

Familierådslagning:

NETVÆRK MOD KRIMINALITET

**DUMPER
SANKTIONS-LOV**

NEJ TIL
MERE TVANG 8

**HØJERE
SAGSTAL**

EN OND
SPIRAL 14

**ANSATTE
PÅ AKTIER**

GRIBSKOV
JOBCENTER A/S 4



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : ERIK LOHMANN-DAVIDSEN

Mellemledere skal have fokus på faglighed

Kommunerne skal satse på mellemledere, der har både faglige kvalifikationer og personlige egenskaber, der matcher lederopgaven – frem for management. Det mener Erik Lohmann-Davidsen, leder af COK's Institut for Kommunal Ledelse.

Lige allerførst: Du taler om, at hvis man skal hæve kvaliteten i de offentlige ydelser, er en af vejene, at mellemlederne går fra at være management-stærke til at udføre leadership. Hvad er forskellen?

Groft sagt kan man sige, at management er, når man er god til budgetopfølgning, mødeledelse, til at afrapportere opad i organisationen osv. Og det er det, der har været trenden i nogle år, fordi fokus i høj grad har været på økonomien. Når man udøver leadership, har man fokus på at udvikle faglighed, jobindhold, nå faglige mål, coache/sparre med kolleger og medarbejdere, sikre at brugerne og andre interessenter har en god oplevelse af kvaliteten, vise omsorg osv. Her skal man bruge både sin faglighed og sine personlige egenskaber.

Hvorfor synes du, der er brug for leadership frem for management lige nu?

Fordi den offentlige sektor står og falder med, at borgerne oplever kvalitet i den ydelse, de får, og den kvalitet kan medarbejderne ikke levere, hvis de ikke bliver støttet i deres faglighed. Det har ledere, der er skarpe til management ikke tid til. Om den type ledere kan man høre medarbejderne sige: Hun er rigtig sød og dygtig, men hun sidder altid til møder på forvaltningen og er begravet i budgetopfølgning og rapporter, så jeg nænner ikke at forstyrre hende.

Men det ene udelukker vel ikke det andet?

Nej, men jeg tror, at mange kommunale chefer, der har skullet ansætte faglige mellemledere, har troet, at man kunne få det hele. Hvis man sikrede sig management-kvalifikationer, fulgte det andet nok bare med. Men sådan er det ikke. Hvis leadership er vigtigt, skal det prioriteres. Men jeg tror, at det kommer af sig selv, for hvis man overhovedet skal skaffe medarbejdere, der skal lave det kvalificerede arbejde, så skal man satse mere på leadership.

Hvorfor det?

Fordi manglen på medarbejderne gør, at de kan stille krav, og derfor af ledere måske sommetider opfattes lidt som "primadonnaer", der ikke bare søger et arbejde, hvor de kan tjene en løn fra 8 til 16. De søger i høj grad også personlig og faglig udvikling. Og hvis ikke de får det, så rejser de.

Tror du på, at kommunerne vil slippe det stramme fokus på økonomi?

Det skal de måske heller ikke helt. Men der findes jo andre løsninger på det problem. At man for eksempel sikrer de faglige mellemledere support til managementopgaverne, ansætter folk, der kan tage sig af økonomi, budgetter, vedligeholdelse af bygninger osv., så den dygtige socialrådgiver kan bruge sin faglighed og sine personlige egenskaber til at sikre, at borgerne får den kvalitet, de forventer.

mette.mork@mail.dk



Erik Lohmann-Davidsen,
leder af COK's Institut for Kommunal Ledelse

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuðiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Regeringen har droppet den sociale medlidenhed, og det smitter af på hele systemet. Man glemmer helt, at man har at gøre med mennesker".

Formand for Rådet for Etniske Minoriteter,
Muhsin Türkylmaz, 12. januar i Ugebrevet A4.



ALARMERENDE SAGSTAL På børnehandicapområdet overskrider kommunerne DS' vejledende sagstal med op til 60 procent, viser en ny DS-rundspørge. **14**



FAMILIERÅDSLAGNING Horsens Kommune bruger familierådslagning til at forebygge kriminalitet – med stor succes. Bag initiativet står socialrådgiver Lis Helbo. **16**

GRIBSKOV JOBCENTER A/S

Ved årsskiftet blev Danmarks første privatejede jobcenter en realitet. Regionsformand Majbrit Berlau er bekymret for borgernes retssikkerhed og medlemmernes arbejdsforhold. **4**



SANKTIONSLOV Et nyt lovforslag, der skal indføre mere tvang og straf i socialt arbejde med unge og deres forældre får dumpekarakter af både DS og Institut for Menneskerettigheder og kaldes 'retssikkerhedsmæssigt betænkeligt'. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Danmarks første jobcenter på aktier
- 6** Kort nyt
- 8** Lov med mere tvang og straf
- 11** Call for paper Socialrådgiverdage 09
- 12** Arbejdsliv og Mit nye job
- 14** Alarmerende høje sagstal
- 16** Netværk stopper kriminalitet
- 19** Ansæt den bedste i jobbet
- 20** Debat
- 22** Tilbage til en menneskelig socialpolitik
- 24** DS:NU
- 26** DS:Region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



SOCIALPOLITIK New Public Management gennemsyrrer forvaltningspolitikken i dag. Vi må hjælpe politikerne med at genetablere en menneskelig og solidarisk socialpolitik. **22**

Danmarks første jobcenter på aktier

Ved årsskiftet var Gribskov Jobcenter A/S en realitet. Regionsformand Majbrit Berlau er bekymret for borgernes retssikkerhed og medlemmernes arbejdsforhold.

AF SUSAN PAULSEN



Per Larsen



Solveig Møller Hansen

For første gang i Danmarkshistorien har en privat virksomhed overtaget et jobcenter. Det skete 1. januar, hvor Jobcenter Gribskov blev omdannet til et aktieselskab. Det private konsulentfirma Ramsdal A/S har købt 51 procent af aktierne for 1 million kroner, mens kommunen råder over 49 procent af aktierne i Gribskov Jobcenter A/S.

Handlen medfører, at flertallet af de 64 medarbejdere i jobcenteret – hvoraf 12 er socialrådgivere – har fået ny arbejdsgiver og overdrages efter reglerne om virksomhedsoverdragelse. Det betyder, at de indtil overenskomstperiodens udløb i 2011 opretholder samme løn og rettigheder.

Kun fem jobcenter-medarbejdere er fortsat ansat i kommunalt regi, hvor de skal varetage myndighedsopgaven. Oprindeligt havde Gribskov Kommune forventet at opnå dispensation fra loven i forhold til også at kunne udlicitere myndighedsopgaven. Men spørgsmålet om lovligheden i kommunens planer har været rejst i Folketinget. Her lød beskeden, at det ikke er lovligt at overdrage myndighedsansvaret til anden aktør, men hvis der ikke sker overdragelse af myndighedsansvaret, er Gribskov-modellen ikke ulovlig. Udmeldingen betød, at kommunen har været nødt til at justere sin model, så myndighedsopgaven forbliver i kommunalt regi.

Stempelfabrik og bureaukrati

På trods af denne ændring er DS' formand i Region Øst Majbrit Berlau skeptisk:

- Gribskov Kommune forsøger nu at kompensere på den oprindelige konstruktion ved at organisere sig ud af det. Vi frygter, at man omdanner den tilbageværende del af jobcenteret til et ekspeditionskontor, hvor man blot skal gummistemple de indstillinger, som den private del af jobcenteret indstiller.

Regionsformanden understreger, at hun er bekymret for borgernes retssikkerhed og medarbejdernes arbejdsforhold.

- Vi frygter, at den nuværende konstruktion ender ud i, at vores medlemmer kommer til at arbejde i et jobcenter, der praktiserer en ulovlig praksis. Det er problematisk, at den myndighed, der skal regulere borgernes retsforhold, ikke har foretaget den sagsforberedende behandling af sagen.

Fællestillidsrepræsentant i Gribskov Kommuner Per Larsen er en af de socialrådgivere, der har valgt at blive i kommunalt regi, og han deler Majbrit Berlous bekymring.

- Vi er blevet lovet, at vi ikke skal fungere som en stempelfabrik, men det er en stor forandring, at sagsarbejdet og myndighedsdelen skilles ad. Hver gang mine kolleger i den private del af jobcenteret skal træffe en myndighedsbeslutning, skal de kontakte en af os fem medarbejdere i myndighedsgruppen. Der er stor risiko for, at det giver længere sagsbehandlingstid og mere bureaukrati, for hvis det skal være juridisk korrekt, bør jeg læse alle sagsakterne for at kunne afgøre, hvad der skal besluttet i den enkelte sag.

Savner beslutningskompetence

Solveig Møller Hansen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i jobcenteret, er ikke tilfreds med, at hun og kollegerne er blevet frataget myndighedsansvaret.

- Jeg ser det som yderst problematisk, og jeg kan være nervøs for, om socialrådgivere og socialformidlere orker at blive ved med at arbejde uden beslutningskompetence. Indtil årsskiftet varetog vi selv myndighedsopgaven, og den nye opdeling besværliggør arbejdsgangene. Jeg sidder med fleksjob, og hvis folk bliver ledige og er berettiget til ledighedsydelse, skal jeg indstille til den kommunale myndighed, at det er rigtigt – og om de vil godkende. Derefter skal jeg have fat i sagen igen og oprette en ledighedsydelsessag.

Solveig Møller Hansen rapporterer, at der er kommet lidt mere ro over tingene efter et halvt års udmattende privatiseringsproces – hvor medarbejderne oplevede, at de ikke blev tilstrækkeligt informeret om kommunens planer. Indtil videre er kollegerne på det nye Gribskov Jobcenter A/S de samme som før privatiseringen, og arbejdspladsen har heller ikke skiftet adresse. sp@socialrdg.dk

Hvor tydelig skal menneskehandel være, før vi gør noget?

2,5 millioner mennesker bliver handlet hvert år. Det er moderne slaveri, der gør et menneske til en vare. Vi bør åbne øjnene for, at problemet eksisterer i hele verden – også i Danmark. Hjælp organisationen Hopenow, der hjælper afrikanske kvinder, som er fanget i en håbløs situation mellem konstante overgreb, menneskehandlere og en ufleksibel lovgivning.

Hjælp på hopenow.dk eller send en sms. Skriv HOPE til 1241. Det koster 50 kr. Beløbet plus almindelig sms-takst trækkes på mobilregningen.

hopenow





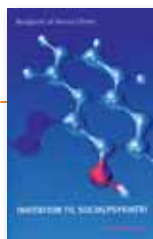
FOTO: SCANPIX

Børn og unge

FLERE FATTIGE BØRN

59.000 danske børn lever i familier, hvis indkomst udgør under halvdelen af gennemsnittet af den disponible indkomst i Danmark. Det kaldes også 'relativ fattigdom'. Det viser en ny undersøgelse, som Red Barnet har lavet i samarbejde med SFI. Til sammenligning var tallet i 2002 på 50.000 børn. Stigningen bekymrer Red Barnet, som kalder udviklingen for 'sørgelig og uacceptabel', især fordi fattige børn ofte lever et liv isoleret fra deres jævnaldrende.

Flere oplysninger om undersøgelsen hos Mette Deding, seniorforsker hos SFI på tlf. 33 48 08 85.

NYE BØGER
Socialpsykiatri
ET LØFT TIL
FAGLIGHEDEN

Trods store fremskridt i den lægelige behandling udskrives patienter fra de psykiatriske afdelinger ikke som helbredte, men som færdigbehandlede. Og så skal det socialpsykiatriske område tage over. Med denne bog ønsker forfatterne at give fagligheden inden for socialpsykiatrien et løft. Med afsæt i de socialpsykiatriske felter landet over dækker bogen et bredt spektrum af temaer fra støttekontaktpersonordninger og omsorgsarbejde med hjemløse sindslidende til mere bredt anlagte former for socialpsykiatri præget af nye recovery-perspektiver og psykosocial rehabilitering. I teoriafsnit analyseres begrebet 'socialpsykiatri', princippet om brugerinddragelse og den professionelle relationskompetence og faglighed. "Invitation til socialpsykiatri" af Benny Lihme (red.), Akademisk Forlag, 240 sider, 269 kroner.

Æresdrab
MÆGLING I
STEDET FOR DRAB

Hvorfor udføres der æresrelaterede forbrydelser, og hvad kan man gøre, når børn og kvinder udsættes for vold, trusler og drabsforsøg, når de falder i familiens unåde, hvis de for eksempel selv finder en kæreste eller nægter at indgå et arrangeret ægteskab? Seks bidragydere med erfaring med æresrelaterede sager videregiver her indsigt og nogle værktøjer, der kan bruges i det daglige arbejde og en model til at implementere et tværfagligt samarbejde, så sagerne kan opdages, mens der endnu er mulighed for mægling.

En af bidragyderne er en socialrådgiver, der i mange år har arbejdet med blandt andet kvinder og børn til de dømte i Ghazala Khan-sagen. Hun reflekterer over udfordringer og dilemmaer i socialt arbejde med dysfunktionelle borgere med anden etnisk baggrund. "Når æren er på spil – guidelines mod æresforbrydelser" af Arne Schmidt Møller (red), Siesta Forlaget, 122 sider, 149 kr.


Socialt udsatte
KOMMUNERNE
BRUGER FLERE PENGE

Efter flere års nul-vækst i de kommunale budgetter ser det nu ud til, at der sker en mindre stigning i indsatsen over for de socialt udsatte i 2009 sammenlignet med sidste år. Det viser en analyse, som Rådet for Socialt Udsatte har bedt Oxford Research om at foretage med udgangspunkt i 2009-budgetterne i 24 udvalgte kommuner. Det samlede resultat viser, at indsatsen for de socialt udsatte styrkes økonomisk set. Analysen omfatter sociale tilbud målrettet gruppen af stof- og alkoholmisbrugere, hjemløse, voldsramte og sindslidende. Samlet set fortjener kommunerne ros, mener Preben Brandt, formand for Rådet for Socialt Udsatte, som glæder sig over, at der er flere penge til arbejdet for de udsatte i samfundet.

Barnets Reform

PRIORITÉR STØTTE TIL FORÆLDRE

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har afgivet høringssvar til et lovforslag, som er en del af Barnets Reform, og som skal sikre kontinuitet i anbringelsen. Velfærdsminister Karen Jespersen (V) foreslår treårige tvangsanbringelser af spædbørn og obligatorisk hjemgivelsesperiode på op til seks måneder, så anbragte børn og unge sikres en veltilrettelagt hjemgivelse. Hun foreslår også en videreførelse af anbringelsen, hvis barnet er blevet særligt knyttet til anbringelsesstedet – også selv om der ikke længere er grundlag for en anbringelse.

DS er enig i lovforslagets intentioner, men kritiserer, at forslaget alene fokuserer på forældrenes rolle, selv om forældrenes handlinger kun udgør en lille del af problemet. Forslaget forholder sig ikke til alle de andre situationer, som skaber diskontinuitet i et anbringelsesforløb.

DS opfordrer politikerne til at være opmærksom på både etikken og retssikkerheden ved så vidtrækkende beslutninger, som lovforslaget lægger op til. DS vurderer, at bestræbelserne på at sikre barnet ro og en mere sammen hængende barndom skal kombineres med støtte til forældrene – ikke mindst under hjemgivelsesperioden.

Læs DS' høringssvar på www.socialrdg.dk/dsmener

Job i udlandet

EU-KOMMISSIONEN SØGER SOCIALRÅDGIVERE

EU kommissionen søger ti socialrådgivere, der skal rådgive og vejlede ansatte i den interne EU-administration. De ansatte kommer fra alle EU-lande, så et bredt sprogkendskab er en forudsætning, ligesom man skal være indstillet på at følge et internt sprogkursus.

For at komme i betragtning skal man have en bestået socialrådgivereksamen eller tilsvarende uddannelse, man skal være borger i et EU-land og man skal bestå en optagelsesprøve, hvor man blandt andet skal vise et vist kendskab til EU-institutionerne og Europa generelt. Socialrådgivere i EU-institutioner er ansat i faste fuldtidsfunktionærstillinger.

Er du fristet, så meld dig til optagelsesprøven senest 27. januar på følgende link: http://europa.eu/epso/on-line-applications/open_competitions_en.htm#25

For yderligere information om EU Kommissionen se: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2008:322A:0001:0013:EN:PDF>
 Generel information se: http://europa.eu/epso/on-line-applications/open_competitions_en.htm

Socialpolitisk Forening NY LANDS-SEKRETÆR

Socialrådgiver Dorte Olsen er ansat som ny landssekretær i Socialpolitisk Forening. Hun er tidligere HB-medlem af Dansk Socialrådgiverforening og har blandt andet været socialfaglig konsulent i FOA. Hun afløser Lole Møller, som går på pension. Dorte Olsen er ved at afslutte den sociale kandidatuddannelse og har været engageret i frivilligt socialt arbejde i både Danmark og det østlige Europa. Dorte har desuden virket som konsulent i FTF, BUPL og Dansk Journalistforbund, som sagsbehandler og funktionsleder i en række kommunale forvaltninger og som underviser.



FOTO: SCANPIX

Århus

KRITIK KOSTER SOCIALCHEF JOBBET

For anden gang i løbet af halvanden måned kritiserer en rapport socialforvaltningen i Århus Kommune for ulovlig behandling af sager om udsatte børn. Kritikken medfører, at socialchef Leif Gjortz mister sit job.

Rapporten tager udgangspunkt i kritik fra juridisk konsulent Bente Adolphsen. For godt et år siden forlod hun Århus Kommunes socialforvaltning i protest, fordi der efter hendes mening blev truffet usaglige og ulovlige afgørelser. Og den interne undersøgelse giver Bente Adolphsen ret i fire ud af 10 anklagepunktersager om proceduren i sager om tvangsfjernelser og anbringelser af børn. Forvaltningen har blandt andet taget for stort hensyn til forældre og plejeforældre på bekostning af børnenes tarv. Desuden har tilsyn og dokumentation været utilstrækkelig, og opfølgning på underretninger har været mangelfuld.

I en pressemeddelelse siger socialrådmanden Gert Bjerregaard:

- Systemet har svigtet. Det skal jeg som rådmand dybt beklage, og jeg påtager mig naturligvis det politiske ansvar.

Han vil nu have Kommunernes Landsforening til at undersøge de ansvarsmæssige forhold i socialforvaltningen.

Kriminalitet

PLETTET STRAFFEATTEST AFHOLDER UNGE FRA AT SØGE JOB

Socialrådgivere, lærere og andre civilansatte i fængselsvæsenet mener, at unge under 25 år bør have halveret den tid, en dom bliver stående på deres straffeattest. Begrundelsen er, at nogle straffede unge giver op på forhånd og slet ikke søger almindeligt arbejde, men begynder et alternativt liv.

- Straffeattesten bliver en mental barriere, og de er overbeviste om, at de ikke kan opnå almindeligt arbejde, siger John Hatting, formand for Kriminalforsorgsforeningen til Berlingske Tidende.

DUMPER lov med mere tvang og straf

‘Retssikkerhedsmæssigt betænkeligt’ lyder dommen fra Institut for Menneskerettigheders og Dansk Socialrådgiverforenings over et nyt lovforslag, der skal indføre mere tvang og straf i socialt arbejde med unge og deres forældre.

AF SUSAN PAULSEN
FOTO: SCANPIX

Kritikken hagler ned over regeringens udkast til et lovforslag, som vil indføre mere tvang i socialt arbejde i forhold til unge med “uacceptabel adfærd” og deres forældre. Lovforslaget hedder “Skærpelse af regler om forældrepålæg og indførelse af ungepålæg”. Dansk Socialrådgiverforening (DS) og flere andre organisationer er skeptiske over for at indføre mere tvang i socialt arbejde.

I DS’ hørings svar til lovforslaget hedder det blandt andet: “Det er yderst tvivlsomt, om der kommer noget godt ud af en udvidelse af muligheden for tvangsmæssige indsatser. Det er vanskeligt at forestille sig et konstruktivt samarbejde mellem en ung og en påtvunget hjemme-hos-pædagog. Ligeledes er det i strid med al viden om familiebehandling at tro, at man kan ændre på indgroede uhensigtsmæssige adfærdsmønstre med tvangsbehandling af en ung.”

Fra kan til skal

I 2006 fik kommunerne mulighed for at pålægge forældre konkrete handlepligter, for eksempel at følge deres barn i skole eller deltage i et forældreprogram. Lever forældrene ikke op til pålægget, kan de straffes med træk i børnefamilieydelsen. Få kommuner anvender redskabet, og derfor ønsker velfærdsminister Karen Jespersen (V) nu at ændre bestemmelsen fra en *kan*- til en *skal*-bestemmelse. Det sker på trods af, at Servicestyrelsens evaluering af forældrepålæg konkluderer, at den hyppigste årsag til, at kommunerne ikke anvender forældrepålæg er, at der ikke er relevante sager. Lovforslaget forpligter også kommunerne til at anvende tvang i forhold til unge i alderen 12-17 år, der udviser “uacceptabel adfærd”.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post

mener, at skærpelsen vil udhule kommunernes frihed til faglige vurderinger og metodevalg.

- I begrundelsen for lovforslaget skriver ministeriet, at det er holdningsmæssig modvilje hos socialrådgiverne som gør, at den nuværende *kan*-bestemmelse ikke anvendes. Det er ganske enkelt noget vrøvl, og ministeriet kan på ingen måde dokumentere, at det forholder sig sådan. Når bestemmelsen ikke anvendes, er det fordi det ikke vurderes at kunne afhjælpe de problemer, der skal løses. Lovforslaget er ren “tvang med tvang” med store administrative konsekvenser, fordi kommunerne i hvert eneste tilfælde skal bruge tid på at begrunde, hvorfor der ikke sanktioneres.

Administrativ husarrest

Bettina Post vurderer, at der er ved at ske et alvorligt retssikkerhedsmæssigt skred i dansk socialpolitik.

- Med det såkaldte ungepålæg kan en ung pålægges for eksempel at møde op til undervisning, tage imod en kontaktperson eller et praktiktillbud og at være hjemme på et nærmere fastsat tidspunkt. Sidstnævnte eksempel åbner for en form for husarrest – idømt administrativt og med et potentielt stort omfang. Jeg tvivler på, at det er i overensstemmelse med menneskerettighederne og med Grundlovens § 71 om forbud mod administrativ frihedsberøvelse (se boks).

Bettina Post understreger, at sanktionssystemet er meget uklart, da der ingen formelle sanktioner er over for de unge, der ikke lever op til et ungepålæg. Men forældrene skal trækkes i børnefamilieydelsen, hvis de ikke lever op til et forældrepålæg, som de har fået i tilknytning til et pålæg til den unge.





GRUNDLOVENS § 71

Stk. 1. Den personlige frihed er ukrænkelig. Ingen dansk statsborger kan på grund af sin politiske eller religiøse overbevisning eller sin afstamning underkastes nogen form for frihedsberøvelse.

Stk. 2. Frihedsberøvelse kan kun finde sted med hjemmel i loven.

Stk. 3. Enhver, der anholdes, skal inden 24 timer stilles for en dommer (...)

- Hvad skal det nytte at straffe forældre økonomisk, der forsøger at gøre deres bedste, men som ikke kan trænge igennem over for deres unge? Hvad gør man, hvis en ung med husarrest stikker af og går i byen? Hvem har kompetence til at afgøre noget, der i så vid udstrækning udspiller sig i opdragelsen bag hjemmets fire vægge? Hvem skal løfte bevisbyrden, spørger Bettina Post.

Institut for Menneskerettigheder har ikke inden høringsfristens udløb haft ressourcer til at tage stilling til, om lovforslaget er i direkte strid med menneskerettighederne, men konkluderer i sit høringssvar, at lovforslaget retssikkerhedsmæssigt er betænkeligt.

“Det er instituttets opfattelse, at den allerede eksisterende mulighed for at give forældre pålæg rejser nogle retssikkerhedsmæssige problemer. Den kommunale forvaltning træffer – på vegne af kommunalbestyrelsen – afgørelse om pålæg og ved manglende efterlevelse af pålægget, træffes afgørelse om sanktion (inddragelse af børnefamilieydelse) af samme forvaltning. Retssikkerhedsmæssigt havde det været at foretrække, at afgørelsen om sanktioner blev truffet af en uafhængig instans for eksempel domstolene eller børne- og ungeudvalget.”

Til Socialrådgiveren siger Institut for Menneskerettigheders vicedirektør Birgitte Kofoed Olsen:

- I følge lovforslagetskal ungepålægget bruges, hvor det er relevant. Og det havde været lidt interessant at se, hvad der ligger i det relevanskrav, hvis man kobler det sammen med Børnekonventionens krav om barnets bedste interesse. Jeg vil opfordre ministeriet til i forbindelse med behandling af lovforslaget at undersøge konsekvenserne i forhold til Børnekonventionen.

Social indsats eller straf?

I tilknytning til lovforslaget skal der gennemføres et lokalt forsøg, hvor politiet efter en konkret vurdering kan hjælpe med eksempelvis at hente og bringe barnet til det sted – for eksempel en behandlingsinstitution eller skole – hvor ungepålægget skal opfyldes. Både Dansk Socialrådgiverforening, Institut for Menneskerettigheder og Børns Vilkår forholder sig stærkt kritisk til også den del af lovforslaget.

Bettina Post siger:

- I lovforslaget formodes det, at det kan have en præven-

tiv funktion, at de unge kan trues med, at politiet dukker op. Men det er uklart, hvilke magtmidler politiet skal have. Kan de føre unge af sted med magt? I håndjern?

Bettina Post pointerer, at det heller ikke fremgår af lovforslaget præcis i hvilke situationer, politiet skal sættes ind.

- Der nævnes kun “særlige tilfælde, hvor både den unge og forældrene forsømmer at efterleve deres respektive pålæg”. Og lovforslaget forholder sig heller ikke til, hvem der har kompetencen til at rekvirere politiet. Skal politiet bare stille op, når kommunen beder om det? Politiet fungerer fint i SSP-sammenhæng, men bør ikke være dem, der udpeges til at løse grundlæggende sociale opgaver.

Og Institut for Menneskerettigheder skriver i sit høringssvar:

“Instituttet finder, at grænserne mellem den sociale indsats og området for strafferetlige sanktioner herved i væsentlig grad udviskes. Det er af stor vigtighed, at disse grænser opretholdes. På denne baggrund finder instituttet af retssikkerhedsmæssige grunde, at ungepålæg bør henvises til regulering i det strafferetlige system.”

Børns Vilkår skepsis kommer blandt andet til udtryk ved, at man i høringsvaret appellerer om en mulighed for at indstille forsøget allerede efter en kort periode:

“Børns Vilkår betragter inddragelse af politiet i en sag, hvor et ungepålæg er pålagt, som en klar optrapning. Børns Vilkår anbefaler derfor, at forsøget evalueres nøje allerede fra forsøgets begyndelse med eksplicit formuleret mulighed for allerede fra tidlig færd at indstille forsøget eller justere det kraftigt på baggrund af løbende evalueringsresultater.”

Lovforslaget bliver førstebehandlet i Folketinget i slutningen af januar. Det er planen, at loven træder i kraft den 1. juli 2009. ☺

sp@socialrdg.dk

Lovforslaget er en udmøntning af regeringens aftale med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance om finansloven for 2009 – og er derfor ikke en del af Barnets Reform

Læs DS' høringssvar til Velfærdsministeriet på www.socialrdg.dk under "DS mener".



CALL FOR PAPER

Socialrådgiverdage 2009

Har du forslag til en workshop? Eller en idé til et oplæg eller en paneldebat? Så er det nu, du skal byde ind!

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har din forskning givet resultater, kollegerne bør kende til? Har du kort sagt noget på hjerte, som skal bringes i spil i et fagligt samvær med andre socialrådgivere?

Så er det nu, du skal byde ind med forslag til workshop eller oplæg på Socialrådgiverdage!

Socialrådgiverdage 2009 holdes under overskriften *"Faglighed up front"* den 28. og 29. september på Hotel Nyborg Strand for over 800 socialrådgivere og studerende.

Socialrådgiverdage 2009 tager afsæt i vilkårene for det sociale arbejde i dag. Fastholdt i bureaukrati og med stigende brug af manualer. Nogle gange mistænkeliggjort af politikere. Presset af en stram kommunal økonomi. Stillet over for stigende krav om dokumentation og videnskæssig fundering.

Modsvaret er at rydde ud i bureaukrati og rigid styring. At skabe respekt om fagligheden og styrke den videnskæssigt. At anerkende faglig handlekraft. At vise andre de gode resultater af det sociale arbejde. At gøre faglig stolthed bærende for socialrådgivere som faglige aktører.

På Socialrådgiverdage kan hele faget træde i karakter – beskæftigelsesområdet, børnearbejdet, arbejdet på handicapområdet, integrationsarbejdet, indsatsen over for udsatte grupper, psykiatrien, det boligsociale arbejde, sundhedsarbejdet, arbejdet i brugerorganisationer, i fagbevægelsen osv.

Vi opfordrer alle til at byde ind med fagligt perspektiverende workshops – praktikere såvel som forskere.

En workshop varer 1 time. Vi arbejder på et bredt program med omkring 60 workshops og andre faglige indslag. Socialrådgiverdages styregruppe sammensætter programmet ud fra de indkomne forslag. Styregruppen forbeholder sig ret til at bruge forslag og idéer i anden sammenhæng på Socialrådgiverdage 2009.

Forslag til workshop skal sendes til DS via hjemmesiden www.socialrdg.dk.

Sidste frist: Torsdag den 13. marts kl. 12

Vi kontakter alle, der har indsendt forslag, i marts og april.

Der ydes ikke honorar for workshops, men for hver workshop er der én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse. Alle, der indleder workshops, får også et gavekort på 500 kr.

Vi vil også meget gerne have forslag til faglige oplæg, paneldiskussioner m.v.

Forslag kan sendes til Henrik Egelund Nielsen på mail hen@socialrdg.dk, tlf. 33 38 61 70, senest 13. marts.

Har du praktiske spørgsmål, så kontakt Søs Ammentorp på tlf. 33 38 61 60 eller e-mail sa@socialrdg.dk.

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2009 åbner onsdag den 13. maj på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!



FOTO: SCANPIX

MØDER – FRA DRÆBER TIL DAGENS HIT

Synes du også, at du møder dig ihjel på jobbet og egentlig bare gerne vil have tid til at passe dit arbejde? Så er du ikke den eneste. Mange oplever møder som en ægte tidsrøver uden det store udbytte. Bo Krüger, ekspert i mødeledelse, har erfaring for, at medarbejdere i virksomheder opfatter 80 procent af møderne som spild af tid. Men sådan behøver det ikke være. Møder har potentiale til at blive dagens bedste oplevelse for medarbejderne, siger han.

- Forstil dig, at du får en invitation for at møde et antal søde og spændende kollegaer. Du får lov at bruge din viden og dine talenter, og derudover kan du få direkte indflydelse på dit arbejdsliv. Et mødelokale burde være fyldt af så meget energi, at man bliver skudt ud af mødelokalet, når mødet er færdigt. Man skal have lyst til at handle med det samme, siger Bo Krüger.

Læs hele temaet om bedre møder på www.fremtidenskontor.dk



mit NYE job

Fra: Jobcenter Århus Vest

Til: Retspsykiatrisk Ambulatorium på Universitetshospital Risskov, Århus

Af Birgitte Rørdam

KENNETH HOUMAN HOLM, 43 ÅR

KARRIEREFORLØB:

2001: Uddannet fra DSH Århus

2001-2003: Integrationsafdelingen socialcenter Vest Århus.

2003-2005: Modtagelsen Århus Vest

2005-2007: Tamu Centret Århus

2007-2008: Århus Vest

Hvorfor søgte du jobbet på Retspsykiatrisk Ambulatorium?

Da jeg var under uddannelse, mødte jeg en socialrådgiver, som fortalte om sit arbejde med psykisk syge, og det plantede et kim i mig. Derfor valgte jeg at søge stillingen her, da den blev slået op, og det er jeg glad for, for det er en helt ny måde at arbejde på. Jeg arbejder i et team med læger og psykologer, og målet er at forhindre, at psykisk syge med en behandlingsdom, begår ny kriminalitet.

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Det er nok, at det er et fag med mange muligheder og mange forskellige områder, man kan arbejde inden for.

Og så det at man kan skifte fra område til område – ikke mindst i disse tider, hvor der er mangel på socialrådgivere. Jeg har for eksempel ikke arbejdet med psykiatri før, men fik jobbet alligevel og har undervejs fået tilbudt kurser, som kvalificerer mit arbejde.

Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Jeg synes stadig, at folk og især politikere har et negativt syn på socialrådgiverne, også selvom mange af de sager, der har været fremme i medierne viser, at det handler om for dårlige ressourcer. Men derfor er det også rart at komme til et sted, hvor man kan få lov til at fordybe sig.

Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror stadig, jeg er inden for det psykiatriske system, det er i hvert fald mit mål. Jeg føler, det er et utroligt spændende område. Der er mange muligheder inden for psykiatrien, så det vil jeg meget gerne fortsætte med. Jeg vil lade tingene udvikle sig i mit job, tage de kurser, jeg har mulighed for, og så kan det godt være, jeg får lyst til at videreuddanne mig på området på et tidspunkt, men ikke nu.

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

ET KRAM PÅ VEJEN...

I det seneste nummer af Arbejdsliv skrev vi om, hvordan chimpanser er gode til at nusse og kramme hinanden efter konflikter i gruppen. Det sænker stressniveauet hos dem, viste en undersøgelse i en engelsk zoo. Ny forskning bekræfter, at et kram fra manden eller kæresten på vej ud af døren om morgenen også dæmper stress hos os mennesker. En schweizisk undersøgelse slår blandt andet fast, at især par, som oplever meget stress på jobbet, nyder godt af den fysiske kontakt.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø nr. 12, 2008



ER DU EN GOD LEDER?

God ledelse er et centralt omdrejningspunkt for en arbejdsplads. Det bidrager til et godt arbejdsmiljø og gør, at arbejdspladsen vil opleves som attraktiv.

Som en hjælp til lederen har Branchearbejdsmiljørådet udarbejdet et hæfte med gode råd og 16 praksisnære redskaber, som har været afprøvet af 90 lederen inden for social- og sundhedsområdet. Hæftet 'Ledelse på attraktive arbejdspladser' kan hentes på www.arbejdsmiljoweb.dk

ROS – MED MÅDE

Dybest set er det en dårlig ide at rose og rise sine medarbejdere. Hvis man ønsker, at de skal udvikle sig, skal man i stedet satse på anerkendende ledelse. Det siger en af landets førende eksperter i ledelse, professor Jan Molin.

Han oplever meget sjældent, at ledere har øje for, at ros kan være problematisk. Og mange forbinder fejlagtigt anerkendelse med 'den værdsættende samtale', fordi nogle hen over tid har fortolket Appreciative Inquiry (AI)-metoden på denne måde.

- Det, der ligger i den oprindelige tradition for AI, er ikke at rose og værdisætte medarbejdernes indsats, men derimod at man skal høre og se sine medarbejdere, siger Jan Molin.

Læs hele temaet om ros og anerkendelse på www.arbejdsmiljoviden.dk



Forældre roser deres børn af kærlighed og i den bedste mening. Men hvis rosen bliver for meget, kan børnene blive afhængige af den konstante opmærksomhed, som de får for de mest banale ting. På den måde kommer rosen til at stå i vejen for børnenes udvikling og frigørelse, og de bliver mindre opfindsomme og kreative. Det samme kan en chef risikere, når han roser og riser sine medarbejdere for meget."

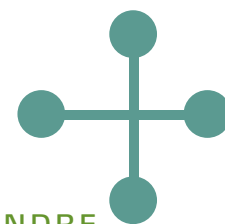
Professor Jan Molin, Copenhagen Business School

COACHING TIL MORSØ-ANSATTE

Først fik en enkelt medarbejder stress og hjælp af en coach til at få styr på arbejdslivet igen. Nu har Morsø Kommune udvidet ordningen og tilbyder coaching til alle ansatte i kommunen

- Målet er at blive Danmarks førende coach-kommune, siger kommunens HR-konsulent Vibeke Skov Hansen.

Kommunen har lavet aftale med fem private coaches, som de knap 2.300 medarbejdere frit kan henvende sig til, hvis de har brug for hjælp. Medarbejderne skal altså ikke først visiteres eller via deres chef. Morsø Kommune forventer, at udgifterne til coachene vil komme ind igen, fordi medarbejderne ikke vil have så mange sygedage.



MINDRE MUSKELBESVÆR MED STYRKE-TRÆNING

Det er nu videnskabeligt påvist, at målrettet styrketræning mindsker ømhed og smerter i nakke- og skuldermusklerne markant. Og effekten holder længe. Det konkluderer forsker Lars L. Andersen fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA, i sin ph.d. Læs hele ph.d.-afhandlingen på www.arbejdsmiljoforskning.dk under nyheder.

ALARMERENDE høje sagstal

Socialrådgiverne har flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler i sine vejledende sagstal, viser en rundspørge. Særlig slemt er det på børnehandicapområdet, hvor kommunerne overskrider DS' vejledende sagstal med 60 procent.

AF SUSAN PAULSEN
ILLUSTRATION:
KATRINE CLANTE

I det seneste nummer af Socialrådgiveren (1/09) skrev vi om en undersøgelse fra Jobcenter Odense, der dokumenterer, at lavere sagstal i jobcentrene forkorter borgernes kontanthjælpsperiode og sparer Odense kommune for flere millioner kroner (se boks).

Men på trods af, at Dansk Socialrådgiverforenings (DS) vejledende sagstal har forholdsvis stor gennemslagskraft, viser en ny pejling, at socialrådgivernes sagstal generelt er højere end de tal, som DS anbefaler.

En socialrådgiver har i gennemsnit 41 familiesager på børnefamilieområdet, hvor DS anbefaler 30-35 sager. Mere grelt ser det ud på børnehandicapområdet. Her har en socialrådgiver i gennemsnit 72 familiesager, mens DS har sat grænsen ved 45 sager. Omregnet betyder det, at socialrådgiverne på børnehandicapområdet har 60 procent flere sager, end DS anbefaler.

Socialrådgivere fra 55 kommuner har deltaget i Dansk Socialrådgiverforenings rundspørge, som i alt omfatter





Citater fra rundspørgen

“Jeg sidder i specialrådgivningen for børn. Jeg har pt. 93 sager. Det er alt for mange sager til at kunne gøre sit arbejde tilfredsstillende og fagligt forsvarligt.”

“Jeg sidder med 86 sager. Og det er tunge familiesager – alle “glatte” bevillingssager ligger hos administrativt personale.”

“Lige nu har jeg 60 familiesager – dvs. en familie, en sag. Jeg har én familie med 5 børn, hvor der er foranstaltninger på alle børnene. Vi mangler en del rådgivere og holder ansættelsessamtaler i morgen. Hvis vi får alle ansat, så skulle vi gerne komme ned på ca. 45 familiesager pr. rådgiver.”

“Jeg har 37 familier. Umiddelbart ser det jo fint ud, men der skelnes ikke mellem antal børn i familien, specielle tunge sager eller andre specifikke forhold, der kan gøre sig gældende, hvilket jeg finder problematisk.”

sagstal for knap 800 sagsbehandlere på enten børnefamilieområdet eller børnehandicapområdet.

Tallene bekymrer DS' formand Bettina Post:

- Generelt er børnehandicapsagerne blevet mere komplekse og administrativt tunge. Det er sjældent, at en sag kun handler om et barns handicap. Ofte er der også sociale problemstillinger, så børnehandicapsager handler altså også om udsatte børn. Derfor er det alarmerende, at sagstallet er så højt, og at det er en generel tendens, at normeringerne på børnehandicapområdet er så dårlige, siger hun.

Store kommunale forskelle

Rundspørgen viser også, at der er store forskelle på socialrådgivernes sagstal i de enkelte kommuner – fra 25 sager på børnefamilieområdet som det laveste til 57 som det højeste. På børnehandicapområdet spredte tallene sig fra 41 til 110 sager pr. medarbejder.

Bettina Post opfordrer kommunerne til at tage spørgsmålet om normering og sagstal alvorligt.

- Jeg ved godt, at der er rekrutteringsproblemer, og at det er en del af undskyldningen for at lade socialrådgiverne have ansvar for så store sagsbunker. Men det er en ond spiral, fordi netop det store arbejdspresser med til dels at skræmme socialrådgivere væk fra det offentlige, og dels at der kan dukke skrækkelige sager op. Konsekvensen er, at børneområdet er udsat for stor kritik. Jeg synes, at eksemplet fra Jobcenter Odense er fantastisk, fordi det dokumenterer, at et nedsat sagstal på samme tid forkorter sagsbehandlingsperioden, sparer kommunen for masser af penge og sikrer mere tilfredse medarbejdere. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs hele DS' pejling på www.socialrdg.dk/sagstal

LAVERE SAGSTAL HIVER MILLIONER HJEM

I Jobcenter Odense valgte man for to år siden – med støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen – at lave et forsøg, hvor socialrådgiverne fik nedsat deres sagstal med henholdsvis 15 og 30 procent. De to grupper af sagsbehandlere havde således et sagstal på 80 og 67 sager. Forsøget dokumenterer, at et lavere sagstal forkorter borgernes kontanthjælpsperiode. Desuden sparer kommunen flere millioner kroner på grund af øget statsrefusion, når ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere er i aktivering. Socialrådgivere med et sagstal på 67 skaffede hver især en netto-gevinst til kommunen på 500.000 kr. årligt.

Læs hele artiklen i Socialrådgiveren nr. 1/09 på www.socialrdg.dk

VEJLEDENDE SAGSTAL

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har udviklet vejledende sagstal som en rettesnor for, hvor mange sager en socialrådgiver kan håndtere. Sagstal kan være en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige ressourcer og kompetencer.

Læs om DS' vejledende sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal

Netværk stopper kriminalitet



Lis Helbo

Horsens Kommune bruger kriminalitetsforebyggende familierådslagninger, som socialrådgiver Lis Helbo er initiativtager til – med gode resultater for de unge kriminelle.

AF BIRGIT SØES RASMUSSEN, JOURNALIST • ILLUSTRATION: EN:60

“Tak fordi du greb ind”, stod der i en mail, som Lis Helbo for et stykke tid siden fik fra en dreng, der via en vellykket familierådslagning fik så meget styr på tilværelsen, at en videre kriminel løbebane formentlig blev afværget. Den unge mand er siden emigreret til USA med sin familie.

Af de foreløbig ni drenge, som har haft en kriminalitetsforebyggende familierådslagning, har hun kendskab til en enkelt, som har begået ny kriminalitet. De øvrige er, så vidt hun ved, kommet på ret kurs igen.

- Familierådslagning er oplagt i kriminalitetsforebyggende arbejde, for netværket er efter min opfattelse de nærmeste til at give den unge en hjælpende hånd. Og de fleste siger straks ja, når de bliver inviteret med. De er typisk meget glade for at kunne yde et bidrag, siger Lis Helbo.

Vi kan gøre det bedre

Metoden er en udløber af familierådslagningen, som Horsens Kommune har brugt siden 2001.

- Ideen fik jeg en tidlig morgen klokken halvfem, hvor jeg lå i min seng og overvejede, hvordan vi kunne forbedre den kriminalitetsforebyggende indsats over for unge mennesker. Vi må da kunne gøre det bedre, tænkte jeg, for der kan jo snildt gå et år, fra den unge bliver afhørt, til han kommer for retten. I den tid kan han nå at begå masser af ny kriminalitet, fortæller Lis Helbo.

Hun indviede cheferne i sin idé og fik fuld ledelsesmæssig og politisk opbakning til at føre planen ud i livet. Så kontaktede hun præventiv afdeling i Horsens Politi, som indvilligede i aktivt at støtte projektet ved at deltage i alle rådslagningerne. Politiets rolle er at informere om, hvilken kriminalitet den unge har begået, og hvad det cirka “koster”.

- Det er vigtigt, at familien og netværket får at vide, hvad den unge har lavet. Ofte ved de det ikke, for kortene bliver nogle gange holdt tæt ind til kroppen, men når resten af netværket også ved det, opleves det som en befrielse, siger hun.

Også for voksne

Som noget nyt har Lis Helbo gennemført en familierådslagning for en voksen. En 34-årig kvinde og mor til tre børn bliver i efteråret 2008 løsladt fra fængslet efter at have afsonet en dom for bedrageri. Rådslagningen, som hendes børn og øvrige familiemedlemmer og netværk deltog i, mens kvinden stadig sad i fængsel, skal sikre, at hun holder sig kriminalitets- og stoffri. Og den skal også sikre, at det er de voksne og ikke børnene, der tager ansvar. Lis Helbo har opfordret det fængsel, som kvinden har siddet i, til at gennemføre familierådslagninger med andre fanger, der er på vej til at blive løsladt. Og det er blevet taget positivt imod.

Lis Helbo ser store muligheder i familierådslagning som metode inden for mange forskellige områder. Hun nævner for eksempel ældresektoren som helt oplagt.

- Det tager tid at få nye ting implementeret, også i familieafdelingen i Horsens, hvor vi indtil videre kun er nogle få ansatte, som har brugt kriminalitetsforebyggende familierådslagning. I en travl hverdag kan det være en langsom proces at få taget nye metoder og modeller i brug. Som socialrådgiver skal man desuden være indstillet på, at familien selv kan lave en fornuftig plan. Vi er vant til at sidde for bordenden, og her er vi slet ikke med. Vi er statistiker, forklarer Lis Helbo. ○



Rådslagning i praksis

En kriminalitetsforebyggende familierådslagning kan involvere alle i hovedpersonens netværk – familie og venner, medarbejdere i institutioner og politiet. Målet er at vedtage en plan for, hvordan man forhindrer den unge i at begå ny kriminalitet.

AF BIRGIT SØES RASMUSSEN, JOURNALIST

I en familierådslagning kan der være fra ganske få deltagere til ret mange. Den unge, som det hele drejer sig om, er naturligvis selvskrævet. Det samme er forældrene, som ofte er skilt. Søkende, bedsteforældre, onkler og tanter, naboer m.v. kan også indgå. Den unge inviterer selv de mennesker med, som han tror, kan være med til at hjælpe ham med at undgå at lave ny kriminalitet. Ud over at socialrådgiveren kan tage initiativ til en kriminalitetsforebyggende familierådslagning, så kan "den der opdager det" også gøre det, for eksempel en klub- eller gademedarbejder eller en klasselærer, som den unge betror sig til. Politiet er med som informatør, men kan også være initiativtager.

En samordner, der er en neutral person, indkalder på den unges vegne til mødet, sørger for lokale og fortæring, og inden mødet aftaler samordneren med den unge og forældremyndighedsindehaveren, hvem der skal inviteres. Politiet eller andre informatører må ikke komme med nye oplysninger på mødet – af hensyn til den unges tryghed. Han må ikke sidde under mødet og være bange for, hvilke overraskelser der eventuelt kan komme frem.

Detaljerede planer

Familierådslagningen varer som regel op til tre timer. Mødet er delt op i tre trin. Som det første får man kendsgerningerne på bordet:

Hvad er der sket, og hvorfor er man bekymret for den unge. På baggrund af den fælles viden kan der stilles spørgsmål.

Næste trin er familien og netværkets eget møde. Alle professionelle forlader lokalet, og det er nu op til netværket at få lagt en plan ud fra standardspørgsmålet: "Hvad kan netværket gøre for at støtte den unge i ikke at begå ny kriminalitet?". De aftaler også, hvornår de mødes igen for at følge op på beslutningerne. At det er en god idé, forklarer Lis Helbo sådan her:

- Folk er mere tilbøjelige til holde fast i de planer, de selv har lagt. De må ikke føle, at tingene bliver trukket ned over hovedet på dem af professionelle, og derfor er det vigtigt, at vi ikke sidder med.

I trin tre gennemgår initiativtageren planen.

- Jeg skal sikre mig, at der ikke er noget, som man har overset. Det nytter for eksempel ikke at beslutte, at den unge skal gå på efterskole, hvis man ikke aftaler, hvem der er ansvarlig for at finde en ledig plads. Planen er nødt til at være meget detaljeret, siger Lis Helbo.

Den endelige plan bliver nedfældet på tryk, kopieret og alle får et eksemplar med sig hjem.

Ifølge Lis Helbo sker der efter mødet ofte det, at den unge begynder at bruge mere tid sammen med netværket, der holder mere øje med og interesserer sig for, hvad den unge går og laver. ☺



Familien bakkede op



En familierådslagning ledte 15-årige Mathias på rette vej, da den første plet på straffeattesten var en kendsgerning.

AF BIRGIT SØES RASMUSSEN, JOURNALIST

Mathias var godt på vej ud i noget rigtig skidt, da socialrådgiver Lis Helbo greb fat i ham og foreslog en familierådgivning. Hun sad ved siden af den dengang 15-årige dreng, da han tilbage i 2006 blev afhørt af politiet for en handling, som gav en plet på straffeattesten. Hvad det var, ønsker han at holde for sig selv.

Efter afhøringen kom Lis Helbo med sit tilbud, for som hun sagde til ham, kan børn, der har lavet noget dumt, få en chance. En synligt rystet Mathias sagde straks ja tak, hvorefter han gik hjem og indviede sin mor i planen.

Moren var ked af, at familien nu ville få alting at vide, for hun frygtede, at de ville synes, at hun var en dårlig mor, som ikke havde formået at opdrage sin søn godt nok. Men hun sagde alligevel ja. Mathias valgte selv, hvem der skulle deltage i rådslagningen – familie plus en af hans rigtig gode venner. Alle kom til mødet, som Mathias var meget nervøs for. Han var bange for at få en masse skældud og syntes også, det var pinligt, at alle skulle have at vide, hvad han havde lavet.

Betjenten, der havde afhørt ham, startede mødet med et kort rids af sagen, hvorefter mødets dagsorden blev gennemgået. Da de professionelle havde forladt mødet, diskuterede netværket sig frem til dette løsningsfor-slag: Nul alkohol på hverdage, 8. klasse på en efterskole, mere tid sammen med en storebror, som Mathias savnede kontakt med, plus mere kontakt med flere andre familiemedlem-

mer. Kontrakten blev overholdt, og Mathias har holdt sig ude af kriminalitet lige siden. I dag siger han, at det var en lettelse at få snakket med familie og venner. Han tror, han kunne have endt i noget værre møg, hvis han ikke havde fået hurtig hjælp fra netværket. Men pletten på straffeattesten nager ham stadig. ☹

Mathias er et opdigtet navn. Den unge mand, der medvirker i artiklen, har ønsket at være anonym, men redaktionen er bekendt med hans identitet.



ANSÆT DEN BEDSTE I JOBBET

Offentlige arbejdsgivere skal ansætte den bedst kvalificerede, uanset uddannelse. Det fastslår landsretten i en sag om to socialrådgivere. Sagen har betydning for ansættelser fremover, mener Dansk Socialrådgiverforening.

AF BIRGITTE RØRDAM

Når offentlige myndigheder ansætter nye medarbejdere, har de pligt til at ansætte den bedst kvalificerede – uanset hvilken uddannelse ansøgeren har. Det fastslog Østre Landsret i en dom i november sidste år, og dermed har Dansk Socialrådgiverforening og FTF vundet en meget principiel sejr.

Dommen indebærer, at en statslig arbejdsgiver er forpligtet til at foretage en individuel vurdering af hver ansøgers kvalifikationer for at kunne ansætte den bedst kvalificerede. Sagen er blevet fulgt med interesse ikke mindst fra Folketingets Ombudsmand, som i den konkrete sag har kritiseret, at Direktoratet for Kriminalforsorgen fravalgte to socialrådgivere, som havde søgt stillinger i Kriminalforsorgen, fortæller Poul Drews, faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening, som glæder sig over dommen.

- Med dommen har Landsretten slået fast, at en offentlig arbejdsgiver er forpligtet til at ansætte den bedst kvalificerede uanset faggruppe eller uddannelse, og det er første gang, at en domstol har taget stilling til, at der skal være lige ret til offentlige stillinger, siger han.

Vraget til stillinger

Baggrunden for landsretsdommen er, at to socialrådgivere blev vragede til stillinger i Kriminalforsorgen uden hensyn til deres kvalifikationer. Direktoratet for Kriminalforsorgen aftalte nemlig et par år tidligere med Kriminalforsorgsforeningen, at en række stillinger som døgnvagter på otte udslusningspensioner skulle besættes med pædagogiske assistenter.

I den konkrete sag havde Kirsten Nieman, forstander for Ungdomspensionen Engelsborg i Lyngby, indstillet en socialrådgiver til en stilling som pædagogisk assistent på ungdomspensionen. Kirsten Nieman fremhævede blandt andet socialrådgiverens solide erfaringsgrundlag og ikke mindst specialkompetencer, som institutionen ville kunne profitere af, fordi ingen andre medarbejdere på det tidspunkt havde netop disse kompetencer.

Til forstanderens store forbavselse vendte Direktoratet for Kriminalforsorgen, der står for den formelle ansættelse, tilbage med besked om, at hendes ansøger ikke var blevet godkendt, fordi personen var socialrådgiver. En anden socialrådgiver kom end ikke til ansættelsessamtale, fordi Direktoratet ifølge forstanderen på pensionen havde pålagt pensionen ikke at ansætte socialrådgivere.

Diskrimination

Det er diskrimination af socialrådgivere mente FTF, som derfor anlagde sag mod Direktoratet for Kriminalforsorgen med henvisning til, at socialrådgiverne som følge af aftalen og uanset deres kvalifikationer ville blive afskåret fra at søge en række stillinger hos Kriminalforsorgen.

Ifølge Poul Drews vil dommen få helt konkret betydning både for socialrådgivere og andre ansatte.

- I relation til ansættelse af socialrådgivere betyder dommen, at Direktoratet for Kriminalforsorgen ikke på forhånd kan udelukke folk fra stillinger som for eksempel døgnmedarbejdere ved kriminalforsorgens døgninstitutioner, uanset at de kan være dyrere at aflønne, siger han og fortsætter:

- Men dommen betyder også, at andre personer end socialrådgivere har ret til en individuel bedømmelse af deres kvalifikationer i forhold til de krævede kompetencer, når de søger en stilling på det offentlige område.

Landsretten dømte samtidig Direktoratet for Kriminalforsorgen til at betale en skattefri kompensation på 15.000 kr. til socialrådgiveren, der først blev indstillet til en stilling og siden vragede. ☉

br@socialrdg.dk

Læs mere om sagen i Ombudsmandens årsberetning:
http://www.ombudsmanden.dk/sager/udtalelser/beretningssager/alle_bsager/2007-4-1/



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 3 er mandag d. 26. januar klokken 9.00.

HVAD FATTIGDOM GØR VED MENNESKER

At udgive tidsskriftet 'Uden for nummer' er et godt foreningsinitiativ. Praxis-forsknings resultater er potentielt et af de væsentligste værktøjer til at fremme forbedringer for de dårligst stillede.

I nummer 17 om fattigdom peger den tredje artikel på nødvendigheden af at skaffe mere kvalitativ viden om virkelige menneskers virkelige reaktioner på fattigdommen.

Det har i mange år været et problem for sociologisk forskning, at den forekommer fjern og tilsyneadende uden skarpt sigte.

Sådan et fokus kan vel gå, hvis det handler om astrofysik, men sociologien er jo netop rettet mod mennesker i samfundet, her og idag. Derfor er efterspørgslen efter noget konkret højst relevant.

Nu, hvor krisen for alvor kradser, kan vi sikkert igen forvente alle de gode gamle råd fra borgerskabet: 'God og nærende mad til ingen penge'. Det ville være hensigtsmæssigt, hvis forskningen kunne vise, hvorfor mennesker i fattigdommens greb ikke kan forventes blot at reagere i overensstemmelse med reglerne for det rationelle og økonomiske menneske.

Fra mit eget arbejde med og blandt fattige og udstødte vil jeg gerne bidrage ved at pege på to træk, som jeg har mødt igen og igen. Det ene er behovet for en gang imellem at undslippe fattigdommens tvang. Efter lang tid med disciplineret sparsommelighed og den billigste købezizza nås der en slags grænse, hvorefter det bliver nødvendigt 'at skeje ud' for eksempel med bøffer og rødvin samt/eller en bytur med

taxa. Sådan umoralsk adfærd bliver så straffet med et tomt køleskab resten af måneden, sultne unger og tiggergang til socialen. Det andet gennemgående træk er det virkeligt massive forbrug af slik, sodavand og kager. Sukker stimulerer jo øjeblikkeligt, og erstatter vel tildels en mere afbalanceret fødeindtagelse.

Hvordan forskningsresultater fra virkelighedens verden så i sidste ende vil blive brugt, er en anden sag. Til at prædike mere moral og mere billig mad? Eller måske til at skaffe lidt mere largeness til veje fra de velbjergerede. Det sidste bliver nok en af de sværere øvelser.

Flemming Winther Nielsen,
socialrådgiver, cand.scient.soc. og
universitetslærer, Bangkok

GLÆDE AF SENIORGRUPPEN

DS har en seniorgruppe, der består af seniormedlemmer – efterlønsmodtagere og pensionister.

Det opdagede jeg først, da jeg gik på efterløn. Jeg har nok været lidt sløv, og det er andre sikkert også, så derfor vil jeg slå et slag for seniorgruppen.

Jeg har indtrykket af, at mange melder sig ud af DS, når de holder op med at arbejde, fordi de ikke synes, de får noget ud af medlemskabet. Jeg er blevet rigtig glad for at have mulighed for at deltage i arrangementerne og have kontakt med gode, gamle og nye kolleger. Jeg har stadig en identitet som socialrådgiver og er også interesseret i mit fags historie, så det er virkelig godt at være i den sammenhæng. Måske kunne yngre medlemmer af DS være interesserede i fagets historie og hente informationer og inspiration hos seniorgruppen.

Jeg har deltaget i en tur til Svendborg, hvor

vi blandt andet besøgte Viebæltegård, byens gamle fattiggård og forsorgshjem, i dag museum. Vi så en interessant udstilling om børn på børnehjem gennem tiderne. Det er jo fint at se sådan en udstilling sammen med en flok gamle socialrådgivere. Et andet arrangement gik til Koldinghus, hvor to seniorkolleger fortalte om Seniorer uden Grænser, herunder om et projekt for ældre i Ghana. Ud over det faglige er det enormt hyggeligt, gode frokoster og lignende.

Seniorgruppen i DS er opdelt i regioner som DS i øvrigt. I Region Syd har vi en aktiv og iderig formand, Benthe Stig.

Forårsture til Christiansfeld og Fåborg er under forberedelse, og DS yder tilskud til møder og arrangementer. Man kan deltage på tværs af regionerne, og det gør folk. Flere oplysninger om seniorgruppen kan hentes på DS hjemmeside.

Birgitte Bjerre, medlem af seniorgruppen.



HJÆLP OS MED PRAKTIKPLADSER

Vi er 34 socialrådgiverstuderende ved Via University College, campus Holstebro, som i februar skal i uddannelsespraktik, men vi har svært ved at få praktikpladser, og måske får vi ikke nok.

Vores praktikkoordinator har ellers brugt mange timer for at skaffe pladser til os alle – ved telefonen og ved at sende forespørgsler til 72 kommunale, regionale og private afdelinger og organisationer.

Vores praktik skal sammen med teorien fra undervisningen kvalificere os til vores kommende jobs. Vi ved, at mange af os allerede efter endt praktik bliver tilbudt jobs, da der er mangel på uddannede socialrådgivere. Derfor kan det undre, at det er så svært at finde tid og plads til at være med til at uddanne os. Vi

har også erfaret, at det ikke er første gang, det har været svært at finde praktikpladser nok, så vi kan frygte, at det er en permanent tilstand.

Vi ønsker hermed at få råbt politikerne i vores kommuner og region op, og få dem til at tage stilling og ansvar for denne problematik, og få en debat i gang herom. Har vi som yderområde råd til at sige nej til at tage del i dette fælles ansvar?

Hvis vi vil sikre os, at vi også fremover skal kunne bevare både den store interesse for at kunne uddanne sig til socialrådgiver i Holstebro, og uddannelsen i det hele taget, så er vi også nødt til at sikre at der er mulighed for at komme i praktik i regionen og kommunerne. Og det kan vel heller ikke tages for givet, at

man får besat de ledige stillinger i fremtiden, hvis man ikke engang vil tage et fælles ansvar for at hjælpe med at uddanne os.

Konsekvensen af manglende praktikpladser er, at nogle vil blive nødt til at tage en ufrivillig orlov på et år med risiko for at de falder fra uddannelsen, eller daler i fagligheden grundet det lange fravær på deres uddannelse. Det kan og bør ikke være rimeligt.

Overordnet kan det undre os, hvorfor det ikke er lovbestemt, at kommunerne skal stille praktikpladser til rådighed på samme måde, som det gør sig gældende for eksempelvis de pædagogstuderende

Med venlig hilsen

De socialrådgiverstuderende (hold 07H) ved Via University College, campus Holstebro

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Øjenvidner til diskrimination af udlændinge

Diskrimination og forringelse af udlændinges livsvilkår i Danmark optager os meget i Integrationsfaggruppen. På vores årlige konference kredser vi typisk om, hvordan udgangspunktet for det gode integrationsarbejde bliver stadig sværere - hver gang med nye facetter fra praksis.

Eksponeringen og politiseringen af etniske minoriteter som gruppe får stor betydning for os, der til dagligt arbejder professionelt med integration. Som i alt andet socialt arbejde skal vi i hver enkelt sag møde personen eller familien individuelt og spørge ind, lytte til og samarbejde med for at finde de bedste løsninger på deres aktuelle problemer. Vi får via medier, politikere og lovgivning tegnet et billede

af disse mennesker som ikke-individer, men som en homogen gruppe, hvis sociale problemer ofte forklares ud fra deres anderledes kultur. Hvorfor tror vi for eksempel, at etniske minoriteter har særligt brug for økonomiske incitamenter og sanktioner som starthjælp, 300 timers reglen, ægtefællesættelse af kontanthjælpen og så videre for at komme i job? Vi ved jo, at danske ledige kommer på arbejdsmarkedet gennem afklaring, opkvalificering, netværk og arbejdsmarkedskontakter.

På samfundsplan er etniske minoriteter overrepræsenterede i udsatte og marginaliserede grupper – hjemløse, kriminelle og arbejdsløse. De, der arbejder, har jobs med lavest løn og størst sandsynlighed for

nedslibning og førtidspensionering. Etniske minoriteters retsstilling og muligheder i Danmark forværres via stramninger for ophold og statsborgerskab, og mange stramninger i den sociale lovgivning er direkte møntet på flygtninge og indvandrere. Den generelle tolerance og åbenhed i samfundet for mennesker, der ikke ligner os selv, er ikke blevet større de seneste år.

Konsekvenserne ser socialrådgivere ofte meget tydeligt i deres daglige arbejde. Vi er øjenvidner til, hvordan lovgivningen virker og hvilke konsekvenser, den har for de enkelte personer og familier. Derfor prøver vi gennem faggruppen at få nogle af disse beretninger og historier frem som modvægt til de politiske og populistiske udsagn.



AF METTE BLAUENFELDT, FORMAND FOR INTEGRATIONSFAGGRUPPEN

NYT
Redaktionen går en runde hos de 26 faggrupper og sektioner, der er i Dansk Socialrådgiverforening. Hvilket område – fagligt eller politisk – er det vigtigste for faggruppen lige nu?

Tilbage til en menneskelig socialpolitik

New Public Management gennemsyrrer forvaltningspolitikken i dag. Dagsordenen hedder økonomisk styring og kontrol, dokumentation og evidens i arbejdet, disciplinering og straf af borgerne. Individet er blevet usynlig og kvaliteten af det sociale arbejde nærmest underordnet – bare vi lever op til kravene om effektivitet og resultater. Men som socialrådgivere må vi hjælpe politikerne med at forstå, hvorfor en menneskelig og solidarisk socialpolitik skal genetableres.



AF FLORA GHOSH, SOCIALRÅDGIVER
OG CAND.SCIENT.SOC., HOVEDBESTY-
RELSESMEDLEM I DS

New Public Management (NPM) holdt sit indtog i Danmark i 1990'erne og handler om nye former for ledelse og markedsretning af især social- og sundhedsarbejdet. Nye begreber som kontraktstyring, handleplaner, kompetenceudvikling, resultatløn, privatisering og udlicitering sneget sig ind i det nudanske sprog.

Som udgangspunkt har NPM-tilhængere ikke tillid til offentlige institutioner, fordi de ses som ineffektive. Den offentlige sektor er stor, træg, omkostningstung og ufleksibel med for svag ledelse. Det hæmmer resultatorienteringen, omkostningsbevidstheden og omstillingsparathed, og derfor vil NPM-fortalerne gøre de offentlige institutioner billigere og mere effektive ved at øge konkurrencen og markedsorienteringen, skabe synlig professionel ledelse, fastsætte konkrete mål for performance, udnytte ressourcerne mere effektivt, have kontraktstyring og fokus på output.

Borgerne er usynlige

Denne styringsform, som er dominerende i forvaltningspolitikken i dagens Danmark, taler ikke om, hvad den enkelte borger har ret og pligt til, men handler kun om, hvad der fører til størst mulig nytte for de mange, uden blik for det enkelte menneske. Borgerne bliver usynlige.

NPM stiller også krav om dokumentation og evidens. Derfor er velfærdsinstitutionerne nu plaget af evalueringsforskningen, som forsyner politikere og embedsmænd med målinger af performance som en forudsætning for at kunne udnytte ressourcerne mest effektivt og for at vide, hvad 'der virker og ikke virker'. Det har medført en metodefiksering, som der bru-

SOLIDARISK VELFÆRDSPOLITIK

EN ANDEN DAGSORDEN

TIDLIG FOREBYGGELSE

ges betydelig tid og økonomiske ressourcer på. Målsætningen er at finde en standardmetode, der kan sikre gode resultater i serviceproduktionen, ganske uafhængigt af individet, demografien og geografiske kontekster.

I en kronik i Politiken i marts 2007 skrev en række tidligere medarbejdere i Finansministeriet under overskriften: "Tilgiv os – vi vidste ikke, hvad vi gjorde: Vi var selv med til at skabe styringstænkningen i det offentlige. I dag ved vi, at det er gået over gevind". Ifølge kronikørerne er kontraktstyring gennem de seneste 10-15 år gået for vidt og er nu begyndt at hæmme den offentlige sektors udvikling. Ifølge forfatterne er der nogle steder ligefrem tale om direkte destruktiv styring.

I det sociale arbejde oplever vi det også. Borgerne får mindre opmærksomhed i deres møde med velfærdsinstitutionerne, fordi vi er underlagt krav om at dokumentere i skemaer, på web-portaler og skærbilleder for at vise, at vi opfylder målene.

Gør det, som virker

Som socialrådgivere får vi også gang på gang at vide, at hvis vi blot får udviklet de rette faglige metoder og får tilvejebragt evidensbaseret viden om, hvad der virker og ikke virker, kan vi også afhjælpe problemerne i samfundet: I social- og beskæftigelsespolitikken er der for eksempel blevet udviklet metoder til at afklare borgernes ressourcer og metoder til at kategorisere dem "objektivt" i matchgrupper.

På samme måde ledes der efter standardmetoder, som kan sikre effektiviteten i det sociale arbejde med etniske minoriteter og

med truede børn og unge. Metodeideologien kommer således til at fremstille sociale problemer som noget, der kan løses rent instrumentelt. Men en ledig kommer ikke i arbejdet alene via dokumentation på Arbejdsmarkedsportalen. Det kræver også en god social indsats.

Straf og ingen forebyggelse

I februar 2004 præsenterede regeringen beskæftigelsesprogrammet "Noget for noget", som er gennemsyret af belønnings- og straftankegangen. Programmet handler ikke om solidaritet men mere om disciplinering. I denne tankegang bliver socialrådgivere gjort til beskæftigelsesmedarbejdere, som skal kategorisere, sanktionere og føre dokumentation for deres arbejde – i stedet for at tænke helhedsorienteret, tale med borgerne og hjælpe borgerne til et bedre liv.

Den seneste reform, "Barnets reform", er nu på trapperne. Ifølge velfærdsministeren skal den mindske svigt over for børn blandt andet ved at skærpe kravene til sagsbehandlingen, opstille forpligtende kommunale mål for indsatsen, anbringe børn tidligere, gennemføre flere tvangsanbringelser, flere tvangsmæssige undersøgelser, mere fokus på forældreansvar og økonomisk straf til de forældre, som ikke magter ansvaret. De fleste af forslagene handler altså igen om disciplinering via straf, konsekvens og umyndiggørelse, men rummer meget lidt tidlig forebyggelse.

Flyt fokus tilbage til borgeren

Spørgsmålet er, om vi socialrådgivere får bedre vilkår med en anden regering? Det tror

jeg personligt ikke, fordi flirten med NPM startede hos den socialdemokratiske regering i 1980'erne. Så derfor mener jeg, at vi som socialrådgivere må stille krav om en anden dagsorden:

Vi skal påpege, at der er behov for en solidarisk velfærdspolitik, der bygger på et helt andet menneske- og samfundssyn end det nuværende. Vi har brug for at diskutere, hvordan velfærdsstaten og dens institutioner kan humaniseres og dermed skabe et bedre liv for den enkelte borger.

Vi skal gøre op med normaliseringsbestræbelserne over for de svage og anderledes medborgere og i stedet bestræbe os på at skabe en dagsorden på arbejdspladserne, som tænker i inklusion i stedet for eksklusion.

Tilbage til kvaliteten

Økonomi, planlægning og dokumentation er naturligvis vigtige og nødvendige elementer i et velordnet samfund. Det er imidlertid farligt, hvis disse normer bliver totalt dominerende og koloniserer etiske og retlige hensyn til det enkelte menneske. Det handler ikke kun om kvantitet, men også kvalitet i det sociale arbejde. Derfor er det vigtigt, at vi socialrådgivere kæmper for at få en anden dagsorden, væk fra New Public Management og det ensidige fokus på disciplinering og tilbage til en humanisering af velfærdspolitikken med solidarisk, helhedsorienteret socialt arbejde, hvor borgerne igen er i centrum. Det skal vi som socialrådgivere være varme fortalere for.

Vi skal hjælpe politikere til at forstå, hvad en menneskelig socialpolitik er, og hvorfor den skal genetableres i det danske samfund. 



FOTO: MARIA LILJEROTH

Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvijs gamle sommerhus-område, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkelt-senge og i hver stue en dobbeltsovesofa.

Læs mere på www.socialrdg.dk/medlemsservice under sommerhus.

GENERALFORSAMLING

Handicaprådgivere

Faggruppen af Handicaprådgivere holder generalforsamling på Fuglsangcentret i Fredericia 12. marts 2009 kl. 17-18.

Dagsorden ifølge lovene.

Eventuelle forslag skal være formand Anne-Birgitte Helbo i hænde senest 26. februar på adressen CSV Sydøstfyn, Jernbanegade 10, 5700 Svendborg eller mail anne-birgitte.helbo@svendborg.dk.

GENERALFORSAMLING

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen af socialrådgivere ansat på døgninstitutioner og opholdssteder for børn og unge indkalder til generalforsamling 25. marts 2009 kl. 20 på Fredericia vandrerhjem og kursuscenter.

Dagsorden ifølge lovene.

Forslag til dagsordenen skal være bestyrelsesformanden i hænde senest 10. februar på mail dorthe.norlyk@ps.rm.dk.

Alle opfordres til at overveje om de vil stille op til bestyrelsen, som består af 5-6 faste medlemmer + suppleanter.

TEMADAGE

Sektionen for selvstændige

Selvstændige socialrådgivere indbydes til temadage med overskriften Faglig identitet og branding 19.-20. marts på Villa Fjordhøj i Skælskør

På programmet er

- Jytte Vikkelsøe med fokus på faglig identitet og branding. Vi skal arbejde med at kunne udtrykke vores grundværdier sådan at vi i højere grad kan sprogliggøre: Hvordan skiller vi os ud fra andre? Hvorfor skal kunden vælge os?
- Oplæg fra politiker i DS om tendenser i faget og de selvstændiges rolle i forhold til disse.
- Oplæg og debat om etik specielt i forhold til selvstændige socialrådgiveres virke ved Niels Bjarkholt.
- Networking

Se hele programmet på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/selvstaendig.

Pris for medlemmer af DS kr. 1000,- for ikke medlemmer kr. 2500,- alt incl.

Bindende tilmelding senest 20. februar til Charlotte Holmershøj ch@socialrdg.dk eller på telefon 33 38 61 54.

Ønsker du flere oplysninger, så kontakt formand Karen Fabricius Hansen på mail karenfhansen@vestnet.dk eller telefon 26 28 42 13.

JUBILÆUM

25 års jubilæum i soc. 80 y



Vi er en gruppe fra soc. 80 y på Aalborg Universitet, som synes det kunne være rigtig hyggeligt, hvis vi mødes en eftermiddag/aften for sammen at fejre vores 25 års jubilæum.

Vi foreslår, at vi mødes på DUS vinkælder fredag den 30. januar kl. 16. Her kan vi så aftale, om vi går ud og spiser sammen, eller hvad der er stemning for. Vi vil bestille et bord på DUS, hvor vi kan mødes.

Hvis du er interesseret i at deltage kan du tilmelde dig på mail hos:

Birthe Lindholt: b.lindholt@hotmail.dk

Susanne Dalhoff: susdal@gmail.com

Anna Grethe Overby:

annagretheoverby@gmail.com

Conny Kristensen: jacole@mail.tele.dk



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

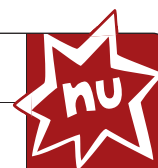
Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



FAGGRUPPEKURSUS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen afholder kursus for faggruppens medlemmer 25.-27. marts 2009.

- Socialrådgiver Bente Foged og psykolog Christian Ferrer, begge tilknyttet Nordfyns Kommunes Borderline-team, fortæller om mødet med den personlighedsforstyrrede forælder/klient.
- Karin Dyhr Daugaard fatter til bogen "glaspigen" kan fortælle egen historie samt om "Borderline set indefra". Læs mere på www.glaspigen.dk
- Cand.jur. Bente Adolphsen, Århus VIAUC, fortæller om aktuelt lovstof og praksis på anbringelsesområdet. Der er mulighed for at fremsende spørgsmål.
- Bettina Post, formand for DS og Henrik Egelund Nielsen, koordinator, DS-sekretariatet, om aktuelle socialpolitiske fokuspunkter og seneste SFI undersøgelse.

Pris: 3550 kr. Ved 2 eller flere, der deler værelse bliver prisen per person 3250 kr. Læs mere og tilmeld dig senest 10. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Sektion for selvstændige

Der indkaldes hermed til generalforsamling 20. marts 2009 kl.9-10.30 på Villa Fjordhøj, Rådmandsvej 23 B, Skælskør.

Dagsorden ifølge lovene.
Forslag til dagsordenen kan indsendes til Karen Fabricius Hansen, Maglevej 4, 4300 Holbæk, email: karenfhansen@vestnet.dk senest 20. februar.

Bestyrelsesarbejdet er sjovt og fagligt berigende. Vi holder fire bestyrelsesmøder årligt og bestyrelsen har været kendetegnet ved stor ansvarlighed. Så overvej at gøre din indflydelse gældende.

FYRAFTENSMØDE

Integrationsnetværk Hovedstaden

Integrationsnetværket holder møde tirsdag 3. februar kl. 16.15 til 17.45 i Toldbodgade 19 om "Samarbejdet med frivillige".

Alle interesserede er meget velkomne!

GENERALFORSAMLING

Psykiatrifaggruppen

Psykiatrifaggruppen holder generalforsamling 5.marts kl.16-18 på Coop's kursuscenter "Severin" i Middelfart.

Eventuelle forslag til dagsorden skal være formanden Elisabeth Brix i hænde senest 21. februar på mail elisabethbrix@yahoo.dk.

Mød op og hør nyt fra DS og få indflydelse på faggruppens fremtid!

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

30. JANUAR, KØBENHAVN

Straf eller omsorg

Temadag om indsatsen over for udsatte børn og familier.

3. FEBRUAR, KØBENHAVN

Integrationsnetværk

Integrationsnetværk Hovedstaden mødes i Toldbodgade 19 om "Samarbejdet med frivillige"

3.-4. FEBRUAR, NYBORG

TR-konference 2009

Fokus på løn og kompetencer

5.-6. MARTS, MIDDELFART

Psykiatrifaggruppen

Faggruppen holder konference bl.a. om den diagnosesæssige udvikling og nye krav til den rehabiliterende indsats,

6.-7. MARTS, NYBORG

Sygehusfaggruppen

Når arbejde er så sundt så giv det til de syge – faggruppeseminar og generalforsamling.

12.-13. MARTS, FREDERICIA

Handicapområdet

Faggruppen holder konference om handicapområdet i internationalt perspektiv samt generalforsamling

25.-27. MARTS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen holder konference om bl.a. borderline og aktuelt lovstof og praksis på anbringelsesområdet.

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

REGION ØST

PRES PÅ POLITIKERNE I 2009

Det har alle dage været farligt at spå om udviklingen. Men alligevel vil jeg her kommentere på nogle af de udfordringer, jeg vurderer, vi kommer til at arbejde med ude på arbejdspladserne i 2009. Og hvordan vi i fællesskab kan påvirke dem i en mere positiv retning.

Nedskæringerne på diverse socialbudgetter i kommunerne vil i løbet af 2009 afstedkomme en mere restriktiv praksis. Men til vores held bevæger vi os ind i et valgår, hvor de politikere, der har vedtaget budgetterne, skal på valg. Vi har en unik chance for at løfte den lokale socialpolitik til et valgtema. Kvaliteten i det sociale arbejde skal på dagsordenen – både ved at få politikere til at forholde sig til, hvilke muligheder og tilbud kommunen skal kendetegnes på, men også ved at få politikere til at garantere aftaler om sagstale, så vi sikrer en hurtigere og bedre sagsbehandling.

Privatisering og udlicitering

En anden udfordring bliver privatisering og udliciteringen af beskæftigelsesindsatsen. 1. januar 2009 gennemførtes det første regulære salg af et jobcenter til en privat virksomhed. Vi ved, at en række kommuner følger, hvordan det eksperiment falder ud.

Vi har i Gribskov arbejdet tæt sammen med HK for at begrænse skaderne, men da et politisk flertal i kommunen vil gennemføre en privatisering uagtet omkostninger for borgere og medarbejdere, så kan vi konstatere, at vi står over for en svær kamp i fremtiden, hvis det kun er ideologi, der bærer projektet, og politikere ikke er modtagelige for socialfaglige overvejelser. Men også her kommer valgåret os positivt til gavn. Vi vil forsøge at afklare, hvilke politiske partier der lokalt på forhånd støtter privatisering og udlicitering

af vores arbejde – og hvilke politikere, der ønsker at fastholde det kommunalt.

Mangel på socialrådgivere

Manglen på socialrådgivere bliver ikke mindre i det kommende år. I det uddannelsespolitiske arbejde lokalt søger vi at mindske frafaldet på professionshøjskolerne for at sikre, at der kommer flere færdiguddannede socialrådgivere ud. Men uagtet denne indsats vil der stadig mangle socialrådgivere. Derfor er vi fortsat nødt til lokalt at arbejde for at få ledelserne til at reorganisere arbejdet på en måde, så vi fritages fra unødvendig administration.

Sidst, men ikke mindst, bliver den fortsatte opgave for os alle i fællesskab at arbejde for, at det er fedt at være socialrådgiver – både til gavn for os selv og for de borgere, vi hver dag hjælper videre.

Godt nytår til alle

REGION NORD

BACHELORPROJEKTER

I tilknytning til socialrådgiveruddannelsens 7. semester, hvor de studerende skriver deres professionsbachelorprojekt, er socialrådgiveruddannelsen i Århus interesseret i et tættere samarbejde med socialrådgivere i praksis. Her har du mulighed for at få undersøgt en problemstilling fra din praksis, få udviklet en ny indsats eller evalueret en eksisterende indsats – i et samarbejde med bachelorstuderende fra uddannelsen.

Har du/I lyst til at være med – nu eller senere – så send en mail til Per Westersø: pwe@viauc.dk og/eller Lars Vestergaard: lve@viauc.dk

REGION SYD

FORLØBSUNDERSØGELSE AF ANBRAGTE BØRN

Region Syd inviterer i samarbejde med CESA til en temadag, hvor Tine Egelund vil fremlægge resultater fra SFIs forløbsundersøgelse af børn født i 1995, der er eller har været anbragt. Undersøgelsen giver mulighed for at analysere, hvordan diverse foranstaltninger og børnenes anbringelsesforløb påvirker deres udvikling.

Tine Egelund vil videregive de væsentligste informationer til bedre indsigt og forståelse for os, der arbejder med de anbragte børn og deres vilkår.

Det sker 25. marts hos CESA i Ringe, tilmelding senest 5. marts på post@cesa.dk. Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer.

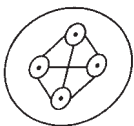
Er du flyttet?
Har du skiftet job?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen.

På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Ny tillidsrepræsentant?
Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant – så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



Kognitiv Center Fyn udbyder i 2009-2010

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1 A: 26.-27/3-2009 + 4.-5/5-2009, internat. Tilmeldingsfrist: 1.3. 2009.

Trin 1 B: 17.-18/9-2009 + 29.-30/10-2009, internat. Tilmeldingsfrist: 15. juli 2009.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 18.-19/11-2009 + 25.-26/1-2010 internat. Tilmeldingsfrist: 15/9-09.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre - for deltagere m. erfaring m. mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.030 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund A: 7/9-2009

Opstart Grund B: 14/9-2009

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling.)

Opstart 1/9-2009

Sidste tilmeldingsfrist for Grund- og Videreuddannelser: 1. juli 2009

Pris: Kr. 14.900 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Fisketorvet 4-6, 10., Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 5124 0450, tlf.tid onsdag og fredag kl. 9-13 / mail: yv@kognitivcenterfyn.dk

SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med truede børn
- barnets stemme i undersøgelse og handleplan
- konstruktive og engagerende netværksmøder

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

København d. 16. - 17. marts 2009

Fordybende workshop d. 18. - 19. marts

- for dig som har erfaring med Signs of Safety

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Konference:

Tilbage til job - efter sygemelding pga. stress eller depression

Hvordan kan I i Jobcentret støtte borgere, der er sygemeldte pga. lettere psykiske lidelser i hurtig og bæredygtig tilbagevenden til job?

Konferencen sætter fokus på, hvordan man gennem sygedagpengeopfølgningen og gennem andre indsatser kan støtte borgeren i at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Der vil bl.a. være oplæg fra CABI, Erhvervspsykiatrisk Center og Psykiatrisk Privatklinik.

Formål:

At give ledere og medarbejdere fra landets jobcentre et så konkret indblik i metoder der virker, at de får inspiration til at tilrettelægge den lokale indsats.

Tid og sted:

Mandag d. 23. februar 2009 i Middelfart

Torsdag d. 26. februar 2009 i Århus

Torsdag d. 19. marts 2009 i København

Pris:

Kr. 250,- kr. incl. forplejning.

Konferencerne afvikles i samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Yderligere oplysninger:

Se program og tilmeldingsblanket på www.cabiweb.dk/luca

Øvrige spørgsmål:

Kontakt konsulent Anette Hansen på tlf. 8612 8855 eller via mail ah@cabiweb.dk

CABI

Center for Aktiv BeskæftigelsesIndsats



Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]
Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, undervisere, ledere, konsulenter...
- konstruktive og engagerende samtaler
- formålsrettede og meningsfulde møder
- kollegial supervision

Kursusforløb med
Mette og Henrik Vesterhauge-Petersen og
Chris Iveson

Start d. 23. marts 2009

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

8
WORKSHOPS
for 999,-

KAN MAN MÅLE PULSEN PÅ SOCIALT ARBEJDE?

- KONFERENCE OM EFFEKT, EVIDENS
OG DOKUMENTATION



COSMOGRAPHIC

30. MARTS 2009 I ODENSE

Læs det samlede program og tilmeld dig dette års konference om effekt, evidens og dokumentation på www.servicestyrelsen.dk


SERVICESTYRELSEN

WWW.SERVICESTYRELSEN.DK

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!


HARTMANNS
BEST MAN FOR THE JOB



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl



Kære Sagsbehandler

Vi er her stadig. Og vi er blevet én mere til at hjælpe unge på vej mod:

- Succesoplevelser
- Mønsterbrud
- Luftforandringer
- Sammenhold
- Personlige mål

Vi glæder os til at høre fra dig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Skolerne har mange års erfaring og viden om at skabe hele liv for unge. Kostskolerne tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER. DK

- Bogø Kostskole
- Dannevirkeskolen
- Esrom Kost- og Friskole
- Havregården Kostskole
- Kostskolen i Sønderjylland
- Krumsø Fri- og Kostskole
- Ringe Kostskole
- Ryomgaard Realskole
- Sejergaardsskolen
- Skolen på Slotsvænget
- Stenhus Kostskole

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk

unicef



**Bruger – Hjælper Formidlingen
og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
- hos os styrer borgerne allerede...!**



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 3	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 4	6. februar	19. februar
Socialrådgiveren nr. 5	20. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	6. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	20. marts	2. april

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgivere/socialformidlere til Jobcenter Roskilde

I Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger vi følgende medarbejdere:

- 1 sagsbehandler integrationsteamet 37 timer ugentligt**
- 1 barselsvikar i Integrationsteamet 37 timer ugentligt**
- 1 sagsbehandlervikar på 37 timer ugentligt**
- 1 sagsbehandler på 37 timer ugentligt**

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i matchkategori 4 og 5 om at afklare og opkvalificere arbejdsvejen og genvinde muligheden for selvforsørgelse.

Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension.

Der arbejdes i team bestående af 6 socialrådgivere eller socialformidlere. Der lægges vægt på faglig kvalitet og bæredygtige løsninger. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Derudover ydes der faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Beskæftigelsesafsnittet har erfaring med at modtage nyuddannede medarbejdere og er indstillet på, at der skal ske oplæring.

Vi søger uddannede socialrådgivere eller socialformidlere, som er engagerede og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte borgers mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Roskilde Kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan få flere oplysninger om stillingernes indhold hos afsnitsleder Susanne Nysten på telefon 46 31 78 41.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes senest den 9. februar 2009 til:

Jobcenter Roskilde, Beskæftigelsesafsnittet
Køgevej 90, 4000 Roskilde
E-mail: elseen@roskilde.dk

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 18. februar 2009.

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Besøg DS på www.socialrdg.dk

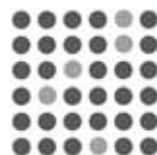


Herlev
Kommune

Voksenhandicaprådgiver

Handicap- og Psykiatridelingen søger dig, der vil være voksenhandicaprådgiver 34-37 timer ugentligt. Vi prioriterer samarbejde højt med henblik på en helhedsorienteret indsats og sætter pris på et godt arbejdsmiljø. Vil du være med? Ansøgningsfrist: 4. februar.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 6016.



HJULMAGERSTIEN
Projekt- og Døgninstitution

Socialrådgiver

Hjalmagerstien er en socialpædagogisk projekt- og døgninstitution, der er normeret til 18 unge i alderen 14-17 (22) år, som har komplekse psyko-sociale problemer.

Institutionen er ikke afdelingsopdelt. De unge bor spredt, og der arbejdes i tværfaglige team sammensat ud fra den enkelte unges særlige behov. Der arbejdes med grupper af unge, familie- og netværksarbejde, boligsocialt og med projekter. Såvel internt som eksternt har den enkelte medarbejder og institutionen en bred samarbejdsflade.

Medarbejderstaben, der består af ca. 25 personer, søges sammensat såvel (tvær)fagligt som kompetencemæssigt, så den kan matche den mangfoldighed af unge, som målgruppen udgør.

Metodeudvikling er centralt, såvel i det pædagogiske arbejde som i organisations- og samarbejdsformer.

Socialrådgiverens arbejdsområder vil blandt andet være:

- Deltagelse ved visitation, herunder afklaring af indskrivningsgrundlag m.v.
- Vejledning og socialfaglig støtte af det socialpædagogiske arbejde
- Evaluerings- og registreringsopgaver til brug for dokumentationsarbejdet

Socialrådgiveren refererer til forstander/stedfortræder.

Vi tilbyder en dynamisk og udfordrende arbejdsplads med rig mulighed for, sammen med engagerede kollegaer, at præge institutionens udvikling. Der tillægges den enkelte høj ansvarlighed og mulighed for at dygtiggøre sig.

Vi søger en kollega, der er tydelig som person, og som kan arbejde og trives i en omskiftelig hverdag. Vi lægger vægt på at finde en kollega, der er åben for at lære og lære fra sig, og som har fokus på ressourcer og muligheder. Der har respekt for og erfaring med at arbejde med familier og unge, der står i pressede situationer. Der har et grundlæggende kendskab til og erfaring med relevant lovgivning ect.

Vi betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Vibeke Hansen eller stedfortræder Lone Lisbjerg, tlf.: 32 86 08 60.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er på 37 timer.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og jobberfaring stiles til forstander Vibeke Hansen, mrk. "Ansøgning" og fremsendes til Projekt- og Døgninstitutionen Hjalmagerstien, Lyongade 21, 2300 København S.

Ansøgningsfrist den 5. februar. Ansættelsessamtale afholdes i uge 8.

Tiltrædelse efter aftale.

Projekt- og Døgninstitutionen Hjalmagerstien er selvejende og har driftsoverenskomst med Københavns Kommune. Institutionen drives i henhold til Servicelovens § 51 stk. 2.

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkongententet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kongentent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kongententsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kongententtyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kongententoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Børn&Unge-chef Ringsted Kommune

Stillingen som chef for Børn&Unge Ringsted Kommune er ledig til besættelse snarest muligt.

Børn&Unge-chefen har det overordnede ansvar for drift og udvikling af Børn&Unge-afdelingen, der består af tre selvstændige enheder:

- Rådgivningsenheden (forebyggelse, støtte og behandling)
- Den kommunale sundhedstjeneste
- Den kommunale tandpleje

Det forventes, at Børn&Unge-chefen:

- har evne til og erfaring med arbejdet i en politisk ledet organisation.
- kan styre ved hjælp af mål og rammer.
- kan tænke i helheder uden at glemme detaljen - også når det gælder økonomiske sammenhænge.
- kan skabe rammer, der udvikler medarbejderne.
- tænker tværfagligt og magter projektstyring.
- har strategiske evner, er handlekraftig, formår at stå fast og træffe klare beslutninger.
- leder gennem handlinger, går efter synlige resultater, og er god til at skabe og fastholde begejstring.
- skal have et teoretisk og praktisk fagligt fundament, der muliggør, at han/hun kan indgå i et tæt samarbejde med andre faggrupper om fortsat udvikling af løsningsmuligheder

Der forudsættes ikke en bestemt uddannelse for at kunne komme i betragtning til stillingen. Men det forudsættes, at Børn&Unge-chefen kan dokumentere den nødvendige faglige og ledelsesmæssige kompetence i forhold til de nævnte forventninger.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til Børne- og Kulturdirektør, Torben Lyster på tlf. 5762 6201 og/eller på www.ringsted.dk

Ansøgning sendes til:

Ringsted Kommune
Børne- og Kulturforvaltningen
Hækkerupsvej 1
4100 Ringsted

Eller bk@ringsted.dk

Ansøgningsfrist: den 27. januar 2009 kl. 12.00



Jobcenter Roskilde søger socialrådgivere/socialformidlere

Har du lyst til et job i et af landets bedste jobcentre?
Vi bor 5 min. gang fra Roskilde Station.

- Vi har et godt arbejdsmiljø, her er plads til alvor og latter sammen med kolleger i alle aldre.
- Vi har en fleksibel arbejdstid og vi har fokus på medarbejdernes trivsel.
- Vi vægter en god introduktion til vores nye medarbejdere.
- Vi har fokus på at opgaver og ressourcer stemmer overens og det kan ses på vores resultater.

Vi er på forkant med udviklingen på arbejdsmarkedet og derfor søger vi socialrådgivere/socialformidlere der er engagerede og vægter en kvalificeret indsats for at hjælpe vores borgere tilbage til arbejdsmarkedet.

Der er mulighed for ansættelse i henholdsvis Sygedagpengeafsnittet, Beskæftigelsesafsnittet (match 4+5), Integrationsteamet og Virksomhedsafsnittet.

For stilling i Sygedagpengeafsnittet kontakt afdelingsleder Dorthe Mieritz på 46 31 78 70.

For stilling i Beskæftigelsesafsnittet herunder integrationsteamet kontakt afdelingsleder Susanne Nysten på 46 31 78 41.

For stilling i Virksomhedsafsnittet kontakt afdelingsleder Pallo Olsen på 46 31 78 30.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Send din ansøgning som e-mail til dorthem@roskilde.dk for ansøgning til Sygedagpengeafsnittet og til susannen@roskilde.dk for ansøgning til Beskæftigelsesafsnittet og for ansøgning til Virksomhedsafsnittet til pallo@roskilde.dk senest den 28. januar 2009.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



HOLD FRI MENS JOBAGENTEN

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk



Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

FINDER ET JOB TIL DIG

PARTNER I PROFILJOB.DK

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.

Vendepunktet i Køge søger socialrådgiver/socialformidler

Til at arbejde med borgere i matchgruppe 4 og 5 samt med borgere med flygtninge-/indvandrerbaggrund søger Vendepunktet i Køge 1 socialrådgiver eller socialformidler på fuld tid med ansættelse snarest muligt.

Er du interesseret?

Så læs mere om stillingerne på www.roskildebomi.dk

(Revacentret – Om revacentret – ledige stillinger)



BOMI betragter mangfoldighed som et aktiv, og opfordrer derfor både mænd og kvinder uanset alder, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

BOMI er en selvejende revalideringsvirksomhed med driftsoverenskomst med Roskilde Kommune.

BOMI støtter mennesker i at udnytte deres muligheder. BOMI udvikler og tilbyder ydelser, der skal hjælpe borgere til at få afklaret og varetaget deres arbejdsmuligheder, specielt indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Ligeledes udvikles og tilbydes genoptrænings- og støttetilbud. Ydelserne leveres i tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder. BOMI er et videnshus, der bygger på (fordrer) at medarbejderne har ekspertviden indenfor de respektive fagområder.

Askov Møllehus

Stedfortræder



Askov Møllehus er et bo- og arbejdssted for voksne sindslidende.

Askov Møllehus er en selvejende institution i Næstved Kommune med plads til 15 kvinder og mænd. Alle beboere bor og arbejder på stedet.

Der er 10 medarbejdere, med meget forskellig baggrund, og 2 faste vikarer.

Askov Møllehus er beliggende i meget naturskønne omgivelser med park og køkkenhave, dyrehold og mange bygninger.

Beboerne arbejder formiddag og eftermiddag med have, køkken, vedligehold, rengøring og i vores vævværksted.

Medarbejderne arbejder og spiser sammen med beboerne hver dag. Vi går i byen eller i teateret sammen og tager på ferie sammen.

Ugentlig arbejdsfordeling for stedfortræder vil være 1/3 på kontoret, med administrative opgaver, og 2/3 i haven, med arbejde sammen med beboerne, kontaktperson for 2 beboere samt hverdagsopgaver af alle slags.

Arbejdstiden på 37 timer vil ligge i dagtimerne, dog med en ugentlig aften- og weekendvagt hver 4. weekend.

Du er uhøjtidelig, åben, god til at lytte, har overblik, tør tage beslutninger, tålmodig.

Du har en relevant uddannelse.

Ansættelse 1.4.2009. Løn efter gældende overenskomst med KL.

Ansøgningsfrist 15.2.2009.

Ansøgningen sendes til Askov Møllehus, Askovvej 47, 4733 Tappernøje, eller til askov@mail.dk, mrk "Ansøgning".

Mange oplysninger kan ses på vores hjemmeside, www.askovmøllehus.dk.

Yderligere oplysninger om Askov Møllehus, samt mulighed for rundvisning, kan fås hos leder Hanne Cook Kristensen. Tlf. 55 56 42 11.

Venlig hilsen beboere og medarbejdere på Askov Møllehus.



R Ø D Ø V R E K O M M U N E

vi venter på ...

... lige netop DIN ansøgning!

- for vi har ca. 35 familier med børn og unge, som meget gerne vil have DIG som deres rådgiver.

Margit har nemlig fået et andet job i vores afdeling, og derfor får du nu chancen for at overtage hendes stilling som rådgiver i Børne- og Familieafdelingen. Stillingen er på 37 timer om ugen og vi vil gerne have at du starter snarest muligt.

Du kan få mange flere oplysninger hos afdelingschef Joan Nielsen på 36 37 74 12 eller socialrådgiver Louise Birch på 36 37 73 79 eller du kan se hele stillingsopslaget på www.rk.dk under job. Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne i den lokale løndannelse.

Ansøgningsfrist: 2. februar 2009. Send ansøgningen til: Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller via e-mail til rk@rk.dk. Mærk ansøgningen "Personaleafdelingen 09.00030". Der er samtaler den 5. februar 2009.

I Rødovre Kommune sætter vi pris på vores medarbejdere. Vi har en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt – og en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.



Læs hele opslaget på rk.dk



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

SEKTIONSLEDER

Nyoprettet sektionslederstilling til "Sundhedsfremme og trivsel" i afdelingen Familier og Sundhed i Hillerød Kommune.

Sundhedsplejen og Handicapsektionen sammenlægges til én sektion, som du skal være leder, af og refererer til afdelingschefen for Familier og Sundhed.

Du kan have forskellig uddannelsesmæssig baggrund, men har tilegnet dig kompetencer inden for kortlægning, sundhedskonsekvensvurderinger og de dertilhørende metoder.

Du vil være en del af det tværfaglige ledelsesteam i afdelingen og får arbejdsplads i vores nye storrumssindrettede rådhus.

Uddybende om stillingens indhold kan du læse på kommunens hjemmeside www.hillerod.dk – evt. hos afdelingschef Susanne Bloch Jespersen ([sbje@hillerod.dk](mailto:sbj@hillerod.dk)).

Deadline for ansøgning er 16. februar 2009.

Dansk Røde Kors

Asylafdelingen

Socialrådgiver

Center Sandholm søger socialrådgiver med koordinerende funktion. Stillingen er et barselsvikariat, som løber fra 1. april 2009 til 1. december 2009 med mulighed for forlængelse.

Modtage og udsendelsescenter Sandholm er et multietnisk center, der danner rammen om asylansøgenes første opholdsperiode i Danmark. Samtidig er centeret ligeledes opholdssted for asylansøgere der afventer udrejse. Antallet af asylansøgere i Sandholm er ca. 600.

Ansvarsområde

Socialkoordinatoren er ansvarlig for koordineringen af tiltag for de særligt sårbare beboere, herunder børnefamilier. Den koordinerende socialrådgiver er desuden tovholder for udviklingen af fagligheden i det sociale netværksarbejde.

Reference

Centerlederen/afdelingslederen for området.

Opgaver

- indgå i tæt samarbejde med de øvrige faggrupper på centret og øvrige samarbejdspartnere
- vedligeholde og udvikle det sociale arbejde og styrke fagligheden i netværksgruppen ved undervisning af sociale netværksmedarbejdere, vejledning og tværorganisatoriske møder ud fra gældende retningslinier
- koordinere og samarbejde med socialkonsulenten om den almene udvikling af det sociale område
- være centrets referenceperson i forhold til sociallovgivning og være det sociale faglige bindeled til de sociale myndigheder under beboernes ophold på centret og ved overgang til kommunen
- ansvarlig for "Det tværfaglige psyko-sociale team", herunder sikre opfølgning på teamets arbejde
- samarbejde med relevante samarbejdspartnere omkring særlige tiltag og kunne vurdere og anbefale særforanstaltninger både i præsyklafasen og i forbindelse med overgivelse til kommunen
- sikre systematisk sagsarbejde herunder journalisering
- deltage i udarbejdelse af skriftlige rapporter og materialer i forbindelse med flytning til andet center, vurderinger til kommuner, støtteansøgninger, indstillinger m.v.
- være sparringspartner for ledelsen på det sociale område
- kan fungere som tovholder for støtte-kontaktpersonsordninger og være daglig kontaktperson for støttepersoner.

Kvalifikationer

- uddannet socialrådgiver/socionom
- interesse for og kendskab til socialt arbejde med børnefamilier
- robust og fleksibel personlighed med evner til at arbejde selvstændigt og struktureret
- gode evner til at arbejde tværfagligt
- gode evner til at kommunikere med mennesker fra andre kulturer og gode evner til at formulere sig skriftligt
- taler og forstår engelsk.

Praktiske oplysninger

Løn- og ansættelsesvilkår sker på Ny Løn jf. organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Basislønnen er 23.807,97 kr. månedligt. Hertil kommer pension og eventuelt forhandlede tillæg.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Jannich Bisp tlf 3527 9930.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 9.

Mail din ansøgning til hr@redcross.dk senest den 13. februar 2009 kl. 12.00.

Dansk Røde Kors · Asylafdeling
Sandholmgårdsvej 40
3460 Birkerød

Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almengyldighed.

Revacentret BOMI søger snarest arbejdsmarkedskonsulent på fuld tid til afklaring af kursister på sygedagpenge/ kontanthjælp

Vi søger en kollega med socialrådgiver- eller socialformidlerbaggrund til individuelle forløb samt undervisningsforløb for kursister på kontanthjælp/sygedagpenge.

Stillingen er på fuld tid med ansættelse pr. 1. april 2009, eller snarest muligt herefter.

Er du interesseret?

Så læs mere om jobbet på www.roskildebomi.dk

(Revacentret-Om revacentret-Ledige stillinger).



Engagerede jobrådgivere søges!

Der er nogen, der har mere brug for dig end os ...

AS3 employment

www.as3employment.dk

Det er næppe en overdrivelse, at AS3 Employment er et af Danmarks førende firmaer, når det gælder rådgivningsforløb for alle grupper af ledige. Men det er vi kun, fordi vi har Danmarks dygtigste medarbejdere. Og vi mangler dig.

Hvad går jobbet ud på?

Lige nu søger vi jobrådgivere til beskæftigelsesområdet i København og omegn. Du kommer primært til at løse opgaver inden for jobrådgivning og undervisning af kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4-5 og sygedagpengemodtagere. Desuden skal du arbejde med registrering og administration i AS3 Employments it-baserede kvalitetssystemer.

Det tilbyder vi dig!

Vi giver dig en grundig introduktion til dine nye arbejdsopgaver via certificering i AS3 Academy. Du tilbydes vores interne Transition Coach-uddannelse, hvor du på højt niveau får mulighed for personlig og faglig udvikling i en professionel og værdibaseret organisation. Du bliver en del af et uformelt og engageret team, der deler glæder og sorger og sammen skaber et inspirerende arbejdsklima. AS3 Companies er en arbejdsmiljøcertificeret virksomhed.

- Alle ansatte i AS3 Employment tilbydes sundhedsordning
- Du refererer til områdechefen og vil blive tilknyttet et eller flere AS3-centre i den region, hvor du bor

Interesseret? Ansøg nu!

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via Job i AS3 Employment på www.as3employment.dk hurtigst muligt. Ansøgninger vurderes løbende.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.



Albertslund Kommune



Socialfaglig konsulent til Familieafsnittet i Albertslund Kommune

Familieafsnittet søger socialfaglig konsulent til nyoprettet stilling. Stillingen er på 37 timer om ugen, og arbejdsområdet er inde for Servicelovens kap 11.

Familieafsnittet er en integreret del af Børne- og Familieafdelingen, som består af Sundhedsplejen, Familiehuset, Støttepædagogkorpsen og PPR.

Arbejdsopgaverne

- Deltage i gruppemøderne i familieafsnittet med bevillingskompetence
- Tovholder på interne konferencer
- Tovholder på socialfaglige projekter som familieafsnittet deltager i. Internt som eksternt
- Kontaktperson til Det sociale nævn og Ankestyrelsen
- Stedfortræder for afdelingslederen
- Tovholder på klagesager og sager til Børne og Ungeudvalget
- Tværfaglig udvikling.
- Sparring af medarbejderne i afdelingen på komplekse problemstillinger.

Personprofil

- Er uddannet socialformidler/socialrådgiver eller anden relevant baggrund
- Brænder for det sociale lovstof og borgernes retssikkerhed
- Har erfaring med metodeudvikling inde for det sociale område
- Kan strukturere sit arbejde.
- Har vilje og forståelse for at arbejde tværfagligt.

- Kreativ og visionær inde for det sociale arbejdsfelt.
- Kan bevare overblikket i presset situationer.

Vi tilbyder

- Introduktionsforløb
- Tæt tværfagligt samarbejde med de andre konsulenter i Børne- Familieafdelingen
- Fleksibel arbejdstid
- Godt socialt arbejdsmiljø og engagerede kollegaer
- Supervision
- Arbejdsplads tæt på S-togstation.

Løn og ansættelsesforhold

Efter reglerne om Ny Løn. Det er en del af ansættelsespolitikken i Albertslund Kommune at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Yderligere oplysninger

Fås ved at kontakte afdelingsleder Henrik Andersen på telefon 43 68 64 81

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være hos i hænde senest mandag den 9. februar 2009 kl. 12.00 og sendes til

Albertslund Kommune
Rådhuset, Familieafsnittet
Nordmarks alle
2620 Albertslund
Att. Henrik Andersen

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

2 sagsbehandlere til socialfaglige udfordringer i Roskilde kommune, pensionsservice

Sager behandles ifht. pensionsloven, aktivloven og serviceloven. Målgruppe fra 18 år, og opefter.

Struktureret introduktionsprogram/mentorordning gennem de første uger er en selvfølge.

Faglig sparring i et rummeligt engageret forum, samt inspiration gennem en nyligt sammensat og dynamisk kollegagrube.

Læs mere på www.roskilde.dk ledige stillinger.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



KALUNDBORG
KOMMUNE

JOBNR. 927

Socialrådgiver/socialformidler

37 timer, til Børn, Familier og Sundhed

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 4. februar 2009 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 927.

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på www.socialrdg.dk/personalepolitik



TAG IMOD EN UDFORDRING - *bliv medarbejder i MTFC-Hovedstaden*



MTFC-Hovedstaden etablerer i samarbejde med Servicestyrelsen et behandlingstilbud til unge med svære adfærdsmæssige problemer.

Vi søger 3 medarbejdere, som skal danne team om at varetage opgaverne omkring 10 unge, der anbringes i familiepleje støttet med et struktureret og evidensbaseret behandlingsprogram.

Vi søger:

- en behandlingskoordinator, som samtidig varetager den faglige ledelse af teamet
- en familierapeut, som arbejder med den unges familie under anbringelsen
- en ungeterapeut, som arbejder med den unge under anbringelsen

Læs nærmere om MTFC og om de enkelte stillinger på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Stillingerne, som søges besat pr. 1. april 2009, er på fuld tid. Der stilles store krav til egenplanlægning i arbejdet. Stillingerne vil være omfattet af overenskomst mellem

Dansk Erhverv og organisationerne, og lønnen vil modsvare de stillede krav.

MTFC-Hovedstaden er etableret i et samarbejde mellem FABU-fonden og Familieplejen Fredensborg. Arbejdspladsen vil være i Fredensborg i en periode. Der er mulighed for, at teamets arbejdsplads flyttes nærmere København. Der må påregnes en del kørsel i forbindelse med jobbet, og det forventes, at medarbejderne stiller egen bil til rådighed.

Ønskes yderligere oplysninger om stillingerne, kontaktes Ebbe Ro Madsen (48 46 08 00) eller Helge Thomsen (36 72 03 30).

Ansøgningsfristen er den 12. februar 2009 senest kl. 12.00. Ansættelsessamtaler finder sted den 23. og 24. februar.

Ansøgningen fremsendes til:

MTFC-Hovedstaden, c/o Familieplejen Fredensborg, Kongevejen 47, 3480 Fredensborg.

Sygedagpenge- medarbejder

**Egedal
Kommune**



Én af vores kolleger har søgt nye udfordringer, hvorfor Egedal Kommune søger medarbejder til Jobcentrets sygedagpengeteam.

Opgaven består i sygedagpengeopfølgning, efter Lov om sygedagpenge – herunder vurdering af og indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension. Pågældende skal arbejde med afklaring og afgive tilbud efter "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" samt arbejde med arbejdsfastholdelse.

Den rette kandidat til stillingen

- har en socialfaglig uddannelse og gerne kendskab til Lov om sygedagpenge
- har gerne kendskab til KMD-Sag og KMD-Opera
- er udpræget teamplayer og evner at arbejde systematisk og selvstændigt
- kan yde en professionel og rettidig socialfaglig sagsbehandling
- kan finde balancen mellem at stille krav til borgerne og udvise empati
- trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø
- kan bidrage med fagligt engagement og godt humør.

Vi kan tilbyde

- arbejde i en kommune med landets laveste ledighed
- et lavt sagsantal
- dygtige kolleger som er villige til sparring
- supervision
- flekstidsordning
- 37 timers ansættelse
- centralt beliggende arbejdsplads (Stenløse Rådhus ligger tæt på Stenløse Station)
- løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos teamleder Pia Jeppesen Hansen på telefon 72 59 71 33.

Det forventes, at der holdes ansættelsessamtaler i uge 8.

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest torsdag 5. februar 2009 kl. 12.00. Send den att. Pia Jeppesen Hansen på e-mail Pia.Jeppesen.Hansen@egekom.dk eller til:

Jobcenter Egedal
Stenløse Rådhus
Rådhusvej 2
3660 Stenløse



egedalkommune.dk

Socialrådgiver/Socialformidler til Børneforvaltningen i Brøndby

Brænder du for at arbejde med handicapsager

- så griб chancen nu!

Vi har en ledig fuldtidsstilling pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter, som socialrådgiver/-formidler i vores Handicapgruppe.

Handicapgruppen er en specialgruppe i Børne- og familieafdelingen, som organisatorisk hører til i Brøndby kommunes Børneforvaltning. Handicapgruppen beskæftiger sig hovedsageligt med hjælpeforanstaltninger for børn, unge og deres familier i forhold til servicelovens kapitel 9.

Handicapgruppen har stor selvstændig kompetence og en høj grad af faglighed, ligesom vi i det daglige lægger vægt på et godt arbejdsklima med faglig sparring, anerkendelse og respekt for hinandens forskelligheder.

Opgaver i handicapgruppen:

- ✓ råd og vejledning af familier med børn og unge med vidtgående handicap eller varige lidelser
- ✓ bevilling af mer-udgifter og tabt arbejdsfortjeneste
- ✓ dag- og døgnaflastningsplacering af børn og unge
- ✓ specialrådgivning
- ✓ følger op på iværksatte foranstaltninger
- ✓ der arbejdes i KMD-sag.

Vi søger en kollega, der ...

- ✓ har en god faglig ballast som rådgivere/formidlere indenfor handicapområdet
- ✓ evner at koordinere den tværfaglige indsats
- ✓ kan arbejde struktureret og selvstændigt
- ✓ kan lide at arbejde administrativt
- ✓ kan se muligheder frem for begrænsninger
- ✓ har et godt humør.

Vi kan tilbyde:

- ✓ et udfordrende job med alsidige arbejdsopgaver
- ✓ mulighed for at præge udviklingen i den forholdsvis nyoprettede Børneforvaltning
- ✓ ekstern supervision
- ✓ mulighed for fleksordning
- ✓ adgang til motionscenter med tilskud.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted torsdag den 5. februar 2009.

Løn- og ansættelsesforhold:

- ✓ Ansættelse sker efter gældende overenskomst og lønnen fastsættes efter principperne i Ny Løn.
- ✓ I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år indhentes pædofilattest.

Nærmere oplysninger om stillingernes indhold kan fås ved henvendelse til

fagspecialist Henriette Becker-Christensen på tlf. 4328 2512
eller
socialrådgiver Lone Hansen på tlf. 4328 2592.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Børneforvaltningen

Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller pr. mail til job-born@brondby.dk.

Ansøgningsfrist den 30. januar 2009.

Mærk ansøgningen; Børneforvaltningen Handicapgruppen

Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.





HØRSHOLM KOMMUNE

Opnormering til Børn og Unge

Hørsholm Kommune har en stilling ledig på 32 timer ugentligt, til besættelse pr. 1. marts 2009 eller snarest derefter.

Stillingen er placeret i afdeling Børn og Unge i Direktør-området for Børn og Kultur. Afdelingens arbejdsområder omfatter ud over servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, sundhedsplejen og pædagogisk psykologisk rådgivning.

Har du lyst til at arbejde i et travlt og højt fagligt engageret arbejdsmiljø, så er det måske noget for dig. Vi prioriterer faglig kollegial sparring og supervision og der er gode muligheder for efteruddannelse. Du vil få stor indflydelse på tilrettelæggelsen af dit eget arbejde.

Arbejdsområdet

er servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, herunder Rådgivning og vejledning, § 50 undersøgelser, støtteforanstaltninger i hjemmet, dag- og døgnplaceringer.

Hvis du har en god faglig baggrund som rådgiver, har interesse i og gerne kendskab til arbejdet med børnefamilier, kan arbejde selvstændigt og struktureret, er engageret og har gode samarbejdsevner, vil vi meget gerne se din ansøgning.

Vi kan tilbyde dig et fagligt team af dygtige og engagerede kollegaer, et afvekslende og selvstændigt arbejdsområde, tæt samarbejde på tværs af faggrænser, et arbejdsmiljø med fokus på kvalitet i opgaveløsningen.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes med principperne i aftalen om Ny Løn og med udgangspunkt i trin 35.

Yderligere oplysninger om stillingen

Fås ved henvendelse til faglig leder Birgitta Wiinberg på telefon 4849 5062 / e-mail bwi@horsholm.dk.

Ansøgningsfrist

Den 5. februar 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 17. februar 2008. Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Børn og Unge · Hørsholm Kommune

Direktørområdet for Børn og Kultur

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm

Middelfart
KOMMUNE

Teamleder til Afdelingen for Børn og Familier

Familieafdelingen søger teamleder til afdelingen for Børn og Familier fra den 1. april 2008. Vi søger en erfaren socialrådgiver med dokumenterede lederkompetencer og ledererfaringer.

Du vil få personaleledelsen for 15 socialrådgivere og 3 administrative medarbejdere.

Du skal indgå i lederteamet i BUF-forvaltningen (Familie-, Dagtilbuds- og Skoleafdelingen). Familieafdelingen består af SSP, familieplejekonsulent, familiekonsulenter, Familiehuset Pusterummet, Kollegiet Vejlbj samt Udby Behandlingshjem.

Du vil få det faglige ansvar for sagsbehandlingen i børne- og ungesager både i det sociale område og inden for handicapområdet.

Middelfart Kommune har værdibaseret ledelse med værdierne:

- Professionalisme og udvikling
- Samarbejde og tværfaglighed
- Arbejdsglæde og sundhed
- Selvorganisering og ejerskab

Herunder kan du læse, hvad det betyder for os og de forventninger, vi har til vores kommende teamleder:

Professionalisme og udvikling

- Vi ønsker, at vores sagsbehandling foregår på et højt fagligt niveau, og vi ønsker, at vores sagsbehandling løbende justeres i forhold til ny socialfaglig viden og metoder. Det er derfor, vi arbejder med ICS og står foran en implementering af journalsystemet DUBU.
- Derfor forventer vi af dig
 - at du er opdateret på viden og metoder inden for børn og familieområdet, og
 - at du er udviklingsorienteret.

Samarbejde og tværfaglighed

- Familieafdelingen har et "bofællesskab" med Dagtilbuds- og Skoleafdelingen i Ejby. I det kommende år vil vi styrke det tværfaglige samarbejde yderligere.
- Derfor forventer vi, at du er åben og fordomsfri over for andre afdelinger og faggrupper, og at du bidrager til, at de familier, der har brug for hjælp, oplever kommunen som en samlet enhed.

Arbejdsglæde og sundhed

- Vi er overbeviste om, at der er en direkte sammenhæng mellem et godt arbejdsmiljø og den gode sagsbehandling. Vi ønsker, at de personalemæssige udfordringer mødes direkte med en åben og anerkendende tilgang.
- Derfor forventer vi, at du brænder for personaleledelse, og at dine medarbejdere vil opleve, at det nytter at gå til dig med arbejdsdagens faglige og personlige problemstillinger.

Selvorganisering og ejerskab

- Vi tror på, at medarbejderne skal mødes i gensidig respekt og tillid, for at borgeren oplever vores sagsbehandling som handkraftig. Vores ledere skal stille tydelige krav og brænde for, at medarbejderne tager ansvar.
- Derfor forventer vi, at du er "til stede i rummet" og støtter og inspirerer medarbejderne.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til børne- og familiechef Jørn Nielsen, 8888 5310 eller 2140 2015 e-mail: jørn.nielsen@middelfart.dk. På Middelfart Kommunes hjemmeside kan du finde en nærmere beskrivelse af jobbet.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen skal være Børne- og familieafdelingen i hænde torsdag den 12. febr. 2009 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler finder sted den 23. februar 2009. Ansøgere må forvente at gennemføre en personlighedstest.

Ansøgningen sendes til Middelfart Kommune, Familieafdelingen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk.

Socialrådgivere/sagsbehandlere

Familieafdelingen i Fagcenter Børn og Uddannelse, Sønderborg kommune, søger tre socialrådgivere/sagsbehandlere. Familieafdelingen er opdelt i tre tværfaglige distrikter med ca. 17-19 medarbejdere i hvert distrikt.

Medarbejdergruppen består af socialrådgivere, psykologer, talehøre-lærere samt en administrativ medarbejder og en daglig leder.

Vi tilbyder:

- Ny afdelings- og distriktsleder med nye visioner og værdier for familieafdelingen.
- Grundigt introduktionsforløb over de første 14 dage.
- Sagsstamme med max. 30-40 sager.
- Intern supervision/kollegial sparring.
- Videreuddannelse og fagrelevante kurser i relation til nye tiltag.
- En særlig prioritering af det tværfaglige og forebyggende arbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Deltagelse i nye tiltag på både foranstaltningsdelen og den tidlige forebyggende indsats.
- Løntrin i forhold til kompetence og erfaring.

Vi forventer, at:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- Du har lyst til at være en del af en dynamisk gruppe, hvor det kollegiale vægtes højt, både fagligt og socialt.
- Du kan indgå i alle former for tværfagligt samarbejde.
- Du har en anerkendende tilgang til borgerne.
- Du er i stand til at bevare overblikket i pressede situationer.
- Du kan arbejde systematiseret og struktureret.
- Du ønsker at være med til at videre udvikle vores afdeling.

Ansøgningsfristen er torsdag den 5. februar 2009 med

morgenposten til:
Fagcenter Børn og Uddannelse,
Mads Clausens Vej 13,
6430 Nordborg.

Samtaler holdes i uge 8.

Er du interesseret i at høre mere, er du velkommen til at kontakte distriktsleder Margith Juhl, tlf. 8872 5295, eller distriktsleder Christian Kaas Benner, tlf. 8872 5319.

Se i øvrigt www.sonderborg.dk



Handicaprådgivere til Familieafdelingen

Vi søger 2 nye kollegaer til vores handicapteam, da vi på området har fået flere udfordrende opgaver, som vi ønsker at løse på et højt fagligt niveau.

Har du mod på udfordringer, tør du indgå i et tæt samarbejde med andre, kan du kombinere hjerne og hjerte med faglighed og økonomi, har vi i Familieafdelingen måske dit næste job. Vi har brug for dig den 1. april 2009.

Stillingerne er på 37 timer ugentlig.

Rådgivergruppen består af 1 teamleder, 15 socialrådgivere og 2 administrative medarbejdere.

I Familieafdelingen er der også SSP, familiekonsulenter, Familiehuset Pusterummet, Kollegiet Vejlbj samt Udby Behandlingshjem.

Handicapteamets målgruppe er børn med handicap fra 0-18 år og deres familier. Ud over Servicelovens §§ 41 og 42 nødvendige merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste laver vi også § 50-under-søgelser, anbringelser og forebyggende arbejde. Vi koordinerer den tværfaglige indsats og følger op på forebyggende foranstaltninger.

Du skal være glad for at arbejde tværfagligt, da vi i det daglige samarbejder med mange forskellige og engagerede faggrupper som f.eks. specialskoler, familiekonsulenter, VISO, Det børne- og ungdomspsykiatriske Hus.

Du får mulighed for, at have indflydelse på forskellige udviklingsprojekter på området.

I handicapteamet lægger vi vægt på et godt arbejdsklima med faglig sparring og opmærksomhed på et godt arbejdsklima og respekt for hinandens forskelligheder.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og må gerne have erfaring inden for handicapområdet.

Vi kan tilbyde:

- Selvstændigt arbejde med kompetence.
- Et godt arbejdsmiljø med gode kolleger.
- En travl hverdag.
- En arbejdsplads, hvor der sættes på faglig udvikling.
- Tværfaglighed.
- Vi arbejder ud fra en faglig metode ICS, som sætter barnet/den unge i centrum, og som afdækker barnet/den unge og familiens ressourcer.
- Fokus på en helhedsorienteret og forebyggende indsats i tråd med den vedtagne børne og ungepolitik.
- Supervision.
- Løn ifølge overenskomst og aftale om ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til børne- og familiechef Jørn Nielsen, 8888 5310 eller 2140 2015 e-mail: jorn.nielsen@middelfart.dk. På Middelfart Kommunes hjemmeside kan du finde en nærmere beskrivelse af jobbet.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen skal være Børne- og familieafdelingen i hænde torsdag den 12. febr. 2009 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler finder sted den 23. februar 2009.

Ansøgningen sendes til Middelfart Kommune, Familieafdelingen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk.



ODENSE KOMMUNE

BØRN- OG FAMILIEAFDELINGEN

Socialfaglig funktionsleder

Socialfaglig funktionsleder i Børn- og Ungesocialrådgivningen – på distriktskontor Øst i Odense kommune.

Banker dit hjerte for børn med vanskeligheder – og har du lyst og evner til at lede de socialrådgivere og administrative medarbejdere, som hver dag skal sikre, at distriktets udsatte børn vokser op under de bedst mulige vilkår?

Så er du måske den, som vi søger til en stilling som funktionsleder på distriktskontor Øst den 1. april 2009.

DIN BAGGRUND OG KVALIFIKATIONER

- Du er en erfaren og dynamisk leder, der har lyst til at lede og motivere en dygtig og kompetent personalegruppe bestående af 24 socialrådgivere, 4 administrative medarbejdere og 3 faglige teamledere
- Du betragter en sikker, daglig drift og god trivsel på arbejdspladsen som vigtige leelsesopgaver, således at distriktets børn og forældre bliver mødt af motiverede og engagerede medarbejdere - både i forbindelse med planlagte forløb og i akutte situationer
- Du er bevidt om, at du i den daglige ledelse skal anvende de økonomiske og personalemæssige ressourcer optimalt, således at du overholder såvel lovgivningen som de overordnede politiske og forvaltningsmæssige rammer og udmeldinger.

Afdelingen har et budget på 105 millioner.

Hvis ovenstående har vakt din interesse, kan du se det fulde stillingsopslag på Odense kommunes hjemmeside - www.odense.dk

Ansøgningsfrist: 29. januar kl. 10.00.

Jobnr. 5087 bedes anført på kuvert og ansøgning.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk


Sønderborg
Ubegrænsede muligheder

Handlekraftig og visionær leder til børnehandicapområdet

Brænder du for at gøre en forskel rent ledelsesmæssigt og samtidig sikre den daglige drift?

Så er du den leder, vi søger til en tværfaglig gruppe, der har børn med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne som målgruppe. Du vil indgå i Familieafdelingens ledergruppe på 7 personer med reference til leder af Familieafdelingen.

Arbejdsstedet vil indtil videre være i Høruphav, ca. 7 km fra Sønderborg.

Handicapgruppen blev etableret i forbindelse med kommunesammenlægningen og arbejder på tværs af afdelingens geografisk opdelte distrikter.

Som et nyt område er der stadig mange spændende ledelsesmæssige og faglige udfordringer at tage fat på sammen med et engageret personale. Personalegruppen er på 10.

Kvalifikationer:

- Du er uddannet socialrådgiver/socialformidler med erfaring fra området
- Har relevant lederuddannelse
- Har ledelseserfaring – gerne fra en politisk ledet organisation.
- Er udviklingsorienteret
- Kan skabe engagement/begejstring
- Kan formidle holdninger og værdier

Ansvarsområde:

- Overordnet ansvar for den faglige indsats i forhold til borgerne
- Personaleansvar
- Ansvarlig for kommunikation og samarbejde
- Ressourcestyring

Sønderborg Kommune er i gang med en strukturændring, som også kan påvirke arbejdsfunktioner for lederen af børnehandicapområdet.

Løn og ansættelsesvilkår:

Vi tilbyder løn efter gældende overenskomst mellem din organisation og KL og efter principperne om ny løn.

Ansøgningsfrist: 5. februar

2009. Ansættelsessamtale forventes at finde sted i uge 8.

Yderligere oplysninger:

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Marianne Korsgaard Helms på telefon 2790 5275, e-mail mkhe@sonderborg.dk

Ansøgning, bilagt CV og kopi af relevant dokumentation og referencer, sendes til

Sønderborg Kommune,
Fagcenter Børn og uddannelse,
Familieafdelingen
Mads Clausens Vej 13
6430 Nordborg

Sønderborg Kommune er beliggende smukt omgivet af skov og vand og tæt på det øvrige Europa. Byen har et nyt universitet, stort sygehus og mange attraktive arbejdspladser.



2009

Stillingsannoncer Region SYD

Anbringelseskonsulent

Børneafdelingen

Rødning

Fuldtidsstilling ledig pr. 1. februar. Stillingen er i børneafdelingens familiegruppe. Gruppen består af 11 myndighedsrådgivere, 4 anbringelses- og 9 familie-konsulenter samt en afdelingsleder. Afdelingen rummer også psykologområdet og dagpasningen.

Arbejdet i Familiegruppen består i støtte til familie med børn og unge med særlige behov. Vi prioriterer forebyggelse, tidlig indsats og helhedstækning.

Hør mere ved afdelingsleder Lene Willumsen, 7996 6334 eller børnechef Hans Erik Nielsen, 7996 6300.

Ansøgningen sendes til Vejen Kommune, Intern Service, Rådhuspassagen 3, att. Mette Hollænder eller via e-mail til mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist 5. februar.



Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

Læs mere på: www.vejenkom.dk

Struer Kommune

BØRNE- OG FAMILIECENTRET, FAMILIEAFSNITTET

Socialrådgiver – 37 timer

Vil du være en del af et aktivt team, så er det dig vi har brug for.

Du har lyst til at arbejde med børn, unge og deres familier. Du brænder for at gøre en forskel. Du ved, det er vigtigt at lave en grundig undersøgelse og afdækning af familiens behov. Du vil gerne iværksætte forebyggende foranstaltninger, herunder anbringelser og følge disse.

Tværfagligt samarbejde finder du udviklende, ligesom du gerne vil have en konsulentrolle overfor interne og eksterne samarbejdspartnere.

Der indhentes børneattest.

Du er velkommen til at kontakte chef Anette Holm 96 84 85 60 eller socialrådgiver Mie Nørby Dahl 96 84 85 82 for yderligere oplysninger.

Ansøgningen sendes til Børne- og Familiecentret, Bremdal Torv 4, 7600 Struer **senest den 9. februar 2009.**

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 8.

Læs mere på www.struer.dk

Distriktsleder til Familieafdelingen

Vil du være med til at skabe forandringer for børn, unge og deres familier – og er ledelse samtidig noget for dig? Familieafdelingen under Fagcenter Børn og Uddannelse søger en distriktsleder til Distrikt Nordborg. Familieafdelingen er delt op i tre distrikter, og hvert distrikt har ansat socialrådgivere, psykologer, tale hørepædagoger og administrative medarbejdere. Distriktets medarbejdergruppe består af 17 personer. Der lægges stort vægt på helhed i opgaveløsningen. Derfor er Familieafdelingen organiseret i distriktsopdelte teams, hvor vi arbejder tværfagligt og tæt sammen med områdets institutioner og skoler.

klarhed og overblik som leder.

Vi kan tilbyde:

- Deltagelse i udvikling af nye forebyggende foranstaltninger og udbygning af den tidligt forebyggende indsats.
- Mulighed for deltagelse i intern lederuddannelse.
- Gode og inspirerende kollegaer samt samarbejdspartnere.
- En travl arbejdsplads, med stort fokus på at arbejde tværfagligt.
- Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst med den faglige organisation.

Sønderborg Kommune er i gang med en strukturændring, som også kan påvirke distriktslederens arbejdsfunktioner.

Ønsker du at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte distriktsleder i Broager Margith Juhl, tlf. 8872 5295, distriktsleder i Sønderborg, Christian Benner, tlf. 8872 5319, eller leder af Familieafdelingen, Marianne Helms, tlf. 2790 5275.

Ansøgningen

Bilag kopi af eksamensbevis, anbefalinger m.v. sendes til:

**Sønderborg Kommune
Børn og Uddannelse
Sekretariatet
Mads Clausens Vej 13
6430 Nordborg**

Ansøgningen skal være i Nordborg senest den 5. februar 2009.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 8/9.

Familieafdelingen har desuden følgende tilbud:

- Et familiecenter.
- Et særligt fritidstilbud for 10 til 14-årige.
- En familiekonsulentgruppe.
- En handicapgruppe.
- En institutions- og familieplejegruppe.

Dine arbejdsopgaver som distriktsleder:

- Daglig leder for distriktets medarbejdere.
- Faglig sparring.
- Ansvarlig for den løbende udvikling af det tværfaglige arbejde.
- Budgetopfølgning.
- Metodeudvikling.

Vi forventer:

- En grunduddannelse som socialrådgiver.
- Erfaring i arbejde indenfor børne- og ungeområdet og kendskab til aktuel lovgivning på området.
- Personlig gennemslagskraft,





SOCIALCENTER VEST

UNGERÅDGIVER

Drømmer du om at arbejde som socialrådgiver/socialformidler i en organisation som altid er i bevægelse? Ønsker du at arbejde i et område, med "høj puls", hvor befolkningsgrundlaget er mangfoldigt, - så er Socialcenter Vest måske noget for dig?

Har du lyst til at arbejde indenfor ungeområdet, med opgaver som myndighedsrådgiver for unge der enten er kriminalitetstruet eller har begået kriminalitet, har vi det helt rigtige job til dig. Vi kan tilbyde en 37 timers fast stilling til besættelse snarest muligt.

Vi er i forbindelse med tilførslen af nye opgaver i færd med at udvikle og forme organisationen og opgaverne i Ungerådgivningen. Du får med din tiltrædelse mulighed for at deltage i den fortsatte organisations-tilpasning samt udviklingen af de forskellige indsatser. Vores vigtigste samarbejds partnere er vores egne medarbejdere i Unge Team Vest samt familierådgiverne, de sociale klubber, politiet, anklagemyndigheden, sikrede institutioner, døgninstitutioner, socialpædagogiske opholdssteder med flere.

Selvom den unge er i fokus, er der i meget høj grad tale om samarbejde med og støtte til de unges forældre, for at de selv kan hjælpe deres børn. Vi vil gerne være proaktive i stedet for reaktive i forhold til de unge og deres kriminalitet, og vil gerne løse opgaverne i samspil med samarbejdspartnerne i lokalområdet.

Vi forventer at du :

- er uddannet som socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring med og lyst til at arbejde med unge og deres familier
- har lyst, evne og erfaring med det tværfagligt samarbejde
- har evne til at se og udnytte de unges og familiernes ressourcer
- har en god kontaktevne med og interesse for børn og unge
- har gode administrative evner
- er robust og humørfyldt
- kan trives i en uforudsigelig og til tider travl hverdag.

Vi tilbyder dig :

- En alsidig og udfordrende hverdag.
- Et godt arbejdsmiljø med gode og engagerede kolleger, med højt fagligt niveau.
- Mulighed for udfoldelse i et dynamisk team
- Et afvekslende miljø, med stor grad af kontakt til de unge.
- Gratis kaffeordning og egne kontorer.
- Moderne arbejdsredskaber og kontorindretning.

- Stor egenkompetence og mulighed for at tilrettelægge arbejdet selvstændigt.
- En arbejdsplads præget af udvikling.
- For fastansatte – tilbud om hjemmearbejdsplads
- Introduktionsforløb for nyansatte.
- Personaleforening "Vestivitas", som arrangerer sommer- og julefest, samt aktiviteter på tværs af alle personalegrupper på Socialcentret, der i alt består af ca. 220 medarbejdere.

Der er obligatorisk deltagelse i ekstern supervision.

Stillingen vil blive aflønnet efter overenskomst med DS/HK. Der er forhandlet et myndighedstillæg til myndighedsrådgiverne ansat i Århus Kommune, en del af beløbet udbetales fra 1. april 2009 og det fulde beløb fra 1. januar 2010. For ungerådgiverne er der desuden en aftale om et fleksibilitets/arbejdstidstillæg.

Yderligere oplysninger

- herunder orientering om de forskellige opgaver der rummes i ungerådgivningen - kan fås ved henvendelse til:

ungerådgiver/ teamkoordinator Heidi Alstrup, tlf. 2920 8972,
ungerådgiver/teamkoordinator Theresa Kepp, tlf. 5157 5613 eller
afdelingsleder / souschef Niels Sandemann, tlf. 8940 5699,
Gudrunsvej 78,
8220 Brabrand.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 3/2 til middag.

Der afholdes ansættelsessamtaler: 6/2.

Ansøgningen skal sendes til:

Socialcenter Vest,
Gudrunsvej 78, 1,
8220 Brabrand,
att. Niels Sandemann.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Århus Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.



2 socialrådgivere til specialbistand

Har du lyst til at arbejde med handicapområdet, og har du lyst til at blive en del af et engageret og erfarent team - så er du måske vores nye kollega.

Vi søger en socialrådgiver til en fast stilling på 30 timer med tiltrædelse snarest muligt samt en socialrådgiver til et barselsvikariat på 37 timer fra 15. marts 2009.

Vi søger socialrådgivere til myndighedsarbejdet med handicappe børn og deres familier med tjenestested Tingvej 17 i Hornslet.

Vi forventer, at du er klar til at tage tovholderrollen og være den koordinerende i forhold til familierne og de mange samarbejdspartnere. Vi vægter høj faglighed og et godt socialt miljø med åbenhed, respekt, kvalitet og udvikling som de fælles værdier.

Læs mere om stillingen på www.Syddjurs.dk - her kan du også se mere om vores organisering under den sammenhængende børnepolitik.

Ansøgningsfrist: 6. februar 2009 med morgenposten.

Yderligere oplysninger kontakt: afdelingsleder Vibeke Larsen, tlf. 8753 5103.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk



Herning
Kommune

Terapeut til MST-team i Herning:

Hedebocentret søger en terapeut snarest muligt i teamet, der arbejder med Multisystemisk Terapi (MST).

Der er tale om en stilling med et spændende indhold og vekslende faglige udfordringer inden for den intensive familie- og nærmiljøorienterede terapeutiske behandlingsmetode, der er udviklet til familier til unge i 12-17-års-alderen med alvorlige adfærdsproblemer.

Læs den fulde tekst på vores hjemmeside, www.hedebocentret.dk.

Du er meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Bettina Hedegård, tlf. 40 28 82 92, eller MST-vejleder Jette Cass, tlf. 30 31 22 51.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning snarest og senest den 6.2.2009.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation fremsendes til

Hedebocentret
Kirkegade 7
7430 Ikast
eller e-mail:
hedebocentret@herning.dk



www.hedebocentret.dk

Hedebocentret er Herning Kommunes behandlingsinstitution for unge og består af 5 afdelinger med såvel døgn- som ambulant behandling. Nærmere informationer om Hedebocentret med links til information om MST som koncept og metode findes på www.hedebocentret.dk. Du kan også læse mere på <http://mst-danmark.dk>.

Psykolog & socialrådgiver e.lign.

Skab fremtidens rammer for autisme-området

Hinnerup Kollegiet er i dynamisk udvikling og søger to medarbejdere til en nyoprettet udviklingsenhed. Du skal sammen med et velfungerende og fagligt stærkt team være med til at skabe rammer og indhold for afdelingen. Udviklingsenhedens primære opgaver bliver vejledning og undervisning på Hinnerup Kollegiets ni selvstændige afdelinger, samt varetagelse af VISO-opgaver.

Vi søger en psykolog, som:

- har interesse og kendskab til autisme-området
- skal udføre psykologisk udredning i forbindelse med VISO-sager
- i tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere kan arbejde med udvikling på Hinnerup Kollegiets ni afdelinger og på sigt udvikle eksterne ydelser til eks. kommunerne
- sammen med de øvrige medarbejdere i udviklingsenheden stå for pædagogisk vejledning og supervision

Vi søger en socialrådgiver el.lign., som:

- har interesse og kendskab til autisme-området
- i tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere kan arbejde med udvikling på Hinnerup Kollegiets ni afdelinger og på sigt udvikle eksterne ydelser til eks. kommunerne
- finder det interessant at løse forskellige opgaver for VISO

Hinnerup Kollegiet er et regionalt bo- og arbejdsfællesskab for voksne mennesker med autisme. Vores ni selvstændige afdelinger ligger i Hinnerup, Randers og Silkeborg. Tilgangen til brugernes hverdag er helhedsorienteret med fokus på livskvalitet, og tilbuddet henvender sig til alle med en diagnose inden for autismespektret.

Din base bliver i Hinnerup, men du vil være i tæt kontakt med de øvrige afdelinger.

Vil du vide mere om stillingerne, kan du kontakte:
Forstander Per Bøgh eller stedfortrædende forstander
Lars Aarup Jensen på tlf. 8691 1055.

Ansøgning og CV sendes til en af ovenstående på:
Hinnerup Kollegiet, Stadion Allé 1, DK-8382 Hinnerup
mrk: udviklingsenhed. Ansøgningsfrist 15. februar 2009.

Du er også velkommen til at sende på mail:
lars.aarup.jensen@ps.rm.dk

Se mere på vores hjemmeside: www.hinnerupkollegiet.rm.dk



Hinnerup
Kollegiet

Stadion Allé 1 . DK-8382 Hinnerup . Tlf.: 8691 1055

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.elegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Hvor slukker man for Karen og Claus?

Amatørismen breder sig på værste facon i sendefloden på både TV2 og DR. Til trods for et væld af dygtige professionelle danske skuespillere og musikere bliver vi oversvømmet med amatører i programmer som X-factor, talent 2008 og vild med dans. Denne tendens begrænser sig desværre ikke til tv, hvor vi stadig har muligheden for at slukke. På den politiske scene er vi også igennem det seneste år blevet præsenteret for et rædselskabinet af kortsigtede (social)politiske nulpunkter, som ikke er baseret på professionelt analysearbejde, men på lægmandsbe-
tragtninger og ditto krumspring.

Svarene på problemerne omkring utilpasse-
de unge brandstiftere, kriminelle, knivstikkere og drabsmænd og flere ulykkelige sager om børn, der er kommet i klemme i dårlig økonomi og kommunal handlingslammelse, har været benhårde. Straf til børn og forældre i form af forældre- og ungepålæg, krav til kommunerne om at trække i børnechecken og endnu stærkere central styring af den kommunale anbringspraksis. Dertil varsler om nedsættelse eller helt fjernelse af den kriminelle lavalder, tvangsbortadoption, forældres erstatningsansvar, når unge begår hærværk, udbygning af de sikrede afdelinger, indførelse af MultifunC og opbygningen af ikke nærmere definerede 'forældreprogrammer'.

Bunke af skrammel

I Beskæftigelsesministeriet har jagten på kontanthjælpsmodtagerne, de syge, de dagpengeberettigede og førtidspensionisterne ført til en lige så fortvivende bunke skrammel; 450-timersreglen, aktive tilbud

til de syge, uanset hvad de fejler og efter klassisk Claus Hjort-model med voldsomme drej på refusionsskruerne, registrering af sygefravær også for kontanthjælpsmodtagere i match 4 og 5, selv om de ikke er i tilbud, nye krav til indberetning af såkaldt 'negativ hændelse' for slet ikke at nævne den pludselige kommunalisering af jobcentre. I pipelinen kan vi desuden se en midlertidiggørelse af alle førtidspensioner og endnu en tur i møllen for de langvarigt ledige med hyppigere aktivering i de højt besungne virksomhedspraktikker.

Masser af nye regler der vælter ud i hovedet på os, mens vi endnu har til gode at mærke noget til den afskaffelse af alle unødvendige regler, vi er blevet lovet for længe siden.

Spild af faglige ressourcer

Den ustoppelige regeltsunami har som bekendt resulteret i, at socialrådgiverne er lænket til tastatur og skærm, så vi ikke kan handle i de sager, som dermed lander på avisforsiderne og får politikerne til at kaste om sig med nye regler. Det er et grotesk spild af de faglige ressourcer, som bliver efterspurgte i det nye år, når ledigheden rammer alle dem, som troede, at A-kassen kunne spares væk, og som vil blive ramt af alvorlig økonomisk nedtur, fordi stramningerne i kontanthjælpen har punkteret den som økonomisk sikkerhedsnet. Og de manglende analyser forud for formuleringen af nye desperate regler betyder, at vi med sanktioner og reducerede ydelser i den ene hånd skal sende mennesker ud i fattigdom og på gaden og med den anden hånd skal samle dem op igen med dyre foranstaltninger.

Ikke én ædruelig analyse godtgør, at det er vejen frem. Men vi har både en velfærds- og en beskæftigelsesminister, som synes at mene, at de sociale problemer ikke er samfundets skyld, men den enkeltes. Det forklarer lovforslagene, men de er aldeles i strid med Servicelovens formål om at 'forebygge og løse sociale problemer og fremme den enkeltes mulighed for at klare sig selv'. Hvor slukker man for Karen og Claus?

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**