

Socialrådgiveren 18

17. oktober 2007

Socialrådgiverdage:

HVOR ER MIN FREMTID?

**DE USKREVNE
REGLER**

DEL IKKE UD AF
DIN MADPAKKE 8

**FÅ MERE
I LØN**

TÆNK SOM
EN MAND 2

**SVESKEN
PÅ DISKEN**

FOREBYG VOLD
PÅ JOBBET 18

Kvinder skal tænke som mænd for at få mere i løn

En ny undersøgelse viser, at nyuddannede mænd tror på 3000 kr. mere i lønningsposen end kvinder. Fem skarpe har spurgt Solveig Schmidt, journalist og forfatter til bogen: "Lønforhandling for kvinder" om, hvornår kvinder lærer at sætte pris på sig selv.

Hvorfor vurderer nyuddannede kvinder sig til at være mindre værd end nyuddannede mænd gør?

Det er fordi, mænd har tusinde års lang erfaring i at rage til sig. De ved to ting, som kvinder ikke har lært:

- At der altid er flere penge, end man får at vide, så der er ingen grund til at holde sig inden for den ramme, som normalt meldes ud.
- At forhandlingen bliver påvirket af forventningen i sig selv. Jo højere forventning, jo bedre resultat. Og så hjælper det jo grundigt på sagen, at vi lever i et samfund, hvor mænds arbejde vurderes højere end kvinders.

Hvad betyder det for kvinders lønudvikling, at de fra begyndelsen lægger sig i baghjul af mændene?

At de resten af arbejdslivet ligger i baghjul.

Er Ny løn så skabt til mændene?

Ny løn er skabt til fag og personer, som ikke har noget imod at sælge sig selv uden at være nøjeregnende med nuancerne. Og i praksis betyder det så mange mænd, men også en del kvinder. Men helt ærligt: Hvorfor har kvinder så meget imod at fortælle hele verden, at de er gode? Jeg forstår ikke, at kvinder er så bange for at stikke næsen frem, og i min verden er det ikke solidarisk at holde hinanden nede lønmæssigt. Søstersolidaritet er at hjælpe andre kvinder til en højere løn. Kvinder er fantastiske og laver et fantastisk stykke arbejde. Kig ud over verden og se, hvem der holder skidtet sammen. Det er kvinderne! Lad os fortælle det til alle – og at det kræver en ordentlig løn.

Hvad skal der til, før kvinderne vågner af dvalen – vi skriver trods alt 2007?

Det er ikke noget med "trods alt". Historien viser, at kvinder vågner i bølger, hvis man kan sige det sådan. Arbejdet for ligestilling har kraft i perioder, og i andre perioder mister det pusten. Det har godt nok været deprimerende iltfattigt i mange år nu. Men jeg ved virkelig ikke, hvad der skal til. Det er jo utroligt, at vi lever i en tid, hvor unge kvinder oses af selvtillid og høje uddannelser. Og så accepterer de uligeløn uden protester.

Hvad er det bedste råd, du kan give en kvinde, der vil have mere i løn?

Forbered dig. Sæt dig et mål (tænk som en mand!) og gå så ind til bordet og stil et krav, som en mand gør det: Enkelt og uden forbehold. Sig undervejs noget rasende pænt om dig selv (som en mand ville gerne det, uden forbehold), og bliv siddende og kæmp for dit krav i laaaang tid. Sådan viser du nemlig, at du tager dig selv alvorligt. Og det er faktisk vejen til, at andre også gør det.

mette.mork@hotmail.com

Solveig Schmidt,
journalist



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Nils Lund Pedersen

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.089
Trykt oplag: 13.300

Indhold

AKTUELT CITAT

"Billedet af den nye ulighed bekræftes af pædagoger og socialarbejdere, som fortæller, at hvor det "fattige" barn før i tiden stod med en plastikpose i hånden og gårdsangergsko på fødderne, så render han i dag rundt med mobiltelefon, iPod og masser af slik. Penge er ikke problemet i dag. Det er fraværet af evnen til at indgå i mellemmeneskelige relationer til gengæld. Fuck you, bøsserøv!"

Per Michael Jespersen,
redaktør på Ugebrevet A4 i leder 1. oktober.



Socialrådgiverdage 2007

840 socialrådgivere mødtes til to dages fagfestival i Nyborg. Vi har samlet nogle af de mange konferencer, taler og workshops i fire temaer: Arbejdsliv, udsatte, børn og unge samt professionsstrategien:

Professionen Skemaet på de nye professionshøjskoler vil byde på tværfaglig undervisning, som kan styrke både profession og uddannelsen. **12**

Undværlig viden Kritiske øjne gennemgik socialrådgivernes første udkast til en professionsstrategi. **13**

Prostituerede Opsøgende arbejde er en god vej at hjælpe prostituerede til et bedre liv, viser erfaringerne fra Kompetencecenter for Prostituerede. **14**

Udsatte Hvem er de udstødte i Danmark, og hvorfor er der så mange trods den store danske velstand? Det gav dr. med. Preben Brandt og brevkasseredaktør Susanne Lyngsø hver et bud på. **15**

Familiebehandling I Ny Skanderborg Kommune har man gode resultater med intensiv dagbehandling i stedet for døgnbehandling af familier med anbringelsestruede børn. **16**

Hvad virker i praksis? Forskningen skal tætttere på praksis, vi skal udvikle det forebyggende arbejde på børneområdet, og vi skal have en børneombudsmand. Sådan lød budene på fremtidens indsats på børneområdet. **17**

Vold Smid svesken på disken – tal om volden på din arbejdsplads, så den ikke bliver et personligt problem, men et fælles anliggende. **18**

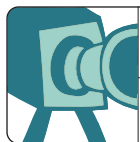
Stress Du kan mindske din stress ved at finde ud af, hvad der giver mening for dig i dit arbejdsliv og hvilke vilkår, der er uden for din indflydelse. **20**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** DS i presse
- 6** Kort Nyt
- 8** Uskrevne regler
- 11** Tema: Socialrådgiverdage 2007
- 21** Demonstration for velfærd
- 22** Arbejdsliv og Mit nye job
- 24** DS:Region
- 25** DS:NU
- 30** Stillingsannoncer
- 51** DS:Kontakt



Uskrevne regler Mehmet Yuksekkaya har skrevet en bog om de uskrevne regler på det danske arbejdsmarked. Den er tænkt som en hjælp for indvandrere og flygtninge – men er samtidig et glimrende spejl for virksomhederne. **8**



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 22. september til 8. oktober.

“Det nuværende arbejdspress er ganske enkelt uacceptabelt.”

Tillidsrepræsentant Jannie Hedetoft.

Udsatte børn

“Hvis regeringens ambitioner om en tidlig indsats og lige muligheder skal efterleves i praksis, så er vi nødt til at satse meget, meget mere på motivationsarbejdet og forebyggelse i normalsystemerne. Det vil sige, at jordemødre, sundhedsplejersker, vuggestuer, dagplejere, børnehaver og skoler skal involveres meget mere, og den slags er tidskrævende – og dermed dyrt.”

Socialrådgiver Susanne Lyngsø i kronik i Politiken 26. september om, hvad der skal til for at få en indsats, der kan hjælpe alle udsatte børn.

“Det ville være godt, hvis kommunerne skulle finansiere, at de (tidligere anbragte børn, red.) fortsat har kontakt til eksempelvis plejeforældre eller en mentor.”

Formand Henning Breinholt i Ugebrevet A4 1. oktober om en undersøgelse der viser, at forsømte børn fem gange oftere end andre ender bag tremmer senere i livet.

“Det undrer mig, men overrasker mig ikke. Det er jo et tydeligt signal om, hvad man vil i samfundet, nemlig at sørge for middelklassen og dermed de store vælgergrupper.”

Formand Henning Breinholt på Altinget.dk 3. oktober om, at socialminister Karen Jespersen ikke nævner udsatte børn og unge i sit nye lovkatolog.

Hånd om alle børn

Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforenings fælles projekt Hånd om alle børn fokuserer på samarbejde mellem socialrådgivere og lærere, der skal gøre det muligt tidligt at opspore børn i problemer.

“Historierne og myterne er mange. Det kan være den om læreren, der til en avis fortæller, at hun har sendt mindst 25 underretninger af sted til kommunen om, at børn havde brug for sociale hjælpeforanstaltninger. Og hun fik aldrig en tilbagemelding om, hvad socialforvaltningen ville gøre ved underretningerne.”

Formand Henning Breinholt i Dagbladet Køge 2. oktober.

“Vi har et ansvar for at minimere den indstilling (læreres skepsis over for socialrådgivere og vice versa, red.). Og det gør vi ved at yde en fælles indsats over for de udsatte børn og unge. Ved at gribe fat i dem ved de første symptomer og ikke vente til en underretning er nødvendig.”

Formand Henning Breinholt i fagbladet Folkeskolen 5. oktober.

Pressede socialrådgivere

Manglen på socialrådgivere giver et stort arbejdspress på kommunernes socialrådgivere og forringer servicen til borgerne.

“Man er begyndt at ansætte andre faggrupper som pædagoger, lærere og akademikere. Det giver et fagligt tab, som hvis vi (socialrådgivere, red.) skulle arbejde som elektrikere, og det går ud over borgerne.”

Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen i Vejle Amts Folkeblad 26. september.

“Socialrådgiverne er særdeles pressede, da der er færre hænder, og samtidig har de fået pålagt endnu flere byrder efter sammenlægningen (kommunalreformen, red.). Det går ud over sagsbehandlingen.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsbrevet 3F 1. oktober.

“Det nuværende arbejdspress er ganske enkelt uacceptabelt”

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Holbæk Kommune Jannie Hedetoft i Nyhedsbrevet 3F 1. oktober.

“Politikerne og lederne i kommunen må tage sig sammen og give deres medarbejdere ordentlige forhold, så de bliver.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsmagasinet Danske Kommuner.

“Kommunerne behøver ikke undre sig over, hvis ting ikke lykkes, eller der dukker belastende sager op, som de burde have taget sig af.”

Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen i Jydske Vestkysten 8. oktober.

Læs flere citater på www.socialrdg.dk/dsipressen



500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre

Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store



Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.

PKA⁺
...mere pension



FOTO: SCANPIX

MØDREHJÆLPEN SØGER FRIVILLIGE

Mødrehjælpen søger frivillige til Projekt I Gang i Odense og Århus, som hjælper og støtter unge gravide og enlige mødre i at komme i gang med uddannelse eller job. Samtidig tilbyder projektet støtte til forælderrollen og hjælp til at etablere et netværk.

Som frivillig kan man være mentor for en kvinde eller deltage i arbejdet i projektets legestue eller café.

Mentorerne mødes hver anden måned for at sparre med hinanden og projektlederen.

Interesseret eller nysgerrig? Så ring til frivilligkoordinator Lisbet Rasmussen på telefon 33 45 86 80.

Læs om Mødrehjælpen på www.moedrehjaelpen.dk

NYE BØGER

Familie:

IKKE ENLIG, MEN ENESTÅENDE

“Enestående mødre, der lever alene med børn, er et fuldgældigt og lykkeligt alternativ til den klassiske familie med far, mor og børn. Der er ingen grund til at ynke, dømmes eller blot gå ud fra, at det er synd for mødrene eller deres børn.”

Bogen er et spark til diskussionen om, hvordan moderne familier også ser ud. Og den er et opgør med myten om, at enlige mødre lever et trist og glædesløst liv og blot venter på en mand, der kan befri dem fra tilværelsen uden for ægteskabet.

Med udgangspunkt i deres egne liv som enestående forsørgere, familieoverhoveder og arbejdende kvinder er det forfatterne erfaring, at der på mange måder er mere livskvalitet forbundet med at leve med børn på egen hånd frem for i den klassiske tosomhed.

“Vi er sgu da lige så meget en familie” af Helle Damsgaard og Sofie Rud, TV2 Forlag, 152 sider, 199 kr.

Uddannelse:

KOMMUNIKATION I PRAKSIS

En grund- og studiebog om god kommunikation i praksis, om relationer, samspil og etik i socialfagligt arbejde.

Bogen er delt i to hovedafsnit, hvor første del er en indføring i centrale områder og retninger inden for kommunikations- og relationsteori, og anden del er læserens vej til at tilegne sig de grundlæggende praktiske kommunikationsfærdigheder. Det er en erfaringsnær bog med fortællinger og dialoger fra praksis, som kaster lys over teorien, og med teori, som kan få os til at opdage aspekter ved vores samspil med andre, som vi ellers ikke lige bliver opmærksomme på.

“Kommunikation i praksis” af Tom Eide og Hilde Eide, Forlaget Klim, 303 sider, 200 kr.

Ledelse:

PRAKTISK FILOSOFI OG LEDELSE

Siden antikken har mennesker benyttet filosofien som en hjælp til at udvikle sig. Og i dag viser erfaringer fra praksis, at filosofiske metoder giver konkrete resultater i menneskers daglige liv. Ved at filosofere træner vi vores evne til at tænke både kritisk, konstruktivt og kreativt. Filosofien kan dermed hjælpe os til en større indsigt i, hvordan vi kan udvikle og realisere vores ideer. Den kan lære os, hvad god ledelse er og hjælpe med at udvikle vores lederskab.

Bogen giver en let læst introduktion til hvordan praktisk filosofi kan kvalificere arbejdet med at udvikle ledelse, lederskab og organisationer. Den er teoretisk forankret, men også anvendelig for dem, der vil vide mere om praktisk filosofi.

“Praktisk filosofi og ledelse” af Michael Højlund Larsen, Børsens Forlag, 101 sider, 199 kr.



HJÆLP!

HJÆLP MED AT SKAFTE DOKUMENTATION TIL AFBUREAUKRATISERING PÅ DET SOCIALE OMRÅDE

Socialministeriet har taget initiativ til at finde ud af, om der er behov for afbureaukratisering på det sociale område. Det er et led i regeringens kvalitetsreform. Overskriften er 'Afbureaukratisering og regelforenklning på det sociale område', og fokus er på hele det sociale område: ældreområdet, handicapområdet, børneområdet, de udsatte grupper osv.

Initiativet kan få en stor betydning for dagsordenen om afbureaukratisering på det sociale område, så det er vigtigt, at der kommer de rigtige input til proces-

sen. DS har derfor besluttet at bidrage til den. Det er en oplagt chance for at påpege ting, som belaster både brugerne og socialrådgiverne i hverdagen.

Bureaukrati og unødigt komplicerede regler kan både stamme fra lovene, fra bekendtgørelser og vejledninger og fra procedurer og regler, som kommunen har fastlagt

Hvis du har oplysninger om, hvor det sociale område belastes af unødigt bureaukrati eller unødigt komplicerede regler, eller hvis du har forslag, der bør indgå i en afbureaukratisering, så kontakt os:

Henrik Egelund Nielsen på e-mail hen@socialrdg.dk, telefon 40 18 25 17,
Laura Olsen på e-mail lo@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 71, eller
Niels Christian Barkholt på e-mail ncb@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 54.

Tidsfristerne er meget korte. Allerede 12., 13. og 15. november holder Socialministeriet tre konferencer, hvor ministerens dagsordner bliver ridset op. Bidrag fra DS skal helst komme inden da, så vi vil meget gerne høre fra dig inden 29. oktober.



FOTO: SCANPIX

Misbrug

FÆRRE ALKOHOLIKERE FÅR EFFEKTIV HJÆLP

Færre svært alkoholiserede får i dag mulighed for at komme i døgnbehandling, skriver Politiken. Derfor har behandlingsstederne indkaldt til en høring på Christiansborg, fordi man har oplevet voldsomme fald i antallet af offentlige henvisninger efter kommunalreformen, hvor opgaven overgik fra amterne til kommunerne. Formand for KL's Social- og Sundheds-

udvalg, borgmester Tove Larsen, mener imidlertid ikke, at den faldende brug af døgnbehandling er dårlig for alkoholikere. Hun peger på, at flere kommuner melder om positive erfaringer med ambulant behandling i nærområdet. Hun erkender dog, at kommunerne er pressede på grund af store arbejdsmængder og manglende socialrådgivere.

Børn og unge

KRIMINELLE HAR BELASTET BARNDOM

Svigt i barndommen er det forhold, som har størst betydning for, om man bliver kriminel. Det viser en ny undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

Fem gange så mange unge mellem 20-29 år, som har været anbragt uden for hjemmet, bliver sigtet for indbrud, tyveri eller vold, sammenlignet med unge, som aldrig har været omfattet af en såkaldt børnesag. At mange kriminelle har haft ringe vilkår, er imidlertid ikke ny viden. Alligevel kom det bag på konsulent Niels Glavind bag analysen "Kriminalitet og social baggrund", at den negative sociale arv slår så massivt igennem.

- Det overrasker mig, at der er så markant en sammenhæng mellem svigt i barndommen og det at komme i konflikt med straffeloven, siger han til Ugebrevet A4.

Til samme ugebreve siger Dansk Socialrådgiverforenings formand Henning Breinholt:

- Regeringen vil bruge 9,5 milliarder kroner på skattelettelser, mens der over en fireårig periode er afsat 600 millioner kroner til initiativet "Lige muligheder" til børn og unge, som er kommet skævt fra start. Det er simpelt hen skinger tale, når man giver indtryk af, at millionerne ruller til udsatte børn".

Læs mere om undersøgelsen på www.ugebrevetA4.dk

Uskrevne regler

Mønsterbryderen Mehmet Yükksekaya, der er cand.scient.pol., har skrevet en bog om danskernes uformelle regler, der spænder ben for integrationen.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: RICKY JOHN MOLLOY

For danskere er madpakken meget privat, mens det i mange indvandrer kulturer er en høflig gestus at dele ud af sin mad i frokostpausen. For danskere er det til gengæld en høflig gestus at dele ud af slik. Det er blot en blandt mange uskrevne regler, som Mehmet Yükksekaya beskriver i bogen "Uskrevne regler på det danske arbejdsmarked". Andre uformelle sider af kulturen handler om at forstå ironi og humor, at udvise tilbageholdenhed i begyndelsen af sin ansættelse, at religion er en privat sag, og at danskerne er konfliktsky.

Ved at beskrive de uskrevne regler forsøger Mehmet Yükksekaya at knække koden til og på arbejdsmarkedet - samtidig med at han forærer de etniske danskere et spejl af deres kultur. Mange af de uskrevne regler er der aldrig sat ord på, og mange af lederne og personalecheferne på de 23 virksomheder - fra det lille autoværksted over plejehjemmet til store videnstunge virksomheder som Microsoft og Danfoss - som han interviewede til bogen, havde også svært ved at sætte ord på reglerne.

- Når jeg spurgte direkte til de uskrevne regler, fik jeg sjældent direkte svar. Så stillede jeg en række indirekte spørgsmål om, hvordan tingene fungerede på deres arbejdsplads, og ud fra de samtaler har jeg formuleret 30 uskrevne regler.

Men hvad er en uskreven regel egentlig? I bogen lyder definitionen således: "Regel for menneskelig adfærd, som uden at være nedskrevet eller direkte foreskrevet anses for gældende, tvingende, og stiltiende følges".

Job som pligt eller lyst

Mehmet Yükksekaya har valgt at sætte fokus på de uskrevne regler på arbejdsmarkedet, fordi det er dér, det største møde mellem indvandrere og danskere finder sted.

- For de fleste danskere er arbejdslivet omdrejningspunktet i deres liv, mens mange indvandrere oplever arbejdslivet som en pligt, der blot skal overstås. Derfor er mange indvandrere ikke opmærksomme på det liv, der udfolder sig på jobbet. Og de kender for eksempel ikke den uskrevne regel, der eksisterer i forhold til at deltage i det sociale samvær. Er man tilstede, viser man interesse og engagement for sin arbejdsplads, men er man derimod fraværende, kan man hurtigt blive stempet som asocial og kan nemt komme til at stå uden for fællesskabet på jobbet, vurderer Mehmet Yükksekaya.

Bogen var tænkt som en hjælp til indvandrerne, men undervejs gik det op for ham, at den lige så meget er et uundværligt redskab for socialrådgiverne på jobcentrene - og andre offentlige jobformidlere - samt en hjælp til personalecheferne. For Mehmet Yükksekaya er det indlysende, at næsten alting bliver lettere at forholde sig til, hvis man kender og forstår de uskrevne regler.

- Når danskerne støder ind i de uskrevne regler, sker det ofte, at de snubler, men når indvandrerne støder ind i de uskrevne regler, sker det ofte, at de falder. Jeg håber, at bogen kan blive omdrejningspunktet, når man skal formidle viden om det danske arbejdsmarked. Hvordan man får et job, hvordan man agerer på jobbet, og hvordan man bliver



TRÆD VARSOMT I KONFLIKTSITUATIONER

Danskerne er generelt meget konfliktsky. Ordet konflikt har en meget negativ klang i Danmark. At konflikter rent faktisk kan være udviklende, er der ikke mange, der tænker på. Danskerne har generelt ikke noget imod at snakke om konflikter uformelt med kollegerne, men de er meget tilbageholdende med hensyn til at indgå i en dialog eller tage stilling, når en konflikt bliver bragt på banen på åbne møder på arbejdspladsen. Man skal dog være klar over, at konflikter ikke nødvendigvis bliver taget op på fællesmøder, selv om alle ved, at konflikterne eksisterer. Det forholder sig helt anderledes i andre kulturer i for eksempel Sydeuropa og Mellemøsten, hvor der netop er tradition for at håndtere konflikter i det offentlige rum. Her råber og skændes man og lægger ikke skjul på, at der er tale om en konflikt. Sådanne skændier anses for upassende på de danske arbejdspladser.

*Kilde: Citatet er hentet fra bogen
"De uskrevne regler på det danske arbejdsmarked"*



på jobbet. Hvis arbejdet med integration skal lykkes, er man nødt til at have fokus på de uformelle regler.

Det er beklageligt, at de kulturelle værdier er fraværende i integrationspolitikken, som primært er bygget op om rettigheder og pligter.

Oprørske mønstrebrydere

Selv er han en succeshistorie udi integration. For 45 år siden blev han født i en kurdisk landsby i det østlige Tyrkiet. Hans forældre har aldrig gået i skole. Hans mor, som er analfabet, fødte 11 børn, hvoraf fire døde. Mehmet var den første i familien, som kom i skole. Hans far lærte sig selv at læse og skrive på et forberedelseskursus i forbindelse med, at han skulle være soldat.

Mehmet Yükksekaya kom til Danmark i 1984 som flygtning. I dag er han cand.scient.pol, fuldmægtig i Arbejdstilsynet, gift med en bornholmer, far til tre børn og bosiddende i Greve – og bærer også efternavnet Olsen. Han er fuldmægtig i Arbejdstilsynet og så er han aktiv i integrationsdebatten. På spørgsmålet om, hvorfor det lykkedes ham at blive mønstrebryder – at bryde den negative sociale arv – svarer han:

- Jeg har aldrig accepteret tingenes tilstand, og jeg var meget oprørsk som barn. Som indvandrer har der været kampe, barrierer og forhindringer, som har krævet udholdenhed. Jeg gav ikke op, men kæmpede bare videre. Det sværeste er, at man som indvandrer generelt ikke har samme muligheder som etniske danskere, selv om man har samme evner, og det forfølger en hele livet. Samfundet har en vis skepsis overfor indvandrere, men det tror jeg nærmest er en naturlov i alle samfund.

Han dvæler lidt ved begrebet "den negative sociale arv" og siger eftertænksomt:

- En arv er en arv. Nogle er født under trange vilkår, og det er noget sludder at kalde det for negativ social arv – det er et overgreb på de menneskers livsvilkår, hvis deres barndom ikke har været præget af misbrug eller kriminalitet. Det er et udtryk, som efter min mening stempler folk og får dem til at skamme sig over deres baggrund.

Mønstrebryder er et positivt udtryk, og selv om min familie var fattig, så har jeg haft en lykkelig barndom. Min far er død for nylig, og min mor på 76 år lever stadig.

Angst for konflikter

Hvis man beder ham fremhæve én af de uskrevne regler, peger han på "danskernes konfliktskyhed" (se ovenfor), da han mener, at angsten for konflikter er årsag til mange af de konflikter, der findes på de forskellige arbejdspladser.

- For eksempel kan en indvandrer bryde en uskreven regel igen og igen, uden at ledelsen eller de danske kolleger gør vedkommende opmærksom på det. Når nogen endelig siger noget, er det ofte på en indirekte eller humoristisk måde, som indvandrerens måske ikke kan forstå, hvis han ikke er tilstrækkelig fortrolig med den danske kultur og mentalitet.

Hans bud på den største barriere for en vellykket integration lyder:

- Danskerne skal blive bedre til at slippe deres berøringsangst og være mere overbærende i forhold til visse grupper i befolkningen, som for eksempel ikke er mestre i det danske sprog. Overbærenhed og tålmodighed er en mangelvare blandt danskerne. Indvandrerne skal være lidt mere nysgerrige, opsøgende og udforske det samfund, de lever i. Mange vælger at leve efter nogle gammeldags og reaktionære værdier, som den konfliktsky danske elite har undladt at udfordre dem på. Indvandrerne bør lægge de værste ting fra deres egen kultur fra sig. Og de skal huske på, at hvis de fungerer i den sammenhæng, de indgår i, så er danskerne ligeglade med deres hudfarve og religion. Det er først, hvis de ikke fungerer, at danskerne finder forklaringer, der bunder i kultur eller religion. ☺

sp@socialrdg.dk

"Uskrevne regler på det danske arbejdsmarked" af Mehmet Yükksekaya, Peoples Press, 136 sider, 149 kr. Udgivelsen er støttet af Integrationsministeriet. Bogen udkommer 31. oktober.



SOCIALRÅDGIVERDAGE 2007

Charlotte Storm, 24 år og uddannet 1. juli 2007, er ansat i Jobcenter København, Sprog og Integration. Hun regner med snart at tage en overbygning i sociologi, fordi hun ønsker at udforme projekter på integrationsområdet.



FOTO: NILS LUND PEDERSEN



Professionen var under spotlight på den sjette fagfestival for socialrådgivere. Den hidtil største med i alt 840 deltagere. Hvad er det særlige, en socialrådgiver kan?

Hvor ligger udviklingen og fagets fremtid? Hovedtaleren Walther Lorenz skuede tilbage til fagets historiske udspring og trak herfra linierne op til i dag og videre frem. Læs side 20. En anden hovedtaler, Niels Åkerstrøm Andersen talte om borgerkontrakter. De to dage på Nyborg Strand bød derudover på et kaleidoskopisk udbud af workshops og konferencer. Vi har valgt at koncentrere os om fire overskrifter: Professionsstrategi, udsatte, børn og unge – og arbejdsmiljø. **GOD LÆSELYST!**





Studerende kan flette fingre



Skemaet på de nye professionshøjskoler vil byde på tværfaglig undervisning, som kan styrke både profession og uddannelse.

AF SUSAN PAULSEN

Hvilke muligheder og udfordringer stiller de nye professionshøjskoler socialrådgiverprofessionen overfor? Det var overskriften på en af konferencerne, hvor DS' næstformand Bettina Post lagde ud:

- En attraktiv uddannelse og en attraktiv profession er to sider af samme sag.

Hun henviste til socialrådgivernes professionsstrategi, som endnu ikke er formuleret færdig, men hvor et af de strategiske mål er at gøre uddannelsen til den relativt mest søgte mellemlange videregående uddannelse. Og her kan flerfagligheden på professionshøjskolerne gøre uddannelsen mere attraktiv, mente Bettina Post.

- Jeg tror, at det kan blive sjovere både for de studerende og lærerne med tværfaglig under-

visning. Men fællesundervisningen bør ske i slutningen af uddannelsen, ellers er der risiko for, at den faglige profil på de enkelte uddannelser går tabt.

Hun understregede, at sammenhængen mellem uddannelse, praksis og forskning er vigtig, og hun havde gerne set, at de nye professionshøjskoler havde fået pligt til at forske.

- Hvorfor skal det være sociologer og andre – i øvrigt udmærkede faggrupper – der skal sætte dagsorden for forskningen inden for socialrådgivernes arbejdsfelt, spurgte hun.

Forskning skal styrkes

Anders Lynge Madsen, afdelingschef for Socialafdeligt Center i Socialministeriet, så også professionshøjskolerne som en mulighed for at styrke det tværfaglige samarbejde.

- Nu kommer man til at flette fingre på en hel anden måde i uddannelsesforløbet, så man kan få at vide, hvad de andre er for nogle – og man får mulighed for at signalere, hvem man selv er. Det handler om at være sig sin faglighed bevidst, og man får også mulighed for at kende hinandens arbejdsforudsætninger.

Han var enig med DS' næstformand i at placere den tværfaglige undervisning sidst i uddannelsen for at sikre den faglige identitet – og gav den så alligevel et lille spark:

- DS er nervøs for at blive den lille i det her selskab, men det er jo sådan set kun socialrådgiverne selv, der kan tage den udfordring op...

I forhold til forskning i socialt arbejde vurderede Anders Lynge Madsen, at forskningen vil blive styrket alene i kraft af, at de store professionshøjskoler vil være en langt mere interessant samarbejdspartner – og at flere

derfor vil indgå "partnerskab" med universiteterne. Han var dog også fuld af forståelse for, at socialrådgiverne gerne selv vil sætte dagsordenen for, hvad der skal forskes i og mener, at professionshøjskolerne på sigt bør kunne tilbyde uddannelse på master-niveau.

- Vi mangler desperat forskning, som viser, hvad virker, og hvad gør ikke. Der går ikke en dag, uden at ministre kommer og spørger om, hvad der virker. Så der er brug for at styrke forskningen i den praksisnære indsats, sagde Anders Lynge Madsen.

Mini-socialrådgivere – nej tak

Kommunernes Landsforening (KL), repræsenteret af Trine Groth Rasmussen, konsulent i Center for Kompetenceudvikling og Personalepolitik, tog tilløb til at præsentere en helt ny uddannelse, som skal udbydes på professionshøjskolerne fra 1. september 2008. Uddannelsen er blevet kritiseret for at lægge sig for tæt op ad socialrådgiveruddannelsen.

- Kommunerne har svært ved at holde på socialrådgiverne, og i forbindelse med de forskellige reformer er vi blevet vidner til et stort dokumentationsregime, så på den måde udspringer den nye uddannelse "Professionsbachelor i offentlig administration" af et identificeret behov, sagde Trine Groth Rasmussen, som måtte forsvare den nye uddannelse i den efterfølgende debat, som udtrykte stor skepsis:

- Kernefagligheden tager afsæt i den administrative faglighed og vil bl.a. få en socialtoning og en beskæftigelsestøning. Det er ikke et forsøg på at lave en mini-socialrådgiver. ☉

sp@socialrdg.dk

DE NYE PROFESSIONSHØJSKOLER

De syv professionshøjskoler dannes ved at fusionere de 17 CVU'er (Centre for Videregående Uddannelser) samt enkeltstående sociale højskoler samt lærer- og pædagogseminarer fra 1. januar 2008. Frem til 2012 vil der være otte professionshøjskoler, da det syd- og sønderjyske område lægges sammen senest på det tidspunkt.



Hvorfor er jeres viden uundværlig?

Kritiske øjne gennemgik socialrådgivernes første udkast til en professionsstrategi. Jeres viden skal være omdrejningspunktet, påpegede uddannelsesforsker.

AF SUSAN PAULSEN

Sommerfuglene flaksede rundt i maven på Bettina Post, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, da hun fremlagde udkastet til en professionsstrategi for ca. 50 socialrådgivere.

- Jeg er nervøs – det er næsten som at være til eksamen – da det er første gang jeg skal fremlægge strategien for udenforstående. Men hvorfor er det nødvendigt at have en professionsstrategi, spurgte Bettina Post retorisk – og svarede selv:

- En af grundene er, at vi i en årrække er blevet udsat for massiv kritik, som tager afsæt i uvidenhed. Kritikerne ved hverken, hvad vores opgave er, eller hvilke vilkår vi har for at udøve den. Og vi har selv forsømt at fortælle det.

Viden som trumfkort

På konferencen – med temaet "Attraktiv fremtid – er professionsstrategien svaret?" – var professor og uddannelsesforsker ved RUC, Kirsten Weber, og journalist og formand for Socialpolitisk Forening, Knud Vilby, inviteret til at udfordre og anmelde professionsstrategien.

Og selv om det var en slags eksamen, havde Bettina Post ikke behovet at være nervøs.

Kirsten Weber sagde blandt andet:

- Jeg glæder mig nærmest ugentligt over Bettina Posts måde at omgå pressen på. Hun forstår at skære ind til benet. Og hvis I føler jer overset, kan I da være glade for, at I ikke er synlige på samme måde som lærerne...

I forhold til professionsstrategien fremhævede Kirsten Weber socialrådgivernes viden som et trumfkort.

- I professionsstrategien bør det fremgå tydeligere, hvad socialrådgiveres særlige viden er,

og hvorfor jeres viden er uundværlig for samfundet. Jeres arbejde er relationsarbejde, lønarbejde og vidensarbejde. Og det er viden, der skal være bærende for professionsstrategien. De gamle professioner som læger og jurister er netop kendetegnet ved, at de besidder uundværlig viden, og man lovgiver ikke om læger, uden at læger sidder med ved bordet.

Hvem løser sociale problemer?

Knud Vilby kommenterede blandt andet professionens mission, hvor det hedder, at "socialrådgivere forebygger og løser sociale problemer med mennesket i centrum (...):

- Det er måske et mere rigtigt budskab, at socialrådgivere bistår mennesker med at løse problemer. For kan socialrådgivere virkelig løse sociale problemer med de vilkår, der er for socialt arbejde?

Deltagerne bakkede op om "kritikpunkterne", og var som udgangspunkt meget positive over for arbejdet med professionsstrategien. Dog blev der opponeret mod et af de strategiske mål, om at mindst 50 procent af arbejdstiden skal anvendes til direkte borgerkontakt:

- Med et mål om 50 procents borgerkontakt har vi solgt forvaltningsarbejdspladserne. Vil vi det? Vores hverdag skal hænge sammen, og man kan godt lave et fint sagsarbejde, hvis man bruger 30 procent af arbejdstiden på borgerkontakt, sagde en af deltagerne. ☉

sp@socialrdg.dk

Professionsstrategi [udkast]

Socialrådgivernes vision:
»Alle ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opsluges, forebygges, løses – og debatteres.«



Socialrådgiverne arbejder videre med professionsstrategien frem til februar, hvor DS' hovedbestyrelse skal godkende den endelige strategi. Pjecen "Professionsstrategi (udkast)" kan læses på www.socialrdg.dk/ps



Bank, bank – hvem åbner?



Opsøgende arbejde blandt prostituerede er en god vej at hjælpe kvinderne til et bedre liv – helst uden prostitution, viser erfaringerne fra Kompetencecenter for Prostituerede.

AF BIRGITTE RØRDAM

Prostitution bunder ofte i sociale problemer og medfører ligeså tit endnu flere problemer, både socialt og helbredsmæssigt. Derfor skal de prostituerede have hjælp til at kvitte branchen og få et andet liv, hvis og når de ønsker det.

Det er målet for Kompetencecenter for Prostituerede, som siden 2005 har lavet opsøgende socialt arbejde blandt prostituerede i hele Danmark, fortrinsvis kvinder på massageklinikker.

- Vores job består i at nå de kvinder, som arbejder indendørs, og som man ikke møder på gaden. Det er udsatte borgere, som typisk ikke selv henvender sig. Vi forsøger at være med til at forbedre eller bryde deres sociale situation, uanset om de vil blive i prostitution eller gerne vil ud af faget, forklarede Birgitte Orthmann fra Kompetencecenteret.

Opsøgende arbejde blandt de prostituerede er det bærende element i centerets arbejde, men det kan tage tid, og man risikerer at blive afvist eller slet ikke lukket ind.

- I og med at vi ikke ved om, der bliver åbnet, eller hvem der åbner, så kan vi ikke på forhånd forberede, hvad vi skal lægge vægt på for at sikre, at døren bliver åbnet for os. Om det er en udlænding eller en dansker, om det er en, der er her illegalt. Tilgangen er ikke den samme, og man skal være hurtig til at fornemme, hvilken person man står overfor for at få etableret en kontakt, fortalte Birgitte Orthmann.

Anonym rådgivning

Kompetencecenteret tilbyder anonym og gratis rådgivning samt psykologtimer til de, der gerne vil ud af prostitution. Men kvinderne kan også bare have behov for en snak om sikker sex, for selvom de lever af at yde sex, ved de på nogle områder forbløffende lidt om, hvordan de kan passe på sig selv, fortalte kollegaen Anette Braaby.

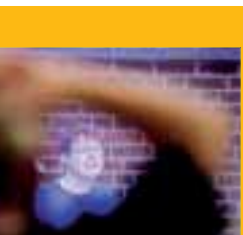
Centrets medarbejdere rådgiver også om skat og økonomi og snakker med kvinderne om, hvordan de takler det at leve et dobbeltliv, mange med børn.

- Og man skal ikke tage fejl, for selvom de her piger ofte virker stærke og seje, så har de typisk brug for en særlig indsats. Det prøver vi også at gøre forvaltningerne opmærksomme på, hvis en kvinde skal hjælpes ud af prostitution.

Centret arbejder dog ikke sammen med andre myndigheder, fører ikke journal og varetager ikke en kontrolfunktion. Det er vigtigt for kvindernes tillid til medarbejderne.

- Når vi er med som bisiddere, er det kvindens eget valg, hvad hun vil sige til den instans, hun har møde med. Vi har tavshedspligt overfor kvinden i forhold til de oplysninger, vi måtte få kendskab til. Vores mål er først og fremmest at hjælpe kvinderne, forklarede Anette Braaby. ☺

br@socialrdg.dk



Niels Åkerstrøm Andersen, professor på Handelshøjskolen i København.

“En borgerkontrakt er en ensidig monolog om gensidighed”



Velstandens sorte gryde

**Hvem er de udstødte i Danmark, og hvorfor er der så mange trods den store danske velstand?
Det gav dr. med. Preben Brandt og brevkasseredaktør Susanne Lyngsø hver et bud på.**

AF BIRGITTE RØRDAM

Selvom velstanden bugner mere end nogensinde, er udstødelse og fattigdom i Danmark langt fra forsvundet. Men hvem er det, der bliver ramt, og hvorfor ryger så mange gennem sikkerhedsnettet? Det var noget af det, som brevkasseredaktør Susanne Lyngsø og dr. med. Preben Brandt talte om til konferencen: "Hvem kommer i den sorte gryde?"

For Preben Brandt handler udstødelse om de svageste – mennesker som har en række sociale og helbredsmæssige problemer, der ofte forstærker hinanden.

- Jeg kalder de her personer for matchkategori minus 5 for at illustrere, at vi taler om folk, der har så massive problemer, at vi er længere end milevidt fra arbejdsmarkedet. Men også andre omstændigheder end arbejdsløshed kan føre til udstødelse.

- Fattigdom spiller en stor rolle. Jo større økonomisk ulighed, jo større er risikoen for at ryge ud. Og det gælder især, når uligheden ikke er noget, man selv har valgt. Man kan også ryge ud ved et uheld. Når den veluddannede bliver skilt eller mister sit gode job og begynder at drikke og går i hundene, forklarede han.

For Preben Brandt er den helt store synder imidlertid den sociale arv.

- Jeg kalder det det sociale arvegods. Et forfærdeligt, urokkeligt handicap, som ikke er til

at komme udenom. Vi tror, vores opgave er at lave folk om, så de bliver som os selv. Men er man vokset op med en mor, der var prostitueret og drev butik hjemmefra, mens faderen sad på bar, og har man aldrig prøvet at sidde sammen ved middagsbordet, så har man nogle helt andre værdier, og det skal vi indse og respektere, hvis vi skal kunne hjælpe dem, sagde Preben Brandt, som fremhævede positiv særbehandling som en vigtig vej til at skabe større lighed.

- Vil vi behandle alle lige, skal vi kompensere for de uligheder der er, kompensere for den sociale arv. Når vi laver ramper til kørestolsbrugere, så de kan komme rundt, giver vi dem en særbehandling, så de bliver lige. Helt på samme måde skal vi tænke, når det gælder de udsatte, at vi skal give dem ekstra for at give dem lige vilkår, sagde han.

Møder folk i chok

Susanne Lyngsø var ikke helt sikker på, hvad den sorte gryde dækker over, men hun understregede, at hun i sit arbejde typisk ikke møder de mest udsatte personer, som eksempelvis manden på bænken.

- Jeg kommer ikke i kontakt med de svageste. Dem, der søger hjælp hos mig, skal kunne skrive, læse, have en radio og kende P1, og allerede der er mange sorteret fra, forklarede hun.

Det er typisk mennesker, som har klaret sig selv hele livet, som har levet i tryk forvisning om, at der er et velfærdssamfund bag dem, og som så får et chok, når de eksempelvis bliver syge og opdager, at velfærden ikke rækker til at hjælpe dem.

- De mennesker, jeg møder, er udstødt af arbejdsmarkedet. De er ikke klientgjorte, men de er måske blevet syge, skal have afklaret deres fremtidige arbejdsmuligheder eller søge pension. Mange af dem er blevet nedslidt af arbejdet, fysisk eller psykisk, og så oplever de, at de ender på kontanthjælp eller måske helt uden forsørgelse, forklarede hun.

- Nedslidning er tit ikke muligt at dokumentere i forhold til at få pension, og sygedagpengene er underlagt varighedsbegrænsninger. Man kan være syg så længe, at man mister retten til sygedagpengene, og så ender man på kontanthjælp. Det er oftest kvinden, det rammer, og så må hun se i øjnene, at hun efter et helt liv på arbejdsmarkedet, er blevet afhængig af sin mand. Adgangen til både pension, fleksjob og revalidering er blevet begrænset. Og det jeg kan gøre er at vejlede og guide folk, så de får det, de har krav på, forklarede Susanne Lyngsø, som oplever, at der er flere, der får problemer i dag, end da hun startede i DR for tre år siden.



br@socialrdg.dk

I lære som forældre



I Ny Skanderborg Kommune har man gode resultater med intensiv dagbehandling i stedet for døgnbehandling af familier med anbringelsestruede børn.

AF ANNEMETTE WAAGENSEN, INFORMATIONSMEDARBEJDER

- Efter et år i behandling formår hun i dag at aflevere sit barn i børnehaven tre-fire dage om ugen.

Umiddelbart måske ikke imponerende, men for Familiehuset i Skanderborg er det et godt resultat. For de familier, som kommer i huset, er blandt de mest belastede med et eller flere børn er på kanten af en anbringelse. Succeskriteriet for behandlingen er, at familien kommer til at fungere så godt, at børnene ikke skal anbringes uden for hjemmet.

Og det ser ud til at lykkes: Siden 2004 er kun ét barn hos de 33 familier med i alt 44 børn, som har været i dagbehandling i Familiehuset, blevet anbragt uden for hjemmet.

- Vores succeskriterium er, at familierne skal leve op til de almindelige normer for det gode børneliv. De skal give en ordentlig ramme for børnene, om end den er lidt skæv i forhold til den, de fleste af os er vant til. Men forældre skal være i stand til at tage ansvar for sig selv og børnene, så de har en stabil og struktureret hverdag, siger Lene Kirkegaard, socialrådgiver og teamleder i Familiebehandling i Ny Skanderborg Kommune, hvor den intensive dagbehandling er en del af Familiebehandlingens arbejde som et alternativ til døgnbehandling.

- Når en familie kommer i døgnbehandling, rykkes de op med rode. Børnene skal skifte skole eller daginstitution, og forældre mister deres tilknytning til nærmiljøet. I dagbehandling bevarer hele familien tilknytningen til nærmiljøet, og både i og efter behandlingen

arbejder vi for at opbygge og vedligeholde det tætte samarbejde med for eksempel skole og daginstitution, siger Lene Kirkegaard.

Får et skema for dagen

Målet med behandlingen er at styrke forældrenes evne til at tage sig af deres børn og tilgodese deres behov – ved at arbejde med temaer som struktur i dagligdagen, personlighedsstruktur, fysiologiske behov, omsorgsbehov, arbejde, uddannelse og fritid i en blanding af terapi og undervisning, både i grupper og individuelt. Forældre skal have hjælp til at indøve helt basale færdigheder og rutiner, så de kan få en hverdag til at fungere.

- Ofte laver vi en meget konkret og detaljeret plan for, hvordan familien skal få for eksempel en morgen til at fungere: Kl. 6 står mor og far op. De ryger en cigaret og kl. 6.15 går mor i bad, og far laver kaffe og morgenmad. Kl. 6.45 går far i bad, mens mor får barn 1 op af sengen. Kl. 7.15 får far barn 2 op af sengen og så videre, siger Hedwig Schmidt, pædagog og psykoterapeut i familiebehandling i Skanderborg.

Mange af familierne i Familiehuset har gennem generationer kæmpet med problemer som misbrug, vold, incest. De har ikke selv oplevet omsorg eller struktur i barndommen, og derfor er det som at lære et nyt sprog at finde ud af at give sine børn en anderledes opvækst. Tanken bag behandlingen er, at forældre er nødt til at lære sig selv at kende og

tage vare på egne behov, før de kan varetage deres børns behov. Det gør man i Familiehuset ved at få forældre til at se på, hvor de har lighedspunkter med deres egne forældre og til at fokusere på, hvad de gerne vil gøre anderledes, og hvordan de når derhen. Det er en svær proces, og det hænder da også, at forældre udebliver fra behandlingen.

- Så tager vi hjem og henter dem. De fleste af forældrene har gennem hele livet været udsat for svigt. Derfor er det så vigtigt, at vi insisterer på at være sammen med dem, og at vi ikke giver op. Det har de aldrig hverken som børn eller voksne oplevet før, siger Hedwig Schmidt.

Slipper ikke forældrene

Heller ikke når behandlingsforløbet er afsluttet, giver Familiehuset slip på forældrene. Tre timer en gang om ugen møder forældrene op i huset og kan tale med andre forældre om problemer og succeser, og de kan få individuel rådgivning, hvis de har behov for det.

- Vores erfaring er, at det er nødvendigt at vedligeholde de færdigheder, som forældre har lært under behandlingen. Derfor er det afgørende, at vi også gennemfører efterbehandling, siger Lene Kirkegaard. 📍

anw@socialrdg.dk

Flere oplysninger om dagbehandling hos Lene Kirkegaard:

lene.kirkegaard@skanderborg.dk



Hvad virker i praksis?

Forskningen skal tættere på praksis, vi skal udvikle det forebyggende arbejde på børneområdet, og vi skal have en børneombudsmand. Sådan lød budene på fremtidens indsats på børneområdet.

AF ANNEMETTE WAAGENSEN, INFORMATIONSMEDARBEJDER

Fire paneldeltagere med hver sin indgangsvinkel til det sociale arbejde var samlet for at tale om muligheder på børneområdet efter kommunalreformen. Børne- og kulturchef i Næstved Kommune og formand for Børne- og kulturchefforeningen, Per B. Christensen, åbnede debatten med en bredside mod forskningen i socialt arbejde:

- Vi ved ikke nok om, hvad der hjælper de udsatte børn. Mit bud er, at kommunerne, forskningsinstitutioner og de sociale højskoler skal blive bedre til at samarbejde. Forskningen skulle gerne ud til praktikerne, men forskningsinstitutionerne er for dårlige til at formidle til praksis, sagde han.

Tine Egelund, seniorforsker på Socialforskningsinstitutet, skød bolden tilbage til kommunerne:

- Der er et unuanceret råb på at forske i, hvad der virker. De store kommuner bliver nødt til at bidrage til en praksisnær registrering af relevant data. Men jeg er da enig så langt, at Danmark halter langt bagefter resten af Europa, når det gælder, hvor meget vi forsker i socialt arbejde. Vi er nede og skrab bunden på linie med Albanien.

Henning Breinholt, formand for Dansk Socialrådgiverforening sagde, at socialrådgiverne i kommunerne er meget pressede af de stigende registreringskrav i et utal af systemer:

- Vi vil gerne indberette og dokumentere, hvis det bliver brugt til faglig udvikling, men ikke hvis der blot er tale om ørkesløst bureaukrati.

Pernille Kvarning, chefkonsulent i Kommunernes Landsforening, tegnede et billede af de seneste ti års udvikling på børneområdet:

- I 90'erne kiggede man på praksis, når man skulle lovgive, i dag styrer lovgivningen praksis. I 90'erne var mottoet for det sociale arbejde "lad de tusind blomster blomstre", i dag har vi metodelyranni. I 90'erne kom fagligheden før økonomien, i dag mener mange, at økonomien kommer før fagligheden. Vi skal finde en mellemvej, hvor vi har en lovramme og et lokalt selvstyre med frihed til at bruge dokumenterede metoder, sagde hun.

Livtag med kommunal tænkning

Panelet var enige om, at det er nødvendigt med nytænkning på området, ikke mindst fordi arbejdet med de udsatte børn ikke har givet den ønskede effekt. Tine Egelund fortalte, at en ny SFI-undersøgelse viser nedslående resultater af anbringelser af små børn.

- Ønsket om at nedbringe de dyre og ikke særlig effektive anbringelser har fået kommunerne til at tænke i alternative løsninger. Og det er godt. Men vi skal ikke glemme, at der altid vil være børn, der nødvendigvis skal anbringes, sagde Tine Egelund.

Per Christensen mente, at der er brug for, at den kommunale tænkning udfordres.

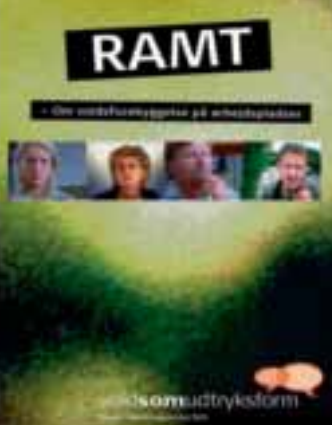
- Vi kunne for eksempel udstationere socialrådgivere i lokalområderne, og så skal vi gennemføre flere projekter, der er målrettet grupper med særligt behov for eksempel unge mødre.

Henning Breinholt, fortalte om projekt Hånd om alle Børn:

- Vi foreslår, at socialrådgiverne skal ud på skolerne. Vi skal opspore de udsatte børn langt tidligere, og det gør vi bedst, hvis socialrådgivere, lærere og pædagoger er tæt på hinanden og børnene, sagde han og sluttede med at slå et slag for inddragelse af børnene.

- Børnene skal have rettigheder. Måske skal vi overveje, at de selv kan vælge plejefamilie, eller at de kan afvise at blive hjemtaget. Og så synes jeg, det er på tide, at vi får en børneombudsmand, der kan sætte fokus på principielle og etiske problemstillinger, sagde han. ☺

anw@socialrdg.dk



"Ramt – om voldsforebyggelse på arbejdspladser" er en DVD produceret af SUS, Socialt Udviklingscenter – med støtte fra Beskæftigelsesministeriet. Varighed: 27 minutter. Pris: 200 kr. Kan bestilles hos sus@sus.dk

Smid svesken på disken



Hvad er vold for dig? Hvad er vold for din kollega? Vold må aldrig blive et problem, så tal med kolleger og ledelse om både den fysiske og psykiske vold.

AF METTE ELLEGAARD

UNDGÅ VOLD VED:

- neutralt at fremlægge dine iagttagelser – vis at du forstår og hører borgeren
- at udtrykke dine egne følelser (beklagelse, irritation, vis at du ikke er uberørt af situationen – og at det er tilladt at have følelser)
- at fortælle om egne hensigter: Uddyb meningen bag, hvad der er sket eller skal ske.
- at fortælle, hvad der konkret skal ske – det giver styring over situationen. Det skaber tryk ved at vise en konkret løsningsmodel – og det mindsker risikoen for, at den anden mister beherskelsen helt.

Læs om efterårets temamøder:

Forebyg volden på arbejdspladsen på side 24

VOLD OG TRUSLER

SKER I FORBINDELSE MED:

- afslag på et ønske (medicin, behandling, ydelse)
- ved hjælp til personlig pleje
- der stilles krav til borgeren, som pågældende er uenig i
- borgeren oplever lang ventetid
- borgeren oplever mangel på afklaring i forhold til egen behandling
- personalet håndhæver arbejdsstedets regler "man må ikke ryge her, man må ikke hoppe i stolene"
- borgeren oplever en nedværdigende behandling.

Køkkenet i en institution for psykisk syge: Det er lørdag, og forstanderen er på arbejde og skal lave morgenmad sammen med en af beboerne. Det plejer at være hyggeligt. Han ved godt, at beboeren har brug for, at tingene står fuldstændig som de plejer på bordet. Osten her, mælken der og tallerkenerne præcist arrangeret. De skal også sidde i de stole, de plejer at sidde i.

Lige da alt er på plads, ringer telefonen. Forstanderen tager den og får besked om, at en medarbejder, der skal møde senere på dagen, er syg. Hans tanker koncentrerer sig om, hvem han kan ringe til og hive ind på en akutvagt. Men bordet er dækket – mener han – og han sætter sig og skænker kaffe. Ud af det ene øje bemærker han godt, at beboeren åbner køleskabet, men tænker blot, at hun lige savner et eller andet. Kort efter mærker han et hårdt slag i baghovedet. Hun har taget et røddeglas og smadret det ned i ham.

Ovennævnte scene er taget fra det virkelige liv, men bliver spillet af skuespillere i en ny film om vold på arbejdspladsen, produceret af SUS, Socialt Udviklingscenter. For vold på arbejdspladsen er mere og mere udbredt, særligt i omsorgsfagene: Hjemmeplejen og dag- og døgninstitutioner både for børn og voksne. Men også kontor og administration er hårdt ramt, ifølge statistik over anmeldte voldssager.

Dorthe Perlt fra SUS viste filmen i en workshop og gav efterfølgende en mængde gode råd til de fremmødte socialrådgivere.

- Det er stadig tabubelagt område, også selv

om det er psykisk vold. Mange har svært ved at tale med kollegerne om den usikkerhed, der opstår efter fysisk eller psykisk vold. Måske er man også angst og har ikke lyst til at møde personen igen. Så det er vigtigt at få sat gang i drøftelserne om, hvad volden er for en, og hvad den betyder for den enkelte. Hvad er fysisk vold for mig, og hvad er det for dig?

- Når man smider svesken på disken – taler om volden – skal man være opmærksom på, at man har forskellige holdninger, forskellige grænser. Nogle kan ikke tage at blive spyttet på, mens andre ikke kan tage at blive nevet. Men man skal altid tage udgangspunkt i laveste fællesnævner. Det må aldrig blive personrelateret eller den enkeltes problem. Eksempelvis da forstanderen får røddeglasset i hovedet må han ikke tage det personligt eller blive skamfuld over, at han ikke var bedre forberedt, fortalte Dorthe Perlt.

Frustreret over leverpostej

Virkelighedens forstander hedder Mogens Seider fra institutionen Vestervænget, og han fortæller i filmen, at han efterfølgende fik ræsonneret sig frem til, at beboerens overfald var ubevidst fremprovokeret. Den måde, man arbejder med at undgå vold i dag, er ved blandt andet at aflæse de små tegn, der altid er, før volden opstår. Og han nåede frem til, at hans nærvær røg, da han tog telefonen, og at han derfor glemte beboerens yndlingspålæg: En bakke leverpostej. Hun kunne ikke finde ud af at kommunikere sin frustration på anden vis end ved pludselig at være voldelig. ☹

me@socialrdg.dk



Hvor stor er din æggeblomme?

Du kan mindske din stress ved at finde ud af, hvad der giver mening for dig i dit arbejdsliv og hvilke vilkår, der er uden for din indflydelse.

AF METTE ELLEGAARD

Stress kan ikke overraskende forværres af at have travlt. Men i virkeligheden handler stress mest om en fornemmelse af at miste indflydelse og styring i eget liv.

I workshoppen "Skab meningsfulde dage" arbejdede deltagerne med at skille tingene ad: Hvad har du indflydelse på, og hvad er vilkår uden for din påvirkningsmulighed? Oplægsholderne Lene Thomsen, selvstændig erhvervspsykolog og Nina Tange, konsulent i Learning Lab Denmark på DPU brugte spejlægget som metafor: Den gule blomme er det, vi har indflydelse på, mens hviden er vilkårene for arbejdet.

- Når vi er stressede, kan vi ikke bruge hele vores repertoire nær så godt, som vi ellers kan, og det kan blive den negative spiral. Men hvis vi får stoppet eller drejet den rundt, kan vi få fat i en positiv spiral, hvor vi får en oplevelse af at vokse, af indflydelse og af kontrol. Får vi set alt det, der sker, som noget, der ruller ind over os, eller kan vi splitte det op i, hvad jeg kan gøre noget ved, og hvad jeg ikke kan gøre noget ved.

- Selv om hviden fylder rigtig meget, og der kun er en lille prik blomme tilbage, har man altid det valg, hvordan man reagerer på ens situation. Værdighed er vigtig. Af og til har vi været i afdelinger, hvor de i den grad har følt sig kørt over af de ting, der er sket. Men det hjælper ikke at putte sig selv i en offerrolle, for så fratager man sig selv alle handlemuligheder, fortalte de to workshopstyrere. De brugte det meste af tiden på at give forsamlingen opgaver (se boks) og samlede til slut deres hovedpointer op i følgende:

- Find blommen i dit æg – fokuser på det, du har indflydelse på.
- Bliv tydelig omkring dine værdier. For hvis de er i klemme, så er du også i klemme.
- Meningsskabelse øger robusthed overfor stress – både for individ og organisation. ☺
me@socialrdg.dk

HVAD ER DINE VÆRDIER – EN ØVELSE:

Gå sammen to og to og svar hinanden på følgende spørgsmål:

- Tænk på dengang, du valgte at blive socialrådgiver. Hvad var dine ønsker og håb? Hvad ønskede du at bidrage med?
- Hvad er de vigtige værdier, som lå bag disse håb og ønsker?
- Hvordan bruger du de værdier i dit arbejde i dag? (helst en konkret historie).

Del resultatet med hinanden i plenum og gå så igen sammen to og to om følgende opgave:

- Fortæl om en konkret uløst situation, hvor du oplever at dine værdier kommer i klemme.
- Placer situationens elementer i ægget i forhold til, om det er vilkår eller indflydelse.
- Hvad kan du selv konkret gøre? Hvad er dit første skridt?

ALENE KAN DU LAVE DENNE OPGAVE:

- Noter hver aften i mindst to uger tre ting, som du har været særlig glad for den dag.
- Kig derpå efter mønstre i dine noter i forhold til prioriteringer i hverdagen.

Læs mere på
www.meningiarbejdslivet.dk



Vi kan gøre en forskel



Se det sociale arbejde i et historisk perspektiv og modarbejd den individualisering, som dominerer i Europa. Et hvert menneske betyder noget, og det skal vi være med til at gøre synligt både for dem selv og for samfundet, argumenterede Walter Lorenz, professor ved Det Frie Universitet i Bolzano.

AF BIRGITTE RØRDAM

Historien viser os, hvor socialrådgiverfaget er på vej hen, og hvad socialrådgiverne skal holde sig for øje – både nu og fremover.

Det var en af professor Walter Lorenz hovedpointer. Han har i mange år forsket i socialpolitik og det sociale arbejdes udvikling i de europæiske lande, og han konstaterede, at liberalistiske ideologier er blevet stadig mere fremherskende i de seneste knap 20 år både i Danmark og resten af Europa. Med disse ideologier er både forklaringerne og løsningerne på sociale problemer også i stigende grad blevet individualiseret, og det må vi væk fra, advarede han.

- Socialrådgiverne skal knytte bånd, være med til at sikre, at hver person betyder noget, og at det bliver synligt både for dem selv og for samfundet. På den måde kan vi være med til at sikre, at også de socialt udsatte sætter deres præg på historien, samtidig med at vi genskaber den sociale solidaritet, sagde han.

Ved at se på socialrådgiverens rolle i et historisk lys bliver det også klart, at socialrådgiverne ikke kan have en fast defineret profession, som for eksempel læger og jurister har. Vores fag udvikler sig i takt med historien og de beslutninger, der tages i samfundet. Det sociale arbejde er til alle tider tæt forbundet med samfundet og skal hele tiden forholde sig til og agere på det, der sker, forklarede Walter Lorenz.

Den enkeltes egen skyld

Hvis man går tilbage til perioden efter den anden verdenskrig (som var præget af nazismen og skyggerne fra 30'ernes store arbejdsløshed), var tendensen at stræbe efter solidaritet. Socialrådgiverne fulgte efter. Den store trend blev at arbejde med grupper, og holdningen var, at sociale problemer var samfundets skyld og ikke den enkeltes.

I slutningen af firserne sker der imidlertid et skred i politikken i Europa, forklarede Walter Lorenz (et skred, som vi herhjemme måske især har oplevet i forbindelse med, at den borgerlige regering træder til i 2001 red.). Liberalistiske ideologier vinder ind, og holdningen til socialt arbejde bliver i højere grad individualiseret. Folk har et valg, og det er deres eget ansvar, hvad de vælger – og underforstået også deres egen fejl eller problem. Ud af det opstår en marginaliseret gruppe mennesker, nemlig "dem, vi ikke vil lege med." Og her får det sociale arbejde en ny rolle og et nyt ansvar:

- Det farlige er, hvis vi lader stå til og overtager tidens ideologi og moral, for så er vi tilbage til slutningen af 1800-tallet, hvor sociale problemer var folks egen fejl, argumenterede Walter Lorenz.

Vi skal skabe historie

Derfor må socialrådgiverne også løsrive sig fra nutidens strømninger og se det sociale arbejde i et historisk perspektiv. Socialrådgiverne skal skabe historie og skabe mulighed for, at den enkelte person kan sætte sit aftryk på historien – ved netop at give disse mennesker mulighed for at blive synlige. Give dem mulighed for at være med til at skabe begivenheder eller præstere noget, som offentligheden bemærker. Og hjælpe dem med at knytte bånd til andre i samme situation, så de kan vise, at de betyder noget – at de har noget, vi kan bruge.

- Som en 70-årige dame jeg kender fra et projekt, der netop går ud på at få synliggjort kompetencerne hos mennesker, vi ellers opfatter som handicappede på den ene eller anden måde. Hun er blind, og bor alene højt oppe på et bjerg. Hun har specialiseret sig i at samle krydderurter, som hun sælger på markedet. Hendes liv og hendes anstrengelser skal dokumenteres, og på den måde får hun også selv oplevelsen af, at hun udretter noget, og at det betyder noget for nogen, at hun findes, fortalte hun og fortsatte:

- Der skal vi socialrådgivere hen. Det er hvad, vi kan, og det skal vi holde fast i – at vi kan gøre en forskel. ☺

br@socialrdg.dk



Socialrådgiverne på gaden

Mere i løn, tak. Og nej til ulighed og fattigdom. Det var socialrådgivernes hovedbudskaber, da de sammen med et sted mellem 50.000 og 90.000 andre deltog i velfærdsdemonstrationen foran Christiansborg i forbindelse med Folketingets åbning den 2. oktober.

Omkring 100 socialrådgivere var med til at vise kræfter forud for overenskomsthandlingerne, vurderer formand for DS' Region Øst, Majbrit Berlau.
- Jeg har været med til at demonstrere på Christiansborg rigtig mange gange og har

aldrig før set så mange mennesker. Jeg tror, det er den største demonstration, der har været de sidste 15-20 år og det er samtidig en styrkeprøve på de kommende overenskomstforhandlinger, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

Vil du være socialrådgiver vikar?

Hartmanns søger erfarne socialrådgivere og socialformidlere til vikariater i hele landet.

Vi tilbyder dig:

- Spændende vikarjob inden for dit felt
- Nye gode kolleger og et fagligt fællesskab
- Afveksling og velafgrænset opgaver
- Højere løn og pension fra dag 1.
- Ansættelse i et firma med socialt ansvar i højsæde.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er fagligt velfunderet inden for dit felt
- Har lyst til at koncentrere dig om de faglige opgaver
- Er fleksibel og omstillingsparat
- Har lyst til at gøre en forskel for dig selv, dine kolleger og dit fag

Har du lyst til at høre mere, så ring til

Lisa Engelbrecht eller Hanne Nyström på tlf. 70 20 03 83

Send din ansøgning vedhæftet CV på e-mail:
lisa.engelbrecht@hartmanns.dk
eller
hanne.nystroem@hartmanns.dk
mærket "SOCIALRÅDGIVER" eller "SOCIALFORMIDLER" i emnefeltet.

Vi vil på baggrund af din ansøgning indkalde dig til et personligt interview i en af vores afdelinger tættest på dig.

Læs mere på www.hartmanns.dk



“Den, som bevæger sig,
kommer frem”





FOTO: SCANPIX

GODE RÅD FRA KLOGE ÆLDRE

Savner du nogen, som kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen. Her kan du få støtte og vejledning – gratis, anonymt og uforpligtende.

Fristedsgruppen er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. De tilbyder dig som medlem af DS "et rum", hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du hellere vil tale med andre om. Det kan være alt fra skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet.

Du kan ringe eller maile til Fristedsgruppen. Læs mere på www.socialrdg.dk – under medlemsservice/krisehjælp

PYT...

LÆR AT SIGE PYT!

Her er socialrådgivernes egne ideer til, hvordan man kan forebygge og håndtere stress:

- Lav en struktur på arbejdsugen, så der bliver mødefri dage, og en opfølgningsdag om fredagen – få et tomt skrivebord.
- Er din kollega stresset? Konfronter hende og få en god snak.
- Er din leder stresset? Bed om hjælp hos lederens leder.
- Lav en forventningsafstemning med lederen. Bed om en prioriteringsliste – og tænk positivt om prioritering.
- Lær at sige pyt! Og lad være med at bruge negativ energi på vilkår, som man ikke kan gøre noget ved.
- Få energi og glæde i hverdagen ved at dele succeshistorierne med hinanden.

Indsamlet i workshoppen "Stress og jag – en fælles sag" på fagfestivalen Socialrådgiverdage 2007 i slutningen af september.



mit NYE job

"Vi er her for at hjælpe medlemmerne, så godt vi kan, og det gør arbejdet mere behageligt og enkelt"

AF BIRGITTE RØRDAM

HENRIK LOLLESGAARD, 46 ÅR

NYT JOB:

1.8. fra FTF-A til BUPL

KARRIEREFORLØB:

Udannet fra Den sociale Højskole i Odense i 1987. Fire år i Odense Kommune. FTF-A i Kolding som sagsbehandler og siden teamleder frem til 2006, hvor FTF-A lukker kontoret. Herefter et kort ophold i Fredericia Kommune, indtil han begynder i FTF-A i Odense, hvor han er, frem til han starter i BUBL.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet?

Jeg fik et tip om, at der var et vikariat i BUPL og syntes, det så utrolig spændende ud. Jeg havde tidligere mødt en medarbejder i BUPL og oplevede, der var en flot etik. Det var tydeligt for mig, at medlemmerne var i centrum, og at det handlede om at sikre det bedst mulige resultat for den enkelte. Samtidig oplevede jeg, at der var sket en holdningsændring i FTF-A, hvor hensynet til beskæftigelsesministeren og det politiske system er blevet større end hensynet til medlemmet. I dag drejer det sig mere om, hvor mange stillinger medlemmet søger, end hvorvidt det er de rigtige stillinger.

■ Hvordan er så virkeligheden i dit nye job?

Etikken er kommet på førstepladsen. Her er plads til samtalen og dialogen, som jeg synes er vores vigtigste redskab og noget af det, vi har lært og er gode til. Samtidig er her mere klare linjer og mere tydelige vær-

dier. Vi ved, at vi er her for at hjælpe medlemmerne, så godt vi kan, og det gør arbejdet mere behageligt og enkelt.

■ Hvad er et godt job for dig?

Et job, hvor det er muligt at have mennesket i centrum og ikke paragrafferne. At det er muligt at sparre med kollegaer, og at der arbejdsmæssigt er klare linjer og værdier. Samtidig et sted, hvor der er plads til diskussionen om, hvordan man kan fortolke regler, så man gør sit yderste for at hjælpe den enkelte.

■ Hvad laver du om 5 år?

Jeg er ansat i et vikariat frem til januar 2008, men håber jeg stadig er her om fem år, og at jeg har en meget større specialviden. Lige nu sidder jeg med afskedigelse- og sygesager. Områder jeg synes er både spændende og vigtige, og det vil jeg meget gerne fordybe mig i og blive dygtigere til.

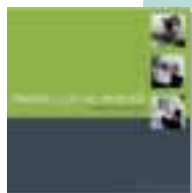


KNIB FOR RØDT

Når arbejdet sluger otte timer af ens vågne tid hver dag, ville det jo være dejligt, om man kunne bruge bare lidt af den tid på motion – når det nu er så sundt og nødvendigt. Den tanke har DR omsat i nogle gode råd og øvelser på hjemmesiden www.dr.dk/motion.

Men der er også kreative bud på at udnytte ventetiden for eksempel ved busstoppestedet til at lave diskrete maveøvelser. Eller hvad med at træne bækkenbunden med knibeøvelser, når du holder i kø i bilen i myldretiden? Hver øvelse bliver demonstreret i en lille video. God fornøjelse!

Nye
BAR-pjecer:



TRIVSEL I LIV OG ARBEJDE

Anerkendelse, sundhed, balance mellem arbejde og privatliv, bevægelse på arbejdspladsen samt

ledelse og trivsel. Disse fem perspektiver på at skabe trivsel i liv og arbejde er i fokus i en ny pjec fra Branchearbejdsmiljørådet (BAR). Pjecen giver ingen færdige løsninger, men er tænkt som et oplæg til dialog og debat. Siderne i hæftet kan rives ud og fungere som kort, man kan trække eller bruge på andre kreative måder – måske hænge dem op som en uro på kontoret.



SLÅ TONEN AN!

Værdsættende samtale eller anerkendende tilgang er en måde at tale sammen på. I stedet for kun at tage udgangspunkt i problemer og tale om det, man vil undgå, taler man også om

det, man gerne vil have og det, der allerede virker.

I pjecen "Anerkendende toner i arbejdsmiljøet" fra Branchearbejdsmiljørådet er der inspiration, erfaringer og viden at hente om den værdsættende samtale som en vej til et bedre psykisk arbejdsmiljø. Pjecen er bygget op med konkrete ideer og øvelser, som man kan gennemføre på arbejdspladsen.

Begge pjecer kan købes i www.arbejdsmiljobutikken.dk og koster 25 kr. eller kan downloades fra www.arbejdsmiljoweb.dk

60 TIMER OM UGEN GÅR IKKE

Mange danskere arbejder langt ud over den officielle arbejdstid på 37 timer om ugen. Men nu har den første dansker byrettens ord for, at det var i strid med EU's arbejdstidsdirektiv, at hans arbejdsgiver pressede ham til at arbejde op mod 60 timer om ugen i en periode på fire måneder, skriver Politiken. Den 48-årige byggesagkyndige Erik Skovbjerg fra Herning arbejdede så meget, at han til sidst fik mavesår og kastede blod op. Og da han efter en sygemelding genoptog arbejdet og indsendte en erklæring fra sin læge om, at han kun måtte arbejde 37 timer om ugen, blev han fyret.

Arbejdsmiljøloven indeholder 11-timers reglen og et krav om et fridøgn om ugen. Men i dag arbejder over 650.000 danskere mellem 38-48 timer om ugen, og en kvart million arbejder mere end 49 timer om ugen. EU's arbejdstidsdirektiv fastsætter, at man over en periode på fire måneder højst må have en gennemsnitlig arbejdstid på 48 timer om ugen.



FOTO: SCANPIX

FÅ GANG I CIRKULATIONEN

De fleste socialrådgivere sidder meget ned i løbet af dagen. Derfor er det vigtigt at få sat gang i blodcirkulationen og i dine lemmer og led. Her er to øvelser, du kan prøve:

ØVELSE 1 – RET HOFTEN UD

Sæt din ene fod bagud og pres hoften fremad og let ned mod gulvet, indtil du kan mærke et stræk foran på hoften. Støt gerne ved et bord eller en stol hvis det gør det lettere at holde balancen. Hold strækket i 20-30 sek. Og husk at trække vejret dybt. Gør det med begge ben flere gange.

ØVELSE 2 – NED PÅ TABURET

Stil dig med benene i hoftebreddes afstand. Forestil dig nu at du har en taburet bag dig, du skal forestille dig, at du skal snitte den, når dine ben er i en 90 graders vinkel. På vejen op strækker du det ene ben bagud, samler det derefter til det andet ben og starter så forfra med det næste ben. Husk at spænde godt i mave og baller når du laver øvelsen.

Kilde: www.dr.dk/motion

AF REGIONSFÖRMAND
ANNE JÖRGENSEN

Region Nord:

Relevante målinger i det sociale arbejde, tak

Et af de mest profilerede områder med kvantitative målinger er de nye Jobcentre. Beskæftigelsesministeriet har gjort meget for, at vi alle kan klikke ind på Jobnet og hente mange kvantitative oplysninger om arbejdet i landets nye jobcentre. Så kan Gud og hvermand sammenligne på kryds og tværs og se, hvem der har de bedste tal på en række områder.

Forleden hørte jeg beskæftigelsesministeren i et radioprogram gøre rede for, at det er meningen, at de kommuner, der ikke scorer særlig godt på et område, skal lære af de dygtigere kommuner. Problemet er bare, at det langt fra er sikkert, at den såkaldt dygtige kommune har styr på sammenhæng mellem årsag og virkning bag tallene. Det vigtigste er måske ikke alle disse efterfølgende målinger, men mere at præcisere og målrette indsatsene over for forskellige målgrupper. Effekten af indsatser er jo uinteressant, hvis mål og metode er forkert. Det har ikke nødvendigvis noget med god kvalitet at gøre.

Hvem skal afklares til hvad?

Der er i virkeligheden en masse ubelyste områder på beskæftigelsesområdet, som er vigtigere at få beskrevet og analyseret. Det blev rigtig godt belyst forleden af en professor fra Syddansk Universitetscenter på FTF's beskæftigelsespolitiske årsmøde. Især i forhold til grupper af ledige, der har andre problemer end ledighed. Her bruges begreber som "afklaringskurser" og "motivere til arbejde" uden at teorien bag er beskrevet. Om det f.eks. er en psykologisk tilgang, indsatserne bygger på, og hvem der skal afklares til hvad og hvordan. Hele dette procesarbejde bør udforskes og beskrives meget mere præcist med teoretisk baggrund, mål for indsatsen, hvilke metoder der anvendes samt inddragelse af brugerne.

Alternativ til målinger

Anerkendelse og inddragelse af brugerne er vigtig, hvis de skal kunne modtage hjælp til at flytte sig ud af den situation, de befinder sig i.

Kritikken af, at samtaler med borgere, der har andre problemer end ledighed, ikke har jobfokus, er måske forfæjlet. Først når man i beskæftigelsesarbejdet kan beskrive hvilke forhindringer på vejen, der er nødvendige at fjerne for den konkrete borger, ja så kan det være, at sågar beskæftigelsesministeren bliver klogere på sammenhænge og metoder i arbejdet på det sociale og beskæftigelsesmæssige område. Hvad nytter det, at der er givet fire aktiveringstilbud til tiden, hvis man kunne have nøjedes med et? Hvad nytter det, at jobsamtaler altid har fokus på beskæftigelse, hvis det ikke hjælper brugeren væk fra sin situation eller i arbejde?

Lad os opfordre jobcentrene til at efterspørge viden og hjælp hos diverse lærde professorer til at løfte kvaliteten og synliggøre dette store, vigtige arbejde, så de kan komme med et godt alternativ til beskæftigelsesministeriets målinger på godt og ondt!

Region Nord:

Overskud – redskaber til et bedre arbejdsliv

Er du sygemeldt på grund af stress/udbrændthed og ønsker du hjælp til at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet? Så er dette tilbud måske noget for dig.

FOF Århus har i samarbejde med DS, socialrådgivere fra Århus Kommune, HK Kommunal og FTF-A udviklet kursusforløbet, som de gennemfører med støtte fra Den Europæiske Socialfond, så det er gratis for deltagerne.

Kurset afvikles over 12 uger. Først otte uger med 25 timers kursus med fokus på stresshåndtering, egenomsorg, netværksdannelse

og meget, meget mere. Dernæst fire uger med 10 timers coaching, supervision med mere – samtidig med at du har mulighed for så småt at vende tilbage til dit arbejde.

Vil du vide mere, så klik ind på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer eller kontakt Anne-Grete Jensen på telefon 86 12 28 55 eller 25 67 04 29.

Kurset begynder 22. oktober, men der er mulighed for at springe på senere. Et nyt hold begynder i januar 2008.

En lille smule respekt

Indsatsen "Vold som Udtryksform" gennemfører i efteråret temamøder over hele landet. Med faglige oplæg, en ny film om voldsforebyggelse og involverende forumteater sætter møderne fokus på voldsforebyggelse på arbejdspladsen. Møderne er fra kl. 12.30-16:

Onsdag 24.oktober: København

Torsdag 25.oktober: Roskilde

Onsdag 31.oktober: Helsingør

Torsdag 1.november: Odense

Onsdag 21.november: Herning

Mandag 3.december: Århus

Tirsdag 4.december: Haderslev

Tirsdag 11.december: Aalborg

Læs mere og tilmeld dig på
www.voldsomudtryksform.dk



"Tillykke" udgår denne gang på grund af tekniske problemer i medlemssystemet.

TEMADAG:

Alkoholbehandlere

Mød dine kolleger og få et fagligt indspark! Alkoholfaggruppen indbyder til temadag tirsdag d. 20. november 2007 kl. 10-16 på Byggecentrum, Hindsgavl Alle 2, Middelfart

- Familieprojektet i Århus. Metoder og erfaringer fra det tre-årige projekt i Alkoholbehandling
- Pårørenderarbejde i Silkeborg. Erfaring og metode i Alkoholrådgivningen
- Dagprojektet i Århus. Beskrivelse af arbejdet med en gruppe, der almindeligvis er vanskelig at fastholde i ambulant regi.



Tilmelding senest 12. november til faggruppeformand Merete Boström på

mebo@vordingborg.dk med angivelse af navn, uddannelsesmæssig baggrund, faggruppe i DS og ansættelsessted. Der skal søges om tjenestefri og kørsel hos arbejdsgiver

Hvis der er ledige pladser kan andre faggrupper både i og uden for DS deltage i dagen.

GENERALFORSAMLING:

Alkoholbehandlere

Faggruppen af Alkoholbehandlere indkalder til generalforsamling tirsdag den 20. november 2007 kl. 14.30 på Byggecentrum, Hindsgavl Alle 2, Middelfart

Mød op og vær med til at præge udviklingen og deltag i fagligt og socialt samvær.

Forslag til dagsorden sendes til Merete Boström, mebo@vordingborg.dk

Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk

Jubilæum 15-år

Kære 90 A fra DSH-O

1. februar 2008 er det 15 år siden, vi blev socialrådgivere. Skulle vi ikke fejre det i Odense 26. januar 2008?

Ring til Helle Herting på 22 24 77 19 eller Jane Bidstrup på 22 34 13 53.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

23. OKTOBER, KØBENHAVN

Integrationsnetværk
Netværksdannelse for socialrådgivere, der arbejder med integration i hovedstadsområdet.

24. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Det moderne arbejdsliv
Temadag for TR og SiR om arbejdslivets nye værdier og det fleksible arbejde. Og om mål- og kontraktstyring i det offentlige.

30. OKTOBER, NORD/NØRRESUNDBY

Ytringsfrihed
Fyraftensmøde om ytringsfrihed for offentligt ansatte.

31. OKTOBER, NORD/ÅRHUS

Ytringsfrihed
Fyraftensmøde om ytringsfrihed for offentligt ansatte.

1.-2. NOVEMBER, AALBORG

Retspsykiatri
Gruppen af socialrådgivere ansat ved landets retspsykiatriske afdelinger holder seminar og stiftende faggruppe-generalforsamling.

15.-16. NOVEMBER, FREDERICIA

Fagbevægelsen
Faggruppen holder seminar om de EU-borgere, som på polsk, russisk eller tysk efterspørger assistance i fagforeningen i forbindelse med deres arbejde i Danmark.

21. NOVEMBER, VEJLE

TR-konference
årets TR konference for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

29. NOVEMBER, ØST/RINGSTED

Kommunalreformen i praksis
Seniorgruppen besøger Ringsted Kommune.



Dansk Socialrådgiverforening



KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon

LOVLIG DOPING

§

Styrk din faglighed Ta' et kursus

Kurser om §'er i teori og praksis

Stort udvalg inden for social- og beskæftigelseslovgivningen

Klik ind på www.wiederquist.dk
- og du er godt på vej



Wiederquist ApS · Vesterbrogade 26, 3. sal · 1620 København V · 33261788

www.ungdoms



konsulenterne.dk
Hansen & Søndermand

Vi er et helhedsorienteret pædagogfagligt team, vi løser opgaver for kommuner, private og institutioner. Vi har speciale i ungdomsproblematikker og udfører jfr. Serviceloven:

- Støttekontaktpersons ordning
- Bo-træning
- Pige pension
- Familierådgivning
- Hash og misbrugsbehandling
- Supervision
- Coaching
- § 50 undersøgelser

Ungdomskonsulenterne

Orebyvej 113, 4990 Sakskøbing - Julius Valentinsgade,
2000 Frederiksberg - telefon 5470 4046
mobil 4037 0581 - 4037 0582
e-mail: post@ungdomskonsulenterne.dk

psykoterapeutisk institut århus

Grundlagt af Christine Byriel
psykoterapeut MPF

Psykoterapeutisk uddannelse

- 2-årig grunduddannelse
- 3. og 4. års overbygning
- Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140
www.piaa.dk



DISPUK

For ledere, konsulenter og behandlere

SUPERVISIONSGRUPPE FOR BEHANDLERE Et narrativt og systemisk perspektiv

For pædagoger, socialrådgivere, lærere, sygeplejersker og andre, der arbejder med mennesker med problemer og som gerne vil hente inspiration til sit arbejde i en kreativ gruppesammenhæng.

Undervisere: cand.psych. Stine Venge &
cand.psych. Thilde Westmark

10 halve dage - start januar 2008 • Århus og Snekkersten

Pris: Kr. 5.000,-

Holdnr. 765-08 (Århus) • Holdnr. 764-08 (Snekkersten)

INTRODUKTION TIL NARRATIV TERAPI & PRAKSIS

Med Maggie Carey, Adelaide, Australien

Denne workshop er især for dem, der vil have en grundig, levende, venlig, varm og underholdende introduktion til narrativ terapi og samtalepraksis.

Den 31. marts og 1. april 2008 • Helsingør
Holdnr. 829-08

Samtaler • Kompetenceudvikling • Efteruddannelser

Snekkersten & Århus • Telefon 4922 5161
www.dispuk.dk • e-mail: dispuk@dispuk.dk

Sæt fokus på familien

Familiefokus har i mange år ydet familiebehandling til danske kommuner med kerneydelserne:

- forebyggelse af børns anbringelser
 - afdækning af forældrekompetencer
 - forbedre børn og unges trivsel
 - udvikle familiemønstre
 - støtte forældre og børn ved skilsmisser
- et konkret tilbud om familiebehandling i forløb af 3 mdr. varighed med målbare resultater.

Familie Fokus

Kontakt:
Lone Wolff-Jacobsen
tlf. 26 28 13 80 for en
uforpligtende samtale
eller klik ind på:



Familierapeut
Lone Wolff-Jacobsen

www.familiefokus.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Fremtidens familier

STØTTES ved at sætte fokus på familiens samlede sociale situation - i tæt samarbejde med Fremtidens socialrådgivere, øvrigt personale og anbringende myndighed.

Vi tilbyder:

- Omsorgsbehandling
- Misbrugsbehandling
- Efterbehandling

Høj prioritering af skriftlighed - herunder bl.a.:

- Statusskrivelser og handleplaner.
- Kompetenceundersøgelser vedr. forældreene.
- Funktionsbeskrivelser med henblik på afklaring af arbejdsevne.

STYRKES ved at den enkelte og dennes netværk (børn, kærester, forældre mv) sammen udvikler strategier, der kan opbygge og genskabe tillid, respekt og samhørighed.

Målgruppe:

Gravide, enkeltpersoner og familier med sociale problemstillinger og evt. psykiske lidelser.



Fremtiden arbejder ud fra systemisk teori og metode, hvor den værdsettende samtale er central i behandlingen.

Børn kan indskrives med forældrene. Der tages udgangspunkt i forældrenes trivsel og kompetencer som forudsætning for barnets udvikling.

Moltkesvej 2 - 4
4291 Ruds Vedby

Tlf. 2089 3303
Fax 5932 0430

mail@fremtiden.nu
www.fremtiden.nu

Brochuremateriale
kan rekvireres.....

Fremtiden
Døgnbehandlingsinstitution for familier



SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Eftervæn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, stk. 2, § 85
Bosteder for psykisk syge unge
Afgiftning
Akut beredskab
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på
www.suf.dk



Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

Signs of Safety

- løsningsfokus i undersøgelsessager

KURSUS MED ANDREW TURNELL

- Hvordan skabe et konstruktivt samarbejde med familien i undersøgelsessager, hvor barnet har behov for særlig støtte?
- Hvordan lave en "balanceret risikobedømmelse", som involverer såvel "faresignalerne" som det, der fungerer i familien?
- Hvordan inddrage og bygge på familiens egne mål og løsningsstrategier i handleplanen?

København den 3.-4. marts 2008

Etårigt løsningsfokuseret, systemisk uddannelsesforløb starter januar 2008 i hhv. København og Århus

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk · Solution · Pile Allé 6 · 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 · solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Gråbrødre Instituttet

www.psykoterapeutuddannelse.dk
socialministeriets retningslinier

DUKH

Den Uvildige Konsulentordning
på Handicapområdet

Temadag om Sygedagpengeopfølgning

- undervisning baseret på erfaring, praksis og regler

Vi tilbyder at arrangere en temadag om sygedagpengeopfølgning...

Målgruppe: Jobcentermedarbejdere og andre interesserede, der arbejder med sygedagpengeopfølgning

Formål: At give en indføring i de grundlæggende bestemmelser, der er forbundet med at gennemføre opfølgning i sygedagpengesager.

Tilmelding: Læs mere på www.dukh.dk eller kontakt Thomas på thomas.christensen@dukh.dk eller 22 68 10 47

DUKH rådgiver borgere og kommuner, når det gælder sagsbehandling på handicapområdet. Vi formidler vores viden i bladet DUKHsen og igennem omfattende foredragsvirksomhed.

Autisme Center Vestsjælland (ACV) starter Efterskole og 3-årig ungdomsuddannelse

Mandag d. 1. oktober 2007 åbnes dørene for den 3-årige ungdomsuddannelse for unge med ASF i Slagelse. Efterskolen følger efter **d. 1. august 2008**.

I den anledning inviterer ACV til informationsmøder omkring uddannelserne. På møderne vil der blive generel information om uddannelserne og om de muligheder de unge i den forbindelse måtte have. Der vil blive mulighed for at stille spørgsmål, samt at se lokaliteterne.

Møderne afholdes i de nye lokaler på
Anholtvej 3, Slagelse.

Datoerne for møderne er

Tirsdag den 23. oktober

Onsdag den 31. oktober

Torsdag den 8. November

Alle møderne afholdes **kl. 18.00 til 21.00**

Tilmelding til

Mikael Lindegaard Mail: milin@slagelse.dk
- skriv: "tilmelding" og dato.





Her er Sanne og Henrik. De er forældre til 27

På Bogø Kostskole har vi tre beboelseshuse – hver med op til 27 kostelever. De enkelte beboelseshuse ledes af hver sit afdelingslederpar. På billedet ser vi Sanne og Henrik, der fungerer som 'forældre' for eleverne i beboelseshuset Noa.

Sanne og Henriks vigtigste opgave er at skabe så trygge rammer, at eleverne får en kontinuerlig, normal hverdag med en god blanding af fritid og forpligtelser. Afdelingslederparrets primære funktion er at være nærværende, og skabe en tæt voksenkontakt til hver enkel elev. Der er blandt andet lektietid, hvor eleverne kan få støtte og hjælp.

Afdelingslederparret deltager ikke i den almindelige undervisning. På Bogø Kostskole synes vi nemlig, det er vigtigt, at der er forskel på skole og hjem – også selv om de ligger tæt på hinanden.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By bd@bogoe-kostskole.dk

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

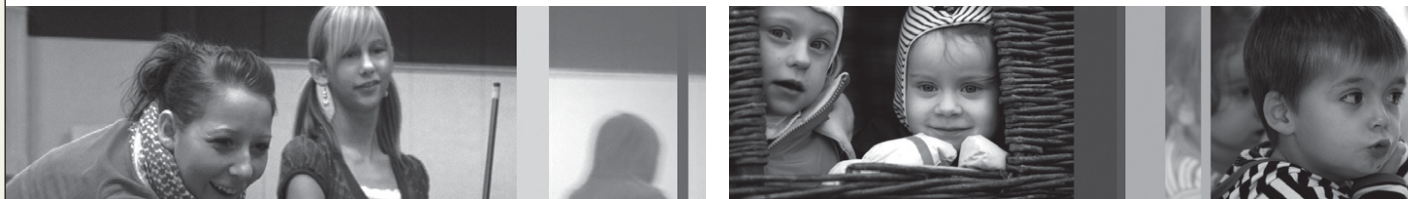
SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 19	26. oktober	7. november
Socialrådgiveren nr. 20	9. november	21. november
Socialrådgiveren nr. 21	30. november	12. december
Socialrådgiveren nr. 1/08	18. december	9. januar
Socialrådgiveren nr. 2	11. januar	23. januar



Gribskov
Kommune



Rådgiver til team social indsats

HJÆLP OS MED AT SKABE FORANDRINGER FOR DE SOCIALT UDSATTE BORGERE

Brænder du for at gøre en forskel for socialt udsatte? Kan du finde løsninger og etablere et tæt samarbejde med kolleger internt og eksternt? Så er dit næste job måske i det sociale team. Vi søger i øjeblikket en socialrådgiver eller -formidler til en fast stilling og:

Et afvekslende job med meningsfulde opgaver.

Vi arbejder med social indsats overfor misbrugere, hjemløse, kriseramte og flygtninge. Vi varetager dag- og døgnplacering, giver støtteordninger i hjemmet, og foretager social udredning af komplekse sager.

Du vil derfor få masser af meningsfulde opgaver og en afvekslende, travl hverdag og supermotiverede kolleger.

Vi er i gang med at opbygge en afdeling i den ny Gribskov Kommune, hvor du får mulighed for at sætte dit fingeraftryk fra starten og

præge udviklingen i det nyoprettede sociale team.

Hvem er du? Du er socialrådgiver eller socialformidler gerne med erfaring inden for området. Du har en god faglig ballast, og du trives med en travl hverdag, hvor du hurtigt skal omstille dig i pressede situationer. Du sætter pris på og evner at indgå i et tværfagligt samarbejde med engagerede og hjælpsomme kollegaer. Vi lægger også vægt på, at du har kendskab til Serviceloven og er fortrolig med it.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn. Gribskov Kommune har en offensiv lønpolitik.

Vil du vide mere? Så kontakt faglig koordinator Irene Petersen på tlf. 72496118.

Ansøgningsfrist 1. november.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Offensiv indsats sagsbehandler opfølgning i sygedagpenge

Hvem er vi?

Jobcenter Solrød er en medarbejdergruppe på 19 personer, fordelt på tre team, der har et levende fagligt fællesskab. Vi bor i nybyggede lyse lokaler på Solrød Rådhus to minutters gang fra stationen med tog hvert tiende minut til København.

Opfølgningsteamet består af en gruppe på fem sagsbehandlere.

Det er besluttet at styrke opfølgningsteamet med en opnormering. Vi har derfor en foreløbig 1½ års stilling til besættelse. Opnormeringen muliggør en tidligere og mere kompetent indsats med særlig fokus på arbejdsfastholdelse.

Derudover har vi et barselsvikariat ledigt, som pt. varetages af vikarbureau.

Jobmiljø

- selvstændigt job med stor kompetence
- 37 timer med mulighed for deltid
- et sagsantal der ikke holder dig vågen om natten
- daglige humørbomber
- flekstid
- tilbud om gratis motion/styrketræning
- tog til døren.

Kvalifikationer

Uddannet socialrådgiver, socialformidler eller tilsvarende erfaring.

Løn

For en socialformidler eller socialrådgiver fastsættes lønnen med udgangspunkt i grundløn 35.

Vil du vide mere?

Så ring til Jobcenterchef Guri Ternstrøm, 5618 2120 eller til sagsbehandler Bente Nielsen, 5618 2154.

Ansøgningsfrist **den 31. oktober 2007.**

Ansøgning sendes til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand.

Se mere på solrod.dk



Vi gør en forskel dagligt

Har du lyst til at indgå i et spændende arbejde i tværfaglige team, og vil du gerne føre dine ideer og visioner ud i livet og bidrage til en spændende praksis? Så vend blikket mod Børn og Unge Forvaltningen i Furesø Kommune, hvor vi søger en socialfaglig konsulent til 37 timer om ugen, fordelt med halv tid som konsulent og halv tid til sagsarbejde og en socialrådgiver til 37 timer om ugen.

Vil du vide mere? Kontakt distriktsleder Karin Hagen Petersen på tlf. 7235 4867 eller distriktsleder Benny Emmery på tlf. 7235 4866.

Læs hele opslaget, og søg stillingen på www.furesoe.dk/job

Ansøgningsfrist den 2. november 2007.



www.furesoe.dk/job



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med råd og vejledning omkring sociale problemstillinger? Kan du skabe overblik over en sag? Kan du arbejde tværfagligt? Så vælger vi dig som rådgiver i Socialafdelingen. Ansøgningsfrist: 29. oktober.

Rekvirer stillingsopslag nr. 47/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Afsnitsleder/souschef - genopslag

Socialafdelingen søger afsnitsleder/souschef, som formår at implementere organisationsændring hos de administrative medarbejdere, herunder sikre tværsektoriel opgaveløsning med fokus på borgeren. Afsnitslederen/souschefen fungerer som stedfortræder for afdelingschefen. Ansøgningsfrist den 2. november med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 48/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimitteringskontingent): 747,- kr. pr. kvartal

Dimitteringskontingent betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

Børne- og Unge socialrådgivere

Vores Børne- og Ungeorganisation er delt i tre tværfaglige områder Øst, Vest og Syd. Organisationen bygger på principperne om helhedstækning og tværfaglighed. Du vil møde venlige og engagerede kolleger, samt en omgangstone, der i en travl hverdag er præget af humor.

Vi tilbyder et udfordrende og dynamisk arbejdsmiljø med fast ekstern supervision og mulighed for kompetenceudvikling ved kursusdeltagelse samt forventning om at alle socialrådgivere deltager i diplomuddannelse.

Som socialrådgiver vil dit arbejdsområde være

- sagsbehandling af børne- og ungesager – herunder § 50-undersøgelser, børnesamtaler, udarbejdelse af handleplaner m.m.
- vejledning, rådgivning og støtte til børn og familier
- Iværksættelse og opfølgning af foranstaltninger for børn og familier.

Vi lægger vægt på at

- du har en relevant uddannelse som socialrådgiver eller – formidler
- du er kreativ, fremadrettet og dynamisk
- du er god til at indgå i tværfagligt samarbejde
- du har erfaring inden for børne- og ungearbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingerne er på fuld tid. Ansættelse sker efter gældende overenskomst samt en personlig aftale efter principperne om Ny Løn.

Information om stillingerne

Du er velkommen til at kontakte faglig leder Hanne Jeberg, tlf. 5857 3162, områdeleder i

Vest, Susanne H. Andersen, tlf. 5857 9368, områdeleder i Syd, Jens Theil Nielsen, tlf. 5857 4458 eller områdeleder i Øst, Niels-Jørgen Hybholt, tlf. 5857 4731. Se desuden www.slagelse.dk

Ansøgningen

Sendes til Børne- og Ungeforvaltningen, Torvegade 24, 1. sal, 4200 Slagelse.

Ansøgningsfrist 25. oktober 2007, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 44.

Socialrådgiver på 37 timer om ugen

Døgninstitutionen Slagelse Børn og Unge Center

Vi skal udvide kerneydelsen til også at omfatte akut- og behandlingstilbud for de 0-18 årige samt unge i ungdomssanktionens 2. eller 3. fase.

Vi har brug for at styrke det socialfaglige arbejde og udvikle det behandlingsmæssige miljø på institutionen. Socialrådgiveren skal være med til at skabe disse tilbud og udvikle de ny funktioner, så anbringende myndighed, netværket og institutionen i samarbejde kan sikre succes i forløbene.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til forstander Henrik Søndergaard eller socialrådgiver Annie Juul Jensen, tlf. 5853 0466.

Skriftlig ansøgning fremsendes til Slagelse Børn og Unge Center, Klosterbanken 19, 4200 Slagelse.

Ansøgningsfrist 1. november 2007.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.



Virksomhedskonsulent i jobcenter Gribskov - er det lige dig?

En af jobcentrets "pendlere" har fået arbejde tæt på sin bopæl og vi søger derfor en ny virksomhedskonsulent.

Der er tale om et selvstændigt og alsidigt job med gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Som virksomhedskonsulent i Jobcentret er du broen mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Du skal arbejde med arbejdsløse borgere på vej på arbejdsmarkedet. Vejen dertil kan være kort eller lang. Nogle borgere kommer hurtigt på arbejdsmarkedet mens andre borgere har brug for en større indsats fra jobcentrets side. Du skal bl.a. etablere arbejdsprøvnings, udarbejde jobplaner og etablere arbejdspladser på det rummelige arbejdsmarked.

Kontakt med og udvikling af samarbejdet med virksomhederne er ligeledes et must og en opgave der vedvarende skal udvikles.

Du skal kunne sætte dig ind i de lovgivningsmæssige rammer der er lagt til grund for arbejdet.

I Jobcentret får du engagerede og dygtige kolleger der samarbejder tæt om opgaverne. Du skal "gå ind for" faglig og personlig udvikling og være med til at holde fast i et godt arbejdsmiljø i en travl og afvekslende hverdag.

Ring og hør nærmere om stillingen hos teamleder Susan T. Nielsen, telefon 7249 6501.

Se stillingens jobprofil og søg online på www.gribskov.dk

Ansøgningsfrist 1. november.

Rådgiver til team særlig indsats

Team særlig indsats arbejder på højtryk med at forene ledige og arbejdsmarked og har derfor brug for ny kollega

Teamet varetager den beskæftigelsesrettede indsats for de målgrupper, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, primært kontanthjælpsmodtagere i matchkategorierne 3 - 5. Teamet arbejder i høj grad i tværfaglige opgaveteam/ad hoc team for på den måde at sikre den bedst mulige helhedsorienterede indsats for borgerne. At du er helhedsorienteret er derfor et must i denne stilling.

Du får et selvstændigt og alsidigt job, hvor evnen til at koordinere indsatsen er en absolut nødvendighed.

Teamet er fyldt med engagerede og dygtige kolleger, der samarbejder tæt om opgaverne. Vi forventer at du er en person med behov for vedvarende at udvikle dig så derfor har vi fokus på din personlige og faglige udvikling.

Du kan kontakte teamleder Charlotte Hoegh, telefon 7249 6444 og høre nærmere om stillingen.

Se stillingens jobprofil og søg online på www.gribskov.dk

Ansøgningsfrist 1. november.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdssynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madssen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og nye former for samarbejde mellem kommune, kulturliv, virksomheder, borgere og foreninger kendetegner hverdagen i Hvidovre.

Hvidovre Kommune er en grøn kommune midt i Øresundsregionen. 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsbroen og Københavns Lufthavn. Omkring 50.000 borgere og 2000 virksomheder har adresse i Hvidovre. Se www.hvidovre.dk

Socialrådgiver til Børne- og Familieafdelingen

Børne- og Familiegruppen på Rådhuset søger en fast rådgiver, 37 timer ugentligt pr. 1. november 2007.

Vi er

- En gruppe på 9 socialrådgivere
- 3 administrative medarbejdere
- Socialfaglig leder
- Socialfaglig konsulent

Vi tilbyder

- Et fagligt ambitiøst miljø med gode kolleger
- Mulighed for at arbejde med mange spændende opgaver
- Tæt kontakt til borgerne
- Mulighed for meget tværfagligt samarbejde
- Kollegial støtte i det daglige arbejde
- Ekstern supervision
- Løn efter nærmere aftale i henhold til reglerne om ny løn og fastholdelsestillæg

Vi forventer

- Relevant faglig uddannelse
- Lyst til at arbejde med børn og familier
- Mod på at arbejde tværfagligt
- Evnen til at bevare overblikket i pressede situationer
- Evnen til at arbejde systematisk
- Evnen til at skabe kontakt til mennesker i en vanskelig situation

Har du lyst til at høre mere om jobbet så ring til socialfaglig leder Claudia Hoeschen-Petersen, tlf. 3639 3950 eller socialfaglig leder Inge Olsson, tlf. 3634 7239.

Yderligere oplysning om Hvidovre kommune og kommunens børnepolitik kan findes på www.hvidovre.dk

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Mærk ansøgningen "49723".

Ansøgningsfrist

Den 22. oktober 2007 kl. 12.00.
Samtaler forventes afholdt den 26. oktober 2007.



Søg dit nye job på www.ballerup.dk/job



Familiebehandlingscenter Fredegaarden søger behandlere

Fredegaarden er Ballerup Kommunes dagbehandlingstilbud til familier med børn i alderen 0-18 år. Vi har pr. 1. januar 2008 følgende ledige stillinger:

- På Fredegaarden søger vi 2 medarbejdere til 37 timer ugentligt. Du har erfaring med hjemme-hos arbejde og familiebehandling, og du vil være med til at udvikle nye behandlingsmetoder inden for disse områder. Den ene stilling er en fastansættelse, og den anden stilling er tidsbegrænset til 2 år med mulighed for forlængelse.
Hør mere: Leder Ebbe Nordborg Olsen 4477 2176 eller Socialrådgiver Anette Ørsted: 4477 2187.
Jobnummer: 07-584
- Derudover har vi en 30 timers projektstilling i projektet "ung forælder", som starter pr. 1. januar 2008. Projektet er 2-årigt og en del af Fredegaardens tilbud til børn og forældre – vi er finansieret med tilskud fra socialministeriets pulje til styrkelse af kommunernes tidlige indsats overfor sårbare gravide og familier med spæd/småbørn.
Hør mere: Souschef Marie Lawætz 2522 8002 eller Cand.Scient.Soc. Tine Steffen Nielsen 4477 2178.
Jobnummer: 07-585

Ansøgningsfrist: 15. november 2007

Jobnummer: 07-584 + 07-585

Socialrådgiver med mod på stofmisbrugere

Har du mod på og lyst til et udfordrende job indenfor misbrugsområdet? Så søger Ballerup Kommunes misbrugscenter Brydehuset en socialrådgiver.

Opgaverne handler primært om indskrivning, visitation, samtaler og opfølgning - men dagene er sjældent ens. Arbejdstiden ligger på hverdage i dagstimerne. Tiltrædelse 1. december 2007.

Hør mere: Ann Dorte Ahrenskjær eller teamleder Jesper Graabæk, tlf. 4477 3737.

Ansøgningsfrist: 2. november 2007

Jobnummer: 07-591

Læs om jobbene og send din ansøgning online:

www.ballerup.dk/job



Dygtige rådgivere med fokus på børn og unge

Afdelingen Børn og Særlig Støtte søger to kompetente rådgivere, der har lyst til at indgå i et tværfagligt og helhedsorienteret arbejde inden for området børn og familier med særlige behov.

Stillingerne ønskes besat 1. november eller snarest derefter.

Børn og Særlig Støtte er en del af Børne- og Kulturforvaltningen. Vi arbejder ud fra byrådets fælles værdisæt, hvilket blandt andet indebærer, at familiens ressourcer altid inddrages i problemløsningen, og forbliven i nærmiljøet prioriteres højt.

Afdelingen visiterer til alle former for udskilte tilbud (dag- og døgnforanstaltninger, vidtgående specialundervisning, specialdaginstitutioner og forskellige former for enkeltintegration.

Arbejdet er organiseret i tværfaglige team bestående af socialrådgivere og psykologer.

Som rådgiver vil du skulle arbejde med råd og vejledning samt foranstaltninger efter Servicelovens § 52 - herunder § 50 undersøgelser, børnesamtaler m.v. og i specialgruppen desuden med § 42 og 42 (merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste).

Vi forventer, at du

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- Har lyst, vilje og gerne erfaring inden for området
- Er fleksibel og god til at strukturere dit arbejde
- Har vilje og forståelse for at arbejde tværfagligt
- Er psykisk robust og kan bevare overblikket i pressede situationer.

Vi kan tilbyde

- En arbejdsplads i rivende udvikling, en udvikling du har god mulighed for at påvirke
- En alsidig hverdag med masser af nye udfordringer
- Et tæt samarbejde med afdelingens øvrige rådgivere og psykologer
- Gode kolleger med masser af humor og engagement
- Oplæringsplaner og ekstern supervision
- Fælles faglig udvikling, bl.a. intern uddannelse i systemisk tænkning
- Fleksibel arbejdstid/ 37 timer/ugen

Har du lyst til at vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte faglig leder Gitte Petersen på tlf. 3957 5647.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter overenskomst med forhandling efter principperne om Ny Løn.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til csfve@gladsaxe.dk eller til Gladsaxe Kommune, BKF Børn og Særlig Støtte, Rådhuset, 2860 Søborg.

Vi skal have din ansøgning **senest den 7. november kl. 12.00**. Mærk kuverten "Rådgiver" og hvilken stilling, du søger. Vi holder ansættelsessamtaler den 15. november.

Sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning

Vi søger en ny medarbejder til arbejdet med

- sygedagpenge, herunder forrevalidering, revalidering, fleksjob og førtidspension
- samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver, faglige organisation og a-kasse.

Vi arbejder energisk og målrettet på at få borgeren tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Vi søger derfor en dynamisk person, der har lyst til at arbejde selvstændigt med egne sager, samt at indgå aktivt i processen med løbende at forbedre vores arbejdsmetoder.

Du kan finde flere oplysninger om stillingen, Gladsaxe Kommune og Arbejdsmarkedsafdelingen på www.gladsaxe.dk

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Arbejdsmarkedsafdelingen, Sekretariatet, Rådhus Allé, 2860 Søborg eller på mail til arbejdsmarkedsafdelingen@gladsaxe.dk

Vi skal have din ansøgning **senest 29. oktober kl. 12.00**.





**FREDERIKSSUND
KOMMUNE**

Socialrådgivere/Socialformidlere til Familieafdelingen

Familieafdelingen har 3 ledige stillinger som socialrådgivere/socialformidlere til besættelse snarest muligt. Der er tale om:

- En 37 timers stilling i vores Ungeteam.
- En 37 timers stilling i vores Tilsynsteam.
- En 37 timers stilling, der starter med et vikariat i vores Tilsynsteam for senere at indgå i et sagsteam (børn, unge eller handicappede).

Familieafdelingen, der har ca. 55 ansatte, er tværfagligt sammensat og alle ansatte er organiseret i et fagteam.

Vi er en dynamisk og udviklingsorienteret Familieafdeling, der lægger vægt på høj faglighed, tværfaglig indsats, nysgerrighed og vedholdende udforskning af de udfordringer vi møder i vores arbejde, for til stadighed at blive bedre til vores arbejde.

For yderligere oplysninger om stillingen se www.frederikssund.dk

**Psykiatri
Distriktpsychiatrisk Center Brønshøj**

Socialrådgiver

ved Psykiatrisk Center Bispebjerg

Ved Distriktpsychiatrisk Center Brønshøj er en fast stilling som socialrådgiver 34 timer ugentlig ledig til besættelse snarest muligt.

Ansøgningsfrist
12. november 2007

Se stillingsopslag på
www.offentlige-stillinger.dk/ www.jobzonen.dk

**Psykiatri
Børne- og Ungdomspsyk. Center Glostrup**

Erfaren socialrådgiver

Gerne med videreuddannelse

Ved Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center er en socialrådgiverstilling ledig efter at ungdomspsykiatrisk åben afdelings socialrådgivere er gået på pension.

Stilling i Ungdomspsykiatrisk åbent afsnit og dagafsnit

Det åbne Ungdomspsykiatriske afsnit består af 12 døgnpladser og 8 dagpladser. Afsnittet er administrativt sammenhørende med Børne- og Ungdomspsykiatrisk afdeling og der er fælles ledelse. Det daglige ledelsesansvar hører under den ungdomspsykiatriske overlæge. Du vil komme til at deltage i det tværfaglige samarbejde på alle niveauer og indgå i afdelingens behandlerteam bestående af læger, psykologer og socialrådgiver.

Dine særlige arbejdsopgaver

- socialfaglig rådgivning i forhold til udarbejdelse af undersøgelse og behandlingsplaner
- individuel rådgivning og vejledning af de indlagte unge i sociale spørgsmål
- deltagelse i gruppe i dagafsnittet med henblik på afklaring og rådgivning af de unge sociale forhold
- koordinere forældregrupper og gennemføre eventuelle individuelle familiesamtaler på et psykoedukativt grundlag
- koordinere samarbejde i forhold til socialforvaltning, PPR og andre institutioner
- bidrage med aktuel viden om sociallovgivning.

Stillingen ønskes besat med en erfaren socialrådgiver gerne med videreuddannelse. Det vil ligeledes være en fordel såfremt du har erfaring med arbejde i Kommunal Børne- og ungeforvaltning. Yderligere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til overlæge Bent Kawa, tlf. 43 23 44 95 eller tillidsrepræsentant socialrådgiver Jan Samuelsen, tlf. 43 23 37 69.

Ansøgningsfrist
den 26. oktober 2007

Funktionsbeskrivelse kan rekvireres.

Løn forhandles efter gældende overenskomst med dansk socialrådgiverforening.

Der gøres opmærksom på, at der ved ansættelse indhentes udvidet straffeattest.

Ansøgning stiles til

Informationen
Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center
Nordre Ringvej 69
2600 Glostrup
Mærk kuverten ansøgning + annonce nr. rh9142.

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.



Genopslag

Jobcenter Helsingør søger socialrådgivere/ socialformidlere til opfølgning i fleks- og ledighedsydelsesenheden

I Jobcenter Helsingør har vi sat fokus på fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Vi søger to engagerede og fagligt velfunderede medarbejdere til fleks- og ledighedsydelsesenheden. Der skal arbejde med opfølgning i sager, hvor der er bevilget fleksjob eller ledighedsydelse.

Arbejdsopgaverne vil derud over være

- Råd og vejledning.
- Udarbejdelse af ressourceprofiler.
- Afklaring og indstilling til arbejdsprøvning og førtidspension.

Vores forventninger

Vi ønsker personer, der er villige til at indgå i teams, hvor humoren er et væsentligt element trods en travl hverdag. Det er en fordel, hvis du har en relevant uddannelse og gerne erfaring fra lignende arbejdsområder – men ellers lærer vi dig op!

Er du indstillet på at arbejde i et jobcenter med et højt ambitionsniveau, hvor der forventes synlige resultater af indsatsen, hører vi gerne fra dig.

Vi tilbyder

- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen.
- Faglige konsulenter, hvis opgave det bl.a. er at sikre højt fagligt niveau samt tilbyde individuel coaching efter behov.
- En arbejdsplads med fokus på udvikling, bl.a. med metoder fra Lean.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø med højt til loftet og uformel omgangsform.
- Et udfordrende job med forventning om og mulighed for stor selvstændighed i opgaveudførelsen.
- Åbenhed for nytænkning.
- Godt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Flextid.
- Velfærdstilbud inden for kultur, fritid og sociale arrangementer.
- Zoneterapi, konditræning og mulighed for rygestop.
- Røgfri arbejdsplads, idet rygning foregår i specielt anviste lokaliteter/udendørs.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingerne aflønnes efter principperne i Ny Løn. Ansættelsesmyndigheden er Helsingør Kommune, Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål kan du kontakte afdelingsleder Annelise Matthiasen på telefon 49 28 30 13, eller på e-mail: anm25@helsingor.dk eller faglig konsulent Jan Henriksen på telefon 49 28 29 22, eller e-mail: jhe25@helsingor.dk.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest torsdag den 8. november 2007 kl. 12. Det forventes at der afholdes samtaler i uge 46. Ansøgning mærket "BEF 31/07" og vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen

Birkedalsvej 27
3000 Helsingør
Att.: Vivi Sønderup
E-mail: vso25@helsingor.dk

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård

1 års barselsvikariat 30 t/ugen
pr. 1. januar 2008

For uddybende stillingsopslag læs:
www.nebsmoellegaard.dk

Yderligere oplysninger kan indhentes hos ledende
socialrådgiver Tove Andreassen eller viceforstander
Toni Rytter på telefon 57 53 86 00

Løn og ansættelsesvilkår:

Overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og
(regionale)kommunale område (tidligere Amtsrådsforenin-
gen) samt principper for ny løn

Ansøgningsfrist:

Torsdag den 1. november 2007

Ansøgningen

Sendes til Behandlingshjemmet Nebs Møllegård,
Nebs Møllevej 94, 4174 Jystrup

Socialrådgiver/-formidler

til Erhvervscenter Espelunden Syd

Vejlednings- og Afklaringsafdelingen i Brøndby

Afdelingen er et team bestående af socialrådgivere, vejledere, jobkon-
sulent, psykolog og lægekonsulent, der arbejder med at afklare lediges
arbejdsevne i forhold til arbejdsmarkedet - det kan være kontanthjælps-
modtagere, sygedagpengemodtagere, fleksberettigede ledige m.m.
Vi arbejder primært på et løsningsfokuseret, systemisk grundlag.

Vi er en arbejdsplads, der tilbyder en engageret kollegagruppe, gode ud-
viklings- og indflydelsesmuligheder, supervision og humor i dagligdagen.
Vi tilbyder ikke; muligheden for at sidde og kede sig.

Vi forventer, at du er hjemme i social- og beskæftigelseslovgivningen, trives
med at arbejde med grupper og har lyst til at indgå i det tværfaglige miljø.

Stillingen er på 30 - 32 timer pr. uge.

Se hele opslaget på www.brondby.dk/espelunden.

For yderligere oplysninger kontakt: Revafalig leder Torben Kure-Deleuran
eller socialrådgiver Elisabeth Bøcker på tlf. 4322 5600.

Ansøgningsfrist: Tirsdag d. 23. oktober med morgenposten.

Ansættelssamtalerne foregår i uge 43 eller 44.

Kommunen har en generel politik om, at straffeattest skal forevises i for-
bindelse med nyanættelse.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til:

BRØNDBY KOMMUNE

Erhvervscenter Espelunden Syd
Knudslundvej 33, 2605 Brøndby

Att. centerleder Per Møller

- eller pr. mail espelunden@brondby.dk



Lænke-ambulatorierne i Danmark

Alkoholbehandler til Ishøj Lænke-ambulatorium 3 timer om ugen

Ishøj Lænke-ambulatorium, Tranegilde Strandvej 7 i Ishøj,
søger en alkoholbehandler 3 timer om ugen per 1.12. eller
snarest derefter. Alkoholbehandleren arbejder tæt sam-
men med ambulatoriets læge, lægesekretær og distrikts-
lederen.

Arbejdsopgaver

Alkoholbehandleren har ansvar for en række forskellige
funktioner ved behandlingen, som:

- Samtale- og behandlingsforløb med ambulatoriets bru-
gere samt pårørende til brugere.
- Miljøterapeutisk intervention og støtte til ambulatoriets
brugere omkring tiltag som etablering af madaftener og
motionshold.
- Journalføring og dokumentation i forhold til behand-
lingsarbejdet.

Ishøj Lænke-ambulatorium tilbyder offentlig behandling
for mennesker med alkoholproblemer og deres pårørende.
I alle Lænke-ambulatorier samarbejder professionelle med
frivillige, der kender alkoholproblemer fra egne erfaringer.

Faglige kvalifikationer:

- Grunduddannelse som sygeplejerske, socialrådgiver,
ergoterapeut eller pædagog.
- Efteruddannelse inden for kognitiv adfærdsterapi.
- Erfaring med misbrugsbehandling.
- Erfaring med miljøterapeutisk arbejde.
- Kendskab til edb på brugerniveau.

Personlige krav

For at arbejde som alkoholbehandler ved Ishøj Lænke-
ambulatorium, er det vigtigt, at du:

- Er fleksibel i din jobrolle, dvs. på den ene side fungerer
som behandler og rådgiver og på den anden side delta-
ger i ambulatoriets sociale liv sammen med de frivillige.
- Kan løse meget varierede arbejdsopgaver.

Arbejdstiderne er torsdage 16.30-19.30. Løn efter princip-
perne i Ny Løn og 6 ugers ferie.

Send din ansøgning senest den 12. november 2007 til
Lænke-ambulatorierne i Danmark, Værnedamsvej 12, 1.,
1619 København V.

Yderligere oplysninger om jobbet som alkoholbehandler
kan fås ved at ringe til distriktsleder Mette Harms på
43 96 13 64/ 21 29 34 97.

Lænke-ambulatorierne i Danmark tilbyder offentlig be-
handling for alkoholmisbrug til mennesker med alkohol-
problemer, deres pårørende, kollegaer og venner. Lænke-
ambulatoriernes særkende er samarbejdet med de frivillige
fra Landsforeningen Lænken. Mere information om
Lænken på www.laenken.dk.

Vi gør det vi er bedst til – gør du?

**Egedal
Kommune**



Bliv Integrationskonsulent i Rådgivningscentret

Rådgivningsteamet i Egedal Kommune søger en integrationskonsulent, da en vores nuværende kollega har søgt nye udfordringer i udlandet. Stillingen er på 37 timer og er ledig pr. 1. november 2007.

Vi er et center, hvor der er fokus på udvikling af metoder, tværfaglig indsats samt projektudvikling. Integrationskonsulenten er en del af rådgivningsteamet i Rådgivningscentret. Teamet består endvidere af socialfaglige rådgivere, en børnefamiliesagkyndig, en misbrugs konsulent samt et støttekontaktpersonskorps. Vi samarbejder med Job- og Servicecentret, som varetager bevilling og udbetaling af forsørgelsesydelse.

Integrationskonsulentens arbejdsopgaver er

- modtagelse og boligplacering af flygtninge
- støtte og vejlede flygtninge i forhold til at sikre en vellykket lokal integration
- forebyggende arbejde med børn og unge med flygtninge eller indvandre baggrund
- generel rådgivning og vejledning af kommunens borgere
- visitation til tilbud efter lov om social service, herunder visitation til misbrugsbehandling.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- har evnen til at koordinere og samarbejde på tværs af centre og andre aktører
- er udviklingsorienteret
- har et positivt livssyn og er omstillingsparat
- kan arbejde teamorienteret.

Vi tilbyder

- dygtige og sjove kollegaer, hvor man altid kan få faglig sparring
- ekstern supervisor
- at arbejde indenfor et område, hvor der er fokus på metodeudvikling samt projektudvikling
- mulighed for videreuddannelse indenfor terapeutiske overbygninger eller socialfaglige metoder
- at arbejde i en værdibaseret organisation.

Løn- og ansættelsesvilkår

Der vil være mulighed for forhandling med udgangspunkt i reglerne om Ny Løn alt afhængig af erfaring og kvalifikationer.

Yderligere oplysninger fås hos Leder af Rådgivningsområdet Rikke Terslev Bengtson på telefon 41 22 96 31.

Ansøgning sendes, så den er os i hænde senest den 26. oktober, til rikke.terslev.bengtson@egekom.dk eller:

Egedal Kommune
Rådgivningscenteret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse



egedalkommune.dk

Jobkonsulenter til Jobcenter

**Egedal
Kommune**



Har du lyst til at arbejde i en kommune med landets laveste ledighed?

Jobcenter Egedal har ledige stillinger vedrørende:

- sydagpengeopfølgning, Sygedagpengeteam
- indsats for kontanthjælpsmodtagere i match 4+5, Aktivteam.

Vi tilbyder et lavt sagsantal (ca. 40 pr. medarbejder) så der er tid til at gøre en forskel.

Har du en socialfaglig uddannelse, opfordres du til at læse det fulde stillingsopslag på www.egedalkommune.dk



Botilbud til hjemløse SØGER SOCIALRÅDGIVER

Stillingen er fuldtid og tiltrædes 1. januar 2008. Socialformidlere og socionomer er velkomne som ansøgere.

Vi ser gerne, at du har kendskab til døgntilbud og til målgruppens komplekse problematikker. Misbrug, psykiatriske diagnoser og etnisk minoritetsbaggrund ledsager hyppigt hjemløsheden.

Hørhuset - Frelsens Hærs botilbud til hjemløse er en selvejende institution og har driftsoverenskomst med Københavns Kommune. *Hørhuset* har 64 pladser. Relationer har afgørende betydning for vores mission. Derfor er vi optaget af at skabe gode relationer til beboerne, af at handle hurtigt og effektivt og har fokus på den enkeltes sociale træning og udvikling.

Hørhuset beskæftiger p.t. 25 medarbejdere med bred erfaring og uddannelse. Vi prioriterer det psykiske arbejdsmiljø og har en hjertelig og humoristisk omgangsform. Intern og ekstern supervision tilbydes. Ledelsesstilen er demokratisk og dialogorienteret.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og Ny Løn.

Supplerende oplysninger ved henvendelse til forstander Jørgen Jørgensen, tlf. 3255 5622, e-mail forstander@flaxhouse.dk. Du er velkommen til at aftale besøg.

Ansøgningsfrist fredag, d. 9. november 2007.
Ansættelsessamtaler afholdes i uge 47.

Ansøgningen vedlægges CV og relevant dokumentation og sendes til: *Hørhuset - Frelsens Hærs botilbud til hjemløse*, Hørhusvej 5, 2300 København S, att. forstander Jørgen Jørgensen.



Psykiatrisk Center Glostrup

Socialrådgiver Attraktiv stilling

34 timer ugentligt, evt. senere 37 timer

Læs mere om stillingen på
www.offentlige-stillinger.dk
under jobnr. rh9456

Information om Centeret:

www.kbhamt.d/pcglostrup



Region Syddanmark

Odense Universitetshospital søger en socialrådgiver til 37 timers fast stilling i Socialrådgiverafdelingen fra 1.1.2008

Du bliver primært knyttet til Infektionsmedicinsk afdeling, Ortopædkirurgisk afdeling og RygCentret. Du får flest patienter på Infektionsmedicinsk afdeling, hvor du også bliver en del af det tværfaglige team og deltager i ugentlige teammøder. På ortopædkirurgisk afdeling og RygCentret er opgaverne ofte akut vejledning af ulykkesramte.

Du skal have erfaring fra arbejde med sygedagpenge, revalidering, fleksjob eller pension, og har du også arbejdet med udlændinge, vil det være en fordel.

**Få mere at vide på www.ouh.dk
- ansøgningsfristen er 2. november.**

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk



Job i Esbjerg Kommune

Socialfaglig konsulent

Familieafdelingen

Esbjerg

Stilling nr. 10.694

Genopslag

Du skal indgå i et team, som har konsulent- og tilsynsopgaver i forhold til dagbehandling og døgntilbud på børn- og ungeområdet og udviklings- og analyseopgaver. Du skal være opsøgende, udviklings- og kvalitetsorienteret i forhold til tilbud til børn og unge.

Vi forventer, at du har en uddannelse som socialrådgiver eller anden relevant uddannelse - gerne suppleret med relevant videreuddannelse.

Du skal have en bred socialfaglig baggrund og kendskab til børn- og unge området.

Stillingen er med tiltrædelse snarest.

Lønnen fastsættes efter principperne for lokal løndannelse.

Ved ansættelse i stillingen skal straffeattest afleveres og børneattest vil blive indhentet.

Ansøgningsfrist
den 2. november 2007

Ansøgning, mrk. 10.694 bilagt relevante oplysninger sendes til
Esbjerg Kommune
Børn og Familie
Administrativ Enhed, att. Anita Jensen
Torvegade 74, 6700 Esbjerg
eller mailles til ahj@esbjergkommune.dk

Alle kvalificerede uanset alder, køn eller etnisk baggrund opfordres til at søge

Socialrådgiveren 17.10.07

Læs mere på:
www.esbjergkommune.dk/jobs



Esbjerg
Kommune

Vil du være med til at gøre en forskel?



Social Service ved Aabenraa Kommune søger en Socialrådgiver/Socialformidler 37 timer ugentlig med tiltrædelse snarest.

Har du lyst til at arbejde og udvikle dig i en travl og spændende stilling? Så søger vi en dynamisk person, som kan indgå aktivt i processen med sagsbehandling og bevilling af merudgifter, enkeltydelser og ledsageordning.

Jobindhold:

- Sagsbehandling og bevilling af merudgifter jf. servicelovens § 100
- Sagsbehandling og bevilling af enkeltydelser jf. aktivlovens § 81
- Sagsbehandling og bevilling af ledsagerordning jf. servicelovens § 97

Vi søger en kollega der:

- Din uddannelse kan være socialformidler, socialrådgiver eller anden relevant uddannelsesbaggrund
- Det er vigtigt, at du kan arbejde struktureret og selvstændigt, men også at du er i besiddelse af gode samarbejdsevner, er udadvendt og har et godt humør.
- Kan håndtere IT på brugerniveau

Vi kan tilbyde:

- En dynamisk arbejdsplads med fokus på udvikling og åbenhed for nytænkning
- Et selvstændigt og udviklende job med egen kompetence
- Et rigtigt godt arbejdsmiljø med et godt socialt sammenhold med humor og plads til forskellighed
- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen
- Frihed under ansvar
- Mulighed for personlig udvikling og efteruddannelse
- Oplæring
- Uformel omgangsform

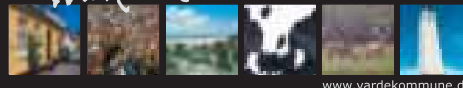
Løn og ansættelsesvilkår:

Gældende overenskomst.
Lønnen fastsættes efter principperne i Ny Løn.

Du er velkommen til at rette henvendelse til Finn Feddersen, tlf. 73 76 72 41.

Send din ansøgning mærket "Stilling 104/2007" vedlagt CV til: Aabenraa Kommune, Personale & Løn, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa så vi har den senest den 22. oktober 2007 med morgenposten.

Varde Kommune



Brænder du for »de forbandede unger« - og deres forældre?

- så tag udfordringen op, vær med til at gøre en forskel og bliv socialrådgiver i virksomheden Børn, Unge og Familie - en del af Varde Kommune.

Vi er 65 super engagerede kolleger i Ølgod, der ser frem til at samarbejde med dig på kryds og tværs. Sammen har vi ansvaret for den forebyggende indsats for børn og unge med særlige behov, den kommunale sundhedstjeneste og specialundervisningen for børn og voksne.

Du skal have mod og mandshjerte til at arbejde med:

- Undersøgelsesarbejde
- At sætte hjælpeforanstaltninger i værk
- Anbringelses- og tilsynsopgaver
- Varde Kommunes overordnede børn- og ungepolitik med hovedfokus på tidlig og målrettet forebyggende indsats
- At vi sammen opbygger og vægter et stærkt og tværfagligt miljø - vi deler også hus med PPR

Vi kvitterer til gengæld med:

- Vide grænser og stor kompetence på eget område
- Stærk sekretærbistand på administrative opgaver
- Stor indflydelse på udvikling og etablering af nye forebyggende indsatser
- Satellitarbejdsplads i Varde by og mulighed for at arbejde hjemmefra
- Supervision
- Efteruddannelse - Diplomuddannelse indenfor børn og ungeområdet
- Individuel lønpakke

Har du modet og er hjertet på rette sted, og er du robust nok til at tage vores mange udfordringer op, så tøv ikke med at sende din ansøgning on-line til virksomhedsleder Lene P. Warwick på lepw@varde.dk eller via post til: Virksomheden Børn og Unge, Vestergade 10, 6870 Ølgod.

Du kan også få mere at vide om jobbet ved at ringe til Lene P. Warwick på tlf. 7994 7701 / 2168 5110 eller til teamleder for rådgivningsgruppen, Kurt Baun, på tlf. 7994 7677.

Ansøgningsfristen er 26. oktober 2007, vi holder samtaler i uge 44 - og vi vil rigtig gerne byde velkommen til første arbejdsdag senest den 1. december 2007.

Se jobprofil på www.vardekommune.dk/job

Vidste du, at ...

medlemmer kan søge om krisehjælp i regionen

Læs mere på www.socialrdg.dk

Socialfaglig konsulent



www.regionsyddanmark.dk

Socialfaglig konsulent til det sociale område, Region Syddanmark

En fuldtidsstilling som socialrådgiver ved det sociale område i Vejle er ledig pr. 1. november 2007 eller efter nærmere aftale.

Socialrådgiveren skal arbejde i et af afdelingens faglige teams med såvel socialrådgiver- specifikke opgaver som administrative opgaver.

Vi søger en socialrådgiver, som har en solid og bred socialrådgiver faglig kunnen. Du kan arbejde selvstændigt, er fleksibel og har gode samarbejdsevner. Du har erfaring på institutionsområdet, for børn og unge og it-erfaring.

Dine arbejdsopgaver:

- Socialfaglig konsulent og kontaktperson for 2 børne- og ungeinstitutioner i Region Syddanmark.
- Matchning af børn og unge til institutionerne.
- Tilsynsopgaver med andre institutioner i Region Syddanmark.

Vi tilbyder dig et spændende og udfordrende arbejde i et arbejdsmiljø med erfarne og engagerede kolleger og institutioner.

Det sociale område varetager institutionerne for det samlede børn-, unge- og voksenområde under Region Syddanmark. Til den konkrete stilling er det børn og unge med sociale problemstillinger og med en overbygning i form af psykiatriske eller intelligensmæssig karakter.

Det sociale område i Regionshuset dækker institutioner for Børn og unge med sociale problemstillinger, med en psykiatrisk overbygning; institutioner, åbne og lukkede for unge kriminelle; institutioner for voksne med hjerneskade; døveskolerne og bosteder.

Løn og ansættelsesforhold iht. gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af Lokal Løndannelse.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos afdelingschef Torbens S. Nielsen, tlf. 7663 1068, E-mail: torben.nielsen@regionsyddanmark.dk eller Mitra Vantandust tlf. 7663 1044.

Ansøgning mrk. "Social faglig konsulent" sendes til: Region Syddanmark, att.: Torben S. Nielsen, Det sociale område, Damhaven 12, 7100 Vejle.

Ansøgningsfrist: 24. oktober 2007.

Damhaven 12 . 7100 Vejle . Tlf. 7663 1000


Region Syddanmark



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Socialrådgivere til Børne- og Unge Rådgivningen

Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune søger børne- og unge socialrådgivere 37 t / uge pr. 1. november 2007 eller snarest derefter.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en tværfaglig sammensat rådgivning, fysisk placeret i områderne nord, midt og syd.

De 3 områder omfatter myndighedssocialrådgivere med tilhørende pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner, familierådgivere samt Børnehuse.

Herudover understøttes Børne- og Unge Rådgivningen af sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-konsulenter, handicapsocialrådgivere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og struktureret, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning:

- Hvor al vores virksomhed tager afsæt i den vedtagne børne- og ungepolitik.
- Hvor ledelsens værdier er klart formuleret.
- Hvor vi fokuserer på børnenes - og den udvidede families ressourcer.
- Hvor vi ser børn i problemer ikke med problemer.
- Hvor vi leger med spændende ideer til videreudvikling af det tværfaglige samarbejde. Ideen er, at der skal gøres "det der virker" i forhold til familierne, hvor dit initiativ værdsættes, og hvor din kompetence i de enkelte sager er stor, samtidig med at din samlede jobprofil er klart defineret og overskuelig.

- Hvor værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed vægtes højt.
- Hvor vi løbende uddanner dig i nye socialfaglige metoder herunder bl.a. familierådslagning.

Det er en selvfølge for os, at du er stærk i børne- og unge områdets lovgivning og kan varetage myndighedsområdet.

At du kan indgå ligeværdigt i dit tværfaglige sammensatte basis-team. At du kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion på alle niveauer og at du finder det spændende at medvirke til udvikling af nye metoder samt spændende arbejdsfællesskaber.

Vi vægter, at du er fuld af "gå-på-mod", har lyst til at lære og har et godt humør.

Stillingen refererer til gruppelederen i området, og vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte souschef Anne-Marie Storgaard på tlf. 72533002 eller via e-mail: anst@faaborgmidtfyn.dk

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Anne-Marie Storgaard, Børne- og Unge Rådgivningen, Østerågade 40, 5672 Broby, mrk. Ansøgning socialrådgiver.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 25-10-07 kl. 12:00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 29-10-07.

Faglig konsulent

socialt udsatte

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense oplever en stigende efterspørgsel på vores ydelser og vi søger derfor hurtigst muligt endnu en konsulent til vores arbejde med at rådgive kommuner og borgere, når det gælder socialt udsatte grupper.

Du bliver en del af et dynamisk team, der er en del af VISO i Odense med i alt 36 ansatte.

Læs mere om stillingen på
www.servicestyrelsen.dk/job

Ansøgningsfristen er den 5. november kl.12.00.



SERVICESTYRELSEN
SOCIALMINISTERIET

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk



jobcenter
Tønder

Socialrådgiver/sagsbehandler – 37 timer til Jobcenter

Har du en socialfaglig baggrund og vil du være en del af et team på ni medarbejdere, der har fokus på job og afklaring til revalidering, fleksjob eller førtidspension for kontanthjælpsmodtagere i match 4-5, har vi brug for dig fra 1. december 2007 eller snarest herefter.

Det er nødvendigt, at du kan arbejde struktureret og systematisk – også under til tider pressede arbejdsforhold.

For yderligere oplysninger ring til jobcenterchef Bert Schultz tlf. 7492 9337 eller teamleder Grethe Iversen tlf. 7492 9331.

Send din ansøgning til bs@toender.dk eller Tønder Kommune, Løn- og Forhandling, Kongevej 57, 6270 Tønder senest den 25. oktober 2007. Samtaler afholdes i uge 44.



ODENSE KOMMUNE

Parallelsagsbehandler

Jobcenter Odense søger socialrådgiver / socialformidler til at arbejde i særligt team udstationeret i Socialcentret; "Parallellgruppen".

Vi søger en kollega, som evner samarbejdets svære kunst, kan motivere og samtidig stille krav og som har mod på at yde en indsats i denne særlige gruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Du må meget gerne have erfaring med udarbejdelse af arbejdsevnevurderinger og have evner for administrativt arbejde.

Henvendelse til Afsnitsleder Peter Holm Hansen, tlf. 65 51 48 62 eller Faglig koordinator Mette Jundiyeh tlf. 65 51 45 76.

Du kan se det fulde stillingsopslag på www.odense.dk

Ansøgning med relevante papirer bedes sendt til Arbejdsmarkedspolitisk sekretariat, Tolderlundsvej 2, 5. sal, 5000 Odense C. Att.: Mette Reffstrup

Ansøgningsfrist: 14. november, 2007 kl. 12.00.

Jobnr. 7238 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

**Dansk
Socialrådgiverforening**

Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på **tlf. 33 93 30 00.**

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



ODENSE KOMMUNE

Sagsbehandlere

Er du specialist på sygedagpengeområdet – eller har du lyst til at blive det?

Jobcenter Odense søger seks sagsbehandlere til sygedagpengeopfølgning.

Vi er godt i gang, men vil gøre en endnu større indsats på sygedagpengeområdet. Derfor efterspørger vi medarbejdere der enten allerede har en god, solid erfaring på dagpengeområdet eller ikke erfarne medarbejdere der gerne vil læres op i området.

I Jobcenter Odense er dagpengeopfølgningen fordelt på tre sagsbehandlergrupper med hver en faglig koordinator eller teamleder.

Opfølgningsmedarbejderne arbejder med sager i kategori 2 og 3. Internt arbejder sagsbehandlerne tæt sammen med Ydelsescenter, sociallæger, jobkonsulenter og medarbejdere på kommunens revalideringsinstitution. Der er ingen økonomisk sagsbehandling tilknyttet stillingen.

SPECIALIST:

- er fagligt velfunderet. Herved forstås en bred relevant erfaring og evne til at omsætte den i sagsbehandlingen. Der er således ikke behov for faglig oplæring ud over almindelig kompetenceudvikling,
- kan yde kvalificeret faglig sparring med kolleger. Herved forstås evne og vilje til at modtage og formidle viden og erfaring til kolleger,
- har evne og vilje til at bidrage med at udvikle egen og afsnittets faglighed.
- mestrer systematisk sagsbehandling,
- kan prioritere og overholde rettidighed,
- arbejder i overensstemmelse med vedtagne procedurer og
- arbejder i overensstemmelse med de vedtagne dagpengestrategier.

KOMMENDE SPECIALIST:

Hvis du er uden erfaring på området, bliver det faglig koordinator eller teamleder der står for oplæringen. Du får desuden tilknyttet en kollega som mentor de første seks måneder af din ansættelse. Alle vil få en solid introduktion til arbejdspladsen.

VORES VÆRDIER:

Det er vores holdning at det giver værdi at have tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi forsøger derfor at få den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

ARBEJDSOPGAVERNE:

- rådgive og vejlede sygemeldte borgere,
- foretage lovpligtige opfølgninger,
- iværksætte tiltag der så vidt muligt sikrer at den sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet,

- udarbejde jobplaner i revalideringssager og følge op de første tre måneder,
- indstille til fleksjob og førtidspension,
- samarbejde med læger, faglige organisationer, a-kasse, med flere og
- udføre den administration der knytter sig til området.

VI LÆGGER VÆGT PÅ AT DU:

- har en relevant faglig baggrund som enten socialrådgiver eller socialformidler,
- har lyst at arbejde inden for området,
- har kendskab til arbejdsmarkeds- og uddannelsesforhold eller har lyst til at få det,
- kan arbejde systematisk og helhedsorienteret,
- kan arbejde selvstændigt, men også indgå i et team,
- er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt,
- kan bevare overblikket i en travl hverdag og
- har sans for at prioritere.

VI KAN TILBYDE:

- et spændende job inden for et felt i fokus,
- et godt fagligt miljø,
- mulighed for en solid oplæring i sygedagpengeområdet,
- gode muligheder for personlig og faglig udvikling og
- gode kolleger.

Jobcentret har til huse på Tolderlundsvej centralt i bymidten med fem minutters gang til banegård og rutebilstation. Vi har flekstidsordning og gratis kaffe/teordning.

LØN:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK efter reglerne om ny løn. Hvis du opfylder vores forventninger til en specialist, tager vi udgangspunkt i grundløn 35.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i takt med at vi modtager ansøgningerne.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingerne ved henvendelse til afdelingsleder Peter Holm Hansen, tlf. 65 51 48 62, afdelingsleder Brian Korsgaard, tlf. 65 51 45 02, eller afdelingsleder Elsebeth Pedersen, tlf. 65 51 41 41.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Jobcenter Odense, Arbejdsmarkedspolitisk Sekretariat, Tolderlundsvej 2, 5. sal, 5000 Odense C, att. Mette Refstrup. Vi skal have din ansøgning senest 31. oktober 2007, kl. 12.00.

Jobnr. 7242 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.



Socialafdelingen søger engageret socialrådgiver til barselsvikariat i handicapgruppen

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse 1. december 2007. Forventet varighed ca. 1 år.

Arbejdsområdet:

Rådgivning, vejledning og støtte til voksne psykisk og fysisk handicappede samt etablering af særlige støtteforanstaltninger for denne målgruppe.

Vi søger en kollega, der:

- Har erfaring inden for området.
- Kan udføre rådgivning og vejledning samt styrke dialogen og kontakten med borgeren.
- Har lyst og evne til at samarbejde bredt tværfagligt.
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig bidrage til det faglige fællesskab samt udvikling inden for området.
- Har administrativ flair og stor evne til at strukturere arbejdsopgaverne samt udøve edb på brugerniveau.
- Magter at have travlt og alligevel bevare ro, overblik og godt humør.

Vi kan tilbyde:

- Et travlt, udfordrende og spændende job med stor kompetence.
- Et uhyggeligt arbejdsmiljø med engagerede, dygtige og gode kollegaer, der ser muligheder frem for begrænsninger.
- Faglig sparring og efteruddannelsesmuligheder.
- Afkløning i henhold til gældende overenskomst og principperne om Ny løn.

Ansøgningsfristen er den 26. oktober 2007. Samtaler forventes afholdt den 29. oktober 2007.

Ansøgningen sendes til Nyborg Kommune, Torvet 1, 5800 Nyborg og mærkes: Handicapgruppen/barselsvikariat.

Der skal gøres opmærksom på, at straffeattest skal forevises, inden ansættelsen finder sted.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til gruppeleder Lone Hartig, tlf.: 63 33 78 66 eller sagsbehandler Mia Wilcken på tlf.: 63 33 79 93.



Barselsvikar til Opfølgningsteamet - sygedagpenge

Jobcenter Nyborg søger snarest muligt en barselsvikar til Opfølgningsteamet. Teamet består af i alt 8 medarbejdere.

Hovedopgaverne i teamet er:

- Opfølgning i løbende sager kategori 2 og 3
- Kontakt til samarbejdspartnere internt og eksternt
- Afklaring af berettigelse til revalidering, fleksjob eller førtidspension

Vi tilbyder et afvekslende job med mange udfordringer og fokus på et højt fagligt niveau. Gode kolleger både i teamet og i Jobcentret som helhed.

Ansøgningsfrist: torsdag d. 25. oktober 2007.

Hele stillingsannoncen kan ses på kommunens hjemmeside

www.nyborg.dk eller på www.ofir.dk



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Familierådgivningen søger fem nye kolleger

► Ansøgningsfrist: 24. oktober

Vi søger en familierådgiver, så har du lyst til at arbejde med børn/unge og familier, har vi en attraktiv stilling ledig, fordi en af vores kolleger har søgt nye udfordringer.

Arbejdet omfatter myndighedsdelen efter Serviceloven. Det drejer sig om en 37 t. fast stilling, som vi ønsker besat med socialrådgiver/formidler.

Intern vikar - familierådgiver. Familierådgivningen har tre kolleger, der skal på efteruddannelse, og andre, der deltager i projekter. De skal have aflastning, og derfor opslås intern vikar stilling.

Stillingen er nyoprettet og opslås for et år, men med mulighed for forlængelse. Stillingen kræver fleksibilitet og erfaring, og den er attraktiv, fordi den byder på udfordringer og indflydelse på jobbet indhold. 37 timer.

Familierådgivningen er i lykkelige omstændigheder, så vi søger tre vikarer til barselsvikariat i vores distrikter Øst/Børkop, Øst/Vejle og Midt/Egtved. Alle vikariat er på 37 t., og vi mangler vikarer med start medio november. Vil du vide mere, så kontakt afdelingsleder Kirsten Ravn, tlf. 7681 5115, eller distriktslederne Tiril Bertelsen, tlf. 7681 5140 og Jette Lykke, tlf. 768 5130.

Læs mere om alle stillingerne på www.vejle.dk/job



Århus Kommune

Tilsynsenheden



Medarbejdere

Tilsynsenheden, Socialforvaltningen

Da 2 af vore kollegaer har valgt at fratræde på grund af alder søger vi 2 nye kollegaer til Tilsynsenheden i Socialforvaltningen fra 1. januar 2008.

Tilsynsenheden fører tilsyn med de sociale tilbud i de fire driftsområder; Voksen Handicap – Socialpsykiatri - Familier, Børn og Unge samt Forsorg og misbrug.

Derudover er det Tilsynsenhedens opgave at godkende og føre tilsyn med private opholdssteder for børn og unge samt private botilbud for voksne, der er beliggende i Århus Kommune.

Tilsynsenheden er organisatorisk placeret i Socialforvaltningens Sekretariatet og består af 5 medarbejdere.

Du skal som tilsynsmedarbejder varetage den lovbundne tilsynsopgave, og det er hensigten, at tilsynet udføres på en sådan måde, at det aktivt bidrager til arbejdet med kvalitetsudvikling.

Yderligere oplysninger om jobbet kan fås på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger eller ved henvendelse til socialfaglig koordinator Niels Nyrup, tlf. 8713 4168, E-post ncn@fa.aarhus.dk eller Ib Rønn, tlf. 8713 4167, E-post irn@fa.aarhus.dk.

Ansøgningsfristen er den 1. november 2007, kl. 12.00.

Socialforvaltningen

Århus Kommune

Døgncentret for børn og familier



Socialrådgiver/socialformidler

Døgncentret for børn og familier søger en 35 timers socialrådgiver/socialformidler snarest muligt.

Døgncentret for Børn og Familier er en selvejende institution, oprettet i 2004, ved en sammenlægning af Chr. IX's Børnehjem, Familieinstitutionen Bethesda og Observationshjemmet Rishøj, alle beliggende i Århus Nord.

Døgncentret består af 5 børneafdelinger (0 – 14 år), en familieafdeling samt intern skole på Rishøj.

Døgncentrets kerneopgaver er akut modtagelse af børn, samt strukturerede observationer og udviklingsopgaver.

Yderligere oplysninger om stillingen ved forstander Henrik Ernst eller souschef Kell Jarsbo på tlf. 8713 3848.

Ansøgningsfrist er den 1. november 2007.

Yderligere oplysninger om institutionen og stillingsindhold kan ses på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og dokumentation for tidligere beskæftigelse sendes til:

Døgncentret for Børn og Familier, Reykjaviksgade 11, 8200 Århus N. Mærket "Ansøgning socialrådgiver/socialformidler"

Socialforvaltningen



Odder Kommune

jobcenter
Odder



søger stedfortræder/faglig leder

Den kommunale del af Jobcenter Odder søger pr. 1. januar 2008 en stedfortræder for jobcenterchefen.

Dine primære opgaver vil være:

- Faglig sparring til sagsbehandlere og arbejdskonsulenter
- Intensivt ledelsestilsyn
- Implementering af ny lovgivning

Vi ser gerne, at du har:

- Relevant uddannelsesmæssig baggrund (gerne socialrådgiver/-formidler)
- Solid praksisbaseret viden om arbejdsmarkeds- og integrationsområdet
- Viden om økonomisk og faglig styring

Vi kan tilbyde:

- Et jobcenter, hvor medarbejderne har stor kompetence og selvledelse
- Et godt arbejdsklima med intensitet og masser af godt humør
- En erfaren chef

Ansøgningsfrist: 12. november 2007.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til jobcenterchef Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 34 33 eller e-mail: ole.stounbjerg@odder.dk.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen: ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.

Vil du vide mere om vores kommune, kan du også se på vores hjemmeside www.oddernettet.dk, og du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs.

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

2 socialrådgivere

Regionspsykiatrien Herning, Regionshospitalet Herning

Ved Regionspsykiatrien, Regionshospitalet Herning er der 2 stillinger ledig som Socialrådgivere til besættelse pr. 1. december 2007.

Yderligere oplysninger om stillingerne gives gerne ved henvendelse til Afdelingsledelsen tlf. 99272426.

Ansøgningsfristen er onsdag den 31. oktober 2007 kl. 10.00.

Se hele stillingsopslaget på Regionsmidtjyllands hjemmeside.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Socialrådgivere

Til Forebyggelsesrådgivningen.

Tre stillinger:

- Et vikariat på 37 timer i perioden 1. november 2007 til 1. november 2008
- Et vikariat på 37 timer i perioden 1. januar 2008 til 1. november 2008
- Et vikariat på 16 timer i perioden 1. november 2008 til 1. marts 2008

Yderligere oplysninger: leder Anne Mette Voldsgaard tlf. 97 11 32 18/29 23 19 80.

Ansøgning til: Mariagerfjord Kommune, Nordre Kajgade 1, 9500 Hobro, raadhus@mariagerfjord.dk, mrk.: "Forebyggelsesrådgiver, Børn og Familie."

Ansøgningsfrist: 24. oktober med morgenposten.

På www.mariagerfjord.dk
kan stillingsopslaget
læses i fuld
længde.



Mariagerfjord
KOMMUNE



Morgenfruen søger medarbejder

Vor medarbejder gennem 6 år har valgt at prøve nye udfordringer, og vi søger derfor hendes afløser med tiltrædelse så hurtigt som muligt.

Vi ønsker os en person med følgende profil:

- robust og rummelig
- pædagogisk indsigt og erfaring
- gerne én eller flere kreative interesser
- stabil, vedholdende, humoristisk og god til at motivere
- indfølelse i forhold til deltagerne
- gode samarbejdsevner i forhold til kolleger
- evne til at kommunikere på flere niveauer
- indsigt i og interesse for familierarbejde
- gerne vejledererfaring og kendskab til uddannelses- og arbejdsmarkedsforhold.

Som ny medarbejder på Morgenfruen vil du få et vanskeligt, men udfordrende arbejde, gode muligheder for faglig og personlig udvikling, chance for at påvirke og præge dagligdag og udviklingsretning og supervision og efteruddannelse i nødvendigt omfang.

Ønsker du flere oplysninger så ring til daglig leder Lillian på telefon 97 21 57 33 eller 40 37 70 72.

Send din ansøgning pr. post til Morgenfruen, att. Lillian Thrane, Danmarksgade 11, 1. sal, 7400 Herning, eller pr. mail til lillian@morgenfruen.net så vi har den senest fredag 26. oktober 2007.

Morgenfruen har virket siden 1995 og er for kvinder med børn, der ønsker en tung social arv brudt. Hensigten er at styrke kvindernes personlige, sociale og faglige kompetencer så de kan frigøre sig fra deres nuværende situation. Målet er, gennem et langt forløb, at de får gang i uddannelse og/eller job. Arbejdet koncentrerer sig om en balanceret indsats på det teoretiske, personlige, fysiske og samfundsmæssige plan. Vi har haft meget lille frafald og meget pænt fremmøde. Morgenfruen er en selvstændig skole, tilknyttet Dansk Oplysnings Forbund (DOF). - Se mere på vor hjemmeside www.morgenfruen.net



Herning
Kommune



Socialrådgiver/ -formidler/assistent

Stillingen er placeret i Dagpenge og revalidering på Jobcenter Herning.

Dine arbejdsopgaver vil være følgende:

- tidlig opfølgning af sygedagpengesager
- iværksættelse af tiltag der sikrer, at den sygemeldte borger bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet
- samarbejde og rundbordssamtaler med læger, hospitaler, fagforeninger, arbejdspladser m.v.
- sagsbehandling af revalidering, fleksjob og fortidspension
- rådgivning og vejledning af sygedagpengemodtagere

Det daglige arbejde vil omfatte en del mødeaktivitet med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du:

- har relevant teoretisk uddannelse som socialformidler / socialrådgiver/assistent, gerne med erfaring indenfor området - dog ingen betingelse
- har et godt kendskab til erhvervs-, uddannelses- og arbejdsmarkedsforhold
- har stærke kommunikations- og indlevelsessevner
- er struktureret og kan arbejde omhyggeligt i et højt tempo uden at miste overblikket
- behersker IT på brugerniveau

Tiltrædelse snarest muligt.

Vi tilbyder et godt psykisk arbejdsmiljø og et godt kollegaskab.

Løn- og ansættelsesforhold: Aflønning sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Jobcenter Herning blev formelt etableret 1. januar 2007. I Jobcentret indgår medarbejdere fra de 4 sammenlægningskommuner Trehøje, Aaskov, Aulum-Haderup og Herning samt AF I alt består jobcentret af ca. 70 medarbejdere. Jobcentret er placeret på Nørregade 44, Herning.

Ansøgningsfristen er: 29-10-2007.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted mandag 5. november.

Du er meget velkommen til at få yderligere oplysninger ved at ringe til: Faglig Koordinator Ulla Nordskov, tlf. 96 28 50 71 - eller socialrådgiver Heidi Kragelund, tlf 96 28 50 64

Ansøgningen sendes til:

Jobcenter Herning

Nørregade 44, 7400 Herning

Mrk: »Dagpenge- og revalidering«

- eller via e-mail til jobcenter@herning.dk

Referencenr.: 609/07

www.herning.dk

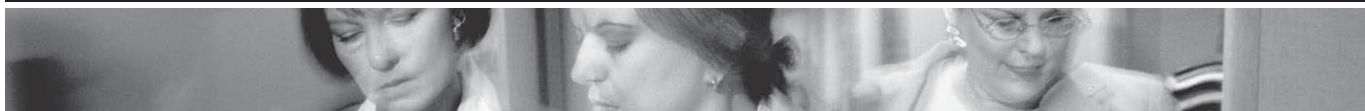
Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelser på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



Herning
Kommune



Faglig koordinator med særlig fokus på handicapområdet

Ansættelsessted: Herning Kommune, Børne- og Familieafdelingen.

Stillingsbeskrivelse: I Herning Kommune er der oprettet en ny stilling som faglig koordinator. Din overordnede opgave er at sikre et højt fagligt niveau, hvor der lægges vægt på både kvalitet og effektivitet. Den faglige koordinator indgår i et tæt samarbejde med afdelingslederen om udvikling af afdelingen og har tillagt den faglige kompetence. Den faglige koordinators primære område er handicapområdet, det etniske område samt det forebyggende område.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være:

- At have en central rolle, sammen med resten af ledelsesteamet, i afdelingens udvikling fra arbejdet i grupper til at arbejde i selvstyrende teams.
- Implementering af lovændringer.
- Kvalitetssikring og faglig revision.
- Faglig vejledning og supervision af rådgivergrupperne.
- At medvirke og tage initiativer til faglig udvikling.
- At koordinere og planlægge faglige tiltag.
- At udarbejde og indføre nye arbejdsrutiner.
- Vedligeholde og ajourføre kompetenceplan mv.
- Undervisning og medarbejdertræning.
- Koordinering af sager til behandling i Børne- og Ungeudvalget.
- Sparring i enkeltsager.
- Deltagelse i ad hoc arbejdsopgaver og projekter.

Dine kvalifikationer. Vi forventer, at du:

- Er stærk i Servicelovens grundlag og paragraffer.
- Har en anerkendende tilgang til borgerne og fokuserer på ressourcer fremfor begrænsninger.
- Er en faglige ressourceperson med viden og praktisk erfaring inden for børne- og familiearbejdet og med kendskab til handicapområdet.,

- Deltager aktivt i udviklingen af det faglige arbejde og metoder.
- Kan bevare overblikket i pressede og hektiske situationer.

Tiltrædelse: 1. november 2007, eller snarest derefter.

Løn: Stillingen aflønnes efter forhandling i h.t. principperne om Ny Løn.

Beskrivelse af arbejdspladsen: Børne- og Familierådgivningen varetager Servicelovens opgaver vedrørende hjælpeforanstaltninger til børn og unge, herunder handicappede børn og behandling af sager i Børne- og Ungeudvalget. Der er et tæt samarbejde til dagsinstitutioner, skoler, sundhedsplejen, politiet, socialforvaltningen mv. I Børne- og Familierådgivningen er der i øjeblikket ca. 30 medarbejdere fordelt på to faglige koordinators, en ergoterapeut, en småbørnsvejleder, fire familierådgivergrupper, en handicapgruppe for børn og unge, et forebyggende team samt et etnisk team.

Børne- og Familierådgivningen er en del af Børne- og Familieafdelingen, der også består af bl.a. Sundhedsplejen og PPR.

Ansøgningsfristen er: 26-10-2007.

Ansættelsessamtaler afholdes 30-10. Ved ansættelse indhentes børneattest.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos:

Leder af Børne- og Familierådgivningen Peter Mikael Andreasen, tlf. 96 28 60 40 eller 29 24 26 83.

Ansøgning - mærket »Faglig koordinator til BOF« - og relevante bilag bedes sendt til:

Herning Kommune
Børne- og Familieafdelingen,
att. Else Ostensen, Rådhuset, Torvet, 7400 Herning
- eller pr. e-mail til: abfeo@herning.dk.

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på:
Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



Holstebro Kommune

- vi har dråber af kultur i alt!



SOCIALRÅDGIVER TIL BØRNETEAM

Ved Holstebro kommunes Psykiatri- og Handicapafdelings Rådgivningssektion er en 37 timers stilling som socialrådgiver/socialformidler i afdelingens børneteam ledig til besættelse pr. 01. november 2007 eller snarest derefter.

Sektionen består af

- børneteamet med 5 socialrådgivere
- voksen psykiatri teamet med 3 socialrådgivere
- voksen handicap teamet med 3 socialrådgivere
- ekspeditionsteamet med 3 sagsbehandlere

Vi ønsker at være kendt for:

- Respekt
- Involvering
- Nytænkning
- Glæde

Arbejdet omfatter især sagsbehandling vedrørende bestemmelserne i lov om social service, bl.a.:

- afklaring af behov for, visitation til og iværksættelse af: hjælpeforanstaltninger
- udarbejdelse af undersøgelser og handleplaner
- koordinering af indsatsen
- dækning af merudgifter
- compensation for tabt arbejdsfortjeneste

Vi tilbyder:

- et godt arbejdsklima
- en spændende, travl og krævende hverdag
- dagligt samarbejde med kollegaer
- tværfagligt samarbejde
- supervision

Vi ønsker en kollega, der:

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- kan arbejde selvstændig, men også indgå i samarbejde og dialog
- er god til at lytte og kommunikere
- har et positivt menneskesyn

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Lønnen vil blive fastsat efter rammer for ny løn med afsæt i stillingens funktioner og ansøgers kvalifikationer.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås hos sektionsleder Marianne Jensen på tlf. nr. 9611 4771 eller Børneteamet v/ Marianne E. Nielsen tlf. nr. 9611 4779.

Ansøgning:

Ansøgning bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til Psykiatri – og Handicapafdelingen, Helgolandsgade 20, 7500 Holstebro, så ansøgningen er os i hænde senest torsdag den 01. november 2007

www.holstebro.dk



SKIVEKOMMUNE

Sygedagpengeafdelingen søger sagsbehandler

Da en af vore sagsbehandlere har valgt at søge nye udfordringer indenfor et andet fagområde, søger Sygedagpengeafdelingen en sagsbehandler med tiltrædelse d. 1. november 2007 eller snarest derefter.

I afdelingen arbejder sagsbehandlere og jobkonsulenter tværfagligt om afklaring af den enkelte borgers beskæftigelses- og forsørgelsesmæssige situation.

Jobkonsulenten er ansvarlig for den virksomhedsrettede indsats med bl.a. fremskaffelse af relevante jobs og virksomhedspraktikker, samt opfølgning af disse.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter principperne i NY LØN efter forhandling med den faglige organisation.

Nærmere oplysninger:

Kontakt sektionsleder Poul Nyrup tlf. 99156350.

Se hele stillingsopslaget på www.skive.dk under ledige stillinger.

Ansøgning:

Ansøgningen skal være modtaget senest fredag d. 26. oktober 2007 og sendes til Skive Kommune, Torvegade 10, 7800 Skive, att. Poul Nyrup.



SKIVEKOMMUNE

(GENOPSLAG)

Familiesektionen søger Socialrådgiver/socialformidler

Familiesektionen søger en familierådgiver til fast stilling pr. 1. november eller snarest derefter.

Stillingen er på 37 timer, og arbejdsområdet er børn og unge primært fra 0 - 14 år med behov for særlig støtte.

Du vil som familierådgiver komme til at arbejde efter Servicelovens kapitel 11.

Herunder råd og vejledning, socialfaglige undersøgelser, foranstaltninger efter Servicelovens § 52, tilsyn i plejefamilier, børnesamtaler, udarbejdelse af handleplaner og meget mere.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Se hele stillingsopslaget på www.skive.dk under ledige stillinger eller få nærmere oplysninger ved henvendelse til souschef Mette Andreassen tlf. 9915 6235 eller sektionsleder Solvejg Lund tlf. 9915 6035.

Ansøgningen skal være os i hænde senest fredag den 26. oktober, og sendes til Skive Kommune, Rådhuset, Familiesektionen, Torvegade 10, 7800 Skive. Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag den 30. oktober.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND



Det hænger ikke sammen

Folketingets sommerferie er forbi – desværre forledes jeg til at sige. Der er ikke meget, der tyder på, at sommerens tænkepause har ændret noget som helst ved regeringens politik – måske bortset fra retorikken.

Statsministeren sagde i åbningstalen: "Det er en fantastisk styrke ved det danske samfund, at vi hænger så godt sammen socialt, økonomisk og kulturelt. Det er et centralt mål for regeringen at bevare og udvikle denne sammenhængskraft".

Flot, men de fine ord følges ikke op af handling. Tag bare aftalen om skattelettelserne, som regeringen har indgået forlig med Dansk Folkeparti om. De 9,5 milliarder kommer især de højst lønnede til gode. I stedet burde regeringen have givet nogle af milliarderne til at hæve loftet over kontanthjælpen eller til at forhøje rammen for de kommende overenskomstforhandlinger for de med regeringens egne ord "højt værdsatte" offentligt ansatte. I stedet har den stigende økonomiske ulighed fået endnu et drej på skruen. Har det noget med sammenhængskraft at gøre?

Finanslov uden om de udsatte

De udsatte grupper på det sociale område figurerer heller ikke i forslaget til finanslov. Allernådigst er der fra satspuljerne indgået forlig om, at området skal have tilført 600 millioner. Over tre år! Og de penge er taget fra folkepensionen og kontanthjælpen, som siden 1994 ikke er blevet fuldt pristalsreguleret. Danskere på overførselsindkomst bliver der-

for fattigere i takt med den almindelige prisstigning. De sparede penge er så lagt i satspuljen, som er øremærket til projekter og undersøgelser omkring for eksempel hjemløse og psykisk syge.

Så i mere end overført betydning kan man sige, at Folketinget har sat hunden til at spise af sin egen hale. Og faktisk har sikret, at uligheden stiger, også selvom man ikke gennemfører skattenedsættelser. Ganske smart.

Nej tak til tur i værdimøllen

Helt undgå begrebet ulighed kan regeringen dog ikke. Men med et lille kunstgreb omtaler regeringen det som "kulturel og social ulighed". Som intet har at gøre med materiel, økonomisk fattigdom eller ulighed. Økonomisk ulighed er ikke længere vigtig, bare vi sørger for uddannelse, skoling og opdragelse af folket, synes parolen at lyde.

I den mere obskure afdeling af åbningstalen fortæller statsministeren, at viden om de danske samfundsforhold og demokratiske værdier i højere grad skal opprioriteres i integrationsindsatsen. Hvis man skal tolke de danske værdier ud fra efterårets lovinitiativer, så er jeg vældig glad for, at jeg blev integreret i min barndom og ikke har en tur i regeringens værdimølle til gode. Heldigvis kunne jeg udtrykke lidt af min harme, da jeg sammen med over 100.000 mennesker i de største danske byer på åbningsdagen demonstrerede under parolerne "Ja til tryghed og velfærd, nej til nedskæringer". Det hænger sammen for mig.

hbr@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Maskinel magasinpost
Afsender:
Postboks 7777
7000 Fredericia
id nr. 42189
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K

