



Socialrådgiveren 21

10. december 2008

Den Gyldne Socialrådgiver:

I FRONT MOD ULOVLIG PRAKSIS



MASSER AF OVERSKUD

REP 08 MED
HUMOR OG RO 12

SVIGT I MADS-SAG

FÆLLES FAGLIGHED
EFTERLYSES 8

AFVISTE FLYGTNINGE

LADES
I STIKKEN 26

Vi skal acceptere ghettos

Indvandrere skal have lov at bo og leve sammen i større boligområder, hvis de er i arbejde. Det siger erhvervsmanden og samfundsdebattøren Asger Aamund, der netop er blevet udnævnt til formand for Boligsocialt Udviklingscenter.

Hvorfor har du sagt ja til posten?

- Det er et borgerligt ombud på linje med det at være nævning. Når man får en opfordring til at bidrage, skal man altid overveje det positivt. Og så drejer det sig om et vigtigt område, som har optaget mig i mange år.

Hvorfor optager integrationsområdet dig?

- Fordi vi her i Danmark har taget en lang række migranter ind, som reelt ikke har mulighed for at tage et arbejde og bidrage til samfundet. Derfor har vi det problem, at en masse sidder uden job, og det må vi slutte fred med, og så må de få en ydelse, så de kan klare sig. Vi har jo selv inviteret dem herop. Til gengæld skal vi nu koncentrere os om de unge og de nye migranter og have fokus på:

- at de får job
- at de kan tale sproget
- at de accepterer, at de lever i et demokratisk samfund

De tre ting er fundamentet for succes med integrationen i USA, og det skal vi også fokusere på her i landet.

Men er det ikke også det, indsatsen hidtil har beskæftiget sig med?

- Jo, men det skal vi i endnu højere grad støtte op om. Og så skal vi acceptere, at folk bosætter sig i kultursamfund. Det gør vi danskere også i høj grad, når vi flytter til udlandet. Jeg har selv boet blandt andet i Tyrkiet og Hong Kong, og her søger englændere, danskere, hollændere osv. jo sammen, fordi vores kulturer ligner hinanden. Det er der ikke noget galt i. Det bliver først et ghettoproblem, hvis områderne kommer til at bestå overvejende af mennesker uden job og på overførselsindkomster, så områderne ender med ikke at være en del af samfundet.

I den offentlige debat er der ellers i høj grad fokus på, at indvandrere skal ud og blande sig med os danskere?

- Ja, men hvis man som jeg har prøvet at bo i udlandet, så er der noget, der er meget tydeligt, når man kommer hjem: At danskerne i høj grad er en stamme, der ligner hinanden i top og bund. Vi har meget de samme værdier og overbevisninger. Derfor er assimilation svær i Danmark, og vi behøver det heller ikke. Se for eksempel på det jødiske samfund, på kineserne og i nogen grad polakkerne. Det er kulturer, der opretholder deres egen levemåde, men som samtidig er i arbejde, taler dansk og accepterer, at de lever i et demokrati.

Hvor stor er den opgave, du skal i gang med?

- Den er ikke så stor, som den har været, fordi der er arbejde at få. Det, det gælder om, er at få boligområder til at udvikle sig. Jeg besøgte Brøndby Strand i forbindelse med udnævnelsen til formand og blev meget positivt overrasket over den flotte vedligeholdelse af området, infrastrukturen, tilbuddene og de mange forskellige initiativer. Det betyder, at beboerne har respekt for deres område, og det er vigtigt. Men sådan ser det ikke ud overalt, og der er mange steder, vi skal tage fat.

mette.mork@mail.dk

ASGER AAMUND
erhvervsmand og samfundsdebattør



FOTOPOLFO

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/Das Bureau

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

GOD JUL

*Socialrådgiveren ønsker alle
læsere en dejlig jul og et godt nytår.
Vi udkommer igen 10. januar 2009.*



Rep.'08



KVOTEFlyGTNINGE De afviste flygtninge i Zambia fik aldrig besked om, at de var afvist af de danske udlændinge-myndigheder. **26**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Blæst om jobcentrene
- 6** Kort nyt
- 8** Rapporter afslører svigt i Århus Kommune
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Repræsentantskabsmøde 2008
- 25** DS i pressen/ Debat
- 26** Kvoteflygtninge lades i stikken
- 29** DS:Region
- 30** DS:NU
- 55** DS:Kontakt
- 56** Leder



HÆDERSPRIS 15 socialrådgivere fra Kalundborg får Den gyldne Socialrådgiver 2008 for højt og tydeligt at sige fra over for arbejdsbetingelser, som gjorde, at udsatte børn ikke fik den lovpligtige støtte. **16**



NEJ TAK TIL NYT NAVN Dansk Socialrådgiverforening beholder sit navn, besluttede repræsentanterne med stort flertal. **19**



SUCCEs Socialrådgivere er i stigende grad anerkendte og efterspurgt, fastslog formand Bettina Post i sin mundtlige beretning på repræsentantskabsmødet. **14**

PS-AMBASSADØRER Repræsentanterne blev kapret til at bære professionsstrategiens mål frem på deres arbejdspladser. **22**

Blæst om nye jobcentre

1. august 2009 overtager kommunerne de statslige dele af jobcentrene. Beslutningen er blevet mødt med kraftig kritik, men Dansk Socialrådgiverforening mener, at det kan blive en fordel for de svage ledige.

AF OLE LARSEN, PRESSEKOORDINATOR • ILLUSTRATION KATRINE CLANTE

“Lokumsaftale”, “dybt usagligt”, “en god idé”.

Så vidt spændte reaktionerne på den aftale, som regeringen, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance indgik i slutspurten om finansloven. En aftale, der betyder, at kommunerne i fremtiden både skal tage sig af a-kassernes medlemmer – de forsikrede ledige – og som hidtil de ikke-forsikrede ledige.

De nuværende jobcentre blev født samtidig med kommunalreformen for knap to år siden. Allerede dengang advarede Dansk Socialrådgiverforening (DS) mod opdelingen i en statslig og en kommunal struktur, med alt hvad det indebærer af dobbelt administration, dobbelt ledelse og unødigt bureaukrati. Derfor hilser DS’ formand Bettina Post de nye kommunale centre velkommen:

- Vi mener, de nye jobcentre er en god idé og ser gode muligheder for nu at komme af med unødvendig dobbeltadministration. Og de ressourcer, der frigives ved denne øvelse, skal bruges på at hjælpe de ledige og især dem med andre problemer end ledighed, de er nemlig kommet gevaldig i klemme i det nuværende beskæftigelsessystem.

Sjælden ros til ministeren

Som noget nær de eneste i fagbevægelsen har DS udtalt sig positivt om de nye kommunale jobcentre. FTF og 3F har reageret kraftigt på aftalen. FTF frygter for eksempel, at aftalen vil betyde dårligere hjælp til de forsikrede ledige, mens 3F mener, at den kommunale del af jobcentrene har løftet opgaven dårligt for de ledige, de hidtil har haft ansvaret for. Derfor forstår de ikke, at kommunerne nu skal løfte ansvaret for alle ledige.

Alligevel fastholder Bettina Post, at jobcentrene har brug for en anden måde at arbejde på, hvis ledige med andre problemer end ledighed skal hjælpes i beskæftigelse.

- Det er jo ikke ligefrem hver dag, vi i DS roser beskæftigelsesministeren. Men vi er da glade for, at han og forligspartierne erkender, at en stor del af de ledige, som fremover skal hjælpes i arbejde, har andre problemer end ledighed. Dem tror vi, at kommunerne er bedst til at hjælpe, og det vil kræve en mere sammenhængende og socialfaglig indsats end hidtil. Her bliver der i høj grad brug for socialrådgivernes ekspertise, siger Bettina Post.

Hun peger på, at jobcentrene, som det er nu, kun fokuserer på job og ikke på den lediges problemer.

- Problemet er, at mennesker ikke er delt sådan op, og i en tid med høj beskæftigelse er der altid en vigtig forklaring på, at man ikke er i arbejde.

LO: Gift under kommunerne

I aftalen lægges der op til en stærkere statslig styring. Det skal ske med blandt andet minimumskrav til en aktiv jobindsats samt et stærkere incitament for kommunerne til at få ledige i job. Det sidste betyder i praksis, at kommunerne bliver straffet for at have ledige og belønnet for at få dem i arbejde. Det fremgår også, at der kan tages hensyn til for eksempel ø-kommuner og situationer, hvor mange arbejdspladser nedlægges på samme tid.

Det er langt fra nok for LO, som har været ude at kritisere aftalen for at lægge gift ud under kommunernes økonomi. Ifølge LO vil den nye aftale betyde, at de kommuner, der oplever større stigninger i ledigheden end gennemsnittet, vil blive straffet økonomisk.

DS er også optaget af, at der findes en fornuftig finansieringsmodel, som ikke truer kommunernes økonomi.

- Det er klart, at kommunaliseringen af jobcentrene ikke må betyde nedskæringer på beskæftigelsesområdet. Der skal findes en fornuftig finansieringsmodel, som ikke belaster kommuner, der for eksempel rammes af pludselige større virksomhedslukninger. Det forventer jeg, at den samlede fagbevægelse vil lægge sig i selen for at sikre, siger Bettina Post. ☺



Læs Mette-Maries fem råd om det gode liv

Få pengecoach Mette-Marie Davidsens gode råd til, hvordan du selv kan bestemme over din økonomi og få den pension, du drømmer om. Læs rådene på:

www.pkaplus.dk



Bliver det mon som du drømmer om?
Eller kan du allerede nu se, at du sparer for lidt op i forhold til, hvad du tjener? Hvis du – fx i forbindelse med en lederstilling – har opnået en højere løn, bør du måske sikre dig

en ekstra pension, så du kan fortsætte det gode liv. Og du kan trække indbetalingen fra i skat nu. Start med at læse Mette-Marie Davidsens gode råd her:

www.pkaplus.dk

PKA⁺
...mere pension



FOTO: SCANPIX

Sygefravær NY FORSKNING

Hver dansker har i gennemsnit ni-ti sygedage om året, men nogle har flere, og mange mister deres arbejde på grund af sygdom. Hvorfor? Center for forskning i arbejde, helbred og sygefravær står bag det første danske forskningsprojekt, der forsøger at finde årsagerne til sygemeldinger. Formålet er især at lære nyt om grunden til, at mange mister deres arbejde og livsgrundlag på grund af dårligt helbred. Håbet er, at denne viden kan bruges til at forbedre livsmulighederne i Danmark. 14.241 har deltaget i undersøgelsen. Læs mere på www.asusi.dk.

NYE BØGER

Samfund

KRISTEN SAMFUNDSKRITIK

- Hvis vi skal bevare vores selvrespekt som folk, og hvis vi vil fastholde Danmark som et demokratisk samfund, kan vi ikke ekskludere udvalgte befolkningsgrupper. Vi kan heller ikke tvangsekspropriere dem til bestemte egne af landet eller slå dem ihjel. De udstødte er her med samme ret til livet som vi andre, siger korshærtschef Bjarne Lenau Henriksen, som i mere end tredive år har sat sit præg på den offentlige debat, når det gælder samfundets behandling af svage og oversete grupper.

Barndomsårene lærte ham, at livet er mangfoldigt, mennesker er mangeartede, og at der skal være vide rammer for menneskets særheder. I bogen fortæller Bjarne Lenau om sit liv, om de begivenheder der har formet ham som menneske og teolog og om de mennesker og miljøer, som kom til at betyde meget for ham. "Det dyrebare menneskeliv" af Søren Peder Sørensen, Forlaget Sohn, 221 sider, 249 kr. Medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening kan købe bogen til rabatpris 229 kr. inklusiv forsendelse på www.sohn.dk/tilbud

Arbejdsmarked

HVEM ER DER PLADS TIL?

"Selv mine nærmeste er begyndt at hviske i krogene om, at jeg snyder og er doven! Det er dybt uretfærdigt, for jeg vil jo så gerne. Men jeg kan altså ikke...!"

Sådan fortæller Kristine i bogen – om hvordan hun bliver kigget på af andre, fordi hun ikke kan arbejde. Hun lider blandt andet af skizoid personlighedsforstyrrelse, en yderst sårbar personlighedsstruktur og whiplash efter et trafikuheld. Men hun ligner en typisk karrierekvinde med familie, hus og børn.

Bogen handler om mennesker som Kristine, der pga. sygdom, handicap eller andre vanskeligheder har svært ved at komme i arbejde – og om de mennesker, som prøver at hjælpe dem. Fokus er det rummelige arbejdsmarked og dets mange udfordringer: Hvad virker og hvad gør ikke, fortalt gennem menneskelige skæbner.

Arbejde for mennesker. En antologi om det rummelige arbejdsmarked. Udgivet af Handicapidrættens Videnscenter. 246 sider, 200 kr. plus forsendelse. www.handivid.dk



Samfund

KRONVIDNE TIL KULTURSAMMENSTØD

Esma Birdi blev født i en tyrkisk provinsby, men kom til Danmark som syv-årig. Hun voksede op med en far, der på mange måder var moderne og åben over for den danske kultur og en mor, der aldrig har følt sig hjemme her.

Som 18-årig blev Esma indhentet af den traditionelle tyrkiske kultur i form af et arrangeret ægteskab. Efter i 17 år at være underlagt andres ønsker og krav, kastede hun sig ud i en voldsom skilsmisse og et efterfølgende dramatisk brud med hele familien. I dag er hun dansk gift og arbejder som integrationskonsulent.

I bogen fortæller Esma Birdi sin personlige historie suppleret med eksempler fra de mange skæbner, hun har mødt som tolk for de danske myndigheder.

"Esma Birdi – et liv i to verdener" af Anne Lønstrup, Gyldendal, 216 sider, 249 kr.



Socialt udsatte MILLIONÄRV TIL KORSHÆR

Kirkens Korshær i Sønderborg er blevet beriget med en arv på 2,5 millioner kr. fra en tidligere tysklærer. Pengene skal ifølge Kristeligt Dagblad bruges til at udvide antallet af nybyggede værelser til hjemløse.

Personalepolitik

OBLIGATIONER TIL KOMMUNALT ANSATTE

Tønder kommune har fået grønt lys fra skattemyndighederne til at arbejde videre med en plan om at tilbyde de ansatte medarbejderobligationer, skriver Ugebrevet A4. Kommunen vil give dem de samme muligheder som ansatte i den private sektor. Derfor vil kommunen

lade medarbejderobligationer indgå som en del af de kommende tilbud om personalegoder.



Fagpolitik DANSK FORMAND I NORDEN

Formanden for den danske hovedorganisation FTF, Bente Sorgenfrey, er fra årsskiftet valgt som formand for de nordiske faglige hovedorganisationer NFS. NFS taler på vegne af mere end otte millioner nordiske lønmodtagere. Om sin kommende indsats siger Bente Sorgenfrey blandt andet:

- Det er helt afgørende, at vi skaber en fælles nordisk front i EU-systemet. Vi skal have slået fast, at en faglig grundrettighed som strejkeretten er vigtigere end arbejdskraftens frie bevægelighed. De seneste domme fra EF-domstolen lægger en anden linje.

GADERUMMET SAT PÅ GADEN

Efter flere års stridigheder mellem Gaderummet og Københavns Kommune politikere, er værestedet for hjemløse unge nu ryddet med politiets og fogedens hjælp. Københavns kommune fik i slutningen af november Gaderummet, et fristed for hjemløse og udstødte unge, ryddet med politiet og fogdens hjælp. Rømningen af Gaderummet sker efter flere års stridigheder mellem værestedets leder og Københavns Kommunes politikere. Gaderummet blev opsagt, fordi det ikke levede op til de krav, der blev stillet i en tilsynsrapport fra efteråret 2006. Kravene var blandt andet, at der ikke må bo unge under 18 år, at de unge ikke må ryge hash, og at ledelsen skal samarbejde med behandlingspsykiatrien. Husets personale valgte imidlertid at køre stedet videre uden at få løn. I februar i år fik Københavns Kommune fogedrettens ord for, at det er kommunen og ikke den mangeårige leder, psykolog Kalle Birch-Madsen, der har ret til at drive stedet videre. Samtidig valgte kommunen at lukke for strømmen som følge af en ubetalt elregning. Medlem af bestyrelsen for gaderummet Preben Brandt har nu rettet henvendelse til velfærdsminister Karen Jespersen og bedt hende se på andre muligheder for at finansiere et nyt Gaderum.



FOTO: SCANPIX

Hjemløse INDTÆGT UDOVER KONTANTHJÆLPEN

Ellen Trane Nørby, socialordfører for Venstre, foreslår ifølge et nyhedsbrev fra Rådet for Socialt Udsatte, at hjemløse får lov til at tjene et større beløb ved siden af deres kontanthjælp. I dag må en kontanthjælpsmodtager med et deltidsarbejde kun beholde cirka syv kroner for hver times arbejde efter skat, og det er ikke nok til at motivere til at komme ud på arbejdsmarkedet. Ellen Trane Nørby har endnu ikke lagt sig fast på, hvem ordningen skal omfatte, men den skal kun gælde dem, der står uden for matchgruppensystemet – de mest marginaliserede, blandt andet hjemløse og folk, der får tilbudt en skæv bolig. Rådet for Socialt Udsatte glæder sig over initiativet og vurderer, at 60.-70.000 danskere hører til gruppen af særligt udsatte, og at mindst 5.000 af dem vil kunne få glæde af ordningen. Rådets formand Preben Brandt påpeger dog, at de nye regler bør gælde alle udsatte; for man kan godt være udsat og bo i egen bolig. Psykisk syge unge ville for eksempel have gavn af ordningen.

Socialt udsatte GÆLDSRÅDGIVNING

Foreninger og organisationer kan nu etablere frivillig gældsrådgivning med hjælp fra Velfærdsministeriets pulje på 16 millioner kroner. Ordningen skal komme socialt udsatte borgere til gode. Frivillige organisationer, som blandt andet tæller Kirkens Korshær, Frelsens Hær og de hjemløses landsorganisation SAND er gået sammen med velfærdsminister Karen Jespersen (V) og repræsentanter for bl.a. Danske Bank, Nordea og Finansrådet om den praktiske udmøntning. Finansrådet vil oprette en ressourcebank med frivillige fra banksektoren, der ønsker at blive gældsrådgivere.

Rapporter afslører svigt i Århus Kommune

Tre uvildige rapporter om den såkaldte Mads-sag viser, at socialforvaltningen på en række punkter ikke lever op til loven. Forsker, som står bag den ene rapport, fremhæver dog, at fagligheden generelt er høj i Århus Kommune.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SØREN HOLM / CHILI



Manglende lovpligtige handleplaner og indledende undersøgelser samt mangelfuld opfølgning på underretninger. Det er nogle af kritikpunkterne i tre uvildige rapporter, som socialrådmand i Århus Kommune Gert

Bjerregaard (V) 3. december præsenterede på et velbesøgt pressemøde på rådhuset i Århus.

- Konklusionerne er tydelige, og dem skal vi handle ud fra. Jeg betragter rapporterne som et godt afsæt til at løfte kvaliteten på området. Jeg vil påtale over for medarbejdere og ledere, at der skal være orden i papirerne. Og at der først og fremmest skal være fokus på barnets tarv, sagde rådmanden.

Selv om socialrådgiverne i de seneste tre år har advaret politikere og ledelse i Århus Kommune om risiko for fejl og lovbrud i sagsbehandlingen, var det først efter TV-dokumentaren "Er du mors lille dreng? – 10 år efter", som blev sendt i april – og den efterfølgende mediestorm – at kritikken førte til handling: Socialrådmanden bestilte tre uvildige undersøgelser.

To af undersøgelserne omhandler drengen Mads, hvis mor tidligere har fået anbragt et barn og var vurderet uegnet til at tage vare på et spædbarn. Alligevel blev drengen Mads – trods underretninger fra både sygehus, sygeplejersker og storebrorens plejemor – først anbragt, da han var 14 måneder gammel.

Undersøgelserne om Mads-sagen konkluderer blandt andet:

"I den juridiske og socialfaglige redegørelse for sagen om Mads og hans familie er der fundet en række områder i sagsbehandlingen og indsatsen, hvor forvaltningen ikke lever op til lovgivningens krav."

Og videre:

"Det er et gennemgående træk, at forvaltningen på en række væsentlige områder ikke lever op til lovgivningen og herunder forvaltningsretlige forpligtelser. Der synes at være en diskrepans mellem på den ene side myndighedens manglende fokus på sagen og på den anden side sagens tyngde og vigtighed".

Økonomi spiller en rolle

På spørgsmålet om det er hensigtsmæssigt, at politikerne melder ud, at det er et mål, at der skal være færre anbringelser, svarede rådmanden:

- Det er kendt stof, at vi over to byrådspe-

rioder har vedtaget, at vi skulle have færre anbringelser. Man ved jo fra undersøgelser, at anbringelser i sig selv ikke er lykken, men selvfølgelig skal man ind og vurdere i hver enkelt sag. Der er masser af andre løsninger, der kan være bedre – og den dyreste løsning er ikke altid den bedste.

Overfor *Socialrådgiveren* kommenterede Claus Thomasbjerg, medlem af Århus Byråd for SF, rådmandens udmelding således.

- Gert Bjerregaards nedtoning af, at økonomien spiller en rolle, minder om Foghs kolbøtte på miljøområdet. Siden 1980'erne har der været en kultur her i kommunen om, at der skal anbringes så lidt som muligt. Og det er ikke en kritik af socialrådgiverne, men af den kultur, som politikerne har skabt.

Claus Thomasbjerg er desuden medlem af socialudvalget og tvangsfjernelsesudvalget.

Efterlyser fælles sprog

Den tredje undersøgelse er en kulegravning af hele anbringelsesområdet i Århus Kommune, hvor forsker Karin Kildedal fra Aalborg Universitet har set på 47 sagsforløb. Undersøgelsen peger på, at håndteringen af underretninger, journalføring, handleplaner samt fokus på barnets tarv kan forbedres.

- Jeg kan konstatere, at der på det generelle



Socialrådmænd i Århus Gert Bjerregaard (V) fremlægger de tre rapporter sammen med socialdirektør Erik Kaastrup Hansen på et meget velbesøgt pressemøde.

plan ikke ser ud til at være en praksis, der indeholder graverende mangler. Besparelserne på området i 2006 og de større krav om faglighed i anbringelsesreformen ser dog ud til at have medført en række problemer i arbejdet.

I rapporten udtrykker en af socialrådgiverne det således:

“Vi kunne sagtens klare sagerne, hvis vi kunne skære noget af bureaukratiet af. Med det mener jeg elendige skemaer, som ikke fungerer, dobbeltregistreringer og dobbeltarbejde, fordi systemerne ikke taler sammen.”

Karin Kildedal opfordrede den fremmødte presse til også at interessere sig for de positive budskaber i hendes rapport frem for kun at have fokus på Mads-sagen.

- Århus kommune lægger åbent og ærligt frem, hvad det er for nogle problemer, der viser sig i Mads-sagen. Til gengæld viser min undersøgelse, at der er rigtig meget faglighed i Århus Kommune, og at der er rigtig mange gode faglige medarbejdere. Problemet i Århus er – og det er i øvrigt et problem i mange kommuner – at der ikke er et fælles teoretisk grundlag, et fælles sprog.

Karin Kildedal pointerede desuden, at det er en fejlfortolkning på baggrund af Mads-sagen at konkludere, at underretningerne flyder.

- Det handler også om, at jura og skøn ligger enormt tæt på hinanden. Og om at en underretning kan bruges til, at man handler, og så kan det godt vise sig, at den måde man handlede på, måske ikke var den rigtige. Men det er ikke det samme som, at der ikke er blevet handlet på en underretning. Det er et felt, som er meget kompliceret.

Journal eksisterer i hovedet

Socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant Trine Quists kommentar til undersøgelsesens konklusioner lyder:

- Kritikpunkterne kommer ikke bag på os, for vi har sagt i tre år, at vi har haft mere end svært ved at nå vores arbejde og leve op til gældende krav og lovgivning. Stigende bureaukrati og dokumentation – blandt andet som konsekvens af anbringelsesreformen – har resulteret i, at der ikke har været tilstrækkelig tid til eksempelvis altid at lave journalerne fyldestgørende. Journalen eksisterer langt hen ad vejen inde i hovedet på rådgiverne – man når ikke at få skrevet alle mellemregningerne ind, men prioriterer i stedet kontakten til klienterne.

Hun pointerer, at politikernes mål om, at antallet af anbringelser skal nedbringes, har påvirket rådgiverne måde at arbejde på.

- Den politiske kontekst har været, at antallet af anbringelser skal nedbringes, og det har gennemsyret den organisation, som vi arbejder i. Det har betydet, at fokus i høj grad har været at undgå anbringelse. Men efter Mads-sagen er vi begyndt at opleve andre strømninger oppefra. Mine kolleger oplever i højere grad, at der bliver lyttet til deres faglige vurderinger.

Trine Quist henviser til en fordobling i antallet af tvangsanbringelser i Århus Kommune. Indtil 1. december har der været 41 sager om tvangsfjernelser mod kun 19 hele sidste år.

- Jeg tror, at der kan komme noget godt ud af, at en uheldig sag er kommet frem i lyset. Vi er ved de seneste budgetforhandlinger blevet opmærksom, så antallet af sager pr. rådgiver på familieområdet vil ligge på cirka 35 sager og dermed matche Dansk Socialrådgiverforbunds vejledende sagstal. Der er kommet mere fokus på vores arbejdsvilkår, og med den fremlagte udviklingsplan om fælles fagligt sprog, fælles forståelse på tværs i forvaltningen og it-værktøjer til at understøtte fagligheden vil jeg indtil videre tillade mig at være optimistisk. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs rapporterne på www.aarhuskommune.dk



FOTO: SCANPIX

HOST, HOST

Socialrådgivere og socialformidlere har et højere sygefravær end deres øvrige kolleger i kommunerne. Det viser tal fra fldnet.dk. En kommunalt ansat socialrådgiver eller socialformidler havde i 2005 12,9 sygefraværdsdage. I 2006 var tallet vokset til 14,3 og i 2007 til 14,5 sygefraværdsdage. Til sammenligning havde alle kommunalt ansatte 12,4, 13,8 og 13,9 sygefraværdsdage (beregnet som dagsværk). www.fldnet.dk



mit NYE job

FRA: Center for Job og Afklaring, Horsens Kommune

TIL: Konsulent i Contra A/S i Horsens fra 1. oktober

AF BIRGITTE RØRDAM

LIS ARNSKOV LAVRIDSEN, 41 ÅR

KARRIEREFORLØB:

- 1994: Uddannet fra Den sociale Højskole Esbjerg
- 1995: Ansat som socialrådgiver på Arbejdsmarkedscenter Syd i Århus kommune.
- 1996: Ansat som socialrådgiver Gedved kommune.
- 1997-2008: Ansat på den amtslige institution Bomi, som hedder Center for Job og Afklaring under Horsens Kommune.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge job i Contra A/S?

Contra A/S er en privat virksomhed, der løser konsulentopgaver for kommunerne på arbejdsmarkedsområdet. Jeg havde gennem noget tid haft lyst til at søge faglige udfordringer inden for det private, da jeg havde set, hvor stærkt det gik i forhold til at tilrette og udbyde aktiviteter på arbejdsmarkedsområdet. Jeg syntes, at græsset var grønnere på den anden side og så her flere muligheder for at kunne handle frem for at holde møder, så det fik jeg lyst til at prøve.

■ Hvad er et godt job for dig?

Et godt job har plads til og respekt for forskellighed og udnytter det i samarbejdet. Et godt og støttende kollegialt netværk, hvor der ikke findes dumme spørgsmål, og hvor man heller ikke får et dumt svar. Der skal være faglighed og ansvarlighed i forhold til de opgaver, der skal løses. Derudover er det vigtigt for mig, at jeg får lov til at udnytte de erfaringer, jeg bringer med ind i stillingen. Så trives jeg.

■ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Jeg laver opfølgning på langvarige sygedagpengesager for Skive Kommune. Men jeg er startet i en virksomhed, der er i rivende udvikling og lige nu ekspanderer. Der er afdelinger i København, Næstved, Horsens, Skive, Frederikshavn og nu også i Vejle. Og det betyder, at jeg får nye kollegaer hele tiden, større samarbejdsflader og derfor skal være parat til nye opgaver.

■ Hvad laver du om fem år?

Hvis der er arbejde til mig i Contra A/S, tror jeg fortsat, jeg er konsulent der. For så længe der er udfordringer i jobbet, har jeg ingen udlængsel. Det kan dog godt være, jeg vil styrke mit faglige fundament i forhold til de opgaver, jeg kan blive stillet over for her, som for eksempel teori i forbindelse med undervisning.



DE MIDALDRENDE ER MEST STRESSED

Det er en myte, at børnefamilier er mest ramt af stress, siger arbejdspsykolog Jørgen Møller Christiansen i Center for Alternativ Samfundsanalyse. Stress topper faktisk i aldersgruppen 45-54 år.

Den påstand bygger på to store undersøgelser blandt Finansforbundets og FTFs medlemmer. Den sidstnævnte gruppe er på 450.000 funktionærer i det offentlige og private.

Der er imidlertid en tendens til at overse de stressramte midaldrende medarbejdere på arbejdspladserne, mener han.

- Her spiller arbejdspladskultur og normer tydeligt ind. Det er helt naturligt, når kolleger med små børn tager tidligt hjem. De bliver nærmest pisket hjem. Men ingen vil sige til midaldrende kollegaer at de skal tage hjem og passe sig selv, siger Jørgen Møller Christiansen.

Kilde: arbejdsmiljøweb

STRESSRÅD VIRKER

Otte ud af ti er blevet mindre stressede, efter at de har fulgt stresseskperternes gode råd. Det viser en ny undersøgelse, som Capacent Epinion har lavet for HK/Privat.

De gode råd går blandt andet på at slukke telefonen, lade være med at tænke på arbejde i din ferie – og drop at være online hele tiden.

Capacent Epinion har spurgt i alt 884 medlemmer af HK/privat, og 79 procent af dem svarer, at det har hjulpet på deres stress at følge de enkle råd.

Kilde: dr.dk

TRÆD VARSOMT PÅ FACEBOOK

Mange virksomheder opfordrer deres ansatte til at tilmelde sig Facebook og bruge den populære tjeneste til at danne netværk. Men den digitale tjeneste har mange fælder. Det gælder både om at passe på hvad man siger, men også om hvad man lægger ud på nettet, da Facebook har nogle meget brede fortolkninger af ophavsretten, advarer HK/Privat.

- Facebook er blevet så udbredt, at vi må forholde os til de dilemmaer, der opstår i skellet mellem privatliv og arbejdet. Man skal ikke tro, at Facebook er et privat forum. Mange er "venner" med deres chef og kolleger på Facebook, og dermed er det langt fra privat, hvad man foretager sig online, siger Jørgen Møller Christiansen i HK/Privat, Leif Limkilde Bloch.

GODE RÅD

HK/Privat har lavet en liste med gode råd til Facebook-brugere:

1. Facebook følger ikke dansk lovgivning, men amerikansk lovgivning.
2. Facebook kræver kun dit samtykke/accept én gang for at bruge dit indhold, nu og fremover.
3. Facebook forbeholder sig ret til at udbygge din personprofil via andre kilder og lagrer alle dine digitale data (mails/billeder/video) og spor over din Internet-færden i USA
4. Facebook forbeholder sig ret til fri anvendelse/kopier af dit indhold som du lægger på nettet, selvom du har bedt om at få slettet din hjemmeside
5. Pas på hvad du skriver på nettet. På Facebook kan du beskytte dig selv og din information via lukkede grupper
6. Nettet afslører dig, Internettet er som et åbent postkort
7. Pas på med at offentliggøre alle dine private/intime billeder på Internettet, da dine billeder kan downloades fra nettet
8. Der er ingen fortrydelsesret, når du lægger ting på nettet
9. Brug din sunde fornuft.

www.hk.dk



FOTO: SCANPIX

TØRRE PC-ØJNE?

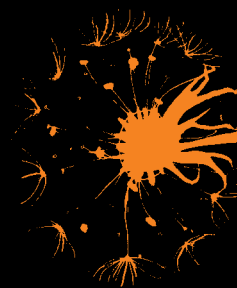
Har du problemer med udtørrede øjne efter en hel dag foran skærmen? Så kan forklaringen være, at skærmen er placeret for højt. Det kan nemlig betyde, at du blinker mindre, og øjets areal bliver større – og tørrer nemmere ud. Derfor er godt med en lav synsvinkel og med mange pauser, viser nye resultater fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Temperatur, fugtighed og træk er faktorer, der også kan have betydning for øjets tilstand.

Visse former for medicin og kosmetik kan også være med til at give tørre øjne.

Læs mere på www.arbejdsmiljoforskning.dk

Repræsentantskabsmøde '08



Det blev et harmonisk repræsentantskabsmøde uden de store bråvallaslag og med masser af humor, ikke mindst fra formandens side. Budgettet gik glat igennem, der blev takket nej med stort N til et nyt navn til foreningen, de studerende "vandt" et par sværds slag med hovedbestyrelsen, professionsstrategien fik sig nogle ambassadører – og solidaritetskontingentet blev hævet med en krone fra 2010.

De 95 repræsentanter havde masser af overskud til at nyde en festaften med revyster og en socialrådgiver i spidsen for et godt sammenspillet band.

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde løb af stablen i Vingstedcentret ved Vejle den 20. og 21. november. De kommende 13 sider fortæller mere om hvordan.

TEKSTEN ER SKREVET AF: OLE LARSEN,
BIRGITTE RØRDAM, SUSAN PAULSEN, TINA JUUL
RASMUSSEN OG METTE ELLEGAARD
FOTO: PETER SØRENSEN, DAS BÜRO

SE AT SKILLE JER AF MED traileren

Dem i Jylland tror på Gud og har en trailer i indkørslen. Dem nord for København har penge og en uddannelse. Fremtidsforsker Johan Peter Paludan speedtalkede repræsentantskabsmødet i gang med underholdende pointer om mangel på arbejdskraft, befolkningsstatistikker og kommunalreform.

- Man må spørge sig selv, hvad vi skulle med kommunalreformen, når regeringen kører sin kontraktspolitik. Regeringen burde tage navneforandring til Centralkomiteen, for den dænger kommunerne til med kontrol og regler. Min prognose er, at det højt besungne kommunale selvstyre er ved at være en saga blot.

Sådan lød en af fremtidsforsker Johan Peter Paludans forudsigelser i hans åbningstale til deltagerne i repræsentantskabsmødet, hvor han i 45 minutter travede scenen tynd, bevæbnet med 85 PowerPoint-slides og speedtalk i den trådløse mikrofon.

Trailer eller tro

Til daglig er Johan Peter Paludan direktør i Institut for Fremtidsforskning og beskæftiger sig især med arbejdsmarked og sundhed. Og det var da også fremtidens mangel på arbejdskraft i den offentlige sektor samt kommunalreformen, han kredsede om – dog med mange små afstikkere udi de mere underholdende pointer og konklusioner. En af dem lød:

- Arbejdsmarkedet: Det tager kun fem minutter – men vi vil så gerne ha' I bliver lidt længere. De unge bliver ældre, inden de kommer ud, og de ældre forsvinder tidligere, fastslog Paludan og gennemgik i rasende hast fertilitetskurver, ældrepukkel og befolkningsprognoser.

Hans bud på en af fremtidens store udfordringer for socialrådgiverne er den stigende polarisering i samfundet.

- Der er ikke længere så mange borgere i midten med de jævne problemer. De rige bliver rigere, de sunde sundere, de syge sygere og de fattige fattigere, konstaterede han og hev her igen befolkningsstatistikken ind som dokumentation.

Fremtidsforsker Johan Peter Paludan spåede, at det kommunale selvstyre er ved at være en saga blot.

Og Paludans slides viste med al tydelighed, at de rigeste bor nord for København. Danskere med en uddannelse er også koncentreret på Sjælland. Til gengæld er de, som ejer en trailer til bilen, typisk bosat i det jyske og har typisk ingen uddannelse. De har derimod deres tro, mens der ikke er mange medlemmer af Folkekirken på Sjælland. Og det fik Paludan til at konkludere:

- Det er altså enten penge og uddannelse eller trailere og tro!

Rådgivning ikke en standardvare

Undervejs høstede fremtidsforskeren spontane klapsalver, da han opfordrede forsamlingen til at kalde sig for 'rådgivere', ikke sagsbehandlere.

- I er ikke en standardvare, sagde Paludan og spåede også, at arbejdsgiverne må lægge større kreativitet for dagen, hvis de vil holde på og tiltrække arbejdskraft fremover. En måde er at praktisere såkaldt 'primadonna-management'.

- Socialrådgivere er geniale primadonnaer, som godt ved, at de er geniale. Så man skal behandle dem efter den situation, de er i. Der skal være nogle ansat til at tage sig af dem og klappe mod betaling.

En anden løsning kunne være at tvangsdigitalisere den offentlige sektor. Holde den virtuelle dør åben 24 timer i døgnet, mente Paludan:

- Man er nødt til at tænke på, hvor mennesket er absolut nødvendigt og hvor der kan automatiseres, sagde han og fremviste, hvad han kaldte 'fremtidens konkurrent':

- En omsorgsrobot fra Japan. De har udviklet prototypen, fordi de er klar over, at de må automatisere f.eks. ældreomsorgen. Og det er som bekendt muligt at få et følelsesmæssigt forhold til automatiserede ting. Bare se på mænd og deres biler.

Og Dansk Socialrådgiverforenings formand rundede åbningstalen af i samme ånd:

- I har jo en uddannelse. Skulle der være nogle her, som også har en trailer, så se at komme af med den! ☺



IKKE TOSSET AT VÆRE EN mangelvare

Socialrådgivere er i stigende grad anerkendte og efterspurgt, slog formand Bettina Post fast i sin mundtlige beretning, som blev klappet hjem af repræsentantskabsmødet. Under debatten blev der opfordret til politisk kamp.

- Jeg ved ikke, om det er os eller Claus Hjort, der hænger i luften som æslet foran den væltede kærre, men jeg kunne godt tænke mig, det var Claus Hjort, sagde en veloplagt formand til forsamlingen på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde som kommentar til Johan Peter Paludans forudgående peptalk. Og som indledning til en mundtlig beretning, hvori Bettina Post kunne opregne mange succes'er for DS de forgangne to år:

- Som socialrådgivere er vi ikke i tvivl om vigtigheden af det arbejde, vi udfører. Og den betydning bliver i stigende grad anerkendt både i kommunerne, blandt beslutningstagerne på alle niveauer og i den brede offentlighed. Derfor er vi også efterspurgt som aldrig før. Socialrådgivere er en eftertragtet mangelvare, det er 100 procent 'sælgers marked', og det skal vi selvfølgelig udnytte i den kommende periode, slog formanden fast.

Og konstaterede også, at det er ikke altid så tosset at være en mangelvare. For udover

anerkendelse og efterspørgsel gav det også et godt overenskomstresultat tidligere på året – og tilmed med en rekordhøj stemmedeltagelse blandt DS' medlemmer. Dog ligger der stadig store slag om både løn og kompetenceudvikling inden næste omgang overenskomstforhandling.

- Det ville jo være skønt at kunne stå her om fire år og sige, at det er de bedste forhandlinger i 24 år..., ønskede Bettina Post.

I haserne på regeringen

Ligeløn, uddannelsesområdet, arbejdsmiljø, tillidsrepræsentanter, vejledende sagstal, professionsstrategi og ikke mindst kommunalreformen var temaer, Bettina Post også rundede i sin beretning.

Især blev hendes gennemgang af udviklingen på uddannelsesområdet og roserne til de studerendes sammenslutning bemærket i den efterfølgende debat. Her var både SDS-formand Mads Samsing og rektor for University College Vest, Ninna Leth, på talerstolen. Og begge glædede de sig over, at uddannelsen stod højt på DS' dagsorden.

Kommunalreformen blev lige præcis så vanskelig og fuld af knaster og fartbump for socialrådgiverne som forventet. Og det havde i dagens anledning fået Bettina Post til at udvikle en 'mig-selv-test': Hvordan ville hun gerne rådgives i en kommune, hvis hun en dag fik brug for det? Og nej, det skulle f.eks. ikke være af en serviceminded medarbejder i et jobcenter, som venligt må beklage ikke at kunne svare på et eneste spørgsmål, der relaterer til hendes lovfæstede rettigheder, pligter og muligheder.

- Jeg vil have råd fra en professionel. Ikke fra en, der er halvt igennem uddannelsen, ikke fra en teolog, ikke fra en kok og heller ikke fra en udbrændt folkeskolelærer. De er alle sammen udmærkede mennesker, men de er

ikke kvalificerede til vores arbejde, sagde hun og koblete videre til DS' indsats på beskæftigelses- og afbureaukratiseringsområdet. Her høstede regeringen ikke uventet også indtil flere beske kommentarer.

- Det er ikke nogen stor hemmelighed, at Socialrådgiverforeningen er noget kritisk over for store dele af de aktuelle politiske tendenser på social- og beskæftigelsesområdet. Grundlæggende handler det i høj grad om, at vi er uenige i teorien om, at økonomiske incitamenter er styrende for al menneskelig adfærd, sagde Bettina og lovede, at DS fortsat vil være som en hidsig terrier.

- DS vil fortsat benytte hver en relevant lejlighed til at bide Claus Hjort Frederiksen og Karen Jespersen i haserne, både når de finder på nye administrative tåbeligheder, og når de strammer skruen urimeligt over for de borgere, der har brug for samfundets og fællesskabets hjælp. Det handler jo også om at sikre ordentlige rammer for vores arbejde, så vi kan holde hovedet højt over bunkerne også.

Sagstal nærmest en åbenbaring

Arbejdsmiljøet er derfor også stadig et højt prioriteret område for DS. Og her vil 'sunde arbejdspladser' blive et kodeord det næste år. Trivsel og sundhed på arbejdspladserne er et nyt aftaleområde, hvor både tillids- og sikkerhedsrepræsentanter skal være klædt godt på.

I forlængelse af det ligger de vejledende sagstal som en kærkommen succes for DS – selv om KL og chefforeningerne stadig er skeptiske.

- Vores sagstal har fået en rigtig god modtagelse. Medlemmer, arbejdsgivere, pressen og politiske partier har taget tallene til sig nærmest som en åbenbaring. Jeg forstår godt chefernes modstand, jeg ville bare ønske, at de så ville sørge for, at ingen socialrådgivere



Grunduddannelsen skal under lup, så vi kan forbedre den, sagde Ulrik Frederiksen, nyvalgt næstformand.

sad med så urimelige sagstal, som vi hører om – helt op til 80 vanskelige børnesager eller 125, ja helt op til 200 såkaldt match 4 og 5 sager.

DS skal kæmpe politisk

Debatten var præget af ros til beretningen, blandt andet fra HB-medlem Flora Ghosh, regionsformand i Syd, Anne Jørgensen og Anne-Lis Mark, formand for sygehusfaggruppen.

Mere kritisk var Mads Bilstrup, fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, i sit indlæg om privatiseringsbølgen i det offentlige.

- Hvor har DS været henne i den proces? Ser vi stiltiende til, at den offentlige sektor langsomt men sikkert afvikles? Jeg har ikke hørt DS tage del i den debat, men den er vigtig for vores fag og for samfundets videre udvikling. Vi skal turde blande os politisk.

Carsten Andersen fra Århus opfordrede DS til politisk kamp – mellem overenskomstforhandlingerne i stedet for mens de står på.

- Den placering, Bettina giver os i offentligheden og de diskussioner, vi kan bringe på banen, er af langt større betydning for næste ok-resultat. Vi skal som fagforening stadig være en kamporganisation. Vi skal ikke opgive lønkampen – det er stadig en hovedopgave, og vi skal stadig have en troværdig konfliktfond, men kampen skal vindes politisk.

Og nyvalgt næstformand Ulrik Frederiksen gik på talerstolen og talte om uddannelse – blandt andet om at grunduddannelsen skal forlænges:

- Spørger I mig, hvad jeg synes, er det ærlige svar: Jeg ved det ikke. Det kommer an på, hvad vi skal bruge en forlængelse til. Så ja – vi skal have uddannelsen under lup, så vi kan forbedre den. Vi skal have en faglig profil, som folk kan nikke genkendende til, og det ser jeg frem til at arbejde med.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget. ☉

"Et faktum er dog, at ca. 85 procent af de offentligt ansatte socialrådgivere er kvinder, og socialrådgiverne har ikke mindst af den grund en væsentlig interesse i, at lønmæssig ligestilling sættes på dagsordenen."

Bettina Post om ligelønsdebatten



HÆDRET FOR NEJ TIL ULOVLIG praksis

15 socialrådgivere fra Kalundborg får Den gyldne Socialrådgiver 2008, fordi de højt og tydeligt meddelte kommunens politikere, at de ikke længere turde tage ansvaret for, at kommunens udsatte børn får den støtte og hjælp, de har brug for.

Hvad gør man, hvis man ikke har tid til at gøre sit arbejde ordentligt? Bider tænderne sammen og kæmper i tavshed?

Ikke i Kalundborg. Her valgte 15 socialrådgivere i kommunens Børn og Familie-afdeling at bide fra sig og stå sammen over for ledelsen.

- Det er en konflikt for den enkelte socialrådgiver konstant ikke at kunne leve op til loven og dermed medvirke til, at udsatte børn ikke får den støtte, de har brug for. Og da der så oven i købet var nedskæringer i sigte, var vi nødt til at reagere, fortæller tillidsrepræsentant Marianne Svendsen.

Sådan var situationen i december 2007, da socialrådgiverne – sammen med socialformidlerne og deres øvrige kolleger – valgte at skrive et brev til borgmesteren, byrådspolitikerne og den administrative ledelse. Heri udtrykte socialrådgiverne krystalklart deres opfattelse af situationen:

"Alt i alt vokser arbejdsmængden markant, dels med flere sager, der drejer sig om de socialt udsatte børn, men herudover med børnehandicapsager og tilsyn med plejefamilier, som ikke er vores kerneområder, og som vi ikke har kompetencer og erfaring med. Konsekvensen er, at vi ikke længere kan tage ansvar for, at den sociale lovgivning bliver overholdt".

Forbilledligt at reagere

Og det er netop modet til at sige fra, socialrådgiverne hædres for med prisen Den gyldne Socialrådgiver 2008. Ved prisoverrækkelsen på repræsentantskabsmødet sagde DS' formand Bettina Post:

- I får prisen, fordi I har vist faglig ansvarlighed, personligt mod og stor processuel sikkerhed ved over et længere forløb at sejle op mod alvorlige beslutninger i Kalundborg Kommune om nedskæringer i forvaltningen.

Nedskæringer, der efter jeres vurdering ville have ført til, at lovens krav til behandlingen af børnesagerne ikke længere ville kunne overholdes.

Hun roste dem også for at agere forbillede for andre socialrådgivere.

- I viser, at man skal reagere, når man bliver presset ud over kanten. Og at det kan lade sig gøre at køre et langt og meget krævende forløb med ledelsen, politikerne og pressen, hvis man står sammen og er enige om at gøre det.

Og ifølge Marianne Svendsen jubede hun og kollegerne over anerkendelsen, da de lidt før alle andre fik at vide, at de ville få Den gyldne Socialrådgiver:

- Vi er meget stolte og bærede over prisen. Vi er glade for, at vores nødråb via medierne har givet genlyd over hele landet. Vi er også stolte over, at vi formåede at stå sammen og sige fra, selv om vi kører på pumperne.

Kunne ikke sove om natten

Marianne Svendsen lægger ikke skjul på, at det har været op ad bakke at blive hørt af ledelsen - og at de endnu ikke er nået i mål.

Frustrationerne opstod i kølvandet på kommunalreformen, hvor fem kommuner blev til én. Sammenlægningen medførte ifølge Marianne Svendsen, at der blev skåret i ressourcerne samtidig med, at de nye og skærpede krav i anbringelsesreformen skulle følges. Og da politikerne i 2007 tilmed vedtog besparelser, som betød, at afdelingen mistede to stillinger, ville socialrådgiverne som nævnt ikke længere tage ansvar for konsekvenserne.

- Vi kunne ikke overholde loven. Der var sager, hvor vi iværksatte foranstaltninger uden at have lavet paragraf 50-undersøgelsen. Tidsfrister blev ikke overholdt, og vi kunne heller ikke altid nå at lave handleplaner for de»

DEN GYLDNE SOCIALRÅDGIVER

- Stiftet i 1994 for at hylde socialrådgivere, organisationer eller projekter, der har taget nye initiativer til kreativ udvikling og demokratisering på det socialpolitiske område.
- Er en statuette, som vandrer videre til næste prismodtager om to år.



Socialrådgiverne fra Kalundborg var stolte over at modtage Den gyldne Socialrådgiver.
- Vi er glade for, at vores nødråb via medierne har givet genlyd over hele landet, sagde
tillidsrepræsentant Marianne Svendsen (forreste række i midten).





- Vi forventer, at normeringen tilpasses DS' vejledende sagstal, siger tillidsrepræsentant Marianne Svendsen.

foranstaltninger, som vi satte i værk. Stress-niveauet steg, gamle og garvede medarbejdere kunne ikke sove om natten.

Marianne Svendsen pointerer, at socialrådgiverne undervejs har haft deres teamlederes opbakning og forståelse - blandt andet har de accepteret, at socialrådgiverne i nogle af journalerne har været nødt til at skrive, at ledelsen er orienteret om, at loven ikke er overholdt.

På forsiden af Berlingske

Socialrådgiverne forsøgte gentagne gange at råbe den øverste ledelse op, men holdningen har ifølge Marianne Svendsen typisk været, at der ikke var flere midler at dele ud af. Og det omtalte brev gav ikke umiddelbart genlyd hos ledelsen. Det gjorde det til gengæld, da Berlingske Tidende fik fat i brevet et par måneder senere.

Historien havnede på forsiden af avisen: "Kommunal alarm: Udsatte børn svigtes". I artiklen udtaler en af socialrådgiverne fra Kalundborg anonymt: "Børnene bliver overset. Nogle gange får vi aldrig henvendt os til dem. Og det betyder jo, at de aldrig får den støtte, de har brug for".

Efterfølgende omtalte flere medier, også TV og radio, socialrådgivernes ekstraordinære skridt om at sige nej til ulovlig praksis. Set i lyset af blandt andet 'Tøndersagen' fremkaldte Kalundborgs socialrådgiveres markering også reaktioner fra politikerne på Christiansborg.

Velfærdsministeren bad om en redegørelse fra Kalundborg Kommune, mens de radikales Marianne Jelved efterlyste en øvre grænse for antal af sager. Og SF var endnu mere konkret og foreslog, at socialrådgiverne maksimalt må have 35 sager ad gangen - svarende til det, som DS anbefaler i sine vejledende sagstal.

Venter på nye sagstal

Mediernes fokus på sagsbehandlingen af udsatte børn resulterede i, at direktionen iværksatte en konsulentundersøgelse af

socialrådgivernes vilkår. Men da den var på sit højeste, hørte socialrådgiverne ved et tilfælde, at kommunalbestyrelsen ville udsætte undersøgelsen, og at der var planer om, at Børn og Familie skulle fusionere med en anden afdeling.

Socialrådgiverne valgte igen at markere sig. De holdt fagligt møde den 23. september 2008 og rykkede samme dag ud med en presmeddelelse, hvor de opfordrede kommunalbestyrelsen til at afvente konsulentundersøgelsen, før der blev foretaget ændringer i organisationen.

Derefter kom der gang i undersøgelsen igen. Først blev der dog ansat en ny børne- og familiechef, og i oktober var socialrådgiverne på et tredages seminar. Nu venter socialrådgiverne blot på, at direktionen bliver præsenteret for undersøgelsens resultater og derefter agerer på den.

- Vi forudser, at der sker nogle organisationsændringer, og vi har en stærk forventning om, at normeringen tilpasses Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, siger Marianne Svendsen. ☺

Læs mere om vejledende sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal

SIG NEJ TIL ULOVLIG PRAKSIS

Socialrådgivere oplever af og til, at de bliver presset til at arbejde i modstrid med eller på kanten af loven. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening udgivet pjecen: "Guide: Sådan siger du nej til ulovlig praksis". Hvis du bliver pålagt at arbejde i modstrid med loven eller på kanten af den, kan du i første omgang kontakte din tillidsrepræsentant eller din DS-region.

Læs mere i pjecen "Guide: Sådan siger du nej til ulovlig praksis". Den kan downloades på www.socialrdg.dk/ulovligpraksis. Pjecen er gratis og kan også bestilles hos din DS-region.



NEJ til nyt navn

Socialrådgiverne eller Socialrådgiverforeningen? Hovedbestyrelsen fremsatte to forslag til nyt navn til foreningen. Efter en engageret debat faldt forslaget med et overbevisende nej. Foreningen vil nu fortsætte arbejdet med en ny profil, men med samme navn.

- Det at hedde Dansk Socialrådgiverforening med tryk på dansk er lidt højtideligt og giver minder om at værne om danske værdier og det at være dansk. Men for socialrådgivere er det vigtigt at favne alle medlemmer uanset etnicitet og også favne alle klienter uanset etnicitet. Vi er en dansk forening, men er det så vigtigt at markere? Jeg synes, det er vigtigere at markere, at vi er socialrådgivere.

Sådan lød et af de argumenter, DS-formand Bettina Post fremførte, da hun talte for, at tiden nu er inde til et nyt navn til Dansk Socialrådgiverforening, som foreningen har heddet siden 1949. Socialrådgiverne og Socialrådgiverforeningen var de to konkrete forslag, hovedbestyrelsen havde med på repræsentantskabsmødet.

- Vi skal snart have ny hjemmeside, og skal vi skifte navn, vil det være en god idé at gøre det, inden vi relancerer hjemmesiden. Arbejdet med professionsstrategien trækker også foreningen i en ny retning. Vores navn skal passe til de værdier, vi har. Og et nyt navn skal være med til at cementere det omdømme, vi har fået som en moderne fagforening, der er faglig velfunderet, synlig, opdateret, skarp og fremtidsorienteret, fortsatte Bettina Post.

Fik folk op af stolene

Trods mange gode argumenter angav klapsalverne dog hurtigt, hvordan afstemningen ville falde ud, og det holdt stik. Nemlig et overbevisende nej til nyt navn til foreningen. Men det var et forslag, der fik folk op af stolene.

Allerede fra starten så talerlisten ud til at blive så lang, at der blev indført en maksimal taletid på tre minutter per indslag. *Socialrådgiveren* bringer her et uddrag af dem:

-'Dansk' fordi vores forening ligger i Danmark, og 'forening' fordi det er, hvad vi er. Man skal ikke forandre for forandringens skyld, og jeg synes sagtens, vi kan lave en ny profil og samtidig bevare vores navn. Det er indholdet, det gælder, mere end navnet, sagde Tue Jepsen Rossau fra Region Syd.

Heller ikke Torben Hammelev fra Region Øst kunne se grund til at skifte navn:

- Vi skal ikke være bange for at kalde os danske. Vi hedder dansk, fordi vi virker i Danmark, og så må jeg sige, at gammelt ikke nødvendigvis er skidt, sagde han.

Søren Andersen, formand for Region Nord, var derimod fortaler for et nyt navn.

- Det kan godt være, vi synes Dansk Socialrådgiverforening er et godt navn. Men måden, vi kommunikerer på i dag, er ikke som for 60 år siden. Det skal være kort og klart. Derfor foreslår jeg Socialrådgiverne, sagde han.

Martin Ullits Christensen, også fra Region Nord, var ikke enig:

- På trods af Dansk Front og Dansk Folkeparti, så stemmer jeg for Dansk Socialrådgiverforening.

Hvad skulle vores forkortelse være? SR som minder om en gammel regering i 90'erne, eller SF, det bryder jeg mig heller ikke helt om. Vi skal bibeholde dansk, vi har Dansk Metal, Dansk Industri og så videre, og det fungerer alt sammen udmærket, argumenterede han.

Forslaget om nyt navn til foreningen kom til afstemning ved 2. behandlingen lørdag, hvor omkring to tredjedele stemte imod.

Navnet Dansk Socialrådgiverforening (DS) har eksisteret siden generalforsamlingen i 1949 og afløste det oprindelige: "Foreningen for Socialrådgivere uddannede ved Den sociale Skole, København." ☺

STATUS SOM STUDENTERMED- LEM VARER HELE valgperioden



Mads Samsing

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) ønskede, at studerende, der er valgt til en post i SDS' forretningsudvalg, bevarer deres status som studentermedlem indtil valgperioden udløber – uanset at de i samme periode afslutter deres uddannelse. Forslaget blev vedtaget på baggrund af en engageret debat i salen. SDS-formand Mads Samsing fremlagde forslaget og sagde blandt andet:

- I dag er studentermedlemmer på uddannelsens 6. og 7. semester reelt udelukket fra at kandidere til en post i SDS' forretningsudvalg, medmindre de tager orlov fra uddannelsen, da valgperioden er et år. SDS foreslår derfor, at DS' love ændres, så studerende, der er valgt til en post i SDS' forretningsudvalg – og hvis valgperiode udløber efter afsluttet uddannelse – bevarer deres status som studentermedlem indtil valgperiodens udløb.

SDS blev dannet i 2007, og det tillod Mads Samsing sig at dvæle ved et øjeblik. - På to år har vi opnået mere end de fleste havde forventet. Vi er involveret i studenterpolitik både lokalt og nationalt. Vi har udviklet nye tilbud, og vi har aldrig haft så mange aktive medlemmer som nu. Vi ønsker at opretholde vores nuværende aktivitetsniveau, så derfor dette forslag. ☺

SOCIAL ANALYSE OG handling

Fire socialrådgivere får Jubilæumslegatet for at udvikle et nyt refleksionsredskab, der kan kvalificere de socialfaglige vurderinger i socialt arbejde.

Socialrådgiverne skal være med til at sætte dagsordenen for det sociale arbejde ved at kvalificere de socialfaglige vurderinger i sagsarbejdet. De skal gøre det ved at arbejde analytisk, systematisk og refleksivt med de problemstillinger, de møder i socialt arbejde, mener fire socialrådgivere, som derfor har udviklet et nyt fagligt redskab. For det har de i år fået Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat.

Rikke Alminde, Louise Catrine Nørmark og Mona Stevnsgaard Andersen samt socialrådgiver og lektor Kirsten Henriksen begyndte

deres samarbejde, da de tre førstnævnte var studerende på socialrådgiveruddannelsen i Århus, på baggrund af Kirsten Henriksens lancering af begrebet. Redskabet blev siden udviklet gennem et bachelorprojekt i samarbejde med flere socialforvaltninger. De har også udbredt tankegangen bag det ved at skrive bogen "Social analyse og handling – et refleksionsredskab i socialt arbejde", som er udkommet på Hans Reitzels Forlag.

- Vi er meget stolte og beærede over legatet og den anerkendelse, det er udtryk for. Især er vi glade for, at det kommer fra vores forening, siger hun. Og de 10.000 kroner legatet indbringer, er også allerede øremærket, siger Kirsten Henriksen og tilføjer:

- Vi vil bruge pengene til at udbrede og formidle arbejdet med social analyse og handling. Vi vil oprette en tidssvarende hjemmeside, hvor socialrådgivere kan udveksle erfaringer og informationer. Og er der penge tilbage, vil vi tilbyde konsulentbistand til socialrådgivere i de kommuner, som ønsker at arbejde på denne måde. ☺





Udtalelser fra repræsentantskabsmødet

Der blev vedtaget tre udtalelser på repræsentantskabsmødet.

Hovedbestyrelsen foreslog en udtalelse om jobcentrene, som regeringen med finanslovsforliget har besluttet skal være kommunale fra august:

“Dansk Socialrådgiverforening er tilfreds med beslutningen og forventer, at det vil føre til en mere sammenhængende indsats for de ledige med problemer, men ser også store udfordringer, blandt andet i forhold til økonomien. Kommunaliseringen af jobcentrene må ikke betyde nedskæringer på beskæftigelsesområdet, så der skal findes en fornuftig finansieringsmodel, som ikke belaster kommuner, der rammes af pludselige større virksomhedslukninger”, hedder det blandt andet i udtalelsen.

I udtalelsen understreges det, at aftalen om de enstrengede jobcentre også ses som et led i regeringens strategi om at svække fagbevægelsen og som en forberedelse til at afskaffe A-kasserne. Det er Dansk Socialrådgiverforening naturligvis modstandere af og vil i samarbejde med andre faglige organisationer holde regeringen fast på, at A-kasserne ikke underløbes af jobcentrenes nye struktur.

Bevar uddannelser i udkantsområder

Den anden udtalelse, foreslået af hovedbestyrelsen sammen med Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS), opfordrer til at bevare uddannelser i udkantsområder. Allerede nu er det planlagt, at socialrådgiveruddannelsen fra 2009 ikke længere skal udbydes i Nykøbing Falster.

“I en tid hvor manglen på socialrådgivere aldrig har været større, er det vigtigt, at rekruttering til uddannelsen ikke begrænses af, at der mangler uddannelses tilbud i de tyndt befolkede områder”, understreger Dansk Socialrådgiverforening i udtalelsen.

Studerestillinger med DS-overenskomst

Tredje og sidst udtalelse, som SDS foretog, opfordrer til, at socialrådgiverstuderende i job dækkes af DS' overenskomst, og at der oprettes særligt regulerede socialrådgiverstillinger. I udtalelsen hedder det blandt andet:

“DS støtter op om Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderendes (SDS) arbejde for, at der oprettes særligt regulerede socialrådgiverstuderestillinger, og DS vil arbejde for, at socialrådgiverstuderestillingerne bliver omfattet af DS' overenskomster”.

Ændrede luksuriøst holdning

Flere bakkede op om forslaget med henvisning til, at de studerende har ret til selvbestemmelse og DS' næsten-næstformand Ulrik Frederiksen, der først tiltræder efter repræsentantskabsmødet og derfor kun var almindelig repræsentant under mødet, sagde:

- Vi kan få en styrket studenterorganisation ud af det, så derfor synes jeg, at vi skal stemme for.

I første omgang havde hovedbestyrelsen ikke anbefalet forslaget, blandt andet med henvisning til at man principielt skal overgå til at være aktiv medlem af DS, når man har afsluttet sin uddannelse. Efter debatten gik regionsformand Majbrit Berlau på talerstolen og sagde:

- Hovedbestyrelsen har ladet sig overbevise – og vi tillader os den luksus at ændre holdning, således at vi nu anbefaler forslaget.

Og forslaget blev vedtaget med stort flertal. ☉

Læs alle udtalelserne på
www.socialrdg.dk/rep

Konfliktstøtte kræver tre måneders medlemskab

Ved overenskomstforhandlingerne 2008 kom flere organisationer kom ud i konflikt, og i lyset af det foreslog hovedbestyrelsen at indføre en karenperiode på tre måneder, som skal forhindre, at socialrådgivere kan melde sig ind, den dag konflikten er en realitet – eller under en verserende konflikt – og straks modtage konfliktstøtte fra Aktionsfonden. Forslaget er inspireret af, at andre organisationer har karenbestemmelser fra en til seks måneder.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. Det betyder, at socialrådgivere fremover skal have været medlem i tre måneder den dag, konflikten træder i kraft for at opnå konfliktstøtte. For nyuddannede er karenperioden kun en måned.

Seniorer nu i sektion

Seniorerne i Dansk Socialrådgiverforening samles fremover i en sektion i stedet for en faggruppe. Forskellen er både praktisk og økonomisk til at overse, men statusændringen tager højde for, at der er forskel på foreningens faggrupper og sektioner: Faggruppernes kit er et fagligt fællesskab, mens sektionernes kit er et fælles ståsted. Seniorerne er en stærkt voksende gruppe, der i løbet af det seneste år er blevet udvidet med 100 medlemmer til de nuværende 663.

Politikere får lønåftale med diplomuddannelse

Traditionen tro skal repræsentantskabet godkende forslag til lønningsvedtægt for formand, næstformand og de tre regionsformænd. Forslaget blev vedtaget – dog med en ændring, der betyder, at uddannelse ikke kan veksles til kontanter.

Der var ifølge hovedbestyrelsesmedlem Birthe Povlsen, der har været med i forhandlingsudvalget og fremlagde forslaget til lønningsvedtægt, ikke lagt op til en egentlig lønforhøjelse, men alene, at toppolitikernes lønninger i den kommende periode reguleres med, hvad der svarer til de generelle lønstigninger på det kommunale område.

I kroner og ører betyder det, at formanden p.t. aflønnes med 54.396 kroner pr. måned, næstformanden og regionsformændene med 43.540 kroner pr. måned. Oveni kommer pension på 16,8 procent. ☉

AMBASSADØRER FOR professionsstrategien

Repræsentanterne måtte trække i arbejdstøjet og blev kapret som ambassadører for professionsstrategien.

Proffehvaffornoget?

Sådan lød overskriften på det humoristiske oplæg, formand Bettina Post leverede om socialrådgivernes professionsstrategi på repræsentantskabsmødet. Hun sagde blandt andet:

- Jeg er ikke i tvivl om, at vi har en attraktiv fremtid foran os. For vi er noget særligt, og vi kan noget særligt. Vi ved det, og alle andre ved det også. Om det er professionsstrategien eller det faktum, at vi er uundværlige, der gør det, vil jeg lade være op til jer at vurdere. Professionsstrategien består af en mission, vision og seks strategiske mål. Bettina Post skitserede kort strategiens skabelsesproces:

- Forløbet med at formulere og opstille de seks mål har været en proces, hvor socialrådgiverne har fortalt, hvad der skulle stå. Dansk Socialrådgiverforening har været sekretær og tovholder. Men nu skal vi alle på arbejde for at indfri målene. Derfor har vi i et spørgeskema spurgt jer, hvad I mener, vi skal gøre, og hvilke mål, I synes er vigtigst.

Afbureaukratisering hitter

Resultatet af besvarelsenerne afslørede, at repræsentanterne brænder mest for professionsstrategiens mål 2 om afbureaukratisering og fagligt råderum. På andenpladsen kom mål 5 om socialrådgivernes omdømme, og tredjepladsen gik til mål 6 om tværfaglighed.

I forhold til, hvad DS kan gøre for at nå målene, var de mest populære forslag, at DS-konsulenter og politikere møder op ude på arbejdspladserne og diskuterer de strategiske mål ud fra lokale forhold, lige som tillidsrepræsentanterne skal klædes på til at arbejde for målene lokalt. Det blev også foreslået at udnævne fem ambassadører pr. mål, som kan være frontløbere.

Repræsentanterne blev desuden opfordret til at spå om fremtiden: Svarene lød, at det bedste ved at være socialrådgiver i 2012, når professionsstrategien er gennemført, vil være at få lov til at arbejde socialfagligt i stedet for at bruge tiden på administration. Det næstebedste er at arbejde tværfagligt, og så

glæder socialrådgiverne sig til, at afbureaukratiseringen bliver en realitet.

Bettina Post rundede oplægget af med følgende bemærkning:

- Vi har selvfølgelig ikke spurgt til jeres mening bare for, at I skal høre jer selv omtalt i et oplæg. Vi tager jer på ordet. Om lidt vil designteamet (som styrer processen med professionsstrategien, red.) stå ved udgangen og dele et mål – som I selv vælger – ud til jer alle. Og så er der kun tilbage at sige: Just do it!

Forebyggelse - ud i livet

Hermed fik professionsstrategien knap 100 ambassadører, idet så godt som alle repræsentanter tog imod en musemåtte med et af professionsstrategiens seks mål påtrykt.

En af de nyudnævnte ambassadører er Sanne Findinge, socialrådgiver i Familiegruppen Sydvest i Ålborg Kommune. Hun valgte mål 3: "Socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet".

- Det forebyggende arbejde er noget, vi taler meget om, uden at vi lægger strategier for, hvordan det skal føres ud i livet. Som tillidsrepræsentant vil jeg foreslå min ledelse, at socialrådgivere i højere grad bliver tilknyttet skoler, at der etableres grupper til børn og unge, som – endnu – ikke har massive problemer.

Dansk Socialrådgiverforening vil danne netværk for de seks grupper af ambassadører. Mød flere ambassadører på www.socialrdg.dk/ps ☺

PROFESSIONSSTRATEGIENS SEKS MÅL

Mål 1: Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og besluttes.

Mål 2: Socialrådgiverne styrker og udvikler det faglige råderum.

Mål 3: Socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet.

Mål 4: Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning inden for professionens virkefelt.

Mål 5: Socialrådgivernes omdømme matcher den faglige identitet: Vi skaber positive resultater og kan ikke undværes, når sociale problemer skal forebygges og løses.

Mål 6: Socialrådgiverne styrker det tværfaglige samarbejde for at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats.



Alle ambassadører for professionsstrategien
valgte en musemåtte påtrykt et af strategiens
seks mål – her er de kastet op i luften til ære
for fotografen



Budget og regnskab

Der var afsat en time til debat om foreningens budget på repræsentantskabet – men der var ikke større ændringsønsker denne gang. De seneste par år har Dansk Socialrådgiverforenings økonomi da også været sund med et overskud i millionklassen i forhold til budgetteret. Der har været gode indtægter via stillings- og rubrikannoncer her i bladet, ligesom der har været en medlemsfremgang. Samtidig har forbruget på medlems- og de politiske konti været mindre end budgetteret. Overskuddet er blandt andet gået til en øget egenkapital og til aktionsfonden (samlet indestående 37,6 mio.) Aktionsfonden skal dog boostes endnu mere, hvis den skal holde til en måneds konflikt for ti procent af de offentligt ansatte socialrådgivere, og derfor budgetteres der i den kommende periode med en kontingentforhøjelse til fonden på 90 procent. For det enkelte medlem betyder det otte kroner ekstra månedligt. De studerendes kontingent sættes op fra 218 til 350 kroner om året – efter ønske fra Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS), der ønsker en større tildeling af midler.

Tildeling af midler til DS' regioner bliver forøget med 4,4 procent i 2009 og 3,9 procent i 2010, hvorved der er sikret et uændret aktivitetsniveau. Serviceringen af statsområdet flyttes til sekretariatet og opprioriteres – men samlet set sker der besparelser på de centrale konti. ☺

En krone mere til solidaritet

Tidligere hovedkasserer John Koldegaard, der i mange år har været bosat i Nicaragua, foreslog repræsentanterne at hæve kontingentet til international solidaritet fra en til to kroner månedligt.

- Vi er en del socialrådgivere, der tidligere har været ude i verden, som er gået sammen om at udarbejde et idégrundlag til hovedbestyrelsen. Det går i al korthed ud på at formulere et eller to projekter, der kunne arbejde med tre elementer: Udvikling af den faglige sammenslutning af socialrådgivere i det pågældende land, et samarbejde mellem uddannelsessteder i Danmark og uddannelserne i det land, og et konkret projekt, som medlemmerne kunne delagtiggøres i via artikler i bladet og via besøg.

Nicolai Paulsen, medlem af hovedbestyrelsen og præsident for den europæiske afdeling af IFSW, talte imod forslaget:

- Det er rigtig godt, at den her gruppe på otte-ti personer har nogle ideer til hovedbestyrelsen, og intentionerne støtter jeg. Når jeg så alligevel taler imod, skyldes det, at vi lige nu har en opsparet formue på 390.000 kroner til solidaritetsarbejde. Vi har løbende haft projekter i Nicaragua, Uganda, Kirgisistan – men vi har aldrig formået at udnytte de penge, vi har afsat til solidaritetsarbejde. Internationalt arbejde er langsomt.

Ved 2. behandling havde hovedbestyrelsen revurderet John Koldegaaards forslag og støttede en stigning i kontingentet fra 2010. I den kommende periode skal hovedbestyrelsen desuden beslutte, hvordan solidaritetsmidlerne kan komme mere i spil. ☺

Et større etisk råd

Repræsentanterne udpegede medlemmer til Dansk Socialrådgiverforenings etiske råd og udvidede ved samme lejlighed rådet fra fem til syv medlemmer. Rådet består de næste to år af:

- Pelle Jensen (formand), afdelingsleder i Arbejdsmarkedscenter Nord i Århus Kommune
 - Inge Schiermacher, ph.d.-studerende og lektor ved Den sociale Højskole (UC-Metropolitan) i København
 - Inge Hauch, leder af familieværkstedet Spiren i Holstebro Kommune
 - Jonas Jacobsen, afdelingsleder ved Kirkens Korshærs Varmestue i Nørresundby og kandidatstuderende
 - Sefika Bartholomæussen, familieafdelingen i Rebild Kommune
 - Lone Møller, Frivilligcentret i Svendborg og Home-Start Familiekontakt Danmark
 - Nina Markussen, Region Syddanmark, distriktpsykiatrien Aabenraa
- De to sidstnævnte er nyvalgt til rådet.

Resolutioner mod 2010

Repræsentanterne vedtog tre resolutioner, som udstikker rammerne for arbejdet på forskellige områder frem mod næste repræsentantskabsmøde i 2010:

Nyt principprogram

Foreningens principprogram er ikke længere et aktivt pejlemærke for organisationen, men fremstår som et forældet dokument. Derfor skal der udarbejdes et forslag til et nyt værdibaseret principprogram.

Forebyggende arbejde

Professionsstrategiens mål 3: "Socialrådgivere er vigtige aktører på forebyggelsesområdet" er udgangspunkt for resolutionen om, at socialrådgiverne i højere grad skal på banen for at forebygge sociale problemer på alle relevante områder.

Professionsetik

Etiske overvejelser og daglige dilemmaer er en integreret del af socialt arbejde. Og socialrådgiverne agerer i en tid med store forandringer og turbulens, blandt andet med ny lovgivning på børne- og beskæftigelsesområdet, kommunalreform, større detailregulering og mere straf og sanktioner. Derfor har socialrådgiverne brug for en professionsetik.

Læs alle resolutionerne og succeskriterierne for udvalgenes arbejde på: www.socialrdg.dk/rep

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 1 er mandag d. 15. januar klokken 9.00.

SOM FANDEN LÆSER...

Ifølge artiklen 'Hver femte er over 55 år' (Socialrådgiveren 14/08) er socialrådgiverne som faggruppe en af de personalegrupper, der er hårdt ramt, fordi mange ældre kolleger går på pension og efterløn. Der henvises til, at godt en femtedel af de knap 10.000 socialrådgivere i kommuner og regioner er over 55 år.

Hvis du på baggrund af denne oplysning tegner en linje med 10 års interval, hvor man starter med de 25-årige og slutter med de 65-årige, kan du se, at gennemsnittet for hvert 10 års interval er ca. 2.500 personer.

Det betyder at antallet af socialrådgivere på arbejdsmarkedet, som er over 55 år, er mindre end gennemsnittet for aldersgrupperne 25-35 år, 35-45 år og 45-55 år. Det er derfor vanske-

ligt at se "en stor pukkel af ældre kollegaer", som der står i artiklen.

En del af problemet med manglende socialrådgivere kan løses ved, at flere socialrådgiverne fortsætter med at arbejde, indtil de fylder 65 år – nogle indtil de fylder 70 år. Men det vil kræve, at der sker holdningsændringer til erfarne socialrådgivere, så det bliver mere attraktivt at gøre brug af faglig viden og erfaringer op i en højere alder og at mulighederne for efteruddannelse foreligger indtil fratræden.

Det er ønskværdigt, at de +60-årige i højere grad inviteres til at blive på arbejdsmarkedet, og at min fagforening og mit fagblad er medvirkende til at komme med mere effektive

ideer til det – sammen med kommunerne.

Faktisk kunne jeg tænke mig en faggruppe parallelt med seniorgruppen, hvor socialrådgivere over 50 år udveksler og videregiver faglige erfaringer og viden med henblik på at styrke hinanden i at blive på arbejdsmarkedet udover efterlønsalderen og eventuel pensionsalderen.

Det kunne blive sjovt, spændende og motiverende – og medvirkende til en nødvendig holdningsændring over for gruppen. Holdningsændringer er vanskelige og besværlige – og i relation til denne problemstilling er der nok at tage fat på.

Venlig hilsen

Karen Mindegaard, en over 55-årig socionom

Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 10. november til 1. december 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer – været i medierne ca. 50 gange i perioden.

Kommuner i økonomisk spændetrøje

En rundspørge, som Ritzau har foretaget, viser, at mindst hver tredje kommune i år har oplevet, at udgifterne til at anbringe børn og unge har sprængt budgettet. Kommunerne forklarer det med, at de er blevet bedre og hurtigere til at reagere. DS' formand Bettina Post sætter spørgsmålstejn ved den forklaring.

- Det er en interessant konklusion, men det er ikke det, vi hører fra vores medlemmer. Eller fra andre steder. Vi hører fra socialrådgivere, at der er skarp fokus på økonomien, og at de mange steder oplever, at de økonomiske vurderinger af, hvad der kan gøres, fylder mere end de faglige vurderinger.

- For mig at se er det snarere en historie om den økonomiske spændetrøje, kommunerne er i, og som de varslede allerede tidligere på året. Men jeg vil glæde mig vældigt, hvis det også betyder, at kommunerne er blevet bedre til at opspore og hjælpe socialt udsatte børn. Formand Bettina Post 30. november til Ritzaus Bureau. Citatet er bragt i mange af landets dagblade og på Berlingske.dk, Politiken.dk, Ekstrabladet.dk. Citatet er i alt bragt 36 gange.

Er straf en trossag?

"At VKO-blokken tror på straf og sanktioner, eller "økonomiske incitamenter", som de kalder det, er helt klart og har været det længe. Det seneste skud på stammen er, at en ledig, der udebliver fra en jobsamtale, skal trækkes 2116 kr. Det er en uhørt høj bøde for noget, der ikke er kriminelt. Til sammenligning koster det 1500 kr. at køre et menneske ned i trafik-

ken. Det er da proportionsforvrængning, der vil noget. Det er rimeligt at stille spørgsmålet: Nytter det noget?"

Søren Andersen, formand i DS' region Nord, 28. november i debatindlæg i Århus Stiftstidende.

Skal der tjenes penge på at servicere ledige?

"Som fagforening reagerer vi ikke, fordi vi er bekymrede for sagsbehandlingen af vores medlemmer. Vi reagerer, fordi vi har en professionsfaglig bekymring for, hvilke metoder, der vil blive taget i brug for, at det bliver muligt at tjene penge på at servicere de ledige i Gribskov"

Majbrit Berlau, formand i DS' Region Øst 19. november i debatindlæg i Frederiksborg Amtsavis om Gribskov Kommunes planer om at gøre jobcenteret til et aktieselskab.



AFVISTE KVOTE- FLYGTNINGE LADES I STIKKEN

180 havde Udlændingesservice at vælge imellem, da de var i Zambia for at udvælge kvoteflygtninge. De 52 blev afvist. Men Udlændingesservice gjorde intet for at informere de afviste, før Socialrådgiveren rykkede for svar, og de fik ikke at vide, hvorfor de var afvist. Det er alt for lemfældigt, siger Morten Østergård (RV).

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: JØRN STJERNELAR/MAYDAY PRESS

- Det er deres liv, vi skalter og valter med, det er simpelthen ikke rimeligt, at flygtningene ikke bliver ordentligt informeret. De er jo i en desperat situation, siger integrations- og udlændingeordfører Morten Østergård (RV) og fortsætter:

- Når vi i Danmark fører denne her politik med at udvælge kvoteflygtninge efter hvem, der er stærkest og har mest integrationspotentiale, så har vi en ekstra forpligtelse til at give dem svar og en begrundelse, hvis de er afvist.

Da Udlændingesservice var i Lusaka i Zambia i år bad de om at tale med flere flygtninge, end de ville vælge, men de gjorde intet for at informere de 52 flygtninge, som de afviste. De fik ikke at vide, at de ikke ville blive genbosat i Danmark, før to måneder efter, at de skulle have haft svar, og kun fordi Socialrådgiveren rykkede for det. Og de fik ikke at vide, hvorfor de var afvist. Da de 52 flygtninge, som alle har været igennem en årelang udvælgelsesproces, samtidig ikke kan regne med, at UNHCR (FN's Flygtningehøjkommissariat) vil forsøge at genbosætte dem i et andet land, er de nu tilbage, hvor de startede. Nemlig med udsigten til at tilbringe resten af deres liv i Lusakas tætpakkede slum eller i flygtningelejre i Zambia uden ret til at arbejde og tjene penge og skabe sig et liv. Jeg ved godt, at 52 afviste kvoteflygtninge fra Zambia ikke fylder meget i forhold til verdens mange millioner flygtninge, men det er mennesker, vi har med at gøre. Vi må som minimum tilbyde dem en meget klar information og hurtigt svar, så de ikke skal leve i uvished om deres videre skæbne, siger han.

Skulle have haft svar

Eva Singer er souschef på Asykontoret i Udlændingesservice og hun forklarer den manglende kommunikation således.

- Det kan godt være, vi ikke har givet besked til UNHCR. Vi arbejder med to lister, og det vigtigste er at give besked til de godkendte, som skal med på vores før-rejse-kursus. Om det er godt nok, kan jeg ikke udtale mig om. De fleste kan jo nok alligevel regne ud, at de er afvist, når de ikke bliver indkaldt til helbredstjek sammen med de godkendte, men derfor skal de selvfølgelig have besked, siger hun.

Til gengæld er det helt normalt, at Udlændingesservice ikke fortæller flygtningene, hvad grunden er til, at de bliver afvist.

- Vi fortæller ikke flygtningene, hvad grunden er til, at de er afvist. Det er ikke en ansøgning fra personen, vi behandler, men en indstilling fra UNHCR. Derfor giver vi besked til UNHCR, om de er godkendt eller afvist, og de giver så beskeden videre til flygtningene. Men vi oplyser heller ikke UNHCR om grunden, når vi afviser flygtninge. Det ville i øvrigt også være en stor byrde at lægge på UNHCR, hvis de skulle fortælle det videre, siger Eva Singer.

Anne la Cour som er chef i Asylafdelingen i Dansk Flygtningehjælp, og som har deltaget i adskillige udvælgelsesrejser mener imidlertid, det er uhensigtsmæssigt, at Udlændingesservice ikke fortæller UNHCR om grundene til, at de afviser folk.

- Begrundelsen er vigtig at få for UNHCR, hvis de skal forsøge at få flygtningen genbosat i et andet land. Det vil også give dem et større kendskab til de danske udvælgelseskriterier, så de bedre kan indstille flygtninge, der passer til de kriterier. Og jeg troede egentlig, Danmark havde den praksis, påpeger Anne la Cour og fortsætter:

- Det ville være godt, hvis de afviste flygtninge kunne få at vide, hvorfor de bliver afvist. Jeg mener ikke, man skal pålægge UNHCR at fortælle de afviste flygtninge, hvorfor Danmark har afvist dem. Men de danske myndigheder skulle måske overveje, hvordan man kunne informere de afviste på en ordentlig måde, siger hun.

Også Morten Østergård mener, der er noget at overveje.

- Det undrer mig, at et hurtigt svar samt begrundelse ikke allerede er en del af denne her udvælgelsesproces. Er proceduren så lemfældig, som det virker, mener jeg, vi har et problem. Derfor har jeg nu bedt integrationsministeren, tage initiativ til, at der bliver indført faste retningslinjer for den information, som flygtninge i udvælgelsesprocessen modtager, og herunder begrundet afslag, siger han.



Den unge kvindelige medarbejder i IOM kunne trods mange og lange lister med navne over flygtninge, der skulle til Danmark, ikke fortælle Kalombo Clement, om han var iblandt.

FAKTA OM ZAMBIA

Indbyggere: 10,1 million

Gennemsnitlig levealder: 37 år.

Analfabeter i befolkningen over 14 år: 22 procent.

Økonomi: Er blandt verdens fattigste lande.

Mere end 70 procent af befolkningen lever ifølge

Verdensbankens nøgletal under fattigdomsgrænsen.

Kilde: Wikipedia

HÅBET HOLDT HAM OPPE

I fem år har Kalombo Clement været indstillet af UNHCR til at blive genbosat i et andet land. I juni blev han kaldt til samtale med en dansk delegation. De valgte ham fra, men glemte at oplyse ham om det. *Socialrådgiveren* var med, da han løb fra kontor til kontor for at få vished om sin fremtid.

Aftenen er varm og støvet i Zambias hovedstad Lusaka denne sidste mandag i oktober. Varm og støvet er også den 54-årige congolesiske flygtning Kalombo Clement, som tripper uroligt frem og tilbage mellem de mange taxier uden for Taj Pamoditz, et af byens fineste hoteller, mens han håber på, at *Socialrådgiveren* kan fortælle ham nyt om hans fremtid. I fem år har han håbet på et bedre liv, fordi han har været udvalgt af UNHCR til at blive genbosat i et andet land. Men her mere end fire måneder efter at han var til udvælgelsessamtale med den danske delegation og to måneder efter at han var blevet lovet et svar, har han stadig ikke fået besked på, om han, hans kone, hans børn og en svigersøn er blandt de udvalgte. Og det undrer ham. Ikke mindst fordi rygten i sidste uge begyndte at løbe gennem Lusakas fattigste compounds, at alle de udvalgte nu var samlet på et kongrescenter uden for byen for at lære dansk forud for rejsen til Danmark.

- Da jeg var til interview med danskerne i juni, fik jeg at vide, at de ville vende tilbage og give os besked, inden der var gået to måneder. Jeg har ikke hørt fra dem siden, men så hørte jeg tilfældigt, at de var her i Lusaka i sidste uge for at mødes med de flygtninge, der er blevet godkendt. Og det kan jeg ikke få til at passe, for så skulle jeg jo også

have fået svar, siger Kalombo Clement, som derfor har brugt den sidste uge på en ihærdig løben fra sted til sted for at få klarhed over sin fremtidige skæbne.

- Først tog jeg ud til UNHCR, som jo har indstillet mig. De kunne ikke fortælle mig, om jeg skulle til Danmark. Så gik jeg det konferencecenter i Lusaka, hvor de godkendte flygtninge var samlet. De kunne heller ikke hjælpe, men sagde, at jeg kunne gå til IOM (International Organization for Migration, red.) og se, om mit navn hang på listen ved indgangen. Hvis det gjorde, var jeg blandt de udvalgte. Mit navn var ikke på listen, men IOMs sikkerhedsvagter sagde, at jeg skulle komme tilbage om et par dage, for så ville der være kommet andre navne på listen. Derfor skal jeg tilbage og se i morgen tidlig, fortæller han.

Egnet til genbosætning

Tilværelsen begyndte ellers at se lysere ud for Kalombo Clement og hans familie, da UNHCR helt tilbage i 2003 kaldte dem til interview med henblik på at afklare, om de var egnede til at blive genbosat i et andet land. Det var de heldigvis, viste det sig. Siden fulgte en række interviews og undersøgelser og efter fjerde interview fik de at vide,



Kalombo Clement og hans familie har været gennem en fem år lang udvælgelsesprocedure. Her hans kone og mindste barn ved IOMs hovedkontor i Lusaka.

at de ville blive indstillet til at komme til Danmark, og at de skulle til udvælgelsessamtale med danskerne i juni måned i år.

- Det er efterhånden længe siden, vi begyndte at håbe på at komme til et andet land, og det har holdt os oppe siden. For at blive genbosat betyder, at vi ikke mere behøver være bange for at dø af sult og sygdomme eller blive dræbt, forklarer han. Og Kalombo Clement ved, hvad han taler om. Han har haft sult og død helt inde på livet, siden uroen i 1992 brød ud til hans landsby i Congo, og han og familien i ly af nattens mørke tog flugten de mange hundrede kilometer gennem bushen, indtil de var på den sikre side af grænsen til Zambia.

Vores gode liv sluttede

- Vores gode liv sluttede, da oprørssoldaterne kom til vores landsby. De kom midt om natten til minen, hvor jeg arbejdede, tog os til fange, bandt og torturede os. De puttede os i vand og blev ved med at sige, de ville slå os ihjel. Min kone og mine børn var hjemme. Efter et døgn var jeg heldig at slippe fri, fortæller Kalombo Clement og fortsætter:

- Min kone og børn havde gemt sig i et andet hus, men de havde dræbt min 15-årige søn, da han forsøgte at forsvare sin mor. Næste morgen begravede præsten min søn og kørte os det første stykke gennem bushen, så vi kunne flygte. I Zambia fortsatte vi helt til Lusaka, hvor vi henvendte os til Røde Kors og bad dem hjælpe os, fortæller han.

For Kalombo Clement er det ikke nogen mulighed at vende tilbage til Congo.

- Jeg vil ikke tilbage. De har taget alt, hvad jeg ejer, og slået min søn ihjel, og ingen ved, hvad morgendagen bringer af ufred og overgreb, så det kan jeg simpelthen ikke, siger han.

Flygtning i byen

Men livet som flygtning i Zambias hovedstad Lusaka er heller ikke en god løsning. Kalombo Clement og hans familie har nu boet som flygtninge i byen i 15 år, og livet er ikke blevet nemmere, først og fremmest fordi de er illegale og ikke kan ændre på den status.

- Vi skal betale alt selv, men må ikke tjene penge, fordi vi er flygtninge. Bare vi går på gaden, bliver vi arresteret, vi får ikke noget mad, og vi bliver smidt ud af vores værelse, hvis vi ikke kan betale for det. På en god dag tjener vi måske tre dollars, på en dårlig dag ingen, og vi er en stor familie, forklarer han.

Og netop fordi en tilværelse som flygtning i Zambia ikke er til at holde ud at tænke på, står tanken om genbosætning som eneste vej til et bedre liv.

- Hvis det viser sig, vi ikke skal til Danmark, må de gerne hjælpe os med at komme til et andet land. Det vigtigste er at vi kommer et sted hen, hvor vi har en chance for at få et ordentligt liv, siger han og tilføjer:

- Men i morgen skal jeg jo til IOM igen og mon så ikke, vi alle er på listen.

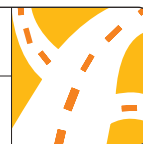
Da Kalombo Clement klokken otte næste morgen gik til IOM, var han imidlertid stadig ikke på listen. Og selvom både *Socialrådgiveren* og fotograf var med, og selvom to sagsbehandlere fra IOM mødte op og hentede lange lister med navne fra deres fortrolige immigrationsmapper på kontoret, kunne de ikke give ham svar på, om han var blandt de udvalgte.

- Det her ved vi ikke nok om til at kunne svare dig, og vi er heller ikke sikre på, at vi må udtale os, så du må gå til UNHCR og høre dem, hvad planen er med dig og din familie, lød det fra en yngre kvinde.

16 dage efter – og 18 dage efter at *Socialrådgiveren* spurgte UNHCR hvorfor Kalombo Clement ikke havde fået svar – modtog han endelig brev fra UNHCR om, at han var afvist. Men i brevet stod ikke der ikke noget om, hvad grunden var til afvisningen og heller intet om, hvorvidt han bliver genbosat i et andet land.

Ifølge UNCHR i Zambia kan de afviste flygtninge ikke regne med at blive forsøgt genbosat i et andet land. ☹

br@socialrdg.dk

AF ANNE JØRGENSEN,
REGIONSFORMAND

REGION SYD

DER ER SAMMENHÆNG MELLEM SAGSTAL OG INDSATS

Jobcenter Odense har gennemført et to-årigt projekt for at undersøge, om der kan peges på et gennemsnitligt sagstal, "hvor sagsbehandlernes arbejder mest effektivt, det vil sige nedbringer kontanthjælpsperioden mest muligt for den enkelte kontanthjælpsmodtager".

I forsøget, som er lavet i samarbejde med Kommunernes Revision og støttet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, arbejdede kontrolgruppen videre med 100 procent sager, medens de to forsøgsgrupper fik reduceret deres sagstal med henholdsvis 70 og 85 procent. Sagstallet i kontrolgruppen var på 95 og henholdsvis 67 og 81 i forsøgsgrupperne.

Hovedkonklusionen af undersøgelsen er, at der er god økonomi i at nedsætte sagstallet. Det betyder, at socialrådgiverne i sager med ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, ud over at nå de rettidige opfølgninger, også får tid til at handle, så borgerne netop hjælpes i aktivering, i arbejde eller

tilkendes førtidspension. Den mest markante forskel sker ved den største reduktion af sager. Den gruppe der kørte videre med 100 procent sager, havde så begrænset tid til at handle i sagerne, at der ikke var tid nok til at hjælpe alle de borgere, hvor det krævede udarbejdelse af ressourceprofil, fleksjob, pensionsansøgning.

Ikke overraskende er der altså sammenhæng mellem det antal sager en socialrådgiver har og den indsats, der kan ydes. Når Dansk Socialrådgiverforening har meldt vejledende sagstal ud, er det netop ud fra den devise. Vores udmeldingerne bygger alene på medlemmernes praksiserfaringer, så det er kærkomment, at der nu er taget hul på at undersøge og dokumentere sammenhængen. Jeg kunne godt ønske, at man i forsøget turde gå helt ned til 50 procent reduktion af sagstallet, så forsøgets udgangspunkt ville nærme sig DS' vejledende sagstal på 40-55 sager på

beskæftigelsesområdet. Ved projektets start overvejede man det, men mente ikke det så var realistisk at kunne få økonomisk støtte til projektet.

Det kunne selvfølgelig også få store konsekvenser for kommunerne og hele beskæftigelsesområdet, hvis forsøget viste store positive resultater.

Aktuelt har socialrådgiverne efter forsøget gennemsnitlig 67-70 sager. Hvis Odense Kommune vil ansætte flere socialrådgivere, på konto 6, for at få sagstallet ned, vil den støde på det serviceloft som staten har lagt for kommunerne, og blive straffet økonomisk svarende til overskridelsen. Og hvis kommunen udliciterer flere opgaver til private udbydere, på konto 5, risikerer den at støde på revisionsloftet. Det er absurd teater, at regionen fastlåser kommunerne, når der er millioner af kroner at spare og bedre retssikkerhed og hjælp for borgerne ved nedsat sagstal.

REGION SYD

REGIONSKONTORET I KOLDING FLYTTER

12. december lægges regionskontoret i Kolding i depot indtil 12. januar, hvor Region Syd flytter ind i nye lokaler på Vesterballevej 3 A i Eritsø ved Fredericia.

Alle konsulenter vil være til rådighed i den kontorløse periode. De vil enten arbejde hjemme eller på kontoret i Fagforeningshuset i Vindegade i Odense.

Kolding kontorets telefon vil ligeledes blive betjent fra Odense, mens konsulenternes direkte nummer vil være omstillet til deres mobil.

**JUL I DS**

22., 23., 29., 30. december og 2. januar er Dansk Socialrådgiverforenings telefoner åbne kl. 10-13.

Dog holder Region Syd og Region Øst lukket 2. januar – begge steder vil der være telefonvagt for akutte sager.

*Vi ønsker alle
medlemmer en god
jul og et godt nytår!*

KONFERENCE

Handicapområdet i internationalt perspektiv

Faggruppen af Handicaprådgivere indbyder til Konference 2009, som byder på 4 oplægsholdere, samt workshops omkring aktuelle emner. I år ser vi uden for landets grænser for at se, hvad der rører sig på handicapområdet i landene omkring os og i de fjernere egne.

Janus Tarp, som er uddannet jurist og kørestolsbruger, har været udsendt som u-landsfrivillig til bl.a. Uganda gennem Danske Handicap-organisationer.

Marianne Smedegård, Nordisk Velfærdscenter, Sverige, og Gitte Weitling fortæller om projekter i Norden og i Litauen, hvor socialarbejdere undervises indenfor handicapområdet.

Birthe Poulsen fra Socialrådgiverforeningen, fortæller om, hvordan DS arbejder med at understøtte faglig organisering i et internationalt perspektiv.

Konferencen afholdes i Fredericia 12.-13. marts.

Læs hele programmet og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk Tilmelding senest 15. januar.



FOTO: SCANPIX

SYGEHUSFAGGRUPPESEMINAR

6.-7. marts 2009 i Nyborg

Tema – Når arbejde er så sundt så giv det til de syge

- Kurser for sygemeldte
- Arbejdsmiljø, helbred og sygefravær. Hvad er fup og hvad er fakta.
- Tilbage til livet. Et forskningsprojekt med fokus på rehabilitering af kræftpatienter.
- Generalforsamling

Læs mere og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

Kontingent for 2009

Normalt kontingent: 1449 kr. pr. kvartal
Arbejdsløsheds-, deltids og barselskontingent: 1011 kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent: 792 kr. pr. kvartal

Fuldtidsstuderende socialrådgivere:

90 kr. pr. kvartal

Senior- og efterlønskongent:

216 kr. pr. kvartal

Passiv kongent: 216 kr. pr. kvartal

Studerende: 350 kr. pr. år

Kongentet opkræves kvartalsvis, for studerende dog halvårligt. Betingelsen for "Fuldtidsstuderende socialrådgiver" er, at man er berettiget til SU.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S.

Læs mere på www.bauta.dk



MINDEORD

Lena Vedige Brøchner

Vi har mistet en god kammerat og kollega. 14. november døde Lena af kræft.

Her på erhvervscenter Espelunden nåede vi kun at kende Lena alt for kort. Hun flyttede fra Århus til København i denne sommer og begyndte på Espelunden i et nyt projekt. Lena nåede på denne korte tid at gøre indtryk på os. Hun viste et stort engagement i det nye projekt og havde samtidig overskud til at tilbyde sin hjælp hvor det "brændte" på. Lena havde

sit socialfaglige håndslag i orden og var samtidig et aktiv i huset nye "trivselsgruppe", hvor hun med gode ideer og sit smittende humør satte liv i os alle. Vi blev derfor chokerede, da vi 17. november fik den triste meddelelse, at Lena efter så kort tids indlæggelse var død.

Lena blev kun 33 år gammel og det synes alt alt for tidligt at miste en faglig god kollega. Vores tanker går til hendes familie.

Kollegerne på Espelunden Nord,

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

3.-4. FEBRUAR 2009, NYBORG

TR-konference 2009

Fokus på løn og kompetencer

14.-15. MAJ, NYBORG

SOSU-skolerne

Faggruppen holder landsmøde.

28.-29. SEPTEMBER 2009

Socialrådgiverdage

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
1/09	8. januar	12. december
2	22. januar	9. januar
3	5. februar	23. januar
4	19. februar	4. februar
5	5. marts	18. februar
6	19. marts	4. marts

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher**

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?



**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher**

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde



www.cafa.dk

**Vi løser de opgaver,
du ikke kan nå**

§50 undersøgelser

Ungdomssanktion – koordinatorfunktionen

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekrede

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgnet og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgnet og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projekstøtte

Tilbud om partnerskab

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG

Marianne Sørensen	ms@cafa.dk
-------------------	------------

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Albatros

Supervisoruddannelse:

2-årig faglig og personlig opkvalificering i at give kompetent supervision til individer og grupper.

- *Nyt hold starter januar 2009*

Dynamisk coaching for ledere:

Udvid dine lederkompetencer. Skab organisatoriske resultater og udvikling med coachingens muligheder

- *Nyt hold starter januar 2009*

Dynamisk coaching for medarbejdere:

Lær teorien og træn coachrollen. Anvend coachingens muligheder i et organisatorisk perspektiv.

- *Nyt hold starter februar 2009*

www.albatros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@albatros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Ungdomssanktion

Koordinatorfunktion og kontaktperson

CAFA råder over konsulenter, der af Servicestyrelsen er uddannede til at varetage den lovbestemte funktion som koordinatore i forbindelse med ungdomssanktion.

CAFA trækker i denne sammenhæng på mangeårige erfaringer i at planlægge, lede og koordinere komplicerede sager og sikre at planer og aftaler følges op.

I relation til den unge har CAFA solide erfaringer i relationsarbejdet i forbindelse med kontaktpersonordninger, efterværn og vores grupper for unge.

Koordinatorer og kontaktpersoner arbejder under supervision.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

Vi løser de opgaver, du ikke kan nå

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecenter Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg tlf. 97133477,
fax. 97133483, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

Vi vil gerne hjælpe dig, så du kan hjælpe pårørende

Arbejder du i psykiatrien?
Så har vi to relevante tilbud til dig og dine kollegaer:

- Folder med 10 gode råd om mødet og samarbejdet med pårørende til psykisk syge
- Pårørendepakke med information, viden og råd til pårørende, som I kan give til pårørende

Bestil kvit og frit på bedrepsykiatri.dk
eller info@bedrepsykiatri.dk



Landsforeningen
BEDRE PSYKIATRI
- pårørende til sindslidende

bedrepsykiatri.dk – 3525 4600

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

UDFORDRINGER, OPLEVELSER OG VENSKABER

På Djurslands Folkehøjskole giver vi vores elever udfordringer og oplevelser. Vi giver dem også rammer til at skabe varige venskaber. I 2009 tilbyder vi lange ophold på 12, 18 eller 22 uger, fra d. 11. januar.

Vores elever kan vælge mellem tre linjer:

Rejse og kommunikationslinjen: for dem der har lyst til IT og har mod på eventyr i hverdagen.

Slankelinjen: for dem der er overvægtige og har lyst til at gøre noget ved det.

Udtrykslinjen: for dem der har lyst til at arbejde med musik, teater og kunst.

BESTIL KATALOG FOR FORÅRET 2009:
RING 87-529120 ELLER LÆS MERE PÅ WWW.DJFH.DK.



Djurslands Folkehøjskole

Drammelstrupvej 15, 8400 Ebeltoft Tlf.: 87-529120 post@djfh.dk www.djfh.dk





100% digital sagsbehandling af LÆ-blanketter

NetForvaltning Sundhed – digital sagsbehandling

NetForvaltning Sundhed er fremtidens løsning til digital sagsbehandling af blanketter inden for sundhedsområdet. Løsningen understøtter elektronisk kommunikation mellem kommunen og den primære sundhedssektor og giver én samlet indgang til kommunens sagsbehandling af blanketter inden for sundhedsområdet.

Ensartethed og effektivisering

Med implementering af NetForvaltning Sundhed vil kommunen få:

- væsentlig nedbringelse af arbejdstiden for håndtering af attester
- ét system til håndtering af alle attester – uanset om de bliver sendt elektronisk eller via papir

- ensartet sagsbehandling – fremsendelse af fremmødebrev til alle borgere
- hurtig oprettelse af anmodninger via standardtekster i attestbestillingen
- samlet overblik over, hvilke attester der er bestilt og udestående hos de praktiserende læger
- automatisk udsendelse af rykkere til læger, der ikke har returneret attester.

Interesseret?

Du kan finde mere information om NetForvaltning Sundhed på www.netforvaltning.dk

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Institut for
Social Kvalitet

**Institut, der vægter samspil mellem
teori og praksis, udbyder**

Uddannelser 2009

■ Motivationsarbejde

v/ Per Revstedt, Psykolog, forfatter
1 år: 10 dage. Start 5.6. februar 2009

■ Socialfaglig ledelse

v/Karin Kildedal, Lektor, Ph.d.
Gitte Duus, Supervisor, Ph.d.
1 år: 10 dage. Start 21. 22. sept 2009

■ Supervision og analyser i socialt arbejde

v/Gitte Duus, Supervisor, Ph.d.
gæstelærere: Per Revstedt, Jytte Birk Sørensen
2½ år: 25 dage. Start 28. 29. januar 2009

Korte forløb

■ Mønsterbrydning og Marte meo

v/ Jytte Birk Sørensen, Psykolog, forfatter
3x2 dage, start marts 2009

■ Anerkendende kommunikation

v/ Søren Frimann Trads, Lektor, Ph.d.
3x2dage, start februar 2009



Sted: Aalborg - Se mere:

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20



Elever uden grænser

Bogø Kostskole har i en årrække samarbejdet med flere europæiske skoler. Formålet er at give eleverne en større forståelse for andre kulturer samt at styrke deres sprogkundskaber – hovedsageligt engelsk – i den virkelige verden.

Samarbejdet foregår på 8. og 9. klassetrin, og projektet foregår via chat og andre internetbaserede platforme. Samarbejdet afsluttes med et udvekslingsophold, hvor eleverne indkvarteres privat. På den måde får de den kultur – som de har arbejdet med hjemmefra - helt tæt ind på livet.

Få yderligere information om skolen kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1/09	16. december	8. januar 2009
Socialrådgiveren nr. 2	9. januar	22. januar
Socialrådgiveren nr. 3	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 4	6. februar	19. februar
Socialrådgiveren nr. 5	20. februar	5. marts

Vi er noget helt specielt - Vil du være med?



Kontanthjælps- og sygedagpengeteamet i Agens søger socialrådgivere/socialformidlere med pionerånd

Hos os er der ikke langt fra ide til handling.

Vi arbejder i selvstyrende team, men er samtidig i direkte og tæt dialog med ledelsen.

Strukturen er flad, og vi har en uformel omgangstone med vægt på åbenhed kolleger og ledelse imellem.

Vi har et godt sammenhold og prioriterer sociale aktiviteter og godt humør højt.

Vi har en ambition om et højt serviceniveau over for vores borgere, og vi lægger stor vægt på at møde det enkelte menneske i øjenhøjde. Vi tager udgangspunkt i coaching som arbejdsmetode.

Vi varetager den lovpligtige opfølgning på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet – matchgruppe 4 og 5.

Du vil få udstrakt kompetence i forhold til støtte efter den beskæftigelsesrettede lovgivning samt i sager om aktivering, revalidering og fleksjob.

Du vil få mulighed for stor indflydelse på tilrettelæggelse samt afholdelse af individuelle kursusforløb og projekter for netop vores målgrupper.

Vi er nye på området, og du vil være med til at sætte dit præg på både organisationen og på indsatsen over for vores målgruppe.

Som vores nye kollega har du formentlig erfaring inden for beskæftigelses- eller sygedagpengeområdet.

Du er kreativ, iderig, og du tør lade dig inspirere af nye metoder og tilgange til arbejdet med målgruppen.

Du sætter pris på faglige udfordringer og kvalitet i arbejdet, kan se muligheder og finde balancen imellem at stille krav til borgerne og udvise empati.

Du kan arbejde selvstændigt og indgå i et positivt samarbejde – internt såvel som eksternt.

Du trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder ansættelse med overenskomstmæssig løn og bonusordning. Endvidere flekstid, mad- og frugtordning.

Har du brug for oplysninger om jobbet, er du velkommen til at kontakte:

Anja Forsdahl, socialrådgiver
Kontanthjælpsteamet,
Tlf: 5637 3942

eller
Karen Djørup, socialrådgiver
Sygedagpengeteamet:
Tlf: 5637 3930

Ansøgning sendes pr. mail til
anja.forsdahl@agensdanmark.dk
eller til
Agens, Strandvejen 99,
4600 Køge

Tiltrædelse efter aftale.

Agens har siden april 2008 overtaget den beskæftigelsesrettede indsats på halvdelen af borgerne i Køge Kommune, som modtager henholdsvis sygedagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Mødrehjælpen

Brænder du for at hjælpe sårbare gravide og børnefamilier?

Mødrehjælpen søger to kreative og engagerede socialrådgivere til vores rådgivning i København

Mødrehjælpen er også for mænd – både brugere og ansøgere.

Du bliver en del af et travlt og givende miljø, hvor den faglige udvikling er højt prioriteret, og hvor vi alle brænder for at give de familier, der henvender sig til os, den bedst mulige hjælp.

Se stillingsopslaget på WWW.MOEDREHJALPEN.DK – klik på "LEDIGE STILLINGER".

Mødrehjælpen er en privat humanitær organisation, der støtter og rådgiver udsatte og sårbare børnefamilier og gravide og taler deres sag over for ministre, medier og myndigheder. Vi rådgiver hvert år ca. 6.000 børnefamilier og gravide om sociale forhold, uddannelse, økonomi, personlige problemer, skilsmisse, forældre-myndighed, abort og meget andet.



Underviser

SOSU Nykøbing F. søger en underviser til ansættelse pr. 1. januar 2009 eller efter aftale.

Vi søger en socialrådgiver/socionom, som kan undervise inden for det social- og samfundsfaglige område.

Aflønning efter gældende regler.

Yderligere oplysninger på www.sosunyk.dk.

FAXE KOMMUNE

Familiekonsulent til Faxe Familiecenter

Faxe Familiecenter søger en terapeut, som kan indgå i et dynamisk team. Du skal være indstillet på at arbejde i vores to afdelinger dels i Haslev, og dels i Faxe. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med forskudt tid. Bil er en fordel. Tiltrædelse snarest muligt.

Faxe Familiecenter er en af Faxe Kommunes foranstaltninger i henhold til Lov om Social Service. Familiecentret henvender sig til familier med børn i alderen 0-18 år. Familiecentret tilbyder familiebehandling, psykologsamtaler, tidlig indsats til gravide og spædbørnsfamilier og åben rådgivning. Behandlingsarbejdet tager udgangspunkt i en systemisk og psykodynamisk referenceramme, og indsatsen kræver høj grad af empati og faglig kunnen.

Kontakt eventuelt leder Pia Frydkjær på telefon 56 20 34 71 eller på mail: pifr@faxekommune.dk for yderligere oplysninger. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 4.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønniveauet vil matche dine kvalifikationer.

Børneattest indhentes inden ansættelse.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 7. januar 2009 med morgenposten eller inden klokken 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 256.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:
Faxe Familiecenter
Tingvej 7
4690 Haslev
Eller på mail: famcent@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk



Greve Kommune

Vil du med ombord?

21 familierådgivere mangler besætningsmedlem til rummelig familiehusbåd...

....beliggende et ankerkast fra Greve Station. Kaptajnen har sat kursen og på vores dæk arbejder vi alle på, at bringe børn og familier sikkert i havn.

I vores logbog har vi f.eks. introduktionsforløb, tommelfingerregel 1 sag pr. ansat time, hjemmearbejdsplads, fokus på forebyggelse og tydelige værdier.

Er du det heldige besætningsmedlem der bliver hevet ombord, så vil du møde åbne arme i lyse og lækre omgivelser. Læs mere på www.greve.dk.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent):
1395 kr. pr. kvartal
Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent):
975,- kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent):
975,- kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent):
762,- kr. pr. kvartal
Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer:
204,- kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengere og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer:
204,- kr. pr. kvartal
Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studertermedlemmer:
218,- kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.

ET GODT STED AT VÆRE - JOBCENTER RINGSTED



Har en ledig stilling til aktiverings- og kontanthjælpsteam

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til, at opgaverne i jobcentret kan udføres forsvarligt. OG så er Jobcenter Ringsted en rigtig god arbejdsplads, med gode transportforbindelser.

Medarbejderne fremhæver selv:

- Ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse.
- Sagsbehandlerne får ekstern supervision en gang om måneden.
- Vores mål for afdelingen er: Godt psykisk arbejdsmiljø, faglig vision og max 50 sager.
- Både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder.
- Der er en god faglig sparring og god faglig debat.
- Vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening.
- Vi har gode omgivelser og kontorredskaber, gratis massagestol, frugt hver dag m.m.
- Vi har faktisk også en rigtig god løn.
- Men vigtigst af alt, der er en rigtig god stemning i afdelingen, og vi hjælper hinanden.

Rådgiver til aktivering og kontanthjælp:

I kontanthjælpsteamet er vi et dynamisk team på 8 rådgivere og 3 administrative medarbejdere. Vi betjener voksne, der har problemer ud over ledighed (primært matchgruppe 4 og 5) inden for kontanthjælp, revalidering og aktivering. Vi har afklaring af arbejdsevne i forhold til førtidspension og bevilling af fleksjob. Vi varetager også jobcenterets integrationsindsats. Vi brænder for at hjælpe, rådgive og understøtte, at vores borgere kommer videre i livet. Vi søger en dygtig, inspirerende og loyal kollega. Vi er 4 der arbejder med borgere af anden etniske herkomst. 4 der arbejder med borgere af dansk herkomst, og det er her vi mangler dig. Vi har et administrationsteam, som styrer kalendere, indkalder borgerne og klarer en stor del af de administrative opgaver for rådgivergruppen. Vi betegner os selv som friske og med hang til humor og socialt fællesskab. Derudover er vi opmærksomme på vigtigheden af et godt arbejdsmiljø og at dette kun kan opnås ved fælles hjælp og ansvar. Vores faglighed er i konstant udvikling og vægtes højt med ugentlige møder og ekstern undervisning.

Vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har erfaring og er lovmæssigt opdateret, men vi tager også godt imod nyuddannede
- har kendskab til arbejdsevne-metoden og udarbejdelse af ressourceprofil
- har et ønske om at arbejde aktivt med borgeren og bruge alle redskaber
- har evnen til at indgå i et kollegialt fællesskab og være social
- har humor og er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- har lyst til teamwork med faglighed i højsædet.

Stillingen er en fuldtidsstilling med fleksitet. Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervserfaring.

Flere oplysninger:

Kan indhentes hos faglig konsulent Bente Ryczek samt rådgiverne Sonja Kløcker og Mette Mikkelsen.

Frist: 16. december 2008 kl. 12.00

Ansættelsesdato: snarest

Ansættelsessamtaler: 18. december 2008

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: Faglig konsulent Bente Ryczek 57 62 64 09, Sonja Kløcker 57 62 64 57 og Mette Mikkelsen 57 62 64 52

Email: jobcenter@ringsted.dk



Handicaprådgiver

Har du høje ambitioner for dit arbejde som rådgiver? Vi søger kontakt med ansøgere, som motiveres af, som stifindere på et komplekst sagsområde, at finde frem til den bedst mulige løsning for borgerne.

Som har blik for borgernes ressourcer, mangfoldighed og individualitet. Og som kan håndtere de særlige personlige og professionelle relationer, der kan opstå i lange sagsforløb.

Du må meget gerne have erfaring inden for børnehandicap eller autisme/asperger, men det er ikke en betingelse.

Et stimulerende miljø

Du vil få gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, bl.a. ekstern supervision. Vi lægger vægt på, at du kan arbejde selvstændigt, med ansvar og fleksibilitet, og at du kan anvende din faglige viden til relevant støtte. Det er vigtigt, at du har lyst og evne til at arbejde med omsætning af de politisk-administrative strategier for udvikling af tilbud til borgerne i Gribskov Kommune. Da måden at tænke visitation på er et udviklingsfelt for os, er det helt centralt, at du er åben for at gå nye veje og tænke innovativt, og dermed at bidrage til, at vi når vores ambition om at være i front med at yde god kvalitet.

Du kommer til at arbejde med rådgivning af mennesker med handicap samt udvikling af samarbejdsrelationer, kvalitetsstandarder og myndighedsudøvelse. Sammen med dine syv kolleger varetager du de centrale myndighedsopgaver efter Servicelovens regler om støtte til børn med handicap og voksne med handicap og svære sindslidelser.

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomster, med fokus på anvendelse af funktions- og resultatløn. Vi tilbyder fleksibel arbejdstid og mulighed for hjemmearbejde.

Kan du genkende dig selv i (det meste af) ovenstående, så send os din ansøgning.

Vi gør opmærksom på, at vi udelukkende modtager ansøgninger, sendt til os elektronisk via opslaget på vores hjemmeside. Her vil du også kunne finde supplerende oplysninger om kommunen, afdelingen og teamet.

Ansøgningsfrist:
den 8. januar 2009 kl 12.00.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på
www.gribskov.dk/job

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



**Helsingør
Kommune**

Familierådgivningen i Helsingør Kommune søger Handicaprådgiver. Hvis du er optaget af faglig kvalitet er det måske dig?

Familierådgivningen, som er en del af Familie og Handicap, er opdelt i 6 teams med hver deres speciale: Undersøgelsesteam, Forebyggelsesteam, Ungeteam, Anbringelsesteam, Handicapteam samt et Administrativt team.

Vi er normeret til i alt 25 rådgivere og er en god blanding af gamle og nye medarbejdere.

Vi søger nye kollegaer til vore Handicapteam da vores området lige er blevet opnormeret til 6 rådgiver stillinger.

Handicapteamets målgruppe er børn med handicap fra 0 – 18 år og deres familier. Vi har i teamet stor selvstændig kompetence og en høj grad af faglighed. Ud over Service-lovens §§ 41 og 42 nødvendige merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste, laver vi også § 50 undersøgelser, anbringelser samt forbyggende arbejde. Vi koordinerer den tværfaglige indsats og følger op på iværksatte foranstaltninger. Du skal være glad for at arbejde tværfagligt, da vi i det daglige samarbejder med mange forskellige og engagerede faggrupper. Dette er med til at gøre arbejdet i Handicapteamet udfordrende og varieret. Vi deltager ofte i møder enten hjemme hos familierne eller ude på institutionerne og får dermed et bedre kendskab til børnenes hverdag.

I Handicapteamet lægger vi i det daglige vægt på et godt arbejdsklima med faglig sparring, opmærksomhed over for hinanden og respekt for hinandens forskelligheder.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og må gerne have erfaring inden for handicapområdet. Du er respektfuld i din tilgang til borgerne og er god til at skabe tillid og kontakt. Du ser muligheder frem for begrænsninger og har en god portion humor. Da vi i Handicapteamet som nævnt har stor kompetence, kræver det at du kan tage selvstændige beslutninger.

Herudover ser vi gerne at du:

- Kan arbejde systematisk.
- Kan lide skriftligt og administrativt arbejde.
- Har økonomisk flair og ansvarlighed.
- Er rummelig og tolerant.
- Har mod på personlig og faglig udvikling.

Vi kan så til gengæld tilbyde:

- Et udfordrende job med alsidige arbejdsopgaver.
- Engagerede og kompetente kollegaer.
- Faglig og personlig udvikling.
- Et tilrettelagt introduktionsprogram for dig som ny medarbejder herunder diverse kursustilbud.
- Kontaktperson den første tid.

Som medarbejder i Helsingør Kommunes Socialforvaltning, har du mulighed for at være med i vores fitnesscenter, og vores kunstklub. Derudover har vi vores fælleskommunale Velfærdsudvalg med mange forskellige tilbud herunder leje af sommerhuse. Der er også mulighed for at melde sig ind i motionsforening MK70 der tilbyder forskellige sportsgrene.

Ledelsen er todelt. **1 funktionsleder**, som har det overordnede ansvar for Familierådgivningen, herunder personale- og økonomiansvar. Samt **1 daglig leder**, der især har ansvar for vejledning, coaching og implementering

Flere oplysninger:

Kan indhentes hos Familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på telefon 49 28 32 62 eller rådgiver Peter Glistrup på 49 28 29 85 og på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk

Løn og ansættelsesvilkår:

Efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere og efter principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er en startløn på løntrin 33. Nyansatte med over tre års erfaring indsættes på løntrin 35.

Ansøgningsfrist til de ledige stillinger er den 2. januar 2009 kl. 09.00.

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 13. januar 2009.

Ansøgningen, mrk. SOC/34/08 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Social- og Sundhedsforvaltningen
Familie og Handicapafdelingen
Att.: Forvaltningssekretær Yvonne Falck
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Ansøgningen kan alternativt sendes via mail til:
yfa43@helsingor.dk

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk

Børne-, unge- og familiechef



Alle børn og unge har ret til et godt liv!

Vil du være med til at virkeliggøre denne vision for børn og unge i en kommune, der har fokus på udvikling, så kom til Slagelse.

Du bliver chef for et område med ca. 200 engagerede og fagligt dygtige medarbejdere, hvor vi arbejder med tværfagligt samarbejde, helhedsorienteret sagsbehandling og konsultativ bistand.

Som leder har du både gennemslagskraft, visioner og evne til at få andre med dig. Du kommer til at indgå i et tæt samarbejde med dagtilbudschef og skolechef, når I sammen skal udvikle den tværfaglige og inkluderende indsats og arbejde på at skabe helhed, nærvær, tidlig indsats og involvering.

Du vil få rige muligheder for at påvirke udviklingen i en åben og fleksibel organisation, som er parat til at prøve nye veje – 'vi plejer' har vi begravet.

Læs mere om jobbet på www.slagelse.dk

Der er ansøgningsfrist den 15. december og tiltrædelse senest den 1. februar 2009.

Om børne- og ungeområdet

Børne- og ungeområdet i Slagelse er præget af visionen om, at alle børn har ret til et godt liv. Det stiller høje krav og forventninger til medarbejderes og lederes evne til hver dag at udfordre alle børn og unge til at lære nyt. Derfor har vi løbende fokus på at udvikle vores medarbejderes kompetencer.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk

Foto: colourbox



Kan du tænke tværfagligt?

Socialrådgivere/socialformidlere til Børn- og Ungeforvaltningen

I Rådgivningen for Børn, Unge og Familier søger vi to socialrådgivere/socialformidlere. Vi har en fast stilling ledig på 37 timer om ugen med start den 1. januar 2009 og et barselsvikariat med start den 1. februar 2009.

Kan du genkende dig selv?

- Du har interesse for at arbejde med børn, unge og familier, der i kortere eller længere tid har behov for særlig støtte.
- Du kan arbejde tværfagligt med mange forskellige faggrupper.
- Du vil bruge din faglighed konsultativt i daginstitutioner og på skoler.

Vil du vide mere?

Så er du velkommen til at kontakte børn- og ungechef Susanne Hammer-Jakobsen på tlf. 7235 4851 eller distriktsleder Karin Hagen Petersen på tlf. 7235 4867.

Læs hele opslaget, og søg stillingen på www.furesoe.dk/job.

Ansøgningsfristen er den 17. december.



www.furesoe.dk/job



KØGE KOMMUNE

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter søger socialrådgiver / socialformidler pr. 1. marts 2009 eller snarest muligt

Vi søger en kollega, som er uddannet socialrådgiver/formidler, gerne med erfaring fra misbrugsområdet. Vi søger en kollega som er fleksibel, som er i stand til at arbejde selvstændigt, er god til at formulere sig skriftligt og mundtligt, og som kan have mange bolde i luften.

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter varetager den ambulante behandlingsindsats for stofmisbrugere i Køge kommune og andre kommuner i henhold til Servicelovens § 101. Det vil sige afklarende og udredende samtaleforløb og udfærdigelse af behandlingsplaner i samarbejde med brugeren. Behandlingsplanerne skal fremsendes til eksterne visitationsudvalg eller fremlægges til intern visitation til forbehandling, efterbehandling, terapi eller psykologsamtaleforløb.

Vi er pt. 10 ansatte, bestående af socialrådgivere, pædagoger, psykoterapeut, psykolog, forstander og sekretær.

Vi tilbyder en glad arbejdsplads i udvikling, gode kolleger, super-vision og mulighed for efteruddannelse.

Til Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter er tilknyttet et Værested, hvor du lejlighedsvis skal være til stede. Vi har et tæt samarbejde med Medicinsk Misbrugsklinik Roskilde, som varetager den medicinske behandling, og som har udleveringsambulatorium på matriklen.

Du kan finde yderligere oplysninger om os på Køge Kommunes hjemmeside www.koege.dk, eller du kan rette telefonisk henvendelse til forstander Bente Nielsen på telefon 56 66 11 22.

Ansøgningsfrist er den 12. januar, og vi holder ansættelses-samtaler den 21. januar 2009.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgning bilagt cv og eksamenspapirer skal sendes via e-mail b.nielsen@koege.dk eller til: Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter, Egøjevej 34, 4600 Køge. Mrk. "Ansøgning"

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

har en ledig stilling som afdelingsleder for kontanthjælp og aktivering

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt, at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til at opgaverne i jobcentret kan udføres forsvarligt.

OG så er Jobcenter Ringsted en rigtig god arbejdsplads, med gode transportforbindelser.

Medarbejderne fremhæver selv:

- Ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse.
- Sagsbehandlerne får ekstern supervision en gang om måneden.
- Der er tilknyttet aktive jobkonsulenter og gode kursus- og aktiveringstilbud for borgerne.
- Både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder.
- Der er en god faglig sparring og god faglig debat.
- Vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening.
- Vi har pæne omgivelser, gode kontorredskaber, gratis massagestol, frugt hver dag m.m.
- Vi har faktisk også en rigtig god løn.
- Men vigtigst af alt, der er en rigtig god stemning i afdelingen, og vi hjælper hinanden.

Afdelingsleder for kontanthjælp og aktivering.

- en dynamo for udviklingen på området

Gennemsnitligt er ikke helt nok. Vi ønsker at være blandt landets bedste jobcentre, og dette bakkes op af vort Byråd. Byrådet har sikret os gode resurser til at løse vore opgaver. Men resurser alene gør det ikke – det er mindst lige så vigtigt, at der er den bedst mulige tilrettelægning af opgaveudførelsen. Og så er det en forudsætning for tilfredse medarbejdere – også på dette område, at faglighed og udvikling er i højsædet. Derfor opslår vi nu en stilling som afdelingsleder for kontanthjælpsområdet.

Du får det faglige ansvar for kontanthjælp, aktivering og integration og dermed vort rådgiverteam for match 4 og 5 på med 9 rådgivere og 3 administrative medarbejdere, samt 2 rådgivere og 3 administrative medarbejdere i vor visitation med match 1, 2 og 3. Du refererer direkte til jobcenterchefen, og indgår i afdelingens ledelsesteam, som består af den statslige og den kommunale leder, en afdelingsleder, dig og en tværgående faglig konsulent. Stillingen er en ny stilling, og du kan i høj grad selv være med til at forme den fremtidige ledelsesstruktur i afdelingen.

Dine opgaver bliver, at:

- varetage personaleledelsen for medarbejderne i afsnittet
- sikre at medarbejderne fortsat føler at de har en god arbejdsplads, med stor arbejdsglæde
- understøtte og fastholde den gode kollegialitet i afsnittet
- indgå i jobcentrets ledelsesteam
- sikre et højt fagligt højt niveau og at nye love og regler bliver implementeret

- sikre at der er en effektiv tilrettelægning og sammenhæng i opgaveløsningen
- forestå indsamling af projektideer og data med henblik på udvikling af området
- inddrage medarbejderne i den faglige udviklingsproces
- være nøgleperson i udviklingen af vore redskaber – aktiveringscenter, kursuscenter m.m.
- forestå sagsbehandling af udvalgte sager indenfor stillingsområdet
- fungere som sparringspartner for medarbejderne, også med henblik på relevante videreuddannelser
- medvirke til at sikre at snitfladerne mellem de forskellige funktionsområder fungerer

Vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har længerevarende erfaring og er stærk fagligt og lovmæssigt
- har ledelseserfaring og erfaring med personaleledelse, eller et stærkt ønske om en lederudvikling
- har et ønske om, at det er borgeren, der skal stå i centrum for sagsbehandlingen
- har humor, og kan medvirke til at skabe rammerne for kollegialt og socialt fællesskab
- er god til at formidle din viden, vejlede og give faglig sparring
- har lyst til at arbejde med udvikling af metoder og til at sætte faglighed i højsædet
- kan medvirke til et godt og bæredygtigt arbejdsmiljø, der sikrer den enkelte medarbejders trivsel
- er beslutningsdygtig og kan bevare overblikket
- kan fremstå med klare holdninger og værdier samt se muligheder frem for begrænsninger.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Stillingen er på fuld tid uden øverste tjenestetid.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos faglig konsulent Bente Ryczek.

Frist: 15. december 2008 kl. 12.00

Ansættelsesdato: snarest

Ansættelsessamtaler: 17. december 2008

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: 57 62 64 09

Email: jobcenter@ringsted.dk



Brænder du for at arbejde med børn, unge og deres familier?

For i højere grad at imødekomme de behov for indsats der kan være i de enkelte familier, har vi foretaget en omorganisering af dette arbejde og oprettet et selvstændigt Familiehus. Dette skal udgøre rammen om arbejdet med børn og unge med større sociale og følelsesmæssige vanskeligheder.

Indsatsen vil kunne have mange forskellige former, idet den er fleksibel i forhold til barnets, den unges og familiens behov. Indsatsen kan blandt andet bestå i

- praktisk pædagogisk støtte i hjemmet
- intensiv praktisk pædagogisk støtte i hjemmet
- familiebehandling
- personlig rådgiver
- kontaktperson for barnet/den unge
- kontaktperson for hele familien.

Der arbejdes med børn/unge individuelt, børne/ungegrupper, familierne og øvrige professionelle omkring barnet.

Aldersgruppen er fra 0-18 år, og i visse tilfælde op til 23 år.

Familiehuset er normeret med 10 medarbejdere og er organisatorisk tilknyttet Familiecenteret.

Familiehuset har til huse i Sandbjergcenteret, Skolevej 10, 3660 Stenløse.

Vi søger en leder, der skal stå for den faglige og personalemæssige ledelse af stedet og sammen med medarbejderne varetage funktionerne omkring arbejdet med børnene, de unge og deres familier.

Vi forventer, at du

- har uddannelse som pædagog, psykolog eller socialrådgiver/socialformidler
- gerne familierapeutisk efteruddannelse ud fra en systemteoretisk tilgang
- er god til at indgå i mange forskellige typer af relationer og tværfaglige team
- har en humoristisk og positiv indstilling

- møder familierne og de professionelle samarbejdspartnere med respekt og er god til at skabe kontakt og tillid i forhold til børnene, de unge og deres familier
- har situationsfornemmelse.

Vi kan tilbyde

- mulighed for sammen med kompetente og engagerede medarbejdere at videreudvikle et nyt og kreativt behandlingscenter
- selvstændige og udgående funktioner
- ekstern supervision
- sundhedsordning med mange tilbud til kommunens ansatte.

Løn og ansættelsesforhold fastsættes efter gældende overenskomst og efter principperne om Ny Løn.

Ved ansættelse i Egedal Kommune indenfor børne- og ungeområdet skal straffeattest og den udvidede børneattest indhentes.

Yderligere oplysninger

Vil du høre mere om stillingen, kan du ringe til Centerchef Hanne Nielsen på 7259 6500 eller Afdelingsleder Rikke Westergaard på 7259 6581.

Ansøgningsfrist

Mandag den 5. januar 2009 kl. 12.00. Ansøgning vedlagt relevante bilag sendes til:

Egedal Kommune, Familiecenteret
Att. Kirsten Gras, Administrativ sagsbehandler
Rådhusvej 2
3660 Stenløse

E-mail: kirsten.gras@egekom.dk



egedalkommune.dk



Socialrådgiver til Lænke-pensionatet

Lænke-pensionatet søger pr. 1.3.2009 en socialrådgiver.

Dine hovedopgaver:

- Udarbejde opholds- og efterværnshandleplaner
- Søge bolig, pension mv.
- Samarbejde med beboernes hjemkommuner
- Indgå i det daglige arbejde på pensionatet
- Indgå i lederfunktion ved lederens fravær

Ansættelsesvilkår og ansøgning:

Stillingen er på 37 timer. Du skal påregne et par aftenvagter i ny og næ. Løn efter principperne i Ny Løn. Stedfortræderfunktion for forstanderen.

Fysisk placering: Lænke-pensionatet, Byparkvej 87, 2600 Glostrup.

Hele stillingsopslaget kan læses på www.laenken.dk under Aktuelle Nyheder.

FAXE KOMMUNE

Familieplejekonsulent

Har du lyst til at være i kontakt med børn og unge, der på trods og på tværs er i besiddelse af imponerende ressourcer? Har du lyst til at samarbejde med dygtige plejeforældre og anbringelsessteder? Vil du arbejde i et team med to "skrappe madam", der lægger vægt på det gode samarbejde? Har du lyst til at arbejde i en afdeling med engagerede mennesker, der kan lide at se tingene fra en skæv vinkel?

Så er jobbet som familieplejekonsulent i Faxe Kommune måske noget for dig!

Børn og Unge i Faxe Kommune søger en familieplejekonsulent. Der er tale om en fuldtidsstilling, som er ledig til besættelse pr. 1. marts 2009 eller snarest derefter.

Læs det fulde stillingsopslag på hjemmesiden: www.faxekommune.dk



NÆSTVED



Sagsbehandlere til Børne- og Ungeområdet i Næstved

Er du vores nye kollega?

I sagsbehandlergruppen på Børne- og Ungeområdet i Næstved Kommune har vi 3 nynormerede fuldtidsstillinger ledige til besættelse snarest muligt.

I Næstved Kommune er der fokus på kvalitet og nytænkning på børneområdet. I 2008 er der oprettet i alt 7 nynormerede sagsbehandlerstillinger, hvoraf vi nu mangler at besætte 3.

Som sagsbehandler på området vil du komme til at arbejde med sårbare børn og unge mellem 0 og 18 år og deres familier. Derfor skal du være uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Arbejdet omfatter rådgivning, § 50-undersøgelser samt faglige vurderinger og forslag til iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Serviceloven, herunder anbringelser uden for eget hjem og uden forældres samtykke.

Vi kan tilbyde et arbejdsmiljø, der er kendetegnet ved:

- Høj faglig standard
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling

- God opbakning fra hjælpsomme kolleger
- Supervision hver 14. dag
- Tæt tværfagligt samarbejde i lokalområderne

Vi står netop over for igangsætning af en større omstilling på børne- og ungeområdet med særligt fokus på medarbejderudviklingen sideløbende med udvikling af relevante tilbud til børn og deres familier i nærmiljøet.

Organisering:

Socialfagligt Kontor er organiseret i 4 distriktskontorer og en handicapgruppe. I hvert distriktskontor er beskæftiget 5 eller 6 sagsbehandlere, der har et tæt tværfagligt samarbejde med de øvrige fagområder, der fysisk er placeret i distriktskontorerne, bl.a. psykologer og sundhedsplejersker.

Alle sagsbehandlere i distrikterne indgår som tovholder i den tværfaglige mødeaktivitet, der er etableret i lokalområderne omkring hver af kommunens overbygningsskoler.

Hos os har vi erkendt, at et højt kvalitetsniveau i arbejdet med børn og unge bl.a. er betinget af et fornuftigt sagsantal pr. sagsbehandler.

De ledige stillinger er placeret i Handicapgruppen, Rådmandshaven 20 i Næstved og ude i distrikterne.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere

er du er velkommen til at kontakte Vibeke Nørgaard, chef for Socialfagligt Kontor på telefon 5588 3122 og/eller på e-mail vinor@naestved.dk.

Ansøgningsfrist **senest den 23. december 2008**, og ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 3, 2009.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk/job.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



SAGSBEHANDLER TIL BUPL

Løn- og ansættelsesområdet på BUPL's forbundskontor søger en sagsbehandler til arbejdsskadeområdet.

Løn- og ansættelsesområdet varetager opgaver om medlemmernes løn-, ansættelses- og arbejdsvilkår herunder behandling af arbejdsskadesager for BUPL's medlemmer. Vi mangler en sagsbehandler, som sammen med 3 andre sagsbehandlere og 3 sekretærer kan indgå i vores team.

ARBEJDSOPGAVER

- Grundlæggende sagsbehandling af medlemmernes arbejdsskadesager i form af vejledning, rådgivning og bistand både ved anmeldelsen og under sagens behandling i Arbejdsskadestyrelsen og evt. Ankestyrelsen.
- Sagsbehandling af arbejdsskadesager med erstatningsansvar.
- Vurdering af muligheder for videreførelse af principielle sager efter både arbejdsskade- og erstatningslovgivningen, herunder samarbejde med vores faste advokatfirma og BUPL's egen advokat.
- Erfaringsopsamling fra sagsbehandlingen med henblik på at kunne bidrage til at udvikle BUPL's politik på området og på at kunne indgå i lovforberedende arbejde.
- Formidling af viden om området, især til sagsbehandlere i BUPL's fagforeninger.

KVALIFIKATIONER

- Uddannelse som socialrådgiver eller jurist.
- Praktisk kendskab til arbejdsskadelovgivning, erstatningsansvar og/eller forvaltningsret.
- Lyst til og interesse for medlemskontakt.
- God til mundtlig og skriftlig formidling.
- Kan arbejde selvstændigt, men med interesse for løbende vidensdeling og -udvikling med kolleger.
- Trives i et uhøjtideligt miljø.
- Kan håndtere et stort arbejdspress.
- Interesse i at være en del af fagbevægelsen.

Alle kvalificerede uanset køn, religion, alder eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge den ledige stilling.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Aflønning sker i henhold til overenskomst for BUPL's forbundskontor. Arbejdstiden er 35 timer pr. uge inkl. frokost.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forhandlingschef Torben Ferslov Andersen eller sagsbehandler Annemarie Lennartz på telefon 35 46 50 00. Yderligere oplysninger om BUPL som arbejdsplads kan ses på www.bupl.dk

ANSØGNING

Send din ansøgning til BUPL, Direktørstaben, Blegdamsvej 124, 2100 København Ø., så vi har den i hænde senest den 2. januar 2009 med morgenposten eller via e-mail: bupl-job@bupl.dk

BØRNE- & UNGDOMSPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND
BLEGDAMSVEJ 124 | 2100 KØBENHAVN Ø
TLF 3546 500 | FAX 3546 5039 | www.bupl.dk

B U P L



Alkoholbehandler /Psykokoterapeut

Blå Kors Behandlingscenter Taastrup søger en alkoholbehandler 37 t. pr. uge.

Behandlingscentret driver et alkoholambulatorium samt et intensivt dag- og døgnbehandlingstilbud. Centret har 18 værelser og i alt 24 intensive pladser. Ambulatoriet har 150 brugere indskrevet og varetager udredning, psykiatrisk vurdering, medicinsk behandling, psykokoterapeutisk behandling, individuelle og gruppeforløb, familiebehandling og rådgivning af pårørende

Vi er:

Centerleder/psykolog, adm.leder, adm.medarbejder, sygeplejerske, psykiatrisk konsulent, 6 psykokoterapeuter, 1 køkkenansvarlig og 10 – 15 frivillige medarbejdere.

Dine arbejdsopgaver:

- Udredning/visitation
- Udarbejdelse af behandlingsplaner
- Samarbejde med hjemkommune
- Varetage ambulante terapeutiske forløb, individuelt og i gruppe
- Familiebehandling
- Pårørendesamtaler
- Psykoedukation/Undervisning af brugere og samarbejdspartnere
- Deltage i visitations- og behandlingskonference
- Deltage i fælles supervision 2 timer pr. måned samt fælles kognitiv efteruddannelse 3 timer pr. måned

Vi forventer at du:

- Har en socialfaglig grunduddannelse som sygeplejerske, socialrådgiver eller psykolog
- Har psykokoterapeutisk videreuddannelse
- Gerne har erfaring indenfor alkoholbehandling eller misbrugsbehandling

Stillingen skal besættes d. 1. jan. 2009 eller snarest efter. Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Vil du vide mere om stillingen, kan du kontakte centerleder/psykolog Helle Kjær på tlf. 4399 0167.

Skriftlig ansøgning sendes senest d. 15 december 2008
Mrk. "Ansøgning" til:

Blå Kors Behandlingscenter
Jernbane alle 11 A
2630 Taastrup

Blå Kors Danmark er en diakonal organisation, som bl.a. behandler mennesker med alkoholmisbrug og deres pårørende til et misbrugsfrit liv.

Socialrådgivere og socialfaglig koordinator

Vi søger erfarne og kompetente socialrådgivere og en socialfaglig koordinator.

I Slagelse Kommune mangler vi en socialfaglig koordinator med en stærk socialfaglig profil samt en række kompetente socialrådgivere i vores nyoprettede Center for Børn, Unge og Familie, der ligger centralt i Slagelse. Nøgleordene i centret er tværfagligt samarbejde, helhedsorienteret sagsbehandling og konsultativ bistand.

Vi satser på at udvikle en kultur præget af stærk tværfaglighed, hvor vi hver dag arbejder efter at skabe helhed, nærvær, tidlig indsats og involvering. Vores mål er at understøtte rummelighed og inklusion i vores dagtilbud og skoler og dermed udleve visionen om, at alle børn har ret til et godt liv.

Socialfaglig koordinator

Vi kan tilbyde dig rige muligheder for at påvirke udviklingen i en åben og fleksibel organisation, hvor vi har begravet "vi plejer". Du får ansvaret for dit eget team og er i tæt samarbejde med de øvrige tre koordinatore og den socialfaglige leder omkring udviklingen af centret.

Socialrådgivere/socialformidlere

Vi har lavet en række nye stillinger og udvider på denne måde antallet af rådgivere i centeret. Du skal arbejde med at rådgive og vejlede børn, unge og familier vedrørende sociale problemstillinger, iværksætte foranstaltninger og i øvrigt indgå i områdets forskellige opgaver. Du bliver en del af et team på 8 rådgivere med meget brede og alsidige kompetencer. Stillingerne er fordelt på følgende team:

Task Force - Her behandles alle sager vedrørende unge over 16 1/2 år.

Analyse og fordybelsessager - Her behandles alle sager vedrørende børn og unge, der er under 16 1/2 år herunder § 50-undersøgelser.

Vi venter på de mest kompetente. Der er mulighed for ansættelse både 1. januar for de meget hurtige samt 1. februar og 1. marts.

Læs mere om alle stillingerne og ansøgningsfristerne på www.slagelse.dk

Om børne- og ungeområdet

Børne- og ungeområdet i Slagelse er præget af visionen om, at alle børn har ret til et godt liv. Det stiller høje krav og forventninger til medarbejderes og lederes evne til hver dag at udfordre alle børn og unge til at lære nyt. Derfor har vi løbende fokus på at udvikle vores medarbejderes kompetencer.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



Familieplejekonsulent i specialområdet

Familieprojektet har igennem 25 år specialiseret sig i familieplejeanbringelser og konsulentbistand til kommuner vedr. spæde, små og større børn samt familier med misbrug og eller psykiske lidelser. Der er øget efterspørgsel på disse specialiserede ydelser, og Familieprojektet udvider med en konsulentstilling snarest eller pr. 1.3.2008.

Vi søger en kompetent kollega, der i egen bil kan varetage anbringelse, tilsyn, koordinering samt supervisions- og udviklingsopgaver.

Du har viden om småbørn, anbringelses- og forvaltningserfaring samt erfaring fra projekt- og udviklingsarbejde.

Du har også kompetencer i forhold til børn med behandlingsbehov, observation og udvikling af indsatsen samt om børns samvær med psykisk dårligt fungerende forældre.

Du arbejder selvstændigt og fleksibelt og har skriftlig og mundtlig formidlingskompetence. Du vil indgå i en personalegruppe på 6 konsulenter og en leder. Vi ser frem til at høre om dine muligheder for at matche jobbet.

Læs mere: www.familieprojektet.dk og rekvirer vort materiale og udbyggede stillingsopslag ved henvendelse til leder Birgitte Helmstedt, tlf. 35 8282 01 eller Birgitte@familieprojektet.dk.

Vi skal have din ansøgning senest mandag den **5.1.2009 kl.12** pr. post eller e-mail.

Ansættelsessamtaler i uge 4.

**Familieprojektet,
Mimersgade 47, 5.
2200 Kbh. N.**



Familieprojektet

FREDERIKSBERG

KOMMUNE



Børnesagsbehandler

– til integrationssager

Vi søger en sagsbehandler i Frederiksberg Kommune, der har lysten til at varetage opgaverne i forhold til børn og unge og familier med anden etnisk baggrund. Et spændende job i en afdeling der lægger vægt på dialog og faglighed.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 17. december 2008

FREDERICIAKOMMUNE



Familierådgiver – som tiden flyver ...

Du er på vej hjem fra dit arbejde som familierådgiver i Familierådgivningen i Fredericia kommune, du har nu været der et år. Du kigger op på solen og tænker på din første dag. Du følte dig godt taget imod af de kolleger, som du nu slet ikke kan undvære.

Arbejdsmæssigt fandt du også hurtigt dine ben pga. den mentorordning, du kom under. Selvom året har budt på mange udfordringer, og til tider har det været hektisk, synes du alt i alt, at normeringen i afdelingen er så god, at du har haft tid til at gøre dit arbejde. Ind imellem har du også haft mulighed for at påvirke de tilbud, der gives til borgerne. Du synes godt om den fokus på nytænkning og den høje faglighed, der er på arbejdspladsen.

Der har været dage, hvor du har haft ro til at fordybe dig i det administrative arbejde, og du har flere gange benyttet dig af muligheden for at tage nogle hjemmearbejdsdage med afdelingens bærbare PC. Du har ligeledes haft stor gavn af faglig sparring, støtte og coaching.

Tanker falder på et møde du skal have i morgen med Børnehuset – en af de mange lokale foranstaltninger, der er iværksat for at skabe alternativer til anbringelser.

Året er fløjet af sted, men du sagtens se dig selv være i Fredericia i flere år endnu. Det kan du, fordi der fortsat er store muligheder for personlig og faglig udvikling, og du er glad for at Familierådgivningen satser på længerevarende efteruddannelse til medarbejderne.

Du kigger op på solen igen og opdager, at du næsten er hjemme! Kunne det være dig om et år?

*Har du lyst til at høre mere om jobbet og vores attraktive arbejdsplads, så kom til informationsmøde 16. december kl. 16.30.
Tilmelding på tlf. 7210 7897 eller ring og snak med afsnitsleder Helle L. Christensen, tlf. 7210 7289 eller familierådgiver Heidi D. Jensen, tlf. 7210 7333 mellem kl. 8.30-9.30.*

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk/jobs



Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Socialrådgivere til Myndighedsafdelingen, Børn & Skoleforvaltningen

I myndighedsafdelingen er vi i alt 39 medarbejdere, fordelt på rådgivere, administrative medarbejdere og 2 daglige ledere. Vores afdeling er fysisk placeret i Aabenraa og Tinglev.

Vi søger positive kollegaer som:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring eller interesse for området
- har erfaring med administrative opgaver og brugerkendskab til EDB
- kan arbejde systematisk
- er personlig robust og kan bevare overblik og ro i pressede situationer
- kan arbejde selvstændigt og i team
- kan trives i en travl hverdag med mange udfordringer
- kan se muligheder frem for begrænsninger og som har en positiv tilgang til arbejdet
- har samarbejdsevne og interesse for tværfagligt samarbejde

I myndighedsafdelingen arbejder vi bl.a. med

- råd og vejledning til børn, unge og deres familier
- undersøgelser, iværksættelse af foranstaltninger og foretager opfølgninger efter servicelovens bestemmelser
- anbringelsessager, såvel frivillige som tvangsanbringelser
- tværfagligt samarbejde med interne og eksterne kollegaer

Vi tilbyder dig

- et fagligt miljø med mulighed for faglig sparring
- en travl hverdag med spændende opgaver og hvor to dage sjældent er ens
- supervision
- hjemmeopkobling
- administrativ bistand
- engagerede kollegaer, der altid er parat til at give dig en hjælpende hånd,
- en sagsstamme, hvor det gennemsnitlige sagstal p.t. ligger mellem 35-40 familiesager

Aabenraa
Kommune



Vores personalepolitiske værdier bygger på

- åbenhed og dialog
- samarbejde og medbestemmelse
- udvikling og forandring
- mangfoldighed og rummelighed
- trivsel og tryghed

Der henvises til kommunens hjemmeside www.aabenraa.dk

Løn og ansættelsesvilkår:

Lønnen fastsættes efter principperne i Ny Løn.

Er du nyuddannet socialrådgiver indplaceres du på grundløn 29 + 2 løntrin funktionsløn. Har du 3 års erfaring indplaceres du på grundløn 35 + tillæg/løntrin alt afhængig af, hvilke kvalifikationer/erfaring du er i besiddelse af.

Herudover gives et ulempetillæg på årligt kr. 12.000 (31.3.00 niveau).

Der indhentes straffeattest før ansættelse kan finde sted.

Vil du høre mere om stillingerne er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Inga Christensen eller daglig leder Ruth Fabricius, på tlf. 73 76 76 76, daglig mellem kl. 9.00 - 10.30.

Ansøgning vedlagt relevante oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Aabenraa Kommune, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa, att: daglig leder Ruth Fabricius, mrk. socialrådgiver myndighedsafdelingen. Vi skal have din ansøgning **senest onsdag den 2. januar med morgenposten.**

Samtaler afholdes fredag den 9. januar.

Psyolog, socialrådgiver, pædagog, sygeplejerske eller lign. med terapeutisk overbygning søges til Familiecenter Dyreby og Klintinghus

På Familiecenter Dyreby og Klintinghus arbejder vi med behandling af belastede familier – herunder voksne, der har haft alkohol- og/eller stofproblematikker. Der arbejdes ud fra en psykodynamisk forståelsesramme.

Familiecenter Dyreby er et psykoterapeutisk døgn- og dagtilbud, hvor der arbejdes med det enkelte individ, med gruppen, med familien, med barnet og med parret. Fokus er på relationen forældre/barn.

Børnene er ud over familiebehandlingen i et behandlingsforløb i en gruppe på ca. 8 børn med 4 behandlere. Der arbejdes primært med børnegruppen i naturen, skolesøgende børn går i den interne skole. Vi har en dejlig base for børnene i Blaabjerg Plantage.

Familiecenter Dyreby starter pr. 1.2.2009 en ny institution op – Klintinghus, som er for gravide og nybagte forældre og spædbørn. Der tilbydes afklaring og støtte i forhold til familien, forældrekompetenceundersøgelser, nedtrapning af gravide med afhængighedsproblemer. Et ophold vil vare fra 3-6 måneder.

Vi forventer, at du:

- Udfører individuel, par-, familie- og evt. gruppeterapi/miljøterapi
- Samarbejder med det øvrige team
- Skriver statusrapporter
- Udfører mødevirksomhed med kommunale konsulenter og rådgivere
- Er med til praktisk pædagogisk behandlingsarbejde
- Er fleksibel omkring pludseligt opståede opgaver og evt. ændringer i arbejdsopgaver
- Klarer at arbejde alene bl.a. på vagter
- Bevarer overblikket i kaotiske og pressede situationer
- Er anerkendende og konfliktløsende
- Løbende rydder op i relationer til beboerne og til kollegaer
- Er model for familierne
- Indgår i personalemøder

Såfremt du ikke har en psykoterapeutisk efteruddannelse, forventer vi, at du vil starte på en sådan.

Vi kan tilbyde:

- Et spændende og meningsfyldt arbejde.
- Dygtige og engagerede kollegaer.
- Gode efteruddannelsesmuligheder.
- Personalesupervision.
- Individuel supervision/terapi.
- Personlig udvikling.

Ansøgningsfrist den 7. januar 2009. Ansættelsessamtaler bliver afholdt d. 21. januar 2009.

Skriftlig ansøgning sendes til: Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Rita Knudsen på tlf. 75 25 50 85.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



Tager du imod en udfordring? Bliv pioner og plejefamilie på en ny måde!

Aalborg, Herning/Holstebro og Slagelse kommuner, samt Familieplejen på Fyn (fra 1. januar 2009 CESA – Center for socialt arbejde) har besluttet, at gøre en ny og mere integreret indsats for børn og unge med svære følelses- og eller adfærdsmæssige problemer. Opstarten af MTFC (Multidimensional Treatment Foster Care) støttes af Servicestyrelsen.

Barnet/den unge anbringes i en plejefamilie i op til et år. Du og din familie får uddannelse og tæt opbakning fra et behandlerteam som sideløbende arbejder intensivt med barnet/den unge, den biologiske familie og omgivelserne. Målet er, at barnet/den unge kan komme hjem til familien med støtte.

Aalborg kommune arbejder med aldersgruppen 6 – 12 år

Herning/Holstebro, Slagelse Kommuner, Familieplejen på Fyn, FABU og Familieplejen Fredensborg arbejder med aldersgruppen 12 – 17 år

Interesseret? Få mere information på www.servicestyrelsen.dk/mtfc eller under "Job i Kommunen" / "Job" på

- www.aalborg.dk - eller ring til leder af Familieplejen Karin Leth Kristensen på tlf. 99 31 26 80 / 25 20 26 80
- www.herning.dk / www.holstebro.dk - eller ring til familieplejekonsulent Charlotte Riis Hansen på tlf. 96 28 63 64 / 21 62 37 47
- www.slagelse.dk - eller ring til leder af Slagelse Familie Center Jens Theil Nielsen på tlf. 58 57 44 58 / 28 56 22 54
- www.famfyn.dk - eller ring til udviklingskonsulent Palle Tofte på tlf. 62 62 39 72 / 20 83 01 66
- www.fabu.dk - eller ring til Helge Thomsen på tlf. 36 72 03 30
- www.FamilieplejenFredensborg.dk - eller ring til administrationschef Anne Marie Klit tlf. 48 46 08 00





Socialrådgiver Jydske Dragonregiment, Holstebro

Kunne du tænke dig at arbejde som socialrådgiver i Forsvaret, så er der en ledig stilling ved Jydske Dragonregiment, Holstebro Kaserne til besættelse 1. februar 2009 eller snarest derefter.

Du skal bl.a. rådgive og vejlede forsvarrets medarbejdere i såvel militære som civile socialfaglige spørgsmål. Være sparringspartner for Forsvarets Personeltjeneste og tjenestestedschefer i spørgsmål af social karakter. Endvidere skal du afholde orienteringer om socialfaglige emner for personel, der skal udsendes i internationale missioner, deres pårørende samt andet personel.

Du er uddannet socialrådgiver og har en bred erfaring inden for det sociale område. Du skal arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst, have gode formuleringssevner, er udadvendt og have let ved at skabe kontakter. Du har erfaring eller interesse for undervisning. Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 3915 1320 eller stedfortræder Dorthe Ley, tlf. 3915 1324.

Har du spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold kan du rette henvendelse til Forsvarets Personeltjeneste, kontorfuldmægtig Conny Ventrup tlf. 3266 5797.

Ansøgningsfrist: den 5. januar 2009.



Job i Forsvaret

LÆS MERE PÅ CIVIL-I-FORSVARET.DK

Forsvaret er en stor og anderledes arbejdsplads, der beskæftiger over 23.500 mænd og kvinder. Vi arbejder for en fredelig og demokratisk udvikling i verden og et sikkert samfund i Danmark – og der er 7.000 af os, der gør det uden uniform.



VIBORG KOMMUNE

BARSELSVIKARIAT - ALKOHOLKONSULENT TIL RUSMIDDELCENTER VIBORG

Da en af vore alkoholkonsulenter i Viborg er gået på barselsorlov, søges en alkoholkonsulent gerne med uddannelse som socialrådgiver til alkoholbehandlingen 37 timer ugentlig fra 1. januar 2009 eller snarest herefter til 31. december 2009.

Se hele annoncen på www.viborg.dk/job

Rusmiddelcenter Viborg
Søndersøparken 7
8800 Viborg

Telefon 87 87 87 87
www.viborg.dk



Socialrådgiver til Familierådgivning

Genopslag

**Betyder lønnen også noget for dig?
- og mindre transporttid?
- og omfattende efteruddannelse?**

Så har vi et job som socialrådgiver i vores Familierådgivning, som vil være attraktivt for dig.

Vi tilbyder særlig fordelagtige lønvilkår, mulighed for at arbejde på distancen og påbegyndelse af systemisk efteruddannelse.

Læs mere på www.norddjurs.dk og vil du høre mere er du velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, Karen Elisabeth Vestergaard, tlf. 89 59 31 30 eller Børne- og familiechef Leo Pedersen, tlf. 89 59 30 50.

Vi vil gerne have din ansøgning senest den 5. januar 2009 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til Norddjurs Kommune, Børn og Unge, Torvet 3, 8500 Grenaa.

Akut plejefamilie

Børn og familieafdelingen i Randers Kommune søger 2 plejefamilier til akutte og midlertidige plejeopgaver for børn i alderen 0-18 år. Ansættelsen er på fuld tid.

Vil du vide mere om stillingen, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 5. januar 2009.

Randers Kommune





Brænder du for socialt fagligt arbejde med Udsatte? Det gør vi!

Udsatte-team søger Socialrådgiver

Udsatte-team Herning under Sociale ydelser og Integration, Herning Kommune

Herning Kommune gennemfører i perioden 2008 - 2011 projekt Udsatte-team, der over fire år modtager økonomisk støtte fra Velfærdsministeriet via en pulje under »Det fælles ansvar II«. Teamet tilbyder en særlig hjælp til socialt udsatte og hjemløse i kommunen. Projektet har som mål, via brug af nye arbejds-metoder end hidtil, at yde en endnu bedre hjælp til byens særligt udsatte. Hjælpen skal bl.a. give de udsatte bedre livskvalitet, bygge bro til det allerede etablerede system og fremme sundhedstilstanden.

Teamet består af en leder (socialrådgiver), en socialrådgiver en sygeplejerske. Vi har fået midler til fire fuldtidsstillinger og ønsker at udvide med en socialrådgiver snarest. Medarbejdere i Teamet vil være med til at udarbejde og arbejde ud fra metoder og med nye værktøjer med henblik på at højne den interne viden og forbedre arbejdsprocesserne på udsatteområdet i Herning Kommune.

Vi laver sagsbehandling i marken og tilbyder rådgivning på væresteder samt i eget hjem. Det er vigtigt at du kan rumme mange forskellige udfordringer fra udsatte som ofte ikke kan rummes andre steder i det allerede etablerede system. Vi har mulighed for faglig sparring og supervision.

Vi søger en socialrådgiver med interesse i at arbejde socialt-fagligt med målgruppen. Tidsafgrænset stilling til udgangen af 2011. Arbejdstiden vil være 37 timer pr. uge måske med en eftermiddags / aftenvagt pr. måned. Der er flexetid.

Dine opgaver er at:

- Yde socialfaglig, relationsskabende, sundhedsfremmende arbejde i marken samt på kommunen hvor du har base.
- metodeudvikling i samarbejde med dine kolleger
- være opdateret på det faglige område med henblik på råd og vejledning af udsatte, samt sparring af kolleger.
- være interesseret i at udrede helhedsorienteret under særlige vilkår, gerne med nye metoder.
- sparre tværfagligt samt at være tovholder tværfagligt på sagen.

- deltage i relevante undervisningsforløb
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Der vil være indstillinger til tilbud til udsatte jf. serviceloven.

Vi forestiller os at du:

- Har interesse for denne målgruppe
- Har en ligeværdig indstilling til mennesker i forskellige samfundslag / med forskellig baggrund
- Er en åben og tillidsvækkende person
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig er en teamspiller
- Har lyst til at gøre en forskel for udsatte borgere
- Vil bidrage til afdelingens teamkultur og samarbejde med borgeren, kolleger og forskellige samarbejdspartnere

Tiltrædelse: snarest muligt

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Vi tilbyder:

- Udfordrende arbejde hvor du vil gøre en forskel
- Medansvar for udarbejdelse af metoder
- Nytænkning inden for området
- Godt arbejdsmiljø
- Personlig og faglig kompetenceudvikling
- Stor frihed og fleksibilitet.

Ansøgningsfristen er: 20.01.2009

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til team-leder Pernille Gade: 96284184 / 24791712 eller socialrådgiver Tina L. Hansen: 51491088

Herning Kommune
Beskæftigelsesafdelingen
Rådhuset, Torvet
7400 Herning

Projekt Udsatte-team Herning



Stillinger | Århus Kommune

HEIMDAL

SOCIALRÅDGIVER - 37 TIMER

Har du lyst til at arbejde i et spændende team på Heimdal, som er et højt specialiseret individualiseret tilbud til børn og unge indenfor autismespektret og tidligt udviklingstrin, samt normalt begavede unge med svær autisme og/eller ADHD?

På Heimdal går det stærkt. Vi er en dynamisk institution i stadig udvikling karakteriseret ved energi, engagement – og stærke faglige visioner. Vi vil noget med vores virksomhed – og vi arbejder hårdt for at realisere de opsatte mål. Dette gælder både fagligt og trivselsmæssigt.

Du skal have stor lyst og energi til at arbejde med rådgivning og sparring til det øvrige personale, og du skal have lyst til at skabe gode miljøer for børn og unge, så de får de bedste rammer for udvikling af deres livsduelighed. Du skal tro på at gøre en forskel.

Du bliver en del af en stabsfunktion bestående af udviklingskonsulent (cand. pæd. psyk.) og specialpædagogiske konsulenter, som alle har både interne og eksterne rådgivnings- og undervisningsopgaver. Du skal se dig selv som en del af et stærkt og udviklingsorienteret team, og det forventes, at der samarbejdes om opgaverne, og at man sammen i teamet, og med øvrige kollegaer i huset, skaber udviklingen for både det enkelte barn og området som helhed.

Yderligere oplysninger

Du kan finde mere om stillingen, Heimdal og det specialpædagogiske tilbud på www.heimdal-aarhus.dk, eller ved henvendelse til Heimdal, tlf. 8734 4040.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 5/1 2009 med morgenposten.

Samtaler afholdes i januar 2009.

Ansøgning med relevante referencer, mærket "Ansøgning socialrådgiver" sendes til: Heimdal, Egebæksvej 26, 8270 Højbjerg eller pr. mail til heimdal@fa.aarhus.dk

www.aarhuskommune.dk/job

Er du flyttet, eller har du skiftet job?

Så husk at få rettet dine oplysninger i medlemskartoteket!

Klikker du ind på medlem.socialrdg.dk, kan du selv rette dem med det samme.

Du skal bruge dit medlemsnummer til at logge på – det finder du bag på bladet.

Stillingsopslag – socialrådgiver

En fast stilling som socialrådgiver er ledig til besættelse snarest muligt, og senest 1. marts 2009. Det ugentlige timetal forventes at ligge mellem 35 og 37 timer, dette kan aftales nærmere.

Arbejdsopgaverne indebærer bl.a. socialrådgiverfaglig bistand til de indsatte, motivation i forhold til behandling, vejledning og rådgivning af andre personalegrupper samt deltagelse i møder m.v. på fængslets afdelinger.

Arbejdet omfatter såvel akutte problemer ved indsættelsen som planlægning af afsoningsforløbet, udarbejdelse af handleplaner, behandling af udgang, prøveløsladelse m.v.

Som socialrådgiver i et fængsel forventes du at have gode samarbejdsevner, da der dagligt samarbejdes med mange personalegrupper, bl.a. fængselsfunktionærer, sygefagligt personale, skolelærere, administrativt personale, værkemestre, jurister, præst m.m.

Statsfængslet Møgelkær er beliggende 10 km fra Horsens i Hedensted Kommune. Der er ansat 6 socialrådgivere og en behandlingskonsulent, der fungerer som faglig leder af socialrådgivergruppen. Der tilbydes kollegial supervision.

Statsfængslet Møgelkær er et åbent fængsel med i alt 176 indsatte, inkl. en halvåben afdeling med 30 indsatte. Der afsoner både mænd og kvinder i fængslet. Ud over almindelige fængselsafdelinger er der en afdeling for alkoholbehandling, ligesom man har en afdeling til behandling af kvindelige stofmisbrugere samt par.

Interesserede kan rette henvendelse til fungerende behandlingskonsulent Jeanette G. Olesen på tlf.nr. 7255 2430 eller til socialrådgiver Susanne Roed von Qualen på tlf.nr. 7255 2405.

Alle interesserede, som opfylder det faglige krav (uddannet socialrådgiver eller lignende) uanset køn, race, religion eller etniske tilhørsforhold, opfordres til at søge stillingen. Bemærk, at der kræves ren straffeattest, der kan indhentes af fængslet efter tilladelse fra ansøger.

Ansættelse og aflønning sker iht. overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet. Aflønning sker efter ny løn.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation sendes til fængselsinspektøren, Statsfængslet Møgelkær, Møgelkærvej 15, 8700 Horsens. Ansøgningen skal være fængslet i hænde senest mandag d. 5.1.2009. Der forventes at blive afholdt ansættelsessamtaler medio januar.

Socialrådgivere/ socialformidlere søges

Børn og familieafdelingen i Randers Kommune søger nye medarbejdere på fuld tid til forebyggelsen pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter.

Vil du vide mere om stillingerne, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 2. januar 2009.

Randers Kommune





DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.elegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Mig selv-testen

Denne, den sidste af årets lange række af ledere, skal starte med en tak til Dansk Socialrådgiverforenings repræsentative demokrati for et konstruktivt og muntert repræsentantskabsmøde. Det var en fornøjelse!

Udover beslutningerne om at styrke socialrådgivernes position i den forebyggende indsats, om at udarbejde et nyt principprogram for foreningens arbejde og om at formulere en egentlig professionsetik for socialrådgivere og studerende, synes jeg godt, at jeg kan tillade mig at konkludere, at det var meget små justeringer af en allerede udstukket kurs, der blev besluttet på mødet. Hverken jeg eller resten af hovedbestyrelsen kunne ønske os et bedre afsæt for de næste to års arbejde. Og selv om vi er enige om kursen, bliver der helt sikkert nok at tage fat på.

Nyttig test

Der blev i debatten om den mundtlige beretning udtrykt et ønske om, at vi i højere grad skal diskutere politik i Dansk Socialrådgiverforening. Det er jeg glad for, for der er brug for socialrådgivernes stemme i den socialpolitiske debat som aldrig før. Med de aktuelle politiske tendenser, som til stadighed forbløffer i negativitet og dårlig stemning, bliver der god brug for min lille opfindelse: "Mig selv-testen".

Det er en test, jeg tager i anvendelse, når jeg har svært ved at leve op til for eksempel journalisters forventning om at kunne levere et klart svar på et hvilket som helst spørgsmål efter få sekunders betænkningstid. Testen går ud på, at jeg i et split-sekund forestiller mig, hvordan jeg ville have det, hvis det var "mig-selv", der blev udsat for det, jeg skal kommentere. Svaret på det spørgsmål bliver derefter retningsgivende for, hvad jeg svarer.

Tåbelige regler

Som læsere af Politiken vil vide, skrev jeg for nogle måneder siden en nekrolog over socialpolitikken i frustration over den mangel på medmenneskelighed, solidaritet og almindelig anstændighed, der hersker i politikudviklingen på socialområdet i disse år. Der er desværre ikke noget, der tyder på, at jeg i nærmeste fremtid kan skrive om dens mirakuløse genopstandelse. For det bliver værre og værre. Faktisk tror jeg, at de tendenser, der tegner sig i øjeblikket, ville være knap så fulde af dårlig stemning, som de er, hvis vores folkevalgte havde benyttet "mig-selv-testen", før de havde fremsat deres lovforslag.

Eksempler på regler, som ikke var blevet indført, hvis de havde gennemgået "mig-selv-testen", er de tåbelige ansøgnings- og CV-bekræftelses-krav på beskæftigelsesområdet, de varslede ændringer i sygedagpengeopfølgningen, hvor syge – uanset hvad de fejler – efter otte uger skal opfordres til at gå i gang med et 'aktivt tilbud', og de seneste udmeldinger vedrørende 'Barnets reform', som lægger op til, at forældre, som får helt små børn anbragt, nærmest godt kan vinke farvel til nogensinde igen at blive anerkendt som egnede forældre til deres børn. For slet ikke at nævne de evindelige økonomiske sanktioner overfor både ledige, sygemeldte og forældre, som ikke kan styre deres børn. Det allermost forfærdende er, at ingen af disse lovændringer har en grundig analyse under sig, som klart viser, at de er til gavn for noget som helst.

Disse tendenser fik Socialchefforeningens formand til at foreslå et festklædt repræsentantskab, at vi skiftede navn til "Foreningen af Myndigheds- og Leverandørudøvere indenfor Social-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsområdet i Danmark". Det forslag får nærmest "mig-selv-testen" til at gå i sort, fordi navnet desværre er så rammende for udviklingen. Set i det lys er jeg glad for, at vi fortsat hedder Dansk Socialrådgiverforening.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**