

02/17

SOCIALRÅDGIVEREN

10 år med jobcentre:

Hvad er der at fejre?

DS: **Fusion mellem SFI og KORA truer grundforskning**

Integrationsydelse eller kontanthjælp: **Genåbning af sager skaber arbejdspress**

SDS-jubilæum: **Fræk lillesøster med succes**



SFI: Godt arbejdsmiljø er vigtigt, når vold skal forebygges

Der er ikke nogen enkel vej til at forebygge vold på bosteder. Men et godt arbejdsmiljø og forståelse på tværs af sektorer er noget af det, der kan virke. Det viser en undersøgelse fra SFI, som seniorforsker **Anika Liversage** har stået for.

SFI har undersøgt, hvad der særligt virker for at forebygge vold på bosteder for mennesker med for eksempel psykiske vanskeligheder og kognitive funktionsnedsættelser. Hvad var det meste centrale, I fandt ud af?

At det ikke er nemt. Der er ikke noget quickfix. Rigtig meget handler om det, der sker, før volden opstår. Det handler om et godt arbejdsmiljø og medarbejdere, der har overskud til at være noget for borgerne, og som stiller krav, der matcher borgerens ressourcer.

Hvad gjorde særligt indtryk?

At der bliver lavet rigtig meget godt arbejde ude på institutionerne. Der er en case i rapporten om en meget alkoholiseret fyr, der bor på en af institutionerne. Han havde før været meget udadretagerende og boet alene et andet sted i en skurvogn uden kontakt til andre beboere og medarbejdere. Men på institutionen, jeg undersøgte, havde de arbejdet med ham, så han nu var næsten rar og omgængelig. Det er da imponerende.

Hvor meget betyder ledelsens tilgang?

Generelt kan man sige, at ledelsens tilgang i forhold til sikkerhed på arbejdspladsen er vigtig. Hvis det at tage vare på sikkerheden konflikter med andre mål, så er det jo væsentligt, at ledelsen signalerer, at det er sikkerheden, der kommer først.

I siger også, at det tværfaglige samarbejde med for eksempel sygeplejersker og politifolk er vigtigt. Hvordan?

Medarbejderne på botilbuddene har én rolle, andre faggrupper har andre roller, og det betyder noget, at medarbejderne oplever, at de andre faggrupper tager dem alvorligt. Hvis eksempelvis en beboer tænder helt vildt af, og medarbejderne ringer til politiet - så betyder det noget, om politiet reagerer hurtigt og er der på 10 minutter, eller om der går 30 minutter.

Når nu der ikke er metoder eller indsatser, der virker alle steder, hvordan kan man så lave fælles nationale retningslinjer?

Det er under alle omstændigheder godt at få undersøgt, for tænk nu hvis man havde fundet ud af noget, der virkede alle vegne? Det fandt vi ikke, men vi fandt alligevel nogle generelle ting - for eksempel virker en ikke-konfronterende tilgang.

5HURTIGE



Anika Liversage, seniorforsker, SFI.

Find rapporten: "Voldsforebyggelse på botilbud og forsorgshjem" på sfi.dk/publikationer

/// I Middelfart har vi et rimeligt sagsantal, lige for tiden har jeg 53 sager, så vi kan gøre lidt ekstra. I mange kommuner sidder man med dobbelt så mange sager. Det har vi prøvet, og så bliver det til staccato-arbejde, hvor man har svært ved at nå det enkelte menneske, fordi man samtidig skal leve op til sin samtalekadence.

Nora Beck, beskæftigelsesrådgiver i Job- og vækstcenter Middelfart.

20

JOBCENTRE I 10 ÅR

Jobcentrene kan fejre 10 års fødselsdag i år. Men er der noget at fejre? Forsker Dorte Caswell tegner sammen socialrådgivere et billede af jobcentrenes omskiftelige tilværelse.

12



Foto Kissen Møller Hansen

MIG & MIT ARBEJDE
Socialrådgiver Steffen Friis bruger det meste af sin fritid på træning.

28

02 5 hurtige

04 Fusion: Udsatte glemmes

Hård kritik af fusion mellem SFI og KORA.

06 Respektpakke

Straf for vold og chikane mod offentligt ansatte skærpes.

08 Uddannelsen fylder 80 år

De første 16 kvinder startede på "Den sociale Skole" i januar 1937.

09 Tilknytning: Sager skal genåbnes

På baggrund af en principafgørelse skal kommunerne vurdere, om borgerne skal flyttes fra integrationsydelse til kontanthjælp.

10 Kort nyt

12 Tema: Jobcentre i 10 år

- hvad er der at fejre?

14 10 års reformstorm

Portræt af jobcentrenes første 10 år.

18 Først den ene vej...

Så mange ministre og reformer har præget jobcentrene.

20 Socialrådgivere efterlyser arbejdsro

Vi har spurgt fem socialrådgivere om de største udfordringer.

22 Drop "one-size-fits-all"

Systemet spænder ben for kontanthjælpsmodtageres jobmuligheder.

23 DS: En hård barndom

Jobcentrene har haft alt for lidt arbejdsro og for mange regler.

24 SDS - fra skepsis til succes

I januar fyldte Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, 10 år.

28 Mig og mit arbejde

Steffen Friis er socialrådgiver i HK Østjyllands Arbejdsmiljøteam.

29 Juraspalten

Ny praksis kræver konkret vurdering af tilknytning til Danmark.

31 Socialrådgiverdag 2017

Kom med dine gode ideer til en workshop eller et oplæg.

39 Klumme fra praksis

Hyldest til velfærdsstaten

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
9. februar 2017.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 16.400
ISSN 0109-6103

Hård kritik af fusion mellem SFI og KORA

Den forestående fusion mellem forskningsinstitutterne KORA og SFI møder stærk kritik fra flere sider. Lovgrundlaget for fusionen truer den sociale grundforskning og kan skade indsatserne for socialt udsatte, advarer Dansk Socialrådgiverforening.

Danmark står med den forestående fusion mellem SFI - Det nationale Forskningscenter for Velfærd og KORA - Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning til at miste sin eneste uafhængige sektorforskningsinstitution indenfor velfærdsforskning.

Sådan lyder kritikken fra Dansk Socialrådgiverforening på baggrund af et nyt lovforslag om grundlaget for det nye Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Lovgrundlaget lægger op til en stærkere ministeriel prioritering af forskningsindsatsen og vil samtidig fjerne ambitionen om grundforskning fra det nye forskningscenters formålsparagraf.

- Det giver i praksis fri adgang til at reducere den vigtige frie, mere grundlæggende socialforskning på baggrund af kortsigtede, politiske prioriteringer. Dette understreges også af, at fokus i lovforslaget i høj grad er på "anvendelsesbaseret forskning," siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Kan skade langsigtede studier

Snævert fokus på anvendelsesbaseret forskning kan gå ud over eksempelvis de generationsstudier og anden langsigtet forskning, som er afgørende for at skaffe ny viden på socialområdet, advarer Dansk Socialrådgiverforening.

- Den forskning har SFI tidligere gjort meget for, men hvis den type forskning nedprioriteres i det nye forskningscenter, står der umiddelbart ingen institutioner klar til at overtage dette vigtige forskningsområde, siger Majbrit Berlau.

Netop dette har både formand for Rådet for Socialt Udsatte, Jann Sjørnsen, og flere eksperter kritise-

ret på linje med Dansk Socialrådgiverforening.

Risiko: Udsatte glemmes

Lovgrundlaget for det nye forskningscenter medfører risiko for, at den forskning, der opfylder kommunernes behov for at udvikle brede velfærdstilbud, som når ud til mange borgere og er økonomisk rentable, kan opnå førsteprioritet på bekostning af forskning for særligt udsatte grupper, påpeger Majbrit Berlau.

- Det nuværende lovgrundlag kan i praksis komme til at skade forskningen for de allermost udsatte i samfundet på bekostning af forskning i, hvordan man eksempelvis kan optimere indsatsen for mennesker, som er tættere på arbejdsmarkedet. I Dansk Socialrådgiverforening mener vi, at Folketinget bør sikre en balance i lovgrundlaget, som understøtter forskning for og om socialt udsatte.

Som en tyv om natten

Det nye lovgrundlag bliver ikke mindre problematisk af, at ændringerne tilsyneladende er fremsat uden åben debat, mener Majbrit Berlau.

- Ikke engang regeringens nærmeste samarbejdspartner, Dansk Folkeparti, var tilsyneladende informeret om ændringerne. Samtidig er der en lang række organisationer inden for det sociale område, som har stor interesse i denne problemstilling, som ikke er blevet indbudt til at give hørings-svar.

Det gælder både DS og en række andre faglige organisationer.

- Samlet set mener jeg, at forløbet tyder på en meget lukket hånd-

"Samlet set mener jeg, at forløbet tyder på en meget lukket håndtering af en fusion, der vil få stor betydning for socialforskningen i Danmark.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

tering af en fusion, der vil få stor betydning for socialforskningen i Danmark.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer regeringen til enten at trække forslaget helt tilbage eller at igangsætte en dialog med alle berørte interessenter - blandt andet med henblik på at sikre, at SFI's hidtidige forskningstemaer fortsat løftes i velfærdsforskningen.

- Det sidste vil som minimum indebære en udsættelse af høringsfristen, samt at ministeren lytter nøje til alle høringsvar for at kunne foretage de nødvendige justeringer af det fremlagte lovforslag, lyder det fra Majbrit Berlau. **S**

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE

Med skuespillere og eksterne oplægs-holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart:

Forår: Den 6. og 7. marts 2017.

Efterår: Den 2. og 3. oktober 2017.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her



UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indeholder af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra tidligere ansættelser, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Straf for vold og chikane mod offentligt ansatte skærpes

Straffen for vold, trusler og chikane mod socialrådgivere og andre offentligt ansatte bliver nu skærpet, og det bliver blandt andet lettere at få lukket hjemmesider, der hænger offentligt ansatte ud.

At chikanere personer i offentlig tjeneste bliver nu strafbart efter straffeloven. Det drejer sig for eksempel om, når navngivne offentligt ansattes adresser, portrætbilleder og andre private oplysninger offentliggøres på en hjemmeside. Her bliver strafferammen to års fængsel.

Desuden øges straffen for en række andre typer overgreb mod offentligt ansatte:

- Trusler der fremsættes indirekte for eksempel på internettet, i pressen, på sociale medier eller via en anden person. For eksempel hvis der på et debatforum på nettet fremsættes trusler om at gøre skade på en navngiven person.
- Overgreb der sker i fritiden, for eksempel overfald på gaden uden for arbejdstid, eller sms-trusler på privat telefon om natten.
- Kriminalitet, der begås mod pårørende eller ejendele med baggrund i den offentligt ansattes udførelse af sin tjeneste. For eksempel trusler mod en ægtefælle eller hærværk mod den offentligt ansattes private bil.
- Bødestraffen hæves fra 3.000 kroner til 5.000 kroner for fornærmelig tiltale af personer i offentlig tjeneste.

Derudover skal anklagemyndighederne køre flere sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, der kan koste dem jobbet.

Når politiet kører sagerne som offentlige påtaler fremfor via civile søgsmål, vil det give bedre mulighed for at tvangsfuldbyrde domme, som for eksempel at lukke hjemmesider.

DS: Godt fokus på net-krænkelser

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, glæder sig over det styrkede fokus på trusler, vold og chikane mod offentligt ansatte – og at den nye lovgivning også har fokus på krænkelser, der foregår via de sociale medier.

- Den nye lovgivning sætter tyk streg under, at vold og trusler mod offentligt ansatte ikke er i orden. Og det er positivt, at lovgivningen også tager højde for, at mange offentligt ansatte – herunder også socialrådgivere – krænkes på nettet – og at det med straffningerne nu skulle blive lettere at lukke en hjemmeside, som frem-

sætter injurier, siger Majbrit Berlau.

Hun understreger, at det fortsat er vigtigt at arbejde med at forebygge trusler og vold på de enkelte arbejdspladser, men også fra centralt hold er der brug for øget opmærksomhed på, hvilke betingelser, rammer og vilkår, som lovgiverne sætter for at udøve en god faglig indsats.

Eftersyn af retningslinjer

Dansk Socialrådgiverforening foreslår, at SU- og MED-udvalget tager stilling til, om - og hvordan - de nye lovbestemmelser skal omsættes i en skærpet praksis ved politianmeldelser i forbindelse med episoder med indirekte trusler, udhængning på internettet af ansattes private oplysninger, eller hvis ansatte anklages af borgerne for at have begået ulovligheder.

Respektpakken kan også bruges som anledning til at foretage et eftersyn af arbejdspladsens retningslinjer om vold, mobning og chikane. **S**

Læs publikationen "Respekt for det fælles" på www.justitsministeriet.dk

Læs mere om forebyggelse af trusler og vold på socialraadgiverne.dk/vold

Ombudsmand tjekker sikkerhed i psykiatrien

Folketingets Ombudsmand har gjort socialpsykiatrien til særligt fokusområde i 2017. Baggrunden for valget af fokusområde er en række sager om drab, vold og trusler på de socialpsykiatriske botilbud

og forsorgshjem i de seneste år, hvor blandt andre en socialrådgiver har mistet livet.

Ombudsmanden vil både se sikkerheden for borgerne på botilbuddene efter i sømene og se på, om der er pro-

blemer i samarbejdet mellem botilbuddene og de psykiatriske afdelinger.

Inden årets udgang afrapporterer Ombudsmanden sammen med Institut for Menneskerettigheder og

DIGNITY resultaterne af årets tilsynsvirksomhed.

Læs mere på www.ombudsmanden.dk

Psykiatri⁺

Plus



Psykiatri Plus for mennesker og samfund. Professionelt og med respekt og omsorg sikrer vi en faglig og dynamisk stræben efter det ekstra plus, der giver den bedste mulige livskvalitet.



- + Kortere og længere skærpningsopgaver af borgere med demens og udadreagerende adfærd.
- + Akut vikarservice til demens og pleje i hele Danmark.
- + Teams sammensættes i forhold til opgaven og den enkelte borger.
- + Respekt og omsorg giver tryghed, ro og forudsigelighed



- + Aflastnings- og vurderings- ophold på egne bo- og behandlingscentre.
- + Vi løser opgaver i private hjem, på plejecentre og sygehuse.
- + Opgavebeskrivelse udarbejdes i et samarbejde.
- + Opfølgning og statusmøder afholdes efter aftale.

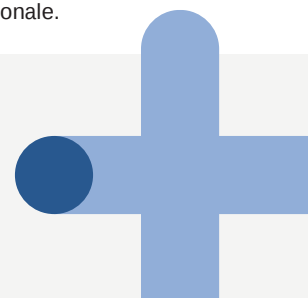


- + Vikarer med solid erfaring fra psykiatrien og plejesektoren.
- + Minimum 2 års erfaring.
- + Landsdækkende med mange hundrede vikarer.
- + Indsigt i konflikthåndtering ift. pårørende og personale.
- + Vejledning og faglig sparring til det faste personale.



KONTAKT OS ALLE UGENS DAGE FRA 06 TIL 20
Tlf. 70 210 211

TILMELDING TIL NYHEDSBREV OG INFO
www.psykiatriplus.dk



Uddannelsen fylder 80 år

Socialrådgiveruddannelsen startede som et kort kursus i en kælder under et gammelt hospital. Men den var levedygtig og fylder nu 80 år.

Det begyndte som et 15 måneder langt kursus i en kælder under det gamle Kommunehospital i København – og har nu 80 år senere udviklet sig til en anerkendt professionsbacheloruddannelse. De første 16 kvinder startede på det, der hed ”Den sociale Skole” i januar 1937.

- Det var trange vilkår, og alle underviserne underviste gratis. De var typisk socialpolitisk engagerede læger, psykiatere og jurister, som kendte hinanden. Uddannelsen opstod blandt andet, fordi fremsynede fagfolk kunne se, at folks tilværelse faldt fra hinanden efter lange ophold på sygehuset, og så havde de brug for mere end sociale ydelser. De havde også brug for rådgivning – og et blik på hele deres tilværelse. Det var jo en bestræbelse på helhedsorienteret rådgivning, uden at man brugte det begreb, siger Elsebeth Mortensen.

Hun er selv socialrådgiver, mangeårig underviser på blandt andet Metropol, og så er hun aktiv i Dansk Socialrådgiverforenings Historiegruppe, der er dykket grundigt ned i fagets, uddannelsens og Socialrådgiverforeningens historie.

Praktikken med fra start

Hvis man lige lader tanken bundfælde sig et øjeblik, så er det da imponerende, at en kvinde helt tilbage i 1930'erne satte gang i en uddannelse, der stadig er fuldt levedygtig.

- Manon Lüttichau skal ikke have hele æren, men der er ingen tvivl om, at hun var en af de stærke drivkræfter i at få skabt uddannelsen. Hun var hovedinitiativtageren, siger Elsebeth Mortensen.

Manon Lüttichau begyndte sit sociale arbejde som frivillig i KFUK i København, men det var under et studieophold i USA, at hun stiftede bekendtskab med en decideret uddannelse for social workers. Manon Lüttichau fastholdt hele livet, at uddannelsen skulle være forpligtet på praksis, og det oplevede første hold også, fortæller Elsebeth Mortensen.

- Praktikken har fra begyndelsen været vigtig. Tanken var, at teori ikke var noget værd uden handling og praktik. Så de studerende

”Uddannelsen opstod blandt andet, fordi fremsynede fagfolk kunne se, at folks tilværelse faldt fra hinanden efter lange ophold på sygehuset, og så havde de brug for mere end sociale ydelser. De havde også brug for rådgivning – og et blik på hele deres tilværelse.



Socialrådgiver Elsebeth Mortensen

blev undervist om formiddagen og brugte så eftermiddagen på at lære i praksis. Det var både en måde at skabe meningsfuld undervisning på med få ressourcer, men det var også en måde at få foden indenfor i forskellige institutioner.

Stærke kvinder

Manon Lüttichau havde et tæt samarbejde med Vera Skalts om at skabe uddannelsen. Skalts var leder af uddannelsen fra 1938 til 1948 samtidig med, at hun var direktør i Mødrehjælpen. I lovgivningen for Mødrehjælpen var det et krav, at rådgiverne skulle have en socialrådgiveruddannelse.

Så det var stærke kvinder, der var på banen, og Elsebeth Mortensen fryser næsten i telefonen, når hun skal give en forklaring på,

hvorfor de første 16 kvinder på socialrådgiveruddannelsen af eftertiden er blevet omtalt som ”De pæne pigers klub”.

- Jeg bliver helt harm over, at man har kaldt dem det. Jeg tror, at det er noget, som senere generationer af socialrådgivere har sagt, for at distancere sig fra hattedame-imaget. Men det er uretfærdigt. For selv om det er klart, at man havde lettere ved at klare uddannelsen, hvis man havde en familie i ryggen, der kunne hjælpe med for eksempel skolepengene, så var der også en del af kvinderne, der klarede sig igennem ved at studere om dagen og arbejde om aftenen – og nogle fik legater. Kvinderne fra første hold kæmpede virkelig for at få en socialrådgiveruddannelse. **S**

Hør historien i kælderen, hvor det hele startede

Professionshøjskolen Metropol fejrer socialrådgiveruddannelsens 80-års jubilæum med en række arrangementer af ”faglig og festlig karakter” under overskriften ”Social Friday”, som bliver spredt ud over året.

For eksempel kan man komme med ned i kælderen under det tidligere Kommunehospital og høre historien om, hvordan uddannelsen opstod. Det er tredje års studerende Christopher Poll, som står for historiefortællingen. For ham – der også er uddannet skuespiller – giver det god mening at kende sit fags historie:

- Det er en mulighed for at forstå det fag, jeg selv skal ud i. Hvad kommer det af? Hvad var tankerne bag det? Hvorfor opstod det? Det kan være med til at skærpe den professionelle selvforståelse, og det er vigtigt i et fag, der konstant er udsat for påvirkninger udefra, siger han.

Der er endnu ikke fastsat en dato for historiefortællingen, men man kan tjekke jubilæumsprogrammet på www.phmetropol.dk

Ny principafgørelse om integrationsydelse gavner borgerne, men presser sagsbehandling

På baggrund af en principafgørelse skal kommunerne genåbne en lang række sager og konkret vurdere, om borgerne skal flyttes fra integrationsydelse til kontanthjælp. Afgørelsen kan gavne indsats for udsatte borgere, men presser kommunernes sagsbehandling.

Landets kommuner modtog i november et orienteringsbrev fra integrations- og udlændingeminister Inger Støjberg (V) som understregede, at borgere, der er sat på integrationsydelsen, fordi de har været i et andet EU/EØS land i mere end ét ud af de seneste otte år, skal have deres sager genåbnet, og at afgørelsen om deres ydelse skal foretages på baggrund af en konkret, individuel vurdering.

Orienteringsbrevet blev sendt, efter at det i efteråret kom frem, at det ifølge en EU-dom fra 2013 ikke var lovligt at fratage statsborgere sociale ydelser på grund af manglende tilknytning til hjemlandet baseret på et såkaldt bopælskrav. Dette havde været tilfældet for godt 1100 danske statsborgere, som siden juni 2016 er blevet flyttet fra kontanthjælp til integrationsydelsen.

Kort før jul offentliggjorde Ankestyrelsen en principafgørelse, som fastlagde den nye praksis med krav om en konkret vurdering af den danske statsborgers tilknytning til Danmark (se også Juraspalten, side 29).

Ændring gavner hjemløse

Principafgørelsen er vigtig for en lang række socialrådgivere, blandt andet de, som arbejder med hjemløse.

- De borgere, som er røget over på integrationsydelsen, har risiko for at være fastholdt i hjemløshed i længere tid. Det er blevet sværere at finde betalelige boliger til dem, hvilket vanskeliggør deres situation og vores muligheder for at hjælpe dem ud af hjemløshed, fortæller Malene Kanstrup, socialrådgiver ved RG60 Herberg og Kollegiet Gl. Køge Landevej i København.

Principafgørelsen og overgang fra

DS: Genåbning af sager kræver flere ressourcer

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer politikerne til at sikre, at de faglige rammer for kommunernes genåbning af sagerne er i orden, når det skal vurderes, om borgerne skal flyttes fra integrationsydelse til kontanthjælp.

- Det er positivt, at vi nu får en principafgørelse, som lægger praksis fast. Men sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet er i forvejen presset af stor arbejdsmængde, og nu får kommunerne så endnu en opgave med genåbningen af de mange sager. Derfor er det afgørende både for socialrådgivernes arbejdsmiljø, rettidigheden og borgerhensynet, at Folketing og kommuner afsætter de nødvendige ressourcer til at sikre en ordentlig sagsbehandling, siger DS-formand Majbrit Berlau.

integrationsydelse til kontanthjælpsydelse letter udfordringen med at finde betalelige boliger. Samtidig giver overgangen fra integrationsydelse til kontanthjælp i flere tilfælde borgerne mulighed for at afdrage gæld, fortæller Malene Kanstrup, som også er formand for Dansk Socialrådgiverforenings hjemløse-faggruppe.

På baggrund af principafgørelsen har hun konkret anmodet kommuner i hovedstadsområdet om at flytte fire borgere væk fra integrationsydelsen til den højere kontanthjælpsydelse.

- Jeg har fået bekræftelse på, at en borger fra Rødovre Kommune allerede er overgået til kontanthjælp, Hvidovre er i gang med praksisændringen, og jeg venter på svar fra Københavns Kommune.

KL: Ministeriets fejl presser kommuner

Kommunerne har pligt til selv at finde de berørte borgere og træffe nye afgørelser. Men genåbningen kan blive en stor opgave i kommunernes allerede pressede sagsbehandling, vurderer Niels Arendt Nielsen, kontorchef i KL's Center for Vækst og Beskæftigelse.

- Med den store arbejdsbyrde som kontanthjælpsloftet og 225-timerreglen allerede er i kommunerne, er der ingen tvivl om, at denne opgave vil presse de kommunale ydelseskontorer yderligere.

Godt 1100 danske statsborgere er i øjeblikket på integrationsydelse, men KL forudser, at endnu flere sager muligvis skal genåbnes som følge af principafgørelsen og ministeriets orienteringsbrev.

- KL vil på kommunernes vegne rejse et krav om kompensation for de ekstra opgaver, som fejlen i ministeriet har medført, understreger Niels Arendt Nielsen. **S**

Læs mere om Ankestyrelsens princip-afgørelse i Jura-spalten på side 29



Social intervention - Meningsfuld indgriben i menneskers liv af Jo Krøjer og Katia Dupret (red.), Frydenlund Academic, 242 sider, 299 kroner.



"Tværprofessionelt samarbejde om udsatte børn og unge" af Jens H. Lund (red.), Turbine Akademisk, 384 sider, 250 kroner.



"Socialrådgivning og socialt arbejde - en grundbog" af Rikke Posborg, Helle Fehmerling og Helle Antczak, Hans Reitzels Forlag, 608 sider, 550 kroner.

MENINGSFULD INDGRIBEN

I velfærdssamfundet er det afgørende for både den enkelte og for det fælles bedste, at det offentlige kan gribe ind i borgernes hverdagsliv og i de almene livsbetingelser. I denne bogen er præmissen, at en intervention først er social, når de berørte inddrages - og det belyses og diskuteres, hvordan interventioner kan designes, gennemføres, dokumenteres og efterbehandles på måder, der aktivt involverer de berørte.

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

Tværprofessionelt samarbejde mellem socialrådgivere, pædagoger og lærere om udsatte børn og unge er en vigtig del af professionel praksis. Denne antologi introducerer til teoretiske perspektiver på samarbejdet og behandler begreber som tværprofessionelt samarbejde, udsathed, børneperspektiv, sporing, radikaliserings og overgange. Og erfarne praktikere giver eksempler på tværprofessionelt samarbejde om forskellige typer af udsathed blandt børn og unge.

SOCIAL GRUNDBOG

Bogen beskriver og diskuterer viden om, hvordan det professionelle sociale arbejde og mødet med udsatte borgere kan foregå i tværprofessionelt regi. Den falder i fire dele: Socialrådgiverfagets historie, teori og etik, Fagets metoder inden for rådgivning, myndighedsudøvelse og social behandling, Fagets væsentligste arbejdsområder og Metoder til supervision, dokumentation og innovation i socialt arbejde.

Berigtigelse: Minimumsbudgetter

I artiklen "Forsker: Minimumsbudget er et pejlemærke - ikke en facitliste" i Socialrådgiveren 1/2017 har vi på baggrund af interview med Finn Kenneth Hansen, økonom og forskningsleder i CASA, skrevet og citeret Finn Kenneth Hansen for, at der optræder en regnefejl i Rockwool Fondens Forskningsenheds rapport "Minimumsbudget for forbrugsudgifter - hvad er det mindste man kan leve for" i tabellen side 16.

Vi har modtaget følgende berigtigelse fra Finn Kenneth Hansen, CASA:

"Jeg beklager, at jeg har kaldt tallene i en tabel for en regnefejl. Talgrundlaget og tallene i rapporten er alle korrekte."

På den baggrund beklager fagbladet Socialrådgiveren også at have viderebragt, at minimumsbudgettet indeholdt en regnefejl.

Rapporten er udarbejdet i et samarbejde mellem CASA og Rockwool Fondens Forskningsenhed.

Læs rapporten på rockwoolfonden.dk og Rockwool Fondens nye budgetberegner på Budgetberegner.rff.dk

Færre kriminelle unge

De 14-15-årige er langt mindre kriminelle i dag end for 10 år siden. Desuden har de et markant lavere forbrug af alkohol, tobak og cannabis. Årsagerne er blandt andet, at unge tænker mere over fremtiden og derfor har en større selvkontrol. Det viser en ny undersøgelse fra Det Kriminalpræventive Råd.

Undersøgelsen peger også på, at faldet i ungdomskriminalitet kan hænge sammen med, at unge i dag har en mindre gadeorienteret livsstil end tidligere, da de i højere grad bruger en del af deres sociale liv på internettet.

Læs undersøgelsen på dkr.dk

DANMARK KORT

Skanderborg

Kommunen er med i et treårigt projekt, der afprøver ACT, en tværfaglig metode til at hjælpe personer med både misbrug og psykisk lidelse.

Vesthimmerland

Fraværet er faldet på Erhvervsskolerne i Aars. Siden sommer har eleverne skullet ringe til skolen og melde sig syge, når de ikke kommer.

Aarhus

Byrådet vil give de grøn-lændere, der ikke selv kan klare sig, de samme rettigheder som indvandrere, når det gælder hjælp til sprog, job og bolig.

Favrskov

Frijsenborg Efterskole har fat i de tosprogede unge - antallet af elever med flygtninge- og indvandrerbaggrund er det dobbelte af gennemsnittet.

Billund

Blå Kors' opholdssted i Vorbasse må ikke forbyde beboerne at drikke på værelserne. Forbud krænker deres rettigheder, siger Ankestyrelsen.

Syddanmark

Der er mere end 165.000 tilgængelige sundhedsapps. Region Syddanmark har lanceret hjemmesiden mindapps.dk, der guider til de bedste.

København

Borgerrepræsentationen har i en integrationsaftale afsat 3 mio. kr. til over de næste to år at skaffe 500 nye fritidsjobs til udsatte unge.

Vordingborg

I løbet af tre år er 21 af 49 tidligere misbrugere kommet i job eller uddannelse efter at have fået ordnet tænder på kommunens regning.

DS advarer imod at inddrage fridage

En faglig voldgift har afgjort, at Skat var i sin gode ret til at opsig tre af medarbejdernes fridage. Det betyder, at 7500 statsansatte i blandt andet Skat nu mister tre fridage: Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag, som ifølge de statslige overenskomster ikke er betalte fridage - men mange steder er der imidlertid lokale kutymen for, at man holder fri med løn på disse dage.

Tendensen til at opsig de arbejdsgiverbetalte fridage har også ramt socialrådgiverne. Socialministeriet har således allerede opsig dagene for nogle af deres institutioner, hvor der er socialrådgivere ansat som eksempelvis Socialstyrelsen, Statsforvaltningen og Ankestyrelsen.

DS' formand, Majbrit Berlau, advarer arbejdsgiverne imod at sløjfe kutyme-fridagene:

Det risikerer at sende et kraftigt signal afsted til medarbejderne om, at de ikke nyder samme anerkendelse som tidligere. Ingen i Socialstyrelsen sidder på arbejde juleaftensdag - heller ikke ledelsen. Det er et spørgsmål om, at vi nu selv skal betale for de dage og dermed er det reelt en lønnedgang. Det er en kedelig arbejdsgiverstil. En ordentlig arbejdsgiver er loyal over for de dialogformer, der er med de faglige organisationer. Det er ikke sket i dette tilfælde, og det er dybt bekymrende.

Boligmangel truer hjemløseindsats

En ny SFI-evaluering af hjemløse-strategien Housing First understreger, at selv om både borgere og kommuner har særdeles gode erfaringer med strategien, så giver manglen på betalelige boliger store problemer for kommunernes mulighed for at udbrede indsatsen, så flere hjemløse kan få gavn af den. Dansk Socialrådgiverforening opfordrer regeringen til at sikre betalelige boliger til socialt udsatte - alternativet kan blive dyrt.

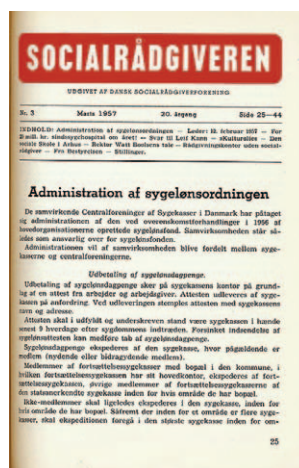
Læs "Housing First i Danmark - Evaluering af implementering af forankringsprojekt i 24 kommuner" på sfi.dk

DS I PRESSEN

"Der er grænser for, hvor meget modstand et ungt liv kan bære. Derfor handler det om at give dem mulighed for at træffe gode valg. De skal tilbydes at indgå i klubfællesskaber, have ordentlige uddannelses tilbud og støttes til at blive forankret på arbejdsmarkedet. Forældrene skal på banen meget tidligere og meget mere solidt, for de har afgørende betydning for deres børns valg. Hvis de ikke har overblik eller energi til at skabe faste strukturer for deres børn, så skal fagpersoner træde ind og understøtte dem, siger hun.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 27. januar til dr.dk på baggrund af faldende ungdomskriminalitet, hvor der stadig er en lille kerne af de unge, der begår en rigtig stor andel af kriminaliteten.

DET SKREV VI FOR 60 ÅR SIDEN



Socialrådgiveren 3-1957: Ved en lille højtidelighed på Jydsk teknologisk institut åbnedes Den sociale Skoles afdeling i Århus den 12. februar 1957. Blandt talerne var rådmand Chr. Nissen, som på Århus kommunes vegne bødte skolen velkommen til byen. Århus kommune har haft gode erfaringer med de socialrådgivere, der er uddannede på skolen i København, og han håbede nu, hvor uddannelsen kunne foregå i Århus, at mange kommuner ville få øjnene op for at ansætte socialrådgivere. 19 elever er optaget på første hold.



"Så godt, Majbrit. Hos os har vi i en periode haft 35-40 sager. Da rykkede det med borgere med sammensatte udfordringer. Og engang havde vi et rigtig godt værktøj til at danne overblik/helhedsbillede over en borgers særlige udfordringer, nemlig: Ressourceprofilen.

Alice Silkjær Møller, socialrådgiver, som kommentar til, at DS' formand, Majbrit Berlau i DR2 Dagen pointerer, at gode rammer for det sociale arbejde spiller en afgørende rolle for at få kontanthjælpsmodtagere i job.

sygedage.
Hvert år.
Det anslås
danskerne
at have på
grund af
et over-
forbrug af
alkohol,
viser tal
fra KORA.

10 år med jobcentre - hvad er der at fejre?

De kommunale jobcentre kan fejre 10 års fødselsdag i år – men er der noget at fejre? Er reformstormen slut? Kommer der en afbureaukratisering til glæde for både borgere og socialrådgivere?

Vi har bedt forsker **Dorte Caswell** tegne et billede af jobcentrenes omskiftelige tilværelse, som ikke mindre end seks ministre har stået i spidsen for.

En række socialrådgivere - og endnu en forsker – kommer med deres bud på, hvordan indsatsen kan blive bedre. En ting er de enige om: Der skal luges ud i de mange regler.





Jobcentre: 10 års reformstorm

De kommunale jobcentre kan fejre 10 års fødselsdag i år. Det har været 10 års rutsjetur med reformpres, hård styring, politisk mistillid - og spirende anerkendelse af den helhedsorienterede indsats og nødvendigheden af socialrådgivernes faglighed, vurderer **Dorte Caswell**, forsker i socialt arbejde på beskæftigelsesområdet.

Som et led i kommunalreformen, der trådte i kraft i januar 2007, blev kommunernes beskæftigelsesindsats flyttet væk fra socialforvaltningerne og over i de nye jobcentre, som blev omdrejningspunktet for den aktive beskæftigelsesindsats. Det samme gjaldt indsatsen overfor de forsikrede ledige, som hidtil havde ligget i AF-systemet (Arbejdsformidlingen) og havde været statens ansvar.

Et af argumenterne for at indføre den såkaldte "enstrengede beskæftigelsesindsats" var, at de ledige kun skulle henvende sig ét sted - altså én indgang for alle ledige - hvor målet var at gøre beskæftigelsesindsatsen mere jobrettet og få alle hurtigst muligt i arbejde.

Men sammenlægningen har ifølge forsker Dorte Caswell ikke været ensbetydende med en mere helhedsorienteret indsats.

"Politikerne besluttede sig for en struktur, hvor kommunerne fik ansvaret, hvilket er specielt, når man fra politisk side samtidigt har udtrykt mistillid til kommunernes beskæftigelsesindsats."

Dorte Caswell, forsker i socialt arbejde

- Allerede inden jobcentrene blev oprettet, var der kritik af, at opdelingen mellem ydelser, social indsats og jobcentre kunne spænde ben for en helhedsorienteret indsats for nogle borgere, fordi borgerne godt nok går ind ad jobcentrets ene indgang, men samtidig skal gå ind ad "ydelsesindgangen" og "indgangen til den sociale indsats", og dermed risikerer særligt de ikke-arbejdsmarkedsparate borgere, at komme til at løbe spidsrod mellem de kommunale forvaltninger.

Dorte Caswell er lektor ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet - og afdelingsleder for instituttets afdeling, Campus København. Hun har fulgt beskæftigelsesindsatsen fra før, jobcentrene blev født.

Politisk skydeskive

For Claus Hjort Frederiksen (V), som

"Allerede inden jobcentrene blev oprettet, var der kritik af, at opdelingen mellem ydelser, social indsats og jobcentre kunne spænde ben for en helhedsorienteret indsats for nogle borgere, fordi borgerne godt nok går ind ad jobcentrets ene indgang, men samtidig skal gå ind ad "ydelsesindgangen" og "indgangen til den sociale indsats".

Dorte Caswell, forsker i socialt arbejde

var beskæftigelsesminister fra 2001 til 2009, var det af afgørende betydning, at beskæftigelsespolitikken sikrede en adskillelse mellem ydelse og indsats. Og da diskussionen om jobcentrenes indretning var på sit højeste, vil en del socialrådgivere nok især huske, hvad der blev sagt om den sociale indsats i den sammenhæng. Der blev ikke lagt fingre imellem, når politikerne skulle forklare, hvorfor beskæftigelsesindsatsen skulle ændres.

Allerede i 2003 omtalte daværende beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) i sin tale på socialrådgivernes fagfestival Socialrådgiverdage planerne om de kommende jobcentre, som han kaldte et "alt i ét beskæftigelseshus" - og samtidig gav han udtryk for sin bekymring over kommunernes tilgang til beskæftigelsesindsatsen:

"Jeg ved ikke, hvor mange dårlige socialrådgivere, der findes. Men jeg ved, hvor stort et problem det er, hver gang en borger bliver mødt af social omklamring i stedet for professionel rådgivning. Social omklamring har simpelthen social slagside."

Og i 2005 blev en anden venstrepolitiker, Jens Vibjerg, Venstres daværende arbejdsmarkedsordfører, i nærværende fagblad citeret for at sige:

"Når man holder på sine kontant-hjælpsmodtagere og ikke får dem ud i arbejde, så giver det jo ekstra arbejde til en selv. Men kunne næsten fristes til at tro, at enkelte (kommunale sagsbehandlere, red.) er mere interesseret i at holde på dem af hensyn til deres eget arbejde end at hjælpe disse mennesker tilbage på arbejdsmarkedet".

Proces frem for indhold

Og i Dorte Caswells analyse vejede frygten for "social omklamring" tunge end hensynet til en helhedsorienteret indsats - hvilket blandt andet afspejles i den stramme styring, der blev



Dorte Caswell forsker i socialt arbejde og har fulgt beskæftigelsesindsatsen fra før, jobcentrene blev født.

lagt ned over jobcentrene.

- Politikerne besluttede sig for en struktur, hvor kommunerne fik ansvaret, hvilket er specielt, når man fra politisk side samtidigt har udtrykt mistillid til kommunernes beskæftigelsesindsats. Med strukturreformen sikrede man en mere stram styring af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet med blandt andet krav om mere dokumentation og med mulighed for at styre gennem den kommunale refusion, siger Dorte Caswell og uddyber:

- Forskellige former for refusionsændringer har været et styringsredskab, der langt hen ad vejen har virket. Kommunerne har i store træk ladet sig styre, men nogle har decideret løbet efter den styring for at få den højest mulige refusion. Det har til gengæld haft nogle utilsigtede sideeffekter, som vi har været vidne til. Et eksempel er det stærke fokus på rettidighed, som herskede i

en periode. Når man indkalder til møde hver tredje måned for at opfylde kravet om rettidighed, selv om det, man skal tale om - det kunne være en udtalelse fra en speciallæge - først bliver afklaret ugen efter, kan oplevelsen for både professionel og borger være, at der ikke er noget relevant at tale om.

Dorte Caswell understreger, at når forskningen har vist, at samtaler har effekt, er det netop under forudsætning af, at der er noget relevant at tale om.

- Så forestillingen om, at de hyppige samtaler har en positiv effekt, bliver undermineret af nogle af de u hensigtsmæssigheder, der ligger i, at der bliver styret efter processer frem for efter indhold.

Og det, mener Dorte Caswell, har været en af de store udfordringer ved jobcentrene.

- Men det er ikke overraskende, at kommunerne har tilstræbt at leve op til de forskellige proceskrav. De har dårligt haft råd til andet.

Stram styring

Den stramme styring har også betydet, at jobcentrenes første tiår ikke har været præget af den helt store arbejdsro. Man taler om, at beskæftigelsesområdet har været ramt af en reformstorm - en beskrivelse, som Dorte Caswell nikker genkendende til. Og på spørgsmålet om, hvorvidt reformerne har haft mulighed for at slå igennem, svarer Dorte Caswell:

- Der har været nogle groteske tidsrammer, ofte med korte høringsfrister og med lovgivning og bekendtgørelser, der er blevet offentliggjort så sent, at det har givet vældig dårlige vilkår for ordentlig implementering blandt ledelse og medarbejdere i jobcentrene, senest så vi det med sygedagpengereformen. Kommunerne har været så overvældede af nye reformer og ændringer og har været nødt til hele tiden



at stå på spring for at implementere den næste reform. Det har været en overlevelseskamp i meget lang tid. At håndtere driften under den reform-tsunami kræver en organisation, som er klar til at hoppe og springe sådan overnigt, når der er kommet en ny politisk ændring.

Kritik fra statsrevisorerne

Reformhastigheden har været et tilbagevendende tema i hele jobcentrenes levetid, og er noget, som Dansk Socialrådgiverforening igen og igen har advaret imod. Og i foråret 2016 blev det også for meget for statsrevisorerne, som udtalte kritik af, at Beskæftigelsesministeriet først meget sent sørgede for et sikkert grundlag for kommunernes udmøntning af førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen, som trådte i kraft i perioden fra 2013 til 2015.

Statsrevisorerne kritiserede blandt andet, at ingen af bekendtgørelserne og vejledningerne blev offentliggjort mere end syv arbejdsdage før reformerne trådte i kraft – og at fire af bekendtgørel-

serne blev offentliggjort, efter loven var trådt i kraft og med en forsinkelse på i gennemsnit 67 arbejdsdage. Derudover påpegede statsrevisorerne, at rammerne for de kommunale it-systemer ikke var klar til tiden.

Helhedens nødvendighed

Til trods for reformhastigheden mener Dorte Caswell, at nogle af de seneste reformer har potentiale til at bevæge beskæftigelsesindsatsen i retning af en mere helhedsorienteret indsats.

Hun pointerer, at den helhedsorienterede indsats retorisik aldrig har været ude af lovgivningen, men i takt med at målgruppen for beskæftigelsesindsatsen er blevet bredere, så er der i stigende grad indbygget helhedsorienterede elementer i den praksis, som kommunerne er forpligtede til at etablere.

Hun fremhæver ressourceforløbene, som i parentes bemærket Dansk Socialrådgiverforening har været med til at anbefale. TJJK

- Jeg synes faktisk, at de seneste reformer, både kontanthjælpsreformen fra 2013 og reformen

af førtidspension og fleksjob fra 2012 – og implementeret fra 2013 – signalerer et skifte til en mere helhedsorienteret tilgang til borgeren. Der bliver anslået nogle nye takter, som på den ene side fortsætter den disciplinerende linje, men samtidig giver plads til en mere rummelig og helhedsorienteret tilgang. Jeg tænker blandt andet på ressourceforløbene, som jo oplagt rummer en mere helhedsorienteret tænkning. Det betyder, at der bliver bedre plads til nogle mere klassiske socialfaglige forståelser af helhedens nødvendighed, hvor man i højere grad kan lave indsatser til de borgere, som har andre problemer end ledighed. Samtidig er der sket en udvikling i, hvad jobcentermedarbejderne ser som deres centrale opgave. I 2001 lå hensynet til borgerens ønsker og behov øverst, mens hensynet til de lokale virksomheder lå nederst. I dag ligger fokus på virksomheder langt oppe på listen, mens hensynet til borgerens ønsker er placeret langt lavere.

Hun vurderer, at også synet på socialrådgivernes rolle i beskæftigelsesindsatsen har ændret sig.

- Hvis jeg skulle tegne udviklingen i synet på socialrådgivernes rolle hen over perioden, hvor ideen til jobcentrene opstod og så til i dag, vil jeg sige, at man er gået fra at betragte det som en legitim socialfaglighed, som langsomt blev lagt for hån af politikere, og nu er tilbage til en forståelse for, at man har brug for de socialfaglige kompetencer, fordi borgergruppen i jobcentrene er så kompleks, som den er. Jeg tænker det som en bølgegang både i diskursen og også den måde, man har arbejdet med det i praksis. Nogle kommuner har nærmest bemandet sig væk fra socialfagligt uddannet personale, og andre kommuner har fastholdt en relativ høj grad af socialfagligt uddannede medarbejdere.

Lokalpolitisk kamp

Om beskæftigelsesindsatsens udvikling fremover mener Dorte Caswell, at refusionsreformen fra 2016, der gør op med, at det er økonomiske incitamenter, der afgør, hvilken indsats den enkelte ledige får – og nedsætter refusionen til 20 procent over en tidshorisont på et år – vil ændre beskæftigelsesindsatsen markant.

- Refusionsreformen trækker en linje i sandet i forhold til den meget stramme statsli-

A portrait of Dorte Caswell, a woman with curly blonde hair, smiling. She is wearing a dark top and a necklace with a circular design. The background is a blurred indoor setting with people walking.

"Groft sagt er signalet til jobcentrene nu: I skal bare gøre, hvad der virker, ellers kommer det til at koste jer dyrt.

Dorte Caswell, forsker i socialt arbejde

ge styring af jobcentrene. Groft sagt er signalet til jobcentrene nu: I skal bare gøre, hvad der virker, ellers kommer det til at koste jer dyrt. Man står ved en skillevej, hvor jobcentrene fra at være et meget centralt styret område kommer til at være i mere åben konkurrence med de øvrige velfærdsområder i kommunen som ældreområdet og skoleområdet, hvor kommunalpolitikerne i højere grad selv beslutter, hvor mange penge de vil bruge på beskæftigelsesområdet, forklarer Dorte Caswell og uddyber:

- Den ene vej handler om, at nu

hvor processtyringen begrænses, så drosler vi ned på beskæftigelsesaktiviteterne. Og den anden vej er en strategi om at investere massivt i beskæftigelsesområdet, for vi har ikke med den lave refusion råd til, at folk bliver hængende i systemet. Det ser vi allerede takter til, og det er lokalpolitisk formet i højere grad, end det har været tidligere, og det betyder, at vi fremover kan forvente at se endnu større kommunale forskelle i beskæftigelsesindsatsen. **S**

KILDER:

Ud over interviewet med Dorte Caswell er artiklen skrevet på baggrund af følgende skriftlige kilder:

"Strukturreformens ømme tæer - hvor klemmer skoen på beskæftigelsesområdet?", Tidsskrift for Arbejdsliv, 8. årgang nr. 4, 2006, af Dorte Caswell og Bodil Damgaard. "Social- og beskæftigelsespolitikken på vej ud af jernburet?" af Dorte Caswell, Tanja Dall, Mikkel Bo Madsen, Aalborg Universitet, Institut for sociologi og socialt arbejde og Professionshøjskolen Metropol, Institut for socialt arbejde. Udenfor nummer 30/2015

"Frontlinjearbejdet i leveringen af aktiv beskæftigelsespolitik - hvordan faglige, organisatoriske og styringsmæssige kontekster påvirker dette" af Dorte Caswell og Flemming Larsen, Tidsskrift for Arbejdsliv, 17. årg. Nr. 1, 2015.



Først den ene vej...



JANUAR 2007

Den statslige Arbejdsformidling (AF) nedlægges i forbindelse med kommunalreformen, og der dannes i stedet 91 jobcentre. Frem til august 2009 har flertallet af jobcentrene både statslig og kommunal ledelse. Claus Hjort Frederiksen (V) er siddende beskæftigelsesminister.

APRIL 2007

300-timers reglen træder i kraft. Reglen gælder ægtepar, hvor begge er på kontanthjælp. Hvis en ægtefælle ikke inden for de seneste to år mindst har haft 300 timers ordinært arbejde, mister ægteparret den ene kontanthjælp.

SEPTEMBER 2008

Et flertal i Folketinget udvider 300-timersreglen til en 450-timersregel.



DECEMBER 2014

Et flertal i Folketinget afskaffer gensidig forsørgerpligt for samlevende par. Ændringen træder i kraft 1. januar 2016.

OKTOBER 2014

Henrik Dam Kristensen (S) bliver ny beskæftigelsesminister.

JUNI 2014

Et flertal i Folketinget vedtager en sygedagpengereform, som blandt andet forkorter afklaringsperioden til maks. 22 uger samt indfører jobafklaringsforløb. Aftalen er fuldt indfaset i januar 2015.

FEBRUAR 2014

Kun få uger efter at kontanthjælpsreformen er trådt i kraft, må beskæftigelsesminister Mette Frederiksen - på baggrund af vidt forskellig praksis i kommunerne - præcisere reglerne for, hvornår unge kan betragtes som "uddannelsesparate".



JUNI 2015

Folketingsvalg - SR-regeringen går af og V-regering overtager magten. Jørn Neergaard Larsen (V) bliver ny beskæftigelsesminister.

AUGUST 2015

Et flertal i Folketinget vedtager en refusionsreform, som sænker den statslige refusion til kommuners ydelsesudgifter fra 80 procent til 20 procent i løbet af det første år, en borger modtager en ydelse. Reformen træder i kraft 1. januar 2016.

SEPTEMBER 2015

Integrationsydelsen - en social ydelse på SU-niveau - træder i kraft. Ydelsen erstatter kontanthjælp til personer med lovligt ophold i Danmark, der har boet uden for EU's grænser i mere end ét ud af de sidste otte år.

Siden jobcentrene blev født, har skiftende ministre og reformer præget arbejdet i jobcentrene.



APRIL 2009

Inger Støjberg (V) bliver ny beskæftigelsesminister.

MAJ 2009

Et flertal i Folketinget vedtager "Aftale om et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem", hvor kommunerne overtager de statslige dele af jobcentrene. Kommunerne får dermed ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for både forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Overtagelsen træder i kraft 1. august 2009.

JULI 2011

450-timers reglen ændres til en 250-timers regel. I stedet for 450 timer inden for to år, hæves arbejdskravet til 250 timer inden for ét år.



JUNI 2013

Et flertal i Folketinget vedtager kontanthjælpsreform med de nye vurderingskategorier jobparat og aktivitetsparat, som erstatter de hidtidige "matchgrupper." Uddannelseshjælp - en social ydelse på SU-niveau - introduceres til "uddannelsesparate" kontanthjælpsmodtagere under 30 år, og der indføres "gensidig forsørgerpligt" for samlevende par. Desuden introduceres nytteindsats og koordinerede sagsbehandlere. Reformen træder i kraft 1. januar 2014.

DECEMBER 2012

Et flertal i Folketinget vedtager førtidspension- og fleksjobreformen, som blandt andet indfører ressourceforløb og minifleksjob. Reformen træder i kraft 1. januar 2013

DECEMBER 2011

Et flertal i Folketinget vedtager at afskaffe starthjælpen, som trådte i kraft i 2002, og kontanthjælpsloftet, som trådte i kraft i 2004.

SEPTEMBER 2011

Folketingsvalg - VK-regeringen går af og SRF-regering overtager magten. Mette Frederiksen (S) bliver ny beskæftigelsesminister.



MARTS 2016

Et flertal i Folketinget vedtager den såkaldte "Jobreform fase 1", som indfører 225-timersreglen og loft over kontanthjælpen.

JULI 2016

Integrationsydelsen udvides til at erstatte kontanthjælp for alle i Danmark, som ikke har boet i Danmark i mindst syv ud af de sidste otte år.

OKTOBER 2016

Beskårrede ydelser som følge af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen træder i kraft.

NOVEMBER 2016

Troels Lund Poulsen (V) bliver i forbindelse med den nydannede VLAK-regering ny beskæftigelsesminister.

Socialrådgiverne efterlyser arbejdsro

Hvad har været de største udfordringer i de første 10 år med jobcentre – og hvad kan forbedres? Vi har spurgt fem socialrådgivere, som alle har været med fra starten.

ANNETTE NOER BAANDRUP,
Afsnitsleder i Jobcenter Vejle.
Arbejder med unge uddannelsesparate:

10 år med jobcentre

- hvad har været de største udfordringer?

- Da de kommunale jobcentre blev indviet, var det jo intentionen at splitte jobcentrene fra den øvrige socialforvaltning, så beskæftigelsesindsatsen blev adskilt fra, hvad borgerne ellers måtte have af øvrige sociale problemer. Men tiden har vist, at man ikke kan gøre sådan. Mennesker er komplekse, og hvis vi for alvor skal rykke dem, er vi nødt til at tænke på helheden. En anden udfordring er, at man-



ge kommuner er blevet lagt sammen, og dermed er vi blevet større organisationer, hvor man kommer længere væk fra sine samarbejdspartnere i de andre dele af

forvaltningen. Når man ikke sidder sammen, mister man nemt fornemmelsen for, hvordan de andre arbejder, og det bliver sværere at se sagen fra kollegernes perspektiv.

Hvordan kan beskæftigelsesindsatsen forbedres?

- Nu er Vejle en frikommune, hvilket betyder, at der er visse regler, vi er undtaget fra at leve op til, blandt andet bestemte antal samtaler med borgerne på bestemte tidspunkter. Vi har haft fokus på at gøre det, der giver mening for borgeren, og det betyder blandt andet, at vi har brugt og stadig bruger en del energi på at oparbejde et tæt samarbejde med blandt andet voksenområdet, så det igen bliver en helhedsorienteret indsats. Samtidig køber vi på ungeområdet ikke længere vejledningsforløb hos anden aktør, men har selv udviklet vores egne vejledningsforløb. Det giver god mening, for så kan vi bedre selv justere, hvis noget ikke fungerer. Jeg tror, at beskæftigelsesindsatsen har brug for mere af den slags. **S**



”Mennesker er komplekse, og hvis vi for alvor skal rykke dem, er vi nødt til at tænke på helheden.

Annette Noer Baandrup

NORA BECK,
Beskæftigelsesrådgiver i Job- og vækstcenter Middelfart.
Arbejder med aktivitetsparate over 30 på kontanthjælp:

10 år med jobcentre

- hvad har været de største udfordringer?

- Den største udfordring har været de skiftende reformer. Det har været svært for alle kommuner at følge med i ændringerne, også for kommunernes ledelse. Vi er hele tiden blevet lovet, at de administrative byrder bliver lettet, men lovene er svære at læse, eksempelvis nye bestemmelser om integrationsydelse, 225 timers-reglen og kontanthjælpsloftet. Det betyder, at der er blevet lavet mange



fejl, og at man bliver nødt til at have flere faglige koordinatører, som kan hjælpe med at læse lovene. Vi lykkes faktisk godt med at få svage borgere i arbejde her i

Middelfart, blandt andet fordi vi har en ledelse tæt på, som gør sit bedste.

Hvordan kan beskæftigelsesindsatsen forbedres?

- Først og fremmest kan virksomheder og arbejdspladser blive bedre til at ansætte, og ikke bare i løntilskud, jobprøvning eller virksomhedspraktik. Jeg tror, at de forskellige kommuner knokler det bedste, de har lært, for at få folk i beskæftigelse. I Middelfart har vi et rimeligt sagsantal, lige for tiden har jeg 53 sager, så vi kan gøre lidt ekstra. I mange kommuner sidder man med dobbelt så mange sager. Det har vi prøvet, og så bliver det til staccato-arbejde, hvor man har svært ved at nå det enkelte menneske, fordi man samtidig skal leve op til sin samtalekadence. **S**

ANNE HAARLØV,
Arbejdsmarkedschef i
Roskilde Kommune.

10 år med jobcentre - hvad har været de største udfordringer?

- Den største udfordring har været den nye organisering. Vi har både skullet koordinere alle medarbejderne i vores sammenlagte kommune og samtidig integrere de nye kolleger fra AF. Vi havde nogle år med vældig stor personaleudskiftning, og samtidig var der store forskelle på arbejdskulturen hos de statsligt ansatte og i kommunen. Men de kommunale jobcentre har været en landvinning. Det er virkelig godt, at man slog den kommunale og den statslige beskæftigelsesindsats sammen, for det var efterhånden tydeligt, at det ikke var rationelt at have splittet målgrupperne



op. Det var, og er, tydeligt, at indsatsen på beskæftigelsesområdet hænger sammen, set fra en borgers synsvinkel. En stor del af borgerne er gengangere. De går ek-

sempelvis fra at modtage sygedagpenge til A-dagpenge eller til kontanthjælp og videre til revalidering, fleksjob eller andet, og det hjælper gevaldigt på sammenhængen i indsatsen, at medarbejderne er ansat under samme "hat".

Hvordan kan beskæftigelsesindsatsen forbedres?

- Der skal grundlæggende være mindre fokus på proceskrav og mere på resultater. Jeg oplever, at der er flere medarbejdere på beskæftigelsesområdet nu end på tidspunktet for kommunalreformen, men samtidig er lovgivningen gjort mere kompleks i perioden siden reformen. Eksempelvis fik vi for nylig i kommunen en vejledning om, hvordan man som sagsbehandler skal anvende sundhedskoordinatorer fra regionen til forskellige målgrupper. Den fylder 17 sider, og da vi modtog den, tænkte jeg: Nu må I holde op med at forlange mere af sagsbehandlerne. **S**

IDA LOUISE JERVIDALO,
Socialrådgiver i Jobcenter Aarhus,
arbejder med unge under 30.
P.t. fuldtidsfrikøbt til FTR-arbejde.

10 år med jobcentre - hvad har været de største udfordringer?

- Jeg synes, at vi har oplevet en stærkere statslig styring og et øget fokus på detail- og processtyring. Det har betydet, at der er blevet opstillet mål og minimumskrav for beskæftigelsesindsatsen, men hvad var formålet? Vi



har set vanvittige eksempler gennem årene, hvor ledige har været på spaghettikurser og har skullet finde frem til deres indre fugl.

Incitamentet var, at folk skulle i gang, og så var indholdet sådan set ligegyldigt. Vi har også måttet konstatere, at de nye, centra-

HANNE SØRENSEN,
Socialrådgiver i Jobcenter Tønder,
arbejder med jobafklaringssager.
Formand for Beskæftigelsesfaggruppen i Dansk Socialrådgiverforening.

10 år med jobcentre - hvad har været de største udfordringer?

- Det har i virkeligheden ikke været selve det, at vi er gået over til kommunale jobcentre, der har skabt udfordringer, men snarere alle de reformer, der har været



de seneste 10 år. Vi når dårligt at få implementeret en reform, inden der kommer nye ændringer. Det betyder, at

man skal bruge en masse energi på at få sat sig ind i, hvad de nyeste æn-

dringer betyder for ens arbejde, og det tager tid. Når man har mange års erfaring, har man jo ellers de gældende regler på rygraden, men ikke når man hele tiden skal forholde sig til nye ændringer.

Hvordan kan beskæftigelsesindsatsen forbedres?

- Overordnet synes jeg, at der er behov for at få gentænkt hele beskæftigelsesindsatsen. Man bygger ovenpå og finder på lappeløsninger, men vi har brug for at starte indsatsen et helt andet sted, nemlig i mødet med den enkelte borger. Noget af det, vi er gode til som socialrådgivere, er at foretage de individuelle skøn og sammensætte tværfaglige løsninger. Nu har vi kørt et årti med standardløsninger, hvor vi har forsøgt at få folk til at passe ind i et regneark, og hvor kommunekassen har været afgørende for indsatsen. Jeg kunne godt tænke mig flere investeringer på den lange bane, eksempelvis gennem forebyggende indsatser for at gøre de unge klar til arbejdsmarkedet. **S**

dringer betyder for ens arbejde, og det tager tid. Når man har mange års erfaring, har man jo ellers de gældende regler på rygraden, men ikke når man hele tiden skal forholde sig til nye ændringer.

Hvordan kan beskæftigelsesindsatsen forbedres?

- Ved at forenkle reglerne. Den ene gang efter den anden bliver vi lovet en afbureaukratisering, men det virker som om, der blot kommer mere bureaukrati, hver gang loven ændres. Det gælder eksempelvis for de it-systemer, vi skal bruge, hvor vi ofte indtaster de samme oplysninger flere forskellige steder, fordi systemerne ikke snakker sammen. Der er i det hele taget rigtig meget registrering, og det tager tid fra de opgaver, man som socialrådgiver gerne vil bruge sin tid på. **S**

Systemet spænder ben for kontanthjælpsmodtageres jobmuligheder

Standardiserede indsatser og metoder kan ikke på en relevant måde møde den enkelte borgers behov, konkluderer forsker **Sophie Danneris**, der har fulgt 25 kontanthjælpsmodtagere i to år. Halvdelen af dem mistede en jobåbning på grund af rigide regler eller ventetid.

Endnu en arbejdsprøvning, ventetid på en lægeerklæring eller på en afklaring samt manglende beslutningskompetence hos beskæftigelsesmedarbejderen. Den slags "systembarrierer" på jobcenteret kan være med til at spænde ben for kontanthjælpsmodtagere, så de kan blive nødt til at vinke farvel til en jobåbning, de havde på hånden.

Det konkluderer en ny ph.d.-afhandling: "Er du klar til at arbejde". Her har sociolog Sophie Danneris fra Aalborg Universitet og Væksthusets Forskningscenter fulgt 25 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra hele landet – bortset fra Nordjylland – i to år.

Ifølge Sophie Danneris har op imod halvdelen af borgerne i forskningsprojektet oplevet, at de måtte sige nej til en jobåbning, fordi systemet var ufleksibelt.

- Borgerens arbejdsevne skal testes i alle mulige jobbrancher for at afprøve, om de eventuelt kan arbejde tre eller fire timer mere om ugen, før der kan træffes en beslutning – frem for at man tør tage chancen på det tidspunkt, hvor borgeren står med en konkret jobåbning som for eksempel et fleksjob.

Drop "one-size-fits-all"

Derfor efterlyser hun færre regler og større beslutningskompetence til sagsbehandlere på jobcentrene, så de kan agere, når borgeren har brug for det.

- Beslutningerne skal tages med udgangspunkt i borgerens aktuelle behov, og det kræver, at sagsbehandlere har større beslutningskompetence. Man er nødt til en gang for alle at opgive tanken om, at "one-size-fits-all" – og dermed den evindelige stræben efter, at der findes en gylden indsats, som passer til alle kontanthjælpsmodtagere. De borgere, som jeg har fulgt, har været i et utal af forskellige indsatser som mindfulness, CV-kurser og virksomhedspraktikker, men det er først, når der sker et match mellem den enkelte borgers helt konkrete situation og en virksomhed,

"Samtalerne med kontanthjælpsmodtagerne bliver i høj grad brugt som et kontrolredskab – som noget man skal hver tredje måned fremfor at betragte det som et reelt forandringsværktøj, hvor man kan skabe den mening, sammenhæng og fremdrift, som borgerne efterlyser."



Sophie Danneris, forsker, ph.d.

som passer til de kompetencer og udfordringer og muligheder, som borgeren besidder, at borgeren kan tage det sidste skridt ud på arbejdsmarkedet.

Uforudsigelig arbejdsparathed

Sophie Danneris advarer mod en snæver forståelse af, om borgeren er arbejdsparat eller ej, da det har konsekvenser for, hvilke tilbud man får. Hun pointerer, at der ofte er en arbejdsmarkedsparathed til stede hos borgeren, men den er "flydende og foranderlig", og kræver en indsats, der er fleksibel.

- Arbejdsmarkedsparathed er ikke en stationær kategori, som man enten er eller ikke er. Det er noget, som hele tiden forandres: Når borgerne møder beskæftigelsesmedarbejderne, når de møder beskæftigelsesindsatsen

– det er den måde, som de oversætter indsatserne på og forstår relationerne til deres sagsbehandler på, som får betydning for, om det virker eller ej. Det handler ikke om motivation – om de gider eller ej, men om der noget derude, som de kan tro på, kan lykkes.

Selv om hun ikke har interviewet sagsbehandlere i sit forskningsprojekt, understreger hun, at de ansatte godt ved, hvad der skal til, men at de arbejder i et system, som tvinger dem til at følge rigide regler og procedurer.

Samtaler som forandringsværktøj

På baggrund af forskningsprojektet understreger Sophie Danneris, at det er afgørende, at kontanthjælpsmodtagere oplever, at alle indsatser og procedurer giver mening. Og hendes vurdering er, at kontanthjælpsmodtagerne i kun cirka en fjerdedel af tiden oplever, at de er i en konstruktiv fase, hvor der er fremdrift i deres sag og hvor de tror på, at de rykker tættere på arbejdsmarkedet. I hendes terminologi veksler kontanthjælpsmodtagerne hele tiden mellem fire faser: Fremgang, stilstand, tilbagegang og afsporing.

Hun har siddet med ved samtalerne på jobcentrene og observeret følgende:

- Samtalerne med kontanthjælpsmodtagerne bliver i høj grad brugt som et kontrolredskab – som noget man skal hver tredje måned fremfor at betragte det som et reelt forandringsværktøj, hvor man kan skabe den mening, sammenhæng og fremdrift, som borgerne efterlyser.

Da Sophie Danneris afsluttede sin indsamling af data og dermed kontakten med de 25 kontanthjælpsmodtagere, havde to fået job, og senere har yderligere to fået job. Derudover er der fem, som ifølge Sophie Danneris er endt med at have selvmordstanker eller har forsøgt selvmord, fordi de føler sig presset så langt ud, at de har givet op. **S**



DS: Jobcentrene har haft en hård barndom

Jobcentrene har levet en omskiftelig tilværelse med alt for lidt arbejdsro og for mange regler. Socialrådgivernes formand **Majbritt Berlau** gør status over de seneste 10 år og opfordrer den nye beskæftigelsesminister til at lytte til medarbejderne på jobcentrene.

Claus, Inger, Mette, Henrik, Jørn og Troels. Ikke færre end seks ministre har stået i spidsen for den enstrenge beskæftigelsesindsats og dermed jobcentrene, som ifølge Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, har levet en omskiftelig tilværelse igennem deres første 10 år – præget af alt for lidt arbejdsro og alt for mange regler.

- Medarbejderne har kæmpet for at hjælpe borgerne i jobcentrene med at komme ud på arbejdsmarkedet, men mange gange har det været på trods af hårde odds. Den centrale processtyring har ikke fungeret hensigtsmæssigt. I løbet af de 10 år, hvor vi har haft jobcentrene, har der været seks forskellige beskæftigelsesministre, og man kan næsten ikke forestille sig en privat virksomhed over en ti-årig periode skifte topchef i samme antal, uden at det vil få vidtrækkende konsekvenser for virksomheden.

Hun mener i lighed med Dorte Caswell, forsker i socialt arbejde (se artikel side xx), og en række socialrådgivere (se artikel xx), at etableringen af jobcentre har svækket den helhedsorienterede indsats, som især udsatte ledige har brug for.

- At lukke portene mellem jobcentrene og de øvrige forvaltninger har indiskutabelt været mere til skade end til gavn. Det har medført, at borgere i højere grad har skullet løbe spidsrodt i systemet, det har øget bureaukratiet markant, og det har gjort det svært at praktisere en del af vores kernefaglighed – nemlig helhedsorienteringen.

Tillid frem for rigide regler

Og at helhedsorienteringen er klemmt, er de så udkældte ressourceforløb – der netop er tænkt som en helhedsorienteret indsats – et eksempel på.

- Det er typisk de udsatte kontant-

”Jobcentrene har været præget af konstant politisk bevågenhed, og det er sjældent, at vi har hørt politikerne rose jobcentermedarbejderne.



Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

hjælpsmodtagere, som har behov for en tværfaglig, sammenhængende og helhedsorienteret indsats, som et ressourceforløb er tænkt som. I Dansk Socialrådgiverforening mener vi, at ressourceforløb gives for sent til en for lille målgruppe. Ressourceforløbene skal kunne iværksættes tidligere og ikke først, når borgerens arbejds-ejne er lille og dermed vanskelig at udvikle. Derfor vil vi gerne tidligere i forløbet have mulighed for at bruge vores faglighed og beslutningskompetence til at vurdere, om borgeren har brug for et ressourceforløb, siger Majbrit Berlau.

Hun understreger, at gode ressourceforløb kræver, at der er et reelt indhold på hylderne.

- Det nytter ikke noget, at alle i en kommune kun får tilbudt svømning en time om ugen i varmtvandsbassin – og så kalder det for et ressourceforløb. Desuden er dokumentationskravene for stramme. Derfor efterlyser vi, at der generelt er større tillid til en faglig vurdering frem for, at indsatsen

styres – og forstyrres – af rigide regler for dokumentationskrav.

Politisk bevågenhed

Majbrit Berlau påpeger, at medarbejderne på jobcentrene har skullet holde sig oprejst, selv om de gennem alle årene har været ramt af reformændringer igen og igen.

- Jobcentrene har været præget af konstant politisk bevågenhed, og det er sjældent, at vi har hørt politikerne rose jobcentermedarbejderne. Det har været en underlig holdeplads for skidebatter, hvor den ene politiker efter den anden har følt sig berettiget til at stille sig op og pege fingre ad jobcentermedarbejderne. Det er ikke i orden i betragtning af de relativt ringe rammer og det reformkaos, som har præget området.

Majbrit Berlau forholder sig optimistisk til den videre udvikling af beskæftigelsessystemet.

- Der er en gryende erkendelse af, at det ikke går længere – at der ikke kan opretholdes en så stærk processtyring på området, og at der er brug for stærke fagligheder for at løse opgaven med udsatte ledige. Vi har været med til at dagsordensætte, at det betaler sig at investere i beskæftigelsesindsatsen. Og nu står vi over for en unik mulighed, fordi der er et opsving på vej. Vi skal sikre, at det kommer de ledige til gavn og skabe nogle ordentlige rammer for beskæftigelsesindsatsen, siger hun og henviser til, at nogle kommuner er begyndt at arbejde med helhedsorienterede indsatser og investeringsmodeller, hvor man sørger for et passende sagstal og en variation både i foranstaltnings- og behandlingstilbud.

Og hendes råd til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) – den sjette i rækken på ti år – lyder:

- Lyt, lyt, lyt. Til de mange medarbejdere i jobcentrene, som hver dag bygger mere viden og erfaring op om, hvilken hjælp ledige borgere har brug for, så de kan komme videre i deres liv og arbejdsliv. Det er en kæmpekapacitet, som ministeren bør lytte til. **S**

10 år med SDS - fra skepsis til succes

I januar fyldte Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, 10 år. Vi har sat den første og den seneste formand stævne til en snak om, hvilken tid studenterorganisationen blev skabt i, og hvorfor den stadig er vigtig i dag.

Den 20. januar markerede Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, deres 10-års jubilæum med en reception, hvor formanden for SDS 2015 og 2016, Anna Sofie Vedersø Larsen, i sin tale blandt andet sagde:

- Jeg kan godt lide at tænke på, at der inden min tid i SDS har været seje, aktive socialrådgiverstuderende, der har kæmpet for at organisere de socialrådgiverstuderende, således at vi i fællesskab kan opnå indflydelse på vores studie og vores studieliv og dermed være med til at uddanne dygtige og reflekterende socialrådgivere. Og det mener jeg fortsat er vores fornemmeste opgave. At være med til at synliggøre over for de studerende, at de er eksperter på deres egen uddannelse, og at man kan opnå indflydelse på egen hverdag - hvis man samler sig i det faglige fællesskab.

Men selv om SDS som en stærk studenterorganisation med indflydelse på den uddannelsespolitiske debat i dag er en selvfølge, var det ikke uden modstand og skepsis, da SDS blev skabt for ti år siden. Det fortæller SDS' initiativtager og første formand, Mads Samsing, da Socialrådgiveren inviterer ham og Anna Sofie Vedersø Larsen til en fælles snak om SDS.

Skepsis og modstand

- Før SDS var studenterarbejdet noget rod - især på de enkelte institutioner, hvor to studenterråd flere steder var samlet i ét, og hvor det derfor var uklart, hvilke penge der kom fra uddannelsesinstitutionen, og hvilke der kom fra Dansk Socialrådgiverforening (DS). Der var også en landsdækkende koordinering, men der var ikke meget uddannelses- og studenterpolitisk arbejde over det, forklarer Mads Samsing og fortsætter:

- Samtidig var der gang i en stor udvikling af uddannelsessektoren med

en helt ny organisationsstruktur, så vi var nødt til at organisere os anderledes, fordi vi ønskede en markant stemme i debatten.

Men da han foreslog ideen om SDS ved et møde med DS, mødte det modstand fra flere steder:

- Det var ikke alle Studenterkoordineringens medlemmer, der kunne se, hvorfor

"Studenterorganisationer kan og skal være lidt frækkere og sige ting, som DS ikke nødvendigvis kan slippe afsted med. Samtidig får DS med SDS en stemme sammen med de andre studenterorganisationer, som gør, at vi står stærkere i den uddannelsespolitiske debat.

Mads Samsing, SDS' første formand

vi skulle lave noget om - og flere i DS var skeptiske, fordi de formodede, at vi gjorde det for at løsrive os fra DS. Men det var aldrig intentionen - tværtimod gjorde vi det, så de studerende kunne blive bedre organiseret i DS end tidligere, siger han og tilføjer:

- Vi ville gerne sikre os en vis grad af frihed, så vi kunne give et kærligt spark for at få DS til at oppe sig på uddannelsesområdet og for de studerende, men samtidig være en del af organisationen med et fælles ansvar. Det var helt afgørende at være

en del af fagforeningen. Jeg synes, at det er lykkedes med SDS - at få en vis frihed, men samtidig være en medspiller.

Den frække lillesøster

Trods modstanden blev Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende stiftet i januar 2007, efter at repræsentantskabet i 2006 havde givet grønt lys til projektet. Den første tid blev især brugt på at organisere landets socialrådgiverstuderende, samt at udarbejde et principprogram for den nye organisation. Som studenterorganisation har SDS altid kunnet stikke snuden lidt længere frem end DS, mener Mads Samsing:

- Studenterorganisationer kan og skal være lidt frækkere og sige ting, som DS ikke nødvendigvis kan slippe afsted med. Samtidig får DS med SDS en stemme sammen med de andre studenterorganisationer, som gør, at vi står stærkere i den uddannelsespolitiske debat, siger han og tilføjer:

- Men dengang var der også brug for at sætte fokus på de studerende. For eksempel skrev vi et oplæg, da den tidligere socialrådgiveruddannelses bekendtgørelse blev lavet - og først da vi tog teten, kom DS

Se video om SDS' historie

Til jubilæet har Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende fået lavet en video, som fortæller de vigtigste ting fra organisationens historie.

Se den på
www.socialraadgiverne.dk/sds10aar



Mads Samsing, SDS' første formand, og Anna Sofie Vedersø Larsen, netop afgået SDS-formand.

”Vi arbejder også på at få studerende gjort opmærksomme på, at de har ret til at have en holdning til deres uddannelse – at de er eksperterne. SDS skal give dem en ramme for at komme i spil og vise, hvordan de kan handle og skabe forandringer.

Anna Sofie Vedersø Larsen, netop afgået SDS-formand

på banen i diskussionen. Med DS' hjælp medførte oplægget, at man i dén grad kan se vores aftryk i bekendtgørelsen. På den måde bliver SDS nogle gange lidt en døråbner til at sætte dagsordener, som DS bagefter kan gribe og føre hjem.

Anna Sofie Vedersø Larsen er enig i, at man som studenterorganisation kan tillade sig lidt mere:

- Vi modsiger ikke, hvad DS mener, men vi kan godt udfordre tingene lidt mere. Og der er stor tillid til os fra DS: Da jeg startede som formand, undrede jeg mig over, at DS ikke mente mere på de studerendes vegne, indtil det gik op for mig, at det var fordi, de afventer SDS' input som de ”eksperter” på de studerendes vegne, vi er, fordi vi står midt i det.

Det var bestemt ikke sådan, det var i SDS' første år, fortæller Mads Samsing. Dengang var det svære at få DS på banen. Men når man kan og skal være lidt frækkere end hovedorganisationen, bliver der

også begået brølere – men så er det godt, at der er plads til det, fordi DS er klar til at hjælpe, siger Mads Samsing.

Studerende er eksperterne

Det har generelt taget lang tid og mange kræfter at nå til den studenterorganisation, som eksisterer i dag, forklarer Mads Samsing.

- Det er en kulturændring at få de studerende til at interessere sig for og diskutere uddannelsespolitik – det kan ikke tvinges igennem. Mange er så optagede af at opbygge deres egen identitet som studerende og finde kernen i deres faglighed, at man er nødt til at leve med, at man ikke kan bringe de ting på banen, man allerhelst ville diskutere, før folk er klar til det.

Det kan Anna Sofie Vedersø Larsen genkende i dag:

- Vi arbejder også på at få

studerende gjort opmærksomme på, at de har ret til at have en holdning til deres uddannelse – at de er eksperterne. SDS skal give dem en ramme for at komme i spil og vise, hvordan de kan handle og skabe forandringer, siger hun og tilføjer, at en udfordring i dag især er at engagere de studerende.

- Det er svært at få de studerende til at reflektere over, hvad de gerne vil have anderledes i deres uddannelse – at få dem til at opleve, at de kan forandre ting. Mange er pressede, for der er fart på uddannelsen, så det kan være svært at finde tid til at kæmpe for vilkårene.

Mange kampe

Undervejs i SDS' 10 år er der blevet kæmpet på en lang række uddannelsespolitiske områder, blandt andet med anbefalinger til uddannelsens opbygning og en ny studieordning, input til reformeringen af taxametersystemet og eftersynet af censorsystemet, og demonstrationer imod fremdriftsreformen, SU-forringelser og nedskæringer på uddannelsesområdet. I efteråret 2016 var det især uddannelsesloftet over dobbeltuddannelse, som var den helt store sag.

SDS har blandt meget andet også oprettet et praktikkorps, som kan hjælpe studerende i praktik, og gennemført intern uddannelse af deres lo-

kalbestyrelsesmedlemmer. Der har med andre ord været nok at se til for de i alt seks formænd, organisationen har haft.

I de senere år er der desuden sket en professionalisering af SDS, hvor der er kommet et nyt principprogram, en organisationshåndbog en kommunikationsplan og en lokalbestyrelsesstrategi. Den professionalisering er Anna Sofie Vedersø Larsen stolt af at have været med til:

- Jeg er stolt over, at vi i SDS de seneste to år har udviklet og styrket SDS som organisation - samtidig med, at vi har budt kvalificeret ind i den uddannelsespolitiske debat.

For Mads Samsing er det især initiativet til SDS, han ser tilbage på med stolthed:

- Jeg er selvfølgelig stolt af, at jeg tog initiativet til organisationen. Jeg er endnu mere stolt af, at vi, der var de drivende kræfter dengang, gjorde organisationen bæredygtig, så den lever endnu.

SDS er DS' fødekæde

Da SDS blev oprettet i 2007, forventedes det fra DS, at SDS ville blive en fødekæde af aktive medlemmer til DS, fortæller Mads Samsing - og det har vist sig at holde helt stik, mener begge formændene.

- Det er sejt, når man sidder på repræsentantskabsmødet og kan se, at så mange af de aktive i DS i dag er tidligere SDS'ere. Dem, som er aktive i SDS, er fremtidens aktive i DS - og derfor mener jeg også, at DS bør uddanne de aktive, ligesom man uddanner tillidsrepræsentanter, for det er dem, der i fremtiden vil være de aktive i foreningen, siger Anna Sofie Vedersø Larsen.

Mads Samsing er enig:

- Det er helt rigtigt - hvis man er organiseret som studerende, er man det typisk også som medarbejder. På den måde er SDS blevet den fødekæde, DS håbede på.

Det samme gør sig gældende for SDS' tidligere formænd, hvor mange stadig er aktive i DS. Mads Samsing er i dag næstformand for HK Kommunal, mens Anna Sofie Vedersø Larsen nu skal vende tilbage til studiet på Metropol, hvor hun kun mangler at skrive sin bachelor.

Begge er de enige om, at tiden som aktive i SDS har givet dem utroligt meget. Anna Sofie Vedersø Larsen fortæller:

- Det har været et privilegium at kunne bruge min tid på det, jeg brænder for. Jeg har opnået virkelig mange kompetencer, både til min faglige identitet, men også personligt.

Mads Samsing nikker genkendende til det, hun fortæller, og tilføjer:

- Jeg har fået kompetencer og en forståelse af, hvordan vi kan ændre ting. Og oveni det har jeg fået mange af mine bedste og tætteste venskaber igennem SDS. Det er et virkelig godt fællesskab at være en del af. **S**

SDS-formands mærkesager

Signe Donsbæk Jørgensen - sådan hedder den nye formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS). Hun afløser Sofie Anna Sofie Vedersø Larsen, som var formand indtil årsskiftet.

Signe Donsbæk Jørgensen er 24 år og udover at være ny formand for SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende), studerer hun på den internationale socialrådgiveruddannelse, Metropol i København, hvor hun netop har afleveret sin bachelor om oplevelsen og forståelsen af social retfærdighed blandt hjemløse, afviste asylansøgere i Amsterdam.

SDS-formanden fortæller, at hun stillede op som formand, fordi hun håber at kunne bidrage til, at SDS nationalt og lokalt bliver endnu bedre rustet til at stille krav til kvaliteten af undervisningen og indholdet i studieordningerne.

- Som socialrådgivere i dag bliver vi uddannede til at være specialiserede bureaukrater, som ph.d. i statskundskab Lars Thorup Larsen formulerer det i en undersøgelse af velfærdsprofessionernes uddannelsers udvikling. Vores uddannelse har altså gennem årene fået mindre fokus på at træne os i at lave gode socialfaglige vurderinger, og mere fokus på at lære os om korrekt forvaltning af lovgivningen.

Hun understreger, at det er helt afgørende, at SDS - og DS - forholder sig til den udvikling.

- Efter mange års underfinansiering af vores uddannelse og udsigten til endnu flere besparelser bliver jeg oprigtigt bekymret for, hvordan vi sikrer den socialfaglige kvalitet af det arbejde, jeg selv og andre færdiguddannede kommer ud og laver.

Læs mere om SDS på sdsnet.dk



SDS' nye formand

- Signe Donsbæk Jørgensen
- 24 år
- Studerende på den internationale socialrådgiveruddannelse, Metropol i København.
- Har været lokalaktiv i SDS i omkring et år, afbrudt af et semesters udveksling
- Har tidligere været aktiv og siddet i sekretariat for Danske Gymnasieelevers Sammenslutning.

SDS-formanden er sammen med den ligeledes nyvalgte næstformand Sina Kirchhoff - som afløser Durita Johansen - studenterrepræsentant i Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.



5%
på din lønkonto

Flere og flere medlemmer får allerede mere ud af deres penge

Hvad med dig? Som medlem af DS kan du få LSBprivat®Løn som giver dig hele 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Det betyder, at du får mere ud af din månedsløn – hver eneste dag.

Sådan får du 5% på din lønkonto – Danmarks højeste rente

Du skal være medlem af DS – og have afsluttet din uddannelse. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Derfor skal hele din privatøkonomi samles hos os, så vi kan kreditvurdere den i forhold til den samlede pakke.

Du behøver dog ikke flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og evt. ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit. Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2017.

Fokus på det, der er vigtigt for dig

Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som investerer tid til at høre dine behov og ønsker og du får klar besked.

Hvis det er det du kigger efter, så ring til os direkte på 3378 1976 – eller gå på lsb.dk/ds og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.

Lån & Spar har eksisteret siden 1880.

Vi har altid sørget for, at helt almindelige mennesker kan gøre bankforretninger på ordentlige betingelser.

Ring til Lån & Spar: 3378 1976
eller book møde på: lsb.dk/ds

Lån & Spar Bank A/S, Højbro Plads 9-11, 200 København K. Cvrnr. 33 53 85 30. Forbehold for trykfej.



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank



Steffen Friis er socialrådgiver i HK Østjyllands Arbejdsmiljøteam. HK er den fjerde fagforening, Steffen har arbejdet for, og han har tidligere været ansat på beskæftigelsesområdet i flere kommuner – både som konsulent og sagsbehandler. Steffen er 57 år og bor i Aarhus.

Min eksmand og jeg gik fra hinanden sidste år, så lige nu lader jeg helt bevidst arbejdet fylde meget. Jeg er virkelig glad for mit arbejde. Og man kan jo gå hen og blive helt afhængig af den der følelse af at gøre en forskel.

Når medlemmer for eksempel ringer og siger, at de har brug for vores hjælp, fordi kommunen har stoppet deres sygedagpenge eller har afvist at give dem et fleksjob, så skal jeg hjælpe dem med at finde den rigtige vej. Hvad er de realistiske muligheder for lige det her medlem, og hvordan får han eller hun den bedste hjælp?

I rådgivningen møder jeg medlemmer, der med rette er frustrerede over reglerne og rammerne omkring deres sag. Derfor er det en rigtigt fed fornemmelse at kunne sige, at vi

har forsøgt – og forsøger – at få vilkårene ændret. Det er en fornøjelse at kunne bruge mine erfaringer fra medlemsarbejdet politisk. Både via HK, i henvendelser til pressen eller i de samarbejdsfora, vi er med i.

Det er en stor misforståelse, at vi har en stor gruppe mennesker, der bare ønsker at få en førtidspension. Mange har tværtimod svært ved at se i øjnene, hvor alvorlige følgerne af deres arbejdsskade er, og hvor lang vejen tilbage til arbejdsmarkedet egentlig er for dem.



"Man kan jo gå hen og blive helt afhængig af den der følelse af at gøre en forskel."

Når et medlem er så alvorligt ramt, at de er nødt til at give op og indse, at de ikke kommer tilbage i beskæftigelse, så er han eller hun virkelig kuet af det. Vi definerer os jo ofte som den, vi er på arbejdsmarkedet. Nogle gange kunne det være godt med lidt mere fokus på, hvem vi er som person.

Man kan sige, at jeg er to personer. Én til hverdag, hvor jeg bruger det meste af min tid på arbejde eller fysisk træning. Og en helt anden, når jeg hver anden weekend er i mit fritidshus i Tønder. Her kan jeg koble af med venner og mine børn - eller bare sidde med katten på skødet og kigge ud over vidderne. **S**

Ny praksis kræver **konkret vurdering af tilknytning** til Danmark

Ny praksis om integrationsydelse til danske statsborgere efter ophold i et andet EU/EØS-land kræver konkret vurdering af den danske statsborgers tilknytning til Danmark ved afgørelsen om forsørgelsesgrundlaget

Ankestyrelsen har i afgørelse P 103-16 fastlagt en ny praksis om ret til integrationsydelse samt uddannelses- og kontanthjælp for danske statsborgere, som efter ophold i et andet EU/EØS-land, vender tilbage til Danmark.

Den hidtidige fortolkning har været, at en dansk statsborger, som ikke opfylder opholdskravet i AKL § 11 stk. 3 – det vil sige ikke har opholdt sig i Danmark i minimum syv år inden for de seneste otte år, skal modtage integrationsydelse.

Undtaget herfra er danske statsborgere, som efter EU-retten, har opnået arbejdstagerstatus i Danmark – det vil sige, at de har haft beskæftigelse på det danske arbejdsmarked efter deres tilbagevenden til Danmark jf. AKL § 11 stk. 4 og A 34-06. Danske statsborgere omfattet af denne undtagelse har derfor ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Den nye praksis

Ankestyrelsens nye praksis omhandler danske statsborgere, som hverken opfylder opholdskravet eller har opnået arbejdstagerstatus i Danmark, og hviler på et svar fra ministeren til Folketinget. Den nye praksis indebærer, at der skal foretages en konkret vurdering af den danske statsborgers tilknytning til Danmark ved afgørelsen om forsørgelsesgrundlaget.

I denne sammenhæng kan der blandt andet lægges vægt på personens samlede ophold i Danmark i forhold til andre EU/EØS-lande, beskæftigelse eller øvrige økonomiske bånd til Danmark, nære familiemedlemmer i Danmark, gennemført grundskole og/eller uddannelse i Danmark, danskkundskaber og andre sociale bånd til Danmark.

Tre konkrete sager

I de tre sager i afgørelse P 103-16 fik personen i sag nr. 1 kontanthjælp, idet pågældende var 56 år, havde haft ophold i et andet EU-land som studerende i to år og havde gået i dansk grundskole.

I sag nr. 2 fik personen ret til kontanthjælp, idet pågældende var 49 år, havde haft ophold i et EU-land i seks år, og inden sin afrejse fra Danmark havde været selvstændig erhvervsdrivende i fire år. Herudover var personen indrejst i Danmark med sit barn på to år, som havde haft ophold i Danmark siden. Endelig havde personen afsluttet folkeskolen og gymnasiet i Danmark.

I sag nr. 3 havde personen ret til integrationsydelse, idet pågældende var 32 år og havde haft ophold i et andet EU-land i 24 år. Pågældende havde opholdt sig det meste af sit liv i et andet EU-land, og havde ikke gået i skole eller haft beskæftigelse i Danmark.

Læs P 103-16 fra 20. december 2016 og A 34-06 på www.ast.dk under "Søg efter principafgørelser" og udlændinge-, integrations- og boligministerens svar til Folketinget (Johanne Schmidt-Nielsen (EL)) fra 21. oktober 2016 på ft.dk.

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

JURA



Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

MINDFULNESS BASERET KOGNITIV TERAPI

Trænerkursus trin 2, opstart 25.04.2017

**Grund- og videreuddannelse i
kognitive behandlingsformer**

Opstart efterår 2017

**2-årig uddannelse i
medfølelsesfokuseret terapi**

med Paul Gilbert, Deborah Lee og Chris Irons

Inkl. 3 dages retreat

Opstart 19.09.2017

Læs mere på www.kognitivcenterfyn.dk

Målgruppe: Læger, psykologer
og tværfagligt personale.

Kontakt: Sekretær Yvonne Wintcentsen, tlf. tid onsdag 17-19,
51 24 04 50 eller yw@kognitivcenterfyn.dk

Focus People
Din professionelle ledsager

Konsulentbistand ved team- og helhedsløsninger

Focus People tilbyder hjælp og støtte til syge-
og handicappede på konsulentbasis.

Kommunen kan opnå store besparelser ved at vælge
konsulentbistand ved team- og helhedsløsninger.

Focus People team- og helhedsløsninger omfatter:

- Sammensætning af det helt rigtige team
- Supervision under hele forløbet
- Fast kontaktperson
- Koordinering og løbende kontakt
- Rapportering til kommunen.

Læs mere på www.focus-people.dk

Følg os på [f](#) [in](#) [t](#) [e+](#)

Focus People

Kontakt os på telefonnummer

22 333 112

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

MENTALISERING ER DET NYE SORT - nu med narrative toner

7. & 8. Marts 2017

Mentalisering - set med et poststrukturalistisk perspektiv for øje.

Underviser: Anne Saxtorph

GRAVIDITETENS PSYKOLOGI - i et narrativt perspektiv

9. & 10. Marts 2017

Hvordan støtte relationsdannelsen m. vordende og nybagte forældre?

Underviser: Katrine Spiegelhauer

FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • Start Marts 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.

Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreide & Katrine Spiegelhauer

BØRNEGRUPPE WORKSHOP - København - Århus

30. & 31. Maj 2017 Kbh eller 11. & 12. September 2017 i Århus

Hvordan arbejde narrativt med børns viden om skilsmisse, tab og traumer? Underviser: Anne Saxtorph

BØRNESAMTALEN MED HALDOR ØVREEIDE

11. & 10. Oktober 2017

Den triangulerende forældre-barn samtale. Læring via dvd og øvelser.

Underviser: Haldor Øvreide

narrativeperspektiver.dk

Fortæl den gode historie

Socialrådgiverdage 2017: Styring og faglig frihed

Vil du byde ind med forslag til workshop eller oplæg, når Dansk Socialrådgiverforening holder Socialrådgiverdage 2017, hvor temaet er "Styring og faglig frihed"? Så vil vi gerne høre fra dig inden den 31. marts. Vi opfordrer både praktikere og forskere til at komme med forslag.

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har din forskning givet resultater, som faget bør kende til? Har du noget på hjerte, som skal i spil i en faglig dialog med et stort antal socialrådgivere? Så er det nu, du skal komme med dit forslag til Socialrådgiverdage 2017, der holdes 1. og 2. november på Nyborg Strand.

Temaet for Socialrådgiverdage 2017 er 'Styring og faglig frihed' - et tema, som i høj grad er til diskussion: New Public Management er udfordret, og mange leder efter nye ideer til, hvordan det sociale arbejde skal udvikles, rammesættes og styres.

Der er brug for nytænkning, der kan sikre udvikling og kvalitet i det sociale arbejde, og som kan give socialrådgiverne større fagligt handlerum. Det er ikke mindst vigtigt, fordi den sociale og beskæftigelsesmæssige indsats på mange

måder er på vej ind i en omstilling ud fra målsætninger om tidlig indsats, tværfaglig og tværsektoriel indsats, investering i forebyggelse, brobygning mv.

Socialrådgivere står centralt i denne udvikling. De er nøglepersoner i 'Sverigesmodellen', de er koordinatore i en beskæftigelsesrettet rehabilitering, de indtager nye positioner som skolesocialrådgivere, de er selvskrevne som brobyggere i psykiatrien, de er case managers i Intensive Case Management. Socialrådgiverdage sætter spot på denne omstilling. Gør status, lægger op til diskussion og formidler den viden, der er bygget op.

GOD PRAKSIS SKAL SYNLIGGØRES

Og så sætter Socialrådgiverdage selvfølgelig igen scene for alle socialrådgivere, der har gode erfaringer og resultater fra den socialfaglige praksis, og for socialrådgivere og andre, som har vigtig ny forskning

at formidle. På Socialrådgiverdage træder faget i karakter fra alle arbejdsområderne - beskæftigelse, børn, unge og familier, handicap, integration, udsatte grupper, psykiatri, sundhed, boligsocialt arbejde, arbejdet i brugerorganisationer og i fagbevægelsen osv.

Socialrådgiverdage er stedet, hvor man kan møde den spændende praksis og de gode resultater. Det vil vi lægge endnu mere vægt på i 2017. Så kom med den gode historie! Der er brug for at få gode historier helt op på lystavlen i den faglige diskussion og ikke mindst i offentligheden, hvor debatten ofte buldrer af sted, uden at det sociale arbejdes uomtvistelige succeser træder frem. Socialrådgiverdage skal være platform for synliggørelse af den gode praksis, som socialrådgivere står for i så mange sammenhænge.

SÅDAN TILMELDER DU ET OPLÆG

Vil du byde ind med forslag til workshop eller oplæg, så gå ind på socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage. Vi opfordrer både praktikere og forskere til at deltage.

Et oplæg eller en workshop udløser én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse. Hvis I er flere om et fagligt bidrag, skal I opgive, hvem der skal have fripladsen. Der ydes ikke honorar eller dækning af transportudgifter.

**Seneste tilmeldingsfrist for bidrag er
fredag d. 31. marts kl. 12.**

**Alle forslagsstillere vil blive kontaktet i løbet
af april og maj.**

Eventuelle spørgsmål kan rettes til
Nicolai Paulsen, np@socialraadgiverne.dk,
eller Henrik Egelund Nielsen, hen@socialraadgiverne.dk.

Til tasterne - ud over rampen!

Hvordan skriver jeg det gode debatindlæg eller den fængende blog? Hvad er rammerne for min ytringsfrihed, og hvordan bruger jeg den bedst?

DS inviterer til mini-skrivekursus for medlemmer, der brænder for at komme ud over rampen med deres viden, holdninger og erfaringer fra det sociale arbejde.

I foråret kører vi to kursusgange i København: Den 29. marts kl. 14.30-18.30 og 18. april kl. 14.30-18.30 i Toldbodgade 19B, København K. Senere på året arrangerer vi to kursusgange i Aarhus.

Tilmelding til bb@socialraadgiverne.dk. Skriv "Skrivekursus" i emnelinjen.

NB: Der er begrænset antal pladser. Du er først tilmeldt kurset, når du har modtaget en bekræftelse på tilmeldingen.

Faggruppen Integration

Faggruppen Integration inviterer til temadag og generalforsamling torsdag d. 16. marts i Middelfart. På programmet er bl.a.:

- Nadia El-Gendi fra CABI, der vil fortælle om, hvordan vi forbereder flygtninge til mødet med de danske arbejdspladser
- Rie Martens fra KL, der vil fortælle om erfaringerne med IGU-forløbene samt nogle af de udfordringer, der er ved at få etableret forløbene
- Mulighed for dialog og erfaringsudveksling med fagfæller på området

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Seniorsektionen

NORD: 14. marts besøger seniorerne Integrationsnet til et oplæg om, hvordan der aktuelt arbejdes med integration af flygtninge i Danmark og specifikt i Aarhus. Efterfølgende er der frokost på Kvindemuseet i Aarhus.

Tilmelding senest mandag 27. februar til Erik Lund, tlf/sms 40 62 25 97 / [mail erikdengamle@yahoo.dk](mailto:erikdengamle@yahoo.dk).

Betaling 100 til konto 4925 4925 635561.

Detaljeret program på socialraadgiverne.dk/kalender.

ØST: 29. marts kl. 10 besøger seniorerne i Øst Center for Hjerneskade på Amager Fælledvej 56A, København S, til oplæg og rundvisning. Derefter er der frokost i Danmarks Radio - hvor der bagefter er rundvisning.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig til Anita Barfod, 2142 4260 eller Ingerlise Jensen, 2928 3437.

SYD: 14. marts besøger seniorerne i Region Syd Galleri Jens Galschiøt i Odense, hvor Jens vil fortælle om sin kunst. Derefter tager vi ind til Kulturmaskinen og spiser frokost. Siden kan man gå på opdagelse i kulturmaskinens værksteder. Eller Brandts kunstmuseum og Tidens Samling.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 7. marts til birtefrankhansen@odense.dk.

Faggruppen Stofmisbrug og Faggruppen Hjemløse

Faggruppen Stofmisbrug og Faggruppen Hjemløse inviterer til fælles temadag og generalforsamling torsdag d. 23. marts i Odense.

Temaet er forebyggelse og håndtering af vold og trusler: Er det vagtværn, overfaldsalarmer og et forbud mod knive der skal til, eller er det muligt at tænke helt anderledes og få samme resultat. Line Abildtrup fra Orion og Christel Kjærås, Emely Garrett Ulka og Svend Aksel Hansen fra Store Dannesbo fortæller om deres tilgang til håndtering af vold og trusler - der både har fokus på medarbejdernes sikkerhed og den fortsatte gode relation til brugerne.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender



Fattigdom og omsorgssvigt

DS Region Syd og SDS UC Lillebælt inviterer til fællesarrangement med lektor Adam Johansen, forfatter til Forskningsrapporten "Børnefamiliers fattigdom og omsorgssvigt". Han fortæller om forskningsrapportens konklusioner og lægger op til debat.

Læs mere og tilmeld dig senest 22. februar på socialraadgiverne.dk/kalender. Der bydes på kaffe og kage - ved afslutningen på en sandwich og en vand.

Familien i fokus

Fyraftensmøde om projekt "Familien i fokus" i Skive Kommune, hvor familier med komplekse sager i flere afdelinger, får tildelt én socialrådgiver som familiens indgang til kommunen.

Det sker 4. april kl. 16-18 hos LO-Aarhus.

Læs mere og tilmeld dig senest 21. marts på socialraadgiverne.dk/kalender.

Faggruppen Social- og Sundhedsskoler

Lad Knud Illeris gøre dig klogere på læring i konkurrencestaten og diskuter de nye reformer på erhvervsskoleområdet med fagfæller under kyndig vejledning af PAS. Faggruppekursus 30.- 31. marts på Hotel Sixtus i Middelfart.

Vi holder generalforsamling 30. marts kl. 17-18.30. Har du forslag til dagsorden, så send dem til jbl@sosufvh.dk senest 15. marts.

Læs mere og tilmeld dig senest 1. marts på socialraadgiverne.dk/kalender.

Djøj med løg(n) 2 - medarbejderne slår igen

Djøj med Løg(n) 2 handler om, hvad der sker, den dag medarbejderne får nok af topledelsens managementfloskler, mellemledernes ubeslutsomhed og den uendelige konflikt om underskuddet i kaffekassen, og beslutter sig for at tage sagen i egen hånd.

Tag dine kollegaer under armen, og få en sjov og meget munter start på weekenden. Der er tre arrangementer:

AALBORG: 10. marts kl. 17-20.

Tilmeldingsfrist 24. februar.

AARHUS: 17. marts kl. 17-20.

Tilmeldingsfrist 3. marts

HOLSTEBRO: 24. marts kl. 17-20.

Tilmeldingsfrist 10. marts

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Døgninstitutioner og opholdssteder for børn og unge

Faggruppen indkalder til generalforsamling 22. marts 2017 kl. 19.30 på Fredericia Vandrehjem og kursuscenter i Fredericia. Dagsorden ifølge lovene. Forslag skal være dorthe.norlyk@ps.rm.dk i hænde senest den 20. marts 2017.

MEDLEMSFORDEL

MELD
DIG IND PÅ
www.FBF.nu



Sparspar penge



FORBRUGS
FORENINGEN

på det du alligevel køber

SE HER
HVORDAN
Fx 3.000,-

PRIS EKSEMPEL	BONUSSATS	PRIS	BONUS
Indkøb hos Silvan og Bauhaus	6%	4.788,-	287,-
Mobiltelefoni hos Call me	5%	1.428,-	71,-
Rejse med Spies eller TUI	4%	3.500,-	140,-
Fagbøger fra Frydenlund.dk	10%	2.000,-	200,-
I byen 1 gang om måneden á 500,-	10%	6.000,-	600,-
Brød og kaffe fra Lagkagehuset	6%	2.600,-	156,-
Klipning 4 x årligt á 500,-	9%	2.000,-	180,-
Brillekøb i fx Thiele eller Synoptik	10%	2.000,-	200,-
Tøj og sko	9%	4.000,-	360,-
Dagligvarer hos fx Shobr	2%	41.500,-	830,-
Personligpleje hos webapoteket	5%	2.000,-	100,-
Tandlæge	5%	1.500,-	75,-

Opsparet bonus:

3.199,-

Deltag i konkurrencen:

 SPIES

Vind et rejsegavekort på
20.000,-

Meld dig ind inden den 15. april 2017 – så deltager du automatisk i konkurrencen.

MELD
DIG IND
OG VIND



Regionsbestyrelserne fortjener din opmærksomhed

regionsleder



Rikke, Majken, Christine, Mette, Malene, Katja, Vinnie, Charisma, Mie, Mai, Helle, Susanne, Peter, Jeppe, Christoffer og Rasmus. Disse 16 udgør regionsbestyrelsen i DS Region Øst. De har påtaget sig ansvar for forvaltningen af 10 millioner kontingentkroner og udmøntningen af den aktivitetsplan, som over 140 medlemmer vedtog på sidste års regionsgeneralforsamling – og det er ikke så lidt!

Engagementet og ansvaret kom bl.a. til udtryk på seneste bestyrelsesmøde – hør bare her hvad Vinnie sagde om DS' indsats for at skabe rammer for det gode arbejdsliv:

- Vi skal udbyde arrangementer om sammenhæng/adskillelse mellem privatliv og arbejdsliv.
- Vi skal understøtte ældre medlemmers position på arbejdspladserne og have fokus på overgangen fra et aktivt arbejdsliv til pensionistliv.

Eller hør hvad Peter sagde om at styrke socialrådgiverklubberne på arbejdspladserne:

- Vi skal holde en heldagskonference for klubbestyrelsesmedlemmer, hvor flere motiveres og inspireres til at tage aktiv del i udviklingen af deres klub.

- Et til to årlige TR-temadage skal handle om organisering, det vil sige metoder til at engagere flere medlemmer i arbejdet for det faglige fællesskab i DS/klubben.

Eller hør hvad Mette mente, der skal til for at

gøre vores lønforhandlinger bedre:

- Vi skal styrke medlemmernes viden om overenskomster og processer for lønforhandlinger og understrege vigtigheden af, at TRerne har et mandat fra klubben før en lønforhandling.

Eller hør hvad Katja havde af ideer til uddannelsesområdet:

- Vi skal udvikle et koncept til alle moduler af socialrådgiveruddannelsen, hvor DS-repræsentanter står til rådighed som gæsteundervisere.
- Vi skal tale praktikvejlederne op, samle deres erfaringer og bruge erfaringerne aktivt til at få styrket kvaliteten af praktikforløbene.
- Studentermedlemmer skal have mere målrettede invitationer til vores medlemsarrangementer og viden om, at de kan benytte DS' karrieretelefon.

Om alle ideerne bliver til virkelighed er for tidligt at sige, men stenene er lagt for to begivenhedsrige år med masser af gode medlemsfordele.

Regionsbestyrelserne i både Nord, Syd og Øst har stor betydning – indirekte for DS' overordnede retning og direkte for DS' aktiviteter i dit nærområde. De fortjener din opmærksomhed, men har selv et ansvar for at profilere sig. Jeg er en af de 16 i Øst, som vil tilstræbe at blive meget mere synlig og nærværende for dig som medlem, både i medier og den virkelige verden. Tag godt imod os! **S**

TEKST RASMUS BALSLEV, FORMAND, REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

22. februar, Aarhus

DS og HK-K: Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?

28. februar, Odense

Forskningsrapport: Børnefamiliers fattigdom og omsorgssvigt.

28. februar-2. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

2.-3. marts, Aarhus

Faggruppen Fagbevægelsen holder forårsseminar.

7. marts, København

Seniorer spiser frokost kl. 12-14 på Karla, Dantes Plads 1.

7.-8. marts, Nyborg

TR-konference 2017 om OK18 og det gode arbejdsliv.

9.-10. marts, Fredericia

Faggruppen Handicap holder konference.

10. marts, Aalborg

DJØF med løg(n) 2 - medarbejderne slår igen.

13.-14. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

14. marts, Aarhus

Seniorsektionen om integration af flygtninge i Danmark og i Aarhus.

14. marts, Odense

Seniorsektionen besøger Galleri Jens Galschiøt.

16.-17. marts, Nyborg

Syghusocialrådgiverne holder kursus om flygtninge og om rehabilitering.

17. marts, Aarhus

DJØF med løg(n) 2 - medarbejderne slår igen.

22.-23. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus.

24. marts, Holstebro

DJØF med løg(n) 2 - medarbejderne slår igen.

27.-29. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

30.-31. marts, Middelfart

Faggruppen Social- og Sundhedsskoler holder kursus.

3.-4. april, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

4. april, Aarhus

Fyraftensmøde om projekt "Familien i fokus" i Skive Kommune.

4. april, København

Seniorer spiser frokost kl. 12-14 på Karla, Dantes Plads 1.

CASA BLANCA Bo & Erhverv

BO- OG OPHOLDSSTEDER

MÅLGRUPPE

Vi er her for unge i alderen 12-28 år, som har sociale, psykiske eller psykiatriske problemstillinger.

AFDELINGER

Hos os finder du:

- **særtilbud** for unge med stærkt problemskabende adfærd og komplekse problemstillinger.
- **botilbud** for unge, der har behov for omfangsrig støtte til at kunne rumme hverdagen, så de på sigt kan flytte til et botilbud med mindre støtte.
- **botilbud** for unge, der har brug for støtte at udvikle deres ressourcer, så de kan flytte i egen bolig.
- **udslusningstilbud** for unge, som har behov for en overgang til egen bolig.
- **mentorstøtte** til unge i egen bolig.



VALBY - NØRREBRO - GENTOFTE - MARIBO

WWW.CBBE.DK



LØSNINGER MED BØRN OG UNGE

SEMINAR MED YASMIN AJMAL

København d. 4.-5. maj 2017

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 03	24. februar	9. marts
Socialrådgiveren nr. 04	17. marts	30. marts
Socialrådgiveren nr. 05	7. april	20. april
Socialrådgiveren nr. 06	28. april	11. maj
Socialrådgiveren nr. 07	2. juni	15. juni
Socialrådgiveren nr. 08	4. august	17. august



Bliv frivillig bisidder hos Danske Patienter

Vil du bruge din faglighed og dit menneskekendskab i et meningsgivende arbejde?

Er du på efterløn, pension eller har fri i dagtimerne?

Så bliv frivillig bisidder hos Danske Patienter!

Som bisidder støtter du patienter og pårørende, når de skal møde sundhedsvæsenet til lokale dialogsamtaler i forbindelse med deres klagesag.

Vi søger bisiddere i hele landet.

Læs mere om jobbet som bisidder og se hele opslaget på:
www.danskepatienter.dk/job

Ansøgning sendes senest d. 6. marts 2017 til Danske Patienter på mail info@dankepatienter.dk

Har du spørgsmål så kontakt projektleder
Anja Petersen tlf. 33 41 47 58 ap@dankepatienter.dk



GENOPSLAG

Kommune Kujalleq Børn- og Ungeområdet søger **Dygtige socialrådgivere/ sagsbehandlere.**

Kommune Kujalleq søger kvalitetsbevist socialrådgivere som børn- og unge sagsbehandlere i Nanortalik, 3 i Qaqortoq og 2 i Narsaq. Stillingen er ledig til besættelse den 01. Marts 2017 eller efter aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til Souschef Peter Sonberg tlf. 64 53 54
E-mail; peso@kujalleq.gl

Se hele opslaget på: **www.kujalleq.gl** under fanen
"Ledig stillinger".

Ansøgninger med straffeattest, og med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, arbejdsgiverudtalelser m.v. skal være Kommune Kujalleq i hænder **senest den 09. februar 2016 kl. 12.00.** og fremsendes til:

Kommune Kujalleq
HR-afdeling, Postboks 541
3920 Qaqortoq, Mail: job@kujalleq.gl

Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter **søger en misbrugsbehandler 32 timer ugentlig til Alkoholrådgivningen**

Ved Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter Alkoholrådgivning (FKRC-A) er en 32 timers behandlerstilling ledig til besættelse den 1. april 2017.

Stillingen er placeret ved Alkoholrådgivningen på Peter Bangs Vej 24, der varetager rådgivning og behandling til borgere i kommunen, der har problemer i relation til alkohol.

Se hele stillingsopslaget på:

[http://www.frederiksberg.dk/Om-kommunen/
Job-og-karriere/Ledige-stillinger.aspx](http://www.frederiksberg.dk/Om-kommunen/Job-og-karriere/Ledige-stillinger.aspx)

Sammen om København

Afdelingsleder



Vil du være med til at styrke og udvikle myndighedsarbejdet og de socialfaglige indsatser på området for udsatte børnefamilier?

Borgercenter Børn og Unge på Amager søger en afdelingsleder med indgående kendskab til myndighedsarbejdet på området for udsatte børnefamilier, som kan omsætte strategier og mål til praksis, der gør en forskel for målgruppen. Du skal indgå i den lokale ledergruppe og vil få personaleansvar for 25-30 medarbejdere.

Ansøgningsfrist den 12. marts 2017.

Søg stillingen på www.kk.dk/job – "Ledelse".



Den røde plads



Er du en knaldhamrende dygtig socialrådgiver...

og vil du være med til at gøre en konkret forskel for mennesker, der rammes af alvorlig sygdom? Så er du måske vores nye kollega i Nordjylland? Efter 21 år i Scleroseforeningen har vores dygtige socialrådgiver Suzanne fået lyst til at prøve kræfter med nye udfordringer. Derfor søger vi nu en ny socialrådgiver til at hjælpe vores medlemmer i Nordjylland. Stillingen er på 28 timer ugentligt. Du vil komme til at arbejde hjemme-fra, og skal derfor have bil til rådighed, for at kunne deltage i møder med og for vores nordjyske medlemmer.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- Rådgivning og støtte af medlemmer med sclerose inden for et bredt felt af den sociale lovgivning, fx i forhold til arbejdsmarkedet, praktisk hjælp i hjemmet, handicapkompenserende ydelser, mulighed for pension og BPA-ordning
- Støtte i konkrete sager og i forbindelse med anke af afgørelser
- Deltagelse i tværfagligt samarbejde internt i foreningen og eksternt med de nordjyske kommuner
- Samarbejde med pårørende, hjælpere, sagsbehandlere og andre myndigheder
- Undervisning og orientering af medlemmer med sclerose og deres pårørende

Du har

- Uddannelse og flere års erfaring som socialrådgiver
- Spidskompetence inden for beskæftigelses- eller sociallovgivningen på voksenområdet
- Lyst til at være med til at skabe bedre muligheder for mennesker med sclerose og deres pårørende
- Gode samarbejdsevner samtidig med at du trives med at arbejde selvstændigt i det daglige.

Du får

- Et arbejde, der betyder alverden for mennesker med sclerose og deres pårørende
- Stor frihed til at tilrettelægge dit arbejde
- Kort til tæt dialog og faglig sparring med dine 8 socialrådgiverkolleger og din leder
- En engageret, resultatorienteret og respekteret arbejdsplads med tårnhøje faglige ambitioner
- Løn- og ansættelsesforhold efter aftale.

Ansøgningsfrist er søndag den 19. februar. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 8/9. Ansøgning med relevante bilag sendes til job@scleroseforeningen.dk eller til Scleroseforeningen, Mosedalvej 15, 2500 Valby, att. Nadia Buchard mrk. "Ansøgning/socialrådgiver" Hvis du er nysgerrig på at høre mere om stillingen, så ring til Nadia Buchard, leder for socialrådgiverne på tlf. 3613 0106/2115 1350.

Scleroseforeningen er en privat sygdomsbekæmpende forening. Aktiviteterne omfatter forskning, patientstøtte, oplysning, samt drift af to sclerosehospitaller og en ferieby. Foreningen har over 50.000 medlemmer og bidragsydere. Heraf ca. 11000 medlemmer med sclerose. Scleroseforeningen arbejder for at sikre alle lige muligheder og opfordrer derfor også personer med nedsat funktionsevne og personer med anden etnisk baggrund til at søge stillinger i foreningen.





Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, søger konsulent til Holstebro

Har du erfaring inden for arbejdet med løn- og ansættelsesvilkår og brænder du for at skabe de bedste arbejdsbetingelser for socialrådgiverne – såvel for basis- som ledermedlemmer? Så har vi jobbet til dig.

Jobbet

Som konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for deres arbejdsområde oftest i samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter. Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel medlemmer, tillidsrepræsentanter som ledere. Du vil få mange forskelligartede opgaver. Den ene dag forhandler du en juridisk kompleks fratrædelsesaftale med en arbejdsgiver, den næste dag faciliterer du et klubmøde med en høj grad af medlemsinvolvering og den tredje dag forhandler du løn for et ledermedlem. Opgaverne er under konstant udvikling i takt med ændrede krav fra medlemmerne, og jobbet vil derfor aldrig være kedeligt.

Dig

Du skal brænde for at skabe de bedste arbejdsbetingelser for socialrådgiverne og have erfaring med interessevaretagelse inden for løn- og ansættelsesområdet for kommunalt ansatte. Desuden skal du evne at:

- Være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter
- Facilitere processer, der styrker de lokale fællesskaber på arbejdspladserne
- Indgå i konstruktive forhandlinger med diverse samarbejdspartnere
- Forstå og anvende ansættelsesretlig lovgivning
- Kommunikere på en let og forståelig måde.

Har du indsigt i socialrådgivernes arbejdsfelt, vil det ydermere være en fordel.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, struktureret, initiativrig, empatisk og samarbejdsorienteret. Allervigtigst er det dog, at du sætter foreningens medlemmer i centrum og har et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DJØF.

Stillingen er fra den 1. maj 2017. Arbejdssted: Kontoret i Holstebro

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte kontorleder, Per Vagnby, på telefon 6122 1912.

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "faglig konsulent" til Marianne Bak Laursen på e-mail-adressen: mb1@socialraadgiverne.dk.

Ansøgningsfristen er den 16. marts 2017 kl. 12.00 og vi forventer at holde ansættelsessamtaler onsdag den 22. marts 2017.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med over 16.000 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Nord varetager interesser for ca. 5.800 af de over 16.000 medlemmer. Regionens primære opgave består i medlemsservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. På kontoret i Aalborg er der ansat 4 konsulenter. På kontoret i Aarhus er der foruden regionsformanden ansat 4 konsulenter, 1 administrativ medarbejder og 1 kontorleder. På kontoret i Holstebro er ansat 2 konsulenter. Du kan læse mere om foreningen på www.socialraadgiverne.dk.

Hyldest til velfærdsstaten

Uden velfærdsstaten havde min skæbne sikkert været rimelig forudsigelig. Der ville have været så uoverskueligt langt op, at det havde krævet magiske kræfter at nå til toppen i samfundet - eller rettere til middelklassen. Forestillingen om det dræner mig for energi og minder mig om, at vi ikke kommer langt, hvis vi skal gå alene. Og det gør mig ovenud glad, at jeg efter en netop vellykket eksamen, nu har klareret en uddannelse som socialrådgiver, hvor jeg også har nydt godt af SU.

For at sætte min families udvikling i et større (velfærds-)perspektiv, vil jeg skrue tiden lidt tilbage. Min oldemor og oldefar var meget fattige - han var gadefejter. De fik ni børn, deriblandt min mormor. Hun led af bipolar affektiv sindslidelse, fik to børn og blev skilt. Det blev muligt at få økonomisk støtte til uddannelse, og hun besluttede sig for at læse til pædagog. Imens overlod hun sine børn til et børnehjem. Hårde odds, men hun greb muligheden i velfærdsstatens spæde år. Muligheden for at ændre sin skæbne, så hun kunne klare sig selv på trods af diagnose, skilsmisse og to børn.

Tak gratis uddannelse - selv om det må have været hårdt at lade sine børn overdrage til et børnehjem. Min mor var mærket af det og har derfor ikke de skønneste minder fra sin barndom. Men det lykkedes hende at finde kærligheden i hippietidens hashtåger, og hun fik sine fire børn. Hun fik aldrig en

uddannelse og har aldrig haft et fast job. Jeg bilder mig ind, at hun prioriterede anderledes end sin mor, idet hun havde erfaring med, at uddannelse var på bekostning af børnene og valgte (måske derfor) en anden vej, i troen på, at hun kunne gøre det bedre.

Da min far og hun blev skilt, var hun derfor lidt på røven, gik lidt i hundene og lidt i opløsning. Tak konstanthjælp - og alle de andre ydelser der støttede os - selv om hun måske burde have taget noget mere ansvar.

Hun havde måske opgivet lidt på forhånd og havde svært ved at overskue vores skolegang. Lektierne kunne hun i hvert fald ikke hjælpe os med, og da ingen af os har været særligt bogligt stærke, havde det karakterkrav, der nu er blevet indført, sorteret os fra - alle fire. Men vi nåede det lige!

I dag er min storebror lærer, min lillebror er bygningskonstruktør, min søster har en bachelor, og er nu i gang med en kandidat. Og jeg glæder mig til at tage fat som socialrådgiver. Sikke meget vi kan bidrage med til samfundet både nu og i fremtiden.

Tak til velfærdsstaten, som gav os muligheder på lige fod med alle andre. På grund af velfærdsstaten, er min familie gennem fire generationer, gået fra rendesten til (ud)dannelse. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Hvor bevæger faget sig hen?



I anledning af 80-året for socialrådgiveruddannelsen er det oplagt at dvæle ved, hvor faget bevæger sig hen, og hvad vil det sige at være en kompetent socialrådgiver? Til forskellige tider knytter der sig forskellige ”dygtighedskriterier” til professionen.

Det, som afgør socialrådgivernes position i samfundet, er vores evne til at skabe en forståelse af kausalforhold mellem givne sociale og samfundsmæssige problemer og socialrådgivernes kompetencer og former for indsatser.

Og her er der sket en bevægelse, som vi skal være opmærksomme på nu og i de kommende år. Tidligere var socialt arbejde en humanitær opgave, en aktivitet der yder omsorg og støtte i menneskers liv uanset hvad. Socialrådgiverne var en avantgarde, der skulle informere det politiske niveau om behovet for nye indsatser.

I dag forventer investeringsstaten, at socialrådgivernes arbejde er aktiviteter, der kan udsættes for en kalkule, en algoritme, som kan regne ud, hvorvidt det overhovedet kan betale sig. Det er i modstrid med socialpolitikens formål om at ligestille mennesker, der ikke er rentable.

Langt fra alt socialt arbejde kan eller skal betale sig, men samtidigt kan adskillige systemer, tilgange og indsatser i dag med fordel forandres, så vi får højere kvalitet for færre ressourcer. Nogle mere end andre. Det skal vi finde en god balance i – både i vores kommunikation og adfærd.

For det er vigtigt, at vi ikke ukritisk videregiver en snæver økonomisk incitaments-tænkning. Det vil præge blikket fremover hos studerende og nyuddannede. Det vil for altid forme og påvirke deres faglighed. Den formning vil de give videre til deres kommende praktikanter og medmennesker – og så fremdeles. Derfor bliver selve dannelsen og kulturen på uddannelsen afgørende. Udover vores DNA i kroppen er det jo alene det, vi kan give videre til kommende generationer af socialrådgivere.

Derfor er der to centrale og tidsløse aspekter, jeg falder tilbage på, når vi taler om den kompetente socialrådgiver anno 2017. For det første, at man forstår og agerer ud fra, at socialt arbejde er betinget af den aktuelle politiske diskurs. Vi er medie for politikernes beslutninger, hvilket gør os til socialpolitiske aktører. Det skal uddannelsen understøtte. Dilemmaer er vores genstandsfelt, hvor problemer både kan forbedres eller forværres, når vi intervenserer.

For det andet og lige præcist derfor, vender pilen altid ind mod os selv. Har det, jeg har gang i lige nu, en positiv virkning på borgeren? Hvis ikke må jeg justere. Evnen til selvkritik er den vigtigste dyd i mine øjne. **S**

leder

