



Opråb fra socialrådgiver:

KRÆFTRAMTE JAGES I JOB



**GLÆDER SIG
TIL DANMARK**

KVOTEFLYGTNINGE
FRA ZAMBIA 17

**TÆT LØB I
VALGKAMPEN**

ULRIK FREDERIKSEN
NY NÆSTFORMAND 4

**SUND FORNUFT
PÅ RETUR**

REGLER
SKABER ROBOTTER 8

Markant flere selvmordsforsøg blandt piger

Antallet af unge piger, der forsøger selvmord, er firedoblet i løbet af 13 år.
Per Straarup Søndergaard sætter fokus på emnet i bogen "Skrig og fred".

Hvad er baggrunden for den voldsomme stigning i antallet af selvmordsforsøg?

Stigningen er ikke et udtryk for, at unge generelt har fået det dårligere. Jeg tror, at de i dag udtrykker deres symptomer på mere dramatisk vis, end man har gjort tidligere. Samtidig er der sket en stigende individualisering, der gør, at flere børn og unge er isolerede og ensomme og på den baggrund foretager nogle desperate handlinger efter længere tids mistrivsel.

Hvorfor er deres reaktion blevet mere dramatisk?

Forklaringen kan være, at de unge i dag gør mere for at kommunikere og gøre opmærksom på sig selv. Selvskadende adfærd og selvmordsforsøg er en form for kommunikation, et råb om hjælp.

Du skriver om udløsende årsager som en kæreste, der skrider, konflikter med forældrene, at man føler sig forkert eller utilstrækkelig. Har det ikke altid været vilkårene for teenagere?

Jo, men der er et større pres på ungdomslivet. Både fra forældrene og samfundet, men i særdeleshed fra venner. Det stresser dem meget at tænke på, at de måske risikerer at stå uden for vennekredsen. Der er piger på 12-13 år, som af den grund begynder at leve et voksenliv. De begynder at ryge, drikke og dyrke sex – en adfærd, som de i realiteten ikke er modne til, og som kan give dem grimme ar på sjælen.

Du har talt med psykologer og rådgivere rundt om i landet. Hvad mener du om det offentlige tilbud til de selvmordstruede unge?

Der er masser af ildsjæle og dygtige folk, der arbejder med det her, men mit indtryk er, at tilbuddene er temmelig uensartede og forskelligt organiseret. Nogle steder virker indsatsen ret mangelfuld. Der mangler en slags national strategi. Et så alvorligt problem kræver, at indsatsen er koordineret.

Ni unge fortæller om deres selvmordsforsøg. Hvad har været det mest opløftende ved at arbejde med bogen?

I de unge er der en voldsom kamp mellem det destruktive og overlevelsesdriften. Det mest opløftende har været at finde ud af, at der er meget håb i de unges historier. De har gået grueligt meget igennem, men man kan godt få et lykkeligt liv, selv om man har forsøgt at begå selvmord.

post@larsfriis.dk

*Per Straarup Søndergaard: "Skrig og fred – om selvmordsforsøg blandt unge",
Forlaget Turbine*



PER STRAARUP er
journalist og forfatter

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Jasper Carlborg

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

Mange arbejdsgivere er bekymrede ved at ansætte en medarbejder, som andre arbejdsgivere åbenbart heller ikke vil ansætte. Derfor betragtes de langtidsledige som "nitter".

Lektor, ph.d. Christian Albrekt Larsen, Aalborg Universitet i FTf-magasinet Resonans på baggrund af forsknings-projekt, som viser, at 81 procent af arbejdsgiverne er usikre på, om langtidsledige er motiveret til at arbejde.

TILLYKKE Ulrik Frederiksen er DS' nye næstformand. **4**



PIONERER "Velfærdssamfundets sociale pionerer" sætter stærke billeder på socialrådgivernes udfordringer før og nu. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Ny næstformand i DS
- 6** Debat
- 7** Kort Nyt
- 8** Sund fornuft på retur
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Kræftramte jages i job
- 16** Jeg er først tryk, når flyet letter
- 19** Kvoteflygtninge får en bedre start
- 21** Social danmarkshistorie
- 22** DS:Region
- 23** DS:NU
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder



KRÆFTRAMTE Mange føler sig krænkede og mistænkeliggjorte i mødet med sygedagpengeafdelingen. Anerkendelse er vejen frem, lyder en socialrådgivers opråb til egen faggruppe. **12**

REGELRYTTERI Sund fornuft og selvstændig tænkning må vige til fordel for meningsløse regler i det offentlige. Det skaber arbejdsrobotter, mener forsker. **8**



KVOTEFLYGTNINGE Så er 128 udvalgte kvoteflygtninge på vej til Danmark efter en uges kursus i danske forhold. **17**

Ulrik Frederiksen ny næstformand



Ulrik Frederiksen har ved kampvalg vundet posten som ny næstformand i Dansk Socialrådgiverforening.

AF SUSAN PAULSEN, JOURNALIST

Om eftermiddagen den 7. november var stemmerne fra næstformandsvalget talt op, og knap 40 procent af stemmerne gik til Ulrik Frederiksen.

- Jeg er stolt over, at medlemmerne har peget på mig. Jeg har været oppe mod tre stærke kandidater, så det har ikke været let, lød den nye næstformands kommentar til sejren.

Ulrik Frederiksen er 36 år og kommer fra en stilling som projektleder i et privat beskæftigelsesprojekt på Nørrebro i København, hvor han har kontakt med nogle af de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Han har tidligere været – først valgt som kredssekretær – og senere ansat som faglig sekretær i foreningens Region Øst. Han er uddannet socialrådgiver i 1998 fra Den sociale Højskole i København. Privat bor han i Hillerød sammen med sin kone og to døtre.

Under valgkampen lovede Ulrik Frederiksen blandt andet, at han vil kæmpe for socialrådgivernes løn, ansættelsesvilkår og arbejdsmiljø. På et af valgmøderne sagde han:

“Det gode sociale arbejde kommer frem, når vi gør det, vi er gode til. Derfor: Mindre bureaukrati og mere tid til borgene”.

Ulrik Frederiksen træder som næstformand ind i Dansk Socialrådgiverforenings forretningsudvalg, hvor han i tæt samarbejde med formand Bettina Post vil varetage den daglige politiske ledelse.

Han tiltræder som næstformand efter repræsentantskabsmødet den 22. november.

De øvrige kandidater til posten som næstformand var Susanne Grove, Tina Iversen og Lilian Bjørgestein. 

sp@socialrdg.dk

NY HOVEDBESTYRELSE

Der var også kampvalg om de syv ulønnede poster i hovedbestyrelsen, hvor Susanne Lyngsø blev den absolutte topscorer. Følgende blev valgt:

Susanne Lyngsø (ny)
Mads Bilstrup (ny)
Henrik Mathiasen (genvalgt)
Flora Ghosh (genvalgt)
Nicolai Paulsen (genvalgt)
Birthe Povlsen (genvalgt)
Jeppe Ellegaard (ny)

Der er desuden valgt fem suppleanter. Der er stemmelighed mellem Hanne R. Sørensen og Katja Hoffmann Barfod om at være 1. suppleant. Det vil på repræsentantskabsmødet blive afgjort, hvem af de to, der bliver 1. suppleant.

De øvrige suppleanter er:
Karen Folkmann
Jonas Jakobsen
Lotte Iwanouw

Den ny hovedbestyrelse tiltræder efter repræsentantskabsmødet den 22. november.



Læs Mette-Maries fem råd om det gode liv

Få pengecoach Mette-Marie Davidsens gode råd til, hvordan du selv kan bestemme over din økonomi og få den pension, du drømmer om. Læs rådene på:
www.pkaplus.dk



Bliver det mon som du drømmer om?
Eller kan du allerede nu se, at du sparer for lidt op i forhold til, hvad du tjener? Hvis du – fx i forbindelse med en lederstilling – har opnået en højere løn, bør du måske sikre dig

en ekstra pension, så du kan fortsætte det gode liv. Og du kan trække indbetalingen fra i skat nu. Start med at læse Mette-Marie Davidsens gode råd her:

www.pkaplus.dk

PKA⁺
...mere pension



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 21 er mandag d. 24. november klokken 9.00.

STORTRIVES MELLEM TEORI OG PRAKSIS

Dansk Folkeparti og Dansk Socialrådgiverforening har indgået en alliance i dagspressen og udtrykt stærk bekymring for, at de studerende arbejder som sagsbehandlere i forvaltningerne. Man er bekymret over, at de træffer vigtige afgørelser i pensionssager og i sager om tvangsfjernelser. I begge tilfælde er det imidlertid udvalgt, som træffer de endelige afgørelser. Dette nævnes ikke.

Udarbejdelsen af indstillingen er selvfølgelig vigtig, men laver studerende nødvendigvis dårligere sagsbehandling end andre ansatte, blot fordi de er studerende?

Jeg sidder selv som sagsbehandler med pensionssager i et jobcenter. Man vurderede, at jeg, daværende studentmedhjælp, ville være i stand til at varetage en sagsbehandlers arbejde, netop fordi jeg læser til socialrådgiver. Ønsket er blandt andet at fastholde mig på en arbejdsplads, hvor de socialfaglige er i undertal.

Jeg blev først foreslået at skifte til Forvaltningshøjskolen og blive socialformidler. De sidder som bekendt også med sagsbehandling i

studietiden. Jeg ønskede dog at blive på min uddannelse, og aftalen er, at jeg skal kunne passe min skole ved siden af. Det er hårdt, men jeg stortrives i blandingen mellem teori og praksis.

Derfor er der noget, jeg ikke forstår: Hvorfor ser man det som et problem at ansætte studerende, der i mange tilfælde vil være bedre fagligt rustet end arkæologen eller cand.merc'en, der sidder ved siden af? Jeg tænker, om ikke DS i stedet bør fokusere på problemet med manglende socialfagligt personale i en virkelighed, hvor der mangler socialrådgivere, hvor nyuddannede løber skrigende bort fra forvaltningerne, og andre faggrupper overtager arbejdet.

Afslutningsvis bliver jeg nødt til at udtrykke min utilfredshed med, at man uden at komme med konkrete beviser, anklager studerende for manglende faglighed og evne. De er trods alt ved at tage en socialfaglig uddannelse.

Henrik Ørvad,
socialrådgiverstuderende og sagsbehandler

RESPEKT FOR UDDANNELSEN?

Debatten om studerende i socialrådgiverstillinger er blusset op igen. Det mindede mig om, at regionsformand Søren Andersen spurgte de studerende i *Socialrådgiveren* 11/2008, om de mente, at det er i orden at arbejde som socialrådgiver i studietiden i stedet for at passe sit studium.

Nej, det er i princippet ikke i orden, men jeg vil spørge, hvem der egentlig viser manglende respekt for uddannelsen? De studerende, som ansættes, eller de forvaltninger, som ansætter dem?

Jeg forstår godt forvaltningerne, som står med et nu-og-her problem. Men Søren Andersens spørgsmål illustrerer samtidig et smertensbarn i vores uddannelse: Forholdet mellem teori og praksis. Ude i praksis er jeg ofte stødt på udsagnet: "Det ikke er på skolen, men herude at man lærer faget".

Det frister den studerende til at se praksis som det rigtige uddannelsessted: "Hvorfor spille tiden med bøger, når praksis alligevel ikke skønner på det?"

Sjovt nok at vores fag med status af mellemlang videregående uddannelse har fået

den selvopfattelse, at teoretisk basis ikke er forudsætningen for god praksis. Andre fag med bogligt afsæt har det ikke. Jeg har da aldrig hørt en jurist hævde, at man først lærer jura ude i domhusene. Eller fra sygehusene at lægestuderende kan udføre hjerteoperationer. "Praksis er alt"-indstillingen minder mere om svundne tiders håndværkermesterlære.

Personligt tror jeg ikke på "mesterlæren" i fremtiden. Samfundet – og dermed de sociale problemer i det – bliver stadigt mere komplekst, og det giver bedre teoretisk ballast. Forhåbentlig vil den voksende praksisforskning mindske kløften mellem uddannelse og praksis. For teorien vil ikke kunne undværes, hvis faget skal følge med udviklingen.

Så, Søren Andersen, spørg også de færdiguddannede, på hvilken baggrund forvaltningerne ansætter studerende i fuldtidsstillinger og ikke opretter deciderede studenterstillinger. Det må vel også være en debat værd. (forkortet af red.)

Hanne Roed
socialrådgiverstuderende

SKAL VI IKKE STØTTE HALIMA?

Vi er socialrådgivere og kolleger til Halima. Mange af os arbejder – eller har arbejdet i det sociale system – og alligevel har vi ikke magt til at sikre den hjælp, hun og børnene ønsker og har brug for.

Vi har dog magt til at give Halima vores kollegiale og menneskelige støtte – og jeg opfordrer alle, der er enig med mig – til at overveje, hvordan vi bedst kan hjælpe hende. Jeg koordinerer gerne.

Når Halimas situation har rørt mig dybt, er det, fordi jeg har været hendes leder i det første job, hun havde som socialrådgiver – og derfra ved jeg, at hun fortjener sine kollegaers støtte.

Kirsten Djørup
Mail: kirstendjoerup@email.dk

Søndag den 2. november fortalte Halima i Politiken om de trusler, hun har fået fra sin familie, fordi hun har valgt at forlade den mand, hun blev giftet bort til, da hun var 15 år. Hun stod offentligt frem på trods af opfordringer fra sociale myndigheder og politi, der gerne så, at hun skiftede navn og flyttede væk (red.)



FOTO: SCANPIX

Studenterpolitik

NY NÆSTFORMAND I SDS

Der var kampvalg til posten som ny næstformand for SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) på årsmødet i begyndelsen af november. Vinderen blev Lisbet Bylov Falgren, 24 år og studerende på 7. semester på VIA University College i Århus. Hun afløser Rasmus Balslev, som bliver færdiguddannet til januar og derfor ikke genopstillede.

SDS' formand Mads Samsing, 26 år, blev genvalgt. For at kunne fortsætte på posten har han besluttet at tage mindst et halvt års orlov fra studierne på University College Lillebælt i Odense, hvor han går på 7. semester. Også Mie Ryborg-Larsen, der til februar starter i praktik i København, blev genvalgt til forretningsudvalget som organisationssekretær. Jens Bramsengaard blev genvalgt som kritisk revisor. Selv om han dimitterer til januar, kan han fortsætte på posten, fordi årsmødet vedtog en ændring af vedtægterne om valg af kritisk revisorer.

Læs mere om årsmødet på www.sdsnet.dk

Børn og Unge

EFTERSKOLE KNÆKKER SOCIAL ARV

Unge, som har gået på efterskole, er generelt bedre rustet til at modarbejde negativ social arv. Det er en af hovedkonklusionerne i en analyse fra Capacent Epinion, der har behandlet data fra Danmarks Statistik på de 578.874 unge, der har afsluttet 9. eller 10. klasse i årene 1997-2006. Analysen viser, at en gennemført 10. klasse især forøger chancen for at gennemføre en erhvervsuddannelse. Det skal ses i lyset af, at netop erhvervsuddannelserne slås med stort frafald.

Psykatri

SINDSSYGE VENTER LÆNGERE I FÆNGSLET

På bare et halvt år er ventetiden på behandling på psykiatriske afdelinger steget med 28 procent, viser dokumenter fra Kriminalforsorgen.

- Ventetiden forværrer de indsatte sindssygdom, og det er skandaløst, at ventetiden er steget, siger ledende overlæge Knud Christensen, Københavns Fængsler til Politiken.

Han ser, hvordan de sindssyge indsatte bliver dårligere i ventetiden, og mens de venter, skændes myndighederne om hvem, der har ansvaret. Københavns Fængsler skyder direkte på Region Hovedstaden med påstande om inkompetence, mens Region Hovedstaden klager over manglende økonomi til at kunne bygge en helt ny retspsykiatrisk afdeling på Skt. Hans Hospital.



FOTO: SCANPIX

Socialpolitik

NY FORMAND FOR SOCIALFAGLIG BRANCHE

Socialpædagogernes næstformand Benny Andersen er blevet valgt som ny formand for Socialfaglig Branche. Posten blev ledig, da den tidligere formand, Dansk Socialrådgiverforænings formand Henning Breinholt, døde i juni.

Branchen blev oprettet i januar 2007 af Dansk Socialrådgiverforening, HK/Kommunal og Socialpædagogerne. Målet for branchen er at påvirke udviklingen på det socialpolitiske og velfærdspolitiske område. I begyndelsen af året udgav branchen for eksempel "10 bud på en god politik over for udsatte og anbragte børn og unge".

Regel-rytteri gør ansatte til ROBOTTER

Politikernes kontrolmani i den offentlige sektor er et vildspor. De ansatte gør kun det, de bliver målt på, i stedet for det, som er vigtigt og rigtigt. Det perverterer måden at arbejde på, vurderer samfundsforsker Verner C. Petersen.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: THOMAS SØNDERGAARD

“Miniudgave af planøkonomi.” Sådan lyder samfundsforsker Verner C. Petersens karakteristik af den regelstorm og kontrol, som har ramt den offentlige sektor under den nuværende regering. Han er aktuell med bogen “Vildveje i velfærdsstaten” og påstår, at de offentligt ansatte er forvandlet til robotter.

- Kontrol og regulering har efterhånden vænnet de ansatte til, at hvis bare man følger et regelsæt nogenlunde, så har man ikke noget ansvar. Politikerne og embedsmændene tror, de kan regulere ned i mindste detalje, men i virkeligheden kommer de til at skabe en form for ufornuft, siger Verner C. Petersen.

Han mener, at lovgivningen i dag er så kompleks, så man typisk ikke kan se, hvilke konsekvenser hele detailreguleringen får for sammenhængen i paragrafferne.

- Medarbejderne står med forskellige krav, som ikke hænger sammen, og som i øvrigt fratager dem både indsigt og ansvarlighed. Det vil sige, at de ikke længere kan handle fornuftigt i forhold til de konkrete opgaver, så jeg kan godt forstå, hvis også socialrådgiverne river sig selv i håret.

Som docent ved Institut for Ledelse ved Handelshøjskolen i Århus har Verner C. Petersen i mange år forsket i ledelse og regulering af især den offentlige sektor. Og han mener, at den er ved at udvikle sig til et styringsmæssigt monster, hvor det er blevet vigtigere at have regler end at tænke sig om.

- Regelrytteriet er blevet et vrangbillede af rationalitet og fornuft. Med udgangspunkt i et verdensbillede, der projicerer naturvidenskabelig og økonomisk metode ind over velfærds-

staten og de offentlige institutioner, ødelægger vi en værdifuld forståelse og indsigt, der er baseret på tavs viden og uudtalelige værdier. Resultatet bliver en halvering af verden, hvor alt det, der ikke kan udtrykkes eksplicit, ikke anses for viden, og alt det, der ikke kan målsættes og måles, anses for værdiløst.

Formål vigtigere end mål

Verner C. Petersen fortæller, hvordan han som forsker havde kontakt med et af de regionale arbejdsmarkedsråd. Rådet havde opstillet en række mål for arbejdet med de ledige. Blandt andet hvor mange CV-samtaler man skulle have nået med de ledige, og hvor mange virksomhedskontakter man skulle have i løbet af et år.

- Så var mit simple spørgsmål til processen: “Har I nogle mål for, hvor mange ledige I skal have i beskæftigelse, og måler I det?” Og svaret var nej. Så man bruger al sin energi på at opnå vilkårlige mål og taber formålet af syne – som i det konkrete eksempel er at få flere i job.

Han mener, at jo flere mål, der sættes, og jo klarere de bliver formuleret, jo mere mister vi interessen for formålet med vores indsats, fordi vi koncentrerer os kortsigtet og snævert om at nå målene.

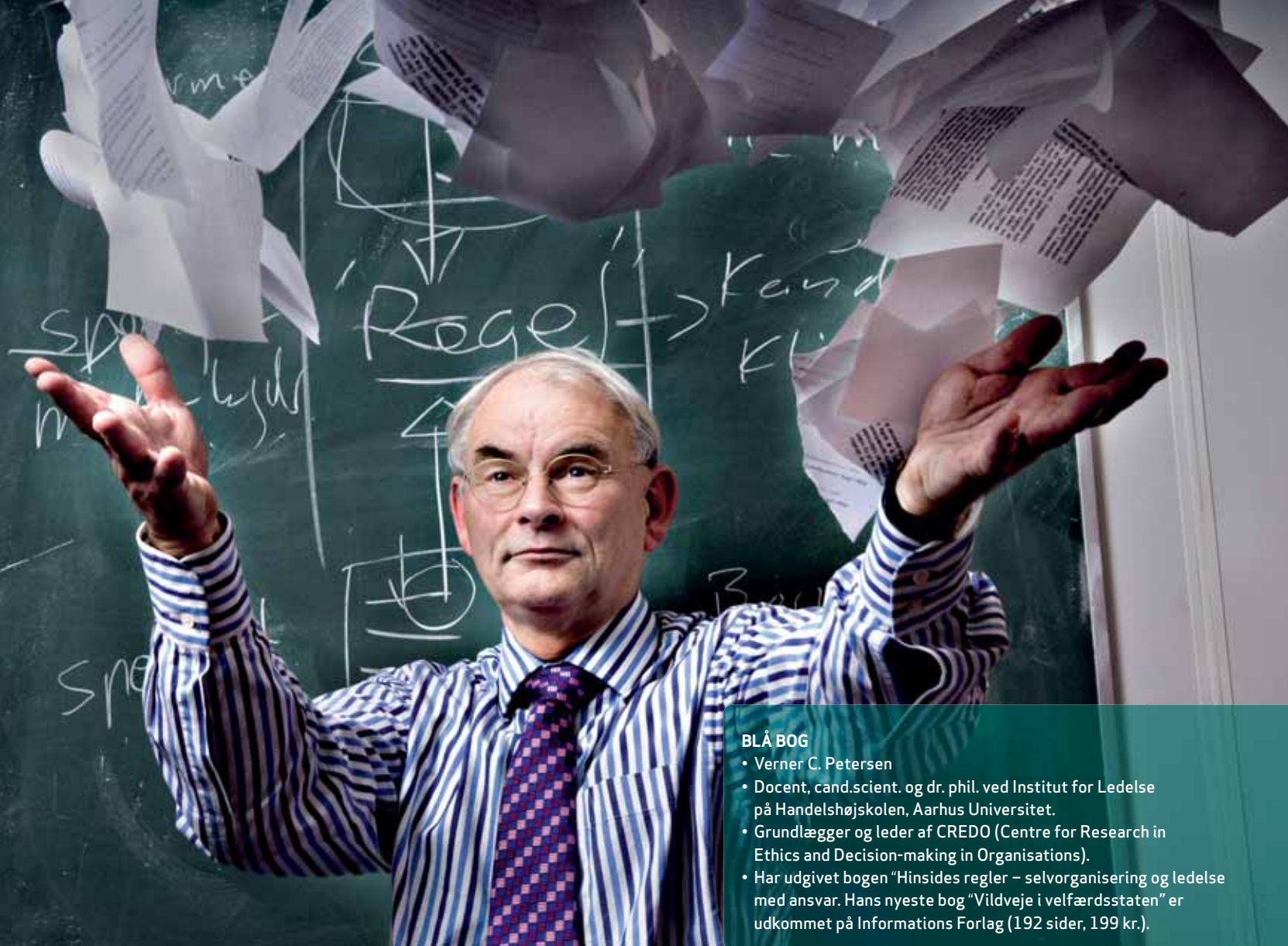
- Vi gør det, vi bliver målt på, og ikke altid det, vi betragter som vigtigt og rigtigt. Det indebærer, at den enkelte medarbejder perverteres i sin måde at arbejde på. For når der er tidsfrister på alting, og man bagefter kan blive anklaget for ikke at overholde dem, begynder den ansatte at flytte sin opmærksom-

hed væk fra det, som man synes er vigtigt i sit arbejde, og som man er god til – eksempelvis at yde rådgivning – og over på det, der bliver krævet lige nu og her, selv om det måske både er banalt og overflødigt. Kvalitet bliver lig med, at en bestemt opgave bliver udført inden for en bestemt tidsramme inden for en bestemt omkostning.

Skaber en belønningskultur

Verner C. Petersen konstaterer også, at den økonomiske tænkning har bredt sig til større og andre dele af livet. En tendens, han mener, er med til at skade de offentlige arbejdspladser, fordi de bliver mindre attraktive, da de aldrig bliver lønførende – og ifølge samfundsforskeren heller ikke skal være det, da de tilbyder noget andet, for eksempel relativ tryghed i ansættelsen og et engagerende arbejde.

- Vi er begyndt at falde for det spejlbillede, økonomerne viser os: At det eneste, der driver os, er egeninteressen. Vi ser det hos ledere, der tilsyneladende måler deres værdi i svimlende årslønninger og aktieoptioner. Vi ser det hos medarbejdere, der skal motiveres af individuelle resultatlønninger. Vi vænner os til at have en slags belønningskultur, hvor vores indsats er afhængig af, om der er noget i det for os – ikke om indsatsen er vigtig eller givende i sig selv. Vi har glemt, at det også kan være meget værdifuldt, at vi kan lide vores arbejde, at vi gerne vil lave det, vi er gode til at lave, at vi kan lide at løse krævende opgaver, fordi det giver en egen tilfredsstillelse. En selvforståelse, som indtil for nylig prægede



BLÅ BOG

- Verner C. Petersen
- Docent, cand.scient. og dr. phil. ved Institut for Ledelse på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet.
- Grundlægger og leder af CREDO (Centre for Research in Ethics and Decision-making in Organisations).
- Har udgivet bogen "Hinsides regler – selvorganisering og ledelse med ansvar. Hans nyeste bog "Vildveje i velfærdsstaten" er udkommet på Informations Forlag (192 sider, 199 kr.).

mange offentligt ansatte, men som nu er blevet "umoderne".

Plads til at være ansvarlig

Du opfordrer de ansatte til at sige fra over for regelvældet. Hvordan?

- Jeg vil gerne have, at man reagerer højlydt. I et demokrati kan et mindretal altid markere, at der er noget galt med det, flertallet foretager sig. Og de faglige organisationer må også gerne komme på banen.

Dansk Socialrådgiverforening har blandt andet opfordret politikerne til tre måneders regel-amnesti i forbindelse med kommunalreformen og er også kommet med input til afbureaukratiseringsprocessen på det sociale område og beskæftigelsesområdet. Hvad mener du om det?

- Det er godt, at nogen råber højt. Men i kampen mod regelrytteri må de offentligt ansatte ledere også markere sig og protestere. Man må ikke blive en slags "Jens-Vejmand"-leder, der gemmer sig bag sin fladskærm. Lederne skal skærme deres medarbejdere

mod at løse meningsløse opgaver og erkende, at eksempelsættende adfærd og statuering af eksempler virker langt stærkere på den enkelte end en lind strøm af detaljerede regelsæt.

Hvad vurderer du bliver resultatet af de igangværende afbureaukratiseringsprocesser, som Velfærdsministeriet og Beskæftigelsesministeriet har i gang?

- Sådanne processer har været i gang tidligere uden de store resultater, så tager man udgangspunkt i de historiske erfaringer, er det svært at tro på, at det skulle føre til færre regler.

Verner C. Petersen pointerer, at afbureaukratisering kræver nytænkning og fremhæver ældreplejen i Århus Kommune som et eksempel på en ledelse, der sammen med de ansatte forsøger at komme regelvældet til livs.

- Man er begyndt at lave kontrolfri zoner. Man beder medarbejderen om at pege på regler, som ikke tjener noget formål. Hvis medarbejderen kan påvise, at et dokumentationskrav eller en regel er overflødig i forhold

til udførelsen af jobbet, fjernes reglen. Det synes jeg er et flot initiativ, og man skulle bede om at lave den samme proces over for de centrale regler. Jeg håber, at det er ved at gå op for politikerne, at mange af reglerne ikke giver mening - mange af de ting, der foregår, er jo helt ude på overdrevet.

Kan du ganske kort sige, hvad udvejen på vildvejen er?

- Lad være med at mikroprogrammere medarbejderne med værktøjer og instruktioner, de skal følge. Vi skal have et råderum til at udvise ansvarlighed og frihed til at bruge fornuft og indsigt. Lad være med at opstille vilkårlige mål, men opstil i stedet formål. De meget detaljerede regler skal helst erstattes af mere åbne regler, som tillader, at man forfølger overtrædelser af reglens formål, men ikke overtrædelser af en bestemt meget konkret paragraf som for eksempel at overholde en tidsfrist. ☺

sp@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

HOLD FAST I JULEFROKOSTEN

Selv om finanskrisen kradser, er det dumt at spare på julefrokosten i virksomheden. Det sender et uheldigt signal om, hvor slemt det står til og kan få nogle medarbejdere til at søge væk. Det mener professor i strategi og ledelse, Anders Drejer fra Handelshøjskolen i Århus.

- De rotter, der er de bedste svømmere, vil hurtigst forlade den synkende skude, siger han og tilføjer, at hvis virksomheden slet ikke er i så alvorlig en krise, men firmafesten blot fik sparekniven at føle, fordi ledelsen opfattede den som mest undværlig, så har ledelsen begyndt en uheldig kædereaktion ved at give den opfattelse, at skuden er ved at synke. Det skriver Berlingske Tidende.

Desuden er skattereglerne for gaver fra arbejdsgiveren ændret i år. Beløbsgrænsen er hævet til 700 kr. pr. medarbejder. Det gælder for eksempel gaver som en julekurv. Er gaven kontanter eller et gavekort, skal modtageren fortsat beskattes af det fulde beløb. Beløbsgrænsen gælder også for lejlighedsgaver fra arbejdsgiveren i anledning af fødselsdag, bryllup og lignende.



mit NYE job

FRA: Den sociale Døgnvagt i København

TIL: Ekstrajob som bisidder i Børns Vilkår

MARIE SKOVGÅRD, 30 ÅR

KARRIEREFORLØB:

- 2003: Uddannet fra Den sociale Højskole i København
- 2003-2004: Børne- familieafdelingen i Hvidovre Kommune
- 2004-2006: Børne-familieafdelingen i Frederiksberg Kommune
- 2006: Den sociale Døgnvagt. Starter samtidig deltids på Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde
- 2008: Bisidder i Børns Vilkår

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet – ved siden af dit almindelige arbejde i Den sociale Døgnvagt?

Som bisidder i Børns Vilkår skal jeg være med til at sikre børns retssikkerhed blandt andet ved at have fokus på rettighedsbaseret rådgivning. Når man for eksempel arbejder i kommunerne, er der flere hensyn, man skal tage. Her er det udelukkende med udgangspunkt i børnenes behov, og det var det, der tiltrak mig ved stillingen.

❑ Hvordan er virkeligheden i jobbet som bisidder?

Det ved jeg ikke endnu, da jobbet er helt nyt. Men jeg er ansat på konsulentbasis, og jobbet indebærer, at Børns Vilkår kan ringe til mig, når et barn har brug for støtte. Så skal jeg aftale et møde med barnet, inden kontakten tages til forvaltningen eller andre offentlige instanser.

❑ Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

At jeg kan få afløb for min sociale indignation,

og at jeg føler, jeg er med til at gøre en forskel. Og så kan jeg godt lide, at arbejdet kan være så forskelligartet. Det gælder jo i høj grad både jobbet i Den sociale Døgnvagt og mit nye job i Børns Vilkår, som er akutarbejde og derfor meget afvekslende.

❑ Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Arbejdspreset – og det vilkår, at der skal tages mange hensyn, som forhindrer, at man gør arbejdet bedst muligt. Herunder hensynet til lovgivningen og økonomi. Og så synes jeg, det er et problem, at man sjældent forebygger. Ofte har man først muligheder for at handle, når tingene er begyndt at gå rigtig skævt.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Det ved jeg ikke, men jeg laver stadig socialt arbejde. Måske i en kombination med den uddannelse, jeg er i gang med at tage og er færdig med om ca. to år – men stadig med udgangspunkt i praktisk socialt arbejde.



FOTO: SCANPIX

LØNTILSKUD ELLER EJ

Omkring 9.000 mennesker går hver dag på arbejde med et tilskud fra det offentlige i ryggen. Men om det er en god idé, ved eksperterne ikke rigtig. Arbejdsmarkedskommissionen siger, at det er en effektiv måde at få ledige i arbejde på, mens en forsker siger, at man ikke kender effekten. Alligevel lægger regeringen op til, at flere ledige skal hjælpes i job på denne måde i forbindelse med reformen af arbejdsmarkedet.

- Vi ved faktisk ikke i hvor stort omfang, den ledige med løntilskud

fortrænger sig selv eller sidemanden i køen til job på almindelige vilkår. Det er vi ved at undersøge. Men der sker givetvis en vis fortrængning, siger Lars Skipper, seniorforsker hos Anvendt Kommunal Forskning til Ugebrevet A4. I år koster løntilskud skatteborgerne i omegnen af 360 millioner kroner.

Kilde: Ugebrevet A4

GRÅDIGHEDENS ÆRA ER FORBI

"Der skrives historie netop nu. Vi er vidner til døden for laissez faire-kapitalismen, som har domineret den politiske og økonomiske dagsorden siden Ronald Reagan og Margaret Thatcher. Hvad der træder i stedet afhænger af politikernes vilje og lederskab. Hvad er det for et samfund og en verden, som vi gerne vil have? Det er det fundamentale spørgsmål, som vi må stille os selv".

Den britiske økonom og forfatter Noreena Hertz i Ugebrevet A4 om den finansielle udvikling, verden gennemgår lige nu. Læs hele interviewet med hende på www.ugebreveta4.dk



FOTO: SCANPIX

HURTIG HJÆLP KURERER STRESS

Stressramte skal have hurtig hjælp af professionelle behandlere og en nænsom start på arbejdspladsen igen. Det mindsker deres risiko for at gå helt ned med depression, og chancen for at komme hurtigt tilbage på arbejdet stiger. Det viser nye resultater fra to psykiatriske klinikker med speciale i stress og depression. Stresseksperter Bo Netterstrøm fra Stressklinikken på Hillerød Sygehus er enig:

- Det handler om at gribe det her i opløbet, før det bliver

så slemt. Hvis arbejdspladsen griber ind, før folk bliver rigtig dårlige, er det også gode chancer for, at de kan få medarbejderen hurtigt i gang igen, siger han.

Kilde: Ugebrevet A4 og Newspace



FOTO: SCANPIX

GENERATION Y – EN GAVE TIL ARBEJDSMARKEDET

De er blevet kaldt forkælede og krævende, taler om kompetencer frem for anciennitet og rykker sig hurtigt fra sted til sted. Og nu er de på vej ud på arbejdsmarkedet.

Generation Y, børnene fra 1980'erne, er vokset op som projektbørn, har stort set aldrig manglet noget, og siden sjettede klasse har de skrevet logbøger og uddannelsesplaner for at finde ud af, hvad de ville. Nu står de klar med store forventninger til faglige udfordringer, hurtigt advancement og en god løn. Deres ældre kolleger kalder dem forkælede og krævende, og erhvervslederne klør sig i håret: Hvordan skal de holde de unge fast? Men de har faktisk alt, hvad det moderne arbejdsmarked skriger efter, mener ungdomsforsker Jens Christian Nielsen fra Danmarks Pædagogiske Universitet:

- De er selvstændige, men også sociale netværkere. De er omstillingsparate, har ambitioner og er klar til at tage en ekstra tørn, hvis de er engagerede. Alt det, der efterspørges, hvis du læser dagens jobannoncer. Men ønsker erhvervslederne, at de unge skal blive hængende i deres virksomhed, er de nødt til at forstå den indstilling, de unge møder arbejdslivet med – ikke mindst deres dobbeltsidighed: De er både individualister og fællesskabssøgende.

Læs mere om Generation Y på www.dpu.dk

Anerkendelse hjælper kræftramte videre

Kræftramte føler sig krænkede og mistænkeliggjorte i mødet med jobcenteret.

Anerkendelse er første skridt til rehabilitering, lyder en socialrådgivers opråb til egen faggruppe.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • FOTO: JASPER CARLBERG

Føler sig "puttet i samme kasse som dem, der ikke vil arbejde", eller "betragtet som en, der vil tiltuske sig et fleksjob uden at være syg nok".

Det er blandt andet de følelser, kræftramte giver udtryk for efter mødet med jobcenteret under eller efter deres sygdom. De er sammen med en række tilsvarende erfaringer linet op i socialrådgiver Mette Juel Hansens undersøgelse, som handler om de sociale problemstillinger, der kan opstå efter en kræftdiagnose.

I undersøgelsen, der blandt andet er finansieret af Dansk Socialrådgiverforening, har Mette Juel Hansen interviewet 16 personer med kræftdiagnosen anal cancer. Hun er ikke i tvivl om, at hendes resultater kan generaliseres til mange andre kræfttyper.

- Kræftramte møder mistro, en systemstyret tankegang og en udtalt mangel på viden om kræft og senfølger i deres livs største krise. Jeg synes, det er vigtigt, at kommunerne forstår, at det får konsekvenser i form af en længerevarende rehabilitering.

- På det helt overordnede plan i rehabiliteringen mangler der ofte en simpel, menneskelig tilgang som for eksempel at medtænke, hvordan man selv vil ønske at blive mødt, hvis man får kræft og skal i dialog med en sygedagpenge-afdeling. Ville det være ok, at en

ukendt sagsbehandler ringer, inden behandlingen er begyndt, og spørger, hvornår man kan arbejde igen? Eller at man bliver indkaldt til samtaler midt i et behandlingsforløb, hvor man knap kan stå oprejst på grund af kvalme og smerter? Og om man selv vil have overskud og argumenter klar til en sagsbehandler, der vil sende én i arbejdsprøvning, selv om man for eksempel er blevet kronisk eller midlertidig afføringsinkontinent efter en behandling?

To verdener kolliderer

Flere af deltagerne i undersøgelsen forklarer konsekvenserne af at have den kommunale elefant trampende rundt i sin personlige glasbutik:

"Det er et stort problem og det er muligt, at hvis alt det der (fleksjobansøgning, red.) gik i orden, at jeg psykisk ville få det meget bedre. Jeg tror, at det ville hjælpe meget, og det kunne endda være, at jeg ville få det så godt, at jeg kunne mere på et tidspunkt. Men det er jo det, de ikke kan se. De siger bare, at du ser godt ud. Det er som om, at man ikke får lov til at lægge det bag sig, og jeg synes, at de (kommunen, red.) har været utroligt længe om det." - Som kræftsyg har man hårdt brug for accept og forståelse for den alvorlige, livstruende

situation, man er i. Det er to forskellige verdener, der kolliderer. En kræftramt kommer til et systemtænkende jobcenter med træthed, kvalme og spekulationer om, hvorvidt de mister jobbet, huset og ægtefællen i baghovedet. Min erfaring fra 11 års arbejde med kræftramte er, at det for nogle er en urimelig stor belastning oven i sygdommen at skulle bekymre sig om de sociale og økonomiske problemstillinger. For nogle er kræftdiagnosen starten på en social deroute, og behandlingsperioden begyndelsen på en permanent social amputation på grund af bivirkningerne, forklarer Mette Juel Hansen.

Socialrådgiverens baggrund er ni års ansættelse på en kræftafdeling på Herlev Hospital, tidligere ansat i Kræftens Bekæmpelse og på en kirurgisk hospitalsafdeling for kræftpatienter. Hun har gennem sit arbejde erfaret, at kommunerne er tilbøjelige til at overtage hospitalsverdenen ensidige fokus på behandlingens effekt, mens følgevirkningerne af sygdom og behandling overses. Derfor møder borgerne meget ofte den forståelse, at når behandlingen er slut, og man er erklæret sygdomsfri, så har de som udgangspunkt samme arbejdsevne som før, forklarer hun.

Om det aspekt skriver en kræftramt: "Man føler, at man er mistænkeliggjort. Det er en form for mistillid og jeg føler, at det er en kamp".

Alvorlig sideeffekt

Mette Juel Hansen er ikke i tvivl om, at den sociale lovgivnings standarder i sygedagpenge- og fleksjobsager hindrer en helhedsorienteret og anerkennende sagsbehandling.

Det har overrasket hende, at mange oplever, at det er de sociale myndigheder og ikke arbejdspladserne, der skaber problemer, når borgerne midlertidigt eller varigt ikke kan klare jobbet som før.

- For eksempel kan den opstramning af

MANGE KRÆFTRAMTE I HVER KOMMUNE

Antallet af danskere, der rammes af kræft, stiger med 6-700 tilfælde om året. Over de seneste 10 år er antallet af nye kræfttilfælde steget med 26 procent om året. Det skyldes først og fremmest, at vi bliver ældre, men fjernes aldersfaktoren fra statistikkerne, er stigningen på 16 procent.

I en kommune med 50.000 borgere vil der være 2.130, som skal leve med kræft, heraf 690 i erhvervsaktiv alder. Den forbedrede behandling betyder, at flere patienter helbredes eller lever længere. Men mange lever med alvorlige følger efter sygdommen og behandlingen. Det betyder blandt andet, at deres arbejdsevne kan være stærkt nedsat og livskvaliteten forringet.

Læs mere på www.cancer.dk

Socialrådgiver Mette Juel Hansen har gennemført en undersøgelse af de sociale problemstillinger, der kan opstå efter en kræftdiagnose.

fleksjobreglerne, der går ud på at forhindre, at arbejdspladserne bruger fleksjobordningen som en billig løsning, have den alvorlige sideeffekt, at det omvendt er svært at få gavn af arbejdspladsernes velvilje overfor deres syge medarbejdere. Det kan få den konsekvens, at nogle kræftramte simpelthen mister muligheden for at komme tilbage til deres arbejdsplads i et fleksjob. Og vi ved jo, at kommunerne har meget svært ved selv at finde fleksjob til alle, siger hun.

Helt eller delvist at komme tilbage til sit arbejde spiller en vigtig rolle for at kunne lægge sygdommen bag sig og komme videre, viser undersøgelsen. Derfor bør den sociale del af rehabiliteringen i høj grad fokusere på, hvordan arbejdet skal genoptages, og om der er særlige behov for nedsat tid, andre arbejdsopgaver eller andet, siger Mette Juel Hansen.

Men selv om problemstillingen primært er politisk, er der alligevel noget, sagsbehandlerne på gulvet kan gøre for de kræftramte, mener hun:

- Jeg ved fra min hverdag, at rigtig mange kolleger gør et godt stykke arbejde på trods af arbejdsvilkår og lovgivningens begrænsninger. Men min undersøgelse viser, at anerkendelse er et element, kræftramte savner og ser som er et afgørende skridt på vejen tilbage til arbejdet – derfor skal det budskab også ud. Når vi overholder loven, sker det nogle gange på bekostning af borgeres grænser. Derfor er det så vigtigt, at vi bevarer vores faglighed og møder de syge med tillid og finfølelse. Det kan vi for eksempel gøre ved at anerkende, at de både kan være sygdomsfrie og alligevel ikke raske nok til at arbejde som før, siger Mette Juel Hansen. ☺

Læs undersøgelsen på www.herlevhospital.dk. Klik på "afdelinger", "socialrådgiver" og herefter på "forskning".

FEM KONKRETE RÅD

Mette Juel Hansens fem anbefalinger for arbejdet med social rehabilitering i både kommunalt og regionalt regi:

1. Anerkend sygdommen og de akutte/varige bivirkningers karakter og udvis finfølelse for den enkeltes personlige grænser og ressourcer.
2. Afdæk rehabiliteringsbehovet systematisk og tværfagligt. Registrer bivirkninger og senfølger i lægejournalen.
3. Sørg for en systematisk, tværfaglig og tværsektoriel indsats overfor borgere med mange og komplicerede senfølger.
4. Hold fokus på om der, når borgeren genoptager sit arbejde, er brug for en særlig indsats.
5. Bemærk at enlige, kræftramte forældre kan have brug for psykosocial støtte, for eksempel i form af pasning af deres børn.

Træthed og underskud er livsbetingelserne for mig og mange andre kræft-overlevende og det bliver kun værre af, at vi hele tiden skal forklare og forsvare os, siger sosu-medarbejder Susanne Lech.

Et fornærmende og uprofessionelt forløb – og et stort resourcespild, kalder en tidlige kræftramt sit møde med jobcenteret, da senfølger tvang hende ned i arbejdstid.

- Jeg har arbejdet hele mit liv, men har været uheldig at få kræft. Er det rimeligt, at jeg bliver mødt som en arbejdssky klient, fordi jeg skal have sygedagpenge?

Sådan spørger den 54-årige sosu-medarbejder Susanne Lech. Hun er en af deltagerne i socialrådgiver Mette Juel Hansens undersøgelse af de sociale problemstillinger, der kan opstå efter en kræftdiagnose.

Susanne Lech fik i 2004 diagnosen anal cancer og er i år erklæret sygdomsfri efter kræftbehandlingen. Selv om hun altid har set sig selv som "en fighter med et positivt livssyn", oplever hun sig i dag svækket af sygdommen såvel som af systemet.

Et af hendes store spørgsmål er, hvorfor man var så forhippet på at arbejdsprøve hende i et nyt jobområde, når hendes job ventede på hende:

- Da jeg i sommer forlod systemet, var det med måske seks år tilbage på arbejdsmarkedet. Hvorfor ofre op til flere hundredetusinde kroner på en ny uddannelse til mig, når jeg kan og vil varetage mit nuværende arbejde?

Til samtale med kemo-kvalme

Forløbet med at udrede kræften var lang og smertefuld, men Susanne Lech sygemeldte sig først efter diagnosen faldt. Herefter ventede et benhårdt behandlingsforløb med strålebehandling og kemoterapi, efterfulgt af et langvarigt kontrolforløb.

Arbejdspladsen gennem 20 år gav hende al tænkelig opbakning, og lederen bad hende koncentrere sig om at blive rask og tage den tid, det tager.

Men sådan kom klaveret ikke til at spille. Allerede få uger efter sygemeldingen og mellem behandlingerne, modtog Susanne Lech den første indkaldelse til en samtale, hvor hun skulle udfylde en handlingsplan, der skulle "sikre tilknytningen til arbejdsmarkedet".

LANGTIDSSYGMELDTE ER DYRE FOR KOMMUNERNE

Jo hurtigere kommunerne får sygemeldte borgere i arbejde, jo større refusion får de af staten. Ifølge Sygedagpengelovens § 62 skal staten afholde 100 procent af kommunens udgifter til sygedagpenge i de første 4 uger af en fraværperiode, hvorefter refusionen halveres, så at staten kun afholder 50 procent af udgifterne til sygedagpenge fra og med 5. uge og til og med 52. uge. Hvis en borger er sygemeldt efter 52. uge, afholder kommunen 100 procent af udgifterne til sygedagpenge.

Kræftramte jages i job

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • FOTO: JASPER CARLBERG

- Det gjorde mig vred, at jobcenteret trængte sig på så hurtigt. Hverken de eller jeg fik noget ud af det møde. Hvordan skulle jeg, inden en voldsom kemo-behandling, kunne vide, hvornår jeg var i stand til at arbejde igen? Jeg vidste ikke, om behandlingen ville hjælpe, hvor hård den ville blive og hvilke senfølger, jeg konkret ville få, siger hun.

Samlebåndsbehandlet

Senfølgerne viste sig hurtigt som nedsat mobilitet, øresusen, problemer med seksualiteten, smerter, psykisk underskud og en udmærkende træthed. Slimhinden i underlivet var medtaget af strålebehandlingen, og tarmsystemet gav så store gener, at hun siden har været nødt at holde sig tæt på et toilet om formiddagen.

Før sygdommen arbejdede Susanne Lech på fuld tid med syv aftenvagter og syv fridage. Hun ville tilbage til sit job, men det kunne ikke blive på fuld tid på grund af senfølgerne. Aftenarbejdet passede og passer godt til Susanne Lech, blandt andet fordi hun har det bedst om aftenen, hvor tarmene har været i gang et stykke tid. Et andet argument for at blive i sit fysiske aktive job er at mobiliteten i hoften er nedsat, så hun er nødt til at være i bevægelse for at undgå smerter.

Efter syv måneders sygemelding startede Susanne Lech stille op i jobbet. Hun kom hurtigt op på fire dage den første uge og fri den anden. Det var det, hun kunne magte, men sagsbehandleren fokuserede på at arbejdsprøve hende i et andet job, for at se om hun kan klare et job på fuld tid.

- Det var de samme forslag og spørgsmål om og om igen: "hvis du ikke kan sidde ned så længe, så kan du jo rejse dig op og gå lidt rundt" og "hvad nu, hvis der er et toilet ved siden af?", fortæller Susanne Lech, der fastholdt at ville blive i sit job.

I det fire år lange forløb i jobcenteret blev hun indkaldt med tre til otte måneders mellemrum, selv om sygedagpengemodtagere skal indkaldes hver ottende uge. Undervejs mødte hun en ny sagsbehandler ved næsten hvert møde:

- Jeg følte mig samlebåndsbehandlet. Hver gang måtte jeg fremlægge, at jeg har været syg og har senfølger – og hver gang skulle senfølgerne uddybes, forklares og begrundes. Nogle sagsbehandlere var søde, mens andre var blottet for respekt og situationsforståelse. Generelt følte jeg mig anset for én, der ville lukrere på det offentlige.

Sendt til psykiater

Hospitalslægerne bakkede op om Susannes Lechs behov for nedsat arbejdstid. De havde til kommunen skriftligt påpeget et nødvendigt hensyn til hendes udtalte træthed og energitab, som for øvrigt er en helt almindelig senfølge efter kræft og kræftbehandling. Men kommunens lægekonsulent så anderledes på sagen:

- Lægekonsulenten kommenterede hospitalslægerne beskrivelse af mine hoftesmerter som noget, der "også kan skyldes overvægt". Hvis han havde mødt mig, havde han vidst, at jeg hverken har vægtproblemer eller andet, der "kan reguleres med medicin", som han også var inde på, fortæller hun.

Susanne Lech fik afslag på den første ansøgning om fleksjob. Dermed stoppede refusionen til hendes arbejdsplads. Afslaget blev anket og sagen måtte gå om, da Ankestyrelsen fandt, at kommunen ikke havde overholdt deres lovmæssige forpligtelser, blandt andet havde den kikset partshøringsdelen, fortæller hun videre.

En måde at komme videre herfra på, var ifølge Susannes Lechs sagsbehandler en samtale med en psykiater:

”

Hvordan skulle jeg, inden en voldsom kemo-behandling, kunne vide, hvornår jeg var i stand til at arbejde igen?

Susanne Lech

- På det her tidspunkt havde jeg opgivet at finde fornuft i det, jeg blev bedt om. Jeg har aldrig haft psykiske problemer, så det var da fornærmende. Senfølger er jo andet end ikke at kunne bruge sin ene arm eller at have ondt i ryggen, men systemet ville kun acceptere det konkrete og det målbare. Det med underskud og træthed fatter de ikke – dér bragede jeg ind i en mur af mistillid.

Arbejdspladsen greb ind

Sommeren 2008 slutter Susannes Lechs historie med jobcenteret. Hendes anden indstilling til fleksjob var ikke færdigbehandlet, men arbejdspladsen havde fået nok og tilbød hende en aftale.

Susanne Lech har siden passet sine aftenvagter fem dage den ene uge og holdt fri den anden. Det er til tider i overkanten, men med aftalen kom hun ud af systemet og fik en tiltrængt ro i sin hverdag. Fire år efter kræftbehandlingen døjer hun stadig med senfølger og bruger sine fridage på at restituere sig:

- Træthed og underskud er livsbetingelserne for mig og mange andre kræftoverlevende – og det bliver kun værre af, at vi hele tiden skal forsvare og forklare os. Det er mindst to områder, der efter min mening råber på en ændring. Sagsbehandlere skal have en generel grundviden om kræft. Men de trænger også til at høre, at vi er flere, der lever med pres og nedskæringer i vores job uden at vores frustration bliver kørt af på de borgere, der er afhængige af os, siger Susanne Lech. ☺



Socialrådgiveren nr. 14/2008

JEG ER FØRST TRYG, NÅR FLYET LETTER

Glæden vil ingen ende tage for de 128 flygtninge, som er samlet i Lusaka, Zambia for at blive introduceret til danske forhold, før de skal starte et nyt liv i Danmark. Men det bekymrer dem, at de stadig ikke kender datoen for rejsen til Danmark.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JØRN STJERNEKLAR/MAYDAY PRESS

For kun godt tre måneder siden sad de tavse i solen med øjne uden håb og ventede på at blive kaldt til samtale med den danske delegation. Nu myldrer nogle ivrigt ind og ud af de lave, gule huse med mapper under armen, andre hviler sig under pladsens mest skyggefulde træer, mens en gruppe børn ser ud til fuldstændig at have glemt at tage sig i agt for den bagende middagshede, fordi de netop har fået adgang til deres livs første fodbold.

Det er næsten som et paradys for de 128 flygtninge, der er udvalgt til at blive genbosat i Danmark, og som i den sidste uge af oktober er samlet til et før-rejse-kursus på et conferencecenter i udkanten af Zambias hovedstad Lusaka. Her skal de introduceres til det danske samfund, inden de sætter sig i flyet mod Danmark. Men de 128 er også blevet udvalgt blandt 180 flygtninge og står nu lige foran at kunne lægge livet i flygtningelejrene bag sig og starte en ny tilværelse, hvor de har rettigheder og muligheder på lige fod med andre.

Glæder sig til dansk skole

En af dem er den 32 årige lærer Chola Mwansa, en enlig kvinde med tre børn, der flygtede fra Congo i 2001 og siden har boet i Zambias næststørste flygtningelejr Kala, som huser 18.000 flygtninge. Siden flugten har hun ikke haft kontakt med sin familie. Moderen døde tidligt. Hendes far døde, da han ville forsvare familien mod oprørssoldater, der var trængt ind i landsbyen, mens hendes mand og tre søskende forsvandt, da soldaterne til sidst brændte landsbyen af. Hjelpeorganisationer har siden forsøgt at finde frem til hendes familiemedlemmer, men indtil nu forgæves.

- Jeg kan slet ikke beskrive, hvad det her betyder for mig. Inden krigen brød ud i mit land, havde jeg et godt liv med en uddannelse som lærer, arbejde og mad hver dag, og det får jeg nu mulighed for igen, siger Chola Mwansa, som ikke er blevet mindre begejstret efter at have fået et indblik i Danmark på kurset.

- For mig som lærer har det været fantastisk at se video fra danske





skoler. De har så meget materiale, tavle, bøger, papir, stole og alt muligt, som slet ikke findes i lejrene, og det har øget min lyst til at lære dansk, så jeg måske kan fortsætte med at være lærer. Men det vigtigste er, at jeg kan se, at mine børn nu får mulighed for at gå i en god skole og få en uddannelse, siger hun og kigger ned på sin mindste, en lille pige med vagtsomme øjne, der har viklet sine støvede, bare arme om sin mors ben.

Blød landing i Danmark

De såkaldte 'før-rejser-kurser' arrangeres af Udlændingestyrelsens Asylafdeling og er en dansk opfindelse, som har været brugt siden regeringen i 2005 indførte de nye integrationskrav i forbindelse med udvælgelse af kvoteflygtninge.

På kurserne, der stækker sig over fem dage med fire timers undervisning hver dag, deltager to repræsentanter fra Udlændingesservice, to lærere fra sprogskoler, to repræsentanter fra Ministeriet for Flygt-

ninge, Indvandrere og Integration og en socialrådgiver, som på denne rejse kommer fra Varde Kommune.

Formålet er at forberede de flygtninge, der er udvalgt til at komme til Danmark, på, hvad det er for et land, de kommer til. At give dem en ide om de krav, der stilles til dem i Danmark, for eksempel med hensyn til at arbejde og lære dansk. Og give dem et indblik i de mest grundlæggende samfundsforhold, herunder betingelserne for at opnå permanent opholdstilladelse, dansk statsborgerskab og familiesammenføring. Men det drejer sig også om mange helt basale ting, som for eksempel hvor lang rejsen er, hvordan det er at flyve, hvem der henter dem i lufthavnen, hvordan de skal bo, hvad de kan købe af mad og så videre, forklarer Tina Kaare, chefkonsulent i Udlændingesservice og leder af delegationen.

- Målet er ikke, at de skal forstå alting og heller ikke, at de skal lære integrationsloven udenad. Men at de får en fornemmelse af nogle af de regler, der gælder i Danmark, at de kan sige og forstå enkelte sætnin-



Tina Kaare fra Udlændingesservice er ikke i tvivl om, at flygtningene får noget ud af det såkaldte før-rejse-kursus.

Chola Mwansa håber, at hun bliver så god til dansk, at hun kan fortsætte med at være lærer i Danmark.



ger og ved noget om, hvilke forventninger, der bliver stillet til dem. Men det handler også om at gøre overgangen fra livet i flygtningelejrene til livet i Danmark mere blød. Vi håber, de føler en vis tryghed ved at komme til Danmark, fordi de har hørt og kan genkende nogle af de ting, der møder dem, siger hun.

Chancen for et nyt liv

Og Tina Kaare er ikke i tvivl om, at flygtningene får noget ud af kurset.

- Der er ikke lavet undersøgelser om udbyttet af kurserne, men det er mit indtryk, at kommunerne er glade for, at de nu modtager flygtninge, som er lidt bedre forberedt, end de var tidligere. Og vi, der er med her, kan jo ikke være i tvivl om, at flygtningene får noget ud af kurset. Det er fantastisk at se, hvor åbne og nysgerrige de alle er efter at lære og utroligt så meget dansk, de har lært på kun fem dage, siger Tina Kaare.

Hun er dog ikke blind for, at der, uanset hvor godt det går på kurset, venter flygtningene en svær tid i Danmark.

- Alle er så glade, fordi de har fået chancen for et nyt liv, men vi prøver også at forberede dem på, at det ikke bliver let. At det bliver en stor omvæltning, som kræver meget af dem, før det kan blive godt. Lige før jeg rejste herved, havde Udlændingesservice besøg af en flygtning fra Congo. Hun kom til Danmark for otte år siden, hun taler nærmest perfekt dansk i dag og er i gang med en længerevarende uddannelse. Men det første halve år hun var her, røg hun ned i et hul, hun orkede ingenting, heller ikke at følge undervisningen, og det er måske en meget forventelig reaktion.

Udsat afrejse

Tanken om de problemer, der kan opstå i Danmark, synes dog lige nu uvirkelig for de mange flygtninge. Mere virkeligt er det faktum, at datoen for deres afrejse til Danmark stadig er uvis. Alle flygtninge havde ellers håbet på og regnet med, at de skulle direkte til Danmark efter kurset, og nu viser det sig, at de skal tilbage til, hvor de kom fra, enten i lejrene eller i byen, fordi International Organization for Migration, IOM endnu ikke har fået booket deres billetter.

For Chola Mwansa, der skal tilbage til Kala-lejren med sine tre børn, betyder det en køretur på 20-21 timer i en bagende varm bus, der indimellem skal skubbes i gang af menneskehænder – samt udsigten til ikke at have mad og en seng at sove i, når de vender tilbage til lejren.

- Jeg er ikke glad for, at jeg skal tilbage til Kala. Da vi fik at vide, vi skulle på før-rejse-kursus, fik vi at vide, at vi skulle flyve direkte til Danmark herfra. Først dagen inden fik vi besked på, at vi alligevel skulle tilbage til lejren. Men da havde vi pakket alle vores ting og givet al vores mad væk. Så når vi kommer tilbage, har vi ingen mad, andre er flyttet ind i vores huse, og jeg ved ikke, om vi får mad igen, før hele lejren får udleveret mad næste gang, siger Chola Mwansa, som også synes, det ville have været rart at kende dagen for rejsen.

- Jeg er ikke rigtig bange, for Gud er med mig. Men alle vil gerne genbosættes, og kun ganske få bliver det. Derfor kan de, der er tilbage, godt finde på at forsøge at forhindre os i at komme af sted ved at fortælle dårligt om os eller sende os dårlige tanker. Der er så meget på spil, og derfor ville det være rart at være sikker på dagen. Helt tryk vil jeg nok ikke føle mig, før flyet er oppe i luften, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

KVOTEFLYGTNINGENE FÅR EN BEDRE START

Det såkaldte 'før-rejse-kursus' giver de udvalgte kvoteflygtningene et indblik i Danmark og danske forhold. Det hjælper både flygtningene og kommunerne, men det sikrer ikke i sig selv en bedre integration, påpeger socialrådgiver, der er med i Zambia for at forberede flygtningene på deres nye liv.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JØRN STJERNEKLAR/MAYDAY PRESS

På den overdækkede terrasse foran det lille stenhus, hvor der hver dag bliver serveret frokost til den danske delegation, har Jette Buchgraitz søgt ly for solen og de mange myrer, som vrirler op af jordens tørre sprækker.

En lille mørk dreng, der ikke rager op over hendes ben, er fulgt efter hende. For Jette Buchgraitz, der er socialrådgiver og flygtningekonsulent i Varde Kommune, har ikke bare Gajoler, hun deler ud af, hun kan også tale swahili. Og det giver hende et særligt indblik.

- Det betyder utrolig meget for de her mennesker, at de skal til Danmark. De har fået et håb nu, og det håb fornemmer man. Selv om det er tydeligt, at en del er undernærede, og nogle er afkræftede, fordi de har sygdomme, de endnu ikke er kommet i ordentlig behandling for, så er de så nysgerrige og modtagelige over for alt det nye, de bliver præsenteret for. Og selv denne her dreng, som ikke er mere end to år, ved, at han skal til Danmark, at han skal flyve og at landet ligger langt, langt væk, siger hun.

Jette Buchgraitz har en fortid som udsendt for Mellempfolkeligt Samvirke i Tanzania, og hun var ikke i tvivl om, at hun ville melde sig på, da Udlændingeservices tilbud om at deltage i før-rejse-kurset nåede kommunerne.

- Udvælgelsesrejserne siger mig ikke så meget, for der har vi ingen indflydelse, det er suverænt Udlændingeservice, der vælger de flygtninge ud, som får lov til at komme til Danmark. Men her på før-rejse-kurserne kan vi være med til at forberede flygtningene på det, de kommer til at opleve, når de bliver mødt i kommunerne hjemme, og derfor synes jeg, det er mere relevant for mig, siger hun.

Større tryghed

Jette Buchgraitz, som har arbejdet med flygtninge i 20 år, synes i øvrigt, at det er en rigtig god idé at afholde før-rejse-kurserne.

- Det er fint, fordi flygtningene har en større tryghed, når de kommer til Danmark, hvis de ved lidt om, hvad de skal op til. De ved nu, hvor landet ligger, de ved, de får en seng at sove i, og at de får nogle penge at klare sig for. Førhen, når vi modtog flygtninge, havde de ingen idé om, hvad der ventede dem. Jeg har modtaget flygtninge, som ikke anede, hvor de var henne i verden. Men her snakker de om det, og i de fem dage, der er gået, er det tydeligt, at de er blevet mere nysgerrige og modige i forhold til at spørge, siger hun.

At gå så vidt som at sige at før-rejse-kurserne sikrer en bedre integration, vil Jette Buchgraitz dog ikke.

- Jeg ved ikke, om før-rejse-kurserne sikre en bedre integration. Det tror jeg egentlig ikke, for det er en meget stor opgave at skulle indstille sig på et så anderledes liv, og det handler om meget andet end at være tryk i starten, siger hun og fortsætter:

- På mange områder er vilkårene for dårlige. De får starthjælp på ca. 5.000 kroner om måneden før skat, og selvom det lyder af meget for dem, så bliver det meget svært for dem at få pengene til at slå til. I Danmark skal de betale for alting, det koster penge at åbne for hanen og tænde for lyset, de kan ikke bytte sig til mad, og det er nyt for dem. Noget af det, der afgør, hvor godt de falder til, er også, om de har mulighed for at lade deres børn deltage i aktiviteter og eksempelvis andre børns fødselsdage, og det er der ikke penge til, når man er på starthjælp. Efter min mening har de for lidt.



- Jeg får to af familierne herfra til min kommune, og nu kan jeg vende hjem til institutioner og skoler og til mine kollegaer i kommunen og fortælle, hvad det er for nogle mennesker, der kommer til Danmark.

”

I årevis har de levet som statsløse, hvor de intet har måttet foretage sig, hverken med arbejde, skole eller noget som helst andet, og nu kræver vi lige pludseligt, at de laver alt muligt meget hurtigt. Det er jo nærmest et paradoks.

Jette Buchgraitz

For store krav

Samtidig er de krav, der bliver stillet til dem, for store, mener Jette Buchgraitz. Og det gælder især for de enlige kvinder, der kommer til landet ofte med måske fem til syv børn. Inden for den første måned skal deres hverdag, ifølge udlændingeloven, køre på skinner. Det vil sige, at børnene skal være startet i skole/ fritidshjem eller daginstitution og de voksne skal være i gang med danskundervisning.

- Vi burde give dem mere tid. Mange kommer med sygdomme, de skal behandles for, de er ofte underernærende, de har tænder, der skal ordnes, de har aldrig set en elevator før, de kender ikke butikker, som vi har dem, og mange aner ikke, hvad en bankkonto er. Og så har de jo i årevis levet som statsløse, hvor de intet har måttet foretage sig, hverken med arbejde, skole eller noget som helst andet, og nu kræver vi lige pludseligt, at de laver alt muligt meget hurtigt. Det jo nærmest et paradoks, mener Jette Buchgraitz.

Netop fordi overgangen er så stor for flygtningene, er det en god investering at sende socialrådgivere fra kommunerne med på forrejse-kurserne, når det er muligt.

- Jeg får to af familierne herfra til min kommune, og nu kan jeg vende hjem til institutioner og skoler og til mine kollegaer i kommunen og fortælle, hvad det er for nogle mennesker, der kommer til Danmark. Jeg kan fortælle, hvad de har oplevet, hvordan de har klarer sig, og hvad man skal tage hensyn til. Eksempelvis aner børnene her ikke, hvordan man omgås legetøj, for de har aldrig haft noget, og det betyder, at de forsøger at få det for sig selv og er meget hårde ved det, men ved at informere om det, kan man gøre problemet mindre.

Forskellig indsats i kommunerne

For Jette Buchgraitz er indsatsen i kommunerne meget afgørende, og hun bekymrer sig over den store forskel, der er, når det gælder flygtningeområdet. Selv er hun heldig at være i en kommune, hvor området er prioriteret højt, og hvor de er tre flygtningekonsulenter.

- I mange kommuner findes der ikke flygtningekonsulenter, og i en del kommuner må flygtningene klare sig med at tale med en socialrådgiver hver tredje måned, og det rækker slet ikke, siger hun og fortsætter:

- Jeg er så heldig at have et halvt år med de flygtninge, der kommer til min kommune. Et halvt år, hvor jeg hjælper dem med alle de små og store praktiske ting, der hele tiden dukker op, og jeg har al den tid, de skal bruge. Den sidste familie jeg fik, var jeg hos nærmest dagligt, indtil jeg fandt ud af, hvad de havde brug for af hjælp. Det blev til en 'hjemme-hos'-person og en tolkefunktion, forklarer Jette Buchgraitz, som mener, det gælder om at støtte familierne i at lære mest muligt dansk.

- Det er efter min mening et problem, at der bliver lagt så stor vægt på arbejde, for den bedste vej til et integreret og godt liv i Danmark, er, at de lærer sproget, så de kan få en uddannelse og blande sig med andre. Men de få penge, de har, og regeringens økonomiske belønning af dem, der arbejder, trækker den anden vej, siger hun og uddyber:

- Mange fristes til at arbejde så meget, at de ikke lærer sproget inden for den fastsatte tid. De får gratis undervisning i de tre første år. Lærer de i den periode ikke sproget godt nok til at bestå Danskprøve 2, kan de ikke få permanent opholdstilladelse og senere statsborgerskab. Så det kan få alvorlige konsekvenser for dem. ☺

br@socialrdg.dk

Danmarkshistorie med menneskelig stemme



Den lille bog "Velfærdssamfundets sociale pionerer" sætter med citater fra ti socialrådgivere, der praktiserede fra 1945 og til slutningen af 1950'erne, stærke billeder på socialrådgivernes udfordringer dengang – og nu.

AF BETTINA POST

"Et centralt aspekt i udviklingen af den moderne velfærdsstat var erkendelsen af, at der manglede fagligt skolede mennesker, der kunne realisere statens velfærds politik og omsætte den i praksis." Citatet stammer fra bogen "Velfærdssamfundets sociale pionerer", og refererer til perioden før og under 2. verdenskrig. Det er tankevækkende, at datiden var helt klar over, at uddannelse og professionalisme var en forudsætning for, at de udtænkte politikker kunne føres ud i livet. I nutidens velfærdsdanmark kan man jo næsten få oplevelsen af, at uddannelse betragtes som en hæmsko, fordi uddannede medarbejdere både stiller spørgsmål, problematiserer og gerne vil have lov til at tænke selv.

Men det er ikke den eneste tankevækkende parallel, der kan drages mellem de fortællinger, søstrene Gamst har samlet blandt ti socialrådgivere, som praktiserede under den tidlige udvikling af vores fag. Der var også i 50'erne mangel på socialrådgivere. Både fordi de sociale problemer var mange og deres løsninger få, men også fordi socialrådgiverne skulle "være budbringere og oversættere af en velfærds politisk problemløsningsstrategi, som på mange måder var et kludetæppe af gammel og ny lovgivning og private og offentlige hjælpeformer". Hvem sagde déjà-vu? Det virker nærmest som om, vi er på vej baglæns med den udvikling, vi er midt i.

Fordømmelse af fattige

Datidens sociale problemer og måden der blev talt om dem på, var heller ikke meget forskellige fra det, vi oplever i 2008. På et møde i Socialpolitisk Forening i 1954 gennemgik økonom Henning Friis synet på de

fattige op gennem tiderne; "Også i vore dage findes forargelsen over dem, der ikke er i stand til at klare sig selv. Blandt stræbsomme arbejdere for eksempel finder man ofte nog til dem, der ikke bestiller noget, men går på socialkontoret. At modtage aldersrente er efterhånden blevet accepteret, fordi det er blevet så almindeligt; sympatien daler noget ved invaliderente, og går i bund når det gælder mennesker der modtager kommunehjælp." Disse holdninger genfindes nærmest ordret i både Cepos-direktør Martin Ågerups bog "Den retfærdige ulighed" og hos den professionelle meningsmaskine Ole Birk Olesens ditto om "Taberfabrikken".

At redde hele verden

Også pionererne fortæller genkendelige historier om fattige arbejdere, der kom ind fra landet og boede i små lejede værelser, på herberger og i loftsrum (hvem sagde arbejdsmænd fra Estland og Polen?), om fattigdom som en udhulende faktor (hvem sagde fogedudsættelser og øget søgning til julekurve i Frelsens hær?) og om grupper, der oplever at være de mindst ansete i et kun delvist demokratisk samfund (hvem sagde indvandrere på starthjælp og 300/450 timers regel?).

Gudskelov kan der også spores forbedringer. Socialrådgiverne fortæller for eksempel om trange korridorlejligheder i 2. baggård, hvor enlige mødre skulle have helt praktisk hjælp og anvisninger om ikke at vaske børnene med karkluden. Og om, hvor de kunne finde Mødrehjælpen, så barnevogn og overfrakke kunne erhverves til trods for en ikke eksisterende økonomisk formåen. De fortæller også om troen på, at deres opgave var at redde

hele verden og om en udtalt skepsis overfor de kommunalt uddannede sagsbehandlere på socialkontorerne.

Vi har da fået aflivet de mørke baggårde og de fleste af de sundhedsfarlige lejligheder. Det økonomiske sikkerhedsnet under enlige mødre er (stadig) i verdensklasse med børnebidrag, børnefamilieydelse, sikring af fripladser og boligstøtte, hvis huslejen er høj. Vi har heldigvis også forladt ideen om, at vi skal redde hele verden og omegn, og er blevet klogere på både vores egen og de kommunalt uddannede sagsbehandlers formåen.

Stof til eftertanke

Det er en rigtig god idé, Ann Gamst Christiansen og Birthe Gamst har realiseret med deres lille bog om det sociale Danmarks historie. De mange citater fra de ti socialrådgivere, der rent faktisk praktiserede i perioden 1945 til slutningen af 1950'erne, giver historien en menneskelig stemme, som sætter stærke billeder på socialrådgivernes udfordringer i den tid, og som giver i hvert fald denne læser stof til eftertanke. Noget er blevet værre, noget er blevet bedre og noget har ikke flyttet sig en meter. En ting lader til at være sikkert, og det er, at der altid vil være brug for dygtige socialrådgivere. ☺

bp@socialrdg.dk

"Velfærdssamfundets sociale pionerer" af Ann Gamst Christiansen og Birthe Gamst, Akademisk Forlag, 104 sider, 149 kr. Dansk Socialrådgiverforening har givet støtte til udgivelse af bogen.



REGION ØST

PRIVATISERING TIL FORDEL FOR HVEM?

På Gribskov jobcenter blev medarbejderne efter sommerferien orienteret om, at politikerne havde besluttet at privatisere jobcenteret ved at danne et Jobcenter A/S og sælge 51 procent af aktierne. Vi ved ikke, hvem der skal overtage, men vi ved, at overtagelsen sker pr. 1. januar. Socialrådgiverne på stedet er selvsagt meget påvirket af situationen.

Begrundelsen fra den politiske ledelse er, at der har været for dårlig ledelse af jobcentret, hvilket har resulteret i underskud. Men man er nødt til at spørge sig selv, hvordan et privat firma kan tjene penge på de ledige?

Creaming eller parkering

En af måderne er at benytte strategier som "creaming" og "parkering". Når et jobcenter "creamer", vælger de at bruge deres primære ressourcer på de arbejdsmarkedssparate ledige, altså de der har nemt ved at vende tilbage til selvforsørgelse. Når et jobcenter derimod

"parkerer", betyder det, at man bruger færrest ressourcer på at bringe de svageste ledige tilbage på arbejdsmarkedet – omkostningerne er simpelthen for høje i forhold til udbyttet. I stedet "parkerer" man dem i diverse tilbud og aktiveringer. Fidusen er, at staten giver høj refusion i understøttelsen for de ledige, der er i aktive tilbud og en lille refusion for de ledige, der ikke er i for eksempel aktivering.

Det er derfor langt fra sikkert, at det giver et bedre jobcenter for borgerne at gennemføre en sådan privatisering.

DS mangler fortsat at tage stilling til, hvad vi egentlig mener om, at opgaver, der i dag ligger i offentligt regi, bliver privatiseret. Det er en opgave den nye hovedbestyrelse skal tage stilling til.

Lokalpolitisk selvprofilering

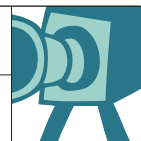
I Slagelse jobcenter er der også politikere på spil. Denne gang er det formanden for

kommunens beskæftigelsesudvalg, der gør livet surt for socialrådgiverne. Gennem langt tid har han hængt jobcentret ud i medierne, for dårlig behandling af borgerne.

Det er både ved generel kritik, men også ved at præsentere enkeltsager. Det er blevet så galt nu, at socialrådgiverne og deres TR valgte, at vi fra Region Øst skulle tage til genmæle i medierne på deres vegne. Det har vi gjort, men om det stopper en politiker, som efter min vurdering kun har én dagsorden, nemlig at profilere sig selv op til kommunalvalget, det er svært at sige. At en politiker vælger at profilere sig selv på bekostning af medarbejdere og jobcenter er usmageligt. Desværre kan der være en risiko for, at vi kommer til at se flere af den slags sager op til kommunalvalget. Det bliver forhåbentlig meget få.



AF REGIONSFÖRMAN
MAJBRIIT BERLAU



Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 28. oktober til 10. november 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer – været i medierne ca. 55 gange i perioden. De fleste citater omhandler studerende i studiejob, som behandler tunge sociale sager. Debatten i medierne har kørt på baggrund af SDS' undersøgelse, som dokumenterer, at mindst 40 socialrådgiverstuderende har mere ansvar end deres kompetencer på papiret rækker til. Flere af de politiske socialordførere er gået ind i sagen og kræver en redigelse fra velfærdsministeren.

Faglighed under pres

"Der er risiko for, at borgerne ikke får det, de har krav på eller den behandling, de fortjener. Det er alvorligt, og det sætter socialrådgivernes faglighed under pres". Søren Andersen, formand i DS' region Nord, 29. oktober i MetroXpress.

Brutal beskæftigelsesminister

"Jeg er enig med Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post, i, at vi har begravet socialpolitikken. Der var trods alt i den gamle socialdemokratiske kultur en forståelse for de svage. Men da de blev overført til Beskæftigelsesministeriet og en brutal beskæftigelsesminister, forsvandt det.

Mennesker med kræft, sklerose, sindslidelse og med handicap som følge af trafikulykker vil altid være her og kan ikke klare sig selv. Vi ydmyger dem. Har vi virkelig glemt slutordene i den gamle salme "Sig månen langsomt hæver": "og trøst min syge nabo med"? Socialrådgiver Hanne Reintoft 8. november i Kristeligt Dagblad

Studerende behandler tunge sager

"Manglen på socialrådgivere gør, at kommunerne headhunter socialrådgiverstuderende til studiejob og i flere tilfælde til stillinger, der

bør besættes af uddannede socialrådgivere. Men det er ikke forsvarligt, at studerende skal afgøre sager, som har stor indflydelse på folks liv".

Formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) Mads Samsing 28. oktober i MetroXpress. Mads Samsing er også citeret i bl.a. Radioavisen, Politiken.dk, Danske Kommuner Online, Stiften.dk, Fyensstiftstidende.dk, Flensborg Avis, Berlingske.dk og af Ritzaus Bureau.

Prostituerede på kontanthjælp

"Vi skal følge lovens bogstav, og så er det socialt bedrageri, når en prostitueret både modtager kontanthjælp og tjener penge ved siden af. Men dilemmaet er, at vi også skal følge den del af loven, som byder os at støtte mennesker med sociale problemer".

DS' formand Bettina Post 30. oktober i Information

**LANDSMØDE****SOSU-skolerne**

Landsklubben af socialrådgivere ansat ved SOSU-skolerne holder landsmøde 14. og 15. maj 2009 på Hotel Storebælt i Nyborg – husk at sætte kryds i kalenderen allerede nu.

Bestyrelsen er i gang med at få programmet på plads – det vil blive annonceret i Socialrådgiveren i februar 2009.

FOREDRAG**Integrationsfaggruppen i Østjylland**

Integrationsfaggruppen i Østjylland inviterer til foredrag ved afghansk tolk og kommende bogudgiver: Ebrahim Nahimi. Efter foredraget vil vi lægge planer for vores møde i februar 2009.

Det sker tirsdag den 25. november kl. 14-17 på Lærdansk-skolen, Vestergade 72, lokale 306, Århus.

Vil du vide mere, så kontakt Lise Berendt og Lise Ingerslev på liin@aarhus.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

20.-21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

Følg med på www.socialrdg.dk

25. NOVEMBER, KØBENHAVN

Integrationsområdet

Netværk på integrationsområdet mødes kl.

16.15 i Toldbodgade 19A

26. NOVEMBER, KØBENHAVN

Helhedssynet i klemme

Hvad kan der gøres for at forbedre forholdene for de socialt udsatte. Beskæftigelsesfaggruppen inviterer socialrådgivere fra andre grene i forvaltningen til arbejdsseminar.

26. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

Fra stress til overblik

Hvorfor bliver vi stressede af arbejdet, og hvad kan den enkelte gøre for at undgå det?

2. DECEMBER, ØST/ROSKILDE

Voldspolitik for SiR

Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.

2. DECEMBER

Selvstændige

Sektionen for selvstændige holder temadag om Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

3. DECEMBER, NORD/RANDERS

Voldspolitik for SiR

Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.

8. DECEMBER, SYD/FREDERICIA

Voldspolitik for SiR

Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.

**Er du flyttet?
Har du skiftet job?**

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvigs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkeltsenge og i hver stue en dobbeltsovesofa.

Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk/medlemsservice under sommerhus.

Vi vil gerne hjælpe dig, så du kan hjælpe pårørende

Arbejder du i psykiatrien?
Så har vi to relevante tilbud til dig og dine kollegaer:

- Folder med 10 gode råd om mødet og samarbejdet med pårørende til psykisk syge
- Pårørendepakke med information, viden og råd til pårørende, som I kan give til pårørende

Bestil kvit og frit på bedrepsykiatri.dk
eller info@bedrepsykiatri.dk



Landsforeningen
BEDRE PSYKIATRI
- pårørende til sindslidende

bedrepsykiatri.dk – 3525 4600

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter København d. 19.01.2009

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde



www.cafa.dk

Vi løser de opgaver,
du ikke kan nå

- §50 undersøgelser
- Ungdomssanktion – koordinatorfunktionen
- Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre
- Forældre(evne)undersøgelser
- Behandling - familiebehandling - terapi
- Støtte i hjemmet
- Støtteperson §54
- Familierådslagning - netværksmøder
- Konfliktmægling/mediation
- Forældrekreds
- Samvær - samværshus
- Det generelle tilsyn med opholdssteder
- Opholdssteder - hjælp til placering
- Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier
- Netværks- og familiepleje - døgn og aflagstning
- Fysisk og psykisk handicap - døgn og aflagstning
- Forældre/barn placeringer og/eller observation
- Kurser for fagpersoner og for plejeforældre
- Supervision, coaching og konsulentbistand
- Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år
- Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år
- Projektvirksomhed og projektsupport
- Tilbud om partnerskab

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG

Marianne Sørensen	ms@cafa.dk
-------------------	--

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Støttet eller overvåget samvær

Vi organiserer og gennemfører samvær i anbringelses- og statsforvaltningssager.

Samværet kan finde sted i CAFAs velindrettede samværshuse, som ligger i 4140 Borup og 4200 Slagelse, begge steder i kort gå afstand fra stationen (se fotos på www.cafa.dk), men kan også gennemføres andre steder.

Samværene organiseres af vores samværskoordinatorer og gennemføres primært af vore egne fastansatte konsulenter. Det aftales med forvaltningen, hvor ofte der skal foreligge rapport.

Til et samværsforløb knyttes der én og samme konsulent eller et team af gennemgående konsulenter - alt efter behov.

Vi rådgiver, superviserer og underviser forskellige faggrupper i samværsspørgsmål.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

Vi løser de opgaver, du ikke kan nå

LØSNINGER MED BØRN OG UNGE

- løsningsfokuseret arbejde med såvel
det enkelte barn som gruppen / klassen

Seminar med HARVEY RATNER
Brief Therapy Practice, London

København d. 16. – 17. februar 2009

OBS: Næste uddannelseshold starter d. 19. januar 2009

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Anbringelse af børn kræver specialviden!

Anbringelsesnetværket Hovedstaden og Sjælland har masser af knowhow, når det drejer sig om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

- Stor kontaktflade
- Rigtig matchning
- Opdateret specialviden
- Løbende uddannelse, kurser og supervision

Vi varetager tilsyn og tilbyder talrige konsulent-ydelser. Se mere på www.familiepleje.dk eller kontakt os på nedenstående telefonnumre.



Familieprojektet

Tlf. 3582 8201

www.familieprojektet.dk



Familieplejen for børn og unge

Tlf. 3876 0680

www.fabu.dk



Fonden PRO

Tlf. 4637 2111 www.fondenpro.dk



Familieplejen Fredensborg

Tlf. 4846 0800

www.FamilieplejenFredensborg.dk

Jeg stiller krav til mine vikarjobs - og dem opfylder Adecco

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Tilfredshed

"Selvom jeg er en krævende arbejdskraft, der fordrer stor fleksibilitet omkring jobindholdet, timetal og geografisk beliggenhed, har jeg altid kunnet få et vikariat, der matchede mine behov."

Tryghed

"Min personalekonsulent i Adecco er en seriøs og professionel samarbejdspartner, og jeg er meget tryk ved at lade hende varetage mine interesser."

Godt samarbejde

"Jeg kan varmt anbefale kollegaer et samarbejde med Adecco."

Josef Krzeminski, 61 år . Uddannet socialrådgiver i 1982

Adecco søger dygtige socialrådgivere og -formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science

better work, better life

3888 9400

adecco.dk



Hos Mican formidler vi følgende kontaktpersoner:

Etniske familiebehandlere,
jf. serviceloven § 52, stk. 3 nr. 3

Etniske støttekontaktpersoner,
jf. serviceloven § 52, stk. 3 nr. 7

Etniske aflastningsfamilier,
jf. serviceloven § 52, stk. 3 nr. 8

Etniske konsulenter til forældreundersøgelser

Etniske konsulenter til integrationsprojekter

Etniske konsulenter til konfliktmægling



Canan Olsen
integrationskonsulent
Mican

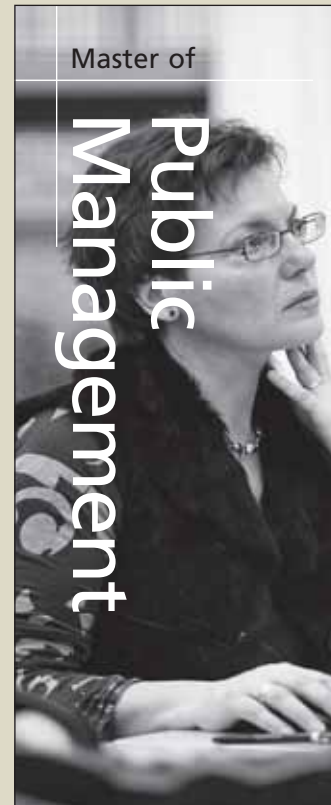
mican

Klik ind på www.mi-can.dk
eller ring +45 20 704 700

Mican er en integrationsvirksomhed, som i tæt samarbejde med de danske kommuner, hjælper socialt belastede etniske familier til et bedre liv i Danmark.

Master of

Public
Management



■ Reformerne er over os: Strukturreform, velfærdsreform, kvalitetsreform – ingen er uberørte. Vi lever i en tid, hvor omstilling og fornyelse er grundvilkår for de fleste organisationer, og hvor samarbejde mellem organisationer i forskellige sektorer bliver stadig mere vigtigt. Master of Public Management er en generel lederuddannelse, der sætter ledere i stand til at gå i spidsen for innovation og forandring med udgangspunkt i en specifik strategisk situation.

■ Søg senest den 1. marts 2009. Uddannelsen starter i august 2009.

■ Kontakt mastersekretariatet på tlf. 65 50 33 27 eller e-mail: mpm@sam.sdu.dk. Læs mere på www.sdu.dk/mpm

 SYDDANSK UNIVERSITET.DK

Albatros

Supervisoruddannelse:

2-årig faglig og personlig opkvalificering i at give kompetent supervision til individer og grupper.

- *Nyt hold starter januar 2009*

Dynamisk coaching for ledere:

Udvid dine lederkompetencer. Skab organisatoriske resultater og udvikling med coachingens muligheder

- *Nyt hold starter januar 2009*

Dynamisk coaching for medarbejdere:

Lær teorien og træn coachrollen. Anvend coachingens muligheder i et organisatorisk perspektiv.

- *Nyt hold starter februar 2009*

www.albatros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@albatros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tilknytning og tilknytningsforstyrrelse hos børn og unge:

Grundkursus i teori og praksismetoder

FUHU København:

22.01.09: for speciallærere og - pædagoger

23.01.09: for adoptivforældre og - plejeforældre.

1800,00 incl. Forplejning, lærebog og bilag.

Rabat ved flere deltagere fra samme sted 200,00.

Tilmelding: npr@erhvervspsykologerne.dk

Underviser: Aut. Cand. Psych. Niels Peter Rygård,
se kursusopslaget på

www.tilknytningsforstyrrelse.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 21	28. november	10. december
Socialrådgiveren nr. 1/09	12. december	8. januar 2009
Socialrådgiveren nr. 2	9. januar	22. januar
Socialrådgiveren nr. 3	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 4	6. februar	19. februar

PÆDAGOG

FULDIDSSTILLING I BEHANDLINGSTEAM

Hvem er du

- Du trives med at arbejde selvstændigt, er robust og har erfaring med at møde familier med komplicerede problemstillinger.
- Du er indstillet på at arbejde efter et fast behandlingskoncept, men med stor individuel frihed i det konkrete arbejde i familien.
- Du trives med „frie“ arbejdstider.
- Du ser arbejdet med forældrene som essentielt for at kunne ændre den unges adfærdsproblemer.

PÆDAGOG

FULDIDSSTILLING SOM LEDER AF BEHANDLINGSTEAM

Hvem er du

- Du har erfaring med at tage det overordnede ansvar – fagligt som ledelsesmæssigt.
- Du har faglig ballast inden for arbejdet med unge og familier samt relevant faglig uddannelsesbaggrund.
- Du har en klippefast tro på, at den unges adfærd kan forandres gennem arbejdet med forældrene.
- Du har engagement og drive til at få et nyt team til at fungere fagligt og socialt.
- Du er god til at kommunikere skriftligt og mundtligt.

Hvem er vi, og hvad tilbyder vi dig

Vi er en arbejdsplads med stort fællesskab, engagement og drive. Du uddannes i MST-metoden, faglig udvikling har høj prioritet. Som medarbejder får du stor frihed i planlægning af arbejdsdagen. Du får god løn (start 31.000 kr.) med pension. MST Sjælland har base i Vordingborg. Det er en forudsætning, at du er bosiddende i området.

MST – Multi Systemisk Terapi er et intensivt forældreorienteret behandlingsprogram, hvor behandlingen foregår hjemme hos familien. Målgruppen er familier med unge i alderen 12-17 år med udadreagerende adfærd. Adfærden ses bl.a. ved aggression og vold, manglende skolegang, misbrug og kriminalitet.

Se hele **stillingsopslaget på www.mst-rs.dk** eller kontakt Leder Henrik Luplau tlf. 2063 0189 for yderligere information.

Ansættelse

Stillingen skal besættes pr. 1. februar 2009. Deltagelse i uddannelsesuge fra 12.-16. januar 2009.



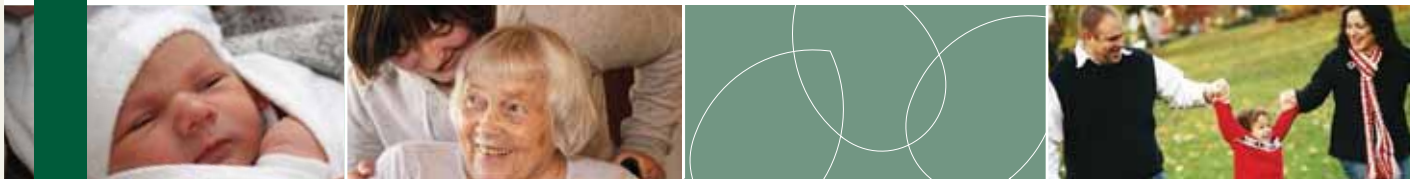
I samarbejde med



MST DANMARK



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Rådgivere til Jobcenter Gentofte

I den kommunale del af Jobcenter Gentofte søger vi to socialrådgivere/ socialformidlere til team Afklaring og team Helbredsopfølgning.

Vi er to meget velfungerende teams. Vi er meget forskellige, men vi ser hinandens forskelligheder som en styrke. Vi hjælper og støtter hinanden i hverdagen og har et godt samarbejde og har derfor et overskud til at lære en ny kollega op – også hvis du er ny uddannet.

Gentofte Kommune har allerede i 2005 indrettet organisationen således, at den økonomiske indsats, den sociale og behandlingsmæssige indsats samt den beskæftigelsesmæssige indsats er fordelt på 3 afdelinger.

Der er tale om selvstændige og alsidige job med gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Dine arbejdsopgaver vil være

- Kontakt/opfølgningssamtaler
- Iværksættelse af tilbud jv. LAB kap. 10-12
- Udarbejdelse af sygeopfølgingsplaner samt ressourceprofiler.

Dine kvalifikationer

- Er socialrådgiver eller socialformidler
- Har fokus på den lediges ressourcer såvel som arbejdsmarkedets behov
- Er beslutningsdygtig
- Er initiativrig, pålidelig og ansvarsfuld.

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk

Vi tilbyder dig

- En spændende stilling i et dynamisk jobcenter med store ambitioner
- Et samarbejde med engagerede og dygtige kollegaer
- Faglig støtte af faglige konsulenter
- Massageordning
- Flekstid
- Stor egenkompetence.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vi ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Yderligere oplysninger

Om stillingen kan du få ved at henvende dig til jobcenterchef Birgitte Thybo Dahl, tlf. 3998 6046 eller afdelingsleder af Job & Ydelser Bo Sund, tlf. 3998 6070.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 3. december 2008.

Ansøgningen sendes til:

Gentofte Kommune

Job & Ydelser

Bernstorffsvej 161

2920 Charlottenlund

Att.: Økonomi og Kvalitet Pia Sonne Dreisig

Eller send en mail til: jobcenter@gentofte.dk

Jobcenter Gentofte

- varetager beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune. Det er her alle borgere kan henvende sig, hvis de mangler job eller har brug for viden om uddannelse. Det er også her virksomhederne kan få hjælp til at søge den arbejdskraft, de har behov for. Vi står til rådighed med vores viden om arbejdsmarkedet og de regler, der gælder på beskæftigelsesområdet.



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Socialfaglige Konsulenter

til Sjælland og Jylland

Er retssikkerhed, handicap og hjemmearbejdsplads noget for dig?

Konsulentjobbet

Vi søger konsulenter, der gennem uvildig rådgivning kan bidrage til at styrke retssikkerheden for personer med handicap.

DUKH rådgiver borgere og myndigheder i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Vi dokumenterer rådgivningen og formidler erfaringerne i "DUKHsen", artikler, undervisning m.v.

Vi søger en afløser for Mads, der havde hjemmearbejdsplads i "nordmidtjylland", en afløser for Thomas, der havde hjemmearbejdsplads på Sjælland, og en ny deltids konsulent på kontoret i Kolding.

Læs mere om stillingerne på www.dukh.dk eller kontakt os på tlf. 7630 1930 eller mail@duk.dk

Vi skal modtage ansøgningen senest onsdag den 3. december 2008 kl. 12.

WWW.DUKH.DK



Greve Kommune

Misbrugsmedarbejder

Vær med til at udvikle et lokalt tilbud til borgerne

Vi søger 2 kolleger der kan indgå i en helhedsorienteret indsats omkring misbrugsbehandling, der tager højde for borgerens situation omkring familie, arbejde, uddannelse, bolig osv.

Vi tilbyder kolleger som er uhøjtidelige, seriøse og fleksible med masser af humor, mange samarbejdsrelationer og stor selvstændighed.

Er du interesseret så se hele stillingsopslaget på www.greve.dk under ledige job.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2

(barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studertermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.

Socialrådgiver - Munkerup

30 timer pr. uge, tiltrædelse snarest muligt.

En stilling som socialrådgiver på den selvejende institution Munkerup er blevet ledig. Derfor søger vi nu en ny kollega til at indgå i det spændende og udfordrende arbejde med følgende målgruppe:

Familieafdelingen kan modtage 5 familier, hvor børnene almindeligvis er i alderen 0-6 år. Tilbuddet retter sig endvidere mod gravide kvinder.

Målgruppen er karakteriseret ved familier/kvinder/mænd, som har ét eller flere af følgende problemkomplekser:

- Umodne forældre, hvis egen opvækst har været præget af forskellig grad af omsorgssvigt
- Forældre, som er psykisk udviklingshæmmede
- Forældre med psykiske problemer eller lettere psykiatriske lidelser
- Forældre efter et behandlet misbrug af hash, narkotika eller alkohol. Familieafdelingen modtager forældre med et alkoholmisbrug, såfremt de er afrusede og indstillet på at tage antabus under opholdet
- Forældre, der befinder sig i en livskrise fx langvarig sygdom eller i en akut krise på grund af en voldssocial begivenhed
- Forældre, som ikke kan få hverdagen til at fungere på grund af manglende struktur og manglende forståelse for børnenes behov
- Familier og deres børn, som har brug for et ophold på familieafdelingen med professionelle pædagoger omkring sig

Dine opgaver vil være:

- At være velorienteret om den sociale lovgivning - og at kunne formidle denne viden
- Deltagelse i visitation af nye familier - og i et vist omfang at rådgive/støtte vores samarbejdspartnere i denne proces
- Samarbejde og koordinering i forbindelse med forbesøg, indslusning, opfølgning og udslusning
- Deltagelse i mødeaktivitet vedrørende behandlingsarbejdet
- Rådgivning og vejledning af familierne på afdelingen
- Skriftligt arbejde/dokumentation
- Udvikling af værktøjer til brug for strukturen på afdelingen/institutionen
- I samarbejde med de andre socialrådgivere på Munkerup at arbejde med tilbudsportalen

Vi forventer, at du:

- Er robust og udviklingsorienteret
- Kan arbejde selvstændigt samt skabe overblik og systematik
- Kan indgå i rollen som daglig sparringspartner for afdelingslederen
- Er god til at samarbejde og kan lide at arbejde tværfagligt
- Bidrager aktivt med dine faglige og personlige kompetencer i afdelingens løbende udviklingsarbejde
- Er stærk inden for skriftlig formidling

Vi tilbyder dig:

- Et fagligt spændende miljø
- Mulighed for at præge og udvikle en afdeling under forandring
- Engagerede kolleger
- Faglig sparring og fagligt fællesskab med de to andre socialrådgivere på Munkerup
- Mulighed for ekstern supervision
- En arbejdsplads i stor udvikling samt frihed under ansvar.

Løn og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 1. december 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 9. december 2008.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Bente Ø. Reisz/forstander Ivar Bruun, telefon 49 71 90 68.

Der henvises til i øvrigt til Munkerups hjemmeside www.barnetshusmunkerup.dk.

Ansøgningen sendes til forstander Ivar Bruun, Munkerup Behandlings- og Observationshjem, Munkerup Strandvej 57, 3120 Dronningmølle eller på mail: kontakt@barnetshusmunkerup.dk.



SOCIALRÅDGIVERE til Børne- og Familieafdelingen

Vi søger 2 nye kollegaer til børne- og familiesagerne i Lejre Kommune.

Har du lyst til at arbejde i en mindre kommune, hvor omgangstonen er uhøjtidelig, og hvor der er højt til loftet, så er vi dine nye kollegaer.

Vi vil byde dig velkommen med:

- Gode kollegaer
- Spændende faglige udfordringer
- Mulighed for supervision
- Deltagelse i et udviklingsprojekt med fokus på tværfagligt samarbejde
- En acceptabel sagsmængde
- Stor indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse (fleksible arbejdsforhold)

Stillingsopslaget med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lejre Kommunes hjemmeside www.lejre.dk.

Du er også velkommen til at rette henvendelse til faglig koordinator Karen Sommer på tlf. 4646 4847 eller visitationschef for Børn & Unge Annette Larsen på tlf. 4646 4850.

Ansøgningsfristen er d. 5. december. Vi forventer at afholde samtaler d. 16 december.



Vi søger en familierådgiver (37 t), der har lyst til at gøre en forskel og være med til at skabe muligheder for kvinder og børn, der er på vej mod en tilværelse uden vold

Familierådgiverens primære opgaver:

- Kontaktperson for kvinder med medfølgende børn
- Børnesamtaler (barn, mor og mor/barn)
- Omsorgs- og konflikthåndtering i forh. til vores beboere generelt
- Ekstern rådgivning (personlig, telefonisk og skriftligt)

Er du vores nye kollega, skal du kunne nikke genkendende til følgende udsagn:

- Dit liv bryder ikke sammen, fordi dagen ikke bliver som planlagt
- Du formår at rumme børnenes historier og hjælpe dem på vej
- Du har en god sproglig fornemmelse - også skriftligt
- Du har personlig modenhed og humoristisk bid

Du er velkommen til at ringe på telefon 82515205 eller sende mail til LH@dkkrisecenter.dk og modtag en stillingsbeskrivelse. Din grundstartløn er 27.300 kr. Vi skal have din ansøgning senest den 16.12. Ansættelsessamtaler bliver afholdt den 18.12.

Send din ansøgning til: Dansk Kvindesamfunds Krisecenter, Vodroffsvej 40, 1900 Frederiksberg C eller til LH@dkkrisecenter.dk.

Socialkoordinator

Jobcenter Herlev etablerer et større forsøg med et tværfagligt helbredsafklarende team, hvor psykolog, læge og socialkoordinator sammen med borgeren gennemgår borgerens ressourcer og helbredsbarrierer. Formålet er afklaring af især kontanthjælpsmodtageres muligheder for job, aktivering eller pension. Vi søger en socialfagligt uddannet medarbejder i 1 1/2 år.

Sagsbehandler

Jobcenteret intensiverer indsatsen for unge kontanthjælpsmodtagere. Vi søger en sagsbehandler med interesse for ungeområdet til varetagelse af motivations- og visitationsarbejde, aktivering og opfølgning for et relativt beskedent sagstal. Vi iværksætter en grundig introduktion til området. Stillingen er i første omgang tidsbegrænset til 1 år.

Sagsbehandler

En kollega på sygedagpengeområdet er på barsel. Vi søger en socialt uddannet vikar til sygedagpengeopfølgning - i første omgang 1/2 år. Det giver en nyuddannet mulighed for at få erfaringer på området - og en erfaren mulighed for sporskifte.

Stillingernes ansøgningsfrist er den 12. december.

Læs jobannoncerne på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8630.

Er du på forkant med udviklingen?

En god arbejdsplads har en god plan for kompetenceudvikling.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

UNGERÅDGIVER/ SAGSBEHANDLER

Familierådgivning – Familier og Sundhed

Du er engageret, iderig, humoristisk og kan arbejde i en 37 timers stilling pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter.

I Hillerød Kommune har vi opbygget en spændende ungeorganisation, som formår at reagere når en ung eller dennes familie har behov for støtte efter servicelovens bestemmelser. Vi er blevet fagligt godt oprustet og har implementeret en effektiv struktur.

Da en af vores rådgivere efter orlov har søgt nye udfordringer i en anden sektor, er der en ledig plads på holdet.

Du kommer til at beskæftige dig med unge mellem 14 og 18 år og en stor kontakthold af mange forskellige lokale foranstaltningstilbud og samarbejdspartnere. Alt dette foregår i et anerkendende, uhøjtideligt miljø, hvor de unges trivsel er i fokus. Kendetegnende for det faglige miljø er godt humør og personligt overskud samt et brændende engagement.

Du bliver tilknyttet ungeteamet som består af 5 rådgivere, der fungerer som et indarbejdet team. Teamet tager sig af myndighedsopgaver, den lokale anonyme ungerådgivning samt diverse projekter knyttet til unge.

Du bliver en del af den store personalegruppe, der også består af 7 handicaprådgivere og 8 familierådgivere samt 70 andre gode kolleger.

Du kommer til at sidde på vores nye spændende rådhus på Trollesminde og du bliver en del af en ny udfordrende systematiseret, tværfaglig struktur. Vores sagstal ligger på ca. 37 sager på en fuldtidsstilling.

Løn og ansættelsesforhold

Løn efter overenskomst. Særlige kvalifikationer honoreres.

Der er knyttet et særligt F-tillæg til stillingen.

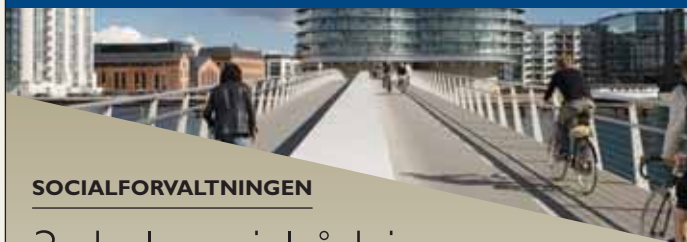
Du kan få mere at vide om stillingen

ved at ringe til Steen Bager, sektionsleder på tlf. 7232 5540. Vi regner med at holde ansættelsessamtaler tirsdag den 9. december 2008.

Ansøgningen med relevante data, sendes til:

Hillerød Kommune
Familierådgivning
Trollesmindealle 27,
3400 Hillerød.

Frist: 3. december.



SOCIALFORVALTNINGEN

3 skolesocialrådgivere

Forebyggelse kræver engagement og faglighed. Derfor søges 3 socialrådgivere til en udvidelse af Socialrådgivere på Skolerne!

Dine arbejdsopgaver:

- Socialfaglig støtte og sparring til skolens medarbejdere omkring begyndende bekymring for en elev.
- Koordinering af samarbejde med elevens familie, netværk og relevante samarbejdspartnere i forhold til løsning af elevens vanskeligheder.
- Koordinering af skolens og socialforvaltningens indsats.

Vi lægger vægt på, at du har:

- En solid socialfaglig viden og kendskab til lovgivningen på området.
- Lyst til og mod på at deltage i et projekt, der er i opstartsfasen og derfor i stadig udvikling.

Se det fulde opslag på www.kk.dk

Ansøgningsfrist den 5. december 2008.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



GLOSTRUP KOMMUNE SØGER:



Socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig

Vi mangler DIG i familieafsnittet!

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig, da en af vores kolleger har søgt nye faglige udfordringer.

Hvem er vi?

Vi er et lille og rummeligt team socialrådgivere med blandede erfaringer. Vi er 7 engagerede kolleger, der sætter faglighed højt og støtter hinanden kollegialt.

Hvorfor skulle du søge job i Glostrup?

Fordi du interesserer dig for børn/unge i familier, som har det svært.

Og så fordi vi tilbyder:

- Introduktionsprogram tilpasset dine forudsætninger.
- Gode kolleger.
- Spændende sager med udfordringer inden for alle aspekter af børneområdet.
- Kurser og ekstern supervision.
- Mulighed for tilmelding til introduktionskursus for nye sagsbehandlere på børne- og ungeområdet.
- Tværfaglige team sammen med psykologer, sundhedsplejersker og tale-høre-lærere.
- Flekstid.
- Gratis motions-/svømmeordning.
- En arbejdsplads med 2 min. til S-tog og bus.

Vi får løn efter overenskomst (ny løn).

Ring på telefon 43 23 64 20, hvis du ønsker yderligere oplysninger, inden du sender os din ansøgning. Spørg efter faglig leder Annelise Cronqvist.

Ansøgningsfrist d. 25.11.08.

Ansøgningen sendes til: Glostrup Kommune, att. Familieafsnittet, Rådhusparken 2, 2600 Glostrup eller mail-adresse social@glostrup.dk, att. Familieafsnittet.

Psykiatri og Handicap

Støtte- og kontaktperson/sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Vi har besluttet, at der skal være særlig fokus på det opsøgende arbejde overfor personer med sindslidelser, stof eller alkoholmisbrug eller særlige sociale problemer. Derfor søger vi en kollega, der både har kompetencer som støtte- og kontaktperson (SEL § 99) og som sagsbehandler. Arbejdet vil være ligeligt fordelt på disse to roller. Du skal have lyst og evner til at komme ind på livet af folk, der har det svært, og gøre en forskel. Det kræver vedholdenhed, gå-på-mod og erfaring. Vi forventer, at du har en uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller ergoterapeut.

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen.

Ansøgningsfrist fredag den 12. december 2008.

Læs mere om stillingen på www.rudersdal.dk.



**RUDERSDAL
KOMMUNE**

**F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E**



Sagsbehandler til jobcentret's match 4-5 – med kendskab til integration

Vi ønsker en engageret og socialfaglig kollega til at bevæge mennesker med andre problemer udover ledighed tættere på arbejdsmarkedet.

Vi søger en medarbejder, der har erfaring eller kendskab til arbejdsmarkedsområdet. Vi kan tilbyde støtte og opbakning i det daglige arbejde.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener ca. 93.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 4. december 2008



Herlev
Kommune

Afdelingschef

Vi skal bruge en dynamisk afdelingschef til vores handicap- og psykiatrideling, der har fokus på drift og udvikling af området. Vi søger en engageret person med personlig gennemslagskraft og en dialogskabende og motiverende lederstil.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 6016.

Socialfaglig/ pædagogisk konsulent

Handicap- og Psykiatridelingen søger konsulent til børne- og voksenområdet. Du tænker i udvikling, brænder for at yde faglig bistand til bo- og dagtilbud, fører tilsyn og tager ansvaret for børnevisitationen. Ansøgningsfrist den 3. december.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 6016.

ODSHERRED
KOMMUNE
- lys, liv og landskab



FAMILIEAFDELINGEN

BØRNESAGSBEHANDLERE



Odsherred Kommune har fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde.

Vi en familievenlig arbejdsplads, hvor der tilbydes hjemmearbejdsplads. I erkendelse af at funktionen som børnesagsbehandler er meget vigtig og forudsætter særlige personlige kompetencer ydes særligt løntillæg.

Vi har også en gratis frugt- og kaffe-/teordning, samt tilskud til massage, zoneterapi og motion.

I Familieafdelingen er vi blevet opnormeret med det formål at have et sagsantal, hvor det faglige rum kan styrkes og udvikles.

Vi søger børnesagsbehandlere til ansættelse snarest muligt - helst fuldtid - men vi kan evt. tale om mindre.

Vi er en Familieafdeling, der består af 32 engagerede kollegaer - herunder en faglig konsulent som er leder for sagsbehandlergruppen.

Kuratorfunktion, SSP'erne, familiekonsulentfunktionen og specialrådgivningen er ligeledes en del af Familieafdelingen.

Vi har derudover et nyopstartet døgntilbud til unge samt et familiecenter hvor der er samarbejde med psykologer, pædagoger og sundhedsplejersker.

I Familieafdelingen arbejder vi med at udvikle diverse fælles socialfaglige koncepter, som kan lette det daglige arbejde.

Vi arbejder i geografisk opdelt distrikter, hvor der arbejdes tværfagligt, og hvor der på forskellig vis er fokus på kompetenceudvikling, for at kunne gøre en forskel i arbejdet med børn og familier. Vi forventer, at du aktivt bidrager og deltager i udvik-

lingen af et socialt/fagligt fællesskab. Vi er nemlig optagede af, at opbygge en fælles kultur, samtidig med at vi har fokus på at omsætte vores faglige tilgang til handling med en høj faglig kvalitet.

Dine arbejdsopgaver vil primært være opgaver inden for servicelovens rammer, rådgivning og vejledning, socialfaglige undersøgelser/handleplaner, opfølgninger på iværksatte foranstaltninger, tværfagligt samarbejde i distrikterne og forebyggende samarbejde.

VI TILBYDER

- Et varieret og spændende job
- Gode muligheder for faglig/personlig udvikling
- Rigtig godt kollegialt fællesskab
- Ledelsesmæssig støtte og opbakning
- Sparring efter behov
- Faglig refleksion og supervision
- En travl hverdag med mange udfordringer.

Vi kan evt. hjælpe dig med bomuligheder i området.

Løn- og ansættelsesvilkår iht. aftale om lokal løndannelse.

Der indhentes børneattest.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

kan få ved henvendelse til faglig konsulent Dorte Schmidt Jørgensen, tlf. 5966 6545, socialrådgiver Lisbeth Ohlsen, tlf. 5966 6538 eller familiechef Mariann Mikkelsen, tlf. 5966 6521.

ANSØGNING

mærket Børnesagsbehandler, medsendt dokumentation bedes fremsendt til Odsherred Kommune, Personaleafdelingen, Nyvej 22, 4573 Højby senest mandag den 1. december kl. 10.00. Ansættelsessamtaler finder sted mandag den 8. december.

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver / Socialformidler til Sygedagpengeafsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 20 rare kollegaer?

Vi søger 2 Socialrådgivere/Socialformidlere. Stillingerne er 37 timer ugentligt.

Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorthe Mieritz tlf. 4631 7870, hvis du vil vide mere om jobbet.

Send din ansøgning som e-mail til dorthem@roskilde.dk senest den 8. december 2008.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

Center Avnstrup søger socialkoordinator 37 timer ugentligt

Modtage og udrejsecenter Avnstrup er et multietnisk center. Center Avnstrup danner rammen om asylansøgernes første opholdsperiode i Danmark. Samtidig er centeret opholdssted for asylansøgere, der afventer udrejse. Antallet af asylansøgere i Avnstrup ligger på ca. 430 personer.

Ansvarsområde

Den koordinerende socialrådgiver er ansvarlig for fagligheden i den sociale netværksgruppe og har ansvar for koordineringen af tiltag for de særligt sårbare beboere.

Opgaver

- ansvarlig for at fagligheden i netværksgruppen bliver udviklet og vedligeholdt ved undervisning af sociale netværksmedarbejdere, information, tværgangsmæssige møder, supervision m.v.
- referenceperson i forhold til sociallovgivning, og socialfagligt bindeled i forhold til de sociale myndigheder
- ansvarlig for "Det tværfaglige psyko-sociale team", herunder sikre opfølgning på gruppens arbejde
- samarbejde med relevante samarbejdspartnere omkring særlige tiltag og kunne vurdere og anbefale særforanstaltninger både i præasylfasen og i forbindelse med overgivelse til kommunen
- sikre systematisk sagsarbejde herunder journalisering
- deltage i udarbejdelse af skriftlige rapporter og materialer i forbindelse med flytning til andet center, opfølgning af socialrapporter, vurderinger til kommuner, ansøgninger om privat indkvartering, støtteansøgninger m.v.
- være sparringspartner for ledelsen på det sociale område.

Vi forventer at social koordinatoren

- indgår i tæt samarbejde med de øvrige faggrupper på centret og øvrige samarbejdspartnere
- medvirker til at sikre døgnrytmen og øvrige bestemmelser i.h.t. centerets ordensreglement
- indgår i løsning af krise og konflikter
- indgår i det kriminalpræventive arbejde.

Kvalifikationer

- uddannet socialrådgiver/socionom
- robust og fleksibel personlighed med evner til at arbejde selvstændigt og struktureret
- gode evner til at kommunikere med mennesker fra andre kulturer og gode evner til at formulere sig skriftligt
- gode evner til at arbejde tværfagligt
- taler og forstår engelsk
- fleksibel.

Praktiske oplysninger

Løn- og ansættelsesvilkår sker på Ny Løn jf. organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Basislønnen er 28.169 kr. månedligt. Hertil kommer pension og eventuelt forhandlede tillæg.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Helle Jørgensen tlf. 3527 9807 eller 2946 5471.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 51.

Mail din ansøgning til hr@redcross.dk senest den 9. december 2008, kl. 12.00.

Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almenlydighed.



R Ø D O V R E K O M M U N E

socialrådgiver/formidler

Socialrådgiver eller -formidler til Rødovre Jobcenter

Du vil overvejende komme til at arbejde med kontanthjælpsmodtagere i match 4 og 5. Du indtræder i Arbejdsmarkedsgruppen med borgere over 30 år, hvor opgaverne er rådgivning, revalidering, fleksjob, m.m. Du får 10 gode kolleger i en gruppe med styr på arbejdsgangene og en synlig ledelse der kan prioritere, når det er nødvendigt.

Vi har gode resultater i beskæftigelsesindsatsen og med politisk og administrativ opbakning sætter vi på metodeudvikling gennem forskellige projekter. Vi afprøver desuden nye samarbejdsformer mellem sagsbehandlere, vejledere og virksomhedskonsulenter for at øge kvaliteten overfor borgerne.

Mere information: Læs hele stillingsopslaget og kontaklinformation på www.rk.dk under job eller ring til jobcenterchef Jakob Duvå på telefon 36 37 70 60.

Ansøgningsfrist: 12. december 2008.

I Rødovre Kommune sætter vi pris på vores medarbejdere. Vi har en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt – og en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.



Læs hele opslaget på rk.dk

Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



SOCIALCENTER BISPEBJERG

Socialrådgiver

Spændende opgaver, gode kolleger, godt arbejdsmiljø og fleksible arbejdstider.

Opgaverne er mangeartede: boligindstillinger; husvilde og herbergs opfølgning, behandlingstilbud, omsorgssamtaler; hjælp til administration/økonomi. Da borgernes forsørgelsesgrundlag både kan være en førtidspension, kontanthjælp eller en lønindtægt, skal du være indstillet på at arbejde med lovområder indenfor aktivloven, serviceloven og pensionsloven. Vi giver en grundig oplæring til områder du ikke kender til. Vi har travlt og opgaverne er mange, men sagsmængden er realistisk og der er også mulighed for at arbejde i dybden med opgaverne.

I teamet lægger vi vægt på at et godt arbejdsklima skaber lyst til arbejdet, ansvarlighed, rummelighed, uhøjtidelighed, faglighed og omsorg. Ring og aftal besøg hvis du gerne selv vil fornemme atmosfæren på stedet.

Ansøgningsfrist: 24. november 2008.

Læs det fulde stillingsopslag på www.kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job





FREDERIKSSUND
KOMMUNE

En familieafdeling i bevægelse

Vi søger dygtige og engagerede socialrådgivere/socialformidlere til Familieafdelingens Ungeteam.

- **Ungeteamet er blevet opnormeret og søger derfor en ny kollega.**
- **ligeledes søger vi en barselsvikar, der primært skal lave \$50 undersøgelser**

Stillingerne er fuldtidsstillinger, og er til besættelse snarest.

Vi har opbygget en spændende ungeorganisation, hvor både socialrådgivere og foranstaltningssamarbejdere indgår i samme team, så vi sikrer en hurtig og sammenhængende indsats når en ung eller dennes familie har behov for støtte efter servicelovens bestemmelser.

I Ungeteamet kommer du til at beskæftige dig med unge unge mellem 13 og 22 år, og du vil have en bred kontakt- og samarbejdsflade med både lokale og regionale tilbud og samarbejdspartnere. Du indgår i det tværfaglige distriktsamarbejde, der skal sikre den tidlige indsats.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har interesse og erfaring med arbejdsområdet
- er god til at arbejde systematisk og at strukturere arbejdet
- er robust og fleksibel, er god til at samarbejde, men samtidig kan handle og arbejde selvstændigt
- har et positivt menneskesyn
- kan bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder, at du

- har et sagsantal på ca. 35
- bliver en del af et fagligt miljø, der er kendetegnet ved engagement og udviklingsorientering, og hvor vi i 2008 implementerer den socialfaglige metode Integrated Children System
- bliver en del af et godt arbejdsmiljø med fagligt ambitiøse kollegaer
- bliver en del af et fagligt miljø, der prioriterer medarbejdernes efteruddannelse højt
- har stor indflydelse på eget arbejdsområde.

Yderligere information

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 4735 1649 eller mail mpett@frederikssund.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne om Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Du er ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35. Har du minimum ti års erfaring inden for faget er du garanteret trin 40.

Familieafdelingen har til huse i Administrationscentret Jægerspris. Det er imod trafikken.

Ansøgningsfrist: Den 3. december 2008

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 50.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning via e-mail til adressen familie@frederikssund.dk
Alternativt kan din ansøgning sendes som almindeligt brev til Frederikssund Kommune, Opvækst & Uddannelse, Familieafdelingen, Torvet 2, 3600 Frederikssund.

Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Medarbejder til nyetableret forebyggelsescenter i Lyngby-Taarbæk Kommune

Vi søger en medarbejder, som har baggrund i socialpædagogisk arbejde med børn/unge eller familier - en 30 timers stilling placeret i vores nye Forebyggelsescenter under Børne- og familierådgivningen.

Vi er en tværfaglig sammensat personalegruppe bestående af psykologer, socialrådgivere, pædagoger og lærere, som arbejder med opgaver af behandlende, rådgivende og støttende karakter.

Vi søger en medarbejder, som har lyst til at være i et arbejdsfelt med opgaver af skiftende karakter og gerne med bred metodekendskab.

Arbejdsområdet vil være inden for Servicelovens forebyggende foranstaltninger for børn og unge samt deres familier og vil bl.a. omfatte funktionerne:

- Indgå i familiebehandlingsteam, hvor kombination af samtaler, familieaktiviteter og netværksarbejde, ud fra en systemisk referenceramme, udgør metoden.
- Praktisk, pædagogisk støtte i hjemmet til børn, unge og deres familier.

Vi kan tilbyde et dynamisk miljø med fokus på tværfagligt samarbejde, faglig udvikling og stor selvstændighed.

Løn og ansættelse

sker i henhold til gældende overenskomst og efter reglerne om Ny Løn. Ansættelsen sker pr. 1. januar eller 1. februar 2009.

Yderligere oplysninger

om stillingen kan fås ved henvendelse til: Leder Tina Persson på telefon 51 48 90 11 eller souschef Pia Sparrebø på telefon 51 48 91 12.

Ansøgningsfrist

Den 3. december 2008 kl.12. Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 50.

Ansøgningen sendes til:

Lyngby-Taarbæk kommune

Børne- og Familierådgivningen
att. Lene Kaspersen
Toftebæksvej 12, 3
2800 Kgs. Lyngby

Eller via e-mail: raadgivning@ltk.dk

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



Revalideringsmedarbejder

Genopslag

Jobindhold:

Tæt samarbejde med de involverede borgere.
Udarbejdelse af rapport over borgerens forløb til brug for dokumentation for et eventuelt videre forløb, tilkendelse af fleksjob eller indstilling til førtidspension.
Administrative opgaver i forbindelse med jobbets udførelse.

Du skal gerne have erfaring med etablering af arbejdsprøvningsforløb samt være god til skriftlig kommunikation. Kørekort og bil er en fordel.

Yderligere oplysninger hos Jobcenterchef Lotte Nielsen på mobil 40 34 49 36.

Ansøgning til Stevns Kommune, Rådhuspladsen 4,

4660 Store Heddinge. hr-ansoeg@stevns.dk

Ansøgningsfrist 3. dec. oktober 2008.

Ansættelsessamtaler i uge 50.



Fabianhus

Socialrådgiver til socialpsykiatrisk botilbud

Ser du muligheder, hvor andre ser begrænsninger? Sætter du borgeren i centrum og tror på, at alle ønsker og evner at udvikle sig? Vil du se effekten af dit arbejde og følge borgeren i sit hverdagsliv? Trives du med en blanding af selvstændigt arbejde og teamwork? Så læs videre!

Fabianhus søger en socialrådgiver 37 timer ugentl. (evt. deltid) til ansættelse pr. 1. februar 2009. Arbejdstiden ligger på hverdage med én fast ugentlig aftenvagte.

Dine vigtigste arbejdsopgaver:

I samarbejde med beboeren og dennes kontaktpersoner bidrager du til løsning af socialfaglige problemer, deltager i statusmøder, skriver statusrapporter, superviserer/underviser omkring socialfaglige emner og er med til at sikre et højt fagligt niveau i vores dokumentation.

Din baggrund og dine kvalifikationer:

Du har interesse og erfaring i at arbejde med psykosociale problemstillinger, gerne fra psykiatrien. Du er god til at kommunikere med både borgere, kolleger med tværfaglig baggrund og eksterne samarbejdspartnere og formår at sætte ord på dine faglige iagttagelser og metoder - også på skrift. Som person er du nysgerrig, rummelig, udadvendt og opsøgende.

Vi tilbyder:

Du bliver en del af en personalegruppe (22 i alt) hvor den anerkendende og løsningsfokuserede tilgang er i fokus, og hvor forskellighed - fagligt og personligt - ses som et aktiv og udnyttes til gavn for beboerne. Den faglige og personlige udvikling sættes højt og understøttes både i dagligdagens refleksioner, sparring og videndeling og i form af supervision, coaching, undervisning og videreuddannelse.

Lønnen fastsættes ud fra overenskomst og kvalifikationer.

Om Fabianhus:

Fabianhus er en selvejende institution og et botilbud efter SL §107 og 108. Vi er normeret til 22 beboere, som har forskellige psykiske lidelser, især skizofreni og personlighedsforstyrrelser.

Læs mere på www.fabianhus.dk.

Ansøgning:

Ansøgningsfristen er fredag den 12. december 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 51.

Har du behov for yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte forstander Charlotte Dyrby eller afdelingsleder Charlotte Lykke Jensen.

Fabianhus, Tingbakken 4, 3230 Græsted, tlf. 4839 0149.

Børnerådgiver i Lolland Kommune

Lolland Kommune søger snarest muligt en børnerådgiver til varetagelse af opgaver inden for rammerne af servicelovens kapitel 11. Stillingen ønskes besat i område Øst, beliggende i Holeby.

Vi tilbyder

- En målsætning om maksimalt 40 sager
- Et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsmiljø
- Mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- Tilbud om diplomuddannelse
- Attraktiv løn
- Hvis du er nyuddannet, tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Yderligere information

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk under Job.

Vil du vide mere kan du kontakte teamleder Charlotte Veistrup på 5467 6110 eller souschef Michael Vinther Hansen på 4167 3801.

Ansøgning

Frist den 09.12.08. Ansøgning sendes til Lolland Kommune, HR, Jernbanegade 7, 4930 Maribo.



mening

helhedssyn

fleksibilitet

udviklingsmuligheder

åbenhed

acd

behandling og
rådgivning for
flygtninge

Vil du være med til at gøre en forskel for flygtninge?

OASIS – behandling og rådgivning af flygtninge udvider behandlingskapaciteten og søger derfor en socialrådgiver til en 34 timers stilling med tiltrædelse 1. februar 2009.

OASIS er et center i vækst med mange spændende udviklingsmuligheder. Vi er centralt placeret på Strøget i København i smukke omgivelser og med højt til loftet.

Som socialrådgiver skal du indgå i et tværfagligt team bestående af psykologer og kropsbehandler. Derudover kommer du til at samarbejde med tolke, lægekonsulenter og administrativt personale. Der er faglig sparring og fagsupervision med de tre andre socialrådgivere.

Arbejdsopgaver:

- Visitere henviste til behandling
- Rådgive og støtte flygtninge til at klare sig i Danmark

- Være med til at udvikle nye metoder

Vores forventninger:

- At du er uddannet socialrådgiver
- At du har min. 5 års erhvervserfaring
- At du har bred socialfaglig og opdateret viden med særlig vægt på arbejdsmarkedet og gerne også integration
- At du har erfaring med eller kendskab til at arbejde med flygtninge
- At du er engageret og åben og god til at samarbejde
- At du er god til at formulere dig mundtligt og skriftligt

Vi tilbyder:

- Et spændende job på et afvekslende arbejdsområde, hvor der hele tiden sker ændringer lovgivningsmæssigt og politisk
- Et inspirerende tværfagligt samarbejde med supervision og fælles faglig udvikling
- Gode personlige udviklingsmuligheder

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til behandlingsleder Erling Groth eller socialrådgiver Marianne Jensen på tlf. 35 26 57 26.

Skriflig ansøgning vedlagt relevant dokumentation skal være OASIS i hænde senest torsdag 4.12. kl. 12. Ansættelsessamtalerne forventes at finde sted i uge 50.

Ansøgningen sendes til OASIS, Nygade 4, 2. sal (Strøget), 1164 København K.

OASIS -
behandling og
rådgivning for
flygtninge er et
privat behand-
lingscenter,
der tilbyder
tværfaglig,
psykosocial
behandling til
traumatiserede
flygtninge.
OASIS har
driftsoverens-
komst med
Region Hoved-
staden. Læs
mere på vores
hjemmeside:
www.oasis-rehab.dk



ODENSE KOMMUNE

BØRN- OG FAMILIEAFDELINGEN

Børn- og ungesocial- rådgiver/formidler

I Børn- og Ungesocialrådgivningen, Distrikt Øst er 2 faste stillinger og 1 barselsvikariat ledig til besættelse 1. januar 2009 eller snarest derefter.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flextid. I Børn- og Ungesocialrådgivningen, Distrikt Dalum er 1 barselsvikariat ledig til besættelse 1. februar 2009 eller snarest derefter. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flextid.

Funktionen kræver indsigt og erfaring i børns og familiers forskelligartede livsvilkår, gode kontakt- og samarbejdsevner, samt udpræget sans for at koordinere arbejdet omkring de enkelte børn. Som led i myndighedsudøvelsen kræves der vilje og parathed til personlig stillingtagen til indsats- og foranstaltningsbehov.

Børn- og Ungesocialrådgivningen indgår i et husfællesskab med distriktskontorets øvrige medarbejdere, som er fagligt bredt sammensat af børn- og ungesocialrådgivere, familiebehandlere, familiepædagoger, sundhedsplejersker, støttepædagoger, psykologer, tale- og hørepædagoger, administrativt personale samt ergoterapeut og børn- og ungelæge.

Yderligere oplysninger om stillingerne i distrikt Øst kan fås ved henvendelse til funktionsleder Kis Stentoft, tlf. 65 51 85 05 eller teamleder Peter Johansen, tlf. 65 51 85 82 og i distrikt Dalum funktionsleder Bettina Brøndsted, tlf. 65 51 57 02 eller teamleder Kenneth Røn Christiansen, tlf. 65 51 57 26 eller Odense kommunes hjemmeside www.odense.dk

Ansøgningsfrist: 3. december kl. 12.00.

Jobnr. 5984 bedes anført på kuvert og ansøgning.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



Haderslev

Chef med socialt gen- - kvalitetsskarphe og god ledelsesstil søges

I Familieafdelingen arbejder vi med sagsbehandling, rådgivning og tilbud til familier og børn, der har brug for hjælp.

Vi er et nysammensat hold, og vi er nu i gang med at strukturere arbejdet på en ny og bedre måde.

Som vores nye chef kommer du med høj grad af motivation og måske gode erfaringer fra vellykkede organisationsændringer, som vi kan nyde godt af.

Du kan samle afdelingen til en enhed, hvor vi er stolte af den høje kvalitet i vores arbejde, hvor udvikling og dokumentation er naturlige elementer i den daglige arbejdsdag, og hvor det kollegiale fællesskab er en kilde til arbejdsglæde.

Din profil ifølge dit netværk:

- Dine tidligere medarbejdere synes, at du er rasende god til at tage dig af personaleledelse, personaleudvikling og til at skabe en god atmosfære på arbejdspladsen
- Dine tidligere lederkollegaer mener, at du har en særlig evne til at få tværgående samarbejder og projekter til at fungere over forventning - og forventningsniveauet var højt
- Din tidligere chef er imponeret over dine kompetencer inden for budgetstyring og evner til at omsætte statistiske data-udtræk til praktisk handling
- Din tidligere afdelings brugere har fået en god behandling og et passende tilbud bl.a. pga. din høje faglige indsigt på børne- og familieområdet
- Din (ikke nødvendigvis tidligere!) mand/kone/samlever roser din sublime form for humor og evne til at bevare fatningen efter 4 timer i kø på den tyske motorvej

For at få tag i netop dig, vil vi gerne give dig en god løn.

Stillingsbeskrivelsen finder du på www.haderslev.dk under Job hos os.

Relevante uddybende spørgsmål besvares af direktør Jens Houmann, telefon 74 34 10 01 hver dag mellem kl. 8.00 - 9.00.

Send din ansøgning inkl. cv og referenceliste til Haderslev Kommune, Børne- og Familieservice, att. sekretær Tina Kongsted Gregersen på mail tkgr@haderslev.dk så den er fremme inden fredag den 5. december 2008.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Socialrådgiver til velfungerende socialfaglig gruppe i Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune søges pr. 1. januar 2009

Velfungerende gruppe søger ny kollega til fuldtidsstilling i et godt arbejdsmiljø. Børne- og Unge Rådgivningen vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og helhedsorienteret, og at familierne hjælpes hurtigst og tidligst muligt. Vi fokuserer på børnenes og familiernes ressourcer.

Den socialfaglige gruppe varetager alle opgaver omkring socialt udsatte børn og unge. Vi vægter, at du er stærk i Børne- og Ungeområdets lovgivning, herunder tilhørende administrative krav.

Der henvises til Faaborg-Midtfyns hjemmeside www.faaborgmidtfyn.dk, hvor stillingsbeskrivelsen er uddybet.



Odder Kommune

Socialrådgiver til Børn og Unge-området

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er en stilling som socialrådgiver inden for Børn og Unge-området ledig til besættelse snarest muligt. Stillingen er på 37 timer.

Børne- og Familiecentret er en 4 år gammel institution, som er etableret med henblik på at styrke en tidlig indsats og tværfagligt samarbejde, og vi består af det tidligere PPR, socialrådgiverne i Børn og Unge samt specialbistand, sundhedsplejen, familierapeuter, hjemme-hos m.v. I alt er der ca. 55 medarbejdere i Centret.

Socialrådgivergruppen består af 9 socialrådgivere, hvoraf 7 arbejder inden for Børn og Unge-området.

Stillingens arbejdsområde er råd og vejledning samt undersøgelser efter Servicelovens § 50 vedrørende børn og unge med sociale vanskeligheder med efterfølgende socialfaglige vurderinger af behovet for etablering og opfølgning på foranstaltninger.

Vi kan tilbyde en travl arbejdsplads, men med en både rummelig og rar atmosfære med mulighed for selvstændig arbejdstilrettelæggelse og egen kompetence. Vi kan endvidere tilbyde arbejde i en kommune, hvor der lægges vægt på tværfaglighed og udvikling af samarbejdsrelationerne.

Ansættelse finder sted i henhold til gældende overenskomst. Der ydes et tillæg for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden. Tillægget er for en fuldtidsstilling på ca. 20.000 kr. årligt. Odder Kommunes politik er at indhente straffeattest ved ansættelser.

Yderligere oplysninger fås hos souschef og teamkoordinator Lis Bendixen eller leder af Børne- og Familiecentret Peter Christensen på tlf. 87 80 32 80.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse samt referencer sendes til Børne- og Familiecentret, Randlevvej 2H, 8300 Odder, så den er os i hænde senest onsdag d. 3. dec. 08.



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver - børn og unge

Socialrådgiver til varetagelse af sagsbehandling i forhold til Servicelovens kap. 11 om behov for særlig støtte til børn og unge og deres familier.

Arbejdsopgaver:

- Sagsbehandling i forhold til børn og unge.

Vi forventer:

Socialrådgiver eller socialformidler. Deltage aktivt i udviklingen af en fagligt forankret arbejdsplads.
Deltage i efteruddannelse.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med udgangspunkt i grundløn 29 + 4 løntrin.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Afd. leder Hanne Nørskov, tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Charlotte Dokkedal, tlf. 9960 5546

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Ikast-Brande Kommune, Børne- og Familieafdelingen,
Bellisvej 2, 8766 Nørre-Snede

Ansøgningsfristen er:

04-12-2008 inden 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

Den 10. december 2008

læs mere på www.ikast-brande.dk



VIBORG
KOMMUNE

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER/ BARSELSVIKAR, HANDICAPTEAMET

Familieafdelingen i Viborg Kommune søger en socialrådgiver/socialformidler (barselsvikar) til behandling af sager vedrørende børn og unge med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Der er tale om en fuldtidsstilling, som er ledig til besættelse 1. januar 2009 eller snarest derefter.

Du skal varetage opgaver i henhold til servicelovens § 11, § 41, § 42, § 52 og udarbejde § 50 undersøgelser i forbindelse med aflastning og anbringelse m.m.

Handicapteamet er en del af forebyggelsesafdelingen. Teamet har egen faglig koordinator.

Vi forventer at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er interesseret i at udvikle indsatsen overfor disse børn og deres familier
- Bidrager med dine holdninger og erfaringer og vil indgå i udviklingen af den fælles faglighed i teamet

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos faglig koordinator Ida Mogensen tlf. 87 87 76 59 eller ved at se det fulde opslag på www.viborg.dk/job

Ansøgningsfrist senest den 28. november 2008 kl. 12.00

Ansøgning vedlagt CV og relevante bilag sendes til:

Viborg Kommune
Sekretariatet
Nytorv Gyde 4
8800 Viborg

Viborg Kommune
Nytorvgyde 4
8800 Viborg

Telefon 87 87 87 87
www.viborg.dk

Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



SKIVEKOMMUNE

Socialafdelingens Specialrådgivning søger kollega til området for psykisk udviklingshæmmede

Hvem er vi:

Socialafdelingens Specialrådgivning – som i øjeblikket består af 7 medarbejdere – varetager myndighedsopgaver vedrørende afklaring af støtte til voksne fysisk handicappede, psykisk udviklingshæmmede, psykisk syge, autister, ADHD'er, misbrugere m.fl.

Vi tilbyder:

- En attraktiv og ambitiøs arbejdsplads med meget dygtige og engagerede kolleger
- En travl og udfordrende hverdag i et anerkendende og uformelt miljø
- Et givende samarbejde med borgere, institutioner og øvrige samarbejdspartnere
- Tværfagligt samarbejde og stor berøringsflade såvel internt som eksternt
- Et job fuld af dynamik samt mulighed for fortsat personlig og faglig udvikling
- Et job hvor man har stor indflydelse på andres liv og kan medvirke til at gøre en positiv forskel

Vi tilbyder – ved opstart:

- Systematisk introduktion og nødvendig oplæring
- Kollegial faglig sparring og ledelsesmæssig støtte

Vi forventer, at du:

- er socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse/baggrund
- har et godt humør og et positivt helhedsorienteret menneskesyn
- medvirker til et fortsat godt socialt sammenhold i afdelingen
- er psykisk robust
- møder borgerne med respekt og indlevelse
- arbejder systematisk og har overblik – også i pressede situationer
- kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv spiller i et team
- kan afpasse serviceniveauet i forhold til den enkelte borgers behov
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- har fokus på muligheder og ressourcer

Lyder dette som dig? Send din ansøgning allerede i dag!

Skive Kommune arbejder værdibaseret med den enkelte ansatte som vigtigste ressource og følgende overordnede værdier: Udvikling, Trivsel og Ordentlighed.

Praktiske oplysninger:

Stillingen er på 37 timer pr. uge.
Stillingen er fast og ønskes besat snarest muligt.
Løn efter kvalifikationer, herunder rammerne i Ny Løn.
Få flere oplysninger om stillingen på www.skive.dk eller ved henvendelse til sektionsleder Christian Munch Rosenkrands på telefon 9915 6853 eller sagsbehandler Ejgil Pedersen på telefon 9915 6219.
Ansøgning mærket "Sagsbehandler" sendes til cmro@skivekommune.dk eller til Skive Kommune, Socialafdelingen, Torvegade 10, 7800 Skive, att.: Christian Munch Rosenkrands senest mandag den 8. december med morgenposten (kl. 12.00).
Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 11. december.



KRIMINAL FORSORGEN

Socialrådgiver

AFDELINGEN I VESTJYLLAND LOKALKONTORET I HERNING

Pr. 1.1.09 eller snarest derefter søges socialrådgiver 37 timer ugentlig til lokalkontoret i Herning. Lokalkontoret arbejder i kommunerne Ringkøbing-Skjern, Herning og Ikast-Brande. Lokalkontoret er bemannet med 1 fuldmægtig, 4 socialrådgivere og 1 sekretær. Der er 28 ansatte i den samlede afdeling.

Arbejdet omfatter bl.a. tilsyn med betinget dømte, prøveløsladte, samfunds-tjenestedømte, behandlingsdømte, udarbejdelse af personundersøgelser m.v.

Vi tilbyder

- et alsidigt og udfordrende job
- gode kolleger og et godt arbejdsmiljø
- et job med stor indflydelse på egen dagligdag
- kollegial supervision

Vi søger en kollega, der

- er fagligt velfunderet og robust
- har gode samarbejdsevner
- har et positivt menneskesyn
- er fleksibel i forhold til arbejdstider
- er indstillet på en travl hverdag
- er indstillet på en del kørsel

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Finansministeriet og DS om ny løn. Der ydes et rådighedstillæg på kr. 1.242,57 kr. mdl.

Ring og få en snak med forsorgsfuldmægtig Jeanette Frisk Bak eller en af socialrådgiverne på tlf. 7255 7430 eller med kriminalforsorgsleder Flemming Nyholm, tlf. 7255 7400.

Ansøgning stiles til Direktoratet for Kriminalforsorgen og skal, bilagt dokumentation, være Kriminalforsorgen, Brotorvet 3, 2., 7500 Holstebro i hænde senest den 3. dec. kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 15. dec.



VIBORG
KOMMUNE

SOCIALRÅDGIVER TIL FAMILIEAFDELINGEN

- Er du socialrådgiver eller socialformidler og brænder du for arbejdet med anbragte børn og unge?
- Kan du træffe en afgørelse og formidle den i et forståeligt sprog?
- Vægter du samarbejdet med samarbejdspartnere og familien højt?

Så har Viborg Kommunes Familieafdeling en ledig stilling i anbringelsesafdelingen.

Familieafdelingen er opdelt i specialiserede afdelinger med en rådgivning, en forebyggelse og anbringelse.

Det er nyligt besluttet at familieafdelingen fremover skal ligge i børn og unge, og du skal være indstillet på at dine opgaver kan være under forandring.

Ansøgningsfrist onsdag den 3. december med morgenposten

Se stillingsopslaget i sin fulde længde på www.viborg.dk/job

Viborg Kommune
Nytorggyde 6,1
8800 Viborg

Telefon 87 87 87 87
www.viborg.dk

Socialrådgivere til Myndighedsafdelingen

Myndighedsafdelingen i Horsens Kommune opslår nynormeret stilling som socialrådgiver samt et barselsvikariat for socialrådgiver.

Myndighedsafdelingen er blevet opnormeret med en socialrådgiverstilling, og Sofie glæder sig til at skulle på barselsorlov.

Derfor søger vi en ny socialrådgiver fra 1. december 2008 samt en barselsafløser for Sofie i perioden 1. december 2008 - 30. maj 2009. Begge stillinger er på fuld tid - 37 timer pr. uge.

I Myndighedsafdelingen for voksne, handicappede og ældre varetager vi opgaver i forhold til Servicelovens voksenområde.

Myndighedsafdelingens opgaver omfatter rådgivning og vejledning samt målrettet og helhedsorienteret sagsbehandling med fokus på handicapkompenserende støtte til voksne fra 18 år og opefter – herunder bl.a.:

- Visitering til bofællesskaber og boligtilbud, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud
- Visitering til plejeorlov, pasning af nærtstående med handicap og forskellige støtteordninger
- Sagsbehandling af nødvendige merudgifter og ledsagerordning

Har du lyst til at vide mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte sektionsleder Marianne Arnfjord på telefonnummer 76 29 36 89 eller pr. mail: mpa@horsens.dk

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Ansættelsessamtaler afholdes den 27. og 28. november 2008.

Din ansøgning mrk. 11/2008/14 skal være modtaget senest den 26. november 2008 i Horsens Kommune, Myndighedsafdelingen, Rådhusvej 4, 8700 Horsens.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på
www.horsenskommune.dk

Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk



Sygedagpengeafdelingen søger sagsbehandler

Sygedagpengeafdelingen søger pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter en sagsbehandler, der har lyst til at indgå i et tæt samarbejde med kollegaer, der trives med hinanden i et godt arbejdsmiljø.

Sygedagpengeafdelingen er en enhed under Jobcenter Skive og er placeret på Skive Kommunes nye rådhus.

Afdelingen består af 16 sagsbehandlere, 9 jobkonsulenter, 2 administrative medarbejdere, 1 sektionsleder og 1 stedfortræder.

Arbejdet er organiseret i 3 teams bestående af sagsbehandlere og jobkonsulenter, der tværfagligt samarbejder om afklaring af den enkelte borgers beskæftigelses- og forøgelsesmæssige situation.

Jobkonsulenten er ansvarlig for den virksomhedsrettede indsats med bl.a. fremskaffelse af relevante jobs og virksomhedspraktikker, samt opfølgning af disse.

Sagsbehandleren har ansvar for bl.a. følgende opgaver:

- tilrettelægge og gennemføre et opfølgningsforløb for den sygemeldte borger
- foretage en helhedsorienteret socialfaglig vurdering m.h.p. primært snarlig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- udarbejde ressourceprofiler
- behandle ansøgninger om revalidering, fleksjob og førtidspension

Vi søger en kollega, der:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, eller har anden relevant uddannelsesbaggrund
- har kendskab/erfaring med arbejdsmarkedsområdet
- har gode kommunikationsevner, såvel skriftligt som mundtligt
- er engageret i at yde en aktiv og målrettet indsats
- er god til at samarbejde

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter principperne i NY LØN efter forhandling med den faglige organisation.

Nærmere oplysninger:

Kontakt sektionsleder Poul Nyrup tlf. 9915 6350.

Ansøgning:

Ansøgningen være modtaget senest mandag d. 24. november 2008 og sendes til Skive Kommune, Torvegade 10, 7800 Skive, att. Poul Nyrup.

DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

**Sammenslutningen af Danske
Socialrådgiverstuderende**

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/NDAS BÜRO

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Kø ved lokummerne

2008 tegner til at blive rekordernes år. Ved OL i Kina så vi den 21-årige Usain Bolt fra Jamaica sprænge vores forestillinger om, hvor hurtigt en mand kan tilbagelægge 100 meter. I skrivende stund er det så politikerne, der trodser vores logiske sans ved at spurte en lang række besynderlige lokumsaftaler hjem i forbindelse med finanslovsaftalen mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance. 100 mio. til nye skoletoiletter, en lyn-lov der skal få en enkelt tuneser, der er MISTÆNKT (!) for at have truet DF's yndlingstegner Kurt Westergaard, til at miste lysten til at bo i Danmark og en såkaldt 'tryghedspakke', der skal få kommunerne til at gribe de kriminelle unge i kraven, hvis de vil undgå at bøde for konsekvenserne af deres ugeringer.

Skal man tro dagbladene, er dette de vigtigste nyheder om finanslovsaftalen. Men det skal man som bekendt ikke. For i ly af de spektakulære lokummer indeholder aftalen også et forlig om, at jobcentrene fra august måned næste år skal være rent kommunale. Meget har tydet på, at denne beslutning var på vej, men timingen kom bag på de fleste. Og forklaringen på, hvorfor slutspurten på lokumsforhandlingerne skulle indeholde en kommunalisering af jobcentrene, er meget svær at få øje på. Der er jo igangsat en evaluering af jobcentrene, som skal løbe frem til 2010, og det havde vel – alt andet lige – været smart at vente på den? Men det er måske bare mig, der er for konventionel...

Så meget enighed!

Hvorom alting er, så er hovedargumentet for aftalen ifølge Claus Hjort Frederiksen, at "jobcentrene har vist, at de kan levere varen. Et nyt samlet system vil både være bedst til at håndtere kortsigtede stigninger i ledigheden og den mangel på hænder, vi ved, vil stige voldsomt i årene fremover". I Dansk Socialrådgiverforening er vi glade for, at regeringen med denne aftalespurt med hidtil uset lidenskab anerkender indsatsen fra jobcentrene. Vi er nemlig helt enige i, at jobcentrene – mere på trods af end på grund af deres organisering – laver et dygtigt stykke arbejde. Så også her er der slået ny rekord – denne gang i enighed imellem regeringen og Dansk Socialrådgiverforening. Der er dog noget, der tyder på, at vi løber sololøb i den disciplin, i hvert fald hvis vi kigger rundt i fagbevægelsen.

Fredelig synkronsvømning

Men helt ærligt; sammensmeltningen af de to systemer har aldrig fundet sted. I mange jobcentre har man formået at udføre en fredelig afart af synkronsvømning ved at få en beskæftigelsesindsats for henholdsvis forsikrede og ikke forsikrede ledige til at fungere under samme tag. Men en fusion har der ikke været tale om. Og jobcentrene er i dag tyndet af et ekstremt bureaukrati både på grund af adskillelsen og på grund af regeringens hang til detailstyring og kontrol.

Med en helt sammentænkt beskæftigelsesindsats kan vi stille krav om, at der findes yderligere potentiale til at afbureaukratisere, for eksempel ved at droppe en masse unødvendig dobbeltadministration, og dermed give medarbejderne tid til at tage sig af alle ledige – uanset forsørgelsesgrundlag. Vi ved jo, at ekspertisen og kreativiteten til at iværksætte en effektiv beskæftigelsesindsats ligger lokalt hos kommunerne og de lokale og regionale beskæftigelsesråd og ikke inde på Christiansborg.

Det kan godt være, at det minder mere om latriner end om Usain Bolts fabelagtige kineserier i sommer, når der på denne måde – midt i en kun kvart-gennemført evaluering – konkluderes så skarpt og med så store konsekvenser. Men når nu beslutningen er taget, er der ikke meget andet at gøre end at bakke den op og forsøge at medvirke til, at den store reform af beskæftigelsesindsatsen kommer helskindet i mål.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**