.
17.00 - 19.00, mandag - fredag. Til-
trædelse snarest.

Der kan påregnes støtte og samar-
bejde med støttepædagog i institu-
tion, sagsbehandler m.v.

Løn efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås ved
henvendelse til Social- og sund-
hedsforvaltningen, telf. 02- 37 33
00, lokal 2384.

Ansøgning bedes stilet til Social-og
sundhedsforvaltningen, Køgevej
90, 4000 Roskilde, att. Hanne Laur-
sen.

Ansøgningsfrist for begge stillinger
15. november 1981.

Social- og sundhedsforvaltningen.

DS-kommentar: 1

Københavns området

Sct. Joseph Hospital

Til **venteafdeling** er en stilling som **social-
rådgiver** ledig i perioden 1. december
1981 - 30. april 1982, aflønning efter løn-
ramme 14/17. Arbejdstid: 40 timer ugent-
ligt. Med mulighed for senere fastansættel-
se. Kendskab til arbejde med plejepatient-
ter eller ældre er ønskeligt. Nærmere op-
lysninger fås hos ledende socialrådgiver
Jonna Jørgensen, Bispebjerg hospital, tlf.:
(01) 81 12 50, lokal 2205 eller på Socialrådgiverkontoret, Sct. Josephs hospital, tlf.:
(01) 39 44 86. Skriftlig ansøgning til Hospi-
talsdirektoratet, Carl Nielsens Alle 9, 2100
København Ø, og skal være dette i hænde
senest den 25. november 1981.

Genopslag

Helsingørskommune Sagsbehandler

Til Helsingørskommunes social- og sund-
hedsforvaltning, bistandsafdelingen, sø-
ges en stilling som deltidsbeskæftiget
sagsbehandler (20 timer ugl.) besat snar-
rest.

Stillingen ønskes besat med en kommu-
nal/socialuddannet eller socialrådgiverud-
dannet medarbejder med erfaring i klient-
behandling.

Ansættelse og aflønning i øvrigt sker i
henhold til gældende overenskomst med
de respektive faglige organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen vil
kunne gives ved henvendelse til afdelings-
leder Birte Pedersen, telefon (02) 29 48 00,
lokal 336.

Ansøgning med oplysning om uddannelse
og tidligere beskæftigelse bedes indsendt
senest den 25. november 1981 til Helsingørskommune, borgmesterkontoret, Postbox
10, 3200 Helsingør - mrk. j.nr. 13.704/11-3.

Ledøje Smørum kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

En nyoprettet stilling som sagsbehandler/
socialrådgiver ved Ledøje-Smørum kom-
munes administration med tjeneste indtil
videre i social- og sundhedsforvaltningen
er ledig til besættelse pr. 1.1.1982 eller
snarest derefter.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning,
hjelpeforanstaltninger for børn, kontant-
hjælp, ansøgning om førtidspension, op-
følgning af sygedagpenge m.v. Ansættel-
se og aflønning ifølge aftale mellem FKKA
og HK, lønramme K 10/12. Stillingen er en
tjenestemandsstilling med prøvetid. Kom-
munen har flexitidsordning.

Yderligere oplysninger: Fuldmægtig Jette
Johnsen, tlf. 02- 97 52 18, lokal 279.

Ansøgning med oplysning om tidligere be-
skæftigelse vedlagt kopi af uddannelses-
beviser m.v. skal være Ledøje-Smørum by-
råd, Flodvej 77, 2760 Måløv, i hænde se-
nest 2.12.1981.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket



Roskilde kommune

Roskilde kommune Kvindekrisecenter

Til nyoprettet krisecenter søges snarest medarbejder/stedfortræder med relevant faglig uddannelse og helst med erfaring fra arbejde af lignende karakter.

Desuden søges et antal timelønnede medarbejdere.

Kvindekrisecentret, som er en selvejende institution, er centralt beliggende og har til formål at tilbyde midlertidigt ophold, fysisk beskyttelse og psykisk hjælp til kvinder og deres børn. Der er plads til 5 kvinder og 10 børn.

Arbejdet indebærer alle tænkelige funktioner i - og uden for huset i samarbejde med brugerne af krisecentret.

Løn i følge aftale med Kommunernes Landsforening.

Ansøgning med relevante oplysninger sendes til leder Hanne Høge-Jensen, Kvindekrisecentret, Bondetinget 22, 4000 Roskilde, tlf. (02) 37 18 00, senest den 20. november 1981.

**Social- og sundhedsforvaltningen,
den 23/10-1981.**

DS-kommentar: 1

Søllerød kommune Sagsbehandler

Til social- og sundhedsforvaltningen, bistandsafdelingen, Langebjerg 4, 2850 Nærum, søges en sagsbehandler pr. 1. december 1981. Tjenestetid 35 timer ugentligt.

Pågældende skal indgå i en af bistandsafdelingens 4 behandlergrupper.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet medarbejder eller en socialrådgiver.

Stillingen er en tjenestemandstilling og normeret som assistent i lønramme K 10/12 eller som socialrådgiver i lønramme K 14/17. Begyndelses- og slutløn udgør f.t. henholdsvis 8.435 kr. og 9.057 kr. pr. måned for assistenter og f.t. henholdsvis 8.835 kr. og 9.783 kr. pr. måned for socialrådgivere.

Varig tjenestemandsansættelse kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid og for assistenter tillige efter bestået prøve fra Dansk Kommunalkursus I.

Erhvervet anciennitet fra tilsvarende stilling kan overføres.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Inger-Lise Jacobsen, tlf. (02) 80 15 33, lokal 243,

eller Vedbækgruppens sagsbehandlere, lokal 210.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser og eventuelle udtalelser indsendes senest den 25. november 1981 til

**Søllerød kommune
Personalekontoret
Rådhuset
2840 Holte**

Hvalsø kommune Overassistent

Til nyoprettet stilling som gruppeleder for forvaltningens rådgivergruppe søges kvalificeret medarbejder med tiltrædelse pr. 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Stillingen, der søges oprettet som tjenestemandstilling, indeholder ledelsesansvaret for rådgivningsafsnittet, herunder ansvaret for sagsekspeditioner, koordinering af samarbejdet med andre myndigheder samt ajourføring af instrukser og interne informationer.

Pågældende skal desuden deltage i sagsbehandlingen og bl.a. lede rådgivningsmøderne. Der er en vidtgående delegering af beslutninger til sagsbehandlere.

I rådgivningsafsnittet er for tiden ansat 4 sagsbehandlere og 1 sekretær.

Aflønning i henhold til tjenestemandsaftale eller overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektiv organisation.

Stillingen er normeret i lønramme 18 skatelinje 24/28.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Egon Lynge Madsen, tlf. 02-40 80 46, lokal 251.

Stillingen opslås under forudsætning af Kommunernes Lønningsnævns godkendelse af overassistentstillingen.

Skriftlig ansøgning bilagt afskrift af eksamensbevis m.v. stiles til Hvalsø kommune, økonomiudvalget, Holbækvej 10-12, 4330 Hvalsø og skal være kommunen i hænde senest 20. november 1981.

Kommunalbestyrelsen.

DS-kommentar: 1

Genopslag

Tårnby Kommune Støttepædagog

Til 16-årig psykisk og motorisk udviklingshæmmet dreng søges støttepædagog i hjemmet snarest muligt.

Der forudsættes kendskab til det socialpædagogiske arbejdsområde, helst inden for det tidligere særforbudsområde.

Arbejdet foregår i hjemmet og i nært samarbejde med sagsbehandler og behandlingskonsulent.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sagsbehandler Alice Borchorst, tlf. (01) 50 15 01, lokal 372.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis med oplysning om tidligere ansættelse m.v. må være Tårnby Kommunalbestyrelse, Tårnby Rådhus, Amager Landevej 76, 2770 Kastrup i hænde senest den 23. november 1981.

DS-kommentar: 1

Sagsbehandler

Familieplejen for børn og unge søger pr. 1.1.1982 en vikar for sagsbehandler, som p.t. har barselsorlov.

Der vil eventuelt senere være mulighed for fast ansættelse.

Arbejdstiden er 40 timer ugentligt.

Arbejdsstedet er p.t. Familieplejens kontor i Ishøj.

Arbejdet omfatter anbringelse af og tilsyn med børn og unge i private plejehjem, socialpædagogisk støtte til plejeforældrene, kontakt med kommuner samt biologiske forældre m.v.

Stillingen er normeret i 14/17 lønramme og øvrige løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst. Der ydes kørselsgodtgørelse og time/dagpenge efter statens regler.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende kurator Finn Voss, eller tillidsmand Marianne Scott Sørensen, telefon 01- 15 07 00.

Ansøgningen sendes til Familieplejen for børn og unge, Studiestræde 38, 1., 1455 København V, således at den er Familieplejen i hænde d. 26.11.1981.

Hillerød kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i bistandsafdelingen er ledig til besættelse fra 1. december 1981, eller snarest muligt derefter.

Ansøgeren må have kommunal uddannelse eller uddannelse som socialrådgiver og gerne erfaring med arbejdet i en bistandsafdeling.

Yderligere oplysninger kan fås på telefon 02- 26 42 00, lokal 415.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger stiles til Hillerød byråd og indsendes inden den 25. november 1981 til:

**Hillerød kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Torvet,
3400 Hillerød**

Helsingør kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlere

Til henholdsvis bistandsafdelingen og pensionsafdelingen søges en sagsbehandler med tiltrædelse snarest muligt, hvorfor ansøgere med praktisk erfaring inden for disse arbejdsområder vil blive foretrukket, ligesom der vil blive lagt vægt på, at medarbejderen til bistandsafdelingen er fortrolig med sagsbehandling af børnesager.

Arbejdet vil omfatte klientbehandlende sager i rådgivergruppe, og ansøgere må være indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med gruppens øvrige medlemmer.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt afskrifter af eksamensbeviser og anbefalinger bedes senest den 25.11.1981 sendt til Helsingør kommune, byrådssekretariatet, Rådhuset, 3000 Helsingør.

Helsingør byråd

Rødovre kommune Vikar til bistandsafdelingen

Til social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling søges med tiltrædelse 1. januar 1982 vikar for sagsbehandler, der har fået bevilget 1 års orlov.

Ansøgerne må have kommunal uddannelse eller uddannelse som socialrådgiver samt erfaring med arbejdet i en bistandsafdeling.

Arbejdet omfatter klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens områder.

Aflønning og ansættelse i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningssekema og yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Kirsten Valgreen, tlf. 01- 70 41 11, lokal 586.

Ansøgningsfrist: 25. november 1981.

Amterne Vestsjælland Storstrøm

Korsør kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens afdeling for rådgivning og planlægning er ledig til besættelse pr. 1. januar 1982.

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område.

Afdelingen for rådgivning og planlægning består af 3 rådgivergrupper, en sekretærgruppe og en sundhedsplejerskegruppe. De 3 rådgivergrupper har siden 1. januar 1980 været specialiserede inden for følgende hovedområder: Børn og ungesager,

revaliderings- og pensionsforberedelsesager og kontanthjælpssager. Sekretærgruppen yder rådgivergrupperne bistand med skrivning af sager efter diktafon, styring af udbetalinger incl. udfærdigelse af kassebilag samt øvrige arbejdsopgaver ifølge aftale med sagsbehandlerne i rådgivergrupper.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og pågældende respektive faglige organisation.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Otto Dræbye, tlf. 03- 57 08 00, lokal 264.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt fotokopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger stiles til Korsør byråd og indsendes inden den 25. november 1981 til:

Korsør byråds sociale udvalg
Dahlsvej 3
4220 Korsør

Spædbørnshjemmet »Bakkehuset«, Slagelse

Institutionen søger snarest en socialrådgiver med særlig interesse for og uddannelse til at arbejde med de specielle opgaver, der er knyttet til en områdeinstitution.

Ansøgeren må være indstillet på at løse opgaver for børn og unge i alderen 0-18 år, samt enlige mødre.

Arbejdstiden vil være fleksibel, og aften og week-end arbejde må påregnes.

Bakkehuset er en foreningsejet institution, der har overenskomst med Vestsjællands amtskommune.

Stillingen aflønnes i Lr. 14/17 bestående af skalatrinene 19-26 samt tillæg.

Ansøgningsfrist 25. nov.

Ansøgningen stiles til bestyrelsen og sendes til Bakkehuset, Klosterbanken 19, 4200 Slagelse.

Evt. oplysninger på institutionens tlf. 03- 52 21 06 eller tlf. 52 05 57.

Ringsted kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen, visitations- og økonomiafdelingen er en nyoprettet stilling som visitator/sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1. januar 1982 eller efter aftale.

Afdelingen består af en visitationsgruppe, en økonomigruppe samt en sekretærgruppe. Der er til visitationsgruppen knyttet 1 fast sekretær.

Arbejdsopgaverne vil bestå i førstegangssamtaler med alle, der ønsker bistand eller rådgivning inden for bistandsområdet, herunder indhentning af relevante oplysninger og udarbejdelse af beregning vedrørende økonomisk hjælp.

Stillingen kan søges af personer med socialrådgiver- eller socialformidleruddannelse eller DK I og DK II kombineret med indgående kendskab til bistandsområdet og praktisk erfaring som sagsbehandler

indenfor samme.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation, idet optjent anciennitet kan forventes overført efter gældende regler.

Der er indført flex-tid.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Karen Støvring eller fuldmægtig Birgit Stage, tlf. 03- 61 20 50.

Ansøgning bilagt eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger stiles og indsendes senest den 18. november 1981 til

Ringsted byråd
Rådhuset
4100 Ringsted

DS-kommentar: 1

Vestsjællands amtskommune Skolehjemmet Undløse

Ved Skolehjemmet Undløse er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse 1. december 1981.

Skolehjemmet er normeret til 24 interne og 6 eksterne emotionelt retarderede drenge og piger i alderen 7-17 år.

De 24 interne elever bor på 3 afd. Der er intern skole ved institutionen.

Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt eksamensbevis stiles til Vestsjællands amtskommune og sendes til Skolehjemmet Undløse, Holbækvej 46, Undløse, 4340 Tølløse.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Erik Stefansen eller viceforstander Hans Conradsen på tlf. (03) 48 90 21 hverdage mellem 8 og 15. Ansøgning skal være skolehjemmet i hænde senest den 27. november 1981.

Vintersbølle Hospital Socialrådgiver

Ved Københavns Hospitalsvæsen, Vintersbølle Hospital, Vordingborg, er et vikariat ledigt for socialrådgiver med aflønning efter lønramme 14/17. Tiltrædelse snarest og tjeneste indtil 31. marts 1982. Vintersbølle er et genoptræningshospital med 100 sengepladser for patienter fra Københavns kommune. Stillingen er normeret til 24 timer ugentligt. Transporten foregår i arbejdstiden og betales af hospitalet. Arbejdstiden kan tilrettelægges efter nærmere aftale, f.eks. 3 dage ugentlig. Socialrådgiveren er tilknyttet socialrådgiverstaben på Bispebjerg hospital og deltager i faste møder her. Nærmere oplysninger fås hos ledende socialrådgiver Jonna Jørgensen, Bispebjerg Hospital, tlf.: (01) 81 12 50, lokal 2205. Ansøgningen sendes til Hospitalsskoleledelsen og skal være dette i hænde senest den 25. november 1981. Adr.: Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø.

Møn kommune Social- og sundhedsforvaltningen Socialrådgiver/sagsbehandler

En ledigbleven og en nyoprettet stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivningsgruppe er ledig til besættelse 1. december 1981 og 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Stillingerne ønskes besat med socialrådgivere, kommunalt uddannede sagsbehandlere eller medarbejdere med tilsvarende kvalifikationer.

Gruppens arbejdsområde omfatter klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for bistandslovens og pensionslovens områder. Sagsbehandlingen foregår i vid udstrækning i henhold til uddelegeret kompetence.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Robert H. Pedersen, tlf. 03-81 55 55, lokal 252.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest den 25. november 1981 til

Møn byråd
Storegade 56
4780 Stege

Korsør kommune Sagsbehandlervikariat

En stilling som sagsbehandlervikar i social- og sundhedsforvaltningens afdeling for rådgivning og planlægning er ledig til besættelse fra 27. november 1981.

Ansættelsesperioden vil være fra 27. november 1981 til 1. februar 1983 på grund af, at en sagsbehandler har fået bevilget forlænget barselsorlov med ca. 1 år.

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område.

Afdelingen for rådgivning og planlægning består af 3 rådgivergrupper, 1 sekretærgruppe og 1 sundhedsplejerskegruppe. De 3 rådgivningsgrupper har siden 1. januar 1981 været specialiserede inden for følgende hovedområder: Børn og Ungesager, revaliderings- og pensionsforberedelsessager og kontanthjælpssager. Sekretærgruppen yder rådgivergrupperne bistand med skrivning af sager efter diktafon, styring af udbetalinger incl. udfærdigelse af kassebilag samt øvrige arbejdsopgaver ifølge aftale med sagsbehandlerne i rådgivergrupperne.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive faglige organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Otto Dræbye, tlf. 03-57 08 00 - lokal 264.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt fotoko-

pier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger stiles til Korsør byråd og indsendes inden 25. november 1981 til:

Korsør byråds sociale udvalg
Dahlsvej 3
4220 Korsør

Fyns amt

Odense kommune Sagsbehandler

Områdekontor Tarup søger med tiltrædelse snarest muligt en fuldtidsbeskæftiget sagsbehandler (socialrådgiver/kommunalt uddannet assistent) til sagsbehandling inden for bistandslovens område.

Evt. oplysninger kan fås ved henvendelse til områdekontorleder Palle Hansen, tlf. (09) 13 13 72, lokal 3500.

Jobnr. 3077 skal anføres på kuvert og ansøgning og sendes til Odense kommune, Rådhuset, 5000 Odense C, senest 14 dage fra d.d.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.



FYNS
AMTSKOMMUNE

Udby Behandlingshjem Socialrådgiver - 20 timer ugentlig

Ved Udby Behandlingshjem, 5580 Nr. Åby, er en stilling som socialrådgiver - 20 timer ugentligt - ledig til besættelse snarest.

Behandlingshjemmet har 20 neurotiske, normalt begavede drenge og piger i alderen 6-14 år. Behandlingsfilosofien er social-psykologisk orienteret, inspireret af såvel udviklingspsykologisk som realitetsterapeutiske synspunkter. Der udføres et omfattende og intensivt familiesamarbejde med alle børns familier, som blandt andet medfører familiens inddragning i behandlingsarbejdet i forbindelse med fler-dages overnattende besøg.

Arbejdet består i kontakt til bringende myndigheder, klargøring af sager ved ind- og udskrivning, direkte kontakt til børnenes familier, børnene og afdelingsarbejdet. Derudover deltager socialrådgiveren i adskillige ugentlige møder.

Stillingen aflønnes i lønramme 14/17 + særlige tillæg. Ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/aftale.

Der kan eventuelt tilbydes mindre lejebo-lig.

Ansøgningsfrist: Ansøgning mærket »Op-slag nr. 601« vedlagt eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger stiles til Udby Behandlingshjem og skal være Fyns amtskommune, Ørbækvej 100, 5220 Odense SØ, i hænde senest den 25. november 1981.

Sønderjyllands Amt

Nordborg kommune Social- og sundhedsforvaltningen

En nynormeret stilling som sagsbehandler i sikringsafdelingen er ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet omfatter blandt andet sagsbehandling vedrørende kontanthjælp, dagpenge, revalidering og førtidspensioner.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler/socialrådgiver.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Georg Dahl, tlf. 04-45 04 15, lokal 110.

Ansøgning, bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes inden 25. november 1981 til

Nordborg byråd
Mads Clausens Vej 13,
6430 Nordborg

Skærbæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsgruppe genopslås herved ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en person med tilsvarende kvalifikationer.

Sagsbehandlingen foregår i vid udstrækning i henhold til uddelegeret kompetence.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Vagner Gjerulff, telefon (04) 75 22 11, lokal 60, eller fuldmægtig Jens Brandt, lokal 64.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt genparter af eksamensbevis og anbefalinger indsendes inden den 23. november 1981 til

Skærbæk kommunalbestyrelse
Storegade 51
6780 Skærbæk

Amterne Viborg Ringkøbing Ribe

Ringkøbing amtskommune

Under Ringkøbing amtskommunes social- og sundhedsvæsen er en fuldtidsstilling som konsulent med tjeneste indtil videre

ved specialundervisnings- og konsulent-tjenesten i Holstebro ledig til besættelse snarest.

Den, der ansættes i stillingen, må være indstillet på at deltage i en omfattende mødevirksomhed, herunder i socialmedicinske møder i kommunerne vedrørende rådgivning omkring personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap og rådgivning i pensions- og revalideringssager, ligesom der vil blive tale om deltagelse i mødevirksomhed på amtets revalideringsinstitutioner. Herudover vil der blive tale om forberedelse af sager til behandling i revaliderings- og pensionsnævnet.

En ansøger med erfaring inden for socialt arbejde, f.eks. fra beskæftigelse i en kommunal social- og sundhedsforvaltning, vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommendes faglige organisation. Aflønning af en socialrådgiver sker således for tiden efter en lønramme omfattende skalatrinene 19-26.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Agnete Okkels, socialcentrets revaliderings- og pensionsafdeling, telefon (07) 32 08 66, eller til områdekortleder Grethe Steffensen, specialundervisnings- og konsulenttjenesten, Holstebro, telefon (07) 41 23 66.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser m.v. indsendes til Ringkjøbing amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen, postboks 147, 6950 Ringkjøbing, senest den 25. november 1981.

Genopslag

Fanø kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som deltidsbeskæftiget (20 timer/ugl.) sagsbehandler er på grund af fraflytning ledig og ønskes besat snarest muligt.

Stillingen kan søges af kommunalt uddannet sagsbehandler og/eller af socialrådgivere.

Arbejdsområdet omfatter i det væsentlige kontanthjælp i henhold til bistandsloven, rådgivning og vejledning og hjælpeforanstaltninger for børn og unge.

Der lægges vægt på, at ansøgeren kan arbejde selvstændigt og iøvrigt er indstillet på at samarbejde og arbejde i en lille kommune.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til tlf. (05) 16 31 00, lokal 38.

Ansøgning mrk. J.nr. 11-3-1589/81 og bilagt kopier af eksamensbeviser m.v. og med oplysning om nuværende og tidligere beskæftigelse, indsendes senest den 25/11 1981, kl. 12.00 til

Fanø kommune
Skolevej 5-7
6720 Fanø

Esbjerg kommune Sagsbehandler til midlertidig flygtningegruppe

Social- og sundhedsforvaltningens rådgiverafsnit søger snarest muligt en sagsbehandler i en tidsbestemt stilling, foreløbig indtil 1. juli 1982.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder.

Arbejdet omfatter i denne periode rådgivning og bistand til flygtninge inden for det lovkompleks, der henhører under bistandsloven og anden sociallovgivning.

Der vil blive lagt vægt på det tværfaglige samarbejde med skolevæsen, daginstitutioner, arbejdsformidling m.v.

Ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og erfaring bedes sendt til Personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg inden den 15. november 1981.

DS-kommentar: 1

Ringkjøbing amtskommune

Under Ringkjøbing amtskommunes social- og sundhedsvæsen ønskes en stilling som fuldtidsbeskæftiget vikar for en konsulent (socialrådgiver) besat snarest og indtil 5. april 1982.

Tjenestestedet er socialcentrets familieafdeling.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening. Aflønning efter skalatrinene 19-26.

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til afdelingsleder Rikke Skalkam, telefon (07) 32 08 66, lokal 329.

Ansøgning indsendes senest den 25. november 1981 til Ringkjøbing amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen, Østergade 48, postboks 147, 6950 Ringkjøbing.

Viborg kommune Sagsbehandler

Ved Viborg kommune, ungdomsafdelingen, er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler, der har erfaring i arbejdet med børn og unge. Arbejdet i afdelingen vil fortrinsvis bestå i iværksættelse af hjælpeforanstaltninger til børn og unge i henhold til bistandslovens bestemmelser.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere oplysninger vedr. stillingen kan indhentes ved henvendelse til ungdomsafdelingen, afdelingsleder Niels Tylstrup, tlf. 06-62 22 00, lokal 5611.

Ansøgning bilagt fotokopi af eksamensbevis og anbefalinger samt oplysninger om tidligere beskæftigelse bedes indsendt til Viborg Byråd, Nytorvgyde 6, 8800 Viborg, mrkt. 81-52 *senest den 6. december 1981.*

Den sociale Højskole i Esbjerg

søger afdelingsleder til varetagelse af højskolens praktikafdeling.

Funktionsområdet for den pågældende bliver at forestå koordineringen og planlægningen af de studerendes praktikperioder. Dette forudsætter eksternt, løbende kontakt med områdets praktikinstitutioner, samt intern kontakt til undervisere og studerende.

Herudover skal pågældende koordinere de studerendes feltarbejde i forbindelse med udarbejdelse af projektarbejder.

Den, der ansættes, må være villig til, i samarbejde med højskolens undervisere, at forestå planlægning og gennemførelse af kurser for højskolens praktiklærere samt i et vist omfang, at varetage tilrettelægning af kursusdage for de studerende i praktikperioden.

Tiltrædelse pr. 1. februar 1982.

Afdelingslederstillingen er en tjenestemandsstilling, der er normeret i lønramme 24.

De i henhold til tjenestemandsløvens regler om ansættelse på prøve finder anvendelse forud for varig ansættelse på tjenestemandsvilkår.

Stillingen ønskes besat med en person, der har indgående kendskab til de for en socialrådgiver almindeligt forekommende arbejdsområder.

Ansøgningen stiles til Undervisningsministeriet og sendes til:

Rektor Jens Bøggild
Den sociale Højskole
Storegade 182
6700 Esbjerg

og må være højskolen i hænde *senest den 30. november 1981 kl. 12.00.*

Nærmere oplysninger kan indhentes hos afdelingsleder Kirsten Balslev, tlf. (05) 13 35 00.

Amterne Veje Århus

Ramsø kommune

Til ledig rådgiverstilling, 40 timer ugentligt i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafsnit søges, med tiltrædelse pr. 1. december 1981 eller snarest herefter, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver.

Nærmere oplysning om stillingen fås ved henvendelse til socialinspektør Geert Eriksen, tlf. (02) 39 30 07, lokal 258.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser, anbefalinger m.v., bedes *inden den 25. november 1981* indsendt til

Ramsø kommunalbestyrelse
Vibygårdsvej 50
4130 Viby Sj.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Odder sygehus Vikar for socialrådgiver

Et vikariat er ledigt i tiden 1/11-81 til 31/8-82 for en socialrådgiver i 6 timer pr. dag. Ansøgning fremsendes til sygehuset administration senest d. 15/11-81.

DS-kommentar: 1

Fredericia kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

Til Fredericia kommunes social- og sundhedsforvaltning, bistandsafsnittet søges en sagsbehandler/socialrådgiver snarest muligt.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Bent Larsen, på tlf. (05) 93 33 33, lokal 2125.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening, HK og Kommunernes Landsforening. Lønramme K 14/17 (19/26).

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamenspapirer og anbefalinger bedes senest den 25.11.1981 indsendt til Fredericia kommune, Løn- og personalekontoret, Rådhuset, 7000 Fredericia.

DS-kommentar: 2

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR ÅBY. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejdstid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* snarest muligt. Vikariatet løber til 1.5.82. *Løn- og ansættelsesvilkår* i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. *Løn:* Socialrådgiveruddannet: Skatelin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet: Skatelin 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. *Ansøgningsfrist:* 25.11.81. *Ansøgning mærkes* 246/81, og sendes til:

Løn- og personaleafdelingen, Skt. Clemens Torv 10, Postbox 369, 8100 Århus C.

SOCIALRÅDGIVERVIKAR, UNGDOMSCENTRET, ambulantgruppen. Ungdomscentret er et behandlingssystem for unge, fortrinsvis med problemer omkring stofmisbrug. Arbejdet foregår i tæt samarbejde mellem Socialrådgivere og pædagoger, og vil være en kombination af behandlende, forebyggende og opfølgende arbejde. *Arbejdstid:* 30 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* 1.12.81. Vikariatet løber til d. 30.9.82. *Løn- og ansættelsesvilkår* i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. *Løn:* Skatelin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 7.479,60 - kr. 8.367,30. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til Bitten Horwitz, på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3046. *Ansøgningsfrist:* 25.11.81. *Ansøgning mærkes* 247/81.

Ansøgning sendes til Ungdomscentrets administration, Åboulevarden 3, 8000 Århus C.

Forstander

Stillingen som forstander ved institutionen Sølund, Skanderborg, er ledig til besættelse 1. februar 1982 eller efter aftale.

Sølund er en institution for personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicaps og har for tiden 334 pladser fordelt på 28 boafdelinger. Ca. 300 af beboerne er over 18 år. Forstanderen har overfor Århus amtskommune såvel det fagligt/pædagogiske som det administrativt/økonomiske ansvar, idet forstanderen forestår den overordnede daglige ledelse af boafdelinger, administrationskontor og serviceafdelinger m.v.

Institutionens behandlingspersonale har i alt overvejende grad en socialpædagogisk grunduddannelse.

Ansøgere med bred erfaring både omkring behandling af personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap og i administration af større institutioner vil blive foretrukket.

Stillingen, der er en tjenestemandsstilling, aflønnes efter skatelin 48.

Varig ansættelse som tjenestemand kan påregnes efter 2 års tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til eksp.sekr. Henning Jensen tlf. (06) 27 30 44, lokal 2562.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes senest 30. november 1981 til Århus amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg.

Århus Amtskommune Socialrådgiver/vikar

Ved Århus Amtskommune, Socialcentrets familieafdeling er en stilling som socialrådgiver/vikar ledig straks. Vikariatet udløber 1. oktober 1982. Arbejdstiden er 32 timer pr. uge.

Arbejdet består i forundersøgelse og øvrig behandling af adoptionsansøgninger, arbejde med bortadoptionsspørgsmål, sager vedrørende abortus provocatus, faderskabssager, og konsulentvirksomhed over for kommunerne, herunder formidling af anbringelse af børn og unge i familiepleje og på døgninstitution.

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt eksamenspapirer og evt. referencer indsendes senest den 25. november 1981 til Århus Amtskommune, Socialcentret, familieafdelingen, Lysengalle 1, 8270 Højbjerg.

Såfremt der ønskes yderligere oplysninger om stillingen kan henvendelse ske til kontorchef Arne Christensen, tlf. 27 30 44, lokal 2748.

Århus Amtskommune Socialrådgiver

Ved Århus Amtskommune, Socialcentrets familieafdeling er en stilling som socialrådgiver ledig straks. Der er tale om fuldtidsstilling med arbejdstid ugens 5 første dage fra kl. 8.00 - 16.00, dog iøvrigt efter gældende regler om flextid.

Arbejdet består i forundersøgelse og øvrig behandling af adoptionsansøgninger, arbejde med bortadoptionsspørgsmål, sager vedr. abortus provocatus, faderskabssager samt konsulentbistand til kommunerne, herunder formidling af anbringelse af børn og unge i familiepleje og på døgninstitution.

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt eksamenspapirer og evt. referencer indsendes senest den 25/11 1981 til Århus Amtskommune, Socialcentret, familieafdelingen, Lysengalle 1, 8270 Højbjerg.

Dansk Flygtningehjælp Socialrådgiver/ socialmedarbejder

Til Dansk Flygtningehjælps midlertidige center på Bråskovgaard i Juelsminde kommune, søges snarest muligt en socialrådgiver/socialmedarbejder foreløbig indtil 1. august 1982.

Pågældende må have erfaringsmæssig baggrund og uddannelse til at kunne varetage fællesorientering om samfundet, personlig rådgivning af flygtninge, tilmåling af hjælp og hjælpeforanstaltninger, svarende til bistandslovens regler, samt arbejde med arbejdsplaceringer og revalideringslignende foranstaltninger.

Overnævnte stilling vil eventuelt kunne besættes på baggrund af aftale om midlertidigt udlån/orlov fra nuværende ansættelsesforhold.

Løn aftales i henhold til gældende overenskomst.

Skriftlig ansøgning bilagt eksamenspapirer fremsendes til:

Dansk Flygtningehjælp, administrationschef Elon Henriksen, Kronprinsessegade 4, 1002 København K - inden 25. november 1981.

Galten kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlervikar

Til et vikariat i perioden 14.12.81 - 17.05.82 søges en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler 40 timer ugentligt.

Arbejdet omfatter rådgivning, vejledning og almindelig sagsbehandling inden for bistandslovens område, samt behandling af invalide- og førtidspensionsansøgninger.

Aflønning vil finde sted i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Mogens Winther, tlf. (06) 94 33 11.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse - bilagt afskrift af eventuelle anbefalinger og eksamensbeviser - bedes senest den 1/12 1981 fremsendt til:

**Galten kommune
Søndergade 27
8464 Galten**

Århus kommune Ungdomskontoret

Under forudsætning af byrådets godkendelse af Ungdomskontorets fortsatte drift opslås en midlertidig stilling til besættelse snarest muligt eller senest 1.1.82. Yderligere oplysninger om stillingens varighed kan fås på telefon (06) 13 20 00, lokal 3595.

Arbejdstiden er 40 timer ugentligt.

Kontoret er et rådgivningskontor for unge mellem 16 og 24 år og skal give oplysninger om arbejde, uddannelse, kurser og kommunens særlige foranstaltninger.

Medarbejderen skal have kendskab til bistandsloven, og de muligheder den indeholder for at støtte de unge. Der lægges derfor vægt på, at ansøgeren har en uddannelse som socialrådgiver med erfaring fra arbejdet i en socialforvaltning. Derudover forventes kendskab til arbejdsmarkedet og til de unge arbejdsløses situation.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis med videre, indsendes til Ungdomskontoret, Vesterport 1, 8000 Århus C.

Ansøgningsfrist 14 dage efter stillingsopslaget.

Silkeborg Centralsygehus Psykiatrisk afdeling

En stilling som fuldtidsansat vikar for socialrådgiver under graviditetsorlov er ledig til besættelse fra 4. januar 1982 og i ca. 22 uger.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomsten mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til afdelingens socialrådgivere på telf. (06) 82 16 00 lok. 133 eller 138.

Ansøgning med udførlige oplysninger om tidligere uddannelse og beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbevis og anbefalinger indsendes inden den 26. november 1981 til Overlægerne psykiatrisk afdeling, Silkeborg Centralsygehus, 8600 Silkeborg.

DS-kommentar: 5

Århus amtskommune Observationshjemmet »Søndermarken«

Til nyoprettet stilling (20 timer ugentligt) søges pr. 1. jan. 82 en socialrådgiver.

Aflønning efter overenskomst i lønramme 14/17 skalatrin 19/26 plus tillæg.

Observationshjemmet er normeret til 47 børn i alderen fra 3 til 16 år. Bomæssigt er børnene fordelt i 3 interne og 2 eksterne afdelinger. Børnene kommer hovedsagelig fra Århusområdet, og anbringelsen skyldes sociale og psykiske problemer i forhold til hjem, skole og det omgivende miljø.

Vi søger en socialrådgiver, der med initiativ og interesse kan indgå i et tæt samarbejde omkring disse børn. Internt med øvrige medarbejdere og specialistteam, eksternt med forældre, sociale myndigheder, skoler m.v.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til soc.råd. Kirsten Brusgård eller forst. Henning Jørgensen.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser og evt. udtalelser stiles til Århus amtskommune og fremsendes til observationshjemmet »Søndermarken«, Marselis Boulevard 179, 8000 Århus C, tlf. 06-14 31 44. **Ansøgningsfrist:** 14 dage fra annoncens indrykning.

Egtved kommune Beskæftigelseskonsulent

Stillingen som beskæftigelseskonsulent er ledig til besættelse snarest.

Den, der ansættes, skal foruden at fungere som sekretær for beskæftigelsesudvalget også være sekretær for erhvervsudvalget. Den ansatte skal iværksætte og opfølge beskæftigelsesarbejder, rådgive og vejlede unge med hensyn til uddannelse og erhverv, forestå oprettelse af jobtilbud til langtidsledige m.v.

Kommunen er sammen med Jelling kommune tilknyttet erhvervssekretariatet i Vejle. Pågældende skal være sekretær for er-

hvervsudvalget i Egtved kommune, hvilket medfører, at pågældende skal have fornøden kontakt til kommunens erhvervsdrivende og erhvervssekretariatet i Vejle.

Der er ikke forudsat en bestemt grunduddannelse. En uddannelse som socialrådgiver eller handels- og kontoruddannelse vil være en fordel.

Aflønning vil finde sted i følge aftale med Kommunernes Landsforening og den pågældendes fagorganisation. For en socialrådgiver vil aflønning p.t. være pr. måned 9.473 kr. stigende til 10.182 kr. Efter 6 års ansættelse rykkes pågældende op i en højere lønramme, der slutter med 10.758 kr. pr. måned. For en assistent vil aflønning andrage p.t. 8.807 kr. pr. måned stigende til 9.819 kr. pr. måned. For en medarbejder med videregående teoretisk uddannelse vil indplacering som overassistent muligvis kunne finde sted. Lønnen andrager så pr. måned 10.370 kr. stigende til 11.166 kr. Indplacering i lønrammerne vil være afhængig af pågældendes tidligere beskæftigelse, uddannelse og anciennitet.

Ansøgning kan indsendes til beskæftigelsesudvalget i Egtved kommune, Tybovej 2, 6040 Egtved, ledsaget af afskrifter af eksamensbeviser, udtalelser fra tidligere stillinger m.v. Ansøgningen skal være indsendt senest den 20. november 1981.

Kommunalbestyrelsen.

DS-kommentar: 1

Nordjyllands amt

Skørping kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

På grund af omstrukturering i Skørping kommunes social- og sundhedsforvaltning er en stilling som fuldtidsansat sagsbehandler ledig til besættelse snarest eller senest 1. januar 1982.

Arbejdsområdet vil fortrinsvis omfatte sagsbehandling af invalide- og førtidspensionsager, revalideringssager m.v. Herudover deltagelse i møder (bl.a. temamøder). Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver med praktisk erfaring i klientbehandling.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til lederen af rådgivergruppen, fuldmægtig Robert Sørensen eller socialinspektør Kaj Christensen, tlf. (08) 33 52 22.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger bedes indsendt senest den 18. november 1981 til

**Skørping byråd
Skørpingvej 7
9575 Terndrup**

DS-kommentar: 1

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.	
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER											
Kredsforeningsskift												
Adresseændring												
Navneændring												
Genindmeldelse	tidligere medl.nr.											
Ændring af medl.status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐							

Fulde navn (alm.benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.v.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Sriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. pr.v.: 01-357042

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjarnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01- 243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
Formanden træffes anden
efter aftale.

Lisbeth Jørgensen
Suppleanter:
Arne Christiansen
Helge Østergård

Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.v.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Afdelingskontor
Henvendelse til
Sussi Lester
Strandvejen 717
2930 Klampenborg
tlf. 01-632289

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlov
Skovbovængets alle 18
4000 Roskilde
Tlf. prv.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Vestsjællands amt

**Fungerende
formand**
Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk

Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. prv.: 03-440119

Arbejdsløse kontakt

Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. prv.: 03-531750 eller

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Fyns amt

Kredsformand:
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærlosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlekevej 23
6500 Vejers
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Charlotte Biering-
Sørensen

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. prv.: 03-586492.

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Øvrig bestyrelse:
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Petersen
Anny Knudsen
Kim Hansen
Per Johansen
Ester Nielsen
Ole Iversen
Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Afdelingskontor

Storegade 31, 2.
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret er åbent
torsdage kl. 9.30-11.30

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fåne
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor

Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-866244
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 6, 2.
7100 Vejle
Tlf.: 05- 84 01 15
træffes daglig 9-13

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Kildehøjen 172
8240 Risskov
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-210346

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13
Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435
Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17
Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07- 267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-23377
Tlf. prv.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. prv.: 04213122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann
Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærk-
somme på selv at meddele ændringer til
ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Tegning af *Hjalmar Sandöy*

Leder 2

v/ *Henrik Mathiasen*

Må ikke ytre sig om forhold i kommunen 3

Fredericia kommune fyrer socialrådgiver v/ *Stig Petersen*

Pensionsinvestering:

Et lykkeligt liv som pensionist? - eller kejserens nye klæder? 4

Artikel om pensionskassernes milliardformuer v/ *Henrik Mathiasen*

Frederikshave 7

Pensionskassernes ejendomsinvesteringer v/ *Ellen Ø. Andersen*

Pension - ja eller nej 8

Debatindlæg v/ *Ilse Mikkelsen*

Orientering fra PKA 9

Ungdomsarbejdsløshed bør bekæmpes via bistandsloven 10

Interview med Kristian Knudsen, kommunal direktør i Odense
v/ *Søren Knudsen*

Debat 12

8. oktober 1981 v/ *Lis Weber*

Til bestyrelsen, Københavns amt v/ *Jørgen Flyv*

Se på lovens mangler v/ *Hold 81-1, DSH/K*

Kommentar v/ *Annemarie Lund*

Økonomi i forbindelse med lockouten v/ *Socialrådgiverklubben, Roskilde kommune*

Et svar fra Information v/ *Anne Brockenhuus-Schack*

Forslag til solidarisk løsning v/ *Birgit Jensen m.fl.*

Afvikling af gælden v/ *Rie Græsborg m.fl.*

Kommentar v/ *Carsten Riis*

HB og udvalg 20

Møde, protokol og informationsudvalget

Til orientering 20

Studiegældshøring

Faggrupper 21

Socialrådgivere ansat ved revalideringsinstitutioner

Blokader 22

Stillingsannoncer 22

P.g.a. produktionsvanskeligheder udkommer *Socialrådgiveren* denne gang 2 dage forsinket. *Redaktionen.*