



Socialrådgiveren 19

2010

9. december

TR FÅR ROS OG INDFLYDELSE

ET KLAP PÅ SKULDEREN

**DEMOKRATIET
TIL DEBAT**

DS MØDTES TIL
REP '10 18

**FAR OG BROR
ER BIGBROTHER**

INDVANDRERPIGER
OVERVÅGES TÆT 16

**TAL TIL
DIN PC**

INDTAL DIN JOURNAL
OG VIND TID 8



Hvad med borgere, der ikke har lyst til en plan?

Handleplanerne er meget ambitiøst tænkt, men man glemmer, at de skal fungere med en omverden – og derfor lever de ikke altid op til intentionen, siger Runa Bjørn, der er ledende udviklingskonsulent i Center for Socialfaglig Udvikling, Århus Kommune.

Du valgte at beskæftige dig med sociale handleplaner, da du lavede master-projektet i evaluering. Hvad satte dig i gang?

– At jeg i op mod halvandet år var tovholder på et projekt i Århus Kommune, hvor målet var at lave en fælles standard for handleplaner. På den måde ville man på den ene side sikre, at borgerne blev behandlet ens, på den anden side ville man gerne have planer, der gav relevant information til ledelsen.

Det viste sig at blive en meget svær opgave, for der var mange bud på, hvad en handleplan skulle.

Hvilke bud var det for eksempel?

– For eksempel lagde nogen meget vægt på at handleplanen er borgerens plan, mens man andre steder mere så den som systemets plan for borgeren. Og der er jo en forskel.

Men hvad var egentlig intentionen med handleplanerne, da de blev introduceret i kommunerne?

– Der var mange formål. Dels ville man sikre bedre retssikkerhed ved at arbejde skriftligt og systematisk og med klare aftaler. Dels var der empowerment-vinklen – at man gerne ville understøtte, at borgeren tog magten i sit eget liv. Samtidig skulle kommunerne også med planen kunne sige: Der er en handleplan, vi har overholdt loven. Og endelig var det tanken, at planerne skulle give et bedre udgangspunkt for en samlet indsats for borgeren.

En af dine pointer er, at der er så mange formål med handleplanerne, at de gode intentioner kan ryge i vasken. Hvordan viser det sig?

– Det er ikke intentionerne som sådan, der er noget galt med. Men man har glemt, at der er en omverden – som for eksempel at borgeren skal acceptere det særlige blik, handleplanen giver på borgeren. Og hvad med de borgere, der ikke har lyst til det? Så bliver det lidt

et alibi: Jeg har en plan, men jeg bruger den kun en gang om året, når den skal revideres. Og hvis det er tanken, at planen skal rumme alle "del-planerne" – hvis nu borgeren både er i kontakt med behandlingspsykiatrien, socialforvaltningen og kriminalforsorgen – så kræver det en koordinerende sagsbehandler, og dem har jeg ikke mødt ret mange af.

Hvad skal der til for at handleplanerne bliver brugt, som de er tænkt?

– Spørgsmålet er, om man kan det hele på en gang? Hvis man gør det til et systemredskab, så glemmer man empowerment-delen. Og hvis man siger: Alle skal have en handleplan, så giver det jo ikke mening i forhold til den borger, der ikke vil spille med og opstille mål for sig selv. Og man skal huske, at en handleplan er et tilbud. Så hvis borgeren siger nej tak, så kan man jo gøre noget andet. I Århus Kommune laver vi så en indsatsplan, der tager udgangspunkt i det professionelle blik for borgeren. Så er der rene linjer om, hvis plan det er.

mette.mork@hotmail.com

Læs Runa Bjørns artikel om handleplaner i "uden for nummer", der er med dette nummer af Socialrådgiveren.



Runa Bjørn, ledende udviklingskonsulent i Center for Socialfaglig Udvikling, Århus Kommune

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Palle Peter Skov

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studivestgade 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.917
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Uddannelsen er helt klart det vigtigste. Så i forhold til, hvor meget uddannelse børnene får, så er det stadig bedre at have en far, der er fattig akademiker end en far, der er rig og ufaglært.”

Anders Holm, forsker i uddannelse og social arv ved Danmarks Pædagogiske Universitetsskole 29. november i Ugebrevet A4



KLAP DIG SELV PÅ SKULDEREN Det har givet tillids-repræsentanterne mere arbejde, at kommunerne er blevet lagt sammen og decentraliseret, men også større anerkendelse og indflydelse, mener ekspert. **14**

SOCIAL KONTROL Mange indvandrerpiger er underlagt social kontrol. Ny undersøgelse fra Etnisk Konsulentteam viser, hvordan kontrollen foregår, og hvordan pigerne kan få større råderum. **16**

Rep. '10

REPRÆSENTANTSKABSMØDET 26.-27. november mødtes ca. 100 delegerede til repræsentantskabsmøde i Dansk Socialrådgiverforening **18**



PC-SNAK Man taler hurtigere, end man skriver, så 29 medarbejdere i Aabenraa Kommune dropper tasterne og skal i stedet tale til deres computer. Det giver mere tid til rådgivning og vejledning. **8**

BESPARELSER De sygemeldte står mere i skudlinjen end tidligere, når der skal spares, oplever Dansk Socialrådgiverforening, DJØF og HK. **10**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Studerende protesterer
- 5** Privat jobcenter har problemer med arbejdsmiljøet
- 6** Kort nyt
- 8** Har du talt med din pc i dag?
- 10** Kommunerne fyrer sygemeldte
- 11** Arbejdsliv
- 12** Aktiveringsplan svækker indsatsen
- 14** TR: Et kæmpe plus på CV'et
- 16** Social kontrol af indvandrerpiger
- 18** DS' repræsentantskabsmøde 2010
- 32** Kommentar: Kriminelle kan hjælpes
- 34** Debat
- 35** DS:Region
- 36** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

Studerende protesterer imod besparelser

Ny finanslov betyder, at landets syv professionshøjskoler skal spare 144 mio. kr. næste år. I protest blokerede de studerende deres uddannelsesinstitutioner. De socialrådgiverstuderendes formand frygter, at besparelserne vil få endnu flere til at droppe ud af uddannelsen.

TEKST OLE LARSEN OG SUSAN PAULSEN FOTO MARIA ELISABETH LARSEN



Ved en symbolsk ceremoni begravede de socialrådgiverstuderende og ansatte fra Metropol Socialrådgiveruddannelserne i København "Den gode socialrådgiver" født i 1937 – samme år som Den sociale Højskole blev grundlagt.

Det er udsigten til store besparelser, der mandag den 22. november fik studerende på professionshøjskolerne til at blokere deres uddannelsesinstitutioner flere steder i landet. Næste år skal landets syv professionshøjskoler spare 144 mio. kr., hvilket svarer til at skære ca. 3000 kr. pr. studerende. Det forventes, at besparelserne medfører afskedigelser af ansatte på professionshøjskolerne.

Symbolisk begravelse

I København blokerede de studerende på Metropol Socialrådgiveruddannelserne fra morgenstunden deres skole for at markere deres utilfredshed med besparelserne og vise deres solidaritet med de ansatte.

Ud over blokaden havde de studerende også arrangeret en symbolsk begravelse af den gode socialrådgiver, som har levet i 73 år svarende til det antal år som Den sociale Højskole (nu Metropol Socialrådgiveruddannelserne) har eksisteret. Rosanna Bruun, socialrådgiverstuderende på 3. semester på den internationale/interkulturelle linie, har været med til at arrangere aktionen og fortæller:

– Den gode socialrådgiver stod i sin levetid for kvalitet, helhedssyn og tolerance. Vi bad de mange fremmødte om at mindes den gode socialrådgiver og lægge de 73 røde roser, som vi havde delt ud, ved korset på graven. Vi ønsker med aktionen at markere vores utilfredshed med forringelser af uddannelsen. Vi kan ikke acceptere flere besparelser, fordi

vi som færdiguddannede socialrådgivere har behov for at være godt klædt på til at lave socialt arbejde. Og generelt undrer vi os over, at regeringen opfordrer de unge til at uddanne sig og uddannelsesinstitutionerne til at optage flere studerende, når der samtidig skæres ned på uddannelserne.

Rosanna Bruun vurderer, at ca. 300 – både studerende og ansatte – deltog i aktionen og at en stor del fulgte med ud til stormøde ved Rådmandsmarken. Og både Dansk Socialrådgiverforenings regionsformand Majbrit Berlau og formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) Dennis Ørsted Petersen holdt taler for at markere deres opbakning.

Flere vil droppe ud

Dennis Ørsted Petersen frygter, at besparelserne vil få endnu flere til at droppe ud af uddannelsen. I 2009 droppede 27 procent af de socialrådgiverstuderende ud af deres uddannelse, viser tal fra Undervisningsministeriets hjemmeside. Og en undersøgelse fra SDS viser, at én hovedårsag til det høje frafald er mangel på vejledning og feedback fra lærerne og for meget storholdsundervisning.

– De studerende, som falder fra, siger, at de savner mere dialog med lærerne i form af for eksempel vejledning på opgaver og feedback. De føler sig glemt og får en løsere tilknytning til uddannelsesstedet. Og selvom vi taler meget om at blive bedre til at holde fast i de studerende, frygter jeg, at vi vil se det modsatte med de her besparelser, siger Dennis Ørsted Petersen.

Også rektor for Professionshøjskolen Metropol Stefan Hermann ser med alvor på situationen og udtaler i en pressemeddelelse.

– Det er stærkt bekymrende, at regeringen har valgt ikke at bakke op om sin professionshøjskolesektor, der uddanner til velfærdsområdet med stor betydning for borgerne.

Dansk Socialrådgiverforening er i tæt kontakt med tillidsrepræsentanterne på professionshøjskolerne, men på nuværende tidspunkt kendes de personalemæssige konsekvenser af besparelserne ikke. ☉

ol@socialrdg.dk og sp@socialrdg.dk

Privat jobcenter har problemer med arbejdsmiljøet

Sygefraværet er stort, og medarbejderne flygter fra det privatiserede jobcenter i Gribskov. Andelen af socialrådgivere er halveret siden starten for to år siden.

TEKST LARS FRIIS

En atmosfære af frygt, flere langtidssyge, mange daglige sygemeldinger og en stor udskiftning af personalet. Knap to år efter privatiseringen er det sådan, billedet af jobcenter Gribskov tegner sig ifølge flere kilder, Socialrådgiveren har været i kontakt med.

Siden starten er andelen af socialrådgivere halveret til nu ni. Tallet dækker over, at flere socialrådgivere i perioden er blevet ansat og har søgt væk igen.

Ingen medarbejdere i jobcentret ønsker at få deres navn i bladet, men i Region Øst i Dansk Socialrådgiverforening er man ikke i tvivl om, at arbejdsmiljøet har det rigtig skidt.

– 24 medarbejdere har søgt væk i løbet af de seneste to år, seks er blevet afskediget, og der er dagligt otte-ti sygemeldinger. Det er en stor udskiftning og et meget højt sygefravær for en organisation som Jobcenter Gribskov, og det burde få alle alarmklokker til at ringe, siger Majbrit Berlau, formand for Region Øst.

Miljøet påvirker præstationerne

Hun hører fra medlemmerne, at de oplever, at der "bliver talt hen over hovedet på deres faglighed", at tonen fra ledelsens side kan være hård, og at medarbejdere bliver indkaldt til det, hun betegner som en "kammeratlig samtale".

– Der er en stor grad af utryghed over for, hvad næste træk fra ledelsens side kan være. Hver uge skal medarbejderne aflevere rapporter vedrørende en række kontrolpunkter, men ledelsens fokus kan pludselig skifte fra for eksempel rettighed til varighed eller noget helt tredje. Fra den ene dag til den anden kan ledelsen beslutte at flytte opgaver fysisk og indholdsmæssigt, uden at man tager de ansatte med på råd.

Hun mener, at det dårlige arbejdsmiljø skal have skylden for, at jobcentrets præstationer har taget en rutsjetur ned under gennemsnittet for de 44 kommuner i beskæftigelsesregionens benchmarking.

– Medarbejderne beviste op til privatiseringen, at de virkelig er loyale over for opgaven. Efter en kraftpræstation lykkede det dem at opnå rigtig gode resultater, og det var de stolte over, men så besluttede kommunen i en meget hurtig proces at privatisere opgaven. Vi forsøgte at påvirke konstruktionen, så den i højere grad tog hensyn til medarbejderne, men det lyttede kommunen ikke til, fortæller Majbrit Berlau, der mener, at Gribskov Kommune må tage et politisk ansvar for at forbedre arbejdsmiljøet.

Kontrakten løber i seks år

Ifølge Lone Møller (S), formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Gribskov Kommune, er der et stort pres på medarbejderne i jobcentret på grund af voldsomt stigende ledighed, og arbejdsmiljøet lider også under dårlige fysiske rammer. Det sidste mener hun, at der bliver rettet op på, når jobcentret i det nye år flytter ind i et helt nyt hus. Hun ser ikke nogen grund til at genoverveje kommunens aftale med Ramsdal A/S, som ejer 51 procent af aktierne i Jobcenter Gribskov A/S.

– Jeg gik til valg på, at jobcentret skulle kommunaliseres, og jeg mener fortsat, at det er noget rod at have et privat jobcenter adskilt fra myndighedsopgaverne i kommunen, men vi har en seksårig kontrakt med Ramsdal, og så må vi få det til at fungere med den konstruktion. Sådan vil det være, så længe kontrakten bliver overholdt, siger Lone Møller.

I forhold til arbejdsmiljøet har hun den opfattelse, at jobcentret efterlever et pålæg, som Arbejdstilsynet kom med efter et kontrolbesøg tidligere på året.

– Dengang blev forskellige initiativer sat i værk. Så længe jeg ikke hører andet, forventer jeg, at det går den rigtige vej, siger Lone Møller.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra jobcentrets direktør, socialrådgiver Jane Jensby. ☉

post@larsfriis.dk

JOBCENTER GRIBSKOV A/S

Danmarks eneste private jobcenter blev en realitet, da Gribskov Kommune efter en udbudsrunde valgte det private konsulentfirma Ramsdal A/S som samarbejdspartner. Siden 1. januar 2009 er kommunens jobcenter blevet drevet som et aktieselskab, hvor Ramsdal ejer 51 procent af aktierne, mens Gribskov Kommune ejer de resterende 49 procent.



FOTO: SCANPIX

LEDIGE

Tag til udlandet med dagpenge

Hvis du er ledig og medlem af en a-kasse, kan du tage dine dagpenge med til udlandet i op til tre måneder og en forordning fra EU, der trådte i kraft den 1. maj 2010, betyder, at det nu er blevet nemmere at tage dagpengene med til udlandet, skriver FTF.

Tidligere var det de lokale myndigheder i det land, man opholdt sig i, der skulle udbetale dagpenge. Det kunne tage lang tid og være forbundet med en del besvær. Nu er det i stedet medlemmets danske a-kasse, der udbetaler pengene, og derfor kommer pengene hurtigere end før. Man skal under opholdet leve op til kravene om at stå til rådighed ligesom i Danmark og skal samtidig følge reglerne i det pågældende land. Hvis du vil søge om at tage dagpenge med til udlandet, så kontakt FTF-A for yderligere information.

NYE BØGER

NY LOV

Barnets bedste i centrum

Barnets Reform er en række ændringer i lov om social service, som skal sikre fokus på det, der er bedst for barnet eller den unges udvikling. Dele af den har været gældende et stykke tid, men 1. januar 2011 træder den endeligt i kraft.

Denne bog omfatter de nye regler fra 1. januar om Barnets Reform, indsats og reaktionsmuligheder over for kriminalitetstruede børn og unge, ungdomskriminalitet, nedsættelse af den kriminelle lavalder samt de nye regler fra 1. maj og 1. august 2010 om aktiv beskæftigelsesindsats over for unge med videre. Den indeholder de relevante love med bemærkninger, både de generelle og til de enkelte paragraffer. Ved hver paragraf er der henvisning til bekendtgørelser og vejledninger mv. samt beløb.

“Barnets Reform og ny indsats for unge” af Erik Vølund Mortensen, købes på www.jurainformation.dk, 150 sider, 175 kr.

VÆRKTØJ

Gruppedynamik

Gruppen er en fælles livsbetingelse, uanset om vi indgår i den villigt eller modvilligt, tilfældigt eller planlagt, marginalt eller centralt.

I bogen Grupper sættes gruppebegrebet under lup af en lang række danske forskere og praktiker. De gennemgår både teoretiske fremstillinger af store og små gruppers dynamik og konkrete eksempler fra dagligdagen.

I særlige afsnit er der fokus på grupper i organisationer og i arbejdslivet. Med konkrete cases fortæller forfatterne om team og teamledelse, kollektiv tænkning i organisatoriske grupper, hvad man kan gøre ved den vanskelige gruppe og hvordan man kan gå fra den kollegiale gruppe til lederrollen.

“Grupper – om kollektivets bevidste og ubevidste dynamikker” af Åse Høsbro Lading og Bent Aage Jørgensen (red.), Frydenlund, 428 sider, 299 kr.

BEHANDLING

Teambaseret behandling

Bogen gennemgår alle aspekter af teambaseret behandling med behandlerrotation, som er en metode til behandlingstilrettelæggelse, der kan anvendes i mange sammenhænge fx samtale-baserede behandlingstilbud som alkoholbehandling, stofmisbrugsbehandling, social støtte og færdighedstræning.

Desuden gennemgås individuel kontra teambaseret behandling, fordele ved teambaseret behandling og behandlerrotation, implementering af teambaseret behandling og erfaringer fra praksis med udgangspunkt i alkoholbehandlingen i Odense.

Herudover gennemgås forskellige typer teambaseret samtalebehandling, håndtering af gruppeprocesser og kvalitetsudvikling i teams.

“Behandlingsarbejde i team – teambaseret behandling med behandlerrotation” af Anette Søgaard Nielsen, Hans Reitzels Forlag, 176 sider, 250 kr.



BØRN OG UNGE

Social forebyggelse giver milliardgevinst

Hvis det forebyggende arbejde over for udsatte børn styrkes, kan samfundet få en gevinst på 14 milliarder kroner årligt. Det viser en undersøgelse foretaget af Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA). CASA konkluderer, at den store milliardgevinst kan hentes, hvis blot halvdelen af de udsatte børn reddes fra at ende som sociale tabere. Det glæder socialminister Benedikte Kiær (K).

– Denne cost-benefit analyse rammer plet i forhold til at sætte fokus på, at der er et kæmpe potentiale i at styrke indsatsen over for socialt udsatte børn og unge, siger hun til Ritzaus Bureau.

CASA understreger, at øget forebyggelse på det sociale område er en af de mest effektive måder at forhindre et boom i fremtidige udgiftstunge overførselsindkomster som førtidspension, kontanthjælp, revalidering, efterløn og sygedagpenge. Det koster i dag skatteyderne 140 milliarder kroner årligt.

KOMMUNAL ØKONOMI

Fattige kommuner styrer bedst

En kortlægning fra Anvendt Kommunal Forskning (AKF) viser, at kommuner, der er vant til at være fattige, generelt er gode til at sætte tæring efter næring. Det gælder blandt andet en række kommuner i Vestjylland og i andre yderområder. Omvendt kan kommuner, der normalt er velhavende, have svært ved at styre økonomien, hvis de pludselig oplever store økonomiske forandringer. Det gælder en række nordsjællandske kommuner.

– Det er sværere for en kommune at blive fattig end at være fattig. Hvis de økonomiske vilkår ændres, fører det ofte til økonomiske problemer – også hvis det er en velhavende kommune med gode økonomiske forudsætninger. Kommuner, der har tabt på udligningsreformen eller har mistet skatte- og tilskudsindtægter efter den økonomiske krise, har svært ved at få balance i økonomien, siger Kurt Houlberg, programchef i AKF.



FOTO: SCANPIX

KRIMINALITET

568 sigtelser mod 14-årige

Siden politikerne i sommer nedsatte den kriminelle lavalder fra 15 til 14 år, er det blevet til 568 sigtelser mod 14-årige. Det skriver Politiforbundets medlemsblad Dansk Politi. Et par af de 14-årige tegner sig for en stor andel af sigtelserne. En dreng er siget i ikke færre end 64 sager om tyveri, mens en anden 14-årig dreng er sigtet for 22 tilfælde af hærværk.

Antallet af sigtelser af 14-årige er baseret på et udtræk fra politiets egen statistik, som Dansk Politi har foretaget.

FORSØG

Fem frie kommuner

Landets kommuner får nu mulighed for at byde ind på et såkaldt frikommuneforsøg, hvor de slipper for statslige regler og krav mod til gengæld at yde en bedre service. Forsøget er en del af regeringens finansloftale med Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne. Det vil blive fem kommuner af varierende størrelse og placering i landet, som vil få mulighed for at komme med i forsøget.

Frikommuneforsøget er ikke nogen ny idé. Fra 1985 til 1993 deltog 30 kommuner og seks amtskommuner i et frikommuneprojekt. I alt blev der i den periode gennemført cirka 400 forsøg, og over halvdelen af forsøgene medførte eller inspirerede til lovændringer, skriver Danske Kommuner.

SVAGE GRUPPER

Udsattes historie frem i lyset

Udviklingshæmmede, børnehjemsbørn, psykisk syge og andre svage grupper, som har været udsat for tvang, vold og lægelige eksperimenter, skal have deres historie frem i lyset, mener socialminister Benedikte Kiær (K).

Baggrunden er en artikelserie i Kristeligt Dagblad om Åndssvageforsorgen fra 1959–1980, men ministeren vil udvide projektet til også at omfatte andre udsatte grupper.

– Der er flere grupper, som sidder tilbage med ubehagelige oplevelser fra fortiden. Også deres historie skal bevares, dokumenteres og formidles, sagde hun på et møde i Folketingets Socialudvalg i november.

Ministeren foreslog, at projektet skal opsamle eksisterende viden og øjenvidneskildringer, og samtidig vil hun vurdere, om der er brug for yderligere undersøgelser. Oppositionen er positiv over for forslaget.

Har du talt med din pc i dag?

Man taler hurtigere, end man skriver. Derfor skal 29 medarbejdere i Aabenraa Kommune droppe tasterne og i stedet tale til deres computer, når de laver journaler i det næste halvandet år. Gevinst: Mere tid til rådgivning og vejledning.

TEKST HENRIK STANEK

Socialrådgivere og visitatorer bruger lang tid ved tasterne, når de skal skrive en journal. Afgrøelser, der bygger på viden og skøn, kan ikke automatiseres, så det er svært at skyde genvej. Alligevel vil Aabenraa Kommune udnytte de teknologiske landvindinger i sagsbehandlingen.

Den sønderjyske kommune har fået 2,4 millioner kroner af ABT-fonden (Anvendt Borgernær Teknologi, red.) til et forsøg med talegenkendelse og skyder selv 800.000 kroner i projektet. I det næste halvandet år skal 29 medarbejdere fra sundheds- og omsorgsforvaltningen tale til deres computere i stedet for at skrive.

Socialrådgiver Randi Wortmann fra handicap og psykiatri er positivt stemt over for forsøget "Tal i sag".

– Når vi først har lært at bruge systemet, tror jeg, at det vil lette sagsgangen, så vi får tid til at gå mere i dybden med sagerne og være der

for borgerne, som vi er uddannet til, siger hun. Hendes direktør, Jakob Kyndal, peger også på, at mere effektive arbejdsgange kan føre til større kvalitet i rådgivningen.

– Vores budgetter er under pres, mens mængden af opgaver stiger. Derfor er vi nødt til at udnytte de teknologier, der byder sig. Samtidig får medarbejderne i højere grad mulighed for at bruge deres faglige spidskompetencer. Det skulle gerne føre til et større flow i sagsbehandlingen og kortere ventetid for borgerne, siger Jakob Kyndal og regner også med, at den nye teknik resulterer i større arbejdsglæde.

– Vi skulle gerne kunne se en afsmitning i vores trivselsundersøgelse.

En joker i forsøget

I foråret prøvede fem sagsbehandlere teknologien af og byggede en omfattende ordbog op, så computerne kan genkende ord og fagudtryk og omsætte dem til skrift på skærmen.

– Selv om computeren har en høj genkendelse, slipper medarbejderne ikke for at rette ord til. Men mange sagsbehandlere er ikke uddannede i at skrive med ti fingre, så det er lettere at rette enkelte ord end at skulle skrive en hel journal med en eller to fingre, siger projektkoordinator og systemadministrator Karin Sørensen.

Selv om man taler hurtigere, end man skriver, peger Randi Wortmann dog på en joker i "Tal i sag": Mængden af ord bliver nemt større i en talestrøm.

– Jeg tænker mere over formuleringerne, når jeg skal skrive, mens jeg kan have tendens til bare at tale derudaf. Forhåbentlig er det bare et spørgsmål om træning.

Karin Sørensen er inde på det samme.

– Er det kvalitet at diktere mere? Og bruger man de samme ord, som man ville have skrevet? Mange faktorer spiller ind, når vi skal sammenligne skrift og tale.

Men der er områder, som helt sikkert bliver bedre, mener hun.

– Journalerne indeholder mange forkortelser – også nogle, sagsbehandlerne selv har fundet på. For eksempel betyder 'hjhj' hjemmehjælp, og 'el' står for egen læge. Sprogbrugen er meget indforstået, og det slipper vi for, så borgerne også kan læse med, siger Karin Sørensen.

Sagsbehandlerne vil også kunne indtale journalen, mens borgeren hører på og derfor kan protestere med det samme, hvis han ikke er enig. Som sidegevinst undgår medarbejderne fysiske gener af at hænge over tastaturet i timevis.

Ikke et mål at skære ned

Direktør Jakob Kyndal forventer at kunne spare over ti procent af den tid, medarbejderne i hans forvaltning bruger ved tasterne i dag. Men målet med projektet er ikke i sig selv at skære i antallet af medarbejdere.

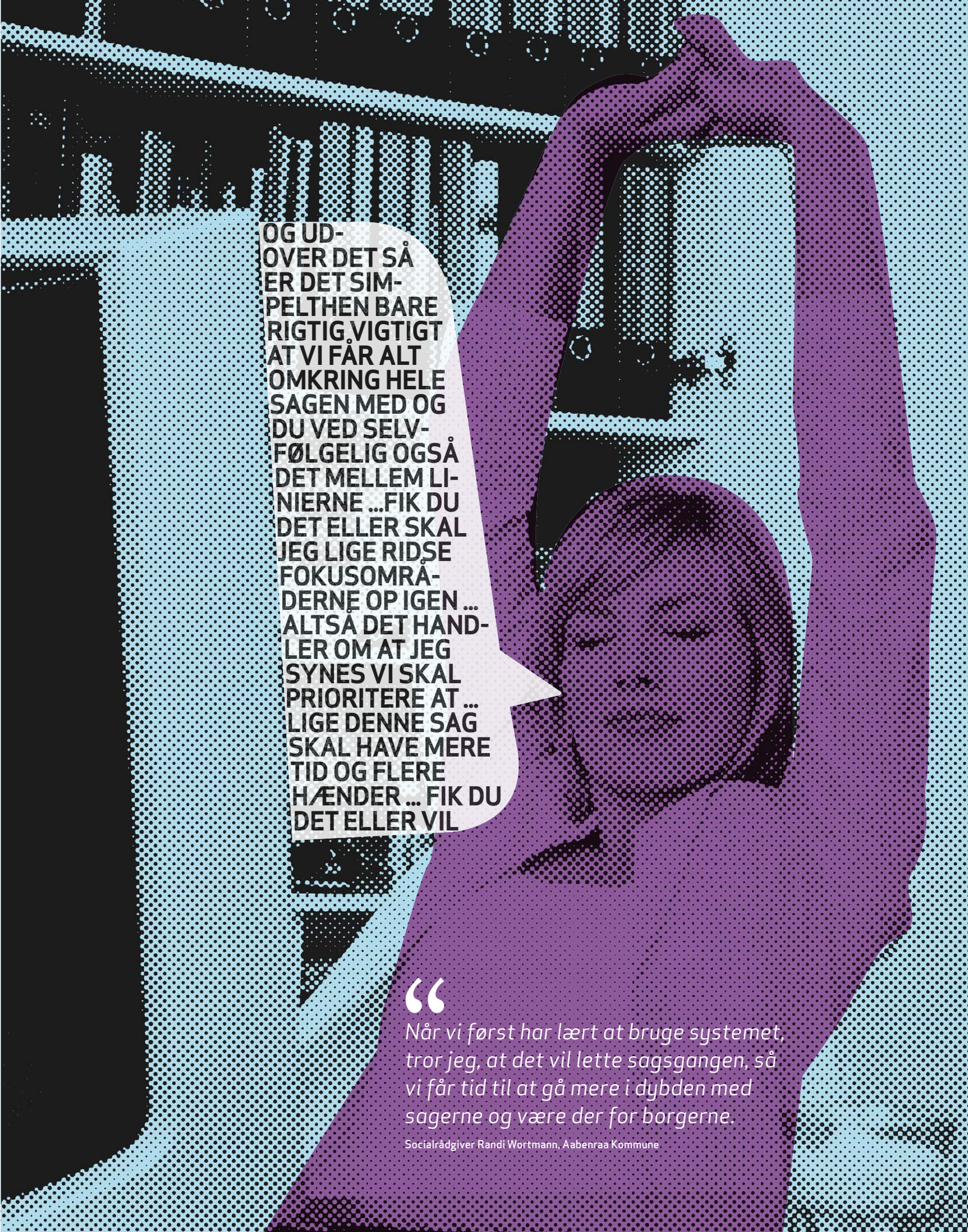
– Indgangsvinklen er at frigøre tid og forbedre sagsbehandlingen. Desuden træffes eventuelle beslutninger om at tilpasse personalet i en helt anden sammenhæng. Men kommunerne får svært ved at skaffe arbejdskraft nok i de kommende år, så også her ligger der perspektiver i at ty til teknologi, siger direktøren. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

SÅDAN FUNGERER "TAL I SAG"

Medarbejderen indtaler journalen ved hjælp af en mikrofon, og teksten dukker op på computerskærmen, så medarbejderen kan rette og redigere i den ved hjælp af tastaturet.

Jo mere man dikterer, jo flere ord genkender programmet. Det vænner sig til brugerens stemme og op- og nedtoninger. Men det kan også bruges af andre, i hvert fald af samme køn. For nylig demonstrerede Aabenraa Kommune systemet for nogle gæster. En kvindelig gæst dikterede en tekst, og den blev omsat til tekst helt uden fejl.

A woman with short dark hair, wearing a purple long-sleeved shirt, is looking down at a smartphone held in her right hand. The background is a blurred indoor setting. A white speech bubble with a black outline is positioned to the left of the woman, containing a block of text in all caps.

OG UD-
OVER DET SÅ
ER DET SIM-
PELTHEN BARE
RIGTIG VIGTIGT
AT VI FÅR ALT
OMKRING HELE
SAGEN MED OG
DU VED SELV-
FØLGELIG OGSÅ
DET MELLEM LI-
NIERNE ...FIK DU
DET ELLER SKAL
JEG LIGE RIDSE
FOKUSOMRÅ-
DERNE OP IGEN ...
ALTSÅ DET HAND-
LER OM AT JEG
SYNES VI SKAL
PRIORITERE AT ...
LIGE DENNE SAG
SKAL HAVE MERE
TID OG FLERE
HÆNDER ... FIK DU
DET ELLER VIL

“

Når vi først har lært at bruge systemet, tror jeg, at det vil lette sagsgangen, så vi får tid til at gå mere i dybden med sagerne og være der for borgerne.

Socialrådgiver Randi Wortmann, Aabenraa Kommune

Kommuner fyrer sygemeldte



Der fyres i kommunerne, og de sygemeldte står mere i skudlinjen end tidligere, lyder det fra Dansk Socialrådgiverforening, DJØF og HK. I Kerteminde blev en 32-årig socialrådgiver fyret tre måneder efter, hun havde meldt sig syg på grund af stress.

TEKST OLE LARSEN

“
Det er naturligt, at de ser kritisk på deres bemanding og spørger sig selv: Når nu vi skal fyre, hvilke medarbejdere kan vi så bedst undvære.

Kurt Houlberg,
programchef i Anvendt Kommunal Forskning

Kommunerne skal spare, og mange steder er der prikker under og omstruktureringer. I den proces skrider de kommunale arbejdsgivere hurtigere til fyring af sygemeldte end tidligere, viser rundspørge blandt flere fagforeninger.

– Tidligere var kommunerne mere store over for sygemeldte, men vi oplever, at kommunerne nu slår hurtigere til, hvis folk er syge. En slunken pengekasse og øgede krav til effektivitet stiller de sygemeldte i en svær situation, siger Ulrik Frederiksen, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening.

HK og DJØF oplever også mindre tolerance

To fagforeninger, som også organiserer mange ansatte i kommunerne, bekræfter billedet af udsatte sygemeldte. Lederen af det faglige team i HK/Kommunal, Peter Thrige, siger:

– Ja, vi oplever klart, at kommunernes tærskel for sygefravær er faldet betydeligt. Vi støder oftere end tidligere på, at kommunerne fyrer på baggrund af sygdom.

I DJØF er billedet nøjagtigt det samme.

– Vi har rigtig mange afskedigelser i kommunerne lige nu, og presset på budgetterne får arbejdsgiverne til at skride hurtigere til fyring af sygemeldte, da man ikke ønsker at fyre de raske. Tolerancen over for de sygemeldte er meget lavere end tidligere, siger forhandlingschef Lotte Spanggaard.

Hun oplever, at flere og flere bliver sygemeldt på grund af stress, netop som følge af nedskæringer, øget arbejdspress og dårligt arbejdsmiljø. Det er et svært skisma, som stiller høje krav til ledelsesmæssig prioritering i kommunerne, mener hun.

Ser kritisk på bemanding

Kurt Houlberg, programchef i Anvendt Kommunal Forskning (AKF), er ikke overrasket over tendensen.

– Man skal tænke på, at det er økonomisk smalhals i kommunerne lige nu, og i den situa-

tion er det naturligt, at de ser kritisk på deres bemanding og spørger sig selv: Når nu vi skal fyre, hvilke medarbejdere kan vi så bedst undvære.

Kurt Houlberg tilføjer, at man i opgangstider kan se den modsatte tendens: At kommuner ligesom andre virksomheder typisk er mere store og ansætter personer, som for eksempel er mere syge end gennemsnittet.

Fyringer rammer hårdt

Hos DS siger næstformand Ulrik Frederiksen, at selv om det ikke er ulovligt at fyre sygemeldte, bør de kommunale arbejdsgivere gøre, hvad de kan, for at hjælpe sygemeldte medarbejdere tilbage til arbejde.

– Vi ved, at det rammer folk hårdt, når de mødes med en fyreseddel. Både menneskeligt og økonomisk kan det være en svær situation at tackle. Arbejdsgiverne bør derfor gøre alt, hvad de kan, for at deres medarbejdere undgår stress. Og er skaden sket, bør arbejdsgiverne sørge for at hjælpe medarbejderne hurtigst muligt tilbage til arbejdspladsen, så de er mindre udsatte, når der som nu er omfattende sparerunder, siger Ulrik Frederiksen og henviser til de nye regler for fastholdelse af medarbejdere, som blandt andet indeholder pligt til at afholde sygefraværssamtaler og mulighederne for at organisere deltidssygemeldinger.

Flere fyringer på vej

Ifølge både HK, DJØF og Dansk Socialrådgiverforening er det endnu for tidligt at vurdere, om der kommer flere fyringer, da mange kommuner åbner deres budgetter i flere omgange. Kommunernes Landsforening har tidligere vurderet, at kommunerne tilsammen skal fyre cirka 5.000 medarbejdere. ☹

ol@socialrdg.dk

TRE GODE RÅD TIL SYGEMELDTE

1. Anmod om en fastholdelsesplan allerede når du indkaldes til den første sygefraværssamtale. Denne plan kan vise sig nyttig – særligt hvis sygdomsfraværet medfører en afskedigelse.
2. Sørg for, at der bliver taget referat fra samtalerne – ikke kun beslutningsreferat, eventuelle uenigheder skal også fremgå
3. Mulighedserklæringerne skal udarbejdes så realistisk og så grundigt som muligt. Husk at det er en gensidig aftale om hvilke retningslinjer, der skal følges fremadrettet.



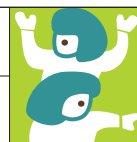


FOTO: SCANPIX

Tjek din arbejdsplads for vold

Nu kan I tage temperaturen på den voldsforebyggende indsats på arbejdspladsen med et nyt webbaseret redskab: Arbejdspladstjek, som projektet Vold som Udtryksform har lanceret. Arbejdstjek er målrettet både medarbejdere og ledere. Det består af et elektronisk spørgeskema og en resultatvisningsdel, som skal gøre det nemmere at planlægge målrettede udviklingsindsatser på det voldsforebyggende område. Det tager cirka fem minutter at udfylde spørgeskemaet, hvorefter resultatvisningsdelen giver et hurtigt overblik over, hvor tilfredse I er med den voldsforebyggende indsats.

Læs mere om Arbejdspladstjek på www.voldsomudtryksform.dk

Morsø forebygger utryghed

– Vi tolerer ikke vold og trusler mod medarbejderne.

Så klar er holdningen i Morsø Kommune. For et år siden besluttede kommunen at forbedre sikkerheden for frontmedarbejderne i administrationsbygningen. Der kom ekstra skub i processen, da socialrådgiver Birthe Christiansen i Holstebro blev dræbt af en borger.

– Vi vil gerne forebygge og være med til at skabe tryghed og udvikle metoder, der kan øge sikkerheden. Vi har et særligt fokus på de omkring 200 medarbejdere, der direkte møder borgerne, fortæller Betina R. Hegelund, arbejdsmiljørepræsentant til www.voldssomudtryksform.dk

Med de nye retningslinjer fik man en række forbedringer efter samtaler med medarbejderne:

- Gode flugtveje på alle borgervendte arbejdspladser, for eksempel blev skriveborde omplaceret, så medarbejderne nu er tæt på døren.
- Ting, som vrede folk kan finde på at kaste med, blev fjernet.
- Sakse er gemt væk.
- Sagsbehandlere har aftalt indbyrdes, hvordan de tager forholdsregler ved vanskelige samtaler, for eksempel ved at lade døren til samtalerummet stå åben.
- Borgerens placering ved en samtale er tænkt ind, så borgeren for eksempel ikke føler sig presset op i et hjørne.

Læs mere på www.voldssomudtryksform.dk

Vind over dine overspringshandlinger

Udskyder du også de kedelige opgaver, fordi der er tusinde andre, mere interessant ting, du hellere vil kaste dig over? Her er seks gode råd til, hvordan du vinder kampen over tidsrøveren.

– En overspringshandling er, når vi erstatter en handling, der er pligtbetonet med en, der er mere lystbetonet. Og overspringshandlinger er med til at bevare vores selvbillede som pligtopfyldende og dygtige, så vi har god samvittighed. Vi overspringshandler alle sammen, og det er helt ok. Men det er vigtigt med en god balance, så man ikke ender i en situation, hvor opgaverne har hobet sig op, og det hele bliver uoverskueligt og til en oplevelse af ikke at være i kontrol, siger erhvervspsykolog Troels Gottlieb til HKs nyhedsbrev.

Seks gode råd i kampen mod overspringene

1. Sig til dig selv, at det er ok, hvis du ikke bliver færdig med hele opgaven i dag.
2. Bryd opgaven ned i mindre dele.
3. Bed om hjælp til at definere, hvad arbejdsopgaven konkret går ud på, så den ikke bliver uoverskuelig, hvis den er uklar eller ikke klart afgrænset.
4. Bed om hjælp til at skabe overblik og komme i gang. En kollega eller din chef kan være en god sparringspartner, så du får en at vende problematikkerne med.
5. Aftal ambitionsniveauet. Ind i mellem stiller vi alt for høje krav til os selv, selvom det ikke er nødvendigt. Og husk, at det ikke altid handler om, at det skal være perfekt, men færdigt.
6. Luk din mail – og andet der forstyrrer dig. Det er for fristende lige at læse en mail, når den popper op i hjørnet af skærmen – især når du sidder med noget, der er svært.

Kilde: Erhvervspsykolog i PsykiatriFondens Erhvervsrådgivning Troels Gottlieb.

Aktiveringsplan svækker indsatsen

De svageste ledige bliver ladt i stikken med regeringens nye refusionsmodel, som i høj grad også er en spareplan, vurderer forskere. Socialrådgivernes formand er enig og frygter, at de store besparelser svækker kommunernes aktiveringsindsats.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO KRISTIAN GRANQUIST

Markante forringelser for både ledige borgere og socialrådgivere. Det frygter Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post bliver konsekvensen af regeringens nye aktiveringsplan, som favoriserer virksomhedsrettet aktivering.

– Aktivering handler ikke kun om de pip-fuglekurser, som beskæftigelsesministeren er ude efter. De nye refusionsregler rammer også en række af de kommunale aktiveringsprojekter, som skal afklare, støtte og motivere de svageste ledige, og hvor socialrådgivere udfører en vigtig indsats, som borgerne har stor gavn af, siger hun og tilføjer, at det kan skabe stor utryghed for de ansatte på jobcentrene, at flere kommuner ifølge KL nu skal genoverveje budgetterne for 2011, som der er kæmpet hårdt for at få til at hænge sammen.

– Aftalen giver kommunerne alt for kort tid til omstillingen, som også kommer til at stjæle af den tid, som socialrådgiverne ellers kunne bruge på borgerne, lyder kritikken fra socialrådgivernes formand.

Aktiveringsplanen træder i kraft ved årsskiftet og giver en besparelse på to mia. kroner på ledige og sygemeldte over de kommende fire år.

Ledige uden indhold i hverdagen

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Marlene Cestor fra Center for Misbrug og Socialt Udsatte i Aalborg Kommune forudser også, at den nye aktiveringsplan vil få store konsekvenser for de borgere, som aldrig vil kandidere til virksomhedsrettet aktivering.

– Kommunernes økonomi rammes hårdt af de nye refusionsregler, og jeg frygter, at man vil parkere de her mennesker uden aktivering, fordi refusionen for de kommunale aktiveringsprojekter falder til 30 procent. Så kan vi lave nok så glimrende misbrugsbehandling, men hvis de blot bliver sendt hjem i deres lejlighed uden indhold i hverdagen, kan vi i mange tilfælde forvente at se dem ret hurtigt igen.

Hun pointerer, at arbejdsmarkedet er rigtig godt – for de rigtige mennesker.

– Reelt tror jeg ikke, at virksomhederne er parat til at modtage eksempelvis en mand, der har drukket 20 år af sit liv væk. At starte i virksomhedsrettet aktivering kan blive et stort nederlag, hvis man ikke er klar til det – og en stor skuffelse for den arbejdsgiver, der tager imod borgeren. Det virker ikke, som om politikerne har kendskab til de mennesker, de lovgiver om, siger Marlene Cestor.

Forsker: Ringere kvalitet

Arbejdsmarkedsforsker og lektor på Aalborg Universitet Flemming Larsen er enig i, at de store besparelser får konsekvenser for kvaliteten i kommunernes aktiveringsindsats.

– Man kan ikke få bedre løsninger med færre penge. Kommunerne bliver nødt til at lukke nogle af de mere specialiserede forløb, og det vil i høj grad gå ud over de svageste ledige, som har mest brug for den differentierede indsats. Så det giver ikke bedre kvalitet i aktiveringen snarere tværtimod, lyder vurderingen fra Flemming Larsen.

Han pointerer, at jobcentrene nu får færre typer af aktivering at vælge imellem, og det gør det sværere at vælge en skræddersyet indsats.

– Et af de store problemer er troen på, at man kan standardisere indsatsen og give samme type medicin til forskellige grupper af ledige, for eksempel ved at gøre virksomhedspraktik til et middel for alle til at komme i hurtig beskæftigelse. Målet om hurtig beskæftigelse er en international tendens, hvor de offentlige beskæftigelses-systemer går i retning af work-first-strategien. Men det kan være en kortsigtet tænkning. I forhold til de svageste ledige er man uden tvivl nødt til at ændre målet for succes og operere med delmål, som handler om at få løst den lediges personlige problemer. Men også det nye refusions-system vil være stærkt adfærdsregulerende i forhold til den aktiveringsindsats, kommunerne vælger. For har de råd til andet, spørger han.

Michael Svarer, professor i økonomi fra Aarhus Universi-

“
– Aktivering handler ikke kun om de pip-fuglekurser, som beskæftigelsesministeren er ude efter. De nye refusionsregler rammer også en række af de kommunale aktiveringsprojekter, som skal afklare, støtte og motivere de svageste ledige

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening



tet og tidligere medlem af Arbejdsmarkedskommissionen, er enig i, at regeringens nye aktiveringsplan med en ny refusionsmodel ikke lægger op til mere individuelt tilrettelagt hjælp.

– Både i forhold til nyledige og svage ledige er det en god idé at få fokus på jobrettet aktivering, men det skal give mening for den ledige. Der er stadig en fare for, at aktivering med jobfokus vil blive sat i værk af hensyn til at få størst mulig refusion, og ikke med henblik på, hvad der er relevant for den enkelte.

En samtale om ugen

Michael Svarer efterlyser også mere målrettet aktivering, der passer til den enkeltes muligheder.

– Mange af de svage ledige er tættere på en førtidspension end på at komme i beskæftigelse, og der mangler forskning i, hvad der virker for den gruppe. De forsøg, som jeg har været med til at lave, peger på, at der er brug for en meget mere håndholdt indsats, som både har et socialt og beskæftigelsesmæssigt fokus, hvis der skal nås resultater med ledige langt fra arbejdsmarkedet, siger Michael Svarer og henviser til Arbejdsmarkedsstyrelsens forsøg "Alle i gang".

I forsøget har sagsbehandlerne på jobcentre haft en intensiv kontakt med den ledige med samtaler en gang om ugen frem for de lovpligtige samtaler hver tredje måned. Resultatet viser, at den intensive kontakt med sagsbehandleren medfører, at den ledige bliver aktiveret mere.

– Selv om der er tale om aktivering i kommunale projekter, som ikke førte til job, bekræfter forsøget, at en intensiv og individuel indsats skaber grundlag for en udvikling for svage ledige med en ubetydelig arbejdsvej. Og det kræver masser af tid, da folk har mange problemer, pointerer Michael Svarer. ☺

sp@socialrdg.dk

MINISTER AFVISER KRITIK

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) giver udtryk for, at refusionssatserne ikke bør hindre kommunerne i at lave netop den indsats, som kan bringe borgeren væk fra offentlig forsørgelse. Til dagbladet Information skriver hun i et mail-svar:

“Uanset hvor meget kommunerne får i refusion, så bør det stadig være i kommunernes interesse at hjælpe deres borgere væk fra offentlig forsørgelse og hen til at blive mere og mere selvforsørgende. Både af hensyn til kommunkassen, men mest af hensyn til kommunens borgere.”

DEN NYE REFUSIONSMODEL

- Med den nye refusionsmodel ændres refusionen til 50 procent i aktive perioder og 30 procent i øvrige perioder for alle grupper.
- Den høje refusion gives kun for virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse, mens kurser og kommunale projekter skal give den lave sats.
- Derudover bliver loftet sænket for, hvor mange udgifter til aktivering kommunerne samlet set kan få refunderet pr. arbejdsløs. Før var loftet på 18.500 kr. og fremover bliver det 13.700 pr. helårsperson.
- Aktiveringsaftalen træder i kraft 1. januar 2011.

Artiklen har været bragt i en kortere version i Dansk Socialrådgiverforenings elektroniske nyhedsbrev.



Marie Pallesgaard Vithen gjorde sig
mange overvejelser, inden hun sagde
ja til at blive tillidsrepræsentant,
men hun har bestemt ikke fortrudt.

Et kæmpe plus på CV'et

Det har givet tillidsrepræsentanterne mere arbejde, at kommunerne er blevet lagt sammen og decentraliseret, men også større anerkendelse og indflydelse, mener ekspert.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO PALLE PETER SKOV

Tillidsrepræsentanter har eksisteret som en fast bestanddel af fagforeningerne helt tilbage fra 1900, hvor de har varetaget medlemmernes rettigheder. Men i de seneste 10-15 år har arbejdet ændret sig. Opgaverne er blevet mere mangedelte og komplicerede, og samtidig er muligheden for at få indflydelse blevet større, mener konsulent Søren Viemose, der har mere end 20 års erfaring med at rådgive i forhandlinger.

– Det er et langt større arbejde at være tillidsrepræsentant i dag. Mange ting er efterhånden blevet lagt ud til forhandling lokalt, det gælder arbejdstidsregler, seniorpolitik, konkrete aftaler om arbejdsmiljø - for ikke at tale om Ny Løn, som er en stor opgave hvert år.

Samtidig vurderer Søren Viemose, at der er kommet flere opgaver i takt med, at kravene til dialog mellem medarbejdere og ledelse også er vokset.

– Hvor man tidligere mest definerede arbejdet fra toppen og ned, har ledelsen i dag medarbejderne meget mere ind over, når de fastlægger arbejdet. Det giver for eksempel ikke meget mening at angive et vejledende sagstal uden at inddrage medarbejderne. Hvis man vil have en velfungerende arbejdsplads, er man nødt til at lytte til dem, der sidder med arbejdet. Det betyder, at tillidsrepræsentanten bliver inddraget og skal forholde sig til mange flere spørgsmål om de daglige arbejdsgange end tidligere.

Endelig er der potentielt flere konfliktområder end tidligere, hvor der er brug for tillidsrepræsentanter.

– Ganske mange tillidsrepræsentanter oplever i dag, at der er flere områder, hvor de bliver bedt om at hjælpe medlemmerne. Det skyldes blandt andet voldsomt store omstruktureringer og nye arbejdsgange, som kan skabe frustrationer og utilfredshed hos den enkelte. Men også at arbejdspresset er vokset, og at der er blevet større afstand mellem det gode faglige arbejde og det arbejde, medarbejderne faktisk udfører, forklarer Søren Viemose.

Ledelsen har brug for input

Tillidsrepræsentanterne kæmpede i mange år en kamp for overhovedet at få lov til at varetage medarbejdernes interesser, men fra 1950'erne bliver de en vigtig repræsentant for fagbevægelsen på arbejdspladserne, og siden

er deres rolle gradvist blevet mere omfattende. Ifølge Søren Viemose er tillidsrepræsentanterne således i dag ikke længere kun det fremskudte politi, der varetager medlemmernes rettigheder i forhold til overenskomsten. De er også i meget høj grad inde og forme arbejdsforholdene og arbejdspladsen, blandt andet via MED-udvalg og arbejdet sammen med arbejdsmiljørepræsentanten. De er rykket tættere på HR-afdelingen, og dermed har de også mulighed for at få en langt større indflydelse, hvis de deltager i de aktiviteter, hvor de bliver budt ind.

– Der er hele tiden bud efter tillidsrepræsentanten. Det kan være en kollega, der skal langtidssygemeldes og har brug for hjælp, eller ledelsen, der henvender sig om en uheldig sag i medierne. Den store ledelsesopgave er at levere en fejlfri sagsbehandling trods ændrede sagsgange, hvor der hele tiden kommer nye regler. Kritik er skæbnsvanger for kommunerne i disse år. Er tillidsrepræsentanten derfor god til at komme med ideer, vil ledelsen lytte, for de har så meget brug for input, siger han.

Rutineret i organisationspolitik

Og spørger man Søren Viemose, er han ikke i tvivl om, at arbejdet som tillidsrepræsentant er karrierefremmende mere end nogensinde før. At have siddet nogle år som tillidsrepræsentant er et kæmpe plus på ens cv.

– Man bliver utrolig rutineret i at manøvre i en storpolitisk organisation, og man får en meget stor indsigt, og det ved ledelsen. Samtidig er der ikke længere så stort et modsætningsforhold mellem ledelse og tillidsrepræsentant, for de har i høj grad samme interesser, nemlig at få servicen til at fungere og udvikle en god arbejdsplads. Arbejdet er tidskrævende, og det kan være et problem, men det giver et stort fagligt og personligt udbytte, og derfor er det en stor fordel at kunne sige, at man har været tillidsrepræsentant, hvis man eksempelvis vil være leder.

Socialrådgiver Kjeld Pedersen har været tillidsrepræsentant i Odder Kommune siden 1998, og for ham er det tydeligt, at arbejdet er blevet mere omfattende.

– For mig skete den helt store forandring, da vi fik Ny Løn. Det gav mig mere arbejde og en anden og mere central rolle, fordi det pludselig var mig, der skulle forhandle lønnen for mine

kollegaer. Løn er noget af det, der fylder mest hos folk, og jeg har brugt rigtig lang tid på at lave åbne retningslinjer for, hvad der skal til, for at få et ekstra løntrin.

Men også på andre måder har TR-arbejdet ændret sig.

– Som tillidsrepræsentant sidder man i mange arbejdsgrupper, fordi kommunerne er under så stor forandring, og vi som tillidsrepræsentanter er med til at finde frem til, hvordan alting skal organiseres. Og når folk går ned med stress – hvilket jeg desværre oplever oftere i dag end tidligere, kræver det meget af mig, for jeg skal via en dialog med ledelsen og medarbejderen sikre, at medarbejderen får luft, så han eller hun kommer ovenpå igen, siger Kjeld Pedersen.

Giver kompetencer

Han har ikke brugt sin position som tillidsrepræsentant til at bane vej for et job som leder, men for ham er det en kilde til inspiration at være beskæftiget med noget uden for sit egentlige arbejdsområde.

– Jeg har altid søgt nogle udfordringer ved siden af mit arbejde, og det får jeg som tillidsrepræsentant. Det giver mig nogle kompetencer og en position, hvor ledelsen lytter. Jeg kan også gå direkte til politikerne, hvilket nogle gange er en klar fordel, hvis jeg vil forsøge at påvirke en beslutning. Som tillidsrepræsentant er jeg med til at præge det daglige arbejde, jeg får en større stemme, og det synes jeg er meget tilfredsstillende, siger han.

Socialrådgiver Marie Pallesgaard Vithen har været tillidsrepræsentant i Københavns Kommune i godt et år, og dermed har hun ikke oplevet de store forandringer i funktionen. Men udfordringer er der mange af, synes hun.

– Jeg gjorde mig mange overvejelser, inden jeg gik ind i TR-arbejdet, men jeg synes, det lød så spændende, at jeg måtte sige ja. Og selvom arbejdet er mere omfattende, end jeg havde regnet med, er jeg glad for mit valg. Det givet mig et indblik i, hvordan medarbejdere og ledelsen tænker, og jeg får en anden forståelse for de rammer, der er for arbejdet. Indtil nu har arbejdet været enormt spændende, og jeg er sikker på, at det noget, jeg vil få gavn af i mange sammenhænge fremover, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

Indvandrerpiger overvåges af far og storebror

Mange etniske minoritetspiger er underlagt social kontrol. En ny undersøgelse fra Etnisk Konsulentteam viser, hvordan kontrollen foregår – og hvordan pigerne kan få større råderum.

TEKST SUSAN PAULSEN

16-årige Souad trækker læreren til side efter timen. Hun vil væk hjemmefra. Hun vil have lov til at være sammen med sine veninder, hun vil med til klassefest, hun vil ikke gå med tørklæde, og hun vil ikke altid skulle dække arme og ben. Hun er bange for at blive sendt til Irak og blive tvangsgift, fordi hun har hørt forældrene sige noget, der tyder på, at de har planer om det. Læreren ringer til Souads sagsbehandler, og forældrene går med til, at Souad bliver anbragt på en akutinstitution, og at Etnisk Konsulentteam skal mægle mellem dem og Souad.

– Vi får flere og flere henvendelser fra piger, der er udsat for social kontrol typisk af deres fædre og brødre. Sidste år havde vi 100 sager, og alt tyder på, at vi i år får langt flere, fortæller Kristine Larsen fra Etnisk Konsulentteam i Københavns Kommune.

Hun er en af forfatterne til undersøgelsen "Social Kontrol i etniske minoritetsfamilier", hvor sagen om Souad er beskrevet. En sag, som har gjort stort indtryk på Kristine Larsen.

– Pigen havde i hemmelighed en dansk kæreste, og da faderen finder ud af det, truer han med at slå både datteren og hendes kæreste ihjel. I dag er pigen tvangsfjernet og anbragt et sikkert sted. Forældrene benægter alt, hvad pigen fortæller, på trods af at både hun og storesøsteren har forsøgt at begå selvmord. Souad har overvåget samvær med sin mor en gang om måneden, hvor jeg er mægler, fortæller Kristine Larsen.

Frygter tab af ære

Hun pointerer, at teamet aldrig har mødt forældre, der ikke bekymrer sig for deres børn, men frygten for sladder og tabet af ære fylder meget i familierne, og derfor har den unge stort fokus på æresbegrebet. Som en af pigerne sagde under en mægling: "Du kan spørge min far, hvad der er vigtigst: Familiens ære eller mig"

– De familier, som er optaget af familiens ære, er ofte de mest ressourcesvage. De står uden for arbejdsmarkedet,

de føler sig diskrimineret, de taler dårligt dansk, de er isolerede og har næsten ingen kontakt med det danske samfund. De kan slet ikke forstå den verden, deres børn lever i, siger Kristine Larsen

Der findes ingen danske undersøgelser, som viser omfanget af social kontrol, men Kristine Larsen henviser til en svensk undersøgelse, hvor cirka 500 stockholm-ske 9.-klasses piger med anden etnisk baggrund blev spurgt, om de oplevede social kontrol i form af en norm om uskyldighed, indtil de blev gift. Det gjorde omkring halvdelen af dem. Cirka 35 procent oplevede, at familien blandede sig i, hvem der skulle være deres partner. 25 procent oplevede restriktioner i forhold til skole og fritid, og omkring 15 procent var udsat for kontrol, trusler eller vold. Kristine Larsen vurderer, at de svenske tal matcher den danske virkelighed.

Hjælp til at navigere

I Etnisk Konsulentteam optræder social kontrol i næsten alle sager, og den aktuelle undersøgelse bygger dels på de to konsulenters egne erfaringer og dels på interviews med en række fagpersoner på området.

Konsulenterne tager typisk ud og mægler mellem pigen og forældrene og rådgiver socialrådgivere og andre faggrupper om, hvordan de skal håndtere en sag. Ofte står både socialrådgivere, lærere og pædagoger famlende over for, hvad de skal stille op med piger, der får tjekket deres sms'er, skal gå lige hjem fra skole, selv om de er 17 år og ikke må have kontakt til det modsatte køn uden for skolen.

Og de kan være svære at spotte. Ifølge Kristine Larsen er det karakteristisk for de piger, der udsættes for social kontrol, at de virker triste, modløse og forvirrede, men samtidig er de typisk stille og pæne piger.

– Det er vigtigt, at fagpersoner får så meget viden om social kontrol, at de bliver bedre i stand til at spørge ind, realitetsteste og coacher de unge til at klare så mange konflikter som muligt, inden de bliver så voldsomme, som



“

– De familier, som er optaget af familiens ære, er ofte de mest ressourcetsvage. De står uden for arbejdsmarkedet, de føler sig diskrimineret, de taler dårligt dansk, de er isolerede og har næsten ingen kontakt med det danske samfund.

Kristine Larsen, Etnisk Konsulentteam i Københavns Kommune

vi beskriver dem i rapporten. De skal have hjælp til at navigere i den virkelighed – være bevidste om, hvad de gør, og hvordan de passer på sig selv, pointerer Kristine Larsen.

– Hvis pigen tør fortælle åbent om sine vanskeligheder med social kontrol, er det vigtigt at skabe et trygt rum, hvor hun frit kan fortælle. Uanset om det er på skolen eller forvaltningen, er det vigtigt at finde et lokale, hvor man ikke kan kigge ind udefra. For hvis hun er underlagt social kontrol, kan der også være andre minoritetsbørn – eller voksne – der holder øje med hende.

Tjek den unges virkelighed

Af rapporten fremgår et at unge i minoritetsfamilier ofte ikke fortæller deres forældre om deres ønsker og behov, da den unge ofte blot har nogle forestillinger om, hvad de må og ikke må. Her anbefaler Kristine Larsen, at man laver et realitetstjek.

– Pigerne kan have svært ved at finde ud af, hvad der er en reel trussel, og hvad de forestiller sig, der sker, hvis de for eksempel vælger at tage tørklædet af. Der kan også være unge, som overdriver problemerne, fordi de ellers er bange for ikke at få hjælp. Så realitetstesten er vigtig, da man ikke gør den unge en tjeneste ved at fare for voldsomt frem på et forkert grundlag, siger Kristine Larsen.

Hun opfordrer desuden til at finde ud af, om pigen har noget at forhandle med.

– Det er vigtigt at tale med pigerne om muligheden for at forhandle sig til et større råderum i stedet for at bryde helt med familien, da de færreste kan holde det ud i længden. Så hvad kan pigerne selv gøre for at udvide deres "rum" i familien? Hvad er i spil, og hvordan kan der sættes forandringsprocesser i gang, siger Kristine Larsen.

Integrationsministeriet er i gang med at undersøge omfanget af social kontrol. Undersøgelsen ventes færdig til sommer. ☉

sp@socialrdg.dk



Etnisk Konsulentteam består af to konsulenter og hører under Center for forebyggelse og rådgivning i Københavns Kommunes socialforvaltning. Det er primært et tilbud til socialrådgivere i kommunens socialcentre, men ansatte i alle landets kommuner kan via VISO få tilbud om gratis rådgivning og undervisning. Læs mere på www.csr.kk.dk

“Min storebror bliver tosset, hvis han er i byen sammen med sine venner og ser mig i noget tøj, som han synes er for dansk. Han har tæsket mig flere gange og kaldt mig for en luder, efter han har set mig i byen. Jeg synes, det er så strengt, for han har selv en dansk kæreste og hun må gå i det tøj, hun har lyst til”

“Min far har sagt til mig mange gange, at hvis jeg sladrer til kommunen om, at mig og min mor bliver slået derhjemme, så slår han mig ihjel. Han har også sagt, at hvis jeg forsøger at stikke af fra familien, kan jeg være helt sikker på, at han finder mig og slår mig ihjel.”
Citatet fra undersøgelsen om social kontrol



Besparelser presser fagligheden

Finanskrisen og økonomiske stramninger har lagt pres på socialrådgivernes faglighed, fastslog Bettina Post i sin mundtlige beretning, men glædede sig også over, at Dansk Socialrådgiverforening er blevet en uundgåelig aktør på den socialpolitiske scene.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

– Jeg har lyst til at starte på samme måde som de to politiske kommentatorer fra TV2 NEWS, Mogensen og Kristiansen, hver uge slutter deres program. Som bekendt siger de altid, at det har været en fuldstændig vanvittig uge i dansk politik, og jeg kan så sige, at det har været to fuldstændig vanvittige år i Dansk Socialrådgiverforening.

Sådan sagde en veloplagt formand til forsamlingen på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde indledende i sin mundtlige beretning. Og hun fortsatte om de forgange to års voldsomme besparelser, som blandt andet har sat sit præg på arbejdet i stat og kommuner med de socialt udsatte.

– Vi har måttet reagere på voldsomme besparelser på det sociale område og har haft travlt med at mane til et minimum af anstændighed i de socialpolitiske prioriteringer og i debatten om dem.

Der er blevet indført økonomisk sanktion i arbejdet med socialt udsatte familier og straf til børn helt ned til 12 år – initiativer som er vedtaget stik imod bedre vidende. Vi har også som en tyv om natten fået halveret dagpengeperioden uden et eneste sagligt argument.

Økonomi presser børnesager

Samtidig har finanskrisen ramt socialrådgivernes arbejdspladser, og det har lagt et kæmpe pres på deres faglighed.

– Både i 2008 og i 2010 undersøgte vi sammenhængen mellem økonomi og faglighed i børnesagerne, og desværre viser det sig, at økonomien presser fagligheden mere og mere. Det bliver sværere og sværere at få lov til at iværksætte de socialfagligt begrundede indsatser. Så vi har skullet bruge mange kræfter på at råbe op om det urimelige i mange af de besparelser, der er og har været på tale, sagde Bettina Post.

Men også på andre måder rammer besparelserne. Den økonomiske krise har ført til voldsomme nedskæringer på arbejdspladser landet over, afskedigelser truer, og det vil stille store og nye krav til blandt andre tillidsrepræsentanterne.

– Både nu og i den kommende tid bliver det en stor opgave for os at støtte tillidsrepræsentanter og andre rundt omkring på de arbejdspladser, der rammes af de hårdeste nedskæringer. For vi ser allerede en stigende tendens til afskedigelser. Opgaven bliver hård, for det handler om at få de bedst mulige aftaler ud af noget, der sine steder minder om en massekrise.

Tak til medlemmerne

Barnets Reform, vejledende sagstale, forebyggende arbejde for børn og unge og de kommende overenskomstforhandlinger var blandt de temaer, Bettina Post rundede i sin

beretning. Men også Dansk Socialrådgiverforenings vision om at gøre faget og foreningens arbejde synligt blev omtalt. Med til synligheden hører den position, Dansk Socialrådgiverforening de seneste to år har sat en tyk streg under, ved hele tiden at være på forkant og byde både kritisk og konstruktiv ind på de socialpolitiske dagsordner.

– Dansk Socialrådgiverforening har i dag en klar position som en aktør på den socialpolitiske scene, der tages dybt alvorligt. Når organisationer, politikere og ministerier forbereder udspil, er der stor opmærksomhed på, hvad vi siger og mener undervejs. At blive hørt så meget, som vi gør, er en helt unik position for en interesseorganisation, og den skal vi værne om. For den er ikke kommet af sig selv, og den varer heller ikke nødvendigvis ved.

Med til at styrke fagets identitet og socialrådgivernes position har imidlertid også været Professionsstrategien.

– I hele den offentlige debat om socialfaglighed og økonomi har jeg til min store glæde kunnet mærke en klar rygstøtte i vores mission fra Professionsstrategien, hvor vi jo blev enige om, at vores opgave er at løse sociale problemer med mennesket i centrum. Det har gjort det nemmere for mig at holde fast i, hvad der er vores ansvar, når jeg har været i clinch med de ordførende økonomer fra kommunerne: Vores ansvar er det socialfaglige.



– Vi har måttet reagere på voldsomme besparelser på det sociale område og har haft travlt med at mane til et minimum af anstændighed i de socialpolitiske prioriteringer og i debatten om dem, sagde Bettina Post bl.a. i sin mundtlige beretning og kaldte de seneste to år i Dansk Socialrådgiverforening for fuldstændig vanvittige.

Ledige i centrum

Som noget af det sidste kom Bettina Post ind på beskæftigelsesområdet. Også her er Dansk Socialrådgiverforenings vision, at mennesket – de ledige – skal være i centrum. Målet er stadig beskæftigelse – selvom det for nogen er på meget langt sigt – socialfagligheden er et af midlerne til at nå det mål, og de ansatte i jobcentre skal have frihed til at finde vejen derhen sammen med de ledige. Lige nu arbejder politiske kræfter imidlertid på, at kommunerne ikke skal beholde ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, men at der i stedet skal indføres en statslig, regional organisation, som miner om den tidligere opdeling mellem AF og kommunerne. Den idé forstår Bettina Post ikke.

– Det er klart, at Dansk Socialrådgiverforening ikke er sat i verden for at bevare beskæftigelsesindsatsen på kommunale hænder. Men det er vores klare standpunkt, at vi kun skal lave om på organisationen, igen, hvis der er saglige argumenter for det. Og dem har jeg foreløbig ikke hørt, sagde hun og sluttede af med de to tv-værter:

– Nu vil jeg slutte på samme måde, som jeg startede, med at sige som Mogens og Kristiansen, at det var hvad jeg valgte at bringe, og den gode nyhed er, at de næste to år bliver endnu bedre.

Ønsker netværk til fyrede

I den efterfølgende debat var der ros til formanden for beretningen. Men et par af talere kom også med forslag til den nye hovedbestyrelse, blandt andet i relation til de kommende overenskomstforhandlinger, som denne gang er præget af finanskrisen og nedskæringer. For eksempel vil Allan Zacho Larsson, Region Syd,

gerne have tillidsrepræsentanternes rolle styrket ved overenskomstforhandlingerne:

– Krisen og den dårlige økonomi gør det sværere at arbejde som tillidsrepræsentant, og derfor ønsker jeg en bedre beskyttelse af TR-rollen. Det kan ske ved at gøre det mere vanskeligt at komme af med tillidsrepræsentanterne og ved at give dem en mere formel indflydelse i MED-udvalget.

Carsten Andersen, Region Nord, fulgte op med at tale for, at der skal lægges vægt på omkostningsfrie goder.

– Jeg tror ikke, at vi har udsigt til at få mere løn eller pension, derfor må vi satse på de gratis glæder. Og her må vi holde fast i, at lederne ikke, som Kommunernes Landsforening har foreslået, skal have retten til at forhandle med det enkelte medlem.

Krisen og nedskæringer fyldte også under debatten, hvor Birgit Schelde fra Region Øst foreslog særlig støtte i forbindelse med eventuelle fyringer.

– Jeg har oplevet at blive fyret fra en kommune, og det var en svær ting, selvom jeg er en sej kvinde. Vi mangler, at der bliver lavet en gruppe for fyrede, så de kan støtte hinanden, og det gælder især nu, hvor flere fyringer er på vej.

Også jobcentrenes arbejdsvilkår afspejlede sig i indlæggene fra talerstolen.

– Jeg arbejder på et jobcenter, og jeg håber, at Dansk Socialrådgiverforening vil blive ved med at være efter beskæftigelsesminister Inger Støjberg, så vi kan få fagligheden tilbage i jobcentrene, sagde Brita Rosenkrantz Søndergård fra Region Syd.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget. ☺

br@socialrdg.dk

DITTE PÅ REP.



DEN FØRSTE GANG

Hvordan er det at være på repræsentantskabsmøde for første gang?

Socialrådgiveren bad Ditte Løjborg rapportere om sine indtryk.

Ditte Løjborg fra Region Øst er 34 år og bor i Korsør. Hun arbejder i Crimestop.dk med misbrugsbehandling i henholdsvis Tåstrup og Esbjerg.

FREDAG KL. 12

Hvad forventer du at få ud af at deltage i repræsentantskabsmødet?

– Jeg forventer at få nogle spændende dage, hvor jeg får indflydelse på, hvor foreningen skal hen de næste par år og at møde en masse socialrådgivere, som kan give mig noget input til det.

Hvad har du fået ud af de første to timer?

– Det er spændende at være med. Bettina Posts beretning var rigtig god, og det er dejligt at være en del af den begivenhed. Hun og foreningen gør det godt. Jeg glæder mig over, at hun holder fast i, at borgeren skal være i centrum. Det er noget, jeg kan bruge i min arbejdsdag. Men debatten om beretningen var lidt spredt fægtning med lidt for lange indlæg. Det er ikke min kop te.

SOCIALMINISTER MED SYVTOMMERSØM:



– Borgere i Danmark skal have den hjælp, de er berettigede til efter loven, og det gælder uanset hvilken kommune, man bor i, og uanset kommunens økonomi. De svageste borgere må ikke blive taberne, når livremmen skal spændes ind. Socialminister Benedikte Kiær på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde

Loven skal overholdes

– Loven skal overholdes. Det vil jeg gerne slå fast med syvtommersøm. Sådan sagde socialminister Benedikte Kiær (K) på repræsentantskabsmødet, hvor hun roste socialrådgiverne for deres indsats.

TEKST SUSAN PAULSEN

– Der skal ikke herske nogen tvivl om, at I som socialrådgivere er en helt central faggruppe. Det gælder både, når sociale problemer skal opdages, forebygges og ikke mindst, når de skal løses.

Det var en velforberedt socialminister, der indledte sin tale på socialrådgivernes repræsentantskabsmøde med at citere visionen fra socialrådgivernes professionsstrategi. Og Benedikte Kiær (K) roste socialrådgivernes indsats:

– I er et sikkerhedsnet under de allersvageste borgere. I hjælper dem, der ikke selv kan, og derfor har brug for hjælp fra samfundets side. Jeg kan næsten ikke forestille mig en opgave, der er vigtigere. Og vi er mange, der nærer dyb respekt for jeres arbejde. Hun pointerede også, at socialrådgiverne tilhører en profession, der bliver stillet over for store udfordringer.

– For et par uger siden var jeg på besøg på et familieværksted. En af de enlige mødre beskrev sit liv som en balancegang på kanten af katastrofen. Det stiller høje krav til jeres indsats, så katastrofer kan afværges og forebygges. Der er med andre ord rigtig meget på spil, når I udfører jeres arbejde. I er helt centrale spillere på den socialpolitiske arena. Ikke bare jer enkeltvis, men også Dansk Socialrådgiverforening som faglig organisation.

Økonomisk krise

Benedikte Kiær kom også ind på den økonomiske krise og pointerede, at uanset kommunernes økonomi, så skal borgerne have den hjælp, de har ret til.

– Vi må alle indstille os på, at ressourcerne er knappe, og at vi skal prioritere. Nogle vil sige, at det ikke kan lade sig gøre inden for lovens rammer. Og det er derfor, at jeg meget gerne vil slå fast med syvtommersøm: Loven skal overholdes. Borgere i Danmark skal have den hjælp, de er berettigede til efter loven, og det gælder uanset hvilken kommune, man bor i, og uanset kommunens økonomi. De svageste borgere må ikke blive taberne, når livremmen skal spændes ind.

Tænk nyt og kreativt

Benedikte Kiær understregede flere gange, at en tidlig, forebyggende indsats på alle måder kan betale sig.

– Det er helt afgørende, at det sociale arbejde ikke reduceres til brandslukning. Vi skal agere hurtigt, vi skal ud, før alarmklokkerne ringer og alle de røde lamper blinker helt hysterisk. Det er vigtigt at sætte ind tidligt med hjælp og støtte, for som tiden går, vokser problemerne sig større, og mulighederne for at rette op på problemerne bliver tilsvarende mindre.

Socialministeren opfordrede socialrådgiverne – og kommunerne – til at tænke nyt og kreativt. Hun nævnte blandt andet netværksanbringelser som en foranstaltning, der med fordel kunne anvendes mere. Og hun understregede – for en sikkerheds skyld – at ordet kreativ ikke skulle relateres til bogføringen i kommunerne.

Mantra: Tidlig forebyggende indsats

Under den efterfølgende debat spurgte repræsentanterne blandt andet til den nedsatte kriminelle lavalder, efterlyste en ny finansieringsmodel på børneområdet – fordi fagligheden står i skyggen af økonomiske hensyn – og der blev også fortalt om en fattig enlig mor med tre børn, som nu var truet af udsættelse.

Benedikte Kiær udviste stor forståelse for alle synspunkter. Svarene på spørgsmålene gik dog næsten alle i samme retning: Vi når langt med en tidlig forebyggende indsats.

Mantraet gjaldt både i forhold til unge og kriminalitet. I forhold til børneområdet, hvor ministeren afviste en ny finansieringsmodel. Og i forhold til fattigdom, hvor ministeren endnu engang afviste en fattigdomsgrænse med henvisning til, at den ikke giver et retvisende billede af, hvor mange fattige, der er i Danmark.

Ministeren modtog stort bifald for sin tale. Og på vej ud til den ventende ministerbil med de tonede ruder nåede hun at give et stort knus til den næste gæstetaler: Chefen for Kirkens Korshær Bjarne Lenau Henriksen, som skulle tale om ... fattigdom. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs hele
ministerens tale på
www.socialrdg.dk/rep

Lidt over middel til oprigtig minister

Tre socialrådgivere vurderer socialministerens tale: Hvad var det vigtigste budskab, og hvilken karakter skal hun have for udførelsen?

TEKST SUSAN PAULSEN



Birthe Madsen,
Århus Kommune,
Lokopsykiatrien Syd



Signe Larsen,
tillidsrepræsentant
i Københavns Kom-
munes socialfor-
valtning, hjemløse-
enheden

Ikke overrasket

Hvad var det vigtigste budskab i socialministerens tale?

– Det er vigtigt, at hun taler om mindre kontrol og afbureaukratisering, men jeg blev ikke overrasket, fordi det er et emne, som man er nødt til at tage op, når man taler med socialrådgivere. Jeg er dog ikke så optimistisk i forhold til, hvordan hun vil arbejde med at skabe en bedre arbejdssituation med mindre kontrol i det daglige arbejde for sagsbehandlaren på gulvet.

Hun lagde desuden megen vægt på, at hurtige løsninger ikke virker, og at vi ikke skal være brandslukkere. Hun er bevidst om, at en tidlig og forebyggende indsats kan være dyr i starten, og at det betaler sig på længere sigt. Det var meget positivt, og jeg håber, at det inspirerer kommunerne.

Hvordan vil du bedømme talen på en skala fra 1-10?

– Hun får 7. Hun sagde nogle positive ting, som beroligede mig, men hun får ikke en højere karakter, for jeg hørte ikke om så mange konkrete tiltag. Jeg synes, at hun tit fralægger sig ansvaret og siger, at det er kommunerne, der strukturerer arbejdet - hvilket hun har ret i. Men de gør det ud fra de rammer, der sættes af hendes ministerium.



Katja Styrishave,
næstformand i
Sammenslutningen
af Danske Socialrå-
digerstuderende

Specialisering eller helhedssyn?

Hvad var det vigtigste budskab i socialministerens tale?

– Det vigtigste er, at hun anerkender og roser vores arbejde. At det er socialrådgivere, der arbejder med de sociale problemer og gør en forskel der. Og at hun siger, at det er vigtigt med det forebyggende arbejde.

Hvordan vil du bedømme talen på en skala fra 1-10?

– Jeg vil give hende 4. Grunden til, at hun ikke får mere, er tvetydigheden i, at hun nævner, at vi skal praktisere helhedssynet samtidig med, at hun bruger ordet specialisering i forbindelse med uddannelsen. Det stemmer ikke helt over ens med den netop reviderede uddannelse, hvor man har mulighed for at fordybe sig – uden at der er tale om en specialisering.

Politik-snak om fattigdom

Hvad var det vigtigste budskab i socialministerens tale?

– At hun anerkender, at vi er vigtige aktører i det sociale arbejde med de udsatte borgere. Hun anerkender også, at vi har en kæmpe viden i kraft af vores faglighed. Og så understregede hun, at borgerne skal have det, de har krav på ifølge lovgivningen. Økonomien må ikke styre indsatsen, og der må ikke være loft over antallet af anbringelser i den enkelte kommune.

Hvordan vil du bedømme talen på en skala fra 1-10?

– Hun virkede oprigtig, så hun får 6. Det eneste sted, hvor hun rigtig faldt igennem, var i forhold til fattigdom, hvor der kom en masse politiksnak, og hun sagde en masse uden at sige noget.



FREDAG KL. 17

Hvordan var det at opleve socialministeren live?

– Det var overraskende positivt. Jeg synes, hun sagde nogle kontroversielle ting i forhold til den politik, regeringen fører. For eksempel, at man skal basere sin indsats på forskningsbaseret viden, og det gør regeringen netop ikke, når den nedsætter den kriminelle lavalder og indfører hårdere straffe.

Hvordan havde du det, da du rejste dig op i salen og spurgte ministeren om, hvorfor regeringen handler imod bedre vidende?

– Jeg kan ikke lide at sige noget i store forsamlinger, så jeg var meget nervøs. Men jeg gjorde det, for når jeg deltager i repræsentantskabsmødet, har jeg pligt til at sige noget, når jeg har noget på hjerte. Desværre talte ministeren udenom.

Demokrati er en diskutabel størrelse

Er det mest demokratisk at vælge hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning eller på repræsentantskabsmøde? Og er det mere demokratisk at have en større hovedbestyrelse? Disse spørgsmål fik repræsentanterne til at diskutere i timevis.

TEKST METTE ELLEGAARD

To af hovedbestyrelsens forslag til ændring af lovene affødte på repræsentantskabets første dag en flere timer lang debat om demokrati.

Tidsplanen skred fuldstændig, og et par dagsordenspunkter måtte udskydes til næste dag for at få plads til de mange, der havde en mening om demokratiets gradbøjning. Er det mest demokratisk at vælge hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning eller på repræsentantskabsmøde? Og er det mere demokratisk at have en større hovedbestyrelse?

Et mere åbent demokrati

Det første forslag fra hovedbestyrelsen gik på at vende tilbage til en tidligere valgform, nemlig at hovedbestyrelsesmedlemmer vælges på repræsentantskabsmødet og ikke ved urafstemning. Nicolai Paulsen argumenterede:

– Som det er nu, foregår alle valg samtidig. Det vil sige, at man kun kan stille op til én post ad gangen, eksempelvis som regionsformand, og hvis man taber det valg, kan man ikke nå at stille op til hovedbestyrelsen. Desuden kan vi få en stærkere reference til arbejdspladserne og tillidsrepræsentanterne ved at vælge på repræsentantskabet. For os handler det også om et mere åbent demokrati, fordi man her kan møde og høre kandidaterne. Der er ikke i foreningen og blandt medlemmerne energi til en ordentlig medlemsdebat og til medlemsmøder, så det er ret tilfældigt ved urafstemning, hvem der bliver valgt ind, sagde han.

Et større mindretal i hovedbestyrelsen viste sig uenig i indstillingen, og blandt andet gik den nyvalgte regionsformand for Nord, Mads Bilstrup, på talerstolen:

– Jeg gik ganske vist ind for dette forslag tidligere, men i dag kan jeg ikke anbefale det.

Det er en trossag, hvordan man bedst fremmer demokratiet i foreningen, og jeg er imod, at en elite stemmer en elite ind i den øverste ledelse.

Også nyvalgt til hovedbestyrelsen, Rasmus Balslev var nej-siger:

– Stemmedeltagelsen er ganske vist lav, men man har ikke oplyst bredt om, hvad der ligger i at sidde i hovedbestyrelsen, og man har heller ikke stillet krav til os kandidater om at yde lidt ekstra ved at komme rundt på arbejdspladserne. Så det synes jeg man skal investere noget mere i, før man går over til at begrænse demokratiet.

Carsten Andersen fra Nord skar igennem demokrati-diskussionen:

– Man kan være for eller imod, men man kan ikke sige, hvad der er mest demokratisk. Et repræsentantskab er jo også demokrati, vi repræsenterer jo medlemmerne! Og vi er nødt til at vælge den form, der virker bedst i den her forening.

Det blev – syntes flertallet – at fortsætte med urafstemning.

Større hovedbestyrelse fra 2012

Et flertal af hovedbestyrelsen ønskede at blive endnu flere og havde stillet forslag om at udvide med tre medlemmer. Regionsformand Majbrit Berlau fra Øst argumenterede:

– Alle os frikøbte politikere har altid tid og muligheder for at sætte os ind i stoffet, mens andre menige medlemmer har begrænset tid. Hvis der er flere menige, kan de bedre stille op til arbejdsgrupper og sætte sig ind i enkelte politikområder og dermed være sparring til de fuldtidsfrikøbte.

Det viste sig, at hun havde hele sin region med sig i det spørgsmål. Axel Green gik på talerstolen:

– Vi i Øst stemmer en bloc for det her forslag.

Et af argumenterne er en bedre magtbalance, vi skal være nok til at holde formandskabet i ørerne. Vi har jo et populært formandspar, som risikerer at køre derudad uden ledersnor, så jeg er sendt i byen for at sige, at vi støtter helhjertet op om det her forslag.

Resten af debattiden blev det 'at holde nogen i ørerne' gentaget en del gange. – Jeg vil gerne støtte forslaget om at supplere hovedbestyrelsen. Men der er ingen magtkamp eller behov for at holde Bettina og Ulrik i ørerne. Blot er de fuldtidsfrikøbte meget tæt på driften, og man har et andet syn, hvis man ikke er tæt på driften. Det syn vil jeg gerne styrke, sagde Susanne Lyngsø, hovedbestyrelsesmedlem fra Region Nord.

Tue Rossau fra Region Syd brød sig ikke om øre-metaforen:

– Jeg har tillid til de fuldtidsfrikøbte politikere. Det giver mig en spøjs fornemmelse, at nogen mener, at nogen skal holdes i ørerne. Men jeg støtter forslaget, som jeg mener, er en udvidelse af demokratiet, og fordi det giver mulighed for, at der kommer flere holdninger og nuancer frem.

Forslaget koster ca. 320.000 kroner ekstra i frikøb mv., og til det konstaterede tidligere modtager af Den Gyldne Socialrådgiver Anette Skals tørt:

– At få tre mere ind på så svage argumenter til så høj en pris, det går jeg ikke ind for. Jeg synes ikke, at det har bugnet på dette rep med fagligt og politisk interessante forslag, så jeg tror ikke, at tre mere vil medføre mere politik i hovedbestyrelsen.

Men demokratiet fik det sidste ord. Hovedbestyrelsen bliver fra 2012 på 17 medlemmer i stedet for de nuværende 14. ☺

me@socialrdg.dk



– Fattigdommen er blevet et bevidst politisk instrument til styring af de udsatte og skrøbelige borgere. Visse politikere bekender uden skam og blusel, at start- og introduktionshjælpen og 450-timers-reglen blev besluttet af Folketinget for at gøre tilværelsen umulig for flygtninge, fremmede og andre uønskede menneskeliv. Chef for Kirkens Korshær, Bjarne Lenau Henriksen om EU's fattigdomsår 2010.



Fattigdomsåret blev en farlig dansk fuser

Hvad fik vi ud af fattigdomsåret? Chef for Kirkens Korshær, Bjarne Lenau Henriksen, er ikke imponeret, men han betog forsamlingen med sin poetiske fortælling om året, der skulle have forbedret de fattiges vilkår. Vi bringer her uddrag fra hans tale.

REDIGERET AF BIRGITTE RØRDAM

Det er snart jul. Det er en glæde for hele folket, siger vi. Det er også en glæde for hele folket, at det snart er slut med fattigdommen. Den synger på sidste vers. Godt det samme. For den er ikke til at holde ud. Et helt år – det ganske 2010 – har det været EU's fattigdomsår. Det er længe. Alt for længe. Vi kan ikke blive ved med at holde til det. Fattigdommen ødelægger glæden. Vi kan ikke blive ved med at snakke uden om den. Vi kan heller ikke blive ved med at se forbi den. Vi får ondt i nakken af at se skævt til den. Fattigdomsmyoseri i nakken. En ny livsstilssygdom for velbærgede danskere med behandlingsgaranti og private sundhedsforsikringer.

Derfor overser vi fattigdommen og holder hovedet højt og ryggen rank, mens vi forbigår den. Den kommer os ikke ved. Bortset fra at den generer os. Mest æstetisk. Men også en anelse etisk. Den er jo ikke ligefrem smuk. Dårlig klædt som den er, med en syg sundhed, dårlige tænder, manglende medicin, bolig og menneskeligt selvværd.

Udsat for ligegyldighed

Hvad blev der for resten af den danske fattigdom i 2010? Den flyttede sig ikke, når vi prøvede at gå uden om den. Den løb heller ikke væk eller forsvandt fra gadebilledet. Herhjemme i det danske velstandssamfund formåede vi

ikke engang at snakke den ihjel eller diskutere den sønder og sammen. Vi udsatte den for det værste, der kan ske mellem mennesker: ligegyldighed. Vi har nemlig vænnet os til den.

EU's fattigdomsår 2010 blev en dansk fuser af den rigtig flove og farlige slags. Politisk set en fornærmelse mod fattigdommens ofre, som lider under en konstant fattigdomsskabende folketingslovgivning. I kommunerne er konsekvenserne synligt mærkbare: Økonomisk affmagring overalt. Selv de fattiges, udsattes og udstødtes overlevelse spares der på. Især da hvis de er muslimer. Så skal der skæres helt ind til benet. Så kan de lære at gå selv. Og allerhelst at gå væk.

Fattigdommen er blevet et bevidst politisk instrument til styring af de udsatte og skrøbelige borgere. Visse politikere bekender uden skam og blusel, at start- og introduktionshjælpen og 450-timers-reglen blev besluttet af Folketinget for at gøre tilværelsen umulig for flygtninge, fremmede og andre uønskede menneskeliv. Faktisk er der politikere, der åbenlyst siger, at denne form for hjælp er en sanktion rettet direkte mod muslimer.

Hvis de altså bare gad

Som bekendt er socialpolitikken blevet afløst af beskæftigelsespolitikken, som er

den smalle, men frelsende vej til løsningen af alle sociale problemer og såmænd også af psykiske og fysiske sygdomme. Fast arbejde modvirker blandt andet dårlig ånde, ensomhed, podagra, religiøs overbevisning, inkontinens og kulturelle karakteristika. Der er ingen grænser for, hvad lønarbejde kan gøre ved folk. Hvis altså bare de gad. .

Antallet af fattige børn vokser. Meget endda. Man tør dårlig nok sige det af angst for, at regeringen afviser det. Regeringen er kendt for at være god til tal, og især til at være god til sin egen oplevelsesorienterede læsning af tal. Men alligevel vover jeg påstanden, at antallet af børn i faktisk fattigdom stiger. Min personlige oplevelse af Kirkens Korshærs arbejds erfaringer og af undersøgelser og tal fra blandt andet Rådet for socialt udsatte og en række andre, får mig til at turde. Og jeg vil påstå, at et liv i fattigdom ikke er godt for nogen, og da slet ikke for børnene. Det er heller ikke godt for fremtiden. Fremtiden får det svært med de mange voksne, der har været fattige i hele deres fortid. ☺

br@socialrdg.dk

Læs hele Bjarne Lenau Henriksens tale på:
www.socialrdg.dk/rep

DITTE PÅ REP.



FREDAG KL. 23

Repræsentantskabet har netop set den humoristiske forestilling med Århus Revysterne. Baren er åben, og der skal festes.

– Forestillingen var meget underholdende og udmærker sig ved i høj grad at være solidarisk med de mennesker, socialrådgivere arbejder med. Nu glæder jeg mig til at feste, og jeg forventer, at det bliver sent, inden jeg kommer i seng.



Uden for nummer overlevede – igen

TEKST METTE ELLEGAARD

Tidsskriftet "uden for nummer" har en varm og veltalende fortæller i kraft af redaktionsmedlem Lars Uggerhøj, der til daglig er lektor ved Aalborg Universitet. Han har nu på to repræsentantskaber reddet tidsskriftet. Første gang fra et stille liv på nettet til igen at udkomme på tryk, og denne gang fra at blive nedlagt i slipstrømmen af foreningens besparelser.

Hovedbestyrelsen havde ellers som en del af budgettet foreslået, at de 380.000 kroner, det koster at udgive "uden for nummer" om året, skulle spares ved at forskningsartikler fremover udkommer som en del af fagbladet Socialrådgiveren og desuden på et særligt site af hjemmesiden.

Men på repræsentantskabsmødets anden dag gik Uggerhøj på talerstolen med et længere indlæg, hvor han citerede kolleger, studerende og samarbejdspartnere for at støtte op om tidsskriftet, samtidig med at han argumenterede for, at alternativer – eksempelvis samarbejde med andre udgivere – ikke er undersøgt ordentligt.

– Nu er det ikke ret meget andet end dårligt vejr, fugleklatter og dannebrog, der falder ned fra himlen. Så hvis vi vil understøtte professionsstrategiens 4. mål om at forskning og praksis skal hænge bedre sammen, så må vi gøre mere end blot at sikre, at akademikerne bliver flyveklare, vi må også sikre, at de ikke flyver over i DJØF. På den stiftende generalforsamling i netværket af akademiske socialrådgivere var der en markant holdning til, at et af de særligt attraktive elementer ved Dansk Socialrådgiverforening er "uden for nummer". Og vi bliver flere og flere. I 2004 optog vi 42 akademiske studerende, i år optog vi 125, pointerede Lars Uggerhøj og fortsatte:

– Men tidsskriftet er for alle, der interesserer sig for det sociale arbejde. Det er et tidsskrift, der skal udfordre og berige socialrådgivere og dermed indgå i en faglig styrkelse af faget og af socialrådgiverne.

Det er ikke kun et forskningstidsskrift, det er et udviklingstidsskrift.

Et par hovedbestyrelsesmedlemmer og en enkelt menig delegeret argumenterede yderligere for, at det ikke nødvendigvis ville være en status-sænkning at ændre formidlingsformen, men forsamlingen var blevet overbevist af Lars Uggerhøjs brandtale, og formand Bettina Post konkluderede:

– Vi er ikke tonedøve, og vi er ikke kommunalpolitikere, som beslutter først og tænker bagefter. Nu lader vi "uden for nummer" overleve i den kommende periode, samtidig med at vi grundigt undersøger og drøfter, om vi kan etablere et billigere alternativ.

Med denne ændring blev budgettet for de kommende to år besluttet. ☺

me@socialrdg.dk



– Nu er det ikke ret meget andet end dårligt vejr, fugleklatter og dannebrog, der falder ned fra himlen. Så hvis vi vil understøtte professionsstrategiens 4. mål om at forskning og praksis skal hænge bedre sammen, så må vi gøre mere end blot at sikre, at akademikerne bliver flyveklare, vi må også sikre, at de ikke flyver over i DJØF, sagde Lars Uggerhøj og reddede dermed tidsskriftet "uden for nummer".

Uden for nummer er udkommet i 10 år. I 2003 udkom det kun elektronisk. Fra 2005-2007 udkom det i samarbejde med HK-Kommunal. Fra 2007 er det udkommet som en selvstændig udgivelse fra Dansk Socialrådgiverforening.

DITTE PÅ REP.



LØRDAG KL. 11

– Jeg kom i seng kl. 4.30, men jeg føler mig frisk. Jeg fik talt med mange nye mennesker, så det er fint. Men det er lidt mere forvirrende her til formiddag. Der skete noget under budgetbehandlingen, som jeg ikke helt forstår ... Fordelingsnøgler, der pludselig bliver bragt i spil. Jeg aner ikke, hvad det er, og måtte spørge nogle af de andre. Jeg fik at vide, at fordelingskriterier imellem de tre regioner nærmest altid er til debat.

Ja tak til professionsetikken

Forslaget til en professionsetik for socialrådgivere blev enstemmigt vedtaget af repræsentantskabet, og der var mange gode ideer til, hvordan diskussionen om etik kommer helt ud på arbejdspladserne.

TEKST SUSAN PAULSEN

– Der bliver stillet stadig flere krav til borgerne, før de kan få hjælp i det offentlige system. Mere straf og flere sanktioner. Et menneskesyn, der skifter ansigt, nye styreformer, og ja, jeg kunne blive ved. Alt sammen elementer, der er med til at skabe etiske udfordringer for os som socialrådgivere – dilemmaer, som kan være svære at svare på.

Sådan sagde næstformand Ulrik Frederiksen, da han præsenterede forslaget til en professionsetik, som har været to år undervejs. Tilbage i 2008 vedtog repræsentantskabet nemlig en resolution om etik.

– Professionsetikken kan ikke bruges som et opslagsværk med eksakte svar på etiske dilemmaer. Men den kan fungere som udgangspunkt for diskussionerne omkring etikken i vores arbejde, sagde næstformanden.

Etikken skal forsvare vores værdier

Forslaget til professionsetikken blev enstemmigt vedtaget, og efterfølgende opfordrede Ulrik Frederiksen fra talerstolen repræsentanterne til at komme med ideer til, hvordan Dansk Socialrådgiverforening kan bringe diskussionerne om etik ud på arbejdspladserne.

– Hvordan kan vi bruge etikken til at forsvare de værdier, vi dagligt bringer i spil, når vi arbejder som socialrådgivere?

Han bad repræsentanterne om at gå sammen tre og tre og gav dem et kvarter til at idéudvikle. Og der kom mange tilbagemeldinger.

Klimaet på arbejdspladsen

Tue Rossau, Region Syd, pointerede, at klimaet på arbejdspladsen har stor betydning for, hvordan det er muligt at tale om etik:

– Hvis vi skal have tanken om etik ind på arbejdspladserne, tror jeg, at det er bedst, at den enkelte først og fremmest sætter fokus på sin egen etik og går foran som et godt eksempel ved at sætte ord og refleksioner på. Det kan for eksempel gøres i forbindelse med supervision.

Vibeke Fløe, Region Øst, mente, at det var en god idé at koble professionsetikken med etikken i lovgivningen.

– Vi kunne lave en alliance med lovgivningen på en positiv måde. I bekendtgørelser og formålsparagraffer er der etiske elementer, og det kan vi bruge i diskussionerne over for ledelsen.

Rasmus Balslev, Region Øst, og nyvalgt medlem af hovedbestyrelsen, sagde:

– Vi skal være klar over, at det er et meget meget langt sejt træk at få diskussionerne om etik til at leve på arbejdspladserne. Oplagte forhindringer vil være, at der ikke er tid, og at der er for megen styring fra ledelsen. Her handler det for mig at se om, at vi som

socialrådgivere skal have mere glød og prøve at lære os selv og hinanden at se tingene lidt oppefra.

Nogle af repræsentanterne nævnte en frygt for at et for kraftigt fokus på etik kunne føre til fyringer. Her foreslog Henrik Kjeldgaard fra Region Nord, at en strategi om at få Kommunernes Landsforening til at anerkende socialrådgivernes professionsetik kunne sikre socialrådgivere imod fyringer. Og en anden repræsentant opfordrede alle til at sætte professionsetikken på dagsordenen og sagde:

– De kan i hvert fald ikke fyre os alle sammen. ☺

sp@socialrdg.dk

FIRE ETISKE VÆRDIER

Socialrådgivernes professionsetik tager udgangspunkt i følgende fire værdier:

- Individets værdighed
- Social retfærdighed
- Professionel integritet
- Medmenneskeligt ansvar

Læs mere om professionsetikken på www.socialrdg.dk/rep

Læs også artiklen om professionsetik i *Socialrådgiveren* nr. 17-2010



Rep. '10



Der blev både grinet og snakket ind imellem diskussionerne om demokrati, professionsetik og tidskriftet "uden for nummer".

DS får nyt principprogram

Principprogrammet indeholder en mission, en vision og en række principper for, i hvilken retning Dansk Socialrådgiverforening skal bevæge sig inden for områderne organisation, løn- og ansættelsespolitik, socialpolitik og uddannelsespolitik.

Fire hovedoverskrifter i principprogrammet er:

1. DS som demokratisk organisation
2. DS sikrer medlemmerne de bedst mulige vilkår i deres arbejdsliv
3. DS fremmer en fagligt funderet socialpolitik
4. DS arbejder for at sikre uddannelse og udvikling gennem hele arbejdslivet.

Læs mere på www.socialrdg.dk/rep

DITTE PÅ REP.



LØRDAG KL. 13

– Det har undret mig, at hovedbestyrelsen blev stemt ned flere gange. Man kan se, at de har været uenige internt, og de skifter standpunkt under debatten. Det kan godt være udtrykt for noget sundt. At demokratiet virker, og at debatter i salen ikke er pseudo-debatter, men at hovedbestyrelsens medlemmer lytter til argumenterne.



FOTO METTE ELLEGAARD

Hjælp til unge i sorg

Preben Engelbrekt fik "Den Gyldne Socialrådgiver" for sin indsats med at opbygge den sociale hjælpeorganisation Unge & Sorg.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

– Du har gjort et kæmpe arbejde for at udvikle tilbud til unge med alvorligt syge forældre og unge, der har mistet en forælder. Du har med stor kreativitet, faglig ekspertise og brugerinddragelse sørget for, at de unge oplever det som deres sted. Og forskningsmæssigt har du sørget for, at der er dokumentation for arbejdet.

Sådan lød nogle af ordene, da socialrådgiver og direktør Preben Engelbrekt fik prisen "Den Gyldne Socialrådgiver" for sin indsats med at opbygge hjælpeorganisationen Unge & Sorg. Organisationen støtter unge mellem 16 og 28 år, hvis far eller mor er alvorligt fysisk syg, eller hvis forældre er døde.

For Preben Engelbrekt startede dette engagement allerede som studerende på Den sociale Højskole i København.

– Jeg mødte første gang unge, der havde mistet en forælder, da jeg var i praktik i Kræftens Bekæmpelse, og her startede min interesse, for jeg kunne se, hvor dårligt de her børn havde det, når de kom og søgte støtte – hvor alene og oversete, de var. Og jeg kunne se, hvor meget bedre de fik det, når de havde fået hjælp. De kunne komme videre i livet på en god måde, så det blev tydeligt for mig, hvor meget en forebyggende indsats kunne gøre.

Får et godt liv

Siden har 44årige Preben Engelbrekt taget en tillægsuddannelse som psykoterapeut og en kandidatuddannelse i socialt arbejde og arbejdet med at hjælpe disse unge. Først som frivillig i Kræftens Bekæmpelse, så i Herlev Kommune, så tilbage til som medarbejder i Kræftens Bekæmpelse. I 2000 etablerede han sammen med en kollega den sociale hjælpeorganisation Unge & Sorg, hvor de tilbyder gruppebehandling, individuel behandling, sorggrupper, familierådgivning samt landsdækkende rådgivning via telefon, chat og brevkasse.

80.000 børn og unge oplever hvert år, at deres mor eller far får en kritisk sygdom, og 66.000 børn og unge har oplevet at miste en eller begge forældre. Og at indsatsen for at hjælpe nogle af dem gør en forskel, er Preben Engelbrekt ikke i tvivl om.

– Det betyder, at selvom det værst tænkelige er sket, så har den unge alligevel mulighed for at få et godt liv. Og omvendt ved vi fra forskning, at unge, der ikke bliver hjulpet, har risiko for at udvikle depressioner, misbrug eller anden selvskadende adfærd.

I sin takketale sagde Preben Engelbrekt blandt andet:

– Tusind tak. Det er ret vildt for mig at få den flotte pris, for jeg er i forvejen yderst privilegeret ved at arbejde med noget, jeg interesserer mig så meget for.

Vil være landsdækkende

I dag har Unge & Sorg også afdelinger i Århus og Odense. De har etableret et videntcenter og fra januar 2011 fusionerer de med Egmontfondens "Løvehjerte", der støtter børn, der har mistet en forælder eller søskende. Men målet med hjælpeorganisationen Unge & Sorg stopper ikke der.

– Vi ønsker at lave sorggrupper i kommuner rundt om i landet, så alle har mulighed for at få hjælp, hvis de mister en forælder eller søskende. Og så arbejder vi på at skabe større fokus blandt socialrådgivere og sygeplejersker på børn og unge, der lever med syge forældre – det kan være mere belastende at leve med sygdom end med døden, og det problem er fuldstændig overset i dag, siger Preben Engelbrekt. ☺

br@socialrdg.dk

Ny beskæftigelsesindsats i Grønland

Nina Særkjær Olsen, der er i gang med den sociale kandidatuddannelse, fik Dansk Socialrådgiverforenings jubilæumslegat, så hun kan skrive speciale om beskæftigelsesindsatsen i Grønland.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Grønland er med sit selvstyre i 2009, med en kommunalreform meget lig den danske og med en stigende ledighed blevet opmærksom på, at der er en sammenhæng mellem beskæftigelsesproblemerne og de øvrige sociale problemer. Reformen på beskæftigelsesområdet er undervejs også her.

Det er baggrunden for, at kandidatstuderende Nina Særkjær Olsen, der vil skrive speciale om beskæftigelsesindsatsen i Grønland, i år har fået Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat på 10.000 kroner.

Nina Særkjær Olsen, der er 28 år og deltidsansat i Socialpolitisk Forening, har været optaget af grønlandske forhold siden hun i 2007 skrev en bachelor om, hvordan danskere ser på de sociale udsatte i Grønland. Siden har hun fulgt landets udvikling tæt, og i forbindelse med specialet har hun etableret et samarbejde med Sermersooq Kommune, der strækker sig fra Vest- til Østgrønland og blandt andet omfatter Grønlands største by Nuuk.

Socialrådgiveres viden skal bruges

– Der har været meget lidt fokus på beskæftigelsesområdet i Grønland, men nu har regeringen givet udtryk for, at der er behov for en mere konkret beskæftigelsesindsats i forhold til folk på overførselsindkomst. I den forbindelse er det vigtigt, at indsatsen tilpasses de faktiske forhold, og det kan socialrådgiverne bidrage med. De sidder inde med en stor lokal forankret viden, som jeg gerne vil sikre, bliver brugt, forklarer hun.

Specialet vil blive lavet på baggrund af toogenhalf måneders feltarbejde i Sermersooq Kommune, hvor hun med base i Nuuk vil interviewe lokale socialrådgivere og observere det

sociale arbejde med ledige. Målet er at finde frem til nogle beskæftigelsesinitiativer, der passer til de særlige forhold i Grønland.

Nina Særkjær Olsen glæder sig over, at det med legatet bliver muligt at realisere projektet.

– Jeg håber at kunne bidrage med noget, som socialrådgiverne og politikerne kan bruge. Mange grønlandere døjer med lavt selvværd, så jeg tror, at det er en helt anden indsats, der skal til, før den egentlige beskæftigelsesindsats. Det vil jeg forsøge at afdække, så jeg kan komme med forslag til en anden måde at nå de her mennesker på, men hele tiden med udgangspunkt i, hvad Grønland mener, der er brug for, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

FOTO METTE ELLEGAARD



– Mange grønlandere døjer med lavt selvværd, så jeg tror, at det er en helt anden indsats, der skal til, før den egentlige beskæftigelsesindsats, sagde kandidatstuderende Nina Særkjær Olsen.

DITTE PÅ REP.



LØRDAG KL. 14

– Det har været to dage med god energi, og jeg har mødt en forening, der står for noget, der giver mening i min hverdag. Det er overraskende, at det er så let at komme tæt på beslutningerne og få indflydelse, hvis man har lyst til det. Jeg er en nörd med sådan noget organisation, så jeg synes, at den interne demokratidiskussion var enormt spændende. Det er dejligt, at man vægter demokratiet, og at det blev besluttet at udvide hovedbestyrelsen med tre medlemmer. Jeg kan sagtens forestille mig at stille op til hovedbestyrelsen, men jeg vil nok starte med at stille op til regionsbestyrelsen.

UDTALELSER

Repræsentantskabet vedtog fire udtalelser:

1 Afskaf de fattigdomsskabende ydelser

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer Folketinget til at arbejde for hurtigst muligt at afskaffe de lave ydelser som start-hjælp, introduktionsydelse og 450-timers reglen. De lave ydelser er fattigdomsskabende, og i et EU-år mod fattigdom og social eksklusion vil det være passende at afskaffe ydelserne.

3 Mennesker kan ikke gøres op i point

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde tager afstand fra politikernes forslag om en såkaldt modernisering af reglerne for familiesammenføring - bedre kendt som det nye pointsystem. For DS er det afgørende, at familiesammenføringer mellem mennesker, der elsker hinanden, ikke er afhængige af uddannelse, indkomst eller placering i et pointsystem.

2 Socialrådgiverne udfordres på socialfaglighed og etik

Socialrådgiverne står i stigende grad i dilemmaer i det daglige arbejde på grund af nedskæringer, en kraftig styring og kontrol, et overdrevent bureaukrati og en udhuling af den enkelte socialrådgivers kompetence. Foreningen bør være relevant for medlemmer, der oplever, at de har "ondt i fagligheden", fordi de presses på deres faglighed og etik i hverdagen. Dansk Socialrådgiverforening bør tage initiativ til at igangsætte en proces, der kan udvikle ideer til, hvordan socialrådgivere kan udøve faget på de ændrede vilkår.

4 Besparelser kvæler fagligheden i socialrådgiveruddannelsen

2010 har budt på massive besparelser for uddannelsesområdet i Danmark. Oveni besparelserne i Genopretningspakken er der med finansloven for 2011 vedtaget yderligere besparelser. For professionsuddannelserne, som de socialrådgiverstuderende er en del af, betyder det, at der skal spares mindst 140 mio. kr. i 2011 stigende til 360 mil. kr. i 2014. Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab tager afstand fra besparelserne. Fremtidens velfærdssamfund har brug for en socialrådgiveruddannelse i topklasse.

Udtalelserne kan læses i deres fulde længde på www.socialrdg.dk/rep



Programmet var pakket og talelysten stor, så der var nok at lytte til og overveje for repræsentanterne, som skulle sætte kursen for Dansk Socialrådgiverforenings arbejde og økonomi de kommende to år.

GØR *en virkelig* FORSKEL

Det er en kendt sag, at man ikke bør gøre forskel på børn. På den anden side er det ikke alle børn, der vokser op med lige muligheder.

Nogle børn kommer skævt ind i livet med en sygdom eller et handicap, som måske vil følge dem resten af tilværelsen, og som kan betyde, at de ikke kan bo hjemme hos deres forældre.

Andre børn har forældre, der af den ene eller anden grund ikke er i stand til at tage vare på dem.

Og atter andre mister pludselig deres forældre på grund af ulykke eller sygdom.

Alle disse børn og deres historier er så vidt forskellige, at de nærmest kun har én ting til fælles: De har brug for kompetente plejefamilier, der kan give den nødvendige støtte og omsorg.

Den 1. januar 2011 træder Barnets Reform i kraft. Et af de væsentlige indsatsområder er at styrke plejefamilieområdet, så flere udsatte børn og unge kan vokse op i en kompetent plejefamilie, hvor der bliver lagt vægt på nære og stabile relationer.

Bliv plejefamilie

Er opgaven som plejefamilie noget for dig og din familie?
Gå ind på **www.mereatgive.dk** og læs mere om, hvordan I kan gøre en virkelig forskel.



Et re-play af livet

Nu er den oppe – igen, igen, igen: Debatten om, hvad der skal til for at få de hårdeste kriminelle unge til at vælge en konstruktiv livsbane. En socialrådgiver bringer her et kontroversielt forslag på banen: To medarbejdere mandsopdækker den unge i tre måneder. Erfaringerne viser suveræne resultater.



AF CLAUS AAEN,
SOCIALRÅDGIVER

Den hårdeste kerne af kriminelle unge i Danmark tæller ikke så mange personer, som man egentlig tror. Deres kriminelle aktiviteter er bare overordentligt omfattende. De bevæger sig i subkulturer med et stramt hierarkisk system med klare og håndfaste regler, som alle respekterer og følger til punkt og prikke, og hvor konsekvenserne eksekveres håndfast og forudsigeligt. De unge kan altså sagtens følge bestemte normer og fastlagte regler.

Børn og unge i disse miljøer ser op til de ældre kriminelle og drømmer om selv at indgå i en spændende og eftertragtet subkultur, hvor de kan avancere og tjene nemme penge. Straf anses nok som en risiko, men repræsenterer også et system, de unge ikke respekterer. De føler sig misforståede og ikke hjulpet eller støttet og retter deres aggressioner mod det omkringliggende samfund.

Berøringsangst over for de unge

Når man behandler disse børn og unge, består indsatsen grundlæggende i at give den unge ro og mulighed for at vælge en konstruktiv livsbane. Det kan ikke lade sig gøre i et samspil med andre unge, fordi de hårdest ramte er så inkarnerede i det kriminelle hierarki, at de til enhver tid vil underminere behandlingen og forsøge at trække de andre unge tilbage til miljøet for at skabe normalitet i deres egen tilværelse. Her er reglerne velkendte og trygge, og adfærden, som ofte fører til udsimidninger, eksklusioner og anden form for afvisning, passer som fod i hose til de unges baggrund og erfaringer fra deres opvækst. Så de opnår en form for tryghed og forståelse for egen kamp mod systemerne. Mange har også et stort forbrug af hash og andre rusmidler og stoffer, som gør kontakten til dem endnu sværere og hindrer et indblik i deres egen situation.

Man har altså som udgangspunkt en ung, der er meget

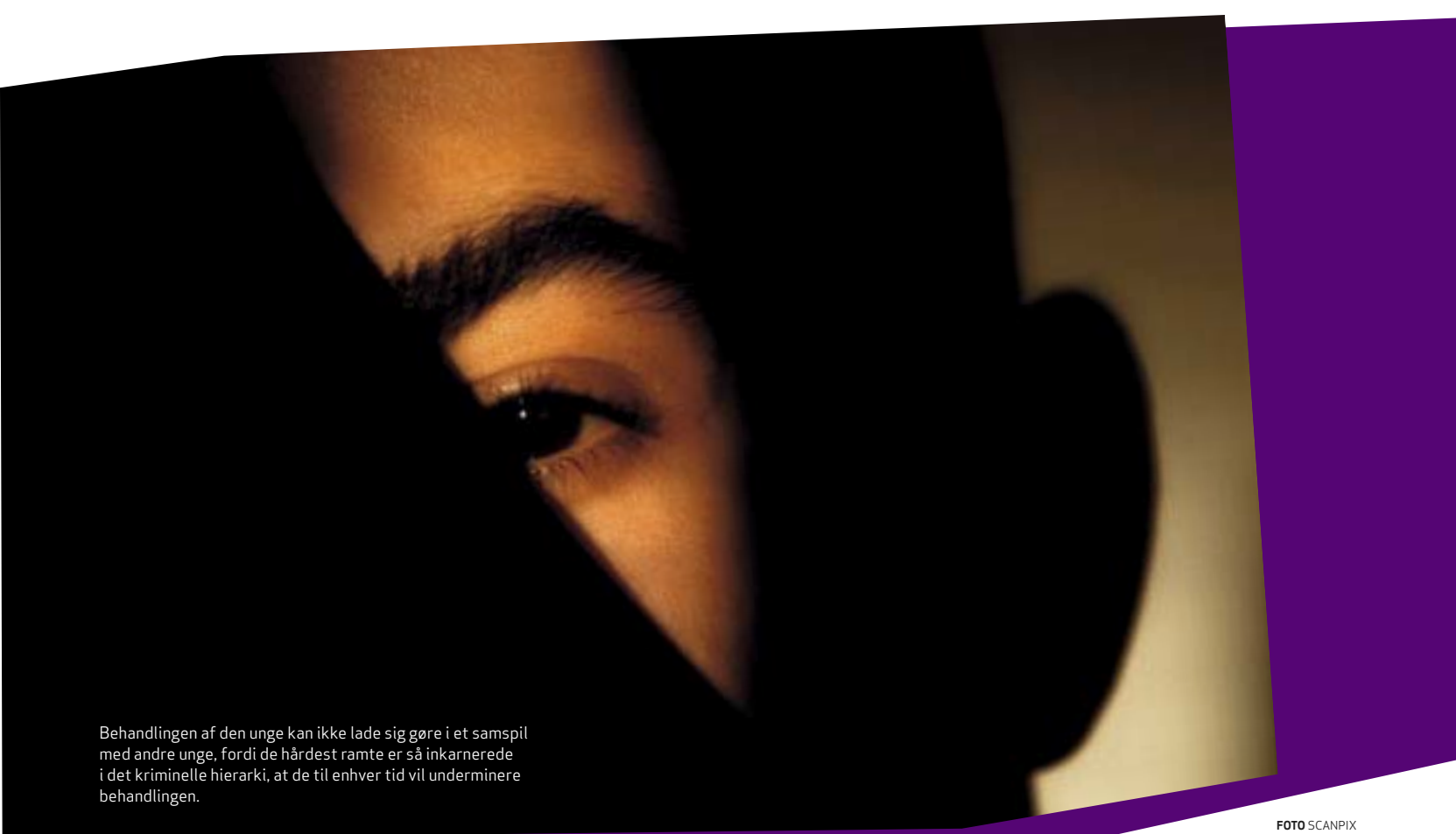
langt fra at samarbejde om sin egen fremtid, og som grundlæggende er meget selvdestruktiv. Ofte er der en berøringsangst overfor disse unge, både i samfundet i almindelighed og i behandlingsverdenen, fordi de lever i en egen virkelighed, hvor de ikke føler, at de har noget at miste, bortset fra opstiltet selvrespekt og æresbegreber, der fungerer i subkulturen.

Kan ikke flygte fra sit ansvar

På den tidligere "Projektafdeling" på Sølager i det daværende Frederiksborg Amt tilbragte to pædagoger op til tre måneder sammen med en ung. I denne konstellation overvandt man mange af de problematikker, der opstår i et klassisk institutionsmiljø. Hvis en medarbejder for eksempel havde en konflikt med den unge om aftenen, var den samme medarbejder stadig til stede næste morgen og fremskiftet. Det gav suveræne resultater i konflikthåndtering og viste den unge, at det ikke kan lade sig gøre at flygte fra sine handlinger og sit ansvar.

Om ansvar er lige netop den grundlæggende kerne for hele behandlingen. Den unge skal lære at tage ansvar for egne handlinger i de rammer, som det omkringliggende samfund stiller op. Lære at se fordelene ved at leve et liv uden konstant risiko for fængselsstraffe, korporlig afstraffelse eller grov vold. Lære at følge de mål og drømme, han reelt har, og tro på, at det kan lade sig gøre at nå dem.

For at nå derhen, er det nødvendigt at skabe et miljø, hvor man kan hjælpe den unge med at starte helt forfra i sit liv i forhold til at tage ansvar for egne handlinger og opbygge et sundt selvværd eller som minimum en selvtilid, der bygger på konstruktive værdier. Behandlingen må aldrig tage form af straf, men bestå af omsorg, humor og øjeblikkelige og overskuelige konsekvenser for egne handlinger.



Behandlingen af den unge kan ikke lade sig gøre i et samspil med andre unge, fordi de hårdest ramte er så inkarnerede i det kriminelle hierarki, at de til enhver tid vil underminere behandlingen.

FOTO SCANPIX

Den unge skal have tilbud og krav om at opøve både faglige færdigheder og personlige kompetencer. Der skal være undervisning på den unges niveau sammen med fysisk træning og misbrugsbehandling, der skal bidrage til at bane vejen hen mod det liv, den unge selv anser for attraktivt. Den unge fjernes fra sit vante miljø og stilles i starten over for et minimum af ansvar og pligter, som langsomt bygges op, udvides eller indskrænkes i takt med den unges udvikling.

Umiddelbart kan man sige, at man genstarter den udviklingspsykologiske proces og rejser med den unge tilbage til de omstændigheder, der er gældende i en sund barndom, nemlig forudsigelighed, konsekvens og sunde rammer. Her taler jeg ikke om at genoplive gamle traumer eller lignende, men simpelthen skabe et re-play af livet, der fører ind på et bedre spor.

Personalet er helt afgørende for, om denne metode kan stå distancen. Der kræves absolut fysisk og psykisk robuste personer, der har en række kompetencer, som kan stå mål med de udfordringer, den unge har. De skal være tillidsvækkende og have usædvanligt gode sociale færdigheder samt gode empathiske evner, og man skal kunne være væk i lange perioder, svarende til at være udstationeret.

En kontroversiel metode

Metoden kan virke kontroversiel, og det er nødvendigt at gennemføre lovændringer for at skabe rammerne for, at et sådant projekt kan lade sig gøre. Det er vigtigt, at behandlingen bliver en mulighed, når der udmåles straf til unge kriminelle, på samme måde som Ungdomssanktionen har været det.

Ved succesfuld gennemførelse af behandlingen skal den unge have mulighed for en ny start, der indbefatter en

renset straffeattest og realistiske afdragsordninger på offentlig gæld. Den rene straffeattest kan eventuelt være betinget af, at der ikke begås ny kriminalitet. Ansættelse og rekruttering skal organiseres, så man sikrer sig det rette personale på de rette betingelser. Der hviler et stort ansvar på personalet for opnåelse af succes.

Med denne metode kan man forvente, at den unge i løbet af cirka tre måneder formår at have en konstruktiv relation til de to medarbejdere, der kører forløbet. Og efter måske seks måneder kan den unge have en konstruktiv og givende relation til andre.

En åbenlys besparelse i vente

Jeg har mødt mange unge, der har været hårdt ramt af kriminel og anti-social adfærd. Nogle har haft psykiatriske problemstillinger, men er ikke blevet hjulpet, da de er blevet afvist på grund af deres adfærd, før de er blevet behandlet. Andre er almindelige unge med en ualmindelig voldsom start på livet og nogle umenneskelige opvækstvilkår. Det har ført til "nemme løsninger" i miljøer med accept, respekt, omsorg, tydelige rammer og konsekvens – noget alle unge har behov for, og disse unge i særdeleshed.

Modellen kan virke meget omkostningsfuld. Laver man imidlertid et løst regnestykke på, hvad de økonomiske omkostninger er ved de tiltag, der ellers tilbydes denne gruppe af unge – meget dyre institutionsophold, frygt i boligområder, udgifter til politi, hærværk og så videre – er der en åbenlys besparelse at hente.

Så dette er et forslag til en metode, der dels synes logisk og håndgribelig for de fleste, og dels faktisk læner sig ret tæt op ad mange af de udtalelser, der kommer fra forskellige eksperter i den aktuelle debat. ☺

redaktionen@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 1 er mandag d. 3. januar klokken 9.00.

Den gode socialrådgivers død?

Kære læser

Vi skriver på vegne af studerende på Professionshøjskolen Metropol Socialrådgiveruddannelserne, og vi har fået nok. Vi påbegyndte vores uddannelse, fordi vi havde lyst til at gøre noget for andre mennesker – hjælpe dem, der havde brug for det og skabe forandring for de svage i samfundet.

Vi er nu over halvvejs gennem vores uddannelse og glæder os til endelig at bidrage og yde noget til det samfund, der har givet os meget. Vi har grebet de muligheder, der har været tilgængelige for os i samfundet. Vi har gået i børnehaver, i folkeskole og i gymnasiet, og vi har været på hospitalet, når det var nødvendigt. Her har vi mødt pædagoger, der har passet os, lærere, der har uddannet os, sygeplejere, der har plejet os. Alle har de taget hånd om os, når vi havde brug for det. De og det velfærdssamfund, vi er vokset op i, har lært os, at vi skal hjælpe andre mennesker.

Gennem nedskæringer på vores uddannelser vælger man at nedprioritere det velfærdssamfund, der har gjort det muligt for os at læse til socialrådgivere. Der skal fyres 50 ud af 900 ansatte. Vi mener, at nedskæringer forringer fagligheden, og at det medfører en dårligere social indsats. Vi bliver ikke de dygtigste socialrådgivere, hvis rammerne for vores uddannelse ikke er optimale.

Hjælp os med at hjælpe andre. Giv os de bedste mulige rammer.

Med venlig hilsen

Louise Koustrup, Tine Elholm Madsen og Milena Reimann-Andersen

Bettina Post – fattig, men stolt

Jeg har netop læst Bettina Posts leder i nr. 17 og er dybt imponeret. BP har prøvet at være fattig kontanthjælpsmodtager i en uge. Sådan da. I hver fald har hun sammen med sin søn/datter prøvet at skulle leve af 679 kr. i en hel uge, hvilket fattige åbenbart gør – inklusiv transport til arbejde og forretningsrejse!

Det var en frygtelig oplevelse. BP prøvede endda at være brødflov efter en forretningsrejse, men hun klarede det og var bagefter heldigvis i stand til at delagtiggøre os måbende læsere i sine erfaringer som fattig. Og det er rystende læsning. Jeg vidste nok godt inderst inde, at det sikkert ikke er sjovt at være fattig, men at det er så slemt, kommer bag på mig.

Godt gået, Bettina. Nu mangler du bare at prøve en nat som hjemløs. Så på med uldundertøjet og skidragten. Grib dunsoveposen og det oppustelige liggeunderlag og sov i din have (eller hvis vejret er dårligt – i udestuen). Du vil så med knusende vægt kunne udtale dig om de fattiges og de udstøttes vilkår – du har jo selv prøvet det. Det er i sandhed solidaritet. Hvis du herefter har mod på flere grænseoverskridende udfordringer, kan du jo prøve at leve i en hel måned som en almindelig, lavtlønnet socialrådgiver. Så løber din søn/datter da skrigende hjemmefra.

God fornøjelse.

Jan Geriche, Silkeborg

SVAR

Kære Jan Geriche

Tak for din kommentar til mit initiativ for at sætte fokus på kontanthjælpsfattigdommen i fattigdomsugen i uge 44. Det er et initiativ, som har fået mange ord med på vejen. Nogle synes, at det var en fin markering, andre synes som dig, at det var noget "populistisk pis", som en skrev på vores facebook-side. Jeg har forståelse for begge synspunkter, men hælder selvsagt selv til det første. Ikke fordi jeg på nogen måde tror, at jeg med forsøget har prøvet at være fattig, men fordi jeg forsøger at starte en debat om, hvad det vil sige at hænge fast i en økonomisk situation, som ikke rummer muligheden for selv at prioritere sine penge.

30. november var der 'afslutningsevent' for "Europæisk år for bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse", og det er på ingen måde lykkedes at få de lave sociale ydelser sat til debat i et fattigdomsperspektiv. I hvert fald ikke med de ansvarlige politikere. Så det var i al ydmyghed det, jeg forsøgte at gøre.

De bedste hilsener

Bettina Post

PS: Med hensyn til din opfordring til, at jeg skal prøve at leve for en socialrådgiverløn i en måned, så vil jeg blot stilfærdigt gøre opmærksom på, at jeg har opfostret begge mine drenge på en deltidssocialrådgiverløn, og de blev med imponerende solidaritet begge to boende hos mig.



Tak for valget – jeg glæder mig til arbejdet

Snart banker julen og dermed juleferien på. Det ser vi alle frem til, også jeg, men samtidig er jeg også sådan for alvor trukket i arbejdstøjet, nemlig som nyvalgt regionsformand for Region Nord.

Mange tak for, at et forholdsvist stort flertal af de, der stemte til regionsformandsvalget, valgte at stemme på mig som regionsformand. Det giver et godt mandat for de kommende to års arbejde, hvor de fokuspunkter, som jeg har lovet at arbejde med i den kommende periode, har vakt genlyd hos de ansatte socialrådgivere i Region Nord.

Så jeg er i fulde omdrejninger. Regionsbestyrelsen er blevet indkaldt og konstituerer sig på mødet 14. december, aktivitetsplanerne er under udarbejdelse i samarbejde med de faglige konsulenter og senere hen med regionsbestyrelsen. Også vinterens og forårets medlemsarrangementer tager roligt men sikkert form, og de første arrangementer for tillidsrepræsentanter

og arbejdsmiljørepræsentanter er i støbeskeen.

Særligt to områder vil komme til at fylde meget det første halvår af 2011: Vi får en ny overenskomst med ikrafttrædelse 1. april 2011, og uden at sige for meget, så bliver det ikke med samme positive resultat som overenskomsten i 2008. Den økonomiske krise her i landet og verdenssamfundet gør, at der er forholdsvis små midler i spil. Dansk Socialrådgiverforening har blandt andet stillet krav om mere tryk og sikkerhed i ansættelsen, flere obligatoriske tillæg samt retten til efter/videreuddannelse, herunder blandt andet retten til supervision.

Offentlige besparelser

Og så er der de meget store besparelser, vi ser rundt i kommunerne og regionerne i disse måneder, som medfører væsentlige forringelser i velfærdsydelserne og på de socialfaglige områder, som vi arbejder med i dagligdagen. Herudover

er så kommet de ændrede refusionsregler på beskæftigelsesområdet, som en del af finanslovsaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti, som medfører yderligere store besparelser, så flere kommuner har måttet genåbne deres budgetter for 2011 og frem. I skrivende stund kendes ikke det endelige omfang og konsekvenser af besparelserne, men jeg vil meget gerne holdes orienteret og inddrages af de valgte tillidsrepræsentanter, så vi sammen kan handle på de besparelser, der må komme.

Min telefon og mail er åben, så kontakt mig endelig.

Jeg glæder mig til de kommende to års arbejde – det bliver udfordrende og spændende, og min indsats bliver kun bedre af, at der er en direkte og god dialog mellem jer og mig.

mb@socialrdg.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra dag 1
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 31-35 tusind kr.

Vil du høre mere om jobbet som vikar kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!
- **Hele** landet!
- Kun **uddannede og erfarne socialrådgivere!**

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05



FOTO: SCANPIX

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Tilmeld dig din faggruppes mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer. Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste på www.socialrdg.dk/faggrupper

Jul i DS

Fra 20. til 30. december er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforening åbne kl. 10-13. 24. og 31. december holder vi lukket.

Vi ønsker alle medlemmer en dejlig jul og et godt nytår.

KONFERENCE

Faggruppen Handicap

Er handicapområdet blevet syndebuk for kommunernes trængte økonomi? Det er temaet for handicapfaggruppens konference i marts 2011.

- Vi har inviteret nøglepersoner og politikere til en paneldebat om handicapområdets vilkår i disse stramme økonomiske tider.
- Anne Baastrup (SF) giver sit bud på temaet.
- Sten Bengtson fra Socialforskningsinstituttet fortæller om fremtidens vækstfaktorer inden for handicapområdet samt baggrunden for situationen i dag.
- Susanne Lyngsøe og Inge Juul giver bud på, hvordan vi bevarer fagligheden i en økonomisk trængt tid.
- Workshops om de nye regler om tabt arbejdsfortjeneste og handlekom-mune/betalingskommune, handicap og seksualitet samt styring af børnesager.

Det sker på Fuglsangcentret i Fredericia 17. og 18. marts 2011. Tilmelding senest 28. januar. Læs programmet og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.



FOTO: SCANPIX

Rejsegruppen for seniorer

Rejsegruppen for seniorer v/Ulla Faltum og Jørgen Kunstmann tilbyder en historisk kultur- og rundrejse til russernes og den slaviske kulturs vugge: Sevastopol – Jalta og Krims sydkyst. Vi har en dansk kulturhistorisk guide med på hele turen.

Rejseperiode: 25. juni - 3. juli 2011, i alt 9 dage. Pris kr. 8.990 (i delt dobbeltværelse) inkl. 5 dage med fuldpension.

Vi besøger først den historiske Sevastopol (3 dage), herfra fortsætter vores langs sydkysten til Jalta (2 dage) og Livatias slottet, som er det smukke centrum for Krim.

Vores rundrejse fortsætter til sydkysten af Krim til Privetnoje (4 dage). Herfra besøger vi bl.a. den antikke by Sudak, hvor genovenerne i middelalderen byggede deres kæmpe borg for at beskytte deres handelsinteresser ved Silkevejen. Her møder vi den lokale borgmester og besøger en skole.

Et udførligt program fås hos Jørgen Kunstmann, kunstmann@privat.dk, telefon 33 21 85 86. Yderligere oplysninger fås hos Jørgen Kunstmann eller Ulla Faltum, telefon 61 70 57 09

LANDSMØDE

Sygehusocialrådgivere

Sæt kryds i kalenderen: Sygehusfaggruppen holder landsmøde 3. – 4. marts 2011

Program og oplysninger om tilmelding kommer i Socialrådgiveren til januar.

GENERALFORSAMLING

Faggruppen Handicap

Faggruppen Handicap holder generalforsamling på Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, Fredericia torsdag den 17. marts 2011 kl. 17.30. Dagsorden ifølge lovene. Emner der ønskes optaget på dagsorden sendes til formand Anne-Birgitte Helbo på anne-birgitte.helbo@svendborg.dk senest 3. marts.

Se bestyrelsens forslag til dagsorden på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41

– eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

19. JANUAR, FREDERICIA

Rehabilitering

Region Syd holder fyraftensmøde om rehabilitering og støtte til hjemvendte soldater.

25. JANUAR, RANDERS

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

3. FEBRUAR, FREDERICIA

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

8. FEBRUAR, ROSKILDE

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

10. FEBRUAR, FREDERICIA

Tilknytningsforstyrrelse

Region Syd holder temadag om tilknytningsforstyrrelse og omsorgsvigt. Kari Killén holder oplæg.

27.-28. MAJ

Statsforvaltninger

Faggruppen Statsforvaltninger holder årsmøde og generalforsamling.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011

Tilmelding åbner maj 2011

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
 Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
 Opgangsfællesskaber
 Afgiftning / Akut beredskab
 Bosteder for psykisk syge unge
 Alternativ afsoning
 Mentor-ordning
 Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
 Unge med kriminel baggrund
 Sent udviklede
 Misbrugere
 Dobbelt diagnoser
 DAMP/ADHD
 Aspergers syndrom
 Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.

Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
 eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgn tilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
 ☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
1/11	13. januar	22. december
2	27. januar	12. januar
3	10. februar	26. januar
4	24. februar	9. februar
5	17. marts	2. marts
6	7. april	23. marts
7	20. april	6. april
8	12. maj	27. april
9	1. juni	18. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	27. juli
12	25. august	10. august
13	8. september	24. august

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
 AFLEVERING AF FÆRDIGT
 MATERIALE ER TO DAGE EFTER
 BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
 DG Media, epost@dgmedia.dk
 fax 70 27 11 56

Omvendt Familiepleje



– forebygger adskillelse af børn og forældre
 – hele døgnet

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



**Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
 Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
 Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.**

Gå ind på www.omvendt familiepleje.dk
 og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

– Omvendt familiepleje – uddannelse – kurser – supervision

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud godkendt efter Lov om Social Service § 142,5 og § 107
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte godkendt efter Lov om Social Service § 107
- støtte/kontaktordning for unge i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er en privat virksomhed med holdninger, der forener de faglige målsætninger – at skabe resultater sammen med beboerne – med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte og ejerne, der selv arbejder i virksomheden.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby



Jobkonsulent

- ordentligt klædt på?

2 dags kursus for jobkonsulenter

23. og 24. februar 2011

Vi tilbyder grundig undervisning i jobkonsulentens faglige grundpiller.

Med afsæt i den løsningsfokuserede samtale undervises og inspireres til hvordan du kan håndtere og effektivisere dine samtaler med borgerne; også når samtalerne synes at gå i stå.

Kurset er sammensat over følgende hovedpunkter

- Samtaleteknik
- Virksomhedskontakt - salg og matchning
- Genveje til en god skriftlig dokumentation
- Hvad siger loven?
- Endvidere arbejdes der med særligt fokus på specifikke målgrupper:
 - Indsats ift unge
 - borgere med med ADHD, borderline og smerteproblemer

Læs mere på www.mentorogjob.dk hvor også mere detaljeret kursusprogram vil være tilgængeligt.

Pris for deltagelse er kr. 3750,- + moms. Rabat ved tilmelding af flere kollegaer. Frist for tilmelding og betaling: 10. januar 2011.

Tilmelding til kursus@mentorogjob.dk med anførelse af deltagers navn samt arbejdsplads.

Spørgsmål kan rettes til Martin Schrøder-Jakobsen tlf.: 3049 6620 eller på mail martin@mentorogjob.dk

Kurset afholdes på Skjalm Hvide Hotel og Konferenc Center, Bygaden 1, Jørlunde, 3550 Slangerup.

Velkommen til MULTIVERSITETET



Multiversitetet tilbyder i 2011 kurser, uddannelser og workshops i blandt andet:

- Systemisk og narrativ samtalepraksis
- Introduktionskursus i narrativ praksis
- Supervision i organisatorisk praksis
- Supervision for psykologer m.h.p. autorisation
- Samtale med familier
- Åben dialog og netværksarbejde
- At sidde ved bordenden ved tværfaglige møder
- Narrative familiesamtaler i dødens nærhed
- Workshops om forskning med Scott Miller
- Arbejde med børn og forældre i skolen

Klik ind for mere information på
WWW.MULTIVERSITETET.DK



Fonden Bakkegården

- 5 socialpædagogiske opholdssteder
 - 2 interne skoler
 - akutmodtagelse
 - udslusning og efterværn

www.fondenbakkegaarden.dk

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk

Det bedste fra to organisationer!

**Vi kan tilbyde mere end de fleste inden for det sociale område.
Se et udpluk af vores ydelser her:**

- MTFC-behandling
- PMTO-behandling
- Visitation af børn til plejefamilier og opholdssteder
- Tilsyn – generelle og specifikke
- Overvåget eller støttet samvær
- Slægtspleje og slægtsanbringelse
- Familierådslagning
- § 50 undersøgelser
- Supervision
- § 54 støtteperson
- Rekruttering af træningsfamilier til MTFC – informationsmøder, se hjemmeside

Læs mere om vores ydelser på: **www.cesa.dk** og **www.ffa.dk**

Kontakt os:



CESA på Fyn:
tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



**FAMILIEPLEJEN
FREDENSBORG**

Familieplejen Fredensborg på Sjælland:
tlf. 48 46 08 00 eller info@ffa.dk



Effektive løsninger – i en løsningsfokuseret og systemisk reference ramme

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private med særlig kompetence inden for:

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for unge 17-23 år.

Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor forskellige kommuner anbefaler os – eller ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.



Re Boot – giver unge mulighed for et liv med uddannelse og job

NYHED - beskæftigelses rettet dagtilbud til unge, der i en periode på 3 – 9 måneder støtter den enkelte ung i personlig kompetence, udvikling og bedste håb for fremtiden.

Målgruppe:

- Unge i alderen 17-23 år.
- Unge, som har haft det vanskeligt i livet.
- Unge, hvor det ikke er muligt at indgå i almindelige ungdoms-uddannelsesstilbud.
- Unge, som har brug for generel viden om samfundet.
- Unge, som har brug for at udvikle evnen til at samarbejde og indgå i fællesskaber.
- Unge anbragt i egen bolig.
- Unge med ungdomskontrakt i fase 3.
- Ung med ADHD.
- Unge med misbrug modtages, hvis de er i behandling.

Move 1 har mere end 20 års erfaring i at motiverer og støtte unge til udvikling og blive aktører i eget liv.

Læs mere om dagtilbud på www.move1-konsulent.dk eller kontakt Move 1 Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.

Landsdækkende og gratis rådgivning vedrørende æresrelaterede konflikter.

Fagfolk:
Sparring, konsulentbistand, temadage og konfliktmægling.

Dagligt
kl. 9 - kl. 15
på **32 95 90 19**.



Etnisk Ung:
Anonym Hotline
24 timer i døgnet på
70 27 76 66 og
brevkasse på
EtniskUng.dk



Forældre:
Anonym rådgivning til forældre mellem to kulturer og med teenagebørn.
Gratis oplæg i forældreforeninger ol.

Dagligt
kl. 9 - 15,
onsdage også
kl. 20 - 22
på **70 27 03 66**.

Finansieret af Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration.

For yderligere information se
www.lokk.dk

Bliv klogere på livet med sclerose



Som socialrådgiver ved du, at en kronisk sygdom påvirker livet på mange måder. Men ved du, hvordan familielivet, arbejdslivet og hverdagen påvirkes af en sygdom som sclerose? Få den personlige vinkel på livet med en kronisk sygdom.

Book en informatør fra Scleroseforeningen til et gratis foredrag

Find jeres lokale informatør på

www.scleroseforeningen.dk/informatoer
eller kontakt Scleroseforeningen på telefon 36 46 36 46 eller info@scleroseforeningen.dk.



Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: **225 kr. pr. kvartal**
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: **360 kr. pr. år**
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.

SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med udsatte børn

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

Introkursus d. 14.-15. marts
Fordybende workshop d. 16.-17. marts

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1/2011	4. januar	13. januar
Socialrådgiveren nr. 2	14. januar	27. januar
Socialrådgiveren nr. 3	28. januar	10. februar
Socialrådgiveren nr. 4	11. februar	24. februar
Socialrådgiveren nr. 5	4. marts	17. marts

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Centerleder til FKRC

Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter søger ny centerleder.

FKRC er Frederiksberg Kommunes tilbud til borgere med alkohol- og stofmisbrug. Rådgivningscentret tilbyder rådgivning, behandling og forebyggelse samt støtte til pårørende.

Vi søger en centerleder som vil stå i spidsen for den fortsatte udvikling af Rådgivningscentret i en tid, hvor der er pres på økonomien og fokus på effektivitet i ressourceanvendelsen.

Vi kan tilbyde en lederstilling i en organisation med kompetente og engagerede medarbejdere; stærke faglige perspektiver og en høj grad af respektfuld dialog mellem ledelse og medarbejdere.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: Ansøgningsfrist 5.1. 2011

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om
ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Børns Vilkår søger både socialrådgivere samt studerende til honorarlønnet job som børnebisidder



Børns Vilkår søger socialrådgiver og socialrådgiverstuderende til lønnede bisidderopgaver i bisidderkorpset i Jylland. Bisidderkorpset i Børns Vilkår har eksisteret i to år. Vi har på nuværende tidspunkt tilknyttet 12 børnebisiddere på landsplan. På grund af stor efterspørgsel fra børn og unge om en bisidder, og opstart af projekt med fire forsøgskommuner, søger vi nu yderligere bisiddere i Jylland.

Din opgave som børnebisidder vil være at bistå børn/unge ved møder med socialforvaltningen, politiet eller lignende instanser. Du vil som børnebisidder være ansvarlig for kontakten til barnet/den unge og for koordination af aftaler med socialforvaltningen.

Stillingen kræver stor fleksibilitet, da der kan forekomme akutte møder. Der kan desuden være meget varierende mødeaktivitet fra uge til uge. Der kan også forekomme aften- og weekendarbejde, da det ofte er på skæve tider, børn og unge vil søge kontakt.

Du vil som bisidder have et tæt samarbejde med bisidderafdelingen i Børns Vilkår. Der vil være et kortere kursusforløb samt løbende supervision.

Socialrådgiverstuderende skal have praktikerfaring fra en børne- og familieafdeling og være minimum 23 år.

Bisidderen bliver honorarlønnet. Vi behandler ansøgningerne løbende. Yderligere oplysninger kan fås hos specialkonsulent Jette Larsen på tlf. 35 55 55 59.

Du kan finde nærmere beskrivelse af projektet her på hjemmesiden.

Ansøgningen skal indeholde relevante oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, kopier af relevante eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger og sendes på mail til bv@bornsvilkar.dk, mærket bisidderansøgning.

Socialfaglig leder

Vi søger en socialfaglig leder til Hulegården med tiltrædelse den 1. marts 2011.

Hulegården er et botilbud til voksne mennesker med udviklingshandicap og lettere psykiske problemstillinger efter servicelovens § 108 og § 107. Vi gi'r tilbud til 42 mennesker i et sammenhængende tilbud bestående af 7 selvstændige huse, et rådgivningscenter, parbolig, akuthus, medborgerhus, gymnastiksal, administrations-huse m.m.

Hulegården er et moderne tilbud, hvor vi tilstræber at arbejde ud fra de nyeste socialpædagogiske teorier hvor omdrejningspunkterne handler om inklusion og medborgerskab. Det pædagogiske arbejde foregår i små selvstyrende team og er meget optaget af at udfordre ledelsesretten for at frigøre så stort et ansvar, engagement og energi hos medarbejderne som muligt.

Vi har en dynamisk organisationsstruktur og lægger vægt på have velfungerende arbejdsgrupper, udvalg m.v. Vi har tværgående fællesfaglige funktioner som mentor, uddannelseskoordinator, arbejdstidsplanlægger, arbejdsmiljøkoordinator m.v. Vi er VISO leverandør omkring vejledning/rådgivning af mennesker med handicap i forhold sex og samliv og er pt. ved at udvide vores leverandørstatus til også at omfatte området omkring voksne udviklingshandicappede på Sjælland.

Du skal indgå i et lederteam på 4 medlemmer med særlig ansvar for visitation, samarbejde med offentlige forvaltninger, borgernær rådgivning i forhold til serviceloven, pårørende, boligens funktionalitet, efterværn m.m. Vi forventer du har en socialfaglig baggrund, indsigt i kommunal forvaltningspraksis, en høj fagetik og en ledelsesstil, der bygger på dialog, kreativitet og en stærk personlig karakter.

Ansøgningsfristen er mandag den 3. januar 2011 kl. 12.00.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til souschef Bjarne Mogensen, faglig leder Lis Hansen eller forstander Lars Nielsen. I øvrigt henviser vi til vores hjemmeside på www.hulegaarden.dk. Stillingen vil blive besat efter gældende overenskomst.



ILULISSAT SØGER 1 SOCIALRÅDGIVER TIL HANDICAP- & PSYKIATRIOMRÅDET

Qaasuitsup Kommunia – Ilulissat søger 1 socialrådgiver inden for handicap- & psykiatriområdet for børn og unge, som er ledigt til besættelse pr. 1. februar 2011 eller efter nærmere aftale.

Har du:

En socialrådgiveruddannelse, eller har du erfaringer med sagsbehandling inden for socialforvaltningen.

Arbejdsområdet er følgende:

Er ansvarlig for ansøgning om opfattelse af landstingsforordningen, herunder indhentning af oplysninger med videre.

Er ansvarlig for udarbejdelse af handleplaner og iværksættelse af foranstaltninger som f.eks. at få en støtteperson, komme i aflastning eller i bofællesskab/døgninstitution.

Er ansvarlig for vurdering af behov for hjælpemidler og anskaffelser af disse.

Yde rådgivning og vejledning til klienterne omfattet af forordningen.

Yde støtte, vejledning og supervision til boenhederne samt støttepersons-koordinator.

Administrativ ansvarlig i forhold til journalføring, med mere.

Der vil til stillingen kunne anvises personalebolig, for hvilken der betales depositum/husleje med videre efter de til enhver tid på stedet gældende regler.

Løn og ansættelsesforhold, herunder ret til til- og fratrædelsesrejse samt bohaveflytning, sker i henhold til den på tiltrædelsestidspunktet gældende overenskomst mellem Naalakkersuisut og de forhandlingsberettigede organisationer. Fratrædelsesrejse gives efter tre års ansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til enten afdelingschef Atsa Heilmann på tlf. 94 78 93, e-mail: athe@qaasuitsup.gl, eller til teamleder Margrethe Cortsen på tlf. 94 78 92, e-mail: mic@qaasuitsup.gl.

Ansøgningen med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af uddannelsesbevis, arbejds-giverudtalelser m.v. skal være kommunen i hænde **senest 20. december 2010** og fremsendes til: scr@qaasuitsup.gl.

**Qaasuitsup Kommunia
Socialforvaltningen
Postbox 520
3952 Ilulissat**

Specialkonsulent til bisidderafdelingen i Børns Vilkår



Børns Vilkår søger pr. 1. marts 2011
en specialkonsulent til bisidderafdelingen i Valby.

Børns Vilkår har, siden oktober 2008 gennem vores bisidderprojekt, tilbudt børnefagligt uddannede bisiddere til børn, der har brug for støtte, når de går til møder med de sociale myndigheder. Vi har med baggrund heri og i forbindelse med Barnets Reform opnået støtte via satspuljemidlerne til at udvide og udvikle vores bisidderkorps over en periode fra 2010 til 2013. Bisidderafdelingen består af en afdelingschef og to specialkonsulenter, og vi søger nu en tredje.

Der er tale om en fuldtidsstilling på 37 timer. Arbejdstiden er fleksibel. Der kan til tider være rejseaktivitet, og der kan forekomme aften- og weekendarbejde. Stillingen er tidsbegrænset til 31.12.2013.

Læs hele stillingsopslaget på www.bornsvilkar.dk

Der er ansøgningsfrist fredag den 17.12.2010 kl. 12.00.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos afdelingschef Helle Tilburg Johnsen på telefon 40 78 39 49.

Ansøgningen og CV samt kopier af relevante eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger sendes til Børns Vilkår, att. Specialkonsulentstilling, Trekronergade 126F, 2500 Valby eller på mail til BV@bornsvilkar.dk.

Faglig koordinator/stedfortræder for afdelingsleder

Tårnby Kommune søger en initiativrig og visionær faglig koordinator til en nyoprettet stilling i afdelingen for Handikap og Psykiatri. Du bliver en del af en arbejdsplads, der er i fuld udvikling, og et miljø, hvor du bliver udfordret og får ansvar. Du bliver stedfortræder for afdelingslederen, og du kommer til at stå i spidsen for en række udviklingsprojekter i afdelingen.

Vi søger en selvstændig og velskrivende medarbejder med fod på det faglige og med evne til at tænke analytisk og strategisk og udvikle vores område. Det er væsentligt, at du har indsigt i service-loven og sagsbehandling. Gerne fordi du har en faglig baggrund som socialrådgiver eller socialformidler.

Se det fulde stillingsopslag, mrk. SF54-10, på kommunens hjemmeside www.taarnby.dk.

Ansøgningsfrist tirsdag 11. januar 2011.

Tårnby Kommune



taarnby.dk

Familierådgivere søges

På grund af oprettelse af nye tilbud og Barnets Reform søges et antal socialrådgivere til to til tre faste stillinger evt. på deltid samt et fuldtidsvikariat.

Det er endnu ikke fastlagt, hvor i afdelingen stillingerne skal placeres. Vi er derfor interesserede i ansøgere, der har erfaring fra børne- og ungeområdet, handicapområdet samt fra ansøgere, der har erfaring med godkendelse af, og tilsyn i, anbringelsessteder samt evt. erfaring fra konsulentfunktion ved døgninstitutioner.

Vi søger fagligt stærke, robuste og engagerede medarbejdere, gerne med videreuddannelse f.eks. diplomniveau, der har lyst til at arbejde i en udviklingsorienteret afdeling, og trives godt med en klar og tydelig myndighedsfunktion, samt er indstillet på at arbejde evidensbaseret og med fokus på balancen mellem økonomi og faglighed. Det forudsættes, at ansøger indgår i de etablerede tværfaglige samarbejdsrelationer.

Vi tilbyder en travl og uforudsigelig hverdag i et miljø, der er særdeles uformelt og præget af fagligt engagement. Kollegaerne er fagligt nysgerrige, og indgår løbende i forskellige udviklingsprojekter. Socialrådgiverne indgår i faste grupper, men kan også have opgaver, der går på tværs af afdelingen.

Børn og Ungeafdelingen er samlet på det tidligere rådhus i Glesborg. Afdelingen består af 26 medarbejdere. Der er mulighed for hjemmearbejdsplads.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingerne gives gerne ved henvendelse til leder af Familierådgivningen, Susanne Rasmussen, tlf. 8959 3130 eller socialrådgiver Lisbeth Skyum 8959 3149.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis, eventuelle udtalelser samt oplysning om ønsker om timetal sendes til Norddjurs Kommune, Børn og Unge, Glesborg Bygade 1, 8585 Glesborg senest den 15. december.

NORDDJURS KOMMUNE: 89 59 10 00
HJEMMESIDE: www.norddjurs.dk



Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

St. Kongensgade 72 • 1264 København K
Telefon 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56 • epost@dgmedia.dk



Ph.d.-stipendium

i socialt arbejde

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Institut for Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation er et ph.d.-stipendium i socialt arbejde med særlig henblik på det kommunale myndighedsarbejde med børn og unge ledigt til besættelse fra 1. februar 2011 eller snarest herefter. Ph.d.-stipendiet skal bidrage til at udvikle instituttets forskning inden for det kommunale myndighedsarbejde med børn og unge. Der er særlig interesse for praksisnære forskningsprojekter, der relaterer sig til Barnets Reform.

Ansøgningsfrist: 10. januar 2011

Stillingsnummer: 2010-562-00041

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur- og sundhedsvidenskab.



Socialrådgivere

til Børn og Familie, Hvorslev

Brænder du for arbejdet med børn og familier, og har du lyst til at gøre en forskel for de børn og unge, der har et behov for særlig støtte? Kan du lide at være en del af en dynamisk organisation, hvor der er spændende udfordringer? Så har vi jobbet til dig. På grund af interne omorganiseringer, bl.a. på grund af Barnets Reform, opslås to socialrådgiverstillinger med ansættelse hurtigst muligt.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med flekstid. Vi har fri kaffe, the og frugt og tilbyder en fordelagtig frokostordning.

Læs hele stillingsopslaget på favrskov.dk.

Ansøgningsfrist: 17. december 2010 kl. 12.00.

Du kan få yderligere oplysninger ved henvendelse til Ann Mainz Christensen (faglig koordinator for forebyggelse og anbringelse) tlf. 8964 3405 eller Henny Hestbæk (faglig koordinator for handicap) tlf. 8964 3430.

www.favrskov.dk

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk

STUDIECHEF

University College Syddanmark søger en studiechef for Socialrådgiveruddannelsen snarest muligt. Du får det faglige og pædagogiske ansvar for uddannelsen, der ligger i Esbjerg og Aabenraa. Du får ansvaret for budgettet og for undervisere og studieadministration. Professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration hører også til dit ansvarsområde.

OM DIG

Du er velfunderet inden for det socialpolitiske og socialfaglige område, er udviklingsorienteret og kan bidrage til uddannelsens udvikling. Du er netværksstærk og kan medvirke til at forankre uddannelsen lokalt og regionalt i Syddanmark sammen med med brugere og aftagere. Du kan tage ansvar, træffe beslutninger og uddelegere og har eventuelt en relevant lederuddannelse. Du har forståelse for betydningen af et godt studiemiljø og samarbejdet med de studerende.

Ansøgningsfrist den 4. januar.
Se hele opslaget på ucsyd.dk

**UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
UCSYD.DK**

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14
20.-30. december dog kl. 10-13

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

yq92@sof.kk.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-
forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styryshave

katjastyryshave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland
og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

Rigdom er kun skadelig for fattigfolk...

Så har vi endnu en gang gennemført repræsentantskabsmøde i Dansk Socialrådgiverforening, og jeg vil starte med at sige tak til foreningens repræsentative demokrati for et konstruktivt og muntert møde, hvor vi for første gang i historien fik vedtaget en særlig professionsetik for socialrådgivere. Vi vedtog også et nyt principprogram for foreningen, som var en sag, vi både lovede at tage hånd om på repræsentantskabsmøderne i 2004, 2006 og 2008. Dejligt at det denne gang kom på plads. Repræsentantskabet besluttede derudover, at hovedbestyrelsen fra 2012 skal udvides med tre personer. Til gengæld var der stor uenighed om et forslag om, at de skal vælges af repræsentantskabet. Så hovedbestyrelsen vil fortsat blive valgt ved urafstemning.

Den største beslutning var dog vedtagelsen af budgettet for 2011-12. Finanskrisen har nemlig tvunget os til at foreslå et budget med en besparelse på 6 procent for 2011, hvilket selvsagt har kostet en række svære beslutninger om at skære på aktiviteter, som vi gerne ville have bevaret, hvis det havde været muligt. Den eneste beslutning, som hovedbestyrelsen i den sammenhæng lagde op til, der ikke blev vedtaget, var beslutningen om at nedlægge tidsskriftet Uden for Nummer.

På den baggrund synes jeg godt, at jeg kan tillade mig at konkludere, at det var meget små justeringer af en allerede udstukket kurs, der blev besluttet på mødet. Det giver en rar fornemmelse af, at foreningen er i god samklang med medlemmerne.

Opførte sig meget lidt ministeragtigt

Samklang var der også at spore – om end i lidt forskellig grad – med de to gæster, som

havde taget den lange tur til Vejle for at debattere med os. Socialminister Benedikte Kiær kom rigtig godt fra start i sin tale, som hun indledte med at citere vores mission fra professionsstrategien om, at socialrådgivere er uundværlige når sociale problemer skal opdages, forebygges og løses. Det var jeg rigtig glad for, da det var helt i tråd med min påstand i den mundtlige beretning om, at visionen lige så stille er ved at blive opfyldt. Ministeren glemte dog den sidste del, som handler om, at alle også ved, at vi er uundværlige når de sociale problemer skal debatteres. Det fik ministeren så i stedet at mærke, for spørgelysten var stor i den halve time, vi fik lejlighed til at spørge til sammenhængen – eller manglen på samme – mellem den sociale indsats og den beskæftigelsesrettede, uviljen mod en etablering af fixerum, behovet for en fattigdomsgrænse og de kommunale økonomiske prioriteringers undergravning af kvaliteten i de socialfaglige bevillinger. Ministeren svarede – meget lidt ministeragtigt – både grundigt og sagligt på alle spørgsmål og fik et ærligt ment bifald med sig på vejen hjem i frostvejret igen.

Hvad med et europæisk rigdomsår?

Den anden gæst var Bjarne Lenau Henriksen, som havde viet sin sidste offentlige optræden som korshærshof til os. Og hvilken optræden! Med vanligt vid, bid og dybde fik vi en så tankevækkende refleksion over vores spørgsmål om, hvad vi fik ud af fattigdomsåret, at der i første omgang ikke var en eneste, der havde noget at spørge om. Måske fordi vi alle sad og grublede over det lidt polemiske forslag om, at vi, nu hvor vi ikke fik noget ud af fattigdomsåret, måske skulle forsøge os med et "Europæisk Rigdomsår" i erkendelse af, at fattigdommen udspringer af rigdommen?

Det minder mig om Poul Henningsens legendariske ord: "Der er noget selvmodsigende og tåbeligt ved, at netop borgerskabet hylder fattigdommen som flidens forudsætning. Rigdom er øjensynligt kun skadelig for fattigfolk. De rige kan sagtens tåle at være rige uden at tabe initiativet og arbejdsmheden..."

Tak for nogle gode og tankevækkende dage!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening