



Socialrådgiveren 20

2009

19. november

Loven er klar:

INGEN DIAGNOSE INGEN PENGE

**SOCIALT
REJSEHOLD**

ALTID KLAR
TIL UDRYKNING 8

**I FRONT PÅ
YDELSESCENTRET**

MERE END
ØKONOMISK RÅDGIVNING 12

**VOKSEN-
PSYKIATRI**

VEJLEDENDE
SAGSTAL FRA DS 4





AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 HURTIGE : NIELS BACH

Frederikshavn knækkede kurven

For første gang i lang tid er antallet af langtidssygemeldte faldet: På landsplan med seks procent - men Jobcenter Frederikshavn topper med et fald på hele 33 procent.

Vi er ikke vant til at se, at der bliver uddelt ros til jobcentre. Hvordan tackler I den situation i Frederikshavn?

Ja, jobcentrene plejer jo at være prygelknabe. Vi fejrede vores førsteplads ved at købe dagmartærter til de 21 medarbejdere i sygedagpengeafdelingen. Næste dag var alle 105 medarbejdere i jobcentret samlet til et møde i en anden anledning, og den benyttede arbejdsmarkedschefen så til igen at hylde afdelingen.

Hvad er baggrunden for det gode resultat?

Arbejdsmarkedsudvalget her i kommunen har haft meget opmærksomhed på sygedagpengeområdet i den forløbne periode, og vi har skaffet ekstra ressourcer ved at lade en anden aktør overtage 147 sager med de borgere, der har været syge i mere end 52 uger. Derudover har vi lavet et administrationsgrundlag med nogle klare, faglige retningslinjer, der har skabt ensartethed og en hurtig og smidig sagsbehandling.

Det lyder som en opnormering. Hvad har betydet mest?

Ja, når vi overlader en række sager til andre, kan man godt sige, at det er en indirekte opnormering, som giver ressourcer indadtil. Men det, der rykker mest, er den klart kommunikerede arbejdsgang, og at vi har valgt at have to koordinators, som er så fagligt kompetente, at de har bevillingsmyndigheden.

Hvad betyder det konkret?

Det giver ensartethed for borgerne og tryghed for medarbejderne, fordi de ved, hvad ledelsen forventer. Og så betyder det hurtighed og smidighed på den måde, at når en sagsbehandler for eksempel indstiller en borger til fleksjob, går den videre til en koordinator, der næsten altid afgør sagen i løbet af samme arbejdsdag. Med to faglige koordinators er vi også hele tiden på forkant med ny lovgivning, så vi kan handle efter den med det samme, når den træder i kraft.

Er I i stand til at fastholde succesen?

Ja, det håber jeg, men der skabes ingen lette løsninger. Bare en måned med lidt mindre opmærksomhed vil kunne aflæses i statistikken. Men jeg tror på, at de klare retningslinjer og de dygtige sagsbehandlere og koordinators kan blive ved med at knække kurven.

post@larsfriis.dk

Niels Bach,
jobcenterchef Frederikshavn,
uddannet socialrådgiver



FOTO: LARS HORN, BAGHUSET

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Mai-Britt Bernt Jensen

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Der er nogle unge, som synes, det er sejt at hige efter en identitet som kriminel. Derfor synes de, det er sejt at være i fængsel frem for at være i en sikret institution."

Socialrådgiver Eva Hallgren, forstander på den sikrede institution Koglen, 3. november i Berlingske Tidende.



DIAGNOSER Smerter, træthed, stress og depression er lidelser, som kan være for diffuse til at udløse en diagnose. Men uden den kan borgeren ikke få penge. Udvid sygdomsbegrebet, foreslår sociolog. **12**



SOCIALT REJSEHOLD Tid og tålmodighed er vigtige redskaber, når socialrådgiverne fra Opsøgende team i Århus Kommune kæmper for dialog med udsatte familier. **8**



FORSKNING Hvilken forebyggende foranstaltning skal en familie have? Det afgøres ved en tilfældig lodtrækning, hvis familien medvirker i SFI's effektstudie om udsatte børnefamilier. **16**

YDELSESKONTORET Ofte er det borgere i krise over mere end økonomien, som opsøger ydelseskontolet. Derfor er her brug for flere socialrådgivere, mener kontorchef i Århus Kommune. **18**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Vejledende sagstal
- 6** Kort nyt
- 8** Socialt rejsehold i Århus
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Magtfulde diagnoser
- 16** Forskere trækker lod om indsats
- 18** Mangler socialrådgivere i ydelsescentrene
- 20** Etniske minoriteter med sindslidelser
- 22** DS:NU
- 24** DS:Region og Faggruppe
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

VEJLEDENDE sagstal på psykiatriområdet er nyeste melding i rækken fra DS. En socialrådgiver kan have 55-70 sager. **4**

Nye tal på voksenpsykiatri

55-70 sager pr. socialrådgiver på psykiatriområdet er nyeste melding i rækken af vejledende sagstal fra Dansk Socialrådgiverforening. Er man visitator eller specialist i refusions- og merudgiftssager, er tallet 100 sager.

AF SUSAN PAULSEN

Dansk Socialrådgiverforenings (DS) hovedbestyrelse har for nylig besluttet at anbefale, at en socialrådgiver, der arbejder med psykisk syge voksne, kan have ansvar for 55-70 sager i de kommunale forvaltningers voksenpsykiatriområde, hvis kvaliteten i sagsbehandlingen skal sikres. Fungerer socialrådgiveren som visitator eller som specialist i refusions- og merudgiftssager, kan vedkommende have ansvar for cirka 100 sager.

Formand for psykiatrifaggruppen Elisabeth Brix er glad for det nye pejlemærke.

- Det er fornuftigt at have nogenlunde styr på, at medarbejderne ikke bliver overbebyrdet. På de enkelte arbejdspladser kan det dog være vanskeligt at sætte tal på, hvor mange sager den enkelte rådgiver kan løfte, da det i høj grad handler om, hvor tunge sagerne er.

Godt redskab i sparetider

Mie Moll, myndighedssocialrådgiver og tillidsrepræsentant i socialafdelingen i Svendborg Kommune, er også glad for, at DS' melding.

- Det er rigtig fornuftigt. Jeg ser det som gavnligt både i forhold til at sikre kvaliteten i sagsbehandlingen og til at sikre det bedst mulige arbejdsmiljø for socialrådgivere. Det vejledende sagstal er et godt udgangspunkt for en debat om, hvor mange opgaver man kan klare. Derudover kan det være et godt redskab i disse sparetider, så fokus ikke udelukkende er på økonomi, men også på en ordentlig udredning og indsats for borgerne.

Mie Moll og hendes kolleger har hver cirka 130 sager, og det er for mange.

- Siden kommunalreformen er efterspørgslen efter ydelser inden for handicap- og psykiatriområdet vokset, og selv om vi som

afdeling er vokset fra fire til nu syv socialrådgivere, har vi stadig rigeligt at lave. Jeg og mine kollegaer har både psykiatri- og handicapsager og et miks af både tunge og lette sager.

Som tillidsrepræsentant ønsker hun, at afdelingen på sigt kommer til at matche DS' vejledende sagstal.

- Jeg er løbende i dialog med ledelsen om det høje sagstal, hvor vi blandt andet drøfter en specialisering, så nogle af os for eksempel kun kommer til at sidde med psykiatrisager. Det vil være en stor fordel, fordi antallet af samarbejdspartnere reduceres, så det bliver lettere at overskue fra sag til sag, hvem man skal kontakte. Derudover vil man som socialrådgiver selv oparbejde en øget specialviden til glæde for en selv og til gavn for borgerne.

Respekt for DS' udmeldinger

Socialchef i Svendborg Kommune Finn Boye er også tilfreds med, at DS melder vejledende sagstal ud.

- Jeg er selv uddannet socialrådgiver, så jeg har respekt for DS' udmeldinger. De vejledende sagstal på de øvrige områder er ikke ukendte for os og er noget, vi tager seriøst. Men når det er sagt, er vi nødt til at nuancere billedet, fordi socialforvaltningerne organiserer sig forskelligt. På myndighedsområdet arbejder vi som generalister og har både psykiatri- og handicapsager. Der er meget stor forskel i sagskompleksiteten, og derfor giver det ikke mening at sige, at en sag er en sag. Eksempelvis har Svendborg Kommune anbragt et par hundrede borgere i døgntilbud uden for kommunen, og disse sager medfører kun meget lille kontakt med borgeren, forklarer Finn Boye.

Han er dog enig med tillidsrepræsentanten i, at 130 sager er for mange.

- Jeg anerkender, at det høje sagstal presser socialrådgiverne, og som udgangspunkt vil vi gerne længere ned. Men ét er den faglige virkelighed, noget andet er den økonomiske. Det kunne være dejligt, hvis de to ting harmonerede. Nu har vi planer om specialisering, hvor vi vil lave en psykiatrigruppe, så om et halvt år vil vi lettere kunne sammenligne vores tal med DS' udmeldinger. ○

sp@socialrdg.dk



Tillidsrepræsentant Mie Moll og hendes kolleger har i snit 130 sager.

- Jeg og mine kollegaer har både psykiatri- og handicapsager og et miks af både tunge og lette sager.



Socialchef Finn Boye understreger, at han tager DS' sagstal seriøst og medgiver, at 130 sager er for mange.

Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal, hvor du kan downloade notat om DS' vejledende sagstal.



**Bliver det mon, som du
drømmer om?**

**VIND en weekend for
to til blomsterparken
Sofiero i Sverige med
overnatning på skønne
Hotel Skansen i Båstad!**

**Vi trækker lod mellem
alle, der bestiller et
tilbud på en
PKA⁺ Pension!**

pka
...mere pension



Annette har allerede en god pensionsordning. Men lige nu har hun valgt at prioritere sit liv anderledes: Der skal være mere tid til familien og til de andre interesser, hun har. Derfor er hun gået ned i arbejdstid...

Men det betyder også nedgang i den fremtidige pension. Hvis hun altså ikke selv gør noget. Og det er faktisk ret let.

Klik ind på pka.dk og læs, hvad hun gør. Eller ring 39 45 46 00 og bestil et tilbud – lige nu kan du endda vinde en rejse!



FOTO: SCANPIX

Udveksling

JORDANERE UDDANNES I DANMARK

Professionshøjskolen Metropol i København har stået for undervisningen af 17 socialarbejdere og politifolk fra Jordan, som har været i Danmark for at få mere viden om arbejdet med vold og misbrug af kvinder og børn. Det er et led i et projekt under Udenrigsministeriet sammen med Red Barnet hvis formål er at opbygge og opkvalificere familiekrisecentre i Jordan. I Danmark er deltagerne blandt andet blevet undervist i de lovgivningsmæssige rammer for og metoder til beskyttelse af børn, i at interviewe voldsramte kvinder og børn og i hvilke tegn, man skal se efter for at opdage vold i familien.

NYE BØGER

Samfund

AFVIGERENS IDENTITET

Vi rummer alle egenskaber, som i visse sociale kontekster og situationer vil blive vurderet som afvigende, så i den forstand er vi alle potentielt stigmatiserede. Stigma handler om det sociale samspil, der finder sted mellem såkaldt normale mennesker, hvordan vi reagerer på de af vores medmennesker, der skiller sig ud fra flertallet med et fysisk, psykisk eller socialt miskrediterende særtræk, og hvordan vi kategoriserer og bedømmer deres sociale identitet. Den fortæller også, hvordan de stigmatiserede mennesker håndterer sig selv og deres stigma i mødet med andre, og hvordan det påvirker den stigmatiseredes oplevelse af sig selv.

“Stigma – om afvigerens sociale identitet” af Erving Goffman, Samfundslitteratur, 210 sider, 198 kr.

Samfund

INDIVID OG FÆLLESSKAB

Samfundet sætter mere og mere fokus på individet og samtidig er begrebet fællesskab i opbrud i takt med at “landsbyens” og det klassebestemte bliver afløst af skiftende fællesskaber, som går på tværs af job og sociale skel. Vil det betyde farvel til klassiske dyder som solidaritet og sammenhold?

I “Fællesskaber i forandring” fortæller politikere, forskere, offentligt ansatte, fagforeningsfolk og menigmand, hvad fællesskabet betyder for os, for samfundet og dets sammenhængskraft – og hvordan fokuseringen på individet vil påvirke det.

Bogen sætter især fællesskabet på arbejdsmarkedet under lup. Fællesskab er jo netop kernen i fagbevægelsen og den måde, arbejdsmarkedet er organiseret på.

“Fællesskaber i forandring” af Bjarne Henrik Lundis, Forlaget Sidespejlet, 226 sider, 199 kr. Kan bestilles på mail@bjarnelundis.dk.

Samfund

SOCIALT ARBEJDE I NORDEN

Socialt arbejde i lokalsamfundet har været en del af det sociale arbejde i de fem nordiske lande siden 1970'erne. Denne bog præsenterer udviklingen af arbejdet i de enkelte lande. På baggrund af empiriske studier fortæller om, hvilken rolle socialt arbejde i lokalsamfundet har i dag, og hvilke udfordringer det står over for.

Særlig opmærksomhed får relationen mellem socialt arbejdes praksis og socialpolitikken i den nordiske model.

“Community work in the nordic countries – new trends” af Gunn Strand Hutchinson (red), www.universitetsforlaget.no, 190 sider, 299 NOK.

Fængsel**FÆNGSEL GJORDE MAND SYG**

En mand har nu fået papir fra Arbejdsskadestyrelsen på, at han har taget psykisk skade og er blevet traumatiseret af et ophold i en fængselscelle. Manden var varetægtsfængslet i tre og en halv måned i en sag om sædelighedsforbrydelser og blev senere frifundet først af byretten og dernæst af Vestre Landsret.

En psykiater har konkluderet, at manden lider af posttraumatisk stress (PTSD) på grund af den uberettigede fængsling. Arbejdsskadestyrelsen har fastsat hans méngrad til 20 procent, og på den baggrund har Rigsadvokaten tilkendt manden 144.000 kroner. Men sagen er ikke slut. Højesteret skal nu tage stilling til hans krav om yderligere erstatning for uberettiget varetægtsfængsling og for udgifter til psykologbistand.


FORSA
FORSKERPRIS TIL
LARS UGGERHØJ

FORSA's forskningspris på 10.000 kroner blev i år givet til socialrådgiver og ph.d. Lars Uggerhøj. Prisen tildeles en forsker, der har udmærket sig ved at fremme forskning og udvikling af socialt arbejde. I anledning af FORSA's tiår besluttede bestyrelsen i år, at prisen skulle gives til en forsker, der samtidig havde gjort noget særligt for at fremme FORSA's formål. Begrundelsen for at give prisen til Lars Uggerhøj var blandt andet:

- Lars Uggerhøj har været aktiv i forbindelse med dannelsen af FORSA. Han var foreningens formand i de første seks år. Han har holdt utallige oplæg og skrevet mange artikler om forskning i socialt arbejde samt bidraget konkret og teoretisk med at udvikle praksisforskning. Lars Uggerhøj har også gjort en stor indsats for det nordiske FORSA-samarbejde. Han har i sit arbejde for at fremme forskning og udvikling i socialt arbejde i høj grad været en brobygger mellem forskning og praksis.

Lars Uggerhøj glæder sig over prisen.

- Jeg er indbegrebet af en kobling af praksis og forskning. Det har i hele min tid som forsker været et mål for mig at styrke praksisforskningen, og derfor er jeg både ydmyg og beæret over at blive anerkendt for netop det, siger han.



FOTO: SCANPIX

Handicap**KOORDINERENDE SAGSBEHANDLER**

Servicestyrelsen har udviklet nye såkaldte koordinationsredskaber for at få borgere med handicap lettere gennem den kommunale labyrint. På forskellig vis skal redskaberne være med til at skabe et bedre grundlag for en helhedsorienteret indsats, en enklere adgang til forvaltningen og en øget retssikkerhed for borgeren.

Derudover er der udviklet seks handlevejledninger med fokus på nogle af udfordringerne i sagsbehandlingen af disse sager. De kan alle ses på Servicestyrelsens hjemmeside.

"Den koordinerende sagsbehandler på handicapområdet" har siden 2007 været en del af Indenrigs- og Socialministeriets program Nye og nemmere veje.

Læs mere på

www.servicestyrelsen.dk/koordinerende



FOTO: SCANPIX

Socialpolitik**SATSAFTALEN I HUS**

Partierne bag satspuljeforliget er blevet enige om, hvad pengene skal bruges til på det sociale område i 2010. Hovedpunkterne i aftalen er blandt andet Barnets Reform, hvor der i alt er afsat 928 mio. kr. i perioden 2010-2013. Til at forebygge ungdomskriminalitet er der afsat cirka 500 mio. kroner til en øget social indsats. Indsatsen for sinds-lidende bliver styrket med 140 mio. kr. Desuden afsættes 290 mio. kr. til frivillige og selvejende, private organisationer, der udfører socialt arbejde.

Satspuljeaftalen er indgået mellem samtlige partier i Folketinget undtagen Enhedslisten.

Altid klar til UDRYKNING

Tid er det vigtigste redskab, når socialrådgiverne fra Opsøgende team i Århus Kommune insisterer på dialog med udsatte familier, der afviser kontakt med systemet eller er sporløst forsvundet.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: HELENE BAGGER

Forældre, der forsøger at undgå kontakt med socialrådgivere. Psykisk syge, der barrikaderer sig i et kolonihavehus. Forældre, der nægter at udlevere deres børn til tvangsundersøgelse. Skoleforsømmelser. Og dørklokker, der ikke virker...

Det er porten til den virkelighed, socialrådgiverne på Århus Kommunes rejsehold banker på for at komme i dialog med de udsatte familier.

Rejseholdet, som faktisk hedder Opsøgende team, bor bag Århus Banegård i en forholdsvis ny bygning med mange glasfacader og udsigt ud over byen. Teamet er et tilbud til myndighedsrådgivere og familiebehandlere i Århus Kommunes fire socialcentre, som arbejder med familier, det er vanskeligt at opnå kontakt med.

Ud over afdelingsleder Lone Vieland Mortensen tæller teamet fire socialrådgivere: Klavs Thorlacius, Frederikke Kjærgaard, Esther Dam og Benedicte Owens. Alle understreger de, at den væsentligste forskel på teamets socialrådgivere og socialrådgiverne ude i centrene er, at teamet er sikret tid og ro til at koncentrere sig 100 procent om én sag.

Klavs Thorlacius siger det meget præcist: - Vi har ikke 40 andre sager liggende på skrivebordet. Det betyder, at vores kalendere ikke er booket op med aftaler, og derfor kan vi rykke ud akut.

Socialrådgiver Esther Dam supplerer:

- Vi kan rykke ud med det samme og være meget insisterende. Vi kan sidde på en trappesten og vente på, at familien kommer hjem. Uanset om klokken er fire om eftermiddagen eller ni om aftenen.

Kritik tvang til handling

Opsøgende team blev etableret i februar 2009 og er et resultat af den kraftige mediestorm, der ramte Århus Kommune i 2008. En række uheldige sager på anbringelsesområdet, hvor myndighederne greb for sent ind, kom i mediernes søgelys. Og den efterfølgende krasse kritik i tre uvildige rapporter i den såkaldte Mads-sag, tvang byrådspolitikerne i Århus Kommune til at handle. De valgte at etablere en ny struktur i Socialforvaltningen (se boks).

Afdelingsleder Lone Vieland Mortensen understreger, at det er vigtigt, at teamet altid er klar til udrykning.

- Det kan handle om "at banke døre ind" og sikre hurtig handling på underretninger. Sagerne har generelt meget forskellig karakter. Der kan være tale om skoleforsømmelser, som fylder meget tidsmæssigt, mens akutte anbringelser ikke er tidskrævende, men til gengæld meget intense og fagligt og følelsesmæssigt meget krævende.

Monolog igennem brevsprække

Det kan Frederikke Kjærgaard bekræfte. Efter kort tid i teamet fik hun en akut sag, hvor der var besluttet tvangsundersøgelse af en families to børn, men forældrene nægtede at udlevere børnene.

- Familiens socialrådgiver har været ude hos forældrene samme morgen, hvor hun har en monolog igennem brevsprækken. Døren bliver ikke åbnet, og forældrene svarer ikke. Min opgave er at finde børnene, som skal gennemgå en fire uger lang undersøgelse, mens de opholder sig på et børnehjem her i byen. Frederikke Kjærgaard beslutter at tage ud til

børnenes SFO. Alene – for at det ikke skal virke for uhyggeligt for børnene. Hun finder et pudrum, hvor hun sætter sig sammen med dem.

- Jeg fortæller dem, at jeg er en socialrådgiver, der hjælper børn, og at de skal på børnehjem, hvor forældrene gerne må komme og besøge dem. Børnene begynder at græde. Jeg siger, at de får et værelse sammen, og at de skal afsted, fordi far er syg, og mor ikke har det så godt. Så kommer der en taxa, og jeg sidder på bagsædet med et hulkende barn i hver hånd.

Frederikke Kjærgaard pointerer, at det ikke er den optimale løsning – men den, som er mulig.

- Det er et overgreb imod børnene. Men selv om det er barskt og hårdt at tage med en fremmed dame, så er det bedre end fysisk at skulle skille børn og forældre ad. Moderen besøgte dem samme aften, og jeg har besøgt dem efterfølgende, fordi de spurgte, hvornår jeg kom igen ...

Levede af pasta og ingenting

Benedicte Owens fortæller, at teamet er blevet godt modtaget hos socialrådgiverne i de fire centre, selv om en vis skepsis også kan fornemmes.

- Vores kolleger kan være i tvivl om, hvorvidt vi fungerer som en skjult kontrolfunktion. Men vi ønsker udelukkende at være en hjælp og sparringspartner for vore kolleger.

Hun fortæller om en af de sager, hun har haft: En familie, man ikke kan komme i kontakt med, og hvor barnet ikke har været i skole længe. Boligen ligner noget, der er forladt.

- Først henvender vi os mange gange på adressen, og efterfølgende prøver vi cpr-registret.



“

- Vores kolleger kan være i tvivl om, hvorvidt vi fungerer som en skjult kontrolfunktion. Men vi ønsker udelukkende at være en hjælp og sparringspartner for vore kolleger.

Benedicte Owens, socialrådgiver i Opsøgende team, Århus Kommune

Fra venstre er det Benedicte Owens, Frederikke Kjærgaard, Klavs Thorlacius, Esther Dam og Lone Vieland Mortensen.

Der fandt vi en søster til moderen, og hun bragte os på sporet af familien. De boede hos en kæreste i et kolonihavehus, kontanthjælpen var lukket, og de leverede af pasta og ingenting. Vi fik kontanthjælpen på plads, aktiveringen blev sat i bero, og vi fandt en ny skole til sønnen. Moderen blev visiteret til et lokalpsykiatrisk tilbud, og vi fik hendes samtykke til at kontakte hendes netværk og lave en § 50-undersøgelse på drengen, fortæller Benedicte Owens.

Dørklokken var for dyr

Klaus Thorlacius har blandt andet været ude hos en enlig mor med en teenagedatter.

- Moderen bor i en opgang i et boligkompleks, og jeg havde ringet på døren til opgangen på alle mulige tidspunkter af døgnet, uden at der bliver svaret. Men på et tidspunkt kommer jeg ind i opgangen ved at tilbyde en ældre dame at bære hendes indkøbsposer op ad trapperne. Efterfølgende banker jeg på

moderens dør, og hun åbner. Det viser sig, at dørklokken hos moderen ikke virker, for der skal betales ekstra for at få tilsluttet dørtelefonen – en udgift, der ikke er indeholdt i den almindelige husleje. Hun har trukket sig fra alt samarbejde, har hobevis af uåbnet post liggende og befinder sig i depressiv tilstand. Hun føler sig svigtet og modarbejdet af forvaltningen. Vi får redt trådene ud, og kontakten til socialcenteret bliver reetableret.

Lone Vieland Mortensen synes, at det er spændende at få et nyetableret team til at fungere. Teamet er som nævnt sat i verden for at forebygge, at flere sager ender uheldigt – og dukker op i medierne. En ambition, Lone Vieland Mortensen naturligvis bakker op om:

- Jeg håber, at der ikke dukker flere uheldige sager op i Århus. Men der er ingen garanti, da det er svært at lave et så fintmasket socialt system. ☉

OPSØGENDE TEAM I ÅRHUS KOMMUNE

Opsøgende team hjælper socialrådgivere i de sager, hvor det er vanskeligt at opnå god kontakt til familier, der er omfattet af:

- underretninger
- § 50-undersøgelser og/eller har forebyggende foranstaltninger i hjemmet

Signaler, der kan indikere, at der er behov for en særlig insisterende opsøgende indsats, kan være, at:

- familien udebliver fra aftaler uden grund
- familien undgår at få besøg i eget hjem
- forældrenes beskrivelser af børnenes hverdag ikke stemmer overens med beskrivelser fra for eksempel skole og dagtilbud.

sp@socialrdg.dk



FÅ ARBEJDSGLÆDE PÅ SEKS UGER

Tab dig fem kilo på fire uger! Vi kender modellen. Nu findes den også i arbejdslivet: "Arbejdsglæde på seks uger" er titlen på en ny bog, som lover – ja, større arbejdsglæde og som følge deraf også bedre resultater på bundlinjen.

Bogen er inddelt i seks kapitler, et for hver uge, med øvelser, som læserne skal lave i løbet af de seks uger. Man skal for eksempel skrive ind, hvad der giver, og hvad der tager arbejdsglæde. Så skal man fokusere på de positive faktorer i hverdagen, der giver arbejdsglæde, og arbejde med de negative, så man kan fjerne dem fra sin hverdag. Man kan tage en test i starten af bogen og måle sin arbejdsglæde – og gentage øvelsen efter de seks uger for at se, hvor meget man fik ud af glædeskuren.

Arbejdsglæde på 6 uger, af Alexander Kjerulf og Jon Kjør Nielsen, 232 sider, kr. 99. Forlaget Libris A/S



MIT NYE JOB



LEIF MORTENSEN,
38 ÅR

> FRA: Vikarbureauet Adecco

> TIL: Socialrådgiver Forsvarsakademiet, Skive

KARRIEREFORLØB:

2003: Den sociale Højskole Odense
2003-2005: Børne- familieafdelingen Sundsøre Kommune
2005-2007: Børne- familieafdelingen Lemvig Kommune
2007-2008: Vikarbureauet Adecco
2008: Socialrådgiver Forsvarsakademiet Skive

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet i forsvaret?

Efter fem år i forvaltningsregi trængte jeg til luftforandring, og arbejdet i forsvaret havde længe fristet mig. Jeg synes, at arbejdsområderne lød spændende og tiltalende.

Hvordan er så virkeligheden i dit nye job

Jeg er meget glad for jobbet og synes, jeg har fundet min rette hylde. Mit job består i at være socialrådgiver for alle de ansatte og værnepligtige, der er tilknyttet Skive Kaserne. Jeg tager mig for eksempel af sager med arbejdsskader, stress, økonomi eller tjenstlige forhold. Samtidig er jeg et tilbud til de udsendte soldater og deres pårørende, og det fylder en del, da vi har stor opmærksomhed omkring det. Vi laver arrangementer for soldaterne og de pårørende, forbereder dem på udsendelserne, og så taler jeg med de pårørende, der er bekymrede eller har praktiske spørgsmål i forbindelse med udsendelsen.

AF BIRGITTE RØRDAM

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Det betyder utrolig meget for mig, når jeg kan hjælpe og støtte andre i en svær situation, så de kommer videre med deres liv.

Hvem ser du op til i dit fag?

Da jeg arbejdede med familiesager, var især socialrådgiver Kari Killén mit forbillede, men i dag, hvor mit udgangspunkt er forsvaret, er mine forbilleder mine kollegaer. Jeg har for eksempel en kollega, der har været her i 40 år. Han har en stor erfaring, men har bevaret sin evne til at se mennesket som en hel person, og samtidig udviser han en meget stor åbenhed og empati overfor de mennesker, han skal hjælpe. Det er meget inspirerende for mig.

Har du læst en bog for nylig, som har inspireret dig i dit arbejde?

Ja, "Du må ikke slå ihjel" af Flemming Pless. Den er interessant, fordi den viser de dilemmaer, man kommer i som menneske, når man står overfor at skulle slå ihjel og måske selv blive dræbt. Bogen har øget min forståelse både for soldaterne og de pårørende.



DANMARK PÅ 43. PLADSEN I LIGELØN

Danske kvinder uddanner sig fint, men er ikke gode til at få samme løn som mændene for deres indsats. Det konkluderer World Economic Forum i sin årlige, globale ligestillingsrapport. Her ligger Danmark på 43. pladsen i ligeløn – ud af 134 lande. Højest på listen er kvinder i Usbekistan.

Kilde: Urban

Og det er Jo ikke rart



FOTO: SCANPIX



ARBEJDSMILJØTELEFON

Har du problemer med dit arbejdsmiljø, og har du brug for hjælp til at finde ud af, hvad du kan gøre nu og her? Så husk, at du kan ringe til Dansk Socialrådgiverforenings (DS) Arbejdsmiljøtelefon og få en halv times rådgivning eller skrive til Arbejdsmiljøbrevkassen. Ordningen, som begynder 28. oktober, har indtil nu modtaget henvendelser om blandt andet:

- mobning
- hæve-sænkeborde
- graviditet og stress.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdag kl. 16-18 på 33 38 61 41 eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkassen@socialrdg.dk. Både samtaler og mails er fortrolige.

Ordningen løber foreløbig frem til 16. december. Herefter vil DS' hovedbestyrelse tage stilling til, om ordningen skal gøre permanent.

KAFFESYNER

Drikker du mere end syv kopper kaffe om dagen, risikerer du at se syner og høre stemmer. Det fastslår forskere fra Durham University i England, som har spurgt 200 studerende om deres kaffevaner og oplevelser. En mulig forklaring på fænomenet er, at koffeinen i kaffen øger mængden af stresshormon i blodet og dermed forstærker de negative effekter af stress – blandt andet altså at se syner og høre stemmer.

Kilde: Helsejob, oktober 2009

SUNDHEDSFREMME PÅ JOBBET

I Danmark lever vi ikke så længe som indbyggere i lande, vi normalt sammenligner os med. Og vores helbred er dårligere de sidste af vores leveår. Det skyldes blandt andet de såkaldte KRAM-faktorer: Kost, Rygning, Alkohol og Motion, som bærer ansvaret for 40 procent af alle dødsfald.

I den sammenhæng er arbejdspladsen en central ramme om vores liv og sundhed, og den sundhedsfremmende indsats på jobbet spiller en vigtig rolle.

Derfor har KTO og RLTN (Regionernes Lønnings- og Takstnavn) udarbejdet en pjece om den sundhedsfremmende indsats på arbejdspladsen. For eksempel at det ikke nytter noget at tilbyde de ansatte rygtræning for at forebygge rygproblemer, hvis arbejdsmiljøet netop belaster ryggen. Så skal der andre midler til.

Pjecen rejser spørgsmål og giver forslag, som kan drøftes i MED-udvalg på arbejdspladserne. Den kan downloades på www.kto.dk eller www.personaleweb.dk

GAMLE SURE MÆND

Gennemsnitsalderen i landets byråd er 53 år, og tre ud af fire byråder er mænd. Det gråsprængte kor af mænd kan være svært at synge sammen med, skriver Ugebrevet A4. Byrådsmedlem og løsgænger Heidi Wael fra Guldborgsund Kommune på Nordfalster trækker med sine 47 år aldersgennemsnittet ned i byrådet, og hun oplever ikke kollegerne som særligt visionære og åbensindede:

- Mange af udvalgene under byrådet virker meget sammenspiste, og de er sjældent uenige. Under møderne sidder ældre mænd og bekræfter hinanden og fortæller platte vittigheder. Eksempelvis er det rigtig sjovt at gøre grin med kvinders overgangsalder, siger Heidi Wael.

Kilde: Ugebrevet A4



FOTO: SCANPIX



HAVES

ØNSKES

Ondt i livet

En diagnose

Uden diagnose, ingen penge – sådan er loven. Derfor bruger borgere med diffuse lidelser og ansatte i det sociale system store ressourcer på at jagte diagnoser i sygedagpengesager. Sociolog efterlyser et mere rummeligt sygdomsbegreb med respekt for, at sociale belastninger også kan gøre borgere uarbejdsdygtige.

AF SUSAN PAULSEN
ILLUSTRATION:
MAI-BRITT BERNT JENSEN
FOTO: LINDA HANSEN

Smerter, træthed, stress og depression. Flere og flere rammes af lidelser, hvor der ikke er enighed om, hvorvidt personerne reelt er syge eller ej. Lidelser, som før hed noget andet, for eksempel fibromyalgi eller kronisk træthedssyndrom.

Symptomerne er stort set de samme, og det er patienterne også – ofte lavtuddannede kvinder – og en del ender som langvarige sygedagpengesager i det sociale system og i sundhedssystemet.

Både sagsbehandlere og læger synes, at det er en ressourcekrævende og vanskelig gruppe borgere at have med at gøre. For sagsbehandlere er det sager, som er svære at "lukke", fordi de sygemeldte typisk er under udredning i lang tid med mange speciallægehenvísninger og -undersøgelser.

Lange forløb uden svar

Som forsker studser man også over, at der bruges så mange ressourcer på at finde frem til en diagnose, siger Nanna Mik-Meyer, sociolog og ansat ved Copenhagen Business School. Hun har sammen med antropolog Mette Brehm Johansen på baggrund af en undersøgelse, de oprindeligt lavede for Arbejdsdirektoratet, skrevet bogen "Magtfulde diagnoser – diffuse lidelser". Den er baseret på interviews med sygemeldte, sagsbehandlere og læger.

- Det er en besværlig proces, som sagsbehandlere ikke synes er specielt givtig. Sagsbehandleren har ikke tilstrækkelig dokumentation for, at den sygemeldte kan opretholde sin sygedagpengeret, og derfor starter jagten på diagnosen. Men der kommer sjældent noget ud af de mange henvísninger til speciallæger. Det skaber lange forløb, som forringer sygedagpengemodtagernes chancer for at vende tilbage til arbejdsmarkedet, siger Nanna Mik-Meyer.

Når smerter ikke kan dokumenteres

I bogen forklarer sagsbehandleren det sådan:

"Som rådgiver sidder du i en vanskelig situation, for et eller andet sted er du jo godt klar over, at de her mennesker har det rigtig, rigtig svært og har nogle smerter, selv om det ikke kan dokumenteres lægeligt. Du vil jo gerne hjælpe folk, men du sidder også med en lovgivning, der siger, at hvis du ikke har en diagnose, vi kan forholde os til, jamen så tror vi egentlig ikke helt på, hvad du siger. (...) Og det er rigtig, rigtig svært at finde ud af, hvad for et behandlingsforløb man skal sende dem til, hvad skal man henvise dem til efterhånden. Når de kommer igennem sådan et forløb, så har de været ved psykiater og ved reumatolog og ved ortopædkirurg, og de har været så mange steder, og de kan ikke rigtig blive enige om, hvad de egentlig fejler."

Og lægen siger:

"Det er lige fra, de har ondt i ryggen, til de har hovedpine, svimmelhed og alt muligt. Når vi så begynder at spørge dem grundigere ud, så finder vi ikke rigtig noget, der passer ind i vores kasser af sygdomsbilleder, og hvis vi begynder at undersøge dem ud fra nogle af de symptomer, de klager over, så er der sjældent noget sikkert at hænge det op på."





- Det er ikke legalt at sige, at man for eksempel er udbrændt eller meget, meget ked af det og ude af stand til at arbejde lige nu. Derfor går kvinderne i gang med at bygge en identitet op, som gør, at de kan blive fritaget for at arbejde, siger Nanna Mik-Meyer om nogle af de borgere, der løber spidsrod efter en diagnose.

Ondt i livet udløser ikke diagnose

I bogen zoomer de to forskere ind på, hvordan sagsbehandlere og læger møder borgere med diffuse lidelser. Mange sagsbehandlere mener, at borgere med en diffus lidelse ofte står midt i en livskrise og har "ondt i livet", hvilket ikke kan udløse en lægelig diagnose. Så i stedet for at jage en diagnose burde man tage fat i det psykiske element med det samme, men både borger og sagsbehandler er fastholdt i et fokus på en diagnose for at kunne overholde lovgivningens bestemmelser for at udbetale sygedagpenge.

Sagsbehandler Johanna fra Kolding siger:

"Du skal kunne dokumentere, at du er uarbejdsdygtig på grund af sygdom og på grund af din egen sygdom vel at mærke. Og det er jo en læge, vi skal have til at sige det, og hvis lægerne ikke kan finde en eller anden diagnose at sætte på folk, jamen hvad skal vi så gøre? Vi kan godt sige, at du har det svært, men så er vi ovre i de eksistentielle problematikker, og dem kan man ikke bare være sygemeldt for."

Lov blokerer for helhedssyn

De lovgivningsmæssige rammer betyder ifølge Nanna Mik-Meyer, at sagsbehandlerne kommer til at operere med et langt snævrere sygdomsbegreb end lægernes, der godt kan rumme livskrises og belastende sociale forhold.

- Det er et paradoks for sagsbehandlerne, at de af lovgivningen bliver forhindret i at praktisere helhedssynet og dermed kommer i konflikt med deres faglige ideal om at tage udgangspunkt i det hele menneske, som også rummer eksempelvis livskrises. Så til trods for, at de fleste socialrådgivere forstår sygdom som et bredt

begreb, der kan rumme mange lidelser og årsager til lidelser, så kan de altså ikke handle ud fra den forståelse. Det giver lovgivningen dem ikke mulighed for, forklarer Nanna Mik-Meyer

Turen igennem systemet, hvor borgerne henvises fra den ene specialist til den anden, kan være sygdomsforværende i sig selv.

- Hvorfor skal diagnosejagten være så central en aktivitet, når vi fra forskningen ved, at får man en diagnose, er man også tilbøjelig til at udvikle symptomer, der matcher den, spørger Nanna Mik-Meyer.

En læge fra Bornholm formulerer det sådan:

"Der er hele tiden en snip, som kan føre det videre (flere undersøgelser hos specialister, red.), og det vil sige, den uvished, som de her mennesker går rundt i, den gør, at de får forværret deres sygelighed både subjektivt og objektivt. Hvor det er helt tydeligt, at når man ser det sådan mere alment medicinsk, så er de i en livssituation, hvor de selvfølgelig er syge og dårlige, og det er det, man skal tage hånd om. Man skal ikke prøve at jage et eller andet somatisk, som ikke er der. Men det er sådan, som loven er skruet sammen".

Og når sagerne får lov til at køre, kan de blive svære at stoppe. En sagsbehandler fra Odense siger:

"Jeg tænker tit: 'Jeg burde have stoppet sagen dengang, for der er ikke sket noget i de fem måneder. Hvorfor har jeg accepteret, at den her sygemelding har været så lang tid? Når man først har accepteret grundlaget for en sygemelding, og de har været sygemeldt i lang tid, hvordan kan jeg så lige pludselig sige: 'Der var faktisk ikke grundlag for en sygemelding. Du kunne faktisk godt have arbejdet med det samme'."





BLÅ BOG

Nanna Mik-Meyer, uddannet antropolog og sociolog ved Københavns Universitet. Ansat som lektor ved Institut for Organisation, Copenhagen Business School. Ud over bogen "Magtfulde diagnoser – diffuse lidelser" har hun publiceret "Magtens former" (2007), "Dømt til personlig udvikling" (2004), "At skabe en klient" (2003).

Læs mere på www.mik-meyer.com

Kvinderne lyver ikke

Forskerne har interviewet 39 sygemeldte kvinder og to mænd. Hver femte kvinde føler sig mistænkeliggjort enten i relation til systemet, familien eller vennerne. Men Nanna Mik-Meyer mener ikke, at kvinderne forsøger at snyde sig til sociale ydelser.

- Det er ikke legalt at sige, at man for eksempel er udbændt eller meget, meget ked af det og ude af stand til at arbejde lige nu. Derfor går kvinderne i gang med at bygge en identitet op, som gør, at de kan blive fritaget for at arbejde. De vælger en strategi, som kan sikre dem bedre livsbetingelser. Vi forsøger alle at agere strategisk i forhold til vores situation.

En læge fortæller:

"Vi beskytter dem. Simpelthen. Vi har jo retten til sygemeldingen, og det er en decideret beskyttelse i forhold til kommunens pres om arbejde. Det er blevet meget hårdere, fordi opfølgningen er meget hårdere nu. (...) Det er jo angsten for kommunens henvendelse. På de møder (med sagsbehandlernes), der beder jeg dem om, at 'lad lige hende her slippe'."

På baggrund af sin forskning er Nanna Mik-Meyer tilbøjelig til at være enig:

- Praksis er blevet mere rå i de ti år, der er gået, siden jeg startede min forskning. Omsorg er i høj grad afløst af mistro og kontrol, så man må om ikke andet konkludere, at politik virker, siger hun og pointerer, at hun ikke mener, at et system bygget på mistro og kontrol er hensigtsmæssigt.

- Jo mere mistro du møder, og jo mere dokumentation du skal fremvise på, at du er syg, jo mere massiv bliver din sygdomsopfattelse. Lige nu skrider det i retning af for meget mistillid til og kontrol af borgerne, og det er meget ressourcekrævende. Så jeg tror ikke, at det gavner nogen. Heller ikke samfundsøkonomien.

Rummeligt sygdomsbegreb

Nanna Mik-Meyer efterlyser derfor, at loven i højere grad tillader at møde borgeren med et mere rummeligt sygdomsbegreb, hvor sociale belastninger også respekteres som faktorer, der kan gøre borgere uarbejdsdygtige.

- Der bør åbnes for, at det at føle sig syg også kan inkludere, at der er en række sociale for-

hold, der ikke fungerer, og at der så oven i det er kommet smerter i ryggen. Vi bør have fokus på den gråzone, hvor du kan lægge et menneskes belastningsfaktorer sammen og sige: "Jo, det er rigtigt nok, hvis jeg kun var ked af, at jeg lige er blevet skilt, og jeg kun havde det ene problem, så kunne jeg godt arbejde. Men nu er jeg alene med tre børn, og det ene har DAMP. Jeg arbejder som hjemmehjælper og skal cykle rundt fra klokken syv om morgenen. Min løn er lille, og jeg synes ikke, at min fremtid ser særlig lys ud. Jeg er også overvægtig." Læg alle faktorerne sammen, og så kan man godt forstå, at der skal mere end lidt til for at trække sig selv op til at føle sig frisk og rask til at tage på job, siger Nanna Mik-Meyer.

Hiv stikket ud

Hun henviser til, at nogle læger i undersøgelsen argumenterer for, at visse borgere bare har brug for at være i fred i en kortere periode.

- Disse læger mener, at det kan hjælpe at gå en tur ved stranden en halv time hver dag og mærke livet. Så det bør være legalt at trække stikket ud i en periode, hvor lægen vurderer, at du i de næste to måneder skal komme hver 14. dag og få din tilstand vurderet. Og uden at lægen bliver nødt til at hæfte en diagnose på borgeren. Og uden at borgeren i den periode modtager det, de kalder for truselsbreve fra jobcenteret om, at hvis de ikke møder op til samtale, så mister de deres sygedagpenge.

Nanna Mik-Meyer understreger, at hun ikke argumenterer for, at man skal gå ud og ind af arbejdsmarkedet efter forgodtbefindende.

- Jeg argumenterer for, at vi også forstår sygdom ud fra nogle klasseforhold. Vi kommer alle ud for livskriser, men vi har meget forskellige betingelser for, hvor svært eller nemt det er for os at håndtere dem. Og så skal man heller ikke glemme, at arbejdets karakter er meget forskellig. Jeg har prøvet at have problemer med ryggen, og i mit job som forsker behøver jeg ikke at sygemelde mig i længere tid, men kan tage en hjemmearbejdsdag eller aflaste min ryg på andre måder. Men jo længere du kommer ned ad lønstigen, jo mindre mulighed har du for at arbejde fleksibelt og passe på dig selv, hvis du har ondt i ryggen eller står midt i en livskrise. ☹

sp@socialrdg.dk

"Magtfulde diagnoser – diffuse lidelser" af Nanna Mik-Meyer og Mette Brehm Johansen, Samfundslitteratur, 150 sider, 198 kr.



Sig det som det er

Ærlig snak er første skridt ud af stress



Stress rammer individuelt, men skal løses i fællesskab. Tal med dine kollegaer, tal med din chef og find ud af, hvad I kan gøre. Den seneste forskning viser, at dialog og forventningsafstemning på arbejdspladsen forebygger og håndterer stress. Kom videre på



Forskere trækker lod om indsats



Kresta M. Sørensen,
forskningsassistent



Tine Rostgaard,
seniorforsker SFI

Hvilken forebyggende foranstaltning skal en familie have? Det afgøres ved en tilfældig lodtrækning, hvis familien siger ja til at deltage i SFI's effektstudie om udsatte børnefamilier.

AF KRESTA M. SØRENSEN, FORSKNINGSASSISTENT OG TINE ROSTGAARD, SENIORFORSKER SFI – DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR VELFÆRD • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Hvert år modtager 16.000 familier enten foranstaltningen 'hjemmehos' eller familiebehandling som forebyggende indsats. Men virker disse foranstaltninger efter hensigten? Sagsbehandlere på landets socialcentre vurderer meget forskelligt ud fra personlig viden og erfaring, og det betyder meget forskellige indsatser på tværs af kommunerne. Vi har derfor ikke systematisk viden om, hvorvidt foranstaltningerne virker efter hensigten – den såkaldte evidensbaserede viden.

SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd er derfor i gang med et forskningsprojekt, som skal skaffe netop evidensbaseret viden om effekten af de to forebyggende

foranstaltninger. Projektet er det, man kalder et randomiseret kontrolleret forsøg, og bygger på en tilfældig lodtrækning mellem de to foranstaltninger.

Bedste måde at få bevis på

Hvorfor i alverden trækker vi lod, og er det ikke uetisk sådan at tildele en foranstaltning helt tilfældigt? Vi har skrevet denne artikel for at informere om, hvorfor vi gør sådan og for at forklare, hvorfor vi mener, at det er etisk forsvarligt.

Ved at trække lod har vi nemlig mulighed for at sikre, at de to grupper af familier, der modtager henholdsvis hjem-



Hvorfor i alverden trækker vi lod, og er det ikke uetisk sådan at tildele en foranstaltning helt tilfældigt?

mehos og familiebehandling, statistisk ligner hinanden, dvs. deres livssituation og problemer også ligner hinanden. Den eneste forskel er, at de vil få forskellig indsats. Dermed sikrer man sig også, at forskelle i effekterne mellem de to grupper alene skyldes indsatsen. Forskningsmæssigt er det den bedst mulige måde at sikre, at en eventuel virkning af en indsats ikke skyldes andre ting, og det er derfor den metode, der bedst sikrer videnskabelig evidens – altså bevis.

Hvordan kommer lodtrækningen så til at foregå? SFI har kontaktet kommuner landet over, og otte har indtil videre sagt ja til at deltage. Når sagsbehandlernes § 50-undersøgelse peger på, at den pågældende familie har behov for at få enten hjemmehos eller familiebehandling, bliver familien spurgt, om de vil deltage i effektstudiet. Vi skal bruge 150 familier i alt.

Derefter trækker SFI lod om, hvilken af de to foranstaltninger familien skal modtage. Sagsbehandlernes giver samtidig lidt baggrundsinformationer om familien og indholdet af behandlingen, hvilket behandles fuldt fortroligt. Så kan vi senere se, om det er den konkrete sammensætning af behandling, som giver en god effekt, og ikke kun om de er blevet tildelt den ene foranstaltning eller den anden. Vi bruger også baggrundsinformationerne om familierne til at se, om særlige typer familier har specielt god nytte af foranstaltningen.

Familierne ved selv bedst

Vi måler effekten af foranstaltningerne på basis af interview med familierne. Dvs. at familiens egen vurdering af, om de har fået det bedre eller værre, er udslagsgivende. Man kunne også have valgt at tale med for eksempel skolelæreren eller pædagogen i børnehaven, men vi interviewer familien, fordi vi bruger internationalt anerkendte screeningsredskaber, som er designet til at måle 'temperaturen' i familien.

Vi interviewer to gange og kan sammenligne familiesituationen før og efter indsatsen ud fra familiens besvarelse af spørgsmålene. Men vi spørger også både sagsbehandler og behandler, om de synes, at behandlingen har virket, og om hvordan forholdet har været mellem behandler og familie. Anden forskning peger på, at forholdet til dem kan have en stor indvirkning på resultatet.

Ændringer kan selvfølgelig skyldes mange forskellige faktorer – at mor for eksempel har fået arbejde eller bedsteforældrene flytter. Men eftersom behandlingerne er blevet givet på baggrund af lodtrækning, vil de to grupper af familier overordnet set stadig ligne hinanden. De vil derfor også statistisk set ændre sig på samme måde. Derfor vil de forskelle, som kommer frem efter de forebyggende indsatser alt andet lige skyldes, at familierne har fået forskellig behandling. Og derfor kan effekten af de to foranstaltninger vurderes ud fra en relativ simpel sammenligning. Det er denne tankegang, som alle effektstudier bygger på.

Det etiske dilemma

Men kan man bare sådan trække lod om indsatsen overfor ressourcetsvage familier? Brugen af lodtrækning er ganske rigtigt en ny praksis inden for det sociale område i Danmark. Men i for eksempel Sverige og USA har man gennem længere tid benyttet denne type studier i forhold til at vurdere de sociale indsatser.

Det er klart, at der kan være etiske hindringer for at trække lod, for eksempel ved yderst indgribende indsatser som anbringelser uden for hjemmet. Nogle indsatser er imidlertid ikke så indgribende, og man kan stille sig det spørgsmål, om det kan være mere uetisk ikke at undersøge sådanne foranstaltningers virkninger.

Samtidig viser vores interviews i kommunerne, at der er stor forskel på, hvordan foranstaltningerne bruges og hvem, der bliver visiteret til dem. Det kan betyde, at det er lidt tilfældigt, om en familie modtager hjemmehos eller familiebehandling alt afhængigt af, for eksempel hvilken kommune, familien bor i. Man kan stille sig samme spørgsmål som ovenfor; om det ikke er mere uetisk, at den forebyggende indsats afhænger af den enkelte sagsbehandler eller den kommunale tilknytning, frem for en evidensbaseret viden om foranstaltningerne baseret på lodtrækningsforsøg, hvor alle familier vil modtage en indsats. Alternativet er, at vi fortsætter med en praksis, som vi ikke systematisk har undersøgt virkningen af.

Vi bliver klogere

Til forskel fra andre metoder brugt til at forske på det sociale område er det ved effektstudiet muligt systematisk at konstatere, hvorvidt hjemmehos og familiebehandling har den tilsigtede effekt eller ej. Men det er vigtigt at understrege, at et effektstudie ikke kan stå alene. Effektstudier fokuserer på de målbare fænomener. Det er ikke nødvendigvis de centrale fænomener i forhold til en given problemstilling. Derfor kan vi ikke med dette effektstudie tilskrive eksempelvis hjemmehos som værende den rette indsats i alle tilfælde.

Det, vi kan bruge effektstudiet til, er at få en evidensbaseret indsigt i, om denne foranstaltning virker i forhold til en given problemstilling i familien. Det gør det muligt at pege på, i hvilke tilfælde en given foranstaltning vil være egnet. Vi kan også pege på hvilke sammensætninger af indsatser, der har størst effekt, for eksempel længde i forløbet eller forskellige kombinationer af terapi. Denne viden kan være en stor støtte i forhold til sagsbehandlernes vurderinger i de enkelte sager. ☺

Resultaterne af effektstudiet forventes offentliggjort i marts 2011. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte forskningsassistent Kresta M. Sørensen på eub@sfi.dk eller tlf. 33 48 09 89 eller seniorforsker Tine Rostgaard på tr@sfi.dk eller tlf. 33 48 08 45.

Flere socialrådgivere, tak!

Bag ethvert jobcenter er et ydelseskontor, som tager sig af forsørgelse og enkeltydelser. Mange borgere, som henvender sig, skal rådgives om mere end blot det økonomiske. Derfor ville det være godt med flere socialrådgivere, mener kontorchef i Århus Kommune.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: HELENE BAGGER

- Der er en lidt negativ holdning blandt socialrådgivere til at beskæftige sig med økonomi, og det er synd, for økonomi er et helt centralt vilkår for alle mennesker. De folk, der søger hjælp hos os, er blandt de mest pressede på det område. Og så siger økonomi rigtig meget om, hvordan folk har det, og hvad man eventuelt skal hjælpe dem med.

Sådan siger socialrådgiver Bodil Rasmussen, der er ansat i det centrale ydelsescenter i Århus Kommune. Hun kunne godt ønske sig, at hendes område fik lidt mere positiv bevågenhed, så flere socialrådgivere valgte at søge job der.

Bodil Rasmussen har arbejdet med at modtage nye borgere i det kommunale system siden 1990'erne. De første mange år var hendes område bredt, men efter ydelsescentrene blev oprettet i 2007 i forbindelse med kommunalreformen, er arbejdsområdet snævret ind til alene at handle om ydelser og socialfaglige vurderinger i den forbindelse.

Opfanger andre problemer

Alligevel oplever Bodil Rasmussen, at hendes faglige viden som socialrådgiver fortsat er helt afgørende.

- På en måde savner jeg den helhed, der var i arbejdet tidligere, men omvendt indsamler vi i dag utrolig mange flere oplysninger om borgerne og deres situation. Derfor får vi ofte fat i nogle problemstillinger, som faktisk udgør en helt central del af deres samlede problematik, og som vi kan hjælpe dem med, for eksempel misbrug eller psykiske lidelser. Og det kan vi tit opfange, fordi vi som socialrådgivere har lært det, siger hun.

Men også på andre områder benytter hun sine færdigheder som socialrådgiver.

- Mange af dem, der kommer her, er i en helt uoverskuelig situation og har ikke andre muligheder. De er ikke medlem

af en fagforening, der kan hjælpe, de er ikke i a-kasse, og de kan ikke låne penge i banken. En dårlig økonomi er ofte med til at fastholde mennesker i et negativt livsmønster. Her er det vigtigt, at jeg evner at tale med folk. Men jeg kan også hjælpe dem med at systematisere de problemer, de kommer med og få hjulpet dem i gang med at ordne de ting, der skal ordnes, så de kan komme videre.

Pengene rækker ikke

Når man som borger i Århus Kommune henvender sig for at søge økonomisk hjælp, starter man i jobcentret med at melde sig ledig, blive registreret og rådighedsvurderet. Derefter bliver man sendt til det centrale ydelsescenter, hvor ansøgningen om fremtidig forsørgelse og eventuel bevilling af engangshjælp bliver behandlet. Når sagen er færdigbehandlet, ryger man videre til et af de fire decentrale ydelsescentre i kommunen, som tager sig af alle ydelser efter aktivloven, herunder den løbende udmåling og udbetaling af hjælp samt vurdering af enkeltydelser. Ikke mindst enkeltydelserne, som kan søges af alle borgere i distriktet, giver stor borgerkontakt og mange faglige vurderinger, fortæller socialrådgiver Lone Bording fra Ydelsescenter Syd, som sidder i afdelingen med kontanthjælp og økonomi.

- Som socialrådgiver lærer vi at tale med folk, også når de ikke har det nemt, og det er vigtigt, for vi har en stor borgerkontakt. Det er de færreste på kontanthjælp, der ikke også søger enkeltydelser, fordi deres kontanthjælp ikke slår til – og jo flere år på kontanthjælp, jo flere ansøgninger modtager vi. Med også folk, der er selvforsørgende, kommer i stigende grad og søger enkeltydelser, fordi pengene ikke rækker. For mig er målet, at folk føler



Lone Bording,
socialrådgiver fra
Ydelsescenter Syd.

“

En dårlig økonomi er ofte med til at fastholde mennesker i et negativt livsmønster.

Bodil Rasmussen, socialrådgiver i ydelsescenter, Århus Kommune

sig godt behandlet, også når de får afslag, og at de forstår, hvorfor de får afslag. Og mit håb er, at jeg får givet dem rådgivning og vejledning, de synes, de kan bruge, siger hun og fortsætter:

- En god kommunikation er også vigtig i forhold til vores mange samarbejdspartnere. I og med at opgaverne i dag er splittet så meget op, er der også mange flere samarbejdsflader, blandt andet til jobcenter og socialcenter. Og jo flere kokke, jo flere misforståelser kan der opstå, hvis det ikke bliver kommunikeret ordentligt.

Søger uddannet personale

Henrik Almvig er kontorchef for ydelsescenter Centrum og Opstart i Århus. Han lægger stor vægt på, at der er socialrådgivere i ydelsescentrene – og også gerne flere end det er tilfældet i dag.

- Lovgivningen er blevet mere og mere kompliceret, og når jeg fremhæver socialrådgivere, er det fordi, at jeg gerne vil have uddannet personale til at løse de ofte vanskelige sager, vi støder på. Socialrådgivere har den faglige kompetence. Og samtidig evner de via deres uddannelse at møde mennesker i en vanskelig situation, og det er der i høj grad brug for her, hvor så mange mennesker i krise passerer gennem vores system, siger han.

Samtidig mener Henrik Almvig, at indsatsen indeholder mere socialrådgiverarbejde, end den har ry for.

- Mange forestiller sig, at arbejdet overvejende er administration, som jo fylder meget også i socialcentrene og jobcentrene i dag. Men arbejdet i ydelsescentrene er båret af kontakten til mennesker og de lovgivningsmæssige komplekse vurderinger, og det er i høj grad socialrådgiverarbejde, siger han. ☺

br@socialrdg.dk

Århus Kommune har et centralt ydelseskantor og fire decentrale kontorer med omkring 190 ansatte, hvoraf 21 er socialrådgivere. Bodil Rasmussen er en af dem, her på sin kontor ved opslagstavlen med postkort fra rejser rundt om i verden.



NY FAGGRUPPE PÅ YDELSESOMRÅDET?

Socialrådgivere i Århus Kommune har taget kontakt til Dansk Socialrådgiverforening (DS) for at få etableret en faggruppe for medlemmer på ydelsesområdet. Jytte Kollerup, der er socialrådgiver og tillidsrepræsentant på Ydelsescenter Centrum, fortæller:

- Som socialrådgivere er vi vant til at udveksle erfaringer og drøfte faglige spørgsmål. Hvordan kan vi bedst anvende vores faglighed og opnå anerkendelse for vores arbejde? Hvad er det, vi kan, og hvordan får vi fastsat et vejledende sagstal? Det og meget mere vil vi gerne have mulighed for at drøfte med kollegaer, der laver det samme som os.

Så er du socialrådgiver i et ydelsescenter, og har du lyst til at være med i et netværk sammen med kollegaer inden for samme område, så send en mail til faglig konsulent i DS, Janne Bram Jensen: jbj@socialrdg.dk

Kunsten at skabe kontakt

Sindslidelser blandt etniske minoriteter er tabubelagt, men det er alligevel muligt at få skabt kontakt til familierne, så de tør tale åbent om de vanskeligheder, sygdommen giver dem, viser et projekt fra Vollsmose i Odense.

AF VIBEKE BRUUN-TOFT
OG PUK DRAIBY, SOCIALT
UDVIKLINGSCENTER SUS
FOTO: SCANPIX



Vibeke Brun-Toft



Puk Draiby

Det er onsdag aften. Klokken nærmer sig 20. Der er stadig kun kommet fem deltagere. Kulturhuset i Vollsmose lægger i aften lokaler til det sidste møde i en kursusrække på tre gange. I aften skal det handle om rådgivnings- og behandlingstilbud i Vollsmose. Panelet er linet op fra sundhedsplejerske over skolelæge og læge fra psykiatrisk afdeling til de mere specifikke lokale tilbud som Sundhedscenteret og Mental Sundhed. Men Israel er netop begyndt at bombe i Gaza, og i Vollsmose sidder mange beboere med palæstinensisk baggrund klinet til deres fjernsyn for at følge udviklingen.

Kl. 20.10: 20 personer er heldigvis dukket op og psykolog Faten Abdullah kan endelig byde velkommen på arabisk.

Brugte faglige og private netværk

Unge med etnisk minoritetsbaggrund og sindslidelse kommer ofte senere i behandling end jævnaldrende med dansk baggrund og når derfor ofte at blive mere syge. Derfor har Socialt Udviklingscenter SUS i de seneste to år undersøgt, hvordan pårørende til yngre sindslidende med etnisk minoritetsbaggrund kan støttes, så de i højere grad kan hjælpe deres unge til en tidligere behandling. Projektet ønskede at afprøve forskellige kontaktstrategier til de pårørende og samtidig formidle viden og skabe dialog omkring sindslidelse og behandlingsmuligheder.

En af de store udfordringer var netop at skabe kontakt til de pårørende. Et tæt samarbejde med aktører fra lokalområderne blev en afgørende faktor for succes. I

Sundhedscentret i Vollsmose var der ansat flere sundhedsformidlere med palæstinensisk baggrund med et stort kendskab til beboerne i lokalområdet.

- Medarbejdere brugte deres faglige og private netværk til at rette kontakt til beboere i området, som de vidste, at emnet var nærværende og relevant for. Og de kunne sige: "Du skal komme". Det ville vi som danskere aldrig kunne gøre, siger Sisi Buch, sundhedsfaglig konsulent i Sundhedscenteret.

Brugte omvendt tolkning

Det bliver ofte fremhævet, at det er tabubelagt at tale om sindslidelse blandt etniske minoriteter. At det er svært at få de pårørende i tale bekræfter dette. Men det er muligt under de rette betingelser at skabe en åben og frugtbar dialog. I starten af projektet blev der benyttet henholdsvis en dansk oplægsholder og oplægsholdere med anden etnisk baggrund, som talte dansk. Til den sidste kursusrække blev der benyttet en kvindelig psykolog med anden etnisk baggrund, der talte arabisk. Der blev brugt 'omvendt tolkning', hvor oplægsholderen talte arabisk, og tolkningen i stedet foregik fra arabisk til dansk. Det sidste viste sig at være den bedste fremgangsmåde. Det var erfaringen, at hun kunne være mere direkte i sine formuleringer og målrette budskaberne til de pårørende. Det var tydeligt, at de pårørende stillede flere spørgsmål, og dialogen var mere åben, når de kunne forstå og spørge oplægsholderen på arabisk.

UNGE ETNISKE MED PSYKISKE LIDELSER

- Projektet løb fra september 2007 til marts 2009 med finansiering fra Sygekassernes Helsefond og Socialministeriet.
- Projektets aktiviteter er arrangeret i tæt samarbejde med Sundhedscenteret og Mental Sundhed i Vollsmose i Odense og værestederne 'Mødestedet' og 'Muhabet' i København.
- Aktiviteterne for de pårørende bestod af temaaftener, en kursusrække samt udarbejdelse af pjece.

Du kan læse mere om projektet og downloade pjece på www.sus.dk

- En af de fremmødte fædre sagde efter en aktivitet: "Nu er der blevet sat ord på, så kan vi begynde at snakke om det", fortæller Sisi Buch.

Det var også erfaringen, at det hjalp til med at nedbryde tabuet, når der blev taget udgangspunkt i sindslidelse som psykisk trivsel generelt i stedet for at holde et skarpt fokus på selve sindslidelsen.

Rammer hele familien

Det er ofte familien som helhed, der rammes, når en ung har en sindslidelse. Og ofte er det ikke de unge selv, der henvender sig i Sundhedscenteret, men derimod forældrene – med deres egne problemer:

- Forældrene er så bekymrede, at de får det dårligt og

derfor henvender sig om sig selv. Men vi finder hurtigt ud af, at også børnene har det svært. Andre gange går forældrene rundt med deres egne traumer, og det kan også påvirke børnenes trivsel, siger Sisi Buch.

De fleste forældre ønsker at støtte deres børn bedst muligt. Ved at tale om sindslidelsen som psykisk trivsel hos den unge eller i familien som helhed, kan de pårørende spørge ind til for eksempel forældrenes vanskeligheder, kriminalitet, skoleproblematikker osv. Og erfaringen fra projektet viser, at når der først er skabt et trygt rum, vil de gerne tale om vanskeligheder i familien – også sindslidelser.

Med andre ord er en af de vigtigste erfaringer fra projektet, at de professionelle skal tage udgangspunkt i familien som en helhed ud fra deres sociale og kulturelle situation. ☺

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som retter sig mod 12-17-årige unge og deres familier.

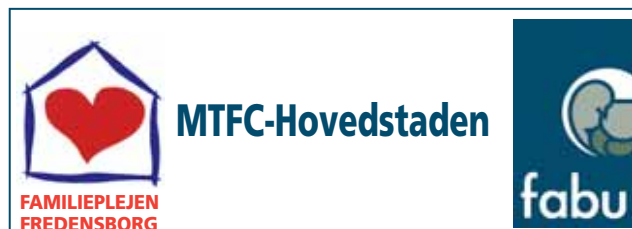
Behandlingsmetoden er indført i Danmark af Servicestyrelsen og kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Mere om MTFC og metoden findes på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information/visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post post@cesa.dk



BLIV KLOGERE END DIN NABO

Medlemstilbud til studerende

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har indgået en aftale med netavisen Altinget, som er et uvildigt, politisk nichemedie med en af de største redaktioner på Christiansborg i ryggen. Det er en betalingsavis, men som medlem af SDS får du gratis adgang til sektionerne om socialpolitik, integration og uddannelse.

Alt hvad du skal gøre er at tilføje din mailadresse til dine medlemsoplysninger. Det kan du gøre på adressen <http://medlem.socialrdg.dk>. Herefter kører det helt automatisk. Afhængigt af, hvornår du tilføjer din mailadresse, kan der gå op til tre måneder før du modtager din adgangskode, for mailadresserne indsendes til Altinget én gang i kvartalet. Det er kun navn og mailadresse, der sendes til Altinget.

Aftalen er en sær aftale som evalueres i 2010. Læs mere om Altinget på www.altinget.dk



FOTO: SCANPIX

JULEFROKOST

Seniorsektionen

Seniorsektionen i Syd og Nord inviterer til julefrokost. Maden bestiller vi udefra, øl og vin til eget forbrug medbringer man selv. Julefrokosten er for egen regning, vi regner med at holde prisen under 125 kr.

Det sker 1. december kl. 12 i selskabslokalet Kingosgade 11 i Odense – der er handicapvenlig adgang fra gården. Tilmelding nu til benthestig@gmail.com eller telefon 75 85 38 06.



FOTO: SCANPIX

FAGLIGT UDSYN I NORD

Vil du holde Workshop?

12. marts 2010 afholder Region Nord en temadag vi kalder Fagligt Udsyn. Vi sætter socialrådgivernes og arbejdspladsernes viden og erfaring i spil. Kort sagt en dag, hvor faget diskuteres og du har en mulighed for at blive klogere.

Derfor inviteres du, din arbejdsplads og organisationer der beskæftiger sig med socialt arbejde til at afholde en workshop på Fagligt Udsyn.

Mail dit forslag til regionsformand Søren Andersen på sj@socialrdg.dk senest 1. december. Forslaget skal angive workshop-pens emne og "fire linjer" om indholdet.

Spørgsmål kan rettes til Søren Andersen på telefon 87 30 91 95.

Mindeord

Vores supervisionsgruppe har lidt et ufatteligt tab, da vi pludselig har mistet socialrådgiver Inger-Marie Heilmann.

Vi mødte Inger-Marie i faglig sammenhæng i 2001, da vi tog supervisionsuddannelsen sammen. Vi har siden jævnligt mødtes i vores lille supervisionsgruppe, hvor vi lærte Inger-Marie at kende som en meget reflekterende og engageret socialrådgiver, der i alle sammenhænge satte mennesket i centrum.

Vi er dybt taknemmelige over at have haft Inger-Marie som sparringspartner. Hun har sat uudslettelige spor i vores tilværelse, hun var stærk, sej og modig.

I dyb respekt for familiens tifoldige savn.
Pia Stryger og Ulla Porsman



FOTO: SCANPIX

KONFERENCE

Sociale konsekvenser af klimaforandringerne

Internationale rapporter fortæller, hvordan klimaændringer vil føre til mere tørke, flere oversvømmelser og tiltagende umulige vilkår for millioner af verdens fattige. Ændringerne vil berøre kloden på mangfoldige områder, og de fattige og særligt udsatte rammes som altid først og værst.

Konferencen formål er at dokumentere de sociale konsekvenser af klimaforandringerne og sikre inddragelse af informationer om, hvordan globaliseringen allerede påvirker socialt arbejde og uddannelserne. Der er brug for en sådan viden i forhold til de nye udfordringer, som de klimaskabte sociale problemer vil stille hele verden overfor i de kommende år.

Se detaljeret program på www.socialpolitisk-forening.dk.

Det sker 10. december kl. 9-16.30 på Metropol Socialrådgiveruddannelserne, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Tilmelding senest 7. december.

Konferencen er arrangeret af de danske nationalkomiteer for ICSW (International Council for Social Welfare), IFSW (International Federation of Social Workers) og IASSW (International Association of Schools of Social Work).

DS-Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender

20. NOVEMBER, ÅRHUS

SENIORER

Seniorsektionen besøger Det grønlandske Hus i Århus og hører om husets aktiviteter og om Grønlands nye selvstyre.

23. NOVEMBER, SYD/ODENSE

BLIV KLOGERE PÅ PENSION OG A-KASSE

Fyraftensmøde om hvordan du er dækket i pensionskassen PKA og hvad FTF-A kan tilbyde.

24. NOVEMBER, SYD/ODENSE

BLIV KLOGERE PÅ PENSION OG A-KASSE

Fyraftensmøde om hvordan du er dækket i pensionskassen PKA og hvad FTF-A kan tilbyde.

24. NOVEMBER, ØST/RØNNE

ARBEJDSGLÆDE OG BEGEJSTRING

Bliv bevidst om, hvad der giver dig energi på arbejde og hjemme. Og hvad der dræner din energi.

26. NOVEMBER, ODENSE

REVALIDERING

Faggruppen Revalidering inviterer til temadag om borgernes retssikkerhed og kommunernes praksis på revalideringsområdet.

30. NOVEMBER, ØST/KØBENHAVN

SOCIAL ANALYSE OG HANDLING

Det første af tre sammenhængende møder om refleksionsredskabet Social analyse og handling.

4.-5. MARTS, NYBORG

SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE

Faggruppen holder landsmøde om "Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet" samt generalforsamling.



FOTO: SCANPIX

Bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks ældste indkøbsforening.

Hver gang du benytter Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.000 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent.

Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



REGION ØST

HVOR BLIVER PENGENE AF?

Uddannelse og kompetenceudvikling og individuelle kompetenceudviklingsplaner. Begreber som i de seneste år er blevet brugt ivrigt af både os selv og arbejdsgiverne. Og det hele kulminerede, da FTF og LO indgik en aftale i trepartsforhandlingerne i sommeren 2007, hvor der skulle tilføres økonomiske midler til den offentlige sektor. Pengene bliver forvaltet lokalt af udvalg, hvor begge parter er repræsenteret. Men i FTF Hovedstaden har vi kunnet konstatere, at det er mere eller mindre uigennemskueligt, hvor pengene bliver brugt i budget 2009. Det har selvklart fået os til at reagere ved at henvende os til hovedstaden og de nordsjællandske kommuner, for at få en forklaring på, hvordan de benytter pengene, samt orientere dem om, at vi følger udviklingen meget nøje.

Vi var mange, der var bekymret for forvaltningen af pengene, dengang aftalen blev indgået. Usikkerheden gik på, om pengene blot ville ryge i sorte huller, eller om vi havde organiseret et kæmpe bureaukrati omkring udmøntningen af meget få midler. Og jeg vil ikke sige, at bekymringerne er blevet mindre med tiden. Men jeg tror ikke, det skal få os til at opgive projektet. Det er fortsat meget vigtigt, at vi lokalt lægger kræfter i at følge, hvor pengene forsvinder hen. Både fordi det nu engang er vores penge, men også fordi der er en mulighed for, at man ved overenskomstforhandlingerne i 2011 benytter det samme system, man nu lokalt har bygget op til at sende uddannelsesmidler ud i.

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Socialrådgiver-politikere

Når dette indlæg læses, har der været kommunal- og regionsrådsvalg. På Region Østs hjemmeside har det været muligt at se, hvilke kandidater der har en socialrådgiverbaggrund. Jeg håber, at nogle af vores medlemmer har opnået valg, for der er brug for, at den lokale socialpolitik får et løft af folk med faglig indsigt. Det opnås ikke kun ved at socialrådgivere bliver valgt, men også ved at vi lokalt i klubberne søger indflydelse hos de medlemmer, der bliver udpeget til de politiske udvalg, der har indflydelse på vores arbejde. Man kan for eksempel i fællesskab med de andre FTF-organisationer invitere nogle af de nyvalgte til en aften med en snak om, hvilken vej de ønsker kommunen eller regionen skal bevæge sig.

Til sidst kan jeg oplyse, at dette er min sidste leder skrevet fra "barselssengen". Jeg vender tilbage fra den lyserøde barselsverden 23. november og glæder mig til at komme i gang med arbejdet.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS

ELLEN GUDMUNDSEN, FORMAND FOR
FAGGRUPPEN AF SOCIALRÅDGIVERE VED
BOFORMER FOR HJEMLØSE

Glem ikke helhedssynet

"Det er ikke mit bord" er en sætning, som socialrådgivere, der arbejder med hjemløse og boformer for hjemløse, meget ofte hører fra deres kommunalt ansatte kolleger, fortæller faggruppeformand Ellen Gudmundsen:

- I faggruppen af socialrådgivere ved boformer for hjemløse taler vi ofte om, hvordan vi oplever helhedssynet skride, i takt med at dialogen og samarbejdet mellem sagsbehandlere forsvinder. Kommunale sagsbehandlere har mistet mange beslutningskompetencer, og det gør en koordineret indsats vanskelig. Tidligere traf sagsbehandlerne langt flere afgørelser selv, men i dag afgøres mange beslutninger af mennesker, der slet ikke har mødt borgerne. Det bliver ikke bedre af, at mange sagsbehandlerjobs kan være besat af

administrativt personale, der ikke er uddannet med helhedssynet som omdrejningspunkt.

- Helhedssynet har svære vilkår, når vi sammen med de hjemløse skal forhandle med mange forskellige afdelinger om indsatsen. Derfor sker det ofte, at de hjemløse opgiver og falder tilbage til misbruget. Mange ønsker at komme ud af deres håbløshed, men de har stærkt brug for hjælp nu og her. Vi har at gøre med svage mennesker, hvor af flere har dobbeltdiagnoser og personlighedsforstyrrelser, så den rette hjælp er helt afgørende for ikke at tabe dem på gulvet.

- Os, der sidder uden for kommunerne, ser helheden drukne, når koordination og overblik mangler. Det er for eksempel svært at forstå, hvorfor man afviser en enkeltydelse til egen-

betaling til psykologhjælp til en 24-årig mand på ungesats, der har oplevet krig og død og viser tegn på posttraumatisk stresssyndrom. Han kan dog godt få bevilget hjælp til tandlægebehandling, så uden øje for helheden lukkes muligheden for den hjælp, der er allermest brug for, mens der ydes hjælp til noget, som godt kan vente. Den unge mand er én blandt mange, der ville videre med sit liv, men som nu er tilbage på gaden uden den helt nødvendige hjælp.

- Vi har ingen indflydelse på, hvordan de enkelte kommuner indretter sig og hvilke beslutningskompetencer, de giver deres sagsbehandlere – men vi vil blive ved med at pege på de konsekvenser, vi ser, når helhedssynet forsvinder.

jeannetteulnits@gmail.com



Borgerstyret Personlig Assistance

BILLIGERE FOR KOMMUNEN – BEDRE FOR BORGERNE

Borgere, der er visiteret til hjælp efter § 95 og 96, har nu mulighed for at overdrage deres arbejdsgiveransvar. Det giver ikke bare nye muligheder for borgerne – det giver også fordele for kommunen.

Med BPAssistent planlægger borgeren selv hverdagen, men slipper for at holde styr på løn, forsikring og arbejdsgiverregler – alt det tager vi os af. Din kommune får bedre overblik over udgifterne og skal bruge mindre tid på administration og kontrol – og heller ikke bekymre sig om hverken rekruttering, vagter eller vikardækning. Med andre ord er BPAssistent nemmere og billigere for kommunen og bedre for borgerne.

» Se fordelene med BPAssistent på www.formidlingen.dk – eller ring for generel og uforpligtende drøftelse af din kommunes muligheder og udfordringer med BPA

BRUGER-HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindeggruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmethed i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideoannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere



**Tegn en profil af
DIN VIKAR**
– så finder vi vikaren,
der matcher

**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR**
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk



Gør en sjælden dialog bedre

Download et gratis og let overskueligt dialogværktøj til mødet med borgeren med en sjælden sygdom eller handicap på www.sjaeldenborger.dk



Sjældne Diagnoser En sammenslutning af 36 foreninger for familier med sjældne sygdomme og handicap.

www.sjaeldnediagnoser.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

KOLLEGIAL RESPONS

- med hjerte og hjerne

Kursus for grupper af kolleger, der ønsker at styrke faglighed, kommunikation og samarbejde.

Kollegial respons er:

- En metode til at sikre kvalitet og opkvalificering af en gruppes faglige niveau i det professionelle arbejde med andre mennesker.
- En vej til reflekteret praksis, videreudvikling af fagpersoner og optimering af kommunikationen og det kollegiale samarbejde
- Et trygt, udfordrende og anerkendende rum, der sikrer tid til refleksion og nytænkning

Kurset består normalt af 7 dage fordelt på 4 moduler, men skræddersyes også gerne til jeres behov og ønsker.

Vi underviser i metoden - I fortsætter ved egen kraft!

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 · WWW.ALBATROS.DK



Adecco søger dygtige rådgivere!

Vi kan tilbyde dig vikariater på både kommunale og private arbejdspladser, hvor der venter en række forskellige typer jobs.

Vælg det, du er bedst til eller brænder mest for

Ring til os på 7777 2320 og
hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco Medical & Science
better work, better life

7777 2320
adecco.dk

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

HandicapHjælp Danmark leverer skræddersyede BPA ydelser og hjælper bl.a. med:

- Udbetaling af løn til hjælpere
- Indberetning til Skat, ATP og feriekonto
- Kontrakt på hjælpere
- Forsikring af hjælpere
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner, indberette timer til vores lønkontor m.m.



HandicapHjælp

D A N M A R K

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hhdanmark.dk



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 21

27. november

10. december

Socialrådgiver med solid erfaring inden for sygedagpenge søges



Vi har brug for en dygtig socialrådgiver, som har erfaring med sygedagpengeområdet.

Opgaven omhandler afklaring af langvarige sygedagpengesager. Vi forventer, at du kan arbejde selvstændigt og effektivt, og at du er åben over for nye måder at arbejde og løse opgaver på.

Fokus i dine arbejdsopgaver vil være individuelle samtaler med borgeren, iværksættelse af afklarende foranstaltninger, udarbejdelse af arbejdsevnevurderingsjournaler – bred sagsbehandling inden for sygedagpengelovgivningen.

I teamet lægger vi vægt på kvalitet, effektivitet, et højt skriftligt niveau og et godt fagligt samarbejde, således at opgaven løftes i fællesskab og ikke kun bliver et individuelt projekt.

Refleks, som tæller 18 ansatte og 3 socialrådgiverpraktikanter, varetager opgaver inden for hele beskæftigelsesområdet primært i hovedstadsområdet.

Vi tilbyder fastansættelse, stor frihed og fleksibilitet inden for den enkelte opgaves rammer og gode faglige udviklingsmuligheder. Du vil få stillet telefon og computer til rådighed som arbejdsredskab.

Ansøgningsfristen er d. 26.11.2009 med tiltrædelse snarest muligt. Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Bitten Hansen, 26 16 13 40, eller Robert Tingleff, 26 16 13 60.

Ansøgning sendes til:

info@re-fleks.dk

eller

Refleks

Jagtvej 111, opg. B

2200 København N

Att: Robert Tingleff

Malerforbundet i Danmark søger socialrådgiver på deltid til arbejdsskadeafdelingen



Stillingen indebærer arbejdsopgaver som:

- sagsbehandling i forbindelse med arbejdsskader samt konsulentbistand om sociale spørgsmål over for forbundets lokale afdelinger
- udarbejdelse af information og vejledninger til forbundets lokale afdelinger
- udvalgsarbejde og tværfagligt samarbejde med bl.a. samarbejdspartnere i fagbevægelsen og myndighederne på området

Vi forventer, at du:

- har indgående kendskab til arbejdsskadeforsikringslov, erstatningsansvarslov samt sociallovgivning
- erfaring med telefonrådgivning og formidling
- er god til at formulere dig skriftligt og kan arbejde selvstændigt i et til tider hektisk miljø
- er initiativrig - har gode samarbejdsevner og kan indgå i tværfaglige og varierende opgaver såvel internt som eksternt
- kendskab til edb på brugerniveau
- har et afklaret forhold til fagbevægelsen

Vi tilbyder:

- gode løn- og ansættelsesforhold
- flekstid
- sekretærbistand
- central beliggenhed med gode offentlige trafikforbindelser
- gode parkeringsforhold

Tiltrædelse 4. januar 2010 eller snarest derefter. Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Mette Friediger på telefon 39 16 79 00 eller på mail mef@maler.dk.

Skriftlig ansøgning mrk. "Socialrådgiver" sendes til Malerforbundet i Danmark, Lersø Parkallé 109, 2100 København Ø, att. Mette Friediger eller på mail mef@maler.dk.

Ansøgningen skal være os i hænde senest mandag den 30. november d.å.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



GRIBSKOV KOMMUNE, SUND

Handicaprådgiver

GRIBSKOV KOMMUNE TILBYDER ET AMBITIØST OG UDVIKLINGSORIENTERET MILJØ

Vi søger kontakt med ambitiøse socialrådgivere, socialformidlere, ergoterapeuter, jurister eller andre med samfundsaglig baggrund.

Er du en god formidler og har du en stærk motivation for at indgå i arbejdet med at udvikle de tilbud en kommunal myndighed tilbyder handicappede borgere og deres familier?

Vi lægger vægt på, at du har lyst og evne til at arbejde i dette felt, der er præget af stort engagement fra borgerne og deres pårørende. Vi bestræber os på, at have opmærksomheden rettet mod de ressourcer, færdigheder og kompetencer den enkelte handicappede er i besiddelse af. Hverdagen vil ofte være præget af lange og tætte sagsforløb, hvor du kommer "tæt på" både den enkelte borger og de pårørende.

Det er vigtigt at du er en holdspiller med lyst og evne til også at arbejde selvstændigt, så vi kan realisere vores ambitioner for Sundhedsafdelingen i Gribskov Kommune.

Måden at tænke visitation på, er et udviklingsfelt for os, og det er derfor helt centralt, at du er åben for nye veje og kan tænke innovativt. Ligesom det er vigtigt, at du finder det motiverende at arbejde med at omsætte politiske beslutninger til konkrete arbejdsmetoder og tilbud til borgerne i Gribskov Kommune.

Du vil sammen med dine kollegaer og leder skulle indgå i udviklingsarbejdet. Udviklingen foregår sammen med interne konsulenter og i nogen sammenhænge sammen med andre kommuner og relevante statslige myndigheder.

At være handicaprådgiver er således et job, hvor professionalisme bl.a. handler om personlig integritet, en robust faglighed, evnen til at være lydhør og stærke kommunikative kompetencer. Det er derfor vigtigt at du er velformuleret i både skrift og tale, da centrale dele af dit arbejde handler om kommunikation. Du kommer til at arbejde med myndighedsudøvelse efter Servicelovens bestemmelser og med rådgivning af børn og voksne med handicap samt udvikling af samarbejdsrelationer, kvalitetsstandarder mv.

Vi tilbyder fleksibel arbejdstid og mulighed for at arbejde hjemme.

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst, med fokus på anvendelse af funktions- og resultatløn.

Du vil som rådgiver desuden få faglige og personlige udviklingsmuligheder, bl.a. gennem tilbud om ekstern supervision.

Vi modtager kun ansøgninger sendt til os elektronisk via opslaget på vores hjemmeside. Her vil du også kunne finde supplerende oplysninger om jobbet, om Sundhedsafdelingen og om Gribskov Kommune.

Ansøgningsfrist den 2. december 2009 kl. 12.00.

Du er velkommen til at kontakte implementeringschef og leder for handicapteamet Annette Homilius på tlf. 7249 6298 for yderligere oplysninger.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på
www.gribskov.dk/job

Kontingenter for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Teamleder til social myndighedsafdeling

Ringsted Kommune har netop sammenlagt enhederne Sociale opgaver og Visitationen. Vi søger derfor en teamleder, der kan medvirke aktivt til sammen med afdelingens personale at skabe en ny afdeling.

Arsagen til sammenlægningen er at mindske sårbarheden og øge helhedstænkningen samt sikre løbende vidensdeling tværfagligt. Din opgave bliver sammen med afdelingens ledelse og medarbejdere at have fokus på afdelingens høje faglighed og sikre en fortsat løbende udvikling.

Ringsted Kommune arbejder kontinuerligt på at udvikle borgerrelaterede ydelser. Det er teamlederens ansvar at sikre, at de ydelser der leveres er i overensstemmelse med de fastsatte retningslinjer som byrådet har vedtaget.

Det kræves, at du er robust, velfunderet rent fagligt i forhold til lovgivningen og evner at stå fast samt sparre dit personale både på tværs i egen afdeling, men også i organisationen i relation til samarbejdspartnere.

Der vil i stillingen være fokus på opgaveløsning, lovgivning, kvalitet og budget, hvilket betyder, at ledelsesdelen er afgørende.

Dit ansvarsområde:

- Ansvarlig for implementering af forvaltningens rammer, politikker og beslutninger samt overholdelse af lovgivningen.
- Ansvarlig for overholdelse af det politisk besluttede niveau i relation til visiterede ydelser og budget.
- Ansvarlig for klagebehandlingen i relation til sociale myndighedsopgaver.
- Fagligt ansvarlig for Servicelovens voksenparagraffer.
- Ansvarlig for førtidspensionsansøgninger, bilsager og værgemål.
- Ansvarlig for regres i forhold til sygedagpenge og kompenserende specialundervisning for voksne.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads hvor omgangstonen er åben, humoristisk og hvor gensidig opmærksomhed vægtes.
- En arbejdsplads som vægter kvalitet og som sætter fokus på udvikling.
- Teamlederen vil være en naturlig del af igangværende og kommende udviklingsprojekter.
- Som leder i Ringsted Kommune vil du deltage i lederudviklingstiltag.

Vi forventer, at du:

- Har en socialfaglig baggrund med indgående kendskab til lovgivningen samt myndighedsområdet.
- Kan tænke kreativt og ser nye muligheder på kendte problemfelter.
- Er handlekraftig, visionær og stærk kommunikativ.
- Er struktureret og kan bevare overblikket også i pressede situationer.
- Har flair for ledelsesfaget og via medinddragelse er resultatorienteret.

Flere oplysninger:

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte

- Teamleder med souschef-funktion Hanne Nielsen på telefon 57 62 79 04
 - Voksen- Seniorchef Anne Dorte Greve Madsen på telefon 57 62 80 27
- Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Ansøgningsfrist: 3. december

Ansættelsesdato: 1. februar

Ansættelssamtaler: 15. december

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune

Adresse: Zahlesvej 18, 4100 Ringsted

Mærk ansøgning: SU 57/2009

Email: su@ringsted.dk



Familieplejekonsulent

Børne- & Ungeområdet

Børne og ungeområdets Familieafdeling søger en familieplejekonsulent til en attraktiv fuldtidsstilling i en spændende afdeling, som varetager forskelligartede opgaver indenfor børne- og ungeområdet.

Vi kan tilbyde et spændende job, hvor det faglige niveau og det kollegiale samarbejde prioriteres højt, samt indflydelse på tilrettelæggelsen af egne arbejdsopgaver.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sektionsleder Søren Gøthler på telefon 3821 3612, eller e-mail, sogo01@frederiksberg.dk.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 2. december 2009



Greve Kommune

Kursusleder til nyskabende integrationsprojekt

"Fra match fire til stærke piger"

Jobcenter Greve søger en engageret kursusleder med gennemslagskraft til vores integrations- og beskæftigelsesprojekt Fra match fire til stærke piger.

I projektet går vi nye veje for at hjælpe kvinder i match gruppe 4 med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse. Vi arbejder målrettet med kvindernes kompetencer, selvtillid og ressourcer.

Er din interesse vakt? Så læs mere på www.jobcenter.greve.dk

Ansøgningsfrist: 4/12 2009

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Alexandrakollegiet i Valby søger forstander

Vi søger pr. 1. februar 2010 eller snarest muligt en ny engageret forstander, der har lyst til at føre et levende hus videre og arbejde for at sikre kollegiets unge mødre uddannelse og et kvalitativt godt liv.

Alexandrakollegiet ligger på Druehaven 25, 2500 Valby, med fine fri arealer og aktivitetsmuligheder. Der er mulighed for bolig på stedet.

Alexandrakollegiet er en selvejende institution stiftet af Mødrehjælpen og Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge i 2007.

Alexandrakollegiet har en daglig selvstændig ledelse.

Kollegiet drives efter § 52, 66 m.f. i Lov om Social Service.

På Alexandrakollegiet bor der 11 unge gravide eller enlige mødre, med 1 eller maksimum 2 børn. De unge kvinder er ofte vokset op i familier med begrænsede ressourcer, økonomisk som følelsesmæssigt. En del af de unge har som følge deraf komplekse sociale og psykiske problemstillinger at kæmpe med.

Du kan læse mere på hjemmesiden www.alexandrakollegiet.dk.

Vi søger en leder:

- der har bred erfaring i arbejdet med sårbare unge og vil videreudvikle Alexandrakollegiets arbejde med at sikre uddannelse til unge enlige mødre
- der kan være en faglig og synlig inspirationskilde i det socialpædagogiske arbejde med kollegiets unge kvinder
- der har erfaring med bestemmelserne om aktivering, revalidering og kontanthjælp
- der er visionær, vedholdende samt parat til at gå nye veje i opgaveløsningen
- der er klar i sine værdier, har personlig modenhed, humor og overblik
- der er parat til at være en naturlig del af Alexandrakollegiets hele hverdag.

Og som:

- er loyal over for Mødrehjælpen, KFBU's og Alexandrakollegiets formål og værdigrundlag – og kan lede kollegiet på grundlag heraf.
- har erfaring med ledelse og administrative opgaver samt gode kommunikative evner
- forsat vil sikre det høje etiske og faglige niveau, som kendetegner kollegiets arbejde
- har forretningssans, økonomisk overblik og evner at prioritere
- vil arbejde for et fortsat åbent og tillidsfuldt samarbejde med såvel bestyrelse, medarbejdere og mentorer/frivillige.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Aflønning finder sted i henhold til principper for Ny Løn.

Yderligere oplysninger samt aftale om besøg på Alexandrakollegiet fås ved henvendelse til rådgiver Berit Lyngsø, telefon 36 16 28 22, eller administrationschef John E. Hansen, telefon 38 88 36 36.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 51.

Ansøgningsfrist: Ansøgning, med kopi af eksamensbevis og relevant dokumentation, stiles til Bestyrelsen for Alexandrakollegiet og sendes til KFBU, Dronningensvej 4, 2., postboks 169, 2000 Frederiksberg senest mandag den 7. december 2009 kl. 12.00.

Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU) driver på landsplan dag- og døgninstitutioner for børn og unge. Herudover er andre aktiviteter tilknyttet KFBU, bl.a. boliger for unge. Der kan indgås aftale med KFBU om forretningsforerskab. www.kfbu.dk

Mødrehjælpen formål er at rådgive og hjælpe børnefamilier og gravide. Vi rådgiver og giver økonomisk, social og uddannelsesmæssig støtte. Vi hjælper med at (gen)etablere sociale netværk omkring den enkelte, så der er nogen til at tage hånd om én, når man har brug for det. www.moedrehjaelpen.dk



Barselsvikariat

Næstved Lærerkreds

Næstved Lærerkreds søger en fuldtids barselsvikar for kredsens sagsbehandler, som går på orlov 1. marts. Ansættelse fra 1. februar 2010 og som minimum et år frem.

Næstved Lærerkreds er en lokal afdeling af Danmarks Lærereforening med ca. 950 aktive medlemmer, som fordeler sig på 4 forskellige overenskomstgrupper. På kontoret er der, ud over sagsbehandleren, en sekretær og tre politisk valgte, der arbejder sammen i et godt og positivt arbejdsmiljø.

Hovedopgaver og ansvarsområder

Det daglige arbejde tilrettelægges sammen med kredsformanden, og de primære opgaver vil være:

- Varetagelse af konkrete medlemshenvendelser
- Telefonisk og skriftlig sagsbehandling, herunder løn, pension og barsel m.v.
- Rådgivning og bistand på det sociale område til medlemmer
- Sagsfremstilling og andre opgaver for kredsen til myndigheder og samarbejdspartener
- Forberedelse af og deltagelse i personalesager
- Udarbejdelse af skriftlig medlemsinformation
- Sparringspartner for kredsformand/næstformand

Krav og forventninger

- Socialrådgiver- eller læreruddannelse. Evt. anden relevant uddannelse
- Interesse for eller erfaring med fagligt arbejde med særlig vægt på det sociale område
- Gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner
- God til hurtigt og præcist at sætte sig ind i nye lovområder
- God til at strukturere
- Grundig og tålmodig
- God til at bevare overblik – også i pressede situationer

Det er vigtigt, at du er energisk, udadvendt og har et godt humør.

Udvikling

Deltagelse i relevante DLF-kurser og efteruddannelse for at matche den løbende udvikling. Mulighed for kurser hos andre kursusudbydere. Deltagelse i fagligt netværk.

Ansættelsesforhold

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for sagsbehandlere på kredskontorerne i Danmarks Lærereforening. Lønnen følger det kommunale lønsystem på løntrin 48 til 51 med tillæg. Øvrige løn- og ansættelsesforhold ifølge overenskomsten.

Ansættelse sker med 3 måneders gensidig prøvetid.

Supplerende oplysninger kan indhentes hos kredsformand Benedicte Hesselager på telefon 55 73 75 49, mobil 20 97 27 15.

Ansøgningen stiles og sendes til 061@dlf.org eller Næstved Lærerkreds, Slagelsevej 14, 4700 Næstved. Mærk ansøgningen sagsbehandler.

Ansøgningsfrist d. 27. nov. 2009 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført i uge 50.


BALLERUP
 Vi satser på mennesker





www.ballerup.dk/job

Barselsvikar til Ungeteam

Så du ikke vores opslag i første omgang? Så er chancen her igen for dig, der gerne vil gøre en forskel.

Jobcenter Ballerup søger en socialrådgiver eller -formidler, 37 timer ugentligt, inkl. frokost, til Ungeteamet i Afklaring og Revalidering.

Der er tale om en et barselsvikariat med tiltrædelse snarest og foreløbigt indtil 30. juni 2010. Der vil være gode muligheder for forlængelse.

Ungeteamet varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere indtil 30 år, der har problemer ud over ledighed (matchgruppe 4 og 5). Arbejdet består i afklaring og opfølgning, udarbejdelse af uddannelsesplaner og indstilling til revalidering og fleksjob samt afklaring i forhold til førtidspension.

Lidt om os

Vi er et hold af dygtige og engagerede rådgivere, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vores samarbejde udmønter sig gennem supervision/coaching og arbejdsgrupper.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Som nyansat arbejder du de første 3 måneder med nedsat sagstal.

Vi tilbyder:

- systematisk oplæring
- en ambitiøs arbejdsplads
- dygtige og engagerede kolleger
- ledelsesmæssig støtte
- en travl og udfordrende hverdag
- ekstern supervision/coaching i gruppe
- lyse og centralt beliggende lokaler
- fri kaffe/te og gratis adgang til motionsrum

Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver eller -formidler
- arbejder systematisk og har overblik – også i pressede situationer
- både kan arbejde selvstændigt og som del af et team
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn
- sætter fokus på ressourcer og potentialer
- er psykisk robust

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til sektionsleder Brita Kjølberg, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 26. november 2009

Jobnummer: 09-314

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

Center for Hjerneskade søger socialrådgiver med interesse for hjerneskadeområdet

Center for Hjerneskade søger socialrådgiver (30-37 timer pr. uge) pr. d. 1.1.2010, evt. før. Du vil blive tilknyttet centrets sprogprogram.

Sprogprogrammet er et særligt tilbud målrettet afasirante borgere i den erhvervsaktive alder med gode kognitive ressourcer. Programmet henvender sig til de borgere, som har brug for intensiv sprogtræning kombineret med en indsats, der er målrettet deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Socialrådgiverens arbejdsområde er bl.a. at deltage i visitationen af nye elever, rådgivning og vejledning samt at varetage kontakten til arbejdspladserne med henblik på arbejdsfastholdelse eller arbejdsintegration, herunder finde virksomhedspraktikpladser til borgere, der skal have afklaret deres arbejdsevne. Socialrådgiverens arbejde foregår i tværfagligt samarbejde med centrets (audiologopæd.)'er) neuropsykologer og øvrige faggrupper.

Som socialrådgiver på Center for Hjerneskade vil du indgå i en stor, tværfaglig personalegruppe, hvor du får 35 psykologkolleger med forskellige specialer inden for det neurovidenskabelige felt. Du får også et bredt tværfagligt samarbejde med centrets øvrige socialrådgivere, audiologopæder, fysioterapeuter og speciallærere. Der er god mulighed for videre- og efteruddannelse i et spændende, travlt og iderigt miljø.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til statens overenskomst med Socialrådgiverforeningen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til direktør Frank Humle eller socialrådgiver Gitte Hjørdt på tlf. 35 32 90 06.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere ansættelser stiles til direktør, neuropsykolog Frank Humle, Center for Hjerneskade, Njalsgade 88, 2300 København S eller sendes pr. mail på lise.lambek@cjh.ku.dk.

Ansøgningen skal være centret i hænde senest (men gerne før) d. 24.11.2009.

Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 48.



Center for Hjerneskade har i snart 25 år ydet rehabilitering til personer med erhvervet hjerneskade. Institutionen er et ikke-kommercielt sygehus med driftsaftale med Region Hovedstaden og beliggende på Københavns Universitet Amager.

Vi er 35 psykologer, 8 audiologopæder, 9 fysioterapeuter, speciallærere og socialrådgivere, administrativt personale samt studentermedhjælpere.

Se www.cjh.ku.dk for mere information.

Socialrådgiver/Socialformidler til et barselvikariat i Vestegnens Erhvervscenter

Vi søger 1. februar 2010 en fuldtids socialrådgiver/formidler til Vejlednings- og Afklaringsafdelingen af 1-års varighed.

Vi arbejder med afklaring af arbejdsevnen hos sygemeldte borgere, der i kortere eller længere tid har været ude af arbejdsmarkedet.

Vi er et team bestående af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulenter, psykologer og lægekonsulent, der arbejder tværfagligt, anerkendende og løsningsfokuseret.

Du har lyst til at arbejde med dine kernekompetencer i et arbejdsmiljø med en engageret kollegagruppe, gode muligheder for udvikling og indflydelse og med tilbud om supervision.

Se hele stillingsopslaget på www.vestegnens.dk

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

Ønsker du at høre mere om stillingen og om os, kan du ringe til socialrådgiver Charlotte Nielsen eller faglig leder Hanne Nielsen på tlf. 4328 3300.

Ansøgningsfrist: 2. december 2009 med morgenposten

Vi holder ansættelsessamtaler den 9. december 2009.

Kommunen har en generel politik om, at du skal vise straffeattest i forbindelse med nyansættelse, og vi tager referencer fra tidligere arbejdspladser.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Brøndby Kommune

Vestegnens Erhvervscenter

Knudslundvej 33, 2605 Brøndby

Att. centerleder Per Møller

- eller pr. mail vestegnens@brondby.dk





Pædagog eller Projektleder?

- du ved bedst!

Kevin Monie, pædagog i Region Syddanmark

Afdelingsleder

Har du et godt fagligt fundament, og kan du lede på mange forskellige niveauer? Trives du med at have tillid til medarbejderne, og kan du give slip?

Du skal være med til fortsat at udvikle vores arbejdsplads både fagligt og ledelsesmæssigt. Du bliver en del af en ledelse, hvor der er plads til sparring, råd og hjælp. Du kan rumme forskelligheder og har respekt for vores beboere og opgaven, vi løser.

Vide mere? Du er velkommen til at kontakte forstander Eli S. Schwarz på 76 22 12 62. Se hele annoncen på job.regionsyddanmark.dk, jobnr. 040559.

Jupitervej
Bo-Fællesskab

Jupitervej 30 . 7000 Fredericia



Region Syddanmark

HØJT TIL LOFTET

Job i Vejen Kommune

Socialrådgiver

Børneafdelingen, Rødding

Fuldtidsstilling ledig til besættelse snarest til arbejdet med familier og børn i aldersgruppen 0-14 år med særlige behov.

Dine arbejdsopgaver vil være rådgivning, undersøgelser og vejledning bl.a. efter Serviceloven.

Hør mere hos afdelingsleder Lene Willumsen, 7996 6334/3017 1084.

Ansøgning sendes til Vejen Kommune, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen eller via mail, mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist 25. november.

Ansættelsessamtaler afvikles 27. november.



Læs mere på www.vejenkom.dk/job

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

Få flere ansøgere!

Annoncér med arbejdspladsens sagstal

En angivelse af arbejdspladsens sagstalsniveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/sagstal.



VEJLE I FRONT MED INTEGRATIONEN
Veje Kommune fremhæves ofte som modelkommune, når det gælder integration!

Veje skal kunne ses fra månen

► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Handicaprådgiver og familierådgiver til Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 3. december

Veje Kommune styrker familieområdet og søger familierådgivere til 2 nye fagligt stærke afdelinger!

Familierådgivningen i Vejle Kommune opdeles pr. 1. januar 2010 i to selvstændige afdelinger med hver sin faglige specialisering – en ny Handicaprådgivning vedr. handicappede børn og unge, og en ny Familierådgivning vedr. socialt udsatte børn og unge.

Brænder du for at gøre en forskel i forhold til handicappede eller socialt udsatte børn, og har du vilje, engagement og energi til at bidrage positivt til opbygningen af en ny organisation, så søg en af stillingerne i vores nye Handicaprådgivning eller vores nye Familierådgivning.

Handicaprådgivningen er en ny selvstændig centralt organiseret afdeling med i alt 18 ansatte, der dækker hele Vejle Kommune fra kontoret i Egtved. Afdelingen vil arbejde teamorganiseret, og får i 2010 fokus på udvikling af organisationen og styrkelse af den handicapfaglige indsats på børne- og ungeområdet.

Familierådgivningen er en ny selvstændig distriktsopdelt afdeling med i alt 27 ansatte, der dækker 3 distrikter fra rådhuset i Vejle. Afdelingen vil i 2010 have fokus på etablering af et nyt tværfagligt samarbejde med de øvrige samarbejdspartnere på børne- og ungeområdet, og udvikling af organisation og arbejdsprocesser.

Vi prioriterer høj faglighed, god omgangstone og et stærkt fællesskab. Vil du være en del af Familieafdelingen i Vejle Kommune, så se nærmere på de to stillingsopslag på www.vejle.dk og kontakt evt. afdelingsleder Kirsten Ravn (Familierådgivningen) på telefon 76 81 51 15 eller Familiechef Thomas Nejmann (Handicaprådgivningen) på telefon 40 40 19 15 for nærmere information. Ansøgningen sendes til Henriette Høj Madsen senest den 3.12.09. Tiltrædelse 1. januar eller 1. februar 2010.

Læs mere om stillingerne på www.vejle.dk



vejle
KOMMUNE

Job



SKIVEKOMMUNE

Jobcenter Skive, Sygedagpengeafdelingen søger sagsbehandlere

Sygedagpengeafdelingen søger med tiltrædelse den 1. januar 2010 eller snarest derefter et antal socialfaglige sagsbehandlere/tilbudsmedarbejdere, der har lyst og interesse i at indgå i en helhedsorienteret indsats med det mål at få sygedagpengemodtagere fastholdt eller tilbage på arbejdsmarkedet hurtigst muligt.

Jobcenter Skive har med udgangspunkt i Regeringens handleplan for nedbringelse af sygefraværet i Danmark sat sig høje mål. Vi tror på at en forebyggende, tidlig og aktiv indsats er vejen frem for at fastholde flest mulige sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet.

Til denne indsats er afsat væsentligt flere ressourcer, så den enkelte medarbejder i Sygedagpengeafdelingen får mulighed for et tæt og intensivt forløb med den enkelte sygedagpengemodtager – individuelt og i grupper.

Vi søger nye kollegaer, der er uddannet socialrådgivere, socialformidlere eller har anden relevant uddannelse eller baggrund.

Du kan læse hele stillingsopslaget på www.skive.dk.

Ansøgningsfrist: 25. november 2009.

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk

STILLING SOM FAMILIEKONSULENT

Familiecentret Spiren søger en medarbejder med god faglig ballast til familiewarbejde. En medarbejder som har lyst og mod til at være i et tæt samarbejde med familier og kolleger i en ofte krævende udviklingsproces.

Spiren er Holstebro Kommunes dagbehandlingstilbud til børnefamilier med psykosociale vanskeligheder. Målet med indsatsen er at støtte barnets trivsel og udvikling, gennem fokus på familiens ressourcer. Det fordrer en høj grad af empati, faglighed og tværfaglighed, at kunne kompensere, støtte og igangsætte forandringsprocesser. Derfor ligger personlig trivsel og professionel udvikling os på sinde.

(Se hele stillingsopslaget på www.familiecentret-spiren.dk)

Ansøgningsfrist

Onsdag den 9. december 2009 kl. 12.



VI HAR DRÅBER AF KULTUR I ALT

HOLSTEBRO.DK

Holstebro Kommune > Rådhuset > 7500 Holstebro

Er du socialrådgiver?

– og vil supplere din indtægt når du har tid og lyst

Kompetencehuset JKS søger socialrådgivere over hele landet, som har lyst til at supplere sin indtægt ved at løse opgaver for Kompetencehusets kunder.

- Er du uddannet socialrådgiver med stor faglig kompetence og erfaring inden for udarbejdelse og opdatering af ressourceprofiler?
- Har du erfaring med WorkBase og har du lyst til at gøre en forskel?
- Ønsker du at have muligheden for at tjene en god ekstra løn, når det passer dig, så er Kompetencehuset JKS en mulighed for dig!

Du bestemmer selv hvor meget og hvornår du vil arbejde. I samarbejde med kunden har vi defineret og afgrænset din opgave og sørger for at jobbet matcher dine kompetencer og ønsker til arbejdstid. Du vil naturligvis få en grundig introduktion til opgaven og du vil altid kunne få den nødvendige hjælp af Kompetencehusets konsulent.

Kontakt Peter Graugaard på 61 630 780 allerede i dag og hør om hvilke muligheder Kompetencehuset JKS kan tilbyde dig. Send din ansøgning vedhæftet CV til pgr@jks.dk mærket "socialrådgivervikar". Vi vil på baggrund af din ansøgning indkalde dig til et personligt interview i nærmeste afdeling. Vi er repræsenteret over hele Danmark.

Kompetencehuset JKS • Rødkløvervej 2 • 6950 Ringkøbing • 70 150 750 • jks.dk



KOMPETENCEHUSET

Kompetencehuset JKS

Kompetencehuset JKS tilbyder vores offentlige kunder forskellige serviceydelser ud fra vore værdier: Troværdighed, effektivitet og engagement.

Som Anden Aktør arbejder vi hver dag målrettet på at hjælpe vore kandidater til et nyt kapitel i deres arbejdsliv.

Dette sikrer vi i samarbejde med JKS a/s, som Børsen for nylig har kåret som Danmarks bedste jobskaber, samt gennem individuel sparring og coaching af de kandidater som har valgt Kompetencehuset JKS som deres vej til det næste job.

Herudover tilbyder vi offentlige kunder en fleksibel og kompetent behandling af en række forskellige opgaver.

Ved AFDELINGEN I VESTJYLLAND er der en ledig stilling som kriminalforsorgsleder

Kriminalforsorgslederen har ansvaret for det kriminalforsorgsfaglige arbejde i afdelingen, den daglige personaleledelse samt den daglige drift.

Afdelingens hovedkontor ligger i Holstebro med et lokal-kontor i Herning.

Afdelingen har 30 medarbejdere, bestående af socialrådgivere, fængselsfunktionærer og administrative medarbejdere. Endvidere har afdelingen en psykiatrisk konsulent, en rengøringsassistent samt honorarlønnede personundersøgere.

Afdelingen dækker Midt- og Vestjyllands politikreds.

Afdelingen fører tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte, samfundstjenestedomte, behandlingsdømte samt fører tilsyn/kontrol med personer, der afsoner deres dom med fodlænke.

Endvidere varetager afdelingen det social/kriminalforsorgsfaglige arbejde for indsatte i arresthusene i området samt udfærdiger personundersøgelser til brug for retten ved domsafsigelsen

Opgaven er at fuldbyrde straf, herunder, ved støtte og kontrol, at hjælpe klienten til at ændre på sin livssituation og dermed blive bedre i stand at leve sit liv uden kriminalitet.

Det vil være en fordel, hvis ansøger til kriminalforsorgslederstillingen:

- har en socialfaglig viden
- har administrativ og ledelsesmæssig erfaring
- finder ledelse gennem dialog spændende
- kan motivere og informere
- kan tænke på tværs i et stort system som Kriminalforsorgen
- kan skabe overblik og håndtere konflikter
- er løsningsorienteret, målrettet og kan vise handlekraft

Stillingen indebærer et alsidigt og ansvarsfuldt arbejde på en spændende arbejdsplads med et godt arbejdsklima samt:

- en ledergruppe med to forsorgsfuldmægtige og en afdelingsleder
- kompetente og engagerede medarbejdere
- mange forskellige og spændende samarbejdspartnere
- ledernetværk med 13 andre kriminalforsorgsledere
- gode ledelsesmæssige udviklingsmuligheder

Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens overordnede ledelsesuddannelse (KOL).

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til chefkonsulent Niels Løppenthin, tlf. 72 55 46 05 eller til chefkonsulent Søren Malling Olsen, tlf. 72 55 42 50.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være modtaget senest den 3. december 2009 kl. 12 på mail: ansoegninger@kriminalforsorgen.dk eller pr. post til Direktoratet for kriminalforsorgen, Strandgade 100, 1401 København, mrk. j.nr. 09-0213-2364.



Stillinger | Århus Kommune

NYT PSYKIATRITILBUD- KATRINEBJERG-CENTERET

PERSONALE TIL NYT PSYKIATRITILBUD FOR UDADREAGERENDE UNGE

Mod på nye udfordringer og lyst til at arbejde med unge med psykiatiske vanskeligheder!? – Vi har jobbet! Nyt døgntilbud for unge med psykiatiske problemstillinger søger personale til fastansættelse på fuld tid pr. 1/2 og 1/3-10.

Døgntilbuddet er for unge, i aldersgruppen 14 til 18 år, med udadreagerende adfærd med baggrund i psykiatiske problemstillinger. Der er her tale om unge med psykiatiske vanskeligheder, så som ADHD og/eller andre adfærdsforstyrrelser, men også unge med meget problematiske reaktionsmønstre, der ikke nødvendigvis kan henføres en psykiatrisk diagnose, eller hvor der endnu ikke er stillet diagnose.

Døgntilbuddet skal stå klar til rullende opstart primo februar 2010 med forventet fuld belægning fra juni 2010. Som medarbejder vil man således blive tæt inddraget og involveret i selve opstartsfasen.

Vi forestiller os, at du er interesseret i:

- at stimulere og støtte de unge til at få de bedste muligheder for trivsel, læring og udvikling
- at skabe en god kontakt til de unge, forældre og dine kollegaer
- at deltage aktivt, engageret og fleksibelt i et godt personalesamarbejde.

Vi kan tilbyde:

- spændende udfordringer i forbindelse med opstarten og etableringen af et nyt døgntilbud for unge med psykiatiske vanskeligheder
- et givtigt job med en travl og afvekslende hverdag
- et arbejdsområde i udvikling
- løn efter gældende overenskomst.

Vi forventer, at du:

- er selvstændig, ansvarlig og arbejder ud fra en nærværende og anerkendende tilgang til de unge, forældre og dine kollegaer
- er fagligt velfunderet – gerne med socialfaglige erfaringer og/eller indsigt i psykiatriområdet
- er i besiddelse af et lyst og positivt livssyn
- har en løsningsorienteret tilgang til de udfordringer og opgaver, du står overfor
- tør stille krav til dig selv, dine kolleger og din leder

Vi glæder os til at møde dig!

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen og døgntilbuddet kan fås ved henvendelse til driftschef Lotte Lyhne, tlf. 8713 4157, llyh@aarhus.dk, eller souschef Lene Van der Raad, tlf. 8713 4161, lvr@aarhus.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist den 1/12-09.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Jægergården, Driftsområdet Familier, Børn og Unge, Att.: Lise Carlsen, Værkmestergade 15, 8100 Århus C. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i december 2009.

Se det fulde stillingsopslag på www.aarhuskommune.dk/job

www.aarhuskommune.dk/job

Socialrådgiver til FBU ForældreStøtte i Herning

FBU ForældreStøtte søger ny medarbejder 32 t. ugtl. til at varetage alle opgaver i FBU ForældreStøtte sammen med daglig leder, socialrådgiver samt frivillige.

FBU ForældreStøtte er et støttecenter for forældre med udsatte børn, primært anbragte børn. Centeret er stiftet af FBU ForældreLANDSforeningen og etableret med økonomisk støtte fra Satspuljen indtil udgangen af 2011.

FBU ForældreStøtte tilbyder:

- Individuel, personlig støtte
- Bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte i grupper af forældre
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværksskabende aktiviteter
- Samt sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre sammen med børn.

Nøgleord i arbejdet er: frivillighed, ligeværdighed, anerkendelse, respekt og samarbejde.

Vi søger en medarbejder, der:

- har erfaring i eller interesse for at støtte mennesker i udsatte livssituationer
- har erfaring med socialt gruppearbejde
- har kendskab til servicelovens "børneregler"
- har kreative evner – med ideer til forskellige arrangementer, foredrag og ture
- er parat til skiftende arbejdstider
- er parat til kurser/efteruddannelse og supervision
- er god til skriftlig formidling

Støtteamarbejdet finder primært sted i FBU ForældreStøtte, men kan også finde sted i forældres hjem og ved deltagelse i møder sammen med forældrene, hvorfor det vil være en fordel, at du har egen bil, du kan bruge i arbejdet.

Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse for projektperioden. Lønnen aftaler vi nærmere. Vi håber, du kan tiltræde snarest.

Du kan få nærmere oplysninger i FBU ForældreStøtte på telefon 97 18 84 85.

Du kan få tilsendt projektbeskrivelsen ved henvendelse til projektleder, socialrådgiver Lene Jørgensen på sek@fbu.dk eller telefon 70 27 00 27.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 51 i FBU ForældreStøtte, Bredgade 7, 1., 7400 Herning.

Skriftlig ansøgning bedes senest 4. december 2009 sendt til:

FBU ForældreLANDSforeningen, Bernstorffsvej 20, 2900 Hellerup, evt. på sek@fbu.dk.

FBU ForældreLANDSforeningen er en landsdækkende frivillig social forældreforening. FBU har til formål at samle, støtte og rådgive forældre, hvis børn og unge modtager særlig støtte efter serviceloven. Socialpolitisk arbejder FBU for, at forældre mødes med anerkendelse og respekt og betragtes som aktive deltagere i deres børns liv, samt for, at den offentlige støtte til børn og deres familier forbedrer deres vilkår, ser familien som en helhed, samtidig med at "barnets bedste" er i fokus.

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Leder af specialinstitution

Døgninstitution for børn og unge - Fenrishus, Århus

Genopslag:

Du har erfaring med at lede en bredt sammensat personalegruppe. Du kan begå dig i en politisk styret organisation. Du kan kommunikere respektfuldt med både medarbejdere, forældre og børn.

Kan du genkende dig selv i den beskrivelse? Så er du allerede godt på vej til at blive den nye forstander for den specialpædagogiske døgninstitution Fenrishus i Århus.

Som forstander for Fenrishus bliver du leder for cirka 50 medarbejdere, der omfatter blandt andet specialpædagoger, fysioterapeuter og sygeplejersker. Du får ansvaret for at fastholde og videreudvikle Fenrishus som højt specialiseret tilbud til børn og unge med særlige behov. Samtidig skal du sikre den gode dialog med brugerkommunerne.

Ansøgningsfristen er **mandag 4. januar 2010** klokken 12.00.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Tilbuddet er gratis, anonymt og uforpligtende.

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3555 2419
M 2717 0905

Lone Lassen
T 4814 1605
M 2896 6006
lonelassen@kabelmail.dk

Socialrådgiveruddannelsen i Århus søger undervisere

Årsvikar - socialrådgiver til undervisning på almen og international linje på grunduddannelsen.

Eksterne undervisere – i forbindelse med etablering af time-lærerbank – inden for:

Fagområdet socialt arbejde, det psykologiske og psykiatriske fagområde, det juridiske fagområde, det samfundsvidenskabelige fagområde.

Læs mere om Socialrådgiveruddannelsen i Århus på www.viauc.dk/socialraadgiver.

Ansøgningsfrist 7. december 2009 kl. 12.00 for årsvikariatet.

Se hele opslaget på www.viauc.dk/job

VIA University College samler de mellemlange videregående uddannelser i Region Midtjylland i én institution med uddannelsessteder i hele regionen, læs mere på www.viauc.dk

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Socialrådgiver på Grenen

Randers - Glesborg

Grenen søger pr. 1. februar 2010 en socialrådgiver 30 - 37 timer ugentlig, til vores afdelinger i Randers og i Glesborg. GRENEN er en døgninstitution med sikrede, særligt sikrede og åbne afdelinger for unge mellem 14 og 17 år.

GRENENS metodiske ideal er at fastholde, gennemføre og udvikle strukturerede og kontrollerede socialpædagogiske behandlingsforløb.

Socialrådgiveren er en tæt og tydelig sparringspartner til afdelingsleder og det pædagogiske personale. Vi søger en socialrådgiver med erfaring, gerne kommunalt/døgninstitutionsområdet.

Ved spørgsmål kan afdelingsleder Jane Andersen tlf. 87 59 49 24 kontaktes.

Ansøgning skal være modtaget på GRENEN, Hemmedvej 1, 8585 Glesborg senest d. 30.11.09 kl. 12.00. Kuverten mærkes: Socialrådgiver. Ansættelsessamtaler forventes i uge 50.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Opdatér dig selv – og slip for restance

Spar op til 2.600 kroner på kun fem minutter. Har du glemt at oplyse, at du har fået job, så du stadig betaler lavt kontingent? Klik ind på socialrdg.dk/selvbetjening og ret dine oplysninger.



FOTO: SCANPIX

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har fået nyt medlems-system og vi vil gerne udnytte alt det, det kan, til fordel for medlemmerne. For at vi kan det, skal vi have de rigtige oplysninger – for eksempel hvor medlemmerne arbejder og inden for hvilket område. Så kan vi bedre målrette tilbud.

Også i forbindelse med forhandlinger og overenskomst er det godt at vide, hvor mange socialrådgivere, der er ansat på en given arbejdsplads.

Derfor har DS iværksat en kampagne for at få opdateret oplysningerne om medlemmerne. Der kører en konkurrence for at få alle til at registrere mailadresse – og opdatere deres oplysninger nu de er logget på – og DS' regioner er gået i gang med at gennemgå medlemmerne og blandt

andet undersøge, om de, der er registreret som arbejdsløse eller dimittender, stadig er det, eller om de har glemt at give besked til DS.

I den forbindelse er der indført amnesti indtil februar 2010, så de, der har været registreret med forkert kontingentsats, slipper for at betale restance for den periode, hvor de har betalt forkert kontingent. Der kan være op til 2600 kr. at spare.

Du kan selv ændre dine oplysninger på socialrdg.dk/selvbetjening. Driller det, så ring til medlemsafdelingen på telefon 33 38 61 76 mellem kl. 9-12.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Syg psykiatrisk skadestue

For nylig var jeg som pårørende til et menneske i akut behov for psykiatrisk hjælp på ufrivilligt besøg på en psykiatrisk skadestue. Det var ikke nogen god oplevelse.

Selv om vi kom kl. 14 en torsdag eftermiddag, blev vi mødt af en låst dør. Det virkede absurd. Der blev låst op af en person, som med det samme oplyste, at hun godt nok var læge, men ikke var på arbejde. Hun tog dog imod et sygeskringskort og bad os vente. Og det skal jeg love for, at vi kom til.



Når jeg fortæller historien, er det selvfølgelig ikke kun for at få luft. Det fik jeg, da jeg sendte en klage til sygehusets direktion.

I et tilstødende lokale kunne vi herefter følge med i, at otte personer sad bag en glasrude og snakkede. Ind imellem kom en kvinde ud for at skifte vand- og kaffekande på rullebordet, hvor vi kunne forsyne os selv. Ingen henvendte sig til os. Efter ca. en time opløstes forsamlingen bag glasruden, og personerne kom ud i venteværelset. Her fulgte en masse låsen sig ind og ud af døre, der efterfølgende smækkede i ét væk. Der var stadig ingen, der henvendte sig til os.

Snakkede – men ikke med os

Tilbage bag glasruden stod nu to kvinder og snakkede. Og snakkede. Efter ti minutter uden at gøre mine til at tage sig af os, bankede jeg

på glasdøren ind til dem. Hvis de ville, kunne de se mig. Men der var ingen reaktion. Jeg bankede igen. Ingen reaktion. Så åbnede jeg døren og sagde "undskyld?" Ingen reaktion. Jeg gentog lidt højere. Nu kiggede den ene kvinde på mig med et irriteret blik og udbrød "lige et øjeblik!" Deres samtale fortsatte, som om jeg ikke var der. Så afbrød jeg dem igen for at fortælle, at jeg forsøgte at få hjælp til et menneske i akut nød. Kvinden fra før kiggede igen på mig og sagde vredt: "Vi har altså meget travlt!" Her trådte en ny kvinde til og bad om at få at vide, hvem vi var, så ville hun undersøge sagen.

Efter yderligere ti minutter kom "kaffe-kvinden" hen til os. Hun bad med høj klar røst, så alle i venteværelset kunne høre det, om at få at vide, hvad det drejede sig om. Inden vi nåede at svare, ville hun også vide, hvad vi lavede der, for vi hørte i henhold til adressen på sygeskringsbeviset ikke til på dette sygehus. Det kunne hun have fortalt os for halvanden time siden, eftersom hun jo ikke deltog i mødet bag glasruden. I stedet gik hun nu i gang med en længere svada om, at vi på ingen måde kunne få hjælp her. Prøv og gæt, om vi orkede at høre på det? Vi forlod sygehuset og fandt frem til en anden psykiatrisk skadestue, hvor vi fik venlig, hurtig og professionel hjælp. Det kan altså lade sig gøre.

Husk hvem vi er der for

Jeg er dybt rystet over den mangel på professionalisme, vi mødte denne torsdag eftermiddag i november. Hvad kommer det os ved, hvem der er på arbejde? Hvad kommer det os ved, at personalet har travlt? Hvordan kan det være, at ingen så det som sin opgave at hjælpe os? Jeg tør slet ikke tænke på, hvad der var sket, hvis mit familiemedlem havde været alene, ligesom i hvert fald en af de andre i venteværelset var? Blot at finde vej fra det ene sygehus til det andet ville have været umuligt i dyb krise og uden en chauffør.

Når jeg fortæller historien, er det selvfølgelig ikke kun for at få luft. Det fik jeg, da jeg sendte en klage til sygehusets direktion. Det er for at minde om, hvor vigtigt det er at være opmærksom på den magt, vi har, som dem der "hjælper de hjælpeløse". Vi skal huske at bruge den professionelt, uanset hvor vi måtte forvalte den henne. Og hvis vi har for travlt, skal frustrationen over det placeres hos nogen, der kan gøre noget ved det. Ikke hos dem, vi er der for.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening