



Socialrådgiverstuderende:

SIDSTE STOP FØR PRAKSIS

**RECOVERY
PÅ BANEN**

NYT SELSKAB
I PSYKIATRIEN 6

**VALGMØDE I
REGION ØST**

NÆSTFORMANDENS
FIRE ANSIGTER 8

**VI RIDER
PÅ EN BØLGE**

LEDER PÅ
FYN STORTRIVES 18



Vi har sat tiden fri

Ved Folketingets åbning lagde statsministeren op til, at vi skal øge vores samlede arbejdstid. Men der kan ikke presses mere ud af socialrådgiverne, mener en tillidsrepræsentant i Vesthimmerland.

Er du og dine kolleger i stand til at arbejde mere?

Nej, vi arbejder rigeligt i forvejen. Her i Børne- og Familieafdelingen er det ofte tunge sager, vi arbejder med. Man er i den grad på i løbet af arbejdsdagen, og vi har brug for at have tilstrækkelig med fritid til at tage os af familien, slappe af og restituere os.

Men dine kollegers livssituationer er jo meget forskellige. Kunne man ikke forestille sig, at nogen godt kunne arbejde tre-fem timer mere om ugen?

Det har vi faktisk undersøgt i forbindelse med den nye overenskomsts regler om mulighed for plustid. Stemningen er helt entydigt, at man meget hellere vil udnytte arbejdsdagen mere effektivt ved for eksempel at undgå unødvendig transporttid og arbejde hjemme fra inden et møde, hvis det passer bedst.

Mange har jo ikke børn, som de skal skynde sig hjem og hente?

Ja, men så har de måske børnebørn eller andre ting, de gerne vil bruge deres fritid på. Som nævnt betyder de meget krævende sager, at vi har brug for at koble fra, uanset hvor vi er henne i vores liv.

Er de kommunale arbejdstidsregler ikke bare for snævre med stempelure, flekskemaer osv.?

Jamen, det bruger vi slet ikke her i Vesthimmerlands Kommune. Siden kommunalreformen har vi haft en slip tiden fri-ordning, så det eneste krav er, at vi er til stede i telefонтiden kl.9-10. Derudover kan vi selv tilrettelægge tiden og for eksempel arbejde kl.7-15 eller møde senere, hvis man først skal aflevere børn i daginstitution.

Betyder det så, at kommunen presser mere arbejde ud af jer, uden at I får overtidsbetaling?

Vi er blevet gode til at føre vores egne små lommebogholderier, så vi også sørger for at holde fri, når vi har haft mange timer. Og der kan stadig blive tale om overarbejdsbetaling, hvis der eksempelvis er en akut sag om tvangsfjernelse. Desuden holder ledelsen øje med, at vi ikke overskrider et sagstal på 32 pr. familierådgiver, og på den baggrund er vi lige blevet opnormeret med tre socialrådgivere. Overordnet set er der ingen tvivl om, at ordningen har ført til mere arbejdsglæde og har gjort os mere effektive i arbejdstiden.

post@larsfriis.dk

MARGIT MOGENSEN,
socialrådgiver, tillidsrepræsentant
i Vesthimmerlands Kommune



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/Das Bureau

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

Desværre har flere af landets toppolitikere fået en dårlig vane med straks at hejse flaget og indføre en slags no-go-territorier i den offentlige debat. Dermed forvandler de nogle af Danmarks vigtigste politiske udfordringer til tabuer.

Leder i Ugebrevet, Mandag Morgen, 6. oktober 2008



STUDERENDE Frygten for praksischokket optager nu i større eller mindre grad vores tre socialrådgiverstuderende. Er det, de har lært, for ideologisk til virkeligheden? **14**



BORDERLINE Socialrådgivere skal være godt klædt på for at kunne håndtere klienter med borderline. **20**



NY NÆSTFORMAND Hvem matcher formanden bedst? Det var omdrejningspunktet på et valgmøde i Region Øst med de fire kandidater til næstformandsposten. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort Nyt
- 6** Selskab vil rehabilitere sindslidende
- 8** Fire profiler af en næstformand
- 10** Finanskrisen rammer de svageste
- 11** DS i pressen/Debat
- 12** Arbejdsliv og Mit nye job
- 14** Sidste stop før praksis
- 17** Knopskydning i ny lovgivning
- 18** Vi rider på en bølge
- 20** At overleve i borderline-land
- 22** Forstå forsvarsmekanismerne
- 23** DS:Region
- 24** DS:NU
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder

RECOVERY Indsatsen over for sindslidende fastholder folk i deres sygdom. Det vil et nyt psykiatrisk selskab ændre ved at udbrede recovery-tankegangen. **6**

LEDELSE Socialrådgiver Lotte Attrup befinder sig fortrinligt som leder efter det første halve år. Udviklingen går den rigtige vej for hendes revalideringsteam. **18**

450-TIMERS-REGLEN Lovgivning på det sociale område bliver til på baggrund af politiske forhandlinger uden hensyn til grundlæggende principper. Det giver utilsigtede virkninger. **17**



FOTO: SCANPIX

Pension **MÆND ØGER FORSPRINGET**

De senere år har mænd øget deres forspring i pensionsopsparing markant i forhold til kvinders. Det viser en analyse fra ATP af alle danskeres indbetalinger til både ATP, arbejdsmarkedspensioner, virksomhedspensioner og private pensioner. Mændene sparer 170 kr. op hver gang, kvinderne sparer 100 kr. op. Det kommer bag på en række eksperter, som havde forventet den stik modsatte udvikling, fremgår det af ATPs blad Faktum.

Sundhed **EN MENNESKERET**

Hvad betyder social ulighed for menneskers livsmuligheder? Alt, mener både verdenssundhedsorganisationen WHO og den internationale sammenslutning af socialarbejdere, IFSW. Sidstnævntes præsident, David Jones, er derfor ovenud tilfreds med WHO's spritnye rapport, der netop fremhæver, at "social uretfærdighed i høj grad dræber mennesker". Rapporten kan, mener han, være med til at ændre millioner af menneskers sundhed, hvis alle løfter i samlet flok. IFSW fremhæver syv hovedpunkter, blandt andet at sundhed skal være omdrejningspunkt i alle områder af socialt arbejde – i praksis, under uddannelse, i viden og i politik.

Læs rapporten på www.ifsw.org

TJEK!

Hjemløse **TO NYE MANDECENTRE**

I oktober åbner to nye mandecentre i hhv. Odense og Århus. Begge centre er et tilbud til mænd, der gerne vil tilbage på sporet, når livet er gået i "sort" efter skilsmisse, brudte parforhold og strid om børn. I Århus åbner mandecenteret med rådgivningskontor og værelser til mænd, der står med et akut boligproblem efter en skilsmisse. I Odense åbner mandecenteret med et rådgivningskontor, som senere vil blive udvidet med værelser til overnatning. Begge mandecentre kan tilbyde personlig og individuel rådgivning, coaching samt parrådgivning. Mandecentret i København åbnede i 2006.

Læs mere på www.mandecentret.dk

Forsikring **HJÆLP TIL KRITISK SYGE**

Møder du borgere, der har fået stillet en kritisk diagnose? Så fortæl dem, at det er en rigtig god ide at tjekke med sit forsikringsselskab, om sygdommen er dækket af forsikringen. Det er den i fire ud af fem tilfælde for danskere i job. 95 procent af udbetalingerne gives til mennesker med kræft, hjerte-karsygdomme, hjernesygdomme og Sclerose. Diagnosen afgør det udbetalte beløb. Læs mere på www.kritisksyg.dk.



Læs Mette-Maries fem råd om det gode liv

Få pengecoach Mette-Marie Davidsens gode råd til, hvordan du selv kan bestemme over din økonomi og få den pension, du drømmer om. Læs rådene på:



www.pkaplus.dk

Bliver det mon som du drømmer om?
Eller kan du allerede nu se, at du sparer for lidt op i forhold til, hvad du tjener? Hvis du – fx i forbindelse med en lederstilling – har opnået en højere løn, bør du måske sikre dig

en ekstra pension, så du kan fortsætte det gode liv. Og du kan trække indbetalingen fra i skat nu. Start med at læse Mette-Marie Davidsens gode råd her:

www.pkaplus.dk

PKA⁺
...mere pension

Selskab vil rehabilitere sindslidende

Indsatsen over for mennesker med sindslidelser fastholder folk i deres sygdom. Det mener folkene bag et nyt psykiatrisk selskab, der vil fjerne fordomme og arbejde for en ændret indsats.

AF BIRGITTE RØRDAM
OG JEANNETTE ULNITS

Det er muligt at komme sig efter alvorlig psykisk sygdom. Det er hovedtanken bag 'recovery'-begrebet og baggrunden for et nyt landsdækkende selskab, der vil udbrede en recovery-orienteret tankegang og arbejde for at ændre rehabiliteringsindsats overfor sindslidende borgere i Danmark.

- Der er et påtrængende behov for en ændret holdning til mennesker med sindslidelser. Vi arbejder ud fra et håb og en tro på, at sindslidende kan komme sig i modsætning til den traditionelle psykiatri, som siger, at er man én gang skizofren, er man syg for resten af sit liv, siger Jonny Holme-Pedersen, socialrådgiver og forstander på bostedet Nybrogård i Gladsaxe.

Han er med i gruppen på i alt ti forstandere for socialpsykiatriske tilbud, der står bag det nye "Dansk Selskab for Psykosocial Rehabilitering".

Mange kommer sig

Recovery-tankegangen blev født i USA i 1970'erne, kort efter fulgte England med, og siden 2000 har måden at arbejde med psykiske lidelser på også bredt sig til mange kredse i psykiatrien og socialpsykiatrien i Danmark. Og ikke uden grund, mener Jonny Holme-Pedersen:

NETVÆRK FOR PROFESSIONELLE

"Dansk Selskab for Psykosocial Rehabilitering" er et supplement til andre initiativer og er henvendt til dem, der arbejder professionelt med sindslidelser og som vil være med til at skabe debat, ændre holdninger og skabe udvikling for området.

Se mere på: www.psykosocialrehabilitering.dk

TAL PÅ PSYKISK SYGDOM

Mindst en halv million danskere er ramt af psykiske lidelser. Hver anden dansk familie kommer på et eller andet tidspunkt i kontakt med behandlingssystemet. Psykiske lidelser koster ca. 30 milliarder kroner om året.

Kilde: Psykiatrifonden

- International forskning viser, at mere end halvdelen af dem, der rammes af de alvorligste psykiske lidelser kommer sig, hvis de får muligheden for recovery: At få tilbudt konkret hjælp til at komme på fode igen og opnå en værdig tilværelse. Det drejer sig om helt almindelige behov som at have familie, leve og indrette sig i egen bolig, spise når og hvad man vil og passe et job. Disse behov skal være udgangspunktet i de tilbud, vi diskuterer med overfor mennesker med sindslidelser.

Inden for recovery tager man udgangspunkt i, at mennesker, der bliver ramt af en sindslidelse, normalt er velfungerende borgere, som blot oplever en svær periode i deres liv, og som derfor har brug for en konkret rehabiliteringsindsats for at genvinde deres livskompetencer. Og her er det brugernes proces og behov, der er omdrejningspunktet.

- Borgere med sindslidelser er stadig udsat for diskrimination, isolation, stigmatisering, manglende forståelse og krænkelse af menneskerettigheder. Blandt andet fordi mange af de eksisterende tilbud oprindeligt blev skabt som reservater i lokalsamfundet, og derefter blev til institutioner i sig selv. Tilbud som også i dag er med til at fremme og vedligeholde brugernes udelukkelse fra samfundet, og som i nogle tilfælde er med til at genskabe deres sociale isolation, understreger Jonny Holme-Pedersen.

Et nødvendigt opgør

Et af de mennesker, der er blevet rask efter en svær psykisk lidelse, er Olga Runciman. Hun er bachelor i psykologi, psykiatrisk sygeplejerske og foredragsholder. Nu arbejder hun som recovery coach på blandt andet det socialpsykiatriske bosted Slotsvænget, og forstanderen her er med-initiativtager til Dansk selskab for Psykosocial Rehabilitering.

- Recovery er et opgør med en forældet idé om, at psykisk ubalance skal rettes med kemi. Når man holder fast i at forklare psykisk sygdom som noget biologisk, skaber man håbløshed og overser det oplagte. Ændres den opfattelse ikke, vil sindslidelser fortsat være noget, mennesker kan komme sig af på trods af vores psykiatriske system, og ikke på grund af den, mener hun.

Olga Runcimans egen barndom gemmer på et traumatisk tiår på en kostskole, hvor hun blev udsat for massiv mobning, vold, isolation og en lærers seksuelle overgreb. Hun blev som 34-årig diagnosticeret skizofren og var indlagt i ti år. I dag er hun rask og bruger sin personlige erfaring i arbejdet med at hjælpe psykisk syge til bedring eller helbredelse:

- Større forståelse og færre fordomme fra omverden giver langt bedre chancer for at komme sig. Derfor arbejder jeg for at lære omverdenen at se reaktionerne og symptomerne som refleksioner af gamle oplevelser. Verden skal forstå, at sindslidende er voksne børn, hvis traumer fra fortiden stadig er uopdagede. Hvis man ser sindssygdom som en logisk reaktion på traumer, er det lettere at tro på bedring eller helbredelse. Og det er præcis det, Recovery handler om, siger hun.

Læs mere om Olga Runciman på: www.runciman.dk ●



Olga Runciman. Hun er bachelor i psykologi, psykiatrisk sygeplejerske og foredragsholder. Nu arbejder hun som recovery coach på blandt andet det socialpsykiatriske bosted Slotsvænget, og forstanderen her er med-initiativtager til Dansk selskab for Psykosocial Rehabilitering.

FAKTA OM REHABILITERING OG SINDSLIDELSE

Mellem en tredjedel og en fjerdedel af folk med sindslidelser kommer sig helt efter recovery. Mellem en tredjedel og en fjerdedel kommer sig socialt. De kan fungere privat og på deres arbejdsplads med hjælp fra socialpsykiatrien og psykiatrien.

Den sidste og mest behandlingskrævende gruppe af sindslidende udgør resten. Ca. en tredjedel kommer sig ikke rigtigt eller slet ikke. Den gruppe har behov for sengepladser, har brug for konstant medicinsk hjælp og øvrig behandling.

Kilde: Psykiatrifonden

4 profiler af en næstformand

Hvem matcher formanden bedst? Det var omdrejningspunktet på valgmødet i Roskilde med de fire kandidater til næstformandsposten.

TEKST OG FOTO: SUSAN PAULSEN

Der var lagt op til et stort arrangement, da Region Øst lørdag den 4. oktober holdt både valgmøde med de fire kandidater til næstformandsposten, generalforsamling og debatemøde om ligeløn og lønkommission. Knap 100 socialrådgivere havde valgt at deltage i arrangementet – eller dele af det.

Salen på Hotel Scandic i Roskilde var halvtom, da de fire næstformandskandidater kunne tage hul på deres første valgkamp live en solbeskinnet formiddag i oktober. Kandidaterne Lilian Bjørgstein, Ulrik Frederiksen, Tina Iversen og Susanne Grove placerede sig i panelet og virkede ikke skuffede over de få fremmødte, der først fik selskab af en masse kollegaer, da generalforsamlingen begyndte senere på dagen.

Lilian Bjørgstein gik først på talerstolen for at fortælle, hvorfor hun stiller op til posten. Lige som flere af de andre kandidater tager hun afsæt i, at Dansk Socialrådgiverforenings nyvalgte formand Bettina Post – inden hun blev valgt – havde meldt ud, at løn og forhandling ikke er hendes stærkeste side.

- Da jeg så Bettinas opstillingsgrundlag, var jeg nødsaget til at stille op, så der er en, der kan løfte det store, tunge område: Løn og forhandling. For ti år siden startede socialrådgivere på løntrin 20, og det er nu steget til løntrin 31, så det er ikke så ringe endda. Vi skal tonse videre for at sikre bedre vilkår for socialrådgivere. Der er stor efterspørgsel på socialrådgivere, og det giver gode muligheder. Jeg mener, at sikkerhedsrepræsentanter lige som tillidsrepræsentanter skal have et tillæg, og så er der meget der kan blive bedre i forhold til socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Derefter fik Ulrik Frederiksen ordet:

- Jeg brænder for DS og kan godt lide arbejdet i organisationen. Bettina er virkelig god til at skærpe den socialpolitiske profil, men det er også nødvendigt at have fokus på løn og ansættelse. Og det er nogle af de ting, jeg vil koncentrere mig om som næstformand. Det er vigtigt, at vi bliver ved med at have fokus på at forbedre arbejdsmiljøet. Mange socialrådgivere oplever mindre fleksibilitet i deres arbejde på grund mange centrale tiltag,

som Claus Hjort og Karen Jespersen har været arkitekterne bag.

Gennemsigtigt lønsystem

Så blev det Tina Iversens tur:

- I 2006 var jeg i samarbejde med DS og patientforeninger med til at sætte fokus på unge, psykisk syges vilkår. Vi fik faktisk ændret en lov, og det gav mig blod på tanden. Hvad er det så, jeg gerne vil kæmpe for i DS? Vi må have socialrådgiverne tilbage i kommunerne. Og hvordan får vi it-systemer gjort til vores ven i stedet for fjende? Uddannelsesområdet er også et vigtigt ben i DS, hvor der sker mange positive ting.

Hun pointerede, at løn og arbejdsvilkår er en af grundstenene i DS:

- Hvordan sikrer vi, at de gode tendenser i overenskomstresultatet bliver til virkelighed? For mange socialrådgivere er tillidsrepræsentanterne for langt væk, og Ny Løn fungerer ikke optimalt. Tillidsrepræsentanten kunne undervise i Ny Løn på arbejdspladsen, så det bliver mere gennemsigtigt, hvordan man gør sig fortjent til de forskellige tillæg.

Den fjerde næstformandskandidat, Susanne Grove, profilerede sig også med blandt andet lønspørgsmålet:

- Det er løn og det organisatoriske, som interesserer mig mest, så bliver jeg valgt, vil jeg matche formanden fint. Det er min erfaring, at det er meget ledelsesbestemt, hvem der får løntillæg. Jeg mener, at det er lige så vigtigt at belønne dem, der bærer arbejdet i det daglige, og det vil jeg stræbe efter at indrette lønsystemet til. Desuden er det min holdning, at kontingentet ikke skal stige ud over almindelig pristalsregulering. Hvis I stemmer på mig, får I en næstformand, der har arbejdet på mange forskellige områder, og så har jeg blandt andet fra mine år i hovedbestyrelsen et bredt kendskab til DS i øvrigt.



LILIAN BJØRGSTEIN, 57 år, faglig konsulent i Medieforbundet, Danmarks Radio, København. Tidligere ansat som faglig konsulent i DS.

ULRIK FREDERIKSEN, 36 år, projektleder i privat beskæftigelsesprojekt, Hillerød. Tidligere ansat i DS som faglig konsulent.

SUSANNE GROVE, 52 år, Alkoholkonsulent i Thisted Kommune. Siden 2000 medlem af DS' hovedbestyrelse.

TINA IVERSEN, 34 år, socialrådgiver i OPUS (tidlig specialiseret indsats for unge med psykosser), Frederiksberg.

Løn som spidskompetence

Så var det tilhørernes tur til at stille spørgsmål. Der blev lagt ud med et direkte spørgsmål til Tina Iversen, der som den eneste af kandidaterne er et ubeskrevet blad i DS-regi. Så hvordan vil hun matche formanden, når behovet er spidskompetencer inden for forhandlingsområdet?

- Der er tre år til næste overenskomstforhandling, så jeg har mulighed for at få en god læretid. Desuden har jeg en dygtig delegation inde i DS, som kan klæde mig godt på, og det vil jeg tage imod med glæde, svarede Tina Iversen.

En anden ville vide, hvordan kandidaterne vil sikre bedre løn til den menige socialrådgiver - og hvad de i øvrigt mener om resultatløns?

- Jeg vil arbejde for, at menige socialrådgivere får den højeste mulige løn. I forhold til resultatløns, skal man holde tungen lige i munden. Sat på spidsen kan man sige, at det bliver farligt, hvis en kommune eksempelvis siger jo færre anbragte børn jo mere i løn, replicerede Lilian Bjørgrstein.

Ulrik Frederiksen havde også svar parat:

- For hver 15 socialrådgiver er der én leder, og de almindelige socialrådgivere er de vigtig-

ste for mig. De skal have en god basisløn. Resultatløn er en vanskelig størrelse at arbejde med, og det skal bruges med omtanke.

Tina Iversen tog afstand fra resultatløns:

- For min skyld kan vi godt afskaffe resultatløns. Jeg ønsker et mere klart lønsystem, hvor det er gennemskueligt, hvilke kvalifikationer der skal til for at udløse hvilke tillæg. Og dem, som har været gode til at forhandle løn hjem, skal vi bruge som løftestang.

Susanne Grove fik den afsluttende bemærkning i forhold til lønsspørgsmål:

- Resultatløn er et svært begreb. Jeg har aldrig selv forhandlet det, men som udgangspunkt mener jeg, at det er mest hensigtsmæssigt at give resultatløns til en gruppe medarbejdere frem for individuelt. I forhold til løn bør der være et tidsperspektiv indbygget i lønsystemet, så den enkelte socialrådgiver er sikret en automatisk stigning efter for eksempel fem og ti år.

Det gode sociale arbejde

Også det gode sociale arbejde kom til debat. Og her havde de fire kandidater et bud klar:

- Det gode sociale arbejde er der, hvor etikken er i højsædet. Hvor der er tid til klienten,

og socialrådgiveren har tid til at lave en ordentlig indsats. Det hænger også sammen med arbejdsmiljøet, hvor vi skal arbejde videre med at implementere DS' vejledende sagstal i kommunerne, sagde Susanne Grove.

Tina Iversen supplerede:

- Det gode sociale arbejde skal blandt andet sikres med dokumentation og statistik: Hvad virker - og hvad virker ikke? Jeg mener også, at det gode sociale arbejde er afhængig af et godt arbejdsmiljø, og jeg vil derfor prioritere arbejdet med DS' vejledende sagstal højt.

Ulrik Frederiksens svar lød:

- Det gode sociale arbejde kommer frem, når vi gør det, vi er gode til. Derfor: Mindre bureaukrati og mere tid til borgerne.

Og Lilian Bjørgrstein fik det sidste ord:

- Bureaukratiet spænder ben for det gode sociale arbejde. I dag handler det desværre mest om, hvorvidt lovgivningen er overholdt. Sådan skal det ikke være.

På www.socialrdg.dk/valgdebat kan du stille spørgsmål til næstformandskandidaterne.

Her kan du også læse deres opstillingsgrundlag og se, hvornår der er valgmøde i din region. Sidste frist for at stemme er den 6. november. ☉

Finanskrisen rammer de svageste

Der var flere glædelige budskaber i regionsberetningen, men Majbrit Berlau rundede dog også finanskrisen og fyringer i det offentlige.

TEKST OG FOTO: SUSAN PAULSEN

- Som fagpersoner påvirker finanskrisen os i høj grad, da krisen går ud over de svageste i samfundet, når arbejdsløsheden stiger. De mennesker, vi ser i arbejdsløshedskøen, vil have brug for stor støtte og omsorg. Regeringens upassende svar på krisen er et forslag om at afkorte dagpengeperioden og forhøje efterlønsalderen. Lokalt ser vi, at kommuner og regioner fattes penge, og ansatte bliver fyret.

Sådan lød regionsformand Majbrit Berlaus kommentar til den aktuelle politiske situation, da hun åbnede Region Østs generalforsamling den 4. oktober og i samme åndedrag takkede de over 100 fremmødte socialrådgivere på Hotel Scandic i Roskilde for genvalget som regionsformand.

Inden DS' nyvalgte formand Bettina Post fik ordet, bad Majbrit Berlau om et minuts stilhed for at mindes Dansk Socialrådgiverforenings tidligere formand Henning Breinholt, som døde i juni.

Respekterede eksperter

Bettina Post fremlagde ganske kort hovedbestyrelsens beretning og pointerede blandt andet, at socialrådgiverne er blevet mere synlige. En bevidst pressestrategi har resulteret i en fordobling af presseomtalen.

- Det har ført til, at vi i stedet for hele tiden at blive skældt ud, nu bliver respekteret som eksperter i socialt arbejde. Det er dejligt, konstaterede Bettina Post.

Derefter var det regionsformand Majbrit Berlaus tur med regionsberetningen. Hun udtrykte tilfredshed over overenskomstresultatet, som blandt andet gav løn- og pensionsstigninger til alle, seks ugers barsel til mænd

og styrket kompetenceudvikling. Og så beredte hun sig på næste overenskomst-runde.

- Siden vi indgik den tre-årige overenskomst, er inflationen steget, og det kan være med til at udvande vores resultat. Spørgsmålet er, om vi næste gang i 2011 skal have en kortere overenskomstperiode for at sikre, at de resultater, vi får i hus, ikke bliver udhulet.

Flere tillidsrepræsentanter

I forhold til livet ude i klubberne var formandens melding optimistisk:

- Det er klokkeklart, at der er kommet flere tillidsrepræsentanter ude i kommunerne, fordi de fleste klubber spreder sig over flere områder. For eksempel er det ofte både en tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i jobcenteret, en for børneområdet og en for voksenområdet. Udfordringen er, hvordan vi sikrer 100 procents TR-dækning, sagde Majbrit Berlau og vendte tilbage til nedskæringerne i kommunerne.

- For eksempel fyrer Hillerød minimum 100 medarbejdere, og Region Hovedstaden står også overfor drastiske besparelser med fyringer til følge. Vi vil lave en strategi for dem, som skal fyres, men også for dem, der er tilbage og skal lave det samme med færre hænder.

Regionens beretning blev enstemmigt vedtaget. ☺

sp@socialrdg.dk

Se Region Østs nyvalgte bestyrelse på www.socialrdg.dk/oest.

Hovedbestyrelsens beretning skal først til afstemning på repræsentantskabsmødet den 21.-22. november.



Forbundssekretær fra FOA Nanna Højlund og næstformand Dorte Steenberg fra Dansk Sygeplejeråd, hvis organisationer har været med til at stille krav om en lønkommission, var inviteret til Region Øst for at tale om "ligeløn – realitet eller illusion?":

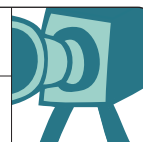
- Ligeløn er en værdikamp. En kamp om, hvad vi skal vurdere som noget værd i vores samfund. Det handler om det kønsopdelte arbejdsmarked og de virkninger det har, at mænd typisk arbejder i den private sektor og kvinder i den offentlige, sagde Nanna Højlund.

5. oktober blev fagbevægelsen enig med finansminister Lars Løkke Rasmussen (V) om en lønkommission, som skal se på, hvordan lønssystemer i fremtiden kan understøtte den offentlige sektor som en attraktiv arbejdsplads. Kommissionens redegørelse skal være klar i maj 2010.

DS' formand Bettina Post er glad for, at der er skabt enighed både i fagbevægelsen internt og med regeringen.

- Socialrådgiverne har for mig at se ikke de store ligelønsproblemer, så for vores vedkommende handler det mere om at støtte op om forandringer for dem, som er hårdere ramt af problemet end os selv.

Læs kommissoriet for lønkommissionen på www.ftf.dk



Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 25. september til 10. oktober 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer – været i medierne ca. otte gange i perioden.

Integration eller eksklusion

At ens økonomi, hvis man ikke lever op til kravet, er så spinkel. En femtedel har ikke betalt husleje og risikerer at blive sat på gaden. Det er et slag mod integrationen, hvis forældrene ikke har råd til børnenes fritidsaktiviteter. Spørgsmålet er, om vi ønsker at integrere eller ekskludere dem.
Formand Bettina Post 25. september i Jyllandsposten om 450-timers reglen.

Flere tvangsfjernelser i Århus

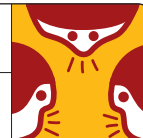
“Det er en grov påstand fra rådmanden, at mine kolleger skulle have gemt på sager. Jeg mener, at mine kolleger bringer lige så mange sager frem som tidligere, men forskellen er blot, at cheferne nu i højere grad er begyndt at lytte til deres faglige argumenter, så sagerne bliver sendt videre.”
Trine Quist, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Århus Kommunes socialforvaltning, 25. september i JP-Århus som svar på, at socialrådmanden udtalelse om, at en oppisket politisk stemning kan få medarbejderne til at føre flere sager igennem, og at det er grunden til, at antallet af tvangsfjernelser er steget.

Kommuner svigter truede børn

Socialrådgiverne oplever i mindst halvdelen af sagerne, at det er økonomiske vurderinger, der har betydning for, hvad der kan lade sig gøre. De økonomiske vurderinger vægter altså højere i kommunerne end de socialfaglige vurderinger. Risikoen for, at man svigter børnene, er overhængende, og det er bekymrende, at man afprofessionaliserer området, som man gør, når man ikke tager det fagligt kompetente personale alvorligt.
Formand Bettina Post 8. oktober i Information.

Redigeret af redaktionen

DEBAT



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 19 er mandag d. 27. oktober klokken 9.00.

TVANGSBORTADOPTION I STEDET FOR TVANGSANBRINGELSER

Som et led i “Barnets reform” vil man gøre det muligt at tvangsbortadoptere børn, hvis biologiske forældre uden tvivl ikke er i stand til at varetage opgaven.

Det er et modigt udspil, men også en rigtig god ide!

I dag kastes disse børn nemlig ofte rundt i et mareridtslignende kaos mellem forældre, institutioner og plejefamilier, og de får mange dybe sår og kroniske ar på sjælen, som vi som samfund ganske enkelt ikke kan være bekendt. Så er en bortadoption til en stabil og ressourcestærk familie langt at foretrække, både for barnet og dets biologiske forældre, for de familier der overtager opgaven og for samfundet i et større perspektiv.

Børnene får de rammer, den kærlighed, tryk-

hed og stabilitet, de har behov for. Forældrene tvinges til at give slip og få mere fokus rettet indad på de problemkomplekser som har ført til at deres barn er blevet bortadopteret, familierne, der overtager opgaven skal ikke frygte, at barnet pludseligt hjemtages eller flyttes. Og samfundet undgår sandsynligvis i et vist omfang de negative konsekvenser, der følger med en anbringelse udenfor hjemmet. Endeligt formoder jeg, at der kan være et forebyggende element i forslaget, fordi alene muligheden for at kommuner kan tvangsbortadoptere, sandsynligvis vil kunne få den enkelte dysfunktionelle families netværk og familie til i højere grad at sætte ind og hjælpe for at modvirke at tingene udvikler sig så fatalt, at en tvangsbortadoption bliver den

eneste mulige løsning. Det er dog vigtigt ikke at miste fokus på, at barnet har et ufravigeligt behov for at kende (til) sine rødder og sin historie, og her skal man efter min opfattelse passe på ikke underkende de meget positive resultater der er i sager, hvor det er en slægtsanbringelse der foranstalles.

En adoption indenfor slægten vil sandsynligvis kunne have samme positive effekt, nemlig langt mindre psykologisk skade og langt færre ringe, der breder sig i vandet og forplanter sig til negativ social arv.

Mette Valentin
Studerende ved DSH-Odense og regionsbestyrelsesmedlem i SF Syddanmark



FOTO: SCANPIX

SUNDE MEDARBEJDERE

Skal din arbejdsplads være en af de tre i hele landet, som over de næste to år får støtte og vejledning til at sætte fokus på og forbedre medarbejdernes sundhed? Og fremstå som en foregangsvirksomhed på sundhedsområdet?

Branchearbejdsmiljørådet for offentlige kontorarbejdspladser, BAR FOKA, har netop lanceret et nyt pilotprojekt, "Sund arbejdsplads", rettet mod virksomheder, som vil gå nye veje for at forbedre sundheden blandt de ansatte.

Alle arbejdspladser på 30-100 medarbejdere på BAR FOKAs område – kommuner, regioner, statslige institutioner og finansielle virksomheder – kan søge om at være med. De tre arbejdspladser, som bliver udvalgt til at være med, kan trække på et tværfagligt team af fagfolk, der tilsammen dækker et meget bredt felt inden for sundhed. Hvad indsatsen konkret kommer til at handle om, afhænger af de behov, ønsker og ressourcer, der findes på den enkelte arbejdsplads.

Ansøgningsfristen er 28. november 2008, og de udvalgte arbejdspladserne får besked 19. januar 2009.

Læs om "Sunde arbejdspladser" på www.sundearbejdspladser.dk



mit NYE job

FRA: Patientforeningen Hiv Danmark

TIL: Adjunkt i socialt arbejde på Socialrådgiveruddannelsen i Århus fra 1. august 2008

PREBEN REHR, 49 ÅR

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH i Århus i 1988

1988-1990: Socialrådgiver i hhv. Århus og Gjern Kommuner

1990-1994: Forsorgsassistent Pension Skejby

1994-1997: Ansat i socialpsykiatrien i Århus Kommune

1997-1999: Studenterrådgivningen.

1999-2000: Underviser på Daghøjskolen for Mænd.

2000-2008: Psykosocialrådgiver i Patientforeningen Hiv Danmark.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❓Hvad fik dig til at søge jobbet på socialrådgiveruddannelsen?

I gennem de seneste år har jeg ønsket at give mine teoretiske og praktiske erfaringer videre til kommende socialrådgivere. For mig er der noget ærefuldt ved at få lov til at uddanne socialrådgivere. At være med til at præge faget og ikke mindst få muligheden for at fordybe mig i teorierne bag faget, og det kan man ikke undgå, når man underviser studerende.

❓Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Jeg sætter stor pris på den mangfoldighed, der er i vores fag. Der er så mange faglige områder, man kan være beskæftiget inden for. Samtidig sætter jeg pris på fagets kompleksitet. Der findes ingen entydig sandhed om, hvordan man forklarer eller anskuer sociale problemer, og her kan socialrådgiverne være med til at sikre, at det sociale problem bliver set i en større sammenhæng blandt andet i forhold til andre faggrupper.

❓Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

At faget indebærer, at arbejdsgiveren kan drive rovdrift på socialrådgivernes faglighed, blandt andet ved at man får indsnævret sine handlemuligheder. Den socialpolitiske omskiftelighed er krævende, den stiller store krav til socialrådgiverne og det sociale arbejde.

❓Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror, at jeg laver noget, der minder om dette, som indebærer undervisning eller forskning. Jeg er meget optaget af professionen og dens betydning i det sociale arbejde, og det kunne jeg godt tænke mig at belyse. Der er mange, der forsker i sociale problemer og teorier, men det er ikke særlig udbredt at forske i professionen og den betydning, den har, for det arbejde vi udfører.



FOTO: SCANPIX

DANSKERNE PÅ OVERARBEJDE

“Men hånden på hjertet: Er det ikke nødvendigt, at de, der er på arbejdsmarkedet, også giver den en ekstra skalle, hvis vi skal finansiere velfærden på længere sigt? Svaret er: Nej. Man kan sagtens øge det samlede antal arbejdstimer i dette land uden at presse dem, der allerede arbejder meget, til at levere timerne.”

Kommentar i Ugebrevet A4 til statsminister Anders Fogh Rasmussens melding om, at danskerne skal lægge endnu flere timer på arbejdet for at dække manglen på arbejdskraft.



FOTO: SCANPIX

DEN POLITISK UKORREKTE LEDER

“Jeg sidder ikke og måler og skriver op, hvor mange feriedage de (medarbejderne, red.) har haft. Det må de selv rode med. Hvis ungerne er syge en dag, og det hele er ad helvede til, skal de da bare blive hjemme. Der er ingen grund til at ringe og lade som om man er forkølet. (...) Chefen skal være i godt humør... Det er derfor, at jeg holder så meget ferie. Jeg skal have overskud for at være glad i låget.”

Filmproducent Peter Aalbæk i Søndagsavisen om sin måde at lede på.

SOCIAL KAPITAL – IKKE ET SPØRGSMÅL OM PENGE

Det danske samfund står over for to store udfordringer: Globalisering og velfærd. Virksomhederne skal være mere effektive, samtidig med at de skal kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft, som har et lavt sygefravær. Umiddelbart en svær opgave. Men den sociale kapital kan være det strategiske svar, idet den sociale kapital har betydning for både produktivitet, kvalitet og arbejdsmiljø.

Sådan lyder forklaringen på, hvorfor vi skal beskæftige os med begrebet ‘social kapital’ i en ny hvidbog. For virksomhedens sociale kapital er den egenskab, der sætter organisationens medlemmer i stand til i fællesskab at løse dens kerneopgave. For at kunne løse denne kerneopgave er det nødvendigt at medlemmerne evner at samarbejde og at samarbejdet er baseret på et højt niveau af tillid og retfærdighed.

Læs mere om social kapital i hvidbogen på http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/upload/boeger/hvidbog_socialkapital.pdf

FOKUS PÅ APV I UGE 43

- Det er den dialog, der kommer bagefter, som vi lægger meget vægt på. At man kan drøfte arbejdsmiljøet med udgangspunkt i APV og lave handlingsplaner ud fra det.

Sådan siger HR-konsulent Sissen Henningsen fra Ballerup Kommune om det at arbejde med Arbejdspladsvurdering (APV). Kommunen har tidligere oplevet, at APV, trivselsundersøgelser og lederevalueringer er kommet til at stå alene, og derfor blot er blevet arkiveret. Derfor er der nu fokus på opfølgningen, så handlingen kommer i fokus, skriver nyhedsbrevet 3BAR.

Anledningen er, at fokus i den årlige europæiske Arbejdsmiljøuge i uge 43 denne gang handler om netop APV. Læs mere om miljøugen og om, hvordan din arbejdsplads kan bevare fokus på APV på www.arbejdsmiljoweb.dk

SIDSTE STOP FØR PRAKSIS



AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST
FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO



Denne artikel er den sjette ud af en serie, der dækker et fuldt uddannelsesforløb på den klassiske socialrådgiveruddannelse. Rammerne er Den sociale Højskole i København, hvor *Socialrådgiveren* følger de samme tre studerende og deres tanker, oplevelser, forventninger og udvikling gennem alle syv semestre. Alle begyndte den klassiske socialrådgiveruddannelse i september 2005, mens én skiftede til den internationale linje i tredje semester. Artiklerne blev bragt i hhv. nr. 2 og 15/2006, nr. 9 og 19/2007, samt nr. 9 i år. Du kan finde artiklerne på www.socialrdg.dk, under "Socialrådgiveren" og derefter "artikelarkiv". Syvende artikel om de tre studerende kommer til foråret.

Frygten for praksischokket optager i større eller mindre grad de tre socialrådgiverstuderende nu. Deres eget store spørgsmål er, om det, de har lært på uddannelsen, er for ideologisk til virkeligheden?

Få måneder fra vejs ende leverer vores tre socialrådgiver-studerende deres næstsidste rapport fra studiet på socialrådgiveruddannelsen. Peter, Malene og Line er godt i gang med syvende og sidste semester og knokler med hver sit bachelorprojekt.

Studietrætheden fra sidste semesters start er som fordampet, og de tre knap nyslåede socialrådgiveres kendetegn er igen høj motivation, energi og arbejdsglæde. Men samtidig vinker praksisansvaret lige forude, og hos kvinderne er tvivlen begyndt at gnave: Kan vi det, man forventer af os derude? Kan vi leve op til vores egne forventninger? Og hvordan skal vi lave godt, socialt arbejde i en tid, hvor helhedssynet smuldrer?

Solo efter fire uger

Hos Peter er der ikke noget, som gnaver. Overgangen til praksis har været glidende og smertefri, fordi han gennem uddannelsen har haft flere studierelevante jobs. Han har nu i fire måneder arbejdet som fuldtidigt medlem af socialrådgiverflokken i jobcenterets sygedagpengeteam i Fredensborg Kommune – og her får han opbakning, hensyn og flekstid til sin projektskrivning:

- Jeg føler egentlig, at jeg er godt med i projektførelset. Flekstid og forståelse var "indbygget" i ansættelsesaftalen, så for mig kan det godt fungere at skrive bacheloropgave sammen med mit fuldtidsjob som socialrådgiver. Arbejdsmæssigt skulle jeg lige vænne mig til at sidde i et storrumskontor med baggrundsstøj, men jeg er faktisk overrasket over, hvor hurtigt jeg kom ind i rutinerne og IT-systemer. Min sagsstamme er nomineret til 40, og det er passende – jeg synes godt, jeg kan lave ordentligt socialt arbejde og rettidig opfølgning.

- For mig har det været vigtigt at komme ud i praksis hurtigst muligt, så jeg har arbejdet mig til min erfaring sideløbende. Men min alder betyder måske også, at jeg tror mere på mig selv – så for mig går det faktisk bare derudad, siger han.

Peters bacheloropgave kredser om, hvordan sygefraværet kan nedbringes hos bl.a. sosu-medarbejdere med stress – et emne, han kan hente viden og inspiration til fra sit job. Selv om han ellers er fredet for ekstra opgaver under projektskrivningen, er han alligevel klar til at vikariere for de erfarne socialrådgivere, der sidemandsoplærer kolleger med anden uddannelse i jobcentret:

- Jeg kan da godt mærke, at jeg er klædt ordentlig på, og at man sætter pris på min faglighed her. Jeg kørte solo efter fire ugers ansættelse, og min prøvetid udløb i al stilhed, men jeg reflekterer da en gang i mellem over, at jeg faktisk er socialrådgiver nu, fortæller Peter.

Fremtiden skræmmer

I sit projekt beskæftiger Malene sig med tendenser inden for sundheds- og livsstilsområdet, nærmere bestemt dilemmaet mellem styring/kontrol og den enkeltes autonomi:

- Sundhedsområdet er et nyere, voksende og lidt overset område for socialrådgivere, så jeg interesserer mig for mødet mellem socialrådgiver og borger med livsstilsproblemer i sygedagpengeafdelingen. Det jo er tydeligt, at livsstilsproblemer som for eksempel fedme eller rygning, er gået fra at være et samfundsproblem til i højere grad at være et individproblem, siger hun.

Projekterne skal afleveres midt i december og forsvares i januar. Senest fra februar kan de tre studerende kalde sig uddannede socialrådgivere.

Malene smugkigger lidt efter job, men føler sig ikke fristet til at søge et, før hun står med eksamensbeviset. For selv om hun ikke har glemt tidligere tiders higen efter marken, har hun det nu "lidt dobbelt" med at være så tæt på det frie studielivs afslutning. Ansvar vinker forude, og små stunder med tvivl kommer og går. Men generelt føler hun sig godt udfordret gennem studiet:

- Det er utroligt, at der snart er gået tre og et halvt år. Slutningen er foruroligende nær, og alle mulige tanker dukker op – er jeg blevet god nok, kan jeg det, jeg skal kunne, og så videre. Tvivlen og frygten for praksischokket ser ud til være generel blandt os, der er på vej ud. Det er sikkert også dén, der får mange til at vælge at læse videre, siger Malene.

**LINE GARBØL, 26 ÅR**

Erhvervserfaring: Pædagogmedhjælper, handicapledsager og frivillig på Livslinien.

Uddannelse: Sproglig student/udvekslingsstudent i USA, læst etnografi på Århus Universitet i otte måneder.

Uddannelsespraktik i udlandet: Fire måneder på et hjemløseherberg i Cape Town, Sydafrika.

Privat: Bor solo på Rigshospitalskollegiet.

Fremtidsvision: Videreuddannelse, for eksempel kandidatuddannelse i socialt arbejde eller sociologi.

**MALENE FUGLSANG LIND, 28 ÅR**

Erhvervserfaring: Handicaphjælper samt pædagogmedhjælper i vuggestue. Studiejob i jobcenter.

Uddannelsespraktik: Kriminalforsorgen og Frederiksberg Jobcenter.

Uddannelse: Sproglig student, højskoleophold, bachelor i Social Videnskab fra Roskilde Universitetscenter, diverse udlandsrejser.

Privat: Bor solo i lejlighed i Valby.

Fremtidsvision: Gerne klient-rettet pædagogisk arbejde på en arbejdsplads, hvor man er meget sammen med klienterne. Måske videreuddannelse på DPU.

**PETER LEGARTH PETERSEN, 54 ÅR.**

Erhvervserfaring: Blandt andet selvstændig landmand i 20 år, postbud, pædagogmedhjælper, lærervikar, udviklingsrådgiver for ulands-organisation i Mozambique samt diverse erhvervspolitiske tillidshverv. Studiejob i jobcenter.

Uddannelsespraktik: Helsingør Jobcenter.

Uddannelse: Landbrugsuddannelse, Højskoleophold, HF enkeltfag og 1. år på RUC's Samfundsfaglige Basisuddannelse. Lederuddannelse fra Hjemmeværnet.

Job: Ansat som rådgiver i sygedagpengeteam i Fredensborg kommune siden 1/7 2008.

Privat: Bor sammen med sin kæreste i Helsingør.

Fremtidsvision: Socialrådgiver med fokus på arbejdsmarkedstilknøytning.

I Lines tilfælde kan det ikke siges mere præcist. Hun føler sig ikke parat til praksis og vil derfor gerne hurtigt i gang med en videreuddannelse:

- Min frygt er, at helhedssynet i kommunerne er på vej væk, og at vores undervisning har været mere ideologisk end realistisk. Jeg kan blive usikker på, om jeg er rustet godt nok – men det finder jeg ud af til foråret, hvor jeg gerne vil afprøve arbejdet i en kommunal

forvaltning. Allerede til september satser jeg dog på at starte på en overbygningsuddannelse, formentlig i faget Socialt Arbejde på Lunds Universitet, men jeg overvejer også at læse sociologi, siger hun.

Hjemløse i blodet

Lige nu lægger Line nemlig alle sine bachelor-kræfter i gadeplansarbejde og opsøgende arbejde. Hun har siden praktikken i Cape Town i Sydafrika haft hjemløse i blodet og har derfor allieret sig med en medstuderende fra turen. De har lagt an til en bachelor-opgave i samarbejde med Projekt UDENFOR, der blandt andet uddeler mad til hjemløse og forsker i hjemløshed og udstødelse. Lines projekt skal belyse og foreslå tiltag overfor det stigende antal hjemløse østeuropæere, som Danmark har fået siden EU's østudvidelse. De to unge kvinder kan derfor tidlig morgen og sen aften ses trave de københavnske parker og gader tynde, udrustet med båndoptager, termokandekaffe og cigaretter til mødet med de sky, hjemløse østeuropæere:

- Disse mennesker er på samfundets absolutte bund. Mange er udokumenterede immigranter og har svært ved at få hjælp, fordi herbergerne risikerer at miste deres statstilskud ved at give dem adgang til varmerestuerne og sovesalene.

- Jeg oplever lige nu en underverden i København, som jeg ikke anede eksisterede. Jeg gør mig mange etiske overvejelser i forhold til at trænge mig på i de hjemløses liv, men brænder for at hjælpe dem. Også selv om det inkluderer at opsøge folk, der bor i gamle soveposer og i interimistiske lejre i buskadser, slutter Line. ☺

FAKTA OM UDDANNELSEN

Socialrådgiveruddannelsen tager tre et halvt år og består af syv semestre. Uddannelsen kan tages i Odense, Århus, Ålborg, København, Holstebro, Esbjerg, Nykøbing F og Rønne.

I Århus tilbydes desuden en international linie og i København en interkulturel/ international socialrådgiveruddannelse. Socialrådgiveruddannelsen med særligt fokus på arbejdsmarkedsforhold udbydes kun i Rønne.

Knopskydning i den sociale lovgivning



AF NINA VON
HIELMCRONE, CAND.
JUR., LEKTOR VED
AALBORG UNIVERSITET

Lovgivning på det sociale område bliver alene til på baggrund af politiske for-handlinger – uden hensyn til grundlæggende principper. Og derfor ser vi utilsig-tede virkninger, som det er tilfældet med 300-timers-reglen og starthjælpen.

Der er indgået forlig mellem regeringen og Dansk Folkeparti om ændring af 300-timers-reglen, som betyder, at kravet til beskæfti-gelsens omfang skærpes. Retten til kontant-hjælp skal i fremtiden være betinget af 450 timers arbejde. Som noget nyt vil reglen også omfatte ægtepar, hvor kun den ene er beret-tiget til kontanthjælp, mens den anden har ordinært arbejde.

Med denne ændring vil man lukke det "hul" i loven, der blev etableret med en afgørelse i Ankestyrelsen i januar 2008.

Ud fra et retligt synspunkt er der to forhold, som springer i øjnene, og som begge kan be-tegnes som konsekvenser af "knopskydning" i den sociale lovgivning.

Utilsigtet økonomisk fordel

Først til det omtalte "hul" i loven.

300-timers-reglen har sin historie i den såkaldte "tørklæderegel", der blev indført med Aktivloven i 1998. Den tog sigte på ægtepar, hvor kun den ene havde erhvervsarbejde. Hvis den erhvervsaktive blev ramt af en social begivenhed og derfor blev berettiget til kon-tanthjælp, indebar reglerne om ægtefæller-nes gensidige forsørgelsespligt, at der efter de hidtidige regler skulle beregnes hjælp til begge ægtefæller. Man fandt det uhensigts-mæssigt, at disse ægtepar fik en utilsigtet økonomisk fordel, fordi de almindelige regler om hjælpens størrelse til ægtefæller betød, at den samlede hjælp ofte var højere end det, ægtefællen tidligere havde tjent ved sit arbejde. Og dermed faldt incitamentet til at taget lønnet, understøttet arbejde bort.

Tørklædereglen gik derfor ud på, at den ægtefælle, der hidtil havde været hjemmear-bejdende, kunne vælge at fortsætte med det. Hun skulle ikke stå til rådighed for arbejds-markedet, men til gengæld blev der ikke udmålt hjælp efter sædvanlig takst, men kun et mindre tillæg på ca. 2.000 kr. til mandens kontanthjælp. Bestemmelsen omfattede altså ikke ægtepar, hvor begge var selvstændigt berettiget til kontanthjælp.

300-timers-reglen omfatter den samme per-

sonkreds som den oprindelige tørklæderegel, så der er ikke tale om noget hul. Rationalet for reglen giver ikke grundlag for også at lade den omfatte ægtepar, hvor den ene forsørger sig selv i ordinært arbejde, som tilfældet er med den nye 450-timers-regel.

Knopskydning

Reglerne om kontanthjælp har i usædvanlig grad været udsat for knopskydning. Et par af disse nye regler får absurde konsekvenser for ægtepar, der er ramt af 300-timers-reglen. Ifølge Aktivlovens § 25 stk. 5 skal der ske et fradrag på 582 kr. i hjælpen til ægtepar, der får hjælp efter den høje sats. Begge ægtefæl-ler skal fradrages beløbet, men hvis der kun kan foretages fradrag hos den ene (fordi kun den ene får kontanthjælp), skal der foretages dobbelt fradrag hos denne, altså 1.164 kr.

Det dobbelte fradrag skyldes, at den anden ægtefælle har anden indkomst end kontant-hjælp, typisk dagpenge eller arbejdsindkomst. Ifølge reglens ordlyd – og den seneste vejledning fra Arbejdsdirektoratet – skal der imidlertid også foretages dobbelt fradrag hos ægtepar, der er omfattet af 300-timers-reglen. De får derfor deres eneste indkomst, nemlig den enes kontanthjælp, beskåret med 1.164 kr.

En anden knopskydning er reglen om lofter i Aktivlovens § 25 b, som rummer et loft over den samlede hjælp i form af kontant-hjælp, starthjælp, særlig støtte efter § 34 og boligstøtte. Loftet er individuelt, så ægtefæl-ler har hver sit loft. Og hvis der kun udmåles hjælp til den ene ægtefælle, har de kun ét loft.

Det betyder, at en person, hvis ægtefælle er ramt af 300-timers-reglen, mister både særlig støtte og boligstøtte, fordi den pågældendes loft er lig den udmålte kontanthjælp.

Får mere i starthjælp

Konsekvenserne af reglerne er altså, at disse borgere ikke kun mister den enes kontanthjælp. De mister mere end det. Jeg vil illustrere det ved at sammenligne to ægtepar, omfattet af henholdsvis 300-timers-reglen og reglerne om starthjælp. Modtagere af start-hjælp er ikke omfattet af 300-timers-reglen og reglen om fradrag i hjælpen. Og fordi de begge modtager hjælp, har de begge et loft efter § 25 b. Se fakta boks.

Inkonsistent lovgivning

Mit formål er ikke at påstå, at modtagere af starthjælp får for meget, men derimod at demonstrere konsekvenserne af, at lovgiv-ning på det sociale område er inkonsistent. Den skabes udelukkende gennem politiske forhandlinger, dvs. at politiske og/eller økono-miske hensyn er afgørende. Det er kun meget sjældent, reglerne udsættes for en retlig analyse, før man fremsætter lovforslag.

Konsekvenserne af, at ændringer i social-lovgivningen sker uden skelen til den overord-nede struktur og til sammenhængen med den øvrige lovgivning er i de viste eksempler at, man rammer personer, der ikke er omfattet af formålet med lovgivningen. Og at ændringer får konsekvenser for de ramte personer ud over det tilsigtede. ☹

ÆGTEPAR OVER 25 ÅR MED TO BØRN. BOLIGSTØTTE 3.000 KR.

Den ene ægtefælle § 25 stk. 1 nr. 1	
Den anden ægtefælle. Bortfald § 26.5	
Takst	12.249
Fradrag § 25 stk. 5	1.164
Kontanthjælp	11.085
Loft § 25 b	12.249 pr.ps
Boligstøtte	1.500 kr.
I alt	12.585 kr.

Begge starthjælp.	
Ikke omfattet af 300 timers reglen.	
Takst	9.852+2.464=12.316
Intet fradrag	
Starthjælp	12.316 kr.
Loft § 25 b	12.249 pr. ps.
Boligstøtte	3.000 kr.
I alt	15.316 kr.

Vi rider på en bølge

Socialrådgiver Lotte Attrup befinder sig fortrinligt i rollen som leder efter det første halve år. Udviklingen går den rigtige vej, både med at skabe opmærksomhed om revalideringsteamets arbejde og med at få omverdenens anerkendelse af deres indsats.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • FOTO: NILS LUND

Stilstand huer ikke Lotte Attrup ret længe ad gangen. Hun trives bedst med handling, beslutninger og udvikling. Men lige nu er hun tvunget til at sidde stille. Ret stille faktisk. Med en sprungen achillesene og det ene ben i en 'gladiatorstøvle' er det begrænset, hvor meget fremdrift Lotte Attrup kan præstere de næste mange uger. Så nu er det med hendes eget udtryk 'tantetid' – strikketøjet er fundet frem på bestilling fra den store dreng, og veninderne kigger jævnligt forbi med opmuntrende ord og gode bøger.

- Jeg har det svært, når tingene er vendt sådan på hovedet, som de er lige nu, og jeg er sat ud af spillet, griner Lotte Attrup i telefonen og med benet oppe, men kan så passende bruge tid på at gøre status efter et halvt år som leder.

Hjemlig hygge på kontoret

Da *Socialrådgiveren* besøgte Lotte Attrup første gang i foråret, var hun netop tiltrådt som leder af den specialiserede revalideringsindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune. Og stod i bogstaveligste forstand midt i et flytterod, omgivet af malerbøtter og efterladte møbler i det nedlagte kornlager, hun og kollegerne havde fået adresse i – en kilometers penge fra det lokale jobcenter, som teamet efter kommunalreformen blev en del af.

Men nu er flytterodet væk. Alt fungerer teknisk og praktisk. Lotte Attrup og hendes kolleger – et tværfagligt team på seks konsulenter – er tilmed enige om, at de faktisk sidder bedre her end på jobcentret.

- Jobcentret minder mere om Color Line – et stort skib med metaltrappe ved indgangen, lange hvide gange og kontorerne som små kahytter på rad og række. Så selv om vores hus stadig er noget gammelt lort, tror jeg, at nogle af de borgere, vi tager imod hos os, oplever det som lidt hjemligt: 'Gud, sidder I her?'

I det hele taget har Lotte Attrup ikke gevaldigt meget at brokke sig over.

- Jeg synes faktisk, at vi rider på en bølge lige nu! Efter trekvart års eksistens (specialteamet blev gjort permanent fra januar i år, red.) kan jeg konstatere, at vi er i folks bevidsthed. Vi bliver kontaktet mere, henvisningerne er kontinuerlige, og vi får direkte tilkendegivelser om, at 'det ved vi jo, at I kan løse', siger Lotte Attrup, som direkte adspurgt ikke er bleg for at tage en stor del af fortjenesten på sig:

- Jeg oplever, at samarbejdspartnere henvender sig til mig, mere fordi jeg er, som jeg er, end fordi jeg er leder af teamet. Jeg viser folk respekt, uanset om det er kantinedamen, en anden leder eller en sagsbehandler, jeg har med at gøre. Jeg er ydmyg i forhold til, at de sidder i en anden sammenhæng end mig, og jeg oplever selv, at jeg hører efter, hvad de siger – plus at jeg er lidt sjov. Det er vigtigt også at kunne grine, når tingene nu engang er, som de er, siger Lotte Attrup, som også oplever, at der bliver lyttet, når hun selv taler.

- Min chef bad mig blandt andet om at deltage i et møde med beskæftigelses- og socialudvalget for at orientere om vores indsats. Her var der faktisk et par stykker, som mente, at det var vigtigt at holde fokus på revalidering og som gav udtryk for, at det lød som en god måde, vi havde valgt at løse opgaverne på. Det fortæller mig, at der bliver lyttet til mig og os.

7 er også bestået

Har du oplevet særlige udfordringer i det første halve år som leder?

- Ja! Den største var et forløb med en konsulent, vi ansatte efter jul, og som viste sig ikke at have de kompetencer, som er en forudsætning for at løse de opgaver, vi får henvist, og som vi har brug for i teamet. For mig har det været en udfordrende opgave, som jeg ikke lige havde tænkt ind i min jobfunktion som leder – eller i hvert fald ikke, at den skulle opstå så hurtigt. Perioden fra jeg gik og tænkte:

"Uhh, her er noget, som ikke er godt" og indtil jeg nåede hen til: "Det er ikke godt nok, det her." var en stor, men positiv udfordring. Det har udviklet mig fagligt, fortæller Lotte Attrup og fortsætter:

- For mig var udfordringen blandt andet at stole på min egen dømmekraft, og undervejs har jeg haft nogle rigtige gode snakke med min chef, ikke mindst om mit ambitionsniveau: Man har også bestået, når man får 7, man behøver ikke at få 13 hver gang. Det har der været meget læring i for mig – at holde den faglige fane højt, men også finde grænsen for, hvornår jeg er krakilsk og for meget. For lige præcis det høje ambitionsniveau er det, de andre værdsætter hos mig. Men for mig er det sundt at arbejde med, at mine forventninger til mig selv ikke behøver at afspejle resultaterne af det, de andre gør.

Skal tænke langsigtet

Kan du se, hvad der ligger i kortene for dig det næste halve år?

- Der er jo først og fremmest mit team. Som leder vil jeg have fokus på, at vi skal prøve noget andet! Jeg har overvejet at få noget psykiatri viklet ind i vores arbejde. Vi møder mange borgere, som har hutlet sig igennem og ikke er blevet set ordentligt på. Når de møder systemet, bliver de ofte betragtet som vrangvillige eller umotiverede, men det viser sig tit, at personens psyke eller personlighedsmæssige ressourcer er den egentlige årsag til, at de hidtidige forløb er fejlet. Og her tror jeg, at vi kunne gøre en forskel, hvis vi havde en psykiatrisk konsulent tilknyttet som – koblet med vores socialfaglige baggrund – ville give os mulighed for at støtte borgeren mere hensigtsmæssigt fra starten af et forløb, fordi vi ville have større fokus på årsagen til den enkeltes adfærd, siger Lotte Attrup.

Et andet ønske er at kunne tilbyde nogle af de borgere, teamet får henvist, et gruppefor-



Socialrådgiveren nr. 11/2008

løb, hvor de fik styrket deres motivation og selvtillid og dermed også modet til at rette blikket mod arbejdsmarkedet.

- Da jeg sad og ventede på at blive opereret i achillesenen, måtte jeg ringe til en borger og aflyse en aftale. Og jeg oplevede, at hun voksede, da hun selv tog ansvar for at ringe rundt og ændre nogle datoer hist og pist. Hun ringede tilbage til mig og sagde: "Nu skal du bare komme dig..." Det samme kunne ske i en gruppe, hvis man kunne få den energi ind, og de kunne bruge hinanden. Mange af dem kunne godt bruge nogle succesoplevelser.

For Lotte Attrups eget vedkommende er et fokuspunkt lederuddannelse.

- Jeg fik en hovsa-oplevelse, da jeg talte med min chef om det. Han sagde: "Gør dig klart, hvad du skal, hvis du ikke længere er chef for teamet." For mig ligger det i kortene, at jeg er også leder her også om et halvt år, men han har ret i, at jeg skal tænke mere langsigtet, og at det ville være givtigt, hvis jeg fik noget lederuddannelse.

Bestået som leder

Hvad vil du give dig selv i karakter som leder efter det første halve år?

- Jamen, jeg har bestået! Fordi mit team er godt tilpas og fordi de for, jeg indgår i i kommunen, går godt. Jeg bliver spurgt, inddraget og kan genkende mig selv i det, som bliver besluttet. Og jeg har bestået, fordi jeg mener, at vi stadig holder den faglige fane højt og sætter vores fingeraftryk på det arbejde, vi afleverer.

Hvor har du plads til forbedringer?

- Der er altid plads til forbedringer. Noget af det, jeg slås med, er at være skarp eller være hurtigere på aftrækkeren i visse sammenhænge, hvor jeg er mere tilbøjelig til at sige: "Hvad synes du selv?" Jeg tænker meget i processer, og nogle gange er det måske ikke den mest velegnede metode. ☺

tjr@socialrdg.dk

AT OVERLEVE I BORDERLINE-LAND

Socialrådgivere skal være godt klædt på for at kunne håndtere klienter med borderline for kunne holde fast i virkeligheden og ikke komme på massivt følelsesmæssigt overarbejde.

AF BENTE FOGED OG CHRISTIAN A. STEWART FERRER

Bente Foged er socialrådgiver og teammedarbejder i gruppeterapeutisk dagtilbud på Distriktpsikiatrisk Center, Augustenborg. Initiativtager til og tilknyttet Nordfyns Kommunes Borderline-team.

Christian A. Stewart Ferrer er børne- og familiepsykolog i Nordfyns Kommune og er bl.a. tilknyttet Nordfyns Kommunes Borderline-team og Selvmordsteam.



Petrea har været færdiguddannet socialrådgiver i et halvt år – og er klar til at sige op og måske helt droppe faget! Kollegerne er søde, og mange af borgerne ligeså. Men der er én borger – Karoline – som faktisk har kostet Petrea det meste af hendes selvværd.

Efter første samtale har Karoline rost Petrea til skyerne for hendes forstående natur og indfølelse personlighed. Hun var den første, der virkelig forstod Karoline – efter en lang række åbenbart udbrændte og uduelige forgængere. Hvedebrødsdagene holdt i tre samtaler. Siden har Petrea oplevet komplet forvirring, hovedpine, stigende usikkerhed, ondt i maven, hjælpeløshed, vrede og i den seneste tid angst. Hendes hånd ryster, når telefonen ringer, og lige så sød Karoline var i starten, ligeså ætsende kan hun være nu – tilsyneladende helt uden varsel.

Ikke klædt på til Karoline

Lad os slå fast med det samme: Der er ikke noget galt med Petrea! Men hun er i alvorlig, reel fare, fordi hun ikke er blevet klædt på til at forholde sig hensigtsmæssigt til mennesker som Karoline. Ikke fordi Karoline er ond – hun er blot blevet formet af sin baggrund til at prøve at overleve ved at knytte sig hurtigt til andre, samtidig med, at hun skal være forberedt på, at hun hele tiden føler sig svigtet af alle. Derfor kommer hun til at skabe smertefulde og ødelæggende situationer for alle i hendes liv – men mest af alt for hende selv.

Karoline er ligesom ca. to procent af befolkningen borderlinere – tre ud af fire af dem er kvinder. En artikel i tidsskriftet Clinical Social Work i 1991 peger på, at de fleste borderlinere ikke havner hos psykiateren, men hos socialrådgiveren – med en fortælling om, hvordan de er ofre for alle andre. Derfor ser socialrådgiverne mange borderlinere og har brug for at vide, hvordan de skal forholde sig.

Ikke en livstidsdom

Borderline er ikke en livstidsdom, men i stedet et ord, der beskriver et menneskes vanskeligheder og rummer nøglen til, hvad det menneske

FAKTA OM BORDERLINE

- Stærk tilbøjelighed til sort-hvid tænkning (kendt som splitting eller dikotom tænkning)
- Voldsomt styret af følelser og impulser
- Ustabile og intense forhold til andre
- Desperat skræk for at være forladt/alene
- Dybest set ingen stabil identitet
- Vedvarende følelse af tomhed
- Forsøg på eller trusler om selvmord/selvbeskadigelse
- Ustabilt humør
- Uforudsigelighed og manglende struktur og sammenhæng i tilværelsen, i værdier, holdninger, interesser osv.
- Voldsomme og impulsive raserianfald
- Har let ved at miste den røde tråd
- Går ofte i konflikt, hvis hun ikke kan få, hvad hun føler, at hun har brug for.

har brug for, så hun kan få et bedre liv. Borderlinerens problemstillinger bygger grundlæggende på, at hun gennem sin opvækst har indlært en kronisk følelse af at være uelsket og værdiløs – og at hun ikke kan regne med de mennesker, som hun omgås.

Den kendsgerning, at alt omkring en borderliner kommer til at dreje sig om relationer, betyder, at den professionelle kommer på et massivt følelsesmæssigt overarbejde i mødet med en borderliner. Det viser sig blandt andet ved, at borderlinerens prøver at bryde de professionelle grænser og for eksempel erstatte den professionelle relation med mere intime og private venskabs- eller kæresterelationer. Eller ved konstant at sætte de professionelle i arbejde, fordi hun for eksempel gennem ekstra økonomiske bevillinger og anden støtte til sig selv og sin familie i kortere perioder kan mærke en følelse af at være anerkendt og set.

Kraftige rutsjeture

Fordi den professionelle i samarbejdet med en borderliner altid havner i en relationsbetonet arena, vil den professionelle opleve at svæve rundt i en rutsjetur af kraftige, svingende og unuancerede følelser – det, der kaldes "modoverføring".

Typisk for et forløb som det, der er beskrevet med Petrea og Karoline, er, at Petrea i begyndelsen kan have haft redningsfantasier (en klassisk modoverføring) og kan have overtrådt de almene, professionelle grænser, hvor hun eksempelvis kan have knoklet ekstra hårdt og uden for den almene arbejdstid for at støtte Karoline bedst muligt. Når raseriudbruddet kommer fra Karoline – og det gør det, uanset hvad Petrea gør – vil dette typisk medføre vrede (en anden klassisk modoverføring) fra Petreas side over den utaknemmelighed, Karoline udviser. Vreden kan senere medføre, at Petrea føler sig værdiløs og som en dårlig professionel (endnu en form for modoverføring), hvor skylden og skammen kan medføre, at redningsfantasierne og dermed overarbejdet melder sig på banen igen.

Mere viden

For at modvirke, at forløb som disse skal få lov at nedbryde de professionelle arbejds glæde og deres generelle tro på sig selv, kan der sættes ind på flere fronter:

- Viden! Jo mere man ved om borderline, jo bedre kan man handle realistisk og bevare medfølelsen.
- God kollegakontakt! Skaber mindre risiko for, at den enkelte socialrådgiver tror, at det er ham eller hende selv, der er noget i vejen med.
- Vær vågen! De er hele tiden på jagt efter alliancer og privilegier, så kunsten er at holde sine egne grænser – uden at overskride deres.
- Hold kontakt til deres fornuft! Hvis de er almindeligt begavede, er de ofte kede af, at følelserne løber af med dem, og i rolige stunder kan man få fornuftige samtaler om det.
- Tag skylden bort! Vejen frem med en borderliner ikke bebrejdelser, men fælles problemløsning.
- Skru forventningerne ned! Fremskridt måles aldrig i større enheder end millimeter.
- Tilgiv dig selv! Det er uundgåeligt at begå fejl i det her felt.
- Få supervision og undervisning! Kun ved jævnligt at blive holdt fast i, hvad feltet handler om, og via rådgivning om, hvordan man forholder sig i de konkrete situationer, at man kan undgå at havne i overdrevne forventninger og i modoverføringsfølelser af skyld, raseri, hjælpeløshed etc.

Første borderline-team i landet

Det kan selvfølgelig være svært at holde fast i i en travl hverdag, men efter en del års erfaringer med borderline-borgere i kommunale sammenhænge har Nordfyns Kommune som den første i landet valgt at oprette et decideret "borderline-team" bestående af denne artikels to forfattere. Vores særlige viden og erfaring er tilgængelig for de ansatte i vores forvaltning som et permanent tilbud om supervision og undervisning, så der hele tiden er mulighed for at få sparring og rådgivning, når man føler, at man er ved at køre fast, og man har en mistanke om borderline-problemstillinger i den pågældende arbejdsopgave.

Vores erfaringer efter et halvt år er, at vi har været brugt ca. en-to gange hver 14. dag; at brugerne har haft meget stort udbytte af teamet, både fagligt og personligt; og fordi teammedlemmerne er ansat i kommunen, er det nemt og mere udgiftsneutralt at bruge teamet, end hvis der skal købes ekstern supervision.

Der er derfor al mulig grund til at opfordre alle kommuner til at lave tilsvarende tiltag – både for at sikre de ansattes psykiske arbejdsmiljø, men også for at sikre, at de borgere, der har en borderline-personlighedsstruktur, faktisk bliver mødt på en relevant måde, når de kommer i kontakt med forvaltningen. ☺

FORSTÅ FORSVAR MEKANIS- MERNE

Vejen til et godt samarbejde mellem sagsbehandlere og borger med en borderline-forstyrrelse er viden, er Linda Christensens egen erfaring.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST



Med sit maleri 'Forsvar' viser Linda Christensen, hvordan det er at have Borderline Personlighedsforstyrrelse: På den ene side har man opbygget en rustning af forsvarsmekanismer, og på den anden side er man hudløs, sart og forsvarsløs.

- Mennesker med borderline kan utvivlsomt være stærkt udadreagerende og krævende. Men den anden yderlighed – at være indadrettet og devaluere sig selv fuldstændigt – er en lige så kendt reaktion, siger Linda Christensen.

Hun har diagnosen Borderline Personlighedsforstyrrelse (borderline), er bestyrelsesmedlem i Borderlineforeningen og har det i dag så godt, at hun fungerer som støtte for andre. Linda Christensen forklarer, at mennesker med borderline ofte frygter mødet med sagsbehandleren, fordi mange har en årelang forhistorie med nederlag og krav, de ikke kunne honorere. De kan derfor på forhånd føle sig meget presset og have en ekstra kort lunte.

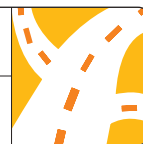
- Mennesker med borderline kan være højt begavede og have mange ressourcer, men netop på grund af deres følelsesmæssige ustabilitet, relationsforstyrrelserne og det svage "jeg", har de svært ved at udnytte dem. Føler man sig presset af krav, ja, så står valget mellem at trække sig ind i sig selv eller gå til angreb verbalt, forklarer hun.

- Vores problematikker er ofte ukendte for sagsbehandlere, så de kommer til at presse for hårdt på. Et tværfagligt samarbejde af behandlere og sagsbehandlere har været effektivt i mit tilfælde. Det vil være en rigtig god ide, at sagsbehandlere skaber netværk og får mere viden om sygdommen. I den forbindelse vil foredrag og erfaringer fra brugerne selv kunne bidrage til en mere nuanceret og personlig forståelse af den indre tumult og kaos, mener Linda Christensen.

- Det vil også hjælpe alle parter, hvis sagsbehandleren kan se igennem for eksempel splitting-mekanismen, der typisk viser sig ved at klienten pludselig ser sig, verden og sagsbehandleren som enten god eller ond uden nuancer. Det er også vigtigt at kunne se offer-rollen, som den spilles – uden at fastholde eller bekræfte klienten i den. Sagsbehandleren skal kunne "kridte sin boldbane op" og holde fast i egne grænser ved vredesudbrud. Omvendt er det ikke hensigtsmæssigt at konfrontere, mens det hele står på gloende pæle. Er den syge overvejende indadrettet, kan en bisidder, som han/hun føler sig tryk ved, deltage, men det er selvfølgelig vigtigt, at den syge føler sig mødt og hørt på, forklarer Linda Christensen, der personligt har flest gode erfaringer med sagsbehandlere. ☺

Læs mere om Borderline Personlighedsforstyrrelse på www.borderlineforeningen.dk

redaktionen@socialrdg.dk

AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

REGION SYD

VÆKST I DET POLITISKE ARBEJDE

Fredsvalget af de tre regionsformænd kan være udtryk for ønsket om at sikre en vis stabilitet i ledelsen af Dansk Socialrådgiverforening, samtidig med at formandsskiftet og kampvalg til hovedbestyrelse og næstformand giver plads til fornyelse. Der kan sikkert også laves helt andre politiske tolkninger af valg situationen. Jeg vil gerne her sige tak for valget som regionsformand og tak for tilliden. Jeg glæder mig til det politiske arbejde i de næste år.

I Syd havde vi en god generalforsamling, og også her er det dejligt at opleve den store politiske interesse for det fagpolitiske arbejde. Der var kampvalg til regionsbestyrelsen. Så i Syd har vi fået valgt en fuldtallig bestyrelse og fem suppleanter. Valget gav plads til både nye folk og til genvalg. Der er sikret en bred repræsentation med folk fra statsområdet og fra både små og store kommuner fra såvel det

fynske som det jyske. Det lover godt for den kommende periodes arbejde.

Syddansk Vækstforum

Forleden deltog jeg i en konference med Syddansk Vækstforum, hvor deres udkast til handlingsplan 09-10 "Omstilling til højere vækst" blev debatteret. Højere vækst er jo et fromt ønske, særlig når man kan konstatere, at Syd ligger indkomstmæssigt og uddannelsesmæssigt under landsgennemsnittet og har en stor andel af erhverv med lav produktivitet med beskæftigelsestilbagegang.

Der kom en lang række forslag til udvikling og samarbejde mellem det offentlige og det private, mellem uddannelsesinstitutioner, stat og kommuner.

En række overskrifter bød på investeringer i forskning og innovation i private virksomheder og kompetenceudvikling i yderområderne.

Alt sammen lyder det vældig fint, og der kom mange gode bidrag til omstilling af regionen fra en lang række af arbejdsmarkedets parter.

Der er et enormt virkelighedsspring til den nuværende situation, hvor staten har lagt loft over kommunernes budgetter for 2009 og 2010. Der sker besparelser og forringelser på en lang række velfærdsområder.

Blandt andet på (efter)uddannelsesområdet sker der besparelser – og aktuelt er aviserne fulde af nedslående historier om den stærkt forringede kollektive busdrift, der gør det umuligt for studerende og arbejdende at nå frem til tiden. Det støtter jo ikke i dagligdagen op om uddannelse eller bidrager til fleksibel pendlende arbejdskraft. Der er altså en masse basale og fundamentale politiske ting, der skal hænge sammen mellem kommuner, region og stat, hvis man samlet skal skabe en mærkbar omstilling.

REGION ØST

ER DU PRIVATANSAT ELLER OVERVEJER AT BLIVE DET?

– så kom til temaeftermiddagen "Sæt løn og ansættelsesvilkår på dagsordenen" om hvilke vilkår, din kontrakt bør indeholde og hvad dine rettigheder er som ansat i det private, hvor der ikke er indgået en overenskomst.

Du vil også få kendskab til forhandlings teknik, så du er bedre klædt på til din næste lønsamtale.

Underviser er advokat Noaman Azzouzi og faglig konsulent i regionen Carsten Juncher Christensen.

Vi slutter af med ostebord og smagning af tyske vine.

Det sker 11. november kl. 15.30 til 19 hos Dansk Socialrådgiverforening, Algade 43, Roskilde.

Tilmelding til mgh@socialrdg.dk senest 3. november.

Er du flyttet?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemskartoteket, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter kan du sende ændringer til medlemskartoteket. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Ny tillidsrepræsentant?
Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR – også suppleant – så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

REGION ØST

FRA STRESS TIL OVERBLIK

Temaeftermiddag om hvorfor vi bliver stressede af arbejdet og, hvilke strategier den enkelte gøre brug af, for at undgå det.

Der vil være oplæg, dialog, øvelser og konkrete metoder, den enkelte socialrådgiver kan anvende til at forebygge og håndtere egen stress og udbrændthed.

Underviser er cand.techn.soc Gitta Daugaard, som arbejder med forebyggelse af stress og udvikling af det gode arbejdsliv, gennem både arbejdspladsudvikling og individuel supervision.

Det sker 26. november kl. 16-19 hos Region Øst, Algade 43, Roskilde. Herefter bydes der på en let anretning.

Tilmelding senest 10. november på mgh@socialrdg.dk.



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

TEMADAG

Alkoholbehandlere

Alkohol-faggruppen holder temadag 18. november på Heise Kro ved Fredericia

De seneste år har vi i alkoholbehandlingen mødt flere og flere medborgere, med symptomer eller med lidelsen ADHD, som i deres voksenliv har selvmediceret sig med alkohol/hash. Jane Bohr fra ADHD foreningen vil fortælle os, hvad vi skal være opmærksomme på, og hvordan kan vi hjælpe denne borger.

Om eftermiddagen vil Anne Agerbo fortælle om de nyeste tiltag inden for kognitiv behandling.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Tilmelding til Agnethe Rasmussen på ams@fa.aarhus.dk eller

Unal Inceer uin@fa.aarhus.dk

SENIORER I ØST

Livsliniens telefonrådgivning

Vi mødes 17. november kl. 10.30 i Frederiksberg Kirkes Menighedshus Pile Alle 3, hvor socialrådgiver Mette Søgaard fortæller om Livsliniens telefonrådgivning for at forebygge selvmord og fremme trivsel.

Frokosten er juleplatte i Bjørnekælderen på Frederiksberg Allé. Herfra går vi gennem Frederiksberg Have til Frederiksberg Slot, hvor vi får 1 times rundvisning.

Arrangementet med te/kaffe og juleplatte koster 60 kr. Drikkevarer for egen regning. Læs det detaljerede program på www.socialrdg.dk/seniorgruppen

Bindende tilmelding til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V, senest 10. november.

HB-VALG

Valgmøder med næstformandskandidaterne

Du kan møde de fire kandidater til næstformandsposten

- 22.oktober kl. 17 i Fagforeningshuset, Vindegade 72, Odense.
- 29. oktober kl.16-18.30 på Søren Frichs Vej 42C, Århus. Tilmelding på Region Nords hjemmeside af hensyn til forplejningen.
- 4. november kl.16-18 på Skansevej 90 b, Nørresundby. Tilmelding på Region Nords hjemmeside af hensyn til forplejningen.



IFSW

Europæisk konference 2009

Under overskriften "Different legacies & common challenges" holder European Network of Social Action (ENSACT) konference 26.-29. april i Dubrovnik, Kroatien. Emnerne for konferencen er:

- Social conflict and reconstruction
- Individualisation and social cohesion
- Personal engagement and professional accountability

Arrangørerne indkalder nu forslag til abstracts – de efterlyser især præsentationer fra praktikere – sidste frist for forslag er 31. oktober.

Få flere oplysninger på www.social2009.org.

Du kan læse mere om ENSACT på www.ensact.eu.



HB-VALG

Valget er i gang – mød kandidaterne online

Valget af næstformand for DS og hovedbestyrelsesmedlemmer er i gang. Bland dig i debatten og stil spørgsmål til kandidaterne på www.socialrdg.dk/valgdebat



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

27. OKTOBER, KØBENHAVN

Beskæftigelsesfaggruppen
Temadag med fokus på voksne med psykiske lidelser og deres muligheder på arbejdsmarkedet.

27. OKTOBER, SYD/RINGE

Omsorgssvigt af børn kan medføre hjerneskader
Temadag i samarbejde med Familieplejen på Fyn.

29. OKTOBER, ÅRHUS

Valgmøde
Mød næstformandskandidaterne kl. 16 på Søren Frichs Vej 42C.

2. NOVEMBER, ÅRHUS

Socialrådgiverstuderende
SDS holder årsmøde under overskriften "En faglig forskel".

4. NOVEMBER, NØRRESUNDBY

Valgmøde
Mød næstformandskandidaterne kl. 16 på Skansevej 90B.

4. NOVEMBER,

Revalidering
"Tilgodeser du borgerne i forhold til revalideringsbestemmelserne?". Faggruppen holder temadag med Jannie Dyring

6. NOVEMBER, KØBENHAVN

Retspsykiatri
Faggruppen holder generalforsamling.

11. NOVEMBER, ROSKILDE

Privatansat
Eftermiddagsmøde for nuværende og kommende privatansatte om rettigheder, kontrakt, forhandlingsteknik mm.

18. NOVEMBER, FREDERICIA

Alkoholbehandlere
Temadag om ADHD og kognitiv behandling samt generalforsamling.

20.-21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

25. NOVEMBER, KØBENHAVN

Integrationsområdet
Netværk på integrationsområdet mødes kl. 16.15 i Toldbodgade 19A

2. DECEMBER, ROSKILDE

Voldspolitik for SiR
Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.

2. DECEMBER

Selvstændige
Sektionen for selvstændige holder generalforsamling.

3. DECEMBER, RANDERS

Voldspolitik for SiR
Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.

8. DECEMBER, FREDERICIA

Voldspolitik for SiR
Fokus på voldsforebyggelse, konfliktløsning og anmeldelse af vold og trusler.

3.-4. FEBRUAR 2009, NYBORG

TR-SIR-konference

28.-29. SEPTEMBER 2009

Socialrådgiverdage

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgnet/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
(75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg tlf. 97133477,
fax. 97133483, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§50 undersøgelser

Ungdomssanktion – koordinatorfunktionen

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekræds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgnet og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgnet og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektsupport

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

Vi løser de opgaver,
du ikke kan nå

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG

Marianne Sørensen	ms@cafa.dk
-------------------	------------

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystrom@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Ungdomssanktion

Koordinatorfunktion og kontaktperson

CAFA råder over konsulenter, der af Servicestyrelsen er uddannede til at varetage den lovbestemte funktion som koordinatorer i forbindelse med ungdomssanktion.

CAFA trækker i denne sammenhæng på mangeårige erfaringer i at planlægge, lede og koordinere komplicerede sager og sikre at planer og aftaler følges op.

I relation til den unge har CAFA solide erfaringer i relationsarbejdet i forbindelse med kontaktpersonordninger, efterværn og vores grupper for unge.

Koordinatorer og kontaktpersoner arbejder under supervision.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

Vi løser de opgaver, du ikke kan nå

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk





” Det kræver mange kræfter at skabe en fortrolig dialog med vores etniske familier. Via samarbejdet med Mican får vi en naturlig indgang. ”

Lotte Pavic, socialrådgiver,
Herlev Kommune



Klik ind på www.mi-can.dk
eller ring +45 20 704 700

Mican er en integrationsvirksomhed,
som i tæt samarbejde med de danske kommuner,
hjælper socialt belastede etniske familier til et bedre liv i Danmark.

Konference Ensomme unge

Mange unge føler sig ensomme og lever et liv uden jævnaldrende venner og fællesskaber. Det har alvorlige konsekvenser - og kan være svært at konstatere og håndtere for omgivelserne. De unge skjuler ofte problemerne for omverdenen og således også for behandlere og rådgivere.

Denne konference er rettet mod alle, der arbejder med unge - og er en mulighed for at lære mere om ensomhedsproblematikken og dens omfang og konsekvenser. Ligesom der bliver præsenteret konkrete erfaringer med og redskaber til arbejdet med unges sociale trivsel.



Indlæg ved:
Mathias Lasgaard
Ida Koch
Anne Madsen
Med flere

Sted: Den Sociale Højskole, KBH
Tid: 11. november kl. 9:00-16:30
Pris: 450,- inkl. frokost

Se program og tilmelding på
www.ventilen.dk

Konferencen er arrangeret af Ventilen Danmark

VENTILEN

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

INDBYDELSE



Børnepolitisk høring 2008

Fællessalen på Christiansborg

Den 22. oktober 2008 kl. 9.00 - 15.30

(indskrivning imellem kl. 08.00 - 09.00)

**"Alle børn og unges ret til
læring og inklusion – også
børn og unge, der er udsatte"**

Gæsteforedrag v/professor Gösta Esping-Andersen, Universitat Pompeu Fabra, Barcelona

Børnesagens Fællesråd

www.boernesagen.dk



Deltagerprisen er kr. 800,00. Tilmelding kan ske elektronisk på www.boernesagen.dk eller på tilmeldingsblanket, der kan hentes på www.boernesagen.dk, tlf. 33221733, bf@boernesagen.dk
Tilmelding for den 15. oktober 2008

Kost benefit

Nogle unge kræver lidt mere end andre.

Trygge rammer, voksenkontakt, omsorg
og fastlagte målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.

Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



3888 9400

adecco.dk

Toftemosegaard

Center for udvikling og forandring



Basisåret til "Psykoterapeutisk efteruddannelse i systemisk familierapi, Hold 6.

Psykolog Flemming Christiansen er uddannelsesansvarlig og gennemgående underviser.

Som gæsteundervisere kan blandt andre nævnes Helle Halberg og Kirsten Muus.

Udpluk fra uddannelsesplan:

- *Systemisk teori og metode
- *Reflekterende processer
- *Det narrative perspektiv
- *De forskellige spørgsmålstyper
- *Domæneteorier
- *De forskellige metoder
- *Cirkularitet
- *Socialkonstruktivismen
- *Magt og etik

Uddannelsesplan og tilmelding på www.toftemosegaard.dk

Toftemosegaard Aps, Manderupvej 3, 4050 Skibby. Tlf. 4752 8360

Pia Laursen

Udbyder:

1-årige uddannelses-forløb i systemisk teori og metode for behandlere/konsulenter inden for børne, unge & familieområdet.

Start januar 2009.

Rekvirer program via:
www.pialaursen.dk

Telefon: 33 93 45 52 • E-mail: pl@pialaursen

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 19	24. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 20	7. november	19. november
Socialrådgiveren nr. 21	28. november	10. december
Socialrådgiveren nr. 1/09	12. december	8. januar 2009
Socialrådgiveren nr. 2	9. januar	22. januar

Revacentret BOMI søger snarest socialrådgiver/socialformidler på fuld tid til afklaring af kursister på kontanthjælp

Vi søger en ny kollega til individuelle forløb samt undervisningsforløb for kursister på kontanthjælp i matchgruppe 4+5.

Stillingen er på fuld tid med ansættelse snarest muligt.

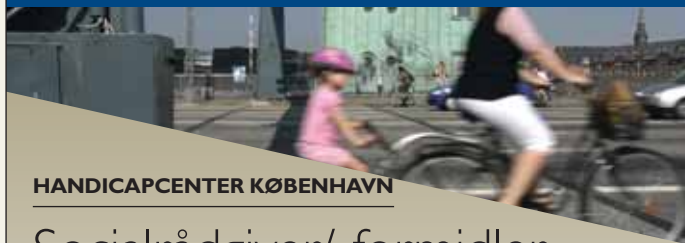
Læs mere om jobbet på www.roskildebomi.dk
(Revacentret - Om revacentret - Ledige stillinger).

Ansøgningsfrist er den 5. november 2009 med morgenposten eller med mail.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt uge 46.



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**



HANDICAPCENTER KØBENHAVN

Socialrådgiver/-formidler

Vil du være med til at sikre handicappede voksne en god faglig rådgivning og sagsbehandling i vores voksenrådgiverteam?

Som rådgiver hos os får du mulighed for at prøve kræfter med en bred vifte af socialfaglige og administrative opgaver i form af bl.a. personlig rådgivning og vejledning, behandling af ansøgninger om handicapkompenenserende ydelser i.h.t. serviceloven, udarbejdelse af sociale handleplaner, tilkendelse og behandling af ansøgninger efter Pensionslovene og Aktivloven.

Vi lægger vægt på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats - i tæt samarbejde med borgerne og relevante samarbejdspartnere så som bosteder og bofællesskaber, socialcentre, hospitaler, brugerorganisationer og andre forvaltninger i kommunen.

Hvis du vil vide mere: Klik ind på www.kk.job og læs det fulde stillingsopslag.

Ansøgningsfrist 3. november: Ansættelsessamtaler i uge 46.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



FREDERIKSSUND
KOMMUNE



Sygedagpengesagsbehandlere

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kolleger i et engageret og udviklingsorienteret miljø? Jobcenter Frederikssund søger sagsbehandlere til opfølgningsindsatsen for de sygemeldte. Stillingerne er placeret henholdsvis i vores visitationsteam og opfølgningsteam.

Visitationsteamet sikrer i samarbejde med kommunallægen en tidlig og hurtig indsat. Visitationsteamet foretager opfølgningen af kategori 1 sager – og videresender kategori 2 og 3 sager til opfølgningsteamet.

I opfølgningsteamet arbejder vi med sygedagpengeopfølgning, revalidering, afklaring af borgere til fleksjob eller førtidspension, opfølgning af ledighedsydelse, arbejdsfastholdelse samt iværksættelse/henvisning til diverse beskæftigelsesfremmende tilbud.

Vi har et tæt samarbejde med jobkonsulenterne, kommunallægen og diverse andre aktører.

Vi har igangsat et særligt projekt omkring den tidlige virksomhedsrettede indsats. Ligeledes har vi igangsat et sags- og arbejdsgangsanalyseprojekt med henblik på at identificere muligheder for at lave en så tidlig og målrettet indsats for borgerne som muligt og dermed forkorte sagsforløbet. Sags- og arbejdsgangsanalyseprojektet ser også på mulighederne i vores organisering.

Vi lægger vægt på, at du:

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse
- har faglig erfaring eller stor lyst til at lære
- har empati, men at du også kan stille krav
- er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt
- har mod til at træffe beslutninger
- som os har gå-på-mod og er effektiv.

Vi tilbyder:

- engagerede kolleger
- et godt psykisk arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- supervision
- forholdsvis bred kompetence
- tæt samarbejde med teamets virksomhedskonsulenter og kommunallægen
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- tæt og uformelt samarbejde med lederkollegaer
- Workbase som IT-sagsbehandlersystem
- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget.

Løn og ansættelsesvilkår

Ydes efter gældende overenskomst og reglerne om Ny Løn. Som socialrådgiver og socialformidler er du ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35. Ved minimum 10 års erfaring som uddannet inden for faget, er du garanteret grundlønstrin 40.

Vi glæder os til at høre fra dig. Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte socialrådgiver Lotte Bjørnstad Jacobsen tlf. 47 35 15 43, socialformidler Anette Hjortshøj tlf. 4735 1545 eller Jobcenterchef Merete Kølln tlf. 4735 1503

Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til

Jobcenter Frederikssund, Lundevej 9 A, 3600 Frederikssund eller job@jobcenter.frederikssund.dk og skal være os i hænde **senest den 7.11.2008.**

HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.

Familieplejekonsulent

Familieplejeteamet i Hvidovre kommune opnormerer med 37 timer, og søger derfor snarest en ny medarbejder.

Arbejdsopgaver

- Tilsyn med anbragte børn og unge.
- Tilsyn med pleje/aflastningsfamilier.
- Undersøgelse og godkendelse af nye pleje og aflastningsfamilier.
- Råd og vejledning til plejefamilierne.
- Tilrettelægge og afholde arrangementer og tema-aftener for pleje/aflastningsfamilier.

Kvalifikationer

- Bred erfaring indenfor børn og familie området og gerne med relevant efteruddannelse
- Kan håndtere det faglige dilemma mellem kontrol af og støtte til pleje/aflastningsfamilierne.
- God skriftlig formuleringsevne.
- Gerne med erfaring og kendskab med anbringelse og tilsyn med opholdssteder.
- Er uddannet socialrådgiver, pædagog eller har anden relevant uddannelse.

Vi tilbyder

Du får 4 familieplejekonsulenter og en faglig sekretær, som dine nærmeste kollegaer.

Et velfungerende og inspirerende team, der er faglig og personlig opmærksomme på hinanden, i et uformelt og anerkendende miljø.

Stillingen kræver, at du har bil til rådighed.

Er du interesseret i at høre mere, så ring til en af os for yderligere information.

Kirstine Stage, tlf. 36347141/mobil 25405601

Tove Bekker, tlf. 36347233/mobil 51587616

Lisbeth Jørgensen, tlf. 36347240/mobil 25405600

Winnie Duus, tlf. 36347243/mobil 51587611

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk til social@hvidovre.dk.
Mærk ansøgningen "54954".

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 5. november 2008 kl. 10.00



HVIDOVRE
KOMMUNE



Familieplejekonsulent

Lejre Kommune søger pr. 1. januar eller tidligere en familieplejekonsulent 37 timer pr. uge.

Der er tale om en ny stilling, idet vi er ved at omstrukturere anbringelsesområdet. Vi har i forvejen 1 konsulent ansat.

Dine hovedopgaver vil være:

- rekruttering og godkendelse af aflastnings- og plejefamilier
- at matche barn og familie
- at føre tilsyn samt at yde støtte og supervision i familierne
- at sørge for uddannelse og temadage samt netværksgrupper
- at koordinere indsatsen mellem plejefamilien, barnet og de biologiske forældre
- konsulentopgaver i forhold til sagsbehandlerne i anbringelsessager

Vi forventer, at du:

- har en social- eller pædagogfaglig uddannelse
- har viden om børn og unge med særlige vanskeligheder
- har erfaring i arbejdet med anbragte børn
- kan tage initiativer og bruge din viden i fælles faglig udvikling
- kan bevare overblikket i stressede og kritiske situationer
- er fleksibel og kan arbejde selvstændigt

Vi tilbyder:

- et positivt og dynamisk arbejdsmiljø
- gode kolleger
- fleksibel arbejdstid
- et job, som du har mulighed for at præge og udvikle

Kommunen:

Lejre Kommune har ca. 26.000 indbyggere og ligger på toglinjen Roskilde-Holbæk, 7 minutters togkørsel fra Roskilde Station. Rådhuset i Allerslev, hvor stillingen organisatorisk er placeret, er inden for gåafstand af Lejre Station.

Løn og ansættelse:

Stillingen er på 37 timer og forhandles i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos:

Familieplejekonsulent Anne Næsby, tlf. 4646 4841 eller ved visitationschef Annette Larsen, tlf. 4646 4850.

Ansøgning sendes til:

Lejre Kommune mrk. "Plejefamiliekonsulent Visitation Børn og Unge", Møllebjergervej 4, 4330 Hvalsø.

Ansøgningsfristen er d. 12. november, og ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 19. november.



Mødrehjælpen søger to socialrådgivere til vores rådgivninger i København og Århus

Brænder du for at hjælpe familier i en vanskelig situation? Synes du også, at voldsramte børn og kvinder har krav på bedre behandling? Er du blandt de bedste på dit felt?

1 socialrådgiver til behandling af voldsramte kvinder (København).

Til vores projekt for voldsramte familier søger vi en dygtig og erfaren socialrådgiver.

Du får en central rolle i et spændende tværfagligt projekt i udvikling. Du får det faglige ansvar for den socialfaglige del i behandlingen og ansvaret for i samarbejde med en psykolog at tilrettelægge og gennemføre gruppebehandling for voldsramte kvinder.

Vores ambition er at være blandt de bedste - både til konkret at hjælpe voldsramte familier og til at udvikle og dokumentere effektive behandlingsmetoder. Vi arbejder efter performance-management-tankegangen, så vi måler løbende, hvordan vores arbejde virker. Vi tilbyder uddannelse i at arbejde med dokumentation og effektmåling samt løbende faglig efteruddannelse og supervision.

Vil du gøre en forskel? Brænder du for at hjælpe forældre i vanskelige livssituationer?

1 socialrådgiver til generel socialrådgivning af familier og gravide (Århus).

Til vores rådgivning i Århus søger vi dygtig og erfaren socialrådgiver.

Du skal yde rådgivning og vejledning til vanskeligt stillede gravide og børnefamilier inden for sociale forhold, uddannelse, problemer med børn, økonomi, samlivsophævelse, forældremyndighed, tvivl om abort m.m.

Se stillingsopslagene i deres fulde længde og læs mere om Mødrehjælpen på www.moedrehjaelpen.dk - klik på "LEDIGE STILLINGER".



Gribskov
Kommune



Socialrådgiver/ socialformidler

TIL UNGETEAMET

Er du uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har lyst til at arbejde med unge? Er du tålmodig, vedholdende og klar på at "ting tager tid"?

Kommunen vægter den forebyggende indsats højt og bestræber sig på at have et sagstal på 33 familiesager pr. rådgiver.

Vi arbejder i tværfaglige opgaveteam og er i tæt samarbejde med den unge og familien.



Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job



Er du faglig ressourceperson?

Sagsbehandler til Ledighed og Integration

Borgercenteret i Bornholms Regionskommune søger en sagsbehandler til vores team, som arbejder med opgaver inden for Ledighed og Integration. Teamet har en travl hverdag med masser af spændende opgaver, som vi hele tiden forsøger at optimere ved at arbejde med lean, som vi betragter som en avanceret form for sund fornuft.

Du skal håndtere opgaver på begge fagområder, og vi tror på, at du som faglig ressourceperson selv vil være god til at definere, hvilke opgaver du kan løse, ud over dine egne sager, som du selvfølgelig får.

Vi håber, at du er så fagligt stærk, at du, ud over din egen sagsbehandling, kan fungere som sparringspartner på vores daglige administration af aktivloven, udlændingeloven og integrationsloven. I praksis betyder det bl.a., at du kan bidrage med nye initiativer og metoder til at forbedre betjeningen af borgerne.

Din løn taler vi om, og vi tager selvfølgelig udgangspunkt i uddannelse, din hidtidige beskæftigelse og erfaring.

Se hele opslaget på www.brk.dk/job. Det er også her, du finder oplysning om kontaktpersoner og ansøgningsfrist.

Faglig psykiatrileder til Myndighed



Center for Handicap og Socialpsykiatri. Du er en erfaren leder med stærke kompetencer inden for psykiatrimrådet. Du bliver en del af Myndighed – 12 rådgivere fordelt på 3 team. Målgruppen er voksne borgere med betydelig, varig fysisk og psykisk funktionsnedsættelse samt sindslidende. Du bliver faglig leder for team 3, hvor vi er 4 rådgivere.

Dine primære ansvarsområder bliver

- Faglig ansvar for visitation, sagsbehandling m.v.
- Udvikling og implementering af nye tiltag
- Faglig sparring internt og eksternt.

Vi har et godt arbejdsmiljø med en positiv, uformel og hjælpsom omgangstone og tilbyder gode muligheder for både faglig og personlig udvikling. Tiltrædelse snarest eller pr. 1. december. Løn efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Få flere oplysninger hos Jette Engelbrecht på tlf. 5847 9465 eller Poul Bjergved på tlf. 5857 4017.

Ansøgningsfrist den 4. november kl. 12.00. Send din ansøgning til handicap@voksen.dk eller til Slagelse Kommune, Center for Handicap og Socialpsykiatri, att. Jette Engelbrecht, Valbyvej 69 G, 4200 Slagelse.

Myndighed arbejder efter et "firkløver" af værdier i forhold til borgeren: Kvalitet, sammenhæng, gennemsigtighed og helhed.

slagelse.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Roskilde

Beskæftigelsesafsnittet i Roskilde Jobcenter har pr. 1. november 2008 en ledig stilling på 37 timer ugentlig, som socialrådgiver/socialformidler.

Vi arbejder aktivt og målrettet på, i samarbejde med borgerne, at afklare og opkvalificere arbejdsevnen for borgere i matchkategori 4 og 5, så de får mulighed for at blive selvforsørgende.

Vi arbejder i teams bestående af 6 socialrådgivere/formidlere, som har uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelser og iværksætte foranstaltninger.

Se hele stillingsopslaget på Roskilde Kommunes hjemmeside:
www.roskilde.dk

Socialrådgiver/socialformidler til INTEGRATIONSTEAM i Jobcenter Roskilde.

I Beskæftigelsesafsnittets integrationsteam er en 37 timers stilling som barselsvikar for socialrådgiver/socialformidler ledig pr. 1. december 2008.

Arbejdssopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere med anden etnisk baggrund om en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Integrationsopgaven er højt prioriteret, og der rådes over særligt målrettede beskæftigelsestilbud og virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Integrationsmedarbejderne har en coachende funktion i forhold til hele integrationsprocessen.

Se hele stillingsopslaget på Roskilde Kommunes hjemmeside:
www.roskilde.dk

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Familieplejekonsulent

Genopslag

Vi søger en familieplejekonsulent på fuld tid til vores Døgnplejefordeling snarest. Arbejdet er organiseret i Børne- og Ungerådgivningscentret, hvor du sammen med vores anden familieplejekonsulent vil udgøre vores døgnplejefordeling.

Dine arbejdsopgaver vil primært være:

- Opsporing og godkendelse af aflastnings- og plejefamilier
- Tilsyn af aflastnings- og plejefamilier
- Supervision og støtte til aflastnings- og plejefamilier
- Koordinere indsatsen mellem plejefamilien, barnet og de biologiske forældre
- Konsulentopgaver i forhold til sagsbehandlerne i anbringelsessager.

Vi tilbyder:

- Et udfordrende og selvstændigt job med krav til din faglighed
- Engagerede kolleger og samarbejdspartnere
- Fleksibel arbejdstid
- Mulighed for at arbejde hjemme
- Fitnesscenter, fysioterapi, frugt- og kaffeordning.

Vi forventer, at du har:

- En socialfaglig eller pædagogisk uddannelse
- Erfaring i at supervisere og er vant til at kunne give råd og vejledning med en anerkendende tilgang
- Mod på et varieret og meget selvstændigt job
- Personlig autoritet, er lyttende, rummelig og rolig af væsen.

Sidst, men ikke mindst er det nødvendigt, at du har kørekort.
Har du erfaring fra en lignende stilling, er det klart en fordel.

Ansættelse finder sted på overenskomstvilkår på et niveau, der fastsættes på baggrund af din erfaring og kompetencer.

Yderligere oplysninger:

Hvis du har lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte familieplejekonsulent Ulla Lyng Jensen (tlf. 4359 1353) eller leder af familieafdelingen Jesper Neumann (tlf. 4359 1330).

Ansøgningsfrist:

Vi skal have ansøgningen senest den 12. november med morgenposten. Mærk dit brev eller mail med "Familieplejekonsulent".
Ansættelsessamtalerne finder sted i uge 47 - den 18. og 19. november.

Send din ansøgning sammen med relevant dokumentation for uddannelse og erfaring til:
Høje-Taastrup Kommune, Børne- og Ungerådgivningscentret, Bygaden 2, 2630 Taastrup eller til BoerneUngeRaadgivning@htk.dk



**Høje-Taastrup
Kommune**

Bygaden 2
2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02
kommune@htk.dk - www.htk.dk



Psykiatrisk Center Ballerup Distriktpsychiatrien i Gladsaxe

Socialrådgiver

I Distriktpsychiatrien i Gladsaxe er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. november 2008 eller efter aftale.

Teamets opgaver er ambulant, tværfaglig psykiatrisk undersøgelse, visitation og behandling af psykisk syge i Gladsaxe Kommune. Det tværfaglige team består af 1 overlæge, distriktpsychiatriske sygeplejersker, psykolog, lægesekretær og socialrådgiver. Socialrådgiveren kan deltage i behandlingsopgaver og skal foruden at deltage i teamets fælles opgaver også være koordinerende i forhold til de sociale myndigheder.

Kvalifikationer:

Der lægges bl.a. vægt på følgende:

1. Bred psykiatrisk erfaring.
2. Indgående kendskab til socialpsykiatrisk arbejde.
3. Undervisnings- og supervisionserfaring.
4. Evne til at indgå i såvel tværfagligt som tværsektorielt samarbejde.
5. Gerne erfaring med terapeutisk arbejde.
6. Gerne diplomuddannelse eller anden efteruddannelse.

Arbejdstid:

37 timer ugentligt.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Region Hovedstaden. Der vil til stillingen kunne forhandles tillæg efter reglerne om nye lønformer.

Oplysninger om stillingen fås hos overlæge Kirsten Lorentzen, tlf. 45 11 18 80.

Ansøgning sendes inden den 13. november 2008 til:

Ledende socialrådgiver
Birthe Traulsen
Psykiatrisk Center Ballerup
Ballerup Boulevard 2
2750 Ballerup
tlf. 44 88 45 10
mail: Bitr@psv1.regionh.dk



Glostrup Observations- og Behandlingshjem

Døgninstitution for børn fra 0-6 år søger socialrådgiver

En stilling som socialrådgiver 37 timer pr. uge er til besættelse pr. 1.1.2009 eller efter aftale.

Glostrup Observations- og Behandlingshjem er en selvejende institution under Barnets Hus med driftsoverenskomst med Københavns Kommune. Institutionen modtager 22 børn alderen 0-6 år fordelt på 2 afdelinger - spædafdeling fra 0-3 år og småbørnsafdeling fra 2-6 år. Derudover akutinstitution på 2 pladser.

Det er fortrinsvis børn med følelsesmæssig, motorisk eller intellektuel fejludvikling - børn fra multiproblemfamilier. En del af børnene er fremmed-sprogede, mange af børnene er tvangsfjernede.

Institutionen har sin egen familieplejeordning til 10 børn.

Vi har eget feriehus i Nordsjælland, som bruges til kurser og koloni.

Vi er et stort hus med et tværfagligt miljø, hvilket stiller store krav til at være åben, fleksibel og have lyst til at indgå i tværfagligt samarbejde med mange dilemmaer.

Dine kerneopgaver

- Socialrådgiver med koordinerende arbejdsopgaver i sagsarbejde i forhold til børnene og i samarbejde med forældrene i 12 sager
- Visitation af børn og herunder også akutvisitation
- Familieplejeordning til 10 børn, undersøgelse og godkendelse af plejefamilier, varetagelse af tilsyn, rådgivning og vejledning
- Samarbejde med børnenes forældre og øvrige samarbejdspartnere

Vi forventer

- Du er uddannet socialrådgiver med faglige kompetencer, lyst og kendskab til familiearbejde på en døgninstitution og i en plejefamilie
- Du har kendskab til lovgivningen på familieområdet
- Du er god til at kommunikere både skriftligt som mundtligt og har gennemslagskraft
- Du har evne til at bevare overblikket i pressede situationer med de mange dilemmaer, og du kan arbejde selvstændigt
- Du kan indgå i et positivt samarbejde internt såvel om eksternt
- Du skal være engageret og udviklingsorienteret og kunne samarbejde på tværs af faggrænser
- Du er it-kyndig på brugerniveau
- Du har kørekort

Løn og ansættelsesforhold efter gældende regler.

Stillingen er omfattet af principper for Ny Løn.

Der vil være ansættelsessamtaler d. 13.11.2008.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til forstander Bodil Bruun og socialrådgiver Helene Kjær Jensen - tlf.: 4396 9907.

Skriftlig ansøgning stiles til institutionens bestyrelse bilagt CV, udtalelser/referencer.

Ansøgningsfrist 5.11.08 kl. 12.00.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Institutionen er røgfri.

Institutionens e-mail-adresse:

GlostrupObservationshjem@sof.kk.dk

Institutionens hjemmeside:

www.GlostrupObservationshjem.dk

Dalvangsvej 108
2600 Glostrup



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver til RABS

En af vores socialrådgivere har valgt at følge sin drøm om bondegård i Jylland. Vi tilbyder derfor en 37-timers stilling som socialrådgiver pr. 1. januar 2009 eller hurtigst muligt. Løn efter overenskomst med DS eller HK.

RABS er Roskilde Ambulante Behandlingstilbud for Stofmisbrugere.

RABS varetager behandlingsindsatsen for stofmisbrugere i Roskilde Kommune i henhold til Lov om Social Service § 101, dvs. afklarende behandlingsforløb, udfærdigelse af handleplaner, visitation til behandlingstilbud og rådgivning for pårørende og samarbejdspartnere.

Der er ansat fire socialrådgivere i det, vi kalder Brugerkontakten. Foruden socialrådgivere er der ansat en psykolog, som sammen udgør Brugerkontakten.

Vi søger en socialrådgiver, som:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- gerne med erfaring fra arbejde med stofmisbrugere
- kan koordinere, samarbejde og arbejde selvstændigt
- gerne med erfaring med den systemiske metode
- gerne med erfaring med motiverende samtaler

Vi er et lille hus, der arbejder tæt sammen. Vi sætter fokus på etik og høj faglighed.

Vi tilbyder en arbejdsplads med gode kolleger, der værdsætter at kunne grine og have det rart sammen trods en hektisk hverdag. At vi sammen kan skabe et godt arbejdsklima, er en vigtig del af kulturen i huset.

Du vil modtage ekstern supervision og daglig sparring.

Grundelementet i vort arbejde er afklaring og visitering til eksterne behandlingstilbud, herunder udarbejdelse af handleplaner, dette i tæt samarbejde med brugeren og den kommunale sagsbehandler. Vores metodiske udgangspunkt er det systemiske.

RABS består endvidere af et værested, hvor du lejlighedsvis vil have vagter. Vore kolleger fra Medicinsk Misbrugs-klinik Roskilde forestår daglig metadonudlevering fra vore lokaler.

Du kan finde yderligere oplysninger om vores tilbud på www.roskildekom.dk.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, kan du kontakte forstander Christopher Schmitz eller socialrådgiver Katja Sandfeld-Nielsen på tlf. 46 37 16 06.

Ansøgningsfrist er den fredag 21. november 2008 kl. 12:00. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 48.

Ansøgning bilagt cv og eksamenspapirer sendes til:
christophers@roskilde.dk eller:

RABS

Ringstedgade 10, Baghuset
4000 Roskilde
Mrk. "Ansøgning Socialrådgiver"



BØRNE- OG UNGEKONSULENT søges til Børn og Unge

Næstved Kommunes Afdeling for Børn og Unge søger en børn- og ungekonsulent 37 timer om ugen i Kontoret for Drift og Kvalitet.

I kontoret er vi ni børn- og ungekonsulenter, en administrativ medarbejder og en kontorchef.

Vi er præget af en travl, åben, ærlig og humorfuld kultur, hvor faglighed og kvalitet vægtes højt.

- vi fører tilsyn med alle børn og unge anbragt af Næstved Kommune
- vi yder råd, vejledning og supervision på børnenes anbringelsessteder
- vi fører tilsyn med alle plejefamilier og anbringelsessteder beliggende i Næstved Kommune
- vi sikrer "det gode match", som gør, at barn og anbringelsessted passer sammen.

I såvel det generelle som det individuelle tilsyn vægter vi barneperspektivet højt. Vores tilsyn indeholder fire aspekter: Læring, Udvikling, Støtte og Kontrol. Vi får løbende supervision.

Der må påregnes arbejde uden for normal arbejdstid samt en del kørsel, der ydes kørselsgodtgørelse efter statens takster.

Hvis du har

- uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller pædagog, som gerne må være suppleret med efteruddannelse
- erfaring med anbragte børn og unge
- viden om børn og unge med særlige behov
- erfaring med tværfagligt arbejde omkring børn og unge
- engagement og vilje til at indgå i et aktivt teamwork

- Håber vi, du vil kontakte os med henblik på at få mere at vide. Du kan ringe til kontorchef Sven Sørensen på telefon 5588 3123 eller skrive på svs@naestved.dk.

Ansøgningsfrist **fredag den 14. november 2008.**

Ansættelsessamtaler forventes holdt den 27. november 2008.

VISITATOR/SAGSBEHANDLER i Pension og Handicap - 37 timer

Arbejdsopgaverne er inden for områderne fysisk handicappede og psykisk udviklingshæmmede. Via handicapfaggruppen indstilles og besluttes om botilbud og bostøtte, aktivitetstilbud, specialundervisning, den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse med videre.

Vi ser gerne, at du har erfaring fra handicapområdet, og at du har en uddannelse som socialrådgiver/socialformidler eller socialpædagog.

Læsannoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job - eller kontakt visitator Susanne Thomsen, telefon 5588 1362, eller kontorchef Birgit Kähler, telefon 5588 1301.

Ansøgningsfrist **mandag den 10. november 2008.**

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



Danmarks bedste familieafdeling

Billund Kommune søger socialrådgivere til to nyoprettede fuldtidsstillinger.

Billund Kommune vil have Danmarks bedste familieafdeling - og er godt på vej til at skabe denne. Politikerne, direktionen, ledelsen og medarbejderne er alle enige om, hvad der skal til for at nå målet.

Socialrådgiverne skal have overskuddet og tiden til at arbejde forebyggende og helhedsorienteret. For at muliggøre dette får du bl.a.:

- En sagsstamme på ca. 35 sager!
- Glæden ved at være i en organisation, som vil dig, og som, du kan regne med, tager dig alvorligt!
- Muligheden for at arbejde i en værdibaseret organisation, hvor værdierne trivsel, respekt, dialog og udvikling kommer til udtryk i både ord og handling!

Familieafdelingen har opbygget en række velfungerende forebyggende og behandlende foranstaltninger, som er forankret i lokalområdet, bl.a. en forebyggelsesgruppe under § 11, en fast gruppe af støtte- kontaktpersoner, fysioterapeutisk bistand, et familiehuse, et team af konsulenter på aflastnings- og anbringelsesområdet samt en kommunal døgninstitution. Socialrådgiverne er omdrejningspunktet for disse foranstaltninger. Mellem socialrådgiverne og kollegaerne i foranstaltningerne er der et tæt og inspirerende samarbejde, som skaber en dejlig arbejdsplads med atmosfære, helhedstænkning og gode kollegiale relationer.

I tilknytning til socialrådgivergruppen har vi både en ekstern socialfaglig konsulent og en ekstern psykologisk konsulent med spidskompetencer på det socialfaglige. Socialrådgivergruppen modtager tillige supervision.

Vores målgruppe er børn og unge med særlige behov samt børn og unge med handicap.

Med en anerkendende tilgang har vi barnet, den unge og familien i centrum. Familiens ressourcer og kompetencer er udgangspunktet for vores familiearbejde.

Vi søger en kollega, der

- Har kendskab til og gerne erfaring med børne- og familiearbejde.
- Har menneskelig modenhed og engagement i arbejdet med familier.
- Er udadvendt og god til at skabe kontakter.
- Er god til systematisk helhedsorienteret sagsarbejde.
- Kan arbejde selvstændigt og struktureret i en travl hverdag.
- Kan vurdere og prioritere opgaver og indsats - både fagligt og ressourcemæssigt.
- Er fagligt kreativ og kan tænke alternative muligheder.
- Er fleksibel og kan både gi' og ta' i et fagligt og tværfagligt samarbejde.
- Har humoristisk sans og godt humør.

Vi tilbyder

- En dynamisk arbejdsplads med humor, arbejdsglæde og meget varierede arbejdsopgaver.
- Faglig støtte og opbakning fra kolleger og ledelse.
- Udstrakt delegation af kompetence og ansvar.
- Mange kompetente medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Stor indflydelse på udviklingen af arbejdsfeltet.
- Gode udviklingsmuligheder.
- Flekstid.

For yderligere oplysninger er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Leif Christensen, tlf. 2080 3640, eller souschef Dorte Jakobsen, tlf. 4087 6718. Tager vi ikke telefonen, indtal da en besked, og vi ringer tilbage.

Løn

Løn iht. gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle funktions-/kvalifikationsløn.

Tiltrædelse

Den 1. januar 2009.

Ansøgningsfrist:

Den 10. november 2008 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 18. november 2008.

Send din ansøgning bilagt relevant dokumentation:

Billund Kommune, Jorden Rundt 1, 7200 Grindsted.



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Socialrådgiver til velfungerende Handicapgruppe i Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Velfungerende gruppe søger nye kolleger i et godt arbejdsmiljø.

Børne- og Unge Rådgivningen vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og helhedsorienteret, og at familierne hjælpes hurtigst og tidligst muligt. Vi fokuserer på børnenes og familiernes ressourcer.

Handicapgruppen varetager alle opgaver omkring børn og unge med kroniske og/eller langvarige lidelser. Vi vægter, at du er stærk i Børne- og Ungeområdets lovgivning, herunder beregning af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste.

Der henvises til Faaborg-Midtfyns hjemmeside www.faaborgmidtfyn.dk, hvor stillingsbeskrivelsen er uddybet.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte gruppeleder Mette Wulf på tlf. 72536515 eller via mail: mewu@faaborgmidtfyn.dk.

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

**Børne- og Unge Rådgivningen
Handicapgruppen
Østerågade 40
5672 Broby
Mrk. Ansøgning socialrådgiver**

Ansøgningen skal være os i hænde senest
d. 27.10.2008 kl. 09.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt
d. 29.10.2008.



Kolding Kommune

Socialrådgiver/socialformidler i Handicaprådgivningen

– voksenområdet

Arbudssted: Handicaprådgivningen, Social- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Arbejdstid: 37 timer ugentligt.

Ansættelsestidspunkt: 1. november 2008 eller snarest muligt.

Funktioner:

- rådgivning og bistand til voksne med nedsat funktionsevne,
- afdækning af støttebehov,
- udarbejdelse af funktionsevnevurdering og behandle ansøgninger om merudgiftsydelser efter servicelovens § 100,
- visitation til dag- og døgntilbud samt socialpædagogiske støtte,
- behandle ansøgninger om personlig hjælperordning efter servicelovens § 96 samt ansøgninger om ledsagelse og støttekontaktpersoner,
- koordinere indsatsen og samarbejde med andre faggrupper.

Kvalifikationer:

- uddannelse som socialrådgiver/socialformidler.

Løn: Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Lønnen vil blive fastsat efter principperne for lokal løndannelse i henhold til stillingens funktioner og ansøgerens kvalifikationer.

Hvem er vi ?: Handicaprådgivningen består af 11 socialrådgivere, 1 faglig koordinator, 1 småbørnskonsulent, 4 administrative medarbejdere og 1 afdelingschef.

Hvad kan vi tilbyde ?: Et miljø, hvor faglighed vægtes højt, og hvor der tilbydes ekstern supervision. Et arbejdsfællesskab, hvor man på trods af en travl hverdag, har det sjovt sammen og bekymrer sig om hinanden.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til: Afdelingschef Tina Lyhne på telefon 79 79 73 30.

Ansøgning til: Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, Nicolaipads 6, 6000 Kolding vedlagt oplysninger om tidligere beskæftigelse og kopi af eksamensbeviser m.v. Gerne via mail til hlar@kolding.dk, helst som word- eller pdf-fil.

Mærk ansøgningen:

"Socialrådgiver/Handicaprådgivningen".

Ansøgningsfrist: Mandag den 27. oktober 2008 kl. 12.00.

Forventet samtaler torsdag den 30. oktober 2008.

www.kolding.dk

Vil du være en del af en organisation med fokus på faglighed?

AS3 employment

www.as3employment.dk

Engagerede socialrådgivere med erfaring fra beskæftigelsesområdet søges til AS3 Employment

Vi søger jobrådgivere i hele landet – og i øjeblikket primært til

- Randers, Århus, Silkeborg, Auning
- Varde, Grindsted, Vejle, Kolding
- Sønderjylland (rådgivere til freelancesamarbejde)

Hvem er du?

Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom. Alternativt er du HK-uddannet eller har anden relevant faglig baggrund. Du har erfaring og kendskab til lovgivningen på beskæftigelsesområdet og besidder en god social forståelse. Som person er du god til at arbejde selvstændigt og bevare overblikket i pressede situationer. Du er engageret og evner at motivere andre – også som holdunderviser. Det er nødvendigt, at du har personligt drive og gennemslagskraft og er psykisk robust.

En god start ...

Vi giver dig en grundig introduktion til dine nye arbejdsopgaver, som bl.a. omfatter certificering i AS3 Academy. Du får mulighed for personlig udvikling i en professionel og værdibaseret organisation. Du bliver en del af et uformel og engageret team, hvor et godt arbejdsmiljø vægtes højt.

Alle fastansatte i AS3 Employment tilbydes sundhedsordning

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via www.as3employment.dk under Job. Ansøgninger vurderes løbende, og der afholdes samtaler hurtigst muligt.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.



Haderslev

Vi søger socialrådgivere/formidlere

- til Familierådgivningen i Haderslev. Der er tale om såvel faste stillinger som barselsvikariat, og der er tale om fuldtidsstillinger.

Vi synes, vi har en arbejdsplads med et godt psykisk arbejdsmiljø, løbende supervision og mentorordning for nyansatte.

Vi forventer, at du

- kan medvirke til at bevare en god arbejdsplads
- er respektfuld i mødet med borgerne
- er god til at samarbejde
- kan arbejde struktureret også i forhold til de administrative opgaver.

Tiltrædelse snarest, eller senest den 1. januar 2009.

Løn: forhandles ud fra kvalifikationer med udgangspunkt i løntrin 31.

Yderligere oplysninger på www.haderslev.dk under Job hos os eller hos afdelingsleder Lene Krstrup, telefon 74 34 10 52.

Send din ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis og evt. udtalelser til Haderslev Kommune, Personale og Løn, Gåskærgade 26-28, 6100 Haderslev, mrk. "Familierådgivningen", så vi har den senest den 7. november 2008.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 47.



KRIMINAL FORSORGEN

KRIMINALFORSORGENS PENSION LYNG SØGER

Socialrådgiver

Stillingen, som er en 30-timers stilling, er ledig til besættelse snarest muligt.

Lyng er en af Kriminalforsorgens pensioner og har plads til 32 beboere. Beboerne udgør et meget bredt udsnit af Kriminalforsorgens klienter.

Arbejdet består i varetagelse af socialfaglige opgaver samt medvirken i den pædagogiske indsats i institutionens drift og dagligdag.

Vi tilbyder:

- Et spændende og udfordrende job.
- Samarbejde med engagerede og dygtige kolleger.
- Stor indflydelse på dit eget arbejdsområde.
- Et job, som du har mulighed for at være med til at udvikle og præge.

Vi søger en kollega, der:

- Er uddannet socialrådgiver.
- Er god til at samarbejde.
- Kan handle og arbejde selvstændigt.
- Er robust og fleksibel.
- Har et positivt menneskesyn.
- Kan bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Stillingen vil være aflønnet efter reglerne for ny løn jf. aftale herom mellem Finansministeriet og Socialrådgiverforeningen.

For yderligere oplysninger kan viceformand Margit Bækgaard kontaktes på telefon 7255 7840.

Ansøgning skal være os i hænde senest den 3.11.2008.

Kriminalforsorgen, Pensionen Lyng,
Timlundvej 44a, 7270 Stakroge, www.pensionenlyng.dk.



Socialrådgiver til specialbistand

Vi søger en socialrådgiver til myndighedsarbejdet med handicappede børn og deres familier fra 15.11.2008 eller snarest derefter med tjenestested Tingvej 17 i Hornslet.

Vi forventer, at du er klar til at tage tovholderrollen og være den koordinerende i forhold til familierne og de mange samarbejdspartnere. Vi vægter høj faglighed og et godt socialt miljø med åbenhed, respekt, kvalitet og udvikling som de fælles værdier.

Læs mere om stillingen på www.Syddjurs.dk - her kan du også se mere om vores organisering under den sammenhængende børnepolitik.

Ansøgningsfrist: 3. november med morgenposten.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk



Stillinger | Århus Kommune

FAMILIEVÆRKSTED NORD

2 FAMILIEBEHANDLERE

Vi søger 2 engagerede familiebehandlere fra januar 2009, der

- kender eget ståsted.
- er udadvendte og fleksible.
- har talent for at indgå i udviklende dialog og har terapeutisk talent.
- har engagement i og mod på faglig og personlig udvikling.
- bidrager ind i arbejdspladsens faglige udvikling.

Vi lægger vægt på, at ansøgeren er nuanceret i sit syn på familiers og livets mangfoldighed og har gennemslagskraft i samarbejde såvel indadtil som udadtil.

Derudover søger vi en familiebehandler, der har erfaringer med børne- og unge- fokus i behandlingen sammen med hele familien.

Familieværkstedet er et dagbehandlingstilbud til børnefamilier med psykosociale problemer. Behandlingsarbejdet bygger på familiesamtaler i vores rammer og vi arbejder med forandringer. Behandlingen sammenfattes efter den enkelte families behov og muligheder.

Familieværkstedet er i konstant udvikling og tilpasses de aktuelle forhold og problemstillinger. Derudover arbejder vi med at udvikle og formidle projekter på baggrund af vores arbejde.

Vi kan tilbyde et fagligt miljø, hvor faglig udvikling og ekstern og intern supervision indgår som en væsentlig del af arbejdet. Der arbejdes tæt sammen blandt kollegaerne og i forskellige og skiftende konstellationer 2 og 2.

Personalet består af 7 familiebehandlere, 1 sekretær og 1 leder. De nuværende familiebehandlere har alle en grunduddannelse som socialrådgiver eller pædagog.

Den ugentlige arbejdstid udgør 37 timer med skiftende arbejdstider på hverdage. I praksis er der flere sene eftermiddage om ugen til kl. ca. 18.00, da tilrettelæggelsen afpasses i forhold til opgaverne.

Familieværkstedet er en af Socialcenter Nords behandlingsinstitutioner og betegnes som en forebyggende indsats.

Stillingen aflønnes efter overenskomst med DS/HK/SL og efter principperne i Ny Løn.

Lønforhandlingen påbegyndes umiddelbart efter stillingen tilbydes.

Ansættelse sker under forudsætning af tilfredsstillende straffeattest/børneattest.

Yderligere oplysninger

Leder Jytte Skau, tlf. 8610 6611 ell. 5157 6369.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 17/11 kl.12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 47 med ansættelse fra januar 2009. Ansøgningen sendes til: Familieværksted Nord, Bodøvej 96, 8200 Århus N.

FAMILIEPLEJECENTRET

FAMILIEPLEJEKONSULENTER

Ved Familieplejecentret er 2 stillinger som familieplejekonsulent ledige til besættelse pr. 1/1 2009.

Den ene stilling er på 37 timer ugentligt, og den anden stilling er på 30 timer ugentlig med forventet mulighed for, at timetallet i løbet af 2009 kan øges til 37 timer.

Der søges en socialrådgiver, socialformidler eller socialpædagog med erfaring fra børne-, unge- og gerne handicapområdet.

Arbejdet består i

- undersøgelse og godkendelse af aflastnings- og plejefamilier
- visitation og matchning af barn og aflastnings- eller plejefamilie
- vejledning og supervision af plejefamilier
- konsulentfunktion i forhold til samarbejdspartnere.

Yderligere oplysninger

Århus Kommunes hjemmeside www.aarhuskommune.dk/job eller centerleder Hanne Beedholm Rasmussen, tlf. 8940 5421, e-post: hbr@fa.aarhus.dk eller til stedfortræder Elsebeth Nyvig, tlf. 8940 5422, e-post: eny@fa.aarhus.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 5/11 med morgenposten.

O
ÅRHUS

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Århus Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.aarhuskommune.dk/job

BEHANDLINGSKONSULENT

Statsfængslet Møgelkær

Stillingen som behandlingskonsulent er ledig til besættelse pr. 1. januar 2009. Stillingen er en stabsfunktion til direktionen, og behandlingskonsulenten har ansvaret for den samlede behandlingsmæssige/socialfaglige indsats med forgreninger til afdelingerne, uddannelsesområdet, beskæftigelsen og den sundhedsmæssige indsats. Endvidere er behandlingskonsulenten ansvarlig for socialrådgivernes faglige udvikling og koordinering af deres arbejde på fængslet.

Ansøgeren forventes at have

- en socialfaglig uddannelse eller lignende og have omfattende faglig viden og erfaring
- ledererfaring og magte synlig ledelse samt have en god fornemmelse for, hvad der rører sig. Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens obligatoriske lederuddannelse
- gode samarbejdsevner - også i tværfagligt samarbejde
- evnen til at motivere og engagere
- overblik og mestre helhedstænkning
- en robust og handlekraftig personlighed med evnen til at håndtere mange ting på en gang.

Ansættelse og aflønning sker iht. overenskomst mellem DS/KFF og Finansministeriet efter Ny Løn. Afhængig af kvalifikationer forventes årslønnen at ligge mellem 336.000 og 380.000 kr. plus pension. Stillingen er på overenskomstvilkår, medmindre den pågældende i forvejen er statstjenestemand.

Statsfængslet Møgelkær er et åbent fængsel med i alt 176 indsatte, inkl. en halvåben afdeling med 30 indsatte. Der er behandlingstilbud for stofmisbrugere og alkoholikere. Endvidere udbydes forskellige kognitive behandlingsprogrammer.

Fængslet er beliggende i Hedensted Kommune ca. 10 km fra Horsens.

Interesserede kan rette henvendelse til vicefængselsinspektør Carl Johan Bjørnsholm på telefon 7255 2403 eller 2211 4603 for yderligere oplysninger samt stillingsbeskrivelse.

Alle interesserede, der opfylder kravene, uanset køn, race, religion eller etniske tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen. Bemærk, at fængslet indhenter straffeattest efter tilladelse fra ansøger.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation sendes til fængselsinspektøren, Statsfængslet Møgelkær, Møgelkærvej 15, 8700 Horsens. Ansøgningen skal være fængslet i hænde senest den 17. november 2008.



Stillinger i Århus Kommune

SOCIALFORVALTNING

BØRNEFAGKYNDIGE KONSULENTER TIL PIONEROPGAVE

Århus Kommunes Socialforvaltning vil styrke den faglige indsats i forhold til børn i alderen – 6 mdr. til 3 år, der fødes af forældre, som har vanskeligt ved at udfylde deres forældreansvar. Som led i dette særlige fokus, er det besluttet at etablere et "Ekspertteam" som en del af Rådgivningscentret. Opgaven er at yde faglig støtte til myndighedsudøvelsen.

Ekspertteamet skal i alt bestå af 4-5 personer, der videnskabsmæssigt dækker det social- psykologisk- specialpædagogisk- og sundhedsfaglige felt. Der kan tilknyttes yderligere specialer på konsulentbasis.

Yderligere oplysninger

fås ved henvendelse til rådgivningschef Lise Færch tlf. 8733 1950. Se uddybende beskrivelse af Ekspertteamet og stillingerne på www.rc.rm.dk og aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 5/11 kl. 12.00.

www.aarhuskommune.dk/job



2 socialrådgivere til stillinger som arbejdsmarkedsrådgivere i sygedagpengeteamet, Jobcenter Syddjurs

Fra 1. november 2008 eller snarest derefter.

Er du vores nye kollega?

Er du nyuddannet socialrådgiver eller garvet socialrådgiver/formidler, der søger nye græs-gange, med en særlig interesse for sygedagpengeområdet?

Vi er et mindre jobcenter i Kolind med ca. 50 ansatte. Arbejdspladsen kendetegnes ved en god dynamik, en god aldersspredning og en del nyuddannede socialrådgivere. Heraf en del nyansatte på grund af opnormeringer. Arbejdsmiljøet er godt og i hverdagen er stemningen positiv.

Arbejdsområde:

Er de arbejdsmarkedsrettede indsatser med sygedagpengemodtagere i et team på 18 medarbejdere. Vi arbejder udviklende, anerkendende, systematisk og procesorienteret med indsatser tæt på arbejdsmarkedet. Vi vægter et højt socialfagligt niveau.

Mere information:

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef Niels Anders Poulsen på telefon 8753 5132 eller mobil 2421 0698.

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag

Sendes med mail til:

nap@syddjurs.dk

senest onsdag den 27. oktober 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 44, 2008.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønde · tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk · www.syddjurs.dk



Holstebro Kommune

- vi har dråber af kultur i alt!



jobcenter

TAG BARE PLADS ... I PSYKIATRI OG HANDICAP

I Psykiatri og Handicap i Holstebro sidder vi ikke på hænderne, men vi har to ledige stole. Så vi glæder os til at byde dig og en anden velkommen til at arbejde med sagsbehandling indenfor voksne handicappede.

Se annoncen på www.holstebro.dk.

*Ansøgningen skal være os i hænde
senest mandag den 27. oktober 2008.*

www.holstebro.dk



Herning
Kommune

Socialrådgiver med interesse for organisationsudvikling

Brænder du for udvikling af mennesker og organisationer? Er du optaget af brugerinddragelse, kvalitetsudvikling og tværfagligt samarbejde? Så er du den medarbejder vi søger på Familiecentret Nordlys.

Vi søger en socialrådgiver 30 timer om ugen. Du skal sammen med daglig koordinator være gennemgående person i behandlingsarbejdet bl.a. ved deltagelse i ind- og udskrivning, statusmøder og gruppemøder med forældrene. Du skal være tovholder på udvikling af brugerindflydelse i en organisation, hvor brugerne ofte kommer, fordi de ikke har andet valg. Se herning.dk og Nordlys hjemmeside www.familiecentret-nordlys.dk for mere om os og stillingen

Tiltrædelse: 01-01-2009. **Ansøgningsfristen er: 07-11-2008.**

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til leder Helle Blomhøj eller souschef Åse Mandø på tlf. 96 28 64 80.

Ansøgningen sendes til:
Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg



FBU ForældreLANDSforeningen

Socialrådgiver til FBU ForældreStøtte i Herning

Vi søger en socialrådgiver med faglig og personlig interesse i at støtte forældre med børn og unge i vanskeligheder, fortrinsvis forældre med børn og unge anbragt uden for hjemmet. En erfaren socialrådgiver, som også er helt "dus" med servicelovens regler om støtte til børn, unge og deres familier samt regler om god forvaltningsskik.

FBU ForældreStøtte er etableret med økonomisk støtte fra Velfærdsministeriets Satspulje indtil udgangen af 2011. FBU ForældreStøtte er under opbygning, og vi forventer, at du har lyst til at være med til at udvikle dette unikke tilbud sammen med leder og frivillige.

FBU ForældreStøtte tilbyder uvildig og kvalificeret støtte til forældre:

- Individuel, personlig støtte
- Bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte i grupper af forældre
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværksskabende aktiviteter
- samt sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre sammen med børn

Støttearbejdet finder primært sted i FBU ForældreStøtte. Støtten kan også finde sted i forældres hjem og ved deltagelse i møder sammen med forældrene, hvorfor det vil være en fordel, at du har egen bil, du kan bruge i arbejdet.

Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse for projektperioden. Lønnen aftaler vi nærmere. Vi håber, du kan tiltræde snarest.

Du er meget velkommen til at få tilsendt projektbeskrivelsen ved henvendelse til projektleder, socialrådgiver Lene Jørgensen på sek@fbu.dk, ligesom du kan få nærmere oplysninger hos FBU ForældreStøttes leder Alice Sørensen på telefon 97 18 84 85/40 28 60 87.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 47.

Skriftlig ansøgning bedes senest 5. november 2008 sendt til:

FBU ForældreLANDSforeningen, Bernstorffsvej 20,
2900 Hellerup, evt. på sek@fbu.dk.

FBU ForældreLANDSforeningen er en landsdækkende frivillig social forældreforening. FBU har til formål at samle, støtte og rådgive forældre, hvis børn og unge modtager særlig støtte efter serviceloven. Socialpolitisk arbejder FBU for, at forældre mødes med anerkendelse og respekt og betragtes som aktive deltagere i deres børns liv samt for, at den offentlige støtte til børn og deres familier forbedrer deres vilkår, ser familien som en helhed samtidig med at "barnets bedste" er i fokus.

DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

**Sammenslutningen af Danske
Socialrådgiverstuderende**

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Når kvinder prissættes for lavt

I starten af oktober lykkedes det omsider at få formuleret et kommissorium for en lønkommission, som både regeringen og hovedorganisationerne kan gå ind for. Det har til det sidste været et noget besynderligt forløb, og jeg skal blankt erkende, at jeg har fundet det vanskeligt at finde et sikkert og fornuftigt standpunkt i den sag, og vil vove den påstand, at det kan hænge sammen med, at der ikke er sådan et...

Debatten om ligeløn tog for alvor fart i efteråret 2007, da en række af Folketingets politikere krævede, at der skulle øremærkes nogle milliarder til at sikre lønnen for og rekrutteringen af social- og sundhedspersonalet. Dermed blev forslaget om etablering af en lønkommission bragt helt ind i statsministeriet, hvor Anders Fogh ikke var afvisende. Forslaget blev hjulpet godt på vej af det faktum, at Danmark ligger på en 39. plads efter lande som Albanien, Benin og Botswana, når det gælder lige løn for lige arbejde, og der blev også skelet til Norge, hvor en tilsvarende kommission har konstateret, at "så længe vi har haft pengeøkonomi, og kvinder og mænd har været på arbejdsmarkedet, har kvinders arbejde været lavere prissat end mænds."

Ligeløn og strejker

Dette blev den noget usædvanlige optakt til forårets overenskomstforhandlinger, hvor det blev endda overordentlig tydeligt, at vi i Danmark ikke har styr på "det med ligelønnen".

Det føg således om ørerne på os med månedslønninger i forskellig størrelse og med og uden særtillæg, feriepenge og pensionsprocenter. Alt sammen kulminerede som bekendt i langvarige strejker og ultimative krav fra de strejkende.

Blandt de faglige organisationer har der været en del uenighed om sagen. Først om hvad kommissionen skulle hedde, og dernæst da Lars Løkke i september fremlagde et forslag til et kommissorium. I Harald Børstings fortolkning handlede det forslag alt for meget om "fedterøvstillæg og alt for lidt om ligeløn", men ikke desto mindre var Sundhedskartellet klar til at skrive under. De havde jo også lovet deres medlemmer en kommission, og de var berettiget nervøse for, at et nej til det første udspil ville få hele sagen til at falde. Men Børstings frustration var velbegrundet. Det var tydeligt, at finansministeren (det er ham med bilagene...) forsøgte at benytte lejligheden til at lægge sine klamme hænder på en masse af de stofområder, som parterne traditionelt tager sig af, når der er overenskomstforhandlinger. Han ønskede blandt andet en udvidet anvendelse af fleksible løn- og ansættelsesvilkår og en belysning af, om overenskomsterne og forvaltningen heraf giver de offentlige ledere et tilstrækkeligt ledelsesrum. Han ville også have, at kommissionen skulle identificere eventuelle barrierer, der modvirker engagement, motivation og effektivitet på arbejdspladsen.

Ingen klamme hænder

Alt dette er der ikke meget ligeløn i, og efter seje forhandlinger er disse opgaver stort set blevet skrevet ud af det endelige kommissorium. Samtidig er det blevet understreget, at det ikke er hensigten, at kommissionen skal fremsætte konkrete forslag til ændringer i de enkelte overenskomster. Jeg tror, at vi kommer til at påpege den understregning mange gange frem til, at kommissionen afleverer sin redegørelse i 2010. Ellers risikerer vi for alvor at få nogle udfordringer at slås med, når drøftelserne af, om redegørelsen skal føre til en egentlig (lige)løn(s)reform, starter, samtidig med at OK11 begynder at tage form...

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**