

Børn af udviklingshæmmede:

FÅR ET GODT LIV



**KAREN
ER TILBAGE**

FØRSTE TREDOBBELTE
SOCIALMINISTER 4

**ARBEJDET
GIVER MENING**

NY UNDERSØGELSE
AF ARBEJDSMILJØET 8

**LED, LEDERE....
NÅH, NEJ**

LEDERE ER IKKE
AF DET ONDE 20

300-timersreglen – foreløbig en succes

Politikerne er vildt uenige om, hvordan 300-timersreglen har virket. En rapport fra Ankestyrelsen viste for nylig, at to procent af de berørte kontanthjælpsmodtagere var kommet i beskæftigelse, og det affødte kommentarer, der spændte fra "dundrende fiasko" til "meget, meget positivt".

Hvordan vurderer du effekten af 300-timersreglen?

Hvis man tager udgangspunkt i, at reglen var en del af integrationsforliget, og at idéen var, at ingen arbejdsduelige mennesker skulle kunne gemme sig i arbejdsløshedskøen og dermed modtage en slags borgerløn, så må vi sige, at reglen har været en succes. Meningen var, at vi skulle indskærpe rådighedsbegrebet, og den opgave har kommunerne taget meget seriøst.

Er det ikke lidt af en falliterklæring, at der først sker noget, når staten stiller med nye krav og regler over for kommunerne?

300-timersreglen har givet et stort administrativt arbejde med varslinger og partshøringer, som kommunerne ikke af sig selv ville være gået i gang med, hvis der ikke var kommet et statsligt krav og en kompensation.

Så kommunerne er normalt ikke gode nok til at lave de løbende rådighedsvurderinger?

Det er jo ikke så forfærdelig mange, der er blevet ramt af 300-timersreglen. I vores kommune var det fem ud af 5-600 kontanthjælpsmodtagere. Hvis andelen havde været 80-90 procent eller bare et flertal, ville jeg have haft det rigtig skidt. Når en stor, ekstra indsats kun fanger nogle få, må det arbejde på området.

Den lille fangst skyldes ifølge Dansk Arbejdsgiverforening, at kommunerne har modarbejdet 300-timers reglen ved at flytte mange kontanthjælpsmodtagere til matchgruppe 5 eller sætte dem på førtidspension. Hvad mener du om den beskyldning?

Den er grov og urigtig - og siger snarere noget om den måde, man tænker på i DA. Mennesker, der er syge, karakterafvigende eller har sproglige problemer, bliver jo ikke pludselig arbejdsduelige, fordi man indfører en 300-timers regel. Der er talt meget om ledige job som avisbude, der ikke kræver de store forudsætninger, men jeg tror, det er de færreste avisabonnenter, der kan leve med et bud uden de nødvendige fysiske kræfter, og som ikke kan finde vej eller overholde faste arbejdstider.

Ifølge Ankestyrelsen har 395 mistet deres kontanthjælp, og flere tusinde har skiftet matchgruppe eller har fået førtidspension. Hvad er konsekvenserne på længere sigt?

I det omfang, at nogen frivilligt har truffet det valg, at de i stedet for at tilhøre arbejdsmarkedet vil gå hjemme og tage sig af husholdningen, er det jo positivt, men hvis mange har følt sig presset og reelt er kommet længere væk fra et arbejdsmarked, de gerne vil være en del af, kan det få alvorlige konsekvenser. Ikke mindst for de børn, der lever i familier, hvor indtægten er beskåret. Vi kender endnu ikke nok til langtidseffekten af 300-timersreglen til at kunne træffe den endelige dom.

post@larsfriis.dk

Ole Pass
formand for
Foreningen af Socialchefer
i Danmark



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Nils Lund Pedersen

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.089
Trykt oplag: 13.300

Indhold

AKTUELT CITAT

"En gang imellem har jeg da spekuleret på, hvad der egentlig ville ske, hvis vi bare gav familierne de penge, som vi bruger på at anbringe deres børn. Hvis familien fik de to-tre millioner, som en langvarig anbringelse på døgninstitution nemt løber op i, hvad kunne den så ikke gøre for de penge?"

Anonym embedsmand
fra Socialministeriet
til Weekendavisen den
14. september 2007



UDVIKLINGSHÆMMEDE FORÆLDRE Børn af udviklingshæmmede klarer sig rimeligt godt senere i livet, viser Jytte Faurholms dugfriske ph.d-afhandling. Men forældrene kan blive endnu bedre, hvis de får den rigtige hjælp og støtte. **12**

KAREN ER TILBAGE

Den 12. september skrev Karen Jespersen Danmarkshistorie, da hun for tredje gang blev udnævnt til socialminister. **4**



TAVSE VIDNER Er ti års arbejde spildt, spørger pårørende konsulent Charlotte Tegnagel fra Blå Kors, som frygter, at kommunerne ikke vil bevilge den dyre døgnbehandling til alkoholikere. **18**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Karen Jespersen
- 6** Kort Nyt
- 8** Arbejdsmiljøundersøgelse
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Børn af udviklingshæmmede
- 16** DS i pressen
- 17** Debat
- 18** Tavse vidner brug for hjælp
- 20** Led, ledere... nåh, nej!
- 22** Et socialt sprog
- 23** DS:Region
- 24** DS:NU
- 33** Stillingsannoncer
- 51** DS:Kontakt

LEDELSE En leder er ikke længere af det onde. Tværtimod er ledelse af afgørende betydning for, om medarbejderne ønsker strategi og visioner. Ekspert i ledelse, Annemette Digmann, klædte hovedbestyrelsen på til at diskutere servicering af ledere i Dansk Socialrådgiverforening. **20**

ForVentninger til ny socialminister

AF SUSAN PAULSEN

Den 12. september skrev Karen Jespersen Danmarkshistorie, da hun for tredje gang blev udnævnt som socialminister. Forventningerne til hende er mange – trods forvandlingsnummeret fra venstreorienteret til Venstre-politiker. *Socialrådgiveren* viderebringer nogle af de kommentarer, der fulgte i kølvandet på udnævnelsen.



FOTO: SCANPIX

BLÅ BOG

Karen Jespersen:
JEG ER DEN SAMME

"Jeg oplever, at jeg fuldstændig grundlæggende står for de samme ting, som jeg hele vejen igennem har stået for. For mig er nøgleordet sammenhængskraft. Hovedopgaven i de kommende år bliver at sørge for at holde sammen på Danmark og undgå dybe sociale skel og kulturelle og etni-

ske skel. Det er egentlig det, jeg altid har kæmpet for".
Karen Jespersen til Politiken 13.09.07

- Udnævnt til socialminister og minister for ligestilling den 12. september 2007
- Marts 2007 valgt til folketingskandidat for Venstre
- Forlod Folketinget i 2004 og har siden virket som skribent og foredragsholder
- Socialdemokratisk indenrigsminister fra 2000-2001
- Socialdemokratisk socialminister fra 1993-2000
- MF for Socialdemokratiet i 1990-2004
- Politisk reporter på dagbladet Information 1978-84, derefter på TV-Avisen 1984-89
- Cand.mag. i historie og arkæologi i 1977
- Født 17. januar 1947 i København og gift med politisk kommentator Ralf Pittelkow.

Kilde: www.social.dk

"Det betød fantastisk meget for hende, at hun var vokset op i Nansensgade (i det indre København, red.) med en far, der var arbejder og kom hjem dybt udkørt sent om aftenen. Hendes harme og medlidenhed, hvor hun synes, at det er synd for de svage i samfundet, har altid været en meget vigtig drivkraft i hendes tilværelse. (...) Men hun går gerne efter magten og foretager sig ting, som efter min vurdering er et nummer for kynisk."

Ebbe Sønderriis, som sammen med Karen Jespersen har været redaktør på det venstreorienterede tidsskrift Politisk Revy, Politiken 13.09.07

"Hun kastede sig ind i kampen for de udsatte grupper med ildhu og energi og formåede at skabe en ny respekt for at arbejde med de grupper".

Henning Breinholt, Nyhedsavisen 18.09.07, hvor han påpeger, at hun fra allerførste dag som socialdemokratisk socialminister arbejdede aktivt for også at få socialpolitik til at handle om samfundets svageste grupper.

"Jeg kan nok ikke forvente andet, end at hun vil føre Venstre-politik. Men det skal ikke forhindre mig i igen at gøre opmærksom på, at regeringens proces med at skabe incitament til at komme i job gør rigtig ondt på nogle, der bare ikke kan komme i arbejde. De bliver bare fattigere".

Preben Brandt, Rådet for Socialt Udsatte, Berlingske Tidende, 14.09.07

"Selv om der er puttet mange penge i at bryde den sociale arv, vil der ikke ske noget for alvor, før man også for alvor tager fat i følgende to ting: Sæt en grænse for antal af børnesager pr. socialrådgiver. Sørg for obligatorisk videreuddannelse på området."

Bud til socialministeren fra Karin Kildedal, socialrådgiver, ph.d., forsker bl.a. i udsatte børns vilkår og udvikling, i Berlingske Tidende 14.09.07.

"Sat på korteste formel befinder det svigtede barn, den enlige mor og den yngre førtidspensionist sig langt under regeringens radar. Og kampen mod den nye fattigdom har mildest talt ikke domineret regeringens politik. Faktisk lige så lidt som kampen mod den voksende materielle ulighed i friværdsdiernes, skattelettelsernes og de vildtvoksende arveformuers middelklasse-Danmark. Kan en enkelt frafalden socialdemokrat gøre en forskel? Og vil hun? Vi ved det ikke. Men der er grund til at tvivle".

Redaktør Per Michael Jespersen i leder i Ugebrevet A4

"Vi kender Karen Jespersen som en minister, der sætter sig grundigt ind i sagerne, og vi tror på en meget spændende dialog og er helt trygge ved det kommende samarbejde".

Direktør i Ældresagen, Bjarne Hastrup, Berlingske Tidende, 14.09.07

sp@socialrdg.dk



Busbranchens Sprogskole

Alle medborgere med **ingen** eller **ringe** dansk kundskaber optages på **Dansk- og Chaufføruddannelsen**, såfremt de:

- har et ønske om at arbejde som chauffør
- har ren straffeattest
- har det helbred, som kræves for at arbejde som chauffør
- har kørerutine i personbil

Undervisningen foregår på busanlæg, og fra starten får kursisterne:

- betinget ansættelsesaftale
- chaufføruniform
- en praktikven
- køretimer i bus
- en uddannelsesbog med personlig uddannelsesplan og dokumentation for beståede tests

UDDANNELSESCENTRET
FOR KOLLEKTIV TRAFIK A/S



Industriparken 34-36, 2750 Ballerup, tlf. 4447 6170



FOTO: SCANPIX

Jobbørs

POPULÆRT TILTAG

Det er blevet populært at holde jobbørser. Især jobbørser møntet på arbejdsløse med indvandrerbaggrund har spredt sig, skriver Ugebrevet A4. Leder af Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats (SEBI), Inger Marie Kærgaard, oplyser, at de i stigende grad bliver kontaktet af kommuner, privatpersoner, organisationer og sprogskoler angående jobbørser. SEBI har på sin hjemmeside lagt en første version af en guide til at holde jobbørser.

Læs guiden på www.bmetnisk.dk

NYE BØGER



Pårørende

OM AT MISTE DEN MAN ELSKER – UDEN AT MISTE SIG SELV

Det er en barsk beretning, som Eva Jørgensen, journalist og nyhedsvært på Danmarks Radio, fortæller i bogen "Vi ses i morgen". Hun mistede sin mand efter et års opsliden- de sygdom.

I bogens begyndelse er parret ved at plan- lægge bryllup, og kort tid efter vielsen får manden diagnosen ALS – en hurtigt fremad- skridende skleroseform. Eva Jørgensen for- tæller om, hvordan deres hjem forvandles til en banegård. Hun bliver kontaktperson for behandlere og offentlige instanser – og i bogen uddeler hun både ris og ros. Oven i det hele er der rollen som nybagt mor.

Eva Jørgensen fortæller ærligt om skyld og alle de tabuer, der er forbundet med at være tæt på et meget sygt menneske. Eva Jørgen- sens mand dør 10 måneder efter deres søns fødsel.

"Vi ses i morgen" af Eva Jørgensen, Rosinante, 235 sider, 249 kr.

Borgerkontakt:

SAMARBEJDE OG VÆRDIGHED

I serviceloven, folkeskoleloven og sygehus- lovgivningen lægges der vægt på, at offentli- ge institutioner skal arbejde sammen med borgerne og værne om borgernes værdighed. Men det kan være sværere end som så at etablere og fastholde et samarbejde, hvor både borgeren og den professionelle oplever, at de samarbejder godt og har udbytte af det.

Med baggrund i teoretisk litteratur og resultater fra forsknings- og udviklingspro- jekter giver "Samarbejde og værdighed" en karakteristik af ligeværdigt samarbejde, så det teoretisk og praktisk bliver mere forstå- eligt og brugbart.

"Samarbejde og værdighed – Om borgersamarbejde i den offentlige sektor" af Lilly Jensen og Svend Erik Jensen (red), Munksgaard Danmark, 312 sider, 268 kr.

Anbringelse:

SAMARBEJDSAMTALER

"Hvorfor klarer anbragte børn sig dårligere end andre børn?". En faglig diskussion udmøntede sig i "Projekt samarbejdssamta- ler" og dermed denne bog..

Samarbejdssamtaler er en empowerment- orienteret metode, som er udviklet med afsæt i konfliktmæglingsteorier og -metoder. Bogen formidler teorierne bag metoden og den konkrete fremgangsmåde. Den videregi- ver også børnenes, forældrenes og de profes- sionelles erfaringer og oplevelser med sam- arbejdsamtaler - de viser, hvor vanskeligt og sårbart samarbejdet er, hvor stor betydning det har for barnets trivsel, men også at det kan gøre en positiv forskel.

"Konfliktmægling og samarbejdssamtaler i anbrin- gelsessager" af Bibi Wegler, Hanne Warming, Ruben Elgaard og Michael Storm, Forlaget Frydenlund, 176 sider, 229 kr.

Frivillige

SOCIALRÅDGIVERE SØGES

SR Bistand søger frivillige socialrådgivere eller studerende på sidste år af uddannelsen til deres rådgivning, som vejleder i spørgsmål inden for det sociale område, og til den rådgivning, der retter sig mod indvandrere og flygtninge. Kendskab til arbejdet med indvandrere eller flygtninge er en fordel, men ikke et krav, da oplæring vil finde sted. Frivillige bliver tilknyttet en fast person i indvandrer-rådgivningen, som vil sikre en grundlæggende indsigt i arbejdet.

For begge jobs gælder, at de frivillige skal dække vagter to gange om ugen i hverdagene mellem kl.10. og 15. Frivillige bliver en del af et team bestående af jurister og socialrådgivere. I huset er også psykologer, igangsættere af selvhjælpsgrupper, kontormedarbejdere, frivilligkonsulenter og informationsmedarbejdere.

Ring til 35 39 71 97 eller skriv til srb@sr-bistand.dk for at høre nærmere. Du kan også læse mere på www.sr-bistand.dk.



Indvandremiljø:

PROVOKERENDE BERETNINGER

“Mødom på mode – beretninger om skik og brug blandt indvandrere” er seks oplysende og provokerende beretninger fra indvandrer-miljøet i Danmark. Her fortælles inde fra om skik og brug, kultur og normer, kønsopfattelse og moral i en kollektiv familiestruktur. I en af beretningerne fortæller en ung kvinde – der er blevet voldtaget af sin onkel – om sit liv:

“Da jeg kom i puberteten, trådte jeg ind i en anden verden, en verden af kvinder, falafel og hårfjerningsvoks, mens Ali (broderen, red.), der er yngre end jeg, fik udleveret en fjernbetjening med mit navn på. Det er hans pligt og ansvar at sikre, at familiens ansigt er rent og glat. Han er min vogter, men hvor var han egentlig, da jeg havde brug for ham?”

“Mødom på mode – beretninger om skik og brug blandt indvandrere” af Kristina Aamand og Asif Uddin, Gyldendal, 184 sider, 199 kr.



FOTO: SCANPIX

Beskæftigelse

LEDIGE I JOB

Beskæftigelsesregionerne har udnævnt både Midtjylland, Hovedstaden og Sjælland til “område med mangel på arbejdskraft”. Derfor virkede det som et paradoks, at der ved udgangen af januar i år var 384 socialrådgivere i FTF-A på dagpenge. Det fik FTF-A og Dansk Socialrådgiverforening (DS) til i fællesskab at forstærke indsatsen for at få de ledige i job. Og projektet har virket. Ved udgangen af juli var ledigheden faldet fra 384 til 276.

Indsatsen er båret frem af de rådighedssamtaler, man kommer til efter tre måneders ledighed. For socialrådgivere er det suppleret med en mulighed for, at en konsulent fra DS deltager i rådighedssamtalen for f.eks. at afdække, om der mangler kompetencer for, at man kan få én af de mange ledige stillinger. Ét af de områder, hvor ledigheden er faldet, er i Region Nordjylland. Her skulle 34 ledige socialrådgivere til rådighedssamtale i FTF-A i begyndelsen af juni. Kun et par måneder senere havde halvdelen fundet job.



Ny undersøgelse

INGEN JOB-EFFEKT AF 300-TIMERS REGLEN

Kun to procent af de 8.500 kontanthjælpsmodtagere, som blev varslet om 300-timers reglen, er kommet i ordinært arbejde. I alt har 395 mistet deres kontanthjælp. Det viser Ankestyrelsens undersøgelse af, hvordan 94 kommuner har håndteret reglen.

Opgørelsen er baseret på varslingstal fra april og maj måned. Af de resterende godt 8.000, som var i risiko for at miste kontanthjælpen, har 64 procent fået udskudt faldatoen, enten fordi de er vurderet til matchgruppe 5 eller på grund af sygdom og barsel. En gruppe på 23 procent er røget ud af kontanthjælpssystemet, primært fordi de har opnået førtidspension, modtager SU eller forsørges af en ægtefælle. 13 procent har haft arbejdstimer nok til ikke at blive ramt eller er blevet skilt.

Over to tredjedele, som har mistet kontanthjælpen, er kvinder, der enten ikke har opnået de 150 timer, eller som er vurderet til at være længere væk fra arbejdsmarkedet end deres ægtefælle.

Læs hele undersøgelsen på www.ankestyrelsen.dk

Arbejdet giver mening



Jobbet er meningsfuldt og udfordringerne er positive. Sådan oplever socialrådgiverne deres psykiske arbejdsmiljø, viser ny CASA-undersøgelse, som dog også peger på mangler og anbefaler forebyggende tiltag.

AF BIRGITTE RØRDAM

En overvejende del af socialrådgiverne oplever, at deres arbejde er meningsfuldt og præget af positive udfordringer. Der viser en undersøgelse, gennemført af Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA), om socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø, som netop er offentliggjort.

Undersøgelsen er bestilt af Dansk Socialrådgiverforening, og resultaterne viser arbejdsforholdene på de forskellige fagområder, socialrådgivere er beskæftigede inden for.

Flere ligheder end forskelle

Rapporten sammenligner socialrådgivernes svar med, hvad andre medlemmer af FTF, som også arbejder med mennesker, svarer på de samme spørgsmål. Og her er flere ligheder end forskelle mellem de to gruppers oplevelse af deres psykiske arbejdsmiljø:

Fælles er, at de fleste oplever arbejdet som meningsfuldt og præget af positive udfordringer – og med stor støtte fra kollegaer. Socialrådgiverne adskiller sig positivt fra FTF'erne ved i højere grad at opleve, at de har kontrol over deres arbejdsituation, mens de i mindre grad end FTF'erne oplever, at de har klart definerede roller, og at der er god ledelsesudvikling på deres arbejdsplads.

Sammenligner man socialrådgivernes egne fagområder, skiller især fagområdet "andet" (sundheds- og undervisningsområdet, private virksomheder mv) sig positivt ud. Her er færre rollekonflikter, beslutningskontrollen er mere udbredt, der er flere positive udfordringer i arbejdet, de fleste finder, at de bruger sig selv godt, at arbejdspladsen er nyskabende, og endelig er her flest, som finder en god balance mellem arbejde og fritid.

Omvendt falder beskæftigelsesområdet og øvrige områder (børne- og familieområdet, handicap- og ældreområdet), mindre positivt ud. Beslutningskontrollen er lavere, og her er færre positive udfordringer. Den stramme regulering på forvaltningsområdet ser derimod ud til at øge rolleklarheden, men har til gengæld den pris, at socialrådgiverne oplever færre positive udfordringer og mindre indflydelse.

Det gode arbejdsmiljø

I undersøgelsen spørges til en række faktorer, som man ved, betyder noget for det gode psykiske arbejdsmiljø.

Socialrådgiverne oplever i høj grad, at deres arbejde er meningsfuldt. Mange oplever positive udfordringer i arbejdet, mens et flertal mener, at læring på jobbet og muligheden for kurser ikke er tilstrækkeligt.

De fleste oplever et godt samarbejde blandt personalet, at deres team fungerer godt, at de kan få støtte fra kollegaerne, mens ledelseskvaliteten godt kan blive bedre. Der savnes en mere opmuntrende og udviklende ledelse samt mere personalepleje.

De fleste socialrådgivere oplever endvidere, at deres arbejde kræver meget opmærksomhed, og at arbejdet ofte bringer dem i følelsesmæssige belastende situationer, hvor de er nød til at skjule deres følelser. Og så er de ofte under tidspres – op mod halvdelen har en uregelmæssig sagsmængde, hvor arbejdet hober sig op.

Fleksibilitet i arbejdet er udbredt. Mange oplever, at de selv kan bestemme arbejdstid, pauser, mødetider med klienter og mulighed for at bestemme arbejdstempo. Til gengæld oplever omkring halvdelen, at de sjældent har indflydelse på arbejdsomgængden.

Hovedparten synes til gengæld, at de har kompetencerne til at kunne løse deres arbejdsopgaver, mens 12 procent ikke synes, det er tilfældet. Resultaterne peger samtidig på, at der er ubrugte ressourcer hos socialrådgiverne, idet mere end hver femte ikke oplever, at deres kompetencer bliver brugt godt nok. Mange udtrykker stor skepsis i forhold til mulighederne for faglig udvikling i takt med de krav om ændringer, der kommer på deres arbejdsområder.

Faglig udvikling synes således at være en stor udfordring på mange af socialrådgivernes arbejdspladser. En forstærket indsats på dette område vil sandsynligvis øge jobtilfredsheden, da resultater viser, at tilfredshed med jobbet og muligheden for at lære nyt hænger nøje sammen.

For lidt information

Information og kommunikation er andre vigtige elementer i et godt arbejdsmiljø. Her oplever kun knapt halvdelen imidlertid, at de får den information, de har brug for. Og i forhold til dem, der har oplevet forandringer det sidste år, synes to ud af tre, at de har manglet information om det, der skal ske. At have viden og blive informeret om, hvad der sker eller skal ske, ser således ud til at være en udfordring på mange af socialrådgivernes arbejdspladser.



Et andet kritisk punkt er "en retfærdig" løn. Kun en lille andel synes, at lønnen er retfærdig i forhold til indsatsen. "Den retfærdige løn" dækker her over både den faktiske løn, oplevelsen af anerkendelse og respekt.

Oplevelsen af stress viser sig at være mere udbredt blandt socialrådgivere end blandt FTF'erne. 14 procent af socialrådgivere angiver at være i stressens røde zone, omtrent hver femte i gul zone, mens 65 procent ikke føler sig plaget af stress.

Analysen viser, at der er en åbenbar sammenhæng mellem stress og en lang række arbejdsforhold. Undersøgelsen giver et klart signal om, at der kan være en positiv gevinst ved en målrettet indsats for et godt psykisk arbejdsmiljø. Effekten af en sådan indsats kan ikke blot være en reduktion af stress, men også et fald i sygefravær.

Vold ikke udbredt

Vold på arbejdet er en problemstilling for mange. Egentlig fysisk vold er forholdsvis sjældent – (overgår 1,5 procent

af alle socialrådgivere), mens truslen om vold er mere udbredt. Lidt over hver fjerde socialrådgiver, mand som kvinde, har det seneste år været udsat for trusler om vold i deres arbejde. Mange socialrådgivere svarer også, at de har oplevet kolleger på arbejdspladsen blive møddet det seneste halve år. Seks procent svarer, at de selv har været udsat for mobning. Det kan være mobning fra enten kollega eller leder.

Næsten halvdelen (49 procent) mener, der er en god balance mellem arbejde og privatliv, 35 procent mener, balancen er middel, mens 12 procent oplever balancen som ringe. Selvom balancen for mange er god, er den ikke nødvendigvis afbalanceret. Mange synes, de er for udmattede, når de har fri. Samtidig giver en dårlig balance også større sygefravær, viser svarene. 🕒

ILLUSTRATION:
MAJBRIIT LINNEBJERG

Undersøgelsen er lavet som en spørgeskemaundersøgelse, bestilt af Dansk Socialrådgiverforening, og er udsendt til 297 socialrådgivere, hvoraf 73 procent svarede.

br@socialrdg.dk



DS-formand
Henning Breinholt:

ET FANTASTISK GODT AFSÆT

Hvad synes du om rapporten?

- Det er jo et fantastisk godt afsæt, at de fleste

socialrådgivere finder deres arbejde meningsfuldt. Når det er sagt, synes jeg, det er meget

interessant at se de forskelle, der er i forhold til FTF'erne, men især internt blandt vores egne faggrupper. Det er markant, at socialrådgiverne i forvaltningerne har det dårligste psykiske arbejdsmiljø.

Hvilke punkter vil du ellers fremhæve?

- Det er et enormt ressourcspild, at man stresser folk, og så oven i købet ikke udnytter potentialet, mens de er på arbejde. Sygefraværet er højt ved stress, og det kan man jo mindske ved at mindske stressen. Noget andet, der slår igennem,

er, at folk savner bedre mulighed for efteruddannelse, og det skal vi tage ekstra alvorligt, da mange samtidig giver udtryk for, at deres ressourcer ikke udnyttes optimalt. Med rapporten mener jeg, at vi har fået en detaljeret viden, vi kan arbejde videre med. Samtidig vil DS's nye stressvejledning (læs side 10-11) og vores anbefaling af sagstal være redskaber, vi kan bruge for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, siger Henning Breinholt. Læs mere om DS's anbefaling af sagstal på: www.socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

SLADDER KAN FORGIFTE

Vi sladder alle sammen. Nej, måske ikke lige dig... Men i hvert fald dine kolleger.

Vi taler om andre, når de ikke er til stede. Udveksler information. Det er den gode sladder, og det skal vi blive ved med, mener eksperter. Men den dårlige sladder – bagtalelsen, den ondsindede snak – kan forgifte arbejdspladsen og skabe et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Det seneste nummer af Magasinet Arbejdsmiljø sætter fokus på sladder, fortæller om den gode og dårlige sladder, om holdninger til sladder og meget mere.

FLERE SYGE END LEDIGE

Ifølge tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd er der nu 92.000 danskere på sygedagpenge, mens ledigheden er på vej under 90.000.

SLADDERENS TOP 10

1. Kolleger, der ikke passer deres arbejde
2. At chefen er uretfærdig eller inkompetent
3. Kolleger, der tager for lange pauser eller kommer for sent
4. Kolleger, der bruger arbejdstiden på private ting
5. Kolleger, der prioriterer de forkerte arbejdsopgaver
6. Kolleger, som er negative som personer
7. Andres privatliv
8. Kolleger eder snyder med enten antallet af arbejdstimer, barnets 1. sygedag eller sygemelding,
9. Hvem, der flirter med hvem
10. Andres udseende og påklædning

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 09/2007

Læs mere om sladder på www.arbejdsmiljoviden.dk



mit NYE job

“Jeg vil gerne have stort ansvar, men har også brug for kompetencen”

AF BIRGITTE RØRDAM

JESPER HONORÉ MATHIASSEN, 46 ÅR

NYT JOB:

1.8. fra familiekonsulent i børne- familieteamet på Nørrebro i København til selvstændig med virksomheden “Samtaleværkstedet”, der tilbyder familierapi, supervision, coaching samt støttepersonfunktion for forældre med anbragte børn.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra Den sociale Højskole i Esbjerg i 1991. Arbejder herefter som all-round socialrådgiver i Helsingør Kommune og med revalidering i Høje Tåstrup. Har siden 1994 arbejdet inden for børnefamilieområdet, dels i et projekt med forebyggelse af selvmord, dels som konsulent på misbrugsområdet i Roskilde Amt indtil jobbet som familiekonsulent på Nørrebro.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at starte som selvstændig?

Et ønske om selv at kunne tilrettelægge min arbejdsdag og mine opgaver. Jeg var træt af at være ansat i kommunale forvaltninger, fordi rammerne er præget af for lidt tid og for meget kontorarbejde. Jeg har taget min uddannelse for at være i kontakt med mennesker, men synes ikke jeg kunne udnytte min uddannelse tilstrækkeligt. Det kan jeg bedre nu.

■ Hvordan er virkeligheden i dit nye job?

Jeg har en helt anden glæde ved at være i gang, men jeg laver også det, jeg er bedst til, som i store træk handler om kommunikation og relationen mellem mennesker. Samtidig har de mennesker, jeg møder i mit arbejde, jo valgt mig, fordi jeg kan tilbyde lige præcis det, de har brug for. Det giver en mere positiv indfaldsvinkel og mere anerkendelse.

■ Hvad er et godt job for dig?

Et job, hvor jeg beskæftiger mig med områder, der interesserer mig, og hvor jeg kan gøre det på en faglig ordentlig måde. Og så kan jeg lide at være herre i eget hus. Det ligger til mig, at jeg trives med at styre. Jeg vil gerne have stort ansvar, men har også brug for kompetencen.

■ Hvad laver du om 5 år?

Jeg er selvstændig og har nok udviklet eller udbygget min virksomhed. Enten ved at være gået sammen med andre eller ved arbejde tættere med andre. Jeg er overbevist om, at privatiseringen i vores branche vokser. Både fordi udbuddet af sociale ydelser vokser, og fordi det giver socialrådgivere mulighed for at lave et arbejde, de kan stå inde for.

Læs mere på www.samtaleværkstedet.dk



FOTO: SCANPIX

Nyt fra DS:

STRESS OG JAG – EN FÆLLES SAG

Stress er en alvorlig sag. 14 procent af socialrådgiverne føler sig meget stressede hele tiden, 21 procent er 'noget stressede', viser en ny undersøgelse (læs mere om CASA-undersøgelsen på side 8).

SU/MED på din arbejdsplads har pligt til at fastlægge retningslinjer for indsatsen mod stress – både ift. at identificere, forebygge og håndtere den. For at støtte og vejlede sikkerhedsrepræsentanter samt TR og ledere i, hvordan de kan få stresspolitik på dagsordenen i SU/MED har DS udgivet en ny vejledning: Stess og jag – en fælles sag.

Download pjecen på www.socialrdg.dk/publikationer

DS' ANBEFALER:

- At den stressramte får mulighed for begrænsede arbejdsopgaver i rolige omgivelser
- At arbejdspladsen betaler for supervision eller stressbehandling
- At arbejdspladsen accepterer, at den stressramte får ro til at restituere sig, for eksempel ved at sygemelde sig
- At ledelse, SiR, TR og personaleafdelingen afklarer, hvem som har ansvar for hvad i tilfælde af stresssygemeldinger
- At der ansættes vikarer eller omstruktureres i arbejdet, så de øvrige ikke også går ned med stress, hvis en kollega er væk
- At arbejdspladsen, som har problemer med arbejdsmiljøet, tilbydes bistand fra autoriseret arbejdsmiljørådgiver eller tilsvarende konsulent.

Har I en aftale om stresshåndtering på jeres arbejdsplads? Hvis ikke, så støt din sikkerhedsrepræsentant med at få sat arbejdet i gang.

POLITIKERNE MANGLER STRESSPOLITIK

"Ser vi specielt på den offentlige sektor, så har politikerne et stort ansvar for de meget omfattende problemer med stress og udbrændthed, som er en trussel mod velfærdssamfundets udvikling. De mest iøjnefaldende problemer er stigende kontrol og mistillid ovenfra, manglende tid til kerneydelsen og alt for mange organisatoriske og lovgivningsmæssige forandringer. Hermed er det også antydnet, hvad løsningen består i, nemlig en politik baseret på tillid og respekt for de ansatte og velbegrundede reformer, der gennemføres i et passende tempo. Det er Christiansborg og regeringen, der har brug for en stresspolitik – ikke landets arbejdspladser."

Tage Søndergaard Kristensen, mag., scient.soc og dr. med., professor ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø i Tidsskrift for Arbejdsliv, nr. 2, maj 2007

SYG – OG HVA' SÅ?

Som socialrådgiver kender du sandsynligvis reglerne for sygemelding, opfølgende samtale med sagsbehandler, kommunal refusion af løn under sygdom, reglerne for sygedagpenge osv.

Men trænger du til at få frisket hukommelsen op – eller har du konkrete spørgsmål, du savner svar på, er der hjælp at hente på www.sygeguide.dk

Her er gode råd til både den syge selv, hvis der er tale om en sygemeldt kollega – og til arbejdspladsen.

YOGA OG MOTION MOD SYGEFRAVÆR

Medarbejderne på Jobcenter Esbjerg har været kreative: For at nedbringe sygefraværet blandt borgerne i Esbjerg og Fanø kommuner griber de til utraditionelle midler: Det næste år skal 140 kvinder med i et seks ugers motionsprogram med yoga, dans og afspænding, ligesom to psykologer er tilknyttet projektet. Målet er at fastholde de sygemeldte på arbejdsmarkedet og at få langvarigt syge hurtigere tilbage i job. Måske kunne andre lade sig inspirere...?

Kilde: www.aoffakta.dk



FOTO: SCANPIX

Børn af udviklingshæmmede får et godt liv

Udviklingshæmmede kan blive bedre forældre, hvis de får den rigtige hjælp og støtte med udgangspunkt i deres ressourcer. Og deres børn klarer sig rimelig godt. Det viser en ny ph.d.-afhandling.

AF KAREN PEDERSEN • FOTO: NILS LUND PEDERSEN

“Min familie og jeg har været utrolig heldige at få så meget hjælp og støtte fra kommune og skole (...). Jeg har erfaret, at ens liv former sig efter, hvilken kommune man bor i, og hvilken støtte man får. Det blev jeg virkelig chokeret og forarget over at finde ud af. Kan det virkelig være rigtigt?”

Sådan spørger Lotte. Hun er en af de 23 unge i cand.pæd.psyk. Jytte Faureholms ph.d.-afhandling “Man må jo kæmpe...”

“Sådan en som min mor – hun har været rigtig, rigtig kærlig ved mig hele vejen igennem. Og det har hun virkelig. Og det er jo sådanne ting, man husker i sidste ende – så jeg er meget glad for min mor.” (Henrik)

Jytte Faureholm har igennem ti år fulgt 23 børn, som er vokset op i en familie med en udviklingshæmmet mor. Sideløbende har hun over flere omgange interviewet tre af børnenes mødre.

Afhandlingen viser, at børnene på trods af svære vilkår i barndommen klarer sig rimeligt godt i tilværelsen. Den konkluderer også, at hjælp til familien fra det offentlige er helt nødvendig.

- De børn, der klarer sig bedst, har nydt godt af en forstående, fleksibel og indlevende indsats i familien. Der, hvor

det har fungeret bedst, er det typisk den samme vejleder, som er kommet i familien i længere tid. Socialrådgiveren har haft stor tillid til hjemmevejlederen og forstået, at hjælpen skal være fleksibel, så hjemmevejlederen ikke bare kommer på et bestemt tidspunkt i ugen, men når familien har brug for det, for eksempel en time en aften til et forældremøde i skolen. “Elastik” i indsatsen er utrolig vigtig, siger Jytte Faureholm.

Forældrene kan udvikle sig

Både Jytte Faureholms ph.d. og international forskning viser, at intellektuelt handicappede forældre kan forbedre deres forældrekompetence og tage vare på deres børn med kvalificeret støtte fra det offentlige.

- Det vil sige, når indsatsen er funderet på grundige undersøgelser og systematiske støtteforanstaltninger med respekt for familiens egne potentialer og ressourcer. Den sociale behandlingsindsats fungerer bedst, når den respektfuldt anerkender og inddrager både forældrenes og børnenes kompetencer, understreger Jytte Faureholm.

- Desværre oplever mange forældre og børn ikke, at hjælpen er orienteret mod deres kompetencer. Det ved jeg både fra undersøgelsen bag afhandlingen og fra et mangeårigt projektarbejde med forældre, som er udviklingshæmmede. De føler ofte, de bliver betragtet som foræl-



“MAN MÅ JO KÆMPE...”

“Man må jo kæmpe...” er titlen på cand.pæd.psyk. Jytte Faureholms ph.d.-afhandling om børn af udviklingshæmmede forældre. Afhandlingens hovedkonklusioner er:

- Morens handicap påvirker hele familien. Familierne bliver stemplet af omgivelserne.

- Børnene mobiliserer modstandsdygtighed. De klarer sig relativt godt trods vanskelige opvækstvilkår.
- Drengene klarer sig bedre end pigerne.
- Hjælpen fra det offentlige er nødvendig, men en del af familierne, både mødre og børn føler sig svigtet.

- Historien gentager sig. Synet på udviklingshæmmede som forældre har ikke ændret sig meget fra 1920 til i dag.

Afhandlingen blev forsvaret på Danmarks Pædagogiske Universitet i april. Den udkommer i bogform på forlaget Udvikling i løbet af efteråret.



dre, der ikke kan blive bedre. Mødrene i afhandlingen har ofte følt sig umyndiggjorte, og flere af børnene fortæller som unge voksne, at de følte sig oversete – fordi hjælpen rettede sig mod moren. Mødrene synes tit, at sagsbehandlernes taler ned til dem. De oplever sig undervurderet og synes ikke, de får mulighed for at vise, hvad de kan. Det er især umyndiggørelsen, forældrene stejler og bliver vrede over.

Uønsket som mor

Ifølge Jytte Faureholm er det stadig uønsket i samfundet, at udviklingshæmmede kvinder bliver mødre. Derfor er kvinderne under stort pres, når de bliver gravide og får børn.

- Kvinderne oplever ofte, at de bliver kontrolleret ikke kun af myndighederne, men også af omgivelserne. Barnets tøj må ikke være snavset og så videre. De er generelt meget stressede og lever i frygt for, at kommunen kommer og fjerner barnet, siger hun.

Det kan Birthe, en af mødrene i afhandlingen, genkende:

- Da jeg skulle have min søn, fik jeg at vide, at det var bedst, jeg fik en abort. Jeg blev kaldt op på amtsgården. Så blev jeg vred: "I kan ikke sige, jeg er en dårlig mor, når jeg aldrig har prøvet det..."

Så Birthe stod fast og fik god støtte fra sine forældre. Og god støtte fra kommunen, da barnet var født.

- Da jeg så havde fået ham, kom der en socialrådgiver, Inger, ud til mig. "Du skal have noget hjælp og vejledning, kunne du tænke dig en hjemmehosser?", spurgte hun. Jeg var alene med min søn og syntes, at alle kiggede mig over skulderen, om jeg gjorde det godt nok. Så det ville jeg

gerne. Hjemmevejlederen kom tre gange om ugen og hjalp med det praktiske. Men så begyndte hun at blande sig i min økonomi, og så smed jeg hende ud!

- Bagefter fik jeg en snak med Inger om det. Hun var god til at lytte – tingene blev ikke bare, som hun ville have det. Vi kunne snakke om det og lave et kompromis. Hun var en bestemt dame – men hun var kanon! Den nye hjemmevejleder, jeg fik, var også god. Det er hendes skyld, at jeg er nået så langt, som jeg er – jeg blev god til at tackle ting.

- Nogle forældre vil slet ikke samarbejde med kommunen, men det er man nødt til – man skal lytte begge veje. Jeg skal også kunne lytte, hvis jeg skal kunne tage imod hjælp.

En ting ad gangen

At kunne lytte er også noget af det, socialrådgiver Henny Madsen fremhæver. Hun er leder af Samlepunkt, Odense Kommunes specialinstitution for børn med udviklingshæmmede forældre. Tilbuddet – det eneste af sin art i landet – tilbyder en længerevarende udviklende og vedligeholdende indsats for familierne i deres eget hjem og i Samlepunkts lejligheder i Vollsmose.

Medarbejderne i Samlepunkt er halvt socialrådgivere og halvt socialpædagoger. De arbejder sammen om familierne to og to.

- Socialpædagogerne er gode til at have fokus på, hvordan børnene udvikler sig. Socialrådgiverne har mere fokus på familien som helhed og har linjen ind i systemet.

- Alt vores arbejde har udgangspunkt i børnene og sker i samarbejde med forældrene. Vi kan vejlede og støtte, men vi skal respektere, at børnene er deres ansvar, siger Henny

Samlepunkt i Odense er en specialinstitution for børn med udviklingshæmmede forældre. Lederen er socialrådgiveren Henny Madsen.





“Min mor har virkelig stræbt efter, at jeg skulle få det godt. Også dengang hun ikke havde hjælp. Hun begyndte at læse, da hun fik mig. For hun mente, at jeg skulle have læst eventyr ligesom andre børn. Og det har jeg også fået.”
(Frede)



Madsen og understreger, at hjælpen altid tager udgangspunkt i familiens ressourcer.

- God hjælp er, at man er ressourceorienteret i sin tilgang til familien, at man ikke kommer som en fejlfinder og slår dem oven i hovedet. Vi skal give forældrene plads og lytte til det, de siger. Tage udgangspunkt i det, de synes er besværligt, selvom det måske ikke altid er det samme, som vi professionelle synes, der skal tages fat på først.

“Når en mor ikke er helt som andre mødre, jamen så bliver man holdt øje med. Så hviler øjnene på dig fra morgen til aften. Så skal du faktisk gøre det 10 gange bedre end en almindelig mor ville gøre det.” (mor)

- God hjælp handler også om, at være opmærksomme på den måde, vi kommunikerer med familierne. Vi skal være konkrete og passe på med fremmedord og billedsprog: træde over tærerne og bide i det sure æble. Spørge ind: “Har du forstået” – og huske at samle op næste gang, vi mødes. Og så handler det om ikke at have ti mål på én gang.

Når det lykkes, kan medarbejderne i Samlepunkt se, at familierne udvikler sig.

- Jeg tror på, at alle kan udvikle sig under de rette betingelser og med god støtte. Ellers skulle jeg have holdt op i det job her for mange år siden! Vi kan se, at indsatsen nytter. Så sent som i dag ringede en af de gamle mødre, så bliver jeg da glad. Vi er også allerede blevet inviteret til konfirmation i en familie – den 10. maj næste år. Jeg føler bestemt, vi gør en forskel.

FAKTA OM UDVIKLINGSHÆMNING

- WHO's nuværende kriterier for, hvornår man er udviklingshæmmet, er IK 68-70. Det svarer til, at en-tre procent af den danske befolkning kan betegnes som udviklingshæmmede.
- Udviklingshæmmede har øget risiko for at få børn, som også er udviklingshæmmede.
- Når moren er lettere udviklingshæmmet, formoder man, at omkring 15 pct. af børnene vil blive udviklingshæmmede.
- Hvis begge forældre er lettere udviklingshæmmede, er der risiko for, at op til halvdelen af børnene bliver udviklingshæmmede. Dog vil deres intelligensniveau sandsynligvis være højere end forældrenes.
- 7 af de 23 børn/unge i Jytte Faureholms afhandling er lettere udviklingshæmmede.

Kilde: Jytte Faureholm.

“Man må jo kæmpe”, ph.d.-afhandling, 2007.

Lær af udlandet

Der findes kun lidt forskning om, hvordan man bedst tilrettelægger hjælpen til forældre, der er udviklingshæmmede. Og det meste er fra udlandet, hvilket Jytte Faureholm mener er et problem.

- De professionelle, som står for støtten i familierne, er overladt til en praksis, der er ringe underbygget metodisk. Socialarbejdere er henvist til de almene principper i arbejdet med udsatte familier. Og disse principper indfanger ikke de særlige forhold, der gør sig gældende for forældre, som er udviklingshæmmede.

Canadieren Maurice Feldman er den, der har arbejdet mest specifikt med en effektiv indsats over for familier, hvor mor eller far er udviklingshæmmet. Han har blandt andet udviklet et selvinstruerende materiale til forældrene. Bøger med billeder og kort konkret tekst. Hvad gør man, når barnet græder i timevis? Hvad er god mad, når barnet er 6 måneder osv.?

- En del forældre, som er udviklingshæmmede, efterlyser den slags materiale. Det kunne også være video-film, som de kan bruge og vende tilbage til, når de er alene. Det materiale, der findes, er til mennesker, som læser godt. Men vi ved, at omkring hver femte er “dårlig læser”, så jeg synes, det er vigtigt at udarbejde materiale særligt til dem, siger Jytte Faureholm. ☺

Birthe har ønsket at være anonym. Redaktionen kender kvindens rigtige navn.

“De (sagsbehandlerne) tror jo ikke, vi kan ret meget. De læser vores skolepapirer, men prøver ikke at finde ud af, om man kan nogle ting. De kender os ikke som mennesker. Førhen talte de ned til en, som om man var 3 år. Det gør de ikke i dag.” (mor)

Jeg er god nok

“Da Jan startede i skolen, vidste jeg godt, at det kunne give problemer, fordi jeg ikke kunne hjælpe ham med lektier eller skrive i meddelelsesbogen.” Marian Tokkesdal fortæller om, hvordan hun har kæmpet for at være god nok som mor.

AF KAREN PEDERSEN

“Man må jo kæmpe” er titlen på cand.pæd.psyk. Jytte Faureholms afhandling. Den hentyder til, at børnene mobiliserer modstandsdygtighed og kæmper for et godt liv, trods svære odds.

Det gør deres mødre også. Mange har haft en barsk barndom og vil gøre alt for, at deres børn skal få det bedre, end de selv har haft det. Marian Tokkesdal, mor til Jan, som i dag er 23 år, fortæller:

- Jeg er selv vokset op med tæsk, og jeg fik aldrig nyt legetøj. Da jeg fik Jan, tænkte jeg, at han skulle have alt det, jeg ikke havde fået. Så han blev forkælet og styrede meget derhjemme. Jeg var alenemor, og da Jan var fire år, søgte jeg om aflastning. Min hjemmevejleder hjalp mig med at få det til at hænge sammen i hverdagen, og jeg fik en aflastningsfamilie en gang om måneden. Det var jeg glad for. Jeg fik en friweekend, og Jan fik nogle nye oplevelser. Når han kom hjem igen, havde jeg mere energi til at tage mig af ham.

- Da Jan startede i skolen, vidste jeg godt, at det kunne give problemer, fordi jeg ikke kunne hjælpe ham med lektier og ikke skrive i meddelelsesbogen. Så vi aftalte, at han skulle være i aflastningsfamilien hver torsdag, så de kunne hjælpe ham med de lektier, der hobede sig op. En dag kom han hjem fra skole med tårer i øjnene til den store guldmedalje: “Læreren siger, at jeg bliver lige så dum som dig.” Så gik jeg direkte op til min socialrådgiver. Jeg syntes, det var synd for Jan, og jeg ville vide, hvad mine rettigheder var.

Aftalen blev en frivillig anbringelse i aflastningsfamilien, hvor Jan var i nogle år. Han trivedes ikke så godt og flyttede meget rundt i teenageårene.



- Jan har boet 12 forskellige steder, men jeg har altid støttet ham alligevel. Jeg har altid besøgt ham, og vi har et skidegodt forhold i dag, fortæller Marian Tokkesdal.

- Jeg var bange for, at han ville give mig skyldfølelse over, at han ikke måtte bo hjemme. Det snakker vi tit om, og han kan bedre forstå det nu. Han har nok været vred på mig, og han har savnet mig. Fordi han har flyttet så meget rundt, turde han ikke binde sig til nogen.

Stemplet af vennerne

Gennem alle årene havde Marian Tokkesdal god kontakt til kommunen, bortset fra en enkelt sagsbehandler, som hun ikke var glad for.

- Han mente, at Jan skulle tvangs fjernes, og det blev jeg virkelig gal over! Jeg havde jo været samarbejdsvillig hele vejen, og var selv gået med til en frivillig anbringelse for Jans bedste. Ellers synes jeg ikke, der har været problemer med at samarbejde med kommunen. Jeg føler, de har lyttet til mig og taget mig alvorligt. Hvis der var noget, jeg ikke forstod, så kunne jeg spørge igen.

Men Marian Tokkesdal er ked af at have følt sig stemplet af sine omgivelser.

- Den unge mor, der får sit barn anbragt - lige pludselig har hun ikke nogen venner. De bliver usikre: Nå, hun kan ikke engang passe sit eget barn, hende skal vi ikke have noget med at gøre. Rygterne kan hurtigt køre. Mange lever ensomt. Det gør jeg også, jeg har ingen venner. Jeg har tilbudt mange at passe deres børn, men nej - det må jeg ikke. Jeg synes jo, at jeg er god nok, så der får man et nederlag. Her kunne hjemmevejlederen måske godt gå ind og støtte noget mere. ☺



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 11. september 2007 til 21. september 2007.

“Hvis Karen Jespersen bare falder til patten og for eksempel skamroser ulighed, så bliver jeg virkelig skuffet.”

Henning Breinholt.

Ny socialminister

Perioden bød på udskiftning på ministerbænken, og socialministeren hedder nu Karen Jespersen.

“Nu er der jo lagt nogle strå ud, og dem er hun (Karen Jespersen, red.) på en eller anden måde tvunget til at følge, men jeg håber, at hun med den bevågenhed, der vil ligge på hende, vil bruge sine albuer og skarpe tunge til at skabe arbejdet med udsatte grupper større plads og større respekt.”

Formand Henning Breinholt til Ritzau 12. september.

“Hvis hun (Karen Jespersen, red.) bare falder til patten og for eksempel skamroser ulighed, så bliver jeg virkelig skuffet.”

Formand Henning Breinholt i Altinget.dk 13. september.

“Regeringen giver grønt lys til større ulighed, selv om den ikke siger det højt.”

Formand Henning Breinholt i 24timer Xtra 13. september.

300-timers reglen

Ankestyrelsen offentliggjorde 17. september en undersøgelse af kommunernes praksis i forhold til 300-timers reglen. Den viste blandt andet, at knap 400 ud af 8500 varslede har mistet deres kontanthjælp. Kun to procent af de varslede har fået ordinært arbejde.

“Vi ved jo ikke, hvad der vil ske med dem, når de vender tilbage fra barsel eller sygemelding, eller når de igen skal vurderes i forhold til, om de er i stand til at have et arbejde. Og så må man ikke glemme det forfærdelige i, at næsten 400 familier har fået halveret deres indtægt til et niveau, som simpelthen er lave-re, end det kan lade sig gøre at leve for i Danmark.”

Næstformand Bettina Post til Ritzau 17. september og i Information og Frederiksberg Amts Avis 18. september.

“Det er vanskeligt at få øje på, hvad der kan gøres for at hjælpe de personer (ramte af 300-timers reglen, red.), når de både mister halvdelen af forsørgelsesgrundlaget og pligten til at deltage i beskæftigelsesfremmende tiltag.”

Næstformand Bettina Post i Altinget.dk 19. september.

Øvrige citater

“Derfor insisterer familien ofte på ikke at have en tolk til stede. De er bange for så at få spredt rygter om, at de har problemer i familien. Så insisterer de på, at de selv kan klare tolkningen. Og der sker det altså, at en sagsbehandler i en hektisk hverdag tænker: Det går nok, hvis der er et stort barn i familien, der kan tolke. Og det er altså altid uheldigt, når det sker.”

Næstformand Bettina Post i TV2/Nyhederne Online 12. september om, at familiens børn bruges som tolke. Citatet blev også bragt i Horsens Folkeblad, Stiften.dk, Viborg-Folkeblad.dk, Skivefolkeblad.dk, Business.dk, Nordjyske.dk, Epn.dk, Amtsavisen.dk, Politiken.dk, Vejleamtsfolkeblad.dk, Fredericiadagblad.dk.

“Det er en trist udvikling, der udstøder de unge fra samfundet, så vi ender med at tabe dem”

Formand Henning Breinholt i TV2/Nyhederne.dk, metroXpress og jp.dk 13. september om, at unge optager flere og flere sengepladser på forsorgshjem og herberger.

“Det skyldes formodentlig prestige. Der var mere prestige i mandefag end i kvindefag. Og lærerne havde en stor rolle at spille i samfundet dengang. Nu må vi gøre op med lønforskellene mellem kvindefag og mandefag.”

Formand Henning Breinholt i Webmagasinet Forum 19. september om en historisk årsag til forskellen mellem lærerlønninger og socialrådgiverlønninger.



LÆSERBREVE

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 18 er mandag d. 8. oktober klokken 9.00.

Flere klidmostre til jobcentrene

Jeg har med stor interesse fulgt den løbende dialog om vores profession. For mig er en del af det at være socialrådgiver, at jeg kan holde mig til borgerens samlede situation, uanset hvor i systemet jeg møder vedkommende. Min indsigt i mange forskellige områder gør, at jeg kan bibringe borgeren en viden og derved kvalificere de muligheder, borgeren har.

Mit arbejde i et jobcenter er ligesom mange andre områder defineret af beskæftigelseslovgivningen. I manges øjne betyder det, at jeg ikke laver "rigtigt" socialt arbejde, men primært sanktionerer borgerne. Vi kan dog lige så godt se det i øjnene: Det sociale arbejde hænger i dag tæt sammen med især beskæftigelseslovgivningen, da regeringen har vurde-

ret det at have et arbejde som løsningen på stort set alt.

Når det nu er sådan, hvorfor har arbejdet i et jobcenter så ikke højere status blandt socialrådgivere? I *Socialrådgiveren* nr. 15/2007 var der i artiklen "Fedt at gøre en forskel" kun en ud af ni socialrådgiverstuderende/uddannede, som ønskede at arbejde i et jobcenter. Vores næstformand slår i sin leder i samme udgave et slag for, at man melder sig ind i klubben af kommunale sagsbehandlere og tager det med som en god erfaring i bagagen i forhold til drømmejobbet – en slags værnepligt.

Men det er ikke nok. DS bør sammen med kommunerne og de sociale højskoler bidrage til at gøre arbejdet i jobcentrene og socialfor-

valtningerne mere attraktivt. Ellers er der risiko for, at andre faggrupper tager over. Det kan vi ikke tillade. Jeg mener, at vi er den mest kompetente faggruppe til at løse opgaverne på dette område.

Jeg foreslår et større fokus på det gode sociale arbejde i jobcentrene og udviklingsmulighederne i den offentlige sektor - frem for den nuværende fokus på stress, høje sagstal, dårlig løn osv. Det skal der selvfølgelig konstant være debat om, men ikke overskygge det faktum, at der sidder rigtig mange dygtige socialrådgivere på jobcentrene, som resten af Danmark lige nu bedst kender som klidmostre.

Lone Kidmose,

klidmoster og socialrådgiver i Århus Kommune.

(forkortet af red.)

Bliv delegeret i vores pensionskasse

Vil du have indflydelse i din pensionskasse de kommende år, så er tidspunktet nu.

Du har mulighed for at stille op til delegeretvalg ved at klikke ind på pka.dk senest den 10. oktober.

Jeg har været med i flere år, og ud over deltagelse i den årlige generalforsamling har jeg fundet det meget spændende at følge med i udviklingen på pensionskasseområdet. Man kan deltage i PKA-kurser og få megen viden om egne pensionsforhold, men man får også viden om andre faggruppers pensionsordninger og om samspil med de offentlige ydelser.

Der kan søges om dækning af tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med kurser og generalforsamlinger, og transportudgifter dækkes.

Vil du vide mere, så ring til mig på 50 59 86 89.

Hans Nørgaard, afgående delegeret i Århus

Sammen er vi stærke

Kære socialrådgiver Dorte Rich

Jeg og min kone, som er SOSU-assistent, blev noget rystet over at du i *Socialrådgiveren* 16/2007 skriver, at sosu-assistent-arbejde "aflønnes bedre for den halve indsats", og at det ville være en "doven loppetjans" for dig at være SOSU-assistent. Vi er enige om, at det er typisk kvinder at kaste skidt i hovedet på hinanden, i stedet for at gøre noget ved sagen. Fx. at gå til din arbejdsgiver/tillidsvalgte og bede om en lønforhandling. Eller søge en anden arbejdsgiver/kommune, hvor du kan få en bedre løn. For du får helt klart for lidt i løn!

Brug SOSU-eksemplet som løftestang i stedet for til konflikt-skabelse faggrupper imellem. Thor Pedersen med flere gnider sig i hænderne, når vi strides indbyrdes, og begge grupper har et hårdt arbejde, hvis belastning er svært at sammenligne.

Ja, gå ud og kæmp, sammen er vi stærke!

Og tak for dit læserbrev alligevel.

Med venlig hilsen

Jens Peder Nielsen, socialrådgiver.

Laila Vang Larsen, SOSU-assistent.

Gilleleje

De tavse vidner har brug for hjælp

Er ti års arbejde spildt, spørger pårørendekonsulent Charlotte Tengnagel, som frygter, at kommunerne ikke vil bevilge den dyre døgnbehandling til alkoholikere – og dermed ryger grundlaget også for at arbejde med de pårørende.



AF CHARLOTTE TENGNAGEL,
SOCIALRÅDGIVER OG PÅRØRENDEKONSULENT

I 17 år har jeg været ansat på Blå Kors behandlingshjem i Taastrup, hvor vi arbejder med alkoholmisbrugere og pårørende. Jeg startede som behandler for misbrugerne og arbejdede som sådan i ti år. Dengang havde vi ikke de pårørende med i vores arbejde, men de kunne da komme til en samtale, alt efter behov. Vi var ikke fokuserede på deres behov for hjælp, men så dem mere som en ressourceperson i forhold til alkoholikeren.

I 1997 så jeg en glimrende dokumentarudsendelse om voksne børn af alkoholikere, "De tavse vidner," som Sundhedsstyrelsen stod bag. I filmen siger et af børnene: "Det er alkoholikeren, der får alle tilbuddene, og de vil ikke have dem. Vi andre får ikke en pind og der er ingen, der ved, hvor ondt det gør, når ens mor eller far, de drikker". Det bevidnede filmen imidlertid, og der er heldigvis sket meget omkring de pårørende siden.

Personligt følte jeg mig den gang ret ramt over den voksnes datter udsagn. Jeg vidste godt, hvor ondt det gør, og hvor skadeligt det kan være for barnets personlige udvikling. Der er sår, som aldrig kan heles, og som man skal have hjælp til at lære at leve med.

Ti års arbejde spildt?

Udsendelsen motiverede mig til at starte et projekt for pårørende med støtte fra Socialministeriet og Sundhedsstyrelsen. Men eftersom det var et projekt, ophørte støtten efter nogle år, og det var derfor en stor personlig tilfredsstillelse den dag, jeg fik politisk goodwill og økonomisk tilskud til at fortsætte som fast pårørendekonsulent på fuld tid.

Jeg er en ildsjæl, der brænder for de pårørende, jeg har ikke skyet nogle midler for at nå mit mål, og det gav det ønskede resultat. Nu kan jeg frygte, at ti års erfaring og udvikling af arbejdet med de pårørende vil være spildt, fordi vi ikke længere hører under Københavns Amt.

Om man særskilt har tænkt på de pårørende i forbindelse med kommunalreformen tror jeg ikke, men jeg tror, at der er bred politisk accept af, at familien også har brug for støtte. Der er kommet flere tilbud til hele familien på landsbasis, men efterspørgslen er givet langt større end udbuddet, og der er lang vej endnu.

I sidste uge modtog jeg to breve skrevet i taknemmelighed, helt uafhængigt af hinanden. De havde næsten samme ordlyd. I det ene stod: "Du var og er et lys i krisens mørke" og i det andet stod:

"Husk, at du altid er et lys i mørket for os alle." De to breve har motiveret mig til at skrive denne artikel, fordi jeg ved, hvor meget det betyder for de pårørende at have et sted, hvor de kan gå hen og få hjælp, uafhængigt af alkoholmisbrugeren.

Så vidt jeg ved, er der ikke en anerkendt evidensbaseret viden, der beviser, at alkoholikeren klarer sig bedre, hvis de pårørende får hjælp. Men efter ti års erfaring med dette arbejde, kan jeg bevidne, at det i mange tilfælde har en rigtig god effekt, når man lever sammen som familie. Mønstre skal ændres hos begge parter, for ellers fortsætter man bare i den gamle gænge, hvor den pårørende vil fortsætte med at kontrollere og påtage sig alt ansvar. Det er uhyre vigtigt, at den pårørende lærer at tage bedre vare på sig selv, og at man

som pårørende får hjælp til at håndtere de følelsesmæssige problemer, der opstår i forbindelse med at leve i en dysfunktionel familie med benægtelse, endeløse skændier og utryghed.

Alkoholikeren sætter dagsordenen

Jeg møder mange forskellige mennesker i min hverdag, men de har ét fælles problem: Alkoholens konsekvenser for deres livskvalitet. Familier i krise er henvist hertil, og de ønsker viden, råd og vejledning. Hvornår er man alkoholiker, og hvad gør man? De aner det ikke, og de har brug for en coach til at guide dem på rette vej. Det kræver viden, erfaring og en stor indsigt i alkoholikerens tankegang og væremåde at hjælpe disse mennesker. Mange alkoholikere er kommet i behandling efter at familien har fået hjælp og støtte til at sætte grænser og sige fra. Her er det et stort plus at være tilknyttet et behandlingshjem, og det har hidtil fungeret rigtig godt.

Tidligere fik jeg mulighed for at tale med familiens misbruger i enrum, for derefter sammen med familien at motivere vedkommende til at gå i behandling, velvidende at der ville være personale på behandlingshjemmet til umiddelbart efter at tage over. I dag kan jeg ikke love noget, for nu er det op til de forskellige kommuner, om de vil bevilge en døgnbehandling. Det kan tage uhensigtsmæssig lang tid, og svaret er ukendt.

Samleverne er ofte følelsesmæssige afhængige af alkoholikeren, og de har brug for hjælp til at ændre på deres egne ubevidste mønstre. De er blevet medafhængige og bruger al deres



energi på at tage sig af alkoholikeren. Det gør det nemt for misbrugeren at fortsætte med at drikke og således bliver det alkoholikeren, der sætter dagsordenen.

De pårørendes afhængighed er svær at bryde, for selvvrødet er i bund, og de frygter det ukendte. Derfor søger de tryghed i det, de kender, selvom det er destruktivt. Pårørende kan forfalde til benægtelse i lighed med alkoholikeren, og børnene kan blive de reelle tabere, hvis der ikke skrives ind. Det vigtigste er, at familiernes problemer bliver løst, og at den pårørende kommer videre med sit liv. Vælger alkoholikeren flasken frem for familien, kan en skilsmisse være den bedste løsning, ikke mindst for børnene. Først når forældrene trives, får børnene det bedre.

Håber kommunerne vil betale

De voksne børn har ligeledes brug for hjælp til at frigøre sig. De bruger al for megen energi på at bekymre sig om deres forældre og hjemmeboende søskende. Her har man som pårørendekonsulent en vigtig funktion. De voksne børn profiterer rigtig meget af den hjælp, de kan få, og det er mere end en enkelt samtale.

Jeg møder forældre, søskende, partnere, små som store børn og ofte lærer jeg hele familien at kende. De går her sammen og hver for sig. Nogle starter i grupper, og jeg følger dem sporadisk gennem flere år, når de efter endt gruppeforløb fortsætter som selvhjælpsgruppe. Det er utroligt, at en så relativ lille indsats kan få så stor positiv effekt. Derfor håber jeg meget, at kommunerne vil være med til at betale de pårørende ambulante

samtaler. Al overgang er svær, men jeg håber også, at behandlingshjemmene vil blive benyttet i samme grad som før. Det er klart dyrere at bevilde en døgnbehandling, men pengene er til gengæld godt givet ud. ☺

Siden Charlotte Tengenagel skrev denne kommentar, er hun fratrådt sit arbejde på Blå Kors behandlingshjem i Tåstrup, som ikke længere har økonomisk mulighed for at yde hjælp til de pårørende, efter behandlingshjemmet er overgået til Høje Tåstrup Kommune (tidligere betalte amtet for Charlotte Tengenagels stilling). Charlotte Tengenagel vil fortsat arbejde for, at der kan oprettes et Center for Pårørende. Hun er pt. ved at færdiggøre en bog om pårørendearbejdet. Hun kan kontaktes på tlf. 21 65 12 86.

Led, ledere ...nåh, nej!

En leder er ikke længere af det onde. Tværtimod er ledelse af afgørende betydning for, om medarbejderne ønsker strategi og visioner. Ekspert i ledelse, Annemette Digmann, klædte hovedbestyrelsen på til at diskutere servicering af ledere i Dansk Socialrådgiverforening.

AF METTE ELLEGAARD

“Medarbejderne placere lederne på en piedestal, og så kan man jo slå sig, når man falder ned.”

- Ledelse har afgørende betydning. Derfor er man nødt til at tage det alvorligt.

Annemette Digmann, afdelingschef for innovation og forskning i Region Midtjylland holdt halvanden times oplæg for hovedbestyrelsen med indlagt tid til refleksion i grupper. Hun har i en årrække været formand for FTFs tænketank for ledelse, hvis formål er at identificere god ledelse og gode vilkår for ledelse.

Ifølge de anbefalinger, hun har været med til at lave for FTF, bliver man ikke født til ledelse. Men forskellig forskning viser, at der er nogle egenskaber, man helst skal have for at være leder:

- Man skal på en eller anden måde være rå. Man skal have en fornemmelse af, hvad magt vil sige, og hvordan man udøver magt på en ordentlig måde. En anden ting er, at hvis man ikke møder sin omverden optimistisk og åbent, er det ikke så nemt at være leder. Og hver gang man ikke har det, der skal til, skal man kompensere. Man skal også kunne stille sig op og komme med fortællingen. Man skal være ekstrovert. Det er jeg eksempelvis ikke – jeg er introvert, så det kompenserer jeg for og betaler ved at være træt, når jeg kommer hjem. Forskningen viser, at man kun kan kompensere for én manglende egenskab.

Fra medarbejder til leder

Hovedbestyrelsen bad Annemette Digmann reflektere over skiftet fra medarbejder til leder:

- Det er faktisk det vanskeligste skift, man kan foretage. Og hvis du bliver det i egen afdeling, gør det det ikke lettere. En undersøgelse, der specifikt gik på dette skift, viste, at efter 12-13 måneder var halvdelen enten holdt op eller sygemeldt på ubestemt tid.

- Så hvad kan man gøre i den proces? Lederne definerer sig selv som rollemodeller, mens medarbejderne kalder dem for forbilleder. De placerer altså lederne på en piedestal, og så kan man jo slå sig, når man falder ned. Medarbejderne kigger hele tiden på, hvad lederen gør. Vil det sige, at man er leder altid? Ja, det er man. Også lørdag formiddag i Brugsen. Og ved kantinebordet, hvor man ikke længere naturligt indgår i samtalerne. I de her transformationsperioder mister man sin uskyld. Der er altså rigtig mange tab, man udsættes for, når man bliver leder. Og de tab skal erstattes af noget i den anden ende. Og det her med at bestemme, det er altså ikke nok. Så man skal fastholde – og have hjælp til at fastholde –

STRATEGI OG HANDLEPLAN

Dansk Socialrådgiverforening organiserer 660 ledere og vurderer, at cirka lige så mange andre socialrådgivere er ledere – men ikke (længere) medlemmer af foreningen. For at fastholde de nuværende ledermedlemmer og forhåbentlig tiltrække nye har foreningen sammen med ledersektionen i DS udfærdiget en politik og en handleplan for lederservice-ring. Politik-papiret – som primært er udformet som ønsker til arbejdspladserne – anbefaler, at arbejdsgiverne motiverer og støtter kommende ledere, anerkender socialfaglig ledelse samt tager ansvar for at uddanne ledere. Endvidere bør ledere med faglig bag-

grund søge indflydelse på dokumentation og vidensbasering. Der bør etableres et godt ledelsesmiljø, og det skal være lønsomt at lede.

Handleplanen retter sig mod den hjælp, ledere får i DS, og her fremhæves det, at ledermedlemmer skal opleve, at de modtager individuel rådgivning og sagsbehandling om bl.a. løn, uddannelse og juridiske spørgsmål. At DS skal støtte dem karrieremæssigt, og at ledermedlemmer skal opleve, at de – efter kontakt med DS – har fået en kompetent og relevant assistance. Både politikpapir og handleplan kan ses i læses i fuld længde på hjemmesiden under www.socialrdg.dk/ledersektionen

hvad gevinsten er. I denne startfase som leder skal man ikke have uddannelse, det skal man have inden. Men man kan have en coach, en sparringspartner, for det er utrolig vigtigt at have en at læne sig op af.

Ledere skader vandmiljøet

Det gælder ikke kun for den nyudnævnte leder, at det er vigtigt at have nogle ligesinde- de at tale med.

- Mange ledere er ufattelig nøjsomme med sig selv. Når jeg spørger, hvor de især får nye ideer eller får noget til sig selv, siger hovedparten, at det gør de i badet. Det er her, man lige får sagt til sig selv, hvordan man skal fyre tre medarbejdere eller klare en reception. Så enten må ledere gå så meget i bad, at det går ud over vandmiljøet, eller også så er de for nøjsomme. Ledelse handler om at være alene, du skal nyde at være i det alene – men du skal også en gang i mellem have en sparringspartner. Hovedparten siger, at de gør ligesom Alfons Åberg, der har en Svipper, han går til. Jeg ved ikke, om de ved det, men Svipper er jo bare én selv. Den næste, de peger på, er deres ægtefælle. Hjemme hos mig er kontrakten bare sådan, at han holder altså med mig. Så måske skal man en gang imellem ofre en rigtig sparringspartner på sig selv.

Strategi frem for drift

- Hvad er god ledelse? Når jeg spørger lederne, siger hovedparten, at det vigtigste er at skabe rum og rammer. Man skal kunne sidde på kanten af organisationen og kigge både ind og ud. Hvis man ikke selv forstår hvilke styringsrationaler, man er underlagt fra Beskæftigelsesministeriet, går det hårdt ud over en. Det fjerdevigtigste for lederne er at være den visionære strateg. Når jeg spørger medarbejderne, så er det nummer ét. De siger, at lederen skal vise dem de milepæle, de har sat sig, sagde Annemette Digmann og refererede til en fransk forsker i forandringsprocesser.

Han konkluderer, at kun 20 procent når deres mål, hvilket skyldes, at de kun bruger to procent på strategi og 98 procent på drift. Når ledere derimod lykkes med en forandringspro-

ces, er det fordi de bruger 30 procent på de overordnede visioner og 70 procent på driften.

- Ledelse er hvad-som-helst-agtigt. Når vi laver tidsstudier, viser det sig, at lederne har seks minutter til hver sag, så er der et skift. De håndterer opgaverne, som de kommer og tager telefonen, når den ringer. Sagen er bare, at der aldrig er nogen, der ringer til lederen for at tale overordnet strategi. Og hvis lederen ikke bliver forstyrret af telefoner eller medarbejdere, så forstyrrer hun sig selv. Når en leder har sat tre kvarter af til at planlægge et større arrangement, så går der seks minutter, før hun rejser sig op og prøver at finde et stoppet lokum at tage sig af i stedet for. Det er anti-opgave-adfærd. Hvorfor? Lederne selv fortæller, at da de var medarbejdere, havde de evnen til at fordybe sig, men at de har fået det aflært.

Skålen med penge

Annemette Digmann fortæller, at en hvad-som-helst-agtig ledelse sidder i kroppen og bliver vanedannede, præcis som en smøg er for en ryger. Og at det altså ikke er på kurser, men hjemme i hverdagen, at det kan aflæres

igen. Hun fortæller om en gruppe chefer, der havde bedt om hendes hjælp til at fokusere mere på strategi end på drift.

- En topdirektion skulle stå i spidsen for fire og en halv kommune, der skulle blive til én ny. Ledelsen beslutter, at den første mandag hver måned sætter de sig et andet sted og er strategiske. Hvad får vi brug for til jul? Til næste sommer? Men kommunaldirektøren ringer til mig efter et par måneder og siger, at det virker altså ikke. Der går sjældent mere end femsyv minutter, så er der en der har et konkret problem – et driftsmæssigt spørgsmål – og så har de andre det også, og så går dagen med det. Jeg foreslår, at de skal sige til den første, der tager de andres tid, at han tabte. For topledere har et veludviklet konkurrencegen og vil ikke tabe. Det prøver de så et par måneder, men det virker heller ikke. Så foreslår jeg, at de tager en skål og sætter i midten, og den første der tager de andres tid, skal betale 100 kroner, den næste 200 kroner, den næste igen 500, og resten af tiden 1000 kroner af egen lomme.

- Efter et år var der 100 kr. i skålen. De prøvede det én gang – og så virkede det. De tog ikke længere hinandens tid til drift. ☺

me@socialrdg.dk

[At lede]

Ordet “lede” kommer af det gamle danske ord leida, der betyder både at stå i spidsen for og lede efter.

Et socialt sprog

Læger, sygeplejersker og andre har fagudtryk, men det sociale område har ikke et fælles sprog. DS' hovedbestyrelse havde inviteret konsulent Bent Løwe til at fortælle om sine tanker i den retning.

AF METTE ELLEGAARD

Afklaring. Behandlingskrævende. Anbringelse. Erhvervsevne.

Hvad forstår du ved disse ord – og hvad forstår din kollega? Og hvordan forstås de i nabokommunen? Hvorfor insisterer socialrådgivere på at bruge ord som forældreevne og forforståelse, som ikke eksisterer i Ordbog over det danske sprog?

Hvis man kortlagde et fælles sprog på det sociale område, ville disse spørgsmål være overflødige. Det ville være nemmere at tale sammen – eller i hvert fald at tale mere nuanceret sammen om det sociale arbejde. Inden for andre fag har man i årevis, ja i århundreder, kortlagt det særlige sprog, der benyttes.

Eksempelvis findes der for læger i dag op mod en million fagudtryk, så de kan beskrive præcis hvilken kræftsygdom, en patient har fået i læberne. De fleste fagudtryk er ganske vist synonyme, som er indført, for at lægerne kan oversætte diagnoser til almindelige mennesker... En gennemsnitsdansker kender 35.000 ord. I Ordbog over det danske sprog findes 53.000 ord. Blot til sammenligning.

Sygeplejerskerne er godt på vej med en lignende ordbog over plejen af patienterne og har brugt det til at dokumentere deres indsats over for politikere. På ældreområdet findes der også et sprog, og på børneområdet er der gang i en kortlægning. Det næste område i spil er altså det sociale. Til at kvalificere en diskussion havde DS' hovedbestyrelse inviteret Bent Løwe fra konsulentfirmaet Deloitte.

Opnå det umulige

- Fra Det Gamle Testamente har vi historien om Babelstårnet, som var et tårn, menneskene ville bygge for at nå op i himlen. De talte på det tidspunkt ét sprog, og med et fælles sprog kan man opnå det umulige. Gud forhindrede Babelstårnet ved at sende engle ned på jorden, der indpodede forskellige sprog i tårn-

byggerne. De kunne ikke længere kommunikere og dermed ikke samarbejde. Tårnet blev aldrig bygget.

Når Bent Løwe genfortæller fra Biblen er man ikke i tvivl om, hvad han mener om et fælles sprog: Det er nødvendigt og nærmest uundgåeligt. Desuden er det allerede i gang og vil højst sandsynligt sætte en dagsorden på det sociale område de næste par år. Kommunernes Landsforening har nemlig hyret Deloitte til at lave en forundersøgelse, som er lige på trapperne. Også Socialministeriet er interesseret i at bruge penge på et socialt sprog. Spørgsmålet er bare, om det er smart, at det formuleres centralt fra, eller om praktikerne skulle prøve at få indflydelse?

- Det kan være en ulempe, at udviklingen af et fælles sprog er forankret i centraladministrationen, og ikke i fagmiljøerne. Der er også risiko for, at metodefriheden indskrænkes. Endelig kan et fælles sprog bruges til benchmarking, både mellem kommuner og mellem sagsbehandlere, hvilket kan gøre dokumentationsbyrden større, siger Bent Løwe.

Argumenterne for et fælles sprog er dog ifølge konsulenten stærkere: Et fælles sprog

er en forudsætning for effektiv kommunikation. Fagsprog stiller store krav til præcision. Og jo mere udviklet et sprog er, jo mere er nuanceret kommunikation mulig.

Ja til fælles sprog

Flere af hovedbestyrelsesmedlemmerne gav efter Bent Løwes oplæg udtryk for at have fået et kig ind i et helt nyt, ukendt land, og var positive over for at arbejde med et fælles sprog på det sociale område:

- Det har hidtil været almindeligt inden for et område eller inden for en afdeling, at man har arbejdet med at udvikle et fælles sprog. Nu er den arena ved at blive taget fra os, og det vil jeg advare imod, så jeg mener, vi bør involvere os, sagde Nicolai Paulsen.

- Men hvordan påvirker det relationen til klienterne, at vi indfører et "andet" sprog? Giver det endnu en skævvridning i magtrelationen, at vi skal til at diagnosticere? Og hvilken etik vil vi have i forhold til det, spurgte Majbrit Berlau. ☺

me@socialrdg.dk

Hovedbestyrelsen vil følge udviklingen af fælles sprog på det sociale område.

Flere sagstal – også på hjemmesiden

Hovedbestyrelsen anbefaler nu vejledende sagstal, ikke blot for børne-familieområdet som beskrevet i Socialrådgiveren 13/07, men også på sygedagpengeområdet og for beskæftigelsessager – match 4-5.

Sådan ser tallene ud:

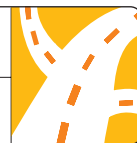
Børne-familieområdet i kommunerne: Ca. 30-35 familier pr. socialrådgiver.

Sygedagpengeområdet i kommunerne: Ca. 35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver.

Beskæftigelsesområdet i kommunerne: Ca. 40-55 match 4-5 personer pr. socialrådgiver.

Foreningen vil arbejde på at fastsætte vejledende sagstal også på andre områder. Både disse vejledende tal og de sagstal, kommunerne beslutter som maksimum, bliver offentliggjort på hjemmesiden www.socialrdg.dk/sagstal. Her kan du også selv oplyse, hvis din kommune har indført et maksimum på antal sager på et område.

me@socialrdg.dk

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst:

Bevar det konstante pres

Velfærdsdebatten fortsætter i Danmark. Både fordi de politiske partier længe har troet på valg og derfor har behov for at markere sig, men også fordi fagbevægelsen har intensiveret presset – senest ved at vi 2. oktober gik på gaden i hele landet. (I skrivende stund er demonstrationerne endnu ikke afholdt.)

Men vigtigst af alt er, at mange mennesker i hverdagen kan mærke, at velfærden er forringet. Ikke mindst kan vi som offentligt ansatte se konsekvenserne af mindre velfærd.

Hvordan skal vi så som socialrådgivere reagere på den virkelighed? Nyttet det overhovedet at blande sig i den politiske debat? Det kan man jo opstille forskellige succeskriterier for. Men hvis vores succeskriterium er, at vi på sigt får et samfund, der har en indbygget sammenhængskraft og en sikring af de svageste grupper, ja så er vi nødt til at opretholde presset på politikerne – uagtet hvem der sidder i

regering. Fordi det er nu engang er os, socialrådgivere, der har en faglig og praktisk baggrund der gør, at vi kan byde ind med ideer til et samfund, hvor de svageste grupper ikke marginaliseres, men i stedet inddrages til alles bedste.

Vi er kort sagt eksperter på det sociale felt, en status som den nuværende regering dog ikke har benyttet sig udpræget af. Derfor skal vi sammen med andre offentligt ansatte fortsætte presset på politikerne, både i form af demonstrationer, men også ved at fremvise, hvilke gode resultater der kommer, når man lader os praktisere vores faglighed.

Ude i kommunerne og i regionerne foregår der en masse nedskæringer, som rammer meget forskelligt. Det er ikke kun en landspolitisk dagsorden, som vi kan overlade til andre. Nej, vi skal intensivere vores arbejde med at følge de lokale nedskæringer, som typisk ind-

skrænker vores muligheder for at praktisere vores fag optimalt. Vi står sjældent alene. Der er altid en anden faggruppe eller brugergruppe, vi kan alliere os med. Senest bakkede vi i Region Øst op om en demonstration i Holbæk 22. september, hvor store dele af fagbevægelsen gik sammen for at lægge pres på byrådet. Et byråd, der har store problemer med at skabe ordentlige rammer for det sociale arbejde.

Så til alle jer derude, der gør en forskel ved at rejse diskussionen om en fagligt funderet social politik i kantinen, ved vejfesten, på børnenes skoler – til alle jer, som skriver et læserbrev eller blander jer på anden måde i debatten. Fortsæt det gode arbejde. Ved at bevare det konstante pres kan vi gøre en forskel – og skabe plads til en fagligt funderet velfærdspolitik.

Region Syd:

Medlemsmøde med Per Schultz Jørgensen

Region Syd inviterer til medlemsmøde med Per Schultz Jørgensen, professor, forfatter, forsker og meget mere, som garanteret kan give dig en saltvandsindsindspøjtning og få dig til at se dig selv og dit arbejde i helikopterperspektiv.

Per Schultz Jørgensen tager i sit foredrag udgangspunkt i begreberne "social kompetence" og "opbrudssamfundet". Du får mulighed for at sætte begreberne i relation til dit daglige virke, uanset om du arbejder med børn, unge, integration, beskæftigelse eller noget helt andet.

Det sker 7. november 2007 kl. 12-16 på IBC, InternationalBusinessCollege, Mosegårdsvej 1, Fredericia. Det er gratis at deltage. Regionen yder ikke frikøb eller transportudgifter.

Tilmeld dig senest 23. oktober på mail ap@socialrdg.dk, med angivelse af navn, adresse og e-mailadresse, eller ring til Ann Pedersen på 87 47 13 04.

Hører du ikke andet, har du fået en plads.

Har du skiftet job eller arbejdsgiver? Eller er du flyttet?

Så husk at meddele det til medlemskartoteket! Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på medlemservice og vælg blanketter. Her kan du udfylde medlems-ændringsblanketten og sende den til medlemskartoteket med det samme.

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerhedsrepræsentant

Bliver du valgt til TR eller SiR også suppleant så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



"Tillykke" udgår
denne gang på grund
af tekniske problemer
i medlemssystemet.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

3. OKTOBER, ØST/ROSKILDE

Påvirk dit fag og dets udvikling
Debatmøde for socialrådgivere
ansat i Region Hovedstaden.
Oplæg ved Majbrit Berlau.

5. OKTOBER, NORD/ÅRHUS

Socialrådgivere i flexjob
Arrangement for socialrådgivere
i flexjob.

8. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

Forhandling som ledelsesværktøj
Temadag for Ledersektionens medlemmer i Region Øst.

9. OKTOBER, NORD/NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i fleksjob
Netværksgruppemøde kl. 15-17
på Skansevej 90B.

24. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Det moderne arbejdsliv
Temadag for TR og SiR om arbejdslivets nye værdier og det fleksible arbejde. Og om mål- og kontraktstyring i det offentlige.

30. OKTOBER, NORD/NØRRESUNDBY

Ytringsfrihed
Fyraftensmøde om ytringsfrihed
for offentligt ansatte.

31. OKTOBER, NORD/ÅRHUS

Ytringsfrihed
Fyraftensmøde om ytringsfrihed
for offentligt ansatte.

29. NOVEMBER, ØST/RINGSTED

Kommunalreformen i praksis
Seniorgruppen besøger Ringsted Kommune.

GENERALFORENING:

Retspsykiatrisk faggruppe

I forbindelse med 2-dages seminar på Aalborg Psykiatriske Sygehus 1. og 2. november afholder gruppen af socialrådgivere ansat ved landets retspsykiatriske afdelinger stiftende generalforsamling med henblik på dannelse af en faggruppe under Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger hos ledende socialrådgiver Tommy K. R. Jensen på telefon 96 31 16 20.

Integrationsnetværk

Arbejder du med integration i hovedstadsområdet, og har du lyst til at danne et netværk med andre socialrådgivere, der gør det samme?

Det bliver ikke noget med lange oplæg og detaljerede referater, men i stedet faglig udveksling af erfaringer og inspiration relateret til dit daglige arbejde. Til glæde for dig, der er nyuddannet og ikke kender så meget til området endnu og for dig, der har været

med i mange år og har brug for input for at holde gejsten oppe.

Tortur- og traumefaggruppen samt integrationsfaggruppen har taget initiativ til dette netværk i fællesskab. Vi inviterer dig til vores første møde 23. oktober kl. 16 - 17.30 i Toldbodgade 19 A, København K

Meld dig til mødet på mail Mette@blauenfeldt.dk senest 18. oktober.

Socialrådgivere i fagbevægelsen

Faggruppen indbyder til seminar 15.-16. november på Fuglsangcentret i Fredericia.

Tema: "Stanislaw falder ned fra stilladset" eller "Dorothea forløfter sig på den ældre patient"

Vi vil dermed gerne fokusere på vore medlemmer/EU-borgere som kommer til os i fagforeningen og på polsk, russisk eller tysk efterspørger assistance i forbindelse med den situation de er kommet i som følge af arbejdet i Danmark.

Se programmet på faggruppens mailingssliste eller kontakt faggruppens formand, Leif F. Madsen på telefon 75 62 17 88

Tilmelding senest 10. oktober 2007 på mailadresse: don@tib.dk

Pris: 2.650 kr. (+ 725,00 kr. ved ekstra overnatning). Send beløbet til Arbejdernes Landsbank, reg. Nr. 5398 og konto nr. 0513884 – skriv navn og arbejdsgiver på indbetalingen



Dansk Socialrådgiverforening



KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Temadag i din kommune

sagsbehandling på handicapområdet

- undervisning baseret på erfaring, praksis og regler

DUKH - Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet er en selvejende institution under Socialministeriet. Siden 2002 har vi rådgivet borgere og myndigheder, når det gælder sagsbehandling på handicapområdet. På baggrund heraf har vi udarbejdet en række temadage, hvor vi kombinerer en introduktion til reglerne på et givent område med vores praksiserfaringer fra samme.

Andre forældre har også udgifter

Skøn og tydelighed i afgørelser om merudgifter efter Servicelovens § 41

- Gennemgang af principperne i Servicelovens § 41
- Eksempler fra DUKHs enkeltsagsrådgivning
- Redskaber til at lave en god begrundelse
- Stil dig selv spørgsmål om de ansøgte merudgifter
- Afvejning af de saglige argumenter

En indgang mange døre

Helhedsorienteret indsats set i lyset af kommunalreformen

- Hvad siger loven? (RSL § 5 og FVL § 7)
- Hvad betyder helhedsorienteret i praksis?
- Hvilke forudsætninger skal være til stede?
- Hvor oplever DUKH, at det går galt?

Sygedagpengeopfølgning

Indføring i de grundlæggende bestemmelser

Med udgangspunkt i eksempler og DUKHs praksiserfaringer gennemgås:

- Uarbejdsdygtighedsbegrebet – Kapitel 5 - § 7
- Visitation og opfølgning – Kapitel 6 § 8 - 20
- Varighedsbegrænsning - Kapitel 8 - § 24 + 25
- Forlængelsesmuligheder - Kapitel 9 - § 27-29
- Bortfald af sygedagpenge – Kapitel 7 § 21 – 23

Få SEL § 100 ind på ryggraden

Hvordan arbejder man med Servicelovens § 100 i praksis?

- Systematisk tilgang til at arbejde med SEL § 100
- Funktionsevnetoden
- Gennemgang af teori (regler og praksis) på baggrund af konkrete erfaringer fra rådgivningen i vores enkeltsager
- Oplæg og dialog med inddragelse af deltagernes egne erfaringer

Fra barn til voksen - kom tidligt i gang

Overgangs- og snitfladeproblemer

- Fra merudgifter efter SEL § 41 til § 100
- Fra tabt arbejdsfortjeneste til praktisk støtte i hjemmet
- Fra forældreforsørgelse til selvforsørgelse
- Rådgivningspligt jf. DUKHs erfaringer i enkeltsager

Andre ønsker?

Kontakt os og hør om vi kan undervise i lige præcis det emne, du efterspørger.

Tilmelding?

Formular til tilmelding og yderligere oplysninger finder du på www.dukh.dk. Du er også velkommen til at kontakte informationsmedarbejder Thomas Christensen på mail thomas.christensen@dukhd.dk eller tlf.: 76 30 19 30



DUKH - hvis sagen gør knuder



Blå Kors Behandlingshjem i Taastrup

Ambulant, dag- og døgnbehandling samt hjælp til pårørende – dækker hovedstadsregionen
www.taastrup-b.blaakors.dk
Telefon 43 99 01 67

tryghed

fællesskab

Blå Kors Hjemmet i Espergærde

For personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne pga. alkoholmisbrug
www.blaakors.dk
Telefon 49 13 06 04

Blå Kors Behandlingshjem i Bjæverskov

Dag- og døgnbehandling for alkoholafhængige og hjælp til pårørende – dækker Region Sjælland
www.bjaeverskov.blaakors.dk
Telefon 56 87 30 30

selvværd

omsorg

Blå Kors Pensionat i Taastrup

Tilbyder midlertidigt ophold for personer, der er hjemløse eller i en periode ikke kan opholde sig i eget hjem
www.taastrup-p.blaakors.dk
Telefon 43 99 81 71

nærvær

blå kors



Blå Kors behandler og forebygger misbrug af alkohol og andre rusmidler ud fra et kristent menneskesyn
Blå Kors tilbyder også hjælp til pårørende

tillid til forandring

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværkssmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrereds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektivirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jenny Glyholt	cafa@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	cafa@cafa.dk
Linda Møller Petersen	cafa@cafa.dk
Merete Flyvholm	mff@cafa.dk
Ole Larsen	cafa@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG OG SUPERVISOR

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Kai Hansen	cafa@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Alle knuder skal væk!

Hvordan kan et armbånd
som intet er værd,
være alt værd?

20 kr. pr. armbånd



Armbåndet i sig selv er ikke meget værd, men gavnen, det gør, er uvurderlig.
På www.stoetbrysterne.dk kan du se hvem der forhandler armbåndet.
Tak for hjælpen!

 **STØT BRYSTERNE**

Bilsagsbehandling

**Konsulentbistand/sagsbehandling tilbydes i kommuner
af tidligere amtslig ansat bilsagsbehandler**

Har I problemer med at få løst opgaver i forbindelse med
behandling af ansøgninger om støtte til køb af bil efter ser-
vicelevens § 114 så prøv at kontakte

socialrådgiver Jette Wied
tlf. 4649 2870
e-mail: christensen.wied@mail.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller
misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyn-
drom og senabstinenser.

Spiseforstyrrelser, voldelig adfærd, chok-traumer.

Vi tilbyder

Psykoterapeutisk familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Støttet eller overvåget samvær

Vi organiserer og gennemfører samvær i anbringelses- og
statsforvaltningssager.

Samværet kan finde sted i CAFAs velindrettede samvæershuse,
som ligger i 4140 Borup og 4200 Slagelse, begge steder
i kort gå afstand fra stationen (se fotos på www.cafa.dk), men
kan også gennemføres andre steder.

Samværene organiseres af vores samværskoordinatorer
og gennemføres primært af vore egne fastansatte konsulenter.
Det aftales med forvaltningen, hvor ofte der skal
foreligge rapport.

Til et samværsforløb knyttes der én og samme konsulent
eller et team af gennemgående konsulenter - alt efter behov.

Vi rådgiver, superviserer og underviser forskellige faggrup-
per i samværsspørgsmål.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

psykoterapeutisk institut århus

Grundlagt af Christine Byriel
psykoterapeut MPF

Psykoterapeutisk uddannelse

- 2-årig grunduddannelse
- 3. og 4. års overbygning
- Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140
www.piaa.dk

LOVLIG DOPING

§

Styrk din faglighed Ta' et kursus

Kurser om §'er i teori og praksis

Stort udvalg inden for social- og beskæftigelseslovgivningen

Klik ind på www.wiederquist.dk
- og du er godt på vej



Wiederquist ApS · Vesterbrogade 26, 3. sal · 1620 København V · 33261788

Pia Laursen

Udbyder kurser i:

**1-årige uddannelsesforløb i systemisk teori og metode
for behandlere/konsulenter inden for børne-, unge- &
familieområdet.**

Start januar 2008.

Rekvirer program via:

www.pialaursen.dk

Telefon: 33 93 45 52 · E-mail: pl@pialaursen.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Institut for
Social Kvalitet

*Nyt Institut, der vægter samspil mellem
teori og praksis i socialt arbejde*

1-årigt uddannelsesforløb 5 x 2 dage:

Socialfaglig ledelse

Karin Kildedal og Gitte Duus

Forskellige uddannelsesforløb – hver 3 x 2 dage:

Psykologisk set

Jan Brødslev Olsen

Børns trivsel og mistrivsel

Jytte Birk Sørensen

Anerkendende kommunikation

Søren Frimann

Sagsanalyse i teamarbejde

Gitte Duus

Tidspunkt:

Alle forløb starter primo 2008.

Introduktionsmøder:

København og Aalborg



Sted: Aalborg Vandrerhjem, ved Limfjorden.

Husk! Billige flybilletter fra København til Aalborg!

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20

På arbejde under overfladen i gruppen

GDU - 1 årig gruppedynamisk uddannelse

Som deltager får du en dybere forståelse af dynamikker i grupper. Du opnår en forståelse af din egen rolle og andel i gruppens processer. Du får indsigt i, hvordan du kan bruge dine personlige ressourcer i dit professionelle arbejde med og i grupper.

GDU henvender sig f.eks. til pædagoger, lærere og andre uddannelsesansvarlige, personale- og HR-konsulenter, læger, sygeplejersker, socialarbejdere, ansatte ved politiet og forsvaret og præster.

Uddannelsen forløber over 17 tirsdage og torsdage fra kl. 17:00 til 22:00. Pris kr. 20.000.

Tilmeldingsfrist 1. december

Se mere på www.gdu.dk



INSTITUT FOR
GRUPPEANALYSE
KØBENHAVN

KURSUSTILBUD

Sagsbehandling i udviklingspsykologisk perspektiv

Undervisningsforløb med særlig relevans for forståelsen, vurderingen og behandlingen af tidligt relationsforstyrrede børn.

Formål Med baggrund i konkret casemateriale, at give mulighed for at øge og opdatere sagsbehandlerens praktiske og teoretiske viden om denne børnegrupperes særlige vanskeligheder og behov.

Baggrund Nyere tilknytnings- og spædbørneforskning har sammen med psykotetapiforskningen givet en dybere forståelse af, hvordan og hvorfor det tidlige mor - barn forhold påvirker barnets udvikling og har dermed også peget på mere specifikke interventionsformer i forhold til relationsforstyrrelser i barndommen.

Form Undervisningen vil være en blanding af foredrag og gruppearbejder, hvor arbejdet med undersøgelser, vurderinger og handleplaner vil blive prioriteret. Der vil blive anvist litteratur, som forudsættes læst til hver gang.

Deltagerkreds Kommunale sagsbehandlere med børnesager. Max 30 deltagere. Ved overtegning vil flere fra samme arbejdsplads blive foretrukket. Der udstedes kursusbevis.

Tid og sted Det samlede kursus er på 6 kursusdage, der fordeler sig over 3 gange 2 kursusdage, alle dage fra kl. 9.00 - 16.00 på Nebs Møllegård beliggende 10 km nord for Ringsted. Dagene er mandage - tirsdage.
1. gang 26. - 27. november 2007
2. gang 14. - 15. januar 2008
3. gang 4. - 5. februar 2008

Pris og forplejning Kursusprisen er 0 kr.
Kursusforløbet finansieres af Servicestyrelsen i VISO regi og udføres af Nebs Møllegård. Der vil på kursusdagene være forplejning i form af kaffe, te og frokost. For visse deltagere fra Fyn og Jylland kan der være tale om 6 overnatninger på Hotel Scandic i Ringsted, som ligeledes er udgiftsfri for deltagerne. Al forplejning uden for kursustid og kørsel dækkes imidlertid ikke.

Lærere Gennemgående lærere vil være psykolog Helle Østerby Andersen og socialrådgiver Karin Kjærgaard. I forløbet vil der yderligere være teoretiske indlæg ved psykolog Tine Heede og psykolog Heidi Rose.

Tilmelding Sker inden 26. oktober 2007 ved tilsendelse af tilmeldingsblanket til Birgit Selvig, Behandlingshjemmet Nebs Møllegård, Nebs Møllevej 94, 4174 Jystrup.

Tilmeldingsblanket

Navn	Ønsker overnatning på Hotel Scandic, sæt X
Arbejdssted	25. og 26. november 2007 ☐ ☐
Adresse	13. og 14. januar 2008 ☐ ☐
Arbejdstlf.	3. og 4. februar 2008 ☐ ☐
E-mail-adresse	

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.

For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...

Uddannelsen starter i København d. 21.1.08 og i Århus d. 28.1.08.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35

solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

inpraxis tilbyder følgende uddannelsesforløb i 2008

- Systemisk og narrativ terapi for psykologer. I
- Systemisk og narrativ terapi for psykologer. II
- Systemisk konsulentuddannelse for psykologer og andre akademikere. I
- Systemisk konsulentuddannelse. II
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse. II
- Supervisoruddannelse for psykologer. Systemisk - narrativ - eksistentiel. (i samarbejde med cand.psych. Vibe Strøjer)
- Supervisionsgrupper for psykologer med henblik på autorisation. Start januar og august 2008.
- Udviklingsgruppe for psykologer. Start september 2008.

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside: www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.

Cand.psych Annette Mortensen, am@inpraxis.dk, 2889 8130

Cand.psych Ane Wermer, aw@inpraxis.dk, 2262 0251

Cand.psych Janne Graff, jg@inpraxis.dk, 4053 7886



- organisationsudvikling
- behandling
- supervision og coaching
- undervisning

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Socialrådgivere

Tegn en profil af DIN VIKAR
– så finder vi vikaren, der matcher



Tegn en profil af dig SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet, der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Vi siger tak til de mange, der besøgte vores stand på Socialrådgiverdagene

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
18	17. oktober	3. oktober
19	7. november	24. oktober
20	21. november	7. november
21	12. december	28. november
1/08	9. januar	14. december

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Abonnér på nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på www.socialrdg.dk



Alle rødder kan få et godt rodnet!

Rødderne, det solide fundament, skal være i orden for at man kan udvikle sig. Det gælder for træer som for mennesker.

På Bogø Kostskole giver vi eleverne de trygge, faste rammer, der er nødvendige for, at de kan udvikle deres livsgrundlag. Så de får et solidt udgangspunkt for at modnes, at modtage læring og for selv at danne et personligt rodnet.

Skolens arbejde tager udgangspunkt i pædagogiske principper, hvor målet er at få eleverne ind i en naturligt sammenhængende hverdag, i hvilken vi koncentrerer os om at udvikle dem både bogligt, praktisk og menneskeligt.

For yderligere information kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg tlf. 97133477, fax. 97133483, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

Gildmarhus

Hoptrup Hovedgade 41,
6100 Haderslev
Telefon : 30 11 35 78
Mobil tlf.: 60 91 58 24.
e-mail : piger@gildmarhus.dk
www.gildmarhus.dk



Socialpædagogisk opholdssted - med intern skole

Rammerne omkring opholdsstedet er en ældre, rummelig villa i Hoptrup. Villaen er indrettet med værelser til 5 piger. Derudover er der køkken med udgang til 40 m2 terrasse, 3 badeværelser, 3 store fælles stuer, fuld kælder med mange muligheder for aktiviteter samt et godt værksted.

Formål

Gildmarhus's formål er at etablere og drive et socialpædagogisk opholdssted, hvor der lægges vægt på, at gøre pigerne selvhjulpne. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover. Dette skal opnås gennem socialpædagogisk og terapeutisk arbejde med pigerne.

Målgruppe

Målgruppen er 5 piger i alderen 12 - 18 år med psykosociale problematikker, tilknytnings- og kontaktforstyrrelser samt traumer efter bl.a. overgreb.

Pigernes adfærd og samvær med andre er kendetegnet ved ringe sociale kompetencer. Det må forventes, at pigerne ved indskrivning på Gildmarhus har en række symptomer på deres følelsesmæssige problemstillinger, som f.eks. grænseløs og seksualiserende adfærd, borderline lignende træk, spiseforstyrrelser, selvdestruktiv adfærd og meget ringe selvværd. Målgruppen kendetegnes ofte ved voldsomt udadreagerende adfærd.

Der indskrives ikke piger med :

- spiseforstyrrelser tangerende medicinsk behandling og indlæggelse,
- massivt misbrug herunder stiknarkomani eller dagligt forbrug af euforiserende stoffer.
- svære psykiatriske diagnoser.

Personale

Der er en personalenormering på 7,5 stillinger.

Der bor fast ikke personale på opholdsstedet, men der er døgnbeholdningen.

Der er åbent 365 dage om året.

Personalet modtager løbende supervision.

Indhold

Ved at skabe en struktureret dagligdag, gennem tydelige rammer og rutiner, etableres et miljø for pigerne, hvor en direkte tilgang til deres problematikker bliver mulig. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover.

Gildmarhus vægter at skabe en høj grad af tilknytning mellem pigerne og personalet for at skabe tryghed til at arbejde med de svære ting i pigernes liv og samtidig frigive energi og give appetit på det gode liv, gå i skole, få venner, dyrke fritidsaktiviteter, få job m.m. Det bliver i samværet med troværdige voksne, at der skabes en udvikling og en forandring, ligesom det er handlingen, der gør en forskel.

Via daglige rutiner på opholdsstedet, f.eks. faste spisetider, faste pligter, faste sengetider, fast skolegang osv. skabes et trygt forum som pigerne kan være og agere i.

Der vil være tilknyttet 2 medarbejdere som primærpersoner til den enkelte pige.

Der vil være gruppesamtaler for hele huset, hvor alle deltager. Ligeledes vil der være individuelle samtaler af terapeutisk karakter.

Intern skole

Der er indgået driftsoverenskomst mellem Haderslev Kommune og Gildmarhus's interne skole

Lovgrundlag

Gildmarhus er godkendt efter servicelovens § 49. stk.5.

Aftaler om besøg

Besøg aftales direkte med opholdsstedet.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 18	5. oktober	17. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	26. oktober	7. november
Socialrådgiveren nr. 20	9. november	21. november
Socialrådgiveren nr. 21	30. november	12. december
Socialrådgiveren nr. 1/08	18. december	9. januar

Vendepunktet – personlig vejleder stilling

Revacentret BOMI søger engageret socialfaglig medarbejder på fuld tid med ansættelse 1. december 2007 til kurset Vendepunktet i Køge. Vendepunktet er et vejlednings- og afklaringsstilbud til borgere i matchkategori 4 og 5.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være at

- planlægge og afholde kursusforløb med procesorienteret arbejde samt individuelle samtaler
- udarbejde skriftlige socialfaglige vurderinger samt planer for den enkelte kursUSDeltager
- yde individuel støtte efter endt kursus.

Du kan læse mere om stillingen på www.roskildebomi.dk
(Revacentret – Om revacentret – ledige stillinger)

Ansøgningsfrist er onsdag den 17. oktober 2007 med morgenposten



BOMI er en selvejende institution, som består af et revacenter og et hjerneskadecenter. Vores mål er at støtte mennesker i at opnå og fastholde beskæftigelse. Bomi tilbyder i tæt samarbejde med eksterne virksomheder og samarbejdskommuner en række forskellige afklarende og motiverende kurser samt rådgivnings- og konsulentforløb. Alle interesserede uanset alder, køn, race, religion, eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge.



JOBNR. 445/446

Projektmedarbejder

Aktiveringsværkstederne i Kalundborg kommune.

1 projektleder og 2 projektmedarbejdere søges til helt nyt projekt.

Kalundborg kommune ønsker at få iværksat et aktiveringstilbud for særligt svage borgere som modtager kontanthjælp (personer med psykiske vanskeligheder, misbrugsproblemer eller ofte, en blanding heraf).

Se nærmere om alle 3 stillinger på Kalundborg kommunes hjemmeside, derunder om projektbeskrivelse.

Ansøgningsfrist: 18. oktober 2007. kl. 8.00

Løn efter gældende overenskomst.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 445/446

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Vordingborg Kommune

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER TIL BØRNE- OG FAMILIERÅDGIVNINGEN

Vordingborg Kommune søger 1 socialrådgiver/socialformidler til 37 timers sagsbehandlerstilling i Børne- og Familierådgivningen til ansættelse 1. november eller hurtigst muligt.

Børne- og Familierådgivningen er organisatorisk placeret under Børn/Skole og Kulturområdet.

Børne- og Familiecenter har base på Rådhuset i Præstø og herfra dækkes Møn, Langebæk, Vordingborg og Præstø med mulighed for at arbejde i de enkelte lokale distrikter.

Stillingen er på 37 timer og ønskes besat 1. november eller hurtigst muligt. Teamet omkring Børn og unge med særlige behov består af 14 socialrådgivere/formidlere.

Arbejdsområdet dækker

- råd og vejledning til familier og børn
- udarbejdelse af § 50 undersøgelser
- koordinerer den forebyggende indsats
- dag- og døgn placering af børn og unge
- støtteforanstaltninger i hjemmet.

Vi forventer

- du har et indgående kendskab til området
- du kan samarbejde
- du kan arbejde med socialt belastede familier
- du har et godt humør som en væsentlig del af din personlighed
- du kan klare en travl hverdag
- du deltager aktivt i den "nye" fælles hverdag med en positiv ånd
- du er klar til at udforske, undersøge og være nysgerrig på området.

Vi tilbyder

- et afvekslende og udadvendt job med gode udviklingsmuligheder
- masser af gode interne og eksterne arbejdskolleger
- stor selvstændig kompetence
- et arbejdsmiljø præget af en fri, åben og uhøjtidelig omgangsform
- faglig udvikling med fokus på evidens baseret praksis
- mulighed for at skabe en arbejdsplads med et fagligt højt niveau.

Stillingen er normeret til 37 timer ugentligt. Aflønning sker efter principperne om Ny Løn.

Henvendelse om stillingen kan ske til Afdelingsleder Palle Bukhave på telefon 5536 2070 eller Koordinator Arne Tastesen på telefon 5536 2071.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere erfaring skal være os i hænde senest fredag den 19. oktober 2007. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted sidst i uge 43.

Ansøgning sendes til
Vordingborg Kommune
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 747,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

Teamleder

til PFA's Invalidepension

Du kan hjælpe med mere, end du tror!

Området for sygdom og sundhed er i rivende udvikling, og nu har du muligheden for at være med til at gøre en forskel her i PFA Pension. Du får en enestående chance for at være med til at udvikle et nyt team. Teamet er for nyligt blevet delt i to, hvorfor der vil være et tæt samarbejde med det andet team, samt behov for tæt fagligt fokus på den enkelte medarbejder. Lyder det som noget for dig?

Dine kvalifikationer

Du har en socialfaglig, juridisk og/eller forsikringsmæssig baggrund og erfaring med ledelse og helst med invalidepensionsområdet. Samtidig har du erfaring fra eksempelvis pensionselskab/forsikringselskab, kommune, Arbejdsskadestyrelsen eller Patientforsikringen. Du brænder for sygdom/sundhedsområdet og anvender Officepakken dagligt. Du er god til at motivere dine medarbejdere, se muligheder og handle på beslutninger.

Ledelsesmæssige udfordringer

Jobbet består groft sat af 40 % driftsledelse, 40 % personaleledelse og 20 % udvikling. Dette indebærer blandt andet overordnet ansvar for;

- udarbejdelse af kapacitetsplan og overholdelse af service-mål
- udarbejdelse af ugentlig driftsrapportering
- løbende udvikling af den enkelte og af teamet
- netværksrelationer til andre relevante teamledere i PFA

Invalidepension

I det nye team er vi 12 - 15 medarbejdere. Vi tilkender og udbetaler invalidepension og yder en god og "omsorgsfuld" service til vores kunder. Vi har meget forskellig faglig baggrund, fx forsikringsfaglig, socialrådgiver/formidler, sygeplejerske, bachelor i sociologi og almen kontorfaglig. Vi er et meget socialt og meningstilkendegivende team, med et højt humør og god mulighed for faglig sparring.

Hvad kan vi tilbyde dig?

Vi tilbyder dig et job i en virksomhed, som har stor fokus på personlig og faglig udvikling. I PFA er samarbejde og respekt nøgleordene i hverdagen. Lønnen er god, og der følger en attraktiv pensions- og forsikringsordning med jobbet.

Interesseret?

Du er velkommen til at kontakte Marie Helene Jakobsen på 39 17 60 30.

Klik ind på pfa.dk/job og send din ansøgning allerede idag.

PFA Pension

Sundkrogsgade 4
2100 København Ø

Telefon 39 17 50 00
Telefax 39 17 59 50
pension@pfa.dk
www.pfa.dk

Bygger på forståelse

SOCIALRÅDGIVER



Børne- og Familieinstitution

Socialrådgiver søges til Københavns Kommunes Børne- og Familieinstitutionen Afd. Wibrandtsvej og afd. Suhmsgade 30 t. pr. uge.

Københavns Kommunes Børne- og Familieinstitution søger en socialrådgiver på 30 timer pr. uge snarest. Vi har tre behandlingstilbud til børn og familier, samt en akutanbringelsesfunktion for børn mellem 0 – 6 år. Et ambulant familiebehandlingstilbud. Tre mindre lejligheder. En døgnafdeling for børn i alderen 0 – 6 år. Vores teoretiske reference bygger på en kombination af systemisk- og psykodynamisk familierapi, kropsterapi og nyere udviklingspsykologi.

En uddybet annonce kan ses på vores hjemmeside www.wibrandtsvej.dk og www.kk.dk/job under jobnummer kk35234

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Mere information

Kontakt: Forstander Claus Gosvig, eller souschef Grete Svendsen på telefon 3286 1411. Informationsmøde: Onsdag d. 10. oktober kl. 16.00, giv venligst besked. wibrandtsvej@sof.kk.dk

Ansøgningsfrist onsdag d. 17. oktober kl. 12.00. Skriftlige ansøgninger foretrækkes. Ansættelsessamtaler tirsdag d. 23. oktober.

Københavns Kommunes Børne- og Familieinstitution
Wibrandtsvej 102, 2300 København S, tlf. 3286 1411.

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen

Er du sund og rask?

En sund arbejdsplads har en god sundhedspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

UNGERÅDGIVER

Familierådgivning – Familier og Sundhed

Familierådgivning søger en ungerådgiver til familiesager pr. 1. december 2007 eller snarest derefter

Familierådgivning er en del af afdelingen Familier og Sundhed som består af en samlet indsats i forhold til særligt udsatte børn og unge. Heri indgår PPR, Sundhedsplejen og de eksterne huse.

Stillingen er på fuld tid.

Lidt om os og jobbet

Vores erfarne rådgiver er blevet leder for et af de eksterne huse Derfor søger vi en ny ungerådgiver. Hillerød kommune har specialiseret sagsbehandlingen af de udsatte unge og deres familier. Ungerådgiverne beskæftiger sig med unge over 14 år, der opholder sig i Hillerød. Sagsstammen for en rådgiver består af 30-40 sager.

Familierådgivning har ansvaret for rådgivning og myndighedsudøvelse i børne- og familiesager iht. Lov om social service, dog ikke sager vedrørende handicappede børn. Disse varetages af sektionen Handicaprådgivning 0-18 år.

Vi er ni familierådgivere, fem ungerådgivere, og tre projektmedarbejdere på misbrugsområdet fordelt i tre team. Vi vægter et anerkendende livssyn, robusthed og metodisk interesse. Du lander i en organisation, hvor ungeområdet er højt prioriteret og kompetente aktører giver mod og medspil. Du bliver en del et velfungerende erfarent team, hvor drift og udvikling går hånd i hånd. Vi er en arbejdsplads hvor kontinuiteten er stor og strukturen er teambaseret. Vi er særlig optaget af ny tværfaglig struktur, flytning til nyt rådhus samt særlig fokus på handleplaner, opfølgning og effektmåling.

Vi tilbyder ekstern gruppesupervision.

Vi forventer af dig, at du

- er socialrådgiver / socialformidler
- har flair for den administrative del af arbejdet
- er i stand til at vægte forældre og netværkets ressourcer
- har LYST til at arbejde i et krævende (sam)arbejdsfelt
- kan tænke utraditionelt
- er fleksibel i forhold til arbejdstid
- er i stand til at give og modtage kollegial støtte.

Løn- og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst. Lønnen fastsættes på baggrund af forhandling i forhold til gældende aftaler. Særlige kvalifikationer kan honoreres.

Yderligere oplysninger

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til Steen Bager, sektionsleder på telefon 4827 2139.

Vi regner med at holde ansættelsessamtaler mandag den 29. oktober 2007.

Ansøgningen med relevante data, sendes til Hillerød Kommune, Familierådgivning, Frederiksværksgade 39, 3400 Hillerød. Senest fredag den 19. oktober 2007.

Jobcentret har brug for flere hænder og gode hoveder

Sagsbehandlere og Faglig koordinator

Om dig (sagsbehandler)

Har du lyst til at arbejde med at hjælpe borgere i arbejde? Er du socialrådgiver, socialformidler, eller har du en anden relevant uddannelse? Er du god til kommunikation og har du samtidig kendskab til lovgivningerne på beskæftigelsesområdet?

Udover disse færdigheder, vægter vi også din personlige indstilling og interesse. Det er ingen hindring, hvis du er nyuddannet.

Om dig (faglig koordinator)

Er du stærk på beskæftigelseslovgivningen? Er du uddannet socialrådgiver, socialformidler eller jurist? Har du lyst til at stå for formidling og implementering af ny lovgivning? Har du lyst til at være tovholder på projekter samt til at være den, der udfærdiger statistisk materiale? Vil du være med til at undersøge effekten af indsatser og vil du hjælpe os med vores vanskelige sager? Og har du lyst til mange mange flere spændende opgaver.

Om jobbet

Vores hovedopgave er at hjælpe borgerne ud på arbejdsmarkedet samt at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for.

De ledige stillinger er i Afklaringsteamet, hvor et af vores fokusområder er at få sygemeldte tilbage i arbejde hurtigst muligt. Afklarings-teamet arbejder også med bevilling af og opfølgning på revalideringsforløb samt opfølgning på borgere i fleksjob og på ledighedsydelse.

Vi arbejder tæt sammen med Jobcentrets andre team og med Voksen & Handicap.

Ved årsskiftet flytter vi til et nyt, moderne rådhus med en spændende indretning og mange faciliteter til glæde for borgere og ansatte.

Hør mere hos sektionsleder Kirsten Launvig på 3063 6956 eller kila@hillerod.dk

Vi glæder os til at få din ansøgning.

Send den senest den 18. oktober mærket Afklarings-team til anh@hillerod.dk eller til Jobcentret, att. Annette Hansen, Helsingørsgade 10, 3400 Hillerød.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdssynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Familierådgivere søges

Familiecentret søger dygtige familierådgivere, der kan matche en udfordrende sagsstamme. Vi har et barselsvikariat og en fast stilling ledig.

Sagsområdet er børne- og ungeområdet med råd og vejledning samt foranstaltninger efter Serviceloven.

Hvad der forventes af dig

Vi forventer en familierådgiver, der har lyst til at indgå i den stadige metodeudvikling, som vores udviklingsteam står for. Det forventes derfor, at du i samarbejde med dine kolleger og udviklingsteamet løbende reflekterer over og er åben overfor at udvikle dine arbejdsmetoder. Vi mødes til metodesamling ½ time om ugen, hvorfra den konkrete udvikling tager sit udgangspunkt.

Familiecentret er i en omstillingsperiode, hvilket på den ene side betyder at du skal være robust, og kunne navigere i kaos. På den anden side giver det dig også mulighed for at påvirke din fremtidige stillingsbeskrivelse, med opgaver der tilgodeser dine ønsker.

Hvad Familiecentret kan tilbyde dig

Vi kan tilbyde gode kolleger inden for flere faggrupper, et dynamisk og fleksibelt arbejdsmiljø, med ekstern supervision, gratis svømmehal og motionsordning, gratis massage, zoneterapeut m.m., samt mulighed for hjemmearbejde ved spidsbelastninger, børns sygdom e.l. Sagsbelastningen vil være ca. 35 sager pr. fuldtidsmedarbejder. Endvidere en attraktiv lønpakke med tillæg for metodeudvikling og forhåndsaftale om 3 løntrin efter 1 års erfaring på børneområdet.

Familiecentret tilstræber et højt uddannelsesniveau, hvorfor der i udstrakt grad bevilges diplomuddannelser til rådgivere, der har lyst til mere efteruddannelse.

Din uddannelsesmæssige baggrund kan være socialrådgiver eller socialformidler, men det kan også være at du er psykolog, HK'er, socialpædagog eller andet. I så fald er familiecentret indstillet på at bevilge den fornødne efteruddannelse.

Udvidet stillingsopslag med oplysninger om adresser, samtaler m.m. kan ses på www.ishoj.dk.

Ansøgningsfristen er 12. oktober 2007.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk- og handicapligestilling"



GLADSAXE

Leder

til dynamisk og professionel Handicaprådgivning

Erfarne sagsbehandlere står midt i udviklingen af en ny fremadrettet og serviceorienteret Handicaprådgivning for voksne.

Som leder vil du indgå i et travlt og inspirerende fagligt miljø, hvor der stilles store krav til imødekommenhed og vilje til at se kvalitet og økonomi i en sammenhæng. Som én af de første kommuner arbejder vi med kvalitetsstandarder og BUM på handicapområdet.

Vi betragter os som en stærkt udviklingsorienteret og ambitiøs arbejdsplads, og derfor forventer vi, at du som person er vant til, og trives med, at der stilles store krav til kvalitet og engagement i arbejdsindsatsen i forhold til dit og andres arbejde.

Til at gennemføre dette arbejde søger vi en faglig kompetent leder med udsyn, som samtidig sætter korrekt sagsbehandling i centrum og ikke mindst har vilje til at finde løsninger.

Vi forventer, at du

- Viser og mestrer vilje og lyst til ledelse
- Prioriterer korrekt sagsbehandling og retssikkerhed
- Er åben for samarbejde med brugere, pårørende og interesseorganisationer
- Kan prioritere og opstille klare mål, og samtidigt demonstrerer ledelsesevner, hvor fokus er på målopfyldelse
- Tænker analytisk og arbejder systematisk og strategisk
- I en travl hverdag kan sikre et godt arbejdsmiljø
- Er i stand til at få sammenhæng i økonomi og kvalitet.

Hvis du fortsat er interesseret i at høre mere om stillingen er du meget velkommen til at kontakte afdelingschef Elinor Kyhnauv tlf. 39 57 55 60 eller du kan besøge www.gladsaxe.dk

Du er velkommen til at sende din ansøgning til psykiatri-handicap@gladsaxe.dk eller til Gladsaxe Kommune, Social og Sundhedsforvaltningen, Psykiatri- og Handicapafdelingen, 2860 Søborg.

Ansøgningsfrist er 19. oktober 2007 kl. 12.00.
Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 43.

Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med
mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk





Socialrådgiver/socialformidler

Erhvervscenter Espelunden Nord

Vi har travlt og vi er glade!!!

Vi er glade for at have travlt. Vi er også glade for at overholde tidsfrister.

Derfor har travlheden nu ført til, at vi udvider afdelingen og søger en nye kolleger. Vi mangler en socialrådgiver/socialformidler.

Erhvervscenter Espelunden Nord optager borgere i vejlednings- og afklaringsforløb fra alle kommuner og hører organisatorisk til under Gladsaxe Kommune.

Afdelingen: Teamet består af seks vejledere, tre (bliver fire) socialrådgivere, en (to) jobkonsulent, en læge og en psykolog. Den overordnede opgave for afdelingen er at afklare borgernes arbejdsevne. Borgerne i vores afdeling er borgere, der, primært af fysiske årsager, er ude af arbejdsmarkedet. Afklaringen sker gennem aktiviteter i interne værksteder og praktikker i private såvel som i offentlige virksomheder.

Erhvervscenter Espelunden Nord arbejder tværfagligt på et systemisk og løsningsfokuseret grundlag.

Stillingen er på fuld tid og med tiltrædelse snarest.

Vi tilbyder

- En dynamisk arbejdsplads i stadig forandring.
- En travl og varieret arbejdsdag.
- Mulighed for efteruddannelse.
- Fagligt udfordrende miljø.
- Supervision.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- Varetage socialrådgiverfaglige opgaver, herunder tæt kontakt til kommunernes sagsbehandlere.
- Deltage i samtaler og møder med borgere og sagsbehandlere.
- Foretage en samlet faglig vurdering i slutrapporterne.
- Beskrive og vurdere borgernes ressourcer og barrierer, såvel mundtligt som skriftligt.
- Medvirke til metodeudvikling.
- Udforme ressourceprofiler.

Vi forventer, at du har

- Uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler.
- Erfaring med arbejdsevne metoden.
- Personlige kompetencer til at kunne arbejde tværfagligt.
- Evne til at mestre uforudsigelighed i arbejdsopgaverne.
- Lyst og interesse for skriftligt arbejde.

Løn- og ansættelsesforhold efter overenskomst. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Ellen Haagensen, vejleder Inge Lykke eller centerchef Mona Ulsted på telefon 36 70 01 00.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Erhvervscenter Espelunden Nord, Transformervej 17, 2730 Herlev, att. centerchef Mona Ulsted.

Vi skal have ansøgningen senest den 18. oktober med morgenposten.

Vi holder ansættelsessamtaler den 25. oktober.

Erhvervscenter Espelunden Nord er en revalideringsvirksomhed med Gladsaxe Kommune som driftsherre. Vi modtager borgere fra alle kommuner. Afdelingen i nord omfatter vejlednings- og afklaringsforløb, senhjerne-skadeafdeling, Rebus for psykisk skrøbelige borgere, sekretariat, Columbus for borgere med depression, Stresshåndtering samt Afz for dagpengemodtagere.

Der henvises i øvrigt til vores hjemmeside: www.gladsaxe.dk/espelunden.





Ekspert på integration?

Jurist, socialrådgiver eller lignende

Har du indgående kendskab til integration, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt Lov om danskuddannelse? Så er du måske lige netop den nye kollega vi eftersøger i Jobcenter Gribskov.

Er du samtidig verdensmester i at samarbejde og rådgive, ja så kan det ikke blive meget bedre.

Dine arbejdsopgaver er mangeartede men alle inden for området integration f.x. tovholderfunktion på samarbejde med andre aktører, projekter inden for området, refusion og rådgiver på et mindre antal sager.

Hos os får du engagerede kolleger og en arbejdsplads med stor selvstændig kompetence og plads til forskellighed. Der er fokus på personlig og faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø. Det er områder der optager os meget netop nu, hvor vi er i fuld gang med at etablere Jobcenter Gribskov.

Du kan læse meget mere om stillingens jobprofil på Gribskov Kommunes hjemmeside www.gribskov.dk/job. Du er også velkommen til at kontakte jobcenterchef Erik Schrøder for nærmere oplysninger.

Tiltrædelse snarest.



Herlev
Kommune

Handicaprådgiver - genopslag

I Handicap- og Psykiatridelingen har vi en nynnormeret fuldtidsstilling som handicaprådgiver på voksenområdet. Vil du være med til at udvikle indsatsen tværfagligt og med borgeren i centrum, så søg senest den 19. oktober.

Rekvirer stillingsopslag nr. 46/07 på 4452 6016
- eller læs det på www.herlev.dk

Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Jobcenter Glostrup søger en arbejdsmarkedskonsulent

37 timer ugentligt pr. 1. december 2007.

Den ledige stilling vil ligge i Aktiverings- og Afklarings-teamet, der består af kolleger fra såvel staten og Glostrup Kommune. Aktiverings- og Afklarings-teamet er delt i match 1-3 og match 4-5. Den ledige stilling er i match 4-5.

Opgaverne vil bestå af blandt andet

Modtagelse af jobsøgende, henvisning til ledige job, formidle arbejdskraft til arbejdsgivere, visitationssamtaler, individuelle kontaktførelsessamtaler, matchkategorisering, rådighedsvurdering, afklaring og opkvalificering, udarbejde jobplaner og ressourceprofiler m.v.

Du skal arbejde tæt sammen med virksomhedskonsulenter, sagsbehandlere i Social Service, arbejdsgivere, aktiveringsprojekter og anden aktør m.fl.

Vi forventer: du har en relevant uddannelse eller erfaring inden for området, som f.eks. fra kommune, AF eller anden aktør, eller du er nyuddannet med interesse i at få "flere i arbejde".

Vi tilbyder: engagerede og dygtigere kolleger, ca. 55 kontanthjælpssager, deltagelse i temadage og kurser, grundig introduktion til området, fleksible arbejdstider og mulighed for at tilrettelægge arbejdet selvstændigt, mulighed for intern jobrotation, en uformel omgangstone og frugtordning.

Jobcenteret ligger i forbindelse med Glostrup Rådhus. Der er 3 minutters gå afstand til S-tog og bus.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

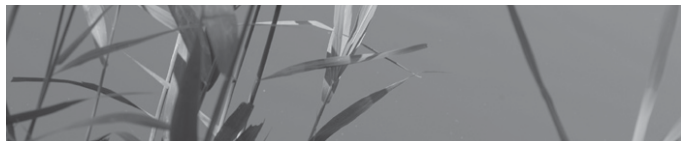
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til faglig konsulent Gitte Krogh Jensen tlf. 4323 6754.

Oplysninger om Glostrup Kommune findes på www.glostrup.dk

Ansøgningen sendes pr. mail til gitte.jensen@glostrup.dk

Ansøgningsfrist: mandag den 22. oktober 2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt fredag den 26. oktober 2007.



Åben for nytilgang!!

Efter en vellykket kommunesammenlægning er vi nu klar til at profilere os på forebyggelsesområdet i Familieafdelingen. Vores venteliste på nye medarbejdere er desværre nedbragt, så vi nu må ud og invitere 4 nye medarbejdere ind i organisationen. 2 af stillingerne er en opnormering. Alle stillingerne er placeret i vores Forebyggelsesteam.

Kom og fortæl os hvordan du vil arbejde sammen med os, og hvordan du vil bidrage med dine vinkler og engagement, samt hvilke kompetencer du har på området.

VORES TILBUD TIL DIG ER EN ATTRAKTIV MEDARBEJDERPAKKE, DER BL.A. BESTÅR AF

- frihed under ansvar
- selvstændig planlægning af arbejdsopgaver
- hjemmearbejdsplads
- mobil tjenestetelefon
- ekstern supervision
- fokus på det psykiske arbejdsmiljø
- kollegial sparring
- kurser og efteruddannelse
- fleksibel arbejdstid
- løn efter gældende overenskomst

FOR AT FÅ DEL I DENNE ATTRAKTIVE MEDARBEJDERPAKKE SKAL DU OPFYLDE FØLGENDE KRAV

- uddannelse som socialrådgiver, socialformidler, jurist eller anden relevant uddannelse
- hvis du ikke er uddannet, men er i besiddelse af de rette kvalifikationer, ser vi gerne din ansøgning alligevel
- psykisk robust
- samarbejdsvillig
- god til at formulere dig i skrift og tale
- god til at planlægge
- it-minded.

Familieafdelingen er placeret i direktørområdet Job, Familie og Integration.

FAMILIEAFDELINGEN ER ORGANISERET I 5 TEAM

- Administrationsteam
- Ungeteam
- Handicapteam
- Forebyggelsesteam
- Døgnplejeteam

Vi arbejder efter Servicelovens bestemmelser om støtte til udsatte børn og unge.

TYPISKE ARBEJDSOPGAVER

- § 50 undersøgelser
- Iværksættelse af hjælpeforanstaltninger
- Opfølgning på igangsatte foranstaltninger
- Netværksarbejde omkring de enkelte familier
- Distriktsarbejde

HAR OVENSTÅENDE VAGT DIN INTERESSE eller har du brug for at høre mere om jobbet, er du velkommen til at ringe til afdelingschef Bente Hovgaard på 7256 2342 eller faglig leder Marianne Søderberg på tlf. 4076 9570. Du kan også springe direkte ud i det, og sende din ansøgning til Fredensborg Kommune, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal,

att: Familieafdelingen. Ansøgningsfrist den 17. oktober 2007. Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler torsdag den 25. oktober 2007.

Du kan da ikke sige nej til os!

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER TIL BEHANDLINGSSAGER

Har du lyst til at arbejde med behandling og styrke vores team i Ydelse – Behandling?

Vores team består af 8 medarbejdere af begge køn og med forskellig administrativ og socialfaglig baggrund. Vi har valgt at opdele teamet i en behandlerdel og en udbetalingsdel.

Udbetalingsdelen arbejder bl.a. med udbetaling af kontanthjælp, ledighedsydelse, første gangs samtaler og sanktioner.

DER HVOR VI MANGLER DIG ER I BEHANDLING, HVOR DU KOMMER TIL AT ARBEJDE MED

- Råd og vejledning
- Første gangs samtaler
- Enkeltydelser
- Boligsociale problemstillinger
- Midlertidig boligplacering
- Behandling og administration
- Samt tværfagligt samarbejde med kommunens øvrige afdelinger om misbrug.

DU MÅ GERNE

- Have kendskab til og erfaring med KMD
- Have ambition om et højt service- og kvalitetsniveau
- Kunne arbejde selvstændigt og i samarbejde med andre
- Efter behov kunne medvirke i de øvrige opgaver i teamet.

VI TILBYDER

- Medlemskab af et team, der lægger vægt på værdier som respekt, oprigtighed og loyalitet i forhold til borgere, kolleger og eksterne samarbejdspartnere
- En levende arbejdsplads med en uformel omgangstone
- Mulighed for selv at være med til at præge opgaveløsningen i det omfang, du selv ønsker det.

Skynd dig lidt at søg!

HAR DU SPØRGSMÅL eller lyst til at høre nærmere, så ring til teamleder Kasper Buh på tlf. 7256 5585 eller socialrådgiver Kirsten Krüger-Henriksen på tlf. 7256 2312.

Fredensborg Kommune samler administrationen på Rådhuset i Kokkedal i 2008, indtil da har Ydelse – Behandling til huse på Tinghusvej 6 i Fredensborg.

ANSØGNINGEN SENDES til Fredensborg Kommune, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal, Job, Familie og Integration att.: Hanne Gray, senest den 17. oktober 2007. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 43.

Stillingen er til besættelse 1. december 2007.





FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Jobcenter

Socialrådgiver/-formidler

- til sygedagpengeopfølgning

Fastholdelsesteamet søger 2 nye kolleger (en fast stilling 37 timer ugentligt og et barselsvikariat 34 timer ugentligt).

Vi har et godt arbejdsmiljø med faglige dygtige medarbejdere, og har stor medindflydelse på arbejdet, og gode muligheder for faglig udvikling.

Vi har en god normering på kommunallægeområdet, ligesom vi er i gang med at etablere et tættere samarbejde med de praktiserende læger.

Se det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk



Helsingør
Kommune

Medarbejder søges - til Tilbudscenter Samsund

Afklaring og udvikling af ledige borgeres arbejdsevne og ressourcer.

Vi søger snarest muligt en ny kollega til Tilbudscenter Samsund.

Samsund er Helsingør Kommunes arbejdsprøvningscenter, der tilbyder ledige borgere vejledning, afprøvning af arbejdsevne og opkvalificering i et produktionsværksted, en genbrugsforretning samt en række værksteds- og håndværksmæssige aktiviteter. Produktionsværkstedet søger en engageret kollega med socialfaglig uddannelses- og erhvervsmæssig erfaring, der har indsigt i og evne for observation, analyse og skriftlig afrapportering af ledige borgeres arbejdsevne.

Ansøgningsfrist

den 18. oktober 2007 med morgenposten.

Se hele stillingsopslaget på

www.helsingorkommune.dk, Job og uddannelse eller se mere på www.samsund.dk

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk



B A L L E R U P

Søg dit nye job på www.ballerup.dk/job



Tror du på værdien af socialt arbejde?

Så har vi brug for dig i Vejledningsteamet i Job & Familie på Ballerup Rådhus. Vi er 4 engagerede medarbejdere og en teamleder, der tror på, at vores indsats har betydning for borgernes funktion og trivsel. Vi er et team med en god kollegial og faglig profil.

Vi søger en person med lyst til at samarbejde med borgere med en bred vifte af sociale problemer. Vil du være til at udvikle det sociale arbejde? Så tilbyder vi dig et arbejde med stor vægt på personlig og faglig udvikling, bl.a. gennem supervision og løbende kvalificering.

Empati, kommunikation, koordination og samarbejdsvilje er nøgleord i vores arbejde.

Hør mere: Leder af Social Vejledning Janne Jørgensen, tlf. 4477 2990.

Ansøgningsfrist: 16. oktober 2007

Jobnummer: 07-565

Attraktivt familieteam søger socialrådgivere/ socialformidlere

Børn & Familie sektionen på Ballerup rådhus søger socialrådgivere/ socialformidlere. Vi er 18 sagsbehandlere i familieteamet, hvor vi står for rådgivning og vejledning af familier, samt etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger. Hver fastansat har ca. 40 aktive sager.

Vi tilbyder et højt fagligt niveau med et udbytterigt samarbejde i et godt arbejdsmiljø med søde og venlige kolleger. Vi har et godt og udbytterigt samarbejde med SSP, PPR, skoler og daginstitutioner. I vores hverdag modtager vi god støtte af både ledelse og konsulenter.

Du skal have gode samarbejdsevner og være villig til at yde og modtage supervision i faste grupper.

Hør mere: sektionsleder Dorte Jensen tlf. 4477 2950 eller stedfortræder Lone Marcussen 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 17. oktober 2007

Jobnummer: 07-570

Socialrådgiver/socialformidler til Handicapteamet, Ballerup Rådhus

Vi har et ledigt job i handicapteamet. Du vil få 5 kolleger, der alle arbejder med rådgivning af familier med børn med vidtgående handicap eller lidelser. Vi har et højt fagligt niveau og stor erfaring. Vi har rigtig god administrativ bistand i dagligdagen og et udbytterigt og godt samarbejde med kommunens øvrige tilbud til børnene og deres familier.

Du er socialrådgiver/socialformidler og har interesse og gerne erfaring med arbejdsområdet. Du vil dog blive introduceret og oplært i arbejdet, hvis du har behov for det.

Hør mere: Rinnie Søderblom 4477 2897, Sigrun Petersen 4477 2898, Marie Larsen 4477 2904, Ole Vegger 4477 2896.

Ansøgningsfrist: 17. oktober 2007

Jobnummer: 07-572

Læs om jobbene og send din ansøgning online:

www.ballerup.dk/job



Familiecentret søger en familierådgiver 37 timer fra 1. november 2007 samt en vikar for familierådgiver 37 timer fra 1. december 2007.

Vi vil have netop dig, fordi du

- trives med arbejdet med børn og familier
- er fagligt engageret
- kan arbejde selvstændigt og samarbejde med os som kollegaer
- kan spille på mange strenge samtidig
- har humor.

Vi vil gerne have, at du

- møder familier, børn og unge med respekt
- kan bidrage til en tværfaglig, koordineret indsats
- arbejder ud fra en tilgang om rummelighed og ligeværdighed i forhold til den enkelte.

Vi kan tilbyde dig

- et gennemsnitligt sagsantal på ca. 30
- ekstern supervision
- fleksibel arbejdstid.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter reglerne for Ny Løn.

Vil du høre nærmere om jobbet, kan du ringe til afdelingsleder Jette Rasmussen på telefon 72 59 65 56, eller fagleder Gunhild Kirkmand på telefon 72 59 65 03.

Ansøgningsfrist den 18. oktober 2007 kl. 12.00. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 26. oktober 2007.

Du skal sende din ansøgning bilagt relevante eksamensbeviser til:

Egedal Kommune

Familiecentret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse
Att. Jette Rasmussen

Eller på e-mail til jette.rasmussen@egekom.dk



egedalkommune.dk



Leder til fagforening

Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, søger en leder til vores kontor i Roskilde. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Lederen har den administrative og personalemæssige ledelse af regionskontoret.

Vi vil gerne ansætte en leder, der har forståelse for at arbejde i en politisk organisation. En, der kan servicere og sparre med den politiske ledelse af regionen samt sikre omsætning af politiske beslutninger og prioriteringer.

Vi vil gerne ansætte en leder, hvis hovedopgave bliver faglig ledelse af otte faglige konsulenter samt to administrative medarbejdere.

Vi vil gerne ansætte en leder, som har erfaring med forhandling og overenskomster.

Vi vil gerne ansætte en leder, som har humor og har lyst til at indgå i hverdagen på et kontor, hvor vi alle er engageret i at sikre regionens medlemmer den bedste service.

Hvem er du? Du er en person med høj personlig integritet og har gennemslagskraft. Du har ledelseserfaring herunder erfaring med faglig ledelse. Du arbejder struktureret og er god til at koordinere og afslutte de projekter, som iværksættes i regionen.

Du skal have lyst og evne til at arbejde sammen med andre, både inden for og uden for vores organisation.

Hvem er vi? Dansk Socialrådgiverforening er fagforeningen for ca. 13.000 socialrådgivere, geografisk opdelt i tre regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper.

Region Øst omfatter Sjælland, Lolland/Falster og Bornholm, og vi har ca. 5000 medlemmer.

Region Øst ledes af en valgt bestyrelse med en fuldtids lønnet regionsformand. Kontorlederen refererer til bestyrelsen og regionsformanden.

Hvad laver vi? Vi hjælper medlemmerne med løn- og ansættelsesspørgsmål, støtter vore tillidsrepræsentanter og arbejder med fag- og socialpolitik.

Ansættelsen sker på kontraktvilkår inden for rammer fastsat af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.

Ansøgningsfristen er mandag den 22. oktober 2007 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, att. Majbrit Berlau, Algade 43, 2. sal, 4000 Roskilde. Ansøgningen kan også sendes med mail til mbb@socialrdg.dk.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 26. oktober 2007.

Alle opfordres til at søge - uanset køn, alder og etnicitet. DS er en røgfri arbejdsplads.

Nærmere oplysninger hos regionsformand Majbrit Berlau. Tlf.: 33 38 62 20 eller 61 20 42 75. Det er muligt at rekvirere en uddybende jobprofil.



Greve Kommune



Vi er stolte af vores indsats

- Vil du være med, så bliv rådgiver i Jobcenter Greve

Kritik er der nok af. Det lader vi ikke gå ud over vores gode humør. Vi ranker ryggen og er stolte af vores faglighed, vores indsats og vores resultater.

Du skal arbejde med motivation og afklaring af kontanthjælpsmodtagere, herunder vurdere om borgerne er berettigede til revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Greve Kommune



2 faglige koordinators til Center for Voksne & Handicappede

Med 2 nyoprettede stillinger ønsker vi en faglig oprustning af ydelsesområdet og handicapområdet

Netop du skal være med til at sætte fokus på en høj faglighed, en tværfaglig indsats og aktivt udvikle på de udfordringer vi møder i vores arbejde.

Du skal være fagligt dygtig, målrettet og hurtigt kunne skabe dig et overblik over ydelsesområdet eller handicapområdet. Og så skal du ikke mindst kunne motivere, inspirere og videreudvikle medarbejdernes kompetencer til at handle på komplekse områder i en travl hverdag. Se hele annoncen på www.greve.dk under ledige job.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



ROSKILDE
KOMMUNE



STILLINGER

Rådgiver til Børneafsnittet – socialrådgiver eller socialformidler

Familieafdelingens Børneafsnit søger ny kollega.

Vi er specialiseret i børn og unge. Børneafsnittet løser alle service-lovens myndighedsopgaver for børn mellem 0 – 12 år.

Du får i Børneafsnittet 16 engagerede kolleger. Vi er opdelt i 2 distrikts-team med 6 rådgivere og en fagkonsulent i hvert team. Som noget nyt har vi yderligere et nyoprettet team til tvangssager.

Vi tilbyder

- 35 – 45 børn pr. socialrådgiver
- faglig sparring
- sagssupervision
- kompetenceudvikling
- introduktionsprogram for nye socialrådgivere
- metodeudvikling i ICS, Socialministeriets metode og digitaliseringsprojekt
- godt arbejdsmiljø

Du er velkommen til at ringe til afsnitsleder Ellen Kofoed telefon 46 31 58 08 mail ellenk@roskilde.dk eller til socialrådgiver Winie Larsen, telefon 46 31 58 28 mail winie@roskilde.dk hvis du vil vide mere om stillingen.

Løn og ansættelsesforhold

Grundlønnen starter på trin 35. Lønnen forhandles efter Ny Løn. Roskilde kommune indhenter straffeattester.

Interesseret

Vi skal have din ansøgning senest den 17. oktober 2007. Ansættelsessamtaler afholdes tirsdag den 23. oktober 2007.

Send din ansøgning til

Roskilde Kommune

Postboks 100
Familieafdelingen
4000 Roskilde
eller mail den til mettek@roskilde.dk

www.roskildekom.dk



Konsulent til tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte borgere

Projektets formål

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Jobcenter Frederikssund ønsker at styrke den tidlige virksomhedsrettede indsats for sygemeldte borgere.

Projektet skal styrke den enkelte borgers tilknytning til virksomheden ved længerevarende sygdomsforløb og øge mulighederne for fastholdelse på arbejdspladsen.

Det skal bidrage til, at udbuddet af arbejdskraft øges, samt mindske risikoen for, at sygemeldte udstødes fra arbejdspladsen/arbejdsmarkedet.

Projektets opgaver

- Projektet skal via et tæt samarbejde med visitationen i Fastholdelsesteamet, styrke brugen af rundbordssamtaler og øge brugen af delvise raskmeldinger i projektperioden.
- Projektet skal medvirke til at identificere de relevante sager og udvikle en praksis for forebyggende samarbejde med virksomhederne.
- Projektet skal øge det generelle kendskab til delvis raskmelding og andre støttemuligheder hos virksomhederne i Frederikssund Kommune.
- Projektet skal medvirke til at optimere jobcentrets samarbejde med de praktiserende læger omkring anvendelse af delvise raskmeldinger.

Konsulentprofil

Den rette ansøger er udviklingsorienteret og har et bredt kendskab til arbejdsmarkedsområdet.

Du kan være socialrådgiver, socialformidler, psykolog eller noget helt andet, men du skal have stor motivation og lyst til at udvikle samarbejdet mellem borgerne, virksomhederne og jobcentret.

Der vil også blive lagt vægt på følgende kvalifikationer:

- Du har meget gode samarbejdsevner, er lyttende og kan samle trådene.
- Du har let ved at omgås mennesker og evner kommunikation på mange niveauer; borgere, virksomhedsledere, medarbejdere, og politikere.
- Du kan arbejde målrettet og selvstændigt.
- Du ser muligheder frem for begrænsninger, er kreativ og nytænkende.
- Du har kendskab til arbejdet med sygedagpenge og relevant lovgivning.
- Du har muligvis kendskab til personaleadministration/ledelse inden for private og offentlige virksomheder.
- Du har muligvis tidligere erfaring fra virksomhedsopsøgende arbejde.

Aflønning og ansættelsesforhold

Du bliver ansat i Jobcenter Frederikssund og skal referere til lederen af Fastholdelsesteamet Kirsten Edske.

Løn efter gældende overenskomst for området med mulighed for tillæg, da stillingen er tidsbegrænset til udgangen af 2008.

Stillingen forventes besat 1. november eller 1. december 2007. Stillingen er på fuld tid.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Fastholdelsesteamet Kirsten Edske på 47 35 15 34 eller til jobcentrets sekretariat Tom Petersen, på 47 35 15 56.

Ansøgningen bedes sendt pr e-mail til: tompe@jobcenter.frederikssund.dk.

Alternativt med post til: Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd, att. Tom Petersen, Jobcenter Frederikssund, Lundevej 9A, 3600 Frederikssund.

Ansøgningsfrist er mandag den 15. oktober, kl. 10.00. Samtaler afholdes mandag den 22. oktober 2007.

Er du vores nye sagsbehandler?

Jobcenter Faxe søger sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning 37 timer ugentlig pr. 1. oktober 2007 eller snarest derefter.

Har du lyst til at arbejde og udvikle dig i en travl og spændende stilling? Så søger vi en dynamisk person, som kan indgå aktivt i processen med løbende opfølgning af vores sygedagpengesager. Du bliver en del af et team, hvor vi har opprioriteret den tidlige indsats, og hvor teamet primært vil foretage opfølgning i de første 2-3 måneder i sygeforløbet.

Jobindholdet vil bl.a. være:

- Visitation
- Tilrettelæggelse og gennemførelse af opfølgningsforløb med den sygemeldte borger, individuelt som tværfagligt
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner
- Udarbejdelse af ressourceprofiler

Vi tilbyder:

- En dynamisk arbejdsplads med fokus på udvikling og åbenhed for nytænkning
- Selvstændigt job med stor kompetence
- Oplæring
- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen
- Uformel omgangsform

Vi forventer, at du:

Har lyst til at arbejde i et udviklingsorienteret jobcenter, hvor du generelt ser mulighederne frem for barrierer. Din uddannelse kan være socialformidler, socialrådgiver eller anden relevant uddannelsesbaggrund.

Det er vigtigt, at du kan arbejde struktureret og selvstændigt, men også at du er i besiddelse af gode samarbejdsevner, er udadvendt og har et godt humør.

Du kan læse mere om Faxe Kommune på vores hjemmeside www.faxekommune.dk eller kontakt teamleder Lone Piil på tlf. 56 20 36 21 eller mobil 22 60 20 40. Værdigrundlag kan ligeledes ses på vores hjemmeside.

Send en ansøgning vedlagt CV til nedenstående adresse, så vi har den senest den 22. oktober 2007 med morgenposten eller i rådhusets postkasse inden kl. 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 299.

Ansøgningen sendes til:

Faxe Kommune
Att.: Personaleafdelingen
Frederiksgade 9
4690 Haslev
E-mail: kommunen@faxekommune.dk





Familieafsnittet i Glostrup Kommune søger:

1 socialrådgiver/socialformidler til en fast stilling 37 timer ugentligt

Familieafsnittet består af 8 engagerede medarbejdere, der beskæftiger sig med rådgivning og støtte til familier, børn og unge anbragt uden for hjemmet, familier med sociale problemer samt familier med handicappede børn. Vi arbejder i tværfaglige team, der består af familiekoordinator, psykolog, sundhedsplejerske og talepædagog.

Familieafsnittet hører under afdelingen for Social Service i Social- og Sundhedsforvaltningen.

Vi søger en kollega, som har:

- En uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller socionom.
- Lyst og evner til at arbejde tværfagligt.
- Lyst til at udvikle og styrke indsatsen på børne- og familieområdet.
- Et positivt menneskesyn, energi og godt humør.

Vi tilbyder:

- En spændende og til tider travl hverdag med gode kollegaer.
- Personlig såvel som faglig udvikling.
- Mulighed for ekstern supervision og sparring.
- En arbejdsplads centralt i Glostrup Kommune.

Løn efter overenskomst og efter principperne om ny løn. Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos Annelise Cronqvist, tlf. 43 23 64 20.

Send din ansøgning med relevante bilag til:

Glostrup Kommune, Social Service, Rådhusparken 2, 2600 Glostrup.
Att. Annelise Cronqvist, eller social@glostrup.dk.
Anfør venligst i emne: Familieafsnittet, jobansøgning.

Vi skal have din ansøgning senest 19. oktober 2007.



Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til nye udfordringer? Så er du måske vores nye kollega.

Næstved Kommunes Omsorgs- og Sundhedsforvaltning, Pension og Handicap søger en faguddannet sagsbehandler med tiltrædelse hurtigst muligt.

Du kan læse annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



Casa Blanca søger socialrådgiver/formidler

Bo- og erhvervstilbud i Valby udvider med nyt hus

- du har en solid erfaring som socialrådgiver/formidler
- du kan påtage dig ledelsesopgaver i mindre sammenhænge
- du kan arbejde tværfagligt og kan uddelegere såvel som modtage arbejdsopgaver
- du kan arbejde selvstændigt med store ansvarsområder og gi'r gerne en hånd med de praktiske opgaver
- du er en ørn til det skriftlige
- du er opdateret på den aktuelle lovgivning på området
- du har erfaring med sårbare unge i aldersgruppen 16-25
- du er god til at lytte og tør stille krav.

Du vil få ansvaret som "husleder" for et hus med to fællesskaber med i alt 15 beboere og 3-4 medarbejdere samt selv være primær kontaktperson i forhold til nogle unge.

Kørekort og egen bil er en forudsætning for ansættelse.

Ansættelsestidspunkt: snarest muligt.

Ansøgningsfrist: **fredag den 19. oktober 2007.**

Casa Blanca er en privat virksomhed med 48 bo- og erhvervstræningspladser for unge over 16 med psykosociale vanskeligheder.

Vi er en blandet personalegruppe på 15 ansatte med forskellig baggrund og uddannelse og med et positivt menneskesyn som fællesnævner.

Vi arbejder i et engageret miljø, hvor der tages udgangspunkt i respekt for den enkelte - åbenhed og tillid - og en holdning om, at der skal stilles krav. Vi har supervision.

Arbejdstiden er hverdage inden for 7 til 23 - med hovedvægten i tidsrummet 12-18, når de unge kommer hjem. Der er enkelte aftenvagter og en vagttelefonturnus.

Ansøgning sendes til:

casablanca@227.dk

eller

**Casa Blanca, Valby Langgade 227,
2500 Valby, att. Marianne Hellner**

Mere info:

www.casablanca-bo-erhverv.dk

eller tal med Marianne på telefon 60 23 16 52

Handicaprådgivere

– Børneungeområdet



Vi søger nye kollegaer. Vi er seks handicaprådgivere og en faglig koordinator og har ekstern administrativ bistand.

Vi har et højt fagligt niveau og arbejder tæt sammen med B&U forvaltningens jurist. Vi har et ugentligt gruppemøde og fast faglig supervision.

Vores målgruppe er familier med handicappede og syge børn/unge.

Der er mulighed for videreuddannelse.

Du er uddannet socialformidler eller socialrådgiver med interesse for familier med handicappede og syge børn/unge.

Du er glad for administrativt arbejde og kan benytte en lomme-regner.

Se mere om jobbet på www.slagelse.dk under ledige stillinger.

Der vil blive indhentet straffeattest og børneattest.

Ansøgningsfrist 15. oktober 2007, kl. 12.00.

Ansøgning sendes til Børne- og Ungeforvaltningen, Torvegade 24. 1. sal, 4200 Slagelse.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



ODENSE KOMMUNE



Faglig teamleder

I Børn- og Ungesocialrådgivningen, Distrikt Øst, er en fast stilling til besættelse den 1. oktober 2007 eller snarest derefter. Stillingen er en fuldtidsstilling.

Distrikontor Øst, består af 24 socialrådgiver, som er fordelt på 3 teams.

Der er to teams der arbejder med forebyggelses-sager og et team, der arbejder med anbringelses-sager. Der er desuden 3 Familiekontaktpersoner, 4 administrative medarbejder, 3 teamleder, og en funktionsleder.

Funktionen kræver at man kan arbejde med kvalitet i sagsbehandlingen, både juridisk, metodisk og socialfagligt. Det kræver også, at du er interesseret i at være med til at udvikle den enkelte medarbejders faglige og personlige ressourcer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til funktionsleder Kis Stentoft, tlf. 65 51 85 05 eller teamleder Anne Marie Volmer tlf. 65 51 85 39 og Peter Johansen, tlf. 65 51 85 82.

Hele stillingsopslaget kan læses på Odense Kommunes hjemmeside på www.odense.dk

Ansøgningsfrist: 17. oktober 2007, kl. 12.00.

Jobnr. 5202 bedes anført på kuvert og ansøgning.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



VEJLE I FRONT MED INTEGRATIONEN
Vejle Kommune fremhæves ofte som modelkommune, når det gælder integration!

► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

6 ledige jobs i Jobcenter Vejle

► **Ansøgningsfrist: 17. oktober**

Der er mange gode grunde til at søge et af de 6 ledige jobs i Afdelingen match 4/5, job på særlige vilkår. Vi har f.eks. fået tilført flere normeringer, vi har et rigtig godt miljø – socialt og fagligt, og vi er i gang med en interessant indsats for kontanthjælpsmodtagere, der skal have en ny chance.

Læs mere om jobbende på www.vejle.dk/job 4 stillinger, hvoraf den ene er et årsvikariat: Kontanthjælpsmodtagere og revalidenter.

1 stilling: Afklaring/fastholdelse af borgere, der er på arbejdsmarkedet og i almindelig beskæftigelse.

1 stilling: Kontanthjælpsmodtagere, der er visiteret til fleksjob.

Kontakt: Lone Dræby Kristiansen 76 81 62 84 eller Eskild Bakkestrøm 76 81 62 85.



vejle
KOMMUNE

Er du på forkant med udviklingen?

En god arbejdsplads har en god plan for kompetenceudvikling.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et meneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

Socialrådgiver (genopslag)

Fagcenter Børn og Uddannelse, Familieafdelingen

En stilling på 31 timer pr. uge i Handicapgruppen, der fysisk er placeret i Høruphav, er ledig til besættelse straks. Der er tale om en nyetableret stilling. Timetallet forventes ændret til 37 timer inden årets udgang i forbindelse med ændring i opgavefordelingen.

Familieafdelingen er den samlede enhed for PPR-opgaver og det børnesociale område.

Lovgrundlaget er således:

Børneparagraffer i Serviceloven
Folkeskolelovens bestemmelser om specialundervisning og specialpædagogisk bistand.

Vi lægger stor vægt på helhed i opgaveløsningen og arbejder i tværfaglige teams.

Familieafdelingen er organiseret i tre distrikts-teams, Handicapgruppen, Institutions- og Familieplejegruppen.

De faggrupper, du primært vil komme til at samarbejde med, er

- Psykologer
- Børnefysioterapeut
- Specialpædagog
- Tale- hørepædagoger
- Familiekonsulenter og
- Administrativt personale

Afdelingen har endvidere et dagbehandlings-tilbud til familier, et særligt fritidstilbud for 10-14 årige og opsøgende gademedarbejdere tilknyttet.

Der er mulighed for supervision.

Som socialrådgiver i Handicapgruppen er arbejdsopgaverne overvejende:

- Sagsbehandling i h.t. §§ 41 og 42
- Undersøgelser i h.t. § 50
- Planlægning og etablering af foranstaltninger
- Opfølgning på foranstaltninger
- Medvirke ved udvikling af det tværfaglige tilbud til forældre med handicappede børn

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- har gode samarbejdsevner på alle niveauer
- lægger vægt på at inddrage familien og dens netværk i sagsbehandlingen
- kan bevare overblikket i kaotiske situationer
- er personlig robust
- er initiativrig og selvstændig
- er god til at strukturere arbejdet

Handicapgruppen deltager fra september 2007 i Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service metodeudviklings projekt i "kvalificering af indsatsen over for handicappede børn og deres familier" (KIFA – projektet).

Handicapgruppen står midt i en spændende opbygning af et nyt tilbud til forældre med handicappede børn, og har du lyst til at være en del af dette, og dermed få indflydelse på din fremtidige arbejdsplads, så lad os høre fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst / Ny løn.

Vil du vide mere?

Så kontakt leder af Handicapgruppen Ulla Stavnsbo, tlf. 8872 5272, eller afdelingsleder Karin Padkær, tlf. 8872 5275.

Ansøgning – bilagt kopi af eksamensbevis, anbefalinger m.v. – sendes til

Sønderborg Kommune
Familieafdelingen
Mads Clausens Vej 13
6430 Nordborg

inden ansøgningsfristen udløber den 17. oktober 2007 klokken 15.
Ansættelsessamtale forventes afholdt i uge 44.





**Jobcenter Nyborg søger
pr. 1. november eller snarest**

beskæftigelsesmedarbejder til aktiveringsteamet

Du vil blive ansat som beskæftigelsesrådgiver, hvor du sammen med 7 andre skal varetage den beskæftigelsesrettede indsats over for ledige med andre problemer end ledighed.

Arbejdet vil omfatte løbende aktiviteter, der medfører, at de ledige kommer i job eller tættere på arbejdsmarkedet, såvel som tæt opfølgning af sagerne - individuelt og tværfagligt i samarbejde med f.eks. virksomhedskonsulenterne, socialafdelingen og Ydelseskantoret.

Ansøgningsfrist 17. oktober 2007.

Hele stillingsannoncen kan ses på kommunens hjemmeside www.nyborg.dk eller på www.ofir.dk.

FAMILIERÅDGIVNINGEN

Socialrådgiver

**Betyder lønnen også noget for dig?
– og mindre transporttid?
– og omfattende efteruddannelse?**

Så har vi et job som socialrådgiver i vores Familierådgivning, som vil være attraktivt for dig. Vi tilbyder særlige fordelagtige lønsvilkår, mulighed for at arbejde på distancen og påbegyndelse af systemisk efteruddannelse.

Vi vil gerne have din ansøgning **senest den 17. oktober 2007, kl. 12.00** og vil du høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, Karen Elisabeth Vestergaard, tlf. 89 59 31 30 eller Børne- og familiechef Leo Pedersen, tlf. 89 59 30 50. Se www.norddjurs.dk
Ansøgningen sendes til Norddjurs Kommune, Børn og Unge, Torvet 3, 8500 Grenaa.



Socialrådgiver til børne- og familieområdet

Da én af vore dygtige socialrådgivere flytter fra myndighedsarbejde til behandlingsarbejde, så har vi en ledig fuldtidsstilling med tjenestested Tingvej 17 i Hornslet til besættelse 1. november 2007.

Tværfagligt samarbejde er omdrejningspunktet, og det er vigtigt, at du er klar til at tage tovholderrollen i forhold til de udsatte børn og unge. Vi som ledelse er så klar til at sørge for, at du får de bedst mulige rammer til at løse opgaven.

Læs mere om stillingen på www.Syddjurs.dk - her kan du også se mere om vores organisering under den sammenhængende børnepolitik.

Ansøgningsfrist: 22. oktober 2007 med morgenposten.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Familieafdelingen i Randers Kommune søger socialrådgiver/socialformidler til forebyggelsen

Har du lyst til at være med til at forme din fremtidige arbejdsplads, så er det nu, du har muligheden!

Vi arbejder tværfagligt og har et maks. sagstal på 35.

Læs mere på www.randers.dk

Randers Kommune



Er du forvirret?

En god arbejdsplads har en god introduktionsplan for nyansatte.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

Familieafdelingen i Randers Kommune søger socialrådgiver/socialformidler til Anbringelsesgruppen

Har du lyst til at være med til at forme din fremtidige arbejdsplads?

Vi kan tilbyde:

- et godt kollegialt sammenhold i gruppen
- kolleger med mange års spændende erfaringer
- en stabil medarbejdergruppe
- som fuldtidsansat vil du have kontakt til ca. 30 anbragte børn eller unge

Læs mere på: www.randers.dk

Randers Kommune



HØRSENS KOMMUNE

Vil DU lære os at kende?



Vi er Marie, Karen, Ulla, Tanja, Britt og Poul – fraværende Lill og Erna samt Malene, der er på barsel.

Erna, Karen og Tanja starter på diplomuddannelsen til foråret. Derfor søger vi en erfaren familierådgiver i 3 år. Er det dig?

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Se mere om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk

Horsens Kommune
Rødhustorvet 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Regionshospitalet Hammel Neurocenter søger 2 socialrådgivere

En fuldtidsstilling som socialrådgiver og faglig koordinator for socialrådgivergruppen er ledig til besættelse snarest. Herudover er der en ledig socialrådgiverstilling på 18,5 timer ugl. ligeledes til besættelse snarest.

Arbejdet foregår i tværfaglige teams med læger, neuro-psykologer, talepædagoger, terapeuter og plejepersonale med udgangspunkt i et fælles værdigrundlag, hvor vi bl.a. arbejder på at sikre den bedst mulige udslusning i samarbejde med eksterne aktører, f.eks. kommunerne.

Kvalifikationer og arbejdsområder

- socialfaglig ekspertise i det tværfaglige teamarbejde
- identifikation og udredning af sociale problemstillinger
- individuelle samtaler med patienter og pårørende
- koordinering af udskrivelsen til primærsektoren
- formidling og undervisning.

Den faglige koordinator har herudover en vejledende og koordinerende funktion i socialrådgivergruppen bl.a. i forbindelse med at opsøge og implementere ny socialfaglig viden og udvikle den evidensbaserede praksis. Der vil være et tæt samarbejde med afdelingslederen.

Læs hele stillingsopslaget og mere om Regionshospitalet Hammel Neurocenter på www.hammelneurocenter.dk

Yderligere oplysninger

Afsnitsleder neuropsykolog Anders Degn Pedersen, tlf.: 8762 3410, tillidsrepræsentant Inge-Lise Skovaa tlf.: 8762 3421 eller socialrådgiver Helga Nissen tlf.: 8762 3425.

Ansøgning, med angivelse af hvilken stilling der søges, sendes til Regionshospitalet Hammel Neurocenter, Att. afsnitsleder Anders Degn Pedersen, Voldbyvej 15, 8450 Hammel, så den er i hænde senest d. 17. oktober 2007.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 32

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Held og lykke til Karen Jespersen

Dengang Eva Kjer Hansen blev udnævnt til socialminister, var det vanskeligt at få øje på andre årsager til, at valget faldt på hende end, at hun havde siddet i Folketinget for Venstre i mange år, og at daværende socialminister Henriette Kjær havde klokke i det. Med udnævnelsen af Karen Jespersen er det noget mere oplagt, hvorfor det lige er den post, hun har fået.

I Dansk Socialrådgiverforening er vi spændte på, hvordan Karen Jespersens comeback vil udmønte sig. Umiddelbart har vi positive forventninger, og det er vel også altid på sin plads, indtil de bliver gjort til skamme. Når Karen Jespersen kan citeres for, at nøgleordet for hende er sammenhængskraft, så er vi i hvert fald enige så langt. Vi socialrådgivere gør, hvad der står i vores magt for, at der ikke bliver markant forskel på rig og fattig i Danmark.

Karen Jespersen har allerede givet denne lederskribent sommerfugle i maven, da hun til Politiken 13. september på spørgsmålet om, i hvilken grad hun vil acceptere, at familier med børn bliver sat på gaden, svarer:

“Jamen, det vil jeg overhovedet ikke acceptere... bare det, at de skal opleve at blive smidt ud af en lejlighed, kan være særdeles belastende. Så det skal vi ikke acceptere, og det skal løses.”

Karen Jespersen kalder i samme interview udsættelser af børnefamilier for “et fuldstændig horribelt problem” og lover allerede på denne første dag som genfødt socialminister, at hun vil snakke med Boligselskabernes Landsforening om det, “fordi vi er nødt til at finde ud af, hvad det er, der kendetegner de familier, og hvordan vi kan hjælpe dem.”

Svar på vej

Spørgsmålet om fagedudsættelser er navnlig interessant, fordi antallet af dem, ifølge tal fra Domstolsstyrelsen, steg markant fra 2.919 i 2002 til 4.162 i 2003, uden at det er blevet klart for nogen, hvad den voldsomme stigning skyldes. Og når Karen Jespersen får tid til at sætte sig ind i de aktuelle papirer i ministeriet, vil hun til overflod opdage, at hendes forgænger allerede har sat SFI i sving med at finde nogle svar på, hvorfor disse familier holder op med at betale deres husleje. Efter sigende er undersøgelsen klar til foråret.

Når vi så har fået svaret på, hvad det var, der fik antallet af fagedudsættelser til at eksplodere i 2003, bliver det næsten endnu mere interessant at høre, hvad Karen Jespersen vil gøre ved det. For hvad nu hvis det viser sig, at årsagen til, at familierne opgiver det økonomiske ævred, er, at de er omfattet af ægtefællesnedsættelsen, starthjælpen, kontanthjælpsloftet, den nedsatte ungesats, 300-timers reglen eller af sanktioner, fordi de af den ene eller den anden grund ikke har magtet at passe deres aftaler med det lokale jobcenter. Vil hun så, i modsætning til Eva Kjer, tage kampen op med beskæftigelsesministeren og insistere på, at når det nu gang på gang dokumenteres, at de økonomiske incitamenter ikke virker på de langvarigt ledige, så bør de afskaffes for at undgå at de i stedet blot medfører svære sociale problemer?

Karen Jespersen er kendt for at have sine meningers mod. Også når hun er i modvind. Om hun tør sætte sammenhængskraft over ideologi og insistere på sikringen af økonomien for de mest udsatte danskere vil vise sig. Vi ønsker hende held og lykke!

bp@socialrdg.dk

TV2 sætter fokus på udsættelser i Dags Dato 7. oktober.

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk
Socialrådgiverforening

Maskinel magasinpost
Afsender:
Postboks 7777
7000 Fredericia
id nr.: 42189
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K



PP DANMARK