



Socialrådgiveren 21

2009

10. december

Tingbjerg:

FORTABT ELLER PÅ VEJ?

BUNKERNE SKRUMPER

SAGTALLENE FALDER – MEN
BØR FALDE MERE ENDNU 4

NYE VEJE I BØRNEARBEJDET

ØKONOMIEN TVINGER
TIL SPORSKIFT 20

DEN PERFEKTE ANSØGNING

KAMP OM JOBS
I KRISEN 23



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 HURTIGE : KARIN KILDEDAL

Kommunerne skal sige det, som det er

Når sociale sager kommer op i medierne, er kommunerne ofte for håndsky over for pressen. I stedet skal de være åbne og turde indrømme fejl, siger forsker Karin Kildedal.

Hvad er det, der ofte går galt, når pressen kigger på det sociale område ude i kommunerne?

At dele af pressen er så pressede, at det hurtigt kommer til at handle om at producere en hurtig historie, der vækker opsigt. Derfor bliver det også ofte ensidigt, så man for eksempel fokuserer på et barns eller forældres lidelser – en historie, som måske ville se anderledes ud, hvis man kendte til baggrunden og kommunens indsats.

Hvordan skal man som organisation tackle det, når pressen får øje på en enkeltsag?

Alt for ofte er man for håndsky og forsøger at få lukket sagen med det samme ved at sige: "Alt er som det skal være. Der er ikke sket nogen fejl hos os."

Hvorfor må man ikke sige det?

Fordi den første reaktion er betydningsfuld, og hvis man afviser alt, så kan man være sikker på, at pressen vil lede efter en fejl. Det bedste, man kan gøre, er at være åben og sige: "Der sker selvfølgelig også fejl her hos os, og nu vil vi undersøge sagen." Det er et vigtigt signal at sende, at det sociale system ikke er fejlfrit. Jeg har set flere kommuner, der er lykkedes med den strategi, og det stopper pressejagten langt tidligere.

Hvorfor er det så svært for de kommunale organisationer at være åbne?

Nogle gang kan det være, man er bange for, hvad man finder, hvis man åbner låget. Måske er der faktisk begået mange fejl, eller det sociale arbejde er mangelfuldt, fordi der mangler ressourcer. Andre gange er organisationen simpelthen angst for pressen – og nogle gange med god grund. For pressen er på den ene side samfundets vagthund, der skal tage den slags sager op. På den anden side, så giver den sig sjældent tid til at få hele historien.

Hvordan kan kommunerne være imødekommende uden at bryde tavshedspligten?

Ja, her er vi tilbage ved åbenheden. Selvfølgelig kan man ikke sige noget om enkeltsager, men man kan sagtens sætte fagfolk til at sige noget om, hvordan man typisk arbejder med den her slags sager, og hvad der er af ufordringer og problemer. Den måde at reagere på, kunne kommunerne godt udvikle en praksis for.

Mette.mork@hotmail.com

Læs Karin Kildedals artikel i den nye udgave af *Uden for nummer*: "Pressens betydning for socialt arbejde med børn og unge".

Karin Kildedal,
forsker



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Flemming Schiller

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Når kun hver tredje borger i Tingbjerg gider stemme til kommunalvalget er demokratiets smertegrænse nået.”

Ugebladet A4's redaktør Jan Birkemose på lederplads om valgdeltagelse i bl.a. den københavnske bydel Tingbjerg, hvor kun 37 procent af borgerne stemte.



TINGBJERG Et område i social undtagelsestilstand eller en bydel i rivende udvikling?

Det kommer helt an på, hvem man spørger. *Socialrådgiveren* satte sig for at finde ud af, om hverdagen og virkeligheden i det boligområde, Københavns Kommune selv har indekseret som det suverænt mest belastede, står mål med det billede, omverdenen får formidlet gennem medierne.

Vi spurgte kioskejeren, drukmåsene, nydanskerne, klubpædagogen, socialforvaltningen, skolesocialrådgiveren, bibliotekaren, købmanden, tandlægen, mønsterbeboeren, områdesekretariatet, boligselskabet og fodboldklubben: Hvordan oplever du Tingbjerg?

Og nytter det noget at flytte de 25 mest belastede familier ud af området, som er kommunens seneste tiltag for at få roen og trygheden tilbage? **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Socialrådgivernes sagsbunker skrumper
- 6** Kort nyt
- 8** Tingbjerg – et tværsnit
- 20** Kommentar: Vi famler os frem
- 22** Arbejdsliv og Mit nye job
- 24** Anbringelsesstatistik i dialog
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region og Faggruppe
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

SAGSTAL Sagsbunkerne er blevet mindre, men der er stadig plads til forbedringer. Socialrådgiverne i kommunerne har stadig langt flere sager, end DS anbefaler, viser ny undersøgelse. **4**



NYE VEJE Kommunernes børnearbejde er midt i et paradigmeskifte, fordi presset fra økonomien tvinger medarbejdere og ledelse til ny adfærd. Men hvilke konsekvenser har det, spørger Niels Christian Barkholt, socialrådgiver, cand.scient.soc. og konsulent i Faxø Kommune. **20**

Socialrådgivernes sagsbunker skrumper

Sagsbunkerne er blevet mindre, men der er stadig plads til forbedringer. Socialrådgiverne i kommunerne har stadig langt flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, viser ny undersøgelse.

AF SUSAN PAULSEN

Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager pr. socialrådgiver er faldet med 12 siden 2007. Således har en socialrådgiver med ansvar for denne type sager nu i gennemsnit 52 sager. Det er "kun" fire procent flere end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler som maksimum. Og tendensen er, at sagstallet på alle områder er faldende. Der er dog stadig alt for mange socialrådgivere, der har ansvar for alt for mange sager. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet på baggrund af oplysninger fra tillidsrepræsentanter fra hele landet.

En socialrådgiver, der arbejder med børnehandicapsager, har således i gennemsnit ansvar for 63 sager. Det er 40 procent mere, end det maksimum på 45 som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler. Nogle steder har socialrådgiverne helt op til 115 sager.

På beskæftigelsesområdet ser det heller ikke for godt ud. Her har socialrådgiverne i gennemsnit 73 sager, når det gælder ledige, som er langt fra arbejdsmarkedet – de såkaldte matchgruppe 4 og 5. Og det er væsentligt flere end de 55, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post ser undersøgelsens resultat både som et tegn på lydhørhed og som et opråb til kommunalpolitikere om at tage spørgsmålet om normering og sagstal alvorligt.

- Det glæder mig, at der er en nedadgående tendens i antallet af sager. For det er altså nødvendigt. Medierne er fulde af historier om handicappede børn, sygemeldte og arbejdsløse, som ikke får den hjælp, de har brug for og ret til. Med den nye undersøgelse i hånden kan vi konstatere, at socialrådgiverne fortsat mange steder pålægges ansvaret for alt for mange sager, og det går altså ud over borgerne og i sidste ende også kommunerne.

Undersøgelsen viser desuden, at socialrådgiverne på området for udsatte børn har 41 sager, hvilket svarer til en overskridelse på 17 procent. Her sætter Dansk Socialrådgiverforening nemlig grænsen ved 35 sager.

Efterlyser forsøg med lave sagstal

Bettina Post opfordrer de nye byrødder til at trække i arbejdstøjet og lave forsøg med nedsatte sagstal på særlige områder og evaluere effekten.

- Kommunalpolitikere har det overordnede ansvar for, at vi alle sammen får den hjælp fra kommunen, som vi har brug for. De mange historier i aviserne siger mig, at det er på tide, at politikere prøver at gå nye veje for at leve op til det ansvar. Vi skal undgå den negative spiral med store sagsbunker og historier om borgere, der ikke får den rette hjælp til tiden. Der er mange gode grunde til at arbejde med nedsatte sagstal, og på nogle områder er der endog kontant afregning ved kasse 1, siger Bettina Post og henviser til et eksempel fra Odense Jobcenter (se boks). ☺

sp@socialrdg.dk

LAVERE SAGSTAL HIVER MILLIONER HJEM

I Jobcenter Odense valgte man for snart tre år siden, med støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, at lave et forsøg, hvor socialrådgiverne fik nedsat deres sagstal med henholdsvis 15 og 30 procent. De to grupper af sagsbehandlere havde således et sagstal på 80 og 67 sager. Forsøget dokumenterer, at et lavere sagstal forkorter borgernes kontanthjælpsperiode.

Desuden sparer kommunen flere millioner kroner på grund af øget statsrefusion, når ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er i aktivering. Socialrådgivere med et sagstal på 67 skaffede hver især en netto-gevinst til kommunen på 500.000 kr. Læs hele artiklen i Socialrådgiveren nr. 1-2009

Læs mere om sagstal på
www.socialrdg.dk/sagstal



**Bliver det mon, som du
drømmer om?**

**VIND en rejse for to
til London på Gordon
Ramsays hotel og med
gratis adgang til Tate
Modern kunstmuseum!**

Vi trækker lod mellem
alle, der bestiller et tilbud
på en PKA⁺ Pension
inden årets udgang!

pka
...mere pension



Louise har allerede en god pensionsordning. Men lige nu har hun valgt at prioritere sit liv anderledes: Der skal være mere tid til familien og til de andre interesser, hun har. Derfor er hun gået ned i arbejdstid. Men det betyder

en nedgang i hendes fremtidige pension. Det gør det svært at beholde den levestandard, hun har i dag. Men det kan hun nemt og billigt rette op på i PKA⁺, hendes helt eget pensionselskab. Klik ind på pka.dk, eller ring 39454600. Lige nu kan du vinde en rejse!



FOTO: SCANPIX

Børn og unge

HALVDELEN HAR IKKE ADHD

Flere og flere børn bliver henvist til ADHD-udredning, men halvdelen af dem har ikke sygdommen. Det fortæller psykiater Niels Bilenberg fra Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling i Odense, som får henvist flere børn med ADHD end nogensinde før. Det sker gennem de praktiserende læger og skolernes Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR). De fleste henviste er seks-otte år, en alder hvor det bliver tydeligt, at de ikke kan koncentrere sig og sidde stille i en skolesammenhæng og derfor skiller sig ud fra mængden. Men cirka halvdelen af de børn, klinikken i Odense får henvist på grund af mistanke om ADHD, har ikke lidelsen, fortæller Niels Bilenberg til Dagens Medicin.

- De kan være rigtig svære at opdrage, fordi de minder om uartige unger. De er impulsive, svære at opdrage og har adfærdsforstyrrelse. Men det, lægerne og skolepsykologerne skal holde øje med er, hvordan børnene klarer sig generelt i hverdagen. For ADHD-børn har problemer i alle de sammenhænge, de indgår i, om det så er fodbold, skolegang eller når de ser tv.

NYE BØGER

Socialreformen

STYR PÅ REGLERNE

ServiceLOVEN, retssikkerhedsloven og dagtilbudsloven udgør hovedlovene i Socialreformen. Med de tre bind af "Socialreformen" får man en samlet gengivelse af hele regelsættet, som knytter sig til loven, det vil sige lovgrundlaget og de tilhørende bekendtgørelser og vejledninger.

Regelstoffet er ajourført til og med juli 2009.

"Socialreformen I-III, 12. udgave" af Christian Breinholt og Jørgen Christiansen, Dafolo Forlag, i alt 1180 sider, 989 kr. Bøgerne kan købes enkeltvis. De bestilles på www.dafolo-online.dk.

Håndbog

UD AF DEPRESSIONEN

Hver dag er 150.000 danskere syge af depression. Inge Madsen var engang en af dem, og hun manglede bøger om emnet – og energi til at søge efter den viden, der var. Nu har hun så selv skrevet bogen med det, man har brug for at vide, når man er blevet depressiv eller er gået ned med stress.

Første del beskriver via 12 cases, hvordan det føles at have en depression eller stress. I anden del fortæller læger og andre eksperter om sygdommen. Og tredje del handler om, hvordan man kan blive rask, hvad man selv kan gøre og hvordan man kan forebygge depression og stress.

Til bogen hører en cd med afslapningsøvelser og en guidet meditationsøvelse.

"Med små skridt – en håndbog om depression og stress" af Inge Madsen, Forlaget Frydenlund, 352 sider plus cd, 299 kr.

Samfund

SOCIALARBEJDERE UNDER LUP

En ph.d.-afhandling undersøger danske sagsbehandlers solidaritetsopfattelser og kategoriseringspraksis af arbejdsløse og syge borgere. Hvordan omdanner de livshistorier til velfærdsydelseskategorier? Og hvordan påvirker lovgivningen, den politiske diskurs og de professionelle normer deres praksis – i et politisk klima, der ser samfundet som truet af borgere, som bruger sygeroller til at få nem adgang til velfærdsydelser?

Det overordnede resultat er, at sagsbehandlerne retter sig efter de politiske intentioner i loven, og at de trækker på forskellige solidaritetsopfattelser, når de argumenterer for deres udredning og kategorisering af borgere – men at der dog er en særlig fælles solidaritetsopfattelse og en fast kategoriseringspraksis, der dominerer.

"Solidarity and Categorization. Solidarity Perceptions and Categorization Practices among Danish Social Workers", af Marie Østergaard Møller, bestilles på www.politica.dk. 150 kr.



FOTO: SCANPIX

Børn og unge

FÆNGSLING AF FORÆLDRE

Børn er ofre, når en far eller mor bliver sendt i fængsel. En ny forskningsoversigt fra Campbell dokumenterer, at børn, hvis forældre har været i fængsel, har dobbelt så stor risiko for at udvikle psykiske og sociale problemer som børn, hvis forældre ikke har haft ophold bag tremmer.

I Danmark oplever over 36.000 børn under 18 år i løbet af deres barndom, at enten far eller mor bliver idømt en ubetinget frihedsstraf. Når forældre forlader deres børn for at afsone en fængselsstraf, har børnene behov for støtte og omsorg. Men denne gruppe børn har længe været en overset gruppe, påpeger forskerne bag Campbell forskningsoversigten. Selv om andre faktorer, for eksempel dårlig opvækst også kan spille ind, fremhæver forskerne nødvendigheden af, at socialrådgivere og andre praktikere er ekstra opmærksomme på børnenes adfærd, hvis deres forældre kommer i fængsel.

Kvarterløft

TRYGGERE AT BO I VOLLSMOSE

Fysiske og sociale forbedringer af boligområdet Vollsmose i Odense – de såkaldte kvarterløft – har haft en så positiv effekt, at beboerne nu føler sig trygtere ved at færdes i bydelen. Det fremgår af en ny undersøgelse, der er lavet af Statens Byggeforskningsinstitut (SBI) ved Aalborg Universitet, sammen med ingeniørfirmaet NIRAS, skriver bladet Boligen.

I 2002 følte 52 procent af beboerne sig utrygge ved at færdes på bestemte steder i boligområdet. I 2008 var tallet faldet til 34 procent. Samtidig er der sket et fald i nabokonflikter, hvilket også påvirker følelsen af tryghed. Således følte 38 procent af beboerne sig generet af husspektakler og støj i 2002. Tallet røg ned på 19 procent i 2008.

Yderligere information kan fås ved at rette henvendelse til journalist Samina Usman på 33 76 20 27 eller seniorforsker Hans Skifter Andersen på 99 40 22 95.

Døgntakten

FRYGTER FORRINGELSER

Københavns Kommune har netop fremlagt en ny plan, der går ud på at lægge Døgntakten og Den Sociale Døgnavgt sammen. Døgntakten er et socialt tilbud til 12-18-årige, mens Den Sociale Døgnavgt er et tilsvarende tilbud til alle kommunens borgere.

Sammenlægningen bliver ifølge avisen Information mødt med skepsis i Døgntakten, der frygter en dårligere indsats i forhold til de unge.

- Vi frygter, at det kan medføre, at langt færre unge vil bruge vores tilbud, siger socialfaglig medarbejder Frank Janlev, der har arbejdet på Døgntakten i ni år. Han peger på, at klientellet, der opsøger Den Sociale Døgnavgt, er alt fra voksne hjemløse til misbrugere og voldsramte kvinder, og at det derfor vil blive et meget turbulent sted at træde ind for de unge.

Sammenlægningen skal frigive ressourcer, og ifølge direktør Sven Bjerre fra Københavns Kommunes Socialforvaltning sker de fleste henvendelser til Døgntakten telefonisk – ikke ved at de unge møder op. Han er dog helt opmærksom på problematikken og vil sikre adskillelse af grupperne gennem en ombygning. Vedtages forslaget, vil det sandsynligvis blive gennemført i begyndelsen af 2010.



Medlemstilbud

ARBEJDSMILJØTELEFONEN

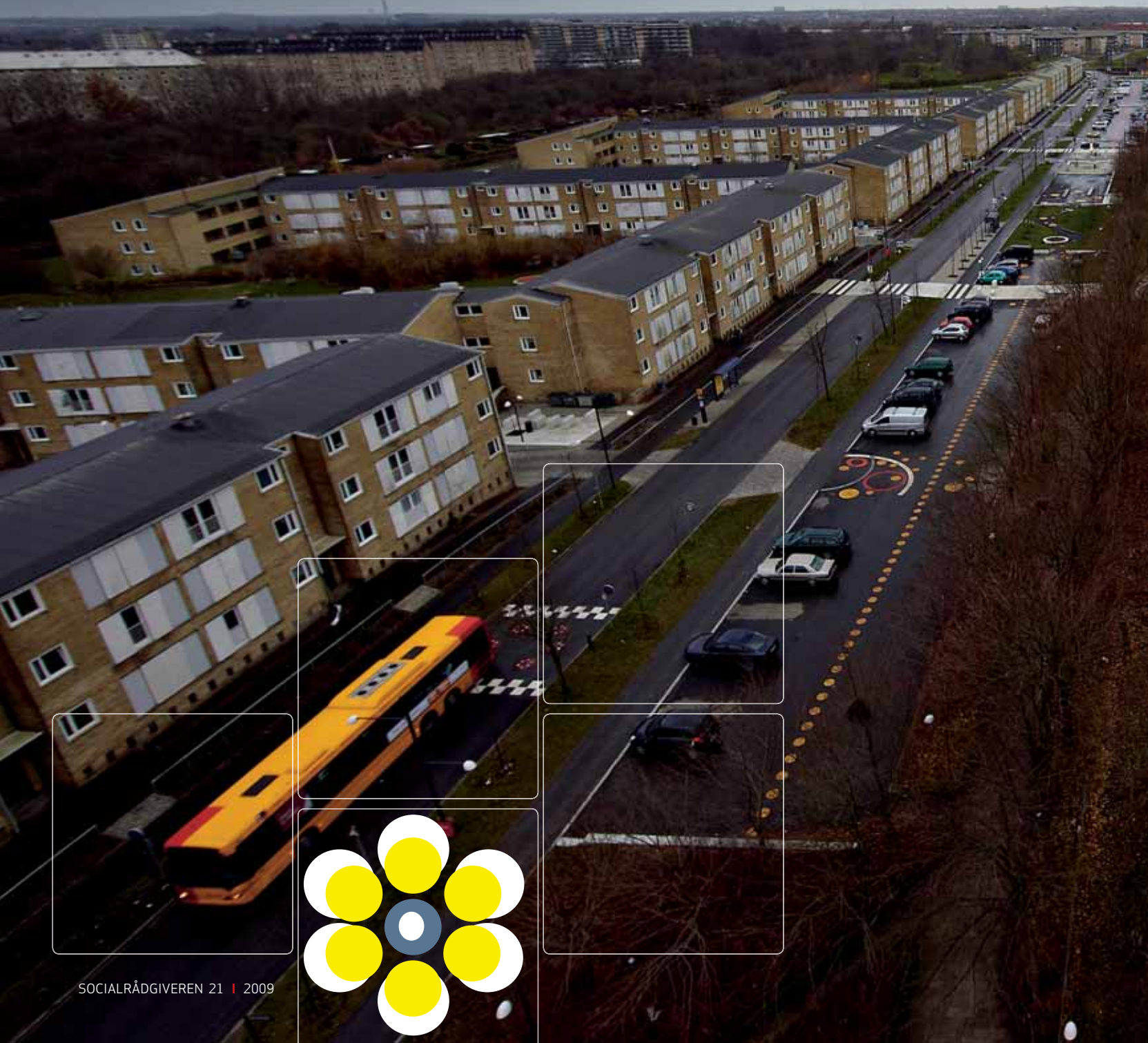
Arbejds miljøtelefonen har indtil nu været åben fem gange. Henvendelserne har været mangeartede – de seneste opringninger handlede om:

- råd og vejledning til medlem, der er sikkerhedsrepræsentant, men er blevet sygemeldt på grund af stress grundet arbejdets organisering og lederens måde at agere på.
- medlem, der er blevet fyret og nu sygemeldt, søger råd og vejledning om sin situation og vil gerne være med i et netværk med folk i samme situation.
- medlem med for stor arbejds mængde og en leder, der ikke lytter. Råd til at komme væk fra arbejdspladsen på en ordentlig måde.
- leder med psykopatiske træk skaber uro blandt medarbejderne. Hvordan kan klubben bakke op om TR, som er i gang med at få styr på problemerne?
- nyuddannet med mange flere sager end de erfarne kolleger og en leder, der ikke lytter. Hvordan får man lederen til at lytte?

Du kan ringe til Arbejds miljøtelefonen onsdag kl. 16-18 på 33 38 61 41 eller sende en mail til arbejds miljøtelefonen@socialrdg.dk.

Ordningen løber foreløbig frem til 16. december. Herefter vil DS' hovedbestyrelse tage stilling til, om ordningen skal gøres permanent.

Tilbage på



Ruten

An aerial photograph of the Tingbjerg neighborhood in Copenhagen, showing a mix of residential buildings, green spaces, and a large sports field. The image is overlaid with a white grid pattern, and the word 'Ruten' is written in large white letters at the top.

TINGBJERG – ETTVÆRSNIT

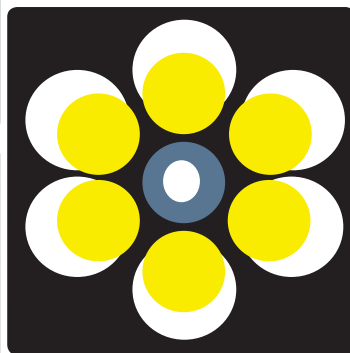
Påsatte brande og skyderier på åben gade. Danske drukkenbolte og unge nydanskere, langt uden for pædagogisk rækkevidde. En lokal, homoseksuel præst på flugt fra chikane, hver anden beboer på overførselsindkomst med dårlige sprogkunderskaber og lange udsigter til inklusion i det omgivende samfund. En vaskeægte ghetto. Et område i krigslignende undtagelsestilstand.

Har man fulgt københavnske Tingbjerg i medierne de seneste par år, er billedet af en bydel i total opløsning ikke fjernt. Men svarer det til virkeligheden og hverdagen for områdets over 5.000 beboere? Sidder socialarbejdere, forvaltning, boligfolk, politi, skole, fodboldklub og alle de andre lokale aktører bare med hænderne i skødet og trækker på skuldrene i afmagt? Og hvis de ikke gør det, hvad gør de så? Det satte *Socialrådgiveren* sig for at finde ud af.

ARTIKLEN ER BLEVET TIL PÅ BAGGRUND AF INTERVIEWS MED EN LANG RÆKKE LOKALE ANSIGTER I TINGBJERG – BEBOERE, SOCIALARBEJDERE, HANDLENDE M.FL. DEN ER SKREVET AF METTE ELLEGAARD, SUSAN PAULSEN, BIRGITTE RØRDAM OG TINA JUUL RASMUSSEN.
FOTO AF FLEMMING SCHILLER.



Tingbjerg har fået tilført 360 mio. kr. til at forbedre det fysiske miljø samt beboernes trivsel og tryghed. Gadebelysningen (herover) er et af de håndgribelige resultater. Butiksarkaden på Ruten (th.) trænger stadig til et stort løft, men er privatejet og derfor ikke omfattet af forbedringerne.



- Jeg kan se, at det har gjort en forskel, at området har fået tilført så mange penge. Belysningen har for eksempel vundet en pris. Jeg bliver så glad, når jeg kan sætte sådan en historie i avisen.

Flemming Antony, chefredaktør, Brønshøj-Husum Avis



Da hans datter kom hjem og viste ham klassebilledet med kun tre danske ansigter, flyttede Kurt hende fra Tingbjerg Skole. Nu var det nok.

Det var i midten af 1990'erne. Nogle år senere flyttede familien helt væk fra området. Men i dag står Kurt igen på Ruten i Tingbjerg med en bajer i hånden. Omgivet af kammesjunkerne og en flok tomme flasker, der langsomt vokser på fortovet foran cykelstativerne ved biblioteket og Super Best.

Kurt har fundet 'en kælling' som bor her, så han er vendt tilbage. Og han har ikke arbejde lige for tiden – problemer med ryggen efter mange år som håndværker, så der er god tid til en håndbajer med gutterne. Men gu' fanden om han vil bo her igen.

- Her er alt for mange perkere. Jeg har heldigvis min lejlighed i Vanløse, jeg altid kan tage hjem til. Bjarne, der står ved siden af, har boet i Tingbjerg i 15 år.

- Nu kan man sgu da sove om natten uden at blive vækket af larmen. Politiet har gjort en stor indsats, synes han. Årene som lang-turschauffør er forbi – nok meget godt med den promise, han holder inden middag. Men Tingbjerg er et dejligt sted at bo – bare de indvandrere ikke ødelagde det hele.

- De vil udbrede deres tro til hele Danmark. "Det er mit land", siger de. Deres land? Bjarne ryster på hovedet.

- Det er sgu da ikke deres land. Det er vores. Man kan ikke engang gå gennem volden sent om aftenen uden at blive slået ned. De står i store grupper. Jeg har prøvet det seks gange.

Muskelhunden Tøsen er ligeglad. Med en kampvægt på plus 25 kilo har hun nok heller ikke meget at frygte og hilser logrende på alle i nærheden. Tøsens mor, Jeanne, derimod glæder sig til at vende Ruten ryggen.

- Tingbjerg? Her er grønt og masser af luft. Så er der heller ikke mere godt at sige. Dumme Tingbjerg. Alle de perkervin. Ja, det sagde jeg. Og ham der, han er en spade.

Hun nikker mod Peter, ex-kæreste og sambo i Tingbjerg gennem seks år. Nu har Jeanne fået lejlighed i Emdrup. Og det kan kun gå for langsomt med at komme væk herfra.

Bjarne, Flemming, Jeanne og Peter er en del af gadebilledet i Tingbjerg. Og noget af det eneste liv, Ruten byder på denne grå formiddag. Udover enkelte kvinder i flagrende gevandter med et par børn i kølvandet. Når Tingbjerg med jævne mellemrum rammer landets forsider, er det dog sjældent Bjarne og de andre danskere, som toner frem. Her er det næsten altid Ali, Ahmad og Mustafa, der tegner et område plaget af social uro og dystre fremtidsudsigter. Og det er sandsynligvis også blandt indvandrerne, at man finder de 25 mest belastede familier, som Københavns Kommune nu er kommet til kort over for – og som sidste udvej på en pæn måde har bedt om at pakke sydfrugterne og starte på en frisk uden for bydelen. Med hjælp fra kommunen, forstås – og kun hvis de selv vil. Det vender vi tilbage til.

Først ser vi på, hvordan Tingbjerg – et område med alverdens muligheder – er blevet til et sted, man enten elsker eller hader at bo i.

Velkommen til Tingbjerg, 2700 Brønshøj.

Én vej ind, én vej ud

Der er kun én vej ind i Tingbjerg. Og det samme ud – næsten symbolsk.

Som en blindtarm på det naturskønne område omkring Vestvolden og Utterslev Mose vest for København skyder arkitekt

Steen Eiler Rasmussens lovpriste mønsterby fra 1950'erne sig 600-700 meter ind langs Ruten, den efterhånden berygtede hovedgade i Tingbjerg. En grøn lomme, isoleret fra resten af nabolaget. Hovedgaden ender blindt i Utterslevhuse, et knap 15 år gammelt bolig-appendix til Tingbjergs karakteristiske lave, gule murstenshuse med hvide træskodder for vinduerne.

Nej, Tingbjerg er ikke et sted, man lige kommer forbi.

- Her kommer man kun, hvis man har et ærinde, siger mange, som færdes her.

Og sådan var Tingbjerg på en måde også tænkt, da Steen Eiler Rasmussen sammen med landskabsarkitekt C. TH. Sørensen udtænkte bebyggelsen i 1950. Boligsaneringen i det indre København var i fuld gang, så behovet for genhusning var stort. Den første del af området stod færdigt i 1958, resten blev opført fra 1964-1972.

Og tanken var netop at skabe en 'by i byen' – et område, man kunne bo i hele livet med alt inden for rækkevidde: Butikker, skoler, institutioner fra vugge til grav, fritidsaktiviteter og socialt samvær. Nænsomt placeret i et smukt, grønt område, tæt på storbyen.

De første godt 30 år var Tingbjerg pæredansk – på godt og ondt. Mange, som fik anvist en almennyttig bolig, var ikke blandt de mest ressourcestærke. Folk, som husker dengang, fortæller om problemer med alkohol, vold, svage enlige mødre og omsorgssvigtede børn.

I 1990'erne tippede beboersammensætningen støt og roligt fra dansk til udenlandsk, så to ud af tre beboere i dag er indvandrere eller efterkommere fra især Tyrkiet, det tidligere

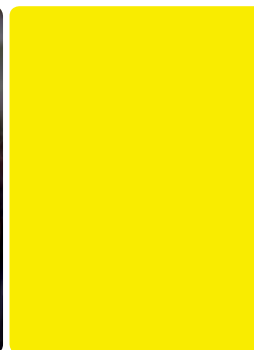


Blomsten og pistolen er gennemgående i artiklen og symboliserer Tingbjergs yderpoler – håb og udvikling, kriminalitet og utryghed.



Emrah Uzumer (tv.) kom til Tingbjerg fra Tyrkiet som treårig. I dag ejer han en kiosk i bydelen. Anneli Carmen Hansen har boet her i ni år og føler sig fuldstændig tryk ved at færdes alene – også om aftenen.

Betonornamentet (tv.) er en del af facaden på Tingbjergs vartegn, højhuset, som byder velkommen ved indkørslen til Tingbjerg. I øvrigt det eneste højhus i området, som arkitekt Steen Eiler Rasmussen placerede for at camouflere en høj skorsten ved områdets varmecentral.



Jugoslavien, Afrika, Asien og Mellemøsten. Og hver anden er på overførselsindkomst.

I takt med at problemerne i Tingbjerg blev synlige, rygtet smudset og utrygheden til at tage og føle på, samlede beboerne med hjælp fra boligselskaber og kommune kræfterne. Tingbjerg trængte til et gevaldigt løft. En 'helhedsplan' blev udtænkt, vedtaget og finansieret – næsten som gaveregn fra oven. Siden 2001 har området fået tilført mindst 360 mio. kroner, fortrinsvis fra Landsbyggefonden og Københavns Kommune.

Nu har næsten hver en kvadratmeter i det fysiske rum været under arkitekterne og byplanlæggerens lup. Gadebelysningen er et prisvindende kapitel for sig, legepladser er synligt forbedrede, der er lagt hvide fliser og opsat hvide stenplinte – i folkemunde 'ligkister' – til at sidde på. P-pladserne langs Ruten er shinet op, indgangspartiet til Tingbjergs vartegn, højhuset, er renoveret, og de utidsvarende et-værelses 'aldersrentelejligheder' er omdannet til, lyse familieejligheder på to-tre værelser. I dag får kun folk i arbejde anvist en bolig i Tingbjerg.

I maj åbnede et sundhedshus for alle, et kulturhus er på vej, og der er indført helhedsskole for at holde børnene væk fra gaden. Her er et områdesekretariat som spydspids i det boligsociale arbejde. Her er pige-grupper, bydelsmødre, jobrådgivning, en vifte af fritidstilbud, en bondegård med dyr... Blot for at nævne noget. Og alt sammen midt i et af Københavns grønneste naturområder – blot en halv times cykeltur fra Rådhuspladsen.

Med andre ord burde alle ved deres fulde fem ville give højre arm for at bo her. Så: Hvordan kunne det gå så galt for Tingbjerg, fristes

man til at spørge? Eller måske nærmere: Er det gået så galt, som vi hører?

25 familier kan flytte

For mindst 25 familier i Tingbjerg er det gået galt. Så galt, at Københavns Kommune nu er ved at identificere de mest belastede og vil tilbyde dem en 'ny start' uden for bydelen for at skabe ro og tryghed i området.

Knap tre kilometer fra Ruten, på socialcenter Brønshøj-Husum og Vanløse ved Brønshøj Torv, sidder Lise Kok, faglig koordinator i børne-familieteamet, og Jette Krøyer, unge-koordinator i Ungerådgivningen Brønshøj-Husum-Tingbjerg.

Sammen varetager de to opgaven med at udvælge de 25 familier efter rimelig håndfaste kriterier:

- Unge, der laver uro, har ressourcetsvage forældre, og hvor mindst et af børnene i familien skal have lavet en kriminel handling. Samtidig skal familien være kendt af børne-familieteamet, og der skal være en bekymring om, at børnenes udvikling er truet, fortæller Jette Krøyer.

Med i startpakken er en ny bolig, indskud og flytteomkostninger – cirka 50.000 kr. pr. fami-

lie. Den kriminelle unge får tilbudt en mentor, og det er planen at sikre 'helhed i indsatsen' – skoletilbud til børnene, beskæftigelse til forældrene og daginstitution til de mindste.

- Familien skal selv opleve, at det kan give dem noget at blive flyttet. Gør de ikke det, vil vi bevare dem i området og i stedet sætte ind med en særlig og bredere indsats, siger Jette Krøyer, som kender mange af familierne og ved, at en del af dem selv ønsker at starte på en frisk i nye rammer med deres børn.

På et andet kontor i samme socialcenter sidder chef for børnefamilieområdet i Brønshøj-Husum-Vanløse, socialrådgiver Anne Steenberg, og kan meget præcist pinpointe Tingbjergs hårde kerne – cirka 20 kriminelle eller stærkt kriminalitetstruede unge. De fleste er 17 år og kendetegnet ved en svag skolebaggrund, præget af mange skoleskift og en opvækst i relativt ressourcetsvage familier. Samlet set har socialcentret foranstaltninger på cirka 300 børn i Tingbjerg. Og problemerne handler ikke om etnicitet, mener Anne Steenberg:

- Det handler om belastningsgrader. Tingbjerg er et boligområde med en høj koncentration af forskellige sociale problemer, for

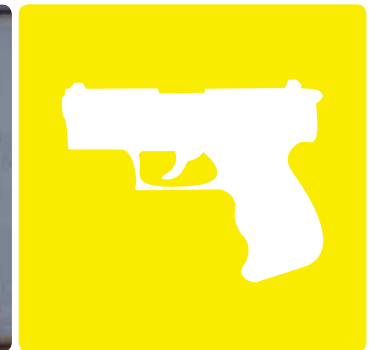


- Det er jo paradoksalt, at 8 ud af 10 er glade for at bo her, men lige så mange er kede af omverdenens opfattelse.

Margrethe Clausager, Områdesekretariatet Åben By i Tingbjerg



De lave, gule murstensbygninger med hvide træskodder (herunder), grønne områder og den lange hovedgade, Ruten (tv.), er Tingbjergs særkende.



eksempel lav indkomst, lavt uddannelsesniveau og lav tilknytning til arbejdsmarkedet i sammenligning med andre lokalområder. For 30 år siden havde vi også belastede boligområder i København, men de her familier har bare endnu mere at kæmpe med, fordi de også har sprog vanskeligheder. Det gør, at de foranstaltninger, vi kan støtte med, og de krav, vi stiller, bliver meget store. Der er ikke bare én løsning.

Den belastning, Anne Steenberg taler om, har Københavns Kommune omsat i et indeks. Og tallene giver grund til en vis bekymring og utryghed: Tingbjerg topper suverænt kommunens liste med en belastningsgrad på 254 (100 er gennemsnitlig belastning, red.). Til sammenligning har to lignende boligområder, Mjølnerparken på Nørrebro og Akacieparken i Valby et indeks på henholdsvis 196 og 222.

Men hvordan viser belastningen i Tingbjerg sig?

- Mange af forældrene er ikke i stand til at udøve forældrerollen, hvor de har autoriteten og myndigheden på en relevant måde. Når vi kommer på hjemmebesøg, oplever vi foræl-

dre, der ikke ved, hvad deres børn laver om aftenen. Og de tror ikke på os, når vi fortæller, at der er grund til bekymring, siger Anne Steenberg. Hun oplever, at rollerne ligefrem er byttet om i de svageste familier:

- Børnene tolker for forældrene, børnene læser brevene, uanset om det er fra el-selskabet eller fra det offentlige. Vi møder forældre, som ikke ved, hvordan det offentlige system hænger sammen, og min hypotese er, at det er fordi det er 12-årige, der fortolker det offentlige system for dem.

Hendes ønske er at få identificeret de kriminalitetstruede unge tidligere.

- Når vi skoletester nogle af de unge, kan vi se, at de har en forholdsvis lav intelligenskvotient. Det viser, at vi tidligere skulle have sat ind med specialtilbud. Vi skal tage tyren ved hornene og få styr på barnets intellektuelle forudsætninger for at modtage læring. Så kan vi bedre hjælpe dem.

Vores børn er så dårlige

Og hjælp er der brug for. Allerede i vuggestuen. I den ene ende af børnehuset Stjernen deler

Anar, Abboud, Mujtaba, Diini, Wael, Yusuf, Ruqaya, Tarek garderobe. Og dem, som ikke er lagt ned af sæsonens sygdomme, sidder bænket ved to borde på stuen, klar til dagens varme frokostmåltid.

Her i Arkaderne, omtrent midt i Tingbjerg, har Influenza A også holdt sit indtog. Og strømmen er gået her til formiddag, fordi det nye udsugningsanlæg er bygget alt for stort. Men Joan Larsen, leder af både vuggestue og børnehaven, har oplevet større udfordringer i sine 34 år som pædagog og institutionsleder i Tingbjerg.

- Da jeg startede, boede her kun danske familier, men de var også dårligt stillede. Mange med alkoholproblemer, enlige svage mødre osv. Dengang havde børnene også brug for omsorg og hjælp. Det var barskt. Folk fra Nørrebro og Vanløse fik anvist lejligheder, men kunne ikke lide at bo her. Nørrebrogade var mere spændende end mosen. De følte sig socialt isolerede herude.

Børnehuset Stjernen har 97 børn. 95 pct. af dem er tosprogede – fordelt på 12-15 nationaliteter, overvejende tyrkiske og arabiske. Og Joan Larsen siger ærligt:

- Vores børn er så dårlige. Fem ud af ti har brug for ekstra ressourcer. De er ikke alderssvarende i deres udvikling. Ikke kun sprogligt, men også i deres sociale kompetencer, rent motorisk og deres nysgerrighed på verden. Og jeg undrer mig over, hvorfor det er sådan? Jeg tænker, at de ikke bliver stimuleret hjemme til at være opsøgende og nysgerrige.

Ifølge Joan Larsen private statistik var kun syv ud af de 29 børn, som i år forlod børnehaven for at starte i skole, sprogligt på niveau med deres alder.

- Vi laver sprogstimulering af børnene, men



- Det kan være en stor barriere for andre beboere, at der står en flok rødder på hovedgaden. Man kan sige, at det frie rum er grobund for en masse angst og fantasi om, hvad der kunne ske...

Anne Steenberg, socialrådgiver og leder af børne-famlieteamet, socialcentBrønshøj-Husum og Vanløse



Haroon er 11 år og bor i Valby. Han har fri fra skole i dag og hjælper til i storebrors pizzeria i Tingbjerg. – Her er hyggeligt og gode muligheder, derfor valgte jeg at åbne butik for fire måneder siden, fortæller Haroons storebror.

vi kan ikke nå at rette dem op, selvom vi får ekstra ressourcer til personale og projekter. Vi skal have færre børn i grupperne, fordi vores arbejde kræver så stor fokus på det enkelte barn.

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- Jeg ved ikke, om jeg tror på det. Vi ser jo børn vende tilbage hertil. Det er også svært, når kammeraterne er her. Jeg tror måske mere på at stille forældrene til ansvar for deres børn – give dem løsningsmodeller.

En slags stille integration

Indgangspartiet til biblioteket på Ruten ligner noget, der er løgn. Metaltrappen op til døren i første sals højde ligger i en af Rutens berygtede 'tunneller', som skærer igennem butikskadened og forbinder hovedgaden med bebyggelsen bagved. Her er skummelt, nedslidt, graffiti på væggene og en stemning af "hold dig væk" snarere end "velkommen". Butiksstriben på Ruten er som det eneste i Tingbjerg privatejet, og finansieringsselskabet bag har ikke prioriteret at renovere bygningerne.

Inden for ligner Tingbjerg Bibliotek dog de fleste andre biblioteker: Hylder med farve-

strålende bogforsider, computerhjørne, møderum for aktiviteter og imødekomende ansatte. På fyrretræsgulvet står et kæmpe skakspil linet op og giver rummet et præg af legelandskab.

Bibliotekar Thomas Nielsen har arbejdet her i 12 år, er med i SSP-samarbejdet og arbejder med en lille gruppe af 8-15-årige. Heller ikke han tror på, at Tingbjergs problemer er kulturbestemte.

- Det er sociale problemer. En bebyggelse af den her art, der lukker sig om sig selv og med beboere med mange sociale problemer – det vil bryde ud i forskellige episoder, selvfølgelig især blandt de unge. De føler sig lukket inde herude, føler ikke, der er nok tilbud til dem. De læser i aviserne, at Tingbjerg er en ghetto, der skal rives ned. Og det reagerer de på.

Forleden havde Thomas Nielsen besøg af en gammel kollega, der startede biblioteket.

- Hun sagde: "Thomas, du skal være glad for, at du ikke var her for 25 år siden, for da var der problemer herude! Dengang var det bare primært etnisk danske, der lavede indbrud, ballade og truede folk." Så når jeg hører, at den dårlige udvikling skyldes indvandrerne, mener mange altså, at der var nøjagtig de samme problemer tidligere.

Og Thomas Nielsen mener også, at det store integrationsarbejde i Tingbjerg rykker.

- Det lykkes for 90 procents vedkommende. Folk snakker med hinanden og ikke om hinanden. Her på biblioteket hjælper vi folk med de dagligdags ting, de ikke forstår i det danske samfund. En slags stille integration.

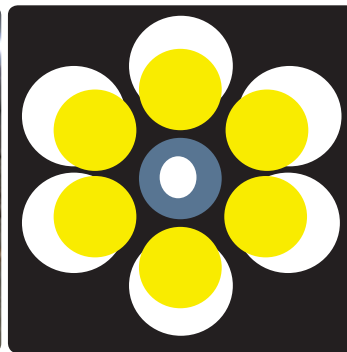
- Men det skærper fronterne, når TV2 kommer og filmer løs uden at spørge først, og de unge ikke vil filmes og smadrer en rude på en TV2-bil – og det så ryger på landsækkende tv og bliver til et billede af området. På den måde får ballademagerne noget opmærksomhed, de ellers ikke ville have fået.

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- En stor del af de her utilpassede drenge bor slet ikke i Tingbjerg. De har gået i skole herude, er måske flyttet til Gladsaxe eller Bispebjerg og kommer her for at være sammen med deres kammerater. I mange år har det været sådan, at man kunne flytte familier ud, der var utilpassede. Og der vil jo flytte nogle andre ind!

Kan ikke læse et vejnavn

Fra Tingbjerg kører buslinje 2A direkte ind til København. Tæt på Rådhuspladsen bor Køben-



95 procent af børnene i Børnehuset Stjernen (tv.) har anden etnisk baggrund end dansk. Ifølge institutionens leder er 25 procent af dem ikke alderssvarende sprogligt – et problem, når de skal starte i skole.

Anneli Carmen Hansen lægger ofte vejen forbi Emrah Uzmers kiosk for at få en snak med sin ven.



- Tingbjerg har alt: Institutioner, skole, svømmehal, fritidsfaciliteter, boldbaner... det er en landsby, som rummer det hele. Men ved beboerne det? Hvordan får de information om, hvad der sker?

Joan Larsen, leder af Børnehuset Stjernen



havnerteamet, en del af kommunens opsøgende gadeplansarbejde blandt de 14-18-årige. En gruppe på 14 af dem kommer fra Tingbjerg. De er fagligt svage, giver skolen fingeren og finder sammen med ligesindede. Netop derfor skal kræfterne lægges i folkeskolen, mener Sami El Shimy, leder af Københavnerteamet. Han undrer sig over, at kontaktperson-sager altid er målrettet fritidsdelen.

- Lige så snart man finder ud af, at et barn er langt bagud fagligt, bør man smide flere lærertimer ind i klassen eller tage den unge ud og give vedkommende intens undervisning, så den unge kommer op på et niveau, der kan forsvares i forhold til at komme tilbage i klassen. Vi oplever unge på 8. klassetrin, som fagligt ikke engang er på 4. klasses niveau. Nogle kan eksempelvis ikke læse et vejnavn. Vi er chokerede over, at der ikke bliver handlet i tide. Men vi ved også godt, at det drejer sig om meget krævende unge, så lærerne skal have mere hjælp til at tage sig af dem.

Skolesocialrådgiver på Tingbjerg Skole Tine Cordua kunne ikke være mere enig.

- Tingbjerg er en bydel med et stort potentiale, som bevæger sig i den positive retning og kan nå rigtig langt, når først vi får normalsystemet til at fungere optimalt herude. Når alle aktørerne spiller bedre sammen om eksempelvis noget så banalt, som at en indsats, der starter i børnehaven, kan fortsætte i skolen. Grundlæggende tror jeg på, at den tidlige indsats er det rette redskab til at fjerne bandekriminaliteten.

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- I princippet synes jeg, at Tingbjerg burde

rumme alle, men hvis familierne på frivillig basis får et knaldgodt tilbud, og der virkelig bliver taget hånd om dem, og de kan fortsætte deres foranstaltninger det nye sted, synes jeg, at det er moralsk i orden. Men de flytter fra deres netværk, og det kan have konsekvenser, som de ikke umiddelbart kan overskue. Hvis flytningen af familierne ikke har nogen mærkbar effekt for bydelen – eller der bare popper 25 nye familier op – er der risiko for, at modløsheden herude bliver større, siger Tine Cordua.

Mordet på Ruten

I fritidsklubben på Ruten husker Kim Valbjørn tydeligt torsdag den 14. august 2008.

Kl. 23.30 blev 19-årige Osman Nuri Dogan ramt af et skud i brystet, mens han sad med nogle venner på Lille Torv i starten af Ruten. Ukendte gerningsmænd åbnede ild med automatvåben, og Osman Nuri Dogan blev dødeligt såret. Han slæbte sig et par meter, inden han faldt om på jorden. Da ambulancen nåede frem, var han død af sine kvæstelser. Gerningsmændene affyrede 20-25 skud imod gruppen, inden de stak af.

- Vi åbnede klubben den 1. august 2008, og 14 dage senere blev Osman skudt. Han havde netop forladt klubben, hvor han havde siddet og talt om sin fremtid med en af pædagogerne, husker Kim Valbjørn, områdeleder for Tingbjerg Fritid.

Medierne har senere udnævnt mordet på Osman Nuri Dogan som startskuddet til bandekrigen mellem rockere og indvandrere. Kort tid efter blev en del af klubbens bygninger brændt ned. Flere af de unge begyndte at møde op i klubben iført stiksikre veste, men det blev hurtigt forbudt.

- Sidste efterår sendte jeg medarbejdere fra Tingbjerg Fritid til krisehjælp på Rigshospitalet, og to af dem kom aldrig tilbage til Tingbjerg, så det har været et meget turbulent år. I den periode lå vores beredskabs- og kriseplan konstant fremme.

- Men uanset hvad der sker, så er udgangspunktet for vores måde at arbejde på, at vi ikke tager afstand fra de unge som personer, men fra deres handlinger. Der er max ti unge, der laver ballade. Det skal ikke gå ud over resten, så personalet var enige om, at om de så brændte det hele ned, måtte vi gå ud og købe noget varmt tøj og arbejde på gaden. Vi vil ikke ekskludere de unge, siger Kim Valbjørn.

Om det billede, omverdenen kan læse i pressen siger han:

- Medierne gik i selvsving på grund af den historie med præsten. Der er problemer alle steder, og det vil altid give problemer, hvis man samler mange fattige mennesker i et lille afgrænset område.

Langt mellem broerne

På Ruten glæder købmand Bent Kristensen sig dagligt over sit store supermarked. Og han havde ingen betænkeligheder ved at overtage Super Best for tre år siden.

- Her er ikke værre episoder end andre steder, og jeg kom fra et lignende område i Herlev, hvor jeg havde drevet supermarked i 25 år. Herude har jeg endnu ikke oplevet overfald eller indbrud. Og ingen butikstyve! Jeg kan have oksemørbrad liggende fremme uden problemer, fortæller den lille energiske købmand på 54 år, som har udvidet butikken med 400 m² til i alt 1400 m². Og har tænkt sig at blive.



- Vi samarbejder med det lokale politi, som spiller hockey med de unge, så de kan lære dem at kende. Men når der så er ballade, kommer politiet i en hel kassevogn oppe fra Bellahøj, og de betjente kender ingen herude.

Thomas Nielsen, bibliotekar og SSP-medarbejder, Tingbjerg Bibliotek



Tingbjerg Ground er Brønshøj Boldklubs store træningsanlæg og baner. Klubben, som i forlums højtid lå i landets bedste fodboldrække, tager i dag et sejt træk i arbejdet med bydelens unge.

- Det er min butik og mine sparepenge, så jeg løber ingen vegne! Og nu har her været roligt i flere måneder, på nær en afbrændt bil i nat. Sidste år brændte det 17-18 gange – det var ikke sjovt. Og det påvirker omsætningen, fordi jeg har en del kunder udefra. Men jeg har en fornuftig butik i dag, vi har fået ny p-plads, og det hele er løftet op på et pænt niveau.

Da tandlæge Marwin Lang for 38 år siden besluttede at åbne praksis på Ruten lige over på det nuværende Super Best, vidste han ikke, hvad Tingbjerg var. Han tænkte rent forretningsmæssigt, at når mange tusinde mennesker flytter ud til et helt nyt område uden en tandlæge, måtte der være et godt kundeunderlag. At området også rummede grønne arealer, gode lejligheder, butikker, plejehjem, svømmehal og meget andet, var blot en ekstra bonus.

Men i dag er der ikke plads til de store armbevægelser i tandlægestolen. Kommunen betaler en stor del af behandlingerne for Marwin Langs patienter, og det indskrænker i høj grad, hvad han kan tilbyde dem. Der er langt mellem broerne, og implantater er en by i Rusland.

- Vi får ikke lov til at lave det, som er det bedste for patienten. Kald det lappeløsninger. Konsekvensen er for eksempel, at man i stedet for at bygge en krone eller en bro, må fjerne tanden. Eller man bygger aftagelige proteser, også på unge mennesker. Man kan sagtens leve videre, men det er både et kosmetisk og et trygmæssigt problem, og det gør det ikke nemmere for dem at gå ud og søge job og dermed ændre deres status til noget bedre, siger Marwin Lang.

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- Ja, jeg tror, det vil blive bedre og mere roligt. Men jeg kender ikke de mest belastede familier og utilpassede unge, for de kommer ikke hos mig, så det er bare noget, jeg tror.

En lille perle

Når implantater og broarbejde er uden for rækkevidde hos tandlæge Marwin Lang, er det blandt andet et udtryk for indkomstniveauet i området. For fattigdom er et tema i Tingbjerg. Den gennemsnitlige bruttoindkomst var i 2006 knap 157.000 kr. om året eller 13.000 kr. om måneden – før skat.

Faktisk mener faglig leder i Områdesekretariatet, Margrethe Clausager, at fattigdommen i Tingbjerg er det største problem. Og derfor den vej rundt, det boligsociale arbejde skal angribes.

- Fattigdommen forstærker nogle problematikker herude i en uheldig retning. Jeg taler ikke kun om økonomisk fattigdom, men også menneskeligt og kulturelt. Mange beboere har rigtig svært ved at være rummelige over for hinanden. Og de har svært ved at tro på, at der sker en ændring til det bedre – den erfaring har de ikke haft i livet. Derfor har vi skabt en masse synlige, fysiske forbedringer.

- Vores mål er jo at gøre Tingbjerg til et endnu bedre sted at bo og få det til at ligne resten af samfundet mere. Derfor bygger al vores boligsociale arbejde og helhedsplanen på beboerinddragelse. Vi skal have flere til at deltage aktivt i byens liv – gå fra passiv til aktiv. Det skaber ikke dynamik, at Tingbjerg er så lukket. Vi skal have mange forskellige mennesker ud og ind. For Tingbjerg er

en perle. Derfor kalder vi os helt bevidst Tingbjerg Åben By. Vi vil faktisk gerne have, at man åbner en vej igennem Tingbjerg – ud til Mørkhøjvej (bag Utterslevhuse, red.).

En måde at gøre bydelen rigere på er ved at styrke beboerne i at finde deres egne ressourcer, mener Margrethe Clausager. Som hun siger: En mor til seks børn i en tre-værelses lejlighed kan altså det med struktur og planlægning. Og hun er ikke arbejdsløs i ordets bogstaveligste forstand. Flere kvinder fra Tingbjerg har da også rykket sig ud fra hjemmets fire vægge til for eksempel at lede bydelsmødrene og få en plads i Borgerrepræsentationen.

- Vi arbejder primært med kvinderne og pigerne – vi mener, de er nøglen til familien. De er ofte opdragerne, står for hele familiens hverdag og er længst væk fra arbejdsmarkedet. Så når jeg en dag forlader Tingbjerg, håber jeg, at jeg kan se tilbage på en flok kvinder, som har profiteret af vores arbejde, og som fylder rigtig meget. Og at butikscenetre på Ruten er blevet renoveret og ser flot ud!

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- Vi er derhøved, hvor et eller andet radikalt skal gøres over for den gruppe af unge, vi har kæmpet med i syv år. Vi arbejder på at stoppe fødekæden, men der er en lille gruppe, vi ikke kan komme ind til og få ændret deres livsbane, fordi det er komplekst. Alt i Tingbjerg er komplekst. Der ligger så mange problematikker gemt i den enkelte unge – svigt på svigt.

Sænk overliggeren

Tingbjerg og Utterslev Huse har tilsammen 2.740 boliger, der på nær nogle få kollegie-



95 procent af ungdomsspillerne i Brønshøj Boldklub er af anden etnisk baggrund end dansk. Disciplinærproblemer i klubben har fået mange danske forældre til at vælge klubben fra til fordel for andre klubber i området.

Og klubbens sportslige succes er til at overse.
- Jeg kunne ønske mig, at de øvrige klubber i området tog deres del af ansvaret, så fordelingen af danske og etniske børn blev mere ligelig, siger Brønshøj Boldklubs administrator, Ole Mortensen.



- Vores opgave er at få dem forankret i klubben og i fodboldkulturen – frem for, at der er for meget elastik i dem i forhold til gademiljøet. De må ta' det rigtige valg.

Ole Mortensen, administrator, Brønshøj Boldklub

boliger ejes af boligselskaberne SAB og FSB. Adam Vangtorp er områdechef for boligselskaberne FSB og KAB, og for ham at se mangler Tingbjerg stadig et tilbud til de unge drenge, der ikke gider bondegården, grisene eller svømmehallen.

- Mere end 1.700 af dem her i området er under 18 år. Langt hovedparten af dem opfører sig fantastisk og er helt problemfrie. Tilbage står vi med to grupper – en meget lille gruppe på måske 10 drenge, der er på vej ud i hårdere kriminalitet. Og så har vi en gruppe på en 30-50 drenge, der har nogle pletter på synderegisteret, men som stadig er inden for rækkevidde. Og den mellemgruppe vil vi meget gerne gøre noget for, siger han.

Lige nu går planen blandt andet på et værested, hvor de unge skal have en stor grad af medbestemmelse.

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- Jeg håber, det vil give mere ro i området, hvis vi sænker overliggeren for, hvor meget kriminalitet der sker. Det vil uden tvivl give en luftudskiftning, der gør, at vi kan skabe et mere positivt samarbejde med dem, der stadigvæk er herude. Det er ikke en politiopgave. For når man ser bort fra de ti mest belastede unge, så er det her boligsociale problemer, som kan kun løses gennem dialog.

Hvepsene stikker ikke mere

Tingbjerg Ground. Områdets store idrætsanlæg ligger godt gemt bag høje træer og med Utterslev Mose som nærmeste nabo. De mange græsplæner udgør hjemmebanen for Hvepsene, Brønshøj Boldklub – i mange

år bydelens hæderkronede klub, som har haft talrige spillere på landsholdet.

I dag kæmper holdet for at spille sig tilbage i 1. division fra rækken under. Men det er måske den mindste udfordring lige nu for de gul-sort hvepse.

For klubbens medlemstal daler støt, i dag har de andre klubber i området flere ungdomsspillere end Brønshøj, hvor ungdomsafdelingen tæller 90 procent af anden etnisk baggrund end dansk.

- Vi kæmper for at få bydelens unge til at spille fodbold under de vilkår, som er gældende for sporten generelt – med love, regler og adfærd. Det er en udfordring, som for de flestes vedkommende lykkes, men nogle af de unge spillere ved ikke lige, hvordan de skal opføre sig på og uden for banen, så vi har været nødt til at ekskludere nogle medlemmer. Og de disciplinære problemer har fået forældre til etnisk danske børn til at vælge Brønshøj Boldklub fra, fortæller Ole Mortensen, administrator i Brønshøj Boldklub.

Samtidig betyder den manglende sportslige succes i ungdomsarbejdet, at klubben har svært ved at tiltrækker gode ungdomsspillere udefra. En ond cirkel, som er vanskelig at bryde. Men for Ole Mortensen at se er løsningen til at få øje på: At fordele børnene mere ligeligt i et samarbejde med de andre klubber i området, som har mange etnisk danske ungdomsspillere.

- På den måde kan vi få oprettet hold, som afspejler hele området samlede etniske sammensætning. Men vi kan jo ikke bare gøre som med skolebørnene – sprede dem. Det kræver samarbejde for at få bydelens integrationsarbejde til at fungere, og her savner jeg ansvar fra de andre klubber.

I 2003 fik Brønshøj Boldklub Integrationsprisen af Integrationsministeriet – og i forlængelse af det kørte klubben et projekt med blandt andet et værested for bydelens unge. Ifølge Ole Mortensen en stor succes i de tre år, indtil pengekassen lukkede igen.

- Jeg mener i princippet ikke, at en fodboldklub skal være en social foranstaltning, men i dag laver vi reelt en stor social indsats og arbejder på en holdningsændring hos de børn og unge, som ikke helt har forstået sportens værdier – værdier, som vi vil have tilbage i højsædet.

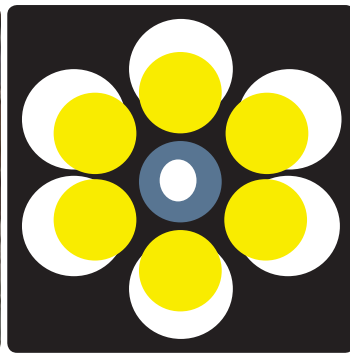
Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- Ethvert tiltag herude for at skabe ro og tryk vil være velkomment. Så hvis man har fokus på at hjælpe disse familier, og hvis det kan hjælpe Tingbjerg som helhed, kan jeg godt se en fidus i det. Jeg ser det som et vink med en vognstang til alle forældre i området om at tage ansvar for deres børn.

Respekt – ikke frygt

Blandt beboerne er vandene delte. Mange elsker at bo her, nyder naturen og kunne ikke drømme om at flytte. Andre er kede af balladen. Meget afhænger tilsyneladende af, hvor i området, man har postadresse.

- Både udlændinge og danskere er på spil. Jeg har respekt for dem – jeg er ikke bange. Min datter, som er politibetjent, siger, at jeg ikke må gå ud fra, at de har respekt for mig, siger en 63-årig dansk kvinde, som ikke færdes ude efter mørkets frembrud. Det gør det midaldrende ægtepar Fadel fra Irak og Samira fra Syrien heller ikke.



Tingbjerg ligger naturskønt ved Utterslev Mose og Vestvolden. Bydelen huser over 5.000 beboere og omfatter to bebyggelser – det gule murstensbyggeri Tingbjerg og den lidt højere appendiks, Utterslevhuse fra 1996. Den fjerne ende af Tingbjerg ender blindt i Utterslevhuse. Områdesekretariatet Åben By, som forvalter helhedsplanen for forbedringen af Tingbjerg, ønsker sig, at bydelen får en gennemkørende vej, så man kan komme ind og ud af området fra to sider.



- Arkitektonisk har området ét stort problem, det ligger isoleret fra resten af København. Der er kun én vej ind og én vej ud. Man kommer der ikke med mindre, man har et ærinde.

Adam Vangtorp, områdechef for boligselskaberne FSB og KAB, Tingbjerg

- Mange ting, meget ballade. De smadrede vores vinduer klokken 2 om natten i sidste uge. Brænder skraldespande af, containere og gamle ting. Vi tænker, at vi skal flytte. Til et roligt sted, siger de efter ni år i Tingbjerg og 30 år i Danmark.

Sådan har 57-årige Orla Hermansen, ejendomsfunktionær i Husum, det ikke. Han bliver, hvor han er.

- Jeg bor et af de gode steder med altan til den ene side og have til den anden. Jeg ved godt, at hvis man går ned til Ruten, er der noget. Men i Husum bliver der også brændt containere af – her er ikke flere problemer end andre steder, siger han og tvivler på, at det hjælper at flytte de 25 familier ud.

- Måske vil det hjælpe familierne at flytte – men det er svært at sige, om det vil hjælpe Tingbjerg.

En marokkansk fitnessinstruktør deler Orlas glæde over naturen. Han nyder sine gå- og løbeture i Tingbjergs natur.

- Jeg har boet her i 15 år og flytter ikke. Her er fred og ro – jeg bor ikke ved Ruten. Det er godt, at stedet har fået så mange penge. Der er mange ting, der skal laves herude, særligt for børn og unge og for de ældre. De unge keder sig, konstaterer han.

40 år i Tingbjerg har heller ikke taget pippen fra Anne-Merete Kristensen:

- Her er skøøønt! Vi bor i den gode ende, skråt over for skolen. Der er fred og ro. Vi oplever ikke ballade, kun børn der tror, at trappen er en legeplads, siger hun, mens ægtemanden 72-årige H. Schultz ærgres sig over udviklingen i det fysiske miljø.

- Da vi flyttede herud var der grønne områder alle steder, jeg har fem børn, og vi spillede en masse bold med de andre familier. Nu ligner det et stenbrud, siger H. Schultz om de nye "ligkiste-bænke" – de hvide stenplinte.

- De fremmede hænger lagner og duge op foran vinduerne, og det skæmmer hele området. De åbner heller ikke skodderne, tilføjer han og mener ikke, at det hjælper at flytte 25 familier.

- Så kommer der bare 25 andre.

Ingen gider at hjælpe hinanden

De seks lejligheder i den lyslilla opgang i Tingbjergs Grostedet deles af tre danske og tre nydanske familier.

I stuen til højre står der Anneli Carmen Hansen på døren. Inden for byder lejligheden med sine 86 kvadratmeter på to stuer, soveværelse og et stort køkken. Og en ekstra gevinst

– den lille gårdhave lige uden for terrassedøren. Anneli Carmen Hansen har grønne fingre og viser glad de friskplukkede Sankt Hans Urt frem, som pynter i stuen.

Her har hun boet i godt ni år – valgte i sin tid at flytte hertil for at få kortere transporttid til jobbet på Nørrebro. I dag er hun ved at uddanne sig til merkonom – og føler sig stadig ganske tryk i Tingbjerg. Både i opgangen og i området som helhed.

- Jeg er glad for at bo her. Jeg handler lokalt, man hilser på hinanden. Jeg går også ud om aftenen. Hvis nogen kører mig hjem, siger jeg ofte, at de kan smide mig af på Ruten, så jeg kan få lidt frisk luft ved at spadserere det sidste stykke hjem. Da der var skuddrama, hvor en ung beboer blev dræbt, syntes jeg ikke, at det var sjovt mere. Men min nabo og jeg støttede hinanden og cyklede de ture, som vi plejede. Jeg har besluttet mig for ikke at være bange.

På sin cykel med blomsterkransen om kurven på styret lægger Anneli Carmen Hansen ofte vejen forbi den fjerne ende af bebyggelsen, hvor hendes ven Emrah Uzuner har sin lille butik.

Han har boet i Tingbjerg, siden han kom til Danmark fra Tyrkiet som treårig. I dag er han 28 og indehaver af Servicekiosken, som ligger ved et lille torv med nyopsatte bænke i en



halvcirkel. Om sommeren sidder folk her og griller ved springvandet.

- Jeg har haft kiosken i fem år og bruger al min energi på den. Jeg arbejder fra klokken 7 til 22, siger Emrah Uzumer og viser stolt frem: Her er alt fra cigaretter og spiritus over hummus og chili til bio-tex og toiletpapir. Varerne står på hylder i sirlige rækker, og her virker så rent, at man mere får fornemmelsen af apotek end blandet landhandel.

- Jeg gør meget ud af at være her for kunderne. Nogle mødre kommer ned til mig, fordi de ved, at jeg holder lidt øje med de unge, som hænger ud foran min kiosk. Jeg siger til dem, at de skal holde øje med deres børn, for jeg ved, hvor let man kan komme ud i noget skidt, siger Emrah Uzumer – af bitter erfaring.

Selv har han seks voldsdomme og halvandet år bag tremmer i rygsækken.

- Det startede med almindelige drengestregger som at smadre ruder, stjæle tyggegummi, senere cykler og så biler. Jeg var 12-13 år og løb bare efter de store. Så blev jeg lidt voldelig, måske fordi jeg blev holdt nede derhjemme af mine forældre og mine to storebrødre. Jeg er strengt opdraget, og det er normalt i vores kultur, at man får et par på hovedet.

Emrah Uzumer forlod Tingbjerg Skole efter 7. klasse, men har siden fået rettet op på sin livsbane. I fængslet lærte han angry-management og kalder sig i dag for eks-voldelig.

- Men jeg har stadig problemer, som bliver værre, hvis jeg møder folk, der også er gale af vrede. Jeg drømmer om at komme ud af min vrede verden. Jeg vil gerne have mere med danskerne at gøre for at lære noget. På en måde har jeg reddet mig selv ved at sidde i fængsel. Der mødte jeg almindelige mennesker: en kok, en murer, en elektriker. De var der for en og gav et knus, hvis man var lidt nede.

Emrah Uzumer er stadig glad for at bo i Tingbjerg, men oplever området som fortabt og hårdt belastet.

- Det kører ikke for folk. Der er ikke meget socialt samvær. Folk holder sig for sig selv. I tv så jeg et indslag om en by, som havde arrangeret en fælles motionsdag. Det sker ikke her. Ingen gider hjælpe hinanden. Og de flytter ud og ind hele tiden, siger han og tilføjer:

- Ved du hvad, I bliver ved med at samle os det samme sted, så hvordan fanden skal vi lære om det danske samfund? Mange lærere og klubfolk er udlændinge, som først selv er ved at blive integreret. Hvordan skal de så kunne integrere andre?

Hjælper det noget at flytte de 25 mest belastede familier fra Tingbjerg?

- Hvad er meningen med det? Er det til deres fordel eller vores? Smider man bare problemerne væk, eller prøver man at hjælpe dem? ☹

I de næste måneder arbejder Lise Kok og Jette Krøyer fra socialcentret Brønshøj-Husum og Vanløse videre med at identificere og tale med de 25 familier, kommunen vil tilbyde en ny start uden for Tingbjerg.

- Men vi ved jo ikke, hvad der sker bagefter – om nye familier vil poppe op, erkender Jette Krøyer, og Lis Kok supplerer:

- Der er nogle vilkår, vi ikke kan lave om på. Vi kan ikke integrere sociale problemer væk, det er forsøgt uden held på Indre Nørrebro, hvor man har blandet folk, som i dag lever hver deres liv, bare ved siden af hinanden. Men vi kan stadig forbedre familiernes vilkår, så Ali for eksempel som den første i sin familie får sin 9. klasse.

Vi famler os frem

Kommunernes børnearbejde er midt i et paradigmeskifte, fordi presset fra økonomien tvinger medarbejdere og ledelse til ny adfærd. Men hvilke konsekvenser har det?



AF NIELS CHRISTIAN
BARKHOLT, SOCIALRÅD-
GIVER, CAND.SCIENT.
SOC. OG KONSULENT
I RÅDGIVNINGEN
I FAXE KOMMUNE
FOTO: PRIVAT

De seneste år har vi set forsøg på at skabe hurtige besparelser på især anbringelsesområdet, for eksempel hjemtagelser af børn og opsigelser af familieplejeaftaler. De første automatstrategier vidner om, at vi er trådt ind i et nyt felt, hvor vi stadig famler os frem og hvor behovet for forskning er åbenlyst. Konsekvenserne af økonomiske rationaler rammer praksis i bred forstand og der er tale om et større skred i det sociale arbejde.

Mange kommuner kommer til at stå over for så kontante sparekrav, at der er behov for langt mere gennemgribende processer, der vedrører hele børneindsatsen, både hvad jeg kalder den behandlende i forvaltningen på specialniveau og den forebyggende i sundhedspleje, daginstitutioner og skoler på almeniveau. Økonomien forbedres ikke ved alene at hente for eksempel halvdelen af de unge hjem fra dyre anbringelser. Der skal helt andre og radikale løsninger til. Disse erfaringer tegner et mønster, jeg ser som et paradigmeskifte. Der er tale om en bred forskydning, som fundamentalt ændrer det sociale arbejdes optik og indhold.

Kommunerne står i det dilemma, at de fortsat skal løse lokale sociale problemer, der opstår, men med langt færre ressourcer end før. Med andre ord: Hvordan opfører kommunerne sig i det spændingsfelt og hvilke begreber kommer i spil?

Hvad virker?

Når denne problemstilling samfundsmæssigt er på spil, bliver visse facetter i det sociale arbejde gradvist synlige og andre usynlige. Besparelser medfører, at man automatisk går ind ad bestemte faglige døre. Det bliver nu for eksempel vigtigt at sætte forældre i egenbetaling, at skabe lokale løsninger, at den unge bliver i lokalmiljøet, at finde løsninger i barnets netværk, at udnytte netværksanbringelser langt mere, at tænke mere i inddragelse og at fokusere alene på ressourcer frem for problemer. At sende ansvaret retur bliver et kodeord og ansvarsbalancen forskydes, så familierne overlades til at løse egne problemer.

Effektdiskursen kommer i centrum. Hvorvidt "noget virker" producerer en argumentation, hvor man fx helt legitimt kan afbryde en foranstaltning, som man ikke synes har den ønskede effekt. Tiden skal bruges på det, som har en dokumenterbar positiv effekt, og forskning

om for eksempel sammenbrud i anbringelser tillægges nu stor betydning. Så stor, at den kan anvendes som generel begrundelse for ikke at anbringe 14-18-årige unge.

Institutionelle forskydninger

I forvaltninger og tværsektorielt er der også tale om efterhånden klassiske forskydninger. Forvaltningen bliver optaget af sammenhængen mellem almeniveau og specialniveau og hvordan de bedre kan hænge sammen. Derudover begynder forvaltningen at afveje, hvordan almenniveauet mere effektivt kan forebygge eksklusion i skolen, så skolen ikke producerer så mange sager til forvaltningen. Normalitetsbegrebet kommer generelt i spil og bliver udvidet, hvormed mere bliver lagt ud til det forebyggende niveau. Risikoen er, at børn tabes mellem to stole, fordi de hverken hører hjemme det ene eller andet sted.

Hvad man som familie i problemer kan forvente af kommunen kommer også i fokus. Der opstår behov for at synliggøre forvaltningens serviceniveau udadtil og især at tilpasse serviceniveauet indadtil, så besparelserne kan hentes hjem.

Samtidig foregår der en slankeproces i forvaltningen, en afbureaukratiseringsproces, som handler om at udnytte sagsbehandlernes faglighed bedre, deres ressourcer effektivt og at blive mere bevidst om kan- og skal-opgaver. Det indebærer en lokal bevidstgørelse om, hvad sagsbehandlere skal bruge tiden på. Der luges ud i "dårlige vaner", hvor forskellige rutiner og opgavetyper forsvinder. Opgaver, som opfattes som kan-opgaver, men som er med til at fylde fagligheden ud for sagsbehandleren og at binde løsninger an til skal-opgaverne.

Forvaltningen inddrages senere

Derudover bliver sagerne også slanket og man kan tale om, at forvaltningerne lukker sig om sig selv. Færre problemer tages ind i forvaltningen og man går i en kritisk dialog med skoler og daginstitutioner for at få dem til at være endnu mere rummelige og først senere at inddrage forvaltningen, hvis problemet er vokset sig endnu større. Det betyder evt. færre sager, men til gengæld er de særligt komplicerede og overskriften i forvaltningen er brandslukning. Visse ydelser forsvinder også i det sociale arbejde. Man ser langt færre rådgivningsforløb, fordi det nu er blevet



FOTO: SCANPIX

VÆR MED I NETVÆRKET

Et landsdækkende netværk, som beskæftiger sig med dette tema, er under opbygning. Formålet er at indsamle viden fra hele landet og at udvikle bæredygtige løsninger og strategier, som får gennemslag og præcision i praksis. Man kan tilmelde sig netværket ved at sende en mail til Niels Christian Barkholt på nibac@faxekommune.dk

legitimt, at man kun er en aktiv sag, hvis man som familie modtager en foranstaltning. Den udvikling har haft den konsekvens, at forebyggelsen nærmest er forsvundet i forvaltningen, men til gengæld at forebyggelsen bliver sat til debat og hvis vi er heldige, udbygget og kvalificeret på almeniveau.

Blikket på sociale problemer i familier forskydes til et selvstændigt tema om forældreskab. Det bliver et paraplybegreb, der nu foldes ud i alle afskygninger af forskellige løsninger, hvor forældre vil spille en langt større rolle i forhold til at have et "fælles barn" med forvaltningen.

Mange kommuner er imidlertid så presset, at nye centrale begreber bliver talt op for at kunne retfærdiggøre de besluttede strategier. Her er der brug for en kritisk tilgang for at bevare jordforbindelsen. Man må være opmærksom på, at argumentationer for god praksis både må begrundes fagligt og økonomisk. Det kan føre til en udforskning i det sociale arbejdes mere fundamentale processer, hvilket netop nu må være sundt for arbejdet med truede børnefamilier.

Besparelser kan styrke faglighed

Overordnet ser jeg god grund til at stoppe op og fokusere på foreløbigt to forhold:

1) At forholde sig kritisk til, hvordan man kan/skal skabe mere kvalitet med få ressourcer. De kritiske spørgsmål handler om, hvorvidt iværksatte løsninger er fagligt bæredygtige i forhold til de børn, de skal kunne imødekomme. Og hvorvidt forældre kan håndtere det ansvar, som de nu

bliver pålagt, om det skaber mere eksklusion og mindre sikkerhed for barnet.

2) At iagttage jagten på besparelser som en unik mulighed for at styrke faglighed og for at stille skarpt på, hvad der er bedst for de børn og forældre, som vi arbejder med. Ved at zoome ind her vil man få øje på, at der er penge i at fokusere på at rykke udviklingsmæssigt på børns trivsel og at det er en mission både medarbejdere og ledelse kan engagere sig i.

Ikke stirre sig blind

I forhold til denne komplekse udfordring vil jeg opfordre til, at man ikke kun stirrer sig blind på dyre anbringelser og skaber nye lokale døgntilbud. Hele fødekæden må gennemtænkes, dvs. både den behandlende indsats i forvaltningen og dens sammenhæng med almenniveauet samt hvordan forebyggelsen kan kvalificeres i et samarbejde med daginstitutioner, skoler, sundhedspleje og PPR. Spørgsmålet er, hvordan vi kan undgå, at børns problemer vokser sig så store, at de bliver til sager, som kræver indgribende foranstaltninger. Heri ligger der uanede muligheder i forhold til at kvalificere det sociale arbejde og at få forebyggelsen seriøst på dagsorden. Men det vil kræve en omstillingsparathed af dimensioner, som blandt andet vil omfatte en forandring af de professionelle rolleopfattelser i afdelingerne af familiers sociale problemer. Det gælder både forvaltningen, skoler, daginstitutioner, sundhedspleje og PPR. ☺



FOTO: SCANPIX

UD MED SPROGET!

Ny svensk forskning fra et stresscenter viser, at mænd, der giver udtryk for deres frustrationer har mindre risiko for at få et hjerteanfald. 2.755 mænd i Stockholm er blevet spurgt om, hvordan de tackler konflikter – om de reagerer på ting, de er vrede over, eller om de bare ser den anden vej, og hvordan det påvirker dem rent fysisk. Undersøgelsen viser, at der er en tæt sammenhæng mellem indestængt vrede og hjerteproblemer. De mænd, der ikke reagerede med det samme, viste sig at have fordoblet risikoen for at få et hjerteanfald eller dø af en seriøs hjertesygdom sammenlignet med de mænd, der tog udfordringen op, og handlede med det samme. Ifølge forskerne producerer vrede fysiske spændinger, hvis der ikke bliver udtrykt for den, og det kan føre til forhøjet blodtryk.

Kilde: www.su.se

MIT NYE JOB



**CAMILLA ISABELL
KOLDSØ THORBEK,
33 ÅR.**

- > FRA: Kolding Selvhjælp og FrivilligCenter
- > TIL: Døgntakten Københavns Kommune

KARRIEREFORLØB:

- 2005: Den sociale Højskole Århus
- 2004: Horsens Statsfængsel
- 2005-2007: Jobcenter Vest Århus Kommune
- 2007-2009: Kolding Selvhjælp og FrivilligCenter
- 2009: Døgntakten Københavns Kommune

Hvad fik dig til at søge jobbet i Døgntakten?

Det var et job med unge mennesker, som jeg havde erfaring med fra min ansættelse i frivilligcentret i Kolding, og den målgruppe havde jeg lyst til at arbejde videre med. Samtidig ville jeg gerne prøve at arbejde på en større arbejdsplads med flere socialrådgivere for at få et fagligt modspil.

Hvordan er så virkeligheden i dit nye job?

Jeg er ansat i et vikariat frem til 1. april næste år og synes, det er meget spændende at være her. Jeg er placeret i rådgivningen i Døgntakten, hvor unge fra hele landet henvender sig. Typisk drejer det sig om akutte sager, hvor unge enten ringer eller kommer for at få hjælp. Det kan være en ung, der har haft en konflikt med sine forældre og er blevet smidt ud hjemmefra. Man kan nærmest kalde det brandslukkerarbejde, og det kræver, at vi er hurtige til at afdække, hvad det handler om og dernæst finder ud af, hvordan vi kan hjælpe.

AF BIRGITTE RØRDAM

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Bredden i faget. Det er gået mere og mere op for mig gennem årene, hvor mange muligheder der er. Jeg har selv været mange steder og synes, at alle stederne har været utrolig spændende. Og så bliver man enormt samfundsbevidst af at arbejde som socialrådgiver. Man kan tydeligt se den linje, der er fra den overordnede politik til det enkelte menneske, og det synes jeg er meget interessant.

Hvem ser du op til i dit fag?

Der er rigtig mange dygtige socialrådgivere, og lige nu, hvor jeg er i Døgntakten, er det især mine kollegaer her, jeg vil fremhæve og som inspirerer mig. Det slog mig fra starten, at de er enormt dygtige. De er grundige både socialfagligt og juridisk og samtidig meget respektfulde over for de unge.



DEN PERFEKTE ANSØGNING

Med finanskrisen og færre ledige job i omløb er din ansøgning vigtigere end nogensinde før. Christian Kurt Nielsen, administrerende direktør Mercuri Urval A/S, et af landets store rekrutteringsfirmaer, giver en række gode råd til den gode ansøgning:

- Formålet med ansøgningen og CVet er, at de skal få modtageren til at invitere dig til samtale.
- Derfor skal de først og fremmest være sobre og give indtryk af dine faglige kvalifikationer, da det altid vil være disse, der er afgørende for, om du kommer videre i processen.
- Den personlige, målrettede ansøgning på højst halvanden A4-side holder stadig. Man går sjældent fejl med sådan en ansøgning, hvis den er velskrevet og korrekt.
- Pas på med eksperimenter med indscannede farvebilleder (teksten bliver svær at læse), plastikomslag (umulige at notere på), groteske indpakninger (kan ikke lægges i bunken), film- og lydclip, henvisninger til links m.m. (for tidkrævende) – med mindre du søger et kreativt job, hvor det kan være på sin plads.
- Undgå stavfejl. En dårligt skrevet ansøgning kan sortere dig fra. Så sørg for, at den er så korrekt som muligt.

Gode råd til dit CV

- For os er CVet det primære, følgebrevet eller ansøgningen det sekundære. Fordi vi indkalder folk på deres formelle kvalifikationer til at starte med, og dem ser man bedst i et CV.
- Dit CV skal være overskueligt, opdateret og give et præcist indtryk af dine uddannelses- og erhvervsmæssige erfaringer og kvalifikationer. Husk at fortælle, hvor stor den virksomhed, du er i, er, og hvad du beskæftiger dig med – du kan ikke regne med, at modtager kender den.
- Hvis du skriver en egentlig ansøgning, skal den være formel, kort, korrekt og uden overflødige tillægsord om dig selv.
- Hvis du nøjes med et følgebrev i stedet for ansøgning, så sørg for at din motivation for jobbet står lysende klart.
- Send en traditionel ansøgning/CV og drop parfume, farver, sjove indpakninger og andre kreative indslag.

Kilde: Berlinske Business



FEM ENKLE ØVELSER – HALVT SÅ MANGE SMERTER I NAKKE OG SKULDRE

Er du kvinde og arbejder mange timer foran computeren hver dag? Og har du ofte smerter i nakke og skuldre? Så kan fem specifikke øvelser med håndvægte være vejen frem. Træningen styrker en enkelt stor muskel, som er væsentlig for om man oplever smerter ved computerarbejde eller ej.

Det viser en videnskabelige undersøgelse af danske forskere, der netop er offentliggjort i Journal of Applied Physiology.

I undersøgelsen deltog 42 kvinder, som alle døjede med nakke- og skuldersmerter. Efter ti ugers træning var smerterne reduceret med 50 procent. Forskningen viser, at generel motionstræning ikke har samme effekt. Men fem specifikke øvelser med håndvægte har god effekt.

Øvelserne styrker alle den store muskel trapezius, som går fra bagsiden af hovedet ned over nakken til det øverste af ryggen. Som noget nyt har forskerne fundet ud af, at træning og færre smerter betyder, at musklen bliver hurtigere til at udvikle den maksimale kraft end før.

Se øvelserne på www.arbejdsmiljoforskning.dk

DER ER SAGSTAL – OG SÅ ER DER SAGSTAL

En lang række faktorer påvirker, hvor mange sager du som socialrådgiver kan overkomme. Faktorerne kan have forskellig vægt afhængig af fagområde, arbejdsplads og den enkelte socialrådgiver. Faktorer kan for eksempel være, at en borger har mange problemer eller har behov for mange foranstaltninger, at socialrådgiveren er nyuddannet – eller erfaren, har mulighed for sparring og støtte eller det modsatte.

På DS' hjemmeside finder du link til et dialogværktøj, som indeholder en oversigt over alle faktorerne. Værktøjet kan bruges til en dialog i klubben om vilkårene på netop jeres arbejdsplads, og til en dialog mellem leder og medarbejdere.

Download dialogværktøjet på www.socialrdg.dk/sagstal

Anbringelsesstatistik i dialog med socialrådgiverne

Afgørelse om anbringelse, ophør, hjemgivelse og efterværn. Det er nogle af de ting, socialrådgivere skal indberette til Ankestyrelsens anbringelsesstatistik. Statistikken er ikke populær hos socialrådgiverne i en travl hverdag, og det arbejder vi på at ændre.

AF CHARLOTTE
ØRNSKOV, FULDMÆGTIG
I ANALYSEKONTORET,
ANKESTYRELSEN

I Ankestyrelsen er vi klar over, at indberetninger til statistikken er kendt for at "stjæle" tiden fra andre opgaver på børneområdet, og det er derfor ikke den mest populære opgave at løse.

Et vigtigt skridt i retning mod en mere brugervenlig statistik er at lytte til socialrådgivernes erfaringer med indberetninger. Derfor var det helt oplagt for Ankestyrelsen at deltage med en workshop på Socialrådgiverdage i september 2009, og det kom der en konstruktiv dialog ud af.

Hvorfor en statistik?

Som en opfølgning på Anbringelsesreformen i 2006 blev anbringelsesstatistikken sat i verden. Anbringelsesstatistikken er fundamentet for at opnå viden om årsager til og udvikling i anbringelser. Og endnu vigtigere kan statistikken være med til at kaste lys over, hvad der rent faktisk virker i anbringelsen. Her er det, at anbringelsesstatistikken bliver til barnets bedste – når viden om effekter hjælper med til at vælge den bedste løsning.

Anbringelsesstatistikken er derfor også kommet for at blive. Hvis anbringelsesstatistikken imidlertid skal fungere optimalt, er den dybt afhængig af socialrådgivernes indberetninger. Derfor gennemgår statistikken netop nu et større eftersyn, som skal gøre det nemmere for socialrådgiverne at indberette, og som i større grad end i dag skal levere informationer om anbringelser tilbage til kommunerne igen.

Nemmere indberetning på vej

På workshoppen gav flere socialrådgivere udtryk for, at proceduren for indberetninger om de 18-22-årige er for uklar. Det er blandt andet med til at forklare, hvorfor indberetningerne af de unge over 18 år i 2008 har været mangelfulde.

Men socialrådgiverne var på workshoppen med til at kaste lys over, hvad udfordringerne består i. En løsning, der blev fremlagt, var en opsplitning af de 18-22-årige i et særskilt skema. Den idé er vi i Ankestyrelsen i gang med at arbejde videre med, ligesom vi er gået i gang med at efterse formuleringerne af spørgsmål, som flere socialrådgivere også påpegede, der var behov for.

Det tager kun tre minutter...

Men vi vil så gerne gøre det endnu kortere. Sådan kunne man omskrive sloganet fra Fakta, så det afspejler Ankestyrelsens arbejde med at reducere indberetningsdelen. Ifølge en socialrådgiver fra workshoppen tager det ikke mere end tre minutter at udfylde det relevante skema i forbindelse med en anbringelse, et ophør eller noget helt tredje – hvis man ellers gør det regelmæssigt vel at mærke.

Succes med indberetning har også noget at gøre med at få indarbejdet rutiner, så systemet og procedurerne ikke er "nye", hver gang man skal indberette. Men Ankestyrelsen skal også være opmærksomme på at gøre indberetningerne mere brugervenlige, pointeredes det på workshoppen. Det lover vi at arbejde videre med!

Pædagogisk kick-start

For at indberetningerne bliver en succes, skal statistikken også prioriteres af lederne.

En af de deltagende på workshoppen var sektionsleder fra Hillerød Kommune, Steen Bager, og han erkender, at der ligger en opgave i at motivere og prioritere anbringelsesstatistikken fra ledelsesmæssig side: "Vi skal være med til pædagogisk at kick-starte anbringelsesstatistikken – hvis ledelsen prioriterer og motiverer til at indberette, vil engagementet også nå ud til socialrådgiverne, der sidder med anbringelsessagerne", siger han. Steen Bager tilføjer, at det er helt centralt, at anbringelsesstatistikken i højere grad kan bruges aktivt ude i kommunerne, så det at indberette giver mening for ledere og medarbejdere.

Og netop det ville vi gerne have snakket meget mere med socialrådgiverne om. I Ankestyrelsen er vi overbeviste om, at kommunerne kan have glæde af at modtage oversigter over deres afgørelser om anbringelser. Ankestyrelsen er derfor gået i gang med at etablere et kommunepanel, hvor teamledere og afdelingsledere inviteres til en snak om behovene for ledelsesinformation. ☺

Ankestyrelsen er en del af Indenrigs- og Socialministeriet og kan kontaktes på ast@ast.dk eller via hjemmesiden ankestyrelsen.dk

Opdatér dig selv – og slip for restance



Spar op til 2.600 kroner på kun fem minutter. Har du glemt at oplyse, at du har fået job, så du stadig betaler lavt kontingent? Klik ind på socialrdg.dk/selvbetjening og ret dine oplysninger.



Dansk Socialrådgiverforening (DS) har fået nyt medlems-system og vi vil gerne udnytte alt det, det kan, til fordel for medlemmerne. For at vi kan det, skal vi have de rigtige oplysninger – for eksempel hvor medlemmerne arbejder og inden for hvilket område. Så kan vi bedre målrette tilbud.

Også i forbindelse med forhandlinger og overenskomst er det godt at vide, hvor mange socialrådgivere, der er ansat på en given arbejdsplads.

Derfor har DS iværksat en kampagne for at få opdateret oplysningerne om medlemmerne. Der kører en konkurrence for at få alle til at registrere mailadresse – og opdatere deres oplysninger nu de er logget på – og DS' regioner er gået i gang med at gennemgå medlemmerne og blandt

andet undersøge, om de, der er registreret som arbejdsløse eller dimittender, stadig er det, eller om de har glemt at give besked til DS.

I den forbindelse er der indført amnesti indtil februar 2010, så de, der har været registreret med forkert kontingentsats, slipper for at betale restance for den periode, hvor de har betalt forkert kontingent. Der kan være op til 2600 kr. at spare.

Du kan selv ændre dine oplysninger på socialrdg.dk/selvbetjening. Driller det, så ring til medlemsafdelingen på telefon 33 38 61 76 mellem kl. 9-12.



Klik dig til et gratis weekendophold

Deltag i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus ved det smukke Fænøsund ved Middelfart.

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Præmien inkluderer:

- overnatning for to på et dobbeltværelse
- frokostenretning på ankomstdagen
- 3-retters a la carte middag om aftenen samt morgenbuffet næste morgen.

I Dansk Socialrådgiverforening vil vi gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har for eksempel din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Næste trækning er 15. december. Vi sender en e-mail direkte til vinderen, så sørg for, at din e-mailadresse er oplyst korrekt.

Skynd dig derfor ind på socialrdg.dk/selvbetjening og indtast dine oplysninger. Når du logger på, skal du bruge dit medlemsnummer; det finder du i linje to i adressefeltet bag på dette blad.

Hvis du har brug for vejledning i Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til ds@socialrdg.dk eller ringe på 33 38 61 76 mellem kl. 9 og 12.

Vinder i november var
Kim Hilmar Petersen fra
Fredensborg. Tillykke!



DS:NU

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

Jul i DS

Fra 21. december til 4. januar er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforening åbne kl. 10-13.

Vi ønsker alle medlemmer en dejlig jul og et godt nytår.

Nye faggrupper

Dansk Socialrådgiverforening har fået to nye faggrupper: Faggruppen Social- og Sundhedsskolerne samt Faggruppen Professionshøjskoler og AAU. Begge var tidligere landsklubber.

Vil du være med i en af dem eller tage del i det faglige fællesskab i en af de 22 andre faggrupper, så klik ind på www.socialrdg.dk/selvbetjening og tilmeld dig.

Du kan læse mere om faggrupperne på www.socialrdg.dk/faggrupper.

IDENTITET, LØN, JOB OG KARRIERE

Konference for akademiske socialrådgivere

Kandidat, phd- og masteruddannede socialrådgivere samt studerende indbydes til konference 23. marts kl. 9.30-16 på Den sociale Højskole i København, Kronprinsesse Sofiesvej 35, Auditoriet.

På programmet er blandt andet:

- Løn-, overenskomst- og organisationsforhold for akademiske socialrådgivere
- Leverandør- og aftagersynspunkter på akademiske socialrådgiveres arbejdsmarked
- Hvad sker der med socialt arbejde, når det bliver videnskabeligt
- Akademiske socialrådgiveres erfaringer med job og karriere
- Er jeg ikke bare en ganske almindelig socialrådgiver?

Der er selvfølgelig også sat tid af til debat, netværksdannelse og snak om fremtidsplaner

Tilmelding efter "først til mølle princippet" på www.socialrdg.dk/AS, hvor du også kan se et detaljeret program og læse mere om baggrunden for konferencen.

DS dækker transportomkostninger for fuldtidsstuderende medlemmer ved brug af billigste offentlige transportmulighed. Ikke-medlemmer er også velkomne.

REGION SYD

Hjælp til voldsramte kvinder

Fyraftensmøde med professionel livvagt og sikkerhedsrådgiver Henrik Bramsborg, der i stigende grad bliver hyret til at beskytte kvinder mod deres voldelige mænd. Der er i vid udstrækning tale om en opgave, som politiet burde løse, men de har ikke ressourcerne til at løse denne stigende opgave og går kun ind i de mest ekstreme tilfælde.

Det sker onsdag den 20. januar kl. 16.30-18.30 i Fagforeningshuset, Vesterballevej 3A, Snoghøj, Fredericia. Tilmelding senest 14. januar

Der serveres et let traktament. Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer

**NU
SKAL
I BARE
HØRE...**

Tip os!

Har du en nyhed eller en god historie, så send en mail til redaktionen@socialrdg.dk

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk

 **Dansk Socialrådgiverforening**
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks ældste indkøbsforening.

Hver gang du benytter Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.000 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent.

Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk



FOTO: SCANPIX

FAGGRUPPEN HANDICAP

Gennemgribende udviklingsforstyrrelser

Handicapkonferencen 2010 sætter fokus på gennemgribende udviklingsforstyrrelser. Psykolog Jens Wilbrandt holder oplæg om de mange diagnoser, forkortelser og funktionsproblematikker, som socialrådgiveren møder i sit arbejde. Og en forælder til et barn med Aspergers syndrom samt en voksen med ADHD vil fortælle om deres egne oplevelser med at leve med en udviklingsforstyrrelse.

I workshops beskæftiger vi os med Barnets reform, Børnesamtalen i relation til børn med udviklingsforstyrrelser, Den koordinerende sagsbehandler med fokus på overgangen fra barn til voksen og endelig ser vi på sammenhængen mellem ADHD og ungdomskriminalitet.

Læs hele programmet og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Konferencen holdes på Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, Fredericia 11. og 12. marts. Tilmelding senest 25. januar.

FAGGRUPPEN HANDICAP

Generalforsamling

Faggruppen Handicap holder generalforsamling på Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150 i Fredericia 11. marts kl. 17.30.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag til dagsorden sendes til formand Anne-Birgitte Helbo på mail anne-birgitte.helbo@svendborg.dk senest 25. februar.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

STUDERENDE

Ny ledelse i SDS

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende holdt årsmøde 6.-8. november. Her valgte medlemmerne Dennis Ørsted Petersen som ny formand og Marie Overby som ny næstformand.

Den tidligere formand Mads Samsing, som var med til at stifte SDS, har afsluttet uddannelsen, og den tidligere næstformand Lisbeth Bylov Falgren bliver færdig til januar.

Der er reception 18. december kl. 14-17 i Toldbodgade 19A, hvor man kan sige goddag til de nye og farvel til de gamle – gerne tilmelding til mrl@sdsnet.dk af hensyn til forplejningen.

SOCIALRÅDGIVERDAGE 2009

De evaluerede – og vandt

Vi har trukket lod blandt de deltagere i Socialrådgiverdage 2009, der indsendte evalueringskemaet.

Vinder af et ophold for to personer på Hotel Nyborg Strand blev Jannie Jørgensen i Valby og Lone Møller fra Svendborg sikrede sig en friplads på Socialrådgiverdage 2011. Tillykke til de to – og tak til alle, der bidrog til evalueringen.

DS-Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender

4.-5. MARTS, MIDDELFART**HJEMLØSE**

Faggruppen Hjemløse holder seminar og generalforsamling

4.-5. MARTS, NYBORG**SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE**

Faggruppen holder landsmøde om "Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet" samt generalforsamling.

11.-12. MARTS**HANDICAP**

Faggruppen Handicap holder temadag og generalforsamling

12. MARTS, NORD/ÅRHUS**FAGLIGT UDSYN**

En dag hvor vi diskuterer faget og har mulighed for at blive klogere.

12.-13. MARTS**BØRN, UNGE OG FAMILIER**

Faggruppen Børn, Unge og Familier holder temadag og generalforsamling.

17.-19. MARTS**DØGNINSTITUTIONER**

Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteder holder temadag og generalforsamling.

18. - 19. MARTS**SELVSTÆNDIGE**

Sektionen for selvstændige holder temadag og generalforsamling.

20. APRIL, ODENSE**TR-KONFERENCE**



REGION SYD

FORPLIGTENDE NÆRDEMOKRATI

Dønningerne efter kommunal- og regionsrådsvalget har været længe om at lægge sig. Indgåede konstitueringsaftaler mellem partierne kunne man ikke regne med. Personer løb fra partiaftaler, og nogle løb sågar ud af partiet, hvis de kunne sikre sig en borgmesterpost.

Set udefra virker det som et råt efterspil om magten, og nogle vælgere har højlydt ytret deres utilfredshed og følt sig snydt, når deres stemme vandrede fra den røde til den borgerlige blok – eller omvendt. Nogle kalder det for sandkasseleg, andre for politisk tæft.

Legen bliver alvor for de nye byråd, for der er nedskæringer og stramme budgetter så langt øjet ser. Magten og ansvaret forpligter, og politikerne skal sikre borgene deres rettigheder og deres ansatte ordentlige arbejdsforhold. Det er ikke nok kun at fokusere på tal i budgetter og regnskab. God, stor faglig indsigt hjælper, og det kan socialrådgivere og de lokale klubber bibringe politikerne. Mange udvalgsmedlemmer er glade for henvendelser og invitationer til en faglig snak om virkeligheden og de politiske mål og visioner, inden de modige beslutninger skal træffes.

Vi ved, hvad der virker

Den stigende arbejdsløshed og de nye sygedagpengeregler er store, omkostningstunge og vigtige områder, som kræver stor politisk opmærksomhed, og socialrådgiverne ved hvad der virker, og hvad de bruger for meget tid på.

På anbringelsesområdet er udmeldingerne fra Kommunernes Landsforening, at der ikke kan bruges flere penge til børn med særlige

behov, da det i givet fald vil være på bekostning af børn på normalområdet i daginstitutioner og skoler. Derfor tænkes der lokalt på mange alternative løsninger til anbringelser og på egne kommunale institutioner. Socialrådgiverne bør derfor lokalt fortælle politikerne om de nuancerede tilbud og faglige indsatser, de mener, børn og familier skal have, hvis de skal tilbydes den hjælp, som loven giver dem ret til.

Socialrådgiveres faglige viden om omsætning af lovgivning er særlig vigtig for de målgrupper, der ikke selv har overskud til at klage eller henvende sig direkte til politikere eller gå i pressen. Derfor må socialrådgivere føle sig forpligtet til at give tilbagemeldinger til de ansvarlige politikere.

I Region Syd har der været flere socialrådgivere opstillet til kommunal- og regionsrådsvalget. Jeg har kendskab til, at en SF'er blev valgt ind i Regionsrådet, en socialdemokrat og en fra Dansk Folkeparti blev valgt ind i hver sin kommunalbestyrelse. (Sidstnævnte er ikke DS'er)

Til lykke med valget og held og lykke med det politiske arbejde!

Nu er det december, og jul og tiltrængt ferie står for døren. Jeg vil ønske alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.



AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS



HELLE KORSHOLM, FORMAND FOR
FAGGRUPPEN BØRN, UNGE OG FAMILIER

Pas på børnesynet!

- Tag-dig-sammen politikken og de hurtige løsninger er ved at forplante sig til børnesynet. Tonen er blevet meget skarp og formyn-derisk, og vi er meget bekymrede for den tiltagende kriminalisering af børn og unge. Vi ser forslag om yderligere nedsættelse af den kriminelle lavalder, flere ungepålæg og mange andre håbløse tiltag – til trods for, at både socialfaglige undersøgelser og kommissionsundersøgelser igen og igen fremlægger, at straf og kontrol ikke virker. Det kæmpe arbejde, der er lagt i de undersøgelser, blæser politikerne højt og flot på, og vi ser dem i øjeblikket ignorere viden og føre sig frem med holdningsbaserede argumenter, siger Helle Korsholm og henviser til et eksempel:

- Loven om ungepålæg bygger på holdninger

og en meget lille undersøgelse af 15-17 familier. Men vi, der har hænderne i virkeligheden, ved alt for godt, at det ikke virker – og at det kan give bagslag. Det er meget svært at se logikken i at spærre unge inde sammen med den familie, som har svigtet dem, sætte fodlænker på 13-årige eller tage børnechecken fra forældre, der ikke kan få deres børn til at passe skolen. Så vi må gang på gang pointere, at præmissen for godt socialt arbejde er tid nok. Tid til en ordentlig opfølgning, en handleplan, de nødvendige foranstaltninger – det er det lange træk, der virker og der er ingen hurtige løsninger på de her problemer, understreger hun.

Formanden mener, at alle socialrådgivere har pligt til at holde sig opdaterede i forhold

til professionsetikken og til at råbe vagt i gevær. Hun synes, at Dansk Socialrådgiverforening markerer sig godt på dette område, men opfordrer resten af fagbevægelsen og oppositionspolitikere til at bakke DS bedre op, end de pt. gør. Endelig vil faggruppen gøre sit for at råbe op:

- I faggruppen holder vi hvert andet år en todages konference, og næste gang – i marts – vil det ændrede børnesyn og dets konkrete konsekvenser blive taget op. Vi vil være til stede sammen med et panel af fagpersoner – og med nyeste dokumentation på bordet skal vi sammen debattere, hvad vi som socialrådgivere kan gøre og hvilket fokus, vi skal have, forklarer Helle Korsholm.

jeannetteulnits@gmail.com



Borgerstyret Personlig Assistance

BILLIGERE FOR KOMMUNEN – BEDRE FOR BORGERNE

Borgere, der er visiteret til hjælp efter § 95 og 96, har nu mulighed for at overdrage deres arbejdsgiveransvar. Det giver ikke bare nye muligheder for borgerne – det giver også fordele for kommunen.

Med BPAssistent planlægger borgeren selv hverdagen, men slipper for at holde styr på løn, forsikring og arbejdsgiverregler – alt det tager vi os af. Din kommune får bedre overblik over udgifterne og skal bruge mindre tid på administration og kontrol – og heller ikke bekymre sig om hverken rekruttering, vagter eller vikardækning. Med andre ord er BPAssistent nemmere og billigere for kommunen og bedre for borgerne.

» Se fordelene med BPAssistent på www.formidlingen.dk – eller ring for generel og uforpligtende drøftelse af din kommunes muligheder og udfordringer med BPA

BRUGER-HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forældrekompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. - 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindeggruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

HandicapHjælp Danmark leverer skræddersyede BPA ydelser og hjælper bl.a. med:

- Udbetaling af løn til hjælpere
- Indberetning til Skat, ATP og feriekonto
- Kontrakt på hjælpere
- Forsikring af hjælpere
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner, indberette timer til vores lønkontor m.m.



HandicapHjælp
D A N M A R K

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hh danmark.dk

"Castberggård er Danmarks mest erfarne medspiller, når det kommer til døve og hørehæmmede."

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger og kompetencegivende undervisning.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev
8722 Hedensted

Tlf: 7568 7900 / Txt: 7658 7302

mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk



CASTBERGGÅRD

SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

COACHINGKURSER

DYNAMISK COACHING FOR LEDERE

Udvid dine ledelseskompetencer - skab organisatoriske resultater, muligheder og udvikling med ledelsesbaseret coaching

- Bliv en udfordrende leder, der også kan stille spørgsmålene og ikke kun give svarene i en anerkendende og fremadrettet coaching

- Lær at stille dig professionelt til rådighed for udvikling af dine medarbejders potentiale samtidig med, at du fastholder ledelsesaspektet

- Tilegn dig teori og viden om ledelsesbaseret coaching og afprøv det i praksis

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler

Pris: 19.000,- kr. for kurset ekskl. frokost og moms

Nyt hold starter 1. februar 2010

DYNAMISK COACHING FOR FAGPROFESSIONELLE

Udvid dit fagprofessionelle repertoire med coachingens fremadrettede muligheder

- Lær at stille dig professionelt og dynamisk til rådighed for udvikling af andre menneskers potentiale

- Træn dine evner til at skabe et anerkendende, udviklende og reflekteret dialogrum

- Tilegn dig teori og viden og afprøv det i praksis

- ...så du som kompetent fagprofessionel kan gøre en forskel - med hjerte og hjerne!

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler

Pris: 17.000,- kr. for kurset ekskl. frokost og moms

Nyt hold starter 15. marts 2010

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 8618 57 55

Albatros

Vestergade 41 · 8000 Århus C
Tlf. 86 18 57 55 · www.albatros.dk



Gør en sjalden dialog bedre

Download et gratis og let overskueligt dialogværktøj til mødet med borgeren med en sjalden sygdom eller handicap på www.sjaldenborger.dk



Sjældne Diagnoser En sammenslutning af 36 foreninger for familier med sjældne sygdomme og handicap.

www.sjaeldnediagnoser.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



**PRAKSISNÆR OG PROCESORIENTERET,
REDSKABER TIL FAGPERSONLIG UDVIKLING**

SUPERVISORUDDANNELSEN

Nye hold i København 18. januar og
Odder 10. februar 2010.

Læs mere og foretag din tilmelding
under Korte uddannelser på:
www.kempler.dk

**Kempler
INSTITUTTET**

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn
(hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg, tlf. 96 28 64 80,
fax. 97 13 34 83, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk



Fonden Bakkegården

Stillingvej 2

8471 Sabro

Telefon: 8624 1987

www.fondenbakkegaarden.dk

kh@fondenbakkegaarden.dk

Opholdssteder med interne skoler – bygget på erfaring!

Tilbage i 1997 startede det, der i dag er Fonden Bakkegården, med at indskrive unge, som af forskellige årsager behøver omsorg og struktur i en ellers turbulent opvækst. Efter 12 år i udvikling har vi fundet et solidt udgangspunkt i arbejdet med vores unge, som udspringer af relationsskabelse, gennemskuelighed og fokus på sundhed og trivsel.



Fondens målgrupper

Fælles kendetegn for de unge, der indskrives hos os, er, at de ofte er utilpassede og omsorgssvigtende i forhold til den sociale omverden. Unge har forskellige reaktionsmønstre i deres måde at tackle dette, og derfor har vi rammerne til at modtage introverte såvel som udagerende unge. Denne adfærd passer sjældent den almindelige folkeskole, og derfor går fondens unge i egne interne skoler, som hver især har specialeområder.

Samlet er der plads til 33 unge på afdelingerne og i udslusning, og der indskrives i overensstemmelse med servicelovens §52, §58 og §76. Vores mange samarbejdskommuner har forskelligartede behov, og derfor udvikler vi os løbende, så vi kan imødekomme dem. Det har medført, at fonden kan varetage de unge fra deres 10. til 23. år, og vi kan nøje strikke det forløb sammen, som kommunerne måtte ønske.

Bakkegården - har plads til 10 drenge i alderen 10 til 18.

Oasen A - pigeafdelingen har plads til 5 piger i alderen 13 til 18.

Oasen B - Hus B har plads til 4 drenge i alderen 13 til 18

Spor 3 - 'Sporet' har plads til 8 drenge i alderen 14 til 18.

Satellitten - kan indskrive 3 unge mænd fra 15 til 23 år, og har speciale i ungdomssanktionerede, misbrugs- og kriminalitetstruede.

Bakkehuset & Trinbrættet (udslusning og efterværn)

Alle unge, som bliver indskrevet i Fonden Bakkegården, har mulighed for at få yderligere støtte igennem fondens egne udslusningstilbud, hvor den unge hjælpes videre i tilværelsen efter opholdsstedet.

Bangholm Skolen (Mundelstrup og Marcusminde)

Skoleafdelingen i Mundelstrup tager sig hovedsageligt af fondens drenge, mens skolen i Marcusminde underviser Oasens piger samt de mere introverte drenge. Målet er finde/genfinde lysten til læring, så den unge kan lægge det faglige fundament for fremtiden.

Læs alt om afdelingernes målgrupper på fondens hjemmeside, eller aftal et uforpligtende møde med konsulent Kim Hedegaard.

Besøg os på

www.fondenbakkegaarden.dk

og læs meget mere om vores mange muligheder.

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
besøg www.unicef.dk





FAMILIEINDSATS
SØPRAKTIK
SOCIAL MENTORER
BOTRÆNING
ALTERNATIV TIL ANBRINGELSE
STØTTE I UDDANNELSE
HELHEDSORIENTERET



Vi vil være de bedste til at styrke udviklingen af social ansvarlighed i praksis, har været vores vision lige siden vi startede i 2002.

Et australsk næbdyr har lagt navn til virksomheden, Platypus. Ligesom næbdyret kan "Platypus" tilpasse sig omgivelserne med et særligt overlevelsesinstinkt.

At hjælpe mennesker med forandringer i deres liv er vores speciale – både når det gælder arbejdsliv, familieliv, fritidsliv, fysisk og psykisk sundhed.

Vi kan tilbyde unikke helhedsløsninger, da vi er mere end 30 konsulenter med kompetencer inden for børn & unge, sociale indsatser, arbejdsliv og sundhedsfremme.

Vi servicerer vores kunder lokalt i hele landet, men styrer vores aktiviteter centralt fra hovedkontoret i Odense. I samarbejde med kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner og forsikrings- og pensionselskaber omsætter vi vores ideer til praksis.

Ring og få råd og vejledning på telefon
6613 8028

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som retter sig mod 12-17-årige unge og deres familier.

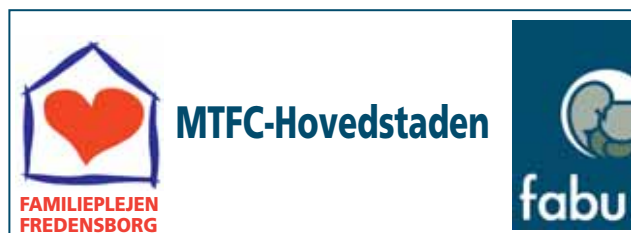
Behandlingsmetoden er indført i Danmark af Servicestyrelsen og kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Mere om MTFC og metoden findes på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information/visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN

Konference – Debatmøde

Den svære kontakt med forældre, der mister

Tirsdag den 16. marts 2010 kl. 10.00 – 16.30

DGI-BYEN, Tietgensgade 65, 1704 København V

Paneldeltagere: læge, sygeplejerske, ambulanceredder, psykolog, hospitalspræst, politi, bedemand/sorgterapeut, socialrådgiver, og en forælder/patientambassadør der selv har mistet.

Målet med konferencen er at forbedre omsorgen for forældre, der mister et barn uanset alder. Foreningen vil gerne bidrage til at ruste faggrupper bedre til at møde sorgramte forældre.

Det er et ønske for foreningen at øge kontakten til og dialogen med de faggrupper, som kommer i kontakt med forældrene. Derfor markerer foreningen sit 25 års jubilæum med en konference, hvor forældre, pårørende og repræsentanter fra faggrupperne mødes for at debattere, hvordan man på den bedste måde håndterer mødet med sorgen.

På foreningens vegne

Frode Pilgaard
Formand

Anne-Lise Knudsen
PR-Koordinator

Tilmelding senest den 1. februar 2010 til Anne-Lise Knudsen, Højstrupvej 13, 5200 Odense V, tlf. 66 16 86 21
– mail konference@mistetbarn.dk.

Deltagergebyr kr. 250,- inkl. forplejning, bedes indbetalt senest den 15. februar 2010 på foreningens konto i Forstædernes Bank: 5492-0007037915.

Program/adgangsbevis vil blive fremsendt ca. 2 uger før konferencen.

Læs mere om foreningen på: www.mistetbarn.dk



Lidt lys i en mørk tid

På Bogø Kostskole er skolegang, aktive fritidsinteresser og faste ramme vigtige elementer. Derudover lægger vi også stor vægt på traditioner og højtidere – såsom julen.

For os er julen lys i en mørk tid, hvor man hylder begreber som næstekærlighed, rummelighed og varme.

Derfor fejrer hele skolen juleaften torsdag den 17. december med alt hvad en god juleaften indeholder; juletræ, julemad, sang og dans, personlige gaver og masser af hygge.

Kender du nogen der kunne trænge til lidt lys i en mørk tid, så kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Vi ønsker alle en glædelig jul samt en godt nytår.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 7777 2320 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.

Adecco Medical & Science
better work, better life

7777 2320
adecco.dk

Institut for Familieudvikling
UDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Klinisk psykolog John Falkenberg, Tlf. 2097 0430
www.omvendtfamiliepleje.dk
King for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

- Supervision til involverede faggrupper
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Tverrfagligt samarbejde og familiebejnde (ugekurser 2x årligt)

- Familiekurser:
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og børn og forældre imellem.
- Værdsættende samtale er central og bygger på relationerne
- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den **Behandlingen:**
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.
- partnere til diverse institutioner.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Familieledelse med misbrugsproblemer.
- Familieledelse med psykiske udfordringer.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Praktiske opgaver i familien.

Institut for Familieudvikling yder hjælp til:

Omvendt Familiepleje
Forebyggelse af anbringelse
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med truede børn

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

København d. 8. - 9. marts 2010
Forbyggende workshop d. 10. - 11. marts

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1	5. januar	14. januar
Socialrådgiveren nr. 2	15. januar	28. januar
Socialrådgiveren nr. 3	29. januar	11. februar
Socialrådgiveren nr. 4	12. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 5	5. marts	18. marts

FREDERIKSBERG KOMMUNE



Misbrugsbehandler

Ved Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter er en stilling ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen er placeret ved afdelingen på Nordre Fasanvej 108, der varetager rådgivning og behandling til borgere i kommunen, der har problemer primært i relation til hash og kokain.

Du kan få yderligere information om Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter på www.frederiksberg.dk/fkrc. Yderligere oplysninger gives også af afdelingsleder Ulla Andersen Rosendal på 38 21 39 37. Ansøgningen sendes til Frederiksberg Kommunes Rådgivnings Center, afdeling 2, Nordre Fasanvej 108. 1. sal, 2000 Frederiksberg.

Ansøgningen kan også sendes elektronisk til fkrc@frederiksberg.dk

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: den 4.1.2010



www.ballerup.dk/job

Jobcenter Ballerup søger rådgivere til sygedagpenge- opfølgning

Vi søger en rådgiver til fast stilling til besættelse 1. februar 2010 eller hurtigst muligt. Endvidere søger vi en barselsvikar fra 1. februar 2010 til 30. april 2011. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom. Vores sagstal for en fuldtidsansat forventes at være ca. 40-45 sager. Som nyuddannet eller ny inden for området starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder.

Hør mere: sektionsleder i Sygedagpengeteamet Hanne Gry, tlf. 4477 6500 eller socialrådgiver Ditte Christiansen, tlf. 4477 6558.

Ansøgningsfrist: 23. december 2009
Jobnummer: 09-327

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongingent: 216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med kontanthjælpsmodtagere med indvandrerbaggrund? Til vores nye Jobcenter søger vi en engageret medarbejder til en tidsbegrænset stilling i vores særlige etniske indsats. Du får mulighed for at udføre et grundigt afklarings- og motivationsforløb med fokus på ressourcer og helbred.

Virksomhedskonsulent

Har du lyst til at arbejde med kontanthjælpsmodtagere med indvandrerbaggrund og kan du kommunikere med de fleste? Til vores nye Jobcenter søger vi en engageret medarbejder med bred erhvervs-mæssig erfaring til sikring af effektivt match mellem jobsøgende og virksomhed.

Sygeopfølgnings- medarbejder

Til vores nye Jobcenter søger vi en engageret socialrådgiver/socialformidler med mindst 2 års erfaring til sygeopfølgning. Vi fokuserer på fastholdelse og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Blandt meget andet tilbyder vi daglig sparring med vores søde kolleger og flekstid.

Teamleder

Vores Jobcenter har lige gennemført en organisationsændring. Derfor søger vi en teamleder med ledelseserfaring og evnen til at engagere og inspirere vores team Jobafklaring (arbejder med borgere fra match-kategori 4 og 5). Vi leverer stabile resultater og hos os er der åbenhed for nytænkning.

Læs jobannoncerne på herlev.dk



Socialrådgiver søges til kompetencecenter

Kompetencecenteret ved Center for Døve søger en engageret socialrådgiver til et barselsvikariat fra den 1. marts 2010 til den 1. marts 2011.

Hvis ikke du allerede kan tegnsprog, så tilbyder vi dig intensiv undervisning ved vores tegnsprogsuddannelse.

Socialrådgiveren er ansat ved Center for Døves kompetencecenter, der er en tværfaglig enhed, der betjener døve og døvblinde med særlige behov, og som er en del af et tilbud om specialiseret viden til interne og eksterne samarbejdspartnere.

Kvalifikationer

Vi søger en socialrådgiver, der:

- har interesse for og kendskab til den sociale lovgivning på handicapområdet
- har evne til at rådgive og formidle specialviden til borgere, kommuner og andre institutioner
- kan medvirke ved ind- og udskrivning på Center for Døves 5 døgninstitutioner (§§ 107 og 108) og på Center for Døves 3 beskyttede arbejdspladser (§§ 103 og 104)
- kan medvirke ved iværksættelse og evaluering af virksomhedspraktikker for døve med psykosociale problemer på centrets værksteder og på vaskeriet
- kan udarbejde betalingskontrakter med kommuner og andre institutioner
- kan være tovholder på statusrapporter mv. i henhold til Lov om Social Service § 85
- behersker it på brugerniveau
- har kendskab til eller er interesseret i at lære tegnsprog og få viden om døve

Vi tilbyder

- Et selvstændigt og udfordrende arbejdsindhold
- En spændende og udviklingsorienteret arbejdsplads med mange berøringsflader
- Et tværfagligt team bestående af psykologer, psykiatrisk sygeplejerske, fysioterapeuter, tegnsprogskonsulenter, informationsmedarbejder, projektmedarbejdere, sekretærer
- Kurser i tegnsprog og viden om døves kultur og særlige forhold

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår vil følge gældende overenskomst for socialrådgivere ansat i kommunen samt principperne i Ny Løn. Stillingen er på fuld tid, og tiltrædelse ønskes pr. 1. marts 2010.

Vil du vide mere om stillingen

Kontakt chef for Kompetencecentret Anne Vikkelsø på av@cfcd.dk, sms: 2748 8894, MSN: av@cfcd.dk.

Ansøgningen

Vi skal have din ansøgning senest tirsdag den 6. januar 2010 kl. 12.00, og vi forventer at afholde ansættelsessamtaler torsdag den 14. januar 2010.

Vi opfordrer alle uanset alder, køn, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Send din ansøgning mærket "Stillingsopslag" bilagt relevant dokumentation til:

Center for Døve

Kompetencecentret
Att.: Anne Vikkelsø
Generatorvej 2A
2730 Herlev

Center for Døve yder service til døve, døvblinde, døvblevne og svært hørehæmmede over hele landet fra vores tolke- og konsulentafdelinger. Herudover har Center for Døve botilbud og beskæftigelses- og aktivitetstilbud til flerhandicappede døvblinde og døve. Det er en forudsætning, at alle nye medarbejdere deltager i basisuddannelsen, som er indføring i tegnsprog og døves kultur. Kompetencecentret er en enhed på Center for Døve.



Børne- og Unge Konsulent

Næstved Kommunes Afdeling for Børn og Unge søger en konsulent 37 timer om ugen til tilsynsopgaver i forhold til anbragte børn og unge.

Har du en uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller pædagog - se stillingsopslaget på Næstved Kommunes hjemmeside www.naestved.dk eller kontakt kontorchef Sven Sørensen på telefon 5588 3123 eller på svsor@naestved.dk

Ansøgningsfrist er mandag den 4. januar 2010.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



Vi søger en koordinerende leder af KFI

Center for Børn og Familier i Greve Kommune

Center for Børn og Familier søger en leder til Den Kriminalitetsforebyggende Indsats som skal kunne bevæge sig indenfor områderne udvikling, ledelse og koordinering.

Vi tilbyder et udfordrende og spændende job, attraktiv løn og gode kollegaer.

Læs mere om stillingen på www.greve.dk. Gå via Ledige job i menuen til venstre.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

Samværskoordinator i Fabu



Fabu søger en ny samværskoordinator til vores afdeling i Fabu Rødovre på Tårnvej 2, 2610 Rødovre. Stillingen er på 37 timer ugentligt og er til besættelse 1. februar 2010 eller snarest muligt.

Fabu Rødovre varetager primært støttede og overvågede samværsopgaver samt øvrige konsulentopgaver fra kommuner, statsforvaltninger og retskredse.

Koordinatorernes overordnede arbejdsopgaver er modtagelse, etablering samt faglig sparring/opfølgning af opgaverne samt i begrænset omfang udførelse af egne samværs- og konsulentopgaver.

Vi forventer, at du har en faglig relevant uddannelse (fx socialrådgiver/socialpædagog) med erfaring i samarbejde med myndighedsudøvere på anbringelsesområdet.

Uddybende beskrivelse af stillingen finder du på Fabus hjemmeside www.fabu.dk.

Du er også velkommen til at kontakte faglig leder Marianne Folden på mobil 20 48 52 64 eller faglig konsulent Malene Abel Brask på mobil 30 11 70 39.

Løn efter gældende lokalafgrete med indplacering på løntrin 38 + funktionstillæg.

Ansøgningsfrist:

Ansøgninger sendes pr. mail til mab@fabu.dk, så vi har den senest fredag den 18. december 2009 kl. 10.00. Modtagne ansøgninger vil naturligvis blive behandlet fortroligt.

Ansættelsessamtale:

Ansættelsessamtalerne afholdes tirsdag 22. december 2009.



V A L L E N S B Æ K
k o m m u n e

Jobcenter Vallensbæk søger sagsbehandlere til dagpengeteam snarest muligt

En af vore dygtige medarbejdere har fået stilling i et andet jobcenter. Derfor har vi nu en ledig stilling på en fantastisk god arbejdsplads. Vi søger en kollega, der er uddannet kommunom, socialformidler eller socialrådgiver.

Opgaverne er opfølgning i henhold til dagpengelovens regler og visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Vi prioriterer klart erfaring inden for arbejdsområdet.

Vi tilbyder:

- et team på i alt 13 stabile medarbejdere og en fast sagsstamme normalt på omkring 40 sager
- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, tryghed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med teamets faste virksomhedskonsulent og lægekonsulenter
- et jobcenter, der lægger vægt på fællesskab og tværfaglig indsats
- pæne lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine, flekstid mv.

Vi håber:

- du har humor - for hos os skal det være sjovt at gå på arbejde
- du som os har gåpåmod og er effektiv
- du har empati, men kan også stille krav
- du har erfaring eller stor lyst til at lære
- du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Du kan læse mere om jobbet på www.vallensbaek.dk eller ring til faglig koordinator Tine Sørensen (ts@vallensbaek.dk) eller souschef Ib Ingerslev (ii@vallensbaek.dk) på 47 97 44 44.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665, Vallensbæk Strand, og være os i hænde senest 6. januar 2010 kl. 12.00.



Genopslag Socialrådgiver til Nyreforeningen

Nyreforeningen søger ny socialrådgiver på fuld tid eller 30-35 timer om ugen.

Rådgivning af nyresyge fylder meget, men der er også undervisning, planlægning af kurser m.v.

Du må gerne have nogle år på bagen, gerne med sygehus- og/eller kommunal erfaring. Det er et selvstændigt job på en overskuelig arbejdsplads. God løn følger med.

Nyreforeningen er inde i en positiv udvikling med stigende aktiviteter og medlemstal. Hvis du har lyst til jobbet, send ansøgning til Lars Engberg på le@nyreforeningen.dk senest 21. dec. kl. 10.00. Der er ansættelsessamtaler 22. december. Vi har travlt, for vi vil gerne ansætte vores nye socialrådgiver pr. 1. februar 2010.

Se nærmere om jobbet på www.nyreforeningen.dk.



Holbæk
Kommune

Socialrådgiver/socialformidler til Familiecentret i Holbæk Kommune

Brænder du for at arbejde med udsatte børn og unge, og vil du gøre en forskel? Har du mod på at deltage i udvikling af tværfagligt arbejde i et familiecenter, der endnu ikke har slået rødder?

Vi søger en fagligt velfunderet socialrådgiver eller socialformidler til Familiecentret. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt inkl. frokost, og ansættelse er hurtigst muligt. Du får mulighed for hjemmearbejdsdage, gratis kaffe og te samt bil til rådighed ved møder uden for Familiecentret.

Ansøgningsfrist: 14. december 2009.

Læs hele stillingsopslaget på www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.



Skal du være leder af Mødrehjælpen's rådgivning i Odense?

Har du øje for værdien af socialt arbejde, og brænder du for at skabe synlige resultater for sårbare gravide og børnefamilier?

Så er det måske dig, der skal være med til at skabe fremtiden for Mødrehjælpen. Det betyder, at du tør udfordre eksisterende metoder og rutiner og ønsker at bidrage til at udvikle og integrere visioner, strategier og værdier.

Som rådgivningschef vil du have ansvaret for drift og udvikling af Mødrehjælpen's rådgivning på nærmere definerede områder og på særlige områder være Mødrehjælpen's ansigt udadtil i pressen.

Du prioriterer personaleledelse og står ikke tilbage for at vurdere medarbejdernes individuelle præstationer for at nå de fælles fastlagte mål. Du evner at sikre faglig og personlig udvikling samt skabe begejstring og entusiasme.

Du bliver medlem af et godt chefteam, som i fællesskab arbejder med udvikling af ledelse og socialt arbejde i Mødrehjælpen.

Baggrund

Du har et godt kendskab til social- og arbejdsmarkedspolitik, familie-, sundheds- og uddannelsesområdet.

Du har ledelseserfaring og klart fokus på resultater. Særligt er det vigtigt, at du har øje for effekterne af den indsats, vi yder i rådgivningen.

Din uddannelsesmæssige baggrund kan være socialrådgiver, psykolog, cand.scient.adm., cand.scient.pol. eller anden relevant baggrund.

Øvrige oplysninger

Stillingen aflønnes efter Mødrehjælpen's interne retningslinjer for chefaflønning.

Send en kortfattet ansøgning bilagt dit CV og dokumentation for tidligere beskæftigelse og uddannelse senest fredag den 8. januar 2010 til e-mail sus@moedrehjaelpen.dk eller Mødrehjælpen, Nørre Voldgade 80, 1358 København K, Att.: Direktør Mads Roke Clausen. Oplys venligst, hvor du har set stillingsopslaget.

Ansættelsessamtaler planlægges afholdt i uge 2 og 3. Stillingen ønskes besat pr. 1. marts 2010.

Yderligere oplysninger fås hos direktør Mads Roke Clausen på telefon 33 45 86 30.

Det er en del af ansættelsespolitikken i Mødrehjælpen at fremme ligelig kønsfordeling, og vi opfordrer derfor personer af begge køn til at søge stillingen.

Læs mere på www.moedrehjaelpen.dk.

Mødrehjælpen er en privat humanitær organisation, der rådgiver og giver økonomisk, social og uddannelsesmæssig støtte. Vi hjælper med at (gen)etablere sociale netværk omkring den enkelte, så der er nogen til at tage hånd om en, når man har brug for det. Mødrehjælpen arbejder også politisk for at fremme børnefamiliers vilkår.



Billund
kommune

BILLUND KOMMUNE VIL HAVE Danmarks bedste Familieafdeling!

Hvis du vil være med til at nå det mål, er du måske vores nye socialrådgiver?

Se stillingsopslaget på vores hjemmeside:

www.billund.dk/job

Ønsker du en arbejdsplads hvor faglig og personlig udvikling tages alvorligt?

SÅ KAN VI TILBYDE DIG FØLGENDE JOB:

Afdelingsleder

– med indsigt, udsyn og stor faglighed til Klosterparken i Løgumkloster

Tænder du på personlige og faglige udfordringer, som leder indenfor det social- og gerontopsykiatriske område? Så kan du blive en del af lederteamet på Klosterparken i Tønder Kommune med ansvar for 13 beboere og cirka 24 medarbejdere i afdeling Vest.

Brænder du efter at:

- lede fagligt dygtige, refleksive og engagerende medarbejdere?
- praktisere værdibaseret ledelse?
- være i et konstant udviklings- og læringsmiljø?
- være en del af et dynamisk lederteam?
- modtage ledelsessparring- og supervision?
- være leder, hvor ledelse anses som en profession?

LÆS MERE OM STILLINGEN PÅ: WWW.TOENDER.DK



TØNDER KOMMUNE

Kongevej 57, 6270 Tønder
Telefon 74 92 92 92

- EN ARBEJDSPLADS MED MENING, STOLTHED OG HANDLEKRAFT

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

Konsulenter til VISO

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, søger hurtigst muligt to konsulenter, som kan være med til at rådgive kommuner og borgere om børn og unge med handicap, udsatte børn og unge samt specialundervisning for børn, unge og voksne.

Vi er en landsdækkende, engageret og udviklingsorienteret organisation. Du bliver en del af et dynamisk team på 11 personer.

Ansøgningsfristen er den 6. januar 2010 kl. 12.

Læs mere på www.servicestyrelsen.dk/job

SERVICESTYRELSEN - SOCIAL VIDEN TIL GAVN

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Tilbuddet er gratis, anonymt og uforpligtende.

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3555 2419
M 2717 0905

Lone Lassen
T 4814 1605
M 2896 6006
lonelassen@kabelmail.dk

Ser du muligheder frem for begrænsninger?

...så søg én af de tre socialrådgiverstillinger i Børn & Familie

I Børn & Familie søger vi tre socialrådgivere. Vi har to socialrådgivere, som har valgt at søge over i en af vores nyoprettede forebyggende foranstaltninger, og en tredje, som søger nye veje. Alle stillinger er til besættelse 1. februar 2010 eller snarest muligt. To af stillingerne er i distrikt Sønderborg, og en er i distrikt Als.

Børn & Familie er i en udviklingsproces, hvor vi har øget fokus på tidlig forebyggelse, herunder konsultative funktioner. Du vil få mulighed for at være en del af den faglige udvikling indenfor det socialfaglige område, men også indenfor for hele Børn & Familie.

- Du vil blive en aktiv aktør i udviklingen af nye arbejdsformer og tiltag i Børn & Familie
- Du vil få stor frihed i forhold til planlægning af dit arbejde
- Du har gå-på-mod, er åben og imødekommende
- Du er interesseret, men endnu ikke helt færdiguddannet, så kontakt os alligevel
- Du har en anerkendende tilgang til borgerne
- Du kan arbejde selvstændigt og er i stand til at bevare overblikket i pressede situationer
- Du kan arbejde systematisk og struktureret

Hvorfor skal du vælge os?

- Vi er en organisation i løbende udvikling og med fokus på forandring og fornyelse
- Vi tilbyder et godt arbejdsmiljø med en uhøjtidelig omgangsform og -tone
- Vi har pt. to fokusområder:
 - De konsultative funktioner, som er under implementering.
 - Udvikling af faglige specialer
- Vi tilbyder uddannelsesforløb i konsultativ metode på diplomniveau

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Pia Thymann, distriktsleder i distrikt Sønderborg, tlf. 8872 5319, eller Steen Andersen, distriktsleder i distrikt Als, tlf. 2790 5252.

Ansøgning mailles til bornoguddannelse@sonderborg.dk

senest den 4. januar 2010 kl. 12.00.

Samtaler holdes den 12. januar 2010 fra kl. 9.00-16.00.



KRIMINAL FORSORGEN
GENOPSLAG

Kriminalforsorgen i Frihed
AFDELINGEN PÅ FYN
LOKALKONTORET I SVENDBORG

Fuldmægtig

Da kontorets forsorgsfuldmægtig har fået andet arbejde, er stillingen som fuldmægtig på lokalkontoret i Svendborg ledig til besættelse fra pr. 1. januar 2010.

Afdelingen på Fyn har i alt 44 medarbejdere, heraf er de 10, 8 socialrådgivere og 2 administrative, ansat på lokalkontoret i Svendborg.

Kriminalforsorgen i Frihed varetager opgaven med tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte og behandlingsdømte og afvikling af samfundstjeneste. Afdelingen har endvidere ansvaret for socialrådgiverbetjeningen i arresthuse.

Derudover udarbejdes personundersøgelser og udtalelser til brug for retten. Afsoning under elektronisk overvågning er ligeledes forankret i Afdelingen på kontoret i Odense.

Afdelingen har aktuelt flere projekter i gang som et supplement til tilsynsarbejdet.

Lokalkontoret Svendborg dækker de sydfynske kommuner og har alle ovenstående opgaver, bortset fra elektronisk overvågning.

Tilsynsarbejdet indeholder både kontrolopgaver og støttende og vejledende samtaler med klienterne. Metoden i tilsynsarbejdet er kontinuerlige samtaleforløb med den enkelte tilsynsklient, med hovedvægten på kriminalitetsforebyggelse. Der er ofte tæt samarbejde med andre instanser.

Fuldmægtigstillingen indeholder både socialrådgiverarbejde og har et ledelsesindhold med ca. 1/2 tid til hver del.

Ledelsesfunktionen består af daglig ledelse af lokalkontoret. Desuden er fuldmægtigen faglig ansvarlig for det socialfaglige område

samt ansvarlig for det eksterne samarbejde i Afdelingen.

Fuldmægtigen indgår i Afdelingens ledelsesgruppe, og der vil forekomme ad hoc ledelsesopgaver på tværs af hele Afdelingen på Fyn. Fuldmægtigen refererer til kriminalforsorgslederen.

Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens lederuddannelse.

Kvalifikationer:

- Socialrådgiveruddannet, gerne med efteruddannelse.
- Ønsker om og gerne erfaring med ledelsesfunktion.
- Bred socialfaglig erfaring.
- Initiativrig.
- Har et godt overblik i pressede situationer.
- Gerne kendskab til klientgruppen evt. i andre sammenhænge.
- Gode samarbejdsevner med ønske om at være en del af en mindre gruppe.
- Ustraffet.
- Har kørekort.

Stillingen er omfattet af reglerne om ny løn med en grundløn inkl. rådighedstillæg på kr. 27.357, hvortil kommer evt. individuelle kvalifikationstillæg.

Oplysninger om stillingen kan rettes til kriminalforsorgsleder Jette Christensen, tlf. 72 55 71 67.

Ansøgning sendes til:

Kriminalforsorgen
Afdelingen på Fyn
Ørstedsgade 28 C
5000 Odense C

Ansøgningen skal være Afdelingen i hænde senest den 3. januar 2010.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

Socialrådgivere/ socialformidlere

Børn og familiecentrene i Randers Kommune søger fire medarbejdere pr. 1. februar 2010 eller snarest derefter.

Der er to faste stillinger og to barselsvikariater (årsvikariater) – alle 37 timer ugentlig.

Flere oplysninger fås hos fagkonsulent Tove Kirk, tlf. 8915 1953, fagkonsulent Dorte Pagter, tlf. 8915 4563, eller fagkonsulent Tove Andersen, tlf. 8915 4515.

Vil du vide mere om stillingerne, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 23. december 2009.

Randers Kommune



Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Leder af specialinstitution

Døgninstitution for børn og unge - Fenrichus, Århus

Genopslag:

Du har erfaring med at lede en bredt sammensat personalegruppe. Du kan begå dig i en politisk styret organisation. Du kan kommunikere respektfuldt med både medarbejdere, forældre og børn.

Kan du genkende dig selv i den beskrivelse? Så er du allerede godt på vej til at blive den nye forstander for den specialpædagogiske døgninstitution Fenrichus i Århus.

Som forstander for Fenrichus bliver du leder for cirka 50 medarbejdere, der omfatter blandt andet specialpædagoger, fysioterapeuter og sygeplejersker. Du får ansvaret for at fastholde og videreudvikle Fenrichus som højt specialiseret tilbud til børn og unge med særlige behov. Samtidig skal du sikre den gode dialog med brugerkommunerne.

Ansøgningsfristen er **mandag 4. januar 2010** klokken 12.00.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Silkeborg Kommune

Er du den rigtige leder for vores team?

I Silkeborg Kommunes Familierådgivning mangler vi en engageret, dynamisk og inspirerende teamleder. Vores arbejdsplads er præget af store ambitioner på fagets vegne, og er du den rigtige leder, kan vi tilbyde en god løn.

Vi ønsker en teamleder, der

- sætter fagligheden højt
- vil udøve professionel og anerkendende personaleledelse
- har fokus på balancen mellem arbejdsliv og familieliv

Dine opgaver som teamleder vil være

- faglig ledelse, personaleledelse og sparring
- at sikre sammenhæng mellem kvalitet og budget
- kvalitetsudvikling gennem systematisk erfaringsopsamling og metodeudvikling

Vi forventer, at du har en relevant lederuddannelse og erfaring med såvel personaleledelse som arbejdet med børn og unge med særlige behov. Er du oven i det socialfagligt og juridisk velfungeret, driftsorienteret, visionær og en klar kommunikator – ja, så matcher du faktisk vores profil 100 %. Humor vil være et ekstra plus.

Om Familierådgivningen

Du bliver leder for i alt 17 rådgivere, fordelt i to børneteams og et ungeteam. Dagligdagen går med undersøgelser og myndighedsafgørelser for børn og unge med særlige behov. Kvalitetsudvikling af sagsbehandlingen står højt på vores dagsorden. Vi sagsbehandler efter ICS systematikken.

Læs mere om stillingen på www.silkeborgkommune.dk (Job ved Kommunen)

www.silkeborgkommune.dk

Vi sadler om – måske har du OGSÅ hørt om det?

DRIVKRAFT

DIALOG

DYNAMIK

– Vi ønsker at skille os ud med et markant, højt fagligt niveau, hvor vi mærker følelsen af at lykkes, når vi har gjort noget for andre og hinanden.

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi har haft vores udfordringer, men det har vi talt om, og nu handler vi!

Vi opnormerer! Dermed matcher vi de politiske prioriteringer, mens vi samtidig løfter den individuelle faglige sparring til et højt niveau.

Har du hørt om administrative lukkeuger? Vi har det! Det bruger vi til at skabe både arbejdsro og bedre service for borgerne.

Vores økonomi er en udfordring, men er alligevel på et attraktivt niveau, hvor supervision og uddannelse prioriteres højt.

Vi tilbyder kompetent træning i § 50-undersøgelser, effektive netværksmøder og børnesamtaler til alle.

Vi søger:

- 1 børne- og ungesagsbehandler
- 2 børne- og ungesagsbehandlere (barselsvikariater)
- 1 fagkoordinator
- 1 fagleder for Socialrådgivningen

Du kan finde oplysninger om stillingerne på vores hjemmeside www.rksk.dk



Bente Veggerby,
tillidsrepræsentant

Vi arbejder for:

- gensidig opmærksomhed og respekt kollegaer og ledelse imellem,
- plads til forskellighed,
- fagligt og socialt godt arbejdsmiljø,
- samarbejde, indflydelse og medansvar.



Ringkøbing-Skjern Kommune

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Socialrådgiver

Oustruplund

Oustruplund søger socialrådgiver 37 timer pr. uge.

Oustruplund er en socialpædagogisk institution, der udbyder opgaver i forhold til børn, unge og voksne. Aldersspredningen er fra 11 år og op efter. Der er tale om opgaver indenfor døgn- som dagforanstaltninger.

Vil du vide mere om stillingen eller om Oustruplund, er du velkommen til at kontakte forstander Erling Prang 8770 2024 og 4070 00 24 eller ledende Socialrådgiver Hans Breiner 8770 2028 og 4070 0028.

Ansøgningsfrist: d. 23. december med morgenposten. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 2.

Send din ansøgning til:
Oustruplund, Oustrupvej 14, 8620 Kjellerup
Mrk. Socialrådgiver

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Job



SKIVEKOMMUNE

Familiecenter Sabroegaarden søger afdelingsleder

Er du en synlig og tydelig leder, der brænder for ledelse, og ser du det som en central opgave at understøtte og motivere dine medarbejdere? Så er dette måske drømmestillingen for dig.

Familiecenter Sabroegaarden består af to afdelinger: En døgninstitution og et familiecenter. Vi søger pr. 1. marts en afdelingsleder til Familiecentret.

Som afdelingsleder vil du få det daglige og faglige personaleansvar for 22 medarbejdere.

Oplysninger om Familiecenter Sabroegaarden kan ses på: www.familiecentret-skive.dk.

Læs hele opslaget på www.skive.dk / Ledige stillinger.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: afdelingsleder Else Pers, eller souschef i familieafdelingen, Mette Andreassen på tlf.: 99 15 78 50.

Ansøgningsfrist: Den 7. januar 2010.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt: fredag den 15. januar. Samtaler med de kandidater, som går videre til næste runde forventes afholdt: fredag den 22. januar.

Ansøgning sendes til

Familiecenter Sabroegaarden, Bjarkesvej 4, 7800 Skive
eller pr. mail til: mean@skivekommune.dk

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk



Ikast-Brande
Kommune

Opnormering, 2 sagsbehandlere

Visitations- og Myndighedsafd. søger pr.1/2-2010,
2 sagsbehandlere med interesse og gerne erfaring
indenfor områderne : Psykiatri, ADHD, udviklings-
hæmmede og fysisk handicappede.

Arbejdsopgaver:

- Rådgive om psykiatri og handicapområdet.
- Indstille borgere til dag- og botilbud, bostøtte, hjælperordning mv.
- Deltage i udadrettede aktiviteter så som møder med borgere, pårørende og samarbejdspartnere

Løn og ansættelsesforhold:

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Leder Lisbet Hedegaard Nielsen på tlf.: 9960 3125
Du kan også finde yderligere oplysninger på
www.ikast-brande.dk

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Visitations- og Myndighedsafdelingen
Centerparken 1
7330 Brande
Mail: lihni@ikast-brande.dk
Mærket "Sagsbehandler og"

Ansøgningsfristen er:

15-12-2009 inden kl. 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

21-12-2009

læs mere på www.ikast-brande.dk

**Dansk
Socialrådgiverforening**



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af
dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching
af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker
om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00.**

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

AFDELINGSLEDER

til Dagområdet for Voksne Handicappede i Randers Kommu-
ne, med tiltrædelse pr. 1. marts 2010 eller snarest derefter.

Vi søger en visionær, handlekraftig og driftssikker leder, med ud-
dannelse som pædagog, socialrådgiver eller lærer, med erfaring
inden for området, gerne med ledelseserfaring, til det beskyttede
værksted Nyholm samt for Ståstedet – sidstnævnte et tilbud for
senhjerneskadede.

Uddybende stillingsopslag samt yderligere oplysninger på www.randers.dk/aktuelt/ledige_stillinger.

Randers Kommune



Job

midt
regionmidtjylland

*Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter
dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt
niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.*

Souschef

Den sikrede institution Koglen

- Du har ledelseserfaring og kender til arbejdet på en døgninstitution.
- Du har gode kompetencer på det administrative felt og indgående kendskab til økonomistyring.
- Du er rummelig, fleksibel og tydelig og er den fødte sparringspartner.
- Du brænder for udviklings- og dokumentationsarbejde.

Er det lige dig og har du relevant faglig uddannelse som fx
socialrådgiver, lærer eller AC'er gerne suppleret med
lederuddannelse, så ser vi frem til at modtage din ansøgning til en
nyoprettet stilling som souschef på Koglen, Timplundvej 44 B, 7270
Stakroge med tiltrædelse den 1. marts 2010 (evt. 1. februar 2010).

Ansøgningsfrist: d. 21. december 2009 kl. 12.00. **Yderligere
oplysninger** om stillingen fås ved henvendelse til forstander Eva
Hallgren på tlf.: 96 99 29 29 og på www.koglen.ps.rm.dk.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-

forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

marieoverby@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Kære dagbog...

Det er i dag 372 dage, siden jeg tiltrådte som næstformand i DS – og hvilket år. Fra første færd har det været som en fantastisk rejse, der bare er blevet ved. Hver dag med sin udfordring. Der er mange bolde at holde i luften og mange områder at dække. De første måneder måtte jeg ofte trække listen over udvalgs- og bestyrelsesposter frem, når der kom en indkaldelse til møde i FTF, KTO eller OAO – var det nu også noget, jeg sad med i? For ikke at tale om alle de andre forkortelser... FHD, RLTN, KTO-FH...

Da jeg for et år siden begyndte som næstformand, tænkte jeg, at jeg havde al tid i verden til at fokusere på de politiske områder, jeg skulle dække. Det har man ikke. Hvert område kræver næsten fuldtids opmærksomhed året rundt. Så uden hjælp fra ansatte i sekretariatet ville det være umuligt at dække det hele.

Der har været drøftelser og diskussioner om uddannelsesområdet – en diskussion der har vist sig yderst vigtig, da der her sidst på året er startet en revision af uddannelsen. Der har været fokus på grundlønspøjet og ønsket om at få løftet så mange som muligt videre til en højere grundløn, og der har været kampen om at få arbejdsgiverne til at øge fokus på socialrådgivernes kompetenceudvikling. Både gennem udviklingsplaner og via trepartsmidlerne. Og det lykkes stille og roligt. Ikke det hele, men det meste, og det er vel det, der gør, at jeg dag efter dag kan stå op med et smil og starte forfra.

Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening



Jeg går derfra med et stort smil på læben, fordi jeg endnu en gang har været i selskab med nogen, der vil deres fag og har en holdning til det, de laver.

Engagerede medlemmer

En af de ting, der også kan få smilet frem hos mig, er, når jeg kommer ud til et klub- eller faggruppemøde. Det er en af de bedste sider af jobbet. At få lov til at komme ud og diskutere hvad jeg og resten af DS gør og mener på et givent område med medlemmer, der har interessen og lysten til denne diskussion – så bliver det ikke bedre. Om det er en forhåndsaftale i socialrådgiverklubben i Esbjerg, vilkår for arbejdet i Rødovre eller en diskussion om professionsetikken med faggruppen Beboerrådgivere. Jeg går derfra med et stort smil på læben, fordi jeg endnu en gang har været i selskab med nogle, der vil deres fag og har en holdning til det, de laver.

Den seneste måned er overenskomstforhandlingerne i 2011 også begyndt at fylde mere. Det er både krævende og spændende, fordi det er et kerneområde, jeg gik til valg på. Det, at vi over for os selv skal til at konkretisere vores krav til den kommende overenskomst, er starten på en hel lille rejse. En rejse der først finder sin afslutning, når vi står med et overenskomstresultat om knap halvandet år.

Inden da skal vi gennem endnu et fantastisk år. 2010 byder på TR-konference, klubmøder, generalforsamlinger, SIR-seminarer og meget andet. Jeg glæder mig til at se, om vi med midler fra forebyggelsesfonden kan forbedre arbejdsmiljøet på nogle arbejdspladser og til se, om vi får slået hul igennem med grundlønspøjet i de store byer.

Der er mange gode udfordringer...

Ha' en god jul!

uf@socialrdg.dk