

Social- rådgiveren

nr. 19 1981



**Urafstemningsresultatet overrækkes
konflikten er afsluttet.**

**Dansk
Socialrådgiverforening**

Toldbodgade 19A,
1253 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15

tlf.: 01-143033

giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Henrik Mathiasen (ansvh.),

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)

Eva Hallum (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Johnny Holme

John Nielsen

Jan Hyttel

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Winnie Johannesen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

7.100

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Klart ja ved urafstemningen

Efter 153 dage blev konflikten mellem Dansk Socialrådgiverforening og de kommunale arbejdsgivere afsluttet, idet 76% af de afgivne stemmer sagde ja til forliget og 20% sagde nej. Kommunernes Lønningsnævn godkendte ligeledes det indgåede forlig.

Det var imidlertid skuffende, af kun 46% af de 4.907 stemmeberettigede fandt afstemningen så vigtig, at de ville deltage.

Var det apati eller protest - det er under alle omstændigheder i skærende modstrid med den medlemsaktivitet, der har kendetegnet denne lange konflikt.

Mange - hvis ikke alle - har forsøgt sig med en vurdering af resultatet - nederlag, opnåelige resultater, sejr?

Konstateres kan det, at de 225 lønramme 18-stillinger er en nyskabelse i vore overenskomster, en nyskabelse der nu må lægges retningslinier for, så vores intentioner kommer igennem.

Vi skal samtidig opsamle erfaringerne omkring disse 225 stillinger, idet hele modellen er til forhandling i 1983, hvor vi må afgøre, om vi vil fortsætte ad den vej eller vi ønsker samlede løsninger.

Udover disse stillinger indeholder resultatet nogle punkter, som vil kræve faglig aktivitet i klubberne og kredsforeningerne. Det drejer sig om vikaransættelse fremfor overarbejde og arbejdsgivernes brug af »længst-ledig« listerne.

Vi må konstatere, at vi langt fra fik alle vore krav gennemført. Vi må, på trods af megen økonomisk og politisk støtte fra andre fagforeninger, konstatere, at vi blev isoleret i kampen, og derfor blev et lettere bytte. Dog må det være sådan, at nogen skal tage det første skridt og smide den første brosten - beklageligt at alle de andre først gør det i 1983, når de opdager, at vi som offentligt ansatte ikke fik standset reallønsfaldet, nedsat arbejdstiden, sikret os kontrollen med teknologien etc.

Med henblik på overenskomstsituationen i 1983 er det uhyre vigtigt, at vi får samlet erfaringerne op og diskuteret dem, så både vi og andre offentligt ansatte står bedre rustet til næste gang.

Hovedbestyrelse og Forhandlingsdelegationen foretager i den kommende uge, sammen med repræsentanter for de strejkende og lock-outede, en organisatorisk evaluering.

Den interne politiske diskussion og erfaringsopsamling i DS, må primært foregå på de medlemsmøder og kredsgeneralforsamlinger, der er næst forestående.

Her er det vigtigt at holde sig for øje, at denne kamp har været en kollektiv kamp med centrum i det lokale led samt at kampens retning har været besluttet af os alle gennem TM-møder, repræsentantskabsmøder og urafstemninger.

Lad os derfor gennemføre den solidariske kritik, der er nødvendig for at vi samlet kan gennemføre de kommende kampe med både de centrale og lokale arbejdsgivere.

*Søren Andersen
næstformand*

Om socialarbejdernes arbejdsbetingelser

Dette indlæg er skrevet for, at jeg kan få overbevist mig selv om, at jeg fortsat bør arbejde med socialt arbejde inden for den kommunale sektor, uanset at min lyst til det ligger på det absolutte nulpunkt i øjeblikket p.g.a. forringede arbejdsforhold i form af voksende sagsantal, lønnedgang og drastiske nedskæringer på det sociale område.

Jeg håber også at overbevise andre, der påtænker at forlade den kommunale sektor, om at det bør de trods alt ikke gøre.

Modsætningen

I vores arbejdssituation er der en klar modsætning imellem:

- at vi søger ind i socialt arbejde for at få et stykke meningsfyldt arbejde, der måske endda forener arbejde og (fritids-) interesser og gør vores tilværelse mere helhedsorienteret og
- at vi også er almindelige lønarbejdere, der især i krisetider bliver trængt dels økonomisk og dels i vores arbejdssituation, hvorfor vi måske på et tidspunkt ikke længere mener, at vi er istand til i det hele taget at udføre socialt arbejde på de givne præmisser.

Men skal vi så finde os i en kraftig lønnedgang og et voksende antal sager som nu i en krisetid eller skal vi melde fra?

Skal vi være med til at foretage drastiske sociale nedskæringer, som det sker i disse år eller skal vi melde fra?

Og melde fra er ensbetydende med 5 ugers karantæne plus arbejdsløshed. Det er der vist ikke ret mange, der økonomisk kan tillade sig. Derfor er der kun 2 muligheder:

- Finde andet betalt arbejde inden for det sociale område, men uden for den offentlige sektor.
- Kæmpe imod lønnedgang, kæmpe imod forringede arbejdsforhold og kæmpe imod drastiske sociale nedskæringer.

Om de to muligheder

Den første mulighed lyder besnærende, men er selvfølgelig en umulighed, da langt den største del af vore arbejdspladser ligger i den offentlige sektor, især inden for det kommunale område.

Den anden mulighed indeholder selve modsætningen mellem vores interesse for socialt arbejde og vores grænse for, hvad vi vil finde os i af lønnedgang, forringede arbejdsforhold (især det store sagspres, men også den hårdere arbejdsgiverpolitik) og hvilken forringet socialpolitik, vi vil være med til at administrere.

Denne grænse ligger for mig i øjeblikket lige om hjørnet (om den ikke allerede er overskredet?), men jeg mener, at det er yderst vigtigt, at grænsen ikke nås (om den ikke allerede er nået!).

Derfor vil jeg nu argumentere for, at denne grænse ikke må nås, og hvordan vi kan modvirke, at den nås, således at ovennævnte modsætning (og den er reel) ikke medfører, at vi forlader det sociale arbejde i den offentlige sektor.

Grænsen må ikke nås, for:

- Hvor finder vi hver især andet arbejde?

Det finder vi ikke.

- Er vi og socialformidlerne ikke de bedst-uddannede til det sociale arbejde i den offentlige sektor, uanset hvor

ringe vilkår det end måtte have?

Jo, det er vi!

- Er det ikke bedre, at vi administrerer de sociale nedskæringer og forklarer klienterne, hvorfor de sker, end at de bliver ekspederet af Pelle Jarmers bankrådgivere?

Jo, det er det!

- Vil vi ikke, hvis vi forlader arbejdet i den offentlige sektor, gå ind i alternative rådgivninger m.v., simpelthen fordi socialt arbejde er vores interesseområde?

Jo, det vil vi, og hvem vil have interesse i det foruden os selv? Det vil de personer, der henvender sig for at få rådgivning m.v., men især de offentlige arbejdsgivere (forstået som stat og kommune mere repræsenterende erhvervslivets end lønarbejdernes interesser), idet vi da yder gratis rådgivning (og social kontrol). Og det opvejer rigeligt den pression, som vi måtte være istand til at udøve fra alternativt regi.

- Vil vi ikke også miste muligheden for, uanset hvor minimal den end må være, at påvirke systemet indefra?

Jo, det vil vi!

- Vil vi så ikke miste muligheden for at samle dokumentation f.eks. for, hvordan sociale nedskæringer virker i praksis?

Jo, det vil vi (ihvertfald tildels).

Af bl.a. ovennævnte grunde må vi arbejde for, at grænsen ikke nås, så vi forlader arbejdet inden for det sociale område i den offentlige sektor. Men hvordan kan vi arbejde for, at grænsen ikke nås?

Vi kan modvirke, at grænsen nås ved:

- At når talen er om lønnedgang som nu, at vi i fællesskab på de enkelte arbejdspladser, i klubberne og i kredsforeningerne får diskuteret igennem, hvorfor f.eks. Kommunernes Landsforening ønsker, at denne lønnedgang skal ske for vores gruppe.

Fortsat. . .

At vi kæmper imod en sådan lønnedgang og får afprøvet modstanderens styrke og undersøgt, hvilken opbakning og solidaritet andre fagorganisationer er parate til at udvise, og at vi i fællesskab får os diskuteret frem til, dersom opbakningen fra andre fagorganisationer ikke er tilstrækkelig stor, at det kan være nødvendigt i en løn-kamp, når de personlige omkostninger bliver for store, at kapitulere over for en stærkere arbejdsgivermodpart, for hvem kampen ikke er en løn-kamp, men en principiel politisk kamp.

Grænsen nås og frustrationerne opstår nemlig lettere, hvis det hovedsagelig er en central ledelse, der træffer beslutning om, at nu skal vi ikke afprøve modstandernes styrke længere, og nu skal vi ikke længere undersøge, hvilken opbakning vi kan opnå fra andre fagorganisationer, og hvis det kun er centrale ledelsespersoner, der træffer beslutning om kapitulation eller holder udsalg af rimelige krav om at undgå lønnedgang.

- At når talen er om forringede arbejdsforhold, at vi går sammen på de enkelte arbejdspladser m.v. og snakker åbent og ærligt om, at vi er pressede og har det psykisk dårligt med det arbejde, som vi laver. Og at vi sammen finder ud af, hvad vi reelt kan gøre ved det (f.eks. tvinge politikere og den administrative ledelse til at prioritere ved i langt højere grad end det sker idag at lade sagerne gå op igennem det administrative system).

Jeg oplever idag, at vi mange steder går sammen for at snakke om arbejdspress, men at vi hver især alligevel trods disse snakke forsøger at hamle op med dette sagspres (og dermed knokle os selv ned, så grænsen nås), måske ligeså meget fordi vi som enkeltpersoner er bange for at miste faglig prestige over for kolleger og bange for at blive bemærket som en ineffektiv og uegnet sagsbehandler både af kolleger (gruppestrukturen er en god form, under hvilken medarbejderne har mulighed for at støtte hinanden, men lige-frem en glimrende form m.h.t. at udøve en negativ social kontrol) og af ledelse (der står jo arbejdsløse og måske mere effektive kolleger og venter på at få arbejde), som det er fordi vi over for klienterne og over for os selv føler en forpligtelse til at »klare« arbejdet.

- At når talen er om, at vi skal administrere sociale nedskæringer, at vi da

organiserer nedskæringsgrupper på de enkelte arbejdspladser m.v.

Det kan være mindre frustrerende at administrere sociale nedskæringer, hvis man dog ihvertfald gør et eller andet ved det - kæmper imod dem.

I en nedskæringsgruppe kan man f.eks. snakke igennem baggrunden for nedskæringerne, indsamle oplysninger om konsekvenserne for klienterne og kanalisere disse oplysninger dels til den politiske og administrative ledelse og dels ud til offentligheden, så ingen er i tvivl om, hvilken socialpolitik, der føres.

Jeg tror, at det er nogle af måderne, hvorpå vi kan undgå, at vi når den grænse, hvor vi simpelthen ikke kan klare mere og bare ønsker at komme væk og det i en vis fart.

Efterhånden har jeg fået mig selv overbevist om (det tror jeg da nok), at jeg fortsat bør arbejde med socialt arbejde inden for den offentlige sektor, men også om at det er nødvendigt, at vi først og fremmest på de enkelte arbejdspladser og dernæst i klubber og i fagforening kan finde sammen og arbejde ud fra et fælles grundlag og dermed opfylde behovet hos den enkelte for at være en del af et arbejderkollektiv for at bruge et sociologisk udtryk. Hvis dette ikke sker, tror jeg, at vi hver især mere eller mindre forbitret vil gå rundt med en drøm om, at det »rigtige« arbejde for »mig« nok skal dukke op en dag, uanset at vi inderst inde godt ved, at det er lidet sandsynligt. Og så lang tid vi befinder os i drømmeverdenen, kan vi nok holde arbejdet ud, men den dag hvor drømmene ikke længere kan indkapsle arbejdets ulidelighed, ja, da må vi forlade arbejdet uden at efterlade noget spor, og vi kan gøre ordene i Svantes afskedssang til vores ord:

*Bag mig er misbrugte dage
foran mig noget jeg ikke ved
I som skal blive tilbage
jeg ønsker Jer sange og kærlighed*

*Jeg rejser uden eskorte
og uden bitterhed
mor Jer nu godt, når jeg er borte
jeg ønsker Jer sange og kærlighed.*

Vi må undgå, at denne situation opstår. Derfor må vi stoppe drømmerierne og istedet handle i langt højere grad rundt omkring på arbejdspladserne end hidtil. Det er der med konflikten skabt en god basis for.

Erik Jappe
socialrådgiver

Modtaget den 28.8.81



Foto: Per Folkver

Udmeldelse

For en ordens skyld vil jeg gøre opmærksom på, at min restance med medlemskontingent skyldes, at jeg ønsker at bringe mit medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening til op-hør fra 1. oktober 1981.

Min udmeldelse skyldes ikke kun almindelig utilfredshed med foreningens politik og hovedbestyrelsens manglende handleevne under den igangværende konflikt, men også en konstatering af, at der er altfor stor afstand mellem min tankegang og foreningens, både hvad hovedbestyrelsesflertal og medlemsflertal angår. Et fortsat medlemskab vil kun betyde, at jeg endnu engang risikerer at sætte min økonomi og tilværelse på spil, fordi jeg vil blive nødt til at bøje mig for et flertal af foreningens stemmeaktive medlemmer, der ved urafstemningen den 15. juli var i stand til at stemme ja til noget, der i mine øjne ikke var andet end kollektivt selvmord. Jeg vil også risikere at skulle bøje mig for et hovedbestyrelsesflertal, hvis forhandlingstaktik midt i juni måned gik ud på at samtidig med, at man genoptog, hvad man kaldte seriøse forhandlinger, opfordrede man medlemmerne til en landsdækkende arbejdsnedlæggelse. Den tilsigtede virkning udeblev ikke; forhandlingerne brød sammen og kort tid efter varslede arbejdsgiverne lockout, hvilket ovenikøbet blev hilst med begejstring fra visse medlemmers side. Nu skulle der kæmpes!

Dette er kun et par eksempler. Jeg kunne nævne flere, men finder det

formålsløst. Jeg kan kun sige, at efter at have deltaget i debatten ved medlemsmøder i Århus Amts vredsforening de seneste måneder, og efter at gentagne gange have hørt et flertal juble af udtalelser, der ligger lysår fra min tankegang, må jeg konkludere, at jeg ikke hører hjemme i Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere har en fagforening, der på grund af ren stupiditet påfører medlemmer et økonomisk tab på 12.000 kr. i løbet af bare een måned (6.700 kr. i mistet nettoindtægt, 5.100 kr. i tilbagebetalingspligtig hjælp efter bistandsloven samt strejkekontingent) ikke fortjent at have nogen medlemmer. For at vinde en sejr er det ikke nok med stædighed, kampvilje, stærke følelser og solidariske sangbøger. Der skal også være foretaget en realistisk vurdering af styrkeforhold og dermed muligheder for at vinde. Synes mulighederne for sejr ikke at være tilstede, må man udsætte kampen indtil tidspunktet er mere gunstigt.

Jeg skylder Dansk Socialrådgiverforening ca. 1500 kr. i ikke-indbetalt kontingent. Pengene bliver indbetalt, men ikke før jeg har afviklet den gæld til min hjemkommune, som jeg har pådraget mig på grund af denne konflikt - og det har jeg tidligst om tre år.

Märta Hyllén-Cavallius
Modtaget den 31.8.81.

Kommentar:

HB har ikke opfordret til landsdækkende arbejdsnedlæggelser, idet en sådan opfordring ville være OK-stridig.

Kære Carsten Andersen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har jeg ved min passivitet været med til, at du i dag sidder som formand for en bestyrelse, hvor du er i mindretal - en yderst uheldig position for en formand.

At du - velvidende om dette - har påtaget dig opgaven som gidsel for en række bestyrelsesmedlemmer, der hverken evner eller har mod til at påtage sig dette ansvar, tjener til din ros; men når dette er sagt, vil jeg foreslå dig snarest at finde en stille stund, hvor du genkalder dig din faglige viden fra din socialrådgiveruddannelse, og hvor en del af den metodiske disciplin er lytteteknik - og ikke mindst at lytte til de ting, der ikke bliver udtrykt verbalt.

Ved at sammeholde:

1. de verbale tilkendegivelser, der allerede er kommet til udtryk i bladet, med

2. de nonverbale (du har også lært, hvorfor de nonverbale ikke kommer til udtryk: angst - usikkerhed for at være alene med sit standpunkt osv.) og med

3. det statistiske materiale, der siger, at ud af et medlemstal på 4.907 afgav 3.767 medlemmer sin stemme, medens 1.140 medlemmer undlod at stemme,

har du foran dig et talmateriale, som du inde i dit hoved kunne tolke som »et markant flertal« for nej til lock-out, hvis du ikke benytter den regnemetode, der siger:

ja til lock-out sagde:	2.409 medl.
nej til lock-out sagde:	1.358 medl.
men hertil lægger du unavngivne stemmer	1.140 medl.
ialt	2.498 medl.

som jeg vil vove at postulere stemte nej, idet jeg tror alle ja-stemmer er kommet til stemmeurnerne.

Regnemetoden er selvsagt ikke korrekt og flertallet ikke markant, men ind imellem kan det være godt at se en sag fra flere sider.

For at vende tilbage til den metodiske disciplin befinder du dig nu der, hvor du almindeligvis skal lægge en behandlingsplan, eller rettere sagt revidere en allerede tidligere lagt behandlingsplan.

Dit første skridt til en behandlingsplan tog du, da du i hovedbestyrelsen klart tilkendegav, at du tilrådede at sige ja til de generelle krav, men din behandlingsplan siden da er uklar for mig.

Lock-out'en er en kendsgerning, men du må hastigt gøre op med dig selv, om du agter at lytte til den »tavse« medlemsskare og komme med et bud på, hvordan du kan få os i tale, hvis du har brug for os. Selv har jeg ikke i øjeblikket fantasi til at forestille mig hvordan, og dit svar i Socialrådgiveren den 5.8.81 er selvfølgelig korrekt - men samtidig ved du også, at det er en forenkling af problemet.

Nogle medlemmer melder sig ud, og nu er der også et medlem, der af afmagt vil over i H.K. - Nu haster det, hvis vor uddannelse skal overleve; vel nok det eneste punkt samtlige medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening er enige om.

»Dagens Portræt« i Politiken den

21.8.81 var en cadeau til dig - det er den første seriøse presseomtale, socialrådgiverne har fået under strejken/lock-out'en. Jeg vil lade det være usagt, hvem der bærer ansvaret for lidet seriøse presseomtale, der har været indtil nu.

Kærlig hilsen fra et af de medlemmer, der troligt betaler også strejkekontingent.

Tinne Finneemann Bruun
Modtaget den 31.8.81



Foto: Alfa Foto

Den sociale sikringsfond

Hovedbestyrelsen har fastsat følgende kriterier for tildeling af ydelser fra den sociale sikringsfond:

1. at egne muligheder er udtømt
2. at man er i en akut/truet/økonomisk situation
3. afslag på bistandshjælp
4. afslag på banklån
5. attestation fra tillidsmand/kontaktperson om, at man deltager i de vedtagne aktiviteter.

Konfliktgruppen i Horsens har på et møde den 20. ds. drøftet disse kriterier.

Vi mener, at disse er så skrappe, at vi slet ikke kan forestille os, hvem der kan komme i betragtning. Det er vores indtryk, at vi nu selv kommer til at fremstå som det »skrappeste bistandskontor« overfor hinanden. Fremgangsmåden i forbindelse med ansøgning medfører desuden en stør-

Fortsat. . .

re bureaukratisk procedure før stiltingen til evt. støtte. Her tænker vi specielt på punkterne 3-5.

Vi finder desuden, at der i punkt 5 pålægges tillidsmanden en helt urimelig opgave ved at skulle vurdere, om folk nu er aktive nok - og modsat bliver folk usikre på, om de nu er aktive nok.

Som alternativ foreslår vi derfor, at fondens midler i stedet for anvendes til dækning af transportudgifter. Vi forestiller os, at denne anvendelsesmåde vil fremme folks mulighed for faglig aktivitet under konflikten. Vi føler os nemlig selv tyngt i den faglige kamp af store transportudgifter.

Vi kan endelig også se en fordel i, at vi ved denne anvendelse af fondens midler ikke skal betale skat af de tildelte ydelser.

Vi beder hovedbestyrelsen overveje vores alternativ.

Venlig hilsen

Konfliktgruppen i Horsens

Modtaget den 31.8.81

Vil aldrig glemme

Efter næsten 4 ugers lock-out, efter at have oplevet den stigende frustration og splittelse blandt medlemmerne, efter på bistandskontoret at få vor fortsatte eksistens lagt i ruiner (både min kone og jeg er lockouted) ved i samlet hjælp at få bevilget 35% af vor normale løn og efter at have hørt om mange andre medlemmer i lignende situationer, kan jeg ikke lade være med at kommentere Merete Buddigs indlæg i Socialrådgiveren nr. 17, der taler om, at »den individuelle frygt er blevet forvandlet til kollektiv handling - en handling som vi aldrig vil glemme, og som aldrig kan tages fra os«.

Jeg er helt enig i, at vi aldrig vil glemme det år, hvor så mange blandt os fik ødelagt deres tilværelse, men jeg er helt uenig i, at individuel frygt er blevet forvandlet til kollektiv handling.

Hovedbestyrelsen har gennem sin massive propaganda forud for afstemningen om mulig fortsættelse af konflikten fået et relativt flertal til at gå med på, at man fra en solidarisk arbejdskamp kastedes ud i en individuel konflikt, hvor det drejer sig om

den enkeltes kamp for sin egen eksistens.

Jeg er overbevist om, at denne konflikt vel kan blive foreningens døds-sang. Utallige medlemmer har fundet konflikten helt uacceptabel, over 2000 af foreningens ca. 5000 medlemmer er i restance og mange har allerede på nuværende tidspunkt meddelt foreningen, at de agter at udmelde sig i protest mod og frustration over den førte politik.

Jeg kan ikke melde mig som tilhænger (endnu da) af udmeldelse af foreningen bl.a. fordi jeg mener, at et fagligt tilhørsforhold er vigtigt, men skal denne forening have blot den ringeste chance for at bestå, må det være pinnende nødvendigt, dels at konflikten afsluttes omgående og dels at der tages skridt til en ændring af den nuværende struktur med henblik på at sikre, at situationer som den nuværende ikke igen kan opstå.

Jeg vil derfor opfordre de mange medlemmer, der ikke ønsker at være i Dansk Socialrådgiverforening længe til at tøve en kende og i stedet i stedet større tal at kræve konflikten afsluttet omgående og derefter deltage i et arbejde på en ændring af foreningens struktur.

Først hvis konflikten alligevel fortsætter goldt og resultatløst og der alligevel intet konstruktivt arbejde kan udføres kan spørgsmålet om udmeldelse komme på tale.

Bjørn Bendorff
Vestsjællands amtskommune
Modtaget den 31.8.81.

Foto: Østjydsk Billedforsyning



Endelig

Radioavisen meddelte d. 1.9. at forhandlingerne mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen er afsluttede og forliget skal sendes til urafstemning. Ved denne urafstemning vil Hovedbestyrelsen anbefale medlemmerne at stemme ja til forliget. Det bliver vor 3. urafstemning i år.

Ved den 1. urafstemning var det kun formanden, der anbefalede at stemme ja til KTU-forliget. De 6 andre hovedbestyrelsesmedlemmer anbefalede medlemmerne at stemme nej, ikke fordi de troede, at man derved ville opnå et bedre forhandlingsresultat - »men ansvaret for forliget vil blive indkomspolitik« - »hvorfor forliget politisk må forkastes«.

Desværre stemte kun lidt for halvdelen af medlemsskaren og flertallet fulgte hovedbestyrelsens flertals råd og vejledning. Og efter at forligsmanden måtte opgive mæglingsforsøg, fulgte strejken.

Næste urafstemning skete midt i sommerferieperioden og nu var hovedbestyrelsen pludselig enig i at anbefale medlemmerne at stemme ja til fortsat kamp, selvom dette betød, at alle ikke strejkende overenskomstansatte socialrådgivere blev lockouted fra 1.8. og stod uden løn eller strejkeunderstøttelse.

Desværre fulgte den trofaste medlemsskares flertal igen Hovedbestyrelsens råd og vejledning med deraf følgende økonomiske konsekvenser for dem og deres familier.

Nu skal der være urafstemning for 3. gang og Hovedbestyrelsen har åbenbart lært noget af de 5 måneders realitetsterapi i virkelighedens verden og de er nu enige i at anbefale forliget.

Man kan spørge, hvad der er opnået end at både foreningen og medlemmerne er blevet forgældede? Fik man placert ansvaret politisk? Var protesten mod regeringens indkomspolitik gælden værd?

Jeg må tilstå, at jeg som tjenstemandsansat socialrådgiver ganske har siddet Hovedbestyrelsens anbefalinger overhørig ved både 1. og 2. urafstemning. Jeg stemte for KTU-forliget og MOD fortsat kamp i lighed med mine tjenstemandsansatte kolleger på KAS Nordvang.

Stor blev derfor min forbløffelse da jeg d. 2.9. i Radioavisen hørte for-

manden for Dansk Socialrådgiverforening, Carsten Andersen, udtale sig om at tjenestemændene ikke burde have haft lov til at stemme, og at man for fremtiden vil overveje at få 2 medlemskartoteker, at konflikten jo ikke koster tjenestemændene noget (mit sammendrag af interviewet).

Det interview med Carsten Andersen efterlader det indtryk, at hvis tjenestemændene ikke havde haft stemmeret, så ville foreningens medlemmer ikke have været ude i den økonomisk uholdbare lockout-situation.

Hvor har Carsten Andersen fået den opfattelse fra? Under konflikten har jeg kun stødt på en tjenestemandssansat socialrådgiver, der har fulgt hovedbestyrelsens anbefaling og det kun ved 2. urafstemning. Som forsvar for sin handle måde angav hun, at hovedbestyrelsens medlemmer jo alle havde anbefalet at stemme ja til fortsat kamp og at hun derfor havde fulgt deres opfordring. Jeg er derimod viden om, at enkelte tjenestemandssansatte socialrådgivere har været udsat for et hårdt pres fra strejkende kolleger om at stemme ja til fortsat kamp, men at disse tjenestemænd modstod presset.

Er formanden ikke klar over, at hvis hovedbestyrelsen havde haft hele medlemsskarens opbakning, så ville der ikke have været så mange stemmer mod fortsat kamp, som det rent faktisk var. På min arbejdsplads har jeg hørt mange kommentarer til den 2. urafstemning og hovedrysten og mumlen om kollektivt selvmord er det gennemgående tema.

Hovedbestyrelsens dårlige råd og vejledning (vildledning) skal åbenbart forklares nu. Syndebukke må findes. Det ser ud som om Carsten Andersen har fundet sine syndebukke i de tjenestemandssansatte socialrådgivere. Hitter brugte jøderne. De var også uskyl-dige.

Marja Petersen
soc.rdg. ved KAS Nordvang
Modtaget 3.9.81

»Information« om socialrådgiverne

Information bringer 1/9-81 på forsiden en artikel om den nu snart 5 måneder gamle socialrådgiverkonflikt. Idet vi takker for interessen, kan vi dog ikke lade være med at knytte vo-

res kommentarer til Informations synspunkter.

Under-overskriften er »Flertal lægger op til brandudsalg omkring lønoprækningen« og den samme negative vurdering af Socialrådgiverforeningens repræsentantskabs beslutning træder frem i resten af artiklen.

Information har selvfølgelig lov til at vurdere tingene på denne måde, men denne vurdering bør ikke stå uimod-sagt.

Ingen socialrådgivere jubler over det indgåede forlig. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at alle socialrådgivere betragter »vore« arbejds-giverorganisationer som næsten utroligt barske og kyniske og vanskelige at hamle op med. Men problemet for os har jo været, at vi ikke - på trods af den lange konflikt, på trods af alle de aktiviteter vi har iværksat og på trods af den uvurderlige støtte fra andre faglige organisationer - har formået at ændre styrkeforholdet afgørende til vores fordel. En af de vigtige erfaringer, vi har gjort under konflikten, er, at det er næsten umuligt for en lille, forholdsvis fattig fagforening alene at stå op imod de mægtige arbejds-givere på det offentlige arbejdsmarked. Denne erfaring om nødvendigheden af styrket samarbejde imellem de faglige organisationer håber vi, at både Socialrådgiverforeningen og andre fagforeninger kan drage nytte af ved de næste overenskomstforhandlinger.

Vi betragter således ikke repræsentantskabets beslutning som et »brandudsalg«; men som en »gøren-boet-op« og en redning af, hvad der er mulighed for at redde - under devisen »225 stillinger på hånden er bedre end ingen på taget« (det sidste lig KTU-forliget).

Samtidig vil vi gerne minde om, at Information selv samme dag, konflikten startede, nemlig 10.4.81, i en leder spåede, at socialrådgiverne næppe ville vinde strejken. Journalist Anne Brockenhuus Schack mente i denne leder at vide, at socialrådgiverne knap ville kunne klare 14 dages konflikt med den slunkne strejkekasse. Det er samme journalist, der nu - efter ca. 5 måneder - nærmest åler os for at ville afslutte konflikten på det foreliggende grundlag. Hvad skal man dog mene?

Afslutningsvis vil vi anmode Information om at oplyse, hvem der har overladt avisen ellers fortrolige oplysninger om forløbet af vort repræsentantskabsmøde, til hvilket pressen ik-

ke var inviteret. Vi tænker på oplysningerne, med bl.a. angivelse af stemmetal og hvem der stemte hvad, citeret i artiklen 1.9. At disse oplysninger ydermere videregives på et tidspunkt, hvor forhandlingerne endnu ikke er afsluttet, har næppe ligefrem hjulpet Socialrådgiverforeningen i den sidste og afgørende forhandlingsrunde.

Lis Lynge Brønholm
Eva Gaihede
socialrådgivere, Helsingør
Modtaget 4.9.81



Foto: Henning Bagger

Bidrag til kritikken:

Efter en 5 måneder lang konflikt og et indtægtstab og en gæld på flere tusinde kr. for hver enkelt, står vi nu med et temmelig magert resultat. Det er måske endda så slemt, at resultatet blir det, vi en gang har forkastet, nemlig KTU-forliget. Vi kan ikke lade være med at spørge, om vi dog ikke kunne have opnået selv samme resultat, eller måske ovenikøbet et bedre, ca. 5 måneder tidligere?

Dette er for os at se, et af de afgørende spørgsmål, der må tages hul på, når vi er vel igennem konflikten. Ikke fordi der nu - i vores egne rækker - skal findes en syndebuk for medlemsskarens frustrationer og harme. Men fordi det må være vigtigt, at vi får en bred medlemsdebat, der kan resultere i en nøje udredning af de erfaringer, vores fagforening har gjort sig, såle-

Debat Debat Debat Debat Debat Debat Debat Debat

Fortsat. . .

des at vi kan stå bedre rustet næste gang. For det skulle jo nødig blive sådan, at medlemmer i bar skuffelse over det ringe resultat reagerer med et »Nej, fanme nej, om jeg nogensinde engagerer mig i faglig aktivitet igen«.

Gertrud Birke leverer i »Strejke/lock-out-ekstra« den 27/8.81 sit bidrag til efterkritikken. Vi mener som Gertrud Birke, at resultatet ved den 1. urafstemning - flertallet for nej til KTU-forliget - var den første afgørende brik i det spil, der fuldstændig fastlåste arbejdsgiverne i deres nej-politik over for os.

Modsat Gertrud Birke mener vi imidlertid, at vi ikke som medlemmer havde andet valg end at stemme nej. Ikke på grund af dårlig vejledning fra HB-flertallet (alle minus Carsten Andersen); men fordi KTU-forliget simpelt hen var så dårligt, at vi ikke kunne sige ja til det. Pointen er efter vores mening, at denne fastlåsning af situationen formentlig helt kunne være undgået. Vi kunne nemlig have undgået denne kraftige provokation af arbejdsgiverne, som nej'et viste sig at være, ved helt at have undladt urafstemningen. Som bekendt havde HB jo taget stilling til KTU-forliget ved KTU's repræsentantskabsmøde, som afholdtes før DS's urafstemning. DS stemte her nej til forliget sammen med »de pædagogiske fagforeninger« og Bibliotekarforbundet. HB kunne herefter have svaret arbejdsgiverne - som Bibliotekarforbundet og »de pædagogiske fagforeninger« gjorde det - at DS's endelige stillingtagen til forliget vedr. de generelle krav. På denne måde havde HB kunnet holde situationen »flydende«, indtil de reelle forhandlinger om tillæg/lønindplacering o.s.v. var afklaret. På denne vis havde ihvertfald Pædagogisk Kartel held til at hente - om ikke fantastiske - så dog rimelige (set i forhold til resultaterne andre steder) overenskomster hjem til medlemmerne.

Os bekendt var der i HB rent faktisk forslag fremme om at prøve at tackle situationen i den retning, idet Carsten Riis i stedet for urafstemningen foreslog et repræsentantskabsmøde. Hvad var årsagen til, at HB-flertallet gik imod? Var det i medlemsdemokratiets hellige navn, at urafstemningen skulle foregå på dette tidspunkt? Eller var det fordi, DS's vedtægter vedr. urafstemning afgjorde sagen? Er det det sidste, der er tilfældet, må disse vedtægter snarest tages op til revision. Det er alt rigeligt med samme fadæse én gang.

Det næste punkt, vi vil sætte søgelyset på, er - beklageligvis - HB-flertallets manglende forhandlingsvilje eller -evne. Et af konfliktens »højdepunkter«, hvis vi kan kalde det sådan, var årsmødet i Sammenslutningen Af Sociale Udvalg den 7. og 8. maj. Vi oplevede her det bemærkelsesværdige, at SASU herfra kom med en opfordring til begge konfliktens parter om at etablere reelle forhandlinger. Det landsdækkende tillidsmandsmøde i Ålborg 8.5. tilsluttede sig, at denne opfordring skulle udnyttes. Men HB kom ikke i gang!

HB brugte i stedet lang tid på dels at afvente et udspil fra arbejdsgiverne, og dels på interne diskussioner om, hvad man skulle forhandle om og hvordan. Sidst i maj besluttede arbejdsgiverne, at de ikke ville varsle lockout. Heller ikke denne beslutning blev udnyttet af HB.

Os bekendt var der i hele fasen fra 8/5 og frem til Skt. Hans ingen reelle kontakter med arbejdsgiverne; men kun mange interne diskussioner, bl.a. også via det næste landsdækkende tillidsmandsmøde i Århus 9/6.

Her vil vi gerne pege på, at der faktisk var kræfter i ledelsen, der talte for at få gang i forhandlingerne i denne periode. Der var nemlig et flertal i forhandlingsdelegationen og et mindretal i HB. Men HB-flertallet turde åbenbart ikke lade forhandlingsdelegationen udføre sin opgave - som vel ret beset er at forhandle - og i stedet sættes forhandlingsdelegationen fra bestillingen, og HB trådte selv ind som forhandler. Skal man alligevel undre sig over, at arbejdsgiverne hyppigt har givet udtryk for, at DS er en utroværdig forhandlingspartner?

Vores generelle konklusion på dette punkt er, at HB-flertallet ikke har turdet tage det ansvar, som er forbundet med HB's opgaver. Problemet for HB-flertallet har vel været, at de har været klar over, at der ikke var realistisk mulighed for at hale medlemmernes helt rimelige krav hjem (kan I huske, da vi talte om lønramme 18/23?); men at de på den anden side ikke turde tage ansvaret over for medlemmerne ved et dårligere resultat. Og nu står vi så med et forhandlingsresultat, der - sandsynligvis - er ringere end det kunne have været, hvis alle opportune forhandlingsmuligheder havde været udnyttet.

I skrivende stund kender vi ikke resultatet på den forhåbentlig sidste urafstemning. Som det fremgår, håber vi, at det blir et ja, for det kan ikke være

rimeligt at DS skal køre med en »alt eller intet politik«. Vi kunne ikke få alt; men den lille-bitte smule, vi kunne få, skal vi tage, og den skal udnyttes. Vi skal forsøge at få vores kriterier igennem ved de konkrete forhandlinger om de 225 stillinger. Vi må desuden betragte denne »smule« som en kile ind i arbejdsgivernes stædige fastholden af lønramme 14-17 til alle socialrådgivere uden ledelsesfunktioner, og den kile må vi vide at benytte som løftestang ved de næste overenskomstforhandlinger.

Til sidst en opfordring: Også vi deler de mange medlemmers skuffelse og vrede over det skrabede resultat af vores 1. konflikt. Men lad os sørge for at skuffelsen ikke fører over i opgivenhed og afmagtsfølelse. Vi har - som fagforening og hver især - lært en masse af denne konflikt, og vi skal vise, at lærepengene ikke har været større, end at vi kan slås igen, belært af erfaringerne og derfor med bedre resultater. Vi har også vist andre forbund, at det ikke var alle, der tog indkomspolitikken og al dens uvæsen for en given ting. Vi er flere til at slås næste gang!

Kim Nielsen
Eva Gaihede
socialrådgivere, Helsingør

Modtaget den 7.9.81



Foto: Henning Bagger

Dagen derpå -

»Brandudsalg«, er det nyligt indgåede forlig blevet kaldt i en forsiderleder i Information den 2/9! Netop det udtryk må uvilkårligt falde én ind, når

forhandlingsresultatet sammenholdes med »varens« oprindelige pris, dvs. de krav vi gik i konflikt på den 10/4 - eller for den sags skyld - de krav der blev forhandlet den 31/7.

Nu er det imidlertid sådan, at et ud-salg normalt annonceres nogen tid i forvejen, således at interesserede købere i god tid kan møde op, for at tage for sig af herlighederne. I dette tilfælde ser det imidlertid ud til, at varene er blevet solgt til spotpris - under bordet - til en enkelt, meget interesseret køber!

- Ja, men hvorfor!

Lad mig erindre Søren Andersen om, at han i et møde i Ringkøbing Amts kredsforenings lokaler i Holstebro den 28/7 i forbindelse med fremlæggelse af forhandlingsoplægget til den 31/7, udtalte at der ikke ville blive landet på et resultat ringere end dette oplæg fra DS. Videre sagde han ved den lejlighed, at der i tilfælde af sammenbrud den 31/7 ikke ville komme yderligere udspil fra DS før medlemmerne havde haft lejlighed til at tage stilling til indholdet af sådanne.

Nej, naturligvis ikke - sådan må det vel være i en demokratisk forening!

Det var derfor noget af en brat opvågning der fandt sted tre uger senere, da det stod klart at HB havde solgt medlemmerne bag deres ryg.

Ikke mindst for de medlemmer der har været i konflikt siden 10/4, må det have været en bitter pille at sluge. Endnu engang rejser spørgsmålet sig, hvorfor?

Jeg kan umiddelbart kun se tre mulige forklaringer på denne sælsomme forhandlingstaktik, nemlig:

- At der er foregået sonderinger mellem DS og arbejdsgiverparten, under hvilke vi er blevet »truet« til at give køb på kravene. Hvis dette er rigtigt, må det være på sin plads at få at vide, hvilket indhold sådanne eventuelle trusler har haft.

- At der er mere sandhed, end Carsten Andersen har ønsket at give udtryk for, i HK formandens påstand om, at foreningen står over for konkurs.

- At HB har været angst for, at en længerevarende konflikt skulle medføre masseudmeldelser med en sprængning af foreningen til følge.

Det må være rimeligt her at kræve et svar på ovenstående. Hvilken af disse tre årsager ligger til grund for det pludselige »brandudsalg«? Eller er der en fjerde årsag til dette?

Hele konflikten har fra starten været alt for dårligt forberedt og burde derfor ikke have været anbefalet af et flertal i HB. Ikke mindst når tages i betragtning, at vi næppe ville kunne forvente nogen støtte fra HK, hvilket vi i nogen grad kan takke os selv for.

Lad det være sagt, at jeg selv var blandt de medlemmer, der dengang stemte nej til KTU-forliget og siden ja til fortsat konflikt, men havde jeg vidst at DS ledes af en flok romantiske teoretikere, der med medlemmerne som »gidsler« blot viderefører den teoretiske debat fra studieårene, istedet for at føre realpolitik, havde jeg ikke stemt som jeg gjorde.

Hvordan i alverden havde nogen forestillet sig, at en forhandlingsdelegation skulle kunne opnå et rimeligt resultat, når den hele tiden skulle indhente mandat hos en splittet HB?

Arbejdsgiverne må have klasket sig på lårene af grin!

Alt hvad de behøvede, var at afvente modpartens selvdestruktion - for de gode græd, og de onde lo!

Jeg hørte for ikke længe siden DS omtalt som en sandkasse og vemodigt måtte jeg give vedkommende person ret. De seneste måneders forløb har mest af alt mindet om børns leg i en sandkasse!

For de konfliktramte medlemmer har det dog næppe været nogen leg at være i konflikt. Ganske vist er jeg af den opfattelse, at personlige økonomiske motiver ikke bør spille en afgørende rolle i en faglig kamp. Intet er jo som bekendt omkostningsfrit! Men det må være et minimum af krav til de mennesker der skal varetage det menige medlems interesser, at disse gør det på en ansvarsfuld og troværdig måde, hvilket ikke har været tilfældet i denne konflikt. Istedet har repræsentanter for forskellige venstrefløjsfraktioner, således som de er repræsenteret i HB søgt at hyppe egne kartofler med medlemmerne anvendt som gødning.

Jeg kan derfor ganske tilslutte mig Gertrud Birke, når hun i sit indlæg i Socialrådgiveren den 27/8 slår til lyd for, at der vælges en ny ledelse ind i DS. Dette kan ske allerede til november når der er generalforsamling og det er pinedød nødvendigt, hvis foreningen skal overleve dette mareridt.

Jimmy Fisker

Modtaget den 7.9.81



Foto: Østjydsk Billedforsyning

Overvejelser vedr. fortsat medlemskab af DS

Der skal i det følgende ikke tages stilling til, hvorvidt den nu (forhåbentlig) afsluttede konflikt startede på et rimeligt grundlag. Dog er der ingen tvivl om, at det havde været en fordel, om den økonomiske side af sagen havde været afklaret, inden man besluttede at starte konflikten.

På side 6 i »Socialrådgiveren« af 1. juli 1981 understreges det, at strejken og arbejdende efter konfliktens afslutning lønmæssigt, feriemæssigt og kontingentmæssigt vil stå ens. Dette finder vi naturligt og absolut rimeligt (læs: solidarisk), og vi er derfor ikke at finde på den lange restanceliste for kontingentindbetaling. Alle medlemmer skal bære lige økonomiske byrder i en fælles lønkamp, hvilket også blev praktiseret indtil 1. august 1981.

Hovedbestyrelsens beslutning om at anbefale medlemmerne at stemme ja til fortsat konflikt (lock-out) ved selvfinansiering hviler bl.a. på argumenter som: foreningen kan ikke bære at pådrage sig kæmpegæld for at yde lock-out-understøttelse, og man er bange for medlemssivning, såfremt kontingentet skal forhøjes yderligere for at dække gælden. Derimod mente man, at det enkelte medlems private

Fortsat. . .

økonomi bedre kunne klare en gældstiftelse, hvilket der også ved urafstemningen var et flertal for.

Nu ved vi, at lock-uten i hvert fald varer i 1½ måned, og vi, der er ramt har altså mistet 1½ månedsløn. For de flestes vedkommende er et tilsvarende beløb lånt på en eller anden måde, og vi skal nu til at afdrage og evt. forrente gælden ud af vores fremtidige løn. Vi føler, at vi har betalt en høj pris for konflikten.

Der var før urafstemningen fra hovedbestyrelsen gjort klart rede for de økonomiske konsekvenser for de lock-outramte under lock-outperioden - nemlig selvfinansiering. Men vi manglede en orientering om de økonomiske konsekvenser for de ikke-ramte medlemmer. Ligesom vi manglede orientering om prisen efter konflikten.

I vores naivitet havde vi forestillet os, at man efter konflikten ville fortsætte linjen: »Alle skal bære lige byrder i den fælles lønkamp«. - Men nej. Efter hvad vi erfarer, skal vi, der har været lock-outet både betale egen gæld og foreningens gæld efter konflikten?

Hermed begynder vore begreber om »solidaritet« at smuldre! Er de ikke-lock-out-ramte medlemmer mere værd som medlemmer for foreningen end de lock-out-ramte?? Man var bange for medlemssvining, hvis medlemmerne skulle betale lock-out-understøttelse over forhøjet aktionskontingent, hvilket man friholdt dem fra, hvorefter det fortsat »kun« var strejkeunderstøttelse, der skulle betales. Er man ikke bange for medlemssvining blandt de lock-out-ramte, hvis man fastholder, at samtlige medlemmer skal dele udgifterne til strejkeunderstøttelsen, når vi er et par tusinde medlemmer, der skal til at afdrage på vores egen »lock-out-understøttelse«??

Følgende forslag bedes taget til overvejelse:

»Samtlige medlemmer bør deles om betaling af konfliktens omkostninger, men frihold de lock-out-ramte for aktionskontingent i en periode svarende til løntabet«.

Ingelise Ottesen Susanne Hesner
socialrådgiver i socialrådgiver i
Sindal Kommune Hjørring kommune
Modtaget den 7.9.81



Foto: Østjysk Billedforsyning

Nej til »alt eller intet«

Vi kan de næste par måneder føre diskussioner og slå hinanden i hovedet med hvem, der var skyld i, at vi ikke fik kravene opfyldt. HB holdt jo ikke blot udsalg, fordi det skulle mere os. På et eller andet tidspunkt måtte nogen tage ansvaret og turde sige, at vi ikke kunne få krav gennemført, der stod mål med en længerevarende kamp - og vi måtte forudse uenighed. Alt for mange medlemmer stod til det sidste med en opfattelse af, at der var både hop og spring til os, på trods af at vi i juni måned tabte voldgiftssagen om rådighedstillægget, og på trods af at vi efter hver forhandling måtte meddele, at vi stødte mod en mur. Naturligvis har det ikke gjort det lettere for medlemmerne, at HB ikke var enig.

Da HB her i august diskuterede en 18 oprykning med arbejdsgiverne, der lignede HK's, blev vi mødt med voldsomme protester. Altså den form for lige løn ville vi ikke have. Vi har nu fået en pulje, hvor oprykningerne skal diskuteres indenfor en tre måneders periode med virkning fra 1.3. Den voldsomme administrationsbyrde, man kunne frygte, er altså overskuelig. Jeg går ikke ind for funktionskriterier, fordi det kan virke splittende, og mener at vi skal satse vores kræfter på at få de øverste i anciennitet igennem. Men omklassificeringsager har vi nu altid haft. Intet repræsentantskab eller arbejdsprogram har

frasagt sig denne mulighed, før nu midt i en forhandlingssituation. Og nu skal det så køres frem uden diskussion med alle de andre organisationer, der har præcis samme system som os. Med hvide vinger skulle vi klare som enegængere at gøre op med hele det kapitalistiske lønsystem, og så samtidig tro på, at medlemmerne blev i vores fagforening i stedet for at gå over i HK, hvor de kunne have bedre mulighed for en lønstigning. Det er min indstilling at vi i fremtiden bør tage disse problemstillinger åbent op med de andre aktive faglige organisationer i stedet for at lege uheldige velhavende helte.

Til slut, jeg roser os ikke for et godt resultat, men jeg tror samtidig at uvidenhed er med til at vildlede medlemmerne, hvis man rent faktisk tror, at vi kunne have gået over og sagt til arbejdsgiverne: Vi har smidt våbene, vi har tabt kampen så skriver vi hellere under på KTU. Det er nok tænkeligt, at arbejdsgiverne havde stillet dem op ad muren, forlangt overarbejde på deres pålæg, som de forsøgte hos os, og måske de havde listet flere af deres ønsker med.

Lad os de næste måneder få en aktiv diskussion om, hvad vi lærte i kampen, hvad kan vi bygge videre på, mange LO-fagforeninger har tabt før os og rejst sig med fornyet styrke, det kan vi også.

Hilsen Eva Hallum
HB-medlem

Modtaget den 7.9.81

Om naivitet i DS og om konfliktens forløb

I strejke/lockout-ekstra den 27.8.81 skriver sekretariatsleder Gertrud Birke i et indlæg en del om HB-medlemmernes naivitet. Det kommenterer HB nok selv. Men inddirekte klandrer hun også medlemmerne for at være naive. Det vil jeg som menigt medlem gerne have lov til at kommentere.

G.B. skriver, at KTU-forliget blev nedstemt af medlemmerne - efter anbefaling af HB minus formanden - bl.a. fordi HB-medlemmerne argumenterede for, at medlemmerne skulle stemme nej til KTU-forliget, fordi de ville miste rådighedstillægget, hvis DS underkastede sig KTU-forliget.

Som en af dem, der stemte nej til KTU-forliget denne kommentar til G.B. De ovenstående argumenter, som du skriver har været HB's, har jeg ikke hørt før, og de fremgår overhovedet ikke af oplægget til urafstemningen (det fremgår heller ikke deraf, at et eneste HB-medlem troede på, at vi på det generelle område kunne få noget hjem, der var bedre end KTU-forliget).

Derfor kunne det heller ikke være de argumenter, der fik undertegnede til at stemme nej til KTU-forliget.

Dernæst vil jeg da godt orientere G.B. om, at uanset hvordan HB-medlemmerne vurderer en given situation, og uanset hvad de anbefaler, så sker der faktisk de allerfleste steder en kvalificeret og intens diskussion rundt omkring på arbejdspladserne, i klubberne og i kredsforeningerne, der gør, at det er medlemmernes holdning, der kommer til udtryk i afstemningsresultaterne og ikke bare en accept af HB-medlemmernes holdning. Det kan godt være, at du så synes, at medlemmerne eller kredse af dem er naive, men kunne du så ikke nøjes med at tænke det ved dig selv? At kalde andre, der er uenige med dig, for at være naive, er simpelt hen for billigt!

G.B. må også lære, at der i DS efterhånden er mange medlemmer, der vil have indflydelse på og være medbestemmende i DS's forhandlingspolitiske strategi, og som altså ikke bare overlader udformningen af forhandlingsstrategien til en central hovedbestyrelse. Det er nok det, som G.B. har svært ved at forstå.

Der er sket mange ting i den her konflikt, som jeg har været uenig i og som gør, at jeg som G.B. har lært, at »ledelsen i fagforeningen skal vælges med omhu«.

Jeg forstod ikke, hvorfor vi skulle stemme om KTU-forliget, *førend* forhandlingerne om de specielle krav blev egentligt etableret og forsøgt.

Jeg forstod ikke, hvordan HB og forhandlingsdelegationen kunne sælge ud af vores krav om K 18 sidst i juni måned, når det på det landsdækkende TM-møde i Århus d. 9.6. blev tilkendegivet, at kravet var K 18.

Jeg forstod heller ikke, at HB og forhandlingsdelegationen ikke havde brug for et nyt landsdækkende TM-møde eller i det mindste et repræsentantskabsmøde efter arbejdsgivernes udsendelse af lockout-varslet, idet den ny og totalt ændrede situation selvfølgelig måtte kræve et andet for-

handlingsmandat, end det der blev givet i Århus d. 9.6.

Jeg forstod slet ikke urafstemningen om fortsat konflikt sidst i juli måned, idet der overhovedet intet mandat lå i denne. Et nej havde medført, at vi godtog KTU-forliget blot ved truslen om lock-out, hvilket vi selvfølgelig ikke kunne. Ja'et medførte heftige diskussioner af, hvad det var, som vi hver især havde sagt ja til. Ligeledes stod jeg uforstående overfor, hvordan HB kun ca. 10 dage efter lock-outens ikrafttræden kunne indlede sonderinger og forhandlinger med KL og endda holde yderligere udsalg af de i forvejen minimale krav, når takikken gik ud på, at lock-outen skulle have mulighed for inden for en 3 ugers tid at slå igennem (eller det modsatte).

Og endelig en kommentar til, at der i følgeskrivelse af d. 3.9.81 i forbindelse med den seneste urafstemning står, at hvis forliget forkastes på grund af dets indhold (?), vil strejken/lockouten fortsætte.

Fatter HB slet ikke, at mange har ønsket at sige nej til forliget med de 225 advancement-stillinger, men også nej til at fortsætte konflikten?

Overvejede hovedbestyrelsen ikke den mulighed, at der foruden afstemningen om forliget ved samme lejlighed stemtes om en accept af alene KTU-forliget og dermed spørgsmålet om fortsat konflikt, hvis det blev et nej til forliget? Selv om jeg i overvejende grad er imod forliget, er jeg i denne afstemningssituation tvunget til at acceptere det og må stemme blankt, idet konflikten efter min opfattelse ikke må løbe længere (når dette læses er den forhåbentlig afsluttet).

Måske ville det være en idé at få udarbejdet et sæt egentlige konfliktregler, såvidt det nu kan lade sig gøre, for at sikre, at nogle af (efter min opfattelse) ovenstående fejltagelser undgås i en evt. ny konfliktsituation!

Til sidst en opfordring til Gertrud Birke om at gøre rede for, hvad følgende opfattelse i det tidligere nævnte indlæg er begrundet i: »...så tyder for mig at se alt på, at vi havde fået en forhandlingsløsning, der indebar bibeholdelse af vores lønsum«.

Det undrer mig ihvertfald med en sådan udtalelse fra en (tidligere) sekretariatsleder, der har deltaget i overenskomstforhandlingerne i 1975, 1977 og 1979 og som må have erfaret en hel del af KL's modvilje og stejle holdninger til vores krav, og som har

set KL unddrage sig alle forhandlinger om et særligt ulempestillæg, uanset at det står sort på hvidt i overenskomsten fra 1977. Men måske er det bare G.B., der er naiv for nu at holde det i hendes ordvalg!

Udtalelsen kræver i det mindste en begrundelse, hvis den skal opfattes som andet end en naiv betragtning eller som andet end politisk propaganda (og så understreger det *betydningen* af, at princippet om politisk valg til politisk betonedede poster i DS er knæsat.

Erik Jappe.

Modtaget den 8.9.81

Lærestykke

Af Carl Scharnberg

Hvem er det, der i disse år systematisk og bevidst undergraver samfundet?

Hvis regering og folketing forlanger at frie overenskomstforhandlinger skal holdes indenfor en snæver grænse, hvem er det så, der undergraver den frie forhandlingsret?

Hvis arbejderne opnår en lønstigning, hvorefter regering og folketing beslutter at nedskrive kronen og forhøje afgifterne, hvem er det så, der skaber uro på arbejdsmarkedet?

Hvis arbejderne går ud i en lovlig konflikt, hvorefter regering og folketing dikterer, at konflikten omgående skal standses, hvem er det så, der står mistillid til myndighederne?

Hvis forhandlingsretten forsvinder, hvis fagbevægelsen sættes ud af spillet, hvis politiet sættes ind mod arbejderne, hvem er det så, der undergraver vort folkestyre?

Hvis dette ikke snart får ende, hvis diktater skal afløse forhandling, hvis tiderne bestandig skrues tilbage, hvor langt er vi så fra 30'ernes Tyskland?

Hvem er det, der i disse år systematisk og bevidst undergraver samfundet?

Til alle kvinder i Århus Kredsforening:

Vil du være med til at starte en kvindegruppe i fagforeningen?

Der er nok at tage fat på:

- arbejde videre med erfaringer fra konflikten
- opsamling af erfaringer fra arbejdspladserne
- hvordan kombinere et rimeligt privatliv med arbejdet som socialrådgiver og med fagforeningsaktiviteter?
- hvordan præger det fagforeningen at DS er en så udpræget kvindefagforening.

Vi ses onsdag d. 23.9. kl. 20
i Rosengade

Vinnie og Marianne

Husk at reservere dagen

Socialrådgivere og andre interesserede fra nær og fjern bedes reservere fredag aften den 16.10.81 kl. 19,30, til en fælles-aften med plancheudstilling og »Kulturaften« med udgangspunkt i den overståede konflikt. Der er dans bagefter.

Gratis entre for tidligere strejkende og lockoutede.

Nærmere oplysninger følger.

Kammeratlige hilsener fra
Kulturgruppen i Region Nord,
kreds Københavns Amt

HB og udvalg

Orientering fra internationalt udvalg

FTF-studietur til Bruxelles

I maj måned arrangerede FTF en studietur til Bruxelles, hvor man hoved-

sageligt studerede EF-forhold. Fra Dansk Socialrådgiverforening deltog undertegnede medlemmer af Internationalt Udvalg.

Turens program, der var tilrettelagt sammen med EF-kommissionens danske informationskontor (der også afholdt rejse- og opholdsudgifter), var delt op i to faser: Den første var en dag i København med en orientering om EF og den anden fase foregik så i Bruxelles, hvor man besøgte Kommissionen, Det økonomiske og sociale Udvalg, Den danske repræsentation samt Frie Faglige Internationales hovedkvarter, der også rummer den Europæiske Faglige Sammenslutning.

Det var et voldsomt program til 3 dage og det viste sig da også ret hurtigt, at et egentligt indtryk af EFs funktioner og institutioner næppe opnås på denne måde - men det er måske også for meget at forvente af et så uoverskueligt emne?

I Bruxelles havde man bestræbt sig på at få danske EF-embedsfolk til at orientere om deres områder, hvorfor vi mødte repræsentanter fra flere forskellige fag-områder under kommissionen. En interessant ting ved deres indlæg var, at de næsten alle gik ud fra, at de tilstedeværende danske organisationsfolk var imod eller skeptiske over for det danske medlemskab af EF. Den ret så store danske modstand mod EF gør øjensynligt også et vist indtryk i Bruxelles (hvad det så har af praktisk betydning kan og skal ikke bedømmes her). Vor interesse var på forhånd størst ved de foredrag, som direktør Erik Hauerslev fra Direktoratet for beskæftigelse og social anliggender holdt - vi blev lidt skuffede, for det viste sig, at han ikke beskæftigede sig særlig meget med egentlige sociale anliggender, men derimod med beskæftigelsesspørgsmål.

Vi nåede også at besøge den Frie Faglige Internationales hovedkvarter, hvor en der ansat dansker, fortalte om organisationen. Næstformanden for den Europæiske Faglige Sammenslutning (en nordmand) orienterede om denne organisation og dens lidt besynderlige forhold til EF, idet sammenslutningen, der omfatter alle europæiske landes landsorganisationer, også forhandler med EF. Det er en forholdsvis ny organisation og den virkede også temmelig veg og grøn ved gennemgangen af dens aktiviteter, men man lagde fra sammenslutningen meget vægt på, at der sporede en vis stigende interesse for at engagere sig noget mere i internationalt samarbejde.

Som tidligere nævnt viste det sig hurtigt, at man ikke på de tre dage turen varede kunne få meget at vide om EF og man sidder nok tilbage med en for-

nemmelse af, at det faktisk er umuligt, at danne sig et overblik over »blæksprutten« EF. Vi tror, at en studietur, der som hovedformål har at studere de sociale forhold, som EF beskæftiger sig med, ville blive noget mere overskuelig og kunne have en faglig interesse for socialrådgivere og andre social-arbejdere. Som FTF har arrangeret en studietur på generelt plan skulle det også være muligt at få arrangeret en tur for tillidsrepræsentanter o.l. fra DS - men er der mon interesse for det i vore rækker?

Max Schrøder

Niels Hjelm Vierup

Dansk Psykiatrisk Selskabs
børnepsykiatriske sektion

Efteruddannelseskursus - for supervisorer i psykoterapi ved børnepsykiatriske afdelinger og klinikker

Kursus er beregnet for børnepsykiatere, som har supervisionsarbejde eller står for at skulle begynde supervisionsarbejde i familie- og individual terapi. Derudover inviteres psykologer og socialrådgivere med tilsvarende terapierfaring, ansat ved børnepsykiatriske afdelinger og klinikker.

Form og indhold

3-dages eksternatkursus. Deltagerne deles i tre grupper med højst 15 medlemmer. Tiden deles mellem egenterapi i gruppe, supervisionsøvelser og forelæsninger.

Der vil blive taget hensyn til kursisters ønsker om hovedvægt på enten individuel børneterapi eller familierapi.

Alle kursister skal medbringe materiale fra egne supervisioner og psykoterapier, enten som videobånd (sony-U-matic) eller i skriftlig form.

Kurset holdes på engelsk.

Kurset slutter med en evaluering, som skal bruges ved planlægningen af en længere kursusrække fire gange årligt over to år, i lighed med det løbende supervisionskursus for voksenpsykiatere.

Lærere

Christopher Dare, A.C. Robin Skynner og Prudence Skynner, Institute of Family Therapy og Institute of Group Analysis, London.

Kursusledelse

Psykoterapiudvalget for Dansk Psykiatrisk Selskabs børnepsykiatriske sektion.

Sted

Psykologisk Institut ved Århus Universitet, Risskov.

Tid

Fredag, den 26. februar (kl. ca. 15) til søndag, den 28. februar (kl. ca. 17) 1982.

Pris

Ca. 1500 kr. pr. deltager ved 30 deltagere. Ca. 1000 kr. ved 45 deltagere. Betales på giro, når meddelelse om optagelse

... fortsættes

Fortsat...
er modtaget, senest den 1. december 1981.

Prisen omfatter ikke kost (som vil kunne købes på instituttet) og logi (prøv privat indkvartering).

Ansøgning om deltagelse med oplysning om psykoterapi- og supervisionserfaring samt ønske om vægt på individual- eller familierapi sendes til **Karen Hal-lund, Skolepsykiatrisk Konsultation, Gl. Kalkbrænderivej 13, 2100 Ø., senest den 1. oktober 1981.**

Psykoterapiudvalget for Danske Psyki-atriske Selskabs børnepsykiatriske sek-tion

Årskursus Århus 1982

De sociale højskole Årskursus, Århus påbegyndes januar 1982 og afsluttes november 1982.

Ansøgning og vejledning vedrørende adgangskriterier rekvireres fra:

De sociale højskole Årskursus, Søn-dervangen 90, 8260 Viby J. Tlf. 06- 14 23 66.

Ansøgningsfristen udløber den 30. no-vember 1981.

Optagelse finder sted primo november 1981.

Generelle adgangskriterier:

1. Ansøgeren skal være uddannet soci-alrådgiver/socionom i mindst 5 år. Afgangsbevis (fotokopi) fra en aner-kendt uddannelsesinstitution i Skan-dinavien skal vedlægges ansøgnings-skemaet.
2. Ansøgeren skal kunne dokumentere mindst 3 års beskæftigelse i socialt arbejde inden for den sidste 5 års pe-riode.
3. Ansøgeren må have suppleret sin grunduddannelse med en faglig rele-vant efteruddannelse af en samlet varighed på mindst 150 timer.
4. Ansøgeren må være i besiddelse af tilstrækkelig engelskkundskaber til at følge undervisning på engelsk og læse engelsk faglitteratur.

Ændring af skoleåret:

Som følge af bortfald af vikartilskud i perioden 1.9.1981 - 31.12.1981 har Årskursus måttet ændre terminerne, således at Årskursus påbegyndes *primo jan-uar 1982* og afsluttes *ultimo november 1982*. *Juli måned 1982* vil være *under-visningsfri*.

Vikartilskud og orlov:

Fra januar 1982 til november 1982 for-ventes at være ca. 11 vikarportioner til rådighed i et studieforløb over 10 mæne-der.

Orlov

og mulighederne for tjenestefrihed for-handles mellem ansøgerne og den på-gældende institution.

Optagelse

Såfremt der måtte være flere ansøgere som opfylder de generelle adgangsbet-ingelser, end hvad der vil kunne optages, sker optagelsen efter point.

Oplysning herom vil fremgå af vejled-ningen.

I henhold til tidligere praksis kan kvali-ficerede ansøgere fra andre faggrupper optages med dispensation fra de gene-relle adgangskriterier.

Træning i Analytisk Gruppeterapi

Psykoteraapeutisk Workshop, Køben-havns Amtssygehus i Gentofte, psykia-trisk afdeling, har igennem 5 år i samar-bøjede med lærere fra Institute of Group Analysis i London organiseret en træ-ningsvirksomhed, som aktuelt omfatter ca. 50 danske deltagere.

I 1982 vil der være et antal pladser for nye deltagere.

Kurset henvender sig til læger, psykolo-ger og socialrådgivere med erfaring af mindst 2 års varighed i gruppe-, familie- eller individualterapi.

Kursusprogrammet omfatter egenterapi i gruppe, seminarer i teorier og princip-per for analytisk familie- og gruppetera-pi, samt supervision af eget gruppe- eller familierapeutisk arbejde.

Af hensyn til de engelske lærere har kursusvirksomheden de foregående år fundet sted i 12 årlige week-ends. Fra januar 1982 vil undervisningen blive va-retaget af danske lærere. I sammen-hæng hermed vil den finde sted i 4 ti-mer, 3 onsdage pr. måned fra januar - juni og fra september - december, for-mentlig fra kl. 18 - 22.

Kursusafgiften vil blive ca. kr. 6.000,-. Kurset er godkendt af Kommunernes Kursusvurderingsråd.

Ansøgningen må være Træningskomite-en i hænde inden **d. 12. oktober 1981.**

Tilmeldingen til kurset er bindende for 1 år.

Ansøgningen bedes sendt til: forman-den for Træningskomiteen, *chefpsyko-log Lise Rafaelsen, KAS Gentofte, psy-kiatrisk afd. A, 2900 Hellerup*, med op-lysning om alder, uddannelse og stilling samt en kort beskrivelse af klinisk erfa-ring.

Lise Rafaelsen
Vibeke Nathan
Gerda Winther
Ebbe Linnemann
Morten Tange
Karen Vibeke Mortensen

Til orientering

Socialpædiatrisk ambulatorium på Rigshospitalet indbyder i efterårsse-mestret 1981 til følgende

Heinild eftermiddage

Fredag 18.09.81 kl. 14:

Forbundet af Arbejdere fra Tyrkiet: Indvandrere i det danske samfund.

Fredag 25.09.81 kl. 14:

Forskningssekr., læge Peter Ege: Stofmisbrug. Aktuelle problemstillinger og konflikter.

Fredag 02.10.81 kl. 14:

Forfatter, journalist Hans Jørgen Nielsen: Ungdomskultur

Fredag 09.10.81:

Overlæge, dr. med Preben Hertoft: Filmen »Følelserne er de samme«. Auditorium II, Kantinebygning.

Fredag 16.10.81 kl. 14:

Reservelæge Joav Merrick, sygeplejeinstruktør Else Stenbak:

Hälsövärdshögskolan i Göteborg.

Fredag 23.10.81 kl. 14:

Overlæge, dr. med Vibeke Dahl:

Efterundersøgelse af børn, tidligere indlagt på børnepsykiatriske afdelinger. Auditorium 4061-62.

Fredag 30.10.81 kl. 14:

Seminarlærer Erik Sigsgaard: Børnekultur.

Fredag 06.11.81 kl. 14:

Lektor, cand.psych. Ida Koch:

Børns opfattelse af fængsler og forhold til ind-satte.

Fredag 13.11.81 kl. 14:

Overfysioterapeut Britta Holle:

Rækkefølge i den motoriske og perceptuelle udvikling. 0-7 år.

Fredag 20.11.81 kl. 14:

Lektor, mag.art. Gretty Mirdal:

Moderkærlighed-faderkærlighed. Om udvik-lingen af forældres forhold til deres nyfødte barn. Auditorium 4061-62.

Fredag 27.11.81 kl. 14:

Overlæge, Niels Hansen:

Amfetamin til børn.

Fredag 04.12.81 kl. 14:

Lektor, cand.psych. Per Schultz-Jørgensen: Forbrugsfamilien.

Fredag 11.12.81 kl. 14:

Filminstruktør, journalist, Chr. Braad Thom-sen:

Filmen »Den man elsker«. Auditorium II, Kan-tinebygningen.

Gestaltorienteret familierapi

I Odder syd for Århus er der for tiden et 3-årigt træningsprogram igang for familiebehandlere, som i forvejen har professionel erfaring. Arbejdet ledes af den internationalt kendte gestaltte-rapeut, dr. Walter Kempler, som bl.a. har skrevet »Gestaltorienteret Famili-eterapi« (Forum). I træningspro-grammet kan deltagerne få direkte su-pervision på deres arbejde med egne klienter, men også andre klienter kan omkostningsfrit for klienterne mod-tages i træningsprogrammet.

Mange danske behandlingsinstitutio-ner sender fx. klientfamilier til træ-ningsprogrammet for at få nye impul-ser og idéer til det daglige behand-lingsarbejde. Der kan fx. være tale om et barn på behandlingshjem, hvis familie har accepteret at indgå i et fa-miliebehandlingsforløb. Trænings-programmet kan her tilbyde een eller flere behandlingssessioner i Odder, enten som hjælp til at starte et famili-ebehandlingsforløb op, eller til at give nyt perspektiv hvor en behandling mere eller mindre er kørt fast. De per-soner, der til daglig arbejder med den pågældende familie, er velkomne til at overvære sessionerne og deltage i den efterfølgende diskussion herom i træningsgruppen.

Denne mulighed for at få professionel hjælp i behandlingsarbejdet er dog ik-ke tilstrækkelig kendt, og vi der delta-

Fortsat. . .

ger i trainingsprogrammet opfordrer derfor herved behandlingsinstitutter, socialforvaltninger samt enkeltpersoner der arbejder professionelt med behandling/psykoterapi til at sende klientfamilier til Odder, gerne fulgt af de pågældendes behandlere. Sessionerne i Odder er som sagt gratis, men rejsen må institutionerne eller klienterne selv betale, men man møder sjældent bevillingsproblemer her.

Herudover har trainingsprogrammet et stående tilbud til »almindelige« mennesker, d.v.s. personer som ikke aktuelt indgår i en behandlingssammenhæng, om professionel og stadig omkostningsfri hjælp til at løse problemer i deres liv. Familier, par og andre, som har svært ved at finde ud af det sammen, inviteres herved ind på et bedre spor. Også familier med tunge problemer er velkomne. Ordet »familie« må her opfattes bredt, nemlig som enhver gruppe mennesker (mindst to) som i det daglige er følelsesmæssigt knyttet til hinanden.

Nærmere oplysninger og eventuel aftale om tid kan opnås ved henvendelse til Jesper Juul, Ulvskovvej 29, 8300 Odder, tlf. (06) 54 45 35. Oplysninger også hos: cand. psych. Martin Løkken, tlf. (01) 31 12 26 eller (08) 88 33 32.

Blokader

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokerede stillinger.

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en for-

udsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standard-bemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærlovens regler osv.

Såfremt der opstår tvivsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Norge

Froland kommune Socialrådgiver

Ved Froland sosialkontor er det ledig stilling som sosialrådgiver. For stillingen kreves det sosionomutdanning.

Stillingen omfatter arbeidsoppgaver innen hele sosialsektorens arbeidsfelt. I klientarbeidet legges familiebehandlingsprinsippet til grunn. Ved kontoret legges det vekt på teamarbeid og et godt samarbeid med andre kontorer/etater.

Froland kommune har vel 3700 innbyggere, og er bemannet i samsvar med minstenormen for bemanning.

Ved kontoret er nå ansatt sosialsjef, kontorassistent 1/2 stilling og kontorassistent 1/2 stilling samt egen avd. for hjemmesykepleie og hjelpeordninger for hjemmene hvor det er ansatt sykepleiesjef, sykepleier 1/2 stilling og hjelpepleier samt diverse personell tilknyttet hjelpeordninger for hjemmene.

Sosialkontoret ligger i nye lokaler i kommunens sentrum ca. 1 mil fra Arendal.

Lønn etter gjeldende regulativ 1. tr. 13-17 etter kvalifikasjoner og tjenestetid.

Den som ansettes bør disponere bil av kommunikasjonsmessige hensyn. Bilgodtgjørelse etter statens regulativ. Pensjonsordning - gruppelivsforsikring. Ellers er det vanlige kommunale ansættelsesvilkår.

Kommunen vil være behjelpelig med bolig.

Nærmere opplysninger om stillingen kan en få ved å henvende seg til sosialsjefen tlf. (041) 38 403.

Søknad med bekreftede avskrifter av vitnemål og attester sendes: Froland sosialstyre, adr. Froland sosialkontor, 4820 Froland, Norge, innen 30/9-81.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Sidste frist

for indrykning af stillingsannon-
cer vil for følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober
nr. 23: 28. oktober	11. november
nr. 24: 11. november	25. november
nr. 25: 25. november	9. december
nr. 26: 9. december	23. december

Københavns området

Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste Socialrådgiver/sektionsleder

Stillingen som leder af socialsektionen i Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste (F.O.V.) er ledig til besættelse pr. 1. december 1981.

Stillingen opslås i første omgang som vikariat for et år, idet nuværende sektionsleder har orlov, grundet tiltrædelse af anden stilling.

F.O.V. er en institution under Forsvarsmi-
nisteriet, der beskæftiger sig dels med in-
formation om forsvaret, dels med socialt
arbejde.

Socialsektionen beskæftiger sig væsent-
ligst med sociale og tjenstlige problemer i
forbindelse med værnepligtige menige og
konstabler, men står i øvrigt til rådighed
for alt tjenstgørende personel, ligesom
sektionen har en rådgivende funktion over
for tjenestestedernes chefer.

Ud over sektionslederen varetager en fuld-
mægtig og 2 sagsbehandlere, der alle er
socialrådgivere, arbejdet i afdelingen. Der-
udover er der over hele landet ansat 24 so-
cialkonsulenter, der varetager socialrådgiv-
ningen på forsvarets og civilforsvarets
tjenestesteder. Med henblik på koordinere
af arbejdet afholdes der hveranden
måned fællesmøde for alle socialrådgiver-
ne, ligesom der årligt afholdes et internat-
kursus af ca. 1 uges varighed.

Sektionslederens arbejde vil overvejende
være af administrativ, sagsbehandlende
karakter. Stillingen ønskes besat med en
socialrådgiver, der både har klienterfaring
og administrativ erfaring.

Stillingen aflønnes efter statens lønram-
me 31 med pension i henhold til civilarbej-
derloven.

Yderligere oplysninger om stillingen kan
fås ved henvendelse til sektionsleder, so-
cialrådgiver Ursula Jansen, telefon (01) 11
45 11.

Ansøgning med oplysning om uddannelse
og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af
eksamensbevis og anbefalinger bedes se-
nest den 16. oktober 1981 sendt til Forsva-
rets Oplysnings- og Velfærdstjeneste,
Trommesalen 4, 1614 København V. Kuver-
ten bedes mærket »Ansøgning«.

Dag- og Døgncentret Kontaktcentret Socialrådgiver

Dag- og Døgncentret er en behandlingsin-
stitution for stofmisbrugere og andre un-
ge med sociale eller psykiske vanskelighe-
der. Kontaktcentret er centrets modtage-
afdeling på Vesterbro. Udover opsøgende
og visiterende funktioner varetager afde-
lingen afgiftninger og medvirker ved gen-
indplacering i almindelig samfundsmæs-
sig fungeren. Arbejdet er organiseret i te-
ams af socialrådgivere, psykologer, sekre-
tærer, pædagoger og lægekonsulent.

Til tiltræden snarest muligt søges en soci-
alrådgiver 40 timer ugentlig.

Løn i henhold til overenskomst mellem Kø-
benhavns kommune og Dansk Socialrådgiv-
erforening. Ansøgning med oplysning
om tidligere beskæftigelse m.v. indsendes
inden 1.10.1981 til Dag- og Døgncentret,
Fredericiagade 15, 1. sal, 1310 København
K.

Ansættelse sker under forbehold af Kø-
benhavns Kommunes godkendelse.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse
til afdelingsleder Peter Leonhardt eller
stedfortræder Peter Marsling på telefon
01- 11 26 11.

Rødovre kommune Støttepædagog 20 timer ugentlig

Rødovre social- og sundhedsforvaltning
søger til snarlig tiltrædelse psykolog/soci-
alrådgiveruddannet medarbejder.

Arbejdet vil hovedsageligt bestå i støtte af
eneforsørger med 4 børn i alderen 10-16 år
i daglige aktiviteter i og udenfor hjemmet
herunder støtte omkring skolearbejdet.

Arbejdstiden vil hovedsageligt kunne på-
regnes at ligge i eftermiddagstimerne.

Aflønning i henhold til gældende overens-
komst.

Ansøgningsfrist: Den 30. september 1981.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse
til cand. psyk. Birgit Bruun Rasmussen,
01- 70 41 11, lokal 640 eller sagsbehandler
Hanne Leutholtz, 01- 70 41 11, lokal 699.

Ansøgning indsendes til Rødovre social-
og sundhedsforvaltning, Rødovre Parkvej
150, 2610 Rødovre.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede ar-
bejdsløse skal til denne stilling have en fri-
gørelsesattest for at få supplerende dag-
penge. Evt. ansøgere kan kontakte ar-
bejdsgiveren og få oplyst, om frigørelses-
attest gives.

I/S Montebello Dag- og nathospital 2820 Gentofte

En stilling som socialrådgiver ved Dag- og
nathospitalet i Gentofte på 30 timer ugent-
lig er ledig til besættelse den 1. oktober
1981.

Ansøgningsfrist 21.9.

Kvalificeret ansøger haves.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede ar-
bejdsløse skal til denne stilling have en fri-
gørelsesattest for at få supplerende dag-
penge. Evt. ansøgere kan kontakte ar-
bejdsgiveren og få oplyst, om frigørelses-
attest gives.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Ring i Rings ambulatorium Mitchellgade 21 1568 København V

søger pr. 1. oktober 1981 socialrådgiver til
alkoholambulatoriets konsultation ons-
dag aften fra kl. 18 til 21.

Aflønning efter overenskomst mellem
Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk
Socialrådgiverforening, idet det skal be-
mærkes, at der ud over konsultationstiden
beregnes 3 timer ugentligt til sagsbehand-
ling.

Ansøgning bedes fremsendt til foreningen
Ring i Ring, Mitchellsgade 21, 1568 Køben-
havn V senest den 27. september 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Ølstykke kommune Sagsbehandler

Til social- og sundhedsforvaltningen sø-
ges en sagsbehandler 30 t./ugentlig med
tiltrædelse 1. november 1981.

Arbejdet tilrettelægges således, at der er 1
ugentlig fridag.

Stillingen ønskes besat med socialrådgiv-
er eller kommunalt uddannet sagsbe-
handler. Arbejdsområdet dækker klient-
og sagsbehandling primært indenfor bi-
standslovens område, og udføres i nært
samarbejde med gruppens øvrige medlem-
mer, hvorfor den pågældende må være i
besiddelse af samarbejdsevne samt evne
til koordinering af opgaverne.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold
til gældende overenskomst. Der kan prin-
cipielt ikke udstedes frigørelsesattest.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser samt
eventuelle anbefalinger bedes sendt til Øl-
stykke Byråd, Rådhuset, 3650 Ølstykke,
senest den 7. oktober 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede ar-
bejdsløse skal til denne stilling have en fri-
gørelsesattest for at få supplerende dag-
penge. Evt. ansøgere kan kontakte ar-
bejdsgiveren og få oplyst, om frigørelses-
attest gives.



Socialrådgiver

Børnehjemmet »Jacob Michaelsens Minde«
Aggershøve alle

Børnehjemmet »Jacob Michaelsens Minde« søger en erfaren socialrådgiver til at indgå i et snævert samarbejde mellem institutionens medarbejdere, børnenes forældre og bistandskontorerne.

Opgaven vil primært dreje sig om at arbejde med barnets/familiens helhedssituation med henblik på meningsfyldt hjemgivelse eller anden udsøsning.

Stillingen er normeret i lønramme 14/17 + tillæg kr. 600,- + kr. 300,-.

Ansøgningsfrist: den 7. oktober 1981.

Ansøgning stiles til forstander Jens Tegewaldt, børnehjemmet »Jacob Michaelsens Minde«, Aggershøve Alle 1, 2942 Skodsborg.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse på tlf. (02) 89 30 61.

Sjælland og øer

Højskolen »Platangården« Socialrådgiver

»Platangården« ligger i Vordingborg og fungerer som et kombineret undervisnings-, arbejds- og boligprojekt for ialt 45 elever heraf 16 såkaldte støtteelever.

Til højskolen søges en socialrådgiver på hel tid, som i samarbejde med amtsungdomscentrets forstander og skoleleder kan deltage i den sociale sagsbehandling vedrørende de unge, som er optaget på »Platangården«, herunder at støtte op omkring elevkontoret på skolen og de udadvendte oplysningsmæssige aktiviteter, der foregår i tilknytning til skolen.

Stillingen ønskes besat med virkning fra 1. oktober 1981 eller efter nærmere aftale.

Yderligere oplysninger vedrørende stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Jørgen Green, tlf. 03- 77 54 55.

Ungdomspensionen i St. Heddinge Socialrådgiver

Stillingen er p.t. normeret som en ½ tids stilling, men der foregår i øjeblikket overvejelser med henblik på at ændre dette til en heltids stilling.

Ungdomspensionen har plads til otte unge samt en støttefamilie, og socialrådgiverens primære opgave er at varetage den sociale sagsbehandling og sikre samarbejdet med primær kommunernes socialforvaltninger i forbindelse med elevernes ophold i ungdomspensionen. I et vist omfang må aftenarbejde og deltagelse i rådighedsvagter påregnes. Stillingen ønskes besat snarest og yderligere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til afdelingsleder Ole Pedersen, tlf. 03- 77 61 00.

Begge stillinger aflønnes i henhold til overenskomst mellem Amstrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med angivelse af, hvilken stilling man ansøger, dokumentation for uddannelse og beskæftigelse samt eventuelle udtalelser/anbefalinger bedes stilet til social- og sundhedsudvalget og fremsendes til

Amtsunngdomscentret
Præstegårdsvej 8
4760 Vordingborg

Ansøgningsfrist til begge stillinger: Inden den 30.9.1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Vestsjællands amtskommune Socialrådgiver

Ved socialrådgivertjenesten på Amtshospitalet i Nykøbing Sj. (psykiatrisk hospital) er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse så snart det er muligt.

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem Amstrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Jacob Jensen, tlf. (03) 41 14 14.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og evt. anbefalinger bedes sendt til Vestsjællands amtskommune, Slagelsevej 7, 4180 Sorø, og må være amtskommunen i hænde senest den 29. september 1981.

Kriminalforsorgen i Slagelse

Forsorgsassistent/socialrådgiver

En stilling som forsorgsassistent i lønramme 14/17, 20 timer ugentligt, ved Kriminalforsorgens lokalkontor i Slagelse, er ledig med tiltrædelse pr. 15/10-1981.

Bopæl i området vil være en fordel.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med uddannelse som socialrådgiver eller med tilsvarende kvalifikationer.

Ansættelse sker på prøve. Varig ansættelse kan finde sted efter tilfredsstillende prøvetjeneste i mindst 2 år.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og praktisk beskæftigelse sendes inden 1/10-1981 til: Afdelingsleder Niels Therbild, Kriminalforsorgens afdeling i Holbæk, Postbox 197, 4300 Holbæk. Tlf. (03) 43 70 00.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Fyn

Faaborg kommune Støttepædagog/»Hjemme hos«

Et barselsvikariat, 30 timer ugentlig, for socialrådgiver, pædagog eller anden relevant uddannet ansøger til »hjemme hos«-funktion i familie opslås herved ledigt fra 15. okt. 1981 til ca. 1. marts 1982.

Familien består af: far, invalidepensionist, mor, hjemmearbejdende, samt 3 drenge på 11, 9 og 5 år, hvoraf de 2 går i skole og fritidsklub og den mindste i eftermiddagsbørnehave.

Arbejdet foregår såvel i hjem, skole, fritidsklub og børnehave, og sigter hovedsaglig på at yde børnene psykologisk-pædagogisk støtte.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende personaleorganisation.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til nuværende støttepædagog, Bodil Dam, tlf. (09) 15 21 99 efter kl. 17.00.

Ansøgning bilagt eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 30. sept. 1981 til:

Faaborg kommune
Socialudvalget
Rådhuset, Mellemgade 15
5600 Faaborg.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Østjylland

Ungdomspensionen »Langenæs« Socialrådgiver

Til ny hybelafdeling, der er under opbygning/etablering, ved ungdomspensionen »Langenæs« og forventes igangsat september/oktober 1981, søges til nynormeret fuldtidsstilling en socialrådgiver.

Til stillingen forudsættes noget kendskab til det socialpædagogiske arbejdsområde. Med stillingen er forbundet en del udadrettede arbejdsopgaver, der vil kræve initiativ og selvstændighed, samt evne og vilje til samarbejde, såvel internt til ungdomspensionens øvrige personalegruppe/arbejdsområde, som eksternt til andre myndigheder/institutioner m.v. Arbejdsområdet omfatter såvel administrative opgaver, som direkte klientkontakt/rådgivning, såvel i hybelafdelingen som i ungdomspensionen, ligesom der må påregnes en del forskudt arbejdstid.

Afdelingen vil foreløbig få plads til 10 unge, af begge køn i alderen 15-18,19 år og skal være beliggende i mindre enheder i eksisterende boligbyggeri, geografisk placeret forskellige steder i Århus kommune, hvorfor nogen transport må påregnes i udførelsen af arbejdet. Til afdelingen vil yderligere blive tilknyttet socialpædagog. Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst, med skalatrinene 19-26 + særligt tillæg på kr. 5.875,- og »enetillæg« på kr. 2.670,-. Tiltrædelse 1. oktober 1981, evt. snarest derefter.

Ansøgning bilagt kopier af eksamensbevis og referencer sendes inden den 30. september 1981 til forstander Poul Kousholt, Ungdomspensionen »Langenæs«, Langenæsallé 37, 8000 Århus C.

Vestjylland

Ledende socialrådgiver

Ved Behandlingshjemmet »Jens Holst« er en 30-timers stilling som ledende socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1.11.81.

Stillingen aflønnes i lønramme 21 samt stillingstillæg.

Behandlingshjemmet er normeret til 30 samspilsramte børn, alder 6 til 16 år, fordelt på 3 afdelinger.

Ansøgeren må være indstillet på at indgå i behandlingsarbejde med socialpædagoger og lærere til varetage af den totale behandlingsopgave for det enkelte barn. Socialrådgiverens arbejde i dette er primært at varetage det eksterne familiearbejde, men for den ledende socialrådgivers vedkommende forventer vi endvidere, at han/hun er ansvarlig for kvaliteten af familiearbejdet, som udøves på hele institutionen.

Nærmere oplysninger ved henvendelse til forstander Lise Westergaard Madsen.

Ansøgning stiles til Viborg amtsråd og sendes til Behandlingshjemmet »Jens Holst«, Røddingvej 11, 8800 Viborg. Tlf. 06-62 50 88.

Ansøgningsfrist 14 dage efter stillingsopslaget.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsrådgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.



Rådgiver

Ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivning er en stilling ledig til besættelse pr. 1. november 1981 eller snarest derefter.

Social- og sundhedsforvaltningen er organiseret således, at den til betjening af kommunens ca. 15.000 indbyggere har 2 rådgivergrupper med ialt 8 medarbejdere.

Ansøgere med en grundig teoretisk og praktisk uddannelse inden for den sociale og sundhedsmæssige sektor vil blive foretrukket.

Hvem har lyst til dette spændende og krævende job i en social- og sundhedsforvaltning, hvor der lægges vægt på åbent samarbejde for at skabe de bedst mulige arbejdsbetingelser og hermed klientbehandling?

Såfremt du er interesseret, kan yderligere oplysninger indhentes ved socialchef E. Vejsig Hansen, tlf. 05-36 05 88, lokal 131.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt bekræftende afskrifter og anbefalinger m.v. sendes senest den 25. september 1981 til

Vejen Byråd
Rådhuset
6600 Vejen

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Nordjylland

Ungdomshjemmet Vitskøl kloster Socialrådgiver

Grundet udvidelse af nuværende socialrådgivers arbejdsområde på ubestemt tid, opslås hermed en socialrådgiverstilling, lønramme 14/17 samt stillingstillæg ledig til besættelse snarest.

Du må have erfaring inden for arbejdet med børn og unge samt evner til et tæt tværfagligt samarbejde med andre faggrupper.

Institutionen er normeret til 30 unge, primært fra Københavns kommune, fordelt på tre selvstændige bo-afdelinger. Dagligdagen er fast struktureret omkring arbejde og undervisning på institutionens 5 uddannelses- og oplæringsværksteder samt en intern skole, som nu kan give prøveforberedende undervisning.

Ansøgningsfrist! 14 dage fra opslaget dato. Ansættelse forudsætter godkendelse af Københavns kommune. Ansøgning stiles til bestyrelsen og sendes til: Ungdomshjemmet Vitskøl Kloster, Viborgvej 475, 9681 Ranum.

Yderligere oplysninger om arbejdets omfang samt ansættelsesvilkår fås enten ved personlig henvendelse eller telefonisk ved socialrådgiver Anni Davidsen, tlf. 08-67 82 88.

Aalborg universitetscenter søger kursusleder

Følgende lærerstilling med et ansættelsesområde, der omfatter undervisningsministeriet med tilhørende institutioner og indtil videre med tjeneste ved Aalborg universitetscenter, er ledig med henblik på besættelse pr. 1. februar 1982.

Stillingen er tilknyttet institut for sociale forhold, administration og politiske institutioner.

Arbejdsopgaven består primært i at planlægge og forestå afviklingen af kurser for praktiklærere og andre efteruddannelseskurser for navnlig personale inden for socialsektoren. Herudover har den pågældende pligt til som lærer at indgå i institutets almindelige arbejde.

Ansøgeren skal have kompetence som socialrådgiver/socionom eller dertil svarende kompetence.

Eventuel efter- og videreuddannelse, f.eks. De sociale Højskoler årskursus, videregående universitetsstudier etc. vil indgå i bedømmelsen af ansøgerne.

Det er ønskeligt, at ansøgeren har erfaring i kursus- og undervisningstilrettelæggelse, og særlig vægt vil blive lagt på erfaringer m.h.t. efteruddannelse. Endvidere vil det ved bedømmelsen blive tillagt betydning, i hvilken grad ansøgeren har erfaring fra arbejde i forskelligartede sociale institutioner og herunder har beskæftiget sig med såvel administrativt som direkte klientarbejde.

Stillingen besættes som en tjenestemandstilling og er placeret i lønramme 18/26.

Nærmere oplysninger om arbejdsopgaver, arbejdstid m.v. fås ved henvendelse til Kirsten Schiøtz, tlf. (08) 13 87 88.

Ansøgning, mrk. stillingsnr. 43 04 34, samt publikationer og andet materiale, der ønskes taget i betragtning ved bedømmelsen skal indsendes i 3 eksemplarer sammen med en liste over det medsendte materiale, således at det er centret i hænde senest den 2. oktober 1981.

Aalborg universitetecenter
Det samfundsvidenskabelige fakultet
Postbox 159
9100 Aalborg.

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse					medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER				
Kredsforeningsskift					
Adresseændring					
Navneændring					
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.				
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. prv.: 01-357042

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjørnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller
Gerd Augsburg

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
tir. 15-17, hvor formanden
kan træffes.

Suppleanter:
Lisbeth Jørgensen
Arne Christiansen
Helge Østergård
Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyv

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, 1253 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1., Kontoret åbent Kari Selstrøm
3400 Hillerød tir.-tor. 9-13
Tlf.: 02-253526 ons. 9-11

Afdelingssekretær

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
har orlov i perioden
1.5.-1.8.1981.
Konstitueret formand
Bitten Kristiansen
Skriftlig henvendelse
til afdelingskontoret.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Telefontid
ons. 11-14

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd.kontorets
lokaler.

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

**Fungerende
formand**
Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Charlotte Biering-
Sørensen

Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. prv.: 03-440119

Arbejdsløse kontakt

Søren Clausen

Tlf. arb.: 03-594271 Karen-Lis Jørgensen
Tlf. prv.: 03-531750 eller Tlf. prv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand:
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Øvrig bestyrelse:
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Petersen
Anny Knudsen
Kim Hansen
Per Johansen
Ester Nielsen
Ole Iversen

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Bestyrelsesmedlem
træffes man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Længst ledig listen
Fagpolitik

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Høriløkkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-866244
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 6, 2.
7100 Vejle
Tlf.: 05-84 01 15
træffes daglig 9-13

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-131873

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444

Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornslyd
Tlf. prv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger
Bestyrelsesmedlem
træffes

man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07-267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. prv.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. prv.: 04213122

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann
Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærk-
somme på selv at meddele ændringer til
ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

DS - Foto

Leder 2

Klart ja ved urafstemningen v/Søren Andersen

Debat 3

Om socialarbejdernes arbejdsbetingelser v/Erik Jappe

Udmeldelse v(Märta Hylten-Cavallius

Kære Carsten Andersen v/Trine Finnemann Bruun

Den sociale Sikringsfond v/Konfliktgruppen i Horsens

Vil aldrig glemme v/Bjørn Bendorff

Endelig v/Marja Petersen

»Information« om socialrådgiverne v/Lis Lynge Brønholdt m.fl.

Bidrag til kritikken v/Kim Nielsen m.fl.

Dagen derpå v/Jimmy Fisker

Overvejelser vedr. fortsat medlemsskab af DS v/Ingelise Ottesen m.fl.

Nej til »alt eller intet« v/Eva Hallum

Om naivitet i DS og om konfliktens forløb v/Erik Jappe

Lærestykke 11

Digt af Carl Scharnberg

Lokalt 12

Kvindegruppe i Århus

»Kulturaften« i Københavns amt

HB og udvalg 12

Orientering fra Internationalt udvalg

Til orientering 13

Heinild eftermiddage

Gestaltorienteret familieterapi

Blokader 14

Stillingsannoncer 14