

Undgå vold på jobbet:

FÅ STYR PÅ SIKKERHEDEN

**GÅDERUMMET
PÅ GADEN**

VIL FORTSÆTTE
ET ANDET STED 21

**NY SFI
UNDERSØGELSE**

ANBRAGTE BØRN
MANGLER HJÆLP 6

**15 FRÆKKE
TIL FORMANDEN**

BAG OM
BETTINA POST 8

Vi taler om 450 timer – det svarer til en avisrute

Kravene til at opfylde 450-timers reglen bliver overdrevet, mener Venstres socialpolitiske ordfører, Ellen Trane Nørby.

Hvad er det gode argument for at skærpe 300-timers reglen til en 450-timers regel?

- Det er en stramning af de krav, der var før, og det handler om at sikre, at de mennesker, der rejser ind i landet, er selvforsørgende.

Men sikrer en stramning det?

- Eftersom Metoc-dommen (EU-domstolens dom om Danmarks udlændingepolitik, red.) betyder, at vi må slække på nogle andre krav, så må vi stramme på den her måde.

Hvad bygger I på, at det vil virke at stramme reglen?

Jamen, det her skal ikke ses som et socialpolitisk initiativ. Det er et initiativ på udlændingeområdet, som skal sikre, at folk, der rejser ind i landet, kommer på arbejdsmarkedet. Det skulle gerne i sidste ende også give en bedre integration.

Fagfolk forventer, at flere som faktisk gerne vil arbejde, men ikke kan få noget job, bliver ramt. Er det rimeligt?

- Hvis de ikke kan klare 450-timers arbejde fordelt på to år, så kan det være, at det i stedet er en førtidspension, der skal i spil. Igen: Vi taler om 450 timer - det svarer til en avisrute. Det er ikke særlig mange timer, og jeg synes, at kravene bliver overdrevet kraftigt i pressen.

For alle kan klare at arbejde 450 timer, mener du?

- Vi har en historisk lav ledighed i øjeblikket, så hvis ikke folk skal komme på arbejdsmarkedet nu, hvornår skal de så? Måske skal man kigge på, om den indsats, der bliver lavet for at få folk i arbejde er god nok. Om man sætter det rigtige i værk. Igen: Det er hverken fuld tid eller halv tid.

mette.mork@mail.dk

**ELLEN TRANE NØRBY (V) er
Vestres socialpolitiske ordfører.**



(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/Das Bureau

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

Vi får afløb for vores frygt ved at bekæmpe dem, vi ved, vi kan besejre: Personer med anden etnisk baggrund, rygerne, de fede og de psykisk syge. Individualismen har for alvor slået igennem, og den får følge af griskheden, som stikker hovedet op overalt.

Bjarne Lenau Henriksen,
chef for Kirkens Korshær,
19. september i Kristeligt Dagblad



PORTRÆT Allerede som 10-årig vandt DS' nyvalgte formand Bettina Post sin første politiske sejr – om toiletpapiret på skolen. Hør også kærestens, venindernes og kollegernes skudsmål. **8**



SIKKERHED Borgersluse, samtalerum og videoovervågning. Rådhuset i Halsnæs Kommune er sikkerhedsmæssigt toptunet af hensyn til medarbejderne. **14**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort Nyt
- 6** Anbragte børn mangler hjælp
- 8** 15 frække til formanden
- 12** Arbejdsliv og Mit nye job
- 14** Ingen slinger i sikkerheden
- 16** Er det vold at bruge 'fuck-fingeren'?
- 18** Kondomet er Ugandas håb
- 21** Gaderummet – nu på gaden
- 22** Tillidserklæringer skal følges af handling
- 24** DS i pressen/ Debat
- 25** DS:Region
- 26** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



FUCK DIG! Vold og trusler på jobbet er et stigende problem for socialrådgivere i kommunerne. Ny voldspakke fortæller, hvordan konflikterne kan forebygges. **16**

PÅ GADEN Nu har Københavns Kommune også Landsrettens ord for, at de må sætte det omstridte opholdssted for udsatte unge, Gaderummet, på gaden. **21**

BUREAUKRATI Tillid frem for flere love og regler er vejen frem i det sociale arbejde med udsatte børn og unge, påpeger Brigitte Klitskov Jerkel og Lars Lindskov i en fælles kommentar. **22**



FOTO: SCANPIX

Hjemløse KVART MILLION TIL MORGENCAFÉEN

Morgencaféen, et værested for hjemløse, under Blågård Kirke på Nørrebro i København har fået 250.000 kr. fra Kronprinsparrets Kulturprisuddeling. Lederen af værestedet, Michael Espersen, glæder sig over prisen:

- Prisen henleder opmærksomheden på, at der er hjemløse i det her land. Og det, at den kommer fra kronprinsparret betyder ekstra meget. Folk lytter til kongehuset, og derfor gavner det hjemløsesagen, siger han.

Morgencaféen lever af private fonde, og pengene fra prisen vil derfor indgå i den daglige drift.

NYE BØGER



Børn og unge FAMILIERESSOURCER I FOKUS

Tag alle trivselsproblemer alvorligt – for de kan hurtigt føre til andre problemer, konkluderer SFI rapporten 11-åriges hverdagsliv og trivsel. Den fremlægger ikke overraskende, at børn, der trives dårligt fysisk, psykisk eller socialt, oftere end velfungerende børn udviser risikoadfærd som for eksempel at ryge, mobbe og stjæle. Nyheden er, at familiens egne ressourcer har vist sig at have en langt større betydning end forventet – set i lyset af, at nutidens børn tilbringer det meste af deres dag uden for hjemmet. Familiens ressourcer afspejler sig nemlig både i hvordan børnene klarer sig i skolen, men også i deres opdragelse, sundhed, sociale forhold og fritidsliv, fremgår det.

11-årige børns hverdagsliv og trivsel. Resultater fra SFI's forløbsundersøgelser af årgang 1995. Af Anne-Dorthe Hestbæk, Cathrine Mattsson og Angelo Rosenstjerne Andersen. 181 sider, 180 kr.

Nordisk socialt arbejde TRIVSEL OG SOCIAL KAPITAL

Begrebet social kapital oplever i disse år en renaissance, ikke mindst inden for feltet af socialt arbejde. Men hvordan påvirker adgangen til social kapital børn og unges velbefindende – og hvordan kan det sociale arbejde drage nytte af denne viden? Det beskæftiger en af artiklerne i det seneste nummer af tidsskriftet Nordisk socialt arbeid sig med. Multisystemisk terapi (MST), socialt arbejde i et samfund med mange ældre og 'fra velfærdsstat til social investeringsstat' er blandt de andre artikler i tidsskriftet. Nordisk socialt arbeid, nr. 2/2008. Udgivet af Nordiske sosionomforbunds samarbejdskomité. Se abonnementspriser m.m. på www.idunn.no

Socialt udsatte INNOVATIVT FAMILIEARBEJDE

Familien og netværket omkring den er en værdifuld samarbejdspartner, når selv de mest udsatte familier skal have hjælp – med fokus på deres egne ressourcer. Det er udgangspunktet for det systemiske og strukturelle familiearbejde, som Salvador Minuchin i mange år har beskæftiget sig med. I den nye bog er det stadig udgangspunktet, og pointerne heri kan umiddelbart overføres til arbejdet med udsatte familier i Danmark. Bogen veksler mellem teori og casebeskrivelser. Udsatte familier i et ressourceperspektiv. Af Patricia Minuchin, Jorge Colapinto og Salvador Minuchin. Hans Reitzels Forlag, 262 sider, kr. 298.



FOTO: SCANPIX

Socialpolitik

FÆRRE ANBRINGELSER SIDST PÅ ÅRET

Nye tal fra Ankestyrelsens anbringelsesstatistik viser, at kommunerne træffer færre afgørelser om anbringelser i fjerde kvartal, sammenlignet med årets tre første kvartaler. Tallene viser, at ti kommuner står for 70 procent af faldet i anbringelser sidst på året, hvor kommunekassen typisk er ved at være tom.

I en kommentar på Velfærdsministeriets hjemmeside siger Karen Jespersen (V):

- Tallene peger på, at få kommuner tegner sig for det fald i antallet af anbringelser, der sker sidst på året. Hvis dette er udtryk for, at enkelte kommuner sætter sparehensyn over barnets tarv, er det ikke acceptabelt.

Også Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse "Faglighed og økonomi i børnesager" peger på, at det kan være vanskeligere for socialrådgivere at varetage barnets tarv i slutningen af et budgetår. Således har 12 procent af socialrådgiverne oplevet, at der ikke var råd til foranstaltninger – herunder anbringelser – i fjerde kvartal.

Pension

HUSK DEN 10. OKTOBER!

Det er nemlig den sidste dag, du kan tilmelde dig den nye pensionsordning på www.pka.dk, som efter PKAs vurdering vil give højere pensioner til medlemmer. Ordningen gælder for medlemmer optaget fra januar 2006, og er du en af dem, har du modtaget et brev med beregning af din pension i to versioner – i den nuværende ordning og i den nye ordning, som PKA anbefaler.

Fagforening

OP MED PUNGEN, HADERSLEV!

I sidste nummer af *Socialrådgiveren* bragte vi en artikel om Haderslev Kommunes Arbejdsmarkedsservice, der på grund af et overforbrug har fyret 11 socialrådgivere.

Faglig konsulent Anette Kristensen i Dansk Socialrådgiverforening kan efter en vilkårsforhandling med Haderslev Kommune nu fremlægge et meget tilfredsstillende resultat.

Fyringerne er juridisk set ikke usaglige, når der er tale om besparelser. Alligevel fik de socialrådgivere, der havde været ansat længe, ekstra månedslønninger, fordi konsulenten holdt fast i, at omplacement ikke var forsøgt. Alle fik feriekort for opsparet ferie.

Anette Kristensen fik også trukket en økonomisk godtgørelse hjem til samtlige fyrede socialrådgivere på grund af et alvorligt brud på tavshedspligten, begået af to navngivne ledere i afdelingen:

- Den ene leder havde endog præciseret, at det, der blev talt om på et bestemt personalemøde, ikke måtte gengives udenfor kontorets fire vægge. Lederen havde her underholdt med at remse navnene op på de socialrådgivere, som var påtænkt afskediget – og kommenteret, hvorfor han ikke ønskede hver enkelt af dem ansat.

- I denne sag er der flere, der har handlet utilstodeligt og upassende. Derfor har det været vigtigt for os at få så mange krav som muligt igen, fortæller Anette Kristensen, der altså kørte samtlige krav hjem, på nær to af socialrådgivernes restferie. De to, der havde mest til gode, måtte give afkald på 14 dage, mens de øvrige gik glip af højst få timer.

RETTELSE

I den omtalte artikel er der beklageligvis sket en ombytning af navnene i afsnittet "Uacceptabel behandling". Citatet vedrørende måden, medarbejderne er fyret på, kommer fra Anette Kristensen, faglig konsulent i Dansk Socialrådgiverforening og ikke Susanne Dalsgaard, TR.

Sundhed

ANBRAGTE BØRN HAR FLEST DIAGNOSER

Anbragte børn har oftere en diagnose end andre børn. De har flere handicap og lider betydeligt hyppigere af børnepsykiatriske sygdomme eller er udviklingshæmmede. Blandt ikke-anbragte børn med en diagnose er kun 17 procent udviklingshæmmede. Det viser en ny SFI-rapport "Anbragte børns sundhed og skolegang – udviklingen efter anbringelsesreformen", som er en del af en større evaluering af anbringelsesreformen.

Undersøgelsen viser også, at knap halvdelen af de anbragte børn modtager specialundervisning. Ifølge anbringelsesstederne har 89 procent af de anbragte børn skoleproblemer.

Rapporten kan bestilles eller downloades på www.sfi.dk



FOTO: SCANPIX

Anbringelse alene forbedrer ikke børns liv

En anbringelse er ikke i sig selv nok til at forbedre et barns liv. Anbragte børn og deres forældre har så massive problemer, at der skal en ekstraordinær indsats til, lyder konklusionen på en ny forløbsundersøgelse fra SFI.

AF SUSAN PAULSEN

Fattigdom, misbrug, sygdom, ledighed og kriminalitet. Både anbragte børn og deres forældre er oppe imod så mange odds, at der skal en mere vedholdende og tværfaglig indsats til, hvis deres liv skal forandres til det bedre. Sådan lyder konklusionen på SFI's nye forløbsundersøgelse "Anbragte børns udvikling og vilkår", der har zoomet ind på alle anbragte børn født i 1995. Undersøgelsen dokumenterer, at både forældrene til de anbragte børn og de anbragte børns egen situation ikke har forandret sig væsentligt i de seneste tre år på trods af, at børnene har været anbragt i flere år. Børnene har ikke fået det bedre hverken skolemæssigt eller i forhold til deres eventuelle psykiske sygdom.

Bredspektret indsats

Forløbsundersøgelsen er den første af sin art i Danmark. Der er tale om den anden dataindsamling i forløbsundersøgelsen, og børnene er 11-12 år gamle. Ved første dataindsamling var

børnene syv år gamle. Undersøgelsen skal følge børnene ca. hvert tredje år gennem barndom, ungdom og tidligt voksenliv.

Tine Egelund, som er en af forskerne bag rapporten, er selv overrasket over den nedslående konklusion.

- Min hypotese er, at både børn og forældre har så ekstraordinære behov, så selv om kommunerne sandsynligvis har satset på at støtte og hjælpe dem i den tre-årige periode, der er gået siden vores første dataindsamling, så er det en meget mere bredspektret og langvarig indsats, der skal til, hvis man for alvor skulle ændre på deres situation.

I undersøgelsen, hedder det blandt andet: "Anbringelse uden for hjemmet, og dermed placering i andre omgivelser end det hjemmemiljø, der for en stor del af børnene anses for skadeligt, vil for de fleste af børnene ikke i sig selv være nok til at forbedre deres udviklingschancer".

Det skal ifølge forskeren ikke tolkes derhen, at anbringelser ikke nytter.

- Børnenes situation er alvorlig, så derfor har jeg personligt svært ved at forestille mig, at børnene ikke skulle have været anbragt, selv om det er et kontroversielt budskab i disse tider, hvor man vældig gerne vil metodeudvikle og finde effektive tiltag uden at anbringe børnene uden for hjemmet.

Det rigtige tilbud

Tine Egelund understreger, at anbringelsen eksempelvis skal suppleres med et behandlingstilbud.

- Små børn bliver typisk anbragt i familiepleje, som kan være meget god og stærk til at organisere et trygt hverdagsliv og relationer til barnet. Men plejefamilien har ikke nødvendigvis forudsætninger for at behandle barnets alvorlige psykiske skader. Udfordringen for kommunerne er i endnu højere grad at finde det rette tilbud til barnet. Et tilbud, som kan være en sammenstykket pakke af forskellige ekspertiser, der kan hjælpe barnet.

Selv om undersøgelsens resultat er forstemmende, holder Tine Egelund fast i, at der også er et håb.

- I undersøgelsen rejser vi nogle problemstillinger, som udgør et solidt grundlag for, at praksis kan diskutere indsatsen på området. Håbet er netop, at man kan hjælpe de anbragte børn og deres forældre til at udvikle sig bedre – ved at gøre en ekstraordinær indsats. Ikke bare satse på anbringelse uden for hjemmet i sig selv, men anbringelse plus eksempelvis psykiatrisk behandling eller anbringelse plus en massiv indsats til skolegangen. Det er mit indtryk, at der er en historisk tradition for at tro på, at miljøskiftet i sig selv er helbredende, men nogle børn kommer ind i anbringelsen med skader af en sådan karakter, hvor miljøskiftet ikke alene har helbredende potentiale.

- Hvad kan socialrådgiverne bruge konklusionen til?

- Det er ikke på det udøvende niveau, at konklusionen har størst betydning. Men socialrådgiverne kan – endnu mere end

DET KOSTER EN ANBRINGELSE

- Slægts- og netværkspleje ca. 14.000 kr. pr måned
- Familiepleje ca. 21.000 kr. pr. måned
- Socialpædagogiske opholdssteder ca. 45.000 kr. pr måned
- Døgninstitutioner ca. 86.000 kr. pr. måned

Kilde: "Anbragte børns udvikling og vilkår – resultater fra SFI's forløbsundersøgelser af årgang 1995"



Tine Egelund

”

Der er en historisk tradition for at tro på, at miljøskiftet i sig selv er helbredende, men nogle børn kommer ind i anbringelsen med skader af en sådan karakter, hvor miljøskiftet ikke alene har helbredende potentiale.

anbringelsesreformen har lagt op til – skærpe opmærksomheden på, at udsatte børn typisk har sundhedsproblemer og alvorlige skoleproblemer. Ellers er det nok så meget de politiske beslutningstagere både lokalt og centralt, som har brug for at diskutere undersøgelsens konklusion igennem.

Få svingdørsbørn

Undersøgelsen rummer også et par gode nyheder. En af dem er, at de 11-årige børn har oplevet en relativt høj stabilitet i deres anbringelser. Således har 88 procent af børnene højest oplevet at være anbragt to steder. Det vil sige, at kun 12 procent af anbringelserne i undersøgelsen betegnes som ustabile – med tre eller flere anbringelsessteder.

- Vi kan ikke bekræfte, at der er mange svingdørsbørn. Tilsyneladende er man ude i kommunerne ret præcis med at finde ud af, hvor barnet skal anbringes. Men vi kan se, at hvis et barn har været anbragt i lang tid, så er der også en større sandsynlighed for et ustabil forløb.

Systematik i anbringelsesvalg

Undersøgelsen viser, at familiepleje er den mest anvendte anbringelsesform. Døgninstitution anvendes til ca. en tredjedel af de helt små børn – op til 1 år – men anvendes derefter kun i ca. 10 procent af anbringelserne. Når børnene fylder 8 år, stiger brugen af døgninstitution til ca. 15 procent og stabiliserer sig der.

Den anden gode nyhed i undersøgelsen er, at der trods undersøgelsens hovedkonklusion tegner sig et klart mønster i forhold til, at barnets situation og behov afspejler sig i valg af anbringelsessted. Børn, der er anbragt som følge af egne problemer som eksempelvis en psykiatrisk diagnose og dermed har et behandlingsbehov, er i højere grad anbragt på døgninstitution eller på et socialpædagogisk opholdssted end i familiepleje eller slægts- og netværkspleje.

Tine Egelund ser det som en positiv over-

raskelse, at der er den form for systematik i anbringelserne.

- Når man tænker på hvor mange individuelle beslutninger, der er tale om, når både socialrådgivere, kommuner, børn og forældre er med til at beslutte, så er det positivt, at der alligevel tegner sig så klart et mønster for valg af anbringelsessted. Det tyder på, at man i praksis har fælles standarder for, hvilke børn og forældre man har erfaring med passer til hvilke anbringelsessteder. ☺

Læs hele undersøgelsen på www.sfi.dk

sp@socialrdg.dk

PROFIL AF ANBRAGTE BØRNS FAMILIER

- **Fattigdom:** Hvert syvende barn oplever et hjem med stærk materiel knaphed. Anbragte børns mødre – som ofte er enlige – skal forsørge sin familie for 135.000 kr. netto.
- **Næsten halvdelen af de anbragte børn har mindst en forælder, der selv har været anbragt uden for hjemmet som barn eller ung.**
- **Uddannelse:** 59 procent af mødre og 31 procent af fædre har ikke nogen uddannelse ud over folkeskolens afgangsprøve.
- **Oversygelighed:** Forældrene har dobbelt så mange diagnoser på somatiske sygdomme som forældre til børn i befolkningen som

helhed. Desuden har 45 procent af de anbragte børns mødre en psykiatrisk diagnose, mens det gælder for 28 procent af fædre. 79 procent af de anbragte børns mødre og 40 procent af fædre er uden for arbejdsmarkedet eller forsørgt ved førtidspension, kontanthjælp eller arbejdsløshedsdagpenge.

- **Misbrugsproblemer:** For knap halvdelen af de anbragte børn er en af de væsentligste grunde til anbringelse, at forældrene har et misbrug.
- **Kriminalitet:** Næsten hver 10. anbragte barn har en mor, der har siddet i fængsel, og hvert tredje har en far, der har været fængslet.

Kilde: "Anbragte børns udvikling og vilkår – resultater fra SFI's forløbsundersøgelser af årgang 1995"

15 FRÆKKE TIL FORMANDEN

Hvad laver formanden, når hun ikke lige kloger sig på socialpolitik eller flintrer rundt i landet for Dansk Socialrådgiverforening? *Socialrådgiveren* har kigget Bettina Post efter i sømmene.

AF JEANNETTE ULNITS • FOTO: PETER SØRENSEN, DAS BÜRO

De fleste ved, at Bettina Post som formand tegner Dansk Socialrådgiverforenings socialpolitiske profil knivskarpt, at hun går hårdt til sine modstandere, leverer stribevis af sprogligt veldrejede debatindlæg og har et drive som en nyopladet Duracell-kanin.

De personlige kort holder hun derimod tæt til kroppen. Ikke mange ved, at denne no shit-dame er en furie i trafikken, besidder en særdeles rå humor, junker dårligt tv og taler med sig selv. Eller at hun hev sin første politiske sejr hjem i 4. klasse, havde et attitudeproblem over for lærerne – og en grandonkel, der åd cognacglas ved familiefesterne.

I anledning af formandskabet kigger *Socialrådgiveren* nærmere på Bettina Posts ukendte og private sider. Vi kan efter ugers fiskeri, sweet-talking og spionage afsløre en lang række almindeligheder, særheder og hemmeligheder. Vi har dog ikke interesseret os for det faktum, at hun er en toptrimmet sag på 52 kilo, der irriterende let løber både fra sine 47 år og fra mandlige medarbejdere fra Beskæftigelsesministeriet. Hun skulle også være en dygtig kok, men researchen blev henlagt, da hun indrømmede at være vegetar på 27. år. Hendes klippefasthed er tilsyneladende ægte. Hun kan ikke hyles ud af den og er bare ikke én, man nogensinde finder siddende i et hjørne af sit kontor med hænderne for ørerne.

Hermed giver vi ordet til formanden selv – og senere lægger venner, kæreste og kolleger kortene på bordet med det overordnende spørgsmål: Hvem er inde bag formanden med den skarpe tunge?

Hvad vil du helst kaldes – formand, forkvinde eller formandinde?

- Formand, selvfølgelig – det andet er da noget pladder, siger formandinden.

Er der ikke lidt skrappe-dulle over dig?

- Jo, når min retfærdighedssans bliver provokeret. Jeg har lagt mærke til, at man ofte kobler ord som "hardcore", "revser" og "en, der hudfletter/deler verbale øretæver ud/går hårdt til" på mig.

Hvorfor havde du ingen modkandidater?

- Dels tror jeg, at der var almindelig tilfredshed med mit arbejde som næstformand, dels er det nok noget af en mundfuld at stille op uden først at have været næstformand.

Er de ikke bare bange for dig?

- Det tror jeg da ikke. Så var der vel ikke fire næstformandskandidater, hvis folk var bange for mig?

Det forlyder, at en af dine kendte, politiske modstandere til et politisk arrangement gloede lystent på dig og især dine ben – uden at ane, at de sad på skrappe-dullen Bettina Post. Er det sandt – og hvem er han?

- Jo, den er god nok, ha, ha. Han fik dog et andet udtryk på, efter jeg havde præsenteret mig. Men jeg skal ikke have en injuriersag på nakken, så jeg siger ikke, hvem han er.

Hvem mærker især din skarpe tunge?

- Er der nogen, jeg ikke kan holde ud, så er det personerne bag CEPOS, den liberale tænketank. De er bare bad company. Deres holdninger er skræmmende, og jeg kan simpelthen få det fysisk dårligt af at høre på dem. Ikke engang beskæftigelsesministeren kan få mig op at ringe, som de kan. →

Bettina Post fik sin første politiske sejr som 10-årig efter at have skrevet et anonymt debatindlæg i skolebladet. Hun havde tilfældigvis opdaget, at skoleinspektørens toilet var udstyret med blødt, lyserødt toilet-papir, mens resten af skolen måtte nøjes med det brune pergamentagtige toilet-papir. Kort efter hendes indlæg fik skolen bedre toilet-papir. Bettina satsede på, at hun var uigenkendelig – men en lærer passede hende senere op på gangen og bekendtgjorde diskret, at "toilet" staves med i og ikke 'a'.

A portrait of Bettina Post, a woman with short, light-colored hair, wearing a blue button-down cardigan and jeans. She is leaning against a large, rough-textured wooden log. The background is dark and out of focus.

BLÅ BOG: BETTINA POST, 47 ÅR:

- Uddannet socialrådgiver i 1988. Har blandt andet arbejdet med psykisk sårbare unge, anbringelser, sygedagpengesager, kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet og som faglig leder i en beskæftigelsesafdeling.
- Valgt som næstformand i 2004 og genvalgt ved fredsvalg i 2006.
- Valgt som formand uden modkandidater i september 2008.
- Bor i Herlev med sine to sønner på 13 og 17 år.

15 FRÆKKE TIL FORMANDEN

Det delvise navnesammenfald med min egen tænketank for Besindige Politiske Studier, BEPOS, var selvfølgelig bevidst. CEPOS skal have en værdig modstander, så BEPOS-initiativet er ikke bare en spøg – det er dybt alvorligt ment, faktisk har jeg købt domænenavnet.

Hvem varmer så dit hjerte?

- Mange – især alle dem, der kæmper for, at vores samfund også skal kunne rumme andre end de, der ligner os selv. Preben Brandt og Bjarne Lenau Henriksen er gode eksempler på mennesker, der er talerør for de sociale udsatte på de socialt udsattes vilkår. Per Schultz Jørgensen er også vigtig at nævne.

Hvordan bærer du dig ad med altid at være så klar i spyttet?

- Jeg sørger for at være velforberedt. Hvis noget kommer helt bag på mig, så er det naturligt for mig at grine. Det afvæbner og giver mig samtidig lidt tid til at tænke over, hvad jeg skal sige. Desuden følger jeg mottoet: "Sig det, som det er".

Hvad har du med fra barndommen?

- Jeg voksede op i Søllerød i en vaskeægte håndværkerfamilie med far, der var selvstændig tømrer, hjemmegående mor, storebror – og håndbajere og hjemmebrygget vermouth på bordet. Min grandonkel yndede at bide de fine guldrandede glas i stykker, når han havde fået for meget. I min familiekultur var der for meget alkohol og for lidt kommunikation. Min mor var psykisk svag og lidt for glad for den hjemmebryggede vermouth – og jeg var den, der sagde det højt.

- Jeg gik i klasse med børn af indflydelsesrige mennesker. Mærkeligt nok var det først som voksen, at det gik op for mig, at jeg faldt udenfor. Jeg tror, at det var der, jeg lærte at tale med folk fra alle lag. Jeg havde allerede som barn den dér med at ville være "noget med mennesker", så den er lige efter bogen, at jeg blev socialrådgiver. Til gengæld lå min fagforeningskarriere langt fra i mine kort. Min far havde en stærk aversion mod fagforeningsfolk og politikere. Blandt andet sagde han, da jeg blev valgt til næstformand, at man ikke kan stole på hverken politikere eller fagforeningspampere. Men i dag er han enormt stolt af mig.

Hvad er det for noget med dig og "alenetid"?

- Ja, det er noget, jeg er ret konsekvent med. Jeg har et stort behov for at være alene og bliver stresset, hvis jeg i en to-ugers kalender ikke kan finde mindst én dag, hvor jeg kan være alene uden at skulle noget. Det behov opstod tidligt, for jeg tussede jo rundt alene, indtil jeg kom i skole som seksårig. Når jeg er alene, gør jeg en dyd ud af at falde ned og forberede mig mentalt på opgaver, der venter. Jeg løber, skriver, tænker og diskuterer højt med mig selv – og får på den måde "landet" forskellige problemer. Jeg skriver kronikker og debatterer alt, hvad jeg kan på skrift. Faktisk bliver jeg høj af at skrive, fordi processen med at få emnet afgrænset og konkretiseret også sætter tingene på plads hos mig selv. Når jeg når dertil, hvor jeg præcis ved, hvor jeg vil hen, er det en fest.

Hvad kan, ud over Dansk Folkepartis landsmøder, få dig til at grine?

- Dansk Folkepartis landsmøder kan efterhånden også få mig til at græde. Men ellers griner jeg meget af tv-serien "Extras" og er vild med Anders Matthesens rå humor. "Jul på Vesterbro" er helt genial, og jeg genkender alle typerne. Jeg elsker også hændervridende, pinlige situationer og ser derfor også gerne "Klovn", "Desperate Housewives" og den slags. Favoritten er i øjeblikket datingprogrammet "Bonde søger Brud" – det er supernørdet. Men hvis min kæreste dukker op, skynder jeg mig at slukke eller slå over på Deadline.

Hvad har du selv lavet af hændervridende, pinlige ting?

- På Socialrådgiverdage 2006 havde vi temaet "grib bolden", hvor hele hovedbestyrelsen stod og kastede lys-bolde til deltagerne, da de ankom. Jeg kastede en bold til en mand, som ikke gjorde mine til at gribe den. Så jeg tog den op igen og kastede den til ham endnu en gang med ordene: "Det kan du da gøre bedre!". Hvorefter den ramte ham i brystet, og jeg opdagede, at han var blind...

Hvad er dine svagheder?

- Jeg kan godt være utålmodig. Udover at jeg bag rattet sidder og råber "Kom så, Magda!" eller "Kør nu, morfar!" ad mine medtrafikanter, så hader jeg møder uden en dagsorden og er dårlig til smalltalk.

Er du udadvendt med tendens til indadvendthed – eller indadvendt med tendens til udadvendthed?

- Det sidste. Jeg synes, det er trættende altid at skulle være udadvendt. Som en offentlig person er der en forventning om, at jeg er "på" konstant og interesserer mig for alle rundt omkring mig. Men nogle gange gider jeg bare ikke lære flere mennesker at kende.

Hvordan har du det med dine DS-kolleger?

- Fantastisk! Her er den holdning, at alt kan lade sig gøre og omgangstonen er positiv og sjov. Folk er dygtige og søde. Men de kunne godt have sørget for en fotograf, da jeg den sidste kilometer af DHL-løbet i september overhalede en mandlig medarbejder fra Beskæftigelsesministeriet. Den er svær at tilgive. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

BAG OM BETTINA POST



KÆRESTEN

Lars Nyholm, socialrådgiver, konsulent i Gentofte Jobcenter:

- Som Bettinas kæreste er jeg nødt til at være yderst tålmodig. Der er ikke meget tid til mig, fordi hun er så utrolig dedikeret til sit arbejde. Hendes evne til at multi-taske er utrolig, og hun kan for eksempel liige røre noget lækker mad sammen til tolv personer i den tid, det tager mig at skrælle en gulerod.

Bagsiden af hendes drive er jo risikoen for at brænde ud. Hun kan godt blive bedre til at passe på sig selv, og ind i mellem er jeg lidt bekymret for hende.

- Bettina kan også være ret kedelig. For eksempel fatter jeg ikke, at hun gider junkie dårligt tv. Hun har trods sit spinkle og feminine ydre mange såkaldte mandlige sider, blandt andet handler hun mere end hun taler, hader at tabe og går i hule, hvor hun dyrker det, hun kalder "alenetid". Jeg er faktisk rigtig, rigtig vild med hende – men det ved hun godt, så det skal du ikke skrive.



DS-KOLLEGAEN

Søren Andersen, formand for Region Nord:

- Bettinas profil er god for foreningen. Hun er ikke en topdiplomat, men respekteret for sin dygtighed og for aldrig at forstille sig. Som formand må hun være mindre selektiv med, hvad hun vil beskæftige sig med. Og hun vil nok også stadig skulle kæmpe mod modstand, fordi hun med sine fire år som næstformand jo ikke har voldsomt meget organisatorisk erfaring.

- Bettina er glad, frisk og har ofte en skæv historie i ærmet – og så lider hun ikke af ord-diarré som mange af os andre i Dansk Socialrådgiverforening. Hun taler kun, når hun har noget at sige – og så er hun energisk, slidsom, velforberedt og grundig.



VENINDERNE

Birgitte Thybo Dahl, jobcenterchef i Gentofte:

- Bettinas force er hendes enorme engagement og energi. Hun tør godt se sine tidligere fejl i øjnene og lærer derfor af dem. Hun er også konsekvent og fantastisk godt til at placere aben de rigtige steder. Man kan let se på hendes drenge, at hun også er en supergod mor.

- Svagheder, hmm. Hun er lidt tilbøjelig til at bære nag – og så skal hun blive bedre til at sige nej, uddelegere og slukke sin mobil. Hun kunne godt slå lidt med håret eller smutte med øjnene en gang imellem – så bliver det hele lidt sjovere. Men jeg ved godt, at jeg aldrig får hende til at spille på sin kvindelighed.



Pernille Rasmussen, socialrådgiver i Rødovre Kommune:

- Bettina og jeg talte op til næstformandsvalget for seks år siden om, at foreningen trængte til at blive mere konkret og mere vedkommende for medlemmerne. Det fik faktisk Bettina til at stille op, og jeg sov ikke hele natten, efter hun var blevet valgt – af nervøsitet for, om hun nu kunne tåle presset. Det er jeg overhovedet ikke i tvivl om længere. Fagligt og menneskeligt er hun fuldstændig ubestikkelig, og som veninde er hun god til at lytte og spørge ind. Og så har hun en fed humor og griner gerne af sig selv.



FOTO: SCANPIX

DRØMMER JEG....?

Eller er jeg bare på arbejde? En ny undersøgelse, som Ugebrevet A4 har offentliggjort, slår fast, at over halvdelen af alle arbejdende danskere oplever at sidde i deres drømmejob. Men hvorfor bukker så mange så under for stress eller kæmper for at få arbejde og familieliv til at hænge sammen? En forklaring kan være gode kolleger, mener Christian Bjørnskov, lektor i økonomi på Handelshøjskolen i Århus og forsker i lykke:

- At så mange synes, de har et drømmejob, harmonerer fint med, at danskerne har stor jobtilfredshed og også generelt oplever at være meget lykkelige. Det skyldes i høj grad, at danskere har gode kolleger og er dygtige til at samarbejde. Hjælpsomme og forstående kolleger er helt centralt for, hvor godt man trives på sit job, siger han.

Lise Kiertzner, selvstændig HR-rådgiver, kæder tendensen mod større jobtilfredshed sammen med større fokus på betydningen af gode ledere:

- At sidde i sit drømmejob forudsætter, at man føler sig tilpas og har en leder, der tager ansvar og sikrer udvikling. Det kan tyde på, at de senere års store fokus på lederrollen har nytte, siger hun.

A4's undersøgelse viser også, at tre ud af fire danskere synes, at de finder sig på deres rette hyld i forhold til job. 76 procent svarer ja til, at de arbejds-mæssigt er inden for det område, hvor de gerne vil være. Kun 15 procent svarer nej.

Kilde: Ugebrevet A4



mit NYE job

Fra: Den Sociale Højskole Esbjerg

Til: Den selvejende institution Springbrættet

PERNILLE LARSEN, 29 ÅR

KARRIEREFORLØB

Juni 2008: Uddannet fra DSH i Esbjerg

Juni 2008: Socialrådgiver i døgninstitutionen Springbrættet i Varde Kommune.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet?

Jeg havde et vikariat her under min uddannelse og blev spurgt, om jeg var interesseret i en stilling som socialrådgiver, og det var jeg. Og jeg elsker målgruppen af unge stofmisbrugere. Under uddannelsen gik det også op for mig, at jeg helst ville være på det private arbejdsmarked. Lige nu og med denne her regering mener jeg, der er alt for mange hensyn, der skal tages i det offentlige.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det er et døgnbehandlingssted for narkomaner, og jeg fungerer på mange måder som institutionens ansigt udadtil. Jeg samarbejder med kommunerne, Kriminalforsorgen, psykiatrien og misbrugscentrene, og jeg udarbejder statusrapporter og ansøgninger til kommunerne om evt. forlængelse af opholdet.

Hvad sætter du mest pris på ved dit arbejde?

At jeg kan hjælpe mennesker, som ikke har så stærke sociale kompetencer, så de kan klare

sig selv. At kunne gøre en forskel for nogle mennesker, som har brug for hjælp.

Hvad sætter du mindst pris på ved dit arbejde som socialrådgiver?

Jeg er et sted, hvor jeg har det ret godt, men ellers synes jeg, det må være svært at sidde i den kommunale forvaltning, hvor man er så styret af økonomi og tid. Det er på mange måder et utaknemmeligt fag. Vi har kun lidt indflydelse opadtil, forholdsvis meget indflydelse nedadtil og bliver beskudt fra alle sider.

Hvad laver du om 5 år?

Lige nu skal jeg bare have en masse erfaring, men jeg tror, jeg bliver inden for området med stofmisbrugere eller kriminelle og i den private sektor. Jeg skal nok videre på et tidspunkt og kunne godt tænke mig at bestride en lederstilling, som for eksempel daglig leder på et behandlingshjem. Som ansat her får jeg et års psykotераapeutisk kursus, og det kunne jeg godt forestille mig, at jeg vil bygge videre på.



"I apologize that this letter is so long. I did not have the time to make it short."

Blaise Pascal, fransk matematiker og fysiker, 1623-1662.

KAMPEN OM MAILBOKSEN

Kampen om opmærksomheden i vores elektroniske indbakker er stor. Så oddsene for, at din email bliver læst af modtageren, er ikke høje. Du er oppe imod nyhedsbreve, camouflerede reklamer, statusmeldinger, mødeindkaldelser, påmindelser, spammail og meget andet. Og her er lange, kloge emails ikke vejen til succes. Hvis du vil være sikker på, at modtageren af din email læser, hvad du skriver, skal du frem for alt skrive: kort!

Det konkluderer Dustin Wax i sin blog 'Mastering the short email'. Hans forslag er at håndtere emails som sms'er: Skriv et begrænset antal ord og højst fem sætninger i alt. En skabelon for en læsevenlig email kan se sådan ud:

1. Hvem er du? (Den kan springes over, hvis du kender modtageren i forvejen).
2. Hvad vil du?
3. Hvorfor skal dit ønske imødekommes?
4. Hvad er din deadline?

Læs hele email-bloggen på www.lifehack.org/articles/communication/mastering-the-short-email.html

MOTION I ARBEJDSIDEN

Forsvarets Personeltjeneste har siden 2005 haft ret til at motionere to timer om ugen i arbejdstiden. De vandt Sundhedsprisen 2008, som uddeles af Helse, Healthy Company og dagbladet Børsen.

- Vi er sikre på, at de to timer tjener sig selv ind, fordi flere kommer tilbage efter en times motion og er mere effektive, end hvis de bare var blevet siddende foran computeren, siger Birgitte Bæk Larsen og Steen Beringskjold, begge seniorsergenter og arbejdsmiljøledere i Forsvarets Personeltjeneste.

- Det sociale betyder mindst lige så meget som motionen. Når vi løber, snakker vi sammen på en mere uformel måde både om koner, kæresten og kolleger og får løst opgaver og luftet ideer, siger Sektionsleder Lars Slot.

- Jeg kan anbefale alle med ondt i sjælen at dyrke motion, tilføjer sektionschef Jens Stokkebye, som har motioneret sig ud af en depression.

Kilde: Helse Arbejdsliv 4/2008



FOTO: SCANPIX

ARBEJDSGLÆDE I ÅRHUS

"En god arbejdsplads skabes blandt andet af tilfredse og motiverede medarbejdere. En god arbejdsplads er der, hvor du som medarbejder glæder dig til at komme på arbejde."

Sådan lyder præmissen for en ny undersøgelse om arbejdsglæde i Århus Kommune. Metoden er fokusgruppeinterview på 24 forskellige arbejdspladser på tværs af magistraterne. Medarbejdernes forslag til arbejdsglædefremmende initiativer skal præsenteres for byrådet i efteråret.

Som en del af projektet kan alle ansatte blogge på kommunens hjemmeside, og de bedste belønnes med præmier. En af vinderne er Lis Ebbe Christensen, nyansat sekretær i Århus Kommunes Familierådgivning, Socialcenter Nord, som bloggede om sin oplevelse af, hvordan arbejdspladsen anerkendte en sekretær-kollega, der var hårdt spændt for i en periode:

"I december måned fik Birgit flere gange besøg på kontoret af en drillenisse (den gode slags), som en morgen havde lagt chokolade, en anden dag var der lysestager, så fulgte en sjov tøj-nisse og diverse sjove gaver. Og efter lidt tid kom makkeren til den første nisse. Stor undren, men også glæde! Hvem var det, der lagde pakkerne? Birgit købte lidt slik og chokolade, som hun lagde på skrivebordet som tak. Men det blev ikke fjernet. Derimod blev der ved med at komme små opmuntringer med små breve, som blev gransket nøje. (...)

Afdelingen var samlet til morgenkaffe. Pludselig træder nogle af vores rådgivere frem med en stor, flot buket blomster, som de afleverer til Birgit. De siger, at hun er årets sekretær, for hun har klaret at skulle oplære fire nye medarbejdere og samtidig haft overskud til at besvare rådgivernes henvendelser med et stort smil på læben – trods et stort arbejdspress. (...) Stor jubel og bifald, og alle syntes, at Birgit havde fortjent den flotte titel, og jeg kan kun sige, man bliver varm langt ind i hjertet over, at andre kolleger værdsætter en kollegas indsats. Og ikke mindst – ikke er bange for at vise det. Så vidste jeg, at det var en rigtig god arbejdsplads jeg var kommet til."

<http://www.easyblog.dk/arbejdsglad/>



INGEN SLINGER I SIKKERHEDEN

- Det kan godt virke grænseoverskridende for borgerne at blive filmet, men hvis jeg skal veje det op imod de ansattes sikkerhed, står de ansattes sikkerhed øverst. Kommunaldirektør i Halsnæs Michael Graatang har sikkerhedsmæssigt toptunet rådhuset i Halsnæs.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PETER SØRENSEN, DAS BÜRO

I den nordsjællandske Halsnæs Kommune er de ansattes sikkerhed på rådhuset prioriteret højt. Derfor er der kun én indgang for borgerne: Borgerservice, der fungerer som en sikkerhedssluse – lige som i lufthavnen – ind til resten af rådhusets 300 ansatte. I Borgerservice er alle væggene af glas, et kamera vager over rummet, så der er ingen chance for, at høje råb og lidt for store armbevægelser kan foregå i det skjulte. De ansatte skal benytte nøglekort for at komme igennem slusen.

Spejler sig i egen fiasko

Historien om det voldssikrede rådhus i Halsnæs Kommune begynder med kommunalreformen, da rådhuset skal bygges om, så det også kan rumme personalet fra fusionskommunerne. Det betyder blandt andet, at de mange enmandskontorer udskiftes med teamkontorer.

Kommunaldirektør Michael Graatang fortæller:

- Mange voldssituationer kan forebygges ved at indrette sig hensigtsmæssigt. Typisk har en socialrådgiver sit eget kontor. Det er der ikke noget galt i, men man slæber helst borgeren med derind. For en sikkerhedsskyld lukker man også døren. Og for at gøre det lidt hyggeligt har socialrådgiveren hængt billeder af familien og diplomer på væggen, som viser, hvor dygtig man er. Men man skal ikke være meget klog på mennesker, før man er klar over, at når der kommer borgere ind, som ikke har haft det så let i livet, får de rigtig spejlet sig i deres egen fiasko og i de andres succes.

I virkeligheden skal man betjene borgerne i lokaler, der er lidt mere neutraliserede.

Rum til gråd og psykopater

Den holdning har præget byggeplanen. Det betyder som nævnt, at enmandskontorerne er udskiftet med teamkontorer, da det ville være uhensigtsmæssigt – og dyrt – at toptune 50 kontorer sikkerhedsmæssigt. På rådhuset er der som noget nyt indrettet otte samtalerum. Så i stedet for at socialrådgiveren går ind på sit eget kontor med borgeren, går de ind i et af samtalerummene, som findes i fire forskellige sikkerhedskategorier.

- De første to rum har gennemsigtige glasvægge. De er til dem – nu siger jeg det lige ud af posen – som vi notorisk ved er voldspsykopater. I næste kategori er der sat en enkel diskretionslinje på glasvæggene, i tredje kategori lidt mere diskretionslinje på, og i den fjerde kategori kan man kun lige se, at der er nogle fødder. Det er græderummet, som vi siger. Kort sagt: Jo længere du kommer ned af gangen, jo mere frosted er glasvæggene.

Alle rummene har alarm og to døre, så socialrådgiverne er sikret en flugtvej. Og i rummene til de udadreagerende borgere er der også kamera- og lydovervågning.

- Det kan godt virke grænseoverskridende at skulle lide den tort at blive filmet, men hvis jeg skal veje det op imod de ansattes sikkerhed, så står de ansattes sikkerhed øverst. Og skulle uheldet være ude, og socialrådgiveren får en på kassen, skal hun som minimum vide, at borgeren bliver straffet, fordi vi har doku-

mentationen på bånd. Det samme gælder, hvis borgeren råber: "Jeg slår fand'eme dig ihjel". Så stopper sagsbehandlingen, og i retten kan vi dokumentere, at der er tale om trusler på livet.

Kommunaldirektøren sætter selv et lille etisk spørgsmålstejn ved at have kameraovervågning i Borgerservice – slusen til rådhuset.

- Der sidder ganske almindelige bedsteborgere og venter – og bliver altså filmet imens. Her er min konklusion igen, at det må borgerne af sikkerhedsmæssige grunde leve med

Politi på rådhuset

Michael Graatang er uddannet jurist, og det store engagement i de ansattes sikkerhed er ifølge ham selv præget af en realisme, som han har med sig fra ti år i politiet.

- Jeg har et meget konkret forhold til forebyggelse af vold, og vi oplever stort set ikke vold mod de ansatte på rådhuset. Vi agerer ud fra et princip om, at en konflikt skal standses på så lavt et niveau som muligt. Hvis det går galt, gør vi meget ud af at følge op på det ved at anmelde det som arbejdsskade og henvise til Falcks krisehjælp, hvor man får psykologhjælp inden for få timer.

- Vi er også så heldige, at vi har fået nærpolitiet til at leje sig ind på rådhuset, og det skilter vi selvfølgelig flot med uden for rådhuset. Faktisk bor politiet lige over for det helt gennemsigtige samtalerum, og hvis vi får besøg af en borger, som har været helt umulig ved sit seneste besøg, så beder vi lige politiet om at trække persiennerne op og holde øje. Det kan også have en præventiv effekt. Vi



”

Faktisk bor politiet lige over for de helt gennem-sigtige samtalerum, og hvis vi får besøg af en borger, som har været helt umulig ved sit sene-ste besøg, så beder vi lige politiet om at træk-ke persiennen op og holde øje.

Michael Graatang, kommunaldirektør,
Halsnæs Kommune

kan godt skrive fine politikker og lægge over på hylden, men det hjælper ikke noget, når situationen med en borger løber løbsk, siger den tidligere politimand.

Micahel Graatang erindrer, at der ind-ledningsvist var lidt snusfornuftig social-rådgivermodstand over for at opgive enmandskontorerne. Og det bekræfter tillidsrepræsentant for socialrådgiverne på børn- og ungeområdet Marianne Ansbøl, som i dag deler kontor med syv kolleger:

- Vi kom alle sammen fra enmandskontorer og var meget skeptiske, men er nu blevet rigtig glade for at arbejde i storrumskontor. Vi bruger hinanden på en anden måde, sparrer meget mere og kender i højere grad hinandens sager, siger hun og blåstempler sammen med kolle-gerne også de sikkerhedsmæssige forhold:

- Sikkerhedsforanstaltningerne funge-rer fint. Jeg har aldrig selv haft brug for at anvende de overvågede samtalerum, men jeg er glad for, at der også er alarmer i de øvrige samtalerum. Jeg har det fint med, at politiet bor på rådhuset. I et par tilfælde har vi på forhånd orienteret dem om, at der kunne opstå en situation, hvor der kunne blive brug for dem. Så har betjentene været flinke til lige at gå ned omkring os og se, om der var god ro og orden. ☺

sp@socialrdg.dk

Hoved-MED, det øverste samarbejdsorgan i Halsnæs Kommune, er ved at være klar med retningslinjer om "Forebyggelse og håndte-ring af vold, mobning og chikane".



ER DET VOLD AT BRUGE "FUCK-FINGEREN"?

Vold og trusler på jobbet er et stigende problem for socialrådgivere i kommunerne. Ny voldspakke fortæller, hvordan vold kan forebygges.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PETER SØRENSEN, DAS BÜRO

Hvorfor opstår vold? Hvordan trappes en konflikt ned? Er det vold at bruge "fuckfingeren"? Er overvågningskameraer med til at forebygge vold? Det er nogle af de spørgsmål, som bliver belyst i en ny voldspakke fra BAR FOKA (BrancheArbejdsmiljøråd, Finans/Offentlig Kontor & Administration. Red.). Pakken består blandt andet af pjecen "Vejledning om vold og voldsforebyggelse – for kontorer i det offentlige". I vejledningen pointeres det, at ansatte i socialforvaltninger er særlig udsatte for vold. Således har 24 procent været udsat for vold eller trusler om vold.

Vold er ofte et udtryk for afmagt og opstår typisk, fordi en borger føler sig ydmyget, overset, umyndiggjort eller forkert behandlet. Derfor er det ifølge vejledningen vigtigt at diskutere, hvad vold er. Hvad er tilladt og hvad er uacceptabelt? Er det for eksempel

vold at bruge grænseoverskridende sprog og skældsord? Skal man finde sig i karikaturtegninger og nedsættende omtale for eksempel på chatrum eller i e-mails?

Balance i kontrollen

I vejledningen understreges det, at indretningen af arbejdspladsen har betydning for forekomsten af vold. Der skal tages højde for to forhold: Borgeren skal føle sig godt modtaget, fordi det kan være med til at forebygge konflikter. Og de fysiske rammer og indretningen skal sikre medarbejderne størst mulig sikkerhed på arbejdspladsen.

Tekniske løsninger som overfaldsalarmer, flugtveje, sikrede døre, overvågningskameraer, kaldeanlæg og bærbare telefoner er nogle af de mere håndgribelige tiltag i forbindelse med forebyggelse af vold og kan være med til at skabe større tryghed.

Men det kan være en balancegang på den ene side at skabe sikkerhed på arbejdspladsen og på den anden side undgå, at kontrol og overvågning præger samværet med borgerne. Hvis borgeren føler sig presset eller trængt, kan det være med til at udløse voldsepisoder. God plads, lys og luft i lokalerne giver som regel et bedre miljø, hedder det i vejledningen.

Den gør også opmærksom på, at alle arbejdspladser bør have retningslinjer, så medarbejderne ved, hvordan de skal reagere, hvis en konflikt udvikler sig. Hvem skal man tilkalde, og hvordan skal det ske? Nødkalds-procedurer skal være gennemtænkte, og alle involverede skal være enige i fremgangsmåden.

Blå mærker på psyken

Arbejdsmiljøloven slår fast, at arbejdsgiverne har pligt til at beskytte medarbejderne mod vold, mobning og seksuel chikane på arbejdspladsen. Overenskomsterne mellem

KL, Danske Regioner og KTO (2008) samt den tilsvarende statslige overenskomst omfatter også en aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen. Også her er der fokus på forebyggelse af vold.

DS' arbejdsmiljøkonsulent Elisabeth Huus Pedersen har været med til at udforme voldspakken. Hun siger:

- Materialet skal støtte MED-udvalget, det øverste samarbejdsorgan, i at få udarbejdet og implementeret en voldsforebyggende politik på arbejdspladserne, for vold mod medarbejdere må ikke tolereres.

Ifølge Elisabeth Huus Pedersen har socialrådgivere en tendens til at sige, at vold og trusler er en del af jobbet, og det må man kunne tåle.

- I dag ved vi, at mange små episoder giver blå mærker på psyken, som bliver sværere og sværere at slippe af med. Det kan ende med, at en tilsyneladende lille episode fuldstændig slår benene væk under en – med langvarige sygdomsmeldinger til følge. Det er vigtigt med mental bearbejdning af også de små episoder. Lad være med at agere "she-man", lyder det fra arbejdsmiljøkonsulenten.

Udover "Vejledning om vold og voldsforebyggelse" (30 kr.) består volds-pakken af et spil (30 kr.), en dobbelt-dvd med mødevejledning, vejledning i kriseberedskab og en film om forskellige konfliktsituationer med borgerne (40 kr.). Materialet kan købes i arbejdsmiljøbutikken via www.arbejdsmiljobutikken.dk. Alternativt kan materialet downloades på www.arbejdsmiljoweb.dk, hvor filmen også kan ses.

Dansk Socialrådgiverforening er sammen med en række andre organisationer tilknyttet BAR FOKA. Læs mere på www.bar-foka.dk

sp@socialrdg.dk

SÅDAN GØR DU I EN VOLDSSITUATION

- Vær altid venlig, rolig og neutral over for klienten
- Prøv ikke på at argumentere med klienten, hvis du føler, at der er ved at opstå en truende situation.
- Forsøg at berolige klienten og tale ham til rette.
- Tryk altid på alarmknappen, hvis du føler dig truet
- Gør så vidt muligt, hvad den truende klient beder dig om, indtil hjælpen når frem
- Undgå bevægelser, som klienten kan opfatte som aggressive
- Spil ikke helt

Kilde: "Vejledning om vold og voldsforebyggelse – for kontorer i det offentlige", BAR FOKA

SÅDAN ANMELDER DU VOLD

- Fortæl din leder om overfaldet (vold, trusler) og orienter din sikkerhedsrepræsentant og/eller tillidsrepræsentant.
- Din leder skal anmelde overfaldet/vold/truslerne til kommunens arbejdsskadeforsikringsselskab (i selvforsikrede kommuner er det kommunens forsikringsafdeling), da vold betegnes som en arbejdsulykke, jf. Arbejdsskadebogen.
- Arbejdspladsen bør ligeledes anmelde overfaldet til politiet, jf. straffelovens bestemmelser om vold mod ansatte i offentlig tjeneste, da vold, der er udført med forsæt om at gøre skade,

kan straffes med bøde eller fængsel, og kan give erstatning efter offererstatningsloven.

- Få kopi af anmeldelsen fra forsikringsselskabet/kommunens forsikringsafdeling, så du er sikker på at arbejdsulykken er anmeldt.
- Har du ikke hørt fra forsikringsselskabet/kommunens forsikringsafdeling inden tre måneder efter skadesdatoen, så kontakt DS-regionen.
- Alle kan anmelde en arbejdsulykke, men husk at fristen for anmeldelse normalt er 1 år efter at ulykken indtraf.

Kilde: Dansk Socialrådgiverforening

DS-TEMADAGE:

VOLDSPOLITIK FOR SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

I december gennemfører Dansk Socialrådgiverforening tre temadage for sikkerhedsrepræsentanter med fokus på voldsforebyggelse og anmeldelse af vold og trusler, samt konfliktløsning på arbejdspladsen.

3. december, kl.10-15.30

i Randers, Region Nord

2. december kl.10-15.30

i Roskilde, Region Øst

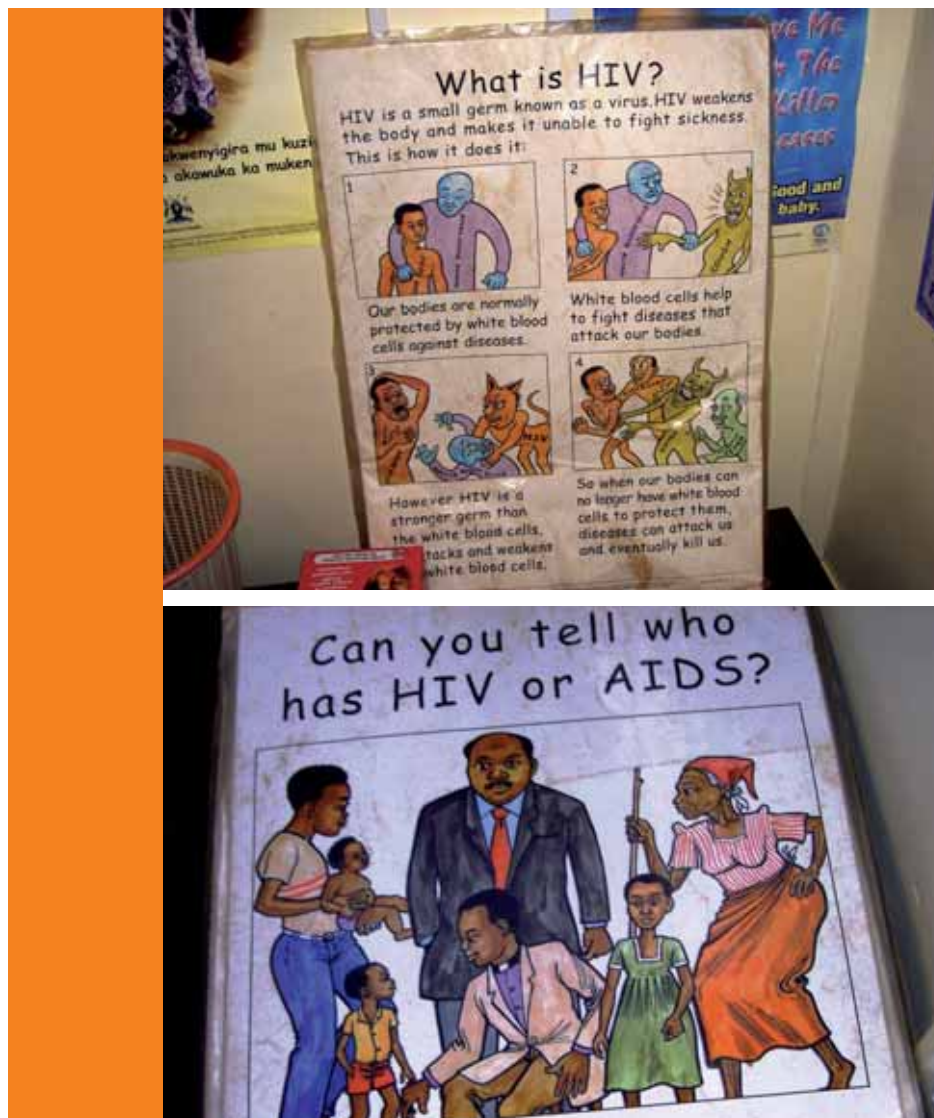
8. december kl.10-15.30

i Fredericia, Region Syd

På temadagen udleveres BAR-FOKA's voldspakke. Underviserne er DS' konsulent på arbejdsmiljøområdet Elisabeth Huus Pedersen samt Center for Konfliktløsning. Temadagene bliver annonceret på DS' hjemmeside.

Samtalerummene i Halsnæs Kommune findes i fire forskellige sikkerhedskategorier og med mange eller få diskretionslinjer.





Nul sex før ægteskab og troskab efter. Kikser det, så husk kondomet. Sådan lyder budskabet til unge ugandere fra Naguru Teenage Information & Health Center

KONDOMET er Ugandas håb

I Uganda handler ABC ikke som i Danmark om elementær skolelærdom, men om landets tiltag for at bekæmpe hiv og aids.

AF LISA LÆRKE IVERSEN, SOCIALRÅDGIVER, CAND.SCIENT.SOC.

På Naguru Teenage Information & Health Center er man overbevist om, at de tre bogstaver ABC skal være kernen i det daglige sociale arbejde. Deres arbejde består blandt andet i at undervise, rådgive og teste unge for hiv. Uganda er et af de afrikanske lande, som gen-

nem årene har været fremhævet internationalt for deres arbejde med at bekæmpe hiv og aids. Uganda har på et tidligt tidspunkt erkendt omfanget af katastrofen – en erkendelse, som ellers kom sent til mange andre afrikanske lande, hvor lederne sov Tornerosesøvn i mange år. Her var overbevisningen, at hiv og aids er Guds straf til de i forvejen moralsk fortabte – og derfor noget, som ikke rammer almindelige folk.



C står for Condom use – og er, hvad du opfordres til at huske, hvis du ikke kan eller vil holde dig til A eller B.

Lisa Lærke Iversen, socialrådgiver.

Allerede i 1986 etablerede man i Uganda et landsdækkende aids-kontrolprogram, heriblandt "ABC-strategien", som kort fortalt går ud på at forsøge at bekæmpe hiv og aids ud fra tre forskellige præventive vinkler.

A står for Abstain og betyder, at ugandere opfordres til seksuel afholdenhed. Budskabet til de unge er, at det haster ikke med at få egne erfaringer, og at de roligt kan vente, til både uddannelse og ægteskab er i hus.

B står for Being faithful to your partner. Det er en kraftig opfordring til alle ugandere om at leve et monogamt liv. Et budskab, som man kan have indtryk af ofte fremsættes for døve øren. I Uganda er blot ti procent trofaste overfor deres partner, og omkring en fjerdedel af befolkningen lever i 2006 stadig i polygame forhold.

C står for Condom use – og er, hvad du opfordres til at huske, hvis du ikke kan eller vil holde dig til A eller B.

ABC med ridser i lakken

Ugandas renommé som foregangsland i forhold til hiv og aids bekæmpelse har på det seneste fået nogle ridser i lakken. Rygter siger, at mange organisationer arbejder med både A og B strategien, men at C er sat i skamsekrogen. Måske fordi mange i et på overfladen meget religiøst samfund ønsker at holde fast i et glansbillede af den perfekte kernefamilie med far, mor og børn, høje idealer og fast kirkegang om søndagen. Eller måske fordi hiv- og aidsorganisationer frygter, at det pengestærke amerikanske PEPFAR med præsident Bush og hans nyreligiøse anskuelse i spidsen, ikke er så interesseret i at lade deres don penge tilflyde organisationer, som taler højt om og opfordrer andre end prostituerede og misbrugere til brug af kondom. Nogle mener, at det sidste må være forklaringen på, at Ugandas præsident Museveni, som hidtil har været fortaler for både A, B og C, til stor forundring for mange for nylig udtalte i en landsdækkende avis, at "kondomer er for prostituerede og ikke noget, vi skal opfordre vores børn og unge til at bruge".

Sugar-daddy giver hiv

På Naguru Teenage Information & Health Centre arbejder man dog stædigt videre med alle tre strategier. På centret er man bestemt ikke uenige med præsident Bush og hans tilhængere. Det er fint at vente med sin seksuelle debut og fint at være trofast. Men de mener også, at det er naivt at tro, at A- og B-strategier alene vil reducere antallet af nysmittede. Unge i Uganda har mindst lige så mange ukontrollerede hormoner som danske unge har. Dertil kommer Sugar-daddy fænomenet, hvor ældre mænd for sex sponsorerer unge pigers skolepenge, tøj, taletid til mobiltelefon mm. Det er fortsat meget udbredt i Uganda. Pigerne, der kommer på centret, fortæller ret enslydende, at det er svært at insistere på brug af kondom. Hvad enten manden er en jævnaldrende kæreste eller en Sugar-daddy, synes det at være en ret udbredt holdning, at brug af kondom er noget pjat.

På centret er man meget opsat på at røkke ved den opfattelse. Man vil informere og empower-gøre de unge. De skal bevidstgøres i forhold til reproduktiv sundhed og kende deres seksuelle rettigheder. Derfor bliver man behørigt introduceret til kondomer, hvad enten man er blandt de 40 til 45 unge, der kommer dagligt for at blive rådgivet og testet for hiv, eller blandt dem, der er kommet for at modtage andre ydelser.

Kreativ ventetid

Tålmodighed er både en dyd og en nødvendighed, hvis man som 18-årige Edith er bruger af centret. Hun er mødt op tidligt om morgenen sammen med sin et år ældre kæreste James. De er begge kommet for at blive testet for hiv, og de venter tålmodigt en halv dags tid på, at det bliver deres tur. Ventetiden skyldes, at udbud og efterspørgsel som i så mange andre ulande ikke hænger sammen. Her er knappe ressourcer, men det er bestemt ikke lig med, at fagligheden og kreativiteten er stagneret.

I stedet for blot at acceptere endeløs venten har de ansatte besluttet, at selve ventetiden skal være indholdsrig. Mens Edith og James sidder i venteværelset sammen med de andre unge, informeres de om seksualitet, kønssygdomme, uønsket graviditet, brug af kondom mm. De ser videoer om emnerne, og efterfølgende besvarer en af rådgiverne spørgsmål og lægger op til diskussion. Og viser, hvordan et kondom sættes på en penisattrap. De unge opfordres til at stå frem i den store forsamling og turde stille spørgsmål og deltage i diskussionerne.

Stor uvidenhed

Nu er det endelig blevet Edith og James tur. De starter med at snakke alene med en rådgiver, der spørger dem, hvorfor de er kommet for at blive testet for hiv. De fortæller, at de nu har været kæresten i over et år. Da man i Uganda opfordrer alle i fast forhold til at blive testet sammen, ja så er de altså kommet i dag. De fortæller rødmende, at de har sex sammen, senest i går aften – og at de ikke altid bruger kondom.



FACTS OM NTIHC I UGANDA

Oprettet i 1994 af en gruppe professionelle frivillige.

Et drop-in for unge mellem 10-24 år med fokus på seksuel og reproduktiv sundhed.

Centret tilbyder:

- Lægehjælp
- Familieplanlægning
- Jordemoderkonsultation for gravide og efterfødselshjælp
- Rådgivning og test for hiv og syfilis
- Generel rådgivning i forhold til diverse ungdomsproblemer
- Radioprogram for unge og radioprogram for forældre til unge
- Åben telefonrådgivning
- Klub for hiv-testede
- Undervisning til skoler, boligområder mm.

Centret støttes bl.a. af Kampalas byråd og svenske SIDA.

Rådgiveren snakker også alene med hver af dem. James fortæller, at Edith er den første og eneste, han har haft sex med. Edith fortæller tøvende – efter at hun endnu en gang har fået bekræftet, at samtalen er fortrolig – at hun har haft flere sexpartnere. Selv mens hun og James har været sammen, har hun haft et seksuelt forhold til en anden. En ældre mand, mere vil hun ikke sige om det.

Derefter forsætter rådgivningen i en større gruppe. Edith, James og seks andre unge undervises og rådgives om hiv og aids og kønssygdomme. Hvad er hiv og hvad er aids, og hvad med de mange kønssygdomme? Hvordan smitter det? Hvordan kan de undgå at blive smittet? Hvad nu hvis de bliver testet positiv for hiv?

Rådgiverens ord krydres hyppigt med billedplancher, som her på centret bruges som et redskab i det sociale arbejde. Billederne er med til at sikre, at de unge, der ikke er så skolelevante, bedre kan bevare koncentrationen og bedre forstår og husker de vigtige budskaber.

De unge er lidt forlegne, men med lutter øren og mange forsigtige spørgsmål, som giver et billede af, at uvidenheden er stor: Kan jeg blive smittet med hiv eller blive gravid, hvis jeg tørrer mig med min storebrors håndklæde? Vil min kæreste ikke bare tro, at jeg er løs på tråden, hvis jeg siger, at vi skal bruge kondom? Kan man dø af sex? Er det ulovligt for piger at købe kondomer?

Positiv eller negativ?

Når testresultatet senere samme dag ligger klar, foregår den ofte meget følelsesladede samtale igen på tomandshånd. Er man et par som Edith og James, kommer man ind sammen. Er den unge testet hiv-negativ, snakker rådgiveren med vedkommende om, hvordan man kan passe bedst muligt på sig selv og undgå fremtidig smitte. Kondomer udleveres gratis til de unge, der er seksuelt aktive.

Edith og James bliver kaldt ind til rådgiveren

for at høre deres testresultat. James er testet hiv-negativ og ånder lettet op i et stort smil. Kort efter føles det, som om verden bryder sammen, da rådgiveren fortæller om Ediths testresultat. Edith er hiv-positiv. Hun græder stille, mens hun forsigtigt skeler til James for at fornemme hans reaktion. James ansigtsudtryk er pludselig forstenet. Han siger ingenting og kigger hverken på Edith eller rådgiveren under resten af samtalen.

Når en ung testes hiv-positiv, tilbydes vedkommende fortsatte samtaler. Der er ofte et meget stort behov for hjælp, både i forhold til at bearbejde chokket og til at finde ud af, om man tør fortælle det til familie og omverden.

En flerfarvet virkelighed

I Edith og James tilfælde er der også brug for samtaler for at forstå det virvar af modsatrettede følelser, deres forhold pludselig er fyldt af. Lige nu er James forfærdelig bange for, at han alligevel er smittet – selv om prøven var negativ. Han ved, at der går tre nervepirrende måneder, før han kan få det endelige svar. Samtidig er han meget vred på Edith uden helt at forstå hvorfor. Edith er ulykkelig og frygtelig bange for at blive forladt af James. Det er slemt nok at være en 18-årig hiv-smittet ugandisk pige, men at være 18 år, smittet og uden kæreste, føles lige nu langt værre. Hun vil gøre næsten hvad som helst for at blive gift.

Det er klart, at begge har brug for hjælp – sammen eller hver for sig. De lever i et land, hvor seks til syv procent af befolkningen godt nok forventes at være smittet, men hvor fordomme og stigmatisering fortsat flourer og udgør en del af den hverdag, de kommer til at møde.

På Nauru Teenager Information & Health Centre kan de ansatte stadig deres ABC. Selv om der måske er flere donormidler i at glemme bogstav C i dette alfabet, så fortsætter de ufortrødent deres arbejde. For hvad nytter det at tegne et billede af livet som ung i Uganda, udelukkende med lyserøde ord som afholdenhed og trofasthed, hvis virkeligheden er anderledes flerfarvet? ☺

Edith og James er fiktive navne, men ikke fiktive personer. De kommer fortsat på centret til samtaler med Lisa Lærke Iversen, som er frivillig rådgiver. For yderligere information om centret, kan hun kontaktes på iverhov@gmail.com, men centret kan også kontaktes direkte gennem Program Director Peter Mpinka på email mpinga_peter@yahoo.com.



GADERUMMET – nu på gaden

Først Fogedretten og senest Landsretten: Københavns Kommune har ret til at smide Gaderummet ud. Ledelsen vil nu finde nye lokaler, hvor stedet kan fortsætte, mens Københavns Kommune glæder sig til at videreføre Gaderummet i en ny form.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

16 måneder efter Københavns Kommune lukkede for kassen til det omstridte opholdssted Gaderummet for unge udsatte i København, har Landsretten nu stadfæstet Fogedrettens beslutning om, at kommunen kan sætte projektet på gaden.

Dermed åbnes der mulighed for, at kommunen kan åbne Gaderummet i en ny form. Landsretten har ikke taget stilling til de pædagogiske klager, der ligger bag kommunens ønske om at lukke opholdsstedet, men har alene forholdt sig til, at Gaderummet ikke har betalt husleje, og på det grundlag har Københavns Kommune ret til at smide Gaderummet ud.

- Det er ærgerligt, men nu må vi forholde os til afgørelsen, og vi ønsker hverken vold eller spektakler. Til gengæld vil vi forsøge at finde andre lokaler til Gaderummet, så vi kan køre stedet videre. Vi mener ikke, at kommunens koncept til en fortsættelse vil kunne rumme de mest udsatte unge, forklarer Preben Brandt, bestyrelsesmedlem i Gaderummet og formand for Rådet for Socialt Udsatte.

Efter hans mening, nytter det ikke at forsøge at ændre eller påvirke den afgørelse, som nu er taget af Landsretten.

- Jeg tror ikke, det nytter at anke denne afgørelse. Til gengæld tror jeg, det kunne være en realistisk løsning at finde private fonde og midler, så vi kan leje et sted, hvor vi kan fortsætte rådgivningen og helst også bodelen for de allermest udsatte unge. I bestyrelsen og blandt medarbejderne er vi enige om to ting: Der er brug for Gaderummet, som det er i dag, og det kommunen foreslår, mener vi ikke, opfylder netop disse unges behov. Det er for traditionelt, og der er brug for alternative rammer for at rumme disse alternative unge, siger Preben Brandt.

Føres videre i ny form

Socialborgmester Mikkel Warming er glad for afgørelsen. Og han frygter ikke, at de unge ikke vil bruge kommunens nye gaderum.

- Det er godt for alle, både brugerne og kommende medarbejdere at få afklaret situationen. Nu ved vi, vi har ret og mulighed for at føre Gaderummet videre i en ny form. Og et alternativt sted til de unge har vi brug for. Vi vil lave et tilbud, der arbejder bedre sammen med andre myndigheder, herunder psykiatrien, men jeg er sikker på, at skeptikerne bliver mere positive, når de ser det nye tilbud. Og så tror jeg, vi kan få fat i andre unge, som ikke bruger Gaderummet i dag, siger Mikkel Warming, som ser frem til at den nuværende ledelse trækker sig.

- Vi forventer selvfølgelig, at ledelsen trækker sig meget snart. Andet vil den ikke kunne være bekendt, for brugerne har krav på en afklaret fremtid, siger han. ☺

br@socialrdg.dk

HVAD SIGER DU TIL, AT GADERUMMET BLIVER LUKKET?

SVEIN BENEDICT WOLL, 23 ÅR:

- Det er synd, hvis vi bliver smidt ud nu, hvor vinteren nærmer sig, og det bliver koldt. Det har jeg prøvet før. Da boede jeg et helt år i et telt ude på Christiania, og det var rigtig koldt. Jeg har boet her i perioder i de seneste fire år, når jeg har mistet et værelse, eller bare når jeg har haft brug for det. Jeg har altid været velkommen, og jeg ved ærligt talt ikke, hvor jeg skal gå hen, hvis Gaderummet lukker. Et gaderum i en mere styret form, som Københavns Kommune vil lave, kunne jeg ikke drømme om at bruge.

BJØRN, 34 ÅR:

- Det ved jeg ikke. Jeg har boet her i mange år. Lige nu bor jeg på et værelse, jeg har lånt af en, jeg kender. Men det er kun for en måned, og jeg kommer alligevel her i Gaderummet dagligt. Jeg kommer for at få mad, for at have nogle at snakke med og for at drikke kaffe. Der er altid nogle, der byder på noget at spise her, og jeg har sjældent selv penge til mad. Jeg har boet på gaden, siden jeg var 15 år og har aldrig haft mit eget hjem eller arbejde, så uden Gaderummet aner jeg ikke, hvad jeg skal stille op.

Tillidserklæringer skal følges af **HANDLING**

Flere love og regler er ikke vejen frem i det sociale arbejde med udsatte børn og unge. Løsningen på en bedre sagsbehandling med god trivsel for børnene og deres familier som gevinst må være, at der vises tillid til sagsbehandlerne og det faglige personale i kommunerne.

AF BRIGITTE KLINTSKOV JERKEL OG LARS LINDSKOV

Struktur- og opgavereform. Regelforenklingsreform. Kvalitetsreform. Tillidsreform. Det skorter ikke på de positivt ladede ord, store visioner og umiddelbart gode intentioner, når folketingspolitikerne på tværs af partierne skal give deres bud på at sikre god service og retssikkerhed for borgerne samtidig med, at vi sikrer fagligt og personligt tilfredsstillende arbejdsvilkår for sagsbehandlerne og medarbejderne i den offentlige sektor.

Under forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2009 blev regeringen og KL enige om, at der skal sættes fokus på afbureaukratisering. Denne gang skal der komme reelle regelforenklinger ud af processen. Tidligere forsøg har nemlig ikke resulteret i forenklinger. For trangen til at detailregulere kommunerne er desværre ikke blevet mindre de seneste år. Den udvikling skal vendes!

Kræver handling i enkeltsager

Hvis man for eksempel tager udgangspunkt i det sociale område for udsatte børn og unge, der er meget synligt i medierne, er det naturligvis uacceptabelt, når der sker svigt fra de ansvarlige instanser i lokalområdet, herunder sagsbehandlerne i kommunerne.

Der kan imidlertid være mange årsager til, at en sag får et uønsket forløb eller en ulykkelig udgang. Men det er der ofte ikke tid til at dvæle ved årsagerne til, for dagens sensation skal kommenteres – helst med et par "stærke og handlekraftige" politiske kommentarer fra Christiansborg.

For historien viser desværre, at der – uanset regeringens farve – kun skal én historie om for eksempel misrøgtede børn i en kommune

til i medierne, før "rystede" ministre og folketingsmedlemmer "kræver handling" og "øget dokumentation og kontrol" samt "sanktionering over for kommunerne".

Der er politikere, der som følge af fejl og ulykkelige episoder har krævet, at ansvaret for udsatte børn og unge tages fra kommunerne og overdrages til staten. Hvad skulle det hjælpe? Og hvornår har staten bevist, at de kan forestå driften af ret meget? Skatteområdet er håbløst bagud efter det blev overført fra kommunerne til staten. Togene kører fortsat ikke til tiden. Politireformen har gjort det stort set umuligt at komme i kontakt med ordensmagten, og medarbejderne i det offentlige flygter i hobetal.

Det kan naturligvis være svært for en politiker ikke at kommentere på sager, når man 24 timer i døgnet får stukket en mikrofon direkte op i ansigtet og afkræves et svar. Men folketingspolitikerne bør holde sig for gode til at blande sig i den konkrete sagsbehandling. I stedet for at virke som den dømmende magt i en sag og på baggrund af mediernes ofte meget ensidige fremstilling af en sag, burde man opfordre til, at årsagen til et svigt eller en fejl undersøges nærmere. Først når en saglig konklusion foreligger, kan man politisk kommentere.

Flere regler flytter fokus

Der har de seneste år været mange regelændringer på området for udsatte børn og unge. De får imidlertid den modsatte effekt, nemlig at sagsbehandlingen – uanset sektorområde – er blevet mere form end indhold. For hver gang der kommer nye regler til, bliver lovgivningen stadig mere kompliceret og ufleksibel. De nye regler lægges oveni de eksisterende regler uden en vurdering af, hvordan reglerne spiller sammen, og hvordan det påvirker det socialfaglige arbejde. Der er derfor stort behov for et grundigt eftersyn af de eksisterende regler.

KL kalder det et "totaleftersyn af servicelovens børneregler" og har i deres regelsaneringsoplæg bl.a. stillet et særdeles jordnært forslag om, at alle reglerne vurderes ved hjælp af følgende spørgsmål:

- Er der dokumentation for, at denne regel bidrager til, at der træffes bedre og mere kvalificerede afgørelser?
- Har denne regel betydning for barnets og familiens retssikkerhed?
- Er denne regel forenelig med ønsket om en tidlig indsats?
- Står omfanget af de ressourcer, som bruges til at leve op til reglen, mål med nytten?



Brigitte Klintkov Jerkel er socialrådgiver og 1. viceborgmester i Greve kommune (C). Lars Lindskov er kommunikationsrådgiver, folketingskandidat i Greve-kredsen og fhv. byrådsmedlem i Gundsø og Roskilde kommune.

- Kan de ressourcer, som bruges til at leve op til reglen, bruges til noget andet og bedre?

Den seneste praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen viser, at kommunerne i næsten alle sager træffer en rigtig og velbegrundet afgørelse også selv om ikke alle procesregler er fulgt til punkt og prikke.

Behov for at se på sagsbehandlernes arbejdsvilkår

Frem for at fare frem med trusler om øgede sanktioner, når en sag kommer i TV, burde man snarere – udover at forenkle reglerne - se på sagsbehandlernes og de offentligt ansattes arbejdsvilkår.

Kommunernes Landsforening påpeger, at medarbejderne kun bruger knap 15 procent af deres arbejdstid på den direkte kontakt til børn og familier. Det siger sig selv, at der er brug for en bedre balance. En målsætning om, at 60 procent bruges til direkte kontakt med børn og familier og de sidste 40 procent til nødvendigt papirarbejde med videre, er mere passende, hvis man skal sikre, at der kan sættes ind i tide med den rette rådgivning og foranstaltning.

Reglerne i dag er så komplicerede, at det i sig selv er et retssikkerhedsproblem. Regler, som ikke kan omsættes i praksis og ikke giver mening, bør fjernes. Perspektivet bør være, at reglerne skal kunne forstås af de medarbejdere, som har ansvaret for området. Mange af reglerne har i virkeligheden baggrund i et ønske om statslig detailstyring og kontrol, som ikke er med til at gøre indsatsen over for udsatte børn og familier bedre. Det er stærkt ødelæggende for ledelsen og medarbejderne,

som jo dagligt skal træffe meget vigtige beslutninger og derfor har brug for tillid snarere end kontrol.

KL påpeger i deres regelforenklingsoplæg, at de socialfaglige kompetencer langsomt eroderes til fordel for administration, jura m.v. Hvor det socialfaglige tidligere var i højsæde, er børneområdet ved at udvikle sig til en administrativ disciplin. Det er meget demotiverende for både ledere og medarbejdere og hæmmer deres kreativitet. Socialfagligheden skal igen i højsæde og skal bevares og plejes.

Skylder ordentlige arbejdsvilkår

Det er vi helt enige i. For engagerende medarbejdere gør en forskel! Derfor skal tillidserklæringer fra Christiansborg følges af handling. Flere love og mere detailstyring er ikke vejen frem.

Løsningen på en bedre sagsbehandling og flest mulige forløb med god sagsbehandling og god trivsel for børnene og deres familier må være, at der vises reel tillid til sagsbehandlerne og det faglige personale i kommunerne og på institutionerne. At de får ordentlige arbejdsvilkår med en passende sagsmængde pr. medarbejder. At de får lov til at bruge deres kompetence, motivation og uddannelse til at løse de opgaver, vi som samfund har bedt dem om. Og at de ikke konstant skal arbejde med risikoen for at havne på forsiden af en tabloidavis, hvis de ikke har brugt 85 procent af deres arbejdstid på administrativt arbejde, hvor fokus mere har været på at overholde unødvendigt bureaukratisk lovgivning med henblik på at skabe rygdækning for systemet og sig selv frem for på de borgere, de rettelig burde bruge deres kompetence og tid på at betjene, servicere og rådgive.

Vi skylder de udsatte børn og unge samt deres familier, at de offentlige ansatte, der skal behandle deres sag, får ordentlige arbejdsvilkår. Og at den statslige detailstyring ikke endnu en gang øges, men at VK-regeringens og KLs arbejde om at forenkle reglerne gennemføres med tillid til medarbejderne, med mere optimale rammer for sagsbehandlingen og med bedre vilkår for de udsatte børn og unge og deres familier til følge. ☺



DS I PRESSEN

Redigeret af Susan Paulsen, sp@socialrdg.dk

Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 15. september til 29. september 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer – været i medierne ca. 52 gange i perioden. De fleste citater og bidrag handler om 450-timers reglen, som er en del af regeringens og Dansk Folkepartis nye udlændingeaftale.

Vi har udvalgt følgende citater:

450-timers regel spænder ben for integration

“Med kun én kontanthjælp må en familie skære alt væk – også udgifter til at børnene kan gå til fodbold og deltage i andre sociale sammenhænge på linje med deres skolekammerater. Der vil ikke være råd til at invitere hjem til en kop te og kage – alle disse små ting vil betyde, at disse familiers børn ligeledes vil blive meget ringere stillet end deres kammerater, og det er det stik modsatte af det erklærede mål med integrationen.”

Formand for DS' Region Syd Anne Jørgensen 24. september i Fyens Stiftstidende om den nye 450-timers regel, som gør det sværere for arbejdsløse ægtepar at bevare kontanthjælpen.

“Jeg har allerede med de gældende regler om kontanthjælpsloftet og 300-timers reglen oplevet, at forsørgere har måtte forlade hus og hjem, fordi den offentlige hjælp er skåret så kraftigt, at der end ikke er råd til de mest fundamentale udgifter. (...) Reglen rammer især indvandrer- og flygtningefamilier, og det løser ikke integrationsproblemet. Tvært imod skaber det splittelse mellem dem og os. Et hvidt og sort Danmark.”

Hovedbestyrelsesmedlem Flora Ghosh 26. september i debatindlæg om den nye 450-timersregel i Information

Formålsløst bureaukrati

“Den nuværende arbejdsminister Claus Hjort Frederiksen tror ikke, at kommuner vil gøre alt for at få kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte i arbejde. Derfor har han indført de såkaldte kontaktsamtaler, der skal finde sted hver 4. uge. Uanset om der mangler lægeudtalelse, eller der afventes resultat, så skal samtalen holdes. (...) Med denne hang til kontrol sørger den nuværende regering for at holde mange mennesker beskæftiget med formålsløst bureaukrati.”

Formand for DS' Region Nord Søren Andersen 15. september i debatindlæg i Århus Stiftstidende.



DEBAT

Redigeret af redaktionen

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 18 er mandag d. 6. oktober klokken 9.00.

BUREAUKRATI – I NOGLE TILFÆLDE

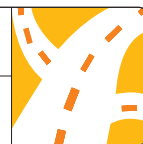
Susanne Katz, socialfaglig leder i CAFA, finder ikke reglerne om § 50-undersøgelser på børneområdet for bureaukratiske. Af hendes artikel i Socialrådgiveren 14/2008 og hendes læserbrev i det efterfølgende nummer af bladet fremgår det, at Susanne Katz er uenig i, at der i visse tilfælde ikke bør laves en § 50-undersøgelse. Selvfølgelig er hun det. Det ville jo være at tage levebrødet ud af egen mund. CAFA lever jo blandt andet af at lave § 50-undersøgelser.

I Stevns Kommunes familieafdeling har vi socialrådgivere en anden opfattelse af § 50-undersøgelser. Undersøgelsen skal laves, uanset om der er tale om en meget indgribende foranstaltning som en anbringelse uden for hjemmet eller der blot er tale om økonomisk støtte til en fritidsaktivitet.

Ingen kan være uenige i, at forudsætningen for at der vælges den rigtige støtte og foranstaltning til et barn er, at barnets forhold er velundersøgt. Men der findes tilfælde, hvor problemstillingerne er

åbenbare, og hvor det er vigtigere for barnet og dets familie, at der hurtigt iværksættes en indsats. Der er også tilfælde, hvor barnets forhold i sagen faktisk er velbelyst, uden at der eksisterer en egentlig § 50-undersøgelse. Som lovgivningen er nu, skal der iværksættes en § 50 uanset hvad, og den skal eventuelt laves “bagud”. Det føles i høj grad som et ufleksibelt lovkrav og værdien af, at der bruges tid på at lave en undersøgelse, opleves som tvivlsom. Med kravet om, at der altid skal laves en § 50-undersøgelse, før der iværksættes en foranstaltning for et barn, lægges der mere vægt på, at arbejdet gøres på den rigtige måde, end på at der gøres det rigtige for det udsatte barn. Det må da være bureaukrati!

Med venlig hilsen
Jens Christian Lund
Socialrådgiver, Stevns Kommunes Familieafdeling

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

REGION ØST

NEDSKÆRINGER GIVER FORRINGELSER

Som det fremgik af seneste nummer af "Socialrådgiveren", så modtog jeg genvalg til posten som regionsformand uden modkandidat – og jeg vil gerne takke for tilliden.

Jeg håber, at den er udtryk for, at medlemmerne i Region Øst oplever, at regionen leverer en tilfredsstillende ydelse, og at der er en fremdrift i vores politik. Ambitionen er klar for mit vedkommende: Jeg ønsker, at regionen konstant udvikler og forbedrer medlemsservicen, så den passer til jeres behov, men også at vi er med til at sætte den politiske dagsorden – enten alene, men helst i samarbejde med andre faggrupper.

Og der er nok af udfordringer i regionen i de kommende år.

Klokkeklare konsekvenser

Budgetnedskæringerne betyder forringet service til borgerne, men de betyder også forringet arbejdsvilkår for socialrådgiverne.

Nogle steder er der ligefrem varslet afskedigelser som eksempel i Hillerød Kommune og Region Hovedstaden.

Det er fagforeningens interesse at sikre arbejdspladserne, men også at sikre arbejdsvilkår for de socialrådgivere, der måtte blive tilbage på arbejdspladsen. Og det står klokkeklart, at det får omfattende konsekvenser, når færre hænder skal løfte samme arbejdsbyrde. På de somatiske afdelinger er der allerede i dag så få socialrådgivere tilbage, at det er svært at opretholde de faglige miljøer der skal til for at sikre udvikling og kvalitet i arbejdet – samt sikre, at det er attraktive arbejdspladser i forhold til fremtidig rekruttering. Disse arbejdspladser vil lide ekstra under de kommende nedskæringer.

Påvirke på to planer

En anden model, kommunerne benytter sig af, når der fattes penge, er udlicitering af jobcen-

trene. Vi har set det i Køge, men også Gribskov og København har planer om udliciteringer.

Fra regionens side søger vi selvfølgelig at påvirke på to planer. Både ved at sikre løn- og arbejdsvilkår hos den nye arbejdsgiver. Men inden det søger vi politisk at stoppe udviklingen. I København har vores og andres indsigelser i hvert fald forsinket planerne lidt.

Vi har ikke mange erfaringer fra Danmark med at udlicitere jobcentre, men vi har fra udlandet. Og det er ikke positive meldinger, vi får derfra. I Amsterdam er man nu gået så vidt, at man trækker udliciteringen tilbage, da servicen til borgerne var ringe og resultaterne af beskæftigelsesindsatsen udeblev.

I den kommende periode vil vi løbende her i Socialrådgiveren og på hjemmesiden søge at belyse de konsekvenser, nedskæringerne får lokalt ude i kommuner, regioner og på andre arbejdspladser.

REGION ØST

GODTGØRELSE FOR USAGLIG FYRING

Et kvindeligt medlem har med Socialrådgiverforeningens hjælp fået tilkendt en skattefri godtgørelse på 80.000 kroner i forbindelse med en uretmæssig opsigelse.

Medlemmet bliver først sygemeldt på grund af arbejdsmæssigt stress. Herefter aftales der en delvis raskmelding på 4 uger, hvorefter hun forventes at vende tilbage på fuld tid. De 4 uger viser sig imidlertid at være lige kort nok – hun er ikke på toppen, og hun aftaler derfor med sin leder, at den midlertidige raskmelding forlænges yderligere 4 uger.

Kort efter viser det sig, at forlængelsen ikke er godkendt af afdelingsledelsen. Kommunen har en sygefraværspolitik, der siger, at delvise raskmeldinger kun kan accepteres i 4 uger, og derfor må medlemmet enten vende tilbage på arbejdet fuld tid eller, hun vil blive opsagt. Ved den efterfølgende opsigelse anmoder Dansk Socialrådgiverforening om en forhandling. Konsulenten argumenterer med, at forvaltningen ikke har foretaget det påkrævede individuelle skøn af medlemmets situation, hvorefter medlemmet får tildelt den skattefri godtgørelse på 80.000 kr.

REGION ØST

ER DU PRIVATANSAT
ELLER OVERVEJER DU AT BLIVE DET?

- så kom til temaeftermiddagen "Sæt løn og ansættelsesvilkår på dagsordenen" om hvilke vilkår, din kontrakt bør indeholde og hvad dine rettigheder er som ansat i det private, hvor der ikke er indgået en overenskomst.

Du vil også få kendskab til forhandlingsteknik, så du er bedre klædt på til din næste lønsamtale.

Underviseren er advokat Noaman Azzouzi og faglig konsulent i regionen Carsten Juncher Christensen.

Vi slutter af med ostebord og smagning af tyske vine.

Det sker 11. november kl. 15.30 til 19 hos Dansk Socialrådgiverforening, Algade 43, Roskilde. Tilmelding til mgh@socialrdg.dk senest 3. november.



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

NY UDDANNELSE

Diplomuddannelse i ledelse for TR

22. september 2008 begyndte 22 studerende på den nye diplomuddannelse i ledelse for tilsidsrepræsentanter og organisationsansatte. Uddannelsen er blevet til i samarbejde med FTF og gennemføres af professionshøjskolen KLEO i København. Tre af deltagerne er TR i Dansk Socialrådgiverforening - i alt 13 FTF-organisationer har deltagere på holdet.

FTF har besluttet at udbyde et nyt forløb for uddannelsen i september 2009. Dette vil blive annonceret overfor TR via DS' hjemmeside.

REVALIDERINGSFAGGRUPPEN

Temadag

"Overholder du reglerne i forhold til revalideringsbestemmelserne"? Revalideringsfaggruppen inviterer til temadag med fokus på borgernes retssikkerhed og kommunernes praksis i forhold til gældende regler på området.

I en vekslen mellem oplæg, gruppedrøftelser og individuel eftertanke vil cand.jur. Jannie Dyring tage udgangspunkt i gældende lovgivning/eventuelle ny lovforslag og seneste praksisundersøgelse, når hun taler om kommunernes praksis.

Du har mulighed for at få netop dine overvejelser om berettigelse af revalidering drøftet og belyst, ved at sende konkrete cases til dagen.

Det sker 4. november kl.9-15 på Den sociale Højskole i Odense.

Læs hele programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde



21.-22. november på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmøde 2008

Lovændringer:

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har haft mulighed for at stille forslag til ændringer i DS's love. Fristen var 15. august 2008.

Forslag til lovændringer samt resolutioner og øvrige forslag offentliggøres på www.socialrdg.dk/rep2008.

Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Emner på dagsordenen

Ønskes et emne optaget på dagsordenen for et ordinært repræsentantskabsmøde, må skriftlig og motiveret anmodning sendes til hovedbestyrelsen senest 17. oktober 2008.

Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

Udtalelser

Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabsmødet.

På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet.

Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til budgetforslaget.

Brug sekretariatet:

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, tlf. 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk

HB-VALG

Valget er i gang – mød kandidaterne online



Valget af næstformand for DS og hovedbestyrelsesmedlemmer er i gang. Du kan blande dig i debatten og stille spørgsmål til kandidaterne på www.socialrdg.dk/valgdebat

GENERALFORSAMLING

Retspsykiatrien

Faggruppen for socialrådgivere i retspsykiatrien holder generalforsamling torsdag den 6. november 2008 kl. 15 på Retspsykiatrisk Klinik, Blegdamsvej 6B, 3. sal, København N. Dagsorden ifølge vedtægter.



SENIORER I SYD OG NORD

Seniorer Uden Grænser

23. oktober holder vi møde og rundvisning på Koldinghus.

Socialrådgiverne Inge-Lise Rauhe og Ragnhild Andersen vil fortælle om "Seniorer Uden Grænser", og hvorfor de er med der. De vil holde oplæg om forskellige projekter, deriblandt et Ghanaprojekt for ældre, som Inge-Lise Rauhe er med i.

Efter en let frokost i en rundvisning i det historiske Koldinghus.

Tilmelding senest 15. oktober til Benthe Stig på benthestig@gmail.com, eller telefon 75 85 38 06. Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/seniorgruppen

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

17. OKTOBER

Forslag til dagsorden
Sidste frist for forslag til dagsorden for Repræsentantskabsmøde 2008.

22. OKTOBER, ODENSE

Valgmøde
Mød næstformandskandidaterne kl. 17 i Vindegade 72.

27. OKTOBER, KØBENHAVN

Beskæftigelsesfaggruppen
Temadag med fokus på voksne med psykiske lidelser og deres muligheder på arbejdsmarkedet.

27. OKTOBER, SYD/RINGE

Omsorgssvigt af børn kan medføre hjerneskader
Temadag i samarbejde med Familieplejen på Fyn.

29. OKTOBER, ÅRHUS

Valgmøde
Mød næstformandskandidaterne kl. 16 på Søren Frichs Vej 42C.

2. NOVEMBER, ÅRHUS

Socialrådgiverstuderende
SDS holder årsmøde under overskriften "En faglig forskel".

4. NOVEMBER, NØRRESUNDBY

Valgmøde
Mød næstformandskandidaterne kl. 16 på Skansevej 90B.

4. NOVEMBER

Revalidering
"Tilgodeser du borgerne i forhold til revalideringsbestemmelserne?". Faggruppen holder temadag med Jannie Dyring

18. NOVEMBER, FREDERICIA

Alkoholbehandlere
Temadag om ADHD og kognitiv behandling samt generalforsamling.

20.-21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
18	22. oktober	8. oktober
19	5. november	22. oktober
20	19. november	5. november
21	10. december	26. november
1/09	7. januar	12. december

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher**

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?



**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher**

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter København d. 19.01.2009

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUTISK UDDANNELSE

Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystrom@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 21 41 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Kompetenceudvikling? Fordybelse? Større ansvar?
Lederstilling? Personlig og faglig udvikling?

Diplomuddannelser



Informationsmøder

28. oktober kl. 16-18 i Asylgade 7-9, Odense

4. november kl. 16-18 på Soldalen 8, Vejle

- **Diplomuddannelse i Beskæftigelse**
- **Diplomuddannelse i Ledelse**
- **Diplomuddannelse i Uddannelses- og erhvervsvejledning**
- **Fleksibel Diplomuddannelse**
- **Læsevejlederuddannelse**
- **Pædagogiske Diplomuddannelser**
- **Skolebibliotekaruddannelse**
- **Sociale Diplomuddannelser**
- **Sundhedsfaglige Diplomuddannelser**
- **Tværfaglig Diplomuddannelse i Psykiatri**

Nye hold starter i Odense og Vejle januar 2009



Information og personlig vejledning • diplom@ucl.dk • tlf. 63 18 40 00
www.ucl.dk/diplom



Børnepolitisk høring 2008

Fællessalen på Christiansborg

Den 22. oktober 2008 kl. 9.00 - 15.30

(indskrivning imellem kl. 08.00 - 09.00)

"Alle børn og unges ret til læring og inklusion – også børn og unge, der er udsatte"

Gæsteforedrag v/professor Gøsta Esping-Andersen, Universitat Pompeu Fabra, Barcelona

Børnesagens Fællesråd

www.boernesagen.dk



Deltagerprisen er kr. 800,00. Tilmelding kan ske elektronisk på www.boernesagen.dk eller på tilmeldingsblanket, der kan hentes på www.boernesagen.dk, tlf. 33221733, bf@boernesagen.dk
Tilmelding før den 15. oktober 2008

Jeg stiller krav til mine vikarjobs - og dem opfylder Adecco

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Tilfredshed

"Selvom jeg er en krævende arbejdskraft, der fordrer stor fleksibilitet omkring jobindholdet, timetal og geografisk beliggenhed, har jeg altid kunnet få et vikariat, der matchede mine behov."

Tryghed

"Min personalekonsulent i Adecco er en seriøs og professionel samarbejdspartner, og jeg er meget tryk ved at lade hende varetage mine interesser."

Godt samarbejde

"Jeg kan varmt anbefale kollegaer et samarbejde med Adecco."

Josef Krzeminski, 61 år . Uddannet socialrådgiver i 1982

Adecco søger dygtige socialrådgivere og -formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



3888 9400

adecco.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



inpraxis tilbyder følgende uddannelsesforløb i 2009

- Systemisk konsulentuddannelse I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside:
www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om
uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.



Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30
Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51
Cand. psych. **Janne Graff**, jg@inpraxis.dk, 40 53 78 86

- organisationsudvikling
- supervision og coaching
- behandling
- undervisning

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og
engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af
kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



Tværfaglig kursusdag:

Arbejdet med udsatte børn og unge i indvandrer- og flygtningefamilier

afholdes i Odense 1. december 2008 kl. 9 til 16
H.C. Andersen Hotel, Claus Bergs Gade 7,
5000 Odense C.

Oplægsholdere:

Eva Malte, psykolog. med lang erfaring fra PPR i Århus Vest,
hvor mange af de henviste børn kommer fra Mellemøsten.

Fokus: De særlige opvækstvilkår for børn og unge i udsatte
familier - mange med krigstraumer i bagagen og konsekven-
serne af dette i ungdoms og voksenlivet.

Farwha Nielsen, cand.mag i internationale studier og en-
gelsk. Tværkulturel konfliktmægler i LOKK.

Fokus: Tværkulturel konfliktmægling i udsatte familier. Hvor-
dan skaber vi dialog med forældrene?

Kursusdagen er arr. af Fagligt Selskab for Tværkulturel Syge-
pleje www.dsr.dk/fs31

Pris: 1.150 kroner.

Tilmelding senest 27.10.08 på e-mail til
moesterskov@rh.regionh.dk.

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og ud-
vikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times
coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne
tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere
hundrede mennesker løsladt i forlængelse af
Amnesty Internationals brevaktioner.
Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 18	10. oktober	22. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	24. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 20	7. november	19. november
Socialrådgiveren nr. 21	28. november	10. december
Socialrådgiveren nr. 1/09	12. december	7. januar 2009

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

2 sagsbehandlere til Sygedagpenge-afsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 19 rare kollegaer?

Vi søger 2 sagsbehandlere. Stillingerne er 37 timer ugentligt.

Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorthe Mieritz telefon 4631 7870, hvis du vil vide mere om jobbet.

Send din ansøgning som e-mail til dorthem@roskilde.dk senest den 26. oktober 2008

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**



CENTER FOR FAMILIEPLEJE

Konsulent

Du indgår i et dynamisk team, og skal især rekruttere nye plejefamilier og medvirke ved anbringelser af børn.

Vi søger en person med erfaring fra socialt arbejde, gerne fra anbringelsesområdet. Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller anden relevant uddannelse. Der er tale om et barselsvikariat af ca. et års varighed.

Yderligere oplysninger:

kan indhentes ved henvendelse til centerleder Klaus Wilmann på telefon 3317 2207.

Ansøgere bør læse job- og personprofil.
Kan downloades fra www.familiepleje.kk.dk

Ansøgningsfrist:

Der er ansøgningsfrist den 1. november; og du begynder den 1. januar 2009.

Ansøgning sendes til:

Center for Familiepleje på mail: familieplejen@sof.kk.dk

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**
Socialforvaltningen



www.kk.dk/job

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studentemedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentemedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.

Sagsbehandler til Rådgivningsgruppen i Socialcentret

Ishøj Kommune, Socialcentret søger en sagsbehandler til Rådgivningsgruppen på det socialfaglige område.

Vi søger en kollega 37 timer om ugen til vores Rådgivningsgruppe, som i forvejen består af 3 dygtige og stabile kolleger – alle på 37 timer.

Socialcentret varetager opgaver inden for det sociale område, herunder inden for misbrug, psykiatri, handicap samt visitering til krisecentre / forsorgshjem.

Desuden består Socialcentret af 2 økonomigrupper inden for kontanthjælp og sygedagpenge samt koordinatorene på områderne misbrug, handicap og psykiatri.

I alt er vi 27 engagerede og gode kolleger som glæder os til at byde dig velkommen hos os.

Dine kerneopgaver i Rådgivningsgruppen vil være:

- generel rådgivning og vejledning på det sociale område
- socialfaglig sagsbehandling inden for områderne misbrug/handicap / psykiatri i tæt samarbejde med vores koordinatorene på områderne
- udarbejdelse af sociale handleplaner i samarbejde med borgere / samarbejdspartnere
- visitation til krisecentre / forsorgshjem
- påbegyndelse af sager om førtidspension

Vi ønsker os en kommende kollega som har:

- socialfaglig baggrund
- lyst og mod på at bruge sine kompetencer inden for området

- initiativ og et positivt menneskesyn
- humor
- åbenhed og ærlighed som værdier
- lyst til at arbejde systematisk inden for det socialfaglige område

Vi kan tilbyde:

- en spændende arbejdsplads med rummelighed og plads til forskellighed
- gode arbejdsforhold på Ishøj Rådhus og tæt på S- tog
- gode medarbejderforhold med gratis svømning, fysioterapi m.m.
- gode og positive kolleger samt en god trivsel i vores center
- gode muligheder for personlig og faglig udvikling
- et sagsantal som står mål med en ordentlig socialfaglig indsats for kommunens borgere

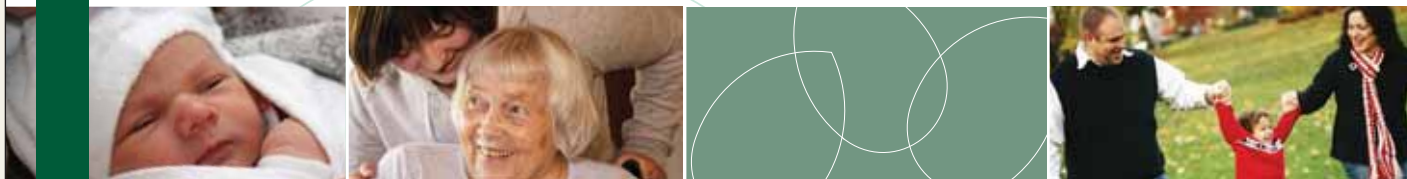
Løn og ansættelsesvilkår sker efter principperne om Ny løn og din faglige organisation.

Vi glæder os til at høre nærmere fra dig og håber du har lyst til at kontakte afdelingsleder Helle Madsen 43 57 78 30 og høre nærmere om stillingen.

Ansøgningsfrist er den 17. oktober 2008. Din ansøgning skal sendes til: hpm@ishoj.dk eller til Ishøj Kommune, Socialcentret, Ishøj Store Torv 20, 4. 2635 Ishøj.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapligestilling"





Er du socialrådgiver eller socialformidler - så se her

Tænder du på tværfaglighed og videndeling!

Børn og Unge søger nye sagsbehandlere, herunder et barselsvikariat. Du bliver en del af en faggruppe, hvor engagement og høj faglighed er nøgleord.

Vi forventer at du

- Er interesseret i faglig udvikling og sparring
- Har appetit på tværfagligt teamsamarbejde
- Er nysgerrig på de juridiske muligheder i vores fag
- Interesserer dig for borgerens situation
- Har mod på IT.

Du får

- En kreds af gode kolleger
- Adgang til spændende udviklingsprojekter
- Tæt samarbejde med de andre faggrupper
- Stor fleksibilitet i planlægning af dit eget arbejde
- Sparring med vores fagkonsulenter
- Ekstern supervision.

I Børn og Unge arbejder vi med både traditionelt, individuelt sagsbehandlarbejde og udviklingsprojekter. Vi lægger vægt på både specialfaglig- og tværfaglig udvikling.

I Børn og Unge er den kollegiale tone omsorgsfuld og vi arbejder ud fra en åben dialog - også med ledelsen. Vi arbejder i to velfungerende team: et psykosocialt team og et handicap team.

De faste stillinger er på handicapområdet og vikariatet er på det psykosociale område.

Børn og Unge ønsker stillingerne besat med socialrådgivere eller socialformidlere.

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk

Du kan rekvirere en generel jobprofil hos os eller læse den på kommunens hjemmeside under ledige stillinger.

Børn og Unge er en del af Børn og Forebyggelse. Læs mere om Børn og Forebyggelse og kommunen på kommunens hjemmeside www.gentofte.dk.

Løn og ansættelse

De faste stillinger er ledige fra 1. januar 2009 og barselsvikariatet er ledigt nu. Løn efter gældende overenskomst.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet indhentes straffe- og børneattest.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte leder Erna Ernfeldt, sagsbehandler Anja Østerbye eller Johanne Rolff. Ring på 3998 4500 og spørg efter en af os.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 22. oktober 2008.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler ca. en uge senere.

Ansøgningen sendes til:

Gentofte Rådhus
Børn og Forebyggelse
Børn og Unge
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund.
Att. Erna Ernfeldt

Børn og forebyggelse

- er en tværfaglig, opgaveorienteret enhed. Vores vision er at sikre de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge samt medvirke til at børn og unge med særlige behov - og deres familier - får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte service rammer.



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Kriminalforsorgen Statsfængslet i Vridsløselille

Socialrådgiver (37 timer/uge)

En af vore socialrådgivere har fået nyt arbejde og derfor søger vi en socialrådgiver til fængslets behandlingsafdeling.

Statsfængslet i Vridsløselille er en stor arbejdsplads med mange faggrupper. Vi lægger vægt på, at ansøgeren til denne stilling har lyst til at indgå i et tæt tværfagligt samarbejde med henblik på at varetage det sociale og behandlingsmæssige arbejde vedrørende de indsatte.

Jobbet

Stillingen er tilknyttet afdeling 2/behandlingsafdeling. På fængslets behandlingsafdelinger er der et tæt samarbejde med institutioner uden for Kriminalforsorgen.

Afdelingen består af 3 afdelinger. Der er til afdelingen tilknyttet 2 socialrådgivere.

Kvalifikationer

Socialrådgiver eller tilsvarende kvalifikationer.

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår med mindre ansøger er tjenestemand i forvejen. Aflønning sker i henhold til Ny Løn.

Ansøgning

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til behandlingskonsulent Anette Eller tlf. 7255 6235 eller afdelingsleder Kim Voss tlf. 7255 6395.

Du kan læse mere om Kriminalforsorgen på www.kriminalforsorgen.dk eller www.sv-info.dk

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation, beskæftigelse m.v. sendes til

Statsfængslet i Vridsløselille

Personaleafdelingen
Fængselsvej 39
2620 Albertslund

senest den 20. oktober 2008.

Familieplejekonsulent til familieplejeafdelingen/SFC



Familieplejeafdelingen/FSC søger to nye familieplejekonsulenter med socialfaglig eller socialpædagogisk uddannelse og erfaring snarest.

En i fast stilling og en i et årsvikariat.

Familieplejeafdelingen består p.t. af 6 familieplejekonsulenter, og er en selvstændig afdeling i Slagelse Familie Center (SFC), der er en decentral enhed under Center for Børn, Unge og Familie.

Arbejdet omfatter

- godkendelse af nye plejefamilier og herunder uddannelse efter RUGO-modellen
- generelle tilsyn med de godkendte plejefamilier i kommunen
- tilsyn med de af Slagelse Kommune anbragte børn i plejefamilier og opholdssteder samt børn i aflastning i plejefamilier
- vejledning/supervision og opkvalificering af de plejefamilier, der er ansat af Slagelse Kommune
- visitation i forhold til anbringelse i plejefamilier og opholdssteder
- deltage i det tværfaglige samarbejde omkring plejebørn og børn i opholdssteder
- administrativt arbejde i forbindelse med ovenstående opgaver.

Vi søger en medarbejder der

- har erfaring med arbejdet med anbragte børn
- kan arbejde helhedsorienteret, systematisk og selvstændigt og samtidig indgå i tæt samarbejde med mange samarbejdspartnere
- har gode mundtlige og skriftlige formuleringssevner
- er fleksibel, varm, rummelig og med et godt humør
- evt. har kendskab til RUGO-uddannelsen samt supervision.

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst/aftaler for området. Der indhentes både straffe- og børneattest.

Hvis du er interesseret i at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af familieplejeafdelingen/SFC Jens Theil Nielsen tlf. 58 57 44 58 / 28 56 22 54 eller familieplejekonsulent Jeanette Raben tlf. 58 57 44 75 / 30 35 96 74.

Ansøgningen skal mærkes familieplejekonsulent og sendes til Center for Børn, Unge og Familie ved Lillian Tümmeler, Torvegade 24, 4200 Slagelse senest onsdag den 22. oktober 2008, kl. 12.00.

Der forventes gennemført ansættelsessamtaler i uge 44.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk

BALLERUP
Vi satser på mennesker

jobcenter
Ballerup



www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Ballerup

- Har du et ønske om at fremme jobperspektivet for kontanthjælpsmodtagere under 25 år og understøtte borgerens afklaring og egen indsats for at komme i uddannelse eller arbejde? Så kan du blive en del af vores team.

En af vores kollegaer går på pension, så vi søger pr. 1. november 2008 en uddannet socialrådgiver/ socialformidler til team Job & Visitation.

Er du nyuddannet socialrådgiver/socialformidler vil vi også meget gerne høre fra dig, da vi har gode erfaringer med at oplære nyuddannede. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt inkl. frokost.

Som strukturen er nu vil dit kerneområde være arbejdet med ledige borgere i match 1,2 og 3, under 25 år.

Teamet består af 6 arbejdsmarkedsrådgivere, hvoraf 2 varetager arbejdet omkring de arbejdsmarkedsparate unge under 25 år. Derudover er der en daglig leder.

Dine hovedarbejdsopgaver i Job & Visitation:

- jobsamtaler med vægt på uddannelse/job og aktive tilbud for personer under 25 år, match 1 og 2 og 3
- sygeopfølgning for kontanthjælpsmodtagere med fokus på aktive tilbud
- generel afklaring af borgerens situation og opfølgning af den enkelte sag

Vi tilbyder:

- en udviklende og ambitiøs arbejdsplads med god støtte fra kollegaer og leder
- systematisk oplæring
- dygtige og engagerede kollegaer
- super godt arbejdsklima
- en travl og udfordrende hverdag
- ekstern supervision i gruppe
- fri kaffe/te og gratis adgang til motionsrum

Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- er engageret i at yde en hurtig og målrettet indsats i forhold til borgeren
- har flair for administrative funktioner med sans for systematik og data-disciplin
- er faglig stærk inden for Aktivloven og Beskæftigelsesindsatsloven
- både kan arbejde selvstændigt og som en del af et team
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- har godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn
- er indstillet på at modtage ekstern supervision i gruppe

Hør mere: Arbejdsmarkedsrådgiver Lone Cederquist, tlf. 4477 6525 eller Seksionsleder Berit Bertelsen, tlf. 4477 6520.

Ansøgningsfrist: 22. oktober 2008

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 27 og den 28. oktober 2008
Jobnummer: 08-529

Projektleder til projekt "Førtidspensionister i job"

Jobcenter Ballerup søger en jobkonsulent til nyt spændende projekt, der skal få førtidspensionister i arbejde. Som jobkonsulent skal du samtidig fungere som projektleder og indgå i tværkommunalt netværk. Projektperioden udløber 30. september 2009.

Kan du lide direkte og personlig borger- og virksomhedsrettet kontakt, og har du kendskab til målgruppen samt afklarings- og matchningsmetoder, er det dig vi søger. Ved projektets afslutning skal du være med til opsamling af proces og resultatmål og rapportering.

Hør mere: Jobcenterchef Renè Ansbøl, tlf. 4477 6501 eller kontorchef Connie Hartz, telefon 4477 3464.

Ansøgningsfrist: 22. oktober 2008
Jobnummer: 08-539

Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

Engageret Socialrådgiver Til Mandecentret

Mandecentret i København søger en kompetent socialrådgiver på fuld tid.

Du skal rådgive og støtte mænd, der opsøger Mandecentret for at få hjælp efter skilsmisse og brudte parforhold.

Fagligt forventer vi:

- At du har en bred erfaring med social rådgivning.
- At du er en habil bruger af pc.

Personligt sætter vi pris på, hvis du er:

- Empatisk og rummelig, udadvendt og ansvarsfuld samt god til at arbejde i et team.

Dine opgaver består primært i:

- Socialfaglige tiltag i forhold til den enkelte mand.
- Personlig og telefonisk rådgivning.
- Dagvagter samt enkelte aften- og weekendvagter.

Vi kan tilbyde dig:

- Faglige og personlige udfordringer.
- Medindflydelse på mandecentrets arbejde og udvikling.
- Løn efter aftale.

For yderligere informationer om Mandecentret – tjek www.mandecentret.dk eller kontakt os telefonisk på 32 54 60 06 (9-16). Ansøgning til stilling@mandecentret.dk. Ansøgningsfristen er 20.10.2008.



Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



SUNDHEDSRUMMET

Socialrådgivere

Sundhedsrum for stofmisbrugere åbnes nu på Vesterbro.

Vi søger 2 erfarne socialrådgivere.

Sundhedsrummet er et social- og sundhedsfagligt tilbud til de mest belastede stofmisbrugere på Vesterbro. Sundhedsrummet er et 3 årigt projekt.

Sundhedsrummet skal bruge 2 socialrådgivere. Der søges socialrådgivere med en bred faglig baggrund. Desuden er der ansat 4 sygeplejersker og en leder.

Vi tilbyder et job med rig mulighed for at få indflydelse på hvordan dagligdagen skal indrettes.

Erfaring med gadearbejde eller arbejde med stofmisbrugere er ikke en forudsætning, da der vil være oplæring.

Se yderligere information og ansøgningsprocedure om disse stillinger på www.kk.dk og søg på jobnr. kk48473

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**
Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.



Specialrådgivningen søger rådgiver til børnehandicapområdet

Familie og Rådgivning søger en rådgiver, der vil udfordres i et spændende job, med masser af udviklingsmuligheder.

Specialrådgivningens 5 rådgivere søger en engageret og dygtig kollega, der kan indgå i teamet snarest muligt.

Specialrådgivningen varetager sagsbehandlingen for forældre til børn med varigt nedsat funktionsevne efter Servicelovens kap. 8, 11 og 12.

Specialrådgivningen er i en rivende udvikling, hvor nye arbejdsgange og metoder er ved at blive implementeret. Der er derfor mulighed for at være med til at præge dit arbejdsområde.

Arbejdsopgaverne er

- Børnefamilier med behov for særlig støtte i henhold til SL. kap. 8, 11 og 12
- Vurdere og bevillige merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste jf. SL. §§ 41 og 42
- Rådgivning og vejledning inden for handicapområdet
- Lave socialfaglige undersøgelser jf. SL. § 50
- Udarbejde handleplaner
- Koordinere den tværfaglige indsats
- Beslutte forebyggende foranstaltninger i henhold til SL. § 52.
- Følge op på iværksatte foranstaltninger.

Personprofil

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant baggrund
- Har lyst, vilje og gerne erfaring inden for handicapområdet
- Kan strukturere dit arbejde og er flexibel
- Er psykisk robust og kan bevare overblikket i pressede situationer
- Kan se mulighederne frem for begrænsningerne
- Er glad for administrativt arbejde.

Vi kan tilbyde

- Et krævende arbejdsområde med store udfordringer
- Mange tværfaglige opgaver med andre personalegrupper og afdelinger
- Dygtige, gode og humoristiske kolleger
- Introduktionsforløb og ekstern supervision
- Fleksibel arbejdstid
- 1-årig intern uddannelse i systemisk familiearbejde.

Hvis du har lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af specialrådgivningen Gitte Petersen på 39 57 56 47 eller rådgiver Linda Sand på 39 57 56 81.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter overenskomst og principperne for Ny Løn.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til csfvhe@gladsaxe.dk eller Gladsaxe Kommune, Familie og Rådgivning, Bygning G, Rådhus Alle, 2860 Søborg. Att. Vita Hendriksen. Mrk. Rådgiver til specialrådgivningen.

Vi skal have ansøgningen **senest 22. oktober kl. 12.00.**

Vi holder ansættelsessamtaler 27. oktober.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med
mange muligheder.



Vil du arbejde med psykisk syge borgere?

– Så har vi en stilling til dig i vores team!

Vi er en rådgivergruppe på 8 socialrådgivere samt en faglig konsulent, der arbejder med rådgivning, visitation og opfølgning på borgere der er fysisk handicappede, udviklingshæmmede, autister, sindslidende, misbrugere, har sociale problemer eller er nyankomne flygtninge.

Vi er opdelt i undergrupper, så hver rådgiver har 1-2 af ovenstående persongrupper og indgår i tværgående teams hvor andre faggrupper også deltager. Det er til området sindslidende vi mangler en kollega.

Vi har fokus på den enkelte borgers muligheder frem for begrænsninger og arbejder løbende med at udvikle vores arbejdsgange og samarbejdsrelationer.

Vi lægger på vægt på at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler med interesse og gerne erfaring fra området
- er god til at kommunikere i skrift og tale såvel som i relation til teamets målgrupper
- kan arbejde selvstændigt og samtidig indgå som teamspiller i tværgående samarbejde
- har et positivt livs- og menneskesyn.

Vi kan tilbyde

- et velfungerende team og et godt arbejdsmiljø
- stort råderum og mulighed for faglig udvikling
- løbende faglig støtte fra faglig konsulent samt ekstern supervision
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse.

Løn forhandles individuelt ud fra uddannelsesbaggrund og erfaring. Vi har erfaring for at forskellighed er en styrke, og vi opfordrer derfor alle uanset køn, alder og oprindelse, til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

kan fås ved at kontakte faglig konsulent Marianne Bjørnholt, 45 97 33 64 eller teamleder Charlotte Olsen, 45 97 33 87.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 22. oktober 2008 kl. 12.00. Vi afholder ansættelsessamtaler løbende, efterhånden som vi modtager ansøgninger. Ansøgninger skal sendes til:

Job og Social Service
Administrationsbygningen
Toftebæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

eller via e-mail socama@ltk.dk

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

SOCIALCENTER AMAGER

Sagsbehandler

Vil du være vores nye medarbejder i et team i rivende udvikling?
Brænder du for at yde en indsats for vanskeligt stillede borgere?

Voksenteamet på socialcenter Amager mangler en sagsbehandler til vores særlige indsatsgruppe. Arbejdstiden er 37 timer om ugen og stillingen er til besættelse snarest muligt.

Teamet varetager opgaver overfor borgere i vores distrikt, der er personligt eller socialt vanskeligt stillede, og som derfor har behov for særlig støtte til at få hverdagen til at fungere.

Det primære arbejde er at yde borgeren en god rådgivning og vejledning samt at koordinere den socialfaglige indsats med samarbejdspartnere internt som eksternt.

Som ansøger skal du have en relevant uddannelsesmæssig baggrund gerne med erhvervs erfaring inden for dele af området.

Læs mere om stillingen på www.kk.dk/job eller ring til souschef Jeanne S. Hansen, 3317 2356 eller sagsbehandler Birgitte Christensen, 3317 2351.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



**KALUNDBORG
KOMMUNE**

JOB NR. 840

Socialrådgiver/socialformidler til Børn og Familie

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 22. oktober 2008 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 840.

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

HAR DU LYST til at være en del af en organisation og en behandlingsmetode i rivende udvikling?

MST TERAPEUTER TIL MST REGION SJÆLLAND

Du bliver en del af vores nye Team, med start 1. januar 2009. Teamet vil have base i Vordingborg og dække kommunerne syd og nord herfor. Hvis du er blevet nysgerrig, kan du læse hele stillingsopslaget på www.mst-rs.dk.

MST - Multi Systemisk Terapi er et intensivt forældreorienteret behandlingsprogram, der strækker sig over 3-5 måneder. Behandlingen foregår hjemme hos familien. Målgruppen er familier med unge i alderen 12-17 år med udadreagerende adfærd. Adfærden ses bl.a. ved aggressioner, skole- og misbrugsproblemer og kriminalitet.

MST er organiseret i Service Styrelsen under Velfærdsministeriet og står for konsultation, efteruddannelse, forskning og generel support til de lokale teams. MST Hovedstaden er en selvstændig organisation, som har to behandlingsteams i Region Hovedstaden og et team (1. januar 2009) som dækker den sydlige del af Region Sjælland.

SUPERVISOR/LEDER TIL MST REGION SJÆLLAND

Du bliver vores frontfigur fra 1. december 2009 eller efter aftale. Teamet vil have base i Vordingborg og dække kommunerne syd og nord herfor. Hvis du er interesseret, kan du læse hele stillingsopslaget på www.mst-rs.dk.

MST REGION
HOVEDSTADEN

MST REGION
SJÆLLAND

Socialrådgiver til Studenterrådgivningen

Studenterrådgivningen søger en socialrådgiver. Stillingen er på 30 timer pr. uge og er indtil videre placeret på Københavns Universitet Amager (KUA). Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Studenterrådgivningen tilbyder social, psykologisk og psykiatrisk rådgivning og vejledning til studerende ved de mellemlange og lange videregående uddannelser.

Læs det fulde stillingsopslag på Studenterrådgivningens hjemmeside, www.srg.dk.

Ansøgningsfristen er fredag den 17. oktober 2008 inden kl. 12.00.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til afdelingsleder Susanne Springborg på telefon: 33 12 19 11 eller til socialrådgiver Marie Gjerum, 35 34 30 42.



STUDENTERRÅDGIVNINGEN



Lænke-ambulatorierne i Danmark

Familie- og pårørendebehandler

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger pr. 1.12.2008 en familie- og pårørendebehandler i Lyngby Lænke-ambulatorium. Erfaring fra lignende beskæftigelse og mellemlang videregående uddannelse gerne suppleret med terapeutisk efteruddannelse ønskeligt.

Læs stillingsopslaget på hjemmesiden: www.laenken.dk under "Aktuelle nyheder".



Herlev
Kommune

Børnehandicaprådgiver - genopslag

Handicap- og Psykiatridelingen søger dig, der vil være børnehandicaprådgiver. Vi skaber ordentlige rammer for barnets udvikling, sikrer forældrene den nødvendige rådgivning på det rigtige tidspunkt og laver søskendenetværk. Vil du være med?

Ansøgningsfrist den 22. oktober

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 6016.

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Forstander søges til behandlingshjemmet Nebs Møllegård

For at tiltrække flere ansøgere genopslås stillingen som forstander for Nebs Møllegård. Stillingen er ledig fordi vores nuværende forstander går på pension.

Nebs Møllegård er en døgninstitution med intern skole drevet af Ringsted Kommune. Der er plads til 24 børn i alderen 6 til 16 år med udviklings- og personlighedsforstyrrelser.

Nebs Møllegård ligger i naturskønne omgivelser i Jystrup og er en traditionsrig behandlingsinstitution med en snart 60-årig udviklingshistorie.

Vi søger en visionær forstander, som med børnene og deres familier i centrum, påtager sig det overordnede ansvar for fortsat at udvikle institutionen, herunder bl.a. udviklingen af idégrundlag og behandlingsmetoder samt udviklings- og uddannelsesaktiviteter i organisationen, og ligeledes vil arbejde målrettet på at forme og formidle Nebs Møllegårds overordnede profil udadtil.

Vi ønsker en forstander, der har indsigt og engagement i den miljøterapeutiske behandlingsform og er i besiddelse af såvel uddannelsesmæssige som personlige forudsætninger for at varetage den overordnede ledelse af institutionen. Derudover ønsker vi en forstander med en respektfuld og anerkendende ledelsesstil, som har fokus på uddelegering af arbejdsopgaverne og er synlig i det daglige arbejde.

Vi tilbyder et meningsfuldt, udviklende og udfordrende arbejde i samarbejde med kompetente og engagerede kollegaer. Løn i henhold til overenskomst og aftale om ny løn.

Læs mere om institutionen på www.nebsmoellegaard.dk

For yderligere oplysninger kan henvendelse rettes til leder af specialtilbudene i Ringsted Kommune Anette Kureer tlf. 5762 8249, skoleleder Bodil Nissen eller ledende socialrådgiver Annette Bruun på Nebs Møllegård tlf. 5762 8600.

Tiltrædelse: pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter.

Skriftlig ansøgning: med eksamensbilag og anden relevant dokumentation sendes til:

**Behandlingshjemmet Nebs Møllegård,
Nebs Møllevvej 94, 4174 Jystrup.**

Ansøgningsfrist: 27. oktober 2008.

Ansættelsessamtaler: forventes at finde sted den 10. november 2008.

Arbejdsmarkedsrådgivere til jobcenter Hvidovre

Hvidovre Jobcenter søger 2 arbejdsmarkedsrådgivere. Stillingerne er placeret i Beskæftigelsesafklaring som for nylig har gennemgået en omstrukturering med fokus på at arbejde funktionsopdelt. For nyansatte er der fortsat stor mulighed for at præge organiseringen af arbejdet.

For den ene stilling vil arbejdsindholdet primært være, at afholde jobsamtaler i forbindelse med det individuelle kontaktføreløb jf. Lov om aktiv Beskæftigelsespolitik § 15 – 18 samt stå for aktiveringsindsatsen for borgere i match 4 og 5.

Den anden stilling er placeret i vores nyoprettede afklaringsgruppe, som står for afklaring af erhvervsvennen hos borgere i match 4 og 5 som søger revalidering, fleksjob eller førtidspension. Arbejdet i denne gruppe vil primært bestå af, iværksættelse af arbejdsprøvninger, helbredsundersøgelse samt udarbejdelse af ressourceprofiler.

Ansøgningsfrist **torsdag den 16.10.08 kl. 12.00.**

For yderligere informationer se hele stillingsannoncen på Hvidovre Kommunes hjemmeside www.hvidovre.dk.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



KØGE KOMMUNE

Gruppeleder søges til Familierådgivningen i Køge Kommune

Køge Kommune tager Børnepolitik og arbejdet med udsatte børn og unge alvorligt. Familierådgivningen ønsker at udvikle organisation og metoder ud fra fokus på behov og effekt. Vil du være med til at lede og støtte dette arbejde?

Familierådgivningen søger en gruppeleder 37 timer.

Gruppelederen varetager den faglige og den personalemæssige ledelse og skal have fokus på metodeudvikling. Vi tilbyder dig et job med mange udviklingsmuligheder i en afdeling med godt socialt og fagligt miljø. Du vil blive en del af en tværgående og udviklingsorienteret ledergruppe, hvor du kan hente sparring og støtte til din egen lederfaglige udvikling.

Ansøgningsfrist 22. oktober 2008 kl. 12.00.

Læs mere om stillingen på www.koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

R Ø D Ø V R E K O M M U N E

teamleder

Rødovre Jobcenter genopslår stillingen – for at udvide kredsen af ansøgere

Vi brug for en ny teamleder for to velfungerende og selvstændige teams på hhv. sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet. Vores nye teamleder får ansvar for både det faglige og det personalemæssige område.

Rødovre Jobcenter har gode resultater på stort set alle områder i beskæftigelsesindsatsen, både i kraft af det daglige systematiske arbejde og gode medarbejdere - og i kraft af mange metodeudviklingsprojekter for de enkelte målgrupper.

Vi lægger vægt på en uformel ledelsesstil, hvor udgangspunktet er tillid til at medarbejderne kan løse deres opgaver, og altid har gode forslag til eventuelle nye metoder og prioriteringer i hverdagen.

Virksomhedskonsulenter og vejledere i Rødovre Jobcenter understøtter arbejdet for den enkelte borger og de enkelte målgrupper, så der skabes en sammenhængende indsats, hvor der trækkes på mange erfaringer og indsats.

Vores nye teamleder er selvfølgelig sparringspartner i de vanskelige sager, men er først og fremmest tilrettelægger af de over-

ordnede arbejdsgange, og inspirator for den enkelte medarbejder og hele gruppen. Vi har brug for en teamleder der er systematisk i sit arbejde, og har indgående kendskab til lovgivning og praksis på Jobcentrets område. Vi ønsker at fortsætte og udbygge vores gode resultater i beskæftigelsesindsatsen og samtidigt bevare og udbygge vores gode arbejdsmiljø.

Mere information

Se hele opslaget på www.rk.dk under job. Eller ring til Jobcenterchef Jakob Duvå og tillidsrepræsentant Susanne Nielsen på telefon 36 37 70 60.

Ansøgningsfrist: 22/10 -08 Send ansøgning: med relevante papirer til: Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på rk@rk.dk mrk.: 08.02205sr.



I Rødovre Kommune sætter vi pris på vores medarbejdere. Vi har en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt - og en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.

Distriktsleder til Familieafdelingen, Fagcenter Børn og Uddannelse

Vil du være med til at skabe forandringer for børn, unge og deres familier – og er ledelse samtidig noget for dig?

Familieafdelingen, der hører under Fagcenter Børn og Uddannelse, søger en distriktsleder til Distrikt Sønderborg. Familieafdelingen er delt op i tre distrikter, og hvert distrikt har ansat socialrådgivere, psykologer, tale-høre-pædagoger og administrative medarbejdere. Distriktets medarbejdergruppe består af 17 personer.

Socialrådgiverne arbejder med børneparagrafferne i Serviceloven, og psykologerne samt tale-hørpædagogerne arbejder med Folkeskolens lovgivning vedr. specialundervisning.

Der lægges stort vægt på helhed i opgaveløsningen. Derfor er Familieafdelingen organiseret i distriktsopdelte teams, hvor vi arbejder tværfagligt og tæt sammen med områdets institutioner og skoler.

Familieafdelingen har desuden følgende tilbud:

- Et familiecenter.
- Et særligt fritidstilbud for 10-14-årige.
- En familiekonsulentgruppe.
- En handicapgruppe.
- En institutions- og familieplejegruppe.

Dine arbejdsopgaver som distriktsleder:

- Daglig leder for distriktets medarbejdere.
- Faglig sparring.
- Ansvarlig for den løbende udvikling af det tværfaglige arbejde.
- Budgetopfølgning.
- Metodeudvikling.

Vi forventer:

- En grunduddannelse som socialrådgiver.
- Erfaring i arbejde inden for børne- og ungeområdet og kendskab til aktuel lovgivning på området.
- Personlig gennemslagskraft, klarhed og overblik som leder.

Vi kan tilbyde:

- Mulighed for deltagelse i intern lederuddannelse.
- Gode og inspirerende kollegaer samt samarbejdspartnere.
- En travl arbejdsplads, der samtidig har fokus på at arbejde tværfagligt.
- Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst med den faglige organisation.

Sønderborg Kommune er i gang med en strukturændring, som også kan påvirke distriktslederens arbejdsfunktioner.

Ønsker du at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte distriktsleder i Nordborg Grethe Byrgesen på tlf. 8872 5252 eller distriktsleder i Broager Margith Juhl på tlf. 8872 5295.

Ansøgning, vedlagt kopi af eksamensbevis, anbefalinger m.v., sendes til:

**Sønderborg Kommune, Børn og Uddannelse,
Sekretariatet, Mads Clausens Vej 13,
6430 Nordborg**

Ansøgningen skal være i Nordborg senest den 17. oktober 2008 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 43/44.

Sønderborg Kommune er beliggende smukt omgivet af skov og vand og tæt på det øvrige Europa. Byen har et nyt universitet, et stort sygehus og mange attraktive arbejdspladser.





Faglig koordinator til Handicaprådgivning

med gode samarbejdsevner og stort overblik

Arbeitssted: Handicaprådgivning – Klostergården.

Arbejdstid: 37 timer ugentligt.

Ansættelsestidspunkt: Snarest muligt.

Funktioner:

- Udarbejde sagsgange/procedurer.
- Yde faglig vejledning.
- Metodeudvikling på området.
- Være katalysator i forhold til samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Implementering af ny lovgivning og undervisning af personalet i ny lovgivning.
- Tovholder for hjerneskadeteamet.
- Faglig sparring til afdelingschefen.

Kvalifikationer:

- Uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler.
- Erfaring vedrørende sagsbehandling på handicapområdet.
- Har indgående kendskab til lovgivningen på handicapområdet, specielt børnehandicapområdet.

Løn: Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter principperne om lokal løndannelse.

Hvem er vi ?: Handicaprådgivningen består af 11 socialrådgivere, 4 administrative medarbejdere og 1 afdelingschef.

Hvad kan vi tilbyde?:

- Store faglige udfoldelsesmuligheder.
- Et dynamisk arbejdsmiljø med engagerede kollegaer.
- En afdeling i løbende udvikling.
- En arbejdsplads, der bygger på frihed under ansvar.
- En arbejdsplads, hvor der er respekt for den enkelte.
- En arbejdsplads, hvor vi tænker i helheder.
- En arbejdsplads, hvor netop din indsats gør en forskel.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til: Handicapchef Ulla Tæstensen på telefon 79 79 75 00 eller afdelingschef Tina Lyhne på telefon 79 79 73 30.

Ansøgning til: Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, Nicolai Plads 6, 6000 Kolding vedlagt oplysninger om tidligere beskæftigelse og kopi af eksamensbeviser m.v.

Mærk ansøgningen: "Faglig koordinator - Handicaprådgivning".

Ansøgningsfrist: 27. oktober 2008 kl. 12.00. Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler den 29. oktober 2008.

www.kolding.dk

1 barselsvikar for familierådgiver

En af vores dygtige medarbejdere går på barsel og vi søger derfor en barselsvikar 37 t/ugentlig pr. 1. december 2008, som har lyst til og mod på at arbejde som familierådgiver på Børnefamiliecenter Nordvang. Vi er en arbejdsplads som sætter udvikling af medarbejdere, det tværfaglige miljø og et ressourceorienteret perspektiv i arbejdet højt.

Løn- og ansættelsesvilkår efter Ny Løn og gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger hos familiesouschef Lone B. Petersen tlf. 76 29 30 12.

Din ansøgningen, mrk. "familierådgivervikar" skal være modtaget senest den 21. oktober kl. 12.00 2008 i Børnefamiliecenter Nordvang, Robert Holms Vej 5, 8700 Horsens, Att. Susanne Nørgaard.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.



Stillinger | Århus Kommune

SOCIALCENTER SYD

AFDELINGSLEDERE

Socialcenter Syd søger 2 afdelingsledere 1 til Specialrådgivning Børn og 1 til Familierådgivningen

Har du lyst til at være leder i en moderne offentlig virksomhed?
Har du lyst til at være med i et stærkt lederteam?
Bliver du inspireret, når du som leder får vide rammer for at skabe udvikling?

Vil du være med til at videreudvikle Myndighedsområdet og Skole-distriktssamarbejdet i Århus sydby?

Så skal du søge stillingen som afdelingsleder på Socialcenter Syd med ansvar for Specialrådgivning Børn og en del af Familierådgivningen for Børn og Voksne.

Vi søger en leder, der

- Har en basisuddannelse som socialrådgiver eller socialformidler.
- Har evnen til at lytte og kommunikere klart og tydeligt.
- Har en dynamisk tilgang til samarbejdet og evnen til at reagere kreativt i med- og modgang.
- Har motivation for målrettet arbejde og er stolt af egne resultater.
- Kan skabe en fortsat positiv udvikling i medarbejdergruppen.
- Er god til at forhandle uoverensstemmelser på plads.

Specialrådgivning Børn er et særskilt speciale på Socialcenter Syd. Familierådgivningen er organiseret med en Modtagelse, en Kriminalitetsrådgivning og 3 selvforvaltende grupper organiseret efter Magistraten for Børn og Unges områdeopdeling.

Du deler ledelsesansvaret med to andre afdelingsledere på Myndighedsområdet.

Myndighedsområdet har organisatorisk til huse på Grøndalsvej 2, 8260 Viby J.

Du får det direkte lederansvar for en dygtig og engageret medarbejdergruppe på ca. 18 rådgivere og sekretærer. Uddannelsesmæssigt har de baggrund som socialrådgivere, socialformidlere og HK-assistenten.

Vi forventer, at du sammen med den øvrige ledelse er indstillet på - og har idéer til udvikling af Myndighedsområdet.

Du er en del af Socialcenter Syds fælles ledelse med fælles ledelsesansvar for økonomi, personale og udvikling på Socialcenter Syd.

Du indgår samtidig i et funktionslederteam sammen med øvrige afdelingsledere, der har ansvar for familie-, børne- og ungeområdet.

Vi ønsker ansøgere med ledererfaring, men det er ingen betingelse.

Alle ledere ansat på Socialcenter Syd får tilbudt nødvendig lederuddannelse.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til aftale med den forhandlingsberettigede organisation efter principperne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger

Stillingsbeskrivelse og virksomhedsplan kan fås ved henvendelse til socialcenterchef Jan Borum, tlf. 8940 5100, eller afdelingsleder Bitten Horwitz tlf. 8940 5263.

Socialcenter Syd er et af 4 socialcentre i Århus Kommune.

Socialcenter Syds ledelse består af 1 socialcenterchef, 2 afdelingsledere for Lokopsykiatri Syd, 3 afdelingsledere for vore dagforanstaltninger og 3 afdelingsledere for Myndighedsområdet.

Vi servicerer et befolkningsunderlag på ca. 80.000 med sociale ydelser fra 0 – 65 år.

Socialcenter Syd arbejder med afsæt i Århus Kommunes værdier:

Troværdighed, respekt, engagement.

Hvordan vi omsætter værdierne er beskrevet i Socialcenter Syds virksomhedsplan.

Socialcenter Syds ledelse består af socialcenterchefen og 8 afdelingsledere.

Der er ca. 160 ansatte ved centret.

Stillingen er til besættelse 1/1 2009.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 27/10 kl. 12.00. Samtaler afholdes 10/11 og 13/11.

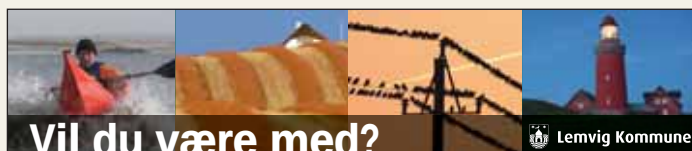
Ansøgningen sendes til: Socialcenterchef Jan Borum, Socialcenter Syd, Grøndalsvej 2, 8260 Viby J, mrk. Ansøgning.



For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Århus Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.aarhuskommune.dk/job



Vil du være med?

Lemvig Kommune

Familieplejekonsulent

Vi efterlyser dig som har lyst til at udvikle og styrke plejefamilier-
nes kompetencer for derved at skabe de bedste opvækstvilkår for
børn, som er anbragt i familiepleje. Vi forestiller os, at du har en
relevant faglig uddannelse f.eks. pædagog eller socialrådgiver og
gerne med erfaring inden for det pædagogiske/socialfaglige felt. Vi
tilbyder en inspirerende og udfordrende arbejdsplads med spæn-
dende og varierende arbejdsopgaver, hvor der tilbydes ekstern
supervision.

Yderligere information om stillingen kan findes på www.lemvig.dk

Bakkers og bølgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk



Mariagerfjord
KOMMUNE

Socialrådgiver/ formidler

Til Specialrådgivningen
i Mariagerfjord Kommune

Ansættelse: 1. december 2008.

For yderligere oplysninger kontakt:
Handicapchef Peer Heitmann tlf. 21 73 95 54.

Ansøgning sendes til: Sekretariatet,
Ndr. Kajgade 1, 9500 Hobro,
Mrk. "Specialrådgiver".

Ansøgningsfrist: Onsdag d. 22. oktober med
morgenposten.

Hele ansøgningen kan ses på
www.mariagerfjord.dk

Mariagerfjord Kommune . Tlf. 97 11 30 00 . www.mariagerfjord.dk

HØRSENS KOMMUNE

Familieafdelingen søger familierådgivere til børne- handicap snarest muligt

Vi har i Horsens fokus på børnehandicapområdet og
har besluttet en opnormering på området – både på
ledelsesdelen og på medarbejderdelen. Ledelsen er
på plads og vi søger nu 1 medarbejder 37 t/ugentlig
snarest muligt. Endvidere har en af vores medarbej-
dere søgt 1 års orlov og derfor søger vi også 1 vikar
37 t/ugentlig snarest.

Løn- og ansættelsesvilkår efter Ny Løn og gældende
overenskomst. Samtalerne finder sted torsdag d. 28.
oktober 2008.

Din ansøgning skal være modtaget senest den 21.
oktober 2008 i Børnefamiliecenter Nordvang, Robert
Holms Vej 5, 8700 Horsens, Att.: Susanne Nørgaard.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune
samt hele stillingsopslaget på
www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Skal du flytte?

Så husk at meddele din nye adresse til
medlemskartoteket, ellers kan vi ikke sende
dig Socialrådgiveren - vi får ikke besked fra
postvæsenet om, hvor du er flyttet hen.

Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på
medlemsservice og vælg blanketter. Her kan
du udfylde medlems-ændringsblanketten og
sende den til medlemskartoteket med det
samme.



Sekretariatsmedarbejder

BUPL Århus søger snarest en socialrådgiver til ledig stilling som sekretariatsmedarbejder 37 timer om ugen.

Vi har brug for en, der:

- vil arbejde i en politisk styret organisation.
- har personlig autoritet og gennemslagskraft.
- har gode samarbejdsevner.
- har gode forhandlings- og formidlingsevner.
- evner strategisk tænkning og kan udlede generelle politiske problemstillinger ud af den konkrete sagsbehandling, til det politiske niveau
- har undervisningserfaring.
- der kan arbejde under pres.

Samarbejdsfladerne vil relatere sig til de øvrige medarbejdere, der beskæftiger sig med løn- og ansættelsesvilkår, personsagsbehandling, lederrådgivning, de faglige sekretærer, A-kasse, fællestillidsrepræsentanter og fællessikkerhedsrepræsentanter.

Vi er løbende i en proces, hvor vi udvikler vores opgaveløsninger og samarbejdsformer og samarbejdsrelationer, så man skal kunne rumme, at der evt. vil ske ændringer i den enkeltes arbejdsopgaver og samarbejdsrelationer.

Det er vigtigt, at du selvstændigt kan prioritere din tid i forhold til arbejdsmængden: at kunne finde balancen og afgrænsningen i opgaverne og sagerne, så de ressourcer, der er til rådighed forsøges udnyttet bedst muligt.

Arbejdsområdet er bredt defineret som sagsbehandling i forhold til særligt afgrænsede løn- og ansættelsesområder og personsagsbehandling af afskeds- og sygdomsager samt arbejdsopgaver i relation til arbejdsmiljøet på institutionsområdet. Det er afgørende, at du er i stand til løbende at sætte dig ind i og holde dig ajour med vores overenskomster og relevant lovgivning.

Vi tilbyder:

Et spændende, udfordrende og afvekslende job, med fleksible arbejdstider.

BUPL Århus er en dynamisk arbejdsplads med 21 kolleger med forskellige ansættelses- og uddannelsesmæssige baggrunde. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med relevant faglig organisation.

For uddybende spørgsmål kan du kontakte Annie Meier.

Ansøgningsfrist: den 22. oktober 2008 kl. 10.

Ansøgningen sendes til:

BUPL aak

Mindegade 12, 8000 Århus C
telefon 3546 5650
www.bupl.dk/aak
fax 3546 5680
bupl-aak@bupl.dk



Herning
Kommune

Har misbrugere, udsatte eller sindslidende mennesker din interesse?

Social, Sundhed og Beskæftigelse, Social og Integration

Social, Sundhed og Beskæftigelse søger social faglig medarbejder til afdelingen Social og Integration.

Dine arbejdsopgaver bliver primært:

- Rådgivning og vejledning til kontanthjælpsmodtagere i match-gruppe 5 samt førtidspensionister
- Foranstaltning af tilbud jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud til misbrugs- eller alkoholbehandling eller bostøtte.

Vi forestiller os, at du:

- Er socialrådgiver eller socialformidler
- Er en åben og tillidsvækkende person
- Kan arbejde selvstændigt og er samtidig en teamspiller
- Har lyst til at gøre en forskel for socialt udsatte borgere
- Har forståelse og interesse for fremmede kulturer
- Vil bidrage til afdelingens teamkultur og samarbejde med borgeren, kolleger og forskellige samarbejdspartnere
- Vil medvirke til, at vi udvikler metoder og sagsgange, som sikrer den generelle kvalitet i sagsbehandlingen

Tiltrædelse: Snarest muligt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Vi tilbyder:

- En fast stilling - 37 timer pr. uge - flextid
- Personlig og faglig kompetenceudvikling
- Grundig oplæring
- Stor selvstændig kompetence
- Et godt arbejdsmiljø
- Gode og fagligt dygtige kolleger

Ansøgningsfristen er: ansøgninger behandles løbende

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afsnitsleder Lone Hesseldal, tlf.: 96 28 41 53 eller socialformidler Birgit Harbo Møller, tlf.: 96 28 42 17., ,

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle udtalelser sendes til:

Herning Kommune
Beskæftigelsesafdelingen
Rådhuset, Torvet
7400 Herning

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Konstitueret formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

450-timers regel:

Et nulpunkt i dansk socialpolitik

Jeg havde tilfældigvis tændt for mit tv, da integrationsminister Birthe Rønn Hornbech den 22. september præsenterede den udlændingeaftale, som regeringen og Dansk Folkeparti (DF) netop havde indgået.

Oplægget var, at der skulle rædes bod på konsekvenserne af den EF-dom, som i løbet af sommeren har gjort det klart, at ophold inden for EU berettiger udlændinge til også at slå sig ned i Danmark. Denne problematik ligger noget i yderkanten af socialrådgivernes arbejdsområder, og derfor var det mest for at få forklaringen på, at integrationsministeren var flankeret af to DF'ere og ikke en DF'er og en konservativ, at jeg gav mig til at høre efter, hvad der blev sagt.

Vanskeligere at være indvandrer

Stor var min forbløffelse, da Birthe Rønn under sin opremsning af aftalen om øgede dokumentationskrav, skærpet kontrol, tro- og love-erklæringer og stikprøvekontroller (som jo er ved at være løsningen på snart sagt alle landets problemer – hun manglede bare at sige "nul-tolerance", så havde jeg råbt BINGO!) pludselig blander kontanthjælpsreglerne ind i sagen. For som en del af aftalen er det besluttet, at 300-timers reglen skal laves om til en 450-timers regel, der skal gælde for alle ægtepar, hvor en eller begge ægtefæller modtager kontanthjælp.

Der kom så forklaringen på, at det var Thulesen Dahl og Skaarup, der mandsopdækkede integrationsministeren, for det kommer vel ikke bag på nogen, at DF har som deres mærkesag at gøre det vanskeligt at være indvandrer i Danmark, uanset hvilken status man har.

Det, der kommer bag på mig, er, at vi er nået til et så fortvivlende nulpunkt i udfærdigelsen af dansk social- og beskæftigelsespolitik, at sådan en skærpelse kan komme på tale uden nogen som helst form for analyse, begrundelse eller sammenhæng til det, der i øvrigt foregår. Jeg har hørt Venstres politiske ordfører Inger Støjberg forklare lovændringen med, at "300-timers reglen var en bragende succes, og derfor kommer 450-timersreglen til at virke endnu bedre". Mage til vrøvl skal man lede længe efter.

Begrænset viden om effekt

Det er indiskutabelt begrænset, hvad vi ved om effekten af 300-timers reglen, navnlig fordi den ikke har fungeret længe nok til, at vi kender langtidsvirkningerne. Vi ved, at reglen primært rammer indvandrerkvinder med begrænset arbejdsevne, og at ca. 1/3 af dem, der mistede kontanthjælpen i 2007 kom i arbejde efter seks måneder. Vi ved også, at reglen giver de ramte store økonomiske problemer, hvorfor en femtedel af dem indenfor en tre måneders periode undlod at betale deres husleje. Vi aner ikke, om flere eller færre vil komme i job med et øget arbejdskrav, og vi aner heller ikke noget om, hvad de ramte familier gør på længere sigt. Bevarer de jobbet? Hvordan klarer de deres nye økonomiske situation? Søger de enkeltydelser? Laver de sort arbejde? Lader de sig forsørge af deres voksne børn? Bliver de sat på gaden? Ingen ved det.

Man kan med rette spørge, om dette miskmask af en ny udlændingeaftale fremmer formålet med integrationsarbejdet, som i integrationsloven er formuleret som en sikring af at udlændinge i Danmark får mulighed for deltagelse på lige fod med andre borgere i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv. Eller om der mon sker nøjagtig det modsatte? Vi aner det ikke. Det er dybt pinligt at være vidne til.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**