



Socialrådgiveren 20

2007

21. november

Grete Møller Pedersen:

FLERE KONTAKTER BØRNETELEFONEN



**HOLD ØJE MED
FRIMÆRKET...**

NYT OM
ANKEFRISTER 4

**GØDT ELLER
DÅRLIGT REDSKAB?**

SEKS MENINGER OM
DS' SAGSTAL 8

**ELSK DOKU-
MENTATIONEN**

DEN ER HER FOR AT
BLIVE 18

Er det folks egen skyld, at de er fede?

Overvægtige bliver stadig mere marginaliserede – og er det egentlig deres egen skyld? De fem skarpe har spurgt sociolog Nanna Mik-Meyer, der i øjeblikket forsker i overvægt.

Du siger, at overvægtige er blevet den nye tids rygere. Hvad mener du med det?

Det er både rigtigt og forkert. Rigtigt, fordi der efterhånden er så stort fokus på sundhed i samfundet, at rygere er marginaliserede, og det samme er overvægtige. Men sammenligningen er også forkert, fordi rygere kan lade være med at ryge og gemme smørgerne i tasken, mens den overvægtiges problem altid er synligt – og derfor er de altid potentielt i fare for at blive udstødt.

I en ny bog "Magtens former" skriver du og din medforfatter, at nyliberalismens tanker om, at man selv kan træffe valg og selv har et ansvar, er blevet en fremherskende måde at tænke om individet på. Hvilken konsekvens har det for den overvægtige?

Den negative følge er jo, at når det går skidt, så er det ens eget ansvar. Og det er også den enkelte, der vælger at spise for meget, så man har et ansvar – til en vis grænse. For vi ved fra forskningen, at de overvægtige har flere fællestræk, fx at de ofte er lavtuddannede. Og når man på den måde kan sige, at det rammer særlige grupper, så bliver det også et samfundsproblem.

Hvad skal samfundet så gøre ved det?

Der er masser af ting, man kan gøre. Sætte prisen ned på fritidsaktiviteter, sætte momsen ned på frugt og grønt, sætte prisen på sodavand op osv. Det kan så måske forebygge, at der kommer nye overvægtige til – men det får ikke de overvægtige til at tabe sig. Al forskning viser, at det kun er ganske få overvægtige, der faktisk taber sig og holder vægttabet. Resten lykkes ikke med at blive slanke. Og så er vi egentlig tilbage ved, om det er individets ansvar. For når vi nu ved, at de ikke kan tabe sig – skal de så ikke have lov at have fred en gang i mellem?

Hvad skal man så egentlig stille op som sagsbehandler, hvis man står over for at skulle have en stærkt overvægtig kontanthjælpsmodtager i job?

Det er også en svær balance. På den ene side ved vi, at de overvægtige er glade for tilbud om billig adgang til fitnesscentre og kurser om sundere madlavning. På den anden side skal det netop være tilbud. Hvis det entydigt kun er vægten, sagsbehandleren ser som grunden til, at man ikke er i arbejde, så bevæger vi os for langt ind i intimsfæren. Skal en sagsbehandler, der bevilger penge, bestemme, hvordan kontanthjælpsmodtagernes krop ser ud?

Men omvendt har virksomhederne jo også fokus på, om jobansøgerne er overvægtige?

Ja, det har de. Man kunne tro, at det kun var et økonomisk spørgsmål om, at overvægtige fx er mere syge og koster flere sygedage. Men sådan er det ikke nødvendigvis. Det handler også om, hvordan virksomhederne gerne vil se sig selv og brande sig. De vil være "sunde" virksomheder, og i den forbindelse passer en tyk receptionist meget dårligt ind i billedet.

mette.mork@mail.dk

Nanna Mik-Meyer,
sociolog



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:6o
www.en6o.dk

Forside
Christoffer Regild

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

“At tage håbet fra et menneske er jo så godt som at tage livet af det.”

Suzanne Brøgger i Politiken den 11. november i kronik om Danmarks asyl- og indvandrerpolitik.



BørneTelefonen 60 procent af alle danske børn kender nummeret til BørneTelefonen, og de tøver ikke med at ringe. Problemerne, der tales om, er blevet alvorligere i de nu 20 år, den åbne linje til de professionelle rådgivere har eksisteret. **14**



Dokumentation Hvis du ikke måler på dine resultater, kan du ikke skelne succes fra fiasko. Derfor er dokumentation kommet for at blive – så lær at elske den, sagde innovationschef Christian Bason, da han holdt foredrag for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter i Region Syd. **18**



Konference Nye metoder til at afklare realkompetencer og opkvalificering skal sikre flere job og uddannelse – og kan også være med til at sikre kvaliteten i den offentlige sektor, mener socialrådgiver Ilse Hartmann, medarrangør af konferencen “Uddannelse og job til alle”. **22**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Rigtig ankefrist
- 6** Kort Nyt
- 8** Sagstal: Redskab eller bureaukrati?
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** DS i pressen
- 13** Synspunkt: 300-timers-reglen
- 14** BørneTelefonen
- 18** Dokumentation er kommet for at blive
- 20** Debat
- 22** Konference: Hænder til det offentlige
- 24** DS:Region
- 25** DS:NU
- 35** Stillingsannoncer
- 59** DS:Kontakt

Sagstal Dansk Socialrådgiverforening har efter lange diskussioner valgt at anbefale vejledende sagstal. Socialrådgiveren har spurgt seks aktører, hvad de mener om DS' nye pejlemærke. **8**

Klagefrister Sagsbehandleren skal aldrig selv datere sine breve med afgørelser til borgerne. For hvis brevet ikke bliver afsendt samme dag fra kommunen, mister borgeren vigtig tid til at klage i, fastslår Folketingets Ombudsmand i en ny redegørelse. **4**

Klagefrist skal beregnes rigtigt

En borger skal have fire uger til at klage over afgørelser i eksempelvis sociale sager - også hvis brevet med afgørelsen bliver forsinket undervejs. Derfor skal myndigheden være opmærksom på at datere brevene rigtigt - og aldrig før den dag, de sender dem, fastslår Folketingets ombudsmand, Hans Gammeltoft-Hansen.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: SCANPIX

Når en borger ifølge loven har fire uger til at klage over et afslag på for eksempel en social ydelse fra kommunen, skal han eller hun have fire uger, også selvom klagen er forsinket ved afsendelsen fra kommunen. Det fastslår Folketingets ombudsmand Hans Gammeltoft-Hansen i en ny redegørelse, efter han har set nærmere på en række sager, der er blevet afvist af en klagemyndighed, fordi de var kommet for sent.

Klager afvises rutinemæssigt

På mange områder gælder en klagefrist på fire uger. Bliver afgørelsen ikke afsendt samme dag, som sagsbehandleren har dateret den, eller hvis den bliver forsinket hos Post Danmark, risikerer borgeren imidlertid at miste vigtig tid til at klage i. Myndigheder vil nemlig typisk og som ren rutine afvise en klage, hvis der er gået mere end fire uger. Men den går altså ikke, fastslår ombudsmanden.

- Når der gælder en klagefrist på for eksempel fire uger, kan klagemyndigheden ikke uden videre afvise en klage, hvis der er gået længere tid end de fire uger. Afhængig af de nærmere omstændigheder må sagen først undersøges. Sker det ikke, er der risiko for at myndigheden beregner klagefristen forkert, og dermed får borgeren ikke altid den klagemulighed som han eller hun efter loven har krav på, siger Hans Gammeltoft-Hansen, som ikke kender omfanget af problemet med afviste anker.

- Vi ved ikke, hvor ofte en borger får en klage afvist, men vi har inden for kort tid modtaget fire sager fra borgere, der har fået afvist deres sager, og de danner grundlag for min redegørelse, siger han og fortsætter:

- Formålet med at kunne klage er at give borgeren en bedre retssikkerhed. Derfor er det vigtigt, at fristen beregnes korrekt, og at klagemyndigheden undersøger sagerne grundigt. Hvis fremsendelsen af afgørelsen er forsinket, skal det ikke ramme borgeren. Det er først, når en afgørelse er kommet frem til borgeren, at klagefristen begynder at løbe.

Derfor råder ombudsmanden også borgerne til selv at sikre sig dokumentation, evt. fra Post Danmark for, hvornår brevet er modtaget. Men det vigtigste er at dog, at afsenderen daterer brevet rigtigt.

- Den rigtige måde at gøre det på, er at datere ved afsendelsen og ikke sætte andre datoer på. Sagsbehandleren skal aldrig selv skrive dato på - det skal de, der sender brevet af sted, siger ombudsmanden. ☺

br@socialrdg.dk



Hans Gammeltoft-Hansen, folketingets ombudsmand,

FAKTA OM KLAGEFRISTER

- En klagefrist begynder at løbe fra den dag, hvor afgørelsen når frem til borgeren. Hvis afgørelsen er sendt med posten, går man normalt ud fra, at afgørelsen er kommet frem dagen efter afgørelsens datering.
- Eksempel 1: Hvis en afgørelse er dateret den 2. juli 2007, vil man normalt gå ud fra, at den er kommet frem dagen efter, nemlig den 3. juli 2007. En klagefrist på fire uger udløber på den samme ugedag fire uger efter. Det vil sige, at en klage skal være indgivet senest tirsdag den 31. juli 2007 ved kontortids ophør.
- Eksempel 2: Hvis afgørelsen - som er dateret den 2. juli 2007 - er blevet to dage forsinket og altså først er kommet frem torsdag den 5. juli 2007, skal klagen blot være indgivet senest torsdag den 2. august 2007 ved kontortids ophør for at være rettidig.
- Borgeren bærer derimod risikoen for, at klagen kan blive forsinket hos Post Danmark og skal derfor sørge for at sende klagen i så god tid, at den faktisk når frem, inden fristen udløber.
- Forvaltningsmyndigheder har pligt til at undersøge sagerne, og hvis der er oplysninger (typisk i klagen eller i en efterfølgende henvendelse fra borgeren), der tyder på, at der har været uregelmæssigheder, skal sagen undersøges nærmere, inden klagen afvises. Der kan f.eks. være grund til at undersøge, hvornår afgørelsen rent faktisk blev afsendt. Og der kan være grund til at undersøge, om der har været forsinkelser hos Post Danmark på det tidspunkt, hvor afgørelsen blev afsendt.

500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre



Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store



Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.

PKA⁺
...mere pension



FOTO: SCANPIX

Indvandrere:**SØSTRE KLARER SIG
BEDRE END BRØDRE**

Unge kvindelige indvandrere er super flittige og har overhalet deres brødre indenom, når det drejer sig om uddannelse. Det skriver Berlingske Tidende på baggrund af en ny statistik fra Undervisningsministeriet. Knap halvdelen af pigerne får en studentereksamen, og det er kun tre ud af ti, der ikke får en ungdomsuddannelse, mens fire ud af 10 indvandrerdrengene slet ikke får en. Men trods indvandrerpigerne flid er det kun 64 procent af indvandrere og efterkommere, der får en ungdomsuddannelse mod 81 procent af unge med dansk baggrund.

NYE BØGER**Samfund:****SOCIAL KAPITAL**

Sociale relationer er en ressource, der både forankrer og rækker ud over menneskers blotte fællesskab. Ligesom netværk, normer og tillid danner relationer også social kapital og dermed sammenhængskraft – den lim, der får både grupper, organisationer og samfund til at hænge sammen.

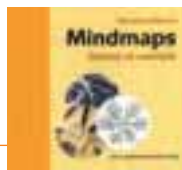
Bogen introducerer de grundlæggende teorier og perspektiver bag begrebet 'social kapital', og som en rød tråd beskriver bogen konkrete undersøgelser, som hjælper til at forstå, hvad der påvirker den sociale kapital i en positiv eller negativ retning.

Social kapital som teori og praksis af Paul Hegedahl og Sara Lea Rosenmeier (red.). Forlaget Samfundslitteratur, www.forlagetsl.dk, 277 sider, 298 kr.

Værktøj:**MINDMAPS**

Mindmaps er en notatteknik, men også en inspirerende, lynhurtig, tankestimulerende og overbliksgivende notatteknik. Forfatteren, som er uddannet socialrådgiver, fortæller, at hun har skrevet bogen med bl.a. sin egen faggruppes arbejdsvilkår i tankerne, og at mindmaps er et genialt værktøj for socialrådgivere: Med mindmaps kan man skabe visuelt overblik over sagsforløb, kortlægge klientsamtaler uden at miste øjenkontakten, mens man skriver, man kan strukturere problemer, ressourcer og muligheder i samarbejde med klienter og kolleger, gøre lovstof overskueligt m.m. Bogen gennemgår mindmapteknikkens baggrund, håndværk og tommelfingerregler og giver en række praktiske øvelser.

Mindmaps – genvej til overblik af Marianne Kibenich. DJØF Forlagene, www.djoef-forlag.dk, 139 sider, 345 kr.

**Organisering:****LEAN LIGHT**

Bogen beskriver en konkret fremgangsmåde for, hvordan man uden ekstern hjælp kan tilrettelægge et "leanprogram", som er til at overskue ressourcemæssigt og let at gå til. Til det lette hører også, at metoden ikke er beregnet til en omfattende omorganisering, men til med små skridt at gøre hverdagen i en organisation eller virksomhed lettere.

Kernen i metoden er tre møder, hvor en gruppe medarbejdere kortlægger en arbejdsdag, foretager en analyse af styrker og svagheder og til sidst tegner et nyt billede af, hvordan opgaven kan løses på en enklere måde i fremtiden. Bogen er skrevet af et projektteam fra Region Midtjylland, som har udviklet, afprøvet og gjort metoden generelt anvendeligt.

"Lean light – en jordnær metode til løbende forbedringer", af Henrik W. Bendix, Kasper Bjørn, Steen H. Jakobsen, Susanne Hyldborg Jensen og Ulla Kirkedal, Børsens Forlag, www.borsensforlag.dk, 166 sider, 199 kr.

HEL UDDANNELSE - HALV PRIS

Diplomuddannelser TIL HALV PRIS

I dag koster en fuld diplomuddannelse for socialrådgivere ca. 45.000 kroner. I 2009 forventes prisen at falde til omkring det halve - 22.500 i deltagerbetaling. Det skriver FTF's nyhedsbrev Resonans. Det er en af konsekvenserne af de trepartsaftaler, som blev indgået i sommeren 2007 mellem arbejdsmarkedets parter og regeringen. Treparts-aftalerne betyder, at deltagerbetalingen på en række efteruddannelsesmuligheder bliver mindre, og at arbejdspladserne får en ny mulighed for lønkomensation.



Ulighed: LEJERE SAT UD FLERE GANGE

En foreløbig rapport fra SFI viser, at ca. 500 husstande med børn har oplevet at blive sat på gaden mere end en gang i perioden 2002-2006, hvor der sammenlagt er foretaget tvangsudsættelse af 10.899 husstande. I cirka 45 procent af tilfældene har der været børn involveret, skriver Berlingske Tidende. Den endelige rapport offentliggøres til foråret.



Samfund: VEJEN TIL VELFÆRD?

Danmark er et velstandssamfund under stadig økonomisk fremgang. Men skaber velstanden mere velfærd for alle? I 1969 udkom Bent Hansens bog "Velstand uden velfærd", som beskrev ulighederne og de sociale skel i det danske samfund, hvori han beskyldte de rige for at føre klassekamp mod de fattige. Socialrådgiver og centerleder Jørgen Green, som gennem sit arbejde har beskæftiget sig med samfundets mest udsatte grupper, tager med sin bog Bent Hansens tråd op. Han foretager en kritisk analyse af udviklingen siden 1969 på en række udvalgte sociale områder, og han peger på nogle forhold, der ofte glemmes i velfærdsdebatten. Jørgen Green mener ikke, at velstanden skaber mere velfærd for alle, men tværtimod at samfundet i stort omfang er i gang med at fralægge sig ansvaret for den sociale indsats over for de mest udsatte og sårbare "Skaber øget velstand og privatisering mere velfærd?" af Jørgen Green, Forlaget Grifo, www.grifo.dk, 98 sider, 168 kr.

Jobcentre SIG FRA OVER FOR LOVBRUD

Flere socialrådgivere fortæller Dansk Socialrådgiverforening (DS), at ledelsen i jobcentrene beder dem om at overtræde loven blandt andet ved at skrive, at de har holdt samtaler med de ledige inden for tidsfristen, selv om de i realiteten først finder sted efterfølgende. DS' næstformand Bettina Post opfordrer alle socialrådgivere til at gå til deres tillidsrepræsentant eller til deres region i DS, hvis de oplever at blive presset til at begå ulovligheder.

- Socialrådgiverne hverken kan eller skal finde sig i at blive beordret til at udføre arbejde, der er i strid med loven, siger Bettina Post.

DS har længe advaret regeringen om, at oprettelsen af jobcentrene ville få betydning for effektiviteten den første tid, indtil ledelse og medarbejdere havde fundet deres ben i fusionen mellem den kommunale beskæftigelsesindsats og Arbejdsfor- midlingen.



FOTO: SCANPIX

Psykiatri FIRMA SATSER PÅ DE SÅRBARE

Det nystartede firma Proremus ansætter udelukkende psykisk sårbare. Idéen er at demonstrere, at der ligger en uudnyttet ressource i den del af arbejdsstyrken, hvis en virksomhed kan vise de fornødne hensyn, for eksempel i form af en kortere arbejdsuge. Forbilledet er "Specialisterne", et andet Århus-firma, som har villet vise, at autister kan arbejde med praktiske ting. Socialminister Karen Jespersen (V) er så begejstret for "Proremus", at hun har tænkt sig at sprede budskabet for at udbrede modellen.

EU KÆMPER FOR SOCIAL RETFÆRDIGHED

EU-kommissionen kræver fornyet engagement i social retfærdighed. På www.europa-kommissionen.dk kan du læse, hvad kommissionen vil gøre for at bekæmpe fattigdom, og hvordan den vil integrere udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

6 meninger om DS' nye pejlemærke



FOTO: LARS RØNBØG

DS' sagstal er et godt redskab

Hans E. Lund Rasmussen, formand for Foreningen af Jobcenterchefer og chef for Slagelse Jobcenter:

- Som vejledende rettesnor er DS' sagstal et godt redskab. Vi kan bruge det i ledelsessammenhæng i diskussion med det administrative system og politikerne i forhold til både resultater og produktionskonteksten. Hvis jobcentrene skal nå nogle optimale resultater, er det også vigtigt, at vi får en organisation, som har mulighed for at løse opgaven.

- På Slagelse Jobcenter har vi forsøgt at korrigere i forhold til DS' vejledende sagstal. For eksempel kører vi nu på sygedagpengeområdet med et måltal på 50 sager, og i match 4 kører vi med et sagstal på max. 70. Det har blandt andet betydet, at vi skulle slå fire nye stillinger op på sygedagpengeområdet, som udvidelse på normeringen. Og jeg vil vove den påstand, at jeg allerede kan se det på resultaterne. Match 4 lå på en aktiveringsprocent, der hed 32, og på en måned er den steget til 41 procent. På sygedagpengeområdet betyder de lavere sagstal, at vi kan fokusere på den forebyggende information og rådgivning og derved får skabt en god cirkel. ☺



Fri os fra sagstal

Ole Pass, formand for Foreningen af Socialchefer:

- Jeg kan ikke se nogen fordele ved et vejledende sagstal. Jeg ser det som et udtryk for yderligere regelstyring og firkantet bureaukratisk tankegang. Jeg medgiver, at vi har for travlt, og at vi godt kunne være flere. Og der burde uddannes flere socialrådgivere, men et fast sagstal løser ikke problemet. Et vejledende sagstal vil aldrig yde retfærdighed i forhold til den variation, der er i sagerne, så sagstallet vil blot give en falsk tryghed.

- Vi vil hellere have, at kommunerne får lov til at prioritere sagerne, lige som politiet har lov til at sænke ambitionsniveauet i sager, som ikke er så alvorlige. Altså at det ikke er nødvendigt at lave handleplaner i mere rutinemæssige sager – at man kan udskyde formalia – så der netop bliver tid til at bruge alle kræfterne på en Tøndersag. Så socialcheferne ønsker mere fleksibilitet og retten til at prioritere fagligt og ledelsesmæssigt, men fri os fra et vejledende sagstal. ☹



Efterlyser statens sagstal

Karin Kildedal, lektor ved Aalborg Universitet, hvor hun forsker i børn og unge samt anbringelsesområdet. Er også uddannet socialrådgiver:

- Det er godt, at DS har meldt ud med vejledende sagstal. Det er oplagt, at DS som faglig organisation går ud og markerer sig på sagstal, både ud fra et fagligt synspunkt i forhold til, hvad der forsvarligt, hvis opgaven skal løses optimalt – men også af interesse for sine medlemmers arbejdsforhold.

- Stod det til mig, så skulle staten melde et sagstal ud for de forskellige områder, da kommunerne ikke har udvist vilje til at tage konsekvensen af, at socialrådgiverne har alt for mange sager. Og de nye krav i anbringelsesreformen er så stjerneklare, at man ikke kan leve op til loven, hvis man har et højere sagstal end 35. Og så er det vigtigt at minde om, at for at undgå en Tøndersag, kræver det også en kvalificeret faglig ledelse. ☺



ILLUSTRATION: MAJBRIT LINNEBJERG

En socialrådgiver kan klare ca. 35 familiesager. Så konkret har Dansk Socialrådgiverforening (DS) efter lange diskussioner valgt at melde vejledende sagstal ud. *Socialrådgiveren* har spurgt seks aktører, hvad de mener om DS' nye pejlemærke. En af dem, formanden for jobcentercheferne, har allerede korrigeret i forhold til DS' vejledende sagstal. Med det resultat, at han som chef på Slagelse Jobcenter har udvidet normeringen med fem stillinger.

AF SUSAN PAULSEN



Uhyre relevant

Steen Scheuer, professor i organisation og ledelse på RUC:

- Som faglig organisation er det uhyre relevant at komme med et vejledende sagstal. Socialrådgiverforeningen er forholdsvis professionsorienteret lige som lægerne, og sådanne organisationer blander sig typisk ret detaljeret i, hvordan tingene foregår for deres medlemmer. Overvejelserne om, hvor mange sager en socialrådgiver kan have – eller hvor mange patienter der kan være i en almen praksis – kræver betydelig faglig indsigt. Man er hele tiden oppe imod nogle økonomiske krav, og der er ikke andre end Socialrådgiverforeningen til at sige hvor mange sager, der er nogenlunde forsvarligt.

- Som princip synes jeg, at det er noget, fagforeninger absolut bør blande sig i og på den måde forsøge at påvirke arbejdsgiverne. Man kan sammenligne det med klassekvotienter. Det er noget, der bliver diskuteret meget intensivt, og det opfattes fuldstændig legitimt, at Danmarks Lærerforening har en holdning til det. ☺



Det løser ikke problemet

Tove Larsen (A), formand for Kommunernes Landsforenings social- og sundhedsudvalg:

- Det er sundt at have fokus på, at der er nogle, som har alt for mange sager, men et vejledende sagstal løser ikke det reelle problem: Manglen på socialrådgivere. Et vejledende sagstal sætter fokus på, at der er stor forskel på hvor mange sager, der er i de enkelte kommuner. Og det er indlysende, at det ikke er godt at have 80 sager, hvoraf mange er tunge. Men DS bør sætte fokus på at få flere til at tage socialrådgiveruddannelsen. Jeg ser det som en fælles opgave for KL og DS. ☹



Et godt budskab i medierne

Henrik Byager, kommunikationsrådgiver:

- Kommunikationsmæssigt er det rigtig godt at anbefale vejledende sagstal. Det giver journalisterne noget meget konkret som for eksempel et sammenligningsgrundlag, der kan skabe stof til debat. Opinionsmæssigt og mediemæssigt tror jeg, at der har været en kæmpe uvidenhed om, hvad arbejdsmængden egentlig er, hvor mange menneskeskæbner der passerer igennem hænderne på socialrådgivere.

- Hvis man vælger ikke at kommunikere den slags, kan det tolkes, som om organisationen ikke har en holdning til det. Med et vejledende sagstal sender man et signal om, at her bliver der sat en grænse. Og det er kommunikativt alt andet lige meget stærkere end ikke at gøre det. Der kan selvfølgelig være en masse angrebspunkter i det. Nogle vil mene, at det er meget vanskeligt at komme med et bud på sagstal, for der er stor forskel på at have 35 sager i Gentofte og 35 sager på indre Nørrebro.

Som velfærdsproducent eller hvad man nu skal kalde socialrådgivere, er det vigtigt, at man får nogle meget håndgribelige, kommunikerbare budskaber og redskaber omkring sin faglighed og indsats, for det er det, der virker i den meget flimrende, hektiske, fragmenterede debat, der kører om velfærd. Og det giver standen en stærkere position. ☹

sp@socialrdg.dk

DS' VEJLEDEnde SAGSTAL

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse besluttede i oktober at anbefale vejledende sagstal for foreløbig tre kommunale områder: Børne- familie-, sygedagpenge- og beskæftigelsesområdet. De vejledende sagstal er:

- 30-35 familier pr. socialrådgiver
- 35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver
- 40-55 ledige borgere med nedsat eller manglende arbejdsevne (match 4 og 5) pr. socialrådgiver

Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal, hvor du også kan se, hvilke kommuner der har en aftale om sagstal.



GENINDFØR KAFFEPAUSEN

Vi er blevet dårligere til at holde pauser på jobbet, og det er et stort problem, mener stressforsker Bo Netterstrøm fra Hillerød Sygehus.

- Man skal holde pauserne i hævd. Det er virkelig vigtigt. Pausen er forebyggende for at gå ned med stress, siger Bo Netterstrøm til gratisavisen 24timer.

Når vi i stigende grad dropper pauserne, er det blandt andet fordi, vores arbejde er blevet mere projektorienteret, siger Helge Hvid, en af forskerne bag en RUC-rapport om samme emne, som er færdig til januar. Han understreger, at det er et fælles ansvar at holde pauserne i hævd:

- Medarbejdere skal være bedre til at minde hinanden om at holde pauser, og ledelsen skal skabe et miljø, der stimulerer til at tage et hvil fra arbejdet ind imellem. I virkeligheden skal vi genindføre den gamle kaffepause.

Kilde: Portal om Arbejdsmiljø i Danmark. www.aoffakta.dk

FOTO: SCANPIX



mit NYE job

“Her er det borgerne selv, der henvender sig. Det betyder, at de er motiverede, og det er meget tilfredsstillende!”

AF BIRGITTE RØRDAM

THOMAS LUMHOLT, 36 ÅR

NYT JOB:

1.6. fra projektleder for udviklingen af et børne- og unge-fagsystem i IT-virksomheden Rehfeldt til socialfaglig konsulent i Den Uvildige Konsulent-ordning på Handicapområdet, DUKH.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH Århus i 2000. Socialrådgiver i børne- og ungeafdelingen i Skælskør og senere Høng Kommune. Sideløbende med jobbet i Høng tager han en familierapeutuddannelse på Kempler Institut i Odder. Herefter socialfaglig leder i Dianalund Kommune frem til kommunalreform, hvor han søger til Refeldt. Har siden Kempler Institut sideløbende haft klienter i privat regi.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet?

DUKHs arbejde består i at rådgive i sager mellem borger og myndighed på handicapområdet. Det, der fristede mig ved stillingen, var, at jeg skulle arbejde med hele lovgivningen. Samtidig er arbejdet møntet på borgere, som selv henvender sig. Det betyder, at de er motiverede for at tage imod hjælpen, og det er meget tilfredsstillende, når man er vant til at arbejde med modstand.

■ Hvordan er virkeligheden i dit nye job?

Jeg er blevet utrolig godt modtaget af mine kollegaer. Folk er ordentlige over for hinanden og viser omsorg på en måde, jeg ikke har prøvet i kommunerne, hvor alle arbejder under et stort pres, og hver har nok i sit eget. Her er simpelthen bedre arbejdsklima, end jeg tidligere har prøvet. Og så er dem, jeg rådgiver, generelt utrolig taknemmelige, hvilket måske også skyldes, at jobbet her er

mere taknemmeligt, fordi vi ikke har noget økonomisk mellemværende.

■ Hvad er et godt job for dig?

Et job, hvor der er masser af faglige udfordringer med kollegaer, der på et højt niveau stræber efter udvikling, og hvor der er et godt klima.

■ Hvad laver du om 5 år?

Hvis arbejdet i DUKH udvikler sig, som det gør nu, og jeg bliver ved med at få de udfordringer, jeg får nu, vil det være oplagt at blive her. Min interesse for behandlingsarbejdet er jo så heldig at få udfordret ved at have nogle klienter ved siden af mit job, og jeg tror, hvis jeg skal se endnu længere frem, at jeg ender som fuldtidsterapeut.



FOTO: SCANPIX



STRESS OG JAG – LIDT ENDNU

Du må ikke blive stresset af at gå på arbejde. Så enkelt kan teksten fra OK05 fortolkes. Konkret er kravet fra overenskomsten, at arbejdsgiverne skal udarbejde retningslinjer for, hvordan de vil identificere og forebygge stress på arbejdspladsen. Og det halter stadig gevaldigt, viser en undersøgelse, som KTO (det forhandlingsfællesskab, som Dansk Socialrådgiverforening er med i, red.), KL og Danske Regioner har fået lavet.

Undersøgelsen viser, at foreløbig kun 21 kommuner (ud af landets 98) har fået lavet en aftale om retningslinjer om stress, mens resten stadig er et sted i processen. 27 kommuner har slet ikke svaret på undersøgelsen, så hvor langt de er nået, henstår i uvished.

På www.kto.dk kan man downloade undersøgelsen, og se hvor langt ens egen kommune/region er kommet. Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet pjecen "Stress og jag – en fælles sag", som tidligere har været omtalt her i Arbejdsliv. Pjecen kan downloades på www.socialrdg.dk/publikationer under pjecer.

FOTO: SCANPIX



UDBRÆNDTE GÅR SAMMEN

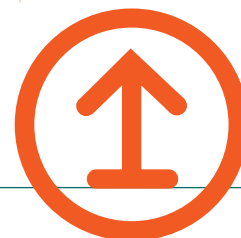
Landsforeningen for Udbændte er opstået af et interessefællesskab mellem tidligere udbændte, som gerne vil hjælpe andre i samme situation. Fokus er arbejdsmarkedet, hvor mange trues af stress og som følge af det, risiko for udbændthed. Foreningen tilbyder personlig rådgivning, både terapeutisk og socialrådgivning, coaching, personlige støtte i grupper, meditationsgrupper og udviklingsgrupper forskellige steder i landet.

Læs mere på www.lafu.dk

DANSKERNES JOB ER MERE END BARE PENGE

Dansk Arbejdsgiverforenings nyhedsbrev Agenda har offentliggjort en stor international undersøgelse om, hvorfor vi går på arbejde: 45.000 adspurgte tog stilling til udsagnet om, at "jobbet er kun et sted, hvor man tjener penge – intet andet". Det var to ud af tre danskere uenige i. Til sammenligning erklærede fire ud af fem spaniere og rumænere sig enig i udsagnet. Læs mere: www.da.dk

Kilde: Dagny



SCOR PÅ SOCIAL KAPITAL

Godt samarbejde, tillid og retfærdighed mellem medarbejdere og ledere. Tilsammen et nyt og trendy fænomen: Social kapital. Og ifølge professor Tage Søndergaard Kristensen fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø er der god gevinst for arbejdspladserne i at have en høj social kapital.

- Pointen er, at arbejdspladsen er god. At man behandles med respekt, at arbejdslederen lytter til de ansattes problemer og tror på det, de siger, at man samarbejder seriøst om at løse problemer, og at man gennemfører forandringsprocesser på en respektfuld og retfærdig måde, siger Tage Søndergaard Kristensen til NFAs' egen hjemmeside www.arbejdsmiljoviden.dk

Han understreger samtidig, at man godt kan have ensidigt gentaget arbejde på for eksempel et slagteri med en høj social kapital. Men omvendt også kan have et godt og udviklende arbejde på en virksomhed med en meget lav social kapital.

De tre aspekter i social kapital – samarbejde, tillid og retfærdighed – er alle vigtig for at opnå høj social kapital. Ifølge Tage Søndergaard Kristensen er tendensen nemlig, at jo mere social kapital, jo højere er såvel jobtilfredshed som socialt fællesskab og involvering i arbejdspladsen.

- Virksomheder med høj social kapital opnår tilsyneladende høj trivsel både på individ, gruppe og organisationsniveau, siger Tage Søndergaard Kristensen.

Læs mere på www.arbejdsmiljoviden.dk under fakta om arbejdsmiljø



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 30. oktober til 12. november.

“Det har været en nødsituation, som har været i vældig mange år.”

Bettina Post

Fusk i jobcentrene

Nyhedsavisen bragte i samarbejde med TV2 Nyhederne historien om, at jobcentrene er så pressede, at de ikke kan nå at holde kontaktsamtaler inden for fristen. For at undgå at miste refusion bliver socialrådgiverne bedt om at notere, at der er holdt samtale, selvom en sådan endnu ikke har fundet sted.

“Jeg kan bekræfte, at jeg har hørt i hvert fald to jobcenterchefer fortælle mig, at det har man gjort for at få enderne til at nå sammen... Jeg tror, at grunden er, at de krav, der stilles til jobcentrene og er blevet stillet fra dag 1, simpelt hen har været umulige at leve op til.”

Næstformand Bettina Post i TV2 Nyhederne 7. november.

“Det er jo fusk og helt uacceptabelt. Men det er åbenbart umuligt for jobcentrene at nå alle samtalerne til tiden. Og det vil være alt for dyrt, hvis støtten fra staten ryger.”

Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 8. november og på TV2/Nyhederne Online.

“Jeg kan godt forstå, at jobcenterchefen siger sådan. Sådan ville jeg også reagere, hvis jeg var jobcenterchef. Jobcentrene står i en situation, hvor de er så pressede, at de ikke kan praktisere deres arbejde på en forsvarlig måde.”

Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau i Nyhedsavisen 8. november.

“Jeg har en forventning om, at ministeren med den afbureaukratisering, der er i gang, vil benytte lejligheden til at lette på nogen af de her regler. Hvis han ikke vil det, må han sørge for, at der er medarbejdere nok til at løse opgaven.”

Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 9. november om, at SF's forslag om at jobcentre skal have amnesti for papirarbejdet er udmærket, men ikke tilstrækkeligt.

“Det er en byge af ny lovgivning, der hele tiden vælter ned over os, så mange jobcentre er utrolig pressede. Samtidig er systemet meget stift.”

Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 2. november.

“Det er ligesom at bede en tømrer om at bygge et hus på rekordtid og stikke ham en hammer, hvor hovedet hele tiden falder af.”

Næstformand Bettina Post i Information 9. november om, at it-problemer på jobcentrene er med til at gøre det umuligt at opfylde målene i regeringens plan.

“Alt, hvad vi laver, skal kunne dokumenteres og kontrolleres. Vi skal udfylde masser af skemaer og ressourceprofiler, samtidig med at vi skal sætte os ind i de nye eller ændrede love og regler, der kommer i en lind strøm.”

Socialrådgiver på Jobcenter Syd i Viby i Århus Stiftstidende 11. november.

Højt sygefravær blandt socialrådgivere

En rapport, som CASA har lavet for Dansk Socialrådgiverforening, viser, at stressede socialrådgivere har op til fem ugers sygefravær om året. Politiken kørte en artikelserie om problematikken.

“Det er svært at sige: ‘Nu er klokken fire, jeg går hjem,’ når man ved, at hvis man giver den en skalle og tager en halv time mere, så kan man få løst et problem for nogle børn, der er i klemme. På et tidspunkt er grænsen nået, så knækker filmen, og så lægger de sig syge.”

Faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening, Elisabeth Huus Pedersen, i Politiken 7. november, på Politiken.dk 6. november og på TV2/Nyhederne Online.

“Ja, det er klart. Når der er så stort pres på de enkelte sagsbehandlere, så er det svært for ledelsen at overskue, hvad der ligger i bunkerne.”

Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen, på Politiken.dk 8. november på spørgsmålet, om presset på socialrådgiverne i Tønder Kommune skaber risiko for en ny ‘Tønder-sag’.

“Det er stadig et stort problem. Det har været en nødsituation, som har været i vældigt mange år.”

Næstformand Bettina Post på Politiken.dk 8. november om, at socialrådgiverne har for mange sager.

Øvrige citater

DR1 viste en dokumentar om unge kriminelle. I programmet var der blandt andet en kritik af kommunerne, der angiveligt svigter de unge.

“Den kritik tror jeg er fuldt berettiget. Jeg mener ikke, at det her på nogen måde er en højt prioriteret opgave i kommunerne. Risikoen for at de begår kriminalitet igen er meget meget stor. Det viser alle undersøgelser.”

Formand Henning Breinholt i DR 1 8. november.

“Situationen i København er skandaløs. Socialrådgiverne er enormt pressede.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 1. november om, at hver tredje københavner ringer forgæves til socialforvaltningen.

“Resultatet efter seks år med VKO-flertalsblokken er klart: aldrig har der været mere kontrol og detailstyring. Centraliseringen er komplet.”

Næstformand i Region Nord, Søren Andersen, i debatindlæg i Information 2. november.

“Beskæftigelsesminister Claus Hørt Frederiksen har direkte sagt, at man skal være meget påpasselig med at sætte kontanthjælpen op til den gruppe (psykisk syge unge, red.). Hans argument er, at de unge så ikke har ‘incitament til at blive rask’... Det siger alt om, at manden mangler forståelse og indsigt i, hvad det vil sige at have en psykisk sygdom.”

Næstformand Bettina Post i Viborg Stifts Folkeblad 7. november.

“Jeg håber, at vi får mere smidige arbejdsgange, så man eksempelvis kunne skrive de samme ting et sted. Men det er nok for stort et håb.”

Socialrådgiver på jobcentret i Thisted, Henriette Clemmensen i Information 10. november om det meget bureaukrati i jobcentrene.

“De (embedsmændene, red.) kan jo se logikken i reglerne, for det er deres systematik. De vil argumentere med næb og kløer for, at bestemte regler slet ikke kan afbureaukratiseres.”

Næstformand Bettina Post i djøfbladet 18/2007 om regeringens afbureaukratiserings-projekt.



AF NINA V. HJELMCRONE
LEKTOR VED
AALBORG UNIVERSITET



300 timers reglen har skabt tvivl om fortolkning

Arbejdsdirektoratet fastholder – i strid med en ankenævnsafgørelse – at 300 timers reglen også gælder ægtefæller, hvor kun den ene modtager kontanthjælp. Kommunerne er ikke bundet af direktoratets fortolkning, men har tværtimod pligt til selvstændigt at fortolke og anvende loven.

Ankestyrelsen har taget en sag om fortolkning af 300 timers reglen op til principiel afgørelse. Afgørelsen forventes at falde i løbet af kort tid. I mellemtiden synes jeg, at det kunne være interessant at gøre sig nogle overvejelser over, hvorfor sådan en sag overhovedet har skabt fortolkningstvivl.

Sagen drejer sig om kravet om 300 timers arbejde som betingelse for at få kontanthjælp.

Det spørgsmål, der nu skal afgøres, er, om reglen omfatter ægtefæller, hvor den ene har arbejde, og den anden modtager kontanthjælp. Eller om den kun vedrører ægtefæller, der begge er berettigede til kontanthjælp. Det pudsige er, at reglen faktisk er meget klar: Hverken lovteksten, bemærkningerne til lovforslaget eller bestemmelsens historiske baggrund giver holdepunkter for, at den skulle omfatte andre end ægtefæller, der begge er berettigede til kontanthjælp.

Det er da også den konklusion, Beskæftigelsesankenævnet er kommet til i den sag, der nu ligger i Ankestyrelsen. Er den ene ægtefælle i ordinært arbejde, gælder reglen altså ikke. Den afgørelse har en kommune klaget over. For afgørelsen stemmer ikke overens med Arbejdsdirektoratets opfattelse. Direktoratet har sendt orienteringsbreve og vejledninger ud til kommunerne. Heraf fremgår det, at reglen også omfatter ægtefæller, hvor den ene er i arbejde. Og ikke kun Århus Kommune, som sagen vedrører, men alle de store kommuner har administreret reglen i overensstemmelse med direktoratets opfattelse. Jamen skal de ikke også det? Og hvis ikke – hvorfor gør de det så?

Pligt til selvstændig fortolkning

Kommunerne har selvstændig kompetence til at træffe afgørelser. De er ikke forpligtet til

at følge Arbejdsdirektoratets fortolkning. Derimod har de pligt til selvstændigt at fortolke og anvende loven. De er selvfølgelig bundet af loven og af de afgørelser, der ligger fra ankeinstanser. Men altså hverken af ministerium eller direktorat.

Man kan så bebrejde kommunerne, at de ikke tager deres opgave alvorligt – at de ikke selvstændigt forholder sig til lovteksten og bruger de relevante fortolkningsredskaber, men i stedet tager direktoratets fortolkning for gode varer.

Jeg kan se i hvert fald to årsager til, at de henholder sig til de vejledninger, de får fra centralt hold. Og de handler begge om ressourcer. Både ministerium og direktorat sender en sand regn af nye og komplicerede regler ud over kommuner og jobcentre. Og kommunerne må koncentrere sig om at halse bagefter. Det betyder også, at de må tage materiale fra ministerier og direktorater for gode varer uden selv at læse og fortolke loven. Det er velkendt viden.

Risikerer at miste refusion

En anden væsentlig årsag ligger i økonomien. Kommunerne er ganske vist retligt set ikke bundet af en central fortolkning. Men de løber en økonomisk risiko ved at fastholde deres ret og pligt til selvstændigt at fortolke ny lovgivning. For regelproduktionen fra ministeriet omfatter ikke kun den lovgivning, der har med borgerne at gøre. Reglerne om den centrale kontrol med kommunerne er også blevet flere og forfinede. Hvis en kommune insisterer på at bruge tid og kræfter på selvstændig fortolkning, risikerer den at miste statsrefusion. Den risiko er svær at løbe i økonomisk stramme tider. Derfor er kommunerne i realiteten bundet af direktoratets fortolkning. Proble-

met er så, at klienterne må bære risikoen og afvente en afgørelse i Ankestyrelsen.

300 timers reglen har affødt mange problemer – også i form af fortolkningstvivl. Det spørgsmål, Ankestyrelsen nu behandler, burde dog ikke give anledning til megen diskussion.

Ankestyrelsen oplyser, at sagen forventes afgjort inden jul.

ANKENÆVN

UNDERKENDER HJORT

Kun ægtepar, hvor begge er på kontanthjælp, er omfattet af 300 timers reglen. Det fremgår af en principiel afgørelse fra Beskæftigelsesankenævnet for Region Midtjylland, som dermed underkender beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V). Han har sammen med Arbejdsdirektoratet vejledt kommunerne om det stik modsatte, men et enigt beskæftigelsesankenævn konkluderer, at det er i strid med loven. Sagen skal nu afgøres i Ankestyrelsen.



BØRN OG UNGE SKRIGER PÅ VOKSENKONTAKT

60 procent af alle danske børn kender nummeret til BørneTelefonen, og de tøver ikke med at ringe. Problemerne, der tales om, er blevet alvorligere i de nu 20 år, den åbne linje til de professionelle rådgivere har eksisteret.

AF TRINE KIT JENSEN, JOURNALIST • FOTO: CHRISTOFFER REGILD

En pige har tastet 35 55 55 55 – nummeret til BørneTelefonen. Men hun er meget tavs og har svært ved at komme i gang med at fortælle. Kan kun sige, at hun er ked af det. Ikke hvad der er sket.

- Det er min far, får hun omsider fremstammet.

Mere vil pigen i første omgang ikke ud med. Men Grete Møller Pedersen får efterhånden rede på, at hun bliver seksuelt misbrugt af sin far, og at det har stået på længe.

Den 69-årige socialrådgiver løftede første gang røret på BørneTelefonen i 1990, og lige siden har kalenderen hver anden onsdag eftermiddag været ryddet for andre aftaler. I tre-fire timer sidder hun klar som en af de frivillige, professionelle rådgivere, som børn fra hele landet kan ringe og betro sig til.

- Det vigtigste er, at børnene i løbet af samtalen får sagt det, de skal sige, og at de bliver taget alvorligt. Handler det om seksuelt misbrug, skal pigen f.eks. have at vide, at det er helt forkert, og at hun selv er uden skyld. Samtidig skal jeg give hende tillid til, at der er nogle voksne derude, som er til at stole på og give hende mod til at handle, siger Grete Møller Pedersen.

Bag BørneTelefonen står foreningen Børns Vilkår. Den blev i sin tid startet af en gruppe, som ønskede revselsretten afskaffet. De mente også, at der var hårdt brug for en telefonisk hotline, hvor børn anonymt kunne henvende sig med både små og store problemer, og det har vist sig at holde stik.

Socialrådgiver Grete Møller Pedersen har igennem sytten år hjulpet børn, som ringer til BørneTelefonen.



Børnene sætter dagordenen

I dag er der omkring 10.000 samtaler årligt på linien, og børn helt ned til syvårsalderen ringer. De fleste opkald kommer dog fra børn i alderen 10-14 år, og de frivillige lægger ører til alt fra kærestesorger over mobning til historier om massivt omsorgssvigt og incest.

- Da BørneTelefonen blev oprettet i 1987, var det ud fra en idé om, at mange børn var ensomme og havde brug for en voksen med et stort, varmt hjerte at tale med. Men det stod hurtigt klart, at mange af de problemer, børn tumler med, er så alvorlige, at det var nødvendigt med fagfolk i den anden ende af røret, fortæller Bente Boserup, leder af BørneTelefonen de sidste seks år.

Telefonliniens styrke er ifølge Bente Boserup, at børnene her har et unikt tilbud. Et "magtfrit" rum, hvor de helt uden at frygte for konsekvenserne kan tale frit fra leveren og være sikre på, at nogen lytter.

- Samtaler med børn foregår ofte på de voksnes præmisser. Men i BørneTelefonen er det dem selv, der sætter dagsordenen og bestemmer, hvad der skal tales om, siger hun.

BørneTelefonens leder er selv lærer og uddannet familierapeut fra Den sociale Højskole, og de frivillige, der efter tur tager telefonen på adressen i Valby, er enten socialrådgivere, lærere, pædagoger eller andre, der på anden vis har en faglig indgang til børn. Alle har været igennem en ansættelsessamtale, fuldstændig som var der tale om et "rigtigt" job.

Mobiltelefonen baner vejen

Grete Møller Pedersen havde oprindelig planer om at starte sin egen telefonlinje i Brøndby Kommune, hvor hun var ansat som familierådgiver. Her oplevede hun, at det var svært at få kontakt til en gruppe unge, der begik småkriminalitet og havde problemer derhjemme.

Men socialforvaltningen gav afslag på hendes ansøgning om lokale og telefon. Så i sin fritid tilbød hun sig i stedet som rådgiver på BørneTelefonen. Siden da har børns hver-

dag og vilkår på mange måder forandret sig, og det afspejler sig tydeligt i samtalerne.

- Da jeg startede for 17 år siden, var der ikke nær så mange, der ringede, blandt andet fordi det var svært for børnene at komme til telefonen. De var nødt til at vente, til deres forældre ikke var hjemme, og hvis mor eller far så pludselig kom ind ad døren, blev røret hurtigt smækket på, husker hun.

Da mobiltelefonen kom til, blev det lettere. Nu ringer børnene ofte helt spontant, f.eks. for at fortælle, at deres kat lige er død, eller at veninden har hugget deres kæreste. De kan også finde på at ringe, hvis de keder sig på fritidshjemmet.

- Det virker som om mor og far er blevet mere fraværende, og hvis der ikke er noget på TV eller et computerspil i nærheden, ved børnene ikke, hvad de skal stille op med sig selv, siger Grete Møller Pedersen.

Men selv om børn i dag er lynhurtige til at kontakte BørneTelefonen, også med meget små problemer, så er de hjerteskræende, alvorlige opkald ikke blevet færre med årene.

- Der er stadig mange børn, som får tæsk eller bliver seksuelt misbrugt i familien. Mobningen er blevet grovere, end den var tidligere, og de alvorlige omsorgssvigt er ikke blevet mindre. Jeg taler med voldsomt forsømte børn helt ned til 10-års alderen, der passer mindre søskende, gør rent og vasker op, siger Grete Møller Pedersen.

Stressede børn ringer

I opkaldsstatistikken er der en overvægt af piger, men også drengene er på banen, f.eks. når de skal i seng med en pige første gang. Grete Møller Pedersen oplever, at begge køn er langt mere sexfikserede, end de var engang, og på det område skal man ikke være sart, hvis man vil arbejde på BørneTelefonen.

- De spørger om alt. Nogle spørger f.eks., om det er normalt at blive bollet i røven, og vi har piger helt ned til 10-års alderen, der gerne vil vide, hvordan man onanerer.

BØRNETELEFONEN:

- Telefonen har åbent mandag til torsdag fra kl. 12-21, fredag til kl. 19, på 35 55 55 55.
- Samtalerne varer typisk 10-15 minutter, men længere hvis der er tale om tunge problemer.

WWW.BOERNENETTET.DK BYDER PÅ:

- BørneBrevkassen
- Her kan børnene stille spørgsmål elektronisk. Der er kun mulighed for at svare på en lille del af brevene. Svarene bliver løbende lagt ud på hjemmesiden.

BØRNECHATTEN:

- Her kan børn og unge chatte alene med en rådgiver i op til en time.

BØRNELINKET:

- Her kan otte-ti børn ad gangen med en voksen som moderator chatte om forskellige emner, for eksempel mobning, vold eller de problemer, det kan give at være i klemme mellem to kulturer.

Linket har nye emner hver måned

Det mener jeg personligt er lige tidligt nok, siger hun. De senere år er flere og flere børn med stress også dukket op på linien. Børn, der får hjertebanken eller kvalme, fordi de skal alt, alt for meget. Eller skilsmissebørn, der er stærkt belastede af de skift, der følger med flere hold "forældre", som de måske kun bor hos tre dage ad gangen. Et andet fænomen, der er dukket op inden for de sidste syv-otte år, er unge med selvdestruktiv adfærd, der skærer sig med knive, brænder sig med strygejern og ofte har selvmordstanker.

- Jeg har ikke selv prøvet det, men andre rådgivere har talt med piger, der har taget piller og som er lige ved at døse hen. Det er en situation, der er svær at tackle, især hvis pigen ikke vil opgive sin adresse, siger Grete Møller Pedersen.

Drama på linjen

Efter mobiltelefonens indtog er rådgiverne nu tit med på linien, mens dramaerne udspiller sig, og de fleste gange kan de kun håbe på, at det går godt, når samtalerne er slut.

- Man kan snakke med kollegerne om, hvad man håber, der vil ske. Men man kan aldrig vide sig sikker, og det kan godt være frustrerende. Så går man og spekulerer et par dage, fortæller Grete Møller Pedersen.

Der er dog tilfælde, hvor det ender med direkte indgriben, hvis barnet vil opgive sin anonymitet. Det skete f.eks. i en sag, hvor en ung havde levet på gaden en måned efter at være blevet smidt ud hjemmefra.

Bente Boserup kunne godt tænke sig, at der i højere grad var mulighed for at handle på samtalerne. Men mangel på ressourcer og den geografiske begrænsning, der ligger i, at BørneTelefonen har til huse i København, spænder ben for ønsket. I øjeblikket arbejder hun derfor på at etablere en landsdækkende ordning med bisiddere, som akut kan rykke ud til børn i nød. For eksempel når en dreng, der har fået tæv, ringer og fortæller, at han står mutters alene på en øde jysk landevej, mens bilerne bare suser forbi.

- Så ville det være rart at vide, at man kan sende én ud for at samle ham op, siger hun.

Fis og ballade

10.000 opkald om året er et anseeligt antal. Men der er i virkeligheden mange flere, der ringer til BørneTelefonen. Hele 27.000 såkaldte "testere" taster nemlig også 35 55 55 55. Børn, der lynhurtigt afbryder forbindelsen eller ringer ind for at lave fis og ballade, tant og fjas.

- Måske ringer de for lige at prøve af, om vi er ok. Og selv om testerne kan blokere for andre opkald, skælder vi dem aldrig ud. Vi forsøger at komme i kontakt. For hvem ved, om de en dag måske får rigtigt brug for os, siger Bente Boserup.

Engang ringede også far og mor flittigt til BørneTelefonen. Så flittigt, at deres afkom havde svært ved at komme igennem. Derfor fik forældrene deres egen telefonlinie, og også andre nyskabelser er kommet til gennem årene: BørneBrevkassen, BørneChatten og BørneLinket, der alle udnytter mulighederne på nettet.

- Da BørneTelefonen åbnede, mente nogle, at det ikke var helt så fint som "face-to-face-rådgivning". Men vi bruger gerne alle midler for at nå så mange børn og unge som overhovedet muligt, siger Bente Boserup.

Grete Møller Pedersen fylder til maj 70 år. Så falder hun for aldersgrænsen og må stoppe på BørneTelefonen. Men nye, frivillige rådgivere, der tager over, kan også i fremtiden forvente telefonstorm, spår hun.

- Forældrene får mere og mere travlt. Der bliver færre pædagoger i daginstitutionerne, og på skolerne får lærerne flere elever og flere vanskelige børn i klassen. De fleste af de børne- og ungdomspensioner, man havde for 20 år siden, findes ikke længere og 16-årige bliver i dag sendt alene ud på et værelse. Børn og unge er alt for meget overladt til sig selv. De skriger på voksenkontakt, og jeg er derfor overbevist om, at antallet af opringninger vil stige. ☺

Hvordan lærer vi at elske dokumentation?

Hvis du ikke måler på dine resultater, kan du ikke skelne succes fra fiasko. Og dokumentationen er kommet for at blive, så lær at elske den. Sådan lød det fra innovationschef Christian Bason, som sammenlignede den offentlige sektor med en humlebi, der ikke kan flyve.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



SÆT ERFARINGERNE I SPIL

Christian Basons seneste bog "Velfærdsinnovation" handler om, hvordan offentlige ledere kan sætte medarbejdernes erfaring, indsigt og idérigdom i spil. Og hvordan danske offentlige institutioner kan opnå bedre service og klare resultater, hvis de sætter fokus på at nytænke deres strategier, udvikle deres organisationer og inddrage deres brugere langt mere aktivt.

"Velfærdsinnovation – ledelse af nytænkning i den offentlige sektor", Børsens Forlag, 352 sider, 299 kr.

- Der er mange barrierer, som bremser forandring i den offentlige sektor. Derfor sammenligner jeg det offentlige med en humlebi, der egentlig ikke burde kunne flyve, men fordi den ikke ved det, så gør den det alligevel.

Sådan sagde Christian Bason, cand. scient. pol. og innovationschef i MindLab, til de ca. 20 deltagere, der en oktoberdag var taget til Fredericias Uddannelsescenter til en temadag for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd havde inviteret Christian Bason til at holde oplæg om "det moderne arbejdsliv." For at sikre et godt afsæt bad Christian Bason deltagerne om at fortælle, hvad der optager dem i deres arbejdsliv. Nogle af budene lød på rekrutteringsproblemer, sygefravær, stress, for meget administration og kontrol og sidst men ikke mindst: Manglende anerkendelse, som får arbejdsglæden til at halte.

Christian Bason bekræftede, at det er et reelt problem, at det er svært at anerkende og belønne i den offentlige sektor.

- Jeg sidder i forældrebestyrelsen i min børns daginstitution, og på et møde sidste år blev det debatteret, om det var i orden, at der er afsat 150 kroner pr. ansat til julegave. Det er svært for det offentlige arbejdsmarked at konkurrere med det private, hvis det ikke er muligt at anerkende og belønne de ansatte, pointerede han. Men fremhævede samtidig, at er den offentlige sektor er presset som aldrig før:

- Omvæltningerne i den offentlige sektor har nok aldrig været større. Samfundet forandrer sig, og samtidig skyller forandringerne ind over os: Kvalitetsreform, strukturreform, globaliseringsstrategi, budgetreform, velfærdsreform, beskæftigelsesreform, domstolsreform og politireform. Og så er der arbejdskraftmangel. Det sætter os under pres til at tænke anderledes.

Christian Bason bragte ordet innovation på banen og præciserede, hvad det egentlig betyder: Nytænkning. Innovation er, når en ny idé gennemføres og skaber værdi.

- Og det er nok i forhold til at skabe en mere værdi eller en reel forbedring for borgerne, at det nogle gange kniber i den offentlige sektor. Tænk, hvis man kunne flytte den offentlige sektors store fokus på at forbedre den interne administration til at skabe direkte værdi og bedre service for borgere og virksomheder. Hvordan ville vores samfund så ikke se ud, reflekterede han.

Redskab eller hovedpine

Ifølge Christian Bason er måling og dokumentation afgørende, når den offentlige sektor skal nytænkes.

- Er det muligt, at dokumentation og udvikling kan gå hånd i hånd? Det kan godt være, at det er svært at opstille mål på bløde værdier, men det kan godt lade sig gøre. Det ved I også, og I slipper ikke for det, for dokumentation er



kommet for at blive. Derfor er det vigtigt at finde ud af, hvordan vi kommer til at elske måling og dokumentation.

Christian Bason skitserede tre spørgsmål, som det er vigtigt at have fokus på: Kan vi klart se, hvordan vores arbejde bidrager til de politiske mål, og får vi tilstrækkelig feedback? Er måling et udviklingsredskab eller en hovedpine på min arbejdsplads? Hvad er lederens rolle, og hvad er medarbejdernes, hvis vi skal komme til at elske dokumentation?

- Det er resultaterne, der tæller. For eksempel ved anbringelser kan man lige så godt se på den korte bane: Går det bedre med barnet? Frem for at mene, at man ikke kan måle, om en anbringelse går godt. Hvis du ikke måler på dine resultater, kan du ikke skelne succes fra fiasko, fastslog innovationschefen.

Djævlens advokat dominerer

Han gjorde det klart, at det er en særlig udfordring at fremme nytænkning på offentlige arbejdspladser.

- Hvordan sikrer vi sygehuse af høj kvalitet med minimale ventelister, som det offentlige stadig kan finansiere? Hvordan får vi flere etniske minoriteter i arbejde? Hvordan hjælper vi de stærkt handicappede til et værdigt liv? Det er komplekse problemer, som ikke har nogen oplagt løsning, og det kan være svært at konstatere, hvornår et problem reelt er løst.

Derefter fremviste han et tankevækkende citat på overhoveden: "...offentlige myndigheder, medarbejdere og ledelse [er] langt mindre risikovillige end i den private sektor. Djævlens advokat, der skyder nye ideer ned, dominerer i mange offentlige organisationer. Måske fordi organisationerne typisk straffer fejl langt hårdere end de belønner succesfuld nytænkning".

Men at man faktisk godt kan belønne medarbejdere, der begår fejl, viste Christian Bason med et eksempel fra 1960'ernes USA, da NASA – det amerikanske rumprogram – skulle have en mand til månen.

- Noget gik galt, og en ingeniør meldte sig og sagde, at han havde glemt at indstille den mekanisme, der afgør rumraketens retning. Og se, nu vil de fleste forvente, at ingeniøren stod til fyring. Men han fik faktisk en flaske champagne som tak for, at han havde mod til at stå frem og pege på problemet. Ledelsen kunne godt regne ud, at de derved sparede en masse penge til flere måneders efterforskning af, hvad der gik galt.

Christian Bason påpegede også, at ingen offentlige arbejdspladser er helt fejlfri. Derfor er det vigtigt at finde ud af, hvor det er acceptabelt at begå fejlene, så man frigør ressourcer til udvikling. Og at huske på, at medarbejderne rummer en massiv idé- og udviklingskraft – hvis bare de bliver spurgt. ☺

sp@socialrdg.dk

Christian Bason er innovationschef i MindLab – en tværoffentlig enhed for brugerdreven innovation, der er etableret af Skatteministeriet, Beskæftigelsesministeriet, og Økonomi- og Erhvervsministeriet.

Læs mere på www.mind-lab.dk



SEKS ARGUMENTER FOR DOKUMENTATION

- Hvis ikke du måler dine resultater, kan du ikke skelne succes fra fiasko
- Hvis du ikke kan se, hvad der er en succes, kan du ikke belønne det
- Hvis du ikke kan belønne succes, belønner du sandsynligvis fiasko
- Hvis ikke du kan se succes, kan du ikke lære af det
- Hvis du ikke kan genkende fiasko, kan du ikke rette op på det
- Hvis du kan dokumentere dine resultater, kan du vinde offentlig støtte

Kilde: Rist & Kusek 2004

**LÆSERBREV**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 21 er mandag d. 3. december klokken 9.00.

Kejserens nye klær'

I forbindelse med, at Region Nord havde udsendt en flot arrangementskalender for efteråret 2007 havde jeg tilmeldt mig konferencen om "social intelligens" den 24. oktober i Århus. Konferencen foregik på Scandic med 101 deltagere i et lokale beregnet til 60 personer. Der var trangt!

Da jeg gik fra konferencen, var det med en meget mærkelig fornemmelse af, at jeg både var blevet snydt – men værst af alt, at jeg også var blevet manipuleret med! I programmet sås ikke, at der krævedes aktiv deltagelse. Imidlertid var der rigtig mange øvelser, som alle deltog i. For eksempel skulle to personer gå sammen og skiftes til at fortælle hinanden om drømme for fremtiden i et minut. Denne øvelse tog vi tre gange! Fire personer skulle stå på et A3-papir uden at røre andet af gulvtæppet, men derfor nødvendigvis røre meget ved hinanden! Endelig skulle vi – med en tændstik sidende vertikalt i munden – fortælle om vores

sommerferie. Udover mange andre tåbeligheder. Alfa og omega er, at jeg ikke er blevet klogere i forhold til begrebet "social intelligens". De ting, der blev omtalt, vurderer jeg som gammel vin på nye flasker og smarte managementfirmaers/kommunikationsrådgiveres nemme måde at tjene hurtige penge på.

På arrangørernes hjemmeside, som jeg efterfølgende har fundet, fremgår det tydeligt, at "man gennemfører praksisorienterede workshops, hvor vi lærer metoderne og 'mindsettet' fra os". Man henviser helt specifikt til konferencen den 24. oktober, hvor deltagere "får mulighed for at praktisere og øve sig undervejs."

Det er ok at sælge en vare, men DS bør som minimum sørge for, at varedeklarationen er i orden. Det var den bestemt ikke her. Et skoleeksempel på, hvad 'gruppres' kan få folk til, men det er måske også en del af den 'sociale intelligens'?

Ann Schneider, socialrådgiver

SVAR FRA REGION NORD**Kære Ann**

Allerførst tak for din respons. Det er altid godt med medlemmer der giver feedback og blander sig – også selvom der er tale om kritik. Du har valgt at rette din kritik af arrangementet til *Socialrådgiveren*. Jeg vil dog gerne opfordre dig til at kontakte en af vores lederkonsulenter med henblik på at vi kan få en mere uddybende feedback på det, du er utilfreds med.

I forhold til arrangementet den 24. så arbejder vi med en evaluering af arrangementet blandt samtlige deltagere. Dette selvfølgelig med henblik på at få feedback og derigennem vurdere om det er noget, vi skal arrangere også fremover. Jeg håber, at du også vil besvare dette skema.

Med venlig hilsen

Søren Andersen, regionsformand

Kvalmegrænsen er nået...?

Det var med undren og tristhed, at jeg måtte konstatere Enhedslistens manglende deltagelse i din gættekonkurrence i lederen på bagsiden af nr. 19, 7. november 2007.

Jeg har svært ved at tro, at det er med fortsat, da mange socialrådgivere stemmer på Enhedslisten, så jeg vælger at tro, at det må være en redaktionel forglemmelse af de store – specielt nu i forbindelse med valgkampen, hvor de kritiske røster omkring regeringens mangeårige katastrofekurs mangler i mediernes daglige dækning. Det er en kedelig ting at måtte drage ind til sin fagforening med en stak små valgpjecer, så embedsmænd og -kvinder og min næstformand kan få skærpet opmærksomheden og orienteret sig om, at temmelig mange emner og temaer i socialrådgivernes arbejde, er på Enhedslistens dagsorden, hvilket de har været i mange, mange år.

Ideen med gættekonkurrencen er i øvrigt god, men desværre mangelfuld. Dine kommentarer omkring højtflyvende valgløfter er også udmærkede, men...

Peter Marsling

Socialrådgiver og medlem af Enhedslisten.

SVAR**Kære Peter**

Jeg tænkte godt tanken, om der mon var nogen, der ville lægge noget i, at Enhedslisten ikke var med i denne lille quiz-spøg.

Jeg var inde på samtlige partiers hjemmesider og søge på ord som indvandrer, ledighed, kontanthjælp m.v., og den eneste hjemmeside, hvor jeg ikke fandt noget, der minder om det, jeg fandt på de øvrige, var Enhedslistens.

Mit budskab med lederen er i øvrigt alene det, at valgkampe er det rene lir, og at det derfor er klogest at reflektere over, hvilket parti der imellem valgene agerer på en måde, som man er enig i, og så stemme på det. Jeg har ikke selv et partipolitisk engagement – hvilket jo også ville forhindre mig i at skrive sådan en leder.

Tak for pjecerne, som jeg først fik efter at jeg havde skrevet lederen.

Med venlig hilsen

Bettina Post



Giv børnene en ombudsmand

Tak til *Socialrådgiveren* for temaet om børn og unge.

Som konsulent med mange års erfaring inden for dette område kan jeg absolut tilslutte mig synspunktet om, at vi bør have en børneombudsmand, som kan bidrage til, at børnenes stemmer bliver hørt.

Der er i løbet af de seneste 10-15 år blevet indført en del forbedringer i lovgivningen om børns ret til at blive hørt. Men der er ikke taget stilling til, hvilken vægt børns egne udsagn skal have set i forhold til forældrenes udsagn. Lovgivningen bygger stadig først og fremmest på forældrenes ret til at bestemme over børnenes liv. Denne ejendomsret ophører ikke før barnet bliver 18 år, uanset hvor mange gange og i hvor lang tid forældrene svigter

børnene, og uanset at der ingen afgørende ændringer sker i forældrenes situation.

Dette medfører blandt andet, at mange af de anbragte børns liv aldrig kan udvikle sig med den stabilitet og kontinuitet, der er helt nødvendig set i et udviklingspsykologisk perspektiv.

Som repræsentant for kommunen må jeg hvert eller hvert andet år informere visse anbragte børn om, at deres sag skal vurderes i Børn- og ungeudvalget, som skal tage stilling til, om de må blive boende i den plejefamilie, hvor de bor. Det kan naturligvis gøres på mange hensynsfulde måder, men selv den mest nænsomme børnesamtale kan ikke dække over det ulykkelige faktum, at børnenes liv inddeles i uhyggeligt korte tidsperioder, hvilket medfører et begrænset fremtidsperspektiv. Det har konsekvenser for deres

drømme og forhåbninger i relation til deres plejefamilier og for deres sociale relationer til venner og skolekammerater. Børnene oplever, at ukendte mennesker bestemmer, hvem de skal bo sammen med og hvor længe.

Forældrene kan anke afgørelserne om børnenes liv, og for nylig har politikerne indført en ekstra ankeinstans, nemlig byretten, hvor sagen kan forelægges efter den har været i Ankestyrelsen og før den kan gå i Landsretten. Med denne lovændring udsættes børnene for endnu en periode med usikkerhed, før afgørelsen er truffet.

Kan vi virkelig være det bekendt?

En børneombudsmand kunne måske sikre, at lovgiverne blev opmærksomme på lovgivningens betydning for børns liv.

Lise Lotte Reiter, Børne- og ungdomskonsulent

EN TORS DAG FORMIDDAG I PERSONALEAFDELINGEN ...

Det var det! Ny virksomhedskonsulent. Opslaget ud på socialraadgiverjob.dk og to timer efter svarede hun på jobagenten.

Nådada, hvad skal du så lave resten af dagen?

Søger du også en højt kvalificeret virksomhedskonsulent til din virksomhed?

Så brug socialraadgiverjob.dk.

socialraadgiverjob.dk er nemlig jobportalen for socialrådgiver, der er ansat i stat, amt, kommune og i private virksomheder.

socialraadgiverjob.dk er med i [Profiljob.dk](http://profiljob.dk) netværket, der er Danmarks vigtigste jobportal for ledere og specialister.

Bag netværket står 14 faglige organisationer med mere end 300.000 højt kvalificerede profiler.

Hver eneste uge besøger mere end 40.000 jobsøgende ledere og specialister [Profiljob.dk](http://profiljob.dk) netværket.

Derfor rammer du både bredt og relevant med en annonce på socialraadgiverjob.dk.

Vil du vide mere om annoncer på socialraadgiverjob.dk? Kontakt DG Media as på telefon 70 27 11 55.

Løs rekrutteringerne effektivt!

Læs [Profilnyt](http://profilnyt.dk) artiklerne om job- og arbejdsmarkedet på [Profiljob.dk](http://profiljob.dk)

Socialrådgiveren

Gode hænder til den offentlige sektor



Socialrådgiverne på jobcentrene skal kende de nye metoder til at afklare realkompetencer og opkvalificering, fordi det kan få flere i job og uddannelse – og være med til at sikre kvaliteten i den offentlige sektor, lyder det fra socialrådgiver Ilse Hartmann, medarrangør af konferencen "Uddannelse og job til alle".

AF SUSAN PAULSEN

- Du kan ikke forklare med ord, hvad det vil sige at tage gebisset ud af munden på en gammel mand og børste det. Du er nødt til at prøve det og selv erfare, om du kan trives i et job som for eksempel social- og sundhedshjælper.

Det siger uddannelsesvejleder og socialrådgiver Ilse Hartmann. Hun er medarrangør af konferencen "Uddannelse og job til alle", som bliver holdt på kunstmuséet Louisiana i Nordsjælland den 27. november. Konferencen sætter blandt andet fokus på nye metoder til at afklare realkompetencer og opkvalificering, som skal sikre en nemmere adgang til uddannelse og job og løse flaskehalsproblemer.

- Der er stor mangel på arbejdskraft på social- og sundhedsområdet, men det betyder ikke, at man kan slække på kravene til dem, der vælger at uddanne sig til for eksempel social- og sundhedshjælper. Hvis kvaliteten i den offentlige sektor skal opretholdes, er det vigtigt, at vi matcher de rette mennesker til de rette uddannelser og job, siger Ilse Hartmann.

Flere veje til faglighed

Ilse Hartmann gør opmærksom på, at især i forhold til ledige og ansøgere med udenlandsk baggrund kan både opkvalificeringskurser og realkompetenceafklaring være nødvendig. Sosu-skolerne udbyder blandt andet afklaringskurser med titler som "På vej mod SOSU" og "Omstigning til pleje- og servicesektoren".

- Eleverne på sosu-området skal kunne forstå teori og praksis, og de skal kunne omsætte teorien til praktisk handling. Hvis man har fem års tyrkisk skolegang bag sig eller har arbejdet som jord- og betonarbejder, kan man have behov for at erhverve et fundamentalt niveau i dansk, regning og engelsk. Det kan også være,

at man skal have lært at cykle eller kulturelt set finde ind til kernen af, hvad det vil sige at være ansat i plejesektoren. Mange kommer fra lande, hvor man ikke har en offentlig ældreomsorg.

Ifølge Ilse Hartmann er hensigten med konferencen at gøre både politikere og socialrådgivere – især dem på jobcentrene – opmærksom på, at de nye afklarings- og opkvalificeringsmodeller udgør en farbar vej til at få flere i job og samtidig kan være med til at sikre kvaliteten i den offentlige sektor.

- Essensen er at hjælpe mennesker, der har kort eller lang vej til arbejdsmarkedet. På en positiv måde få afklaret, hvad de har behov for, hvad de har lyst til, og når det så er afklaret at tilbyde dem det, de har lyst til. Jeg håber, at brugen af de nye afklarings- og opkvalificeringsmodeller kan forhindre, at social- og sundhedsuddannelserne bliver en skraldespandsuddannelse. Området mangler hænder, men det skal være kvalificerede hænder. ☺

sp@socialrdg.dk

På konferencen vil der være workshops og en paneldebat, hvor blandt andre undervisningsminister Bertel Haarder og en direktør fra Københavns Kommunes beskæftigelses- og integrationsforvaltning deltager.

Tid og sted: 27. november kl. 9-15 på Louisiana, Gl. Strandvej, Humlebæk

Tilmelding: Deltagelse er gratis og er interesseret i at deltage, så send en mail til Anne Holm VG20@bif.kk.dk

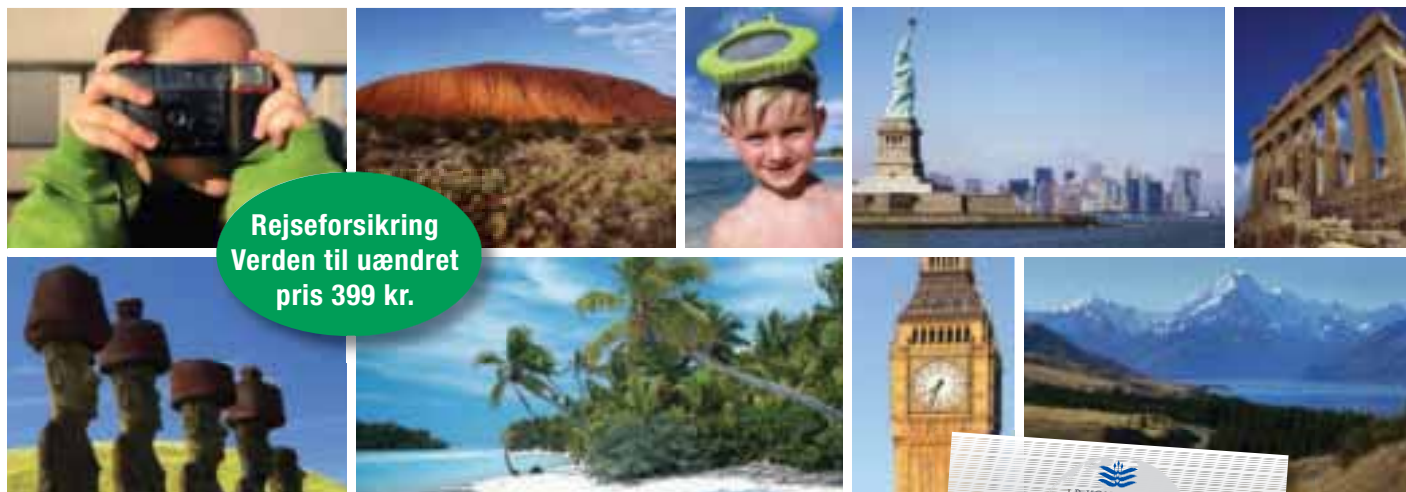
Læs program om konferencen på www.kk.dk/equal



MED STØTTE FRA EU

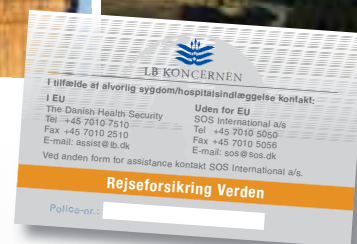
Konferencen "Uddannelse og job til alle" tager blandt andet udgangspunkt i to såkaldte EQUAL-projekter på sosu-området: "Realkompetenceafklaring" og "Fremme af uddannelse og beskæftigelse indenfor social- og sundhedsområderne for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk". Projekterne er støttet af den Europæiske Socialfond - en EU-fond for nytænkning på det uddannelses- og arbejdsmarkedspolitiske område. Læs mere på www.kk.dk/equal

Ta' på ferie med BAUTA



Ude godt, hjemme...!

- hvem sikrer din hjemtransport ved skade?



Fra 1. januar 2008 indskrænkes det gule sygesikringsbevis, så det offentlige ophører med at betale både hjemtransport ved sygdom eller tilskadekomst i Europa og lægebehandling i visse lande. Derfor udvider BAUTA tilsvarende sin dækning på Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring - endda til uændret pris. Så hvis du har tegnet - eller tegner - BAUTAs rejseforsikring, kan du roligt bestille din rejse nu, selvom du først skal på ferie i 2008.

Før afrejse dækkes bl.a.:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil kasko-skades kort før ferien begynder.

Under rejsen dækkes bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden erstattes med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Lejet bil** - dækning af selvrisiko ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

BAUTAs Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Du kan få mere at vide om BAUTAs Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk - her kan du bl.a. bestille forsikringen og læse forsikringsvilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst:

Politikerne skal holde deres løfter

Valgkampen er slut – i skrivende stund kendes resultatet ikke.

I Region Øst har vi igennem valgkampen forsøgt at sætte velfærd og ulighed på dagsordenen. Både ved at deltage i arrangementer inden valget blev udskrevet, men også ved at afholde velbesøgte valgmøder. Men det har været tydeligt, at denne valgkamp har været fyldt med løfter om flere penge til det offentlige og ikke mindst de offentlige ansatte. Politikere har jo en tendens til at være meget gavmilde, når de er på valg. Det bliver derfor vores opgave at sikre, at de bliver holdt op på alle de løfter, de er kommet med.

Sparekniv i København

I København har de mærket sparekniven på jobcentrene. Rådhuset har pålagt et udgiftsstop for nye forløb til folk der er matchet 4 og 5. I København er alle forløb udliciteret til eks-

terne leverandører. Begrundelsen for dette indgreb var ifølge beskæftigelsesborgmester Jacob Bjerregaard (S), at man havde fået så gode resultater hen over sommeren, grundet øget aktivitet, at der ikke var flere penge i kassen. Det blev der blæst om, og så sagde borgmesteren pludselig, at nu havde han fundet pengene. Men det passer ikke. Det som er besluttet nu er, at der er penge til at betale aftalte forløb, men der må ikke indkøbes nye forløb før efter 1. januar 2008.

I bedste fald er det et meget dyrt og fagligt uforsvarligt udgiftsstop – i værste fald et lovbrud. Det vi kan konstatere er, at vores medlemmer skal stoppe motivationsarbejdet, borgerne kommer i klemme, og det bliver dyrt i de sager, hvor man er nødt til at forlænge sygedagpengeperioden, fordi man ikke har kunnet afklare den enkelte. Et sådan udgiftsstop burde ikke kunne finde sted, og i sidste ende er vi nødt til at holde

Ritt Bjerregaard ansvarlig, for de borgere der nu kommer i klemme i København og ikke får de tilbud, de ellers burde være berettiget til. Her i regionen vil vi følge sagen.

Støtte til udvikling

At være fagligt aktiv er spændende og hårdt. Der bruges meget tid i en ellers travl hverdag. Og der er tidspunkter, hvor man opdager, at det ville være godt med nogle redskaber, ny viden eller blot et fagligt pusterum. Det har vi diskuteret i regionsbestyrelsen, og vi er blevet enige om at støtte en sådan udvikling for de aktive medlemmer.

Det vil derfor være muligt fremover for fagligt aktive medlemmer af Region Øst, at søge tilskud til uddannelse og kurser, som har relevans for den faglige aktivitet, som man lægger i DS. Yderligere retningslinier kan rekvireres på regionskontoret.

Region Nord:

Del ud af din viden

7. marts 2008 holder DS, Region Nord heldagskonferencen "Fagligt Udsyn" i Viborg. Her får medlemmerne i Region Nord mulighed for at høre om nogle af de spændende og berigende erfaringer, fagfæller har gjort sig i deres arbejde.

Har du i dit arbejde erhvervet dig viden og erfaringer, som du har lyst til at indvie dine fagfæller i, så giv os et praj. Vi vil så reservere en workshop til dig/er på dagen – en workshop har en tidsramme på 1½ time. Din deltagelse på dagen inkl. festmiddag og transport vil naturligvis være gratis.

Har du brug for at drøfte din idé inden endelig tilmelding, er du velkommen til at kontakte faglig konsulent Poul Erik Karvonen på telefon 87 30 91 90.

Region Øst:

Møde om professionsstrategi

Vær med til at formulere en strategi for din profession – en professionsstrategi! Medlemmerne i DS skal sammen formulere en vision, som skal styrke og forny socialrådgivernes faglige identitet. Vi skal skabe en klar profil – et brand – så alle ved, hvorfor socialrådgiverne er uundværlige. Der er ikke andre, som gør det for os!

Socialrådgivere er uundværlige for det danske velfærdssamfund. Eller er vi nu også det?

Myterne om os er mange og modsatrettede. Vi er blødsødne og kyniske. Vi er omklamrende og berøringsangste. Vi er på samme tid regelryttere og lovbydere. Hvordan hænger det sammen?

Vores nye formand i Region Øst, Majbrit Berlau, kommer med et oplæg og deltager i debatten.

Det sker 28. november kl. 16 i Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 A, København K

Tilmelding til ll@socialrdg.dk eller 33 38 62 27 senest 23. november



Kommende senior: Bliv i DS

Selvom du går på efterløn eller pension, kan du stadig være med i fællesskabet i Dansk Socialrådgiverforening og beholde dit abonnement på fagbladet Socialrådgiveren.

DS Seniorer tilbyder året igennem medlemmerne arrangementer, hvor du dels kan møde fagfæller og tidligere kolleger, dels få både faglige og kulturelle oplevelser. Vi er organiseret i henholdsvis region Nord, Syd og Øst med en fælles bestyrelse for hele landet.

Det koster kun 201 kr. i kvartalet at være med.

Du kan læse mere om Seniorgruppen på www.socialrdg.dk/senior
Anita Barfod, Formand for Seniorgruppen i DS

Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

WWW.SOCIALRDG.DK



DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på
www.socialrdg.dk/kalender

28. NOVEMBER, ØST/KØBENHAVN

Professionsstrategi

Kom til medlemsmøde og vær med til at formulere en strategi for din profession.

29. NOVEMBER, ØST/RINGSTED

Kommunalreformen i praksis

Seniorgruppen besøger Ringsted Kommune.

29. NOVEMBER, KØBENHAVN

Den nye fattigdom

Giver socialpolitikken tilstrækkelige instrumenter til at takle den nye fattigdom?

30. NOVEMBER, FREDERICIA

Hånd om alle Børn

Temadag om udvikling af det tværfaglige samarbejde om udsatte børn. Dagen vil også give indblik i Fredericia Kommunes gode erfaringer

6. DECEMBER, SYD/KOLDING

Temadag for TR

Oplæg om arbejdstilsynets tilsynsmetoder, med særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø for socialrådgivere.

10.-11. DECEMBER, FREDERICIA

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder seminar om "Hvor er min faglighed" og "Den nye lov om forældreansvar".

11. DECEMBER, NORD/NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i flexjob

Netværksgruppen mødes kl. 15 - 17 på Skansevej 90B, Nørresundby.

29. JANUAR, KØBENHAVN

Integrationsnetværk

Integrationsfaggruppen og tortur- og traumefaggruppen har taget initiativ til netværket. Denne eftermiddag sættes der spot på børne/unge området.

7. MARTS, NORD/VIBORG

Fagligt Udsyn

Heldagskonference med oplæg og workshops i fagets tegn.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon

BYTTEBIKEN

- fra medlem til medlem

Vil du sælge dit gamle arkivskab og købe en pc, bytte bilen ud med en ladcykel - eller mangler du en overnatning i Århus i forbindelse med et kursus på DSH-Århus? Så er det her, du kan indrykke din annonce. Og den er gratis.

Send din annonce til bb@socialrdg.dk

Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk

DUKH

Den Uvildige Konsulentordning
på Handicapområdet

Temadag om Sygedagpengeopfølgning

- undervisning baseret på erfaring, praksis og regler

Vi tilbyder at arrangere en temadag om sygedagpengeopfølgning...

Målgruppe: Jobcentermedarbejdere og andre interesserede, der arbejder med sygedagpengeopfølgning

Formål: At give en indføring i de grundlæggende bestemmelser, der er forbundet med at gennemføre opfølgning i sygedagpengesager.

Tilmelding: Læs mere på www.dukh.dk eller kontakt Thomas på thomas.christensen@duk.dk eller 22 68 10 47

DUKH rådgiver borgere og kommuner, når det gælder sagsbehandling på handicapområdet. Vi formidler vores viden i bladet DUKHsen og igennem omfattende foredragsvirksomhed.

LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, konsulenter,
undervisere, ledere ...

2 dages seminar med

Peter Szabó

den 28.-29. april

8 dages fordybende kursus med

**Mette og Henrik Vesterhauge-
Petersen og Peter Szabó**

start den 2. april

SOLUTION

Information:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUTISK UDDANNELSE

Tunge sager!

På Toftemosegaard tilbyder vi konsulentbistand på flere niveauer i forhold til de tungeste børn- og ungesager. Vi tilbyder f.eks. konsulentbistand indenfor følgende områder:

- ∞ *Psykologiske udredninger*
- ∞ *Terapi*
- ∞ *Supervision*
- ∞ *Kurser*
- ∞ *Anbringelse af børn og unge i f.eks. familiepleje og social-pædagogiske projekter*
- ∞ *Akutplacering*
- ∞ *Observation*
- ∞ *Samværsordninger*

Vi har stor ekspertise omkring de tungeste børn- og ungesager og har ekstraordinære gode resultater med unge, som er stemplet "udenfor pædagogisk rækkevidde". Sidder I derfor med en sag, som er gået i hårdknude, eller som I har svært ved at se en løsning på, skal I ikke give op, før I har snakket med en af vores dygtige konsulenter.

Toftemosegaard
Center for udvikling og forandring
Manderupvej 3, 4050 Skibby. Tlf. 4752 8360

psykoterapeutisk
institut århus

Grundlagt af Christine Byriel
psykoterapeut MPF

- Psykoterapeutisk uddannelse
- 2-årig grunduddannelse
 - 3. og 4. års overbygning
 - Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140
www.piaa.dk



Bliv eksamineret coach inden
for moderne job-, uddannelses-
og karriererådgivning

Bliv uddannet KarriereCoach

Mercuri Urval A/S udbyder en unik uddannelse til ansatte inden for beskæftigelses- og uddannelsesområdet

Hvem kan blive KarriereCoach?

Arbejder du med vejledning og karriererådgivning, er det oplagt for dig at blive eksamineret KarriereCoach. Måske er du ansat i et jobcenter, et UU-center, et karrierecoachcenter, en studievejledning, en faglig organisation, inden for HR- eller Anden Aktør-området.

Hvorfor KarriereCoachUddannelsen?

Uddannelsen er unik, idet den kombinerer værktøjsbaseret coaching med ekspertviden inden for karriereområdet i det private og offentlige erhvervsliv. Du bliver undervist og superviseret af vores professionelle coaches, der er specialister i at koble menneskers personlige og faglige kompetencer med bevidste job-, uddannelses- og karrierevalg. Under uddannelsen får du mulighed for at gennemgå Mercuri Urvals personlighedstest og efterfølgende arbejde i praksis med din egen coachprofil. Du tilknyttes din egen personlige mentor gennem hele uddannelsen og får kompetent, individuel sparring og adgang til den nyeste viden på karriereområdet.

Hvad kan du som KarriereCoach?

Med uddannelsen får du et solidt kompetenceløft, der gør dig i stand til skabe afgørende resultater inden for karriererådgivning af ansatte, ledige, studerende og unge med henblik på at:

- Afklare og synliggøre nye job-, uddannelses- og karriereveje.
- Skabe motivation, ejerskab og handling i forbindelse med bevidste karrierevalg.
- Mindske frafald under studie og uddannelse.
- Øge fastholdelse og udvikling af medarbejdere i private og offentlige organisationer.

Efter gennemført uddannelse får du:

- Diplom for bestået eksamen i professionel KarriereCoaching.
- Titel af Eksamineret KarriereCoach.
- Medlemskab af KarriereCoach-netværket.

KarriereCoachUddannelsen består af i alt 12 uddannelsesdage og udbydes i Århus, Odense og København. Se startdatoer på www.mercuriurval.com/dk.

For yderligere oplysninger og tilmelding kontaktes chefkonsulent Morten Juhl eller projektkoordinator Anne Ravn Petersen, Mercuri Urval A/S, på telefon 8730 1030.

Læs mere om uddannelsen på www.mercuriurval.com/dk

Mercuri Urval A/S er en international konsulentvirksomhed, der opererer i 23 lande med mere end 900 ansatte, heraf 180 i Danmark.

Vi baserer vores rådgivning og coaching på indsigt i, hvordan mennesker, team og organisationer skaber resultater. Vi har i 40 år været samarbejdspartner for en bred vifte af nationale og internationale virksomheder i den private og offentlige sektor.

Siden 1992 har vi været aktør på beskæftigelses- og uddannelsesområdet, hvor vi har samarbejdet med de tidligere AF-regioner, kommunerne, virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne m.fl. om at udmønte den danske beskæftigelsespolitik.

Vores viden om de forhold, der afgørende medvirker til at etablere, udvikle og styre en karriere, er derfor meget stor – både på det danske og globale arbejdsmarked.

Én karriere • Flere veje • Mange valg

Mercuri Urval

Fordi mennesker betyder alt



**Kursus i
Dynamisk coaching**

**Lær teorien
Afprøv metoden
Træn coachrollen**

- nyt hold januar 2008

www.alba-tros.dk
Tlf: 86 185755 info@alba-tros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
21	12. december	28. november
1/08	9. januar	14. december
2	23. januar	9. januar
3	6. februar	23. januar

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

FRI SOM FUGLEN - og godt betalt



- Vil du have en månedsløn på kr. 32.400?
- Trives du når hver dag byder på nye udfordringer?

Nysgerrig...? Læs mere under
ledige stillinger på:

www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN a/s
VIKAR- OG KONSULENTVIRKSOMHED

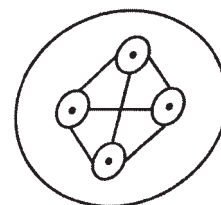


**Releasing political
prisoners worldwide**

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk

 **amnesty international**

Kognitiv Center Fyn



Intensivt Mindfulness-kursus for læger, psykologer og tværfagligt personale, Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere

4 dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være tilstede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1: 10. - 11/3 08 + 21. - 23/4 08, internat (Formål: at lære metoden og bruge den på sig selv)

Trin 2: 20. - 21/11 08 + 8.-9/1 09, internat (Formål: at lære at træne/lave kurser for andre - for deltagere m. erfaring m. mindfulness, svarende til Trin 1)

Pris pr. kursus: 6.930,00 kr incl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Tilmeldingsfrister: Trin1: 01.02.08 og Trin2: 15.09.08

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive behandlingsformer

14 dages grunduddannelse i kognitive behandlingsformer for tværfagligt personale.

Datoer: 26/8 - 18/12 08.

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer

14 dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer for tværfagligt personale, som i forvejen har et vist kendskab til Kognitiv behandling.

Datoer: 8/9 08 - 22/4 09.

Sidste tilmeldingsfrist for begge uddannelser: 1. juni 07

Pris: 14.800kr. pr. uddannelse (incl. forplejning).

Sted: Fisketorvet 4-6, 10. Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt **Lene Iversen**, cand. psych og specialist i psykoterapi på 29270309, mail: li@kognitiv-centerfyn.dk

En faglig julegave

- til dig, eller til en i dit netværk.



En antologi om unge og ensomhed. Om hvordan man som professionel kan hjælpe de stille og ofte "usynlige" unge.

Indlæg af blandt andre Tine Bryld og Ida Koch, Per Schultz Jørgensen og de unge selv.

Der er bare ikke rigtig nogen...
- en antologi om unge og ensomhed

www.ventilen.dk/antologi

Køb den på nettet eller hos din boghandler.
205 sider, 200 kr.

www.ungdoms



konsulenterne.dk
Hansen & Søndermand

Vi er et helhedsorienteret pædagogfagligt team, vi løser opgaver for kommuner, private og institutioner. Vi har speciale i ungdomsproblematikker og udfører jfr. Serviceloven:

- Støttekontaktpersons ordning
- Bo-træning
- Pigepension
- Familierådgivning
- Hash og misbrugsbehandling
- Supervision
- Coaching
- § 50 undersøgelser

Ungdomskonsulenterne

Orebyvej 113, 4990 Sakskøbing - Julius Valentinsgade,
2000 Frederiksberg - telefon 5470 4046
mobil 4037 0581 - 4037 0582
e-mail: post@ungdomskonsulenterne.dk



midt
regionmidtjylland
Rådgivningscentret

Terapeutisk behandlingsarbejde med børn og familier

VISO og RÅDGIVNINGSCENTRET tilbyder endags-kursus for myndighedsudøvere og professionelle ansat i foranstaltninger.

Torsdag d. 13. december kl. 9.00 - 15.00 i Århus

Den sociale Højskole i Århus
Jens Chr. Skous Vej 2

Mandag d. 17. december kl. 9. - 15.00 i Odense

Den sociale Højskole i Odense
Tolderlundsvej 5

Program:

Formiddag: **Kan det ses på børn, om de har været udsat for seksuelle overgreb?**

v/Susanne Freund, cand.psych. og specialist i børnepsykologi og supervision.

Eftermiddag: Tematiserede **workshops** indenfor RÅDGIVNINGSCENTRETS faglige temaer

Der vil blive serveret kaffe og frokost.

Kurset er uden kursusafgift (VISO finansierer) - deltagerantallet er begrænset.

Tilmelding

senest 7. 12 med oplysning om navn, arbejdsplads og e-mailadresse til annegrete.leth@ps.rm.dk

Yderligere oplysninger:

Rådgivningschef Lise Færch 87 33 19 52

Rådgivningscentret er en del af Himmelbjergets Børn og Unge Center i Region Midtjylland.

Rådgivningscentret er et ambulant terapeutisk behandlingstilbud til børn, unge og familier med svære psykologiske og psykiatrinære problemstillinger som: seksuelle overgreb og andre traumatiske hændelser, social angst, spiseforstyrrelser, selvskadende adfærd.

Rådgivningscentrets 14 terapeuter tilbyder, udover behandling, supervision og undervisning til andre professionelle.

Rådgivningscentret har lokaler i Århus, Viborg og Ry. Se mere på www.rc-regionmidtjylland.dk

1-årigt kursus i Misbrugsbehandling & Psykoterapi

Hold 23 starter den 9. marts 2008, samme dato starter uddannelseshold 9.

Se endvidere vores nye tiltag vedrørende erhvervskurser mv.

Ønskes yderligere oplysninger, kan du ringe til Institut for uddannelse i Misbrugsbehandling & Psykoterapi v/Marianne Glaffey & Jesper Grubach. Medlemmer af Psykoterapeut-Foreningen. Tlf. 4772 1213/ mobil 4013 5721. Fax 4772 5719. E-mail: info@glaffey.dk eller se vores hjemmeside: www.misbrugsuddannelsen.dk.



Invitation:

Når unge med psykiatriske lidelser døgnanbringes – hvilket tilbud visiterer man til?

Børn og unge med omfattende psykosociale problemstillinger anbringes på en række af differentierede tilbud så som; plejefamilier, opholdssteder, skole- og behandlingshjem, i projektregi mv. Men hvordan med de unge med psykiatriske lidelser, når de ikke længere er indlagt på en psykiatrisk hospitalsafdeling?

Behandlingsinstitutionen for unge med psykiatriske lidelser Drosthøuset Dyssegården inviterer til en række eftermiddagsmøder, hvor vi tilbyder en opkvalificering af kommunale medarbejdere med henblik på:

- En øget forståelse af hvilket tilbud og hvilken særlig ydelse en psykiatrisk behandlingsinstitution udgør.
- Hvilket konkret hverdagsliv unge med psykiatriske lidelser visiteres til, når de anbringes på en døgninstitutionel behandlingsinstitution.
- Hvordan den brede tværfaglige personalegruppe af social- og sundhedsassistenter, plejere, psykiatriske sygeplejersker, socialpædagoger, lærere, psykolog, socialrådgiver, økonom, gartner, administrative medarbejdere, psykiatrisk konsulent og ledelse, med hver deres særlige kompetencer, alle støtter etableringer af et samlet og helt liv for de unge.
- Hvilke teoretiske baggrunde der informerer arbejdet.
- Hvordan sikres borgernes rettigheder om medinddragelse også i dette regi.

Form: Da døgninstitutionel behandling af unge med psykiatriske problemstillinger ofte udgør en beskyttet praksis, og derfor også ofte er en lidt lukket verden, vil eftermiddagsmøderne tage udgangspunkt i fiktive men realistiske cases og vægte at bibringe deltagerne et indblik i det konkrete hverdags og arbejdsliv. Derudover vil der blive lagt vægt på spørgsmål og diskussion med deltagerne. Endelig deltager medarbejdere fra en række af Drosthøuset Dyssegårdens forskellige personalegrupper.

Målgruppe: Sagsbehandlere, kommunale administratorer, medarbejdere i det psykiatriske hospitalsregi, psykiatriske dagtilbud og lign.

Tid: Onsdag den 9. januar, torsdag den 10. januar og torsdag den 17. januar 2008. Alle dage fra 15.30-18.30.

Tilmelding inden 21. december 2007:

Telefonisk til Dyssegården på 7256 3102, eller pr. e-mail til piac@fredensborg.dk

Drosthøuset Dyssegården, Avderødvej 32A, Karlebo, 2980 Kokkedal.



Motivation, mål og forandring

- Opmærksomheder og spørgeteknik i socialt arbejde

To dages intensivt samtaletræningskursus der søger at styrke kursusdeltagernes færdigheder i arbejdet med motivation, identifikation af mål og mobilisering af ressourcer.

Kurset bygger på opmærksomheder og samtaleteknikker hentet fra Løsningsfokuseret Korttidsterapi og Narrativ terapi, og henvender sig til socialrådgivere (og andre) som søger inspiration til at engagere og støtte borgeren i udviklingsprocesser.

Forudgående teoretisk og metodisk kendskab er hverken en nødvendig forudsætning, eller hindring, for udbytterig deltagelse.

Underviser: Psykolog Hans Chr. Schrøder-Hansen
Dato: 27. og 28. februar 2008
Sted: Middelfart KursusCenter
Pris: 4800,- excl. moms

Prisen inkluderer enkeltværelse, forplejning og kursusmateriale.

Der er mulighed for rabat ved tilmelding af grupper, eller fravalg af overnatning.

Tilmelding og betaling er mulig fra dags dato til d. 15. januar 2008.

For yderligere oplysninger om indhold og tilmelding; se uddybende kursusbeskrivelse på www.enforskel.dk eller send en mail til hans@enforskel.dk

EnForskel

v. psykolog, Cand.psych.aut, Hans Chr. Schrøder-Hansen
Knabrostræde 3, 2 tv. 1210 Kbh. K • Telefon 2992 8127
Web: www.enforskel.dk • Mail: hans@enforskel.dk

1-3 ÅRIG FAMILIETERAPEUTISK efterUDDANNELSE

Ved familie- og psykoterapeuterne Bodil Mikkelsen og Günther Hauptvogel MPF.

Nyt hold starter januar 2008 med max. 12 deltagere.

Kurset henvender sig til alle som arbejder med familier, børn og unge. Læs mere på

www.sitecenter.dk/margarethegaarden

eller ring/skriv til

Center for familie- og psykoterapi

Løjt Skolegade 24, Løjt Kirkeby, 6200 Aabenraa
Telefon: 74 61 87 60 Mobil 30 66 50 17 - 18
E-mail: familien@post6.tele.dk
gunther@tdcadsl.dk

Vil du være socialrådgiver vikar?

Hartmanns søger erfarne socialrådgivere og socialformidlere til vikariater i hele landet.

Vi tilbyder dig:

- Spændende vikarjob inden for dit felt
- Nye gode kolleger og et fagligt fællesskab
- Afveksling og velafgrænset opgaver
- Højere løn og pension fra dag 1.
- Ansættelse i et firma med socialt ansvar i højsæde.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er fagligt velfunderet inden for dit felt
- Har lyst til at koncentrere dig om de faglige opgaver
- Er fleksibel og omstillingsparat
- Har lyst til at gøre en forskel for dig selv, dine kolleger og dit fag

Har du lyst til at høre mere, så ring til

Lisa Engelbrecht eller Hanne Nyström på tlf. 70 20 03 83

Send din ansøgning vedhæftet CV på e-mail:
lisa.engelbrecht@hartmanns.dk
eller
hanne.nystroem@hartmanns.dk
mærket "SOCIALRÅDGIVER" eller "SOCIALFORMIDLER" i emnefeltet.

Vi vil på baggrund af din ansøgning indkalde dig til et personligt interview i en af vores afdelinger tættest på dig.

Læs mere på www.hartmanns.dk



“Den, som bevæger sig,
kommer frem”



DIPLOMUDDANNELSEN I LEDELSE

Er du leder og vil du fortsat udvikle dit lederskab og din lederkarriere?
Så har vi den rigtige uddannelse til dig!



Diplomuddannelsen i ledelse styrker dine muligheder for at udvikle dine ledelseskompetencer, både teoretisk, praktisk og strategisk, så du bliver bedre rustet til at møde dagens og morgendagens nye krav og udfordringer – uanset om du er placeret i den private eller offentlige sektor.

Diplomuddannelsen i ledelse er et to-årigt deltidsstudium med studiestart to gange årligt, henholdsvis i februar og i august. Du har en mellemlang videregående uddannelse eller en anden relevant uddannelse og 2 års erhvervserfaring.

I 2008 begynder uddannelsen i februar (uge 6). Tilmeldingsfristen er 3. december. Vi modtager tilmeldinger, så længe der er ledige pladser. Ønsker du alene at fordybe og specialisere dig inden for enkelte af **uddannelsens valgmoduler**, er dette også muligt.

Yderligere oplysninger og brochurebestilling

Kontakt
Gitte Holm Nielsen
tlf. 38 14 52 20
ghn@dfhnet.dk
eller
Katrine Septimius
tlf. 38 14 52 81
kse@dfhnet.dk
eller se

www.dfhnet.dk

Danmarks
Forvaltningshøjskole
Lindevangs Allé 10
2000 Frederiksberg

SOLUTION

PROGRAM 2008

Leading from one step behind - etårig uddannelse i løsningsfokuseret samtale

København, start d. 21. januar 2008

Århus start d. 28. januar 2008

Løsningsfokuseret ledelse af netværksmøder

6 dages kursusforløb med
Henrik Vesterhauge-Petersen,
Andrew Turnell og Tom Erik Arnkil
København, start d. 8. februar 2008

Signs of safety

- løsningsfokuseret undersøgelse

Seminar med Andrew Turnell, Australien
København d. 3. - 4. marts 2008

Coachingkursus

8 dages kursusforløb med
Mette og Henrik Vesterhauge-Petersen,
Peter Szabó og Chris Iveson
København start d. 2. april 2008

Anticipation Dialogues - konstruktive møder mellem professionelle og familier

Seminar med Tom Erik Arnkil,
Stakes / Helsingfors universitet
København d. 14. april 2008

Jeg kan - løsningsfokuseret arbejde med børn

6 dages kursusforløb med
Mette Vesterhauge-Petersen og Yasmin Ajmal
København / Malmø - start d. 24. april 2008

Løsningsfokuseret coaching

Seminar med Peter Szabó,
Weiterbildungsforum, Schweiz
København d. 28. - 29. april 2008

Løsningsfokuseret konfliktløsning

Seminar med Chris Iveson,
Brief Consultancy, London
København d. 13. maj 2008

Løsningsfokuseret arbejde med børn og unge

Seminar med Yasmin Ajmal,
Brief Therapy Practice, London
Malmø d. 26. - 27. maj 2008

Løsninger med den ledige - udvikling af løsninger med ledige og sygemeldte

Kursus med Mette Vesterhauge-Petersen
København d. 10. - 12. september 2008

Working with challenging clients and keeping your soul alive

Seminar med Bill O'Hanlon, USA
København d. 30. sept. - 1. okt. 2008

Det som virker i arbejdet med misbrugsvanskeligheder

Seminar med Scott Miller, Chicago, USA
København d. 10. - 11. november 2008

Small Acts of Living - et nyt perspektiv i arbejdet med klienter udsat for overgreb

Seminar med Allan Wade, Canada
Malmø d. 8. - 9. december 2008

Fremtidens familier

STØTTES ved at sætte fokus på familiens samlede sociale situation - i tæt samarbejde med Fremtidens socialrådgivere, øvrigt personale og anbringende myndighed.

STYRKES ved at den enkelte og dennes netværk (børn, kærester, forældre mv) sammen udvikler strategier, der kan opbygge og genskabe tillid, respekt og samhørighed.



Vi tilbyder:

- Omsorgsbehandling
- Misbrugsbehandling
- Efterbehandling

Målgruppe:

Gravide, enkeltpersoner og familier med sociale problemstillinger og evt. psykiske lidelser.

Høj prioritering af skriftlighed - herunder bl.a.:

- Statusskrivelser og handleplaner.
- Kompetenceundersøgelser vedr. forældreveje.
- Funktionsbeskrivelser med henblik på afklaring af arbejdsveje.



Fremtiden arbejder ud fra systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central i behandlingen.

Børn kan indskrives med forældrene. Der tages udgangspunkt i forældrenes trivsel og kompetencer som forudsætning for barnets udvikling.

Moltkesvej 2 - 4
4291 Ruds Vedby

Tlf. 2089 3303
Fax 5932 0430

mail@fremtiden.nu
www.fremtiden.nu

Brochuremateriale
kan rekvireres.....

Fremtiden
Døgnbehandlingsinstitution for familier



Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Kofoeds Skole

TILMELDING
OG PROGRAM PÅ
WWW.KOFOEDSSKOLE.DK

Invitation til
Kofoeds Skoles årlige efterårskonference
onsdag den 28. november 2007 kl. 9.00-15.45

Tema: Fra Misbruger til Medarbejder

Kofoeds Skole har værksteder, kurser og vejledning for dig, der er arbejdsledig. Det er gratis - og der er jobgaranti.



Projekt Jobgaranti



SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, stk. 2, § 85
Bosteder for psykisk syge unge
Afgiftning
Akut beredskab
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på
www.suf.dk



Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn
(hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg tlf. 97133477,
fax. 97133483, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

Sæt fokus på familien

Familiefokus har i mange år ydet familiebehandling til danske kommuner med kerneydelserne:

- forebyggelse af børns anbringelser
- afdækning af forældrekompetencer
- forbedre børn og unges trivsel
- udvikle familiemønstre
- støtte forældre og børn ved skilsmisser
- et konkret tilbud om familiebehandling i forløb af 3 mdr. varighed med målbare resultater.

Familie Fokus

Kontakt:

Lone Wolff-Jacobsen
tlf. 26 28 13 80 for en
uforpligtende samtale
eller klik ind på:



Familie terapeut
Lone Wolff-Jacobsen

www.familiefokus.dk



Her er eleverne dagligt tæt på en flad

Selv om ordet kostskole godt kan give associationer til fordums tid, så er det naturligvis ikke den type flad vi taler om.

Det er vores klare holdning, at Bogø Kostskole skal være up-to-date i forhold til at bruge teknologi, og andre faciliteter, for at fremme indlæringen i undervisningen.

Derfor har vi blandt andet multimedielokale med opkoblede computere, veludstyrede lokale til fysik, natur & teknik og biologi. Værksteder til billedkunst, sløjd, håndarbejde samt musiklokale med eget lydstudie – og scene til teater og koncerter.

For yderligere information kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisnings- og fritidstilbud. Der er plads til 80 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By bd@bogoe-kostskole.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studivestade 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 21	30. november	12. december
Socialrådgiveren nr. 1/08	18. december	9. januar
Socialrådgiveren nr. 2	11. januar	23. januar
Socialrådgiveren nr. 3	25. januar	6. februar
Socialrådgiveren nr. 4	8. februar	20. februar



B A L L E R U P

Søg dit nye job på www.ballerup.dk/job

jobcenter
Ballerup



Rådgivere til Jobcenter Ballerup

Her er jobbene for dig, som gerne vil gøre en forskel. Jobcenter Ballerup søger socialrådgivere, socialformidlere eller kommunomer til Voksenteamet i Afklaring og revalidering. Vores arbejde består i afklaring og opfølgning af kontanthjælpsmodtagere over 30 år, der har problemer ud over ledighed. Yderligere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Lidt om os

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vores samarbejde udmønter sig gennem supervision og arbejdsgrupper.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Vi savner henholdsvis en fastansat rådgiver og en barselsvikar, 37 timer ugentligt hver, med start snarest muligt. Barselsvikariatet er foreløbigt af 6 måneders varighed.

Vi tilbyder:

- systematisk oplæring
- en ambitiøs arbejdsplads
- dygtige og engagerede kolleger
- ledelsesmæssig støtte
- en travl og udfordrende hverdag
- ekstern supervision i gruppe
- nyindrettede, lyse og røgfrie lokaler
- fri kaffe/te og gratis adgang til motionsrum

Vi forventer:

- at du arbejder systematisk og har overblik - også i pressede situationer
- at du både kan arbejde selvstændigt og som del af et team
- at du har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- at du har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn
- at du sætter fokus på ressourcer og potentialer
- at du er psykisk robust

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til sektionsleder Brita Kjølberg, tlf. 4477 6500.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne i Ny Løn efter aftale med forhandlingsberettigede organisation.

For ansøgere uden uddannelse som socialrådgiver/-formidler sker ansættelse og aflønning efter HK's kontoroverenskomst.

Ansøgningsfrist: 4. december 2007

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 50.

Jobnummer: 07-693

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev til Jobcenter Ballerup, Baltorpvej 156, 2750 Ballerup. Husk at anføre jobnummer 07-693.

Læs om jobbet og send din ansøgning online:

www.ballerup.dk/job

Den sociale Højskole, København

Adjunkt/lektor søges til fagområdet socialt arbejde

Inden for handicap-, ældre- eller ungeområdet

Undervisningen på højskolen foregår fagspecifikt og tværfagligt som holdundervisning /forelæsninger, som projektvejledning, værkstedskurser, evaluering af studerendes praktikforløb og som læringssamtaler (studerendeudviklingssamtaler og gruppeudviklingssamtaler) med de studerende. Planlægning og koordinering af undervisningen foregår i det tværfaglige underviserteam.

Højskolen lægger vægt på, at socialrådgiveruddannelsen er praksisnær, tværfaglig, projektorienteret samt internationalt- og forsknings/udviklingsorienteret. Underviserne indgår i undervisning såvel på grunduddannelsen som i efteruddannelsesregi.

Vi søger en person, der:

- har teoretisk kendskab til handicap-, ældre- eller ungeområdet
- har solid erfaring med socialt arbejde inden for områdernes relevante arbejdspladser
- ønsker at deltage i et tværfagligt lærermiljø med studenterindflydelse på undervisningen
- har pædagogisk viden og erfaring samt lyst til udvikling og anvendelse af IT som pædagogisk redskab
- har erfaring med projektarbejde og projektvejledning
- er opdateret og engageret i fagets nyere udvikling og muligheder
- har særlig praksisviden inden for enten handicapområdet, ældreområdet eller ungeområdet

- har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler. En ansøger med relevant videreuddannelse - diplomuddannelse, masteruddannelse eller kandidatuddannelse foretrækkes.

Alle ansøgere uanset baggrund opfordres til at søge.

Højskolen tilbyder gode muligheder for efteruddannelse og understøtter at lærerne kan deltage i udviklings- og forskningsprojekter.

Aflønning efter overenskomst med mulighed for tillæg efter ny løn.

Nærmere oplysninger om højskolen, undervisningsenhederne, studieordning samt stillingsvilkår kan læses på højskolens hjemmeside, www.dsh-k.dk.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås hos fagkoordinator lektor Helle Strauss på tlf.: 3814 4671 eller på e-mail hs@dsh-k.dk.

Ansøgning sendes til Personaleadministrationen, Den sociale Højskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35, 2000 Frederiksberg, så den er os i hænde senest onsdag den 28. november 2007 kl. 12.00.

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler torsdag den 29. november 2007.

Den sociale Højskole er en uddannelsesinstitution, der rummer professionsbacheloruddannelse til socialrådgiver (henholdsvis den klassiske, den interkulturelle/internationale og socialrådgiveruddannelsen inden for arbejdsmarkedsforhold), videreuddannelses- og diplomkurser inden for børn/familie, arbejdsmarkedsforhold, integration, handicappede, sindslidende, rusmiddel og tværfaglighed, et stort antal kortere kurser samt Den sociale Kandidatuddannelse. Herudover er der et Forskningscenter, bibliotek og kantine. Højskolen har i alt ca. 90 medarbejdere og 1000 studerende på professions-bacheloruddannelsen, 200 på diplomuddannelserne og 100 på kandidatuddannelsen. Den sociale Højskole er en del af Den flerfaglige professionshøjskole i Region Hovedstaden.

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittekontingent): 747,- kr. pr. kvartal

Dimittekontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.



Beskæftigelsesmedarbejder

Vores gode og glade kollega har fået nyt job i JOBS.

Nu har du så muligheden for at udnytte dine faglige og menneskelige talenter i en rådgivende stilling med tæt kontakt til kolleger samt andre aktører.

Jobbet

Du vil være med til at sætte rammerne for dine arbejdsopgaver. Du vil bl.a. komme til at

- Forestå kontaktsamtaler
- Coache ledige og formulere en jobplan sammen med den ledige
- Samarbejde med virksomhedskonsulenter og andre aktører
- Indgå i nytænkende udviklingsprojekter, der virkelig gør en forskel!

Jobmiljø

Vi er et lille og dynamisk Jobcenter, hvor der ikke er langt fra tanke til handling, fra vision til virkelighed.

Vi arbejder med fokus på skiftende målgrupper og prioriterer vores indsats i forhold til grupper af blandt andet kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-3 og personer med behov for særlige skånehensyn. Personer, der kan selv, forsøger vi at vende i døren med et åbent jobtilbud i hånden.

Vores arbejdsplads har gennemgået mange forandringer i forbindelse med struktur-reformen. Du vil derfor have rig mulighed for at præge den fortsatte vej. Du vil få kolleger med både humor, geist og faglige ambitioner. Vi nyder hinandens selskab og glæder os til at komme på arbejde og skabe meningsfulde resultater.

Kvalifikationer

Stillingen rummer mange alsidige opgaver og dit cv kan være både stort og småt, bredt og smalt. Vi vil rigtig gerne have ansøgninger fra en god kollega som dig, der

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller erfaring fra lignende stilling
- er udpræget resultatorienteret og samtidig serviceminded
- har gode samarbejdsevner
- har en konstruktiv indstilling
- har vilje og evne til at løfte i flok .. Og så er det perfekt, at du er nærværende, rummelig, fantasifuld og inspireret... som dine kommende kolleger!

Løn

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og pågældendes forhandlingsberettigede organisation efter reglerne om Ny Løn.

Vil du vide mere?

Så kan jobcenterchef Guri Ternstrøm på lokal 2120 eller sagsbehandler Annette Lind Hansen lokal 2146 fortælle dig meget mere.

Ansøgningsfrist 22. november 2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt i uge 48.

Ansøgning sendes til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand eller job@solrod.dk



V A L L E N S B Æ K k o m m u n e

Jobcenter Vallensbæk SØGER SAGSBEHANDLER TIL DAGPENGETEAM

Vi opnormerer og søger en ny kollega, der er uddannet kommunom, socialformidler eller socialrådgiver.

Teamets opgaver er opfølgning i henhold til dagpengelovens regler og visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Vi tilbyder:

- et team på i alt 12 stabile medarbejdere og en fast sagsstamme på 45-50 sager
- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, tryghed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med teamets faste virksomhedskonsulent, lægekonsulent og psykiatrisk lægekonsulent
- et jobcenter, der lægger vægt på fællesskab og tværfaglig indsats
- pæne, lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine, flekstid mv.

Vi håber:

- du som os har gåpåmod og er effektiv
- du har empati, men også kan stille krav
- du har erfaring eller stor lyst til at lære
- du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Du kan læse mere om jobbet på kommunens hjemmeside www.vallensbaek.dk eller ringe til sous-chef Ib Ingerslev/faglig koordinator Dorte Sigerslev, 47 97 44 00.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand og være os i hænde senest 7. januar 2008 kl. 12.00.

Jobcenter Vallensbæk SØGER FAGLIG KOORDINATOR TIL BESKÆFTIGELSESMRÅDET

Vi søger en ny kollega, der kan styrke fagligheden i vores team på det kommunale beskæftigelsesområde. Det drejer sig primært om aktivering, revalidering og fleksjob. Samtidig med at du er teamets faglige koordinator, varetager du sagsbehandlingen af ca. 30 sager.

Vi tilbyder:

- et dynamisk team med en leder og 15 medarbejdere samt 2 aktiveringsprojekter
- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, tryghed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med Jobcenterets øvrige team
- et jobcenter, der lægger vægt på fællesskab og tværfaglig indsats
- pæne, lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine, flekstid mv.

Vi håber, at du:

- kan arbejde på et højt fagligt niveau
- er dygtig til at formidle din viden skriftligt og mundtligt
- har fokus på fortsat faglig udvikling
- kan arbejde loyalt og effektivt

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Du kan læse mere om jobbet på kommunens hjemmeside www.vallensbaek.dk eller ring til teamleder Ole Friis Andersen 47 97 44 03.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand og være os i hænde senest den 5. december 2007.



Har du været syge- meldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygdommeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygdommelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygdommelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

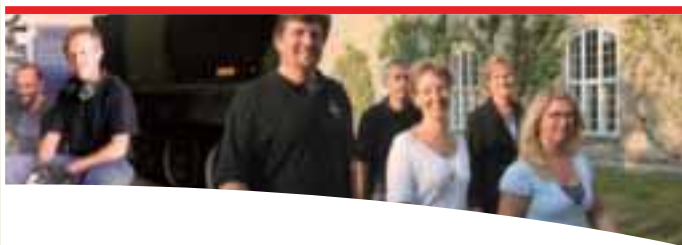
Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Forsvaret



Socialektionen, Forsvarsakademiet
– Flyvestation Aalborg

Socialrådgiver

Du skal bl.a. rådgive og vejlede såvel militært som civil ansatte i socialfaglige spørgsmål, være sparringspartner for Forsvarets Personeltjeneste og tjenestestedschefer i spørgsmål af social karakter, samt afholde orienteringer om socialfaglige emner for personel, der skal udsendes i internationale missioner, deres pårørende samt for andet personel. Stillingen er på 37 timer og ledige fra 1. februar 2008.

For mere info ring til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 39 15 13 20.

Ansøgningsfristen er 5. december 2007.

– se opslaget på www.civil-i-forsvaret.dk

ET GODT JOB I BØRNEFAMILIETEAMET – ER DET NOGET FOR DIG?



Socialcentret Bispebjerg

Kunne du tænke dig et job, hvor

- du er med til at gøre en forskel for udsatte børn og unge og deres familier
- du kan få en god oplæring - også helt fra bunden, hvis du er nyuddannet
- du er en del af et team, som er på forkant med den faglige udvikling på børne- og ungeområdet, bl.a. gennem implementering af et lokalt systemisk familiebehandlingstilbud
- du får løbende professionel supervision og kollegial sparring på din sagsbehandling
- du er en del af et team med gode kolleger, som også vægter det sociale i arbejdslivet højt
- du er en del af et team, der værdsætter god trivsel og plads til et liv udenfor arbejdet, bl.a. gennem fleksibel arbejdstid.

Hvis du fik lyst til at læse mere så klik ind på [www.kk.dk/job\(ledige stillinger\)](http://www.kk.dk/job(ledige_stillinger)) under jobnr. kk37040

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen

HVIDOVRE KOMMUNE

Vil du arbejde med noget vigtigt og væsentligt?

Og har du lyst til socialfagligt arbejde med indhold og mening? Så skulle du søge en af to ledige stillinger på børnehandicapområdet i Hvidovre Kommune.

Begge stillinger er på 37 timer om ugen og til besættelse snarest. Den ene stilling er nyoprettet med baggrund i et ønske om at styrke den faglige indsats på området.

Stillingerne er tilknyttet Handicapafdelingen. Handicapafdelingen løser en lang række myndighedsopgaver på handicapområdet. Målgrupperne er børn, unge og voksne med varigt nedsat funktionsevne. Handicapafdelingens opgaver handler om rådgivning og vejledning, iværksættelse af handicapkompenenserende ydelser, visitering til sociale tilbud, bevilling af hjælpemidler og biler m.v. Det er vores helt centrale mål, at være garant for en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor målgrupperne.

Vi finder det vigtigt at skabe en atmosfære og et arbejdsmiljø, hvor der er fagligt og menneskeligt "højt til loftet". Vi er uhøjtidelige, engageret og synes det skal være "sjovt" at gå på arbejde.

Handicapafdelingen er under stadig udvikling, hvorfor der vil være gode muligheder for at påvirke den fremtidige organisation af arbejdet og indsatsen. Afdelingen er organiseret i forskellige team, hvoraf børnehandicap udgør et team. Der er tilknyttet fast supervision til teamet.

Du vil sammen med tre kollegaer skulle varetage opgaverne på børnehandicapområdet. Det vil bl.a. sige

- rådgive og vejlede familier med handicappede børn
- udføre administrativt og socialfagligt sagsarbejde i henhold til servicelovens bestemmelser på området (SEL §32, §41, §42, §50, §52)
- udarbejde socialfaglige undersøgelser
- sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor familierne
- indgå aktivt i tværfaglige samarbejdsrelationer – både med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal have følgende kvalifikationer og kompetencer

- en relevant socialfaglig uddannelse og gerne erfaring med området
- have lyst til at arbejde med handicappede børn og deres familier
- være en god mundtlig og skriftlig formidler
- kunne arbejde systematisk
- kunne bevare ro og overblik i pressede situationer
- ikke mindst finde det udfordrende, at være med til at etablere en ny afdeling.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte leder Søren Ethelberg på tlf. 3639 3811, faglig konsulent Erik Kolding på tlf. 3639 3843 eller socialformidler Lone Boddum på tlf. 3639 3966.

Løn- og ansættelsesforhold

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem KL og DS/HK. Der er indgået aftale med DS/HK om et fast rekrutterings-/fastholdesstillæg. Derudover fastsættes lønnen efter principperne for Ny Løn.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Mærk ansøgningen "50090". Ansøgningen skal være os i hænde senest søndag den 7. december 2007 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt i uge 51.



**HVIDOVRE
KOMMUNE**

Vil du være sagsbehandler i en velfungerende Sygedagpengeafdeling?

Datoafvoresdygtigekollegaerår på barselsørgersagsbehandlere tilsygedagpengeopfølgning. Der er tale om to barselsvikariater på 37 timer pr. uge med start 1. februar 2008.

Vier en velfungerende arbejdsplads i løbende udvikling, hvor der er fokus på arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel. Vi er gode kollegaer, dertager sig af og passer på hinanden. Vi sætter pris på, at der er tid til faglig diskussion og refleksion, hvilket både foregår på det daglige gruppe møde samt kollegaerne imellem til dagligt. Supervisioner desuden en del af vores daglige dag. Vi har et højt fagligt niveau, og en normering der stemmer overens med de lovmæssige krav der stilles i forbindelse med sagsbehandling.

Afdelingen består af 2 grupper. Gruppe 1 arbejder med den sygemeldte. Her er særligt fokus på den hurtige indsats, herunder arbejdsfastholdelse og eventuelt iværksættelse af arbejdsprøvning. Gruppe 2 beskæftiger sig med de borgere der har været sygemeldt gennem en længere periode. Gruppen har særligt fokus på lovgivningen omkring varighedsbegrænsnings samt afklaring til revalidering, fleksjob og førtidspension. Der er en ledig stilling i hver gruppe.

Du skal være uddannet socialrådgiver/socialformidler. Du må gerne have erfaring fra arbejdet med borgere, der modtager sygedagpenge. Vi vil også gerne høre fra dig, hvis du er nyuddannet socialrådgiver/socialformidler. Vi tilbyder en god oplæringsperiode.

Det er en forudsætning, at du:

- kan anvende edb
- kan arbejde systematisk og helhedsorienteret
- kan kommunikere og samarbejde med borgere og interne/eksterne samarbejdspartnere
- har flair for at sætte dig ind i lovgivningen
- kan lide at kommunikere skriftligt og mundtligt
- er fleksibel i forbindelse med opgaveløsning, kollegialt mm.
- evner de administrative opgaver i forbindelse med sagsarbejdet
- har lyst til at udvikle/dygtiggøre dig

Dine arbejdsopgaver vil hovedsagligt bestå af:

- Opfølgningssamtaler med sygemeldte borgere, herunder kontakt til samarbejdspartnere, læger, arbejdspladser, jobkonsulent m.m.
- Afklaring til arbejdsmarkedet iform af bl.a. revalidering, fleksjob og førtidspension
- Sparring med kollegaer og ledelse, herunder deltagelse i diverse møder og kurser

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst med HK og Dansk Socialrådgiverforening og efter principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist er mandag den 10. december 2007 kl. 12.00. Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til Hvidovre Kommune, Rådhuset, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre, Arbejdsmarkedsforvaltningen – administrationsafdelingen eller via mail: arbejdsmarked@hvidovre.dk.

Ansøgningens skal mærkes: 50100. Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 51.

Vil du vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte sagsbehandler Kim Bo Rasmussen på tlf: 36393887 eller afdelingsleder Nicolaj L. Drøschler på tlf: 36393931.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk

Står der nummer 10 eller 11 på ryggen af dig?

Teamet for beskæftigelsesafklaring i Jobcenter Hvidovre har brug for dig og dit kloge hoved. Teamet er normeret til 11 og den 1. januar 2008 er der 2 faste ledige stillinger.

Vi ser gerne at nummer 10 og 11 er uddannet enten som socialrådgiver eller socialformidler.

Teamet arbejder med afklaring af kontanthjælpsmodtagere match 4 & 5 samt selvforsørgede.

De primære arbejdsopgaver består i

- afklaring frem mod revalidering, fleksjob og pension
- afholdelse af jobsamtaler i forbindelse med opfølgning hver 3. måned
- aktivering.

Vi søger en kollega, der

- har kendskab til LAB og LAS
- kan arbejde selvstændigt og håndtere en travl hverdag
- er omstillingsparat og udviklingsorienteret
- er positiv og har en god portion humor
- evner og har lyst til de administrative opgaver som følger med arbejdet.

Jobmiljø

- dygtige og engagerede kollegaer
- mange refleksioner af faglig karakter
- en åben og uformel omgangstone
- en mandskontor
- fleksid
- ekstern supervision
- gode muligheder for at komme på kursus.

Jobcenter Hvidovre ønsker at være kendt for at være et jobcenter, hvor kontakten for borgerne og virksomhederne er så let og ukompliceret som muligt.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med forhandling efter principperne om Ny Løn.

Ansøgningsfrist er onsdag den 5. december 2007 kl. 12.00.

Ansøgningen skal indeholde telefonnummer og relevant dokumentation sendes til Hvidovre kommune, Rådhuset, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre, Arbejdsmarkedsforvaltningen – Administrationsafdelingen eller via mail til: arbejdsmarked@hvidovre.dk.

Ansøgningen skal mærkes: 50096.

Ansættelsessamtalerne afholdes den 12. december 2007.

Har vi fanget din interesse og ønsker du yderligere informationer, så er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Jeanette Sauer på telefon 3639 2229 eller socialrådgiver Anita Andersen på telefon 3639 2202.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



Psykiatrisk Center Glostrup

Socialrådgiver

Attraktiv stilling

34 timer ugentligt, evt. senere 37 timer

Læs mere om stillingen på
www.offentlige-stillinger.dk
 under jobnr. rh11228.

Information om Centeret:
www.kbhamt.dk/pcglostrup



B A L L E R U P

Søg dit nye job på www.ballerup.dk/job



Leder af Familie- og Handicapteam

Vores leder af Familie- og Handicapteamet har søgt nye udfordringer, derfor skal vi ansætte en ny leder inden for børne- og familieområdet. Lederen vil fungere som leder for stedfortræder og 23 sagsbehandlere. Jobbet er fuldtid og ledigt fra den 1. februar 2008.

Det samlede børne- og familieområde i Ballerup Kommune har de seneste år gennemgået en faglig udviklingsproces. Der arbejdes aktuelt med metode- og kompetenceudvikling, supervision og faglig sparring på såvel medarbejderplan som i den samlede ledelsesgruppe.

Gode udviklingsmuligheder

Vi søger en socialrådgiver eller socialformidler med lyst til ledelse. Du har erfaring med at sætte dit præg på den faglige udvikling og mod på dynamiske udviklingsprocesser. Derudover skal du kunne rådgive og vejlede medarbejdere.

Vi tilbyder et job med stor indflydelse på mål og midler, samt faglig sparring og gode udviklingsmuligheder. Som leder er du klassificeret som vicekontorchef.

Hør mere: Børne- og Familiechef Flemming Olsen på telefon 4477 2094.

Ansøgningsfrist: 2. december 2007

Jobnummer: 07-659

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job

Er du studerende?

Klik ind på www.socialrdg.dk/studerende

www.gladsaxe.dk



GLADSAXE

Virksomhedskonsulent til Raskmeldingsteam

Vi søger en ny virksomhedskonsulent til arbejdet med

- At udarbejde sygeplaner sammen med sygemeldte borgere
- At vurdere syge kontanthjælpsmodtagers arbejdsparathed

Vi arbejder med en tidlig indsats overfor vores sygemeldte borgere, sådan at vi undgår, at sygdommen går hen og bliver langvarig. Vi søger derfor en kollega med socialrådgiver/socialformidler baggrund eller med anden relevant uddannelse, der har lyst til at arbejde med netop dette område, samt at indgå aktivt i processen med løbende at forbedre vores arbejdsmetoder.

Der er flere oplysninger om stillingen, Gladsaxe Kommune og Arbejdsmarkedsafdelingen på gladsaxe.dk

Send din ansøgning mærket "Raskmeldingsteamet" til Arbejdsmarkedsafdelingen, Sekretariatet, Rådhus Allé, 2860 Søborg eller på mail til arbejdsmarkedsafdelingen@gladsaxe.dk

Virksomhedskonsulent til unge handicappede

Vi søger en ny virksomhedskonsulent til arbejdet med

- Afklaring af arbejdsevne hos unge handicappede
- At udrede de unge i forhold til revalidering, fleksjob og førtidspension
- Samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre interne og eksterne samarbejdspartnere

Vi arbejder energisk og målrettet på at få borgeren ind eller tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Vi søger derfor en kollega med socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant uddannelse, der har lyst til at arbejde selvstændigt med egne sager, samt at indgå aktivt i processen med løbende at forbedre vores arbejdsmetoder.

Der er flere oplysninger om stillingen, Gladsaxe Kommune og Arbejdsmarkedsafdelingen på gladsaxe.dk

Send din ansøgning mærket "unge handicappede" til Arbejdsmarkedsafdelingen, Sekretariatet, Rådhus Allé, 2860 Søborg eller på mail til arbejdsmarkedsafdelingen@gladsaxe.dk



Gladsaxe Kommune
 – en levende arbejdsplads
 med mange muligheder.
 Læs mere på www.gladsaxe.dk

ADJUNKT/LEKTOR TIL UNDERVISNING I FAGOMRÅDET SOCIALT ARBEJDE

**På socialrådgiveruddannelsen i Nykøbing F skal en nyoprettet fuldtidsstilling
besættes pr. 1.2.2008**

Socialrådgiveruddannelsen er inde i en spændende udvikling. I 5 af de 8 nye professionshøjskoler udbydes socialrådgiveruddannelsen sammen med en række andre mellemlange videregående uddannelser, bl.a. lærer-, pædagog- og sygeplejerskeuddannelsen.

I de nye rammer er det en udfordring for alle uddannelserne dels at "klæde de studerende på" til samarbejdets vanskelige, men nødvendige kunst som færdiguddannede professionsudøvere, dels at udvikle uddannelserne. Professionshøjskolerne skal tillige udvikle efter- og videreuddannelser i tilknytning til grunduddannelserne, udføre udviklingsarbejde og varetage videnscenterfunktioner.

På socialrådgiveruddannelsen i Nykøbing F, tidl. CVU Syd, skal en nyoprettet fuldtidsstilling inden for fagområdet Socialt

arbejde besættes pr. 1.2.2008. Stillingen som adjunkt/lektor indebærer undervisning inden for fagområdet såvel som tværfaglig og tværprofessionel undervisning samt projektvejledning og evaluering af studerendes praktikforløb. Planlægning og koordinering af undervisningen foregår i nært samarbejde med underviserne fra uddannelsens øvrige fagområder.

Ansøgning med cv og dokumentation stiles til studieleder Kirsten Windekilde og sendes til Socialrådgiveruddannelsen, CVU Syd, Bispegade 5, 4800 Nykøbing F, så den er os i hænde senest tirsdag den 4.12.2007 kl. 12.00.

Se yderligere oplysninger om stillingen på hjemmesiderne: www.phsj.dk og www.cvusyd.dk.



B A L L E R U P

Søg dit nye job på www.ballerup.dk/job

Misbrugscentret Brydehuset søger Socialrådgivere

Er du til unge og misbrug?

Brydehuset, som er Ballerup Kommunes misbrugscenter søger ny medarbejder til husets ungegruppe. Opgaverne er en mangfoldighed af egentlige rådgivningsopgaver, aktiviteter, gruppebehandling mm. for målgruppen 14-25 årige.

Vi ønsker en erfaren, uddannet kollega, som kan arbejde relationsorienteret.

Jobnummer: 07-655

Begge job er på 37 timer med arbejde på hverdage mellem kl. 8.00 og kl. 19.00.
Hør mere: Centerleder Ann Dorte Ahrenskjær eller teamleder Jesper Tofte Graabek, tlf. 4477 3737.

Ansøgningsfrist: 3. december 2007

Læs mere om jobbene og send din ansøgning online www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver til døgn- og efterbehandlingsområdet

I Brydehuset søger vi også ny medarbejder til husets socialrådgiver-team. Arbejdsopgaverne er at være primær drivkraft i forhold til døgnindstillinger, opfølgning og efterbehandling.

Vi ønsker en uddannet, positiv kollega som kan bevæge sig mellem tætte samarbejdsrelationer over en kompetent individuel indsats.

Jobnummer: 07-663

Integrationsmedarbejder

Jobcenter Glostrup søger integrationsmedarbejder
37 timer om ugen med tiltrædelse snarest muligt.

Opgaverne indeholder bl.a.

- ansvar for integrationsborgerne og det beskæftigelsesrettede arbejde med flygtninge på ydelser
- udarbejdelse af integrationskontrakter og handleplaner, opfølgning, kontakt til Udlændingesservice, tæt samarbejde med virksomhedsteam, afdeling for social service samt andre interne og eksterne aktører
- give råd og vejledning.

Du har

- kendskab til Udlændingeloven, Integrationsloven og Beskæftigelsesindsatsloven
- interesse for og viden om arbejdet med flygtninge og indvandrere
- interesse for både administrativt- og rådgivningsarbejde, men også ad hoc opgaver
- gode samarbejdsevner
- evt. erfaring med målgruppen eksempelvis fra lignende arbejde
- interkulturelle kompetencer
- lyst til at arbejde med flygtningerelaterede problemstillinger

Uddannelse

- Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller har anden relevant uddannelse.

Vi tilbyder: En forholdsvis ny organisation med mange udviklingsmuligheder, engagerede og dygtige kolleger, fleksible arbejdstider, mulighed for at arbejde selvstændigt, en uformel omgangstone, gratis frugtordning, 3 minutters gå-afstand til S-tog og bus.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter gældende overenskomst på området og efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til konstitueret jobcenterchef Gitte Krogh Jensen tlf. 4323 6754.

Oplysninger om Glostrup Kommune findes på www.glostrup.dk

Ansøgningen sendes pr. mail til gitte.jensen@glostrup.dk

Ansøgningsfrist: 5. december 2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler: Forventes afholdt 11. december 2007.

Sygedagpengemedarbejder

(Genopslag)

Vil du være med til at udvikle et velfungerende sygedagpengeteam i Jobcenter Glostrup, hvor vi har fokus på at sikre en målrettet og tidlig opfølgningsindsats for sygedagpengemodtagere i Glostrup Kommune.

I Jobcenter Glostrup er der ansat 30 medarbejdere heraf 6 medarbejdere i sygedagpengeteamet. Der er til teamet tilknyttet en faglig konsulent samt en juridisk konsulent, hvorfor der er mulighed for løbende faglig sparring og udvikling.

Vi søger en ny kollega, der har lyst til at varetage følgende opgaver

- Foretage den lovpligtige opfølgning af sygedagpengemodtagere, herunder visitation og kategorisering
- Udarbejde planer for tilbagevenden til arbejdsmarkedet i samarbejde med den sygemeldte borger
- Samarbejde med arbejdspladsen eller andre aktører omkring fastholdelse, arbejdsprøvning m.m.
- Samarbejde med jobcenterets Virksomhedsteam iht. fastholdelsessager, arbejdsprøvnings og rundbordssamtaler
- Indgå aftaler om forløb hos private aktører
- Udarbejde ressourceprofiler
- Iværksætte revalideringsplaner
- Udarbejde indstillinger til fleksjob og førtidspension.

Beregning og udbetaling af sygedagpenge foretages ikke i Jobcenteret, men i Borgerservicecenteret.

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler, kommunom eller anden relevant videregående uddannelse
- har kendskab til sygedagpengområdet eller har en ambition om at få det
- kan organisere og planlægge dit arbejde, så opgaverne løses systematisk
- er positivt indstillet overfor at afprøve nye metoder
- tager ansvar og er kvalitetsbevidst i dit arbejde
- har gode skriftlige og mundtlige kommunikationsevner.

Vi kan tilbyde

- udfordrende og spændende arbejdsopgaver, der løses både individuelt og i gruppereg
- en god normering - ca. 44 sager pr. medarbejder
- løbende faglig udvikling gennem kurser og faglig sparring
- en mulighed for at være med til at opbygge et nyt Jobcenter, hvor du har muligheden for at påvirke etableringsprocessen
- gode og muntre kolleger
- gratis frugtordning

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til konstitueret jobcenterchef Gitte Krogh Jensen på tlf. 4323 6754 eller sagsbehandler Malene Porsborg på tlf. 4323 6774.

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst, herunder reglerne for Ny Løn. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge med mulighed for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Vi skal have din ansøgning **senest den 6. december 2007 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 12. december 2007.**

Ansøgning og CV skal sendes på Gitte.Jensen@glostrup.dk



Godhavn søger endnu en socialrådgiver

Godhavn er en smukt beliggende døgninstitution med intern skole i Tisvildeleje normeret til 32 børn i den undervisningspligtige alder. Godhavn består af 4 behandlingsafdelinger for 9-20-årige børn og unge af begge køn med sociale, psykiske og adfærdsmæssige vanskeligheder. På Godhavn er vi 65 ansatte fordelt på pædagoger, værksteder, administration, forstander, 2 socialrådgivere, 2 psykologer samt eksternt tilknyttede psykiatriske konsulenter.

I forhold til fortsat at styrke Godhavn til at være blandt de mest progressive døgninstitutioner i Danmark på såvel behandlings- som visitations- og rådgivningsområdet opnormeres staben med en fuldtids socialrådgiver. Stillingen vil i 2008 primært skulle dække vores nuværende socialrådgivers barselsperiode. Herefter vil socialrådgiveransvaret for visitation, servicering af Godhavns fire afdelinger samt efterværn og varetagelsen af ekstern kommunikation til vore mange samarbejdspartnere i kommunerne blive delt.

Vi har brug for dig til at varetage følgende opgaver:

- Visitation med ansvar for kontakten til kommunerne i hele forløbet
- Rådgivning/sparring til vore kommunale samarbejdspartnere i forhold til visitation
- Sikre at dokumentation og afrapportering i forhold til behandlingsindsatsen er kvalificeret og fyldestgørende
- Gennemføre støttende forældresamtaler
- Varetage kontakten med Gribskov Kommunes PPR i forhold til visitation til Godhavns interne skole
- Deltagelse i relevante behandlingsmøder, sagssupervisioner samt teammøder efter behov
- Udgøre en kvalificeret støtte- og stabsfunktion i alle socialrådgiverrelaterede sammenhænge på Godhavn

Til stillingen er mulighed for intern, individuel supervision. Organisatorisk refererer du til den ledende psykolog og indgår i vores formidlings- og visitationsteam bestående af socialrådgiver og psykolog, HR-medarbejder og eksternt tilknyttede konsulenter.

Vi lægger vægt på:

- at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- at du har erfaring fra børne- og familieområdet
- at du kan udvikle dig i en socialpædagogisk behandlingskontekst

- at din grundviden inden for det socialfaglige og lovmæssige område er opdateret, og at du formår at formidle dette med struktur og tydelighed
- at du er god til at udfolde dit fagområde i et dynamisk/handleorienteret miljø med fokus på åben, ærlig og direkte kommunikation – såvel skriftligt som mundtligt
- at du har en indre styrke til at holde begge ben på jorden og grundlæggende besidder en uhøjtidelighed omkring dig selv og din omverden, hvor et lyst sindelag, humor og selvironi er en stor del af hverdagen.
- at du kan balancere mellem at være synlig og til rådighed og samtidig være reflektiv og fleksibel i forhold til Godhavns værdier, metoder og kultur for behandlings-tænkning.

Vi tilbyder:

- et stort medansvar i at sikre, at Godhavns visitation af nye børn også skaber forudsætninger for optimale udviklingsmuligheder for de øvrige børn på Godhavn
- at du bliver en del af et dynamisk og udadvendt team præget af tværfaglighed og fokus på at udgøre en tilstrækkelig serviceplatform for behandlingsafdelingerne på Godhavn samt efterværn
- en arbejdsplads i konstant udvikling præget af en stor grad af individualitet
- engagerede og humørfyldte kolleger, som har en meget involverende tilgang til deres arbejde

Yderligere oplysninger om stillingen: kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Signe Storminger-Dalgaard på 48 76 55 39/29 43 09 59 eller ledende psykolog Henriette Lieblein Misser på 48 76 55 18/40 30 25 02.

Løn- og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst.

Ansættelsestidspunkt: 3.1.08 eller hurtigst muligt derefter. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler i uge 51.

Ansøgningsfrist: den 7.12.07.

Ansøgningen sendes til: Godhavn, Godhavnsvej 1, 3220 Tisvildeleje, att.: Ledende psykolog Henriette Lieblein Misser. Du kan også maile din ansøgning til: hlm@godhavn.dk.

Vil du vide mere om Godhavn er du velkommen til at læse på vores hjemmeside www.godhavn.dk.

Fristeds- gruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

Sagsbehandler til Tårnby Kommunes Børnehandicapteam

Sjældent udbudt stilling med velplejet sagsstamme og gode kollegaer.

Handicap- og Psykiatri i Tårnby Kommune søger sagsbehandler til barselvikariat i børnehandicapteamet.

Vikariatet er på 37 timer ugentligt fra 1. februar 2008 og med mulighed for fastansættelse fra denne dato.

Børnehandicapteamet varetager myndighedsopgaver for de 0-18 årige med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. De primære arbejdsopgaver er rådgivning og vejledning til forældre med et handicappet barn. Endvidere bevilling og opfølgning på merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste samt udarbejdelse af socialfaglige undersøgelser, herunder faglige vurderinger og forslag til iværksættelse af støtteforanstaltninger i henhold til Servicelovens bestemmelser. Arbejdsfeltet er spændende og bredt med mange interne og eksterne samarbejdspartnere.

I børnehandicapteamet vil der udover dig være tre andre socialrådgivere med erfaring inden for området samt en specialpædagogisk konsulent.

I Handicap- og Psykiatri, er der derudover en afdelingsleder, en stedfortræder, fire sagsbehandlere i voksenhandicapteamet samt to administrative medarbejdere.

Din profil kunne med fordel se sådan ud

- Du er socialrådgiver/socialformidler eller har anden relevant uddannelse. Du har interesse indenfor området herunder den gældende lovgivning.
- Du kan arbejde selvstændigt og struktureret, i tæt samarbejde med dine kollegaer og relevante samarbejdspartnere. Du har lyst til at medvirke til at videreudvikle processer og arbejdsmetoder.
- Du har en positiv og professionel holdning til dit arbejde. Du har humor og et humør der smitter positivt af på dine omgivelser – selv i stressede situationer.

Vi kan tilbyde

- en stilling med en velplejet sagsstamme i et spændende fagligt miljø, hvor der bliver lagt vægt på løbende udvikling
- engagerede kollegaer som du arbejder tæt sammen med

- introduktionsprogram
- faglig sparring
- Selvstændig planlægning og tilrettelæggelse af eget arbejde
- gode samarbejdspartnere i de andre afdelinger.
- flekstid.

Løn og ansættelsesvilkår

Der aflønnes i henhold til gældende overenskomst herunder også principper for Ny Løn. Udgangspunktet vil være løntrin 32. Der ønskes ansættelse pr. 1. februar. Værdigrundlag og perspektiv for Tårnby Kommunes Kommunale Forvaltning og grundlæggende principper for personalepolitik kan hentes på www.taarnby.dk. Ved ansættelse i Tårnby Kommune skal forevises straffeattest.

Nærmere oplysninger om stillingen ved henvendelse til:

Socialrådgiver Rikke Burrild:
e-mail rbu.sf@taarnby.dk / telefon 32 47 14 59
Socialrådgiver Angelika Schmidt-Shams Ili:
e-mail: ail.sf@taarnby.dk / telefon 32 47 14 58
Afdelingsleder Camilla Bruun
e-mail cbu.sf@taarnby.dk / telefon 32 47 14 48

Ansøgningsfrist

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbevis mv. skal være kommunen i hænde, senest mandag den 10. december 2007 kl. 12.00. Ansættelsessamtalerne afholdes i uge 51.

Mærk ansøgningen: SF 1212-07

Angiv venligst hvor stillingsopslaget er set

Ansøgningen skal sendes til:

Tårnby Kommune
Sundhedsforvaltningen
Handicap og Psykiatri
Amager Landevej 76
2770 Kastrup

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling. Læs mere på www.taarnby.dk

Tårnby Kommune



Barselsvikariat for afdelingslederen i Familieafdelingen

Har du lyst til at afprøve dine lederevner, er dette måske noget for dig. Børne- og Kulturforvaltningen i Tårnby Kommune søger en barselsvikar for vores afdelingsleder i Familieafdelingen fra den 1. februar 2008 eller snarest derefter.

Afdelingen består af 17 medarbejdere og beskæftiger sig med børn og unge med sociale problemer samt den forebyggende indsats. Der er lagt op til et tæt samarbejde på tværs i forvaltningen for at styrke indsatsen omkring børn og unge med særlige vanskeligheder.

Du vil blive leder for et hold af engagerede og dygtige medarbejdere og får et job med spændende udfordringer. Familieafdelingen består af en sagsbehandlingsgruppe, en familiebehandlergruppe og en administrativ gruppe.

Vi søger en person, som

- har kendskab til børne- og familierarbejde
- kan være en god og faglig sparringspartner for medarbejderne
- kan tænke i utraditionelle og kreative løsninger
- har relevant faglig baggrund, fx socialrådgiver eller socialformidler
- kan motivere og engagere medarbejdere
- har et positivt livssyn
- trives i en travl hverdag
- er god til at prioritere

Løn og ansættelses vilkår

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst. Ved ansættelse inden for børne- og ungeområdet i Tårnby kommune skal straffeattest fremvises, og der vil blive indhentet en særlig straffeattest, § 36 – børneattest. Det skal være tilladt at tage referencer fra tidligere arbejdssteder.

Yderligere oplysninger

Yderligere information kan fås hos Børne- og Kulturchef Mogens Weber på telefon 32 47 18 00/30 76 02 88 eller Afdelingsleder Anna-Belinda Hegner på telefon 32 47 18 40.

Oplysninger om Tårnby Kommune kan ses på kommunens hjemmeside www.taarnby.dk

Ansøgningsfrist

Ansøgning med relevante bilag skal være Tårnby Kommune i hænde senest 28. november 2007 til adressen:

Mærk ansøgningen: BK 1213-07

Angiv hvor stillingsopslaget er set

Tårnby Kommune
Børne- og Kulturforvaltningen
Amager Landevej 76
2770 Kastrup

*I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling.
Læs mere på www.taarnby.dk*

Tårnby Kommune



Socialrådgiver/-formidler

– til Børne- Ungerådgivningen

Fra 1. januar 2008 søger vi en socialrådgiver/socialformidler til et 34 timers vikariat indtil 31. august 2009.

Arbejdsområdet er sagsbehandling i forhold service-lovens bestemmelser, dvs. undersøgelser og udrædningsarbejde, rådgivning mv. Arbejdet foregår i tæt samarbejde med andre faggrupper, internt/ekstern.

Løn- og ansættelsesvilkår efter principperne for Ny Løn. Startløn for nyuddannede er løntrin 32 samt tillæg. Erfarne får grundløn 35 samt tillæg.

Flere oplysninger får du hos souschef Elly Mørkeberg eller socialrådgiver Lone Vinther på 48 10 03 73. Du kan se det fulde stillingsopslag på www.alleroedkommune.dk under job.

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 27. november 2007 med morgenposten. Samtaler den 29. november 2007. Ansøgningen sender du enten via Personaleradgivning@alleroed.dk eller til:

**ALLERØD
KOMMUNE**

Forvaltningen
Bjarkesvej 2 • 3450 Allerød



F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Sagsbehandlere til Jobcenter – match 4-5 og sygedagpengeopfølgning

1 sagsbehandler til Jobcentret's match 4-5-kontaktforløb, aktivering, revalidering og pensionsafklaring.

2 sagsbehandlere til sygedagpengeopfølgning, revalidering, fleksjob og pensionsafklaring.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 7. december 2007



Socialfaglig leder til Børne- og familieområdet

Frederiksberg Kommune, Socialområdet, søger til snarlig tiltrædelse en socialfaglig leder til Børne- og familieafdelingens 18 børnesagsbehandlere.

Udover den daglige faglige og personale-mæssige ledelse af børne- og familieafdelingens børnesagsbehandlere forventes det, at du indgår i et tæt samarbejde med den øvrige ledelse i udviklingen af at skabe sammenhæng mellem børnene, de unge og familiernes behov samt den daglige sagsbehandling og foranstaltningssiden.

Afdelingen består yderligere af 6 specialkonsulenter og 1 hjemmevejleder til varetagelsen af handicapområdet, 4 familieplejekonsulenter, 4 familievejledere, 8 administrative medarbejdere, 2 socialfaglige ledere og 1 afdelingschef samt en række eksterne foranstaltninger alle beliggende i nærmiljøet: Psykologisk Familie- og Ungerådgivning, Familieværksted, Fastkontaktperson, tilbud til hjemmeboende unge, deres familier, og til udeboende unge, Ambulant misbrugsbehandlingstilbud, 5 døgninstitutioner for børn og unge samt et døgnfamilietilbud.

Som socialfaglig leder skal du

- indgå i Børne- og familieafdelingens ledelsesteam som daglig leder for børnesagsbehandlere
- være faglig sparringspartner for børnesagsbehandlere i det daglige
- indgå i team- og visitationsmøder
- indgå i koordination og udvikling af samarbejdet såvel internt som eksternt sammen med de øvrige socialfaglige ledere
- være initiativtager og tovholder i forhold til at udvikle arbejdet indenfor området
- indgå i sektorplanlægning, projekter og økonomisstyring mv.

Vi forventer at du

- har ledelseserfaring fra lignende stilling
- har et indgående kendskab til lovgrundlaget og metoder i børnefamiliearbejdet
- har evnen til at formidle din faglige viden og arbejde tværfagligt
- har erfaring med IT som værktøj i dagligdagen
- er initiativrig, udviklingsorienteret og engageret.

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om en fuldtidsstilling 37 timer ugentligt. Løn og ansættelsesvilkår sker efter principperne om Ny Løn (vicekontorchef niveau). Vi gør opmærksom på, at der skal fremvises straffeattest ved ansættelse i Frederiksberg Kommune.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Afdelingschef Hans Henrik Plange på 38 21 36 00.

Ansøgningsfrist

Onsdag den 5. december 2007. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 50.

Ansøgning mærket "Socialfaglig leder" med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

Frederiksberg Kommune

Socialdirektorat Socialområdet

Att. Heidi Sejv

Rådhuset

2000 Frederiksberg

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge et ledigt job uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener Frederiksberg Kommunes 92.000 borgere fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.



**Helsingør
Kommune**

Socialrådgiver / socialformidler



jobcenter
Helsingør

Jobcenter Helsingør søger socialrådgiver / socialformidler

Opfølgning i sygedagpengeenheden

I Jobcenter Helsingør har vi stort fokus på sygedagpengeopfølgning – og vi er gode til det og har en ambition om at blive endnu bedre. Da en kollega har valgt at gå på efterløn 1. januar 2008 søger vi en engageret og fagligt velfunderet medarbejder til sygedagpengeenheden. Der skal arbejde med opfølgning i sager, hvor arbejdsevnen er truet og arbejdsopgaverne vil blandt andet være:

- Råd og vejledning
- Arbejdsfæstholdelse
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Afklaring og indstilling til arbejdsprøvnings, revalidering, fleksjob og førtidspension

Vores forventninger til stillingen:

Vi ønsker en person, der er villig til at indgå i teams, hvor humoren er et væsentligt element sammen med en travl hverdag.

Er du indstillet på at arbejde i et jobcenter med et højt ambitionsniveau, hvor der forventes synlige resultater af indsatsen, hører vi gerne fra dig.

Vi tilbyder

- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen.
- Faglig konsulent, som sikrer højt fagligt niveau og tilbyder individuel coaching efter behov.
- En arbejdsplads med fokus på udvikling, bl.a. med metoder fra Lean.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø med højt til loftet og uformel omgangsform.
- Et udfordrende job med forventning om og mulighed for stor selvstændighed i opgaveudførelsen.
- Åbenhed for nytænkning.
- En sagsnormering på ca. 50 sager, hvis du arbejder 37 timer ugentlig.
- Godt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Flextid.
- Velfærdstilbud indenfor kultur, fritid og sociale arrangementer.
- Zoneterapi, konditræning og mulighed for rygestop.

- Kognitiv arbejdsplads, idet rygning foregår i specielt anviste lokaliteter/udendørs.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingerne aflønnes efter principperne i Ny Løn.

Ansættelsesmyndigheden er Helsingør Kommune, Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen.

Har du spørgsmål kan du kontakte afdelingsleder Annelise Matthiasen på telefon 4928 3013/E-mail anm25@helsingor.dk, faglig konsulent Jan Henriksen på telefon 4928 2922/E-mail jhe25@helsingor.dk

Ansøgningsfrist

Mandag den 10. december 2007, med morgenposten. Ansættelsessamtaler finder sted i uge 50.

Ansøgning mærk "BEF 34/07" og vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør
att.: Vivi Sønderup
E-mail: vso25@helsingor.dk



Jobteam søger en BARSELSVIKAR

Ansgningsfrist d. 23. november.

Se annoncen på socialraadgiverjob.dk.



Center for Ludomani i Odense søger faglig leder

Ansøgning:

Vi henviser generelt for yderligere information om den ledige stilling til vor hjemmeside: www.ludomani.dk, hvor du også er meget velkommen til at rette henvendelse til centerleder Michael Bay Jørsel alle hverdage på tlf. 63 11 18 10 mellem kl. 9.00-10.00.

Ansøgningen sendes til:

Center for Ludomani, att.: Centerleder Michael Bay Jørsel, Østergade 42, 5000 Odense C.

Ansøgningen skal være centret i hænde senest 7.12.07.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 51 (den 17.12.07).

Stillingen er til besættelse pr. 1.2.08.

Center for Ludomani er en institution under KFUM's Sociale Arbejde i Danmark for mennesker, der har spilleafhængighedsproblemer – ludomani. Centret har afdelinger i Odense, Århus og København.

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.



HJULSØGÅRD DØGNBEHANDLINGSFOND Hjulsagervej 20, 6854 Henne

SØGER

Terapeut med socialfaglig grunduddannelse

Vi søger en socialfaglig medarbejder med en psykotera-
peutisk efteruddannelse til en fuldtidsstilling på Hjulsgård
i Vestjylland.

ARBEJDSOMRÅDER:

Din overordnede arbejdsfunktion består i at indgå i et
behandlingsteam, der varetager behandlingen af misbru-
gerne med udgangspunkt i Hjulsgårds behandlingskon-
cept samt at udvikle konceptet, så dette til alle tider er
tidssvarende.

Dine basale arbejdsfunktioner vil være:

- Praktisere individuel og gruppeterapi/undervisning.
- Rapportskrivning.
- Afholde statusmøder med samarbejdspartnere.
- Indgå i samarbejdet med øvrige faggrupper på Hjulsgård.
- Sikre og deltage i den til enhver tid gældende struktur.
- Indgå i vagtdækning.

Vi forventer:

- At du har erfaring inden for og/eller interesse for mis-
brugsområdet.
- At du har en socialfaglig baggrund, gerne med en psy-
koterapeutisk overbygning.
- At du er et helstøbt menneske, der kan tåle kaos og
skabe overblik.
- At du gerne påtager dig et ansvar og kan bede om
hjælp.
- At du værdsætter betydningen af et tæt kollegialt sam-
arbejde med forskellige faggrupper samt deltagelse i
fortløbende ekstern supervision.

Vi tilbyder:

- Dygtige og sjove kollegaer, hvor man altid kan få faglig
sparring.
- Sundhedspolitik og sundhedsforsikring.

Løn og ansættelsesforhold:

Efter kvalifikation.

Stillingen ønskes besat snarest muligt, og grundet køns-
fordelingen her på stedet, både i forholdet til ansatte og
elever, vil vi meget gerne have en mandlig kollega/tera-
peut.

Ansøgningsfristen er 30. november 2007, og der forventes
ansættelsessamtaler umiddelbart i forlængelse heraf. An-
søgning bedes sendt til Hjulsgård Døgnbehandlingsfond,
Hjulsagervej 20, 6854 Henne, Mærket "Ansøgning".

For yderligere information kan viceforstander Susanne
Dahl kontaktes på telefon 75 25 50 63.



Faglig og administrativ leder til fagforening

Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord søger en leder til vore tre kontorer i Holstebro, Nørresundby og Århus. Stillingen skal besættes snarest muligt og senest den 1. februar 2008.

Lederen er den øverste administrative leder i regionen og har den administrative og personalemæssige ledelse af regionens kontorer.

Vi vil gerne ansætte en leder, der har erfaring med teamledelse, da videreudvikling af teamsamarbejdet er et centralt mål.

Vi vil gerne ansætte en leder, der kan begejstre og motivere personalet.

Vi vil gerne ansætte en leder, hvis hovedopgave bliver faglig ledelse af 7 faglige konsulenter og 1 sekretær.

Vi vil gerne ansætte en leder, der kan servicere og sparre med den politiske ledelse af regionen samt sikre omsætning af såvel regionale som centrale beslutninger og prioriteringer.

Hvem er du?

- du er en moden person med høj personlig integritet
- du har ledelseserfaring herunder erfaring med faglig ledelse
- du har erfaring med teamledelse
- du har en samfundsaglig uddannelse og kendskab til socialt arbejde
- du har kendskab til offentlige overenskomster og forhandlinger
- du har gennemslagskraft og kan træde i karakter som leder
- du er udviklingsorienteret og evner at se mulighederne frem for begrænsningerne

Hvem er vi?

Dansk Socialrådgiverforening er fagforeningen for 13.000 socialrådgivere.

1. maj 2003 regionaliserede vi organisationen. Region Nord (Region Nordjylland og Region Midtjylland) har ca. 4.500 medlemmer.

Region Nord ledes af en valgt bestyrelse med en fuldtids frikøbt regionsformand.

I Region Nord er der ansat 7 faglige konsulenter og 1 sekretær. På hvert af kontorerne i Nørresundby og Holstebro arbejder 2 faglige konsulenter. Resten har arbejdsplads i Århus.

Hvad laver vi?

Vi hjælper medlemmerne med løn- og ansættelsesspørgsmål, støtter vore tillidsrepræsentanter og arbejder med fag- og socialpolitik.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker på kontraktvilkår, inden for rammer fastsat af Socialrådgiverforeningens hovedbestyrelse.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er 4. december 2007 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, att. Søren Andersen, Søren Frichs Vej 42 H, 8230 Åbyhøj. Ansøgningen kan også sendes pr. mail til Mette Aarestrup Friis, mf@socialrdg.dk.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført d. 11. og 20. december 2007.

Nærmere oplysninger

Nærmere oplysninger om stillingen og opgaverne herunder rekvirering af en jobprofil kan ske ved at kontakte regionsformand Søren Andersen eller kontorleder Anders Pedersen.

Oplysninger om Dansk Socialrådgiverforening findes på www.socialrdg.dk.

Socialrådgiver/Sagsbehandler til ydelseskontor

Vi vil være med i et rigtigt godt team. Vi arbejder efter devisen: Vi kan, hvad vi vil, når bare alle hjælper til.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og kan tiltrædes snarest muligt.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til teamleder Kirsten Glerup, tlf. 8888 5125 eller sagsbehandler Ellis Shields, tlf. 8888 5118.

Ansøgningen

Sendes til Middelfart Kommune, Borgerservice, Ydelseskontoret, Østergade 11, 5500 Middelfart.

Ansøgningsfrist: 6. december 2007, kl. 12.00.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk

Familieskolen Norddjurs søger en medarbejder

Familieskolen Norddjurs er en selvstændig afdeling under Heldagsskolen Stendysseskolen.

Familieskolen har i et år fungeret som et forsøgsprojekt og bliver fra 1.1.08 et fast tilbud for 8 familier ad gangen.

Familieskolen er et tilbud til børn, der har det svært i skolen.

I skolen deltager familierne i forløb, der strækker sig over 12 uger. Tilbudet er frivilligt for familierne og skal ses som en forebyggende instans. Hvis forældrene har arbejde, bliver de frikøbt de dage om ugen, de skal være i familieskolen. Familierne kommer i Familieskolen 3 dage om ugen. De resterende dage er eleverne i deres stamklasser.

Konceptet og værdierne, som Familieskolen er oprettet med baggrund i, stammer fra Marlborough Family services center i London. Vi arbejder systemisk, med stor vægt lagt på anerkendelse og flerfamilieterapi.

Vi søger en person med:

Relevant uddannelsesbaggrund som lærer, pædagog, psykolog, socialrådgiver eller anden systemisk uddannelse eller erfaring.

Du skal være villig til at:

- deltage i udviklingen af Familieskolen
- samarbejde tæt i et team på tre med fælles ledelse
- arbejde i et dynamisk miljø, hvor dagsordnen kan variere løbende
- arbejde med et stort netværk af skolefolk fra mange forskellige skoler i Norddjurs
- yde den bedste faglige og menneskelige indsats
- skabe et trygt og udviklende behandlings- og læringsmiljø for familierne
- styrke arbejdsfællesskabet
- udnytte vores ressourcer bedst muligt
- inspirere og støtte hinanden

Siger ovenstående dig noget, hører vi gerne fra dig. Vi ser gerne mandlige ansøgere.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Stendysseskolens leder Per Søjmark, 86 38 14 22.

For alle interesserede vil det være muligt at besøge Familieskolen, hvor stillingen, arbejdspladsen og arbejdsforholdene beskrives.

Skriftlig ansøgning skal være Familieskolen i hænde senest fredag den 23. nov. kl. 12. Familieskolen Norddjurs/Stendysseskolen, Stendyssevej 6-10, 8586 Ørum Djurs.



BØRNESOCIALRÅDGIVERE

2 spændende børnesocialrådgiverstillinger i Skanderborg Kommune.

Se Skanderborg Kommunes hjemmeside www.skanderborg.dk

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg

Er du sund og rask?

En sund arbejdsplads har en god sundhedspolitik.

Læs mere på www.socialrdg.dk/personalepolitik

Socialfaglig leder til Familieafdelingen

Ved Familieafdelingen er en stilling som socialfaglig leder, på 37 timer ugentlig, ledig til besættelse den 1. januar 2008. Se uddybende stillingsopslag på www.hedensted.dk under overskriften "Job i Kommunen".

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Britta Brix på tlf. 2463 2306.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst, og efter principperne i aftalen om lokal løndannelse.

Der vil blive indhentet børneattest.

Ansøgning, Mærket HK-246-107, med relevante bilag sendes til Hedensted Kommune, Personale, Tofteskovvej 4, 7130 Juelsminde.

Ansøgningsfristen er den 5. december 2007, kl. 8.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 50.



**HEDENSTED
KOMMUNE**

Niels Espes Vej 8 · 8722 Hedensted · Tlf. 7975 5000
Fax 7975 5040 · Email: mail@hedensted.dk
www.hedensted.dk



**Ikast-Brande
Kommune**

Socialrådgiver/Socialformidler til Børne- og familieafdelingen

En af vore dygtige kollegaer har søgt nye udfordringer. Derfor er en rådgiverstilling i Familierådgivningen ledig til besættelse pr. 1. december 2007 eller snarest derefter.

Nærmere oplysninger om stillingen kan ses på Ikast-Brande kommunes hjemmeside www.ikast-brande.dk. Her finder du ligeledes oplysninger om Ikast-Brande kommunes Børn og Ungepolitik, Sammenhængende Børnepolitik m.m.

Du er desuden velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, socialrådgiver Hanne Nørskov på tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Inge-Merete Kylov på tlf. 9960 5534 for yderligere oplysninger.

Din ansøgning skal sendes til Ikast-Brande Kommune, Børne- og familieafdelingen, Bellisvej 2, 8766 Nørre Snede senest 7. december 2007. Der gennemføres ansættelsessamtaler den 13. december 2007.

læs mere på
www.ikast-brande.dk



Dynamisk konsulent - sygefravær og arbejdsfastholdelse (genopslag)

Da vi gerne vil høre fra et større antal kvalificerede ansøgere, genopslås denne stilling. Vi vil lægge vægt på, at du har viden om og erfaring med sygefravær og arbejdsfastholdelse fra jobcentre eller private eller offentlige arbejdspladser.

Viden, der virker. Vil du være med?

CABI udvikler og formidler viden, der virker, og er en central medspiller i den store udfordring, det danske samfund står over for: manglen på arbejdskraft. Sygefravær og fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne er et spændende og krævende element i denne opgave. Vi har brug for en udviklingsorienteret medarbejder, der har lyst til at være med til at præge feltet fremover - fx ved at:

- udvikle, facilitere og evaluere projekter om samarbejde mellem virksomheder, jobcentre og læger
- udvikle virksomhedsrettede initiativer
- kompetenceudvikle og undervise forskellige medarbejdergrupper/ledere i virksomheder og jobcentre
- udvikle og revidere tekster til hjemmesider, samt formidle gennem fx artikler og oplæg.

Om dig

Du har

- solid viden og praksiserfaring på området hentet fra fx en HR-funktion i en virksomhed eller fra et jobcenter
- erfaring med facilitering af projekter
- sans for formidling
- erfaring som proceskonsulent
- analytiske kompetencer
- en længerevarende uddannelse (socialfaglig, akademisk eller tilsvarende)

Som person sætter du pris på tværfaglighed og kan arbejde både i team og selvstændigt. Du er initiativrig, udviklingsorienteret og klar til at tage et ansvar.

Om CABI

Vi tilbyder en velfungerende arbejdsplads med faglige ambitioner og gode personaleforhold. CABI er en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet.

Vi er centralt beliggende midt i Århus og er et landsdækkende videns- og formidlingscenter med fokus på det rummelige arbejdsmarked.

Læs mere på www.cabiweb.dk.

Stillingen er på fuld tid. Lønnen afhænger af dine kvalifikationer og fastsættes i henhold til overenskomst med staten. CABI ønsker at fremme mangfoldighed på arbejdsmarkedet og opfordrer derfor alle interesserede til at søge.

Interesseret?

Henvend dig til konsulent Carsten Lunden, tlf. 8620 8364 eller specialkonsulent Mette Skou Rasmussen, tlf. 8675 6586.

Ansøgningsfrist og samtaler

Ansøgninger mailles til sekretær Marit Schiødt, mail-adresse ms@cabiweb.dk. Ansøgningsfristen er fredag den 30/11 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt mandag den 10. december.



Odder Kommune

Jobcenter Odder søger socialrådgiver til sygedagpengeområdet

En af vores erfarne socialrådgivere går på efterløn, så Jobcenter Odder søger pr. 1. februar 2008 en fuldtids-socialrådgiver på sygedagpengeområdet.

Du skal arbejde i et velfungerende og erfarent team med 2 assistenter, 2 arbejdskonsulenter og 5 socialrådgivere ud over dig.

Du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs og få yderligere oplysninger ved henvendelse til afdelingsleder Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 34 33.

Ansøgningsfrist: 7. december 2007.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen:

ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.

SOCIALRÅDGIVER til Statsfængslet Midtjylland

Statsfængslet Midtjylland består af fængselsafdelinger i henholdsvis Nr. Snede og Kærshovedgård v. Ikast. Fængslet indeholder både åbne og lukkede fængselspladser samt flere forskellige behandlingsafdelinger.

Der er 6 socialrådgiverkollegaer fordelt på fængslets afdelinger, og der er regelmæssig kollegial supervision i socialrådgivergruppen.

Vi søger en kollega, der er

- Udadvendt, åben og rummelig
- Initiativrig og har lyst til at arbejde selvstændigt
- God til samarbejde på forskellige niveauer og med forskellige faggrupper
- Ser muligheder frem for begrænsninger
- Kan motivere andre
- Har mod på udfordringer

Arbejdsgaverne, der løses i tæt samarbejde med fængselsfunktionærerne og andre faggrupper, består af

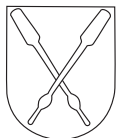
- Udarbejdelse af handleplaner for afsoningen og tiden efter løsladelsen med og for indsatte
- Motivationsarbejde i forhold til misbrugsbehandling
- Samarbejde med kommuner, behandlingsinstitutioner og sociale tilbud i forbindelse med løsladelse af indsatte
- Socialfaglig konsulent/sparringspartner for fængslets øvrige personale
- Foretage sagsbehandling i forhold til prøveløsladelser m.v.

Stillingen er til besættelse snarest. Ugentlig arbejdstid 37 timer. Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst med DS og efter principperne i Ny Løn. Der fordres en ren straffeattest.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved afdelingsleder Carsten Knudsen, tlf. 7687 5325, socialrådgiver Britta Mikkelsen, tlf. 7687 5233 eller behandlingskonsulent Lone Lauritzen, tlf. 7687 5340.

Skriftlig ansøgning sendes senest den 26.11.2007 kl. 12.00 til: Fængselsinspektøren, Statsfængslet Midtjylland, Vejlevej 45, 8766 Nørre Snede.

Danmarks energiø søger



Familieområdet Sagsbehandler

PRØV SAMSØ!

Samsø er en lille selvstændig kommune.

*Samsø er en grøn ø med en farverig kultur
og natur og et rigt foreningsliv.*

Vi er behjælpelig med at finde bolig.

Familieområdet er et selvstændigt område
under Familie- og sundhedsafdelingen.

Familiearbejdet foregår i et tæt samarbejde,
hvortil der er knyttet en faglig leder.

Der er løbende ekstern supervision samt
gode muligheder for efteruddannelse.

Der er tale om et godt og veletableret
tværfagligt samarbejde.

Der er relativt få sager pr. sagsbehandler.

Der er gratis frugt hver dag.

Vi søger en sagsbehandler

- der lægger vægt på høj faglighed
- der trives i samarbejde på tværs af sektorer
- der sammen med kolleger fra andre afdelinger vil medvirke til at videreudvikle børne- og familieområdet i Samsø Kommune.

Der forligger kompetencebeskrivelse samt
beskrivelse af rollefordelinger og procedurer,
som ligger på kommunens hjemmeside
sammen med stillingsopslaget - eller som
kan rekvireres.

Løn efter overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelings-
leder Nanna Salicath tlf. 87 92 19 67 eller
driftsdirektør Alice Steenor tlf. 87 92 22 00.

Ansøgning med relevante bilag sendes
senest den 5. december 2007 kl. 12.00 til:

Samsø Kommune

Løn- og personaleafdelingen
Langgade 1
8305 Samsø

Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 48.

Samsø Kommune

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et
sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling
for de svageste borgere - og dynamisk regional udvikling.

Socialrådgiver i distriktpsychiatrisk team

Distriktpsychiatrien Holstebro. Regionspsychiatrien
Holstebro, Regionshospitalet Holstebro

En stilling på 37 timer som socialrådgiver er ledig til besættelse
den 1. januar 2008 eller efter aftale. Tjenestestedet er
Regionspsychiatrien Holstebro.

Socialrådgiveren skal indgå i et tværfagligt sammensat
distriktpsychiatrisk team. Teamet ledes af overlæge i psykiatri.
Øvrige medarbejdere er læger, psykologer, sygeplejersker og
socialrådgiver.

Teamets arbejdsområde omfatter undersøgelse og behandling
af voksne med psykiske lidelser, koordination, konsulentbistand,
tilsyn på somatisk sygehus, uddannelse, supervision og
rådgivning samt visitation.

Arbejdsopgaver:

- Varetagelse af og rådgivning omkring det socialt faglige arbejde i teamet.
- Undersøgelser- og behandlingsarbejde i forhold til patienter og deres familier.
- Deltagelse i visitations- og afdelingskonferencer.
- Koordination i forhold til de kommunale forvaltninger.
- Konsulent- og supervisionsopgaver i og uden for afdelingen.

Vi lægger vægt på:

- Lyst og evne til at arbejde sammen med andre faggrupper og eksterne samarbejdspartnere indenfor et bredt felt af psykiatriske problemstillinger.
- Engagement og dynamik.
- Ansvarsbevidsthed og selvstændig.
- Erfaring fra arbejde i en socialforvaltning.
- Erfaring med arbejde med mennesker med psykiske lidelser.

Vi tilbyder:

- Et godt arbejdsmiljø.
- Socialfaglig supervision.
- Fast ugentlig supervision i samtalerterapi.
- Deltagelse i en engageret gruppe af socialrådgiverkolleger.
- Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til ledende
overlæge, Inge Lund Petersen, chefpsykolog, Carsten Lund, tlf.
9912 5694 - eller socialrådgiver, Ann Berg Nielsen, tlf. 9912 5660,
Regionspsychiatrien Holstebro.

Du kan søge jobbet online på www.ofir.dk ved at klikke på
"Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV.
Husk at mærke ansøgningen T2/2007.

Ansøgningsfrist

Mandag den 10. december 2007 kl. 10.00.

Send ansøgningen til

Regionspsychiatrien Holstebro
Regionshospitalet Holstebro
7500 Holstebro

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Voksengruppen i Handicaprådgivningen

**søger barselsvikar for socialrådgiver/
socialformidler den 15. februar 2008**

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, socialrådgiver Dorthe Engel Pedersen, tlf. 89 15 13 94, eller socialformidler Birgitte Eriksen, tlf. 89 15 13 88.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Børnegruppen i Specialbistand

**søger socialrådgiver/socialformidler den
1. december 2007 eller snarest herefter.
Herudover er et barselsvikariat ledigt fra
6. december 2007**

Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en flekstidsordning.

Målgruppen er familier, hvor et eller flere af børnene har en betydelig nedsat funktionsevne.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, socialrådgiver Erling Christensen, tlf. 89 15 13 91 eller socialrådgiver Gitte Glargaard, tlf. 89 15 10 25.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Familieinstitutionen ELLENGÅRDEN i Århus SØGER FORSTANDER

ELLENGÅRDEN, Bethesdavej 81, 8200 Århus N er en selvejende institution under foreningen Jysk børneforsorg/Fredshjem med overenskomst med Århus Kommune.

ELLENGÅRDEN er en familieinstitution, der er en sammenlægning af Ellengårdens Familiepension og Jysk børneforsorg/Fredshjems Lejlighedsprojekt og drives i henhold til Servicelovens § 110 som et bostøttetilbud til socialt truede og netværkssvage familier.

Familieinstitutionen Ellengården har på adressen plads til 16 familier samt 3 enlige kvinder uden børn. Herudover kan institutionen yde støtte til familier i eksterne boliger. Institutionen arbejder tæt sammen med Århus Kommunes socialforvaltning.

Institutionen vil være normeret med ca. 9 pædagogstillinger, stedfortræderstilling, socialrådgiver og deltids kontormedarbejder.

Det forventes, at forstanderen har socialfaglig uddannelse gerne suppleret med relevant efteruddannelse. Endvidere forventes der erfaring med arbejde med sårbare familier samt gerne ledelseserfaring.

Forstanderen forestår den pædagogiske og administrative ledelse af institutionen, og vi forventer en aktiv og visionær person, der sam-

tidig vil være i stand til at holde fast i både den pædagogiske og de værdibaserede linjer, som huset er præget af.

Ellengården er som nævnt tilknyttet foreningen Jysk børneforsorg/Fredshjem, der bygger på et folkekirkeligt grundlag, og der er en forventning om, at forstanderen kan tilslutte sig dette.

Stillingen aflønnes iht. gældende overenskomst/aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Lønnen er p.t. 360.000 kr. ekskl. pension. Herudover vil der kunne forhandles kvalifikationsløn. Ansættelse sker under forudsætning af Århus Kommunes godkendelse.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til Jysk børneforsorg/Fredshjem, tlf. 8616 7699 eller foreningens formand Jette Hansen, tlf. 65 39 18 38. Ansøgere er velkomne til at besøge institutionen.

Ansøgning stiles til:

Ellengårdens bestyrelse
c/o Jysk børneforsorg/Fredshjem
Bethesdavej 81
8200 Århus N

senest den 10. december 2007.





VIBORG
KOMMUNE

RUSMIDDELCENTER VIBORG

Barselsvikariat – alkoholkonsulent

Da en af vore alkoholkonsulenter i Viborg går på barselsorlov, søges en socialrådgiver til alkoholbehandlingen 37 timer ugentlig fra 1. januar 2008 eller snarest herefter til 30. april 2008 med mulighed for forlængelse.

Arbejdstiden er forskudt, idet alkoholambulatoriets åbningstid er mandage og torsdage fra kl. 15.00-18.00. Der kan blive tale om arbejdstid i Rusmiddelcentrets afdeling i Skive.

Konsulentens opgaver er:

- At styrke og udvikle den faglige kvalitet i alkoholbehandlingen.
- At udføre ambulant alkoholbehandling i henhold til Rusmiddelcentrets beskrevne tilbud.
- At deltage aktivt i Rusmiddelcentrets kvalitetsudviklingsproces.
- At varetage konsulentarbejde i forhold til Rusmiddelcentrets samarbejdspartnere herunder rådgivning og vejledning.

Vi kan tilbyde:

- En organisation med et fagligt engageret og fleksibelt personale.
- En arbejdsplads hvor gode ideer får lov at udvikle sig.
- Faglig og personlig udvikling.
- Godt arbejdsmiljø med meget humor.
- Tilbud om supervision.

Vi forventer at du:

- Har en faglig uddannelse som socialrådgiver.
- Har gode kommunikations- og formidlingsevner.
- Er dynamisk, udadvendt og fleksibel.
- Er i besiddelse af empati.
- Har misbrugsfaglig viden.
- Er en god sparringspartner.

Løn- og ansættelsesforhold:

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst/Ny Løn.

Ønskes yderligere oplysninger kan Souschef Dirch Petersen kontaktes på tlf. 87 26 29 29.

Ansøgningen mærket "Alkoholkonsulent-Viborg" vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse m.v. skal være os i hænde senest den 3. december 2007. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt den 11. december 2007 om formiddagen.

Ansøgning sendes til:
Rusmiddelcenter Viborg,
Søndersøparken 7, 8800 Viborg eller på e-mail:
rusmiddelcenter@viborg.dk

Viborg Kommune
Rødevej 3
8800 Viborg

Telefon 87 87 87 87
www.viborg.dk

LEMVIG KOMMUNE

Familieafdelingen



VIL DU VÆRE MED?

Familieafdelingen i Lemvig Kommune søger en socialrådgiver/sagsbehandler 37 timer pr. uge. Fra 1. december 2007 eller snarest derefter.

Du vil primært komme til at arbejde med støtteforanstaltninger til børn og unge samt anbringelser uden for hjemmet.

Vi er en nylig sammenbragt afdeling, som er normeret med 5 familiekonsulenter, 2 familieplejekonsulenter, 7 socialrådgivere og en afdelingsleder. Har du lyst til at blive en del af dette team? Vores afdeling ligger uden for rådhuset i det nyetablerede Børne- og Familiecenter, som også rummer Sundhedsplejen og PPR. Du vil her få en enestående mulighed for at være med til at sætte dit præg på kulturen og samarbejdet i det nye center.

Vores ledelse er værdibaseret og derfor er personalepolitikken kendetegnet ved nøgleordene åbenhed, tillid, ansvarlighed, handlekraft og redelighed.

Vi leder efter en person, som har en faglig relevant uddannelse og interesse for børne- og familieområdet. For at kunne trives her skal du have lyst til at arbejde selvstændigt og ikke lade dig skræmme af administrativt arbejde. Det er en stor fordel, hvis du er systematisk og målrettet i din arbejdsform. Vi forventer, at du stiller krav både til din egen indsats og til ledelsen, og at du har respekt for såvel den faglige som den økonomiske styring af indsatserne. Du skal helst kunne se hele puslespillet i stedet for kun en enkelt brik og skal derfor have lyst til og evner for at arbejde tværfagligt. Vi regner med, at du vil bidrage til den rare og uformelle stemning, som allerede hersker i huset.

Til gengæld får du stor frihed til at tilrettelægge dit arbejde med deraf følgende udfordringer og mulighed for udvikling. Dine kommende kolleger er engagerede, positive og hjælpsomme og er meget interesserede i at høre din mening og lære af dig. Desuden lover vi, at vi vil forsøge at få dig til at grine mindst en gang om ugen.

Oven i alt dette tilbyder vi også faglig supervision, Falck Helthcare og adgang til firmabil.

Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Vil du høre mere om dette fordelagtige tilbud, er du velkommen til at kontakte leder af Familieafdelingen Kirsten Simonsen, 96 63 10 32 eller socialrådgiver Grethe Mikkelsen, 96 63 12 00.

Ansøgning bilagt relevante oplysninger sendes til Lemvig Kommune, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig mærket stillingsnr.: 66/07 eller e-mail til bfc@lemvig.dk senest den 28. november 2007 kl.12.00. Samtaler forventes afholdt den 29.11.2007.



Ringkøbing-Skjern Kommune

SOCIALRÅDGIVERE/SOCIALFORMIDLERE SØGES

Børne- og familieafdelingen søger 3 børn- og ungesagsbehandlere og 1 handicaprådgiver.

Stillingerne er på 37 timer pr. uge og ønskes besat hurtigst muligt.

Børne- og familieafdelingen består af 15 børn- og ungesagsbehandlere, der er fordelt på 3 geografiske områder, Syd, Øst og Vest. 3 handicaprådgivere, der har fælles base i Videbæk, men dækker hvert sit distrikt. 2 anbringelseskonsulenter, der arbejder med godkendelse og tilsyn af plejefamilier og opholdssteder. Desuden består afdelingen af 2 teamkoordinatorer samt 1 fagleder.

Arbejdsområdet er Servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, herunder rådgivning og vejledning, socialfaglige undersøgelser, handleplaner, iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger, deltagelse i SSP-samarbejde. For handicaprådgiverne er funktionerne sagsbehandling for børn og unge med betydeligt og varigt nedsat funktionsevne.

Vi er en organisation, der er sammenlagt af 5 tidligere kommuner. Der har været et stort arbejde med kommunesammenlægningen, herunder arbejdet med serviceharmonisering, fælles værdier, fælles kultur, men vi er godt på vej mod en velfungerende afdeling. Erfaringerne frem til nu betyder, at vi opruster den faglige ledelse og har sat ekstra sagsbehandlere ind til at løse de ekstra opgaver, der er dukket op i kølvandet på kommunesammenlægningen.

Vi lægger vægt på:

- At sagsbehandlingen ikke må blive et "alene-arbejde". Det betyder, at vi dels gør brug af ekstern supervision i nødvendigt omfang, dels har styrket den faglige støtte og sparring ved opnormering af teamkoordinatorfunktionen, så denne er tæt på sagsbehandleren.
- At det er vigtigt for os, at der er et realistisk forhold mellem antal sager og tid til rådighed til sagsbehandling.

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads, hvor tidlig indsats og arbejde med helheden i børnene og deres familiers liv har høj prioritet

- et kompetenceudviklingsforløb i forhold til systematisk sagsbehandling
- dygtige, engagerede og hjælpsomme kolleger
- muligheder for at præge afdelingens fortsatte udvikling
- en tydelig kompetenceplan
- ekstern supervision
- tæt støtte og sparring af teamkoordinator
- et selvstændigt job med mange udfordringer

Vi forventer:

- at du har en relevant uddannelse og gerne relevant erhvervs erfaring
- at du er stabil og robust i et udfordrende arbejdsfelt
- at du har interesse for og vilje til tværfagligt samarbejde
- at du er åben og fordomsfri
- at du kan se værdien af systematisk sagsbehandling

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfristen er den 27. november 2007.

Ansættelsessamtaler afholdes den 29. november 2007.

Du kan få yderligere oplysninger ved fagleder Laila Witt Jensen, tlf. 99 74 14 32/23 65 24 47, e-mail: laila.jensen@rksk.dk eller teamkoordinator Minna Lauesen, tlf. 99 74 12 72.

Din ansøgning med relevant dokumentation sendes til: Ringkøbing-Skjern Kommune, Børne- og familieafdelingen, Dyrvijsvej 9, 6920 Videbæk.

Du bedes i ansøgningen skrive, hvilken af stillingerne du er interesseret i.



SKIVEKOMMUNE

Børne- og familieforvaltningen, Familiecentrets familie/døgnafdeling søger familiebehandler

Familiecentret søger pr. 1.1.08, eller snarest derefter, 1 familiebehandler til familie/døgnafdelingen. Der er tale om en fuldtidsstilling. Familiecentret er en del af familieafdelingen, der desuden består af døgnafdelingen Sabroegården, familiesektionen, PPR, sundhedsplejen og tandplejen.

Familie/døgn afdelingen består i øjeblikket af 2 fuldtids familiebehandlere. Den opslåede stilling er en opnormering.

- Du er pædagog eller socialrådgiver eller har anden relevant baggrund og helst med en terapeutisk overbygning.
- Du har grundigt kendskab til og erfaring med børne- og familiearbejde.
- Du er fleksibel og ansvarsfuld.
- Din tilgang til arbejdet med sårbare børn, unge og familier er anerkendende og relations- og resourcefokuseret.

Læs mere på www.skive.dk under ledige stillinger.

Ansøgning sendes til: Familiecentret Bjarkesvej 4, 7800 Skive, senest d. 26.11.07. Samtaler forventes afholdt torsdag d. 29.11.07. For yderligere oplysninger om stillingen kan rettes henvendelse til afdelingsleder Else Pers, 9915 7862 eller afdelingsleder Mette Raft, 9915 7800.

Skive Kommune søger

Sagsbehandler til unge-teamet i JobStart!

Vi har en fuldtidsstilling til besættelse snarest og senest 1. februar 2008.

JobStart er den afdeling i Jobcenter Skive, der arbejder med kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed samt integration af udlændinge.

JobStart har 31 medarbejdere, heraf 10 sagsbehandlere.

Som sagsbehandler i JobStart's Unge-team vil du:

- være med til at gøre en forskel i et Jobcenter, der **faktisk** lykkes med indsatsen!
- samarbejde tæt med kolleger i JobStart, UU, Familiesektionen og Socialafdelingen, samt samarbejdspartnerne på ungdomsuddannelserne, produktionshøjskoler, efterskoler, i sundhedssektoren m.fl.
- have en bred vifte af eksterne og interne tilbud at trække på!
- få en arbejdsplads, der ikke er bange for eksperimenter!

Læs mere på www.skive.dk under ledige stillinger.

Spørgsmål kan rettes til:

sektionsleder Inger Aaes, inaa@skivekommune.dk eller
sektionsleder Lisbeth Sanders, liss@skivekommune.dk.
Tlf. 9915 3560.

Ansøgningsfrist: 5. december 2007, kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til:

Jobcenter Skive – JobStart
Torvegade 10
7800 Skive

DYNAMIK

HJERTERUM

PÅLIDELIGHED

MORS
HJERTET I NORDVEST

Socialrådgiver/ socialformidler

til ny oprettet stilling i Børne- og Familieenhed

Hos os får du:

- en arbejdsplads, hvor det er sjovt at være
- dygtige kolleger og tydelig ledelse
- faglig opkvalificering i opgaveløsningen
- fokus på den faglige indsats i sagerne
- god løn

Læs den uddybende jobbeskrivelse på kommunens hjemmeside: www.morsoe.dk eller kontakt familiechef Anne Løngaa, tlf. 99 70 71 69 eller daglig leder Erling Christensen, tlf. 99 70 71 73 for yderligere oplysninger.

Tiltrædelse: hurtigst muligt.

Ansøgningsfrist: Mandag den 10. december 2007 med morgenposten.

Ansøgning med bilag sendes til:
Børne- og Familieenheden
Jernbanevej 7
7900 Nykøbing Mors



MORSØ KOMMUNE

TELEFON 9970 7000 · WWW.MORSOE.DK

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Se fattigdom i øjnene

Når du læser dette, ved vi, hvem der skal stå i spidsen for regeringen de næste fire år. Det store valgte tema har været velfærd versus skattelettelse. Mange meningsmålinger har vist, at danskerne faktisk ikke ønsker at få lidt håndører ekstra, men at de hellere vil pulje dem til mere velfærd til alle. Hvis det ikke holder på valgdagen, så er taberen givet på forhånd: de fattige i Danmark. Vi ved, at de er der. Flere og flere bliver sat på gaden og særligt op til jul bliver de fattige synlige, når de mange hjælpeorganisationer rapporterer om det stadig stigende antal nødhjælpspakker, de deler ud.

Regeringen vil ikke

Hvis man vil hjælpe folk ud af fattigdom, så skal man vide, hvem de er, og hvor mange de er. Spørgsmål, som man let kunne besvare, skulle man synes. Hvis man altså ville!

Men det skorter helt åbenbart på viljen, når VK-regeringen hidtil har holdt fast ved, at det ikke er muligt at definere en meningsfuld fattigdomsgrænse. EU har ellers defineret en fattigdomsgrænse, men den har VK nægtet at anerkende. Bekvem for så kan VK-regeringen, også lukke øjnene for, at 90.000 danske børn lever i økonomisk armød – det er nemlig resultatet, når man bruger EU's fattigdomsgrænse på det danske samfund. Ingen kan vel med anstændigheden i behold leve med et så massivt problem. Dokumentationen strømmer ind. Nye tal fra Danmarks Statistik viser, at uligheden i Danmark er stigende. Den er i dag på et niveau svarende til 1965, og forskellen mellem rig og fattig er til at få øje på.

Højt læsning mætter ikke sultne maver

Også vores – i skrivende stund – fungerende socialminister Karen Jespersen har meldt sig på holdet af blinde og døve regerings-fæller, eller også er hun blevet tilhænger af Poulsgaard-metoden: Hvis det æ' fakta... så benægter a' fakta! Hun mener ikke, at fattigdom bunder i mangel på penge, og derfor har vi ikke brug for en definition. Hun holder stædigt fast i, at det ikke er manglen på penge, der skaber sociale problemer. Næh, man skal såmænd bare ruste folk til at kunne klare tilværelsen. Det kan ifølge ministeren handle om alkoholafvænnning, psykologbehandling eller uddannelse samt ved at øge antallet af familier, der læser højt for deres børn. Jo da, det skal også til, men helt ærligt, jeg har nu aldrig hørt, at højt læsning mætter sultne maver, men måske har jeg ikke lyttet ihærdigt nok.

De store byer gør det selv

København, Odense og Århus har mistet tålmodigheden med kollegerne på Christiansborg. De tre storbyer har hver for sig iværksat en fattigdomsundersøgelse.

I København tager man udgangspunkt i et budget for en acceptabel levestandard (altså indtægter og udgifter). I Odense vil man bruge EU definitionen, hvor fattigdom alene måles på indtægt. Hvis man tjener under 60 procent af landets gennemsnitsindkomst betragtes man som fattig. I Århus skal et treårigt forskningsprojekt føre frem til en fælles definition på fattigdom. Et samarbejdsprojekt mellem kommunen og Den sociale Højskole. Prævedige initiativer, der kan bidrage til, at ingen regering fremover kan få lov til at stikke hovedet i busken.

Lige nu krydser jeg fingre for, at vi får en ny socialminister, der vil tage fattigdomsproblemet alvorligt og gøre noget ved det. Så det ikke bliver nødhjælpspakken, der afgør, om nogle af os kan holde jul.

hbr@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Maskinel megasinpost
Afsender:
Postboks 7777
7000 Fredericia
id nr. 42189
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K



PP
DANMARK