

Huda Alkabini om familiepleje:

## REVET MIDT OVER



**EN SANG  
FRA MORS**

SOCIALRÅDGIVER  
INDSPILLER CD **4**

**ETTIGERSPRING  
MOD MÅLET**

STUDERENDE PÅ  
4 SEMESTER **10**

**DE SNÆRENDE  
BÅND ER VÆK**

REVALIDERING  
I NYT REGI **20**

## Jeg er nok blevet mere venstreorienteret

Folketingsvalget 13. november blev udskrevet kort før deadline på dette nummer af Socialrådgiveren. Vi spurgte en socialrådgiver om, hvad der kommer til at afgøre, hvor hun sætter sit kryds.

### Hvilke emner i valgkampen er vigtige for dig?

Det er ting, som jeg oplever både i mit privatliv og i mit arbejde. I mine børns daginstitution har jeg oplevet en negativ udvikling i løbet af de seneste tre-fire år. Der er blevet færre pædagog-timer. Om morgenen skal man lede efter en voksen, der kan hjælpe, når man skal sige farvel til sit barn. Og så er kostordningen blevet afskaffet. Jeg synes, det er trist, at man i Danmark tilbyder så elendige rammer for børn.

### Hvilke oplevelser i dit arbejdsliv spiller ind?

Tingene hænger jo sammen. Jeg arbejder med udsatte børn og unge, og man siger, at der skal gøres mere for at forebygge. Så giver det ikke mening, at der for eksempel bliver færre til at gøre en indsats i samarbejdet mellem daginstitution, skole og sociale myndigheder. Og for mig er det bare irriterende, når man fjerner kostordningen i børnehaven, for så skal jeg bruge tid på at smøre madpakker, men for udsatte børn er det endnu værre. Det kan betyde, at de ikke får noget ordentligt mad.

### Mange politikere har en mening om offentligt ansattes løn. Har deres holdning til det spørgsmål betydning for, hvor du sætter dit kryds?

Selvfølgelig vil det være rart med en bedre betaling for min indsats, men mere arbejdsglæde er mindst lige så vigtigt. Jeg oplever, at der er kommet meget mere kontrol og større krav til dokumentationen. Det er udtryk for mistillid og ganske enkelt spild af det, vi er uddannet til. Den tid, vi bruger på kontrol, administration og indberetninger, går fra den tid, vi kan være sammen med borgerne.

### Borgerne har visse rettigheder i sagsbehandlingen. Er det ikke rimeligt, at samfundet tjekker, om socialrådgiverne lever op til kravene?

Jeg synes hellere, at man skulle vise os mere tillid og give os mere anerkendelse for vores indsats. Vi har haft en politiker på besøg på arbejdspladsen, og han gav udtryk for, at han var meget imponeret over det høje faglige niveau, men mange andre politikere ved tydeligvis ikke ret meget om vores arbejde. Og man behøver jo ikke at komme med ny lovgivning og mere kontrol, hver gang en fejl omtales i medierne. Også i de par år, jeg har været uddannet, er kravene blevet skærpet.

### Har du besluttet dig for, hvem du vil stemme på?

Nej, ikke helt endnu, men jeg vil lægge mærke til, hvilke politikere der siger noget om de her ting. Og så er jeg nok blevet mere venstreorienteret i de senere år. Jeg bryder mig ikke om udviklingen i vores samfund, hvor jeg i min private omgangskreds kan se, at flere får nyt køkken og store fladskærme, mens jeg via mit arbejde kommer i hjem, hvor man sover på madrasser på gulvene og har vanskeligt ved at betale huslejen eller børnenes fritidsaktiviteter.

post@larsfriis.dk

### Maja Byskov Wind, 29 år.

Uddannet socialrådgiver i 2005.

Ansæt i Familierådgivningen,

Socialcenter Nord, Århus Kommune.

Mor til Benjamin, 8 år, og Nora, 5 år.



FOTO: LARS FRIIS

## Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19A  
Postbox 69, 1003 Kbh. K  
Telefon 70 10 10 99  
Fax 33 91 30 19  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

**Ansvarshavende** Bettina Post,  
[bp@socialrdg.dk](mailto:bp@socialrdg.dk)

**Redaktør** Mette Ellegaard,  
[me@socialrdg.dk](mailto:me@socialrdg.dk)

**Journalist** Susan Paulsen,  
[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)

**Journalist** Birgitte Rørdam,  
[br@socialrdg.dk](mailto:br@socialrdg.dk)

**Kommunikationsmedarbejder**  
Birgit Barfoed,  
[bb@socialrdg.dk](mailto:bb@socialrdg.dk)

**Grafisk Design** en:60  
[www.en60.dk](http://www.en60.dk)

**Forside**  
Christoffer Regild

**Tryk** Datagraf Auning AS

**Annoncer**  
DG Media a/s  
Stuelsestræde 5-7  
1455 Kbh. K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
[epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

**Årsabonnement**  
600,- kr. (incl. moms)

**Løssalg**  
30,- kr. pr. nummer,  
plus forsendelse  
Socialrådgiveren udkommer  
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er  
ikke nødvendigvis udtryk  
for organisationens holdning.  
Kontrolleret oplag: 13.089  
Trykt oplag: 13.300

## AKTUELT CITAT

*"Der er ingen tvivl om, at væksten i det offentlige forbrug har været lavere under Anders Fogh end under Poul Nyrup."*

Cheføkonom i Danske Bank Steen Bocian i dagbladet Information 30. oktober 2007.



**Uddannelse** Der er turbulens i de tre socialrådgiverstuderendes liv: Én er dumpet, en anden har overvejet at droppe ud for at jobbe som socialrådgiver, mens en tredje har svært ved at definere sin faglige identitet. **10**

**Revalidering** Sceneskiftet fra amtslig revalideringsinstitution til en kommunal én af slagsen har ændret arbejdsopgaver og myndighedsrolle. Målet er at få alle i job – succeskriteriet at få alle på rette hylde. **20**



**Hånd om alle børn** Faxe er en af fem kommuner, som prioriterer samarbejdet mellem socialrådgivere og lærere i karavane-projektet "Hånd om alle børn." **12**

**Etnisk familiepleje** Viden om og erfaring med anbringelse af børn og unge med anden etnisk baggrund er stadig sparsom, konstaterede eksperter og praktikere på konference.



**Det svære samarbejde** Socialrådgiver Halima El Abassi kan godt forstå, at danske socialrådgivere kan have svært ved at navigere gennem et hav af komplekse sociokulturelle problemstillinger, før hun kan træffe en beslutning om at anbringe et etnisk minoritetsbarn i pleje. **14**



**Lyt til plejebarnet** Tilværelsen som plejebarn i Danmark bliver ikke lettere af, at man har en ikke-dansk baggrund – også selv om der bliver taget hensyn til det, når man anbringes i pleje. Det har Susanne og Huda erfaret. **16**



## DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** En sang fra Mors
- 6** Kort Nyt
- 8** Arbejdsliv og Mit nye job
- 10** Studerende: Et tigerspring mod målet
- 12** Hånd om alle børn
- 14** Mini-tema: Etnisk familiepleje
- 20** Revalidering under nyt tag
- 22** DS i pressen
- 23** Debat
- 24** DS:NU
- 26** DS:Region
- 36** Stillingsannoncer
- 67** DS:Kontakt



De kommunale korsangere under indspilningen af alkoholsangen: Fra venstre socialrådgiverne Dorit Christensen og Charlotte Saaby Christensen, misbrugskoordinator Kenneth Steffensen, koordinator for Sundhedscentret Lise Wende Møller, trivsels- og sundhedsschef Kirsten Løgsted, støttekontaktperson Jonna Thingvad samt gruppeleder Susan Degn, der har skrevet sangens tekst. Yderst til højre sangerinden Ida Josefsen.

# Kommunen med på kor

AF KURT BALLE JENSEN, JOURNALIST • FOTO: ANNE-METTE RIIS

**Ansatte i den sociale indsats i Morsø Kommune kan andet end behandle sager. De kan også synge om alkoholvaner.**

På Limfjordsøen Mors går de nye veje. De ansatte i kommunens sociale indsats har været i lydstudiet for at indspille en cd med en sang om alkoholvaner.

De har fået sangerinden Ida Josefsen til at synge for, mens de selv i omkvædet synger, at "det skal bare være fedt, ikke for meget, ikke for lidt".

Men det er ikke kun gennem musikken, de ansatte vil gå i offensiven og lægge op til debat:

- Det handler om dagligdagen. For eksempel drikker mange vin til maden, men tager vi så også lige et glas, mens vi laver maden? Det er det snigende forbrug, som pludselig bliver til for meget, vi vil have større fokus på – men uden løftede pegefingre. Derudover har vi lavet en plakat, vi har afviklet debatcafé med unge om voksnes alkoholvaner, og en folder med syv råd om alkohol er på vej. Det skal alt sammen være med til at sikre større opmærksomhed og mere debat om alkohol, ikke

mindst blandt de unge, fortæller socialrådgiver Charlotte Saaby Christensen, Morsø Kommune.

## Et lokalt indspark

Cd'en med den kommunale alkoholsang sælges for 30 kroner. Den skal ud på skoler, gymnasium osv., og overskuddet går til arbejde med socialt udstødte. Med initiativet har de ansatte ønsket at skabe et lokalt og anderledes materiale som supplement til det, som kommer centralt fra, blandt andet i forbindelse med "Uge 40 Kampagnen" (årlig tilbagevendende alkoholkampagne fra Sundhedsstyrelsen, red.). Med initiativet er det netop de lokale unges egne tanker, der kommer videre ud: Fra debatcaféen er der opsamlet udsagn om, hvordan de unge oplever voksnes alkoholvaner. Det skal nu danne basis for de råd om gode alkoholvaner, der udgives som folder af Sundhedscentret i Morsø Kommune. ☺

## Her kan selv de tungeste problemer blive lettere



Et stigende problem blandt unge er dårlig ernæring og manglende motion, som giver udslag i overvægt og en række følgeproblemer.

Derfor har vi oprettet program MAX – i forbindelse med kostskolen – som er et målrettet tiltag mod overvægt. MAX eleverne deltager i den daglige undervisning på lige fod med de andre elever, men får hjælp til at gennemføre den livsstilsændring, som deres situation kræver.

MAX eleverne har, udover undervisningen, tre eftermiddage om ugen samt hver anden weekend, hvor der arbejdes med sundere kostvaner, selvværd og en dagligdag med motion og bevægelse. Derved får kosteleverne, der har valgt det 15 ugers program MAX, en bedre livskvalitet.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisnings- og fritidstilbud. Der er plads til 80 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



**BOGØ KOSTSKOLE**



FOTO: SCANFOTO

### Integration:

## SMÅ KOMMUNER SKAL TAGE ALLE FLYGTNINGE

En liste fra Udlændingestyrelsen over fordelingen af flygtninge i 2008 til samtlige kommuner viser, at de største kommuner ikke skal modtage en eneste. Fordelingen lægger vægt på, hvor mange flygtninge, der allerede bor i kommunerne, og derfor bliver kvoten nogle steder meget lille eller nul. Dansk Flygtningehjælp mener, at regeringen og myndighederne fokuserer for meget på tal. - Integration er ikke matematik, siger Andreas Kamm, generalsekretær i Dansk Flygtningehjælp til Kristeligt Dagblad. Han mener, at et bedre fordelingskriterium ville være at matche flygtninge bedst muligt med de eksisterende arbejdspladser.

## NYE BØGER



### Nordisk socialt arbejde:

## ANERKENDELSESTEORI

“Etik i socialt arbejde”, the needs of adolescent girls” og “at forankre evaluering i praksis” er nogle af de temaer, det nyeste nummer af tidsskriftet Nordisk socialt Arbejde tager op. Stinne Føns fra Den sociale Højskole i Esbjerg har skrevet et indlæg om anerkendelsesteori og omfordeling.

Tidsskriftet udgives af den Nordiske Sosionomforbunds Samarbejdskomité og kan bestilles ved henvendelse til Universitetsforlaget i Oslo telefon: 047 2414 7543 [www.universitetsforlaget.no](http://www.universitetsforlaget.no)



### Socialpolitik:

## HVOR ER SOLIDARITETEN?

Svinehunden er løs, skriver næstformand i DS, Bettina Post i sit bidrag til antologien “Det sociale Danmark – hvor er solidariteten?”. Bettina Post mener, at omsorg er blevet et fy-ord, og at respekten for de udsatte grupper kan ligge på et meget lille sted. Hun får selskab af blandt andre Knud Vilby, Morten Ejrnæs, Per Schultz Jørgensen, Bjarne Lenau Henriksen og Gunvor Auken.

“Det sociale Danmark – hvor er solidariteten?” Antologi, udgivet af Forlaget Sohn, 192 sider, kr. 179.



### Ledelse:

## INTERNE NETVÆRK

Begrebet netværk bruges i flæng i vor tids videnssamfund. En ny bog “Ledelse af netværk” udfolder begrebet og dets funktion og giver ledere begreber og redskaber til at forstå og kortlægge virksomheders interne netværk. Først derved kan man blive i stand til at lede netværk ved at undvige faldgruberne og udnytte alle mulighederne.

Ledelse af netværk af Christian Waldstrøm og Bent Engelbrecht.

Børsens Forlag, 222 sider, kr. 460.



FOTO: SCANFOTO

## Socialpolitik

**FLERE SÆTTES PÅ GADEN**

På fire år er udsættelser – familier, der sættes på gaden, fordi de ikke har betalt huslejen – steget med 73 procent. Det viser en foreløbig opgørelse fra SFI. Tallet dækker udelukkende registrering af reelle udsættelser, hvor fogeden er dukket op. Den viser derimod ikke alle de lejere, der har fået varsling om udsættelse, men når at flytte, inden fogeden banker på døren.

Kontanthjælpsmodtagere, indvandrere og enlige mødre er blandt dem, der oftest bliver ramt af udsættelser. Og undersøgelsen viser, at de kontanthjælpsmodtagere, der bliver sat ud af deres lejlighed, har en lavere indkomst end de kontanthjælpsmodtagere, der ikke bliver sat ud.

De nye tal afføder denne kommentar fra DS' næstformand Bettina Post:

- Endnu engang er det dokumenteret, at regeringens økonomiske incitamentspolitik skaber flere sociale problemer, end den løser. SFI-undersøgelsen bygger på tal fra nøjagtig den periode, hvor regeringen har indført starthjælpen, ægtefælledssættelsen, kontanthjælpsloftet og den nedsatte ungesats.



## Familiebehandling:

**SKÆBNER I SKYGGELAND**

Birgitte Thornsøhn fra Familiehuset i Horsens Kommune har været med til at udvikle en behandlingsmodel for dysfunktionelle familier. Modellen er af Socialministeriet ophøjet til rollemodel for alle landets 98 kommuner. I bogen "Skæbner i skyggeland – terapi og dæmoner" fortæller Birgitte Thornsøhn om et konkret tilfælde: Sofie og hendes to børn – og viser, at det er muligt at bryde den sociale arv.

Skæbner i Skyggeland – Terapi og dæmoner af Birgitte Thornsøhn. Forlaget Hovedland, 144 sider, kr. 198.

## OK 08

**DS KRÆVER HØJERE LØN**

Mere i løn er af et af de krav til overenskomstforhandlingerne, som Dansk Socialrådgiverforening (DS) i oktober har udvekslet med de kommunale og regionale arbejdsgivere. DS' formand Henning Breinholt siger:

- Socialrådgiverne skal have mere i løn. I øjeblikket mangler der ca. 1.500 socialrådgivere, og hvis kommunerne skal gøre sig håb om at tiltrække nye medarbejdere og fastholde dem, de har, så er de nødt til at tilbyde en ordentlig løn. Højere løn til socialrådgivere må være en fælles interesse.

Blandt kravene er også højere pension, ret til efter- og videreuddannelse og synlige midler til de lokale lønforhandlinger. DS går første gang til forhandlingsbordet den 12. november.

Læs alle DS' krav på [www.socialrdg.dk/oko8](http://www.socialrdg.dk/oko8)

## Flygtninge:

**UVISHED OM ASYLPLAN**

Ingen af de involverede parter kan sige noget om, hvornår de familier, der er udpeget til at kunne flytte uden for asylcentre, faktisk kommer til det, skriver Information. Indtil videre har ingen kommuner hørt om forslaget, siger Henrik Larsen (R), formand for KL's børne- og kulturudvalg. Dansk Røde Kors, som driver centrene, har heller ikke været i dialog med ministeriet.

## Børn og unge:

**BØRNECHECK FREDES**

En ny lov tillader kommunerne at smække kassen i over for udsatte familier, hvor børnene pjækker fra skole eller har store adfærdsproblemer. I følge Servicestyrelsen har kun tre familier imidlertid mistet børnechecken på den konto, skriver Politiken. Henning Breinholt, formand for Dansk Socialrådgiverforening, vil have socialministeren til at afskaffe loven:

- Jeg har aldrig hørt, at man kan motivere forældre til at indgå i en fornuftig plan om deres børn ved at straffe økonomisk, siger han.

KR.

KR.

KR.



FOTO: SCANPIX

## TIK, TAK.... TIDSPRES NEJ TAK!

Halvdelen af danskerne på arbejdsmarkedet løber om kap med klokken. Så stærkt, at det generer dem. Og næsten lige så mange mener, at deres arbejde belaster dem psykisk. Hver tredje er bekymret for, at helbredet skal tage skade.

De nedslående tal stammer fra en ny undersøgelse fra Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA) ved Aalborg Universitet. Over 2.000 lønmodtagere inden for LO, FTF, AC og Ledernes Hovedorganisation har deltaget.

Det psykisk belastende arbejde er mest udbredt blandt FTF's medlemmer (62 procent). Også akademikerne i AC føler sig belastede: 69 procent af dem angiver, at de ofte må arbejde under stærkt tidspres. Det bringer dem på samme niveau som lederne, hvor 68 procent løber om kap med klokken.

Undersøgelsen viser samtidig, at alle lønmodtagere prioriterer arbejdets sociale sider meget højt – højere end god løn og tryghed i ansættelsen. Næste prioritet på listen er et godt arbejdsmiljø og et godt kammeratskab på jobbet. 89 procent af arbejdstagerne er enige i at, en af fagbevægelsens vigtigste opgaver er at forbedre arbejdsmiljøet.

Undersøgelsen 'Arbejdsliv og politik – signalement af lønmodtagere i det 21. århundrede' er udgivet på Nyt fra Samfundsvidenskaberne, 2007.

Læs mere på [www.arbejdsmiljoviden.dk](http://www.arbejdsmiljoviden.dk) under nyheder



## mit NYE job

“Her skulle jeg skabe mit eget job og fik mulighed for at gøre en forskel i forhold til en meget udsat gruppe”

AF BIRGITTE RØRDAM

### METTE GAMMELGAARD, 34 ÅR

#### NYT JOB:

1.8. fra Herlev Kommunes Handicap- og psykiatriafdeling til Helene Elsass Center, som tilbyder undersøgelser og udvikling af aktivitetsprogrammer for folk med Cerebral Parese (spastisk lammelse).

#### KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH København i 2001. Socialrådgiver i Københavns Kommunes børne-familieafdelingen i ti måneder. Herefter rådgiver på familie- og handicapområdet i Ledøje Smørum Kommune, indtil hun i 2006 kommer til Herlev. Arbejder desuden frivilligt som rådgiver i foreningen Adoption og Samfund.

#### Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk)

#### ■ Hvad fik dig til at søge jobbet på Elsass Centret?

Det kunne jeg slet ikke lade være med, da jeg så opslaget. Jeg var ellers glad for mit job i Herlev og havde ingen planer om at rejse derfra. Men her var et helt nyt sted, hvor jeg skulle skabe mit eget job, og hvor jeg fik mulighed for at specialisere mig i forhold til en meget udsat gruppe, hvor man virkelig kan gøre en forskel. Og så synes jeg, det var spændende også at skulle dokumentere og formidle. På den måde var det faktisk drømmejobbet..

#### ■ Hvordan er så virkeligheden i dit nye job?

De første par måneder er gået med at etablere os og finde ud af, hvad vi vil med stedet, og det har været rigtig spændende at være med til at præge vores fremtidige arbejde. Nu er vi startet vores første pilot-projekt, som retter sig mod børn med CP og deres familier. De bliver tilbudt ophold her med undersøgelser, og herefter udvikler vi

aktivitetsprogrammer til den enkelte, hvor formålet er, at de skal kunne få mest mulig aktivitet og selvstændighed ind i deres liv. Senere starter vi også projekter for voksne og deres pårørende.

#### ■ Hvad er et godt job for dig?

At få lov til at præge sin hverdag på arbejde, have mulighed for at udvikle sig med jobbet og mulighed for videreuddannelse. Og ikke mindst fornemmelsen af, at man gør en forskel.

#### ■ Hvor er du om 5 år?

Jeg håber, jeg stadig arbejder her på centret, og at jeg har fået banket et godt job op. Det er spændende, fordi der er så mange udfordringer med denne gruppe. Som det ser ud nu, har de fleste med Cerebral Parese dårlige vilkår for at leve et liv som andre, og det håber jeg, at vi kan ændre med vores indsats.



## VI VED IKKE OM DET VIRKER... MEN GØR DET ALLIGEVEL!

Sådan lyder budskabet fra professor i sundhedsøkonomi Kjeld Møller Pedersen om de mange sundhedsordninger på arbejdspladserne, som er oppe i tiden.

Der findes endnu ikke solid dokumentation for påstanden om, at det gavner på bundlinjen i virksomhedernes regnskaber at lade medarbejderne tage del i forskellige sundhedstilbud på arbejdspladsen.

- Men mon ikke også de fleste arbejdsgivere stiller sig tilfredse med, at sundhedsordninger giver glade medarbejdere og vælger at tro på, at de er med til at fastholde og tiltrække medarbejdere – og får sygefraværet til at falde, spørger Kjeld Møller Pedersen i Helse Arbejdsliv, nr. 4/oktober 2007.

## DE GØR DET I SKIVE

Og de gjorde det i Sallingsund Kommune. Sonja Johnsen var før ældrechef i Sallingsund Kommune og er det nu i Skive. Begge steder har hun været med til at indføre en sundhedsordning: I Skive Kommune har de 4.500 medarbejdere nu mulighed for at gå til kiropraktor, massør, zoneterapeut og psykolog på kommunens regning – dog uden for arbejdstiden.

- Det er en god ordning at have som leder, for man kan altid henvise medarbejderne til den, uanset om de er stressede eller har ondt i ryggen, siger Sonja Johnsen.

Erfaringerne fra Sallingsund viste, at medarbejdernes sygefravær i første omgang gik ned med to dage i gennemsnit fra 2004 til 2005, men steg så igen året efter – uden at nogen kunne forklare hvorfor. Men det tiltrak nye ansøgere, når kommunen i sine stillingsannoncer skrev, at arbejdspladsen tilbød gratis behandling, fortæller Sonja Johnsen til Helse Arbejdsliv, nr. 4/oktober 2007.

## STRESSENS EMMA GAD

Vi gentager: Stress er noget skidt. Derfor skal ledere forebygge stress både hos sig selv og medarbejderne. I en ny bog giver Lis Lyngbjerg Steffensen den korte og letlæste forklaring på, hvad stress er, overblik over og konkrete råd til at undgå stress, blandt andet gennem cases fra en række virksomheder og ledere, som arbejder professionelt med stress. Bogen "Ledelse og stress" er en slags 'stressens Emma Gad', som også fortæller om god tone i mails, mobiltelefoner, internet og mulighederne for at arbejde i døgndrift. Lis Lyngbjerg Steffensen: Ledelse og Stress. 240 sider, 249 kr. Udgivet på Jyllands-Postens Forlag



## ZEN OG KUNSTEN AT RIVE GRUS

Drømmer du også af og til om at være en buddhistisk munk og dagen lang gå i den smukkeste zen-have og rive de små sten, så de ligger sirligt?

Hvis du har det sådan en dag, skal du tage en dyb indånding og klikke dig ind på:

<http://www.lexaloffle.com/zen.htm> Her kan du downloade spillet: Zen Puzzle Garden og lige præcis styre en lille munk, som trækker sin rive gennem gruset i zen-haven. Opgaven er at undgå at vade hen over det, man allerede har revet.



# Et tigerspring mod målet

Der er turbulens i de tre socialrådgiverstuderendes liv: Én er dumpet, en anden har overvejet at droppe ud for at jobbe som socialrådgiver, mens en tredje har svært ved at definere sin faglige identitet. Alligevel mener alle tre, at de har taget et tigerspring mod målet.

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS • FOTO: CHRISTOFFER REGILD



De tre studerendes parallelløb på Den sociale Højskole i København skred allerede ved tredje semesters start, da Line hoppede over på den internationale linje. Fra hver sin gren har Line og Peters fjerde semester kørt slag-i-slag, mens Malene har ædt sit studielivs største kamel efter at have dumpet sin uddannelsespraktik i Kriminalforsorgen:

- Jeg har været så spændt på at arbejde med min viden i praksis, men jeg har aldrig tænkt på, at jeg kunne dumpe. Jeg skulle bruge mig selv meget mere, end jeg var forberedt på. Men jeg lærte enormt meget undervejs, siger Malene, der har brugt lang tid på at ryste nederlaget af sig. Hun er startet i en ny uddannelsespraktik og kan med sin bachelor i Social Videnskab springe femte semester over og være tilbage på sit gamle hold igen i sjette semester.

## Tid til selvransagelse

Kritikken fra Kriminalforsorgen gik på Malenes myndighedsudøvelse og på usikkerhed i forhold til klienterne. Hovedtrækkene kan hun godt genkende. Hun følte sig usikker i begyndelsen og manglede derfor nærvær i klientsamtalerne, fortæller hun. Det betød, at Malene måtte arbejde meget på at udvikle sin faglige selvtillid – og det mener hun selv lykkedes fint. Men da hun ingen kredit fik for det, har hun brugt en masse energi og det meste af sommerferien på en klage, som hun heller ikke fik medhold i.

- Jeg føler mig meget uretfærdigt behandlet og har været gal og ked af det. Først vendte jeg kritikken indad og spurgte mig selv, om jeg overhovedet egner mig til faget – om jeg har dét, der skal til. Det har været og er stadig selvransagelsens tid. Jeg har fundet ud af præcis, hvad det vil sige at være socialrådgiver i praksis. Det er stadig det rigtige, siger hun.

Det svære skift mellem empati og myndighed oplevede Peter også i løbet af sin praktik i Helsingør Kommunes Sygedagpengeafdeling. Han mener at have lært myndig-

**LINE GARBØL, 24 ÅR**

**Erhvervserfaring:** Pædagogmedhjælper, handicapsager og frivillig på Livslinien.

**Uddannelse:** Sproglig student/udvekslingsstudent i USA, læst Etnografi på Århus Universitet i otte måneder.

**Fremtidsvision:** Videreuddannelse, for eksempel kandidatuddannelse i pædagogisk sociologi, internationale udviklingsstudier på RUC eller masteruddannelsen i antropologi og velfærd.

**MALENE FUGLSANG LIND, 26 ÅR**

**Erhvervserfaring:** Handicaphjælper samt pædagogmedhjælper i vuggestue.

**Uddannelse:** Sproglig student, højskoleophold, bachelor i Social Videnskab fra Roskilde Universitetscenter, diverse udlandsrejser.

**Uddannelse:** Måske klientrettet pædagogisk arbejde på en arbejdsplads, hvor man er meget sammen med klienterne. Måske videreuddannelse på DPU.

**PETER LEGARTH PETERSEN, 54 ÅR.**

**Erhvervserfaring:** Blandt andet selvstændig landmand i 20 år, postbud, pædagogmedhjælper, lærervikar. Har arbejdet som udviklingsrådgiver for ulandsorganisation i Mozambique i to år og haft diverse tillidshverv.

**Uddannelse:** Landbrugsuddannelse, Højskoleophold, HF enkeltfag og 1. år på Roskilde Universitetscenters Samfundsfaglige Basisuddannelse. Lederuddannelse fra Hjemmeværnet.

**Fremtidsvision:** Socialrådgiver inden for integration og arbejdsmarkedstilknytning.

hedsrollen, men for ham var det også noget, han lige skulle vænne sig til.

- Mine vejledere var meget unge, professionelle og kontante. Jeg skulle selvfølgelig trænes i at være myndighedsperson, men jeg ville også gøre det på min måde. Det accepterede de, for jeg opnåede jo gode resultater med borgerne. Jeg fik et selvstændigt ansvar med mine omkring 30 sager, og det passede mig fint, forklarer han.

Sommerferie blev det imidlertid ikke til, for efter praktikken fik Peter job som sommervikar samme sted.

- Jeg overtog ca. 45 sager, heriblandt mine egne fra praktiktiden. Jeg lærte kolossalt meget i praktikken og i sommerjobbet og synes, at jeg fagligt har taget et kæmpe skridt. Faktisk blev jeg så bidt af arbejdet, at jeg kort overvejede at droppe ud af studiet og søge et ledigt socialrådgiverjob, fortæller han.

**Tilbage til bøgerne**

Men Peter kom til fornuft og er tilbage til studiets sidste tre teoritunge semestre.

- Nu skal jeg jo "boge den" igen, og det er lidt surt i starten. Jeg er blevet bekræftet i, at jeg hører til på arbejdsmarkedsområdet, og her føler jeg mig nu mere som socialrådgiver end som studerende.

Omvendt er det tydeligt, at alle de medstuderende er blevet fagligt dygtigere, og at vores fælles praktikerfaringer højner det teoretiske arbejde. Men det er jo også penum helt tilbage fra uddannelsens start, der er i spil nu, siger han.

På den internationale linje kommer uddannelsespraktikken først i sjette semester. Her glæder Line sig til at drage til Cape Town i Sydafrika for at gennemføre sin udenlandspraktik i en på nuværende tidspunkt ikke nærmere bestemt NGO.

- Fagindholdet er utroligt spændende på den internatio-

nale linie, og jeg er stadig meget glad for mit skift. Men nu er det tid til at komme i marken. Jeg tager ofte mig selv i at tænke, hvad er det konkret, jeg kan og skal kunne – og hvad er forventningerne derude? Den internationale linjes fagidentitet er dynamisk og udvikler sig i takt med globaliseringen, internationaliseringen og den foranderlige befolkningssammensætning. Det kræver en utrolig stor omstillingsevne at skulle agere som mediator, formidler og problemløser i den ramme – og det kan være meget svært at definere, hvad vi egentlig kan som internationale socialrådgivere. Derfor ser jeg praktikken til februar som mit fyrtårn, siger Line, der lige nu skriver projekt inden for internationalt socialt arbejde i den tredje verden. ☺

J.ulnits@get2net.dk

Socialrådgiveruddannelsen tager treoghalvt år og består af syv semestre. Uddannelsen kan tages i Odense, Århus, Ålborg, København, Holstebro, Esbjerg, Nykøbing F og Bornholm. I Århus tilbydes desuden en international linie og i København en interkulturel/international socialrådgiveruddannelse. Socialrådgiveruddannelsen med særligt fokus på arbejdsmarkedsforhold udbydes kun på Bornholm.

Denne artikel er den fjerde ud af en serie, der dækker et fuldt uddannelsesforløb på den klassiske socialrådgiveruddannelse.

Rammerne er Den sociale Højskole i København, hvor *Socialrådgiveren* om muligt vil følge de samme tre studerende og deres tanker, oplevelser, forventninger og udvikling gennem alle syv semestre. Alle begyndte den klassiske socialrådgiveruddannelse i september 2005. Første artikel og anden artikel blev bragt i hhv. nr. 2 og 15/2006 og den tredje i nr. 9/2007.

Du kan finde artiklerne på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk), under "Socialrådgiveren" og derefter "artikelarkiv". Femte artikel om de tre studerende kommer til foråret.

# Første karavanestop i Faxe

Fem kommuner prioriterer samarbejdet mellem socialrådgivere og lærere i karavaneprojektet "Hånd om alle børn". Faxe Kommune er en af dem og sætter fokus på anerkendende sprog og tværfaglige distriktsteam.



AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Problembarn – eller et barn i problemer? Faxe Kommune, som er med i det såkaldte karavaneprojekt "Hånd om alle børn", har sat fokus på det anerkendende sprog og etableret nye distriktsteam. Det er Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Danmarks Lærerforening (DLF), der har søsat projekt "Hånd om alle børn" for at indsamle erfaringer om, hvordan et godt samarbejde mellem socialrådgivere og lærere kan etableres. Målet er, at udsatte børn skal hjælpes tidligere – inden problemerne går i hårdknude. Fem kommuner er udvalgt til at deltage, og planen er, at forsker Line Lærche Mørch, som laver praksisbeskrivelser fra hver af de fem kommuner, deltager i de fem karavanestop og formidler de forskellige erfaringer. De gode ideer skulle på den måde sprede sig som ringe i vandet til de andre kommuner.

## De blå mærker

Den 27. september var Faxe første stop for karavanen. Her var 12 socialrådgivere og 390 lærere mødt op til en temadag for at høre om projektet og få input til det videre samarbejde.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Henning Breinholt deltog også og sagde blandt andet:

- Myterne om de to faggrupper er mange. Jeg har hørt historier om lærere, der siger, at de har sendt 25 underretninger af sted og ikke har hørt noget, mens socialrådgiverne tænker, at de først hører noget, når det er gået helt galt for barnet. Vi har et ansvar for at minimere udstødningen ved at reagere på de første symptomer – beskidt tøj, børn uden madpakke, pjækkeri og børn med blå mærker – og ikke vente til det er nødvendigt med en underretning. Vi skal gribe ind, før det går rigtig galt.

Han understregede, at DS og DLF ønsker at bygge bro mellem faggrupperne og sætte fokus på det tværfaglige samarbejde ved at fortælle de gode historier.

- Vi ønsker at vise nogle kommuner frem, der har overvundet nogle af barriererne og har fundet et samarbejde, der virker.

Henning Breinholt fremhævede desuden, at det er vigtigt at have fokus på samarbejdet med forældrene, for undersøgelser har vist, at

hvis forældre inddrages tidligt nok i forløbet, har de ikke noget imod, at skole og socialforvaltningen taler sammen.

## Inddrag forældrene

Forsker Line Lærche Mørck kom også ind på forældresamarbejdet med udgangspunkt i sine foreløbige analyser af samarbejdet i distriktsteamene i Faxe Kommune.

- Alle de interviewede professionelle i Faxe siger, at forældresamarbejdet er en forudsætning for at løse problemerne, men nævner også dette samarbejde som noget af det vanskelige. Mit foreløbige materiale tyder på, at forældrene blot bliver spurgt om samtykke uden at have mulighed for at deltage i distriktsteamets drøftelser om deres barn, og derfor har de det ambivalent med distriktsteamet. Så det er en udfordring at finde ud af, hvordan man bedst muligt får inddraget forældrene. Jeg vil foreslå, at man inviterer forældrene til at deltage i møderne. Og så er det vigtigt at tydeliggøre over for forældrene, hvad de professionelle har kompetence til.

## HÅND OM ALLE BØRN

Udsatte børn skal hjælpes tidligere – inden problemerne går i hårdknude. Det er målet med projekt "Hånd om alle børn", som Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforening står bag. Projektet tager udgangspunkt i fem kommuner, som i forvejen har fokus på området. De fem kommuner er:

**FREDERICIA:** Har en række tiltag, der går ud på at prioritere en tidlig indsats, støtte medarbejdere og have et effektivt og udviklende samspil mellem de involverede faggrupper. Der arbejdes i tværgående teams, hvor lærere, socialrådgivere, sundhedsplejere, pædagoger og psykologer er repræsenteret.

**HERLEV:** Har oprettet sundhedsteam på alle skoler og i alle daginstitutioner. Hver uge er alle socialrådgivere udstationeret en dag på folkeskolerne.

**FAXE:** Har distriktsteam med socialrådgiver, sundhedsplejerske, psykolog og skoleleder. Alle kommunens 12 skoler er knyttet til et team, så de forskellige faggrupper i fællesskab holder øje med børnene.

**ÅRHUS:** Har en metode, der kaldes netværksmødet, fordi den inddrager såvel barnets private som professionelle netværk. Et netværksmøde kan således ikke foregå, hvis forældrene ikke ønsker at deltage.





Line Lerche Mørck er lektor ved Danmarks Pædagogiske Universitet og er tilknyttet projekt "Hånd om alle børn" som "kritisk ven." Hun knyttede også en kommentar til brugen af det anerkendende sprog.

- Det er mit indtryk, at distriktsteamene mangler erfaring med den anerkendende kommunikation, så det ikke blot bliver til internt rygklapperi. Og det er også vigtigt at være bevidst om, hvordan den anerkendende kommunikation fungerer i forhold til forældrene. Min analyse fra en anden kommune viser, at forældre kan føle sig snydt, når de professionelle giver udtryk for mange positive forhold, når mødet i virkeligheden handler om noget problemfyldt, som kræver en indsats. En far

beskrev, hvordan det føltes som et bombardement, når det positive pludselig overtages af det negative.

Forældrene efterlyser professionelle, der spiller med åbne kort, siger tingene direkte og er tydelige i forhold til relevante handlemuligheder.

#### Dagligt dødvande

Trods interesse fra tilhørerne var der også en del frustration: Virkelighed og vision hænger ikke sammen, lød kritikken fra nogle af lærerne. De efterlyste flere ressourcer for at kunne løfte opgaven med at tage hånd om de udsatte børn.

Birgitte Baktoft, hovedstyrelsesmedlem fra

Danmarks Lærerforening og foreningens tovholder på projektet, lyttede til frustrationerne og sagde:

- Vi skal have det frustrationsrum væk. Vi skal sikre, at de allersvageste af vores børn får mulighed for at lære noget – så skolen bliver et godt sted både for elever og lærere. Når jeg hører, at lærere ikke har overskud til at se op over dagligt dødvande, er det på tide at få sat en ny kurs. I forhold til projekt "Hånd om alle børn" er det mit håb, at vi kan præsentere nogle redskaber, der er direkte anvendelige i samarbejdet mellem lærere og socialrådgivere – og at vi kan få rettet systemfejl, når systemerne ikke taler sammen. ☉

sp@socialrdg.dk

**REBILD:** Har distriktsteam og vil med "Hånd om alle børn" styrke det tværfaglige samarbejde. Har fokus på at etablere et fælles sprog og en fælles platform for socialrådgiveres og læreres samarbejde om børn og familierne.

"Hånd om alle børn" er et såkaldt karavaneprojekt. Det indebærer, at projektet besøger alle fem kommuner. Der holdes temadage i hver enkelt kommune for at give lærere og socialrådgivere mulighed for at mødes og drøfte samarbejdet om hjælpen til udsatte børn. Karavaneprojektet afsluttes med en konference i Nørrebrohallen i København den 1. februar 2008. Læs mere om de fem kommuners indsats på [www.alleboern.dk](http://www.alleboern.dk)  
Næste karavanestop er i Fredericia 30. november.  
Læs mere side 25



#### TRAVLHED OG MANGE HENSYN

Lærernes og socialrådgivernes største dilemmaer handler om travlhed og modsætningsfulde hensyn.

Balancen mellem "hensynet til det enkelte barn og hensynet til alle de andre børn" udgør en modsætning, som i det daglige er svær at overskride, uden at det sker på bekostning af nogen.

Høje faglige krav og indførelse af test samt forældrenes forventninger om, "at lille Ole ikke skal forstyrres af de andre børn" har betydning for lærerens oplevelse af begrænsede handlemuligheder i arbejdet med udsatte børn. Ikke kun uddannelse og yderligere viden, men også ekstra hænder i det daglige, vil kunne fremme arbejdet med de udsatte børn.

Kilde: Line Lerche Mørck

# Udforsket land

Der mangler egnede tilbud, når børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk skal anbringes uden for hjemmet, og viden og erfaring på området er stadig sparsom, konstaterede eksperter og praktikere på konference.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • FOTO: CHRISTOFFER REGILD

Børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk bliver også anbragt uden for hjemmet – i både plejefamilier og i endnu højere grad på døgninstitutioner. Men der mangler egnede og kvalificerede tilbud til dem, og området er komplekst. Løsningen er ikke bare at anbringe et barn af irakiske forældre i en irakisk plejefamilie. Men hvad så?

Det spørgsmål var 170 familieplejekonsulenter, kommunale socialrådgivere, sagsbehandlere og andre aktører på området samlet om til konferencen "Familiepleje til etniske minoritetsbørn og -unge". Inviteret af Familieplejen Danmark og Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service (Servicestyrelsen).

Og netop Servicestyrelsen er nu i gang med et projekt om at hverve og støtte plejefamilier med børn og unge fra etniske minoritetsfamilier. Målet er at sikre tilstrækkeligt med kvalificerede plejefamilier – ganske enkelt fordi de mangler.

## Hvad ved vi egentlig?

Første skridt i projektet har været at indsamle viden og erfaringer: Hvad ved man i det hele taget om anbringelser af etniske børn og unge? Helle Stærmose, konsulent i børne- og ungeenheden i Servicestyrelsen, kunne i sin præsentation af denne vidensindsamling slå fast:

- Der er skrevet meget lidt om erfaringerne med etniske plejebørn og deres familier. Derfor går vi nu ud og spørger dem – taler med børn, som har været anbragt, med plejefamilier og med forældre, der har haft et barn anbragt. Men

vi ved, at det, som adskiller etniske minoritetsfamilier fra andre, er kompleksiteten i deres problemer, sagde Helle Stærmose.

Tal fra tidligere undersøgelser slår desuden fast, at når efterkommere fra etniske minoritetsfamilier og indvandrerbørn anbringes uden for hjemmet, kommer de i højere grad end danske børn på døgninstitution. De anbringes dog også i familiepleje.

- Det viser – heldigvis – at den berøringsangst, som man har talt om på dette område, ikke er dominerende længere, men ellers efterlader vidensindsamlingen os med flere spørgsmål end svar. Vi mener dog, at fokusområderne fremover vil være: Forældresamarbejdet – at skabe fælles forståelse, mål og mening. Køn og anbringelsessted: Hvordan tilgodeses pigers og drenge forskellige behov – og hjemgivelse og genanbringelse: Hvordan sikrer vi succes?

## Kærlighed er ikke nok

I England har man arbejdet med etniske anbringelser og plejefamilier siden 1970'erne, og for at få del i viden og erfaringer herfra var Roana Roach fra British Association for Adoption and Fostering inviteret til konferencen. Hun har især arbejdet med rådgivning om anbringelse af sorte børn. Og hendes hovedbudskab var, at opgaven i arbejdet med disse plejebørn er at forstå deres behov – og at anbringelserne skal afspejle og værdsætte deres etniske tilhørsforhold, biologiske baggrund, religion, kultur og sprog.



#### EN UDFORDRING FOR SOCIALRÅDGIVERNE

Halima El Abassi kan godt forstå, at det kan være svært for en dansk socialrådgiver i en forvaltning at skulle navigere gennem et hav af komplekse socio-kulturelle problemstillinger, før hun kan træffe en beslutning om at anbringe et etnisk minoritetsbarn i pleje. Hun er selv uddannet interkulturel/international socialrådgiver og har arbejdet i flere kommunale familieafdelinger, inden hun valgte at blive selvstændig konsulent.

- Jeg beskæftiger mig blandt andet med, hvad socialrådgiverne skal være opmærksomme på i arbejdet med

etniske minoritetsfamilier – hvilke farer og fælder der er, og hvorfor det er så svært. Og med disse familier er der den ekstra krølle, som hedder det kulturelle aspekt. Når man som socialrådgiver endelig kommer ind i familierne, er der mange ting, som enten ikke bliver sagt, eller som er svære at forstå. Og når man oplever den frustration, er der en risiko for enten at overreagere eller slet ikke reagere. Eller man kan sige, at socialrådgiverne enten kommer til at tillægge familiens kultur for stor en betydning eller slet ingen.

#### TAB AF ANSIGT OG ÆRE

Halima El Abassis erfaring er dels, at det forebyggende sociale arbejde, som udfoldes i de etniske familier, langt fra er det samme som i danske familier. Hyppigheden af foranstaltninger er simpelthen mindre. Derfor bliver etniske minoritetsbørn ofte anbragt for sent – først når tingene er helt oppe at ringe. Og dels, at når de bliver anbragt, sker det tit uden at tilgodesee deres sproglige, religiøse og kulturelle baggrund.

- Man behøver ikke nødvendigvis anbringe barnet i en familie med samme baggrund som barnet selv, men i en familie, som har forståelse for det – for eksempel ved at give dem mulighed for at vedligeholde deres modersmål og udøve deres religion. Der er også stor modstand mod anbringelser i de etniske minoritetsfamilier, og det gør forældresamarbejdet vanskeligt. Det er tab af ansigt og ære, og det skal man som socialrådgiver turde tale klart om. Så selvom man selvfølgelig først og fremmest skal varetage barnets tarv, skal man også hjælpe forældrene – ellers hjælper man ikke børnene, konstaterer Halima El Abassi og tilføjer:

- Vigtigst er, at fagligheden er i fokus – at socialrådgiveren er opmærksom på at medtænke alle væsentlige socialfaglige faktorer – herunder også barnets etniske baggrund – i vurderingen af, om et barn skal anbringes og i givet fald hvor.

- Erfaringerne har vist, at hvis børn bliver anbragt på tværs af etniske skel, bliver deres opfattelse af egen identitet og kultur en vigtig facet i forhold til, om de klarer sig godt senere i livet. Kærlighed er ikke nok. Hvis den familie, barnet vokser op i, ikke følger de samme kulturer og værdier, som barnet kommer fra, kan det skabe forvirring hos barnet. Derfor skal der lægges vægt på plejefamiliernes evne til at værdsætte og være bevidste om andre kulturer, når de udvælges, pointerede Roana Roach. ☺



# Lyt til plejebarnet

Tilværelsen som plejebarn i Danmark bliver ikke lettere af, at man har en ikke-dansk baggrund – også selv om der bliver taget hensyn til det, når man anbringes i pleje, har to plejebørn erfaret.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • FOTO: CHRISTOFFER REGILD

Da Susanne var to år gammel, blev hun anbragt i pleje hos en velanset og indflydelsesrig familie i provinsen på grund af psykisk sygdom i hendes biologiske familie. Susannes mor er dansk, hendes far af afrikansk afstamning. Susanne er dermed mulat, og dem var der ikke mange af i den by, hun voksede op i. Hendes plejeforældre havde imidlertid adopteret to andre udenlandske børn, og ville derfor være en god familie for Susanne at vokse op, mente sagsbehandleren. Og de ville endda gerne adoptere Susanne med tiden.

Sådan gik det imidlertid ikke. Susannes biologiske mor modsatte sig adoptionen. Og plejeforældrene afviste fuldstændig at hjælpe Susanne igennem den identitetsmæssige krise, hun havnede i som teenager – en kulturel splittelse mellem hendes danske og afrikanske baggrund.

- Jeg opfattede de to kulturer som meget kontrastfyldte. Jeg kan huske, at jeg tilfældigvis stødte på en bog på det lokale bibliotek om voodoo, og jeg fandt ud af at, afrikansk kultur var andet end sultende børn, aids og uintelligente mennesker, som jeg havde set dem fremstillet på film - at voodoo faktisk var en 18.000 år gammel naturvidenskab. Jeg prøvede at tale med mine plejeforældre om min biologi, men det var nærmest ulovligt. De prøvede ikke at forstå den splittelse, jeg oplevede inde i. Jeg tror, det skyldtes, at jeg ikke var "deres" barn. Jeg var en låner, fortæller Susanne, som i dag er 24 år.

## Alt vendt op og ned

18-årige Huda Alkabani kommer fra en irakisk familie. Hun er født i Danmark og har tre ældre søskende. Hendes mor er psykisk syg, hendes far forsvandt, da børnene var små,

så de fire søskende tilbragte det meste af deres barndom på skiftende døgninstitutioner. Da Huda var 12 år, dukkede hendes far op – med en ny kone og fire børn. Hudas tre søskende valgte at flytte hjem til faren, men Huda ville gerne blive i nærheden af sin biologiske mor og blev derfor anbragt i familiepleje hos en irakisk familie, som i forvejen havde to børn. Plejefaren var læge, moren skolelærer og tolk. Familien var på alle måder velintegreret og opførte sig fuldstændig som danskere. Det gjorde Hudas far og resten af hendes biologiske familie imidlertid langt fra.

- Det hang slet ikke sammen med, hvordan det var i den familie, jeg kom fra. De var alle sammen meget arabiske og meget religiøse. De sad for eksempel på gulvet og spiste, og alle ville have, at jeg skulle gå med tørklæde. Så alting blev vendt op og ned i mit hoved, og jeg kunne slet ikke relatere mig til plejefamiliens levevis. De var ikke særlig åbne over for andre måder at være på. Men skulle helst være, som de var.

For Huda betød den forvirring, at hun begyndte at lægge afstand til sin biologiske familie – prøvede at blive ét med børnene i plejefamilien, at blive dansk. Men det holdt ikke, og Huda flyttede efter halvandet år i plejefamilien hjem til sin far og søskende.

- Men her kunne jeg jo ikke komme i kort nederdel! Og alle kvinderne gik med tørklæde. Jeg kunne slet ikke finde ud af det – hvorfor skulle jeg blive som dem? Min ene hjernehalvdelen hørte til det danske, den anden til det arabiske, fortæller Huda, som i dag – fem år efter hun forlod sin plejefamilie, føler, at hun kan leve med en fod i hver lejr, som hun udtrykker det – med tørklæde på.

## Det er så banalt

Susanne måtte også ud på en ensom rejse i sin søgen efter sin identitet. Og efter mange års tankevirkingsomhed og 







Huda har irakiske rødder, og hun blev anbragt i en familie med irakisk baggrund. Alligevel var kulturforskellen mellem den biologiske familie og plejefamilien så stor, at hun følte sig revet midt over. Først nu kan hun med egne ord leve med en fod i hver lejr – med tørklæde på.

research i både dansk og afrikansk kultur er hun også kommet overens med både at være dansk og afrikansk. Men i den proces har hun valgt at bryde kontakten med sin plejefamilie, som hun boede hos i 15 år.

- For mig at se handler det blandt andet om at sørge for, at plejebarnet har et godt og realistisk forhold til deres biologi – uanset at deres forældre måske er nogle fjolser og ikke kan tage vare på dem. For mig ville det have været fedt og have reddet meget, hvis nogen havde hjulpet mig i den proces. Det er så banalt, men hvis mine plejeforældre i bund og grund bare havde lyttet... Det var vigtigt for mig, at de erkendte, at de ikke nødvendigvis forstod alt, hvad de hørte, og at det ikke var en falliterklæring.

Huda er enig:

- Jeg mener, at mine plejeforældre sagtens kunne have forberedt mig på at komme videre til min biologiske familie – samtidig med at de kunne have bevaret deres egne kulturelle værdier. Det var som at tage et barn og bare rive det i stykker. Og selvom alle tegnene på, at jeg havde det dårligt, var til stede, var der ingen – heller ikke i "systemet", som gjorde noget. Systemet var noget af det mest usystematiske, og holdningen var nærmere: "Vi ved godt, at Huda har haft en turbulent fortid, så det er nok bedst at lade være med at prikke til noget, der ikke kan klare at blive prikket til." Det var en meget stor frustration.

*Huda og Susanne fortalte om deres oplevelser som plejebørn i en workshop på konferencen "Familiepleje til etniske minoritetsbørn og -unge." Susannes navn er ændret, men hendes rigtige identitet er redaktionen bekendt.*

tjr@socialrdg.dk

## BEHOV FOR ETNISKE PLEJEFAMILIER

Mange etniske minoritetsbørn anbringes i danske plejefamilier, fordi der stort set ikke findes plejefamilier med deres egen etniske baggrund. Det går ofte ud over kontakten til børnenes egne forældre, fordi børnene mister deres oprindelige sprog og kultur. Familieplejen Danmark, paraplyorganisation for en række familieplejeorganisationer, har fået godt en million kroner fra Egmont Fonden til et projekt med at rekruttere og uddanne plejefamilier med anden etnisk baggrund end dansk, så familierne kan tage imod plejebørn- og unge med deres egen kulturelle religiøse og sproglige baggrund. Sideløbende skal der udvikles et koncept for netværksgrupper, hvor etniske minoritetsplejebørn kan mødes og tale med hinanden.



## SOCIALRÅDGIVERE VIGTIGE I ANBRINGELSER

Under 15 måneder. Så kort tid er fire ud af ti unge, som anbringes uden for hjemmet, på deres nye opholdssted – enten i plejefamilie, på døgninstitution eller på et socialpædagogisk opholdssted – inden anbringelsen afbrydes. Derudover oplever 15 pct. to eller flere skift i anbringelsessted.

Det viser den første undersøgelse af sin art – en forløbsundersøgelse af 227 unge mellem 13-17 år, der blev anbragt i 2004. Undersøgelsen er lavet af SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, og kortlægger nogle af de faktorer, som har betydning for, om en anbringelse bryder sammen eller ej. Og her spiller socialrådgiverne en afgørende rolle:

"Den eneste faktor i sagsbehandlingen, der klart mindsker risikoen for sammenbrud i anbringelsen er, at det er den samme sagsbehandler, der har taget sig af hele anbringelsesforløbet," konkluderer SFI i rapporten.

Desuden går en anbringelse oftere galt i de kommuner, som har økonomiske restriktioner for, hvad en anbringelse må koste, fordi det har betydning for kvaliteten af anbringelsen. Grundige handleplaner og forudgående aflastning for eksempel weekendophold hos en plejefamilie er nogle af de ting, der fremmer stabiliteten i anbringelserne.

SFI følger de unge i årene 2005-2008.

Rapporten "Sammenbrud i anbringelser af unge" af seniorforsker Tine Egelund kan købes hos SFI eller downloades på [www.sfi.dk](http://www.sfi.dk).

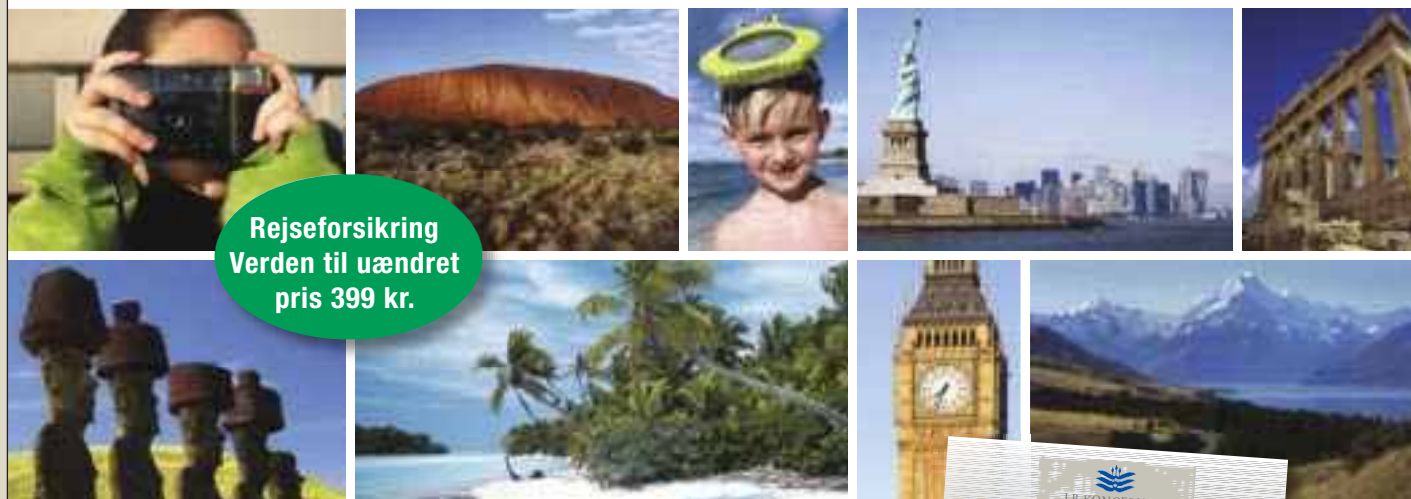


## DVD OM OMVENDT MENTORSKAB

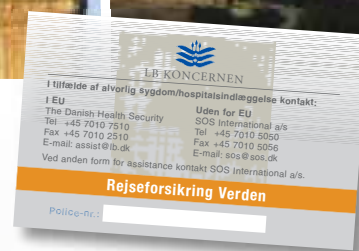
Hvilket fagligt udbytte og konkrete fordele får en dansk socialrådgiver af at have en etnisk mentor som sparringspartner i sit daglige arbejde? Et bud på svaret findes på en DVD fra Mentorservice, et netværk af 21 kvindelige mentorer med anden etnisk baggrund end dansk. I filmen fortæller bl.a. en socialrådgiver og en jobkonsulent om hvilke konkrete løsningsforslag og faglig viden, de har fået som mentees fra deres etniske dialogpartnere, når de har haft at gøre med borgere af anden etnisk oprindelse end dansk. Mentor-DVD'en er gratis og kan bestilles hos Shahin Laghaei, [shahin@in2dk.dk](mailto:shahin@in2dk.dk) eller på tlf. 29 89 08 09. Læs mere om Mentorservice på [www.mentorservice.dk](http://www.mentorservice.dk)



## Ta' på ferie med BAUTA



# Tør du rejse uden?



**Fra 1. januar 2008** indskrænkes det gule sygesikringsbevis, så det offentlige ophører med at betale både hjemtransport ved sygdom eller tilskadekomst i Europa og lægebehandling i visse lande. Derfor udvider BAUTA tilsvarende sin dækning på Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring - endda til uændret pris. Så hvis du har tegnet - eller tegner - BAUTAs rejseforsikring, kan du roligt bestille din rejse nu, selvom du først skal på ferie i 2008.

### Før afrejse dækkes bl.a.:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil kasko-skades kort før ferien begynder.

### Under rejsen dækkes bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden erstattes med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Lejet bil** - dækning af selvrisko ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

BAUTAs Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Du kan få mere at vide om BAUTAs Rejseforsikring Verden på [www.bauta.dk](http://www.bauta.dk) - her kan du bl.a. bestille forsikringen og læse forsikringsvilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

# De snærende bånd er væk

Sceneskiftet fra amtslig revalideringsinstitution til en kommunal én af slagsen har givet Erhvervscenter Espelunden Nord nye arbejdsopgaver, en større myndighedsrolle over for borgerne på godt og ondt – og mere frihed. Målet er at få alle i job – succeskriteriet er at få alle på rette hylde.

AF SUSAN PAULSEN

Hvor mange timer kan en sygedagpengemodtager med slidigt i knæ og hofter klare at arbejde om ugen? Hvordan motiveres kontanthjælpsmodtageren, der har skrevet pension øverst på ønskesedlen, til at zoome ind på et muligt arbejdsliv? Afklaring af arbejdsevnen er omdrejningspunktet for de ansatte på revalideringsinstitutionen Erhvervscenter Espelunden Nord. Som en konsekvens af kommunalreformen er centret nu en virksomhed under Gladsaxe Kommune med 12 socialrådgivere ansat. Indtil den 1. januar hed arbejdsgiveren Københavns Amt. Men hvad er forskellen på at være en amtslig og en kommunal revalideringsinstitution? Der er flere – afhængigt af øjnene, der ser. Det bliver klart under en rundbordssamtale med socialrådgiverne Anni Spiele og Keld Jensen samt centerchef Mona Ulsted.

For Anni Spiele er den største forandring, at socialrådgiverne i nogle af sagerne nu har fået myndighedsrollen:

- Som amtslig institution var vi upåvirkede af, hvordan de enkelte kommuner forholdt sig til muligheden for at give en borger fleksjob eller førtidspension. Det spillede ingen rolle i vores vurdering af en borgers arbejdsevne, så på den måde agerede vi som en uvildig instans. Vi skulle beskrive borgernes arbejdsevne, og så var det op til kommunens sagsbehandler, hvad der videre skulle ske. I forbindelse med kommunalreformen er vi blevet en del af Gladsaxe Kommune, og når "vores" kommune sender borgere til afklaring af arbejdsevnen, skal vi føre deres sager til afgørelse. Vi skal indstille borgeren til et relevant tilbud. Som myndighedspersoner bliver vi i højere grad kommunens folk – vi er ikke længere uafhængige.

Anni Spiele mener, at det er en spændende

udfordring at få lov til at behandle en sag færdig, men det giver også mere administrativt arbejde. Socialrådgiver Keld Jensen er enig:

- Vi skal lave ressourceprofiler på Gladsaxe-borgerne, så det giver da noget mere administration.

## Større kommunal frihed

Centerchef Mona Ulsted, der oprindeligt er uddannet socialformidler, oplever en meget større frihed ved at være kommunal:

- Mange af de snærende bånd er væk. Som amtslig institution måtte vi ikke udvide vores pladsantal, uanset hvor stort kommunernes behov var. Det krævede i hvert fald mange måneders argumentation. Den stramme økonomiske linje skyldtes, at amtet betalte halvdelen af en borgers forløb i revalideringsinstitutionen, mens kommunerne i dag betaler det hele.

Erhvervscenter Espelunden Nord har Gladsaxe Kommune som driftsherre, men optager borgere fra alle kommuner. Centeret konkurrerer med private aktører på området. I forhold til mange af konkurrenterne adskiller Erhvervscenteret sig ved, at borgerne kan komme i intern praktik i køkken og kantine, edb-afdelingen eller i montage-afdelingen, hvor blandt andet høretelefoner fra SAS-flyrenses og samles, så de kan bruges igen. Ekstern praktik etableres på alle typer af private og offentlige virksomheder, afhængigt af hvad den enkelte borger har brug for.

Siden januar har centret ansat fem nye medarbejdere – heraf to socialrådgivere – og er nu ved at udvide og leje nye lokaler. Og i samarbejde med Jobcenter Gladsaxe har centeret et nyt tilbud til borgere med angst og fobier på tegnebrættet.

### Arbejdsevnen i alle erhverv

Om de borgere, der bliver henvist til Erhvervscenteret, siger Anni Spiele:

- Kommuner vælger at bruge os, når de har brug for interne arbejdsprøvningsforløb. De borgere, som bliver henvist hertil, er typisk så dårlige, at de ikke bare kan sendes ud til arbejdsprøvning på en privat arbejdsplads, hvilket de ofte kommer senere i forløbet.

Ny Chance (lov fra 2006 om særlig indsats til langvarigt ledige, red.) betyder, at de virkelig får vendt bunkerne i jobcentrene. I dag ser vi kontanthjælpsmodtagere, der har været i systemet i ti år, hvor vi tidligere havde flest sygedagpengemodtagere.

Keld Jensen supplerer:

- Stramninger i lovgivningen betyder, at vi skal endnu videre omkring, når vi skal vurdere en arbejdsevne. Vi skal ikke blot vurdere arbejdsevnen i en borgers fag eller lignende fag – vi skal afklare arbejdsevnen i forhold til et hvilket som helst erhverv. Det er meget tydeligt, at kommunerne generelt har strammet deres praksis, fordi Ankestyrelsen var efter dem med en undersøgelse i 2005, som viste, at kommunerne ikke var tilstrækkelig grundige i deres afprøvning af borgernes arbejdsevne, før de anviste et fleksjob.

### Den rette hylde

Målet for Erhvervscenter Espelunden Nord er at give kommunerne endegyldige afklaringer på borgernes arbejdsevne, så de kan spare yderligere udgifter og give borgerne den mest værdige behandling. Mona Ulsted har kendskab til langvarige kontanthjælpsmodtagere med op til seks afklaringer bag sig.

- En kommunal sagsbehandler har ikke tid til at lave det grundige arbejde, som foregår her.

Og hvor kommunerne tidligere har haft fokus på at sende folk i aktivering, er holdningen nu mere, at det er vigtigt at få folk ud af kontanthjælpssystemet.

Keld Jensen, der indtil for halvandet år siden, var ansat i en kommunal forvaltning, siger:

- Vi kommer tæt på borgerne, fordi vi ser dem hver dag. Jeg har tæt kontakt med 15 borgere, mens en socialrådgiver i en forvaltning måske har 80 sager og derfor ikke har samme mulighed for at vurdere den enkelte borgers arbejdsevne.

Anni Spiele mener, at centerets tilbud om tværfaglige afklaringsforløb med deltagelse af læge, psykolog, vejleder, jobkonsulent og socialrådgiver betyder meget for kvaliteten af arbejdsevnevurderingen.

- Jeg oplever, at folk, der har været i private afklaringsstilbud vender tilbage til os. Jeg tror, at det skyldes, at tværfagligheden er til stede her. Vi har gjort meget ud af at specialisere os i forhold til senhjerneskedede, psykiatri, stress og depression. Vi har nogle forcer i forhold til vores specialer og har mulighed for at kombinere interne og eksterne praktikforløb. Jeg vil gerne understrege, at vores mål er, at alle kommer i job, men succeskriteriet er, at de kommer på rette hylde. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere på [www.gladsaxe.dk/espelunden](http://www.gladsaxe.dk/espelunden)



Socialrådgiver Anni Spiele



Socialrådgiver Keld Jensen



Centerchef Mona Ulsted



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 9. oktober til 29. oktober.

## *"For mange sager hos den enkelte giver dårligere kvalitet. Børnene og familierne bliver tabere, og det slider på socialrådgiverne."*

Regionsformand Anne Jørgensen

### **Sagstal og pressede socialrådgivere**

Der har været en massiv pressedækning i kølvandet på, at Dansk Socialrådgiverforening har meldt vejledende sagstal ud på tre områder. Fokus har især været på børneområdet, hvor bekymringen er, at vi risikerer en ny Tøndersag.

"De kan ikke nå alt det, de skal. De kan ikke nå at føre tilsyn med de børn, der allerede er foranstaltninger på, og som er anbragt, og man kan heller ikke nå at få lavet de undersøgelser, man skal, til tiden. Så socialrådgiverne er pressede."

Regionsformand, Anne Jørgensen i TV-avisen 8. oktober.

"Det er en daglig prioritering af, hvad der er vigtigst i dag"  
Socialrådgiver og gruppeleder i Tønder Kommune, Morten Horn i TV-avisen 8. oktober.

"Socialrådgivere flygter fra kommunerne, fordi arbejdsvilkårene er for ringe, men det værste er, at det kan betyde, at der er sager, hvor man ikke får grebet ind i tide."  
Formand Henning Breinholt i TV-avisen 8. oktober.

"Det frustrerer socialrådgiverne meget at vide, at der er børn og familier, som har store problemer og skal have hjælp – og stadig vide, at de ikke kan nå det, uanset hvor længe de arbejder over."  
Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen i JyskeVestkysten 8. oktober.

"Det er kritisk (de høje sagstal, red.), for det får en betydning for den indsats, der vil ske i nogle af børn- og unge-sagerne."  
Formand Henning Breinholt til Ritzau 8. oktober.

"De sværeste og tydeligste sager vil der blive arbejdet med, men andre sager vil blive nedprioriteret, og det har på lang sigt ubehagelige konsekvenser."  
Formand Henning Breinholt i Frederiksborg Amts Avis 9. oktober.

"Hver gang man som socialrådgiver er nødt til at nedprioritere en sag, så er der et barn, der måske ikke får de tilbud, der skal iværksættes til tiden"

Næstformand Bettina Post i Information 12. oktober.

"For mange sager hos den enkelte giver dårligere kvalitet. Børnene og familierne bliver tabere, og det slider på socialrådgiverne."  
Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen i JyskeVestkysten Haderslev 20. oktober.

### **Udsættelser**

"Meget af det handler om er at der ikke er penge nok til at føre en almindelig livsførelse, i hvert fald hvis man er på starthjælp eller ramt af 300-timersreglen. Så der kan man nok så meget rådgive. Altså vi er helt dernede, hvor vi skal sige til folk, at de skal lade være med at købe rødbeder til leverpostejmadden, og så synes jeg det bliver absurd, når vi skriver 2007 og i øvrigt bryster os af at være et af de rigeste samfund i verden, at der er nogle mennesker, der skal have råd og vejledning om, at de ikke kan bruge rødbeder og heller ikke rugbrød under leverpostejten."  
Næstformand Bettina Post i TV2 Dags Dato 14. oktober

"Det er i forvejen forfærdeligt. Hvis så tallet viser sig at være meget meget større, så bliver det bare meget meget værre, længere er den jo ikke. Det er en skandale, at vi har sådan et mørketal."  
Næstformand Bettina Post i TV2 Dags Dato 14. oktober.

"Socialministeren bliver nødt til at forholde sig til, at hun har et beskæftigelsesministerium, som bliver ved med at føre en politik, som betyder, at socialt svage danskere ryger på gaden."  
Næstformand Bettina Post i TV2 Radios program Nyhedsministeriet 15. oktober.

"Jeg hører Karen Jespersen sige i går (i Dags Dato, TV2, red.), at hun gerne vil give kommunerne ekstra penge til at løse den her opgave,

og det synes jeg er et skridt på vejen, men jeg må også appellere til, at hun forholder sig til den politik, som rent faktisk gør, at det her tal bliver ved med at stige."

Næstformand Bettina Post i TV2 Radios program Nyhedsministeriet 15. oktober.

"I det omfang, vi har mulighed for også at bruge penge på det, vil der være mulighed for at gøre det bedre, men det er meget svært at rådgive nogen, som ikke har flere penge, og som man ikke kan give flere penge, om, hvordan de skal få de penge, de ikke har, til at slå til."

Næstformand Bettina Post i Radioavisen 14. oktober om, hvordan man kan løse det stigende problem med udsættelser.

"Derfor skal jeg hermed opfordre Karen Jespersen til at genoverveje det rimelige i, at socialt belastede familier forsat rammes af økonomiske incitamenter, som de ikke er i stand til at reagere på."  
Næstformand Bettina Post i debatindlæg i Politiken 21. oktober.

### **Sammenbrud i anbringelser**

SFI offentliggjorde en rapport, der viser, at sagsbehandlerskift er en væsentlig faktor, når anbringelser bryder sammen.

"Det er et tiltagende problem, at socialrådgiverne skifter job, fordi de konstant får flere sager og har travlt."  
Medlem af bestyrelsen i DS' børn- og familiefaggruppe, Niels Christian Barkholt i Nyhedsavisen 10. oktober.

"12 ud af 25 socialrådgivere i Silkeborg har sagt op siden januar. Selvom nogle af stillingerne besættes af andre socialrådgivere, betyder det jo, at den ny sagsbehandler skal starte forfra."

Formand Henning Breinholt i Arbejderen 11. oktober om, at dårlige arbejdsforhold får socialrådgiverne til at flygte fra kommunerne.

Læs flere citater på [www.socialrdg.dk/dsipressen](http://www.socialrdg.dk/dsipressen)



## LÆSERBREV

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk). Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 20 er mandag d. 12. november klokken 9.00.

## Anerkendelse, tak!

Nyhedsavisen bragte d. 10. oktober en artikel om, at socialrådgiveres jobskifte skader udsatte børn. Af artiklen fremgår det, at disse udskiftninger kan få fatale konsekvenser, som i Tønder sagen.

Nyhedsavisen dokumenterer udskiftningen med tal fra Det Fælleskommunale Lønkontor, der oplyser, at knap hver tredje socialrådgiver i landets kommuner har skiftet job hvert år fra 2005 til 2007.

I artiklen, og i diskursen generelt, synes jeg, at der mangler fokus på de generative mekanismer bag jobskiftene. Der er vel ingen, der skifter job for at genere de udsatte børn? Artiklen mangler en belysning af årsagerne, hvilket er meget nuanceret.

Der er ingen tvivl om, at det giver en bedre sagsbehandling og langt bedre anbringelser, hvis sagsbehandleren er den samme over tid. Dette dokumenterer Tine Egelund også i artiklen.

Jeg ønsker, at diskursen i såvel medier, fagforening og på Christiansborg kommer til at handle om, hvordan vi kan undgå de mange skift. Det er min opfattelse, at en af årsagerne bag de mange skift, er alle de opgaver, vi bliver

pålagt, som fjerner fokus fra vores kerneydelse. Eksempelvis indberetninger til Ankestyrelsen, praksisundersøgelser, kommunesammenlægninger m.m. En anden årsag kunne være vores psykiske arbejdsmiljø og de konjunkturer, der er i samfundet pt. Det er svært at skaffe kvalificerede og uddannede kollegaer, hvilket giver tomme stole og ikke færre opgaver. I det private var der blevet ansat flere for at kunne holde produktionen oppe. I det offentlige må vi, der er tilbage, blot løbe hurtigere. Ofrene for socialrådgivernes vilkår bliver de sårbare børn, er det rimeligt?

I stedet for at fokusere på problemerne i landets familieafdelinger, finder jeg det mere relevant, at der for fremtiden fokuseres på kausalitet og de generative mekanismer bag de vilkår, der i sidste instans går ud over de udsatte børn og deres familier.

Lad os derfor få en konstruktiv og fremtidsorienteret debat om, hvordan der kan skabes rammer, der gør, at vi bliver i vores stillinger og dermed skaber bedre vilkår for sagsbehandling af familiesager.

**Stine Grønn, Socialrådgiver, Stud. Cand. Soc.**

## Hvad vil I med "en ny Hanne Reintoft"?

Mennesker som Hanne Reintoft, Tine Bryld, med flere har vist jer socialrådgivere vejen. Det må være jer, der er "den nye Hanne Reintoft", tænker jeg, efter at have læst artiklen med overskriften "Vi skal have en ny Hanne Reintoft" i *Socialrådgiveren* nr. 15/07. Det må være jer, der tager handsken op og videreudvikler vejen, som de har lagt for jer.

Jeg ved godt, at det ikke bare er noget man gør. Det kræver mod og hårdt arbejde ind imellem at gå op imod systemet for at få nogle ting til at fungere inden, der går bureaukrati i den.

I er oppe imod den politiske vilje (læs: penge og/eller stemmer); I er oppe imod en ledelse, som, selv om den måske gerne vil, ikke kan se sig ud over bundlinje-tallene; I er oppe imod det frustrerende i at skulle se borgere (børn??) gå til grunde, selv om der kunne have været sat ind med hjælp på et tidligere tidspunkt; I er oppe imod ældre kolleger, som har ladet sig gro fast i dogmerne om, at "hvis ikke klienten passer i kassen, så må vi hugge en hæl og klippe en tå – tilpasse borgeren til kassen (i stedet for at tilpasse kassen til borgeren, hvis der overhovedet skal være en kasse)".

Jeg vil ikke påstå, at I skal bryde love og regler, men (jeg hørte et, synes jeg selv, godt udtryk forleden) love og regler er ligesom spaghetti – de er hårde, indtil man koger dem, så kan de bøjes, ikk'?

Frem for alt, synes jeg, at I skal være autentiske – både over for jer selv, men også over for de borgere, som I skal rådgive og hjælpe til at de kan komme videre med deres liv – og dét kræver måske det største mod.

Og husk, at selv om I som socialrådgivere i en forvaltning er myndighedspersoner, så er borgerne ikke til for jeres skyld – det er omvendt.

Jeg er ikke selv socialrådgiver. Jeg er tidligere ambulanceredder gennem ca. 30 år. Men jeg er gift med en socialrådgiver. På den måde kender jeg lidt til jeres forhold og læser i øvrigt jeres udmærkede fagblad (behageligt layout, I har givet det).

**De allerbedste hilsner  
Jørgen Laurberg Jensen, Gørlev**

## Fagligt uforsvarligt udgiftsstop

Københavns Kommune vælger med et udgiftsstop at svigte nogle af de svageste borgere i vores samfund, fordi de ikke har styr på økonomien i deres beskæftigelsesforvaltning. Som fagforeningsrepræsentanter for de af vores medlemmer, der arbejder med de svageste ledige, den gruppe der er matchet 4 og 5, er vi nødt til at afkræve beskæftigelsesborgmesteren Jacob Hougaard (S) svar på følgende spørgsmål. Hvad forventer han af vores medlemmer? Skal de i de næste tre måneder lægge deres faglighed på hylden til fordel for et udgiftsstop? Skal de se til, mens de borgere, der bliver ramt, mister deres motivation, fordi de endnu engang skal skæres på? Hvordan har borgmesteren tænkt sig, at vores

medlemmer skal leve op til intentionerne bag lovgivningen om, at der skal være en konstant progression hen imod en arbejdsmarkedsparathed, når de ikke må iværksætte nye tiltag?

Vi kan se, at vores medlemmer kommer til at blive presset, både fordi de ikke kan levere varen nu, og fordi de skal løbe stærkt på den anden side af nytår, når kassen genåbnes. Det er ikke en holdbar situation, hverken for vores medlemmer eller for de borgere, der bliver berørt. Jacob Hougaard må finde pengene og tage sit udgiftsstop tilbage. At fastholde udgiftstoppet bliver dyrt og er fagligt uforsvarligt.

**Majbrit Berlau, regionsformand i Dansk Socialrådgiverforening og Lars Petersen, kredsformand i Socialpædagogernes Landsforbund**



## Vindere af Socialrådgiverdage 2007 evalueringen

Evalueringen af Socialrådgiverdage 2007 er afsluttet og næstformand Bettina Post har trukket lod blandt de 341 deltagere, der havde indsendt det elektroniske evalueringsskema.

Vi siger tillykke til de to vindere: Annette Clausen, Århus, der har vundet et ophold for to personer på Hotel Nyborg Strand og Marianne Beck-Hansen, Holstebro, der har vundet en friplads på Socialrådgiverdage 2009.

### SEMINAR:

## Kvindekrisecentre

Faggruppen på landets kvindekrisecentre holder to dages seminar 10.-11. december på Fuglsangcentret i Fredericia.

Temaerne er:

- "Hvor er min faglighed?": Temaet tager sigte på den faglige kvalitet i socialt arbejde på krisecentrene. Undervisning ved konsulent, supervisor og lektor ved Aalborg Universitet Gitte Duus.
- "Den nye lov om forældreansvar": Forældremyndighed og samvær i forhold til voldsramte kvinder og børn. Undervisning ved advokat Pia Delueran.

Dette er en enestående chance for at mødes i et fagligt forum, der skaber rum for videns- og erfaringsudveksling. Der er begrænset antal pladser, så meld dig kun, hvis du er sikker på du kan komme! Oplysninger hos Susanne Bidstrup, BIDS-fb@aalborg.dk

### STOFMISBRUGSFAGGRUPPEN:

## Kvalitet i stofmisbrugsbehandling

Stofmisbrugsfaggruppen indbyder til temadag 13. november kl. 9 -15.30 på Den sociale Højskole, Tolderlundsvej 5, Odense C.

Programmet byder blandt andet på:

- Evidensbaseret behandling i den virkelige verden. Om kvalitet i indsatsen overfor stofmisbrugere v. Mads Uffe Pedersen, Center for Rusmiddelforskning
- Personlighedsvurderinger i misbrugsbehandling, v. Morten Hesse, Center for Rusmiddelforskning

Se detaljeret program på faggruppens hjemmeside på [www.socialrdg.dk/faggrupper](http://www.socialrdg.dk/faggrupper).

Pris: 250 kr. for medlemmer DS, 400 kr. for ikke-medlemmer. Beløbet dækker deltagelse og forplejning.

Yderligere oplysninger på [diloj@slagelse.dk](mailto:diloj@slagelse.dk)

### REGION ØST:

## Medlemsmøde om Professionsstrategi

Onsdag den 28. november kl. 16 i Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 A, København K

Vær med til at formulere en strategi for din profession – en professionsstrategi! Medlemmerne i DS skal sammen formulere en vision, som skal styrke og forny socialrådgivernes faglige identitet. Vi skal skabe en klar profil – et brand – så alle ved, hvorfor socialrådgiverne er uundværlige. Der er ikke andre, som gør det for os!

Socialrådgivere er uundværlige for det danske velfærdssamfund. Eller er vi nu også det?

Myterne om os er mange og modsatrettede. Vi er blødsødne og kyniske. Vi er omklamrende og berøringsangste. Vi er på samme tid regelryttere og lovbydere. Hvordan hænger det sammen?

Vores nye formand i Region Øst, Majbritt Berlau, kommer med et oplæg og deltager i debatten.

Tilmelding til [ll@socialrdg.dk](mailto:ll@socialrdg.dk) eller på telefon 33 38 62 27 senest 23. november

## Fra skakspil til "Red Alert"

DS, Fredericia kommune og Danmarks Lærerforening inviterer politikere, ledere, socialrådgivere og lærere fra alle kommuner i region Syddanmark til en temadag om udvikling af det tværfaglige samarbejde om udsatte børn.

Dagen vil give indblik i Fredericias gode erfaringer med samarbejdet. Der bliver også lejlighed til at høre om erfaringerne i øvrigt i "Hånd om alle Børn." Fredericia kommune har siden 2002 haft et stærkt fokus på det tværfaglige samarbejde og på opkvalificering af medarbejderne til samarbejdet.



Du kan få flere oplysninger om "Hånd om Alle Børn" og om temadagen på [www.alleboern.dk](http://www.alleboern.dk). Der kan du også læse om Fredericia kommunes måde at arbejde på.

Det sker 30. november på Fredericia Uddannelsescenter, Mosegårdsvej 2 Fredericia. Deltagelse er gratis

Tilmelding til [stin@fredericiakom.dk](mailto:stin@fredericiakom.dk) senest 15. november

## Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mailadresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



## Professionsstrategi på film

**Ps**

Professionsstrategi

Hvad er vigtigst som socialrådgiver – hjernen eller hjertet? "Der er ingen tvivl, det er hjernen. For hvis vi vil være en profession, så skal vi have evnen til at analysere og vurdere. Det kan ikke nytte noget, at hjertet løber af med os."

Sådan lyder det i et af 26 interviews, hvor socialrådgivere reflekterer over en række spørgsmål om vores profession som for eksempel: Hvad kan socialrådgivere, som ingen andre kan? Hvad laver socialrådgivere i 2012?

Alle optagelserne er lavet på Socialrådgiverdage i september 2007, hvor temaet var "Professionen – i spil og samspil".

### Første bud på en professionsstrategi

Interviewene er produceret som et led i socialrådgivernes arbejde med en professionsstrategi, der skal styrke socialrådgivernes faglige identitet og sikre, at vi er klædt på til at møde fremtidens udfordringer og muligheder. Alle redene nu har socialrådgiverne formuleret et første bud på en strategi i pjecen "Professionsstrategi [udkast]", som stiller skarpt på, hvad socialrådgiverne kan og vil, hvor faget er på vej hen og med forslag til mission, vision, værdier og strategiske mål.

Det er planen, at den endelige professionsstrategi er klar i februar 2008.

Se mere på [www.socialrdg.dk/ps](http://www.socialrdg.dk/ps), hvor du også kan komme med dine bidrag og diskutere med kolleger.

### FYRAFTENSMØDE:

## Den nye fattigdom

29. november kl. 15-18 på Den sociale Højskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg

Den nye fattigdom er et begreb, der i stigende grad bruges til at beskrive de grupper i Danmark, der lever med en social og kulturel forarmelse. Centralt i den nye fattigdom står et svagt socialt netværk og manglende involvering i den omgivende kultur. For er der ofte tale om at opleve sig udenfor og gradvis miste incitamenter til faglig udvikling.

Den nye fattigdom står i skærende kontrast til et samfund, der bliver rigere og rigere. Men også bliver mere og mere individualistisk – og med en politisk dagsorden præget af nyliberal tankegang. Giver socialpolitikken tilstrækkelige instrumenter til at takle problemerne?

Et andet spørgsmål handler om velfærdsstaten og om sammenhængskraft og social integration. Hvordan forholder vi os til disse udfordringer, der også handler om borgerrettigheder og om en menneskelig værdighed midt i velstandssamfundet?

Deltagelse er gratis.

Tilmelding senest 26. november til Socialpolitisk Forening, [socpolfo@post.tele.dk](mailto:socpolfo@post.tele.dk), telefon 35 82 83 50, fax 35 82 83 58

Se programmet på [www.socialpolitisk-forening.dk](http://www.socialpolitisk-forening.dk)

Arr: Robinsohn Fonden, Dansk Socialrådgiverforening, DSH-K og Socialpolitisk Forening

## DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på [www.socialrdg.dk/kalender](http://www.socialrdg.dk/kalender)

### 14. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

TR-temadag

TR-temadag om "Efterlønnen og dens finurligheder" og "Ytringsfrihedens muligheder og vilkår".

### 15.-16. NOVEMBER, FREDERICIA

Fagbevægelsen

Faggruppen holder seminar om de EU-borgere, som på polsk, russisk eller tysk efterspørger assistance i fagforeningen i forbindelse med deres arbejde i Danmark.

### 20. NOVEMBER, MIDDELFART

Alkoholbehandlere

Temadag med fagligt indspark. Hør om Familieprojektet i Århus, Pørørendearbejde i silkeborg og Dagprojektet i Århus. Desuden generalforsamling.

### 21. NOVEMBER, VEJLE

TR-konference

Årets TR konference for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

### 29. NOVEMBER, ØST/RINGSTED

Kommunalreformen i praksis

Seniorgruppen besøger Ringsted Kommune.

### 6. DECEMBER, SYD/KOLDING

Temadag for TR

Oplæg om arbejdstilsynets tilsynsmetoder, med særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø for socialrådgivere.

### 29. JANUAR, KØBENHAVN

Integrationsnetværk

Integrationsfaggruppen og tortur- og traumefaggruppen tager initiativ til netværket. Denne eftermiddag sætter vi spot på børne/unge området.

### 7. MARTS, NORD/VIBORG

Fagligt Udsyn. Heldagskonference med oplæg og workshops i fagets tegn.

## Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk)

AF REGIONSFORMAND  
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord:

## Fagligt udsyn – socialrådgiverne gør en forskel!

"Alle ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses – og debatteres"

Ovenstående citat er det foreløbige bud på socialrådgivernes vision i den strategi, der skal sikre socialrådgiverne en attraktiv fremtid og at socialrådgiverprofessionen også bliver attraktiv for fremtidens samfund.

Du, dine kollegaer og ledelsen har også muligheden for at realisere en attraktiv fremtid for socialrådgiverprofessionen ved at stille jeres viden og erfaring til rådighed for kollegerne.

7. marts 2008 afholder Dansk Socialrådgiverforening Region Nord en faglig temadag med titlen Fagligt Udsyn. På denne dag har du og dine kollegaer muligheden for at vise, at socialrådgiverne gør en forskel. Region Nord

inviterer alle i og omkring socialt arbejde til at byde ind med forslag til en workshop.

Regionsbestyrelsen har et ønske om, at vi som fagprofessionelle holder op med at krybe langs panelerne, og i stedet tør stå frem og vise, hvordan vi udvikler metoder og værktøjer, der gør en forskel for borgeren.

I professionsstrategien er oplyst socialrådgivernes seks vigtigste værdier. To af dem hedder "Faglig udvikling og dialog" og "Innovation og løsningsorientering" – det er to meget passende værdier for temadagen Fagligt Udsyn. Reserver allerede nu 7. marts 2008, så du kan få en faglig øjenåbner.

### Praksisforskningsnetværk

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord forsøger sammen med Den sociale Højskole i

Århus og Århus Kommune at etablere praksisforskningsnetværk i kommunerne i Region Midtjylland.

Socialrådgiverprofessionen har et strategisk mål om, at socialrådgivere skal sætte dagsordenen for anvendt forskning inden for professionens virkefelt.

Med dette initiativ vil vi være med til at påvirke denne dagsorden og opfordrer såvel store som små arbejdspladser til at overveje projekter, der kan indgå i et praksisforskningsnetværk.

Der afholdes seminarer 20.-21. november 2007 på DSH-Å, hvor arbejdspladserne kan få afklaret, om de vil være med. Læs mere på [www.dsh-aa.dk](http://www.dsh-aa.dk).

Region Øst:

## Erfa-møde for TR og SiR på jobcentre

Region Øst inviterer TR, SiR og suppleanter på jobcentrene til erfamøde 22. november kl. 13 -16 på Regionskontoret, Algade 43 i Roskilde.

Emner på mødet vil være status på SU, snitfladeproblematikker, de administrative styresystemer, arbejdsmængde og rekrutteringsproblemer. Og så vil vi gerne høre, hvordan I synes, at jobcentrene fungerer, nu hvor de værste flytteproblemer gerne skulle være overstået.

Mødet vil forhåbentlig også give jer lejlighed til at høre, hvordan andre har grebet opgaverne an,

og måske får I noget inspiration med hjem. Samtidig er mødet vigtigt for at klæde DS godt på, når vi skal ud i verdenen og fortælle om de udfordringer, jobcentrene står overfor.

Tilmelding på [ll@socialrdg.dk](mailto:ll@socialrdg.dk) eller telefon 33 38 62 27 senest 16. november.

Hvis du har spørgsmål eller ønsker til emner på dagen, er du velkommen til at kontakte socialpolitisk konsulent Laura Olsen på telefon 33 38 6171, [lo@socialrdg.dk](mailto:lo@socialrdg.dk) eller faglig konsulent Lone Lomholt på [ll@socialrdg.dk](mailto:ll@socialrdg.dk) eller telefon 33 38 62 27.

Region Nord:

## Del ud af din viden og erfaringer på en workshop

7. marts 2008 holder DS, Region Nord heldagskonferencen "Fagligt Udsyn" på Golfhotellet i Viborg. Her får medlemmerne i Region Nord mulighed for at høre om nogle af de spændende og berigende erfaringer, fagfæller har gjort sig i deres arbejde.

Har du i dit arbejde erhvervet dig viden og erfaringer, som du har lyst til at indvie dine fagfæller i, så giv os et praj. Vi vil så reservere en workshop til dig/er på dagen – en workshop har en tidsramme på 1 1/2 time. Din deltagelse på dagen inkl. festmiddag og transport vil naturligvis være gratis.

Har du brug for at drøfte din idé inden endelig tilmelding, er du velkommen til at kontakte faglig konsulent Poul Erik Karvonen på telefon 87 30 91 90.

Du kan tilmelde din workshop til sekretær Mette Friis på telefon 87 30 91 91 eller [mf@socialrdg.dk](mailto:mf@socialrdg.dk)



## Overblik og systematik i børne- og ungesager

### Digital sagsbehandling af børne- og ungeblanketter

Kommuneinformation har specialudviklet NetForvaltning Børn & Unge – et digitalt værktøj til at håndtere de KL-blanketter, som indgår i sagsbehandlingen af sårbare børn og unge og børn med nedsat funktions-  
evne.

### Styr på både sagsbehandling og budgettet

NetForvaltning Børn & Unge giver kommunen et samlet overblik over alle igangværende og arkiverede børne- og ungesager – både mht. sagsbehandling, tidsfrister og økonomi. Systemet sørger for, at de administrative procedurer bliver overholdt og sikrer en systematisk sagsbehandling.

### Kontakt

Læs mere om NetForvaltning Børn & Unge på [www.netforvaltning.dk](http://www.netforvaltning.dk), og kontakt os endelig for en præsentation eller en uforpligtende snak.

### Blå Kors Behandlingshjem i Taastrup

Ambulant, dag- og døgnbehandling samt hjælp til pårørende – dækker hovedstadsregionen  
www.taastrup-b.blaakors.dk  
Telefon 43 99 01 67

tryghed

fællesskab

### Blå Kors Hjemmet i Espergærde

For personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne pga. alkoholmisbrug  
www.blaakors.dk  
Telefon 49 13 06 04

### Blå Kors Behandlingshjem i Bjæverskov

Dag- og døgnbehandling for alkoholafhængige og hjælp til pårørende – dækker Region Sjælland  
www.bjaeverskov.blaakors.dk  
Telefon 56 87 30 30

selvværd

omsorg

### Blå Kors Pensionat i Taastrup

Tilbyder midlertidigt ophold for personer, der er hjemløse eller i en periode ikke kan opholde sig i eget hjem  
www.taastrup-p.blaakors.dk  
Telefon 43 99 81 71

nærvær

blå kors



Blå Kors behandler og forebygger misbrug af alkohol og andre rusmidler ud fra et kristent menneskesyn  
Blå Kors tilbyder også hjælp til pårørende

tillid til forandring

## CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

### §50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrereds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektivirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,  
I ikke kan nå"

### KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32  
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30  
cafa@cafa.dk

### KONSULENTER

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| Anette Hansen          | ah@cafa.dk  |
| Bente Kliver           | bk@cafa.dk  |
| Birgitte Schjær Jensen | bsj@cafa.dk |
| Grete M. Madsen        | gm@cafa.dk  |
| Hans Paulsen           | hp@cafa.dk  |
| Jan Petterson          | jp@cafa.dk  |
| Jette Lykke Hansen     | jlh@cafa.dk |
| Jenni Glyholt          | jg@cafa.dk  |
| Jytte Lorenzen         | jl@cafa.dk  |
| Jørgen Moe             | jm@cafa.dk  |
| Karin Skov Larsen      | ksl@cafa.dk |
| Kirsten Kjær Traore    | kkt@cafa.dk |
| Kirsten Mortensen      | km@cafa.dk  |
| Lene Friis             | lf@cafa.dk  |
| Lillian Kortbek        | lk@cafa.dk  |

|                  |             |
|------------------|-------------|
| Merete Flyvholm  | mf@cafa.dk  |
| Ole Larsen       | ol@cafa.dk  |
| Peter Klagenberg | pk@cafa.dk  |
| Pia Brenøe       | pb@cafa.dk  |
| Tina Bjørn Olsen | tbo@cafa.dk |

### PSYKOLOG OG SUPERVISOR

|                     |             |
|---------------------|-------------|
| Julie Noack Skærbæk | jns@cafa.dk |
| Marianne Sørensen   | ms@cafa.dk  |

### LEDELSE

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| Per Jeppesen            | pj@cafa.dk  |
| Jannik Sølyst Jørgensen | jsj@cafa.dk |
| Kai Hansen              | kh@cafa.dk  |
| Susanne Katz            | sk@cafa.dk  |

### REGNSKAB OG SEKRETARIAT

|                   |            |
|-------------------|------------|
| Annie Dirksen     | ad@cafa.dk |
| Susanne Jensen    | sj@cafa.dk |
| Mona Tellerup     | mt@cafa.dk |
| Susanne Tengstedt | st@cafa.dk |

# Albatros

## Supervisor uddannelse

*Kompetente supervisorer er eftertragtede  
Har du en ambition om at blive en af dem?*

Kvalifikationerne kan du tilegne dig på Albatros' 2 årige supervisoruddannelse.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser

Forskellige undervisere inspirerer med deres viden og personlige stil:  
Dorte Jensen, Pernille Brok, Britt Bøggild Sørensen, Birgitte van der Burg, Mogens Lund og Erik Jarlnæs.

Nyt hold starter: januar 2008

Pris: 46.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold.  
5 moduler i externatform, 3 i internatform

Kursusprogram kan rekvireres.

[www.alba-tros.dk](http://www.alba-tros.dk)

Tlf: 86 18 57 55 info@alba-tros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

# FAMILIEBEHANDLING

## Børns problemer skal løses i familien

### Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Spiseforstyrrelser, voldelig adfærd, chok-traumer.

### Vi tilbyder

Psykotераapeutisk familiebehandling døgn/ambulant  
Konsulentbistand



Familiecenter  
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,  
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, [www.dyreby.dk](http://www.dyreby.dk)

## CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

## Forældreundersøgelser

Vi gennemfører forældre(evne)undersøgelser efter nærmere aftale med forvaltningen om indhold og formål.

Undersøgelserne udformes i forhold til den konkrete problematik.

En undersøgelse vil typisk indeholde:

Beskrivelse af forældrenes baggrund, funktionsniveau og erfaringer som forældre, evt. suppleret med en psykologisk undersøgelse.

Beskrivelse af barnets udvikling, historie og behov.  
Observation af relationen mellem barn og forældre.

Undersøgelsen kan være en del af en § 50 undersøgelse.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på dialog om eventuelle løsningsmuligheder, og den færdige rapport forelægges altid for familien.

[www.cafa.dk](http://www.cafa.dk)



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32  
Oehenschlægersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30  
[cafa@cafa.dk](mailto:cafa@cafa.dk)

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

## Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

## Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

### Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 29-32.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:  
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også [www.vikarformidlingen.dk](http://www.vikarformidlingen.dk)  
eller skriv til [info@vikarformidlingen.dk](mailto:info@vikarformidlingen.dk)

### Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland  
Naverland 2  
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland  
Sønderbrogade 12 C  
8700 Horsens

Master of

# Public Management



■ Reformerne er over os: Strukturreform, velfærdsreform, kvalitetsreform – ingen er uberørte. Vi lever i en tid, hvor omstilling og fornyelse er grundvilkår for de fleste organisationer, og hvor samarbejde mellem organisationer i forskellige sektorer bliver stadig mere vigtigt. Master of Public Management sætter ledere i stand til at gå i spidsen for innovation og forandring med udgangspunkt i en specifik strategisk situation.

■ Søg senest den 1. marts 2008.

■ Kontakt mastersekretariatet på Institut for Statskundskab, tlf. 6550 3327 eller e-mail: [mpm@sam.sdu.dk](mailto:mpm@sam.sdu.dk)  
Læs mere på [www.sdu.dk/mpm](http://www.sdu.dk/mpm)



Institut for  
**Social Kvalitet**

**Nyt Institut, der vægter samspil mellem teori og praksis udbyder**

## Efteruddannelse

**1-årigt forløb 5 x 2 dage:**

Socialfaglig ledelse

Karin Kildedal og Gitte Duus

**Forskellige forløb – hver 3 x 2 dage:**

Psykologisk set

Børns trivsel og mistrivsel

Anerkendende kommunikation

Sagsanalyse i teamarbejde

Jan Brødslev Olsen

Jytte Birk Sørensen

Søren Frimann

Gitte Duus

Alle forløb starter første kvartal 2008

**Sted:** Aalborg Vandrerhjem, ved Limfjorden

**Infomøder:** København og Aalborg



**Husk!** Billige flybilletter fra København til Aalborg!

Se datoer og yderligere information:

**[www.socialkvalitet.dk](http://www.socialkvalitet.dk)**

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20

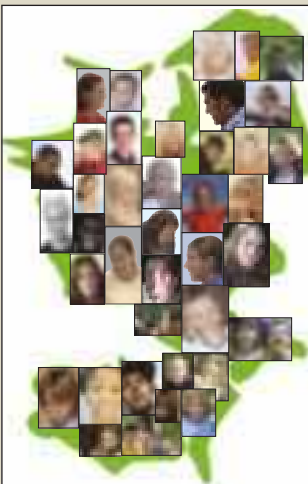
# psykoterapeutisk institut århus

Grundlagt af Christine Byriel  
psykoterapeut MPF

Psykoterapeutisk uddannelse

- 2-årig grunduddannelse
- 3. og 4. års overbygning
- Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140  
[www.piaa.dk](http://www.piaa.dk)



## Anbringelse af børn kræver specialviden!

Anbringelsesnetværket Hovedstaden og Sjælland har masser af knowhow, når det drejer sig om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

- Stor kontaktflade
- Rigtig matching
- Opdateret specialviden
- Løbende uddannelse, kurser og supervision

Vi varetager tilsyn og tilbyder talrige konsulent-ydelser. Se mere på [www.familiepleje.dk](http://www.familiepleje.dk) eller kontakt os på nedenstående telefonnumre.



**Familieprojektet**

Tlf. 3582 8201

[www.familieprojektet.dk](http://www.familieprojektet.dk)



**Familieplejen  
for børn og unge**

Tlf. 3876 0680

[www.fabu.dk](http://www.fabu.dk)



**FONDEN  
PRO**

**Fonden PRO**

Tlf. 4637 2111 [www.fondenpro.dk](http://www.fondenpro.dk)



**Familieplejen Fredensborg**

Tlf. 4846 0800 [www.ffa.dk](http://www.ffa.dk)





## Seksuelle overgreb mod mennesker med handicap Fokus på forebyggelse og behandling

I samarbejde med Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service tilbyder De Sociale Højskoler og Forvaltningshøjskolen et kompetenceløft med fokus på:

- Forebyggelse, identificering, håndtering og behandling af såvel børn som voksne med handicap, der har været eller er i fare for at blive udsat for seksuelle overgreb.
- Udformning af målsætninger og retningslinjer if. til forebyggelse og behandling af seksuelle overgreb.

Uddannelsestilbuddet retter sig både mod leverandør og myndighedsfunktion. Dvs. ledere og medarbejdere ansat i botilbud, beskæftigelsestilbud, skoler mv. samt ledere og sagsbehandlere, der har myndighedsfunktioner for mennesker med handicap.

Uddannelsen har været afviklet to gange og genudbydes i foråret 2008. Dette er sidste gang, hvor der ydes tilskud til uddannelsen fra Servicestyrelsen. Deltagerbetalingen er kr. 2.400,- samt et mindre beløb til litteratur.

De Sociale Højskoler og Forvaltningshøjskolen i samarbejde med:



Læs mere på følgende hjemmesider:

[www.dfhnet.dk](http://www.dfhnet.dk) - [www.dsh-o.dk](http://www.dsh-o.dk) - [www.dsh-aa.dk](http://www.dsh-aa.dk) - [www.spesoc.dk](http://www.spesoc.dk)

## Socialfaglig videreuddannelse

- få ny inspiration til din praksis med en diplomuddannelse på De sociale Højskoler

- Den sociale diplomuddannelse – med valgfrie specialiseringsmoduler inden for eksempelvis socialt arbejde med udsatte børn og unge, handicappede, misbrugere, ældre og demente etc.

Vi udbyder også diplomuddannelser indenfor:

- Børn- og ungeområdet
- Beskæftigelsesindsats
- Ældreområdet
- Familieterapi
- Psykiatri
- Kriminologi
- Ledelse
- Praktikvejlederuddannelse

For yderligere information kontakt:

Den sociale Højskole i København  
[www.dsh-k.dk](http://www.dsh-k.dk)  
Tlf 3814 4611

CVU Vest Esbjerg  
[www.cvu-vest.dk](http://www.cvu-vest.dk)  
Tlf. 7614 7100

Den sociale Højskole i Odense  
[www.dsh-o.dk](http://www.dsh-o.dk)  
Tlf. 6311 3226

Den sociale Højskole i Århus  
[www.dsh-aa.dk](http://www.dsh-aa.dk)  
Tlf. 8736 9636

Fakta:

Diplomuddannelserne er kompetencegivende videreuddannelse til erfarne praktikere indenfor det socialfaglige arbejdsområde.

Uddannelserne består af 6 moduler, der kan tages samlet eller et ad gangen. Et modul består af 7 undervisningsdage i løbet af 4-5 måneder. Undervisningen foregår på De sociale Højskoler i Danmark. Se hvilke uddannelser der udbydes hvornår på de enkelte højskolars hjemmesider.



## SUNDHEDSFREMME FOR UNGE UDEN FOR UDDANNELSESSYSTEMET

- SATSPULJEN 2007 - 2010

Sundhedsstyrelsen efterlyser kommuner og uddannelses tilbud, der vil afprøve metoder til at fremme sundheden blandt sundhedsmæssigt udsatte unge uden for uddannelsessystemet.

Som led i Satspuljeforliget 2007-2010 er der afsat 33 mio. kr. til udviklingsprojekter, som skal omfatte:

- Kommunale aktiviteter målrettet unge i alderen 16-19 år, der er sundhedsmæssigt udsatte og enten er på vej ud af eller har forladt en ungdomsuddannelse.
- Efteruddannelse målrettet de faggrupper, der er i kontakt med unge i alderen 16-19 år, som er på vej ud af eller har forladt en ungdomsuddannelse.

Ansøgnings- og vejledningsmaterialet med vilkår og rammer for tilskud kan ses på [www.sst.dk](http://www.sst.dk).

Ansøgningsfristen er den 10. december 2007.

[www.sst.dk](http://www.sst.dk) - for mere om ansøgning

<http://www.sst.dk/>

# Kys rutinen farvel



## Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603  
[www.kavaleriet.dk](http://www.kavaleriet.dk)



## Ny diplomuddannelse til jobcentermedarbejdere og andre praktikere på beskæftigelsesområdet

Kompetencegivende videreuddannelse til medarbejdere inden for alle dele af beskæftigelsesområdet. På studiet vil du få et teoretisk perspektiv på din praksis og mulighed for at tilegne ny viden og metoder til opkvalificering af beskæftigelsesindsatsen.

Deltageren får opdateret sin viden om, hvilken indsats der virker i praksis, samt mulighed for at fordybe sig i faglige emner efter eget valg.

Uddannelsen består af i alt 6 moduler. Et modul består af 7 undervisningsdage fordelt over et semester. Deltageren kan vælge at læse et enkelt eller flere moduler efter interesse, eller læse samtlige 6 moduler og få diplombeviset. Moduleren kan også tilbydes som rekvireret forløb.

### I efteråret 2008 udbyder den sociale højskole i København

- Modul 1: Beskæftigelse og samfund
- Modul 3: Beskæftigelse og virksomhederne

### For yderligere information:

Den sociale Højskole i København  
[www.dsh-k.dk](http://www.dsh-k.dk) under "diplomuddannelser" eller telefon 3814 4691  
Uddannelsen udbydes også i:

Odense:  
[www.dsh-o.dk](http://www.dsh-o.dk) tlf. 6311 3226

Esbjerg:  
[www.cvu-vest.dk](http://www.cvu-vest.dk) tlf. 7614 7128

Holstebro:  
[www.cvuvita.dk](http://www.cvuvita.dk) tlf. 9612 1886

Århus:  
[www.dsh-aa.dk](http://www.dsh-aa.dk) tlf. 8736 9636



## KONSTRUKTIV OG LØSNINGSFOKUSERET MØDELEDELSE

af behandlingskonferencer, netværksmøder...

KURSUSFORLØB MED HENRIK VESTERHAUGE-PETERSEN,  
ANDREW TURNELL OG TOM ERIK ARNKIL

København start d. 8. februar 2008

OBS: Etårig uddannelsesforløb i løsningsfokuseret, systemisk  
samtale starter næste gang i januar 2008 i hhv. København og Århus.

Nærmere oplysninger:

[www.solutionfocus.dk](http://www.solutionfocus.dk) • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte  
Telefon 45 87 40 35 • [solution@solutionfocus.dk](mailto:solution@solutionfocus.dk)

# SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Cand.psych Annette Mortensen, [am@inpraxis.dk](mailto:am@inpraxis.dk), 28 89 81 30  
Cand.psych Ane Wermer, [aw@inpraxis.dk](mailto:aw@inpraxis.dk), 22 62 02 51  
Cand.psych Janne Graff, [jg@inpraxis.dk](mailto:jg@inpraxis.dk), 40 53 78 86

Systemiske og narrative uddannelser og aktiviteter: [www.inpraxis.dk](http://www.inpraxis.dk)



- organisationsudvikling
- behandling
- supervision og coaching
- undervisning

Langesvej 37, 3400 Hillerød

## Pia Laursen

Udbyder kurser i:

**1-årige uddannelsesforløb i systemisk teori og metode  
for behandlere/konsulenter inden for børne-, unge- &  
familieområdet.**

Start januar 2008.

Rekvirer program via:

[www.pialaursen.dk](http://www.pialaursen.dk)

Telefon: 33 93 45 52 · E-mail: [pl@pialaursen.dk](mailto:pl@pialaursen.dk)

## GRUPPESUPERVISION FOR BEHANDLERE

Supervision med fokus på den personlige del  
af den faglige udvikling.

Start januar 2008. Sted Odense.

Ring eller skriv for nærmere oplysninger til

socialrådgiver, psykoterapeut MPF  
**ANNIE SÖNNICHSEN**  
86 65 96 30 eller [as@as-tange.dk](mailto:as@as-tange.dk)



## 1-3 ÅRIG FAMILIETERAPEUTISK efter UDDANNELSE

Ved familie- og psykoterapeuterne Bodil Mikkelsen og  
Günther Hauptvogel MPF.

Nyt hold starter januar 2008 med max. 12 deltagere.

Kurset henvender sig til alle som arbejder med familier,  
børn og unge. Læs mere på

[www.sitecenter.dk/margarethegaarden](http://www.sitecenter.dk/margarethegaarden)

eller ring/skriv til

## Center for familie- og psykoterapi

Løjt Skolegade 24, Løjt Kirkeby, 6200 Aabenraa  
Telefon: 74 61 87 60 Mobil 30 66 50 17 - 18  
E-mail: [familien@post6.tele.dk](mailto:familien@post6.tele.dk)  
[gunther@tdcadsl.dk](mailto:gunther@tdcadsl.dk)

# Psykoterapeutisk uddannelse

## [www.evahildebrand.dk](http://www.evahildebrand.dk)

uddannelse i analyse og behandling af mennesker  
udsat for omsorgssvigt eller overgreb



## Er du opmærksom på den nye mulighed på Børne- og ungeområdet?

### Diplomuddannelse med fokus på myndighed og leverandør

Længerevarende uddannelse med tilbud om udvidet studievejledning til både studerende og deres arbejdspladser.

Lav deltagerbetaling - tilskud fra Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service.

Næste hold starter februar 2008 og udbydes af De Sociale Højskoler, CVU-Vest samt Danmarks Forvaltningshøjskole.

Tilmeldingsfrist: Torsdag den 15. november 2007.

Yderligere oplysninger på [www.boerneungediplom.dk](http://www.boerneungediplom.dk).

## Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst.
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

[adecco.dk](http://adecco.dk)



**Kofoeds Skole**

TILMELDING  
OG PROGRAM PÅ  
[WWW.KOFOEDSSKOLE.DK](http://WWW.KOFOEDSSKOLE.DK)

Invitation til  
**Kofoeds Skoles årlige efterårskonference**  
onsdag den 28. november 2007 kl. 9.00–15.45

**Tema: Fra Misbruger til Medarbejder**

*Kofoeds Skole har værksteder, kurser og vejledning for dig, der er arbejdsledig. Det er gratis – og der er jobgaranti.*



Projekt Jobgaranti



# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,  
Studiestræde 5-7, 1455 København K,  
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller  
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

## SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

## UDKOMMER

|                           |              |              |
|---------------------------|--------------|--------------|
| Socialrådgiveren nr. 20   | 9. november  | 21. november |
| Socialrådgiveren nr. 21   | 30. november | 12. december |
| Socialrådgiveren nr. 1/08 | 18. december | 9. januar    |
| Socialrådgiveren nr. 2    | 11. januar   | 23. januar   |
| Socialrådgiveren nr. 3    | 25. januar   | 6. februar   |



Sundhed



## Rådgiver til voksenhandicap

Vi søger en engageret og dynamisk medarbejder  
**Pr. 1. januar 2008, 32 timer ugentlig**

Vi arbejder med handicapkompenserende ydelser i forhold til voksne med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

### Arbejdsopgaverne omfatter bl.a.:

- Rådgivning og vejledning
- Udarbejdelse af handleplaner
- Visitation til socialpædagogisk støtte, bo-, samværs-, aktivitets- og beskæftigelsestilbud
- Opgaver i forhold til lov om specialundervisning

### Du har:

- Uddannelse som socialrådgiver/socialformidler
- Lyst til at arbejde med voksne handicappede
- Evne til at arbejde selvstændigt og tværfagligt

### Vi tilbyder:

- Selvstændigt arbejde med udstrakt kompetence
- Godt arbejdsmiljø med gode uhøjtidelige kollegaer
- Mulighed for personlig og faglig udvikling

Ønsker du yderligere oplysninger, ring til leder af bevillingsafsnittet: Linda Bjerre tlf. 56 57 53 34.

### Send din ansøgning inden den. 21. november

til: Birgitte Smith: birsmi@stevns.dk eller  
Sundhedsafdelingen, Bjælkerupvej 32,  
4660 St. Heddinge

Samtaler forventes afholdt i starten af uge 48.  
Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

*Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresunds-regionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i.  
www.stevns.dk*

## Døgnpjekonsulent til Børneforvaltningen

Brøndby Kommune skal opnormere døgnpjekgruppen for børn og unge, og søger derfor en døgnpjekonsulent på 37 timer.

Døgnpjekarbejdet er organisatorisk placeret i Børneforvaltningen, og afdelingen består i dag af 3 fuldtidsansatte konsulenter.

Arbejdsopgaven består i at placere børn og unge i familiepleje, netværkspleje, aflastning og socialpædagogiske opholdsteder.

Døgnpjekonsulenten fører tilsyn med de anbragte børn og unge på deres anbringelsessted. Døgnpjekeren har også som opgave at "Rekruttere, Undervise, Godkende og Organisere" (RUGO) nye plejefamilier, og ansvaret for den generelle godkendelse af plejefamilier bosat i Brøndby kommune.

Vi ønsker at du har erfaring og viden om arbejdet med anbragte børn og unge.

At du er uddannet socialformidler, socialrådgiver eller socialpædagog, gerne med videreuddannelse der relaterer til dette arbejdsområde, og gerne "RUGO" kursus.

Det forventes, at man kan stille egen bil til rådighed, og der ydes kilometergodtgørelse jfr. gældende regler.

Nærmere oplysninger om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til døgnpjekonsulenterne Hans Schandorff på tlf. 4328 2506, Anette Rasmussen på tlf. 4328 2507 eller Per Nakai. på tlf. 4328 2818.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år indhentes der også børneattest.

**Ansøgningen sendes til**

## BRØNDBY KOMMUNE

**Børneforvaltningen**

**Park Alle 160, 2605 Brøndby  
- eller til job-born@brondby.dk.**

**Ansøgningsfrist den 19. november 2007**

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 48



**Besøg DS på  
www.socialrdg.dk**



## Socialrådgiver/socialformidler - Vikariat 12 måneder

Socialektionen har som en væsentlig opgave, at fastholde vores kunder på arbejdsmarkedet. Vi søger derfor en socialrådgiver/socialformidler i 12 måneder.

Rådgivningen gives med henblik på at synliggøre støttemuligheder i det offentlige system og i PenSam. Arbejdet foregår i tæt samarbejde med PenSam's pensionsrådgivere og afdelingens øvrige medarbejdere.

Vi er i dag 7 medarbejdere, som alle har en socialfaglig uddannelse i bagagen, men meget forskellig baggrund.

### JOBDET

Du skal primært rådgive vores kunder om den sociale lovgivning (sygedagpenge, beskæftigelsesindsats, fleksjob, revalidering etc.) samt i samarbejde med PenSam's pensionsrådgivere, bank og lignende orientere om PenSam's pensionsordninger og øvrige produkter.

Rådgivningen foregår telefonisk eller hjemme hos kunden, hvorfor du skal have kørekort. Du skal også deltage som bisidder for kunden i møder på kommunen, revalideringsvirksomhed, fagforening eller lignende.

### HVEM ER DU?

Din profil kunne med fordel se sådan ud:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler med flere års praktisk erfaring fra lignende job og har indgående kendskab til sociallovgivningen og administrativ praksis
- Vi forventer, at du er initiativrig, kan arbejde selvstændigt og samarbejde tværorganisatorisk på alle niveauer i virksomheden
- Du arbejder struktureret, er vedholdende og kan have mange bolde i luften uden at miste overblikket.
- Som person er du udadvendt og målrettet og har en positiv og professionel indstilling til dit arbejde. Det er vigtigt, at du har humor og et humør, der smitter positivt af på dine omgivelser.

### VITILBYDER

En stilling med udfordrende arbejdsopgaver i et spændende fagligt miljø, hvor vi løbende holder os ajour med lovgivningen og hele tiden er på forkant med udviklingen. Rådgivningen er landsdækkende og foregår ofte i kundens eget hjem. Du må derfor være indstillet på en del rejsevirk-somhed. 37 timers arbejdsuge.

Løn- og ansættelsesvilkår i forhold til dine kvalifikationer

### VIL DU VIDE MERE?

Eventuelle spørgsmål om stillingen kan rettes til socialrådgivningschef Mette Koustrup på telefon 44 39 33 40.

Du bedes mærke ansøgningen "socialrådgiver, socialrådgivning - mko/2007" og sende den til [hr-rekruttering@pensam.dk](mailto:hr-rekruttering@pensam.dk). Du bedes venligst oplyse, hvor du har set stillingsopslaget.

### HVEM ER VI?

PenSam er en udviklingsorienteret finansiell virksomhed, der bl.a. leverer arbejdsmarkedspensioner og supplerende forsikrings- og bankprodukter til ca. 300.000 kunder.

PenSam er en virksomhed, der er til for kunderne, og det afspejles i vores dagligdag, forretningsgrundlag og værdier. Det er vores mission at skabe tætte relationer med kunderne og levere både konkurrencedygtige finansielle produkter og afkast til vores kunder og ejere.

Vi tror på, at det er vigtigt, at alle medarbejdere i PenSam kan identificere sig med vores fælles værdier, som er nærhed til kunden, værdiskabelse, udvikling, ansvar og anerkendende.



## Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

### 1. Aktiv 1

(normalkontingent):

1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

### 2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):

957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

### 3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):

747,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

### 4. Passive medlemmer:

201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

### 5. Seniormedlemmer

201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

### 6. Studentermedlemmer:

216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

### Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

## Socialcentret søger snarest en ny kollega til fast stilling i vores Rådgivningsgruppe

Stillingen er på 37 timer ugentligt.

Socialcentret varetager de sociale opgaver i forhold til borgerne. Dette sker i tæt samarbejde med Socialcentrets konsulentgruppe ( misbrugs- socialpsykiatri- og handicap-koordinator samt juridisk konsulent ) og Jobcentret som er fysisk placeret på Valensbæk Rådhus.

Socialcentret er beliggende på Ishøj Rådhus. Vi er et velfungerende center, hvor der er en meget stabil personalegruppe. Vi har et godt kollegaskab og en god atmosfære i det daglige.

### Primære arbejdsopgaver:

- Generel rådgivning - og vejledning på det sociale område
- Socialfaglig sagsbehandling inden for misbrugsområdet
- Udarbejde sociale handle- / behandlingsplaner
- Udarbejde sociale støtteskrivelser til boliganvisning
- Vurdering af påbegyndelse af sager om førtidspension
- Samarbejde og sagsbehandling omkring støtte- kontaktpersonordning, forsorgshjem samt krisecentre

Derudover vil en meget vigtig funktion være at fungere som koordinator på det socialfaglige område og samle trådene i forhold til relevante samarbejdspartnere internt og eksternt.

### Vi ønsker os en kommende kollega som har:

- socialfaglig baggrund
- lyst og mod på at bruge sine kompetencer på det socialfaglige område

- initiativ og et positivt menneskesyn
- humor
- åbenhed og ærlighed som værdier

### Vi kan tilbyde:

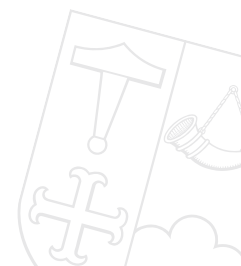
- En spændende arbejdsplads med rummelighed og plads til forskellighed
- Gode arbejdsforhold i nyistandsatte lokaler på Ishøj Rådhus
- Central beliggende arbejdsplads lige ved Ishøj S-tog station
- Et sagsantal som står mål med en ordentlig socialfaglig indsats
- Gode og positive kolleger
- Gode muligheder for personlig udvikling
- Supervision

Vi glæder os til at høre mere fra dig og håber du har lyst til at høre mere om stillingen hos sagsbehandler Lene Herkild telefon 4357 7822, sagsbehandler Annemette Bjørnbak telefon 4357 7826, sagsbehandler Tine Clausen telefon 4357 7821 eller afdelingsleder Helle Madsen på telefon 4357 7830.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem den relevante faglige organisation.

Ansøgning bilagt CV sendes til: Ishøj Kommune, Socialcenteret, Ishøj Store Torv 20, 2635 Ishøj, eller på mail hpm@ishøj.dk den 16. november 2007.

*"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk- og handicapgestilling"*



## VIL DU LÆRE SAMMEN MED OS

Børn og Unge søger en sagsbehandler til det psykosociale team. Du bliver del af et spændende arbejdsområde og af et aktivt, engageret team.

I Børn og Unge jonglerer vi med både traditionelt, individuelt sagsbehandlerarbejde og udviklingsprojekter. Hos os spiller specialfaglighed og tværfagligt arbejde sammen, og vi lærer og udvikler os på begge områder. Børn og Unge er organiseret med otte sagsbehandlere på det psykosociale område og tre på handicapområdet. Vi arbejder efter Servicelovens §§ 41, 42 og 52.

Den ledige stilling er på det psykosociale område. Vi ønsker stillingen besat med en socialrådgiver eller socialformidler. Du kan rekvirere en generel jobprofil hos os eller læse den på kommunens hjemmeside under ledige stillinger.

Børn og Unge er en del af Børn og Forebyggelse. Læs mere om Børn og Forebyggelse og kommunen på kommunens hjemmeside [www.gentofte.dk](http://www.gentofte.dk).

### LØN OG ANSÆTTELSE

Stillingen er på 37 timer og ledig fra 1. januar 2008. Løn efter gældende overenskomst.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet indhentes straffeattest.

### YDERLIGERE OPLYSNINGER

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte leder Erna Ernfeldt, telefon 3998 4003, eller Børn- og Ungekonsulent Susanne Jørgensen, telefon 3998 4108.

### ANSØGNING

Ansøgningsfrist 21. november 2007.

Ansøgningen sendes til  
Gentofte Rådhus  
Børn og Forebyggelse  
att. Erna Ernfeldt  
Børn og Unge  
Bernstorffsvej 161  
2920 Charlottenlund

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler ca. 1 uge efter fristens udløb.

**Børn og Forebyggelse** er en tværfaglig, opgaveorienteret enhed. Vores vision er at sikre de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge samt medvirke til at børn og unge med særlige behov - og deres familier - får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte servicerammer.

### En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside [www.gentofte.dk](http://www.gentofte.dk)



Gentofte Kommune



**Herlev**  
Kommune

## Socialrådgiver/ socialformidler

Børne- og Familierådgivningen søger to 30 timers sagsbehandlerstillinger, den ene med mulighed for 37 timer. Hvis du lægger vægt på høj faglighed, tværfaglig indsats herunder tæt samarbejde med en folkeskole og løsninger i lokalmiljøet så søg senest 23. november 2007.

**Rekvirer stillingsopslag bkf113/07 på telefon 4452 5516 eller læs det på [www.herlev.dk](http://www.herlev.dk)**

## Center for Døve



## DØVEKONSULENT

37 timer ugentligt fra 1.1.08 eller 1.2.08.

Døvekonsulenterne yder rådgivning til tegnsprogede døve, offentlige myndigheder og andre, der har forbindelse med døve.

Du skal enten kunne tegnsprog eller have lyst til at lære det.

Læs mere om stillingen på: [www.cfd.dk](http://www.cfd.dk).

**Dansk Socialrådgiverforening  
opfordrerannoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling  
og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

## Spændende og udfordrende stilling som job- og virksomhedskonsulent ved Jobcenter Frederikssund

Jobcenter Frederikssund søger en dynamisk og resultatorienteret job- og virksomhedskonsulent.

Din opgave vil bestå af en håndholdt rekrutteringsindsats med fokus på det rummelige arbejdsmarked.

Jobcentrets 10 virksomhedskonsulenter har ansvar for hver sit område, men fungerer samtidig som et team, der samarbejder om alle facetter af virksomhedskontakt og service omkring det rummelige arbejdsmarked. Her søger vi snarest en ny, engageret kollega, der skal beskæftige sig med kontanthjælp (match 1-5), integration og unge.

### Din dagligdag:

- du vil få ansvaret for målgruppen af kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-3
- du vil i tæt samarbejde med sagsbehandler være tilknyttet den arbejdsrettede del med gruppen kontanthjælp match 4-5
- du vil i tæt samarbejde med sagsbehandler være tilknyttet den arbejdsrettede del med borgere under integrationsloven
- afholde individuelle samtaler med jobsøgende
- registrering på arbejdsmarkedsportalen
- administrativt arbejde, bl.a. udarbejdelse af jobplan, blanketter vedr. praktikker og løntilskud
- opfølgning af borgere i virksomhedspraktikker, løntilskud mv.

### Vi forventer af dig:

- at du har forståelse for mennesker i en vanskelig situation
- at du er god til at kommunikere på alle niveauer
- at du har kendskab til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven)
- at du er engageret samt vant til at arbejde systematisk og struktureret
- at du kan indgå i et humoristisk og uhøjtideligt team
- at du har bil til rådighed

Erfaring fra lignende job vil være en fordel.

### Interesseret?

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte jobcenterchef Kirsten Enevold, job- og virksomhedskonsulent Martin Nellemann eller Brian Gydesen, Jobcenter Frederikssund, telefon 47 35 15 00.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist er den 21.11.2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 48 - 2007.

### Ansøgning stiles til:

Jobcenter Frederikssund  
Att.: Kirsten Enevold  
Lundevej 9 A  
3600 Frederikssund

Eller e-mail: [job@jobcenter.frederikssund.dk](mailto:job@jobcenter.frederikssund.dk)  
(att. Kirsten Enevold)

## "SMALLEGADE" SØGER socialpædagog/socialrådgiver

"Smallegade" er en selvstændig afdeling under Ungdomscenter Allegården.

Tilsynsafdelingen "Smallegade" får pr. d. 1.1.08 tilknyttet en boafdeling og udvider derfor med 6 pladser. "Smallegade" søger i samarbejde med Frederiksberg Kommune en socialpædagog eller socialrådgiver. "Smallegade" varetager arbejdet med unge med emotionelle/socialt problemer i alderen 15-23 år.

"Smallegade" er en selvstændig afdeling med egen beliggenhed/kontor. Afdelingen bliver opnormeret med 6 pladser pr. d. 1.1.08 til at indeholde 22 unge og vil komme til at bestå af 5 medarbejdere 37 timer ugentligt.

### Målgruppen er unge:

- som har behov for tilsyn og voksenkontakt,
- som afviser behandlingsmæssige foranstaltninger,
- som har udadreagerende adfærd og begyndende misbrugsproblemer,
- som er vanskelige at motivere samt har mistro til voksne,
- som har behov for at få styrket deres netværk.

### Arbejdsområde:

Arbejdet vil bestå i at føre tilsyn samt bistå den unge med vejledning. Arbejdet tilrettelægges i samarbejde med den unge og den anbringende myndighed.

### Arbejdet vil typisk bestå i:

- På et konkret plan at hjælpe med boligsøgning, etablering, budgetplanlægning mv.
- Hjælpe den unge til at klare sig i egen bolig.
- Sammen med den unge at etablere et netværk.
- Samarbejde med relevante parter, eksempelvis div. myndigheder, familie, arbejde, uddannelsesinstitution, venner og kæreste.
- Arbejde med den unge omkring praktiske ting som madlavning, indkøb, rengøring, vask og personlig pleje.

### Vi forventer, at du:

- Har erfaring i selvstændigt arbejde med unge.
- Møder de unge med omsorg, respekt og reel interesse samt tager udgangspunkt i deres ståsted og virkelighed.
- Er fleksibel i forhold til arbejdstid, f.eks. aftenarbejde og weekend.
- Er psykisk robust.
- Er god til at formulere dig, mundtligt og skriftligt.
- Har humor.

### Ansættelsesforhold:

Ansættelse og løn i henhold til gældende overenskomst og aftale om ny løn.

### Yderligere oplysninger kan indhentes hos:

Afdl. Bruno Dahl, tlf. 38 11 57 10.

Ansøgningen stiles til "Smallegade" og sendes til Nye-landsvej 48 st. th., 2000 Frederiksberg.

Bemærk: Ansøgningsfristen er d. 19.11.07.

Ansættelsessamtaler vil finde sted d. 22.-23.11.07.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.



**ROSKILDE**  
KOMMUNE

STILLINGER

## Vi opnormerer sygedagpengeafsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 18 rare kollegaer i alle aldre?

Vi søger 4 sagsbehandlere. Alle stillinger er 37 timer ugentligt.

Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, opfølgning på ledighedsydelse, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

### Løn og ansættelsesvilkår

forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorthe Mieritz tlf. 46 31 7870, hvis du vil vide mere om jobbet.

### Send din ansøgning

som e-mail til dorthem@roskilde.dk senest den 19. november 2007.

Læs hele annoncen på [www.roskildekom.dk/job](http://www.roskildekom.dk/job)

[www.roskildekom.dk](http://www.roskildekom.dk)



**KALUNDBORG**  
KOMMUNE

**JOBNR. 465**

## Voksenhandicapteamet søger en teamleder

Løn efter gældende overenskomst.

**Ansøgningsfrist** den 22. november 2007 kl. 8.00.

Se annoncen på [www.kalundborg.dk](http://www.kalundborg.dk) jobnummer 465

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

[www.kalundborg.dk](http://www.kalundborg.dk)

**ALBERTSLUND KOMMUNE**  
EN KOMMUNE MED FOKUS PÅ BØRN, KULTUR OG MILJØ



## Jobcenter Albertslund søger 4 socialrådgivere/formidlere til 1 faststilling og 3 barselsvikarer

### ALLE STILLINGERNE ER I TEAM MATCH 4-5

Du skal indgå i et team med 11 socialrådgivere/socialformidlere og en jobkonsulent. I skal tage jer af alle borgere fra match 4-5 i Albertslund. Du skal holde opfølgningssamtaler, rådgighedsvurderer, udarbejde ressourceprofiler og give råd og vejledning. Vi sørger for, at du bliver oplært i arbejdet i vores metoder og procedure.

### VI HAR BRUG FOR MEDARBEJDERE, DER

- Ser muligheder i folk og ser arbejde til de ledige som målet
- Kender redskaber og metoder på arbejdsmarkedsområdet (f.eks. KMD-opera)
- Har kendskab til Aktivloven og Beskæftigelsesloven
- Lægger vægt på samarbejde og fællesskab og kan arbejde selvstændigt
- Vil komme med gode ideer.

### VI TILBYDER

- Jobcenter Albertslund ligger i helt nyindrettede lokaler midt i Albertslund Centrum, kun 3 minutters gang fra S-toget. Vi er pt. i alt 65 ansatte
- Omsorgsfulde og humoristiske kollegaer
- Gode faglige og opgavemæssige rammer
- Stor indflydelse på eget arbejde
- En uhøjtidelig og lydhør ledelse.

### LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Stillingerne aflønnes efter principperne om Ny Løn, hvor der kan forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer. Stillingerne ønskes besat hurtigst muligt.

Det er en del af vores ansættelsespolitik, at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

### YDERLIGERE OPLYSNINGER

Jobcenterchef Jan Eriksen, telefon 4368 7401

### ANSØGNINGSFRIST

Onsdag den 21. november 2007 kl. 12.00. Ansættelsessamtalerne afholdes i uge 48.

Jobcenter Albertslund  
Bytorvet 25  
2620 Albertslund  
e-mail: [eve.hansen@albertslund.dk](mailto:eve.hansen@albertslund.dk)

➤ LÆS MERE OM KOMMUNEN PÅ [WWW.ALBERTSLUND.DK](http://WWW.ALBERTSLUND.DK)

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

## Har du lyst til at være med til at sætte dagsordenen på beskæftigelsesindsatsen i Fredensborg Kommune?

Fredensborg Byråd har netop vedtaget en ambitiøs beskæftigelsesplan for 2008. Samtidig har vi i forbindelse med Jobcentrets etablering sat gang i en masse spændende udviklingsprojekter, der skal sikre nytænkning og metodeudvikling i kommunens beskæftigelsesindsats. Til at realisere den søger vi **to teamledere** til Jobcenter Fredensborg.

Den ene teamlederstilling er i teamet "Kontaktforløb og opfølgning på kontanthjælpsområdet" og den anden teamlederstilling er i "Virksomhedsteamet". For begge stillinger gælder, at vi har et skarpt fokus på at bringe ledige den korteste vej til job og på at servicere virksomheder med den arbejdskraft der efterspørges.

### Teamleder i "Kontaktforløb og opfølgning på kontanthjælps- området"

Teamlederen for "kontaktforløbet" har følgende opgaver

- Sikre at flest mulige ledige kommer i job
- Sikre at vi overholder rettidighed
- Sikre en høj aktiveringsgrad, hvor det ikke umiddelbart er muligt at bringe den ledige i job
- Sikre en høj faglig kvalitet i opgaveløsningen
- Fortsat udvikling og implementering af Workbase i Jobcentret.

### Teamleder i "Virksomhedsteamet"

Teamlederen i "Virksomhedsteamet" har følgende opgaver

- Sikre at ledige kommer i job hurtigst muligt
- Sikre at virksomhederne får en høj og synlig service
- Sikre en strategisk og målrettet tilgang til, hvordan forskellige grupper af ledige bringes i beskæftigelse
- Medvirke til at sygedagpengemodtagere sluses tilbage på arbejdsmarkedet
- Sikre at arbejdsevnen hos ledige med nedsat erhvervsevne udnyttes ved etablering af bl.a. fleksjob
- Faglig og personalemæssig ledelse af teamets medarbejdere.

Vi er en organisation i udvikling, derfor kan der komme ændringer i stillingsindholdet. Læs mere om stillingerne på kommunens hjemmeside [www.fredensborg.dk](http://www.fredensborg.dk).

**Nærmere oplysning** om stillingerne kan få hos John H. Rasmussen på tlf. 7256 2307. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Interessert? – **så send din ansøgning** til Jobcenter Fredensborg, att. John H. Rasmussen, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal, så vi har den **senest den 21. november 2007 kl. 12.00**. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 48.

## Tre virksomheds- og en jobkonsulent

Jobcenter Fredensborg søger tre konsulenter til virksomhedsrettet arbejde med såvel socialfaglig viden som kendskab til erhvervslivet i området. Derudover søges en jobkonsulent til opfølgning og behandling af flygtninge og integrationssager med henblik på jobplan, revalidering mv.

### Fredensborg Kommune gør en ekstra indsats på en række områder

- nyt projekt for utilpassede unge
- nyt projekt for etniske minoritetskvinder
- nyt projekt for Kokkedal i Job
- særlig fokus på de unge i Nivå
- omlægning af beskæftigelsesprojekter, så de bliver endnu mere virksomhedsrettede
- kontakt med lokalt fritidsliv og virksomheder og fælles indsats
- individuelle jobplaner og indsats for alle ledige
- omlægning af interne arbejdsgange med henblik på at gøre indsatsen erhvervsrettet for ledige og virksomheder.

Med de nye tiltag er det planen at sætte endnu mere fokus på at indsatsen i Jobcenter Fredensborg bliver endnu mere virksomhedsrettet. Den helt primære opgave er at formidle kontakt mellem den ledige og virksomhederne og sikre integration og fastholdelse gennem kontinuerlig indsats og opfølgning for såvel etniske danskere som flygtninge og indvandrere.

### Din baggrund som virksomhedskonsulent

Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende, men

- du skal have et åbent sind og finde muligheder frem for begrænsninger
- du skal have konkret viden eller erfaring med virksomhedsrettet arbejde
- du skal kunne begå dig både hos den lokale håndværksmester, i de større virksomheder og i øjenhøjde med både flygtninge og indvandrere og borgere med nedsat arbejdsevne.

### Din baggrund som jobkonsulent

- svarer i vidt omfang til ovenstående, men da du på et specialiseret niveau skal varetage integrationsopgaver i Jobcentret i en myndighedsrolle er en socialfaglig baggrund påkrævet.

**Vil du vide mere** om stillingen kan du kontakte Jobcenterchef John H. Rasmussen på tlf. 7256 2307 eller på e-mail: jr@fredensborg.dk

I Jobcenter Fredensborg er vi 45 medarbejdere. Jobcentret er i 2007 midlertidigt placeret på Tinghusvej 6, 3480 Fredensborg. I 2008 flytter vi til Fredensborg Rådhus i Kokkedal (god beliggenhed i forhold til privat og offentlig transport - 30 min. fra København/Nørreport station).

**Interesseret?** – så send din ansøgning til Jobcenter Fredensborg, att. John H. Rasmussen, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal, så vi har den **senest den 21. november 2007 kl. 12.00.** Jobsamtaler forventes afholdt i uge 48.

**Tiltrædelsesdato:** Snarest muligt.



# Høj beskæftigelse, lav ledighed, masser af udfordringer – også til dig!



Vi søger 14 nye medarbejdere, seks til tidsbegrænsede stillinger i Task Force og otte faste stillinger.

Jobcenter Næstved er et af i alt 14 pilotjobcentre i Danmark, som har ansvaret for at løse den samlede beskæftigelsesindsats for forsikrede og ikke-forsikrede ledige.

Jobcentret er placeret tæt ved Næstveds midte og stationen, på Jernbanegade 12, så vores kunder, virksomheder og jobsøgende samt du, har let adgang.

Jobcenter Næstved er arbejdsplads for godt 80 erfarne og aktive medarbejdere, opdelt i fire kontorer, Jobbutikken, Ledige, Syge- og Virksomhedsservice. Jobcentret er en del af Arbejdsmarkedsforvaltningen med i alt 120 medarbejdere.

## Indsats Syge – Task Force-medarbejdere:

Task Force er en toårig ekstrainsats med det formål at bringe langvarigt syge tilbage på arbejdsmarkedet som selvforsørgende eller hjælpe dem til en anden offentlig forsørgelse. Stillingerne besættes efter særlig bevilling, da vi prioriterer dette område højt.

## Din profil som Task Force-medarbejder er:

- socialrådgiver/socialformidler eller tilsvarende
- flere års erfaring med sygedagpenge-, revaliderings-, fleksjob- og førtidspensionsområderne
- fagligt velfunderet på lovområderne
- arbejder selvstændigt, fagligt og opgaveorienteret
- dynamisk, beslutnings- og resultatorienteret

**Særligt om løn:** Jfr. overenskomst efter principperne i Ny Løn med resultatlønaftale.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt i 2008 og 2009 med mulighed for hjemmearbejdsplads med pc-opkobling.

## Flere oplysninger fås hos:

Kontorchef Gitte Bech Larsen, telefon 5588 6701.

## Indsats Syge – medarbejdere

Jobcentret oplever en betydelig vækst i antallet af sygemeldte borgere, også borgere med sygemelding over 52 uger. Derfor søger vi ekstra medarbejdere til Indsats Syge, som arbejder med syge-dagpengesager.

Stillingerne besættes efter særlig bevilling, da vi prioriterer dette område højt.

## Din profil som dagpengemed-arbejder:

- socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant uddannelse og erfaring
- kendskab til lovgivningen generelt og konkret på områderne sygedagpengeloven, revalidering og fleksjob
- kan arbejde selvstændigt og indgå i et team.

## Flere oplysninger fås hos:

Kontorchef Gitte Bech Larsen, telefon 5588 6701, eller sagsbehandler Mette Kaas-Rasmussen, telefon 5588 6715.

## Løn- og ansættelsesvilkår:

Du bliver ansat i Jobcenteret med arbejdstid indtil videre i de anførte kontorer og refererer til kontorchefen for området.

Arbejdet foregår i et uformelt og åbent miljø.

Stillingerne er på 37 timer ugentligt. Aflønning sker efter relevant overenskomst.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

## Ansøgerprofil:

De rette ansøgere har kendskab til arbejdsmarkedet og de lovgivningsmæssige rammer, der gælder på arbejdsområdet. Endvidere vil der blive lagt vægt på, at du har:

- viden om arbejdsmarkedet og gerne uddannelsesområdet
- kendskab til lov om aktiv beskæftigelsesindsats/dagpengelov
- kendskab til et eller flere af følgende systemer: Arbejdsmarkedsportalen, KMD-Opera, Amanda, Dagpengesystemet
- lyst til at arbejde kreativt og udviklingsorienteret
- evne til at se menneskers ressourcer frem for begrænsninger
- evne til at motivere og inspirere.

## Indsats Ledige - VILD MED MATCH 4-5

Dine opgaver vil blandt andet være:

- varetagelse af kontaktførelse for ikke-forsikrede ledige
- udarbejdelse af jobplaner
- iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb
- iværksættelse af virksomhedspraktik
- iværksættelse af arbejdsprøvning
- koordinering i forhold til iværksættelse af behandlingstilbud
- koordinering i forhold til sociale tilbud
- indstilling til revalidering, fleksjob og pension.

## Din profil som Match 4 + 5 medarbejder:

- du kan inspirere og motivere
- du kan finde ressourcer
- du har styr på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet
- du kan beskæftigelseslovens muligheder.

## Flere oplysninger fås hos:

Kontorchef Pia Andersen, telefon 5588 6650 eller faglig konsulent Harald Pedersen, telefon 5588 6554.

## Virksomhedsservice søger 2 nye jobkonsulenter

Dine opgaver vil blandt andet være:

- placering i løntilskud, arbejdspraktik og prøvning i samarbejde med indsats ledige og syge
- fremskaffelse af fleksjob i samarbejde med virksomhedskonsulenterne
- arbejdsfastholdelse/rundbordssamtale på virksomheden
- administrativt arbejde i forbindelse med udplacering på arbejdspladsen.

## Din profil som jobkonsulent er:

- har mange års erfaring med lovgivningen på arbejdsmarkedsområdet
- kan arbejde selvstændigt, såvel som i teams
- er beslutnings- og resultatorienteret
- god til kommunikation på alle niveauer
- flair for administrativt arbejde
- værdsætter loyalitet i en politisk styret organisation.

## Flere oplysninger fås hos:

Kontorchef Birgit Almer Frederiksen, telefon 5588 6617.

Ansøgningsfrist

**fredag den 23. november 2007 klokken 12.00.**

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune  
Personaleafdelingen  
Teatergade 8  
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til: **job@naestved.dk**

[www.naestved.dk/job](http://www.naestved.dk/job)



## Sagsbehandlere til Børne- og ungeområdet

Ved Socialfagligt Kontor i Næstved Kommune er to barselsvikariater som sagsbehandlere ved Børne- og ungeområdet ledige.

Begge stillinger er på 33 timer ugentligt. Den ene til besættelse snarest muligt og den anden fra 1. januar 2008.

### Arbejdsområde:

Som sagsbehandler på området med børn- og unge og deres familier, vil du komme til at arbejde med sårbare børn- og unge mellem 0-18 år samt deres familier.

Arbejdet indbefatter blandt andet rådgivning, undersøgelser i henhold til Servicelovens § 50 samt faglige vurderinger og forslag til iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Servicelovens bestemmelser, herunder anbringelser udenfor eget hjem med og uden forældres samtykke.

Socialfagligt Kontor er organiseret i fire distriktskontorer og en handicapgruppe. I distriktskontorene er beskæftiget henholdsvis fem eller seks sagsbehandlere, der har et tæt tværfagligt samarbejde med de øvrige fagområder, der er fysisk placeret i distriktskontorene, blandt andet psykologer og sundhedsplejersker.

De to ledige stillinger i henholdsvis distrikt Nord og distrikt Øst, har begge adresse på Holmegårdsvej 4 i Fensmark, Næstved.

### Flere oplysninger om stillingen hos:

Chef for Socialfagligt Kontor Vibeke Nørgaard, telefon 5588 3122 eller socialfaglig leder Karin Ernst, telefon 5588 3243. Du kan læse annoncens fulde ordlyd på [www.naestved.dk/job](http://www.naestved.dk/job)

Ansøgningsfrist **fredag den 23. november 2007, kl. 12.00.**

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune  
Personaleafdelingen  
Teatergade 8  
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:  
**job@naestved.dk**

[www.naestved.dk/job](http://www.naestved.dk/job)

*Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.*



## Specialkonsulent

Familieprojektet har gennem 25 år specialiseret sig i familieplejeanbringelser og konsulentbistand til kommuner vedr. spæde, små og større børn samt familier med misbrug og eller psykiske lidelser. Der er efterspørgsel på disse specialiserede ydelser, og Familieprojektet udvider derfor med en konsulentstilling pr. 1.1.2008 eller snarest derefter – foreløbig for et år, men med mulighed for forlængelse.

Vi søger en kompetent kollega, der i egen bil kan varetage tilsyns-, koordinations- og supervisionsopgaver.

Du arbejder selvstændigt og fleksibelt i t. arbejdstider, har skriftlig og mundtlig formidlingskompetence, viden om og gerne erfaring med anbringelser af børn med behandlingsbehov samt om børns samvær med psykisk dårligt fungerende forældre.

Du vil indgå i en personalegruppe på 6 konsulenter og en leder i et tæt samarbejde. Vi ser frem til at høre om dine interesser for jobbet og muligheder for at matche dette.

Læs mere på vores hjemmeside [www.familieprojektet.dk](http://www.familieprojektet.dk) og rekvirer vort materiale og udbyggede stillingsopslag ved henv. til leder Birgitte Helmstedt, tlf. 35 82 82 01.

Vi skal have din ansøgning senest mandag den 26.11.07 kl.12. Der er ansættelsessamtaler onsdag den 28.11.07.

**Familieprojektet**, Mimergade 47, 5. 2200 Kbh. N

## Sagsbehandler til Familieafdelingen

Familieafdelingen søger sagsbehandler ca. 30 timer ugentligt.

- Vi arbejder med familier, børn og unge med særlig behov for støtte – både med danske familier og familier med anden etnisk baggrund end dansk.
- Vi lægger stor vægt på det tværfaglige samarbejde.
- Vi er en gruppe af engagerede, kompetente og hjælpsomme medarbejdere – såvel yngre som ældre.
- Vi trives med en udfordrende, travl og afvekslende hverdag.

Har du lyst til at blive en af vores nye kollegaer? Så kan vi tilbyde dig en arbejdsplads, hvor du får mulighed for at bruge og udvikle dine faglige kompetencer i tæt samarbejde med de øvrige medarbejdere i Familieafdelingen.

Læs mere om jobbet og hvem du skal sende ansøgningen til på [www.rudersdal.dk](http://www.rudersdal.dk).

Ansøgningsfristen er den 21. november 2007.



**RUDERSDAL  
KOMMUNE**



## 2 faglige koordinators til Center for Voksne & Handicappede

Med 2 nyoprettede stillinger ønsker vi en faglig oprustning af ydelsesområdet og handicapområdet

Du skal være med til at sikre en tværfaglig indsats og aktivt udvikle på de udfordringer vi møder i vores arbejde.

### Hvem er vi?

Et center med 30 medarbejdere, der varetager den sociale indsats over for alle voksne borgere uanset forsørgelsesgrundlag.

Vi visiterer og udvikler sociale tilbud i forhold til kommunale aktiviserings-, samværs- og beskæftigelsestilbud, samt misbrugs- og botilbud.

Herudover udbetaler vi sygedagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse, fleksydelse og enkelttydelser, samt tilkender førtidspensioner.

### Opgaver på handicapområdet, du skal

- udvikle den kommunale indsats inden for målgruppen
- være formand for visitationsudvalget til særlige botilbud
- fagligt udvikle på beskæftigelses-, bo- og specialundervisningstilbud til borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- have fokus på lov om øvrige handicapkompenserende specialundervisningstilbud
- effektivisere tilbud til voksne handicappede.

### Opgaver på ydelsesområdet, du skal

- samarbejde og koordinere med Jobcentret om tilrettelæggelse af indsatsen til borgere der står uden for arbejdsmarkedet
- have fokus på forsørgelsesydelse, sygedagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse og fleksydelse
- fagligt udvikle på enkelttydelser og sygebehandling i henhold til aktivloven og integrationsloven.

### Fælles for begge stillinger er, at du skal

- yde faglig support til centrets ledelse, så vi hele tiden er på forkant med nye opgaver, lovgivning og udviklingstiltag
- have fokus på udvikling af faglige kompetencer, metoder og en tværfaglig indsats
- koordinere i forhold til interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder deltage i projekter
- løbende arbejde med arbejdsgange og kvalitetsstandards
- motivere, inspirere og videreudvikle medarbejdernes kompetencer til at handle på komplekse områder i en travl hverdag.

### Vi tilbyder

- en arbejdsplads i en kommune, der er ambitiøs og udviklingsorienteret, og hvor vi vægter faglighed højt
- et fagligt konsulentteam som understøtter dig og den tværfaglige udvikling
- kolleger der vægter godt humør og kollegialt ansvar højt
- projektlederuddannelsen "Greve modellen"
- tæt samarbejde med centrets ledelse
- direkte reference til centerchefen.

### Vi forventer, at du

- har en relevant socialfaglig uddannelse og er fagligt dygtig
- har et grundigt kendskab og erfaring inden for den sociale lovgivning
- er positiv, serviceminded og trives med at have travlt
- er god til at formidle såvel mundtligt som skriftligt
- er en god analytiker, organisator og inspirator.

### Løn og ansættelse

Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og efter principperne i Ny Løn, med udgangspunkt i dine kvalifikationer.

Vil du vide mere om stillingerne eller om os, kan du ringe til Stedfortræder Berit Kristoffersen på telefon 4397 9194 eller Centerchef Gitte Lind på telefon 4397 9325. Besøg også vores hjemmeside på [www.greve.dk](http://www.greve.dk)

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 26. november 2007 kl. 12.00. Vi forventer at holde 1. ansættelsessamtale den 3. december 2007 og 2. ansættelsessamtale den 11. december 2007.

Send din ansøgning med angivelse af, hvilken stilling du søger på mail til [bho@greve.dk](mailto:bho@greve.dk) eller til:

Greve Kommune  
Voksne & Handicappede  
Att.: Birgitte Holmen  
Rådhusolmen 10  
2670 Greve

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



## Erfaren rådgiver til afklaring i Jobcenter Lyngby-Taarbæk

### Ønsker du specialisering på et højt fagligt niveau?

Vi kan tilbyde en stillingsprofil, som kombinerer afklaring til revalidering, fleksjob og førtidspension med udredning og vurdering af arbejdsevne for kontanthjælpsmodtagere i match-gruppe 5. Specialiseringen skal sikre fokus, faglighed og flow i opgaveløsningen.

Stillingen indgår i et team på 9 arbejdsmarkedsrådgivere, som er tovholdere for beskæftigelsesindsatsen for matchgruppe 4, 5 og integrationsområdet. Funktionen indebærer en bred samarbejdsflade bl.a. til sociale mentorer i virksomhedsindsatsen, helbredsafklarende team, lægekonsulent, socialcenter og eksterne aktører. Kolleger, faglig konsulent og teamleder yder løbende faglig sparring og et tværgående jobcenterråd konsulteres, inden der indstilles til pensionsudvalg.

### Vores tilbud

- En veldrevet arbejdsplads, der vægter faglig udvikling højt – også når der er travlt
- Ledelse og medarbejdere med fokus på et godt arbejdsmiljø
- Nedsat sagstal i oplæringsperiode
- Positiv, lokalpolitisk interesse og opbakning
- Fleksordning, lokal løndannelse – og gode muligheder for at udvikle dine kompetencer
- En kantine, der frister med sund og lækker mad, og idrætsforening med fitnesscenter
- Central placering i Lyngby Storcenter med gode trafikale forbindelser og indkøbsmuligheder

### Vi vægter:

- En uddannelsesbaggrund som socialrådgiver/-formidler
- Et solidt fagligt fundament med kendskab til lovgivning og redskaber
- Gode evner for at kommunikere klart og respektfuldt om rammer og krav
- Flair for administrative funktioner med sans for systematik og datadisciplin

### Yderligere oplysninger

kan du få ved at kontakte teamleder Britta Lybech på telefon 45 97 34 63 eller faglig konsulent Kirsten Holm Andersen på telefon 45 97 32 85. Du er også velkommen til at tale med en kommende kollega. Du kan finde relevante oplysninger på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside: [www.ltk.dk](http://www.ltk.dk).

Det er vores erfaring, at forskellighed er en styrke. Vi har plads til unge, seniorer, singler og små-børnsforældre. Vi opfordrer personer af forskellig etnisk baggrund, køn og alder til at søge.

### Skriftlig ansøgning

vedlagt bilag skal være Lyngby-Taarbæk Kommune i hænde senest onsdag den 21. november 2007 kl. 12.00 og sendes via mail-adresse [socama@ltk.dk](mailto:socama@ltk.dk) eller til

**Lyngby-Taarbæk Kommune, Job og Social Service,**  
Toftebæksvej 12, 2800 Lyngby.

Vi forventer at afholde samtaler mandag den 26. november 2007.

## Genopslag: Handicaprådgivere

**Egedal  
Kommune**



Egedal Kommunes Rådgivningscenter, Området for unge og voksne med handicap søger handicap-rådgivere 32-37 timer ugentligt.

Stillingerne er ledige snarest.

Ansøgningsfrist den 21. november 2007.

Se detaljeret stillingsbeskrivelse på hjemmesiden [www.egedalkommune.dk](http://www.egedalkommune.dk).



[egedalkommune.dk](http://egedalkommune.dk)



**Greve Kommune**



## Er beskæftigelse, integration og boligsocialt arbejde lige dig?

### - Så bliv jobguide i Jobbutik Askerød

Jobcenter Greve opretter en jobbutik i boligområdet Askerød.

Som jobguide skal du hjælpe beboerne, hvoraf mange har anden etnisk baggrund end dansk, tættere på arbejdsmarkedet gennem op-søgende arbejde, råd og vejledning, kontakt til virksomheder og samarbejde med jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Jobbutikken støttes af Integrationsministeriet og er et delprojekt i en social helhedsplan for tre boligafdelinger i Hundige.

Læs hele opslaget på [www.jobcenter.greve.dk](http://www.jobcenter.greve.dk)

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



## To socialrådgivere og en socialfaglig konsulent søges til Aktiveringshuset F86

To socialrådgivere og en socialfaglig konsulent søges til beskæftigelsesindsats i Aktiveringshuset F86 i Frederiksberg Kommune.

I forbindelse med en forestående udvidelse af beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune, søger vi tre fuldtids socialrådgivere – heraf en med funktion som socialfaglig konsulent – til Frederiksberg Kommunes Aktiveringshus F86.

### Arbejdspladsen

F86 arbejder med at aktivere og arbejdsafklare Frederiksberg Kommunes kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere i aldersgruppen 18-65 år. Vi er 41 medarbejdere der ift. rådgivningsindsatsen er opdelt i følgende teams:

- POVO: Praktik/jobsøgnings- og vejledningsordning for unge (18-29 år).
- Jobforum: Praktik/jobsøgnings- og vejledningsordning for kontanthjælpsmodtagere (30-60 år).
- Erhvervssektionen: Arbejdsafklaring, aktivering og rådgivning, af kontanthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk (18-50 år).
- F86-rådgiverne: Arbejdsafklaring, aktivering og rådgivning, af kontanthjælpsmodtagere (30-60 år).
- SDP-teamet: Afklaring af syge- og dagpengemodtagere – samt stresskurset (Vita).

Endvidere har F86 følgende værkstedsfunktioner til intern arbejdsafklaring: IT (software; hardware), Tekstil/vaskeri, Køkken/kantine, Designværksted, Keramikværksted, Snedker/lysestøberi, Tømrer og Cykelværksted.

### Vi søger

En rådgiver til vores POVO-team (som består af tre rådgivere og en underviser) samt en jobrådgiver og en socialfaglig

konsulent til vores Jobforum-team (som består af tre rådgivere og to undervisere).

Rådgiverne i POVO- og Jobforum-teamet arbejder med:

- Arbejdsmarkedsrettet rådgivning med udgangspunkt i relevant lovgivning.
- Visitation til ordinært arbejde og uddannelse.
- Etablering af praktik og løntilskudsordninger.
- Individuelle kontaktførelser.
- Aktivering.
- Opkvalificering.
- CV og jobsøgningskursus.
- Visitering til behandlingstilbud.

Den socialfaglige konsulent, som ansættes i Jobforum, skal udover sit virke som rådgiver fungere som socialfaglig konsulent for begge teams – og i den forbindelse være kontaktpunkt til F86's ledelse. Konsulenten skal være ansvarlig for opgaver som: Afklaring/udvikling af organisatoriske og proceduremæssige tiltag, skemalægning af undervisningsmoduler og teammøder, opfølgning på uddelegerede opgaver, besvarelse af faglige spørgsmål vedrørende lovgivning mv.

### Til alle 3 stillinger forventer vi at du

- har relevant uddannelse ift. arbejdsfeltet (f.eks. socialrådgiver, socialformidler eller lignende.) og/eller har kendskab til arbejdsmarkedsområdet samt erfaring med arbejdsmarkedsrettede indsatser
- har erfaring med rådgivning
- har undervisningserfaring
- har flair for mundtlig og skriftlig kommunikation
- har mod på selv at være med til at udvikle arbejdsfeltet
- kan samarbejde
- er indstillet på at arbejde med mange forskellige arbejdsopgaver.

### Vi kan tilbyde

- et spændende, alsidigt og selvstændigt job
- gode kolleger i tværfagligt, teambaseret og uformelt arbejdsmiljø
- fleksible arbejdstider
- fælles sociale aktiviteter
- supervision til de ansatte
- løbende fokus på medarbejdertilfredshed og organisationsudvikling
- en arbejdsplads hvor videndeling har høj prioritet.

### Tiltrædelse

Tirsdag den 1. januar 2008 – eller efter aftale.

### Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter gældende overenskomst (aktuelt løntrin 35 for rådgivere og løntrin 40 for den socialfaglige konsulent) samt efter principperne i Ny Løn.

### Yderligere oplysninger

om stillingerne kan fås ved henvendelse til Lotte Olausson (for POVO-teamet) på telefon 38 21 36 72 og Jacob Møller (for Jobforum-teamet) på telefon 38 21 36 61. Du kan også læse mere om Aktiveringshuset F86 på Frederiksberg Kommunes internetside under stien: [www.frederiksberg.dk/f86](http://www.frederiksberg.dk/f86).

### Ansøgningsfrist

Onsdag den 21. november 2007. Der vil være ansættelsessamtaler i uge 48.

### Ansøgning

mærket "Rådgiver" og med anførsel af hvilken stilling du søger sendes med relevante oplysninger til:

Aktiveringshuset F86  
Finsensvej 86, 3. sal  
2000 Frederiksberg

E-mail til: [f86@frederiksberg.dk](mailto:f86@frederiksberg.dk)

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 7.000 medarbejdere, der betjener 92.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 6.200 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 800 arbejder på rådhuset.



## Socialrådgiver til Aktiveringshuset F86

I forbindelse med intensivering af indsatsen overfor sygedagpengemodtagere søger Frederiksberg Kommunes Aktiveringshus F86 en socialrådgiver 37 timer ugentligt – med tiltrædelse den 1. januar 2008.

### Arbejdspladsen

Aktiveringshuset F86 arbejder med at aktivere og arbejdsafklare Frederiksberg Kommunes kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere i aldersgruppen 18-65 år, og er normeret til 117 brugere. Derudover varetager F86 en række andre integrations- og arbejdsmarkedsrettede opgaver for kommunen. Arbejdsopgaverne er fordelt på følgende teams:

- SDP-team: Afklaringskurser og arbejdsafklaring internt på værksteder eller eksternt i virksomhedspraktik.
- POVO: Arbejdsafklaring og aktivering af 18-29 årige.
- Jobforum og F86: Kurser, arbejdsafklaring og aktivering af 30-65 årige.
- Erhvervssektion: Kommunes arbejdsrettede indsats overfor udlændinge.

F86 er et stort hus med 8 værkstedsfunktioner: IT, Tekstil/Vaskeri, Keramik/Montage, Køkken/Kantine, Butik, Snedker/Lysestøberi, Tømrer/Cykelsmed. I husets værksteder er der ansat faginstruktører.

Den ledige stilling er i vores SDP-team. Socialrådgiveren er den gennemgående fagperson, i forhold til borgerens forløb fra visitation, til løbende opfølgningssamtaler og samarbejde med faginstruktør og sagsbehandler til afsluttende samtaler i Aktiveringshuset F86.

Arbejdsprøvnningen kan foregå i husets værksteder såvel som i virksomhedspraktik.

Indsatsen på F86 tager afsæt i, at alle mennesker har evner og ressourcer, samt mulighed for forandring. Der er tale om en individuel tilgang, med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og med fokus på medinddragelse og ansvarliggørelse.

Udgangspunktet for stillingen er opgaver omkring afklaringsforløb i virksomheder og på værkstederne. Teamet, der varetager afklaringsforløb for sygedagpengemodtagere, består af 6 socialrådgivere, hvoraf de 2 fungerer som virksomhedskonsulenter. Desuden er der tilknyttet lægekonsulent og fysioterapeut.

### Vi vægter at du

- er i stand til, har erfaring med og lyst til at etablere en god kontakt til målgruppen
- er fagligt velfunderet
- er dygtig til at udtrykke dig skriftligt i forbindelse med indstillinger, statusskrivelser og orienteringer til samarbejdspartnere
- har kendskab til muligheder for målgruppen, såsom revalidering, fleksjob, pension, uddannelse og erhverv med henblik på videre visitation
- har lyst til at indgå i tæt samarbejde med virksomheder
- er idérig, igangsættende, har engagement og godt humør, samt evne til at tage ansvar og lyst til at arbejde utraditionelt.

### Vi tilbyder

- et spændende og udfordrende job i et tæt teamsamarbejde, samt samarbejde med husets øvrige socialrådgivere, instruktører og medarbejdere i et uhøjtideligt miljø
- ekstern supervision
- god kantine og rare fysiske rammer
- fleksible arbejdstider.

### Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter gældende overenskomst (aktuelt løntrin 35) og efter principperne i Ny Løn.

### Yderligere oplysninger

Er du interesseret i yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte socialfaglig konsulent Ingrid Lunau på 38 21 36 86 eller socialrådgiver Henriette Løvschal på 38 21 36 70. Nærmere oplysninger om Aktiveringshuset F86 kan du også finde på internetsiden: [www.frederiksberg.dk/f86](http://www.frederiksberg.dk/f86).

### Ansøgning

Mærk ansøgningen "Socialrådgiver til SDP-teamet" og send den med relevante oplysninger til [f86@frederiksberg.dk](mailto:f86@frederiksberg.dk) eller:

Aktiveringshuset F86  
Finsensvej 86, 3. sal  
2000 Frederiksberg

### Ansøgningsfrist

Onsdag den 21. november 2007 og der vil være ansættelsessamtaler i uge 48.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 7.000 medarbejdere, der betjener 92.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 6.200 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 800 arbejder på rådhuset.



Gribskov  
Kommune



## Handicaprådgiver

### MED LYST TIL AT STYRKE MYNDIGHEDSFUKTIONEN

Du er AC'er, jurist, pædagog, rådgiver, har en sundhedsfaglig baggrund eller noget helt sjette, med lyst til at arbejde med rådgivning af handicappede samt udvikling af samarbejdsrelationer, kvalitetsstandarter og myndighedsudøvelse.

Gribskov Kommunes handicapteam søger kolleger, der vil være med til at løfte opgaven med at få nye processer og samarbejdsrelationer på plads i vores nye organisering.

Vi lægger vægt på, at du kan arbejde selvstændigt men også som en del af et hold. Samt at du kan bidrage til udviklingen af arbejdsgange både internt i sundhedsafdelingen og på tværs af hele Gribskov Kommune.

Sammen med resten af teamet kommer du til at varetage de centrale myndighedsopgaver efter Servicelovens regler om støtte til børn og voksne med handicap samt mennesker med svære sindslidelser. Forsørgelsesydelse udbetales andetsteds i kommunen.

Det er vigtigt du har lyst og evne til at arbejde med omsætning af de politisk-administrative strategier for udvikling af tilbud til vores borgere. Samt at du har lyst til at bidrage til at vi når vores ambition om at være i front mht. at yde god kvalitet.

Der er vores forventning, at du kan acceptere og respektere mennesker med anderledes liv, værdier og drømme.

Du skal have mod på at udvikle dig fagligt og personligt i en organisation, hvor der er højt til loftet og mange muligheder. Du kan læse mere under jobprofiler for din baggrund på [www.gribskov.dk](http://www.gribskov.dk)

Ønsker du yderligere information kan du kontakte teamleder Kristine Vik Kleffel på telefon 72 49 74 35. Du er også meget velkommen til vores Åbent Hus arrangement torsdag den 15. november kl 17.00-19.00.

Løn- og ansættelsesvilkår tager afsæt i gældende overenskomster, med fokus på anvendelse af funktions- og resultatløn.

Vi afholder 1. samtale den 3. december og 2. samtale den 20. december.

Du skal være opmærksom på, at vi kun modtager ansøgninger, sendt til os elektronisk via opslaget på vores hjemmeside

**Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på [www.gribskov.dk/job](http://www.gribskov.dk/job)**

Gribskov byder på en enestående natur og på mange levendelokalsamfund med et rigt kultur- og foreningsliv. Her er plads til ud-foldelse og eftertanke. Kommunen støtter lokalsamfund og borgere i deres engagement ved selv at gå foran med oplevelser, kvalitet og fleksibilitet i de kommunale tilbud.

## SOCIALFAGLIG KOORDINATOR



### Den Sociale Døgnvagt

Vi søger en socialfaglig koordinator, som kan medvirke til at koordinere den udvikling af kvalitet og arbejdsformer, som er i fuld gang i Den Sociale Døgnvagt.

Den socialfaglige koordinator indgår på lige fod med øvrige sagsbehandlere på skiftende vagthold og er samtidig en del af den daglige ledelse (stedfortræder for lederen).

Den Sociale Døgnvagt er Københavns Kommunes sociale skadestue. Vi yder hjælp og rådgivning i forbindelse med akutte børnesager, hjemløshed, psykiske problemer, misbrug, husspektakler, unges lovovertrædelser, hjemsendelser, evakuering ved brande mv.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

### Læs mere på

[www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job) under jobnr. kk35837.

### Ansøgningsfrist

Mandag d. 19. november 2007 kl. 12.00.

### Den Sociale Døgnvagt

Bernstorffsgade 15

1577 København V

[dsd@sof.kk.dk](mailto:dsd@sof.kk.dk)

Tlf. 33 17 3333

[www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job)

**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Socialforvaltningen



HØRSHOLM KOMMUNE

## Leder til pension- og sikringsydelse

Social- og Arbejdsmarked søger en engageret leder, som har lyst til at arbejde med fagområderne social pension, boligstøtte, lån til betaling af ejendomsskatter, bidrag og børnefamilieydelse. Du får det faglige og administrative ansvar for områderne og du får 10 erfarne medarbejdere til at bistå dig. Du indgår i afdelingens lederteam og refererer til Arbejdsmarkedetschefen.

I løbet af 2008/2009 skal implementeres 4 nye sociale edb-systemer. Du vil få projektlederansvaret for implementeringen.

### Vi lægger vægt på at du har

- relevant faglig erfaring med et eller flere af lovområderne
- gode administrative evner og interesse for at arbejde med it
- uddannelse der matcher ansvarsområdet
- evner til at udvikle området og er handlekraftig
- mod til at træffe beslutninger
- evner for både mundtlig og skriftlig kommunikation.

### Vi tilbyder dig

- et selvstændigt job
- et engageret personale
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- en velfungerende arbejdsplads i bevægelse
- tæt og uformel samarbejde med lederkollegaer.

Vi satser på, at du har en uddannelsesmæssig baggrund som socialrådgiver, socialformidler, jurist eller tilsvarende og har erfaring med et eller flere af lovområderne. Er du uddannet jurist, må du forvente at blive brugt som konsulent indenfor lovgivningen på social- og arbejdsmarkedsområdet. Erfaring som leder er en fordel, men ingen betingelse. Er du ny i lederrollen tilbyder vi lederuddannelse.

### Løn og ansættelsesvilkår

Løn i henhold til gældende overenskomst. Arbejdstiden er tilrettelagt med fri hver 2. fredag.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos arbejdsmarkedetschef Gerda Mejlbj på 48 49 35 60.

### Ansøgningfrit

Den 23. november kl. 12.00. Ansættelsessamtaler holdes i uge 48.

Send ansøgning til:

Social- og Arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm



## Undgå bilkøen - søg til Faxe Kommune!

Vil du undgå bilkøen, og er du interesseret i børn og unge-området, så har vi en ledig stilling som socialrådgiver/socialformidler i Børn og Ungeafdelingen, som er placeret i Haslev by - tæt på motorvejen.

Børn og Ungeafdelingen har prioriteret videreuddannelse af flere af sagsbehandlerne. Det har givet os mulighed for at udvide med en fuldtidsstilling.

### Vi tilbyder:

- Introduktionsprogram tilpasset dine forudsætninger
- Mulighed for en god overdragelse af sagerne
- En afdeling organiseret i sagsbehandlerteam
- Tværfagligt samarbejde i lokale distrikter
- Ekstern supervision og fokus på faglig udvikling
- Gode muligheder for kurser og videreuddannelse
- En afdeling, der prioriterer at drikke kaffen sammen og har godt humør
- En arbejdsplads, der prioriterer, at arbejdsliv og privatliv hænger sammen

### Vi forventer, at du:

- Vil gøre en forskel for børn og unge med særlige behov
- Er interesseret i at udvikle og justere indsatsen over for børn og unge i Faxe Kommune
- Vil arbejde i et sagsbehandlerteam, hvor der forventes fagligt og socialt engagement
- Er parat til at indgå i det tværfaglige samarbejde
- Bidrager med dine holdninger og erfaringer og vil indgå i opbygningen af den fælles faglighed i afdelingen

Få mere information om Faxe Kommune på vores hjemmeside: [www.faxekommune.dk](http://www.faxekommune.dk) eller kontakt Annette Rasmussen, leder af Børn og Unge, på tlf. 56 20 39 17, Merete Krag Rasmussen, tlf. 56 20 38 97 eller Pernille Bodelund på tlf. 56 20 38 96.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen forhandles ud fra dine kvalifikationer. Straffeattest indhentes inden ansættelse.

Send eller mail din ansøgning vedlagt CV til nedenstående adresse, så vi har den senest den 23. november 2007 inden kl. 12.00. Der vil være ansættelsessamtaler i uge 48. Mærk kuverten nr.: 324.

### Ansøgning sendes til:

Faxe Kommune, Børn og Unge  
Annette Rasmussen  
Frederiksgade 9  
4690 Haslev  
E-mail: [anra@faxekommune.dk](mailto:anra@faxekommune.dk)



# Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

## Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

## Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

## Kontakt os:

Dorte Voltelen  
T 3962 0445  
M 2334 3541  
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen  
T 7528 8653  
M 3028 8653  
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm  
T 3969 3422  
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen  
M 2498 9965  
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager  
T 9893 1586  
M 4073 9685  
lisbet\_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup  
T 3321 0562  
M 2577 0193  
lonni@123mail.dk

## GENOPSLAG

# Familieafdelingen søger en socialrådgiver / socialformidler til området for socialt udsatte børn og unge i et etårigt barselsvikariat

Familieafdelingen søger en socialrådgiver/socialformidler som barselsvikar fra 1. december 2007.

Du må gerne være nyuddannet. Hvis du afslutter din uddannelse i januar, er der mulighed for at starte på nedsat tid, frem til uddannelsens afslutning.

Familieafdelingen arbejder koncentreret med at hjælpe sårbare børn og unge og deres familier på bedst mulig måde. Afdelingen består af leder, 10 medarbejdere til området for socialt udsatte børn og unge, 4 familiebehandlere og 2 administrative medarbejdere.

Familieafdelingen indgår i Børne- og Kulturforvaltningen og som sagsbehandler samarbejder du tæt med andre medarbejdere indenfor børn og unge, særligt PPR, sundhedsplejersker, skoler og daginstitutioner.

Familieafdelingen har ansvaret for Tårnby Kommunes Sociale Rådigheds vagt, som varetager akutte opgaver uden for Rådhusets åbningstid.

Som sagsbehandler arbejder du med individuel sagsbehandling indenfor Servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, i samarbejde med de andre medarbejdere i Familieafdelingen.

## Vi ønsker en kollega

- med uddannelse som socialrådgiver/socialformidler
- gerne med erfaring inden for børne- og familiearbejdet
- som kan arbejde systematisk, helhedsorienteret og tværfagligt
- som kan bevare overblikket og en positiv indstilling i hektiske stunder
- som kan arbejde selvstændigt og bidrage aktivt til den faglige udvikling i afdelingen

## Vi kan tilbyde

- et udviklende og spændende job med store udfordringer
- en gruppe kollegaer, der vil tage godt imod og glæder sig til samarbejdet
- faglig og kollegial støtte
- en arbejdsplads, hvor faglig udvikling prioriteres
- Supervision

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling. Læs mere på [www.taarnby.dk](http://www.taarnby.dk)

## Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst.

## Nærmere oplysning

om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Anna-Belinda Hegner på telefon 32 47 18 37.

Ved ansættelse i Tårnby Kommune inden for børne- og ungeområdet skal straffeattest forevises, og der vil blive indhentet en særlig straffeattest § 36 – børneattest. Det skal være tilladt at tage referencer fra tidligere arbejdssteder.

## Ansøgningsfrist

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbevis m.v. skal være afdelingen i hænde senest den 19. november 2007.

Ansættelsessamtalerne forventes gennemført i uge 48.

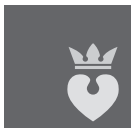
Mærk ansøgningen: BK 1202-07

Økonomisk Forvaltning  
Jobcenter  
Rådhuset  
Amager Landevej 76  
2770 Kastrup

Angiv venligst hvor stillingsopslaget er set

Tårnby Kommune





**HILLERØD  
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

## HANDICAPRÅDGIVER

Børn, Familier og Kultur

Handicaprådgivningen søger en handicaprådgiver til handicapsager 0 – 18 år. Stillingen er på 37 timer.

### Lidt om os og jobbet

Stillingen indebærer, at du primært arbejder med Lov om Social Service §§ 41 og 42 samt § 52.

Vi lægger stor vægt på det tværfaglige arbejde i forhold til det handicappede barn og barnets familie og er koordinerende for dette.

Handicaprådgivningen består af en sektionsleder, 7½ handicaprådgivere og en tilknyttet økonomimedarbejder.

### Løn- og ansættelsesvilkår

Lønnen fastsættes på baggrund af forhandling i forhold til gældende aftaler.

### Yderligere oplysninger

Der står mere om stillingen og os på [www.hillerod.dk](http://www.hillerod.dk) eller du kan ringe til sektionsleder Gitte Gjorup tlf. 4827 2157 / 2343 5459.

Vi har også en stilling som ungerådgiver på hjemmesiden. Vi regner med ansættelsessamtale i uge 48.

### Ansøgningsfrist

Ansøgningen med relevante data sender du til Hillerød Kommune, Børn, Familier og Kultur, Frederiksværksgade 39, 3400 Hillerød, så vi har den senest 23. november 2007.

## SAGSBEHANDLER

til Juridisk Udbetalingsenhed

Du skal være socialrådgiver, socialformidler eller kommunom. Dit arbejde vil være behandling af ansøgninger om forsørgelsesydelse efter Lov om aktiv socialpolitik.

Vi kan tilbyde godt kollegialt samarbejde, selvstændig beslutningskompetence, god mulighed for faglig udvikling og sparring – og ikke mindst masser af godt humør.

Vi forventer, at du har erfaring med borgerkontakt, har kendskab til KMD-Aktiv og arbejder med it i hverdagen. Vi ønsker os en kollega med overblik og flair for administrative opgaver.

Stillingen er på 37 timer. Løn og ansættelsesvilkår forhandles i henhold til Ny Løn. Læs meget mere om jobbet på Hillerød Kommunes hjemmeside. Du kan også kontakte Jane Kühnel, tlf. 4820 2592, e-mail [jak@hillerod.dk](mailto:jak@hillerod.dk) eller sektionsleder Anne-Marie Rao, tlf. 4820 2463, e-mail [arao@hillerod.dk](mailto:arao@hillerod.dk)

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse og kopi af eksamenspapirer til: Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, Att. Bente Brandt, mærke: "Juridisk", Helsingørsgade 2, 3400 Hillerød, eller e-mail [bb@hillerod.dk](mailto:bb@hillerod.dk), senest 23. november inden kl. 12.00.



**jobcenter**  
Hillerød

## Fastholdelseskonsulent

### Spændende udfordringer i nyoprettet stilling

Din hovedopgave bliver, at få borgere i job og få dem til at blive i det. Du skal også sikre at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Dine arbejdsopgaver går på tværs af afdelingerne i jobcentret. Du bliver koordinator mellem borger, arbejdsgiver, faglige organisationer, læge og andre samarbejdspartnere. Får ansvaret for den forebyggende indsats, hvor du bl.a. skal give generel rådgivning og vejledning til arbejdsgivere.

### Du er den rette, hvis du

- brænder for at arbejde inden for beskæftigelsesområdet
- ser det som en udfordring at være med til at udvikle vores jobcenter
- er bekendt med lovgivningen og har erfaring inden for området
- er god til at tænke i kreative løsninger og udvikle nye metoder
- kan holde fast i målet med mange samarbejdspartnere om bordet
- kan lide at følge en sag til dørs
- taler så alle kan forstå det og har gennemslagskraft
- vil arbejde på et nyt moderne rådhus, som forventes at stå klar primo 2008, og hvor indretningen er alternativ og spændende med mange faciliteter, som både ansatte og borgere får glæde af.

### Hos os får du

Mulighed for at sætte dit præg på jobbet og for at være med til at udvikle metoderne inden for området. Vi er en gruppe dygtige og engagerede kollegaer, som glæder os til at byde dig velkommen. Vi er glade for vores arbejdsplads med fleksitet, alsidige opgaver og gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Arbejdstiden er på 37 timer om ugen.

Din løn fastsætter vi ud fra dine kvalifikationer og principperne i Ny Løn.

### Interesseret

Hør gerne mere hos sektionsleder Kirsten Launvig på 3063 6956 eller på [kila@hillerod.dk](mailto:kila@hillerod.dk)

**Ansøgningsfrist** 21. november 2007, kl. 12.

**Send din ansøgning** med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse til [anh@hillerod.dk](mailto:anh@hillerod.dk) eller til Jobcentret, att. Annette Hansen, Helsingørsgade 10, 3400 Hillerød.



## Børne- og Ungerådgivningscentret søger leder af Familieteamet

### GENOPSLAG

Vi søger en leder af Høje-Taastrup Kommunes Familieteam. Stillingen genopslås for at tiltrække flere kvalificerede ansøgere.

Du varetager den daglige personaleledelse af Familieteamets 25 medarbejdere, hvis arbejdsopgaver omfatter familie- og specialrådgivning samt døgnplejefordeling. Familieteamet indgår i Børne- og Ungerådgivningscentret, der har det overordnede ansvar for den støttende og vejledende indsats såvel på almenområdet med skoler, klubber og dagtilbud som for familier og børn med særlige behov for støtte.

Som Familieteamets leder indgår du i centrets ledergruppe, hvor du har medansvar for drift og udvikling. Du refererer til centerchefen og samarbejder i det daglige med de andre fire teamledere. Du deltager i kommunens interne ledernetværk Lederforum og BKF-forum, og eksternt varetager du kommunens interesser i bl.a. vestegnsregi. Faglige netværk er en naturlig del af dit arbejde.

Du er en behagelig, glad og uhøjtidelig person, der forener engagement med personlig og faglig gennemslagskraft. Du har en synlig og situationsbestemt lederstil, hvor du sætter dialog og tillid i højsædet. Du udviser konsekvens og handlekraft, når det er nødvendigt.

#### Vi efterspørger:

- Du har flere års ledererfaring, er vant til at coache og motivere dine medarbejdere
- Du har en socialfaglig baggrund eller en relevant akademisk (videre)uddannelse
- Du har indsigt i socialområdet og kendskab til centrets andre områder
- Du evner at se dine medarbejders potentialer og at udnytte disse bedst muligt
- Du uddelegerer gerne ansvar, og du besidder en naturlig tillid til, at opgaverne så også bliver løst.

#### Yderligere oplysninger:

Du kan få mere at vide om stillingen hos centerchef Ane Stallknecht på telefon 43 59 13 89.

#### Ansøgningsfrist:

Vi skal have din ansøgning senest den 19. november med morgenposten.

Vi afholder ansættelsessamtaler i den sidste uge af november.

#### Send den til:

Høje-Taastrup Kommune, Børne- og Ungerådgivningscentret, Bygaden 2, 2630 Taastrup eller til [BoerneUngeRaadgivning@htk.dk](mailto:BoerneUngeRaadgivning@htk.dk)



**Høje-Taastrup  
Kommune**

Bygaden 2  
2630 Taastrup  
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02  
[kommune@htk.dk](mailto:kommune@htk.dk) - [www.htk.dk](http://www.htk.dk)



## ASSENS KOMMUNE

### Socialrådgiver/socialformidler

Myndighedsfunktionen i handicapafdelingen i Assens Kommune har pr. 1. december 2007 en ledig socialrådgiver-/socialformidlerstilling på 37 timer ugentlig inden for voksenhandicap.

Myndighedsfunktionen består af 7 sagsbehandlere, der varetager alle opgaver inden for børne- og voksenhandicap.

Handicapafdelingen er fysisk placeret på Møllebakken 22, 5690 Tommerup.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne i ny løn i henhold til gældende overenskomst.

Vil du høre nærmere om jobbet, så ring til socialrådgiver Elin Nordby på tlf. 6474 7139 eller Elly Pedersen på tlf. 6474 7140. Se det fulde stillingsopslag på [www.assens.dk/job](http://www.assens.dk/job).

#### Ansøgningsfrist

Ansøgningen påført jobnr. 993 sendes, så den er fremme senest 21. november 2007 kl. 8.00, til:

#### Assens Kommune

Løn- og personalekontoret  
Willemoesgade 15  
5610 Assens  
[stilling@assens.dk](mailto:stilling@assens.dk)

### Psykolog, socialrådgiver, pædagog eller lign. med psykoterapeutisk efterudd. søges til Familiecenter Dyreby - til forøgelse af medarbejderstaben

På Familiecenter Dyreby arbejder vi med behandling af udsatte familier - herunder voksne, der har haft alkohol- og stof-problematikker. Der arbejdes ud fra en psykodynamisk forståelsesramme.

Dyreby er et psykoterapeutisk døgn- og dagtilbud, hvor der arbejdes terapeutisk med det enkelte individ, med gruppen, med familien og med parret. Fokus er på relationen forældre/barn.

Børnene er ud over familiebehandlingen i et behandlingsforløb i en gruppe på ca. 8 børn med 4 behandlere, der arbejdes primært med børnegruppen i naturen, vi har en dejlig base i Blåbjerg plantage.

Øvrige oplysninger kan findes på [www.dyreby.dk](http://www.dyreby.dk).

Ansøgningsfrist den 3. december 2007. Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag den 19. december 2007.

Skriftlig ansøgning sendes til: Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Rita Knudsen på tlf. 75 25 50 85.



Familiecenter  
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

## SOCIALRÅDGIVER ved

### Center for Rehabilitering og Specialrådgivning



Center for Rehabilitering og Specialrådgivning søger pr. 1. januar 08 eller snarest herefter en socialrådgiver eller en person med lignende kompetencer. Stillingen er knyttet til Synsafdelingen og normeret til 30 timer ugentlig.

Arbejdet omfatter dels rådgivning af borgere med alvorlige synsned-sættelser og dels rådgivning af fagpersoner, der har kontakt med borgere med alvorlige synsned-sættelser.

Ansøgeren må være indstillet på, at arbejdsopgaverne kan ligge såvel i Synsafdelingen som i borgerens hjem.

I Synsafdelingen er der ansat 23 medarbejdere. Der er et højt fagligt niveau, og arbejdsklimaet er præget af et stort engagement og ønske om at medvirke til, at mennesker med alvorlige synsned-sættelser kan leve i overensstemmelse med deres ønsker og mål.

Socialrådgiveren vil ofte være tovholderen i sagsbehandlingen og vejledningen af mennesker i den arbejdsdygtige alder, der pådrager sig en alvorlig synsned-sættelse. Dette omfatter tovholderfunktionen i sagsbehandlingen internt i afdelingen, kontakt til kommunens sagsbehandlere, jobcentre, arbejdsgivere samt kontakt til Institut for Blinde og Svagsynede.

#### Arbejdet omfatter i øvrigt:

- Afklarende samtaler med borgeren samt rådgivning og vejledning i at leve med et alvorligt synstab
- Socialpsykologiske samtaler med borgeren samt dennes pårørende
- Afprøvninger af mindre hjælpemidler og instruktion i brugen af disse

- Kendskab til og rådgivning om særlige ordninger for blinde og svagsynede
- Medvirken ved etablering af netværk og afholdelse af temadage for borgere, der har en alvorlig synsned-sættelse
- Kontakt- og bindeled til Dansk Blindesamfund samt øvrige relevante samarbejdspartnere

#### Vi forventer:

- at du har et bredt kendskab til lov om Social Service og Lov om aktiv beskæftigelse
- at du har erfaring med rådgivning og vejledning af borgere med funktionsned-sættelse
- at du har erfaring med konsulentfunktioner i forhold til egen og andre faggrupper
- at du har gode samarbejdsevner og er god til at skabe kontakt og tillid
- at du er en initiativrig, positiv og udadvendt person
- at du kan bevare overblikket i pressede situationer

Løn efter gældende regler.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Lis Fløe Pedersen, tlf. 6540 4056.

Ansøgningen stiles til Center for Rehabilitering og Specialrådgivning, Synsafdelingen, Postboks 149, 5100 Odense C. Eller mailes til [rehabilitering.fyn@soc.regionsyddanmark.dk](mailto:rehabilitering.fyn@soc.regionsyddanmark.dk).

Ansøgningsfristen er 15. november 2007.

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 21. og 22. november 2007.



ODENSE KOMMUNE



YDELSESCENTRET

## Faglig koordinator

**Faglig koordinator til Kontanthjælp Midtby, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Ydelsescentret.**

I Ydelsescentret er den ene stilling som faglig koordinator i Kontanthjælpsafsnit Midtby ledig til besættelse pr. 1. december 2007.

Den faglige koordinator referer til afsnitslederen og får stedfortræderfunktion for denne.

Arbejdsopgaverne som koordinator omfatter bl.a.:

- Give faglig sparring/instruktion til medarbejderne i afsnittet.
- Indgå i sagsbehandlingen i forhold til særlige komplekse sagstyper.
- Varetage særlige ansvarsområder - eksempelvis som vidensperson.
- Sikre metodeudvikling.
- Almindelig sagsbehandling.
- Stedfortræder for afsnitsleder.
- Pt. deltagelse i implementering af ESDH-borgersag.

For nærmere oplysninger henvises til Odense Kommunes hjemmeside.

**Ansøgningsfrist: 23. november 2007, kl. 12.00.**

**Jobnr. 7249 bedes anført på kuvert og ansøgning.**

JOBCENTER ODENSE - GENOPSLAG

## Socialrådgivere/ socialformidlere

**Mod, faglighed og ordentlighed – er det dig?**

Danmarks største pilotjobcenter, Jobcenter Odense, søger to fuldtids socialrådgivere/socialformidlere til beskæftigelsesområdet snarest muligt.

Læs mere om de ledige stillinger på [www.odense.dk](http://www.odense.dk)

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK efter reglerne om ny løn.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til Teamleder Sandy Højgaard Nielsen, tlf. 65 51 47 03 eller Teamleder Leif Christensen, tlf. 65 51 48 02.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler torsdag den 29. november 2007.

**Ansøgningen med relevante bilag skal sendes til Arbejdsmarkedspolitisk Sekretariat, Tolderlundsvej 2, 5. sal, 5000 Odense C, att. Mette Refstrup.**

**Vi skal have din ansøgning senest mandag den 21. november 2007, kl. 12.00.**

**Jobnr. 7239 bedes anført på kuvert og ansøgning.**

*Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.*

[www.odense.dk](http://www.odense.dk)

## Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på [www.socialraadgiverjob.dk](http://www.socialraadgiverjob.dk).

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

**DG Media as**

Stuiestræde 5-7 • 1455 København K • Telefon 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56 • [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

# Leder du?

Vi har brug for dig og to andre med personlig styrke og lederegenskaber til **3 nye lederstillinger** i Svendborg Kommunes Specialinstitutioner. Vi forventer, at du ud over lederegenskaber har social kompetence og evner at "holde i hånd" i hverdagen. Arbejdsområdet er helhedstilbud til svage borgere. Vi tror på, at mennesker har flere ressourcer end de umiddelbart synlige. Derfor handler de nye job også om udvikling af dem, vi skal hjælpe. Og udvikling af os selv.

## De 3 nye job

Med kommunesammenlægningen overtog Svendborg en række amtsinstitutioner, og nogle af dem har vi besluttet at fusionere for at sikre den bedst mulige sammenhæng i tilbuddene. Vi har derfor oprettet 3 nye lederstillinger, som vi nu ønsker besat:

- **Forstander** for fusionen af vores tre døgntilbud: Børne- og familieinstitutionen Stendyssehaven, Hjortøhus for børn og unge med problemer samt Ungdomshyblen for unge. Cirka 50 medarbejdere og et budget på cirka 28 mio. kr.
- **Forstander** for vores nyfusionerede Center for Specialundervisning for Voksne, CSV Sydøstfyn, der bl.a. tilbyder den nye 3-årige ungdomsuddannelse for unge med særlige behov. Cirka 80 medarbejdere og et budget på cirka 32 mio. kr.
- **Centerleder** for fusionen af vores rådgivning og foranstaltninger for udsatte børn, unge og familier: Familiecentret, Ungdomsrådgivningen samt Rådgivningshuset. Cirka 25 medarbejdere og et budget på cirka 10 mio. kr.

## Personprofil

Ledelseserfaring og en lederuddannelse er en forudsætning, og du skal have evne til at udføre ledelse på et overordnet niveau – herunder evne til at anvende medarbejdernes ressourcer optimalt samt udvikle deres kompetencer.

Ansøgere, som er i gang med en lederuddannelse, vil også komme i betragtning.

Viden, indsigt og erfaring inden for det pædagogiske, socialfaglige og psykologiske område er ligeledes en forudsætning.

## En ny tilværelse på Sydfyn

Vi er klar over, at du sidder i et godt lederjob - eller er på vej til det, og at din faglige ballast er i orden. Hvordan skal vi så lige få dig til Sydfyn?

Lad os nævne, at Sydfyns herligheder rummer et mangefacetteret kulturliv, at vi har et stort udbud af sports- og uddannelsesfaciliteter, og at naturen hele tiden er tæt på.

Du kan bo i bymiljø, på landet eller på en ø i Det sydfynske Øhav. Sydfyn har livskvalitet i så mange nuancer, at du også kan finde din.

Læs hele stillingsopslaget og personprofilen på [www.Svendborg.dk/stillinger](http://www.Svendborg.dk/stillinger)

Ansøgningsfristen er 19. november kl. 12.00.

Har du brug for yderligere oplysninger, så ring til chefen for Afdelingen for Specialinstitutioner m.v., Keld Hansen - tlf. 62 23 46 40, mobil 51 55 33 08.



*Vejle skal kunne  
ses fra månen*

MASSER AF OPLEVELSER  
Festivaler, store nationale klenodier  
og turistattraktioner, kunst, kultur  
og idræt i alle højder!

► FIND INFORMATION PÅ VEJLE.DK

## Distriktsleder til Familierådgivningen

► Ansøgningsfrist: 19. november

Her er jobbet, der giver dig mulighed for at kombinere dine lederevner og -ambitioner med din solide erfaring og dit store engagement på børne- og familieområdet.

Lederen af Familierådgivningens Distrikt Nord har fået nye spændende udfordringer i kommunen, og vi søger derfor hendes efterfølger snarest muligt.

### Organisatorisk placering:

Familierådgivning er en del af Familieafdelingen, som er organiseret under direktørområdet Børn og Unge. Familierådgivningen, som varetager Servicelovens myndighedsopgaver over for børn og unge, er opdelt i tre distrikter.

De tre distriktsledere har ansvaret for den personalemæssige og faglige ledelse i hver sit distrikt og referer til lederen af Familierådgivningen.

Distrikt Nord har 11 kompetente medarbejdere - heraf 10 familierådgivere og en faglig konsulent. Rådgiverne er fordelt på arbejdspladser i Vejle og Give.

Vi arbejder med afsæt i de mål, værdier og standarder, der er vedtaget af byrådet, og som afspejles i Vejle Kommunes sammenhængende børnepolitik. Se [www.vejle.dk](http://www.vejle.dk)

Dine store udfordringer som distriktsleder vil være at forvalte de personalemæssige og økonomiske ressourcer, at se dit distrikt som en del af en helhed, både internt i Familieafdelingen og i det vigtige tværfaglige samarbejde med de andre afdelinger i forvaltningen. Som leder vil du indgå i et travlt og inspirerende fagligt miljø, hvor der stilles store krav til imødekommenhed og vilje til at se kvalitet og økonomi i en sammenhæng.

### Dine hovedopgaver bliver:

- ansvaret for den daglige ledelse i distriktet fagligt og personalemæssigt - herunder afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler og personalemøder

- ansættelse og afskedigelse af medarbejdere i samarbejde med afdelingslederen
- opbygning og implementering af ny struktur og arbejdsgange
- ansvaret for, at distriktet hænger sammen både opgavemæssigt, fagligt og personalemæssigt
- sikring af gode tværfaglige samarbejdsrelationer
- faglig vejledning af rådgiverne i samarbejde med den faglige konsulent
- medansvarlig for faglig og personalemæssig udvikling af afdelingen
- medansvarlig for afdelingens budget
- metodeudvikling, dokumentation og evaluering

### Vi forventer, at du:

- har erfaring som leder eller har før-lederuddannelse
- er socialrådgiver/-formidler og er fagligt velfunderet med viden og praktisk erfaring inden for børne- og familiearbejdet
- har gode samarbejdsevner og kan arbejde med helheder
- kan arbejde i et krydsfelt, hvor der er mange forskellige udfordringer samtidig
- er handlekraftig og kan mestre konflikthåndtering
- har en anerkendende tilgang til borgere og medarbejdere og
- fokuserer på ressourcer frem for begrænsninger
- tænker analytisk, arbejder systematisk, kan prioritere og opstille klare mål
- kan sikre et godt arbejdsmiljø i en travl hverdag
- har gode IT-kundskaber og formidlingsevner

Løn- og ansættelsesvilkår efter principperne for Ny løn og efter overenskomst, stillingens funktioner og dine kvalifikationer. Nærmere oplysninger er du velkommen til at få ved at henvende dig til afdelingsleder Kirsten Ravn, tlf. 7681 5115.

Send ansøgning med referencer og dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse til Vejle Kommune, Skolegade 1, att. afdelingsleder Kirsten Ravn, 7100 Vejle.

Ansøgningen skal være mærket "Distriktsleder".



Vejle skal kunne  
ses fra månen

BYEN SOM ATTRAKTION  
Spændende bomiljøer, flot arkitektur,  
interessante handelsmiljøer og  
masser af oplevelser!

► FIND JOBBET PÅ [VEJLE.DK/JOB](http://VEJLE.DK/JOB)

## Vi har brug for et par familieplejekonsulenter

► Ansøgningsfrist: 15. november

Familieplejeafdelingen søger flere kolleger til spændende udfordringer med fortsat opbygning af afdelingen.

Vi søger to familieplejekonsulenter på henholdsvis 37 og 25 timer om ugen med tiltrædelse den 1. januar 2008.

Du skal være uddannet socialrådgiver/socialformidler eller socialpædagog.

Vil du vide mere, så kontakt afdelingsleder Søren Rasmussen, tlf. 7681 5686, eller familieplejekonsulenterne Ulla N. Sørensen, tlf. 7681 5684, og Lene Vinther Jensen, tlf. 7681 5690. Læs om stillingerne på [www.vejle.dk/job](http://www.vejle.dk/job)

## Barselsvikariat i Jobcenter Vejle

► Ansøgningsfrist: 15. november

Vi søger en konsulent eller en person med lignende kompetencer, der kan indgå i Jobserviceteamet.

Det er et barselsvikariat på fuld tid med tiltrædelse snarest.

Læs mere på [www.vejle.dk/job](http://www.vejle.dk/job) eller få yderligere oplysninger hos afdelingschef Kenneth Torp Jessen, tlf. 7681 6201 eller 2051 7765.



vejle  
KOMMUNE

Varde Kommune

## Psykiatri- og misbrugskonsulent

Er du interesseret i at arbejde med psykiatri- og misbrugsområdet - et område hvor der arbejdes med en masse spændende opgaver og iværksættes nye tiltag?

**Vi tilbyder et job hvor du får:**

- Udfordrende opgaver med stort ansvar og kompetence
- Tæt samarbejde og sparring med kolleger
- Et positivt arbejdsmiljø præget af faglighed og engagement

**Dine primære arbejdsopgaver er bl.a.:**

- Specialrådgivning indenfor området
- Tilsyn og magtanvendelser
- Godkendelse og tilsyn med private tilbud
- Politisk servicering
- Bidrage til udvikling af tilbuddene i virksomhederne

Vil du vide mere om stillingen og de kompetencer, vi gerne ser, du har, så se uddybende stillingsbeskrivelse på [www.vardekommune.dk](http://www.vardekommune.dk). Du kan også kontakte Konsulent Marianne Brandt-Erichsen, tlf. 7994 6629.

Tiltrædelse den 1. januar 2008 eller tidligere.  
Ansøgningsfrist den 21. november 2007

Se jobprofil på [www.vardekommune.dk/job](http://www.vardekommune.dk/job)



Haderslev

## 3 socialrådgivere til Familierrådgivningen

Tiltrædelse senest den 1. januar 2008.

Dine primære opgaver vil hovedsagelig være med fokus på kommunens "Sammenhængende Børnepolitik" hvor tidlig og forebyggende indsats er omdrejningspunktet, specialisering på enten handicap eller det børnesociale område, at sætte hjælpeforanstaltninger i værk og myndighedsopgaver.

Vi kan bl.a. tilbyde vide grænser og stor kompetence på eget område, stor indflydelse på udvikling og etablering af nye forebyggende indsatser og efteruddannelsesmuligheder indenfor børne- og ungeområdet.

Se hele stillingsopslaget på [www.haderslev.dk](http://www.haderslev.dk) under 'Job hos os' og få yderligere oplysninger hos afdelingsleder Lene Krustup, telefon 74 34 10 52 eller afdelingsleder Tove Sunddal, telefon 74 34 10 73.

Send din ansøgning til Haderslev Kommune, afdelingschef Bjarne Bech, Familierrådgivningen, Gåskærgade 26-28, 6100 Haderslev senest den 22. november 2007.

Vi afholder samtale i uge 48.



## Afdelingen i Sydøstjylland 2 socialrådgivere – en på kontoret i Kolding og en på kontoret i Horsens

Afdelingen i Sydøstjylland søger en fuldtidssocialrådgiver på kontoret i Horsens samt en sygevikar 27,75 time ugentlig (evt. fuld tid) på kontoret i Kolding snarest muligt.

I Horsens udvider vi antallet af socialrådgivere, og i Kolding er en af vore kolleger langtidssygemeldt, hvorfor vi søger en vikar foreløbig i 3 måneder fra ansættelsestidspunktet.

Indholdet i stillingerne er nærmere beskrevet på [www.Job-i-Staten.dk](http://www.Job-i-Staten.dk).

### Løn- og ansættelsesforhold m.m.:

Stillingerne er omfattet af ny løn i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet. Der ydes rådighedstillæg.

Supplerende oplysninger kan indhentes hos forsorgsfuldmægtig Nis Kristensen, tlf. 7255 7272 (stillingen i Horsens), forsorgsfuldmægtig Hans Almdal (vikariatet i Kolding), tlf. 7255 7222, eller kriminalforsorgsleder Jette Glavind på tlf. 7255 7221, mail [Jette.Glavind@kriminalforsorgen.dk](mailto:Jette.Glavind@kriminalforsorgen.dk).

Skriftlig ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis samt udtalelser fremsendes vedr. den faste stilling i Horsens pr. post til Kriminalforsorgen, Tobaksgården 8, 8700 Horsens eller vedr. vikariatet til Kriminalforsorgen, Olaf Ryesgade 7 R, 2., 6000 Kolding eller evt. pr. mail til Afdelingen. [Oestjylland@kriminalforsorgen.dk](mailto:Oestjylland@kriminalforsorgen.dk) – senest d. 20. november kl. 12.

Ansættelsessamtaler vedr. stillingen i Horsens afholdes d. 22. november om eftermiddagen på kontoret i Horsens.

Ansættelsessamtaler vedr. vikariatet i Kolding afholdes d. 29. november.

### Personundersøgere:

Afdelingen søger desuden et antal personundersøgere – se [www.Job-i-Staten.dk](http://www.Job-i-Staten.dk).

Yderligere oplysninger om Kriminalforsorgen i Frihed kan søges på [www.kriminalforsorgen.dk](http://www.kriminalforsorgen.dk).



## Visitator - socialrådgiver til Visitation og Tilsyn

Vi søger en socialrådgiver – gerne med kendskab til området, visitation til handicapkompenserende ydelser til voksne handicappede efter Servicelovens bestemmelser. Du er målrettet og handlekraftig og kan se muligheder og lide udfordringer.  
Tiltrædelse pr. 1. januar 2008.

Læs hele opslaget på [www.haderslev.dk](http://www.haderslev.dk) under Job hos os. Flere oplysninger hos afdelingschef Mette Christensen, telefon 74 34 27 51. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og forhåndsamtaler.

Send din ansøgning til Haderslev Kommune, Voksenservice, Trekanten 7, 6500 Vojens eller pr. e-mail til [Voksenservice@haderslev.dk](mailto:Voksenservice@haderslev.dk), så vi har den senest mandag den 19. november 2007 kl. 12.00. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler fredag den 23. november 2007.



## Afdelingen i Vestjylland 3 socialrådgivere til Holstebro og Herning

På grund af nuværende medarbejderes pensionering, forfremmelse og barsel søges 3 socialrådgivere:

- A) fast stilling 37 t/uge ved kontoret i Holstebro med primært arbejdsområde i Thisted Kommune. Ledig fra 1.12.07 eller snarest derefter.
- B) fast stilling 37 t/uge ved kontoret i Holstebro med primært arbejdsområde i Thisted Kommune. Ledig fra 1.1.08.
- C) barselsvikariat 37 t/uge ved lokalkontoret i Herning. Ledig fra 8.1.08 og indtil videre indtil 5.10.08.

Løn- og ansættelsesvilkår iht. aftale mellem Finansministeriet og DS om Ny Løn. Der ydes et rådighedstillæg på 1.197,61 kr. mdl.

Se nærmere på [www.Jobnet.dk](http://www.Jobnet.dk).

Ansøgningsfrist: 20.11.07.



## Medarbejder til UngdomsBasen

Fra den 1.1.2008, eller snarest derefter, søges en fuldtidsmedarbejder til UngdomsBasen i Ebeltoft, der er et støtte/kontakttilbud til unge i Syddjurs Kommune.

Målgruppen i UngdomsBasen er sårbare unge, med omfattende sociale og personlige problematikker. Fælles for disse unge er behovet for tæt personlig støtte fra en stabil voksen med en professionel tilgang til kontakten.

Se det fulde stillingsopslag på [www.syddjurs.dk/job](http://www.syddjurs.dk/job)

*Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.*



**Syddjurs**  
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønne · tlf. 87 53 50 00  
[syddjurs@syddjurs.dk](mailto:syddjurs@syddjurs.dk) · [www.syddjurs.dk](http://www.syddjurs.dk)

[www.syddjurs.dk](http://www.syddjurs.dk)

## Århus Kommune Socialcenter Syd



## Specialrådgiver

Specialrådgivningen for børn på Socialcenter Syd søger pr. 1. januar 2008 en specialrådgiver.  
Den ugentlige arbejdstid er 34 timer.

**Arbejdsområde:** Børn og unge med handicap og deres familier. Arbejdet er varieret med opgaver af såvel handicap- som familierelateret karakter.

Yderligere oplysninger kan fås på Århus Kommunes Hjemmeside [www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger](http://www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger) eller ved henvendelse til afdelingsleder Hanne Rasmussen på tlf. 8940 5286.

**Ansøgningsfrist: onsdag den 21. november 2007, kl. 12.00.**

**Socialcenter Syd**



## Hjemmevejleder til BoCenter Syd/Vest, Driftsområdet voksen handicap, Århus kommune

Hermed opslås en ledig stilling som hjemmevejledere i bofællesskabet i Hasselager, Skovhøj 1E, Hasselager. Stillingen er på **37 timer/uge** og er til besættelse pr. 1. januar 2008.

Bofællesskabet der består af 22 boliger tilbyder konkret hjælp, støtte og vejledning til borgere der er udviklingshæmmede og har en betydelig og varig nedsat fysisk/psykisk funktionsevne. I indsatsen tages der udgangspunkt i borgernes egne ressourcer og kompetencemuligheder.

Stillingerne kan søges af personer med en grunduddannelse som pædagog eller socialrådgiver / socialformidler.

**Ansøgningsfrist er d. 16. november 2007.**

Uddybende materiale kan læses på Århus Kommunes Hjemmeside [www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger](http://www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger) og der kan rettes henvendelse ved yderligere oplysninger til områdeleder Peter Mikkelsen på 5157 5517.

Ansøgningen mærkes 409/07 og bedes sendt til: BoCenter Syd/Vest, Bocenter Tranbjerg, Att. Peter Mikkelsen, Tranekærgårdsvej 108, 8310 Tranbjerg

**BoCenter Syd/Vest**



## Familierådgiver

Ved Socialcenter Syd er en fuldtidsstilling som familierådgiver ledig med tiltrædelse snarest muligt.

Familierådgivningen består af 2 teams med 8 rådgivere i hver. Derudover har vi en Kriminalitetsrådgivning og en Modtagelse.

### Arbejdsområde:

Børnefamilier, der har særlige behov for støtte beskrevet i Servicelovens bestemmelser om børn og unge.

Yderligere oplysninger kan fås på Århus Kommunes Hjemmeside [www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger](http://www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger) eller ved henvendelse til afdelingsleder Hanne Beedholm Rasmussen på tlf. 8940 5286 eller afdelingsleder Bitten Horwitz på tlf. 8940 5263.

### Ansøgningsfrist :

**Mandag den 19. november 2007, kl. 12.00..**

**Socialcenter Syd**



## Faglig konsulent

Århus Kommune er i gang med at udvikle og styrke indsatsen på forsorgs- og misbrugsområdet.

Til at understøtte dette arbejde ønskes en nyoprettet stilling som faglig konsulent besat pr. 1. februar 2008 eller efter aftale.

### Dine arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte to centrale funktioner:

- Medvirke til implementering af Recoverytilgang i Driftsområdets tilbud i samarbejde med de forskellige institutioner og Recoverykoordinator fra Center for Socialfaglig Udvikling (CSU), herunder udvikling af undervisningsmateriale til kursusvirksomhed i forbindelse med implementeringen af Recovery
- Systematisk sagsudredning og vurdering af personsager – herunder valg af tilbud - i samarbejde med Socialcentre, Driftsområdets tilbud og anden fagkonsulent.

Vi forventer, at du har en pædagogisk/socialfaglig uddannelse, gerne med solid erfaring fra området.

For yderligere oplysninger henvises til Århus Kommunes hjemmeside [www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger](http://www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger), ligesom nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til faglig konsulent Bodil Vindeløv, tlf. 8713 4137, eller driftsområdechef Henrik Slott Nielsen, tlf. 8713 4135.

Ansøgning inklusive relevante bilag fremsendes til Århus Kommune, Driftsområdet for Forsorg og Misbrug, Jægergården, Værkmestergade 15, 8000 Århus C., således at det er Driftsområdet i hænde senest torsdag 22. november 2007 med morgenposten.

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler onsdag 5. december 2007.

**Driftsområdet for Forsorg og Misbrug**



## Specialrådgiver Genopslag på grund af for få indkomne ansøgninger

I Specialrådgivningen for Voksne på Socialcenter Syd, Myndighedsområdet, er en stilling som rådgiver - 37 timer ugentligt - ledig til besættelse snarest muligt.

### Arbejdsområde:

Målgruppen er voksne personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer.

Afdelingen yder rådgivning og vejledning jvf. Servicelovens bestemmelser.

Indsatsen er bl.a. etablering og opfølgning af samt visitation til foranstaltninger i.h.t. Lov om social Service §§85, 96, 98, 103 og 104, 107-110. Endvidere administreres dækning af mærudgifter i.h.t. §100 i afdelingen.

Yderligere oplysninger kan fås på Århus Kommunes Hjemmeside [www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger](http://www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger) eller hos afdelingsleder Lone Christiansen, tlf. 8940 5110 eller i afdelingen, tlf. 8940 5193.

**Ansøgningsfristen er den 21. november 2007, kl. 12.00.**

**Socialcenter Syd**



## 2 familieplejekonsulenter

Ved Familieplejecentret er 2 stillinger som familieplejekonsulent ledig til besættelse 1. januar 2008.

Den ene stilling er på 37 timer ugentligt, og den anden er på 30 timer ugentligt med mulighed for at forhøje timetallet på et senere tidspunkt.

Der søges socialrådgivere, socialformidlere eller socialpædagoger med erfaring fra børne-, unge- og gerne handicapområdet. Der ønskes erfaring med at yde vejledning, supervision og konsulentbistand. Endvidere forudsættes kendskab til den sociale lovgivning samt erfaring fra arbejde med familier, der har behov for iværksættelse af hjælpeforanstaltninger.

For at tiltrække yngre medarbejdere er det muligt, at den ene stilling kan være en uddannelsesstilling, således at de nævnte kriterier ikke nødvendigvis skal være opfyldt, men at der er faglig interesse for området og for at kvalificere sig i jobbet.

Yderligere information kan fås på Århus Kommunes Hjemmeside [www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger](http://www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger) eller ved henvendelse til centerchef Tove Skovgaard, tlf. 8940 5421 eller til stedfortræder Elsebeth Nyvig, tlf. 8940 5422.

Ansøgningsfristen er onsdag den 21. november 2007.

Familieplejecentret



## Se lige her!!!

Kunne du tænke dig at arbejde inden for børn- og familieområdet, er der et barselsvikariat som socialrådgiver/-formidler ledigt – du kan eventuelt ved udløbet af vikariatet overgå til en fast ansættelse.

I Familieafdelingen i Silkeborg Kommune er vi godt i gang med et harmoniseringsforløb, da vi jo er 4 sammenbragte kommuner, der skal finde fælles niveau og kultur. Vores udgangspunkt i forhold til harmonisering er blandt andet at skabe grobund for udvikling af den kompetence, du som sagsbehandler skal arbejde med i dagligdagen.

Familiesektionen er en del af Silkeborg Kommunes Børne- og Familieafdeling og er normeret med 22 rådgivere, der er opdelt i 3 teams – et team der arbejder med forebyggelse, to teams der arbejder med støtteforanstaltninger og anbringelser af børn og unge. Hertil kommer et team, der varetager opgaverne omkring socialfaglig udvikling og formidling. Leverandørdelen er placeret i afdelinger ude i byen. Familiesektionen er p.t. placeret i Kjellerup,

Nærmere oplysninger hos teamleder Grethe Grønborg, tlf. 8970 1760. Se hele annoncen på [www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk) (job nr. 810/07)

[www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk)



## Lån os dit hjerte og din hjerne..... .....og få til gengæld et af de mest spændende jobs

**Handicapafdelingen** i Silkeborg Kommune skal til at arbejde med en ny spændende opgave. Det drejer sig om at betjene, hjælpe og rådgive familier med børn med handicap.

Vi mangler bare lige 3 dygtige socialrådgivere – og du er måske en af dem.

Handicapafdelingen starter en helt ny gruppe op, som skal rådgive familier med børn med langvarige/kroniske lidelser, som primært benytter sig af almindelig skole og daginstitution.

Du starter i jobbet 1. januar 2008. Dit nye arbejdssted er Them – 11 km syd for Silkeborg.

Alle tre socialrådgivere ansættes på fuld tid til at løse den nye spændende opgave.

Se hele annoncen på [www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk) (job nr. 807/07)

[www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk)



## Familiekonsulent til Silkeborg Kommunes Familiecenter

**Familiesektionen** søger fra 1. december 2007 en familiekonsulent – arbejdstid 37 timer ugentlig.

Familiecentret er et dagbehandlingstilbud til familier med børn, som har brug for støtte til udvikling og forandring.

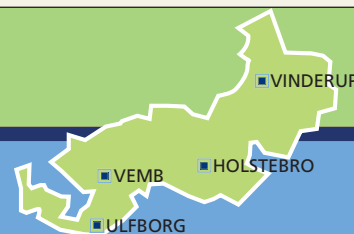
### Arbejdsopgaver:

Vores hovedopgave er, at yde støtte til familier for at understøtte og udvikle deres evne til at drage omsorg for deres børn. Arbejdsopgaverne består primært af

- samtaleforløb i eget hjem eller i Familiecentret, individuelle og familiesamtaler
- praktisk pædagogisk støtte/rollemodel
- afdækning af familiens udviklingspotentiale
- kontrol og tilsyn i særlige tilfælde

Læs det fulde stillingsopslag på [www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk) (job nr. 784/07) **Ansøgningsfrist 19. november 2007.**

[www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk)



## Bliv vores hverdagshelte i Jobcenter Holstebro

Jobcentret i Holstebro opnormerer. Derfor søger vi to nye kolleger.

- En socialrådgiver til sygedagpenge
- En "allround" socialrådgiver til at tage over, når kolleger har brug for hjælp

### Vi stiler højt

Vi er en stor og blandet flok, der arbejder i teams med en fælles faglig teamleder. Og vi har spændende og komplekse opgaver. Derfor har vores arbejdsplads et højt fagligt niveau.

### Vi griner meget

Vi har travlt og tager vores arbejde alvorligt. Men det er vigtigt for os, at der er plads til også at have det sjovt. Derfor sætter vi vores gode arbejdsforhold og et godt arbejdsmiljø i højsædet.

### Vi savner dig

Det vigtigste for os er, at du godt kan lide kontakten og samtalen med vores "kunder". Og at du ser muligheder frem for begrænsninger. Hvis du mangler lidt kendskab til regler og regulativer, skal vi nok lære dig dem hen ad vejen.



- Som socialrådgiver til sygedagpenge arbejder du med afklaring af arbejdsevne, visitation, kategorisering af dagpengesager og resourceprofil. Du rådgiver, vejleder og behandler sygedagpengesager – herunder opfølgning og dokumentation.

- Som "allrounder" hjælper du dine kolleger med deres opgaver, når de er pressede og har brug for aflastning. Resten af tiden arbejder du med udvikling og analyse.

Du er fagligt kvalificeret til begge stillinger, hvis du har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler. Vi lægger også vægt på, at du er fleksibel og selvstændig, har overblik, kan lide udfordringer og trives ved samarbejde.

### Ansøgning

Ansøgningsfrist er 19. november 2007 med morgenposten. Send din ansøgning til:

Holstebro Kommune  
Arbejdsmarked, Sekretariat  
Kirkestræde 11  
7500 Holstebro

### Flere oplysninger

Sektionsleder Elsebeth Dam Simonsen, tlf. 9611 3841  
Teamleder Bettina Fønnesbæk, tlf. 9611 3843



*"Vi har en høj grad af fleksibilitet, der gør, at vi har et spændende arbejde og samtidig har plads til familielivet."*

**Majbrit Kjer,**  
socialrådgiver,  
tlf. 9611 3861



*"Jobcentret er den første arbejdsplads jeg har haft, hvor jeg er blevet taget så godt imod som ny medarbejder."*

**Bjørn Madsen,**  
jobrådgiver,  
tlf. 9611 3848



*"Jeg sætter stor pris på vores menneskesyn. Vi tænker i helheder og på, hvordan borgerens situation kan hænge sammen."*

**Heidi Mose,**  
socialrådgiver,  
tlf. 9611 3854



Den Sociale Højskole i Aarhus



**CVU-ALPHA**

**DEN SOCIALE HØJSKOLE I AARHUS**

## 2 socialrådgivere til undervisning

Har du lyst til at arbejde med undervisning af kommende socialrådgivere og være en del af en institution i udvikling?

Hvis ja, så læs mere om jobbet på [www.dsh-aa.dk](http://www.dsh-aa.dk).

Tiltrædelse den 1. januar 2008 - eller hurtigst muligt derefter.

Ansøgningsfrist er den 21. november 2008 kl. 12.00.

**Den Sociale Højskole i Aarhus**

Jens Chr. Skous Vej 2, 8000 Århus C



*Vil du være med til at starte noget helt nyt?*

## Center for Ludomani i Århus søger projektmedarbejder til National Hjælpelinje

Den Nationale Hjælpelinje bliver en nyoprettet telefonrådgivning for ludomane og deres pårørende. Hjælpelinjen er et 2-årigt projekt, der er etableret gennem et samarbejde mellem Center for Ludomani og Danske Spil. Hjælpelinjen er et anonymt tilbud og det første tiltag af sin art i Danmark. Projektet evalueres af Socialforskningsinstituttet.

### Ansøgning:

Vi henviser generelt for yderligere information om den ledige stilling til vor hjemmeside: [www.ludomani.dk](http://www.ludomani.dk). Du er også meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Helle Mortensen (Århus) på tlf. 86 19 18 05, afdelingsleder/stedfortræder Benedicte Ejlers (København) på tlf. 33 36 18 10 mellem kl. 12.30-13.00.

### Ansøgningen sendes til:

Center for Ludomani, att. kontorleder Maria Kjærgaard Olsen, Østergade 42, 5000 Odense C.

Ansøgningen skal være Center for Ludomani i hænde senest 23.11.07.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 50 - den 10.12.07.

Stillingen er foreløbig til besættelse i perioden den 1.2.08-1.3.10.

Center for Ludomani er en institution under KFUM's Sociale Arbejde i Danmark for mennesker, der har spilleafhængighedsproblemer - ludomani. Centret har afdelinger i Odense, Århus og København.



**Herning**  
Kommune



## Familiekonsulent til Familiecentret

Ansættelsestid: Familiecentret

Familiecentret har en ledig stilling som Familiekonsulent til besættelse snarest muligt. Familiecentret har 22 medarbejdere: 13 familiekonsulenter, 4 familieplejekonsulenter, psykolog, sekretær og leder. Vi har fleksible arbejdstider med fokus på at få opgaverne løst. Du skal være indstillet på at arbejde både i familiens hjem og i Familiecentret.

Familiecentret har lokaler både centralt og lokalt. Bil er den fordel. Familiecentret er en institution i specialafdelingen bestående af Familiecentret og døgninstitutionen Nordlys.

### Vi tilbyder

- engagerede kollegaer med stor erfaring i familiearbejde
- spændende udfordringer med nye muligheder i feltet mellem dag- og døgnbehandling
- gode personlige og faglige udviklingsmuligheder i dynamisk og tværfagligt miljø

### Vi forventer, at du

- har en relevant grunduddannelse og erfaring i børne- og familiearbejde
- har efteruddannelse på diplomniveau i familiearbejde eller har lyst til at uddanne dig
- er stabil og robust og kan have overskud og humor i et vanskeligt arbejdsfelt
- er nysgerrig, fleksibel og indstillet på forandring som et vilkår i arbejdet
- vil give medspil og modspil i opbygningen af Familiebehandlingen
- har lyst og interesse i at indgå i forældreprogrammerne

Tiltrædelse 1. januar 2008 eller snarest muligt

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Familiecentret er en del af Herning kommunes forebyggende foranstaltninger i henhold til Lov om Social Service.

Målgruppen er familier med psykosociale vanskeligheder, hvor indsatsen kræver høj grad af empati og faglighed for at kunne kompensere, støtte og igangsætte forandringsprocesser. Vi arbejder ressourceorienteret med henblik på at støtte forældrene i at tage ansvar for familien og dermed barnets udvikling. Familiecentret har flere medarbejdere under uddannelse i de nye forældreprogrammer PMT og De utrolige år.

**Ansøgningsfristen er: 26-11-2007**

Samtalerne forventes afholdt i uge 48

Du kan få yderligere oplysninger ved leder Helle Blomhøj på tlf.: 96286375 eller via e-mail til [fachb@herning.dk](mailto:fachb@herning.dk)

Ansøgningen med relevant dokumentation sendes til:

Familiecentret

Smedegade 1, 7400 Herning

eller via e-mail til [fachb@herning.dk](mailto:fachb@herning.dk)

[www.herning.dk](http://www.herning.dk)

Her er alle muligheder åbne...

**Et regionalt kraftcenter i udvikling:** Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

**Vores værdier:** I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme - God dømmekraft - Økonomisk sans - Udfoldelsesfrihed.



# Misbrugscenter Herning søger to opsøgende støtte-/kontaktpersoner

**Ansættelsessted:** Social, Sundhed og Beskæftigelse, Sundhedsafdelingen, Misbrugscenter Herning

Vi søger to medarbejdere - 37 timer pr. uge - til iværksettelse af nyt tilbud som opsøgende støtte-/kontaktpersoner (SKP'ere), som med base i Misbrugscenter Herning skal udføre opsøgende arbejde blandt de mest socialt udsatte og isolerede stof- og alkoholmisbrugere, sindslidende, kriminelle samt hjemløse borgere i Herning Kommune.

Der er tale om borgere, som almindeligvis ikke kan gøre brug af de allerede eksisterende kommunale tilbud. De er som oftest ekskluderet af samfundet og allerede eksisterende tilbud. De har ingen eller kun ringe kontakt til de offentlige hjælpeinstanser, og generelt er målgruppens forhold til offentlige myndigheder præget af mistillid og negativitet - og som følge heraf - meget vanskelige at opnå kontakt til.

Vi søger to medarbejdere, som brænder for området, og som kan arbejde opsøgende, anerkendende, kontaktskabende, motiverende og selvstændigt. Arbejdet vil både foregå ud fra Misbrugscentret samt diverse væresteder i hele kommunen. Der må forventes en del kørsel samt arbejde på gadeplan.

De to opsøgende medarbejdere bliver fysisk samt organisatorisk placeret under Misbrugscenter Herning, som driftsmæssigt hører under Sundhedsafdelingen i Herning Kommune.

## Vi forventer, at du:

- er uddannet - enten socialrådgiver, pædagog, sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent
- meget gerne har erfaring fra misbrugs-/psykiatri-området - og brænder for området
- kan sætte egne grænser og respektere borgeren samt de afvisninger, der vil komme
- kan arbejde opsøgende, anerkendende, kontaktskabende, motiverende og selvstændigt
- har lyst til og mod på at starte et tilbud fra bunden samt komme med gode idéer til udformningen af tilbuddet og dets indhold

- er robust og med et godt humør
- er fleksibel
- vil indgå i et tæt samarbejde med de kommunale tilbud og frivillige organisationer på udsatte-området (Socialpsykiatrisk Center Herning, afdelingen for Social & Integration, Blå Kors Varmestue og Blå Kors Pensionat

Tiltrædelsesdatoen er den 1. december 2007 eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

## Vi tilbyder

- Et spændende arbejde, præget af høj grad af indflydelse og selvstændig planlægning
- Supervision - intern/ekstern
- Relevant opkvalificering til arbejdet i form af kurser/ efteruddannelse
- Faglig sparring og et godt kollegialt netværk
- Fleksible arbejdstider - 37 timer pr. uge

**Ansøgningsfristen er: 21-11-2007.** Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 48.

Er du interesseret i at høre mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte leder af Misbrugscenter Herning, Anne-Mette Jespersen, tlf.: 96 28 49 99 eller socialfaglig konsulent Jane Møller Andersen, tlf.: 9628 4094.

Nærmere beskrivelse af tilbuddet kan rekvireres ved henvendelse til e-mail: [alkaj@herning.dk](mailto:alkaj@herning.dk)

Ansøgningen med relevante bilag sendes til:

Herning Kommune  
Misbrugscenter Herning  
Mindegade 2,  
7400 Herning

eller på mail til [alkaj@herning.dk](mailto:alkaj@herning.dk)

**Et regionalt kraftcenter i udvikling:** Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

**Vores værdier:** I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på:  
Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

## Tilsynsmedarbejder

Psykiatri- og Socialstaben, Region Midtjylland

Region Midtjylland søger en ny kollega til tilsynet med de sociale og socialpsykiatriske tilbud.

Tilsynsteamet har p.t. 2 medarbejdere, som fører tilsyn med regionens ca. 60 specialiserede dag- og døgntilbud til børn, unge og voksne inden for socialpsykiatri, fysisk og psykisk handicap samt kommunikations- og bevægehandicap.

Du skal som tilsynsmedarbejder tilrettelægge og udføre anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg og efterfølgende udarbejde tilsynsrapporter.

Vi betragter tilsyn som et vigtigt bidrag til udvikling af indsatsen på socialområdet.

Du kan læse mere om stillingen på [www.regionmidtjylland.dk](http://www.regionmidtjylland.dk). Ansøgningsfristen er den 15. november 2007.

Se hele stillingsopslaget på [www.rm.dk/job](http://www.rm.dk/job)

## JOB I KOMMUNEN

### Bliv en del af Fremtidens Frederikshavn!

Frederikshavn Kommune ønsker at udvikle sin service på alle områder. Derfor har vi brug for dygtige medarbejdere på alle poster – vi har brug for dig! Læs mere om de ledige job i kommunen på [www.frederikshavn.dk](http://www.frederikshavn.dk)

## Leder til Frederikshavn Kommunes Familiehuse

Til Familiehusene i Frederikshavn Kommune søger vi en leder hurtigst muligt. Stillingen er en fuldtidsstilling. Har du lyst og vilje til at være leder, og har du erfaring fra familiebehandlingsområdet, så er dette måske jobbet for dig!

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til afdelingsleder Birgitte Ammitzbøll tlf. 9845 5125 eller mail: [biam@frederikshavn.dk](mailto:biam@frederikshavn.dk)

Ansøgningsfrist: Mandag d. 19. november (med morgenposten). Læs mere om stillingen på [www.frederikshavn.dk](http://www.frederikshavn.dk)

**Børne- og Kulturforvaltningen**



Frederikshavn Kommune  
Rådhus Allé 100  
9900 Frederikshavn  
Tel.: 9845 5000  
[www.frederikshavn.dk](http://www.frederikshavn.dk)

## Fagkonsulent søges

Vi søger en ny medarbejder, der kan hjælpe med vedligeholdelse af Dafolos blanketløsninger og som kan undervise i eksisterende og kommende løsninger på det kommunale marked.

Dine arbejdsopgaver vil være:

- Ajourføring af Dafolos blanketsamling, herunder overvågning af gældende og nye regler på det kommunale område.
- Faglig sparring med kommunale sagsbehandlere, herunder indsamling af ideer til nyudvikling.
- Arbejdsgangsanalyser i kommuner til brug for Dafolos Process Management (workflow-løsning).
- Undervisning af nye og eksisterende Dafolosystemer ude hos kommunerne.
- Specifikation af nye løsninger i samarbejde med it-kyndige kolleger.

Arbejdet foregår både selvstændigt, i samarbejde med kommunale sagsbehandlere og med dine kollegaer i forskellige projekter. Du vil skulle løse opgaver i hele det kommunale Danmark, hvorfor en del rejseaktivitet må påregnes. Stillingen baseres på hjemmearbejdsplads med primær tilknytning til vores kontor i Frederikshavn samt dage på vores kontor i Fredericia.

Vi tilbyder

Et udfordrende job i et uformelt, spændende og innovativt miljø, hvor frihed, ansvar og selvledelse er nøgleord og flere sider af samme sag. Gode muligheder for faglig og personlig udvikling. Løn efter kvalifikationer og aftale.

Ansøgningsfrist: 19. november 2007

Forventet tiltrædelse: hurtigst muligt

Læs mere om jobbet og Dafolo på [www.dafolo.dk](http://www.dafolo.dk)

 **Dafolo**  
– gør det enkelt

## DS:kontakt

### Hovedbestyrelse:

Formand

**Henning Breinholt**

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

**Bettina Post**

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

**Søren Jul Andersen**

sj@socialrdg.dk

**Flora Ghosh**

flora.ghosh@drc.dk

**Majbrit Berlau**

mbb@socialrdg.dk

**Susanne Grove**

sgr@thisted.dk

**Pia Junker**

05cpj@dsh-o.dk

**Anne Jørgensen**

anj@socialrdg.dk

**Henrik Mathiasen**

hmt@fa.aarhus.dk

**Vibeke Bak Nielsen**

vibeke@hevringholm.dk

**Nicolai Paulsen**

np@dsh-o.dk

**Mads Samsing**

msa@sdsnet.dk

**Hanne R. Sørensen**

hsn@toender.dk

**Birthe Povlsen**

bpo@spesoc.dk

### REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening  
Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

**Åbningstid i Region Øst**

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

**Jobformidling**

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

**Arbejdsmiljø**

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

### REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening  
Region Syd**

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

**Kontoret i Odense**

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

**Åbningstid i Region Syd**

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

**Jobformidling**

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

**Arbejdsmiljøkonsulent**

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

### REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening  
Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

**Kontoret i Holstebro**

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

**Kontoret i Nørresundby**

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

**Åbningstid i Region Nord**

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

**Arbejdsløse:**

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

**Arbejdsmiljø:**

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

### SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

### ØVRIGE

**Ledersektionen**

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

**Selvstændige**

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

**Sammenslutningen af Danske**

**Socialrådgiverstuderende**

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

**Arbejdsløshedskassen**

**FTF-A (hovedkontor)**

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

**Pensionskassen PKA**

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

**Faggrupper og seniorer**

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk

**LEDER**

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND



## Kvalmegrænsen er nået...

Der er mindre end en uge til, at vi skal til stemmeurnerne, og kvalmegrænsen er for længst nået for såvel mundrette valgslogans som højtflyvende valgløfter. Og godt det samme, for det lader til at være spildte Guds ord på Balle Lars, eftersom der alligevel ikke er nogen vælgere ved deres fulde fem, som tror på løfterne, endsiges kan skelne dem fra hinanden.

For mit eget vedkommende begyndte det allerede at trykke for brystet samme dag, som valget blev udskrevet. Ikke mindst fordi jeg havde lejlighed til at iagttage indtil flere partilederrunder på de landsdækkende tv-kanaler og fik så rigeligt af højstemte politikere i udsalgsekstase. Bæredygtig fremtid, frihed til forskellighed, kvalitetsrettigheder, skattelettelser, Sure Pia og Bodil Kornbek i højtråbende ølkasseretorik. Tanken om tre ugers gennemskueligt politikerhelvede i både TV, radio og aviser var tæt på at tage pippet fra mig.

### Valgflæsk uden løsninger

For at illustrere min pointe, har jeg været inde og sakse tilfældigt udvalgte valgløfter fra otte partiers hjemmesider. Jeg har ledt efter ambitioner for håndteringen af det endnu uløste problem, at så mange med anden etnisk baggrund er langvarige kontant- og start-hjælpsmodtagere. Prøv om du kan gætte, hvilket parti der tegner sig for hvilken af nedenstående ambitioner for løsningen af problemerne omkring integration og beskæftigelse:

1: "Vi skal stille krav om, at indvandrere uddanner sig og deltager på arbejdsmarkedet, så de kan bidrage til den velfærd, som de nyder godt af"

2: "På integrationsområdet er det helt afgørende, at vi skaffer medborgere med anden etnisk baggrund uddannelse og arbejde i samme omfang som alle andre i vores samfund."

3: "Ikke mindst på arbejdsmarkedet skal der ske en indsats for at få flere nydanskere i arbejde, for det er den bedste integration. Vi skal give bedre muligheder for arbejde og stille flere krav."

4: "Medlemmer af kulturelle mindretal skal sikres samme muligheder som andre for uddannelse, lønarbejde og selvstændigt erhverv."

5: "(Vi må) sikre, at disse mennesker (indvandrere), der i dag er uden for det danske arbejdsmarked og i mange tilfælde er marginaliseret, får uddannelse og job, så de kan blive selvhjulpne og samfundet kan få glæde af de ressourcer, de besidder."

6: "Vi skal have alle flygtninge og indvandrere igennem uddannelse og videre ud på arbejdsmarkedet."

7: "Nye borgere skal deltage mere aktivt i samfundet: Vi skal satse på demokratisk integration, så alle får en fælles forståelse af værdier som demokrati, tolerance og ligestilling."

8: "Fuld integration ..., hvor danskere med indvandrerbaggrund kommer i job og uddannelse i samme omfang som øvrige danskere."

Fandt du nogen at stemme på? Nej vel? Det er nemlig ikke i valgflæsken, vi skal finde hjælp til at sætte krydset, men snarere i de løbende politiske indsatser, som er svaret på, om valgløfterne bliver husket, så snart alle de grimme valgplakater er taget ned igen. Husk det den 13. november!

Løsning: 1 = Dansk Folkeparti, 2 = Socialdemokraterne, 3 = Kristendemokraterne, 4 = De Radikale, 5 = Socialistisk Folkeparti, 6 = Konservative, 7 = Ny Alliance, 8 = Venstre

Toldbodgade 19A  
Postboks 69  
1003 København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



**Dansk  
Socialrådgiverforening**

Maskinel magasinpost  
Afsender:  
Postboks 7777  
7000 Fredericia  
id nr. 42189  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19A  
Postboks 69  
1003 København K

