



Socialrådgiveren 18

2010

25. november

FIRMAETS MAND I 35 ÅR

EN SEJ JYDE TAKKER AF



MEDICIN SMADRER TÆNDERNE

MEN INGEN TANDHJÆLP
TIL PSYKISK SYGE 10

FIASKO MED AKTIVERING

TOPSTYRING
FUNKERER IKKE 15

DE FATTIGE FOR RETTEN

FATTIGDOM OG YDELSER
HÆNGER SAMMEN 4



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : RIKKE WESTERGAARD

Egedal sender mail med fortrolige oplysninger

Familieafdelingen i Egedal Kommune sender nu fortrolige oplysninger til borgerne via e-mail. Mailen kan kun åbnes ved hjælp af en kode, som modtages i en sms. Værktøjet gør kommunikationen både hurtigere og lettere.

Hvordan fik I ideen til en mere effektiv kommunikation?

– Flere og flere borgere kontakter os på mail, men vores sagsbehandlere har hidtil været forhindret i blot at trykke på ”besvar”, fordi der var en risiko for, at uvedkommende så kunne få meget personlige oplysninger at se. En aften sad jeg derhjemme og skulle koble mig op på min arbejdsstation i kommunen, og det foregår ved, at jeg får en kode via mobiltelefonen. Så tænkte jeg, at det også måtte kunne lade sig gøre i kommunikationen med borgerne.

Hvilke udfordringer har der været i udviklingen af den nye løsning?

– Det har faktisk været så nemt. Det viste sig, at der findes et tilsvarende system på hospitalsområdet, når man skal have resultater af undersøgelser, og vores it-afdeling kontaktede så bare firmaet bag den løsning. Datatilsynet havde en indvending om, at borgerne skal kunne downloade bilag, som de kommer frem til ved hjælp af koden, men det fik vi tilpasset i løbet af 24 timer.

Hvordan har borgerne taget imod den digitale kommunikation?

– 12 sagsbehandlere har testet den, og de har kun fået positive tilbagemeldinger. Tidligere har nogle af borgerne måske ikke været så hurtige til at åbne et brev og reagere på indholdet, men nu kommunikerer vi med dem via de kanaler, de selv bruger i det daglige – ikke mindst de unge. At det også er nemt for borgerne viser sig blandt andet ved, at sagsbehandlere i nogle tilfælde har glemt at sende en vejledning med, men alligevel finder borgerne ud af at bruge koden til at åbne de mails og bilag, de har modtaget.

Hvor meget sparer I på print, papir og porto?

– Vi har desværre ikke gjort op, hvad vi sparer i kroner og øre, men der er ingen tvivl om, at sagsbehandlingen går hurtigere, og at den enkelte sagsbehandler sparer tid, når de ikke længere skal printe breve, underskrive og sende dem med posten. Det giver mere tid til at lave den egentlige sagsbehandling.

Hvilke perspektiver er der for udbredelsen?

– Nu er værktøjet foreløbig rullet ud til alle 74 sagsbehandlere i hele Familiecenteret, men min kolleger i de øvrige forvaltninger er meget interesserede. Jeg er heller ikke i tvivl om, at det kan være en stor fordel at bruge det i for eksempel Jobcentret og Pladsanvisningen, hvor man får utroligt mange henvendelser fra borgerne via mail.

post@larsfriis.dk

FOTO: EGEDAL KOMMUNE



Centerchef Rikke Westergaard,
uddannet socialrådgiver, Familiecenteret,
Egedal Kommune

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Poul Madsen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Politikerne i byrådet må forholde sig til, at de nuværende besparelser er det samme som at lave sociale eksperimenter med børn”.

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Anne Skov Kramer Mikkelsen, Familiekontor Syd, Århus Kommune, 15. november i debatindlæg i Århus Stiftstidende.



FIRMAETS MAND Efter næsten 35 års arbejde i Dansk Socialrådgiverforening trækker Søren Andersen, formand for Region Nord, sig ud på sidelinjen. **18**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Fattiges Ret
- 6** Kort nyt
- 8** Grundløn forbedret
- 9** Arbejdsliv
- 10** Medicin ødelægger tænderne
- 12** Stina: Tænderne er mit mareridt
- 14** Rikke: Jeg vil smile og se normal ud
- 15** Aktiveringsfiasko til milliarder
- 16** Ny refusionsmodel dårlig løsning
- 18** Portræt: Søren Andersen
- 22** Mindeord: Therese Halskov
- 23** Socialrådgivere i børnehaverne
- 24** Unge svigter a-kassen
- 26** Debat
- 27** Resultater af valg
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

HØJERE GRUNDLØN

Hver syvende socialrådgiver er i dag placeret på et højere grundlønstrin end for to år siden. Til gengæld er der beskeden udsigt til lønudvikling de kommende år. **8**

DÅRLIGE TÆNDER Psykisk syge får ødelagt deres tænder af psykofarmaka, men modsat for eksempel kræftpatienter har de ikke ret til hjælp til at udbedre eller forebygge skaderne. **10**

AKTIVERINGSFASKO Aktiveringspolitikken over for de svageste ledige fik dumpekarakter af Rigsrevisionen. Fem socialrådgivere svarer på, hvorfor aktiveringen ikke har nogen effekt. **15**

FATTIGES RET Som led i fattigdomsåret blev fattigdomsvidner afhørt og dom afsagt i en usædvanlig høring. **4**

De fattiges ret er sat

En usædvanlig domstol, Fattiges Ret, afhørte vidner og afsagde kendelse som led i det europæiske fattigdomsår. Og dommen var klar: En fattigdomsgrænse i Danmark vil fastholde politisk ansvar for og fokus på at bekæmpe fattigdom og negativ social arv.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

Uge 44 var udpeget til at have et særligt fokus på bekæmpelse af fattigdom som led i det europæiske fattigdomsår 2010, der snart rinder ud. En lang række konferencer og høringer var derfor optaget af at gøre status for året og se på løsninger, der peger fremad.

I den anledning dannede Borups Højskole i København rammen om en usædvanlig domstol: Fattiges Ret. I vidneskranken blev seks fattigdomsvidner afhørt, og i dommerpanelet sad tidligere socialminister og finansminister Palle Simonsen flankeret af socialordfører Mette Frederiksen (S) og arbejdsmarkedsordfører Ulla Tørnæs (V), som deltog i det omfang, finanslovsforhandlingerne tillod det.

Kastebold mellem kontorer

Første vidne i skranken var socialrådgiver og jurist Ole Skou fra SAND – de hjemløses landsorganisation:

– Kommunerne har forskanset sig og tænker kun på deres egen kasser og sender folk frem og tilbage mellem forvaltninger, der ikke taler sammen. Mange af de hjemløse orker heller ikke mere i det system. De kan ikke finde rundt i reglerne og føler sig ydmyget. Desuden mener jeg ikke, at man kan få nødstedte mennesker til at fungere bedre ved at sulte dem på lave ydelser som kontant- og starthjælp. Man oplever allerhøjest at få dem gjort apatiske eller kriminelle, sagde Ole Skou.

Joan Münch fra Frelsens Hær fremdrog konsekvenser for børn, der vokser op i fattigdom.

– Problemet i vores debat er, at vi taler om, at man ikke dør af sult i Danmark, vi har ikke absolut fattigdom. Nej, man dør ikke af at

spise havregrød fire dage om ugen eller gå med sko med huller i, men livskvaliteten er ikke på plads og evnerne til indlæring heller ikke store, påpegede Joan Munch og efterlyste et individuelt sikkerhedsnet under fattige familier.

Jens Bromann fra Danske Handicaporganisationer, der selv blev blind som 10-årig, fremdrog blinde og svagtseende som en af de mest udstødte grupper. Siden 1965 er deres beskæftigelsesgrad faldet fra 68 procent til to procent i 2010. Og for 45 år siden fik de, der ikke var i arbejde, invaliderente. I dag er mange på kontanthjælp.

– Desværre er det de unge, og de sidder der i årtier. 52 procent af dem får ikke engang folkeskolens afgangseksamen. Niveaue er faldet markant og ligger langt bagefter den almindelige befolkning, konstaterede Jens Bromann.

Det grå guld er også fattige

Også ældre møder fattigdom, fortalte Kirsten Feld fra Danske Ældreråd.

– Der tales meget om det grå guld og de rige golfspillende ældre med gode pensionsopsparinger og friværdis i boligen. Men der er også en gruppe ældre, man med rette kan kalde fattige. Ifølge Danmarks Statistik har 197.000 (23 pct., red.) af alle pensionister mindre end 100.000 kr. at leve for om året efter skat. Folkepensionen er langt fra nok til at dække et minimumsbudget med en acceptabel levestandard. Man er nødt til at supplere med andre offentlige ydelser. Og så er der ikke råd til kontingent til bridgeklubben eller badminton, pointerede hun.

Dagens sidste vidne var direktør for Social og Arbejdsmarked i Randers Kommune, Knud Aarup, som mente, at det danske velfærdssamfund har udviklet et kastesystem som i Indien:

– Gandhi sagde, at fordelene ved et kastesamfund jo er, at man ikke skal tænke på sin arbejdsmæssige placering i samfundet. Sådan er det også i Danmark: Den ufaglærte søn eller datter bliver ufaglært, den faglærte bliver ufaglært, og akademikerens bliver akademiker. Og det betyder alt for livsmulighederne – ikke kun økonomisk, men også i forhold til uddannelse, erhverv, hvor vi bor, vores sundhed og længden på vores liv. Det er alt sammen bestemt af vores kastemæssige placering, konstaterede han.

Lave ydelser og fattigdom hænger sammen

Dommerne voterede, og Mette Frederiksen konstaterede enstemmighed med dommercifrene 2-0, da Ulla Tørnæs var vendt tilbage til finanslovsforhandlingerne:

– Vidneudsagnene har været meget overbevisende, og det står klart efter i dag, at de lave sociale ydelser har en sammenhæng med den stigende fattigdom. Derfor mener vi, at en fattigdomsgrænse vil kunne rette og fastholde fokus og politisk ansvar hos de skiftende regeringer i forhold til at bekæmpe fattigdom og negativ social arv, sagde hun.

Fattiges Ret var arrangeret af EAPN, Rådet for Socialt Udsatte, Socialpolitisk Forening og Stop Fattigdom Nu. ☉

tjr@socialrdg.dk



Har du også besluttet
ALDRIG AT BLIVE GAMMEL?

Har du tænkt over, om du har råd...?



Bestil et tilbud på en supplerende opsparing på pka.dk/mer
eller ring til **39 45 45 40** og hør mere om dine muligheder.

FOTO: TORBEN NIELSEN



UDSATTE:

Penge til nødovernatning

De hjemløse er ekstra udsatte i vinterhalvåret på grund af kulde og regn. Men nu ser det ud til, at de kan overnatte lidt lunere end ellers. Socialminister Benedikte Kiær (K) vil nemlig afsætte en midlertidig akutpulje, finansieret af satspuljemidlerne, der skal sikre nødovernatning til hjemløse.

– Det kan være livsfarligt at overnatte udenfor i vinterkulden. Derfor er hensigten med denne pulje, at private og frivillige organisationer kan søge penge til soveposer, tæpper og lignende, som kan bruges til at skaffe en seng til en hjemløs, siger hun i en pressemeddelelse.

Private og frivillige organisationer kan søge midler til og med marts 2011. Rammen vil være cirka tre millioner kroner. Ansøgningsmaterialer findes på www.sm.dk/puljer

NYE BØGER

JURA

Gør-det-selv advokat

Folketinget har vedtaget en "småsagsreform", så man nu kan føre sin egen retssag uden hjælp fra en advokat. Det kan spare både tid og penge.

I "Få ret" kan man, i et sprog der er til af forstå, læse, hvordan en småsag skal behandles, set fra parternes side. Bogen beskriver de almindelige principper, men giver først og fremmest praktisk indføring i retssagens behandling og en række gode råd om håndtering af retssager, hvad enten parterne er privatpersoner, virksomheder, institutioner eller andre.

Beskrivelserne er suppleret med praktiske eksempler, råd og vink og eksempler på udarbejdelse af sagens dokumenter – stævning, svarskrift, vidneførelse og procedure. "Få ret" af Christian Dahlager, Ret & Rimeligt – Nyt Juridisk Forlag, 144 sider, 198 kroner.

VÆRKTØJ

Opdaterede håndbøger

To klassikere er nu ude i 2011-udgaven: "Kontanthjælpshåndbogen" beskriver de sociale rettigheder og pligter inden for kontanthjælpsområdet. Bogen beskriver især aktivloven, hvor reglerne om kontanthjælp findes. Derudover omtales reglerne i serviceloven om hjælp til handicappede og børn m.fl. og centrale områder fra retssikkerhedsloven. Reglerne om aktivering fra Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats får også en kort omtale.

"Børn og Unge-håndbogen" giver overblik over reglerne på børn- og ungeområdet. Den indeholder desuden optryk af serviceloven, retssikkerhedsloven og børn og unge-statistik.

Begge bøger beskriver reglerne, som de så ud i juni 2010 og de er opdateret med lovændringer, vejledninger og bekendtgørelser, principafgørelser og takster.

"Kontanthjælpshåndbogen" og "Børn- og Unge Håndbogen" af Erik Jappe, Frydenlund, henholdsvis 496 og 416 sider, begge koster 299 kroner.

VÆRKTØJ

Narrativ praksis

Der ligger en stor udfordring i at afstå fra at "vide bedre" i mødet med borgeren, klienten eller patienten. Som narrativ praktiker må man lægge sin egen fortolkning af "situationen" på hylden. Narrativ praksis tilbyder et radikalt alternativ til diagnoser og fortolkning og har det fundamentalt positive og konstruktive udgangspunkt, at hvor der er liv, er der altid en livskraft.

Bogen beskriver, hvordan narrativ pædagogik kan praktiseres i forskellige professionelle sammenhænge – uden for terapirummet. Forfatterne, som også tæller socialrådgivere, arbejder alle med narrativ pædagogik i hverdagen, og bogens mange cases stammer fra deres gode erfaringer. Bogen indfører også i teoretisk og metodisk narrativt arbejde.

"Fra terapi til pædagogik – en brugsbog i narrativ praksis" af Anette Holmgren (red.), Hans Reitzels Forlag, 282 sider, 325 kroner.





FOTO: TORBEN NIELSEN

OFFENTLIG LEDELSE:

Socialrådgiver blev prisvinder

Pernille Madsen, jobcenterchef i Helsingør Kommune, fik prisen som landets bedste fagchef, da Den Kommunale Lederpris blev udelt den 10. november for første gang nogensinde.

Pernille Madsen er oprindeligt uddannet socialrådgiver og har de seneste godt tre år været leder af Jobcenter Helsingør med 115 medarbejdere og et årlig budget på 356 mio. kr. Dommerpanelet roste blandt andet Pernille Madsen for hendes resultater indtil nu:

– Du kombinerer faglig kompetence med ledelsesmæssig høj faglighed, og du har i din tid som leder formået at bygge jobcentret op, så det niveaumæssigt ligger nummer et sammenlignet med benchmarking-kommuner og samtidig scoret højt i de trivselsundersøgelser, der er gennemført. Du har også turdet gå nye veje og for eksempel sat fokus på de 600 unge arbejdsløse i Helsingør Kommune ved at slippe 600 balloner løs i byen – alle egenskaber, som karakteriserer en god kommunal leder.

Vinderen selv var ét stort smil:

– Jeg er både stolt, glad og bæret over prisen. Men egentlig er jeg jo bare dirigenten, der har et godt orkester med nogle dygtige musikere. Som leder er jeg meget åben og ærlig – og jeg gør, hvad jeg siger. Det, tror jeg, har betydning for, at jeg fik prisen i dag. Jeg er leder på beskæftigelsesområdet, som er meget i vælten, men jeg har et stort ledelsesrum og stor faglig viden og ballast fra min socialrådgiverbaggrund. Det er nødvendigt i et meget fagspecifikt område, hvor man ellers nemt kunne blive løbet om hjørner med, sagde Pernille Madsen.

Danmarks bedste kommunale topleder blev sundhedsschef i Rebild Kommune, Flemming Hansen, og 'bedste kommunale institutionsleder' hedder Lillian Gregersen fra Vognmandsparkens børnehave i Roskilde Kommune. De tre prisvindere blev hver især hædret med 50.000 kr., sponsoreret af en række private virksomheder.

Læs mere på www.lederprisen.dk

KRIMINALITET:

Unge i kø til mentorordning

Mange unge under Kriminalforsorgen kan ikke få tilknyttet en mentor, selvom de ønsker det, viser beregninger fra Kriminalforsorgen. Mentorordningen for unge under 25 år har et budget på seks mio. kr., men der er brug for otte mio. kr. mere, hvis behovet skal dækkes.

du er nu nummer 34 i køen!

Internationale undersøgelser viser, at mentorordningen nedsætter kriminaliteten blandt unge kriminelle. Derfor er det ifølge Kriminalforsorgen uholdbart, at de unge får afslag.

– Politikerne må forstå, at alle profiterer af mentorordningen. Samfundet bliver mere trygt, og flere unge vil kunne bidrage positivt til samfundet, siger landsformand i Kriminalforsorgsforeningen, John Hatting, til Jyllands-Posten. 250-300 unge, der er under tilsyn eller på vej ud af fængsel, får årligt tilknyttet en mentor, som koster ca. 20.000 kroner pr. ung.



FOTO: SCANPIX

UDSATTE BØRNEFAMILIER:

Bruger kirken som bisidder

Et stigende antal børnefamilier er så trængte, at de har behov for kirkens hjælp til at klare dagligdagen. Derfor har Samvirkende Menighedstjenester oprettet en bisiddertjeneste, der kan ledsage og vejlede børnefamilier, når de har behov for det. Det kan være hjælp til at gå til møder i alkoholambulatoriet, udfylde skemaer til kommunen eller deltage i samtaler på skolen om børnene. Ønsket om en bisidderordning kommer fra sogne, som har kontakt til mange enlige forsørgere på overførselsindkomster.

– Nogle familier har problemer med at begå sig hos offentlige instanser, og de føler ofte, at de bliver trynet, siger leder af tjenesten Betina Køster til Kristeligt Dagblad. Bisidderordningen baseres hovedsageligt på frivillig arbejdskraft, støttes af PUF-midlerne og kører i første omgang i to år.

Flere socialrådgivere får højere grundløn

Hver syvende socialrådgiver er i dag placeret på et højere grundlønstrin end for to år siden – det er resultatet af en målrettet indsats for at styrke socialrådgiveres langsigtede lønudvikling. Til gengæld er der udsigt til en beskeden lønudvikling de kommende år.

TEKST OLE LARSEN



Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening

Projekt Grundlønnsforbedring lød overskriften på den indsats, som Dansk Socialrådgiverforening satte i gang i januar 2009. Dengang var omkring halvdelen af alle socialrådgivere i kommuner og regioner på den laveste grundløn (trin 31), og målet var at rykke 14 procent af disse til enten løntrin 34 eller 37. Og det er lykkedes, fastslår næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Ulrik Frederiksen.

– I nogle kommuner er mindstelønnen blevet hævet, mens man andre steder har brugt det til at garantere et løft til en højere grundløn efter eksempelvis tre eller fem år. Samlet set har projektet været en stor succes, da det har været med til at sætte fokus på lønudviklingen for såvel nyuddannede som for dem, der har været på arbejdsmarkedet i mange år.

At hver syvende socialrådgiver i kommuner og regioner nu er på et højere grundlønstrin skyldes for det første, at projektet har skabt et langt større fokus på grundlønninger, når der forhandles lokalt af Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentanter. Men også OK08 har, blandt andet med indførelse af grundløn 34, haft en positiv betydning.

– Når vi her har valgt at fokusere på højere grundløn og ikke blot på at øge bundlinjen, er det, fordi statistikker over socialrådgiveres løn peger på, at en højere grundløn på sigt giver mere på bundlinjen, siger Ulrik Frederiksen.

Lønhop i hovedstaden

Et af de steder, man har arbejdet med grundlønnsforbedringer, er i Københavns Kommune. Her har forhandlinger med arbejdsgiverne løftet cirka 135 socialrådgivere fra grundløn 31 til grundløn 37, fortæller Anders Kristensen, fællestillidsrepræsentant i Socialforvaltningen og formand for Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS).

– Flere socialrådgivere har fået en lønstigning på 1.000-2.000 kr. om måneden. Fremover skal socialrådgivere i socialforvaltningen kun være ansat som sagsbehandler i to år, før de kommer op på løntrin 37. Det giver den enkelte en blivende lønforbedring, og det signalerer flere kompetencer.

Han tilføjer, at den tidligere store udskiftning blandt sagsbehandlere også skærpede arbejdsgiverens interesse for at skabe et lønssystem, som fastholder socialrådgiverne.

Arbejdet fortsætter

Grundlønprojektet er formelt afsluttet, men tillidsrepræsentanter og konsulenter landet over vil fortsat arbejde for at få flest muligt videre fra den laveste grundløn. Og det er vigtigt, mener Ulrik Frederiksen, da det er med til at sikre en udvikling af lønnen også i tider, hvor der ikke er så mange penge i spil.

– Vi står foran nogle svære overenskomstforhandlinger ved OK11, hvor der er meget få penge at forhandle om. Lønudviklingen i den private sektor har, siden finanskrisen satte ind, været negativ, og det får desværre konsekvenser for, hvor meget der er at forhandle om på det offentlige område. Men så meget desto vigtigere er det, at vi fortsætter det strategiske arbejde med at sikre socialrådgivere en god løn. Det kan tankerne bag grundlønprojektet bidrage til. ☉

ol@socialrdg.dk

OK11 TIDSPLAN

April-juni 2010

Medlemsdebat om krav og prioriteringer til overenskomstforhandlinger.

August-oktober 2010

Hovedbestyrelsen beslutter, hvilke krav der skal stilles. Kravene koordineres med andre organisationer, inden de udveksles med arbejdsgiverne.

November 2010-februar 2011

Forhandlinger

Marts 2011

Afstemning om forhandlingsresultatet

April 2011

De nye overenskomster træder i kraft

Læs mere om OK11 på: www.socialrdg.dk/ok11

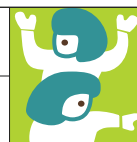


FOTO: SCANPIX

En million ledige job i Europa

Er du nyuddannet og på udkig efter jobmuligheder i udlandet eller søger du nye udfordringer uden for Danmarks grænser med den erfaring, du allerede har, er der hjælp at hente. På hjemmesiden www.ec.europa.eu/eures er det nu lettere end tidligere at finde oplysninger – på dansk – om job og uddannelsesmuligheder fra 31 lande i Europa. Her er for eksempel en million ledige jobs, og mere end en halv million lønmodtagere har lagt deres CV på nettet. Næsten 25.000 arbejdsgivere er registreret her, parat til en uopfordret henvendelse fra dig. Hvis du registrerer dig som bruger, får du løbende sendt tilbud via et jobmatch. Formålet er at yde en service i form af information, rådgivning og rekruttering/jobformidling til fordel for arbejdstagere og arbejdsgivere samt enhver borger, der ønsker at gøre brug af princippet om personers fri bevægelighed.

Søg job på www.ec.europa.eu/eures (klik på 'da')

Vi er slaver af e-mails

Hver femte lønmodtager læser eller skriver arbejdsrelaterede e-mails i deres fritid. Det forventer arbejdsgiveren, fortæller lønmodtagere i en undersøgelse fra YouGov Zapera. Arbejdspsykolog Einar Baldursson fra Aalborg Universitet mener, at vi kun har set begyndelsen af problemet. Han har blandt andet besøgt en virksomhed, hvor lederne havde programmeret mailprogrammet til at sende mails tidligt, så de gav udtryk for at 'være på' tidligt.

Knap hver tredje arbejdsplads har en politik om, at man ikke læser eller skriver arbejdsrelaterede mails uden for arbejdstiden. Omvendt har hver tredje arbejdsplads en politik om, at man hurtigst muligt svarer på mails – også selv om det sker uden for arbejdstiden.

Kilde: Ugebrevet A4

Mangfoldighed belønnes!

Institut for Menneskerettigheder udskriver for syvende gang konkurrencen om MIAPRISEN – for Mangfoldighed i Arbejdslivet.

Både små og store virksomheder, private såvel som offentlige, kan indstille sig til prisen. Det kræver blot, at arbejdspladsen gør en aktiv indsats for at fremme mangfoldigheden og sikre lige muligheder for alle – uanset forskelle som køn, alder, religion, etnisk oprindelse, handicap eller seksuel orientering. Derudover skal man også have lyst til at inspirere andre til at gøre det samme.

MIAPRISEN er åben for indstillinger frem til 10. januar 2011. Se mere på www.miapris.dk



FOTO: SCANPIX

Tidlig aktiv indsats

De første to-fire uger i et sygdomsforløb er meget afgørende for en medarbejder, der får en psykisk lidelse. For det er her, den sygemeldte udvikler et positivt eller negativt syn på 'forventningen til sygdomsforløbet'. En tidlig aktiv indsats fra leder og virksomhed kan derfor gøre en afgørende forskel på den sygemeldtes forventning, selvværd og muligheder for hurtigt at vende tilbage til sit arbejde.

På den baggrund har rådgivningsfirmaet DISCUS A/S udviklet en webside med en guide til virksomheder om, hvordan de skal håndtere psykisk syge medarbejdere. Den rummer også tips til sygefraværspolitik og har især fokus på stress og depressionslidelser. Guiden er støttet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og er blevet til i samarbejde med to virksomhedsnetværk – Det Midtjyske Netværk og Socialt Netværk Fyn – samt med bistand fra arbejdspsykolog Einar Baldursson fra afdeling for Klinisk arbejds- og organisationspsykologi, Aalborg Universitet.

Elisabeth Huus Pedersen, konsulent på arbejdsmiljøområdet i Dansk Socialrådgiverforening, gør dog opmærksom på, at tiltagene kræver en god ledelse, et lavt konfliktniveau og et godt samarbejdsklima på arbejdspladsen.

Ellers kan det måske få den modsatte effekt – at den syge kan føle sig forfulgt. Og hvis man skal følge forslagene om meget tæt kontakt i de første tre uger af sygdommen, bør det være en kendt del af sygefraværspolitikken på arbejdspladsen, og ikke bare noget man pludselig går i gang med. Arbejdsgiveren skal også være opmærksom på, at indsatsen tilpasses den enkelte, da nogle syge faktisk har brug for fred og ro.

Se mere på www.tidlig-aktiv-indsats.dk

Medicin ødelægger psykisk syges tænder



Psykisk syge får ødelagt deres tænder af den medicin, de er nødt til at tage for at holde sygdommen nede. Og modsat kræftpatienter har de ikke ret til hjælp til at udbedre eller forebygge skaderne.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



Anne Marie Lynge Pedersen, lektor, Tandlægeskolen



Børge Hede, over tandlæge i Københavns Kommune



Mariann Bækø, tandlæge

Mange tusinde psykisk syge får ødelagt deres tænder, fordi den lægeordnede medicin giver mundtørhed, som ødelægger tænderne. Og der er ingen hjælp at få til at forbygge eller behandle skaderne. Samtidig er de fleste slet ikke klar over den øgede risiko for dårlige tænder. Det fortæller lægerne ikke noget om, når de ordinerer medicinen, og derfor kan patienterne heller ikke træffe nogen forholdsregler. Sådan lyder det fra lektor Anne Marie Lynge Pedersen, der er tilknyttet Tandlægeskolen i København og har arbejdet med at forebygge tandskader som bivirkning af medicin i 17 år.

Medicin mod depression, angst, søvnløshed, uro, smerter, tankemylder, psykoser eller ADHD, som tilsammen går under fællesbetegnelsen psykofarmaka, giver mundtørhed og nedsat spytksekretion. Tager man flere typer medikamenter samtidig, som folk med en psykisk lidelse ofte gør, forstærkes bivirkningerne væsentligt, forklarer Anne Marie Lynge Pedersen, som vurderer, at omkring 300.000 psykisk syge har problemer med mundtørhed som følge af medicin. En stor del af dem tager medicinen livslangt eller i årevis, og følgerne kan være yderst alvorlige.

– Mundtørhed giver øget risiko for huller i tænderne, syreskader på emaljen, tandkødsbetændelse og svampeinfektioner – alt sammen noget, der er med til at nedbryde tænderne. I værste fald må vi trække alle tænderne ud, fordi der til sidst ikke er mere at reparere på. Det har jeg oplevet også på ganske unge mennesker, den yngste var kun 28 år. Drejer det sig om de 10.000 børn, der i dag får Ritalin mod ADHD, så er de helt ned til fem-seks år, når de starter behandlingen, og det giver risiko for et langt tidligere tandtab, hvilket jo er meget alvorligt for så unge mennesker, siger Anne Marie Lynge Pedersen.

Forebyggelse afgørende

Hun mener, at forebyggelse af tandskader er afgørende,

når man får psykofarmaka. Kontrolbesøg hver tredje måned, jævnlig tandrensning og fluorbehandling kan reducere op til 50 procent af skaderne. På den måde kan man i et vist omfang undgå meget dyre og gennemgribende behandlinger som kroner, implantater, proteser og tandudtrækninger. Men forebyggelse af tandskader sker kun i et meget begrænset omfang, da de fleste patienter ikke aner, at den medicin, de tager, kan skade deres tænder.

– Langt fra alle kender sammenhængen, for lægen eller psykiaterne fortæller i de fleste tilfælde ikke om det. Behandlerne tænker mest på at få selve lidelsen som for eksempel depressionen væk. Hvad der sker derefter beskæftiger de sig ikke med, og så er det vanskeligt for patienten at træffe fornuftige forholdsregler.

Men også økonomien bremser den forebyggende indsats, for bortset fra specialtandplejen, der henvender sig til de allermest syge, der ikke kan møde op på en klinik, er der ingen tilbud til psykisk syge.

– Det største problem er for mig at se, at der ikke ydes tilskud til forebyggende behandling og til behandling af selve skaderne. En del af de her mennesker er på offentlig forsørgelse, de har ikke selv valgt deres situation og kan ikke vælge medicinen fra. Jeg har lige haft en ung mand, som har dårlige tænder efter lang tids brug af lykkepiller og angstdæmpende medicin. Han er på kontanthjælp og har ikke engang råd til den lægeordnede flourtandpasta, som ellers er meget effektiv. Og jeg er stødt på en del andre, der simpelthen har valgt den forebyggende behandling fra, fordi de ikke har penge til det, siger Anne Marie Lynge Pedersen.

Konstante smerter

Konsekvenserne er yderst ubehagelige for de mennesker, der skal leve med ødelagte tænder, fastslår Anne Marie Lynge Pedersen.



Det største problem er for mig at se, at der ikke ydes tilskud til forebyggende behandling og til behandling af skaderne. En del af de her mennesker er på offentlig forsørgelse, de har ikke selv valgt deres situation og kan ikke vælge medicinen fra.

Lektor Anne Marie Lyng Pedersen, Tandlægeskolen i København

– De kan have konstant smerter og isninger i tænderne. Det gør ondt, når de tygger, og så ændrer de fleste deres kost – de vælger blød mad, som ofte er mere sukkerholdig, i stedet for rugbrød og frisk frugt, og så forstærkes problemet. Også socialt har det store omkostninger, og det har denne gruppe mennesker, der i forvejen har problemer med at eksistere, ikke brug for. Tænderne er vores visitkort, og et velplejet ydre åbner for flere muligheder, både socialt og jobmæssigt, siger hun.

Tandlæge Mariann Bækø, der har arbejdet i en årrække på en tandklinik i Herlev, kender også problemet med psykisk syge, der får tandskader som følge af medicin.

– Vi har mange, der har tandskader som følge af mundtørhed. Det er en gruppe, ingen tager hånd om. De er ikke omfattet af nogen særlig lovgivning, selvom ganske mange af dem er unge mennesker, som samfundet gerne vil have på fode igen, siger hun og fortsætter:

– De mest markante tegn på medicinskade er mange og store huller, der kommer hurtigt og sætter sig i tandhalsene. Jeg har lige nu en 20årig mand, der har været indlagt med en skizofren psykose i sommer. Han har på under et år fået seks meget store huller, og det skal han selv rejse penge til. Og selvom han måske ikke har været særlig god til at passe sine tænder, da han havde det værst, så er der ingen tvivl om, at den medicin, han har fået før, under og efter indlæggelsen, har en stor del af skylden.

På tandklinikken i Herlev spørger de i dag alle patienter, om de får nogen form for medicin, og de taler med deres patienter om, hvad de skal gøre, hvis de eksempelvis får medicin, der fremkalder mundtørhed. Men er der ikke penge til at komme oftere hos tandlægen, kan det udvikle sig ekstra uheldigt.

– Ofte er hullerne blevet så store, at vi er nødt til at rodbehandle og sætte en krone på. Og er det kommunen, der skal dække udgiften, fordi patienten eksempelvis er

på kontanthjælp, siger de nej fra første kindtand og bagud i munden – de inderste kindtænder er ikke nødvendige, så dem skal vi tage ud. Til sidst er der ikke mange tænder tilbage, og i værste fald ender det med, at de får en aftagelig protese, som er den billigst mulige løsning, så det er virkelig invaliderende, hvis man ikke får bremsset udviklingen, siger Mariann Bækø.

Kræftsyge får hjælp til tandpleje

Børge Hede, overtandlæge i Københavns Kommune, bekræfter, at psykisk syge ikke kan få særskilt hjælp til deres tænder, heller ikke selv om det er dokumenteret, at skaderne er opstået på grund af mundtørhed. Psykisk syge er som alle andre omfattet af kontanthjælpsreglerne, hvor man laver en økonomisk trangsvurdering, og kommunen giver maksimalt støtte til den billigst mulige løsning og ikke til forebyggelse.

– Medicinen og en ustabil livsstil giver psykisk syge dårlige tænder, men ingen af delene kan de gøre for. Jeg tror, at et større fokus på medicinens uheldige virkninger på mundhulen vil være gavnligt og mere samarbejde mellem lægerne og tandlægerne også i hver enkelt sag, siger Børge Hede, der dog også mener, at psykisk syge burde kompenseres for de skader, medicinen påfører dem.

– Forebyggelse er en fornuftig ting at hjælpe med, og det er langt billigere end at skulle behandle skaderne. Men mest rimeligt var det nok, at vi gav de psykisk syge samme muligheder som kræftsyge, der får mundtørhed på grund af kemoterapien – de har siden 2000 fået hjælp både til forebyggelse og behandling af skaderne. Medicin er ikke noget, de psykisk syge kan vælge fra, og derfor vil være rimeligt, hvis vi hjælper dem, mener Børge Hede. ☉

br@socialrdg.dk

Tænderne er blevet mit mareridt

Stina Holmgaards tænder var sunde, indtil hun for seks år siden begyndte at tage medicin for sine psykiske lidelser. I dag har hun tabt næsten alle kindtænderne – store huller har fået dem til at knække eller smuldre.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO PALLE PETER SKOV

– Jeg er sikker på, at alle mine tænder falder ud, inden jeg er 30 år, og jeg aner ikke, hvad jeg skal gøre, for jeg har ikke råd til at få dem lavet eller få gebis. Og på den anden side begynder jeg at have det sådan, at kunne de ikke bare hive dem ud alle sammen, for det er ikke til at holde ud at mærke den næste tand knække midt over eller blive så løs, at jeg kan trække den ud.

Sådan siger 26-årige Stina Holmgaard. Hun har kæmpet med dårlige tænder, siden hun i 2004 fik diagnosen ADHD, OCD (tvangstanker, red.) og mani-depressiv personlighedsforstyrrelse og begyndte at tage medicin for alle tre lidelser.

Stina Holmgaard, som i dag får førtidspension og bor med sin seksårige datter i Kolding, har været psykisk syg, siden hun var fire år, uden at nogen kunne finde ud af, hvad det var, der var galt. Derfor var lettelsen stor, da hun i 2004 fik sin tredobbelte diagnose, kom i medicinsk behandling og for første gang oplevede at kunne leve et nogenlunde tåleligt liv, uden at alt omkring hende var kaos. Hvad hun ikke vidste, og hvad ingen læger nogensinde har fortalt hende, er, at den medicin, hun er nødt til at tage resten af sit liv, har den bivirkning, at den giver mundtørhed. Mundtørhed, som kan ødelægge tænderne, og derfor er forebyggende tandbehandling vigtig.

Måtte trækkes ud

– Mine tandproblemer startede, da jeg for godt fire år siden fik en tandbyld. Det viste sig, at den dækkede over en tand, der var så ødelagt, at den måtte trækkes ud. Dengang tænkte jeg ikke nærmere over det, for jeg har altid haft gode tænder, men da mine kindtænder så kort efter begyndte at knække og falde ud en efter en, gik det op for mig, at der måtte være et særligt problem, fortæller Stina Holmgaard.

Først for et år siden, da hun kom til sin mors tandlæge i Haderslev, fordi hun havde knækket noget af en fortand, mens hun var på besøg, blev hun gjort opmærksom på, at problemet med hendes tænder nok skyldtes mundtørhed. Tandlægen søgte Kolding Kommune om hjælp til tandbehandling, og da Stina Holmgaard nogle uger senere rykkede Kolding Kommune for svar, fik hun et mundtligt afslag på hjælp.

Siden er skaderne på Stina Holmgaards tænder blevet mere omfattende, og i dag er hendes tilbagevendende mareridt, at hun taber alle tænderne, tæt på at blive til virkelighed.

– Mine tænder står ikke længere til at redde, det er jeg sikker på. De knækker og smuldrer, så der kun sidder stumper tilbage. I forgårs tabte jeg en tand, den var ikke knækket, men den begyndte at rokke, så drejede den om på siden, og så kunne jeg trække den ud med fingrene. Jeg har mistet seks tænder i alt inden for det seneste halvan-det år og har i dag stort set kun mine fortænder tilbage.

Kunne være reddet

Når Stina Holmgaard tænker på, at hendes tænder kunne have været reddet eller i hvert fald have været i langt bedre stand, hvis lægerne eller psykiaterne havde fortalt hende om problemet med mundtørhed og medicin fra starten, bliver hun vred.

– Jeg er rigtig sur, for det kunne have gjort mit liv lettere. Man ved ikke, hvor slemt det er at miste sine tænder, før man har prøvet det. Jeg har altid gjort et stort nummer ud af at passe mine tænder, men det har ikke kunnet opveje de skader, jeg har fået på grund af medicinen, og havde jeg vidst, at hyppige tandbesøg og fluorskylninger ville hjælpe, havde jeg helt sikkert gjort det. Jeg forstår simpelthen ikke, at lægerne ikke informerer om det, når de udskriver medicin, for så ville jeg have været mere åben over for tandlægen og have fortalt om min medicin, siger hun.

Lige inden *Socialrådgiverens* deadline har en fornyet henvendelse til Kolding Kommune ført til, at Stina Holmgaard kan søge om at blive omfattet af specialtandplejen, som et tilbud til psykisk syge, der ikke kan benytte den almindelige tandpleje. Går ansøgningen igennem, vil hun få hjælp til billigst mulige behandling (svarende til, hvad kon-tanthjælpsmodtagere kan få, red.), dog med en egenbetaling på 1600 kroner. ☉

br@socialrdg.dk



Jeg vil smile og se normal ud



Hun er psykisk syg og har mistet en del af sine tænder på grund af den medicin, hun er nødt til at tage. Rikke Dahl-Jensens frygt er, at hun taber alle tænderne, for så vil hun for alvor være sat i bås, selvom det en dag skulle lykkes hende at få en uddannelse og et arbejde.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

22årige Rikke Dahl-Jensen er skizofren og maniodepressiv, men hun drømmer om, at hun en dag får det så godt, at hun kan gøre sin HF færdig og starte med at læse litteratur på universitetet. Hendes kamp består imidlertid også i at bevare sine tænder, da den medicin hun nu har taget i seks år, og som hun nok skal blive ved med at tage, har forvoldt store skader på hendes tandsæt. Og det er en kamp, hun er begyndt på alt for sent, da hun ikke vidste, at medicinen giver mundtørhed, der kræver en særlig forebyggende indsats, hvis skaderne skal begrænses. Det var først, da Rikke Dahl-Jensen for godt to år siden fik nogle smerter i sin kæbe og gik til tandlægen, at hun blev opmærksom på problemet.

– Det kom helt bag på mig, for jeg havde ikke ondt i mine tænder og havde ingen mistanke om, at der var noget galt. Men det viste sig, at der var gået betændelse i en tand, som skulle trækkes ud, og at der i øvrigt var huller i næsten alle mine tænder. Jeg fik at vide, at mit problem skyldes den medicin, jeg tager, kombineret med at jeg har svært ved at passe mine tænder, når jeg har det dårligt, fortæller hun.

Fik ordnet 15 huller

Rikke Dahl-Jensen var herefter ved tandlæge otte gange i træk, fik ordnet 15 huller og trukket yderligere fire kindtænder ud, der var krakelerede. Siden har hun gjort sig ekstra meget umage med at passe sine tænder og gå hyppigt til tandlæge. Men hendes frygt for at miste tænderne har sat sig fast.

– Jeg havde stort set aldrig huller, før jeg kom i medicinsk behandling, men nu frygter jeg, at jeg mister alle mine tænder, for medicinen tager jeg jo stadig. Jeg har prøvet at være af med den i en kort periode, men fik det helt ubeskrivelig dårligt. Jeg græd i en hel uge i træk, fordi jeg blev så deprimeret. Når jeg får medicinen, kan jeg fungere. Jeg kan gå udenfor, jeg kan snakke med folk, og jeg kan købe ind og lave mad. Så for mig er der overhovedet ingen tvivl om, at jeg er nødt til at tage medicinen.

For Rikke Dahl-Jensen, som er på kontanthjælp, har det været kostbart med de mange tandproblemer. Og havde det ikke været for hendes far, der til sidst fik et tilskud på 8.000 kroner til en del af tandbehandlingen fra Odder Kommune – fordi han henvendte sig til tandlægeskolen, som bekræftede problemet med mundtørhed – ville hun slet ikke have haft penge til at få lavet den sidste omfattende behandling.

Har ikke kræfter til at kæmpe

– Jeg havde én gang før fået afslag fra kommunen, “for den slags gav de ikke penge til”. Havde det været mig, der skulle søge igen og indhente støtte fra tandlægeskolen, havde jeg aldrig fået det gjort. Når jeg har det dårligt, har jeg slet ikke kræfter til at kæmpe for min sag eller tro på, at jeg kan få opbakning. Og hvad gør jeg med de skader, der kommer fremover? Jeg har lige opdaget, at jeg ikke kan tygge med min højre side på grund af smerter, og det dækker sikkert over nye problemer, fortæller Rikke Dahl-Jensen.

Når hun ser tilbage på sit forløb, undrer hun sig over, at ingen af de otte psykiatere, hun har haft gennem årene, har fortalt hende om de bivirkninger, der følger af medicinen.

– Det er så mærkeligt, at ingen har fortalt mig om risikoen for tandskader, som i sig selv jo kan være invaliderende. Havde jeg vist det, kunne jeg have gjort noget ekstra, og så var det nok ikke gået så galt. Tænderne er så utrolig vigtige, hvis man skal føle sig tilpas og lige så god som andre. Og når man er paranoid, som jeg er, er man ekstra opmærksom på, hvad andre tænker om en. Jeg kender en, der får samme medicin som jeg, han kendte heller ikke til mundtørhed. I dag har han kun fire tænder tilbage, og det er virkelig noget, man lægger mærke til, siger Rikke Dahl-Jensen, som synes, at bivirkningerne har gjort hendes liv mere kompliceret.

– Min helt store drøm er, at jeg en dag bliver så rask, at jeg kan få et helt almindeligt liv og blive selvforsørgende. Det er ifølge lægerne faktisk en mulighed. Men til et almindeligt liv hører også, at jeg har tænder i munden og kan smile, ellers vil jeg alligevel skille mig ud fra andre, og det kan jeg næsten ikke bære at tænke på. ☹

br@socialrdg.dk

Ny refusionsmodel er

DÅRLIG LØSNING

Der er brug for, at socialrådgiverne kan give alle grupper af ledige netop den indsats, de har brug for. Det løses ikke med et nyt refusionssystem, som favoriserer aktivering i virksomheder, lyder det fra socialrådgivernes formand Bettina Post.

TEKST SUSAN PAULSEN

I begyndelsen af november indgik regeringen sammen med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Kristendemokraterne som et led i forhandlingerne om finansloven en ny aftale for beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indeholder en ny refusionsmodel, som holder fast i princippet om at give højere refusion for visse typer aktivering. Alle-rede fra årsskiftet nedsættes refusionen til 50 procent i aktive perioder og til 30 procent i øvrige perioder for alle grupper. Den høje refusion gives kun for virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse, mens kurser og kommunale projekter skal give den lave sats. Den lavere refusion betyder, at staten de næste fire år vil spare godt to milliarder kroner på ledige og sygemeldte svarende til 525 millioner kroner om året.

Skruer ned for aktiveringsblusset

Beskæftigelsesministeren lancerer den nye refusionsmodel under overskriften "Slut med nytteløs aktivering". I en pressemeddelelse udtaler beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V):

– Jeg har lovet de arbejdsløse at luge ud i "Find din indre fugl-kurser" og nytteløs aktivering. Derfor er jeg glad for at præsentere en politisk aftale, der sikrer bedre aktive tilbud til ledige. Aftalen giver en økonomisk gulerod til kommuner, der giver tilbud ude på virksomhederne. Man kan sige det sådan, at vi nu skruer lidt ned for aktiverings-blusset og op for ambitionerne.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post, er ikke tilfreds med ministerens ambitioner, som fremover kommer til at diktere jobcentre en bestemt form for aktivering, og desuden sænker refusionen væsentligt.

– Før dikterede Støjberg brug af private aktører i aktivering via en særlig gunstig refusion for at lade dem stå

for det. Det kom der med ministerens egne ord meningsløs aktivering ud af. Nu vil hun diktere virksomhedspraktik, løn-tilskudsjob og ordinær uddannelse til alle. Men i mine øjne er det ikke nogen forbedring. Navnlige da jeg ikke har hørt hende sige, at hun samtidig vil tage initiativer, som skal få virksomhederne til at åbne dørene. Det afgørende må være, at det, der sættes i værk for den enkelte, er det, der efter en konkret vurdering skal til for at rykke den ledige tættere på arbejdsmarkedet, men det tør ministeren ikke forlade sig på, at jobcentre kan finde ud af, siger Bettina Post.

Hun er forarget over, at Inger Støjberg i dagspressen skælder kommunerne ud for at lade sig styre af refusionsreglerne, at have tilsidesat de lediges interesser og stukket snablen ned i statskassen.

– Det er virkelig dårlig stil at forsøge at tørre ansvaret for en fejlslagen politik af på dem, som man har sat til at føre den ud i livet. ☹

sp@socialrdg.dk

Læs om den nye aftale på www.bm.dk



– Det er virkelig dårlig stil at forsøge at tørre ansvaret for en fejlslagen politik af på dem, som man har sat til at føre den ud i livet, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post.

LAVERE REFUSION

- På dagpengeområdet, det vil sige når det handler om de ledige, får kommunerne i dag refunderet 75 procent af udgifterne i perioder med aktivering, og 50 procent i perioder med passiv forsørgelse.
- For klienter på kontanthjælp, ledighedsydelse og sygedagpenge, er refusionen henholdsvis 65 og 35 procent.
- Med den nye refusionsmodel ændres refusionen til 50 procent i aktive perioder og 30 procent i øvrige perioder for alle grupper.
- Den høje refusion gives kun for virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse, mens kurser og kommunale projekter skal give den lave sats.
- Den nye refusionsmodel træder i kraft 1. januar 2011.



AKTIVERING

kan ikke sættes på formel

Beskæftigelsesministerens aktiveringspolitik over for de ledige, der er langt fra arbejdsmarkedet, har fået dumpe-karakter i en ny undersøgelse fra Rigsrevisionen. Vi spurgte fem socialrådgivere, hvorfor aktiveringen af de ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere ikke har nogen effekt – og hvordan den kan få det.

TEKST SUSAN PAULSEN



Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Ida Louise Jervidalo, Unge-Centeret Jobcenter Århus

FIRE UGERS AKTIVERING RYKKER IKKE

Socialrådgiver Jette Jochimsen,
Kolding Jobcenter

Hvorfor virker beskæftigelsesindsatsen over for ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere ikke?

– Regeringen har strammet op på pensionsområdet, så der bliver flere og flere kontanthjælpsmodtagere med mange komplekse og svære problemstillinger, som ikke så nemt kan profitere af de aktiverings-tilbud, som bliver tilbudt pt. For at sikre refusion fra staten er der i jobcentrene stort fokus på reglerne om pligt og rettidighed, hvor kravet er fire ugers aktivering hver sjette måned. Og det er svært at udrette noget for den gruppe kontanthjælpsmodtagere på fire uger, det kræver både mere tid og flere ressourcer.

Hvilke aktiveringsindsatser skal der til for at få ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse?

– Der skal flere langvarige indsatser i gang, for det er en langvarig proces. Det er jo alle problemerne ud over ledighed, der skal gøres noget ved. Flere motiverende samtaler kan flytte rigtig meget, men der mangler vilje og accept til at investere noget mere på den lange bane. En samtale hver tredje måned rykker meget lidt. Hvis jeg havde flere ressourcer og tid til at tage en borger i hånden – så kunne jeg være meget mere koordinerende i forhold til de forskellige forvaltninger og myndighedsområder, og få parallelindsatserne til at spille sammen. Reglerne om ret og pligt dikterer vores arbejdsopgaver, og der er ikke megen plads til at prioritere opgaver som at guide og støtte en borger til f.eks. misbrugscentret. I værste fald får de kun en pjece udleveret og navn på en rådgiver, som de skal henvende sig til. Resultatet er, at de ofte ikke får den hjælp, de har behov for.

BUREAUKRATISK JERNGREB

Hvorfor virker beskæftigelsesindsatsen over for ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere ikke?

– Et af de største problemer er, at regeringen med et bureaukratisk jerngreb har sat beskæftigelsesindsatsen på formel, så vi møder folk med standardiserede løsninger. Topstyringen fra regeringen er et stort problem, og den styrer mit arbejde helt ind på skrivebordet. Som medarbejder bliver du anerkendt for, om du overholder tidsfrister. Lidt karikeret kan man sige, at de ansatte i jobcentrene er blevet reduceret til administrative medarbejdere, der bare skal sørge for at få de højeste refusionssatser hjem til kommunekassen. Uanset hvor hardcore en socialrådgiverfaglighed du har, bliver der fremelsket en adfærd, som i højere grad honorerer systemets behov frem for menneskets behov.

Hvilke aktiveringsindsatser skal der til for at få ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse?

– Hele refusionstænkningen bør afskaffes, for økonomi har en afgørende indflydelse på, hvad der sættes i gang af aktiveringsindsatser. Vi skal have kompetencen tilbage i kommunerne, hvor socialrådgiverne alene ud fra deres faglighed skal afgøre hvilken indsats, der kan rykke en borger tættere på arbejdsmarkedet. I min optik handler det meget om at gøre de unge ledige kontanthjælpsmodtagere motiverede til at tage en uddannelse.



FOKUS PÅ KLIENTENS BEHOV

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant
Marianne Pedersen,
Jobcenter Svendborg

Hvorfor virker beskæftigelsesindsatsen over for ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere ikke?

– Vores arbejdsdag er så fyldt med kontrol og bureaukrati, at vi ikke har tid til den dybdegående samtale. Vi har en del psykisk syge, som kræver en langt mere individuel tilgang, men mantraet er, at alle skal aktiveres, for at kommunen kan få sin refusion. Regeringen siger, at alle skal i gang med at arbejde. Det er meget populistisk, og det ville være mere realistisk at sige, at alle skal i gang med det rigtige.

Hvilke aktiveringsindsatser skal der til for at få ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse?

– Indsatsen skal tilrettelægges langt mere efter den enkelte klients behov. Og det skal være muligt for borgerne at være placeret i fleksjob eller på førtidspension uden at skulle have skyldfølelse over det ... Desuden er der en tendens til, at når lovgivningens intentioner ikke lykkes, så er det, fordi vi som socialrådgivere ikke gør det godt nok. Men hvis ministeren er ked af kvaliteten i jobcentrenes indsats, så bør hun skrive ind i lovgivningen, hvilke minimumskompetencer ansatte i jobcentre skal have.



REGERINGENS STRUDSEPOLITIK

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant
Henriette Clemmesen,
Jobcenter Thisted

Hvorfor virker beskæftigelsesindsatsen over for ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere ikke?

– Når aktiveringsindsatsen ikke virker, må der være noget galt med aktiveringstilbuddene, og så mener jeg, at der fra politisk hold er en manglende erkendelse af, hvor dårligt fungerende de her mennesker egentlig er. På jobcentre er der – som en konsekvens af regeringens politik – utrolig meget fokus på refusion og økonomi. Det betyder, at der går meget tid med administrativt arbejde, og indsatsen bliver styret af forskellige tidsfrister.

Hvilke aktiveringsindsatser skal der til for at få ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse?

– Lovgivningen burde lægge op til, at man tog nogle mere grundige snakke med folk for at finde ud af, hvorfor de ikke kan arbejde. Men politikerne lovgiver ud fra en strudsementalitet: Hvis man stikker hovedet i busken, så forsvinder problemerne. Så hvis vi som socialrådgivere lader være med at tale med klienterne om eksempelvis deres dårlige barndom eller deres misbrug, så forsvinder deres problemer nok. Jeg har endnu ikke mødt borgere, der har bedst af at gå derhjemme, men aktiveringen skal være tilrettet den enkelte. Og der er heller ikke mange arbejdspladser at henvise borgerne til, så det handler også om social ansvarlighed.

MILLIARDUDGIFT UDEN EFFEKT

De offentlige udgifter til aktivering af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere udgjorde ca. 1,6 mia. kr. i 2006, ca. 2,2 mia. kr. i 2007, ca. 3,3 mia. kr. i 2008 og 2,3 mia. kr. i 2009. Men aktiveringen har ifølge Rigsrevisionens undersøgelse ikke en positiv beskæftigelseseffekt på denne gruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Kilde: Rigsrevisionens beretning til Statsrevisorerne om effekten af aktivering af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, oktober 2010.

Socialrådgiver Camilla Kristensen,
Roskilde Jobcenter



FORMALSLØSE SAMTALER

Hvorfor virker beskæftigelsesindsatsen over for ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere ikke?

– Borgere i match 2 skal deltage i et aktiveringsforløb på minimum fire uger hvert halve år. Men på fire uger kan man ikke rykke en kontanthjælpsmodtager, der har været på kontanthjælp i 10 år. Vi i Roskilde har aktiveringsprojekter på over fire uger som der bevisligt virker over for ikke-arbejdsmarkedsparate borgere, match 2, men det kræver et længere aktiveringsforløb.

Desuden kan det være formålsløst at have match-3-borgere til samtale hver tredje måned, hvis de er midt i et behandlingsforløb. Men som reglerne er nu, skal borgerne møde op til samtale hver tredje måned uanset, om de lider af angst eller depression.

Hvilke aktiveringsindsatser skal der til for at få ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse?

– Det er en lang proces at få de ikke-arbejdsmarkedsparate i beskæftigelse. Det kræver blandt andet en hurtigere sagsbehandling i psykiatrien, hvor der er lange ventelister. Størstedelen af mine klienter er psykisk syge og misbrugere, som har brug for behandling. Men ventelisterne bremser vores arbejde, for vi kan ikke komme videre med dem, før de modtager den rigtige behandling. Det gælder både i forhold til afklaring, hvor vi venter på en speciallægeerklæring, og hvis klienten bliver henvist til psykiatrisk behandling.

Læs Rigsrevisionens rapport på www.rigsrevisionen.dk. Rundspørgen er lavet, før regeringen præsenterede aktiveringsaftalen med blandt andet en ny refusionsmodel.

En sej jyde takker af

Efter næsten 35 års arbejde i Dansk Socialrådgiverforening trækker Søren Andersen sig ud på sidelinjen.

TEKST METTE MØRK FOTO POUL MADSEN

Pludselig bliver den hvide krans af skæg og hår brudt af et stort grin og øjne, der på et splitsekund skifter fra at være let sammenknæbne og tænksumme til selvironiske og smilende:

– Hvis jeg skulle være en bil, så ville jeg nok være en solid, dieseldrevet Scania-Vabis ...

Og en selv-karakteristik som den legendariske, kraftfulde lastbil er nok ikke helt ude i hegnet. Søren Andersen, nu afgået formand for Region Nord, har taget det lange, seje træk i Dansk Socialrådgiverforening i så mange år, at hans professionelle skæbne er uløseligt vævet sammen med foreningens. Han var med fra dengang, medlemsskaren lå og rodede omkring de 3.500 – til nu, hvor den har stabiliseret sig på de 14.000.

Han har taget kampene, da foreningen bestod af fløje af velorganiserede kommunister på den ene side og den mere diffuse venstrefløj, han selv var en del af, på den anden.

Men ansat politisk ståsted: Sagen har været hans omdrejningspunkt i alle de 35 år, han har været med i foreningen. Ikke en særlig mærkesag, men dem, han fandt vigtigst, har han kæmpet for.

Det har været kampen for at bibeholde uddannelsen som en generalistuddannelse. Det har været kampen for bedre løn – med den fem måneder lange strejke i 1981 som stridsmæssigt højdepunkt. Det har været slaget om sammenlægning med HK/Kommunal. Det har været arbejdet med at organisere DS i tre regioner. Det har været ... Og det hele er vævet sammen af en enkel, men stærk rød tråd: Kampen for at bedre vilkårene for samfundets dårligst stillede.

– Jeg er en af dem, der holder fast i, at Socialrådgiverforeningen ikke kun er en fagforening, men også en social-politisk forening. Der er ikke stemmer i psykisk syge og misbrugere, så derfor er der nogen, der skal tale på deres vegne. Og hvem er mere oplagte end socialrådgivere, der ved, hvad de kæmper med?

Hvis noget skal laves om, så gør man det

Han ved faktisk ikke helt, hvorfor han endte på Den sociale Højskole i Odense dengang i midten af 70'erne, hvor det hele startede. Men han havde kredset om den ad flere omgange, tog lige en afstikker til søs som maskinmester, læste også lidt statskundskab, var ølkusk, portør og alt muligt andet. Men som 28-årig kom han ind – og retrospektivt erkender han, at det selvfølgelig ikke var helt tilfældigt. For det tiltrak ham, at det var en uddannelse med et samfundsmæssigt engagement. Og selvfølgelig blev han omgående blandet ind i De Studerendes Råd (DSR).

– Vi blev introduceret til DSR i begyndelsen af uddannelsen, og så var vi nogle stykker, som mente, at det kunne vi gøre bedre. Så vi stillede op og blev valgt ind, husker han.

Sværere behøver det ikke at være: Man ser noget, man synes, skal laves om – og så går man i flæsket på det.

En pissekold to-værelses

Dengang som nu havde han den overbevisning, at man skulle søge indflydelse og påvirke, hvis man kunne. Og opvæksten i en arbejderfamilie i Randers har lagt grundfarven i hans livssyn – rød.

– Jeg kommer fra en faglært familie, og min morfar var kasserer i Vævernes Fagforening, så det var ikke til diskussion, at man skulle organisere sig. Arbejdsløshed var heller ikke et ukendt begreb, men var vi de små i samfundet? Nja – vi kom med på opturen ligesom mange andre sidst i 60'erne. Flyttede fra en pissekold to-værelses til et nyt og dengang vældig fint etagebyggeri, hvor min mor stadigvæk bor.

Søren Andersen bekendte politisk kulør ved at melde sig ind i SF i 1973, efter at Mogens Glistrup og Fremskridts-partiets stormede ind i Folketinget med 28 mandater.

– Da tænkte jeg, at nu kunne det være nok.

Han nåede da også at være folketingskandidat, men endte med at nøjes med medlemskabet – og så i stedet ►

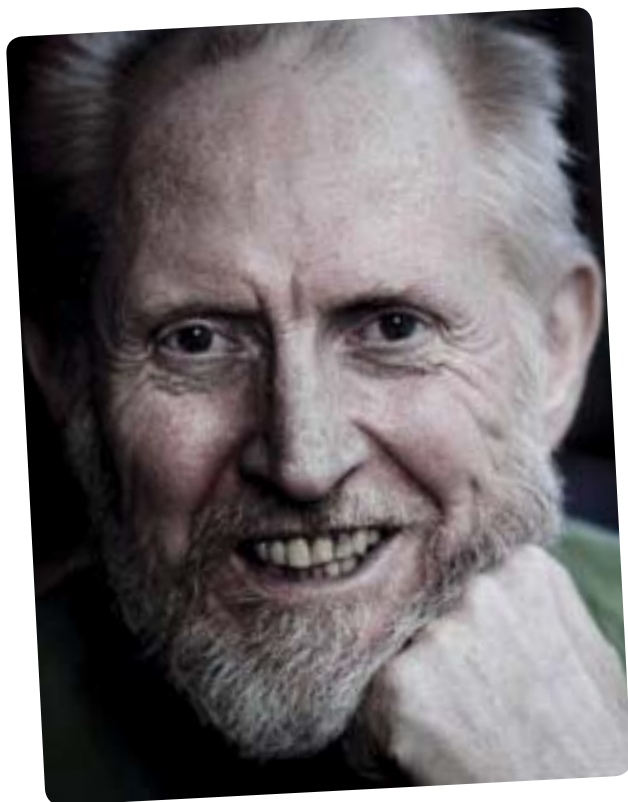
“

–Jeg behøver i al fald ikke gå og håbe på, at de vokser ud igen. For det gør de ikke. Og det faktisk har nok været med til, at jeg er blevet nødt til at forholde mig til, at mit liv ser anderledes ud nu.”

SØREN OM

Sin største sejr: “At både medlemmer og medarbejdere har oplevet mig som nærværende og lyttende.”

Sit største nederlag: “Hmm. At sammenlægningen med HK/Kommunal ikke blev til noget. På sigt tror jeg stadig, at foreningen er nødt til at lægge sig sammen med nogen for at kunne løse opgaverne”.



KARRIEREN:

- DHS Odense 1975-78
- Kredssekretær i Århus Amt 1978-80
- Næstformand i DS 1981-85
- Socialrådgiver i Århus Kommune 1986-94
- Formand for Kreds Århus Amt 1995-2003
- Regionsformand i Nord 2003-10

► hellige sig det organisatoriske arbejde. Det gjorde han så som kredssekretær i Århus Amt, som næstformand i Dansk Socialrådgiverforening gennem fem år, som formand i Århus Amts Kreds – og sidst som formand i Region Nord, hvor han var i otte år.

Ny fase efter alvorlig sygdom

Søren Andersen ved godt, at det bliver temmelig svært at være med til sin egen afskedsreception som regionsformand uden at påkalde sig opmærksomhed.

Og der er da også allerede begyndt at tikke mails ind fra folk, der godt lige vil sige ham tak for den, han er, og det, han har gjort. Men det betyder ikke, at han nyder den, opmærksomheden. Og det er ikke udtryk for falsk, jysk beskedenhed, når han ikke rigtig trives med at være midtpunktet – for det er han jo gerne, når diskussionen drejer sig om noget. Men det er noget andet, når det gælder ham selv.

– Jo jo, jeg ved godt, at det er en del af pakken, når man er formand. Men altså ..., siger han og lader sætningen hænge lidt i luften.

Han tog beslutningen i januar om, at nu var det slut med at beklæde formandsposten i Region Nord.

– Der var nok også et lille mål af forfængelighed i det, fordi sådan en formand skal vælges, og så kan man jo også blive fravalgt. Og så er det da rarere selv at tage beslutningen, som han siger.

Og erkender, at det bliver specielt at træde ind i en ny fase af livet, som tog en dramatisk og uventet drejning i foråret. Efter en ufarlig rutineoperation fik han en livsfarlig infektion, der betød, at han lå i koma – og endte med at få amputeret det meste af begge ben.

Og hvordan forholder man sig til det? Søren Andersen kigger ned på de ben, som ikke længere er der. Kigger op igen og konstaterer så:

– Jeg behøver i al fald ikke gå og håbe på, at de vokser ud

igen. For det gør de ikke. Og det faktum har nok været med til, at jeg er blevet nødt til at forholde mig til, at mit liv ser anderledes ud nu. Jeg havde en drøm om i foråret at cykle til Frankrig, men det bliver jo ikke til noget nu. Og tilføjer: – Og så var det her jo aldrig gået uden Mariane (ægtefællen, red.). Det siger sig selv.

Stærk realistisk sans

Den stærke sans for at kigge frem og være realistisk, der også har præget hans organisatoriske arbejde, slår ikke fejl. Nu er situationen en anden – og så tager vi lige en ting ad gangen og får det ud af verden. Han ser frem til at få proteser, så han kan komme op at gå, bevæge sig – og gøre det uden at skulle sidde tålmodigt at vente på, at der kommer hjælp.

Helt karakteristisk har han heller ikke lagt grundige fem-årsplaner for tiden efter DS. Men han er ved at tage en diplomuddannelse i journalistik – og satser på, at der stadig er nogen, der kan bruge al den viden og erfaring, han har samlet sammen.

– Jeg får da godt nok en pension fra foreningen, men jeg har ikke tænkt mig at lægge mig på sofaen og lave ingenting. Vi ser, hvad der sker.

Øjnene fokuserer på efterårsskoven, der frister lige uden for vinduet i den patriciervilla i Århus, der har været det private omdrejningspunkt i mange år:

– Jeg ser frem til at kunne komme rundt igen. Sådan en dag som i dag ville det jo være skønt at gå en tur rundt om skovsøen.

Og så bliver det skarptegnede, næsten bistre ansigt brudt af et endnu et smil.

– Det bliver også skønt at kunne stå op og lave mad og arbejde i køkkenet igen. Når jeg sidder i den her stol, så har jeg jo perspektiv som en 12-årig.

Fremad. Videre. En anden situation, jo. Men så tager han den derfra. ☺

mette.mork@hotmail.com

Andre om Søren Andersen



ÆGTEFÆLLEN – SOCIALRÅDGIVER OG UDVIKLINGSKONSULENT I ÅRHUS KOMMUNE, MARIANE JOHANSEN:

– Jeg mødte ham tilbage i 1970'erne, da vi begge to var engageret i studenterpolitisk arbejde. Søren har altid været et meget politisk menneske. Han følger tæt med i adskillige aviser og net-nyheder, og når vi sidder ved hver vores pc om aftenen, så sidder jeg – som tingene er lige nu – og søger på ny, handicapvenlig bolig. Søren derimod tjekker nyhedssites eller læser lige statsministerens åbningstale – og forholder sig lynhurtigt til, hvad det så kommer til at betyde på det sociale område. Politik er – ligesom sport – livsnødvendigheder for Søren. Et af de største højdepunkter privat var, da vi fik vores datter Anna. Søren var 48 år, jeg var 40 – og det at blive forældre gav en helt anden opmærksomhed på det nære. Og som far er han nærværende, fuld af glæde, stolthed og meget tålmodig.



MODPARTEN – JOBCENTERCHEF I RANDERS KOMMUNE, OLE ANDERSEN:

– Søren er meget fair. Når man har lavet en aftale med ham, så ved man, at den holder. Han er realist, kan se tingene fra flere sider – og vi har været i stand til at løse også svære personsager på en ordentlig måde. Man ved, at det, man snakker om, ikke kommer andre steder hen. Han har en ret direkte og uformel facon, som måske godt kan støde nogen. Men jeg har altid syntes, det er befriende, at han kommer til sagen. Så ved man, hvad man skal forholde sig til.



VENNEN – SOCIALRÅDGIVER OG LEKTOR VED AALBORG UNIVERSITET, LARS UGGERHØJ:

– Søren er grundlæggende et meget venligt og redeligt menneske. Man ved, at Søren kan man stole på. Han har ikke meget filter, så han siger, hvad han mener – og skærer ind til benet. Han er vel en skabs-havnearbejder: Lidt flabet og kontant. Privat er han og Mariane fantastiske kokke begge to – og som med alt andet, han går ind i, så gør han det meget dedikeret. Det er ligesom i sport, hvor basket, cykling og badminton altid har fyldt meget. Det eneste, der er møg-irriterende ved ham, er, at han næsten altid har vundet over mig i badminton. Heldigvis er han ikke typen, der hoverer – for Søren bruger ikke tiden på at se i bakspejlet. Når han er løst en opgave, så er han videre til den næste.

FORMANDEN – BETTINA POST:

– Da jeg blev valgt som næstformand, var jeg et ubeskrevet blad i fagforeningen, og Søren gik på talerstolen og udtrykte bekymring for, om man nu bare havde valgt den kønneste frem for en, der kunne noget. Og jeg replicerede, at eftersom han selv blev valgt, så var det med udseendet vist ikke noget kriterium. Og den slags kan man med Søren. Og der kan sagtens ryge en finke af panden i kampens hede, men det er i orden. For det er jo Søren. Og da hans bekymring havde lagt sig, blev han en stor støtte for mig. Han har været den klippe, jeg har kunnet læne mig op ad for at få råd og vejledning. Samtidig har han bidraget med et engagement og en fremsynethed, som har været uvurderlig. Selvom han har været med i mange år – og måske kan ligne en fra 70'erne med sine striktrøjer og strithår – så er han en af de mest progressive af os. Han er aldrig bange for at kaste det bestående op i luften og kigge på, om vi nu gør det godt nok. Der er ingen tvivl om, at det bliver et stort tab for mig personligt, men også for foreningen, at han takker af.



Therese Boje Halskov



Therese Halskov er et kendt navn blandt socialrådgivere på grund af sin lange tilknytning til Den sociale Højskole i København, sine lærebøger i socialt arbejde og sit engagement i socialrådgiverfaget.

AF MARIANNE SKYTTE,
PH.D., LEKTOR PÅ
INSTITUT FOR SOCIO-
LOGI, SOCIALT ARBEJDE
OG ORGANISATION,
AALBORG UNIVERSITET

Therese Halskov var gennem 24 år en faglig inspirator og arbejdshest på Den sociale Højskole i København og dermed inspirator for de mange praktikere, der kom i kontakt med hende og hendes skriftlige arbejder. Vi er mange, der har haft stor glæde og udbytte af hendes generøse og omsorgsfulde faglighed både som studerende, kolleger, supervisorer, praktikere og samarbejdspartnere. Thereses død er således et tab ikke alene for mange socialrådgivere, men også for dansk socialt arbejde generelt.

Therese blev uddannet fra Den sociale Højskole i København i juni 1970. De første år som socialrådgiver arbejdede hun i Åndssvageforsorgen. Derefter var hun knap 6 år i Bistandsafdelingen i Søllerød Kommune, tog årskursus samt arbejdede sideløbende hermed et par år som undervisningsassistent på den daværende socionomuddannelse på RUC.

December 1979 tiltrådte Therese stillingen som fagleder i teori og metode i socialt arbejde på Den sociale Højskole i København. Det blev en tid, hvor omsorgen for teori- og metodelærernes faglighed blev taget alvorligt. Therese var formidabel i denne stilling. Inden vi afholdt vores undervisning, skulle Therese have forelagt vore undervisningsprogrammer. Det var ikke bare for at kontrollere kvaliteten af undervisningen, men de studerendes krav på god undervisning lå hende på sinde, og hun var derudover optaget af at støtte os i at udvælge undervisningstemaer og reflektere over valget af pædagogisk tilgang. Thereses dør var altid åben. Marianne Højland og jeg mindes ofte, da vi som nyansatte lærere i 1990 skulle undervise i praktisk koordineret familiebehandling – en metode vi ikke var bekendte med fra uddannelsesårene på RUC. Efter nogen snak måtte vi ind til Therese og bede om gode råd, og ikke bare gode råd: Vi måtte indrømme, at vi faktisk ikke anede, hvad praktisk koordineret familiebehandling var for noget. 'Så må I vist hellere hente en kande kaffe,' sagde Therese og så manuducerede hun os ellers et par timer.

Therese var også faglederen, der interesserede sig for kollegerne som hele mennesker. Hendes omsorg gjaldt ikke alene vores faglige udvikling, men også vores personlige liv og velbefindende. Hun fulgte interesseret med i vores familieliv. Og vi andre var aldrig i tvivl om, at Thereses egen familie med ægtefællen Thomas, døtrene Christina, Ulla og Sidsel, og senere børnebørnene Carl Emil og Hana var de afgørende omdrejningspunkter i Thereses liv.

Da Therese blev ansat på Den sociale Højskole var Tine Egelund souschef. De to gennemførte i 1982-84 et af de første aktionsforskningsprojekter om kvalificering af socialt arbejde i Danmark. Heller ikke den gang var der tid til forskning i underviserstillingerne på de sociale højskoler, så arbejdet gennemførtes primært i deres fritid. De fik dog fondsmidler til frikøb, så de kunne skrive 'Praksis i socialt arbejde. Vilkår og udviklingsmuligheder i social- og sundhedsforvaltninger', der udkom i 1984.

Fra 1985 fulgte Tine og Therese op med endnu et aktionsforskningsprojekt om omstillings- og forsøgs-virksomhed i en kommunal forvaltning. Bogen fra dette projekt 'Udvikling af det sociale arbejde: brudstykker af et forandringsprojekt i en bistandsafdeling' udkom i 1990.

Therese lagde under hele sin ansættelse på Den sociale Højskole i København stor vægt på at opbygge internationale kontakter. Hun var således med til at starte tidskriftet Nordisk Socialt Arbejde. Og fra 1991 - 1995 var Therese medlem af bestyrelsen for Sammenslutningen af Socialhøjskoler i Europa – nu European Association of Schools of Social Work.

Fra starten af 1990'erne fokuserede Therese sin forskning på enlige mødres vilkår. På baggrund af en undersøgelse af enlige mødres situation i Danmark, Tyskland og Italien udgav Therese i 1994 rapporten 'Liden tue kan vælge stort læs'. I 2000 kom bogen 'Tab af rettigheder: sårbare enlige mødre og deres børn', som var resultatet af et forskningssamarbejde mellem Therese, Per Schultz Jørgensen og Valerie Polakow. Disse undersøgelser gav også stof til mange artikler, bl.a. i Social Årsrapport, der udgives af CASA og Socialpolitisk Forening, som Therese var et meget aktivt medlem af i en lang årrække.

Therese var fra 1991 - 1996 leder af Årskursus i København. Herefter havde hun orlov i knap fem år, mens hun arbejdede som universitetslektor i socialt arbejde ved Umeå Universitet i Sverige. Da Therese vendte tilbage til Danmark, genoptog hun arbejdet på Den sociale Højskole, indtil hun i november 2001 gik på pension – for dog straks at blive ansat et par år som seniorlektor for at støtte udviklingsprocessen omkring kvalificering af undervisningen og etablering af forskningstilknytning på højskolen.

Therese Boje Halskov tabte kampen mod kræften og sov stille ind 73 år gammel den 11. oktober på Arresødal Hospice. ☹



Socialrådgivere rykker ud i daginstitutioner

Fem kommuner deltager i forsøg, hvor socialrådgivere rykker ud i daginstitutioner. I Faaborg-Midtfyn er socialrådgiver Jeanne Hust sammen med børn og pædagoger 15 timer om ugen fordelt på tre daginstitutioner.

TEKST SUSAN PAULSEN

Alarmklokkerne skal helst slet ikke nå at ringe, før der bliver taget hånd om børns trivsel i Faaborg-Midtfyn Kommune. Derfor rykker socialrådgiver Jeanne Hust ud i tre børnehaver 15 timer om ugen efter devisen "Det er bedre for barnet at få hjælp til små problemer på et tidligt tidspunkt frem for, at problemerne får lov at vokse".

– Sammen med pædagogerne sætter jeg fokus på de børn, der er begyndt at falde i trivsel og er på vippen til at skulle modtage støtte. Det kan være, at barnet udviser øget sårbarhed, bliver mere ked af det, trækker sig fra de andre børn eller begynder at slå. Eller det kan være, at vi nærmer os vinter, og der ikke er styr på tøjet, fortæller Jeanne Hust og uddyber:

– Min ambition er, at vi kan vende trivslen hos de børn, som er begyndt at falde i trivsel. Og at pædagogerne i højere grad tænker: Hvad kan børnehaven gøre for at forbedre barnets trivsel frem for: Hvad kan socialrådgiverne i børn- og ungeafdelingen gøre for barnet.

Hun understreger, at det handler om inklusion:

– At man i daginstitutioner kan rumme de børn, der kræver lidt mere kontakt i en kortere eller længere periode og at få et bedre samarbejde med forældrene. At pædagogerne ser på egen praksis i forhold til at udvikle gode relationer og på den måde få barnet og familien til at vokse.

De fem kommuner, der deltager i projektet, er ud over Faaborg-Midtfyn, Frederikshavn, Kolding, Mariagerfjord og Odense. Projektet er målrettet daginstitutioner med mange udsatte børn. Socialrådgiverne skal for eksem-

pel deltage i personale- og forældremøder, sparre med pædagogerne om deres bekymringer for nogle af børnene og tilbyde forældrene råd og vejledning om mulighederne for støtte.

Jeanne Hust understreger, at det er vigtigt, at forældrene føler sig trygge. Blandt andet derfor er det besluttet, at hun ikke skal agere myndighedsudøvende socialrådgiver, men primært skal rådgive og vejlede.

Er god sparringspartner

En af de tre børnehaver, som får besøg af Jeanne Hust er Ringgården Børnhave med 60 børn. Leder Vibeke Snedevind forventer sig meget af projektet.

– Jeg er sikker på, at vi får mere indblik i hinandens arbejde, hvilket er vigtigt for tværprofessionalismen som en afgørende faktor i det fremtidige forebyggende arbejde. Og det kan forhåbentlig være med til at afmystificere mange af de antagelser, man kan have om hinandens professioner. Vi regner med, at vi sammen med Jeanne kan løse mange problemer i opløbet. Og vi har allerede nu en god oplevelse af at kunne bruge Jeanne som sparringspartner, siger Vibeke Snedevind og oplyser, at indtil videre har to forældre ønsket at tale med socialrådgiveren.

Projektet, som støttes med 3,8 mio. kroner fra Socialministeriet, varer i to år og slutter i juni 2012, hvorefter projektet evalueres, så indsatsen ifølge Socialministeriet kan kvalificeres i alle landets kommuner. En tidlig indsats over for udsatte børn er også et af hovedpunkterne i Barnets Reform, som træder i kraft 1. januar 2011. ☉

sp@socialrdg.dk

FOREBYGGER SOCIALE PROBLEMER

Socialrådgivernes professionsstrategi har fokus på forebyggelse. I strategiens mål 3 hedder det: "Socialrådgiverne skal i højere grad arbejde med forebyggelse af sociale problemer. Vi skal styrke fokus på, at forebyggelse er et langt stærkere socialfagligt redskab end "helbredelse", og at socialrådgivere er en væsentlig faggruppe i den indsats".

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Unge svigter a-kassen

På den ene side melder de unge sig i mindre grad i a-kasse. På den anden side er de unge særdeles tilfredse med FTF-A, som er socialrådgivernes a-kasse. Bedre information er en del af løsningen.

TEKST ANDERS TYBJERG, KOMMUNIKATIONSCHEF I FTF-A

Det er ganske vist. Sammenlignet med de lidt ældre, så svigter de unge a-kassen. For mens der er omkring 85 procent af arbejdsstyrken over 30 år, der er medlem af en a-kasse, så er det kun 34 procent af arbejdsstyrken under 30 år, der har valgt at forsikre sig mod arbejdsløshed. Det viser beregninger foretaget af FTF-A på baggrund af tal fra Danmarks Statistik.

Den lave forsikringsgrad giver grund til bekymring. Ikke mindst fordi der er tale om en tendens, der har stået på gennem flere år. FTF-A's beregninger viser nemlig, at forsikringsgraden blandt de unge er faldet jævnt fra 45 procent i 2000 til et historisk lavpunkt på 30 procent i 2009, hvorefter der er en stigning til 34 procent i 2010. Til sammenligning er faldet i gruppen over 30 kun gået fra 88 procent til 84 procent. Der er altså et betydeligt større frafald blandt de unge, end i den øvrige befolkning.

Når de unge svigter a-kassen skal det ikke mindst forklares med, at 7 ud af 10 unge mellem 25 og 30 år, i følge en undersøgelse foretaget af Rambøll i september 2009, føler sig meget sikre på, at de hurtigt vil finde et nyt job, hvis de bliver arbejdsløse. Den samme undersøgelse viser, at den største motivation for at melde sig i a-kasse – ikke overraskende – kommer af frykten for arbejdsløshed. De unges selvsikkerhed bliver dermed en barriere for at melde sig ind.

Grund til optimisme

Men der er også gode nyheder. Den første er, at de unge medlemmer af FTF-A er rigtig godt tilfredse med deres medlemskab. Det viser en tidligere tilfredshedsundersøgelse i FTF-A. De helt unge under 25 år er således mere tilfredse end de 25 – 50 årige. Først efter de 50 år er tilfredsheden højere.

Den anden gode nyhed er – som tallene ovenfor viser – at der over det seneste år har været en stigning i antallet af unge, der mel-

der sig i a-kasse. I FTF-A har der således været en stigning på over 10 procent. Det må først og fremmest forklares med en større ledighed og en større frygt for at blive arbejdsløs. Og til dels også muligheden for at studerende og elever siden efteråret 2009 har kunnet få gratis medlemskab i studietiden.

Den tredje gode nyhed er, at hver fjerde ung i alderen 25-30 år finder det sandsynligt, at de vil melde sig i a-kasse inden for det næste år, og at 43 procent har overvejet et medlemskab. Det viser den ovenfor nævnte rapport fra Rambøll.

– Der er ingen tvivl om, at vi har en opgave med at nå de unge. A-kasse er lavinteresse, men vi skal gøre det vigtigt og nærværende, siger Michael Darmer, adm. direktør i FTF-A.

Myterne trives

Og faktisk viser rapporten fra Rambøll, at de unge selv efterlyser mere viden om a-kassen – og det er der grund til. For mens de unge på den ene side er meget prisbevidste, så er det generelle kendskab til både pris og det maksimale dagpengebeløb begrænset. Halvdelen af alle deltagere i undersøgelsen tror, at et medlemskab er dyrere, end det faktisk er, og over halvdelen kender ikke den maksimale dagpengesats.

Behovet for mere viden understreges af, at kun halvdelen af befolkningen ifølge Rambølls undersøgelse kender betingelserne for kontanthjælp. Det suppleres af en anden undersøgelse af Interresearch fra december 2009, der viser, at 43 procent af unge mellem 18 og 29 tror, at de automatisk kan hæve kontanthjælp. ☺

» ET ALMINDELIGT
MEDLEMSSKAB AF
FTF-A, KOSTER 394
KRONER PR. MÅNED

FAKTA OM UNGE OG FTF-A

- De helt unge medlemmer af FTF-A (under 25) er mere tilfredse end de 25-50 årige. Først når man kommer over 50 år er tilfredsheden større.
- De helt unge tillægger a-kassen større værdi end de 25-50 årige. Først når vi er over 50 år er den oplevede værdi større.
- Stigning på 11 procent blandt unge under 30, der er medlem af FTF-A, fra marts 2009 (10.534) til marts 2010 (11.684).

FTF-A'S BEREKNINGER VISER

- Kun 34 procent af arbejdsstyrken under 30 år er i a-kasse, mod 84 procent af dem over 30 år.
- Siden år 2000 er forsikringsgraden blandt unge under 30 faldet fra 45 procent til 34 procent i 2010.
- Forsikringsgraden for hele arbejdsstyrken var under et 76 procent i år 2000 mod 72 procent i 2010.

MERE AT GIVE

Det er en kendt sag, at man ikke bør gøre forskel på børn. På den anden side er det ikke alle børn, der vokser op med lige muligheder.

Nogle børn kommer skævt ind i livet med en sygdom eller et handicap, som måske vil følge dem resten af tilværelsen, og som gør, at de ikke kan bo hjemme hos deres forældre.

Andre børn har forældre, der af den ene eller anden grund ikke er i stand til at tage vare på dem.

Og atter andre mister pludselig deres forældre på grund af ulykke eller sygdom.

Der er brug for plejefamilier, der har kompetencen, modet og overskuddet til at tage sig af disse udsatte børn. Den 1. januar 2011 træder Barnets Reform i kraft. Et meget væsentligt element heri er en styrkelse af plejefamilieområdet, hvor der lægges vægt på at tilbyde flere udsatte børn og unge nære og stabile relationer.

Bliv plejefamilie

Er opgaven som plejefamilie noget for dig og din familie?
Gå ind på www.mereatgive.dk og find ud af, om I har nok at give.





Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan mail'e på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 19 er mandag d. 29. november klokken 9.00.

Drømmen om Fair Forandring

Der var engang, hvor godt socialt arbejde ikke kun handlede om ret-tighed, kontrol og et udtømmeligt krav om dokumentation. Dengang handlede godt socialt arbejde om at gøre det nødvendige for at hjælpe mennesker videre. Og dokumentation var ikke indikationen på, om der blev udført godt socialt arbejde!

En socialrådgivers hverdag er fyldt med ord som rettidighed, jobplaner mm. Noget giver mening, men meget virker som spild af tid og res-sourcer. En socialrådgiver er ikke uddannet som kontorassistent, men uddannet til at være i kontakt med mennesker. Og det er da også denne kontakt, der driver værket hos de fleste.

Men med de stigende krav til dokumentation bliver den faglighed, socialrådgiverne besidder, tilsidesat af nogle politikere på Christians-borg. Og det lader til, at de tror, at hemmeligheden findes i skemaer, øget kontrol og dokumentation! Socialrådgivere er uddannede til at overveje, hvad der skal ske med en borger – overvejelser, de gør sig

hver dag, også uden at få det påduttet af regeringen, for efterfølgende at skulle bruge tid på at dokumentere overvejelserne!

Vi bør kræve, at politikerne viser socialrådgiverne respekt og aner-kendelse for det gode sociale arbejde, de udfører! Desværre lader det ikke til, at regeringen vil give socialrådgiverne deres faglighed og ret til begrundede vurderinger tilbage. Vi opfordrer derfor til, at social-rådgivere ved næste folketingsvalg viser regeringen samme tiltro, som de igennem de seneste ni år har vist os – og stemmer dem ud!

Så bliver det forhåbentlig igen muligt at gå hjem fra arbejde med følelsen af at man har gjort en reel forskel – hvor tiden ikke er gået til meningsløs dokumentation. Og det ville være en Fair Forandring!

Sanne Schroll, økonomi, Ph.d., folketingskandidat for SF
Tina F. Brink, socialrådgiver, tillidsrepræsentant, Odense
(forkortet af red.)

En "aktiv" beskæftigelsesindsats?

Vi er en socialfagligt uddannet personalegruppe, ansat på Gen-brugNord, et kommunalt aktiveringsprojekt i Jobcenter Aalborg. Vi er meget bekymrede for den målgruppe af borgere, som vi dagligt arbejder med. Målgruppen hører under LAB § 2, stk.3, og er kontant-hjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed.

Vi anerkender, at det naturligvis er den enkelte kommunes ret at prioritere, hvordan de vil anvende og fordele de økonomiske ressourcer. Men vi forudser, at den refusionsordning, der netop er vedtaget, vil medføre, at mange kommuner kan blive "tvunget" til at nedpriori-tere aktivering for denne gruppe af kontanthjælpsmodtagere. De er nemlig ikke umiddelbart klar til at komme i virksomhedspraktik, men har brug for et tilbud om vejledning og opkvalificering.

Vores metode er at arbejde direkte med borgernes personlige res-sourcer og barrierer i forhold til, at borgerne skal blive bedre til at håndtere egen situation med henblik på at kunne begå sig på arbejds-markedet og blive selvforsørgende.

Vi har følgende værksteder: Tømning af containere med genbrugsef-

fekter (230 årlig), cykelværksted, elektronikværksted, tøjsortering (11 tons årligt), køkkenværksted, butik, humanitær afdeling, rengø-ring, viceværtfunktion og motion.

Citat Inger Støjberg (V)*: "Jeg har lovet de arbejdsløse at luge ud i "Find din indre fugl-kurser" og nytteløs aktivering ..."

Men hvad med de arbejdsløse kontanthjælpsmodtagere med proble-mer ud over ledighed – mon ovennævnte beskrivelse af særlig tilret-telagt aktiveringsindsats for dem er "nytteløs aktivering"?

Med venlig hilsen
Dorte Farsø, socialrådgiver, Birgitte Gandil, socialrådgiver,
Vivi Nygaard, socialpædagog og Terje Sæther, pædagog.
Aktiveringsmedarbejdere på Jobcenter Aalborg.

*Citater jf. beskæftigelsesministeriets hjemmeside, pressemeddelelse, "Politisk aftale: Slut med nytteløs aktivering – ledige skal ud på virksomhederne."

Mads Bilstrup ny formand i Region Nord

Med stort flertal vandt Mads Bilstrup posten som ny formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Ud på eftermiddagen den 15. november var valget til formand i Region Nord gjort op: Mads Bilstrup fik 782 stemmer, mens modkandidaten, Susanne Grove fik 309.

Mads Bilstrup glæder sig over valget, og han ser frem til at starte arbejdet som regionsformand.

– Jeg er glad for, at jeg fik så klart et mandat, for det siger mig, at det, jeg stillede op på, var rigtigt, siger han.

Mads Bilstrup er 46 år. Han har de seneste syv år været fuldtidsfrikøbt fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune og har samtidig siddet i regionsbestyrelsen og i hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening i to år. Privat bor han i Åbyhøj med sin kone og to børn.

Under valgkampen lovede Mads Bilstrup blandt andet, at han vil arbejde for, at socialrådgivernes viden og erfaringer bliver bragt i spil ved eventuelle omstruktureringer og/eller sparerunder. Og den opgave er stadig højt prioriteret.

– Kommuner og regioner sparer lige nu, og det rejser nogle store udfordringer for det socialfaglige arbejde. Men jeg glæder mig til

at tage hul på udfordringerne, og ikke mindst til dialogen med politikerne i kommuner og regioner samt socialrådgiverne om, hvordan vi sammen løser udfordringerne bedst muligt, siger han.

Mads Bilstrup afløser Søren Andersen, der har været regionsformand siden 2003. Han tiltræder efter foreningens repræsentantskabsmøde 27. november. ☉

Den nye hovedbestyrelse tiltræder efter repræsentantskabsmødet 27. november.



Mads Bilstrup,
nyvalgt formand
i region Nord.

NYE ANSIGTER I HOVEDBESTYRELSEN

Der var også kampvalg til de syv ulønnede poster i Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, og her er fire nye personer valgt ind. Det drejer sig om Trine Quist, Rasmus Balslev, Hanne Ryelund Sørensen og Louise Dülch Kristiansen, der afløser Mads Bilstrup, Nicolai Paulsen, Flora Ghosh og Birthe Povlsen, som ikke genopstillede.

Følgende blev valgt:

Susanne Lyngsø (genvalgt)
Trine Quist (ny)
Henrik Mathiasen (genvalgt)
Rasmus Balslev (ny)
Jeppe Ellegaard (genvalgt)
Hanne Ryelund Sørensen (ny)
Louise Dülch Kristiansen (ny)
Der er desuden valgt to suppleanter:
Berit Wolff (1. suppleant)
Anne-Berit Nielsen (2. suppleant)



98

JUBILÆUM

98a – Odense

10 års jubilæum som socialrådgivere! Det skal fejres. Jeg håber derfor, at du kan komme på Den sociale Højskole i Odense den 4. februar kl. 17.

Tilmelding til Nora Beck på norabrejn@gmail.com senest den 20. december. Ved tilmelding aftales nærmere om mad og drikke.

JUBILÆUM

98ea – Esbjerg

Hej hold 98ea fra Den sociale Højskole i Esbjerg. Vi har snart 10 års jubilæum – lad os mødes og fejre det.

Er du interesseret, så send en mail til kimlykke@hotmail.com, så vi kan finde ud af tid og sted.

97

1

99

AMIR-TEMADAGE

Arbejdstilsynet og ny arbejdsmiljølov

Dansk Socialrådgiverforening inviterer arbejdsmiljørepræsentanterne (AMiR, tidligere sikkerhedsrepræsentanter) til temadage om Arbejdstilsynets rolle og opgaver, når der foretages tilsyn og gives påbud. Desuden præsenteres indholdet i den nye arbejdsmiljølov, som har gennemgået en stor revision.

Temadagene foregår 25. januar i Randers, 3. februar i Fredericia og 8. februar i Roskilde. Læs mere om dem i kalenderen på www.socialrdg.dk.

Tilmeld dig din faggruppes mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste på www.socialrdg.dk/faggrupper

Bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks ældste indkøbsforening. Hver gang du betaler med dit kontokort fra Forbrugsforeningen i en af de ca. 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent. Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk

Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

99



SDS

Julebingo på Metropol

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) holder 3. december julearrangement på Metropol Socialrådgiveruddannelserne, Kronprinsesse Sofies Vej 35 på Frederiksberg.

Dagen begynder kl. 12, hvor man kan få gløgg og æbleskiver, mens man klippeklistrer julepynt til skolen juletræ – og snakker med studiekammerater og andre med tilknytning til skolen.

Kl. 14 er der jule-velgørenheds-bingo med gode gevinster. Overskuddet går til Mødrehjælpens julehjælp.



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



REGION SYD

Tilknytningsforstyrrelse og omsorgsvigt

Det er lykkedes Dansk Socialrådgiverforening Region Syd og Socialpædagogerne Syddanmark i fællesskab at booke den anerkendte norske forsker og forfatter Kari Killén til en temadag.

Kari Killén vil holde oplæg under overskriften "Relevansen af tilknytningsforskning og metode i arbejdet med udsatte familier" – og vil blandt andet komme ind på hvad psykisk overgreb og følelsesmæssig vanrøgt er, hvilke overlevelsesstrategier og tilknytningsstrategier børn udvikler, hvordan vi kan forebygge tidlige tilknytningsforstyrrelser og hvilke foranstaltninger, der kan afhjælpe dem.

Læs hele programmet på www.socialrdg.dk/syd under kalender.

Det sker 10. februar kl. 9-15 i Kolding Hallerne, Ambolten 2-6 i Kolding. Tilmelding på mail ds-syd@socialrdg.dk senest 15. december – skriv "Kari Killén" i emnelinjen.



REGION SYD

Rehabilitering og støtte til hjemvendte soldater

Yvonne Tønnesen fra Livlinen i Hærens Konstabel og Korporalforening vil lægge op til debat om rehabilitering. Indfaldsvinklen er de hjemvendte soldater fra Afghanistan.

Hvilke ændringer skal der til i statens egne indsatser, i lovgivningen og i kommunernes praksis for at afhjælpe problemerne?

Vi vil gerne perspektivere debatten til andre områder, hvor den nuværende lovgivning også er utilstrækkelig.

Det sker 19. januar 2011 kl. 16.30 - 20 Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Tilmelding via kalenderen på www.socialrdg.dk senest 13. januar kl. 12.

Her kan du også læse detaljeret program.



Dansk Socialrådgiverforening

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41

– eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

26.-27. NOVEMBER, VEJLE

Repræsentantskabsmøde

Følg med på www.socialrdg.dk/rep10

30. NOVEMBER, VEJLE

Adoption

Faggruppen Adoption holder temadag. Psykolog Helle Rathenborg fortæller om fase 3-sager.

30. NOVEMBER, KØBENHAVN

Seniorer

Seniorsektionen i Øst besøger TV-Glad.

1. DECEMBER, ODENSE

Seniorer

Seniorsektionen i Syd holder julefrokost.

19. JANUAR, FREDERICIA

Rehabilitering

Region Syd holder fyraftensmøde om rehabilitering og støtte til hjemvendte soldater.

10. FEBRUAR, FREDERICIA

Tilknytningsforstyrrelse

Region Syd holder temadag om tilknytningsforstyrrelse og omsorgsvigt. Kari Killén holder oplæg.

27.-28. MAJ

Statsforvaltninger

Faggruppen Statsforvaltninger holder årsmøde og generalforsamling.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011

Tilmelding åbner maj 2011



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND ANNE JØRGENSEN REGION SYD

Stort behov for kvalitative døgntilbud til børn og unge

Mange kommuner har et faldende antal døgnanbringelser af børn og unge.

"Faldende efterspørgsel på døgnanbringelser" kaldes det i kommunalt new public management-sprog, med BUM-model til at styre behov og marked og strukturelle opdelinger i bestiller- og udførerdele.

Det er selvfølgelig rigtig godt, hvis det er resultatet af tidlig indsats og forebyggende foranstaltninger til børn, unge og deres familier. Men hvis nedgangen skyldes økonomiske besparelser i kommunerne og en deraf afledt ændret tolerance for, hvornår man yder hjælp til døgnanbringelse, og hvor mange børn man kan hjælpe inden for en given økonomisk ramme, stemmer det ikke overens med lovens intentioner eller Barnet Reform, hvor fokus netop skal tage udgangspunkt i det enkelte barns behov for hjælp og foranstaltninger.

Økonomien styrer kvaliteten

Virkeligheden fortæller, at det er økonomien, der styrer, og besparelser og fastfrysning af budgetter begrundes, at der siges nej til døgnanbringelser, og at man skal strikke billigere alternativer sammen, som man så forsøger at pakke ind i dårlige pædagogiske begrundelser.

Flere institutioner lukkes, reorganiseres og sammenlægges og genopstår som lokale døgninginstitutioner, der skal være meget rummelige og udvide deres målgrupper til at være næsten altfavnende, samtidig med at døgntaksterne sænkes, og de pædagogiske tilbud forringes.

Familieplejeområdet udsættes tilsvarende for ensidige kommunale påbud om, at udgifter til lønninger skal nedbringes, og at den pædagogiske og behandlingsmæssige indsats ekstraordinært skal revurderes. Og pludselig er vurderingen af barnet anderledes og altid billigere.

Vi er mange, der har svært ved at holde ud at høre socialministeren gentagne gange naivt udtale, at det er dejligt kommunerne laver forebyggende indsatser, så behovet for døgnanbringelser falder. Hvor længe skal hun slippe af sted med det?

Stor interesse for klubarbejdet

Det var til gengæld en dejlig oplevelse at deltage i Koldingklubbens generalforsamling, hvor interessen for det lokale arbejde er så stor, at der var kampvalg til klubbestyrelsen.

Dagsordenen bød på oplæg om det lokale sikkerhedsarbejde, diskussion af overholdelse af lovgivning og socialfaglige vurderinger ud fra DS' "Sig nej til ulovlig praksis". Der var stort engagement blandt de fremmødte, og trods barske arbejdsforhold med travlhed og lav løn er der en konstruktiv tilgang til arbejdet, hvor man får indflydelse via samarbejde – og der er respekt om klubbens arbejde blandt både ledere, kollegaer og socialrådgivere.

anj@socialrdg.dk



International Federation of Social Workers søger generalsekretær

Den internationale organisation for socialarbejdere, som Dansk Socialrådgiverforening er medlem af, søger generalsekretær. Opslaget lyder som følger:

IFSW seeks a Secretary General to be responsible for ongoing operations and activities of the Federation in achieving administrative, fiscal and program goals.

The ideal candidate should possess a master's degree in Social Work. 10 years' administrative experience including 3-4 years of supervisory experience; Experience working in a large complex organization in a leadership role and demonstrated experience with fiscal issues including managing the audit process; international travel experience and the ability to travel; familiarity with social media; excellent writing and

presentation skills and bilingual skills a plus. IFSW offers a competitive salary and benefits package including pension, and life and health insurance.

Read the full advertisement and position description at the IFSW website www.ifsw.org. Application review process begins December 12th, 2010; search targeted for conclusion by April 2011 with a start date of June 2011. A cover letter and resume should be sent no later than December 13th, 2010 to the chair of the IFSW Secretary General Search and Screening Committee: Mr Nicolai Paulsen vpeur@ifsw.org

Nye faggrupper i DS



Akademiske socialrådgivere er i efteråret gået sammen i en ny faggruppe, hvor de kan dele viden, metoder og nye forskningsprojekter. Der er i øjeblikket omkring 300 socialrådgivere, der har gennemført eller er i gang med en akademisk videreuddannelse som en master, en ph.d. eller en kandidatgrad i socialt arbejde, og gruppen vokser.

– Der er opstået en trend i at læse videre, og i det lys tror jeg, at vi får mange medlemmer. Ved at dele viden, kan vi udnytte hinandens kompetencer på en mere systematisk måde, og derved kan vi kvalificere det sociale arbejde til gavn for borgerne, siger Niels Christian Barkholt, der er innovationskonsulent i Faxe Kommune og formand for faggruppen.

Og socialrådgiverne i Kriminalforsorgen, der tidligere var været etableret i en landsklub, er gået sammen i en faggruppe. Her vil de drøfte deres fælles interesser og faglige og politiske spørgsmål. Gruppen af socialrådgivere i Kriminalforsorgen består af godt 350 medlemmer, og formand for faggruppen er Jeppe Ellegaard, der er ansat i afdelingen på Fyn.

– Med faggruppen har vi fået et samlende organ for de ansatte i Kriminalforsorgen. Hensigten er, at vi skal fortsætte landsklubbens funktioner, men med mere vægt på det fagpolitiske. Ved at have fokus på vores faglige og politiske interesser tror jeg, at vi kan opnå en større samhørighed blandt de ansatte og skabe mere synlighed i forhold til omverdenen, siger han.



Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

Vi er Danmarks bedste* til Arbejde og uddannelse for døve og hørehæmmede

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger, kompetencegivende undervisning og uddannelsesforberedende forløb.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev Sankt Knuds Vej 36, st.

8722 Hedensted

1903 Frederiksberg

Tlf: 7568 7900

Tlf: 3647 2255

Txt: 7658 7302

Fax: 3647 2250

mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk

www.cbgjob.dk

*: ca. 20 % af alle døve på arbejds-
markedet i Danmark har været i
kontakt med Castberggård.

-Epinion, 2006

CASTBERGGÅRD

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmethed i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
19	9. december	24. november
1/11	13. januar	22. december
2	27. januar	12. januar
3	10. februar	26. januar
4	24. februar	9. februar
5	17. marts	2. marts
6	7. april	23. marts
7	20. april	6. april
8	12. maj	27. april
9	1. juni	18. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	27. juli
12	25. august	10. august
13	8. september	24. august

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56



**Fonden
Bakkegården**

- 5 socialpædagogiske opholdssteder
- 2 interne skoler
- akutmodtagelse
- udslusning og efterværn

www.fondenbakkegaarden.dk

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk



Effektive løsninger – i en løsningsfokuseret og systemisk reference ramme

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private med særlig kompetence inden for:

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for unge 17-23 år.

Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor forskellige kommuner anbefaler os – eller ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.



Re Boot – giver unge mulighed for et liv med uddannelse og job

NYHED - beskæftigelses rettet dagtilbud til unge, der i en periode på 3 – 9 måneder støtter den enkelte ung i personlig kompetence, udvikling og bedste håb for fremtiden.

Målgruppe:

- Unge i alderen 17-23 år.
- Unge, som har haft det vanskeligt i livet.
- Unge, hvor det ikke er muligt at indgå i almindelige ungdoms-uddannelses tilbud.
- Unge, som har brug for generel viden om samfundet.
- Unge, som har brug for at udvikle evnen til at samarbejde og indgå i fællesskaber.
- Unge anbragt i egen bolig.
- Unge med ungdomskontrakt i fase 3.
- Ung med ADHD.
- Unge med misbrug modtages, hvis de er i behandling.

Move 1 har mere end 20 års erfaring i at motiverer og støtte unge til udvikling og blive aktører i eget liv.

Læs mere om dagtilbud på www.move1-konsulent.dk eller kontakt Move 1 Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra dag 1
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 31-35 tusind kr.

Vil du høre mere om jobbet som vikar
kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!
- **Hele** landet!
- Kun uddannede og erfarne socialrådgivere!

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05

Få viden om psykisk sygdom

PsykiatriFonden afholder primo 2011 tre eftermiddagsmøder om psykisk sygdom:

- Den 13. januar **Kognitive vanskeligheder i forbindelse med stress og depression**
 Den 24. februar **Psykisk sygdom hos etniske minoriteter**
 Den 22. marts **Bipolar sygdom (manio-depressiv sygdom)**

Eftermiddagsmøderne giver en grundlæggende viden om kognitive vanskeligheder, psykisk sygdom hos etniske minoriteter og bipolar sygdom. Herudover vil der være fokus på de udfordringer, mennesker med psykiske problemer og psykisk sygdom kan opleve i relation til et aktivt arbejdsliv.

- Målgruppe:** Rådgivere i jobcentre og kommuner, der arbejder med psykisk sårbare mennesker og arbejdsmarkedet
Pris: 200 kr. pr. møde eller 500 kr. for alle tre eftermiddagsmøder
Tid: 13.00-16.00
Sted: Kulturhuset Islands Brygge
Tilmelding: Til PsykiatriFonden på tlf. 3929 3909 eller www.psykiatrifonden.dk

PsykiatriFonden er en privat, humaniter fond, hvis hovedformål er at oplyse befolkningen om psykiske sygdomme og deres behandling og at nedbryde fordomme om psykiske sygdomme og problemer. Læs mere på www.psykiatrifonden.dk og for et særligt fokus på arbejdsliv se www.erhvervspsykiatriscenter.dk.



Velkommen til MULTIVERSITETET



Multiversitetet tilbyder i 2011 kurser, uddannelser og workshops i blandt andet:

- Systemisk og narrativ samtalepraksis
- Introduktionskursus i narrativ praksis
- Supervision i organisatorisk praksis
- Supervision for psykologer m.h.p. autorisation
- Samtale med familier
- Åben dialog og netværksarbejde
- At sidde ved bordenden ved tværfaglige møder
- Narrative familiesamtaler i dødens nærhed
- Workshops om forskning med Scott Miller
- Arbejde med børn og forældre i skolen

Klik ind for mere information på
WWW.MULTIVERSITETET.DK

KONTAKTPERSON

**- EN UDSTRAKT HÅND,
 ET KÆRLIGT SPARK BAGI ELLER ...?**

Konference 24. januar 2011

FUHU konferencecenter,
 Fiolstræde 44, København, v. Nørreport st.

Vi går i dybden med kontaktpersonsarbejdet!
Mandag den 24. januar 2011 inviterer SPUK til en spændende konference om kontaktpersoners arbejde med udsatte børn og unge.

For flere detaljer om konferencen og oplysninger om tilmelding se www.spuk.dk



Støttet af Bikubenfonden og BG-Fonden

SPUK har i samarbejde med Hillerød, Frederikssund, København og Brøndby kommune gennemført et metodeudviklingsprojekt på kontaktpersonsområdet i perioden 2008 til 2010

Omvendt Familiepleje



**- forebygger adskillelse af børn og forældre
 - hele døgnet**

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

**Målgruppe
 Vores indsats er aktuel:**

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



**Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
 Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
 Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.**

Gå ind på **www.omvendtfamiliepleje.dk**
 og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

SUPERVISORUDDANNELSE

- med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: marts 2011

Pris: kr. 51.000,- for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på

www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 8618 5755 · WWW.ALBATROS.DK



Esrom Kost- og Friskole er et godt valg -

Vi har et godt, stabilt og fornuftigt tilbud til en anbringelse.

Det koster 10.800 kr. for skoledelen og 18.700 kr. for ophold pr. måned.

Mange rapporter viser, at anbragte børn og unge klarer sig dårligere end ikke-anbragte.

I disse rapporter indgår kostskolerne sjældent som grundlag for undersøgelserne.

Vi har stadig stor kontakt med vores gamle elever via facebook, ved sports- og gamle elevarrangementer og det er utroligt bekræftende og positivt at høre og se, at de faktisk går ud og klarer sig rigtig godt og tilkendegiver, at vi har været vendepunktet i deres liv.

Det vil vi gerne dokumentere, så derfor denne undersøgelse.

"Undersøgelse af virkninger af kostskoleophold" viser:

- Langt de fleste af eleverne fra årgang 03-04 er i dag enten i beskæftigelse eller under uddannelse (80 procent)
 - Størstedelen af de tidligere kostskoleelever er beskæftigede (71 procent), typisk inden for områder som telefonsalg, rengøring, køkken- eller butiksmødhjælp, salgsarbejde, servicearbejde og omsorgsarbejde.
 - 26 procent af afgangseleverne står uden for arbejdsstyrken, og cirka en tredjedel af disse elever er i gang med en uddannelse.
 - Lidt over halvdelen af eleverne har grundskole som højeste fuldførte uddannelse, mens de resterende elever har en gymnasial eller erhvervsuddannelse som højeste fuldførte uddannelse.
- (Rambøll Management Consulting, den 15. januar 2010)

Vores elever kommer oftest fra brudte hjem med svage rammer, fra misbrug, fra en psykisk syg forælder, fra mobberi i folkeskolen, fra 'dårligt selskab' og andre forhold og problemer, der gør det vanskeligt at få et godt skoleforløb og en god start i livet.

Vi tilbyder faste og stabile rammer i et overskueligt trygt miljø med plads til 27 kostelever og 6 elever til efterværn med egen lejlighed. Undervisningen foregår i et stimulerende og differentieret miljø i små grupper. Fritiden er baseret på et fysisk aktivt liv, konstruktive interesser, sund mad, venskaber, forpligtende fællesskaber og gode relationer til stabile og troværdige voksne, i et trygt, overskueligt og familiært miljø.

Ring for yderligere oplysninger.

med venlig hilsen

Lis Møller
skoleleder

Jannik Offenberg
afdelingsleder

esrom

KOST- & FRISKOLE

Esrom Hovedgade 18, 3230 Græsted, 48 39 09 50
www.esrom-kost-og-friskole.dk



Nyt katalog med efter-/videreuddannelser indenfor det socialfaglige område 2011

Videreuddannelser

- Masteruddannelse i udsatte børn og unge
- Kandidatuddannelsen i socialt arbejde

Efteruddannelser

- Socialfaglig ledelse
- Konfliktløsning
- Praktikvejlederuddannelsen
- Narrativ dokumentation og udvikling af praksis

Seminarer

- Beskæftigelsesfaglighed – en del af socialfagligheden?
- Positiv psykologi i socialt arbejde
- Alkoholmisbrug og social indsats
- Marte meo og mønsterbrydning
- Neuroaffektiv udviklingspsykologi
- Motivationsarbejde
- Aktuelle tilbagebetalingsproblemer
- Sagsbehandling på det sociale område

Læs mere på socialraadgiver.samf.aau.dk
hvor du også kan bestille katalog, tilmelde dig vores nyhedsbrev og finde ud af, hvordan du tilmelder dig uddannelserne. Du er også meget velkommen til at kontakte efteruddannelseskoordinator Lise Rytter Krogh på lrk@socsci.aau.dk eller tlf. 9940 8123.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 19	26. november	9. december
Socialrådgiveren nr. 1/2011	4. januar	13. januar
Socialrådgiveren nr. 2	14. januar	27. januar
Socialrådgiveren nr. 3	28. januar	10. februar
Socialrådgiveren nr. 4	9. februar	24. februar

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidsskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskontingent:

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.

**BALLERUP**
Vi satser på mennesker

**jobcenter**
Ballerup



www.ballerup.dk

Sygedagpengeopfølgning i Jobcenter Ballerup søger rådgiver

Vi søger en ny kollega i barselsvikariat, der sammen med os vil løse de mange spændende udfordringer i forbindelse med opfølgningen af sygedagpenge. Stilling er til besættelse fra 5. marts 2011 og ca. frem til udgangen af februar 2012. Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom. Vi forventer et sagstal på ca. 40-45 sager. Som nyuddannet eller ny indenfor området, starter du med 30 sager de første 3 måneder.

Vi har gode erfaringer med at ansætte nyuddannede. Så er du netop ved at afsluttet uddannelse, er din ansøgning også velkommen.

Hør mere sektionsleder Hanne Gry, tlf. 4477 6550.

Ansøgningsfrist: 9. december 2010

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 50 2010

Jobnummer: 10-221

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Socialrådgiver til FBU ForældreStøtte i Roskilde

Vi søger en socialrådgiver 37 timer ugentligt, med faglig og personlig integritet, der har stor interesse i at samarbejde med forældre med udsatte børn, fortrinsvis forældre med børn og unge anbragt udenfor eget hjem. Vi forventer, at du har lyst til at starte og udvikle dette unikke tilbud sammen med forældre, frivillige og leder.

FBU ForældreStøtte er etableret med støtte fra Satspuljen i forbindelse med Barnets Reform. Bevillingen udløber med udgangen af 2013.

FBU ForældreStøtte tilbyder forældre

- Individuel personlig støtte
- bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte i grupper af forældre
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværksskabende aktiviteter
- Sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre med børn

Nøgleord i arbejdet er; frivillighed, ligeværdighed, anerkendelse, rummelighed, respekt og samarbejde.

Vi søger en medarbejder:

- Med erfaring i og lyst til at støtte mennesker i udsatte livssituationer
- Med erfaring i socialt gruppearbejde
- Med erfaring i arbejdet med servicelovens "børneregler" samt god forvaltningsskik
- Der er god til og har lyst til skriftlig formidling
- Der er kreativ og har ideer til arrangementer for forældre, og forældre med børn
- Der er fleksibel og indstillet på skiftende arbejdstider
- Der ønsker at være en del af fælles faglig udvikling og supervision

Arbejdet finder primært sted i FBU ForældreStøtte, men kan også være i forældrenes eget hjem og ved deltagelse i møder med forældrene. Det er derfor en fordel, at du har egen bil, der kan bruges i arbejdet.

Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse i projektperioden. Lønnen aftales nærmere. Vi håber, at du kan tiltræde snarest.

Du er velkommen til at ringe vedrørende flere oplysninger til Merete Laurén, leder FBU ForældreStøtte tlf. 52398485

Du kan få tilsendt projektbeskrivelse ved henvendelse til projektleder Lene Jørgensen på sek@fbu.dk eller tlf. 51802458.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 16.12.2010 i FBU ForældreStøtte Roskilde, Ringstedgade 31 B. 1. sal 4000 Roskilde.

Skriftlig ansøgning bedes senest 9.12.2010 sendt til: FBU ForældreLANDSforeningen, Bernstorffsvej 20, 2900 Hellerup, evt. sek@fbu.dk

FBU ForældreLANDSforeningen er en landsdækkende frivillig social forældreforening. FBU har til formål at samle, støtte og rådgive forældre, hvis børn og unge modtager særlig støtte efter serviceloven. Socialpolitisk arbejder FBU for, at forældre mødes med anerkendelse og respekt og betragtes som aktive deltagere i deres børns liv samt for, at den offentlige støtte til børn og deres familier forbedrer deres vilkår, og ser familien som en helhed samtidig med at "barnets bedste" er i fokus.



HØRSHOLM KOMMUNE

Her ser vi dig

Kompetent sagsbehandler til Center for Børn og Voksne

Hvad får du?

Center for Børn og Voksne søger en socialrådgiver/socialformidler til et barselsvikariat fra den 1. februar 2011. Stillingen er på fuld tid, men med mulighed for nedsat tid.

Du indgår i et nystartet Center for Børn og Voksne, hvor der er fokus på et godt arbejdsmiljø, en humoristisk omgangstone, tværfaglighed, faglig sparring og udvikling. Du vil få mange og meget kompetente kolleger.

Dine arbejdsopgaver vil primært være dag- og døgnforanstaltninger, socialpædagogiske støtteforanstaltninger, nødvendige merudgifter, Borgerstyret personlig assistance, ledsagerordning, og specialundervisning inden for handicapområdet.

Da Hørsholm Kommune fra årsskiftet har besluttet ny organisationsstruktur betyder det, at du fremadrettet vil samarbejde med mange forskellige faggrupper indenfor hele børn- og voksenområdet. Videndeling og tværfaglighed vil derfor være i fokus.

Aflønning sker i henhold til Ny Løn og aflønnes med grundløntrin 35 med mulighed for tillæg alt efter kvalifikationer. Herudover har vi flektidsordning og fri hver anden fredag.

Hvad får du mere?

Du får mulighed for at arbejde meget selvstændigt med tid til fagligt arbejde og fordybelse i sagerne. Et job i smukke omgivelser, hvor du selv er med til at sætte dagsordenen i et arbejdsmiljø præget af tværfaglighed og samarbejde. Endvidere vil du få gode arbejdsforhold med bl.a. kantine, motionsrum, massage og forskellige personaleforeninger.

Du får en introduktionsplan for dine første arbejdsdage, hvor du vil blive introduceret for organisationen. Hvis du er nyuddannet vil vi prioritere en grundig oplæring.

Hørsholm Rådhus ligger tæt på Helsingørmotorvejen og ca. ti minutters gang fra Kokkedal Station, som er et trafikknudepunkt for både busser og tog.

Hvad søger vi?

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og gerne med kendskab og/eller interesse for Serviceloven og Lov om specialundervisning. Ligeledes at du har administrativ flair.

Mere viden

Du er velkommen til at kontakte Gruppeleder Jeanne Bertelsen på mail: jbe@horsholm.dk eller telefon 4849 3160, hvis du vil vide mere.

Søg sådan:

Send din ansøgning, CV og dokumentation for uddannelse, så vi har den senest den 9. december 2010. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 50.

Hørsholm Rådhus
Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm
Telefon 4849 0000

DRIFTSIKKER & BORGERVERNLIG • SAMARBEJDEDE & LÆRENDE • UDVIKLENDE



Silkeborg Kommune

Faglige ledere til Handicap- og Psykiatridelingen

Erfarne og dynamiske socialrådgivere søges til Handicap- og Psykiatridelingen i Silkeborg Kommune.

Tre nyoprettede fuldtidsstillinger som socialrådgiverfaglige ledere i Handicap- og Psykiatridelingens Myndighedssektion ønskes besat pr. 1. januar 2011 eller snarest derefter.

Handicap- og Psykiatridelingen varetager såvel myndighedsfunktionen som udfører opgaverne på området i forhold til børn, unge og voksne. I Myndighedssektionen vil der fra årsskiftet være 23 medarbejdere.

Fra årsskiftet struktureres opgaveløsningen i Myndighedssektionen i tre grupper: børn, unge og voksne. Der søges en faglig leder til hver gruppe.

Din løn og ansættelsesvilkår bliver fastsat efter overenskomst for Socialrådgivere samt principperne i Ny Løn.

Vil du vide mere om jobbet, kan du kontakte sektionsleder Anette Damgaard på tlf. 89 70 18 30 eller 20 58 62 73.

Ansøgningsfrist onsdag 8. december 2010, kl. 12.

Ansøgning mærket med job nr. 269/2010 vedlagt relevante bilag, sendes eller mailes til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg. personale@silkeborg.dk

Se hele annoncen på www.silkeborgkommune.dk (Job ved Kommunen)

www.silkeborgkommune.dk

Job



SKIVEKOMMUNE

Familiesektionen søger

Socialrådgiver til fast stilling – 37 timer ugentligt

Trives du i et travlt, selvstændigt og dynamisk arbejdsmiljø, hvor der er højt til loftet, fokus på udvikling, ambitiøse kolleger, opmærksomhed på at faglighed og økonomi følges ad og en coachende ledelsesstil – så kig nærmere.

Vi vægter, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler eller har anden relevant faglig uddannelse.

Nærmere oplysninger vil kunne fås ved henvendelse til sektionsleder Solvejg Lund tlf. 9915 6035 eller socialrådgiver Janni Apputhurai tlf. 9915 6222.

Se hele stillingsopslaget på www.skive.dk / Ledige stillinger

Ansøgningsfrist: 10. december. Samtaler forventes afholdt den 17. december.

Ansøgninger sendes til

Skive Kommune, Rådhuset, Familiesektionen, Torvegade 10, 7800 Skive eller på mail til slkr@skivekommune.dk

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk



Familiebehandler søges

CESA søger en familiebehandler til vores MTFC team.

Er du ambitiøs og har du lyst til at arbejde evidensbaseret efter adfærdspsykologiske, kognitive og systemiske principper, så vil den ledige stilling have din interesse.

Se et uddybende stillingsopslag på www.cesa.dk, kontakt souschef Palle Tofte tlf. 20 83 01 66 – e-mail pt@cesa.dk.

Ansøgningen sendes til post@cesa.dk eller CESA Odensevej 70, 5750 Ringe, telefon 6262 3972.

Vi skal have modtaget den senest den 8. december 2010 kl. 12.00.



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

yq92@sof.kk.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

marieoverby@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

Giv os attraktive arbejdspladser!

Det er politikernes ansvar, at vi har attraktive arbejdspladser. Hvad enten de er valgt til Folketinget, regionsrådet eller byrådet – det er deres ansvar.

Sådan er det også i sparetider, hvor kniven bliver svunget over de offentlige arbejdspladser, og hvor der mange steder bliver skåret helt ind til benet.

Men hvad er det, der gør en arbejdsplads god at være på? For mig er det indflydelse på mit arbejde, gode kolleger, tryk omkring min ansættelse og arbejdsopgaver, der rykker noget.

Ser man på de forhold, socialrådgiverne bliver budt for øjeblikket, er der mange, der oplever, at deres indflydelse på arbejdspladsen bliver indskrænket. Det kan være i forhold til, hvilke opgaver de skal løse, eller i forhold til, hvordan de løser dem.

En socialrådgiver fortalte mig forleden, at hun da gerne måtte lave alt undersøgelsesarbejdet i sine sager, beskrivelserne og dokumentationen. Men når det kom til den endelige faglige vurdering og anbefaling – ja, så var det pillet ud. Det lå hos lederen.

Så knækker filmen

Når man fjerner kompetencen fra socialrådgiverne, underkender man den faglighed, vi alle møder op med på arbejdet hver dag, og som vi gerne vil gøre brug af.

De gode kolleger kan politikere og ledere heldigvis ikke pille ved – og dog. Med effektiviseringsplaner og spareplaner i "100 million klassen" er medarbejderne i de offentlige forvaltninger og institutionerne ikke længere så sikre på deres job, og det kan smitte af på humøret og engagementet i arbejdet.



Når det kom til den endelige faglige vurdering og anbefaling – ja, så var det pillet ud.

Og når vi samtidig ser, at man begynder at kigge på de syge kolleger, fordi det er nemmere at skille sig af med dem, så knækker filmen for mig! Så bliver det utrygt at være ansat.

Hvis det rygtes, at man behandler de svage på arbejdspladsen dårligt, er der ingen, der søger derhen. Et dårligt image tager det mange år at slippe af med. I en tid hvor de ældre socialrådgivere er ved at trække sig fra arbejdsmarkedet og hvor kampen om de unge skærpes, skal de offentlige arbejdspladser være attraktive. Både for fremtidige medarbejdere – og ikke mindst for dem, der er der i dag.

Vi taler med tastaturet

Kloge hoveder siger, at man skaber den attraktive arbejdsplads ved at sørge for, at det er muligt for medarbejderne at udføre kernen i deres arbejdsopgaver. Men er kernen i socialrådgiveres job at udføre nyttesløse kontrolopgaver, at sikre refusion til kommunen, at tale med tastaturet i stedet for mennesker? Nej, det er det ikke.

Kombinationen af nedskæringer og udhuling af de socialfaglige arbejdsopgaver gør, at man som socialrådgiver mister tilliden til, at politikerne ved, hvad de gør.

Jeg kunne godt tænke mig, at politikerne havde mod nok til at sætte en dagsorden med ambitiøse mål for de offentlige arbejdspladser. De kunne lægge ud med at vise tillid til de ansatte og give os ansvaret tilbage for udførelsen af vores arbejde. Så ville vi kunne bruge vores faglige viden, vi ville få endnu mere kvalitet i opgaveløsningen, og vi ville se resultater, der rykker. I sidste ende ville vi stå med nogle attraktive arbejdspladser, som medarbejderne både var glade og stolte af at være på!

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening