

GELLERUPPARKEN



Socialrådgiveren 18

2009

22. oktober

Socialrådgiver i Gellerup:

HAN NÅR DE UNGE INGEN ANDRE NÅR



VOVEMOD – TAK!

TINE BRYLD PÅ SOCIAL-
RÅDGIVERDAGE 17

RING TIL DS

HOTLINE TIL
ARBEJDSMILJØET 4

HOLLAND BLÆSER PÅ REGLERNE

EFFEKTIV AFBUREAU-
KRATISERING 10



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 HURTIGE : ASK SVEJSTRUP

De hjemløse kan ikke nøjes med en bolig

SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, har netop færdiggjort sin anden kortlægning af de hjemløse i Danmark, og den viser en uændret situation i forhold til den tidligere, to år gamle optælling. Det skal samfundet ikke acceptere, mener sekretariatslederen i De Hjemløses Landsorganisation.

Hvordan tolker du den nye optælling?

Alt tyder på, at de hjemløse hverken har fået det værre eller bedre. Som i 2007 er der også i dag ca. 5.000 mennesker, der er hjemløse, og langt den største del af dem har problemer med deres helbred på grund af druk, stofmisbrug og psykiske sygdomme.

Hvad er i dine øjne det største problem?

At kun 17 pct. af de hjemløse har fået udarbejdet en handleplan. Det tyder på, at man ikke tager denne opgave seriøst i kommunerne. Mange sagsbehandlere oplever sikkert, at hjemløse ofte ikke vil tage mod deres tilbud, men det skyldes, at man ikke prøver ihærdigt nok, og at man ikke i tilstrækkeligt omfang møder de hjemløse, hvor de føler sig trygge, for eksempel på værestedene, gaderne og bænken i parken. Også efter kl. 16 og i week-enderne. Det er ganske enkelt nødvendigt for at opbygge et tillidsforhold og præsentere attraktive tilbud.

Er der noget, der peger i retning af en positiv udvikling?

Nej, tværtimod. Da jeg så den tilsvarende undersøgelse i 2007, blev jeg rystet over det store antal såkaldte "sofa-surfere", det vil sige dem, der ikke sover på gaden, men hos familie og venner. Dette tal er steget, og det tyder på, at der er mange, der er på vej til at vippe helt ud over kanten.

Der er afsat 500 mio. kr. til den nye hjemløsestrategi. Vil den betyde bedre forhold på området?

Det må vi håbe. Det bliver i hvert fald spændende at se optællingen i 2011, for da skulle resultaterne gerne begynde at vise sig. Man skal bare huske på, at det ikke er nok at skaffe boliger, hvis det ender med en lejlighed med

lagner for vinduerne og uåbnede flyttekasser, mens vedkommende så i øvrigt tilbringer det meste af sin tid i misbrugsmiljøet. Vi skal huske, at nok er det 'housing first', men det må ikke være 'housing only'. Der skal følge noget støtte med.

Men måske skal vi bare acceptere, at der altid vil være et vist antal, der vælger det frie liv på gaden?

Nej, vi skal ikke acceptere et samfund, der mere eller mindre systematisk skubber folk ud i så usselt et liv. Via behandlingstilbud, boligpolitik osv. skal vi sikre, at der bliver taget hånd om disse mennesker, inden de kommer så langt ud.

Ask Svejstrup er en af oplægsholderne på et fyraftensmøde om den nye hjemløse-undersøgelse. Mødet holdes hos SFI onsdag den 28. oktober. Læs mere på www.sfi.dk

post@larsfriis.dk



Ask Svejstrup,
sekretariatsleder i SAND,
De Hjemløses Landsorganisation

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Helene Bagger

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Som årene går, vokser bunken af velmente regler. Og en dag bliver bunken af regler – der hver for sig skulle løse et problem – et problem i sig selv.”

Statsminister Lars Løkke Rasmussen (V) i sin åbningstale i Folketinget 6. oktober om regelbunken i den offentlige sektor, som han lovede at give et kritisk eftersyn.



GELLERUP Daglige telefonopkald, sms'er, hjemmebesøg og ture i skoven er nogle af de manøvrer socialrådgiver David Nørgaard-Trabergs bruger for at få fat i de unge i Gellerupparken, som ingen andre har fat i. **20**

HOTLINE Dansk Socialrådgiverforening har oprettet en ny arbejdsmiljøtelefon og en brevkasse, hvor medlemmer kan få råd og vejledning. **4**



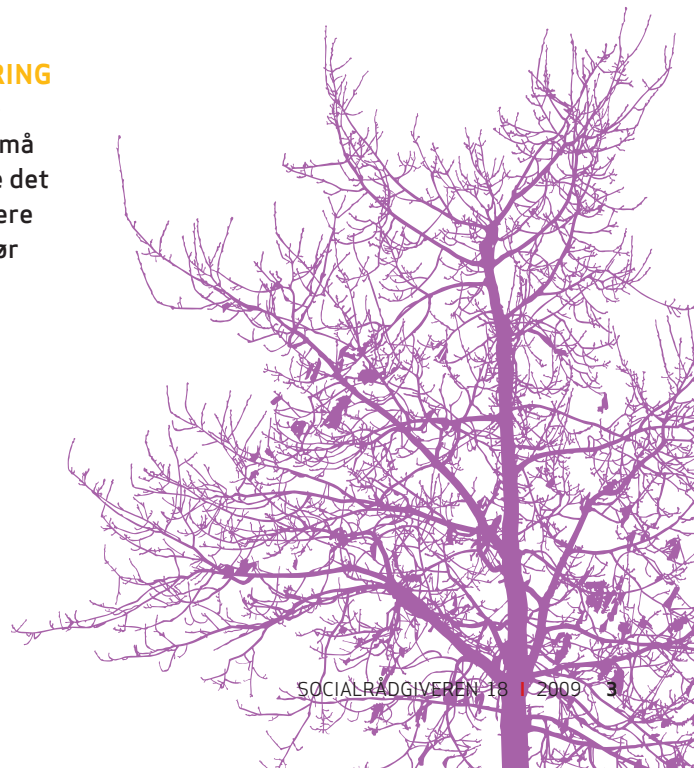
SOCIALRÅDGIVERDAGE Over 800 socialrådgivere og studerende rankede ryggen og satte den faglige selvtilid i centrum, da de mødtes til Socialrådgiverdage 2009 i dagene 28. og 29. september under overskriften “Faglighed up front!”. **15**

DETTE NUMMER

- 2** 5 hurtige
- 4** Socialrådgivere får hotline
- 6** Kort nyt
- 8** Nej til fodlænker
- 10** I Holland blæser man på reglerne
- 12** Arbejdsliv og Mit nye job
- 14** Socialrådgiverdage 2009
- 19** Debat
- 20** Gellerup: Hjertelig velkommen på linjen
- 23** Gellerup: Fra fængselscelle til HF
- 24** Gellerup: Når omvejen er lang
- 25** Sygedagpenge
- 27** DS:Region
- 28** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

AFBUREAUKRATISERING

En sagsbehandler hedder jobcoach, og loven må gerne brydes, så længe det bringer borgerne tættere på et arbejde. Sådan gør man i Holland. **10**



Socialrådgivere får arbejdsmiljøtelefon

Medlemmer kan få råd til at løse deres arbejdsmiljøproblemer gennem Dansk Socialrådgiverforenings nye hotline og brevkasse.

AF BIRGITTE RØRDAM

Har du problemer med dit arbejdsmiljø, og har du brug for hjælp til at få afklaret, hvad du kan gøre nu og her? Så kan du som noget nyt kontakte Dansk Socialrådgiverforenings (DS) Arbejdsmiljøtelefon eller Arbejdsmiljøbrevkasse.

Ordningen er et pilotforsøg, der løber fra den 28. oktober til den 16. december. Viser det sig i den periode, at der er behov for et medlemstilbud af denne type, vil DS's hovedbestyrelse tage stilling til, om forsøget skal gøres permanent.

Direkte kontakt virker godt

- DS har via Karrieretelefonen oplevet, at den direkte kontakt til medlemmerne virker godt, og det er en af grundene til, at vi nu vil forsøge med arbejdsmiljøtelefonen.

Det fortæller faglig konsulent i DS, Elisabeth Huus Pedersen, der er projektleder på Arbejdsmiljøtelefonen.

- Hensigten med tilbuddet er at give med-

lemmet støtte til at løse problemerne, inden de vokser sig for store. Vi ser det som en forebyggende indsats, man kunne kalde det en slags hjælp til selvhjælp. Og vores rådgivning skal også inspirere medlemmet til at se de muligheder, han eller hun har for at handle og dermed få gjort noget ved sit problem. Samtidig vil medlemmer kunne få svar på faktuelle spørgsmål eller blive sendt videre til andre, som kan hjælpe.

Næstformand i DS, Ulrik Frederiksen, ser frem til forsøget.

- Jeg tror, der er behov for sådan en hotline. Og det bygger jeg blandt andet på vores erfaringer med Karrieretelefonen, som er meget populær. Nu kører vi forsøget i to måneder, og viser det sig, at der også er medlemmer, der har brug for at kunne ringe om arbejdsmiljøet, så vil jeg indstille til hovedbestyrelsen, at tilbuddet bliver permanent, siger næstformanden. 

br@socialrdg.dk

DET KAN DU SPØRGE OM

Spørgsmål til Arbejdsmiljøtelefonen og Arbejdsmiljøbrevkassen kan for eksempel være:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen, der gør noget ved det på arbejdspladsen. Hvad kan jeg gøre?
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som DS anbefaler og jeg har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det.
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige. Mine kolleger siger at jeg mangler erfaring. Hvad gør jeg?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Jeg har lyst til at blive sikkerhedsrepræsentant. Hvordan bliver jeg det?
- Hvor tit skal man lave APV?

HOTLINE OG BREVKASSE

DS' Arbejdsmiljøtelefon er en telefonrådgivning, hvor medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening kan få en halv times rådgivning om problemer og muligheder, der vedrører arbejdsmiljøforholdene på deres arbejdsplads.

Man kan også sende en mail til Arbejdsmiljøbrevkassen og få svar i løbet af cirka en uge. Nogle af de typiske spørgsmål og svar vil endvidere blive bragt i arbejdsmiljøbrevkassen.

Telefonrådgivningen og brevkassen bliver varetaget af erfarne konsulenter i Dansk Socialrådgiverforening med en meget stor viden om socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer.

Samtalen er fortrolig. Mails bliver ikke videregivet.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på tlf 33 38 61 41 eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkassen@socialrdg.dk. Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



**Bliver det mon, som du
drømmer om?**

**VIND en weekend for
to til blomsterparken
Sofiero i Sverige med
overnatning på skønne
Hotel Skansen i Båstad!**

**Vi trækker lod mellem
alle, der bestiller et
tilbud på en
PKA⁺ Pension!**

pka

...mere pension



Annette har allerede en god pensionsordning. Men lige nu har hun valgt at prioritere sit liv anderledes: Der skal være mere tid til familien og til de andre interesser, hun har. Derfor er hun gået ned i arbejdstid...

Men det betyder også nedgang i den fremtidige pension. Hvis hun altså ikke selv gør noget. Og det er faktisk ret let.

Klik ind på pka.dk og læs, hvad hun gør. Eller ring 39 45 46 00 og bestil et tilbud – lige nu kan du endda vinde en rejse!



Særlig indsats

KEMPLER PRIS TIL SOCIALRÅDGIVER

Socialrådgiver Nuuradiin Hussein har fået tildelt Kempler Prisen 2009 på Kempler Institutets jubilæumskonference. Nuuradiin Hussein, der laver forebyggende arbejde i Aalborg Kommune, fik prisen for sit arbejde med unge med anden etnisk baggrund.

- Han har med sit arbejde skabt forandring og muligheder for de unge, og han er til stede på tidspunkter, hvor de unge har brug for ham, og hvor der ikke er andre voksne til at støtte og vejlede dem, sagde direktør for Kempler Institutet Susanne Broeng.

Kempler Prisen er en nystiftet pris, som går til en person eller organisation, der gør en særlig indsats i arbejdet med børn, unge og familier.

Nuuradiin Hussein glæder sig over anerkendelsen.

- Det er dejligt at få et skulderklap, så man føler, man gør det rigtige, og det er meget motiverende både for mig og mine samarbejdspartnere.

Sidste år modtog Nuuradiin Hussein Justitsministeriets Kriminalpræventive Pris.

NYE BØGER

Omsorgssvigt

MØDRE DER SKADER

En tværfaglig gruppe af læger, psykologer, socialrådgivere, politifolk og jurister står bag "Mødre der udsætter deres børn for alvorligt omsorgssvigt". Den er skrevet til professionelle og lægfolk, som en hjælp til at identificere alvorligt omsorgssvigt og iværksætte hensigtsmæssige foranstaltninger.

Bogen er tæt pakket med viden om for eksempel den tidlige udvikling hos børn, den tidlige mor-/barninteraktion og barnets socialisering, om identifikation af forskellige former for forstyrrelser i mor-/barnrelationen. Og der er beskrivelse af forskellige former for omsorgssvigt i relation til barnet – og af baggrunden for mødrenes omsorgssvigt, herunder Münchhausen by Proxy-syndromet og borderline-personlighedsforstyrrelser.

Bogen slutter af med gode råd til hensigtsmæssig intervention og koordinering af det professionelle arbejde ved opsporing og behandling af både det omsorgssvigtede barn og moderen.

"Mødre der udsætter deres børn for alvorligt omsorgssvigt" af Birgitte Brun og Åse Wintlev, Dansk Psykologisk Forlag, 96 sider, 148 kr.

Portræt

BAG OM TINE BRYLD

I mange år har hun været et ikon for socialrådgiverstanden. Vi kender hende fra hendes rolige stemme i Tværs og hendes stædige kamp mod arrogance, bedsteborgerlighed og intolerance - og for narkomanerne, Christianitterne, de enlige mødre, bz'erne og de forvaringsdømte grønlændere.

I denne bog fortæller Tine Bryld om sit eget livs dilemmaer, kriser og svære personlige valg. Fra det borgerlige, sorgfulde barn-domshjem med tabet af en lillesøster til det søgende ungdomsliv med masser af kyssede frøer. Om voksenliv med børn, utroskab, skilsmisse, papbørn, socialt engagement og alvorlig sygdom, der æder kærligheden op. Om alle dem, der har givet hende indsigt og ikke mindst tillid til mennesker, som de er. Og om at leve livet fuldt ud, tage sine begåede fejltrin på sig, tilgive sig selv – og omsider trænge til ro.

"Tine Bryld – et lettere kaotisk ridt" af Gitte Løkegaard, Gyldendal, 240 sider, 249,95 kr.



Værktøj

PÅ TVÆRS AF KULTURER

Socialt arbejde på tværs af kulturelle forskelle er svært. Men ikke umuligt. I "Hjertet på rette sted" videregiver Ahmet Demir og Hanne Merete Pedersen den erfaring, de har samlet gennem mange års arbejde med at hjælpe og støtte udsatte unge og familier gennem socialpædagogisk og terapeutisk bistand.

Med en række cases beskriver de det anderledes, det skæve og den kreativitet, der gør det muligt at finde de smutveje, som det kan være svært at få øje på i hverdagen, når man som professionel skal klare endnu en problematisk situation med en ung og dens familie.

Eksemplerne er især hentet fra arbejdet med familier, som ikke har deres etniske og kulturelle oprindelse i Danmark.

"Hjertet på rette sted – socialt arbejde på tværs af kulturelle forskelle" af Ahmet Demir og Hanne Merete Pedersen, Socialpolitisk Forlag, 120 sider, 154 kr. Kan bestilles på www.socialpolitisk-forening.dk.



Misbrug

STOFMISBRUGERE ØNSKER MERE SOCIAL BEHANDLING

Mange af de stofmisbrugere, der er i behandlingssystemet, får ikke tilstrækkelig hjælp, og flere af dem ønsker mere behandling. Især er der et udbredt ønske om støtte til psykiske problemer. Det viser en omfattende undersøgelse af den sociale stofmisbrugsbehandling i Danmark, som SFI – det Nationale Forskningscenter For Velfærd har lavet.

Hovedparten af stofmisbrugerne i Danmark får ambulante behandling eller ad hoc-samtaler. Næsten halvdelen (44 procent) af misbrugerne modtager social behandling af en meget lav intensitet. Det indebærer, at de ud over at få udleveret metadon er i kontakt med behandlere sjældnere end hver 14. dag. Det drejer sig især om heroinmisbrugere samt midaldrende og ældre misbrugere.

BARNETS REFORM RYKKER IKKE

Regeringen og satspuljepartierne har indgået en aftale om Barnets Reform. Den indeholder en række initiativer, som har til formål at styrke den tidlige indsats over for udsatte børn og unge, styrke børns rettigheder og forbedre kvaliteten i indsatsen. Alligevel er Dansk Socialrådgiverforening skeptisk over for aftalen.

- Jeg synes, aftalen indeholder en række gode initiativer. Det gælder den øgede opmærksomhed på børns retsstilling, at der afsættes midler til videreuddannelse af socialrådgivere, og at vi får afbureaukratiseret, så socialrådgiverne får mere tid til det, det handler om – nemlig børnene, siger Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Aftalen introducerer en ny type plejefamilie – kommunale familieplejere – som skal tage sig af de behandlingskrævende børn.

- Nogle af de børn, vi taler om, er tilknytningsforstyrrede i en sådan grad, at de ikke bare falder ind i en hyggelig og hjertevarm plejefamilie. Det billede er misforstået. Børnene er behandlingskrævende, og jeg frygter, at ideen med den nye type plejefamilie er et sparetiltag af dimensioner, siger Bettina Post.

Læs mere på www.socialrdg.dk

Nyt pejlemærke

VEJLEDENDE SAGSTAL PÅ VOKSENPSYKIATRI OMRÅDET

En socialrådgiver kan have ansvar for mellem 55 og 70 sager i de kommunale forvaltnings voksenpsykiatriområde, hvis kvaliteten skal sikres. Fungerer socialrådgiveren som visitator eller som specialist i refusions- og merudgiftssager, kan man have ansvar for ca. 100 sager. Det besluttede Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse på sit seneste møde og valgte dermed at anbefale et vejledende sagstal for endnu et område.

DS' vejledende sagstal kan være en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige ressourcer og de rette kompetencer.

Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal

Fravær

SLUT MED SYGEMELDING VIA SMS

I Vordingborg Kommune må de 4.500 ansatte ikke længere sygemelde sig via SMS. De skal i stedet ringe og tale med deres chef. Kommunens løn- og personalechef Jørn Petersen, mener, at den personlige samtale er mere omsorgsfuld.

- Vi betragter sygemelding som et personligt forhold mellem arbejdstager og arbejdsgiver. Vi har en politik om, at vi skal have kontakt med sygemeldte medarbejdere, drage omsorg for dem og sikre os, at der ikke er forhold på arbejdspladsen, som gør dem syge. Derfor skal man ringe til sin chef og melde sig syg. Det har aldrig været kommunens beslutning, at medarbejderne kunne sygemelde sig via SMS. Det var medarbejdere bare begyndt at gøre. Og vi syntes, det begyndte at skride. Derfor har vi grebet ind, siger han.



FOTO: SCANPIX

DESUÆRRE
IKKE
KOMME,
CHEF...



FOTO: SCANPIX

Kommunalpolitik

DIREKTØRER FORVENTER FORRINGET VELFÆRD

Næsten alle kommuner planlægger sparerunder næste år, og 60 procent af landets kommunaldirektører forventer derfor forringet velfærd. Det viser en ny undersøgelse fra hovedorganisationen FTF, hvor socialrådgiverne også er medlemmer.

Ifølge analysen står administrationsområdet først for, når kommunerne bruger sparekniven. Men også de store velfærdsområder som skoler, børn og ældre rammes hårdt. Mere end halvdelen af kommunerne forventer at gennemføre besparelser på disse områder.

Læs mere på www.ftf.dk

Nej til fodlænker og økonomisk pisk til teenagere

Dansk Socialrådgiverforening roser regeringen for gode forslag til at forebygge ledighed blandt unge, men er skuffet over, at regeringen også har fokus på straf – og dermed ignorerer ekspertviden.

AF SUSAN PAULSEN

- Regeringen kommer faktisk med mange gode forslag til at forebygge langvarig ledighed blandt unge og alt, hvad deraf følger. Så derfor undrer det mig, at regeringen smider flere destruktive forslag ind i den bunke af gode ideer.

Sådan kommenterer Bettina Post, Dansk Socialrådgiverforenings formand, regeringens to seneste udspil: Ungepakken "Alle unge i gang - en aktiv indsats for de 15-17-årige" og "Ny start til kriminelle unge".

Bettina Post uddyber:

- En kriminel lavalder på 14 år, fodlænker som social foranstaltning og muligheden for at straffe unge og deres forældre økonomisk, hvis de ikke samarbejder om den unges uddannelsesplan, har intet med socialt arbejde at gøre. Det er ren signalpolitik og endnu et forslag i rækken af forslag fra helvede, der vælter ind over det sociale arbejde.

Handler imod bedre vidende

Bettina Post er bekymret over, at regeringen vælger at handle imod bedre vidende.

- Selv om Ungdomskommissionen netop har anbefalet ikke at ned-sætte den kriminelle lavalder, foreslår regeringen nu alligevel at ned-sætte lavalderen fra 15 til 14 år. Og at unge ned til 12 år kan idømmes stuearrest med elektronisk fodlænke – på trods af, at kommissionen også fraråder det.

Da socialminister Karen Ellemann (V) sammen med sin kollega justitsminister Brian Mikkelsen (C) 7. oktober præsenterede "Ny start til kriminelle unge" pointerede hun, at de elektroniske fodlænker skal ses som en social foranstaltning – og en hjælpende hånd til både den unge og forældrene.

- Vi vil ikke passivt se til, at forældre slipper tøjlerne på deres teenagere. Forældrene råber om hjælp, og så må vi give dem nogle redskaber. I mange tilfælde vil en fodlænke være alternativet til en anbringelse. Den unge kan se det som et redskab til bedre at blive i stand til at overholde aftaler med sine forældre. Det er en ordning, som kan aftales med forældrene for at få den unge væk fra gademiljøet, sagde Karen Ellemann.

MERE KONSEKVEN I DET SOCIALE SYSTEM

Regeringens udspil om en styrket indsats mod ungdomskriminalitet lægger op til mere "konsekvens" i det sociale system:

Kommunerne skal gennemføre en § 50-undersøgelse af barnets eller den unges forhold i alle sager, hvor børn og unge mistænkes for vold eller anden alvorlig kriminalitet.

Et barn eller en ung skal kunne tilbageholdes i de første 14 dage efter anbringelsen på åbne anbringelsessteder.

Samtidig udvides mulighederne for at anbringe unge på sikrede afdelinger ved at udvide længste-perioden for anbringelserne og lempe kriterierne for anbringelse på sikrede afdelinger. Der udarbejdes en vejledning om reglerne om magtanvendelse.

Der indføres en ny institutionstype med øgede muligheder for at låse dørene sammenlignet med almindelige åbne

tilbud. Den nye type institution skal tilbyde en intens og struktureret behandlingsindsats.

For at sikre en hurtig og konsekvent indsats i forhold til kriminelle unge, skal Ankestyrelsen følge indsatsen i 300 konkrete sager årligt i en 3-årige periode. Hvis indsatsen ikke er god nok, kan Ankestyrelsen gå ind i sagen. Kommunerne skal sikres øget adgang til råd og vejledning hos VISO (Videns- og specialrådgivningsorganisationen).

For at tilskynde kommunerne til at styrke den forebyggende og tidlige indsats, indføres der egenbetaling, så kommunen skal betale en fast takst, når unge fra kommunen opholder sig på sikrede afdelinger eller på Kriminalforsorgens institutioner.

Kilde: "Ny start – mere konsekvens, opfølgning og omsorg".

Læs mere på www.ism.dk



Justitsminister Brian Mikkelsen og indenrigs- og socialminister Karen Ellemann fremlagde sammen regeringens nye udspil "Ny start", hvor det blandt andet foreslås at nedsætte den kriminelle lavalder til 14 år.

Økonomisk sanktion uden effekt

Ungepakken skal sikre, at alle unge mellem 15 og 17 år er i gang med enten job, uddannelse eller en anden form for aktivitet. Undervisningsminister Bertel Haarder (V) har præciseret, at det skal være undtagelsen snarere end reglen, at familier mister deres børnecheck, hvis de har et barn mellem 15 og 17 år, der ikke laver noget.

- Vi vil sende et meget tydeligt signal til forældrene og de kommunalt ansatte, som skal tage sig af det her. Derfor skal socialrådgivere slås for, at der ikke er nogen, som falder ud, sagde Bertel Haarder, da han sammen med beskæftigelsesminister

Inger Støjberg (V) præsenterede unge-pakken, hvilket også skete den 7. oktober.

Bettina Post vurderer, at den økonomiske sanktion er værdiløs som redskab:

- Det handler ikke om økonomi hos de familier, der virkelig har problemer med at få deres unge i gang. Det handler om skoletræthed hos den unge, om indlæringsvanskeligheder og om en kultur i familien, hvor det ikke er almindeligt at tage en uddannelse. Man skulle hellere hjælpe disse unge frem for at svinge pisken over dem.

De to udspil stiller nye krav til det sociale arbejde i kommunerne, og Bettina Post efterlyser et bud på, hvor ressourcerne til at løfte de ekstra opgaver skal komme fra.

- For eksempel skal jobcentrene, hvis forslagene realiseres, lave en intensiv indsats i forhold til de 15-17-årige. Ideen er fin, men hvor skal de ekstra ressourcer komme fra? 

sp@socialrdg.dk

NYE OPGAVER TIL JOBCENTRE

Hvis regeringens ungepakke bliver vedtaget, får jobcentrene en helt ny målgruppe. Det drejer sig om de ca. 10.000 unge på mellem 15 og 17 år, der hverken er i arbejde eller under uddannelse. Ambitionen er, at alle unge skal være under uddannelse, i job eller andre udviklende aktiviteter som for eksempel praktik, højskole eller udlandsophold.

Derfor skal:

- Jobcentre skal kunne spille en langt mere aktiv rolle for de unge, der har behov for hjælp til at komme i gang. Jobcentrene skal kunne give de 15-17-årige tilbud, for eksempel virksomhedspraktik, der kan hjælpe den unge til at starte i uddannelse eller job.
- Jobcentrene skal kunne tilbyde mentorstøtte til de 15-17-årige, der har svært ved at holde fast i virksomhedspraktikken eller i uddannelsen.

• Regeringen har afsat en pulje på 10 mio. kr. til forsøg, der skal fremme samarbejdet mellem jobcentrene og Ungdommens Uddannelsesvejledning om indsatsen for de 15-17-årige.

• Alle 15-17-årige unge skal følge deres uddannelsesplan. Kommunen skal sikre, at den efterleves. Uddannelsesplanen kan løbende justeres.

• Børneefamilieydelsen omlægges til en ungeydelse for de 15-17-årige. Kommunen kan stoppe udbetalingen af ungeydelsen, hvis den unge ikke følger uddannelsesplanen.

• Unge skal kunne ringe til en vejleder-hotline, som er åben alle ugens syv dage fra klokken 8 til 22.

Kilde: "Alle unge i gang – en aktiv indsats for de 15-17-årige" Læs mere på www.bm.dk

I Holland blæser man på reglerne

En sagsbehandler hedder jobcoach, og loven må gerne brydes, så længe det bringer borgerne tættere på et arbejde. Sådan gør man i Holland.

AF OLE LARSEN,
PRESSEKOORDINATOR
I DANSK SOCIALRÅD-
GIVERFORENING

Mens et stigende bureaukrati i det danske beskæftigelsessystem truer med at kvæle socialrådgivernes indsats over for de ledige, er man i Holland gået den stik modsatte vej: Her fjernes regler, så socialrådgiverne får mere frihed og bedre kan gøre en forskel for den ledige.

- I mange år havde politikere og embedsmænd alt for stor fokus på administration og på, om alle regler var overholdt. Sådan er det ikke længere. I dag har vi større fokus på resultater, og om vi støtter vores frontmedarbejdere godt nok og ellers lader dem gøre deres arbejde.

Det fortæller Peter Wesdorp, forsker og konsulent med mange års erfaring inden for organisering af den hollandske beskæftigelsesindsats. I Holland ser han en klar tendens til, at traditionelle systemer og kontrolmekanismer må vige for mere fleksible måder at arbejde på. Måder, som oven i købet giver bedre resultater. Det betyder blandt andet, at medarbejderen i jobcentret ikke længere er "sagsbehandler", men en "jobcoach", der skal tage større personligt ansvar, har fået langt større handlemuligheder, og som skal sætte den ledige over regler og procedurer.

Ledige først – reglerne bagefter

De "nye" sagsbehandlere i Holland går meget tættere på ledige på kontanthjælp end tidligere og tilrettelægger den enkeltes beskæftigelsesindsats på en meget mere fleksibel måde. Dels har jobcoachen ansvar for færre sager, så der er bedre tid til at zoome sig ind på den lediges situation, og hvordan han eller hun bedst kommer videre til et nyt job. Dels behøver jobcoachen ikke bekymre sig om regler og procedurer. I dag er det nemlig sådan, at

regler, der står i vejen for en relevant jobindsats – ja, de skal simpelt hen fjernes eller ændres.

- De forskellige indsatser, der sættes i gang, kan sådan set godt gå imod reglerne. Men så længe jobcoachen kan argumentere for, at det hjælper den ledige tilbage til arbejdsmarkedet, er det helt i orden. Idéen er, vi skal ændre loven, hvis det er nødvendigt. Den enkelte ledige bør gå forud for regler og procedurer, siger Peter Wesdorp.

Fri adgang til budgettet

For at understrege pointen om, at den ledige går forud for reglerne, har jobcoacherne som noget nyt et budget på op til 38.000 kroner for hver ledig, de arbejder med. Og de skal ikke spørge en overordnet om lov til at bruge af budgettet, men bestemmer selv hvad pengene skal bruges til. Hvis coachen mener, at noget nyt tøj, en tur til tandlægen eller et særligt kursus kan bringe den ledige tættere på arbejdsmarkedet, har hun fuld frihed til at sætte det i gang med det samme.

- Disse personlige budgetter er en stor ting i Holland lige nu, og det fungerer ret godt, siger Peter Wesdorp, som mener, at en afgørende forskel på den gamle og den nye sagsbehandler, er, at den nye er langt bedre til at coache den ledige.

- Coaching er simpelt hen en kernekompetence hos de nye jobcoaches. Der afholdes langt flere møder med den ledige, som oven i købet også får et mobilnummer til medarbejderen, så der kan skabes kontakt også om aftenen. Samlet set for at komme så tæt på den enkelte ledige som overhovedet muligt.

Peter Wesdorp henviser til undersøgelser, der dokumenterer, at den nye tilgang fører til en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Statslig styring problematisk

Rik van Berkel er professor i arbejdsmarkedspolitik ved Utrecht Universitet. Han peger ligesom Peter Wesdorp på, at man i Holland er blevet mere bevidst om de problemer, bureaukratiet medførte – både for de ansatte og ikke mindst for borgerne. Det går stik imod den tendens, vi har set i Danmark det seneste årti, hvor der er kommet en stærkere statslig styring af jobcentrene, blandt andet gennem øgede krav til dokumentation og kontrol samt ændrede refusionsordninger.

Rik van Berkel peger på, at den nuværende afbureaukratisering i Holland især har betydet mindre central regulering af, hvad aktivering konkret skal betyde i individuelle sager.





- De traditionelle nationalt regulerede aktiveringsprogrammer har længe været anset for at være ufleksible. De kunne ofte ikke tilpasse lokale behov og den enkelte ledige. Derfor ønsker man i dag at øge jobcentermedarbejdernes handlefrihed, simpelt hen for at gøre beskæftigelsesindsatsen mere effektiv.

Rik van Berkel forklarer videre, at en bureaukratisk og hierarkisk indretning af systemet ikke længere anses for at være i tråd med en moderne serviceorganisation, der arbejder med mennesker. Derfor er de traditionelle, ensartede, computerbaserede måder at måle lediges arbejdsmarkedsparathed på og hvilke former for aktivering den enkelte skulle tilbydes, da også ved at være passé.

Ikke alle er gode coaches

En erfaring er, at de gamle bureaukratiske aktiveringsprogrammer var ineffektive. En anden er, at ikke alle medarbejdere er egnede til at coache. Da man besluttede sig for at skifte spor og bruge mere tid på den ledige, screenede man samtidig personalet i jobcentrene for at se på deres

kompetencer. Og det viste sig, at mange sagsbehandlere ikke uden videre var kompetente til at droppe regler og procedurer, som de havde lænet sig op ad i årevis og i stedet coache.

Sideløbende med forandringerne i jobcentrene arbejder man også på at udvikle en ny faglighed, hvor det handler om at træde i karakter som jobcoach og sætte den ledige foran regler og procedurer.

- Mange sagsbehandlere har lært at være gode administratorer, som gør, hvad de får besked på. Men i dag skal de være refleksive, lærende og udviklende. De skal lære, hvad der virker, for hvem og af hvilke årsager. Og frem for alt skal de være modige og træde i karakter. Det kræver stort mod at sætte den ledige foran alt andet, siger Peter Wesdorp. ☺

FRA TASTEDAME TIL JOBCOACH

I 2007 lavede den hollandske regering en opgørelse over bureaukratiet inden for ni forskellige sektorer. En af konklusionerne var, at professionelle sagsbehandlere brugte for meget tid på regler og procedurer og for lidt tid på de ledige. En række eksperimenter blev sat i gang, og et centralt mål var at skabe øget handlefrihed til sagsbehandlerne på jobcentrene, hvor mange sagsbehandlere blev til jobcoaches. Eksperimenterne er nu udbredt til hele Holland, men endnu ikke fuldt implementeret.

Kilde: Nederland Regelland – Nine routes along Dutch bureaucracy.

DANMARK: 142 NYE REGLER

Regeringen spillede den 6. oktober ud med forslag til afbureaukratisering, der dog ikke omfattede jobcentrene. Det havde ellers været relevant. En ny optælling på lovdata-basen Retsinformation viser nemlig, at socialrådgiverne på landets jobcentre siden oktober 2006 har fået 142 nye love, lovbekendtgørelser, cirkulærer mv. at bakke med.

Læs mere på www.socialrdg.dk/afbureaukratisering

DANSK BUREAUKRATI ER VOKSET

Ifølge arbejdsmarkedsforsker Flemming Larsen fra Aalborg Universitet er der sket en bureaukratisering af dansk beskæftigelsespolitik fra 2001-2009. Kommunerne er i denne periode blevet underlagt nye styringslogikker med en stærkere central styring via blandt andet mål og resultatstyring, øgede dokumentationskrav samt ændrede refusionsordninger.

Kilde: Kommunal beskæftigelsespolitik, 2009



KONFERENCE OM VOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN

Mange offentligt ansatte udsættes for fysisk vold eller trusler på jobbet – en stor belastning, som i yderste konsekvens kan medføre tab af liv. Også mindre overgreb kan give alvorlige sår på krop og sjæl.

Mandag den 16. og tirsdag den 17. november afholder projektet 'Vold som Udtryksform' en todages konference på Hotel Nyborg Strand. Mere end 40 oplægsholdere – specialister og praktikere fra arbejdspladser – vil her øse ud af deres erfaringer.

Konferencen henvender sig til ledere, medarbejdere, sikkerhedsrepræsentanter, arbejdsmiljøkonsulenter og HR-ansatte, undervisere på uddannelsessteder på social- og sundhedsområdet, repræsentanter for de faglige organisationer og andre, som arbejder for at skabe et arbejdsmiljø uden vold.

Se program og tilmelding på www.voldsomudtryksform.dk



FOTO: SCANPIX

MIT NYE JOB



DORTHE NIELSEN
56 ÅR

> **FRA:** Rigshospitalet

> **TIL:** Teamleder Bostedet Caroline Marie

KARRIEREFORLØB:

- 1982: Uddannet fra Roskilde Universitetscenter
- 1982-1984: Bistandsafdelingen Høje Tåstrup Kommune
- 1984-1990: Bistandsafdelingen Gladsaxe Kommune
- 1990-1997: Ungdomsrådgivningen, specialeskoletilbud og vejleder, Den Frie Ungdomsuddannelse i Gladsaxe Kommune, afbrudt af årskursus 1993-94.
- 1997-2009: Behandlingsinstitutionen Ertodeto for unge.
- 2002-2003: Arbejder under orlov med seksuelt misbrugte børn på Rigshospitalet
- 2009: Teamleder Bostedet Caroline Marie, København

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

AF BIRGITTE RØRDAM

Hvad fik dig til at søge jobbet som teamleder på bostedet?

- Det er et nyt sted for unge med sindslidelser, som har brug for omsorg og støtte, inden de starter deres voksne liv og eventuelt skal flytte i egen bolig. Jeg er med til at starte stedet fra bunden, og der skal bo 20 unge og være flere kollegaer, det syntes jeg kunne være spændende at være med til.

Hvordan er så virkeligheden i dit nye job?

- Det er sindssygt spændende og ret kaotisk, fordi der stadig går håndværkere rundt, og de unge er ved at flytte ind. Jeg skal som leder give faglig sparring til en gruppe medarbejdere, der har kontakten til de unge. Jeg planlægger og visiterer, men har også dag- og weekendvagter, hvor jeg er sammen med de unge. Og så har jeg en tættere kontakt til otte af de unge, idet jeg hver 14. dag har individuelle samtaler med dem om alt det, der fylder i deres liv.

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

- Det er, når kontakten til dem, jeg skal hjælpe, rykker. At jeg med min viden og position kan få alle de forskellige systemer til at spille sammen, så vi løfter i flok til gavn for den unge. Så er det fantastisk at være socialrådgiver. Omvendt er det ikke særlig sjovt, når økonomistyring forhindrer, at loven overholdes.

Hvem ser du op til i dit fag?

- Dem er der mange af, men skal jeg fremhæve én, bliver det Kari Killén, en norsk professor, der har beskæftiget sig med og skrevet om omsorgssvigt og relationsarbejde. Hun har en fin tilgang til de mennesker, hun skal hjælpe - viser dem en grundlæggende respekt, og samtidig har hun en stor faglig indsigt.

Har du læst en bog for nylig, som har inspireret dig i dit arbejde?

- Ja, "Samfundet polariseres - Det begynder på arbejdsmarkedet, fortsætter i socialpolitikken og slutter i det civile samfund" af Iver Hornemann Møller. Den viser, hvor vigtigt det er, at vi husker, hvordan tingene hænger sammen. At vi skal se og forstå problemerne i en samfundsmæssig kontekst.



TÆNK FØR DU RÅBER!

Peter er 54 år og socialrådgiver. Konfrontationer, aggressioner og trusler har i årevis hørt til hans arbejdsvilkår som socialrådgiver blandt unge i det vestlige Århus, men siger selv, at han som ofte "tog sit professionelle skjold på" og betragtede det som en del af jobbet, selv om det slider psykisk.

Men alt ændrer sig, da Peter en dag skal aflevere et afslag på en ansøgning til en ung mand, som reagerer ved at slå Peter ned med en stol. Resultatet er blandt andet en hjernerystelse, et flækket kæbeben og et tre måneder langt sygeophold. Efterfølgende bliver Peters kone og datter tilmed truet i deres hjem af den samme voldsmand.

Er i fleksjob i dag

Peter kommer på arbejde igen og forsøger at lægge de ubehagelige oplevelser bag sig, men nogle måneder senere bliver han igen udsat for et meget voldsomt overfald af en anden ung mand. Peter får flækket sit brystben og øjenbryn, og psykisk bryder han sammen. Han sover ikke de følgende fire dage, og selv om han med hjælp fra en psykolog kommer på højkant, er han mærket af de voldelige overfald og udvikler posttraumatisk stresssyndrom. Peter har i dag et fleksjob, som ikke er præget af konflikt og konfrontationer

Alle skal tænke sig om

Dagligt bliver sygeplejersker, sagsbehandlere, buschauffører og mange andre offentligt ansatte udsat for psykisk eller fysisk vold, bare fordi de passer deres job. De fleste bider ubehaget i sig, men for andre er det en så voldsom oplevelse, at stress og angst gør det svært eller umuligt for dem at arbejde.

Derfor skal kampagnen 'Tænk før du råber' få alle til at tænke sig om en ekstra gang, inden de hæver stemmen – en opfordring,

der gælder uanset hvilken side af skranken, man befinder sig på.

Kampagnen bygger på provokerende tv-spots med verbale overfald set i børnehøjde. Der skrues op for ironien, når børnene oplever, hvor 'spændende' hverdagen er, når det går ud over medarbejderne. På den tilhørende hjemmeside kan du se tv-spottene, læse cases og give din egen mening til kende.

Århus Kommune, Region Midtjylland og Midttrafik står bag kampagnen.

Se mere på www.taenkefoerduraaber.dk

TÆNK FØR DU RÅBER!

HVORDAN TØR DE?

En ny kampagne skal gøre unge opmærksomme på de mange forskellige typer job, der findes i kommunerne. Ved hjælp af en filmkonkurrence skal de beskrive 'hverdagens helte' – og den forskel, man som ansat i en kommune gør for andre mennesker.

- Vi vil gerne have de unge til at få øje på de mange forskellige jobmuligheder, der findes i den offentlige sektor. Og samtidig vil vi gøre dem opmærksom på, at et job som ansat i en kommune giver mange spændende udfordringer. På den måde skal konkurrencen medvirke til at give kommunalt ansatte et imageløft hos de unge, der om få år træder ud på arbejdsmarkedet, siger Anders Christian Dyhr fra KL som sammen med KTO står bag konkurrencen.

Den henvender sig til unge på 13-19 år og materialet er bl.a. distribueret til folkeskoler, efterskoler, gymnasier og ungdomsskoler, og der er gode præmier som loddemad.

Filmkonkurrencen begynder den 20. oktober og varer til den 15. december. Læs mere på www.modigefilm.dk

VOLD SOM UDTRYKSFORM

Projekt Vold som udtryksform har siden 1992 lagt kræfter i arbejdet med at formidle gode voldsforebyggende initiativer, inspirere arbejdspladser, uddanne medarbejdere og ledere og meget mere.

Udgangspunktet er at brugere, beboere, klienter og patienter ikke i sig selv er mere voldelige end andre. Erfaringen er, at den vold, man for eksempel møder i social- og sundhedssektoren, meget ofte er udtryk for afmagt, smerte, frustration eller fortvivlelse. Når kommunikationen svigter, og man ikke føler sig hørt eller forstået, er der ofte kun aggressionens sprog

tilbage. Men at man kan forklare volden, er ikke ensbetydende med at man skal acceptere den.

De senere år har der været et stigende fokus på vold og voldsforebyggelse på arbejdspladser. OKo8-aftalen slår fast, at der skal aftales retningslinjer for arbejdspladsens identificering, forebyggelse og håndtering af vold. Senest den 1. april 2010 skal HovedMED-udvalgene have formuleret og godkendt retningslinjer for arbejdet med at forebygge vold. www.voldsomudtryksform.dk



FOTO: NILS LUND PEDERSEN

Socialrådgiverdage 2009

bød blandt andet på:

Professionsstrategien Siden Socialrådgiverdage i 2007 er der formuleret seks strategiske mål for professionen frem til 2012. På konferencen blev målene debatteret og inddraget i workshops, og der blev oprettet netværk til at forankre PS-arbejdet.

Læs i næste nummer af Socialrådgiveren interviews med seks socialrådgivere om professionsstrategiens mål.

Café: Det gode børnearbejde En ny workshop-café for det gode børnearbejde, hvor man kunne gå på rundtur i spændende metodeudvikling og gode erfaringer fra arbejdet med socialt udsatte børn og familier.

To hovedtalere: Professor Peter Dahler Larsen talte om kvalitet. Og formanden for den sydafrikanske socialarbejderforening, professor i socialt arbejde, Vishanthie Sewpaul, talte om den globale fattigdom.

Minister og opposition: Socialminister Karen Ellemann (V) holdt gæstetalen. Og socialordførere Mette Frederiksen (S), Anne Bastrup (SF) og Marianne Jelved (Rad. V) bød op til paneldebat.

Fed fagforening: Hvad kan og gør Dansk Socialrådgiverforening i det daglige? Her fik deltagerne syn for sagen.

70 workshops hvor socialrådgivere delte ud af deres erfaringer.

Læs de fulde referater af udvalgte konferencer og workshops på socialrdg.dk/Socialrådgiverdage2009



Over 800 socialrådgivere og socialrådgiverstuderende rankede ryggen og satte den faglige selvtilid i centrum, da de mødtes til Socialrådgiverdage 2009 i dagene 28. og 29. september under overskriften "Faglighed up front!"

- Og jeg skal da lige love for, at der er mange socialrådgivere, forskere og andre kloge hoveder, der har noget på hjerte om det sociale arbejde. Næsten 150 forslag til workshops fik vi efter udsendelsen af vores 'call for paper'. Vi har aldrig før modtaget så mange! Det viser styrken og bredden i det socialfaglige arbejde. Et af sporene i forslagene er, at socialrådgiverne i stigende grad selv går ind i forskning og evaluering af det sociale arbejde. Forskning og kundskabsbaseret er et stigende krav, som vi selvfølgelig skal bakke op om for at yde den bedste indsats for borgerne, sagde Bettina Post i sin velkomst. ☺

Bettina Post gik rundt med alle seks badgets med professionsstrategiens mål.

Hvad er formålet med målingen?

Der var flere spørgsmål end svar i en paneldebat om alternativer til dokumentation og bureaukrati. Vi har samlet udvalgte citater:

AF METTE ELLEGAARD

Hvad er fokus?

"Jeg mangler at få at vide, hvad er det, vi skal dokumentere? Hvad er fokus? Hvordan skal mine klienter udvikle sig? Vi skal være effektive – men måske kan vi blive så effektive, at det ikke virker! Vi skal selvfølgelig have viden om, hvad vi gør, men hvad måler vi på et år eller to år? Der går jo generationer, før en udsat familie for alvor udvikler sig."

Rita Knudsen, Familiecenter Dyreby

80'ernes målingsoptimisme

"Vi havde en målingsoptimisme i 1980'erne. Vi sagde til hinanden dengang, at det var svært at finde gode mål – og nu har vi fundet ud af, at de ikke eksisterer. Det, vi kan måle, vil altid være en stor tilnærmelse. Det er fedt nok, at I kender sagsbehandlingstiderne, men I skal ikke lægge for meget vægt på, at sandheden findes i målingerne."

Leon Lerborg, paneldeltager og senior manager i Deloitte Business Consulting

Samlebåndsarbejde vs. mennesker

"Når I (Finansministeriet, red.) afbureaukratiserer, vælger I at slå et par blanketter sammen, og det hjælper ikke. Vi er ude i at lave samlebåndsarbejde, og det hører sig ikke til, når man har med mennesker at gøre. Skøn hører ikke til under regel."

Susanne Nielsen fra Rødovre Jobcenter

Der er et alternativ

"Det er meningsløst, at så mange af reglerne på beskæftigelsesområdet tager afsæt i, at de ledige nok ikke gider arbejde, og at de ansatte i jobcentre nok ikke gider hjælpe de ledige i job. Det er spild af alles tid."

Bettina Post, paneldeltager og formand for Dansk Socialrådgiverforening.

me@socialrdg.dk

“

- Har du en udviklingsplan?
- En hvad?
- Ved du, at du har krav på at have sådan en?
- Neej, jeg har da ikke!
- Det står i overenskomsten...

Hørt på gangen på Socialrådgiverdage 2009





Få styr på din stress, før den styrer dig

AF BIRGITTE RØRDAM

Vi bruger så mange fine ord, når vi taler om stress, men det svære er, hvordan kommer vi fra ord til handling. Det er vigtigt at få konkrete redskaber på alle niveauer til at bekæmpe og forhindre stress.

Sådan lød det fra cand. mag Birgitte Wörn Christiansen, der har mange års erfaring som

rådgiver i psykisk arbejdsmiljø, da hun afholdt workshoppen "Få styr på din stress, før den får styr på dig"

- Der er tre ting, der afgør, om vi udvikler stress: De krav og forventninger, vi mødes med, hvordan oplever vi dem, og hvor mange ressourcer vi har. Hvis vi vil modvirke og

bekæmpe stress, skal vi være opmærksomme på disse faktorer og se, om vi kan skabe en balance mellem dem, hvis den ikke er der.

Læs Birgitte Wörn Christiansens gode råd og strategier om at imødegå stress på www.socialrdg.dk 

br@socialrdg.dk

Skal vi gå med skudsikre veste?

Hvordan er min familie sikret, hvis jeg bliver skudt? Og skal socialrådgivere gå med skudsikre veste, når de udfører deres arbejde, blev Københavns chefpolitiinspektør Per Larsen spurgt. Han advarede mod at lade hysteriet brede sig.

AF SUSAN PAULSEN

Social indsats, fasthed, konsekvens...? Hvad gør vi med kriminelle unge? Det var spørgsmålene i paneldebatten til Per Larsen, chefpolitiinspektør ved Københavns Politi, Laila Walther, centerleder for Det forebyggende og rådgivende center for unge i Københavns Kommune og chefkonsulent Klaus Goldschmidt Henriksen fra SPUK.

De var enige om, at relationspædagogik og vokseninddragelse er vigtige redskaber i arbejdet med kriminelle unge.

- Det er svært at lave noget skidt, når man har det godt, konstaterede Laila Walther, uddannet socialrådgiver og efterlyste større rummelighed i normalsystemet frem for at satse på social eksport.

Det synspunkt blev bakket op af chefkonsulent Klaus Goldschmidt Henriksen fra SPUK.

- Der er en stor udfordring i at kunne rumme de uanbringelige. Det er jo ikke kun folkeskolen, der smider ballademagerne ud. I nogle tilfælde bliver de unge smidt ud af institutioner af de samme grunde, som også var årsagen til, at de blev indskrevet. Eksempelvis vold og for meget hash. Det burde ikke kunne lade sig gøre.

Skudsikre veste eller hysteri

Laila Walther kom også ind på grænserne for socialarbejdernes indsats set i lyset af de skyderier, der har været i gaderne på Nørrebro i København, hvor bander kæmper imod hinanden.

- En medarbejder spurgte mig: "Hvordan er min familie sikret, hvis jeg bliver skudt?" Jeg ser det som en samfundsmæssigt ansvar at sørge for, at socialarbejderne kan udføre

deres arbejde uden at sætte deres liv på spil. Skal socialrådgivere gå med skudsikre veste eller have politiet med i baglommen, når de udfører deres arbejde?

Chefpolitiinspektør ved Københavns Politi Per Larsen var klar:

- Pas nu på at hysteriet ikke breder sig – vi er ikke en del af bandekrigen. Vi skal sætte tingene i rette perspektiv. Nu skal vi passe på, at vi ikke bliver så bange for os selv at vi ikke kan foretage os noget som helst. Ro på venner. Det er ikke helt så galt, som mange gerne vil gøre det til.

- Mine gadeplansmedarbejdere er ikke hysteriske, svarede Laila Walther.

- Nej, det ved jeg godt. Jeg sagde det blot for at forhindre, at de bliver hysteriske, sagde Per Larsen. 

sp@socialrdg.dk

For mange ord, for lidt vovemod

Tine Bryld talte om DJØFer, forvaltnings-labyrinter og om at gå i pressen, når man har et budskab.

AF METTE ELLEGAARD

Omkring 150 socialrådgivere var samlet til te-salon med Tine Bryld, koryfæet fra Tværs på P4 og i øvrigt en skarp stemme i den offentlige debat gennem årtier.

Emnet var netop at ville samtalen med offentligheden – men også hvorfor socialforvaltningerne har udviklet sig til labyrinter, når nu målet er helhedssyn. Indledningsvist kommenterede Tine Bryld socialminister Karen Ellemann, der netop havde talt for alle 800 socialrådgivere:

- Der er så mange ord i dag, også i Karen Ellemanns tale, men man får lyst til at sige: "Hvad mener du egentlig?" Hvad er Barnets Reform og hvad betyder det, at barnet er i centrum? Barnet har aldrig været mindre i centrum, end det er i dag.

Kontrol i stedet for service

Tine Bryld har to døtre i DJØF-segmentet, som hun hyppigt diskuterer nødvendigheden af styringsmekanismer med. Hun lagde ud med et selvoplevet møde med forvaltningen

i Københavns Kommune, hvor hun – da hun forsøgte at hjælpe en bekendt – blev sendt rundt fra telefon til telefon, fra forvaltning til forvaltning, fra socialrådgiver til socialrådgiver. For til sidst at ende i task force-gruppen på Musvågevej.

- Den historie er kendetegnende for den offentlige sektor, som er kontrol i stedet for service til mennesker, der er faret vild. Jeg tror ikke, jeg nogensinde tidligere har følt så meget mistæneliggørelse, som jeg møder i dag. Jeg har aldrig været ude for, at der er så mange instanser, der tager sig af den samme familie. Engang var det mottoet, at der skulle være helhedsorienteret behandling af den enkelte. Så hvis vi ikke vender bøtten og finder ud af, hvad borgerne forventer af os og får politikerne til at lytte til, hvad de siger, kommer vi ikke særlig meget længere.

Vent ikke på DJØFer

- Noget andet jeg vil snakke med jer om er den skide tavshedspligt, som gør, at mange

af jer ikke fortæller det, I ved. Jeg ved godt, I vil sige, at jeg har været en fri fugl, der har kunnet skrive og sige, hvad jeg ville. Men det, der har været det vigtigste for mig i livet, er kontakten til det menneske, jeg var sat til at hjælpe. I skal vide så meget som muligt om de mennesker, der kommer til jer, og med den viden i baghånden kan I gå til pressen og til politikerne, for I er de eneste, der ved, hvad I ved, og det giver jer pondus! I må ikke sidde og vente på, at DJØF-sektionen siger, at nu kommer der en regelbegrænsning. I må sige, at nu gider I sgu ikke flere regler – I vil have mere kontakt med klienterne! Vi har den viden, det handler om, og som politikerne kan handle efter, sagde hun og opfordrede kollegerne til at gå i pressen:

- Vores klienter er i evig risiko, og de udsætter sig sjældent yderligere ved at stå frem. Tværtimod kan det hjælpe deres sag. Vi har et stort ansvar for at gå i pressen for dem, der ikke har et mæle. ☺

me@socialrdg.dk



FOTO: DS

Socialrådgivere er uundværlige

AF SUSAN PAULSEN

- Jeg er ikke i tvivl: Socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses og debatteres, sagde socialminister Karen Ellemann (V) og citerede dermed visionen for faget, som den er formuleret i socialrådgivernes professionsstrategi.

Det var en velforberedt socialminister, der holdt tale for 800 socialrådgivere på Socialrådgiverdage, hvor hun tog tilhørerne med på en kort rundtur i tankerne bag Barnets Reform.

Karen Ellemann lagde ud med at pointere, at socialrådgivere er uundværlige og erklærede sig enig i visionen for faget, som den er formuleret i socialrådgivernes professionsstrategi:

- Jeg er ikke i tvivl: Socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses – og debatteres.

Ministeren roste socialrådgiverne for at yde en prisværdig indsats i en profession med store udfordringer. En af dem er at sikre folk hjælp i tide – og at sikre, at hjælpen virker. Og

her ønskede hun større fokus på forskning og glædede sig over, at forskning også er et af målene i socialrådgivernes professionsstrategi. Hun understregede, at der er forskel på erfaringer og viden.

- Det er centralt, at vi er bevidste om at vælge den bedste indsats og sikre, at den er vidensbaseret. Erfaring er vigtig, men lige så vel, som vi skal forholde os kritisk til viden, skal vi forholde os kritisk til det, vi tror, virker.

Tak for forslag

Karen Ellemann lovede, at der vil blive luget ud i reglerne i forbindelse med Barnets Reform

og takkede for de input, socialrådgiverne er kommet med.

- Det er vigtigt med ordentlige rammer for jeres arbejde, og regeringen har lyttet til jer. Vi lægger op til at reducere indberetningerne til anbringelsesstatistikken, lempe kravene til paragraf 50-undersøgelser og handleplaner, så foranstaltninger kan tildeles uden en paragraf 50-undersøgelse, og I kan nøjes med at lave kun én § 50-undersøgelse for søskende. Da tilhørerne klappede af begejstring, sagde ministeren:

- I skal klappe af jer selv, for det er jeres egne forslag. ☺

sp@socialrdg.dk



FOTO: DS



De måske kommende ministre

AF METTE ELLEGAARD

Tre engagerede politikerkvinder fra oppositionen sluttede Socialrådgiverdagene af. Og måske ikke overraskende var de enige om at fjerne fattigdomsydelserne, indføre en rehabiliteringsydelse og sørge for en mere sammenhængende indsats for den enkelte borger.



Mette Frederiksen (S),
Marianne Jelved (R), Anne Baastrup (SF)

Hvilken vej går socialpolitikken, hvis oppositionen vinder næste valg? Det spørgsmål ville 200 socialrådgivere gerne have svar på. Socialordførerne for de tre oppositionspartier sad i panel på Socialrådgiverdage:

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post indledte med en svada:

- Otte år med den nuværende regering har været noget af en udfordring for socialrådgiverne. Allermest er vores arbejde blevet påvirket af chefstrateg Claus Hjort Frederiksens påstand om, at alle problemer kan løses med et job. Det har givet os stærkt reducerede sociale ydelser. Det har givet os tvang og straf i alle love. Kommunalreformen har splittet det sociale arbejde i atomer, og dem, der har allermest brug for os, giver op i forsøget på at finde frem til hjælpen. Desuden hænger kommunernes økonomi i laser på grund af skattestoppet. Så der er nok at tage fat på for en ny regering. Hvor vil I starte?

Anne Baastrup fra SF:

- Ja, vi skal have gjort op med fordommen om, at det kun er, når man er rigtig fattig, at man gider lave noget. Vi er enige om at fjerne kontanthjælpsloftet og starthjælpen.

- Vi kan også se, at et sagsloft er en stor lettelse for den enkelte socialrådgiver, og at risikoen for at et barn falder igennem bliver mindre. Og kan vi dog ikke vende tilbage til at samle familien med problemer, så de får en fælles behandling. Det er en af mine kæpheste.

Marianne Jelved fra De Radikale fortalte, at hun tog på en tur "ud i landet", da hun blev socialordfører for to år siden og citerede socialrådgiver og forfatter til undervisningsbøger Lis Hillgaard for at sige, at "det er udmærket, det du er i gang med, Marianne, men det lykkes kun, hvis du kan gøre det til en folkesag".

- Og hun har ret, vi politikere har ofte fokus på middelklassen for at få nok stemmer. I vo-

res parti vil vi meget gerne arbejde for en høj faglig uddannelse til medarbejderne, en meget dygtig ledelse, som er i stand til at håndtere arbejdet professionelt og en inddragelse af borgerne, så de får indflydelse på egen situation. Gerne med en mere sammenhængende indsats for den enkelte.

Socialdemokraterne med Mette Frederiksen som ordfører taler for at løse problemerne i den rigtige rækkefølge.

De danskere, der i dag lever med massive problemer, har aldrig kun ét problem. Og det er sjældent, at ledighed er et af de vigtigste. En mand uden tænder i munden får aldrig et arbejde, så det er vigtigere at få sat tænder i munden på ham igen, end det er at sende ham i arbejde. ☺

me@socialrdg.dk

Læs mere om dagene på socialrdg.dk/Socialrådgiverdage2009

Kværn eller kærlighed?

Hovedtaler professor Peter Dahler-Larsen om kvalitetsens beskaffenhed:

- Man har sagt i 15-20 år, at hvis der kommer flere mål og flere klare målopfyldelser, kommer der mere kvalitet i det sociale arbejde. Men kunne man forestille sig en enkelt situation, hvor det modsatte ville være tilfældet? Af og til kan det være godt med vage og uspecifikke mål, eksempelvis i meget uens situationer, hvor man så kan målopfylde på sin egen måde: Hvad er det nu for en helhed, der er relevant for lige den her borger? Den enkelte medarbejder kan også få et større engagement

ved at have mulighed for at tolke med. Og hvis I ikke tror på det rent abstrakt, kan I oversætte til jeres egen virkelighed. Der er pokker til forskel på, om du sammen med din mand eller kone beslutter dig for at få en kompostkværn til oktober til næste år, eller I beslutter jer for at leve i kærlighed sammen. Det første kan helt sikkert måles og evalueres: Fik I købt den kværn? Mens der i det andet er brug for en vis tolkningsvirkelighed. Når du vågner om morgenen, kan du måske godt være i tvivl om, hvad kærlighed betyder – og du kan være helt sikker på, at for din partner betyder det noget andet, end det gjorde i går...

me@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 19 er mandag d. 26. oktober klokken 9.00.

Socialrådgiverdage:

EN INSPIRERENDE OPLEVELSE

Det var første gang, jeg var med til socialrådgiverdagene. Det var simpelthen fantastisk lige fra velkomst til afslutning! Alt virkede gennemtænkt og detaljeret planlagt – med stor indsigt og overskud. Virkelig flot arbejde!

Vi var heldige at være hele afdelingen af sted – vi er tre. Og vi er vendt tilbage med en masse nye input og – i hvert fald jeg – føler, at der er pustet nyt liv i min stolthed over mit fag! Med til den samlede oplevelse hører også den gode mad, frugt, kaffe, aftenunderholdning osv. Det var skønt som socialrådgiver at blive lidt forkælet.

DS var meget synlige, og jeg synes, I styrede oplæg, konferencer og workshops på en virkelig kompetent måde. Jeg synes, det var rart at se så meget til vores formand og næstformand. Det fik mig til at føle, at så langt er der ikke fra DS-toppen til den fungerende socialrådgiver – I kan nås, og I lytter!

Jeg valgte at blive inspireret på et mere "overordnet niveau" ved at deltage i tesalon med Tine Bryld – om vores kommunikation med offentligheden, politisk diskussion med oppositionen samt i workshops om arbejdet som trivselskonsulent og om personlige kompetencer i socialt arbejde.

De store fællesoplæg om fattigdom og kvalitetsmåling oplevede jeg som både relevante og meget inspirerende.

Tusind tak for indsatsen!

Socialrådgiver Lotte B. Balle, Ydelsescenter Centrum, Århus C.

Socialrådgiverdage:

DEN FEDESTE KONFERENCE

Jeg tror ikke, det er fordi jeg med årene er blevet mere taknemmelig og ukritisk, men det var da den fedeste conference (*Socialrådgiverdage red.*) af alle. Tak for den. Hovedoplægget – klog kvinde, værd at lytte til. Hende kunne vi godt have brugt hele konferencen på. Tine Bryld – hun er en god rollemodel for unge og gamle og stadig politisk fræk og modig, et godt slag i bolledejen, hun må gerne være fast inventar.

Den politiske debat (Mette Frederiksen, Marianne Jøved og Anne Baastrup) på sin plads, men med lidt for forsigtige politikere, måske skulle man sikre sig krasse spørgsmål fra salen til den slags paneler.

Karen Ellemann – skuffende visionsløs (det kan umuligt være hende selv, der har skrevet talen), men det kan DS jo ikke gøre ret meget ved.

Omar Marzouk, ok sjov, men virkede uforberedt, ku' han ikke have relateret mere til faget?

Revyterne – de er altså gode. Jeg bliver altid glad ved tanken om, at der faktisk findes morsomme socialrådgivere.

Så jeg er kommet opløftet hjem.

Kærlig hilsen til alle hårdtarbejdende folk i DS

Lone Møller, socialrådgiver og landskoordinator for Home-Start

VÆLG MIG SOM DELEGERET TIL PKA

Der er valg af delegerede til vores pensionskasse, PKA. Jeg er pensioneret socialrådgiver og må konstatere, at PKA mest interesserer sig for de ikke-pensionerede, læs blot deres blad. Jeg prøvede sidste år at bide PKA i haserne, da jeg opdagede, at min pension slet ikke fulgte med de gode års kapitalindkomster. Jeg oplevede, at jeg fik en sludder for en sladder, mest gående ud på, at vi jo bliver ældre og pengene skal gå til den længere pensionsalder.

Der er meldinger om, at socialrådgivere, der er på pension eller nærmer sig, er ret bekymrede for deres levestandard som pensionister. Udover at tage fat i PKA, må vi for fremtidige pensionisters skyld ønske, at DS stiller overenskomstkrav om højere pensionsindbetalinger.

Skemaet, hvor man kan melde sig til delegeret-valg, har kun rubrikker, hvor man kan skrive hvor man arbejder. Man forestiller sig tilsyneladende ikke, at pensionister stiller op. Lad os narre dem. Stem på mig, så kommer der i hvert fald mindst én pensionist som delegeret.

Gertrud Birke, København

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

HandicapHjælp Danmark leverer skræddersyede BPA ydelser og hjælper bl.a. med:

- Udbetaling af løn til hjælpere
- Indberetning til Skat, ATP og feriekonto
- Kontrakt på hjælpere
- Forsikring af hjælpere
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner, indberette timer til vores lønkontor m.m.



HandicapHjælp
D A N M A R K

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hhdanmark.dk

Hjertelig velkommen på linjen ...

Daglige telefonopkald, sms'er, hjemmebesøg og ture i skoven. Det er nogle af de indledende manøvrer i socialrådgiver David Nørgaard-Trabergs indsats for at få fat i de unge i Gellerupparken, som ingen andre har fat i. Cirka 20 sager har han af gangen – flere er der ikke tid til.

AF METTE ELLEGAARD
FOTO: HELENE BAGGER

"Hej, det er David, hjertelig velkommen på linjen!"

Nok ikke den typiske måde at indlede en samtale på, når man er ansat i et jobcenter. Lige som mobilbeskederne, der ryger af sted med formuleringer som: "Du svarer ikke på min sms, men jeg glæder mig stadig til at se dig", "Du kom ikke, hvor er du henne? Jeg er bekymret for dig".

Men i Jobcenter Århus Vest, Gellerupparken, har det været daglig kommunikationsform, siden socialrådgiver David Nørgaard-Traberg blev tilknyttet ungeprojektet for godt et år siden. Han er ansat under "særlige vilkår" og har som den eneste i et team af otte jobcentermedarbejdere kun 20 sager af gangen. De andre har i snit 80 sager.

For selv om David Nørgaard-Trabergs base er et jobcenter, er hans opgave først og fremmest at få fat i de uopnåelige unge og få dem udredt, så det står klart, om de overhovedet kan arbejde. Om de overhovedet kan presses inden for matchrammen.

- Vi starter med at definere rammen for vores samarbejde. Vi laver en forhandling. Jeg fortæller den unge, at vi har noget lovgivning, og inden for de rammer kan vi gå amok.

"Jeg har nogle forventninger og det har du også. Loven siger, at vi skal lave noget samarbejde, så du skal ikke sendes ud og samle blå cykler eller noget andet meningsløst".

- Tommelfingerreglen er, at vi ikke kan handle, før vi ved, hvad der er i vejen. Vi skal tit begynde med at bearbejde en mistillid til hele systemet, uanset hvem de har mødt: Det er kommunen, der er nogle høtøve. Det kan være en langvarig proces at komme i øjenhøjde og nå til den tillid, at de tror på, at vi vil gøre noget sammen med dem, ikke for dem. Men når vi dertil, vil alle uden undtagelse medvirke til at få det bedre, fortæller David Nørgaard-Traberg.

Kan David tage over?

Jobcenter-strukturen i Århus er bygget op om et hovedcenter og fire decentrale jobcentre, som organiserer sig forskelligt, og kun på Jobcenter Århus Vest har man valgt at samle alle unge under 30 år i ét team.

Faglig koordinator og socialrådgiver Trine Thomsen fortæller, at teamet har i alt 500 sager, og at cirka halvdelen burde gives til David – eller en anden med samme tid og redskaber til rådighed.

- De unge, der kommer i det her projekt, har massive og komplekse vanskeligheder. David har alle dem, der er svære at få fat i: De udadreagerende, der er kriminelle eller misbrugere eller begge dele. Dem, den almindelige sagsbehandler ikke har tid til at lave tæt opfølgning med. Tit er der også vold inde i billedet. Nogle gange ringer de fra fængslerne og spørger, om vi skal have et samarbejde, inden de kommer ud. Eller de andre sagsbehandlere siger, at "ham her kommer aldrig, jeg kan ikke få fat på ham, og vi kan ikke bare sanktionere os ud af det – kan David tage over?", siger Trine Thomsen og fortsætter:

- Mit job er blandt andet at være "si" i forhold til, hvem der kan få lov til at være en del af projektet. De kommer som 17-18-årige og søger kontanthjælp, og vi tænker: "Hvad er det lige, der er med dem?" Som regel har de en identitet i området, er kendte figurer hos kommunen og har flere indsatser bag sig, der aldrig rigtig er lykkedes. Mange har anden etnisk baggrund end dansk. De er blevet opfattet som nogle, der ikke kan begå sig socialt, er uopdragne eller har en anden kultur. Forældrene har måske PTSD-problematikker og har ikke haft overskud til at opsøge hjælp. Så når David får fingrene i dem, og de bliver



Læs i næste nummer af *Socialrådgiveren* om, hvordan Gellerup skal forvandles fra socialt belastet område til attraktiv bydel. Tre blokke skal rives ned, og andre blokke omdannes til erhverv og ejerboliger.

BLÅ BOG

David Nørgaard-Traberg
Uddannet januar 2004
på DSH-København
2004-2006: Projekt-
leder; FBI – Projektet
(Forening- Bevægelse-
Integration) i Idrætsfor-
eningen Hasle-Fugle-
bakken under DIF, DBU
og Århus Kommune.
2006-2007: It-koordina-
tor; TopNordic Århus.
2007-2008: Sagsbe-
handler i Unge Teamet;
Jobcenter Århus Vest
2008- Projektmedar-
bejder i Ungeprojektet;
Jobcenter Århus Vest



udredt, finder vi tit ud af, at de har alvorlige psykiatriske lidelser eller er meget dårligt begavede med eksempelvis en IQ på 60 (normal begavelse ligger på 100, red.). Og så undrer vi os over, at det ikke er opdaget før.

Ingen vil et lorteliv

Jobcenter Århus Vest ligger klos op ad storcentret City Vest, i hjertet af Gellerupplanen, der er cirka 30 år gammel. Træerne har vokset sig høje mellem blokkene og formilder den rå beton. De karakteristiske farveflader under vinduerne af lyserødt, lyseblåt, lysegult og turkis er blevet forvaskede og slidte. På altanerne hænger parabolerne tæt, og parkeringsbåsene er indtaget på sydlandsk maner: Lidt på skrå, lidt i lag, lidt tilfældigt. Beboerne med og uden tørklæde smiler og hilser og taler en del i mobil. Uden for jobcentret står en flok gangbesværede ældre og venter på noget handicaptransport. De udgør en enklave af etnisk danske i et område med meget lidt lyst hår.

- "Mine" unge bor rigtig ofte lige her i Gellerup. Deres problematik er helt ned til ikke at have en fast bopæl, pengene kan være prioriteret til at afvikle gæld fra misbrug. Jeg hjælper dem med at få synliggjort perlerækken af problemer og få gjort noget ved dem, ét ad gangen. Det kan være en retssag, vedkommende er involveret i. Det kan være 150 kroners afdrag om måneden eller at stille noget gæld i bero for dem. Helt lavpraktisk at sørge for, at nogle af problemerne forsvinder for dem. De er jo faktisk bekymrede, de oplever bare, at det hele er rørt sammen i én stor gryde, og at de ikke kan pille én ting op og gøre noget ved den, fortæller David Nørgaard-Traberg.

- Jeg pleaser også for at få kontakt til dem. "Giv mig en

bid af, hvordan din verden hænger sammen. Hvem er det, du skylder penge, hvorfor kan du ikke bo sammen med din mor længere – bare en bid!" De kan jo alle sammen noget. Nogle gange tror de ikke på det, det er glemt i alle vanskelighederne. Hvis jeg spørger dig, hvad miraklet i dit liv ville være, er det måske at vinde 16 millioner i lotto. Hvis vi skal definere miraklet hos en af de unge, efterstræber de det, vi andre betegner som små almindelige ting: Stå op om morgenen, få morgenmad, tage et bad, tage bussen på arbejde. Så jeg visualiserer tit sammen med den unge, før vi laver en plan. Jeg siger for eksempel: "Nu ved jeg, at du elsker at se film og engang har drømt om at blive kok. Så er succeskriteriet til næste gang, at du læser Nordkraft (roman af Jakob Ejersbo, også filmatiseret, red.), at du går en tur hver dag og ikke ryger hash før kl. 15." Når vedkommende så faktisk har lånt bogen og har læst 35 sider og har gået en tur to dage i træk, er det en lille succes, men vi

GELLERUPPARKEN

Danmarks største boligområde med blokke i fire og otte etager, som huser cirka 6.000 beboere. Blokkene blev opført i beton i perioden 1968-72 og rummer 1776 boliger, der i størrelse varierer fra et-værelses til fem-værelses lejligheder. I forbindelse med boligblokkene findes Nordgårdskolen, Gellerup Bibliotek, Gellerupscenen, Gellerup Kirke og indkøbscenteret City Vest. Nord for parken ligger Bazar Vest.

Kilde: Wikipedia



BLÅ BOG

Trine Thomsen
Uddannet februar
2002 på DSH-Århus
2002 ansat som sags-
behandler i Jobcenter
Århus Vest, siden
august 2009 også som
faglig koordinator
2007 påbegyndt
diplomuddannelse i
socialt arbejde

er på vej. Den bliver synlig for ham, fordi målet er konkret, og jeg skriver det ned for ham.

Trine Thomsen samler sammen:

- For os handler det om at være nysgerrig på, hvad der blokerer. Meget tit er der nogle rigtig trælse venner og nogle rigtig trælse forældre. De vil jo ikke det liv, de har. Ingen vil have så lorteagtigt et liv.

At nå til "det gode forløb"

De to projektmedarbejdere har ikke præcis statistik på, hvor mange borgere der alt i alt har været i projektet. Nogle går ind og ud af det, eksempelvis er tre for øjeblikket i fængsel, men skal samles op igen, når de kommer ud. Tre andre er døde, mens David har været ansat. En har

begået selvmord, en anden kunne ikke klare et tilbagefald til misbrug. Og nogle ganske få er kommet videre i uddannelse og arbejde (se boks med statistik for 2008). For øjeblikket er kun to ud af 23 piger. I projektbeskrivelsen står der, at "de unge skal udredes og afklares med henblik på udslusning til relevant beskæftigelsesfremmende indsats, arbejdsmarkedet eller anden forsørgelse".

- Succeskriteriet i projektet er, at de kommer i "det gode forløb". Altså der hvor en kollega og sagsbehandler kan køre dem lige som andre normale borgere. Vi skal nå dertil, hvor vi er blevet så kloge, at jeg sammen med den unge kan spadserer ned i voksencentret, og så kan jeg sige præcis, hvad vedkommende har brug for – for de kommer jo ikke fra mig direkte til et arbejde. Der skal stadig være en beskæftigelsesrettet indsats med støtteforhold, siger David Nørgaard-Traberg.

- Uanset at den overordnede rettesnor er arbejde, kan man sjældent snakke konkret arbejde med dem, selv om det er det, de gerne vil, tilføjer Trine Thomsen.

- Det er ikke realistisk, at de kan møde op stabilt, når de samtidig indtager x antal stoffer eller er alvorligt syge og har domme. Det handler om at få startet det gode liv. Så de overhovedet kan komme inden for match-rammen.

Projektet, som det er formuleret lige nu, udløber i år. Men det har eksisteret flere år under forskellige titler, og de to socialrådgivere er ikke nervøse for, at det bliver nedlagt.

- Hvis vi havde et sigte på seks år, ville det være dejligt. Men vi kender spillereglerne, og vi ved, at vi skal bevise, at det virker, før ledelsen beslutter, at det skal fortsætte.

- Gellerup er super godt at være placeret i, for der er altid noget at lave ..., tilføjer Trine Thomsen lakonisk. ☺

me@socialrdg.dk

RESULTATER

Af de unge, der blev hjulpet med afklaring i Jobcenter Århus Vest i 2008 havde 19 misbrugsproblemer, 14 problemer med social adfærd og 16 psykiske vanskeligheder. Mange havde altså en kombination af problemer.

Ved årets udgang var resultaterne:

34 procent blev tilbudt vejledning og opkvalificering ihenhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

24 procent fortsatte i udredning

10 procent kom i behandling

7 procent kom i ordinært arbejde

7 procent kom i virksomhedspraktik

7 procent døde eller kom i fængsel.

Fra fængselscelle til HF

På et lille halvt år er det lykkedes 19-årige Tony at vende sit liv på hovedet. Fra kriminalitet og en 9. klasse med 6 i snit er han nu begyndt på HF. Det afgørende skub fik han fra en socialrådgiver i Jobcenter Vest.

AF METTE ELLEGAARD

“Tony” er 19 år, har palæstinensisk baggrund, er opvokset i Gellerupparken med storesøster, storebror og tre mindre søskende. Begge forældre er psykisk syge, faren fordi han deltog i krig i 25 år, moderen er depressiv. Tony er netop startet på HF efter et intensivt forløb i Jobcenter Århus Vest.

- Første gang jeg mødte David (socialrådgiver i Jobcenter ÅrhusVest, red.), var jeg lige blevet løsladt fra Kragsskovhede Statsfængsel og skulle møde på kommunen. Jeg havde ingen tillid til dem, de har svigtet mig masser af gange før. Jeg har mødt Therese, Vibeke, Thomas, sagsbehandlere der enten bare har ladet mig være eller villet snakke med min familie. Men jeg ville jo få tæsk, hvis de kom hjem til mig. Den er helt gal med min fars temperament, han bliver så hidsig, lunten er helt væk.

- Så jeg siger til David direkte, at jeg ikke vil have noget med ham at gøre. “I har fucket mig så mange gange, og jeg vil ikke fuckes igen”. Men vi tog en snak, og jeg fandt ud af, at han faktisk ville hjælpe mig. Første skridt var, at han gav mig håb. Den måde han var på, den måde han snakkede på. Han ville give muligheder, han ville åbne døre og sagde, at når jeg gik ud af hans dør, skulle jeg kunne se nye veje. Han snakkede til mig på en god og fin måde og prøvede at se, hvad han kunne hjælpe mig med.

“Må jeg godt spørge dig om noget?”

- Det var helt tilfældigt, at jeg kom på HF. Vi havde snakket om teknisk skole, men så en dag, hvor vi havde været til møde med Kriminalforsorgen, og David var ved at sætte mig af ved blokken, sagde jeg: “Må jeg godt spørge dig om noget? Jeg har prøvet at sige det til mine kammerater og de griner af mig, så jeg har ikke turdet spørge dig: Tror du jeg har en chance for at komme på gymnasiet?” Han svarede: “Ej, det skulle du bare have sagt!” Det var i foråret, og det var alt for sent at søge ind – men han pressede på, og nu er jeg startet.

Hvordan er det så?

- Det er luksus at være her. For fire måneders siden sad jeg i celle på størrelse med det her skolebord. Jeg har været kriminel, siden jeg var 13. På grund af kedsomhed, omgangskreds, frustrationer, problemer derhjemme. Ingen hjalp mig, ingen tog sig af mig, der var ingen kærlighed. Jeg har ikke engang 10. klasse. Jeg har en 9. klasse med 6 i snit efter den gamle skala. Så David har virkelig hjulpet mig.

Kan du godt koncentrere dig?

- Selvfølgelig kan jeg koncentrere mig. Når man har sidet inde et helt år, kan man godt koncentrere sig! Jeg har

“

- Jeg skal vise David, at de penge og de ressourcer, han har brugt, ikke er spildt. Han har vist mig respekt og tillid, så jeg skal vise ham, at jeg er det værd.

“Tony”, tidligere ung kriminel fra Gellerupparken

mange venner på gymnasiet, jeg er ikke dum, selv om jeg ikke har den store eksamen.

Hvor bor du nu?

- Jeg bor i Åbyhøj sammen med kæresten. Min familie flyttede til Sverige i sommerferien – alle sammen undtagen storebror. Jeg tager over og besøger dem hver anden uge. Men min far gad ikke det her land mere, der er for mange racister.

Hvad skal du efter HF?

- Jeg skal bare videre. Jeg skal vise David, at de penge og de ressourcer, han har brugt, ikke er spildt. Han har vist mig respekt og tillid, så jeg skal vise ham, at jeg er det værd.

“Tony” hedder i virkeligheden noget andet. Tony er kommet på HF på trods af bundkarakterer, fordi Jobcenter Vest har et godt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i området. Han har indvilget i en “jobplan”, som går ud på at passe sin skole, lave lektier mv. og har givet samtykke til, at systemerne omkring ham kan snakke sammen. På gymnasiet går han dagligt i læringscenter, hvor en lærer hjælper med lektier. Kriminalforsorgen stiller en mentor til rådighed, som hjælper ham med at overholde mødetider og støtter ham i større opgaver. Samtidig skal han udredes psykiatrisk for evt. at finde en diagnose som medvirkende årsag til hans voldsomme temperament. Indtil videre er socialrådgiver David Nørgaard-Traberg fra Jobcenter Århus Vest koblet på som kontaktperson og koordinator et år mere. ☺

me@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX



FOTO: SCANPIX

Beskæftigelseschef i Århus Kommune,
Vibeke Jensen



Når omvejen er lang

I Århus har to ud af fire jobcentre en særlig indsats for unge, der ikke umiddelbart kan sendes i arbejde. Beskæftigelseschef Vibeke Jensen ser det som et skridt på vejen for de unge på kanten.

AF METTE ELLEGAARD
FOTO: SØREN HOLM

Jobcenterstrukturen i Århus består af et hovedcenter og fire lokalcentre. Hver enhed kan inden for rammerne af budgettet udvikle særlige tilbud til borgerne. Projektbeskrivelserne vurderes af beskæftigelseschef Vibeke Jensen. I øjeblikket gør to centre – Vest og Nord – noget særligt for at hanke op i de unge, der ikke umiddelbart kan sendes i arbejde.

Hvordan kan man i et jobcenter vælge, at indsatsen ikke skal være jobrettet?

- Vi mener jo, at det indirekte er jobrettet, forstået sådan at der sagtens kan være en masse sten, der skal ryddes af vejen først. I vores optik foregår der jobrettede udredninger og forberedelser med unge på kanten.

Unge som ligger uden for matchrammen?

- Ja, men jeg vil fastholde, at indsatsen er et trin på vejen for de ledige, som har brug for en større omvej. Davids projekt i Jobcenter Vest befinder sig i grænselandet mellem den sociale og den beskæftigelsesrettede indsats.

Hvad er succesraten for projektet?

- Det er for småt til at have tal på det. Vi finder indsatsen betydningsfuld, selv om den ikke med ét slag giver uddannelse og beskæftigelse.

Ville I gerne gøre mere af den slags?

- Vi ville gerne opruste for de svage unge generelt, men om det skal være som i Jobcenter Vest, ved jeg ikke. Det, de gør der, er værdifuldt på nuværende tidspunkt. Men vi har hele tiden kig på ungeindsatsen, og det kommer vi til at have mere i de kommende år, fordi ungeledigheden stiger. Min vinkel er, at vi skal have tilbud til hele spektret af unge, både dem der er tæt på uddannelse og arbejdsmarked, og dem der skal have mere støtte. Det er de sidste fem procent, der er vanskelige at få fat i.

Er der flere i Gellerup end i andre områder af Århus, der ryger uden for uddannelse og arbejde?

- Blandt vores unge med flygtninge-indvandrerbaggrund er der generelt færre som gennemfører en uddannelse, og derfor gør vi også mere dér, hvor der er mest behov. (I Gellerup har cirka 85 procent af indbyggerne anden etnisk baggrund, red.) Men ikke for alle, fordi en masse klarer sig super godt både på gymnasier og på universiteter.

Hvordan udvælger I de projekter, der skal leve?

- Vi har en ramme og så har vi lidt, vi reserverer til noget særligt som for eksempel projektet i Gellerup. Vi har også satspuljemidler og midler fra ministerielle fonde til formål som disse. ☺

Læs også interview med Vibeke Jensen om arbejdsmarkedsreformen og holdning til beskæftigelsesområdet i Socialrådgiveren nr. 15/2009.

me@socialrdg.dk



Samtaler og arbejdsro sætter skub i sygedagpengesager

Personlige samtaler med borgerne, fælles faglig linje og arbejdsro kendetegner de kommuner, hvor sygemeldte borgere kommer hurtigst ud på arbejdsmarkedet igen. Det viser en ny undersøgelse fra KREVI.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

“Det flytter ikke noget med breve, men med personlige samtaler og kontakten til borgeren, som hele tiden får at vide, at det handler om at komme tilbage til arbejdsmarkedet – dét flytter noget.”

Sådan siger en medarbejder fra Nordfyns Kommune, der er citeret i en ny rapport “Økonomisk effektiv sygedagpengesadministration” fra KREVI, som er et analyseinstitut under Indenrigs- og Socialministeriet.

Rapporten konkluderer, at en fælles faglig linje, et stærkt fokus på arbejdsmarkedet, personlige samtaler med den sygemeldte borger tidligt i forløbet, arbejdsro til sagsbehandlaren og et godt lægesamarbejde er fællestræk i de kommuner, hvor sygemeldte borgere kommer hurtigst ud af sygedagpengesystemet igen. (se box side 24).

Baggrunden for undersøgelsen er de kraftigt

stigende udgifter til sygedagpengeområdet for både kommuner og staten de seneste år. De samlede udgifter til sygedagpenge er steget fra 12,5 mia. kroner i 2005 til ca. 14,4 mia. kroner i 2008, hvilket er en stigning på 17 procent.

I rapporten understreges det, at der udelukkende sættes fokus på den administrative praksis af sygedagpengeområdet i kommunerne og ikke på kvaliteten af de tilbud, som kommunen i nogle tilfælde tilbyder en sygemeldt borger.

Fælles holdning vigtig

Formålet med undersøgelsen er at give sygedagpengeledere inspiration til, hvordan de kan reducere udgifterne til sygedagpenge ved at lære af kommuner med gode resultater. Undersøgelsen zoomer ind på i alt seks

kommuner. Tre kommuner er udvalgt, fordi de har gode resultater på sygedagpengeområdet målt ud fra, hvor længe en sygedagpengemodtager har modtaget ydelsen i 2008. De tre såkaldt gode kommuner er Slagelse, Norddjurs og Nordfyn, og de tre referencekommuner, hvis resultater ligger på landsgennemsnittet eller derunder, er Glostrup, Slagelse og Randers.

En af konsulenterne bag rapporten, cand. scient.pol. Thomas Nyholm Post siger:

- Vores ambition har været at lave et redskab, som kommunerne kan lade sig inspirere af. For eksempel på en faglig dag, eller hvis man står over for en omorganisering af sygedagpengeområdet. Og vi stiller os gerne til rådighed for kommunerne for at uddybe eller diskutere rapporten.

Konsulenten er selv blevet overrasket over,



En ting er hjertet – noget andet er lovgivningen. Og det er vi blevet bedre til, og det tror jeg også er, fordi opbakningen er blevet bedre – man sidder ikke så alene med det.

Medarbejder fra Norddjurs Kommune citeret i rapporten

at deltagerne i undersøgelsen fremhæver den fælles faglige linje som vigtig i forhold til at kunne behandle sygedagpengesagerne optimalt.

- Sagsbehandlerne mener, at det gør dem fagligt dygtigere at arbejde på en fælles faglig linje gennem diskussion af sagerne, så man i samarbejde med ledelsen sikrer en fælles forståelse af, hvordan lovgivningen skal fortolkes.

Og at nogle beslutninger i sygedagpengesager kan være svære at træffe, vidner følgende citat om:

“Vi er lidt forskellige i forhold til, hvor stramme vi er – for eksempel i en sag, hvor borgeren har været sygemeldt i 134 uger, kan man raskmelde den til en A-kasse? – det er jo en trossag. Det er også en dokumentations-sag, men det handler også om holdninger”.

Og fra en anden kommune lyder det:

“Vi bruger meget tid på at drøfte det på møderne, så vi får samme holdning til, for eksempel hvornår sager skal stoppes”.

De gode kommuners fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet kommer ifølge rapporten også til udtryk i, at flere er meget bevidste om at bruge ordet “virksomhedspraktik” frem for “arbejdsprøvning”. Mens virksomhedspraktik signalerer, at borgeren skal trænes op til arbejde, så kan arbejdsprøvning opfattes som om, det skal afprøves, om borgeren kan arbejde.

Arbejdsro og sagstal

Rapporten fremhæver, at sagsbehandlerne i kommuner med gode resultater har bedre mulighed for at arbejde uforstyrret, fordi der er hjælp til telefonpasning og mulighed for at arbejde hjemme. I Norddjurs er der eksempelvis en medarbejder i teamet, der passer telefonen for hele teamet en dag eller en uge ad gangen. I Nordfyn og Slagelse har sagsbehandlerne telefontid en time hver dag, mens der i de øvrige kommuner ikke er mulighed for at stille sin telefon væk.

Ressourcer og sagstal berøres også i rapporten, men kun for at konkludere, at der ikke

HURTIGT VIDERE

Kommuner, som hurtigt får sygemeldte ud af sygedagpengesystemet, er kendetegnet ved bl.a. at have:

Faste principper og milepæle i arbejds-gangene

Konkrete eksempler på milepæle er, at den brede vurdering konsekvent foretages efter 13 uger, at ressourceprofiler påbegyndes senest efter 20 uger, eller at sager skal på gruppemøde, når de bliver 40 uger gamle.

Fælles faglig linje

Ledelsen har taget initiativ til at sikre en fælles faglig linje for eksempel ved at diskutere forlængelsessager på afdelingsmøder, ved undervisning eller i et enkelt tilfælde ved at gøre grupper frem for enkeltpersoner ansvarlige for en sagsstamme.

Fokus på arbejdsmarkedet

Fokus på arbejdsmarkedet nævnes uopfordret og gentagne gange af både ledere og medarbejdere. Og der arbejdes meget bevidst med fokus på arbejdsmarkedet. Eksempelvis ved omskoling af medarbejdere, der kommer fra en socialforvaltning.

Kilde: “Økonomisk effektiv sygedagpengesagsadministration”, KREVI, som kan downloades på www.krevi.dk

Personlige samtaler tidligt i forløbet

Det bidrager til gode resultater, hvis kommunen holder personlige samtaler tidligt i forløbet, så borgeren ikke oplever, at der går lang tid, uden at der sker noget.

Et godt lægesamarbejde

Et formaliseret samarbejde med de praktiserende læger. For eksempel et månedligt møde med de praktiserende læger, der har patienter, hvis sygedagpengesag har nået 40 ugers varighed.

Aftaler med private aktører

Benytter kun tilbud hos private aktører, som kommunen har gode erfaringer med og derfor har lavet en form for aftale med. Ledelsen evaluerer og udvælger de tilbud, som kommunen benytter, så det ikke bliver den enkelte sagsbehandlers opgave at vurdere kvaliteten i de tilbud, der udbydes på markedet.

Arbejdsro

Der er mulighed for at arbejde uforstyrret, fordi der er hjælp til telefonpasning og mulighed for hjemmearbejde.

kan siges noget entydigt om antallet af sagers betydning for, hvor effektiv sygedagpengesagerne behandles. Årsagen er, at antallet af sager pr. medarbejder i de seks undersøgte kommuner er meget ens. De har alle omkring 50 sager. Der er dog blandt både ledere og medarbejdere enighed om, at sagsbehandlerne ikke bør have mere end 50-55 sager.

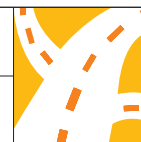
Tidligere har sagsbehandlerne haft markant flere sager, hvilket blandt andet resulterede i manglende rettidig opfølgning. Og en sagsbehandler beskriver situationen således:

“Jeg havde ikke tiden til det (...). Tidligere blev det jo opfølgning for opfølgningens skyld – det var for at følge loven, der var ingen dybde i det”.

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler 35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver afhængigt af, hvor komplekse sagerne er. 🟡

Læs mere om sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal

sp@socialrdg.dk



REGION SYD

PREBEN BRANDT OM SOCIALT UDSATTE

En flok socialrådgivere mødte i oktober op til en snak med Regionsbestyrelsen om arbejdet i deres lokale fagforening. Der blev drøftet medlemsservice, uddannelsespolitik, arbejdsmarkedspolitik og socialpolitik for børn og voksne, og der kom gode konstruktive og brugbare tilbagemeldinger til regionens fortsatte arbejde.

Støtte til TR

Det blev endnu en gang slået fast, at en forudsætning for, at Dansk Socialrådgiverforening er synlig i hverdagen på en arbejdsplads er, at der er valgt en synlig og nærværende tillidsrepræsentant (TR), og at medlemmerne støtter op om de lokale klubaktiviteter, og at DS sikrer ordentlige aftaler om vilkårene for at være TR.

Det er allerede en opprioriteret opgave i Syd at støtte og udvikle arbejdet med at sikre og fastholde TR, og i hele DS er der et projekt i gang på området.

Rådet for socialt Udsatte

Efter snakken om det lokale arbejde gav Preben Brandt, formand for Rådet for Socialt Udsatte, et engageret oplæg om vilkårene for socialt udsatte. Her fik vi og resten af middelklassen påpeget, at vi rager til os selv, og at vi med al vores pænhed og normalitet, bevidst eller ubevidst, er dem, der diskriminerer og udstøder andre. Hver gang der skal placeres en institution, giver vi vores principielle opbakning og støtte, men vi synes ikke lige, den skal placeres i vores kvarter og trække boligpriserne ned...

Jeg havde i Altinget set Preben Brandt citeret for, at de socialt udsatte

har fået det bedre under den nuværende regering. Men det modificerede han til, at det er blevet bedre gennem de seneste 30 år, og at det er bedre at være hjemløs nu end for 15 år siden. Men gruppen af udsatte bliver ved med at være der, og gennemsnitsalderen er blevet lavere.

Rådet er fortsat meget utilfreds med beskæringerne af de sociale ydelser og den stigende fattigdom, hvor fem procent lever under fattigdomsgrænsen (50 procent af medianindkomsten). Det svarer til, at der er over 100.000 voksne og over 25.000 børn, som lever i fattigdom.

Og Rådet efterlyser fortsat, at kommunerne vedtager en Udsattepolitik og opretter Udsatteråd, selv om brugerinddragelsen er blevet meget bedre.

Problemerne er komplekse for de udsatte, som har sammensatte problemer med psykisk sygdom, prostitution, alkohol, stofmisbrug, hjemløshed og fysisk helbred. De kræver derfor også særlige løsninger.

Preben Brandt stopper sit arbejde ved årsskiftet. Herfra skal lyde en stor tak til en stor frontkæmper for en fantastisk flot og engageret indsats for de socialt udsatte.



AF ANNE JØRGENSEN,
REGIONSFORMAND

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS

Bureaukrati æder tiden fra udsatte skoleelever

Selv om stadig flere folkeskoler har indset, at socialrådgivere er en fornuftig investering i forhold til at fastholde flest mulige elever, så lider det forebyggende sociale arbejde under et stort papirarbejde, når der skal etableres hjælpeforanstaltninger og placeres eller omplaceres elever, fortæller Dorte Poulstrup, formand for Faggruppen Skolesocialrådgivere:

- Vores arbejde handler om at sikre, at så få elever som muligt dropper ud af det almindelige skolesystem. Når de først oplever at være ekskluderet, er det langt sværere at få dem tilbage på sporet. Skolesocialrådgivere kender såvel Servicelovens hjælpemuligheder som Folkeskolelovens muligheder og kunne derfor tage mange problemer i opløbet, hvis vi ikke skulle bruge så meget tid på papirarbejde.

Det tager ofte lang tid at få en hjælpeforanstaltning igennem. Der kan nemt gå et helt skoleår – og den tid har udsatte børn bare

ikke, siger Dorte Poulstrup. Hun peger på den logiske konsekvens, at elever, der med støtte kunne været blevet i skolesystemet, nu er i fare for at droppe ud:

- På landsplan er der rigtig mange elever, der sejler rundt og langt fra får den samme undervisning som kammeraterne. Dem skulle vi gerne have fat i, men jeg vil tro, at den administrative arbejdsbyrde i dag æder 25 procent af vores tid til disse elever.

- Vi fokuserer på at få en god kontakt til de udsatte børn, så vi kan finde måder at få dem til at møde op i skolen på. Vores tætte kendskab til lærere og elever har vi fået gennem længere tids forebyggende arbejde, og vi kan for eksempel se, hvilken type lærer der kan få et godt samarbejde med den enkelte elev. Når vi skal have en elev placeret eller omplaceret, leder vi efter et særligt fagligt niveau, en undervisning, der kan differentieres – eller en særlig rummelighed i klassen og hos lærerne.



DORTE POULSTRUP, FORMAND FOR
FAGGRUPPEN SKOLESOCIALRÅDGIVERE

På den måde kan der laves mønsterbrydere, forklarer formanden.

Skolesocialrådgivere ser også på hjemmets ressourcer og rådgiver forældrene om opdragelse og om værdien af deres opbakning til barnets skolegang. Andre tiltag kan være en kontaktperson til det enkelte barn og at kommunen dækker udgifter, så det kan få nogenlunde samme muligheder som kammeraterne, for eksempel for at gå til en sport eller deltage i udflugter.

- Vi ved, at vores indsats virker, og vi er frustrerede over ikke at have tid til det vigtige, forebyggende arbejde. Vi vil kunne gøre en større indsats, hvis det administrative arbejdspress blev formindsket. Konsekvenserne er, at flere socialrådgivere kan gå ned med stress, og at eleverne må vente på vores indsats. Jeg har desværre en klar fornemmelse af, at der bliver tabt flere elever på gulvet end tidligere, siger Dorte Poulstrup.

jeannetteulnits@gmail.com



REGION ØST

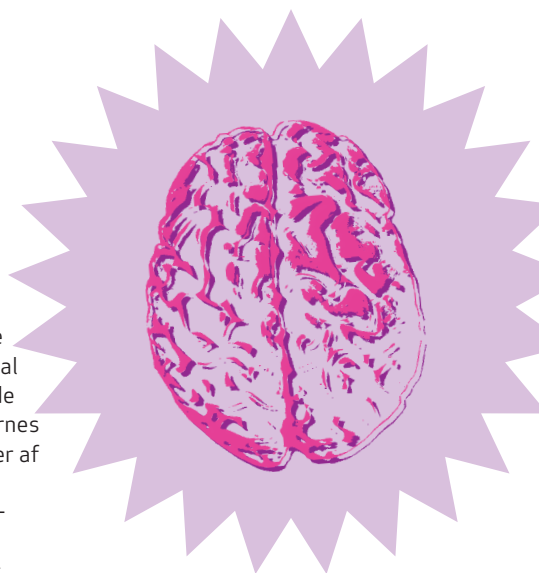
Social analyse og handling

Region Øst udbyder tre sammenhængende temamøder om refleksionsredskabet Social analyse og handling. Det sætter fokus på de socialfaglige vurderinger og socialrådgivernes brug af faglig viden i analyse og vurderinger af konkrete sociale problemer i praksis.

På første møde bliver redskabet præsenteret, og brugen af det øves. Herefter skal deltagerne træne på deres arbejdspladser sammen med kollegerne. På det andet møde trænes på baggrund af egen case, og på det tredje møde fokuseres på erfaringer med anvendelsen af redskabet.

Møderne holdes 30. november, 25. januar og en dag i april – alle dage kl. 10-15

Læs mere og tilmeld dig senest 13. november på www.socialrdg.dk/oest under kalender. Det koster 500 kr. at deltage i forløbet.



REGION SYD

Bliv klogere på pension og a-kasse

DS Region Syd arrangerer i samarbejde med vores pensionskasse PKA og vores arbejdsløshedskasse FTF-A fyraftensmøder i Fredericia, Odense og Esbjerg.

PKA informerer om, hvordan du er dækket i pensionskassen, hvad du skal gøre, hvis du går ned i arbejdstid, fratræder din stilling, bliver syg eller skal have alderspension og hvem der får udbetalingerne fra pensionskassen, når du dør. Husk at tage din pensionsoversigt med til mødet.

FTF-A informerer om FTF-A's tilbud og om a-kassen og efterlønnen. Og du får et overblik over din a-kasse situation og et indblik i dine muligheder i FTF-A.

Fredericia: 11. november kl. 16.30-20.00 i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Snoghøj. Tilmelding senest 6. november.

Odense: 23. november kl. 16.30-20.00 i Fagforeningshuset, Hermesstuen, Vindegade 72. Tilmelding senest 18. november.

Esbjerg: 24. november kl. 16.30-20.00 på UC Vest, auditorium 1 gang A, Skolebakken 171. Tilmelding senest 6. november.

Læs mere og tilmeld dig i kalenderen på regionens hjemmeside www.socialrdg.dk/syd. Møderne gennemføres kun, hvis der er mindst 25 tilmeldte.

REVALIDERING

Overholder du revalideringsbestemmelserne?

Faggruppen Revalidering inviterer til en gratis temadag med fokus på borgerens retssikkerhed og kommunernes praksis i forhold til gældende regler på revalideringsområdet.

Trods en uændret lovgivning er antallet af tilkendelser faldet betydeligt de seneste år. I en vekslen mellem oplæg, debat, cases og individuel eftertanke, vil cand.jur. Lene Grubak tage udgangspunkt i gældende lovgivning om retssikkerhed samt Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, når hun taler om kommunernes praksis.

Du har mulighed for at få dine overvejelser om berettigelse af revalidering drøftet, hvis du indsender cases.

Det sker 26. november kl. 9-15.30 i DS Mødelokaler, Vindegade 72 i Odense

Tilmelding senest 18. november til **hanne.poulsen@ofir.dk** med oplysning om navn, adresse, mail og arbejdssted. Cases sendes til samme adresse senest 13. november.

Læs mere i kalenderen på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk under medlemsgrupper/faggrupper



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejdsmiljø-telefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkassen@socialrdg.dk

Læs mere på
www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



FOTO: SCANPIX

PSYKIATRI

Personlighedsforstyrrelser

Faggruppen Psykiatri inviterer til gratis temaeftersmiddag om personlighedsforstyrrelse med fokus på praksis, hvor socialrådgiver/SKP Anna Laursen fra Hedensted Bo- og Støttecenter og psykolog Hanne Grosen fra Herstedvester holder oplæg.

I løbet af eftermiddagen er der også tid til faglig snak og networking med fagfæller.

Læs mere i kalenderen på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk under medlemsgrupper/faggrupper.

Det sker 12. november kl. 12-17 på Buchwaldsgade 48, Odense C.

Tilmeld dig senest 1. november til psykiatrifaggruppen@gmail.com.

SYGEDAGPENGE

Sektionen for selvstændige

Sektionen for selvstændige holder kursus om sygedagpengereformen 19. november kl. 9-15.30 i Odense, hvor Jens Finkelstein vil fortælle om tankerne bag reformen og hvad den vil betyde i praksis.

Se programmet på sektionens hjemmeside www.socialrdg.dk/selvstaendig

Pris 250 kr. for medlemmer, 1200 kr. for andre.

Tilmelding senest 5. november til Charlotte Holmershøj
mail: ch@socialrdg.dk eller
telefon 33 38 61 54/28 12 12 43



FOTO: SCANPIX

Bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks ældste indkøbsforening.

Hver gang du benytter Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.000 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent.

Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk

DS-Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender

26. OKTOBER, RØNNE

Hellere rig og rask...

Se forestillingen. Og deltag bagefter i debatten med borgmestercandidaterne.

27. OKTOBER, KØBENHAVN

Regelvælde og kontrolmani

Hvad gør regelvælde og kontrolmani ved os?

KKS inviterer til fyraftensmøde.

27. OKTOBER, NORD/NØRRESUNDBY

Fleksjob-café

Cafemøde for fleksjob-berettigede.

28. OKTOBER, NORD/AABYHØJ

Fleksjob-café

Cafemøde for fleksjob-berettigede.

29. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Psykisk APV og trivselsmåling

Temadag for sikkerhedsrepræsentanter.

9. NOVEMBER, NORD/BRABRAND

Psykisk APV og trivselsmåling

Temadag for sikkerhedsrepræsentanter.

7.-9. NOVEMBER, ESBJERG

SDS' årsmøde 2009

Se program og dagsorden på www.sdsnet.dk

10. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

Fra stress til overblik

Temaeftersmiddag om arbejdsmiljø – om at passe på sig selv i et arbejdsliv, der let fører til stress.

17. NOVEMBER, ODENSE

Det balancerede lederskab

Ledersektionen holder temadag om, hvordan man skaber balance i de modsætningsfyldte forhold, som arbejdslivet repræsenterer.

Anbringelse, men hvor?

- Set i et udviklings-psykologisk perspektiv

Hvordan sikre man forbindelsen mellem barnets behov for udvikling og anbringelsessteders muligheder for at tilgodesee dette.



På kurset vil vi arbejde teoretisk og praktisk med processen fra anbringelsen er besluttet til anbringelsesstedet er fundet.

Vi arbejder med de spørgsmål, der melder sig vedrørende forståelsen af barnets udviklingsbehov og hvordan de kan tilgodeses i viften af anbringelsesmuligheder fra slægtsanbringelser til behandlingshjem.

Undervisere:

Hanne Runge, specialist og supervisor i børnepsykologi
Karin Kjærgaard, socialrådgiver med speciale i omsorgssvigtet børn og deres forældre
Henriette Hindsgaul, leder af Behandlings- og Opholdsstedet TAO

Tirsdag den 17. november 2009 kl. 9.30 – 15.30

Pris: 500 kr. Inkl. frokost, kaffe og tilbehør.

Tilmeldingsfrist: 7. november 2009 til Behandlings- og Opholdsstedet TAO, Skullerupvej 36, 4330 Hvalsø, tlf. 22 86 89 32 eller mail info@Tao-lejre.dk

Kurset er det 1. i en række af et planlagt forløb i forbindelse med anbragte børn.



KONFERENCE

De socialt udsatte østeuropæere. Et dansk problem?

TORS DAG D. 12. NOVEMBER 2009 KL. 10.00 - 14.45
I FÆLLESSALEN PÅ CHRISTIANSBORG

De senere år er

antallet af socialt udsatte østeuropæere i Danmark vokset kraftigt.

De fleste lever som udokumenterede immigranter, og en systematisk viden om deres liv er derfor begrænset. Østeuropæerne er en udfordring for såvel det offentlige som private hjælpeorganisationer. Så stor en udfordring at selv nogle af de organisationer, der normalt hjælper gruppen af socialt udsatte, har måttet sige fra over for dem. Der er ingen lette løsninger på, hvordan vi bedst hjælper de socialt udsatte østeuropæere, hvis vi overhovedet kan, men i Kirkens Korshær mener vi, at det er på tide, at vi åbent og ærligt debatterer problemstillingerne, der knytter sig til de socialt udsatte østeuropæeres tilstedeværelse i Danmark. Derfor inviterer vi til konferencen:
**Socialt udsatte Østeuropæere.
Et dansk problem?**

Tilmeld dig konferencen på: www.kirkenskorshaer.dk

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg, tlf. 96 28 64 80, fax. 97 13 34 83, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter København d. 18.01.2010.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindeggruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmethed i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere



**Tegn en profil af
DIN VIKAR**
– så finder vi vikaren,
der matcher

**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR**
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som retter sig mod 12-17-årige unge og deres familier.

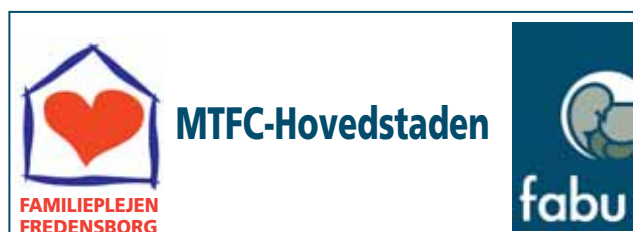
Behandlingsmetoden er indført i Danmark af Servicestyrelsen og kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourceteknisk
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Mere om MTFC og metoden findes på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information/visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



Ta' på ferie med BAUTA



Tør du rejse uden?



Fra 1. januar 2008 ophørte det offentlige med at betale både hjemtransport ved sygdom eller tilskadekomst i Europa og lægebehandling i visse lande. Derfor har BAUTA udvidet sin dækning på Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring. Så hvis du har tegnet eller tegner BAUTAs rejseforsikring, kan du roligt bestille din rejse.

Før afrejse dækkes bl.a.:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil kasko-skades kort før ferien begynder.

Under rejsen dækkes bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden erstattes med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

BAUTAs Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Du kan få mere at vide om BAUTAs Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk - her kan du bl.a. bestille forsikringen og læse forsikringsvilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis

Med start i 2010 tilbyder Multi-versitetet i henholdsvis Århus og Hillerød, et toårigt kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis.

Målgruppe

Kurset henvender sig til professionelle, der har samtaler med enkelte, par, familier og/eller har opgaver, der organiserer møder mellem klienter og professionelle (f.eks. netværksmøder og supervision) som en del af deres arbejde.

Kursets formål

Den systemisk-narrative tradition, der er kursets primære teoretiske og praktiske reference-ramme, leverer såvel teoretisk som praktisk inspiration til

- at gennemføre og udvikle samtaler på ovenstående grundlag.

- måder at håndtere de dilemmaer og vanskeligheder, som den enkelte støder ind i, i sin praksis.
- evnen til at se sig selv og sin praksis i en organisatorisk kontekst.

Kursets form

Kurset vil være en blanding af oplæg fra underviserne, øvelser, rollespil, interviewtræning, små workshops med afsæt i kursistens medbragte eksempler på deres arbejde.

Underviser

Mats Widsell og John Gurnæs

Se Multiversitetets hjemmeside www.multiversitetet.dk for videre information eller kontakt Mats Widsell på tel. 40 56 61 82 eller mats@widsell.dk

SUPERVISORUDDANNELSE

- med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: marts 2010

Pris: 51.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 · WWW.ALBATROS.DK

Gør en sjælden dialog bedre

Let tilgængeligt og overskueligt dialogværktøj til mødet mellem
sagsbehandler og borgere med en sjælden sygdom eller handicap

GRATIS GÅ-HJEM-KONFERENCE

Vest for Storebælt

Mandag d. 23. nov. 2009, kl. 16-19
Fredericia

Øst for Storebælt

Onsdag d. 25. nov. 2009, kl. 16-19
København

Se program og tilmeld dig på www.sjaeldnediagnoser.dk/konference



Sjældne Diagnoser

En sammenslutning af 36 foreninger for familier med sjældne sygdomme og handicap
www.sjaeldnediagnoser.dk



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*

- *Forældrekurser (netværksskabende)*

- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION



Adecco søger dygtige rådgivere!

Vi kan tilbyde dig vikariater på både kommunale og private arbejdspladser, hvor der venter en række forskellige typer jobs.

Vælg det, du er bedst til eller brænder mest for

Ring til os på 7777 2320 og
hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco Medical & Science
better work, better life

7777 2320
adecco.dk



Borgerstyret Personlig Assistance

BILLIGERE FOR KOMMUNEN – BEDRE FOR BORGERNE

Borgere, der er visiteret til hjælp efter § 95 og 96, har nu mulighed for at overdrage deres arbejdsgiveransvar. Det giver ikke bare nye muligheder for borgerne – det giver også fordele for kommunen.

Med BPAssistent planlægger borgeren selv hverdagen, men slipper for at holde styr på løn, forsikring og arbejdsgiverregler – alt det tager vi os af. Din kommune får bedre overblik over udgifterne og skal bruge mindre tid på administration og kontrol – og heller ikke bekymre sig om hverken rekruttering, vagter eller vikardækning. Med andre ord er BPAssistent nemmere og billigere for kommunen og bedre for borgerne.

» Se fordelene med BPAssistent på www.formidlingen.dk – eller ring for generel og uforpligtende drøftelse af din kommunes muligheder og udfordringer med BPA



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 19	23. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 20	6. november	19. november
Socialrådgiveren nr. 21	25. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 1/10	11. december	7. januar

Vi er noget helt specielt - er du?

Agens opnormerer og søger socialrådgiver/socialformidler med pionerånd og ambitioner til kontanthjælpsområdet – matchgruppe 4 og 5



Vi kan tilbyde spændende faglige udfordringer i en kombination med projektarbejde og reduceret sagsantal.

Du vil få nogle særdeles fagligt kompetente og rare kolleger. En del kolleger har valgt at have reduceret sagsantal og projektarbejde. Har du lyst til at arbejde med projekter for matchgruppe 4 og 5, er det også muligt for dig.

Hos os er der ikke langt fra ide til handling. Vi arbejder i selvstyrende team, men i tæt dialog med ledelsen. Strukturen er flad, og vi har en uformel omgangstone med vægt på åbenhed kolleger og ledelse imellem. Vi

har et godt sammenhold og prioriterer sociale aktiviteter og godt humør højt.

Vi har en ambition om et højt serviceniveau, og vi lægger stor vægt på at møde det enkelte menneske i øjenhøjde.

Vi er åbne for, at vi alle har afvekslende og udviklende arbejdsforhold. Du kan f.eks. vælge at deltage i kurser og projekter og få et reduceret sagsantal.

Du vil have stor mulighed for at sætte dit personlige præg på tilrettelæggelse samt afholdelse af kursusforløb og projekter.

Ud over gode faglige kvalifikationer forventer vi, at du er

kreativ, iderig og at du tør lade dig inspirere af nye metoder og tilgange til arbejdet.

Du sætter pris på faglige udfordringer og kvalitet i arbejdet og kan se muligheder og finde balancen mellem at stille krav til borgeren og udvise empati.

Du kan arbejde selvstændigt og indgå i et positivt samarbejde – internt såvel som eksternt.

Endelig skal du trives i et uholdbart miljø – og have lyst til aktivt at byde ind med dine ideer og forslag.

Hvis du synes, ovenstående passer på dig, så vil det glæde os at få dig som ny kollega.

Vi tilbyder ansættelse med overenskomstmæssig løn og bonusordning. Endvidere flekstid, mad- og frugtordning.

Hvis du har brug for flere oplysninger, kan du ringe til socialrådgiver Trine Thomsen på tlf. 5637 3940 eller Tommy Haagensen på tlf. 2979 7073.

Mærk din ansøgning "Kontanthjælp" og send den til infokoege@agensdanmark.dk eller til Agens, Strandvejen 99, 4600 Køge.

Agens har siden april 2008 overtaget den beskæftigelsesrettede indsats på halvdelen af borgerne i Køge Kommune, som modtager henholdsvis sygedagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Virksomhedskonsulent

Frederiksberg Kommune søger virksomhedskonsulent med teamkoordinatoropgaver til tidlig indsats for sygemeldte borgere.

Frederiksberg Kommune styrker indsatsen over for sygemeldte borgere ved at iværksætte et tidligt og individuelt tilrettelagt forløb. Kommunen søger derfor en virksomhedskonsulent, der i samarbejde med fem andre kollegaer skal stå for denne særlige indsats. Virksomhedskonsulenten får desuden ansvar for den daglige koordinering af opgaver i teamet.

Den tidlige indsats

Frederiksberg Kommune opprioriterer sin sygedagpengeindsats for at sikre, at sygemeldte vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. Kommunens tilgang er, at en tidlig og effektiv indsats er grundstenen i forhold til at styrke de sygemeldtes arbejdsfastholdelse.

Indsatsen består af et intensivt seks ugers forløb, som indeholder et fast tilrettelagt undervisningsforløb, motion, coachingsforløb, individuelle samtaler, kontakt til arbejdsgivere og andre samarbejdspartnere, kontakt til egen læge og sundhedssystemet samt andre individuelt tilrettede forløb, som kan medvirke til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Virksomhedskonsulenten/teamkoordinatoren skal i samarbejde med fem kollegaer planlægge og stå for indsatsen, og virksomhedskonsulenten/teamkoordinatoren skal derudover stå for tilrettelæggelsen af arbejdet i teamet.

Indsatsen forankres i Aktiveringshuset F86, men sker i samarbejde med Frederiksberg Jobcenter.

Virksomhedskonsulentens opgaver

- Koordinere indsatsen for de borgere, der deltager i den tidlige indsats.
- Ansvarlig for den daglige tilrettelæggelse af arbejdet i teamet. Dette sker i tæt samarbejde med ledelsen i Aktiveringshuset F86.
- Vejlede, rådgive, coache og sparre med de sygemeldte.
- Være aktivt opsøgende i forhold til arbejdsgiver, a-kasser og sundhedssystemet.
- Være kreativ og nytænkende i forhold til at tilrettelægge individuelle indsatser, som kan afkorte den enkeltes sygeperiode.
- Formidle jobcentrets vifte af værktøjer i forhold til det ordinære arbejdsmarked.
- Undervise i det særligt tilrettede forløb, som er en del af den tidlige indsats.
- Samarbejde med jobcentrets øvrige virksomhedskonsulenter og socialfaglige medarbejdere.
- Dokumentere borgerens udvikling, kompetencer og muligheder.
- Udarbejde opfølgningsplaner til brug for det videre arbejde for sagsbehandlere i jobcentret.

Profil

- Socialfagligt uddannet eller har erfaringer inden for det socialfaglige område.
- Selvstændigt tænkende og arbejdende, men sætter samtidig pris på at arbejde i team.
- God til at tænke i nye løsninger og muligheder.
- Hurtig og effektiv hvad angår administrative systemer.
- I stand til at mestre balancen mellem at stille krav til den enkelte, men samtidig udvise respekt og empati.
- God til at sælge løsninger, budskaber og ideer på troværdig og professionel måde.
- Udadvendt og positiv og kan sikre en god dialog, såvel mundtligt som skriftligt, med andre mennesker.
- Motiverende og vedholdende i forhold til både borgere og samarbejdspartnere.
- Robust og kan bevare overblikket i en travl hverdag.

Vi tilbyder

- Spændende og udfordrende opgaver i et nyoprettet team i dejlige nye lokaler.
- En arbejdsplads hvor der er fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse, kompetenceudvikling og dialogbaseret samarbejdsform.
- Engagerede og dygtige kolleger hvor hverdagen er præget af en uformel omgangstone.
- Sparring i tværfagligt team med virksomheds- og fagkonsulenter.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer/uge. Ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til teamleder Marianne Wiemann på telefon 3821 5780.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Ansøgning mkr. „Virksomhedskonsulent“ sendes med relevante oplysninger til:

Aktiveringshuset F86
Finsensvej 86, 3. sal
2000 Frederiksberg
Eller pr. e-mail til: f86@frederiksberg.dk

Ansøgningsfrist: Fredag d. 13. november kl. 12.
Der vil være ansættelsessamtaler i uge 48.

Tiltrædelse: Snarest og senest d. 1. januar 2009.



Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



Vil du arbejde med noget vigtigt og væsentligt?

Og har du lyst til socialfagligt arbejde med indhold og mening, så har Hvidovre kommunerne en ledig stilling på børnehandicapområdet. Stillingen er på 37 timer om ugen og til besættelse snarest.

Stillingen er tilknyttet Handicapafdelingen. Handicapafdelingen løser en lang række myndighedsopgaver på handicapområdet. Målgrupperne er børn, unge og voksne med varigt nedsat funktionsevne.

Handicapafdelingens opgaver handler om rådgivning og vejledning, iværksættelse af handicapkompenserende ydelser, visitering til sociale tilbud, bevilling af hjælpemidler og biler m.v. Det er vores helt centrale mål, at være garant for en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor målgrupperne.

Vi finder det vigtigt at skabe en atmosfære og et arbejdsmiljø, hvor der er fagligt og menneskeligt "højt til loftet". Vi er uhøjtidelige, engagerede og synes det skal være "sjovt" at gå på arbejde.

Handicapafdelingen er under stadig udvikling, hvorfor der vil være gode muligheder for at påvirke den fremtidige organisering af arbejdet og indsatserne. Afdelingen er organiseret i forskellige team, hvoraf børnehandicap udgør et team. Der er tilknyttet fast supervision til teamet.

Dine opgaver er, at:

- Rådgive og vejlede familier med handicappede børn
- Udføre administrativt og socialfagligt sagsarbejde i henhold til servicelovens bestemmelser på området (SEL §32, §41, §42, §50, §52)
- Udarbejde socialfaglige undersøgelser
- Sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor familierne
- Indgå aktivt i tværfaglige samarbejdsrelationer - både med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant socialfaglig uddannelse og gerne erfaring indenfor området

- Har lyst til at arbejde med handicappede børn og deres familier
- Er en god mundtlig og skriftlig formidler
- Kan arbejde systematisk og selvstændigt
- Kan bevare ro og overblik i pressede situationer
- Finder det udfordrende, at være med til løbende at udvikle afdelingen.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte leder Søren Ethelberg på direkte telefon nr. 3639 3811, faglig konsulent Erik Kolding på direkte telefon nr. 3639 3843 eller socialformidler Lone Boddum på direkte telefon nr. 3639 3966.

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst mellem KL og DS/HK. Der er indgået aftale med DS/HK om et fast rekrutterings-/fastholdelsestillæg - tillægget udgør ca. 800,- kr. pr. mdr.

Derudover fastsættes lønnen efter principperne for Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgning sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk til: social@hvidovre.dk

Ansøgningen bedes mærket: 58980

Ansøgningen skal være os i hænde **senest d. 9. november 2009 kl. 10.00.**

Samtaler forventes afholdt i uge 47.



Leder af nyt familiehus pr. 1.1.2010

Vordingborg Kommune søger dynamisk leder til: "Familiehus Vordingborg"

Om Familiehuset:

Vordingborg Kommune etablerer i 2010 et "familiehus" med sigte på en forebyggende, foregribende og indgribende indsats for børn og familier med særlige behov. Huset er et led i Vordingborg Kommunes sammenhængende Børne-, Unge- og Familiepolitik.

Vi vil handle og iværksætte lokalt. Vi vil omsætte vores viden om betydningen af "tidlig indsats" i praktisk handling med det formål at sikre forældre og børn med særlige behov en forsvarlig støtte og med en tro på, at vi med en tidlig indsats kan undgå senere omkostningskrævende anbringelser.

Familiehuset vil i første omgang bestå af tre dele:

1. Et **dagtilbud** til forældre med børn under 3 år og for sårbare gravide, hvor der via de nære professionelle skønnes behov for særlig støtte. Støtteforløbet vil være af en varighed på 6 måneder og indeholde gruppe- og individuelle samtaler og rådgivning i eget hjem.
2. Et **døgntilbud** til forældre med børn under 12 år og døgnanbringelse af børn. Det ønskes, at børnene fastholdes i deres nærmiljø. Døgntilbudet kan også være undersøgelse af forældreevne – eller relationskompetence.
3. Støtte og tilsyn med "latent motiverede unge" i egen bolig.

Vi søger en leder, der:

- Er uddannet psykolog, socialrådgiver eller socialpædagog
- Kan realisere teorierne bag og målene i Familiehuset

- Magter drift-, personale- og økonomisk ansvar og ledelse
- Har ledererfaring/lederruddannelse
- Udviser stort engagement
- Har humor og arbejder med refleksion over egen praksis
- Har visioner på det forebyggende, foregribende og indgribende felt
- Kan forestå lokal høring, PR og ansættelser (15-20 medarbejdere)

Organisatoriske forhold:

Som leder af Familiehuset refererer du direkte til fagsekretariatschefen for Børne- og familiesekretariatet.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i ny løn. Yderligere oplysninger fås hos Kirsten Schmidt på tlf. 55 36 20 01 eller Søren Holst på tlf. 55 36 21 08.

Se i øvrigt www.job.vordingborg.dk.

Ansøgning med kopi af eksamensbeviser, anbefalinger og referencer sendes til:

Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg, att.: Marianne Mikkelsen, eller på mail til: mami@vordingborg.dk.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 12. november 2009. Samtaler forventes at finde sted i uge 47.

Rekvirering af Vordingborg Kommunes Børne-, Unge- og Familiepolitik samt projektbeskrivelse for Familiehuset kan ske til Marianne Mikkelsen på tlf. 55 36 20 47.



GLADSAXE

gladsaxe.dk

Ambitiøs og robust fagspecialist

Brænder du for faglig ledelse?

Gladsaxe kommunes Arbejdsmarkedsafdeling søger en robust person med stærke faglige kompetencer inden for det rummelige arbejdsmarked. Du skal sammen med tre andre dygtige fagspecialister sikre et højt fagligt niveau og effektive og målrettede arbejdsgange mellem afdelingens enheder.

Du vil få et stort fagligt ledelsesansvar og vil komme til at arbejde med en række forskelligartede opgaver i en hverdag med masser af spændende udfordringer.

Vi regner med, at du allerede har erfaring inden for kontanthjælp, revalidering, fleks/ledigheds- og førtidspensionsområdet.

Ansøgningsfristen er den 11. november kl. 12. Du kan se det fulde stillingsopslag på www.gladsaxe.dk



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med mange muligheder.

Flere gode udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Afdelingen for Børn og Familier søger sagsbehandler til barselsvikariat 30 timer ugentligt

Da en af vores dygtige kollegaer går på barsel søger vi en socialrådgiver/socialformidler, der besidder kendskab og interesse inden for området børn med psykisk og fysisk funktionsnedsættelse.

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside www.ltk.dk.

Du er også velkommen til at rette henvendelse til Social-faglig leder Anne-Mette Henriksen på mail ash@ltk.dk eller telefon 45 97 34 78 eller Handicapkonsulent Hanne Christensen på mail hch@ltk.dk eller telefon 45 97 34 10.

Ansøgningsfrist den 5. november 2009.

Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 46.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



Halsnæs
Kommune



Nyoprettet stilling som Faglig koordinator til Familieafdelingen

Du er en af Nordsjællands bedste familiesagsbehandlere – og mangler flere udfordringer. Du har indsigt i udfordringerne på dette område, og synes det er sjovt at gå på arbejde.

Stillingen forventes besat pr. 15. januar 2010.

Du kan se en uddybende stillings- og personprofil på hjemmesiden: www.halsnaes.dk – under ledige stillinger.

Kontakt:

Familiechef Hanne Dollerup telefon 4778 4001 eller familiesagsbehandler Ulla Kongsgaard telefon 4778 4142.

Ansøgningsfrist den 5. november 2009

Socialrådgiver/socialformidler til Børne- og Familiegruppen i Familieafdelingen

Vi har i øjeblikket en fast stilling og et barselsvikariat på 8 måneder ledig til besættelse pr. 15. januar 2010 til behandling af sociale sager.

Du kan se en uddybende stillings- og personprofil på hjemmesiden: www.halsnaes.dk – under ledige stillinger.

Kontakt:

Familiesagsbehandler Dorte Madsen telefon 4778 4120 eller familiesagsbehandler Camilla Bering Madsen telefon 4778 4179.

Ansøgningsfrist den 5. november 2009

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige_stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE



Jobcenter Frederikssund opruster – er du vores ny kollega?

Ledigheden stiger, men Jobcenter Frederikssund har fortsat fokus på at kunne yde en god service til borgere og virksomheder. Derfor søger vi medarbejdere med lyst og evner til at indgå i jobcenterets teams.

Der er tale om et antal stillinger inden for følgende arbejdsområder:

- **Socialrådgivere/formidlere**, med fokus på borgere i matchgruppe 3 til 5. Du skal have kendskab til lovgivning og metoder inden for beskæftigelsesområdet, se muligheder frem for begrænsninger og lægge vægt på samarbejde og fællesskab.
- **Administrative sagsbehandlere**, med fokus på bl.a. økonomi og kundebetjening. Du skal være fleksibel og parat til at løse en række forskellige administrative opgaver i samarbejde med dine kollegaer.
- **Beskæftigelses-sagsbehandlere**, med fokus på opfølgningssamtaler, jobplaner og administration. Du skal kunne arbejde såvel selvstændigt som sammen med dit team og have bredt kendskab til arbejdsmarkedsforhold.

Jobcenter Frederikssund er en dynamisk arbejdsplads med ca. 60 ansatte. Vi har travlt og lægger vægt på, at alle har stor indflydelse og ansvar for de opgaver, der skal løses. Arbejdet er organiseret i teams, og her vil du møde dygtige og engagerede kollegaer, der prioriterer at skabe en god arbejdsplads med mange udfordringer.

Jobcenter Frederikssund holder til på Frederikssund Rådhus, i centrum, kun få minutters gang fra S-toget.

Læs uddybende stillingsbeskrivelser og få flere informationer på www.frederikssund.dk

Ansøgningsfristen er 8. november, med start så hurtigt som muligt.

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgivere/socialformidlere til Jobcenter Roskilde

I Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger vi følgende medarbejdere:

- 1 barselsvikar for sagsbehandler i Integrationsteamet 37 timer ugentligt
- 1 sagsbehandler i Beskæftigelsesteam på 37 timer ugentligt.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i matchkategori 4 og 5 om at afklare og opkvalificere arbejdsevnen og genvinde muligheden for selvforsørgelse.

Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension.

Der arbejdes i team bestående af 7 socialrådgivere eller socialformidlere. Der lægges vægt på faglig kvalitet og bæredygtige løsninger. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelser og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen. Derudover ydes der faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Beskæftigelsesafsnittet har erfaring med at modtage nyuddannede medarbejdere og er indstillet på, at der skal ske oplæring.

Vi søger uddannede socialrådgivere eller socialformidlere, som er engagerede og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte borgers mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Roskilde kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Du kan få flere oplysninger om stillingernes indhold hos afdelingsleder Susanne Nysten på telefon 46 31 78 41.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

E-mail: Elseen@roskilde.dk eller Jobcenter Roskilde, Beskæftigelsesafsnittet, Køgevej 90, 4000 Roskilde senest den 5. november 2009.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 11. november 2009.

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Sagsbehandler Sygedagpengeområdet

Afklaringsteamet søger en beskæftigelsesrådgiver til en fuld-tidsstilling. Vi arbejder primært med borgere, som modtager sygedagpenge. Teamet består aktuelt af 15 medarbejdere.

Arbejdet omfatter bl.a.:

- Opfølgning af sygemeldte borgere
- Tæt opfølgning af sagerne såvel individuelt som tværfagligt i samarbejde med de tværgående fagteams bestående af virksomhedskonsulenter, projektkonsulenter og kollegaer.
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med borgeren.

Vi søger en person, som ...

- er uddannet socialrådgiver / socialformidler eller tilsvarende erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- ser muligheder frem for barrierer i arbejde med målgrupperne
- kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere eget arbejde.
- er god til at samarbejde og er indstillet på at arbejde tværfagligt.

Vi tilbyder bl.a.:

- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Stor mulighed for faglig udvikling
- En spændende og dynamisk arbejdsplads.
- Supervision ved ekstern supervisor
- Et stabilt team med gode, faglig kompetente kolleger
- Flexordning, gode kantineforhold og motionsklub.

Løn og ansættelsesforhold:

- Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om NY LØN.
- I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til beskæftigelsesrådgiver Karoline Hygum på tlf. 4328 2629, til beskæftigelsesrådgiver Lone Persson på tlf. 4328 2546 eller teamleder Kurt Naszada på tlf. 4328 2548.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Jobcenter Brøndby

Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller pr. mail jobcenter@brondby.dk

senest mandag den 2. november 2009.



Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Nebs Møllegård - en attraktiv døgninstitution

Vi har brug for en samlende og faglig ledelseskraft

Nebs Møllegård er en døgninstitution for 24 børn i alderen 6 til 16 år. Yderligere oplysninger om Nebs Møllegård kan ses på www.nebsmoellegaard.dk

Vores tidligere forstander er gået på pension. Efter et år med konstitueret ledelse ønsker vi nu en leder, der sammen med os kan sikre en fortsat velfungerende, driftssikker og attraktiv arbejdsplads i udvikling.

Vi forventer, at du er ledelsesmæssig uddannet med både teoretisk og praktisk tilgang til ledelse og vi regner med, at du har erfaringer fra ledelse af behandlingsmæssigt, terapeutisk arbejde.

Vi er selv ambitiøse og vil sammen med dig gøre os umage med, at sikre et faglig fundament, understøtte viljen til fornyelse og videreudvikling og markere Nebs Møllegård på det kommunale og faglige landkort. Vi mener, det skal ske gennem klar intern organisering, tydelig kommunikation og ved en styrkelse af professionelt, tværfagligt arbejde.

Du skal holde retning og perspektiv, træffe rettidige og klare beslutninger, medvirke og inspirere alle til at løfte sig. Vores fælles afsæt er, respekt for og nysgerrighed i forhold til afdækning og videreudvikling af Nebs Møllegårds kompetencer og muligheder på en måde, der sikrer institutionens integritet, også når vi sammen lader os flytte af det der er nødvendigt. Vi vil bevare fokus, styrke et reflekteret, professionelt grundlag og skærpe den organisatoriske identitet i mødet mellem vores interne behov for fornyelse og de eksterne krav om forandring.

Vi håber du har lyst til at udvikle dig og dit lederskab - sammen med os.

Hvis du har lyst til at vide mere, så har vi i samarbejde mellem den konstituerede ledelse, medarbejdergrupperne og Ringsted Kommune udarbejdet en stillingsprofil med uddybninger af opgaver og faggruppernes forventninger til den nye leder. Dette samt svar på spørgsmål kan du få ved kontakt til leder af specialtilbuddene i Ringsted Kommune Anette Kureer (tlf. 57 62 82 49 eller aku@ringsted.dk) Skoleleder Bodil Nissen på Nebs Møllegård (tlf. 57 62 86 00 eller bonis@ringsted.dk), kan kontaktes for en rundvisning samt uddybning af spørgsmål om Nebs Møllegård. Alle henvendelser behandles fortroligt. Yderligere oplysninger om Ringsted kommune kan ses på:

<http://www.ringsted.dk/>

<http://www.ringsted.dk/OmKommunen/Organisation/Administration/BoernOgKulturForvaltning.aspx>

<http://polweb.ringsted.dk/upload/data/open/597495.doc>

Ledelsesgrundlag i Ringsted Kommune

Skriftlig ansøgning med dokumentation sendes til:

Nebs Møllegård, Nebs Møllevej 94, 4174 Jystrup,
mærket **Ansættelsesudvalg**.

Ansøgningsfrist: 5. november 2009.

Ansættelsessamtaler: 17. og 23. november 2009.

Tiltrædelse: 1. januar 2010 eller snarest derefter.



R Ø D Ø V R E K O M M U N E

vi vil ha' din ansøgning

... med i bunken! To socialrådgivere/-formidlere til Jobcenter Rødovre

Vi søger to nye kolleger - en til sygedagpengegruppen og en til arbejdsmarkedsgruppen (over 30-årige) - og vil gerne se din ansøgning i bunken. Er du engageret, dynamisk og har du interesse for arbejdet med borgere, der henvender sig ved sygdom eller arbejdsløshed, vil vi rigtig gerne høre fra dig.

Vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, med fokus på trivsel, mulighed for indflydelse og kompetenceudvikling. Det giver højt til loftet og en demokratisk og åben ledelsestil, ligesom vi vægter at udvikle, forbedre og nytænke vores indsats. Vi ser gerne, at du er socialformidler eller -rådgiver, men en alternativ baggrund er også relevant, såfremt du har dokumenteret erfaring med sygedagpenge-, kontanthjælp- og beskæftigelsesområdet.

Ansøgningsfrist: 5. november 2009. Se hele stillingsopslaget og hvordan du søger på www.rk.dk under 'job lige nu' eller få det sendt direkte til din indbakke: Skriv RKJOB JCR2 efterfulgt af din e-mail adresse i en sms og send den til 1969. Det koster alm. sms-takst.

Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

rk.dk

Læs hele opslaget på rk.dk

Jobcenter
Lejre



Socialrådgiver/socialformidler til Team afklaring i Jobcenter Lejre

Ønsker du at arbejde med afklaring, opfølgning og aktivisering/revalidering af kontant- og starthjælpsmodtagere - så har vi en ledig fuldtidsstilling at tilbyde.

Vi er 5 sagsbehandlere i afklaringsteamet, hvis hovedopgave er at afklare borgerne, der ikke er arbejdsmarkedsparate. Vi indgår også i den tværfaglige afklaring af unge under 18 år, der ikke umiddelbart kan gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse, samt i den tværfaglige integrationsindsats og misbrugsindsats.

Læs om stillingen på www.lejre.dk.

Ring også og tal med jobcenterchef Lone Lykke Marker på 46 46 46 40 eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen 46 46 46 50.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune/Jobcenter Lejre att. Lone Lykke Marker loly@lejre.dk i hænde senest d. 9. november 2009, mærket "Ansøgning Team afklaring".

OUH
Odense Universitetshospital

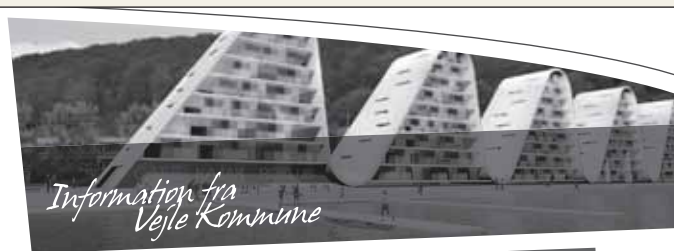
Vi skal have en ny kollega i Socialrådgiverafdelingen

Det er en fuldtids socialrådgiverstilling fra 1. januar 2010. Du vil primært få kontakt til patienter med kræft eller nyresygdomme samt børn med forskellige former for infektionssygdomme.

Få mere at vide på www.ouh.dk
- ansøgningsfristen er
5. november.



Region Syddanmark



► FIND INFORMATION PÅ VEJLE.DK

Fremtidens leder søges!

► Ansøgningsfrist: 5. november

Bliv leder af Vejle Kommunes Unge- og Familiekonsulenter og sæt dine spor. Vær med til at sikre en solid faglighed og en høj etik i arbejdet. Der er 20 velkvalificerede medarbejdere, der venter på dit lederskab.

Du bliver medlem af Dagbehandlingens ledergruppe, hvor vi står sammen om ledelsesprocessen og udviklingen af de faglige indsatser. Du fylder din rolle ud og skaber troværdighed og respekt om din person. I de kommende år vil vi få brug for at udvikle nye indsatsformer, og et nyt fagligt fællesskab indenfor rammerne af teamledelse.

Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt leder af Dagbehandling Søren Damm på telefon 76 81 51 13 el. mobil 29 21 72 73.

Mail: sorda@vejle.dk.



Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

Center for Døve



Spændende konsulentjob i Fredericia

Ved Center for Døves kontor i Fredericia søger vi en døvblindekonsulent til ansættelse hurtigst muligt.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Døvblindekonsulenten yder rådgivning og vejledning til døvblinde brugere, både tegnsprogsbrugere og talebrugere.

Ansøgningsfrist d. 29. oktober 2009.

Der afholdes ansættelsessamtale mandag d. 2.11.

Se det fulde stillingsopslag på www.cfd.dk.

Familieafdelingen søger socialrådgivere eller -formidlere til:

- En fast myndighedssagsbehandler/børn og ungeområdet.
- Et barselsvikariat som forvisitator. Vores forvisitator tager de første henvendelser fra borgere og samarbejdspartener samt tager den indledende udredning og vurdering.

Begge stillinger: 37 timer/uge med start 1. december 2009

Har du mod på udfordringer, tør du indgå i et tæt samarbejde med andre, kan du kombinere hjerne og hjerte med faglighed og økonomi, så har vi måske dit næste job.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Børn og Familiechef Jørn Nielsen 8888 5310 eller 2140 2015 email: jorn.nielsen@middelfart

Ansøgningen sendes til:

Middelfart Kommune, Familieafdelingen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk. Ansættelsessamtaler den 10. november 2009.

Ansøgningsfrist: 5. november 2009.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk/job



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Leder af ny Handicaprådgivning for børn og unge

► Ansøgningsfrist: 10. november

Vejle Kommune søger fagligt fyrtårn med overblik og engagement! Børne- og Ungeforvaltningens Familieafdeling søger en leder af Handicaprådgivningen, der er en ny selvstændig afdeling med i alt 18 ansatte. Handicaprådgivningen er en myndigheds- og bestillerfunktion, der sagsbehandler henvendelser efter service-loven for de 0 – 17 årige børn og unge med handicap i Vejle Kommune.

Kan du:

- Etablere og udvikle Handicaprådgivningen, så den bliver en effektiv og attraktiv arbejdsplads, der får det bedste frem i medarbejderne og løser opgaverne med professionalisme og høj faglighed.
- Harmonisere serviceniveauet inden for rammerne af lovgivningen og budgettet gennem en udvikling af "best practice" for sagsbehandlingen, som medarbejderne oplever som velstruktureret og dokumenteret.
- Arbejde brugerorienteret og fortsætte arbejdet med digitalisering og effektivisering af arbejdsprocesserne ved udnyttelse af ny teknologi og udvikling af arbejdsgange, så at både brugerne og medarbejderne oplever et meningsfuldt sagsflow.
- Etablere en ny samarbejdsstruktur i forvaltningen for koordination af den samlede handicapindsats på børne- og ungeområdet og derefter agere som hele forvaltningens koordinator for den samlede handicapindsats på børne- og ungeområdet.

Se stillingsbeskrivelsen på www.vejle.dk/job og kontakt Familiechef Thomas Nejmann på telefon 40 40 19 15 for nærmere information. Ansøgningen sendes til metvi@vejle.dk senest den 10/11 2009. Samtaler holdes den 23. og 25. november. Tiltrædelse 1. januar 2010.



vejle
KOMMUNE



Socialrådgivere/-formidlere til Familieafdelingen

Familierådgivningen: 2 barselsvikariater

Tiltrædelse henholdsvis 1. november 2009 eller snarest derefter og 1. marts 2010, 37 timer/uge.
Familierådgivningen varetager børn og unge mellem 0-14 år.

Handicapgruppen: Barselsvikariat

Tiltrædelse 1. november 2009, 37 timer/uge.
Handicapgruppen varetager sagsbehandling i henhold til Serviceloven i f.t. børn og unge mellem 0-18 år og deres familier.

Ungdomscentret:

Dynamisk og engageret socialrådgiver/socialformidler.

Fast stilling. Tiltrædelse hurtigst muligt, 37 timer/uge.
Vi er en del af Familieafdelingen, der forestår indsatsen for familier med børn og unge fra 15 år og til og med det 22. år. Bag etableringen af centret ligger en ide om at styrke og nuancere indsatsen overfor gruppen af unge med særlige vanskeligheder og behov. Ungdomscentret er en arbejdsplads, der er inde i en spændende udvikling med mange udfordringer, og samtidig har vi et godt arbejdsklima, hvor faglig støtte og efteruddannelse vil være naturlige elementer.

Ansøgning:

Sendes online via www.fredericiakommune.dk/jobs

Ansøgningsfrist: 30. oktober 2009.



Se de fulde stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk/jobs



2 socialrådgivere/socialformidlere søges til Jobcenter Syddjurs

Grundet nye opgaver på sygedagpengeområdet søges 2 nye kolleger til Jobcenter Syddjurs' sygedagpengeteam til ansættelse d. 1. januar 2010. Klik ind på www.syddjurs.dk for yderligere oplysninger.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.



www.syddjurs.dk

Få flere ansøgere!

Annoncér med arbejdspladsens sagstal

En angivelse af arbejdspladsens sagstalsniveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/sagstal

Konsulent med erfaring og handlekraft

Vi er en dynamisk virksomhed i rivende udvikling, som søger en konsulent til vores kontor i Århus

Dit arbejdsfelt:

- Indkalde ansøgere og afholde ansættelsessamtaler
- Pleje Kavaleriets offentlige og private kunder
- Matche kunder og vikarer
- Foretage telefonisk opfølgning og besøge vores kunder og vikarer
- Deltage i hvervning af nye kunder og vikarer
- Planlægge aktiviteter for vikarerne

Faglig profil:

- Du er uddannet socialrådgiver/formidler
- Erfaring fra det private vil være en fordel f.eks. vikarbureau, pensionskasse eller personaleafdeling
- Du arbejder selvstændigt og struktureret
- Du bidrager med professionalisme og initiativ i opgaveløsningen
- Du kan motivere og inspirere andre fagligt og personligt
- Du er vant til digital vidensdeling og har flair for IT
- Du har bil til rådighed

Personlig profil:

- Du er innovativ på dit felt - og det falder dig naturligt
- Du er robust, humoristisk og engageret
- Du er omstillingsparat og trives godt i en omskiftelig hverdag
- Du har lyst til forandringer og vil bidrage til virksomhedens udvikling
- Du er serviceminded og god til at indgå i relationer
- Du er et nysgerrigt menneske og åben for nye ideer

Ansøgning:

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer, som ønskes besat pr. 4. januar 2010. Send din ansøgning til Kavaleriet, Parallelvej 12, 1. sal, 2800 Lyngby. Ansøgningsfristen er d. 13. november 2009, og vi forventer at afholde samtaler d. 19. november 2009 i Århus.

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Pia Hoffbeck eller Charlotte Bøcher på telefon 3930 9603/ kavaleriet@kavaleriet.dk eller besøge os online:

www.kavaleriet.dk

autismecenter

Nord-Bo



Autismecenter Nord-Bo søger SOCIALRÅDGIVER/KONSULENT til Rådgivningsafdelingen

Som følge af øget tilgang af brugere, øget efterspørgsel på forældrekurser samt godkendelse som Viso-leverandør opslås hermed en fuldtidsstilling i Rådgivningsafdelingen.

Det primære arbejdsområde er socialrådgivning for brugerne på Autismecenter Nord-Bo, derudover indgår konsulentopgaver i afdelingen.

Yderligere oplysninger om stillingen og Rådgivningsafdelingens øvrige opgaver findes på www.nordbo.dk.

Du er velkommen til at kontakte os for yderligere information: Afdelingsleder Bodil Riishede, mobil: 22 72 51 45.

Ansøgningen stiles til: Forstander Frank Ibsen, Østergade 109, 9440 Aabybro.

Ansøgningsfrist: tirsdag den 3. november 2009, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler: tirsdag den 10. november 2009.

Hvis ikke du hører noget inden den 14. november, er stillingen besat til anden siden. Der gives ikke yderligere tilbagemelding, og ansøgningen returneres ikke.

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-

forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Det næste er vel revselsesretten

Så er den politiske sæson skudt i gang, og sikke en salut! Folketinget er blevet åbnet med en buket af lovforslag fra helvede; Ned-sat kriminel lavalder, fodlænker til 12-årige og stop af børnecheck til 15-17-årige, som er skoletrætte. Forslagene pakkes ind i argumenter om, at vi ikke må lade børnene og de unge i stikken. Desværre savner de enhver form for evidens for, at de vil virke efter hensigten. Faktisk er det dokumenteret, at sænket lavalder og fodlænke til børn i 6. klasse er tiltag, som virker stik modsat hensigten, fordi børn, der behandles som kriminelle, bliver kriminelle. Regeringen ved det godt, for det står højt og tydeligt i Ungdomskommissionens 766 sider tykke betænkning. En kommission som har haft ingen ringere end politidirektør Johan Reimann som formand. De kan altså ikke engang undskylde sig med, at det er sådan nogle pladderhumanister som socialrådgiverne, der siger, at det ikke virker.

“

Den aktuelle bølge af lovforslag fra helvede, er ikke den første.

Toldbodgade 19B
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Selvfølgelig, mor!

Forslaget om at stoppe udbetalingen af børnefamilieydelsen til familier, hvor de 15-17-årige teenagere er skoletrætte eller demotiverede, savner også enhver fornuft. For der er jo ingen sammenhæng mellem forældreevnen og udbetalingen af børnechecken, ligesom der heller ingen sammenhæng er til motivationen hos familiens teenagere. Hvor den idé kommer fra, kan man kun gætte på, men jeg kan tydeligt se den film for mig, som har udspillet sig på nethinden af ophavsmanden, da vedkommende fik overbevist regeringen om, at det er det, der skal til: Mor, som ikke interesserer sig for sine børn, åbner brevet fra kommunen og læser det triste budskab: "Vi har registreret, at din søn Morten på 16 år ikke er i arbejde eller i uddannelse, og vi har derfor besluttet, at børnechecken ikke længere kommer til udbetaling". Mor bliver vred og går ind i stuen til Morten, som ligger og glør fjernsyn på sofaen, og siger: Helt ærligt Morten. Nu tager kommunen børnechecken fra mig, så nu kan du altså godt se at komme i gang med en uddannelse. Så rejser Morten sig fra sofaen og siger: Det kan jeg godt se, mor. Hvor er det nu, den nærmeste tekniske skole ligger? ... Nej, vel?

I gabestok på bytorvet

Den aktuelle bølge af lovforslag fra helvede, er ikke den første. Claus Hjort Frederiksen skærpede sanktioner og sænkede ydelser til kontanthjælpsmodtagere er af nøjagtig samme skuffe. De regler blev indført uagtet, at samme Hjort Frederiksen kulegravning af hele kontanthjælpsområdet klart viste, at økonomiske incitamenter ikke virker på ledige med problemer. Anden bølge stod Karen Jespersen for, da hun i foråret i år blandt andet fik gennemtrumfet regler om kommunale pålæg til forældre og unge om bestemt opdragelse og adfærd, med tilhørende sanktion (yes, stop af udbetalingen af børnechecken) hvis ikke pålæggene blev fulgt.

Det næste bliver vel, at vi får genindført revselsesretten og gabestokken. Jeg er sikker på, at vi kan få nogen til at sige, at det er klart dokumenteret, at dengang børn fik en ørefigen i ny og næ, var de mere velopdragne. Dermed kan socialrådgiverne få lov hjemmel til at pålægge de slatne forældre at banke noget fornuft ind i deres uvrerne uger, og true med, at hvis de ikke gør det, så sætter vi dem i gabestok på bytorvet...

bp@socialrdg.dk