

Social- rådgiveren

nr. 21 1981



Kaj Mørk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Social-
rådgiverforening fra medlemmer i
kredsforeninger, hvor der er ansat af-
delingssekretærer skal rettes til afde-
lingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Henrik Mathiasen (ansvh.),

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)

Eva Hallum (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Johnny Holme

John Nielsen

Jan Hyttel

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandlere

John Guldager

sekretær

Winnie Johannesen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltpalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger,
vil annoncer blive bragt med vanlig
opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

**Indlevering af artikler og annoncer til
næste nr.**

Senest 14 dage før udgivelsen. Debat-
indlæg dog senest mandag med po-
sten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

7.100

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser
er ikke nødvendigvis et udtryk for re-
daktionens eller organisationens me-
ning.

Farvelfærd eller Go'dagpenge

I konsekvens af de mange problemer, der eksisterer inden for kontanthjælps-
området nedsatte socialminister Ritt Bjerregård i januar 1981 et kontanthjælps-
udvalg, der nu er kommet med en rapport vedr. revision af bistandslovens kon-
tanthjælpsafsnit. Rapporten har ikke vakt de store dønninger i offentligheden,
dog har Ekstra Bladet set skriften og kalder tidens tegn Farvelfærd.

At rapporten ikke har sat sindene særlig meget i bevægelse er ikke uforståeligt.
Indholdet er mildest talt tyndt og særdeles perspektivløst, hvis man ønsker at
ændre den alvorlige situation alle landets bistandsafdelinger er underlagt.

Ideen med rapporten har været at give forslag til regler om faste ydelser samt
forenklet sagsbehandling - dette kan også være tiltrængt, enig - men rapportens
indhold giver ikke anledning til at være særlig optimistisk, selv om visse skøn-
hedsfejl bliver rettet.

DS har tidligere påpeget, at man ikke kan strukturere og rationalisere sig ud af
de problemer, der opstår, når sagsmængden stiger med over 200%, medens per-
sonaletilvæksten kun er på 60% - det må og skal give problemer for alle parter.
Men sagsmængden er ikke kun opstået på baggrund af den nu snart langvarige
krise. Den siddende regering har i sin spareiver gjort en stor indsats for at en
stor gruppe borgere, der tidligere ville være opfanget af dagpengeydelse eller
sikret anden form for indtægt, bliver klienter på bistandskontorerne.

Som eksempler, der tvinger store befolkningsgrupper på bistandshjælp, kan
nævnes:

- nedskæringer på A-dagpengeområdet, der fratager unge, ældre og kvinder på
deltid retten til dagpenge,
- pensionister, der ikke kan klare sig uden supplement over bistandslovens § 43.
- utilstrækkeligt medicintilskud, der tvinger folk til at søge individuel hjælp.
- manglende daginstitutionspladser,
- manglende beskæftigelsesforanstaltninger for arbejdsløse og
- utilstrækkelige studiestøtteordninger.

Dette er eksempler på de følgevirkninger, nedskæringspolitikken har haft. Bi-
standskontorerne har været tvunget til at modtage alle de grupper, der gennem
de seneste år er tvunget ud af de forskellige sikringssystemer. Store befolk-
ningsgrupper er blevet klientgrupper, der nu er afhængige af individuelle skøn,
hvor de tidligere var sikret en vis retsydelse.

Ydermere har indførelsen af dagpengemaximum og indskrænkningen i mulig-
hederne for supplement bevirket, at klienterne fastholdes som klienter over en
længere periode.

Der skal i nærmeste fremtid etableres forsøg, hvor Socialministeriets modeller
skal afprøves. Der vil kunne registreres nogle positive og negative konsekven-
ser, afhængig af om man ser på forsøgene som klient, ansat eller socialudvalg.
Men generelt vil der ikke ske de store ændringer. Sagspresset vil være konstant,
administrationen lige konfus, og befolkningens opfattelse af ydelsernes tilfæl-
dighed lige udpræget.

Skal der virkelig ske en rationalisering og lettelse af arbejdet på bistandskonto-
rerne, må socialministeren i større omfang fokusere på en ændring af de eksiste-
rende sikringssystemer, så dagpengesystemerne benyttes i langt større udstræk-
ning. Der er mulighed for det, blot den politiske vilje er til stede.

Vi vil ikke være med til at sige Farvelfærd, vi vil hellere sige Go'dagpenge.

Carsten Riis
næstformand

Års frustrationer udløste konflikten

DS ville have opnået mere i overenskomstkampen med et ja til det generelle KTU-forlig, men har trods alt fået noget, der er bedre end ingenting.

DS kunne ikke andet end gå i konflikt på det generelle forlig, for kampen gjaldt højere løn til alle. Det resultat, man står med i dag, er et nederlag.

Så modsatte holdninger har DS-medlemmerne Gertrud Birke og Rie Græsborg til overenskomstkampen.

Men de er enige om, at der nu må gøres noget for at få afskaffet tjenestemandsbegrebet, for at få socialpolitisk indflydelse og for at få forbedret de dårlige arbejdsvilkår, som var en af drivkræfterne op til konflikten.

- I virkeligheden har det nok ligget i luften i nogle år i socialrådgivergruppen, at nu skulle der konfliktes. Måske ikke så meget på grund af lønspørgsmål som på grund af almindelige og meget reelle frustrationer over dårlige arbejdsvilkår. Man er stresset og bruger ikke sit fag til det, man har lært det skulle bruges til, man er blevet skrankeeksperiment.

- Disse fortvivlende forhold er i virkeligheden nok en meget væsentlig grund til, at medlemmerne kørte ud i konflikt i foråret, og at man har været så benhård til at holde fast. Og så er det måske slet ikke det lønmæssige, vi skal bruge så mange kræfter på, men det socialpolitiske.

Vurderingen kommer fra Gertrud Birke, tidligere sekretariatsleder i Dansk Socialrådgiverforenings lønafdeling, nu ansat i Københavns kommune. Hun har været meget kritisk overfor, at socialrådgiverne gik i konflikt på en forkastelse af det generelle KTU-forlig, men ser resultatet af konflikten som bedre end ingenting.

Over for hende står Rie Græsborg fra Københavns amts kredsforening, ansat i Hvidovre kommune. Hun stemte nej til KTU-forliget i foråret og ser det som et eklatant nederlag, at socialrådgiverne endte med at få 225 lønramme 18-stillinger. Man skulle have holdt fast ved kampen for højere løn til alle og, til sidst, have stemt for et

KTU-forlig uden de 225 stillinger, fordi de er udtryk for individuelle løsninger.

»Socialrådgiveren« har bedt de to diskutere konflikten, dens årsager og konsekvenser. De er uenige om mange ting, men ikke om, at frustrationer over arbejdsvilkårene var en væsentlig drivkraft op til konflikten.

Arbejdsmiljø og socialpolitik

Rie Græsborg: - Når vi kastede os ud i en konflikt, skyldtes det frustrationer over, at ikke alene har vi dårlige arbejdsvilkår, men vi får heller ikke mere i løn.

- Det er i grunden fantastisk, at ingen af de fem centrale krav fra repræsentantskabsmødet i 1980 handlede om arbejdsvilkår og arbejdsmiljø - selv om vi ikke har talt om andet de sidste to år. Nu bliver vi nødt til at stille nogle offensive krav, for vi kan ikke dokumentere os frem til et bedre arbejdsmiljø.

Gertrud Birke: - Det er også et spørgsmål om socialpolitik, og det skal vi nok til at satse på for alvor, hvis vi skal nå at stille nogle alternativer op til de nuværende tendenser: Socialindkomsten, Ritt Bjerregaards forsøgsvirksomhed, kontanthjælp og edb f.eks.

- Den socialpolitiske indflydelse, vi havde i begyndelsen af 1970'erne, kan vi nok få igen, hvis vi f.eks. tager Ritt

Fortsættes



*Tekst: Journalist
Jette Møller Nielsen*

Foto: Jerry Bergmann



Rie Græsborg



Gertrud Birke

Års frustrationer...

Bjerregaard på ordet med forsøgs-virksomhed, udtænker hvad vi kan forestille os i hver kommune så kører det igennem. Og holder en pause med alle vores aktioner, for de har virkelig taget på kræfterne.

Rie Græsborg: - Konflikten har udhulet det socialpolitiske lidt, men der er da nu i kredsene socialpolitiske grupper for første gang i mange år, så det er på vej. Men hvis vi skal have indflydelse på socialpolitikken, skal vi have nogle meninger og noget opbakning bag vores grupper, ikke bare i Dansk Socialrådgiverforening, men i hele den danske fagbevægelse og i brugergrupperne.

- *Tabte man ikke muligheden for en opbakning, da man gik i konflikt på det KTU-forlig, som andre organisationer havde accepteret?*

Gertrud Birke: - Jo, jeg tror vi skal overvinde mange hurdler, hvis vi skal håbe på at vinde gehør for vores tanker.

Rie Græsborg: - Jeg tror tværtimod, at vi blandt de menige offentlige ansatte har vundet en vis respekt, fordi vi har turdet gå ud i en konflikt med de benhårde offentlige arbejdsgivere. Problemet med at vinde igennem socialpolitisk ligger nok lige så meget i, at den danske fagbevægelse er gået væk fra at forholde sig til de emner, og det er et stort arbejde at vende den strøm. Men vi har da kunnet samles om nogle krav om barselsorlov som en begyndelse.

Hvorfor ja og hvorfor nej

- *I ser meget forskelligt på mulighederne for alliancer med andre faggrupper. Hvorfor?*

Gertrud Birke: - For mig hænger det sammen med hele grundlaget for konflikten. Foreningen gik jo i konflikt på en afvisning af de generelle resultater i KTU-forliget, og det var noget af det dumme vi kunne gøre. Dels havde vi ikke penge i kassen til en større konflikt, dels kunne vi ikke med afvisningen af det generelle forlig regne med støtte fra de andre organisationer. De havde jo accepteret forliget og kunne ikke pludselig komme og bakke os op, når vi gik i konflikt på det.

Rie Græsborg: - Ideelt set kunne man forestille sig, at hvis vi kæmpede for en højere grundløn, så ville det også være i de andre fagforeningers interesse, at vi fik den, for så kunne de til næste overenskomst sige, at de skulle op på vores niveau. Men det kunne man ikke støtte os på.

Gertrud Birke: - Det var rigtigt af os som organisation at stemme nej til

forliget. Det gjorde bibliotekarerne også, men de accepterede det alligevel senere. Sådan skulle vi også have gjort, for så kunne vi have kæmpet for vores specielle krav og måske have taget en konflikt dér. Men så langt nåede vi aldrig, selv om det jo i realiteten var de specielle krav, ulempe til lægget, vi ville slås for.

Rie Græsborg: - Jeg er uenig. Vi måtte ved urafstemningen stemme nej til KTU-forliget, hvis vi ikke skulle acceptere en nulløsning og lønnedgang for dem, der havde rådighedstillægget. Jeg var selv med til at prioritere et krav om højere løn til alle på repræsentantskabsmødet i efteråret 1980. Den lønforhøjelse lå ikke i forliget.

Samtidig var der en binding til de specielle krav i det generelle forlig. Hav-

andre organisationer. De ville have fortalt arbejdsgiverne, at en lønnedgang for os ville være uacceptabel. Så solidariske er de.

HK-løsningen

- *Hvad kunne man have opnået, hvis man havde sagt ja til KTU-forliget og koncentreret sig om de specielle krav?*

Gertrud Birke: - Så kunne man have fået en generel ordning svarende til HK', en omklassificering til lønramme 18, individuelt, men med en vis automatik - og så havde vi haft en kraftig alliancepartner i HK til at få gennemført automatikken, for det er de indstillet på at kæmpe for. Vi fik tilbud om sådan en ordning i slutningen af marts, men sagde nej. Måske skulle vi have holdt fast i tanken.



de vi sagt ja til KTU, havde vi også sagt ja til en pulje på 150 mill. kr. til specielle krav, og den ville arbejdsgiverne ikke give os noget af.

Gertrud Birke: - Men den pulje skulle vi heller ikke have noget af. Vi skulle bibeholde vores lønsum på 7 mill. kr., og den havde ikke noget med puljen at gøre. Dér roder man tingene sammen og siger, at det generelle forlig vedrører vores specielle område. Det gør det ikke. Lønsummen havde vi jo i forvejen.

- Arbejdsgiverne sagde nej til, at vi kunne bibeholde lønsummen, men det tror jeg ikke, man skulle tage så alvorligt. Det gør arbejdsgivere altid, men de har også altid noget at tilbyde, når det kommer til stykket. Og havde vi ikke tabt det hele på gulvet ved at gå i konflikt på det generelle, tror jeg vi kunne have regnet med en støtte fra

- *Ville en sådan ordning have tilgode-set alle socialrådgivere?*

Gertrud Birke: - Jeg forstår, at HK-aftalen indeholder en vis automatik anciennitetsmæssigt, og at nogle funktionskriterier kan fremskynde automatikken. Så vidt jeg kan se, ville det betyde, at ret mange socialrådgivere ville komme til at sidde i lønramme 18 ret hurtigt - måske ikke alle, men mange flere end de 225. Og med en afsmittende virkning, så efterhånden alle ville komme op i lønramme 18.

Rie Græsborg: - Jeg er enig med Gertrud i, at hvis det var individuelle løsninger som de 225 stillinger, vi har ude efter, havde vi ikke behøvet denne konflikt.

- Teknisk er det ligegyldigt, om vi sagde nej til de generelle eller specielle krav for i sidste ende var det et

spørgsmål om styrkeforhold og våben.

- Mit udgangspunkt var som sagt, at vi skulle have mere i løn generelt. Vores resultat i dag er ikke andet end et nederlag i forhold til, hvad vi gik i konflikt på. Jeg ville aldrig gå i kamp for en individuel løsning, heller ikke en HK-løsning. For det afgørende i den er, at det er de enkelte kommunalbestyrelser der sidder og bestemmer hvem der skal have hvad og hvorfor.

- Kommunerne forpligter sig ikke til at få alle op i lønramme 18 i HK-løsningen. De må selv bestemme - de kan hæve folk op, når bestemte ting er opfyldt, men de kan også lade være. Jeg frygter, at det samme kan ske med vores 225 stillinger, at de bliver til fedtørvillæg.

lille gruppe, for hvilke krav kan vi så samles om? Det er fatalt at komme ud af en konflikt om generelle lønforhøjelser med individuelle løsninger.

Gertrud Birke: - Jeg tror ikke vi nogensinde var kommet igennem med en generel lønforhøjelse. Jeg kan godt forstå, at du stemte nej til KTU-forliget, hvis du troede at kunne kæmpe den igennem, men jeg forstår ikke, du tror på det.

Rie Græsborg: - Jeg mente, det var et forsøg værd.

Gertrud Birke: - Gennemskuede du dengang, at det ville blive så strengt og dyrt?

Rie Græsborg: - Det havde ingen vist fantasi til. Men jeg hørte til dem, der allerede i slutningen af april på tillidsmandsmødet i Ålborg gik ind for, at

så langt som her.

Der skete noget helt fatalt omkring lockouten. Da skulle man have sagt: Nu har vi ikke flere penge at slås for, nu går vi over til individuelle løsninger, og så er det ikke faglig kollektiv kamp. Og konfliktkontingent og -fond skulle i øvrigt generelt have været i orden fra begyndelsen, så vi havde haft noget til at redde os igennem.

Rie Græsborg: - Jeg mener nok, at situationen omkring lockouten kunne være vendt til kollektiv kamp, men det var fatalt i forhold til afstemningen, at der ikke forinden var sikret solidarisk dækning og lavet retningslinier for tilbagebetaling af bistandshjælpen.

- Afstemningen forud for lockouten var meget svær, fordi vi ikke stemte om et indhold, men om nogle økonomiske konsekvenser, og vi mente alle noget forskelligt med det, vi stemte. Nogle troede, der ville komme forlig forinden, andre at vi gik i lockout, fordi vi ville have generelle lønforhøjelser.

- Dagen efter urafstemningsresultatet var kendt, oplevede vi, at hovedbestyrelsen kom med forslag til en individuel lønramme 18-udformning. Så var det lige før, man ikke kunne klare en lockout. Sådan en afstemning må man aldrig lave mere.

Lukkethed

Gertrud Birke: - Ifølge urafstemningsreglerne er det forhandlingsresultater, der skal sendes til afstemning. Hovedbestyrelsen bad os stemme ja eller nej til fortsat kamp. Det er jo en umulig situation at sætte sig selv og medlemmerne i - hvordan skal man f.eks. kunne forhandle sig frem til et forlig, hvis medlemmerne har sagt nej til fortsat kamp! HB skulle have forhandlet færdigt eller stoppet forhandlingerne og sagt: Hertil er vi nået, det her skal vi stemme om. HB havde jo ikke behovet at anbefale.

Rie Græsborg: - Jeg var bange for at få forhandlingsresultatet på bordet, for hvis det nu gik som med typograferne. Jeg var bange for, at man ville sige ja for at få det overstået, uanset hvor dårligt resultatet var.

- Men principperne skulle være lagt på bordet. Havde HB sagt, at det handlede om individuelle klassificeringer contra højere løn til alle, havde vi vidst hvad vi stemte om - og HB hvad den havde at rette sig efter. Havde jeg vidst, at de ville bruge mit ja til en fortsat kamp til at forhandle individuelle klassificeringer, havde de fået mit nej - det ville jeg ikke i lockout på.

- Men det vidste vi ikke, for der var så lidt åbenhed.

Fortsættes



Alt på et bræt

Gertrud Birke: - Jeg var med til at anbefale et ja til de 225 stillinger. Det er bedre end ingenting, og resultaterne nås ikke i ét hug. Jeg synes heller ikke, man skal være så bange for funktionskriterier, når man nu har fået de stillinger. Personaleledelse har man brugt som kriterium. Hvorfor ikke også faglig ledelse og særfunktioner som forebyggende og opsøgende arbejde, evt. i en kombination med anciennitetskriterier?

Rie Græsborg: - Den løsning er jeg helt uenig i. Vi skal have mere i løn, fordi vi får for lidt, og ikke fordi vi er specielt dygtige til noget, for vi er alle sammen dygtige til et eller andet. Det kan ikke være kriteriet for, at nogle skal tilgodeses specielt, og det splitter også vores fagforening, hvis vi skal have så mange klassificeringer i vores

vi skulle sætte alt på ét bræt og lave en hurtig 14 dages optrapning, hvor nogle tjenestemænd i nogle stærke områder strejkede. Så måtte vi se, hvad det kunne give, og kunne det ikke give noget, måtte vi stoppe.

- Tjenestemændene var vores eneste politiske våben og et våben, der kunne have givet os nogle alliancer, for tjenestemandsbegrebet er også en hemske for andre offentligt ansatte. Men den plan vandt ikke gehør, og det mener jeg var begyndelsen til vores nederlag. Vi kom ikke selv til at vælge våben, mens vi havde kræfterne til det, men lod konflikten trække ud. Det var ikke med min gode vilje.

En svær afstemning

Gertrud Birke: - Enig. Skal en konflikt lykkes, bør den helst overstås på 14 dage og i hvert fald ikke strækkes

Års frustrationer...

Gertrud Birke: - Det var forkert ikke at føre åbne forhandlinger, som man tidligere har gjort. Der har været for meget tys-tys.

Rie Græsborg: - Som tillidskvinde havde jeg meget svært ved at skaffe oplysninger til vores klubmøder, så det kom mest til at køre på rygter.

Gertrud Birke: - Det var også meget uheldigt, at vi skiftede forhandlings-delegation og forhandlingsleder flere gange.

Rie Græsborg: - Jeg ved ikke, hvor meget de udskiftninger har betydet. Når arbejdsgiverne har kaldt os en sæk lopper, skyldes det nok mere, at medlemmerne har sagt nej til noget HB har luftet hos arbejdsgiverne. Som forslaget om, at man i aftalen skulle have en bestemmelse om betaling for overarbejde som kompensation for rådighedstillægget. Det gav et ramaskrig blandt medlemmerne. De kunne godt huske, de havde krævet 35 timers arbejdsuge, og så måtte forhandlerne trække det tilbage. Det blev arbejdsgiverne meget ophidsede over.

Gertrud Birke: - Det tror jeg ikke. Det er de vant til. Det er en almindelig måde at afprøve sit mandat.

- Men de bliver forvirrede, når man møder op med vekslende forhandlingsledere og -grupper, som siger vekslende ting hen over bordet under samme forhandling, fordi de ikke har afklaret deres uenighed hjemmefra.

Rie Græsborg: - Jeg tror du er tilbøjelig til at overvurdere det problem. Det afgørende var arbejdsgivernes principielle holdning til, hvorvidt vi skulle have noget med hjem i posen eller ej.

Skæv ledelse - og aktivisering

Gertrud Birke: - I øjeblikket, er det min opfattelse, vurderer de andre organisationer DS' centrale ledelse som utroværdig. Derfor er det nødvendigt - ikke bare fordi de har været for dårlige, men også af hensyn til fremtiden - at skifte flertallet i HB ud.

Rie Græsborg: - Den mistillid må være noget, der eksisterer blandt ledende HK-ere. Blandt almindelige offentligt ansatte har det skabt respekt, at vi har turdet gå i konflikt. Det har brudt en lydmur, og det er vigtigt og værdifuldt, at vi har vist, at det kunne lade sig gøre. Samtidig er det blevet klart, at det her kan én gruppe ikke gøre alene, og der er tanker fremme om en fælles kamp- eller strejkefond.

- Indadtil har konflikten været god, fordi den har rusket op i de tavse og

passive. Fortsætter det, vil det give et bedre billede af, hvem denne forening består af, og det kan kun glæde alle parter. Et par udmeldelser skal man nok altid forvente i en forening som vores. Bare det ikke er halvdelen, der ryger. Det vigtigste er, at vi har fået en fantastisk aktivitet, og at en masse folk er blevet fagligt aktive. Der er en stor gevinst.

Gertrud Birke: - Jeg håber og tror at den skæve ledelse af foreningen er ved at være forbi. Det har jo været de mere yderliggående politiske grupperinger, som kun repræsenterer små mindretal i foreningen, der har domineret. Det vil være meget glædeligt, hvis den brede medlemsskare virkelig bliver interesseret og aktivt medtænkende. Så tror jeg vi vil få en meget mere saglig debat.

Rie Græsborg: - Jeg er enig i, at det ikke er i DS' interesse, at de der er valgt som repræsentanter, i virkeligheden ikke repræsenterer.

Gertrud Birke: - ...og at HB ikke repræsenterer. Det er næsten det grelleste. Medlemsgrundlaget for de politiske partier og grupperinger, HB repræsenterer, har måske sammenlagt været under 500 ...

Rie Græsborg: - Det er ikke rigtigt.

Gertrud Birke: - hvis man ser på det direkte partimæssige.

Rie Græsborg: - Det er for snævert at se det på den måde.

Gertrud Birke: - Men ind imellem kører de partidirigeret i HB, og så må man se på det på den måde.

Rie Græsborg: - Jeg synes, den måde, vi vælger på, er acceptabel: Vi vælger repræsentanter, der vælger HB, og det kan blive så bredt som hele foreningen. Kan konflikten medføre, at vi får en mere konkret afspejling af medlemsmassen i repræsentantskabet, kredsbestyrelserne og hovedbestyrelsen, er det kun glædeligt.

HK og tjenestemændene

- Skal man fremover satse mere på et godt forhold til HK?

Rie Græsborg: - Jeg kan kun tale for min egen arbejdsplads, og dér har vi et rimeligt forhold. De menige HK-ere har støttet os i, at vi ikke vil have individuelle løsninger, og de har brugt vores argumentation over for deres egen organisation. Men forholdet til HK generelt kan kun blive bedre, hvis samarbejdet styrkes lokalt, og der presses op gennem organisationen.

Gertrud Birke: - Jeg har hele tiden sagt, at forhandlingerne med HK om en grænseaftale ikke skulle gå i stykker. Men at vi skulle have en stærk aftale, også med retningslinier for det

lokale samarbejde. Sådanne lokale samarbejdsaftaler tror jeg også HK er interesseret i, for med dem kunne vi i fællesskab presse ledelserne.

Rie Græsborg: - En af de ting, vi nu skal kæmpe for sammen med andre offentligt ansatte, er at få afskaffet tjenestemandsbegrebet. Dér må vi med det første få taget nogle initiativer.

Gertrud Birke: - Ja, det er fantastisk, at vi ikke har fået bragt vores forhold til det begreb i orden inden konflikten. Jeg har for flere år siden anvist veje til, hvordan man kan komme ud af det system, fra at afskaffe tjenestemændene over en bank til en blødere ordning med stop for ansættelse af nye tjenestemænd.

Rie Græsborg: - Det ville have været så flot, om vi i FKKA-aftalen i år havde fået en paragraf, der gjorde det valgfrit, om vi ville være tjenestemænd. Det ville ikke have kostet noget, men havde været en virkelig sejr. I dag kan vi ikke vælge - på min arbejdsplads hedder det endda, at ingen kan blive overenskomstansatte.

- Hvad mener I om konfliktresultatet, og hvad skal man gøre fremover?

Gertrud Birke: - 225 stillinger er bedre end ingenting. Et generelt lønloft for socialrådgiverne har jeg aldrig troet på. Jeg tror heller ikke, at vi havde fået KTU-forliget rent, hvis vi havde sagt, at vi ikke ville have de 225 stillinger. Så havde arbejdsgiverne måske erklæret rent bord og havde fundet på et eller andet for at dukke os yderligere.

Rie Græsborg: - Det tror jeg var et fif for at få os til at acceptere de 225 stillinger. KTU-forliget lå på bordet, så det havde vi fået under alle omstændigheder. Vi skulle have skrevet under på det og ikke andet. Så havde vi da ikke fået de individuelle løsninger. Internt må vi have vendt den med de individuelle omklassificeringer og få sat en stopper for dem. Ellers kommer vi ikke videre som organisation på de specielle krav de første mange år.

Gertrud Birke: - Spørgsmålet er, om vi overhovedet skal satse på de specielle krav, om vi ikke skal til at gå ind i en bred kamp for de generelle krav, i bred alliance med andre organisationer. Kunne man få en fælles front op at stå og komme igennem med, at alle tog en konflikt på de generelle krav, så må og skal socialrådgiverne være med. Men alene én gang til - det ville ikke være klogt, og det ville heller ikke kunne lade sig gøre.

□

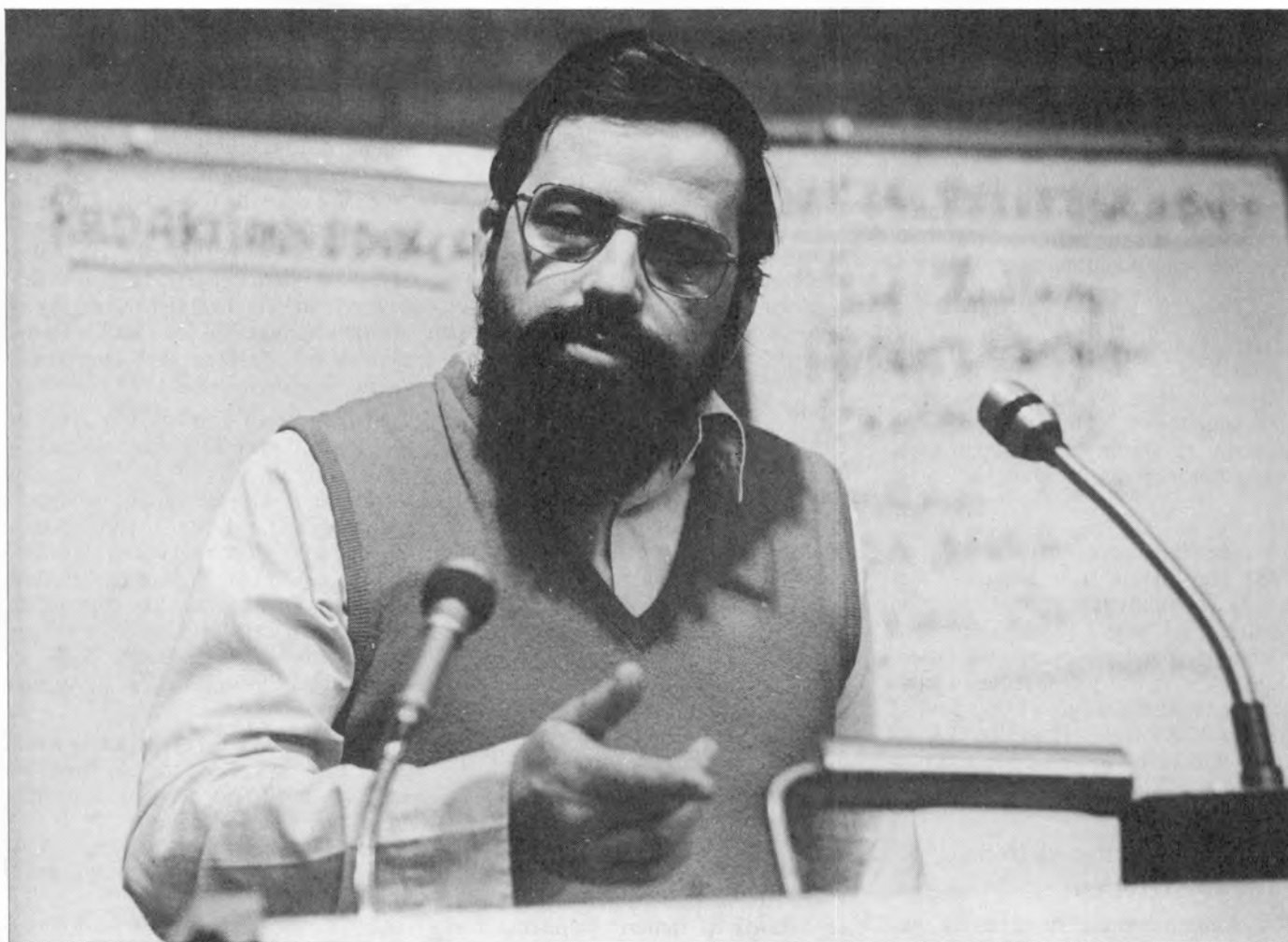


Foto: Per Folkver

Alle har medansvar

Tekst: Carsten Andersen, formand

Den langvarige konflikt er nu slut og tiden til at stille spørgsmålet »*hvorfor - hvordan* er kommet.

De væsentligste og mest direkte spørgsmål bliver stillet til hovedbestyrelsen bl.a. i en række debatindlæg i »Socialrådgiveren«.

Hovedbestyrelsen har besluttet at hvert HB-medlem svarer for sig i de medier HB-medlemmet har adgang til.

Dansk Socialrådgiverforening har ikke brug for at medlemmerne og de politisk valgte ansvarlige nu roder ud i et kæmpe-slagsmål om hvem der er de skyldige og hvem der er de rene.

Ingen kan melde hus forbi i dette spørgsmål og det vil være kortsigtet

kun at lade evalueringen handle om konfliktperioden. Grundlaget for denne langvarige konflikt har et betydeligt længere forløb - dels i Dansk Socialrådgiverforenings interne politik dels begrundet i de arbejdsvilkår der eksisterer for socialrådgivere.

Arbejdsvilkårene har givet den frustration og harme der har leveret energien og styrken til den langvarige kamp.

...repræsentantskabet var, 14 dage inden KTU-forliget var en realitet, blevet orienteret om forligets indhold...

Kompromisløs HB

Den interne politik har gennem den senere tid taget en drejning i en mere aktiv fagpolitisk linie hvor modsætningsforholdet til arbejdsgiversiden er blevet skærpet - dette har selvfølgelig en tæt sammenhørighed med arbejdsvilkårene - samtidig har DS opbygget en decentral organisation med et betydeligt bredt aktivitetsniveau. Endelig har et kompromisløst og stærkt partiafhængigt hovedbestyrelsesflertal ikke forholdt sig til realiteterne. Disse komponenter sammenbygget - og som intet medlem, der læser fagbladet »Socialrådgiveren« kan sige sig fri for kendskabet til - har været hovedårsagerne til konfliktens udløsning.

Fortættets

Alle har...

Det er urigtigt når HB er beskyldt for at have indledt kampen for kampens skyld - eller kæmpet den videre på sådanne vilkår. Der ligger helt klare argumenterede begrundelser for socialrådgivernes kamp bl.a. i diverse interviews med HB-medlemmer. På efterårsrepræsentantskabsmødet 1980 debatteres og beslutes det, at vi skal lægge hovedvægten i overenskomst/aftaleforhandlingerne på de specielle socialrådgiverkrav. Vi havde indset at vor indflydelse på de generelle forhandlinger var forholdsvis ringe og såfremt vi skulle have noget hjem måtte det være på det specielle område.

På repræsentantskabsmødet februar 1981 blev denne strategi berørt idet Kreds Københavns amt ønskede, at vi stod fast på højere grundløn medens forhandlingsdelegationen fik medhold i kravet om ulempebillæg - altså et specielt socialrådgiverkrav. Iøvrigt blev konflikt eller forkastelse af KTU forliget ikke berørt på dette rep.møde.

KTU-forliget der væltede hovedbestyrelsen

I overensstemmelse hermed fik hovedbestyrelsen forelagt KTU forliget til godkendelse.

På 24 timer vender hovedbestyrelsen fra at være uinteresserede i KTU forhandlingerne til at opfatte dem som indkomstpolitisk afgørende.

DKP fløjen markerede klart at man ikke kunne gå ind for KTU forliget - det lå for langt fra vore oprindelige krav, det var en videreførelse af regeringens indkomstpolitik som Dansk Socialrådgiverforening måtte tage afstand fra. DKP ønskede at repræsentantskabet skulle indkaldes og tage stilling til KTU forliget, men Eva Hallum og Carsten Riis forholdt sig ikke til spørgsmålet om hvad der skulle være sket i repræsentantskabet som kunne ændre deres mening - idet repræsentantskabet 14 dage tidligere var orienteret om KTU forhandlingerne og ikke havde underkendt HB's beretning hvor der udtrykkeligt blev redegjort for hvad KTU forliget ville komme til at indeholde. DKP's linie havde nemlig et andet mål end at tjene Dansk Socialrådgiverforening bedst. Det samme gælder for VS og KAP. Her var linien måske mere klar: Organisationen skulle offensivt bekæmpe den indkomstpolitiske linie KTU forliget var udtryk for. VS fabrikerede en løbeseddel i den anledning som meget præcist gav udtryk for at socialrådgiverne måtte føre an i

kampen mod regeringens indkomstpolitik.

Urafstemningen var gnisten der fik antændt en overophedet mobilisering.

De kompromisløses totale afklarethed

Der er i debatindlæg givet udtryk for, at der under konflikten herskede en aggressiv skærpet tone hvor kritik var uønsket og gruppepresset var stærkt overfor medlemmer der gav udtryk for andre meninger om konfliktgrundlaget.

Det er også min opfattelse - men jeg er ikke enig i at denne debatform kun hører konfliktperioden til. Den har vi i større eller mindre grad accepteret igennem længere tid, men har opgivet at trænge igennem, blevet passive, fordi det krævede en til stadighed årvågen energi for at stå op imod de kompromisløses totale afklarethed. En sådan efterladenhed bærer sin pris - nemlig at debatten bliver ensopret - at en masse ting står uimodsagt og at de totalt afklarede bliver totalitære d.v.s. ophører med at høre andres argumenter - indsigelser.

Tjenestemænd som kanonføde

I en række debatindlæg bliver der rejst kritik af tjenestemændenes forhold under konflikten. Dels at de får pålagt ikke at røre konfliktramte arbejde og dels hvad deres status bør være under urafstemningerne samt betaling til de lock-out ramte.

Det har været en enig hovedbestyrelse - hele vejen igennem - der har stået bag udsagnet om at arbejdsgiverne ikke kunne forlange, at tjenestemænd organiseret i Dansk Socialrådgiverforening kunne beordres til at være strejkebrydere overfor deres egen fagforening. Af tvivlende medlemmer er vi gang på gang blevet spurgt om hvor vores lov-medholds-grundlag var på denne påstand. Vi - HB - måtte hver gang meddele tilbage at vi intet sikkert lovgrundlag havde - det var et fagpolitisk spørgsmål - om tjenestemænd var ansatte skruibrækkere. Vi mente nej og denne mening er vi blevet bakket op i af alle andre tjenestemandorganisationer selvom de ikke aktivt gik ind i kampen. Det er rigtigt at denne faglige linie kunne blive problematisk for nogle tjenestemænd, men havde Dansk Socialrådgiverforening givet op på dette punkt var det blevet pokers problematisk for *alle* tjenestemænd i næste konflikt.

Tjenestemænd har i det hele taget været boksebold under denne konflikt. Det gav sig også udslag ved urafstemningen om fortsat kamp.

Det er min opfattelse, at tjenestemænd skulle stemme sammen med overenskomstansatte - det var jo også deres arbejdsvilkår det gjaldt. Men det skulle være afklaret, at tjenestemænd o.a. skulle have betalt et ganske andet beløb til konflikten. Jeg tror ikke det ville have rykket afstemningen, men vilkårene ville for mange have været mere afklarede. Hovedbestyrelsen må så her efter søge at få udbedret den skævhed ved regulering af strejkekontingent for lock-outede, ved at belaste ikke lock-outede det mere, som de lock-outede led løntab.

Den langvarige konflikt har givet os resultater, også ting som vi næppe havde fået uden konflikt. Vi har vist såvel arbejdsgivere som andre organisationer at Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening der organiserer sig i stand til at føre en konflikt igennem. Forliget var ikke et nederlag til DS, men uafgjort i arbejdsgivernes favør. Begge parter måtte indse at kampen skulle ophøre og slutte den uden knock-out.

Denne styrke skal vi ikke sætte overstyr, men bygge videre på, med det meget værdifulde erfaringsmateriale der ligger i de 154 dage.

Carsten Andersen
formand

**Bruges kræfterne
øges de. Bruges de
ikke, svinder de bort.
Spørgsmålet er: Hvad
vil vi egentlig bruge
kræfterne til?**

Carl Scharnberg

De mange lærte at kæmpe sammen

*Tekst: Eva Hallum.
medlem af hovedbestyrelsen*

For andre offentlige organisationer har socialrådgiverforeningens lange sejge kamp en stor betydning. Hvilke hovedproblemer stødte vi på, og hvordan overvandt vi dem. Mange organisationer støttede op om os, og diskussionerne går nu - vandt vi eller tabte vi



Foto: Ole Wildt

Fra starten var socialrådgiverne nej til KTU-forliget en torn i øjet på mange organisationer, der havde sagt ja. Og det svækkede os i starten, hvor vi havde brug for deres støtte. Blandt dem, der nu vasker hænder, er der også røster fremme om, at havde vi blot sagt ja til KTU-forliget, så havde vi kunnet forhandle vores tabte rådighedstillæg bagefter.

For hovedbestyrelsen forelå der intet

før 1. april, der tydede på, at vi kunne få en andel i de 150 millioner, der stod til fordeling mellem organisationerne.

At have trukket spørgsmålet om tillægget ud, ville blot have været at udskyde en månedstid, om vi skulle i kamp eller ej. Måske vi så mere realistisk kunne have bedømt, om vi kunne kæmpe alene, så vi havde opgivet uden sværds slag. Når hænderne er rene, bør vi fastholde, at ingen organi-

sationer frivilligt og uden kamp bør finde sig i en sådan løn nedgang.

Kravet om at bevare et tillæg til de få blev forladt, og i stedet blev kampens indhold en generel lønforhøjelse til alle. Kravet om lønramme forløbet 18-23 var fra starten sat for højt. I stedet for realistisk at vurdere kravet i forhold til vores tabte lønsum på ca. syv millioner, satte vi kravet om et generelt løft, der kostede ca. 25 millioner. Da det efter en måneds konflikt blev alment kendt, at HK'erne efter to års ansættelse, med SF-uddannelsen i ryggen og en vis anciennitet kunne oprykkes til 18, steg harmen blandt vores medlemmer. Parolen, der senere skulle vise sig hul, lige løn for lige arbejde, blev skabt.

1812-ouverturen

I maj stod vi stærkt, med god aktivitet og voksende sammenhold. På dette tidspunkt spillede tjenestemændenes indplacering allerede en stærk rolle, opsplitningen i vores ansættelsesformer svækkede vores kampposition. Skillelinien stod mellem dem, der kunne strejke eller nedlægge arbejdet i solidaritet og dem, der sad tilbage på pladserne og ikke var aktivt med i den daglige udvikling af diskussionerne og aktiviteten.

Snart greb arbejdsgiverne ind med beskudte metoder og beordrede tjenestemændene til strejkeramt arbejde. Grunden til splittelse og unødigt hårde bemærkninger indbyrdes blev lagt. Hvor de andre organisationer burde være kommet ind med fuld støtte over for disse problemer, hørte vi kun pip. Det kan give problemer i de fremtidige kampe. Det, der blev vores banesår og som man ikke formåede samlet at gøre op med, kan blive andres fremover. FTF, som hovedorganisation foretog sig intet aktivt for at støtte os, og mange kunne få fornemmelsen af, at de gjorde det modsatte.

I maj var der dog endnu en udbredt opfattelse blandt socialrådgiverne, at vi - baseret på egne kræfter - kunne vinde. Men i stedet for at udnytte kræfterne ved forhandlingsbordet, blev demokratiet sat til højborgs, der kunne ikke forhandles med risiko for at skære i kravene uden en medlems-

Fortsættes

De mange...

høring. Vi stod i en umulig situation, fordi forhandlerne blev låst fast, fordi diskussionerne ikke kunne skjules i offentligheden og fordi alle skulle overgå hinanden i et råb om at stå fast på kravene. 1812-ouverturen toner satte sagte ind, uenighedens kulde begyndte at snige sig ind i rækkerne.

Betinget sejr

Lockouten mod et par tusinde socialrådgivere satte mere gang i andre organisationers støtte. Fremtidens trussel blev forstået. Vi spurgte medlemmerne om de kunne forsørge sig selv. De fleste svarede stærkt ja, nogle fordi de troede på resultater, selv om lockouten var arbejdsgivernes kampskridt, andre fordi de troede på et resultat inden lockouten og ville styrke forhandlerne.

Nogle svarede nej, og uenighederne voksede. Mange medlemmer kom i aktivitet for første gang, de kæmpede for resultatet og bar fanen. Andre puttede sig under dække af den truende »hjemlige situation«, andre smed støvlerne og løb. På trods af den sti-

gende støtte fra andre organisationer var tiden med arbejdsgiverne og imod os. Den største fejl vi begik, var ikke at gå til biddet, hvor kampmodet var størst.

De forbedringer, vi fik ud over KTU-forliget beløb sig til ca. seks millioner. Den vigtigste anstødssten i forliget var, at det ikke blev et generelt løft, men en pulje af oprykninger. Sejren er nu betinget af, at vi i forhandlingerne om denne pulje kan lægge anciennitetskrav til grund for oprykning til 18.

Parti eller fagforening

Men sejren er også betinget, fordi vi alle var skuffede over ikke at få det solidariske løft, og fordi en lille flok medlemmer har afvist at foreningen kan gå samlet frem med den styrke, det ville kræve at få noget positivt ud af puljen. I frustrationerne ønskede nogle at fralægge sig ansvaret. Uenigheder skal der være plads til, men i denne langvarige konflikt har vi set en lille gruppe, der ikke forstod at uenigheder i en hård konflikt holder vi indenbords, d.v.s. i drøftelser på kredsmedlemsmøder osv., og så holder vi

en samlet front udadtil over for arbejdsgiverne istedet for at blotte flankerne i Informations's spalter.

I faglige organisationer ser vi hyppigt nogle, der konstant kører splittelsens vej. De ville være gået imod hvad som helst, fordi de trives på uenigheden, fordi de notorisk går imod de valgte ledelser og støtter selvbestaltede grupper i stedet. De tager sjældent ansvaret og lader sig sjældent vælge til ledelserne.

Hos os skreg de højt, da HK'erne fik noget, vi ikke fik. Vi skulle have mere, og da ledelsen forhandlede noget, der lignede HK'ernes glemte de helt parolen om lige løn. De ser ikke forskellen på det politiske parti og fagforeningen, hvor der skal være plads til alle.

De mange

Men slutresultatet hos socialrådgiverne blev, at de mange lærte at kæmpe sammen på trods af forskelligheder, at de fik så mange erfaringer, at et nederlag ikke kan vælte os. Vi ved noget, vi ikke vidste før og går styrket fremad. □

Debat Debat Debat Debat Debat Debat Debat Deb

Hvem betaler?

I juli måned besluttede foreningens 4.907 medlemmer, at man skulle fortsætte arbejdskampen på trods af, at arbejdsgiverne havde varslet lock-out af ca. 2200 overenskomstansatte medlemmer.

2.272 medlemmer stemte ja til fortsat konflikt, imod var 1.358, altså en demokratisk beslutning blandt stemmeberettigede medlemmer.

Nu hvor lock-outen er blevet en realitet, er det således disse 2.200 medlemmer, der »betaler« den fortsatte kamp. Der resterer således blandt foreningens 4.907 stemmeberettigede ca. 2.700, der på fuldt demokratisk vis har haft mulighed for en stemmeafgivning, men ikke er direkte berørt af konflikten.

Det skal derfor foreslås Hovedbestyrelsen, at man sætter disse 2.700 medlemmer i særkontingent svarende til, hvad de lock-outede nu »betaler«, således at konfliktens omkostninger deles lige blandt de stemmeberettigede medlemmer. Man giver således alle mulighed for at vise solidaritet på linie med afstemningen, hvor alle havde demokratisk mulighed for en påvirkning af resultatet. Særkontingentet bør gå til nedbringelse af forenin-

gens gæld.

I begyndelsen af september vil det i kredsforeningerne være kendt, hvem der er konfliktramt, idet lock-outede vil henvende sig for at få strejkekontingentet refunderet.

*Else Hald, lock-outed,
Haarby Kommune,
Bjarne Kongskov, lock-outed,
Tommerup Kommune,
Solveig Bang, lock-outed,
Faaborg Kommune,
Ulla Jørgensen, lock-outed,
Svendborg Sygehus,
Kurt Skotte, lock-outed,
Faaborg Sygehus,
Erik Schöndorf, lock-outed,
Faaborg Kommune,
Anne Merete Kelstrup, lock-outed,
Broby Kommune.
Modtaget d. 14.9.81.*

Behov for min fagforening

Der er flere gode ting ved denne lock-out periode, f.eks. større bevidsthed for den enkelte og oplevelsen af, at alle »vi sløve padder« er vågnet op - vi skriver, tordner eller roser - vi udtrykker os. Tidligere har alt for mange af os blot ladet tingene »køre«. For mit

egget vedkommende kan jeg sige, at jeg ikke har ofret ret megen tid eller tanke for min fagforening, men alene deltaget i småmøder på klubplan, uden reelt at være involveret. Jeg syntes, at min fritid kunne bruges til så meget andet, og der var sikkert andre, der beskæftigede sig med fagforeningen. Desværre har mange andre også været lige så inaktive. Derfor er denne konflikt ikke blot HB's skyld eller ansvar, det er også dit og mit, både de aktive og de inaktive.

Men jeg er »vågnet op« af min passivitet i henseende til min fagforening. Det var nærmest et »chok« at opdage kollagaers trusler om at melde sig ud af fagforeningen - andre, der rent faktisk havde meldt sig ud - atter andre, der bevidst tilbageholder kontingentindbetalingerne. Holdninger som: »Blæse være med den forening, den kører alligevel på falittens rand« - »Den er uhæderlig« og lign. udsagn.

Hvordan kan man overhovedet få den tanke at melde sig ud af sin fagforening? Hvordan kan I, der nu slipper medansvaret - for det har I også - bevare den faglige identitet og solidaritet?

Der er i denne konfliktperiode sagt og gjort meget, som giver sår hos mange. Beskyldninger af den ene eller anden art er føjet gennem mødelokalerne.

Den negative menneskeopfattelse har blomstret i fuldt flor - f.eks. holdningen over for vore tjenestemænd. Udtalelser som: »Det er nok tjenestemændenes skyld, at vi er kommet i konflikt« - »De kan sagtens« - »De bør betale meget mere i strejkekontingent« - »De burde dele deres løn med os« etc. Så vidt jeg er orienteret, er der mange af os, der nu er lock-outede, som i strejkeperioden ikke ydede ret meget af vor løn til vore strejkende kollegaer!

Når jeg er chokeret over alle disse forskellige reaktioner, er det muligt, at andre vil kalde mig og ligestillede for værende naive, eller nogle, der vil kæmpe for »kampens skyld«. For mig har det gyldighed at kalde det en følelse af fællesskab, solidaritet - et sammenhold på godt og ondt. Dette indebærer naturligvis ikke, at vi behøver at være enige i alt, *men at vi ikke svigter hinanden ved blot at gå.*

Ovennævnte oplevelser gav mig en følelse af afmagt. Til gengæld har jeg haft mange positive og givende oplevelser i samme periode, og afmagtsfølelsen er vendt til et ønske om at handle og være med til at samle vor fagforening, såvidt mine ressourcer strækker. For jeg, du og vi alle har brug for vor egen fagforening til:

1. En fagforening, som kan kæmpe, støtte og hjælpe til bedre arbejdsvilkår - det lønmæssige, det fysiske/psykiske arbejdsmiljø - såvel på gruppeplan som på det individuelle plan. Dette kan i en given situation føre til reel kamp - som strejke og lock-out. Det er lovlige »gamle« midler i en arbejdskamp og efter min mening helt reelle.

2. En fagforening, som har tid og plads til en »løbende« diskussion af vore metoder og ideer. En styrkelse af det vi kan, men som vi aldrig bør føle os »udlærte« i; en åben diskussion om betydningen af vort menneskesyn - det etiske spørgsmål.

3. En fagforening, som kan være medvirkende eller igangsætter til, at vi forholder os til samfundet. Det er nødvendigt, at vi hele tiden er opmærksomme eller bevidste om de mekanismer, der er medvirkende til, at så mange af os mistrives. Det er et meget komplekst område, som er svært at gennemskue, men som er en forudsætning for vort arbejde, og for at vi kan påvirke disse sammenhænge - det socialpolitiske spørgsmål.

For mig er disse ovenfor nævnte hovedfunktioner, det vor fagforening bør indholde. Naturligvis er det meget

kort og skematisk og kan ikke adskilles i det praktiske liv. Men derfor har jeg og forhåbentlig mange andre brug for vor egen fagforening til styrkelse af vort fag og det VI kan. I skrivende stund ved jeg endnu ikke afstemningsresultatet, men håber frem for alt, at vi kan holde sammen på hinanden i et fælles fagligt ansvar.

Lene Pedersen

Fredericia.

Modtaget d. 14.9.81.

Tjenestemændenes rolle i konflikten

I strejke/lockoutavisen den 27.8.81 er der et par indlæg, der sætter spørgsmålstegn ved det rimelige i, at tjenestemændene deltog i afstemningen.

For det første - er vi alle lige hårdt ramt økonomisk indtil den 1.9. For det andet - er der endnu ikke truffet beslutning om, hvordan indtægtstribene skal udlignes, og vi må forvente, der kommer et udspil om dette - evt. i form af forlængelse af strejkekontingentperioden. En lille ting man som strejkende måske ikke er opmærksom på, er at tjenestemandskollegaer ikke, som de strejkende, kan få udsat lån, afdrag etc., og derfor *måske* p.t. er hårdere spændt for.

Det er en fantastisk mistillid til Jeres kollegaer, der lyser, som neon, i Jeres indlæg. I Århus havde vi spørgsmålet oppe på et fællesmøde, hvor det seriøst blev drøftet, og der var ingen tvivl om, at alle berørte skulle stemme. Vores strejkede kollegaer havde fuld tillid til, at vi ville gå ind i grundige og ansvarsbevidste overvejelser, velvidende, at vi også, men måske på andre felter, ville blive meget berørte, af den fortsatte konflikt.

For gu' har vi været berørt.

Det har betydet:

- at vi ikke sammen med vores kollegaer har kunnet kæmpe. Vi har haft mange fællesmøder og lagt strategier, men det er trods alt ikke det samme, som i det daglige at være sammen.

- tjenestemændene har været udsat for trusler af ledelsen. Daglige forlydender om, at nu kom pålægget om, at vi skulle tage konfliktramt arbejde. Nogle er blevet det pålagt, hvad der af følger af forhandlinger, sitrende nerver, sygdom etc.

- udover, at skulle passe vores daglige

arbejde (I kan vel stadig huske, hvad det vil sige) har vi haft daglige møder og 2 ugl. aftnemøder for at planlægge, hvordan vi bedst var solidariske.

- pres og samarbejdsproblemer med HK og ledelsen - konfrontationen med klienternes fortvivlelse/aggressioner over at blive afvist.

Dette er kun udpluk af vores dagligdag i de 5 måneder. Samtidig har der været ferie, sygdom etc. uden vikarer. Man skal have oplevet dette på egen krop eller have indlevelsesevne for at kunne forstå, hvilket pres vi har levet under. Dette har vi heldigvis oplevet fra vores strejkeramte kollegaer i Århus, men Jeres angreb er som slag i mellemgulvet. For har vi ikke økonomisk båret de samme byrder, har vi betalt med vores psykiske indsats.

Der er nogle, der ikke ved, hvor de skal føre deres aggressioner hen, når de blive uretfærdigt behandlet og derfor retter dem de forkerte steder hen. Hvad med, om I fyrede aggressionerne af mod vores fælles arbejdsgiver?

Jeg er heller ikke ung i faget og vil også gerne drøfte socialpolitik, men ikke på bekostning af lønkampen, og ikke med mistroiske kollegaer.

Marie Louise Therkildsen

tjenestemandsansat
socialrådgiver i Århus.

Modtaget d. 14.9.81.

Velkomsttale

Efter en 5 måneders konflikt mødtes 3 socialrådgivere den 10. september med deres 4 HK-kollegaer til et festligt gensyn, hvorunder der blev holdt en tale af socialrådgiver Ebbe Jørgensen. Vi synes, at talen bør komme ud til en større forsamling og bringer den her uden yderligere kommentarer:

»Os socialrådgivere, der som I jo nok ved, bare kan det hele - det stod der i hvert fald i vores første strejkeavis - har nu været i konflikt siden den 10. april 1981. Sidste sætning til oplysning for de, der ikke har observeret vores fravær.

Den har fra starten fået hele armen ud over knoldene - vi har holdt fester, vi har skrevet avisindlæg, vi er blevet interviewet, vi har presset politikerne og KL, vi har lukket sjasen i Danmark - tror jeg nok - vi har samlet penge ind på gaderne, vi har besøgt arbejdspladserne osv. osv.

Vi har holdt møder og møder og møder om, hvornår vi skulle holde møder på hvilke vi har nedsat grupper og

Fortsat

grupper, nye grupper, gamle grupper, lidt ældre grupper, bistands- og bisiddergrupper og bla bla bla... og vi har ikke mindst koordineret i den grad, at kaffebrygningsturnusordningen efter 5 uger fungerer - i hvert fald for en periode.

Vores fester og aktiviteter skal ikke kommenteres yderligere, de taler for sig selv.

Men indsamlingerne skal roses! Ved 1, at en strejkende socialrådgiver kan holde 6,85 kr. i timen på Bjerggade i Helsingør? - og så er det ovenikøbet skattefrit, hvis bare pengene ikke bliver brugt til brød og smør.

Arbejdspladsbesøgene med efterfølgende indsamling skal da også nævnes ved et *tilfældigt* valgt eksempel, nemlig Wiibroes Bryggeri i Helsingør:

Vi gik frem efter bogen og kontaktede fællestillidsmanden på arbejdspladsen. Herefter blev to tilfældigvis tilfældigt tilforladende udseende tørstige hanlige socialrådgivere sendt ud til sonderende møde med henblik på tilrettelæggelsen af indsamlingsstrategien.

Efter hvad vi siden erfarer, blev delegationen på behørig vis beværtet til fulde - der var ikke et øje tørt, verdenssituationen blev løst og indsamlingsstrategien blev lagt i alle detaljer. Forventningsfulde og struttende af kampiver mødte 9 og en halvdags socialrådgiver op ved bryggeriet på den aftalte dag og tid for at modtage proletarietets milde gaver - det blev til 8,50 kr. - nok om det!

Konflikten gik siden slag i slag - aldrig har så få strikket så meget - og KL fik nogle drøje hug. Vi er sikre på, at kampen var vundet, hvis vi fortsatte til påske - 1983.

Men vi glæder os allerede til næste gang KL skal trynes - tænk jer - *vi har for 30 millioner kroner kamperfare* at tære på ved næste overenskomst.

Med hensyn til kroner har vi jo alle mistet en hund i ny og næ - mindst én i ny og mange flere i næ - men hvem bekymrer sig om den slags flueknep-eri - ikke os, NEJ!

Nu mangler vi kun - med vores smukke kampresultat - at betale strejkekongent et par år og afdrage vores tilbagebetalingspligtige bistandshjælp over et par år ud af en lønningspose, hvis pålydende nu kan tages som udtryk for solidaritet med regeringens indkomstpolitik. - Men det hører som sagt hjemme i afdelingen for flueknep-eri!

Og lad så konflikten hvile i fred.

Jeg vil slutte med at sige, vi glæder os til at komme tilbage og arbejde sammen med nogle fornuftige mennesker.

Vel mødt - og i håbet om et givtigt fremtidigt samarbejde synes jeg, vi skal tømme pokalerne.

På gruppens vegne,

Ebbe Jørgensen

Eva Gaihede

Anne-Grete Nicolaisen

(Helsingør Kommune)

Modtaget den 15.9.81.

Sociale Sikringsfond

Da det ikke har været muligt at komme igennem med vore synspunkter i Århuskredsen vil Djurslandsregionen komme med følgende kritiske kommentarer vedrørende den vedtagne fordeling af midlerne i den sociale sikringsfond.

Vi mener selvfølgelig, at de personer, der måtte have behov for ydelser fra fonden, skal have på samme vilkår som andre - nemlig som lån i lighed med bistandshjælp. Altså ikke som foreslået en B-skattepligtig ydelse. Alle andre muligheder skal være udtømte - således også overførsel af skattefradrag.

Vi finder det uigennemtænkt med en fordeling af fondens midler til alle medlemmer - midler, der er ydet af andre organisationer.

Vi mener, der er følgende fordele ved at beholde midlerne i foreningen:

En sådan ordning vil styrke både foreningen og medlemmerne i den kommende overenskomstsituation og i det hele taget.

Det vil eventuelt også kunne forhindre medlemsflugt, når man kan se, at der er et realistisk økonomisk grundlag for foreningens fortsatte arbejde.

Hvordan vil de organisationer, der har støttet os, reagere hvis foreningens midler således uden noget fornuftigt formål spredes ud til de enkelte medlemmer, hvorved halvdelen går tilbage til kommunerne via skatten.

Vi opfordrer de øvrige kredse til at tage stilling til ovenstående spørgsmål.

Socialrådgiverne i Århus Kredsforening,

Djurslandsregionen.

Modtaget 23.9.81

Kun handling skaber styrke

Jeg er træt af at høre enkeltmedlemmers retfærdiggørelse af sig selv og deres usolidariske udmeldelser af DS.

Jeg er træt af at høre på enkeltmedlemmers kalkuleren med det »tavse flertal«, der ikke tør ytre sig, ikke engang ved en hemmelig urafstemning.

Jeg er træt - men ikke af konflikten, dens forløb eller dens omkostninger.

Jeg hører til det »naive og stupide« stemmeflertal i fagforeningen DS, der af to omgange først stemte for punktstrejke og senere for at modsvare de offentlige arbejdsgivers lock-out trussel med et ja til fortsat konflikt på egen regning og risiko.

Jeg gjorde det ikke af naivitet, ej heller fordi jeg er stupid, men fordi jeg som medlem af en aktivt arbejdende fagforening, ønsker rimelige løn og arbejdsvilkår for mig og mine kolleger og fordi jeg ved at ingen lønarbejdere får noget forærende, specielt ikke i disse krisetider.

Nuvel, vi tabte den første overenskomstmæssige konflikt i vor fagforenings historie, ikke fordi vi ikke kæmpede hårdt nok, heller ikke fordi vore hovedkrav var urimelige, men fordi vor modpart i konflikten koldt og kynisk opererede med, at brugerne, en undertrykt og lidet produktiv samfundsgruppe, kunne bruges til at undertrykke en anden gruppe, socialrådgiverne.

Men dermed stopper historiens gang jo ikke, heldigvis. Den navlebeskuende selvmedlidenhed, som de fleste debatindlæg er præget af, betragter jeg som manglende forståelse for at faglig kamp koster og **altid** har kostet dyrt. Hvor tror disse usolidariske individualister den samlede fagbevægelse havde været, hvis ingen havde turdet vise vejen? Hvorfor tror disse selvretfærdige medlemmer, at vi har modtaget massiv økonomisk støtte fra forbund som Lærerforeningen - DJØF - BUPL - PMF - m.fl. og at man nu ønsker fælles konfliktfonde for offentligt ansatte, hvis ikke det var fordi, det er gået op for gruppen af off. ansatte, at vi i lighed med andre lønmodtagere må **kæmpe** for ordentlige løn - og arbejdsvilkår.

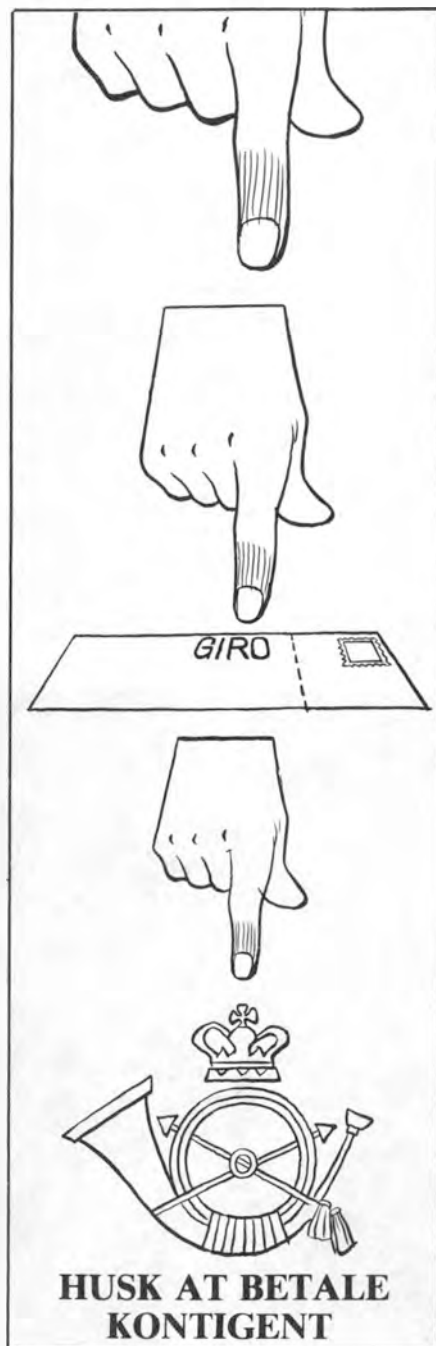
Derfor er strategien i kampen for bedre løn - og arbejdsvilkår vigtig og den må planlægges nøje ved de kommende generalforsamlinger. Vi må sikre os et samarbejde med andre off. an-

satte, såvel økonomisk som solidarisk inden overenskomstforhandlingerne i 1983. Vi må sidst men ikke mindst sikre os, at de personer i hovedbestyrelse og forhandlingsdelegation, der ønsker at centralisere foreningens arbejde, der hellere forhandler med skæg og blå briller end i fuldt dagslys, bliver fjernet fra deres politisk valgte poster. Jeg ønsker nemlig ikke en gang til at blive solgt, uden at have været med til at bestemme prisen.

**Kun handling skaber styrke
Fortsat god kamp**

Jan Borum
Århus

Modtaget den 28.9.81



Din egen og DS's økonomi

Betaling af kontingent, refusion af kontingent, tildeling fra Den sociale sikringsfond, sletning, udmeldelse, genoptagelsesgebyr m.v. skal i orden nu. Hovedbestyrelsen har den 25.9.81, drøftet situationen. Der er besluttet følgende:

Refusioner

- Personkreds og starttidspunkt

Lock-outede:

Alle lock-outede (Bagudlønnede, forudlønnede samt tidligere strejkende) kan få fuld refusion for månederne august og september = 2 x kr. 500,- = kr. 1.000,00.

Arbejdsløse:

Alle, der har været fuldtidsarbejdsløse i august og/eller september, kan få refunderet 50% af kontingentet i august og september = 2 x kr. 250,- = kr. 500,00

Fremover refunderes strejkekongentet for denne gruppe med 50% så længe konfliktgælden skal afdrages.

I oktober måned betales ordinært kontingent. D.v.s. at næste refusionstidspunkt vil blive november måned.

Deltidsansatte:

Alle deltidsansatte kan få refunderet strejkekongent med virkning fra 1.8.1981 - dette vil ske efter følgende satser:

0-20 timer	50% ref.	= kr. 250,- pr.md.
21-30 timer	25% ref.	= kr. 125,- pr.md.
31- timer	0% ref.	

Der kan refunderes for august og september måneder. I oktober måned betales ordinært kontingent, hvilket ikke kan refunderes.

November kan igen refunderes efter ovenstående principper.

Hvem foretager refusion?

Refusion finder sted på det lokale kredsforeningskontor.

Af tekniske årsager er vi ikke i stand til fra centralt hold at foretage differenterede udskrivninger af opkrævningskortene, hvorfor det er nødvendigt at kontakte det lokale kredsforeningskontor, hver gang refusion skal finde sted.

Tildelinger

Fra Den sociale Sikringsfond:

Mange faglige organisationer har indsamlet og tildelt Dansk Socialrådgiverforening midler, for at komme de lock-outede til undsætning. Vi er derfor i stand til at udsende et beløb af samme størrelsesorden som sidste gang.

Der vil i løbet af oktober måned tilgå alle kredse et beløb svarende til kr. 1.000 pr. lock-outede og strejkende. Pengene skal fordeles efter følgende principper:

1. kr. 750,00 uddeles til alle lock-outede og tidligere strejkende. Pengene er B-skattepligtige og skal opgives på selvangivelsen ved årets slutning. Der vil ikke komme »lønseddel« til brug for selvangivelsen.

2. 25% af den tildelte pulje hensættes til eventuelle individuelle ansøgninger. Kriterierne for ansøgning og tildeling udarbejdes af de lokale økonomigrupper.

Der vil blive mulighed for at kunne disponere over de resterende midler til medio december 1981, hvorefter de ikke-forbrugte restbeløb skal returneres til Dansk Socialrådgiverforening centralt.

Betingelser

- for refusion og for tildeling af støtte fra Den sociale Sikringsfond:

For at få refunderet de sidste kontingentopkrævninger og for at opnå tildeling fra Den sociale Sikringsfond, er det en betingelse, at man ikke har kontingent-restance. Der skal derfor medbringes gyldige kvitteringer, således at det kan dokumenteres, at man er ajour med betalingerne.

Sletninger og udmeldelser:

Under konflikten blev der lukket for sletninger og udmeldelser. Forenin-

Fortættes

gen var i en slags »undtagelsestilstand«.

Restance og anmodninger om udmeldelse skal efter konflikten ophør bringes i orden, hvilket sker efter de hidtil gældende principper. På Hovedbestyrelsesmødet den 25.9.1981 besluttedes det, at der skal iværksættes følgende initiativer:

Restanter:

Alle medlemmer, der er registreret for en restance på 3 måneder eller derofter, vil i begyndelsen af oktober modtage et brev fra DS centralt med anmodning om snarligt at betale restancen. Restance-listerne vil herefter blive udsendt til kredsforeningerne, hvor bestyrelser og tillidsmænd skal iværksætte kampagne for at få kontaktet restanterne.

Udmeldelse:

Anmodninger om udmeldelse behandles i henhold til lovene, hvilket vil sige, at man med en måneds varsel kan melde sig ud til udgangen af et kvartal. Kredsforeningerne vil blive løbende orienteret om de udmeldtes navn og adresse.

Anmodninger om udmeldelse vil blive behandlet med tilbagevirkende kraft.

Genoptagelsesgebyr

- for udmeldte og slettede:

Hovedbestyrelsen er af den opfattelse, at socialrådgivere, der fortsat arbejder aktivt ved faget, ikke skal kunne unddrage sig betaling af den fælles optagne konfliktgæld. Men med udgangspunkt i de eksisterende love kan Hovedbestyrelsen ikke fastsætte et sådant ekstraordinært genoptagelsesgebyr.

Hovedbestyrelsen indstiller derfor følgende til repræsentantskabsmødet februar 1982:

»at alle medlemmer, der udmelder sig eller bliver slettede i perioden fra 1.4.81 og så længe det ekstraordinære strejkekontingent skal betales, og som samtidig arbejder aktivt ved faget, kun kan blive genoptaget i Dansk Socialrådgiverforening ved betaling af et særligt genoptagelsesgebyr, hvis størrelse fastsættes af repræsentantskabsmødet.

Denne indstilling meddeles ud til alle udmeldte, der samtidigt gøres opmærksom på, at de ikke skal betale genoptagelsesgebyr ved genindmeldelse inden repræsentantskabsmødet februar 1982.

Alle slettede meddeles, at de kan genoptages inden februar 1982 uden genoptagelsesgebyr, men mod betaling af de 3 måneders restance, man maksimalt kan skyldte foreningen«.

Død eller sto

Det er valgmulighederne ad åre for en junkie i følge en ny efterundersøgelse af unge narkomaner. Undersøgelsen konkluderer, at en langvarig stofkarriere ikke er nogen hindring for at komme ud af misbruget. At metadonvedligeholdelse ikke er ensbetydende med et menneskeværdigt liv for gamle narkomaner. At der ikke findes en restgruppe af uhelbredelige narkomaner. Enten bliver de stoffrie eller også dør de.

Inger Scheibye



Undersøgelsen hedder »Unge narkomaner, syv år efter«. Den er lavet af en gruppe socialrådgivere, socialpædagoger og læger for Københavns kommune. Undersøgelsen omfatter 300 unge, der henvendte sig på Nordvang i Glostrup eller på den Opsøgende sociale hjælpetjeneste i København i 1973. Fælles for dem var, at de var begyndt på deres morfin-misbrug i en alder af gennemsnitligt 16-17 år. Alle havde en stofkarriere på godt fire år bag sig.

Det fremgår af rapporten at 116 af de tidligere gadejunkier idag er i en »god position«. D.v.s. de er stoffrie for det overvejende flertals vedkommende og stabilt beskæftigede.

59 befinder sig i en mellemgruppe, der hverken er stabilt stoffrie eller stabilt beskæftigede. En del af dem er i øjeblikket fængslede eller i behandling på en institution.

Andre 59 finder man i den dårligste gruppe. Kendetegnet for dem er, at de alle er svært misbrugende. 44 pct. af dem er på metadon-vedligeholdelse, uden at det iøvrigt har ændret noget ved deres situation. I følge forstander Anders Gormsen fra arbejdsgruppen bag undersøgelsen »lever de som junkier, og der er ingen forskel på dem og de øvrige junkier, der ikke får metadon. Derudover tager de allesammen almindelig junk ved siden af«.

ffrihed

Endelig er der 47 døde, der ligeledes er placeret i den dårligste gruppe.

2/3 af de 300 er mænd, 1/3 kvinder. Generelt har kvinderne klaret sig bedre end mændene.

Socialrådgiveren har talt med Anders Gormsen og socialpædagog Inger Scheibye fra arbejdsgruppen.

- *Rapporten siger intet om, hvorfor junkierne kom ud af misbruget?*

- Det er fordi, der er tale om en beskrivende forløbsundersøgelse, siger Inger Scheibye.

- Vi har valgt at lade være med at måle effekt, tilføjer Anders Gormsen: - Men det er min fornemmelse, at det skyldes en lang række påvirkninger. Ikke alene den behandling, vi gav dem.

- *Rapporten fortæller heller ikke, hvad de, der døde, døde af?*

- Det er også noget, vi gerne ville gå dybere ned i. Vi er ret sikre på, at der kan laves et meget skematisk billede af en typisk junkies død. F.eks. ville vi gerne vide, hvordan deres situation var i tidsrummet op til dødsfaldet, siger Inger Scheibye.

- På samme måde kunne jeg godt tænke mig at se mere på et helt typisk forløb for den junkie, der gør sig fri af sit misbrug, siger Anders Gormsen:

- Vi ved, at der sker et eller andet »noget« på vej mod stoffriheden. Der

er også recidiver. Eet, to, måske flere. Dernæst er der en masse selvforstærkende processer. Både for de, der får det bedre, men også for dem, der får det værre.

- *Hvad har overrasket jer mest?*

- At vi kan gennemhulle myten om: Een gang junkie, altid junkie! siger Anders Gormsen: - Alle pessimisterne, der mener, at junkier er kropumulige, kan se her, at de kan komme ud af misbruget. Den uhyggelige bagside er, at der er så mange, der dør. Men det vidste vi godt.

Dødeligheden i junkie-populationen er 20 gange så stor, som den ville være i enhver anden gruppe på det samme alderstrin.

Den dødelighed er stigende i undersøgelsesmaterialet, da der er færre og færre aktive junkier tilbage.

- Det mest overraskende er, at vi kan sige det samme om de, der kommer ud af det. Stoffrihedsprocenten er også stigende, jo længere vi bevæger os bort fra starten på stofmisbruget, siger Anders Gormsen.

- *Man plejer at sige, at jo længere man kommer væk fra starten på en persons stofmisbrug, jo sværere skulle det være at komme ud af det igen?*

- Men så skulle vores kurve flade ud med årene. Det er lige omvendt. Iøvrigt er der ikke særlig mange rene gadejunkier tilbage efter de syv år, siger Inger Scheibye.

- *I skriver i rapporten, at der er 19,7 pct., der er svære misbrugere?*

- Ja, men det er langt fra junk det hele. Alkoholikere og metadon-folkene udgør halvdelen af de 19,7 pct. Og der er også nogle pillemisbrugere imellem, siger Inger Scheibye.

Metadon er noget møg

- *Konklusionerne om de, der er på metadon, er ikke ligefrem opmuntrende. Er rapporten kommet for sent?*

- Ja, vi mener selv, vi kunne have fået en større indflydelse på Københavns kommunes valg af metadonen, hvis rapporten havde ligget der for nogle år siden, siger Anders Gormsen:

- Vi ved godt, at metadon-vedligeholdelsen er udtryk for en pessimisme kombineret med det enorme problem junk'en er i København. Det er en fristende og på kort sigt logisk løsning. Desværre tager det lang tid at indse, at den ikke dur. At metadon er noget møg. Og at de læger, der udskænker metadon til deres klienter, gør dem en større bjørnetjeneste end de gør dem gavn.

- *Når det nu viser sig at gavne som en »skrædder i helvede« at skrive metadon ud, mener I da, der burde pilles ved lægernes ordinationsret?*

- Det er i hvert fald alt for nemt for lægerne at skrive de stoffer ud, siger Anders Gormsen:

- Det ser vi hver dag.

- Jeg synes ikke, de burde kunne skrive paragraf 5 medicin ud så let, som de kan (f.eks. metadon, red.). Der er institutioner, der er indrettet til at tage sig af de narkomane. Lægerne kan henvise deres klienter hertil, i stedet for at skrive medicin ud i deres konsultationer, mener Inger Scheibye: - På den anden side kan jeg godt se, at man kan være presset som læge - især på Vester- og Nørrebro i København - hvor man sidder over for mennesker, der har det fantastisk dårligt. Lægerne gør det givet af en god me-

Anders Gormsen



»Socialrådgiveren« fortæller hermed sin artikelserie i narkodebatten. Tidligere artikler har været bragt i nr. 12/81.

Tekst: Journalist
Anders Krag

Foto: Per Folkver



Narkodebatten

ning. Men vi ville have nemmere ved at trænge igennem med vores behandlingstilbud, hvis der ingen metadon var.

- Hvad angår behandlingen, ville det være godt, hvis man lagde knap så mange ressourcer i afgiftningen, som i efterbehandlingen. Procenterne for de gennemførte afgifter er meget høje; og alle narkomaner har på et eller andet tidspunkt prøvet af afgifte sig selv. Derimod, og det siger rapporten ikke noget om, ved vi også at efterbehandlingen giver noget, siger Anders Gormsen.

Ingen restgruppe

I rapporten står der, at de, der var stoffrie havde været det i ca. 45 måneder efter en periode med junk på omkring 83 måneder. De der døde af det, havde i gennemsnit junket i 85 måneder...

- Den blå betænkning, der beskriver narko-politikken, som den skal være i Danmark, forudsætter at der er en restgruppe, der ikke kan behandles. Hvor er den i undersøgelsen?

- Den findes ikke, siger Anders Gormsen:

- Enten dør de, eller også kommer de ud af det - i hvert fald i den periode, vi har set på.

- Er der ikke nogen, der aldrig henvender sig?

- Det er uendelig få, der ikke er kendt af behandlingssystemerne, siger Inger Scheibye:

- I 1975 satte man nogle folk i gang med at få oplyst et såkaldt »mørketal«. Tallet var meget lavt, og de vi ikke kender til, må leve utroligt skjult. Selvfølgelig er der altid nogen, der endnu ikke har henvendt sig på et givet tidspunkt. Men efter en tid opstår der altid kontakt.

Mange stoffri bor stadig i storbyen

- De fleste af de tidligere narkomane unge, vi fandt rundt omkring i Danmark og i Sverige i forbindelse med undersøgelsen, var ret stabile i de situationer, vi nu fandt dem i, siger Anders Gormsen: - Det er kun tro... men når man tænker på dem, der var rigtig gode, så vil de fortsætte med at være det. Omvendt vil de, der hutler sig igennem, sikkert blive ved med det de næste ti år. Ham, der var blevet skilt fra konen, vil drikke videre, tage lidt ufaglært arbejde. Mens chancen for et recidiv er meget lille.

- Udelukker stoffrihed tilbagefald?

- Nej. Hvis bare den sociale katastrofe er stor nok, kan der sagtens forekomme tilbagefald, siger Inger Scheibye.

Der, hvor efterbehandlingen af de tidligere junkier slår kraftigst igennem, udover stoffriheden - naturligvis - er i deres nuværende adresser. Over halvdelen af de stoffrie bor idag i provinsen. Hovedsageligt vest for Storebælt. En mindre gruppe har skiftet adresse til Sverige. Men mest overraskende er det, at 42 pct. af de stoffrie fortsat bor i Københavns- og Frederiksberg kommuner.

Blandt de stoffri i undersøgelsen var der ikke ret mange, der var beskæftiget i 9-16 jobs, oplyser arbejdsgruppen bag rapporten. De fleste havde temmelig specielle jobs. En havde specialiseret sig i urtemedicin, en anden havde nedsat sig som tækkemand. Hvorfor man ikke bliver HK'er, når man bliver stoffri, kunne Anders Gormsen og Inger Scheibye ikke svare på.

Rapporten er udarbejdet af overlæge Søren Haastrup, læge Peter W. Jepsen, socialpædagog Sv. Aa. Germannsen, socialrådgiver Lis Scheibye, socialpædagog Steen Nielsen, socialpædagog Inger Scheibye og socialrådgiver og forstander Anders Gormsen. Den kan rekvireres i Københavns kommunes Social- og sundhedsforvaltning.

Særforsorgens udlægning

I artiklen skitseres, hvilke ændringer i socialrådgiverens arbejde, der har været betinget af ændret lovgivning og herefter fremhæves nogle problemstillinger vedrørende vort fremtidige arbejde, som forfatteren mener, at vi må søge en fælles faglig holdning til, for ikke gang på gang »at blive taget på sengen« ved fremtidige omstruktureringer i de sociale forvaltninger.

Mit primære udgangspunkt er situationen omkring særforsorgens udlægning og mine erfaringer i den anledning.

Jeg arbejder i en af de kommuner (Gldsaxe), der har valgt at behandle de tidligere særforsorgssager i en specialgruppe, der er nedsat i forlængelse af den eksisterende bistandsafdeling. En beskrivelse af de konflikter, der

opstod i forbindelse med hændelsesforløbet kunne alene fylde godt en artikel, men jeg betragter ikke den som interessant i sig selv, hvorfor jeg ud fra en summarisk beskrivelse af forløbet vil trække nogle problemstillinger, som jeg finder er generelle, op.

I september 1979 nedsatte forvaltningens ledelse en midlertidig arbejdsgruppe bestående af 3 personer med tidligere erfaringer inden for særfor-

*Tekst: Socialrådgiver
H. C. Malberg*

sorgsområdet (åndssvageforsorg) med henblik på at analysere konsekvenserne for kommunens socialforvaltning økonomisk såvel som arbejdsmæssigt.

Gruppen afgav rapport omkring 1.1.80, hvori det konkluderedes, at de berørte klienter var bedst tjent med, at arbejdsområdet blev skilt ud fra den øvrige forvaltning og henlagt til en særlig gruppe under bistandsafdelingen, samt at området måtte råde over 5 medarbejdere for at kunne yde en tilfredsstillende betjening af klienterne. Det var en forudsætning, at sagsbehandlingen i disse sager ikke på nogen måde måtte blive kvalitativt forringet.

Når udlægningen og cirkulærer pålagde primærkommunerne det primære ansvar for sagsbehandlingen, mente vi ikke at kunne forsvare at behandle

alle disse sager fra en rent udbetalingsmæssig synsvinkel, men at vi derimod måtte skaffe os kvalificeret kendskab til området og til samtlige institutioner og øvrige behandlingstilbud, kendskab til holdnings- og behandlingsideologier, netop for at kunne påtage os sagsansvaret og yde egentlig sagsbehandling.

Rapporten dannede herefter grundlag for ansøgning til kommunalbestyrelsen om 5 nye medarbejdere, hvilket blev bevilget.

Vi havde her brugt en forudsætning, som vi ikke havde ventet ville udløse nogen konflikt inden for socialrådgiverne - nemlig at specialisering i primærkommunerne indebar en mulighed for udvikling/forbedring af sagsbehandlingen inden for enkelte områder og specielt for særforsorgens vedkommende, hvor man fra foreningen gav udtryk for stærk skepsis vedr. integration af særforsorgen i de almindelige bistandsgrupper.

Alt i een hat?

Så vidt så godt, men dette skete ikke uden konflikt. Den centrale konflikt stod om problemet »alt i een hat« eller mange hatte under een paraply.

Jeg forsøgte dengang som nu at få drøftet denne problemstilling og mener ikke, at den i vor klub er færdigbehandlet, ligesom jeg mener, at den burde op på et bredere plan.

Den arbejdsstruktur, der blev lagt op til med Bistandsloven i 1976 »De går ind af een dør, taler med een sagsbehandler og får løst alle problemer«.

Denne ene sagsbehandler overlever alene ved at støtte sig til sin gruppe.

Der er fra forskellig side - især arbejdsgiverne taget skridt til evaluering af forløbet og justeringer i arbejdsform.

Det er derfor drønende vigtigt, at vi står rustet med en fælles holdning til de udspil, der måtte komme.

Vi må ligesom vore arbejdsgivere indse, at den arbejdsform, der blev skabt i 1976 ikke var »de vises sten« og til evig tid kan løse alle sociale problemer.

Vi må se dette i øjnene og gøre op:

Hvad er det vores uddannelse kvalificerer os til, hvad er vort håndværk, og hvordan kommer vi bedst til at bruge det i fremtiden.

Vort fag er skabt ud fra behov i specialinstitutioner, mødrehjælp m.m., hvor der var tale om mere komplekse problemer end af ren forsørgelsesmæssig art.

Det er det, vi kan, og det er det, vi i et vist omfang har haft mulighed for de

første år Bistandsloven fungerede, men tendensen går stærkere og stærkere henimod, at bistandskontorerne kun har ressourcer til at varetage egentlige forsørgelsesmæssige foranstaltninger på eksistensminimumsplan.

Dette må nødvendigvis føre til frustration for den socialrådgiver, der føler, at han kan og vil noget andet.

Hvordan handler vi?

Hvordan kan vi så handle? Der kan vi springe tilbage til særforsorgens udlægning igen og se på, hvad der skete rundt om i kommunerne.

1. En lang række kommuner lod tingene ske, hverken ledelse eller sagsbehandlere analyserede problemet, med det resultat, at sagerne stille blev lagt nederst i de allerede for høje bunker, og sagsbehandlernes dårlige samvittighed fik i bedste fald »en tand til«.

2. I en del kommuner blev der taget stilling til og foretaget en analyse af problemerne, med det resultat, at der blev nedsat særgrupper og tilført nye ressourcer. Der blev vundet nogle små sejre imod reaktionen. En gruppe klienter blev forskånet for de værste forringelser. Der opstod et antal socialrådgiverstillinger oven i købet med mere rimelige arbejdsbetingelser.

Det er hertil fra forskellig side blevet indvendt, at der herved skabes »fine« og »mindre fine« socialrådgivere.

Hvem skal vurdere, hvad der er mere fint end andet? Er der ikke på tide at nå dertil, hvor man må tilkendegive, at der er nogle typer sagsbehandlerarbejde, der har større interesse for den enkelte end noget andet. Dermed ikke sagt, at vi ikke på bedste vis forsøger at løse alle de opgaver, vi arbejder med. Men der er nu engang nogle, der bedre kan tale med pubertetsunge, narkomaner eller hvad det nu kan være, og det er der intet mystisk i. Sådan er det også inden for mange andre grene af social- og sundhedsvæsenet, hvor f.eks. læger, sygeplejersker vælger et område, de vil arbejde med.

For mig at se er det de kolleger, der bruger betegnelsen »fin« - »ikke fin«, der trænger til at revidere opfattelsen fremfor at søge at tillægge os andre en »mindre fin« holdning.

Lad dette lede til det generelle aspekt: Bør vi som faggruppe med vold og magt holde fast i den eksisterende arbejdsstruktur i bistandskontorerne, eller skal vi søge at påvirke den udvikling af systemet som vore arbejdsgivere vil spille ud med, således at det bliver de erfaringer, vi har som sagsbehandlere, der er med til at udvikle et system, der i højere grad end det nuværende er i stand til at yde en or-

dentlig sagsbehandling i sager, der kræver en særlig ekspertise inden for enkelte områder, og således at vi bevarer den nuværende gruppestruktur, som må betragtes som uundværlig i et godt og grundigt sagsarbejde, samtidigt med at vi undgår den nivellering, der har været det negative element i den eenstrengede struktur.

Jeg mener ikke, at vi skal vaske vore hænder og overlade til politikerne og vore arbejdsledere alene at tage ansvaret for og praktisk varetage tilrettelæggelsen af det fremtidige arbejde i de sociale forvaltninger. Vi må erkende, at det i givet fald vil blive mangelfuldt, til skade for såvel vore klienter som os selv, idet det alene er os, der sidder inden med de daglige praktiske erfaringer om indholdet og behovet for vort arbejde. □



Socialrådgivning i særforsorgen

En aktuel fagbog

I anledning af særforsorgens udlægning har Dansk Socialrådgiverforening udgivet en ny bog i foreningens småskriftserie.

I artikler og interviews skildres udlægningen ud fra forskellige synsvinkler.

Bogen er et bidrag til forståelse af socialt arbejde inden for en stor forsorgsgren, ligesom den beskriver arbejdsforholdene set med socialrådgiverens øjne.

Bogen er på 64 sider og koster kr. 30,00

Fås ved henvendelse til:
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
1253 København K.
Tlf. 01- 14 30 33 kl. 10-15

Så længe vi ikke har fuld ligestilling, er et rent kvindeforbund nødvendigt

Hvad regned' man en kvinde på fabrik?

Der knytted' næsten sig foragt til navnet

Sin tavse gang hver morgen hun gik

og sparsom løn ej dækked' over savnet

Der hersker smalhans i det lille hjem

hvor fattigmor forlod sin kære lille

og lod maskinen ta' sin sorg i gem

og ofred den sin sundhed og sin snille

(skrevet i 1925 til Kvindeligt Arbejderforbunds afd. 1's 40 års jubilæum).

»Hvis vi i Danmark går mere og mere ind for deltid, så vil vi hurtigt nå derhen, hvor en enlig kvinde ikke kan forsørge sig selv«.

»De kloge mænd, der alt efter konjunkturerne, mener, at børn har godt af at være i en daginstitution - eller har bedst af at gå hjemme ved deres mor - de går i virkeligheden kun kapitalens ærinde«.

»Så længe vi ikke har fuld ligestilling - økonomisk, fagligt og politisk, har Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark sin berettigelse som rent kvindeforbund«.

Udtalelserne kommer fra Anna Kristensen, næstformand i Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark (KAD). Hun markerer klart og engageret kvinders fagpolitiske arbejde. Og de problemer, som Danmarks fjerdestørste forbund med de flest lavtlønnede kæmper med.

Fjerde artikel i serien »Kvinder og fagforening«. Øvrige artikler bragt i *Socialrådgiveren* nr. 19, 21 og 23 1980.
Tekst: Journalist
Anja Dybris

Det var de underbetalte og ildesete vaskekonere i København, der tog initiativet til den første kvindelige fagforening i 1855. Senere blev den til afd. 1 i KAD. Det begyndte med en lille annonce i Socialdemokraten:

STORT MØDE for alle vaske- og rengøringskonere i Skindergade 9. 10 øre i entre.

Den 6 november skrev Social-Demokraten bl.a. om mødet:

Mødet i søndags var meget talrigt besøgt, og en forening konstitueredes straks.

Diskussionen kritiserede anvisningskontorerne her i byen - særligt et i Studiestræde nr. 8 og et i Nørre Voldgade nr. 91, hvor konerne bliver af med en udforholdsmæssig del af deres surt fortjente penge«.

Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark blev stiftet i 1901. Forbundet har ca. 100.000 medlemmer fordelt på 59 afdelinger i hele landet. Medlemmerne er ufaglærte og er først og fremmest ansat i industrien og rengøringssektoren.

- Jeg har hørt, at der skulle være et kvindeligt fagforbund på Island, siger Anna Kristensen. - Men ellers er vores den eneste rene kvindefagforening i verden.

Nu, hvor kvinder bliver optaget på lige fod med mænd i blandede forbund - hvorfor melder I jer så ikke kollektivt ind i Specialarbejderforbundet i Danmark (SiD)?

- Vi har selvfølgelig diskuteret det på vores kongresser og i hovedbestyrelsen.

- Men vi vil ikke - endnu. For i det øjeblik, vi laver et blandet forbund, ville kvinderne ikke komme igennem med deres synspunkter på en tilstrækkelig og betryggende måde.

- Vi ville kun komme til at udgøre en trediedel af SiD, og vores repræsentation ville ikke blive forholdsmæssig så stor.

Hvad kan I da gøre for kvinderne?

- I dag repræsenterer KAD den største gruppe kvinder på LO's kongres og i repræsentatskabet.

- Vores hovedbestyrelse og forretningsudvalg består udelukkende af kvinder, og alle vores lokalafdelinger ledes og består af kvinder.

- Vi fungerer derfor som en vældig stor pressionsgruppe for kvindernes interesser i bredeste forstand - og ikke mindst lønmæssigt.

- I HK er 71% af medlemmerne kvinder, men de har ingen reel indflydelse, når der skal forhandles overenskomst.

- Men når fællesoverenskomsten skal forhandles, er vi der for at stille vores krav.

Deltid invaliderer

- Vi slås også for heltidsstillinger i industrien.

- F.eks. sker der nu det i Sverige, at mænd får heltidsstillinger, mens der kun er deltidstillinger til kvinderne.

- Det betyder, at mange kvinder må tage to eller tre halvdagsjob for at kunne forsørge familien.

- Det er noget, der slider. De ender måske som invalidepensionister som 40-årige. Sådan må det ikke gå i Danmark.

- Vi kræver nedsat arbejdstid for alle, og mener, at mænd skal lære at forstå, at ansvaret og arbejdet i hjemmet skal fordeles ligeligt.

Er jeres medlemmer så mere bevidste om deres kønsroller?

- Nej, et af de største problemer, vi oplever som forbund, er det raditio-

nelle kønsrollemønstre.

- Størstedelen af vores medlemmer har kun en folkeskoleuddannelse. Og næsten halvdelen af dem er gift med mænd, der er lavtlønnede som dem selv.

- I sådan en familie siger manden f.eks. til sin kone, når hun begynder at arbejde.

»Jeg skal alligevel i fagforeningen i dag, så jeg skal nok melde dig ind«. Og det bliver ofte i en blandet fagforening.

- Hvis hun som ufaglært kvinde skal gøre en indsats for at ændre sin stilling i hjemmet, skal hun have et usandsynligt godt helbred.

- Og skal hun have en faglig uddannelse og rejse væk i 14 dage blev (og bliver) hun ofte anset for jordens største ravnemor.

- Derfor har vi lagt vores faglige kurser i lokalområderne - undertiden i arbejdstiden.

- De kurser er ikke så givtige som centrale kurser, hvor man møder mange andre kvinder. Men de virker heldigvis ofte som en anspore til at gå videre med den faglige uddannelse.

- Det er især de yngre kvinder, der med den større viden og de større forventninger, som 10 års skolegang giver, bliver aktive og vil lave tingene om.

Deltid er en af jeres mærkesager?

- Ja, vi er modstandere af deltid. Og det er der faktisk mange grunde til. Akkordsystemerne ødelægger kvinderne, når de bliver skiftet ud hver fjerde time. Kvinderne kan knokle hårdere og hurtigere, når det kun er for fire timer. Og arbejdsgiverne får derfor mere ud af 2 deltidsarbejdere end 1 fuldtidsansat.

- En anden ting er, at de fleste pligter automatisk tilfalder den deltidsansatte kvinde.

- Og hvad der ikke er mindst vigtigt. Deltidsansatte har ikke nogen god kontakt til arbejdsplads og fagforening.

- Og sidst forhandler arbejdsgiverne altid med heltidsansatte, og det kommer til at gå ud over de deltidsansattes faglige krav.

Maskiner og mennesker

- Vi hører ofte en arbejdsgiver være øm over for sine maskiner. Han/hun ved nøjagtigt, hvor hurtigt og hvor ofte en maskine må arbejde for ikke at blive slidt ned.

- Men vi må hver dag slås med, at vores medlemmer bliver kørt alt for hårdt - især de deltidsansatte.

- En sætning som, »Nu må du tage den med ro og sætte tempoet ned« har vi aldrig hørt fra en arbejdsgiver.

Arbejdsløse

Orientering fra FTF-A

Forsinkelser i dagpengeudbetalingen

En række medlemmer og organisationer har i sommer haft grund til berettiget kritik af forsinkede udbetalinger af dagpenge fra FTF-A.

FTF-A skal stærkt beklage, at denne situation er opstået. Der er dog flere grunde hertil, hvoraf de væsentligste skal nævnes:

1. Nye beregningsregler er indført pr. 1/4 d.å., hvilket betyder, at dagpengesatsen nu skal fastsættes på baggrund af arbejdsgiver dokumenterede lønoplysninger. Disse nye regler har vist sig at være langt mere administrativt besværlige at arbejde med end først antaget.

Hertil skal lægges, at det i en lang række tilfælde har været vanskeligt at få de nødvendige oplysninger frem til tiden - både fra medlemmer og arbejdsgivere.

2. Nye feriedagpengeregler er indført pr. 1/4 d.å. Disse nye regler var tiltænkt at skulle være en meget stor administrativ lettelse for arbejdsløshedskasserne, idet de tidligere gældende, så at sige, ikke kunne administreres.

Desværre kan det konstateres, at de nye regler er nøjagtig lige så besværlige og tunge at arbejde med som de tidligere gældende.

Der er i månederne maj, juni og august (udover den almindelige udbetaling af dagpenge) udbetalt feriedagpenge til ca. 15.000 medlemmer.

3. Ny-uddannede. I månederne maj og juni er der optaget ca. 5.000 ny-uddannede i FTF-A.

4. Nyt EDB-system pr. 25. maj d.å. Denne dato gik FTF-A over til et nyt EDB-system. Det var selvsagt forventet, at der i en overgangsperiode ville kunne opstå problemer, idet det aldrig er helt smertefrit at overgå til et nyt EDB-system.

Der har hele tiden været arbejdet intenst på, at der under indkøringsfasen skulle opstå så få fejl som muligt.

Både EDB-firmaets og FTF-A's medarbejdere har lagt alle kræfter i for at få det nye system til at fungere efter

de retningslinier som var fastlagt, således at medlemmerne kan modtage det korrekte dagpengebeløb og til tiden.

De fleste af de fejl der opstod i indkøringsfasen skulle nu være udbedret, og vi har store forhåbninger til, at kommende dagpengeudbetalinger vil forløbe mere gnidningsfrit og til tiden.

Antallet af dagpengeudbetalinger fra FTF-A ligger normalt på ca. 8.500 pr. måned. Dette tal har i sommerperioden ligget på 13.000 pr. måned. Herudover er der, som tidligere omtalt, udbetalt feriedagpenge til ca. 15.000.

Disse store tal har været medvirkende til, at presset på FTF-A's telefonanlæg har været meget stort, og det må konstateres, at en lang række medlemmer ikke har haft mulighed for telefonisk at kunne komme igennem til FTF-A.

Da FTF-A er i besiddelse af det største telefonbord der kan fås, og samtlige medarbejdere har telefoner, er der ikke umiddelbart nogen løsning af dette problem.

Det er FTF-A's opfattelse, at ønsket om en betydelig bedre service over for medlemmerne, først rigtigt vil kunne slå igennem sammen med oprettelsen af regionskontorer, og det første kontor forventes startet i Ålborg den 1. januar 1982.

FTF-A skal endnu engang stærkt beklage den opståede situation omkring forsinkede dagpengeudbetalinger og de stærkt begrænsede muligheder for telefonisk kontakt.

*Kurt Christiansen
formand*

Skolesocialrådgivere værd at slå et slag for

Udviklingen inden for folkeskoleområdet er løbet stærkt i de senere år. Skolen er ikke længere i nær samme grad som før en lukket institution. Samfundet er rykket tættere på skolen, og lærerne står i dag over for helt andledes sammensatte problemflader end for blot 10-15 år siden.

*Tekst:
Skolesocialrådgiver
Jens Bundgård Nielsen*

Strømninger »udefra«, som ikke direkte relaterer sig til den enkelte skole og undervisningen her, gør sig i stigende grad gældende i skolens dagligdag. Det er ikke længere muligt for den enkelte lærer udelukkende at betragte sig som underviser.

Den, der til dagligt færdes i folkeskolen, vil vide, at det ikke længere er de specifikt faglige problemer, der først og fremmest tales om blandt lærerne i frikvartererne. Et stadigt stigende antal elever har nemlig problemer, som er samfundsmæssigt/socialt betingede, og som ganske vist undertiden også kan manifestere sig i en faglig sammenhæng, men som helt klart ikke lader sig løse ved hjælp af en såkaldt special-pædagogisk bistand, sådan som den typisk tilbydes af f.eks. skolepsykologer.

Det traditionelle hjælpeapparat i folkeskolen

De nye problemområder, som ofte synes at manifestere sig i elevernes adfærd, kan rumme elementer som kriminalitet, hærverk, vold, alkohol, stoffer, gruppepres, manglende fritidstilbud, manglende arbejdstilbud m.v., og som det umiddelbart vil kunne ses, peger dette i retning af, hvad man kunne kalde en udbygget social-orienteret betjening af skolerne, snarere end den udbygning af den specialpædagogiske bistand, som bl.a. PPR vel er et udtryk for.

Når der tilsyneladende alligevel stadigvæk sættes så ensidigt på skolepsykologerne og deres hjælpere (konsulenter, kliniske psykologer m.v.), må det givetvis tages som et udtryk for, at man f.eks. i Danmarks Lærerforening har svært ved at tænke i nye baner.

Folkeskolens hjælpeapparat er traditionelt tilrettelagt med hovedvægten på personer, der kan gå ind i de problemer, som mere eller mindre snævert har direkte med den daglige un-

dervisning i folkeskolen at gøre. Men situationen i folkeskolen, sådan som de lærere, jeg til daglig taler med, oplever den, indikerer klart, at det traditionelle hjælpeapparat på mange måder er utilstrækkeligt set i forhold til de problemer, som den enkelte lærer står med. Det siger sig selv, at det samme gælder i relation til eleverne og deres forældre.

Man kan naturligvis ikke forlange, at f.eks. Skolepsykologernes Landsforening eller Dansk Psykologforening skal arbejde for en udbygget social-orienteret betjening af skolerne, når det tilsyneladende går så smertefrit med en udbygning af den special-pædagogiske betjening. Derimod kan man med rimelighed stille det spørgsmål til Danmarks Lærerforening, om ikke hensynet til den enkelte lærer kræver, at foreningen mere end skæver til en forstærket social-orienteret betjening af skolerne.

Jeg har ihvertfald mærket en stor interesse for det arbejdsområde, jeg repræsenterer, når jeg f.eks. har undervist på lærerhøjskolen eller seminariet, og der bliver så godt som altid givet udtryk for undren over, at ikke alle kommuner har skolesocialrådgivere.

Samtidig er der helt klart, ikke mindst blandt de vordende lærere, en stigende skepsis med hensyn til værdien af det arbejde, som f.eks. skolepsykologer og kliniske psykologer udfører. Mange føler, at især skolepsykologernes arbejde i alt for høj grad er individualiseret, og at det ikke i tilstrækkelig grad er forebyggende.

En aktuel undersøgelse foretaget af Kommunernes Landsforening omkring Skolepsykologisk Kontors betjening af skolerne i Esbjerg Kommune, synes på væsentlige punkter at underbygge ovennævnte synspunkter.

Socialforvaltningens rolle

Hvem skulle i givet fald varetage en

udvidet socialrådgiver-betjening af skolerne? Det er naturligvis det spørgsmål, som melder sig. Meningerne herom er delte, vist også i vores egen faggruppe, bl.a. på grund af de forskelligartede ansættelsesformer, som i øjeblikket gør sig gældende for os.

Jeg tror ikke, det vil være klogt at satse på socialforvaltningerne, hverken på kort eller længere sigt. Der er flere grunde til det, og jeg skal prøve at opsummere nogle af de væsentligste.

Skolesocialrådgiverordningen er et eksempel på, at socialrådgivere varetager et specielt felt, nemlig arbejdet med børn og unge i skolealderen. Hvis vi giver dette arbejdsområde fra os, vil andre »specialister« automatisk stå på spring, og der er ikke den mindste garanti for, at arbejdet, som det nu former sig, vil overgå til socialforvaltningerne. Snarere tværtimod.

Skolerne har brug for at have os så tæt på som muligt. Og arbejdet kan i øvrigt ikke udføres blot nogenlunde tilfredsstillende, hvis man ikke kommer meget på de enkelte skoler, så man kender hver enkelt skoles specielle miljø, lærerne, elevgrupperingerne m.v. Skal skolesocialrådgiverne sidde i en rådgivergruppe på socialforvaltningen vil resultatet blive længere afstand til skolerne og forøget bureaukratisering med deraf følgende forhaling af beslutningsprocesser m.v.

Med hensyn til eleverne og deres forældre oplever vi det helt klart som en fordel ikke at være placeret på socialforvaltningen. Vi kan praktisere en åben rådgivning, og vi undgår dilemmaet med hensyn til økonomiske bevillinger m.v.

Endelig synes jeg, det er interessant at kigge på nogle udtalelser, som Ritt »kald mig bare hård« - Bjerregaard fremkom med i Søndags-Politiken den 8. februar i et interview med Malin Lindgren.

Ritt Bjerregaard er her inde på det uheldige i, at folk, der kommer på socialforvaltningerne, møder unge, nyuddannede socialrådgivere, der taler et andet sprog og er anderledes klædt. Socialministeren taler i den forbindelse om muligheden for at finde frem til flere rene ydelser.

Det vil sige, at de kommunale sagsbehandlers arbejde muligvis skal standardiseres yderligere, og når man i forvejen ved, hvor meget af det egentlige socialrådgiverarbejde, der er luget fra, melder spørgsmålet sig naturligt: Hvor længe vil det vare inden sagsbehandlerne kan erstattes af ordentligt klædte og pænt talende kontorassistenter?

Også på den baggrund finder jeg det vigtigt, at man ikke alene bibeholder, men også udbygger de områder, hvor socialrådgivere stadig har mulighed for at lave noget, der ligner forebyggende og opøgende socialt arbejde.

Skolesocialrådgiverordningen Esbjerg

Ovennævnte er altså skrevet med udgangspunkt i skolesocialrådgiverordningen, sådan som den fungerer i Esbjerg.

Her er vi tre skolesocialrådgivere, der - som de eneste i landet - er ansat direkte under skoledirektøren. Indenfor behandlingssystemet, fremstår vi med andre ord som et selvstændigt led, der hverken er underlagt Skolepsykologisk Kontor eller Socialforvaltningen, sådan som det ellers er tilfældet.

Efter min mening er denne ansættelsesform den eneste rigtige. Den indebærer nogle meget værdifulde muligheder for at kunne tilrettelægge arbejdet selvstændigt. Samtidig er det mit indtryk, at de skolesocialrådgivere, der er underlagt Skolepsykologisk Kontor, i meget høj grad må finde sig i at få opgaverne visiteret fra f.eks. den ledende skolepsykolog, hvilket automatisk betyder en markant begrænsning i såvel arbejdsmetoder som arbejdsområder.

Ledelsen på Skolepsykologisk Kontor i Esbjerg forsøgte sidste år ihærdigt at få skolesocialrådgiverne indkorporeret under kontorets regi, bl.a. med den motivering at »sådan var det jo alle andre steder«, men vi fik opbakning ikke alene fra skoleforvaltningens ledelse, men også en konsulent fra Kommunernes Landsforening, som iøvrigt mente, at udviklingen gav os ret i, at skolesocialrådgiverne burde fremstå som et selvstændigt led i behandlingssystemet og muligvis med en endnu tættere tilknytning til de enkelte skoler, f.eks. i form af faste lokaler på hver enkelt skole.

Naturligvis er der ikke tilfredshed over hele linien med hensyn til skolesocialrådgiverordningen her i kommunen. Men set i relation til vores sparsomme normering, når man f.eks. sammenligner med skolepsykologernes normeringer, er utilfredsheden til at bære, da den som oftest går på, at vi er for svære at få fat på o.s.v.

Skolesocialrådgiverens arbejdsområde har tidligere været beskrevet her i bladet, og jeg skal derfor ikke beskæftige mig så meget med den side af sagen, men blot konkludere, at skolesocialrådgiverordningen, sådan som den er bygget op i Esbjerg, med skolesocialrådgiverne som et selvstændigt behandlingsled tæt på skolerne, eleverne og deres familie, og ofte fungerende som det naturlige mellemlid i

samarbejdsrelationer, der kan hedde skole/socialforvaltning/skolepsykologisk kontor/socialforvaltning, skole/familie, familie/socialforvaltning, har reelle elementer af opsøgende og forebyggende karakter i relation til de sammensatte problemflader, som folkeskolen i disse år i stadig stigende grad mærker på sin krop.

Måske var det en ide for foreningen at begynde at interessere sig lidt mere for de helt indlysende muligheder, der ligger i skolesocialrådgiverordningen og en evt. udbygning af denne. F.eks. ligefrem bekoste en undersøgelse i en række repræsentative kommuner, med henblik på at få en mere konkret vurdering af behovet?

□

Anmeldelser

Døgninstitutioner med særlige behandlingsmulig- heder for børn og unge.

Udgivet af Socialstyrelsens Bistandsafdeling, 1980.

I april i 1980 fremsendte Socialstyrelsen til samtlige amtskommunale og kommunale skolepsykologiske kontorer, socialforvaltninger og døgninstitutioner ovennævnte publikation. Socialstyrelsen håbede, at de nævnte institutioner kunne få glæde af de beskrivelser, der finder sted i den lille publikation, i forbindelse med stillingtagen til børns og unges ophold og behandling på de institutioner, der er lagt til grund for beskrivelsen. De institutioner, man har kigget på, er behandlingshjem, skolehjem, ungdomshjem m.fl.

Der er på ingen måde tale om en statistisk og videnskabelig undersøgelse, som er repræsentativ for det samlede institutionsområde, men derimod tale om en beskrivelse af et arbejde, der ligger fremme nu på baggrund af et materiale, indsamlet af 3 af socialstyrelsens medarbejdere, hhv. på et skolehjem, et ungdomshjem og et behandlingshjem. Endvidere er beskrivelsen drøftet med medarbejdere, der gennem dagligt arbejde har et indgående kendskab til institutioner med specielle pædagogisk-psykologiske behandlingsmuligheder.

Det er min opfattelse, at det er vigtigt at gøre døgninstitutioners muligheder for behandling af børn og unge til genstand for debat i dagens Danmark, men desværre synes jeg ikke, denne publikation giver anledning til megen diskussion. Den er, efter min

opfattelse, generel og almenbeskrivende og den er på ingen måde hverken provokerende eller outreret og vil på den måde efter min opfattelse ikke give anledning til megen diskussion. Der er egentlig ikke noget i vejen med beskrivelserne i bogen, men de er blevet for flade ved deres forsøg på at generalisere, ikke konkretisere og fortælle i forvejen kendte almenheder.

I bogen nævner man, at den dominerende socialpædagogiske opfattelse i dag er, at en døgninstitutionsanbringelse skal finde sted så nær det oprindelige milieu som muligt, således at behandlingen også kan rettes mod de miljøfaktorer, som har gjort anbringelsen nødvendig. Herved formodes opholdet også at kunne få en forebyggende virkning. Det er rigtig nok, at tendensen har været, at en socialpædagogisk bedst mulig placering ville være som nævnt her. Det interessante kunne dog være, om det rent faktisk finder sted, og om der overhovedet i dagens Danmark er tale om en forebyggende virkning, når et barn eller en ung anbringes på en døgninstitution, forstået på den måde, at de fleste af os nok er af den opfattelse, at man ikke kan vælge den døgninstitution, der altid er placeret i barnets nærmilieu, men derimod må gå frem efter, hvor der er en ledig plads.

Rigtigt peger man også på, at en døgninstitution, uanset hvor den er placeret, i by- eller landmilieu, aldrig kan fungere som et lukket system, uafhængigt af det omgivende samfund. Og man lægger meget vægt på vigtigheden af, at der er de fornødne kontakter mellem medarbejdere på

Fortsættes

Anmeldelse...

døgninstitution, sagsbehandlere i de sociale sundhedsforvaltninger, lærerne på de omgivende skoler m.v. Men desværre har man ikke evnet i praksis at forklare, hvilke enorme besværligheder, der her ligger gemt. Dels i sagsbehandlernes kolossale arbejdspress i de sociale forvaltninger, dels i den manglende normering af personale på daginstitutionerne.

I et meget kort, men vigtigt afsnit kommer man ind på problemet om, at børn og unge af og til er så uplacerbare, at det ikke skønnes hensigtsmæssigt at placere dem på nogen institution. Over for dem er alle tilbageholdende, når de bliver anmodet om at modtage dem. Hvis det ikke på anden måde er muligt at finde passende behandlingstilbud, skal de dog optages på en institution med særlige behandlingsmuligheder. Den endelige afgørelse, om en bestemt institution skal modtage et sådant barn, ligger hos socialcenteret, der i sine overvejelser inddrager institutionens indvendinger mod optagelsen, sammenholdt med barnets behov for at komme på den institution.

Det ville have været rart, om man ikke havde nøjedes med denne korte beskrivelse, men virkelig havde lagt an til en diskussion af det uholdbare, både for personalet og barn og ung, i en sådan situation. Ofte vægrer personalet sig ved at modtage et sådant barn eller ung, fordi der er utilstrækkelige personaleressourcer på institutionen til virkelig at kunne gøre noget, til gavn for det svært placerbare unge menneske eller barnet. Et problem, som bør gøres til genstand for megen diskussion og ikke sygne hen i de økonomiske sparetider med den begrundelse, at vi har jo ikke råd. Det drejer sig her ofte om, at et barns skæbne besegles dårligt og uheldigt, fordi man ikke kan finde en egnet institution med tilstrækkelige personalenormeringer til at arbejde med en besværlig ungs eller barns problemer.

Der bliver i bogen flere gange lagt vægt på sagsbehandleren som koordinerende nøgleperson.

Dette er ikke mindst af vigtighed for socialrådgivere, som p.t. måske har svært ved at se deres berettigelse eller tilkæmpe sig den placering, som giver dem bedst mulige arbejdsvilkår, men også kan give samfundet mulighed for at udnytte socialrådgivernes virkelige ressourcer.

Skulle bogen efter forventning ikke give anledning til den diskussion, jeg efterlyser, håber jeg hermed, at i det mindste en lille anmeldelse af den kunne give anledning til debat. Ikke

mindst nu, hvor det er konstaterbart, at mange døgninstitutioner nedlægges og familieplejeinstitutionen får stigende tilvækst, bør man diskutere det relevante i en sådan omstrukturering. Der bør ikke blot tages hensyn til de kortvarige økonomiske ressourcer, som samfundet stiller til rådighed, men i langt højere grad lægges vægt på de behandlingsmæssige muligheder en institution rummer, til fordel for måske en uprofessionel familiepleje. Ikke mindst ligger der naturligvis gemt en diskussion af de former for familiepleje, amts- og primærkommuner stiller op, samt tilsynet med disse.

*Ilse Mikkelsen,
socialrådgiver*

Kursus

Uddannelseskursus i dødsproblematik

Dette week-end kursus har til formål at udvide kendskabet til problematik omkring og arbejde med metoder til hjælp for alvorligt syge og døende patienter samt deres pårørende. Kurset henvender sig såvel til professionelle som lægfolk.

Undervisningsmetoderne på kurset vil være en kombination af katederundervisning, individuelt arbejde og gruppearbejde med plenumdrøftelser, og kurset vil blive opbygget således, at deltagerne får mulighed for at bearbejde egen problematik og egne holdninger samt lære af patienters erfaringer.

Kurstid:

Fredag den 27. november 1981 kl. 19 til
søndag den 29. november kl. 16.

Kursussted:

Lægernes Hus, 7190 Billund.

Deltagerantal:

Min. 16, max. 24, og det forventes, at deltagerne er til stede i hele kurstiden.

Kursuspris:

Kr. 1000,- (heri er inkluderet morgenmad og frokost lørdag og søndag samt middagsmad lørdag). Et antal deltagere kan overnatte i lægehuset.

Undervisere:

Tony Manocchio, CTC, London.
Ellen Jespersen, Lægernes Hus, Billund.

Input vil blive givet på både Dansk og Engelsk.

Sidste frist for tilmelding og betaling af fuldt kursusgebyr: 15. november 1981 til Ellen Jespersen, Lægernes Hus, 7190 Billund, tlf. (05) 33 19 66, giro 3 02 22 85, mærket »uddannelseskursus«.

Kurset er godkendt af Kommunernes Kursusvurderingsråd.

Faggrupper og Landsklubber

Generalforsamling:

Socialrådgivere ansat ved de sociale højskoler og universitetscentrene

*Indkaldelse til generalforsamling
torsdag d. 26/11 kl. 12 på Den sociale
Højskole i Århus.*

Klubbestyrelsen udsender hermed første indkaldelse til generalforsamling, og indkalder samtidig forslag til dagsorden. Disse forslag skal være bestyrelsen i hænde v. Elsebeth Fog, Den sociale Højskole i Århus SE-NEST d. 7/11-1981. Bestyrelsen skal samtidig gøre opmærksom på, at ingen i bestyrelsen er på valg. Endelig dagsorden til generalforsamlingen vil blive udsendt umiddelbart efter d. 7/11-1981.

*På vegne af klubbestyrelsen
Elsebeth Fog.*

Generalforsamling:

Socialrådgivere i fagbevægelsen

Faggruppen af socialrådgivere ansat af fagbevægelsen holder generalforsamling *lørdag d. 7.11.81 kl. 13.00 i foreningens lokaler, Toldbodgade 19A, København.*

Dagsorden:

Faggruppens fremtidige arbejde.

Da den forrige generalforsamling ikke kunne afvikles på grund af manglende tilslutning, skal bestyrelsen opfordre alle til at møde op.

Tilmelding gives inden 30.10.81 til:

*Lone Marie Pedersen
Wildersgade 60A, 1.
1408 København K.*

Der ydes rejserufusion med billigste transportmiddel.

Bestyrelsen.

Omklassificering NU!!!

Medlemmer som mener sig berettiget til indplacering i en højere lønramme skal indsende forslag inden 28. oktober 1981

Funktionsbestemte individuelle omklassificeringer til 1. januar 1982

Ved det netop indgåede overenskomstforlig opnåede DS to muligheder for individuelle omklassificeringer.

1. en pulje på 225 stillinger, der bliver omklassificeret til lønramme 18.

2. i løbet af overenskomstperioden kan DS fremsætte ønsker om omklassificeringer til lønrammerne 18, 21, 23, 26 og 28, med virkning fra henholdsvis 1. januar 1982 og 1. januar 1983.

Det er den anden mulighed der NU skal udnyttes, idet omklassificeringsønskerne skal fremsættes over ember 1981. For ARF-området dog den 16. november 1981.

Kriterier for oprykning

Ledelsesfunktioner, for eksempel gruppeleder, afdelingsleder eller souschef. Disse funktioner er de mest almindelige forudsætninger for oprykning til en højere lønramme.

Særlig økonomisk kompetence, socialrådgiveren har kompetence udover gruppekompetence eller er tillagt særskilt økonomisk ansvar og kompetence for et afgrænset område.

Særlig faglig kompetence, socialrådgiveren har gennem erfaring og efter-/videreuddannelse opnået

særlig faglig kunnen og viden, der stillingsmæssigt er omsat til f.eks. konsulentvirksomhed, supervision af egne og/eller andre faggrupper.

Ene socialrådgiver, en socialrådgiver der sidder helt alene uden mulighed for supervision. Gælder kun for KL og FKKA området.

Fremgangsmåde

Medlemmer, der mener sig berettiget til omklassificering til en højere lønramme skal henvende sig til deres klub eller til kredsforeningen (hvor klub ikke er oprettet) med henblik på udfyldelse af et omklassificeringsskema. Udover dette skema skal der til DS indsendes en godkendt stillingsbeskrivelse, der indeholder oplysninger om arbejdsopgaver, kompetence m.m.

Det understreges, at enkeltmedlemmer ikke kan indsende omklassificeringsforslag uden om klubben eller kredsforeningen.

Tidsfrister

DS skal indsende omklassificeringsforslagene til Kommunernes Landsforening og Foreningen af Kommuner i Københavns amt den 30. oktober 1981, hvorfor lønafdelingen skal have forslagene senest onsdag d. 28. oktober 1981 med morgenposten. Dog for ARF-området den 16. november 1981.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Lønafdelingen meddeler:

Forskudttidsbetaling og 1981 overenskomsten

I forbindelse med det indgåede forlig om 1981 overenskomsten blev DS enige med de kommunale og amtslige arbejdsgivere om, at endelig underskrift af overenskomst og tjenestemandsaftale skulle fremskyndes så meget som muligt samt at efterregulering af forskudttidsbetalingen for »den lange torsdag« (fra d. 1. april 1980) finder

sted samtidig med endelig regulering af de nye overenskomster herunder udbetaling af de 750 kr.

På nuværende tidspunkt (d. 30. september) har vi fået udkast til overenskomster og tjenestemandsaftaler fra alle områder undtagen København og Frederiksberg kommune. Dette medfører, at endelig lønregulering formentlig vil finde sted pr. 1. december 1981.

Søren Andersen

DS socialpolitisk udvalg
**indkalder
til debataften om**

DE ÆLDRES VILKÅR

**Oplæg om de ældres
levestandard idag**

v/Henning Olsen

Socialforskningsinstituttet

**Oplæg om hvordan
ældrepolitikken fremtid
tegner sig**

- set i lyset af

ældrekommissionens arbejde

v/Hanne Reintoft

Efter hvert oplæg vil der kunne debatteres.

Baggrunden for mødet er, at ældrekommissionen er gået igang med det afsluttende arbejde.

Arbejdet sigter mod, at fremkomme med en rapport om hvordan fremtidens ældrepolitik bør udformes.

Hovedpunkterne er - arbejde og pensionering - bolig og institution - aktivitet og social og sundhedsmæssig bistand. Hovedpunkternes nærmere indhold er beskrevet i kommissionens 2. delrapport »De ældres vilkår«.

På mødet vil der være lejlighed til at melde sig til forskellige arbejdsgrupper, der skal videreføre de hidtidige »ældregruppers« arbejde.

Tid:

den 2. november kl. 19.30

Sted:

*Socialrådgiverforeningen,
Toldbodgade 19A, Kld.*

Kreds København og Frederiksberg kommuner

Indkalder til medlemsmøde om SOCIALRÅDGIVERNES FREM- TID I FORVALTNINGEN

Baggrunden for mødet er, at en arbejdsgruppe i Socialministeriet har udarbejdet nogle modeller til forenkling af kontanthjælpen.

Hvad vil dette kunne betyde for socialrådgivernes arbejdsfunktion (fremover)?

Tid:
den 26. oktober kl. 19.30

Sted:
Den sociale Højskole,
Randersgade 10, Store Sal

»Kulturaften«

Fredag d. 16.10.1981 kl. 19.30

i kantinen på Den sociale Højskole, Randersgade 10, København. Med sange, billeder, film og plancheudstilling holder vi en fællesaften for alle interesserede med udgangspunkt i den overståede konflikt. Der spilles op til dans og der sælges øl, vin og vand.

Entre: 10 kr. for ikke-konflikttramte. Et evt. overskud vil gå til strejkekassen.

*Kammeratlige hilsener fra
Kulturgruppen i Region Nord,
kreds Københavns Amt.*

Orientering fra Internationalt udvalg

International introduktionsskrivelse

IU har udarbejdet en standard introduktionsskrivelse oversat til Engelsk, Tysk, Fransk, Russisk og Spansk.

Introduktionen kan rekvireres af DS-medlemmer ved henvendelse i sekretariatet hos Winnie Johannessen, tlf. 01- 14 30 33, kl. 10-15.

Kursus Den sociale Højskole i Odense

Organisationsteori og arbejds erfaringer

*mandag d. 15. - torsdag d. 18. februar 1982 (fase 1) &
mandag d. 26. - tirsdag d. 27. april 1982 (fase 2) &
mandag d. 4. - torsdag d. 7. oktober 1982 (fase 3).*

Kursets mål og forudsætninger

Kurset skal være med til at opbygge en tættere indsigt i, hvorledes forskellige organisationsstrukturer påvirker og har sammenhæng med de muligheder, der er for at lave socialt arbejde. Herunder de begrænsninger og muligheder som findes i forskellige organisations- og institutionsformer.

Herudover vil man søge at indkredse og bearbejde hvilke bindinger, der kan ligge på forskellige organisationsformer, og hvorledes man kan opløse forskellige strukturer med henblik på at ændre socialt arbejde ud fra såvel kvalitative som kvantitative aspekter. Dette vil blive søgt knyttet til socialrådgiveres arbejds erfaringer og arbejdsfelt.

Endelig findes det væsentligt, at der inddrages nogle perspektiver om betingelserne for det fremtidige sociale arbejde, eksempelvis som udtrykt i rapporten »Kommunernes sociale Forvaltning« fra Sammenslutningen af sociale Udvalg, 1981, Forsøgskonferencen i Ålborg sommer 1981 o.l.

Kursets opbygning

Kurset vil være opdelt i 3 faser:

Første fase er en internatperiode på 4 dage med ophold på kursuscentret Sct. Knudsborg, Brenderup. Her er opgaven at belyse sammenhængen mellem organisation og arbejde.

Pointen er, at deltagerne bringes i kontakt med forskellige forvaltningsledelser for at få disses »billeder« af denne sammenhæng. Oplægget til denne opgave bliver en blanding af mindre teoretiske oplæg og deltagernes bearbejdning heraf samt i forvejen udsendt materiale.

Anden fase og perioden mellem 1. og 2. fase anvendes til, at deltagerne udarbejder en analyserende 5-7 siders be-

skrivelse af sammenhængen mellem organisation og arbejds erfaringer ud fra deres egen hverdag. I denne periode vil læreren være til rådighed som konsulent.

Tredie fase er igen en internatperiode på 4 dage med ophold på kursuscentret Sct. Knudsborg. Her arbejdes der videre på baggrund af deltagernes analyser.

Kurset som helhed skulle gerne udover at belyse - sammenhæng mellem karakter og omfang af sociale problemer og organiseringen af arbejdet hermed behandle:

- Perspektiver for det fremtidige sociale arbejde
- Forsøgstankeerne indenfor den sociale sektor
- Andre organisations- og arbejds erfaringer indenfor det sociale system.

Underviser:

*Lektor, socialrådgiver Peter Duus,
Center for Tværfaglige studier / Institut for Ledelses-
forskning, Handelshøjskolen København.*

Deltagerkreds

Ansatte i social- og sundhedssektoren, såvel forvaltninger som institutioner i stats-, amts-, kommunalt og privat regi. Kurset henvender sig primært til medarbejdere uden ledelsesfunktioner.

Økonomi

Undervisningen er gratis. For ophold i fase 1 betales ca. kr. 1200,- hvilket dækker overnatning og måltider excl. drikkevarer i 4 døgn. Internatophold i fase 3 forventes at beløbe sig til nogenlunde samme beløb, dog med forbehold for prisstigninger.

Tilmeldinger

Tilmeldingsskema rekvireres hos kursusafdelingen, Den sociale Højskole, Odense, Campusvej 55, 5230 Odense M., tlf. 09- 15 86 00, lokal 3374.

Tilmeldinger modtages indtil:
onsdag d. 9. december 1981.

Kursus Den sociale Højskole i København

Alkoholmisbrug

Kursus B 3: 1.-5. februar 1982.

Eksternat på Den sociale Højskole, København.

Kurset tilsigter at udvide kendskabet til alkoholmisbrug, alkoholikere og eksisterende behandlingstilbud.

Årsager til og konsekvenser af alkoholmisbrug. Akut og langsigtet alkoholistbehandling.

Eksisterende tilbud og muligheder for alkoholikere. Henvisning/koordination og samarbejde institutionerne imellem.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion, der i deres daglige arbejde møder mennesker med alkoholproblemer. Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt. Praktisklærere for socialrådgiverstuderende og arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift, evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 30. november 1981.

Ansøgningsskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen på Den sociale Højskole, København
- tlf. dagl. ml. 9-12: 01- 42 46 01.

Efteruddannelseskursus Kvindeproblemet i socialt arbejde

Roskilde Universitetscenters institut for socialvidenskab afholder i tiden 16.-20. november et efteruddannelseskursus for ansatte inden for social- og sundhedssektoren samt ansatte i kvinderådgivninger af forskellig art.

Kurset behandler hvordan »familiens krise«, kvinders arbejdsmarkedsplacering og nedskæringerne i den offentlige sektor ytrer sig som sociale problemer for stadigt flere kvinder.

Kursusform: eksternat, **økonomi:** der betales ikke kursusafgift, **tilmelding:** tilmeldingsblanket rekvireres hos kursusarrangøren, tlf. 02- 75 77 11, lokal 2039. Der henvises iøvrigt til Kursuskoordineringsudvalgets oversigt over kurser for medarbejdere i den sociale sektor, efterår 1981/forår 1982. Frist for tilmelding: 1. november.

Institut for socialvidenskab
Roskilde Universitetscenter
Postbox 260
4000 Roskilde.

Kursus Den sociale Højskole i København

Bolig- og lejelovgivning

Kursus B 2: 27., 28. og 29. januar 1982,

Kursus B 11: 17., 18. og 19. maj 1982.

Eksternater på Den sociale Højskole, København.

Kurserne tilsigter at sætte deltagerne i stand til at yde bedre rådgivning og vejledning på området specielt med henblik på lejernes rettigheder.

- Lejeforhold/lejerens rettigheder omkring:
- Indgåelse af/opsigelse og ophævelse af lejemål.
- Fastsættelse og ændring af leje og andre vilkår.
- Ejerelejlighedslovgivning. Husleje-nævn. Boligretter.
- Andelsboligforeninger.
- Kollektiver.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion, der i deres daglige arbejde yder vejledning og rådgivning omkring bolig- og lejelov. Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt. Praktisklærere for socialrådgiverstuderende og arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi

Der betales ikke kursusafgift, evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 23. november 1981, for begge kurser.

Ansøgningsskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen på Den sociale Højskole, København
tlf. dagl. ml. 9-12: 01- 42 46 01.

REKREATION *Gudenå* Rekonvalescenthjem

Rekonvalescenter modtages.

Overenskomst pr. 1. oktober 1975 med Århus Amtskommune, tiltrådt af Nordjyllands, Ringkøbing, Ribe, Vejle, Roskilde og Bornholms amter.

Opholdet er efter lægehenviisning, og kautionspåtegning af amtets sygehusforvaltning, vederlagsfrit. Betingelser: Patienterne skal være selvhjulpne og psykisk egnede til ophold blandt andre, og opholdet skal være led i en afsluttende behandling.

Brochurer og ansøgningsblanketter sendes gerne.

Gudenå Rekonvalescenthjem · Åhavevej 95

8600 Silkeborg · Postboks 159

Tlf. (06) 82 47 88.

Kontortid:

Mandag-fredag

kl. 9-16.



Til orientering

Tværfagligt koordinationsudvalg

i Sønderjyllands Amtskommune afholder møde:

Emne:

Lægemiddelhåndtering (opbevaring).

Instruktør:

Cand.pharm. Bodil Møller Christensen og cand.pharm. Inge Oestfeldt Møller.

Sted og tid:

Folketøj, Aabenraa d. 11.nov. kl. 20.00.

Pris:

Kr. 20,- incl. kaffe.

Tilmelding:

Ingen tilmelding.

Nærmere oplysninger og tilmelding ved henvendelse til tlf.nr. 04- 62 50 50 lokal 274.

Blokader

Blokadebrud!

På grund af manglende overenskomstdækning varslede Dansk Socialrådgiverforening pr. 1. maj 1981 en lovlig blokade over for Statens Konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede.

På trods af dette søger klubpædagog Birthe Rasmussen den ledige blokerede stilling og får ansættelse i den fra 14.9.81.

Birthe Rasmussen var af såvel Dansk Socialrådgiverforening som Landsforeningen af Danske Klubpædagoger orienteret om, at stillingen var blokeret.

Birthe Rasmussen skal varetage konsulentfunktioner over for det sjællandske område.

Dansk Socialrådgiverforening pålægger sine medlemmer i lighed med under konflikten at undlade at samarbejde med en blokadebryder. Arbejdet må betragtes som konfliktramt.

DS's sekretariat
Lønafdelingen

Blokaden mod Sømændenes forbund er ophævet den 6. august 1981

21.000 kr. til socialrådgiver Sussi Handberg for uberettiget bortvisning

Den 6. august 1981 blev det endeligt fastslået af Sø- og Handelsretten, at arbejdsgiverne ikke kan skalte og valte med arbejdskraften efter forgodtbefindende ej heller når arbejdsgiveren er formanden for Sømændenes Forbund, Preben Møller Hansen.

På baggrund af retssagen indgik Dansk Socialrådgiverforening og Sømændenes Forbund forlig, hvor Sømændenes Forbund skal godtgøre den bortviste socialrådgiver, Sussi Handberg, 2 mdr. løn, for ulovlig bortvisning.

Baggrunden for den ulovlige bortvisning

Jeg har været ansat i Sømændenes Forbund i perioden marts 1978 - jan. 1980, først på halvtid, hvor jeg samtidig fungerede som deltidslærer på Tidens Højskole (Sømændenes højskole), siden 1.1. 1979 som fuldtids socialrådgiver i Sømændenes Forbund. Inden min ansættelse havde jeg været praktikant i 4 mdr. i forbundet. Mit arbejde i forbundet var omfattende, idet jeg dels tog mig af rådgivningsarbejdet, men ligeledes havde en stor del oplysningsarbejde i form af artikler månedligt i fagbladet og undervisning af tillidsfolk og pensionister i forbundet. I 1979 havde jeg 3 praktikanter tilknyttet socialrådgivningen i forbundet. Yderligere fungerede Sømændenes Forbund opsigende og uadrettet, idet f.eks. socialrådgivningen blev tilbudt til andre faggrupper, der stod i alvorlige sociale problemer. Således rådgav jeg i 1978 og 79: Fiskerne ved Langelinie og på Bornholm, der blev fulgt op af en række bistandsforeninger på øen, arbejderne på Spritfabrikken i Kbh. under konflikt, pædagoger i Tåstrup, kranførererne i Helsingør, da de var i konflikt. Mange af disse sager blev siden fulgt op i Sømændenes Forbund. Ligeledes var arbejdet omfattet af undervisning og foredragsvirksomhed omkring sociale emner/forhold.

Da jeg blev bortvist, ulovligt fra forbundet, havde jeg i socialrådgivningen mellem 150-175 løbende sager, hvoraf ca. 40 var arbejdsskadeerstat-

ningssager. På det tidspunkt, da bortvisningen fandt sted, d. 7. januar 1980, var jeg ansat som den eneste socialrådgiver i forbundet, fuldtidsarbejdende og jeg havde 2 praktikanter i socialrådgivningen fra DSH-Kbh.

Det skal lige understreges, at arbejdet i forbundet, naturligvis var baseret på en solidarisk holdning med de øvrige ansatte og forbundets virksomhed som helhed. Dvs. at jeg på lige fod med andre selvfølgelig påtog mig, at skrive andet end sociale sager, hvis det brændte på og kunne lægge alt til side, hvis en stor forsendelse skulle ud af huset.

I oktober 1979 blev Preben Møller Hansen ekskluderet af DKP og oprettede Fælleskurs Klubberne. Disse klubber var i starten tænkt, som faglige tillidsmandsinitiativer med udgangspunkt i de lokalafdelinger, som Sømændenes Forbund havde rundt om i Danmark. Undertegnede blev indvalgt i ledelsen af Fælleskurs Klubberne på dette grundlag, hvor vedtægter skulle udarbejdes og en avis opstartes, og blev i første omgang bedt om at lægge min arbejdskraft i redaktionsudvalget af avisen »Deruda'«. Efter et par redaktionsmøder blev det klart, at jeg havde en anden opfattelse af, hvad der skulle stå i avisen, end de øvrige i redaktionsudvalget. Samtidig viste det sig, at de øvrige i redaktionen holdt møder med Preben Møller Hansen uden om mig, idet man åbenbart var træt af, at jeg fastholdt at det skulle være en faglig avis, der beskæftigede sig med arbejdsvilkår, lønforhold, overenskomster m.v. Jeg udbad mig ligeledes vedtægterne for Fælleskurs Klubberne, som jeg først fik at se 1 måned senere. Af dem fremgik det, ligesom diskussionerne omkring avisen, at Fælleskurs Klubberne skulle tage stilling til meget andet end faglige spørgsmål, vedtægterne lagde op til partiarbejde eller partiforberedende arbejde. På den baggrund ønskede jeg ikke længere at deltage i Fælleskurs Klubberne. Dette skridt blev taget meget ilde op af især forbundsformand Preben Møller Hansen, for ham var det øjensynligt et krav, at de

ansatte i forbundet måtte være med i den nye politiske dannelse - Fælleskurs.

Klimaet i forbundet blev meget dårligt. Jeg måtte ophøre med alt udgående aktivitet og begyndte i det hele taget at blive kontrolleret. Det skal lige understreges, at jeg ikke tidligere havde haft sammenstød med Preben Møller Hansen af alvorlig karakter. Denne udvikling endte med, at han satte mig til at passe kassererassistentens arbejde vedr. kontingentindbetalinger, anvisninger osv., der skulle føres ind på EDB. Et EDB-system, som jeg aldrig havde fået oplæring i. Jeg indvilgede, at jeg selvfølgelig ville hjælpe i en akut situation, men det viste sig hurtigt, at jeg ikke magtede arbejdet. De sociale sager ophørte jo ikke fordi jeg sad et andet sted i huset.

Mandag morgen d. 7.1.80 opsogte jeg Preben Møller Hansen og spurgte om jeg ikke kunne blive fritaget for kassererassistentens arbejde, da jeg ikke magtede det - hertil svarede Preben Møller Hansen, at hvis jeg ikke kunne påtage mig det arbejde, han satte mig til, så havde man ikke brug for mig, så kunne jeg bare skride. Et forretningsudvalgsmøde, hastigt indkaldt, konfirmerede lidt senere på dagen denne beslutning. Efter at have fundet 2 nye praktiksteder, hvor praktikanterne kunne fuldføre deres praktik, de manglede 3 uger hver, afkrævedes jeg nøglen og vi forlod Sømændenes Forbund.

Baggrunde for retssagen

Den 8. januar 1980 modtog jeg et anbefalet brev fra Sømændenes Forbund, der udtrykte, at jeg ikke var bortvist, men stadig ansat 8 timer om ugen til udførelse af socialt arbejde. Hertil kom, at Preben Møller Hansen sagde til mig d.7.1.80 at jeg selvfølgelig skulle have den løn, der tilkom mig, som erstatning.

Jeg henvendte mig til Socialrådgiverforeningen d. 7.1., der overtog sagen. Det viste sig, at *Sømændenes Forbund ikke ville give erstatning, end ikke på baggrund af at foreningen forsøgte et forlig gennem 5 måneder, før der blev rejst retssag. Sømændenes Forbund ville heller ikke indgå nogen form for overenskomst med Socialrådgiverforeningen og de fastholdt, at jeg ikke var afskediget, men mente, at vi umiddelbart skulle acceptere en ændring af ansættelsen fra 40 timer til 8 timer ugentligt.*

Det var således umuligt at opnå en forståelse med Sømændenes Forbund og på baggrund af utallige henvendelser fra foreningens side nægtede man at forhandle. Derefter rejste Socialrådgiverforeningen sag mod Sømændenes Forbund den 1.7.1980.

Efter adskillige beskyldninger og injurier, der siden har vist sig at være hule og tomme - og hvor der under retssagen opstod pinlige situationer, når vidnerne fra Sømændenes Forbund ikke rigtigt havde koordineret vidneudsagnene og ikke gjort sig den ulejlighed at forhøre sig om hvad vidnerne udenfor forbundets kreds, ville vidne om, faldt dommernes afgørelse klart ud til Socialrådgiverforeningens fordel.

Dommerne udtalte, at der ikke kunne være nogen tvivl om, at jeg havde været socialrådgiver i Sømændenes Forbund. De udtalte endvidere, at jeg måske kunne forvente, at blive sat til andet end socialt arbejde under de ansættelsesforhold, der herskede, men at det ligeledes måtte fremhæves, at jeg kunne være i min gode ret til at sige fra overfor et arbejde, som jeg ikke mente, jeg kunne magte. Det var således klart, at jeg skulle have erstatning, men retten ville foretrække om der blev et forlig mellem de to parter.

Socialrådgiverforeningen ønskede ikke at modsætte sig et forlig, idet en uoverensstemmelse mellem to fagforbund aldrig kan være ønskelig. *Et forlig har den fordel, at den anklagede part derved erkender, at han har begået en ulovlig handling, en dom kan modtages mod protest.*

Sussi Handberg
socialrådgiver

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse

5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Under stillingsopslag der giver anledning til kommentar fra Dansk Socialrådgiverforening, vil der der være henvist til følgende kommentarer:

DS-kommentar: 1

»Stillingsopslaget indeholder en ansøgningsfrist, der er kortere end den aftalte frist i aftale af 1.4.76, indgået mellem det Kommunale Tjenestemandsudvalg (KTU) og de kommunale arbejdsgivere.

DS-kommentar: 2

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatets lønafdeling før ansættelsen«.

DS-kommentar: 3

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

DS-kommentar: 4

»Fuldtidsforsikrede skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren for at få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

DS-kommentar: 5

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte arbejdsløshedsudvalget (ALU) eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen for det pågældende område, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes. Der henvises til adresselister over kredsforeninger bagest i bladet«.

DS-kommentar: 6

»Blokade. Der henvises til rubrik vedrørende Blokader andetsteds i bladet«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærlovens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 23: 28. oktober
nr. 24: 11. november
nr. 25: 25. november
nr. 26: 9. december

Udkommer:

11. november
25. november
9. december
23. december

Plejefamilier

Professionel familiepleje søges

Til enlig mor, 18 år med en datter på 1 år. Arbejdet omfatter primært personlig støtte til moderen i dennes opdragelse af datteren, samt aflastning i form af børneoppassning 2-3 gange ugentligt.

Supervision vil blive ydet.

Aflønning efter gældende regler.

Interesserede bedes ringe til social- og sundhedsforvaltningen i Rødovre kommune, cand. psyk. Birgit Bruun Rasmussen eller soc.råd. Mona Andersen, tlf. 01-70 41 11, lokal 460 eller 658.

Færøerne

Landssjúkrahúsid Dronning Alexandrines Hospital

søger vikar for socialrådgiver ved psykiatrisk afd. i 14 uger fra 2. november 1981.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning indsendes senest 28. oktober til hospitalinspektøren, Landssjúkrahúsid, 3800 Tórshavn.

Københavns området

Frederiksborg amtskommune Social- og sundhedsforvaltningen Socialrådgiver

Ved Frederiksborg amtskommunes social- og sundhedsforvaltning er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen er indtil videre placeret i forvaltningens socialcenter, som er beliggende på Skovledet 97, Hillerød.

Arbejdsopgaverne vedrører institutionsafdelingen for børn og unge, og omfatter primært vejledning og rådgivning over for kommunerne i forbindelse med institutionsanbringelse af børn og unge, vejledning og rådgivning over for institutionerne samt opgaver i forbindelse med visitation til disse.

Nærmere oplysninger om arbejdets art m.v. kan fåes ved henvendelse til socialcentret (tlf. 02-25 45 44, lokal 30 eller 31). Arbejdstiden udgør 40 timer ugentligt.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning, mrk. SU 81-4-2-14, med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse m.v., bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, indsendes inden den 31. oktober 1981 til

Frederiksborg amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød

Københavns amts sygehus i Glostrup Ledende socialrådgiver

En tjenestemandstilling som ledende socialrådgiver ved Københavns amts sygehus i Glostrup er ledig til besættelse snarest.

Det er den ledende socialrådgivers opgave at planlægge og koordinere socialrådgivertjenestens funktioner, holde sine medarbejdere á jour med ændringer i den sociale lovgivning m.v. og i det hele taget påtage sig supervision.

Der kræves indgående kendskab til de på et socialrådgiverkontor forekommende opgaver samt evne til at kunne forhandle og samarbejde med såvel sygehusets egne afdelinger som kommuner og andre institutioner.

Ansøgere, der - foruden den grundlæggende uddannelse på Danmarks sociale Højskole - har søgt supplerende uddannelse ved deltagelse i kurser etc., specielt i social administration og supervision, vil blive foretrukket.

Nettomånedslønnen andrager pr. 1. oktober 1981 kr. 11.457,49 pr. måned.

Ansøgning med fyldige oplysninger om alder, uddannelse, tidligere ansættelse m.v. samt bekræftede afskrifter af eksamensbeviser stiles til Københavns amts sygehus i Glostrup og sendes inden den 30. oktober 1981 til sygehusinspektøren, amts-sygehuset i Glostrup.

Københavns amtskommune Socialrådgiver

Ved Københavns amtskommune, Socialcentret, Den sociale afdeling, Lillemosegård, er en deltidstilling på 30 timer ugentligt som socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Arbejdet: Omfatter specialrådgivning til voksne klienter med vidtgående psykisk handicap, samt disses pårørende og rådgivning og vejledning til kommunerne om denne klientgruppe. En ansøger med erfaring inden for den tidligere åndssvageforsorg og kendskab til kommunalt arbejde i en forvaltning vil blive foretrukket.

Aflønning og ansættelse: Ansættelse i h.t. overenskomst mellem DS og ARF på skatelinene 19-26.

Nærmere oplysning om arbejdets art kan fås ved henvendelse til Socialcentret på telefon (01) 69 22 66, socialrådgiver Hanne Høst-Madsen eller socialrådgiver Gudrun Hornsleth.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamenspapirer m.v. stiles og indsendes til Københavns amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Inspektoratet, Postbox 130, 2820 Gentofte.

Ansøgningen skal være inspektoratet i hænde senest den 29. oktober 1981 kl. 12.00. Annoncens nr. bedes anført i ansøgningen. (21915-)

DS-kommentar: 4

Fredensborg-Humlebæk kommune Sagsbehandler-vikar

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning i bistandsafdelingen er et barselsvikariat ledigt til besættelse den 2. november 1981 og indtil ca. 8. marts 1982.

Vikariatet er på 34 timer pr. uge med fri dag om fredagen og med arbejdssted i Fredensborg.

Sagsbehandlerens arbejdsområde er rådgivning og vejledning, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, kontanthjælp m.v.

Der lægges vægt på, at den der ansættes kan arbejde selvstændigt og kan samarbejde med de andre sagsbehandlere, og andre dele af forvaltningen og myndigheder uden for kommunen.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

For yderligere oplysning: fuldmægtig Lise Plovning, tlf. (02) 28 14 01.

Ansøgning med kopi af eksamensbeviser m.v. indsendes til Fredensborg-Humlebæk kommune, Rådhuset, Tinghusvej 6, 3480 Fredensborg.

Ansøgningen skal være kommunen i hænde senest den 26. oktober 1981.

DS-kommentar: 1

Københavns amtskommune Socialrådgiver, vikariat

Ved Københavns amtskommune, socialcentret, Den sociale afdeling, Sognevej 40, 2820 Gentofte, er et vikariat som socialrådgiver ledig til besættelse snarest til den 31. august 1982.

Arbejdet: Omfatter specialrådgivning og vejledning til klienter (børn og unge) med vidtgående psykisk handicap samt disses pårørende, og rådgivning og vejledning til kommunerne og denne klientgruppe. En ansøger med erfaring inden for den tidligere åndssvageforsorg eller fra andet arbejde med børn og unge vil blive foretrukket.

Aflønning og ansættelse: Ansættelse i h.t. overenskomst mellem DS og ARF på skatelinene 19-26.

Nærmere oplysning om arbejdets art kan

Glostrup kommune Sagsbehandler/vikariat

En stilling ved social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling som kursusvikar 20 timer ugentligt indtil 1. oktober 1983 søges snarest besat med en kommunalt uddannet eller socialrådgiveruddannet sagsbehandler. Den ansatte vil blive beskæftiget med klientbehandling inden for bistandslovens områder, mødeindstillinger til det sociale udvalg og behandling af invalide- og førtidspensionssager.

Stillingen aflønnes i henhold til aftale mellem kommuneforeningens lønudvalg og HK, eller overenskomst indgået mellem kommuneforeningens lønudvalg og Dansk Socialrådgiverforening. Yderligere oplysninger ved henvendelse på tlf. 02-96 08 01, lok. 218 el. 344.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. anbefalinger fremsendes til Glostrup kommunalbestyrelse, rådhuset, 2600 Glostrup.

Senest den 28. oktober 1981.

fås ved henvendelse til den sociale afdeling på telefon (01) 69 22 66, socialrådgiver Ingelise Angel.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamenspapirer m.v. stiles og indsendes til Københavns amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Inspektoratet, Postbox 130, 2820 Gentofte.

Ansøgningen skal være Inspektoratet i hænde senest den 29. oktober 1981 kl. 12.00. Annoncen nr. (21916-015) bedes anført i ansøgningen.



GREVE KOMMUNE

Social- og sundhedsforvaltningen Assistent/socialrådgiver

En nynormeret stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig pr. 1.1.1982.

Pågældende vil blive beskæftiget i en af forvaltningens 4 rådgivergrupper, hvor der lægges vægt på erfaring inden for det sociale område, selvstændighed samt evne til at samarbejde.

Sagsbehandleren skal arbejde sammen med egen administrativ medarbejder/sekretær, således at sagsbehandleren primært varetager de klientrettede arbejdsopgaver, medens den administrative medarbejder/sekretær varetager de administrative arbejdsopgaver.

Såvel kommunalt uddannede som socialrådgivere vil kunne komme i betragtning.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Preben Carstensen eller Lene Jørgensen, tlf. (02) 90 04 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. inden den 25.10.1981 til

Greve kommune
Personalekontoret
Holmeagervej 2
2670 Greve Strand

DS-kommentar: 1

Rigshospitalet

Ved børnepsykiatrisk afdeling med tjeneste i ambulatoriet bliver en stilling som vikar for socialrådgiver med 40 timers ugentlig beskæftigelse på organisationsfri-køb at besætte i perioden 15. november 1981 senest 1. december 1981 indtil 31. november 1982.

Aflønning med et vederlag, der svarer til statens lønramme 14.

Nærmere oplysning kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Eva Hallum, telefon 01-38 66 33, lokal 4372.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt bekræftende afskrifter med anbefalinger m.v., indsendes til direktionen for Rigshospitalet, Blegdamsvej 9, 2100 København Ø., inden 28. oktober 1981.

Københavns amts sygehus i Glostrup Socialrådgiver

Ved Københavns amts sygehus i Glostrup, socialrådgiverkontoret (indtil videre ved neuromedicinsk afdeling) er en stilling som socialrådgiver (25 timer ugentligt) ledig til besættelse snarest.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes inden den 30. oktober til fungerende ledende socialrådgiver, fr. Marianne Stibolt, 02-96 43 33, lokal 208, amtssygehuset, 2600 Glostrup.

Frederiksberg kommune Sagsbehandler til bistandskontor

Ved Frederiksberg kommunes Socialdirektorat, kontoret for økonomisk bistand, er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Ansøgere med uddannelse i en kommunal socialforvaltning eller som socialrådgiver og med relevant tidligere beskæftigelse vil blive foretrukket.

Arbejdstid 40 timer ugentligt, som eventuelt kan varieres efter gældende flexitidsordning.

Ansættelses- og aflønningsforhold i henhold til gældende aftale/overenskomst.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved telefonisk henvendelse til kontorchef Hans Boje (01) 19 21 21, lokal 3267.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt bilagt kopier af eksamens- og uddannelsesbeviser m.v. indsendes senest den 28. oktober 1981 til:

**Socialdirektoratets sekretariat
Frederiksberg Raadhus
2000 København F.**

Hørsholm kommune Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er 1 stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet dækker rådgivning, hjælpeforanstaltninger for børn, kontanthjælp m.v. i henhold til bistandsloven.

Ansøgere, der er uddannet i den sociale lovgivning og med praktisk erfaring inden

for arbejdsområderne, vil blive foretrukket.

Ansættelse vil ske som tjenestemand på prøve i henhold til gældende aftale mellem Foreningen af kommuner i Københavns amt og HK eller Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bedes indsendt senest den 28. oktober 1981 til **Hørsholm kommune, social- og sundhedsforvaltningen, Rådhuset, 2970 Hørsholm.**

Frederiksberg kommune

»En stilling som socialrådgiver, hvis arbejdsområde fortrinsvis er rådgivning af gymnasie- og HF-elever, er ledig fra 1. november 1981. Arbejdstiden er 40 timer om ugen.

Arbejdet, hvortil også er knyttet en deltids psykolog, foregår dels på gymnasierne og dels i tilknytning til ungdomsrådgivningens kontor, Svanevej 22 A.

En ansøger med erfaring fra lignende beskæftigelse vil blive foretrukket.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Lene Højrup Hansen eller psykolog Helene Krasnik, tlf. 01-19 17 44.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis og med oplysning om tidligere beskæftigelse indsendes senest den 28. oktober 1981 til socialdirektoratet, kontoret for sundhedsmæssige anliggender, Frederiksberg Raadhus, 2000 København F.

Græsted-Gilleleje kommune socialforvaltningen Fuldmægtig/afdelingsleder

Stillingen som leder af socialforvaltningens rådgiverafdeling opslås herved ledig til besættelse snarest muligt.

En udpræget ledertype med såvel god teoretisk baggrund som praktisk erfaring med arbejdet i en socialforvaltnings rådgiverafdeling vil blive foretrukket.

Rådgiverafdelingen består af 3 behandlergrupper med geografisk opdeling af kommunen, der har ca. 15.300 indbyggere.

Under forbehold af Kommunernes lønningsnævns godkendelse aflønnes stillingen i lønramme K 23 (skalatrín 27-34).

Nærmere oplysning ved henvendelse til fuldmægtig Leif Kildevang, tlf. 02-29 26 66 eller socialinspektør Ib Hansen, tlf. 02-29 18 20.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger indsendes senest 1. november 1981 til

**Græsted-Gilleleje Byråd
Rådhuset
3250 Gilleleje**

Græsted-Gilleleje kommune socialforvaltningen Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1. november 1981. Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet ansøger med erfaring indenfor bistandslovsområdet eller med en socialrådgiver.

Arbejdet vil omfatte alsidig klientbehandling i forvaltningens rådgiverafdeling, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgere er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med øvrige gruppemedlemmer, samt opsøgende virksomhed.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK eller Dansk Socialrådgiverforening. På grund af kommunens geografiske udstrækning vil eget køretøj være en fordel, og kørsel i kommunens tjeneste godtgøres efter statens regler.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Leif Kildevang, tlf. 02-29 26 66 eller socialinspektør Ib Hansen, tlf. 02-29 18 20.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamenspapirer m.v. indsendes inden 26. oktober 1981 til

**Græsted-Gilleleje Byråd
Rådhuset
3250 Gilleleje**

Rødovre kommune **Social- og sundhedsforvaltningen** **2 fuldmægtige til** **bistandsafdelingen**

2 stillinger som konsulenter/gruppeledere i bistandsafdelingen ønskes besat snarest muligt.

Pågældende skal være konsulent indenfor et af områderne børn og unge, uddannelse, særforsorg eller økonomisk bistand.

Derudover skal de pågældende være gruppeledere for hver en distriktsgruppe på 2 minigrupper ialt 10-12 medarbejdere.

Pågældende skal yde vejledning og støtte til sagsbehandlerne, men ikke have egne sager.

Endvidere er der et vist administrativt arbejde og koordinering af arbejdsopgaverne sammen med afdelingens øvrige gruppeledere og afdelingslederen.

Kvalifikationer: Grundigt kendskab til arbejdet i en bistandsafdeling.

Løn- og ansættelsesforhold: I henhold til gældende aftale.

De pågældende vil blive ansat som fuldmægtige under forudsætning af lønudvalgets godkendelse. Efter tilfredsstillende prøvetid kan varig ansættelse som tjenestemand forventes.

Yderligere oplysninger samt ansøgningsskema fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Kirsten Valgreen, tlf. (01) 70 41 11, lokal 586.

Ansøgningsfrist: 23. oktober 1981.

DS-kommentar: 1

Socialmedarbejder/ socialrådgiver

Til Kvindehemmet på Jagtvej søges socialmedarbejder/socialrådgiver per 1. november 1981, eller efter nærmere aftale.

Stillingen aflønnes i henhold til gældende aftale; for socialrådgiver i lønramme 14/17.

Ansøgning med afskrift af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes inden den 23. oktober 81 til leder *Eva Ollrik, Kvindehemmet på Jagtvej.*

DS-kommentar: 1

Socialrådgivervikar

søges snarest til Gladsaxe kommunes bistandsafdeling for en periode til 30. juni 1982.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og evt. anbefalinger samt oplysning om tidligere beskæftigelse fremsendes inden 28. oktober 1981 til:



Gladsaxe kommune
Rådhuset
2860 Søborg

Skovbo kommune **Social- og sundhedsforvaltningen** **Sagsbehandler**

På grund af omstrukturering i bistandsafdelingen er en stilling som fuldtidsansat sagsbehandler ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver.

Bistandsafdelingen består af en daglig leder (fuldmægtig), samt 7 sagsbehandlere, der varetager alle former for sagsbehandling ved anmodning om hjælp m.v. efter bistandsloven. Endvidere er 2 sekretærer tilknyttet afdelingen.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til socialinspektøren, tlf. 03- 62 66 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbevis m.m. fremsendes inden den 28. oktober til

Skovbo kommune
Rådhuset
Møllevej 2
4140 Borup

Roskilde Amtskommune

I socialrådgiverafdelingen på Amtssygehuset Roskilde, under Roskilde Amtskommune, er en stilling som socialrådgiver ledig pr. 1. oktober 1981.

Arbejdstid: 20 timer pr. uge.

Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår ifølge aftale med Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om tidligere ansættelse stiles til Sygehusforvaltningen og fremsendes til sygehusinspektøren, Amtssygehuset, 4000 Roskilde, inden 1. november 1981.

DS-kommentar: 4

Amterne **Bornholm** **Vestsjælland** **Storstrøm**

Hasle kommune **Social- og sundhedsforvaltningen** **Sagsbehandler**

Ved social- og sundhedsforvaltningen bliver en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Arbejdsområdet omfatter sags- og klient-

behandling indenfor bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst med vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Bitten Beyer, tlf. 03- 96 40 93, lokal 228.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger, indsendes senest den 30. oktober 1981 til:

Hasle kommunalbestyrelse
Toftelunden 1
3790 Hasle

Vestsjællands amtskommune

Ved amtskommunens centralforvaltning, social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som konsulent i socialcentrets familieafdeling - døgninstitutiongruppen - ledig til besættelse 1. november 1981.

Arbejdet omfatter råd og vejledning til kommuner og institutioner vedr. optagelse af børn og unge på døgninstitution.

Ansøgere må have et grundigt kendskab til børns og unges udvikling samt til døgninstitutionernes behandlingsmuligheder.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til familieafdelingens leder Per Borch Hansen eller socialcenterkonsulent Erling Olsen, tlf. (03) 63 25 33.

Ansøgninger bilagt eksamensbeviser og anbefalinger sendes til **Vestsjællands amtskommune, Slagelsevej 7, 4180 Sorø**, og skal være amtsrådet i hænde senest 28. oktober 1981.

Hvidebæk kommune **Social- og sundhedsforvaltningen** **Sagsbehandler (Barselsvikariat)**

I forvaltningens bistandsgruppe ønskes barselsvikariat besat snarest.

Stillingen, der er fuldtids, ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller uddannet socialrådgiver med praktisk erfaring indenfor arbejdet i en bistandsafdeling.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør L. Kuhlmann-Jørgensen, tlf. (03) 49 54 00, lokal 28.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser m.v. bedes inden 28. oktober d.å. indsendt til

Hvidebæk kommune
Rådhuset
4490 Jerslev

DS-kommentar: 5

Ved annoncering Husk tidsfrister

Vestsjællands amtskommune Socialrådgivertjenesten ved Centralsygehuset i Slagelse

En stilling som fuldtidsbeskæftiget socialrådgiver ved sygehusene i Slagelse, Korsør, Sorø og Skælskør, er ledig til besættelse snarest.

Tjenestestedet vil indtil videre være Centralsygehuset i Slagelse, psykiatrisk afdeling.

Arbejdsområdet må kunne påregnes at blive alkoholambulatoriet med deraf følgende forskudt arbejdstid, henholdsvis mandag og torsdag.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Henvendelse om yderligere oplysninger kan ske til ledende socialrådgiver Bjørn Bendorff, tlf. (03) 52 19 00 - lokal 276.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger m.v. sendes til **Vestsjællands amtskommune, Slagelsevej 7, 4180 Sorø** og må være amtskommunen i hænde senest 28. oktober 1981.

Amterne Veje Århus Sønderjylland

Sønderjyllands amtskommune Alkoholkonsulent

Ved Sønderjyllands amtskommune er en 30 timers stilling som alkoholkonsulent ledig til besættelse snarest.

Tjenestestedet er indtil videre ved amtskommunens socialcenter, Flensborgvej 130, 6200 Åbenrå.

Konsulenten skal yde socialrådgiverbistand til klienter på 2 forsorgshjem og et beskyttet pensionat.

Arbejdet skal foregå i et samarbejde med institutionernes personale, socialcentrets øvrige alko-konsulenter og kommunerne m.v.

Nærmere oplysninger om stillingens indhold kan fås på tlf. (04) 62 50 50, lokal 270.

Aflønning efter gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Skriftlig ansøgning indsendes inden 28. oktober 1981 til

**Sønderjyllands amtskommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Flensborgvej 130
6200 Åbenrå**

DS-kommentar: 4

Psykiatrisk Hospital i Århus Afdeling A

En stilling som socialrådgiver med 30 timers tjeneste om ugen bliver ledig til besættelse pr. 1. november 1981, evt. senere. Stillingen ønskes besat med en ansøger med nogen erfaring i arbejdet med psykiatriske patienter.

Stillingen aflønnes efter skalatrin 19-26.

Ansøgning indsendes senest den 28. oktober 1981 til professor Niels Reisby, Psykiatrisk Hospital i Århus, 8240 Risskov.

Horsens kommune Sagsbehandler - vikar

Ved social- og sundhedsforvaltningens serviceafdeling er en stilling som deltidsbeskæftiget sagsbehandler ledig til besættelse snarest og for ca. 1 år.

Ansøgere med kommunal uddannelse (evt. videregående social uddannelse) eller socialrådgiveruddannelse vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til den mellem Kommunernes Landsforening og pågældende faglige organisation indgåede overenskomst.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger bedes sendt til Horsens kommunes personalekontor, Rådhuset, Søndergade 26, 8700 Horsens, inden den 31. oktober 1981.

Personalekontoret

Grenaa kommune Kommunalt uddannede sagsbehandlere/socialrådgivere

Ved Grenaa kommunes social- og sundhedsforvaltning er to stillinger som kommunalt uddannede sagsbehandlere/socialrådgivere ledige til besættelse snarest muligt.

Den ene stilling omfatter sagsbehandling vedrørende personer med vidtgående fysisk eller psykisk handicap, og stillingen ønskes besat med ansøger med kendskab til særforsorgen, socialrådgiveruddannelse eller kommunal uddannelse med erfaring i sagsbehandling af arbejde indenfor bistandsloven.

Den anden stilling er placeret i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling, og ønskes besat enten med en assistent med erfaring fra tidligere arbejde i en socialforvaltning eller med en socialrådgiveruddannet medarbejder.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomster.

Den gensidige prøvetid vil være 3 måneder.

Nærmere oplysning om stillingerne fås ved henvendelse til socialinspektør Asger Larsen, tlf. (06) 32 15 88, lokal 150.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle udtalelser fremsendes senest den 26. oktober 1981 til:

**Grenaa byråd
Torvet 3
8500 Grenaa**

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



Til følgende centrale afdelinger/kontorer søger forvaltningen et antal medarbejdere med tjeneste indtil videre de pågældende steder. Løn- og ansættelsesvilkår sker i overensstemmelse med aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den pågældende fag-organisation.

FULDMÆGTIG, OMRÅDEKONTOR MIDT. Områdekontorets ledelsesgruppe skal udvides, hvorfor en nyoprettet stilling som fuldmægtig ved Områdekontor Midt bliver ledig. Den nye fuldmægtig vil indgå i kontorets ledelsesgruppe - SKL-gruppen (støtte, koordinering, ledelse), som foruden socialinspektøren består af 1 ekspeditionssekretær og 2 fuldmægtige - og skal sammen med denne gruppe varetage den daglige støtte og supervision vedrørende det direkte klient- og sagsbehandlingsarbejde, samt indgå i påanlægnings- og styringsfunktioner vedrørende den administrative tilrettelæggelse af husets samlede virksomhed.

Det forudsættes derfor, at man som ansøger er i besiddelse af såvel en god teoretisk viden som en bred praktisk erfaring.

Områdekontoret har et befolkningsunderlag på ca. 35.000 indbyggere. Der er i alt normeret 81 administrative stillinger ved kontoret fordelt på diverse servicegrupper og 6 rådgivergrupper. *Arbejdstid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. *Løn:* K 23 (27/34). *Begyndelses/slutløn* kr. 10.779,15 - kr. 12.121,27. *Yderligere oplysninger* kan fås ved henvendelse til soc. insp. Paul Locht på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3080. *Ansøgningsfrist:* 28.10.81. *Ansøgning mærkes* 228/81. *Ansøgning stiles* til Århus Byråd.

Århus kommunes social- og sundhedsforvaltning.
Fortsættes næste side...

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket



Horsens kommune

Socialrådgiver

Ved Horsens kommune, Skolepsy-
kologisk Rådgivning, er en stilling
som socialrådgiver ledig til besæt-
telse snarest.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsæt-
tes i henhold til den mellem Kom-
munernes Landsforening, Dansk
Socialrådgiverforening og Handels-
og Kontorfunktionærernes forbund
i Danmark indgåede overenskomst,
og stillingen er klassificeret i løn-
ramme K 14 (19/23), hvor begyndel-
ses- og slutløn p.t. udgør kr.
9.079,31 henholdsvis kr. 9.757,89.

Ansøgning med oplysning om tidli-
gere beskæftigelse, bilagt kopi af
eksamensbevis og eventuelle anbe-
falinge bedes sendt til Horsens
kommunes personalekontor, Råd-
huset, Søndergade 26, 8700 Hor-
sens, inden den 28. oktober 1981.

Personalekontoret

Århus amtskommune

Socialrådgiver

Ved Katrinebjerg-Centret er en stilling
som socialrådgiver ledig til besættelse pr.
1. januar 1982.

Katrinebjerg-Centret, der er under etable-
ring, er beliggende på Katrinebjergvej i År-
hus og rummer boliger til 26 samt et dag-
center til 45.

Centrets formål er at hjælpe psykisk han-
dicappede mellem 18 og 45 år til at etable-
re en selvstændig og meningsfyldt tilvæ-
relse.

Personalet skal deltage i optræning af
daglige og sociale færdigheder samt del-
tage i praktisk udadvendt arbejde sam-
men med brugerne og i et tæt samarbejde
på tværs af faggrænser.

Udover ansøgerens erfaring med miljøte-
rapeutisk behandling af psykisk handicap-
pede vil der blive lagt vægt på praktiske,
kreative og administrative færdigheder.

Arbejdstiden er 40 timer ugentlig med skif-
tende arbejdstid. Løn- og ansættelsesvil-
kår i henhold til overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan
fås ved henvendelse til institutionens le-
der Knud Ramian, tlf. (06) 27 40 42, kl. 20-
21.

Ansøgning med oplysninger om tidligere
beskæftigelse, uddannelse m.v. indsen-
des senest den 29. oktober 1981 til Århus
amtskommune, social- og sundhedsfor-
valtningen, Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg.

Århus kommunes social- og sundhedsforvaltning. Fortsat...

SAGSBEHANDLERVIKAR, OMRÅDEKONTOR MIDT. Arbejdet omfatter sagsbehandling i
en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejds-
tid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest. Vikariatet løber i 14 uger. *Løn:* Social-
rådgiveruddannet skalatrin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Kontor-
uddannet skalatrin 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 8.775,60 - kr. 9.762,00. *Ansøgningsfrist:*
28.10.81.

Ansøgning mærkes 221/81.

SAGSBEHANDLER, OMRÅDEKONTOR RISSKOV. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en
rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejds-
tid:* 33 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest muligt. *Løn:* Socialrådgiveruddannet: Skala-
trin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 7.794,81 - kr. 8.746,18. Kontoruddannet: Skalatrin
15/21. Begyndelses/slutløn kr. 7.239,87 - kr. 8.053,65. *Yderligere oplysninger* kan fås ved
henvendelse til soc. insp. Keld Bache, på tlf. (06) 21 34 11. *Ansøgningsfrist:* 28/10-81. *An-
søgning mærkes 220/81.*

SAGSBEHANDLER, OMRÅDEKONTOR VIBY. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en råd-
givergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Arbejdstid:*
40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* 1.12.81. *Løn:* Socialrådgiveruddannet: Skalatrin 19/26.
Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Kontoruddannet: Skalatrin 15/21.
Begyndelses/slutløn kr. 8.775,60 - kr. 9.762,00. *Ansøgningsfrist:* 28/10-81. *Ansøgning mær-
kes 219/81.*

SAGSBEHANDLER-VIKAR, OMRÅDEKONTOR VIBY. Arbejdet omfatter sagsbehandling i
en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven. *Ar-
bejdstid:* 40 timer ugentligt. *Tiltrædelse:* Snarest. Vikariatet løber i 14 uger. *Løn:* Social-
rådgiveruddannet: Skalatrin 19/26. Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Kon-
toruddannet: Skalatrin 15/21. Begyndelses/slutløn kr. 8.775,60 - kr. 9.762,00. *Ansøgnings-
frist:* 28.10.81. *Ansøgning mærkes 223/81.*

*Ansøgninger vedr. overstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksa-
mensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:*

Løn- og Personaleafdelingen
Skt. Clemmens Torv 10
Postbox 369, 8100 Århus C.



Genopslag

Assistent/sagsbehandler

En nynormeret stilling som deltidsbeskæftiget sagsbehandler er ledig til besæt-
telse pr. 1. november 1981 eller efter aftale.

Den ugentlige arbejdstid på 20 timer kan tilrettelægges efter nærmere aftale.

Stillingen ønskes besat med en kommunaluddannet assistent/erfaren socialråd-
giver eller en medarbejder med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet omfatter færdigbehandling af motorkøretøjs- og førtidspensions-
ansøgninger til reva- og pensionsnævnet samt ansøgninger om personligt tillæg
til pensionister.

Kendskab til pensionslovgivningen vil derfor være en fordel, ligesom der vil blive
lagt vægt på, at den der ansættes i stillingen, kan foretage en selvstændig sags-
behandling og samtidig være villig til at indgå i et samarbejde med de øvrige med-
arbejdere i pensionsafdelingen.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommu-
nernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til telefon 05- 22 07 88,
lokal 162 (evt. lokal 163).

Det bemærkes samtidigt, at ansøgere, der har indgivet ansøgning efter første op-
slag, forinden arbejdskonflikten på socialområdet trådte i kraft, ikke skal forny
disse, da de fortsat er med i udvælgelsen.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt af-
skrift af evt. udtalelser og eksamensbeviser indsendes senest den 28. oktober
1981 til

VARDE KOMMUNE
Administrationsbygningen, Bytoften
6800 Varde

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Bjerringbro kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse i tiden 1.11.1981 til 30.9.1982.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller med en kommunalt uddannet med erfaring i sagsbehandling indenfor den sociale sektor.

Arbejdsområdet omfatter sagsbehandling indenfor bistandslovens rammer samt ansøgninger om førtidspensioner.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser m.v. sendes senest den 23. oktober 1981 til

**Bjerringbro kommunalbestyrelse
Rådhuset
8850 Bjerringbro**

DS-kommentar: 1

Brande kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandlende arbejde eller socialrådgiveruddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem KL og vedkommendes faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør L. Rimmer, tlf. 07-18 12 00, lokal 170.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger indsendes senest den 23. oktober til:

**Brande byråd
Rådhuset
7330 Brande**

DS-kommentar: 1

Esbjerg kommune Sagsbehandler

Vikar for sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivningsafsnit er ledigt til besættelse snarest muligt og foreløbigt indtil 1. juli 1982.

Stillingen ønskes besat af en kommunalt uddannet eller socialrådgiver uddannet medarbejder.

Arbejdsområdet vil være klientrettet rådgivnings- og bistandsarbejde og i samarbejde med de respektive rådgivergrupper at behandle og tage stilling til ansøg-

ninger om hjælp i h.t. bistandsloven og anden sociallovgivning.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og erfaring bedes sendt til Personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg inden den 1. november 1981.

*Personalekontoret
den 12. oktober 1981.*

Kjellerup kommune Sagsbehandler

Til social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe søges en sagsbehandler 20 timer ugentligt, eventuelt fordelt på hele dage.

Stillingen, der vil omfatte sagsbehandling

Nordjyllands amt

Socialrådgiver

Ved Aalborgskolen, Nordjyllands amtskommunes skole for hørehæmmede, er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest, under forudsætning af amtsrådets endelige godkendelse.

Socialrådgiveren skal yde sagkyndig bistand og rådgivning til eleverne og deres familier. Arbejdet forventes primært at foregå i skolens boafdeling med ca. 50 hørehæmmede og døvblinde elever, men også i skoleafd., vejledningsafdelingerne for småbørn og skolens børnehave.

Ved besættelse af stillingen vil der blive lagt vægt på erfaring inden for det sociale område, selvstændighed og evnen til at samarbejde.

Arbejdstiden er 40 timer ugentligt, dog med mulighed for 30 timer. Frigørelsesattest kan ikke gives.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Bent Wenstrup eller socialrådgiver Liv Orth på telefon (08) 14 30 66.

Ansøgning med angivelse af stillingsnr. 51, bilagt kopi af eksamenspapirer, anbefalinger m.v. sendes inden den 28. oktober 1981 til:

 **Nordjyllands
amtskommune**
AALBORGSKOLEN
SKOLE FOR HØREHÆMMEDE · KOLLEGIEVEJ 1
POSTBOKS 7930 · 9210 AALBORG SØ

inden for bistandslovens regler om rådgivning og tilsyn, kontanthjælp, uddannelse, optræning, døgnpleje m.v., ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen ønskes besat med en deltids-søgende, idet Kjellerup byråd har vedtaget ikke at udstede frigørelsesattester.

Evt. yderligere oplysninger kan indhentes hos socialinspektør Helge Andersen, tlf. 06-88 14 00, lokal 124.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopier af eksamensbeviser m.v. bedes indsendt senest den 31. oktober 1981 til:

**Kjellerup byråd
Rådhuset
Agertoften 2
8620 Kjellerup**

Aalborg sygehus

En stilling som halvtidsbeskæftiget socialrådgiver ved socialrådgiverkontoret, afsnit Nord, bliver ledig og ønskes besat pr. 1.10.81 eller snarest muligt.

Arbejdstid 20 timer pr. uge.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomsten mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bedes sendt inden den 28/10-81 til ledende socialrådgiver Kirsten Nielsen, Socialrådgiverkontoret, Aalborg Sygehus, afsnit Nord, postboks 561, 9100 Aalborg.

DS-kommentar: 4

Dansk Flygtningehjælp To socialrådgivere/ socialmedarbejdere

Til Dansk Flygtningehjælps midlertidige center i Nordjyllands amt, søges to socialrådgivere/socialmedarbejdere snarest muligt.

Pågældende må have erfaringsmæssig baggrund og uddannelse til at kunne varetage fællesorientering om samfundet, personlig rådgivning af flygtninge, tilmåling af hjælp og hjælpeforanstaltninger svarende til bistandslovens regler, samt arbejde med arbejdsplaceringer og revalideringslignende foranstaltninger.

Ovennævnte stillinger vil evt. kunne besættes på baggrund af aftaler om midlertidige udlån fra nuværende ansættelsesforhold.

Løn aftales i henhold til overenskomster. En kvalificeret ansøger haves.

Ansøgningen bedes indsendt snarest og senest 30.10.1981, bilagt referencer til administrationschef Elon Henriksen, Dansk Flygtningehjælp, Kronprinsessegade 4, Postboks 53, 1002 København K.

Vær organiseret - med de rigtige oplysninger

Indmeldelse					medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER				
Kredsforeningsskift					
Adresseændring					
Navneændring					
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.				
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr. _____

Postnr. _____ By _____

Fødselsdato _____ Telf. _____

Ansættelsessted _____

Adr. _____ Postnr. _____

By _____ Telf. _____

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted	Dim. år	Dim. måned
-----------------	---------	------------

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr. _____
	Postnr. _____ By _____
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: _____ Til: _____

Dato _____ Underskrift _____

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. prv.: 01-357042

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjørnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01- 243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
tir. 15-17, hvor formanden
kan træffes.

Gerd Augsburg
Suppleanter:
Lisbeth Jørgensen
Arne Christiansen
Helge Østergård
Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.v.: 02-307317

Afdelingskontor
Henvendelse til
Sussi Lester
Strandvejen 717
2930 Klampenborg
tlf. 01-632289

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængets alle 18
4000 Roskilde
Tlf. pr.v.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Vestsjællands amt

**Fungerende
formand**

Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk
Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. pr.v.: 03-440119

Arbejdsløse kontakt

Søren Clausen

Tlf. arb.: 03-594271

Tlf. pr.v.: 03-531750 eller

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. pr.v.: 03-767443

Fyns amt

Kredsformand:
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. pr.v.: 09-963184

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Charlotte Biering-
Sørensen

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. pr.v.: 03-586492.

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Øvrig bestyrelse:
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Petersen
Anny Knudsen
Kim Hansen
Per Johansen
Ester Nielsen
Ole Iversen

Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Færø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. pr.v.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-866244
Tlf. pr.v.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 6, 2.
7100 Vejle
Tlf.: 05-84 01 15
træffes daglig 9-13

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Kildehøj 172
8240 Risskov
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. pr.v.: 06-210346

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444

Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. pr.v.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birthe Pøder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornslyd
Tlf. pr.v.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. pr.v.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07-267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. pr.v.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-23377
Tlf. pr.v.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. pr.v.: 04213122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak

Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

Indhold

Forside

Tegning af Hjalmar Sandøy

Leder 2

Farvelfærd eller Go'dagpenge v/ Carsten Riis

Års frustrationer udløste konflikten 3

Interview med Gertrud Birke og Rie Græsborg v/ Jette Møller Nielsen

Alle har medansvar 7

Debatindlæg v/ Carsten Andersen

De mange lærte at kæmpe sammen 9

Debatindlæg v/ Eva Hallum

Debat 10

Hvem betaler v/ Else Hald m.fl.

Behov for min fagforening v/ Lene Pedersen

Tjenestemændenes rolle i konflikten v/ Marie Louise Therkildsen

Velkomsttale v/ Ebbe Jørgensen m.fl.

Sociale Sikringsfond v/ Djurslandsregionen

Kun handling skaber styrke v/ Jan Borum

Din egen og DS's økonomi 13

Retningslinier for kontingentbetaling, refusioner m.m.

Død eller stoffrihed 14

Den anden artikel i serien om narkodebatten.

Interview med Inger Scheibye og Anders Gormsen v/ Anders Krag

Særforsorgens udlægning 16

Status over særforsorgens udlægning et år efter v/ H. C. Malberg

Så længe vi ikke har fuld ligestilling, er et rent kvindeforbund nødvendigt 18

Interview med næstforkvinden for Kvindelige Arbejderforbund Anna Kristensen v/ Anja Dybris

Arbejdsløse 19

FTF-A orienterer bl.a om forsinkede udbetalinger af dagpenge

Skolesocialrådgivere værd at slå et slag for 20

Skolesocialrådgivningerne, hvordan fungerer de? bl.a. i Esbjerg.

Artikel v/ Jens Bundgård Nielsen

Anmeldelser 21

Døgninstitutioner med særlige behandlingsmuligheder for unge v/ Ilse Mikkelsen

Faggrupper og Landsklubber 22

Generalforsamling i Landsklubben for socialrådgivere ansat ved de sociale højskoler

Generalforsamling i faggruppen af socialrådgivere i fagbevægelsen

Sekretariatet 23

Omklassificeringsforslag skal indsendes NU

Forskudttidsbetaling og 1981 overenskomsten

Lokalt 24

Kreds København og Frederiksberg kommuner / medlemsmøde

»Kulturaften« i Kreds Københavns amt

HB og udvalg 24

Orientering fra Internationalt Udvalg / International introduktionsskrivelse

Til orientering 25

Blokader 25

Blokadebrud inden for Statens Konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Blokaden mod Sømændenes Forbund er ophævet den 6. august 1981

Stillingsannoncer 27