

GOD TIL JUL

SIDE 4



STOLT OVER LØNSEJR

LØNTRIN 34
TIL ALLE 8

MINDRE STRESS

NYT IT-SYSTEM
TIL JOBCENTRE 13

KLOGERE PÅ PRAKSIS

VIRKER DET VI
GÅR OG GØR 14

“Starthjælp er ikke integration – det er isolation”

Middelfarts borgmester Steen Dahlstrøm (S) var den første til at skrive under på, at starthjælpen bør droppes. Det skete, da Amnesty International kontaktede borgmestre rundt i hele landet for at mobilisere modstand mod ydelsen.

Hvorfor sagde du ja til at skrive under?

Fordi Amnesty er en god, vedkommende og troværdig organisation, der har en vældig relevant sag

Hvad mener du med relevant sag?

Det er relevant at forholde sig til, når man diskriminerer – og det gør man her. Alle vil gerne integration. Men når man sætter nogle på en særlig lav hjælp, isolerer man i stedet for at integrere. Og de her mennesker fylder jo ikke ret meget i offentligheden. De er ikke en magtfuld pressionsgruppe. Derfor skal vi jo være ekstra omhyggelige med, at de bliver behandlet ordentligt.

Hvor meget kender du egentlig til problemet i din egen kommune?

Middelfart er ikke nogen “stor” indvandrer-by. Vi har vel en 10-12 stykker på starthjælp, som vi ikke hører meget til. Men jeg tror ikke på, at intet nyt er godt nyt – når vi ikke mærker dem, er det nok nærmere, fordi de netop er isolerede.

Den nye integrationsminister, Birthe Rønn Hornbech (V), har sagt, at det er naturligt, at man gør forskel på nogle, der lige er kommet til landet og på nogle, der har været her i mange år. Kan du følge hende i det?

Nej, for så er man jo netop gået i gang med at diskriminere. Her i landet har vi altid haft en tradition for ens ydelser. Desuden er starthjælpen med til at holde en særlig befolkningsgruppe ude af landet, og det er en gruppe, som vi efter alt at dømme nok godt kunne få brug for i en tid med mangel på arbejdskraft.

Hvorfor er du ikke enig med dine foreløbig seks socialdemokratiske borgmesterkolleger, der siger nej til at skrive under?

Du må jo spørge dem om, hvad de mener. Men det har altid været en socialdemokratisk grundholdning, at man ikke skal diskriminere, det er det, jeg forholder mig til. Men måske betyder det noget for ens perspektiv, om man har 10 eller 1000 i kommunen på starthjælp.

mette.mork@hotmail.com

Steen Dahl,
Middelfarts borgmester

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
en:60

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studivestergade 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Vi har vores frie vilje til at vælge et projekt eller kæmpe for en drøm, og hvis man ikke gør det, ender man let som en karakter, der bliver overdænget af dagligdagens trakasserier."

Poul Nesgaard, rektor for Den Danske Filmskole interviewt i Eldresagen



Lønsejr Socialrådgiverne i Frederikshavn Kommunes familieafdeling har forhandlet sig til et markant lønløft: En startløn på mindst 34 samlede løntrin. Ifølge tillidsrepræsentanten blev det gode lønresultat opnået med solidaritet og vedholdenhed. **8**

Mindre stress Jobcenter Odense har udviklet et nyt IT-system til at lette de administrative byrder. Systemet sikrer, at lovkrav overholdes. **13**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** God jul
- 6** Kort Nyt
- 8** Lønsejr
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** DS i pressen
- 13** Mindre stress i jobcenter
- 14** Forskning i egen praksis
- 16** TR-konference
- 18** Kommentar/Debat
- 20** DS:Region
- 21** I samfundets nødspør
- 22** DS:NU
- 30** Stillingsannoncer
- 55** DS:Kontakt

Forskning Vi har opdaget nuancer, som en udefrakommende forsker ikke ville have fået øje på. Netop fordi vi er så fortrolige med feltet, kan vi virkelig zoome ind på det væsentlige. Det mener socialrådgiver og familiebehandler Inge Thøgersen, som har forsket i egen praksis på Familieværkstedet Vest i Århus. **14**



Overenskomst-kroner Hvad siger du til, at nogle partier i Folketinget vil øremærke penge til bestemte faggruppers lønstigninger? Fire tillidsrepræsentanter svarer på spørgsmålet på TR-konference. **16**



Velgørenhed topper

Folk står i kø for at hjælpe fattige. Velstanden har fået valgørenheden til at eksplodere, både når det gælder humanitære julegaver og bidrag til de fattigste, lyder det fra humanitære organisationer.

AF BIRGITTE RØRDAM • ILLUSTRATION EN:60

I takt med at købekraften blandt store grupper herhjemme er steget til noget, der minder om overflod, så er danskernes trang til at hjælpe vokset tilsvarende. Det er en af grundene til, at markedet for valgørende gaver er eksploderet, lyder det fra Mads Klæstrup Kristensen. Han er kommunikationschef hos Folkekirken Nødhjælp og står bag sidste års kampagne "Giv en ged", der resulterede i, at danskerne sendte 16.413 geder til bønder i fattige lande.

- Der er ingen tvivl om, at det skyldes, at vi har overskud til det. Men det handler også om, at "Giv en ged" er løsningsorienteret. Mange vil gerne opføre sig ordentligt, de vil gerne tage et socialt ansvar, men de skal have et håndtag. Og det her er nemt. Det er en meget håndgribelig hjælp, og så er det med til at tegne et billede af både den, der giver og den der får geden. Og for begge signalerer det overskud, forklarer han.

Men også herhjemme er der gang i valgørenheden. Ifølge informationschef Lars Lydholm fra Frelsens Hær er det ikke bare behovet for julehjælp, der er vokset, men heldigvis også folks trang til at bidrage.

- Folk giver flere penge, vi oplever det både med firmaer og enkeltpersoner og også, når vi synger i gaderne. Vores udgifter til julehjælp er imidlertid fordoblet de seneste fem år, så derfor har vi alligevel travlt med at hente de nødvendige 6,7 million kroner hjem inden jul. Herhjemme har vi egentlig en tradition for, at staten tager sig af sociale problemer, men fordi mange har så meget, er uligheden blevet mere synlig - og ham der står på Hovedbanen og fryser skiller sig mere ud - det tror jeg har skabt et øget ansvar og en øget gavmildhed. Og så har man jo gjort noget, forklarer Lars Lydholm. ☺

br@socialrdg.dk

SÅDAN ER DU GOD

Mulighederne for at give gaver, der gavner fattige og nødlidende, har aldrig været større. Her er et udvalg af henvisninger, som omfatter hjælp både herhjemme og ude i verden:

Red Barnet

Red Barnets julegave er "god karma", som giveren får ved at donere 5.000 kroner, der kan give 20 børn undervisning i et helt år. Her tænkes fortrinsvis på firmajulegaver. Til gengæld for bidraget modtager virksomheden bogen "Company Karma", der har Hummel-direktøren Christian Stadil som medforfatter. www.redbarnet.dk

IBIS

Lokker med 'Gaver der gavner', som støtter udviklingsprojekter i Afrika og Latinamerika. Priserne spænder fra 100 kr. for psykologhjælp til et barn med indlæringsvanskeligheder i Sydafrika til en cykelambulance i Namibia (3.500 kroner) eller et mobilt skolebibliotek i Mozambique til 13.500 kroner. Se mere på: www.ibis.dk

CARE

Tilbyder otte gaver. Billigst er en perlehøne i Ghana til 90 kroner, dyrest en bøffelkalv i Nepal til 900 kroner. Se mere på: www.care.dk

MØDREHJÆLPEN

Send en sms til MOR til 1231
Se flere støttemuligheder på www.modrehjelpen.dk

FOLKEKIRKEN NØDHJÆLP

Byder på den nu legendariske ged og et væld af andre godgørende gaver som strik-ketøj til de gamle i Kirgistan (100 kroner) og en advokat, der skal hjælpe kvinder, som har været udsat for seksuelle overgreb i Congo (350 kroner). Organisationen arbejder sammen med Debitel, der sælger mobiltelefoner og geder i en samlet pakke. Se mere på: www.noedhjelpen.dk

BØRNEKONTOR

Køb julehjerter på Strøget, smid bidrag i glaskisten på Rådhuspladsen i København eller støt via bidrag på hjemmesiden: www.boernekontor.dk

FRELSENS HÆR

Støt gadesangerne, køb elektroniske julekort eller støt Frelsens Hærs julehjælp via hjemmesiden: www.frelsenshaer.dk

500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre

Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store



Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.

PKA⁺
...mere pension



FOTO: SCANPIX

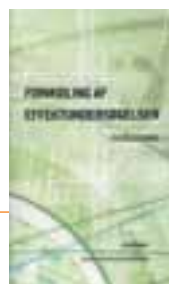
STARTHJÆLP SKABER ETNISK PROLETARIAT

Amnesty International har offentliggjort en rapport, der viser, at starthjælpen især rammer etniske minoriteter – 94 procent af starthjælpsmodtagere er indvandrere og flygtninge. Regeringens tanke med starthjælpen var, at den skulle få flere i arbejde, men det har vist sig, at kun 14 procent har fået et arbejde. Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post siger:

- En så lille effekt vil jeg karakterisere som en fiasko. Vi kan ikke som velfærdssamfund leve med, at de resterende 86 procent lever i dyb armod. Hvis der var tale om et medicinsk produkt, hvor en tilsvarende procentdel af brugerne oplevede alvorlige bivirkninger, havde man aldrig sat medicinen i produktion. Den var droppet længe inden, man kunne nå at sige "Patientklagenævnet". Forsætter vi med at behandle disse familier så uanstændigt, så frygter jeg, at vi ender med at få et etnisk proletariat, der lever i udkanten af samfundet, som vi ser det i de store europæiske byer.

Download rapporten "Starthjælp – når staten diskriminerer" på www.amnesty.dk

NYE BØGER



Socialt arbejde

MAGT OG FORANDRING

Ved at analysere nogle af kerneproblematikkerne i det sociale arbejde viser denne bog, hvordan socialt arbejde kan anvendes til at skabe frugtbare forandringer i praksis. Forfatterne viser, hvordan magt kan indgå konstruktivt i arbejdet med mennesker og være en kilde til forandring. De forklarer og illustrerer med eksempler, hvordan det er muligt at ændre indgroede traditioner ved at iværksætte bevidste forandringer, og hvordan det, der umiddelbart kan virke som gennemtvinding af nye krav til brugerne, kan ende med at bidrage til gensidig opbygning af magt for både socialrådgivere og brugere. "Magt og forandring i socialt arbejde" af Maria Appel Nissen, Keith Pringle og Lars Uggerhøj (red), Akademisk Forlag, www.akademisk.dk, 160 sider, 199 kr.

Forskning

FORMIDLING AF EFFEKTUNDERSØGELSER

Ikke mindst fra politisk hold vil man gerne vide, hvad der virker, og hvor effekten kommer fra, i det sociale arbejde. Det har betydet en øget interesse for evidensbaseret undersøgelse af foranstaltninger inden for det sociale område.

Denne bog er en indføring i, hvordan man tilrettelægger en effektundersøgelse, disponerer sin tekst, vurderer undersøgelsens evidensniveau, udarbejder projektbeskrivelser og hvilke regler der gælder for henvisninger og referencer mm.

"Formidling af effektundersøgelser – en vejledning" af Poul Nissen, Dansk Psykologisk Forlag, www.dpf.dk, 64 sider, 128 kr.

Værktøj

NETVÆRK PÅ GODT OG ONDT

Jo flere kontakter du har, jo bedre muligheder har du. Måske. For nogle trækker ned, andre trækker op. Derfor gælder det om at kende de rigtige og ikke fylde sit liv med de forkerte, når du skal have et godt job, en ny udestue eller finde en god tandlæge.

Et netværk er også det mest effektive forsvar mod uretfærdighed og terror fra de netværk, som findes overalt.

Her kan du læse dig til, hvordan du bygger dit netværk, og hvordan du bruger det, når det gælder – i privatlivet, på arbejdet, hvis du får ørerne i det offentlige maskineri, eller hvis du vil kaste dit liv i nye retninger.

"Netværk på godt og ondt – magtmisbrug for begyndere" af Klaus Kjoller, Borgens Forlag, www.borgen.dk, 280 sider, 99,95 kr.

Offentlig sektor

HVAD ER KVALITET?

Social Årsrapport har valgt at se på det danske velfærdssamfund og de udfordringer, velfærdssamfundet står over for, med spørgsmålet: Hvad er kvalitet? Rapporten analyserer kvaliteten på forskellige serviceområder og i det socialpædagogiske arbejde. Og set over en 10-15 års periode har udgifterne på stort set alle de sociale serviceområder holdt trit med den generelle samfundsøkonomiske udvikling, lyder konklusionen. Der er dog på nogle områder – for eksempel pasning af børn og ældreboliger – sket et skift i retning af billigere løsninger.

Det er Socialpolitisk Forening og Center for alternativ Samfundsanalyse (CASA), der står bag udgivelsen, som bl.a. er støttet af Dansk Socialrådgiverforening.

Social Årsrapport 2007, "Kvalitet i den offentlige sektor", 122 sider, 100 kr. plus moms, kan bestilles eller downloades på www.casa-analyse.dk

Usaglig opsigelse:

MEDLEM FÅR 293.000 KR.

Efter otte års ansættelse og lige efter at hun er blevet unævnt til distriktsleder, vil Randers kommune afskedige en medarbejder, som er medlem af Dansk Socialrådgiverforening (DS).

Kommunen begrundet det med kritik af distriktslederen fra medarbejdere i forbindelse med en række trivselssamtaler samt samarbejdsproblemer med den foresatte. Randers Kommune tilbyder i stedet distriktslederen et job på niveau med en almindelig socialrådgiver. Det er hun ikke interesseret i, og så tilbyder de en aftrædelsesordning, som faglig konsulent i DS' Region Nord Poul Erik Karvonen skal forhandle på plads.

Under forhandlingerne påviser DS, at der ikke er noget på skrift om medarbejdernes kritik af distriktslederen. Tværtimod er der i referaterne fra medarbejdersamtalerne kun positive tilkendegivelser. DS påpeger, at der klart er tale om en usaglig opsigelse, og at foreningen vil forfølge sagen, hvis der ikke kan indgås en aftale. Derefter lykkedes det at forhandle en aftale hjem, som giver medlemmet seks måneders løn. Der til en godtgørelse på 193.800 kroner svarende til seks måneders løn. Endelig får hun 100.000 kroner i hånden, og er fritstillet og kan dermed søge nyt job.



FOTO: SCANPIX

Konference

BEDRE BØRNELIV PÅ GRØNLAND

1.000 borgere i Nuuk demonstrerede i november til fordel for en national strategi- og handlingsplan inden for børneområdet. De ønsker et børneråd og en ambassadør, som kan føre tilsyn med børns og unges vilkår. Grønlands hjemmestyre har ifølge Jyllands Posten lovet at afholde en konference om emnet til foråret.

Ombudsmanden kritiserer:

KRIMINALFORSORGEN
DISKRIMINERER SOCIALRÅDGIVERE

Når en offentlig myndighed ansætter nye medarbejdere, har den pligt til at ansætte den sagligt set bedst kvalificerede ansøger uanset uddannelsesmæssig baggrund. Det mener ombudsmanden, der netop har behandlet en klage fra Dansk Socialrådgiverforening.

Anledningen er, at to socialrådgivere med oplagte kvalifikationer er blevet vraget til stillinger som pædagogiske assistenter inden for Kriminalforsorgen.

I den ene sag havde Kirsten Neiman, forstander for Ungdomspensionen Engelsborg i Lyngby, indstillet en socialrådgiver til en stilling som pædagogisk assistent på ungdomspensionen. Kriminalforsorgen, der står for den formelle ansættelse, afviste imidlertid at ansætte vedkommende med den begrundelse, at det var en socialrådgiver. En anden socialrådgiver kom ikke engang til ansættelsessamtale, fordi Kriminalforsorgen ifølge forstanderen på den pågældende pension havde pålagt pensionen ikke at ansætte socialrådgivere. Og det er kritisabelt, fastslår ombudsmanden i en redegørelse, hvor han kritiserer Kriminalforsorgen. Han finder det først og fremmest beklageligt, at Kriminalforsorgen har ignoreret retsgrundsætningen om ansættelse af den bedst kvalificerede. Han kritiserer imidlertid også, at Kriminalforsorgen ikke begrundede, hvorfor den ikke ville ansætte en socialrådgiver som pædagogisk assistent.

Sagen er nu overgivet til FTF, som har stævnet Kriminalforsorgen og krævet erstatning. Afgørelse i sagen forventes tidligst efter sommeren 2008.

Lønsejr i Frederikshavn

Socialrådgiverne i Frederikshavn Kommunes familieafdeling har forhandlet sig til et markant lønløft: En startløn på mindst 34 samlede løntrin. En rigtig fornuftig aftale, mener DS' region Nord. Et spørgsmål om solidaritet og vedholdenhed, siger tillidsrepræsentanten, som har kæmpet for aftalen. Og chefen erkender, at gode medarbejdere koster.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

- Det her er, hvad fællesskabet giver, når man rykker i flok og er vedholdende. Så betyder det virkelig noget at være medlem af en fagforening.

Socialrådgiver Hanne Gammelmark kan ikke skjule, hvor stolt hun er over den proces, hun og de 26 andre socialrådgivere i Frederikshavns Kommunes familieafdeling har været igennem siden februar i år. En proces, der for de flestes vedkommende er endt med mere i løn fra december – med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2007.

Men historien starter allerede tilbage i 2006, da Hanne Gammelmark får at vide, at hun skal have et engangsbeløb på 5.000 kr. som anerkendelse for sin indsats.

- Min reaktion var glæde – "sikken en anerkendelse at få." Men det viste det sig, at nogle kolleger havde fået 10.000 kr., og andre havde ingenting fået. Det havde jeg det skidt med som kollega – det havde været bedre, hvis vi alle havde vidst, hvad der var i spil, og at det var fordelt på alle på månedsbasis. Sådan blev det ikke forhandlet, og jeg syntes, signalet var forkert.

Testosteron på banen

Den oplevelse fik Hanne Gammelmark til at melde sig under fagforeningsfanen som tillidsrepræsentant, og hun hev en af sine kolleger med som suppleant.

Siden fulgte kommunesammenlægning – Frederikshavn fik både Sæby og Skagen Kommune med sig i den ny stor-kommune. Og med de nye socialrådgiverkolleger fulgte også markante lønforskelle, som trængte til en harmonisering. Derfor satte Hanne Gammelmark og hendes kolleger en proces i gang.

- Vi var enige om, at der ligger en stor anerkendelse i lønnen og om, at vores løn var for lav. Der var ikke overensstemmelse mellem det myndighedsansvar og den faglige opgaveløsning, vi sad med som rådgivere, og den løn, vi fik. Jeg fik derfor et mandat af kollegerne til at hive lønnen op for de lavest lønnede.

Det var i februar 2007. Indtil den nye lønseddel var en realitet i december, oplevede Hanne Gammelmark og kollegerne mange udfordringer. På frokost- og fyraftensmøder og i individuelle samtaler blev løntanker og tabuer vendt, blandt andet helt basale spørgsmål som: Hvad får du i løn?

- Mange var slet ikke klar over, hvordan deres løn var sammensat. De troede måske, at deres grundløn var løn-

trin 33, men den viste sig at være 29 plus tillæg. Så det fik vi fokus på. Plus at løn jo ikke er noget, man taler om – det foregår bag lukkede døre. Dem fik vi åbnet, siger Hanne Gammelmark og tilføjer:

- Vi brugte også meget tid at få lidt mere testosteron på banen. I stedet for at tænke: "Åh, nej, nu bliver der uenighed med ledelsen" eller "åh nej, nu får jeg mere i løn end mine kolleger" så tænke: "Det er i orden!" Få tingene flyttet fra det følelsesmæssige plan. Vi bliver så omsorgsfulde, at vi næsten synes, det er synd for chefen. Det er ok at være cool og sige: "Ja, løn betyder noget for mig!" Og: "Jeg er noget værd!". For vi kommer ikke udenom, at der ligger meget anerkendelse og signalværdi i en ordentlig løn.

Enkelte steg ikke i løn

Lønforhandlingerne blev afsluttet og underskrevet i november og endte med en aftale om en fælles minimumsløn på 34 løntrin med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2007. Det giver et løft på 1.150 kroner om måneden til de, som før var på løntrin 29+1. Det kommer især de nyuddannede til gode, men også erfarne rådgivere med et løn efterslæb. Aftalen betød imidlertid også, at ikke alle fik mere i lønpenen.

- Jeg kan godt forstå, hvis de, som ikke fik noget, synes, det er surt show ovenpå sådan et fusionsår, men det var mandatet. Og der er slet ikke ressourcer til at løfte hele løn efterslæbet på én gang, siger Hanne Gammelmark og tilføjer, at de socialrådgivere, som allerede var på grundløn 35 plus tillæg, har fået mulighed for at begynde på en diplomuddannelse. Det er ikke mærkbart på lønnen her og nu, men på sigt står de stærkere personligt og fagligt med kompetencer til at søge anden jobfunktion med højere løn eller opgradere deres løn, siger hun.

- Og så er det her jo ikke slutningen, men kun begyndelsen, påpeger Hanne Gammelmark, for hvem den vigtigste lære har været, at det er godt at kunne sig nej tak til ledelsens udspil og holde fast. Derudover har det været vigtigt med et højt informationsniveau og vigtigt at inddrage kollegerne i processen gennem dialog.

- Det er kollegernes mandat, man som TR skal læne sig op ad. Derfor skal de også vide, hvad der sker, hvilken rolle de selv spiller, og hvordan de selv kan kaste deres "aktier" i spil, hvis de vil det, konstaterer Hanne Gammelmark.



Dyrt at være fyrtårn

Også for ledelsen har lønprocessen været en oplevelse. Det medgiver Elsemarie Lauvring, vicedirektør i Børne- og Kulturforvaltningen i Frederikshavn Kommune:

- Jo, det var en anderledes proces, fordi vi skulle rette op på lønforskellene fra de tre lønsystemer (de sammenlagte kommuner, red.). Der skal være ensartede forhold, når man sidder ved siden af hinanden. Men det var en god dialog – det var vigtigt for os at lytte til medarbejdernes ønsker, fordi det var et vigtigt år (første år i kommunalreformen, red.), så vi havde ikke brug for at bruse noget igennem. Og løn er et af tre væsentlige parametre på en attraktiv arbejdsplads – udover den personlige og faglige udfordring og det sociale kollegerne imellem, siger Elsemarie Lauvring, som endte med at sprænge lønbudgettet med 100.000 kroner med denne forklaring:

- En socialrådgiver ved godt, hvad hun er værd. Det gjorde forhandlingerne lidt dyrere for os, fordi vi havde regnet med i år at give individuelle løntillæg, som ikke skulle på budgettet igen næste år. Sådan blev det ikke. Men vi vil gerne have en attraktiv arbejdsplads, så man ikke bare bliver i Frederikshavn Kommune, indtil der er et ledigt job i Aalborg. Vi vil gerne sætte Frederikshavn på landkortet – være et socialt og fagligt fyrtårn, som rager op, og det koster, hvis vi vil have de dygtige medarbejdere, erkender Elsemarie Lauvring.

Også i DS Region Nord er man tilfreds med lønaftalen:

- Det er en rigtig fornuftig aftale at forhandle sig til i et

lokalområde – at man får mere her end i for eksempel Aalborg. Det, som gør aftalen speciel er, at de nyuddannede får det største lønløft med en garanteret startløn på 34 løntrin. Det sender et signal om, at man erkender situationen på arbejdsmarkedet og ikke fortsat fastholder en startløn på løntrin 29 her ved afslutningen af overenskomstperioden 2005-07, men at man er oppe med tegnebogen, siger konsulent Jesper Nielsen fra regionskontoret.

DS' formand Henning Breinholt glæder sig også over, at det er lykkedes at forhandle sig frem til et så markant lønløft.

- Tillidsrepræsentanten har præsteret et flot stykke arbejde. Det er kun rimeligt, hvis manglen på socialrådgivere kommer til at afspejle sig i den lokale løndannelse. Ved de kommende overenskomstforhandlinger stiller DS krav om, at der skal være synlige midler til de lokale lønforhandlinger, så jeg håber, at endnu flere kommuner vil løfte lønnen og dermed markere sig som en mere attraktiv arbejdsplads for socialrådgivere. ☺

Hvis du vil vide mere om processen i Frederikshavn, er du velkommen til at kontakte tillidsrepræsentant Hanne Gammelmark på telefon 98 45 51 33 eller mail hasl@frederikshavn.dk.

tjr@socialrdg.dk

KØREPLAN FOR OK 08

Den 10. oktober udvekslede DS krav med arbejdsgiverne. Køreplanen for overenskomstforhandlingerne ser således ud:

Oktober 2007 – februar 2008:
Fremsættelse af krav og forhandlinger med arbejdsgiverne

Marts 2008:
Urafstemning om forhandlingsresultatet blandt DS' medlemmer

April 2008:
Nye overenskomster træder i kraft 1. april 2008

Læs om DS' krav på www.socialrdg.dk/OK08



FOTO: SCANPIX

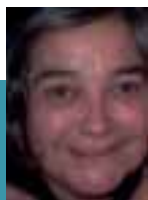
MEDARBEJDERNE SAVNER ROS AF CHEFEN

Hver tredje medarbejder får så godt som aldrig ros og anerkendelse af den nærmeste chef. Til gengæld er de fleste kolleger gode til at uddele skulderklap til hinanden. Det viser en ny undersøgelse blandt 3.101 lønmodtagere. Det er Analyse Danmark, der har lavet undersøgelsen for Ugebrevet A4.

Ekspertter mener, at det er bemærkelsesværdigt mange, der aldrig får et skulderklap, eftersom det er almen viden, at ros og anerkendelse får folk til at yde en ekstra indsats. Einar Baldursson, der er leder af Center for Arbejds- og Organisationspsykologi, mener, at en stor del af den positive og værdsættende kommunikation er gået tabt, fordi flere og flere personlige samtaler er blevet erstattet af emails og sms'er. Og selv om der sagtens kan uddeles komplimenter og smileys på både email og sms, vurderer han, at det ikke bliver modtaget på samme måde, som hvis det var sket i en personlig samtale.

Einar Baldursson understreger dog, at han ikke er fortalende for en decideret rosekultur, hvor chefen klapper begejstret i hænderne, bare man møder nogenlunde til tiden. Derfor er nøgleordet i en god værdsættelseskultur, at rosen er alvorligt ment.

Læs hele artiklen på www.ugebrevetA4.dk



mit NYE job

“Her har jeg tid til patienterne og tid til de opgaver, jeg har”

AF BIRGITTE RØRDAM

TRINE BENTSEN, 55 ÅR

NYT JOB:

1.10 fra socialrådgivervikar i Lyngby-Taarbæk Kommunes handicapafdeling til gerontopsykiatrisk afdeling og ambulatorium på Hillerød Psykiatriske Sygehus, hvor hun arbejder med demente og ældre psykisk syge.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH København i 1982. Socialrådgivervikar i en række nordsjællandske kommuner. Fra 1986 til 1999 ansat i bistandsafdeling i Fredensborg-Humlebæk Kommune. Herefter integrationskoordinator i Slangerup Kommune, hvorefter hun starter i Hillerød Kommune i visitationen og senere jobcentret frem til 2006, hvorefter hun vælger at sige op, da jobbet er blevet stadig mere administrativt.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet?

Jeg har altid ønsket at komme til at arbejde med psykiatri og flygtninge, og så synes jeg, det ville være udviklende nu at prøve noget andet. Samtidig har arbejdet i kommunerne ændret sig, og havde jeg ikke fået det her, så ved jeg faktisk ikke, hvad jeg havde gjort. Arbejdet i jobcentrene er efterhånden kun ekspeditionsarbejde, og det var ikke det, jeg blev socialrådgiver for.

❑ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Her har jeg tid til patienterne og tid til de opgaver, jeg har. Jeg arrangerer konferencer, tager mig af sociale problemer, hvis nogle eksempelvis mangler penge, har kontakten til kommunerne, og tager af og til med en patient hjem i lejligheden, hvis der er noget, jeg skal hjælpe med. Som noget helt nyt skal jeg demens-teste, og det synes jeg er meget spændende. De fleste jeg møder her er pensionister, mange bor på

plejehjem, men derfor er der alligevel mange ting at tage sig af.

❑ Hvad er et godt job for dig?

At der er tid til at have kontakt med de klienter eller patienter, man har at gøre med. Det, jeg kan lide, er, at have med mennesker at gøre og føle, at jeg er med til at ændre på noget.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Det har været sjovt at lære noget nyt, og derfor kan det da godt være, jeg får lyst til noget andet en dag, en anden afdeling eller for eksempel at arbejde med flygtninge. Men jeg er glad for at være her, og bliver jeg ved med at være det, har jeg ikke umiddelbart planer om andet.



FOTO: SCANPIX

KORTE ARBEJDS-DAGE GIVER BEDRE SEX

De ansatte på et norsk mejeri har fået et bedre sexliv efter, at de er gået ned på en seks timers arbejdsdag, skriver Nyhedsavisen. Meningen var at nedbringe sygefraværet, men forsøget med en seks timers arbejdsdag havde altså også andre gevinster. Mejeri-
chefen Jan Eiler Wessel ønsker ikke at kommentere de ansattes lyster, men han har dog selv grund til at glæde sig. Forsøget med seks timers arbejdsdag har nemlig betydet, at produktiviteten er steget – oven i købet til lavere omkostninger. Derfor har virksomheden – mejeriet Tine – besluttet at gøre den seks timers arbejdsdag permanent.



NUL RØG TIL JULEFROKOSTEN

Reglerne om rygning gælder, så længe man er på arbejdspladsen – uanset, om det er efter arbejdstid. Reglerne for, hvor man må tillade rygning under julefrokosten, er de samme som til hverdag. Det vil sige, at det også under julefrokosten er forbudt at ryge inden-

dørs på arbejdspladsen, med mindre det er besluttet at tillade rygning i særlige rygerum. Rygerummet skal være et lokale, der er særligt indrettet til rygning, og lokalet skal have gode udluftningsmuligheder eller ventilation.

Der bliver heller ikke slækket på reglerne i anledning af julen, hvis julefrokosten holdes i selskabslokaler eller på restaurant. På restauranter og i selskabslokaler, hvor der medvirker køkken- eller serveringspersonale, må der ikke ryges ud over i rygerum. I lejede lokaler uden køkken- eller serveringspersonale bestemmer man selv.
Kilde: www.arbejdstilsynet.dk



FLUGT FRA DÅRLIGT ARBEJDSMILJØ I FÆNGSLER

Arbejds miljøet er så dårligt i Statsfængslet Østjylland, at to socialrådgivere har sagt deres job op. Det er en hård kerne af negative fængselsfunktionærer, der skaber det dårlige arbejdsmiljø i fængslet. Tillidsrepræsentanten for socialrådgiverne i fængslet, Anette Mortensen, fortæller i et brev til fængslets ledelse, at fængselsfunktionærernes adfærd grænser til decideret mobning og hetz. Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord har siden foråret været i kontakt med Anette Mortensen og har bedt om et møde med fængslets ledelse.

DS' formand Henning Breinholt opfordrer medlemmer, der arbejder i fængslerne, til at kontakte DS, hvis de har lignende problemer.



FOTO: SCANPIX

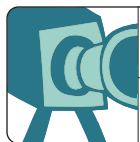
VI VIL IKKE DELE VIDEN MED ALLE

Bryder du dig ikke om en kollega, eller er du nervøs for at afgive magt, deler du nødtigt viden med hende – heller ikke selv om du sidder i samme storrums kontor. Det var et af budskaberne på konferencen “Kom videre med dit storrums” arrangeret af BARFOKA. Ekspert i videndeling lektor Peter Holdt Christensen fra Copenhagen Business School understregede, at et storrums ikke automatisk skaber mere videndeling. Det er de underliggende faktorer på arbejdspladsen – kulturen, magtbalancen, individernes holdning til hinanden – der afgør, om det lykkes.

Han henviste til undersøgelser, der viser, at vi helst vil dele viden med dem, vi kan lide og helst dem, som i forvejen ved noget. Dem vi næst helst vil dele viden med er dem, som vi kan lide, men som er lidt “dumme”. Og dem som vi ikke bryder os om, ønsker vi slet ikke at dele viden med.

Også magtforholdet mellem kolleger har betydning for lysten til at dele viden. Vi vil nødtigt afgive viden, hvis det svækker vores magtposition i virksomheden.

Læs mere på www.fremtidenskontor.dk/storrumskonferencen



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 13. november til 3. december.

“I stedet for at blive sprængt til atomer, burde vi stå sammen i dansk fagbevægelse.”

Henning Breinholt

Starthjælpen diskriminerer

En ny rapport fra Amnesty International viser, at 94 procent af starthjælpsmodtagere er indvandrere og flygtninge. Det fik pressen til på ny at interessere sig for starthjælpen.

“Jeg mener, at man skal tage alvorligt, at konstanthjælpsniveauet er lagt efter, hvad man som minimum skal have i indtægt, for at kunne leve en nogenlunde rimelig tilværelse som arbejdsløs i Danmark. Derfor er det helt urimeligt, at en særlig gruppe af arbejdsløse forventes at skulle leve for det halve. Mælk, kartofler, flyverdragter og huslejer koster jo det samme for os alle sammen.”

Næstformand Bettina Post i TV2 News 28. november.

“Regeringens tanke med starthjælpen var, at den skulle få flere i arbejde, men det har vist sig, at kun 14 procent af starthjælpsmodtagerne har fået et arbejde.”

Næstformand Bettina Post på jp.dk 28. november.

Flere penge til overenskomstforhandlinger

Oppositionen i Folketinget vil give flere penge til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. De fleste faglige organisationer hilser initiativet velkomment, men holder fast i, at parterne selv skal fordele midlerne. FOA mener dog, at det er i orden, at øremærke pengene til SOSU-assistenterne, som Dansk Folkeparti har foreslået det.

“Mine folk skal også have lønstigninger. Vi er et kvindefag og ligger også lavt med løn, men har ikke samme mulighed for at råbe offentligheden op som sygeplejersker og hjemmehjælpere.”

Formand Henning Breinholt i Politiken 23. november.

“I stedet for at blive sprængt til atomer, burde vi stå sammen i dansk fagbevægelse. Når de store faglige organisationer går alene for at skaffe deres medlemmer ekstra lønstigninger, kommer de små organisationer i klemme.”

Formand Henning Breinholt i Ugebrevet A4 26. november.

“Mine medlemmer ville blive ekstremt hidsige – også på mig – hvis det lykkes store organisationer som FOA og Dansk Sygeplejeråd at skaffe mere i løn til deres medlemmer.”

Formand Henning Breinholt i Information 1. december.

Vold mod offentligt ansatte

Et borgers drab af en vagt på et af SKATs kontorer skabte fornyet fokus på vold og trusler om vold mod offentligt ansatte.

“Det kan være alt fra at blive skubbet til eller slået eller bidt eller sågar til at blive truet med våben. Vi har eksempler på socialrådgivere, som har fået sat en pistol for panden.”

Næstformand Bettina Post i TV2 Nyhederne 24. november.

“Der er stor forskel på at have noget stående på et stykke papir og praksis. Vi opfordrer derfor kommunerne til at lave regulære øvelser, så de ansatte ved, hvordan de skal reagere, når episoderne opstår.”

Faglig sekretær i DS, Elisabeth Huus Pedersen i Jyllandsposten 24. november.

“En voldspolitik indeholder alt lige fra anvisninger om flugtveje til krav om, at man skal anmelde alle trusler. En voldspolitik fortæller også, hvordan man sætter ind, når skaden er sket.”

Formand Henning Breinholt i Urban 26. november.

Jobcentre

“Mange jobcentre ansætter ikke-uddannede, fordi de ellers ikke kan nå at følge op på sagerne om sygedagpenge. Opgaven bliver løst, men indholdsmæssigt bliver det noget juks, fordi de ikke har den faglige erfaring.”

Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 13. november om, at sygemeldtes sager behandles for langsomt.

“Systemet forenkler, i og med at oplysningerne bliver overført automatisk. Det betyder mindre tastearbejde og huskearbejde.”

Sunrid Thomasen, socialrådgiver på Jobcenter Odense, i Nyhedsavisen 16. november om et system, der letter de administrative byrder i Jobcenter Odense.

Socialrådgivere flygter fra Statsfængslet Østjylland

En hård kerne af negative fængselsfunktionærer skaber dårligt arbejdsmiljø. Det har fået to socialrådgivere til at sige deres job i Statsfængslet Østjylland op.

“Der er fængselsfunktionærer, som åbenlyst gør grin med socialrådgiverens initiativer for eksempel i forbindelse med forslag til behandlingsmuligheder eller iværksættelse af optimale løsladelsessituationer.”

Anette Mortensen, socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Statsfængslet Østjylland i Jyllandsposten 19. november.

“Vi er bekymrede over situationen og de mange opsigelser. Jeg hører om eksempler på totalt uacceptabel adfærd. Derfor har jeg fundet det nødvendigt at bede om et møde med fængselsinspektør Jørgen Bang.”

Faglig konsulent i DS Region Nord, Lars Gadegaard.

Øvrige citater

“Efter vor opfattelse skal samfundets velfærd og hjælp måles på, hvordan vi behandler de svagest stillede. Gennemføres besparelserne vil livskvaliteten hos de handicappede falde dramatisk.”

Regionsformand i Nord, Søren Andersen, i Dagbladet Holstebro/Struer og i Lemvig Folkeblad 16. november om besparelser i Holstebro Kommunes Psykiatri- og handicapafdeling.

“Her (hos Dansk Socialrådgiverforening, red.) får jeg at vide, at det er meget normalt at have 60 sager eller mere i børnefamilieafdelinger, nyuddannet eller ej. Sådan er vilkårene i kommunen.”

Socialrådgiver Karina Pedersen i debatindlæg i Politiken 13. november.

“Det er helt afgørende, at forskellige faggrupper med interesse, viden og erfaring inden for området arbejder tæt sammen. Altså pædagoger, psykologer, lærere, socialrådgivere og læger.”

Socialrådgiver Jørgen Breindahl i debatindlæg i Kristeligt Dagblad 27. november om, at der ikke er speciallæger nok inden for børne- og ungdomspsykiatrien til, at garantien (træder i kraft 1. januar 2008) om, at udredningen af psykisk syge børn skal sættes i gang inden for to måneder, kan overholdes.

Læs flere citater på www.socialrdg.dk/dsipressen

Mindre stress med nyt it-redskab

Jobcenter Odense har udviklet et nyt it-system til at lette de administrative byrder. Og systemet sikrer, at lovkrav overholdes.

- Det har gjort mit arbejde mindre stressende, fordi jeg ikke hele tiden skal huske på, om jeg har husket det hele. Alle de papirer, der skal sendes ud til de forskellige parter, bliver automatisk printet ud, når jeg er færdig med samtalen med borgeren. Mine kolleger og jeg oplever, at vi har fået et brugbart redskab, som letter os for noget af tasterarbejdet.

Sådan siger tillidsrepræsentant Berit Wolff-Hald på Jobcenter Øst i Odense Kommune om det nye it-redskab MultiMatch, som socialrådgiverne har haft glæde af i knap et år. It-løsningen sørger selv for, at alt bliver dokumenteret og registreret i hver enkelt sag og nøjes altså ikke blot med at minde socialrådgiverne om, at de skal registrere og dokumentere.

Man skal holde tungen lige i munden for at følge med, når Berit Wolff-Hald forklarer, hvorfor MultiMatch er et godt redskab.

- Når vi laver et MultiMatch, så er det vores journalnotat, og jeg skal ikke selv oprette andre dokumenter. Det sker automatisk. Tidligere skulle vi skrive "i henhold til den og den paragraf", men systemet finder selv den paragraf, vi skriver ud fra. Når vi for eksempel har besluttet, at borgeren skal i aktivering, så klikker jeg ind på "jobplan", og så åbnes et helt nyt dokument, som hedder "jobplan", og da er den pågældende borgers eventuelle barrierer og ressourcer kopieret over fra journalnotatet, så jeg ikke skal skrive det igen. Det jeg skriver i jobplanen bliver automatisk kopieret til min journal, og det bliver også overført til Arbejdsmarkedsstyrelsens portal.

Og Berit Wolff-Hald fortæller videre:

- Når jobplanen er færdig, bliver der automatisk printet en version ud til borgeren, hvor der er flere lovparagraffer, som borgeren skal skrive under på. Og der kommer også et henvisningsskema ud og et styrebilag, som viser, hvilken paragraf den pågældende skal have udbetalt penge fra.

Hun pointerer, at det nye system ikke betyder, at hun kan nå flere sager end tidligere.

- Vores arbejde er blevet mere effektiviseret, og på den måde bliver der mere tid til borgerne. Jeg vil dog skyde på, at vi alligevel bruger ca. 75 procent af tiden til administration.



- Vores mål er, at sagsbehandlerne kun skal være i ét it-redskab, da det ikke er rimeligt, at man som sagsbehandler skal sidde med et spindelvæv af systemer foran sig, siger konsulent Per Morsing, der selv er uddannet socialrådgiver.

Socialrådgiver bag design

Konsulent i Odense Kommune, Per Morsing, som er uddannet socialrådgiver, er primusmotor i udviklingen af MultiMatch. Grundtanken er at udvikle et system, som er direkte sagsunderstøttende. Det betyder blandt andet, at systemet skal sikre, at alle lovkrav og ledelseskrav overholdes i sagsbehandlingen.

- Lovgivningen er blevet så kompliceret, at socialrådgiverne er nødt til at have hjælp til at komme rigtigt igennem en sag. Både af retssikkerhedsmæssige årsager, men også for at kunne løse opgaven hensigtsmæssigt. Jo flere oplysninger der bliver overført automatisk, jo færre fejl bliver der. Vores mål er, at sagsbehandlerne kun skal være i ét it-redskab, da det ikke er rimeligt, at man som sagsbehandler skal sidde med et spindelvæv af systemer foran sig. Derfor skal vi, der udvikler redskabet, både have en faglig forståelse af lovgivningen, men vi skal også have en faglig fornemmelse af, hvad der sker ude ved skrivebordene hos socialrådgiverne.

Senest har det været fremme, at nogle af landets jobcentre fuser med falske datoer på samtaler med ledige for at sikre refusion fra staten. På spørgsmålet om hvorvidt den nye it-løsning er en garanti imod fusk, svarer Per Morsing:

- Man kan snyde ethvert system. Men bruger man MultiMatch, så er alt det, man skriver, koblet til journalnotatet, og derved vil man snyde så meget, at det vil ligne rent dokumentfalsk at gøre det. ☹

sp@socialrdg.dk

FAKTA OM MULTIMATCH
Odense Kommune udvikler MultiMatch i partnerskab med firmaet Medialogic A/S. MultiMatch-tankerne opstod tilbage i midten af 1990'erne i kommunens beskæftigelsesafsnit i Vollsmose – med socialrådgiver Per Morsing i spidsen. Og lang tid før der blev lovgivet om de fem match-kategorier, blev kategorierne udviklet og brugt i Vollsmose. Hidtil har Odense Kommune været alene om at anvende MultiMatch, men programmet vil nu blive lanceret via Medialogic A/S.

For yderligere oplysninger kontakt konsulent Per Morsing pmo@odense.dk Eller læs mere på www.medialogic.dk

Klogere på egen praksis

Forskning i egen praksis i form af case-studier vinder frem. Metoden giver praktikere mulighed for at undersøge, om det, de går og gør, rent faktisk også virker, sådan som de går og tror.

AF BODIL MØLLER SCHMIDT, ARKITEKST KOMMUNIKATION • FOTO: JONNA KELDSEN

- Man bliver klogere på det, man går og gør, og på, om det i virkeligheden har så stor en værdi, som man selv tillægger det, fortæller socialrådgiver og familiebehandler Inge Thøgersen.

For tre måneder siden afsluttede hun en et-årig diplomuddannelse om forskning i egen praksis på Den Sociale Højskole i Odense.

- Jeg har arbejdet 16 år på Familieværksted Vest i Århus, og vi har nogle "kæpheste-værdier," som vi tror på og går målrettet efter. Blandt andet at familierne opnår det bedste resultat med en skræddersyet indsats, og at det er vigtigt for den enkelte familie at blive betragtet som et unikum. Vi tror også på, at såvel kvaliteten som omfanget af den personlige kontakt er af stor betydning for behandlingsforløbet.

Djævlens advokater

Ved hjælp af case-studier dykkede Inge Thøgersen ned i Familieværkstedets værdier for at afdække, om der var hold i dem. Drivkraften var nysgerrighed og et ønske om udvikling.

- Vi vil rigtig gerne holde fast i vores grundtanker om familiebehandling, men vi er absolut også parate til at udvikle os for at bevare og videreudvikle vores tilbud. Og som jeg ser det, er forskning i egen praksis en måde at få indflydelse på vores egen funktion.

- Det har givet os en metode til at kigge kritisk på os selv. Det er svært, fordi vi har blinde pletter i forhold til vores eget arbejde. Men det har jeg forsøgt at kompensere for ved at bruge familierådgivere, mine medstuderende og min lærer som djævlens advokater. Samtidig mener jeg, at vi har opdaget nuancer, som en udefrakommende forsker ikke ville have fået øje på. Netop fordi vi er så fortrolige med feltet, kan vi virkelig zoome ind på det væsentlige. Derudover er vi drevet af et stærkt engagement, som giver os modet til at grave i vores ømme punkter.

Hvis det står til Inge Thøgersen, er det ikke sidste gang, Familieværkstedet har forsket i sin egen praksis. Hun mener, at en systematisk og kritisk gennemgang af rutiner er både hensigtsmæssig og givende, og det synspunkt er hendes leder, Niels Jørn Munk, enig med hende i.

- Vi skal hele tiden sikre, at vi har kvalificerede behandlingstilbud, så familierne kan få den hjælp, de har brug for, siger Niels Jørn Munk og fortsætter:

- Og her er praksisforskning et nyttigt redskab, som jeg er sikker på, vi vil få glæde af på længere sigt. Det er svært at dokumentere kvaliteten af vores arbejde, men praksisforskning gennem case-studier tegner et billede af brugernes oplevelse, og hvad de får ud af behandlingen, og hvad de efterspørger. Tilbagemeldingerne fortæller os, om vi opnår det, vi vil – og det, vi tror, vi opnår – eller om der er behov for at ændre praksis.

Til gavn for brugerne

De første resultater af Familieværkstedets forskningsprojekt har både be- og afkræftet medarbejdernes tilgang til familiebehandlingen.

- Vi har fået bekræftet, at skræddersyede tilbud er vigtigt for brugerne – og at det altså er vigtigere, at behandlingsmetoderne rettes til efter problemet, end at problemet rettes til efter metoderne. Modsat har vi måttet revidere vores billede af, at vi er gode til at give familierne mulighed for at blive bevidste om, hvorfor de deltager i de konkrete tilbud. Det var ikke helt sådan, brugerne oplevede det. Så det er vi i gang med at rette op på, fortæller Niels Jørn Munk og konkluderer:

- På den måde får brugerne ret hurtigt noget ud af, at vi laver praksisforskning. Og mens projektet har stået på, har vi sikret kvaliteten og undgået ventelister ved at fordele opgaverne lidt anderledes imellem os – og løbe lidt hurtigere.

Efter en lille pause fra forskerrollen skal Inge Thøgersen nu i gang med næste del af projektet. Hun glæder sig til at sætte fokus på processen i stedet for opgaveløsningen, som er central i det daglige arbejde.

- Personligt får jeg et stort udbytte i form af øget gejst for mit arbejde, og jeg tror faktisk også, det har betydning for familierne at være en aktiv del af projektet. Om det er rigtigt, kunne vi måske undersøge i et kommende forskningsprojekt, siger hun med et smil. ☺



- Vi har opdaget nuancer, som en udefrakommende forsker ikke ville have fået øje på. Netop fordi vi er så fortløbende med feltet, kan vi virkelig zoome ind på det væsentlige, mener socialrådgiver og familiebehandler Inge Thøgersen.

FORSKNING I

FAMILIEVÆRKSTED VESTS PRAKSIS

Inge Thøgersens praksisforskning er et case-studium, der bygger på interviews med familier, der er eller har været i behandling på Familieværksted Vest. Det overordnede formål var at få kendskab til familiernes oplevelse af behandlingen.

Konkret har Inge Thøgersen interviewet

- fire familier i aktuel behandling på Familieværkstedet
- fire familier, som netop havde afsluttet et forløb
- fire familier, der havde afsluttet for seks måneder siden
- fire familier, der havde afsluttet for et år siden

RESULTATER

Første del af forskningsprojektet blev afsluttet i august 2007, og det foreløbige resultat bekræfter Familieværkstedets grundtanke om, at det er nødvendigt at målrette indsatsen i forhold til den enkelte familie. Inge Thøgersens forskning viser, at de bedste resultater opnås gennem individuelt tilrettelagte behandlingsforløb. For at kunne imødekomme den enkelte families behov, konkluderer Familieværkstedet, at behandlerne har brug for en "nuanceret metodebuket," der løbende skal udvikles.

I øvrigt fortæller familierne, at det er vigtigt for dem at have indflydelse på tilrettelæggelsen og indholdet af behandlingen. De ønsker selv at tage ansvar for forløbet. Samtidig lægger de vægt på en god relation til familiebehandlerne. En positiv relation giver dem mod på forandring og på aktivt at medvirke til at løse problemerne.

Tiltrængt fokus på offentligt ansatte

Mere efteruddannelse, mindre papirnusseri og bedre vilkår for de offentligt ansatte. Det var FTF's motiv til at gå med til den trepartsaftale, som arbejdsmarkedet parter og regeringen indgik i juli.

AF ANNEMETTE WAAGENSEN, KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

Formand for FTF, Bente Sorgenfrey, havde sine betænkeligheder ved at gå med i trepartsaftalen, fordi hun var bekymret for, at FTF skulle blive gidsel for den siddende regering og dens politik. Når FTF alligevel valgte at gå ind i forhandlingerne, så var det med ønsket om at få sat nogle fingeraftryk på aftalen, som er en del af kvalitetsreformen.

- Konkret giver aftalen 250 millioner kroner til FTF'ernes efteruddannelse. Men trepartsforhandlingerne har derudover sat et vigtigt fokus på den offentlige sektor, så den nu er til debat. Det fokus skal vi bruge til at forbedre vilkårene for medarbejderne, sagde Bente Sorgenfrey til de knap 150 tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, der var taget en tur til Vejle for at deltage i Dansk Socialrådgiverforbunds årlige konference for tillidsfolk.

Afbureaukratisering er et vigtigt tema i trepartsaftalen, og hele den offentlige sektor trænger ifølge FTF-formanden til et grundigt eftersyn:

- Som socialrådgivere kender I jo alt for godt problemet med papirnusseri og krav om unyttig dokumentation, der stjæler tiden fra mødet med borgeren. Vi bliver nødt til at gennemgå den offentlige sektors område for områ-

de. Og medarbejderne skal være med til at pege på, hvor man kan rense ud. FTF'erne er veluddannede medarbejdere med faglige vurderinger, som man skal stole på.

Bente Sorgenfrey understregede, at man ikke kan tale om mere kvalitet i den offentlige sektor uden at forbedre vilkårene for de medarbejdere, der møder borgerne.

- Det er nødvendigt med en større økonomisk ramme, hvis man skal have mere kvalitet. Måske kan den politiske opposition og Dansk Folkeparti presse regeringen lidt i den retning, når kvalitetsreformen skal forhandles. Så længe rammerne er så dårlige, vil de unge ikke ind på de offentlige arbejdspladser. Og hvis det ikke lykkes at få flere til at påtage sig det arbejde, bliver det svært at se, at der kan blive mere kvalitet i det offentlige.

Lad parterne selv fordele pengene

Et spørgsmål fra salen havde adresse til de overenskomstforhandlinger, som for alvor går i gang i januar.

- Vi har et lønefterslæb i forhold til det private arbejdsmarked. Nu har vi chancen for at få gjort noget ved det. Hvorfor er vi så uambitiøse?



Bente Sorgenfrey

Bente Sorgenfrey svarede:

- Det er rigtigt, at FTF-grupperne er lønmæssigt bagud, og vi siger også, at vi skal have afsat flere penge til overenskomstforhandlingerne. Vi siger bare, at vi ikke vil have øremærket pengene til en

bestemt faggruppe. For fem milliarder forslår som en skrædder i helvede. Vi skal bruge 50 milliarder, hvis alle grupper skal have 5000 kroner mere om måneden.

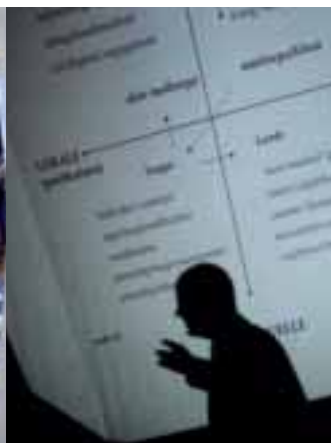
Henning Breinholt, formand for DS, supplerede og sagde, at vi skal kæmpe for at få mere løn i de lokale forhandlinger. Han mente, at socialrådgiverne kan udnytte manglen på socialrådgivere til at løfte lønnen. Det er nemlig et af arbejdsgivernes redskaber til at tiltrække og fastholde socialrådgivere. ☺

anw@socialrdg.dk

FTF er hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte og tæller ca. 90 medlemsorganisationer.

Læs også artiklen på side 10 om lønforhandlinger i Frederikshavn.

FOTO: PALLE SKOV



Øremærkede overenskomst-kroner?

“Hvad siger du til, at nogle partier i Folketinget vil øremærke penge til bestemte faggruppers lønstigninger?” Det spurgte *Socialrådgiveren* fire tillidsrepræsentanter om.



**Martin Ullits Christensen,
TR i Århus Kommune:**

- Som udgangspunkt har jeg ikke noget problem med det. Vores problem med overenskomstforhandlingerne er, at vi underlægger os en ramme, som er stukket ud af regeringen. Men vores krav bør ikke være afhængige af et budget, der er fastlagt. I løbet af forhandlingerne må det enten være sådan, at arbejdsgiverne lægger et nyt budget, eller at vi slækker på kravene.



**Louise Normann Kristiansen,
TR i Hjørring Kommune:**

- Det skal politikerne ikke blande sig i. Vi har et fint aftalesystem. Det kan blive en glidebane, hvor vi ikke kan overskue konsekvenserne. Der skal penge på bordet, men de skal ikke blande sig i, hvordan de skal fordeles.



**Irene Seidelin,
TR i Odense Kommune:**

- Det er positivt, at de vil sætte penge af, også at de er øremærkede. Men jeg er ked af, at socialrådgiverne ikke er nævnt. Når man øremærker pengene, så sikrer man, at faggrupper, der halter bagud, får et lønloft.



**Thomas Gable,
TR i Rødovre Kommune:**

- Det er problematisk. Det kan let blive en politisk glidebane og skabe splid blandt organisationerne. Men det er godt, at de offentligt ansatte er kommet i positivt fokus og fint, at SOSU-assistenterne har været lokomotiv for debatten. Det er da også interessant, at der politisk har været udmelding om, at man vil afsætte flere midler til de kommende forhandlinger. Men det skal selvfølgelig være til områdets generelt. Parterne skal stadig forhandle fordelingen.

Hvad mener du? Skriv et debatindlæg til Socialrådgiveren eller deltag i debatten på www.socialrdg.dk/OK08

Flere tvister, **tak**

Ny løn er ikke voldsomt populær. Det svirrer ofte i luften med utilfredshed over, at de lokale forhandlinger giver for lidt i lønningsposen.

Tillidsrepræsentanter har mulighed for at bede deres region videreføre en sag i tvistesystemet, hvis man ikke kan nå til enighed i de lokale forhandlinger. Men det sker alt for sjældent. Og det giver problemer, når Dansk Socialrådgiverforening skal forhandle med arbejdsgiverne. Faglig konsulent i Dansk Socialrådgiverforening Susanne Fagerlund forklarer:

- Vi bringer jo medlemmernes utilfredshed med til forhandlingsbordet, men når arbejdsgiverne efterlyser dokumentation, kan vi ikke fremvise tvister.

Hun opfordrede tillidsrepræsentanterne på konferencen til at huske på muligheden for at tviste sager, hvor der er uenighed om de lokale lønforhandlinger.

En tvist har fire faser:

1. Forhandling mellem DS' regionskonsulent og arbejdsgiver

2. Repræsentanter fra parternes centrale organisationer medvirker i lokal forhandling
3. De centrale parter forhandler direkte
4. Et nævn sammensat af parterne/en opmand vurderer sagen

Der er ingen facitliste på, hvilke sager man skal tviste, men ifølge Susanne Fagerlund skal man som udgangspunkt tviste en sag, hvis man lokalt ikke kan opnå et acceptabelt forhandlingsresultat. *Læs mere om tvistsystemet på www.socialrdg.dk/tr under 'TR forhandler'.* ☺

En supervisors bekymringer

Annie Sønnichsen frygter, at socialrådgiverfagets oprindelige speciale – at kunne være i kontakt med klienterne og samtidig omsætte viden og bruge forskellige metoder i arbejdet – langsomt er ved at forsvinde. Problemet opstår allerede på grunduddannelsen.

Jeg har som supervisor gennem mange år set, hvordan faget udvikler sig i praksis, og hvilke problemstillinger der fylder i socialrådgivernes hverdag. I de senere år er det blevet mere og mere tydeligt, at den personlige – eller skal vi kalde det medmenneskelige – del af fagidentiteten mindskes, og at de socialrådgivere, som kan være til stede i reel kontakt med klienterne, presses hårdt af arbejdsbetingelserne. En bekymrende udvikling, hvis årsag jeg mener skal findes både i socialrådgiveruddannelsens indhold og form og i de nuværende arbejdsforhold for socialrådgiverne.

Uddannelsen mangler retning

Flere af de nyuddannede socialrådgivere, jeg møder, beskriver enslydende oplevelser fra studiet med ingen eller få timers undervisning i kommunikation, ingen eller få timers arbejde med journalskrivning og en akademisering af selve undervisningen uden relevans for det arbejde, de kommer ud i efter endt uddannelse. De oplever mere socialrådgiveruddannelsen som forberedelse til fortsatte studier på universitetet. Selvfølgelig er det vigtigt med en solid teoretisk viden, men der mangler åbenbart en retning eller forankring i selve grunduddannelsen. Jeg hører om og møder også socialrådgiverpraktikanter i mit arbejde. De er ofte meget overraskede over, hvad det indebærer – at det væsentligste værktøj i arbejdet er dem selv.



Anni Sønnichsen
socialrådgiver og psykoterapeut

Udviklingen væk fra, at teorierne skal integreres i den enkelte person for at kunne virke autentisk i arbejdet med andre mennesker, giver de nyuddannede en ekstra stor arbejdsbyrde. Det betyder, at socialrådgiverne i de første år i praksis skal finde ud af at fungere i direkte kontakt med klienter – ud over også at skulle magte et stort antal sager. Det kræver en kæmpe indsats at kigge på egne forsvarssystemer og reaktioner i relationsarbejdet – samtidig med at skulle være professionel behandler. Desværre betyder det også, at en del nyuddannede meget hurtigt vælger faget fra, fordi det er for belastende.

Spørgsmålet er, om det er en bevidst prioritering. Eller om der bare er tale om en fortsat udvikling af de skismaer, der har været på uddannelsen i mange år. Akademikerne kontra socialrådgiverne, og spørgsmålet om hvorvidt der i undervisningen og praktikken skal arbejdes med den personlige udvikling som en væsentlig del af den faglige identitet. Når de socialrådgivere, der underviser på uddannelsen også får en kandidatuddannelse inden for det samfunds-faglige område, er der umiddelbart en risiko for, at den sociologiske, samfunds og/eller forskningsmæssige del af uddannelsen får overvægt i forhold til at uddanne socialrådgivere, der skal direkte ud i praksis.

Fagets speciale forsvinder

Min frygt er, at det betyder, at fagets speciale – det var det i hvert fald engang – nemlig at kunne være i kontakt og samtidig omsætte viden og anvende forskellige metoder i arbejdet – langsomt er ved at forsvinde.

Samfundets krav til socialrådgiverne stiger i takt med de kraftige besparelser, kommunerne foretager, så selv de "gamle" garvede socialrådgivere presses og sætter spørgsmålstegn ved mulighederne i arbejdet. Det er svært at holde til konstant at mene, at indsatsen i for eksempel børn- og ungesager er alt for ringe. At se og opleve, at børn lider under mangel på indgriben, når man som fagperson har forslag til, hvad der kunne gøres, slider hårdt på den enkelte behandler. Og det handler ikke om overindvolverede socialrådgivere. Det handler om fagligt kompetente medarbejdere med empati. Ikke at kunne følge med i sagsmængderne, blive skældt ud i pressen og deltage i konstante omstillinger er også med til at lægge et hårdt pres på den enkelte behandler.

Tag bladet fra munden

Hvad kan jeg/vi så gøre? For det første kræve nogle ordentlige arbejdsvilkår og gøre opmærksom på konsekvenserne for klienterne af de konstante besparelser, der er på området, hvilket også er Dansk Socialrådgiverforenings opgave.

Dernæst drøfte og handle i forhold til, hvad det er for en uddannelse, vi vil have, tage stilling til, om vi vil beholde vores fag som et selvstændigt fag, der retter sig mod den virkelighed i den offentlige sektor, som de fleste socialrådgivere fremover skal arbejde i. Det kræver en vilje til og en mulighed for at se på og arbejde med sin egen personlige udvikling. Her kunne jeg ønske, at der allerede under uddannelsen blev arbejdet med de studerende. Et enkelt eksempel: Bare ordet "gruppedannelse" vil få mange socialrådgivere til at huske dårlige oplevelser fra skolen, fordi de ikke fik hjælp til at se på det samspil og de konflikter, de selv var en del af. Her kunne der

for eksempel trænes og arbejdes med relationerne i praksis frem for bare at høre om konfliktløsningsmodeller. Det er min erfaring, at de studerende får meget ud af og gerne vil arbejde i en mere procesorienteret undervisningsform.

Endelig – og ikke mindst – støtte socialrådgiverne i praksis i form af supervision og undervisning også med fokus på kontakt og mulighed for personlig vækst. Det er et meget markant ønske fra de socialrådgivere, jeg støder på i supervisionen, at der skal være mulighed for personlig supervision, fordi de oplever at sidde fast i egne normer og forsvarssystemer. Det er svært og hårdt at arbejde i sager med misbrug, psykisk sygdom, seksuelle overgreb osv. Det slider på den enkelte, og hvis man skal kunne bevare en faglighed i kontaktfeltet, skal man kunne rumme disse oplevelser som behandler. Som jeg ofte siger i supervisionerne: Vi bliver alle "ramt", når vi arbejder med andre mennesker, men det er forskelligt

af hvad og hvem, afhængigt af hvad vi selv har med i bagagen. Det vigtige er at opdage det og kunne finde en måde at håndtere det på, så det ikke går ud over klienterne. Arbejdspres og stress medfører ofte personlige reaktioner, for eksempel manglende selvtillid og magtesløshed. Her kan supervisionen måske være vejen frem til at finde handlemuligheder og personlige strategier for at klare presset.

Jeg har skrevet dette ud fra en respekt for og glæde ved det fag, som jeg selv blev uddannet i for mange år siden og på opfordring fra flere af mine supervisorer og ikke mindst ud fra et håb om, at faget, hvor relationsarbejdet er i fokus, vil overleve. ☺

	Redigeret af redaktionen	DEBAT	

LÆSERBREV

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 1 er mandag d. 17. december klokken 9.00.

Farvel DS

Efter mere end 30 års medlemskab har jeg taget skridtet at melde mig ud af DS, og melde mig ind i DJØF. Jeg har tænkt længe over det, for dybest set synes jeg, at jeg fagligt hører til i DS. Men det synes DS tilsyneladende ikke.

Jeg arbejder i Jobcentersekretariatet i Aalborg Kommune, et centralt sekretariat med rådgivning i forhold til hele Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen. Der er også andre sekretariater i forvaltningen, som efterhånden er bemandet med socialrådgivere, der har deres erfaringer fra linien.

Og det synes jeg er rigtig godt. Men jeg og mine kolleger har ikke oplevet nogen som helst støtte i forhold til arbejdsproblemer eller lønforhandlinger fra klubben, og jeg synes nok, at vi har gjort opmærksom på det. I forbindelse med lokallønsforhandlinger er vi da kun steget, fordi vores leder synes, vi skulle have et tillæg, og ikke fordi klubben har indstillet os.

Vi er ikke så mange i disse funktioner, men vi bliver da heller ikke flere, hvis ikke DS synes, at det er interessant at beskæftige sig med

funktioner, hvor der ikke er så mange ansat. Så bliver det DJØF'ere, der bliver ansat i stedet for os. Og det synes jeg ikke kan være i DS' interesse. Det er trods alt en faglig udviklingsmulighed for en socialrådgiver, hvis man har lyst til ikke længere at arbejde med det direkte klientrettede arbejde.

Efterhånden som kommunerne er blevet større, vil der blive flere af den slags funktioner, så med dette indlæg vil jeg opfordre DS til at komme op på mærkerne. Løbet er kørt for mit vedkommende.

Med venlig hilsen fra en gammel klubformand i Aalborg Kommune, Karen Jacobsen

AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

Region Syd

Hvis jeg kunne trylle...

"Hvis jeg kunne trylle" var overskriften på en konkurrence på foreningens TR- konference for nylig. Det lokker drømmene frem.

Ja, hvis jeg kunne trylle...

- så var det samlede valgresultat blevet et andet, og regeringen havde set anderledes ud.
- så var Socialministeriet ikke forsvundet ind i Velfærdsministeriet, hvor socialpolitik for udsatte grupper nemt overskygges af velfærd for os alle.
- så var lovgivningen ved at blive forenklet, og kontrol og bureaukrati minimeret, så pseudoarbejde forvandles til faglighed og tillid til de ansatte, og tiden bruges til borgerne og en sammenhængende indsats.
- så resulterer OK 08 i, at der serveres en stor og dejlig middag med mange retter, der sikrer, at alle medlemmer af DS får de godbidder, som netop de synes om, og alle føler sig mætte på den lette, gode måde.

Drømme om trylleri kan trænge sig på, når hverdagens problemer og overskrifter i pressen er alt andet end opløftende.

Virkeligheden trænger sig på

Den offentlige sektor er i centrum. Personalet skal tiltrækkes, fastholdes og uddannes for at udvikle velfærden. Kvalitetsreformen og de kommende overenskomstforhandlinger skal være med til at sikre dette arbejde. Det skal regeringen og de faglige organisationer samarbejde om at løse.

Socialrådgiverforeningen vil gerne være med til at forbedre socialpolitikken og velfærden.

Der er mangel på socialrådgivere over hele landet med mange ubesatte stillinger eller stillinger besat med uuddannede eller andre faggrupper. Derfor er der brug for flere uddannelsespladser på grunduddannelserne.

Strukturreformen har givet vældig store udfordringer og store arbejdsbelastninger for de ansatte her i år 0. Socialrådgiverne bliver

ikke længere i ét job i en menneskealder. En del har søgt væk fra kerneområderne til andre stillinger på tværfaglige områder i periferien af socialrådgiverfaget. Hvad skal der til for at få en socialrådgiver til fortsat at arbejde i den offentlige sektor? Der er en række rimelige og enkle krav der skal opfyldes:

Arbejdsomængden skal være rimelig. Der skal være tillid. Der skal være mulighed for at kunne anvende den faglige viden og sikre kvalitet i arbejdet. Der skal være udviklings- og uddannelsesmuligheder. Der skal være en langt bedre lønudvikling. Alt i alt arbejdsglæde.

Alle disse problemer skal løses ved overenskomstforhandlingerne. Lad os håbe at Staten, KL og Dansk Regioner har forstået alvoren i, at det ikke kun er store grupper på sundhedsområdet, der skal tilgodeses med store lønforhøjelser, men alle grupper, ikke mindst socialrådgiverne. Ellers vil Socialrådgiverforeningen fortsat råbe op og sikre, at de ikke glemmer det.

aj@socialrdg.dk

KONTINGENTSATSER 2008

Der er følgende kontingenter for medlemmerne af DS pr. 1. januar 2008:

Normalkontingent (medlemmer i arbejde): 1.395,- kr. pr. kvartal	Passive: 204,- kr. pr. kvartal
Arbejdsløsheds- og barselskontingent: 975,- kr. pr. kvartal	Socialrådgiverstuderende: 218,- kr. pr. år
Dimittender: 762,- kr. pr. kvartal	Seniorer: 204,- kr. pr. kvartal

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet. Kontingentet opkræves kvartalsvis, bortset fra studerende, og opkrævningen sker i februar, maj, august og november måned. Du kan læse mere på www.socialrdg.dk/medlemsservice

Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerhedsrepræsentant

Bliver du valgt til TR eller SiR også suppleant så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

I samfundets nødspor

Der bliver flere og flere fattige i Danmark. Alt tyder på, at vi er ved at få en ny underklasse, lød det på fyraftens-konference om ny fattigdom.

AF SUSAN PAULSEN

Den nye fattigdom – kan vi være den bekendt, spurgte Per Schultz Jørgensen, da han åbnede fyraftens-konference om samme tema. Han skyndte sig at tilføje:

- Spørgsmålet er kun retorisk, for selvfølgelig kan vi ikke det. Vi har en stigende ulighed, som betyder, at en stor gruppe mennesker oplever, at de er sat udenfor. De føler, at de ikke får den anerkendelse, som andre mennesker får. Vi taler om en relativ økonomisk fattigdom, men det er mennesker, som bliver berøvet deres livschancer, og som får et kortere liv.

Per Schultz Jørgensen, formand for Den Alternative Velfærdskommission, professor emeritus og cand.psych, var konferencier på fyraftensmødet om den nye fattigdom, som blev holdt en af de sidste dage i november på Den sociale Højskole i København.

Mødet, som var noget af et tilløbsstykke, var arrangeret af Robinsohn Fonden og Socialpolitisk Forening i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening og Den sociale Højskole.

Socialrådgiver og medlem af Robinsohn Fondens bestyrelse Therese Halskov var den første, som gik på talerstolen.

FATTIGDOM I DANMARK

- Fra 2001-2004 er antallet af fattige steget med knap 45.000
- Alene fra 2003 til 2004 er antallet steget med knap 20.000 personer
- Ca. 60.000 børn lever i fattigdom

Kilde: Social Årsrapport 2007, udgivet af CASA og Socialpolitisk Forening

- Den nye fattigdom ser man ikke i gadebilledet. Fattigdommen er blevet mere privat og findes bag hjemmets fire vægge. Ud af de ansøgninger om økonomisk hjælp, som vi modtager i Robinsohn Fonden, tegner der sig et billede af enlige mødre, der slås for at give deres børn en værdig barndom.

Efterfølgende supplerede socialrådgiver Birthe Gamst, der også er medlem af fondens bestyrelse, med sine synspunkter på fattigdom.

- Det særlige ved den nye fattigdom er at være fattig i et meget rigt samfund. Vi oplever, at vi taber en masse medborgere, der lever i samfundets nødspor. Eller sidespor kunne man også kalde det. Der er tale om en lavmælt fattigdomseksistens, hvor utryghed er hverdagskost. Den nye fattigdom er også et udtryk for det sociale borgerskabs falliterklæring. Værdierne om, at man har lige rettigheder og lige livschancer, trædes under fode. Hvad er det velfærdssamfundet ikke magter? Hvorfor bliver folk fattige?

En ny underklasse

Journalist og forfatter, Lars Olsen, der senest har udgivet "Den nye ulighed", vurderede, at vi er ved at få en ny underklasse i Danmark.

- Selv om vi har fattigdom i Danmark, så er den mindre end i andre lande. Alligevel tror jeg, at mange af os går rundt med en fornemmelse af, at der er noget galt. Vi kan se mange faresignaler, som tyder på, at vi er ved at få en ny underklasse. Industrisamfundet Danmark var måske bedre til at få alle med end viden-samfundet Danmark.

Lars Olsen pointerede, at den nye underklasse blandt andet er karakteriseret ved at mangle kvalifikationer til at begå sig i videnssamfundet. Og det indebærer en risiko for, at der opstår en stor og dårlig kvalificeret gruppe,



FOTO: SCANPIX

der ikke er deres løn værd. En gruppe som i USA, der har mange fattige, kaldes "the working poor". Og hans fremtidsvision lød således:

- Det er formentlig starten på, at vi kommer til at leve i et samfund med langt skarpere classeskel, end vi er vant til og bryder os om.

Mangel på socialpolitik

Da næstformanden for Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post, fik ordet, sagde hun blandt andet:

- Et af de tydeligste tegn på, at der er noget grueligt galt med den socialpolitik – eller mangel på samme – der er ført de seneste seks år, er, at der er rigtig mange mennesker, der er sat ud af deres boliger. Fra 2002 til 2006 er antallet af udsættelser steget med 73 procent, og der er især sket en stor stigning fra 2002 til 2003.

Bettina Post understregede, at den store stigning er sket i den periode, hvor regeringen har indført starthjælpen, ægtefælledssættelsen, kontanthjælpsloftet og den nedsatte ungesats.

I forhold til den nytiltrådte regering havde Bettina Post følgende kommentar:

- Nedlæggelsen af Socialministeriet er for mig at se en fuldbyrdelse af et strategisk projekt for Fogh-regeringen, som har gjort alt, hvad den kunne for at fortælle historien om, at der ikke er sociale problemer i Danmark, som ikke kan løses med et job.

Og hun høstede stort bifald for følgende citat, som hun har lånt af Poul Henningsen:

- Der er noget selvmodsigende og tåbeligt ved at netop borgerskabet hylder fattigdommen som flidens forudsætning... Rigdom er øjensynlig kun skadelig for fattigfolk. De rige kan sagtens tåle at være rige uden at tabe initiativet og arbejdsomheden. ☺

sp@socialrdg.dk



KØBENHAVN

Integrationsnetværk

Arbejder du med integration i Hovedstadsområdet – og har du lyst til at danne netværk med andre, der gør det samme?

Så kom og vær med når Integrationsnetværket mødes tirsdag d. 29. januar kl. 16.15 til 17.45 i DS lokaler i Toldbodgade 19a. Den eftermiddag sætter vi spot på børne/unge området. Tag også gerne din kollega med!

Det er Integrationsfaggruppen og Tortur og traumefaggruppen, der i fællesskab har taget initiativ til netværket.

Mange hilsner Bente Midtgaard (Tortur og traume faggruppen) og Mette Blauenfeldt (Integrationsfaggruppen)

TEMADAGE

Selvstændige socialrådgivere

Udover at mødes, udveksle erfaringer og netværke byder programmet på noget til både hovedet og til krop og sjæl:

It for selvstændige socialrådgivere ved Ellen Hansen, selvstændig socialrådgiver. Kurset vil være på et helt basalt niveau med mulighed for at stille alle typer af spørgsmål. Foruden oplæg og dialog om emnerne, vil du få en kortfattet vejledning til de enkelte emner.

Stemmen – en genvej til indre frihed ved Martin Loeb, stemmetræner

Vi skal via arbejde med vores stemme arbejde på at få større gennemslagskraft. Vi skal fordybe os og opleve og få kontakt med nogle af de mange forunderlige ressourcer vi alle har gemt i vores stemme.

Tid og sted: 13. - 14. marts på Thaisenhushuset, Assensvej 183, Hillerslev, Ringe.

Pris: For medlemmer af sektionen 1000 kr., ikke-medlemmer 2500 kr. med indkvartering på enkeltværelse alt inkl. Medlemmer af sektionen har fortrinsret.

Bindende tilmelding senest 28. januar til Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk.

Yderligere oplysninger på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/selvstaendig eller hos formand Karen Fabricius Hansen, mail karenfhansen@vestnet.dk, tlf: 26 28 42 13. Det endelige program sendes ud primo februar 2008.

KONFERENCE

Koordinerende indsats i handicaprådgivningen

Handicapfaggruppens konference 2008 byder på to oplægsholdere samt workshop omkring aktuelle emner.

Lise Bjerre fra Servicestyrelsen fortæller med udgangspunkt i projekt "Koordination i sagsbehandlingen" om de udfordringer, der er ved en koordineret sagsbehandling på handicapområdet.

Socialrådgiver Gitte Madsen, tager i sit oplæg udgangspunkt i overgangsproblematikken, når de unge med handicap fylder 18 år.

Workshops under overskrifterne: "VISO – et år efter. Hvordan kan VISO supplere din sagsbehandling?", "Koordinatorens vigtigste opgave – at tage barnets /den unges perspektiv!", "Den koordinerende sagsbehandler" og "Den 3-årige ungdomsuddannelse".

Konferencen holdes på Fuglsangcentret i Fredericia tors - fredag d. 6 - 7. marts 2008.

Prisen 800 kr. som inkluderer overnatning og måltider. Der er et begrænset antal enkeltværelse mod tillæg på 200 kr.

Flere oplysninger kan fås hos Anne-Birgitte Helbo, tlf: 72 53 65 10 (arbejde)

Bindende tilmelding på Handicapfaggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper senest 11. januar. Her kan du også læse hele programmet.



Dansk Socialrådgiverforening



KARRIEREFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Jul i DS

Mellem jul og nytår er DS' telefoner åbne kl. 9 - 12.

GENERALFORSAMLING

Selvstændige socialrådgivere

Sektionen for selvstændige indkalder til generalforsamling 14. marts 2008 kl. 9.00 - 10.30 på Thaisenhus, Assensvej 183, Hillerslev, Ringe.

Dagsorden ifølge lovene – se den på www.socialrdg.dk/selvstaendig

Eventuelle forslag skal sendes til formand Karen F. Hansen på mail karenfhansen@vest-net.dk senest 29. februar.

Der skal vælges tre nye medlemmer for en to-årig periode. Bestyrelsen opfordrer alle interesserede til at opstille.

GENERALFORSAMLING

Handicaprådgivere

Faggruppen af Handicaprådgivere indkalder til generalforsamling 7. marts 2008 kl. 17.30 - 18.30 på Fuglsangcentret, Fredericia.

Dagsorden ifølge lovene. Se den på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Eventuelle forslag sendes til formand Anne-Birgitte Helbo, Faaborg-Midtfyn Kommune, Fagsekretariatet for Handicap og Psykiatri, Graabjergvej 3A, 5856 Ryslinge, e-mail abh@faaborgmidtfyn.dk senest 21. februar.

PENSIONS KASSEN

Valg af delegerede

Delegeretvalget i din pensionskasse er nu afsluttet. Der har været kampvalg i tre af valgkredsene: Region Sjælland, Region Midtjylland og Region Nordjylland.

De delegerede er valgt for to år fra 1. januar 2008. Du kan finde oplysninger om valgets resultater herunder, hvem der er valgt som delegeret og suppleant i de enkelte regioner på PKA's hjemmeside www.pka.dk

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

9. JANUAR, NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i flexjob
Netværksgruppen mødes kl. 15 - 17 på Skansevej 90B, Nørresundby.

29. JANUAR, KØBENHAVN

Integrationsnetværk
Integrationsfaggruppen og tortur- og traumefaggruppen har taget initiativ til netværket. Denne eftermiddag sættes der spot på børne/unge området.

29. JANUAR, KØBENHAVN

Selvstændige
Réné Heiberg fra Codan holder oplæg om forsikringsforhold for selvstændige. Desuden orientering fra bestyrelse og sekretariat.

7. MARTS, NORD/VIBORG

Fagligt Udsyn
Heldagskonference med oplæg og workshops i fagets tegn.

13. - 14. MARTS, RINGE

Selvstændige
Sektionen for selvstændige socialrådgivere holder temadag og generalforsamling

20. - 21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

24. JANUAR, FREDERICIA

Revafaggruppen
Temadag for alle, der arbejder med revalidering: Skal vi alle gå med aviser eller skal der bevilges revalidering?

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere, på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk

BYTTEBIKEN

– fra medlem til medlem

Vil du sælge dit gamle arkivskab og købe en pc, bytte bilen ud med en ladcykel – eller mangler du en overnatning i Århus i forbindelse med et kursus på DSH-Århus? Så er det her, du kan indrykke din annonce. Og den er gratis.
Send din annonce til bb@socialrdg.dk

Har du brug for et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning på Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 29-32.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE & DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE
VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKADEDE •
KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

MOTIVATION FACTOR PROGRAM

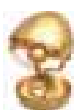
afklaring - udvikling - forankring

- Lederudvikling
- Forbedret arbejdsmiljø
- Stresshåndtering

Motivation Factor Programmet™ er udviklet med det formål at give dig nogle værktøjer, der gør dig i stand til selv at skabe, bevare og højne din motivation og dit potentiale ud fra de omgivelser du ønsker at befinde dig i.

Alle teorier og værktøjer i Motivation Factor Programmet™ er udviklet med udgangspunkt i hjernens måde at arbejde på. Herunder læren om følelsesmæssig intelligens samt dannelsen af styrker.

Workshop - Foredrag - Healthcare



living a dream

V/ Cecillia Melina Vangsgaard
certificeret MFP coach - medlem af ICF

TLF: +45 60 94 64 85

www.livingadream.dk



FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Spiseforstyrrelser, voldelig adfærd, chok-traumer.

Vi tilbyder

Psykoterapeutisk familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
1/08	9. januar	14. december
2	23. januar	9. januar
3	6. februar	23. januar
4	20. februar	6. februar
5	5. marts	20. februar
6	19. marts	5. marts
7	9. april	26. marts
8	23. april	8. april

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher**

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?



**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher**

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Vi har mange års erfaring inden for det private og offentlige arbejdsområde

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Abonnér på nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på www.socialrdg.dk

Fremtidens familier

STØTTES ved at sætte fokus på familiens samlede sociale situation - i tæt samarbejde med Fremtidens socialrådgivere, øvrigt personale og anbringende myndighed.

STYRKES ved at den enkelte og dennes netværk (børn, kærestes, forældre mv) sammen udvikler strategier, der kan opbygge og genskabe tillid, respekt og samhørighed.

Vi tilbyder:

- Misbrugsbehandling
- Omsorgsbehandling
- Efterbehandling

Målgruppe:

Gravide, enkeltpersoner, familier samt personer med sociale problemstillinger og psykiske lidelser - herunder voldsom adfærd og traumer.

Høj prioritering af skriftlighed - herunder bl.a.:

- Statusskrivelser og handleplaner.
- Kompetenceundersøgelser vedr. forældreveje.
- Funktionsbeskrivelser med henblik på afklaring af arbejdsevne.



Fremtiden arbejder ud fra systemisk teori og metode, hvor den værdsettende samtale er central i behandlingen.

Børn kan indskrives med forældrene. Der tages udgangspunkt i forældrenes trivsel og kompetencer som forudsætning for barnets udvikling.

Moltkesvej 2 - 4
4291 Ruds Vedby

Tlf. 2089 3303
Fax 5932 0430

mail@fremtiden.nu
www.fremtiden.nu

Brochuremateriale
kan rekvireres.....

Fremtiden
Døgnbehandlingsinstitution for familier

Tunge sager!

På Toftemosegaard tilbyder vi konsulentbistand på flere niveauer i forhold til de tungeste børn- og ungesager. Vi tilbyder f.eks. konsulentbistand indenfor følgende områder:

- ∞ **Psykologiske udredninger**
- ∞ **Terapi**
- ∞ **Supervision**
- ∞ **Kurser**
- ∞ **Anbringelse af børn og unge i f.eks. familiepleje og social-pædagogiske projekter**
- ∞ **Akutplacering**
- ∞ **Observation**
- ∞ **Samværsordninger**

Vi har stor ekspertise omkring de tungeste børn- og unge sager og har ekstraordinære gode resultater med unge, som er stempet "udenfor pædagogisk rækkevidde". Sidder I derfor med en sag, som er gået i hårdknude, eller som I har svært ved at se en løsning på, skal I ikke give op, før I har snakket med en af vores dygtige konsulenter. Læs mere på vores hjemmeside www.toftemosegaard.dk

Toftemosegaard
Center for udvikling og forandring
Manderupvej 3, 4050 Skibby. Tlf. 4752 8360

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

\$50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre (evne) undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson \$54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekræds

Samvær - samværsbus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektivirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jenni Glyholt	jg@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Ole Larsen	ol@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG OG SUPERVISOR

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Kai Hansen	kh@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Overbebyrdet på børneområdet?

Har I sager og opgaver der aldrig bliver nået og hele tiden må nedprioriteres, er der måske hjælp at hente. Vi tilbyder konsulentbistand og vikarhjælp såvel på timebasis som aftaler af længere varighed, inden for hele børneområdet - eksempelvis:

- Vikardækning.
- Konsulentopgaver eksempelvis sagsgennemgang og faglig revision.
- § 50 undersøgelser
- Evaluering og opfølgning på iværksatte foranstaltninger.
- Faglig sparring.
- Hjælp i særlig vanskelige sager herunder tvangssager.
- Støttepersonfunktion for forældre til anbragte børn jf. servicelovens § 54
- Undervisning i servicelovens bestemmelser.
- Kompetenceudvikling på SSP området.

Herudover tilbydes:

Udarbejdelse af ressourceprofiler.

Psykot terapi ud fra en gestaltterapeutisk referenceramme.

Ring eller mail til socialrådgiver Karin Støvring for nærmere oplysninger.

På telefonnummer 25 54 80 04 eller mail:
karin@stovringkonsulenter.dk

K. Støvring
Konsulentfirma

Købmagergade 19, 4. sal, 1150 København K

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§ 50 undersøgelser

Et af vores specialer er § 50 undersøgelser, som vi erfaringsmæssigt ved, kan være mere eller mindre omfattende.

Før en undersøgelse går i gang, aftaler vi derfor omfang og detaljeringsgrad i forhold til de problemer, forvaltningen ønsker belyst.

Støder vi på uforudsete problemstillinger undervejs, som kræver en udvidelse af undersøgelsen, aftales dette med forvaltningen.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på dialog om mulige løsningsforslag, hvis dette ønskes, og den færdige rapport forelægges altid for familien.

De fleste undersøgelser udføres efter afgivet pristilbud, og vi har erfaring i at håndtere flere undersøgelser samtidig i et samlet pristilbud

Vi rådgiver, superviserer og underviser fagfolk i § 50 undersøgelser.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

Motivation, mål og forandring - Opmærksomheder og spørgeteknik i socialt arbejde

To dages intensivt samtaletræningskursus der søger at styrke kursusdeltagernes færdigheder i arbejdet med motivation, identifikation af mål og mobilisering af ressourcer.

Kurset bygger på opmærksomheder og samtaleteknikker hentet fra Løsningsfokuseret Korttidsterapi og Narrativ terapi, og henvender sig til socialrådgivere (og andre) som søger inspiration til at engagere og støtte borgeren i udviklingsprocesser.

Forudgående teoretisk og metodisk kendskab er hverken en nødvendig forudsætning, eller hindring, for udbytterig deltagelse.

Underviser: Psykolog Hans Chr. Schrøder-Hansen
Dato: 27. og 28. februar 2008
Sted: Middelfart KursusCenter
Pris: 4800,- excl. moms

Prisen inkluderer enkeltværelse, forplejning og kursusmateriale.

Der er mulighed for rabat ved tilmelding af grupper, eller fravalg af overnatning.

Tilmelding og betaling er mulig fra dags dato til d. 15. januar 2008.

For yderligere oplysninger om indhold og tilmelding; se uddybende kursusbeskrivelse på www.enforskel.dk eller send en mail til hans@enforskel.dk

EnForskel

v. psykolog, Cand.psych.aut, Hans Chr. Schrøder-Hansen
Knabrostræde 3, 2 tv. 1210 Kbh. K • Telefon 2992 8127
Web: www.enforskel.dk • Mail: hans@enforskel.dk

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

psykoterapeutisk institut århus

Grundlagt af Christine Byriel
psykoterapeut MPF

Psykoterapeutisk uddannelse

- 2-årig grunduddannelse
- 3. og 4. års overbygning
- Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140

www.piaa.dk

Blå Kors Behandlingshjem i Taastrup

Ambulant, dag- og døgnbehandling samt hjælp til pårørende – dækker hovedstadsregionen
www.taastrup-b.blaakors.dk
Telefon 43 99 01 67

fællesskab

tryghed

Blå Kors Hjemmet i Espergærde

For personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne pga. alkoholmisbrug
www.blaakors.dk
Telefon 49 13 06 04

Blå Kors Behandlingshjem i Bjæverskov

Dag- og døgnbehandling for alkoholafhængige og hjælp til pårørende – dækker Region Sjælland
www.bjaeverskov.blaakors.dk
Telefon 56 87 30 30

selvværd

omsorg

Blå Kors Pensionat i Taastrup

Tilbyder midlertidigt ophold for personer, der er hjemløse eller i en periode ikke kan opholde sig i eget hjem
www.taastrup-p.blaakors.dk
Telefon 43 99 81 71

nærvær

blå kors



Blå Kors behandler og forebygger misbrug af alkohol og andre rusmidler ud fra et kristent menneskesyn
Blå Kors tilbyder også hjælp til pårørende

tillid til forandring



Her står vi sammen – site by site

Vores undervisningsfaciliteter har altid fulgt med tiden, ja de er endda ofte på forkant med den.

Nu er vores hjemmeside det også. Vi har lagt alle relevante informationer ud på nettet, så du kan få et grundigt indblik i, hvad vi tilbyder vores dag- og kostelever samt naturligvis, hvad Bogø Kostskole står for.

Vi er glade for at få hjemmesiden opdateret, så den matcher resten af skolens elektroniske tilbud, der blandt andet omfatter intranet og trådløse hotspots.

Få yderligere information på www.bogoe-kostskole.dk

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisnings- og fritidstilbud. Der er plads til 80 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1/08	18. december	9. januar
Socialrådgiveren nr. 2	11. januar	23. januar
Socialrådgiveren nr. 3	25. januar	6. februar
Socialrådgiveren nr. 4	8. februar	20. februar
Socialrådgiveren nr. 5	22. februar	5. marts

Gentofte

HAR MISBRUGERE, UDSATTE ELLER SINDSLIDENDE MENNESKER DIN INTERESSE

Er du engageret i hjælpe mennesker med misbrug eller sindslidelser? Og har du også lyst til at være sagsbehandler sammen med andre dynamiske og ambitiøse kolleger, så er dette opslag måske noget for dig. Du bliver en del af et team, der har stort et ansvar for at tilrettelægge og gennemføre det daglige arbejde, og hvor der er plads til dine ønsker og behov.

I vores afdeling løser vi centrale opgaver for borgere med misbrugs- og / eller psykiatriske problemstillinger i Gentofte Kommune. Vi savner en dygtig og engageret kollega.

DU SKAL KUNNE

- rådgive og vejlede vores målgruppe
- indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud eller til misbrugs- eller alkoholbehandling.

VI FORESTILLER OS, AT DU

- er uddannet socialrådgiver, social-

formidler eller har en anden relevant uddannelse

- vil bidrage til afdelingens teamkultur og samarbejde med borgerne, kolleger og forskellige samarbejdspartner
- er bevidst om ansvar og om kvaliteten i dit arbejde
- vil medvirke til, at vi udvikler metoder og sagsgange, som sikrer den generelle kvalitet i sagsbehandlingen
- har humoristisk sans og trives i et team med uformel omgangstone.

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til daglig leder Marianne Lincke Christiansen på tlf. 3998 6166.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelse bliver indhentet straffeattest.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn, hvor din løn

fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Ansøgningsfristen er den 11. januar 2008. Vi forventer at gennemføre samtalerne i uge 3 eller 4.

Du skal sende ansøgningen til:
Gentofte Kommune, Social & Handicap
Att: Lene Stjernelund Lyngtved
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Eller på e-mail til
socialoghandicap@gentofte.dk

Social & Handicap er en afdeling med 30 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i to enheder SocialeTilbud og Økonomi & Kvalitet. Vi varetager myndighedsopgaver på voksen handicap- og udsatteområdet og håndterer endvidere opgaver på Integrationsområdet. Nøgleværdier for afdelingen er borgernes retssikkerhed, at være en attraktiv arbejdsplads samt at sikre kvalitet og effektivitet i opgavevaretagelsen.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune



Socialrådgivere søges til STATSFORVALTNINGEN HOVEDSTADENS FAMILIERETSAFDELING

Er du socialrådgiver, og har du lyst til at arbejde med børn, unge og familier, så kan Statsforvaltningen Hovedstaden måske tilbyde dig de udfordringer, du søger!

Statsforvaltningen Hovedstaden

Statsforvaltningen Hovedstaden søger et antal socialrådgivere til den familieretlige afdeling til tiltrædelse snarest muligt.

I den familieretlige afdeling vil du blive beskæftiget med mødeafholdelse af vejledende og konfliktløsende karakter. Derudover vil du blive beskæftiget med rådgivning af borgere og med at træffe konkrete afgørelser i de situationer, hvor parterne ikke kan nå til enighed. Endelig indebærer nogle af stillingerne også mulighed for at komme til at arbejde med børnesagkyndig rådgivning og børnesamtaler.

Statsforvaltningen Hovedstaden har mange andre arbejdsområder end det familieretlige. Du kan læse mere om statsforvaltningens arbejdsområder på vores hjemmeside www.statsforvaltning.dk.

Vi kan tilbyde

en spændende og udfordrende arbejdsplads under forandring. En røgfri arbejdsplads med fleksordning og gode muligheder for faglig udvikling, bl.a. via efteruddannelse. Derudover har vi en personalepolitik, der giver medarbejdere med børn under 10 år mulighed for at gå på nedsat tid.

Vi forventer

- at du er socialrådgiver med et højt fagligt niveau
- at du har et godt kendskab til forvaltningsretten
- at du kan arbejde selvstændigt og ansvarsfuldt og kan træffe beslutninger af stor betydning for de borgere, hvis sager vi behandler

- at du har gode formuleringsevner såvel mundtligt som skriftligt
- at du er engageret, fleksibel og socialt indstillet
- og at du har gode samarbejdsevner

Vi ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler det omgivende samfund. Vi opfordrer derfor kvinder og mænd uanset alder, religion, race og etnisk baggrund til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsesområdet vil være Statsforvaltningen Hovedstaden.

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og DS.

Hvis du har spørgsmål

er du velkommen til at ringe til specialkonsulent Andrea Jedrzejowska på telefon 7256 7543 eller kontorchef Anne Birgitte Hassing på telefon 7256 7461.

Din ansøgning

skal stiles til HR-afdelingen, vedlægges kopi af eksamensbevis eller karakterudskrift samt eventuelle udtalelser og sendes til Statsforvaltningen Hovedstaden, Borups Allé 177, 2400 København NV eller via e-mail til: mrihov@statsforvaltning.dk som PDF-fil eller Word.

Ansøgningen skal være Statsforvaltningen Hovedstaden i hænde senest onsdag den 19. december 2007.

Vi afholder ansættelsessamtaler fra den 20. december 2007.

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):
1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):
957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):
747,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.



**Helsingør
Kommune**

Vi søger en socialrådgiver/-formidler til en nyoprettet stilling snarest muligt

Vi søger en ny medarbejder, som brænder for at gøre en forskel for socialt udsatte.

Vi har et arbejdsmiljø præget af en åben og uhøjtidelig omgangstone.

Stillingen er primært placeret i bofællesskabet "Valhalla" med opgaver på "Pensionatet" efter behov.

Derfor vil det være ønskeligt, hvis du har bil.

Valhalla – et midlertidigt botilbud

Valhalla er en § 107 institution, og ligger i udkanten af Helsingør. Her er der 14 lejligheder på ét værelse med køkken og bad. Hertil kommer et fællesrum, 2 vaskerum og have.

Målgruppen har typisk et langvarigt og aktivt misbrug af alkohol, euforiserende stoffer og medicin.

På Valhalla er der ansat 7 medarbejdere som har bostøtteopgaver. Disse medarbejdere skal også etablere en støtte-kontakt-personordning for misbrugere.

Pensionatet

Pensionatet er en § 110 institution beliggende i Hornbæk med plads til 10 beboere med særlige sociale problemer. Der er beskæftiget 2 medarbejdere, som begge er pædagogisk uddannede og har en bred erfaring.

Opgaverne på Pensionatet vil være udfærdigelse af funktionsbeskrivelser, opfølgning af sociale handleplaner og samarbejde med myndigheder.

For begge steder gælder det i øvrigt, at der foregår et samarbejde med Helsingør Misbrugscenter og værestedet "Klubben"

Kvalifikationer

- Du har én af ovennævnte sociale uddannelser
- Har viden om misbrug
- Har empati, er fordomsfri, anerkendende og respekterende
- Har personligt overskud og modenhed
- Er udadvendt, igangsættende og har et godt humør
- Kan arbejde tværfagligt og struktureret
- Åben for forandringer

Vi tilbyder

- Gode og erfarne kolleger
- En arbejdsplads, hvor der er plads til

personlig udvikling og masser af udfordringer

- Supervision og uddannelse
- Velfærds- og motionstilbud m.v.

Flere oplysninger

Såfremt du ønsker flere oplysninger eller ønsker at aftale besøg, er du velkommen til at kontakte lederen, Lotte Kragelund på telefon 4928 1295/2531 3104.

Du kan også læse mere om vore tilbud for sindslidende, misbrugere og hjemløse på www.socpsyk.helsingor.dk, hvor også vores virksomhedsplan ligger.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer ugentligt, og aflønnes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Vi skal have din ansøgning senest den 2. januar 2008 med morgenposten eller pr. e-mail: Lol43@helsingor.dk. Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 2.

Ansøgning mærket SOC 37/07 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til

Helsingør Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen
Att.: Louise Banke Larsen
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk



Jobcenter Egedal har ledige stillinger i Sygedagpengeteam, Aktivteam og Nydanskerteam.

Sygedagpengeteam

Opgaven består i sygedagpengeopfølgning i henhold til "Lov om sygedagpenge" samt arbejdsfastholdelse.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos fagleder Pia Jeppesen Hansen på telefon 72 59 71 33.

Aktivteam

Opgaven består i at forestå beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5, lave sygeopfølgningsplaner og sikre at alle uanset matchgruppe aktiveres/straksaktiveres.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos fagleder Jesper Maschvitz på telefon 72 59 71 01.

Nydanskerteam

Opgaven består i at forestå beskæftigelsesindsatsen for borgere med anden etnisk baggrund end dansk samt arbejde med integrationskontrakter, introduktionsprogram (henvisning til danskundervisning) og gebyradministration.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos fagleder Sanja Saric på telefon 72 59 71 31.

Udover de teamspecifikke arbejdsområder skal de nye kolleger

- afgive tilbud efter " Lov om aktiv beskæftigelsesindsats"
- vurdere og indstille til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har kendskab til arbejdet i det team, hvor du søger ansættelse
- er resultatorienteret og serviceminded
- kan arbejde selvstændigt og fungere i et team
- kan bidrage med fagligt engagement og godt humør.

Vil tilbyder

- arbejde i en kommune med landets laveste ledighed
- god normering med lavt sagsantal
- velfungerende teams med kolleger der er villige til sparring
- introduktion til arbejdsområdet
- fokus på faglig udvikling
- fleksstidsordning
- sundhedsordning med mange tilbud til kommunens ansatte
- løn og ansættelsesvilkår iht.gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Ansøgning

Ansøgning, med markering af hvilken/hvilke stillinger der søges, bedes sendt til:

Jobcenter Egedal
Att. Vibeke Svendsen
Rådhusstræde 2
3660 Stenløse

E-mail: vibeke.svendsen@egekom.dk

Vi skal have din ansøgning senest den 4. januar 2008.



Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



søger medarbejdere til opstart af endnu et familiebehandlingsteam

Multi Systemisk Terapi er et familie- og netværksbehandlings-tilbud til familier med børn i alderen 12-17 år med alvorlige adfærdsproblemer.

Vi søger personer, som har lyst til at være en del af et behandlingstilbud til familier og unge. Du skal være indstillet på at løse alvorlige adfærdsproblemer hos unge ved at styrke og udvikle forældres værktøjer og kompetencer. Du skal kunne arbejde selvstændigt og have den robusthed, der skal til for at arbejde hjemme hos familien.

Erfaring i at arbejde med familier/forældre samt relevant efteruddannelse f.eks. systemisk, kognitiv foretrækkes. Alle uanset baggrund opfordres dog til at søge.

Yderligere oplysninger kan ses på www.mst-hovedstaden.dk eller ved kontakt til leder & supervisor Henrik Luplau på tlf. 20 63 01 89.

Ansøgningsfrist den 18. januar 2008. Samtaler forventes afviklet den 25. januar 2008.

Ansøgningen sendes til MST Hovedstaden, Ordrupvej 114, 2. sal, 2920 Charlottenlund.



Familiebehandler 37 timer

Albertslund Kommunes Familiehus er et tilbud oprettet som forebyggende foranstaltning for familier med børn i alderen 0-18 år. Målgruppen er børnefamilier, hvor en behandlingsmæssig indsats skal sikre børn og familiers trivsel bedst muligt.

VI SØGER

en ny kollega til at lave familiebehandling såvel i Familiehuset som hjemme hos familierne.

VI FORVENTER

at du har en relevant grunduddannelse, erfaring med familiebehandling og gerne systemisk terapeutisk efteruddannelse.

Vi er en arbejdsplads der lægger vægt på metodeudvikling. Vi tilbyder ekstern og intern supervision samt internt undervisningsforløb i narrativ metode.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

kan fås ved kontakt til Familiehusets leder Lene Fencker på tlf. 4362 6121

ANSØGNINGSFRISTEN

er fredag den 4. januar 2008.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 15+16 januar 2008.

Det er en del af vores ansættelsespolitik at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

➤ **LÆS HELE JOBOPSLAGET PÅ WWW.ALBERTSLUNDJOB.DK**



Jobcenter Albertslund søger Socialrådgiver/formidler til sygedagpengeopfølgning

Vi er så heldige, at vi har fået en opnormering på sygedagpengeområdet. Vi søger derfor en ny kollega 37 timer om ugen – snarest mulig.

OM STILLINGEN

Du indgår i et team med 6 andre rådgivere, herudover 3 jobkonsulenter, der beskæftiger sig med fleksjobområdet og arbejdsfastholdelse samt 1 teamleder.

Vi arbejder i forhold til sygemeldte borgere. Vi arbejder systematisk og fagligt med opfølgning og afklaring i forhold til fastholdelse af borgere på arbejdsmarkedet.

Værktøjerne er arbejdsmarkeds- og sygedagpengelovgivningen, herunder afklaring af mulighederne for revalidering, fleksjob eller førtidspension, eventuelt i samarbejde med eksterne aktører.

VI TILBYDER

- Jobcenter Albertslund ligger i helt nyindrettede lokaler midt i Albertslund Centrum, kun 3 minutters gang fra S-tog. Vi er pt. i alt 65 ansatte.
- Omsorgsfulde og humoristiske kollegaer.
- Gode faglige og opgavemæssige rammer med introduktion og oplæring.
- Et udviklings- og læringsorienteret miljø med fokus på løbende faglig opkvalificering.
- Stor indflydelse på eget arbejde.
- Faglig sparring ved ugentlige teammøder og møde med lægekonsulent.

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

VI FORVENTER

- Du har kendskab til arbejdet med arbejdsevne metode og ressourceprofil.
- Du er systematisk og struktureret.
- Du har gennemslagskraft, kan tage beslutninger og føre dem ud i livet.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Stillingen aflønnes efter principperne i Ny Løn, hvor der kan forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer. Det er en del af vores ansættelsespolitik, at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Du er velkommen til at kontakte teamleder Anne-Lise Larsen telefon 43687405.

Ansøgningsfrist 19. december 2007 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler afholdes den 20. og 21. december 2007. Ansøgningen vedlagt relevante bilag sendes til:

Jobcenter Albertslund
Bytorvet 25,
2620 Albertslund

eller e-mail: anne-lise.larsen@albertslund.dk

➤ **LÆS MERE OM KOMMUNEN PÅ WWW.ALBERTSLUND.DK**



I Rødovre har vi ikke 35 børnesager - vi har færre!

Men da en god kollega er gået på efterløn, mangler vi en dygtig og engageret socialrådgiver/formidler til Børne- og Familieafdelingen til en fast 31 timers stilling, samt en vikar til et længerevarende 37 timers barselsvikariat fra henholdsvis 1. februar og 1. marts 2008.

Og hvorfor du som vikar skal vælge os - og ikke et vikarbureau - kan du læse meget mere om på www.rk.dk, eller ved at ringe til afdelingschef Joan Nielsen, tlf. 36 37 74 12 eller socialrådgiver Anne Printz tlf. 36 37 74 05.

Ansøgning

Viskald din ansøgningsenest den 16. januar 2008. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

rk@rk.dk. Mærk ansøgningen / skriv i emnelinjen: Personaleafdelingen / 07.12199. Notér venligst hvilken stilling du søger.

Vi holder ansættelsessamtaler den 23. og 24. januar 2008.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre • E-mail: rk@rk.dk



Familiebehandler til familierådgivningen

Familierådgivningen i Rudersdal Kommune søger snarest en familiebehandler 37 timer ugentligt.

- Vi arbejder med forskelligartede rådgivnings- og behandlingsopgaver rettet mod hele familien, den enkelte eller grupper af børn og unge.
- Vi arbejder ud fra en ressource- og relationsorienteret tilgang i en anerkendende kontekst, – både i de terapeutiske og de mere socialpædagogiske opgaver.
- Vi er en relativ nyetableret gruppe med forskellig teoretisk uddannelsesmæssig baggrund, som til stadighed har fokus på forandring og udvikling af vores tilbud og metoder.
- Vi trives med en udfordrende, travl og afvekslende hverdag, hvor faglighed, sund fornuft, godt humør og åbenhed vægtes højt.

Har du lyst til at blive vores nye kollega?

Læs mere om jobbet og hvem, du skal stile ansøgningen til på www.rudersdal.dk. Ansøgningsfristen er den 28. december.



RUDERSDAL
KOMMUNE

RØDOVRE KOMMUNE



Sagsbehandler til velfungerende sygedagpengegruppe

Rødovre Jobcenter er et af landets bedste jobcentre. Det er fordi vi har et godt psykisk arbejdsmiljø med et stærkt fællesskab, fantastiske og humoristiske medarbejdere og en uhøjtidelig og lydhør ledelse. Vi har et højt fagligt niveau og er gode kollegaer, der tager sig af og passer på hinanden. Da en af vore dygtige kollegaer har valgt at flytte til Bornholm søger vi en humørfyldt sagsbehandler til sygedagpengegruppen.

Vi tilbyder dig

- en god normering på 50 sager, hvor der både er overblik og orden i sagerne
- et meget socialt, velfungerende og hjælpsomt team med otte stabile kollegaer og fire studerende fra DSH
- tæt samarbejde med vores afklarings- og psykiatrisk lægekonsulent.

Vi håber du som os har gåpåmod og er effektiv, at du finder jura spændende og har

erfaring med relevant lovgivning eller har stor lyst til at lære. Du skal kunne organisere og planlægge dit arbejde, så opgaverne løses systematisk.

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.rk.dk under Job. Du kan også kontakte sagsbehandler Vivian Falkenberg 36 37 70 52 eller teamleder Kenneth Andersen 36 37 70 32.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 14. januar 2008. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail rk@rk.dk. Mærk ansøgningen / skriv i emnelinjen: Personaleafdelingen / 07.12138.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 4.



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150 •
2610 Rødovre
www.rk.dk • E-mail: rk@rk.dk



SOCIALRÅDGIVER til Døgntakten

Døgntakten er Københavns Kommunes krise- og rådgivningscenter for børn og unge i alderen 12-18 år. Døgntakten har åbent for personlige og telefoniske henvendelser døgnet rundt, året rundt.

Døgntaktens overordnede formål er at yde unge i krise en korterevarende støtte til at komme videre med deres udvikling og i den forbindelse at støtte den unge, forældrene og socialcentre i Københavns Kommune med at afklare problemstillinger og handlemuligheder.

Vi ønsker en ansøger

- Der er uddannet socialrådgiver.
- Positivt menneskesyn og erfaring i at arbejde med børn, unge og familier.
- Åben, ansvarlig, engageret og respektfuld, ikke kun i ord, men også i handling og tilgang til unge og deres familier.
- Robust person, der har evne og vilje til at manøvre i kaos og handler, når tid er og arbejder konstruktivt - også med modstand.
- Kreativ, fleksibel, dynamisk og velorienteret i det socialfaglige arbejde.
- Har gode kommunikationsevner og skrivefærdigheder.
- Lyst til at arbejde i en organisation, hvor udvikling, fagligt engagement og kvalitet i arbejdet vægtes højt.
- Er selvstændig teamplayer.
- Kan arbejde og tænke på tværs af organisationer.

Løn- og ansættelsesvilkår

Vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om ny løn. Arbejdstiden er 37 timer og er placeret i såvel dag- som aften timer samt hver 3. weekend. Herudover er der, i begrænset omfang, en bagvagtfunktion fra eget hjem om natten.

Ansøgningsfrist

Send ansøgning med CV, kopi af eksamensbevis og relevante udtalelser til: Laila Walther, Døgntakten, Åboulevard 38, 2200 Kbh. N senest den 3. januar 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 8. januar. Du kan finde yderligere oplysninger på Døgntaktens hjemmeside, eller du kan ringe til Laila Walther på 2752 6117.

Københavns Kommune betragter forskellighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset alder, køn, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.



- Mere end et vikarbureau

5-6 sagsbehandlere søges til sygedagpengeopfølgning pr. 1.2.2008 eller efter aftale

Hvem er vi?

A.B. Consult er en ekspanderende privat virksomhed, som tilbyder kommuner og andre socialfaglige aktører sagsbehandling i kortere eller længere perioder. Vores ansatte har flere års erfaring inden for det socialfaglige område.

Hvad kan vi?

Vi tilbyder vore kunder sagsbehandling på højt niveau. Påtager os gerne opgaver, andre finder vanskelige eller uløselige. Vi kan arbejde såvel individuelt som i team. Vi lægger vægt på at udvikle nye metoder til socialfagligt arbejde i et kreativt arbejdsmiljø med respekt for borgeren.

Hvem er du?

Du er sagsbehandler med mindst 3 års erfaring inden for sygedagpengeopfølgning. Du er fleksibel, dygtig og god til at samarbejde. Du er indstillet på, at socialfagligt arbejde kan udføres på en anden måde, end vi plejer og altid har gjort. Du lægger vægt på kvalitet i arbejdet og besidder en god portion humor.

Opfylder du disse kriterier, er du sagsbehandleren, vi søger.

Hvad kan vi tilbyde dig?

God løn. Personlig og faglig udvikling. Fleksible arbejdsvilkår. Arbejdsglæde med kolleger, som har det på samme måde. Efteruddannelse efter behov. Faglig vejledning og supervision.

Fitness og andre frynsegoder.

Hvornår ses vi?

Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 2 og 3. Du skal forvente at deltage i en mindre, faglig test.

Skriftlig ansøgning fremsendes senest 31.12.2007 til:

A.B. Consult

Frederiksberggade (Strøget) 5, 2. sal,
1459 København K.

Att. adm. direktør Anne-Marie Bennetzen,
hvortil forespørgsler i øvrigt kan rettes på telefon
2635 8026 eller evt. til socialrådgiver Oliver Sadow-
sky på telefon 6165 4373.

Vi er i færd med at tegne overenskomst med relevante faglige organisationer.



Bliv Voksen- og Handicaprådgiver i Lyngby-Taarbæk Kommune

Voksen- og Handicapteamet søger snarest muligt en ny kollega med interesse/erfaring indenfor flygtningeområdet 37 timer ugentligt.

Du vil blive en del af en rådgivergruppe, som arbejder med rådgivning og visitation i forhold til fysisk handicappede, udviklingshæmmede, autister, sindslidende, misbrugere, borgere med sociale problemer og flygtninge.

Dit primære arbejde vil blive i forhold til varetage af den sociale indsats for flygtninge bl.a. modtagelse og boligplacering og støtte og vejledning i forhold til integration. Derudover vil du få rådgivning og visitationsopgaver i forhold til en af de øvrige målgrupper.

Vi arbejder ud fra holdningen om at sætte fokus på muligheder frem for begrænsninger. Området er under stadig udvikling, hvorfor vi arbejder løbende med udvikling af nye processer og samarbejdsrelationer. Teamet har en faglig bredde og bæredygtighed, der giver rum for specialisering for den enkelte medarbejder.

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver / socialformidler
- har erfaring eller er nyuddannet med interesse for området
- har gode evner for mundtlig og skriftlig kommunikation
- har flair for tværgående samarbejde
- kan arbejde selvstændigt med stor kompetence
- har et positivt livs- og menneskesyn.

Vi kan tilbyde

- et velfungerende team med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial feedback
- faglig sparring og oplæring fra intern faglig konsulent og ekstern supervision
- selvstændigt arbejde med stor kompetence
- en arbejdsplads, der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- flekstid og lokal løndannelse.

Vi har erfaring for, at det kan styrke afdelingen, at vi er forskellige. Vi opfordrer derfor personer af forskellig etnisk oprindelse, køn og alder til at søge.

Yderligere oplysninger

kan fås ved henvendelse til teamleder Elsa Kristiansen på telefon 45 97 33 46 eller til faglig konsulent Marianne Bjørnholt på telefon 45 97 33 64. Du kan også indhente oplysninger på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside: www.ltk.dk.

Ansøgningsfrist

Vi glæder os til at modtage din ansøgning, som skal være os i hænde senest mandag den 7. januar 2008. Du kan sende ansøgningen på e-mail til socamatk.dk eller til:

Lyngby-Taarbæk Kommune, Job og Social Service
Toftebæksvej 12, 2 sal
2800 Kgs. Lyngby



Socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig

Vi mangler DIG i familieafsnittet!

Vi er et lille og rummeligt team af erfarne socialrådgivere, som består af 7 engagerede kolleger, der sætter faglighed i arbejdet højt.

På grund af opnormering er Familieafsnittet under omstrukturering. Vi ser derfor frem til først i det nye år at kunne sætte endnu mere fokus på psykosociale problemstillinger, således at kvaliteten i arbejdet højnes.

Hvorfor skulle du søge job i Glostrup?

Fordi du interesserer dig for børn/unge i familier, som har det svært.

Og så, fordi vi tilbyder:

- Introduktionsprogram tilpasset dine forudsætninger.
- Gode kolleger.
- Spændende sager med udfordringer inden for alle aspekter af børneområdet.
- Kurser og ekstern supervision.
- Tværfaglige team sammen med psykologer, sundhedsplejersker og tale-/hørelærere.
- Fleksibel arbejdstid.

Vi får løn efter overenskomst, og resten taler vi os til rette om (ny løn).

Ring på telefon 43 23 64 20 og få en snak, hvis du ønsker yderligere oplysninger, inden du sender os din ansøgning.

Spørg efter faglig leder Annelise Cronqvist.

Ansøgningsfrist 2. januar 2008.

Ansøgningen sendes til:

Glostrup Kommune,
att. Familieafsnittet
Rådhusparken 2
2600 Glostrup

eller mail adr. social@glostrup.dk. Att. Familieafsnittet.

Spændende stillinger i Jobcenter Frederiksværk-Hundested

To Sygedagpengerådgivere

til Jobcenteret, 31 & 37 t.

Er du vores nye kollega i Jobcenteret?

Er du en garvet rådgiver, der søger nye græsgange eller nyuddannet med en særlig interesse for sygedagpengemodtagere?

Har du et socialfagligt fundament og kendskab til lovgivningen på sygedagpengeområdet?

Er du omstillingsparat og udviklingsorienteret, positiv og har en god portion humor?

Teamet Sygedagpenge er blevet opnormeret og skal bestå af 10 rådgivere og en teamleder, der samarbejder tværfagligt med bl.a. virksomheds-konsulenter og job og kompetence.

Dine arbejdsopgaver vil hovedsageligt bestå af

- Opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- Afklaring til arbejdsmarkedet i form af bl.a. revalidering, fleksjob og førtidspension
- Sparring med kolleger og ledelse samt deltagelse i diverse møder og kurser.

Vi lægger vægt på, at du som sygedagpengerådgiver

- har en socialfaglig uddannelsesbaggrund og erfaring
- er serviceminded og har gode evner for tværfagligt samarbejde
- har datadisciplin, er fleksibel og handlingsorienteret
- kan skabe resultater.

Har vi fanget din interesse og vil du vide mere om stillingerne er du velkommen til at kontakte Leni Nielsen på telefon 4778 5422 eller Jobcenterleder Lasse Bjerregaard på telefon 4778 5403.

I Jobcenter Frederiksværk-Hundested der er et Arbejdsmarkedspolitisk kraftcenter, ønsker vi såvel internt som eksternt at være med til at præge udviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Jobcenter Frederiksværk - Hundested er i en spændende og udfordrende udvikling hvor vi er 35 medarbejdere der arbejder på højtryk i en til tider travl hverdag.

Vi tilbyder dig

- En dynamisk arbejdsplads, hvor du er med til at præge udviklingen
- Et tæt tværfagligt samarbejde med gode kolleger
- Flekstid/slip tiden løs
- Et spændende og afvekslende job med gode udviklingsmuligheder såvel fagligt og personligt
- Mulighed for at arbejde hjemme
- En kantine der servere sund og lækker mad

Teamledere

**Teamleder til Sygedagpenge &
Teamleder til Beskæftigelse på kontanthjælpsområdet**

To nyoprettede lederstillinger til Jobcenter Frederiksværk-Hundested.

Vi har besluttet at styrke indsatsen på den ledelsesmæssige side og søger derfor to teamledere.

Som Teamleder varetager du såvel den faglige og den personalemæssige ledelse i Jobcenteret herunder at tænke i udvikling og sikker drift på en gang.

Personlige lederegenskaber og kompetencer

- En demokratisk og værdsættende leder
- I stand til at give medarbejderne et stort råderum i deres arbejdsopgaver ud fra de rammer der er lagt på området
- Lyttende og reflekterende
- Rodfæstet under pres
- En synlig leder med en åben ledelsesstil
- En motiverende leder.

Faglige kompetencer

- Relevant uddannelse
- Fagekspert på området
- Erfaring med udvikling, implementering og opfølgning af arbejdsopgaver og metoder der sikrer politiske og/eller lovgivningsfaste aktivitetsmål
- Erfaring med kvalitetssikring af arbejdsopgaver og metodeudvikling.

Derudover lægges vægt på, at teamlederen fremmer

- Produktivitet og effektivitet
- Faglighed og kvalitet i indsatsen
- Fremme medarbejdernes engagement og fællesskab
- Trivsel og arbejdsmiljø

Har vi fanget din interesse og vil du vide mere om stillingerne er du velkommen til at kontakte Jobcenterleder Lasse Bjerregaard på telefon 4778 5403.

Løn og ansættelsesvilkår

Lønnen forhandles ud fra dine kvalifikationer med udgangspunkt i gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Skriftlig ansøgning vedlagt CV skal være Frederiksværk-Hundested Kommune i hænde senest mandag den 17. december 2007 kl. 12.00 og sendes til Frederiksværk-Hundested Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk att. Personaleservice, mrk. Sygedagpengerådgiver eller Teamleder.

Du kan også sende via e-mail Job@fhkommune.dk

Vi forventer, at der afholdes samtaler tirsdag den 18. december 2007 og onsdag den 19. december 2007.

Tiltrædelsestidspunkt: Snarest muligt.

To jobkonsulenter og en projektleder

Har du lyst til og erfaring med at motivere og hjælpe ledige til at få et arbejde? Tror du på, at alle mennesker uanset baggrund har nogle ressourcer og kan hjælpes til at udvikle dem? Så vil vi gerne have din ansøgning.

Jobkonsulenternes opgaver og forventninger til kompetencer

Fredensborg Kommune søger en jobkonsulent til integration og en jobkonsulent til afklaring. Jobkonsulenterne skal tilrettelægge og koordinere forløb for den enkelte ledige målrettet ordinær beskæftigelse/uddannelse, herunder udarbejdelse af jobplan og ressourceprofil, kontakt til samarbejdspartnere samt udarbejdelse af indstillinger til fleksjob og førtidspension.

Vi søger derfor to personer, der har en socialfaglig baggrund og erfaring med at få indvandrere og flygtningen i arbejde. Det er desuden en fordel, hvis du har kendskab til arbejdsmarkeds- og integrationslovgivningen.

Projektlederens opgaver og forventninger til kompetencer

Fredensborg kommune har pr. 1. august 2007 etableret et 1-årigt projekt for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk med helbreds- og integrationsproblemer. Projektlederen skal tilrettelægge og koordinere intensive forløb for den enkelte kvinde, målrettet ordinær beskæftigelse, koordinere kontakten til virksomhedskonsulent, læger, projekter, sprogforløb m.m. og motivere og coache kvinderne.

Vi søger derfor en person, der har en faglig baggrund, der gør, at du kan arbejde helhedsorienteret og tværfagligt med fokus på selvforsørgelse samt har personlig gennemslagskraft til at motivere målgruppen, gerne erfaring i coachforløb.

Stillingerne er på 37 timer og løn fastsættes efter kvalifikationer. Jobkonsulentstillingerne er faste stillinger, mens projektlederstillingen er fastsat til 1 år. Projektet er finansieret af det lokale beskæftigelsesråd i Fredensborg Kommune.

Projektbeskrivelse ligger på www.fredensborg.dk

Vil du vide mere om stillingen kan du kontakte teamleder Birgit Andersen eller jobkonsulent Annette Birch på tlf. 7256 5595 eller 7256 2315, hjemmesiderne www.fredensborg.dk eller www.jobnet.dk

I Jobcenter Fredensborg er vi 45 medarbejdere. Jobcentret er i 2007 midlertidigt placeret på Tinghusvej 6, 3480 Fredensborg. I 2008 flytter vi til Fredensborg Rådhus i Kokkedal (God beliggenhed i forhold til privat og offentlig transport - 30 min. fra København/Nørreport station).

Send din ansøgning til Jobcenter Fredensborg, att. Anne Gudmundsson, Tinghusvej 6, 3480 Fredensborg, så vi har den **senest den 7. januar 2008 kl. 12.00.** Jobsamtaler forventes afholdt i uge 3.

Dansk Røde Kors

Asylafdelingen

Socialkoordinator

Til center Avnstrup søges en socialkoordinator 32 timer ugentligt fra 1. januar 2008 eller snarest derefter til et vikariat frem til 31. august 2008.

Modtage- og udrejsecenter Avnstrup er et multietnisk center, som danner rammen om asylansøgers første opholdsperiode i Danmark. Samtidig er centeret opholdsted for asylansøgere, der afventer udrejse.

Ansvarsområde:

Den koordinerende socialrådgiver er ansvarlig for fagligheden i den sociale netværksgruppe og har ansvar for koordineringen af tiltag for de særligt sårbare beboere.

Opgaver:

- Ansvar for, at fagligheden i netværksgruppen bliver udviklet og vedligeholdt gennem undervisning af de sociale netværksmedarbejdere, information, tværorganisatoriske møder, supervision m.v.
- Være centerets referenceperson i forhold til sociallovgivningen samt være det socialfaglige bindeled i forhold til de sociale myndigheder
- Ansvarlig for "Det tværfaglige psyko-sociale team", herunder sikre opfølgning på gruppens arbejde
- Samarbejde med relevante samarbejdspartnere omkring særlige tiltag, samt vurdere og anbefale særforanstaltninger både i præ-asylfasen og i forbindelse med overgivelser til kommunen
- Sikre systematisk sagsarbejde, herunder journalisering
- Deltage i udarbejdelse af skriftlige rapporter og materialer i forbindelse med flytninger til andre centre, opfølgning af socialrapporter, vurderinger til kommuner, ansøgninger om privat indkvartering, støtteansøgninger m.v.

Vi forventer at socialkoordinatoren:

- Indgår i tæt samarbejde med de øvrige faggrupper på centeret og øvrige samarbejdspartnere
- Indgår i løsning af kriser og konflikter
- Indgår i det kriminalpræventive arbejde

Kvalifikationer:

- Uddannet socialrådgiver/socionom
- Robust og fleksibel personlighed med evne til at arbejde selvstændigt og struktureret
- Gode evner til at kommunikere med mennesker fra andre kulturer, samt gode evner til at formulere sig skriftligt
- Gode evner til at arbejde tværfagligt
- Taler og forstår engelsk

Praktiske oplysninger:

Løn- og ansættelsesvilkår sker på Ny-Løn jf. organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Basislønnen udgør årligt 275.356,70 kr., svarende til en månedsløn på 22.946,30 kr. (apr.07-niveau) for 37 timer ugentligt. Dertil kommer pension samt evt. forhandlede tillæg.

Tjenestested er center Avnstrup, Avnstrupvej 1, 4330 Hvalsø, og yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Helle Jørgensen, tlf. 2946 5471.

Ansøgningsfristen er den 2. januar 2008 og ansøgningen, mrk. Socialkoordinator/Avnstrup sendes til:

Dansk Røde Kors asylafdeling
HR-Gruppen
Sandholmgaardsvej 40
3460 Birkerød

Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almengyldighed.

Ser du mulighederne?

- to jobkonsulenter til Virksomhedsteamet

Ser du muligheder, hvor andre ser barrierer? Og har du drivkraft til at gøre en særlig indsats for at få Furesøs ledige i arbejde? Så vil vi gerne høre fra dig i Virksomhedsteamet i Jobcenter Furesø.

Vi søger to konsulenter med forskellige profiler: En virksomhedskonsulent med solidt kendskab til arbejdsmarkedet, som skal have kontakt til virksomheder i lokalområdet og finde arbejdspladser til borgere, som har fået tilkendt fleksjob og ikke er i job. Og en jobkonsulent med socialfaglig baggrund, som skal gennemføre en målrettet og seriøs indsats over for kontanthjælpsborgere match 1-3 og ny-ledige og være med til at udvikle jobbutikken.

I teamet er vi otte kvinder og mænd i alle aldre og med forskellig uddannelsesbaggrund. Vi har fingeren på pulsen og en god kontakt med det lokale erhvervsliv. Her er råderum og ledelsesmæssig anerkendelse, og vi tilbyder fornuftige arbejdsvilkår og engagerede kollegaer med vilje og evne til udvikling i arbejdet – og så har vi har en central beliggenhed ved S-tog og busser.

Læs hele opslaget, og søg online på www.furesoe.dk/job

Ansøgningsfrist den 3. januar.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med råd og vejledning omkring sociale problemstillinger? Kan du skabe overblik over en sag? Kan du arbejde tværfagligt? Så vælger vi dig som rådgiver i Socialafdelingen. Ansøgningsfrist: 20. december.

Rekvirer stillingsopslag nr. 55/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Har du skiftet job eller arbejdsgiver?

Så husk at meddele det til medlemskartoteket!

Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på medlemsservice og vælg blanketter. Her kan du udfylde medlems-ændringsblanketten og sende den til medlemskartoteket med det samme.



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

Familier og Sundhed

UNGERÅDGIIVER/ SAGSBEHANDLER

Familierådgivning søger engageret, iderig, humoristisk ungerådgiver/sagsbehandler i årsvikariat snarest muligt.

Det velfungerende ungearbejde i Hillerød søger en ungerådgiver – giv dig selv muligheden for at udvikle dig fagligt og personligt blandt dygtige kolleger. Der er knyttet særligt F-tillæg til stillingen.

Se hele opslaget på www.hillerod.dk

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til Steen Bager, sektionsleder på telefon 4827 2139.

Vi regner med at holde ansættelsessamtaler mandag den 7. januar 2008.

Ansøgning med relevante data, sendes til Hillerød Kommune, Familierådgivning,

Trollesminde Allé 27, 3400 Hillerød
senest onsdag den 2. januar 2008.

SAGSBEHANDLERE

til Voksen og Handicap -
Social-faglig Enhed

Vi har to ledige stillinger på 37 timer om ugen. I Socialfaglig Enhed tager vi os af indsatsen over for de svageste af Hillerød Kommunes borgere. Det drejer sig om misbrugsbehandling, bostøtte, merudgifter som følge af handicap, visitation til bo-tilbud, dagtilbud og beskyttet beskæftigelse.

Vi brænder for vort arbejde, vi har det godt sammen og lægger stor vægt på kvalitet, høj faglighed, ansvarlighed og fleksibilitet.

Vi kan tilbyde dig et meningsfyldt, selvstændigt og afvekslende job. Stor mulighed

for indflydelse og jævnlig supervision, samt stor kontaktflade med mange interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vi har brug for, at du er uddannet socialformidler, socialrådgiver eller lignende. Har kendskab til området og er stærk, både fagligt og personligt. Har evne til at skabe god kontakt til brugerne, er respektfuld og humoristisk.

Løn og ansættelse forhandles i henhold til Ny Løn. Vil du vide mere om jobindhold, så kontakt sektionsleder Lone Gundelach, tlf. 4820 2360, logu@hillerod.dk eller Dorrit Lund, tlf. 4820 2524, dll@hillerod.dk

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, Att. Bente Brandt, Helsingørsgade 2, 3400 Hillerød. Mærke: "Socialfaglig". eller send en mail: bb@hillerod.dk

Ansøgningsfrist: Den 9. januar 2008.



Socialrådgiver/-formidler til Allerød

- Et års barselsvikariat i Jobcenter
- Kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5
- Rimeligt sagstal og fokus på faglighed
- Tæt samarbejde og faglig sparring med kolleger
- En moderne arbejdsplads i en mindre, overskuelig kommune

Læs mere på www.alleroedkommune.dk/job

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.



Socialrådgiver/socialformidler til integrationsteam i Jobcenter Roskilde

I Beskæftigelsesafsnittets integrationsteam er en 37 timers stilling som socialrådgiver/socialformidler ledig pr. 1. december 2007.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere med anden etnisk baggrund om en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Integrationsopgaven er højt prioriteret, og der rades over særligt målrettede beskæftigelsestilbud og virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Integrationsmedarbejderne har en coachende funktion i forhold til hele integrationsprocessen.

Læs hele annoncen på www.roskildekom.dk/job

www.roskildekom.dk



JOBNR. 499

Socialrådgiver/Socialpædagog

GENOPSLAG

Socialrådgiver/Socialpædagog til rådgivningscentret i Kalundborg

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 7. januar 2008 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 499

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk



Ishøj Kommune

Mød os på
www.ishoj.dk

Familiecentret søger en dygtig familierådgiver

Familiecentret er opdelt i et børneteam, et ungeteam og et udviklingsteam. Dertil kommer decentrale døgninstitutioner og et familieværksted. Den ledige stilling er i centrets ungeteam, der består af familierådgivere, SSP-koordinator og Street Team.

Vi kan tilbyde dygtige kolleger, et dynamisk og fleksibelt arbejdsmiljø, med ekstern supervision, stadig metodeudvikling samt flere personalegoder såsom gratis motion m.m.

Udvidet stillingsopslag med oplysninger om adresser, samtaler m.m. kan ses på www.ishoj.dk.

Ansøgningsfristen er 17. december 2007 kl. 8.00.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønlig, etnisk og handicapgestilling"



B A L L E R U P

Søg dit nye job på www.ballerup.dk/job



Socialrådgiver/socialformidler til familieteam

Familie & Handicap sektionen på Ballerup Rådhus søger en socialformidler/rådgiver til Familieteamet, som består af 17 sagsbehandlere. Der er tale om en fuldtidsstilling.

Arbejdsområde

Rådgivning og vejledning af familier samt etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger.

Jobbet ønskes besat af socialrådgiver/socialformidler med interesse og gerne erfaring indenfor familieområdet. Du har gode samarbejdsevner og er villig til at yde og modtager supervision i faste grupper.

Hør mere: Lone Marcussen, tlf. 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 2. januar 2008

Jobnummer: 07-711.

Attraktiv Familie- og handicapsektion søger socialrådgiver/socialformidler til Handicapteamet

Familie- og handicapsektionen på Ballerup Rådhus søger socialrådgiver/formidler til handicapteamet. Vi er 23 sagsbehandlere i sektionen – heraf er de 6 normeret til arbejdet med familier med handicappede børn. Arbejdet består primært af støtte og rådgivning efter reglerne i servicelovens §§ 41 og 42 samt i få sager støtte efter reglerne i kap. 11.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/socialformidler med interesse og gerne erfaring indenfor handicapområdet. Du har gode samarbejdsevner og er villig til at deltage i supervision. Vi vil introducere og oplære dig, såfremt det er nødvendigt.

Hør mere: Sigrun Petersen 4477 2898, Marie Larsen 4477 2904, Ole Vegger 4477 2896.

Ansøgningsfrist: 2. januar 2008

Jobnummer: 07-712

Vi skal bruge 1 Teamleder og 3 socialfaglige medarbejdere til Revalideringsprojekt

Agenda, Ballerup Kommunes revalideringsprojekt udvider og søger derfor Teamleder og 3 socialfaglige medarbejdere. Alle stillinger er fuldtidsstillinger og til besættelse 1.februar 2008.

Vi søger fortrinsvis socialrådgivere og socialformidlere, med interesse, erfaring og kompetencer indenfor revaliderings- og arbejdsmarkedsområdet.

Tæt samarbejde

Som socialfaglig medarbejder bliver dine opgaver at bidrage til afdækningen af deltagernes ressourcer og barrierer, foretage revaliderings- og erhvervsplanlægning, praktikplaceringer og opfølgning heraf m.m. Alt sammen foregår i tæt kontakt med sagsbehandlere i Jobcentret, der henviser de berørte borgere og andre samarbejdspartnere.

Agenda har egen værkstedsafdeling og arbejder efter udvidelsen totalt med 70 klienter som årsnorm. Projektet indeholder 6 socialfaglige medarbejdere, 2 værkstedsmedarbejdere samt 1 teamleder.

Hør mere: Souschef Kenneth Heigren, tlf. 4477 6581

Ansøgningsfrist: 2. januar 2008

Jobnummer: 07-724

Læs mere om jobbene og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



Familierådgiver til Center for Børn & Familier

Har du lyst til at blive en del af et stærkt team af socialrådgivere og –formidlere, og synes du, at det er spændende at arbejde med vanskeligt stillede børn og familier?

Så er det måske dig vi mangler i vores nye team til stillingen som familierådgiver, der er ledig ved årets udgang, og derfor ønskes besat hurtigst muligt.

Dine opgaver

Som familierådgiver varetager du opgaver inden for forebyggende foranstaltninger og anbringelser. Ligesom du bliver engageret i den udvikling og nytænkning vi er i gang med. Familieafdelingen har gennem årene opbygget en bred vifte af tilbud, som du har til din rådighed: egen familiepleje, døgninstitution, familieværksted og familiekonsulenter.

I Greve kommune har familierådgiveren udvidede kompetencer, og er den koordinerende i alle foranstaltningstyper. Vi arbejder tæt sammen med Børn & Familiers øvrige faggrupper og har udviklet en velfungerende model for tværfagligt samarbejde med interne og eksterne aktører, eksempelvis sundhedsplejen, PPR, skoler, konsulenter og institutioner.

Du vil blive en del af Center for Børn & Familier, hvor faglighed og udvikling er i centrum. Vi giver plads til nytænkning og gode ideer får de bedste muligheder for at blomstre.

Se mere om afdelingens arbejde på www.greve.dk.

Herudover kan vi tilbyde

- et spændende, afvekslende og udfordrende job
- fast supervision og efteruddannelse
- god kollegial opbakning og fleksible arbejdsforhold
- arbejdsplads kun 20 minutter fra Hovedbanegården med togafgang hvert 10. minut.
- løn er med udgangspunkt i Ny løn og individuel forhandling efter reglerne i Ny Løn.

Vi forventer

Du skal være uddannet socialrådgiver eller socialformidler og det er en fordel, hvis du har erfaring indenfor området. Du er en selvstændig, dynamisk, engageret, pligt- og fyldende, fleksibel, systematisk og positiv person, der med din personlighed, holdninger og visioner kan sikre en høj kvalitet i arbejdet og inspirere dine kolleger.

Hvis du vil vide mere om jobbet, Børn & Familier eller kommunen kan du ringe til eller familierådgiver Christina Balle Mütze på telefon 4397 8408 eller leder af familierådgivningen Isabel Gebuhr, telefon 4397 9137.

Du skal sende din ansøgning (mærket "Familierådgiver") med relevante bilag, så vi har den senest d. 8. januar 2008 kl. 12.00. Ansøgningen sendes til Greve Kommune, Center for Børn & Familier, Rådhusolmen 10, 2670 Greve. Eller du kan sende en mail til isa@greve.dk

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 3.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

Tølløse Børne- og Ungdomspension

Kvarmløsevej 20, 4340 Tølløse
Tlf.: 59 18 51 72, Fax: 59 18 69 09
E-mail: post@tbup.dk
www.tbup.dk



Ledig socialrådgiverstilling på Tølløse Børne- og Ungdomspension

Tølløse Børne- og Ungdomspension er en selv-ejende specialinstitution, som har driftsoverenskomst med Københavns Kommune.

Vi modtager unge med store psykiske vanskeligheder i alderen 10-18 år, til efterbehandling i et socialpædagogisk miljø.

Institutionen er normeret til 25 interne elever, fordelt på 3 afdelinger, og 8 eksterne elever.

Institutionen har egen intern skole.

Vi ønsker en socialrådgiver, som kan indgå i et tværfagligt team, som består af pædagoger, lærere, psykologer og ungdomspsykiater.

Dernæst forventer vi, at du:

- Er uddannet socialrådgiver
- Har erfaring inden for børne-/unge-området
- Er god til at formulere dig mundtligt og skriftligt
- Er psykisk robust
- Har gode samarbejdsevner
- Kan arbejde selvstændigt og tværfagligt internt og eksternt
- Er i besiddelse af humor og engagement
- Kendskab til relevant lovgivning om det sociale område.

Vi tilbyder:

En arbejdsdag fuld af udfordringer i et godt kollegialt arbejdsmiljø, hvor du kan være med til at gøre en forskel i forhold til vore unge menneskers dagligdag og fremtidsmuligheder.

Løn og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, men kan evt. også være mindre.

Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Ansøgningsfrist:

Onsdag den 2. januar 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afviklet torsdag den 10. januar og fredag den 11. januar 2008.

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du rette henvendelse til forstander Thor Larsen, 5918 5172, eller souschef Vinni Mortensen, 5918 5172.

Ansøgning vedlagt CV, eksamenspapirer samt relevant dokumentation sendes til:

Bestyrelsen for Tølløse Børne- og Ungdomspension

Kvarmløsevej 20
4340 Tølløse

Att.: Forstander Thor Larsen.



Ungeråd giver til Lolland Kommune

Lolland Kommune søger snarest muligt en ungeråd giver til varetage af opgaver inden for rammerne af servicelovens kapitel 11. Stillingen ønskes besat i område Øst, beliggende i Maribo.

Arbejdsopgaver

Som ungeråd giver skal du arbejde i et team, der alene beskæftiger sig med målgruppen af 14-22 årige. Du skal fungere som råd giver/sagsbehandler for de unge og deres familier og således være ansvarlig for udfærdigelse af § 50-undersøgelser, iværksætte foranstaltninger m.m.

Yderligere information

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk. Vil du vide mere, kan du kontakte teamleder Charlotte Veistrup eller socialråd giver Malene Ploug på 5467 6767.

Ansøgning

Ansøgningsfrist er 8. januar 2008. Ansøgning sendes til Lolland Kommune, Løn- og personalekontoret, Jernbanegade 7, 4930 Maribo. Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 21. januar 2008.



Søger du nye faglige udfordringer?

Vi søger socialrådgivere til Fyn, Sjælland og Syddjylland

Er du frisk på at blive en del af et dynamisk, innovativt og resultatskabende konsulenthus, der arbejder med:

- Stress, sygdomsforebyggelse og behandling
- Afklaring og jobformidling
- Sygedagpengesager
- Ledighedsydelse / fleksjob
- Mentorordninger
- Ressourceprofiler
- Kompasset / søpraktik
- Børne- og ungesager

Next step!

Læs mere på www.platypus.nu eller kontakt Finn Mackenhauer

Mail: finn@platypus.nu
Telefon: 5121 8028



Platypus • Kastanievej 29 • 5230 Odense M • www.platypus.nu

Kontorchef

Vil du gøre en indsats på det sociale landkort?

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, søger erfaren og motiverende kontorchef. I tæt samarbejde med den øvrige chefgruppe, får du ansvar for at fortsætte den positive udvikling, som VISO netop nu er inde i.

Vi lægger vægt på, at du har solid ledelseserfaring og stor viden inden for det sociale felt.

Til gengæld kan vi tilbyde dig et særdeles udviklende job i en helt ny organisation i stadig udvikling.

Læs mere om stillingen på www.servicestyrelsen.dk/job

Ansøgningsfristen er den 7. januar 2008 kl. 12.00.



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk

Vi mangler to opsøgende brobyggere til prostitutionsområdet

Brænder du for

- Opsøgende og rådgivende arbejde rettet mod borgere i prostitution?
- Brobygning til socialforvaltning og andre aktører?
- Metodeudvikling og dokumentation?

Så læs mere om stillingen på vores hjemmeside www.servicestyrelsen.dk eller www.kcprostitution.dk

Arbejdspladsen er placeret i København og består af et team på 5 kollegaer.



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk

Nye medarbejdere

til indsats for udsatte børn og unge

Børn og ungeenheden i Servicestyrelsen søger en socialfaglig konsulent og to ac-medarbejdere til arbejde med projekter, der retter sig mod udsatte børn og unge.

Alle tre stillinger indebærer tværfaglig opgaveløsning inden for blandt andet vidensindsamling, projektdokumentation og styring, konsulentbistand og formidling.

Vi kan tilbyde dig et godt kollegialt miljø og spændende opgaver, hvor der er god mulighed for at præge opgaveløsningen.

Læs mere om stillingerne på www.servicestyrelsen.dk/job

Ansøgningsfrist: 3. januar 2008.



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk

DEN SOCIALE HØJSKOLE I ODENSE



Den sociale Højskole i Odense søger socialrådgiver på ½ tid til undervisning i socialt arbejde for 1 år med evt. mulighed for forlængelse.

Undervisning i socialt arbejde, herunder på højskolens IT-baserede socialrådgiveruddannelse med arbejdsmarkedstone samt vejledning i forbindelse med projektarbejde.

Læs mere om jobbet, uddannelsen og undervisningsinstitutionen på www.dsh-o.dk eller www.cvu-lillebaelt.dk

Tiltrædelse: den 1. februar 2008 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist: 2. januar 2008

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted, **tirsdag den 8. januar 2008.**



DEN SOCIALE HØJSKOLE I ODENSE
Tolderlundsvej 5, 5000 Odense C
www.dsh-o.dk



ODENSE KOMMUNE



Socialfaglig funktionsleder

Odense kommunes Børn- og Ungesocialrådgivning søger en funktionsleder til distriktskontor Tarup. Vi søger en engageret leder, der brænder for det socialfaglige område - og specifikt for børn og unge med særligt behov for støtte.

Stillingen har reference til funktionschefen, og stillingen ønskes besat pr. 1/3-08. Ansøgningsfristen er d. 28/12-07 kl. 12.00.

VI EFTERSPØRGER

- en erfaren og dynamisk leder, der har lyst til at lede og motivere en personalegruppe bestående af 14 socialrådgivere, 3 administrative medarbejdere og en faglig teamleder.

Vi er i en konstant udviklingsproces, og den primære ledelsesopgave er at sikre den daglige drift og medvirke til god trivsel på arbejdspladsen, således at distriktets børn og forældre bliver mødt af kompetente medarbejdere - både i forbindelse med planlagte forløb og i akutte situationer. Den daglige ledelse skal ske under hensyntagen til optimal anvendelse af de økonomiske og personalemæssige ressourcer indenfor såvel lovgivningen som de overordnede politiske og forvaltningsmæssige rammer og udmeldinger. Funktionslederen er i samarbejde med den faglige teamleder ansvarlig for at sikre, fremme og koordinere udviklingen af såvel det faglige som det tværfaglige arbejde. Det tværfaglige samarbejde med andre faggrupper vægtes højt - både i den individuelle sagsbehandling og i relation til tidlig, forebyggende indsats. Socialrådgiverne indgår bl.a. i tværfaglige konsulentteams på skoler og daginstitutioner, ligesom SSP-samarbejdet har høj prioritet.

Hvis ovenstående har vakt din interesse, kan du se det fulde stillingsopslag på Odense kommunes hjemmeside - www.odense.dk

Jobnr. 5337 bedes anført på kuvert og ansøgning.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



Genopslag

Socialrådgiver til Børnehandicapteam

For at få et bredere ansøgningsfelt genopslås stillingen som socialrådgiver i Børnehandicapteamet.

Handicap- og psykiatrisekretariatet søger aktuelt en socialrådgiver til myndighedsopgaver i Børnehandicapteamet 37 timer ugentligt fra den 1. januar 2008 eller snarest herefter.

Handicap- og psykiatrisekretariatet varetager rådgivning og vejledning samt bevillings- og visitationsopgaver inden for servicelovens bestemmelser til personer med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne eller med sindslidelser.

Fagsekretariatet arbejder ud fra følgende overordnede målsætninger og værdier:

- Smidig og effektiv service til borgerne under hensyn til kommunens fastlagte serviceniveau
- Understøtte, udvikle og profilere handicap- og psykiatritilbudene og udvikle samspillet og koordinationen i tilbudsviften
- Bidrage til kommunen som helhed gennem samarbejde og fælles udvikling
- Skabe en god arbejdsplads
- Udvikling og læring i tilknytning til opgaveløsningen
- Åbenhed og dialog

Sekretariatet er bygget op omkring 5 team. Som myndighedsrådgiver indgår du i et team med 4 børnehandicaprådgivere/sagsbehandlere, som varetager alle rådgivnings- og myndighedsopgaver til familier med syge og handicappede børn.

Dine arbejdsområder vil primært være rådgivning og vejledning til forældre med syge og handicappede børn, udarbejdelse af § 50-undersøgelser og handleplaner, iværksætte støttende foranstaltninger og anbringelser samt i nogen grad bevilling af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste. Endvidere skal du kunne varetage alle administrative opgaver i forbindelse med sagsbehandlingen.

I forbindelse med omorganisering af teamet har vi valgt en specialisering i teamet, således at vi samler de mest administrative

myndighedsopgaver som lettere bevillinger af merudgifter samt beregning af tabt arbejdsfortjeneste m.v. hos en administrativ sagsbehandler, som har dette som sit speciale. Du skal sammen med de øvrige rådgivere i teamet kunne understøtte denne funktion.

Vi forventer, at:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Har indgående kendskab til den sociale lovgivning
- Har gode mundtlige og skriftlige kompetencer
- Flair for administrativt arbejde og er vant til og sikker i brug af it
- Kan bevare overblikket i en travl hverdag
- Kan håndtere en stor sagsmængde
- Har kørekort og helst også egen bil

Vi tilbyder:

- Teamsamarbejde med gode kolleger og et dynamisk arbejdsmiljø
- Faglige udfordringer og kollegial feedback
- Faglig sparring og personlige udviklingsmuligheder
- Stor indflydelse på eget arbejdsområde

Yderligere oplysninger

kan fås ved henvendelse til handicapkoordinator Anne-Birgitte Helbo, tlf. 7253 6510, mail: abh@faaborgmidtfyn.dk. Endvidere henvises til kommunes hjemmeside for yderligere oplysninger om kommunen: www.faaborgmidtfyn.dk

Ansøgningsfrist

Vi glæder os til at modtage din ansøgning, som skal være os i hænde senest den 20. december 2007 kl. 12. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. december 2007. Ansøgningen sendes til Fagsekretariatet for Handicap og Psykiatri, Graabjergvej 3A, 5856 Ryslinge, eller på mail til handicap@faaborgmidtfyn.dk.

**Fagsekretariatet for
Handicap og Psykiatri**
Graabjergvej 3A
5856 Ryslinge



Vi søger jobrådgivere til Jobcenter Svendborg

I Jobcenter Svendborg har vi ledige stillinger som jobrådgiver (beskæftigelsesrådgiver) i Team 1-3, Team 4-5 og Team Sygedagpenge.

Er du interesseret i at arbejde med beskæftigelsesrettede opgaver, så har vi jobbet til dig.

Ved ansættelsen lægger vi vægt på, at du

- har lyst til at arbejde i jobcentret og har forståelse for jobcentrets samlede rolle i beskæftigelsesindsatsen
- har en relevant uddannelse eller faglig baggrund
- har erfaring inden for arbejdsområdet
- med samtalen som redskab kan afklare, motivere og skabe ny handling
- kan træffe beslutninger

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn.

Ønsker du flere informationer om stillingen, er du velkommen til at kontakte teamleder Masoum Moradi, tlf. 21794733, Erna Sø, tlf. 6223 3755, eller Mikael Rask, tlf. 62233757.

Skriftlig ansøgning samt CV sendes til Jobcenter Svendborg, Ramsherred 12, 5700 Svendborg, senest d. 19.12.2007 eller sendes pr. mail til jobcenter@svendborg.dk.



Social- og Beskæftigelsesforvaltningen søger:

Behandlingsleder til Misbrugscentret

Vi er et Misbrugscenter, som tilbyder ambulant behandling for alkohol- og narkomisbrug delt op på specialerne unge, narko, alkohol, efterbehandling og sundhedsfaglig indsats.

Kolding Kommune ligger vægt på, at der er helhed og sammenhæng i indsatsen og aktuelt har vi en helhedsplan for den samlede misbrugsindsats under udarbejdelse.

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job eller henvendelse kan ske til afdelingschef Bente Grønfeldt på telefon 79 79 75 90 eller på mobil telefon 29 23 25 28.

Ansøgningen skal sendes til Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, Nicolai Plads 6, 6000 Kolding vedlagt oplysninger om tidligere beskæftigelse og kopi af eksamensbeviser m.v. senest den 4. januar 2008, kl. 12.00.

www.kolding.dk



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

To socialrådgivere/-formidlere til narkorådgivning

► Ansøgningsfrist: 31. december

Vejle Misbrugscenter søger snarest en socialrådgiver/-formidler til en fast stilling og en socialrådgiver/-formidler til et årsvikariat på 37 timer. Begge stillinger er på myndighedsområdet.

Arbejdsgøderne bliver bl.a. råd og vejledning, visitationer af ny- eller genhenvendelser i narkorådgivningen, opfølgning på brugere i døgntilbehandling, opfølgning på behandlingsforløb i ambulant behandling og bindeled til jobcentret og andre samarbejdspartnere. Læs mere på www.vejle.dk/job eller ring til Birger Kruse, tlf. 7681 6031 - 2177 1811.



vejle
KOMMUNE



Ringkøbing-Skjern Kommune
Børne- og familieafdelingen

TEAMKOORDINATOR TIL BØRNE- OG FAMILIEAFDELINGEN

Vi opruster den faglige ledelse i børne- og familieafdelingen. Derfor har vi brug for yderligere en teamkoordinator.

Stillingen er på 37 timer pr. uge og ønskes besat hurtigst muligt.

Vi forventer, du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler med erfaring inden for området og helst med videreuddannelse.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.rksk.dk, ledige job.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos fagleder Laila Witt Jensen, tlf. 9974 1432 /23 65 24 47, e-mail: laila.jensen@rksk.dk eller teamkoordinator Minna Lauesen tlf. 99 74 1272.

Ansøgningsfristen er den 18. december 2007.

Ansættelsessamtaler afholdes den 20. december 2007.

Sektionsleder med socialfaglig baggrund

Er du til nye udfordringer, så er vi en organisation i forandring, der søger en dynamisk leder.

Myndighedsafdelingen varetager alle myndighedsopgaver i forhold til Servicelovens voksenområde.

Sektionslederen indgår i et lederteam på 4.

Myndighedsafdelingen har en åben og engageret kultur, baseret på respektfuld dialog med borgere og samarbejdspartnere.

Vi arbejder i tværfaglige grupper med visitatorer, ergoterapeuter og socialrådgivere. Hver gruppe betjener borgerne i et af de 6 distrikter i Horsens Kommune.

Myndighedsdelen supporteres af et sekretariat og en stabsfunktion.

Som sektionsleder får du ansvar for:

- daglig ledelse for 3 grupper herunder løbende opbygning af optimal opgavedeling og ressourceforbrug
- faglig sparringspartner for sagsbehandlere og visitatorer
- ansvarlig for udvikling af det tværfaglige samarbejde for at øge og supportere vidensdeling og sikre, at relevante lovgivningsmæssige tiltag bliver tilført afdelingens medarbejdere
- være med til at skabe fælles kultur i afdelingen
- ansvarlig for uddannelsesplanlægning og undervisning med fokus på træning og hjælpemidler
- ledelsestilsyn og kvalitetssikring

Vi forventer, at du:

- er en dynamisk person, der har viden og erfaring inden for ledelse
- har erfaring indenfor psykiatri- og handicapområdet, og har erfaring fra arbejde i anden offentlig myndighed
- har kendskab til administration og økonomi samt behersker IT
- er god til at formidle, og har en god sans for humor
- er initiativrig med fokus rettet mod såvel proces som det resultatskabende samarbejde
- er udadvendt, serviceminded og har lyst og evne til kontinuerligt at matche nye tider og udfordringer

Vi tilbyder:

- et job i en organisation i udvikling
- et godt og udfordrende samarbejdsklima
- selvstændig opgaveløsning ud fra værdier, planlægning og pejlemærker afstemt i ledergruppen
- målrettet introduktion

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt, men vi venter gerne på den rette kandidat.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos centerchef Inger Buhl Foged, tlf. 76 29 38 60. Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsessamtale onsdag den 9. januar 2008.

Stillingsprofil kan rekvireres hos Myndighedsafdelingen, Rådhusstrøvet 4, 8700 Horsens, tlf. 76 29 38 63.

Din ansøgning mrk. 12/2007/11 skal være modtaget senest den 3. januar 2008 hos Horsens Kommune, Myndighedsafdelingen, Rådhusstrøvet 4, 8700 Horsens.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusstrøvet 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Er du vores nye socialfaglige sagsbehandler?

Har du lyst til at arbejde med ledige, der af forskellige årsager ikke er umiddelbart arbejdsmarkedsparate? Kan du støtte disse borgere i deres egen indsats for at finde job, men også give et dem et skub, når det er nødvendigt? Ønsker du faglige udfordringer samt gode muligheder for personlig udvikling? Hvis ja, så er du måske den ene af de to nye socialfaglige sagsbehandlere, vi søger til Jobcenter Ikast-Brande.

Du bliver en del af afdelingen Job og Integration, som består af 16 kompetente medarbejdere samt en afdelingsleder. Afdelingen har ansvar for de ledige, der af sociale eller helbredsrelaterede årsager ikke umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet (matchgruppe 4 og 5). Endvidere tager afdelingen hånd om opgaven med integration af flygtninge og indvandrere.

Afdelingen og jobcentret som sådan er fortsat en relativ ny organisation, og der er derfor stadig mange spændende udfordringer, som vi håber, du vil bidrage positivt til løsningen af. Til gengæld vil vi tilbyde dig gode fysiske rammer, et stærkt fagligt miljø med fokus på løbende opkvalificering samt et godt kollegialt samvær.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Har kendskab til området og til arbejdet med arbejdsevne-metode og ressourceprofil
- Arbejder struktureret og har flair for det administrative
- Er god til at indgå i et positivt og åbent samarbejde
- Er initiativrig, engageret og har lyst til at påtage dig nye opgaver
- Er selvstændig, ansvarsbevidst og har et godt humør

Læs stillingsopslaget i sin fulde længde på www.ikast-brande.dk

Ansøgningsfrist er mandag den 17. december 2007 kl. 8.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 38.

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.



Rådgiver Socialvagten – fast stilling.

Ungdomscentret i Århus søger pr. 1. februar 2008 en rådgiver til Socialvagten. Den gennemsnitlige arbejdstid er 28 timer ugentlig med mulighed for supplerende timer (vagter).

Socialvagtens normering er 5 faste deltidstillinger, hvortil kommer et korps af løst tilknyttede vikarer. Der er 2 rådgivere på vagt ad gangen.

Arbejdstiden vil for nuværende ligge i Socialvagtens åbningstid 16.00 - 24.00 alle årets dage, bortset fra personalemøder, supervision mv. Arbejdet indebærer weekend-arbejde.

Arbejdsområde:

Socialvagten er Århus Kommunes tilbud om akut og anonym rådgivning udenfor centrene almindelige åbningstider. Socialvagten betjener derudover i åbningstiden opkald til Lokalpsykiatriens Udrykningsteam og Århus Kommunes Børnetelefon.

Vi søger en kollega, der er uddannet socialrådgiver/socialformidler, har erfaring med rådgivning, herunder telefonrådgivning, har et bredt og grundigt kendskab til de sociale og familieretslige love og som har psykiatrisk viden og erfaring.

Stillingen vil blive aflønnet efter overenskomst med DS/HK jf. principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til afdelingsleder Ulla Jepsen på tlf. 8940 3192.

For øvrige oplysninger henvises til Århus Kommunes hjemmeside
www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Ansøgningsfristen er den 4. januar 2008

**Ansøgningen mærkes nr. 487/07 og bedes sendt til
Ungdomscentret
Sønder Allé 33
Postboks 687
8100 Århus C.**

Social og Beskæftigelse



Afdelingsleder Ungdomscentrets Døgnafdeling

Ungdomscentret i Århus søger en afdelingsleder 37 timer pr. uge til Døgnafdelingen pr. 1.4.2008.

Ungdomscentret har som opgave at tilbyde støtte, rådgivning og behandling til unge med særlige psykosociale vanskeligheder, herunder bl.a. misbrug og kriminalitet.

Døgnafdelingen anbringer, fører tilsyn og støtter unge, der har ophold i en familiepleje eller socialpædagogisk opholdssted.

Afdelingen har 10 medarbejdere.

Vi søger en dynamisk leder med væsentlige kompetencer indenfor anbringelse af unge i familiepleje og socialpædagogiske opholdssteder. Det er vigtigt, at du også har ledelsesmæssig erfaring.

Vi forventer, at du

- kan inspirere og medvirke til faglig udvikling af dine medarbejdere,
- loyalt vil påtage dig den samlede ledelsesopgave i forhold til både medarbejdere og ledelseskollegaer,
- er åben og bevægelig i forhold til nye opgaver,
- er indstillet på at uddelegere arbejdet, i samarbejde med medarbejderne.
- har et positivt livssyn, hvor åbenhed og anerkendelse er i fokus.

Vi tilbyder til gengæld:

- Et inspirerende arbejdsmiljø hvor der er gode muligheder for faglig udvikling.
- Gode kollegaer, der er indstillet på samarbejde og udvikling.
- En organisation, der er i stadig bevægelse.

Hvis du ønsker at høre mere om stillingen, kan du kontakte centerchef Jørn Østergård på telefon 89 40 52 00. Du kan også læse mere om Ungdomscentret på hjemmesiden www.aarhuskommune.dk/uc

**Ansøgning mrk. 489/07 bedes sendt til:
Ungdomscentret
Sønder Allé 33
8100 Århus C.,
Att.: Herdis H. Søgaard**

Social og Beskæftigelse

Århus Kommune Døgncentret



GENOPLAG

Socialrådgiver

Døgncentret for Børn og Familier

DØGNCENTRET FOR BØRN OG FAMILIER søger en 35 timers socialrådgiver snarest muligt.

Vi ønsker med et genopslag at tiltrække flere ansøgere med erfaring bl.a. fra det kommunale børne/familieområde.

Døgncentret for Børn og Familier er en selvejende institution, oprettet i 2004, ved en sammenlægning af Chr. IX's Børnehjem, Familieinstitutionen Bethesda og Observationshjemmet Rishøj, alle beliggende i Århus Nord. Døgncentret består af 5 børneafdelinger (0-14 år), en familieafdeling samt intern skole på Rishøj. Døgncentrets kerneopgaver er akut modtagelse af børn, samt strukturerede observationer og udviklingsopgaver.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst, herunder ny løn. Yderligere oplysninger om stillingen ved forstander Henrik Ernst eller souschef Kell Jarsbo på tlf. 87 13 38 48.

Ansøgningsfrist er den 3. januar 2008

Yderligere oplysninger om institutionen og stillingsindhold kan ses på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og dokumentation for tidligere beskæftigelse sendes til: Døgncentret for Børn og Familier, Reykjaviksgade 11, 8200 Århus N. Mærket "Ansøgning socialrådgiver"

Social og Beskæftigelse

Socialrådgiver/ socialformidler

Til specialrådgivningen vedr. handicappede børn og unge i Mariagerfjord Kommune.

Ansættelse: 1. januar 2008 eller snarest derefter.

For yderligere oplysninger: kontakt fagchef Kit Borup på tlf. 97 11 32 20 eller personaleleder for specialrådgivningen Jens Ole Nyvang tlf. 97 11 32 66.

Ansøgning sendes til: Mariagerfjord Kommune, Specialrådgivningen, Ndr. Kajgade 1, 9500 Hobro, att. Jens Ole Nyvang.

Ansøgningsfrist: 17. december med morgenposten.

På www.mariagerfjord.dk
kan stillingsopslaget
læses i fuld
længde.



Mariagerfjord
KOMMUNE



KRIMINAL FORSORGEN

**Kriminalforsorgen i Frihed
AFDELINGEN I MIDTJYLLAND**

Socialrådgivere

En 37-timers stilling og en 30 timers stilling som socialrådgiver er ledig til besættelse 1. januar 2008 eller snarest derefter.

Arbejdet består i at føre tilsyn med betinget dømte, prøveløsladte og behandlingsdømte samt varetage socialrådgiverfunktioner i arresthuse. Endvidere udfærdiger vi personundersøgelser og udtalelser til brug for retten.

Det er ønskeligt, at stillingen besættes med en socialrådgiver med en bred socialfaglig erfaring, ligesom kendskab til det strafferetslige system vil være en fordel.

Vi forventer god skriftlig formuleringsevne, stor selvstændighed og psykisk robusthed samt fleksibilitet m.h.t. arbejdsområde og arbejdstider.

Kørekort er nødvendigt.

Vi kan tilbyde et selvstændigt og alsidigt arbejde, gode, engage-

rede kolleger og kollegial supervision. Vi har flekstidsordning samt tjenestebil.

Løn i henhold til aftale med Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om ny løn.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Connie Holt eller forsorgsfuldmægtig Susanne Svendsen på tlf. 7255 7500.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til: Kriminalforsorgen, Afdelingen i Midtjylland, Sankt Mathiasgade 100, 1., 8800 Viborg.

Ansøgningsfrist: 27. december 2007.



Faglig leder på børne- og familieområdet

Børne- og familieområdet er en enhed under Familie- og sundhedsområdet.

- Vi tilbyder et meget spændende job for den rigtige.
- Vi har gode udviklings- og uddannelsesmuligheder
- Vi har et usædvanligt godt samarbejde på tværs af sektorer
- Vi har fælles uddannelse og udvikling på det samlede børneområde
- Vores sagsantal ligger på det af DS anbefalede
- Vi har fast ekstern supervision.

Som faglig leder vil du deltage i møder og lederuddannelse i kommunens Udvidede Lederforum.

Vi søger en socialrådgiver, der

- sætter faglighed højt
- kan give daglig faglig sparring til de to medarbejdere
- kan medvirke til at skabe et godt og udviklingsbefordrende arbejdsmiljø
- er god til at formidle samarbejde på tværs
- kan se flere løsningsmuligheder i enhver sag og problemstilling

Du vil få en central rolle sammen med gode kolleger i udviklingen af det samlede børnefamilieområde i kommunen.

Vi er behjælpelig med at finde en bolig.

Beskrivelse af kompetence, roller m.m. samt kommunens målsætninger på området kan rekvireres eller ses i opslaget på hjemmesiden.

Løn efter kvalifikationer.

Stillingen ønskes besat den 1. marts 2008 eller snarest muligt.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Nanna Salicath, tlf. 8792 1967 eller driftsdirektør Alice Steenor, tlf. 8792 2200.

Ansøgning med relevante bilag sendes til:

Samsø Kommune

Løn- og personaleafdelingen
Langgade 1
8305 Samsø

så vi har den **senest den 9. januar 2008 kl. 12.00.**

Socialrådgiver - Sagsbehandler

Til forefaldende opgaver på voksenområdet

PRØV SAMSØ!

Efter gennemførelse af kommunalreformen, varetager Intern Service og Kultur den sociale ydelsesopgave samt forskellig sagsbehandling på voksenområdet.

Vi søger derfor "bredt" til forefaldende opgaver på voksenområdet, en socialrådgiver/sagsbehandler med kendskab til området, der kan det eller kan finde ud af det.

Stillingsens opgavesammensætning kan evt. ændre sig, det vil dog kunne forhandles.

Du skal beskæftige dig med

- forberede sager til og rådgive pensionsnævnet i sager om førtidspension på baggrund af sagsbehandling fra jobcentret
- generel rådgivning inden for voksenområdet, dog ikke voksenhandicap
- enkeltydelser efter lov om aktiv social- og beskæftigelsespolitik
- rådgivning og kontakt med borgere

Du

- lægger vægt på høj faglighed og trives i samarbejde på tværs af afdelinger
- er serviceminded overfor såvel borgere som samarbejdspartnere
- har ordenssans og kan lide at have styr på dine ting
- har et positivt livssyn og godt humør

Vi kan bl.a. tilbyde

- gode kolleger med godt humør og mulighed for at præge dagligdagen
- flekstid
- en uformel arbejdsplads
- ansvar og kompetence og efteruddannelse
- gratis frugt / kaffe / te / cacao hver dag

Stillingen ønskes besat 1. feb. 2008 eller snarest muligt.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst. Aflønning sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation og Ny Løn.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Ingrid Lankstead tlf. 8792 2206 eller konsulent Helge Fransen tlf. 8792 2205.

Ansøgning med relevante bilag sendes til:

Samsø Kommune

Løn- og personaleafdelingen
Langgade 1, 8305 Samsø,

så vi har den **senest den 9. januar 2008 kl. 12.00.**

Samsø er en lille selvstændig kommune.

Samsø er en grøn ø med en farverig kultur og natur og et rigt foreningsliv. Vi er behjælpelig med at finde bolig.



Spændende Misbrugsbehandlerstilling i Statsfængslet Midtjylland

Til et 3. årigt projekt behandlingprojekt med forankring i Misbrugscenter Herning mangler vi en kollega og misbrugsbehandler, til ambulant misbrugsbehandling i Statsfængslet Midtjylland.

Se fuld stillingsannonce på www.misbrugscenterherning.dk eller www.herning.dk

Ansættelse: Snarest muligt

Løn i henhold til gældende overenskomst

Ansøgningsfristen er: 28-12-2007

Kontaktperson: misbrugsbehandler Torben Vous tlf. 76 87 52 35

Ansøgningen sendes til:

Misbrugscenter Herning
Mindegade 2
7400 Herning

Misbrugscenter Herning søger ny kollega

Misbrugscenter Herning søger ny alkoholmedarbejder og kollega 37 timer pr. uge og med tiltrædelse hurtigst muligt. Misbrugscenter Herning er organiseret under Herning kommunes Sundhedsafdeling, nærmere bestemt i afdelingen Psykiatri/Misbrug. Misbrugscenter Herning har afdelinger i Mindegade og i Tietgensgade. Den ledige stilling er i Tietgensgade hvor alkoholbehandlingen er organiseret.

Misbrugscenter Herning tilbyder behandling til alle borger der har et ønske om behandling for deres forbrug og/eller afhængighed af rusmidler. I alkoholbehandlingen arbejder vi ud fra en helhedsorienteret tilgang, forstået på den måde at vi har behandlings tilbud til hele familien.

Vi søger en alkoholbehandler gerne med erfaring indenfor misbrugsområdet og gerne med kompetencer i forhold til familiearbejdet.

Vi ønsker at kvalificere og kompetence udvikle vores behandling-koncept især med fokus på inddragelse af hele familien i et alkoholbehandlingsforløb.

Misbrugscenter Herning - alkoholafdelingens primære arbejdsopgaver er behandlingstilbud til misbrugeren og dennes familie. der er tale om Åben rådgivning, visitationssamtaler, individuelle samtale forløb, udviklings og kursusforløb til misbrugeren og familien, parsamtaler og familiesamtaler. Tilbud til børn og unge der lever i en alkoholmisbrugende familie: Luftskebet og unge-gruppe. Der må forventes fleksible arbejdstider.

Vores forventninger:

- at du har en faglig relevant grunduddannelse f.eks psykolog, socialrådgiver, pædagog
- at du har erfaring med behandlingsarbejdet, gerne inden for misbrugs og/eller familieområdet
- at du er udviklingsorienteret
- at du har lyst og evne til teamarbejde

- at du er initiativrig og dynamisk
- at du kan bevare overblikket i pressede situationer
- at du er positiv og har et godt humør

Vi kan tilbyde:

- en spændende stilling i et dynamisk arbejdsmiljø
- gode og dygtige kollegaer med en uhøjtidelig omgangstone
- gode muligheder for efteruddannelse
- supervision af ekstern supervisor
- en innovativ arbejdsplads, hvor du vil møde faglige udfordringer lidt ud over det sædvanlige
- glade kollegaer hvor smil og latter gerne skal være en del af hverdagen

Tiltrædelse: Snarest muligt

Løn og ansættelses vilkår i henhold til gældende overenskomst

Det skal bemærkes at stillingen er tidsbegrænset og gældende for 1 år.

Ansøgningsfristen er: 28-12-2007

Vil du høre mere om stillingen er du velkommen til at ringe til Misbrugscenter Herning på tlf. 9628-4960. Du kan også kontakte følgende hjemmesider: www.misbrugscenterherning.dk eller www.herning.dk

Ansøgning med relevant bilag sendes til:

Misbrugscenter Herning
Tietgensgade 7
7400 Herning

-eller til mail: alkaj@herning.dk

Vikar for sagsbehandler i Specialrådgivningen



SKIVEKOMMUNE

Fra 1. januar 2008 og indtil 1. juli 2008 mangler vi en sagsbehandler i Specialrådgivningen. Der er eventuel mulighed for forlængelse.

I Specialrådgivningen er ansat seks sagsbehandlere. I afdelingen har du mulighed for at prøve kræfter med specialområdet i et miljø, hvor faglighed er en bærende værdi. Du bliver endvidere kollega i et lille team med dygtige kolleger

Afdelingen er etableret ved kommunalreformen den 1. januar 2007 og vi ønsker at være udviklingsorienteret og visionær med fokus på udvikling af faglig kvalitet og kompetence indenfor specialområdet.

Ansøgningsfristen er 21. december 2007 og ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 2.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektionsleder Vagn Mastrup på telefon: 9915 5958 eller til kontorchef Lars Kristiansen, telefon 9915 5730 eller klik ind på www.skive.dk under ledige stillinger og læs mere uddybende om stillingen.

Ansøgning sendes til sektionsleder Vagn Mastrup, Socialafdelingen, Torvegade 10, 7800 Skive eller mail: vama@skivekommune.dk

Socialfaglig koordinator i Specialrådgivningen



SKIVEKOMMUNE

Har du en solid faglig viden og erfaring og har du lyst til at arbejde i et lille team med dygtige kolleger – så er det dig vi søger fra den 1. januar 2007 eller snarest herefter.

Specialrådgivningen er etableret den 1. januar 2007 og hører under Socialafdelingen, som er driftsansvarlig for de kommunale tilbud til voksne med særlige sociale behov.

Som social faglig koordinator får du ansvaret for at:

- støtte sagsbehandlerne i forhold til handlemuligheder, være undersøgende og oparbejde viden om indsatsmuligheder,
- varetage ansvaret for nye visitationer og revisitationer,
- varetage eksterne visitationer – herunder salg af pladser til andre kommuner,
- udøve faglig sparring til sagsbehandlerne,
- varetage styring af ventelister samt koordinering og afvikling af visitationsmøder.

Ansøgningsfristen er den 21. december. Ansættelsessamtaler forventes afviklet i uge 2.

Yderligere informationer om stillingen kan fås ved sektionsleder Vagn Mastrup tlf. 9915 5958 eller kontorchef Lars Winther Kristiansen tlf. 9915 5730 eller klik ind på www.skive.dk under ledige stillinger og læs mere uddybende om stillingen.

Ansøgning sendes til sektionsleder Vagn Mastrup, Socialafdelingen, Torvegade 10, 7800 Skive eller mail: vama@skivekommune.dk



Holstebro Kommune

- vi har dråber af kultur i alt!



SOCIALRÅDGIVER TIL VOKSEN HANDICAPTEAM

Ved Holstebro Kommunes Psykiatri- og Handicapafdelings Rådgivningssektion er en 37 timers stilling som socialrådgiver/socialformidler i afdelingens voksen-handicapteam ledig til besættelse pr. 1. januar 2008 eller snarest derefter

Sektionen består af

- Voksen handicap teamet med 3 socialrådgivere
- Voksen psykiatri teamet med 3 socialrådgivere
- Børneteamet med 5 socialrådgivere
- Ekspeditionsteamet med 3 sagsbehandlere

Vi ønsker at være kendt for:

- Respekt
- Involvering
- Nytænkning
- Glæde

Arbejdet omfatter især sagsbehandling vedrørende bestemmelserne i lov om social service, bl.a.:

- Afklaring af behov for, visitation til og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger som personlig hjælperordninger, beskæftigelse, Bo-tilbud, pædagogisk støtte m.m.
- Udarbejdelse af handleplaner
- Koordinering af indsatsen
- Dækning af merudgifter til voksne

Vi tilbyder:

- et godt arbejdsklima
- en spændende, travl og krævende hverdag
- dagligt samarbejde med kollegaer
- tværfagligt samarbejde
- supervision

Vi ønsker en kolleger, der er:

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- kan arbejde selvstændig, men også indgå i samarbejde og dialog
- er god til at lytte og kommunikere
- har et positivt menneskesyn

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Lønnen vil blive fastsat efter rammer for Ny Løn med afsæt i stillingens funktioner og ansøgers kvalifikationer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos sektionsleder Marianne Jensen på tlf. 9611 4771 eller voksen handicapteamet v/ Ellen Margrethe Nielsen på tlf. 9611 7480.

Ansøgning:

Ansøgning bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til Psykiatri- og Handicapafdelingen, Helgolandsgade 20, 7500 Holstebro, så ansøgningen er os i hænde senest torsdag den 3. januar 2008.

www.holstebro.dk



DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Et ægte kinderæg

Der var tre overraskelser til os alle, da den ny regering blev præsenteret. Ikke alle sammen lige glædelige, men man kan jo som bekendt ikke få det hele...

Den første overraskelse var, at Troels Lund Poulsen blev miljøminister. At han skulle have en ministerpost lå vel i kortene – men miljøminister? Det klareste svar på, hvorfor det lige var den post, han fik, stod han selv for på tiltrædelsesdagen, hvor han sagde: "I modsætning til alle dem, som taler om miljøet, så bor jeg faktisk i miljøet. Jeg bor jo ude på en lille gård tæt på skov og marker og går stort set i naturen hver dag. Så jeg tror da lige nøjagtigt, jeg ved, hvad miljøet er". Jamen, hvad mere kan vi næsten også forlange?

Minister med meninger

Den anden overraskelse var Birthe Rønn Hornbechs ja tak til at blive integrations- og kirkeminister. Hun er i sandhed et interessant valg i en regering, som ellers har brilleret ved netop at sikre sig, at de udpegede ministre ingenting kan og ved om deres nye ministerområde på forhånd. Uanset hvad man mener om Rønn Hornbechs politiske overbevisninger, så kan det på ingen måde diskuteres, om hun har nogen. Og at hun har i sinde at kæmpe for dem. Jeg har allerede haft fornøjelsen af at høre hende tale på en integrationskonference arrangeret af Dansk Flygtningehjælp. Her fik vi at vide, at ministeren havde siddet til kl. 01 om natten og skrevet den præfabrikerede tale om, fordi den jo gerne skulle indeholde hendes egne holdninger. Herefter blev det gjort klart, at ministerens indstilling er, at integrationsindsatsen handler om at ophæve skellet mellem mennesker og sikre, at alle bliver en del af fællesskabet via respekten for, at hvert men-

neske er et enestående individ med individuelle rettigheder og pligter. Sikke en befrielse at få en minister på integrationsopgaven, som holder fast i, at vi alle har de samme rettigheder! Go Birthe!

Socialrådgiver eller velfærdsagent

Tredje overraskelse var nedlæggelsen af Socialministeriet. Knap havde vi vænnet os til tanken om "the return of Karen Jespersen" som socialminister, før vi nu skal vænne os til, at der slet ikke er noget, der hedder sådan længere. Man kan med rette diskutere, om vi overhovedet har haft en socialpolitik i Danmark siden kontanthjælpsmodtagerne i 2001 blev lagt ind under det nye beskæftigelsesministerium, hvorved Socialministeriet blev halveret, og det hele blev til beskæftigelsespolitik. Men ligefrem at gå planken ud og nedlægge socialpolitikens eget ministerium for at etablere et særligt ministerium for velfærd og ligestilling, er ikke alene chokerende, det er dybt foruroligende. Det er for mig at se en fuldbyrkelse af et strategisk projekt for Fogh-regeringen, som har handlet om at holde fast i fortællingen om, at alle sociale problemer i Danmark kan løses med et job. Der er ingen tvivl om, at tendensen til at nedtone det socialpolitiske vil fortsætte for fuld udblæsning med Socialministeriets endeligt. Socialforskningsinstituttet var det første, der faldt. Nu hedder det "Det nationale forskningscenter for Velfærd". De sociale højskoler er i fuld gang med at blive underafdelinger af de nye store professionshøjskoler. Så er der snart bare socialrådgiverne tilbage, og hvis ikke vi tager affære, så kan vi nok snart se os selv tituleret som "velfærdsagenter".

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Måske i magasinet

Afsender:

Postboks 7777

7000 Fredericia

id nr. 42189

Dansk Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K



POST

PP

DANMARK