



Socialrådgiveren 19

2009

5. november

Plads til Løkke:

PLEJEHJEM MED HASH OG BAJERE

**KRIMINEL
LAVALDER**

STRAF
SKADER BØRN 7

**FRA GELLERUP
TIL HELLERUP**

ÅRHUS RIVER
BOLIGPROBLEMER NED 12

**PROFESSIONS-
STRATEGIEN**

HVAD BRÆNDER
DU MEST FOR? 16



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 HURTIGE : **ULRIK KJÆR**

Det er ikke en sællert at tale om anbringelser

Sociale udgifter fylder meget i de kommunale budgetter, men det er skoler, veje og borgmesterkandidaterne, der fylder i den kommunale valgkamp. Hvorfor er det sådan? Fem hurtige har spurgt valgforsker Ulrik Kjær fra Syddansk Universitet.

Hvordan kan det være, at for eksempel de svageste børnefamilier ikke fylder noget i den kommunale valgkamp?

Det er et interessant spørgsmål, som der faktisk ikke rigtig er nogen, der har undersøgt. Men hvis jeg skal komme med to kvalificerede gæt, kan det for det første skyldes, at politikere under en valgkamp gerne vil snakke om noget, der berører flest mulige borgere. Det kan være skoler, trafik, renovation eller daginstitutioner – mens færre borgere trods alt er i berøring med det sociale område. For det andet kan det være svært at snakke om og være "barsk" i forhold til for eksempel de svage børnefamilier. Forestil dig en politiker, der siger: "Den familie har allerede kostet os dyrt, så nu smækker vi kassen i". Den går jo ikke helt, vel? Det er svært at diskutere og argumentere for, at anbringelser er for dyre på et valgmøde. Det er ikke en sællert.

Hvad har det af betydning, at vi her taler om de meget svagere grupper, når politikere skal appellere til vælgerne?

Man skal ikke være blind for, at det her er et område, som politikerne er meget opmærksomme på i hverdagen. Når jeg taler med lokalpolitikere, er det mit indtryk, at de godt ved, at gruppen her trænger til hjælp. Men det kan være sager, der egner sig langt bedre til at diskutere på et lukket møde i et udvalg end på et valgmøde.

Lige nu diskuterer man meget, at kommunerne er så pressede på tid, at de udliciterer for eksempel afklaring af børnesager. Hvilke chancer vil det have som et tema i en valgkamp?

Det ville man godt kunne diskutere, men igen: Det er et dyrt område, men det berører så få borgere, at det sandsynligvis ikke kommer til at fylde meget.

Man kunne godt forestille sig, at en del vælgere havde en holdning til, hvordan de svageste bliver behandlet. Så hvad kan man gøre for at få det på dagsordenen?

Det korte og kyniske svar er vel, at man skal finde en god enkeltsag og forsøge at bruge den til at puste en debat i gang.

Så vi kan godt konstatere, at det sociale område ikke bliver valgets hotteste tema. Hvad kan så blive det?

Traditionelt er der tre ting, der fylder: De store velfærdsområder som børn og ældre, enkeltsager som motorvejsplacering, skolelukninger, færgefart – og endelig, hvem der skal være borgmester. Det er en vigtig post – og den diskussion plejer at fylde meget.

mette.mork@hotmail.com



**Ulrik Kjær, valgforsker,
Syddansk Universitet**

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Heidi Lundsgaard

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"De bor i Danmark, men de lever i deres eget land, og de opdager først, at deres børn er kriminelle, når politiet banker på døren og siger, at deres knægt har begået et bankrøveri."

Emrah Uzuner, kioskejer i den københavnske bydel Tingbjerg, i Politiken 25. oktober.



ALTERNATIVT PLEJEHJEM På Danesbohus på Fyn må beboerne tage sig en tår over tørsten og ryge hash. 73-årige Løkke Jensen nyder godt af den alternative omsorg **18**



KRIMINEL LAVALDER Regeringen vil sænke lavalderen til 14 år på trods af Ungdomskommissionens anbefalinger. Det vil skabe mere kriminalitet, mener juraprofessor Eva Smith. **7**



GELLERUP Århus Kommune vil rive ned og omdanne boligblokke til erhverv og ejerboliger for at forvandle Gellerup til en attraktiv bydel. God idé, men hvad vil det betyde for os, spørger beboerne. **12**

PROFESSIONSSTRATEGI Seks socialrådgivere, der alle deltog på Socialrådgiverdage, fortæller hvilket af professionsstrategiens seks mål, de brænder mest for – og hvad de vil gøre for at nå målet. **16**

Afbureaukratisering
MÅL 2

Omdømme
MÅL 5

Indflydelse
MÅL 1

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Kort nyt
- 7** Straf hjælper ikke
- 8** Man gør dem til monstre
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Århus river boligproblemer ned
- 16** Sådan kommer vi i mål
- 18** Plejehjem med højt til loftet
- 22** DS: Region
- 24** DS:NU
- 26** Faggruppe
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



FOTO: SCANPIX

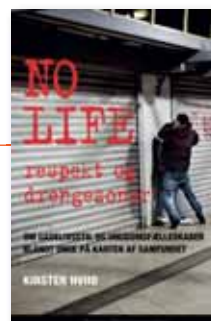
Børn og unge**SUCCEs MED FRITIDSPAS**

Udsatte børn og unge, som ellers ikke deltager i fritidsaktiviteter, har stor gavn af, at en fritidsvejleder opsøger familien og fortæller om muligheden for at gå til eksempelvis fodbold, svømning eller spejder med kontingentsstøtte – og dermed får et "fritidspas". Det viser en evaluering af projektet "Forsøg med fritidspas", som Servicestyrelsen står bag.

Forsøget er blevet godt modtaget og vurderes som et relevant tiltag af de interviewede fritidsvejledere i kommunerne, sagsbehandlere på børne- og ungeområdet og de frivillige foreninger.

Folketinget afsatte i 2006-2009 17,5 mio. kroner til at afprøve og dokumentere effekten af initiativer, der har til formål at øge børn og unges deltagelse i fritidsaktiviteter.

Læs mere på www.servicestyrelsen.dk

NYE BØGER**Håndbog****KORT OG KONTANT**

Kontanthjælpshåndbogen 2010 beskriver klientens sociale rettigheder og pligter inden for kontanthjælpsområdet efter aktivloven, som de så ud efter folketingsåret 2008/2009. Desuden er den opdateret med SM-afgørelser og takster.

Bogen omtaler også reglerne om hjælp til handicappede og børn mm., som findes i serviceloven samt centrale områder i retsikkerhedsloven. Desuden får reglerne om aktivering mv., som findes i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, en kort omtale og endelig indeholder bogen et kronologisk register over Ankestyrelsens principafgørelser. "Kontanthjælpshåndbogen 2010" af Erik Jappe, Frydenlund, 496 sider, 299 kr.

Unge**DRENGE PÅ KANTEN**

Hvorfor står drenge – ofte med indvandrerbaggrund - i indkøbscentre eller på bangegårde til langt ud på natten i stedet for at gå i skole eller i klub? Spørger man dem, svarer de "Vi lever No Life".

Socialantropolog Kirsten Hviid skildrer dannelsen af "indvandrerbander", oprettelsen af kriminalpræventive forsøgsclubber og udviklingen af gadelivsstilen No Life blandt drenge med indvandrerbaggrund inden for et nordsjællandsk boligområde. Hun går også tæt på de unges erfaringer med at udleve en gadelivsstil, og hvilke konsekvenser det liv har haft for deres videre tilværelse. Mange fortæller om oplevelser af nederlag i skolen og familieproblemer og om et samfund, hvor de ikke føler sig værdsat. I ungdomsfællesskabet får de succes og spænding. "No Life - respekt og drengeszoner" af Kirsten Hviid, Aalborg Universitetsforlag, 127 sider, 160 kr.

Ledelse**KOM GODT FRA START**

Her er starthjælp til den nyudnævnte leder, som ikke tidligere har arbejdet med ledelse – eller hjælp til afklaring for den, der overvejer at tage springet til lederposten. Bogen er skrevet af en ledelseskonsulent på baggrund af samtaler med nye ledere om deres oplevelser, erfaringer og spørgsmål.

Forfatteren tager den nye leder i hånden og guider hende igennem de overvejelser, problemer og dilemmaer, hun vil møde i det nye job: Hvordan takler jeg rolleskiftet fra medarbejder til leder i forhold til mine tidligere kollegaer? Hvilken organisation skal jeg fungere i? Kender jeg mit vigtigste ledelsesinstrument – mig selv – godt nok. Hvad er mine personlige styrker og svagheder i forhold til lederjobbet?

"Førstehjælp til den nye leder" af Ulrik Lange, Gyldendal, 131 sider, 200 kr.



Kom tilbage på sporet

Der kan være mange grunde til, at man kommer bagud i undervisningen – og ofte er det faktorer, som eleven ikke selv har kontrol over. Uanset hvad grunden er, så tilbyder Bogø Kostskole en særlig tilrettelagt undervisning til elever på 7.-9. klassetrin.

For de elever, har vi to typer af særlige undervisningsforanstaltninger i dansk, matematik, engelsk og tysk.

Hold 2 er for elever, der efter en særligt tilrettelagt undervisning i et eller flere af fagene, i mindre grupper og i en afgrænset periode, atter kan følge undervisningen i normalklassen. Hold 1 er for normalbegavede elever, der generelt er langt under det alderssvarende niveau. Disse elever undervises i mindre grupper med et særligt tilrettelagt undervisningsforløb.

Eleverne er under hele forløbet tilknyttet deres oprindelige klasser, og vil derfor kunne udvide såvel deres sociale- som boglige kompetencer.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Anbringelser

PRIVATE OVERTAGER BØRNESAGER

Kommunerne har så svært ved at komme til bunds i sagerne om børn og unge, der måske skal anbringes i familiepleje, at de køber sagsbehandling hos private firmaer. Tendensen er stigende, siger flere kilder til Ugebrevet A4. I Holbæk kommune undersøger man lige nu, hvordan man kan udlicitere sagsbehandlingen vedrørende anbringelse af børn.

- Vi har en stor venteliste på de her sager, så vi er nødt til at lave en særlig indsats for at fjerne den. Socialpolitik er meget jura og regler, og derfor må det kunne klares af et privat socialrådgiverfirma. Sådan siger borgmester Jørn Sørensen (R), som dog understreger, at det er kommunen, som skal træffe afgørelsen, mens det private firma kun skal klargøre sagerne. Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er bekymret over udliciteringen, fordi det indebærer, at sagsbehandlingen bliver splittet op.

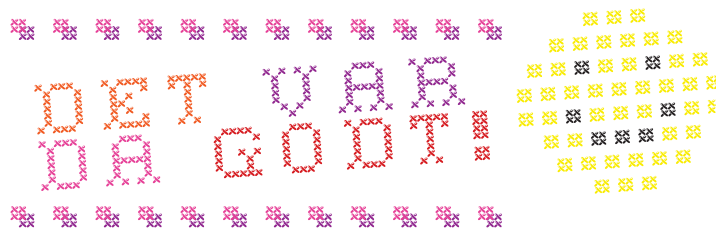
- Jeg er ikke bekymret for kvaliteten i løsningen, det er jo dygtige medarbejdere også i det private. Men jeg synes, det er synd for borgerne, at de skal have mere end én sagsbehandler. Og så kræver det et meget godt samarbejde mellem den private leverandør og kommunens sagsbehandler, siger hun.



Organisering

FLERE I A-KASSE

Efter mange års tilbagegang oplever a-kasserne nu fremgang – 10.000 nye medlemmer er foreløbig kommet til i 2009. Det er især a-kasser, der organiserer akademikere, selvstændige samt a-kasser uden tilknytning til de klassiske hovedorganisationer, der står for fremgangen, mens a-kasser på LO-området fortsætter tilbagegangen. I alt er 2.069.154 erhvervsaktive danskere medlem af en a-kasse, skriver Ugebrevet A4.



Undersøgelse

STYR PÅ FØRTIDSPENSION

Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse af kommunernes bevilling af førtidspension efter arbejdsevne-metoden. Undersøgelsen viser, at 81 procent af kommunernes afgørelser er i overensstemmelse med lovgivning og praksis.

Dog i de sager, hvor borgeren selv har bedt om at komme på førtidspension, har 74 procent af borgerne igennem lang tid modtaget sygedagpenge. Ankestyrelsen konstaterer, at kommunerne ofte har tilstrækkeligt kendskab til disse borgers situation til at vide, at borgeren formodentlig har ret til førtidspension. Derfor mener Ankestyrelsen, at kommunerne af egen drift burde have kontaktet borgeren og informeret om muligheden for at få førtidspension.

www.ankestyrelsen.dk



FOTO: SCANPIX

Unge misbrug

VIDEN TIL FAGPERSONER

Servicestyrelsens har netop lanceret en vidensportal "Unge Misbrug", som henvender sig til fagpersoner, der arbejder med unge under 18 med et problematisk forbrug af rusmidler.

På Unge Misbrugs hjemmeside: www.servicestyrelsen.dk/unge-misbrug formidles viden om unges misbrug, love og regler for området og faglige redskaber til arbejdet med de unge, herunder:

- At få taget hul på problemet i en indledende samtale
- At få skabt motivation til forandring hos den unge
- At holde fokus på løsninger og på en helhedsorienteret indsats, hvor der ses på den unges samlede situation

Servicestyrelsen tilbyder desuden fagpersoner og kommuner gratis rådgivning og konsulentstøtte, så den helhedsorienterede indsats styrkes over for unge med misbrugsproblemer.

Straf hjælper ikke

På trods af ungdomskommissionens betænkning vil regeringen nu sænke lavalderen til 14 år. Det vil skabe mere kriminalitet, mener professor dr. jur. Eva Smith.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: SCANPIX



Eva Smith, medlem af ungdomskommissionen.

“Vi skal have fat i kraven på de unge, som er på afveje. Vi skal vise dem, at det samfund, de vender ryggen, ikke har opgivet dem. Det gør vi ikke ved at lægge hovedet på skrå og se bekymrede ud. Det gør vi gennem konsekvent handling. Derfor foreslår vi en sænkning af den kriminelle lavalder til 14 år”.

Sådan lød det fra statsminister Lars Løkke Rasmussen (V), da han holdt sin åbningstale i Folketinget den første tirsdag i oktober i år.

Udspillet kom kun godt en uge efter, at ungdomskommissionen offentliggjorde sin betænkning, hvor den foreslår det modsatte, nemlig at lavalderen ikke skal sænkes, men at de unge skal hjælpes via en social og forebyggende indsats, som blandt andet mentorordninger.

Nødvendigt at sætte hårdt ind

Regeringen har valgt ikke at følge kommissionens forslag, når det gælder den kriminelle lavalder, fordi det er nødvendigt at sætte hårdt ind, forklarer justitsminister Brian Mikkelson fra de Konservative.

- Vi har taget en politisk beslutning om at sætte den kriminelle lavalder ned til 14 år, fordi vi vil have stoppet ungdomskriminaliteten. Det, mener vi, er det rigtige, og vi er uenige med mange af de kriminologer, som mener, at straf ikke hjælper. I den borgerlige regering har vi den holdning, at straf hjælper. Det virker præventivt. Det styrker retsbevidstheden blandt befolkningen. Og så sender det også et konsekvent signal om, at vi ikke accepterer forbrydelser og kriminalitet – heller ikke kriminalitet begået af unge, siger ministeren.

Eva Smith, der er professor i jura, er mildest talt skeptisk over for regeringens nye forslag. Og som medlem af ungdomskommissionen, der arbejdede længe og grundigt for at komme frem til de forskellige forslag i betænkningen, føler hun sig også lidt til grin.

- Vi har set på, hvad en lang række andre lande gør, og hvordan det virker. På den baggrund har en enstemmig kommission frarådet at sænke lavalderen. Kommissionen består af politiet, advokater, dommere, anklagere, folk fra ministerier og socialforvaltninger, så det er i høj grad folk, der ved noget om det her. Der er i det hele taget ingen eksperter, der siger, det er en god idé at sænke lavalderen.

Vil føre til mere kriminalitet

Og Eva Smith er da også sikker på, at en sænkning af lavalderen vil føre mere dårligt med sig end godt.

- Det vil føre til mere kriminalitet og ikke mindre, fordi de 14-årige vil komme tæt på ældre kriminelle. De vil få en plettet strafteattest, så det bliver sværere for dem at få job bagefter. De vil blive udpeget som kriminelle, og vi ved fra talrige undersøgelser, blandt andet fra England, at det fører til mere kriminalitet, forklarer Eva Smith, der mener, at regeringen med fordel kunne skele til de forslag, kommissionen har stillet for at begrænse kriminaliteten blandt de unge.

- Jeg synes, at kommissionen stiller mange gode forslag, et af de bedste er forslaget om en mentorordning. En mentor, der kan træde i stedet for forældrene, som kan støtte, vejlede og hjælpe den unge på rette vej. Kommer du ind i det retslige system, får du derimod

en advokat, og så går et helt andet spil i gang, som handler om, at systemet er din modspiller, og hvor det går ud på at nægte alle de ting, der ikke kan bevises. Og det er ikke sundt for en ung, der vil have langt bedre af at tale om de ting, der er sket.

Hvor mange unge, der vil blive ramt af den lavere lavalder, kan ingen præcist angive, men ifølge Justitsministeriets egne tal er antallet af unge på 14, der laver kriminalitet faldet med 18 procent det seneste år. Antallet af “sigtelser” faldt således med 632 til 2.980 i 2008 i forhold til året før. ☉

br@socialrdg.dk

DEN KRIMINELLE LAVALDER

- Den kriminelle lavalder er en aldersmæssig grænse for, hvornår man kan blive pålagt et strafferetsligt ansvar. I Danmark har den helt tilbage fra 1905 været sat til 15 år.
- Med straf menes ubetinget/ betinget dom samt bøde eller tiltalefrafald. Begrundelsen for den kriminelle lavalder er børns manglende modenhed og mangel på forståelse for konsekvenserne af deres handlinger samt det faktum, at frihedsberøvende straf kan have skadelige virkninger på et barn.
- Kriminelle under 15 år bliver i stedet anbragt på en institution, evt. uden samtykke fra barnet og dets forældre, men det foregår i socialt regi og derfor altid med udgangspunkt i barnets tarv.

Man gør dem til monstre

Hvad siger fagfolk til at sænke den kriminelle lavalder til 14 år i 2010? Socialrådgiveren har spurgt fire socialrådgivere, hvad de mener.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: SCANPIX



Socialrådgiver Tom Kryger, afdelingsleder i
Børne-Familieteamet Socialcenter Nørrebro

Hvad mener du om, at regeringen vil sænke den kriminelle lavalder til 14 år?

– Der er ikke noget, der taler for, at det skulle hjælpe. Man skal ikke straffe børn med fængsel, men sætte ind socialpædagogisk. Det kan godt være, at børn i dag er mere fysisk modne, men når det kommer til stykket, er de stadig bare børn. Vi har i dag en række tilbud, blandt andet Den Korte Snor her på Nørrebro, hvor man tilbyder en massiv indsats netop i forhold til denne gruppe.

Jeg synes, man gør de 14-årige til monstre, og at man skaber et skræmmebillede.

Hvad er konsekvensen?

– Jeg ved ikke, hvad konsekvensen vil blive for den enkelte unge. Men der bliver brug for mere kapacitet på de sikrede institutioner, hvor der allerede nu mangler pladser, så en del af de unge ender i landets fængsler. Det betyder vel også, at målgruppen for ungdomssanktionen skal udvides, og det vil sige flere socialpædagogiske tilbud. Alt det bliver rigtig dyrt at sætte i værk, og jeg synes i stedet, man skal bruge pengene til at styrke de indsatser, vi har, og som vi ved virker.



Socialrådgiver Eva Hallgren,
forstander for den sikrede institution Koglen

Hvad mener du om, at regeringen vil sænke den kriminelle lavalder til 14 år?

– Jeg er meget uenig, for der er ikke noget dokumentation for, at det hjælper at nedsætte den kriminelle lavalder. Når det drejer sig om børn, skal de mødes med omsorg, forståelse og behandling og ad den vej få det bedre. De skal ikke sættes bag lås og slå med kriminelle, der er ældre end dem. Det er gode rollemoder, de har brug for, og som de ofte har manglet. Når man ser, hvordan sikrede pladser er steget drastisk de seneste år, samtidig med at kriminaliteten ikke er steget, så viser det også, at det her handler mere om politik end om faglighed.

Hvad er konsekvensen?

– I værste fald at vi får nogle 14-årige, som bliver fastholdt i en uheldig udvikling. Hvis man kalder de unge for kriminelle, så er vi sikre på, at de bliver det. Man skal have fat i de her børn tidligere, for de er jo kendt i de kommuner og lokalområder, hvor de bor. Man skal sætte ind med forebyggende arbejde og give dem et skoletilbud, som kan rumme dem.

“

- Vi er uenige med de mange kriminologer, der siger at straf ikke virker. I den borgerlige regering har vi den holdning, at straf hjælper.

Justitsminister Brian Mikkelsen



Socialrådgiver Jeppe Ellegaard,
Kriminalforsorgen Odense

Hvad mener du om, at regeringen vil sænke den kriminelle lavalder til 14 år?

– Det er noget nær en katastrofe. Man sætter ikke børn i fængsel. Den seneste betænkning fra Kommissionen vedrørende ungdomskriminalitet peger da også på, at sociale tiltag er langt mere gavnlige for den enkelte og for samfundet. I fængsel kan de blive præget i en negativ retning. Er du lidt kriminel, risikerer du at komme ud som meget mere kriminel, og det giver ingen mening. Som socialrådgiver mener jeg helt grundlæggende, at vi skal forbygge ved sociale tiltag i stedet for blot at begrænse skaden.

Hvad er konsekvensen?

– Man vil se et ryk i forhold til, at yngre vil blive mere kriminelle. Alle ved, at lavalderen i dag er 15 år. Bliver den rykket nedad til 14 år, så tror jeg, at kriminaliteten blandt dem, der ligger lige under den kriminelle lavalder, altså de 13-årige, vil stige.



Socialrådgiver Pia Jensen,
den sikrede institution Sølager

Hvad mener du om, at regeringen vil sænke den kriminelle lavalder til 14 år?

– Det er ikke nogen god idé. Det her handler om børn, og selvom de ofte er fysisk store, så er de ikke mentalt modne, og derfor tror jeg ikke, det vil hjælpe. Dels vil de komme tæt på unge, der er ældre og kender den kriminelle verden ret godt, dels vil de, hvis der ikke er plads på de sikrede institutioner, havne i arresten i fængsler som Vestre, hvor alle de andre er voksne og mere garvede.

Hvad er konsekvensen?

– At vi vil se børn rundt omkring i arrester og sikrede afdelinger blive mere marginaliserede, end de allerede er, og vi vil opleve en del unge blive holdt fast i deres kriminelle løbebane. Enkelte af de unge, vi modtager, bliver meget forskrækkede over at være her, men andre får bare nye gode venner og får på den måde en indgang til en mere kriminel verden. Jeg synes, man skal lave noget mere præventivt i stedet, og faktisk oplever vi, at der er rigtig mange familier, der gerne vil have hjælp.

br@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

DE DUMME BOR PÅ LANDET

I de større byer gennemfører ni af ti unge mindst én ungdomsuddannelse, men på landet ligger det tungere. Her har man i årevis haft et lavere uddannelsesniveau.

I ni af landets kommuner, alle i yderområderne, falder andelen af unge, der får en anden uddannelse end 9. eller 10. klasse. Det er især drengene, som ikke sætter sig på skolebænken.

Lektor og ungdomsforsker Steen Beck, Syddansk Universitet, peger på, at den sociale arv slår voldsomt igennem.

- Der er forholdsvis flere forældre med ingen eller kortere uddannelser i udkantsområderne, og det præger især drengene. De konstaterer, at deres fædre har klaret sig meget godt uden de lange uddannelser, har tjent penge og levet nogle stabile liv, hvor manden er den dominerende skikkelse i familien, siger han og tilføjer, at pigerne tilsyneladende er mere bevidste om, at uddannelse er vejen frem, og de er parate til at flytte for at uddanne sig.

- Vi er på vej mod en situation, hvor der er færre kvinder end mænd i yderområderne. Det giver problemer med flere sociale problemer som højere arbejdsløshed og mere druk og vold.

Kilde: Nyhedsbrevet Dagny

MIT NYE JOB



HELLE ENA ANDERSEN,
31 ÅR

> FRA: Sygedagpenge Frederikssund Kommune

> TIL: Psykiatrisk Center Nordsjælland

KARRIEREFORLØB:

2006: Uddannet Den sociale Højskole
København

2006-2007: Sygedagpenge Jægerspris Kommune

2007-2009: Sygedagpenge Frederikssund
Kommune

2009: Psykiatrisk Center Nordsjælland -
Hillerød

Hvad fik dig til at søge jobbet på Psykiatrisk Center?

- Jeg har altid haft en stor interesse for psykiatri og psykologi, og da jeg havde arbejdet nogle år med sygedagpenge, tænkte jeg, det ville være godt at komme videre. Så kom denne her stilling, som er et ét års vikariat. Den fik jeg, og nu håber jeg, der viser sig en mulighed for, at jeg kan blive, når vikariatet et slut.

Hvordan er så virkeligheden i dit nye job

- Det er utrolig spændende. Jeg er på en lukket afdeling, hvor der er patienter med skizofreni, paranoid psykose, mange har en dobbeltdiagnose med misbrug, og nogle er selvmordstruede. Jeg hjælper patienterne med mange forskellige ting, det kan være økonomi, at finde bolig og så fungerer jeg som bindeled til kommunen. Hvor jeg tidligere arbejdede med en stram lovgivning, så anvender jeg her et helhedssyn, og bruger mig selv på en anden måde. Jeg synes, det er interessant at hjælpe de her mennesker, som virkelig ikke har mange ressourcer til selv at gøre noget.

AF BIRGITTE RØRDAM

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

- Det er dialogen. At jeg får lov til at snakke med folk, høre om deres situation og hjælpe dem med at finde frem til en løsning, det er absolut det bedste ved mit fag. Og omvendt er det meget frustrerende, når jeg ikke kan få det optimale igennem, for det handler jo altid om et menneske.

Hvem ser du op til i dit fag?

- Jeg har ikke idoler, men synes, det er meget givende at møde dygtige kollegaer. Folk som kan lovgivningen og er gode til at få det bedste ud af de rammer, de arbejder under. De inspirerer mig til også at gøre mit bedste. Og heldigvis oplever jeg rigtig mange dygtige socialrådgivere både i kommunerne og på hospitalet.

Har du læst en bog for nylig, som har inspireret dig i dit arbejde?

- "Et liv - manges liv" af Hanne Reintoft, hvor hun beskriver, hvordan socialrådgiverfaget har udviklet sig igennem årene. Jeg er ikke enig med hende i alt, blandt andet synes jeg, hun er for kritisk, når hun beskriver socialrådgivernes arbejde i kommunerne i dag, men bortset fra det, så er det interessant læsning, fordi man får set sit fag i et større perspektiv.

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning - måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

STRESS KOSTER JOBBET

Hver eneste dag bliver 35.000 danskere hjemme fra arbejde på grund af stress. Og mange nøjes ikke med at gå ned med flaget. Mere end hver fjerde, der er eller har været sygemeldt med stress de seneste to år, mister jobbet på grund af det. Og seks ud af ti stress-syge får aldrig den hjælp, de ønsker fra arbejdspladsen. I stedet føler de sig presset tilbage til arbejdet, før de er klar.

Det fremgår af en ny undersøgelse foretaget for Ugebrevet A4 – den første af sin art i Danmark. Den viser også, at de fleste stress-syge kommer tilbage til samme arbejdsplads som før sygemeldingen. Og mere end to ud af tre får det ikke bedre tilbage i jobbet. Med andre ord bliver problemet ikke taget alvorligt nok af arbejdspladsen. Og det overrasker ikke overlæge Bo Netterstrøm fra Arbejdsmedicinsk klinik på Hillerød Sygehus:

- Undersøgelsens resultater passer meget godt med, at mange arbejdspladser ikke tager stress alvorligt. Vi oplever tit, at den nærmeste leder mangler sans for, at deres medarbejdere kan være så stressede, at de bliver sygemeldt. Lederne ved ikke helt, hvad det drejer sig om. De tænker: 'Det er noget pjat.' Eller: 'Det er nok noget derhjemme.' Den hører vi altid,« siger Bo Netterstrøm.

Hos Dansk Erhverv og Ledernes Hovedorganisation siger man samstemmende, at årsagen til stress også skal findes i medarbejdernes privatliv. Men det står i skærende kontrast til undersøgelsen, hvor kun otte procent angiver rent private årsager som grund til deres stress. 91 procent siger, at arbejdet helt eller delvist har skylden.

Kilde: Ugebrevet A4

FÅ DET BEDSTE UD AF TEAMARBEJDE

Det bliver mere og mere almindeligt også i 'kontorverdenen' at arbejde i teams eller projektgrupper. Derfor har Branchearbejdsmiljørådet (BAR FOKA) udviklet en hjemmeside og et hæfte, hvor der er hjælp og inspiration at hente. Både når team- eller projektorganisation skal etableres, og hvis det, som allerede er i gang, skal fungere endnu bedre. Materialet henvender sig først og fremmest til medlemmer af sikkerhedsgruppen.

På hjemmesiden www.teamprojekt.dk er der samlet over 30 videoklip med arbejdspladser og ledere, som har gode erfaringer med at arbejde i teams eller i projektgrupper.

VI ER JOBNOMADER

Danskerne bliver ikke hængende i det samme job længe. Et godt sikkerhedsnet og gode muligheder for at hyre og fyre giver gennemtræk på arbejdspladserne. Hver fjerde forlader et job i løbet af et år i Danmark.

Det placerer danskerne som de næstmest omskiftelige arbejdere blandt OECD's 30 medlemmer, kun overgået af Tyrkiet og på niveau med USA, selvom de to lande har helt anderledes opbyggede arbejdsmarkeder. Det viser en ny rapport fra OECD.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø, nr. 10/2009



FOTO: SCANPIX

TRAFIKSIKRE ANSATTE

På fem år har 117 ansatte i Frederiksberg Kommune været involveret i 69 trafikulykker, som har kostet kommunen 850 sygedage. Derfor er man sammen med Rådet for Større Færdselssikkerhed gået i gang med at analysere trafikikkerheden blandt de ansatte og udtænke 'trafikikkerhedsplaner'. Håbet er at spare sygedage, hvis medarbejderne bliver bedre til at færdes i trafikken. Samtidig kan Frederiksberg Kommune som den første kommune i landet kalde sig trafikikker virksomhed.

I starten af oktober kunne alle 6.000 ansatte møde op til aktivitetsdage på Frederiksberg Brandstation og få gode råd om trafikikkerhed og teste deres viden. På længere sigt kan de ansatte se frem til førstehjælpskurser, køreundervisning og gratis cykelhelme.

Kilde: www.arbejdsmiljoviden.dk

JA, CHEFEN ER EN IDIOT!

Kender du det? Chefen har kvæjet sig, men det går ud over dig med spydige bemærkninger eller en skideballe for noget, du ikke har gjort. Ny forskning fra USA viser, at når lederen føler sig usikker eller ikke nok værd, lader han det gå ud over andre for at genvinde førerpositionen.

- Magthavere har brug for at føles sig bedre og mere kompetente end andre. Gør de ikke det, reagerer de ved at gokke andre i nødden, siger Nathanael Fast, psykolog ved University of Southern California, USA, som har undersøgt fænomenet.

Kilde: New Scientist

Århus river boligproblemer ned

Århus Kommune vil forvandle Gellerup fra et socialt belastet område til en attraktiv bydel. Tre blokke skal rives ned, og andre blokke omdannes til erhverv og ejerboliger. Ideen er god, men beboerne spekulerer på, hvad nedrivningerne betyder for dem.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: HELENE BAGGER OG SCANPIX
ILLUSTRATION: JAN W. HANSEN, JWH ARKITEKTER OG COWI





Gellerup i dag

FAKTA OM GELLERUP:

- Gellerup har i dag omkring 10.000 beboere.
- 50 procent af beboerne er under 18 år.
- Gellerup udgøres primært af de to boligkomplekser Gellerup og Toveshøj
- De to komplekser blev opført i perioden 1968-1972.
- 88 procent af beboerne i Gellerup og Toveshøj er indvandrere og/eller efterkommere af indvandrere.
- 76 procent af alle beboere over 17 år er på overførselsindkomst.
- 80 procent af beboerne har en bruttoindtægt, som er under 150.000 kr. årligt.

Kan man fjerne sociale problemer og ungdomskriminalitet ved at vælte boligblokke, byde erhvervsliv og boligejerne indenfor og åbne de blinde veje ind til området? Det er, hvad man håber på i Århus Kommune, og det er baggrunden for et storstilet projekt, det første af sin slags i Danmark, som går ud på at ændre det socialt belastede boligområde i Gellerup ved Brabrand i Århus til en levende og attraktiv bydel. Et enstemmigt byråd har sammen med Brabrand Boligforening (BB) godkendt en plan, der indebærer nedrivning af tre af de store grå boligblokke, inddragelse af to andre blokke til kontor- og forretningsområder og omdannelser af yderligere to af de grå blokke til ejerboliger. Gennem hele området, fra City Vest til Bazar Vest vil der blive etableret et strøg med blandt andet forretninger, cafeer, et kulturhus, kommunale arbejdspladser, et cirkus og en højskole, som skal skabe liv og aktivitet. Endelig vil der blive lavet en ny vejstruktur i Gellerup, så området, der i dag er vanskeligt at komme ind til og ud fra, fordi alle veje ender blindt, blive åbnet for trafik på kryds og tværs.

Et eftertragtet byggeri

Da Gellerupparken blev bygget i slutningen af 1960'erne, blev det betragtet som et avanceret og eftertragtet byggeri. De store lejligheder, de grønne områder, den imponerende udsigt over byen og fra visse lejligheder helt over

til Samsø, blev besøgt og beundret af arkitekter og andre fagfolk fra både ind- og udland. Men bebyggelsen ligger også meget isoleret. Her er ingen forretninger, ingen gader, ingen aktiviteter, bortset fra når folk bevæger sig ud og ind af deres lejligheder, og det blev i høj grad de socialt udsatte, der endte med at flytte ind. En udvikling der er blevet forstærket af, at man her kunne få sig en rigtig god lejlighed med tilskud fra kommunen. Hurtigt voksede antallet af folk fra især Mellemøsten og Somalia, og i dag er tæt ved 90 procent af beboerne i Gellerup af udenlandsk oprindelse.

Ideen til at puste nyt liv i Gellerup kommer fra Brabrand Boligforening. De lavede sammen med beboerne i 2006 en områdeplan, som siden har udviklet sig til den meget ambitiøse helhedsplan. Og nye tiltag er der brug for, for i dag er der ikke andet end boliger og daginstitutioner i området, der huser op mod 10.000 beboere. Det fortæller næstformand i BB bestyrelse og politisk koordinator på helhedsplanen, Keld Albrechtsen, der er tidligere medlem af Folketinget for Enhedslisten.

- Vi har en beboersammensætning med mange på offentlig forsørgelse, en stor koncentration af sociale problemer og vist den laveste gennemsnitsindtægt i landet. Alt det



Keld Albrechtsen, næstformand i Brabrand Boligforening.





FAKTA OM HELHEDSPLANEN:

- Århus Byråd og Brabrand Boligforening aftalte i 2007 en helhedsplan for Gellerupplanen og Toveshøj.
- Planen skal i offentlig høring og ventes endeligt vedtaget i 2010.
- Man håber at kunne begynde byggeriet senest i 2013.
- Frem mod 2030 skal andelen af almene boliger bringes ned fra 90 til 30 procent.



Stadsarkitekt Gøsta Knudsen

gør, at der er brug for at tilføre nyt til området. Tanken er at ændre stedet fra at være en soveby uden erhverv til at være en rigtig levende bydel med alle en bys funktioner, siger han.

Tryksgaranti til beboerne

Kjeld Albrechtsen mener dog ikke, at nedrivning af boligblokkene, som ellers er det, der har fået mest opmærksomhed i pressen, er nøglen til at løse de sociale problemer.

- I BB vil vi kun bruge nedrivning, hvor det er nødvendigt af hensyn til at skabe strøget. Nedrivning er ikke et redskabet til at løse sociale problemer, men det kan give plads til, at vi tilfører nyt til området i form af boliger og erhverv, siger han, og understreger, at beboernes bekymring over nedrivningerne skal tages alvorligt.

- Beboerne er skeptiske og bekymrede over, hvad nedrivningerne kan komme til at betyde for dem. "Er det min lejlighed, der bliver berørt?". Og derfor har vi lavet en tryksgaranti, som indebærer, at personer, der skal flytte på grund af nedrivning, skal tilbydes en tilsvarende lejlighed i området. Det er helt afgørende for os i BB, at beboerne føler sig trygge, og det er jo ikke beboerne, der

er problemet, men netop indretningen af området med mangel på aktiviteter og liv, siger han.

Spændende opgave

For stadsarkitekt Gøsta Knudsen, der er myndighed på helhedsplanen, er det spændende at være med til at rydde op i Danmarks største ghetto. Han opgave er at sørge for, at de byplanmæssige rammer er i orden, og at de arkitektoniske ændringer bliver af god kvalitet. Og set med hans øjne er det nødvendigt at sætte utraditionelt ind, hvis man vil undgå et todelt Danmark.

- Hvis man har et område, hvor arbejdsløsheden er omkring 75 procent, som tilfældet er i Gellerup, så genererer det uundgåeligt en række sociale problemer. At rive blokke ned er nok det mest radikale og ambitiøse forsøg på at ændre på forholdene i et socialt belastet område, og det er ikke prøvet tidligere herhjemme. Så lykkes det, vil det jo blive et fint eksempel, som også andre udsatte områder kan lade sig inspirere af, siger han.

Århus Kommune har selv hentet inspiration, men fra udlandet, fortæller Gøsta Knudsen.

- Vi har blandt andet skelet til Holland. Selvom vilkårene der er meget forskellige fra vores, og området er fem



“

- Jeg synes, det er meget glædeligt, at man nu vælger at investere i området. Vi skal bare ikke have det perspektiv med forandringerne, at det gælder om at komme af med dem, der bor her.

Gitte Krogh, centerchef City Vest

gange større end i Gellerup, så tror vi, det kan sammenlignes. I "Hollands Gellerup" har man revet 6.500 lejligheder, svarende til 16 boligblokke, ned og i stedet opført 7.500 nye blandede boliger. Her er det lykkedes at ændre området, så det i dag også er mellemklassen, der bor der. De har en økonomisk kraft, der gør, at de kan købe deres bolig, de har arbejde, og det har ændret området radikalt, siger han.

Men også i Holland er det et samspil af arkitektur og målrettet socialt arbejde, der ligger bag forandringerne, understreger Gøsta Knudsen.

- Jeg tror ikke, man kan ændre området ved enten at rive ned eller lave socialt arbejde, de to ting går hånd i hånd. Og når man taler om at rive ned, er det også vigtigt at fremhæve, at der er ting i området, vi gerne vil bevare. Her bor så mange forskellige mennesker, og det har skabt en stor foreningsdannelse og en spændende dynamik, siger han.

Vi har de rigtige borgere

Gitte Krogh, der er centerchef på Socialcenter Vest, som dækker hele Gellerup Parken, er begejstret for planen, og hun mener som Keld Albrechtsen, ikke, at det er beboerne, der er noget galt med.

- Jeg er begejstret. Jeg har i mange år arbejdet på at gøre Gellerup til et bedre sted at være, så jeg synes, det er meget glædeligt, at man nu vælger at investere i området. Vi skal bare ikke have det perspektiv med forandringerne, at det gælder om at komme af med dem, der bor her. Vi har de rigtige borgere her, og kan vi ikke håndtere det, så er det os, der er noget galt med, siger hun. Gitte Krogh oplever i øvrigt, at der er et usædvanligt sammenhold i området.

- Der er et meget rigt liv her, som er skabt af de mennesker, der bor i området, mange foreninger og et samarbejde, man ikke ser andre steder. Er der tegn på uro, vil man se en lang række frivillige beboere rykke ud. Forleden, da der var optræk til ballade, sørgede en gruppe for, at alt brandbart materiale blev fjernet, de låste alle kælderdøre og gik vagt med SSP, da mørket faldt på. Men derfor vil vi helt sikkert få et sundere og mere homogent boligområde, hvis der bliver tilført nye ressourcer, siger hun.

Helhedsplanen vil blive sat i gang i 2013 og er planlagt til at stå færdig i 2030. Undervejs vil den almenyttige bebyggelse blive skåret ned fra 90 til 30 procent. 📍



Centerchef Gitte Krogh

br@socialrdg.dk

Sådan kommer vi i mål

Seks socialrådgivere, der deltog på Socialrådgiverdage, fortæller, hvilket af professionsstrategiens seks mål, de brænder mest for – og hvad de vil gøre for at nå målet.

AF SUSAN PAULSEN



Indflydelse
MÅL 1

Marianne Friberg Poulsen
Børne- og familieafdelingen i Silkeborg Kommune:

- Jeg valgte målet om indflydelse, fordi det vil være rart, hvis vi som socialrådgivere kan få mere indflydelse opad i organisationen på vores arbejdsplads. Jeg ville ønske, at der generelt på landsplan blev lyttet lidt mere til os – og talt lidt mindre om, at socialrådgivere er nogen, som borgerne har svært ved at komme i kontakt med. Vi har en kæmpe stor viden, som risikerer at gå tabt. - Politikere både lokalt og centralt træffer beslutninger, hvor vi ikke altid er gode nok til at gå ind og argumentere for vores sag, fordi vi ikke er klædt tilstrækkeligt godt på til at gøre det. Vi er gode til at kæmpe for borgerne, men vi glemmer lidt os selv...

Hvad vil du gøre for at nå målet?

- Jeg vil begynde at stille spørgsmål til forskellige beslutninger og fortælle, at jeg ikke har overblikket. Og forsøge at få hjælp fra dem, der har overblikket... På sigt kunne jeg godt tænke mig at blive tillidsrepræsentant. Det er en stor del af mig at kæmpe for os som faggruppe. ☺

Lone Vorret,
Børne- og familieafdelingen i Odense, distrikt Rosengården:

- Jeg har valgt målet om afbureaukratisering. Vi trænger i den grad til at få afbureaukratiseret området. Alt skal dokumenteres, og det kunne vi godt gøre lidt mindre. Jeg har regnet på det, og 85 procent af min arbejdstid går med administrative opgaver som journalføring og handleplaner. Jeg vil hellere ud og arbejde med de unge og gøre en forskel der.

Hvad vil du gøre for at nå målet?

- Jeg er tillidsrepræsentant, og hvis mine kolleger og jeg opdager en arbejdsgang, der kan lettes, går vi i dialog med ledelsen, som er meget lydhør. Vi har også en dialog med dem om antallet af sager, hvor vi i dag har omkring 50 sager i mit distrikt. Vi vil gerne ned på 35, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler. ☺

Afbureaukratisering
MÅL 2



Forebyggelse
MÅL 3



Vibeke Mønster,
Arbejder som vikar på børn- og ungeområdet og bliver snart selvstændig:

- Jeg har valgt målet om forebyggelse, fordi det er vigtigt, at vi tager hånd om problemerne, inden de vokser sig store - og helst inden de opstår.

Hvad vil du gøre for at nå målet?

- Forebyggelse er omdrejningspunktet for min indsats med primært handicapsager, hvor vi laver søskende-netværk for børn, som bor i familier med en handicappet søskende. De raske børn bliver ofte klemt og overset i familien. Og der er ikke kultur for, at forvaltningen har fokus på et handicappet barns søskende. Vi kan se, at der er flere af de raske søskende, der får en adfærd, som betyder, at de får brug for en støtte-kontakt-person på trods af, at de overordnet set ikke har nogle problemer. Jeg bliver snart selvstændig socialrådgiver og jeg vil forsøge at få kommuner i gang med at lave søskende-netværk og tilbyde at gøre det for dem, der ikke har ressourcer til det. ☺

Omdømme MÅL 5



Christel Nellesmann,
Center for afklaring og beskæftigelse, Københavns Kommune:

- Jeg har valgt målet om omdømme, for der er brug for, at vi italesætter os selv mere positivt og fortæller de gode historier om socialt arbejde, der rykker.

Hvad vil du gøre for at nå målet?

- Jeg vil tænke over det i min hverdag og fortælle andre om alt det, vores fag kan. Jeg arbejder i metodeudviklingsprojektet "På sporet" for ledige i matchgruppe 4, hvor vi har fokus på sundhed og beskæftigelse. Vi tager os tid til lange samtaler med borgerne for at finde ud af, hvor de er i deres liv, og hvorfor de har svært ved at komme videre. Nogle af borgerne siger, at det er det bedste de har oplevet, så det er en succeshistorie. Så fremover vil jeg blive bedre til at få øje på succeserne – og fortælle om dem. ☺

Forskning MÅL 4



Jonny Holme-Pedersen
Forstander på Nybrogård, botilbud for psykisk syge i Gladsaxe Kommune:

- Jeg valgte målet om forskning, fordi vi har brug for mere forskning i, hvad der virker. Som chef prioriterer jeg forskning og har ansat en udviklingskonsulent med forskningsbaggrund. Hun er antropolog og skal blandt andet på baggrund af samtaler med vores beboere indsamle dokumentation af, hvorfor blandt andre skizofrene over en årrække får det bedre. Er det behandlingen, der virker, eller hvad....

Hvad vil du gøre for at nå målet?

- Når jeg holder oplæg, taler jeg meget for, at vi bør sætte mange flere ressourcer af til at finde ud af, om det, vi gør, virker. Jeg undrer mig over, at der forskes så lidt, når der bruges så mange penge på det sociale og psykosociale område. Jeg har i 2008 været med til at danne Dansk Selskab for psykosocial Rehabilitering, og et af vores mål er at kæmpe for mere forskning og selv være med til at implementere forskning i arbejdet. ☺

Tværfaglighed MÅL 6



Janne Henriksen
Småbørnsteamet i Århus Kommune:

- Jeg valgte målet om tværfaglighed, fordi jeg er ansat i et team, som er tværfagligt med både sundhedsplejerske, psykologer og socialrådgivere. Det giver et stort udbytte i forhold til, at vi kan se flere vinkler i en sag, og det giver en meget større bredde i arbejdet.

Hvad vil du gøre for at nå målet?

- Jeg vil udbygge tværfagligheden ved at blive ved med at være nysgerrig på de andres arbejde. Vores samarbejdspartnere har ofte en anden faglig baggrund, og vi kan lære meget om hinandens arbejde og dermed kvalificere indsatsen. Nogle gange giver jeg sparring til andre faggrupper. Eksempelvis sundhedsplejersken, hvor jeg blandt andet kan bidrage med at præcisere den bekymring, hun har for et barn, så det modtages og anvendes efter hensigten af socialrådgiveren. ☺

sp@socialrdg.dk

PROFFEHVAFFORNOGET?

Socialrådgivernes professionsstrategi – som består af en vision, en mission og seks strategiske mål – skal sikre respekten om faget – både hos socialrådgivere og hos omverdenen.

De seks strategiske mål er:

Indflydelse MÅL 1

- **Indflydelse:** Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og beslutes.

Afbureaukratisering MÅL 2

- **Afbureaukratisering:** Socialrådgiverne styrker og udvikler det faglige råderum.

Forebyggelse MÅL 3

- **Forebyggelse:** Socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet.

Forskning MÅL 4

- **Forskning:** Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning inden for professionens virkefelt.

Omdømme MÅL 5

- **Omdømme:** Socialrådgivernes omdømme matcher den faglige identitet: Vi skaber positive resultater og kan ikke undværes, når sociale problemer skal forebygges og løses.

Tværfaglighed MÅL 6

- **Tværfaglighed:** Socialrådgiverne styrker det tværfaglige samarbejde for at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps



I sine unge dage var Løkke Jensen chauffør for et firma i Frederikshavn, men en dag blev han træt af firmaet og hoppede af på en hjemtur fra Sjælland.

- Da jeg kørte tværs over Fyn, tænkte jeg 'her ser sgu godt ud', og så stoppede jeg op og blev her, fortæller Løkke, der siden blev svejser og skibsbygger på Lindø Værftet.

Plejehjem med højt til loftet

På Dannesbohus i Brylle på Fyn bliver der ikke løftet hverken øjenbryn eller pegefingre, når beboerne tager sig en tår over tørsten eller ryger en pibe hash. Det alternative plejehjem er for mennesker med et mangeårigt misbrug. Løkke Jensen på 73 er en af de otte beboere, der nyder godt af den alternative omsorg.

AF CONNIE MIKKELSEN, JOURNALIST • FOTO: HEIDI LUNDGAARD

- Karin, nu må du fanden galeme komme med noget øl!

Løkke Jensen sidder på sin seng på stue 505 med sin krykkestok inden for rækkevidde og et sofabord fyldt med rulletobak, filtre og andre fornødenheder foruden en tørstig brændende kærlighed i urtepotte. Løkke selv er også temmelig tørstig.

- På en god dag drikker jeg vel en kasse øl og en flaske snaps, anslår han.

- Når bare vi opfører os ordentligt, må vi sgu ryge og drikke lige så tosset, vi vil, fortsætter han og lovpriser både personalet og forholdene i almindelighed på Dannesbohus.

Han blinker til Karin, der kommer svingende med to kolde fra kassen ... Vestfyens Classic.

- Jo, vi har det fandme godt her, understreger Løkke og sætter flasken for munden.

Et nødvendigt alternativ

Karin hedder Thrane til efternavn. Hun er socialrådgiver på det alternative plejehjem Dannesbohus og har et nærmest kammeratligt forhold til "gamle Løkke."

Hun betegner Løkke Jensen som en god, gammeldags alkoholiker. Inden han for år tilbage fandt ly på forsorgshjemmet St.Dannesbo, gik han på landevejene sammen med Banjo Per, og selv om humøret stadig er højt og harmonikaen klar til narrestreger, er Løkses helbred ikke, hvad det har været.

Det er derfor, han er blevet visiteret til det alternative plejehjem, hvor han er dybt taknemmelig for sin etværelses med køkken og bad side om side med syv andre beboere. Alle har de en fortid som hjemløse og et aktivt misbrug, som gør dem uegnede til almindelige plejehjem.

- Hvis ikke, beboerne var hér, ville de gro til i deres eget skidt, og de ville ligge og dø ensomme og hjælpeløse, uden



at nogen opdagede det, siger Karin Thrane uden at pakke realiteterne ind i vat.

På Dannesbohus er hverdagen også præget af beboernes indgroede misbrugeradfærd. Bølgerne går højt en gang imellem, og det kræver et benhårdt motivationsarbejde at få folk til at gå i bad og gøre rent. Renlighed er helt klart mest personalets behov, mener Karin Thrane.

Harm reduction

I dag er der nu rent og pænt alle vegne på Dannesbohus. Og meget stille.

- Det er sgu da fordi det lige har været den 1. i måneden. Så har de alle sammen penge på lommen, og så farer de ud i byen og drikker ad helvede til...og så den 4. er de flade igen, klukker Løkke Jensen.

Personalet blander sig ikke i denne faste månedscyklus. Målsætningen er ikke at ændre beboernes adfærd, kun at støtte dem i at styre og eventuelt begrænse misbruget og de helbredsskader, de alle døjer med. Løkke Jensen og de andre får derfor lov at ryge og drikke, som de vil, så længe det ikke foregår på fællesarealerne og er til gene for andre.

Den samme frihed gælder for de aktive stofmisbrugere, som der lige for tiden er tre af på Dannesbohus.

- Der er ingen løftede pegefingre fra vores side. Heller ikke overfor stofmisbrugerne, fastslår forstander Gitte Lundgren. Hun forklarer, at personalet anmelder det, hvis de registrerer salg af stoffer på matriklen.

- Men det er ikke meningen, at vi skal rende rundt og lege politibetjente. Personalets opgave er derimod at vise omsorg og nærvær, understreger forstanderen.

- Omsorgen gør i sig selv misbruget mindre, fordi vi signalerer, at 'vi vil dig.' Normalt er det ellers isoleringen og ensomheden, ældre misbrugere får problemer med ude i samfundet, supplerer Karin Thrane.

Et sidste fristed

Mange af de otte beboere har tidligere – ligesom Løkke Jensen – opholdt sig i årevis på forsorgshjemmet St.Dannesbo, den gamle herregård i Brylle med den smukke bølgeallé. Men da Socialministeriet i starten af dette årtusinde krævede opholdstiderne reduceret på landets forsorgshjem, åbnede der sig nye muligheder.

I byer som Århus, Holstebro og Esbjerg blev der ved hjælp af ministeriets satspuljemidler etableret alternative plejehjemspladser i forbindelse med de eksisterende forsorgshjem, og her sydvest for Odense valgte man altså at bygge en helt ny afdeling op.

Målgruppen var "mennesker med særlige sociale problemer, som ikke kan opholde sig i egen bolig eller profitere af ophold på almindeligt plejehjem eller andre bo- og støtteforanstaltninger" og "personer der som følge af et langvarigt misbrug og eventuelt et hårdt liv på gaden har pådraget sig et svært fysisk helbred med et varigt pleje- og omsorgsbehov til følge".

I april 2005 flyttede de første ind på Dannesbohus, og

Beboernes øl- og sprut-depoter er ikke frit tilgængelige, for det ville give en ustyrlig trafik af tørstige gæster udefra. Personalet er derfor behjælpelige, når der skal hentes kolde fra kassen.



Gitte Lundgren har arbejdet på St.Dannesbo siden 2004. I 2008 blev hun forstander for både St.Dannesbo og Dannesbohus, og en af hendes kæpheste som leder er, at omgivelserne skal være i orden, fordi det er med til at signalere respekt for de mennesker, der bor her.

Løkkes nabo, Anette Avendano, er kun lige fyldt 50, men et massivt misbrug har kostet hende en lettere hjerneskade og forringet førlighed. Hun erkender, at det alternative plejehjem er den bedste løsning for hende med fri adgang til fællesskab og omsorg. De stabile rammer gør også, at datteren på 21, sønnen på 26 og Anettes mor jævnligt kigger forbi.

Løkkes stol i aktiveringen er tom i dag. Normalt opfatter han ellers sig selv som noget af en arbejdshest. - Men nu har jeg jo lige holdt fødselsdag... i tre uger, siger han med et skævt grin og mener dermed at være lovligt undskyldt.

siden har der været rift om pladserne i en grad, så man allerede nu er ved at bygge til. Gitte Lundgren mener, at de alternative plejehjem er kommet for at blive, og at de sikrer en mere værdig afslutning på et hårdt liv.

- Forskellen er, at Dannebohus er et permanent hjem, hvor beboerne kan komme og gå som de vil, hvorimod forsorgshjemmet kun er til midlertidigt ophold, forklarer Gitte Lundgren, der lægger vægt på, at det alternative plejehjem skal være et sidste fristed med ro, rene omgivelser og regelmæssig kost.

Styr på kaos

Hvis det lyder hospice-agtigt, er det ikke tilsigtet. Beboerne må ikke som udgangspunkt være terminalt plejekrævende. De skal kunne profitere af opholdet, som det hedder, og her er det, at Karin Thrane for eksempel kommer ind i billedet.

- Nogle af beboerne er så demente, at de ikke kan huske, om de har en familie, og hvis de har, er familierne tit slidt op og kontakten afbrudt for mange år siden. Men her på

Dannesbohus føles det uforpligtende for de pårørende at komme på besøg, så ind imellem lykkes det faktisk at få genetableret nogle sociale kontakter, forklarer hun.

En anden af Karin Thranes opgaver er at få styr på det økonomiske kaos, beboerne som regel er omgivet af.

- Nogle aner ikke, om de er på pension eller kontanthjælp, så når de flytter ind, bruger jeg meget tid på at få trevlet alle de løse ender op, få skabt overblik og sendt ansøgninger af sted, forklarer Karin Thrane, der opfatter sig selv som beboernes advokat overfor andre offentlige myndigheder.

Teamwork der virker

Ud over socialrådgiveren er beboerne på Dannesbohus begunstiget af et tværfagligt team på en halv snes mennesker. Teamet består af et flertal af social- og sundhedsassistenter foruden sygeplejersker og pædagoger, og en af udfordringerne har været at få de forskellige faggrupper til at spille sammen.

- Det har vi brugt rigtig mange kræfter på i startfasen, siger Gitte Lundgren og forklarer, at pædagogerne i begyndelsen syntes, at plejepersonalet "nursede" beboerne for meget, mens plejepersonalet omvendt var småforargede over de krav, pædagogerne kunne finde på at stille til beboerne.

De interne konflikter, det afstedkom, er bearbejdet i dag, hvor samarbejdet ifølge Gitte Lundgren fungerer fornødt og ultrafleksibelt. Alle skal i princippet kunne alt.

- Lige bortset fra, at der ikke er så mange, der kan overtage Karins arbejde, tilføjer Gitte Lundgren.

Løkke Jensen tager et sug af cigaretten og tømmer sin Vestfyens Classic.

- Ja, vi kan sgu ikke slå en skid her, uden at personalet ved det, og det er sgu fint, siger han og anråber en af de andre, der triller forbi i sin kørestol:

- Hva' så Hans Christian, skal du ikke ind og ha' en bajer? Hans Christian lader som om, han ikke hører det. Nogle dage vil man bare helst være i fred. ☺

DANNESBOHUS

- Det alternative plejehjem blev indviet i 2005 som en knopskydning på Forsorgshjemmet St.Dannesbo uden for Odense, der har 60 års jubilæum den 1. november i år.
- Siden 2007 har Dannesbohus været ejet og drevet af Odense Kommune efter lov om social service § 108. Tidligere var det en institution under Fyns Amt.
- Foruden de otte plejehjemspladser rummer Dannesbohus en omsorgsafdeling med seks pladser til afgiftning/afrusning samt to aflastningspladser. I denne afdeling er alt misbrug bandlyst, og forbudet håndhæves med stor konsekvens af både personalet og beboerne selv.
- Der er 12 ansatte på Dannesbohus. De fleste hjælper også til på St.Dannesbo i akutte situationer.

Blomsterhandler sprang ud som socialrådgiver

En del af den ballast, 50-årige Karin Thrane holder balancen med som socialrådgiver på Dannesbohus, har hun skaffet sig via sin tidligere beskæftigelse som blomsterhandler i Tarupcentret i Odense.

- Jeg var vel det uofficielle socialkontor i Tarupcentret, beskriver hun og forklarer, at hun hjalp kunderne med mange mere personlige ting end lige at købe ugens buket.

Tidligere endnu var Karin Thrane hjemmegående husmor i Tyskland, i de år hendes mand var udstationeret, og efter endt uddannelse som socialrådgiver i 2004 var hun ansat i Københavns Kommunes socialforvaltning på Nørreport Station, i "team til voksne med særlige behov," og derefter i Tranekær Kommune på Langeland – fra den ene yderlighed til den anden.

I dag føler Karin Thrane, at hun er landet på den rette hylde på Dannesbohus og St.Dannesbo.

- Det er bare et vildt alsidigt job, siger hun og betegner sig selv som brobygger til de kommunale sagsbehandlere, der ind imellem kan have vanskeligt ved at trænge igennem til den lidt tunge klientgruppe.

- Min rolle er at være en realistisk advokat for vores beboere i forhold til andre myndigheder. Når de ind imellem opleves som aggressive, er det tit, fordi de ikke føler sig hørt, mener Karin Thrane, hvis fornemste opgave derfor er at lægge øre til, rede tråde ud og skabe kontakt.

Det tager tid. Og god tid er netop et af de vigtigste redskaber for socialrådgiveren på Dannesbohus. ☺



Karin Thrane blev uddannet som socialrådgiver i 2004, og hun har været ansat på Dannesbohus/St.Dannesbo i to et halvt år.

En værdig løsning

- De alternative plejehjem dækker mange års akkumuleret behov. De her mennesker passer ikke ind på almindelige plejehjem og for den sags skyld heller ikke på sygehusene, men efter mange års hårdt liv på gaden er de ofte så somatisk dårlige allerede i 50-60 års alderen, at de ikke har mange chancer udenfor de alternative plejehjem.

Sådan lyder det fra hjemløse-brugerorganisationen SAND's udviklingskonsulent, Ole Skou, der både er jurist, socialrådgiver og

tidligere forstander på Kirkens Korshærs Herberg i København.

Det er misbrugets alvorlige følgesygdomme som for eksempel nervebetændelse og tidlig demens, der gør hjemløse narkomaner og alkoholikere ilde stedt.

- Indtil de alternative plejehjem begyndte at dukke op omkring de store forsorgshjem for et par år siden, døde mange af de her mennesker bare for tidligt, fastslår Ole Skou.

Regelmæssig livsførelse, mad og medicin i

rummelige rammer er derfor direkte livsførelængende, mener han.

- Og Dannesbohus er et supersted. Jeg har lige været der for et par uger siden, og jeg oplevede det som et sted, hvor man får lov at være, som man er. Bortset fra, at der nu er indført rygeforbud på fællesarealerne. Det er jo et generelt påbud, som Dannesbohus ikke kan klandres for at overholde, men jeg oplever det som et urimeligt indgreb lige netop sådan et sted som her, påpeger Ole Skou. ☺



REGION NORD

SOCIALRÅDGIVERNE DELTAGER DER, HVOR VILKÅRENE FOR PROFESSIONEN DRØFTES OG BESLUTTES

Mange socialrådgivere og arbejdspladser i Region Nord har forsøgt at påvirke de kommunale 2010-budgetforhandlinger og har dermed levet op til ProfessionsStrategiens første mål, nemlig at være aktiv omkring rammevilkårene for det sociale arbejde og socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Endnu en gang har kommunernes stramme økonomi medført krav om besparelser på velfærden herunder anbringelsesområdet. Besparelserne på anbringelsesområdet blev nærmest kanoniseret af Erik Fabrin, formand for Kommunernes Landsforening, da han udsendte otte anbefalinger for at mindske udgifterne til anbringelser.

Det har en række kommuner i Nord taget meget bogstaveligt: Hjemtagelse af anbragte børn for at give dem et (billigere) tilbud i egen kommune. Ingen faglig vurdering af, om der var grundlag for hjemtagelse, udelukkende en økonomisk betragtning.

Tidligere velfærdsminister Karen Jespersen er citeret for sige, at kommunerne ikke kan hjemtage anbragte børn alene ud fra økonomiske argumenter.

Det er selvfølgelig forkasteligt, at det sker. Vi kan håbe på, at nogle af disse hjemtagelser ankes, eller at Ankestyrelsen bruger sin egenreft-kompetence og griber ind over for disse kommuner.

For den enkelte socialrådgiver bliver der mange etiske problemstillinger at tage stilling til. I enkelte tilfælde kan socialrådgiveren havne i en situation, hvor spørgsmålet om, hvorvidt loven overholdes, bliver aktuelt. Her vil jeg opfordre til, at den enkelte socialrådgiver taler med



AF REGIONSFORAND
SØREN JUL ANDERSEN

sin tillidsrepræsentant og læser Socialrådgiverforeningens pjece "Sig nej", der giver gode råd om, hvordan man skal agere i sådanne situationer.

Socialrådgivere kandidider

Ved kommunal- og regionsvalget 17. november 2009 vil vælgerne kunne finde en række socialrådgivere på stemmesedlerne. I Region Nord har vi besluttet at stille vor hjemmeside til rådighed for de socialrådgivere, der stiller op, uanset hvilket parti de repræsenterer. På Nords hjemmeside kan du læse en kort præsentation af den enkelte kandidats mærkesager og se, hvilket parti vedkommende repræsenterer. Derfor en opfordring til at du tjekker www.socialrdg.dk/nord, inden du sætter dit kryds.

For god ordens skyld: Region Nord giver ikke økonomisk støtte til partier eller partilignende organisationer.

Brug din stemme 17. november, så er du også med til at beslutte, hvordan socialrådgivernes arbejdsvilkår bliver fremover.



Klik dig til et gratis weekendophold

Deltag i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus ved det smukke Fænøsund ved Middelfart.

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Præmien inkluderer:

- overnatning for to på et dobbeltværelse
- frokostenretning på ankomstdagen
- 3-retters a la carte middag om aftenen samt morgenbuffet næste morgen.

I Dansk Socialrådgiverforening vil vi gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har for eksempel din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Næste trækning er 15. november. Vi sender en e-mail direkte til vinderen, så sørg for, at din e-mailadresse er oplyst korrekt.

Skynd dig derfor ind på socialrdg.dk/selvbetjening og indtast dine oplysninger. Når du logger på, skal du bruge dit medlemsnummer; det finder du i linje to i adressefeltet bag på dette blad.

Hvis du har brug for vejledning i Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til ds@socialrdg.dk eller ringe på 3338 6176 mellem kl. 9 og 12.

Vinderen i oktober var Anna Nørbæk fra Esbjerg. Tillykke!



FAMILIEINDSATS
SØPRAKTIK
SOCIAL MENTORER
BOTRÆNING
ALTERNATIV TIL ANBRINGELSE
STØTTE I UDDANNELSE
HELHEDSORIENTERET



Vi vil være de bedste til at styrke udviklingen af social ansvarlighed i praksis, har været vores vision lige siden vi startede i 2002.

Et australsk næbdyr har lagt navn til virksomheden, Platypus. Ligesom næbdyret kan "Platypus" tilpasse sig omgivelserne med et særligt overlevelsesinstinkt.

At hjælpe mennesker med forandringer i deres liv er vores speciale – både når det gælder arbejdsliv, familieliv, fritidsliv, fysisk og psykisk sundhed.

Vi kan tilbyde unikke helhedsløsninger, da vi er mere end 30 konsulenter med kompetencer inden for børn & unge, sociale indsatser, arbejdsliv og sundhedsfremme.

Vi servicerer vores kunder lokalt i hele landet, men styrer vores aktiviteter centralt fra hovedkontoret i Odense. I samarbejde med kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner og forsikrings- og pensionselskaber omsætter vi vores ideer til praksis.

Ring og få råd og vejledning på telefon
6613 8028



FOTO: SCANPIX

SENIORSEKTIONEN

Besøg Det grønlandske Hus

20. november besøger vi Det grønlandske Hus i Århus, hvor forstander Svend Kolte vil fortælle om, hvad den nye selvstyreordning betyder for Grønland. Og hvor vi får indblik i de mange aktiviteter, som huset er centrum for – kulturformidling, studievejledning, kollegium, projekter for socialt svage grønlandere, samlingssted ...

Efterfølgende er der julefrokost i Frivillig-huset.

Læs mere på vores hjemmeside
www.socialrdg.dk/seniorsektion

BORNHOLM 2009

Arbejdsglæde og begejstring

Større arbejdsglæde og begejstring – hvor kommer det fra? Lisbeth G. Pedersen giver et humoristisk foredrag om stress og trivsel. Det handler i høj grad om ansvar for egen trivsel, om energi og overskud og ikke mindst om, hvordan vi bliver bevidste om hvem og hvad, der tapper os for energi i hverdagen, og om hvem, der giver os energi. Både på arbejdspladsen og på hjemmefronten.

Det sker 24. november kl. 16-18 på Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole, Ullasvej i Rønne. Der vil være et let traktament
Tilmelding til Bornholms Lærerforening på telefon 56 95 50 55 eller mail 071@dlf.org senest 19. november kl. 12.

GENERALFORSAMLING

Alkoholbehandlere

Faggruppen Alkoholbehandlere holder generalforsamling 12. november kl. 13.30-14.30 på Den sociale Højskole i Odense.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag til dagsorden sendes til konstitueret formand Ünal Inceer på mail uin@aarhus.dk.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

TEMADAG

Alkoholbehandlere

Faggruppen Alkoholbehandlere inviterer til temadag om kvalitet i alkoholbehandlingen. På programmet er:

- Afhængighedsbehandling, der er målrettet dem, der ellers bliver vurderet som værende for dårlige til at modtage intensiv behandling, på Blå Kors/Rold Skov.
- Familie og netværksorienteret alkoholbehandling i Holstebro Kommune.
- Faseopdelt behandling i Århus Kommune

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Det sker 12. november kl. 9.30 – 13.30 på Den sociale Højskole i Odense. Tilmelding nu til Ünal Inceer, uin@aarhus.dk eller på tlf. 8730 1178/ 2331 3806.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejdsmiljø- telefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkassen@socialrdg.dk

Læs mere på
www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



FOTO: SCANPIX

SYRIEN RUNDT

Rejse for seniorer

Seniorer indbydes til en rundrejse i Syrien med Saadou Mourched som rejseleder. Han er født i Syrien, men har boet i Danmark siden 1970. Han er uddannet socionom fra RUC og journalist. Og han har ledet kulturudvekslinger mellem Norden og Syrien.

Vi besøger blandt andet Umayyat Moskeen i Damaskus, slentrer gennem Souquen, hvor der kan handles og drikkes arabisk kaffe eller the i det berømte og berygtede tehus Al Raudaa. I den gamle romerske by Homs besøger vi bl.a. kulturhuset og den aramæiske by Maaloula og dens kloster. Både i Lattakia, Homs og Palmyra skal vi besøge kulturchefer og i Aleppo ser vi byens citadel med romersk, arabisk, persisk og otthumniske kulturer.

Vi kommer i et syrisk hjem og korsridderborgen Crac De Chevallier. Vi besøger Palmyra med de bevarede bygninger fra den hellenistiske, romerske og arabiske guldalder. Tilbage i Damaskus mødes vi med Mouftien af Syrien. Se programmet på www.socialrdg.dk/seniorsektion eller få mere at vide hos arrangørerne: Ulla Faltum, telefon 6170 5709 og Jørgen Kunstmann, telefon 3321 8586. Der er afrejse 23. april og hjemkomst 30. april 2010. Turen koster 8.950 kr. Tilmelding nu.

SDS har fået venner – vil du være én af dem?

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) fik 17. oktober en støtteforening – SDS' Venner, som er en forening af tidligere socialrådgiverstuderende, der er nuværende medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening.

Foreningens formål er at støtte SDS' arbejde med at skabe optimale rammer og udvikling for fremtidens socialrådgivere. SDS' Venner ønsker at blive det naturlige sted at henvende sig for aktive SDS-medlemmer, der ønsker uddannede socialrådgiveres praktiske og moralske støtte til det studenterpolitiske arbejde.

SDS' Venner håber på tilslutning fra mange uddannede socialrådgivere, der ønsker at foregå som gode eksempler og inspiratorer for deres fremtidige kollegaer. Er du en af dem, så kontakt SDS' Venners præsident, Sune Christensen, på sunech@gmail.com eller telefon 40 17 30 70.

FAGLIGT UDSYN I NORD

Socialrådgiverne styrker og udvikler det faglige råderum

12. marts 2010 afholder Region Nord en temadag vi kalder Fagligt Udsyn. Vi sætter socialrådgivernes og arbejdspladsernes viden og erfaring i spil. Kort sagt en dag, hvor faget diskuteres, og du har en mulighed for at blive klogere.

Derfor inviteres du, din arbejdsplads og organisationer, der beskæftiger sig med socialt arbejde, til at afholde en workshop på Fagligt Udsyn.

Mail dit forslag til regionsformand Søren Andersen på sj@socialrdg.dk senest 1. december. Forslaget skal angive workshopens emne og "fire linjer" om indholdet. Spørgsmål kan rettes til Søren Andersen på telefon 8730 9195.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

9. NOVEMBER, NORD/BRABRAND

Psykisk APV og trivselsmåling
Temadag for sikkerhedsrepræsentanter.

7.-9. NOVEMBER, ESBJERG

SDS' årsmøde 2009
Se program og dagsorden på www.sdsnet.dk

10. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

Fra stress til overblik
Temaeftermiddag om arbejdsmiljø - om at passe på sig selv i et arbejdsliv, der let fører til stress.

11. NOVEMBER, SYD/FREDERICIA

Bliv klogere på pension og A-kasse
Fyraftensmøde om hvordan du er dækket i pensionskassen PKA og hvad FTF-A kan tilbyde.

12. NOVEMBER, ODENSE

Psykatri
Faggruppen Psykiatri holder temaeftermiddag om personlighedsforstyrrelser med fokus på praksis.

17. NOVEMBER, ODENSE

Det balancerede lederskab
Ledersektionen holder temadag om, hvordan man skaber balance i de modsætningsfyldte forhold, som arbejdslivet repræsenterer.

19. NOVEMBER, ODENSE

Selvstændige
Sektionen for selvstændige holder kursus om sygedagpengereformen med Jens Finkelstein.

23. NOVEMBER, SYD/ODENSE

Bliv klogere på pension og A-kasse
Fyraftensmøde om hvordan du er dækket i pensionskassen PKA, og hvad FTF-A kan tilbyde.

24. NOVEMBER, SYD/ODENSE

Bliv klogere på pension og A-kasse
Fyraftensmøde om hvordan du er dækket i pensionskassen PKA og hvad FTF-A kan tilbyde.

Opdatér dig selv – og slip for restance



Spar op til 2.600 kroner på kun fem minutter. Har du glemt at oplyse, at du har fået job, så du stadig betaler lavt kontingent? Klik ind på socialrdg.dk/selvbetjening og ret dine oplysninger.



Dansk Socialrådgiverforening (DS) har fået nyt medlems-system og vi vil gerne udnytte alt det, det kan, til fordel for medlemmerne. For at vi kan det, skal vi have de rigtige oplysninger – for eksempel hvor medlemmerne arbejder og inden for hvilket område. Så kan vi bedre målrette tilbud.

Også i forbindelse med forhandlinger og overenskomst er det godt at vide, hvor mange socialrådgivere, der er ansat på en given arbejdsplads.

Derfor har DS iværksat en kampagne for at få opdateret oplysningerne om medlemmerne. Der kører en konkurrence for at få alle til at registrere mailadresse – og opdatere deres oplysninger nu de er logget på – og DS' regioner er gået i gang med at gennemgå medlemmerne og blandt

andet undersøge, om de, der er registreret som arbejdsløse eller dimittender, stadig er det, eller om de har glemt at give besked til DS.

I den forbindelse er der indført amnesti indtil februar 2010, så de, der har været registreret med forkert kontingentsats, slipper for at betale restance for den periode, hvor de har betalt forkert kontingent. Der kan være op til 2600 kr. at spare.

Du kan selv ændre dine oplysninger på socialrdg.dk/selvbetjening. Driller det, så ring til medlemsafdelingen på telefon 3338 6176 mellem kl. 9-12.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS



SANNE RUBINKE, SOCIALRÅDGIVER

Nedskæringer opløser børnefamilier

Efter i årevis at have været holdt i et økonomisk jerngreb, kan kommunerne generelt ikke efterkomme de truede børnefamiliers behov for støtte. Ydermere stiger antallet af børnefamilier, der efterspørger hjælp og støtte – og sammenlagt betyder det, at socialrådgivernes arbejde i beboerrådgivningerne langt fra rækker til disse familier. Resultatet er forstemmende, fortæller socialrådgiver Sanne Rubinke fra faggruppen af socialrådgivere ansat i beboerrådgivningen:

- Vi ser i beboerrådgivningerne konsekvenserne af kommunernes tilbageholdenhed med støtte til disse børnefamilier. Værst er at vi oplever flere desperate, stressede forældre, der kaster håndklædet i ringen og vil have deres børn anbragt, fordi de ikke længere magter at kæmpe for at få hjælp. Vi ser flere familier, der gerne vil holde sammen, men som reelt er ved at gå i opløsning, fordi de

ikke får den helt nødvendige pædagogiske eller psykologiske støtte. De har børn, der for eksempel alt for længe har gået i det forkerte skoletilbud, og som derfor ikke kan motiveres til at møde op. Der er også børn, der på grund af familiens trængte økonomi ikke holder ferie, jul eller går til sport og fritidsaktiviteter ligesom kammeraterne.

- For os, der har vores hverdag i dette miljø, står konsekvenserne lysende klart. Børnene får så lidt ud af deres skolegang, at de får svært ved at rykke videre fra familiens sociale niveau. Det er heller ingen nyhed, at anbringelser koster samfundet og familierne dyrt. Derfor giver det ingen mening at rykke børn ud af familier, hvor de formentlig kunne være blevet, hvis de havde fået tilstrækkelig hjælp, siger Sanne Rubinke.

Hun forklarer, at beboerrådgivningerne støtter beboerne og hjælper dem med anker og

klager, men også, at det langt fra er hver gang, at de får ressourcer til at give familierne den nødvendige hjælp:

- Ind imellem føler vi os meget magtesløse, men vi ser også håb og oplever succeser. I hverdagen holder vi gejsten oppe ved også at agere på et overordnet plan. En anden vigtig del af vores opgave er at formidle vores viden til de politiske beslutningstagere. Vi taler sammen på tværs af landet – i faggruppen og andre regier – og vi deler vores viden, når enkelte kommuner har skabt nytænkende og effektive problemløsninger, som andre kan inspireres af. Herudover har vi gennem DS høringsret og er i dialog med både folketingspolitikere og kommunale politikere, så vi gør alt, hvad der står i vores magt for at råbe politikerne op.

jeannetteulnits@gmail.com

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]

Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med truede børn

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

København d. 8. - 9. marts 2010
Fordybende workshop d. 10. - 11. marts

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

■ **Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)**

■ **Forældrekurser (netværksskabende)**

■ **Supervision til involverede faggrupper**

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION



Diakonissehuset Sankt Lukas Stiftelsen Bofællesskabet Rosenly

**Tilbud om døgnophold for enlige-, etniske
minoritets-kvinder og deres børn**

Rosenly tilbyder:

- "Øvebane" til inklusion i det danske samfund
- Bolig i rolige- og smukke omgivelser
- Støtte til rollen som eneforsørger og mor
- Støtte til opbygning af netværk
- Løbende individuel vejledning og rådgivning
- Hjælp til selvhjælp

Kommunal betaling: kr. 22.528 pr. barn

Beboerens betaling: kr. 2.500

Kontakt:

Leder Marianne Honoré: Tlf. 39 45 51 40 eller
e-mail: rosenly@santlukas.dk for yderligere oplysninger.

Læs mere på: www.santlukas.dk

Diakonissehuset Sankt Lukas Stiftelsen er en moderne arbejdsplads med godt 300 medarbejdere samt hjem for et diakonifællesskab, hvor en del af medlemmerne arbejder på nøgleposter i huset. Et sted, hvor pionerånd og omsorg for medmennesket går hånd i hånd.

inpraxis tilbyder følgende uddannelsesforløb i 2010

- Systemisk konsulentuddannelse I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside:
www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om
uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30
Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51
Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22 99 25 60

- organisationsudvikling
- behandling
- supervision og coaching
- undervisning



Langesvej 37, 3400 Hillerød

Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere
hundrede mennesker løsladt i forlængelse af
Amnesty Internationals brevaktioner.
Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



amnesty international

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

HandicapHjælp Danmark leverer skræddersyede BPA ydelser og hjælper bl.a. med:

- Udbetaling af løn til hjælpere
- Indberetning til Skat, ATP og feriekonto
- Kontrakt på hjælpere
- Forsikring af hjælpere
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner, indberette timer til vores lønkontor m.m.



HandicapHjælp
D A N M A R K

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hh danmark.dk

✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

COACHINGUDDANNELSER

DYNAMISK COACHING FOR LEDERE

Udvid dine ledelseskompeterer - skab organisatoriske resultater, muligheder og udvikling med ledelsesbaseret coaching

- Bliv en udfordrende leder, der også kan stille spørgsmålene og ikke kun give svarene i en anerkendende og fremadrettet coaching
- Lær at stille dig professionelt til rådighed for udvikling af dine medarbejders potentiale samtidig med, at du fastholder ledelsesaspektet
- Tilegn dig teori og viden om ledelsesbaseret coaching og afprøv det i praksis

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler
 Pris: 19.000,- kr. for kurset ekskl. frokost og moms
 Nyt hold starter 1. februar 2010

DYNAMISK COACHING FOR FAGPROFESSIONELLE

Udvid dit fagprofessionelle repertoire med coachingens fremadrettede muligheder

- Lær at stille dig professionelt og dynamisk til rådighed for udvikling af andre menneskers potentiale
- Træn dine evner til at skabe et aner kendende, udviklende og reflekteret dialogrum
- Tilegn dig teori og viden og afprøv det i praksis
- ...så du som kompetent fagprofessionel kan gøre en forskel - med hjerte og hjærne!

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler
 Pris: 17.000,- kr. for kurset ekskl. frokost og moms
 Nyt hold starter 15. marts 2010

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 8618 57 55

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
 TLF. 86 18 57 55 · WWW.ALBATROS.DK



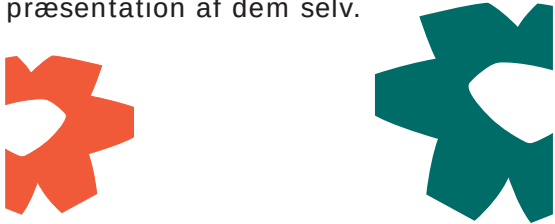
Brug din stemme!

Der er kamp om pladserne som delegeret i din pensionskasse. Og derfor er der valg i

- Region Hovedstaden
- Region Syddanmark og
- Region Nordjylland

Du kan stemme elektronisk eller på en stemmeseddel. Du skal afgive din stemme senest 14. november 2009.

På pka.dk kan du se kandidaternes præsentation af dem selv.



Stress temadag

Vestegnens Erhvervscenter inviterer offentlige virksomheder og institutioner til temadag om stress den 19. november kl. 09.00-14.00, i Kulturhuset Kilden, Brøndby

Stress kan bekæmpes

Stress bliver stadig mere udbredt. Det er dyrt for kommunerne og har store menneskelige omkostninger for de, som rammes.

For at kunne bekæmpe stress er det vigtigt med viden, en viden som Vestegnens Erhvervscenter har.

Vi skaber målbare resultater

Vestegnens Erhvervscenter har stor succes med både undervisning og behandlingsforløb indenfor stressområdet. 80% af deltagerne rasmeldes efter forløb hos os.

Kom og hør nærmere om vores tilbud og kompetencer og bliv blandt andet klogere på

- Hvad er stress, og hvad er ikke stress?
- Hvordan kommer man stress til livs?
- Hvordan forholder man sig bedst til mennesker med stress?

Bobby Zachariae er gæsteforelæser ved arrangementet.

Praktiske oplysninger

Tilmelding til temadag hos Vestegnens Erhvervscenter (43 28 33 00) eller på vestegnens@brondby.dk

Det er gratis at deltage. Kom gerne flere fra samme sted. Tilmeldingsfrist er d. 12/11-2009, hvorefter du modtager endelig bekræftelse. Temadagen afholdes i **Kulturhuset Kilden, Nygårds Plads 31, 2605 Brøndby**



Vestegnens Erhvervscenter · Knudslundsvej 33 · 2605 Brøndby · Tlf.: 4328 3300
vestegnens@brondby.dk · www.vestegnens.dk

MULTIVERSITETET

-et netværk af systemiske og
narrative praktikere



Kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis

Med start i 2010 tilbyder Multi-versitetet i henholdsvis Århus og Hillerød, et toårigt kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis.

Målgruppe

Kurset henvender sig til professionelle, der har samtaler med enkelte, par, familier og/eller har opgaver, der organiserer møder mellem klienter og professionelle (f.eks. netværksmøder og supervision) som en del af deres arbejde.

Kursets formål

Den systemisk-narrative tradition, der er kursets primære teoretiske og praktiske reference-ramme, leverer såvel teoretisk som praktisk inspiration til

- at gennemføre og udvikle samtaler på ovenstående grundlag.

- måder at håndtere de dilemmaer og vanskeligheder, som den enkelte støder ind i, i sin praksis.

- evnen til at se sig selv og sin praksis i en organisatorisk kontekst.

Kursets form

Kurset vil være en blanding af oplæg fra underviserne, øvelser, rollespil, interviewtræning, små workshops med afsæt i kursistens medbragte eksempler på deres arbejde.

Underviser

Mats Widsell og John Gurnæs

Se Multiversitetets hjemmeside www.multiversitetet.dk for videre information eller kontakt Mats Widsell på tel. 40 56 61 82 eller mats@widsell.dk

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

CAFA afholder konference om netværks- og slægtspleje tirsdag d. 16. marts 2010.

Læs mere om konferencen på www.cafa.dk.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velfafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Få bedre råd

Tegner du en
Studieforsikring,
donerer BAUTA 100 kr.*
til ICN projekterne.
Anbefalet af
Sygeplejestuderendes
Landssammen-
slutning



Med en Studieforsikring i BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter

- Indboforsikring
- Rejseforsikring Verden
inkl. afbestillingsforsikring
- Ulykkesforsikring

Prisen for Studieforsikringen er 328-424 kr. pr. kvartal (indeks 2009) alt efter, hvor du bor.
Spar 8 % ved at betale én gang om året.

> Har du en Studieforsikring i BAUTA, kan du få 25 % studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring <



BAUTA FORSIKRING A/S

www.lb.dk - Tlf.: 3315 1545

* BAUTA donerer i perioden 1. august 2009 til og med 31. december 2009, 100 kr. for hver Studieforsikring, der bliver tegnet i BAUTA

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 7777 2320 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.



7777 2320
adecco.dk



Borgerstyret Personlig Assistance

BILLIGERE FOR KOMMUNEN – BEDRE FOR BORGERNE

Borgere, der er visiteret til hjælp efter § 95 og 96, har nu mulighed for at overdrage deres arbejdsgiveransvar. Det giver ikke bare nye muligheder for borgerne – det giver også fordele for kommunen.

Med BPAssistent planlægger borgeren selv hverdagen, men slipper for at holde styr på løn, forsikring og arbejdsgiverregler – alt det tager vi os af. Din kommune får bedre overblik over udgifterne og skal bruge mindre tid på administration og kontrol – og heller ikke bekymre sig om hverken rekruttering, vagter eller vikardækning. Med andre ord er BPAssistent nemmere og billigere for kommunen og bedre for borgerne.

» Se fordelene med BPAssistent på www.formidlingen.dk – eller ring for generel og uforpligtende drøftelse af din kommunes muligheder og udfordringer med BPA



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 20	6. november	19. november
Socialrådgiveren nr. 21	25. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 1/10	11. december	7. januar

R Ø D O V R E K O M M U N E

til Jobcenteret

... søger vi vejledere/virksomhedskonsulenter - og vi vil ha' din ansøgning med i bunken!

Vi ruster os til de nye udfordringer med større ledighed og nye opgaver. Derfor søger vi folk til:

- vejlednings- og afklaringsforløb, samt jobsøgningsforløb for ledige
- virksomhedsservice og etablering af praktisk samarbejde mellem jobcenter og virksomhed, sammen skal vi fastholde borgerne og sørge for afklarings- og indslusningsforløb på arbejdsmarkedet.

Du kommer til at arbejde med forskellige målgrupper herunder unge og voksne - mere og mindre arbejdsparate - både individuelt og i holdforløb.

Har du erfaring med målgrupperne og erfaring som vejleder eller virksomhedskonsulent håber vi meget at se din ansøgning hos os!

I Rødovre Jobcenter lægger vi vægt på metodeudvikling og den fælles energi, når vi skal nå de gode resultater. Vi lægger vægt på det gode arbejdsmiljø - der bl.a. indebærer stor indflydelse på eget arbejde.

Mere information

Har du flere spørgsmål, kan du kontakte Teamchef Vigga Pedersen på telefon 36 37 70 60.

Vi behandler ansøgningerne efterhånden som de kommer ind og holder ansættelsessamtaler løbende.

Ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter principperne i den lokale løndannelse.

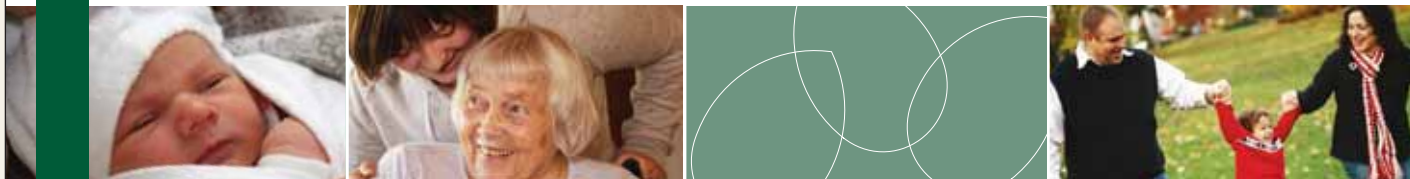
Ansøgning

Vi vil meget gerne have din ansøgning hurtigst muligt og senest den 24. november 2009. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail rk@rk.dk. Mærk ansøgningen / skriv i emnelinjen: Personaleafdelingen /09.03360.



Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Har du lyst til at være leder af en døgninstitution

Efter mange års virke som forstander har den selvejende institution Dohns Mindes leder valgt at gå andre veje jobmæssigt.

Vi søger derfor en ny dynamisk leder, som kan stå i spidsen for den fortsatte drift og udvikling af institutionen.

Dohns Minde indgår i Gentofte Kommunes samlede tilbud af sociale institutioner på børne- og ungeområdet, som omfatter 10 dag-, døgn- og aflastningsinstitutioner. Dohns Minde og Gentofte Kommune har et tæt samarbejde. Gentofte Kommune vægter en udviklingsorienteret tilgang i samarbejdet med fokus på fælles udviklingsområder for alle institutionerne. I disse år er der særlig fokus på brugerinddragelse, inklusion og magtanvendelser. Dohns Minde er endvidere aktuelt i gang med et større udviklingsforløb omkring kommunikation og samarbejde og en styrkelse af den fælles pædagogiske platform og de pædagogiske metoder.

Generelt er børne- og ungeområdet i Danmark i forandring, og der stilles nye krav til indsatserne på området. Også institutionerne vil blive stillet over for nye udfordringer i fremtiden, hvor tilbud og indsatser skal tilpasses, omlægges og udvikles.

Vi søger derfor en leder, som kan understøtte og videreføre den igangværende udviklingsproces på Dohns Minde og være drivkraft i forhold til løbende at matche institutionens tilbud med omverdenens behov og krav.

Lederens opgaver

Som leder af Dohns Minde skal du have fokus på udviklingsbehovene inden for børne- og ungeområdet og kunne sætte kreativitet og nytænkning i spil i forhold til opgaverne:

- den overordnede pædagogiske ledelse og udvikling
- den administrative og økonomiske ledelse

- videreudvikling af tilbud med høj faglig kvalitet styret af fælles overordnede mål
- samarbejde med kommunale aktører og indgå i netværk med de øvrige 9 institutionsledere på Gentofte Kommunes sociale institutioner for børn og unge.

Faglige og personlige kvalifikationer

Din uddannelsesmæssige baggrund kan være inden for flere områder i det sociale felt, men vi vil lægge vægt på, at du:

- har relevant videreuddannelse og ledelseserfaring
- har erfaring fra døgninstitutionsområdet
- er visionær og udviklingsorienteret med personlig gennemslagskraft
- er i stand til at omsætte centrale politikker til en pædagogisk praksis
- kan inspirere og engagere i en dialogorienteret ledelsesstil
- kan samarbejde på mange niveauer og markedsføre institutionens tilbud
- er administrativ og økonomisk stærk og har sans for analytisk tænkning og fagligt overblik.

Løn og ansættelse

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Aflønning efter principperne for Ny Løn.

Yderligere oplysninger

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du kontakte kontorchef Sanne Nielsen, tlf. 3998 4010, sani@gentofte.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 19. november 2009. Samtaler forventes afholdt i uge 48.

Ansøgning sendes til ansættelsesudvalgets sekretær:

Gentofte Kommune
Børn og Forebyggelse
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
Att.: Inger Ottzen

Dohns Minde

- ejes af Fonden af 23. april 1882. Institutionen har driftsoverenskomst med Gentofte Kommune. Dohns Minde har plads til 14 børn og unge i alderen 4-18 år, som har behov for kortere eller længerevarende anbringelse uden for hjemmet på grund af familiemæssige, sociale og emotionelle vanskeligheder. Dohns Minde er lokalinstitution for Gentofte Kommune, men modtager derudover børn og unge fra en række af de øvrige kommuner i Region Hovedstaden. Der er i alt 17 faste medarbejdere på institutionen. Institutionen drives i medfør af servicelovens § 67.



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Den **Uvildige**
Konsulentordning
på Handicapområdet

Socialfaglig rådgiver til Kolding

Er retssikkerhed og handicapområdet noget for dig?

Om jobbet

Din primære del af jobbet består i at give telefonisk og skriftlig rådgivning til borgere, når det gælder sagsbehandling og retssikkerhed på handicapområdet. Andre opgaver er dokumentation og formidling.

Vi tilbyder

- et job, hvor du konstant får udviklet den viden, du har i forvejen.
- sparring og kollegialt samarbejde med søde og dygtige kollegaer.

Vi forventer, at du har

- en betydelig socialfaglig ballast.
- viden om forvaltningsret og lovgivning af relevans for handicapområdet.
- erfaring inden for handicapområdet.

Du må meget gerne nævne i din ansøgning, hvilke områder du har erfaring med. Erfaring med servicelovens bestemmelser om støtte til bolig og boligområdet i øvrigt vil passe os fint, men også andre områder har vores interesse, da du skal rådgive inden for mange områder.

Om os

DUKH er en selvejende institution under Indenrigs- og Socialministeriet. Vi rådgiver borgere og andre i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Vi formidler vores erfaringer i temahæftet "DUKHsen", artikler til andre medier, undervisning og foredrag.

Yderligere oplysninger

Læs det fulde stillingsopslag og mere om DUKH på www.dukh.dk/stillinger

Ansøgning

Send din ansøgning med dokumentation for uddannelse og erhvervserfaring til:

Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet
Postboks 284
Banegårdsplassen 2, 2. sal
6000 Kolding

eller på mail: mail@dukh.dk

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest fredag den 20. november kl. 12.

WWW.DUKH.DK



Albertslund Kommune

Socialfaglig konsulent til Familieafsnittet

Familieafsnittet søger en socialfaglig konsulent med tiltrædelse snarest muligt.

Familieafsnittet er en integreret del af Børne- og Familieafdelingen, som derudover består af Sundhedsplejen, Familiehuset, Støttepædagogkorpsen og PPR. Børne- og familieområdet er bl.a. karakteriseret ved høje ambitioner om en koordineret indsats overfor børn med behov for særlig støtte og dermed også stor vægt på det tværfaglige samarbejde og samspillet med skoler og daginstitutioner.

Familieafsnittet består af 20 medarbejdere fordelt i en administrationsgruppe, en børnegruppe, en ungegruppe, en specialgruppe i forhold til handicappede børn og unge, samt en døgnplejegruppe.

Den socialfaglige konsulent vil indgå i et tæt samarbejde med lederen af Familieafsnittet om varetagelse af den daglige drift og udvikling af organisation og metoder.

De primære arbejdsopgaver er

- faglig sparring til afsnittets medarbejdere og samarbejdspartnere
- tovholder på projekter og den faglige udvikling
- implementering af nye opgaver og ny lovgivning
- tovholder i klagesager og sager til Børn- og Ungeudvalget
- stedfortræder for lederen af Familieafsnittet

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler med grundig erfaring fra arbejdet i en familieafdeling
- har styr på og kan formidle relevant lovgivning

- har interesse for – og gerne erfaring med - metodeudvikling og implementering af nye tiltag
- kan koble socialfaglighed og økonomi
- er kreativ og visionær indenfor arbejdet med børn og familier
- har vilje og forståelse for værdien i at arbejde tværfagligt
- kan arbejde struktureret og fleksibelt
- kan bevare overblikket i pressede situationer
- vil medvirke aktivt til fortsat udvikling i afsnittet

Vi tilbyder

- et grundigt introduktionsforløb
- tæt tværfagligt samarbejde med andre konsulenter i Børne- og Familieafdelingen
- et godt socialt arbejdsmiljø og engagerede kollegaer
- fleksibel arbejdstid
- supervision
- arbejdsplads tæt på S-togstation

Løn og ansættelsesforhold

Efter reglerne om ny løn. Det er en del af ansættelsespolitikken i Albertslund Kommune at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling

Yderligere oplysninger

Fås ved at kontakte leder af Familieafsnittet Lotte Rasmussen på telefon 4368 6481.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 19. november kl. 12. Jobsamtaler forventes afholdt onsdag den 25. november. Ansøgningen skal sendes til

Albertslund Kommune
Familieafsnittet, Rådhuset,
Nordmarks Allé, 2620 Albertslund
Att. Lotte Rasmussen

ALBERTSLUND er god plads til børnene, kultur i alle afskygninger og en tårnhøj miljøprofil.

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28



www.ballerup.dk/job

Genopslag:

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Ballerup

For at tiltrække yderligere kvalificerede ansøgere genopslås stillingen.

Har du et ønske om at fremme jobperspektivet for kontant-hjælpsmodtagere mellem 18-25 år i match 1, 2 og 3 – og understøtte borgerens afklaring og egen indsats for at finde job eller starte i uddannelse? Så kan du blive en del af vores team.

Vi søger snarest muligt en uddannet socialrådgiver/socialformidler i Job & Visitation. Er du nyuddannet socialrådgiver/socialformidler vil vi også meget gerne høre fra dig, da vi har gode erfaringer med at oplære nyuddannede. Dit kerneområde vil være arbejdet med ledige borgere i match 1, 2 og 3, i aldersgruppen fra 18-25 år. Tiltrædelse hurtigst muligt. Arbejdstid 37 timer ugentligt inkl. frokost.

Hør mere: Vicekontorchef Berit Bertelsen, tlf. 4477 6520, eller Arbejdsmarkedsrådgiver Lone Cederquist, tlf. 4477 6525.

Ansøgningsfrist: 19. november 2009
Jobnummer: 09-303

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)

RINGSTED KOMMUNE



Socialrådgiver/ socialformidler til Børn- og Unge Rådgivningen

Ringsted Kommune søger pr. 1. december eller snarest muligt to nye kollegaer 37 timer om ugen til at arbejde med børn og unge med særlige behov – herunder alvorligt syge børn samt børn med handicap.

Vi er en afdeling i udvikling, der tilstræber at organisere opgaverne, så alle ansatte har mulighed for at deltage i særlige projekter, fx med fokus på en bestemt målgruppe eller en bestemt metode. Vi er 25 engagerede rådgivere, familieplejekonsulenter, administrativt ansatte mv., der har det godt med hinanden. Alle har eget kontor i et smukt hus tæt på stationen.

Ringsted Kommune har en børne- og ungepolitik, der sætter børn og unges færdigheder og kompetencer helt i centrum. I Ringsted Kommune vil vi fokusere på, hvad børn kan, selv om de har det svært.

Arbejdet tager afsæt i myndighedsopgaver inden for servicelovens kapitel 9 og 11.

I arbejdet har vi særlig fokus på undersøgelses- og udredningsarbejde, udarbejdelse af handleplaner samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger i forhold til børn og familier.

Vi forventer, du kan arbejde tværfagligt, da en stor del af arbejdet er organiseret i distrikter.

Ud over din uddannelse må du også meget gerne berige os med erfaring fra socialt arbejde, humor, energi og en markant tydelighed i selvstændige beslutninger, der gør, at du udviser ansvar og handlekraft.

Du vil få tilbudt supervision med kolleger og indgå i et fagligt team, der prioriterer samarbejde, kvalitet og faglig sparring.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om ny løn. Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor.

Flere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte gruppeleder Eva D. Christensen, 5762 6281 eller rådgiver Nadia Christensen, 5762 6270.

Ansøgningsfrist: 19. november kl. 12.00

Ansættelsessamtaler: Onsdag den 25. november

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Børn- og Ungeafdelingen

Adresse: Hækkerupsvej 1, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6200

E-mail: bk@ringsted.dk



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

FAMILIE- OG UNGERÅDGIVERE

Familier og Sundhed

Familierådgivning søger talentfulde, udviklingsorienterede familie- og ungerådgivere – gerne med et par år på bagen.

Familierådgivning har gennem årene været en arbejdsplads med dygtige og kompetente medarbejdere. Dette er sket gennem en målrettet indsats for at sikre optimale vækstbetingelser for den enkelte medarbejder. Dels gennem intern uddannelse og metodeudvikling. Dels gennem længerevarende efteruddannelsesforløb og personalepleje med fokus på den enkeltes udvikling. Alt dette i en arbejdskultur, hvor teamtanken og den anerkendende tilgang er i centrum.

Når man udvikler talenter bliver de interessante for andre sektorer. Derfor har vi nu tre ledige fuldtidsstillinger vakante. Dygtige folk har efter 5-6 lærerige år søgt nye udfordringer inden for behandlingssektoren i private organisationer. Vi er glade for at have medvirket til, at dygtige socialrådgivere efter en god tid hos os kan fortsætte karrieren i mere specialiserede stillinger. Nu venter vi med spænding på hvad nye talenter kan berige vores organisation med.

Vi søger

En ungerådgiver til sagsbehandling af unge over 14 år og deres familier. Der er tale om myndighedsarbejde efter serviceloven § 52. Du bliver en del af et tæt netværk af samarbejdspartnere med tværfagligt perspektiv. Dit eget team består af fem ungerådgivere.

To familierådgivere til sagsbehandling af familiesager. Du bliver en del af en spændende tværfaglig struktur, hvor der stilles krav til det almene om at arbejde med børnene og deres forældre, inden sagen bliver en sag i Familierådgivning. Dit eget team består af 8 familierådgivere.

Hvis du er et talent, der gerne vil udvikles – eller en erfaren rådgiver, der gerne vil udfolde dig i nye kreative rammer – så har du chancen for at sætte dit fingeraftryk på en organisation i stadig forandring – en organisation hvor **din** udvikling er i højsædet.

Løn og ansættelsesforhold

Kom med dit udspil – prøv os af – så finder vi sikkert en løsning, som du vil være tilfreds med. Der er knyttet særligt F-tillæg til ungerådgiverstillingen.

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til Steen Bager, sektionsleder på tlf. 7232 5540 eller mail stba@hillerod.dk

Vi regner med at holde ansættelsessamtaler tirsdag den 24. november 2009.

Ansøgning med relevante data sendes til Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Familierådgivning, Trollesminde Alle 27, 3400 Hillerød senest den 19. november 2009.



Erfarne kolleger søges

Vi søger to nye kolleger til kontanthjælpssagsbehandling samt socialfaglig råd og vejledning

Du vil blive en del af vores ydelsesteam, der består af 14 ydelsesrådgivere, hvoraf to har særlige kompetencer som ressourcepersoner. Vi har et godt kollegialt fællesskab, hvor der er højt til loftet og stor selvstændighed i opgaveløsningen. Du skal have lyst til at tage ansvar for løsning af opgaverne, samt bidrage til at bevare det gode arbejdsmiljø. Vi arbejder hele tiden med at forbedre og udvikle arbejdsmetoderne og det bliver du også en del af.

Faglig ressourceperson til kontanthjælp samt socialfaglig råd og vejledning.

Vi søger en socialrådgiver, der som den ene af teamets to ressourcepersoner sikrer, at teamet har et fagligt højt niveau på kontanthjælpsområdet, samt i den socialfaglige råd og vejledning til udsatte borgere.

Arbejdsopgaver

- være ajour med ny lovgivning på kontanthjælpsområdet
- udarbejde og sikre implementering af nye arbejdsgange som følge af ny lovgivning
- kvalitetssikre klagesager vedrørende kontanthjælp og enkeltydelser
- kontaktperson i forhold til interne og eksterne samarbejdspartnere i generelle spørgsmål om kontanthjælp og enkeltydelser
- ansvarlig for at vedligeholde informationsmateriale til borgere, samt interne og eksterne samarbejdspartnere
- sagsbehandling vedrørende bevilling og udbetaling af kontanthjælp, herunder indberetning til KMD Aktiv
- opfølgings- og kontrolopgaver
- telefonisk og personlig borgerbetjening.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har stor faglig viden om kontanthjælpsområdet, og er i stand til at formidle denne til kolleger og samarbejdspartnere
- har lyst til at betjene borgere og kolleger i andre centre ved personlig og telefonisk henvendelse
- som person er positiv, serviceminded og videbegærlig.

Kollega til udbetaling af kontanthjælp

Vi søger en ny kollega, der har erfaring med bevilling, udbetaling og opfølgning i kontanthjælpssager.

Arbejdsopgaver

- sagsbehandling vedrørende bevilling og udbetaling af kontanthjælp, herunder indberetning til KMD Aktiv
- behandle uddata
- opfølgings- og kontrolopgaver
- telefonisk og personlig borgerbetjening.

Vi forventer, at du

- har erfaring fra en lignende stilling
- er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom
- har lyst til at betjene borgere, arbejdsgivere og Jobcentret ved personlig og telefonisk henvendelse
- som person er positiv, serviceminded og videbegærlig.

Til begge stillinger tilbyder vi

- et job i en kommune der er ambitiøs og udviklingsorienteret
- grundig oplæring, plads til din faglige og personlige udvikling
- kolleger der vægter godt humør og kollegialt ansvar højt
- en arbejdsplads der ligger tæt på offentlige transportmidler
- fleksibel arbejdstid.

Løn og ansættelse

Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og efter principperne i Ny Løn, med udgangspunkt i dine kvalifikationer. Stillingen er på fuld tid og til ansættelse snarest muligt.

Er du interesseret?

Og vil du vide mere om stillingen eller om os, kan du ringe til konstitueret afsnitsleder Lisbeth Bybeck Nielsen på tlf. 43 97 91 94. Du kan også læse mere på www.greve.dk

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 20. november 2009 med morgenposten. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 48.

Send din ansøgning på mail til gov@greve.dk eller til:

Greve Kommune
Socialcentret
Att.: Gitte Overgaard
Rådhusolmen 10
2670 Greve



BALLERUP
Vi satser på mennesker



www.ballerup.dk/job

Socialfaglig ekspertise til børne- og familieområdet

Vi søger en socialrådgiver eller anden akademisk uddannet med en socialretlig profil og en solid erhvervserfaring inden for Børn & Familieområdet til en stilling som socialfaglig konsulent. Du skal have lyst til at arbejde med faglig sparring med 24 engagerede sagsbehandlere, mod på oplæring af nyuddannede medarbejdere og stort engagement i socialt arbejde med udsatte børn, unge og deres familier.

Hør mere: Børne- og Familiechef Flemming Olsen på tlf. 4477 2094 mail flo@balk.dk eller Sektionsleder Lone Junge Marcussen tlf. 4477 2988 ljm@balk.dk

Ansøgningsfrist: 13. november
Jobnummer: 09-299

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Arbejdsmarkedskonsulent til Revacentret BOMI

Vi søger en arbejdsmarkedskonsulent med socialfaglig indsigt. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse snarest muligt. Vores hovedopgave er afklaring i forhold til arbejdsmarkedet ved brug af procesorienteret forløb, aktivering samt projekter for særlige målgrupper.

Er du interesseret?

Så læs mere om jobbet på www.roskildebomi.dk (Revacentret BOMI - Generelt - Ledige stillinger).

BOMI betragter mangfoldighed som et aktiv, og opfordrer derfor både mænd og kvinder uanset alder, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

BOMI er en selvejende revalideringsvirksomhed med driftsoverenskomst med Roskilde Kommune.

BOMI støtter mennesker i at udnytte deres muligheder. BOMI udvikler og tilbyder ydelser, der skal hjælpe borgere til at få afklaret og varetaget deres arbejdsmuligheder, specielt indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Ligeledes udvikles og tilbydes genoptrænings- og støttetilbud. Ydelserne leveres i tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder. BOMI er et videnshus, der bygger på (fordrer) at medarbejderne har ekspertviden indenfor de respektive fagområder.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

HVIDOVRE KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler til Hvidovre kommunes "Ungecenter Porten"

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.

I Hvidovre kommune har vi fokus på ungeindsatsen. Vi vil gerne tilbyde lokalt forankrede tilbud til unge, der har behov for en særlig indsats jf. Servicelovens § 52.

Vi har besluttet at omstrukturere vores unge døgninginstitution, så "Ungecenteret Porten" fremover kan tilbyde og videreudvikle flere forskellige tilbud til udsatte unge i alderen 12-18 år.

I den forbindelse har vi en nynnormeret fuldtidsstilling som socialrådgiver/socialformidler til besættelse snarest muligt.

Socialrådgiverens/socialformidlerens primære arbejdsopgaver vil være at varetage:

- indskrivnings og udskrivningsmøder, samt mødeledelse i forbindelse med behandlingskonferencer
- den løbende kontakt til myndighed og udfærdigelse af behandlingsplaner
- forældrekontakten – herunder sikre den løbende information og inddragelse af netværk
- deltagelse i og tilrettelæggelse af observation og undersøgelse af unge, der er anbragt i døgnophold på centeret herunder udfærdigelse af skriftlige rapporter
- medvirke til at sikre en høj faglig kvalitet – og sammenhæng med ungecenterets øvrige tilbud
- og deltage i udviklingen af ungeenhedens ydelser og aktiviteter sammen med den øvrige ungeenhed

Hvis du vil vide mere om stillingen kan du kontakte Ungecenter Portens leder: Peter Abel på tlf. 3649 3300.

Løn og ansættelsesforhold jf. gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen mærkes "Soc." og sendes til:

Ungecenteret Porten
Bødkerporten 1-3
2650 Hvidovre

Ansøgningsfristen er den 19. november 2009.
og ansættelsessamtaler forventes afholdt den 25. november 2009.



HVIDOVRE
KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Socialrådgiver / socialformidler til voksen specialgruppe

Vi er en ny gruppe, som blandt andet dækker den samlede specialrådgivning og sagsbehandling af voksne, herunder myndighedsfunktionen i henhold til Lov om social service.

Vi har brug for en selvstændigt arbejdende og faglig kompetent kollega, som især er interesseret i det psykiatriske område.

Er du socialrådgiver/socialformidler med kommunal erfaring, som brænder for at arbejde med specialrådgivning for voksne i henhold til Lov om social service, er du måske vores nye kollega.

Vi tilbyder:

- En travl og resultatorienteret arbejdsplads, hvor du er med til at præge udviklingen
- Selvstændigt arbejde med faglige udfordringer og mulighed for udvikling af nye metoder
- Udstrakt kompetence
- Engagerede og hjælpsomme kolleger med faglig solidaritet
- Teamwork med god faglig støtte

Vi forventer at du:

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har en tilsvarende uddannelse og har kommunal erfaring
- Har viden og erfaring med og faglig interesse for specialrådgivning for voksne i henhold til Lov om social service
- Har evnen til at indgå i et team, men også kan arbejde selvstændigt
- Er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- Er vant til at arbejde med IT på brugerniveau

Arbejdsopgaver blandt andet:

- Sagsbehandling for enkeltpersoner med funktionsnedsættelse
- Visitering i henhold til Lov om social service til:
 - pædagogisk støtte
 - botilbud
 - beskæftigelsestilbud
 - samværstilbud
- Udarbejdelse af handleplaner
- Koordinering af samarbejdet i enkeltsager
- Samarbejde med eksterne og interne samarbejdspartnere

Flere oplysninger:

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte

- socialformidler Sonja Kløcker på telefon 57 62 65 27
- socialrådgiver Jeanette Køhl Larsen på telefon 57 62 65 28
- leder Niels Lilholm på telefon 57 62 64 93

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Ansøgningsfrist: 18. november kl. 12.00

Ansættelsesdato: Snarest muligt

Ansættelsessamtaler: uge 48

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune

Adresse: Zahlesvej 18, 4100 Ringsted

Mærk ansøgning: SU 56/2009

Email: SU@ringsted.dk



Socialrådgivere søges

Aktiveringshuset F86 søger tre socialrådgivere til afklaringsforløb

Frederiksberg Kommune intensiverer sin sygedagpengeindsats. I den forbindelse søger Aktiveringshuset F86 tre socialrådgivere 37 timer ugentligt til afklaring af sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Den ene stilling er et barselsvikariat i perioden 1. december 2009 (eller snarest derefter) – 1. juli 2010.

Arbejdspladsen

Aktiveringshuset F86 er placeret i et stort hus på Finsensvej. Vi aktiverer, opkvalificerer og arbejdsafklarer Frederiksberg Kommunes kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere. Derudover varetager F86 en række integrations- og arbejdsmarkedsrettede opgaver for kommunen. Indsatsen er inddelt i teams, og de ledige stillinger er i vores SDP- og Afklaringssteam.

Dit arbejdsområde

Socialrådgiveren er den fagperson, som er gennemgående i forhold til borgerens forløb fra visitationen til løbende opfølgningssamtaler og samarbejde med sagsbehandler til afsluttende samtaler i Aktiveringshuset F86. Afklaringsforløbet kan foregå i husets værksteder eller i virksomhedspraktik. Teamet består af ni socialrådgivere, og der er desuden tilknyttet lægekonsulent og fysioterapeut. Teamet arbejdsafklarer både sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Indsatsen på F86 tager afsæt i, at alle mennesker har evner og ressourcer, samt mulighed for forandring. Vi har en individuel tilgang, der tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og har fokus på medinddragelse og ansvarliggørelse.

Vi vægter, at du:

- Er i stand til, har erfaring med og lyst til at etablere en god kontakt til målgruppen og samarbejdspartnere.
- Er fagligt velfunderet.
- Er dygtig til at udtrykke dig skriftligt i forbindelse med indstillinger, statusskrivelser og orienteringer til samarbejdspartnere.
- Har kendskab til muligheder for målgruppen, såsom revalidering, fleksjob, pension, uddannelse og erhverv.
- Er fleksibel i forhold til at arbejde med husets målgrupper generelt.
- Er idérig, igangsættende, har engagement og godt humør, samt evne til at tage ansvar og lyst til at arbejde utraditionelt.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 19. november 2009



VALLENSBÆK
kommune

Sagsbehandler til jobcenter

Er du vores nye kollega til Jobcenter Vallensbæk?

Har du svar på, hvordan jobcenteret i Vallensbæk kan styrke arbejdsmarkedsindsatsen for borgere i Ishøj og Vallensbæk, og har du mod på at føre opgaven ud i livet – så har vi et job til dig.

Vi har brug for dig, hvis du har socialfaglig viden og kan lide at arbejde målrettet med at vejlede borgerne til arbejdsmarkedet og især forstår at bruge redskaberne opkvalificering, virksomhedspraktik og løntilskud.

Vi kan tilbyde en stilling så hurtigt som muligt i et dynamisk og udviklingsorienteret jobcenter med store ambitioner.

Vil du vide mere?

Har du kvalifikationer, har du gode samarbejdsevner og lyst til at arbejde i jobcenteret i Vallensbæk, så glæder vi os til at høre fra dig.

Du kan læse mere om jobbet på kommunens hjemmeside www.vallensbaek.dk, eller du kan ringe til souschef Merete Kieme på tlf. 47 97 44 04.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand, eller via jur@vallensbaek.dk og være os i hænde senest 20. november kl. 12.00.



Gribskov
Kommune



BØRNE- OG FAMILIERÅDGIVNINGEN

Rådgivere

Der er nu mulighed for, at du kan blive en del af et fagligt ambitiøst og velfungerende team på børne-, unge- og familieområdet.

Rådgiverteamet er en del af et aktivt flerfagligt miljø i Børne- og Familierådgivningen, hvor opgaveløsningen foregår i et tæt tværfagligt samspil med vores psykologer, familiekonsulenter, sundhedsplejersker og andre relevante fagligheder. Udover det flerfaglige samarbejde i Børne- og Familierådgivningen, er et aktivt samarbejde med skoler og dagpasning højt prioriteret.

Foruden et spændende fagligt miljø kan vi i Gribskov Kommune tilbyde en ansættelse som bygger på -

- gode muligheder for personlig tilrettelæggelse af arbejdstid
- høj fleksibilitet
- et sagstal på ca. 33 sager pr. fuldtidsmedarbejder
- supervision med ekstern supervisor
- mobil tlf. og hjemme pc. ordning
- gode muligheder for deltagelse i kurser, konferencer og efteruddannelse
- en arbejdsplads med gratis kaffe/te og frugt.

Hvis du tænder på ovenstående og er -

- uddannet socialrådgiver/socialformidler
- er faglig ambitiøs
- en god hold- og teamspiller
- nysgerrig i forhold til nytænkning og udvikling.

- hører vi rigtig gerne fra dig!

Stillingerne er til besættelse snarest.

Du kan læse mere i jobprofilen på www.gribskov.dk

Spørgsmål kan rettes til rådgiver Ulla W. Lausten tlf. 7249 6167 eller leder Erik Birch Nielsen tlf. 7249 6212.

Ansøgningsfristen er den 19. november 2009.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 24. november og evt. anden samtale den 30. november.

Ansøgere opfordres til at orientere sig på Gribskov Kommunes hjemmeside hvor bl.a. kommunens Børne- og Ungepolitik og tidlig indsats strategi kan læses.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job

Alexandrakollegiet søger visionær og robust socialrådgiver

Alexandrakollegiet er et kollegium for 11 sårbare unge gravide og mødre.

Målet er at støtte unge mødre i at opnå selvforsørgelse gennem en uddannelse samt støtte til at skabe et meningsfuldt liv for dem og deres børn.

De unge kvinder er i alderen 16-25 år på indflytningstidspunktet og er ofte præget af psykiske, sociale og følelsesmæssige problemer.

Du skal bl.a. arbejde med de barrierer, den enkelte mor oplever i forhold til at nå opstillede mål for sit liv og uddannelse. Arbejdet sker i tæt samarbejde mellem den unge mor, Alexandrakollegiets ansatte samt den anbringende kommune.

Alexandrakollegiet er tilknyttet Mødrehjælpen og Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU).

Vi søger en socialrådgiver

- med relevant uddannelse og erfaring.
- der er stærk i kommunikation, såvel mundtligt som skriftligt.
- der kan arbejde med systematisk sagsbehandling, handleplaner og relevant lovgivning.
- med lyst og evner til at bruge såvel socialrådgiverkompetencer som praktiske og pædagogiske kompetencer.

- der har lyst til at indgå i en travl og til tider uforudsigelig hverdag.
- der har engagement, fleksibilitet og kreative løsninger på komplekse problemstillinger.
- der er god til at samarbejde med såvel unge, kollegaer som eksterne samarbejdsrelationer.
- der har lyst til at yde omsorg og støtte til unge mødre og deres børn.

Løn og ansættelsesvilkår:

Lønnen fastsættes efter principper om Ny Løn og i henhold til overenskomst på området.

Der skal påregnes fleksibel arbejdstid, herunder rådighedsvagter og to aftenvagter pr. uge.

Ansøgningsfrist: 19. november 2009 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt: uge 48.
Tiltrædelse: 1. februar 2010.

Yderligere oplysninger fås hos forstander Lisbet Ernager.
Tlf. 36 16 28 22 samt på www.alexandrakollegiet.dk.

Ansøgning:

Ansøgning med relevant dokumentation sendes til KFBU.
Att.: Bestyrelsen for Alexandrakollegiet.
Dronningensvej 4, 2.,
Postboks 169, 2000 Frederiksberg.

Socialfaglig medarbejder



til Center Mod Menneskehandel

Center Mod Menneskehandel, der er en del af ServiceStyrelsen, søger socialfaglig medarbejder til barselsvikariat. Du skal have mod på at arbejde med udenlandske prostituerede og ofre for menneskehandel. Stillingen er placeret i Århus.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være opsøgende arbejde blandt udenlandske prostituerede, deltagelse i politiaktioner og tæt samarbejde med samarbejdspartnere.

Læs mere om stillingen på www.servicestyrelsen.dk/job

Se mere om centerets arbejde på www.centermodmenneskehandel.dk

Ansøgningsfrist mandag den 23. november kl. 12.00.

SERVICESTYRELSEN
– SOCIAL VIDEN TIL GAVN
Edisonsvej 18, 1. sal
5000 Odense C
Tlf. 7242 3700

ServiceStyrelsen igangsætter, udvikler og rådgiver om viden og redskaber inden for det sociale område. Vi er i alt 250 medarbejdere med hovedkvarter i Odense. Vi lægger vægt på at arbejde i en organisation med høj faglig viden, mulighed for personlig udvikling og "højt til loftet". ServiceStyrelsen er en del af Indenrigs- og Socialministeriet.



**HEDENSTED
KOMMUNE**

3 stillinger som socialrådgiver

Barselsvikariater i Familieafdelingen

Vi søger to barselsvikarer for socialrådgivere i Familieafdelingen samt en barselsvikar for socialrådgiver i Integrationsteamet.

Du vil blive en del af en arbejdsplads, som sætter trivslen højt og giver plads til, at den enkelte kan bruge sine spidskompetencer i det faglige arbejde. Stillingerne er på 37 timer ugentligt.

- Den ene stilling fra 1. december 2009 og ca. 4 måneder, fysisk placering i områdehuset i Uldum
- Den anden stilling fra 1. januar 2010 og angiveligt i 1 år, fysisk placering i områdehuset i Uldum
- Den sidste stilling fra 12. januar 2010 og angiveligt i 1 år, fysisk placering i Integrationsteamets lokaler i Hedensted

Læs hele annoncen og søg jobbet på:
<http://hedensted.job-support.dk>
JobID 111136



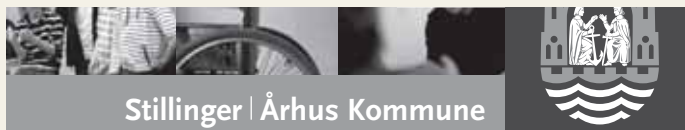
Socialfaglig medarbejder

Blå Kors Pensionat, Taastrup søger en socialfaglig medarbejder til 37 timer ugentligt fra januar 2010. Vi er en selvejende boform med 17 pladser til hjemløse.

Ansøgningsfrist 16. november 2009 kl. 12.00.

Se hele opslaget under ledige stillinger på www.taastrup-p.blaakors.dk

BLÅ KORS  **PENSIONAT**



Stillinger | Århus Kommune

BOSTEDET ELLENGÅRDEN

2 KONTAKTPERSONER

Bostedet Ellengården er en boform under §110 i serviceloven. De 2 stillinger er på fuld tid og er ledige pr. 1/1-10. Vi søger en kollega som har en pædagogisk/socialfaglig uddannelse.

Vi tilbyder midlertidig ophold til 21 familier og 3 enlige kvinder med særlige sociale vanskeligheder. Vi har i gennemsnit 35 beboere heraf halvdelen med anden etnisk baggrund end dansk. Ellengården er midt i en udvidelse og omstrukturering hvor vi bl.a. tilbyder ophold til familier i eksterne boliger.

Erfaring med arbejde med flerkulturelt familier og kendskab til socialforvaltningen er en fordel.

Bostedet Ellengården er en selvejende institution under den folkelige diakonale forening Jysk Børneforsorg/Fredehjem og har driftoverenskomst med Århus Kommune. Der forventes en positiv holdning til institutionens grundholdning.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Saeedeh Bork på tlf. 8940 1046 mellem kl. 9 og 16 på hverdage, eller Simon Pedersen på tlf. 8940 1050 eller socialrådgiver Lise Bjørn Wyden. Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning

Ansøgningsfrist er den 18/11.

www.aarhuskommune.dk/job



ASSENS KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler

Myndighedsfunktionen i handicapafdelingen i Assens Kommune har grundet medarbejders ønske om at gå på pension pr. 1. januar 2010, en ledig socialrådgiver-/socialformidlerstilling på 37 timer ugentlig inden for voksenhandicap.

Myndighedsafdelingen består af 8 sagsbehandlere, der varetager alle opgaver inden for børne- og voksenhandicap. Handicapafdelingen er p.t. fysisk placeret på Møllebakken 22, 5690 Tommerup. Pr. 1. januar 2011 samles hele administrationen i Assens på den tidligere sukkerfabrik.

Vi tilbyder:

- et godt samarbejde med erfarne kolleger i et tæt tværfagligt miljø
- mulighed for at medvirke til videreudvikling af handicapafdelingen

Stillingsindhold:

- rådgivning og vejledning for personer med betydelig og varig nedsat funktionsevne
- visitering til socialpædagogisk bistand, dag- og botilbud
- merudgifter
- hjælpeordning
- ledsageordning

Vi forventer, at du:

- er socialrådgiver eller socialformidler med et indgående kendskab til Lov om social service omkring voksenhandicap og med fordel kendskab til de administrative funktioner, der er på dette område
- kendskab til KMD børn/voksen systemet og ACADRE vil være en fordel
- er konstruktiv og positiv
- har gode kommunikative evner – både skriftligt og mundtligt

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne i ny løn i henhold til gældende overenskomst. Der skal indhentes straffeattest, før ansættelse kan finde sted.

Samtalerne forventes afholdt fredag den 27. november.

Vil du høre nærmere om jobbet, så ring til socialrådgiver Freddy Hansen på tlf. 6474 7117, Esben Lautrup-Rasmussen på tlf. 6474 7140 eller afdelingsleder Hanne Ditlevsen på tlf. 6474 7177.

Ansøgningen påført jobnr. 9151 sendes, så den er fremme senest den 23. november 2009 kl. 8.00, til:

stilling@assens.dk og

Assens Kommune
Løn og personale
Willemoesgade 15
5610 Assens

FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



SOCIALRÅDGIVER 30 timer ugentligt søges

TIL BØRNE- OG UNGE RÅDGIVNINGEN I
FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Børne- og Unge Rådgivningen, Faaborg-Midtfyn Kommune, søger en socialrådgiver pr. 1. december 2009 eller snarest derefter.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en velfungerende tværfagligt sammensat rådgivning, som er i løbende udvikling. Vi er fysisk placeret i tre områder; nord, midt og syd, som ligger henholdsvis i Nr. Broby, Ringe og Faaborg. Den aktuelle stilling er ledig i område syd – Faaborg.

Hvert af de 3 områder omfatter myndighedssocialrådgivere med tilhørende pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner samt kontaktpersoner. Herudover understøttes Børne- og Unge Rådgivningen af børnehuse, sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-konsulenter, handicapsocialrådgivere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og systematisk, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst muligt og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer og/eller pædagogiske konsulenter) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning:

- Hvor al vores virksomhed tager afsæt i den vedtagne børne- og ungepolitik.
- Hvor ledelsens værdier er klart formuleret.
- Hvor vi fokuserer på børnenes – og den udvidede families ressourcer.
- Hvor vi ser børn i problemer ikke med problemer.
- Hvor værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed vægtes højt.
- Hvor vi løbende uddanner os i nye socialfaglige metoder, herunder bl.a. familierådslagning.

Vi tænker, at du er fuld af "gåpåmod", har lyst til at lære og har et godt humør. Det er derudover en selvfølge for os, at du er stærk i børne- og ungeområdets lovgivning og kan varetage myndighedsopgaven. At du kan indgå ligeværdigt i dit tværfagligt sammensatte basisteam. At du kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion, og at du finder det spændende at medvirke til udvikling af nye metoder samt spændende arbejdsfællesskaber.

Stillingen refererer til gruppelederen i området, og vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte:

Socialfaglig gruppeleder Anette Lindholm på telefon 7253 3025 eller via mail, alind@faaborgmidtfyn.dk

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

**Børne- og Unge Rådgivningen, Mellemgade 15,
5600 Faaborg, att: Gruppeleder Anette Lindholm,
mrk.: Ansøgning socialrådgiver.**

Ansøgningsfrist 19. november kl. 14.00.

HØRSENS KOMMUNE

Familierådgivere til børnehandicap og det sociale familieområde

Pr. 1. december 2009 eller snarest derefter søger familieafdelingen følgende rådgivere:

- 1 socialrådgiver/socialformidler til børnehandicap i et vikariat på 37 timer/ugentligt frem til 1. september 2010
- 1 socialrådgiver/socialformidler til det sociale familieområde i en fast stilling 30 – 37 timer/ugentligt
- 1 socialrådgiver/socialformidler til det sociale familieområde i et vikariat på 30 – 37 timer/ugentligt frem til 31. juli 2010

Løn- og ansættelsesvilkår efter Ny Løn og gældende overenskomst. Samtalerne finder sted i uge 48/2009.

Din ansøgning med CV og bilag og mrk. "familierådgiver" skal være modtaget senest den 19. november 2009 i Børnefamiliecenter Nordvang, Robert Holms Vej 5, 8700 Horsens, eller pr. e-mail til: nordvang@horsens.dk.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk

Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

KRIMINAL FORSORGEN

AFDELINGEN I VESTJYLLAND – KONTORET I HOLSTEBRO

Socialrådgiver/-formidler

Da en af vore dygtige socialrådgivere har fået nyt job, søges en ny kollega til tilsynsteamet i Holstebro. Stillingen er på 37 timer ugentlig og er ledig fra 1.1.10. Tilsynsteamet består af 9 socialrådgivere + sekretærer. Kontoret dækker kommunerne Holstebro, Struer, Lemvig, Morsø og Thisted. Du vil som udgangspunkt skulle dække Thisted Kommune.

Efter oplæring får du ansvaret for ca. 40-45 klienter, og hovedparten af tiden går med klientkontakt og samarbejde med eksterne samarbejdspartnere. Der er stor metodefrihed, men som udgangspunkt arbejder vi ud fra den kognitive tankegang. Du tilrettelægger selv din arbejdsdag, der veksler mellem arbejde på kontoret i Holstebro, træffestedet i Thisted og ude "i marken". Alle vore klienter er på fri fod og kommer enten på kontoret eller besøges i hjemmet.

Vore klienter har en dom eller er prøveløsladt og repræsenterer alle befolkningsgrupper. I alle sager er der vilkår, som vi skal føre ud i livet, fx om alkohol- eller narkotikabehandling, psykiatrisk behandling, samfundstjeneste o.l. Afdelingen udarbejder herudover personundersøgelser.

Vi tilbyder

- et job med stor indflydelse på egen dagligdag
- et spændende, varieret og alsidigt job
- gode kolleger og et godt arbejdsmiljø
- kollegial supervision
- Falck Healthcare-ydelser
- fleksibel arbejdstid

Vi søger en kollega, der

- har et positivt menneskesyn
- har gode samarbejdsevner
- er fleksibel i forhold til arbejdstider

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Finansministeriet og DS om ny løn. Der ydes et rådighedstillæg på kr. 1.267,15 mdl.

For yderligere information kontakt fuldmægtig Lisette Olesen eller en af socialrådgiverne, tlf. 7255 7400.

Ansøgning vedlagt dokumentation skal være Kriminalforsorgen, Brotorvet 3, 2., 7500 Holstebro i hænde senest den 17.11.09 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 20.11.

Kriminalforsorgen i Holstebro er en del af Kriminalforsorgens afdeling i Vestjylland. Der er ansat i alt 30 medarbejdere i afdelingen, hvoraf 20 er socialrådgivere.

Vil du være en del af en organisation med fokus på faglighed?

AS3 employment

www.as3employment.dk

Engagerede socialrådgivere søges til AS3 Employment

- hvor vi får behov for rådgivere til både Midt- og Nordjylland.

Hvad går jobbet ud på?

- Du kommer primært til at løse følgende opgaver
- afvikling af opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- afdækning af den sygemeldtes muligheder og ressourcer
- udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler sammen med den sygemeldte
- afklaring af behov for indsats i forhold til revalidering, fleksjob eller førtidspension

Hvem forestiller vi os, at du er?

Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller har anden relevant faglig baggrund. Du har erfaring og kendskab til lovgivningen på beskæftigelsesområdet og besidder en god social forståelse. Som person er du resultatorienteret, engageret og evner at motivere andre. Det er nødvendigt, at du har personligt drive og gennemslagskraft og er psykisk robust.

Vi tilbyder dig en god start..

AS3 Employment tilbyder udviklende og selvstændige arbejdsbetingelser i en dynamisk virksomhed. Vi er som de første i vores branche blevet arbejdsmiljø-certificeret i 2008. Derfor møder vi dig ved ansættelsens start med en grundig introduktion og intern oplæring på AS3 Academy suppleret med løbende sparring fra en professionel organisation. Udover en attraktiv løn tilbydes du også vores interne Transition Coach-uddannelse og får mulighed for personlig og faglig udvikling.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via www.as3.dk under Job. Ansøgningsfristen er d. 16. november 2009. Ved spørgsmål til stillingen kontakt da HR-konsulent Lise-Lotte Berg på tlf. 82 10 00 00.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver - børn og unge

Pr. 1. december eller snarest derefter søges en barselsvikar 37 timer. Sagsbehandling i forhold til forebyggende foranstaltninger efter Servicelovens kap. 11. Sagsnorm 35.

Arbejdsopgaver:

- Sagsbehandling i forhold til børn og unge.

Vi forventer:

Socialrådgiver eller socialformidler. Deltage aktivt i udviklingen af en fagligt forankret arbejdsplads. Deltage i efteruddannelse.

Løn og ansættelsesforhold:

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med udgangspunkt i grundløn 31 + 4 løntrin.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Afd. leder Hanne Nørskov, tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Charlotte Dokkedal, tlf. 9960 5546

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Ikast-Brande Kommune, Børne- og Familieafdelingen, Bellisvej 2, 8766 Nørre-Sne

Ansøgningsfristen er:

19-11-2009 inden 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

Den 26. november 2009

læs mere på

www.ikast-brande.dk

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00.**

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



SKIVEKOMMUNE

Job

To sagsbehandlere

til Skive Kommunes Specialrådgivning

- 1 stilling til psykiatri, misbrug og socialt udsatte
- 1 stilling til autisme og ADHD

– Skal dit næste job være i en afdeling, hvor vi hele tiden arbejder på at blive endnu dygtigere?

Hvad laver vi:

Socialafdelingens Specialrådgivning består af 11 medarbejdere. Vi varetager myndighedsopgaver og sagsbehandling primært efter Serviceloven for voksne borgere med psykiske lidelser, autisme, ADHD, misbrug, socialt udsatte, fysisk handicap og psykisk udviklingshæmning.

Vi tilbyder:

- Et job, hvor man kan medvirke til at gøre en positiv forskel i borgerens liv
- En attraktiv og ambitiøs arbejdsplads med dygtige og engagerede kolleger
- En travl og udfordrende hverdag i et anerkendende og uformelt miljø
- Et givende samarbejde med borgere, institutioner og øvrige samarbejdspartnere
- Tværfagligt samarbejde og stor berøringsflade såvel internt som eksternt
- Et job fuld af dynamik med mulighed for fortsat personlig og faglig udvikling
- Kollegial sparring og ledelsesmæssig støtte
- Systematisk introduktion og oplæring

Vi forventer, at du:

- er socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse eller baggrund
- har et godt humør og et positivt helhedsorienteret menneskesyn
- møder borgerne med respekt og indlevelse
- er psykisk robust
- medvirker til et fortsat godt socialt sammenhold i afdelingen
- arbejder på en systematisk, metodisk og pålidelig måde
- kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv spiller i et team og fremme det gode samarbejde
- ønsker at arbejde målrettet med målsætninger og virkemidler
- kan afpasse serviceniveauet i forhold til den enkelte borgers behov
- har gode kommunikationsevner, mundtligt såvel som skriftligt
- har fokus på muligheder og ressourcer

Lyder dette som dig? Send din ansøgning allerede i dag!

Skive Kommune arbejder værdibaseret med den enkelte ansatte som vigtigste ressource og med følgende overordnede værdier: Udvikling, Trivsel og Ordentlighed. Læs mere på **www.skive.dk**.

Praktiske oplysninger

Stillingerne er på 37 timer pr. uge.
Stillingerne er faste og ønskes besat snarest muligt.
Løn efter kvalifikationer, herunder rammerne i Ny Løn.
Få flere oplysninger om stillingen ved henvendelse til socialrådgiver Mette Klitgaard Salling tlf. 99 15 34 52
eller sektionsleder Christian Munch Rosenkrands på tlf. 99 15 68 53.

Ansøgningsfrist

Mandag den 16. november 2009 kl. 12.00.
Vi forventer at holde samtaler i løbet af uge 47/48.

Ansøgning sendes til

cmro@skivekommune.dk mrk. enten "Psykiatri, misbrug og socialt udsatte" eller "ADHD og autisme"

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Så lidt skal der til!

“... hvor lang tid tager det for fire socialrådgivere at få en udviklingsplan?... 4 år og 6 måneder!” Ser man på ovenstående, så lyder det som en dårlig vittighed. Det er det desværre ikke. Det er en konstatering af, hvor lang tid det tager for 4 ud af 10 socialrådgivere at få lavet en udviklingsplan anno 2009 – ifølge vores tal.

Siden sommer har jeg ved hver en lejlighed spurgt de socialrådgivere, jeg var sammen med, om de havde en kompetenceplan. Forleden var svaret nej fra samtlige 50 socialrådgivere. Når svaret er så klart, kan man forandiges til at tænke, at det er, fordi det ikke er vigtigt at få en kompetenceudviklingsplan – at man ikke har brug for den. Men det har vi! Går jeg folk på klingen, så vil de gerne have styr og retning på, hvor de udviklingsmæssigt skal fokusere. Men de synes, at det er svært, når der ikke er bundet penge til uddannelse op på planen.

Mindre stress

Kompetenceudviklingsplanen er mere end et stykke papir, der beskriver ønsker om uddannelse. Det er også din mulighed for at sætte retning på dit eget arbejde. Det er din chance for at tale med din leder om, hvilke områder du skal fokusere på (“hvilke opgaver du godt kan lide og er god til”) og derigennem se, hvilke kompetencer du skal arbejde med for at blive bedre.

Kompetenceudvikling behøver ikke alene være uddannelse. Det kan være et særligt fokus på nogle bestemte sager, et bestemt område eller fordybelse i en detalje, der har betydning for lige netop dit hjørne af arbejdet. Ser man på de seneste undersøgelser omkring

kompetenceudvikling, er det tydeligt, at en bevidst efteruddannelsespolitik og et klart fokus på at forbedre kompetencer og kvalifikationer er med til at forebygge udbrændthed og stress. Forskerne peger ganske klart på, “at kvalifikations- og kompetencevedligeholdelse er centrale og vigtige foranstaltninger i forhold til at modvirke og udbedre den stress, der kan være resultat af belastende klientarbejde”.

Det kan vi ikke sidde overhørigt. Vi må og skal gøre mere for, at flere får en kompetenceudviklingsplan!



Vi må og skal gøre mere for, at flere får en kompetenceudviklingsplan!

Pengene er der

Argumentet mod at starte en efteruddannelse er ofte, at der hverken er penge til kurser eller til kolleger til at tage sig af arbejdet, når man er på uddannelse. Men lige nu er der ekstra penge! De trepartsmidler, der blev indgået aftale om ved seneste overenskomst, er ikke brugt op. I kommuner og regioner har man nedsat lokale udvalg, som formidler pengene ud fra en lokalt fastlagt plan, og hos staten bliver pengene uddelt via ministerierne, og der er her ligeledes nedsat udvalg til at formidle pengene.

Så kan det godt være, at der ikke er penge til alle uddannelser – men gi’ det et forsøg og se, hvor langt det rækker hos dig!

Under alle omstændigheder er tiden inde til, at du og din leder ser hinanden i øjnene og får skrevet ned, hvad I begge allerede ved! At du har nogle fantastiske kompetencer og gør et rigtig godt stykke arbejde i det daglige, at der er to områder, som kunne være gode at udforske lidt mere, og at du faktisk bør undersøge mulighederne for, om der er penge i trepartsmidlerne til den diplomuddannelse, I altid har talt om...

Se – det var da let nok ik’?

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Læs mere på www.socialrdg.dk/kompetencer