

Socialrådgiveren 19

2008

5. november

Fra socialrådgiver til borgmester:

GRØNLANDS SAMVITTIGHED

**36 NYESOCIAL-
RÅDGIVERE**

BUDGETFORLIG
I ÅRHUS **8**

**GIV NYANSATTE
EN GOD INTRO**

UNDGÅ
PRAKSISCHOKKET **12**

**FRA FÆNGSEL
TIL OMSORG**

HALA OG AHLAM PÅ ASYL-
CENTER MED STØTTE **18**



Unge skal også kigges efter i sømmene

Det er populært at lade unge oplyse næsten-jævnaldrende unge om mobing, sex, og rusmidler. Men man skal ikke bruge metoden for at spare penge, siger socialrådgiver og journalist Nikolaj Henningsen. Han er forfatter til to nye bøger om ung til ung-indsatser.

Du har lavet en bog, der beskriver ung til ung-metoden og en bog, der er skrevet direkte til de unge ambassadører. Hvorfor er de bøger nødvendige?

De seneste 15-20 år har metoden været vældig populær. Der har været lidt "buzzword" over det og politisk korrekt at sige, at når de unge er en del af problemet, så skal de også være en del af løsningen. Så bøgerne er tænkt som en slags time-out, hvor jeg kigger metoden kærligt efter i sømmene: Hvad er det, den kan, og hvordan bruger vi den?

Hvad er problemet i, at det bliver noget, man gør, fordi det er oppe i tiden?

At det bliver sådan et "så har vi da gjort noget"-tiltag. Ligesom når en ledelse tror, at det er nok at sende medarbejderne på kompetenceudvikling i uge 14 og 16, og så er den hellige grav velforvaret.

Hvordan viser det sig?

På mange måder. For eksempel snakker jeg med en del lærere, og nogle af dem er lidt berøringsangst over for at snakke med de unge om sex. Så er det jo vældig praktisk, at man kan få en ung ud og snakke om klamydia, "første gang" og prævention, og så kan man krydse det af på listen. Men ung til ung-metoden kan jo ikke stå alene som løsningen på et trivselsproblem. Den er glimrende som del af en oplysningskampagne eller en temauge. Men hvis den står alene, så kommer de unge ambassadører nemt til at blive ugens underholdende indslag – og så batter det ikke noget.

Du peger også på, at der af og til er kritik af, at nogle har økonomiske bagtanker med at vælge metoden. Hvordan det?

Man skal ikke tro, at man kan lave en seriøs indsats mod mobning ved at sætte en sms-kampagne i gang – og så ikke uddanne de unge ambassadører, der skal være en del af kampagnen. Det er jo typisk ret tunge emner, de unge ambassadører tager fat i, så derfor skal de også klædes ordentlig på til at tackle udfordringen. Og det koster altså tid, engagement og penge.

Omvendt mener du, at der andre steder ikke har været snor nok i bevillingerne til ung til ung-projekterne?

Nu skal man passe på med at lave cost-benefit-analyser af al forebyggelse, men derfor skal man ikke fraskrive sig al købmændskab og spørgsmålet: Batter indsatsen? Hvis man laver en socialpædagogisk indsats, som voksne står for, vil man typisk kræve præcise måltal. Men når det er unge, der taler til unge, bliver det nemt noget nuttet og "lhhh, hvor er I dygtige", som vi ikke behøver måle effekten af. Jeg tror, at det vil styrke indsatsen, hvis man begynder at kræve mere af den.

mette.mork@mail.dk

NIKOLAJ HENNINGSEN
socialrådgiver og journalist



(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Jens Chemnitz

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Når vi har fjernet så meget ansvar fra det enkelte menneske og samtidig signalerer, at det eneste, som driver borgerne, er egennytten, får vi et samfund, hvor ingen gider at tage ansvar, og hvor der er ufatteligt mange detaljerede regler, som skal holde os på plads."

Verner C. Petersen, docent ved Institut for Ledelse, Handelshøjskolen i Århus, bogaktuel med "Vildveje i velfærdsstaten" 18. oktober i Politiken.



FLERE HÆNDER Socialrådgiverne har sat et tydeligt fingeraftryk på Århus Kommunes budgetforlig. Fra årsskiftet oprettes omkring 36 nye socialrådgiverstillinger. **8**

INTRODUKTION

Mange nyuddannede socialrådgivere får praksischock. Tag introduktionen alvorligt og sæt den i system, råder DS. Som nyansat blev Anna Sofie Jessen taget godt imod i Københavns Kommune. **12**



JOBSKIFTE socialrådgiver Asii Chemnitz Narup bliver efter årsskiftet borgmester for en af Grønlands nye storkommuner. Her er udbredt fattigdom, misbrug og omsorgssvigtede børn, og den kommende borgmester får brug for sin tålmodighed og blik for processer. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** DS støtter lægeordineret heroin
- 6** Kort nyt
- 8** 36 flere socialrådgivere
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Giv nyansatte en god intro
- 14** Grønlands sociale samvittighed
- 18** Fra fængsel til omsorg
- 21** DS i pressen og DS:Region
- 22** DS:NU
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder



ASYLANSØGERE Hala og Ahlam har levet et turbulent liv, siden de som små flygtede til Danmark. Nu bor de i Center Kongelunden og har en omsorgsperson, der passer på dem, mens de håber på opholdstilladelse. **18**

LÆGEORDINERET HEROIN

Når kommunerne til sommer tilbyder lægeordineret heroin til udvalgte misbrugere, er det med Dansk Socialrådgiverforenings opbakning. **4**

DS støtter lægeordineret heroin

Når kommunerne til sommer tilbyder lægeordineret heroin til visse misbrugere, er det med Dansk Socialrådgiverforenings opbakning. Organisationen har nu nedfældet en holdning til den omdiskuterede behandling.

AF METTE ELLEGAARD • FOTO SCANPIX



Folketinget besluttede for nylig – efter årelange diskussioner – at indføre heroinunderstøttet behandling. Folketingets beslutning bygger på en anbefaling fra Sundhedsstyrelsen, som har set på erfaringer fra Holland, Tyskland, Spanien og Schweiz.

Hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening (DS) har hidtil tøvet med at bakke op om lægeordineret heroin i Danmark, blandt andet fordi rigtig mange stofmisbrugere kan have lige så stort udbytte af metadon som af heroin. I 2005 kunne man eksempelvis offentliggøre gode resultater fra et dansk forsøg med metadonbehandling, men den høje dødelighed blandt stofmisbrugere forblev uændret, og der er derfor stadig en indsats at gøre, lige som der er en gruppe af afhængige, som ikke nås med de nuværende tilbud.

I et hørings svar til Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse i foråret 2008 tilsluttede DS sig en lovændring, der gør det muligt at give heroinunderstøttet behandling. DS understreger i hørings svaret, at en sådan behandling skal kombineres med en solid socialfaglig indsats, så det ikke kun bliver et sundhedsfagligt tilbud.

Der er omkring 20.000 heroinmisbrugere i Danmark. 1.000 er hårdt belastede, og blandt dem vil 300-400 være egnede til at indgå i behandlingen.

Besværligt for misbrugerne

På baggrund af hørings svaret og en positiv indstilling fra stofmisbrugsfaggruppen i DS har hovedbestyrelsen nu nedfældet et holdningspapir til heroinunderstøttet behandling. Her står blandt andet, at "DS finder det vigtigt, at der etableres en kontakt til den del af stofbrugerne, som det offentlige behandlingssystem ikke har formået at skabe et tilbud til. Således skal det i det heroinstøttede tilbud (såvel som i alle andre) indtænkes, hvordan man laver et tilbud, som imødekommer de behov, som de hårdt belastede brugere har".

DS påpeger også, at det ikke må være op til den enkelte kommune at fastlægge serviceniveauet, men at der skal nedfældes nogle generelle standarder. Og at socialfaglige medarbejdere skal være kontaktpersoner til misbrugerne, så de kan blive hjulpet "videre i systemet".

Misbrugsfaggruppen i DS skriver til hovedbestyrelsen, at "der er ingen tvivl om, at man ved at udbygge det eksisterende tilbud kan nå flere og hjælpe mere. Dog bør ønsket om en forbedring af det eksisterende tilbud ikke stå i modsætning til også at prøve noget nyt – og da slet ikke, hvis der foreligger viden om, at det faktisk kan redde liv".

Faggruppen påpeger imidlertid, at det tidsrum, heroin virker i, er væsentlig kortere end for eksempelvis metadon. Så den lægeordinerede heroin, som i øvrigt er gratis, kræver derfor en høj grad af tilgængelighed – i form af lange åbningstider – og et hyppigt fremmøde for narkomanerne.

En erfaring, hovedbestyrelsesmedlem Katja Barfod gav udtryk for på mødet den 20. oktober:

- Når det her begynder at blive praktiseret, vil hele verden blive forbavnet over, hvor besværligt det er for folk at komme døgnet rundt og få heroin. Men jeg er enig i, at vi skal bakke op om lovændringen, sagde hun, der til daglig er misbrugsbehandler i Frederiksbergs Kommunes Rådgivningscenter.

Og netop fordi det er et svært område, besluttede hovedbestyrelsen at følge det nøje. ☺

me@socialrdg.dk

FORSØG MED LÆGEORDINERET HEROIN

Det seneste årti har der i nogle europæiske lande været forsøg med heroinunderstøttet behandling til de hårdt belastede narkomaner – og med en vis succes. I Schweiz havde man et forsøg fra 1994-1997, blandt andet på grund af en meget høj dødelighed blandt stofmisbrugerne. Her faldt forbruget af illegal heroin, misbrugerne fik det bedre socialt og blev mindre kriminelle. I Holland forsøgte man sig i 1998-2001 med en gruppe "behandlingsresistente", og også her fik brugerne det bedre fysisk og psykisk. I 2007 blev heroinunderstøttet behandling permanent i Holland.

I det danske initiativ, som går i gang næste sommer, er der afsat cirka 60 millioner kroner til driften af de klinikker, hvor narkomanerne skal møde to-tre gange dagligt. Sundhedsstyrelsen forbereder arbejdet frem til 1. december i år.

Læs Dansk Socialrådgiverforenings holdningspapir på socialrdg.dk under "DS mener".

Unge kan også have behov for hjemmepleje



Unge er meget påvirkelige – alt har en indvirkning på dem. Derfor arbejder vi også med en pædagogisk grundtanke om, at de forhold eleverne bor under, ligner en almindelig familie – hvor moderne fysiske rammer er afgørende for, at der er plads til indlæring og udvikling.

Vi har tre moderne afdelinger, med hver 27 elever. Alle bor på enkelt- eller dobbeltværelser, og der er tre elever på en sektion med entré, bad og toilet. Til hver afdeling er der opholdsstue, spise- og fjernsynsstue samt tekøkken og vaskeri.

Få yderligere information om skolen kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Frelsens Hær DRIVER "SPORLØS" FRA RÆKKEHUS

Fra et lille rækkehus i Hvidovre uden for København driver Frelsens Hær i Danmark sin eftersøgningstjeneste, hvor familier kan søge efter pårørende. Det er typisk børn, der leder efter deres forældre, men kan også være søskende, der leder efter hinanden, forklarer informationschef Lars Lydholm. Sidste år fik tjenesten 519 henvendelser, tog sig af 339 sager og havde succes med de 230.

NYE BØGER

Parforhold AV MIN BARNDOM

Parforholdet er en fantastisk mulighed, hvis vi ønsker at udvikle os og blive ægte voksne mennesker, siger socialrådgiver Birgit Weber i sin bog "Sig av, når du bliver ramt". Her behandler hun barndommens betydning for vores relationer til andre mennesker i voksenlivet. For selv om vi alle gerne vil have et berigende og nært kærlighedsforhold til et andet menneske, spænder vi ofte ubevidst ben for os selv i den uundgåelige kontakt med fortrængte følelser og behov. Så i stedet for at tage en dyb indånding og suge til os, når vores partner uforvarende prikker til et gammelt, ømt punkt, forsvarer vi os selv instinktivt ved at projektere. Det vi skal lære at se, er at vores partner har givet os en gave, siger forfatteren med den begrundelse, at "når vi får mulighed for at få disse behov og følelser frem i lyset, så vi kan lære at stå ved dem og bryde uhensigtsmæssige mønstre i vores liv". Bogen fortæller detaljeret om disse processer med eksempler på genkendelige situationer fra dagligdagen. Den viser, hvordan vi får øje på vores projektioner, og hvordan vi trækker dem tilbage til os selv igen, så vi kan udvikle os. "Sig av, når du bliver ramt" af Birgit Weber. Borgens forlag, 153 sider, 199 kr.

Helhedssyn ANVENDELIG FORSKNING

Praktikere, planlæggere og politikere skal hele tiden forholde sig til problemer, der skal afhjælpes, behandles, mildnes og forebygges. Og det er vigtigt, at problemerne belyses hele vejen rundt og ikke bare ud fra det, der er i pressens og politikernes fokus nu og her. Helhedssyn og forklaring er en bog om mulighederne for at forstå og forklare problemer gennem samfundsvidenskabelig teori og forskning. Og en bog om, hvordan praktikere kan bruge teorierne og forskningen til at kvalificere deres helhedssyn – men også at det kræver, at forskerne formidler den anvendelsesorienterede forskning, så det kan forstås og bruges. Begge forfatterne underviser på socialrådgiveruddannelsen. "Helhedssyn og forklaring i sociologi, socialt, sundhedsfagligt og pædagogisk arbejde" af Morten Ejrnæs og Jens Guldager, Akademisk Forlag, 240 sider, 269 kr.

Bevidstgørelse DISKUTÉR DIG TIL HØJERE FAGLIGHED

Står du lige og mangler en ny vinkel på, hvordan du kan arbejde analytisk, systematisk og reflektivt med problemstillinger? Så har tre socialrådgivere og en lektor fra Den sociale Højskole i Århus strikket en bog sammen, der skal opkvalificere dine faglige vurderinger gennem bevidst brug af teori, forsknings- og erfaringsbaseret viden. Med bogen "Social analyse og handling" er forfatterne ikke ude i at forsøge at skabe ens faglighed, men en reflektiv faglighed. Bogen er tænkt som et kommunikationsredskab mellem kolleger og samarbejdspartnere og et oplæg, der skal fremme en diskussionskultur. "Social analyse og handling" af Rikke Alminde, Louise Cathrine Nørmark, Mona Stevnsgaard Andersen og Kirsten Henriksen. Hans Reitzels Forlag, 216 sider, 248 kr.





FOTO: CHRISTOFFER REGILD

SDS DROP ANSVAR I STUDIEJOBS

Op mod 100 studerende sidder i studiejob som socialrådgiver med ansvar for tunge sager som for eksempel tildeling af førtidspension og inddragelse af kontanthjælp. Det vil Samenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) have sat en stopper for, selv om intet på nuværende tidspunkt forhindrer kommunerne i at ansætte studerende med fuldt ansvar. SDS har lavet en ny undersøgelse af 477 socialrådgiverstuderende med studiejob og ud af dem sidder 40 med fuld kompetence. SDS vurderer, at der i alt er omkring 100 studerende med dette jobansvar i landet: - Studerende skal ikke træffe afgørelser, der kan få vidtrækkende konsekvenser for borgernes liv. Det er et problem for retssikkerheden og en urimelig byrde for de studerende. Der er jo en grund til at uddannelsen tager 3 1/2 år, siger Mads Samsing, formand for SDS.

SDS' løsning på problemet er at oprette særlige studenterjobs uden ansvar for afgørelser.

Dagpenge

RASLER NED I VÆRDI

På 25 år er dagpengenes værdi forringet med 25 procentpoint. En gennemsnitlig LO-lønmodtager får i dag kun dækket 52,4 procent af sin lønindkomst, hvis han eller hun mister sit arbejde og skal leve af dagpenge.

- Det er på allerhøjeste tid, at dagpengesatsen bliver hævet. Eller risikerer vi, at hele fundamentet for den danske model krakelerer, siger LO's næstformand Lizette Risgaard til Morgenavisen Jyllands-Posten.

Arbejdsmarked

ANTIFAGFORENINGS-FIRMAER I EUROPA

Efter amerikansk forbillede er de såkaldte "union busters", der bekæmper faglig organisering på arbejdspladserne, dukket op i Europa, skriver Ugebrevet A4. Store virksomheder betaler dyre konsulenter for at skræmme de ansatte til at droppe fagforeningen. Det betaler sig, for resultatet er lavere løn og ringere arbejdsforhold. Alene i USA benytter 82 procent af de amerikanske arbejdsgivere sig af rådgivning fra union busters, og det vurderes, at antifagforeningsindustrien årligt omsætter for ca. fire milliarder dollar (20 mia. kroner). Indtil videre står Skandinavien ikke øverst på listen hos de professionelle bekæmpere af fagforeninger.



Risiko

SOCIALARBEJDERE MEST VOLDSTRUET

Socialarbejdere er den faggruppe, der er mest udsat for vold og trusler på arbejdspladsen, viser en ny rapport fra IFSW, den internationale socialarbejderorganisation. Faktisk er de dobbelt så udsatte som andre ansatte i Europa. Ikke overraskende viser rapporten også, at socialarbejdere føler sig meget følelsesmæssigt og intellektuelt belastet som følge af vold og trusler. Socialarbejdere rapporterer oftere end andre om psykosomatiske symptomer efter vold på arbejdspladsen og er oftere sygemeldt.

- Socialarbejdere udøver et af verdens mest krævende, komplekse og udfordrende job – et job, der ikke kan udføres i isolation eller bag tykke glasruder. Derfor er det arbejdsgivers pligt at sørge for, at socialarbejdere beskyttes og ikke løber alvorlige risici i deres praksisarbejde, siger David Jones, præsident for IFSW.

Læs mere på www.ifsw.org

Ulighed

FLERE FATTIGE DANSKERE

Fem procent af danskerne i den arbejdsdygtige alder lever under OEDCs fattigdomsgrænse. Det er 1,2 procent flere end for bare ti år siden, fremgår det af en ny OECD-rapport om den voksende ulighed i verden.

LAVERE SAGSTAL OG MERE FAGLIGHED

Socialrådgiverne har sat et tydeligt fingeraftryk på Århus Kommunes budgetforlig. Fra årsskiftet oprettes omkring 36 nye socialrådgiverstillinger.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



Trine Quist og Mads Bilstrup, fællestillidsrepræsentanter

Socialrådgivernes fingeraftryk er til at få øje på i Århus Kommunes budgetforlig, som blev indgået i september. Ved årsskiftet bliver der oprettet cirka 20 nye socialrådgiverstillinger på sygedagpengeområdet og som forventet 16 nye stillinger på børneområdet. Det betyder, at kommunen på begge områder kommer til at matche Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Uden for forliget er der også aftalt et årligt løntillæg på 20.000 kroner til socialrådgivere med myndighedsopgaver på børneområdet.

Ifølge socialrådgivernes to fællestillidsrepræsentanter Trine Quist og Mads Bilstrup har det været op ad bakke at nå så langt. Det har taget over to år at få overbevist ledelse og politikere om, at det var nødvendigt med flere ressourcer.

Tæt på DS' sagstal

Trine Quist, fællestillidsrepræsentant for cirka 400 socialrådgivere i Århus Kommunes socialforvaltning, siger:

- Siden 2006 har vi sagt, at vi ikke kunnet yde en ordentlig service og overholde loven på børne- og familieområdet. Så eksploderede det hele i foråret, hvor Århus kom på forsiden af alle landets aviser med to sager, hvor kommunen kritiseres for at have tvangsfjernet børnene for sent. Da fik vi akut fire ekstra socialrådgivere i Specialrådgivningen, og lovning på de 16 stillinger, som vi nu med budgetforliget er sikre på at få fra 1. januar.

12 af stillingerne er til myndighedsområdet, mens fire er til et opsøgende team, som skal etablere kontakt til de forældre, som socialrådgiverne umiddelbart har svært ved at få kontakt med. Og med de nye normeringer kommer det gennemsnitlige sagstal til at ligge på 35 sager på normalområdet, mens specialrådgivningen, som p.t. gennemsnitligt ligger på 80 sager, ifølge Trine Quist kun kommer til at nærme sig DS' vejledende sagstal.

Løntillæg er anerkendelse

Samtidig med at området har været under voldsomt pres, har socialforvaltningen ifølge Trine Quist også været plaget af en stor personaleudskiftning på grund af for stort arbejdspress, og fordi socialrådgiverne heller ikke lønmæssigt har følt sig anerkendt. Derfor er hun meget glad for, at det er lykkedes at få forhandlet et årligt løntillæg på 20.000 kroner hjem til de 150 socialrådgivere, der har en myndighedsopgave i børnesager.

Det nye løntillæg svarer til, hvad socialrådgiverne i dagbehandlingen - for eksempel familiebehandling og familieværksteder - får i det såkaldte behandlertillæg.

- Det er en stor sejr og et signal om, at myndighedsopgaven, hvor man sidder i front og varetager tunge opgaver, er lige så værdifuld som behandlingsopgaven. Jeg tror, at ledelsen har fået øjnene op for, at man er nødt til at gøre noget for at fastholde erfarne medarbejdere og dermed undgå at familier får skiftende sagsbehandlere, siger Trine Quist.

Inden løntillægget var en realitet, bad hun alle socialrådgivere med myndighedsopgaver om at sende et brev til deres centerchef med alle de gode argumenter for et tillæg.

- Jeg tog initiativet, så ledelsen kunne se, at det ikke bare var "hende den sure fællestillidsrepræsentant", der brokkede sig. Mine kolleger lagde et stort stykke arbejde i det, og det betyder meget, at alle har været tændt og kæmpet for tillægget.

Rettidigt tilbud

Også sygedagpengeområdet bliver som nævnt tilgodeset med budgetforliget. Der oprettes 25 nye stillinger, hvoraf man ifølge Mads Bilstrup, der er fællestillidsrepræsentant for ca. 300 socialrådgivere i Beskæftigelsesforvaltningen, forventer, at 20 bliver rene socialrådgiverstillinger.



- Den tidlige og hurtige indsats på sygedagpenge-området har vi efterlyst gennem de seneste to og et halvt år. Mine kolleger har haft mere end svært ved at lave de lovpligtige opfølgninger. Det har blandt andet betydet, at varigheden af det lange sygefravær er steget og steget. Jo længere tid folk er på sygedagpenge, jo flere udgifter skal kommunen selv afholde. Efter 26 uger på sygedagpenge halveres statsrefusionen, og er en borger for eksempel sygemeldt i mere end 52 uger, ophører statsrefusionen, og kommunen skal dermed selv finansiere sygedagpengene.

Målsætningen for den forstærkede indsats er et fald på 15 procent i sygedagpengesager over 26 uger i løbet af de næste tre år. Hvis målet om at nedbringe sygefraværet lykkedes, vil investeringen i stillingerne på ca. 27 millioner kroner finansiere sig selv i kraft af de forventede besparelser på området. Og med de nye socialrådgiverstillinger vil sagstallet falde fra de nuværende 70 sager til mellem 45 og 50 sager.

- De nye bevillinger er en erkendelse fra ledelsens side af, at når man sidder med så mange sager, er det svært at nå den socialfaglige del – at give et rettidigt tilbud og få folk indkaldt rettidigt til samtale. Derfor er det glædeligt, at både ledelse og politikere nu har lyttet og handlet på vores krav og argumenter. Og at man har støttet sig til DS' vejledende sagstal, siger Mads Bilstrup.

For at få besat de nye stillinger har han sammen med ledelsen overvejet at kontakte Den sociale Højskole og de studerende, der bliver udklækket til januar.

- Vi håber, at det lykkes at få besat stillingerne. Men i Århus Kommune er 95 procent af socialrådgiverne indplaceret på grundløn 29, og så længe man fastholder den relativt lave grundløn, kan det være svært at tiltrække den nødvendige arbejdskraft – især når flere af omegns-kommunerne har et højere grundlønsniveau, siger Mads Bilstrup. ☉

sp@socialrdg.dk

DS' VEJLEDENDE SAGSTAL

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler vejledende sagstal for foreløbig fem områder i de kommunale forvaltninger:

- Børne-familieområdet: Ca. 30-35 familier pr. socialrådgiver
- Sygedagpengeområdet: Ca. 30-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver
- Beskæftigelsesområdet, match 4-5: Ca. 40-55 ledige borgere pr. socialrådgiver
- Børnehandicapområdet: Ca. 40-55 handicappede børn pr. socialrådgiver
- Voksenhandicap-området: Ca. 70-85 handicappede voksne pr. socialrådgiver.

Læs mere om DS' sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal, hvor du også kan registrere din arbejdsplads, hvis I arbejder med vejledende sagstal.



FOTO: SCANPIX

NIKKEL I MOBILTELEFONER

Et stigende antal danskere oplever, at de får udslæt og andre allergiske reaktioner af at tale i mobiltelefon, skriver DRs forbruger magasin Kontant på sin hjemmeside. Forsker Jacob Thyssen fra Videncenter for Allergi påviste i en undersøgte sidste år, at nogle mobiltelefoner frigiver mere nikkel end det tilladte. Jacob Thyssen mener, at der bør handles nu, så udviklingen kan vendes. Se undersøgelsen og fakta om lovgivningen på www.dr.dk/kontant



mit NYE job

FRA: JOBCENTER, HVIDOVRE KOMMUNE

AF BIRGITTE RØRDAM

TIL: SOCIALKONSULENT PÅ KURHUS, CENTER FOR REHABILITERING 1. AUGUST 2008

VINNIE ELIASSEN, 42

KARRIEREFORLØB:

- 1994: Uddannet fra Den sociale Højskole i København
- 1994-2008: Ansat i forskellige kommuner i Københavnsområdet inden for beskæftigelses- og sygedagpengeområdet
- 2005-2007: Fællestillidsrepræsentant i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune
- 2008: Jobcenter, Hvidovre Kommune

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet som socialkonsulent på Kurhus?

Dels af private årsager, fordi jeg er flyttet på landet, og dels fordi jeg syntes, jeg havde brug for en bredere viden om hele servicelovområdet. Her får jeg mulighed for at få en mere specialiseret viden om neurorehabiliteringsområdet. Men det er en orlovsstilling på 13 måneder, og når den tid er gået, er det mit ønske at vende tilbage til jobcenterområdet. Det er i kommunerne, det grundlæggende sociale arbejde foregår, nemlig at sikre folks forsørgelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, og det vil jeg gerne være med til at præge.

❑ Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Arbejdet som socialrådgiver er en daglig udfordring, hvor ikke to dage er ens. Det kan jeg godt lide. Og så er faget bredt. Vi skal på én gang få struktur, økonomi og lovgivning til at passe med klienternes behov, og det er en stor udfordring. Jeg synes, det er tilfredsstillende

lende at forsøge at få klienternes virkelighed og deres behov til at passe ind i strukturen.

❑ Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

At der i den socialpolitiske debat bliver lyttet så lidt til os, der er eksperter. Det ærgrer mig, at jobcentre har fået sådan et dårligt ry, at vi er for få, og at vi ikke kan skaffe folk nok med en socialfaglig baggrund. Området fortjener, at vi prioriterer det højt, fordi det er så centralt for socialt arbejde.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Da er jeg formentlig ansat i et jobcenter. Og jeg håber, jeg kan integrere de nye erfaringer, jeg har fået her, ved at bibringe en mere specialiseret viden om hjerneskader. For eksempel ved at oprette en stilling i jobcentret, hvor man samler indsatsen over for folk med hjerneskader og tilsvarende problemer.



FOTO: SCANPIX

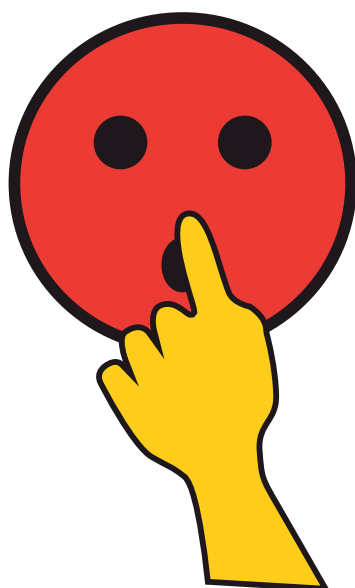
FIRE KONTORER I BEVÆGELSE

Mere bevægelse på jobbet. Lyder det fristende? Så er din arbejdsplads måske blandt dem, som skal søge om at komme med i projektet Krop og Kontor. Eller "Forsøgsprojekter om

at integrere fysisk aktivitet i kontorarbejde", som projektet rettelig hedder. Kort fortalt skal fire danske kontorarbejdspladser med hjælp fra de to bevægelseksperter Martin Spang Olsen og Mads Andreasen skabe mere bevægelse i løbet af en arbejdsdag.

Målet er, at medarbejderne får mere energi, bliver mere kreative og oplever større arbejdsglæde og samtidig er mindst lige så effektive, som hvis de havde gjort, som de plejer. Målet er også, at virksomheden får hjælp til at tiltrække og fastholde medarbejdere.

Forsøget starter i juni 2009 og strækker sig over et år. Bag projektet står Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, Sundhedsstyrelsen og BAR FOKA. Der er åben for ansøgninger indtil 15. december på www.kropogkontor.dk



Kendt fra TV: FÅ DIN EGEN "SCHYY-SMILEY"

Schyy-smiley'en er blevet kendt og efterspurgt, efter Arbejdstilsynet (AT) i september medvirkede i Magasinet Penge på DR1. Temaet var stor-rumskontorer, og i AT's egne lokaler havde flere medarbejdere en såkaldt "schyy-smiley" på skrivebordet. Det affødte mange henvendelser, og AT har nu lagt smiley'en ud til fri brug på deres hjemmeside. Den rummer både et rødt og grønt budskab: Du foretrækker en rolig stund. Eller du må gerne forstyrres. Hente Smiley'en på www.at.dk under Nyhedsarkiv



FOTO: SCANPIX

SUND MAD I KANTINEN

Er du træt af sovs og kartofler, majonæse og stegt flæsk i kantinen? Eller keder salatbuffeten dig? Så kan en mad- og måltidspolitik være vejen frem, hvis du vil påvirke din og dine kollegers mad og sundhed på arbejdspladsen. 'Gør det sunde valg til det lette valg og gør al maden sund', lyder rådet fra Fødevarestyrelsen. Men hvordan? Disse fire trin til en mad- og måltidspolitik kan hjælpe på vej:

- Brug kantineudvalget eller nedsæt et kostudvalg.
- Formuler politikken. Afdæk først holdninger til mad, ønsker og behov for ændringer. Sæt mål.
- Afprøv og sæt politikken i gang.
- Fasthold og gør forandringerne synlige.
- Tag politikken op til revision efter f.eks. et år.

Se mere på www.altomkost.dk/mad_paa_arbejde

ARBEJD DIG RASK

"Det er jo ren magi. Jeg ved ikke, hvad de forestiller sig. Det er jo ligesom Jesus, der går hen og siger til folk, der er ved at dø: »Rejs dig! Du er rask«, og så er de ikke syge mere."

Tidligere professor på det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø Tage Søndergaard Kristensens kommentar til regeringens påstand om, at syge kan arbejde sig raske. Kilde: Ugebreve A4.

En hånd til de nyuddannede

Den gode introduktion halter ofte, når nyuddannede socialrådgivere begynder i deres første job – og så ender det hurtigt med et jobskift.

Tag introduktionen alvorligt og sæt den i system, råder Dansk Socialrådgiverforening.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST

“Jeg blev kastet lige ud i arbejdet, og jeg kan ikke overskue det”. “Jeg føler ikke, at jeg kan blive ved at spørge”. “Jeg kan godt mærke, at man forventer, at ‘nu må jeg da snart kunne finde ud af det’”. Sådan siger fortvivlede, nyuddannede socialrådgivere, når de ringer til Dansk Socialrådgiverforenings Karrieretelefon for at få rådgivning.

Nogle føler, at de er kommet på den gale hylde og overvejer at søge ud af faget. Andre fortæller deprimerende historier om at være overladt til sig selv uden kollegial eller ledelsesmæssig opmærksomhed, fortæller Elisabeth Huus Pedersen, uddannelseskonsulent og faglig sekretær på arbejdsmiljøområdet i DS.

- Generelt handler samtalerne meget om stress og praksischock. Især nyuddannede føler, at de har for travlt og må gå på kompromis med egne idealer. De, der ringer, er ofte nyuddannede, som er kørt træet i deres nye job eller som i det hele taget overvejer, om de skal være socialrådgivere, siger hun og understreger, at der kan vindes meget ved at lave et ordentligt introduktionsprogram for nyansatte og især nyuddannede medarbejdere:

- Sæt introprogrammet i system - det er ikke nok at sige til en nyuddannet, at du bare kan komme, når der er brug for det. De nyuddannede har brug for mere intro til arbejdsgangene, redskaberne, organisationen og beslutningsgangene end de, der kommer udefra med jobberfaring. Det tager et års tid, før nyuddannede er oppe i fulde omdrejninger, men omvendt er der også mange fordele ved at ansætte nyuddannede, blandt andet fordi de er gode til at stille spørgsmål ved det bestående, siger Elisabeth Huus Pedersen, som også anbefaler faglig supervision og nedsat antal sager i for eksempel de første tre måneder.

- Det kan være med til at tage brodden af begynderproblemerne, men det er også en rigtig god idé at koble en mentor eller tilsvarende på de nyuddannede. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

FÆRRE SAGER OG MENTOR

DS har følgende anbefalinger i forhold til et introduktionsprogram:

- Nedsat antal sager i tre til seks måneder, for eksempel halv stamme for nyuddannede.
- Mentorordning i et halvt år til et helt år. Mentoren skal hjælpe nyansatte med praktiske, faglige og arbejdspladskulturelle spørgsmål. Mentoren skal have kompensation i form af løntillæg og et reduceret antal sager.
- Lederen skal jævnligt følge op på den nyansattes trivsel og opgaver.
- Ekstern supervision målrettet de nyansatte.
- Netværk for nyuddannede med møder i arbejdstiden. Eventuelt som mentorordning i samarbejde med uddannelsesinstitutionen.
- Kurser i arbejdspladsens it-systemer, praktiske arbejdsgange, proceduremanualer og kompetenceforhold, politisk og organisatorisk opbygning og beslutningsprocesser, nøglepersoner (særlige videnspersoner, samarbejdspartnere på og uden for arbejdspladsen, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter), tværfaglig og tværorganisatorisk samarbejde og personalepolitik (løn, personalegoder, stresspolitik, voldspolitik).

FIRE FIF TIL ET INTRO-PROGRAM:

- Inddrag de senest ansatte i udvikling af introduktionsprogram for nyansatte. De senest ansatte er ofte de bedste til at vurdere, hvad de selv havde brug for.
- Gennemfør en spørgeskemaundersøgelse, hvor nyansatte anonymt kan besvare en række spørgsmål om deres introduktion mv.
- Vurder, hvem der kan have glæde af introduktionspolitikken: Nyuddannede, nyansatte og medarbejdere, der vender tilbage efter lange orlovsperioder. Men man bør også overveje særlige introduktionsprogrammer for nye ledere og nyvalgte politikere.
- Lav et “orienteringsløb” for nyansatte på arbejdspladsen – med indbyggede opgaver, der skal løses. Det kan foregå på arbejdspladsens hjemmeside og ved at interviewe eller ringe til ansatte. De øvrige ansatte skal selvfølgelig afsætte tid til at svare på spørgsmål.

En blid start

Anna Sofie Jessen er glad for at have gennemgået et introduktionsprogram – hun undgik præsichok og følger sig godt klædt på.

Københavns Kommunes socialforvaltning satser på de nyuddannede – derfor prioriterer man bedre introduktion og særlige tilbud til nyuddannede socialrådgivere.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • FOTO: JASPER CARLBERG

I april i år begynder den nyuddannede socialrådgiver Anna Sofie Jessen i Københavns Kommunes børne- og familieteam i Valby. På skrivebordet ligger tilmeldingen til intro-programmet, som hun sammen med de andre nyuddannede og nyansatte socialrådgivere begynder på et par uger senere.

- Det gjorde noget særligt, at vi som nyansatte både fik mulighed for at lære hinanden at kende og få lidt luft i hverdagen, så vi ikke følte os oversvømmet af arbejde. Sideløbende fik jeg nedsat sagsstamme i de første tre måneder. Det omfattende intro-program opfatter jeg som et positivt signal om, at man godt ved, at det er svært at være nyuddannet, og at man er klar til at tage os i hånden. Jeg føler mig i dag godt klædt på. Det centrale tankesæt, som jeg i dag er med til at udmønte, kender jeg – de politiske visioner, juraen og så videre. Det at have fået kontekst, visioner og værdier på plads har også rustet mig til at tage fat, hvis jeg for eksempel oplever, at en lokal praksis ikke stemmer overens med de overordnede værdier.

Hun glæder sig også til sidste fase i introduktionen:

- Den sidste fase er en netværksgruppe, som er centralt styret, men på sigt selvkørende. I netværket beslutter vi selv temaerne, vi møder andre nyuddannede kolleger, får supervision, sparring og gode råd til at håndtere dilemmaer i arbejdet, så det glæder jeg mig til. Alt i alt har jeg fået en blid start uden det store praksisshok, fortæller Anna Sofie Jessen.

Men hun har hørt om studiekammerater, der fik praksisshok og ikke holdt mange måneder i det første job. Alligevel var et ordentligt introduktionsprogram ikke en betingelse, da hun søgte sit første job:

- Faktisk havde jeg ikke tænkt meget over introduktionsprogrammet, før jeg blev tilbudt at deltage. Men nu, hvor jeg ved, hvad en god introduktion betyder for mit arbejdsliv, vil det helt sikkert være med i mine overvejelser, hvis jeg en dag skal søge nyt job. Det viser jo, at arbejdspladsen har gjort sig tanker om medarbejderpleje og arbejdsmiljø, siger hun.

15 dage på kursus

Anna Marie Møller, projektleder og konsulent i Københavns Kommune fortæller, at socialrådgivere er en vigtig personalegruppe, som gerne skal se storkommunen som en attraktiv arbejdsplads. Et led i den strategi er det centrale introduktionsprogram, som alle nyansatte har fået tilbudt siden 2006. Det består af et forløb på 12 moduler, i alt 15 kursusdage i organiserede rammer i arbejdstiden, forklarer hun.

- Konkret er det arbejdspladserne, der har ansvaret for de dele af introduktionen, som nødvendigvis skal ske i tilknytning til de daglige arbejdsopgaver. De centrale introkurser kører tre gange om året. Her i efteråret starter to nye tilbud til nyansatte – supervision for nyuddannede og fagligt netværk for nyuddannede. Desuden opruster man på de lokale centre for at fastholde socialrådgiverne, blandt andet gennem lokale introforløb med mentorer og kontaktpersoner. Rekruttering satser vi blandt andet på gennem flere praktikanter og bedre praktikforløb. Det er jo ingen hemmelighed, at studerende med gode praktikerfaringer, ofte vender "hjem" efter eksamen – så derfor har 16 socialrådgivere i socialforvaltningen sidste år fået bevilget praktikvejlederkurset på Den sociale Højskole, siger Anna Marie Møller. ☉

redaktionen@socialrdg.dk



AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST
FOTO: JENS CHEMNITZ

GRØNLANDS SOCIALE SAMVITTIGHED

Asii Chemnitz Narup tager efter årsskiftet springet fra socialrådgiver til borgmester for en af Grønlands nye storkommuner. Her er udbredt fattigdom, misbrug og omsorgssvigtede børn, og den kommende borgmester får brug for sin tålmodighed og blik for processer.

“Tak for interessen”, siger Asii Chemnitz Narup beskedent, da *Socialrådgiveren* beder om et interview. Og det er netop egenskaber som beskedenhed, eftertænksomhed og et strøg af tilbageholdenhed, der træder frem under samtalen med kvinden, hvis navn kan oversættes til “Liljen, der rejser sig efter stormen”. Men den underliggende energi af viljestyrke, intellekt og autenticitet går lige så rent ind.

Asii Chemnitz Narup er et mønstereksempel på en socialrådgivers rejse fra gulv til top. Som forbillede og stemmesluger i det yderste venstrefløjsparti Inuit Ataqatigiit (IA) steg hun til tops ved en politisk jordskredssejr i april i år, hvor hendes personlige stemmer væltede det socialdemokratiske parti Siumut, som ellers har haft flertal i 18 år i Nuuk. Hun entrerede den politiske scene i 1999 efter at været blevet provokeret af, hvad hun kalder “en unuanceret, overfladisk og hattedameagtig socialpolitisk debat”. Siden sidste år har hun været næstformand i sit parti.





Jeg ser mig selv som en slags talentspejder på konstant udkig efter ressourcer og muligheder. Med en empower-agtige tilgang håber jeg at kunne videregive håb og lyst til sammen at kæmpe for forandringer.

Asii Chemnitz Narup

En grønlandsk folkesjæl

Asii Chemnitz Narup er for øjeblikket formand for overgangsudvalget og bliver efter årsskiftet borgmester for storkommunen Kommuneqafik Sermersooq. Den har hovedsæde i Nuuk og dækker et areal femten gange større end Danmark og omfatter den sydlige del af Vestgrønland og store dele af Østgrønland.

Mens den tidligere socialrådgiver ikke finder snakken om sin person og karaktertræk særlig interessant, sparer folk omkring hende ikke på superlativerne:

- Asii er Grønlands samvittighed – indbegrebet af det, jeg vil kalde "et ordentligt menneske". Hun er det arketyperiske billede på den grønlandske folkesjæl, men hun har samtidig et moderne livssyn. Rigtig mange blev glade, da hun fik borgmesterposten, fordi hun tager et ægte ansvar og helliger sig kampen for de svage og ikke mindst for de omsorgsvigtede børn. Østkommunerne er enormt belastede af fattigdom og misbrug, så hvis nogen kan ændre deres forhold, så er det hende, lyder det fra veninden Fatuma Ali, somalisk-dansk psykiater, der har boet og arbejdet i Grønland.

Vibeke Vindeløv, professor, dr. jur., kender blandt andet Asii Chemnitz Narup som studerende på det juridiske fakultet på Københavns Universitet, hvor hun underviser den kommende borgmester i faget Konfliktmægling:

- Asii er et bemærkelsesværdigt menneske, der trods sin succes stadig er ydmyg og har lyst til at blive klogere. Hun møder sine omgivelser med en naturlig respekt, og det er integreret i hendes væsen at se alting i en sammenhæng og at have respekt for den sammenhæng. Hun er seriøs og har en stor indfølelse, men er også professionel nok til at handle i stedet for at forbløde med alle skæbnerne. Hun er betydningsfuld for Grønland og bliver som borgmester endnu vigtigere for Østgrønland, siger Vibeke Vindeløv.

En fagfælle, der har kendt Asii Chemnitz Narup fra sin studietid, profilerer hende som "Grønlands svar på Hanne Reintoft" og "et levende eksempel på, at man, uanset hvilken sektor man befinder sig i, stadig kan udleve fagets grundværdier i sit arbejde". Fagfællen, som ønsker at være anonym, refererer samtidig til et borgermøde, hvor en kvinde overrakte Asii Chemnitz Narup et stearinlys med ordene: "Hver gang du tænder lyset, så skal du vide, at kvinderne i Østgrønland bakker dig op".

I mesterlære som politiker

Sammenlægningen i Grønland er et led i en kommunalreform lig den, vi har haft i Danmark. I Grønland skal 18 kom-

muner lægges sammen til fire storkommuner med hver sin borgmester. At Asii Chemnitz Narup fra årsskiftet skal overtage fem borgmestres arbejde, ryster ikke politikerens med det velkendte fokus og faglige engagement på især børne- borgerinddragelses- og fornyelsesområdet:

- Jeg har gennem en slags mesterlære hos mine partifæller i Landstinget lært at begå mig i politik, og det har givet mig en ydmyg tilgang. Politik er et håndværk, men også en læring, der aldrig ender, forklarer hun blandt andet med henvisning til skjulte dagsordner og urent trav. Men som en sand socialrådgiver læsser hun af i supervision, "så giften ikke går ind i mit system".

Asii Chemnitz Narup vender flere gange tilbage til Østgrønlands massive problemer med fattigdom, misbrug og omsorgssvagede børn. Tidlig indsats er kodeordet i hendes politik, og et af hendes konkrete bud på forandringer på børneområdet er styrkelse af det tværfaglige samarbejde mellem skoler, socialområdet og sundhedsvæsenet:

- Det er kun en samlet indsats, der kan gøre en forskel og forbedre familiernes muligheder for et sundt liv med glæde, optimisme og overskud til at sikre børnenes sundhed. Flere medarbejdere på socialkontorerne er nødvendigt, så der bliver tid nok til højne kvaliteten af den behandlende og forebyggende indsats mærkbart – og så skal vi sikre kompetente ledere på hele det sociale arbejdsfelt. Børn kommer ufrivilligt i klemme som følge af samfundets uretfærdige fordeling af de økonomiske ressourcer, derfor er IAs mål et samfund med lige vilkår og muligheder for alle.

Dialog får folk på banen

Asii Chemnitz Narup bærer på mange menneskers drømme for fremtiden, men hun ønsker ikke selv at blive opfattet som en frelser:

- Jeg vil gerne ses som en politiker, der arbejder for at give mennesker rammer til at blive myndige og tage ansvar. Debatten var tidligere båret af provokerende unuancerede holdninger som enten "det-er-synd-for-os" eller "det-er-folks-egen-skyld". Offergørelse flytter lige så lidt som forkertgørelse, så jeg vil gerne bidrage med nogle modbilleder og dét, jeg kalder en "YES-tilgang". Hjertet skal med i politik, men det er lige så vigtigt at holde fokus på helheden, så man ikke kun ser det, der er svært eller synd for mennesker, forklarer Asii Chemnitz Narup og peger på dialogen som sin særlige måde at gå til vælgerne på:

- Dialog får folk med ind på banen. Det er en effektiv måde at holde fingeren på pulsen, så jeg ikke bare kører

”

Jeg er mere socialrådgiveragtig end politikeragtig, fordi min tankegang er cirkulær og jeg er optaget af processer”.

Asii Chemnitz Narup

mit eget løb. Det er nok min baggrund som socialrådgiver, der har gjort mig nysgerrig på andre mennesker. Jeg elsker at rejse rundt som folkevalgt og tale med vælgerne – og for mig består en sand dialog ikke bare i spørgsmål og svar, men også i uddybning og interesse. Jeg ser mig selv som en slags talentspejder på konstant udkig efter ressourcer og muligheder. Med en empowerment-agtig tilgang håber jeg at kunne videregive håb og lyst til sammen at kæmpe for forandringer, siger hun.

Ok at være tvivlende

En af Asii Chemnitz Narups forer som politiker er utvivlsomt hendes autenticitet. Mens hendes varemærke kunne være eftertanken og de lidt længere tænkepauser:

- Der findes en ret stereotyp opfattelse af, hvordan en politiker skal arbejde, men jeg udfylder min politiske rolle på en anden måde. Folk må gerne se, at jeg kan have brug for at tænke mine svar igennem, eller at jeg kan være tvivlende eller usikker overfor et spørgsmål. Politik er mere end paratsvar – men der er da noget sejt over dem, der bare kan slå en verbal autopilot til, siger den 54-årige politiker.

Hun uddyber, at hun altid har ønsket at arbejde med mennesker og først prøvede kræfter med jurastudiet. Miljøets sololøb og spidse albuer blev hun dog hurtigt træt af, mens hun på socialrådgiveruddannelsen havde det som en fisk i vandet:

- Det var nogle dejlige år på Den sociale Højskole i København. Jeg trivedes og havde dygtige lærere med et smittende engagement, selv om jeg som grønlænder savnede et fokus, der gik udover danske forhold, siger politikerens, der har taget andet end menneskesynet med sig fra faget. Når hun indkredser en ny udfordring, foretrækker hun socialrådgivningens metoder:

- Jeg vil have et grundigt beslutningsgrundlag, og det får jeg ved at undersøge, vurdere, planlægge og så handle. Jeg er egentlig mere socialrådgiveragtig end politikeragtig, fordi min tankegang er cirkulær og jeg er optaget af processer. Det er vigtigt også at have øje for de langsomme processer og resultater på sigt. Ser man dem, ser man de mange positive forandringer, der er i gang i Grønland. Kvindernes enorme styrke er for eksempel blevet mere synlig. Selv i de mest belastede områder siger de i højere grad fra og kræver et bedre liv. Generelt er vi kommet langt i vores helbredelsesproces og er som kultur ved at genvinde vores identitet efter kolonitiden, siger Asii Chemnitz Narup. ☉

redaktionen@socialrdg.dk



BLÅ BOG

ASII CHEMNITZ NARUP

- Født i Nuuk 1954. Gift med Juaaka Lyberth, som hun har sønnen Suluk på 22 år og datteren Kimmernaq på 17 år med. Medlem af Landstinget siden 1999, heraf Landsstyremedlem fra 2003-2006 og formand for overgangsudvalget for Øst-Vestkommunen siden maj 2008 og kommende borgmester.

UDDANNELSE:

- Socialrådgiver, København 1981
- Ilisimatusarfik, bifag i Kultur og Samfund, 1989
- Årskursus for socialrådgivere, Århus 1991
- Pædagogisk grundkursus, Sisimiut og Nuuk 1994
- Sorg- og kriseterapeut, Dronningmølle 1996-98
- Begyndt på Masteruddannelsen i Konfliktmægling ved det juridiske fakultet på KU i 2008.

ERHVERVSERFARING:

- Social rådgivning og behandling, Nuup Kommune.
- Forebyggende arbejde i PAARISA, ansat i forbindelse med alkoholkampagne for unge og forældre, 1990.
- Oplysning om sociale rettigheder og pligter som redaktør i seks år af "Aperilaarlanga"/KNR. Undervisning af socialrådgivere, socialpædagoger, sygeplejersker og sundhedsmedhjælpere.
- Efter- og videreuddannelseskurser for ansatte inden for social- og sundhedssektoren.
- Sorg- og kriseterapi for voksne, individuelt og i grupper.
- Supervision af ansatte og ledere i social- og sundhedssektoren.
- Megen kursus- og undervisningsvirksomhed af personale på kysten.
- Leder af sorggruppen i Nuuk, medejer af og medarbejder i Siunnersusiarfik Inuk (konsulentfirma).
- Omfattende skribentvirksomhed og andre samfundsmæssige aktiviteter, bl.a. næstformand i AIDS-fonden i Grønland.



FAKTA OM KONGELUNDEN:

- Kongelunden har været omsorgscenter siden 1984, men har også almindelige asylansøgere.
- Der bor pt. 160 asylansøgere, heraf er 80 tildelt en omsorgsplads.
- Omsorgspladser tildeles via et visitationsudvalg med repræsentanter fra Udlændingservice og Dansk Røde Kors.
- Omsorgscentret har egen sundhedsklinik med læger og sygeplejersker, og derudover er der ansat pædagoger, psykologer og fysioterapeut.
- I Danmark har vi fem asylcentre, et børnecenter og kvindecenter med i alt ca. 1300 beboere.

Fra fængsel til omsorg

Hala og Ahlam har levet et turbulent liv, siden de som små flygtede til Danmark. Nu bor de i Center Kongelunden og har en omsorgsperson, der passer på dem. Det nyder de, mens de håber på en opholdstilladelse, så de kan leve som andre mennesker.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: SCANPIX

For få måneder siden sad de to teenagepiger Hala og Ahlam fra Libanon bag lås og slå i Ellebækfængslet for afviste asylansøgere. Så blev de installeret i en lejlighed i den åbne Sandholmløjr i Nordsjælland, og i dag er de flyttet til Center Kongelunden på Amager, et asylcenter som er indrettet til flygtninge, der har brug for særlig meget omsorg og støtte. Noget af et skift for de to piger, der ellers har levet et jaget liv, siden de som 11- og 12-årige kom til Danmark fra en flygtningelejr i Libanon.

- Visse ting er meget bedre her på Kongelunden. Vi må stadig ikke arbejde og tjene penge. Og vores fremtid er fortsat uvis, for vi ved ikke, om vi ender med at få opholdstilladelse. Men vi bliver behandlet godt af personalet her, det er vi glade for, og det har vi ikke prøvet før i Danmark, siger 18 årige Hala, den yngste af de to piger.

Folk er sødere her

Hala og Ahlam blev flyttet til Center Kongelunden, fordi der var for meget uro og ballade omkring dem i Sandholmløjren.

- Der var tit ballade, vist mest fordi vi er piger, der bor alene uden familie til at passe på os. På et tidspunkt tilspidsede situationen sig. Jeg blev slået af en algersk statsborger, og så var centret bange for, at der ville ske yderligere. Han ville gerne være kæreste med mig, men jeg ville ikke have noget med ham at gøre, og derfor blev han vred, fortæller Hala.

Hun oplever, at de to steder er meget forskellige, selvom begge lejre er beregnet på asylansøgere. Og hun er ikke ked af flytningen.

- Den store forskel er, at folk her er sødere. I Sandholm bliver man ikke betragtet som en person. Det bliver man her. Her bliver der holdt møder, som vi er med til. Og så interesserer de sig for, hvad vi gerne vil, og hvordan

vi har det, og spørger til om der er noget, vi mangler. Vi har en kontaktperson, og hun er et utrolig sødt menneske, der gør, hvad hun kan for at passe på os.

Drømmer om praktik

Men også på andre måder er der forskel, blandt andet er pigerne begyndt at gå i skole. De bliver undervist i dansk og engelsk og begge drømmer de om at komme i praktik, Hala hos en frisør og Ahlam i en tøjbutik. Men først skal de være bedre til dansk og frem for alt til at vise, at de kan passe deres skolegang og lave lektier.

- Vi går i skole hver dag inde i København, men det går ikke altid så godt med det, for vi har jo næsten aldrig gået i skole. Men vi skal lære dansk for at klare os her, og jeg har tænkt mig at blive lige så god til dansk som danskere er, så jeg kan få arbejde som frisør, siger Hala.

For pigerne, som for mange andre asylansøgerne, står retten til at kunne arbejde som vejen til få flere og egne penge. Og ikke uden grund. På Center Kongelunden har asylansøgerne deres eget budget og laver selv mad. Men budgettet er skrabet: 750 kroner får de hver 14. dag – det svarer til 53 kroner om dagen – som skal bruges til både at købe mad, mælk, opvaskemiddel, vaskepulver, tøj og cigaretter, så det er langt fra altid pengene rækker.

- Det sker, at vi har brugt alle vores penge og ikke har noget mad, og så får vi ikke noget at spise. Andre gange er vi er taget ud til en veninde, som har lavet mad til os, og vi låner af dem, vi kender. Vi må jo ikke arbejde, og laver vi sort arbejde, får vi aldrig opholdstilladelse af politiet, forklarer Hala.

Og opholdstilladelsen står som det ultimative mål. For med den åbner muligheden sig for et liv som alle andre danskere.

- Vi vil helst blive i Danmark. Vi er statsløse palæstinensere og har ingen chance for at få et liv i Libanon. De libanesiske myndigheder vil måske ikke give de danske myndigheder de papirer, der skal til for at sende os tilbage, netop fordi vi er statsløse, og de ikke ønsker sådan nogle som os, og på den måde får vi måske lov til at blive her i landet. Det håber jeg, siger hun. ☺

Hala og Ahlam kan forvente at høre fra Rigspolitiet om et års tid med hensyn til deres evt. opholdstilladelse, hvis de danske myndigheder ikke forinden har modtaget papirer fra Libanon, som betyder, at pigerne kan vende hjem, vurderer deres advokat Kåre Traberg Smidt.



Socialrådgiveren nr. 7/08

Det mest eftertragtede for asylansøgere

Center Kongelunden, et asylcenter for særlig belastede asylansøgere, huser de to afviste asylansøgere, Hala og Ahlam. Her får de mere omsorg, har bedre plads, men har ellers ikke flere rettigheder end asylansøgere i de øvrige centre i landet.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO:SCANPIX



Fra lejlighederne i de lave, hvide bygninger er der udsigt til grønne områder, rækker af velvoksne birketræer og kun 50 meter derfra ligger Dragør strand – en idyllisk plet omtrent 16 kilometer fra Københavns centrum. Center Kongelunden er Danmarks eneste asylcenter med en omsorgsenhed og er et specialcenter, der er indrettet med pædagogisk uddannet personale til at tage sig af asylansøgere, der har behov for særlig omsorg. Det kan være flygtninge, som lider af fysiske eller psykiske sygdomme, post-traumatisk stress som følge af tortur, svigtende omsorgsevne i forhold til deres børn eller unge, der kommer fra et børnecenter, fordi de er kommet til landet uden familie.

Unge piger med spræl i

Blandt de 160 der pt. bor i centret, er Hala og Ahlam. De kom hertil, fordi Røde Kors vurderede, at de var for unge og sårbare til at tage vare på sig selv i den åbne lejr i Center Sandholm. Det fortæller Jette Yro, der er uddannet pædagog og kontaktperson for de to piger i Center Kongelunden.

- Det er et par ganske unge piger med meget spræl i, de har ingen familie til at se efter sig, og i Sandholmleiren er der mange mænd. Det gav nogle problemer og kunne hurtigt have udviklet sig uoverskueligt, hvis ikke de var blevet flyttet, forklarer hun.

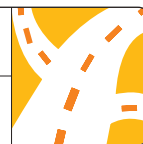
I Center Kongelunden har alle, der er tildelt en specialplads, tilknyttet en kontaktperson. Det betyder, at de har en person, som går ind i deres liv og hverdag på alle mulige måder. Sammen med beboeren og det øvrige personale bliver der lavet en handleplan for hver enkelt. Og den bliver fulgt op på psykosociale teammøder hver anden måned, hvor personalet laver status og drøfter, hvad de kan gøre for at støtte bedst muligt. Så kontakten mellem beboere og personale er tættere her end i Sandholmlejr-

ren. Samtidig oplever mange beboere, at de i Center Kongelunden får større frihed til at tilrettelægge hverdagen. Så selvom det langt fra er en ønskværdig situation at tilbringe år med usikker venten i en asytlejr, er centeret i Kongelunden det mest eftertragtede sted, forklarer Jette Yro.

- Der er grundlæggende ikke forskel på de rettigheder, beboerne har her og i Sandholm. Men her er mere ro, og de har bedre plads. Familier med børn har to eller tre værelser, afhængigt af hvor mange de er, og de køber selv ind og laver mad, så på den måde oplever de alligevel at have en smule mere personlig frihed her, vurderer hun.

For Hala og Ahlam går handleplanen ud på, at de skal støttes i at passe deres undervisning, at de skal lære at passe godt på sig selv og have et så almindeligt liv, som det nu er muligt med de begrænsninger, de har i forhold til at være afviste asylansøgere uden forældre og kontakt til øvrige familie.

- Min opgave er at hjælpe dem med at passe deres skole, så de kan lære dansk og dermed få mulighed for at komme i en arbejdspraktik. De skal vise, de kan være stabile, og det er ikke gået så godt indtil nu med at passe skolen. Det er måske ikke så underligt, for de har tilbragt hele deres liv i flygtningelejr, fængsel og asylcentre og har aldrig været vant til længere og stabile forløb. Så for mig er det vigtigste at ruste dem til kunne klare sig selv og leve et normalt liv for det tilfælde, at de får opholdstilladelse og dermed ret til at bo og arbejde i Danmark. ☺ br@socialrdg.dk



REGION NORD

NY BESÆTNING

Medlemsarrangementer, professionsstrategi, markedsføring af den offentlige sektor, ligeløn og OK-11 er nogle af de emner, den nyvalgte regionsbestyrelse skal beskæftige sig med. Det besluttede 85 aktive socialrådgivere på Region Nord's generalforsamling.

Generalforsamlingen tog også en runde om det fortsat omsiggribende bureaukrati. Vi kunne atter konstatere, at socialrådgiverne bruger mere tid på kontrol, dokumentation og fluebensræs end på det, der kunne gøre en forskel, nemlig at vi sammen med borgerne sikrede, at de kom videre i tilværelsen.

Generalforsamlingen vedtog en udtalelse, der kræver relevant faglig dokumentation, afskaffelse af bureaukratiet og fastsættelse af vejledende sagstal gennem lovgivning. Se hele udtalelsen på Nord's hjemmeside på www.socialrdg.dk/nord.

Herfra skal lyde en kraftig opfordring til at bringe bureaukratiske procedurer frem i

lyset, så vi kan fastholde presset på velfærds- og beskæftigelsesministeren. Det er ministrene, der råber om mangel på hænder, det er ministrene, der holder hænderne beskæftiget med ufrugtbart bureaukrati.

Kan vi få tågen til at lette?

Ikke alle har set lyset i Professionsstrategiens seks målsætninger. På generalforsamlingen var der nogen, som mente, at strategien var noget taget noget.

Region Nord skal i den kommende valgperiode søge at få tågen til at lette, og gøre det muligt for den enkelte socialrådgiver og arbejdsplads at bruge strategien.

Socialrådgiverne er de fagprofessionelle, der skal sikre et fagligt råderum, hvor viden, erfaring og udvikling kvalificerer det sociale arbejde. Det kan gøres gennem sagsreduktion, det kan gøres gennem tværfagligt samarbejde, for nu at tage hul på strategiens punkt 2 og 6.

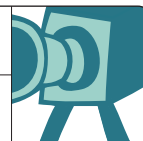
Vi taler om forebyggelse, og politikerne vil gerne høre om det, ofte af hensyn til økonomien. Hvorfor er socialrådgivernes rolle og aktiviteter usynlige i det forebyggende arbejde? Er det fordi vi bare snakker om det og ikke omsætter det? Socialrådgiverne er vigtige aktører på dette felt – det er strategiens tredje mål.

I Region Nord vil vi i de kommende år søge at synliggøre eksempler på socialt arbejde, der understøtter og udvikler Professionsstrategien. Det vil vi blandt andet gøre ved at invitere socialrådgivere og arbejdspladser til at "udstille" det sociale arbejde, som gør en forskel. Vil I være med? Svar udbedes.

Læs mere om Professionsstrategien på www.socialrdg.dk/ps



AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN



Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 10. oktober til 27. oktober 2008.

I alt har Dansk Socialrådgiverforening – politikere eller medlemmer – været i medierne ca. 20 gange i perioden. Syv af citaterne omhandler satspuljemidlerne.

Politikerne pudser deres glorie

"Der er en tydelig tendens til, at politikerne bruger satspuljemidlerne til at profilere sig på. Hvert eneste år op til forhandlingerne hører man politikere bruge satspuljemidlerne til at love forbedringer for de mest udsatte. De kommer til at fremstå som de svages beskyttere, og det er et falsk billede, for puljen finansieres af de svageste selv via en procentvis beskæring af overførselsindkomsterne."

DS' formand Bettina Post i 17. oktober i Nordjyske Stiftstidende og Fyens Stiftstidende. Flere andre medier bl.a. Ritzaus Bureau og www.danskekommuner.dk har også bragt citatet.

Uden for fællesskabet

"Uanset den offentlige, politiske retorik om mangel på arbejdskraft forholder det sig jo ikke sådan, at arbejdsgivere gennemgående vil modtage en 47-årig kvinde med dårlige sprogkunderskaber, slidgigt og depression med åbne arme. Det er heller ikke alle arbejdspladser, der kan rumme en stærkt traumatiseret mandlig flygtning bl.a. med flashback, smerter, koncentrationsbesvær og angst. Når disse mennesker har svært ved at komme i arbejde, skyldes det ikke arbejdsskyhed eller mangel på motivation. Derfor har økonomiske incitamenter ingen effekt."

Flora Ghosh, cand. scient. soc. og socialrådgiver samt medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse 18. oktober i Politikens kronik med titlen "Danmark, en tilstandsrapport".

Børn mister tillid til systemet

"Sagsbehandlerne er pressede med sager og skal tage hensyn til både forældre, børn og økonomi. Derfor mister mange børn tilliden til systemet, fordi de oplever, at de ikke bliver lyttet til eller støttet på. De børn vil vi gerne støtte og give tilliden tilbage til systemet." Socialrådgiver Jette Wilhelmsen, leder af det nye bisidderkorps i Børns Vilkår 20. oktober i 24timer Xtra.

Vilde piger er ekstreme

"Vi har altid haft drengebånd, der begår hærværk, tager stoffer og udøver vold. Det, vi ser hos de vilde piger, er, at de faktisk er langt mere ekstreme og brutale på en række punkter. Du hører aldrig om drenge, der klipper hinandens hår af eller tisser på hinanden. Det er en meget bizar og uheldig udvikling." Socialrådgiverstuderende på University College Sjælland Christina Lund 22. oktober i Dagbladet Køge. Hun er i gang med en undersøgelse, hvor hun vil kortlægge de vilde pigers adfærd.



DS-TEMADAGE

Om voldspolitik og konfliktløsning for sikkerhedsrepræsentanter

"Voldspolitik og konfliktløsning" er overskriften på tre temadage for sikkerhedsrepræsentanter, som DS i december måned tilbyder i Roskilde, Randers og Fredericia.

- Velkomst ved DS' regionsformand.
- Orientering om OK-08-aftalen om retningslinjer for vold, mobning og chikane (fokus på de offentlige arbejdspladser nye forpligtelse til at have retningslinjer for voldsforebyggelse og håndtering af vold) v/Elisabeth Huus Petersen, faglig sekretær i DS.
- Gode råd om anmeldelse af vold og trusler (arbejdsskader, politianmeldelse).
- Præsentation af BAR-FOKA's nye mødepakke om vold (pjecer, spil og film om vold og kriser).

- Konfliktløsning på arbejdspladsen (håndtering af konfliktsituationer med borgere og sikkerhedsrepræsentantens rolle) v/ cand. phil. Karin Nielsen /udviklingskonsulent Marianne Munis fra Center for Konfliktløsning.

På temadagen udleveres BAR-FOKA's mødepakke til brug for opstart af voldspolitik på arbejdspladsen (pjecer, dialogspil, film).

Region Øst: 2. december kl.10-15.30 på DS-regionskontoret, Algade 43, 2. sal, 4000 Roskilde. Tilmelding til Mette Glud Holm på mgh@socialrdg.dk senest 27. november.

Region Nord: 3. december kl.10-15.30 på Scandic, Kongens Ege, Gl. Hadsundvej 2, 8900 Randers. Tilmelding til Lis Pedersen på lp@socialrdg.dk senest 30. oktober.

Region Syd: 8. december kl.10-15.30 på Uddannelsescentret Fredericia, Mosegaardsvej 2, Fredericia. Tilmelding til Bo Ulrich Madsen på bum@socialrdg.dk senest 27. november.

Se programmet på DS-regionernes hjemmesider.

ARBEJDSSEMINAR

Helhedssynet i klemme

Helhedssynet er i klemme – hvad kan der gøres for at forbedre forholdene for de socialt udsatte? Det er i fokus på et arbejdsseminar, som Beskæftigelsesfaggruppen arrangerer. Socialrådgivere som arbejder i socialforvaltningen og indenfor hjemløse- og misbrugsområdet er mere end velkomne.

Formålet med Arbejdsseminaret er, at socialrådgivere inden for forskellige arbejdsgrøner og forvaltninger, der møder udsatte borgere, som fx har mistet eller er i fare for at miste bolig, får mulighed for at udveksle erfaringer og pege på eventuelle forslag til løsning.

Med udgangspunkt i historier fra hverdagen debatteres samarbejdet mellem de forskellige arbejdsgrøner, de problemer, der opstår, og hvad der kan gøres for at forbedre forholdene for de socialt udsatte.

Læs detaljeret program på www.socialrdg.dk/faggrupper under beskæftigelse.

Det sker 26. november på Den sociale Højskole i København, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Tilmelding til arbejdsseminar@dsh-k.dk

VALG 2008

Stem senest 6. november

Urafstemningen om valg af næstformand for DS og hovedbestyrelsesmedlemmer slutter 6. november kl.12.

Har du ikke allerede stemt, så klik straks ind på www.socialrdg.dk og vær med til at bestemme, hvem der skal lede Dansk Socialrådgiverforening de næste to år – du modtog et brev med pinkode i slutningen af september.

Du kan læse kandidaternes opstillingsgrundlag på www.socialrdg.dk/hb-valg

HB-VALG

Få svar på de sidste spørgsmål til kandidaterne

Valget af næstformand for DS og hovedbestyrelsesmedlemmer lakker mod enden. Bland dig i debatten og få svar på de sidste spørgsmål til kandidaterne på www.socialrdg.dk/valgdebat

FYRAFTENSMØDE

Netværk på integrationsområdet

Vores netværk for socialrådgivere, der arbejder på integrationsområdet i hovedstadsområdet, mødes 25. november kl. 16.15 til 17.45 i Toldbodgade 19A.

Spørgsmål kan rettes til Mette på mette.blauenfeldt@drc.dk



SENIORER I ØST

Livsliniens telefonrådgivning

Vi mødes 17. november kl. 10.30 i Frederiksberg Kirkes Menighedshus Pile Alle 3, hvor socialrådgiver Mette Søgaard fortæller om Livsliniens telefonrådgivning for at forebygge selvmord og fremme trivsel.

Frokosten er juleplatte i Bjørnekælderen på Frederiksberg Allé. Herfra går vi gennem Frederiksberg Have til Frederiksberg Slot, hvor vi får 1 1/2 times rundvisning.

Arrangementet med te/kaffe og juleplatte koster 60 kr. Drikkevarer for egen regning.

Læs det detaljerede program på www.socialrdg.dk/seniorgruppen
Bindende tilmelding til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V, senest 10. november.

REGION ØST

Fra stress til overblik

Temaeftermiddag om hvorfor vi bliver stressede af arbejdet og, hvilke strategier den enkelte kan gøre brug af, for at undgå det.

Der vil være oplæg, dialog, øvelser og konkrete metoder, den enkelte socialrådgiver kan anvende til at forebygge og håndtere egen stress og udbændthed.

Underviser er cand.techn.soc Gitta Daugaard, som arbejder med forebyggelse af stress og udvikling af det gode arbejdsliv, gennem både arbejdspladsudvikling og individuel supervision.

Det sker 26. november kl. 16-19 hos Region Øst, Algade 43, Roskilde. Herefter bydes der på en let anretning.
Tilmelding senest 10. november på mgh@socialrdg.dk.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

6. NOVEMBER, KØBENHAVN

Retspsykiatri

Faggruppen holder generalforsamling.

11. NOVEMBER, ROSKILDE

Privatansat

Eftermiddagsmøde for nuværende og kommende privatansatte om rettigheder, kontrakt, forhandlingsteknik mm.

17. NOVEMBER, KØBENHAVN

Livsliniens telefonrådgivning

Seniorgruppen mødes til foredrag om Livsliniens telefonrådgivning, rundvisning på Frederiksberg Slot og juleplatte i Bjørnekælderen.

18. NOVEMBER, FREDERICIA

Alkoholbehandlere

Temadag om ADHD og kognitiv behandling samt generalforsamling.

20. -21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

25. NOVEMBER, KØBENHAVN

Integrationsområdet

Netværk på integrationsområdet mødes kl. 16.15 i Toldbodgade 19A

26. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

Fra stress til overblik

Hvorfor bliver vi stressede af arbejdet og hvad kan den enkelte gøre for at undgå det?

2. DECEMBER, ROSKILDE

Voldspolitik for SiR

Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

to be ... in relations

Vi udbyder 4-årig familierapeutisk uddannelse • 3-årig konsulentuddannelse • 2-årig supervisor uddannelse • 1-årig uddannelse i procesorienteret ledelse og kortere kurser.

Vi tilbyder konsulentbistand • supervision • ledelses- og organisationsudvikling • undervisning • personaletræning og familierapi.

Se mere på kempler.dk



THE Kempler INSTITUTE OF SCANDINAVIA A/S

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
20	19. november	5. november
21	10. december	26. november
1/09	8. januar	12. december
2	22. januar	9. januar
3	5. februar	23. januar

BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystrom@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Som vikar bliver jeg åbenlyst værdsat for min store erfaring

Jeg oplever, at livet som socialrådgiver giver mig ...

Tryghed

"Jeg har hele tiden haft arbejde, når jeg ønskede det, uden en eneste ufrivillig ledighedsperiode."

Værdi

"Det er en positiv oplevelse at komme ud til kunderne. De er imødekommende, hjælpsomme og utroligt glade for at få hjælp fra en erfaren socialrådgiver."

Frihed

"Det er rart fx at kunne arbejde på deltid og vide, at man når som helst kan vælge flere eller færre arbejdstimer."

Selvbestemmelse

"Det er rart selv at kunne bestemme hvornår og hvor længe, jeg ønsker at holde ferie."

Anerkendelse

"Min indsats bliver virkelig påskønnet og værdsat, selvom jeg jo blot laver det samme, som jeg altid har gjort. Det er dejligt at få så mange positive tilkendegivelser for det arbejde, jeg udfører."

Udfordringer

"Det halve år jeg har arbejdet som vikar har hverken været kedeligt eller rutinepræget."

Bente Høst, 53 år
Uddannet socialrådgiver i 1978

Adecco søger flere dygtige socialrådgivere og socialformidlere. Ring til os på tlf. 38 88 94 00 og hør mere om dine muligheder.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

Overvejer du at blive SundhedsCoach ?



Se mere på www.trivselsgruppen.as

En uddannelse med levende coaching og sundhedskommunikation, som støtter mennesker i at træffe suveræne, holdbare sundhedsvalg og handle på dem.

Vi tilbyder en et-årig efteruddannelse med studiestart d. 23. januar 2009.

TrivselsGruppen
univers for sundhed og livsstil

inpraxis tilbyder følgende uddannelsesforløb i 2009

- Systemisk konsulentuddannelse I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside: www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.



Cand. psych. Annette Mortensen, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30
Cand. psych. Ane Wermer, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51
Cand. psych. Janne Graff, jg@inpraxis.dk, 40 53 78 86

- organisationsudvikling
- supervision og coaching
- behandling
- undervisning

Langesvej 37, 3400 Hillerød



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



amnesty international

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 20	7. november	19. november
Socialrådgiveren nr. 21	28. november	10. december
Socialrådgiveren nr. 1/09	12. december	8. januar 2009
Socialrådgiveren nr. 2	9. januar	22. januar
Socialrådgiveren nr. 3	23. januar	5. februar

2008

Stillingsannoncer Region ØST

NÆSTVED



Jobkonsulent

Jobcenter Næstved søger 3 jobkonsulenter, 37 timer ugentligt, til Job & Helbred.

De primære arbejdsopgaver er

- afklaring af ressourcer og kompetencer
- arbejdsfastholdelse
- etablering af ordinære job, fleksjob og virksomhedspraktikker
- jobtræning og løntilskud
- opfølgning og evaluering

For to af stillingerne vil der endvidere være opgaver vedrørende godkendelse af personlig assistance samt handicapkompen-
sation ydelser.

Vi ønsker stillingerne besat med medarbejdere, der har en ud-
dannelse som socialrådgiver, socialformidler eller anden relevant
uddannelse og/eller har erfaring fra lignende arbejdsområder.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overens-
komst mellem KL og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Hele stillingsopslaget kan læses på www.naestved.dk/job

Yderligere oplysninger kan indhentes hos områdechef Kim Poul-
sen på telefon 5588 6514.

Ansættelsessamtaler forventes holdt i uge 48.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 20. november 2008.

Sygedagpengesagsbehandler

Jobcenter Næstved søger en medarbejder til opfølgning af syge-
dagpenge 37 timer ugentligt til Helbredsteamet i Job & Helbred.

Der er etableret 3 team, der arbejder med opfølgning af syge- dagpengesager:

- et team, der arbejder med den tidlige opfølgning – kategori 1
- et team, der arbejder med opfølgning af sager visiteret til kate-
gori 2 og 3
- et team – TaskForce – der arbejder med sager over 52 uger.

Den ledige stilling er til opfølgning af sager i kategori 2 og 3.

De primære arbejdsopgaver er

- lovpligtig opfølgning og rekatégorisering
- afdækning af arbejdsevne
- ressourceprofiler
- indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension

Vi ønsker stillingen besat med en medarbejder, der har en ud-
dannelse som socialrådgiver, socialformidler eller anden relevant
uddannelse og/eller har erfaring fra lignende arbejdsområder.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overens-
komst mellem KL og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Hele stillingsopslaget kan læses på www.naestved.dk/job.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos områdechef Kim Poul-
sen på telefon 5588 6514.

Ansættelsessamtaler forventes holdt i uge 48.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 20. november 2008.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk/job.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejds erfaring til
Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studertermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.



**Helsingør
Kommune**

Socialrådgiver/Socialformidler

Helsingør kommune, Voksen Psykiatri - Handicap

Fast stilling 37 timer

Socialrådgiver/Socialformidler søges til Voksen Psykiatri – Handicap pr. 1. januar 2009 eller gerne tidligere.

Drømmer du om et rigtigt socialrådgiver/formidler arbejde, kunne det være dig vi søger, hvis du har lyst til at arbejde med voksne der har en psykisk lidelse, en dobbelt diagnose eller særlige sociale problematikker.

Du behøver ikke, at have erfaringer med målgruppen. Det vigtigste er, at du har lyst til at arbejde med målgruppen, har et positivt livssyn og ønsker at tilegne dig faglig viden om området.

Hovedopgaverne er

- Afklare funktionsniveau og behov, vurdere, visitere, koordinere samt følge op på foranstaltninger og sociale tilbud i henhold til Lov om social service.
- Udfærdige handleplaner samt deltage i div. samarbejds møder herunder handleplansmøder.
- Råd og vejledning til målgruppen.

Vi søger en kollega der

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler, som har lyst til at arbejde med voksne der har behov for et tilbud efter Serviceloven.
- Er minded for teamarbejde og er samarbejdsorienteret i forhold til borgerne, kollegaerne samt de forskellige samarbejdspartnere.
- Har en respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe kontakt og tillid.
- Er et åbent og rummeligt menneske som har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Er smilende og har et positivt livssyn
- Kan lide god humor.

Vi kan tilbyde et arbejde i en velfungerende afdeling med fagligt dygtige og hjælpsomme kollegaer og mange spændende udfordringer inden for det sociale område.

I Psykiatri teamet arbejdes der udelukkende med afklaring og opfølgning af den sociale indsats. Forsørgelsen varetages af økonomiske sagsbehandlere.

Vi kan endvidere tilbyde dig flekstid, høj grad af fleksibilitet vedrørende tilrettelæggelse af eget arbejde, gode kantineforhold og motionscenter.

Flere oplysninger

kan indhentes hos Funktionsleder Marianne Mandal telefon. 49 28 31 53, eller socialrådgiver Marianne Duch telefon 49 28 31 24.

Løn og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfristen er den 21. november 2008 med morgenposten og der vil blive afholdt ansættelssamtaler den 26. november 2008. Ansøgningen vedlagt relevant dokumentation skal sendes til

Social- og Sundhedsforvaltningen
Familie og Handicap afd.
att.: Forvaltningssekretær Yvonne Falck
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør,

eller via mail på yfa43@helsingor.dk, mrk. SOC 29/08.

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk



KØGE KOMMUNE

Køge Kommune søger en sagsbehandler til rådgivning og vejledning af særligt udsatte borgere

Socialafdelingens Gruppe for Støtte- og behandlingstilbud søger en engageret og dygtig socialrådgiver eller socialformidler til at rådgive og vejlede udsatte borgere med fysiske, psykiske og sociale problemer herunder misbrug og handicaps.

Som vores nye kollega er det vigtigt, at du har en særlig interesse i at arbejde med borgere med netop disse problemstillinger.

I et tæt samarbejde med bl.a. Jobcenter Køge afklares borgerens støttebehov via samtaler. Vi har fokus på at finde frem til de ressourcer, behov og begrænsninger, borgeren måtte have. Gennem din faglige viden, dit engagement i socialt arbejde og dine personlige kompetencer, skal du hjælpe den enkelte til at håndtere sin situation.

Du skal rådgive og vejlede samt indstille til visitation af borgerne til stof – og alkoholbehandling, socialpædagogisk hjemmevejledning, ledsagelse og hjælperordninger, aktivitets og samværstilbud, bo – og behandlingstilbud, kvindekrisecenter og forsorgshjem. Derudover skal du tage stilling til påbegyndelse af sager om førtidspension efter endt afklaring i jobcentret.

Vi forventer, at du

- er socialrådgiver/socialformidler – eller er lige ved at være færdig med uddannelsen
- ser borgerens ressourcer frem for begrænsninger
- tænker utraditionelt
- kan arbejde med modstand
- kan arbejde helhedsorienteret, tværfagligt og struktureret
- er i stand til at skabe en god og værdig kontakt til borgerne
- har interesse i og tager del i udviklingen af nye metoder i opgaveløsningen
- har gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner

Vi tilbyder

- udfordrende og spændende arbejdsopgaver
- mulighed for at være med til at videreudvikle Socialafdelingen, hvor vi også skaber rum til dine idéer
- en stor kontakthøjde til både interne og eksterne samarbejdspartnere
- introduktionsforløb både generelt til forvaltningen og konkret tilrettelagt efter dine behov
- løbende kompetenceudvikling gennem kurser og faglig sparring
- muligheder for både faglig og personlig udvikling
- et team på 7 sagsbehandlere

Yderligere oplysninger

om stillingen kan du få hos gruppeleder Bettina Reinhold Jacobsen på telefon 56 67 24 96. Du kan også besøge vores hjemmeside på www.koege.dk.

Løn - og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om Ny Løn.

Der er tale om en fast stilling, der er ledig til besættelse snarest eller senest pr. 1. januar 2009. Arbejdstiden er på 37 timer ugentligt, og vi har flekstid.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen med bilag og evt. referencer skal vi have senest, torsdag den 20. november 2008 kl. 10.00. Der afholdes samtaler den 25 og 26. november 2008.

Ansøgningen, der mærkes "opslag nr. 2008-28502", sendes til:

Køge Kommune, Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen, Sekretariatet, Torvet 1, 4600 Køge, eller på mail saf.stillinger@koege.dk.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadessagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Fristeds- gruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



Helsingør
Kommune

Familierådgivningen i Helsingør Kommune søger daglig leder

Hvis du er optaget af faglig kvalitet - og udvikling, er det måske dig?

Familierådgivningen er en del af Familie og Handicap afdelingen. Afdelingens målgruppe er børn og voksne med særlige behov. Afdelingen er opdelt i 7 funktioner. Familierådgivningen er en af disse funktioner og målgruppen er børn med særlige behov samt deres familier.

Ledelsen er todelt. **1 funktionsleder**, som har det overordnede ansvar for Familierådgivningen, herunder personale- og økonomiansvar. Samt **1 daglig leder**, der især har ansvar for vejledning, coaching og implementering

Som daglig leder refererer du til Familierådgivningens funktionsleder. Sammen får I ansvaret for den fortsatte udvikling af en Familierådgivning med et højt fagligt niveau. 30 engagerede og dygtige medarbejdere varetager i Familierådgivningen myndighedsopgaver efter Serviceloven.

Vi har inddelt Familierådgivningen i 6 teams med hver deres speciale:

§ 50 undersøgelse, forebyggende foranstaltninger, anbringelser, ydelser til børn med handicaps og deres familier (primært §§ 41 og 42), et ungeteam samt et administrativt team.

Den daglige leders opgaver er bl.a. at

- sikre daglig drift
- sikre et højt fagligt niveau
- sikre overholdelse af f.eks. sagsbehandlingsstandarder, svarfrister, serviceniveau
- sikre løbende metodeudvikling
- implementere beslutninger til daglig drift
- coache og vejlede
- samarbejde på tværs i kommunen og mellem kommuner.

Dit ansvarsområde dækker børn med handicap og børn med sociale vanskeligheder samt deres familier og det deraf følgende administrative arbejde

Du bliver stedfortræder for funktionsleder.

Du bliver medlem af afdelingens lederforum, som består af 31 ledere, som mødes ca. 4 gange årligt. Lederforum skal sikre sammenhæng og udvikling i afdelingen som helhed.

Vi tilbyder:

- et spændende job i en dynamisk og uformel organisation
- videreudvikling af en funktion med højt fagligt niveau og stor ansvarlighed
- medudvikling af en stor og velfungerende afdeling
- gode kollegaer og medarbejdere
- en kontaktperson, som i det første halve år hjælper dig til rette i den nye organisation
- lederuddannelse
- velfærdstilbud, motionsklub, kunstklub mv.

Vi forventer:

At du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og at du har solid erfaring med arbejdet i en familieafdeling.

Du er en dygtig socialrådgiver/-formidler, du har enten erfaring i eller lyst og evne til ledelse. Du har let ved: at sætte dig ind i nyt stof, formidling, implementering af lovgivning i daglig drift osv. Du har administrativt flair og økonomisk forståelse.

Derudover skal du være proces- og udviklingsorienteret, så du sammen med funktionslederen kan engagere medarbejderne og give hver enkelt mulighed for udfordringer. Selvfølgelig har du gode samarbejdsevner, er tillidsvækkende og troværdig.

Ansøgning

Du skal sende din ansøgning pr. mail til yfa43@helsingor.dk eller pr. post til Social- og Sundhedsforvaltningen, Familie og Handicap att.: Forvaltningssekretær Yvonne Falck, Birkedalsvej 27, 3000 Helsingør.

Ansøgningen skal mærkes SOC 28/08.

Ansøgningsfrist: fredag, den 21. november 2008 kl. 9.00.

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk

Vil du anvende din socialfaglige baggrund i arbejdet med traumatiserede flygtninge?



Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT) ekspanderer

Med tiltrædelse den 1. januar 2009 søger vi socialrådgiver til et nyt tværfagligt behandlerteam bestående af socialrådgiver, psykolog, fysioterapeut og læge.

Der er tale om en 3-årig stilling med mulighed for forlængelse. Arbejdstiden er 37 timer om ugen.

Arbejdsopgaver:

- Indgå i det praktiske rehabiliteringsarbejde med traumatiserede flygtninge.
- Være med til at udvikle det individuelle rehabiliterings tilbud.
- Deltage i RCT's undervisnings- og informationsvirksomhed.

Vores forventninger til dig:

- At du er uddannet socialrådgiver eller socionom.
- At du har min. 5 års erhvervs erfaring.
- At du har en respektfuld tilgang til klientarbejde og er god til at skabe tillid.
- At du har kendskab til og erfaring med traumatiserede flygtninge – og gerne erfaring i arbejde med familier & børn.
- At du har et solidt kendskab til sociallovgivning.
- At du har erfaring med undervisning.

Vi tilbyder

Et afvekslende job i en dynamisk organisation. Et spændende miljø, hvor du vil blive en del af et tværfagligt team med engagerede medarbejdere. Et arbejde, hvor torturoverleveren altid er i centrum.

Tjenestested:

Ansættelse vil ske i RCT's Rehabiliteringsafdeling. Aflønning efter overenskomst med staten. RCT har flekstid.

Ansøgning:

Skriftlig ansøgning sendes til:

Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT)

Att. HR-konsulent Jette Svendsen
Borgergade 13, Postboks 2107
1014 København K
eller via e-mail: js@rct.dk

Ansøgningerne skal være RCT i hænde senest d. 19. november 2008 kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 48.

Evt. yderligere oplysninger kan fås hos fagudviklingsleder, socialrådgiver Bente Midtgaard eller afdelingsleder, overlæge Ib Zeeberg på tlf. 33 76 06 00.

RCT er en selvejende humanitær, politisk uafhængig institution. RCT rehabiliterer torturoverleverne, der har opnået asyl i Danmark, og har udviklingssamarbejde med organisationer i et antal udviklingslande. Endvidere er forskning i årsager til – og følger af – tortur, udvikling af behandlingsmetoder og forebyggelse af tortur vigtige indsatsområder. Du kan læse mere om vor institution og vort arbejde på www.rct.dk.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Familieplejekonsulent søges

Til Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune. En attraktiv fuldtidsstilling i en spændende afdeling, der varetager forskelligartede opgaver indenfor børne- og ungeområdet. Interesseret?

Læs hele stillingsopslaget på Frederiksberg Kommunes hjemmeside.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener ca. 93.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 28. november 2008

Vil du være en del af en organisation med fokus på faglighed?

AS3 employment

www.as3employment.dk

Engagerede socialrådgivere søges til AS3 Employment

Vi søger jobrådgivere til Sjælland – primært Vestsjælland.

Arbejdsopgaverne vil primært bestå af

- afvikling af opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- afdækning af den sygemeldtes muligheder, ressourcer og eget arbejdsmarkeds-perspektiv
- udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med den sygemeldte
- afklaring af behov for indsats i forhold til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- holdundervisning af sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere og A-kasse berettigede ledige

Hvem er du?

Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom. Alternativt er du HK-uddannet eller har anden relevant faglig baggrund. Du har erfaring og kendskab til lovgivningen på beskæftigelsesområdet og besidder en god social forståelse. Som person er du god til at arbejde selvstændigt og bevare overblikket i pressede situationer. Du er engageret og evner at motivere andre – også som holdunderviser. Det er nødvendigt, at du har personligt drive og gennemslagskraft og er psykisk robust.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via www.as3employment.dk under Job. Ansøgninger vurderes løbende, og der afholdes samtaler hurtigst muligt.

Ansøgningsfristen er d. 17. november 2008. Ved spørgsmål til stillingen kontakt da rekrutteringskonsulent Lise-Lotte Berg på tlf. 82 10 00 00.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.



Greve Kommune



Vi går nye veje – vil du med?

Jobcenter Greve søger medarbejdere

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvor rådgivere og virksomhedskonsulenter i fællesskab varetager indsatsen over for ledige og sygemeldte borgere. Vi arbejder også på at integrere kursusledere i de enkelte teams.

Jobcentret har brug for både rådgivere og kursusledere. Vi prioriterer ansøgere, der har mod på nytænkning og som måske har lyst til at arbejde med både rådgivning og aktivering af borgerne.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Mød os på
www.ishoj.dk



Ishøj Kommune

Barselsvikar til familieplejekonsulenterne

Familiecentret i Ishøj Kommune søger barselsvikar fra 1. januar 2009 og forventeligt 1 år frem. Stillingen er på 28-31 timer.

Stillingen indeholder:

- rekruttering og godkendelse af plejefamilier, aflastningsfamilier og opholdssteder
- matchning af børn og unge med de relevante botilbud
- tilsyn med de anbragte børn og unge i plejefamilier og på opholdssteder
- vejledning og supervision af plejefamilier
- tæt samarbejde med Familiecentrets øvrige faggrupper

Yderligere information på www.ishoj.dk

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapstilling"

Socialrådgiver/Socialformidler til Børnefamilieafdelingen i Brøndby

"Det ta'r kun ...

- 2 min. at læse denne stillingsannonce,

men vi vil så gerne ha' ...

- at du får lyst til at arbejde i Brøndby.

I Børnefamilieafdelingen har vi pr. 1. december 2008 eller snarest derefter brug for en socialrådgiver/socialformidler til arbejdet omkring Servicelovens kap. 11 - Børn med særlige behov.

Sammen med 9 andre sagsbehandlere skal du være med til at rådgive og yde støtte til vanskeligt stillede børn og deres familier i Brøndby Kommune.

Det kræver, at du kan holde "hovedet koldt" og "humøret højt" i stressede situationer, men skaber også mulighed for at gå nye og utraditionelle veje i løsningen af de vanskeligheder børn, unge og deres familier har.

For Brøndby er en Kommune med plads til udvikling og forandring, hvilket kommer til udtryk i en dynamisk organisation med 2 socialfaglige grupper, 1 handicapgruppe og 1 døgnplejegruppe samt forskellige interne foranstaltningstilbud som "Familiehuset" og "Kontaktnetværket".

Du får en høj grad af indflydelse på din arbejdsdag og begynder med et introprogram samt tilknyttet mentor. For vi ønsker den bedste start for vores nye kollega og ledelsen ønsker, at tiltrække fagligt kompetente kollegaer, derfor lønindplaceres du på trin 33 og får mulighed for at deltage i Servicestyrelsen kursus omkring "Introduktion for sagsbehandlere til Børnefamilieområdet".

Intern supervision og uddannelse er en naturlig del af et ansættelsesforhold i Brøndby i lighed med kantineordning, motionsklub, feriefond o.a.

Har du lyst til at høre nærmere om stillingerne, så kontakt afdelingsleder Anne-Marie Wulf på tlf. 4328 2595 eller sagsbehandler Dina Hvass på tlf. 4328 2481.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 48.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også børneattest.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Børneforvaltningen

Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller pr. mail til job-born@brondby.dk.

Ansøgningsfrist den 19. november 2008.

Mærk ansøgningen: socialrådgiver/socialformidler



Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.

Sagsbehandler til handicapteamet

Er du god til at skabe kontakt til forældre der lever med store belastninger på grund af deres barns handicap? Kan du vurdere, hvilken støtte og hjælp de har behov for, og kan du træffe en velbegrunderet afgørelse? Kan du forklare og formidle regler og beregninger, så forældrene kan forstå det? Er du god til at samarbejde med mange forskellige samarbejdspartnere, både inden for og uden for kommunen? Så er du måske vores nye børne-handicap-sagsbehandler!

Børn og Unge i Faxe Kommune søger en uddannet sagsbehandler til behandling af sager vedrørende børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Der er tale om en fuldtidsstilling, som er ledig til besættelse pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter.

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk



R Ø D O V R E K O M M U N E

socialrådgiver

til børnehandicapgruppe og barselsvikar til børne- og familierarbejde

Har du lyst til at være en del af en fagligt engageret og udviklingsorienteret rådgivergruppe? Så har du muligheden her! Vi søger en kollega til handicapgruppen 31-37 timer om ugen og en barselsvikar 34 timer om ugen til børne- og familierarbejdet.

Rådgiverne er organiseret i tre grupper: en handicapgruppe, der har familier med handicappede børn som målgruppe og to psykosociale grupper, der arbejder med undersøgelser, udredning og iværksættelse af foranstaltninger for de øvrige børn og familier.

Mere information: Du skal starte den 1. januar 2009 eller snarest derefter. Du kan få mange flere oplysninger om stillingerne hos faglig leder Annegrete Reindel på telefon 36 37 73 66 eller på www.rk.dk under job.

Ansøgningsfrist: 17. november 2008. **Send ansøgningen til:** Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller via e-mail til rk@rk.dk. Mærk "Personaleafdelingen 08.032035R". Der er samtaler den 21. november 2008.

I Rødovre Kommune sætter vi pris på vores medarbejdere. Vi har en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt – og en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.



Læs hele opslaget på rk.dk



Socialrådgiver/socialformidler til vikariat

- Har du lyst til at arbejde med sindslidende, misbrugere og andre udsatte borgere og samtidig sætte dit præg på et nyt team?

Job & Familie, Vejledning, mangler en socialrådgiver/socialformidler i vikariat i tiden 1. januar 2009 – 1. februar 2010. Da vi har en kollega, der planlægger at gå på pension, vil der evt. være mulighed for fastansættelse efterfølgende. Vejledning består af 13 socialrådgivere/socialformidlere, en administrativ medarbejder samt en leder. Vi er inddelt i et Handicapteam og et Socialteam. Den ledige stilling er i Socialteamet. Vi tilbyder en ambitiøs arbejdsplads, ekstern supervision i teamet, samt en rar tone med masser af humor.

Hør mere: sektionsleder Kathrine Lindbæk, tlf. 4477 3441, socialrådgiver Else Nielsen, tlf. 4477 3430 eller socialrådgiver Knud Olsen, tlf. 4477 2983.

Ansøgningsfrist: 20. november 2008
Ansættelsessamtaler forventes holdt i uge 48
Jobnummer: 08-599

Socialrådgiver/socialformidler til familiesektionen

Vi søger én ny medarbejder pr. 1. januar 2009 til familiesektionen, som er en del af Familie- og handicapsektionen på Ballerup Rådhus. Som sagsbehandler i familiesektionen arbejder du med råd og vejledning til familier, udarbejdelse af § 50 undersøgelser, etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger, samt tilsyn med børn og unge anbragt uden for hjemmet på døgninstitutioner. Vi tilbyder et højt fagligt niveau, faglig udvikling og gode kolleger, samt en varieret og spændende hverdag.

Hør mere: sektionsleder Helle Petersen 4477 2950 eller sektionsleder Sara Jin Clases 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 20. november 2008
Jobnummer: 08-600



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



Socialrådgiver til konferencecenter

Frederiksberg Kommunes Produktionsakademi er i færd med at starte et konferencecenter, som skal drives af kontanthjælpsmodtagere.

Er du en velfunderet socialrådgiver, der kunne tænke sig en stilling med lige dele socialpædagogisk og administrativt arbejde, så glæder vi os til at høre fra dig.

Hvem er vi

Frederiksberg Produktionsakademi er et nyt beskæftigelsestilbud i Aktiviseringshuset F86. Produktionsakademiet henvender sig til kontanthjælpsmodtagere, der har problemer ud over ledighed, og vi tilbyder opkvalificering og beskæftigelse inden for en række faglige områder – primært inden for servicebranchen.

I Produktionsakademiet vægter vi værdier som udvikling, engagement, anerkendelse og respekt. Vi prioriterer et højt fagligt niveau og har ambitioner om at danne de rammer og det indhold, som fremmer udviklingsprocesser hos de borgere, som beskæftiges hos os.

Vi har overtaget små 1500 m² rå produktionslokaler, som vi er i gang med at gøre til vores hus. Vi er i øjeblikket indrettet til 50 kursister, og vi udvider løbende over de næste 6 måneder. Aktuelt er vi 8 ansatte og skal udvides til 18 ansatte.

Dine opgaver

- Du indgår i et team med 2 andre instruktører
- Du opkvalificerer kursister fagligt til at drive konferencecentret med hvad det indebærer af koordinering, service og forplejning
- Sammen med dine kollegaer definerer og organiserer du dagligdagen set i forhold til en metodisk tilgang overfor kursisterne, således at I udover den faglige opkvalificering også bidrager til opkvalificering af de personlige og sociale kompetencer
- Du forestår det individuelle kontaktførelse for kursisterne
- Du udfører administrative opgaver forbundet med det individuelle kontaktførelse
- Du bidrager til det konstruktive samarbejde med Jobcentret omkring de henviste kursister
- Du har samarbejde med de øvrige socialrådgivere og teams i Produktionsakademiet

Din profil

- Du har en socialfaglig baggrund
- Du er hurtig, effektiv og lærenem hvad angår administrative systemer
- Du brænder for det socialpædagogiske arbejde med kursisterne
- Du forstår og mestrer anerkendelsens kunst og samtidig har du mod på og metoder til at konfrontere kursisterne med de forhold, som kan være vanskelige at berøre men er nødvendige for at komme videre

Da konferencecentret er et nyt tiltag, håber vi, at du har masser af idéer, energi, drive, samarbejdsevne og stil.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer ugentligt. Ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger

Fås ved henvendelse til Faglig leder Stine Hjortshøj Hein på telefon 28 98 38 41 / 38 21 38 40 eller Administrativ leder Jacob Regel Møller på 28 98 38 42.

Ansøgning

Ansøgning mrk. "produktionsakademiet" sendes med relevante oplysninger til:

F86 Frederiksberg Produktionsakademi
Finsensvej 86, 3. sal
2000 Frederiksberg

E-mail: produktionsakademiet@frederiksberg.dk

Ansøgningsfrist

Tirsdag den 18. november 2008 kl. 12.
Der vil være ansættelsessamtaler i uge 48. Tiltrædelse snarest og senest den 1. januar 2009.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener ca. 93.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.



Hvidovre Hospital Familieambulatoriet

Socialrådgiver

I Familieambulatoriet ved Hvidovre Hospital og Rigshospitalet er en stilling som socialrådgiver 37 timer ugentligt ledig pr. 1.1.09. Stillingen opslås som led i en opnormering i forbindelse med en ministeriel bevilling til etablering af familieambulatorier på landsplan, ét i hver af de 5 regioner, efter samme interventionsmodel som i Familieambulatoriet på Hvidovre Hospital og Rigshospitalet.

Familieambulatoriet arbejder tværfagligt med gravide og småbørnsfamilier med rusmiddelproblemer (forebyggelse, behandling, forskning og formidling).

Personalegruppen består af læger, jordemødre, psykologer, socialrådgiver og sekretærer.

Arbejdet foregår i Familieambulatoriet, fødeafdeling, neonatalafdeling og børneafdeling på de 2 hospitaler.

Familieambulatoriet arbejder og samarbejder på tværs af faggrænser, afdelingsgrænser og sektorgrenser. Arbejdet er proces- og helhedsorienteret. Familieambulatoriet har et omfattende og formaliseret samarbejde med mange fagpersoner og instanser i den primære social- og sundhedssektor og i hospitalssektoren.

Arbejdet omfatter en del akutarbejde, hvorfor det er nødvendigt, at ansøgeren er fleksibel. Arbejdet omfatter tillige en del tværfaglig og tværsektoriel undervisning og andre formidlingsopgaver samt projekt- og udviklingsorienteret arbejde.

Det er nødvendigt med et grundigt kendskab til og erfaring med såvel børns udvikling og behov samt med voksne med alvorlige psykosociale problemer. Erfaring med tværfagligt og tværsektorielt samarbejde er ligeledes nødvendigt.

Vi kan tilbyde:

- et godt og inspirerende arbejdsmiljø
- personlig og faglig udvikling
- tæt teamarbejde
- en travl og udfordrende hverdag
- supervision
- struktureret introduktion

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Dorthe Kemp, tlf. 3632 3479, eller overlæge May Olofsson, tlf. 36 32 26 40/27 28 84 01.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst, herunder principperne om Ny Løn.

Ansøgning mærkes "Socialrådgiver" og stiles til overlæge May Olofsson, Familieambulatoriet, Hvidovre Hospital, Østvej (Pav. 4), 2650 Hvidovre eller pr. mail: familieambulatoriet@hvh.regionh.dk.

Ansøgningsfrist er den 19. november 2008 kl. 12.00.



Socialrådgiver/socialformidler til Vordingborg Kommune

I afdelingen Børn og Unge i Vordingborg Kommune søger vi en ny kollega til en 37-timers stilling til ansættelse pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter. Du får plads i team Handicap-området.

Primære arbejdsopgaver:

- Rådgive og vejlede familier med handicappede børn og unge fra 0-18 år
- Udføre socialfagligt arbejde iht. Servicelovens §§ 41 og 42
- Udarbejde socialfaglige undersøgelser iht. Servicelovens § 50
- Iværksætte foranstaltninger iht. Servicelovens § 52
- Indgå i tværfaglige samarbejdsrelationer og sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats over for familierne

Vi ønsker:

- Det vil være en fordel, hvis du har erfaring fra området og kan bevare overblikket i pressede situationer
- Du skal kunne lide at arbejde med familier med handicappede børn/unge

Vi tilbyder:

- Et afvekslende og udadvendt job med gode udviklingsmuligheder
- Et arbejdsmiljø præget af en fri, åben og uhyggelig omgangsform
- Vordingborg Kommune har besluttet at deltage i DUBU-projektet, og der vil blive afholdt kursus i ICS-metoden for implementering af denne

Aflønning: Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan ske til afdelingsleder Palle Bukhave på tlf. 55 36 20 70 eller koordinator Arne Tastesen på tlf. 55 36 20 71 og i øvrigt på www.vordingborg.dk.

Send os din ansøgning med kopier af eksamensbeviser, anbefalinger og referencer til:

Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg,
att: Marianne Mikkelsen eller på mail til: mami@vordingborg.dk.

Ansøgningsfrist: 20.11.2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge: 48.



FREDENSBORG
KOMMUNE



Socialrådgivere eller socialformidlere

TIL UDFORDRENDE OG SPÆNDENDE JOB I SYGEDAGPENGETEAMET, FREDENSBORG JOBCENTER



Vi søger to nye kolleger med godt humør til et udfordrende og spændende job i et team, der er normeret til 11 sagsbehandlere og 1 teamleder.

Du vil få en overskuelig sagsstamme og blive en del af et godt team med hjælpsomme og kompetente kolleger.

HVORFOR UDFORDRENDE? Du får brug for dit talent. Du skal hver eneste gang sætte dig ind i en ny situation, og hver eneste gang håndtere samspillet mellem proces og resultat – med det mål for øje, at borgeren ved en tidlig indsats bevares sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Sammen med borgeren arbejder du målrettet og iværksætter nødvendige tiltag. Jo større engagement vi kan smitte med, des større chance er der for, at det lykkes.

HVORFOR SPÆNDENDE? Du får kontakt med mennesker fra alle sociale lag og med hver sin unikke problemstilling. Du får en bred flade af såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.

PERSONLIGT ENGAGEMENT er den allerbedste drivkraft. Er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt føle dig godt tilpas i teamet. Er du ny i faget, lærer vi dig op.

Du vil få en arbejdsplads i rivende udvikling på tværs i organisationen, fokus på trivsel, dejlige lyse lokaler, en beliggenhed ca. 30 min. fra København Nørreport, super kantine med billige priser, fine medarbejdertilbud, herunder kommende gratis sundhedsforsikring.

SE MERE PÅ FREDENSBORG.DK Du er også velkommen til at kontakte teamleder Susanne Rasmussen på 7256 5558 / 2552 8949 eller rådgiver Mia Kofoed 7256 5581.

Lyder jobbet som en som en passende mundfuld, vil vi glæde os rigtig meget til at få din ansøgning. Send den inden den **19. november 2008** til sra@fredensborg.dk eller til Jobcenter Fredensborg, att. Susanne Rasmussen, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal. Vi forventer at holde job-samtaler i uge 48. Lønnen er efter overenskomst.

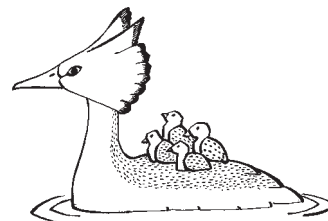
WWW.FREDENSBORG.DK



Socialpolitisk Forening skal have ny landssekretær

Er det dig, der skal have et udfordrende og udviklende, men også krævende job som landssekretær i Socialpolitisk Forening fra 1. januar 2009?

Så læs mere og se ansøgningsvilkår på www.socialpolitisk-forening.dk.



Socialfaglig medarbejder til alkoholdagbehandlingen på Misbrugscenter



– 37 timer ugentligt.

Yderligere oplysninger

om stillingens indhold fås på: www.misbrugscentret.dk

Tiltrædelse: snarest muligt eller senest den 1. januar 2009.

Ansøgningsfrist: Mandag den 17. november 2008.

Mrk. ansøgning "Socialfaglig medarbejder til alkoholdagbehandling".

Send din annonce til Misbrugscentret, Ingemannsvej 22, 4200 Slagelse.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



Herlev
Kommune

Børnekonsulent

Børnekonsulent søges til Børne- og Familierådgivningen 37 t/uge. Er du socialrådgiver/formidler med efteruddannelse og har lyst til at arbejde med at støtte sagsbehandlerne i deres funktion samt udvikle det børnesociale område fagligt, så søg senest 19. november med morgenposten.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på 4452 5516.

Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Rådgivningscenteret søger tre sagsbehandlere

til henholdsvis handicapteamet og børne-familie teamet

Vi kan tilbyde en stilling i en dynamisk organisation med mange spændende og udfordrende opgaver.

- **To Socialrådgivere/socialformidlere til børnehandicap-teamet.** Børne- og familierådgivningen søger en sagsbehandler á 37 timer ugentligt til børnehandicapgruppen.
- **En Socialrådgiver/socialformidler til børne- og familieområdet.** Børne- familierådgivningen søger en sagsbehandler - 37 timer ugentligt til børne- familiesagerne.

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk kommunes hjemmeside www.ltk.dk. Du er også velkommen til at rette henvendelse til Socialfaglig leder Anne-Mette Henriksen på mail ash@ltk.dk eller tlf. 45 97 34 78 – eller Konsulent Hanne Christensen på mail hch@ltk.dk eller tlf. 45 97 34 10.

Ansøgningsfrist den 19. november 2008. Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 48.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

Socialrådgiver/Jobkonsulent til Vestegnen Erhvervscenter

I forbindelse med at en socialrådgiver/jobkonsulent har valgt at søge nye udfordringer, søger Vestegnens Erhvervscenter en jobkonsulent på 30 - 37 timer.

Opgaven består i at hjælpe med at finde fleksjob og rådighedsvurde-re ift. et fleksjob. Der er udlagt myndighedsopgaver i jobbet.

Vestegnens Erhvervscenter er aktuelt i en fusionsproces. Vi forventer, at du vil indgå i og være med til at udvikle tilbuddene i denne spændende proces. Du skal derfor være indstillet på, at der vil kunne ske ændringer i arbejdsopgaverne.

Se hele opslaget på www.vestegnens.dk

Ansøgningsfrist: 17. november 2008

Ansættelsessamtalerne afholdes 26. november 2008

Yderlige oplysninger fås ved henvendelse til stedfortræder Hanne Nielsen på tlf. 4328 3920.

Yderligere information om Vestegnens Erhvervscenter kan findes på www.vestegnens.dk

Kommunen har en generel politik om, at straffeattest skal forevises i forbindelse med nyansættelse.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Vestegnens Erhvervscenter

Knudslundvej 33, 2605 Brøndby

Att. Per Møller

- eller pr. mail vestegnens@brondby.dk





Koordinator til Vordingborg Kommunes indsats over for unges brug af rusmidler

Vil du være med i etableringen af en helt ny forebyggelsesindsats på ungeområdet?

Brænder du for dialogen med unge – og for at samle flere forskellige sektorer og faggrupper om et fælles mål?

Trives du med både faglige opgaver og administration?

- Måske er du den dynamiske og kompetente medarbejder, der skal koordinere Vordingborg Kommunes rusmiddelforebyggelse!

Vi søger en medarbejder, der kan være med til at udvikle kommunens forebyggelsesindsats over for unges brug af rusmidler. Der vil være tale om et komplekst arbejdsfelt med mange aktører og samarbejdspartnere: unge, forældre, grundskoler, ungdomsudannelser, sagsbehandler, politi, restaurationsliv m.fl. Indsatsen skal erstatte tidligere tilbud i amtsligt regi.

Det kommende forebyggelsestilbud, du vil blive en del af, involverer medarbejdere fra familie-, pædagogik- og sundhedsområdet men vil organisatorisk være forankret i kommunens misbrugscenter.

Kernen i indsatsen vil være et rådgivende team bestående af dig, misbrugscentrets ungekonsulent og en SSP medarbejder, der allerede nu fungerer som ungerådgiver ved Vordingborg Uddannelsescenter. Jeres team vil på længere sigt søges placeret i en separat fysisk enhed adskilt fra behandlingen af voksne misbrugere.

Om stillingen:

Dine opgaveområder fordeler sig i to spor – et fagligt og et administrativt.

Fagligt:

- Du bidrager aktivt til rådgivning af unge og forældre
- Du fungerer sammen med det øvrige team som konsulent i forhold til uddannelsesinstitutioner, sagsbehandlere m.v. (ved uddannelsesinstitutionerne skal teamet først og fremmest klæde lærerne på til selv at forestå undervisning på misbrugsområdet)

Administrativt:

- Planlægning og udvikling af indsatsen i samarbejde med teamet
- Sikre regelmæssig dialog mellem involverede sektorer/aktører
- Sikre formidling og afrapportering i forhold til nationale fora og det politiske niveau
- Løbende dokumentation og evaluering af indsatsen

Kvalifikationer:

- Relevant grunduddannelse, f.eks. socialrådgiver, socialpædagog eller lærer

- Dokumenteret erfaring med unges psyko-sociale problemstillinger – og gerne efteruddannelse på rusmiddel- og/eller familiebehandlingsområdet
- Administrativ erfaring, f.eks. projektledelse, vil være en fordel
- Stærke kompetencer i forhold til at skabe relationer er en nødvendighed

Herudover vil vi lægge vægt på:

- Din evne og lyst til at indgå i en forpligtende og ligeværdig dialog med unge og deres forældre
- Dit kendskab til rusmidler/alkohol og disses skadevirkninger
- Gode formidlingsevner – mundtligt og skriftligt – til såvel unge og forældre som samarbejdspartnere og politikere
- At du er udadvendt, dynamisk og initiativrig og arbejder målrettet og selvstændigt
- At du har overblik og kan arbejde tværfagligt og helhedsorienteret
- At du kan samle mange forskellige aktører om fælles mål og se løsninger frem for barrierer

Løn- og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes besat pr. 1. januar 2009. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til centerleder Kaj Bengtsen, 55 36 40 00, kabe@vordingborg.dk, eller projektleder Dorrit Guttman, 55 36 28 94, dogut@vordingborg.dk.

Ansøgning med bilag skal være os i hænde senest onsdag d. 19. november 2008 kl. 12.00 og stiles til centerleder Kaj Bengtsen, Vordingborg Kommunes Misbrugscenter, Valdemarstorvet 1, 2. sal, 4760 Vordingborg.

Ansættelsessamtaler afholdes mandag d. 24. november 2008.



Parkinsonforeningen søger socialrådgiver

Parkinsonforeningen søger en socialrådgiver, der kan varetage telefonrådgivningen af vore medlemmer med Parkinsons sygdom, pårørende, fagfolk mv. i ca. 15 timer om ugen fra 1.1.2009.

Har du interesse for at arbejde inden for handicapområdet for voksne og det socialretlige felt, kan vi tilbyde et udviklende job i et uhyggeligt arbejdsmiljø.

Se hele stillingsopslaget på Parkinsonforeningens hjemmeside: www.parkinson.dk.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved kontakt til socialrådgiver Lene Poulsen på tlf. 33 41 47 70.

Ansøgningsfrist: 19. november 08

Parkinsonforeningen har ca. 7000 medlemmer, og foreningens formål er at bekæmpe Parkinsons sygdom og at sikre optimale livsvilkår, ligestilling og selvbestemmelse for de sygdomsramte og deres familier.



Socialrådgiver

En nyoprettet stilling som socialrådgiver ved ungdomshjemmet "Seden Enggård" ved Odense ønskes besat fra 1. januar 2009.

Hent hele stillingsbeskrivelsen på www.seden-enggaard.dk.

Ungdomshjemmet Seden Enggård er tilknyttet foreningen **Ungdommens Vel**



Vejle Kommune, Voksenservice, SØGER RÅDGIVERE

I Handicapafdelingen og i Socialafdelingen/misbrug har vi ledige stillinger som socialrådgiver/-formidler på fuld tid. Vil du være vores nye kollega?

Læs mere på www.vejle.dk

FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



REVALIDERINGSKONSULENT til Den specialiserede Revalideringsindsats

Revalideringsteamet har en ledig stilling som revalideringskonsulent på 37 timer ugentligt. Stillingen ønskes besat fra 1. november 2008 eller snarest muligt.

Teamet består af revalideringskonsulenter, virksomhedskonsulent, værkstedsleder, psykolog, læge og ergoterapeut.

Teamets målgruppe er sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere med betydelige fysiske, psykiske og sociale barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, som er fundet omfattet af revalideringsbestemmelserne.

Engagement, faglighed og foranderlighed

Vi vægter faglighed og tværfaglighed højt og betragter samarbejdet i teamet som en forudsætning for at kunne servicere de henviste borgere og som en kilde til faglig og personlig udvikling. Vi forudsætter, at du arbejder selvstændigt, har overblik og er fagligt funderet, samt har social forståelse og kommunikationsevne såvel mundtligt som skriftligt.

Metodisk tænker vi processuelt, og vores succeskriterium er at tilrettelægge og etablere et forløb, som giver både bestiller og borger en indsigt, der giver grundlag for at kunne træffe et valg.

Kort sagt: er vi et team, som arbejder med udgangspunkt i engagement, faglighed og foranderlighed.

Revalideringskonsulent

Vi forventer, at du er uddannet og har erfaring som socialrådgiver/anden faglig baggrund med tilsvarende kvalifikationer.

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder for Den specialiserede Revalideringsindsats Lotte Attrup, tlf. 72 53 71 02, e-mail llar@faaborgmidtyn.dk.

Ansættelse

Løn- og ansættelsesvilkår sker ved forhandling med udgangspunkt i gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Ansøgning sendes til: Jobcenter Faaborg-Midtfyn, Bygmestervej 23 A, I., 5750 Ringe, att. Birgitte Andersen, eller pr. mail: bian@faaborgmidtyn.dk.

Ansøgningsfrist: Mandag den 17. november 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag den 25. november 2008.



Paraplyen i Varde søger faglig opsøgende medarbejder til isolerede alkoholmisbrugere

Pr. 1/1 09 eller efter aftale søges 25 timers faglig medarbejder som støtte- og kontaktperson for isolerede alkoholmisbrugere med udgangspunkt fra den sociale Cafe Paraplyen.

Se i øvrigt på www.paraplyen-varde.dk.

Ansøgningsfrist: den 10. november kl. 12.00.

Samtaler vil finde sted den 17. november 2008.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation fremsendes til:

Paraplyen
Nørregade 5
6800 Varde



Skanderborg
KOMMUNE

Sagsbehandler i Fagsekretariat for Handicap og socialpsykiatri, Skanderborg Kommune

I forbindelse med opnormering af vores specialrådgivergruppe søges en sagsbehandler 37 timer ugentligt med ansættelse fra 1.1.09.

Ansøgningsfrist 14.11.08. Samtaler i uge 47.

Se annoncen i sin fulde længde på www.skanderborg.dk.

Skanderborg Kommune
Adelgade 44
8660 Skanderborg

Er du på forkant med udviklingen?

En god arbejdsplads har en god plan for kompetenceudvikling.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Leder af socialrådgiverområdet for udsatte børn og unge og Leder af socialrådgiverområdet for handicappede børn og unge

Brænder du for ledelse og for at kvalificere myndighedsarbejdet vedrørende børn og unge og deres familier? Er du god til at orientere dig i lovgivningsmæssige rammer og regler – og kan du lide at optimere de administrative sagsgange og procedurer?

Så er det måske dig, der skal byde ind på én af de to lederstillinger for vores engagerede og kompetente socialrådgivere i Syddjurs Kommune?

Læs det fulde stillingsopslag på www.syddjurs.dk.

Ansøgningsfrist den 20. november 2008.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk



Ikast-Brande
Kommune

Leder af Familiebehandlingen

Ikast-Brande Kommunes Familiebehandling søger en ny daglig leder, som brænder for kvalificering og udvikling af metoder i familiebaserede indsatser.

Stillingen indbefatter ledelse af 9 kompetente medarbejdere samt behandlingsarbejde.

Familiebehandlingen har til huse i en villa i Ikast. Huset er velindrettet og udstyret med moderne udstyr til DVD optagelser, anvendelse af reflekterende teams, direkte supervision m.v.

Annoncens fulde ordlyd kan du læse på www.ikast-brande.dk

Ansøgningsfrist: 20. november 2008

Ikast-Brande Kommune har ca. 40.000 indbyggere. Vores sammenhængende Børne- og Ungepolitik er det grundlag, vi på børne- og familieområdet arbejder ud fra. Uddrag: "Ikast-Brande Kommune har som udgangspunkt, at barnet og familien er et bærende fællesskab, der skal styrkes som sådan. Barnets velfærd og trivsel er omdrejningspunktet, hvor der er krydsende hensyn."

læs mere på

www.ikast-brande.dk



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE

- lyst til at gøre en forskel

JOB

SOCIALRÅDGIVER / -FORMIDLER

Til Børne- og Familieafdelingen.

Er du uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har du mod på nye udfordringer? Så se her.

I Vesthimmerlands Kommune har vi valgt at styrke indsatsen over for børn og unge. Vi får derfor brug for flere sagsbehandlere til vores Børne- og Familieafdeling. Kunne du tænke dig at blive en del af holdet? Børne- og Familieafdelingen, der har til huse i Administrationsbygningen i Løgstør, er en del af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Vi er 16 rådgivere og 5 administrative medarbejdere.

Vi kan tilbyde dig en spændende og udviklingsorienteret arbejdsplads med faglige og personlige udviklingsmuligheder og gode, dygtige og hjælpsomme kollegaer.

Som sagsbehandler i Vesthimmerlands Kommune vil du blive tildelt en høj grad af selvstændig kompetence ud fra den overbevisning, at udfordringer bedst varetages, der hvor de findes. Du vil blive en del af et tværfagligt team med mulighed for faglig sparring, supervision og vidensdeling. Du må meget gerne have erfaring fra arbejdet med børn og unge, men det er ingen betingelse. Vi hjælper gerne med at opkvalificere dig.

Vi forventer, at du er robust, humørfyldt og brænder for at gøre en forskel i forhold til at arbejde med børn og unge.

Synes du ovenstående lyder interessant, hører vi gerne fra dig.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse i henhold til gældende overenskomst. Stillingerne er omfattet af Ny Løn og normeret til 37 timer/uge.

Yderligere oplysninger

Kan du finde på www.vesthimmerland.dk eller ved henvendelse til afdelingschef Kirsten Mørck, på tlf. 9966 7733.

Du skal sende din ansøgning og CV til Vesthimmerlands Kommune, Socialafdelingen, Postboks 55, 9670 Løgstør, mrk: "Rådgiver Børne- og Familieafdelingen". Eller pr. mail: maj@vesthimmerland.dk

Frist: Tirsdag den 18. november kl. 12.00.
Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 48.

TO TILSYNSKONSULENTER

Til Godkendelses- og Tilsynsafdelingen (GOT).
Tiltrædelse snarest muligt.

GOT, der er en del af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, fører tilsyn med og giver vejledning til plejefamilier, opholdssteder og bo-tilbud.

Afdelingen har desuden til opgave at godkende opholdssteder og bo-tilbud samt at rekruttere og uddanne plejefamilier. Afdelingen har et tæt samarbejde med Børne- og Familieafdelingens rådgivere.

Vi kan tilbyde dig en arbejdsplads i spændende udvikling og et samarbejde med kollegaer med en stor viden inden for området. Der er tale om et meget selvstændigt job med en høj grad af frihed under ansvar og med gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Vi forventer, at du kan tage initiativer, og at du er parat til at dele viden og erfaringer. Vi forventer desuden, at du har gode skriftlige og mundtlige formidlingsevner. Endelig er det en fordel, hvis du har erfaring med team-/tværfagligt samarbejde omkring fælles mål og visioner.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse i henhold til gældende overenskomst. Stillingerne er omfattet af Ny Løn. Stillingerne er normeret til henholdsvis 30 og 37 timer.

Yderligere oplysninger

Kan du finde på www.vesthimmerland.dk eller ved henvendelse til afdelingschef Kirsten Mørck, på tlf. 9966 7733.

Du skal sende din ansøgning og CV, til Vesthimmerlands Kommune, Socialafdelingen, Postboks 55, 9670 Løgstør, mrk. "Tilsynsførende konsulent". Eller på mail: maj@vesthimmerland.dk

Frist: Tirsdag den 18. november kl. 12.00.
Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 48.

Læs mere om stillingerne på vesthimmerland.dk

Vesthimmerlands Kommune vil tiltrække, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere ved at være kendt som en attraktiv og spændende arbejdsplads.



Skanderborg
KOMMUNE

Skanderborg Kommune, Fagsekretariatet Børn og Unge søger pr. 1. januar 2009 en familie- plejekonsulent 37 timer pr. uge

Der er tale om en ny stilling. Vi har i forvejen en konsulent ansat.

Dine hovedopgaver vil være:

- rekruttering og godkendelse af nye aflastnings- og plejefamilier
- at matche barn og familie
- at føre tilsyn samt yde rådgivning, vejledning og støtte i familierne
- at sørge for uddannelse og temadage samt netværksgrupper
- konsulentopgaver i forhold til børnesocialrådgiverne i anbringelsessager

Vi arbejder til stadighed med udvikling af godkendelses- og tilsynsopgaven samt højne fagligheden af "det gode match", som gør, at barn og anbringelsessted passer sammen.

I såvel det generelle som det individuelle tilsyn vægter vi barneperspektivet højt. Vores tilsyn indeholder fire aspekter: Læring, Udvikling, Støtte og Kontrol. Vi får løbende juridisk bistand og supervision.

Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver
- har viden om børn og unge med særlige behov
- har erfaring i arbejdet med anbragte børn
- kan håndtere det faglige dilemma mellem kontrol af og støtte til pleje-/aflastningsfamilierne
- kan tage initiativer og bruge din viden i fælles faglig udvikling
- er fleksibel og kan arbejde selvstændigt
- har god skriftlig formuleringssevne

Vi tilbyder:

- gode kolleger
- fleksibel arbejdstid
- et job, som du har mulighed for at præge og udvikle
- faglig udvikling, bl.a. gennem et veletableret tilsynsnetværk

Fagsekretariatet for Børn og Unge er fysisk placeret på Servicecenter Galten, Søndergade 27, 8464 Galten.

Løn og ansættelse:

Stillingen er på 37 timer og forhandles i henhold til gældende overenskomst og efter principperne om ny løn.

Der må påregnes nogen kørsel, der ydes ved kørsel i egen bil kørselsgodtgørelse efter statens takster.

Yderligere oplysninger kan fås hos konsulent Anne-Marie Berg, tlf. 87 94 71 91.

Ansøgningsfristen er den 17. november 2008 kl. 8.00, og ansættelsessamtaler forventes afholdt den 25. november.

Ansøgning sendes til Skanderborg Kommune, Postboks 526, 8660 Skanderborg, mrk. Familieplejekonsulent, eller pr. mail til anna.marie.olesen@skanderborg.dk.

LEMVIG KOMMUNE

Handicap- og psykiatri



Socialrådgiver/socialformidler

Specialgruppen søger 2 vikarer til voksenområdet.

Barselsvikar

Ugentlig arbejdstid: 37 timer
Periode: Ca. 1. februar 2009 - ca. 15. september 2009
Stillingsnr.: 42/08

Årsvikar

Ugentlig arbejdstid: 18 1/2 timer
Tiltræden: 1. januar 2009 eller snarest derefter og 12 måneder frem.
Det ugentlige timetal er til forhandling mod tilsvarende ændring i varighed af ansættelsen.
Stillingsnr.: 43/08

Kontaktperson

Afdelingsleder Karin V. Christensen, tlf. 96 63 12 00, mail karin.veile.christensen@lemvig.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Ansøgning

Ansøgning mærket stillingsnummer og kopi af dokumentation for relevant uddannelse, beskæftigelse mv. skal være os i hænde senest den 19. november 2008 på følgende adresse:

Lemvig Kommune

Handicap & Psykiatri
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

Læs mere om stillingen på www.lemvig.dk.

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Socialrådgiver

Retspsykiatrisk Afdeling, Århus Universitetshospital

Socialrådgiver søges til Retspsykiatrisk Afdeling, Århus Universitetshospital, Risskov, 1.12.08 eller snarest derefter

Stillingen er på Retspsykiatrisk Ambulatorium. Socialrådgiveren skal primært indgå i arbejdet med ambulante mentalobservationer, herunder udarbejde sociale anamneser til mentalerklæringer. Arbejdet foregår i tværfaglige teams.

De øvrige arbejdsområder vil bl.a. være at yde hjælp til at løse akutte og løbende sociale problemer, sagsbehandling/kontakt til de sociale myndigheder og samarbejde med Kriminalforsorgen i forhold til behandlingspatienterne og ellers efter konkret aftale. Løn- og ansættelsesvilkår iht. ny løn og med forhandling om funktions- og kvalifikationstillæg. Ansøgningsfrist d. 19.11.2008.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Skanderborg
KOMMUNE

Er du socialrådgiver på jagt efter et spændende job? Og kan du lide at være med til at udvikle din arbejdsplads sammen med engagerede kollegaer?

Så har vi jobbet til dig i Børnesocialrådgivningen i Skanderborg Kommune.

Børnesocialrådgivningen er i gang med et udviklingsarbejde, der har fokus på at højne fagligheden og skabe et godt arbejdsmiljø.

Derfor udvider vi med 1 fuldtidsstilling inden for området sociale sager med tiltrædelse 1. januar 2009.

Fagsekretariatet for Børn og Unge, myndighedsområdet består af 25 dygtige medarbejdere og er fysisk placeret på Servicecenter Galten, Søndergade 27, 8464 Galten.

Jobområde

Børnefamilier med særlig behov for støtte beskrevet i Servicelovens bestemmelser om børn og unge, som bl.a. omhandler

- Yde råd og vejledning
- Deltage i distriktssamarbejde
- Foretage socialfaglige undersøgelser
- Iværksætte foranstaltninger i samarbejde med familierne og netværket
- Foretage opfølgninger og tilsyn

Vi kan tilbyde

- Et spændende job med alsidige opgaver
- Engagerede og kompetente kollegaer
- En god og omsorgsfuld samarbejdskultur
- Kollegapartnerskaber og støtte i team med faglig leder
- Supervisions- og refleksionsrum
- En afdeling med fokus på udvikling og nytænkning

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Har særlig interesse for arbejdet med børn og familier
- Vægtter høj faglighed og god forvaltningsskik
- Kan samarbejde med familierne og netværket som aktiv og kreativ medspiller i problemløsningen
- Kan arbejde selvstændigt og systematisk i en ofte travl hverdag
- Har lyst til at arbejde med it

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst og efter principperne om ny løn.

Yderligere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte leder Sigrd Andersen, tlf. 8794 7270.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen sendes til Skanderborg Kommune, Postboks 526, 8660 Skanderborg, mrk. Socialrådgiver, eller på mail til anna.marie.olesen@skanderborg.dk senest den 17. november 2008 kl. 8.00.

Der forventes samtaler tirsdag den 25. november 2008.

Ledig stilling i Hjørring Kommune

Teamleder til Jobcenter Hjørring



Jobcenter Hjørring søger en teamleder til sygedagpengeområdet. Der er tale om en fast fuldtidsstilling til besættelse den 1. december 2008.

En stilling med udfordring

Vi arbejder løbende med at sikre en kvalitativ og effektiv sagsbehandling vedrørende sygedagpengeopfølgning, revalidering og indstilling til henholdsvis fleksjob og førtidspension, herunder også kontrol af førtidspensionssager samt forhøjelser efter gammel lov. Dette foregår bl.a. i samarbejde med revalideringsinstitution, virksomheder, fagforeninger og læger. Der er stor politisk opbakning til at gøre en aktiv og udadvendt indsats på området.

Sygedagpengeafdelingen består af i alt ca. 60 ansatte og dækker udover sygedagpengeområdet også fleksjobsområdet. Arbejdet er organiseret i teams, hvoraf fleksteamet bestående af i alt 18 medarbejdere har deres egen teamleder.

De resterende ca. 40 medarbejdere arbejder i 7 teams, som der pt er to teamledere til at dække ind. Med dette opslag søges nu en tredje teamleder til at forestå den nærmeste ledelse af udvalgte teams indenfor selve sygedagpengeområdet.

Med direkte reference til afdelingslederen for sygedagpengeafdelingen er den primære opgave som teamleder at forestå den nærmeste ledelse af medarbejderne i de teams, teamlederen bliver leder for, herunder især den faglige ledelse.

Vi søger en leder der

- har ledelseserfaring og en relevant uddannelse
- har stort kendskab til sygedagpenge- og beskæftigelsesområdet
- kan motivere og inspirere sine medarbejdere
- har solide administrative kompetencer og flair for udnyttelse af IT-styringsredskaber
- har et positivt livssyn og evner at gå forrest i en travl hverdag
- kan sætte mål for indsatsen, følge op og sikre resultater
- kan samarbejde på alle niveauer og trives i en politisk styret organisation

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes efter den gældende overenskomst efter principperne for Ny Løn.

Praktiske oplysninger

Du kan få mere at vide om stillingen hos afdelingsleder Anni Storm Madsen tlf. 72 33 60 81.

Du kan også sende mail til: anni.storm.madsen@hjoerring.dk

Ansøgning og ansøgningsfrist

Send din ansøgning, gerne pr. mail, med relevante bilag til: Hjørring Kommune, Arbejdsmarkedsafdelingen Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring, att. Anni Storm Madsen, så vi har den senest med morgenposten mandag den 17. november 2008.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler d. 20. november 2008.



Hjørring Kommune

Du kan læse mere om Hjørring Kommunes organisation på vores hjemmeside www.hjoerring.dk.

DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Når de syge skal arbejde

Et af forslagene fra jobcentrene i afbureaukratiseringsprojektet var at lette adgangen til at give et aktivt tilbud til sygemeldte. Et udmærket forslag, eftersom det efter de nugældende regler ikke kan ske, uden at den sygemeldte er vurderet revalideringsberettiget, hvilket mildt sagt er håbløst. Claus Hjort tog da også imod forslaget med kyshånd og har foreslået det som et led i nedbringelsen af sygefraværet. Desværre uden smålig skelen til, at det var baseret på en forventning om en udvidelse af viften af tilbud, til også at omfatte f.eks. psykologhjælp, stresshåndtering og motion. Alle sygemeldte skal således fremover, efter otte ugers sygemelding, have samme tilbud som raske ledige: Vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Ikke de mest logiske tilbud til personer, som er sygemeldt fra deres arbejde. Dog tilføjes det forsonligt i den nu indgåede trepartsaftale, at "tilbud altid skal tilpasses den enkelte syges forudsætninger og behov, og være afpasset i forhold til den sygemeldtes lidelse og ressourcer."

Syv forskere er forbløffede

For at få kommunerne til alligevel at synes, at alle syge skal have tilbuddet, ledsages forslaget af et ordentligt drej på refusions-skruen. Således stiger refusionen fra 50 til 65 procent, hvis de syge er "aktive", mens den falder til 35 procent, hvis de ikke er. Og det

selv om beskæftigelsesministerens begejstring for at give syge danskere aktive tilbud, ikke er baseret på ret meget andet end hans uvilje mod, at der skal være legitime grunde til ikke at arbejde. Det dokumenteres i Ugebrevet A4 13. oktober, hvor hele syv af landets førende forskere inden for arbejdsmiljø afviser, at der er forskningsmæssigt belæg for, at det altid er sundt for syge at arbejde. Tidligere professor i arbejdsmiljø ved NFA, Tage Søndergaard Kristensen, siger det således: "Det er jo ren magi. Jeg ved ikke, hvad de forestiller sig. Det er jo ligesom Jesus, der går hen og siger til folk, der er ved at dø: 'Rejs dig! Du er rask', og så er de ikke syge mere".

Don Corleone-tilbud

Forslaget har mange potentielle og fatale bivirkninger. I værste fald vil sygemeldte med stress og depressioner blive endnu mere syge, fordi de presses i gang, før de er klar, eller de vil miste retten til sygedagpenge, fordi de afviser at deltage i et aktivt tilbud. Der kan også ske det, at kommunernes udgift til sygedagpenge stiger faretruende, fordi et nej til aktivitet fra den sygemeldte respekteres, og kommunen dermed kun får 35 procent i refusion i stedet for 65 procent.

I et debatindlæg i Politiken for nylig insisterer beskæftigelsesministeren på, at vi må have tillid til kommunernes sygedagpengeopfølgning, som baseres på "en helhedsvurdering, hvor der blandt andet indgår oplysninger fra en læge". Jeg er fuldstændig enig med ministeren i, at vi skal have tillid til kommunerne. Men hvorfor skal de så straffes økonomisk for, at der er sygemeldte, hvis "forudsætninger, behov, lidelse og ressourcer" ikke kalder på et aktivt tilbud?

Dette forslag bør absolut ikke blive til virkelighed med mindre 1) tilbudsviften udvides, 2) refusions-skruen fjernes og 3) det gøres afhængigt af en konkret læge- og socialfaglig vurdering, som viser, at den sygemeldte vil kunne profitere af et aktivt tilbud, om den syge skal have dette "Don Corleone"-tilbud.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**