



Socialrådgiveren 02

2011

27. januar

FLYTTED
FRA TINGBJERG

HÅBET ER LYSERØDT

EFTERVÆRN VIRKER

SFI-FORSKER EFTERLYSER
STYRKET EFTERVÆRN 8

TRAUME ELLER SKADE

FLYGTNINGE KÆMPER
FOR ERSTATNING 16

FIK ARBEJDS- GLÆDEN TILBAGE

I HVIDOVRE TALER
MAN IGEN SAMMEN 20



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : PETER NIELSEN

Mere velstand ødelægger livskvaliteten

Velfærdsstaten er erstattet af velstandssamfundet, og det har tydelige negative konsekvenser, mener forfatteren til en ny bog.

Du skelner mellem velfærdssamfund og velstandssamfund. Hvad er din pointe?

– Velstand og velfærd er forskellige dimensioner af livet. Velfærd handler om det gode liv og det gode samfund. Velstand handler om det, der kan måles og vejes – og skal hele tiden vokse. Vi lever i dag i et velstandssamfund og ikke et velfærdssamfund. Siden 80'erne har vækst og effektivitet været det essentielle styringsprincip, og problemet er, at jagten på velstand forringer befolkningens livskvalitet.

Hvordan kommer det til udtryk?

– Der er klare indikationer i form af mere stress, flere depressioner, angst, selvskade og så videre. Antallet af stressramte stiger kraftigt. Hver femte pige i 9. klasse skader sig selv ved at skære sig i håndleddene, tage piller eller lignende. 350.000 danskere har en angstlidelse, og 100.000 er invalideret af sygdommen. Over 400.000 danskere anvender anti-depressiv medicin, hvilket er fordobling af forbruget siden 2000.

Er det et bevidst valg og ulemper, vi bare accepterer, fordi vi ønsker mere velstand?

– Jeg mener, det er et udtryk for, at vi har glemt værdierne fra dengang, vi havde en velfærdsstat. Der er sket nogle sociale forandringer, som det er vanskeligt at overskue for os som individer og for politikerne. Lovning om mere velstand er en forudsætning for at blive genvalgt som politiker, og privat jagter vi også et større forbrug som en ny mobiltelefon eller en ny computer uden at skele til, at konstant større forbrug og mere arbejde går ud over vores muligheder for at realisere et godt liv.

Ser du muligheder for at ændre udviklingen?

– Ja, jeg er ikke modstander af velstand, men vi skal bare bruge den til at realisere nogle positive værdier i samfundet, for eksempel øget fritid og udbredelse af demokratiet, i stedet for at jage mere velstand, når vi allerede er meget rige.

Kunne du forestille dig, at en politiker kunne blive valgt på det budskab?

– Ikke i dag eller frem til næste valg, hvor man udelukkende fokuserer på, at der skal gang i forbruget, og at vi skal arbejde længere. Men i bogen er det også mere langsigtede tendenser og perspektiver, jeg forholder mig til. På længere sigt kan jeg godt forestille mig, at der kommer mere fokus på menneskelige og sociale værdier, som for eksempel fælles livskvalitet og en bæredygtig udvikling. Også når vi taler om klimaet, for det er vækst og velstand, der ligger til grund for hele klimakrisen.

post@larsfriis.dk

Peter Nielsen: Velstandssamfundet. Udkommer 31. januar på Forlaget Frydenlund.

Peter Nielsen
lektor og ph.d., Roskilde Universitet



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Kristian Granquist

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Sagsbehandleren bør altid fremlægge sine faglige overvejelser i sagen over for borgeren og gøre ham eller hende til medforfatter af, hvordan lovgivningen anvendes i hans eller hendes sag."

Søren Juul, nyslået doktor i sociologi med sin disputats "Solidaritet: anerkendelse, retfærdighed og god dømmekraft", 10. januar i Ugebrevet A4.

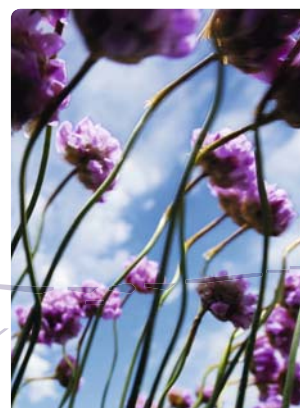


NY START Susanne Hansen og hendes tre børn blev tilbudt at flytte væk fra Tingbjerg, hvor den ene søn var blevet kriminel. Nu trives familien langt bedre i Vanløse. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Risikerer at miste efterløn
- 5** Socialrådgivere positive overfor bøvlpakke
- 6** Kort nyt
- 8** Tidligere anbragte har stort behov for efterværn
- 10** Arbejdsliv
- 12** Flytning fra Tingbjerg gav ny håb
- 16** Udbrændt efter kamp for erstatning
- 18** Bule i panden gav 448.000 kr. i erstatning
- 19** Overfaldene gjorde ham syg
- 20** Erhvervspsykolog skaber trivsel
- 22** Spareiver kan få fatale konsekvenser
- 24** Kommentar: Dobbeltdiagnoser
- 26** Rehabilitering
- 27** DS:NU
- 28** DS:Region
- 35** DS:Kontakt
- 36** Leder

ARBEJDSGLÆDE En erhvervs-psykolog hjalp med at genfinde arbejdsglæden i Hvidovre Kommunes børne- og familieafdeling. Nu taler medarbejdere og ledelse igen sammen. **20**



ARBEJDSKADE Traumatiserede flygtninge må kæmpe for at få erstatning efter arbejdsskader, fordi deres symptomer forklares med gamle krigstraumer og PTSD. **16**



EFTERLØN Fire ud af 10 socialrådgivere under 45 år har valgt at betale til efterlønsordningen. De mister muligheden for at gå på efterløn, hvis Lars Løkkes efterlønsudspil vedtages. **4**

EFTERVÆRN Overgangen til voksenlivet er så stor en udfordring for tidligere anbragte unge, at der er brug for en styrket og mere fleksibel efterværnsindsats. **8**



2.387 risikerer at miste efterlønnen

Fire ud af 10 socialrådgivere under 45 år har valgt at betale til efterlønsordningen, men mister den mulighed, hvis Lars Løkke udspil om at afskaffe efterlønnen vedtages. Det bekymrer Dansk Socialrådgiverforenings formand.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO SCANPIX

2.387 socialrådgivere kan se frem til at glemme alt om at gå på efterløn, hvis regeringens forslag om at afskaffe ordningen vedtages. En udsigt, der bekymrer Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

– Vi ved, at der er en del socialrådgivere, som holder fast i jobbet med det yderste af neglene – for eksempel på grund af psykisk nedslidning, fordi de ved, at de kan gå på efterløn, når de fylder 60. De vil få et problem, hvis efterlønnen afskaffes, for de vil næppe være berettiget til et fleksjob eller førtidspension. Og hvad skal de så gøre, spørger Bettina Post.

Strammere regler styrker ikke arbejdsevnen

For borgerne generelt mener Bettina Post også, at det vil skabe et nyt problem at afskaffe efterlønnen.

– Det er en udbredt misforståelse, at hvis vi bare gør det umuligt at få efterløn og sværere at få førtidspension og andre ydelser, så får folk arbejdsevnen tilbage. Det passer desværre ikke, så vi mangler et svar på, hvad der skal ske med dem, der kun kan arbejde 80 eller 70 procent.

Hun tilføjer, at hun bakker op om målet om, at vi skal have så mange som muligt til at arbejde mere og gerne have færre til at gå på førtidspension, men folk skal ikke blive fanget mellem efterløn og førtidspension.

Arbejdsmarkedskommissionen har vurderet, at 29 procent af de nuværende efterlønsmodtagere ikke er i stand til at varetage et ordinært arbejde.

Over 500 socialrådgivere på efterløn

63 procent af socialrådgivere over 45 år er tilmeldt efterlønsordningen, og for øjeblikket er 538 socialrådgivere på efterløn. En af dem er Ellen Margrethe Pedersen fra

Haderslev. Efter 27 år som socialrådgiver valgte hun at gå på efterløn i 2008.

– Jeg havde nærmest besluttet, at jeg ville stoppe, når jeg blev 62 år. Og den beslutning holdt jeg fast i blandt andet, fordi kommunesammenlægningen var en drøj mundfuld. Desuden har jeg altid haft svært ved at gå på kompromis med tingene – og arbejdede ofte over for at nå det, jeg skulle. Jeg havde 70 familiesager på handicapområdet (DS anbefaler 40-55, red.), hvoraf nogle var sociale sager.

Ellen Margrethe Pedersen efterlyser gode senioraftaler i kommunerne.

– Der var ingen seniorpolitik i min kommune. Mit indtryk var, at man skal kunne præstere som en 30-årig, selv om man er 62 år, og det var for stort et pres. Så hvis man afskaffer efterlønnen, må man lave nogle ordentlige seniorpolitikker. ☺

sp@socialrdg.dk

SOCIALRÅDGIVERE OG EFTERLØN

- 538 socialrådgivere er pt. på efterløn.
- Cirka halvdelen af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer er tilmeldt efterlønsordningen.
- 35 procent af socialrådgivere i alderen 60-65 år vælger at gå på efterløn. Landsgennemsnittet er til sammenligning 54 procent.
- Socialrådgivere benytter sig mindre af efterløn end sammenlignelige faggrupper under FTF-A.
- Størstedelen af de socialrådgivere, der er berettiget til efterløn, venter til de er 62 år.

Kilde: FTF-A

ILLUSTRATION EN-60

VÆK MED BØVLET
Læs mere om de 46 initiativer
på Beskæftigelsesministeriets
hjemmeside www.bm.dk.

sp@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

MISBRUGSBEHANDLING

Hver tredje alkoholiker slår sin partner

Cirka hver tredje mand i alkoholbehandling, der har eller har haft en partner, har slået hende. Derfor bør behandlingsstederne vide mere om vold og også tilbyde en første behandling for vold, mener seniorforsker Else Christensen, der står bag undersøgelsen "Alkoholproblemer og partnervold".

- Vi kan se, at mange mænd med alkoholproblemer er i behandling for misbrug, mens mænd, der slår, kun sjældent er i behandling for deres voldsudøvelse. Derfor er det oplagt at forsøge at få kontakt med disse mænd via alkoholbehandlingen, siger Else Christensen.

Download eller bestil rapporten på www.sfi.dk



NYE BØGER

SOCIALT UDSATTE

Unge mødre fortæller

- Det kom som et chok. Det var slet ikke planlagt. Jeg opdagede det først, da jeg var 14 uger henne.

Sådan siger en af de unge mødre fra Jysk Børneforsorg, der fortæller om sine erfaringer med at blive mor i en ung alder. At få et barn, når man er meget ung, er et livsvilkår, de fleste har svært ved at forestille sig i et samfund, hvor børn generelt er mere planlagte og kommer senere i kvinders liv end nogensinde før. Og de unge mødre møder store problemer med økonomi, uddannelse og social udstødelse. Men de viser også en vilje til at skabe et godt liv for barnet. Den yngste deltager i publikationen er 16 år gammel: "Jeg har ikke 9. klasse endnu, jeg gik på barsel, lige da jeg begyndte i klassen."

"Mor og barn - og samfund? Unge mødre tilknyttet Jysk Børneforsorg/Fredshjem fortæller."

Publikationen kan bestilles gratis på: mail@jyskbørneforsorg.dk eller telefon 86 16 76 99.

Den kan også downloades på www.jyskbørneforsorg.dk

COACHING

Følg drømmen

"Tænk, hvis du vandt i Lotto."

Den sætning kan få de fleste til at drømme om, hvordan livet så ville se ud. Drømme og håb er vigtige for de mål, vi sætter os i livet, og kan være med til at flytte grænser for det, som vi tror, er muligt. For alt for mange mennesker oplever en tvivl om, hvad de vil, og hvordan de skal opnå det, de ønsker. Bogen handler om, hvordan man skaber større bevidsthed om at nå sine mål, om de forhindringer, der står i vejen og om vaner, værdier og motivationsfaktorer. Bogen rummer øvelser og eksempler, som inspirerer og vejleder i, hvordan man lægger en plan, får brudt de dårlige vaner og finder motivationen til at nå sine mål. Bogens forfatter er certificeret coach og stresscoach.

"Nå dit mål" af Pia Juul. Nyt Juridisk Forlag, 142 sider, 198 kr.

SYGDOM OG DØD

Børn og unge i sorg

En dreng på 11 år, der havde mistet sin far to år tidligere i en trafikulykke, havde konstante raserianfald i skolen. Ved en lejlighed fik han så langt, at han gik ud for at hente en sten at smide efter læreren. Der skulle tre voksne til at holde ham.

Børn og unge har brug for og krav på at blive hjulpet ved alvorlig sygdom og død i familien. Bogen handler om børnenes eget perspektiv på deres oplevelser og forskellige forståelsesrammer for sorgen. Den ser på hvor forskellige sorgoplevelserne og reaktionerne er, og hvordan de påvirker børn og unges hverdagsliv, præstationer og væremåde. Og den præsenterer en række metodiske interventioner, blandt andet familievejledning, familiesamtaler, lege- og samtalerapi og sorggrupper. Bogen henvender sig til alle faggrupper, som arbejder med børn og unge. "Børn og unge i sorg" af Kari Elisabeth Bugge og Eline Grelland Røkholt. Munksgaard Danmark, 224 sider, 276 kr.

FORSKNING

Socialrådgiver får SFIs jubilæumspris

Socialrådgiver Winnie Kjærdsdam fra Aalborg Kommune fik som den første nogensinde SFIs jubilæumspris på 25.000 kroner for systematisk at indarbejde forskning i praksis.

– Det er jeg rigtig, rigtig stolt af. Også rigtig stolt på kommunens vegne. Jeg vil godt fremhæve kommunens socialrådgivere i den her sammenhæng – vi har lavet mange analyser, og der er en god kultur hos dem om at stille deres arbejde til rådighed og gå i dialog, siger hun.

SFI indstiftede jubilæumsprisen i 2008 og har altså nu uddelt den for første gang. Prisen gives til mennesker eller organisationer, der arbejder for at bringe forskningsbaseret viden helt ud til praksis, og Winnie Kjærdsdam får den for en “vedvarende inddragelse af forskning i udviklingen af ny praksis”.

Arbejdsmetoden er aktionsforskning, hvor Winnie Kjærdsdam og en kollega løbende giver sparring både til den konkrete sagsbehandler og til ledere og politikere. Winnie Kjærdsdam er 65 år og var egentlig gået på efterløn – men er nu tilbage på deltid.



Socialrådgiver Winnie Kjærdsdam



VELFÆRD

Lægehjælp til illegale udlændinge

Mennesker, der opholder sig i Danmark uden opholdstilladelse, vil fremover få adgang til basal lægehjælp i modsætning til i dag, hvor folk uden sygesikringsbevis og personlig dokumentation kun har ret til akut lægehjælp.

Dansk Røde Kors og Lægeforeningen opretter nu i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp en klinik i København, der tilbyder lægehjælp og sundhedsbehandling til mennesker, der ikke har mulighed for behandling i det offentlige.

– Jeg tror, at langt de fleste danskere vil være enige i, at det er uacceptabelt at diskriminere mellem menneskers adgang til noget så basalt som lægehjælp på baggrund af en juridisk status, siger Susanne Larsen, præsident i Dansk Røde Kors til Ugeskrift for Læger. Det private tilbud skal bemandes af frivillige læger og andre sundhedsfaglige personer og skal drives af Røde Kors. Forskningsrapporter skønner, at op mod 500 personer opholder sig illegalt i Danmark.



FOTO: SCANPIX

UNGE

Hver tredje ledige overvejer selvmord

Unge uden job eller unge, som ikke er i gang med en uddannelse, overvejer oftere end andre unge at begå selvmord, viser en ny undersøgelse fra Center for Ungdomsforskning, DPU. 33 procent af de ledige unge har overvejet selvmord, mens det kun er tilfældet for 17 procent af andre unge mellem 15-24 år. Fire procent af gruppen 15-24-årige har forsøgt at tage sit eget liv. De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at 38 mellem 15-24 år begik selvmord i 2008, skriver nyhedsbrevet Dagny.

– De fleste unge kan og vil gerne påtage sig ansvaret for deres eget liv og have planer for, hvor de er på vej hen. Men det er meget ulige, hvem der har ressourcerne til det. Derfor er der den slagside, at når man skal være ansvarlig for sin egen succes, så er man også ansvarlig for sin egen fiasko. Og det rammer nok især de unge ledige, siger forskningsprogramleder Jens Christian Nielsen.

Læs hele undersøgelsen fra Center for Ungdomsforskning på www.cfu.dk

Tidligere anbragte har stort behov for efterværn

Ny rapport konkluderer, at overgangen til voksenlivet er så stor en udfordring for tidligere anbragte unge, at der er brug for en styrket og mere fleksibel efterværnsindsats.

TEKST SUSAN PAULSEN

“Når man kommer fra en institution, og pædagerne siger spisetid, så er det spisetid, og når de siger godnat, så er det godnat. Hvordan skal man selv kunne styre tiden, når man kommer ud fra institutionen? Det var det, der gik galt for mig. Jeg gik fra at have ingen tid til mig selv til at have al tid til mig selv, og det gik galt, for så kunne jeg jo selv råde over den, så skulle jeg sgu feste, for det måtte jeg jo ellers ikke”, fortæller 18-årige Jesper – i en ny SFI-rapport om efterværn – om sin overgang fra anbringelse til livet uden for institutionen.

Rapporten “Efterværn – støtte til tidligere anbragte unge” gør status over de erfaringer, der er gjort med tidligere anbragte unge i forbindelse med 10 forsøgsprojekter. Rapporten peger på, at de unge har stort behov for en styrket og mere fleksibel efterværnsindsats. En af forskerne bag rapporten, Turf Böcker Jakobsen, siger:

– Det har overrasket mig, hvor udsatte mange af de unge er. De virker umiddelbart, som om de klarer sig. De kommer i gang med en uddannelse og bor i egen bolig, men når man taler længere tid med dem, kommer deres historier frem om deres ofte meget vanskelige opvækst. Deres belastningsgrad

er stadig forholdsvis stor, og deres baggrund er typisk præget af psykisk sygdom i familien, misbrug og kriminalitet.

Accelereret ungdom

I rapporten henvises der til international forskning, som også peger på, at tidligere anbragte unge står foran store udfordringer, når de bliver myndige. De bliver ramt “dobbelt hårdt” i forhold til deres jævnaldrende. Dels er de unge tvunget til at gøre sig uafhængige af primære omsorgspersoner tidligere end andre unge, som typisk trækker på forældre og andre støttende netværk længe efter, at de er fyldt 18 år. Dels har de unge i kraft af deres forhistorie ringere forudsætninger for at få en vellykket overgang til voksenlivet.

– Tidligere anbragte unge befinder sig i en accelereret ungdom. De skal blive hurtigere voksne, men har samtidig dårligere forudsætninger for at blive det. Ingen forventer af andre unge, at de skal være fuldgældige voksne ved myndighedsalderen, mens det ofte er en nødvendighed for tidligere anbragte unge, pointerer Turf Böcker Jakobsen.

De unge, som har deltaget i de 10 forsøgsprojekter, er glade for deres efterværnsindsats.

10 FORSØGSPROJEKTER OM EFTERVÆRN

- I alt ti kommuner har deltaget i forsøgsprojektet om efterværn under regeringens handlingsprogram “Lige muligheder” fra 2007.
- Otte ud af de ti forsøgsprojekter har valgt at tilbyde de unge en kontaktperson, hvilket gør kontaktperson-ordningen til den mest udbredte metode.
- I fire ud af de ti projekter tilbyder man de unge individuelle samtaler som et selvstændigt tilbud udover de samtaler, de unge har med deres kontaktperson.
- I seks ud af de ti projekter tilbyder man de unge fællesaktiviteter. Her kan den unge være sammen med andre tidligere anbragte unge.
- Tre af de ti efterværnsprojekter tilbyder deres unge et værested.
- De ti forsøgskommuner er: Ballerup, Haderslev, Holbæk, Lyngby-Taarbæk, Næstved, Randers, Bornholm, Sønderborg, Thisted og Aarhus.



FOTO: OLE BO JENSEN

– Det er slående, hvor entydigt positivt de unge udtaler sig om at have eksempelvis en kontaktperson. Selv om de måske har været trætte af systemets voksne, så er det som om, at når de er kommet ud på den anden side og står over for en række praktiske og personlige vanskeligheder, så kan de godt se værdien af at have voksenkontakt, fortæller Turf Böcker Jakobsen.

Størst behov – mindst motivation

Rapporten viser dog, at selv om der er tale om forsøgsprojekter, lykkes det ikke at nå hele målgruppen. Nogle af de unge vurderes som "for tunge" eller "for lidt i udvikling" til at kunne indgå i projekterne.

– Hvis målet er efterværn til alle, kommer man ikke uden om, at det kræver både ressourcer og særlige indsatser at få den restgruppe med, som er mindst motiveret for at deltage – men som formentlig også har de største behov. Det er nødvendigt, at man fra forvaltningens side følger op på de anbragte unge og aktivt holder døren åben for en efterværnsindsats. Og i lyset af hvor mange penge man bruger på anbringelser, så giver det ingen mening at skrælle efterværnsindsatsen væk, vurderer Turf Böcker Jakobsen. ☺

sp@socialrdg.dk

“

De skal blive hurtigere voksne, men har samtidig dårligere forudsætninger for at blive det

Forsker Turf Böcker Jakobsen

EN STYRKET EFTERVÆRNSINDSATS

Rapporten konkluderer, at vigtige forudsætninger for en styrket efterværnsindsats er:

- at der skal ske en tidlig kontakt til den unge, så den enkelte introduceres til de eksisterende muligheder, allerede inden anbringelsen ophører,
- at der foregår et opsøgende arbejde i forhold til de unge, som har sagt nej til eller har droppet et efterværnstilbud, men som eventuelt stadig har et massivt støttebehov,
- at efterværnstilbud er fleksibelt indrettet. Kontaktpersonordningen fremstår som vigtig og relevant for langt de fleste tidligere anbragte unge, mens deltagelse i et fællesskab med andre unge i samme situation er essentielt for nogle, men ikke for andre,
- at der er etableret en efterværnsenhed i forvaltningen, der har som kerneopgave at tage kontakt til anbragte unge på vej mod et 18. år.

Kilde: "Efterværn – støtte til tidligere anbragte unge", SFI

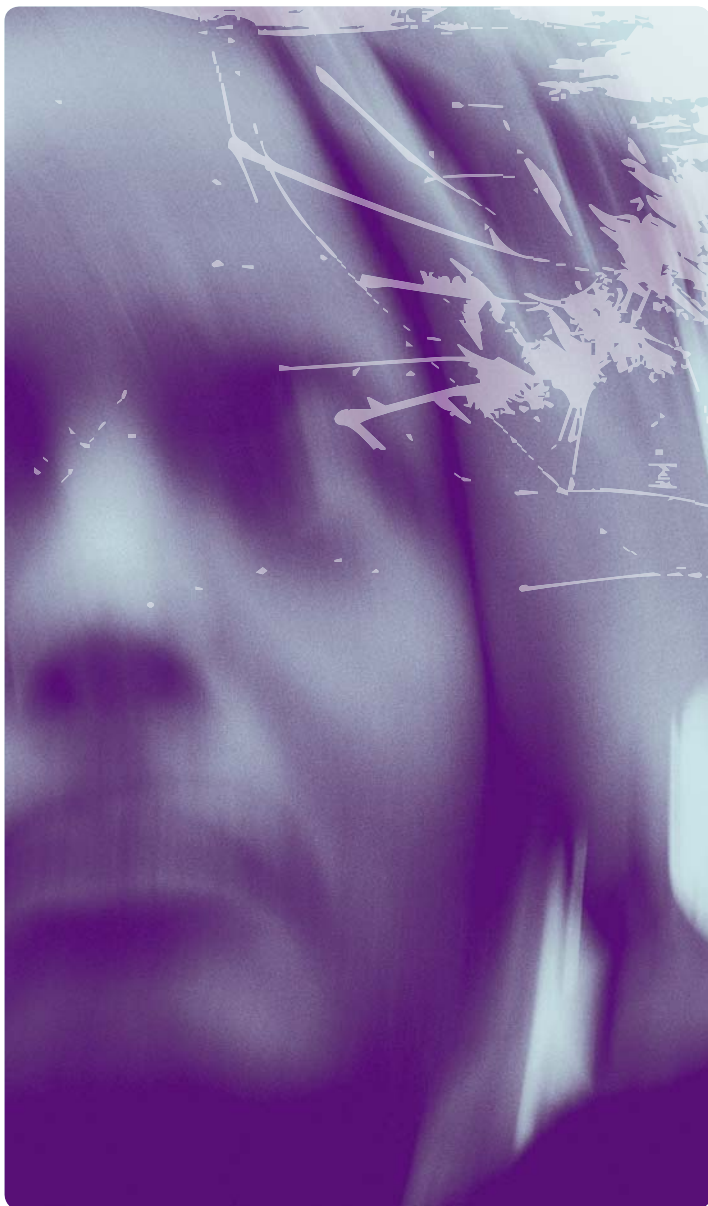


FOTO: SCANPIX

Støtte til frontpersonalet

For at støtte frontpersonalet, blandt andre socialrådgivere i kommunerne, ved mistanke om vold i en familie, har ATV udarbejdet "Nyttige kortlægningsredskaber og sikkerhedsstrategier til frontpersonalet ved mistanke om vold i familien". De kan downloades fra ATVs hjemmeside. Her kan man for eksempel blive klogere på at spørge målrettet og præcist ind til de mange forskellige typer af vold eller udvide sit kendskab til de voldsopretholdende faktorer, der kan eksistere i en familie. ATV anbefaler desuden en række håndgreb, der er nyttige i mødet med familierne.

NYTTIGE HÅNDGREB

Voldelige mænd får hjælp

I Danmark er cirka 50.000 kvinder og børn udsat for vold i hjemmet. Det svarer i gennemsnit til, at to børn i hver klasse oplever vold i hjemmet. Roskilde Kommune driver landets eneste kommunale behandlingstilbud til voldelige mænd. Flere end 100 mænd har indtil nu været gennem den intensive psykologiske behandling hos Alternativ til Vold (ATV). ATV-metoden er norsk og udviklet til at behandle alle former for volds- og aggressionsproblemer i nære relationer, hvor mændene selv er motiveret for at ændre deres voldelige adfærd. En evaluering blandt mændene har vist, at de alle oplever sig hjulpet af behandlingen.

Spørg til volden – som rutine

Vi ved, at vold er et almindeligt fænomen i familier med vanskeligheder. Rutinemæssige spørgsmål omkring vold bør derfor integreres i alle de hjælpeinstanser, der møder vanskeligt stillede familier. Frontpersonalets baggrundsviden om vold er central.

Vold er ikke et relationsproblem

Vold er ikke og må ikke betragtes som et relationsproblem. Vold er en kontrolleret handling og altid udøvers ansvar. Vold er altid farlig og udgør en sikkerhedsrisiko for ofrene. Vi opfordrer derfor frontpersonale til at tilrettelægge deres hjælp herefter.

Misforstå ikke et potentielt voldsoffers tavshed og forsøg på at benægte

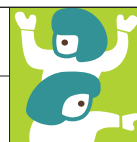
Voldsudsatte har rationelle grunde til ikke at tale om volden. Det kan få store konsekvenser for ofrene, som frontpersonalet ikke altid kan forhindre. Enhver tilnærmelse til medlemmer af en potentielt voldsramt familie kræver, at der også konkret er tænkt på sikkerhedsplaner for ofret og eventuelt børnene. Der skal skabes særlige rammer for, at den voldsudsatte tør tale om volden. Kvinder udsat for vold har brug for at kunne tale alene med nogen om det, de oplever.

Desuden anbefaler ATV:

- Planlæg mødet med fokus på ofrenes sikkerhed
- Sikkerhedsaspekter ved fællessamtaler i familien
- Prioriter samarbejdet med dine kolleger/hjælpere
- Dæmoniser ikke udøveren
- Alvorliggør volden og menneskeliggør voldsudøveren
- Lav sikkerhedsplaner og risikovurderinger
- Foretag løbende risikovurderinger
- Husk børnene

Download retningslinjerne her:

<http://www.alternativtilvold.dk/filer/sikkerhedsstrategier.pdf>



Trusler og vold florerer i jobcentre

»Dumme svin«. »Jeg ved, hvor du bor«. Fysiske overfald og i et enkelt, tragisk tilfælde også drab. Trusler og vold er hverdag for mange ansatte i jobcentrene. Og problemerne er taget til inden for det seneste år, oplever hver fjerde af 854 ansatte i jobcentrene. Det viser en ny undersøgelse fra Ugebrevet A4.

Kun hver ottende ansat i jobcentrene har aldrig oplevet, at enten de selv eller en kollega er blevet truet. En sagsbehandler i Jobcenter Vesthimmerland fik for eksempel en sms fra en arbejdsløs om, at »det skulle jo nødtigt gå som i Holstebro ...« – med hentydning netop til Birthe Christiansen fra Jobcenter Holstebro, der blev stukket ihjel af en klient.

Ifølge A4's undersøgelse har mordet og omtale i medierne af andre overfald gjort indtryk. Hver femte sagsbehandler har ændret adfærd i hverdagen som følge af medieomtalen. Og i en undersøgelse udført for Berlinske Research for nylig blev socialformidlere og socialrådgivere udpeget som den gruppe, der blandt alle kommunalt ansatte er i største fare for at blive truet.

Kilde: Ugebrevet A4



BESPARELSER

Nul kaffepause i Sorø

Det er slut med en tår kaffe og en hyggelig snak for de ansatte i Sorø Kommune.

Formiddagens kaffepause på 15 minutter er nemlig blevet inddraget. Det må være tilstrækkeligt med en betalt frokostpause, siger kommunaldirektør Jan Lysgaard Thomsen ifølge Sjællandske. Besparelser angives som årsag til indgrebet.



Fællesskab er hot!

Av min arm!

De fleste offentligt ansatte har ondt et sted i kroppen hver dag eller flere gange om ugen, viser en undersøgelse blandt 4.000 offentligt ansatte fra Videncenter for Arbejdsmiljø.

Godt 63 procent har haft ondt i nakke eller skuldre, og 57 procent har haft ondt i ryggen. Omkring 30 procent har haft ondt i knæ, arm eller håndled, mens kun ti procent slet ikke har haft ondt de seneste tre måneder.

Men: Der er hjælp og mere viden at hente på Videncentrets nye hjemmeside jobogkrop.dk. Her er både fysiske øvelser, erfaringer, viden om forsikringsspørgsmål, blog med eksperter og meget mere.

www.jobogkrop.dk

Fællesskabet flytter noget

Vejle Voksenservice har som en af tre udvalgte arbejdspladser sidste år deltaget i projekt Sund Arbejdsplads under Branchearbejdsmiljørådet Finans/Offentlig Kontor og Administration.

Her gennemførte man blandt andet et fortællearrangement for at give medarbejderne i Vejle Voksenservice mulighed for at udvikle en fælles fortælling om arbejdspladsen. Ifølge Voksenservicechef, Mette Heidemann, udeblev den fælles historie, men der kom til gengæld liv i en mængde fortællinger, der understregede betydningen af samarbejde og fællesskab på tværs af afdelingen. Og hun beskriver den forskel, projekt Sund Arbejdsplads har gjort med ét ord: Sammenhængskraft.

– Det, der flytter noget, er fællesskabet. Det er også sundhed at komme på arbejde og være glad for det, fordi der er et godt kollegaskab. Med Sund Arbejdsplads har mange medarbejdere fået udbredt deres kollegafelt – det er vigtigt for arbejdsglæden og trivslen.

Læs mere på www.sundarbejdsplads.dk



Flytning fra Tingbjerg har givet nyt **håb**

Susanne Hansen er blandt dem, der har fået hjælp til at flytte væk fra det socialt belastede boligområde Tingbjerg, hvor hendes ene søn var blevet en del af en kriminel bande. I dag har familien fået ro, føler sig trygge, og børnene er ikke længere bange for at gå udenfor.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KRISTIAN GRANQUIST



Socialrådgiveren besøgte i slutningen af 2009 boligområdet Tingbjerg, hvor Københavns Kommune havde besluttet at flytte de 25 mest belastede familier væk fra området. Indtil nu er otte familier blevet flyttet. I det næste år følger vi Susanne Hansen og hendes familie, som i marts 2010 blev hjulpet til en ny bolig i Vanløse.

Susanne Hansen var ikke i tvivl, da hun i september 2008 blev spurgt, om hun ville flyttes til et andet boligområde, som led i projekt Ny Start, der går ud på at fjerne de 25 mest belastede familier fra bebyggelsen Tingbjerg i Københavns Kommune.

Hun havde de seneste år haft tiltagende uro og alt for hyppige besøg af politiet i hjemmet, især på grund af hendes nu 18årige søn Daniel, der var blevet en del af en voldelig og kriminel bande. Ved at acceptere tilbuddet kunne hun komme et sted hen, hvor ingen kendte dem, og hvor familien kunne få mere ro til at starte på en frisk.

– Jeg sagde ja med det samme. Faktisk havde jeg selv prøvet at komme væk inden, fordi jeg ville have Daniel væk fra kriminaliteten og al balladen i Tingbjerg. Situationen kulminerede, da kampklædt politi med maskingeværer og hunde stormede min lejlighed, fordi de troede, at min søn skjulte en ven, der havde stukket en mand ned. Jeg var bange for, at min yngste dreng Samuel skulle ende som Daniel, og jeg var bange for, at min datter Teresa ville blive ødelagt af den uro, der var i vores hjem, forklarer Susanne Hansen.

Vokset op med tæsk

For Susanne Hansen, der har fire børn – tre drenge og en pige – har bekymringer været en fast del af tilværelsen. Med to forliste forhold bag sig og det meste af sit voksne liv på kontanthjælp har hun måtte kæmpe for at kunne forsørge børnene på ordentlig vis.



Samtidig har hun været alene om at klare de problemer, der først var med den ældste søn, Paulo, som i dag bor sammen med sin kæreste i en lejlighed og har det godt, efter kommunen hjalp ham til et job som bager i Føtex – og siden problemerne med Daniel, der indtil nu har fået to domme for vold og nogle domme for indbrud.

De seneste tre år har Susanne Hansen haft fast job som buschauffør på linje 2 A i København, et job hun elsker, og som hun oplever, har givet hende mere stabilitet i tilværelsen. Men når hun ser tilbage, kan hun godt se, at hun selv har haft en stor andel i sine børns problemer.

– Jeg har aldrig haft det store overskud psykisk. Min mor var pillemisbruger, og hun havde skiftende voldelige kærestes. Jeg er vokset op med daglige tæsk, og det troede jeg var måden at opdrage på, indtil kommunen hjalp mig med en behandling, hvor de observerede mig og lærte mig, at vold og vrede ikke var en god måde. I dag ved jeg, at det er noget skidt at slå, og det har min datter Teresa på fem år haft glæde af, men desværre ikke mine drenge.

Har fået en ny start

Susanne Hansen havde boet i sin fireværelses i Tingbjerg i 17 år, da koordinator på Københavns Kommunes projekt Ny Start, Jette Krøjer, der tidligere har hjulpet hendes ældste søn, tilbød hende at være en del af projektet. Susannes ja indebar hjælp til at finde en lejlighed, hjælp til at betale flytteudgifter og indskud samt inventar som køleskab og komfur og hjælp med børnene.

Forud for flytningen til Vanløse var Daniel blevet etableret i egen lejlighed, og Samuel var kommet på kostskole for at få mere ro til at passe sin skole. Susanne var selv med til at bestemme, hvor hun ville bo.

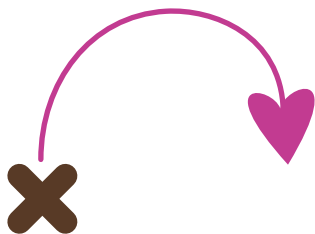
Valget faldt på Vanløse, og her fik hun i marts 2010 sin nye lejlighed, som huser hende og Teresa samt Samuel i weekenderne, når han er hjemme fra kostskolen. I dag bor Susanne Hansen i stuen i en tre etagers ejendom omgivet af grønt og under 100 meter fra Damhussøen. Et fredeligt kvarter, som blandt andet har givet hende overskud til at indrette et vaskeægte lyserødt prinsesseværelse med prismekrone til Teresa.

– Jeg har opnået det, jeg havde drømt om. Vi har fået ro, her er ingen, der kender os og forbinder os med ballade. Jeg er ikke længere bange for at åbne min dør. Jeg kan efterlade Teresa i lejligheden, når jeg går i vaskekælderen og lade hende gå ud og lege på legepladsen. Hun er blevet en helt anden, for hun er ikke længere bange, og Samuel behøver heller ikke at frygte, at nogen komme efter ham, når han er hjemme på weekend.

Samuel har i det hele taget fået det langt bedre, forklarer Susanne Hansen.

– Før var han bange både for Daniels venner og fjender, men han følte sig også tiltrukket af miljøet, og han brugte meget tid på at lave ingenting i stedet for at passe sin skole. I dag går det så godt, at skolen siger, at han bliver klar til at gå i gymnasiet til sommer eller efter 10 klasse. Nu drømmer han om at blive socialpædagog og hjælpe

Susanne Hansen er mor til fire børn og har haft problemer med de to ældste sønner, Paulo og Daniel. Paulo er nu godt i vej med job, lejlighed og kæreste, mens Daniel har svært ved at slippe det kriminelle miljø, men for Susanne har flytningen væk fra Tingbjerg givet ro og håb for de to yngste børn.



Susanne Hansen har været på kon-
tanthjælp det meste af sit voksne liv,
men arbejder i dag som buschauffør i
København og elsker sit job. Og flyt-
ningen fra Tingbjerg har givet hende
overskud til at indrette et prinses-
seværelse til datteren Terese.

unge, der har det svært, og det er en stor glæde for mig,
siger hans mor.

Kun Daniel er stadig et problem for Susanne Nielsen.
Godt nok var han årsagen til, at hun kom væk fra Tingbjerg,
men han er smidt ud fra den lejlighed, kommunen etable-
rede ham i, har ikke noget arbejde og bruger sin tid med en
gruppe unge uromagere i Husum.

– Daniel bekymrer mig. Han kommer her klokken fem om
morgenen og ligger og sover, mens jeg arbejder, og Teresa
er i børnehave, og er så væk igen, når vi kommer hjem. Det
er rigtig frustrerende. Jeg ved, at forvaltningen har gjort
rigtig meget for at få ham i gang, de har også hentet ham
her om morgenen for at få ham på arbejde, men han vil
ingenting, og han er jo 18 år nu, så jeg kan ikke længere
bestemme, hvad han skal gøre.

Føler sig ikke stemplet

Mens Susanne Hansen håber, at problemerne med Daniel
vil løse sig, glæder hun sig over alt det gode, flytningen
fra Tingbjerg har ført med sig. Og hun har ikke på noget
tidspunkt følt sig generet af at være stemplet som en af
Tingbjergs mest belastede familier, for hun synes, hun har
gjort det bedste, hun kunne for sine børn.

– Jeg var sikker på, at det ville gavne mine børn, at vi kom
væk, og derfor har jeg været helt ligeglad med, hvad andre
måtte tænke om mig og min familie. Jeg skjuler det heller
ikke på mit arbejde, hvor folk synes, det er godt, jeg har
gjort noget. For mig at se har jeg fået en chance, som andre
ikke har fået, og det bedste er, at jeg i dag tør tro på, at
Samuel og Teresa vil vokse op som sunde unge, og at de får
en uddannelse. ☺

br@socialrdg.dk

UROMAGERE I GHETTOOMRÅDER

En undersøgelse fra Statens Bygge-
forskningsinstitut viser, at kun cirka én
procent af boligområdernes husstande
huser de egentlige ballademagere,
og dermed er det de få, der gør livet
surt for de mange i de ellers fredelige
områder.

Læs mere om rapporten på www.sbi.dk
under presse

PROJEKT NY START

Indtil nu er otte af de 25 familier
flyttet til andre områder. Det
svarer til 30 børn. Flere familier
forventes at blive flyttet i løbet
af foråret.

Læs mere om Ny Start på
www.kk.dk under Nyheder, juni
2010.



Få bedre råd

**STUDIE
FORSIKRING
2011**

Med en Studieforsikring hos BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring - 50% rabat
- Rejseforsikring Verden - 50% rabat
- Ulykkesforsikring - 25% rabat

Flere fordele:

- Har du en Studieforsikring hos os, kan du få 25% studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar 8% ved at betale én gang om året

Studieforsikringen koster mellem 356 og 473 kr. pr. kvartal (indeks 2011) alt efter, hvor i landet du bor.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk · Tlf.: 3315 1545

UDBRÆNDT efter kamp for erstatning

“

Vi må ikke lade os rive med, så vi i vores godhed og omsorg lader krigstraumer og den traumatiserende fortid fylde for meget. Gør vi det, får klienterne ikke deres ret og kan ikke komme videre i livet.”

Socialrådgiver Hanne Fink, Rehabiliteringscenter for Torturofre, Haderslev

ARBEJDSSKADER HOS FLYGTNINGE OG INDVANDRERE

Ifølge Beskæftigelsesministeriet vil fremtidens arbejdsmarked bestå af flere indvandrere og flygtninge. I 2006 dokumenterede Arbejdsskadestyrelsen, at der generelt ikke var nogen større forskel mellem indvandrere og etniske danskere med hensyn til arbejdsskader. Men i sommeren 2009 viste en ny undersøgelse fra styrelsen, at indvandrere og flygtninge i højere grad end danskere mister fodfæste på arbejdsmarkedet, når de rammes af en arbejdsulykke eller erhvervssygdom og ender på en pension.

Traumatiserede flygtninge på arbejdsmarkedet rammes også af arbejdsskader. Og her starter ofte en udmarvende kamp for erstatning, fordi det er svært at skelne mellem symptomer, der skyldes en PTSD-diagnose, en retraumatisering eller et nyt traume. Det kan have alvorlige konsekvenser for flygtningene, advarer flere socialrådgivere.

TEKST IBEN BAADSGAARD AL-KHALIL, JOURNALIST

På tre rehabiliteringscentre har socialrådgivere set klienter kæmpe for at overbevise Arbejdsskadestyrelsen om, at deres tab af erhvervsevne ikke skyldes deres gamle krigsskader eller PTSD-diagnose, men at årsagen skal findes i den arbejdsulykke, de har været ude for. Socialrådgivere efterlyser derfor større fagligt fokus på at skelne mellem, hvornår krigstraumer er den primære årsag, og hvornår traumerne blot "er en del af bagagen".

Forsikringsager er altid vanskelige, og socialmedicineren på Rehabiliterings- og Forskningscenter for Torturofre i København mener, at arbejdsskadesager ikke adskiller sig fra alle andre sager om erstatning. Men når det handler om tidligere traumatiserede flygtninge, er det en særlig faglig udfordring at placere årsagen til de aktuelle symptomer på PTSD rigtigt i flygtningens liv.

Tre socialrådgivere har fået klienter henvist til behandling for gamle krigstraumer, hvor de egentlig reagerer på aktuelle arbejdsulykker. Socialrådgiverne advarer om, at sådanne klienter risikerer at få langt mindre erstatninger for tab af erhvervsevne end andre på arbejdsmarkedet, hvis ingen stiller spørgsmålstegn ved, om skaden har reaktiveret personens tidligere krigstraumer, eller om det er en PTSD-reaktion på en ny ulykke. Hertil viser tal fra Arbejdsskadestyrelsen, at indvandrere (inkl. flygtninge og efterkommere, red) i højere grad end etniske danskere mister fodfæste på arbejdsmarkedet efter arbejdsskader og ender på førtidspension (se boks).

Lever helt almindelige liv

På Klinik for Traumatiserede Flygtninge (KFTF) i Horsens og Århus kender man problemstillingen og ser en del flygtninge med arbejdsskader. Det er typisk ansatte på fabrik, i rengøring – eller andre ufaglærte jobs. Efterhånden har mange flygtninge været i landet længe, er veltilpassede og lever ganske almindelige danske liv. Efter socialrådgiver Margrethe Bennikes, KFTF Århus, mening skal de derfor ligestilles med alle andre, der også kan have forskelligt med sig i lasten fra deres barn- og ungdom.

– Mange flygtninge har fået fast fodfæste og rammes så pludselig af en ulykke. Det er ikke altid deres fortid, der er den udløsende faktor til den PTSD, de får. Det er vigtigt at skelne mellem, hvornår noget er almindeligt, og hvornår det er særligt for flygtninge. Hvor længe er man fremmed og traumatiseret, og hvornår bliver det diskriminerende og stigmatiserende at fastholde den indstilling til personen? Og hvad skyldes oplevelser i hjemlandet, hvad kan tillægges migrationen og tilpasningsvanskeligheder – og hvad kommer fra den seneste hændelse? Mange af symptomerne kan være sammenfaldende, siger Margrethe Bennike.

Og netop her ligger den faglige udfordring: Udredningerne skal være meget differentierede og specifikke. Det er afgørende at få skabt orden i hændelser og symptomer og være specifik i forhold til, hvilke problemer de har fået hvornår.

Ikke alle kan klare en ulykke

På rehabiliteringscentrene er der derfor et tværfagligt team bag udredningerne, som fra flere forskellige vinkler kan trække parallelle konklusioner og på den måde stykke et mere klart billede sammen

– Det er da muligt, at flygtningene havde klaret en arbejdsulykke, hvis de ikke havde fået PTSD af deres krigsoplevelser. Men vi har jo alle noget med os. Og nogen kan bære en stor ulykke og fortsætte med at være arbejdsføre, mens andres sarte psyke gør, at de ikke kan, siger Hanne Fink, socialrådgiver på Rehabiliteringscenter for Torturofre (RCT) i Haderslev.

Hun oplever desuden, at det er ganske almindeligt, at arbejdsskader slet ikke anmeldes for denne gruppe.

– Det er noget af det første, jeg kigger på ved nye klienter på sygedagpenge, når de kommer i behandling hos os. Vi anmelder mange sager på mistanke om arbejdsskade, som egentlig burde være anmeldt af arbejdsgiver eller egen læge. Jeg tror, at mange tænker, at rygskaden – eller hvad det nu er – stammer fra krigsskader og ikke fra det arbejde, de har haft, siger Hanne Fink og tilføjer:

– Udredningen skal være skarp, for den kan få stor betydning for arbejdsskadeerstatningen. Vi må ikke lade os rive med, så vi i vores godhed og omsorg lader krigstraumer og den traumatiserende fortid fylde for meget. Gør vi det, får klienterne ikke deres ret og kan ikke komme videre i livet. ☺

redaktionen@socialrdg.dk



Margrethe Bennike,
socialrådgiver



Hanne Fink,
socialrådgiver

Bule i panden gav 448.000 kr. i erstatning

Ahmed fik erstatning for en arbejdsulykke i Danmark, men den blev nedsat, fordi han havde krigsoplevelser med sig på arbejdsmarkedet.

TEKST IBEN BAADSGAARD AL-KHALIL, JOURNALIST



Hanne Fink,
socialrådgiver

Ahmed overlevede både krig og tortur, men en simpel arbejdsulykke i Danmark ødelagde hans liv.

– Efter nogle få måneders ansættelse på en virksomhed gik maskinen amok, og han fik et metalstykke slynget op i panden. Stødet var så voldsomt, at han faldt bagover, slog baghovedet i cementgulvet og fik en læsion i panden, fortæller socialrådgiver Hanne Fink fra Rehabiliteringscenter for Torturofre (RCT-Jylland) i Haderslev, der mødte Ahmed, da han startede i behandling efter lang tids sygemelding.

Ulykken blev aldrig anmeldt

I 2007 blev Ahmed ansat i en produktionsvirksomhed, hvor han passede den maskine, der slyngede et metalstykke i hovedet på ham. Efter ulykken kom han på skadestuen og fik konstateret en bule i panden. Senere konsulterede han sin egen læge på grund af smerter og psykiske gener. Hverken sygehus eller læge noterede ret meget om hans symptomer – måske fordi hans dansk var temmelig dårligt.

Dagen efter ulykken kom arbejdsgiveren hjem til Ahmed og fortalte ham, at det var bedst for ham at komme tilbage på arbejdspladsen. Her sad han på en stol på kontoret, indtil han fik så ondt i hovedet og kvalme, at han bad om blive kørt hjem. Det gentog sig, indtil han ikke magtede at komme på arbejde. Senere konstaterede Arbejdsskadestyrelsen, at han ikke var sygemeldt efter ulykken.

Selvom både Ahmeds faglige organisation og Arbejdstilsynet besøgte virksomheden, blev arbejdsskaden aldrig anmeldt, og Ahmed fik det så dårligt, at han ikke var i stand til at genoptage arbejdet og blev fyret. Hans gamle rygsmærter tog til, han blev angst, fik koncentrations- og hukommelsesvanskeligheder samt voldsom hovedpine.

Sygedagpengekontoret henviste ham til RCT-Jylland i Haderslev til behandling af krigstraumer. Her undrede socialrådgiver Hanne Fink sig over det, hun hørte. Hendes erfaring sagde hende, at flygtninge med krigstraumer også kan reagere på nye traumer, og i samarbejde med centrets psykolog og fysioterapeut undersøgte hun omstændighederne ved Ahmeds arbejdsulykke og de efterfølgende symptomer for at sætte dem i forhold til tid og sted. Hun fik også Arbejdsskadestyrelsen til at tage sagen op på dispensation – til trods for at anmeldelsesfristen var overskredet.

Sagen vundet – arbejdsevnen tabt

I første omgang afviste Arbejdsskadestyrelsen sagen, fordi journalen fra skadestuen kun omtalte en bule i panden, og vurderingen var, at den ikke var årsag til Ahmeds tilstand. Han ankede med hjælp fra RCT-Jylland afgørelsen til Ankestyrelsen, som efter ni måneders sagsbehandling besluttede, at sagen skulle revurderes af Arbejdsskadestyrelsen.

I marts 2010 – tre år efter ulykken – fik Ahmed tilkendt en erstatning for tabt erhvervsevne på 410.582 kr., og fem procent varige mén blev takseret til 37.600 kr. Foruden kroniske smerter og en diskusprolaps i nakken havde han også erhvervet sig forskellige fysiske funktionsnedsættelser, hørenedsættelse, tinnituslignende symptomer, kronisk angst, en svær depression og stationær PTSD. Han fik kun erstatning for 20 procent af den tabte erhvervsevne, fordi man skønnede, at resten skyldtes PTSD fra krigen – også selvom styrelsen var overbevist om, at både hans fysiske gener og psykiske lidelser blev udløst af ulykken.

– Der var ingen tvivl hos mig, psykologen, fysioterapeuten eller Ahmed selv om, at ulykken havde forandret ham, og at den var skyld i at hans tilstand. Han havde passet et arbejde på fuld tid i flere år indtil selve ulykken. Den reaktiverede hans PTSD og gjorde ham uarbejdsdygtig, siger Hanne Fink.

Selvom hverken hun eller Ahmed var tilfredse med Arbejdsskadestyrelsens udmåling af erstatning, ankede han ikke sagen. Sagsbehandlingen havde slidt meget på ham, og han var udskrevet fra RCT-Jylland, så han ikke længere kunne få professionel bistand. Derfor sluttede sagen her, og i dag får Ahmed førtidspension. ☺

I dag har Ahmed det for dårligt til selv at fortælle sin historie. Derfor har Hanne Fink fået lov til at fortælle den i anonymiseret form.

Overfaldene i Danmark gjorde ham syg

Abbed fik en arbejdsskade og måtte i behandling for de gamle krigsoplevelser, han ikke havde mærket noget til i mange år. Samtidig måtte han kæmpe for at overbevise systemet om, at tabet af erhvervsevne skyldtes den nye ulykke og ikke de gamle traumer.

TEKST IBEN BAADSGAARD AL-KHALIL, JOURNALIST

Abbed havde efterhånden lagt krigen og dens forfærdelige oplevelser bag sig og fungerede godt i Danmark. Han talte flydende dansk og blev buskontrollør i Østjylland. Han var vellidt og glad for arbejdet, som han gennem ti år bestred på linje med kollegerne. Men så kom overfaldene.

Siden var han to gange på Klinik for Traumatiserede Flygtninge (KFTF) i Horsens, hvor socialrådgiver Sidsel Jacobsen mødte ham. Den første gang var Abbed stadig sygemeldt fra arbejdet, men havde humor og var munter. Efterfølgende blev han kun dårligere og kom aldrig ud på arbejdsmarkedet igen. Sidsel Jacobsen er overbevist om, at det ikke var krigen, men arbejdsulykken, der ødelagde hans liv.

Skader ikke altid fra krigstraume

Abbed kom til Danmark som ganske ung efter en på mange måder god og tryk opvækst i hjemlandet, men i sin ungdom var han gennem flere traumatiserende krigshændelser.

I de ti år som buskontrollør blev han overfaldet fem gange. De første tre overfald kom han sig over, men i 2007 oplevede han to overfald i træk – og det sidste var ikke blot voldsomt, men overfaldsmændene opsogte ham også på hans hjemadresse og overfaldt ham igen.

Så blev han syg. Efter 20 år i Danmark udviklede Abbed en depression og fik PTSD. Han blev henvist til KFTF med henblik på behandling af de gamle krigstraumer. Det er nu tre år siden, og Abbed har netop vundet sin arbejdsskadesag efter en lang og sej kamp. Fokus var på, om hans PTSD-diagnose hang sammen med overfaldene eller udsprang fra ungdommens krigsoplevelser. Sagen sled voldsomt på ham, og hans liv faldt nærmest totalt fra hinanden.

– Han blev underkastet undersøgelser hos den ene psykiater og ekspert efter den anden. Jeg påtog mig hele tiden at følge op på næste skridt i sagen og forklarede ham processerne undervejs. Uvisheden fyldte meget, han følte sig mistænkeliggjort og var i krise. Jeg hjalp ham med alt det formelle, der skal overholdes i sådan en sag, og med at møde op til det utal af aftaler, møder og specialistundersøgelser osv., fortæller Sidsel Jacobsen.

Velfungerende før ulykken

Alle eksperter konkluderede, at Abbed havde været velfungerende før ulykken, og ingen fandt belæg for, at hans symptomer var en reaktion på de tidligere krigsoplevelser. Hans PTSD stammede tydeligvis fra overfaldene i Danmark.

– Fokus i behandlingsforløbet hos os var den traumatiske baggrund og begivenhederne fra hans hjemland, som væltede ind over ham, uden

at de havde fyldt tidligere, siger Sidsel Jacobsen og fortæller, at Abbed blev angst og havde mareridt om ting, han som 17-årig havde set i sit krigshærgede hjemland.

– Det undrede ham, at fortiden pludselig kom frem, fortæller hun og mener, at Abbeds liv formodentlig ikke havde ændret sig så dramatisk, hvis ikke han var blevet overfaldet og havde fået en arbejdsrelateret skade.

Han venter i dag på udmålingen af erstatningen, og der er rejst pensionssag for den selvmordstruede mand. ☺

Socialrådgiver Sidsel Jacobsen har fået tilladelse til at fortælle Abbeds historie i anonymiseret form.



Sidsel Jacobsen, socialrådgiver



Erhvervpsykolog skaber trivsel

Medarbejderne var stressede, og utilfredsheden med arbejdsforholdene stor, da Arbejdstilsynet i 2009 uanmeldt besøgte familieafdelingen i Hvidovre Kommune. En erhvervpsykolog har siden hjulpet til at genskabe arbejdsglæden.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



Helle Stennicke,
socialrådgiver og
børne-familiechef i
Hvidovre Kommune



Anja Løfberg,
socialrådgiver

Sygemeldinger og stor udskiftning blandt socialrådgiverne var hverdagen i Børne- og Familieafdelingen i Hvidovre Kommune, da Arbejdstilsynet i oktober 2009 kom på uanmeldt besøg. Kort efter indgik afdelingen et samarbejde med en erhvervpsykolog for at få ryddet op i sagsgange og sikre en bedre kommunikation i afdelingen, og i dag har medarbejderne genvundet arbejdsglæden.

Sådan lyder det fra Helle Stennicke, socialrådgiver og børne-familiechef i Hvidovre Kommune.

– Vi vidste, vi havde problemer i afdelingen, og vi havde forsøgt at rette op på det, men det var blevet en uheldig spiral, som var svær at stoppe. Anbringelsesreformen havde lagt stort pres på os. Med den fulgte mange nye administrative opgaver, og samtidig havde den suget, hvad der var af ledige socialrådgivere. Så vi kunne kun få nyuddannede, og dem var vi på grund af travlheden ikke gode nok til at tage os ordentligt af, fortæller hun.

Havde prøvet de kendte redskaber

Efter besøget krævede Arbejdstilsynet ændringer for at nedbringe medarbejdernes arbejdspress og forbedre arbejdsforholdene, og afdelingen fandt i fællesskab ud af at ansætte en erhvervpsykolog som konsulent.

– Vi havde tidligere prøvet de kendte redskaber som fordeling af sager, at frede socialrådgivere i perioder, og vi havde også ansat to konsulenter, der skulle give faglig sparring. Nu besluttede vi at ansætte en erhvervpsykolog, som skulle hjælpe os alle sammen – det var blevet klart for os, at skulle problemerne løses, skulle vi alle have en lige andel i at løse dem, siger Helle Stennicke.

Der blev lavet et udviklingsprojekt: "Klarhed, kompetence og kommunikation", som strakte sig over ni måneder, og som skulle skabe klarhed over medarbejdernes opgaver.

Samtidig skulle der skabes tydelighed i kommunikationen, så det blev nemmere at aflæse de spilleregler, der blev meldt ud i organisationen.

Erhvervpsykologen delte afdelingen i fem grupper – ledere, konsulenter, administrative medarbejdere, familieplejekonsulenter og familierådgivere. Hver gruppe arbejdede med de ting, de havde brug for. Samtidig blev procedurer og sagsgange i huset gennemgået og forenklet, og til sidst mødtes alle grupperne og udvekslede problemer og forventninger for at sikre, at der blev skabt grobund for at arbejde videre på en konstruktiv måde.



“

Det var blevet klart for os, at skulle problemerne løses, skulle vi alle have en lige andel i at løse dem.

Helle Stennicke, socialrådgiver og børnefamiliechef, Hvidovre Kommune

FOTO SCANPIX

RING TIL ARBEJDSMILJØTELEFONEN

Arbejds miljøtelefonen i Dansk Socialrådgiverforening får jævnligt henvendelser fra nyuddannede socialrådgivere, som oplever, at det er svært at finde sig til rette på arbejdspladser, og som synes, de mangler opbakning og støtte. Ring 33 38 61 41. Arbejds miljøtelefon er åben onsdage mellem kl. 16 og 18.

Tilliden blev genoprettet

Og Helle Stennicke fortryder ikke indsatsen. Arbejdet med erhvervspsykologen har givet redskaber til at klare hverdagen på en bedre måde og med fokus på fagligheden.

– Jeg er godt tilfreds. Vi har fået en meget mere tryk arbejdsplads, og vi har fået ro på. Folk er rigtig glade for at være her, og de bliver her. Det er ikke fordi, vi ikke stadig har travlt, men vi håndterer det anderledes. Og tilliden til, at vi alle sammen vil gøre det godt, er genoprettet, forklarer hun.

Også Anja Løfberg, der har været ansat som socialrådgiver i afdelingen i fire år, glæder sig over udviklingen.

– Jeg havde mistet mange kollegaer, fået flere sager, og samtidig skulle jeg hele tiden oplære nye medarbejdere. Jeg havde så travlt, at jeg dårligt havde tid til at passe min egen biks. Og de andre, der var tilbage, havde det på samme måde, husker Anja Løfberg, som oplevede at sidde meget alene med travlheden.

– Vi snakkede ikke sammen, der manglede kommunikation mellem ledelsen og medarbejderne, og det gav stor utryghed, fordi der blev truffet beslutninger, som medarbejderne ikke var involveret i. Det blev rigtig meget “dem og os”, og det drænede vores energi.

Ifølge Anja Løfberg var erhvervspsykologen med til at løse op for konflikterne. Han hjalp, så den brok der var, kom ud og blev vendt til noget brugbart. De fik skilt tingene ad, og på den måde blev det mere overskueligt at gøre noget ved det. Og de fik øje på, at det ikke kun var dem, der havde det dårligt.

– Det gik op for os, at ledelsen også havde følt sig presset og på den måde blev det mere menneskeligt. Ledelsen ville også gerne have det anderledes, så vi var i samme båd, men det vidste vi ikke, fordi vi ikke talte sammen. I dag er det rart at gå på arbejde, vi har en følelse af at arbejde for samme sag, hvor det faglige tæller, og det betyder, at vi laver bedre socialt arbejde, siger Anja Løfberg. ☺

Kommuners spareiver kan få fatale konsekvenser

På baggrund af blandt andet 68 eksempler, hvor kommuner hjemtager børn og unge for at spare, har Dansk Socialrådgiverforening sammen med flere organisationer sendt et åbent brev til socialministeren.

TEKST SUSAN PAULSEN

"Indsatsen over for udsatte børn, unge og familier er under pres på grund af kommunalpolitiske og økonomiske prioriteringer. Det fremgår både af de kommunale sparekataloger, af flere undersøgelser, af Ankestyrelsens opgørelser og af dagspressen.

Det er vores vurdering, at overvågningen af arbejdet haster. Det er nødvendigt, at vi får et overblik over konsekvenserne af de lokale prioriteringer, inden de bliver fatale både for de berørte børn, unge og familier og på længere sigt også for kommunernes økonomi."

Sådan advarer Dansk Socialrådgiverforening sammen med en række andre organisationer i et åbent brev socialminister Benedikte Kiær (K) og Folketingets Socialudvalg.

Foreslår rejsehold og kulegravning

Organisationerne foreslår, at Ankestyrelsen nedsætter et hurtigt arbejdende rejsehold, som skal foretage en kulegravning af området. Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post uddyber:

– Jeg har længe været bekymret over konsekvenserne af de kommunale, økonomiske trængsler. Det er helt oplagt og på sin plads, at kommunerne forsøger at nytænke indsatsen over for socialt udsatte børn og familier

og at man prøver at gøre dem billigere. Men de eksempler, som vi har hørt om igennem de seneste år, viser, at en del kommuner beslutter stærkt kritisable besparelser, som er i strid med både lovens bogstav og barnets tarv. Det skal stoppes.

Initiativet til at skrive et åbent brev til ministeren sker på baggrund af flere undersøgelser. Senest et katalog, udarbejdet af Landsforeningen af Opholdssteder (LOS), med konkrete eksempler på 68 børn og unge, som dokumenterer, at det i høj grad er økonomien, og ikke barnets tarv, der afgør, om en foranstaltning sættes i værk eller ændres (se box).

Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse "Økonomi og faglighed i børnesager 2010" viste, at hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv.

Minister lover undersøgelse

Socialminister Benedikte Kiær har på baggrund af blandt andet LOS' katalog bedt Ankestyrelsen om at undersøge kommunernes hjemtagelser af anbragte børn og unge. I en pressemeddelelse siger ministeren:

– Jeg kan ikke acceptere, hvis kommuner hjemtager børn og unge udelukkende for at

spare penge og dermed ikke giver den støtte, som de har behov for. Derfor har jeg bedt Ankestyrelsen om at foretage en undersøgelse af kommunernes hjemtagelsessager, så vi kan få klarhed på området. Det er helt centralt, at børn og unge får den støtte, de har behov for.

Ankestyrelsens undersøgelse skal omfatte omkring 100 sager, og Ankestyrelsen skal blandt andet vurdere, om kommunerne har truffet den rette afgørelse ved at hjemtage barnet eller den unge fra anbringelsesstedet. Herudover skal det undersøges, om kommunerne har haft en samtale med barnet eller den unge, inden der blev truffet afgørelse om hjemgivelse, og om kommunen har vejledt barnet eller den unge i mulighederne for at klage over kommunens afgørelse.

Undersøgelsen skal omfatte sager fra både 2010 og 2011, hvilket giver mulighed for også at følge implementeringen af Barnets Reform. Undersøgelsen vil ligge klar i efteråret 2011.

Organisationerne bag det åbne brev er udover Dansk Socialrådgiverforening og LOS, HK/Kommunal, Socialpædagogerne, ForældreLANDSforeningen, Børn & Familier, TA-BUKA, Børnesagens Fællesråd, Foreningen af Danske Døgninstitutioner. Læs det på www.socialrdg.dk/DSmener under debatindlæg. ☉

OFFENTLIGT OMSORGSSVIGT

Landsforeningen af Opholdssteder (LOS) har indsamlet 68 anonymiserede sager blandt medlemmerne af LOS i november og december 2010. Geert Jørgensen, der er direktør i LOS siger:

– Kataloget indeholder konkrete og aktuelle sager, som bedst kan beskrives som offentligt omsorgssvigt eller direkte overgreb over for nogle af de mest udsatte og sårbare i vort samfund.

En leder af et opholdssted fortæller i kataloget, at for 19 elevers vedkommende har det økonomiske aspekt været baggrunden for, at elevens fortsatte ophold har været i fare eller er ophørt i 2010. Han fortæller:

– Vi har i 2010 oplevet et stort pres fra mange kommuner i form af øget dokumentationskrav og hyppigere opfølgingsmøder end sædvanlig, idet kommunernes

visitationsudvalg og ledelse følger op på hver enkelt anbringelse ugentligt eller i hvert fald månedligt. Det betyder, at der forventes hurtige mirakler i elevens behandlingsforløb. Forventninger, der ikke harmonerer med de vanskeligheder eleverne har ved indskrivningen, og de forudgående fejlslagne indsatser.

Kataloget viser blandt andet:

- At kommunen i en tredjedel af

sagerne ikke har talt med eller hørt den unge inden afgørelsen

- At kommunen i 40 procent af sagerne ikke har oplyst den unge om klage- og ankesmuligheder
- At der ikke ligger nye oplysninger eller ny viden til grund for at ændre foranstaltningerne.
- At afgørelsen i næsten alle sagerne er i strid med den unges handleplan.

Skaf et medlem og få en gave!

stærkere sammenhold

Vi kan mere med flere ...

Nye medlemmer betyder et stærkere sammenhold mellem kolleger på din arbejdsplads. Har du en kollega eller ven, som er socialrådgiver, og som ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening?

For hvert medlem du skaffer, bliver du belønnet med et gavekort på 250 kr. *

gavekort på 250 kr.

flere

Når størrelsen betyder noget

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne være flere. Ikke blot for at vokse, men fordi størrelsen betyder noget, når vi skal opnå politiske resultater, forhandle overenskomster og sikre fordele for alle medlemmer.

Læs mere om

medlemsfordele

på www.socialrdg.dk/kontantefordele

* Bemærk, at du kun bliver belønnet for at indmelde færdiguddannede socialrådgivere.

Du modtager gavekortet, når det nye medlem har betalt sit første kontingent til Dansk Socialrådgiverforening.

Det koster 507 kr. om måneden at være medlem.

Tak for din hjælp!



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft



Navn _____
(på dig, der melder én ind)

Dit medlemsnr. _____
(Find dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren - 2. linje på adressemærkat)

Adresse _____

E-mail _____

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Send kuponen til:
Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K
Eller mail til: medlem@socialrdg.dk Mærk kuvert og mail: Nyt medlem

Jeg melder følgende ind:

Navn _____

Fødselsdato _____

Arbejdsplads _____

Adresse _____

E-mail _____

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Du kan også indmelde en kollega på www.socialrdg.dk/nytmedlem

Vi samler hele puslespillet

Skal man arbejde diagnostisk eller ressourceorienteret i behandlingsarbejdet med mennesker med dobbeltdiagnoser? Det er en udbredt, men ufrugtbar debat i behandlingsmiljøer, mener Stofrådgivningen. I stedet skal tværfagligheden i fokus, så man kan have et ben i begge lejre.



AF PSYKOLOG CAMILLA
URHAMMER-WELTZ,
STOFRÅDGIVNINGEN

Det tværfaglige samarbejde er karakteriseret ved at gå på tværs af sektorer og professioner, og adskillige undersøgelser viser, at for unge med dobbeltdiagnoser er en opdeling mellem misbrugsbehandling og psykiatrisk behandling mindre effektiv end integrerede behandlingsindsatser.

Samtidig foregår der diskussion i behandlingsmiljøer om, hvorvidt man skal arbejde diagnostisk eller tage udgangspunkt i de unges ressourcer. Groft sagt tages der i sundhedssystemet udgangspunkt i problemer og sygdom, som kan diagnosticeres og behandles, mens udgangspunktet inden for det sociale område er fokus på individets ressourcer og muligheder. Men behandlingsarbejde i praksis handler om sammen at skabe resultater, og når vi ved, at de bedst skabes gennem tværfagligt samarbejde, må det være der, fokus bliver lagt. Men hvordan gøres det i praksis?

Når faggrupper ikke kan mødes

Oftentimes er både psykiatere, psykologer, pædagoger og socialrådgivere involveret i behandlingsarbejdet. Det er en kompleks opgave at etablere et samarbejde i den gruppe, fordi hver faglighed er kendetegnet ved konkret viden, teori og metoder, som er med til at danne grundlag for, hvordan den enkelte faggruppe forstår, definerer og løser de behandlingsmæssige problemstillinger. Hertil kommer, at der let kan udspille sig faglige magtkampe i forsøget på at positionere sig i feltet og dominere bestemte dele af den samlede indsats.

Lidt firkantet skitseret kan man sige, at psykiateren har fokus på biologiske og genetiske faktorer og anser medicin som det primære behandlingsredskab for den diagnose, der stilles. Psykologen, pædagogen og socialrådgiveren tager udgangspunkt i at belyse, udvikle og tilføre ressourcer: Psykologen retter indsatsen mod eksempelvis indlærings-

vanskeligheder, konfliktfyldte samspil, ængstelighed, aggression og ensomhed. Pædagogen behandler gennem støtte og omsorg, mens socialrådgiveren er mere løsningsorienteret og fokuserer på integration gennem uddannelse eller arbejde.

Når man ser dette billede for sig, synes en naturlig konsekvens at være, at man havner i en til tider ufrugtbar diskussion om vigtigheden af at gøre det ene eller det andet inden for ens eget handlingsfelt. Men sådan behøver det ikke at være.

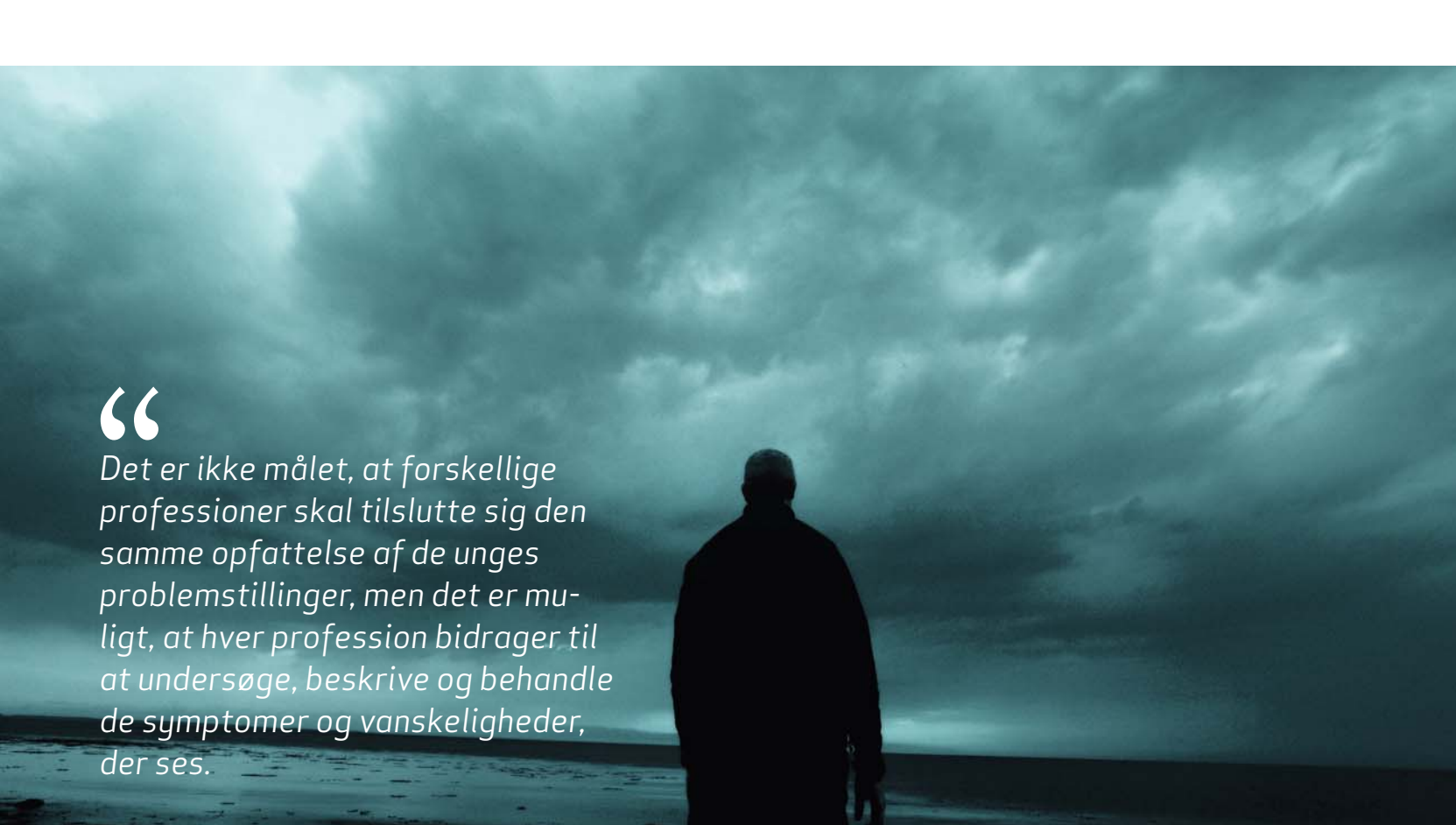
Når både og er muligt

I Stofrådgivningen er det tværfaglige samarbejde organiseret ud fra den erkendelse, at størstedelen af de indskrevne unge både har et misbrug og en psykisk sygdom. Derfor må både den psykiatriske faglighed og misbrugsfagligheden være til stede under det samme behandlingsforløb og integreres ud fra en forståelse for tilstedeværelsen af begge problematikker.

Ikke to behandlingsforløb er ens, men et typisk kan se sådan ud: Behandlingen handler først og fremmest om at koncentrere sig om relationsdannelsen, da det er forudsætningen for, at behandlingsarbejdet lader sig gøre. Det starter derfor gerne med en pædagogisk indsats, hvor pædagogen har en opsøgende funktion.

Pædagogen møder den unge i den unges miljø og vil igennem opmuntring og anerkendelse af den unge langsomt påbegynde relationsdannelsen. Socialrådgiveren kan sideløbende støtte med praktiske ting såsom bolig og uddannelsesafklaring.

På et tidspunkt er der etableret en relation, der kan bewirke, at den unge føler sig parat til at begynde et terapeutisk forløb hos en psykolog. Samarbejdet mellem psykologen og pædagogen fortsætter herfra, idet pædagogen kan



“
Det er ikke målet, at forskellige professioner skal tilslutte sig den samme opfattelse af de unges problemstillinger, men det er muligt, at hver profession bidrager til at undersøge, beskrive og behandle de symptomer og vanskeligheder, der ses.

FOTO SCANPIX

iagttagelse og videreformidle nogle af de vanskeligheder den unge har, men som han kan have svært ved at beskrive.

Den pædagogiske medarbejder har også mulighed for sammen med den unge at øve nogle af de ting i praksis, som der bliver arbejdet med i det terapeutiske rum. De første psykologiske samtaler kan have karakter af en udredning, hvor der benyttes eksempelvis kognitive tests og personlighedstests. Ud fra resultaterne og ud fra de terapeutiske samtaler samarbejder psykologen med psykiaterne omkring det videre udredningsforløb.

Her kommer de forskellige fagligheder igen i spil: Eksempelvis kan psykiateren tænke, at der primært er tale om en medicinkrævende ADHD-problematik, mens psykologen måske har større fokus på de aspekter, der afviger fra den primære diagnose, for eksempel tilknytnings- og emotionelle aspekter. Hvilken lidelse, der kan betragtes som primær, er ikke afgørende for det tværfaglige samarbejde og det fælles mål om at beskrive den unge bedst muligt.

Stræber efter et nuanceret helhedsbillede

Det er ikke målet, at forskellige professioner skal tilslutte sig den samme opfattelse af de unges problemstillinger, men det er muligt, at hver profession bidrager til at undersøge, beskrive og behandle de symptomer og vanskeligheder, der ses.

Og da pædagogen ser noget andet end psykologen og psykiateren osv., vil der opstå en øget forståelse af hele den unges problemfelt og ressourcer. Ambitionsniveauet tager udgangspunkt der, hvor den unge er og ikke der, hvor de involverede behandlere gerne vil hen. På den måde kommer de forskellige aktører i spil, når situationen fordrer det, og i et tæt samarbejde diskuteres der løbende behandlingsstrategi.

Det tværfaglige samarbejde i forhold til unge med dobbeltdiagnoser er i Stofrådgivningen i højere grad en måde at organisere sig på end en indsigtsskabende samarbejds-metode, som vi kender fra for eksempel forsknings- og vidensmiljøer.

Hos os fungerer tværfagligheden, fordi de forskellige faggrupper har en fælles holdning til dobbeltdiagnosernes dynamik, samtidig med at alle bidrager til relationsarbejdet og det motiverende arbejde på tværs af faggrænser. Sidst, men ikke mindst, kender alle til, værdsætter og respekterer de bidrag, som hver af faggrupperne giver til det konkrete arbejde. Med udgangspunkt i dette organiseres behandlingen, hvor hver faggruppe bidrager med deres særlige ekspertise. Tværfagligheden bliver således den overordnede ramme, inden for hvilken arbejdet diskuteres, tilrettelægges og organiseres.

Indsatsen integreres

Nogle argumenterer for, at diagnoser er stigmatiserende og sætter den unge i en bestemt forståelse. Men det er ligeså stigmatiserende at lave terapi i to år med en ung, der har verbale vanskeligheder. Vi ved, at der i forhold til unge med dobbeltdiagnoser skal sættes ind på alle fronter, medicinsk, samtalemæssigt, socialt, støtte, aktivitets- og netværksmæssigt. Og så tager det tid, hvis man vil gøre det ordentligt og hjælpe den unge holdbart videre.

I Stofrådgivningen bidrager alle med deres faglighed og behandlingen tager afsæt i en løbende udredning af symptomer inden for både psykiatri og misbrug. Den psykiatriske, psykologiske og psykosociale indsats integreres – ikke ved siden af hinanden, men ind imellem hinanden, og når det er bedst, får vi samlet hele puslespillet. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

Rehabilitering er det sociale arbejdes nye sort

Hvordan hjælper man bedst muligt en borger, der er langtidssygemeldt med en alvorlig rygskaide, en dårlig økonomi, en overvægt, der begrænser hendes genoptræning, og samværsproblemer med hendes to store drenge?

Et stigende antal borgere har sammensatte problemer, der både er helbredsmæssige, sociale og beskæftigelsesmæssige. Det kræver en ny form for social indsats: en bred og helhedsorienteret rehabilitering, der kombinerer sundheds- og genoptræningsindsatser, løsninger af sociale problemer samt tilbud i forhold til beskæftigelsesproblemer.

Mange socialrådgivere praktiserer allerede sådanne brede rehabiliteringsindsatser og hjælper hver dag syge og udsatte borgere videre i livet. Det skal nu frem i lyset.

Dansk Socialrådgiverforening inviterer derfor til fyraftensmøder om det gode sociale arbejde med rehabilitering. Kom og lad dig inspirere, når socialrådgivere fra hele landet fortæller om deres erfaringer med og metoder til at skabe helhedsorienterede rehabiliteringsindsatser.

MØDERNE ER GRATIS. Der bliver serveret kaffe, vand og en sandwich.

Tilmelding senest 17. februar til meb@socialrdg.dk med oplysning om navn, arbejdsplads og telefonnummer. Skriv i emnelinjen, hvilket møde du tilmelder dig – fx "Rehabilitering – Århus".

ÅRHUS: 22. februar kl. 16.30-20

STED: Socialrådgiveruddannelsen Århus, Jens Chr. Skous Vej 2, Århus C

Bente Knudsen, Silkeborg Hospital

Hvordan skal rehabilitering egentlig forstås? Og hvordan kan man som socialrådgiver bidrage til at skabe tværsektorielt samarbejde mellem den primære og sekundære sundhedssektor i et rehabiliteringsforløb?

Helle Grønkjær, Århus Sundhedscenter

Helle fortæller, hvordan hun arbejder ud fra et helhedsorienteret perspektiv, der kan bidrage med de nødvendige socialfaglige vinkler på borgerens sundhedsmæssige problemstillinger.

Hanne Steffensen, Sønderparken – Center for Socialpsykiatri

Hvad skal der til for at skabe en god, sammenhængende og tværfaglig rehabiliteringsproces for psykisk syge medborgere? Hanne fortæller om Sønderparkens fokuspunkter for en god psykosocial rehabilitering.

ODENSE: 9. marts kl. 16.30-20

STED: Socialrådgiveruddannelsen Odense, Tolderlundsvej 5, Odense

Jytte Andersen, Odense Universitets-hospital/Smertecenter Syd

Jytte fortæller om, hvordan hun skaber sammenhæng mellem hospitalets ambulante behandlingsforløb og afklaringen af borgerens arbejdsevne på kommunens jobcenter og om, hvordan der skabes rehabiliteringsforløb, der kombinerer en bio-psyko-social tilgang.

Birte Lundgreen, Rehabiliteringscenter for traumatiserede flygtninge

På centret arbejdes der på at skabe et så meningsfuldt liv som muligt for mennesker med enorme ar på sjælen. Birte fortæller om, hvordan centeret inddrager socialrådgivning som en del af en bred, helhedsorienteret rehabiliteringsindsats, og hvordan de pårørende inddrages.

Bodil Sørensen, Projekt Forløbskoordination

I Odense kommune har man oprettet et team af forløbskoordinatorer, der hjælper psykisk syge med at finde vej igennem systemet. Bodil vil fortælle om sine opgaver som forløbskoordinator og om, hvordan projektet har skabt forandringer indadtil i kommunen.

KØBENHAVN: 7. marts kl. 16.30-20

STED: Socialrådgiveruddannelsen København, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg

Jonny Holme-Pedersen, leder af Center for Psykosocial Indsats

Jonny vil fortælle om Gladsaxe Kommunes visioner for fremtidens rehabiliteringsarbejde og hvordan den konkret udmøntes med særligt fokus på, hvordan de arbejder på at inddrage borgeren i rehabiliteringsarbejdet.

Torsten Ruben Hansen, Projekt Springbræt

Hvordan får man sygemeldte med risiko for udstødelse fra arbejdsmarkedet fastholdt i arbejde/på arbejdsmarkedet? Torsten fortæller om de metoder, forløb og tilgange til borgerne, som de benytter i Springbræt – og hvilken effekt de har på rehabiliteringen af den enkelte.

Mette Aabo, Sundhedscenter for kræfttramte

Flere rammes af kræft og har brug for en helhedsorienteret hjælp til at tackle deres nye livssituation. Københavns kommune har oprettet et sundhedscenter, der kun har fokus på kræfttramte. Mette fortæller om Sundhedscenterets metoder til rehabilitering af kræfttramte.



ALLE FAGGRUPPER
ER MEGET VELKOMNE!

INVITATION TIL KONFERENCE

Revalidering: Hvor er vi, og hvad vil man?

En rapport dokumenterer et voldsomt fald i kommunernes brug af revalidering, til trods for at alle undersøgelser inden for området peger på, at det netop er den gammeldags revalidering.

Derfor har faggrupperne Fagbevægelsen og Revalidering stablet en konference på benene, hvor det er lykkedes at få tilsagn fra nogle af de politikere, som har betydning for fremtidens revalidering.

- **Oplæg ved John Klausen**, cand.jur., ph.d. – ansat ved VIA University College og forfatter til rapporten om revalidering.
- **Oplæg ved Lars Gormsen**, fagchef i Ringkøbing Skjern kommune
- **Frokost og kollegial snak faggrupperne imellem**
- **Paneldebat med Bettina Post**, formand for Dansk Socialrådgiverforening, **Peder Rahbæk**, rådmand i beskæftigelse i Odense kommune, **A, Erik Nielsen, KL**, formand for Beskæftigelsesudvalget, **Eigil Andersen**, Arbejdsmarkedsordfører, SF, **Lars Gormsen**, fagchef, Ringkøbing Skjern kommune og **John Klausen**, cand.jur., ph.d.

Praktiske oplysninger:

Det sker 10. februar 2011 i Fagforeningshuset Lumbyvej 11, indgang A, Odense C.

Temadagen er gratis for medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

Tilmelding senest 1. februar til hanne_poulsen@ofir.dk. Ved tilmelding oplys navn, arbejdssted, mailadresse, telefonnummer og medlemsnummer.

Læs John Klausens rapport på <http://www.ftf.dk/aktuelt/publikationer/analyse/artikel/ftf-dokumentation-3-faerre-faar-revalidering/>

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

3. FEBRUAR, FREDERICIA

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

8. FEBRUAR, ROSKILDE

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

10. FEBRUAR, FREDERICIA

Tilknytningsforstyrrelse

Region Syd holder temadag om tilknytningsforstyrrelse og omsorgsvigt. Kari Killén holder oplæg.

3.-4. MARTS, NYBORG

Sygehusocialrådgivere

Sygefhusfaggruppen holder landsmøde om "Håndtering af svære livsændringer".

16.-18. MARTS, FREDERICIA

Døgninstitutioner og opholdssteder

Kursus om tidlige følelsesmæssige skader og aktuelt lovstof - blandt andet regler om hjemtagelse/flytning og Barnets Reform - samt generalforsamling.

17.-18. MARTS, FREDERICIA

Handicap

Konference under overskriften "Er handicapområdet blevet syndebuk for kommunernes trængte økonomi?"

10.-11. MAJ

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder Årsmøde på Tune Kursuscenter.

17.-18. MARTS, FREDERICIA

Handicap

Er handicapområdet blevet syndebuk for kommunernes trængte økonomi? Faggruppen Handicap holder konference og generalforsamling.

27.-28. MAJ

Statsforvaltninger

Faggruppen Statsforvaltninger holder årsmøde og generalforsamling.

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Socialrådgivning

Er du syg? Og har du brug for afklaring af spørgsmål i en sag i din bopælskommune om sygedagpenge, revalidering, fleksjob eller pension? Så kontakt DS' socialrådgiverkonsulent.

Du får råd og vejledning om regler, ret-tigheder og pligter. Socialrådgivningen gives pr. telefon og mail. Hensigten er at give støtte til, at sygdomsramte medlemmer fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ring på tlf. 87 47 13 04
eller mail til ap@socialrdg.dk.
Læs mere på
www.socialrdg.dk/socialraadgivning

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND ANNE JØRGENSEN REGION NORD

Selvfølgelige rettigheder i velfærdssamfundet?

Debatten om fremtidens velfærdssamfund raser.

Undertonen i regeringsdebatten er, at vi skal holde op med at kræve rettigheder. Det er kun de dårligst stillede, der kan få hjælp efter en nøje trangsvurdering. Og da det ikke skal være attraktivt at få offentlig hjælp, foreslås ydelserne sat til et fattiggørende eksistensminimum.

Der tegner sig et fremtidsscenarie, hvor vi skal give afkald på rettigheder, arbejde til vi er 70 år – gerne mere end 37 timer om ugen i et kraftigt accelererende arbejdstempo – samtidig med at vi skal interessere os for hinanden, tage os af vores familie og gamle, og gerne bidrage med frivilligt arbejde, der kan supplere eller erstatte det offentlige professionelle arbejde.

Aktuelt er der 170.000 arbejdsløse. Mange er langtidsledige og en del er dimittender fra de mellemlange videregående uddannelser og universiteter. De unge har selvfølgelig taget

en uddannelse for at bruge den, og det er et stort spild og paradoks, hvis de tvinges væk for deres fag – samtidig med at vi forsøger at få alle unge til at gennemføre en uddannelse. Nedsikringer af offentlige stillinger og langsommere vækst i antal jobåbninger betyder, at arbejdskraftbehovet i fremtiden bliver mindre end først antaget, viser aktuelle undersøgelser.

Er det ikke bedre at lade folk over 60 år gå på efterløn, og få nogle ledige i arbejde? Del-efterløn er jo en mulighed, hvor arbejdsgiverne kan vælge at fastholde folk i job i et antal timer. Desuden er der måske omkring 30-40 procent af folk på efterløn, der, hvis den bliver afskaffet, vil skulle overgå til anden offentlig forsørgelse. De fleste efterlønnere er jo ikke højtuddannede, men slidte folk med flere skavanker end andre på arbejdsmarkedet, som man må forvente ikke vil kunne forblive i arbejde frem til pensionsalderen.

Dagpengeperioden på to år vil ikke få folk hurtigere i arbejde, men betyde, at de, der mister dagpengeretten, vil overgå til kontanthjælp eller ingen indtægt, afhængig af eventuel ægtefælles indtægt. Arbejdsmarkedspolitikken med høj refusion til kommunerne ved virksomhedsrettet aktivering og løntilskud, vil holde gryden i kog, men giver ikke flere nye job.

At regeringen samtidig vil begrænse antallet af folk på førtidspension og forringe fleksjobordningen, giver heller ikke flere folk i arbejde, men vil blot gøre dem fattigere på de lavere ydelser.

Regeringen har fortsat råd til at fastholde de nuværende skattelettelser til de rigeste, og ud fra debatten, ser jeg ingen grund til at afskaffe efterlønnen som en rettighed for den enkelte – og et ledigt job giver arbejde til en ledig.

anj@socialrdg.dk



FOTOSCANPIX

GENERALFORSAMLING

Børn, Unge og Familier

Faggruppen for Børn, Unge og Familier holder generalforsamling 4. marts i Odense. Emner til dagsordenen skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før afholdelse – de sendes til bestyrelsesformand **Helle Korsholm**, hellekorsholm@hotmail.com.

TEMADAG

Børn, Unge og Familier

Faggruppen for Børn, Unge og Familier holder temadag om "Etiske dilemmaer i socialt arbejde" 4. marts i Odense.

"Det er ikke tilstrækkeligt at sige, at man leverer en socialrådgiverpraksis, der kan være korrekt i forhold til lovgivningen. Det skal også være en etisk forsvarlig praksis, siger filosof Jørgen Husted i en artikel i *Socialrådgiveren* 17-2010.

På temadagen lægger han op til debat om, hvad en etisk forsvarlig praksis er, og hvordan socialrådgiverne som faggruppe holder fast i fagets etiske værdier inden for den politiske og økonomiske ramme der er sat, og hvor dokumentation og kontrol har fået et større fokus.

Næstformand Ulrik Frederiksen fortæller om Dansk Socialrådgiverforenings etikvejledning.

Læs programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Her kan du også tilmelde dig – senest 18. februar.



Effektive løsninger – når indsats gør en forskel

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private. Effektive løsninger i en løsningsfokuseret og systemisk referenceramme med særlig kompetence omkring udsatte børn, unge og familier.

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- **NYT** - Flex familierådgivning til udsatte børn, unge og familier
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for udsatte unge 17 – 23 år.

Ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41181030 eller kontakt på mail move1@me.com

Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor kommuner og familier anbefaler os.



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Eftervæn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk



Nye tilbud:

- Akut modtagelse.
- Forældrekompetenceundersøgelser
- nu af 3 måneders varighed.
- Mulighed for tilkøb af psykologisk udredning.
- Individuelt tilrettelagte udviklingsforløb
af 2-6 måneders varighed.
- Døgn takst: 1555 kr. pr. person
- halv takst v. 4. og 5. person.

Vi har fortsat vågen nattevagt og kan sikre omsorg og udviklingsstøtte til familien døgnet 24 timer.

Vi modtager gerne familien allerede under graviditeten.

Vores målgruppe er forældre som på baggrund af umodenhed, psykosociale vanskeligheder, psykisk lidelse, kognitive funktionsnedsættelser eller tidligere misbrug har brug for særlig støtte til udvikling af deres forældrekompetencer.

Familieinstitutionen Margrethevej 14 - 2900 Hellerup
tlf. 39 62 86 33

Familieinstitutionen@gentofte.dk
www.Familieinstitutionen.dk

Hildebrand Instituttet

4-årig Psykoterapeutisk uddannelse i analyse og behandling af mennesker udsat for omsorgssvigt eller overgreb.

Uddannelsen er evalueret af Reflektor og opfylder de vejledende kvalitetskriterier.

Næste hold starter august 2011.

Henvendelse:

www.hildebrandinstituttet.dk

Vivian Hansen: 41181481



Teamudvikling skaber effektivitet og trivsel

Teamudvikling fremmer medansvar, udvikling og læring og har til hovedformål at give teamet de bedste betingelser for at arbejde på en fælles opgave mod et fælles mål.

Albatros har mange års erfaring i at hjælpe med at udvikle og videreudvikle både det velfungerende, det mindre velfungerende og det nyetablerede team.

- Lær at arbejde med samarbejdet i teamet, så forskelligheder udnyttes og anerkendes
- Træn skiftet fra "at arbejde ved siden af hinanden" til at være fælles om opgaver og mål
- Skab fælles læring og udvikling
- Oplev større trivsel og bedre psykisk arbejdsmiljø

Praktiske oplysninger

Vil du høre mere om teamudvikling og muligheder for at søge tilskud, kan du kontakte Albatros på 8618 5755 eller se nærmere på www.albatros.dk



Albatros

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



JOURNALIST PÅ ET ÅR

BLIV FAGJOURNALIST OG FYLD POSEN MED JOURNALISTISKE FÆRDIGHEDER

Trænger du til et skift i karrieren, eller drømmer du om at få nye spændende opgaver i dit nuværende job? Som fagjournalist får du en unik mulighed for at kombinere din tidligere uddannelse og erhvervserfaring med en grundlæggende viden om journalistik og medier. Som færdiguddannet fagjournalist kan du blive medlem af Dansk Journalistforbund og dermed få et pressekort.

Hvor kan jeg blive fagjournalist?

Du kan tage uddannelsen som en 1-årig fuldtidsuddannelse på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole i Århus eller København. For at blive optaget skal du have en uddannelse på bachelor-niveau – eller tilsvarende – og mindst to års erhvervserfaring.

Ansøgningsfristen er 21. marts, og der er studiestart i august.

Informationsmøder

Kom til informationsmøde og hør mere om uddannelsen, og hvad du kan bruge den til. Mød undervisere, tidligere studerende og hør alt om studiestøtte, ansøgningsprocedure og pris. Der er informationsmøde i Århus 7. februar og København 8. februar.

Tilmeld dig informationsmødet og få mere information om fagjournalistuddannelsen på journalisthøjskolen.dk

DANMARKSXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
MEDIE-XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
OGXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
JOURNALISTHØJSKOLEXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Temadag

Familier, misbrug – mentalisering

Kan mentaliseringsevnen hos misbrugende forældre genetableres? Kan den "sociale arv" vendes? Skal vi bruge tvang i behandlingen?

Disse spørgsmål og flere vil blive diskuteret med udgangspunkt i et nyt dansk forskningsprojekt og med inddragelse af nyere viden indenfor neuro- og udviklingspsykologi. Implikationer for praksis vil blive præsenteret ligesom et nyere familie-systemisk redskab (FAST) til brug i arbejdet med familier introduceres.

Temadagen henvender sig til behandlere, sagsbehandlere og andre med interesse for familier med misbrug.

Oplægsholdere: Privat praktiserende psykolog Lise Wiemann, cand. pæd. psych., aut., og forsker Helle Lindgaard, cand. psych., ph.d. Begge med mange års erfaring indenfor misbrugs- og familiebehandlingsområdet

**Temadagen afholdes torsdag den 24. februar 2011, på First Hotel Kolding, Banegårdspladsen 7, 6000 Kolding
Fra kl. 10.00 til kl. 15.00**

Tilmelding på dyreby@adr.dk senest den 14. februar 2011
Se program på www.dyreby.dk



**Familiecenter
Dyreby**
grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
3	10. februar	26. januar
4	24. februar	9. februar
5	17. marts	2. marts
6	7. april	23. marts
7	20. april	6. april
8	12. maj	27. april
9	1. juni	18. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	27. juli
12	25. august	10. august
13	8. september	24. august

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

LIVSLINIEN - SØGER RÅDGIVERE



Bliv frivillig på Livslinien og hjælp mennesker til at se andre løsninger end selvmordet.

Du vil blive en del af en professionel rådgivning med et stærkt fagligt og socialt netværk.

Du skal have lyst til at engagere dig helhjertet gennemsnitligt 4 timer om ugen, og have en relevant faglig baggrund.

Vi tilbyder til gengæld uddannelse, supervision, temaaftener og muligheden for at gøre en forskel.

Rådgivningen varetages fra gode lokaler i Nyhavn i København.

Ansøgningsfrist den
7. februar 2011

Send din ansøgning til
frivillig@livslinien.dk

Læs mere på
www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord
fremmer trivsel

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 3	28. januar	10. februar
Socialrådgiveren nr. 4	11. februar	24. februar
Socialrådgiveren nr. 5	4. marts	17. marts

BØRN OG FAMILIE

ODSHERRED
KOMMUNE
- lys, liv og landskab



CENTERCHEF BØRN OG FAMILIE

Genopslag



DU er en ildsjæl, der brænder for børn og unges udvikling.

Du har ledelsesmæssig tyngde og mestrer både de 'hårde' og 'bløde' aspekter af ledelsesdisciplinen.

Du går foran i udviklingen og realiseringen af visionære, helhedsorienterede og socialfagligt velfunderede strategier for arbejdet med børn og unge.

Du ved hvordan man omsætter strategier til effektive resultater. Du er målbevidst og mestrer metoder og processer, som fører i mål.

Du formår gennem en konsekvent, meningskabende og anerkendende ledelse at udløse styrkerne i en engageret, tværfagligt sammensat medarbejderstab.

Du har fokus på budgettet og en fast hånd i økonomistyringen - økonomien er under stadig udfordring.

VI kvitterer med en organisationskultur, der værdsætter ledere og medarbejdere, der kan og vil. Vi stiller krav, men er også parate til at understøtte faglig, organisatorisk og ledelsesmæssig udvikling.

Vi fokuserer i høj grad også på den tværorganisatoriske udvikling af Odsherred Kommune. Du vil som chef indgå i gruppen af centerchefer og deltage i ledernetværk. Mulighederne for og forventningerne til din aktive indsats til gavn for helheden er store.

Kan du identificere dig med ovennævnte, hører vi gerne fra dig.

Du kan finde job - og personprofil samt relevante dokumenter på www.odsherred.dk

RING til direktør Gitte Løvgren på 2162 5345 for yderligere oplysninger.

ANSØGNING sendes til kim@odsherred.dk så den er fremme senest den 17. februar 2011, kl. 9.00.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Socialrådgiver til Rådgivningsteamet

**Egedal
Kommune**



Rådgivningsteamet søger en socialrådgiver til Rådgivningsteamet i Psykiatri og Misbrug, pr. 1. marts 2011 eller snarest herefter 37 timer ugentligt. Rådgivningsteamets målgruppe er sindslidende, stof- og alkoholmisbrugere, hjemløse og andre socialt udsatte borgere. Socialrådgiverne i Rådgivningsteamet arbejder tæt sammen kollegaerne i Socialpsykiatrien, Støttepersonsteamet, Misbrugsbehandlingsteamet, Botilbuddene og Værestedstilbuddet.

Vi søger en kollega, der

- kan yde social rådgivning og socialbehandling i forhold til at afdække og udrede den enkelte borgerens behov
- vægter skriftlighed i forbindelse med at træffe afgørelse om ydelser efter serviceloven/sundhedsloven såsom støtte i eget hjem, stof- og alkoholmisbrugsbehandling, botilbud, kvindekrisecentre, forsorgshjem, samværs- og aktivitetstilbud m.fl.
- har evnen til at motivere særligt udsatte borgere til at forholde sig til deres livssituation.
- har fokus på at rådgive og vejlede borgere om tilbud fra offentlige organisationer, private foreninger m.fl. som f.eks. Region Hovedstadens Psykiatri, AA, NA, Foreningen Sind m.fl.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- gerne har en efter/videreuddannelse indenfor metodeudvikling eller lignende
- har fokus på tværfaglighed samt evnen til at arbejde tæt på tværs af teams, centre og andre aktører
- har et positivt menneskesyn og en veludviklet humor.

Vi tilbyder

- dygtige og sjove kollegaer, hvor du altid kan få faglig sparring
- coaching/supervision af ekstern coach/supervisor
- mulighed for efter/videreuddannelse indenfor socialfaglige eller terapeutiske metoder
- arbejdsplads beliggende i kort afstand fra S-tog og øvrige offentlige transportmidler.

Løn og ansættelsesvilkår

Socialrådgivere med min. 2 års erfaring bliver indplaceret på grundlønstrin 37. Herudover vil der være mulighed for forhandling med udgangspunkt i reglerne om "Ny Løn" alt afhængig af din erfaring og kvalifikationer.

Yderligere oplysninger

Kan fås hos Leder af Psykiatri og Misbrug Rikke Terslev Bengtson på telefon 7259 6459 eller mobil 4122 9631.

Ansøgningsfrist

den 18. februar 2011. Ansættelsessamtaler afholdes den 23. februar 2011 på Stenløse Rådhus, Rådhusvej 2, 3660 Stenløse. Ansøgning mailes vivi.Bjarne@egekom.dk eller sendes til:

Egedal Kommune

Sundhedscenteret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse



egedalkommune.dk

Giv din tid

– PsykiatriFondens Telefonrådgivning søger frivillige telefonrådgivere med relevant baggrund

- Du får grundig oplæring, supervision og efteruddannelse
- Du tilbydes gratis kurser inden for psykologi og psykiatri
- Du får erfaring med rådgivende og støttende samtaler

Ansøgningsfrist den 2. marts 2011 kl. 12.



Læs mere på www.psykiatrifonden.dk

Besøg DS på
www.socialrdg.dk



Odder Kommune

Barselsvikar til specialbistand

På Børne- og Familiecentret Odder Kommune er et barselsvikariat som socialrådgiver ledig fra 1. april 2011.

Stillingen er på 30 ugentlige timer.

Arbejdsopgaverne ligger inden for specialbistandsområdet, hvor hovedopgaverne er undersøgelser efter § 50 samt støtte efter § 41, § 42 og § 52.

Se opslaget på www.bfc.odder.dk

Ansøgningsfrist: 11.februar 2011

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styryshave

katjastyryshave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Vi er klar til at skabe resultater

Hvad er det der går og går, men ingen vegne kommer? Sådan spørger min syv-årige datter fra tid til anden, mens hun sender mig et skævt smil. For tiden er mit svar ikke det sædvanlige om et ur – men forhandlingerne om OK11.

Forhandlingerne er i gang, men det går meget langsomt og med meget små skridt. Ved tidligere forhandlinger indgik man delforlig, og kunne dermed lukke nogle områder af undervejs. Det vil arbejdsgiverne desværre ikke denne gang, og jeg frygter, at alt vil stå åbent og dermed skal falde på plads den sidste nat.

Hver OK forhandling har sine udfordringer og OK11 er ingen undtagelse. Den største er, at der ikke er mange penge at forhandle om. Finanskrisen har sat sine spor og kommer også til at sætte spor på de kommende overenskomster. Det har givet arbejdsgiverne blod på tanden i forhold til drastiske ændringer omkring lokal løndannelse – Ny Løn.

Ny løn som spareøvelse

Lokal løn uden bindinger. Sådan beskrev Kommunernes Landsforening (KL) deres vision om Ny Løn i efteråret 2010. I min optik drejer det sig om at love os lokale forhandlinger uden indhold, uden garantier og uden sikkerhed for, at vi kan få noget med hjem. Arbejdsgivernes udgangspunkt er, at de lokale forhandlinger vil få tilført liv ved, at pengene skal genereres og findes lokalt. Med andre ord lægger de op til forhandlinger af Ny Løn og beder os om at finde pengene i de tomme kommunekasser uden andre håndtag end arbejdsgivernes velvilje til at give lokale tillæg!

Min erfaring er, at lokale forhandlinger ikke kommer af sig selv. At vi skal have nogle mere håndfaste rammer for, hvad der kan drøftes, eller i hvert fald nogle pejlemærker. Uden disse mål og rammer kan de lokale forhandlinger let blive en spareøvelse med vores løn som gidsel.

Krav om øget fleksibilitet

Der er mere end løn i spil. I slipstrømmen på diskussionen af løn har arbejdsgiverne mødt os med krav om øget fleksibilitet og lettere adgang til plustid. Men jeg mener, at vi i forvejen er yderst fleksible. Jeg kender ikke mange socialrådgivere, der ikke stiller op, når der er konkrete opgaver, som skal udføres. Eksempelvis fordi bunkerne skal bankes i bund, eller fordi der er ekstra opgaver at løfte, når en kollega bliver syg.

I skrivende stund er der også stor uenighed om seniorpolitik og om reglerne for MED-systemet og tillidsrepræsentanter, som er andre helt centrale emner i forhandlingerne. Samlet set kan det undre, at arbejdsgiverne vælger at køre en linje, der mest af alt ligner et ideologisk skoleridt omkring løn og arbejdstid i en tid, hvor der er brug for fælles fodslag og forståelse mellem medarbejderne og arbejdsgiverne. Brug for, at vi sammen skaber nogle resultater, der til trods for den økonomiske smalhals kan være med til at udvikle nogle attraktive arbejdspladser og dermed være med til at fastholde de kvalificerede medarbejdere. Dette kunne gøres inden for de lidt "blødere" områder som seniorpolitik, kompetenceudvikling og tryghed.

Men tiden går, og forhandlingerne kommer kun langsomt videre. Vi er ellers helt klar til at skabe resultater!

uf@socialrdg.dk

