



Socialrådgiveren 16

2011

20. oktober

SØSKENDE:

ET KNUSS OM ÅRET



KONKURRENCE ELLER VELFÆRD?

OPLÆG OG DEBAT PÅ
SOCIALRÅDGIVERDAGE 14

NY CHANCE TIL HJEMLØSE

DEN GYLDNE SOCIALRÅD-
GIVER TIL UNG ILDSJÆL 17

NYE MINISTRE NY POLITIK

OPLÆG TIL GODE
REFORMER 4



Den sociale arv er blevet tungere

Vores vilkår under opvæksten har i stigende grad betydning for, om vi får en uddannelse og en god indkomst senere i livet. Det viser en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, hvor man har set på social mobilitet.

Hvorfor er det overhovedet vigtigt at undersøge den sociale mobilitet?

– Formelt set er der jo lige muligheder for de unge, men vi finder det vigtigt at undersøge, hvordan det reelt ser ud. Ud fra vores politiske ståsted synes vi ikke, at nogen voksne skal være belastet på grund af deres opvækstvilkår. Og som økonomer betragter vi det som at spille guld på gaden, hvis der er nogen, der ikke får mulighed for at udnytte deres potentiale. Nationens økonomi er afhængig af, at alle bidrager optimalt i kraft af uddannelse og job.

Hvordan har I undersøgt det?

– Vi har undersøgt, i hvor stor udstrækning man "arver" sine forældres indkomstniveau ved at sammenligne 40-åriges indkomster med indkomstforholdene for deres forældre 20 år før. Og så har vi set på fire særlige risikofaktorer ved hjemmebaggrunden: Om man boede med begge sine forældre, om en eller flere i familien modtog kontanthjælp, om ingen af forældrene havde en uddannelse ud over grundskolen, eller om familieindkomsten var blandt de 20 procent laveste.

Hvad er hovedkonklusionerne?

– At opvækstvilkårene har markant indflydelse. Det gælder både med hensyn til indtægt, uddannelse og job. Jo svagere hjemmebaggrund, jo værre er udsigterne. Desuden er det gået den forkerte vej i de seneste ti år. Forældrenes indkomstplacering nedarves i stigende grad til børnene.

Overrasker det jer, at den sociale mobilitet er blevet mindre?

– Ja, for det burde gå den anden vej. På den anden side er der jo ført en socialpolitik, hvor man har prioriteret mere kontrol og en hård politik i forhold til indvandrere i stedet for blandt andet investering i uddannelse og en aktiv socialpolitik i børnenes tidlige år. Den negative udvikling i den sociale mobilitet er nok et billede af det.

Fra statens side kan det være vanskeligt her og nu at nedbringe antallet af skilsmisser og forbedre uddannelses- og indkomstniveauet hos 40-60-årige. Hvad kan man så gøre for at øge den sociale mobilitet?

– Man skal også arbejde på at forbedre mulighederne for forældregenerationen, men der findes ikke noget quick fix. Der er brug for en mangefacetteret indsats, hvor man holder fast i politisk prioritering over længere tid, særligt i forhold til udsatte børn og unge.

post@larsfriis.dk

FOTO: AE



Lars Andersen, direktør
Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Arthur Pollock

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Jeg har mødt utrolig mange mennesker, som er trætte af at blive mødt af en aktivering, som ikke giver mening. Vi skal ikke spille voksne menneskers tid på noget, som ikke bringer dem tættere på beskæftigelse. Det kan vi lige så godt afskaffe."

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S)
3. oktober til Ritzaus Bureau.



ANBRAGTE BØRN I USA får plejebørn mulighed for en uge om året at være sammen med de søskende, de ikke længere deler hverdag med. Camp to Belong arbejder for at øge opmærksomheden om søskenderelationers betydning for anbragte børn. **8**

MOD NYE MÅL!

FAGLIG UDVIKLING

KVALITET

ØKONOMI

SOCIALRÅDGIVERDAGE Nyborg Strand lå badet i sol de to dage, 720 socialrådgivere og studerende mødtes til fagfestival, der blandt andet bød på:

Professor Ove Kaj Pedersen krydsede klinger med arbejdsmarkedsdirektør Knud Arup, Randers Kommune. **14**

Mentornetværk i Aarhus Kommune delte ud af erfaringerne med at fastholde de svageste i job. **16**

Socialrådgiver Johanne Hovmand Petersen fik Den Gyldne Socialrådgiver for sin indsats med hjemløse. **17**

Fire erfarne kvinder debatterede knaster i at implementere ny forskerviden i praksis. **18**

Og tre oplægsholdere bød ind med deres syn på fremtidens beskæftigelsesindsats i jobcentrene. **20**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Nye ministre, ny politik
- 6** Kort nyt
- 8** Camp to belong: Søskende – en uge om året
- 12** Lones klumme
- 13** SOCIALRÅDGIVERDAGE: Velkommen
- 14** Realisten og drømmeren
- 16** Mentorordning hjælper ledige

- 17** Den Gyldne Socialrådgiver
- 18** Forskning – et kig ind i den sorte boks
- 20** Jobcenter: Indsatsen skal bygge på tillid
- 22** Debat
- 23** DS:Region
- 24** DS:NU
- 35** DS:Kontakt
- 36** Leder

A word cloud featuring the word "Reform" repeated multiple times in various colors (orange, yellow, green, blue, purple) and sizes, arranged in a circular pattern.

TEKST OLE LARSEN

Læs også lederen af Bettina post på bagsiden

Kør bil med BAUTA



Har du styr på din bilforsikring?

Du kan her se priseksempler på en bilforsikring i BAUTA, hvis du er elitebilist og bor i postnumrene 6040, 7900, 8300 og 9240. Prisen dækker over en helårlig betaling med en selvrisiko på 5.420 kr. i 2011:

Skoda Fabia 1,4
årlig pris = 3.356 kr.

Kia Cee'd 1,6 diesel
årlig pris = 3.609 kr.

Toyota Aygo 1,0
årlig pris = 3.119 kr.

Mazda 2 1,2
årlig pris = 3.356 kr.

En bilforsikring hos BAUTA giver dig klare fordele:

- Forsikringen stiger ikke i pris efter skader
- Du bliver allerede elitebilist efter fem års skadefri kørsel
- Tilvalg: Billig vejhjælp og friskadedækning
- Aldersrabat: Kaskoprisen reduceres med 6, 15 og 20% når din bil er fyldt 5, 10 og 15 år.

Du skal tegne LB's attraktive Indboforsikring, for at kunne tegne den billige bilforsikring. Læs mere på www.bauta.dk



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk · Tlf.: 3315 1545



FOTO: SCANPIX

HASHMISBRUG

Unge tilbydes døgnbehandling

15-20.000 unge mellem 12 og 17 år har et misbrug af illegale stoffer. Det har fået Blå Kors til at oprette et behandlingssted, hvor 15-25 årige kan få døgnbehandling i 10 dage.

Idémænden bag behandlingsstedet er en af landets mest anerkendte misbrugseksperter Henrik Rindom. Hvor behandlingstilbud typisk enten er ambulante eller månedlange ophold på døgninstitutioner, mener han, at 10 dage er tilstrækkeligt, når det sker som et led i en længerevarende ambulant indsats.

Læs mere på www.hashstop.dk

NYE BØGER



UDSATTE

Fattigdom trods rigdom

“Danmark forsømmer flere og flere opgaver. Forbrugerne lokkes til at øge et overflødigt privatforbrug, samtidig med at nødvendige og fremtidsorienterede offentlige opgaver nedprioriteres eller fravælges.”

Den sociale indignations grand old man Knud Vilby har skrevet en lille bog om store emner. Om ulighed, marginalisering og fattigdom i dansk udgave. Om manglen på ressourcer og voksende sociale problemer trods samtidig stor rigdom i samfundet. Og han trækker trådene fra Danmark ud i den store verden til langt fattigere samfund, for at finde svar på, om der mon er ensartede udstødningsmekanismer, trods stor forskel i tid og sted?

“Udsat! Optegnelser om liv & nød” af Knud Vilby, Socialpolitisk Forlag & Forlaget Per Kofod, 128 sider, 175 kroner.

LEDELSE

Den indre dialog

Enhver leder er drevet af idealer, der giver den enkelte noget at kæmpe for – noget, som går langt ud over hende selv. Men der er ingen nemme løsninger eller tilgængelige manualer, så for ikke at miste fodfæste handler det om at være bevidst om egne værdier, gå i indre dialog og dermed se kritisk på egne handlinger – for til sidst at blive ‘herre i eget hus’ og gå fra at være marionet til frelser.

Forfatteren, som også er socialrådgiver, tager lederen ved hånden og viser, at ved at indgå i dialog med sig selv og andre, kan hun styrke sit lederskab.

“Smukke idealer og krasse realiteter – nyt perspektiv på det personlige lederskab” af Paula Helth, Gyldendal Business, 182 sider, 300 kroner.

PRAKSISFILOSOFI

Lær af fejlene

Når man begynder at tænke over en situation og en måde, som på én gang er jordbunden og slår store spørgsmål an – så er det praksisfilosofi. Noget socialarbejdere og alle andre, som arbejder med mennesker til daglig, kender til: Man har netop befundet sig i en vanskelig og måske konfliktfyldt situation, som man har en klar fornemmelse af, at man kunne have håndteret på en anden og bedre måde. Men hvad skete der egentlig? Disse situationer er guld værd, hævder forfatteren. De er porten til både faglig og organisatorisk udvikling. Bogen henvender sig til alle i velfærdsprofessionerne.

“Praksisfilosofi – faglig refleksion på tværs af professioner” af Carsten Pedersen, Akademisk Forlag, 416 sider, 349 kroner.



FOTO: SCANPIX

SOCIALPOLITIK

Fritidsjob til udsatte unge

Aarhus Kommune vil tilbyde 500 unge et fritidsjob for at få flere til at tage en ungdomsuddannelse. 125 skolebørn vil allerede næste år få tilbud om lønnede fritidsjob, for eksempel med at rydde op, gøre rent eller brygge kaffe i daginstitutioner, på skoler og ældrecentre, skriver Politiken.

Tilbuddet vil blive særligt målrettet børn fra familier med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, fordi erfaringen er, at unge fra disse familier har svært ved at gennemføre en uddannelse. I 2014 skal de 500 unge være i sving med dette fritidsarbejde, og det vil koste Aarhus Kommune fem mio. kroner.

UDDANNELSE

Kommunale forskelle på social arv

Der er stor forskel på, hvor mange af de børn, som vokser op i ufaglærte hjem, der får en uddannelse og dermed bryder den sociale arv. I Vestjylland og Nordsjælland får næsten otte ud af 10 unge med ufaglærte forældre en uddannelse. På den københavnske vestegn og i hovedstaden er det blot fem ud af 10 unge, der træder ud af deres ufaglærte forældres fodspor, skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en ny undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

Ekspert peger på, at de kommunale forskelle afspejler, at graden af uddannelse ikke udelukkende kan forklares med forældres manglede uddannelse eller fattigdom.

Læs artiklen på [ugebrevetA4.dk](#) og undersøgelsen på [AE.dk](#)

Det er da klart noget at tænke over!

VERDENSKONGRES

Det betaler sig at investere i arbejdsmiljø

Når der investeres en krone i arbejdsmiljø, kan man få 2,20 kr. igen. Det viser beregninger, som blev fremlagt på arbejdsmiljøets verdenskongres i Istanbul i september. Det er ISSA, International Social Security Association, der står bag tallene, skriver Nyhedsbrevet Arbejdsmiljø.

ISSA understreger, at man ikke generelt kan sige, at en investering i arbejdsmiljø giver pengene igen med en faktor 2,20. Men det var gennemsnittet for 300 virksomheder fra de 15 lande i Amerika, Europa, Asien og Australien, der medvirkede i undersøgelsen. Danmark var ikke repræsenteret.



FOTO: SCANPIX

UDSATTE

Hver anden rocker på offentlig forsørgelse

Mere end halvdelen af landets i alt 1.170 personer med tilknytning til rockerklubberne Hells Angels og Bandidos modtager offentlig forsørgelse som førtidspension, kontanthjælp og sygedagpenge. Dermed er rockerne stærkt overrepræsenterede i forhold til den almindelige befolkning. Det skriver BT på baggrund af en oversigt fra den særlige bandeenhed i SKAT.

Sociolog Christian Klement fra Justitsministeriet forklarer overrepræsentationen med, at rockerne er ressourcetsvage, og at der blandt ressourcetsvage typisk ses en større andel kriminelle.



En bror, det er kærlighed

I USA får anbragte børn mulighed for at tilbringe en uge på sommerlejr sammen med deres søskende, som de ikke længere deler hverdag med. Camp to Belong er en frivillig organisation, som arbejder politisk for at øge opmærksomheden på søskenderelationers betydning for anbragte børn.

TEKST KIRSTEN HOLM-
PETERSEN

FOTO ARTHUR POLLOCK

Først tager man flyet til Boston på USA's østkyst. Dernæst kører man godt 200 kilometer ind i landet, de sidste 25 km i de skovklædte Berkshire-bjerge over floder, gennem små amerikanske byer og ad snoede, bløde bjergveje. Til sidst er man der. Ved Taconic-lejren, der med sine 15-20 solide træhytter, kæmpe udendørsarealer ned til en sø og en overflod af aktivitetsmuligheder fra ridning til baseball skal være hjem for 81 anbragte børn og 50 frivillige voksne i den kommende uge.

De 81 anbragte børn i alderen otte til 20 år, der skal deltage i Massachusetts-lejren, er særligt udvalgt. De er alle del af søskendeflokke, der ikke bor sammen og ikke ser hinanden i hverdagen. En er måske i en plejefamilie, en anden på institution og én bor hjemme. Lejren er deres mulighed for at være søskende for en uge. Lege sammen, tale sammen, drille hinanden og gøre alt det, andre søskende kan hver eneste dag. Camp to Belong (belong: at høre til, red.) hedder disse lejre, som finder sted i otte af USA's 50 stater plus i Australien. De er startet af Lynn Price, der

selv var adskilt fra sin søster hele sin barndom, fordi de var anbragt i to forskellige plejefamilier.

Forventningsfuld aktivitet

Aftenen inden børnene ankommer, er der vældig aktivitet i den store spisesal, der snildt kan rumme 400 spisende på én gang. De 50 – hovedsageligt unge – frivillige er i gang med de sidste forberedelser efter to dage, hvor de er blevet undervist i børns udviklingsfaser, i følelsesmæssige reaktioner og håndtering af disse samt deltaget i rollespil og workshops.

"Welcome", "You are beautiful" og "Let's have fun" står der på de store, farvestrålende bannere, de er ved at lave. Aktivitetsskemaer pudsas af, lederne af de enkelte grupper gennemgår de søskendegrupper, de har ansvar for, og sangene skal lige afprøves en sidste gang. I en af hytterne checkes og ordnes alt det, donorerne har skænket: Soveposer, sokker, shampoo, tandpasta, lommelygter, mens tre frivillige sygeplejersker i en anden hytte – infirmeriet – er



ved at lægge sidste hånd på medicinlisten. Det summer af forventningsfuld aktivitet.

– Vi kan næsten ikke vente til i morgen, hvor børnene kommer, siger den daglige leder af lejren, Kelley Lane.

For hende er den kommende uge frugten af et helt års planlægning. Udvælgelse af søskendeflokke, fundraising, dialog med de lokale socialforvaltninger, søgning efter frivillige, planlægning af aktiviteter og dialog med donorer.

I USA er cirka 420.000 børn anbragt uden for hjemmet. 1.000 af disse børn og unge kommer hvert år på en af Camp to Belong's lejre. En dråbe i havet, men for direktøren i Camp To Belong, Sherry Brock, der er på besøg i lejren fra hovedkontoret i Arizona, handler Camp to Belong også om at øge bevidstheden i samfundet om, hvor vigtige søskenderelationer er for anbragte børn.

– Amerikansk lov siger, at man i hver enkelt børnesag skal gøre, hvad man kan, for at holde søskendeflokke samlet. Nogle stater gør det bedre end andre. Der findes ingen tal for dette, men mit gæt er, at kun 40-50 procent

af børnene bliver anbragt sammen med deres søskende. Vi presser på politisk for at få statistikken om anbragte til at inkludere sådanne tal, siger Sherry Brock.

Små puslespil samles

Det er blevet mandag. Klokken er 14, og alle de frivillige er samlet foran lejrens hovedhus. Kelley Lane er i mobilforbindelse med de to busser, der er undervejs med deres værdifulde last. Og så kommer den første bus endelig. Mens de frivillige klapper, pifter, råber hurra og vifter med deres farvestrålende velkomstskilte, kommer børnene og de unge ud af bussen. Nogle har været her før og hilser grinende på gengangerne blandt de frivillige. Andre er mere generte. En enkelt fælder en tåre – hans søster kommer først med den næste bus.

Da den ankommer 10 minutter senere, bliver man vidne til et fantastisk syn: En lyshåret dreng med briller og et lidt kantet ansigt lyser op og går hen imod en lyshåret pige med briller og et lidt kantet ansigt. En lille mørk og



Det betyder meget for mig at have tid med min søster. At lege med hende, vise hende, hvordan jeg hænger ud. Ens søster, det er kærlighed.

Tom J, 17 år, anbragt i familiepleje

buttet dreng kaster sig op på ryggen af en lidt større, mørk og buttet fyr. Den yngste smiler lykkeligt, den ældre har den velkendte "åh, det er lidt irriterende men også rart-attitude".

Fire børn i alderen 12 til 18 år står for sig selv og hiver lidt forlegne i deres tasker, tabt for omverdenen. En lille hånd finder en større. En stor hånd lægger sig storesøster-agtigt på en mindre nakke. Scener, man skal være en hård nyser for ikke at få blanke øjne af. 32 søskendeflokke er ved at blive samlet som små puslespil.

Senere fordeles flokkene i seks familiegrupper, som for resten af ugen vil være deres base. Både når de spiser, når de skal have medicin – hvad de fleste af dem får – og når de har aktiviteter.

Skaber glade barndoms minder

Camp to Belong har siden 1995, hvor den første lejr fandt sted, haft den samme vision: At give søskende, der ikke bor sammen, muligheden for at skabe glade, fælles barndoms minder. Lejren er anerkendt både af staterne og af regeringen i Washington som en vigtig samarbejdspart, når det gælder søskenderelationer blandt anbragte. Alle lejre har en række aktiviteter tilfælles, udviklet af Lynn Price med det formål at styrke båndene mellem søskende. For eksempel har alle lejre en stor fødselsdagsfest, hvor hver søskende vælger en gave til en anden søskende. Alle laver en pude, som deres søskende skriver sætninger på. Der er "inspiration night", hvor man taler om, hvad det at være anbragt og have søskende betyder. Og der er masser af aktiviteter: teater, sang, svømning, ridning og spil, hvor formålet er at have det sjovt sammen med sine søskende og andre anbragte.

Første og sidste aften arrangeres et kæmpe lejrball nede ved søen, og de børn og unge, der har lyst, stiller sig op og fortæller, hvordan de har det med at være på lejren. Den

første aften giver en cirka 11-årig dreng dette råd til de øvrige deltagere:

– Prøv at få tiden til ikke at gå for hurtigt. Sidste år var mit første år med Camp to Belong, og pludselig var den væk.

Tid med min søster

Nyka på 13 år og Tom J. på 17 år er søskende, og det er deres fjerde år med Camp to Belong. I 2000 blev de fjernet fra deres hjem og boede først nogle år hos deres bedste-forældre. Herefter kom de i hver deres plejefamilie. De fortæller, at de aldrig har forstået, hvorfor de blev anbragt i forskellige plejefamilier, og at de savnede hinanden meget. Tom J. savnede de lange eftermiddage, hvor de så TV sammen og sludrede, mens Nyka husker, at de legede sammen udenfor. De husker også begge den første gang, Camp to Belong-bussen efter års adskillelse hentede dem i hver deres plejefamilie, og de pludselig sad sammen på bussædet.

– Vi havde intet at tale med hinanden om.

I dag er de meget bevidste om værdien af deres relation. De er begyndt at se hinanden en gang om måneden, men Camp to Belong er fortsat deres eneste mulighed for at være sammen i længere tid ad gangen.

– Når du er her, kommer ingen og afbryder dig og siger, at nu er det slut. Det betyder meget for mig at have tid med min søster. At lege med hende, vise hende, hvordan jeg hænger ud. Ens søster, det er kærlighed, siger 17-årige Tom J.

Håber de ses til jul

To andre søskende på 12 og 15 år, hvis sagsbehandler ikke ønsker deres navne frem, ses stort set aldrig i løbet af året. De siger selv, at det skyldes, at deres forskellige plejeforældre – de har hver haft seks af slagsen – ikke orker at køre den time, det tager. De fortæller åbent om deres store længsel efter hinanden.

– Jeg savner min søster meget i det daglige, men jeg forsøger ikke at tænke på det. Jeg er heldig, at jeg har ADHD, så jeg hele tiden er i aktivitet, for så tænker jeg ikke på hende, siger drengen på 12 år, mens han smiler genert.

– Jeg tror, jeg mistede håbet om at komme til at bo sammen med min bror for lang tid siden. Vi var meget tætte engang. Det hele ville blive meget lettere, hvis vi så hinanden noget mere, siger pigen.

De forsøger begge at få så meget ud af Camp To Belong-ugen som muligt. Bare det at kunne sidde ved siden af hinanden. Kunne fortælle hinanden "alt muligt". Når de skilles om fredagen, er det med et håb om i det mindste at ses til jul. Men de ved ingenting med sikkerhed, siger de, inden de igen går ud.

På skemaet står keramik. Herefter boldspil. Der er endnu fem dage, til de skal skilles. ☹

CAMP TO BELONG MASSACHUSETTS

- Ifølge den daglige leder af Camp to Belong Massachusetts, Kelley Lane, koster det i alt 100.000 dollars at drive lejren i en uge for cirka 80 børn og 50 frivillige. Af disse penge får de som en anerkendt samarbejdspartner cirka 20.000 dollars af staten, blandt andet via tilskud til de enkelte børn. Resten af pengene kommer fra frivillige donationer: en golfturnering, hvor overskuddet går til CTB, en cykelrytter, der cykler for CTB Massachusetts, en børnehaven, der donerer soveposer og så videre.
- Camp to Belong Massachusetts arrangerer også "Sibling Sundays" – Søskende Søndage – hvor anbragte børn og unge en gang om måneden kan møde deres søskende.
- I løbet af året besøger Kelley Lane personligt hvert enkelt barn, der ønsker at deltage i sommerlejren. En lille procentdel af børnene må afvises, da de hverken følelsesmæssigt eller socialt ville kunne håndtere en lejr i en uge med så mange børn og voksne.

Læs mere på www.campbelong.org

redaktionen@socialrdg.dk

I otte år har socialrådgiver
Nonie Bouthilette, været
en del af sommerlejren.



FRIVILLIG SOCIALRÅDGIVER

Det føles fantastisk at være her

De frivillige i Camp To Belong er en blandet skare: Advokater, bogholdere, lærere – og socialrådgivere. De deler det fælles mål at skabe glæde og fælles minder for anbragte søskende.

TEKST KIRSTEN HOLM- PETERSEN FOTO ARTHUR POLLOCK

59-årige Nonie Bouthilette er socialrådgiver i staten Massachusetts. Hun har i 25 år været ansat i børne- familieafdelingen i byen Greenfield, hvor hun har ansvaret for at anbringe børn og unge. Når beslutningen hedder 'adoption', visiteres børn og unge til hendes afdeling, men mange af dem tilbringer en del år enten i familiepleje eller på institution, mens de venter på de rigtige adoptionsforældre.

For otte år siden blev Nonie Bouthilette ringet op af en kvinde, der ønskede at bringe Camp to Belong til Massachusetts. Mon Nonie med sin erfaring ville flyve til Colorado og se, hvordan sådan en lejr fungerer? Det ville hun – og hendes arbejdsgiver betalte faktisk hendes flybillet.

– I Colorado så jeg noget, jeg aldrig havde oplevet før. Jeg så børn, der havde det for-

rygende, jeg så fælles barndoms minder blive skabt. Der sker så meget sørgeligt i vores branche, det her var en af de glade oplevelser, husker hun.

Ikke noget offer

Siden da har Nonie Bouthilette været frivillig på Camp to Belong-lejren i Massachusetts. Hendes opgave er at sørge for, at ingen børn eller unge får det dårligt, og tale med dem, der har stærkere følelsesmæssige reaktioner, end de øvrige frivillige kan tackle. For hende er det ikke noget offer at bruge syv dage af sin sommerferie på lejren.

– Lad mig da bare sige det lige ud: Det føles fantastisk at være her. Det er fyldt med glæde, det er skægt, det er vidunderligt.

Mine to sønner er med som frivillige, det er skønt at se dem og de øvrige unge mennesker i denne rolle. Tænk, at vi er med til at sørge for, at nogle anbragte børn og unge kan sige til hinanden: "Kan du huske, da vi gjorde det og det sammen?"

Nonie Bouthilette har rekrutteret sønner, kusiner, svigerinder og venner som frivillige. Men en gruppe kan hun ikke rekruttere – kollegerne.

– En masse socialrådgivere elsker de børn, de arbejder med. Men de synes også, at arbejdet er så hårdt, at de bliver følelsesmæssigt drænet af det. Og der er jo også sørgelige ting i denne lejr. Samtidig har de unge – sjove – socialrådgivere kun to ugers ferie, mens jeg gamle har fem uger, så jeg har mere at give af. ☺

I DANMARK SKAL SØSKENDE ANBRINGES SAMMEN

Barnets Reform, som trådte i kraft 1. januar 2011, understreger, at søskende som udgangspunkt skal anbringes sammen. I § 68 b. stk. 3 hedder det således: "Hvis barnet eller den unge har søskende, der er anbragt uden for hjemmet, skal kommunalbestyrelsen vælge samme anbringelsessted, medmindre de øvrige søskende eller barnets eller den unges behov eller andre væsentlige forhold taler imod dette."

Og i vejledning nr. 11 præciseres lovtæksten:

"Det kan f.eks. være tilfældet, hvor barnet har et støttebehov, der er meget forskelligt fra den eller de anbragte søskendes, og at den indsats, der er behov for, derfor ikke kan tilbydes på det samme anbringelsessted."

ANBRAGTE BØRN I USA

- I 2009 var der 423.773 anbragte børn.
- 48 procent af dem var i almindelig familiepleje.
- 24 procent var i slægtspleje.
- 10 procent var på institution.
- 6 procent var i "group homes".
- 4 procent var i før-adoptions-familier.
- Afsluttede anbringelser
- Af de 276.266 børn og unge, der sluttede en anbringelse i 2009 blev
- 51 procent genforenet med deres forældre.
- 20 procent blev adopteret.
- 11 procent "voksede ud af systemet".
- 8 procent flyttede ind hos anden slægtning.
- 7 procent flyttede ind hos en værge.

Kilde: US Department of Health and Human Services, www.childwelfare.gov



Åben debat – med svedige håndflader

Jeg var i tvivl. Jeg var virkelig i tvivl, om jeg skulle stille mig frem og udtale mig. Selvom jeg vidste, at jeg har ret til det, tænkte en del af mig alligevel, at det var bedst at lade være. Og med *Socialrådgiverens* nummer om whistleblowing i hånden fik jeg det bestemt ikke bedre. Læsningen gav mig koldsved og sendte hjertet momentant ud på himelflugt, for min første klumme var allerede sendt af sted. Beslutningen var taget.

Min akut opståede koldsved bundede i, at en del af mig helt naivt ikke havde forestillet mig, at det kunne være et egentlig problem at udtale sig på det generelle plan. Fordi jeg ganske enkelt ikke kan forstå, hvorfor det er så prekært at udtale sig om lovgivningen. Og om nedskæringer og arbejdsforhold.

At beskæftigelsespolitik har konsekvenser for de borgere, som den er møntet på, er ikke en overraskelse. Vel nærmere hensigten. Og at kommunerne mangler penge, er vel

heller ingen hemmelighed? At det koster på alle områder er givet, og nedskæringer koster på faglighed og en ordentlig indsats over for de ledige – det kan ingen vel undre sig over.

At der sjældent ligger onde hensigter bag nedskæringer er vel heller ikke til diskussion?

Og så tænker jeg på, hvordan det kan falde dårligt tilbage på en arbejdsplads, at vi socialrådgivere åbent taler om de generelle vilkår, som alle medarbejdere i jobcentre og andre afdelinger landet rundt oplever. Kunne der ikke komme noget positivt ud af det? Ville arbejdspladserne ikke kunne fremstå som innovative og åbne og med tillid til sine medarbejdere? Kunne man endda forestille sig, at der ved at skabe fokus kunne komme flere penge... (ok, måske er det også lidt naivt at tro)?

Sidder med dyrebar viden

Jeg kan stadig se mig selv i spejlet, når jeg står op om morgenen, og borgerne i øjnene, når de går ud ad døren. Og langt hen ad vejen accepterer jeg vilkåret om at yde det bedste inden for de rammer, der er. Ellers var jeg gået. Men i mine øjne er det ikke ensbetydende med, at vi ikke skal diskutere rammerne. Og at det ikke kan blive bedre.

I min optik har vi en pligt. Til at være med til at skabe debat og fortælle de svages historie. Fortælle både det positive og det negative om lovgivningens indvirkning, og om mangel på ressourcer. Og sidst men ikke mindst pointere de elementer, som mangler i mediernes dækning af beskæftigelsesområdet og i det hele taget den sociale lovgivning i Danmark, der oftest omhandler forenklede personsager og glemmer det store billede. Vi sidder med en dyrebar praksisviden, og hvis vi ikke deltager, bliver den aldrig hørt.

Når alt det her er sagt, er det da stadig med bankende hjerte og svedige håndflader, at jeg udtaler mig. ☺



OM LONE MUNKESKOV

- Ansat i Gentofte Kommunes jobcenter.
- Uddannet socialrådgiver i 2006.
- Under studiet arbejdet i Kriminalforsorgen som personundersøger og frivilligt i en organisation for unge ensomme.
- Tilsynsførende i Kriminalforsorgen i Friheden fra 2006-2008.
- Ansat til rådgivning og udbetaling af ydelser i Gentofte Kommune, 2006.
- Uddannet fagjournalist, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, Århus, 2010.
- Ansat i i Gentofte Jobcenter med matchgruppe 2 og 3, 2010.

MOD NYE MÅL!

FAGLIG UDVIKLING

KVALITET

ØKONOMI



Solskins Socialrådgiverdage

TEKST METTE ELLLEGAARD
FOTO KISSEN MØLLER HANSEN



Nyborg Strand lå badet i sol de to dage, 720 socialrådgivere og studerende mødtes til fagfestival. Så meget, at folk sprang i vandet og soled sig på græsset i pauserne. Stemningen var også inden døre ren solskin: Deltagere kunne vælge mellem godt 60 workshops og hovedoplæg, hvor eneste streg i regningen var, at de planlagte politikerdebatter blev aflyst på grund af valget.

I evalueringen går følgende kommentar igen på spørgsmålet om, hvad der er vigtigst ved at være med: "Lidt af det hele:) men ikke mindst at få genopfrisket, hvorfor jeg valgte at blive socialrådgiver. Jeg ved, at når jeg tager hjem fra Socialrådgiverdage, er jeg "høj" af faglighed og motivation."

Som afslutning spillede og fortalte Steffen Brandt fra bandet TV2 i næsten en time. Med velvalgte småanekdoter og et kærligt nærvær bevægede han salen, til ikke et øje var tørt, og ingen rumpe sad stille. Vi ses igen om to år! ☺



Professor
Ove Kaj Pedersen
FOTO DS



Realisten og drømmeren

Konkurrencestaten har afløst velfærdsstaten. Og det er vores egen skyld – vi kunne nemlig bare have født nogle flere børn. Det mener realisten og professoren Ove Kaj Pedersen, der debatterede med drømmeren og arbejdsmarkedschefen Knud Aarup på Socialrådgiverdage.

TEKST METTE ELLEGAARD FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Det var forskeren over for embedsmanden og med deres egne ord realisten over for drømmeren, der mødtes på andendagen af Socialrådgiverdage. Hver med et oplæg om velfærdsstatens fremtid – mod endeligt eller nytænkning. Den første med en lakonisk betragtning om, at velfærdssamfundet ikke kan reddes, fordi der hverken er penge eller vilje til det, den anden med en forestilling om at velfærdsstaten vil blomstre op igen med hjælp fra fagbevægelsen og de frivillige.

Ove Kaj Pedersen, professor på CBS, Copenhagen Business School, lagde for:

– Jeg er en del af en stor efterkrigsgeneration, men vi har født færre børn, end vi skulle, så der er alt for få unge til at tage sig af os,

når vi bliver gamle. Det har vist sig gennem firserne og halvfemserne, at den økonomi vi har, ikke kan finansiere vores velfærdsstat. Der er ikke alene en demografisk udfordring, men også en økonomisk udfordring. Ligegyldigt hvem der har statsministerposten, og hvem der er koalitionen, har de ikke egentlige mandater til at udføre de nødvendige reformer.

Griber ind i stedet for at forebygge

En af Ove Kaj Pedersens hovedpointer, som han også udfolder i bogen "Konkurrencestaten" er, at mens det i velfærdsstaten var et formål at få alle i arbejde, er det med konkurrencestaten i stedet et formål, at alle står til rådighed for arbejdsmarkedet:

– Den klassiske velfærdsstat havde til opgave at beskytte nationalstaten, mens konkurrencestaten har til opgave at sikre, at der er så meget arbejdskraft til rådighed som muligt, og at der er så stor kapital til rådighed som muligt. Dette skift fra en fuld beskæftigelsestænkning til en udbudstænkning er sket, fordi når der altid er et overskud, opstår der ikke et lønpres. Der er altså sket et skifte i velfærdsstatens opgaver og sigte.

En anden hovedpointe er, at hvor man tidligere ventede, til "den sociale begivenhed" – ulykken, skilsmissen – var indtrådt, forebygger man nu, at den sker:

– Dette begreb "social begivenhed" skal I nu på Arbejdersmuseet for at se. I stedet har vi



“

Vi bliver som offentligt ansatte presset til at yde så meget som muligt for færrest mulige ressourcer. Det er et grundlæggende og blivende vilkår for velfærdsstaten, så lad være med at forvente, at det pres forsvinder.

Ove Kaj Pedersen, professor på CBS

fået begrebet "til rådighed". Der venter man ikke, der intervenserer man gennem erhvervs-politik og arbejdsmarkedspolitik, så vi kan forebygge, at nogen bliver syge, arbejdsløse, skilt etc. Vi bruger flere og flere ressourcer på at forebygge frem for at vente, sagde Ove Kaj Pedersen.

Byrden lægges på borgerens skuldre

Andre konsekvenser af velfærdsstatens døds-kamp er effektivisering, aflastning og ansvarliggørelse. For at redde smulene lægger staten flere og flere byrder over på borgernes skuldre.

– Vi bliver som offentligt ansatte presset til at yde så meget som muligt for færrest mulige ressourcer. Det er et grundlæggende og blivende vilkår for velfærdsstaten, så lad være med at forvente, at det pres forsvinder. Men husk: Vi er mange her i salen fra den generation, der har født for få, så vi er mange om at have skabt problemet! Hver gang der kommer en effektivisering, er det altså også selvforskyldt, påpegede Ove Kaj Pedersen.

Han mener også, at konkurrencestaten aflaster sig ved at lade borgerne forvalte sig selv med selvbetjening og it – NemID eksempelvis.

– Der er sket en ansvarliggørelse. Vores faglige organisation har en masse ansvar i forhold til uddannelse, sygdom mv. over for deres medlemmer, og de vil komme til at varetage endnu mere – bare vent til trepartsforhandlingerne til efteråret. Og så er der selvhjælp – på flere og flere områder vil der opstå selvhjælpsgrupper, noget man ikke tidligere så på med velvilje. Så på flere felter er det kommet en ansvarliggørelse af borgerne.

– Det sidste, jeg vil nævne, er det frivillige. Frivillige organisationer er statsligt finansierede i DK, eksempelvis i integrationspolitikken og over for handicappede. Så kommer paradokset: Hvordan kan vi bruge frivillige til at tvinge?

Vi skal være dristige og modige

Mens Ove Kaj Pedersen altså er pænt skeptisk over for den relation, der er opstået mel-

lem stat og borgere, er Knud Aarup, direktør for social- og arbejdsmarked i Randers Kommune og forfatter til bogen "Frivillighedens velfærdssamfund" anderledes optimistisk. Han er enig i de grundlæggende økonomiske præmisser og mener, at velfærdssamfundet, som vi kender det, er truet.

– Der kommer til at mangle hænder i løbet af få år, det er næsten umuligt at opfylde borgernes forventninger, og vi har fået opbygget et styringssystem i den offentlige sektor, som skaber mistillid til de ansatte og som koster umådeligt i administrative ressourcer, sagde han og udfoldede derefter mulighederne ved at inddrage de frivillige:

– Vi har brug for flere frivillige til at løse samfundets velfærdsopgaver. Vi skal inddrage civilsamfundets svageste og dermed bevare de væsentligste værdier i det danske velfærdssamfund – ligheden og den store tillid mellem danskerne. Jeg tror, at vi er på vej ind i en tid, hvor fællesskab betyder mere. Indikatorer: Det religiøse fylder mere, klimadebatten konfronterer os dagligt med problemer, vi er nødt til at løse i fællesskab. Og så er der hele krisen – at vi oplever, at tingene ikke bare udvikler sig opad. Det gør, at mange tænker på en anden måde. Så er der virksomheder, der tager socialt ansvar, ikke bare som gimmick, men fordi de virkelig gerne vil bidrage. Og de unge siger farvel til egofesten, som sociolog Emilie van Hauen har formuleret det.

Knud Aarup talte om, at vi skal lære at bruge civilsamfundets bidrag bedre og derved frigøre ressourcer til at genetablere social tryghed og trivsel – også for de dårligst stillede.

– De næste ti år skal vi have en større åbenhed over for frivillige, ikke som kommunerne gør nu, hvor de engagerer de frivillige. Vi skal sikre, at de frivillige får rammer til at gøre det på en værdig måde via partnerskaber. Vi skal udvikle nye samarbejdsformer mellem fagprofessionelle og frivillige. FOA siger, at det giver øget kvalitet, når medlemmerne arbejder sammen med frivillige – men det skal ikke være sådan, at de frivillige udfører

al flødeskummet, for så er der ikke noget flødeskum tilbage til de ansatte.

– Vi skal lave forsøg, der er præget af dristighed og mod. Og hvor der er plads til fejl, for det er af fejlene, at vi lærer. Og så skal vi engagere de ældre. Vi bliver snart 1,25 mio. ældre over 65 – og vi skal da have noget at lave!

– Naiv og godtroende som jeg er, tror jeg på, at de faglige organisationer vil være med – så er der bare lige de politiske partier ...

Gaderne kan brænde i Danmark

Til slut kunne de to – realisten og drømmeren – kommentere på hinandens ideer om velfærdsstat eller ej. Ove Kaj Pedersen sagde:

– Jeg er grundlæggende enig i den drøm, Knud har. Jeg kommer af den samme generation, ganske givet fra det samme sociale lag. Men jeg vil hellere drømme mindre og være mere realistisk. Og så vil jeg godt sige, at det er sindssygt svært at være politiker i dette samfund, for der er alt for lidt realisme. Knud Aarup indvendte, at det netop er nødvendigt at fastholde drømmen om, at vi kan forbedre situationen for de godt 700.000 på overførselsindkomst og de 180.000 fattige.

– Jeg vil gerne slå fast, at jeg går ikke ind for konkurrencestaten, jeg prøver bare at analysere mig frem til, hvad der foregår – med mit realistiske blik. Og jeg ser, at vi allerede har valgt den vej. Og så vil jeg gerne ud med noget:

– Jeg tror, der er forskellige grunde til, at gaderne brænder i England, Portugal, Spanien. Jeg frygter, at de vil komme til det i Danmark også. Vi stiller de unge over for disciplineringskrav, man aldrig før har stillet dem. Ved I, hvad det indebærer af disciplinering, når man siger, at 85 procent skal have uddannelse? Ved I, hvor mange offentlige ressourcer vi bruger på at disciplinere, sanktionere og kontrollere? Hvis vi har en ungdom med armmuskler og intelligens, så gør de oprør! Ikke fordi de er fattige og undertrykte som i England, ikke fordi de holdes ud af arbejdsmarkedet som i Frankrig og Spanien. Men fordi vi disciplinerer. Jeg frygter en reaktion. ☉

me@socialrdg.dk



Mentorer hjælper ledige i gang

Besøg hos lægen, vækkeuret, der ikke ringer eller manglende struktur på hverdagen kan hindre ledige i at holde fast i jobbet. Ny ordning med mentorstøtte fremmer beskæftigelsen for de svageste ledige.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Mentorordninger er en effektiv, beskæftigelsesmæssig foranstaltning, som kan sikre, at ledige får et mere stabilt forløb. Sådan lød budskabet på workshoppen "Mentorordninger – en vej til beskæftigelse" med socialrådgiverne Louise Catrine Nørmark og Rikkeline Facius. Begge er tilknyttet et mentornetværk under Arbejdsmarkedscenter Syd i Aarhus Kommune.

Siden 2009 har det været muligt at bevilge en personlig mentor som en beskæftigelsesfremmende indsats. Mentorstøtte kan eksempelvis gives til morgenvækning, besøg hos lægen eller som hjælp til at starte uddannelse og få struktur i hverdagen. Det fortæller Louise Catrine Nørmark, der har en fortid som socialrådgiver i et jobcenter. Og hun er ikke i tvivl om, at mentorordningen kan gøre en forskel.

– Jeg har set, hvordan praktiske ting som det, at man ikke kommer op om morgenen eller ikke kommer til lægen og får hentet sin medicin, forhindrer folk i at passe deres praktik eller uddannelse. De funktioner har man ingen chance for at varetage, når man sidder som sagsbehandler i jobcentret. Det er da også min erfaring, at flere bliver i deres tilbud, når de modtager denne ekstra indsats.

Skubber til gode rytmer

Mentorordningen kan gives til alle sygemeldte og kontanthjælpsmodtagere – eneste krav er, at det skal være som led i en beskæftigelsesfremmende indsats, supplerer Rikkeline Facius.

– Mange er unge med diagnosen ADHD, men støtten gives også til folk, der bare aldrig har lært at strukturere deres tilværelse. Og den

kan bevilges til en enlig mor med et handicapet barn, hvis liv er begyndt at sejle, og som kun skal have en meget kortvarig hjælp for at være på banen igen, siger hun og fortsætter:

– Vi prøver at skubbe til nogle gode rytmer. Når man har været ledig længe og pludselig ikke er ledig længere, kan det være næsten umuligt at overskue, hvordan man skal nå at komme til læge, men det er et vilkår, når man arbejder, og så hjælper vi dem med at få det passet ind.

Mentorstøtte som beskæftigelsesfremmende indsats gives efter § 78 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Der forligger endnu ikke nogen viden om effekten af støtten, men konsulentfirmaet Employ er netop gået i gang med at evaluere ordningen. ☉

br@socialrdg.dk

“

Vi prøver at skubbe til nogle gode rytmer. Når man har været ledig længe og pludselig ikke er ledig længere, kan det være næsten umuligt at overskue, hvordan man skal nå at komme til læge.

Socialrådgiver Rikkeline Facius, mentornetværket, Arbejdsmarkedscenter Syd, Aarhus Kommune

Deltagerne mødes foran "billedvæggen" på Socialrådgiverdage





Johanne Hovmand Petersens projekt for hjemløse, var så succesfuldt, at indsatsen nu føres videre for andre udsatte borgere.

Hun har givet hjemløse en ny chance

Johanne Hovmand Petersen fra jobcentret i Gentofte Kommune fik prisen Den Gyldne Socialrådgiver for sin indsats med hjemløse.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

– Du står som repræsentant for den socialfaglighed, vi som organisation så gerne vil støtte op om. En faglighed, der bliver brugt konstruktivt til at finde veje til at gøre en forskel for og med de mest udsatte i samfundet. Dit projekt "Bedre Kvalitet i Arbejdet med Hjemløse" er for kort tid siden vurderet til at være blandt de mest effektfulde under Fælles Ansvar II, et metodeudviklingsprojekt for udsatte borgere. Og som om det ikke var nok, så har indsatsen også vist sig at være økonomiske rentabel.

Sådan lød det, da formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post overrakte DS-prisen Den Gyldne Socialrådgiver på 10.000 kroner til Johanne Hovmand Petersen for hendes arbejde med hjemløse og særligt udsatte i Gentofte Kommune i et projekt, hvis formål var at sikre flere hjemløse et sted at bo og gøre dem bedre i stand til at klare sig selv.

Brænder for arbejdet med udsatte

For Johanne Hovmand Petersen, der er uddannet socialrådgiver i 2002, startede arbejdet med udsatte allerede som studerende.

– Jeg har altid brændt for at arbejde med

udsatte borgere. Jeg var i praktik på Kofoed Skole, og siden jeg startede i Gentofte Kommune, har jeg været så heldig at arbejde med samme målgruppe via mit arbejde i jobcentret.

I 2007 startede Johanne Hovmand Petersen som tovholder på projektet "Bedre Kvalitet i Arbejdet med Hjemløse", et treogethalvt årigt satspuljeprojekt, som stoppede ved udgangen af 2010. Og at arbejdet har gjort en forskel, er hun ikke i tvivl om.

– Et af målene var at etablere og fastholde de hjemløse i egen bolig, og det lykkedes i høj grad. Ud af 22, der ikke havde bolig ved projektets start, er 21 nu i egen bolig, et halvt år efter projektets afslutning. Samtidig er en del startet i aktivering og er kommet ud af deres misbrug. Så selvom de fleste stadig er en del af det sociale system, er de mere velfungerende, siger hun og fortsætter:

– Min tese har hele tiden været, at de udsatte har brug for en helhedsorienteret indsats og en tæt kontakt kun til én person. På den måde opnår man hurtigere et tillidsforhold og kan hurtigere sætte ind, hvis noget går skævt undervejs. Det har været den røde

tråd i projektet, og jeg tror, det er derfor, at vi er lykkedes så godt med vores mål.

Indsatsen fortsætter med misbrugere

Også i Gentofte Kommune har begejstringen for Johanne Hovmand Petersens indsats været stor. Så stor, at de i dag har valgt at videreføre indsatsen med egne midler, men nu over for andre udsatte borgere i kommunen. Og stadig med Johanne Hovmand som tovholder.

– Nu prøver vi at hjælpe andre misbrugere efter helt samme metode, og mit mål er, at det bliver en fast måde at arbejde på over for alle udsatte borgere i kommunen, siger hun og er beæret over prisen.

– Det er en kæmpe ære, og jeg er meget berørt af det. Det er stort, at den form for arbejde bliver værdsat, og at en ung socialrådgiver, der arbejder i et jobcenter, får prisen. Man hører ikke så meget godt om arbejdet i jobcentre, så det er en kæmpe anerkendelse.

Den Gyldne Socialrådgiver blev uddelt for 12. gang. Som noget nyt uddeles prisen hvert år, ligesom det er nyt, at den ledsages af en sum penge. ☺

br@socialrdg.dk



Forskning er at kigge ind i den sorte boks

Hvad mangler vi at vide om socialt arbejde, og hvordan implementerer vi ny viden? Et tilbagevendende mysterium, som i workshop B3 blev en smule afmystificeret af fire erfarne kvinder fra forsker- og praktikersiden.

TEKST METTE ELLEGAARD FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Forskningsartikler i internationale tidsskrifter bliver læst af i gennemsnit 1,2 læsere, konstaterede Dorte Caswell tørt som indledning til en workshop om, hvordan forskning bliver en del af praksis. Hun er forsker og programleder for AKF, Anvendt Kommunal-Forskning, og er den herhjemme, der ved mest om jobcentermedarbejdernes daglige dont. Og alligevel kan hun ikke pege præcist på nogen metode eller vej at gå – for sådan er det med forskning, viden, evidens: Der findes altid mere end én konklusion, mere end én vej at gå, selv om man har undersøgt og analyseret på kryds og tværs.

Så selv om det var fire erfarne kvinder, der fortalte om "forskningsbaseret viden i socialt arbejdes praksis", gik man ikke fra workshoppen med løsninger. Snarere med indblik i, hvordan der knokles med forskning og implementering i kommunerne.

Dorte Caswell gennemgik først tre klassiske måder at tænke forskningsomsætning på: Den første går ud på, at forskning informerer praktikerne, og at praktikerne selv har ansvar for at holde sig informeret og anvende forskningsresultater i praksis.

– Den er superkrævende, fordi den stiller

store krav til autonomi og kompetence hos frontmedarbejderne.

Den anden er den forankrede forskningsmodel, som typisk munder ud i metoder og værktøjer, der lægges ind i systemerne hos praktikerne. Risikoen er her, at selv om værktøjet kan være nok så gennemarbejdet, giver det ikke nødvendigvis mening i virkeligheden.

Dorte Caswell nævnte som eksempel 'Jobbarometeret', en del af visitationsværktøjsskassen fra 2002, baseret på en masse statistik om, hvordan arbejdsmarkedet matchede den enkelte arbejdsløse. Barometeret var imidlertid ubrugeligt i praksis og strandede på det faktum, at uanset hvor svært arbejdsmarkedet statistisk set så ud for den enkelte, var opgaven stadig at få vedkommende i job.

– Der er sådan set logik i denne forankrede model: Forskerne undersøger og tilvejebringer viden, praktikerne får nogle nye redskaber, som de implementerer. Men herefter er der intet samarbejde og ingen feedback-mekanismer, og det betyder, at praktikernes viden ikke samles op.

Den tredje forskningsmodel er den organisatoriske excellencemodel, som Dorte Caswell har en del erfaring med. Fokus er på samar-

bejde mellem ledere og socialarbejdere i den lærende organisation, sammen med forskere fra universiteter og andre organisationer.

– Når der er samarbejde mellem forskning og praksis, er der et kredsløb. Der er nemlig stor forskel på at udbrede eller sprede viden og implementere viden, sagde hun.

Er der en kultur, der spænder ben?

Det kredsløb har man haft i Aalborg Kommune i flere år. Familiegrupperne har sammen med forskere fra Aalborg Universitet og på basis af viden fra udlandet arbejdet med at optimere § 50-undersøgelser. Forskningen, der er mundet ud i en bog "At blive undersøgt", er sket i løbende dialog med frontmedarbejderne. Eksempelvis har forskerne interviewet et antal familier, som havde medvirket i en § 50-undersøgelse i såvel Danmark som Norge. De har analyseret, hvad næste skridt kunne være – hvorefter frontmedarbejderne har prøvet det af og igen meldt tilbage til forskerne.

Socialrådgiver og kandidat i socialt arbejde Mona Bak Foged fortalte:

– Lige nu kigger vi på teenageanbringelser. Vi holder os hele tiden i kontakt med råd-



“

“Alle i gang”, “Hurtigt i gang”, “Unge godt i gang”. Jeg synes, det er et helvede at være med i den slags projekter, for vi får store regneark ud om, hvornår man aktiverer, og om der er fremdrift eller ej.

Jobcenterchef Lise Willer, Esbjerg Kommune (forgrunden) og forsker Dorte Caswell fra AKF.

giverne, vi korrigerer fejl og mangler i den konkrete sagsbehandling og integrerer viden fra forskning. Så i aktionsforskningsmetoden er vi meget tæt på det, der sker, samtidig med at vi hæver os op og ser på, om det er specifikt for den her afdeling, om der er en kultur i afdelingen, vi skal forandre, eller om der er noget organisatorisk på spil, som spænder ben for at lave godt socialt arbejde.

Konsulent Winnie Kjærdsdam, socialrådgiver og sociolog, oplever det som en fordel at kende til både praktikerdelen og forskerverdenen, når hun skal have alle til at samarbejde om forskningen.

– Det vigtige er at overbevise frontmedarbejderne om, at det her ikke bare handler om kontrol. For at alle er med, er det også vigtigt, at det er en forvaltningsbeslutning, at vi skal samarbejde om forskning – hos os har det ikke været til diskussion, at vi skulle implementere viden i praksis.

Vi gider ikke flere forsøg

I Esbjerg Kommune er der 340 medarbejdere til cirka 8.000 sager. Jobcenterchef Lise Willer har en lang række erfaringer med det, hun kalder ‘kontraktprojekter’:

– Arbejdsmarkedsstyrelsen har lavet indtil flere kontrollerede forsøg, som skal finde evidens for, hvad der virker. “Alle i gang”, “Hurtigt i gang”, “Unge godt i gang”. Jeg synes, det er et helvede at være med i den slags projekter, for vi får store regneark ud om, hvornår man aktiverer, og om der er fremdrift eller ej. Det er et kæmpe arbejde, og man bruger for meget tid på at påvise små succeser, som man godt kunne have forudsagt. I Esbjerg har vi besluttet, at nu gider vi ikke flere af de her forsøg.

– Men vi er med i TTA, et projekt for sygedagpengemodtagere i 12 jobcentre, der blandt andet går ud på at have fast skabelon for, hvordan man skal køre de her sager – med bestemte manualer og spørgeskemaer. Hos os kan det bære en hel afdeling, og det gør det straks mere spændende. Her er vi ved at finde ind til nøglen i, hvad der virker for borgerne, og vi får succeshistorier ud af det. Så selv om det her projekt slutter i 2012, er vi allerede i gang med at finde ud af, om vi kan fortsætte med det i kommunen.

Lise Willer er også godt tilfreds med at være underlagt en styrelse på beskæftigelsesområdet, som understøtter praksis med, hvad der virker.

– Man kan altid diskutere, om det kan gøres

på en anden måde. Men det er supervigtigt, at nogen interesserer sig for den indsats, vi laver. Den skal gerne være hægtet op på noget viden – og det har man fået fokus på de sidste par år.

Noget af det forskningsarbejde, vi bliver præsenteret for, ligger bare i den lette ende. Eksempelvis mangler der viden om de tunge brugere, for de borgere er dødkomplekse. Og de senere år har vi mest fået aha-oplevelse af, at effekten ved uddannelse ikke er så stor, som vi troede. Ja, okay, men det gør os ikke voldsomt kloge!

Hvilket fik forsker Dorte Caswell til at komme med følgende opsummerende kommentar:

– Du siger, det er letbenet. Problemet er, at der ikke er enkle svar. Den præmis gør det uhyre svært at formidle en forskning. Jeg laver selv forskning, der ikke entydigt siger, hvad der virker. Jeg kan måske påvise nogle sammenhænge, men om det er a- eller b-vejen, det kan jeg ikke sige. De der underlæggende kompleksiteter – det der foregår i den sorte boks – bidrager forskningen til en forståelse for. Men anvisninger af simple løsninger på beskæftigelsesområdet har lange udsigter. ☉

me@socialrdg.dk



Vi har brug for mere frihed i forhold til borgerne, mener Anne Haarløv, jobcenterchef i Roskilde Kommune.

FOTO DS



Indsatsen skal bygge på tillid

Rammerne for jobcentrenes arbejde skal forbedres, og borgeren skal tilbage i centrum. Sådan lød tre oplægsholderes syn på fremtidens beskæftigelsesindsats.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Hvordan skal fremtidens beskæftigelsesindsats se ud? Det er blevet debatteret ivrigt den seneste tid, og det gjorde 150 socialrådgivere også på workshoppen "Visioner for fremtidens jobcenter". Oplægsholderne var Anne Haarløv, jobcenterchef i Roskilde Kommune, Henning Jørgensen, professor ved Aalborg Universitet og Erik Nielsen, borgmester i Rødovre Kommune og formand for KL's arbejdsmarkedsudvalg.

Anne Haarløv har været jobcenterchef siden kommunalreformen i 2007, og hun lagde ud med at mene, at jobcentrene skal blive i kommunerne.

– De kommunale jobcentre mester en helhedsorienteret indsats. Vi har en bred vifte af samarbejdspartnere inden for murene, både på social- og sundhedsområdet. Vi har samme ledelse, og derfor er det let for os at koordinere indsatsen og sætte ting i gang, sagde hun og

pointerede også motivationen i at få de ledige i arbejde med de nuværende refusionsregler.

Mere selvbestemmelse i jobcentrene

Men hun efterlyste også større selvbestemmelse til jobcentrene.

– Vi har brug for mere frihed i forhold til borgerne, så vi kan fokusere på resultater og ikke kun på processen. Og mindre kontrol, så vi får tid til borgerne. Vi skal ud og opdyrke nye muligheder for de mange ledige, der ikke kan klare kravene på arbejdsmarkedet, blandt andet ved at inddrage socialøkonomiske virksomheder.

En anden hæmsko for jobcentrenes arbejde er ifølge Anne Haarløv de lange ventetider i psykiatrien, som spiller en stor rolle, da op mod halvdelen af sygedagpengemodtagerne og de ikke-arbejdsmarkedsparate ledige slås med psykiske problemer.

– Når vi i dag henviser til distriktpsychiatrien, kan der gå måneder, før en behandling kommer i gang. Det er en hån mod borgeren, og det danner prop i systemet, fordi vi ikke kan komme videre med en beskæftigelsesplan. Det ideelle vil være, at vi umiddelbart kan få iværksat behandling hos psykolog eller psykiater.

Indhold før organisering

Professor Henning Jørgensen, der blandt andet har arbejdsmarkedet som sit forskningsområde, mener, at indholdet i beskæftigelsesindsatsen skal aftales, før der tales om organisering.

– Vi skal fastlægge en ny arbejdsmarkedspolitik, og først derefter skal vi tale om, hvilken organisering, der passer til, men organisering, styring og finansiering skal hænge sammen. I dag ligger styring og



Socialrådgiverdage er workshops og foredrag – men også møder med kendte og nye ansigter på gangene, i massagestolene, til festerne og faggruppereceptionerne.

finansiering under staten, og det giver helt urimelige betingelser for jobcentrene.

Ifølge Henning Jørgensen kommer jobcentrene i dag til at tage skraldet for problemer, de ikke har kontrol over.

– Jobcentrene kan ikke skabe fuld beskæftigelse, og de har ikke bestemt konjunkturerne – alligevel bliver mange dårligdomme forbundet med dem. Hvis en afdeling af Vestas eksempelvis lukker i en by, er det ikke jobcentrenes skyld, men de bliver straffet økonomisk og får et dårligt ry på grund af høje ledighedstal, og det skal vi væk fra, argumenterede Henning Jørgensen, der også mener, at en mere velfungerende beskæftigelsesindsats er betinget af, at jobcentrene får bredere rammer.

– En fremtidig beskæftigelsesindsats skal bygge på tillid fremfor kontrol, og medarbejderne skal have bedre tid til at lave

aktivering på en ny måde til de ledige, der ikke er parate til at komme i arbejde. Og så skal vi have genindført efteruddannelse i jobcentrene. Medarbejdere har, på trods af de mange nye krav i samfundet, ikke fået efteruddannelse de seneste ti år, og det er helt tåbeligt, når deres job består i at få ledige ud i samfundet.

Væk med meningsløs kontrol

Erik Nielsen er enig med Anne Haarlov i, at jobcentrene skal blive i kommunerne, der som de eneste kan sikre en helhedsorienteret indsats

– Men det er vigtigt at se det fra borgerens perspektiv, hvis man vil opnå resultater. Vi skal have fjernet mistilliden til jobcentrene og til borgeren. Ledige bliver mødt med alt for mange krav i dag om samtaler, der slet ikke giver mening, sagde han og fortsatte:

– Jeg er enig i, at indsatsen i jobcentrene skal professionaliseres, men man må ikke glemme, at de nuværende værktøjer er håbløse. Der er lagt et finmasket net over kommunerne, som tvinger dem til at agere ens over for alle. Men det er ikke alle, der har brug for en virksomhedspraktik. Og pipfuglekurser, som kan være glimrende for en virksomhedsleder, er ikke særlig smart at tilbyde en 58 årig smed, der bare gerne vil ud og arbejde.

Erik Nielsen argumenterede for, at flere ledige bliver tilbudt uddannelser:

– Vi har mange unge ledige, og vi har mange ældre, hvis uddannelser ikke matcher den efterspørgsel, der er på arbejdsmarkedet. Og vi kommer til at mangle tusindvis på arbejdsmarkedet de kommende år. Derfor mener jeg, at vi skal uddanne mange flere ledige. ☺

br@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 17 er mandag d. 31. oktober klokken 9.00.

Stem på en pensionist til PKA

Jeg blev valgt som PKA delegeret ved sidste valg under parolen: "Stem på mig, så får I mindst én pensionist valgt." Jeg har været aktiv på de to PKA-generalforsamlinger, jeg har deltaget i, ved at stille forslag om drøftelser og undersøgelse af, hvorfor socialrådgivernes pensioner er så lave, og hvorfor de ikke bliver reguleret opad gennem bonusordningen.

Jeg har nu været PKA-pensionist i seksoghalvt år. I den tid er min pension blevet forringet i købekraft med små 15 procent, fordi den ikke er blevet reguleret. På baggrund af et forslag fra min side har PKA lavet en undersøgelse af pensionisternes økonomiske forhold. Da pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger er oprettet i 1976, er vi en del seniorer, der ikke har kunnet indbetale

pensionsbidrag i hele vores arbejdstid som socialrådgivere.

PKA fandt ud af, at nyoptagne socialrådgivere gennemsnitlig vil få udbetalt de højeste pensioner i vores pensionskasse. Af to grunde: Dels fordi socialrådgivernes gennemsnitlige optagealder er 32 år, mens socialpædagoger er 36 år. Og dels er vores månedlige gennemsnitsbidrag større end socialpædagogernes.

I år stillede jeg forslag for at få belyst, hvordan den stigende levealder påvirker pensionerne. PKA begyndte at indregne stigende levealder i 1999. For de pensionister, der valgte at forblive på ordningen med 4,25 procent rentetilskrivning, er chancen for forbedring af pensionen tæt på at være lig nul.

For os andre, der gav afkald på den høje

rentetilskrivning, er chancen for forbedring lidt højere end nul. Hvis jeg bliver valgt igen, har jeg tænkt mig på de kommende to generalforsamlinger at arbejde for at få drøftet, hvor klogt det er, at vores pensioner bliver beregnet sådan, at pensionsudbetalingen er så høj til en start, at der ikke er rum for forhøjelser sidenhen og dermed heller ikke en chance for at følge med prisudviklingen i samfundet.

Jeg vil også arbejde på, at pensionskassemedlemmerne bliver tilstrækkeligt klart orienteret om, at de ikke skal regne med en regulering af pensionen. Så stem på mig, når der er delegeretvalg til pensionskassen her i efteråret. (forkortet af red.)

Gertrud Birke



Hvordan er dit arbejdsmiljø?

Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation FTF sender for øjeblikket mails og breve til over 1.600 socialrådgivere med spørgsmål om arbejdsmiljø. Det sker som led i en FTF-undersøgelse af arbejdsmiljøet blandt socialrådgivere, lærere, pædagoger og mange andre af FTF's faggrupper.

Undersøgelsen skal give os viden om de

forhold på arbejdspladsen, der enten hæmmer eller fremmer et godt psykisk arbejdsmiljø, og skal dokumentere de særlige udfordringer, som FTF's faggrupper har. For eksempel om arbejdspress og stress, vold og trusler, følelsesmæssige krav, osv.

Der er tidligere gennemført lignende undersøgelser, så det bliver muligt at vurdere, om

der er sket en forbedring eller en forværring af arbejdsmiljøet.

Dansk Socialrådgiverforening samarbejder med FTF om undersøgelsen og opfordrer dig til at medvirke, hvis du er en af dem, som bliver kontaktet på mail eller pr. brev. En stor deltagelse medvirker til et retvisende resultat, som vi kan handle efter.



Gode bud på en modernisering af det offentlige

Så blev valget overstået, og Danmark er vågnet op til en ny ledelse – og til en række nye politikere og udmeldinger. Først og fremmest er der afgivet et klart valgløfte om, at en række af fattigdomsydelserne bliver afskaffet, et valgløfte som vi i Dansk Socialrådgiverforening vil insistere på bliver holdt. Dernæst må vi formode, at der sker noget med kommunernes og regionernes økonomi og styring og sidst, men ikke mindst, vil hele beskæftigelsesområdet og reglerne, der knytter sig hertil, bliver genstand for en oprydning.

Men som alle andre politikere, så skal de nye ministre også hjælpes til at forstå den virkelighed, vi kender, da de jo ikke selv befinder

sig i den. Og det nye med denne regering er måske, at de er parate til at lytte.

Samme aften som regeringsgrundlaget blev fremlagt, så vi Margrethe Vestager i tv-avisen invitere socialrådgivere og andre til at deltage i moderniseringen af den offentlige sektor, som hun skal være hovedansvarlig for.

Så kære Margrethe Vestager, her er fire gode bud på en modernisering:

1. Gennemfør en reel afbureaukratisering – ikke à la Støjberg, men en, hvor I rent faktisk afskaffer meningsløst bureaukrati, som vi igennem de sidste år har givet utallige bud på.

2. Skab rammerne for at helhedssyn kan bruges i alt socialt arbejde. Stop den rigide

opsplitning af menneskers liv i beskæftigelse/børn/voksen støtte/sygdom/ydelser. Helhedssynet er en forudsætning for, at vi kan arbejde langt mere målrettet med de forandringsprocesser, der gør, at vi hjælper folk videre.

3. Gennemfør en it-revolution i kommunerne. Vi spilder tid og ressourcer i mængder hver dag ved at skrive eller lede efter det samme i mange forskellige it-systemer.

4. Ansæt socialrådgivere og andet socialfagligt uddannet personale nok til, at vi kan gribe forbyggende ind og dermed spare staten for millioner – måske milliarder – i dyre foranstaltninger.

mmb@socialrdg.dk



REGION ØST

Fagligt møde i Lejre

29. september gik socialrådgiverne i Børn og unge i Lejre Kommune til fagligt møde, da de blev stillet over for endnu et sparekrav. Denne gang var det en kollega, der skulle spares væk. Afdelingen havde ellers fået en opnormering i juli for at imødekomme kravene fra "Barnets reform". DS og Klubben af Socialrådgivere i Lejre Kommune står derfor helt uforstående over for, at samme ledelse efter tre måneder kan beslutte at nednormere den afdeling, de lige har opnormeret. Efter det faglige møde udsendte socialrådgiverne en pressemeddelelse, der blev bragt i lokalavisen. Efterfølgende har vi fra Dansk Socialrådgiverforening inviteret os selv på besøg hos borgmesteren for at diskutere, hvorledes rammerne for arbejdet kan laves fagligt forsvarligt fremadrettet.

Majbritt Berlau

REGION ØST

Kræv din løn som privatansat

Kom til fyraftensmødet "Kend din kontrakt og kræv din løn som privatansat"

Region Øst inviterer til fyraftensmøde for de af vore medlemmer, som enten er i privat ansættelse eller som overvejer det.

- Slagelse: 15. november tilmeldingsfrist 1. november
- København: 17. november tilmeldingsfrist 3. november
- Nykøbing Falster: 22. november tilmeldingsfrist 8. november
- Roskilde: 24. november tilmeldingsfrist 10. november

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/kalender

REGION SYD

Behandlingstilbud til misbrugere

Der er sket en stor udvikling i misbrugsbehandlingen gennem tiden. Kom og hør et spændende foredrag med Niels Danstrup og Steen Guldager, henholdsvis leder og psykolog ved Fredericia Kommunes Misbrugscenter og VISO-konsulenter, om udviklingen på området og om misbrugsbehandlingen, som den praktiseres i dag.

Fyraftensmøde 2. november kl. 16-20 på Vesterballevej 3A, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 28. oktober på www.socialrdg.dk/sydkalender.

GENERALFORSAMLING

Alkoholbehandlere

Faggruppe af alkoholbehandlere indkalder til generalforsamling torsdag den 24. november kl. 15.30-16 på Best Western Torvehallerne, Kirketorvet 10-16 i Vejle.

Dagsorden ifølge lovene. Se den på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.



Høring om Den gode Socialpolitik

De sociale problemer vokser, men socialpolitikken er svækket. Udfordringerne betyder, at den nye regering må udforme en ny og mere tidssvarende socialpolitik, der skaber bedre sammenhæng til andre politikområder, skriver Socialpolitisk Forening i invitationen til sin høring om "Den gode socialpolitik".

På høringen kan man blandt andre møde Lars-Henrik Schmidt, Aarhus Universitet, Kirsten Ketscher, Københavns Universitet, Dorte Caswell, AKF, Jørgen Søndergaard, SFI, socialrådgiver Hanne Reintoft og Ove K. Pedersen, CBS

Det sker 15. og 16. november, begge dage fra kl. 9-16. Læs mere på www.socialpolitisk-forening.dk.

Er du korrekt registreret?

Vil du være sikker på at få alle relevante tilbud og informationer fra Dansk Socialrådgiverforening, er det vigtigt, at du er registreret korrekt i medlemssystemet:

- Din adresse - også e-mail
- Din arbejdsplads
- Den faggruppe/det netværk, som du ønsker at være medlem af.

Du kan altid rette dine oplysninger på www.socialrdg.dk/medlem.

For at logge på din side, skal du bruge dit medlemsnummer – det finder du bag på *Socialrådgiveren*.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjenings-systemet kan du sende en mail til medlem@socialrdg.dk eller kontakte Medlemsafdelingen kl. 9-12 på 3338 6176.

REGION NORD OG SYD

Seniorsektionen

15. november kl. 11.30 besøger vi Skibhuscentret i Odense, som er stedet hvor aktive pensionister mødes og udnytter seniorlivets mange muligheder. Vi får et oplæg om stedet, en let frokost og en munter musik- og sangcafé. I bliver hentet på banegården og kørt dertil igen. **Læs mere på Seniorsektionens hjemmeside www.socialrdg.dk/seniorsektion.** Medlemmer i Nord tilmelder sig hos Aage Mogensen på aagemogensen@stofanet.dk, eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus V. Medlemmer i Syd tilmelder sig hos Benthe Stig på benthestig@gmail.com eller telefon 75 85 3806.

Træk vedret
dybt ...

TEMADAG

Alkoholbehandlere

Hvad er Mindfulness? Hvad viser forskningen? Hvordan kan jeg bruge det personligt? Hvilken plads kan det have i mit arbejde med borgere?

Faggruppen af alkoholbehandlere inviterer til temadag om mindfulness med Lone Fjordbacks. Dagen vil veksle mellem teori og praktiske øvelser, hvor I kan opleve mindfulness og tage stilling til, om det er noget I vil bruge eller lære mere om.

Det sker torsdag den 24. november kl. 9.30-16 på Best Western Torvehallerne i Vejle. **Læs mere og tilmeld dig senest 15. november på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.** Det er gratis for faggruppens medlemmer at deltage.

FYRAFTENSMØDE

Gavner fokus på økonomi?

I nogle kommuner har sagsbehandlerne fået inddraget deres bevillingskompetence, fordi ledelsen dermed forventer at spare millioner i socialforvaltningen. Andre kommuner kan dokumentere, at fuld bevillingskompetence til sagsbehandlerne både giver billigere og bedre løsninger til gavn for borgerne.

FORSA og UC Lillebælt inviterer til fyraftensmøde 2. november med debat, om hvad fokus på økonomi betyder for socialrådgivernes arbejde.

Læs mere på www.socialrdg.dk/sydkalender.

FIND DANESKOENE FREM

Årsfest på DSH Odense

18. november er der årsfest for nuværende og tidligere studerende på Den sociale Højskole i Odense – der er juletema, så kom gerne udklædt – der er præmie til bedste udklædning.

For deltagere med spisebillet åbnes dørene kl. 18, for alle andre kl. 20.30 – tag gerne din ven, veninde eller kæreste med.

Billetter kan købes i receptionen til 4. november. Madbilletter for tidligere og nuværende studerende koster 125 kroner. Dansebilletter koster 35 kroner for alle, i døren 50 kroner.

Få mere at vide hos Roar Mohammed Johansen, dsr-tol@stud.ucl.dk eller 23 36 02 53



DS-KALENDER



FOTO SCANPIX

REGION SYD

Den gode anbringelse – set med barnets øjne

Bente Nielsen, der er formand for TA-BUKA, Landsforeningen af nuværende og tidligere anbragte og Nick Schøler, tidligere anbragt, vil med baggrund i sine egne livshistorier som anbragte børn, give eksempler på, hvordan børn tænker, føler og reagerer, og hvordan det former deres voksentilværelse.

Herudfra vil de formidle forståelse for og viden om de udfordringer, der ligger i at sikre anbragte børn et godt og forudsigeligt opvækstmiljø.

Fyraftensmøde 8. november kl. 16-20 på Vesterballevej 3A, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 3. november på www.socialrdg.dk/sydkalender.

Læs mere om arrangementerne på – og se flere – www.socialrdg.dk/kalender

31. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

16. NOVEMBER, ØST/NYKØBING F

Mini-Socialrådgiverdag

Lars Olsen, Henrik Mathiasen og Lars Uggerhøj giver faglig viden og inspiration til vores fag og arbejdsliv.

2. NOVEMBER, ODENSE

Akademiske socialrådgivere

Faggruppen holder netværksdag og generalforsamling.

2. NOVEMBER, ODENSE

Fokus på økonomi

Gavner fokus på økonomi socialrådgivernes sagsbehandling? FORSA og UCL holder fyraftensmøde.

2. NOVEMBER, FREDERICIA

Tilbud til misbrugere

Fyraftensmøde om udviklingen i misbrugsbehandling, og hvordan den praktiseres i dag.

3. NOVEMBER, ODENSE

Kriminalforsorgen

Faggruppen holder temadag og ordinær generalforsamling.

3. NOVEMBER, KØBENHAVN

Selvstændige

“Boost dit salg” – en praksisorienteret dag med oplæg, redskaber og egen virksomhed i fokus

3.-4. NOVEMBER, KØBENHAVN

Fagbevægelsen

Faggruppeseminar om folkesygdomme 2011 - angst, stress, depression og belastningsreaktion.

4.-6. NOVEMBER, ESBJERG

SDS

Sammenslutningen af danske Socialrådgiverstuderende holder årsmøde med fokus på frivillighed.

8. NOVEMBER, FREDERICIA

Den gode anbringelse

Den gode anbringelse af børn ud fra historier om voksne, der har været anbragte som børn.



Synes du godt om DS?

Er du på Facebook, så find Dansk Socialrådgiverforening, klik på “synes godt om” – og følg med i vores nyheder og debatter. Nu du er der, så send også en anbefaling til alle dine socialrådgivervenner.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelses-model til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk

Velkommen til MULTIVERSITETET



Multiversitetet tilbyder:

- Uddannelse i **Systemisk og Narrativ Samtalepraksis** i 2012
Et toårigt forløb 9 x 2 dage pr. år i Århus og København
- Gratis **Introduktionseftermiddag om Systemisk og Narrativ praksis**, i Århus den 24.10 2011, Kl. 14-17, Torsøvej 10, 8240 Risskov,
- Gratis **Introduktionseftermiddag om Systemisk og Narrativ praksis**, i København den 10.11 2011, Kl. 14-17, Roarsvej 10-12, 2000 Frederiksberg.
- Gratis **Introduktionsdag om Systemisk og Narrativ praksis**. I Århus den 01.11 2011, kl. 9-15.
I København den 01.11 2011, kl. 9-15
- **Fokus på familien**. 6 workshops om samtale med familier, i 2012 i Århus
- Se flere workshops om bl. a. **parterapi, netværksarbejde og diskursanalyse**.

Mats Widsell
Psykoanalytiker

John Gurnæs
Cand.Psych

Klik ind for mere information på
WWW.MULTIVERSITETET.DK

BÅSEN®

– KVALITATIV BEHANDLING TIL UDSATTE UNGE

Socialpædagogisk opholdssted

Anbringelse til unge mellem 14-18 år i et lille omsorgsfuldt behandlingsmiljø på Indre Østerbro, med plads til 7 unge internt og 4 unge eksternt.

Skole & dagbehandling

Til hjemmeboende og anbragte unge. To skole-afdelinger, nær Svanemøllen station, med fokus på en klar fast struktur, små undervisningshold og tæt forældresamarbejde.

Familiebehandlingstilbud

Korte intensive forløb og særlige individuelle indsatser tilrettelægges i samarbejde med sagsbehandleren, enten i kombination med en anbringelse, skoletilbud eller som et selvstændigt tilbud.

Faglige arrangementer for professionelle

f.eks. temaaften med Susan Hart d. 26. januar kl. 17-20

Basens arbejde er funderet i den systemiske tænkning. Behandlingsarbejdet er fastlagt ud fra fælles fastsatte mål, med udgangspunkt i modellen Signs of Safety, og den løsningsfokuserede tilgang.

For yderligere oplysninger se Basens hjemmeside
www.basencph.dk



Intensivt internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/ Stressreduktion i Kerteminde

Mindfulness-trænerkursus, trin 1, 2 og 3
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære Mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Kognitiv Center Fyn udbyder på 9. år kurser i Mindfulness Baseret kognitiv terapi med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen, samt psykiater Bodil Andersen, som alle har mange års erfaring med at træne andre i Mindfulness.

Målgruppe: Tværfagligt sundhedspersonale, læger og psykologer.

Trin 1: Kursus A: 28-29/2 + 14-15/3 2012,
Kursus B: 19-20/9 + 31/10-1/11 2012

Trin 2: 7-8/3 + 4-6/6 2012 (5 dage)

Trin 3 (Helnæs, Fyn): 11-14/6 2012 (4 dage)

For yderligere oplysninger om kursusindhold, pris og tilmeldingsprocedure se:
www.kognitivcenterfyn.dk

Master i Udsatte Børn og Unge



Udbydes i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.
Ved optag forår 2012 foregår undervisningen i København.
Læs mere på www.mbu.aau.dk

er en 2-årig deltidsuddannelse, som har til formål at styrke og videreudvikle det sociale arbejde i forhold til udsatte børn og unge. Fokus er på 1) Det kommunale ansvar for børne- og ungeområdet, 2) Viden om udsatte børn og unge og konsekvenser for den kommunale indsats og 3) Styring, faglig ledelse og udvikling af praksis. Uddannelsen henvender sig primært til ansatte i kommunale børne- og familieafdelinger.

Master i Humanistisk Palliation



Læs mere på www.mhp.aau.dk

er en 2-årig deltidsuddannelse rettet mod den gruppe af personer - herunder sygeplejersker, socialrådgivere og præster - der gennem deres daglige arbejde har kontakt til syge, døende og deres pårørende. Gennem uddannelsen opnås kompetence og faglig identitet på det palliative område af såvel teoretisk, metodisk, som praktisk karakter. Uddannelsen gennemgår emner inden for områderne sociologi, psykologi, filosofi, teologi mv.

Master of Public Administration



Læs mere på www.mpa.aau.dk

er en 2-årig deltidsuddannelse for nuværende og kommende ledere i den offentlige sektor, frivillige og faglige organisationer samt i private virksomheder, der samarbejder med det offentlige. Uddannelsen har fokus på ledelse og organisation og bygger på 3 grundfag: Organisation & ledelse, Politologi samt Økonomi. Mulighed for at vælge specialisering inden for: 1) Strategi og ledelse, 2) Sundhedsvæsenets organisation og ledelse eller 3) Den kommunikerende forvaltning.

Master of Public Governance



Udbydes i samarbejde med Copenhagen Business School og Københavns Universitet.
Læs mere på www.mpg.aau.dk

er en fleksibel deltidsuddannelse i offentlig ledelse. Den retter sig mod ledere i den offentlige sektor, der ønsker at styrke deres ledelsesfaglige viden og deres personlige lederskab. Uddannelsen kan tilrettelægges som et forløb på 3-6 år. Forløbet kan sammensættes ud fra den enkelte leders behov og interesser. De fleste af uddannelsens moduler kan tages i valgfri rækkefølge eller gennemføres som selvstændige enkeltforløb. Uddannelsen tilbyder bl.a. valgfagsmoduler inden for Sundhedsøkonomi samt Sundhedsvæsenets organisation og ledelse.

- eller klik ind på evu.aau.dk og læs mere om andre spændende efter- og videreuddannelser på Aalborg Universitet som f.eks. Master i Informationsforvaltning & Records Management, Master of Business Administration, HD m.m.

BARNETS REFORM –

Her er Fabus tilbud om efteruddannelse til plejeforældre

I efteråret 2011 afholdes:

NÅR VORES PLEJEBARN BLIVER TEENAGER.

2-dages kursus: torsdag den 27. oktober og tirsdag den 22. november 2011 i Rødovre

DET GODE SAMVÆR – også støttet og overvåget – vigtigt for plejebørns livskvalitet

1-dags kursus: mandag den 14. november 2011 i Rødovre

NETVÆRKSPLEJE – en kompliceret, men betydningsfuld form for familiepleje.

2-dages kursus: lørdag den 26. og søndag den 27. november 2011 i Vanløse

Ovenstående kurser forventes gentaget i foråret 2012, hvor vi blandt andet også udbyder:

- Spæd- og småbørn i familiepleje
- Efterværn og udslusning af plejebørn
- Samarbejdssamtaler mellem plejefamilier og barnets forældre

Du kan få mange flere detaljer og informationer om målgrupper, indhold, tilmelding, kursusbevis, pris med mere på www.fabu.dk eller www.familiepleje.dk



FABU – også uddannelse af plejefamilier

Fuld pædagogisk diplomuddannelse

Albatros' anerkendte supervisoruddannelse

- Tag en supervisoruddannelse til gavn for din udvikling som fagperson, leder eller konsulent
- Bliv i stand til at sætte scenen med faglig autoritet og gennemslagskraft
- Få nye faglige kompetencer og styrk din personlige udvikling

**EN FULD
DIPLOM
UDDANNELSE!**

Deltag på Albatros' diplomuddannelse i supervision. Næste hold starter 23. april 2012.

Uddannelsen gennemføres som en fuld pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS-points i samarbejde med VIA University College.

Uddannelsen giver mulighed for SVU-støtte (Statens Voksenuddannelsesstøtte).



Læs mere på
www.albatros.dk eller kontakt os
på telefon 8618 5755



supervision · organisation · ledelse · samarbejde · coaching

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.



Refleksioner efter socialrådgiverdage 2011

Tak for 2 fagligt inspirerende og yderst veltilrettelagte dage i Nyborg. Det er første gang, jeg har deltaget i socialrådgiverdagene, men bestemt ikke den sidste.

I mit daglige arbejde på Bogø Kostskole har jeg samarbejdet med mange social- og familierådgivere gennem de sidste 10 år, så det kom ikke bag på mig at socialrådgivere er et behageligt folkefærd, men noget andet kom bag på mig...

Jeg undrer mig over, at skolevalg er så lavt prioriteret, når vi taler om anbringelser af børn og unge. Hver gang jeg har spurgt ind til, hvor meget valget af skole bliver prioriteret i en netværks- eller plejefamilieanbringelse, lyder svaret, at dette desværre fylder alt for lidt. Der er fokus på at børnene og de unge skal have det godt, men ikke på at de også skal lære. Hvis vi skal give udsatte unge mulighed for at klare sig godt i velfærdssamfundet, så har de behov for at lære skolemæssige færdigheder, så de kan klare at gennemføre en ungdomsuddannelse – det er ikke gjort med netværk alene.

Det bekymrer mig, at skolegang er så lidt synlig på dagsordenen i anbringelsessammenhæng af børn og unge, som den er.

For nogle børn er en plejefamilie det eneste rigtige, og i nogle tilfælde kan det være en god ide i at benytte netværksanbringelser, men for andre børn, specielt dem i teenagealderen, kan en plejefamilie ofte blive for snæver og relationen for tæt til, at den unge kan magte det. Et godt alternativ til en plejefamilie kan derfor være et ophold på kostskole eller efterskole alt efter hvilket behov for voksenkontakt, den unge har.

Vi er i dag tvunget til at tænke i økonomi, så det giver god mening at se på økonomisk bæredygtige alternativer til de teenagere, der ikke magter plejefamilien, men som har behov for et struktureret bo- og skolemiljø.

Et ophold på kostskole koster ca. det samme som en anbringelse i plejefamilie med fuldt vederlag. På Bogø Kostskole koster det 11.400,- kr. for skoledelen og 18.500,- kr. for opholdsdelen, altså i alt under 30.000,- kr. pr. måned. Man får ud over et stabilt, struktureret pædagogisk miljø på bo afdelingerne også et normalskolemiljø, hvor de anbragte unge kan spejle sig i ganske almindelige unge på en ganske almindelig skole og dermed ikke behøver at føle sig marginaliseret og anderledes. Der er lav klassekvotient og tolærerordning for de unge, der har et fagligt efterslæb. Samtidig behøver de anbragte unge ikke at føle sig alene, da de kan relatere sig til deres kammerater på bo afdelingerne, der ligesom dem kommer med en særlig historie i deres rygsæk.

Der kan være mange grunde til at komme på kostskole. En af grundene kan være, at det var for svært at komme i skole i det gamle miljø. Stabil skolegang er forudsætningen for indlæring og senere mulighed for at klare sig godt i samfundet.

Jeg vil derfor opfordre alle socialrådgivere inden for Børne- og ungeområdet til at opprioritere skoledelen i valg af anbringelsessted. Ikke alle unge kan trives i folkeskolen, ikke alle unge kan få den fornødne hjælp i den skole, der er tættest på plejefamilien. Vi gør de unge en bjørnetjeneste, hvis vi nedprioriterer valg af skole.

Med venlig hilsen

Birgitte Damkjær
Bogø Kostskole



Gratis gruppebehandling til børn og unge mellem 6 og 17 år

HAR DU KENDSKAB TIL ET BARN ELLER EN UNG, SOM HAR VÆRET UDSAT FOR SEKSUELLE GRÆNSEOVERSKRIDELSER?

I Hjørring, Aarhus og Københavns kommuner er der nu etableret projektstøttede gruppeforløb for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har været udsat for seksuelle overgreb. For at deltage i et gruppeforløb skal barnet eller den unge henvises af myndighedssagsbehandleren i den kommune, hvor vedkommende bor.

Det er gratis at deltage i gruppeforløbene, men der kan være tilfælde, hvor kommunen skal betale for transport til og fra gruppemøderne.

Efter henvisning foretages visitationssamtaler med barnet eller den unge og forældre.

'Sig det bare' er et samarbejde mellem Hjørring, Aarhus, Københavns kommuner og er støttet af Servicestyrelsen.



Læs mere om projektet på www.sigdetbare.dk



TERAPEUTUDDANNELSE FOR PRAKTIKERE

SYSTEMISK, NARRATIV OG MENTALISERINGS-BASERET TERAPE

3-årig uddannelse for ansatte inden for det sociale, pædagogiske og sundhedsfaglige område.

1. året ■ Systemisk teori og metode
2. året ■ Narrativ teori og metode
3. året ■ Mentaliseringsbaseret terapi med fokus på borderline

Hvert år består af 9 undervisningsdage og afsluttes med en skriftlig opgave samt kursusbevis. Uddannelsens rækkefølge og længde kan sammensættes efter dine behov.

Undervisere fra Granhøjens behandlerteam.

Opstart på alle 3 år i januar 2012

Sted Rørmosegård, Annebjerg Str.4-6, 4500 Nykøbing Sj.
Pris 22.500,- (+ moms) pr. år
 (incl. kursusmaterialer og forplejning)
Tilmelding Tlf. 5993 2301 eller kursus@granhojen.dk

KORTE KURSER

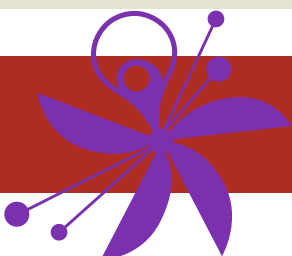
17. nov. 2011 Mødet med ADHD
2. feb. 2012 Genfind din nysgerrighed
16. feb. 2012 Eksternalisering
8. marts 2012 Borderline-behandling

**FLERE KURSER PÅ
WWW.GRANHOJEN.DK**



Granhøjens
MILJØTERAPEUTISK TILBUD

**GENNEMBRUD
DAGSPROJEKT**



For ingen er ingenting godt nok, derfor fortsætter dagsprojektet **og nu også som STU forløb**
 Målgruppen er unge mellem 16-21 år.

Formålet med projektet er, at de unge bliver i stand til at starte en selvstændig tilværelse med arbejde eller uddannelse. De unge vil have fået en oplevelse af at være værdifulde og en forståelse for betydningen af samarbejde og fællesskab.

Derfor skal I vælge Gennembrud

Gennembrud har mange års erfaring med og indsigt i arbejdet med unge, der har behov for at udvikle deres kompetencer og få deres ressourcer i spil. Vi støtter og fokuserer på de styrker, som hver enkelt besidder.

Sammen skaber vi individuelle håb og drømme for fremtiden

www.gennembrud.com

Søndervangen 50 C og D, 3460 Birkerød
 Tlf. 27 20 84 03 - lianeingerslev@hotmail.com

**Besøg DS på
www.socialrdg.dk**

Send din annonce til
 Socialrådgiveren på
 e-post: epost@dgmedia.dk
 fax: 70 27 11 56
 post: St. Kongensgade 72
 1264 København K

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	7. oktober	20. oktober
Socialrådgiveren nr. 17	28. oktober	10. november
Socialrådgiveren nr. 18	11. november	24. november
Socialrådgiveren nr. 19	25. november	8. december

Socialrådgiver søges til frivilligt arbejde inden for høreområdet

Har du styr på sygedagpengeloven, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om social service og lov om kompensation til handicappede i erhverv?

Har du lyst til at gøre en stor forskel for mennesker med høreproblemer og øresygdomme? Kunne du tænke dig at være en del af et tværfagligt team, som 10 tirsdage om året mødes på Frederiksberg sen eftermiddag, tidlig aften for at yde anonym rådgivning til mennesker med høreproblemer? Så er du måske den, som House of Hearing søger.

House of Hearing er en lille, professionelt drevet rådgivningsinstitution. Det tværfaglige team består aktuelt af 20 personer, som enten har en faglig baggrund eller selv har problemer med hørelsen. Blandt teamet hersker en varm og medmenneskelig stemning, et stort engagement i forhold til at kunne gøre en forskel og et ønske om at yde det bedste set ud fra en professionel og menneskelig synsvinkel.

Hvis dette har vakt din interesse, så kontakt:
Anne-Mette Mohr, tlf 26 18 74 60, eller send en mail:
info@houseofhearing.dk. Info om House of Hearing:
www.houseofhearing.dk

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Børnesagsbehandler

Til familier med anden etnisk baggrund

Vi søger snarest en medarbejder, der har lyst til at arbejde med etniske børn, unge og familier med særlige behov.

Dine arbejdsopgaver vil være rådgivning og vejledning til etniske familier, undersøgelsessager iht. Servicelovens §50, iværksættelse af foranstaltninger iht. Servicelovens §52 og §58 samt deltagelse i tværfagligt samarbejde.

Et spændende job i en afdeling der lægger vægt på dialog og faglighed.

Kontakt socialrådgiver Lisbeth Anker på tlf. 3821 3641 eller sektionsleder Claus Jørgensen på tlf. 3821 3603 allerede i dag og hør nærmere om den ledige stilling.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 3. november 2011

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Engagerede socialrådgivere

Familierådgivningen

Vi søger uddannede socialrådgivere eller uddannede socialformidlere til følgende stillinger:

Rådgiver til fast fuldtidsstilling i undersøgelsesteamet 37 timer til besættelse 1/1 2012

Rådgiver til vikariat med opgaver i både det forebyggende team og undersøgelsesteamet. 37 timer til besættelse i perioden 1/1 2012 til 28/2 2013

Rådgiver til vikariat i handicapteamet. 37 timer til besættelse i perioden 1/12 2011 til 1/10 2012

Se mere på www.helsingorkommune.dk

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Socialrådgiver – barselsvikar

Familieafdelingen søger dygtig og engageret socialrådgiver barselsvikar.

Er du socialrådgiver med særlig interesse inden for ungeområdet? Så har vi én fuldtidsbarsels stilling til besættelse fra den 3. november 2011 frem til og med uge 38 i 2012.

Vi du have et spændende og udfordrende job blandt gode kollegaer i et engageret og udviklingsorienteret miljø med fokus på den gode arbejdsplads? Så er det dig vi søger.

Du kan læse mere om os, og hvordan du søger på www.frederikssund.dk

**Ansøgning
sendes til**

familie@
frederikssund.dk



www.frederikssund.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver - socialformidler til barselvikariat i Ydelsescentret

Vi søger kollega til barselvikariat fra medio december 2011. Kendskab til kontanthjælpsområdet og økonomisk råd og vejledning vil være en fordel.

Vi arbejder løbende med at optimere indsatsen på førstegangshenvendelser i tæt samarbejde med Jobcentret, som vi bor sammen med. Vi har fokus på korrekt udbetaling og hurtig afklaring af borgere til job og uddannelse.

Vikariatet er placeret i Ydelsescentret, der har 30 medarbejdere fordelt på 4 teams. Ydelsescentret ligger i gåafstand fra Roskilde Station. Vi tilbyder grundig introduktion til arbejdsopgaverne, som er:

- afklaring af kontanthjælpsberettigelse og anden økonomisk hjælp efter Aktivloven
- økonomisk råd og vejledning
- udmåling af økonomisk hjælp og startindberetning til KMD Aktiv
- lovfortolkning og klagesagsbehandling
- samarbejde med kollegaer og samarbejdspartnere

Forventninger til dig

- kendskab til beskæftigelseslovgivningen
- gerne kendskab til beregning og udbetaling af kontanthjælp
- gerne kendskab til KMD Aktiv, KMD Sag og KMD Opera
- serviceminded og i stand til at møde alle mennesker
- engageret og i stand til at træffe selvstændige beslutninger
- bevare overblikket i pressede situationer
- åben, fleksibel og godt humør

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Du kan få flere oplysninger om barselvikariatet hos Centerleder Anne Bærentsen på telefon 4631 7901, E-mail: anneb@roskilde.dk eller læs mere om Roskilde kommune på www.roskilde.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 3. november 2011. Ansøgning sendes pr. E-mail til: jobcenter@roskilde.dk eller til Ydelsescentret, Rådhusbuen 3, Postboks 100, 4000 Roskilde.

Ansættelsessamtaler er planlagt til uge 45.

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Misbrugsbehandler til Sofiehuset i Holbæk Kommune

Sofiehuset er Holbæk Kommunes tilbud om dagbehandling til misbrugere over 18 år.

Vi ønsker os en kollega:

- der er uddannet socialrådgiver, pædagog eller sygeplejerske
- med behandlingserfaring og gerne kendskab til gruppebehandling
- der kan håndtere skriftligt arbejde og dokumentation
- med en udpræget samarbejdsevne
- med personligt overskud og godt humør

Ansøgningsfrist: mandag den 7. november 2011

Du kan læse hele stillingsopslaget på:
www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk

Børnerådgiver

Lolland Kommune søger pr. 01.01.2012 en rådgiver til børneteambetjening Øst i Maribo. Stillingen er normeret til 37 timer.

Vi tilbyder

- en målsætning om maksimalt 40 sager
- et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsområde
- mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- tilbud om diplomuddannelse
- fleksibilitetstillæg.

Hvis du er nyuddannet tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk/job

Vil du vide mere kan du kontakte teamleder Charlotte Veistrup på 5467-6110 eller souschef Michael Vinther Hansen på 4167-3801.

Ansøgningsfrist den 9. november 2011. Ansøgning sendes til, Lolland Kommune, Børn- og Ungerådgivningen, Jernbanegade 7, 4930 Maribo. Samtaler forventes gennemført tirsdag den 22. november 2011.

Studiekoordinator til socialrådgiveruddannelsen i Odense



Socialrådgiveruddannelsen, University College Lillebælt, Tolderlundsvej 5, Odense søger en studiekoordinator pr. 1. januar 2012.

Jobbeskrivelse

Stillingen som studiekoordinator indeholder såvel administrative som pædagogiske funktioner i forhold til socialrådgiveruddannelse og den it-baserede socialrådgiveruddannelse. Stillingen indeholder bl.a. følgende funktioner:

- Koordinering af undervisning i samarbejde med undervisere og studerende på tilknyttede semestre samt planlægning af studiestart for nye studerende og koordinering af temakurser/moduler.
- Koordinering og deltagelse i div. møder med studerende, undervisere, studiekoordinatorer, administrativt personale og ledelse.
- Planlægning af eksamen og koordinering af skemaplanlægning for de tilknyttede semestre.
- Studievejledning, herunder optagelses-, gennemførelses- og karrierevejledning.
(Som studiekoordinator på den it-baserede socialrådgiveruddannelse vil der skulle påregnes arbejde fredag til kl. 18 og lørdag til kl. 13 ca. hver 3. uge).
- Sparring med undervisere og ledelse om udviklingsprojekter inden for professionsfeltet og varetagelse af administrative opgaver ifm. ansøgning, opfølgning og afrapportering.
- Udvikle, igangsætte og koordinere udviklingsprojekter i samarbejde mellem professionsfeltet, undervisere og studerende samt sikre, at udviklingsarbejdet integreres i grunduddannelsen og i dele af UCL's øvrige udviklingsaktiviteter.
- Varetage funktionen som intern udviklingskonsulent i Udvikling & Viden, UCL.

Socialrådgiveruddannelsen og UCL er en uddannelsesinstitution i udvikling. Der kan derfor løbende ske ændringer i arbejdsopgaverne. Arbejdet foregår i samarbejde med de øvrige studiekoordinatorer, studieadministrative medarbejdere, undervisere og studerende mv.

Kvalifikationer:

Ved bedømmelsen vil der blive lagt vægt på, at ansøgeren har:

- Socialrådgiveruddannelse
- Erfaring fra praktisk socialt arbejde
- Erfaring med administrativt arbejde
- Relevant efter-/videreuddannelse på min. diplomniveau
- Viden om og interesse for pædagogik og læring
- Erfaring med projektorienteret arbejde
- Fagligt engagement, samarbejdsevne og lyst til at arbejde i et uddannelsesmiljø
- Gode IKT-kompetencer, herunder evt. viden om og erfaring med e-learning

Vi kan tilbyde en arbejdsplads med gode kolleger og et godt læringsmiljø, hvor du får spændende udfordringer og gode muligheder for at udvikle din jobkompetence. Du vil komme til at samarbejde med alle personalegrupper, men specielt være tæt tilknyttet de øvrige 6 studiekoordinatorer.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst (Dansk Socialrådgiverforening) og reglerne om ny løn.

Hvis du ønsker yderligere information, er du velkommen til at kontakte uddannelseschef Morten Hansen, tlf. 63 18 47 05, moha3@ucl.dk eller studiekoordinator Hanne Pedersen, tlf. 63 18 47 22, hape4@ucl.dk.

Den ledige stilling søges via vores hjemmeside www.ucl/job.dk. Ansøgningen skal være os i hænde senest onsdag den 16. november 2011 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt torsdag den 25. november 2011.



Socialrådgiver til FBU ForældreStøtte i Herning

Vi søger en socialrådgiver 32-37 timer ugentligt, der har stor interesse i at samarbejde med forældre med udsatte børn, fortrinsvis forældre med børn og unge anbragt uden for eget hjem. Vi forventer, at du har lyst til at varetage alle opgaver i FBU ForældreStøtte sammen med daglig leder, socialrådgiver og frivillige.

FBU ForældreStøtte er etableret af FBU ForældreLANDSforeningen med støtte fra Satspuljen. Bevillingen udløber med udgangen af 2012, men vi håber på mulighed for en ny bevilling.

FBU ForældreStøtte tilbyder forældre

- Individuel personlig støtte
- Bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte i grupper af forældre
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværksskabende aktiviteter
- Sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre sammen med børn

Nøgleord i arbejdet er: frivillighed, ligeværdighed, anerkendelse, respekt og samarbejde.

Vi søger en medarbejder

- Med erfaring i og lyst til at støtte mennesker i udsatte livssituationer
- Med erfaring i arbejdet med servicelovens "børneregler" samt god forvaltningsskik
- Der er kreativ og har ideer til forskellige arrangementer for forældre og forældre med børn
- Der er fleksibel og indstillet på skiftende arbejdstider
- Der ønsker at være med i fælles faglig udvikling og supervision sammen med medarbejdere på FBU-LINIEN og i FBU ForældreStøtte, Roskilde.

Arbejdet finder primært sted i FBU ForældreStøtte, men kan også finde sted i forældres hjem og ved deltagelse i møder sammen med forældre. Det er derfor en fordel, at du har egen bil, der kan bruges i arbejdet.

Der er (foreløbig) tale om en tidsbegrænset ansættelse til udgangen af 2012. Lønnen aftales nærmere. Vi håber, at du kan tiltræde snarest.

Du kan få nærmere oplysninger i FBU ForældreStøtte på tlf. 97 18 84 85.

Du kan få tilsendt projektbeskrivelse ved henvendelse til projektleder Lene Jørgensen på sek@fbu.dk eller tlf. 51 80 24 58.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 46 i FBU ForældreStøtte, Bredgade 7, 1., 7400 Herning.

Skriftlig ansøgning bedes **senest 3.11.2011** sendt til:

FBU ForældreLANDSforeningen, Bernstorffsvej 20, 2900 Hellerup, evt. på **sek@fbu.dk**



REGION NORDJYLLAND

Forstander

- spændende ledelses- udfordring på ny sikret institution i Brønderslev

Institutionen åbner i sommeren 2012.
Forstanderen tiltræder til nytår og skal selv etablere organisationen og ansætte alle de 30 medarbejdere.

Finder du jobbet interessant, kan du søge det på
www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-160-43902)
og vedhæfte ansøgning og CV. Ansøgningsfristen udløber
mandag den 7. november 2011, kl. 10.00.

Mercuri Urval

Annoncepriser pr. 1. januar 2011

Jobannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)
3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)
1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 32 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)
Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.500
4-farver kr. 2.500

Tekstannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)
1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)
1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.600
4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styryshave

katjastyryshave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2
4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Jeg ved, vi kan!

Vi har fået en ny regering, som angiveligt har formuleret historiens længste regeringsgrundlag under overskriften: "Et Danmark der står sammen". For politikafhængige nørder som mig selv er det altid meget, meget spændende at læse sådan et grundlag. Det beskriver jo i alt væsentligt, hvilken udvikling vores folkevalgte har besluttet, at det land vi bor i, skal gennemgå de næste (fire) år.

Og tonen sættes allerede i indledningen; 'Danmark er et fantastisk land', lyder den allerførste sætning. Ja, dét er det. Og når solen skinner på en lun, lys og lang sommerdag, bliver det bare ikke bedre. Det er dog også et statement, enhver glad dansker vil være enig i. Og sådan er det hist og her i det lange skrift. Sammenligner man det med det forrige regeringsgrundlag fra 2007, 'Mulighedernes samfund', er der mange formuleringer, som til forveksling ligner hinanden, ikke mindst om at begrænse uligheden og sikre, at alle har lige muligheder. Alligevel er der forskel.

Jeg blev så lettet

Midt på første side får vi første varsel om, at noget nyt er under opsejling. Her står nemlig, at 'en forudsætning for et Danmark i fremgang er, at mangfoldigheden trives i gensidig respekt mellem mennesker uanset køn, alder, tro og etnicitet'. Dét er nyt! Og længere fremme; 'Vi vil integrere og værne om borgernes rettigheder. Lovgivningen skal være klar og rimelig, administrationen gennemsigtig og forudsigelig. Ordentlighed og respekt er grundlaget for integration'. Ja tak!

Den dag, regeringsgrundlaget blev fremlagt, kunne jeg mærke en snert af noget, der minder om post-traumatisk stress. For der er ikke indgået en bred politisk aftale i dette land i meget lang tid, uden at den er blevet rundet af med en irrelevant byge af ubehageligheder over for især ikke-vestlige indvandrere. Så

jeg sad anspændt under hele fremlæggelsen og ventede på, at skyerne trak op. Men intet skete. Og hvilken lettelse!

Vi får det ikke nemmere

I skrivende stund har regeringen eksisteret i otte dage. Det har været otte dage med et hav af anklager om løftebrud, fordi regeringsgrundlaget ikke afspejler alle tre regeringspartiers samlede valgløfter. Men sådan må det jo være, når tre forskellige partier går sammen i én regering. Heldigvis har partierne meget længe været enige om et af de løfter, som jeg går og glæder mig til at få indfriet, nemlig afskaffelsen af de laveste kontanthjælpsydelse. Det har aldrig givet mening at fastlægge et underste økonomisk sikkerhedsnet i form af kontanthjælp og dernæst beslutte, at nogle særligt udvalgte skal bo og leve for noget, der minder om det halve. Og det har så mange afledte negative konsekvenser, at selv Det Økonomiske Råd helt tilbage i 2006 opfordrede den daværende regering til at afskaffe starthjælpen, fordi den er så lav, at den 'forøger afgangsraten væk fra arbejdsstyrken'. Tænk at der skulle gå fem år, før der blev lyttet til denne alvorlige advarsel.

Bliver det så nemmere at være socialrådgiver under en regering med dette forfriskende anderledes menneskesyn? Nej, ikke nødvendigvis. Vi har nu i en årrække vænnet os til en stadigt stigende bunke regler, som har haft til formål at disciplinere de mennesker, vi arbejder med. Hvis alle disse regler lempes, fordi vi endelig får den afbureaukratisering, som også ligger som et lunt løfte i det nye regeringsgrundlag, så skal vi igen til for alvor at bruge vores faglighed og argumentere sagligt for de afgørelser, vi træffer. Det er selvfølgelig en udfordring, vi skal tage på os. Jeg ved, vi kan!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening