

Ledelsesguru til politikerne:

SLIP JERNGREBET



TRODSE REGERINGEN

STORBYER KORTLÆGGER
FATTIGE 6

DIT EGET FAGBLAD

GUF FOR DE
ENGAGEREDE 16

FORSKNING OG FAGET

LØFT LÅGET PÅ
DEN SORTE BOKS 18

“Reformen har været hård ved socialrådgiverne”

Socialrådgiverne sander til i kontrol og papirbunker efter reformen, mener DS' formand Henning Breinholt. Han opfordrer til, at de dårlige kommuner lærer af de gode.

Kommunalreformen har været hård for socialrådgiverne, siger du. Har den været hårdere ved dem end ved så mange andre?

Ja, det tror jeg faktisk. Der er ingen grupper, der har oplevet så mange skift med kolleger, arbejdspladser og opgaveflytninger. Tænk bare på hele beskæftigelsesområdet. Eller på børneområdet, der er en kæmpe opgave at samordne i de nye kommuner.

Du har for nylig skrevet i et læserbrev, at ”socialrådgiverne begravnes i centralt fastsatte krav om nytteløst bureaukrati og dokumentationssystemer, som trækker dem væk fra kontakten med borgerne.” Det har vi jo hørt før. Hvad får dig til at reagere lige nu?

Det, der sker i de nye kommuner. F. eks. er børneområdet er jo rigtigt dyrt, og de nye kommuner er panisk angste for ikke at have kontrol, især med budgettet. Derfor lægger de en masse styringsmekanismer ned over området, og man fjerner beslutningskompetencen fra den enkelte rådgiver. Men det er utopi at tro, at man kan kontrollere på den måde.

Hvorfor det?

Fordi to til tre dyre anbringelser er nok til at sprænge budgettet, og man kan ikke kontrollere sig ud af den slags sager.

I DS har I selv prøvet at gøre noget konkret ved bunkerne, bl.a. ved at anbefale højst 30-35 familiesager pr. socialrådgiver. Nogle rådgivere har op til tre gange så mange. Hvordan vil I trænge igennem med den anbefaling, når forskellene er så store i praksis?

Vi kan kun trænge igennem ved, at kommunerne bliver klogere: Dårligt arbejdsmiljø giver gennemtræk af personale. Samtidig skal der et lokalt pres til fra f. eks. tillidsrepræsentanten, der skal insistere på en forhandling for at få fastsat et normtal. Og jeg tror på, at vi får succes på den lange bane. Kommunerne er jo allerede nu begyndt at prale i stillingsannoncerne, hvis de har et max. på antal sager pr. medarbejder.

Lærerne har åbenbart haft held til at gøre opmærksom på, at NU er det nok med bureaukrati. I al fald har undervisningsministeren sagt, at han vil kigge på rimeligheden af al papirarbejdet. Er lærerne bedre til at argumentere end jer?

Nej, det er de ikke. Faktisk er vi foran lærerne, for vi har taget hul på processen med afbureaukratisering. DS har været med til at sætte den diskussion på forsiden af aviserne gennem de sidste to år.

mette.mork@hotmail.com

**Henning Breinholt,
Formand for DS**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Kåre Viemose, BAM

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuistræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

“Sladder er en del af livet – som at trække vejret. Det er en del af den menneskelige kommunikation, og uden den ville vi alle gå rundt i sociale, tomme universer uden forbindelse med andre mennesker.”

Antropolog Perle Møhl til Ugebrevet A4
14. januar 2008

Fattigdoms-grænse Regeringen har gentagne gange sagt nej, men nu har landets tre største byer taget sagen i egen hånd: De vil undersøge deres fattige og fastsætte en fattigdomsgrænse. **6**



Regler skaber ikke kvalitet “Vi kan have lige så mange systemer, vi vil, men hvis der ikke er veluddannede mennesker i den offentlige sektor, får vi ikke god kvalitet. Sådan siger professor i ledelse Steen Hildebrandt, der mener, at regeringen bør slippe jerngrebet om den offentlige sektor.” **12**



DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort Nyt
- 6** Storbyer kortlægger deres fattige
- 8** OK08 DS satser på forlig
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Politikere kan ikke lovgive sig til kvalitet
- 15** DS i pressen
- 16** Et blad for de engagerede
- 18** Forskning: hvordan får vi løftet låget på den sorte boks?
- 20** Debat
- 21** Kommentar: En socialrådgivers bekymringer
- 22** DS:NU
- 24** DS:Region
- 28** Stillingsannoncer
- 51** DS:Kontakt

Klar til konflikt? DS satser på forlig, men hvis der bliver konflikt, er det meget vigtigt, at du som medlem er registreret korrekt **8**

Læserundersøgelse Fagbladet *Socialrådgiveren* har trofaste, engagerede og kritiske læsere, der gennemgående er tilfredse med deres fagblad, viser en ny læserundersøgelse. Mange af dem mener dog, at brok, navlepilleri og klynk fylder for meget i bladets spalter. **16**

Den sorte boks Hvordan får vi beskrevet og dokumenteret det sociale arbejde bedre, end vi gør i dag – og på den måde får åbnet låget på den sorte boks? Fem forskere og DS' formand giver deres bud. **18**



FOTO: SCANPIX

Sundhed

FATTIGE GÅR MINDRE TIL LÆGEN

En ny undersøgelse fra Syddansk Universitet af fattigdom i Odense Kommune viser, at fattige går mindre til lægen end andre, også selv om mange fattige har et dårligere helbred. Fattige går kun til lægen fire gange årligt, mens mennesker med dobbelt så mange penge mellem hænderne, opsøger lægen otte gange, skriver Kristeligt Dagblad.

Forskning

NY PROFESSOR I SOCIALT ARBEJDE

1. januar tiltrådte Kjeld Høgsbro et professorat i socialt arbejde ved Institut for Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation, Aalborg Universitet.

Kjeld Høgsbro kommer fra en stilling som seniorforsker ved AKF (Anvendt Kommunal Forskning) og skal som landets tredje professor i socialt arbejde medvirke til at styrke og koordinere forskningen inden for socialt arbejde ved Aalborg Universitet.

Hans tiltræden markeres med en offentlig forelæsning om "Det sociale arbejdes praksis, dets institutionelle og samfundsmæssige forudsætninger" fredag den 1. februar 2008 kl. 14 på Aalborg Universitet.

NYE BØGER



Børn og unge

NÅR FAR ER I FÆNGSEL

At far eller mor er i fængsel, det er virkeligheden for 4-5000 danske børn. Her er en bog, der kan hjælpe dem med at få styr på, hvad der sker, når fængselsporten smækker. "Når porten smækker i" er bygget op som en ABC, der forklarer, hvad grundlovsforhør, udgang, prøveløsladelse og en række andre begreber betyder. Den indeholder også afsnit om de tanker og følelser, børn kan have, når en forælder er i fængsel, så den kan være et godt udgangspunkt for en snak mellem børn og forældre eller andre voksne.

"Når porten smækker i – en ABC for børn om fængsler og længsler" af Christine Tscherning, illustreret af Katrine Clante, Forlaget Crealife, www.naarportensmaekkeri.dk, 67 sider, 199 kr.



Håndbog

SOCIALE RETTIGHEDER

Her får du en oversigt over den enkelte klients sociale rettigheder og pligter inden for kontanthjælpsområdet, som de så ud efter folketingsåret 2006/2007.

Bogen omtaler reglerne om kontanthjælp i Aktivloven, reglerne om hjælp til handicappede, børn og andre i Serviceloven, centrale områder i Retssikkerhedsloven og reglerne om aktivering mv. i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og bringer optryk af lovene – Serviceloven dog kun i uddrag.

Der er desuden relevante SM-afgørelser, afgørelser fra Den Sociale Ankestyrelse, oversigt over sociale nævn mv. samt en takstoversigt.

"KontanthjælpsHåndbogen 2008", Forlaget Frydenlund, www.frydenlund.dk, 496 sider, 299 kr.



Psykologi

HVORFOR VÆKKER KRITIK ANGST?

Ofte vil kritiske ord vække angst eller ubehag, fordi mennesker jævnt hen opfatter kritik som en afvisning og dermed som en trussel mod det grundlæggende behov for accept.

Bogen viser, bl.a. ved hjælp af tolv regler for at give kritik og tolv regler for at modtage kritik, hvad der skal til, for at kritik og korrektioner kan fungere positivt og som hjælp til læring og udvikling.

"At give og tage imod kritik" af Guro Øiestad, Dansk Psykologisk Forlag, www.dpf.dk, 311 sider, 298 kr.



FOTO: SCANPIX

Social arv

UNGE FRA KULTURELT AKTIVE FAMILIER KLARER SIG BEDRE

Familiekulturen er afgørende for de unges resultater i uddannelsessystemet. Når unge fra familier uden boglig uddannelse bliver mønsterbrydere, har de i højere grad end børn fra andre ikke-boglige familier diskuteret tv-programmer og samfundsforhold derhjemme – ligesom litteratur og museumsbesøg har spillet en central rolle i deres familier. Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en undersøgelse, som AKF (Anvendt Kommunal Forskning) har lavet for Ugebrevet.

Det er dog stadig forældrenes uddannelse, der har størst betydning for de unges succes i uddannelsessystemet. Således klarer børn af ufraglærte med en aktiv familiekultur sig kun tilnærmelsesvis lige så godt som børn af inaktive akademikere.

Læs mere på www.ugebrevetA4.dk

FOTO: SCANPIX



Kriminalitet

BEHANDLING REDUCERER UNGES TILBAGEFALD

Unge, der har modtaget kognitiv adfærdsterapi eller anden behandling under institutionsophold, klarer sig bedre end de unge, der ikke har fået et sådant tilbud. 12 måneder efter de har forladt døgninstitutionen, er risikoen for tilbagefald til kriminalitet reduceret fra 53 procent til 43 procent. Det viser en oversigt over internationale forskningsresultater, som Nordic Campbell Center står bag.

Læs mere på www.nc2.net

Bureaukrati

LANG VEJ TIL MERE ENKLE REGLER

Mens beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen i juni 07 lovede at fjerne en række statslige regler og krav for at mindske bureaukratiet, så er virkeligheden, at mere bureaukrati er kommet til. For dels er kun 19 ud af planlagte 44 tiltag blevet afskaffet, og dels har regeringen som noget nyt krævet, at jobcentrene fra januar i år skal sikre sig, at ledige bekræfter deres CV en gang ugentligt.

Det er det rene glade vanvid, lyder det fra næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post.

- Det er simpelthen et kæmpe bureaukrati at sende ud i hovedet på nogle ansatte, der er på hælene i forvejen. Og så står det i skærpede kontrast til regeringens løfte om netop at afbureaukratisere arbejdet i kommunerne, siger hun.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen erkender overfor Jyllands Posten, at kravene til registrering og kontrol kan være gået for vidt. Derfor vil han i løbet af januar sætte sig sammen med partierne bag de relevante forlig for at se, om der er behov og mulighed for yderligere justeringer.

Socialt engagement

VELVILJEN MINDST OVER FOR DE SVAGESTE

Virksomhedsledere vil gerne vise et socialt engagement i mennesker, der uforstyldt er kommet ud for sygdom eller ulykke. Velviljen er mindre, når det drejer sig om personer, som vurderes "selv at være skyld" i deres svage position på arbejdsmarkedet, for eksempel mennesker med sociale problemer og evt. misbrugsproblemer.

Det viser SFI-rapporten "Kommuner og virksomheders samspil om socialt engagement", som blandt andre virksomhedsledere og jobcentermedarbejdere er blevet interviewet til. Virksomhederne opfatter primært begrebet "virksomheders sociale engagement" som forskellige løntilskuds- og fleksjobordninger og i mindre grad som forebyggelse, fastholdelse og integration. Og så er virksomhedsledere utilfredse med, at jobcentrene har fokus på de lediges problemer og økonomi som argumenter for, at virksomhederne skal engagere sig. De vil hellere høre om virksomhedens fordele ved at tage de ledige ind.

Rapporten kan downloades på www.sfi.dk



Storbyer kortlægger deres fattige

Regeringen har gentagne gange sagt nej, men nu har landets tre største byer taget sagen i egen hånd: De vil undersøge deres fattige og fastsætte en fattigdomsgrænse. "Prisværdigt" siger Preben Brandt fra Rådet for Socialt Udsatte.

AF BIRGITTE RØRDAM • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Uligheden i Danmark stiger, vi har fået en ny fattigdom herhjemme, og flere og flere bliver smidt på gaden, fordi de ikke har penge til huslejen.

Sådan lyder blot nogle af de protester, der de seneste år og med stadig større kraft har lydt fra folk, der arbejder med socialt udsatte. Men hvor mange, der er ramt af fattigdom i Danmark, og hvem der hører til gruppen af fattige, ved ingen med sikkerhed, fordi regeringen ikke har ønsket at fastsætte en fattigdomsgrænse, som gør det muligt at identificere gruppen. Det har nu fået en række af landets største byer til at lave deres egen undersøgelse og fastsætte deres egen grænse for fattigdom. En af de byer er København.

- Regeringen tør ikke lave en fattigdomsgrænse, for så er de nødt til at gøre noget. Men der er behov for at fokusere mere på fattigdom. Vi kan se, at dårlige økonomiske vilkår spiller en meget stor rolle i forhold til mange af de problemer, man støder ind i, når man arbejder med sociale problemer. Og det er nødvendigt at kende problemet for at kunne gøre noget ved det. Hvem snakker vi om, hvor mange snakker vi om, og er der nye grupper eller usynlige grupper af fattige, vi kan gøre noget ved, siger Mikkel Warming, socialborgmester i Københavns Kommune.

For at belyse fattigdommen bedst muligt har socialudvalget i hovedstaden vedtaget sin egen fattigdomsgrænse. Den bygger ikke på borgerens indkomst, men tager derimod udgangspunkt i et budget for en acceptabel levestandard (budgetmetoden) og ser desuden på, hvor mange goder og aktiviteter borgeren eller familien må undvære af økonomiske årsager.

Vil vise fattigdommen i Danmark

For Mikkel Warming er målet med undersøgelsen dels at finde ud af, hvad kommunen kan gøre, men også at vise regeringen, at der er fattigdom i Danmark.

- Vi kan ikke give folk flere penge, men vi kan sætte ind med flere gratis aktiviteter for børn, klubaktiviteter og rådgivning. Mange kender for eksempel ikke til deres muligheder for at søge gældssanering. Og vi vil gennemgå vores eksisterende praksis i forhold til enkeltydelser for at se, om det kan gøres mere hensigtsmæssigt i forhold til fattige familier, siger han og fortsætter:

- Endelig håber vi selvfølgelig, at regeringen får øje på den fattigdom, de selv er med til at skabe og fastholde med deres økonomiske stramninger, som f.eks. loftet over kontanthjælp og 300 timers reglen. Det er grotesk, at de ikke forholder sig til fattigdommen, når vi, der sidder med sociale problemer, møder mennesker, der søger legater på et par tusinde kroner for at få råd til en vaskemaskine.

På samme måde er både Århus og Odense i gang med at kortlægge deres fattige, dog med andre definitioner på fattigdom end den københavnske. I Odense har man sammen med Syddansk Universitet valgt at bruge medianmetoden, der alene definerer de fattige ud fra deres indkomst. Har man under halvdelen af medianindkomsten til rådighed, hvilket svarer til i alt netto 6.079 kroner til alle udgifter, er man fattig.

Politikerne i Odense har ønsket at dokumentere et grundlag for en mere målrettet politik på udsatteområdet, forklarer socialcenterchef i Odense Kommune Susanne Kvolsgaard, der forventer, at resultaterne bliver offentliggjort i februar.

- Vi har ønsket at belyse årsagerne til og følgerne af fattigdom, for hvis kommunen skal lave målrettede tilbud til borgerne, skal vi kende de udsatte og vide, hvilke vilkår de udsættes for, siger hun og erkender, at en lokal indsats vil have begrænset effekt, men håber, at de sammen med København og Århus kan være med til at synliggøre, at der er grupper i Danmark, der har meget ringe økonomisk formåen.

Mange myter om fattigdom

- Hvis man grundlæggende vil ændre på de fattigstes vilkår, er der ingen tvivl om, at det kræver en landspolitisk indsats. Det, vi kan gøre lokalt, er at tilbyde gratis fritidsaktiviteter til børn af fattige familier, og vi kan lave særlig rådgivning for at hjælpe fattige familier på vej. Den bedste vej ud er et arbejde for dem, der kan det. Og for dem, der ikke kan arbejde, består vores indsats i at afklare dem eksempelvis til en pension, siger Susanne Kvolsgaard.

I Århus skal et treårigt forskningsprojekt i samarbejde mellem kommunen og Den sociale Højskole i Århus føre til et fælles udgangspunkt for at definere de fattige, siger socialrådmand Gert Bjerregaard (V), som dog på forhånd regner med, at det kun er et minimum, der kan puttes i den kategori.

- Der er mange myter om fattigdom i Danmark, og derfor synes jeg, det er vigtigt, at vi undersøger fænomenet. Er man for eksempel fattig, fordi man er på kontanthjælp? Man kan tale om både absolut fattigdom og relativ fattigdom, og jeg tror i høj grad, der herhjemme er tale om en relativ fattigdom, siger Gert Bjerregaard, som mener, at den bedste måde at undgå fattigdom på er at få flest muligt i arbejde.

- Jeg er enig med regeringen i, at den vej, vi skal gå, er at få flest muligt i arbejde. Og dem på pension mener jeg, vi skal hjælpe i gang med skånejob. Men undersøgelsen kan måske også afdække grupper, vi i dag ikke hjælper, og hvor der viser sig at være grund til, at vi sætter ind. Men uanset hvad, så tror jeg mere på hjælp til selvhjælp, understøtter han.

Diskussion og øget fokus

Hos Rådet for Socialt Udsatte kalder formand Preben Brandt initiativerne for prisværdige. For uanset at det mest optimale ville være en national fattigdomsgrænse, så vil undersøgelserne give et billede af fattigdommen på



landsplan og dermed lægge pres på regeringen, vurderer han.

- Jeg er ikke i tvivl om, at det nytter, at kommunerne nu undersøger deres fattige. Det bliver svært for staten at være ligeglad, når landets tre største kommuner med over en million indbyggere påpeger et problem, og derfor er jeg sikker på, at det vil skabe diskussion og øget fokus, siger Preben Brandt, der håber, at undersøgelserne vil gå helt ned i detaljerne.

- Hvis undersøgelserne bliver lavet ordentligt, kan man lave foranstaltninger, der minimerer konsekvenserne af fattigdommen. Så vil man eksempelvis kunne få et billede af, hvor i Århus en gratis madordning vil gavne mest, og hvor behovet for gratis fritidsaktiviteter til børn er størst. Vi kunne også gøre som i Rotterdam. Her sælger kommunen årskort til svømmehaller, sports- og fritidsanlæg – kortet er ens for alle, men gradueres prismæssigt efter selvangiven indtægt, så nogle betaler næsten ingenting, uden at andre kan se, at de nærmest er gratister, forklarer han.

Penge fjerner ikke alle problemer

Velfærdsminister Karen Jespersen (V) mener ikke, at der skal fastsættes en statslig fattigdomsgrænse, men følger storbyernes initiativ med stor interesse.

- En af vores vigtigste opgaver er at forbedre

de svagestes vilkår, så jeg er enig med Preben Brandt, når han kalder initiativet for prisværdigt. Jo flere, der interesserer sig for det felt, jo bedre. Men det er også vigtigt at vide, hvorfor folk har så få penge, at de er havnet i en fastlåst situation. Vi ser jo, at det tit er andre ting i deres tilværelse, der spærrer for, at de kommer videre. Jeg tror ikke, at penge kan få eksempelvis alkoholproblemer og vold til at forsvinde fra hjemmene. Vi skal have fat i de problemer, der giver dårlige liv, siger Karen Jespersen.

Hun håber, at storbyernes undersøgelse vil gøre det tydeligere, hvor der skal sættes ind over for disse grupper. Og helt ligegyldig er økonomien selvfølgelig ikke, fastslår hun.

- Der er bestemt familier, der har meget lidt at leve for, og det betyder givet noget med økonomien. Derfor synes jeg eksempelvis, at kommunernes tanker om gældsrådgivning er et vigtigt bidrag. Jeg ved fra min tid som brevkasseredaktør, at det er et problem for rigtig mange, og det er noget, vi arbejder på i regeringen i øjeblikket, hvor vi vil trække på frivillige bankrådgivere. Også tanken om støtte til fritidsaktiviteter er god. Vi har selv i øjeblikket et forsøg med et fritidspas, men igen - det handler altså også om at skabe forståelse og tradition i familierne for, at man benytter fritidsaktiviteter, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

DEFINITIONER PÅ FATTIGDOM

VERDENSBANKEN: Man er fattig, hvis man tjener mindre end 1,08 US-dollar (godt fem kr.) om dagen i lande med små indkomster og 2,15 dollar (godt ti kroner) i lande med middel indkomst. Det giver imidlertid ingen mening at overføre grænsen til velstående EU-lande.

EU: Man er fattig, hvis man tjener mindre end 60 procent af den gennemsnitlige landsindkomst. Denne grænse er imidlertid ikke perfekt – med den vil et land aldrig kunne afskaffe fattigdommen, og den belyser således mere uligheden i et samfund end den absolutte fattigdom.

DANMARK: Ingen fattigdomsgrænse, selv om den er efterspurgst af bl.a. Rådet for Socialt Udsatte samt af Enhedslisten. Det Økonomiske Råd har i en rapport fra 2006 brugt medianmodellen for beregning af fattigdom. Hvis man bruger den og betegner dem, der tjener under halvdelen af den, som fattige, er facit, at der i 2004 var 4,4 pct. fattige i Danmark eller 165.000 personer.

FN: FNs udviklingsprogram, UNDP, har nedsat en tænketank, der skal revurdere såvel fattigdomsgrænsen som definitionen på fattigdom. Tænketanken International Poverty Centre får til opgave at opstille nogle nye parametre for, hvornår man er fattig, som ikke kun handler om, hvor mange penge man har til rådighed, men også om adgang til sundhedsydelser, uddannelse, sociale ydelser, basal infrastruktur og sårbarhed i forhold til økonomiske kriser og social udstødelse.

Kilde: Berlingske Tidende

DS satser på forlig

Selv om alt peger i retning af konflikt, arbejder DS fortsat for et overenskomstforlig. Hvis en konflikt bliver aktuel, vil ca. 1000 socialrådgivere blive udpeget til at strejke.

AF SUSAN PAULSEN

Overenskomstforhandlingerne er godt i gang, og mange analyser peger på, at det fortsat er sandsynligt, at forhandlingerne i løbet af foråret ender med en storkonflikt. Det er de offentligt ansattes massive krav om højere løn, som kan få overenskomstforhandlingerne til at bryde sammen.

Formand i Dansk Socialrådgiverforening (DS) Henning Breinholt, vil dog hellere bruge kræfterne på at finde den landingsbane, der kan bane vej for et forlig, frem for at tale om sandsynligheden for en storkonflikt. Han understreger dog, at der ikke skal herske tvivl om, at DS står fast på kravet om højere løn.

- Socialrådgivere skal have mere i løn, fordi de er uundværlige for kommunerne og velfærdssamfundet i det hele taget. Og en god løn er et væsentligt parameter på en god arbejdsplads. På sigt har vi brug for en langtidsholdbar lønreform, der skal resultere i en tidssvarende lønindplacering af de offentligt ansatte.

Ingen ekstra penge

Forventningerne om markante lønstigninger er ikke blevet mindre af, at nogle folketingspolitikere har givet udtryk for, at der skulle sættes ekstra penge af til lønforbedringer til offentligt ansatte – eller i hvert fald til nogle offentligt ansatte. For at komme forventningerne i forkøbet blev regeringen, KL og Danske Regioner umiddelbart før jul enige om at hæve den tidligere aftalte stigning i lønbudgetterne i 2008 fra 3,25 procent til 4,0 procent med en samlet omkostning for stat, kommuner og regioner på 1,7 milliarder kr.

Den nye aftale har dog skabt en del debat og utilfredshed, da der stort set ikke er tale om at tilføre de offentlige budgetter en ekstra pose penge. For hvis lønbudgetterne ikke var blevet forhøjet nu, ville størstedelen af lønforbedringen alligevel blive udbetalt i 2009 på grund af den såkaldte reguleringsordning, som i løbet af en overenskomstperiode regulerer lønningerne i forhold til lønudviklingen i den private sektor. Det vil sige, at hvis ekstra midler skal give reelle lønstigninger til offentligt ansatte, skal de gives uden om reguleringsordningen.

1000 socialrådgivere i strejke

Som nævnt går DS efter at opnå et forlig om de nye overenskomster, men hvis det omkring 1. marts ikke ser ud til, at der kan indgås forlig om nye overenskomster, vil DS formentlig varsle konflikt. Hovedbestyrelsen og DS' forhandlingsdelegation vil i løbet af februar beslutte, hvilke arbejdspladser og områder der i givet fald skal varsles konflikt for. Der vil sandsynligvis blive varslet strejke for ca. 10 procent af DS' medlemmer i kommunerne og regioner. Det betyder, at omtrent 1000 socialrådgivere vil blive omfattet af en eventuel konflikt.

Hvis konflikten bliver en realitet, vil medlemmerne løbende blive orienteret om situationen. Både via tillidsrepræsentanten, DS' hjemmeside og Socialrådgiveren. ☺

sp@socialrdg.dk

KØREPLAN FOR OK 08

Den 10. oktober udvekslede DS krav med arbejdsgiverne. Køreplanen for overenskomstforhandlingerne ser således ud

Oktober 2007-februar 2008

Fremsættelse af krav og forhandlinger med arbejdsgiverne.

Marts 2008

Urafstemning om forhandlingsresultatet blandt DS' medlemmer.

April 2008

Nye overenskomster træder i kraft 1. april 2008.

Se den mere detaljerede tidsplan på www.socialrdg.dk/OK08

ER DU KLAR TIL KONFLIKT?

I tilfælde af konflikt er det meget vigtigt, at du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening er registreret med de rigtige oplysninger. Kun medlemmer får konfliktstøtte.

ER DU KORREKT REGISTRERET?

For at DS kan udbetale korrekt konfliktstøtte i tilfælde af konflikt, er det vigtigt, at du er registreret med fuldt opdaterede oplysninger. Hvis du endnu ikke har fået fortalt DS, at du for eksempel har skiftet arbejdsplads eller arbejdsområde, så gør det nu på www.socialrdg.dk/blanketter.

For at kunne modtage økonomisk støtte i forbindelse med en konflikt - både strejke og lockout - er det en betingelse, at du er aktivt medlem af Dansk Socialrådgiverforening. For studerende, som afslutter socialrådgiveruddannelsen i januar gælder det, at de skal være meldt ind i Socialrådgiverforeningen senest 14 dage efter den sidste eksamen. Konfliktstøtten vil svare til, at du får udbetalt din sædvanlige løn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

VIKARBUREAUER RAMMES IKKE

Er du ansat ved et vikarbureau, og arbejder du på en konfliktramt arbejdsplads, får det ingen indflydelse på dit arbejde. Men vikarbureauet kan ikke anvise vikarer til at udføre strejkeramt arbejde i forbindelse med en lovlig varslet konflikt, som DS er part i.

INGEN FERIE UNDER KONFLIKT

Hvis du planlægger at holde ferie i foråret, skal du være opmærksom på ikke at planlægge ferien i den mulige konfliktperiode. En eventuel konflikt starter tidligst tirsdag den 1. april. Kort fortalt kan der ikke holdes ferie under en konflikt, med mindre ferien begynder inden konflikten. Det er værd at bemærke, at en afbestillingsforsikring ikke dækker tab som følge af strejke eller lock-out.

Læs mere på www.socialrdg.dk/OK08. Har du yderligere spørgsmål, så kontakt din tillidsrepræsentant.

REGISTRÉR DIG KORREKT

Gå ind på www.socialrdg.dk/blanketter og opdater dine medlemsoplysninger.

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk



FOKUS PÅ DE POSITIVE FAKTORER

Ny forskning viser, at det giver god mening at fremme positive faktorer i arbejdsmiljøet, hvis man vil øge medarbejdernes sundhed og få en høj effektivitet i arbejdet.

- Den traditionelle arbejdsmiljøforskning har i årevis undersøgt og påvist de negative faktorer i arbejdet, som fører til for eksempel stress og ringe sundhed – og det er stadig relevant. Men det moderne arbejdsliv med konstant øgede krav til medarbejdere og resultater vil forsat være en præmis, og derfor er det mere og mere nødvendigt at finde og forøge de positive og sundhedsfremmende faktorer i arbejdet, siger seniorforsker Vilhelm Borg fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Han står bag en undersøgelse af mere end hundrede videnskabelige artikler for at finde evidens for, hvilke positive faktorer i arbejdet, der har sammenhæng med både sundhed og resultater i arbejdet.

Han konkluderer blandt andet, at de væsentligste ressourcer i arbejdsmiljøet, som har betydning for medarbejdernes sundhed og virksomhedens resultater, er:

- at have indflydelse på sit arbejde
- at have et aktivt arbejde, dvs. at blive stillet overfor kombinationen af høje krav, høj grad af indflydelse samt at få belønning og anerkendelse for det, man yder
- at få social støtte.

Læs mere om undersøgelsen og dens konklusioner på www.arbejdsmiljoforskning.dk



mit NYE job

“Her er det borgerne selv, der henvender sig. Det betyder, at de er motiverede, og det er meget tilfredsstillende!”

AF BIRGITTE RØRDAM

LIS PETERSEN, 53 ÅR

NYT JOB:

1.11 fra leder af Sønderjyllands Amts Misbrugscenter til ledende socialrådgiver på Odense Universitetshospital afdeling P, som arbejder med psykiatri.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH Århus i 1980. Socialrådgiver i Hornslet og Århus Kommune til 1985. Herefter i Ribe Amts Ungdomscenter (misbrugsområdet) indtil 1995 afbrudt af et års orlov, hvor hun er konsulent i Kvindeligt Arbejderforbund. Sideløbende lektor på DSH Esbjerg gennem tre år. Fra 1995–1998 ansat i Formidlingsenheden i Esbjerg (SUM). Derefter leder af Ribe Amts Alkoholambulatorium frem til 2003, hvor hun ansættes i Sønderjyllands Amt.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet på universitetshospitalet?

Jeg syntes, det var på tide at komme væk fra mit gamle område med misbrug og var samtidig skeptisk overfor, om kommunerne kunne magte opgaven efter kommunalreformen. Så jeg benyttede lejligheden. Jeg så tilfældigt jobbet på nettet, søgte det, fik det og tænkte, at så var det nok, fordi jeg skulle væk. Samtidig kunne jeg se masser af udviklingsmuligheder, fordi psykiatrien har stor politisk bevågenhed, og det fristede mig.

❑ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

I forhold til mit tidligere job er jeg trådt et par skridt tilbage på karrierestigen, og det trives jeg rigtig godt med. Når jeg sætter mig ind i min bil for at køre hjem, har jeg fri. I dag er jeg leder for 14 socialrådgivere, tager mig af de faglige linjer og udviklingen af socialrådgiverfaget på stedet. Og så tager jeg mig af samarbejdet med kommu-

nerne, oplysningsarbejdet og organiserer undervisning i psykiske sygdomme for patienter og deres pårørende.

❑ Hvad er et godt job for dig?

Det er, at der er engagement, humor, faglige udfordringer og udvikling. Og da jeg er en person, der handler, skal jeg også have rum til det. Projektånden fra SUM-tiden har jeg vældig meget med mig, og derfor har jeg behov for at forsøge nye veje.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Jeg er måske her. Når jeg siger måske, er det fordi, det er betinget af, at der fortsat er faglige udfordringer. Men det betyder også noget, at jeg er glad for at være her. Jeg kan lide mit fag, føler mig ikke udbrændt, og det er nok, fordi jeg gennem tiderne har været med til at lave fornemt socialt arbejde. Og så længe jeg har den mulighed her, vil jeg gerne blive.



HUSK MUSEN!

MUS-samtalen er ingen nyskabelse på det danske arbejdsmarked, men rundt om i kongeriget finder den stadig nye former. Det seneste nummer af Magasinet Arbejdsmiljø (12/2007) sætter fokus på MUS-samtalen og bringer bl.a. fem gode råd til både ledere og medarbejdere:

5 GODE RÅD TIL MEDARBEJDEREN

- Forberedelsen er klart det vigtigste, og man skal helst bruge et par uger.
- Vær åben og lyttende ved samtalen.
- Vær ærlig, men sig kun det, du ønsker at høre igen.
- Udtal dig ikke negativt om en kollega.
- Tag selv et ansvar, sig hvad du har brug for at få fulgt op efterfølgende.

5 GODE RÅD TIL LEDEREN

- Vis, at du tager samtalen alvorligt ved at være velforberedt.
- Indkald i god tid (2-4 uger før) og sæt god tid af til samtalen.
- Sørg for gode rammer – og tal kun 20 pct. af tiden som leder.
- Skriv aftaler ned og følg op.
- Evaluer din egen præstation efter hver samtale: Hvad gik godt/dårligt.

RET OG PLIGT

Alle medarbejdere i den offentlige sektor skal have en årlig medarbejderudviklingssamtale. Det fremgår af aftalen om kvalitetsreformen.

Læs mere om MUS-samtaler på www.arbejdsmiljoviden.dk (under Magasinet).

ET GODT RÅD

“Når du har trådt i spinaten, så blive stående”. Med andre ord: “Lad være med at forsøge at tale dig ud af noget, du ikke kan tale dig ud af.”

Christina Lage, adm. direktør i Nordea Liv og Pension til Morgenavisen Jyllands-Posten, om det bedste ledelsesråd, hun har fået.

...OG SÅ GIK JEG HEN TIL NETTO, OG DER MØDT JEG MIN GAMLE KOLLEGA HANNE OG HUN FORTALTE AT I NÆSTE UGE KOMMER HENDES FORÆLDRE PÅ BESØG OG I DEN ANLEDNING VILLE HANNE GERNE AT ...

NEJ TAK TIL SNIK-SNAK

En småpludrende eller storsnakkende kollega kan få arbejdsglæden og koncentrationen til at fortone sig sammen med den uendelige strøm af ord fra den anden side af skrivebordet. Ifølge Christian Dinesen, leder af Dansk Coaching Institut, er det et klassisk problem at kolleger forstyrrer hinanden.

- Og problemet er som regel, at den, der bliver forstyrret, ikke kan finde ud af at sige fra, siger han til MetroXPress.

Og det er ikke nok blot at komme med en vag hentydning til kollegaen, fastslår faglig leder på Center for Konfliktløsning, Bjarne Vestergaard.

- Hint er indirekte snak, og det er konflikt-optrappende, hvis begge parter ikke forstår det. Den snakken de kvinde har jo ikke været med i kollegaens indre dialog.

SIG DET LIGE UD

Gode råd, hvis kollegaen taler for meget:

- Vær anerkendende: “Jeg forstår, du har brug for at tale, men kan vi tage fem minutter i frokostpausen..”.
- Vær faktuel: “Jeg skal lave det og det, så jeg kan ikke bruge tid på at tale...”
- Kom med en løsning: “På mig virker det desværre forstyrrende, at du taler, mens jeg arbejder. Kan vi aftale...”

Kilde: MetroXpress

...SUK...



Politikerne kan ikke lovgive sig til kvalitet

- Vi kan have lige så mange systemer, vi vil, men hvis der ikke er veluddannede mennesker i den offentlige sektor, får vi ikke god kvalitet. Sådan siger professor i ledelse Steen Hildebrandt, der mener, at regeringen bør slippe jerngrebet om den offentlige sektor.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO KÅRE VIEMOSE, BAM

Kampen om arbejdskraften spidser til. I øjeblikket mangler der ca. 1500 socialrådgivere i kommunerne. Men hvordan bliver den offentlige sektor mere attraktiv? Hvordan kommer arbejdsglæden og kvaliteten tilbage på de offentlige arbejdspladser?

Det spurgte *Socialrådgiveren* ledelsesguruen, professor Steen Hildebrandt, der blandt andet rådgiver offentlige og private virksomheder, om.

- En af forudsætningerne for at vi kan få vendt nogle af de dårlige tendenser, som vi ser i den offentlige sektor, er at få dæmmet op for den centraliseringstendens, som er ret massiv i disse år. En tendens, som lægger de offentlige institutioner i et jerngreb og skaber en stressende atmosfære. Det er lovgivernes ret og pligt at formulere de overordnede principper for social indsats og sundhed og udstikke retningslinier for kvalitet, men det behøver ikke at betyde, at der ikke er frihedsgrader tilbage. Man kan finde måder, hvorpå de to hensyn forenes, således at der er et ledelsesrum for den enkelte forvaltning, skole og hospital, siger Steen Hildebrandt.

Frontalt angreb på kerneydelserne

Har du eksempler, hvor du synes, at politikerne er gået over stregen?

- Jeg tænker blandt andet på hele det garanticirkus, der kører inden for hospitalsområdet. Så vil man indføre månedsgaranti for dit og tredages-garanti for dat. For ikke så længe siden så vi den nyudnævnte sundhedsminister udtale sig om en navngiven patient på TV. Der er man faktisk så langt ude, at man ikke kan blive mere detailstyret. Og man fratager de enkelte offentlige virksomheder en ledelsesmulighed.

- Hver eneste gang en journalist smider et lig eller en mishandlet person på bordet, så er der straks en politiker, der siger, at der skal gennemføres mere lovgivning eller indføres nye foranstaltninger. Sandheden er, at man ikke kan forhindre svigt og fejl i den offentlige sektor med ny lovgivning og flere stramninger. Der bør politikerne have mandsmod og hjerte til at sige: "Det her er meget beklageligt, men det kan vi som lovgivere ikke gøre noget ved. Det er et spørgsmål om ledelse ude i de enkelte institutioner". Det, der sker på plejehjemmet, er ikke regeringens ansvar, men plejehjemsleders ansvar.

Politikerne kan ikke lovgive sig til kvalitet. De kan sætte rammer og kriterier, men det kommer der ikke kvalitet ud af. Kvaliteten i den offentlige sektor sikres blandt andet ved at gøre den ansvarlige leder ansvarlig.

Hvordan vurderer du, at den enkelte ansattes motivation bliver påvirket af den centrale styring?

- Det er min fornemmelse, at mange føler sig pressede og føler sig som kasterbolde uden reel indflydelse. Ansatte oplever, at de bliver mere og mere instrumentaliserede og som en konsekvens af det, er der risiko for, at de mister motivation, ansvarlighed og tillid. Det er nogle ganske alvorlige konsekvenser og et frontalt angreb på kerneydelserne. Når jeg hører, at en socialrådgiver bruger 70 procent af sin tid på dokumentation, er det fuldstændig galimatias. Så undergraver vi vores eget velfærdssystem.

Definér god ledelse

Hvad ser du som den største udfordring for den offentlige sektor?

- Den største udfordring er at arbejde intenst med at definere, hvad man mener med god ledelse. At arbejde med at uddanne dygtige ledere er den første forudsætning. Oven i det kommer så medarbejderudvikling og faglig udvikling.

Hvordan forventer du, at kvalitetsreformen, hvor uddannelse udgør en central del, kan løfte den offentlige sektor?

- Uddannelse og udvikling af både ledere og medarbejdere er for mig at se alfa og omega,



BLÅ BOG

Steen Hildebrandt er professor, ph.d. i organisations- og ledelsesteori ved Handelshøjskolen, Århus Universitet. Rådgiver for en række danske offentlige og private virksomheder, ministerier, styrelser, regioner, kommuner og organisationer. Fagredaktør for ledelse på Dagbladet Børsen. Foredragsholder, forfatter, hovedredaktør af flere af Børsen Forums ledelseshånd-

bøger, bestyrelsesformand og -medlem i flere virksomheder, litteraturanmelder og rådgiver i ledelsesspørgsmål m.m. Har blandt andet – sammen med Søren Brandt – skrevet bøgerne “Ledelse af forandring” og “Ledelse”. Senest har han skrevet “Company Karma” sammen med Christian Stadil.

Læs mere på www.steenhildebrandt.dk

fordi kvalitet leveres af mennesker og ikke af systemer. Det vil sige, at vi kan have lige så mange systemer, som vi vil, men hvis der ikke er gode, veluddannede mennesker i den offentlige sektor, så får vi ikke god kvalitet.

Hvad forstår du ved god ledelse?

- God ledelse er blandt andet karakteriseret ved, at man arbejder med værdier, og at man arbejder bevidst med at definere den konkrete faglighed. At man skaber optimale rammer for arbejdets udførelse, og at man uddanner og udvikler sine medarbejdere. At man formulerer visioner for den konkrete institution eller organisation, og at man arbejder med sin egen uddannelse og udvikling.

Løn er altid vigtig

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område er i gang. Hvor meget betyder en højere løn i forhold til at gøre den offentlige sektor attraktiv?

- Hvis vi taler om den samlede offentlige sektor og taler om mulighederne for at rekruttere medarbejdere, spiller lønnen en rolle. Men når socialrådgiveren er ansat, er lønnen uden betydning for kvaliteten i hendes arbejdsindsats. Det, der primært motiverer mennesker, er, at de bliver taget alvorligt, at de har nogle ordentlige rammer, at de føler, at de bliver værdsat, at de bliver fagligt vedligeholdt og får mulighed for at uddanne sig. Og at det, de laver, giver mening. Løn er altid vigtig, men løn er ikke en motivationsfaktor for mennesker i deres daglige arbejde.

Flertallet af danskere mener ifølge en undersøgelse, at medarbejderne i det offentlige skal have markant mere i løn for at matche det private arbejdsmarked. Hvad mener du?

- Det er en relevant diskussion, men jeg opfatter, at den i nogen grad er båret af en overdreven forestilling om forskellen mellem private og offentlige lønninger. Men hvis der på nogle områder er for stor afstand

“Løn er altid vigtig, men løn er ikke en motivationsfaktor for mennesker i deres daglige arbejde.”

kunne konkurrere med det private på lønninger, og derfor vil det være en fordel at kunne lokke nye ledere til med mere ansvar og større arbejdsopgaver. Og her vil decentraliseringen være et vigtigt værktøj.

Ud over højere løn stiller Dansk Socialrådgiverforening krav om en bedre aftale om resultatløn. Mener du, at Ny Løn og for eksempel resultatløn kan medvirke til at fastholde offentligt ansatte socialrådgivere?

- Jeg er i tvivl. Jeg har faktisk sagt mange ting til fordel for resultatorienteret løn og nye aflønningsformer, men jeg er ikke sikker på, at det er godt for alle områder. Det kritiske er, at så snart man siger resultatorienteret løn, skal man kunne måle resultaterne, for ellers giver det ikke mening. Hvis man kræver, at man skal kunne måle resultater kvantitativt i tal, så risikerer vi, at det går ud over kvaliteten af den faktiske ydelse, fordi der er elementer knyttet til ydelsen, som ikke kan måles kvantitativt. Du kan godt måle, hvor mange minutter socialrådgiveren taler med klienten, men du kan ikke måle kvaliteten af kontakten mellem hende og borgeren. Man får det, man måler, og det man ikke måler, får man ikke. Og noget af det, man ikke måler, er muligvis meget værdifuldt. Når det handler om meget menneskenære ydelser og meget menneskenære former for resultater, skal man passe på, at man ikke får målt sig bort fra det, som det egentlig handler om.

Hvordan forventer du, at overenskomstforhandlingerne kommer til at forløbe?

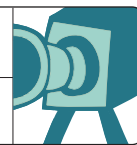
- Det bliver en meget kompliceret situation. Der er lagt så meget op til konfrontation, at det bliver svært for arbejdsmarkedets parter og regeringen. Jeg kan ikke se løsningen på, hvordan en konflikt kan undgås. ☹

sp@socialrdg.dk

“Sandheden er, at man ikke kan forhindre svigt og fejl i den offentlige sektor med ny lovgivning og flere stramninger.”

mellem lønningerne på det offentlige og private arbejdsmarked, er man nødt til at justere de offentlige lønninger for at kunne rekruttere medarbejdere. I forhold til de igangværende overenskomstforhandlinger består udfordringen blandt andet i at få klarhed over, hvor store lønforskellene er, så man ved, hvad man taler om.

- Når det drejer sig om ledere, vil det offentlige i stadig mindre grad



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 19. december 2007 til 15. januar 2008.

"Socialrådgiverne begravnes i centralt fastsatte krav om nyttesløs bureaukrati og dokumentationssystemer"

Henning Breinholt

Vold mod socialrådgivere

"Nogle (borgere, der henvender sig til kommunen, red.) bliver meget ophidsede, når de finder ud af, at der ikke er frit valg på alle hylder." Næstformand Bettina Post 27. december i Jyllands-Posten og Netavisen 180grader.dk.

"Det er undergravende for demokratiet og retssamfundet, hvis man kan true os til at gøre noget andet, end vi burde." Næstformand Bettina Post 28. december i Jyllands-Posten.

"2006 og 2007 har været voldsomt krævende år for kommunerne på grund af kommunalreformen, og der er stigende målinger på produktionen, altså hvilke måltal har vi for alt muligt, og det er klart, at det, vi bliver målt på, bliver højt prioriteret, og så får man altså ikke lavet den voldspolitik, der er så vigtig." Næstformand Bettina Post i TV2 Lorry-programmet Brunch 3. januar om, hvad der skal til for at forebygge vold mod socialrådgivere på arbejdspladsen.

Udsatte børn

Beslutningen i Borgerrepræsentationen i København Kommune, om at skære i budgetterne for den forebyggende indsats, kan få alvorlige konsekvenser for udsatte børn og unge.

"Det tragikomiske i det her er jo, at vi ikke taler om et merforbrug, vi taler om, at de er blevet underbudgetteret fra start af. Det vil sige de penge, de har brugt i dag, det er det, som de normalt ville bruge på et år. Men Københavns Kommune har ikke været parat til at sætte pengene af ved årets indgang." Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau i TV2 Lorry 7. januar.

"Udfordringen for kommunerne er at udvikle støtten (til børn med problemer, red.) i nærmiljøet og inddrage lokalområdet i den sociale indsats." Regionsformand i Nord, Søren Andersen og formand for Himmerland Lærerkreds, Søren Eriksen i kronik i Nordjyske Stiftstidende 2. januar om at skabe et samarbejde mellem socialrådgivere og lærere, der kan tage fat i børnene, inden problemer eksploderer.

"Socialområdet er reguleret af love, og man kan ikke skrue ned for arbejdet uden at udhule lovgivningen. Det er der, vi er på vej hen i Københavns Kommune." Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau 8. januar i Arbejderen.

"Danmarks Lærerforening og Dansk Socialrådgiverforening vil have et bedre samarbejde om støtten til udsatte børn. Tidligt, fleksibelt og i en form, så skolerne også får hjælp til en bedre hverdag." Regionsformand i Nord, Søren Andersen og formand for Århus Lærerforening, Gordon Ørskov Madsen i Synspunkt i Jyllands-Posten 13. januar.

Bureaukrati

"Bureaukratiet tager en stor del af tiden, og man topprioriterer desværre alle de formelle ting. Det tager fuldstændig fokus fra selve opgaveløsningen og går ud over både klienter og ansatte." Næstformand Bettina Post i Jyllands-Posten 6. januar.

"Det har været en god arbejdsplads, men der er pres på fra alle kanter med krav om planer og dokumentation, så man i dag ikke har tid til det kreative arbejde, man havde tidligere." Socialrådgiver Maria Klarup, som på grund af for meget bureaukrati sagde sit job op i Greve Kommune – i Jyllands-Posten 6. januar.

"Det bliver simpelthen et kæmpe bureaukrati at sende ud i hovedet på nogle ansatte, der er på hælene i forvejen." Næstformand Bettina Post i Jyllands-Posten 6. januar om at jobcentre efter 1. januar skal reagere, hvis ledige ikke en gang om ugen opdaterer deres CV på nettet.

"Socialrådgiverne begravnes i centralt fastsatte krav om nyttesløs bureaukrati og dokumentationssystemer, som trækker dem væk fra kontakten med borgerne." Formand Henning Breinholt i debatindlæg i Information 11. januar.

Øvrige citater

"De (socialrådgiverne, red.) er skuffede. De har selvfølgelig haft store forventninger om at få noget mere i løn." Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen i DR.dk/Fyn 19. december, om et lønudspil fra regeringen, som slet ikke nævner socialrådgiverne.

"Det er yderst provokerende for en garvet socialrådgiver at følge denne frembrusende regnedrengs platte betragtninger om fattigdom, ulighed og overførselsindkomster." Næstformand Bettina Post i debatindlæg i Information 29. januar om CEPOS-direktør Martin Ågerups betragtninger om, at der ikke findes fattigdom i Danmark.

"Det står på vores 'to do'-liste at følge op på den forskel, som lovgivningen gør på de unge skizofrene på henholdsvis kontanthjælp og på starthjælp." Næstformand Bettina Post om, at psykisk syge under 25 år ikke har samme rettigheder som unge med tilsvarende diagnoser på kontanthjælp. Bragt 4. januar i Vejle Amts Folkeblad, Dagbladet Køge/Ringsted/Roskilde, Fredericia Dagblad, Berlingske.dk, Politiken.dk, Horsens-Folkeblad.dk, Viborg-Folkeblad.dk, Amtsavisen.dk, Stiftens.dk, jp.dk, Nordjyske.dk, Fyensstiftstidende.dk, jv.dk.

"Det er helt utilstedeligt og fuldstændig tåbeligt at gå ud og kritisere en medarbejder offentligt." Formand Henning Breinholt i Fyns Amts Avis 10. januar om, at handicapchefen i Faaborg-Midtfyn Kommune offentligt har kritiseret en tidligere ansat socialrådgiver.

"Folk er simpelthen blevet syge af den arbejdsbyrde, der er i kommunerne. Derfor har vi lavet nogle vejledende tal, som kan bruges til at gå i dialog med den lokale ledelse." Formand Henning Breinholt på Altinget.dk 14. januar i en kommentar til, at velfærdsminister Karen Jespersen (V) mener, at vejledende sagstal ikke er hensigtsmæssig.

Et blad for de engagerede

Socialrådgiveren har trofaste, engagerede og kritiske læsere, der gennemgående er tilfredse med deres fagblad, viser en ny læserundersøgelse. Mange af dem mener dog, at brok, navlepilleri og klynk fylder for meget i bladets spalter.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST OG ANALYSEKONSULENT

Man kommer ikke uden om fagbladet *Socialrådgiveren*, hvis man vil følge med i fagets mange facetter og deltage i diskussionerne om dem. Sådan lyder essensen af de holdninger, der kommer til udtryk i en ny undersøgelse blandt bladets læsere. Den blev foretaget umiddelbart efter udgivelsen af næstsidste nummer i 2007.

Mange læser alle de blade, de modtager (65 pct.), og yderlige en del (27 pct.) læser "de fleste". Mere end ni ud af ti kan altså betegnes som trofaste læsere. Og de leder ikke forgæves, når de åbner bladet. Næsten en lige så stor andel finder nemlig mindst én interessant artikel i hvert nummer.

Og bladets artikler kan bruges til noget. To ud af tre finder ny viden på områder, der interesserer dem, og som har betydning for deres faglige identitet, og næsten lige så mange diskuterer jævnligt bladets indhold med andre.

Find "fagets Beckham"

Læserundersøgelsen kan dog på ingen måde være en begrundelse for, at bladets medarbejdere læner sig tilbage i magelig selvtilfredshed. En lang række engagerede læsere kommer nemlig med kommentarer, der borer kritiske pegefingre ind i ømme områder. Og uafhængigt af hinanden er der mange, der gør det ret præcist på de samme felter.

Fagets tendens til selvmedlidenhed er det, der oftest står for skud: "Efter min mening er der for meget fagforeningspolitik og klynk på fagets vegne," lyder en af de typiske kommentarer, mens andre kritiserer "brok" og "navlepilleri".

Engagementet slutter ikke ved den gølge kritik. Mange kommer med konstruktive forslag, der kan få flere anerkendende, fornyende og fagligt inspirerende artikler ind i bladet.

"Find en succeshistorie til hvert nummer" lyder forslaget fra en læser, der gerne vil høre historien fra både socialrådgiverens og klientens synsvinkel. Andre opfordrer til at finde "ildsjæle" eller "fagets Beckham".

Formålet er i alle tilfælde at inspirere andre og at styrke fagets omdømme ved at fortælle om alt det gode arbejde, der rent faktisk bliver lavet – og om liv, der tager en drejning i en positiv retning, når socialrådgivere skubber i den rigtige retning.

I det hele taget synes der at være behov for at læse mere om "almindelige" socialrådgiveres præstationer. Som én skriver, måske med en anelse ironi: "Det kunne være rigtig spændende, hvis det kunne lade sig gøre at finde bare én socialrådgiver, der ikke er leder, ikke er ansat på en social højskole, ikke er ansat i et eksotisk projekt, og så høre noget om vedkommendes syn på dagligdagen. Please, bare én gang."

"Jeg er bare supertilfreds og praler gerne med mit FAGblad."

"Alt for lidt stof, som forholder sig kritisk til den førte socialpolitik. For mange ligegyldige interviews. Blevet et "dameblad" for socialrådgivere."



"For øjeblikket døjer DS med at finde fagets identitet – begynd med at skrive de gode historier – hvor er fagets Beckham? Den, der både gør det godt, kan formidle det uden at være bedrevidende, har appeal etc?"

Drop det fodformede

Læsernes store engagement kommer også til udtryk ved, at rigtig mange har foreslået et eller flere emner, som bladet bør tage op. Næsten hver tredje deltager i undersøgelsen har forslag, og det er overvældende mange i denne type rundspørge. Listen over ideer er en guldgrube af inspiration på kommende redaktionsmøder.

Mange mener, at små og store niche-områder er forsømte, og de antyder, at redigeringen af bladet tager udgangspunkt i en lidt for stereotyp opfattelse af socialrådgiveres funktioner. Blandt forslagene er nævnt indsatsen på sygehuse, i alkoholbehandling, i staten og det private samt blandt handicappede, hjemløse og psykisk syge børn. Et par læsere advarer mod det alt for "fodformede" og efterlyser en satirisk kolumne og flere artikler med kant og humor.

Mange besøger hjemmesiden

Elektronisk kommunikation bliver også flittigt brugt af bladets læsere. Læserundersøgelsen viser, at mindst én gang om ugen er op mod hver tredje læser på besøg på Socialrådgiverforeningens hjemmeside www.socialrdg.dk, og tre ud af fire kigger forbi mindst én gang om måneden.

Det kunne give anledning til at følge et råd fra en læser om i større udstrækning at give

adgang til uddybning af bladets artikler via dokumenter med baggrundsviden og dokumentation på nettet.

Også jobannoncerne på nettet, www.profiljob.dk og www.socialraadgiverjob.dk er mange forbi engang imellem – næsten halvdelen af læserne. Endnu flere giver dog udtryk for, at de læser stillingsannoncerne i bladet, enten i hvert nummer (48 pct.), for det meste (28 pct.) eller af og til (16 pct.). Kun to procent læser dem aldrig. ☺

post@larsfriis.dk

OM UNDERSØGELSEN

Læserundersøgelsen blev i perioden 25. november - 6. december foretaget som en elektronisk rundspørge blandt 1.027 læsere, som redaktionen har e-mail-adresser på. 483 gennemførte bevarelsen (47 pct.), men det er usikkert, hvor mange der inden for svarfristen rent faktisk har set en tilsendt e-mail med link til undersøgelsen. Journalist Lars Friis er analysekonsulent og stod for den praktiske del af undersøgelsen.

POPULÆRE EMNER

Andelen af læsere, der finder disse emner meget interessante eller interessante:

	Procent
Socialpolitiske emner	90,9
Socialfaglige emner	90,4
Arbejds miljø	87,1
Løn og overenskomst	84,5
Uddannelse	78,4
Ledelse	59,3

TILFREDSE LÆSERE

Spørgsmål: Helt overordnet, hvor tilfreds er du med bladet?

	Procent
Meget tilfreds	8,4
Overvejende tilfreds	67,6
Hverken tilfreds eller utilfreds	19,0
Overvejende utilfreds	3,7
Meget utilfreds	0,6
Ved ikke	0,8
I alt	100

Hvordan får vi løftet låget på den sorte boks?



Målrettede investeringer

Jørgen Søndergaard, direktør for SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd:

- Der er mange veje til at få forskning implementeret i praksis – og omvendt. Nogle af forskningsresultaterne skal først og fremmest ud i praksis via uddannelse og efteruddannelse, og så er der andre ting, der kommer ud i praksis via forvaltningsvejen. Jeg synes ikke nødvendigvis, at det foregår fuldstændig perfekt, som det er, men jeg tror, det er vigtigt, man holder sig for øje, at man skal arbejde med alle kanaler.

- Den forskning, vi laver her på SFI, har i vid udstrækning det, der foregår ude i virkeligheden, som genstandsfelt. Men der måtte godt være plads til flere lokale problemstillinger, så det ikke altid er oppe på lovgivernes niveau, man definerer, hvad vi har brug for at få forsket mere i.

- Kommunerne bør tage større initiativ. Jeg er overbevist om, at kommunerne kunne få et ganske pænt *payback* ved at investere målrettet i nogle forskningsprojekter, der kunne gøre dem bedre i stand til at gøre det rigtige. En hæmsko er, at den enkelte kommune ofte er for lille til at finansiere en undersøgelse. Men vi ved, at kommunerne laver en del forsøgs- og udviklingsprojekter, hvor de i forvejen afholder nogle udgifter. For relativt få midler kunne man få lavet en forskningsmæssig evaluering af projekterne. Så vi har altså et uudnyttet potentiale. ☉



Iltmangel i dansk forskning

Henning Jørgensen, professor ved Aalborg Universitet, Institut for økonomi, politik og forvaltning:

- Som svar vil jeg bruge min egen praksis i forskning, som hele tiden har været at lave noget, som også kan bruges uden for universitetet. Det seneste år har jeg arbejdet på at få forskning i gang, i forhold til hvilke metoder, der er gode i beskæftigelsesindsatsen særligt over for svagere grupper. Og hvordan vi kan sikre, at vi får en vidensopsamling, som også kan hjælpe til med at få lavet relevant efter- og videreuddannelse for socialrådgiverne. Indtil videre er der ikke bevilget penge til det, men det er blot et eksempel på forskning, som har praksisrelevans og samtidig kan give feltet noget viden, som også kan bruges i udviklingen af uddannelserne.

- Desværre er der en tendens til, at man udvælger forskere lidt mere politiserende – forstået sådan, at man vælger forskere, der ikke vil forstyrre ro og orden på den pågældende institution. Det betyder, at vi kommer til at lide af iltmangel i dansk forskning. Det kritiske med- og modspil snævreres ind.

- Kommunerne skal tage lidt større ansvar på sig ved at tage initiativ til forskningsprojekter. Og vi skal være opmærksomme på, at den manualisering af processerne, der i øjeblikket foregår i de danske forvaltninger, er dødbringerende for det professionelle arbejde. ☉



Kommunerne bør have en videns-strategi

Frank Ebsen, forskningsleder ved Den sociale Højskole i København:

- Det kræver interaktion mellem forskere og praktikere på forskellige niveauer. Som minimum ved at sørge for at lave konferencer, hvor forskere er til stede og diskuterer med praktikerne. Men mere ideelt ved at forskere er til stede i sammenhænge, hvor praktikerne agerer. Det giver mulighed for dels at lære dem, som skal bruge forskningen, at kende, dels skaber det tillid, som er afgørende for god forskning. Helt overordnet skal staten øge sin støtte til forskning i socialt arbejde, helst ved at støtte forskningen i tilknytning til de sociale højskoler. Det vil også kvalificere uddannelserne.

- Medarbejderne i kommunerne har selv et ansvar for at forholde sig til ny viden, men med en vidensstrategi kan ledelsen lette ansvaret. De kan sørge for, at det bliver nemt at købe bøger, at der bliver lavet referater af de mest relevante bøger, og at alle har adgang til videnskanaler. Begge parter har et ansvar, men hvis kommunen ikke tager sit, så er visionen dødfødt. ☉

Det er vigtigt at få beskrevet og dokumenteret det sociale arbejde bedre end i dag. Men hvordan får vi åbnet låget på den sorte boks, når det drejer sig om, hvad der virker på det sociale område?

Socialrådgiveren konsulterede fem forskere og DS' formand med følgende spørgsmål:

Hvordan bliver forskningen implementeret i praksis - og praksis i forskningen?

Eller med andre ord – hvordan får vi beskrevet og dokumenteret det sociale arbejde bedre, end vi gør i dag? Hvordan ser du kommunernes rolle i forhold til forskning i socialt arbejde?



En lige linie fra praksis til forskning

Tine Egelund, seniorforsker ved SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd:

- Vi mangler landsdækkende data, som vi kan bruge til mange typer undersøgelser. Optimalt set skal data genereres i praksis på det sociale område som et led i det daglige arbejde. Kommunerne bør have dokumentationssystemer, som afspejler: Hvem er klienterne, og hvad gør man ved dem? Det vil give de grundlæggende data, så man kan lave forskning både på kommunalt, regionalt og centralt plan. Og det vil også skabe en fuldstændig lige linie fra praksis til forskning.

- Jeg ser det som et hovedproblem, at kommunerne bestræber sig på at indberette så lidt som muligt til staten. Det er utrolig kortsynet, fordi indberetningerne vil give kommunerne et redskab og et grundlag til at forbedre deres egen praksis. Derudover mener jeg, at især nu, hvor kommunerne er blevet lidt større, kan de være proaktive og selv definere nogle forskningsprojekter. ☺



Forskere er ikke orakler

Kjeld Høgsbro, tidligere seniorforsker ved AKF (Anvendt Kommunal Forskning) og netop tiltrådt professor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet, Institut for Sociologi, Socialt arbejde og Organisation:

- Det er meget vigtigt, at forskningen udvikler sig i et samspil mellem forskere og praktikere. Som forsker kommer jeg med ideer til, hvordan man kan tilfredsstille et behov for viden. Forskere skal betragtes som en interessant og kvalificeret diskussionspartner og ikke nødvendigvis som et orakel, der har direkte forbindelse til sandheden. Så et samarbejde mellem praktikere, vidensformidlere og forskere ser jeg som en farbar vej i forhold til at skabe et tættere forhold mellem forskning og praksis.

- Det er desværre sjældent, at kommuner bestiller forskning, men det bør de afsætte midler til. Der bør være en større forskningsmæssig volumen, som retter sig mod socialt arbejde samt en stærkere tradition for, at kommunerne samarbejder med forskere om udvikling og omstilling. Det burde være en del af kvalitetsreformen, og er det jo også på papiret. ☺



Forsøg med universitets-socialforvaltninger

Henning Breinholt, formand for Dansk Socialrådgiverforening:

- Der er i dag stor afstand mellem forskere og socialarbejdere i praksis, men det er ikke statisk, og grøfterne er ikke uoverstigelige. Vi er ved at se et opbrud. For eksempel tager flere socialrådgivere akademiske grader og anden videreuddannelse. Generelt bør mere forskning kobles direkte til den kommunale praksis og inddrages i de konkrete udviklingsprojekter.

- Vi kender alle begrebet universitetshospitaler. Kunne man tilsvarende lave universitets-socialforvaltninger i første omgang som forsøg i udvalgte kommuner og derved sikre en direkte kobling mellem nogle kommuners sociale systemer og universiteterne? De sociale højskoler skulle naturligvis også være tilknyttet. I samme forbindelse kan man arbejde på at få udnævnt forskningsprofessorer, der har afsæt i og kan arbejde med socialt arbejde.

- De større kommuner får i stigende grad egne afdelinger til dokumentation, praksisforskning og udvikling. Det er en helt ny mulighed tæt på praksis og med direkte konsekvenser i hverdagen. ☺

sp@socialrdg.dk



LÆSERBREV

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 3 er mandag d. 28. januar klokken 9.00.

Studiejob? Meld dig ind i HK

Jeg vil her fortælle en historie fra det virkelige liv, som illustrerer, at de socialrådgiverstuderende bør melde sig ind i HK, hvis de vil søge studierelevante job i de kommunale forvaltninger. Der er ingen hjælp at hente, hvis man er studentermedlem af Dansk Socialrådgiverforening (DS).

Jeg blev som FTR for socialrådgiverne i en større dansk kommune kontaktet af to studerende. De var i foråret blevet ansat som studentermedhjælpere og havde ved jobsamtalen og på ansættelsesbeviset fået oplyst, at lønnen var i henhold til HK's overenskomst. Det konkrete beløb blev ikke oplyst. Ved både første, anden og tredje lønudbetaling fik de to studerende udbetalt samme beløb, og de antog derfor, at det var den rigtige løn. Senere viser det sig imidlertid, at lønnen var forkert. Arbejdsgiver havde udbetalt for meget.

Uden forudgående varsel trækkes den for meget udbetalte løn i næste lønudbetaling.

Henover sommeren og efteråret er FTR i dialog med arbejdsgiveren, der fastholder sin ret til kræve beløbet tilbage og henviser til, at der er indgået en aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

De to studerende mener ikke, at de har bedt den forhandlingsberettigede organisation om at indgå aftaler eller repræsentere dem. De ønsker blot en afklaring af, hvad der egentlig er sket. Den forhandlingsberettigede organisations kommentar er "de er ikke medlemmer".

Sagen forelægges konsulenterne i DS' sekretariat, og tilbagemeldingen her fra er:

"Vi har talt om sagen herinde og er enige om, at da de to studerende er ansat på HK's overenskomst, er det HK, der har forhandlingsretten vedr. løn – også selv om de ikke er medlemmer. Så desværre er vi ikke i stand til at gøre noget/forhandle på sagen, selv om vi ALDRIG ville have accepteret, at de skulle trækkes i løn".

Konklusionen må derfor være: Når DS' repræsentanter på studiestederne fortæller om fordelene som medlem af DS, skal de huske at nævne, at det faktisk er HK, de studerende skal melde sig ind i, hvis de får studiejob, for DS kan ikke hjælpe i forhold til løn- og ansættelsesforhold, når de "kun" er studerende. Alternativt er, at DS selv begynder at varetage disse forhold for de socialrådgiverstuderende.

Med venlig hilsen Bente Engelsbæk
Fællestillidsrepræsentant, Aalborg Klubben

Kære Bente Engelsbæk

Som du ganske rigtigt skriver, vil socialrådgiverstuderende, som får studiejob i en kommune, være ansat efter HK/Kommunals overenskomst.

DS' overenskomster omfatter uddannede socialrådgivere, og DS har p.t. ingen mulighed for at overenskomstdække socialrådgiverstuderendes studiejobs. Hovedbestyrelsen har drøftet spørgsmålet, og der vil blive arbejdet med det med henblik på eventuelt at kunne opnå en aftaleret ved den næste overenskomstforhandling.

Studentermedlemmer af DS betaler da også et forholdsvis lille kontingent, der ikke dækker bistand i spørgsmål vedrørende løn- og ansættelsesforhold. Hvis studerende henvender sig, bliver de vejledt om, at det er HK, der har aftaleretten.

Med venlig hilsen
Henning Breinholt, formand

Teaterspil om offentligt ansattes løn

Både Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne lovede under valgkampen at tilføre ekstra 5 mia. kr. til offentligt ansattes lønforhandlinger. Men nu har de to partier accepteret, at der alene bliver tale om at fremrykke taktreguleringsbeløb, som de offentligt ansatte under alle omstændigheder ville have fået.

S og DF har godt og grundigt svigtet ikke bare løfterne til de offentligt ansatte – og velfærden.

Dagene op til denne kovending var præget af økonomisk-politisk teatertorden fra borgerlige økonomer. Hvis regeringen selv tog denne "dommedagssnak" alvorligt, havde den for længst aflyst de lovede skattelettelser. Formålet har i stedet været at skabe en offentlig stemning mod de lovede lønstigninger til offentligt ansatte.

Nu er målet nået og vi vil hurtigt se denne økonomiske "katastrofesnak" forstumme. Regeringen og Dansk Arbejdsgiverforening må være yderst tilfredse. DA har kunnet give deres ansatte de lønstigninger, som er nødvendige for at kunne tiltrække arbejdskraft. Og regeringen kan fastholde sine 11 mia. kroner skattelettelser.

Det er de offentligt ansatte, som kommer til at betale den økonomiske pris for regeringens skattelettelser. Hermed vil den offentlige sektor få utrolig svært ved at løfte den meget store rekrutteringsopgave de kommende år. Og velfærden vil i realiteten blive udhulet på grund af mangel på hænder.

Henrik Herlöv Lund,
økonom, cand.scient. adm.,
medlem af Den Alternative Velfærdskommission.

En socialrådgivers bekymringer

Hvis fagets praksis skal udvikle sig, må udviklingen hente næring fra et personligt og professionelt engagement, viden og refleksion tilsat en lille tvivl, der af og til minder socialrådgiveren om, at hendes praksis godt kunne være anderledes.

AF PREBEN REHR,
SOCIALRÅDGIVER,
PSYKOTERAPEUT, CAND.
SCIENT. SOC.

I Socialrådgiveren nr. 21 fremkommer Annie Sønnichsen (AS) med en ganske givet rimelig bekymring over, hvordan det står til med "socialrådgiverens oprindelige speciale": Det at kunne være i kontakt med klienterne og samtidig omsætte viden og bruge forskellige metoder i arbejdet. AS mener, at den personlige eller medmenneskelige del af socialrådgiverens fagidentitet mindskes og at udviklingen dels skyldes socialrådgiverens aktuelle arbejdsforhold, samt forhold der har drejet uddannelsen i retning af en akademisering.

Jeg er enig med AS i, at det sociale arbejdes mangfoldige og foranderlige praksis stiller store krav til socialrådgiveren. Krav, som til dels skal indfries gennem grunduddannelsen og til dels gennem den konkrete praksis med løbende efteruddannelse og supervision mv.

Vi er stadig generalister

Her vil jeg imidlertid hæfte mig ved to af AS bekymringer: Tabet af socialrådgiverens "oprindelige speciale" og svagheder ved uddannelseskrav til undervisere i socialt arbejde.

Lad mig begynde med sidstnævnte. Efter alt at dømme er der ikke ændret grundlæggende ved de fagområder, hvorfra uddannelsen henter sit teoretiske grundlag over en periode på 60 år. I dag er faget socialt arbejde i centrum, og i forhold til den gamle socialrådgiveruddannelse (2001), er kravet om teoretisk viden og kendskabet til metodisk undersøgelse, analyse og formidling øget, ligesom kravet om at inddrage den seneste forskning i undervisningen. Men det er vigtigt at pointere, at grunduddannelsen af socialrådgivere fortsat betragtes som en generalistuddannelse. Professionens udvikling bekymrer AS, der påpeger en risiko for, at den samfundsmæssige/sociologiske tilgang gennem undervisere, som både har en socialrådgiveruddannelse og en kandidatuddannelse, bliver et problem i forhold til praksis. AS peger ikke selv på, hvordan man skal løse dette problem, men et naturligt bud kunne være at indføre en anden underviserprofil. AS' bekymring rejser nogle interessante spørgsmål. Jeg nøjes med at rejse et af dem her: Hvis det ikke skal være socialrådgiveren, som i langt de fleste tilfælde har mange års praksiserfaring bag sig, og som samtidig har erhvervet sig teoretisk indsigt gennem en universitetsgrad i socialt arbejde på kandidatniveau, der skal under-vise kommende socialrådgivere (i socialt arbejde), hvilken baggrund skal de så have?

vere, som i langt de fleste tilfælde har mange års praksiserfaring bag sig, og som samtidig har erhvervet sig teoretisk indsigt gennem en universitetsgrad i socialt arbejde på kandidatniveau, der skal under-vise kommende socialrådgivere (i socialt arbejde), hvilken baggrund skal de så have?

Kernen er uklar

Det fører mig naturligt videre til den næste pointe, AS fremfører: Tabet af "socialrådgiverens speciale". Spørgsmålet her er, hvad der kendetegner dette "speciale"? Hvis man betragter socialrådgiverfagets historie, vil man opdage, at "socialrådgiverens speciale" eller



"Hvis man betragter socialrådgiverfagets historie, vil man opdage, at "socialrådgiverens speciale" eller "kerne" forbliver uklar."

"kerne" forbliver uklar, og at der de seneste ti år vel nærmest er tale om et paradigmeskift fra (næsten) sikre metodebegreber til en meto-disk pluralitet. Dette sporskifte er efter alt at dømme fagets endelige farvel til fortællingen om for eksempel fælleselementerne og helheds-synet – begreber, som i en lang årrække er blevet præsenteret som en faglige kerne, socialrådgiveren kunne identificere sig selv med.

Kerne eller ikke kerne – tilbage står naturligvis opgaven med at få uddannet nogle socialrådgivere, som kan forholde sig konkret til praksis, en opgave der altid vil indeholde nogle overvejelser og spørgsmål: Hvordan kvalificerer vi socialrådgiveren til dette møde og med hvilket perspektiv? Med psykologiens metoder og teorier om subjektet? Med juraens ret og pligter? Eller det aktuelt dominerende samfundssyn på sociale problemer? Og endelig kan man spørge, om det er rimeligt at formulere et uddannelseskrav om, at socialrådgiveren ikke må komme i "svømmehallen", før hun har lært at "svømme"?

Praksis er med til at definere det sociale arbejdes virkelighed på en temmelig påståelig måde, og hvis vi ønsker, at praksis skal udvikle sig, må denne udvikling hente næring fra et personligt og professionelt engagement, viden og refleksion tilsat en lille tvivl, der af og til minder socialrådgiveren om, at hendes praksis godt kunne være anderledes – og måske bedre. ○



SEMINAR

Børne- og Familieområdet i kommunerne

Faggruppen for Børne- og Familieområdet i kommunerne inviterer til seminar fredag og lørdag 7. - 8. marts 2008 på Comwell Middelfart.

Temaet er omsorgssvigt og emnet vil blive belyst ud fra to meget forskellige synsvinkler.

Det er lykket os at få dr. Phil. Kari Killén til at komme og holde oplæg om arbejdet med omsorgssvigtende børn. Hun er hos os hele fredagen med oplæg og debat.

Lørdag kommer sociolog og lektor Morten Ejrnæs med oplæg om omsorgssvigt ud fra samfundsmæssige og strukturelle forhold.

Fredag aften vil vi blive taget under kærlig behandling af revysterne fra Århus. Se hele programmet på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper, her kan du også læse, hvordan du tilmelder dig. Tilmelding senest 4. februar.

SEMINAR

Boformer for hjemløse

Socialrådgivere ved boformer for hjemløse holder seminar 5. - 6. marts 2008 på Severin Kursuscenter i Middelfart

- Erfaringer, muligheder og udfordringer i arbejdet med at dokumentere indsatserne på boformer for hjemløse ved Jørgen Anker, chefkonsulent ved Rambøll Management.
- Mødet og kontakten med brugeren – metoder i relationsarbejde med hjemløse – fra teori til praksis ved Helle Sørensen m.fl. fra hjemløseboformen Ågården i Odense
- Erfaringsudveksling
- Et lille hyggeligt og sjovt indslag

Se det detaljerede program på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk, her kan du også læse, hvordan du tilmelder dig. Sidste frist for tilmelding er 5. februar.

SENIORGRUPPEN

Tur til Finland

Seniorgruppens rejseudvalg arrangerer tur til Helsinki 26. - 31. august 2008.

Pris ca. 6.000 kr. på dobbelt værelse, der inkluderer:

- fly Kastrup/Helsinki
- 3* hotel Seurahuone - centralt beliggende m/morgenmad
- udflugter med bus og skib
- besøg på social institution
- afslutningsmiddag

Forbeholdt seniormedlemmer, max. 24 deltagere.

Tilmeldingsblanket findes på www.socialrdg.dk/senior under arrangementer.

Kontakt Jørgen Kunstmann på mail kunstmann@privat.dk eller telefon 33 21 85 86 for yderligere oplysninger.

ARBEJDSMILJØ

Uddannelse til sikkerhedsrepræsentanter og ledere

Alle sikkerhedsrepræsentanter og ledere i sikkerhedsgrupper skal deltage i den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

Hvis du endnu ikke har deltaget, så tilbyder PUF (Parternes Uddannelsesfællesskab) 12 kurser landet over i 2008 for sikkerhedsrepræsentanter ansat i kommuner og regioner. Arbejdspladsen skal betale de 5.000 kroner, det koster at deltage.

Læs mere på www.personaleweb.dk/arbejdsmiljoe-uddannelsen

GENERALFORSAMLING

Boformer for hjemløse

Faggruppen af socialrådgivere ved boformer for hjemløse indkalder til generalforsamling onsdag den 5. marts 2008 på Severin Kursuscenter, Middelfart:

Dagsorden ifølge lovene – se den på

www.socialrdg.dk/faggrupper

Eventuelle forslag skal være formand Wilfried Lauritzen, Sundholmsvej 14A, 2300 København S i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

GENERALFORSAMLING

Børne- og Familieområdet i kommunerne

Faggruppen for Børne- og Familieområdet i kommunerne indkalder til generalforsamling fredag 7. marts kl. 17-18 på Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, Middelfart

Dagsorden ifølge lovene – se den på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Forslag til dagsordenen sendes til formand Susanne Jørgensen, suj@gentofte.dk



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Har du brug for et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen på www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere, på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

29. JANUAR, KØBENHAVN

Integrationsnetværk
Integrationsfaggruppen og tortur- og traumefaggruppen har taget initiativ til netværket. Denne eftermiddag sættes der spot på børne/unge området.

29. JANUAR, KØBENHAVN

Selvstændige
Réné Heiberg fra Codan holder oplæg om forsikringsforhold for selvstændige. Derefter orientering fra bestyrelse og sekretariat.

31. JANUAR, KØBENHAVN

Region Hovedstaden
Klubben for socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden holder generalforsamling kl. 17 på Islands Brygge 18.

12. FEBRUAR, NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i flexjob
Netværksgruppen mødes kl. 15-17 på Skansevej 90B.

29. FEBRUAR - 1. MARTS, NYBORG

Sygehusocialrådgivere
Faggruppen holder temadage og generalforsamling. Tilmeldingsfrist 1. februar.

6. - 7. MARTS, FREDERICIA

Handicaprådgivere
Faggruppekonference med oplæg og workshops om aktuelle emner samt generalforsamling

6. - 7. MARTS, MIDDELFART

Psykiastrifaggruppen
Konference under titlen "Misbrug, en udfordring i psykiatrien - Psykiatri, en udfordring i misbrug" samt generalforsamling. Tilmeldingsfrist 15. februar.

KONFERENCE

1. februar 2008 i København



PROGRAM

- | | |
|-------|---|
| 10.00 | Velkomst v. Henning Breinholt og Anders Bondo Christensen |
| 10.20 | Udsatte børn og unge – et fælles ansvar
Velfærdsminister Karen Jespersen |
| 10.50 | Hvem er de udsatte børn og unge?
Hvordan giver vi dem en ærlig chance?
Professor Per Schultz Jørgensen |
| 11.45 | Temaer i samarbejdet om udsatte børn og unge – erfaringer fra karavanekommunerne
Line Lerche Mørk, lektor, DPU |

- | | |
|-------|--|
| 13.15 | Interaktivt teater: Samarbejde på spil
Teatergruppen Absolut Forum spiller op til debat og erfaringsudveksling |
| 14.15 | Workshops: Samarbejdet som de fem "karavanekommuner" og forældre ser det
Første runde:
• Rebild: Fælles sprog og fælles platform
• Århus: Netværksmøde og inddragelse af forældre og børn
• Fredericia: Fra skakspil til "Red Alert"
• Faxe: Opbygning af distriktsteam |
| 15.10 | Anden runde |
| 15.50 | Afslutning |

- Herlev: Lang erfaring med sundhedsteams og socialrådgivere på skolerne
- FBU ForældreLANDSforeningen: Hvad oplever forældrene?

- Workshops: Samarbejdet som "karavanekommunerne" og forældre ser det



Hvordan samarbejder lærere og socialrådgivere om udsatte børn?



Sted: Nørrebrohallen, Bragesgade 5, København N

Pris: 300 kr. inklusiv frokost

Tilmelding: Se www.alleboern.dk.

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst

Vi risikerer konflikt

Det er fedt at være socialrådgiver, og vi er dygtige til vores job. Vi får bare ikke den løn, vi er værd.

Arbejdsgiverne har for lidt fokus på vores efteruddannelse, og vores pension er for dårlig.

Det er nogle af de forhold, vi i DS har sat os for at ændre ved overenskomstforhandlingerne (OK08).

Men status i skrivende stund er, at der ikke er meget velvilje på den anden side af bordet til at indfri vores krav – særligt ikke kravet om højere løn. Derfor risikerer vi at ende i konflikt. Om det er godt eller dårligt, er selvfølgelig afhængigt af, om vi vinder en sådan konflikt. Men da ingen kan spå om fremtiden, mener jeg, at det vigtigste, vi kan gøre nu, (ud over at fortsætte forhandlingerne) er at gøre op med os selv, om vi mener vores krav alvorligt nok til at forsvare dem i en konflikt. Det er dyrt, hårdt og har menneskelige omkostninger

at gå i konflikt. Men det er også begivenhedsrigt, skaber fællesskab – og i sidste ende kan det være konflikten, der bliver udslagsgivende for en bedre løn.

Mange klubber afholder allerede klubmøder, hvor jeg holder oplæg om overenskomsten – og jeg vil gerne ud alle de steder, hvor I har lyst til at diskutere overenskomstforhandlingerne, en eventuel konflikt og det politiske spil, der omgiver disse forhandlinger.

Vi kan ikke trylle

Men det er ikke kun OK-forhandlingerne, der fylder ude i klubberne. Der er tre forhold, jeg mener, vi skal arbejde mere intenst med i den kommende periode:

For det første er der store problemer med at rekruttere socialrådgivere. Det medfører, at andre faggrupper besætter vores stillinger. Mange gange folk med beslægtede uddannelser, men det påvirker unægtelig det sociale

arbejde. Jeg mener, at det er et forhold, vi er nødt til at diskutere i fællesskab.

For det andet hober problemer med arbejdsmiljøet sig op – særligt i kommunerne. Nedsænkninger, manglende indflydelse på eget arbejde, dårlig ledelse og ringe fysiske forhold er alt for ofte hverdag for mange medlemmer. Vi kan ikke trylle, men vi er nødt til at tydeliggøre, at det forringer servicen til borgerne, når vi som rådgivere ikke har ordentlige forhold.

Og til sidst vil jeg komme med en opfordring. Vi har i Region Øst produceret en "tilstandsrapport" for regionen. Den viser tydeligt, at det går godt i mange klubber, men at der flere steder ikke er valgt en TR. Jeg vil opfordre de af jer, der er på en arbejdsplads, hvor I kan vælge TR, til at gøre det, fordi det stiller jer langt bedre. Og til dem, som stiller op: Det er givende, sjovt og interessant at være TR.

mbb@socialrdg.dk

Region Øst

Fyraftensmøde for vikaransatte

Arbejder du som vikar i Region Øst – og har du lyst til at møde kolleger, der gør det samme? Så kom og deltag i fyraftensmøde med fokus på de udfordringer, som vikarbranchen står overfor i den kommende tid.

Det sker onsdag den 26. marts kl. 16.30 til 18.30 i DS lokaler i Toldbodgade 19a, København K.

Regionsformand Majbrit Berlau deltager i mødet og ved oplæg og diskussion drøfter vi de kommende udfordringer i branchen.

Tilmelding senest 14. marts til Mette Glud Holm på mgh@socialrdg.dk

Region Øst

TR-temadag om OK08



Tirsdag 29. januar kl. 9-13.30 på Regionskontoret, Algade 43, 2, Roskilde

Så er overenskomstforhandlingerne i gang og regionsformandinde Majbrit Berlau vil tegne, fortælle og drøfte de foreløbige resultater og eventuelle strategiske overvejelser for forhandlingerne fremover samt konfliktforberedelse.

Vi begynder kl. 9 med formiddagskaffe med brød, kl. 9.30 går Majbrit på og kl. 12.30-13.30 slutter vi af med frokost på Prindsen

Bemærk at mødet ikke er et heldagsmøde.

Tilmelding på ll@socialrdg.dk eller 33 38 62 27 senest 24. januar.

Har I aftale om sagstal på din arbejdsplads?

Husk at melde aftalen til DS – klik ind på www.socialrdg.dk/sagstal

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerhedsrepræsentant

Bliver du valgt til TR eller SiR også suppleant så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



Supervision af Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi

Kognitiv Center Fyn tilbyder i samarbejde med psykolog Antonia Sumbundu gruppesupervision af Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Supervisorer: Psykologerne Antonia Sumbundu, Lene Iversen og Peter H. Rasmussen, som har omfattende erfaring med metoden via intensive kurser, egen praksis, undervisning og anvendelse i forhold til forskellige målgrupper.

Tidspunkt: 30 timers gruppesupervision med opstart i foråret 2008.

Tilmeldingsfrist: 1/3 2008 - se venligst hjemmeside.

For yderligere oplysninger se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt,
Antonia Sumbundu, antonia.sumbundu@gmail.com,
tlf. 27 12 11 18 (efter kl. 17.00),
Lene Iversen, li@kognitivcenterfyn.dk, tlf. 29 27 03 09,
Peter H. Rasmussen, phr@kognitivcenterfyn.dk,
tlf. 40 18 12 69.

FRI SOM FUGLEN - og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 32.400?

Trives du når hver dag byder på nye udfordringer?

Ring på **7020 3141** eller tilmeld dig allerede idag under "Bliv vikar" på:
www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN  **AS**



Kursus - Intuitiv Stresshåndtering

Kurset for dig, der ønsker at arbejde dybere med dig selv og dine indre mekanismer.

På kurset arbejder du bl.a. med at:

- Skabe indre og ydre balance
- Skabe overblik over dit liv, dine valg og dine muligheder
- Skabe bevidsthed om dine skyggesider
- Vende skyggesider til styrker vha. bl.a. arketyper
- Skærpe din intuition

Kurset løber over 2 moduler a 3 dage og indeholder en indledende og afsluttende individuel coach session.

Kurset afholdes i København & Silkeborg.

Næste kursus: Den 1.4. - 3.4.2008 og 8.4. - 10.4.2008, i alt 6 dage.

Læs mere på **www.dreamcraft.dk** under kurser



**Nyt Institut, der vægter samspil mellem
teori og praksis, udbyder**

En dag med:

Per Revstedt: Motivationsarbejde

Aalborg, 15. april kl. 8.30 – 15.30, pris: 1.250 kr.

Efteruddannelse - hver 3 x 2 dage:

Samspilsprocesser med børn og unge	Jytte Birk Sørensen
Psykologisk set	Jan Brødslev Olsen
Anerkendende kommunikation	Søren Frimann
Sagsanalyse i teamarbejde	Gitte Duus

5 x 2 dage:

Socialfaglig ledelse Karin Kildedal og Gitte Duus

Alle forløb starter første kvartal 2008

Sted: Aalborg Vandrerhjem, ved Limfjorden

Pris: 3 x 2 dg: 8.500 kr. - 5 x 2 dage: 14.500 kr.

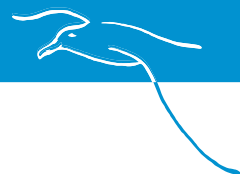


Husk! Billige flybilletter fra København til Aalborg!

Tilmelding og yderligere information

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20



Albatros

Supervisor uddannelse

*Kompetente supervisorer er eftertragtede
Har du en ambition om at blive en af dem?*

Kvalifikationerne kan du tilegne dig på Albatros' 2 årige supervisoruddannelse.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser

Forskellige undervisere inspirerer med deres viden og personlige stil:
Dorte Jensen, Pernille Brok, Britt Bøggild Sørensen, Birgitte van der Burg, Mogens Lund og Erik Jarlnæs.

Nyt hold starter: marts 2008

Pris: 46.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold.
5 moduler i externatform, 3 i internatform.

Kursusprogram kan rekvireres.

www.alba-tros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@alba-tros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching



En mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet
i arbejdet med utilpassede unge og deres familie

Plan B's bestyrelse er formet af Trine Bryld, form. projektleder
Jens Brø, leder i Den Sociale Højskole Lene Søndergaard, leder
i Børneps Sammenhæng Per Stevring og advokat Morten Winther

Tlf.: 33152023 | 20232526 | www.projektplanb.dk

MOTIVATION FACTOR PROGRAM

afklaring - udvikling - forankring

- lederudvikling
- optimere gruppedynamik
- personlig udvikling

Motivation Factor Programmet™ er udviklet med det formål at give dig nogle værktøjer, der gør dig i stand til selv at skelne imellem hvad der er "dit og mit", så ting ikke opfattes personlige. Du vil få nemmere ved at prioritere arbejdsopgaver og forvalte selvledelse. Dit potentiale vil optimeres i de omgivelser du ønsker at befinde dig i.

Programmet henvender sig til alle der ønsker en øget indsigt og kendskab til egne styrker og behov.

Alle teorier og værktøjer i Motivation Factor Programmet™ er udviklet med udgangspunkt i hjernens måde at arbejde på. Herunder læren om følelsesmæssig intelligens samt dannelsen af styrker.

workshop - foredrag - coaching



living a dream

V/ Cecillia Melina Vangsgaard
certificeret MFP coach - socialrådgiver

TLF: +45 60 94 64 85

www.livingadream.dk



Livslinien søger frivillige

rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selv-mordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftner
- At blive en del af et team med 180 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 18. februar 2008

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til:
Livslinien, Postboks 1157,
1010 København K eller
livslinien@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
Selvmordstruede
Efterladte

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecielist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

Kempler
INSTITUTTET



*to be ...
in relations*

Vi udbyder 4-årig familieterapeutisk uddannelse • 3-årig konsulentuddannelse • 2-årig supervisor uddannelse • 1-årig uddannelse i procesorienteret ledelse og kortere kurser.

Vi tilbyder konsulentbistand • supervision • ledelses- og organisationsudvikling • undervisning • personaletræning og familieterapi.

Se mere på kempler.dk



THE Kempler INSTITUTE OF SCANDINAVIA A/S

Kursuskataloget 2008

er nu udkommet!

- kan rekvireres ved henvendelse til:

**University College
Lillebælt
Efter-videre-
uddannelsen
Den sociale
Højskole
Tolderlundsvej 5
5000 Odense C -
tlf. 63 11 32 25/29
eller
evu.dsh-o.dk**



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 3	25. januar	6. februar
Socialrådgiveren nr. 4	8. februar	20. februar
Socialrådgiveren nr. 5	22. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	7. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	28. marts	9. april



Afdelingen for Samfundstjeneste **BARSELSVIKAR FOR SOCIALRÅDGIVER I FODLÆNKEENHEDEN**

Vi søger pr. 1. april 2008 en barselsvikar til vores fodlænketeam.
(Afsoning i eget hjem under intensiv overvågning og kontrol).

Afdelingen dækker Region Hovedstaden, og du bør bo i området.
Arbejdet er organiseret som en teamfunktion, hvor alle indgår i et
tværfagligt samarbejde. Derudover skal alle indgå i vagtordningen,
som foregår i 2-holdsskift - herunder dagvagt og aftenvagt med
rådighedsvagt.

Arbejdsgøperne er blandt andet:

- Udarbejdelse af egnedhedsvurdering/sagsbehandling
- Tilsyn og kontrol med de klienter, som er i afsoning
- Telefonvagt.

Vi kan tilbyde:

- En engageret personalegruppe, der respekterer hinanden og værdsætter hinandens kompetencer
- Bærbare hjemmearbejdspladser
- Mobiltelefon til tjenstlig brug
- Betalt bredbånd i hjemmet.

Vi søger:

En medarbejder, der er psykisk robust, fleksibel, har flair for edb og kan arbejde selvstændigt. Desuden at du er rummelig, indstillet på tæt klientkontakt, er socialt anlagt og har sans for humor.

Endvidere at du har kørekort og ren kriminalregisterattest.

Løn:

I henhold til gældende overenskomst om Ny Løn mellem DS og Finansministeriet. Der ydes et rådighedstillæg på ca. kr. 22.700,- årligt. Hertil kommer et tillæg for aften- og weekendarbejde og vagttjeneste og pension med 18 %.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos kriminalforsorgsleder Lene Skov, tlf. 7255 6720 eller en medarbejder i fodlænketeamet på tlf. 7255 6730.

Ansøgningen bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Kriminalforsorgen, Afdelingen for Samfundstjeneste, Nansensgade 19, 1. th., 1366 København og skal være afdelingen i hænde senest søndag den 3. februar 2008.



Socialrådgiver på fuld tid + Barselsvikar for socialrådgiver på fuld tid fra medio marts 2008

Afdelingen er en specialafdeling inden for KIF (Kriminalforsorg i frihed), som bl.a. beskæftiger sig med at føre tilsyn og kontrol med personer fra 15 år og opefter, som er idømt betinget dom/prøveløsladt med vilkår om at udføre samfundstjeneste eller følge en struktureret behandling mod misbrug af alkohol.

Vi er 25 medarbejdere, hvoraf de 16 er socialrådgivere.

Vi prioriterer samarbejde højt og lægger desuden stor vægt på faglig udvikling og på at støtte vores klienter til en kriminalitetsfri tilværelse.

Vi søger en medarbejder, der:

- kan arbejde selvstændigt, men også samarbejde
- er initiativrig, fleksibel, har humor og et positivt livssyn
- er psykisk robust og rummelig
- er indstillet på at indgå i vores vagtordning omkring etablering og afvikling af samfundstjeneste
- har ren kriminalregisterattest
- har kørekort

Vi kan bl.a. tilbyde:

- et alsidigt og udfordrende job
- oplæring og introduktion til arbejdsområdet
- faglig udvikling og sparring
- kollegial supervision
- en sagsstamme p.t. på ca. 30-40
- kontakt til Falck Healthcare

Arbejdet indbefatter deltagelse i vagtordning ca. hver 5.-6. uge, og der skal i den forbindelse påregnes aften- og weekendarbejde, som honoreres særskilt.

Løn og ansættelsesforhold:

Stillingen er omfattet af ny løn i henhold til overenskomst mellem DS og Finansministeriet.

Der ydes rådighedstillæg og pension med 18 %.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Lene Skov på telefon: 72 55 67 20 eller forsorgsfuldmægtig Bodil Arp Rasmussen på telefon: 72 55 67 06.

Ansøgningen vedlagt relevant dokumentation sendes til: Kriminalforsorgen, Afd. for Samfundstjeneste, Nansensgade 19, 1. th., 1366 København K.

Ansøgningsfrist: Søndag d. 3. februar 2008.

Besøg DS på www.socialrdg.dk



Ved Afdelingen i Nordsjælland er der en ledig stilling som kriminalforsorgsleder

Stillingen vil blive besat som konstitution indtil videre.

Kriminalforsorgslederen har ansvaret for det kriminalforsorgsfaglige arbejde i afdelingen, den daglige personaleledelse samt den daglige drift.

Afdelingens hovedkontor ligger i Hillerød med et lokalkontor i Helsingør og et i Ballerup.

Afdelingen har 27 medarbejdere, hvoraf de 21 er socialrådgivere, og de øvrige er administrative medarbejdere. Endvidere har afdelingen én psykiatrisk konsulent, to tilsynsførende, én medarbejder i jobtræning samt 21 honorarlønnede personundersøgere.

Afdelingen dækker Nordsjællands politikreds med ca. 750 klienter, herunder 110 indsatte i områdets tre arresthuse.

Afdelingen fører tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte, samfundstjenestedomte og behandlingsdømte.

Endvidere varetager afdelingen det social/kriminalforsorgsfaglige arbejde for indsatte i arresthusene samt udfærdiger personundersøgelser til brug for retten ved domsafsigelsen.

Opgaven er at fuldbyrde straf, herunder, ved støtte og kontrol, at hjælpe klienten til at ændre på sin livssituation og dermed blive bedre i stand til at leve sit liv uden kriminalitet.

Det vil være en fordel, hvis ansøger til kriminalforsorgslederstillingen:

- er uddannet socialrådgiver eller har tilsvarende uddannelse
- har administrativ og ledelsesmæssig erfaring
- finder ledelse gennem dialog spændende
- kan motivere og informere
- kan tænke på tværs i et stort system som Kriminalforsorgen
- kan skabe overblik og håndtere konflikter
- er løsningsorienteret, målrettet og kan vise handlekraft

Stillingen indebærer et alsidigt og ansvarsfuldt arbejde på en spændende arbejdsplads med et godt arbejdsklima samt:

- en ledergruppe med to forsorgsfuldmægtige og en kon- torfuldmægtig
- kompetente og engagerede medarbejdere
- mange forskellige og spændende samarbejdspartnere
- ledernetværk med 13 andre kriminalforsorgsledere
- gode ledelsesmæssige udviklingsmuligheder

Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens overordnede ledelsesuddannelse (KOL).

Lønniveau kr. 29.600 pr. måned, Ny Løn. Hertil kommer 18 % pensionsbidrag.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til chefkonsulent Niels Løppenthin, tlf. 72 55 46 06 eller til chefkonsulent Søren Malling Olsen, tlf. 72 55 42 50.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes inden 6. februar 2008 til Direktoratet for Kriminalforsorgen, Strandgade 100, 1401 København K.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Familieafdelingen

Socialrådgivere/Socialformidlere

En familieafdeling i bevægelse

Vi søger dygtige og engagerede socialrådgivere/ socialformidlere til Familieafdelingen

Familieafdelingen er blevet opnormeret og søger derfor et antal socialrådgivere/socialformidlere til afdelingens Børneteam, Handicapteam og Ungeteam.

Stillingerne er på 37 timer pr. uge og ønskes besat hurtigst muligt.

Vi er en dynamisk og udviklingsorienteret Familieafdeling, der lægger vægt på høj faglighed, tværfaglig indsats, nysgerrighed og vedholdende udforskning af de udfordringer vi møder i vores arbejde, for til stadighed at blive bedre til at løse vores opgaver.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.frederikssund.dk

Yderligere oplysninger

om stillingerne kan fås hos leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen, tlf. 4735 1639, leder af Handicapteamet Lisbeth Højsgaard, tlf. 4735 1637 eller leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 4735 1649.

Ansøgningsfristen er den 11. februar 2008.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 8.

Vi holder Åbent Hus den 6. februar 2008 kl. 09.00 – 10.00, hvor vi inviterer til morgenmad og information om Familieafdelingen.

Åbent Hus finder sted i

Administrationscentret Jægerspris

Parkvej 1

3630 Jægerspris

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

HVIDOVRE KOMMUNE

Omkring 4500 medarbejdere er ansat i Hvidovre Kommunes forvaltninger og institutioner.

Medarbejderne betjener 50.000 borgere, en aktiv lokal foreningsverden og et erhvervsliv i vækst.

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og samarbejde på tværs kendetegner arbejdet i Hvidovre Kommune.

Se www.hvidovre.dk

Vi genopslår noget vigtigt og væsentligt!

For at udvide ansøgerfeltet har vi valgt at genopslå stillingerne. Præmisserne er dog de samme – du skal have lyst til socialfagligt arbejde med indhold og mening og der er to ledige stillinger på børnehandicapområdet i Hvidovre Kommune.

Begge stillinger er på 37 timer om ugen og til besættelse snarest. Den ene stilling er nyoprettet med baggrund i et ønske om at styrke den faglige indsats på området.

Stillingerne er tilknyttet Handicapafdelingen. Handicapafdelingen løser en lang række myndighedsopgaver på handicapområdet. Målgrupperne er børn, unge og voksne med varigt nedsat funktionsevne. Handicapafdelingens opgaver handler om rådgivning og vejledning, iværksættelse af handicapkompenenserende ydelser, visitering til sociale tilbud, bevilling af hjælpemidler og biler m.v. Det er vores helt centrale mål, at være garant for en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor målgrupperne.

Vi finder det vigtigt at skabe en atmosfære og et arbejdsmiljø, hvor der er fagligt og menneskeligt "højt til loftet". Vi er uhojtidelige, engagerede og synes det skal være "sjovt" at gå på arbejde.

Handicapafdelingen er under stadig udvikling, hvorfor der vil være gode muligheder for at påvirke den fremtidige organisering af arbejdet og indsatsen. Afdelingen er organiseret i forskellige teams, hvoraf børnehandicap udgør et team. Der er tilknyttet fast supervision til teamet.

Du vil sammen med tre kollegaer skulle varetage opgaverne på børnehandicapområdet. Det vil bl.a. sige:

- rådgive og vejlede familier med handicappede børn
- udføre administrativt og socialfagligt sagsarbejde i henhold til servicelovens bestemmelser på området (SEL § 32, § 41, § 42, § 50, § 52)
- udarbejde socialfaglige undersøgelser
- sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor familierne
- indgå aktivt i tværfaglige samarbejdsrelationer – både med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal have følgende kvalifikationer og kompetencer:

- en relevant socialfaglig uddannelse og gerne erfaring med området
- have lyst til at arbejde med handicappede børn og deres familier
- være en god mundtlig og skriftlig formidler
- kunne arbejde systematisk
- kunne bevare ro og overblik i pressede situationer
- ikke mindst finde det udfordrende, at være med til at etablere en ny afdeling.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte leder Søren Ethelberg på direkte telefon 3639 3811, faglig konsulent Erik Kolding på direkte telefon 3639 3843 eller socialformidler Lone Boddum på direkte telefon 3639 3966.

Løn- og ansættelsesforhold:

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem KL og DS/HK. Der er indgået aftale med DS/HK om et fastholdelsestillæg på ca. 800,- kr. om måneden. Derudover fastsættes lønnen efter principperne for Ny Løn.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Mærk ansøgningen "50090".

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 8. februar 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 8.



HVIDOVRE
KOMMUNE



Rådgiver til match 4 og 5 i Jobcenter Lyngby-Taarbæk

Kollega til team med højt fagligt niveau og et godt arbejdsmiljø

Har du et ønske om at fremme jobperspektivet for udsatte kontanthjælpsmodtagere og understøtte borgerens afklaring og egen indsats for at finde job? Så kan du blive en del af et team på 9 arbejdsmarkedsrådgivere, som er tovholdere for beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5. Dine kommende kolleger fremhæver, at det faglige og kollegiale arbejdsmiljø er præget af den positive stemning, der hersker i "huset", med gode muligheder for at præge tilrettelæggelsen af det daglige arbejde og den faglige udvikling.

Stillingsprofilen har et bredt fagligt indhold, hvor du skaber resultater gennem:

- Jobsamtaler med vægt på holdbare jobplaner og aktive tilbud til Ny chancegruppen og ungegruppen
- Sygeopfølgning for kontanthjælpsmodtagere med fokus på aktive tilbud
- Udredning og vurdering af arbejdsevne for borgere, der skal afklares til revalidering, fleksjob og førtidspension
- En bred samarbejdsflade bl.a. til virksomhedskonsulenter, sociale mentorer i virksomhedsindsatsen, eksterne aktører, helbredsafklarende team, og socialcenter
- Fokus på at udvikle nye metoder og aktive tilbud

Vi lægger vægt på:

- En uddannelsesbaggrund som socialrådgiver/-formidler
- Et solidt fagligt fundament med kendskab til lovgivning og redskaber
- Gode evner for at kommunikere klart og respektfuldt om rammer og krav
- Flair for administrative funktioner med sans for systematik og datadisciplin

Vi er kendt for:

- En veldrevet arbejdsplads, der vægter faglig udvikling højt – også når der er travlt
- Ledelse og medarbejdere med fokus på et godt arbejdsmiljø

- Et fælles værdigrundlag, som bl.a. hviler på: Faglighed, anerkendelse og medansvar
- Et rimeligt sagstal – som er nedsat i oplæringsperioden
- Faglig sparring med kolleger og faglig konsulent samt ekstern supervision
- Positiv, lokalpolitisk interesse og opbakning
- Fleksordning, lokal løndannelse – og gode muligheder for at udvikle dine kompetencer
- En kantine, der frister med sund og lækker mad, og idrætsforening med fitnesscenter
- Central placering i Lyngby Storcenter med gode trafikale forbindelser og indkøbsmuligheder
- Udvidet kriseberedskab hos Falck

Yderligere oplysninger

kan du få ved at kontakte teamleder Britta Lybech på telefon 45 97 34 63 eller faglig konsulent Kirsten Holm Andersen på telefon 45 97 32 85. Du er også velkommen til at tale med en kommende kollega.

Du kan finde relevante oplysninger på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside: www.ltk.dk.

Det er vores erfaring, at forskellighed er en styrke. Vi har plads til unge, seniorer, singler og småbørnsforældre. Vi opfordrer personer af forskellig etnisk baggrund, køn og alder til at søge.

Ansøgningsfrist

Skriftlig ansøgning vedlagt bilag skal være Lyngby-Taarbæk Kommune i hænde senest onsdag den 6. februar 2008 kl. 12.00.

Vi forventer at afholde samtaler mandag den 11. februar 2008.

Ansøgningen sendes til:

Lyngby-Taarbæk Kommune
Job og Social Service
Toftøbaksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

Du kan også benytte afdelingens e-mailadresse: socama@ltk.dk.



Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et meneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



KALUNDBORG
KOMMUNE

JOBNR. 465

Teamleder til Voksenhandicapteam

Voksenhandicapteamet søger en teamleder.

GENOPSLAG

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 15. februar 2008 kl. 8.00.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk Jobnummer 465.

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk



KALUNDBORG
KOMMUNE

JOBNR. 527

Sagsbehandler

Sagsbehandler til sygedagpenge/arbejdsfastholdelse

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 8. februar 2008 kl. 8.00.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk Jobnummer 527.

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

Teamleder til **sygedagpengeteam**

Vi tilbyder:

- et godt lederforum
- et godt miljø med mulighed for personlig og faglig udvikling
- engagerede og fagligt dygtige medarbejdere
- en spændende og udfordrende hverdag

Læs den fulde jobbeskrivelse på www.lolland.dk under Job.

Ansøgningsfrist er 8. februar 2008. Samtalen forventes afholdt straks derefter.

Ansøgning sendes til:
Jobcenter Lolland
Nørrevold 2
4900 Nakskov

mening

helhedssyn

åbenhed

fleksibilitet

udviklingsmuligheder



jobcenter



lollandkommune



Industriens Pension søger sagsbehandlere

Forsikringsadministrationen – Tilkendelse og Support

Industriens Pension arbejder for at sikre en attraktiv pensionsordning for 340.000 pensionskunder i 8.000 virksomheder. Industriens Pension investerer i 2008 ca. 47 mia. kr. på vegne af kunderne. Vi er i dag godt 150 medarbejdere; og vi bliver flere i de kommende år.

Se også:
www.industrienspension.dk

Til vores afdeling Tilkendelse og Support søger vi to dygtige og servicemindedede sagsbehandlere

Har du lyst til at være en del af en afdeling, som er under stor udvikling, og hvor vi altid yder den enkelte kunde service af høj kvalitet, så har vi måske et spændende job til dig.

Sammen med 21 engagerede og dygtige kolleger vil du få ansvaret for at servicere vores kunder, når de søger om helbredsbedingede ydelser.

Arbejdsgaverne

Dit arbejde vil først og fremmest være at behandle ansøgninger om ydelser ved invaliditet og kritisk sygdom. Sagsbehandlingen sker ved at indsamle og vurdere oplysninger fra kommuner, hospitaler, læger m.fl. Du skal yde råd og vejledning i forhold til vores forretningsgange, forsikringsbetingelser og servicekoncept. Med din indsats er du med til at sikre et fagligt højt niveau og en høj service over for vores kunder.

Kvalifikationer

Du har erfaring med konkret sagsbehandling og helbredsbedingede ydelser. Du har måske været sagsbehandler i en kommune, hvor du har arbejdet med opfølgning af sygedagpenge eller sager om førtidspension. Du har også erfaring med at rådgive telefonisk og skriftligt om ydelser ved sygdom og invaliditet. Derfor er det vigtigt, at du er rigtig god til at formulere dig både i tale og skrift.

Vi tilbyder

et spændende arbejdsmiljø, hvor du har rig mulighed for faglig og personlig udvikling, support og sparring. Samtidig kan du se frem til en attraktiv lønpakke med firmabetalt pension og sundhedsforsikring, fleksible arbejdstider og gode muligheder for uddannelse på Forsikringsakademiet samt en attraktiv og centralt beliggende arbejdsplads midt i København.

Til gengæld forventer vi, at:

- du er engageret og tager faglige udfordringer som en naturlig del af dit arbejde
- du er villig til at yde lidt ekstra, når der er brug for det
- du kan samarbejde i en teambaseret struktur
- du er omhyggelig og tager ansvar for dit arbejde
- du er villig til at efteruddanne dig, eksempelvis på Forsikringsakademiet
- du er vant til at bruge it i din dagligdag
- du har tålmodighed og humor og kan bevare dit gode humør i pressede situationer

Der er tale om fuldtidsstillinger til besættelse pr. 1. april 2008. Arbejdstiden er 36 timer ugentligt eksklusiv frokost.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter overenskomsten mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening som fuldmægtig.

Ansøgning og spørgsmål

Lyder det som et job for dig, så send os hurtigt, og **senest den 5. februar 2008**, din ansøgning med CV til Birgit Roum Jensen pr. e-mail til brj@ipf.dk eller med post på adressen:

Industriens Pension

Att. Birgit Roum Jensen
Nørre Farimagsgade 3
1364 København K.

Du er også velkommen til at kontakte teamkoordinator Pia Karlsen på telefon 33 66 80 39, teamkoordinator Ulla Hyldvang på telefon 33 66 80 48 eller kontorchef Helle Kristensen på telefon 33 66 80 27.

Vi planlægger at afholde ansættelsessamtaler inden udgangen af februar 2008, så skriv i din ansøgning, hvornår du eventuelt holder vinterferie.



Industriens Pension



Værkstedsskolen Ørnehøj

Ørnehøjgårdsvej 11, 4760 Vordingborg
Tlf: 55 31 25 00 - Fax: 55 31 25 01
E-mail: ornehøj@ornehoj.dk
Hjemmeside: www.ornehoj.dk

Værkstedsskolen Ørnehøj søger socialrådgiver – genopslag.

Værkstedsskolen Ørnehøj ved Bakkebølle Strand i Vordingborg er en institution for 30 unge med særlige behov i alderen 16 - 24 år. Vores sigte er at selvstændiggøre de unge, i den grad som individet åbner mulighed for. At klæde dem på til voksenlivet, samt at tilbyde en 3-årig ungdomsuddannelse. 14 af vores elever bor, spiser og arbejder hver dag på selve Ørnehøj. 10 elever bor i vores to udslusningshuse, 6 elever bor i egen udslusningslejlighed. Vi tilbyder de unge arbejdsstræning på vores egne værksteder samt i praktikophold. Desuden botræning og udvikling af de unges personlige og sociale kompetencer. Vi arbejder ud fra en anerkendende relationsorienteret pædagogik.

Vores socialrådgiver gennem flere år har valgt at søge nye udfordringer. Vi søger en uddannet socialrådgiver som har lyst til at arbejde i et døgnmiljø, hvor arbejdsopgaverne er fordelt med ca. halv tid til socialrådgiveropgaver og ca. halv tid til pædagogiske opgaver. Foruden en socialrådgiverfaglig baggrund ser vi meget gerne forvaltningserfaring indenfor børn- og ungeområdet. Familieorienteret rådgivnings- og eller terapeutisk efteruddannelse vil ligeledes være en fordel, men ingen betingelse.

De socialrådgiverfaglige opgaver indeholder kontakt til anbringende kommuner i visitations- og udslusningsfasen, ansøgninger om enkeltydelser, udarbejdelse af statusbeskrivelser i samarbejde med det pædagogiske personale m.m. Stillingens anden halvdel er deltagelse i pædagogisk opgaveløsning for en gruppe elever, der bor i udslusningshus. Herunder kontakt til de unges bagland.

Vi tilbyder en arbejdsplads med løbende supervision og gode efteruddannelsesmuligheder, en flok søde unge mennesker, engagerede kollegaer og gode ansættelsesvilkår. Stillingen er på fuldtid og der arbejdes ud fra en årsnorm, der bl.a. indeholder 8 friuger om året. Vi er en døgninstitution og forventer derfor, at alle ansøgere er indstillet på aftenarbejde samt enkelte weekendvagter. Endelig tilbyder vi mulighed for deltagelse i sommer- og skiture med de unge.

Ansøgning sendes til: Værkstedsskolen Ørnehøj, Ørnehøjgårdsvej 11, Bakkebølle Strand, 4760 Vordingborg. mærket: "Socialrådgiver".

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 6 februar 2008. Samtaler forventes gennemført i uge 9.

For yderligere oplysninger om Ørnehøj henvises til www.ornehoj.dk samt til forstander Gutte Johansen eller viceforstander Nino Kristensen på tlf. 55 31 25 00.



Vil du anvende din socialfaglige baggrund i arbejdet mod tortur?

RCT i København søger socialrådgiver til arbejde med traumatiserede flygtninge

En af vores nuværende socialrådgivere flytter fra københavnsområdet, hvorfor en stilling på 37 timer pr. uge på Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT) ønskes besat snarest muligt.

Vi søger en erfaren medarbejder, der kan indgå i det praktiske socialfaglige rehabiliteringsarbejde samt være med til at udvikle RCT's rehabiliteringsmetoder. Kendskab til transkulturelt integrationsarbejde er ønskeligt.

Arbejdsopgaver:

- Indgå i det praktiske rehabiliteringsarbejde med torturoverleverne
- Være med til at udvikle det gruppebaserede rehabiliteringstilbud
- Deltage i RCT's undervisnings- og informationsvirksomhed

Vi forventer:

- At du er uddannet socialrådgiver
- At du har en respektfuld tilgang til klientarbejde og er god til at skabe tillid
- At du har et solidt kendskab til sociallovgivningen
- At du har erfaring i arbejde med flygtninge
- At du har gode engelskkundskaber
- At du gerne har undervisningserfaring

Vi tilbyder

Vi tilbyder et afvekslende job i en dynamisk organisation. Et spændende miljø, hvor du vil blive en del af et tværfagligt team af engagerede medarbejdere. Et

arbejde, hvor torturoverleveren altid er i centrum. Gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Ansættelse sker med udgangspunkt i aftale mellem RCT og Dansk Socialrådgiverforening (statens takster). RCT har flekstid.

Ansøgningerne skal være RCT i hænde *senest den 6. februar 2008 kl. 12.00*. Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 7 eller 8. Eventuelle spørgsmål om stillingen kan rettes til fagudviklingsleder, socialrådgiver Bente Midtgaard eller konstitueret leder af rehabiliteringsafdelingen Lise Worm på tlf. 33 76 06 00 eller e-mail: rct@rct.dk.

Kan du se dig selv i arbejdet med personer fra andre kulturer i et udfordrende og engageret tværfagligt miljø, så glæder vi os til at høre fra dig snarest. Send din ansøgning til:

Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT)

Att. HR-konsulent Jette Svendsen
Borgergade 13, Postboks 2107
1014 København K

eller via e-mail: js@rct.dk

RCT er en selvejende humanitær, politisk uafhængig institution. RCT rehabiliterer torturoverleverne, der har opnået asyl i Danmark, og har udviklingssamarbejde med organisationer i et antal udviklingslande. Endvidere er forskning i årsager til - og følger af tortur, udvikling af behandlingsmetoder og forebyggelse af tortur vigtige indsatsområder. Du kan læse mere om vor institution og vort arbejde på www.rct.dk.

**B A L L E R U P****Jobcenter**
BallerupSøg dit nye job på www.ballerup.dk/job

Metodeudvikling på Sygedagpengeområdet

Vil du være med til at nytænke måder, der kan sikre en hurtigere og mere aktiv opfølgning på sygedagpenge? Er du faglig kompetent på sygedagpengeområdet? Vil du gerne arbejde i et dynamisk jobcenter, der lægger vægt på resultater og et godt arbejdsmiljø for de ansatte?

Hvis du kan svare ja til alle tre spørgsmål, er du måske den sygedagpengemedarbejder, som vi mangler.

Lidt om jobbet

Der er tale om en nyoprettet stilling. Målet er, gennem en tidlig og aktiv indsats at afkorte sygedagpengeforløbet primært for kategori-2. Du skal være med til, at udvikle et intensivt projektforløb, der kan afklare de sygemeldtes situation, samt som projektansvarlig gennemføre det i samarbejde med en eller to af dine kollegaer i sygedagpengeopfølgning. Vi lægger vægt på at anvende aktive tilbud udenfor Jobcenteret, enten som vejledning til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, eller til afklaring af borgerens fremtidige situation.

Lidt om os

Jobcenter Ballerup har ca. 65 medarbejdere, hvoraf de 10 kommer fra staten. Den ledige stilling er i Jobcenterets sygedagpengeopfølgning, der består af 15 personer. Desuden har vi 4 personer, der arbejder tæt sammen med virksomhederne i forhold til arbejdsfastholdelse af sygemeldte borgere. Vi bor i nyindrettede, lyse og røgfrie lokaler på Baltorpevej 156, centralt i forhold til S-tog og busser.

Vores hus byder bl.a. på fri kaffe, frugt og gratis adgang til motionsrum. Desuden har Ballerup kommune en række sundhedsordninger. Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling.

Lidt om dig

Vi forestiller os, at du har kendskab til arbejdet med sygedagpengeopfølgning og gerne vil bruge dine spidskompetencer, have nye udfordringer og vil prøve kræfter med udviklingsarbejde. Vi lægger vægt på, at:

- du har social faglig baggrund, fx som socialrådgiver, socialformidler e.l.
- du har kendskab til forholdene og mulighederne på arbejdsmarkedet
- du kan indgå i et professionelt samspil med borgerne, virksomheder, læger og Jobcenterets rådgivere
- du har en positiv og imødekommende holdning
- du har erfaring med at udarbejde ressourceprofiler

Udfordringerne

Vi har en rekordlav ledighed, og et stigende antal personer på sygedagpenge. Noget ligger udenfor vores rækkevidde, men der hvor vi kan gøre en forskel, vil vi gerne gøre det.

Hør mere

Tlf. 4477 6500 hos afdelingsleder Hanne Gry eller afdelingsleder Brita Kjølberg.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen er på 37 timer ugentlig. Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne i Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgningsfrist: 15. februar 2008.

Ansættelsessamtalerne forventes at finde sted i uge 8 og 9.

**Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.
Gå ind på www.ballerup.dk/job.**

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning og CV i et almindeligt brev til Jobcenter Ballerup, Baltorpevej 156, 2750 Ballerup. Husk at anføre jobnummer 08-036.



Sagsbehandler til Socialområdet

Socialområdet i Albertslund Kommune søger en ny medarbejder. I teamet varetager vi opgaver i forhold til førtidspensionister, misbrugere og andre meget forskellige socialfaglige opgaver.

Socialområdet hører organisatorisk under Sundheds- og Socialforvaltningen. Socialområdet er et velfungerende team på i alt 9 personer, hvor alle arbejder og tager ansvar for helheden. Der er en god og ligefrem omgangstone, hvor godt humør og humor er i højsædet og man kan tage og give med et glimt i øjet.

VI ØNSKER EN MEDARBEJDER DER

- har social forståelse
- har praktisk erfaring i sagsbehandling og borgerbetjening, og har flair for edb og tal
- har lyst til at blive en del af et team
- arbejder ud fra værdierne tillid, respekt og tager ansvar for helheden
- har en positiv tankegang og godt humør.

For at komme i betragtning til jobbet vil det ligeledes være en forudsætning, at du er handlekraftig, kan tage selvstændige initiativer, og kan stå fast i vanskelige situationer. De ovennævnte kvaliteter er rigtig vigtige i forhold til at arbejde med borgere, der er blandt samfundets mest udsatte.

Så ønsker du et spændende job med store udfordringer, gode kollegaer og mange muligheder for indflydelse og medansvar, vil denne stilling helt sikkert være noget for dig.

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

OFFENTLIG TRANSPORT

Albertslund Rådhus ligger 5 minutters gang fra S-tog stationen.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Stillingen er en fuldtidsstilling og den besættes på overenskomstvilkår og efter reglerne om Ny Løn. Det er en del af vores ansættelsespolitik at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Vi vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte vicekontorchef Mary Frandsen, telefon 43686468, eller sagsbehandler Annette Ingemann, telefon 43686504

ANSØGNINGSFRIST

Vi skal have din ansøgning senest den 18. februar 2007. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 8. Send din ansøgning mærket "Sagsbehandler til Socialområdet" til:

Albertslund Kommune
Sundheds- og socialforvaltningen
Socialområdet
2620 Albertslund
Att. Mary Frandsen

➤ LÆS MERE OM KOMMUNEN PÅ WWW.ALBERTSLUND.DK

GENOPSLAG

Sagsbehandlere til sygedagpengeteam og opfølgningsteam

Vi tilbyder:

- En travl og spændende arbejdsplads i et dynamisk team
- En uforudsigelig hverdag med mange menneskelige udfordringer
- Indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse
- Faglig sparring

Læs de fulde jobbeskrivelser på www.lolland.dk under Job.

Ansøgningsfrist er 8. februar 2008. Samtalen forventes afholdt i uge 7 og 8.

Ansøgning sendes til:
Jobcenter Lolland
Nørrevold 2
4900 Nakskov



mening

helhedssyn

åbenhed

fleksibilitet

udviklingsmuligheder



lollandkommune

Jobkonsulent og socialrådgiver

VASAC Slagelse



VASAC Slagelse søger en jobkonsulent samt en socialrådgiver 37 timer ugentligt pr. 1. marts 2008 eller snarest derefter.

VASAC er en stor organisation, og såvel jobkonsulent som socialrådgiver vil komme til at arbejde med en meget bred målgruppe.

Eksempelvis personer med fysisk/psykisk nedsat funktions evne, sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Ansøgningsfrister

For jobkonsulentstillingen den 25. januar

For socialrådgiverstillingen den 18. februar.

Ansøgninger sendes til VASAC Slagelse, Industrivej 9, 4200 Slagelse.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 5 & 8.

Læs nærmere om stillingen på www.slagelse.dk

Yderligere oplysninger hos afdelingsleder Jan Møller Pedersen, tlf. 5856 8152.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



Socialformidler/ socialrådgiver

til opfølgning af sygedagpenge

37 timer ugentlig med tiltrædelse snarest muligt.

Opfølgningsteamet består af 11 rådgivere. Opgaverne i forbindelse med dagpengeopfølgningen vil primært være:

- at afklare borgerens arbejdsevne og iværksætte samt koordinere den nødvendige indsats, herunder inddrage relevante samarbejdspartnere
- udarbejde opfølgningsplaner, ressourceprofiler og jobplaner
- indgå i tværfagligt samarbejde omkring at fastholde borgerens arbejdsmarkedstilknytning
- forberede og indstille sygedagpengesager til fleksjob og førtidspension.

Vi forventer, at du har interesse for området, kan arbejde selvstændigt, men også er teamorienteret, arbejder struktureret og kan håndtere IT på brugerniveau. Engagement og humor vil bestemt ikke være nogen hindring.

Til gengæld tilbyder vi

- Et team af gode engagerede kolleger og god personalenormering.
- Et spændende, selvstændigt og udfordrende arbejde med stor kompetence og udviklingsmuligheder
- Fleksibel arbejdstid, løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter reglerne om Ny Løn.

I Jobcenter Fredensborg er vi 45 medarbejdere.

Ultimo februar 2008 flytter vi til Fredensborg Rådhus, Egevangen 3 B i Kokkedal. (God beliggenhed i forhold til privat og offentlig transport - 30 min. fra København/Nørreport station)

Yderligere oplysninger kan fås hos teamleder Susanne Rasmussen, 7256 5558 eller rådgiver Ann-Charlotte Nielsen, 7256 2326.

Interesseret? - Så send din ansøgning til Jobcenter Fredensborg, att. John H. Rasmussen, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal, så vi har den **senest den 1. februar 2008 kl. 12.00**. Jobsamtaler forventes afholdt i uge 6.



GLADSAXE

Afdelingsleder Børn og Særlig Støtte

Børn og Særlig Støtte søger en leder med masser af gåpåmod og lyst til at arbejde med specialundervisning, anbringelser og handicapsager på børne- og ungeområdet.

Du skal være god til systematik, forhandling og økonomistyring og må gerne have arbejdet inden for et af de ovenfor nævnte områder.

Har ovenstående fanget din interesse kan du læse mere om stillingen på gladsaxe.dk/Job

Ansøgningsfrist: 7. februar kl. 12.00.



Gladsaxe Kommune
- en levende arbejdsplads
med mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk

gladsaxe.dk



Vil du være med til at lave socialt arbejde der rykker!

Køge Kommune søger gruppeleder til Socialafdelingens gruppe for Støtte- og behandlingstilbud

Socialafdelingens gruppe for Støtte- og behandlingstilbud i Køge Kommune søger en engageret, dygtig og erfaren gruppeleder. Gruppen servicerer de borgere, som er psykisk syge, socialt skrøbelige eller har et stof- eller alkoholmisbrug. Som vores nye kollega er det vigtigt, at du har en særlig interesse i at arbejde med borgere med netop disse problemstillinger. Gruppelederstillingen er en ny stilling.

Som gruppeleder vil du have det personaleledelsesmæssige ansvar. Gruppelederen refererer til den ene af Socialafdelingens to sektionsledere.

Det er gruppelederens opgave, at formidle viden om nye arbejdsmetoder, analyser og undersøgelser og andre tiltag inden for området til gruppens medarbejdere, og for at komme med alternative forslag til eksisterende tilbud, og at sikre at den nødvendige kvalitet er til stede i arbejdet.

Gruppelederen bør have kendskab til og indblik i sociallovgivningen bredt set, samt specifik viden om den lovgivning der berører personer, der modtager ydelser efter Serviceloven og Aktivloven.

Gruppelederen skal deltage i planlægningen af arbejdets tilrettelæggelse på en faglig forsvarlig måde, og det er gruppelederens opgave, at være med til at fastlægge arbejdsgange og sørge for implementering af nye retningslinier og arbejdsopgaver. Det er endvidere gruppelederens opgave, at deltage i prioriteringen af indsatsen over for målgruppen.

Vi forventer, at du

- har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler, gerne suppleret med relevante kurser/uddannelse inden for ledelse
- kan tænke utraditionelt
- kan arbejde med modstand
- kan arbejde helhedsorienteret, tværfagligt og struktureret
- tager del i udviklingen af nye metoder i opgaveløsningen
- har gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner
- har gode samarbejdsevner.

Vi tilbyder

- introduktionsforløb både generelt til forvaltningen og konkret tilrettelagt efter dine behov
- løbende kompetenceudvikling gennem kurser og faglig sparring
- gode muligheder for både faglig og personlig udvikling
- en stor kontakthorizont til både interne og eksterne samarbejdspartnere.

Yderligere oplysninger

om stillingen kan du få hos afdelingschef Gunvor Abrahamsen på telefon 56 67 25 02 eller sektionsleder Jes Arlaud på telefon 56 67 24 92.

Stillingen er ledig til besættelse snarest. Arbejdstiden er på 37 timer ugentligt, og vi har fleksid.

Løn- og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen med bilag og referencer skal vi have senest onsdag den 6. februar 2008 kl. 10.00.

Ansøgningen, der mærkes "Opslag nr. 37/07" sendes til:
Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Sekretariatet, Torvet 1, 4600 Køge
eller på e-mail saf@sepo.koege.dk.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.



Daglig leder til center for frivilligt socialt arbejde

Kontaktstedet i Herlev, som er et center for frivilligt socialt arbejde, søger en ny daglig leder, da vores leder gennem 16 år stopper til efteråret.

Den nye leder skal, i tæt samarbejde med bestyrelsen, arbejde ud fra Kontaktstedets formål, som er at styrke og videreudvikle det frivillige sociale arbejde lokalt.

Vi forventer, at du:

- har erfaring med frivilligt socialt arbejde og gerne med selvhjælpsgrupper
- kan lede og prioritere og derved skabe balance mellem forskellige aktiviteter og opgaver
- har den uddannelse og erfaring, som er relevant i denne stilling
- er fleksibel både m.h.t. arbejdsopgaver og arbejdstid
- er god til både skriftlig og mundtlig formidling
- er struktureret og engageret
- er indstillet på at sikre værdierne i det frivillige sociale arbejde

Vi tilbyder:

- et selvstændigt job med stor indflydelse på opgavernes tilrettelæggelse og udførelse
- et interesseret "bagland" i form af en valgt bestyrelse
- mange gode samarbejdspartnere i den frivillige verden
- et godt samarbejde med Herlev Kommune
- meget varierende arbejdsopgaver

Løn svarende til de kvalifikationer, vi søger.

Ansøgning: inden 7. februar - med kopi af relevant dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring. Stillingen ønskes besat fra 1. marts eller snarest derefter.

Kig ind på vores hjemmeside www.kontaktstedet-herlev.dk og se mere om os.

Konkrete spørgsmål - ring til formand Erik B. Nielsen, tlf. 44 84 04 87 eller koordinator Lilly Bovedt, tlf. 44 92 44 05.

Psykiatrisk Center Bispebjerg

Socialrådgiver

Distriktpsikiatrisk Center Nordvest,
Møntmestervej 17, 2400 NV

Ved Distriktpsikiatrisk Center Nordvest er en fast stilling som socialrådgiver 31 timer ugentlig ledig til besættelse 01.02.2008 eller snarest muligt.

Ansøgningsfrist 8. februar 2008.

Se stillingsopslag på www.offentlige-stillinger.dk eller www.Jobzonen.dk

NÆSTVED



Pædagogisk/ socialfaglig visitator

Næstved Kommunes Myndighedsafdeling, Pension og Handicap, søger en visitator med pædagogisk, socialfaglig eller lignende baggrund og med faglig erfaring inden for et eller flere af områderne fysisk handicappede, psykisk syge, udviklingshæmmede, misbrugere, utilpassede unge og socialt udsatte.

Pension og Handicap varetager visitationen til Midlertidige og længerevarende botilbud.

Bostøtte

Beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud for unge og voksne personer, der på grund af nedsat funktionsevne har behov for et tilbud.

Visitorteamet foretager og er ansvarlige for de pædagogiske vurderinger i forbindelse med visitationen, for opfølgning på visiteringerne samt for tilsynet med kommunens egne tilbud og med de private tilbud, der er i kommunen.

Materiale om Pension og Handicap samt personprofil kan rekvireres hos visitator Susanne Thomsen, e-mail susth@naestved.dk eller kontorchef Birgit Kähler, email bikah@naestved.dk.

Du kan læse annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



Alkohol-koordinator

Sundhedsområdet og Misbrugscenteret i Kolding Kommune søger snarest muligt en alkoholkoordinator. Stillingen er på 37 timer ugentlig.

I et 3-årigt projekt vil kommunen styrke forebyggelsen og behandlingen på alkoholområdet. I projektets løbetid 2008-2010 er der fokus på at udvikle, organisere og forankre en alkoholpolitik og handleplanerne. Alkohol-koordinatoren har til opgave at facilitere processen.

Alkohol-koordinatoren tilknyttes kommunens sundhedsfremmende og forebyggende arbejde samt Misbrugscenteret, der yder rådgivning og ambulant behandling til alkoholmisbrugere samt deres pårørende.

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job eller henvendelse vedrørende stillingen kan ske til afdelingschef på Misbrugscenteret Bente Grønfelt på tlf. 79 79 75 90 eller 29 23 25 28 samt alkoholfaglig leder Annette Marie S. Rasmussen på tlf. 79 79 76 16.

www.kolding.dk



I pensionsafdelingen søger vi en ny kollega

Kunne du tænke dig at udvikle dine faglige kompetencer?

Og samtidig være medvirkende til, at vi får ny inspiration i en afdeling, hvor 8 gode og, synes vi selv, dygtige kolleger er samlet for gennem et styrket fagligt miljø at betjene kommunens pensionister endnu bedre.

Om du er socialrådgiver, formidler eller har anden faglig baggrund er ikke det afgørende, men vi lægger vægt på, at du har en vis erfaring på området.

Stillingen ønskes besat 1. april 2008.

Læs mere om stillingen på www.Vordingborg.dk.



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

To gode jobs i Jobcenter Vejle

► Ansøgningsfrist: 7. februar

Jobcenter Vejle har 2 ledige stillinger fra 1. april, hvor målgruppen er kontanthjælpsmodtagere i matchgrupperne 4 og 5 og revalidenter.

Der er mange gode grunde til at søge jobbene. Vi har fået flere normeringer. Vi har et rigtig godt miljø – socialt og fagligt. Vi har interessant indsats i gang for kontanthjælpsmodtagere, der skal have "en ny chance." Vi har planlagt skræddersyede temadage. Vi vil hellere end gerne have dine gode ideer til at klare de daglige udfordringer. Vi regner med, at du er socialrådgiver eller socialformidler.

Læs mere på www.vejle.dk/job eller ring til afdelingsleder Lone Dræby Kristiansen 76 81 62 84 eller afsnitsleder Eskild Bakkestrøm 76 81 62 85.



vejle
KOMMUNE



Projektkonsulent

Er du lettrænet eller veltrænet?

ADHD-foreningen søger konsulent til projekt VoksenADHD.

Du skal indgå i en dynamisk projektgruppe, hvor vi udvikler, afprøver og evaluerer metoder til forbedring af livssituationen for voksne med ADHD.

Dine særlige opgaver vil være at:

- udvikle kurser for voksne med ADHD
- skabe overblik over støtteforanstaltninger
- tænke nye projekter for målgruppen
- indgå i de mangfoldige opgaver, der knytter sig til at være ansat i ADHD-foreningen

Vil du vide mere om stillingen, så læs stillingsannoncen i sin helhed på ADHD-foreningens hjemmeside www.adhd.dk.

Ansøgningsfristen er den 7.2.2007.

ADHD-foreningen arbejder på at skabe forståelse og faktisk forbedring for mennesker med ADHD.

Der er i disse år stor opmærksomhed på voksne med ADHD.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdssynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Job i Esbjerg Kommune

Souschef

Center for Misbrug Esbjerg

Stilling nr. 11.106

Da vores souschef gennem mere end 9 år har valgt at søge ansættelse under Servicestyrelsen, opslås hermed stillingen til besættelse snarest muligt.

Der søges en souschef, der

- vil tage et ledelsesmæssigt (med-)ansvar
- er målbevidst og inspirerende
- er kreativ samt handlings- og resultatorienteret
- er faglig dygtig og kan bevare overblikket
- ikke går af vejen for at være "en slider"
- kan og vil samarbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til principperne om Ny Løn.

Nærmere oplysninger vedrørende stillingen kan fås ved henvendelse til centerleder Jan Jørgensen på tlf. 7610 9410. Der henvises endvidere til www.centerformisbrug.esbjergkommune.dk

Ansøgningsfrist

senest den 8. februar 2008

Ved ansættelse i stillingen skal straffeattest afleveres.

Ansøgning, mrk. 11.106 bilagt relevante oplysninger om uddannelse og tidligere ansættelser m.v. sendes til

Center for Misbrug
Bakkevej 6
6700 Esbjerg

Alle kvalificerede uanset alder, køn eller etnisk baggrund opfordres til at søge

Socialrådgiveren 23.01.08

Læs mere på:
www.esbjergkommune.dk/jobs



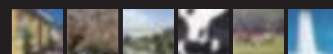
Esbjerg
Kommune

Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for indlevering af annoncer
3	6. februar	25. januar
4	20. februar	8. februar
5	5. marts	22. februar
6	19. marts	7. marts
7	9. april	28. marts
8	23. april	10. april
9	7. maj	24. april
10	21. maj	8. maj
11	4. juni	23. maj
12	18. juni	6. juni
13	6. august	25. juli
14	20. august	8. august
15	3. september	22. august
16	17. september	5. september
17	1. oktober	19. september

BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56



Genopslag

SOCIALFAGLIG KONSULENT

Ansøgningsfrist den 6. februar 2008

Se hele stillingsopslaget på
www.vardekommune.dk/job

Socialfaglig leder til VISO

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, søger erfaren og kompetent socialfaglig leder til voksenområdet. Den faglige leder refererer til kontorchefen for voksenområdet i VISO og har primært ansvaret for koordination og tilrettelæggelse af visitationen i den faglige konsulentgruppe på VISOs voksenalternet.

Vi forventer, at du har ledelseserfaring og erfaring med visitation, ligesom vi prioriterer gode analytiske evner og en dialog- og værdibaseret tilgang til ledelse. Du skal have en relevant socialfaglig grunduddannelse, der imødekommer kravene til stillingen gerne suppleret med aktuel efteruddannelse.

Læs mere om stillingen på
www.servicestyrelsen/job

Ansøgningsfrist den 4. februar 2008.

VISO (også kendt som Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation) er en del af Servicestyrelsen i Odense. Servicestyrelsen igangsætter, udvikler og rådgiver om ny viden og nye redskaber inden for det sociale område. Vi er i alt 250 medarbejdere med hovedkvarter i Odense. Vi lægger vægt på, at arbejde i en organisation med høj faglig viden, mulighed for personlighed udvikling, og at der er "højt til loftet".



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk

Socialrådgiver søges til Rønshoved Skolehjem

**Pr. 1. marts 2008 søges
1 socialrådgiver
på fuld tid.**



Rønshoved Skolehjem er en del af Aabenraa Kommunes beredskab til børn, der har brug for døgnophold samt alternativt skoletilbud. Normeringen er 17 børn (og 2 børn i akutfunktion) i alderen 8-14 år ved indskrivningen. Børnene bor på 4 afdelinger og går i intern skole eller på vores platform på Kruså Skole. Vi lægger vægt på en respektfuld relations- og udviklingsorienteret tilgang til barnet, hvor barnets ressourcer danner grundlag for barnets behandling, aktiviteter og læring. Vi benytter os af de metoder, der kan bringe barnet i udvikling, hvori uddannelse, supervision, coaching, teamsamarbejde er begreber lærere, pædagoger, praktiske medhjælpere, psykologer, socialrådgiver og andet personale benytter. Vi anser os selv, for at være midt i en spændende pædagogisk udvikling, hvor der lægges spor ud til et fremtidigt arbejde, men hvor det i høj grad er op til den enkelte medarbejder, at påvirke og gribe ideerne.

Arbejdet har forskellige funktioner såsom almindeligt socialrådgiverarbejde, men vi vil gerne have en person som er **pædagogisk tovholder** for ca. halvdelen af vores børn med hvad det indebærer af **coaching** af pædagoger/lærere i teams, samt **supervisor** for afdelingsmøder. Personen skal kunne sætte de bløde værdier højt ift. børnene samtidig med en kontant vejledning om høj faglighed og god skriftlighed hos pædagoger og lærere. Derudover vil vi gerne have **familiesamarbejdet udviklet til familiebehandling**, således at det også bliver et område, vi kan tilbyde. Denne udvikling ønsker vi socialrådgiveren centralt placeret i. Socialrådgiveren deltager i ledelsesmødets pædagogiske del.

Vi tilbyder dig

- 20 spændende børn og familier – hvor du vil få ansvaret for ca. halvdelen
- Et spændende afvekslende job med gode (livlige) kolleger
- Mulighed for at sætte dit præg på udviklingen på familierområdet
- Løn og arbejdsforhold efter gældende overenskomst
- Uddannelse ift. skolehjemmets udviklingsområder

Vi forventer af dig

- at du ser barnet/familien som unikt og ligeværdigt
- at du er udviklings-, relations- og uddannelsesorienteret
- at du er indstillet på samarbejde med alle faggrupper
- at du er fleksibel og dynamisk med overblik og hjerte. Alder underordnet
- at du brænder for børnene og er indstillet på at lære nyt.

Ansøgning sendes til Rønshoved Skolehjem, Strandvej 10, 6340 Kruså. Mærket "Ansøgning". Ansøgningsfrist er mandag den 28.01.2008., og samtalerne, som vil foregå på Rønshoved Skolehjem, forventes afholdt onsdag den 29.01.2008.

For yderligere oplysninger kontaktes Rønshoved Skolehjem på tlf. 74 30 22 10, ved stedfortræder Jan Boytang eller forstander Jens Jacob Levring Madsen.



ODENSE KOMMUNE

BØRN- OG FAMILIEAFDELINGEN

Socialfaglig funktionsleder

Med henblik på at tiltrække flere, kvalificerede ansøgere genopslås stillingen.

Odense kommunes Børn- og Ungesocialrådgivning søger funktionsleder til distriktskontor Tarup. Vi søger en engageret leder, der brænder for det socialfaglige område og for personaleledelse.

Stillingen har reference til funktionschefen, og stillingen ønskes besat pr. 1/4-08.

VI EFTERSPØRGER

- en erfaren og dynamisk leder, der har lyst til at lede og motivere en personalegruppe bestående af 14 socialrådgivere, 3 administrative medarbejdere og en faglig teamleder.

Vi er i en konstant udviklingsproces, og den primære ledelsesopgave er at sikre den daglige drift og medvirke til god trivsel på arbejdspladsen, således at distriktets børn og forældre bliver mødt af kompetente medarbejdere - både i forbindelse med planlagte forløb og i akutte situationer. Den daglige ledelse skal ske under hensyntagen til optimal anvendelse af de økonomiske og personalemæssige ressourcer indenfor såvel lovgivningen

som de overordnede politiske og forvaltningsmæssige rammer og udmeldinger.

Funktionslederen er i samarbejde med den faglige teamleder ansvarlig for at sikre, fremme og koordinere udviklingen af såvel det faglige som det tværfaglige arbejde. Det tværfaglige samarbejde med andre faggrupper vægtes højt - både i den individuelle sagsbehandling og i relation til tidlig, forebyggende indsats. Socialrådgiverne indgår bl.a. i tværfaglige konsulentteams på skoler og daginstitutioner, ligesom SSP-samarbejdet har høj prioritet.

Hvis ovenstående har vakt din interesse, kan du se det fulde stillingsopslag på Odense Kommunes hjemmeside - www.odense.dk

Ansøgningsfrist: 8. februar 2008, kl. 12.00.

Jobnr. 5423 bedes anført på kuvert og ansøgning.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Er du ledig socialrådgiver? Ønsker du vikararbejde som socialrådgiver?

Så kontakt Dansk Socialrådgiverforenings
Jobformidling i region Nord, Syd eller Øst.

Region Nord:

Mette Aarestrup Friis, tlf. 8730 9196,
mailadresse mf@socialrdg.dk

Region Syd:

Ann Pedersen, tlf. 8747 1304,
mailadresse ap@socialrdg.dk

Region Øst:

Marie Hjort, tlf. 3338 6222,
mailadresse ds-oest@socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord søger KONSULENT



Vi søger en ekstra kollega snarest muligt og et år frem.

Vi er en organisation, som de seneste år har gennemgået en stor udvikling, men med ambitioner, politiske krav og forventninger om at blive endnu bedre.

Rammerne er vide, og der er højt til loftet. Vores konsulenter skal både kunne være dygtige forhandlere og tage hånd om medlemmernes kollektive og individuelle behov bl.a. inden for områderne lønforhandlinger, afskedigelsessager og arbejdsmiljø.

Kan du fylde disse rammer ud, har vi brug for dig som vores kommende kollega i Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord.

Regionen varetager løn- og forhandlingsopgaver for knap 4.000 medlemmer fordelt på en lang række forskellige arbejdspladser i regioner og kommuner samt private organisationer.

Desuden er medlemmernes arbejdsmiljø et vigtigt indsatsområde, som vi arbejder med såvel i forhold til den enkelte som arbejdspladsen.

Rent fagligt har vi brug for en kollega med følgende kvalifikationer:

- Praktisk erfaring med forhandling af løn/ansættelsesforhold
- Kvalifikationer omkring arbejde med sygefravær/arbejdsmiljø
- Lyst til og erfaring med at kunne servicere medlemmer og kunne varetage medlemmernes interesser
- Gode skriftlige samt mundtlige formidlings- og kommunikations-evner

Det er en fordel for dig - men ikke et krav - at du har erfaring med eller viden om socialrådgivere og deres arbejdsvilkår. Vi forestiller os, at du har enten erfaring med tilsvarende opgaver fra en anden organisation eller har en baggrund som erfaren tillidsrepræsentant.

Dine primære arbejdsopgaver vil blive:

- Løn- og forhandlingsområdet i forhold til medlemmerne i Region Midtjylland
- Deltagelse i sygefraværssamtaler/bistand til sygemeldte medlemmer
- Dannelse af netværk for tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter samt deltagelse i planlægning af temadage og andre arrangementer.

Vi har regionskontorer i henholdsvis Århus, Holstebro og Nørresundby, som dækker alle medlemmer i region Midtjylland og Nordjylland. Dit arbejdssted vil blive på kontoret i Århus, men til jobbet hører også det at være udfarende samt opfølgende i forhold til arbejdspladser i hele regionen. Dertil kommer, at en del forhandlinger finder sted på arbejdspladserne, ligesom du også vil indgå i tværfaglige netværk i hele organisationen. Egen bil er derfor en stor fordel.

Vi kan, for at modsvare disse krav, tilbyde en både god og udfordrende arbejdsplads og dertil attraktive ansættelsesvilkår. Vi har en overenskomst med DJØF, hvor den laveste grundløn p.t. er 30.600 kr. pr. måned. Hertil kommer pension på 16,8 %.

Du kan finde flere oplysninger om jobbet og vores organisation på vores hjemmeside www.socialrdg.dk under Region Nord.

Du er også velkommen til at kontakte regionsformand Søren Andersen på 87 30 91 91 eller konsulent Lis Pedersen på 87 30 91 93 (lp@socialrdg.dk) for nærmere oplysninger om stillingen samt en nærmere beskrivelse af den fremtidige opgavefordeling.

Du skal sende din ansøgning samt CV vedlagt relevante dokumenter til:

Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H.
8230 Åbyhøj
Eller på e-mail: ds-nord@socialrdg.dk

Og vi skal have den senest kl. 12.00 d. 6. februar 2008.

Ansættelsessamtale vil finde sted i uge 8.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med godt 13.000 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper.



ODENSE KOMMUNE

Vi er på vej mod Danmarks bedste arbejdsplads

Genopslag

Vi er 33 kollegaer og 1 afdelingsleder alle ansatte i Pensionsafsnittet, Ydelsescentret, Odense Kommune, som arbejder på at blive Danmarks bedste arbejdsplads.

Vi mangler en faglig koordinator med faglig ledelse og vil gerne om du kan tiltræde snarest muligt alternativt 1.4. eller 1.5.08.

Se hele opslaget på www.odense.dk

Ansøgningsfrist: 8. februar 2008, kl. 12.00.

Jobnr. 7291 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



Mødrehjælpen i Århus søger snarest muligt

1 socialrådgiver 32 timer ugentlig

**Stillingsopslag kan ses på Mødrehjælpens
hjemmeside www.mhj1983.dk**



Arbejdsmarkedsrådgiver på kontanthjælpsområdet

Jobcenter Syddjurs søger en arbejdsmarkedsrådgiver på kontanthjælpsområdet, til Jobcenteret i Kolind, 37 timer om ugen fra 1. marts 2008.

Er du vores nye kollega?

Er du garvet socialrådgiver/-formidler, der søger ny græsgange eller nyuddannet med en særlig interesse for kontanthjælpsområdet – og med lyst til at arbejde udviklings- og ressourceorienteret med kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5?

Dine arbejdsopgaver vil hovedsageligt bestå af

- Opfølgningssamtaler med kontanthjælpsmodtagere der har problemer udover ledighed
- I dialog og samarbejde med kontanthjælpsmodtagerne og samarbejdspartnere arbejde udviklings- og procesorienteret og derved styrke den fremtidige arbejdssevne.
- Vurdering af arbejdssevnen og fremtidige beskæftigelsesmuligheder ift. arbejdsoptrænen forløb, revalidering, fleksjob og førtidspension.
- Sparring med kollegaer og ledelse, samarbejde med relevante samarbejdspartnere samt deltagelse i diverse møder og kurser.

Vi lægger vægt på, at du

- har et socialfagligt fundament og kendskab til lovgivningen på området.

- er omstillingsparat og udviklingsorienteret, positiv og har en god portion humor.
- kan organisere og planlægge dit arbejde så opgaver løses systematisk og effektivt.
- er fleksibel og har lyst til at lære.

Vi tilbyder dig

- et højt fagligt niveau.
- et spændende og afvekslende job med gode udviklingsmuligheder såvel fagligt som personlig.
- en god normering.
- fleksitetid og mulighed for meget individuel planlægning af arbejdstid og -tilrettelæggelse.
- et meget socialt, velfungerende og omsorgsfuldt team, som tager sig af og passer på hinanden.

Løn og ansættelsesvilkår

Lønnen forhandles ud fra dine kvalifikationer med udgangspunkt i gældende overenskomst og principperne for Ny løn.

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef Niels Poulsen på telefon 8753 5132 eller teamleder Kirsten Jeppesen, 8753 5152

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag

Sendes med mail til nap@syddjurs.dk senest mandag den 28. januar 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 5, 2008.

Se det fulde stillingsopslag på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønde · tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk · www.syddjurs.dk



Arbejdsmarkedsrådgivere/sygedagpengemedarbejdere

Syddjurs Kommune søger to arbejdsmarkedsrådgivere/sygedagpengemedarbejdere - Til Jobcenteret i Kolind, 37 timer.

Er du vores nye kollega?

Er du garvet socialrådgiver/-formidler, der søger ny græsgange eller nyuddannet med en særlig interesse for sygedagpengområdet?

Sygedagpengeteamet er blevet opnormeret i forbindelse med, at der skal ske en særlig indsats i forhold til de langvarigt sygemeldte og i den forbindelse søger teamet to nye medarbejdere.

Dine arbejdsopgaver vil hovedsageligt bestå af

- opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere der har været sygemeldt i en længere periode.
 - afklaring af arbejdsvejen i form af bl.a. revalidering, fleksjob og førtidspension.
 - sparring med kollegaer og ledelse, samarbejde med relevante samarbejdspartnere samt deltagelse i diverse møder og kurser.
- Vi lægger vægt på, at du**
- har et socialfagligt fundament og kendskab til lovgivningen på området.
 - er omstillingsparat og udviklingsorienteret, positiv og har en god portion humor.

- kan organisere og planlægge dit arbejde så opgaver løses systematisk og effektivt.

- er fleksibel og har lyst til at lære.

Vi tilbyder dig

- et højt fagligt niveau.
- et spændende og afvekslende job med gode udviklingsmuligheder såvel fagligt som personlig.
- en god normering.
- fleksitetid og mulighed for meget individuelt planlægning af arbejdstid og -tilrettelæggelse.
- et meget socialt, velfungerende og omsorgsfuldt team, som tager sig af og passer på hinanden.

Løn og ansættelsesvilkår

Lønnen forhandles ud fra dine kvalifikationer med udgangspunkt i gældende overenskomst og principperne for Ny løn.

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef Niels Poulsen på telefon 8753 5132 eller arbejdsmarkedsrådgiver Bodil Frid, 8753 5139

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag

Sendes med mail til nap@syddjurs.dk senest mandag den 28. januar 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 5, 2008.

Se det fulde stillingsopslag på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønde · tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk · www.syddjurs.dk

Job i Odder Kommune

Socialrådgiver

Sagsbehandler til social- og handicapområdet.

Vi søger en sagsbehandler til social- og handicapområdet med tiltrædelse snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Du vil blive tilknyttet Social Service, der er en afdeling, der består af syv socialrådgivere, en økonomimedarbejder og en leder.

Du vil blive en del af en rådgivergruppe, der arbejder med rådgivning og visitation i forhold til borgere med sociale problemer, misbrugere, udviklingshæmmede, autister, sindslidende og fysisk handicappede.

Dit primære arbejde vil blive rådgivning og visitation i forhold til den gruppe af kontanthjælpsmodtagere, der har behov for en særlig indsats efter servicelovens bestemmelser. Du vil derfor komme til at arbejde tæt sammen med kommunens Jobcenter.

Vi lægger vægt på at du:

- har kendskab til eller erfaring med social- og handicapområdet
- er engageret
- synes om at arbejde med udstrakt beslutningskompetence
- har flair for tværgående samarbejde

Vi tilbyder:

- en velfungerende afdeling med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial støtte
- stor beslutningskompetence
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- fleksitetid og ekstern supervision

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Britta Kempel på tlf. 8780 3434 eller socialrådgiver Jesper Bønning på 8780 3432.

Ansøgningsfrist: Mandag d. 4. februar 2008. Der afholdes ansættelsessamtaler torsdag d. 7. februar.

Vil du vide mere om Odder kommune, kan du læse mere på vores hjemmeside www.oddernettet.dk.

Ansøgning med relevante oplysninger sendes til:

Odder Kommune, Social Service, Rådhuset, Rådhusgade 3, 8300 Odder eller med e-mail til britta.kempel@odder.dk



Odder Kommune
Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tlf. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20
odder.kommune@odder.dk

Har du skiftet job eller arbejdsgiver?

Så husk at meddele det til medlemskartoteket!

Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på medlemsservice og vælg blanketter. Her kan du udfylde medlems-ændringsblanketten og sende den til medlemskartoteket med det samme.

Århus Kommune

Familieværkstedet



2 familiebehandlere Familieværkstedet Brabrand

To stillinger som familiebehandlere v. Familieværkstedet, Hovedgaden 54, Brabrand er ledige til besættelse pr. 1. april og 1. august 2008.

Familieværkstedet er et dagbehandlingstilbud til børnefamilier med psykosociale problemer.

Der søges personer, der er uddannede pædagoger, socialformidlere eller socialrådgivere og har erfaring med socialt arbejde med børnefamilier og har kendskab til system- og relationorienteret teori og metode.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved telefonisk henvendelse til afdelingsleder Niels Jørn Munk tlf. nr. 86262488 eller på Århus kommunes hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Sidste ansøgningsfrist er 15. februar 2008 kl. 12.00.

Familieværkstedet

Århus Kommune

Socialcenter Syd



Medarbejder til lejlighedsprojekt ved Ungeteam Syd (Genopslag)

Ved Ungeteam Syd opslås hermed en fast 37 timers stilling som projektmedarbejder, med foreløbig tjeneste ved Lejlighedsprojekt Rosenhøj 19B i Søndervangsskolens skoledistrikt. Stillingen er ledig til besættelse snarest muligt.

Ungeteam Syd er en foranstaltning under Socialcenter Syd, og varetager sociale indsatser overfor aldersgruppen 12 til 18/22 år og disses familier. Du vil i lejlighedsprojektet danne team med en allerede ansat og meget erfaren medarbejder.

Ansøgningsfrist den 7. februar 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 8.

Henvendelse vedrørende stillingen til afdelingsleder Poul Verner Laursen tlf. 4073 8574.

Hele stillingsopslaget kan ses på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Socialcenter Syd

Socialrådgiver til Familierådgivningen

Betyder lønnen også noget for dig?
– og mindre transporttid?
– og omfattende efteruddannelse?

Så har vi et job som socialrådgiver i vores Familierådgivning, som vil være attraktivt for dig. Vi tilbyder særlig fordelagtige lønsvilkår, mulighed for at arbejde på distancen og påbegyndelse af systemisk efteruddannelse.

Vi vil gerne have din ansøgning **senest den 6. februar 2008, kl. 12.00** og vil du høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, Karen Elisabeth Vestergaard, tlf. 8959 3130 eller Børne- og familiechef Leo Pedersen, tlf. 8959 3050. Ansøgningen sendes til **Norddjurs Kommune, Børn og Unge, Torvet 3, 8500 Grenaa.**



Ringkøbing-Skjern Kommune
Børne- og familieafdelingen

TEAMKOORDINATOR TIL BØRNE- OG FAMILIEAFDELINGEN

Vi opruster den faglige ledelse i børne- og familieafdelingen. Derfor har vi brug for yderligere en teamkoordinator.

Stillingen er på 37 timer pr. uge og ønskes besat hurtigst muligt.

Vi forventer, du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler med erfaring inden for området og helst med videreuddannelse.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.rksk.dk, ledige job.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos fagleder Laila Witt Jensen, tlf. 99 74 14 32/23 65 24 47, e-mail: laila.jensen@rksk.dk eller teamkoordinator Minna Lauesen tlf. 99 74 1272.

Ansøgningsfristen er den 4. februar 2007.

2 socialrådgivervikarer søges til Psykiatrirådgivning

Der søges 1 socialrådgiver til vikariat i 9 måneder med opstart snarest muligt og 1 socialrådgiver til vikariat i perioden 15.3.08-15.6.08.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med sværere psykiske lidelser, som har behov for sociale tilbud.

Hvis du er interesseret i en af stillingerne, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Sonja Vestergård, tlf. 8910 3504 eller Susanne Olsen, tlf. 8910 3505.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Socialpsykiatrisk Center, Psykiatrirådgivningen, Regimentvej 1, 8900 Randers senest d. 6.2.08.

Randers Kommune



Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Socialrådgiver

Oustruplund

Med tiltrædelse 1. april 2008 eller snarere søges en socialrådgiver til varetagelse af opgaver for Oustruplunds døgnfunktioner.

Oustruplund er en institution med en bred vifte af dag- og døgnbehandlingstilbud, bo-, skole og arbejdstilbud til normalt begavede børn, unge og voksne, med psykosociale problemer af forskellig art.

I Oustruplunds målsætning står der bl.a.:

Vi ser det som vores opgave at skabe et væksthøj, hvor mennesker, der ikke kan leve op til samfundets krav, bringes ind i en hensigtsmæssig udvikling bl.a. ved at tage udgangspunkt i den enkeltes stærke sider.

Se hele stillingsopslaget på www.oustruplund.dk

Ansøgningen sendes til Oustruplund att.: Forstander Erling Prang,

Oustrupvej 14, 8620 Kjellerup senest d. 7. februar 2008 med

morgenposten. Samtalerne finder sted i uge 8.

Yderligere oplysninger ved: Forstander Erling Prang 87702024/40700024

Souschef Søren Foged 87702026/40700026

Socialrådg. Hans Breiner 87702028/40700028

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Bliv en del af Fremtidens Frederikshavn!

Frederikshavn Kommune ønsker at udvikle sin service på alle områder. Derfor har vi brug for dygtige medarbejdere på alle poster – vi har brug for dig!

Leder til Frederikshavn Kommunes familiehus

**Brænder du for familiebehandlingsområdet?
Er din ledelsesstil anerkendende og værdsettende?
Så er det måske dig, vi søger.**

Familiehusene er en funktion under Dag- og Døgnområdet i Frederikshavn Kommunes Familieafdeling. Vi er 17 veludannede medarbejdere der tilsammen repræsenterer stor erfaring på området. Vi har forskellig uddannelsesmæssig baggrund og mestrer flere metodiske tilgange. Vores kerneydelse er familiebehandling og praktisk/pædagogisk støtte i hjemmet. Her ud over arbejder vi også med blandt andet samværstøtte og overvågning. Vi glæder os til at få en ny leder der kan stå i spidsen for udviklingen fremover.

Som leder af Frederikshavn Kommunes familiehus bliver du ansvarlig for de faglige, de personalemæssige, de økonomiske og de strategiske opgaver – i tæt samarbejde med personalet og de andre ledere i Familieafdelingen. Vi er en "ung" organisation, og vi har behov for løbende tilpasning og udvikling – derfor skal du være parat til at gå foran i forandrings- og udviklingsprocesser. Som sparringspartnere har du blandt andet Dag- og Døgnafdelingens lederteam.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelse, at du har en familierapeutisk efteruddannelse, og at du har ledelsesmæssig erfaring, evt. en egentlig lederuddannelse.

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Birgitte Ammitzbøll på tlf. 98 45 51 25 eller på biam@frederikshavn.dk, hvis du vil vide mere, før du sender din ansøgning.

Ansøgning med relevante bilag skal være os i hænde **senest med morgenposten den 8. februar 2008** på adressen: Familieafdelingen, Sæby Rådhus, Rådhusvej 1, 9300 Sæby – mærket "Leder til familiehusene" eller pr. e-mail til biam@frederikshavn.dk

Der afholdes ansættelsessamtaler den 14. februar 2008.

Læs mere om de ledige job i kommunen på www.frederikshavn.dk

FREDERIKSHAVN



Frederikshavn Kommune
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn
Tel.: 9845 5000
www.frederikshavn.dk

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune

Vejle Kommune

Ærø Kommune

Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejds løse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejds løsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensions kassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Hvad laver en socialrådgiver egentligt?

"Hvad laver I egentligt i det tidsrum, der går fra, at I modtager en underretning, til der senest fire måneder efter skal være udfærdiget en §50-undersøgelse?" Sådan lød et af spørgsmålene på en konference i Århus, hvor "Hånd om Alle Børn" holdt det sidste karavanestop. Missionen for projekt "Hånd om alle Børn", som Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Danmarks Lærerforening står bag, er at bygge bro mellem skole og socialforvaltning og mellem lærere og socialrådgivere.

Århus Kommune orienterede om deres metode til tidlig indsats, som er døbt netværksmødet. Den, der først oplever en bekymring for et barn, har pligt til at indkalde til et netværksmøde. I netværksmødet deltager forældrene og ansatte fra de forskellige offentlige institutioner, der har berøring med barnet eller den unge.

Målet med netværksmødet er i samarbejde med forældrene at få taget hånd om de problemer, som barnet er løbet ind i, før problemerne vokser barnet, familien eller skolen over hovedet. Altså en tidlig indsats, og en indsats, der skal finde sted, før en egentlig underretning overhovedet har været på tale.

Undersøgelser tager tid

Vel vidende at selv den bedste metode jo ikke gør alle underretninger overflødige, så var der på temadagen indlagt en ganske kort seance, hvor en socialrådgiver redegjorde for kommunens rent praktiske håndtering af en konkret underretning omkring et barns behov for støtte. Var det nu ikke

spild af temadagens tid at orientere om noget så konkret og ligetil, tænkte jeg, mens jeg vred mig lidt på stolen og blev utålmodig. Jeg kiggede rundt i forsamlingen: Ca. 60 deltagere. En blanding af lærere, skoleledere, pædagogiske medarbejdere og socialrådgivere fra Århus og flere omkringliggende kommuner.

Oplægget var kort, og umiddelbart efter stillede en skoleleder det spørgsmål, der indledte denne leder. I fuld alvor og med lidt humor fik han det til at lyde som: "hvad får I egentlig tiden til at gå med?" Og så fik han en forklaring om §50-undersøgelsens mange facetter, som skal klargøre barnets eller den unges udvikling og adfærd, familieforhold, skoleforhold, sundhedsforhold, fritidsforhold og venskaber. Socialrådgiverne i forsamlingen sad helt fremme på stolekanten og alle var parate til at springe til med yderligere oplysninger.

Fortæl om jeres indsats

Det havde altså ikke været spild af temadagens tid. Når selv professionelle, der interesserer sig for feltet, har så lidt viden om, hvad vi socialrådgivere egentlig "får tiden til at gå med", så viser det for det første "Hånd om Alle Børn"-projektets berettigelse, men det fortæller også, at vi socialrådgivere helt ude i det yderste led er nødt til at bruge tid på at fortælle vore samarbejdspartnere så meget som muligt om vores konkrete arbejde og arbejdsmetoder.

"Hånd om Alle Børn" har nu gjort holdt i fem kommuner: Faxe, Herlev, Fredericia, Rebild og Århus. Kommuner, der alle satser på en tidligere indsats, men ud fra forskellige metoder. Det har været en fornøjelse af rejse rundt med karavanen og få præsenteret disse metoder. Møde fagfolk, der er stolte og med gejst fortæller om lige præcis deres indsats. Vi håber ringene vil sprede sig ud i landet.

1. februar holder DS i samarbejde med Danmarks Lærerforening projektets afslutningskonference i Nørrebrohallen. Her kommer alle fem kommuner og præsenterer deres metoder i hver sin workshop. Så der kan shoppes.

Er der brug for lidt brændstof til arbejdet med de udsatte børn i din kommune, så inviter din leder og måske udvalgsformanden med en tur i byen og læg ruten forbi Nørrebrohallen. Så kan de også få mere at vide om, hvad socialrådgiverne går rundt og laver...

hb@socialrdg.dk

Læs mere på www.alleboern.dk, hvor man også kan tilmelde sig konferencen den 1. februar.

