

Social- rådgiveren

nr. 22 1981



Hvorfor er det så eftertragtet at have arbejde?
Har man arbejde, fordi det giver identitet og
status, eller er det af simpel nødvendighed?
Og hvorfor skal nogle køre ned på ikke at få et
job, som andre kører ned på at have? Det er væ-
sentlige problemer i dagens Danmark, og disku-
teres af tre socialrådgivere, der har problemerne
tæt inde på livet. . . se side 8

**Dansk
Socialrådgiverforening**

Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen
Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund
Henrik Mathiasen
Merete Buddig
Eva Hallum

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Henrik Mathiasen (ansvh.),

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)
Eva Hallum (HB)
Lis Schwarz
Lone Marie Petersen
Kirsten Windekilde
Johnny Holme
John Nielsen
Jan Hyttel
Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandlere

John Guldager

sekretær

Winnie Johannesen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.
dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.
Såfremt anden aftale ikke foreligger,
vil annoncer blive bragt med vanlig
opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

7.300

Tryk

Kruses repro-offset aps.
Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Kommunevalg og arbejdsløshed

Arbejdsløsheden står i centrum ved det kommende kommunevalg. Alle ansvarlige er enige om, at konkurrenceevnen må forbedres, optimisme skabes og tillid til at vi i Danmark har et erhvervsvenligt klima, genetableres.

Løsningen er lavere løn, lavere AU, og lavere sociale ydelser.

Når det er sagt, er alt sagt, mener de virkeligt ansvarlige, mens de lidt mindre ansvarlige mener, der må andre - eller i hvert fald flere - boller på suppen.

Kommunal produktion skal indtil der igen kommer gang i hjulene skabe de arbejdspladser, der skal til for at undgå, at en hel generation bliver tabt på gulvet.

Umiddelbart lyder det jo vældigt fascinerende, men spørgsmålet er jo, om det virkelig er det store dyr i åbenbaringen, vi her taler om.

Der er jo grænser for, hvilke områder kommunen kan iværksætte produktion på, hvis de arbejdspladser, der oprettes ikke bare skal forsvinde et andet sted hen. Selv om de fleste byer har en masse boliger, som trænger til at isoleres, bliver der jo ikke flere arbejdspladser af, at kommunen laver en produktion af forsatsvinduer med 50 unge. Pladserne forsvinder blot fra de fagfolk, som ellers skulle have lavet produktionen.

Derimod er der masser af arbejde i en udvidelse af de kommunale aktiviteter på såvel drifts- som anlægssiden: Renovering af den gamle boligmasse, anlæg af legepladser, gårdrydning, anlæg af cykelstier osv., og når så de ansvarlige bekymret spørger, hvor pengene skal komme fra, er svaret: Skatterne.

Der eksisterer jo ikke andre kilder, når kollektive samfundsmæssigt nødvendige udgifter skal betales. Men det der jo bekymrer de gode kommunalpolitikere er, at de selv skal sætte skatteprocenterne op ved kommunale udvidelser, mens statskassen scorer indtægterne i form af faldende udgifter til AU. Og hvadenten man kan lide det eller ej, er det faktisk sådan, at så længe vi lader politikere, som konkurrerer på skatteprocenten, styre os, vil skattesystemet i sig selv lægge en bremse på de kommunale aktiviteter.

Alene af den grund, kan det være svært at tro på løfterne. Det bliver ikke mindre svært, når man tænker tilbage på forårets OK-forhandlinger. Da kunne kommunerne have skabt, jeg ved ikke hvor mange, arbejdspladser ved at give de offentligt ansatte 35 timers arbejdsuge, hvilket ville have givet kommunerne ens økonomiske vilkår.

Da kunne de have vist deres gode vilje. Spørg dem, hvorfor de ikke gjorde det?

*Henrik Mathiasen
HB-medlem*

Her hænger istappe rundt omkring

Socialrådgivere fra tre kommuner om det iskolde arbejdsklima, som hersker på deres arbejdspladser kun få uger før kommunevalget den 17. november

- Hvis vi ikke havde haft så stærkt et sammenhold i vore egne rækker, var det slet ikke til at holde ud, siger en jysk socialrådgiver på baggrund af de arbejdsforhold, som i øjeblikket hersker på næsten alle sociale forvaltninger.

Kun ganske få uger før kommunalvalget den 17. november hersker der næsten utålelige forhold på de arbejdspladser, politikerne er valgt til at holde styr på.

Den dyng af kaos på socialforvaltningerne kommer til at danne optakt til kommunevalget. De tilbagevendte socialrådgivere møder mange steder til helt ændrede arbejdsbetingelser.

»Socialrådgiveren« har talt med socialrådgivere i Odense, Fredericia og Morsø, som alle kan melde om horrible tilstande: Ophobede sager i massevis, gentagne chikaner fra såvel administrative ledere som folkevalgte, umulige nye arbejdsgange og bestandige magtdemonstrationer.

På denne baggrund er der bred enighed blandt socialrådgiverne om at møde op ved den kommende tids vælgermøder og stille spørgsmål til de taburetsøgende politikere om, hvordan de vil løse alle disse problemer. Så langt kræfterne rækker, vel at mærke - mange steder har arbejdspresset nemlig allerede tæret så hårdt, at der ikke er overskud til det modspil i valgkampen, som egentlig behøves.

Odense

En hård hund at slås med i Odense

Socialrådmand Edwin Witved står øverst på ønskelisten over ikke-genvalgte politikere blandt socialrådgiverne

- Vi slås med kommunen hver eneste dag, og det tærer hårdt på kræfterne. Men vi er ikke indstillet på at lade den kommunale valgkamp i stikken. Vi har oplevet så mange overgreb og magtdemonstrationer, at det må ud til en bredere kreds og få konsekvenser ved valget.

Sådan siger de fynske socialrådgiveres kredsformand, Birte Frank Hansen selv ansat under den benhårde socialrådmand Edwin Witved i Odense.

Kun på et punkt har de odenseanske socialrådgivere svært ved at klandre rådmanden, der er forhadet i brede kredse af personalet: Han har været god til at skaffe penge til sin afdeling.

- Men ellers oplever vi det ene forsøg efter det andet på at sabotere vore daglige arbejdsvilkår. Det startede med festen for skruetrækkerne og fyringen af en vikar indkaldt under konflikten. Det er fortsat med helt tydelige forsøg på at føre en meget stringent personalestyring. F.eks. er det ikke længere magistratens ledelse vi forhandler med. I stedet er der oprettet et særligt organisationskontor, som rent teknisk-administrativt skal tilrettelægge vore arbejdsforhold, siger Birte Frank Hansen.

Tillidskvinden i Odense, socialrådgiver Ann Pedersen supplerer:

- Selv om vi inden konfliktens afslutning gjorde gentagne forsøg på at få en forhandling i gang blev vi pure afvist. Sjældent har vi hørt sætningen om arbejdsgivernes ret til at fordele arbejdet så flittigt.

- Og resultatet er selvfølgelig blevet derefter. Der gik 14 dage før vi overhovedet fik vikar-bistand, og antallet er helt utilstrækkeligt - 14 dage pr. ansat. Det kan jo med fem måneders konflikt ikke rigtigt nytte noget, understreger Ann Pedersen.

Holder valgmode i SFU-regi

Socialrådgiverne i Odense er i færd med at arrangere valgmode i samarbejde med de andre fagforeninger under SFU. Odense kommunes »hårde hund«, Edwin Witved vil sammen med andre politikere bliver præsenteret for en lang række spørgsmål om, hvordan det skal kunne lade sig gøre at arbejde fornuftigt i socialforvaltningen under den nuværende ledelsesform.

- Vi er jo selv interesseret i at få det til at glide, og derfor virker det som om ledelsen udelukkende er ude på at spænde ben for nogle ordentlige løsninger, siger Ann Pedersen.

Iskoldt klima

Socialrådgiverne i Odense kommune beskriver arbejdsklimaet som iskoldt. Først og fremmest mellem ledelsen og socialrådgiverne, men også forholdet til de HK-ansatte har fået nogen svære skrammer i løbet af konfliktperioden, hvor konfrontationer bl.a. i forbindelse med blokader satte stemningen på højkant.

Til gengæld er socialrådgiverne gået styrket ud af konflikten. Kun ganske få har meldt sig ud, og sammenholdet i klubberne er blevet fasttømret.

Intet magtskifte i vente

Selv om socialdemokraten Edwin Witved står øverst på listen over ikke-genvalgte byrådsmedlemmer, er der dog intet tegn på, at det vil gå i opfyldelse. I Odense håber man på endnu én, måske to venstreflørsrepræsentanter. Men det vil langtfra være nok til at rokke ved det socialdemokratiske styre. Men derfor er det ikke sikkert, at socialrådmanden i Odense efter et valg stadig hedder Witved. I korridorerne hviskes der om, at han har fået kig på magistratens 2. afd. Spørgsmålet er så blot, om der er mere at hente hos en evt. efterfølger. Meget er ødelagt.

... fortsættes



Vil lave undersøgelse af socialpolitiske konsekvenser

I Fredericia ventede der socialrådgiverne en helt ny struktur, da de vendte tilbage til arbejdspladsen efter den lange konflikt. Den nye struktur betyder, at klienterne for fremtiden kan risikere at skifte sagsbehandler fra gang til gang.

Hvad konsekvenserne af denne helt ændrede struktur og de øvrige virkninger af konflikten bliver i socialpolitisk sammenhæng, vil socialrådgiverne i Fredericia nu undersøge i samarbejde med en gruppe på den sociale højskole i Esbjerg.

- Vi kan se, at der er sket så mange uheldige ting under og i kølvandet på konflikten, at vi synes det er meget vigtigt at få det undersøgt til bunds, siger Bente Gam Sørensen fra socialpolitisk udvalg i Vejle-kredsen, selv ansat som socialrådgiver i Fredericia.

- Der hænger ligefrem istapper rundt omkring efter vi er vendt tilbage, og der er foretaget så mange ændringer hen over hovedet på os, at det næsten ikke er til at bære, konstaterer Bente Gam Sørensen.

- I begyndelsen startede vi helt uden tidsbestilling med det resultat, at klienterne måtte vente i op til fem timer, før de kunne komme til. Nu er tidsbestillingen kommet igen, men til gengæld er der sket så mange andre forringelser, og det kan ikke undgå at få bredere socialpolitiske konsekvenser. Vi har f.eks. næsten ingen mulighed for at tage ud på hjemmebesøg længe, og hele klientbehandlingen bliver fantastisk usammenhængende, siger Bente Gam Sørensen.

Bedre end forhastet valgkamp

Blandt socialrådgiverne i Vejle amt er man blevet enige om, at det vil være stærkere, at kunne møde op med en tilbundsående undersøgelse end at kaste sig ud i en måske forhastet valgkamp. Derfor vil de egentlige valgkamps-initiativer blive overladt til f.eks. Pædagogisk Kartel, som socialrådgiverne så vil bakke op omkring.

Socialrådgiverne i Fredericia mener i øvrigt, at kommunen er en af landets dårligste arbejdspladser og andre personale-organisationer, bl.a. SiD har også været stærkt kritiske mod Fredericia kommune.

- Bare sådan en ting som almindelig information om, hvad der planlægges på rådhuset er utrolig dårlig. Før konflikten havde vi et ugentligt orienteringsmøde, hvor vi trods alt fik lidt at vide, men det er helt sløjet nu.

Ville snyde for ferie

Mange steder i landet har socialrådgivere oplevet, at de kommunale arbejdsgivere ville snyde det tilbagevendte personale for ferie. Men i Fredericia var det særligt slemt. Her måtte der et brev fra arbejdsministeren til, før kommunens styrelse så, at den var ude i ulovligt ærinde og under megen modvilje tilkendte socialrådgiverne deres ferie.

Men som andre steder har disse overgreb heldigvis samtidig betydet et yderligere styrket sammenhold blandt socialrådgiverne.

- Og vi skylder os klienterne stor tak. Fra den side har vi næsten udelukkende mødt opbakning, siger Bente Gam Sørensen.

Morsø

Socialrådgiverne på Mors næsten sat ud af spillet

Socialudvalget i Morsø kommune satte kompetenceplan ud af kraft og sådan fortsætter det

Socialudvalget i Morsø kommune har tilsyneladende ikke opdaget, at lockouten er overstået, og at der igen skal kunne arbejdes på socialforvaltningen. Sagsbehandlerne blev under konflikten frataget al kompetence, og den linie er blevet videreført efter socialrådgivernes tilbagevenden. Så i dag klares samtlige udbetalings-sager på socialudvalgets marathon-møde hver onsdag.

Socialrådgiver *Susanne Paulsen*, som under konflikten varetog socialrådgivernes kontakt udadtil, er nærmest målløs over de arbejdsbetingelser, som socialudvalget stiller socialrådgiverne overfor.

- For det første har vi selvfølgelig hverken fået vikarer eller overarbejdsbevillinger til at komme til bunds i de sager, som har hobet sig op. Og det at vi arbejder uden kompetenceplan, giver en masse praktiske problemer, siger Susanne Paulsen.

- Folk kan naturligt nok ikke forstå, at de ikke kan få penge efter samtale hos os. Mange må vente op til en uge før de får resultatet at vide, og det

skaber megen utilfredshed, fortæller Susanne Paulsen.

2 Z-medlemmer i socialudvalg

En del af baggrunden for de håbløse forhold i Morsø kommune har rod i socialudvalgets sammensætning. Ikke mindre end to af socialudvalgets fem medlemmer kommer fra Fremskridts-partiet. Desuden sidder der to socialdemokrater og en Venstremand.

Det var de to fremskridtsfolk, der midt under lockouten sammen med Venstremanden fik gennemtrumfet, at kompetence-planen skulle sættes ud af kraft. I forvejen var den kun med lodder og trisser blevet indført i maj 1980, og allerede i januar i år blev den begrænset, så sagsbehandlerne ikke længere kunne udbetale beløb svarende til mindstedagpenge-satsen til ægtepar.

Næste træk fra fremskridts-folkene var, at de tilbød sig selv som sagsbehandlere. De mente, at de sagtens kunne klare, hvad de mente blot var et ja eller et nej til folk, der bad om penge. Her blev der dog sagt fra af de øvrige socialudvalgsmedlemmer.

Store budgetproblemer

- Vi har fået den forklaring, at kompetenceplanen er sat ud af kraft, fordi der vil blive tale om store budgetoverskridelser, og at man derfor ønskede en fastere styring, siger Susanne Paulsen. Og det er rigtigt, at en stor tilgang af sager har betydet ekstraordinært store udbetalinger, så vi allerede her i oktober har opbrugt budgetterne.

- Men vi har svært ved at se, at det skulle blive bedre af, at sagerne forsinkes og besværliggøres af den utålelige situation uden kompetenceplan, fastslår Susanne Paulsen.

Valget vil næppe ændre tingene

Susanne Paulsen har ingen større tiltro til, at det kommende kommunvalg vil ændre meget på de nuværende arbejdsforhold.

- Der er ikke noget, der tyder på, at valget vil fremkalde et magtskifte i kommunen, og vi er bange for, at socialudvalgets sammensætning vil være den samme efter valget, siger Susanne Paulsen.

- Som det er nu kan vi kun håbe på, at vi kan få forhandlinger igennem, som kan ændre på de utålelige forhold.

- Som der er nu, har man næsten en knude i maven hver dag og er glad for at kunne gå hjem kl. 16.

□

To kultursociologers kritik af konflikten

DS fastholdt for store krav alt for længe

Af journalist Arne Skadhede

Det lettede at få snakket nogle konflikterfaringer igenem i ugen d. 20.-24. september på LO-skolen i Helsingør.

Den grå hverdag kom tilbage med et brag. Nogle steder meget tåleligt, andre steder næsten ulideligt med store sagsbunker og mistroiske, let skulende chefer, der sagde afmålt goddag og velkommen igen. Ens for hele landet var det, at klienterne kom væltende i stimer som aldrig før.

Det var med denne erindring klarest i hovedet, at medlemmer fra de 15 kredse, forhandlingsdelegationen og hovedbestyrelsen satte hinanden stævne i Helsingør mandag den 21. september for endnu engang at diskutere konflikten, der er blevet til »De 154 dage« og dermed historie.

Forhandlingsresultatet blev fra mange sider kaldt for benævnelse, som vanskeligt lader sig gengive på tryk, og i det hele lagde en del af evalueringsdeltagerne åbent frem, at den konflikt nu hang dem ud af halsen. Alligevel tør det konstateres, at det lettede at få både gode og dårlige erfaringer på bordet i stedet for at fortrænge dem og feje dem under gulvtæppet.

Man nåede »ind til benet« blandt andet i kraft af en 18 siders »kultursociologisk vurdering af konfliktens baggrund og forløb« skrevet af *Jesper Due* og *Jørgen Steen Madsen*, der begge er kultursociologer. De to herres barske konklusioner fylder to A4-sider, og de skal her gengives i fuld længde:

(Rapporten i sin helhed udsendes til samtlige medlemmer sammen med diverse materiale til kredsgeneralforsamlingerne).

»Konklusion

En opsummering af vores vurderinger viser, at stort set alle forhold måtte sige, at DS ikke var i stand til at opnå

noget som helst. Men dels er det let at sige det i historiens baghjul, dels er det for meget forlangt, at man uden videre skal acceptere en lønnedgang for en stor gruppe medlemmer, der samtidig har været udsat for et stærkt stigende arbejdspress.

Som forløbet blev, var det i hvert fald nødvendigt i første omgang at sige nej til KTU-forliget pga. afstemningsreglerne og at etablere strejken og at forsøge at komme igennem med de 7 mill.kr. Så har man til gengæld fået den erfaring, at opdelingen af urafstemning om generelle og specielle krav er u hensigtsmæssig.

Der, hvor man kan sige, at DS gik for langt, var ved at fastholde alt for store krav alt for længe, når en realistisk vurdering måtte vise, at der ikke var andet end de 7 mill. kr. at handle om. Da man til sidst accepterede dette, så nåede man også til en løsning, man kan leve med, selvom den naturligvis ikke er særligt tilfredsstillende.

Det klassemæssige styrkeforhold og socialrådgivernes særligt vanskelige position blev ikke vurderet alvorligt nok. Her har hovedbestyrelsen som ansvarlig ledelse en særlig forpligtelse til overfor medlemmerne at holde hovedet koldt og nøgternt aftegne muligheder og svagheder. Denne forpligtelse levede man ikke op til.

Den indbyrdes uenighed er formentlig en hovedårsag til nogle af disse mangler. Den manglende kompetence hos forhandlerne var en anden svaghed, der hænger sammen dermed: I forhandlingsforløbet var det sådan, at hver gang man nærmede sig en afgørende fase i forhandlingerne, så skulle socialrådgiverne ud og forhøre sig blandt medlemmerne. Når man så kom tilbage var det, man anså for en

åbning, lukket til igen. Arbejdsgiverne skruede tommeskruerne endnu engang. Og denne traditionelle forhandlingstaktik anvendte de til det sidste. Måske også fordi arbejdsgiverne var særligt velinformeret om de interne modsætninger via dagspressen hele vejen igennem. (Det skal dog ikke overvurderes. Man må altid gå ud fra, at modparten kender ens styrke og svagheder).

Det må være en væsentlig erfaring, at nok er det en forudsætning for en konflikts heldige forløb, at medlemmerne er mobiliserede, deltager aktivt i forløbet og orienteres undervejs, men det er klassekampens barske vilkår, at der også må være en relativ snæver ledelse, der er parat til at påtage sig et ansvar og afslutte en konflikt, når det er nødvendigt.

Uenigheden i ledelsen var hovedårsagen til, at det ikke kunne lade sig gøre, før lockouten var en kendsgerning. De forskellige fagpolitiske retningers repræsentation i ledelsen har ikke resulteret i et enhedsarbejde med mulighed for en effektiv organisatorisk indsats. Det har resulteret i handlingslammelse. Ingen har turdet tage ansvar af frygt for angreb indefra. Det er problematisk med en forhandlingssituation, hvor de, der forhandler, ikke kan være sikre på at have fagpolitisk dækning i organisationen.

En langvarig arbejdskamp kan betyde et løft for en fagorganisation, fordi en stor gruppe medlemmer pludselig på meget kort tid opnår erfaringer, som det ellers vil tage år at sikre. Det kan blive en positiv effekt af socialrådgiverkonflikten. Men det må understreges, at der også er set mange eksempler på at langvarige kampe er blevet efterfulgt af passivitet. Det er derfor vigtigt, at man grundigt vurderer konflikten. Hvis en fortsat stor faglig aktivitet skal sikres er det en væsentlig forudsætning, at de interne problemer under forløbet hurtigt afklares. Hvis de kommende år bliver brugt til en gensidig beskyldning for hovedansvaret, så vil det føre til svækkelse. Forudsætningen for en styrket position er, at erfaringerne udmøntes i samling om en fagpolitisk aktionslinie, der kan samle medlemmerne bredt.

Selve lockouten var en vigtig erfaring på den måde, at den viser, hvor langt de kommunale arbejdsgivere er parate til at gå. Det var en væsentlig erfaring for alle organisationer på det offentlige arbejdsmarked - men den var dyrekøbt for socialrådgiverne. En gæld på 12 mill. kr., 100 udmeldelser og 600 i restance (så de burde slettes efter lovene) betyder svækkede magtressourcer i lang tid fremover.

... fortsættes



DS fastholdt. . .

Efterfølgende er det blevet fremhævet, at man må sikre et større økonomisk konfliktberedskab, som enkeltorganisationer kan trække på, og det gælder både indenfor og på tværs af hovedorganisationer. Men i den forbindelse er det nødvendigt at have for øje, at sådanne foranstaltninger erfaringsmæssigt følges af et tættere organisatorisk samarbejde, hvor kompetencen centraliseres, fordi der opstår krav om gensidig kontrol med konflikterne. Det kan blive en nødvendighed for DS under alle omstændigheder at gå ind i et tæt organisatorisk samarbejde med andre grupper for at eliminere de åbenlyse svagheder, der kendetegner organisationens nuværende situation.«

Dette var essensen i Due og Madsens analyse, og de mødte begge frem i Helsingør for at forsvare deres synspunkter.

Efter fremlæggelsen var der mest debat om ledelsesformen under en konflikt. Kultursociologerne klænder foreningen for at give forhandlerne for lidt kompetence, og de foreslår en relativ snæver ledelse til at påtage sig ansvaret for »at afslutte en konflikt, når det er nødvendigt«.

Per Thomsen og Kurt Eriksen, begge fra forhandlingsdelegationen erklærede sig helt enige heri. Lars Thøger, Ringkøbing Amt mente, at selv om det var en lønkamp, foreningen førte, så så det undertiden ud til, at »vi blot skulle afprøve vores beslutningsfora igen og igen.« - Vi er næsten delt i to grupper, principrytterne og realpolitikkerne, sagde Lars Thøger.

Henrik Mathiasen, hovedbestyrelsen, og Lars Uggerhøj, Århus Amt slog begge et slag for at bibeholde medlemsforholdene under konflikt. - De landsdækkende tillidsmandsmøder skal også opretholdes, men de skal i fremtiden planlægges bedre, mente Uggerhøj.

Afslutningsvis gav kultursociologerne udtryk for, at det først nu for alvor er blevet klart, hvilket vigtigt instrument KTU-forhandlingerne er. De mente endvidere, at fremtidens forhandlingsform tegner til en klar opdeling mellem tjenestemand- og overenskomstforhandlinger, samt til, at puljen til oprettelse af skævheder, som i denne omgang var på 150 millioner kroner, vil blive fordelt centralt og på én gang.

Ikke så glemt endda

Omkring denne overordnede evaluering, som foregik om tirsdagen, var der også andre emner på programmet. Mandagen tog udgangspunkt i

den eksterne informationsstruktur og den interne kommunikationsstruktur, og onsdagen handlede blandt andet om det konfliktramte arbejde og om økonomien.

Fra flere sider har det været hævdet, at socialrådgiverkonflikten har været den glemte konflikt, men ved erfaringsdiskussionen viste det sig, at den ikke har været så glemt endda. De fleste punkstrejkeområder havde fået en fin dækning i deres lokale avis. Til gengæld var det lidt småt med presse-dækningen i de største landsdækkende aviser, og det kunne også mærkes

En bog om de 154 dage

Et af hovedformålene med ugen i Helsingør var at få de konkrete erfaringer på bordet til brug for en hvidbog om de 154 dages konflikt. Til det brug deltog Arne Skadhede, der er kontraktansat journalist i Socialrådgiverforeningen i august, september og oktober. Han redigerer bogen, som bliver på 38 kapitler.

Bogen er inddelt i følgende otte hovedafsnit: 1) Den marathonglange konflikt, 2) Årsager til socialrådgiverkonflikten 3) Linierne til massemedier, fagforeninger og nærsamfund, 4) Skruetrækkeri og udhuling af strejken, 5) Demokrati og myretueaktivitet, 6) Økonomi, 7) Om hjemmefront og klubsammenhold, 8) Flere lockouter og hårde kampe er i vente.

Materialet til bogen er samlet sammen såvel centralt fra som lokalt, fra radioudsendelser og dagspresse, fra helt personlige interviews og fra fagbøger og rapporter.

Bogen vil ikke give sig ud for at være et kompendium om alle erfaringerne, derimod søger den at blive håndbogsagtig og handlingsanvisende igennem konkrete, prioriterede eksempler. Målgruppen er såvel socialrådgiverne som andre aktive lønmodtagere især inden for den fagligt spirende offentlige sektor.

kraftigt, at der var lockout af typograferne i de første to måneder af konflikten og yderligere en journalistpunkt-strejke i sommerferien.

Hvad TV-avisen angår, er det et overraskende faktum, at højreorienterede medlemmer af radiorådet på rådets lukkede møde den 5. august kritiserede TV-avisen for at bringe for meget stof om socialrådgivernes konflikt. TV-avisen var ved flere lejligheder ude at beskrive konsekvenser af konflikten og bragte fra april til august 10-15 indslag om strejken. Trods flere opfordringer fra den centrale pressegruppe var TV-avisen tavs i sagen fra den 3. august og måneden ud. Den første offentlige lockout i Danmarkshistorien fik hverken TV-avisdækning, mens den var på sit højeste, eller sin egen TV-aktuel. Derimod var radioavisen på pletten ved adskillige lejligheder.

Blandt de øvrige medier fik dagbladet Information mest kritik for sin dækning af konflikten ved journalist Brockenhuus Schack. Flere mente, at bladet havde været usolidarisk næsten fra starten.

Helsidesannoncen

Der var overalt arbejdet seriøst med linierne og kontakterne til massemedier, fagforeninger og nærsamfund. Flere beklagede, at uddelingsmateriale og plakaterne ikke var gode nok. En enkelt af de centralt trykte løbesedler var uigennemtænkt og blev derfor flere steder slet ikke delt ud. Plakaterne om det sociale forebyggende arbejde fik også kritik for deres udseende. - Vi blev forvekslet med Frelsens Hær med den der hjælpeløse hånd, der stikker op af vandet, lød en kommentar.

Det suverænt dyreste informationsprojekt, helsidesannoncen i otte landsdækkende dagblade i dagene den 18. - 21. august, fik også nogle ord med på vejen. Annoncen fik ris for, at den ret snævert var skrevet til de danske kommunalpolitikere, og ros for sit gode sprog. En enkelt beklagede, at annoncen ikke nåede ud yderst i provinsen, og en anden bemærkede, at den som ekstra effekt havde givet noget moralsk styrke internt.

Intern kommunikation

Erfaringsdiskussionen nåede også én efter én omkring informationskanalerne til medlemmerne: »Socialrådgiveren«, Tillidsmandsavisen, Telefonavisen, Dagsrapporterne, og kontaktpersonsordningen.

Tillidsmandsavisen blev fremhævet som det mest pålidelige instrument for medlemmerne, og der var et par

suk over, at den udeblev ved flere vigtige lejligheder i den afsluttende fase af konflikten.

Folk var glade for, at medlems-bladet Socialrådgiveren begyndte at komme ugentligt, og at telefonavisen blev oprettet. Blot burde der have været flere numre til telefonavisen, der til tider var blokeret og i øvrigt havde over 10.000 aflytninger om måneden i juli og august. Samme telefonavis var desværre ikke altid top-aktuel og ajourført.

Dagsrapporten fungerede bedst lige efter strejkstart og lige efter lockout-start. Denne ægte netværksskommunikation fra de aktive til de aktive var til stor inspiration, men havde en tendens til at vande ud i stedet for at få karakter af lidt mere analyserende resumeer.

Kontaktpersonsordningen var tidkrævende, men nødvendig. Undtagelsesvis har hovedbestyrelsesmedlemmer melet deres egen kage ved de lokale møder og bragt et farvet referat af forhandlingssituationen. Flere foreslog, at dette afbødes ved, at kontaktpersonen har et officielt, fælles hovedbestyrelsesreferat med hjemmefra inden et lokalt møde.

Konfliktramt arbejde

Dette emne blev indledningsvis resumeret op af Carsten Andersen. Han gik tilbage til Tillidsmandsavisen den 9. april, som slog fast at tjenestemænd generelt ikke må udføre konfliktramt eller afledet konfliktramt arbejde.

- Vi vidste dengang godt, at vi ikke kunne holde 100% stand på dette princip, sagde Carsten Andersen. Han oplyste, at hovedbestyrelsen med overlæg ikke havde givet noget generelt råd under konflikten, men søgt at holde situationen flydende rundt omkring for at få de bedste resultater hjem. Han mente, at der kun opstod få problemer med de lavere tjenestemænd i lønramme 13-18, mens tjenestemændene i lønramme 23 og 28 nogen gange misforstod deres situation og betragtede sig som ledere. Carsten Andersen indrømmede, at de ofte havde svært ved at undslå sig.

Skønt Socialrådgiverforeningen forlangte, at der skulle laves beredskabsplaner, var det kun Amtsrådsforeningen i Ålborg Amt, der gik med på det. Efter en sådan plan holdes forhold, der truer liv, ære og velfærd, udenfor konflikten. Der opstod snart store problemer under strejken især i Århus og Odense, og derefter i lockoutperioden førte tjenstlige oplæg til en hel stribe blokader.

Omkring blokader er det en vigtig erfaring, at den lokale HK-ledelse skal

være informeret, inden blokaden i værksættes. De fleste blokader har givet rimelige resultater. Kun de færreste socialrådgiverklubber har indstillet kolleger til eksklusion fra foreningen for ukollegial opførsel.

Da HB tog over

Fjerde og sidste dag på LO-skolen i Helsingør var forbeholdt hovedbestyrelsen og forhandlingsdelegationen. Et nøglepunkt mellem HB og dets udvalg var weekenden den 27.-28. juni, hvor hovedbestyrelsen i praksis tog over som overenskomstforhandlere.

Et flertal i forhandlingsdelegationen var da meget indstillet på at få forhandlet færdigt.

Der har været delte meninger om, hvorfor de syv i hovedbestyrelsen på dette tidspunkt lod sig drage med til selv at sidde ved forhandlingsbordet. Efter evalueringen står det klart, at årsagen skal søges i, at forhandlingsdelegationen og hovedbestyrelsen havde en forskellig vurdering af, om medlemspotentialitet kunne påvirke arbejds giverparten.

□

Kursus på Den sociale Højskole i Esbjerg

Samspil mellem Dagpengelovens § 47, Pensionslovene, Bistandsloven, AF, Praktiserende læger og Revaliderings- og Pensionsnævn

Beskrivelse af formål/indhold:

At sikre, at den optimale klientbehandling opnås, til gavn for den enkelte klient.

Deltagerkreds:

Politikere, sagsbehandlere, læger m.fl.

Kursusform:

Der afholdes 1 kursus á 5 dages varighed.

Kurset afvikles som internatkursus.

Max. 24 deltagere.

Tid og sted:

4. - 8. januar 1982.

Vejers Strandhotel, 6853 Vejers Strand.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift. Rejse- og opholdsudgifter søges afholdt af de respektive tjenestesteder.

Prisen for ophold vil andrage ca. kr. 210,00 pr. dag.

Ansøgningsfrist:

30. november 1981.

Ansøgning om kursusdeltagelse:

Tilmelding sendes ad tjenestevejen med oplysning om navn, adresse og uddannelse til

Den sociale Højskole, Kursusafdelingen,
Storegade 182, 6700 Esbjerg.

Undertegnede tilmelder sig herved kursus i »Samspil mellem Dagpengelovens § 47, Pensionslovene, Bistandsloven, AF, Praktiserende læger og Revaliderings- og Pensionsnævn« der afholdes på Vejers Strandhotel i perioden 4. - 8. januar 1982

Navn: _____

Uddannelse: _____

Uddannelsesår: _____

Ansættelsessted: _____



Lønarbejder - arbejdsløs -

Hvorfor er det så eftertragtet at have et arbejde? Har man arbejde, fordi det giver identitet og status, eller er det af simpel nødvendighed? Og hvorfor skal nogle køre ned på ikke at få det job, som andre kører ned på at have? Det er væsentlige problemer i dagens Danmark, og de diskuteres her af tre socialrådgivere, der har problemerne tæt inde på livet:

Sussi, lønarbejder

36 år, uddannet på social højskole, færdig marts 1971. Arbejde: børne- og ungdomsværnet, lokalt bistandskontor (eksperiment), erhvervsintroducerende kurser for enlige mødre, fra 1976 ansat i rådgivergruppe på bistandskontor, årskursus september 1980 - juni 1981, derefter atter rådgivergruppe. Bor i enfamiliehus med mand og tre børn på 5, 7 og 10 år. Fagligt aktiv.

Gerda, arbejdsløs

27 år, med i beboerarbejde i begyndelsen af 1970'erne, bl.a. for at få ungdoms- og fritidsklub i kvarteret. Ansat på fabrik og i fritidshjem. Uddannet på social højskole, færdig 1980. Arbejde: tre måneders undervisning af 11. klasse nogle få timer om ugen. Ellers intet arbejde. Arbejdssøgende. Bor i kollektiv med sin fyr, venter barn. Fagligt aktiv.

Kirsten, arbejdsfri

34 år, uddannet på social højskole, færdig marts 1971. Arbejde: børne- og ungdomsværnet, fra 1974 ansat i rådgivergruppe på bistandskontor, sygemeldt september 1979 på grund af stress, fratrådt efter eget ønske februar 1980. Arbejdssøgende. Bor i enfamiliehus med mand og tre børn på 5, 7 og 9 år. Aktiviteter: »taxachauffør« for børnene til og fra daginstitutioner og fritidsaktiviteter, formand for lokalt forbrugerråd, medlem af lokal handicapkomite, fællesrepræsentant for daginstitutionsførældrene i sin by, medlem af to klasseforældreråd og af bestyrelsen for det yngste barns børnehave.

At køre ned på ikke at få det job, som andre kører ned på at have. Det er et væsentligt problem for mange socialrådgivere - og for en stor del af den erhvervsaktive danske befolkning i dag, hvor omkring 200.000 danskere er arbejdsløse. Lønarbejdernes paradoksproblem kunne man kalde det. I modsætning til det arbejdsgiverformulerede paradoksproblem: At der trods stor arbejdsløshed ikke altid og alle vegne står arbejdsløse på spring, hver gang arbejdsgiverne strækker joblillefingeren ud.

Hvad er det, der får folk (i dette tilfælde socialrådgivere) til at søge arbejde, blive i arbejdet eller holde op med lønarbejdet? Det ved Sussi, Gerda og Kirsten noget om. Sussi som lønarbejder, Gerda som arbejdsløs og Kirsten som arbejdsfri. De fremtræder kun med fornavne her, for det er vanskeligt at føre en fri diskussion om lønarbejdernes paradoksproblem, især som arbejdsløs eller arbejdsfri. De arbejdsløse skal nemlig være arbejdssøgende hele tiden, hvis de vil bevare deres understøttelsesret. Og lønarbejderen skal for den sags skyld også ønske at beholde sit arbejde. Men skal det være for enhver pris?

Sussi, lønarbejder: - Hidtil har jeg godt kunnet lide mit fag, men jeg er efterhånden nået dertil, at jeg må spørge mig selv, om det er umagen værd at bruge mit liv til det her arbejde med alt dets stress og bureaukrati.

- Jeg har ikke brug for lønarbejde for

at bekræfte min identitet, og efterhånden ved jeg ikke, om jeg kan gøre så meget for mine klienter på bistandskontoret, at det er ulejligheden værd at komme udbrændt hjem fra arbejde.

- Så længe man føler, man gør nytte, går det - men jeg er kommet i tvivl om, hvorvidt jeg kan gøre nytte. Ikke fordi jeg ikke er glad for mit klientarbejde, men fordi jeg synes, man i dag tvinges til at føre nogle individuelle kampe, som burde være kollektive.

Ukvalificeret stress

Gerda, arbejdsløs: - Hvis der ikke var nogen økonomiske restriktioner på mig, ville jeg være aktivist resten af mit liv. Men jeg skal snart tjene penge, ellers går den ikke.

- Samtidig er jeg bange for det arbejde, jeg kan få som nyuddannet, nemlig et vikariat på et bistandskontor. Jeg har aldrig arbejdet sådan et sted, og andre vikarers beretninger om arbejdsforholdene skræmmer mig.

Kirsten, arbejdsfri: - Jeg har ikke noget imod lidt stress, - ja, sommetider skal der være noget til at skubbe på én, så man får tingene gjort. Men der skal være mening med det. Ukvalificeret stress vil jeg ikke have med at gøre. Det var arbejdet på bistandskontoret blevet til, og derfor sagde jeg min stilling op. Og jeg var så privilegeret, at jeg kunne gøre det.

Sussi: - Jeg er også privilegeret, det er klart. Jeg var ung i »de gode tider«,

da der var masser af arbejde, oven i købet spændende arbejde, at få. Jeg har så at sige fået min arbejdsmæssige identitet foræret, fordi jeg ikke har haft problemer med at få opfyldt mit behov for at have et arbejde.

- Nu har jeg haft så mange års praksis og har lært betydningen af at handle kollektivt, så nu vil jeg kunne leve med at være arbejdsløs. Jeg ville kunne holde mig selv ud. Men jeg ville savne det faglige fællesskab, de gode kolleger og kontakten med klienterne, hvis jeg sagde op.

- De unge i dag har det meget hårdere. De uddannes til arbejdsløshed, har studiegæld og måske små børn. Det eneste, de har udsigt til, er at blive vikar efter længst ledig-listen. Så får de måske et barsels- eller sygevikariat, og så først kan de gøre sig håb om at få en fast stilling.

Arbejdsløshed - en sygdom

Gerda: - Når folk spørger mig, hvad jeg laver, og jeg svarer, at jeg er arbejdsløs, ser nogle af dem medlidende på mig, som om jeg var syg eller min mor lige var død.

- Men jeg identificerer mig med at

arbejdsfri



Tekst: Journalist

Jette Møller Nielsen

Tegninger: Niels Rune



være arbejdsløs, og jeg står ikke bare i venteposition til at få en identitet som socialrådgiver. Der er også noget paradoksalt ved det her. Som når to af mine gode kammerater, der begge er i job, kommer humpende op til mig, fuldstændig udslidte, og siger: -

Gerda, nu må du altså søge arbejde. Så kan jeg næsten ikke lade være med at grine.

- Da jeg stod for at afslutte min uddannelse, så jeg muligheder i at være arbejdsløs: Jeg kan være aktiv i arbejdsløshedsudvalget, dyrke fagpolitik og partipolitik, være med i beboerarbejde og lave teater sammen med andre arbejdsløse.

- Godt nok er det en påtvunget situation for mig at være uden arbejde. Men det her år har også været en læreproces. Det har været meget godt, fordi jeg har kunnet være aktiv, men alle overgrebene mod de arbejdsløse har ind imellem slået mig ud.

- Min situation kan også mangle stabilitet. Under uddannelsen arbejdede jeg i gruppe med et par andre piger. Bagefter stod jeg alene og måtte finde nye folk at være sammen med, og i de arbejdsløses gruppe sker der jo hele tiden udskiftninger.

Fru Jensens goddag

Kirsten: - Der er det en fordel at have

lønnet arbejde. Man er i en stabil gruppe og har lettere ved at få prøvet den teori af, man lærte på den sociale højskole. Det giver faglig identitet og kunnen, og den får man kun gennem praksis.

Gerda: - Det er en af grundene til, at jeg gerne vil have arbejde. Der er så meget, vi ikke ved som nyuddannede.

Kirsten: - De kan godt nok lave rollespil med jer på højskolen om, hvordan fru Jensen siger goddag. Men fru Jensen siger altid goddag på en helt anden måde i virkeligheden. Du kan heller ikke lære på skolen, hvor vigtigt det er at have overskud i sit arbejde. Hvis tingene ikke kører, har man ikke det overskud, klienterne har krav på.

Gerda: - Jeg er lidt bange for at komme ind som vikar på et bistandskontor. Andre vikarer har fortalt mig, at man bare får stukket et CPR-nummer ud, og så kommer klienten ind ad døren, og så går det ellers løs. Jeg er også bange, fordi vi som nyuddannede ofte får stress-vikariater, hvor der ligger store bunker og venter på én.

- Så jeg har besluttet, at jeg ikke vil stille for store krav til mig selv og lade det slå indad, hvis jeg føler, at jeg ikke kan magte opgaven. Tværtimod vil jeg kræve hjælp fra den gruppe, jeg måtte komme ind i.

550 blanketter

- Jeg er lidt bange for fremtiden, for nu er der gået et år næsten uden arbejde, og med fødsel og jagt på en institutionsplads går der nok ét til, inden jeg kommer i arbejde.

- Så kan man nemt gå og bygge spøgelse op for sig selv. Det er svært at sige helt præcist, hvad jeg er bange

... fortsættes

»Vi nærmer os den situation, hvor vi er overlegne i forhold til de krav, vores behovs tilfredsstillelse stiller til vores virksomhed.

Så meget desto tydeligere blir da fattigdommen på de felter, som nu står for tur i udviklingshistorien. At børnene, de gamle og de arbejdsløse fremstår som lidt ubehjælpelige bipersoner i samfundet viser også en ensidig og efterhånden mere og mere forkert energikoncentration i samfundet omkring en til det invaliderende grænsende arbejdsindsats, med et alt for ringe personligt udbygge af processen for den arbejdsende. Et kulturløst udbyttersamfund, hvor man kun blir fuldgældigt samfundsborger som lønarbejdende.

- Og hvad kommer der ikke for en idiot af en samfundsborger ud af det maskineri?»

(Fra Finne Ejnar Madsen: *Slip menneskene løs! i Arbejde/Arbejdsløshed, udkommet i skriftrækken Krise og uto- pi, Gyldendal, 1979*).



Lønarbejder. . .

for. Ved at komme i et vikariat kunne jeg i det mindste få specificeret min angst.

- Egentlig er angsten lidt fjollet, for jeg har erfaringer både fra min aktivist-tid og min praktik-tid. Jeg er vant til at tage hjem til folk og til at snakke problemer. Men med bistandskontoret er det noget andet. Det er noget med at sætte sig ind i 550 forskellige blanketter og fremgangsmåder, og det skræmmer mig, for det er dér kontrollen ligger, det er det jeg bliver vurderet på.

Kirsten: - Og jeg blev stresset over ikke at kunne nå det, som du vil kunne klare. Du kan tro, klienterne mærker det. De ved godt, om hun (socialrådgiveren) er »her« på kontoret, eller om der svirrer alle mulige andre ting rundt i hovedet på hende. Er man så ikke »her«, er klienten hensynsfuld og kommer ikke frem med sit egentlige problem. Og jeg tør ikke spørge om det, for så ved jeg, at jeg ikke kan nå alt det, jeg skal. Så får man dårlig samvittighed, men den burde andre have - politikerne f.eks.

Patchwork og lapper

- Hvis der var folk nok i arbejde, kunne vi nok lave et godt patchwork-arbejde som socialrådgivere, men nu bliver det tilfældige lapperier. Vi kan ikke give en ordentlig behandling og får ikke brugt vores ressourcer, men bruger tiden på pengeekspedition. Det var den erkendelse, der fik mig til at sige op.

- Jeg lå i sengen med halsbetændelse og havde for en gangs skyld god tid til at tænke. Og så fandt jeg ud af, at nu ville jeg ikke mere. Jeg tænkte på, at det lidt var at stikke halen mellem benene, men på den anden side ville det hele gå ad h... til, hvad enten jeg var der eller ej. Denne her umulige arbejdssituation kunne jeg ikke gøre for, måtte jeg sige til mig selv.

- Så gik jeg til læge og fik en langtids-sygemelding, og da der var gået et stykke tid af min stressorlov, sagde

»Som begreb er »arbejdsløs« en negativ bestemmelse. Hæftes det på en person, siger det altså intet andet, end at vedkommende ikke modtager løn, og at arbejdet ikke dagligt eksproprierer 8 timer af hans/hendes liv. Mere siger det ikke. Denne negativt bestemte situation kan således ikke være kilde til noget som helst, ligesom det intet siger om en person, at vedkommende ikke spiller skak, ikke har været på løvejagt, eller ikke har vundet en dansepokal«.

(Fra Gustav Bunzel og Paul Smith: *De Arbejdsskys Manifest II*, i *Arbejde/Arbejdsløshed*, Gyldendal, 1979).



jeg op. Fra 1971 til 1979 havde jeg oplevet et tiltagende stress, kom hjem og var umulig og havde dårlig samvittighed over for mine børn. Der var ingen grund til at ødelægge tilværelsen mere hverken for dem eller mig.

- Børnene var blevet forsømt, syntes jeg, og derfor har jeg brugt tiden til at gøre noget ved det. Efter min opsigelse fik jeg hurtigt udfyldt tiden med aktiviteter, så jeg slet ikke havde tid til at få arbejde. De fleste aktiviteter drejede sig om ungerne. Så har jeg været syg en periode og ikke haft særlig meget overskud. Først nu er jeg ved at være træt af kun at gøre noget for børnene. Jeg synes, jeg transporter dem rundt i én uendelighed. Nu vil jeg gerne have et job.

Hvis nu...

Gerda: - Hvad siger børnene til, at du vil have arbejde?

Kirsten: - Jeg har hele tiden formelt været arbejdssøgende, for det skulle jeg jo for at beholde min understøttelse. Derfor har jeg holdt børnenes institutionspladser, for hvis nu.... Så omvæltningen bliver nok ikke så stor.

- Men det, at jeg hele tiden har måttet være forberedt på at få arbejde, har gjort det svært for mig at være arbejdsløs, eller arbejdsfri. Det er lidt af et pres, og det bliver større nu, da jeg bliver nødt til at finde et job, hvis jeg ikke vil have anvist et arbejde som langtidsledig, og det vil jeg ikke, for så bliver det et sagsbehandlerjob på et bistandskontor. Og det vil jeg ikke én gang til.

Sussi har ligesom Kirsten oplevet at køre så langt ned, at hun måtte have stressorlov, men hun har valgt at fortsætte i sit arbejde og har været så heldig at have en ventil, der hedder årskursus.

- I øjeblikket er jeg ikke stresset, for jeg går på årskursus. Alle siger, at jeg er blevet mere omgængelig og mere mig selv igen, og det er nok rigtigt. Det skyldes først og fremmest, at denne efteruddannelse har et meget inspirerende fagligt indhold, men også at vi som årskursister simpelthen har mindre travlt end til daglig. Årskursus virker på mange måder som reproduktion af vores arbejdskraft, hele vejen igennem. Fra den faglige inspiration til det, at kursisterne får den tid til at pleje deres helbred, de ikke har til daglig.

Tandpleje

- Vi årskursister er jo i den alder, hvor vi skal til at tænke alvorligt på, hvordan vi vil fungere helbreds-mæssigt fremover. Derfor har mange af os fået foretaget større tandarbejder, fået checket vores underliv eller undersøgt vores rygge. På den måde fungerer årskursus også som et indirekte sabbatår, og det synes jeg er helt legitimt.

- I det hele taget synes jeg, man må legitimere de såkaldte rekreative områder af sit liv. Jeg kommer i denne periode mindre træt og udslidt hjem end ellers, kan lave mere sammen med mine børn, dyrke sociale kontakter, sy og lave ting ved huset, jeg ellers

ikke når. Jeg har det godt i privatlivet, og det betyder igen, at jeg bedre kan være aktiv politisk. Lige så vel som jeg mener, at vi som socialrådgiver bør have en ordentlig løn, hvis vi skal være til glæde for vore klienter. Når vi skal høre på andres problemer og gøre noget ved dem, skal vi have et vist overskud, og det får vi ikke, hvis vi proletariseres.

- Desværre er udviklingen gået den modsatte vej, både løn- og arbejdsmæssigt. Jeg har de seneste år oplevet arbejdet i rådgivergruppen som meget hårdt, trods min lange arbejds erfaring. I perioder er arbejdet ét kaos, og jeg mister overblikket.

- For et par år siden fik jeg stresssymptomer, og jeg overtalte mig selv til - trods en følelse af at svigte - at søge tre måneders stressorlov. Heldigvis nåede jeg at bede om orlov, inden jeg var brudt helt sammen. det betød bl.a., at jeg kunne nå at få en vikar i 14 dage inden orloven og at få hende sat ind i sagerne, så jeg ikke kom til at efterlade alt i kaos til kollegerne.

Svømmøllen

- Da jeg så kom tilbage, havde jeg det godt, også fordi jeg ikke bare havde accepteret arbejdsgivernes forventninger til os om at gå på arbejde, selv om vi er syge. Den forventning ligger der jo i de dårlige normeringer og vikarordninger. Men arbejdspresset melder sig hurtigt igen, det forstærkes, og så er man tilbage i svømmøllen.

- Så er det man begynder at spørge sig selv, om det er umangen værd, om man ikke bare drukner i bureaukrati. Når man f.eks. i en revalideringssag skal skrive en indstilling til ledelsen, så en erhvervsbeskrivelse til Arbejdsformidlingen og så måske senere ansøge om invalidepension for klienten - og skrive de samme oplysninger på et tredje skema. Når man i princippet kunne nøjes med ét.

- *Hvorfor har du lønarbejde, og ville du kunne klare dig økonomisk, hvis du ikke havde det?*

- Jeg har lønarbejde for at kunne forsørge mig selv og mine børn, for at bruge min uddannelse, og fordi jeg kan lide mit arbejde, trods alt. Samtidig er jeg i den heldige situation, at min familie og jeg vil kunne klare os, hvis jeg skulle finde ud af at sige op. Det vil højst betyde, at vi skal give afkald på nogle hjælpemidler, som vi har i dag, fordi vi ikke bare vil lave praktisk arbejde, når vi er hjemme. Men dem kan vi godt give afkald på.

- I dag er jeg ikke understøttelsesberettiget, fordi jeg ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse. Jeg har hidtil syntes, at det skulle jeg ikke være som

tjenestemandsansat, for det ville undergrave kommunens særlige forpligtelser over for mig som tjenestemand. Men med den tvivl om arbejdet, jeg har i dag, melder jeg mig snart ind.

Overlevelse

- *Kunne man forestille sig en løsning på lønarbejdernes paradoksproblem, f.eks. i form af en slags job-rotationsordning?*

Sussi: - For vores egen overlevelses skyld og for vore arbejdsløse kollegers skyld ville det være godt, om vi kunne skiftes til at have arbejde. Især af hensyn til de nyuddannede. Men det vil ikke kunne lade sig gøre - det vil arbejdsgiverne forhindre, og det hænger sammen med, at socialpolitikens funktion er at sortere og vedligeholde arbejdskraften.

Kirsten: - Det burde være således, at de der trænger til det psykisk, kunne få jobs, og at vi andre der kan klare arbejdsløsheden, kunne få penge til at leve for, selv om vi ikke havde lønarbejde.

Gerda: - Man burde kunne melde fra på Arbejdsformidlingen i en periode f.eks. et halvt år, og så få penge alligevel. Men det er arbejdsgiverne ikke interesseret i, for så har de jo ingen arbejdskraftreserve. Den reserve er god for dem at have, det kan vi da se. Det er svært at lave en massebevægelse blandt arbejdsløse i dag.

Sussi: - Det oplever jeg også i mit arbejde på bistandskontoret. Mange arbejdsløse gør arbejdsløsheden til et privat problem. Vi må støtte dem i deres menneskeværd og sige til dem, at de ikke er skyld i arbejdsløsheden. Jeg kunne godt tænke mig at lave samtalegrupper med arbejdsløse, men det er nok tvivlsomt, om jeg kan komme til det.

- Jeg synes også, mange fagforeninger har forsømt deres arbejdsløse kolleger. De skulle opmuntre dem til at lave eller gå ind i arbejdsløshedsudvalg, deltage i kurser, handle kollektivt.

Gerda: - Jeg kunne også godt ønske mig i vores arbejdsløshedsudvalg, at de arbejdsløse var mere interesserede i at deltage i kurser om ideologisk betegnede emner, som kunne sætte deres situation og arbejdsløsheden i relief. Men de vil hellere gå til kurser i rent fagrelevante emner.

Maskerne i nettet

- For mig er det en simpel nødvendighed at få arbejde, alene af økonomiske grunde. Jeg får i øjeblikket udbetalt 3500 - 3800 kr. om måneden. Deraf skal jeg betale husleje, studielån, et lån fra bistandskontoret, fuldt fagligt

kontingent plus de daglige fornødenheder, og snart skal jeg betale 1.000 kr. om måneden for en institutionsplads. Hvis jeg da får en plads. Gør jeg ikke det, ryger jeg ind i den med børnepasningscirkulæret, for jeg er jo ikke til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis jeg ikke kan få mit barn passet. Så til januar kommer jeg nok på bistandshjælp.

- Det sociale sikkerhedsnet er ikke for veludbygget. Vi kan også ryge ud gennem maskerne. Man har store muligheder for at få et dårligt liv, hvis man ikke passer på.

Kirsten: - Jeg er også ind imellem lidt bange for at ryge gennem maskerne. Hvis jeg ikke får et job, bliver vi måske nødt til at sælge huset.

- Hidtil har jeg set optimistisk på muligheden for at få job. Men på den anden side vil arbejdsgiverne måske spørge: Hvad er du for én, som selv har sagt dit arbejde op, og så på grund af stress. Mon du er stabil nok?

- Jeg har søgt et par stillinger og har været til samtale. Jeg fik ikke nogen af dem, men afslagene var positivt begrundet. Nu har jeg søgt en ny stilling, som jeg ikke har fået svar på, og jeg har udsigt til nogle timers arbejde om ugen med grupper af enlige mødre.

Kontrol

- Ved at få et arbejde slipper jeg også for den kontrol, der er med os arbejdsløse. Vi skal til samtale og udfylde skemaer, når vi har været ledige et halvt og et helt år, vi kan risikere at komme i jobtilbud for langtidsledige, og jeg synes heller ikke, tonen i vores arbejdsløshedskasse er den bedste.

- Da jeg efter en sygeperiode under min arbejdsløshed meldte mig rask, fik jeg et brev fra A-kassen, der ville have mig til at beskrive min sygdom. Først så ville jeg kunne få dagpenge fra kassen. For mig lå der bag dette krav en mistanke om, at jeg måske var kronisk syg. Så skrev jeg tilbage, at jeg ikke kunne forstå deres krav - jeg havde meldt mig rask på tro og love, og det er juridisk bindende. Så hvis de ville vide mere, måtte de henvende sig til det sygehus, hvor jeg havde været indlagt. Så hørte jeg ikke mere, og jeg fik mine penge med det samme. Men det er ikke nogen smart måde at behandle sine medlemmer på.

□



Det står dårligt til

- med såvel ytringsfrihed
som fredsspørgsmål

Dansk Socialrådgiverforening er en af de fagforeninger med mange medlemmer, ansat i det offentlige og også en af de fagforeninger, som desværre har været vidende om en del medlemmer, som på grund af deres aktive, men naturlige interesse for socialpolitikken, er blevet fyret, truet med afskedigelse, forflyttet eller til sidst chikaneret ud af deres stillinger.

Grunden til, at statsapparat og kommunale systemer har ønsket at komme sådanne åbenmundede socialrådgivere til livs har været samme systems ønske om, ikke at bære ved til en socialpolitisk debat.

På samme måde er der foregået lignende sager inden for sundheds- og uddannelsessektoren. Betegnende nok udgør alle 3 sektorer de områder, hvor regering og folketing går til angreb med spareplaner og forringelser.

Men en sidste og måske endnu alvorligere sag er netop kommet frem. Ansvarshavende redaktør og artikelskribent af det nye militærkritiske blad »Forsvaret« bliver i disse dage anklaget som spion. Hans eneste forbrydelse består i at fortælle om det, vi egentlig alle kan se med vore egne øjne, når vi betragter det danske landskab. Nemlig, at der er placeret en hel del antenner - lytteposter m.v. Han har desuden en personlig opfattelse af, hvad disse lytteposter tjener til - og den er i modsætning til den officielle forklaring om, at det er et forsvarsredskab - at det er lytteanlæg, som betyder, at Danmark er ved at bringe sig selv i den situation med disse overdimensionerede anlæg, at vi kan blive brændepunkt i en kommende krig.

Der er i forsøget på at lukke munden på denne mand ikke blot tale om at knægte ytringsfriheden, men mindst lige så væsentligt et forsøg på at stoppe en debat om Dansk Forsvar. At lukke munden på alle, som ønsker aktivt at arbejde for afspænding, med fred og sikkerhed som mål.

Netop nu, hvor vanvittige præsidenter igen forsøger at oppiske krigsstemning, genoplive et nyt Vietnam, forsøger det danske forsvar på samme tid at spænde ben for en åben og kritisk debat i vort land.

Skal det ikke lykkes at standse denne debat og endnu engang misbruge grundlovens § 77, må også fagforeningerne, herunder Dansk Socialrådgiverforening, arbejde aktivt.

Det er derfor også med stor undren, at jeg må konstatere, at den diffuse venstrefløj på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde, der netop er afsluttet, nedstemte følgende forslag, stillet af kredsforeningen i Nordjylland:

»Internationalt udvalg må tage initiativ til at tage kontakt med lignende fagforeninger i udlandet, med det formål at arbejde for en afspænding med fred og sikkerhed for øje. Spændingerne mellem landene forøges, og fagbevægelsen må være med til at arbejde for en afspænding og forsøge at råbe landenes regeringer op.

Man bruger milliarder på oprustning, som i stedet kunne bruges til at sørge for, at folk fik noget at spise hver dag.

Internationalt udvalg bør derfor gå aktivt ind i det internationale samarbejde for fred og sikkerhed«.

Herefter vil jeg opfordre hovedbestyrelsen til snarest at overveje situationen påny, samt opfordre medlemmerne i Dansk Socialrådgiverforening til at tilkendegive, at også de ønsker at vor fagforening arbejder aktivt for afspænding, fred og sikkerhed.

Jeg kan ikke tro, at repræsentantskabet i denne afstemning har været repræsentativt for medlemmernes mening om dette alt afgørende spørgsmål.

Ilse Mikkelsen
Modtaget 10.3.81.

Beklagelse

Redaktionen beklager, at Ilse indlæg først bringes nu. Dette skyldes forsøg på at indhente en kommentar fra en fortravlet hovedbestyrelse. Ilse spørgsmål er dog måske mere aktuelt end nogensinde.

Redaktionen.

Efter Ålborg

Efter Fredskonferencen i Ålborg er vi mange, der aktivt er gået ud i fredsarbejdet, særligt vigtigt, er der mange fra fagbevægelsen. Ålborgkonferencen var med til at løfte sløret fra dette noget uheldterlige, uoverskuelige og for mange uafklarede begreb nedrustning, afspænding. Det blev tydeligt, at kun den aktive og konkrete stillingtagen i fredsspørgsmålet - begyndende med kravet: »Norden, som Atomvåbenfri Zone« - lige netop er den tærskel vi skal over, før mennesker

kan tage stilling til det, der burde være aller nærmest for alle: Spørgsmålet om fred.

Det er Ålborgkonferencens fortjeneste, det blev helt klart!

Det blev så klart at end ikke landets statsminister kunne fastholde, sin nedladne holdning til spørgsmålet om en atomvåbenfri zone i Norden, men efterhånden er kommet til at synes om ideen.

De voksende fredsbevægelser landet over har med iver og flid fulgt konferencens målsætning op i arbejdet for at skabe en folkelig opbakning bag kravet om en atomfri zone i Norden.

Med kvinderne i Norden som initiativtagere vandrede flere tusinde mennesker ned gennem Europa med samme krav - krav og protester, der var udvidet til at omfatte hele Europa.

Og arbejdet ruller videre. I socialdemokratiet er debatten nået langt ind i rækken af tillidsfolk, af folkevalgte. Således er der idag en fraktion i socialdemokratiet, »Socialdemokrater mod atomvåben og oprustning«, der synligt presser toppen af socialdemokratiet.

SiD afholder i slutningen af september en fredskonference, fra flere fagforbund rejses kravet om, at kampen for freden skal med i forbundenes formålsparagraffer og fredsudvalg nedsættes. I fællesorganisationen i Ålborg er der nedsat landets første faglige fredsudvalg i FO-regie.

På Fredskonferencen i Ålborg valgte man en delegation, fagligt sammensat der skulle henvende sig til LO og FTF for at orientere om konferencen og kræve konkrete handlinger i freds- og afspændingsspørgsmålet.

Vi fik foretræde for LO. Blev pænt modtaget, men måtte sande, at der er langt fra bunden til toppen i dansk fagbevægelse - man hørte dog på os i LO.

Men hvad med FTF. De har end ikke reageret på vores skriftlige henvendelse. De har overhovedet ikke vist noget tegn på interesse for sagen, for fredsspørgsmålet. Som socialrådgiver og dermed medlem af FTF, synes jeg, at det er ualmindeligt dårligt, ja utilstændigt, at man udviser denne holdning fra FTF's side. Vi er mange medlemmer i FTF, der mener, at fredskravet er vitalt for os i den daglige kamp for bedre løn- og arbejdsvilkår. Kampen for gode overenskomster, kampen for bedre miljø på arbejdspladserne, kampen for et godt sikringssystem, den dag vi bliver arbejdsløse, er i sig selv illusorisk, hvis vi ikke arbejder aktivt for at modgå en krig - en atomvåbenkrig der udsletter alt. De daglige kræfter, der investeres i opgaverne,

som tillidsfolk, som lock-outede, som arbejdsløse er spildte kræfter, hvis ikke vi har det langsigtede perspektiv foran os, at vore resultater skal bane vejen for, de der kommer efter os. Vore børn og børnebørn.

Gode kolleger i FTF, gode tillidsfolk!

Var det ikke på tide, at I vågnede op og begyndte at beskæftige jer med de problemer, der er afgørende på længere sigt. Var det ikke på tide, at også I begyndte at se sammenhængen mellem vort arbejde her hjemme, det internationale arbejde, freds- og afspændingsproblematikken. Vi er mange, der savner jeres besyv - og vi har brug for det nu!

Med venlig hilsen

Sussi Handberg

socialrådgiver

medlem af delegationen fra Fredskonf. i Ålborg

Modtaget den 29.9.81

Den Sociale Sikringsfond

Arbejdskonflikten er slut (ak vé, o'klage), og turen er nu kommet til fordelingen af de midler, der er indsamlet under konflikten. Der er i den anledning oprettet en social sikringsfond og opstillet nogle præmisser for hjælp derfra, hvilket nok kan give anledning til en diskussion, som vi dog skal undlade at komme ind på her.

Fristende er det imidlertid at erindre om Eric Berne's udmærkede bog: »Hvad er det vi leger?«. Vi skal åbenbart nu til at lege »Bistandkontor« og »sagsbehandler/klient« med hinanden, med alt hvad dette indebærer af afgivelse af personlige oplysninger og kontrol på den anden. En kontrol som vi i andre sammenhænge foragter og tager afstand fra. Med andre ord skal vi nu - kolleger imellem - opdeles i »dem« (kl.) og »os« (beh.) grupper. Om legen skal hedde »Trængende«, »Jeg prøver jo bare at hjælpe dig« eller noget tredje, må afhænge af den enkeltes opfattelse af situationen. Uanset legens navn forekommer den undertegnede uhyre utiltalende og uværdig for vor forening. Vi er overbeviste om, at mange vil mene det samme og af den grund undlade at søge hjælpen til trods for store økonomiske vanskeligheder. Det næste bliver måske så, at der tillige præsteres de samme lange, uværdige og opslidende ventetider på »sagsbehandlingen«, som vi kan opleve det i kommunerne.

Hvad om vi i stedet delte de eksisterende midler ligeligt? Dette er måske ikke den helt retfærdige fordelingspo-

litik, men en sådan kan vel næppe opnås under nogen omstændigheder. Eet er vel sikkert: Alle lock-out'ede har mistet lønindtægt (dokumentation overflødig), så helt urimeligt er det vel ikke, at midlerne fordeles ligeligt på os alle. Beløbet vil i alle tilfælde blive symbolsk i forhold til indtægts-tabet.

På baggrund af ovenstående synspunkt har vi besluttet kollektivt at søge om andel i de til rådighed stående midler i overensstemmelse med det skitserede forslag.

Kærlig hilsen,

Eva Bak m.fl.

Socialrådgivere ved Frederiksborg amts centralsygehus, Hillerød.

Modtaget den 1.10.81.

Til orientering

IV International Congress on Child Abuse and Neglect

afholdes i Paris 8. - 10. september 1982.

Tilmelding af foredrag inden 15. december 1981 til dr. P. Straus, A.F.I.R.E.M. Hôpital des Enfants Malades 149, Rue de Sèvres 75730 Paris Cedex 15

Oplysninger kan fås hos professor, dr. med. Jørgen Vesterdal, børneafdelingen, KAS Glostrup.

MØDE OM
**SOCIALPOLITIK
I KØBENHAVN**

MED

Pelle Jarmer Medlem af FTF	Birthe Leerbech Medlem af FTF
Else Egelund Medlem af FTF	Bodil Emanuel Medlem af FTF

Underholdning
Peter Abrahamsens trio

MANDAG DEN 2. NOVEMBER KL. 19.00
I FALKONER CENTRET

LANDSFORENINGEN FOR SOCIALPÆDAGOGER

DS socialpolitisk udvalg indkalder til debataften om

DE ÆLDRES VILKÅR

Oplæg om de ældres
levetilstand idag

v/Henning Olsen

Socialforskningsinstituttet

Oplæg om hvordan
ældrepolitikens fremtid
tegner sig

- set i lyset af

ældrekommissionens arbejde

v/Hanne Reintoft

Efter hvert oplæg vil der kunne
debatteres.

Baggrunden for mødet er, at
ældrekommissionen er gået
igang med det afsluttende ar-
bejde.

Arbejdet sigter mod, at frem-
komme med en rapport om
hvordan fremtidens ældrepoli-
tik bør udformes.

Hovedpunkterne er - arbejde og
pensionering - bolig og instituti-
on - aktivitet og social og sund-
hedsmæssig bistand. Hoved-
punkternes nærmere indhold er
beskrevet i kommissionens 2.
delrapport »De ældres vilkår«.

På mødet vil der være lejlighed
til at melde sig til forskellige ar-
bejdsgrupper, der skal viderefø-
re de hidtidige »ældregruppers«
arbejde.

Tid:

den 2. november kl. 19.30

Sted:

Socialrådgiverforeningen,
Toldbodgade 19A, Kld.



Faggrupper

Socialrådgivere ansat ved skolepsykologisk rådgivning øst for Storebælt

Der indkaldes til medlemsmøde
mandag den 2.11.81, kl. 13 i
Toldbodgade 19A.

p.b.v.

Anne Rindung

Sekretariatet

PKA- informations- møder

pka afholder tværfaglige infor-
mationsmøder i hvert amt i lø-
bet af 1981-82. Foreløbig er der
planlagt 3 møder i efteråret
1981:

Nordjyllands amt:

Mandag den 9. november 1981 kl.
19.00. Aalborg - Aalborghallen (Det
lille teater).

Storstrøms amt:

Mandag den 16. november 1981 kl.
19.00. Nykøbing F. - Teaterhotellet.

Sønderjyllands amt:

Mandag den 23. november 1981 kl.
19.00. Åbenrå - Folkehjem.

Det er hensigten at fortsætte i de øvri-
ge amter allerede i januar 1982.

På møderne informeres om pensions-
modellen og om pensionskassens ak-
tiviteter. Også emner som socialind-
komsten, efterlønsordningen, pensi-
onskassernes investeringspolitik, med-
lemsservice, ejendomsudlejning, for-
holdet til de offentlige pensioner, pensi-
onsmodellen i fremtiden m.m. vil blive
berørt under mødet. Der vil også blive
lejlighed til at stille spørgsmål til
pka's deltagerpanel, der består af ad-
ministrerende direktør Knud Kous-
gård Nielsen, direktør Lars Steen
Hansen, kontorchef Elisabeth Svend-
sen, kontorchef Kurt Skov Jakobsen,
kontorchef Helen Kobæk, socialrådg-
iver Helle Schultz og kontorchef
Claus Skadhauge.

Lokalt

Kreds Fyns amt

Medlemsmøde

Tirsdag den 3. november kl.
19.30 på Den sociale Højskole
lokale U87

Emne:

Evaluering af konflikten

Oplæg:

v/Kredsbestyrelsen

Der kan købes rødvin og mad-
der

Vel mødt

Kredsbestyrelsen

Kreds

Frederiksborg amt

Medlemsmøde

Den 3. november i kredsfore-
ningens lokaler.

Emne

Evaluering af konflikten.

Mødet skal bruges til evaluering/kri-
tik af konfliktforløbet m.h.p. en op-
samling fra vores kreds. Alle klub-
ber/medlemmer opfordres til at møde
op og give deres bidrag.

Kredsbestyrelsen

HB og udvalg

Orientering fra socialpolitisk udvalg

I weekenden den 3.-4. oktober
afholdt SPU det tredje lands-
dækkende socialpolitiske ar-
bejdsseminar.

Baggrunden for dette seminar var,
dels den rapport en arbejdsgruppe i
socialministeriet har udarbejdet om
forenkling af bistandslovens kontant-
hjælpsydelse, med de heraf følgende
strukturændringer i forvaltningerne,
dels det kommende kommunalvalg:

Seminarets temaer var:

- Socialpolitikens udviklingstenden-
ser. Hvordan de konkret er slået og
kommer til at slå igennem på forvalt-
ningsstrukturen, inden for kontant-

hjælps- og særforborgsområdet.

- Hvilke muligheder har vi som fag-
gruppe for at påvirke kommunalpoli-
tikerne og kommunalpolitikken?

Til temaet om socialpolitikens ud-
viklingstendenser havde SPU udar-
bejdet oplæg om:

- Socialpolitikens udvikling, fra so-
cialreformkommissionens betænkning-
er til idag. Fra kollektiv sikring hen
imod individuel forsørgelse. En ud-
vikling socialministeriets rapport
yderligere forstærker.

- Rapportens to modeller. En ind-
tægtsafhængig og en udgiftsafhængig
model, og deres indvirkning på klien-
ternes muligheder for frit at sammen-
sætte et forbrugsmønster, der passer
til deres ønsker og behov. Eksempel-
vis ser det ud til at den udgiftsafhæn-
gige model sigter mod, at standardise-
re de sociale klienters liv.

- Ritt Bjerregård's legitimering af
nedskæringerne ud fra en ide om, at
den enkelte i højere grad skal klare sig
selv. En ide der på glimrende vis un-
derbygges af embedsapparatets man-
øe undersøgelser. Eksempelvis på-
standen (undersøgelsen) om, at 60%
af klienterne automatisk er ude af sy-
stemet i løbet af 3 måneder.

Dette oplæg tog iøvrigt fat i, at uanset
om vi vil det eller ej, kommer vi til at
forholde os til de socialpolitiske til-
tag, der i deres konsekvens betyder
strukturændringer. Vores opgave må
her være, at påvise hvilke opgaver en
given struktur skal løse, sådan at for-
andringerne motiveres ud fra faglige
kriterier og ikke ud fra administrative
hensyn.

- Konsekvenserne af udlægningen af
særforborgen, især for de handicap-
pedes fritidsforanstaltninger samt
nogle påvisninger af hvorfor situatio-
nen er som den er. Eksempelvis den
manglende ansvarsfordeling mellem
amt og kommuner.

Til temaet om de kommunalpolitiske
aspekter, var indkaldt et socialud-
valgsmedlem fra en mellemstor kom-
mune. Opgaven var - i diskussion med
seminardeltagerne - at komme rundt
om det problem, der hedder: »Hvor-
dan kommer vi i kontakt med politi-
kerne på en sådan måde, at de seriøst
lytter til vores synspunkter, og hvor-
dan fremfører vi argumenterne uden
at de blokerer på politikervis«. Desu-
den var der indkaldt en faglig repræ-
sentant fra en anden organisation
med erfaring i kommunalpolitisk ar-
bejde, til at komme med oplæg om:
»Hvordan man gennemskuer de kom-
munale budgetter«. Herudover frem-
lagdes en arbejdsmodel til at kunne
forfølge de fagpolitiske og socialpoli-
tiske mål, man måtte sætte sig.

På baggrund af seminardiskussionerne besluttedes det, at et af de vigtigste emner, vi som socialrådgivere fremover må arbejde med, er: STRUKTURÆNDRINGER OG YDELSESFØREKLINGER. Det er derfor meningen, at det næste seminar skal handle udelukkende om disse problemer.

For at skaffe det bredeste grundlag for dette seminar blev det besluttet, at seminardeltagerne skulle få kredsforeninger og klubber til at opsummere de strukturer, der findes i de enkelte forvaltninger.

Opsummeringerne indsendes kredsvis til SPU i korte oplæg efter følgende punkter:

1. eksempler på konkrete strukturmodeller.
2. socialpolitiske fordele/ulempes ved modellerne.
3. personale- og fagpolitiske overvejelser.
4. betydningen af specialisering af konkrete arbejdsopgaver.
5. socialpolitiske vurderinger af 1-4.

Litteraturliste over direkte eller indirekte anvendte tekster:

1. Rapport fra socialministeriets arbejdsgruppe vedr. revision af bistandslovens kontanthjælpsafsnit. Socialministeriet maj 1981.
2. Kommunernes sociale forvaltning, et debatoplæg og en arbejdsgruppe-rapport. Sammenslutningen af sociale udvalg, marts 1981.
3. Ritt Bjerregård's taler ved OECD-konferencen i Paris og ved For-søgskonferencen i juni 1981.

Liste over seminaroplæg:

1. Grundlag for diskussion og kritik af de ændrede kontanthjælpsud-målningsregler foreslået i socialmi-nisteriets rapport maj 1981. v/ *Allan Sølyst Jørgensen*.
2. Hvordan ændres forskellige klient-gruppers eksistens - oplæg om de i socialministeriets rapport, be-skrevne modellers konkrete virk-ninger. v/ *Preben Balle*.
3. Strukturændringer i social- og sundhedsforvaltningen - hvad sker der? hvad vil vi? v/ *Peter Rytter*.
4. Fritidsforanstaltninger for børn og unge med vidtgående fysiske og psykiske handicap - hvorfor findes de ikke? v/ *Ida Bang*.
5. Materiale til behandling af de kommunale budgetter. v/ *Torben Engstrøm*.

Oplæggene vil kunne rekvireres hos kredsforeningerne.

Seminariets temaer vil blive behandlet i en serie artikler i »Socialrådgive-ren«.

Socialpolitisk udvalg.

Orientering fra Lønudvalget

Lønudvalget har på sit møde d. 29.9.81 taget hul på arbejdet med de indi-viduelle omklassificeringer samt op-rykning af 225 socialrådgivere til løn-ramme 18.

Vedr. de individuelle omklassificerin-ger er der dead-line for indsendelse d. 1.11.81. Nærmere orientering vil blive givet via TM-avisen.

Vedr. de 225 stillinger vil Lønudval-get på et 2-dages møde d. 26.10.-27.10.81 udarbejde lønpolitisk pro-

gram, bl.a. indeholdende procedure for oprykning til lr. 18 efter ancienni-tetskriterier.

Lønudvalget håber, at de nye over-enskomster kan blive underskrevet og udsendt, således at lønregulering kan ske ved lønudbetaling d. 1.12.81. Herefter resterer følgende overens-komstområder: Statsområdet, det private område, »hjemme hos« og plejehjemsforeningen.

Det lønpolitiske program forventes udsendt som særnummer af Social-rådgiveren d. 4.11.81.

Eva Hallgren
LU-medlem

Grundkursus 18 for tillidsmænd

Den 29/11 - 4/12 1981

Kursusafgift: Kurset afholdes af Dansk Socialrådgiverforening (DS) og deltagelse i kurset er gratis. Der ydes rejsegodtgørelse efter DS's regler. Arbejdsgiverne skal ansøges om tjenestefrihed m/løn.

Deltagere: Alle med valgte tillidsposter kan ansøge om optagelse. Dette kursus erstatter et aflyst kursus, hvortil der var optaget 24 deltagere. Disse har fortrinsret, hvorfor der er begrænset adgang.

Undervisere: Fortrinsvis DS tillidsfolk og sekretariatsmedarbejdere.

Tilmelding: Interesserede bedes tilmelde sig på nedenstående blanket, der skal være DS's sekretariat i hænde se-nest 11.11.1981.

Optagelse: Senest den 16.11.1981 vil du modtage besked om hvorvidt du er optaget på kurset.

Yderligere oplysninger om kurset fås ved henven-delse til DS's sekretariat, Søren Andersen, tlf. (01) 14 30 33 mellem kl. 10 og 15.

Tilmelding grundkursus for tillidsmænd 29/11 - 4/12 1981 (TM-18)

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Tillidshverv: _____

Arbejdsplads: _____

Tlf.privat: _____ Tlf.arbejde: _____

Blokader

Blokadebrud!

På grund af manglende overenskomstdækning varslede Dansk Socialrådgiverforening pr. 1. maj 1981 en lovlig blokade over for Statens Konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede.

På trods af dette søger klubpædagog Birthe Rasmussen den ledige blokerede stilling og får ansættelse i den fra 14.9.81.

Birthe Rasmussen var af såvel Dansk Socialrådgiverforening som Landsforeningen af Danske Klubpædagoger orienteret om, at stillingen var blokeret.

Birthe Rasmussen skal varetage konsulentfunktioner over for det sjællandske område.

Dansk Socialrådgiverforening pålægger sine medlemmer i lighed med under konflikten at undlade at samarbejde med en blokadebryder. Arbejdet må betragtes som konfliktramt.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested

3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Under stillingsopslag der giver anledning til kommentar fra Dansk Socialrådgiverforening, vil der være henvist til følgende kommentarer:

DS-kommentar: 1

»Stillingsopslaget indeholder en ansøgningsfrist, der er kortere end den aftalte frist i aftale af 1.4.76, indgået mellem Det Kommunale Tjenestemandsudvalg (KTU) og de kommunale arbejdsgivere.

DS-kommentar: 2

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

DS-kommentar: 3

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

DS-kommentar: 4

»Fuldtidsforsikrede skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren for at få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

DS-kommentar: 5

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte arbejdsløshedsudvalget (ALU) eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen for det pågældende område, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes. Der henvises til adresselister over kredsforeninger bagest i bladet«.

DS-kommentar: 6

»Blokade. Der henvises til rubrik vedrørende Blokader andetsteds i bladet«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Københavns området

Birkerød kommune

I pensionsafdelingen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen, der er normeret med 32 timer pr. uge, fordelt på alle ugens dage, ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver, helst med praktisk erfaring med arbejdet i en pensionsafdeling, herunder sagsbehandling

ved ansøgning om invalidepension og førtidspensioner.

Arbejdsområdet dækker klientbehandling primært inden for pensionslovenes område, og udføres i nært samarbejde med gruppens øvrige medlemmer, hvorfor den pågældende må være i besiddelse af samarbejdsevne samt evne til koordinering af opgaverne.

Løn og ansættelsesvilkår sker i h.t. aftale mellem FKKA og henholdsvis HK og Dansk Socialrådgiverforening.

Varig ansættelse er betinget af mindst 1 års tilfredsstillende prøvetid samt for kommunalt uddannede bestået kommunalt kursus.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Luise Bergquist, telefon 02- 81 06 00, lokal 142.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbevis og evt. udtalelser, indsendes senest den 10.11.81 til Birkerød Byråd, Stationsvej 36, 3460 Birkerød.

Gentofte kommune Vikar for sagsbehandler

En stilling som vikar for sagsbehandler i socialdirektoratets bistandsafdeling er ledig til besættelse pr. 1/11 1981 og 1 år frem.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter lønramme K 14/17.

Arbejdstiden er mandag til fredag kl. 8.15 - 16.00, torsdag tillige kl. 16.00 - 17.15, svarende til 40 timer ugentligt.

Evt. yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontorchef Vagn Henckel tlf. (01) 63 21 21, lokal 561, eller til ekspeditionssekretær J. Studsgård, lokal 568.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt senest 11/11 1981 til:

Gentofte kommune
Socialdirektoratet
Rådhuset
2920 Charlottenlund

Hvidovre kommune

Et antal stillinger som sagsbehandlere i social- og sundhedsforvaltningens behandlersektor er ledige til besættelse 1. januar 1982 eller snarest derefter.

Stillingerne ønskes besat med kommunalt- eller socialrådgiveruddannede medarbejdere med erfaring i sagsbehandling i tværfaglige behandlingsgrupper inden for bistandslovens områder.

For kommunalt uddannede assistenter er stillingerne klassificeret i lønramme K 10/12 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 115.679 kr. og 127.859 kr. årlig. For socialrådgiveruddannede i lønramme K 14/17 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 124.216 kr. og kr. 137.489 kr., og for overassistenter i lønramme K 18

med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 133.547 kr. og 141.555 kr. årlig.

Varig ansættelse som tjenestemand efter tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektorleder Jørgen Kunstmann, behandlersektoren, tlf. 01-78 12 11, lokal 119.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger bedes inden den 11. november 1981 fremsendt til Hvidovre kommune, personalekontoret, Hvidovrevej 178, 2650 Hvidovre. Kuerten bedes mærket B 0092.

Farum kommune

Frederiksborgvej 3
3520 Farum
(02) 95 06 01



Omsorgsmedarbejder

En nynormeret stilling som medarbejder i social- og sundhedsforvaltningens pensions- og omsorgsafdeling opslås hermed til besættelse snarest muligt.

Arbejdsgaverne vil være gennemforebyggende arbejde i hjemmene at yde udvidet individuel bistand til pensionister med vidtgående psykisk eller fysisk handicap, således at pensionisterne i videst muligt omfang kan føre en selvstændig tilværelse.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Kurt Eskildsen, lokal 351, hvor stillingsbeskrivelse også kan rekvireres.

Ansøgning bedes indsendt senest den 10.11.1981.

Københavns hospitalsvæsen Sct. Hans hospital Afdeling C

Søger pr. 1. december 1981 en *socialrådgiver i lønramme 14/17*. Kendskab til social-psykiatrisk behandling ønskeligt. Ansøgning skal være Hospitalsdirektoratet i hænde senest den 11. november 1981. Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø.

Egelundshuset Socialrådgiver

Egelundshuset, behandlingshjem for 24 elever i alderen 6-15 år, søger socialrådgiver til varetagelse af rådgivning og støtte for de ældste af vore elever, specielt i perioder før og efter udskrivning, forældre-samarbejde, samt deltagelse i almindelige administrative opgaver.

Der kan eventuelt blive tale om deltidsbeskæftigelse. Stillingen er normeret i lønramme 14/17 samt døgntillæg og enetillæg.

Ansøgning stiles til bestyrelsen for Egelundshuset og sendes til forstander Bodil Pedersen, Egelundshuset, 3630 Jægerspris, telefon 02-32 20 17.

Ansøgningsfristen udløber den 1. december 1981.

Esbønderup Fysiurgisk sygehus

Ved Fysiurgisk Sygehus i Esbønderup er et vikariat som socialrådgiver ledigt i tiden 1/11-1981 til 1/8-1982. Tiltrædelse 1/11-1981 eller senere. Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid 30 timer.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amdradsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialrådgiverne, tlf. (02) 29 00 45.

Ansøgningen stiles og sendes til administrationen, Fysiurgisk Sygehus, Esbønderup, 3230 Græsted. Senest den 6/11-1981.

Fredensborg-Humlebæk kommune Sagsbehandler-vikarer

Ved kommunens Social- og sundhedsforvaltning i bistandsafdelingen er to vikarater ledige til besættelse snarest, for en periode på 3 måneder. Vikariatene opslås under forudsætning af Byrådets endelige godkendelse.

Vikariatene er på 40 timer pr. uge, med arbejdssted enten i Fredensborg eller i Humlebæk.

Sagsbehandlerens arbejdsområde er rådgivning og vejledning, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, kontanthjælp m.v.

Der lægges vægt på, at de der ansættes kan arbejde selvstændigt og kan samarbejde med de andre sagsbehandlere, og andre dele af forvaltningen og myndigheder uden for kommunen.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

For yderligere oplysninger: fuldmægtig Lise Plovsing, tlf.: (02) 28 14 01.

Ansøgning med kopi af eksamenspapirer m.v. indsendes til Fredensborg-Humlebæk kommune, Rådhuset, Tinghusvej 6, 3480 Fredensborg.

Ansøgningen skal være kommunen i hænde den 4/11-81.

DS-kommentar: 5 og 1.

Amterne Vestsjælland Storstrøm

Slagelse kommune Personlig rådgiver

Ved Slagelse kommunes social- og sundhedsforvaltning er en stilling som personlig rådgiver ledig til besættelse den 1. december 1981 eller snarest derefter.

Arbejdet omfatter råd og vejledning m.v. til børn og unge og sagsbehandling sker i nært samarbejde med forvaltningens bistandsgrupper.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Hans Erik Larsen, telefon 03-52 36 00, lokal 383.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis samt oplysninger om tidligere beskæftigelse bedes inden den 4. november 1981 sendt til Slagelse kommune, Personalekontoret, Rådhuset, 4200 Slagelse.

DS-kommentar: 1



ROSKILDE KOMMUNE

Sagsbehandler

Ved Roskilde kommunes social- og sundhedsforvaltning, bistandsafdelingen, er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen, der er en 40 timers stilling, ønskes besat med en kommunalt uddannet ansøger med erfaring fra arbejdet i en primærkommunes social- og sundhedsforvaltning eller ansøger med lignende kvalificeret uddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse samt tidligere beskæftigelse stiles til Roskilde byråd og indsendes inden den 11. november 1981 til Personalekontoret, Rådhuset, 4000 Roskilde.

Yderligere oplysninger vedrørende stillingen kan fås ved henvendelse på telefon (02) 37 33 00, lokal 2283.

Social- og sundhedsforvaltningen,
den 17. oktober 1981

Næstved kommune Social- og sundhedsforvaltningen

Sagsbehandler

I forvaltningens bistandsafdeling er 3 nynormerede stillinger som sagsbehandlere ledige til besættelse snarest.

Stillingerne ønskes besat med ansøgere, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Bistandsafdelingen vil efter nynormeringen bestå af 7 grupper med ialt 31 sagsbehandlere og 15 sekretærer.

Den ene stilling vedrører beskæftigelse i gruppen, der forestår specialopgaver vedrørende bl.a. uddannelses- og førtidspensionssager. Der er knyttet konsulenter til grupperne.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos ekspeditionssekretær Steen L. Eriksen, tlf. (03) 73 02 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, fremsendes senest den 11. november 1981 til: Næstved kommune, Rådhuset, 4700 Næstved.

Vestsjællands amtskommune Socialcenterkonsulent

Ved amtskommunens centralforvaltning i Sorø er en stilling som socialcenterkonsulent (deltid 20/40) ledig til besættelse snarest, indtil videre med tjeneste i social- og sundhedsforvaltningen, socialcentrets revaliderings- og pensionsafdeling.

Stillingen ønskes besat med ansøger med uddannelse enten som socialrådgiver eller jurist.

Arbejdet omfatter konsultativ bistand over for kommuner i sager om revalidering, beskyttet beskæftigelse m.v. Desuden samarbejde med institutionerne og visitation til disse samt forberedelse af sager til forelæggelse for revaliderings- og pensionsnævnet til afgørelse. Arbejdet foregår i samarbejde med andre faggrupper (læger, jurister, socialrådgivere m.fl.).

Erfaring f.eks. fra tidligere ansættelse i en kommune vil være en fordel. Dertil forudsættes interesse for konsulentarbejde, som bl.a. medfører mødeviskromhed med kommunernes sagsbehandlere samt andre udadrettede aktiviteter.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og vedkomende personaleorganisation.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Bent Oulund, tlf. (03) 63 25 33.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser og anbefalinger bedes sendt til Vestsjællands amtskommune, Slagelsevej 7, 4180 Sorø, og må være amtskommunen i hænde senest den 16. november 1981.

Genopslag

Rønnede kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ovennævnte stilling er ledig til besættelse snarest.

Arbejdet er klientorienteret og omfatter primært vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område samt forberedelse

af pensionssager m.v.

Bistandsgruppen består af 3 sagsbehandlere med 2 sekretærer tilknyttet gruppen. Kommunen har godt 6.000 indbyggere.

Ansøgere med socialrådgiver- eller kommunal socialuddannelse foretrækkes.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomster.

Evt. yderligere oplysninger hos overass. Lis Barlyng, tlf. (03) 71 10 16, lokal 214 eller hos socialinspektøren, lokal 211.

Ansøgning bilagt oplysninger om nuværende og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. må være byrådet i hænde senest d. 16. november 1981.

Rønnede byråd
4683 Rønnede.

Fyns amt

Svendborg kommune Sagsbehandler og sagsbehandlervikar

I en af Social- og sundhedsforvaltningens 3 rådgivergrupper er følgende stillinger ledige til besættelse:

1 sagsbehandler pr. 15/11 1981.

1 sagsbehandlervikar (barsel) pr. 15/12 1981 til medio juli 1982.

Stillingerne ønskes besat med kommunalt uddannede eller socialrådgiveruddannede sagsbehandlere med et grundigt praktisk kendskab til sagsbehandlervikararbejde fortrinsvis i en socialforvaltnings bistandsafdeling.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest 11.11.1981 til:

Social- og sundhedsforvaltningen
Svinget 14
5700 Svendborg



FYNS
AMTSKOMMUNE

Vikar for sagsbehandler

Ved Fyns amtskommunes socialcenter, voksenbistandsafdelingen, opslås, på grund af medarbejders orlov, en vikarstilling som sagsbehandler fra 1. januar 1982 -31. juli 1982.

Arbejdet består i behandling af adoptionssager og abort- og sterilisationssager.

Stillingen ønskes fortrinsvis besat med en socialrådgiver, men ansøgere med anden ikke akademisk uddannelse vil også kunne komme i betragtning.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen og pågældende faglige organisation. 5 dages arbejdsuge med flexitidsordning.

Ansøgningsfrist: Ansøgning mærket »opslag nr. 415« skal være Fyns amtskommune, Amtsgården, Ørbækvej 100, 5220 Odense SØ i hænde senest den 16. november 1981.



FYNS
AMTSKOMMUNE

Socialcenterkonsulent

En stilling som socialcenterkonsulent i Socialcentrets beskæftigelsesafdeling i Fyns amtskommune opslås ledig til besættelse 1. januar 1982.

Socialcenterkonsulenten skal som hovedopgave varetage den sociale betjening af klienterne på Grønne-moseværkstederne i Svendborg, som vil blive dagligt arbejdssted. Disse værksteder er normeret med i alt 150 pladser, spændende fra dagcenter over beskyttede værksteder til optræningspladser for revalideringsklientel. Da værkstederne endnu er i etableringsfasen og klientellet kun delvis rekruteret, vil arbejdet kræve stor smidighed, samarbejdsevne, koordineringssans og selvstændighed, ligesom tidligere erfaring inden for forsorg og revalidering vil være en forudsætning.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen og pågældende faglige organisation. 5 dages arbejdsuge med flexitidsordning.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Else Bjerre, tlf. (09) 15 94 00, lokal 4301.

Ansøgningsfrist: Ansøgning mærket »opslag nr. 417«, skal være Fyns amtskommune, Amtsgården, Ørbækvej 100, 5220 Odense SØ i hænde senest den 16. november 1981.



Socialrådgivere

Ved Fyns amtskommunes Amtsun-
gdomscenters Rådgivnings- og
Behandlingsafdeling, Klaregade 19,
Odense, opslås følgende socialrådgiverstillinger til besættelse snarest.

1 40-timers stilling

1 20-timers stilling

1 20-timers barselsvikariat

De to sidstnævnte stillinger vil eventuelt kunne sammenlægges indtil barselsvikariatet udløber pr. 1. februar 1982.

Arbejdsgaverne vil hovedsagelig bestå i ambulant behandling af unge med væsentlige psykiske-, adfærds- og sociale vanskeligheder - samt deres familier. Endvidere vil opgaverne komme til at omfatte visitationsfunktioner og konsultativ bistand til primærkommunerne.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgningsfrist: Ansøgning, mærket opslag nr. 593, stiles til Amtsun-
gdomscentret og indsendes senest den 16. november 1981 til:

**Fyns amtskommune
Amtsgården
Ørbækvej 100
5220 Odense SØ.**

DS-kommentar: 4

Ved stillingsskift

**Husk at give besked til
medlemskartoteket**

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 24: 11. november

nr. 25: 25. november

nr. 26: 9. december

Udkommer:

25. november

9. december

23. december

Amterne Viborg Ringkøbing

Morsø kommune

Social- og sundhedsforvaltningen

I social- og sundhedsforvaltningens bi-
standsafdeling er nedennævnte stillinger
som sagsbehandlere ledige:

1. En stilling som heltidsansat sagsbe-
handler ønskes besat med en social-
rådgiver, eller med en kommunalt ud-
dannet sagsbehandler med erfaring i
sagsbehandling inden for bistandslo-
vens område. Tiltrædelse snarest mul-
ligt efter aftale.

2 vikariater:

2. En heltidsstilling som sagsbehandler-
vikar ønskes besat ca. pr. 1. januar 1982
i 14 uger.
3. En heltidsstilling som sagsbehandler-
vikar ønskes besat pr. 11. januar 1982 i 22
uger.

Begge stillinger ønskes besat med medar-
bejdere, der opfylder de under pkt. 1 anførte
uddannelseskrav.

Løn og ansættelse finder sted i henhold til
overenskomst mellem Kommunernes
Landsforening og de respektive organisa-
tioner.

Yderligere oplysninger kan fås ved hen-
vendelse til fuldmægtig Jens Henrik Han-
sen, tlf. (07) 72 14 88, lokal 5000.

Eventuelle ansøgninger indeholdende op-
lysninger om uddannelse og tidligere be-
skæftigelse, bilagt kopi af eksamensbevi-
ser samt eventuelle anbefalinger bedes
sendt til:

Morsø kommunalbestyrelse

Jernbanevej 7

7900 Nykøbing Mors

og må være kommunalbestyrelsen i hæn-
de senest den 15. november.

Morsø kommunalbestyrelse.

Dansk Flygtningehjælp Socialrådgiver/ socialmedarbejder

Til Dansk Flygtningehjælps midlertidige
afdeling i **Viborg amt**, søges snarest mul-
ligt en socialrådgiver/socialmedarbejder
fra 1.11.81 - 30.4.82, eller efter nærmere af-
tale.

Pågældende må have erfaringsmæssig

baggrund og uddannelse til at kunne vare-
tage fællesorientering om samfundet, per-
sonlig rådgivning af flygtninge, tilmåling
af hjælp og hjælpeforanstaltninger sva-
rende til bistandslovens regler, samt ar-
bejde med arbejdsplaceringer og revalide-
ringslignende foranstaltninger.

Ovennævnte stilling vil eventuelt kunne
besættes på baggrund af aftale om mid-
lertidigt udlån/orlov fra nuværende ansæt-
telsesforhold.

Løn aftales i henhold til gældende over-
enskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan
indhentes hos centerleder Thomas Bernt-
sen, tlf. 06- 88 17 66.

Skriftlig ansøgning og referencer bilagt
eksamenspapirer fremsendes til:

Dansk Flygtningehjælp, administrations-
chef Elon Henriksen, Kronprinsessegade
4, 1002 København K - inden den 11.11.81.

Viborg amtskommune Socialcentret

Ved Socialcentret, Områdekantor Midt
(Skive) er en stilling som socialcenterkon-
sulent ledig til besættelse pr. 1. december
1981 eller snarest derefter.

Stillingen vil omfatte arbejde med famili-
epleje og opgaver inden for voksenrådgiv-
ning, dels forberedelse af pensionssager
og kontakt med klienter på institutioner
og værksteder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til
overenskomst mellem Dansk Socialrådgiv-
verforening og Amtsrådsforeningen.

Nærmere oplysning kan fås ved henvæn-
delse til Socialcentrets områdekantor, tlf.
07- 52 91 22.

Ansøgningen mærkes 32/81 og sendes se-
nest 13. november 1981 til Viborg amtsråd,
Skottenborg 26, 8800 Viborg.

Genopslag

Hvorslev kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er
en stilling som sagsbehandler ledig til be-
sættelse snarest; arbejdstid 20 timer
(eventuelt 30 timer) ugentligt, men man
forbeholder sig ret til eventuelt senere at
ændre stillingen til fuld beskæftigelse.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning in-
den for bistandslovens område. Stillingen
kan søges af socialrådgivere eller kommu-
nalt uddannede sagsbehandlere.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til
gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvæn-
delse til socialinspektør Thage Rytter, tlf.
06- 46 36 22.

Ansøgning med oplysning om uddannelse
og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af
eksamensbeviser og anbefalinger m.v.,
sendes inden den 11.11.1981 til:

Hvorslev kommune

Danstrupvej 4

8860 Ulstrup



Socialrådgiver Ringe sygehus Fysiurgisk efterbehandling

Stilling som socialrådgiver ledig til
besættelse pr. 1. januar 1982.

Ringe sygehus varetager genoptræ-
ning af patienter fra Fyns amtskom-
mune.

Løn- og ansættelsesforhold i hen-
hold til aftale mellem Dansk Social-
rådgiverforening og Amtsrådsfore-
ningen i Danmark.

Yderligere oplysninger om stillin-
gen kan fås ved henvendelse til ad-
ministrationen, tlf. (09) 62 14 11, lo-
kal 205.

Ansøgning indsendes til admini-
strationen, Ringe sygehus, 5750
Ringe.

**Ansøgningsfrist: 15. november
1981.**

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Amterne Veje Århus Ribe

Esbjerg kommune Sagsbehandlere

Ved social- og sundhedsforvaltningens rådgiverafsnit er to stillinger ledige til besættelse snarest og senest 15. december 1981.

Stillingerne ønskes besat med kommunalt uddannede eller socialrådgiveruddannede medarbejdere.

Arbejdsområdet vil være klientrettet rådgivnings- og bistandsarbejde og i samarbejde med de respektive rådgivergrupper at behandle og tage stilling til ansøgninger om hjælp i henhold til bistandsloven og anden sociallovgivning.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og erfaring bedes sendt til personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg inden 15. november 1981. Personalekontoret den 26. oktober 1981.

Borchorst

Nørre Djurs Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse pr. 1. januar 1982.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens arbejdsområder.

Arbejdet vil omfatte klientbehandlende sager i forvaltningens rådgivningsgruppe, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som arbejde med gruppens øvrige medlemmer.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive fagorganisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Bent Degn eller fuldmægtig Claus Løvbo, tlf. (06) 38 72 66.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrifter af anbefalinger og eksamensbeviser indsendes inden den 11. november 1981.

Nørre Djurs kommune
Glesborg Bygade 1
8585 Glesborg

Århus Amts Rådgivningscenter for børn og unge Socialrådgiver

En fuldtidsstilling som socialrådgiver er ledig til besættelse snarest muligt.

Børnerådgivningscentrets arbejde består i undersøgelse og behandling af børn/unge og familier, der enten henvises hertil fra socialforvaltninger, daginstitutioner, egen læge og andre, eller som selv henvender sig.

Herudover er der en del konsulent- og supervisionsvirksomhed inden for samme område.

Arbejdet foregår på tværfaglig basis og oftest i samarbejde med henvisende instanser og andre nøglepersoner.

Interesse for og erfaring med børn og familier samt med tværfagligt samarbejde er derfor ønskeligt.

Ansættelse og aflønning i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse på tlf. 06-14 56 00. Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbevis og anbefalinger skal være Århus Amts Rådgivningscenter, Langenæs Alle 18, 8000 Århus C., i hænde senest d. 12.11.1981.

Den sociale Højskole, Århus

Foranlediget af en lektors tjenestefrihed, foreløbig til 31. januar 1983, samt en lektors fratræden på barselsorlov, opslås hermed til besættelse 1. februar 1982 stillinger som vikar for lektor i samfundsfag ved Den sociale Højskole, Århus på hen-

holdsvis hel og halv tid inden for det samfundsfaglige område.

Såfremt disse stillinger besættes med personer, der er ansat som timelærere ved højskolen gælder dette opslag også timelærerstillinger.

Stillingerne vil omfatte undervisning inden for områderne samfundsbeskrivelse, social- og arbejdsmarkedspolitik, arbejdsmarkedskundskab, sociologi samt økonomisk planlægning.

Undervisningen har karakter af dels kursusundervisning og dels projektorganiseret undervisning.

Stillingerne vil foruden undervisning og koordinering med andre faggrupper indeholde planlæggende arbejde.

Ved stillingsbesættelse lægges vægt på ansøgerens faglige viden, undervisnings-erfaring, praktisk erfaring samt fagligt og praktisk engagement i forhold, der er relevant for socialrådgiveruddannelsen.

Stillingerne aflønnes efter gældende overenskomster mellem finansministeriet og vedkommende organisation.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Keld Anker Nielsen eller lektor Viggo Jørgensen.

Ansøgning skal stiles til undervisningsministeriet. Alle ansøgninger skal indsendes til:

Rektor Ole F. Hermansen,
Den sociale Højskole,
Søndervangen 90,
8260 Viby J.
tlf. (06) 14 23 66

og skal være højskolen i hænde senest den 19. november 1981 kl. 12.00.

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



Til følgende centrale afdelinger/kontorer søger forvaltningen et antal medarbejdere med tjeneste indtil videre de pågældende steder. Løn- og ansættelsesvilkår sker i overensstemmelse med aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den pågældende fagorganisation.

FULDMÆGTIG, OMRÅDEKONTOR MIDT. Områdekantoret er organiseret i selvstyrende grupper samt en støtte-, koordinerings- og ledelsesgruppe på 5 personer og 2 sekretærer. Det er i denne SKL-gruppe, stillingen er ledig. Områdekantort Midt dækker såvel dele af den indre by som udbygningskvarterer med dertil hørende ofte særlige svære sociale- og tilpasningsmæssige problemer. I stillingen vil specielt indgå varetagelsen af opgaver omkring børn, unge og familier. En ansøger med en bred uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund inden for ovennævnte område og i socialt arbejde som sådan, og med evner og vilje til at støtte (supervisere), koordinere og lede vil blive foretrukket. *Arbejdstid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* snarest muligt. *Lønramme* K 23 (27/34). *Begyndelses/slutløn* kr. 10.779,15 - kr. 12.121,27. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til soc.insp. Paul Locht, på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3080. *Ansøgningsfrist:* 1.11.81. *Ansøgning mærkes* 229/81.

FULDMÆGTIG, OMRÅDEKONTOR NORD i ledelsesgruppen (SKL-gruppe). SKL-gruppen varetager de daglige funktioner vedrørende personaleledelse, faglig støtte og koordinering. Stillingens arbejdsfunktioner omfatter faglig støtte til områdekantorets servicegrupper, hjemmepleje, pension, dagpleje m.v. Blandt andet faglig støtte vedrørende op-

Fortsættes næste side...

Fortsat...

følgning af dagpengesager, jfr. dagpengelovens § 47 i relation til revalidering/pension, herunder støtte til specialgruppen vedrørende revalidering af voksne, fysisk, psykisk svært handicappede. Der stilles krav om nødvendige faglige kvalifikationer inden for administration, ledelse og faglig støtte, herunder indsigt og erfaring i de ovennævnte arbejdsområder. Stillingen er en tjenestemandsstilling og varig ansættelse kan forventes efter et års tilfredsstillende prøvetid. *Arbejdstid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. *Løn:* Lønramme K 23 (27/34). Begyndelses/slutløn kr. 11.338,76 - kr. 12.716,32. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til soc.insp. Poul Andersen på tlf. (06) 10 20 00. *Ansøgningsfrist* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 239/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR NORD. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejdstid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* 1.1.81. Vikariatet løber til d. 31.12.82. *Begyndelses/slutløn:* Socialrådgiveruddannet skalatrin 19/26, kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet skalatrin 15/21, kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. *Ansøgningsfrist:* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 240/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR RISSKOV. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejdstid:* 25 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. Vikariatet løber til d. 31. maj 1982 med mulighed for forlængelse. *Løn:* Socialrådgiveruddannet, skalatrin 19/26. *Begyndelses/slutløn* kr. 5.905 - kr. 6.626,00. Kontoruddannet, skalatrin 15/21. *Begyndelses/slutløn* kr. 5.484,75 - kr. 6.101,25. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til Erik Møller på tlf. (06) 21 34 11, lokal 205. *Ansøgningsfrist:* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 231/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR RISSKOV. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejdstid:* 30 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. Med forbehold for endelig godkendelse udløber vikariatet den 11. marts 1982. *Løn:* Socialrådgiveruddannet, skalatrin 19/26. *Begyndelses/slutløn* kr. 7.086,30 - kr. 7.951,20. Kontoruddannet, skalatrin 15/21. *Begyndelses/slutløn* kr. 6.581,70 - kr. 7.321,50. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til Erik Møller på tlf. (06) 21 34 11, lokal 205. *Ansøgningsfrist:* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 232/81.

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR RISSKOV. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejdstid:* 25 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. Vikariatet løber indtil 31. maj 1982 med mulighed for forlængelse evt. med ændret timetal. *Løn:* Socialrådgiveruddannet: Skalatrin 19/26. *Begyndelses/slutløn* kr. 5.905,25 - kr. 6.626,00. Kontoruddannet: Skalatrin 15/21. *Begyndelses/slutløn* kr. 5.484,75 - kr. 6.101,25. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til Erik Møller på tlf. (06) 21 34 11, lokal 205. *Ansøgningsfrist:* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 233/81.

2 SAGSBEHANDLERVIKARER, OMRÅDEKONTOR ÅBY. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Det ene vikariat* løber i 14 uger med tiltrædelse d. 4.1.82, med 35 timer ugentligt. *Begyndelses/slutløn:* Socialrådgiver, skalatrin 19/26, kr. 8.726,20 - kr. 9.761,85. Kontoruddannet, skalatrin 15/21 kr. 8.120,70 - kr. 9.007,95. *Det andet vikariat* løber i et år med tiltrædelse d. 1.1.82, med 40 timer ugentligt. *Begyndelses/slutløn:* Socialrådgiveruddannet, skalatrin 19/26 kr. 9.972,70 - kr. 11.156,34. Kontoruddannet, skalatrin 15/21, kr. 9.280,97 - kr. 10.294,74. *Ansøgningsfrist:* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 237/81.

SAGSBEHANDLER, OMRÅDEKONTOR ÅBY. Sagsbehandleren vil få funktion som famili-konsulent. Familie-konsulentens arbejde retter sig mod familier med særligt behov for en intensiv indsats. Der arbejdes i forhold til klienterne med hele familien såvel som med enkelt personer. Funktionen omfatter endvidere organisering af og deltagelse i forskellige former for kollektive tilbud for områdekontorets klienter. *Arbejdstid:* 20 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. *Løn:* Socialrådgiveruddannet, skalatrin 19/26. *Begyndelses/slutløn* kr. 4.724,20 - kr. 5.300,80. Kontoruddannet, skalatrin 15/21. *Begyndelses/slutløn* kr. 4.387,80 - kr. 4.881,00. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til Familie-konsulent Karen Schlesinger på tlf. (06) 15 70 00, lokal 65. *Ansøgningsfrist:* 11.11.81. *Ansøgning mærkes* 235/81.

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

Løn- og personaleafdelingen
Skt. Klemens Torv 10
Postboks 369
8100 Århus C.

DS-kommentarer: mrk. 231/81 kommentar 4, mrk. 232/81 kommentar 5, mrk. 233/81 kommentar 4, mrk. 237/81 kommentar 4, mrk. 235/81 kommentar 4.

Kolding kommune Sagsbehandler

Ved Kolding kommunes social- og sundhedsforvaltning opslås en heltidsstilling som sagsbehandler i bistandsafdelingen med tiltrædelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandlende arbejde, eller socialrådgiveruddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommendes faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger, stiles til Kolding Kommunalbestyrelse og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Postbox 85, 6000 Kolding, inden den 11. november 1981.

Kolding Kommunalbestyrelse.

Nordjyllands amt

Nordjyllands amtskommune

Ved Nordjyllands amtskommunes nyetablerede ungdomshjem for døvblinde er en halvtidsstilling som socialrådgiver ledig til besættelse 1. januar 1982 eller snarest derefter, alt under forudsætning af Amtsrådsforeningens godkendelse.

Ungdomshjemmet Sohngårdsholmsvej, Aalborg, skal give et landsdækkende tilbud til døvblinde unge i alderen 18-23 år. Tilbuddet omfatter bo-tilbud med selvstændighedstræning i henhold til bistandslovens § 91 samt specialundervisning for voksne i henhold til lov nr. 301 af 8. juni 1978.

Socialrådgiveren skal yde sagkyndig bistand og rådgivning til de unge og deres familier samt indgå i det tværfaglige team ved konferencer m.v.

Ansøgere må være villige til at deltage i institutionens interne uddannelse, og der vil blive lagt vægt på erfaring inden for det sociale område, selvstændighed og evnen til at samarbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Oplysninger vedrørende stillingen i øvrigt vil kunne fås ved henvendelse til kontorchef Erik Rønde, tlf. 08- 15 62 22, lokal 5110.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere ansættelse bilagt afskrifter af eksamenspapirer og anbefalinger stiles til Nordjyllands amtskommune og indsendes senest den 17. november 1981 til:

Nordjyllands amtskommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Niels Bohrs Vej 30
9220 Aalborg Øst.

DS-kommentar: 4

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.	
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER											
Kredsforeningsskift												
Adresseændring												
Navneændring												
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.											
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐							

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse

Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse

Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommune Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. prv.: 01-357042

Øvrig bestyrelse:

Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjarnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller
Gerd Augsburg

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
tir. 15-17, hvor formanden
kan træffes.

Suppleanter:
Lisbeth Jørgensen
Arne Christiansen
Helge Østergård
Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse

Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til lør. 9-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.v.: 02-307317

Afdelingskontor
Henvendelse til
Sussi Lester
Strandvejen 717
2930 Klampenborg
tlf. 01-632289

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængets alle 18
4000 Roskilde
Tlf. pr.v.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916
Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Vestsjællands amt

**Fungerende
formand**
Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk
Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. pr.v.: 03-440119
Arbejdsløse kontakt

Søren Clausen

Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. pr.v.: 03-531750 eller

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. pr.v.: 03-767443

Fyns amt

Kredsformand:
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. pr.v.: 09-963184

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vejens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Charlotte Biering-
Sørensen

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. pr.v.: 03-586492.

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Øvrig bestyrelse:
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdt Petersen
Anny Knudsen
Kim Hansen
Per Johansen
Ester Nielsen
Ole Iversen

Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor

Storegade 31, 2.
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret er åbent
torsdage kl. 9.30-11.30

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fåne
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. pr.v.: 05-162657

Afdelingskontor

Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-866244
Tlf. pr.v.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 6, 2.
7100 Vejle
Tlf.: 05- 84 01 15
træffes daglig 9-13

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Kildehøj 172
8240 Risskov
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. pr.v.: 06-210346

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. pr.v.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Arbejdsløse

Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birthe Pøder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. pr.v.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. pr.v.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435
Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17
Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07- 267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. pr.v.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103
Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12
Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-23377
Tlf. pr.v.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. pr.v.: 04213122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevej 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann
Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Randal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærk-
somme på selv at meddele ændringer til
ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Tegning af Niels Rune

Leder 2

v/ Henrik Mathiasen

Her hænger istappe rundt omkring 3

Tre artikler om den kommunale valgkamp med socialpolitiske aspekter v/ Peter Brock

DS fastholdt for store krav alt for længe 5

Artikel fra HB af forhandlingsdelegationens evaluering af konflikten sammen med repræsentanter fra konfliktramte og kredsene v/ Arne Skadhede

Lønarbejder - arbejdsløs - arbejdsfri 8

Interview med tre socialrådgivere v/ Jette Møller Hansen

Debat 12

Det står dårligt til v/ Ilse Mikkelsen
Efter Ålborg v/ Sussi Handberg
Den Sociale Sikringsform v/ Eva Bak m.fl.

Til orientering 13

IV International Congress on Child Abuse and Neglect

Faggrupper 14

Medlemdmøde for Socialrådgivere ansat ved skolepsykologisk rådgivninger

Sekretariatet 14

PKA informationsmøder

Lokalt 14

Kreds Fyns amt
Kreds Frederiksborg amt

HB og udvalg 14

Socialpolitisk udvalg
Lønudvalget

Blokader 16

Stillingsannoncer 16

socialrådgiveren nr. 22, den 28. oktober 1981 - 43.årgang