



Socialrådgiveren 17

2010

11. november

MARATON-SOCIALRÅDGIVER

HUN LØBER FOR LIVSGLÆDEN



PROFESSIONS- ETIK PÅ VEJ

ETIK ER VIGTIG NÅR
VELFÆRDEN PRESSES 14

MORGENLUFT I KØBENHAVN

BORGERNE STADIG FORTABTE,
MEN BEDRE ARBEJDSMILJØ 22

SCORECARDS I ESBJERG

MÅLER OM DET VIRKER
FOR DEN ENKELTE 4



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : BO SCHIØLER

De udsatte børn har brug for mere tid og nærvær

Vesterbro Ungdomsgård har udgivet sin 32. og sidste cd – og sanggruppens “far” Bo Schiøler siger farvel. Med en opfordring til at give børn og unge færre hurtige hovsaløsninger – og mere tid og nærvær.

Formålet med sang- og teatergrupperne på Vesterbro Ungdomsgård har hele tiden været at give børn og unge fra et socialt belastet område selvtillid og gåpåmod – hvad er det musikken kan gøre?

– Musik, teater, drama er min værktøjskasse, og det er en måde at finde samvær om noget på. Jeg kan præsentere dem for et musikalsk landskab, der rækker ud over de tidstypiske sange, mange af dem kommer med. Lige nu for eksempel alle Lady Gaga’erne – jeg har set mange døgnfluer i de 44 år, jeg har været med. Men jeg er jo selv fra den gang, tekster godt måtte have indhold og sige noget om hverdagen, samfundet og kærligheden.

Hvad sker der så, når de bliver præsenteret for det?

– Når de unge bliver præsenteret for musik med indhold, får de noget, de kan tænke over, som prikker til følelser i dem – og som de finder genklang i. Hør vores nye plade og hør, hvordan børn og unge kan leve sig ind i sangene på en helt anden måde, end de kan leve sig ind i tidens popmusik.

Hvad er det for nogle børn, du ser i dag – i forhold til dem, du begyndte med i 70’erne?

– Jeg ser børn i dag, der dels er udsat for en kæmpe stress-faktor – nøøøj, hvor skal de nå meget – dels kæmper de med deres identitet. De har så mange valg, og de kæmper med at finde ud af, hvem de er, hvad de skal, hvordan de skal tackle kærligheden ... De tror, de skal være succeser 24 timer i døgnet, men når man lærer dem at kende, har mange af dem et utroligt lavt selvværd. De er bange for stilhed, eftertænksomhed og det faktum, at man en gang i mellem er på skideren i sit liv. Jeg vil bestemt ikke tegne et skønsmaleri, men i 60’erne og 70’erne var mange folk her på Vesterbro

økonomisk på den, men man kendte hinanden og kom hinanden ved. Det gav en tryghed, der gjorde en forskel for børnene.

Hvad har været din største succes i arbejdet med børnene?

– Jeg har fået masser af ydre anerkendelse i form af priser og sågar et ridderkors. Men dybest set er min største succes vel at røre ved nogle mennesker og selv blive rørt. Når jeg ser den generte, stille pige vokse mentalt og få styrke og lys i øjnene – dét er eddermame en succes for mig.

Hvordan tager vi os af de socialt udsatte børn i dag – efter din mening?

– Det mest kriminelle er ikke det faktum, at der ikke er nogen penge. Det er, at de unge møder alt for mange hurtige hovsa-løsninger. Vi har så travlt, og de har brug for tid, tid og nærvær. De udsatte børn står stadig på forto-vet og kigger, når vi voksne er løbet videre.

mette.mork@hotmail.com

Bo Schiøler
Vesterbro Ungdomsgård



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Ulrik Samsøe Figen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Vi har Ferhat, han har ikke noget arbejde. Vi har Mohamad, han har ikke noget arbejde. Vi har Isak, han har ikke noget arbejde. Skal vi ikke ofre 80.000 for at skaffe dem et arbejde. Så har vi ikke mere hovedpine med dem.”

Ferhat, 20 år, bor i Askerød, som er på regeringens ghettoliste, 31. oktober i Politiken.



MARATON Socialrådgiver Dorrit Hørlyck begyndte at løbe som 47-årig for ni år siden. Nu har hun løbet over 100 maraton. **8**

PROFESSIONSETIK Socialrådgiverne har brug for en professionsetik – især i en tid, hvor velfærdssamfundet er under pres, mener lektor i etik, Jørgen Husted. **14**



Professionsetik
ETISK DILEMMA

Du er ansat som familie-konsulent. Din opgave er at støtte en mor, så børnene – Lucca og Line – kommer i børnehave og skole om morgenen. Moderen får kontanthjælp. Lucca fortæller, at »**mor arbejder på pubben fredag og lørdag**«.

Hvad gør du?

FÅ HJÆLP I PROFESSIONSETIKKEN PÅ SOCIALRÅDG.DK

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Scorecards i Esbjerg
- 6** Kort nyt
- 8** Hun løber for livsglæden
- 12** Arbejdsliv
- 14** Professionsetik på vej
- 18** Tidspres på børneområdet
- 20** Sagstal sikrede opnormering
- 22** Morgenluft i Københavns Kommune
- 25** Lovforslag til repræsentantskabsmødet
- 26** Kommentar: Vold i den skilte familie
- 28** Debat
- 29** DS:NU
- 30** DS:Region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



SAGSTAL Trods sparetider lyttede Svendborg Kommune til sammenhæng mellem sagstallet og kvaliteten i sagsbehandlingen. Resultat: Opnormering på to fuldtidsstillinger. **20**

RETTIDIGHED Tidspres er en af hovedårsagerne til, at sagsbehandlere på børneområdet ikke kan behandle alle sager i overensstemmelse med regler og tidkrav, viser ny undersøgelse fra Ankestyrelsen. **18**

ARBEJDSMILJØ Københavns Kommune har i årevis døjet med et dårligt ry som arbejdsplads blandt socialrådgivere, men det lysner flere steder, mener de to fællestillidsrepræsentanter. **22**

Ud med kontrol – ind med intelligente mål

Der er travlt på socialrådgiverkontorerne landet over. Der skal nemlig krydses af, om handleplaner er lavet, og om møder er afholdt til tiden. So what, lyder kritikken fra ekspert, som ønsker kontrolmål afløst af effektmål. Jobcenterchef er enig: Vi skal måle, om vi rykker!

TEKST OLE LARSEN

1

Tidligere præsident i USA, Bill Clinton, sagde det. Det var tilbage i 1993. Nu kan man også høre det på rådhusgangene i København, Århus, Esbjerg og flere andre kommuner: "Vi skal ikke måle, fordi det står i loven, eller fordi chefen siger det. I stedet skal der sættes fokus på, hvad en given indsats betyder for den enkelte borger." Sådan cirka lyder mantraet i det, der i ledelsesverdenen hedder Performance Management. Og som ifølge underdirektør i Rambøll Management Nicolaj Ejler er mere intelligent end forgængeren New Public Management.

– Jeg kan godt forstå de socialrådgivere, som ikke synes, at det nuværende kontroltyranni giver mening. Vi er nødt til at arbejde med nogle langt mere intelligente mål, end vi gør i dag. Målet med Performance Management er at sætte resultatet i centrum. Ændrer vores indsats adfærd? Får vi med vores sociale indsatser skabt en bedre livssituation for borgerne? Det må da være det afgørende, lyder det fra Nicolaj Ejler.

Gør op med kontrolkultur

Han mener, at der er brug for et opgør med kontrolkulturen, hvor politikerne på Christiansborg ønsker streng kontrol med antal samtaler, antal handleplaner og antal tilbud til tiden. Og ifølge Nicolaj Ejler har flere ministerier taget ideerne om resultatmål til sig. Således bliver der både i Beskæftigelses-, Social-, Fødevarer-, Undervisnings- og Integrationsministeriet arbejdet med tankegangen fra Performance Management. Men en total forandring er ikke lige rundt om hjørnet.

– I USA arbejdede man med en 10 års pilotperiode, og vi er først lige begyndt herhjemme. Så der kommer til gå en tid, inden vi får lavet så gode effektmål, at vi kan begynde at rulle kontrolmålene tilbage, fortæller Nicolaj Ejler.

Rykker vi? Det spørger de sig selv om i Esbjerg Jobcenter, som siden februar har brugt Performance Management og har fokuseret på resultater frem for på processer for bedre at dokumentere indsatsen for at få svage ledige tættere på et job eller en uddannelse. Helt konkret bruger de et nyt score-card, hvor socialrådgiverne efter hver samtale skal score den ledige på en række udvalgte parametre på en skala fra ét til fem. Et er bedst, fem er dårligst. På den måde sættes der fokus på opnåede resultater hos den ledige, frem for den traditionelle fokus på proces.

– Nu har vi forsøgt os med det her i otte måneder, og jeg vil sige, at det giver rigtig god mening. Tidligere havde vi ikke god nok dokumentation for, om det var gået frem eller tilbage i en given periode, med mindre vi pløjede hele sagsmappen igennem. Det tog lang tid, og selv da var det vanskeligt at få et godt og konkret overblik. Nu kan vi bedre måle, om vores indsats rykker den ledige tættere på et job eller en uddannelse, eller om den ikke gør. Det er jo det helt afgørende spørgsmål, siger jobcenterchef Lise Willer.

Gør op med silotænkning

Nicolaj Ejler kalder New Public Management for en kontrolkultur, mens Performance Management er en refleksionskultur, hvor økonomidirektør, kontorchef og socialrådgiver sidder omkring samme bord og diskuterer de samme data. Hvad er nået med borgerne, og hvad er ikke nået? Og Nicolaj Ejler kræver også et opgør med silotænkning, hvor økonomidirektøren og socialrådgiveren hver især insisterer på, at netop deres tilgange og metoder er de eneste rigtige.

– Jeg hører ofte socialrådgivere tale om, at de skal have metodefrihed, og at de selv ved bedst, hvad der virker. Det mener jeg ikke er en rigtig vej at gå. Alle, og her mener jeg både direktøren, mellemlederen og socialrådgiveren, skal blive bedre til at lære af data, siger Nicolaj Ejler. ☉

ol@socialrdg.dk

- Esbjerg Jobcenter har fået økonomisk støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til projektet, som er inspireret af erfaringer fra USA. Her har management-guruen David Hunter udviklet en række metoder inden for Performance Management, som fokuserer på resultater frem for proces.
- I Esbjerg Jobcenter har de aktuelt udvalgt 75 sager, hvor socialrådgiverne bruger den nye metode, men allerede næste år forventer jobcenteret at score cirka 2.000 ledige på parametre som uddannelsesniveau, mødestabilitet, netværk mv.

Historien om en indvandrer,
der aldrig lærte sig rigtig
dansk og aldrig fik et ordent-
ligt job. Nu er han og hans
familie vrede og kede af det.

David Rehling, den 03.08.2010 om portrættet
af Prins Henrik i bogen Enegænger



Prøv Information
GRATIS i 4 uger

RING 70 10 19 30 eller
SMS* "TILBUD" til 1241



Postboks 188, 1006 København K

☐ Jeg vil gerne ha' et forfriskende smæk til intellektet –
gratis 6 dage om ugen i 4 uger. Betragtninger og perspektiver,
der rager op over hverdagsligegyldighederne. Både når det
handler om politik og populærkultur, FN og fjernsynsfænomener.
Samtidig, samliv, samleje og alt det andet, der er værd at vide
noget om. Information med dybde, tyngde og hele tre ugentlige
magasiner: Bøger, Billeder og Moderne tider.

Navn _____
Adresse _____
Postnr./By _____
Telefon _____
E-mail _____



POST

Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler porto

Dagbladet Information
+++ 10383 +++
0893 Sjælland USF B

Information

Prøveabonnementet er uforpligtende og stopper automatisk efter 4 uger. Tilbuddet gælder til
10. december 2010 og gælder kun husstande, der ikke har abonneret de seneste 12 måneder.
Bestil på SMS, telefon eller besøg www.information.dk/4ugergratis *Sms koster 0 kr. + alm. sms-
takst, betaling via mobilregning. Udbydes af Information, Store Kongensgade 40C, 1264 København K



FOTO: SCANPIX

BØRN OG UNGE

Forebyggende indsats skal måles

Alle er enige om, at der skal sættes tidligt ind over for udsatte børn og unge. Men ingen ved, hvilke forebyggende tiltag, der virker, og hvad det koster samfundet, når indsatsen kommer for sent. Derfor har regeringen og Dansk Folkeparti afsat 15 millioner kroner til at afdække, hvor mange penge kommunerne kan spare på en tidlig indsats.

Ifølge socialminister Benedikte Kiær (K) er Danmark bagud, når det gælder metodisk tilgang til socialpolitikken og henviser til sundhedsområdet, hvor man ikke iværksætter behandling, før man ved, at den virker.

En del af pengene skal derfor bruges til at udvikle en cost-benefit-analysemodel. Jørgen Søndergaard, direktør for SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, har længe efterlyst en mere videnskabelig og metodisk tilgang i socialforskning og socialpolitik og hilser derfor udspillet velkommen.

NYE BØGER

SAMFUND

En diagnose til alle?

Vi lider i stigende grad af stress, depression, angst, ADHD og andre forstyrrelser. Inden for det seneste halve århundrede er antallet af sygdomme i det psykiatriske diagnosesystem tredoblet. Snart sagt alle menneskelige livsproblemer kan i dag betragtes som behandlingskrævende. Afvigelser fra et stadigt snævrere normalområde bestemmes gennem diagnosticering og kræver medicinsk eller psykoterapeutisk behandling. Spørgsmålet er, om denne udvikling hjælper os, eller om den gør os mere sårbare og dårligere rustet til at klare de opgaver, som et moderne arbejds- og familieliv stiller os.

Svend Brinkmann, professor i psykologi, lægger med 'Det diagnosticerede liv' op til diskussion af disse tendenser og undersøger gennem kritiske analyser perspektiverne i udviklingen.

"Det diagnosticerede liv – sygdom uden grænser" af Svend Brinkmann (red.), Forlaget Klim, 285 sider, 299 kroner.

OVERGREB

Støtte til voldtægts ofre

Hvert år bliver mere end 500 danske kvinder voldtaget, og hvert voldtægtsoffer har en eller flere nære pårørende, hvis liv med ét bliver forandret. Voldtægtsofferet har måske blå mærker og fysiske mén, men de psykiske og sociale konsekvenser af voldtægten deler hun med de pårørende.

De pårørende spiller en central rolle i støtten og omsorgen for ofret, men det kan være en vanskelig rolle at udfylde, når man selv er ramt følelsesmæssigt af overgrebet og kan have brug for hjælp og støtte. Denne bog er primært skrevet til de pårørende og fortæller, hvordan de bedst støtter offeret – blandt andet med viden om reaktionsmønstre efter en voldtægt.

Den viden, der er samlet i bogen, er primært opnået via arbejdet i Projekt Pårørende-rådgivning – et støttetilbud til pårørende til voldtægts ofre.

"Voldtægt – Råd og vejledning for pårørende" af socialrådgiver Thomas Haansbæk, Rigshospitalet. Bogen kan bestilles gratis med en mail til thomas.haansbaek@mail.dk

VÆRKTØJ

Kend følelsen

Følelser giver os vigtige informationer. De er den menneskelige GPS, der hjælper os med at navigere fornuftigt i livet. De giver os mening, identitet og selvvard. Følelserne er det kit, der binder os sammen, til trods for at de også kan skille os ad og pine os.

Anna Kåver opfordrer os til at gå på opdagelse i følelserne: Hvad er glæde, frygt, skam, nysgerrighed? Hvordan føles de i kroppen, hvilke budskaber sender de os, og hvordan aflæser vi dem hos andre? Når vi lærer følelserne at kende, får vi bedre kontrol over, hvem vi er, og hvor vi skal gå hen, og vi opnår en større forståelse af os selv og andre.

Bogen fremlægger den moderne psykologis syn på følelser og inddrager evolutionsteori, biologi, filosofi og kultur. De grundlæggende følelser bliver beskrevet i detaljer, og der bliver præsenteret forskellige navigationsstrategier, som kan bruges, når følelserne raser.

"Lyt til følelserne – og forstå deres betydning" af Anna Kåver, Dansk Psykologisk Forlag, 184 sider, 248 kroner.





FOTO: TORBEN NIELSEN

Nomineret til lederprisen

Socialrådgiver Anne-Mette Michelsen, der er afdelingschef i Haderslev Kommune, er indstillet til Den Kommunale Lederpris 2010 i kategorien "kommunale ledere af en faglig afdeling eller sektion i en forvaltning eller institution". Ud af 330 indstillinger fra hele landet har konsortiet bag prisen udvalgt 14 navne, som dystet i tre kategorier. Lederprisen uddeles den 10. november.

I Anne-Mette Michelsens indstilling står blandt andet: "Anne-Mette involverer og italesætter forandringer – hun er klar i sproget og har ingen skjult dagsorden. Der bliver handlet på problemstillinger, hvor Anne-Mette er leder. Anne-Mette får medarbejderne til aktivt at tage del i udviklingen af borgerbetjeningen. Der arbejdes ud fra, hvordan medarbejderne selv ønsker at blive modtaget og behandlet, hvis de var "kunder" i Borgerservice."

Selv siger den nominerede socialrådgiver i et interview i Offentlig Ledelse om sin måde at være leder på: "Jeg er måske sådan en curlingleder. Jeg ser det som min opgave at fjerne ujævnheder på mine medarbejders vej, så de kan skubbe "stenen" bare lidt længere frem".

Og det gør hun så godt, at Borgerservice, som hun leder, tre gange har været på hitlisten over Danmarks Bedste Arbejdspladser.



FOTO: SCANPIX

BESKÆFTIGELSE

Ekstra praktikpladser i København

"Desværre – vi kan ikke tilbyde dig en praktikplads". Sådan lyder svaret til mange unge. På landsplan mangler der 8500 praktikpladser, og konsekvensen er, at mange unge ikke kan fuldføre deres uddannelse. Derfor har Københavns Kommune afsat penge til at oprette 274 ekstra praktikpladser fra næste år. I 2010 ansatte Københavns Kommune knap 1600 elever. Stillingerne slås løbende op på kk.dk/job, og et decideret praktiksites er på vej.

HANDICAP

Blinde har fået det værre

- Blinde er en gruppe med mange ressourcer, men det går alligevel den forkerte vej med blindes trivsel og vilkår. Det gælder på områder som helbred, uddannelse og beskæftigelse. Det viser en ny SFI-undersøgelse, som også peger på, at samfundet forandrer sig så hurtigt, at mængden af information og kommunikation kan overstige tilpasningsevnen hos personer med handicap.

- SFI har også lavet en rapport om trivslen blandt blinde børn. Den viser, at blinde børn generelt har et godt børneliv, men at de har svært ved at fastholde kammeratskaber fra de små skoleklasser, når de kommer i teenagealderen. De deltager ikke i samme omfang i de seende børns aktiviteter, herunder at se tv. I stedet udvikler blinde børn venskaber med andre blinde. Det er usikkert, om blinde børn bliver rustet godt nok til et integreret voksenliv blandt seende.

Undersøgelserne kan downloades på www.sfi.dk

FATTIGDOMSÅRET

DS foreslår fattigdomsgrænse

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med en arbejdsgruppe bestående af blandt andre CASA – Center for Alternativ Samfundsanalyse, Rockwoolfonden og Red Barnet udviklet en fattigdomsgrænse, der blev offentliggjort i uge 44, som er Danmark officielle fattigdomsuge. Fattigdomsgrænsen bygger på tre forskellige metoder, der tilsammen kan vise noget om omfang, varighed og betydning for de berørte, og det er tanken, at Danmarks Statistik skal stå for de årlige fattigdomsopgørelser:

- Indtægtsopgørelsen, der måler den relative fattigdom ud fra 50 til 60 procent af medianindkomsten (den gennemsnitlige indkomst, red.) og som viser, hvor meget man har sammenlignet med sine medborgere.
 - Budgetmetoden, som er baseret på, hvad det som minimum koster at leve i Danmark.
 - Afsavnsopgørelsen, hvor man spørger børn og voksne, hvilke afsavn de lider og dermed belyser folks faktiske situation.
- De tre metoder vil tilsammen give os et godt billede af, hvem de fattige er, og hvordan vi som samfund kan sætte ind for at løse fattigdomsproblemet. Nu har vi teknikken, og så er det op til politikerne, om de vil være med, siger Finn Kenneth Hansen, der er forsker i CASA og formand for arbejdsgruppen.

Hun løber, fordi hun ikke kan lade være

Hun begyndte at løbe som 47-årig, fordi hun havde taget på efter et rygestop. Nu, ni år efter, har socialrådgiver Dorrit Hørlyck løbet over 100 maratonløb. Plus det løse.

TEKST METTE MØRK FOTO ULRIK SAMSØE-FIGEN

Dorrit Hørlyck bruger af og til sig selv som eksempel over for de borgere, hun samarbejder med på Arbejdsmarkedscenter Syd i Århus. Hun er nemlig det fremragende bevis på, at det kan betale sig at sætte små mål, man kan nå – for så er de store pludselig inden for rækkevidde. Hendes egen historie handler om en eks-ryger med ti kilo for meget på sidebenene, der blev lokket med på en luntetur i skoven af datteren. Og som satte sig et mål om at kunne løbe 3 km uden ophold. Da det lykkedes, blev næste mål at løbe de 5 km til DHL-stafetten – og siden har den 56-årige socialrådgiver ikke set sig tilbage. Da vi aftalte interviewet, var det fordi, hun netop havde løbet sit maraton nummer 100.

– Men det er jo 10 dage siden. Nu har jeg løbet 103, siger Dorrit Hørlyck.

Og smiler lidt forlegent. For hun ved godt, at hun er lidt nørdet med sin hang til at løbe langt. Men hun kan ikke lade være.

– Det er svært helt at sætte ord på, men det er stadigvæk en dyb tilfredsstillelse for mig, når jeg gennemfører et løb. Når jeg endnu engang kan mere, end jeg troede. Den følelse er fantastisk.

Hun viser vej i den skov midt i Århus, hun næsten kærligt kalder for sin hjemmebane – når hun altså bare løber de små ture på fem eller ti km. Og hun konstaterer, at hvis nogen for ni år siden havde sagt til hende, at hun ville komme op på at løbe 40 maratonløb om året, ville hun have grinet højt.

– Jeg begyndte udelukkende, fordi jeg tog ti kilo på, da det endelig lykkedes mig at holde op med at ryge. Det var jeg virkelig træt af, og så puffede min datter til mig og fik mig med ud i skoven. Jeg trængte også til at tænke

på noget andet end de cigaretter, jeg ikke mere måtte få, siger Dorrit Hørlyck.

Hun lægger ikke skjul på, at de første mange løbeture var en pine at komme igennem.

– Jeg pustede og stønnede, og jeg fik ondt alle steder. Det var ikke nogen fornøjelse.

Men datteren pressede på, motiverede og holdt ved – og en dag kunne hun løbe 3 km uden at holde pause.

– Samtidig tabte jeg mig faktisk, og det motiverede også. Så var jeg nødt til at sætte mig et nyt mål for at blive ved. Jeg skal have noget at opnå, ellers forsvinder motivationen, siger hun.

Hun gennemførte DHL-stafettens fem kilometer, og så blev hendes næste mål at løbe 10. Så gik hun efter en halvmaraton og så ...

Dorrit Hørlyck lægger hovedet tilbage og kigger op i efterårshimlen. Den er grumset og lover regn, men vejret er holdt op med at betyde noget.

– I begyndelsen brugte jeg dårligt vejr som en undskyldning for ikke at løbe. Men i dag klæder jeg mig bare på efter det, for jeg har brug for at komme ud. Hvis jeg tager hjem fra arbejde og er lidt stresset og har hovedpine, så hjælper det altid, hvis jeg løber en tur. Og hvis jeg går rundt en søndag og er rastløs og i dårligt humør, så kan min mand også godt finde på at sige, at det måske var en idé, at jeg lige løb en tur. Han ved, at det altid hjælper.

Nogle dage træner hun selv, men de fleste dage er hun sammen med løbevennerne fra klubben Århus 1900, der er blevet et væsentligt omdrejningspunkt i hendes liv.

– Løb er langt mere socialt, end jeg forestillede mig. Vi snakker meget, mens vi løber, og når vi løber maraton, er vi





– Det er stadigvæk en dyb tilfredsstillelse for mig, når jeg gennemfører et løb. Når jeg endnu engang kan mere, end jeg troede, siger Dorrit Hørlyck.

jo sammen intenst i tre-fire timer og har gode samtaler om hinandens liv. Så samværet med de andre løbere betyder rigtig meget for mig.

De er en lille nørdet flok, der sætter ære i at løbe sjove, skæve og lidt sære maraton-løb. Som for eksempel at løbe rundt om et slagteri 42 gange, løbe i køleafdelingen på et mejeri, i kalkminer – eller som den onsdag aften for nogle uger siden, hvor flokken besluttede at snuppe et pande-lampe-løb på maraton-distancen.

– Det var den 20.10., så selvfølgelig startede løbet præcist 20.10. Det foregik i mørke og i uvejsomt terræn, men vi morer os sammen undervejs og fniser lidt af os

selv, siger hun. Og så skidt med, at hun først var hjemme klokken 02 om natten og selvfølgelig skulle op på arbejde næste dag.

Når hun vælger, hvilke maratonløb hun skal løbe, går hun efter tre kriterier. De skal være sjove, eller også skal de være flade og hurtige, så hun kan prøve at tangere sin personlige rekord, eller de skal give oplevelser. Det har blandt andet bragt hende til Firenze, Paris, Rom, Wien, og hun skal snart ned og løbe 700 meter under jorden "et sted i Tyskland".

Og så er nyeste udfordring at gennemføre såkaldte ultra-løb, hvor man for eksempel løber i 24 timer eller løber 100 km. Igen trækker det forlegne smil op i mundvigene.

– Det er ikke noget, jeg snakker så meget om. Jeg gør det jo for min egen skyld for at se, hvad jeg er i stand til. Der ligger en stor drivkraft i at overgå sig selv.

Hun deler meget gerne ud af sine erfaringer og hjælper andre til at komme i gang med at løbe. Flere af kollegerne er kommet i gang, og som hun siger "jeg lokker, truer og motiverer, så de holder ved".

– Jeg har fulgt to kolleger fra nulpunktet, og den ene af dem har løbet sin første maraton i år. Da blev jeg meget rørt, for jeg kan sagtens huske, hvor stort det var, siger hun. Indimellem kan hun mærke på familie og venner, at de synes, hendes løbe-trang er ved at tage overhånd.

– De hører historier om folk, der pludselig falder om under et løb, og er bekymrede og spørger, om jeg nu er sikker på, jeg kan holde til det? Og det føler jeg mig da ret sikker på, og det er egentlig også underordnet. Det giver mig så meget livsglæde, og jeg kan ikke lade være. ☺

mette.mork@hotmail.com

DORRITH ØRLYCK

- 56 år, ansat på Arbejdsmarkedscenter Syd i Århus
- Uddannet socialrådgiver i 1990
- Inden da var hun blandt andet pædagogmedhjælper og bagerjomfru – og blev mor til tre børn
- 10.10.2010 gennemførte hun sit maratonløb nr. 100
- Målet er at løbe 40 maratonløb i år
- Det mærkeligste løb hun har løbet? "Swiss Alpine på 78,5 km – et løb i Davos i Schweiz, hvor vi skal over to alper med mange højdemeter. Det var underligt og en kæmpe oplevelse at løbe i den tynde bjergluft og på klippestykker på smalle stier tæt ved afgrunden. Og så var der jo en helt fantastisk udsigt oppe på alpetoppen!"

VI STYRKER SOCIAL ANSVARLIGHED I PRAKSIS

BESKÆFTIGELSE

- FLEKSJOBMATCH
- VEJEN TILBAGE
- JOBMÅL
- UDVIKLINGSFORLØB FOR PSYKISK SÅRBARE UNGE
- UNGE UDEN KOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE
- RESSOURCEPROFILER

BØRN, UNGE OG FAMILIER

- KOMPASSET, SØPRAKTIK
- MIN BOLIG
- **FAMILIEINDSATS**
- SAMVÆR
- §50 UNDERSØGELSER

FAMILIEINDSATS

I vores arbejde med komplekse familiesager er det en spændende udfordring, at de skriftelige dokumenter i form af handleplaner og statusbeskrivelser, ikke blot anvendes som afsluttende dokumentation, men også som et redskab, der aktivt bruges til at skabe overblik for familien, sagsbehandler og vores medarbejdere i forhold til indsats og formål.

Denne fremgangsmåde gør, at familien hele tiden kan se målet med indsatsen. Det giver os mulighed for at få afstemt forventninger og succeskriterier.

I vores familieindsatser arbejder vi med forskellige metoder. En af dem er Livshistoriebøger. Bøgerne kan være med til at give såvel børn som voksne en oplevelse af kontinuitet og forståelse for deres livssituation og kan derved styrke deres selvværd og identitetsdannelse.

Her kan du se et uddrag af et barns Livshistorie:



Mor og far er glade for hinanden

Mor og far bliver uvenner og kommer op at slås

Mor og far bliver gode venner

Læs mere om Familieindsats på vores hjemmeside www.platypus.nu under "Børn, unge og familier"

At hjælpe mennesker med forandringer i deres liv er vores speciale – både når det gælder arbejdsliv, familieliv, fritidsliv, fysisk og psykisk sundhed mv.

Vi kan tilbyde unikke helhedsløsninger, da vi har mere end 20 konsulenter med et bredt spekter af kompetencer indenfor sociale indsatser, arbejdsliv og sundhedsfremme.

Vi servicerer vores kunder lokalt i hele landet, men vi styrer vores aktiviteter centralt fra hovedkontoret i Odense. I samarbejde med kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner og forsikrings- og pensionselskaber, omsætter vi ideer til praksis.

Vi vil være de bedste til at styrke udviklingen af social ansvarlighed i praksis, det har været vores vision lige siden vi startede i 2002.

Tilmeld dig vores nyhedsbrev på www.platypus.nu



Plads til forbedring

To ud af tre arbejdsmiljørepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening oplever, at der generelt er barrierer for arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne. Det viser den hidtil største undersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanterne, som FTF står bag.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN



Socialrådgiver
Anne-Lise Ploug Rahn

FTFs undersøgelse "Det gode arbejdsmiljøarbejde – veje og barrierer" er den største danske undersøgelse af arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde til dato med mere end 2.200 deltagere, 84 af dem socialrådgivere. De blev blandt andet spurgt om organisering og prioritering af arbejdsmiljøarbejdet, samarbejde, deltagelse og indflydelse, barrierer og vilkår samt deres kompetence- og uddannelsesbehov. Og her blev afsløret flere udfordringer.

Arbejdsmiljørepræsentanterne (AMiR), som de tidligere sikkerhedsrepræsentanter er omdøbt til med den nye arbejdsmiljølov, oplever ifølge undersøgelsen tre væsentlige barrierer for arbejdsmiljøarbejdet: Manglende finansiering af de nødvendige tiltag, manglende tid til arbejdet som AMiR og manglende prioritering hos ledelsen.

Kniber med tiden

Socialrådgiver Anne-Lise Ploug Rahn er relativt ny i arbejdsmiljøarbejdet med fem måneders erfaring som arbejdsmiljørepræsentant for de 100 ansatte på Jobcenter Varde – en opgave, hun deler med en amir-kollega. Og hun er som udgangspunkt positiv over for mulighederne i arbejdet:

– Jeg oplever, at man prioriterer arbejdsmiljøarbejdet højt hos os, i og med at vi er to AMiR'er, og at vi begge har plads i MED-udvalget, hvor vi er tæt på beslutningerne, tæt på sikkerhedsledelsen og tæt på tillidsrepræsentanterne.

Men tidsbarrieren, som FTF-undersøgelsen peger på, kan Anne-Lise Ploug Rahn godt genkende. Og det er bestemt ingen hjælp, at ledelsen ikke har defineret, hvor mange timer arbejdsmiljøarbejdet må fylde.

– I en hverdag med højt arbejdspress kan det være svært at finde den fornødne tid. Som fastholdelseskonsulent tilbringer jeg meget af min arbejdstid ude i marken, så for mig er risikoen, at jeg kommer til at sidde med arbejdsmiljøarbejdet derhjemme efter arbejdstid for at nå det, og det er vel ikke meningen. Derfor synes jeg, det vil være fint at få sat et fast timetal på – og også tale om en vis aflønning for arbejdet.

Den nye arbejdsmiljølov, som trådte i kraft 1. oktober, lægger netop op til, at ledelsen skal prioritere arbejdsmiljøindsatsen højere og samtidig give arbejdsmiljørepræsentanterne og arbejdslederne mere efteruddannelse. Og det er helt i tråd med FTF-undersøgelsen, som også peger på, at det er afgørende, at både ledelse og medarbejdere prioriterer arbejdsmiljøet, hvis tingene skal flytte sig. Derfor bør ledelsen i højere grad involvere sig i drøftelserne og prioriteringen af arbejdsmiljøet, og den forventning har Anne-Lise Ploug Rahn også.

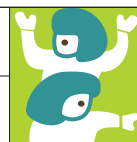
– Som AMiR skal jeg være med til at sikre, at arbejdspladsens arbejdsmiljø er i orden. Som noget nyt skal vi også håndtere sundhedsfremme, sygefravær, mobning og så videre. Det er meget spændende – og en stor mundfuld. Så her mener jeg, at der ligger en stor forpligtelse fra ledelsens side til at inddrage os meget mere. Det er også vigtigt, at ledelsen bliver uddannet i den nye arbejdsmiljølov og kender vores rolle, for ellers kan jeg tvivle på, hvor meget vi bliver inddraget, siger hun og håber på en klar samarbejdsaftale med ledelsen.

– Vi har brug for faste rammer for at håndtere arbejdsmiljøarbejdet. Vi skal vi jo for eksempel også håndtere mobning. Men hvornår er der tale om mobning? Det har jeg som AMiR brug for at vide, ligesom jeg skal vide, hvordan ledelsen forventer, at jeg forholder mig til det. Det er derfor nødt til at ske i samarbejde med ledelsen, og jeg mener, at det er nødvendigt at nedfælde på skrift, hvordan det samarbejde skal være. Ellers har jeg svært ved at se, hvordan det skal lykkes, siger hun.

Fokus på sagstal

Generelt boner Varde Kommune ud med en høj medarbejdertrivsel, men der er pres på sagsbehandlerne på jobcentret, oplever Anne-Lise Ploug Rahn. Og det er ikke blevet mindre efter kommunalreformen og kommunaliseringen af jobcentrene.

– Det har været en stor omgang, men jeg oplever, at der er nogenlunde ro på i dag. Jeg mener imidlertid også, at et passende sagstal er et område, vi kunne fokusere på, for



FEM FAKTORER FOR GODT ARBEJDSMILJØARBEJDE

- At arbejdsmiljøarbejdet prioriteres højt på arbejdspladsen.
- At arbejdsmiljørepræsentanten deltager i alle aspekter af arbejdsmiljøarbejdet.
- At der er et velfungerende samarbejde mellem arbejdsmiljørepræsentanten på den ene side og ledelsen, tillidsrepræsentanten og kollegerne på den anden.
- At arbejdspladsvurderingerne (APV'erne) udføres grundigt, og at det opfølgende og fremadrettede arbejde prioriteres.
- At der ikke er barrierer for arbejdsmiljørepræsentantens arbejde.

Kilde: FTF-rapporten "Det gode arbejdsmiljøarbejde – veje og barrierer".

Læs den på www.ftf.dk/arbejdsmiljoe

at mindske stress blandt kollegerne, siger Anne-Lise Ploug Rahn, som glæder sig til at komme på den nye arbejdsmiljøuddannelse i løbet af efteråret.

Lov kan give løft

Elisabeth Huus Pedersen, konsulent på arbejdsmiljøområdet i Dansk Socialrådgiverforening, bakker Anne-Lise Ploug Rahn op i ønsket om at få klare vilkår og løn for AMiR-opgaven:

– Det er vigtigt, at arbejdsmiljørepræsentanterne bliver anerkendt for det vigtige arbejde, som de udfører på arbejdspladserne.

Hun opfordrer derfor Anne-Lise Ploug Rahn og hendes AMiR-kolleger i hele landet til at bruge den nye arbejdsmiljølov som anledning til at give arbejdsmiljøarbejdet et ordentligt løft.

– Det kræver både tid, penge og synlig prioritering. Det er vigtigt, at vi holder fast i, at hensigten med hele lovændringen er at få arbejdsmiljøarbejdet ind i centrum af virksomhedens strategiske ledelse - og i den daglige drift, siger Elisabeth Huus Pedersen.

Læs og download Dansk Socialrådgiverforenings version af FTF-rapporten her: <http://www.socialrdg.dk/Default.aspx?ID=3964>

SPØRGSMÅL OG SVAR OM NY ARBEJDSMILJØLOV

Den nye arbejdsmiljølov ændrer hele fokus på arbejdsmiljøarbejdet. For selvom de nye arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR'er) stadig skal forhindre, at folk bliver syge eller nedslidte af at gå på arbejde, har de fået en anden opgave end de hidtilværende sikkerhedsrepræsentanter. Læs spørgsmål og svar om den nye lov og AMiR'ernes opgaver på www.ftf.dk/arbejdsmiljoe/aendret-arbejdsmiljoe/inspiration/

Få tillidsrepræsentanter i DK

Selv om flere og flere af lønmodtagernes ansættelsesvilkår aftales ved lokale forhandlinger på de enkelte virksomheder, er det langt fra alle lønmodtagere, der har en TR på jobbet. Det viser en undersøgelse fra forskningsenheden FAOS ved Københavns Universitet. Undersøgelsen afslører, at kun omkring halvdelen af arbejdspladserne med over fem ansatte har en TR.

Ifølge arbejdsmarkedsforsker Trine P. Larsen, FAOS, indikerer undersøgelsen, at en TR på arbejdspladsen forbedrer løn og arbejdsvilkår.

Arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen, Aalborg Universitet vurderer, at der er 'indre blødninger' i aftalesystemet:

– Der foregår en udtømmning af den danske model, især på det private arbejdsmarked. Der bliver færre medlemmer, færre kollektive overenskomster og færre TR'er.

Han peger på, at moderniseringen af arbejdsmarkedet og overgangen fra industrisamfund til servicesamfund har medført, at magten flytter fra fagforeningerne til personaleafdelingerne.

Kilde: Berlingske Business



Pensionsbølge udhuler kommunal velfærd

I nogle kommuner er op mod halvdelen af medarbejderne over 50 år, blandt andet i Lemvig, på Langeland og Ærø. Det vil, ifølge fremtidsforsker Niels Bøttger-Hansen betyde, at skoler og børnehaver vil lukke og forvaltningerne vil skrumpe på grund af den naturlige afgang.

Lige nu er det let at finde nye medarbejdere, men sådan bliver det ikke ved, når de ansatte valfarter på pension, spår han. I KL erkender centerchef Mikkel Haarder problemet:

– Bruger kommunerne situationen som sovepude, får de problemer, der vokser sig store ganske hurtigt. Vi er nødt til at forholde os til, at det bliver vanskeligt at rekruttere medarbejdere fremover.

Samsø's borgmester Jørn C. Nielsen (K) siger, at kommunerne er i et dilemma, fordi man mange steder er nødt til at fyre, selv om man om få år vil mangle medarbejdere.

– Det er ikke nemt at lave strategi for rekruttering, når man samtidig kører sparerunder, siger han.

Kilde: Ugebladet A4

Etik er vigtig i sparetider

Socialrådgiverne har brug for en professionsetik – især i en tid, hvor velfærdssamfundet er under pres, mener lektor i etik, Jørgen Husted.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO JENS HASSE

retfærdighed

– Der findes ingen facitliste, når det handler om værdier. Man kan kun sige, at man har nogle bud på, hvilke værdier man bygger sit virke på. Når man gør det, siger man samtidig, at man har en væsentlig profession, fordi man giver værdier videre. Og så kan man spørge, om frisørfaget ikke også er en profession? Jo, det kan man godt sige, men det, vi benævner "profession", har nogle krævende værdier og faglige normer, som man er forpligtet af og skal leve op til. En damefrisør skal klippe ordentligt, ikke klippe i ørerne og lade være med at anvende giftige produkter. Men frisørfaget har ikke en krævende etisk kerne.

Sådan siger Jørgen Husted, lektor, mag. art. ved Institut for Filosofi ved Århus Universitet, der har været med på sidelinjen som konsulent i processen med at få lavet et forslag til en professionsetik for Dansk Socialrådgiverforening. Han har skrevet bogen "Etik og værdier i socialt arbejde" og er ikke i tvivl om, hvorfor socialrådgivere skal have en professionsetik.

– Det er vigtigt, at man udadtil signalerer, hvad man står for. Så til udvortes brug er professionsetikken trygheds- og tillidsskabende i forhold til borgerne og fortæller blandt andet, hvad tavshedspligten indebærer. Indadtil har professionsetikken en identitetsskabende funktion. Socialrådgiverne kan bruge den til at holde hinanden op på, hvad de vil kendes og anerkendes for.

Professionsetik ikke en facitliste

Jørgen Husted understreger, at der typisk

ikke findes noget, som hedder 'den rigtige beslutning'.

– Når socialrådgivere arbejder med etik og værdier i det sociale arbejde, bliver de opmærksomme på, at de ofte står over for etiske dilemmaer, hvor det ikke er klart, hvad der er løsningen eller det rigtige at gøre. Professionsetikken kan være en vigtig hjælp i de situationer, hvor der er modstridende interesser. Den er ikke en facitliste, men kan bruges til at finde svar både for en selv og for ledelsen. Opgaven går ud på at finde den beslutning, der alt i alt er den mest forsvarlige.

Han vurderer, at professionsetikken kan være gavnlig også i forhold til det tværfaglige samarbejde.

– Der er mange ligheder mellem eksempelvis læreres, socialpædagogers og socialrådgiveres etiske værdier. Det er vigtigt, at man kender hinandens etik, for ofte har man fælles brugere, men en forskellig tilgang til dem.

Og i en tid, hvor velfærdssamfundet er under pres, er etik og værdier særlig vigtige, mener Jørgen Husted.

– Der er en tendens til, at alt det, socialarbejdere laver, helst skal kunne måles og vejes, så man kan se, hvad man får for pengene. I alt for lang tid har de forskellige fag inden for det offentlige gjort, hvad regnedrengene har bedt dem om. Etikken kommer ind i billedet, fordi man har brug for at vise, at jobbet som socialrådgiver også indebærer, at man tager ansvar i forhold til menneskers liv på andre måder end det, der står i paragrafferne, fordi der er nogle værdier, man ikke kan give køb på.

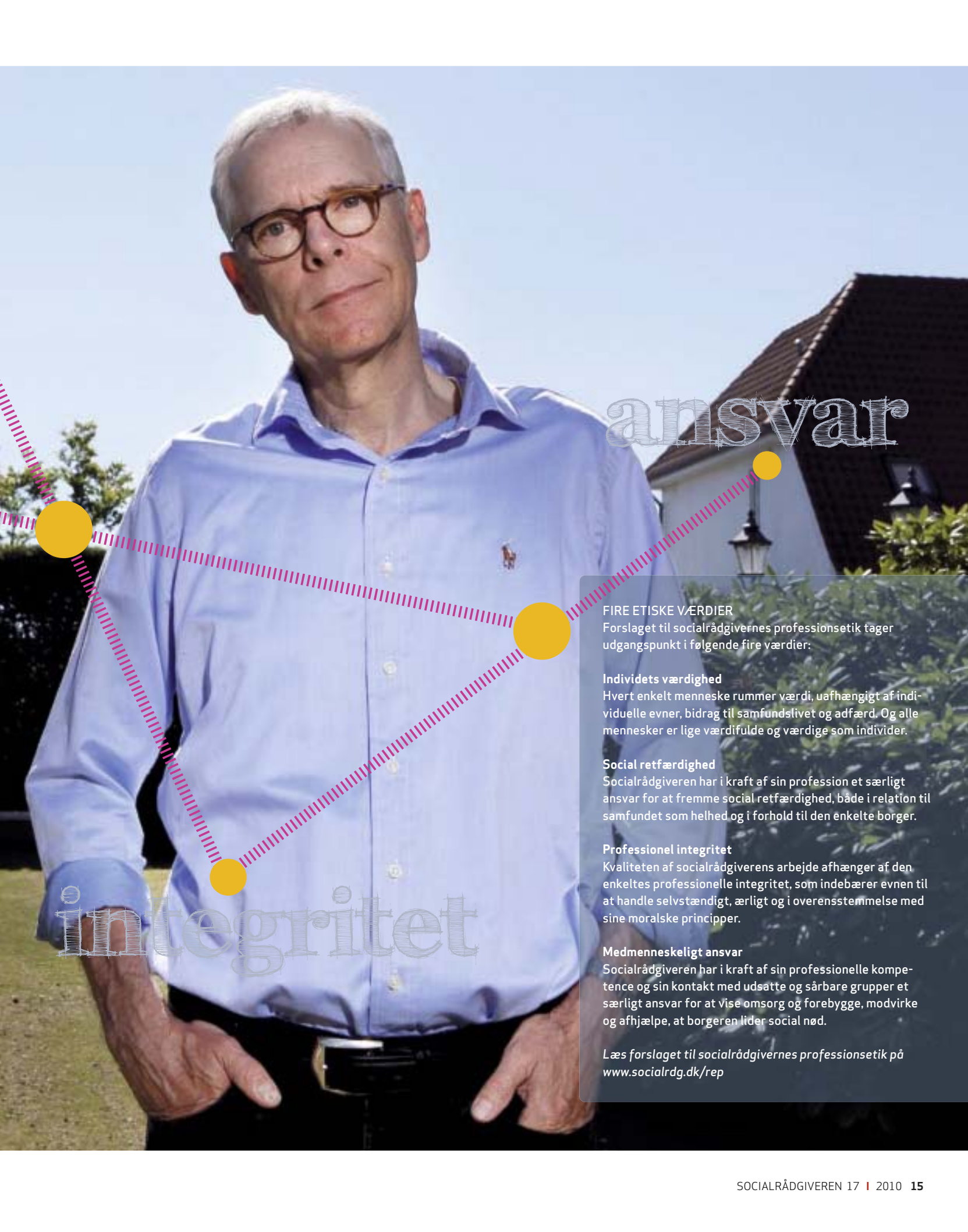
– For tiden er der mange forfærdelige sager med børnemishandling og omsorgssvigt, hvor kommuner tilsyneladende har svigtet. De professionelle har åbenbart ikke altid erkendt, at man står over for et etisk problem og skal behandle det som et sådant. Det er ikke tilstrækkeligt at sige, at man leverer en socialrådgiverpraksis, der kan være korrekt i forhold til lovgivningen. Det skal også være en etisk forsvarlig praksis.

Mødet med mennesket er vigtigt

I en tid, hvor der kommer flere og flere regler og paragraffer, kan det ifølge Jørgen Husted være sværere for socialrådgiverne at se, hvad der skal til for at få den enkelte til både at kunne og ville tage ansvar for sit liv.

– Professionsetikken kræver blandt andet, at den enkelte socialrådgiver skal møde op med omsorg, indlevelse og respekt for den enkelte. Men jeg møder borgere, der siger om systemet: "De vil gerne give mig hjælp, men de vil ikke hjælpe mig." Det er vigtigt, at socialrådgiverne ikke blot forholder sig til den situation, klienten står i, men også forholder sig til, hvordan klienten oplever sin situation og forholder sig til sig selv. Det kræver en større bevidsthed, tilstedeværelse og nærvær i samtalen. Det må professionen holde hinanden fast på: At mødet med mennesket er væsentligt. Og det har i nogle år været nedprioriteret. ☉

sp@socialrdg.dk



ansvar

integritet

FIRE ETISKE VÆRDIER

Forslaget til socialrådgivernes professionsetik tager udgangspunkt i følgende fire værdier:

Individets værdighed

Hvert enkelt menneske rummer værdi, uafhængigt af individuelle evner, bidrag til samfundslivet og adfærd. Og alle mennesker er lige værdifulde og værdige som individer.

Social retfærdighed

Socialrådgiveren har i kraft af sin profession et særligt ansvar for at fremme social retfærdighed, både i relation til samfundet som helhed og i forhold til den enkelte borger.

Professionel integritet

Kvaliteten af socialrådgiverens arbejde afhænger af den enkeltes professionelle integritet, som indebærer evnen til at handle selvstændigt, ærligt og i overensstemmelse med sine moralske principper.

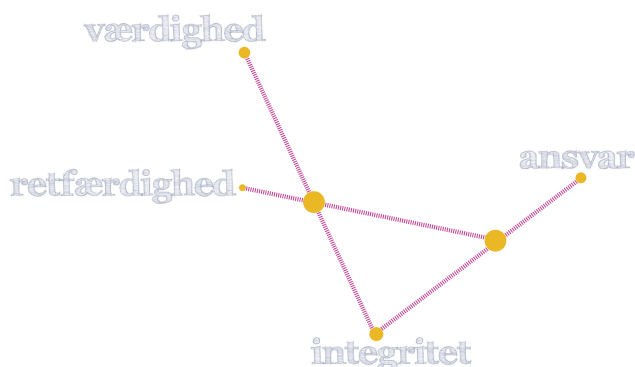
Medmenneskeligt ansvar

Socialrådgiveren har i kraft af sin professionelle kompetence og sin kontakt med udsatte og sårbare grupper et særligt ansvar for at vise omsorg og forebygge, modvirke og afhjælpe, at borgeren lider social nød.

Læs forslaget til socialrådgivernes professionsetik på www.socialrdg.dk/rep

- Først når der kommer kød og blod på – konkrete historier
- bliver professionsetikken levende og giver mening.

Ulrik Frederiksen, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening



Kød og blod på professionsetikken

– Du får kun professionsetikken ind under huden ved at diskutere den med kolleger ud fra den kontekst, du arbejder i. Sådan siger næstformand Ulrik Frederiksen om forslaget til en professionsetik for Dansk Socialrådgiverforening. Det fremlægges på repræsentantskabsmødet i november.

TEKST SUSAN PAULSEN

Hvorfor er det vigtigt, at socialrådgivere har en professionsetik?

– For at styrke vores identitet i forhold til, hvad vi står for som fag, og hvad det er for nogle etiske grundpiller, vores fag hviler på. Og jeg tror, at det især er vigtigt i en tid, hvor vores faglighed er under pres. Når økonomiske hensyn dikterer dagsordenen, er det vigtigt, at vi har en etik at læne os op ad. Vi kan argumentere for vores faglighed ud fra værdien om professionel integritet, der blandt andet handler om, hvordan vi sikrer tilstrækkeligt gode rammer for vores arbejdsliv.

Du har under arbejdet med professionsetikken været i dialog med en række medlemmer - blandt andet under en 24 timers etikmaraton. Hvad har været nogle af de vigtigste budskaber fra medlemmerne?

– Generelt har jeg hæftet mig ved den store interesse for at diskutere etik, og hvor meget socialrådgivere er optagede af etik i forhold til deres arbejde. Vi har drøftet en del etiske dilemmaer fra hverdagen. En socialrådgiver, som arbejder på et herberg, fortalte, at når en borger møder op i forvaltningen til en

samtale med sin socialrådgiver, så får han ikke altid den optimale behandling. Når borgeren har socialrådgiveren fra herberget med til en samtale i forvaltningen, så bliver forløbet bedre. Det fik den pågældende socialrådgiver til at reflektere over, hvad det er der gør, at alle borgere ikke får den samme behandling. Her kommer socialrådgiveren i konflikt med dilemmaerne om professionel integritet og medmenneskeligt ansvar.

Hvilken betydning har det for etikken, at socialrådgivere ofte er både myndighedsindehavere og hjælpere?

– Socialrådgiveren har en position, hvor de på én gang skal hjælpe borgeren og samtidig har de også en kontrollerende funktion. Det etiske dilemma opstår, hvis socialrådgiveren ikke er meget tydelig om, hvilke præmisser der er for samarbejdet. Det betyder, at socialrådgiveren skal sikre sig, at borgeren for eksempel forstår begrænsningerne i tavshedspligten.

Hvordan vil du anbefale, at socialrådgivere bruger professionsetikken konkret i hverdagen?

– Det er ikke tilstrækkeligt blot at læse den for derefter at arkivere den på hylden. Du får kun professionsetikken ind under huden ved at sætte dig og diskutere den med kolleger ud fra den kontekst, du arbejder i til hverdag. Først når der kommer kød og blod på – konkrete historier – bliver professionsetikken levende og giver mening.

Der er forslag om en professionsetik samtidig med, at hovedbestyrelsen foreslår Etisk Råd nedlagt. Hvordan hænger det sammen?

– Der er ikke nogen sammenhæng mellem forslaget om en professionsetik og forslaget om at nedlægge Etisk Råd. Repræsentantskabet vedtog på mødet i 2009 en resolution om etik, og at et bredt sammensat resolutionsudvalg på repræsentantskabsmødet den 26. og 27. november skal fremlægge forslag til en professionsetik. Den måde vi gerne vil arbejde med etik fremadrettet er at flytte diskussionen ud på arbejdspladserne – og det skal professionsetikken underbygge – så etikken bliver drøftet i den bredest mulige kreds af medlemmer. ☉

sp@socialrdg.dk

GØR en virkelig FORSKEL

Det er en kendt sag, at man ikke bør gøre forskel på børn. På den anden side er det ikke alle børn, der vokser op med lige muligheder.

Nogle børn kommer skævt ind i livet med en sygdom eller et handicap, som måske vil følge dem resten af tilværelsen, og som kan betyde, at de ikke kan bo hjemme hos deres forældre.

Andre børn har forældre, der af den ene eller anden grund ikke er i stand til at tage vare på dem.

Og atter andre mister pludselig deres forældre på grund af ulykke eller sygdom.

Alle disse børn og deres historier er så vidt forskellige, at de nærmest kun har én ting til fælles: De har brug for kompetente plejefamilier, der kan give den nødvendige støtte og omsorg.

Den 1. januar træder Barnets Reform i kraft. Et af de væsentlige indsatsområder er at styrke plejefamilieområdet, så flere udsatte børn og unge kan vokse op i en kompetent plejefamilie, hvor der bliver lagt vægt på nære og stabile relationer.

Bliv plejefamilie

Er opgaven som plejefamilie noget for dig og din familie? Gå ind på www.mereatgive.dk og læs mere om, hvordan I kan gøre en virkelig forskel.



Tidspres er årsag til at regler ikke overholdes

Tidspres er en af hovedårsagerne til, at sagsbehandlere på børneområdet ikke kan behandle alle sager i overensstemmelse med reglerne, viser ny undersøgelse fra Ankestyrelsen. Dansk Socialrådgiverforening peger på forsøg med nedsatte sagstal som løsning.

TEKST SUSAN PAULSEN

En travl hverdag er en af hovedårsagerne til, at sagsbehandlere på børneområdet ikke kan behandle alle sager lovmæssigt korrekt og blandt andet ikke overholder alle tidsfrister. Det viser en ny undersøgelse fra Ankestyrelsen, som har zoomet ind på, hvordan sagsbehandlere og deres ledere i 14 kommuner oplever de største udfordringer i forhold til at kunne udføre en sagsbehandling, der er i overensstemmelse med reglerne.

Og her peger altså både sagsbehandlere og deres ledere på, at særligt tidspresset er en udfordring, der først og fremmest skal løses, hvis kommunerne fremover skal holde sig inden for reglerne. Også kommunernes it-systemer nævnes som en alvorlig tidsrøver.

Ankestyrelsens undersøgelse "Udfordringer i sagsbehandlingen på området for udsatte børn og unge" er en opfølgning på praksisundersøgelsen fra 2009, som blandt andet viste, at i 43 procent af børnesagerne blev tidsfristerne ikke overholdt, i 27 procent af sagerne manglede der handleplaner og i 31 procent af sagerne blev der ikke gennemført børnesamtaler.

Undersøgelsen medførte en voldsom debat, og daværende socialminister Karen Ellemann (V) blev kaldt i samråd af oppositionen.

Færre sager løfter kvaliteten

At tidspresset er en stor barriere for, at kommunerne kan holde sig inden for reglerne, kommer ikke bag på formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post, som siger:

– Der er masser af god vilje ude i kommunerne til at holde sagstallet nede på noget, der ligner vores anbefalinger. Men vi ved også, at når der skal spares, som der skal lige

nu, så er det et quick-fix at undlade at besætte den ledige stilling og barselsvikariatet og i stedet fordele deres sager på de tilbageværende. Dermed ryger sagstallet langt op over det rimelige, og så opstår tidspresset.

Dansk Socialrådgiverforening har efter sommerferien gennemført en række møder med både socialministeren og social- og arbejdsmarkedsordførerne for alle satspuljepartierne om at iværksætte kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal. Formålet med forsøgene er at indsamle sikker viden om konsekvenserne af antallet af sager pr. sagsbehandler, både hvad angår kvaliteten i indsatsen og de økonomiske konsekvenser. Og Bettina Post vurderer, at den aktuelle undersøgelse understreger behovet for at lave forsøg med nedsatte sagstal.

– Det er jo ikke raketvidenskab, at der opstår et alvorligt tidspres, hvis hver enkelt medarbejder har en større arbejdsbyrde, end han eller hun kan nå at løfte. Så jeg er glad for, at undersøgelsen kommer lige nu, hvor ordførerne netop er gået i gang med at diskutere, hvordan satsmidlerne skal anvendes, siger Bettina Post.

Dansk Socialrådgiverforening foreslår forsøg med nedsatte sagstal på både børne- og familie-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet, finansieret af enten satspuljen eller af forsøgsmidler fra Socialministeriet og Beskæftigelsesministeriet.

Lang sagsbehandlingstid presser

Blandt sagsbehandlerne bliver der i Ankestyrelsens undersøgelse også peget på nogle organisatoriske udfordringer i sagsbehandlingen. Mange kommuner har i bestræbelserne på at effektivisere og ensarte sagsbehandlingen



FOTO SCANPIX

oprettet modtageteams og visitationsudvalg, som står for henholdsvis at modtage underretninger og at bevilge foranstaltninger. Ofte har modtageteamet og visitationen dog en lang sagsbehandlingstid, hvilket også har den konsekvens, at sagsbehandlerne har svært ved at overholde tidsfristerne – for eksempel i forhold til paragraf 50-undersøgelsen.

En rådgiver udtrykker det således:

– Før der har været netværksmøder og alt det andet, og sagsbehandleren i modtageteamet har snakket med familien, og vurderet, at der er behov for at igangsætte en undersøgelse – først da får vi sagen, og så er der allerede gået halvanden til to måneder. Så har jeg kun to måneder til at indhente oplysninger fra skole og fritidshjem og få vurderet sagen i visitation. Det holder ikke i retten.

Visitation – kvalitet eller økonomi?

Nogle af sagsbehandlerne er kritiske over for visitationsudvalgene – hvor den øverste ledelse er repræsenteret og har den afgørende beslutningskompetence – fordi de oplever, at fokus i sagsbehandlingen ofte bliver økonomisk med henblik på at begrænse udgifter til foranstaltningerne.

En rådgiver beskriver sin oplevelse af situationen:

– Det har ikke noget med kvalitet at gøre, det er alene økonomisk styring, det handler om. Og det er det, der belaster os i, at man skal indstille og reagere for hele tiden at få en indsats bevilget og få iværksat den støtte, der er brug for.

Konsekvensen af det økonomiske fokus bliver, at sagsbehandlingstiden bliver forlænget på grund af den doku-

mentation, der bliver krævet, for at få foranstaltningerne bevilget.

– Hvis man selv kunne det (bevilge, red.), så havde man måske været i gang i to måneder før, i stedet for, at det skal ligge ved lederen, og hun ikke har tid til at behandle den ansøgning. Og så kommer man til at sidde og skulle forsvare, at der er andre, der ikke gør det arbejde.

Flere sager i visitation

Især de erfarne sagsbehandlere vurderer, at de selv er i stand til at træffe beslutning om foranstaltninger. Tidligere har de selv haft kompetence til at iværksætte de fleste foranstaltninger, og de oplever den mindre grad af kompetence som en form for mistillid fra ledelsens side.

Andre er dog positive i forhold til at få den faglige diskussion og vurdering af sagen, som visitationen giver mulighed for:

– Fordelen ved, at sager skal op i visitationsudvalget, er, at man får en god drøftelse. Vi har ikke altid været enige, og så er der kommet nogle vinkler på, som jeg har skullet have med, og det har været rigtig godt.

I nogle kommuner kan rådgiverne kun beslutte foranstaltninger op til et vist beløb, for eksempel 3.000 kroner, mens det i andre kommuner kun er anbringelser, der skal i visitationsudvalget. Der er dog en tendens til, at en stadig større del af foranstaltningerne besluttes i visitationsudvalgene. ☉

sp@socialrdg.dk

Læs hele undersøgelsen på www.ankestyrelsen.dk

Tid til dybdeborende sagsbehandling

Trods sparetider var socialudvalget i Svendborg Kommune lydhør over for, at der er en sammenhæng mellem antallet af sager og kvaliteten i sagsbehandlingen. Resultat: Opnormering på to fuldtidsstillinger.

TEKST SUSAN PAULSEN

– Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal kan være et godt redskab i disse sparetider, så fokus ikke udelukkende er på økonomi, men også på en ordentlig udredning og indsats for borgerne.

Sådan sagde tillidsrepræsentant Mie Moll fra Socialfagligt Center i Svendborg Kommune for knapt et år siden til nærværende fagblad. Ordene gav genlyd blandt kolleger og ledelse.

– Artiklen medførte en diskussion i afdelingen blandt mine kolleger og på lederniveau om, hvor mange sager vi hensigtsmæssigt kunne have, fortæller Mie Moll.

Baggrunden for at bringe artiklen var, at Dansk Socialrådgiverforening havde udmeldt

vejledende sagstal for psykiatriområdet: 55-70 sager pr. socialrådgiver, mens tallet for visitator eller specialist i refusions- og merudgiftssager er 100. Mie Moll og hendes kolleger havde hver især ca. 130 sager ...

Dialog med socialudvalg

Mie Moll ønskede, at sagstallet i højere grad matchede Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger, hvilket ledelsen bakkede op. Ledelsen lavede en indstilling til kommunens socialudvalg, hvor der blandt andet stod:

– Det er administrationens vurdering, at det nuværende gennemsnitlige sagsantal per sagsbehandler i Myndighedsgruppen er for stort. Med det nuværende niveau er det

ikke længere muligt på tilfredsstillende vis at opfylde de krav, der stilles til kvaliteten i sagsbehandlingen eller at opfylde lovens minimumskrav (...). Erfaringer har vist, at når sagspresset bliver for stort, medfører det u hensigtsmæssigt dyre visitationer og anbringelser. Det kan således også forventes, at en opprioritering og opnormering af sagsbehandlingen vil være delvis selvfinansierende."

Sagsbehandlere er systemets rygrad

Jørgen Knudsen, leder af Socialfagligt Center, som forvalter et samlet budget på 190 mio. kroner, fortæller om processen:

– I de her sparetider er det svært at få opnormeringer, men den øverste ledelse har været meget lydhør. Vi har gjort os umage med at forklare, at myndighedssagsbehandlerne er hele rygraden i vores system. Det er her, bevillingerne kommer fra – det er her, pengene ruller ud – så det er uhyre vigtigt, at når det er os, der sidder med den enorme kompetence, at antallet af sagsbehandlere er afpasset arbejdsbyrden og antallet af sager. Når sagsbehandlerne har tid til dybdeborende sagsbehandling, har de grundlag for at vælge den rigtige foranstaltning i stedet for den, der står lige for – som måske heller ikke er den billigste.

To nye stillinger

Argumentationen faldt i god jord hos medlemmerne af socialudvalget og resulterede i en opnormering på to fuldtidsstillinger, som afdelingen dog selv skal finansiere. Formand for socialudvalget Lars Erik Hornemann (V)

SPARETIDER BETYDER FYRINGER

Ni ud af ti kommuner forventer, at budgettet for 2011 kommer til at betyde personale-reduktioner, enten i form af fyringer, fratrædelsesordninger eller naturlig afgang, hvor stillingen ikke genbesættes. Det viser en rundspørge, som FTF har foretaget blandt 48 borgmestre.

Så godt som alle kommuner skal spare næste år. Hele 96 procent af kommunerne har lagt et budget for 2011 med indbyggede besparelser. Langt størstedelen af borgmestrene vurderer, at besparelserne medfører serviceforringelser for borgerne. Kun 10 procent svarer nej til spørgsmålet.

Et flertal på 58 procent af kommunerne har allerede gennemført ekstraordinære besparelser i år i forhold til det oprindelige budget. De budgetter, man lagde sidste efterår, har med andre ord vist sig at være for optimistiske. I over 80 procent af de kommuner, som må spare ekstra allerede i år, har det betydet nedskæringer på personalet.

Nye tal på voksenpsykiatri

55-70 sager pr. socialrådgiver på psykiatriområdet er nyeste melding i rækken af vejledende sagstallet fra Dansk Socialrådgiverforening. Er man visitator eller specialist i refusions- og merudgiftssager, er tallet 100 sager.

AF SUSAN PAULSEN

Dansk Socialrådgiverforenings (DS) hovedbestyrelse har for nylig besluttet at anbefale, at en socialrådgiver, der arbejder med psykisk syge voksne, kan have ansvar for 55-70 sager i de kommunale forvaltnings voksenpsykiatriområde, hvis kvaliteten i sagsbehandlingen skal sikres. Fungere socialrådgiveren som visitator eller som specialist i refusions- og merudgiftssager, kan vedkommende have ansvar for cirka 100 sager.

Formand for psykiatrigruppen Elisabeth Brix er glad for det nye pejlemærke.

- Det er fornuftigt at have nogenlunde styr på, at medarbejderne ikke bliver overbelastede. På de enkelte arbejdspladser kan det dog være vanskeligt at sætte tal på, hvor mange sager den enkelte rådgiver kan løfte, da det i høj grad handler om, hvor tunge sagerne er.

Godt redskab i sparetider

Mie Moll, myndighedssocialrådgiver og tillidsrepræsentant i socialafdelingen i Svendborg Kommune, er også glad for, at DS' melding:

- Det er rigtig fornuftigt. Jeg ser det som gavnligt både i forhold til at sikre kvaliteten i sagsbehandlingen og til at sikre det bedste mulige arbejdsmiljø for socialrådgivere. Det vejledende sagstale er et godt udgangspunkt for en debat om, hvor mange opgaver man kan klare. Derudover kan det være et godt redskab i disse sparetider, så fokus ikke udelukkende er på økonomi, men også på en ordentlig udredning og indsats for borgerne.

Mie Moll og hendes kolleger har hver cirka 130 sager, og det er for mange.

- Siden kommunalreformen er efterspørgslen efter ydelser inden for handicap- og psykiatriområdet vokset, og selv om vi som

afdeling er vokset fra fire til nu syv socialrådgivere, har vi stadig rigeligt at lave. Jeg og mine kolleger har både psykiatri- og handicapsager og et miks af både tunge og lette sager.

Som tillidsrepræsentant ønsker hun, at afdelingen på sigt kommer til at matche DS' vejledende sagstale.

- Jeg er labende i dialog med ledelsen om det høje sagstale, hvor vi kommer til at sidde med psykiatrisager. Det vil være en stor fordel, fordi antallet af samarbejdspartnere reduceres, så det bliver lettere at overskue fra sag til sag, hvem man skal kontakte. Derudover vil man som socialrådgiver selv oparbejde en aget specialviden til glæde for en selv og til gavn for borgerne.

Respekt for DS' udmeldinger: Socialchef i Svendborg Kommune Finn Boye er også tilfreds med, at DS melder vejledende sagstale ud.

- Jeg er selv uddannet socialrådgiver, så jeg har respekt for DS' udmeldinger. De vejledende sagstale på de øvrige områder er ikke ukendte for os og er noget, vi tager seriøst. Men når det er sagt, er vi nødt til at

manøvrere billedet, fordi socialforvaltningerne organiserer sig forskelligt. På myndighedsområdet arbejder vi som generalister og har både psykiatri- og handicapsager. Der er meget stor forskel i sagskompleksiteten, og derfor giver det ikke mening at sige, at en sag er en sag. Eksempelvis har Svendborg Kommune anbragt et par hundrede borgere i dagtilbud uden for kommunen, og disse sager medfører kun meget lille kontakt med borgeren, fortæller Finn Boye.

Han er dog enig med tillidsrepræsentanten i, at 130 sager er for mange.

- Jeg anerkender, at det høje sagstale presser socialrådgiverne, og som udgangspunkt vil vi gerne længere ned. Men det er den faglige virde to ting harmoniseres. Nu har vi planer om specialisering, hvor vi vil

lave en psykiatrigruppe, så om et halvt år vil vi lettere kunne sammenligne vores tal med DS' udmeldinger. ☺

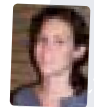
sp@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal, hvor du kan downloade notat om DS' vejledende sagstale.

4 SOCIALRÅDGIVEREN 20 | 2009



Fagbladet Socialrådgiveren bragte i nr. 20/2009 en artikel om vejledende sagstale, som skabte diskussion blandt tillidsrepræsentant Mie Molls kolleger og ledelse.



Tillidsrepræsentant Mie Moll og hendes kolleger har i snit 130 sager.

Jeg og mine kolleger har både psykiatri- og handicapsager og et miks af både tunge og lette sager.



Socialchef Finn Boye understreger, at han tager DS' sagstale meget seriøst, og at han vil arbejde på at sænke tallet.

forklarer, hvorfor det kan være en god idé at opnormere – også i sparetider.

- Der er en fornuftig sammenhæng i, at når man ikke har ressourcer nok, så kommer man til at træffe forhastede afgørelser, som ikke er optimale for borgerne og nok heller ikke for økonomien. Argumenterne blev fremført på en måde, så vi kunne se, at det kunne blive en win-win-situation både for borgerne og kommunen. I kraft af, at der er de rigtige personaleressourcer til stede, så tror vi på, at man kan mere inden for den samlede økonomiske ramme. Sagsbehandlerne er ikke på samme måde pressede til at træffe hurtige afgørelser og kan finde alternative løsninger. Det kender vi alle fra vores arbejde, at hvis vi er pressede på tid, så er vi ikke opmærksomme på nye løsninger eller nye leverandører.

Tid til opfølgning

Selv om sagstallet i Socialfagligt Center med mellem 90 og 100 sager fortsat ligger et godt stykke fra at matche Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger, så er Mie Moll glad for opnormeringen.

- Selv om vi ligger højere end Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstale, kan vi mærke en bedring. Vi har med opnormeringen mulighed for at komme mere ind i sagerne og følge op på, om foranstaltningen virker efter hensigten. Resultatet bliver en mere fagligt funderet sagsbehandling, hvor vi arbejder både i dybden og i bredden frem for at lave brandslukninger. Vi beskriver altid flere forslag til foranstaltninger, hvilket gør

det mere oplagt også at kombinere forskellige løsninger – frem for blot at vælge en anbringer i et botilbud, som er den hurtigste, men ofte også den dyreste foranstaltning. Og ikke nødvendigvis den bedste, siger Mie Moll.

Arbejdspreset er mindre

Hun fortæller også, at arbejdspreset samtidig er blevet mindre som et resultat af en omorganisering af afdelingen i maj. Hvor sagsbehandlerne tidligere havde både handicap- og psykiatrisager har den enkelte sagsbehandler nu enten handicapsager eller psykiatrisager.

- Specialiseringen betyder, at vi ikke længere skal håndtere så store informations-

strømme og heller ikke forholde os til lige så mange samarbejdspartnere, så det har i sig selv lettet arbejdspresset.

Hun pointerer, at hun fortsat vil være i dialog med ledelsen om et passende sagstale. En dialog, som også socialudvalgsformanden er åben over for:

- Vi lytter til vores ledelse, og deres vurdering er, at vi skal vente et års tid og se, hvordan sagstallet udvikler sig. Jeg vil ikke afvise, at der kan være brug for flere ressourcer, siger Lars Erik Hornemann. ☺

sp@socialrdg.dk

DS' VEJLEDEDE SAGSTAL

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler vejledende sagstale for flere områder i de kommunale forvaltninger. Sagstallene er en rettesnor for, hvor mange sager en socialrådgiver kan håndtere.

Sagstale kan være en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige ressourcer og kompetencer.

Børne-familieområdet: Ca. 30-35 familier (eller 30-45 børn) pr. socialrådgiver.

Børnehandicapområdet: Ca. 40-45 familier (eller 40-55 handicappede børn) pr. socialrådgiver.

Voksenhandicapområdet: Ca. 70-85 voksne med handicap pr. socialrådgiver.

Beskæftigelsesområdet, match 2-3: Ca. 40-55 ledige borgere med nedsat eller manglende arbejdsevne pr. socialrådgiver.

Sygedagpengeområdet: Ca. 30-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver.

Voksenpsykiatriområdet: Ca. 55-70 borgere med psykiske vanskeligheder pr. socialrådgiver

Læs mere om sagstale på www.socialrdg.dk/sagstal

Morgenluft i hovedstaden

Københavns Kommune har i årevis døjet med et dårligt ry som arbejdsplads blandt socialrådgivere, men det lysner flere steder, mener de to fællestillidsrepræsentanter.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

Der er mindst to gode nyheder fra socialrådgiverfeltet i Københavns Kommune: Den første er, at der er færre ubesatte stillinger, og at personalegennemstrømningen er mindre end for blot to-tre år siden.

– Før fik mange nyuddannede job og aftjente en kort 'værnepligt' i forvaltningen, inden de skyndte sig væk for at få andre udfordringer. I dag holder socialrådgiverne i højere grad fast i deres job, erfarer Anders Kristensen, fællestillidsrepræsentant for de cirka 400 socialrådgivere i Københavns Kommunes Socialforvaltning (SOF), fordelt på 41 centre og institutioner.

Den anden gode nyhed er, at de øverste ledere på beskæftigelsesområdet har erkendt gevinsten ved at ansætte socialrådgivere.

– For et par år siden lå der et politisk signal i at ansætte næsten hvem som helst – alt fra cand.mag'er i portugisisk til portører og håndværkere. I dag har man indset, at socialrådgiverne har det sagsmæssige overblik og kender juraen bag – vi er en ressource, man har brug for. Det er dejligt, konstaterer Anne-Berit Nielsen, fællestillidsrepræsentant for omkring 100 socialrådgivere i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning.

Det gælder til en vis grad også i socialforvaltningen, fortæller Anders Kristensen:

– I nogle år har man ansat akademikere på blandt andet børneområdet, og det har man

fortrudd, hørte jeg en lokal tillidsrepræsentant fortælle for nylig, fordi akademikerne mangler vores helhedssyn. Så nu går man målrettet efter at få flere socialrådgivere ansat.

Borgerne mere lost end os

Men træerne vokser ikke ind i himlen – og slet ikke i en mastodont som Københavns Kommune, erkender de to. Siden 2006 har kommunen gennemgået adskillige omstruktureringer – størst i forbindelse med kommunalreformen, og siden i mindre, men næsten løbende omfang med centralisering, specialisering og yderligere opsplitning som overskrifter.

I 2007 kom Anders Kristensens forgænger, Joan Nielsen, med dette nødråb i Socialrådgiveren:

"Jeg kan godt forstå, hvis folk uden for forvaltningen bliver frustrerede over det, de oplever hos os i kommunen – telefoner, der ikke bliver taget, huslejer, der ikke bliver betalt. Men (...) vi er blevet mødt med det ene sparekrav efter det andet de senere år og med flere lovkrav i arbejdet. Så vi løber stærkere, end vi nogensinde før har gjort, og det går grundlæggende ud over borgerne – vi bruger det meste af vores tid på kontrol og opfølgning i stedet for på socialt arbejde."

Et nødråb, Anders Kristensen kan gentage næsten ordret her tre år senere:

– Der er selvfølgelig lokale forskelle i socialforvaltningen, som favner et stort område.

Men generelt ser det ikke bedre ud end for to-tre år siden. Vi oplever stadig store besparelser, man nedlægger institutioner, skærer antallet af kontaktpersoner ned og tænker i økonomi i stedet for i de 'rigtige løsninger'. Og borgerne løber spidsrod mellem forvaltningerne, som stadig ikke taler så godt sammen. Borgerne er endnu mere lost end os, men det er jo ofte socialrådgiverne, som må tage slagene, når tingene ikke fungerer, konstaterer Anders Kristensen.

Har godt kollegialt sammenhold

Hvad fremhæver socialrådgiverne så som godt ved at arbejde i Københavns Kommune?

– Jeg hører blandt andet, at de har et godt kollegaskab mange steder og spændende, faglige udfordringer i sagerne, siger Anders Kristensen.

– Ja, man henter arbejdsglæde hos hinanden via det kollegiale sammenhold, og så har vi også fået bedre mellemledere mange steder. Vi kan også godt opleve faglige udfordringer på de forskellige matchområder, så helt sikkert er det ikke, men opgaveløsningen, for eksempel hele forsørgelsesområdet, kunne blive meget mere interessant, hvis det hele ikke var tynget ned af regler, kommenterer Anne-Berit Nielsen.

Københavns Kommune har som sagt gennemlevet omstrukturering på omstrukturering og besparelser år efter år. Hvordan er udsigten for 2011 – er der ro på?

“

Borgerne er endnu mere lost end os, men det er jo ofte socialrådgiverne, som må tage slagene, når tingene ikke fungerer.

Anders Kristensen, fællestillidsrepræsentant, Socialforvaltningen, Københavns Kommune



Socialrådgiveren 8 / 2007

458

OPKALD PÅ EN UGE

500 sager på bordet og tunge klienter. Lånen er lav og kritikken af indsatstider massiv. Alligevel er socialrådgiver Joan Nielsen glad for at gå på arbejde i Københavns Kommune.

AF TRIN KAA, BAKKUSSEN, JOURNALIST FOTO: CHRISTOPHER REIGOLD

JOANS KALENDER APRIL

10. APRIL	Harde jule borgeventsamler fra kl. 10.30 til kl. 14.00
11. APRIL	Harde jule borgeventsamler fra kl. 10.30 til kl. 12.00
12. APRIL	Om eftermiddagen var jeg til lønforhandling på Amager
13. APRIL	Lønforhandling om eftermiddagen
14. APRIL	Skulle jeg have haft en feriedag, men var på rådhuset til TR-konferencen
15. APRIL	Harde jule borgeventsamler og var til møde på rådgivningscenteret
16. APRIL	Var en feriedag
17. APRIL	Formiddag på KSI med drøftelser af budget 2008, eftermiddag til lønforhandling i Brønshøj
18. APRIL	Harde jule borgeventsamler fra kl. 13.00 til kl. 15.00, derefter til møde på Bystyret

Undskyld, kan du hjælpe mig? Hvis man bor i Sydhavnen, er det så det her socialcenter, man har?

Manden taler dansk med accent, men er drømt og klar til bemærkelser. Vi står foran en nedrullet port og venter på at socialcenteret på Vesterbros i København åbner. Klokken er lidt (i) om morgenen. Jeg kan ikke sige manden, men forstår, at han spørger inden for socialcenteret, når de åbner. Han fortæller:

– Men kan du hjælpe mig? Hvad gør man, når ens kone og børn har været ude i seks dage – i skolen, og så tog hun af sted med vores børn.

Jeg siger, hun må gå på politiet. Det har hun gjort, siger han.

I det samme ruller porten op, og en kvindelig rådgiver tager imod.

Jeg anker min hånd og lykke og går ind for at finde socialrådgiver Joan Nielsen, som arbejder her.

Første god kritikken

Personalt er samlet om bordet med kaffe og morgenbrød. Alle kvinder – to af dem socialrådgivere, resten ikke. Titusammen er de den del af Servicecenteret, der bemandes i centrum. Joan Nielsen er en af dem. Men hun er i gang med at forklare om den nye struktur i huset og i Københavns Kommune i det hele taget, ringer hendes telefon. Der er en af de to planlagte borgeventsamler bliver aflyst – borgevnt har fået et drømt. Det var allersidst af gode samtaler – kvinder, som skulle have været her i i sin pension blevet beregnet som samboende med sin mand, selv om hun bor alene, så han skal have registreret pensionen med tilbagetrækningskraft for nogle år. Fortæller Joan Nielsen.

Trods sine 53 år har hun kun været udsendt socialrådgiver i syv år. De sidste tre år har hun arbejdet i Københavns Kommune, først på Nørrebro og siden her på Vesterbro. Jeg tænker helt så meget om, hvor svært det stod til i Københavns Kommune, så jeg måtte bare se, om det pas-

sede. Det gjorde det på Nørrebro, hvor jeg startede. Så hørte jeg, at på Vesterbro var der styr på sagerne, så jeg sagde hende. Men jeg fandt hurtigt ud af, at det var det halve ikke her, griner Joan Nielsen, som er bode fællestillidsrepræsentant for de 400 socialrådgivere i Københavns Kommunes Socialforvaltning og tillidsrepræsentant på socialcenteret Vesterbro.

Forstå, du godt kan sige i kommunen, som blandt andet blev rejst i det seneste nummer af Socialrådgiveren af både borgere og kolleger uden for forvaltningen?

– Ja, det er korrekt, at borgere sendes rundt mellem kommunerne. Adskillige mellem Budsættelsen og Socialforvaltningen gør folk chok over vrede. Vi ved heller ikke altid, hvor vi skal sende dem. Og alle de forskellige faggrupper, som er ansat i Budsættelsen forvaltningen, er ikke godt nok udsendte, så de sender folk ud til os, som vi så må sende retur. Så når en borger har været i en og tilbage fire-fem gange, bliver han vred, og det kan jeg godt forstå, siger Joan Nielsen.

– Det er også et stort svært i kommunen igennem på telefonen, for hvis jeg taler, datter min telefon ikke opkaldet. Den ringer bare, så borgere tror, at den ikke bliver taget. Men der, at borgere får den betingelse, så skal have! – Nej, det mener jeg ikke, at de gør. De skal for eksempel ikke ligge i min postboks, siger Joan Nielsen og peger på baksiden af skrivebordet, som buger med brev.

– Altså, jeg går ikke igennem hver dag og siger, du siger ud, som haster og behandler dem. Men jeg har en sagssamme på 300-400 pensionssager, omkring 50 udsendelsesager, måske 20-30 sager (Aftrivelsen, red.) Jeg vil 150-170 sager (fortrivelsen, red.). De sidste deler jeg med min kollega. Så jeg leder mig ikke, siger Joan Nielsen og viser sin kalender på skærmen i rum.

– Du kan se, hvor mange borgersamtaler jeg har hver dag, og samtidig ser jeg lønforhandlinger på de andre centre. Men måske i det i disse måned har jeg vist ikke sam-

Vil have maling på vores telefon, og det løb af en uge,

Socialrådgiveren 10 / 2007



ANDERS KRISTENSEN, 60 ÅR, UDDANNET SOCIALRÅDGIVER I 1985. Ansat 25 år i Københavns Kommune og tidligere lokal-tr på tre socialcentre. Siden september 2009 fælles-tr for cirka 400 socialrådgivere i Københavns Kommunes Socialforvaltning (SOF) og frikøbt 100 procent til arbejdet. Deler formandsposten i Københavns Kommunes Socialrådgivere (KKS) med Anne-Berit Nielsen.



ANNE-BERIT NIELSEN, 57 ÅR. UDDANNET SOCIALRÅDGIVER I 1980. Ansat ti år i Københavns Kommune. Siden april 2008 fælles-tr for cirka 100 socialrådgivere i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) Er frikøbt 28 timer om ugen til tr-arbejdet og arbejder ved siden af fem timer om ugen som socialrådgiver på NOOR, en behandlingsinstitution for traumatiserede flygtninge i Københavns Kommune.

“

Alle de komplicerede problemer, borgerne slås med, usynliggøres i stigende grad. Og det er noget af det mest forskrækkelige, der kan ske – at blive usynliggjort, både som borger og medarbejder.

Anne-Berit Nielsen, fællestillidsrepræsentant, Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen, Københavns Kommune



– Nej! Vi står over for store sparekataloger, hvor man blandt andet vil nedlægge institutioner uden anden begrundelse end økonomi. Det betyder, at det bliver sværere at arbejde med en faglighed som socialrådgiver, hvis man ikke kan give ordentlige tilbud, siger Anders Kristensen.

– Forandringer er jo et grundvilkår i en stor organisation som Københavns Kommune, og hvis vi som TR'ere bruger vores kræfter på grundlæggende at være imod forandringer, sætter vi os uden for indflydelse. Der er aldrig ro på, det er vi nødt til at acceptere og så slås, hvor vi kan, siger Anne-Berit Nielsen.

Begge fællestillidsrepræsentanter understreger, at de endnu ikke ved, om der skal fyres socialrådgivere som følge af besparelserne i 2011.

Glemmer at høre medarbejderne

Hvilken indflydelse har I som fællesrepræsentanter på sådan en stor skude – lytter ledelsen til jer?

– Det er ikke altid, at ledelsen kan se, at de har en gedigen med- og modspiller i tillidsrepræsentanterne. Nogle opfatter os stadig som en besværlig størrelse, og nogle ledere har ikke læst MED-aftalen. Det giver tillidsrepræsentanterne vanskelige vilkår, også lokalt, og betyder, at samarbejdet kunne have været bedre. Men der er også steder, hvor det kører godt, vurderer Anne-Berit Nielsen.

– Vi sidder jo begge med i hoved-MED og har tæt kontakt til den øverste ledelse, og jeg har indtryk af, at de lytter til os, men hvis vi er uenige, bliver det ofte som ledelsen vil have. I virkeligheden ligger problemerne ofte længere nede i ledelsessystemet, hvor vi har fået rigtig mange nye 'små konger' som ledere af nye centre. Her udøves ledelsesretten flittigt, og man glemmer nogle gange at høre medarbejderne, bemærker Anders Kristensen.

“Er du selvforsørgende, er du glad”

Hvad er så den største udfordring for jer som fællestillidsrepræsentanter?

– At gøre politikerne opmærksom på konsekvenserne af deres beslutninger på vores medlemmers vegne. Lige nu prøver vi at fastholde, at der skal være en faglighed i arbejdet. At vi ikke er ansat som ekspeditionssekretærer i en stadig mere specialiseret forvaltning, hvor mulighederne for at argumentere sig til en løsning for en borger også bliver stadig sværere, siger Anne-Berit Nielsen.

– Ja, vi skal prøve at vende skuden – hos os har vi stadig et fagligt miljø med faglige diskussioner, og det skal vi bevare. Og så skal vi medvirke til at menneskeliggøre systemerne igen, så den enlige mor med fem børn med særlige vanskeligheder og støttebehov og en traumatiseret, sygemeldt flygtningemand hjemme på sofaen ikke skal løbe rundt i systemet for at undgå at miste sin kontanthjælp. Jeg vil gerne frem til, at

borgerne har en kontaktperson – en socialrådgiver, som er den samme i hele kommunen, fordi vi netop ikke kender hinanden og ikke taler sammen på tværs af forvaltningerne, siger Anders Kristensen.

Det sætter en lavine i gang hos hans kollega, Anne-Berit Nielsen:

– For mig at se er det også vigtigt at kæmpe imod de stereotyper, der har fået lov at vinde indpas. For eksempel at 'er du selvforsørgende, er du glad'. Eller at vi socialrådgivere er en faggruppe, der er interesserede i at fastholde folk i det sociale system. Stereotyper, som man politisk ser en fordel i at bevare, fordi det forenkler tingene og dermed også løsningerne. Alle de komplicerede problemer, borgerne slås med, usynliggøres i stigende grad. Og det er noget af det mest forskrækkelige, der kan ske – at blive usynliggjort, både som borger og medarbejder. Så der har vi i høj grad også en opgave som tillidsrepræsentanter – og socialrådgivere. ☺

tjr@socialrdg.dk

STORE SOCIALRÅDGIVER-ARBEJDSPLADSER

Ifølge Dansk Socialrådgiverforenings medlemssystem har Københavns Kommune 534 socialrådgivere ansat, som er medlem af DS. Århus topper med 898 DS-medlemmer, Aalborg har 563 og Odense 515.

Rep. '10

Forslag i øvrigt

Forslag om nye valgformer og valgperioder i Dansk Socialrådgiverforening fremsættes af Anne Jørgensen og Birthe Povlsen

Forslag om nyt principprogram fremsættes af hovedbestyrelsen

Forslag om nedlæggelse af Etisk Råd fremsættes af hovedbestyrelsen

Fremlæggelse af Professionsetik (resolutionsvedtagelse fra 2008)

Læs mere om Repræsentantskabsmødet på www.socialrdg.dk under "Om DS".

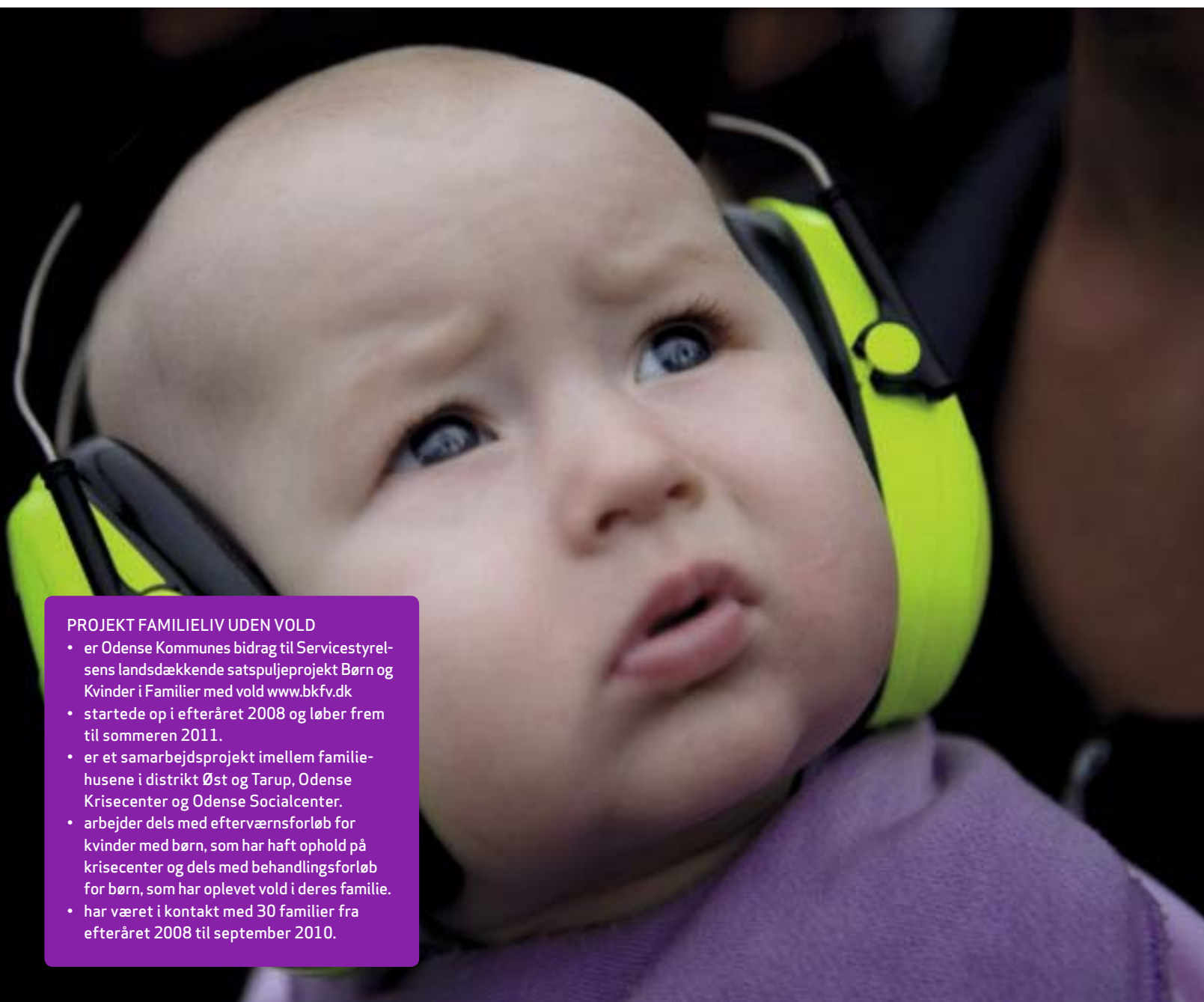
Oversigt over lovændringer og andre forslag

TEMA	PARAGRAF	BEMÆRKNINGER
Restancer i kontingentbetaling	§ 4 stk. 2	Kompetencen til at eftergive restancer overføres til HB/FU
Elektronisk afstemning	§ 8. stk. 1	Udvidelse af afstemningsformer til også at omfatte elektronisk afstemning
Konstitueret regionsformands indtræder i HB i regionsformandens sted	§ 34. nyt stk. 2	En konstitueret regionsformand skal kunne deltage i HB møder i regionsformandens sted og med dennes rettigheder (taleret og stemmeret).
Ny valgform for HB medlemmer	§ 16 nyt stk. 4 og nyt stk. 8	Valg til forretningsudvalget og regionsformandsposter afholdes ved urafstemningsvalg samtidig, mens HB vælges på repræsentantskabsmødet.
Hovedbestyrelsen udvides til 17 medlemmer	§ 16 stk. 1, 3 og 7	Hovedbestyrelsen udvides til 17 medlemmer, således at denne består af forretningsudvalget, regionsformændene, to medlemmer udpeget af SDS samt 10 menige medlemmer.
VEDTÆGTSÆNDRINGER	PARAGRAF	BEMÆRKNINGER
Ændring af lønningsvedtægt	§ 4 stk. 3 udgår	Begrænsning udgår, således at en uddannelse, der er påbegyndt i valgperioden, kan afsluttes.

Når volden fortsætter i den skilte familie

Projekt Familieliv uden vold møder ofte de voldsramte familier, når mor er flyttet fra sin voldelige ægtefælle og skal i gang med at etablere en ny tilværelse for sig selv og børnene – uden vold.

TEKST METTE MØRK NIELSEN FOTO SCANPIX



PROJEKT FAMILIELIV UDEN VOLD

- er Odense Kommunes bidrag til Servicestyrelsens landsdækkende satspuljeprojekt Børn og Kvinder i Familier med vold www.bkfv.dk
- startede op i efteråret 2008 og løber frem til sommeren 2011.
- er et samarbejdsprojekt imellem familiehuse i distrikt Øst og Tarup, Odense Krisecenter og Odense Socialcenter.
- arbejder dels med efterværnsforløb for kvinder med børn, som har haft ophold på krisecenter og dels med behandlingsforløb for børn, som har oplevet vold i deres familie.
- har været i kontakt med 30 familier fra efteråret 2008 til september 2010.

Det sætter sig dybe spor at leve med vold i familien. Det er som at bo i en krigszone. Krigen udspiller sig bare ikke i et andet land eller i et boligkvarter uden for eget hjem. Den foregår inden for hjemmets fire vægge, ofte hemmeligholdt for omverdenen.

Mange af kvinderne og børnene har levet i en daglig frygt for, hvornår det næste angreb kom. De har måske lært at scanne fars stemning på et splitsekund, men har – i takt med, at de har udviklet evnen til at læse ham og forebygge angreb – mistet kontakten til sig selv, til egne ønsker og behov og til, hvad der er normalt og acceptabelt i samspejlet med andre.

Det høje stressniveau kan i nogle tilfælde udvikle sig til en kronisk alarmtilstand, der også giver problemer med at mestre dagligdagens krav. Både børn og voksne kan få store problemer med at koncentrere sig, og følelser som angst og vrede bliver svære at regulere. Det rammer evnen til at mestre forældrerollen. Og det besværliggør indlæring og den vigtige proces for børnene med at knytte og bevare venskaber og finde en plads blandt kammeraterne.

Det tager tid at blive menneske igen, og det kræver først og fremmest ro, støtte, omsorg og behandling. Målet med projekt Familieliv uden vold er derfor at støtte denne proces bedst muligt, så følgevirkningerne af den vold, både mor og børn har været udsat for, mindskes mest muligt.

Fra krig til terror

Et trist faktum er det så, at krigen ofte ikke stopper, når forældrene er flyttet fra hinanden. Her begynder processen om forældremyndighed og samvær med børnene. Kampen ændrer ganske vist karakter efter skilsmis-sen og tager mere form af en terror-situation end egentlig krigsførelse. Den fysiske vold stopper som regel, men det, mange kvinder og børn beskriver som det værste – truslerne, chikanen og den nedgørende behandling – fortsætter, ofte med børnene som centrale omdrejningspunkter, fordi det er dem, der fortsat knytter forældrene sammen.

Ud af i alt 16 sager, som vi lige nu har tilknyttet projekt Familieliv uden vold, besøger børnene deres far på samvær i ni sager. I alle ni sager er forældremyndigheden afgjort ved domstolene, mens rammerne for samværet er fastsat enten via statsforvaltningen eller retten. Alligevel er det sådan, at den psykiske vold fortsætter i større eller mindre grad via samværet i otte ud af de ni sager. I cirka halvdelen

af sagerne er der fælles forældremyndighed.

Der sker typisk det, at den fastsatte ramme for besøgene ikke respekteres. Det kan for eksempel være børn, som måske har brugt meget energi på at forberede sig på at skulle på samvær, men som må stå og vente forgæves på at blive hentet, uden at mor har fået besked om det. Normalt kommer far, men lige pludselig uden varsel, gør han ikke, måske nogle gange i træk. Så lige pludselig kommer han igen, uden forklaring eller undskyldning. Så kører det bare igen, og hvis ikke, så ... Eller han ringer i ferien og siger, at han lige beholder børnene en ekstra dag, og hvis det ikke passer ind i mors planer, bliver hun overfaldet med nedgørende bemærkninger: "Du kan jo ikke finde ud af at passe de unger alligevel, so!", trusler som for eksempel "Du skal ikke regne med nogen goodwill fra mig fremover, hvis ikke..." "Vent bare og se, hvad der sker, hvis ikke..." Eller hun bliver mødt med grov ligegyldighed: "Jeg gør, hvad der passer mig, og hvis jeg vil aflevere dem i morgen, så gør jeg det." Ofte overhører børnene disse nedgørelser af mors person og trusler om forskellige sanktioner, hvis hun ikke retter ind.

Tværfagligt samarbejde fungerer

Det er svært at forestille sig, hvordan fælles forældremyndighed skal kunne fungere i familierne. I mange af disse sager dukker spørgsmålet op, om det overhovedet er godt for barnet at fastholde samværet. Der skal ikke meget til at vække angsten hos et barn, som allerede har mange voldsomme erfaringer med sig. Det er imidlertid heller ikke uden problemer helt at afbryde barnets kontakt til far. Savn og tomrum kan indimellem give grobund for at idealisere den tabte forælder. Barnet kan komme til at give sig selv eller andre familiemedlemmer skylden for den manglende kontakt og krænkelse.

At skabe gode vilkår for de voldsramte børn stiller store krav til de professionelle tværfaglige samarbejde. Ikke mindst fordi der er to forskellige forvaltninger med hver deres lovgivningsmæssige grundlag, forvaltningsmæssige rammer og arbejdsgange involveret i børnenes liv: Statsforvaltningen med forældreansvarsloven som grundlag og kommunernes børne- og ungesocialrådgivning og familiehusene, som baserer sig på serviceloven.

På initiativ fra projekt Familieliv uden vold har Statsforvaltningen Syddanmark og Børne- og ungerådgivningen og familiehusene i distrikt Øst og Tarup i det seneste år forsøgt at styrke det

tværfaglige samarbejde med fælles temadage, dialogmøder og en kontaktordning forvaltningerne imellem – en ordning, som blandt andet skulle være med til at sikre, at Statsforvaltningen får de oplysninger, som de har brug for, når de skal træffe afgørelser om samvær.

Ønskeliste for de faglige rammer

Når samværet alligevel volder problemer i otte ud af ni sager, skyldes det efter vores mening ikke, at det tværfaglige samarbejde er nyttesløst, eller at indsatserne i henholdsvis statsforvaltningen og børne- og ungeforvaltningen er helt forfejlede. Her er tværtimod gode erfaringer. Vi mener faktisk, at disse tiltag peger i den rigtige retning og samarbejds-mulighederne bør styrkes yderligere. En ønskeliste kunne for eksempel indeholde følgende:

- Muligheder for mere fleksible samværsordning, hvor samværet begrænses til et omfang, barnet kan magte, og som ikke kræver nogen form for kontakt mellem forældrene.
- Mulighed for at tilkoble støtte-kontaktpersoner, som kan bistå ved afhentning/aflevering og samarbejde om uforudsete situationer som sygdom og lignende.
- Mulighed for permanente overvågede/støttede samværsordninger.
- Muligheder for udarbejdelse af forældrekompetenceundersøgelser til brug for en vurdering af samvær og forældremyndighed. Her er de børnesagkyndige undersøgelser ikke tilstrækkelige.
- Muligheder for at tilbyde støttende samtaleforløb sammen med en afgørelse om samvær.
- En styrkelse af de socialfaglige undersøgelser fokus på barnets trivsel i forbindelse med samvær.
- Et forum for det tværfaglige samarbejde, hvor repræsentanter for de to forvaltninger kan mødes jævnligt.
- En kontaktpersonsordning forvaltningerne imellem, som kan sikre en lettere adgang til hinanden.

Det ville styrke både statsforvaltningen og børne-ungeforvaltningen i at yde den støtte, som børnene i de voldsramte familier har hårdt brug for for at kunne leve et normalt børneliv – uden vold. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

Mette Mørk Nielsen er projektleder ved projekt Familieliv uden vold i Odense Kommune.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 18 er mandag d. 15. november klokken 9.00.

Nu må ingen blive hjemme – nu skal alle ud at stemme

Jeg plejer ikke at skrive læserbreve, når mine venner i Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse (HB) foretager sig mærkelige ting. Men denne gang er kæden altså røget af. Et flertal i HB vil afskaffe urafstemning til HB.

For en fagforening er medlemmernes aktivitet helt afgørende, og derfor må vi åbne så mange porte til aktivitet som overhovedet mulig. At stemme til valg af fagforeningens ledelse er en aktivitet. Og hvis man afskaffer muligheden for at kunne deltage i valget til HB, siger man farvel til flere tusinde medlemmers aktivitet. Og man siger farvel til alle medlemmers mulighed for at udøve den vigtigste af alle rettigheder i et demokrati, nemlig stemmeretten. Jeg håber virkelig, at alle, der er enige med mig i dette spørgsmål, vil gøre to ting: Først og fremmest stemme til de direkte valg. Dernæst, men også en smule vigtigt, stemme på mig.

Mange hilsner

Henrik Mathiasen,
kandidat til hovedbestyrelsen



SÆT DIN FAGLIGE UDVIKLING PÅ DAGSORDENEN

Har du lyst til at fordybe dig i din **praksis**, udvikle kompetencer på nye fagområder, tage en **videreuddannelse** eller få ny inspiration til dit arbejde? Så kan vi tilbyde dig videreuddannelse og **kompetenceudvikling** i form af kurser, temadage, diplomuddannelser og skræddersyede forløb inden for en lang række områder.

KURSER OG KOMPETENCEUDVIKLING

Vi udvikler løbende temadage og kurser, hvor vi sætter fokus på **aktuelle emner** og udfordringer i det sociale arbejde. I samarbejde med den enkelte arbejdsplads udvikler vi også **særligt tilrettelagte** kompetenceudviklingsforløb. Du kan læse mere på vores hjemmeside eller holde dig ajour via vort nyhedsbrev. Du er også altid velkommen til at kontakte en af vores konsulenter for yderligere information.

Læs mere og tilmeld dig på www.viauc.dk/videreuddannelse/sociallogsamfund

Få al den nyeste **viden** om uddannelser, kurser og temadage i vores socialfaglige **nyhedsbrev**. Tilmeld dig på www.viauc.dk/videreuddannelse/nyhedsbrev - Finder du ikke det du søger, så ring til os på 8755 1871

DE SOCIALE DIPLOMUDDANNELSER

Diplomuddannelserne er **kompetencegivende videreuddannelser**, der tager udgangspunkt i praksis og giver mulighed for at udvikle både dine specifikke og mere generelle kompetencer inden for et særligt område af det sociale arbejde.

Vi udbyder i øjeblikket:

Den **sociale** diplomuddannelse, diplomuddannelsen på **børne- og ungeområdet**, diplomuddannelsen i **kriminologi**, diplomuddannelse på **demensområdet**, **praktikvejlederuddannelsen** og uddannelsen i **seksualvejledning** på diplomniveau. Diplomuddannelse i **Familieterapi** udbydes fra efteråret 2011.

Ansøgningsfristen til moduler i foråret 2011 er den 22. november 2010.

Fremtid VIA uddannelse

Hos Videreuddannelse og Kompetenceudvikling, VIA University College, finder du diplomuddannelser og kurser, der kombinerer teori med praksis og klæder dig fagligt på til jobbet. Vi tilbyder skræddersyet efter- og videreuddannelse som supplement til vores faste udbud. Du finder os i hele Region Midtjylland.

VIA UNIVERSITY COLLEGE



RING RING RING

GODAFTEN!

Hvad synes du om DS?

For nylig ringede medarbejdere og politikere i Dansk Socialrådgiverforening rundt til 900 medlemmer for at høre om deres kendskab til foreningens tilbud og om, hvordan Dansk Socialrådgiverforening kan blive en endnu bedre fagforening.

Ringeaftenen gik godt, vurderer konsulent Bjarne Trier Andersen, som var en af arkitekterne bag arrangementet.

– Vi er i fuld gang med gennemgå besvarelserne, og der er kommet mange konstruktive ideer på banen. Det var en stor succes, og jeg regner med, at vi vil gøre det igen, siger han.

En foreløbig gennemgang af spørgeskemaerne viser, at mange medlemmer kun kender få af Dansk Socialrådgiverforenings medlemstilbud. Der er også mange medlemmer, som ønsker, at deres fagforening er mere synlig i mediebilledet – og en anden stor gruppe, som synes, at synligheden er blevet markant bedre de seneste år.



REGION NORD

Afskedsreception

Søren Andersen, Dansk Socialrådgiverforening Region Nord stopper som regionsformand.

I den forbindelse inviterer vi til reception fredag den 19. november kl. 14-17 i Aarhus-salen, LO Århus, Sankt Knuds Torv 3, 2.sal, Århus C

Af hensyn til planlægningen vil vi gerne have, at I tilmelder jer på mail hr@socialrdg.dk

Med venlig hilsen

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

VALG I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Husk at stemme

Der er kampvalg om formandsposten i Region Nord, ligesom der er kampvalg om de øvrige pladser i hovedbestyrelsen.

Du kan stemme elektronisk via hjemmesiden www.socialrdg.dk eller pr. brev. Sidste frist for modtagelse af stemmer er 14. november kl. 24.

Læs kandidaternes opstillingsgrundlag i Socialrådgiveren 15-2010 eller på www.socialrdg.dk/valg.

Er du stemmeberettiget, men mangler at få stemmeseddel, så skynd dig at kontakte Lykke Brink, lb@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 62.

SENIORER I ØST

Besøg hos TV-Glad

30. november kl. 10 mødes vi hos TV-Glad, verdens første TV station for udviklingshæmmede. Her vil vi få et foredrag og en film om TV-Glad.

Kl. 12 spiser vi frokost sammen med TV-Glads medarbejdere. Bagefter tager vi videre til Café Bjerget, hvor gløgg, æbleskiver og småkager venter på os. Interesserede kan herefter bese Grundtvigskirken, som ligger bag caféen.

Se detaljeret program på www.socialrdg.dk/seniorsektion.

Pris: 50 kr. Tilmelding senest 19. november til kunstmann@privat.dk eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V.

REGION SYD

Odense-kontoret flytter

Kontoret i Odense flytter 12. november sammen med en lang række fagforeninger til Lumbyvej 11 i Odense.

Det nye sted er der blandt andet adgang til topmoderne mødelokaler og en konferencsal, der kan rumme ca. 300 deltagere. Der bliver lidt længere afstand for de, der kommer til Odense med tog, til gengæld er der mange gratis parkeringspladser.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

11. NOVEMBER, HORSENS

Alkoholbehandlere

Faggruppen holder temadag om "Afhængighed og hjernen" samt generalforsamling.

17. NOVEMBER, HOLSTEBRO

24. november, Århus

Hvad børn ikke ved har de ondt af
Region Nord holder temadag om de barrierer, som professionelle udfordres af hos børn, forældre og sig selv.

18. NOVEMBER, ODENSE

Revalidering

"Ha det godt" - faggruppen holder temadag om anerkendende kommunikation.

18. NOVEMBER, FREDERICIA

Psykatri

Faggruppen Psykiatri holder temamøde om flygtninge/indvandrere og psykisk sygdom.

25. NOVEMBER, ÅRHUS

Seniorer

Seniorsektionen i Nord holder julefrokost.

26.-27. NOVEMBER, VEJLE

Repræsentantskabsmøde

1. DECEMBER, ODENSE

Seniorer

Seniorsektionen i Syd holder julefrokost.

28.-29. SEPTEMBER 2011, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011

Tilmelding åbner maj 2011



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND MAJBRIIT BERLAU REGION ØST

Faglighed i sparetider

Budget 2011 er ved at være på plads alle steder, og det er med stor bekymring, at socialrådgivere og andre offentlige ansatte afventer udmøntningen af budgettet. For det sociale arbejde er under pres.

Allerede i dag oplever socialrådgivere i det offentlige, at stort set alle beslutninger vurderes med økonomisk hensyn som den væsentligste parameter. Kompetencen til at træffe socialfaglige vurderinger er stort set væk mange steder og ledelsestilsyn er blevet hverdag for mange – nogle steder endda med tilsyn af ledelsestilsynet.

Hvad skal vi så gøre som de, der stadig vil sikre kvaliteten i det sociale arbejde – som de eksperter der ved, hvad der virker og ikke mindst, hvad der står i loven?

Brug klubben

Det er først og fremmest vigtigt, at vi står sammen på arbejdspladserne og i klubberne. Det kan være svært, når arbejdsbyrden stiger, og vi trættes af det ensidige fokus på

økonomi, men fællesskabet er vores eneste vej frem.

Det er i klubben, I kan få overblikket over, hvad der sker på arbejdspladsen.

Det er klubben og jeres tillidsrepræsentant, der er omdrejningspunktet, hvis I vil i dialog med ledelsen eller jeres politikere om rammerne for arbejdet.

Og det er klubben, der kan holde liv i vores faglighed. Den faglighed, som skal bære os igennem de næste hårde år.

Styrk fagligheden

For at styrke fagligheden besluttede Region Øst på generalforsamlingen at styrke muligheden for at få faglige oplægsholdere ud i klubberne, både med et idekatalog over oplægsholdere og med økonomisk tilskud.

I 2011 vil vi også tilbyde heldagskurser for alle medlemmer, hvor vi kan få luft under fagligheden.

Og vi vil styrke tillidsrepræsentanternes grundlag for at gå i dialog med ledelsen om,

hvordan fagligheden kan bevares i nedskæringstider. Regionen stiller også op på klubmøder til en diskussion af, hvordan en dialog med ledelsen kan gribes an konkret og konstruktivt.

Der er heldigvis arbejdspladser, der melder, at der stadig er plads til faglighed og udvikling, men den økonomiske styring og dermed et snævert rum for det sociale arbejde er en tilstand mange steder. Det må aldrig blive en permanent tilstand, og derfor skal vi påpege uforsvarlig praksis, ulovlig tilstand eller det forringede sociale arbejde over for ledelse og politikere. Både i forsvaret af indsatsen overfor de borgere vi arbejder med, men også for at sikre at vi ikke stresser os syge af at gå på arbejde.

Selvom vi ikke får et resultat her og nu, så skal vi ikke tabe pusten. For det er vores konstante pres for en reel dialog, der er vores bedste våben i kampen for en fagligt forsvarlig socialpolitik.

mbb@socialrdg.dk

MEDLEMS- TILBUD

God film til halv pris

Nu kan du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening komme billigt i biografen.

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "Mother and Child" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

Tre kvinder har én ting tilfælles i deres tilværelse: De er alle dybt knyttet til adoption: Karen (Annette Bening) fik et barn som 14-årig, som blev bortadopteret straks ved fødslen, og hun har siden følt et bånd til den datter, hun aldrig har kendt. Elizabeth (Naomi Watts) voksede op som adoptivbarn og er nu en ambitiøs og fremadstræbende ung advokat, men ensom i sit privatliv. Lucy (Kerry Washington) er sammen med sin mand netop ved at undersøge mulighederne for at adoptere et barn.

Du kan se filmens trailer på www.kino.dk.

Tilbuddet gælder 18. november-9. december til første forestilling i udvalgte biografer.
Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Effektive løsninger – i en løsningsfokuseret og systemisk reference ramme

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private med særlig kompetence inden for:

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for unge 17-23 år.

Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor forskellige kommuner anbefaler os – eller ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.



Re Boot – giver unge mulighed for et liv med uddannelse og job

NYHED - beskæftigelses rettet dagtilbud til unge, der i en periode på 3 – 9 måneder støtter den enkelte ung i personlig kompetence, udvikling og bedste håb for fremtiden.

Målgruppe:

- Unge i alderen 17-23 år.
- Unge, som har haft det vanskeligt i livet.
- Unge, hvor det ikke er muligt at indgå i almindelige ungdoms-uddannelsestilbud.
- Unge, som har brug for generel viden om samfundet.
- Unge, som har brug for at udvikle evnen til at samarbejde og indgå i fællesskaber.
- Unge anbragt i egen bolig.
- Unge med ungdomskontrakt i fase 3.
- Ung med ADHD.
- Unge med misbrug modtages, hvis de er i behandling.

Move 1 har mere end 20 års erfaring i at motiverer og støtte unge til udvikling og blive aktører i eget liv.

Læs mere om dagtilbud på www.move1-konsulent.dk eller kontakt Move 1 Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.

✓ Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra dag 1
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 31-35 tusind kr.

Vil du høre mere om jobbet som vikar
kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!
- **Hele** landet!
- **Kun uddannede og erfarne socialrådgivere!**

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.

Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Omvendt Familiepleje



– forebygger adskillelse af børn og forældre
– hele døgnet

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendtfamiliepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision

Det bedste fra to organisationer!

Vi kan tilbyde mere end de fleste inden for det sociale område.
Se et udpluk af vores ydelser her:

- MTFC-behandling
- PMTO-behandling
- Visitation af børn til plejefamilier og opholdssteder
- Tilsyn – generelle og specifikke
- Overvåget eller støttet samvær
- Slægtspleje og slægtsanbringelse
- Familierådslagning
- § 50 undersøgelser
- Supervision
- § 54 støtteperson
- Rekruttering af træningsfamilier til MTFC – informationsmøder, se hjemmeside

Læs mere om vores ydelser på: www.cesa.dk og www.ffa.dk

Kontakt os:



CESA på Fyn:
tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



FAMILIEPLEJEN
FREDENSBORG

Famileplejen Fredensborg på Sjælland:
tlf. 48 46 08 00 eller info@ffa.dk

Kost og logik

Nogle unge kræver lidt mere end andre.

Trygge rammer, voksenkontakt, omsorg og fastlagte målsætninger giver god mening.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.

Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forældrekompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindeggruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Familiecoaching støtter familien til at genfinde egne ressourcer

En uddannelse i familiecoaching træner dig i systemisk, anerkendende og værdsættende coaching af familier med børn med særlige behov. Uddannelsen udbydes i et samarbejde mellem Børnehuset Troldmosen og konsulenthuset Albatros.

- Fokuser på familiens styrker og ressourcer
- Understøt og udbyg deres handlekompetencer
- Tilegn dig anerkendende og værdsættende coachingformer
- Giv familien et rum til at tale og til at lytte

Næste hold starter den 29. marts 2011.
Uddannelsen foregår hos Børnehuset Troldmosen i Gentofte.

Praktiske oplysninger: Vil du høre mere om den 1-årige uddannelse i familiecoaching, kan du kontakte Børnehuset Troldmosen på 3998 4486 eller Albatros på 8618 5755. Du kan også se nærmere på bhtroldmosen.dk eller albatros.dk

BØRNEHUSET
TROLDMOSEN

Albatros



Fonden Bakkegården

Stillingvej 2

8471 Sabro

Telefon: 8624 1987

www.fondenbakkegaarden.dk

kh@fondenbakkegaarden.dk

Opholdssteder med interne skoler – bygget på erfaring!

Tilbage i 1997 startede det, der i dag er Fonden Bakkegården, med at indskrive unge, som af forskellige årsager behøver omsorg og struktur i en ellers turbulent opvækst. Efter 12 år i udvikling har vi fundet et solidt udgangspunkt i arbejdet med vores unge, som udspringer af relationsskabelse, gennemskuelighed og fokus på sundhed og trivsel.



Fondens målgrupper

Fælles kendetegn for de unge, der indskrives hos os, er, at de ofte er utilpassede og omsorgssvigtende i forhold til den sociale omverden. Unge har forskellige reaktionsmønstre i deres måde at tackle dette, og derfor har vi rammerne til at modtage introverte såvel som udagerende unge. Denne adfærd passer sjældent den almindelige folkeskole, og derfor går fondens unge i egne interne skoler, som hver især har specialeområder.

Samlet er der plads til 33 unge på afdelingerne og i udslusning, og der indskrives i overensstemmelse med servicelovens §52, §58 og §76. Vores mange samarbejdskommuner har forskelligartede behov, og derfor udvikler vi os løbende, så vi kan imødekomme dem. Det har medført, at fonden kan varetage de unge fra deres 10. til 23. år, og vi kan nøje strikke det forløb sammen, som kommunerne måtte ønske.

Bakkegården - har plads til 10 drenge i alderen 10 til 18.

Oasen A - pigeafdelingen har plads til 5 piger i alderen 13 til 18.

Oasen B - Hus B har plads til 4 drenge i alderen 13 til 18

Spor 3 - 'Sporet' har plads til 8 drenge i alderen 14 til 18.

Satellitten - kan indskrive 3 unge mænd fra 15 til 23 år, og har speciale i ungdomssanktionerede, misbrugs- og kriminalitetstruede.

Bakkehuset & Trinbrættet (udslusning og efterværn)

Alle unge, som bliver indskrevet i Fonden Bakkegården, har mulighed for at få yderligere støtte igennem fondens egne udslusningstilbud, hvor den unge hjælpes videre i tilværelsen efter opholdsstedet.

Bangholm Skolen (Mundelstrup og Marcusminde)

Skoleafdelingen i Mundelstrup tager sig hovedsageligt af fondens drenge, mens skolen i Marcusminde underviser Oasens piger samt de mere introverte drenge. Målet er finde/genfinde lysten til læring, så den unge kan lægge det faglige fundament for fremtiden.

Læs alt om afdelingernes målgrupper på fondens hjemmeside, eller aftal et uforpligtende møde med udviklingschef Kim Hedegaard.

Besøg os på

www.fondenbakkegaarden.dk

og læs meget mere om vores mange muligheder.



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud godkendt efter Lov om Social Service § 142,5 og § 107
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte godkendt efter Lov om Social Service § 107
- støtte/kontaktordning for unge i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er en privat virksomhed med holdninger, der forener de faglige målsætninger – at skabe resultater sammen med beboerne – med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte og ejerne, der selv arbejder i virksomheden.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

VEJBY BO
BESKÆFTIGELSE



Kender du en ung mellem ca. 18-25 år, med en autisme spektrum forstyrrelse, der har brug for et godt tilbud?

Ledige værelser og dagspladser i beskyttet beskæftigelse og STU Ungdomsuddannelse

- Ungdomsliv
- Flytte hjemmefra
- Afklaring
- Tæt på naturen
- Fred og ro
- Gode togforbindelser til Hillerød

Kontakt: Leder Ulla Møller-Christensen

E-mail: forstander@vejby-bb.dk, mobil: 22 47 10 93

www.vejby-bb.dk



Esrom Kost- og Friskole er et godt valg –

Vi har et godt, stabilt og fornuftigt tilbud til en anbringelse.

Det koster 10.800 kr. for skoledelen og 18.700 kr. for ophold pr. måned.

Mange rapporter viser, at anbragte børn og unge klarer sig dårligere end ikke-anbragte.

I disse rapporter indgår kostskolerne sjældent som grundlag for undersøgelserne.

Vi har stadig stor kontakt med vores gamle elever via facebook, ved sports- og gamle elevarrangementer og det er utroligt bekræftende og positivt at høre og se, at de faktisk går ud og klarer sig rigtig godt og tilkendegiver, at vi har været vendepunktet i deres liv.

Det vil vi gerne dokumentere, så derfor denne undersøgelse.

"Undersøgelse af virkninger af kostskoleophold" viser:

- Langt de fleste af eleverne fra årgang 03-04 er i dag enten i beskæftigelse eller under uddannelse (80 procent)
 - Størstedelen af de tidligere kostskoleelever er beskæftigede (71 procent), typisk inden for områder som telefonsalg, rengøring, køkken- eller butiksmedhjælp, salgsarbejde, servicearbejde og omsorgsarbejde.
 - 26 procent af afgangseleverne står uden for arbejdsstyrken, og cirka en tredjedel af disse elever er i gang med en uddannelse.
 - Lidt over halvdelen af eleverne har grundskole som højeste fuldførte uddannelse, mens de resterende elever har en gymnasial eller erhvervsuddannelse som højeste fuldførte uddannelse.
- (Rambøll Management Consulting, den 15. januar 2010)

Vores elever kommer oftest fra brudte hjem med svage rammer, fra misbrug, fra en psykisk syg forælder, fra mobberi i folkeskolen, fra 'dårligt selskab' og andre forhold og problemer, der gør det vanskeligt at få et godt skoleforløb og en god start i livet.

Vi tilbyder faste og stabile rammer i et overskueligt trygt miljø med plads til 27 kostelever og 6 elever til efterværn med egen lejlighed. Undervisningen foregår i et stimulerende og differentieret miljø i små grupper. Fritiden er baseret på et fysisk aktivt liv, konstruktive interesser, sund mad, venskaber, forpligtende fællesskaber og gode relationer til stabile og troværdige voksne, i et trygt, overskueligt og familært miljø.

Ring for yderligere oplysninger.

med venlig hilsen

Lis Møller
skoleleder

Jannik Offenberg
afdelingsleder

esrom

KOST- & FRISKOLE

Esrom Hovedgade 18, 3230 Græsted, 48 39 09 50
www.esrom-kost-og-friskole.dk

progres

Kursus i systemisk, narrativ og anerkendende samtalepraksis

Kursus henvender sig til professionelle der arbejder indenfor det sociale, pædagogiske, psykologiske og sundhedsfaglige praksisfelt og som arbejder med forskellige typer af samtaler.

Formål

- At få en solid og bred forståelse af systemisk og narrative teorier og metoder
- At kunne implementere metode og teori i professionelle praksis
- At udvide og udvikle egen personlige spørgeteknik

Indhold

Teoretiske og metodiske oplæg fra kursusleder

Øvelse, refleksion og træning i systemiske og narrative metoder

Feedback på kursusdeltagernes personlige stil i deres professionelle arbejde

Varighed 5 x 2 dage. Pris: 25.000,- ekskl. moms.

Kursusledere Cand.psych. Trine Reippuert, *koordinerende psykolog v. Århus Universitetshospital Risskov*

Cand. pæd. pæd. psych. Sine Weisschädel, *chefkonsulent ved Progres*

Nyt hold starter i februar 2011 – læs mere på www.pro-gres.dk eller ring på tlf.: 41 30 92 25

Progres | Badstuegade 5-7 | 8000 Århus C | www.pro-gres.dk

Bliv Mindfulness instruktør

Et uddannelsesforløb over 8 måneder, som klæder deltageren grundigt på personligt, praktisk og teoretisk.

Uddannelsens intensive træning, vil blandt andet:

- Give dyb personlig indsigt i Mindfulness
- Udvikle praktisk træning i guidning og undervisning i Mindfulness
- Give nøglekompetencer omkring undervisning og dialog

Kom til gratis informationsmøde 15. eller 16. november i Fredericia
Kontakt info@human-care.dk eller tlf. 51 90 12 96 for mere info.

Tilmeld dig før årets udgang og få uddannelsen til 2010 pris

Human-Care

Vesterballevej 5 · 7000 Fredericia · Tlf. 51 90 12 96
info@human-care.dk · www.human-care.dk

Næste holdstart marts 2011

Mindfulness er den korteste vej til indre ro, overblik og reducere af stress.

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for socialrådgivere og –formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45



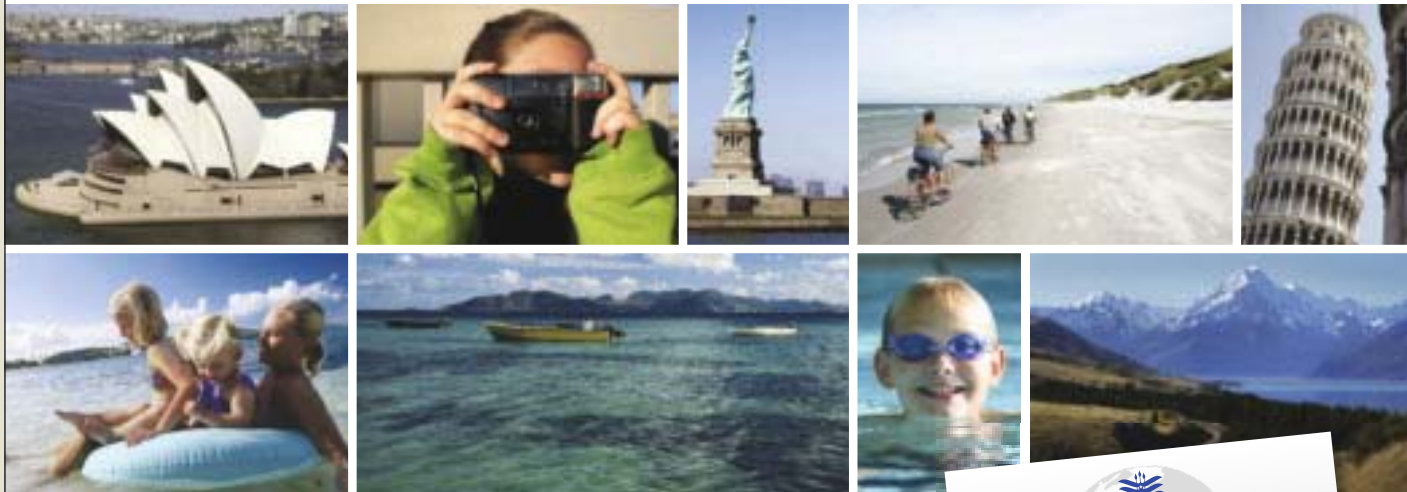
Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november
1/11	13. januar	22. december
2	27. januar	12. januar
3	10. februar	26. januar
4	24. februar	9. februar
5	17. marts	2. marts
6	7. april	23. marts
7	20. april	6. april
8	12. maj	27. april
9	1. juni	18. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	27. juli
12	25. august	10. august
13	8. september	24. august

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmmedia.dk
fax 70 27 11 56

Ta' på ferie med BAUTA



Tør du rejse uden?

Med BAUTA's Rejseforsikring Verden inkl. afbestillingsforsikring kan du roligt bestille din ferierejse og tage sikkert af sted - **hele året rundt**.



Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

Før afrejse:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen bliver aflyst på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse er forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen dækket.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil får en kasko-skade kort før, ferien begynder.

Under rejsen:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden bliver erstattet med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - er udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp dækket.

Nyt: dækning i Danmark

Rejseforsikring Verden dækker også afbestilling og ødelagte feriedage på ferierejser i Danmark, hvis din ferie strækker sig over minimum 3 overnatninger.

Hvem er dækket?

Rejseforsikring Verden dækker hele din husstand - året rundt. Forsikringen dækker alle private ferie- og studierejser i hele verden indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, er de også omfattet af forsikringen, indtil de flytter sammen med kæresten eller får børn.

Mere information

Du kan få mere at vide om Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk. Her kan du også bestille tilbud og se vilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din indboforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

HandicapHjælp
D A N M A R K



BORGERSTYRET PERSONLIG ASSISTANCE

Efter lovgivningen om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

Vi tilbyder skræddersyede BPA-ydelser, som inkluderer:

- Lønudbetaling til hjælpere
- Udfærdigelse af hjælperkontrakter
- Indbetaling til SKAT, ATP og Feriekonto
- Indberetning af syge-/barselsdagpenge
- Forsikringer af hjælpere
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner samt indberette timer til vores lønkontor.

Hvis du vil vide mere om vores BPA-ydelser eller andet, kan du kontakte os på telefon 88 88 71 71 eller mail til bpa@hhdanmark.dk.

KØBENHAVN

Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf. 88 88 71 71

ÅRHUS

Karupvej 5A
8000 Århus C
Tlf. 88 88 71 71



Vil du give forældre til børn af indsatte en friaften?

Har du ca. 3 timer en aften hver 14. dag? Har du lyst til at være en del af Dansk Røde Kors' frivillige sociale arbejde? Vi søger frivillige gruppeledere til samtaler med forældre og værger til børn af indsatte.

Om aktiviteten

Omkring 3 procent af alle børn i Danmark har på et tidspunkt i deres liv oplevet, at deres mor eller far har fået en fængselsdom. Ofte er det svært for både de indsatte og deres pårørende at tale med deres børn om fængslingen og følgerne af den. For børnene kan det også være svært at fortælle om det i skolen, klubben osv. De står ofte meget alene med deres følelser og erfaringer. Dansk Røde Kors holder derfor samtalegrupper, der skal give børnene et frirum, hvor de kan tale om deres oplevelser, sætte ord på deres følelser og udveksle erfaringer med andre børn i samme situation.

I denne forbindelse kan børnenes ikke-indsatte forældre eller værger mødes i en samtalegruppe og ligeledes være blandt andre i samme situation og udveksle erfaringer. Formålet er at styrke dem i at klare den svære situation og i at kunne støtte børnene bedst muligt. Du vil som frivillig gruppeleder være ansvarlig for at støtte forældrenes samtaler i gruppen og i nogen grad styre forløbet.

Samtalegrupperne ledes af frivillige med en relevant faglig uddannelse og erfaring og alle har tavshedspligt. Der er en supervisor og en konsulent tilknyttet projektet. Se evt. www.drk.dk

Om dig

- Du skal have en relevant uddannelse (psykolog, pædagog, socialrådgiver el.lign.).

- Være interesseret i og have erfaring med arbejdet med udsatte familier
- Være rummelig og engageret
- Have personligt overskud

Det praktiske

Dansk Røde Kors søger gruppeledere til Østerbro i København og Århus Centrum. Samtalegrupperne holdes en hverdagsaften hver anden uge indenfor tidsrummet kl. 17.00 - 19.30.

Er du interesseret så kontakt konsulent Mette Kepp Nielsen senest d. 23.11 på tlf.: 20 89 48 16 eller på mail: mkn@drk.dk eller postadresse: Dansk Røde Kors, Blegdamsvej 27, 2100 Kbh. Ø, att: Mette Kepp Nielsen.

Dansk Røde Kors 

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 18	12. november	25. november
Socialrådgiveren nr. 19	26. november	9. december
Socialrådgiveren nr. 1/2011	4. januar	13. januar
Socialrådgiveren nr. 2	14. januar	27. januar
Socialrådgiveren nr. 3	28. januar	10. februar



Social- og sundhedsskolen i Nykøbing F. søger ny direktør

Social- og Sundhedsskolen i Nykøbing F. søger ny direktør med tiltrædelse i januar eller februar 2011. Skolen har 350 årselever på social- og sundhedsuddannelserne og på kursusvirksomhed. Antallet af medarbejdere er godt 60, og omsætningen ca. 40 mio. kr.

Vi søger en direktør med en relevant teoretisk uddannelse og med kendskab til området eller lignende område samt ledelses- og organisationserfaring.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til Finansministeriets aftaler.

Ansøgningsfrist: 20. november 2010 inden kl. 9.00.

Mere om stillingen på skolens hjemmeside
www.sosunyk.dk.

NÆSTVED



Socialfaglig chef til Børne- og Ungeafdelingen i Næstved Kommune

Næstved Kommunes Afdeling for Børn og Unge søger en chef til Socialfagligt Kontor pr. 1. marts 2011.

Vi søger en chef

- der har mod og ledelsesmæssig kraft til at gå foran i den omstillingsproces, der er behov for på hele børne- og ungeområdet i de kommende år
- med helhedsorientering og solid faglig og ledelsesmæssig erfaring
- med sans for såvel politiske som faglige mål
- som kan holde et højt fagligt niveau inden for de lovgivningsmæssige og økonomiske rammer
- med anerkendende og tydelig autoritet
- der kan tænke i såvel personale- som kompetenceudvikling
- med indsigt og erfaring med tværfaglige, politisk ledede organisationer
- med myndigheds- og forhandlingserfaring

Der vil blive lagt vægt på Næstved Kommunes personalepolitiske værdier: Dialog, Ansvarlighed, Professionalisme og Respekt.

Vi tilbyder en arbejdsplads

- med fagligt kvalificerede medarbejdere
- hvor helhedssyn og tværfaglighed vægtes højt
- der prioriterer medarbejdernes kompetenceudvikling
- der lægger vægt på leder- og ledelsesudvikling
- med en effektiv økonomistyring
- med en kultur for faglige udviklingsprojekter

Vil du vide mere

Læs hele stillingsopslaget m.v. på www.naestved.dk/job. Du er også velkommen til at kontakte vicedirektør Thomas Carlsen på thcar@naestved.dk eller på telefon 5588 3011/mob. 2566 1580.

Ansøgningsfristen er fredag den 26. november 2010. Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 8. december 2010.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk. Du kan søge elektronisk via www.naestved.dk/job.

Har du oplyst en e-mail-adresse, vil du få besked her.

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Socialrådgiver til Rådgivning og forhandling

IDA yder helhedsorienteret rådgivning med fokus på bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår for alle vores medlemmer. Du bliver tilknyttet afdelingen for Privatsatte, Ledere og Selvstændige. Afdelingen har fokus på høj service, effektivitet, synlighed og et godt arbejdsmiljø. I dag er vi 18 medarbejdere i afdelingen.

Stillingen

- IDA udvidede for to år siden sine serviceydelser til også at omhandle rådgivning og vejledning i forhold til arbejdsskadesager og sociale sager
- Området er stadig under udvikling. Dette foregår i samarbejde med ledelsen, afdelingens anden socialrådgiver, advokat og kolleger som primært er uddannede jurister
- Stillingen er nyoprettet, og du får stor indflydelse på den fortsatte udvikling af området

Personen

- Du er uddannet socialrådgiver med viden og erfaring inden for arbejdsskadesager
- Du har stort kendskab til den sociale lovgivning, primært i forhold til sygedagpenge, revalidering, fleksjob og førtidspension
- Du er rutineret rådgiver, der møder medlemmer som en ligeværdig partner med fokus på at afstemme og opfylde medlemmets forventninger gennem klar, effektiv og dermed professionel sagsbehandling
- Du ser muligheder frem for begrænsninger
- Du har lyst til at blive en del af en afdeling i udvikling, hvor vi har fokus på, om medlemmernes behov for service stemmer overens med afdelingens ydelser

- Du har lyst til at indgå i et team, som bygger på et fællesskab, hvor videndeling, kollegial sparring og omsorg er en naturlig del af dagligdagen, og hvor fælles værdier løbende udvikles. Vi er konstante, ærlige og åbne over for hinanden. Vi løfter i flok og høster succeser i fællesskab

Ansættelsesvilkår

IDA er en attraktiv arbejdsplads med fleksible arbejdstider, gode lønforhold efter lokal overenskomst og en central placering med udsigt over Københavns Havn.

IDA arbejder systematisk med Excellence, der indebærer en målrettet stræben efter at forbedre resultater med fokus på medlemmet og sammenhængen mellem indsats og resultater.

Ansøgningsfrist

Ansøgning og CV sendes mærket "Konsulent/arbejdsskadesager – sociale sager" til hr-stillinger@ida.dk senest fredag den 19. november 2010 kl. 14.00.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført tirsdag den 23. og onsdag den 24. november 2010.
Tiltrædelse 1. januar 2011.

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- Socialrådgiver Anita Glad Nielsen, tlf. 3318 5565, agn@ida.dk
- Afdelingschef Anne Skanderby, tlf. 3318 4601, ask@ida.dk

OM INGENIØRFORENINGEN

Ingeniørforeningen, IDA er en moderne interesseorganisation og fagforening for tekniske og naturvidenskabelige akademikere.

IDA har flere end 82.000 medlemmer og varetager både ansattes, leders og selvstændiges interesser inden for løn og ansættelse, arbejdsmarked, erhvervspolitik, kompetence, karriere og uddannelse, arbejdsmiljø, teknologi og forskning.

IDA har kontorer i København, Odense, Århus og Aalborg.

Læs mere på ida.dk



Greve Kommune

Rådgiver

Vi søger en medarbejder til fastholdelsesteamet - måske er det dig?

Jobcenter Greve er en stolt arbejdsplads med gode resultater. Vi udvikler løbende vores tilbud og metoder for hele tiden at forbedre opfølgningen og samarbejdet med de sygemeldte borgere.

Vi tilbyder en familievenlig arbejdsplads med fagligt dygtige kollegaer, en uformel omgangstone, kollegial supervision og stor kompetence.

Lyder det spændende? - så læs mere om jobbet på www.greve.dk

Der er ansøgningsfrist den 22. november kl. 12.00

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1038 kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
96 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
225 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeregulering og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Flere gode udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Vil du gøre en forskel i et Voksen-/Handicapteam, hvor det sociale arbejde er i fokus?

Så har vi 2 ledige stillinger i Socialcentret, Lyngby-Taarbæk Kommune med tiltrædelse fra januar 2011!

Vi har fokus på den enkelte borgers muligheder frem for begrænsninger og en systematisk og helhedsorienteret socialfaglig indsats.

Vi lægger på vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler med interesse og gerne erfaring fra området
- er god til at kommunikere i skrift og tale samt i mødet med den enkelte borger
- er selvstændig men også evner at samarbejde tværfagligt
- har et positivt livs- og menneskesyn.

Vi kan tilbyde

- et velfungerende team i et godt arbejdsmiljø med høj faglighed
- stort råderum og mulighed for faglig udvikling
- support fra faglige konsulenter samt supervision af ekstern konsulent
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse

Vi er 9 socialrådgivere samt 2 faglige konsulenter, der arbejder med rådgivning, visitation og opfølgning på borgere mellem 18-67 år som modtager hjælp efter serviceloven.

Vi arbejder i 2 team, hvor det ene varetager sagsbehandling inden for psykiatri- og misbrugsområdet og det andet udviklingshæmmede og hjerneskadede samt fysiske funktionsnedsættelser.

Hvis du har lyst til at fordybe dig og gøre en forskel i et af vores team, så hører vi gerne fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn forhandles individuelt ud fra uddannelsesbaggrund og erfaring. Vi har erfaring for at forskellighed er en styrke, og vi opfordrer derfor alle uanset køn, alder og oprindelse, til at søge stillingerne.

Yderligere henvendelse

kan fås ved at kontakte faglig konsulent Marianne Bjørnholt på 45 97 33 64 eller teamleder Charlotte Krebs på 45 97 33 69.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 25. november 2010 kl. 12.00.

Ansøgninger skal sendes til:

Socialcentret, Administrationsbygningen, Toftebæksvej 12, 2800 Kgs. Lyngby eller til socama@ltk.dk.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



www.ballerup.dk

Barselsvikar til Ungeteam

Jobcenter Ballerup søger socialrådgiver eller -formidler i et barselsvikariat, 37 timer ugentligt inkl. frokost, til Ungeteamet i Afklaring og revalidering. Tiltrædelse 1. december 2010 eller snarest efter og foreløbigt til 30. juni 2011.

Ungeteamet varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere indtil 30 år, der har problemer ud over ledighed (matchgruppe 2 og 3). Arbejdet består i afklaring og opfølgning, udarbejdelse af uddannelsesplaner og indstilling til revalidering og fleksjob samt afklaring i forhold til førtidspension.

Som nyansat arbejder du de første 3 måneder med nedsat sagstotal afhængigt af dit erfaringsniveau.

Yderligere information

Hør mere: Sektionsleder Brita Kjølberg, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 21. november 2010

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 47.

Jobnummer: 10-211

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)



R Ø D Ø V R E K O M M U N E

teamchef

til sygedagpengeområdet

Rødovre Jobcenter søger en teamchef for sygedagpengeområdet, som omfatter sagsbehandling, aktive tilbud og samarbejde med eksterne og interne leverandører og interessenter. Vi har ambitioner om at borgere på sygedagpenge hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet eller til anden forsørgelse hurtigst muligt, - men på baggrund af en professionel og etisk forsvarlig sagsbehandling, og gennem aktiviteter der fremmer processen.

Ledelsesområdet omfatter 10 sagsbehandlere og 6-8 virksomhedskonsulenter, vejledere og undervisere.

Vi forventer blandt andet, at du har ledelseserfaring og kan motivere personale til i fællesskab at kvalificere og udvikle indsatsen.

Ansøgningsfristen er d. 24. november. Læs hele opslaget og hvordan du søger på www.rk.dk under Job lige nu.

Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en travlsørdning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

rk.dk

Læs hele opslaget på rk.dk



Alkoholbehandler

til Holbæk Kommunes Center for Misbrug og Forsorg

Holbæk kommunes Center for Misbrug og Forsorg søger en erfaren behandler - socialrådgiver/sygeplejerske - til alkoholområdet på Rådgivningscentret i Holbæk.

Holbæk kommune ønsker at styrke den ambulante alkoholbehandling og opnormerer derfor på Rådgivningscentret, så vi fremover får et alkoholteam bestående af tre behandlere.

Udover de tre alkoholbehandlere, er vi tre stofbehandlere, en sundhedsmedarbejder i medicinudleveringen samt to administrative medarbejdere og en afdelingsleder.

Stillingen er på 37 timer ugentlig. Tiltrædelse 01.01.2011

Yderligere oplysning om stillingens indhold fås på www.job.holbaek.dk samt ved henvendelse til afdelingsleder Morten Pedersen på tlf. 72 36 39 81.

Mrk.: Stilling alkoholbehandler

Ansøgningsfrist: Mandag den 15. november 2010 kl. 8.00

Du kan læse mere om stillingen på:
www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk

Teamorienteret sagsbehandler med handicaperfaring til Kalundborg Kommune.

Vil du være med til at præge voksenspecialenheden?

Formål er at betjene handicappede voksne borgere på en faglig kompetent måde og med relevante tilbud.

Afdelingen arbejder ikke med en normering på antal sager pr. sagsbehandler. Der arbejdes mere ud fra bløde værdier end ud fra kvantitative mål.

Det er en 37 timer stilling til besættelse hurtigst muligt
Se hele stillingen på www.hartmanns.dk.

Ansøgningsfrist den 20.11.10.





Sagsbehandlervikar

til Familieafdelingen

Pr. 1. januar 2011 søger vi en medarbejder der har lyst til at arbejde med børn, unge og familier med særlige behov.

Dine arbejdsopgaver vil være Rådgivning og vejledning til familier, undersøgelsessager iht. servicelovens § 50, iværksættelse af foranstaltninger iht. servicelovens § 52 og 58 samt deltagelse i tværfagligt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Kontakt Claus H.S. Jørgensen på 3821 3603 allerede i dag.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 23. november 2010



HØRSHOLM KOMMUNE

Her ser vi dig

Initiativrig og engageret sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning søges

Vi søger en kollega der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne med erfaring inden for området. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Se mere på:
www.horsholm.dk/job

Hørsholm Kommune
Jobcenter Hørsholm • Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm
Telefon 4849 0000

DRIFTSIKKER & BORGERVERNLIG • SAMARBEJDEDE & LÆRENDE • UDVIKLENDE

Fastholdelses-konsulent

Egedal
Kommune



Det Lokale beskæftigelsesråd i Egedal Jobcenter har for en 1 årig periode bevilliget midler til ansættelse af en fastholdelseskonsulent. På baggrund af det stigende sygefravær, de øgede krav til varetagelsen af opgaven som aktør på arbejdsmarkedet og det store fokus fra regeringens side på sygefravær, ønsker Jobcenter Egedal at optimere og fremskynde indsatsen på arbejdsfastholdelsesområdet.

Konsulenten skal tilrettelægge og foretage en opsøgende informationsindsats overfor virksomhederne, samt yde assistance i konkrete arbejdsfastholdelsessager. Egedal kommunes erhvervsstruktur er præget af mange mindre erhvervs- og håndværksvirksomheder. Konsulenten skal især fokusere på at understøtte disse virksomheder, dels ved at informere om lovgivningen på området, dels ved at assistere i konkrete tilfælde vedrørende arbejdsfastholdelse. Konsulenten skal også indgå i en dialog med de virksomheder, hvor der er et hyppigt sygefravær blandt medarbejderne. Den kommende fastholdelseskonsulent skal påregne at en væsentlig del af arbejdet vil bestå i at foretage opsøgende arbejde overfor virksomhederne i Egedal Kommune.

Vi forestiller os, at du

- er uddannet socialrådgiver/formidler.
- har et grundigt kendskab til Lov om sygedagpenge og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- har erfaring med virksomhedsopsøgende arbejde og trives med opgaven
- kan tage initiativ og ansvar
- er i stand til at skabe gode samarbejdsrelationer
- ser muligheder frem for begrænsninger, og at du er resultatorienteret
- løser opgaver med godt humør og engagement
- har kørekort.

Eftersom der er tale om et udviklingsprojekt med henblik på nye metoder i forbindelse med arbejdsopgaven, forventes det at du kan beskrive metodeudviklingen i projektet. Det forventes endvidere, at de opsatte mål for projektet, beskrives og evalueres. Stillingen er placeret i Jobcentrets sygedagpengeteam. Tiltrædelse kan ske snarest muligt og stillingen er på 37 timer om ugen.

Hvis du vil vide mere om stillingen,

kan du kontakte Teamleder Pia Jeppesen Hansen på telefon 7259 7133 eller mail til Pia.Jeppesen.Hansen@egekom.dk.

Ansøgningsfrist

Fredag den 26. november 2010 kl. 12.00. Det forventes at der holdes ansættelsessamtaler i uge 49. Ansøgning mailes til Pia.Jeppesen.Hansen@egekom.dk eller sendes til:

Egedal Kommune

Jobcenter Egedal
Rådhusvej 2
3660 Stenløse,
Att. Pia Jeppesen Hansen



egedalkommune.dk



Sagsbehandler

**søges til Jobcenter Frederiksborg - Reva /
Fleksteam pr. 1. januar 2011**

Du må meget gerne have kendskab til området, kunne arbejde selvstændigt, målrettet, være handlingsorienteret, og have lyst til at være med til at udvikle opgaverne i Jobcentret.

Vi er en gruppe med meget høje faglige mål og kan tilbyde støtte og opbakning fra såvel kollegaer som ledelse.

Vi lægger vægt på, at der i en travl hverdag også skal være en god omgangstone og plads til humor.

**Se opslaget på www.frederiksborg.dk/job
Ansøgningsfrist: 15. november 2010**

Uddannelseschef

University College Lillebælt, Socialrådgiveruddannelsen og Administrationsbacheloruddannelsen søger uddannelseschef.

Har du mod på at få et stort ledelsesmæssigt, økonomisk og pædagogisk ansvar for ca. 800 aktive studerende og 52 selvstændige, engagerede og ambitiøse medarbejdere – så læs mere på www.ucl.dk



STUDIECHEF SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSEN

University College Syddanmark søger en studiechef for Socialrådgiveruddannelsen fra 1. januar 2011.

Du vil få det faglige og pædagogiske ansvar for Socialrådgiveruddannelsen, der ligger i Esbjerg og Aabenraa.

Du vil få ansvaret for uddannelsens budget og personaleansvar for undervisere og studieadministration.

Professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration hører til dit ansvarsområde.

OM DIG

Du er velfunderet inden for det socialpolitiske og socialfaglige område, er udviklingsorienteret og kan bidrage til uddannelsens udvikling.

Du er samarbejdsorienteret og kan sammen med vores øvrige studiechefer på studiesteder i Esbjerg, Haderslev, Kolding, Sønderborg og Aabenraa styrke det samlede uddannelsesmiljø i UC Syddanmark.

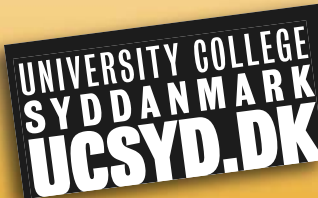
Du er netværksstærk og kan medvirke til at forankre uddannelsen lokalt og regionalt i Syddanmark i et godt samarbejde med brugere og aftagere af uddannelsen.

Du kan tage ansvar, træffe beslutninger og uddelegere og har eventuelt en relevant lederuddannelse.

Du har forståelse for betydningen af et godt studiemiljø og samarbejde med de studerende omkring uddannelsen.

Ansøgningsfrist den 22. november.

Se hele opslaget på ucsyd.dk





Skanderborg
KOMMUNE

Familiebehandlingen

Teamleder

Kan du skabe mål og retning for Familiebehandlingen i Skanderborg Kommune?

Familiebehandlingen søger en teamleder pr. 1. februar 2011 eller snarest derefter.

Vi søger en teamleder, der er optaget af personaleledelse, har visioner for området og kan stå i spidsen for at videreudvikle kommunens familiebehandlingstilbud med udgangspunkt i barnets behov.

Læs mere på www.skanderborg.dk

Vi indhenter straffe- og børneattest.

Adelgade 44 . 8660 Skanderborg
www.skanderborg.dk

Har du været syg på grund af dit arbejde?

Har du været ude for en ulykke på dit arbejde? Eller har du været syg i kortere eller længere tid på grund af forhold på din arbejdsplads? Så har du måske fået en arbejdsskade, og det skal anmeldes.

- Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde ulykker til sit arbejdsskadeforsikringsselskab. F.eks. faldulykker, vold, trusler.
- Din læge har pligt til at anmelde erhvervssygdomme, hvis der er mistanke om, at sygdommen skyldes arbejdet. F.eks. museskader, reaktioner på stress eller mobning.

Det er kun arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen, der kan vurdere, om der er tale om en arbejdsskade. Hvis ulykken eller sygdommen bliver anerkendt som en arbejdsskade, kan du få erstatning eller få betalt behandlingsudgifter.

Du har selv pligt til at sikre dig, at sagen er blevet rettidigt anmeldt. Husk at få kopi af anmeldelsen og gem den. Send også en kopi til Dansk Socialrådgiverforening.

Det er ikke altid, at arbejdspladsen eller lægen husker eller ønsker at anmelde arbejdsskader. Derfor kan du også rette henvendelse til Dansk Socialrådgiverforening, som kan lave en anmeldelse for dig. Dansk Socialrådgiverforening kan også vurdere, om du skal have særlig konsulentbistand til arbejdsskadesagen.

Kontakt Dansk Socialrådgiverforening på tlf. 70 10 10 99 eller mail ds@socialrdg.dk.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsskade.

Dansk Socialrådgiverforening,
Region Nord



Faglig konsulent

Har du erfaring med forhandling af løn- og ansættelsesvilkår, og trives du i et travlt og uformelt miljø? Så har vi jobbet til dig.

Til foreningens regionskontor i Aalborg søger vi snarest muligt en erfaren og engageret faglig konsulent. Vi har 3 regionskontorer i henholdsvis Aalborg, Århus og Holstebro, som dækker alle medlemmer i Region Midtjylland og Nordjylland.

Jobbet

Som faglig konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for løn- og ansættelsesområdet oftest i direkte samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter. Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel foreningens medlemmer som tillidsrepræsentanter. Opgaverne er under konstant udvikling i takt med ændrede krav fra medlemmerne, og jobbet vil derfor aldrig være kedeligt.

Dig

En vis portion erfaring med løn- og ansættelsesområdet er en nødvendighed. Du skal desuden brænde for at yde god medlemsservice, være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter, en god sparringspartner. Vi forestiller os, at du enten har erfaring med tilsvarende opgaver fra en anden organisation eller har en baggrund som erfaren tillidsrepræsentant. Har du kendskab til socialrådgivernes arbejdsfelt, vil det ydermere være en fordel.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, struktureret, initiativrig, hjælpsom og samarbejdsorienteret. Allervigtigst er det dog, at du er serviceminded og har et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DJØF.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker at fremme ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen og opfordrer derfor alle interesserede uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte kontorleder Per Vagnby på telefon 61 22 19 12 eller faglig konsulent Kurt H. Paasch på telefon 51 20 44 30.

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "faglig konsulent" til e-mail-adressen: pv@socialrdg.dk. Du kan også sende den som almindelig post til Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, att.: Kontorleder Per Vagnby, Søren Frichs Vej 42H, 8230 Åbyhøj.

Ansøgningsfristen er **onsdag den 24. november 2010 kl. 12.00**, og vi forventer at holde ansættelsessamtaler mandag den 29. november 2010.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med godt 13.000 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Nord varetager interesser for ca. 4.900 af de 13.000 medlemmer. Regionens primære opgave består i medlemsservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. På regionskontoret er der foruden regionsformanden ansat 8 konsulenter, 1 administrative medarbejder og 1 kontorleder. Du kan læse mere om foreningen på www.socialrdg.dk.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

marieoverby@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

Det handler om ikke at have råd til det, som de fleste har råd til

"Jeg flytter ned til far." Sådan lød den umiddelbare reaktion fra min 15-årige, da jeg fortalte ham, at vi skulle leve på kontanthjælpsniveau i uge 44 for at hjælpe med at sætte fokus på den europæiske fattigdomsuge. Han gjorde heldigvis ikke alvor af det.

Og hvordan gik det så? Jeg må konstatere, at jeg jo ikke for alvor har prøvet at være fattig i ugens løb. Ligesom alle andre, der pludselig går ned i indtægt, havde jeg nogle reserver at trække på. Flåede tomater og pasta, et lille lager af toiletpapir, shampoo og vaskepulver, og jeg havde i ugens løb heller ikke brug for at købe hverken sko eller en ny støvsuger. Så jeg har kun fået en lille smagsprøve, som dog både har bestyrket mig i de forestillinger, jeg havde i forvejen, og givet mig nye indsigter.

Det koster at have et job

Jeg startede ugen med at putte de 679 kroner i pungen, som udgør et såkaldt minimumsbudget til mad og transport for en enlig med et barn på 3-6 år. Min hjemmeboende er som nævnt noget ældre, men det må være mindre væsentligt for illustrationen. Jeg ved i øvrigt ikke, om budgettet stiger eller falder med barnets alder?

Min første erfaring startede allerede søndag aften, hvor jeg kunne konstatere, at udfordringen gjorde mig temmelig optaget af penge. Ellers rettere; ingen penge. 679 kroner til en uge giver 97 kroner om dagen. Det kan godt lade sig gøre. Men det er dæleme ikke nogen fest. En madplan var et af svarene. En beslutning om, at der ikke skulle forgå ret meget i ugens løb, et andet.

Det næste der gik op for mig er, at det koster penge at have et job. Man skal jo frem og tilbage, og en bil kan på ingen måde dækkes af et minimumsbudget. Til gengæld er offentlig transport en meget dyr fornøjelse i Danmark. En tur fra min hjemadresse til sekretariatet i Toldbodgade koster 46 kroner. Frem og tilbage giver det 92 kroner, og så har jeg en flad femmer tilbage til mad. Med 17 kilometer hver vej er det noget af en cykeltur, men der er ikke så meget at rafle om...

En brødflov togtur

En tredje erfaring er, at der helst ikke skal ske noget uforudset. En uanmeldt middagsgæst og en fødselsdagsinvitation krævede, at der blev rykket noget rundt på prioriteringerne. Min niece fyldte 12 år i ugens løb og sendte som sædvanlig en kilometerlang ønskeseddel. Der var ikke meget på den, som kunne rummes i mit budget. Heldigvis stod der også "overraskelser" på den, så den fik hun af sin faster. Endnu værre ville det have været, hvis en af os var blevet syge og skulle forbi apoteket efter medicin.

Jeg oplevede også en togtur mellem Århus og Høje Taastrup (i embeds medfør, så jeg skulle ikke selv betale billetten), som på grund af blade på skinnerne blev forlænget til det dobbelte. Jeg havde kalkuleret med at nøjes med at spise før og efter rejsen og havde derfor ikke madpakke med. Men da turen blev forlænget fra to en halv til fem timer, havde jeg mine overvejelser, om jeg skulle bruge 35 kroner af dagens budget på en sandwich. Det syntes jeg ikke, at jeg havde råd til, så jeg var temmelig brødflov, da jeg omsider landede hjemme ved reserveerne i køleskabet.

Alt i alt har ugen været en udfordring, og som nævnt har det stramme budget fyldt rigtig meget. I 2008 blev fattigdommen i København kortlagt, og i den forbindelse formulerede de mindrebemidlede københavnere deres fattigdom som, at den ikke nødvendigvis handler om sult og nød. Den handler om ikke at have råd til det, som de fleste har råd til. Det synes jeg, er en meget præcis definition.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening