



Socialrådgiveren 16

2010

21. oktober

UNGE KRIMINELLE

DIALOG OG TILLID VIRKER



KERNEFAMILIEN BESKYTTER

SKILSMISSEBØRN ER
MERE UDSATTE 8

BEVILGER OG BEHANDLER

KOLDING HAR FJERNET
SKRANKERNE 20

RISIKO FOR LOVBRUD

SØNDERBORG SPARER
PÅ 99 BØRN 4



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : KNUD AARUP

Frivillige skal redde velfærdsstaten

Uligheden og mistilliden vokser i Danmark. Svaret på truslerne mod den danske velfærdsmodel er et større frivilligt engagement i fællesskabet, mener forfatteren til en ny bog.

Hvad er det, der truer den danske velfærdsmodel?

– Vi har fire væsentlige udfordringer, som presser grundlaget for velfærdsstaten: Vi har nået en grænse for, hvor meget velfærdsstaten må fylde af den samlede samfundsøkonomi, borgernes krav er nærmest umættelige, vi kommer til at mangle hænder, og den omfattende bureaukratisering i form af målings- og styringsredskaber stjæler alt for mange ressourcer.

Hvad er formålet med i højere grad at indtage frivillige?

– Vi skal ikke udvande fagligheden, men bruge den der, hvor behovet er størst. Når man har et socialt engagement, er det pinligt at se på de seneste 25 års udvikling. Vi har ikke formået at forbedre vilkårene for den sjattedel af befolkningen, der er mest socialt udsatte. De får det dårligere, deres børn får ingen uddannelse og så videre. Og det er især den gruppe, der vil blive ramt af, at der ikke er nok hænder, for de mere velstillede har råd til for eksempel privatskoler og private hospitaler.

Du skriver, at vi i socialpolitikken skal tilbage til nogle af de værdier, der dominerede op til vedtagelsen af Bistandsloven i 1976.

Hvilke værdier er det?

– Troen på, at mennesker kan udvikle sig og har lyst til at udvikle sig. De værdier er fuldstændig erstattet af kontrolmekanismer og manglende blik for helhed i indsatsen. Hvis problemet er ledighed, skal man på jobcentret. Er det penge, går man til ydelseskontoen, og er det noget med børnene, bliver man henvist til familieafdelingen. Men problemerne hænger jo sammen.

Hvad kan frivillige betyde i den sammenhæng?

– Som supplement og erstatning kan de frivillige være med til at frisætte socialarbejdernes ressourcer, så de kan bruges på at skabe sammenhæng i det offentlige indsats for den mest udsatte gruppe. Og så skal lovene ændres, så sagsbehandleren i højere grad har beføjelser til at skønne, hvilken indsats der er den rette. I 70'erne og 80'erne fik det udgifter til at løbe af sporet, men på det punkt er lederne blevet langt bedre. I dag har ledelsen en fornuftig dialog med det socialfaglige personale om den rette balance.

Hvordan involverer I konkret frivillige i Randers Kommune?

– Det gør vi på mange felter. For eksempel kunne vi ikke få bevilget et hospice, og i stedet lavede vi vores eget med 25 frivillige, der er med til at løfte normeringen fra det, vi havde råd til i Randers Kommune, til niveauet på et regionalt hospice. Og vi har Projekt Følgesvend, hvor frivillige hjælper psykisk sårbare med at komme over dørtærsklen og for eksempel i biografen eller på café.

post@larsfriis.dk

CHRISTIAN BENNIKE/FATAMORGANA



Knud Aarup,
direktør for Social og arbejdsmarked,
Randers Kommune

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Jasper Carlborg

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

“Man kan også kigge på, om regeringens lov har uhensigtsmæssige konsekvenser.”

Neil Stenbæk Bloem, medlem af Københavns Borgerrepræsentation og beskæftigelsesordfører for SF, 11. oktober i Berlingske Tidende om mulig snyd med refusion for aktivering af ledige i København.



RELATIONER Når unge afsoner, ønsker de dialog og relationer med voksne, konkluderer forsker. Det samme mener socialrådgiver Janne Poulsen fra Pensionen Engelsborg. **14**

ALI “Du er en god dreng, Ali”, sagde de til ham på en af Kriminalforsorgens pensioner. Efter afsoning er Ali nu ude af kriminalitet. **17**

KONTRAKTER Lyt til erfaringerne fra de forbyggende indsatser over for kriminalitetstruede unge. Vi har bedre veje end straf, opfordrede socialrådgivere og andre praktikere politikerne på Christiansborg. **18**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Sønderborg – børn under lup
- 6** Kort nyt
- 8** Portræt af børn i risiko-zonen
- 10** Arbejdsliv
- 11** Generalforsamling i Region Syd
- 14** Unge kriminelle vil have voksenrelationer
- 18** Kontrakter og fælles indsats hjælper kriminelle unge
- 20** Aldrig langt til en sagsbehandler
- 22** Når mennesket bliver til kroner og øre
- 24** Debat
- 25** DS:Region
- 26** DS:NU
- 40** Leder

TVÆRFAGLIGT Skrankerne mellem familierådgivere, pædagoger og terapeuter er erstattet af en socialfaglig tre-i-en løsning for belastede unge i Kolding Kommune. **20**

GENERALFORSAMLING Kommunernes økonomi og bureaukratiet var omdrejningspunkterne i Villy Søvnalds oplæg på Region Syds generalforsamling. Temaer, der også blev italesat af regionsformand Anne Jørgensen. **11**

Økonomisk lup på 99 anbragte børn

Sønderborg Kommune har lavet en liste over 99 anbragte børn, hvor socialrådgiverne skal undersøge, om der kan spares på udgifterne. Der er risiko for lovbrud, siger jurist.

TEKST SUSAN PAULSEN

Teenagere anbragt på døgninstitutioner foreslås flyttet til eget værelse – eventuelt med opsyn i dagtimerne. Et barn foreslås bortadopteret. Plejefamilier skal presses på prisen, og søskende skal hentes hjem fra børnehjem uden for kommunen for at blive anbragt lokalt.

Det skriver avisen JyskeVestkysten, som er kommet i besiddelse af et notat over 99 anbragte børns sager, hvor børnenes navne er anonymiseret. Ved hvert barn er noteret, hvordan det skal undersøges, om Sønderborg Kommune kan spare på udgifterne til børnenes anbringelser.

Jurist bekymret

Jurist Bente Adolphsen fra socialrådgiveruddannelsen i Århus synes, at fremgangsmåden i Sønderborg lyder bekymrende.

– Det virker, som om økonomien kommer før barnets tarv, og det er ulovligt alene at følge et økonomisk formål. At flytte et barn fra en foranstaltning til en anden for at spare penge er hverken sagligt eller lovligt. I stedet skal kommunen nøje følge op på den handlingsplan, der er lagt for barnet eller den unge. Enhver ændring af foranstaltningen eller flytning skal være fagligt begrundet og velforberedt – alt andet vil være usagligt, siger Bente Adolphsen.

Direktør afviser sparekatalog

Direktør for Børn og Uddannelse Jette Østergaard fortæller, at det er ledelsen, der har

lavet listen over de 99 børn, men afviser, at der er tale om et sparekatalog.

– Ledelsen har på baggrund af en proces, der startede i marts i samarbejde med familieafdelingens socialrådgivere, udarbejdet en liste med 99 børn, men uanset hvilke sager vi går ind i, så vil der blive taget individuelle hensyn i samarbejde med de pågældende forældre og den unge. Der vil blive tilpasset efter barnets eller den unges behov, og derfor er det forsvaret at gå ind og revidere tilbudene.

Sker det i overensstemmelse med børnenes handleplaner?

– Ja, handleplanerne vil blive vurderet nøje. *Hvorfor skal der ændres på så mange børns foranstaltninger?*

– Nogle unge er fyldt 18 år, og der skal ske noget andet. Og hvad angår helt nyfødte, som er blevet fjernet fra fødegangen og nu er i en plejefamilie, så ønsker vi en vurdering af, om adoption er muligt. Jeg tror, at socialrådgiverne frygter ringere tilbud, men jeg har ikke kunnet finde nogen evidensbaseret forskning, der viser, at et barn anbragt til en million kroner har det bedre end et barn anbragt til 700.000 kroner.

Faglighed under pres

Socialrådgiverne føler sig ifølge Anne Jørgensen, regionsformand i Dansk Socialrådgiverforening, pressede på deres faglighed. I forbindelse med, at de mange foranstaltninger nu skal ændres, skal der være partshøring med de unge og deres familier. Hun skitserer situationen således:

– Socialrådgiverne skal over for familierne ændre deres faglige argumentation, så den matcher den foranstaltning, som ledelsen har besluttet. De skal formå at se nye lyspunkter og chancer for børnene og de unge. Hele situationen skaber usikkerhed og utryghed i forhold til ledelsen, hvilket tapper socialrådgiverne for energi.

Læk som nødbremse

Situationen bliver ikke bedre af, at listen med de 99 børn i anonymiseret form er blevet lækket til pressen, hvilket ledelsen er stærkt utilfreds med. De har derfor taget initiativ til, at Kommunernes Landsforening (KL) skal undersøge, hvem der har lækket listen.

– Vi mener, at ledelsen skal lade læk af listen ligge, komme videre og se lækket som en nødbremse, der blev trukket, siger Anne Jørgensen, der den 6. oktober var til et over to timer langt møde med ledelsen af Børn og Uddannelse.

– Socialrådgiverne har brug for opbakning. Ledelsen har lyttet og sagt, at de vil finde en løsning på problemerne med det psykiske arbejdsmiljø, og vi afventer med stor opmærksomhed, lyder det fra regionsformanden. ☉

sp@socialrdg.dk

Artiklen er en redigeret version af to artikler, der har været bragt i Dansk Socialrådgiverforenings Nyhedsbrev på www.socialrdg.dk/nyheder



Har du også besluttet
ALDRIG AT BLIVE GAMMEL?

Har du tænkt over, om du har råd...?



Bestil et tilbud på en supplerende opsparing på pka.dk/mer
eller ring til **39 45 45 40** og hør mere om dine muligheder.



FOTO: SCANPIX

HJEMLØSE

Den Varme Seng

Akutherberget "Den Varme Seng" modtog i september dette års pris fra Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) på 10.000 kroner.

Den Varme Seng er et privat initiativ, som sørger for overnatningsmuligheder til hjemløse, der ikke passer ind i etablerede hjemløsetilbud – enten fordi de er anderledes eller opholder sig i landet illegalt. Ifølge klubformand og fællestillidsrepræsentant Anne-Berit Nielsen var der ingen tvivl om, hvem der skulle have prisen.

– Vi var enige om at give prisen til "Den Varme Seng", fordi de tager sig af de allermost udsatte, herunder de illegale indvandrere, som ikke er beskyttet af nogen form for lovgivning herhjemme, siger hun.

NYE BØGER

MISBRUG

Rundt om alkohol

Eftersom en halv million danskere drikker mere, end Sundhedsstyrelsen anbefaler, og cirka 160.000 er alkoholafhængige, vil alle, der beskæftiger sig med socialt arbejde, møde mennesker med alkoholproblemer samt ægtefæller og børn, der lider under konsekvenserne af misbruget.

Men det kan være vanskeligt at se alkoholproblemer og endnu vanskeligere at tale om.

Alkoholmisbrug og social indsats er en "efteruddannelsesbog" for socialrådgivere i forvaltningen og for socialrådgivere og pædagoger i de kommunale dag- og døgntilbud. Den hviler på et helhedssyn på alkoholproblematikken, som betyder, at socialarbejderen foretager en bred afdækning af problemsammenhænge i borgerens familie- og hverdagsliv, og ikke kun forholder sig til henvendelsesårsagen.

"Alkoholmisbrug og social indsats" af Anne Breumlund og Inger Bruun Hansen, Hans Reitzels Forlag, 256 sider, 298 kroner.

SAMFUND

Debat om velfærd

Velfærdssamfundet, som vi kender det, er under pres. "Regeringen siger nærmest til folk, at hvis de ikke kan få et arbejde, så er det, fordi de har kvajet sig. Arbejdsløshed er den enkeltes problem og ikke længere et samfundsanliggende", skriver Bettina Post i debatbogen "Farvelfærd".

Bogen fortæller historien om velfærdssamfundets spæde start i slutningen af 1800-tallet over velmagtsdagene i 1958-1973 og frem til i dag. Og spørger, hvordan vi kan få samfundets indtægter og udgifter til at balancere og sørge for, at vi fortsat kan høre til blandt verdens rigeste lande – kan vi tilpasse velfærdssamfundet til en ny tid, eller skal vi indstille os på meget mindre velfærd og på at blive et forsikringsland?

Bettina er en af en lang række politikere og samfundsdebattører, der giver deres bud på det. De dækker hele det politiske spektrum og med vinkler på samfundet fra bund til top. "Farvelfærd" af Bjarne Henrik Lundis (red.), Forlaget Sidespejlet, 172 sider, 199 kroner.



SAMFUND

Fagets rolle og vilkår

Professionelle i velfærdsstaten præsenterer de teorier og begreber, der er relevante for at forstå den rolle, socialrådgivere og andre fagprofessionelle spiller i velfærdsstaten og den offentlige sektor. Udgangspunktet er, at de ikke kun fungerer i personlige relationer primært mellem den professionelle og borgeren. Den professionelle fungerer i en kontekst, der er langt mere kompleks og styrende for den professionelles praksis. Og det er denne kontekst, bogen vil beskrive.

Teorier og begreber er illustreret med praktiske eksempler.

Bogen henvender sig især til professionsbachelor- og masterstuderende og til studerende på diplomuddannelserne.

"Professionelle i velfærdsstaten" af Steen Juul Hansen (red.), Hans Reitzels Forlag, 216 sider, 250 kroner.

RETSPSYKIATRI

Bliver aldrig indlagt

Ikke færre end 42 procent af de kriminelle, som har fået en behandlingsdom, bliver aldrig indlagt på en psykiatrisk afdeling. I stedet overlades de til sig selv, med fare for at de laver ny kriminalitet. Det fastslår en ny rapport fra Kriminalforsorgen.

“Behandlingen af mange retspsykiatriske patienter er mangelfuld og egentlige behandlingssvigt forekommer. Nogle behandlingsansvarlige overlæger er uvidende om – eller ser stort på – de krav og forpligtelser, der er forbundet med at varetage behandlingen af patienterne”, hedder det i konklusionen.

Bag rapporten står ledende overlæge ved Justitsministeriets Retspsykiatriske Klinik i København, Peter Kramp, som har gennemgået samtlige 1.000 sager om psykiatriske særforanstaltninger fra 2007-2009. I det tidsrum blev to mennesker slået ihjel af skizofrene kriminelle, der ellers var dømt til behandling, men som aldrig blev indlagt, fremgår det af rapporten.

Læs mere på: www.kriminalforsorgen.dk



FOTO: SCANPIX

PROSTITUTION

Temadag for sagsbehandlere

Kompetencecenter Prostitution inviterer i november sagsbehandlere til gratis temadage om prostitution. Formålet er at øge kendskabet til de problemer, der knytter til prostitution, og ruste sagsbehandlere til at gå i dialog med personer, der er eller har været prostituerede. Underviserne vil være medarbejdere fra Kompetencecenter Prostitution, en tidligere prostitueret samt en kunde.

Temadagene afholdes 10. november i Vejle og 23. november i Ringsted. Mere information hos Pernille Kiss Hansen på telefon 72 42 38 23 eller pkh@servicestyrelsen.dk

SOCIALT UDSATTE

København får udsatte-råd

Københavns Kommune har etableret et udsatte-råd. Formålet er at skabe et bindeled mellem de socialt udsatte og kommunen og dermed sikre, at brugerne får indflydelse på de indsatser, kommunen sætter i værk over for de udsatte.

Rådets formand bliver speciallæge i psykiatri Preben Brandt, der i en lang årrække har arbejdet med udsatte, og som er formand for PROJEKT UDENFOR..

– Da jeg sad i Rådet for Socialt Udsatte, var jeg med til at udvikle ideen om, at der skulle være et udsatte-råd i alle kommuner, så det glæder mig, at det nu bliver til virkelighed i København. Med rådet får vi en formel adgang til at påvirke den måde udsatte-politikken praktiseres. Det betyder for eksempel, at vi kan skubbe på for at få kommunen til at benytte den mulighed, de har for at bygge skæve boliger med tilskud fra staten, og vi kan være med til at tale for, at København får fikserum, siger han.

Udsatte-rådet er sammensat af Borgerrepræsentationen og repræsentere blandt andre en række brugergrupper som SAND, Landsforeningen Lænken og Kirkens Korshær. Der er i dag udsatte-råd i 14 af landets 98 kommuner.

BØRN OG UNGE

Lolland skal betale anbringelser i Brønderslev

Det Sociale Nævn har fastslået, at Lolland Kommune bærer et økonomisk ansvar i den såkaldte Brønderslevsag, hvor otte søskende blev anbragt, efter at forældrene var blevet anholdt, sigtet for vold og seksuelle overgreb. Anbringelserne kom efter, at flere kommuner i en årrække havde fulgt familien tæt og fået en lang række underretninger om, hvor kritiske forhold børnene levede under.

Afgørelsen fra Det Sociale Nævn slår fast, at det først og fremmest er familiens tidligere bopæls-kommune, Lolland, der har svigtet i sagen. Derfor skal kommunen nu betale for samtlige anbringelser og omkostninger forbundet med børnenes skolegang i Brønderslev Kommune.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post er tilfreds med afgørelsen, som slår fast, at der i arbejdet med udsatte børn og familier er nogle regler og rammer, som skal overholdes – også selvom kommunerne er økonomisk trængte.



FOTO: SCANPIX

UDSATTE

Gratis tandpleje

Socialt udsatte i Odense kan fra næste år se frem til at få bedre tænder. Kommunen har fået 1,2 millioner kroner i støtte fra Socialministeriet til at drive en mobil tandplejeklinik, der skal opsøge de udsatte grupper, og tilbyde gratis tandbehandling.

Klinikken, der vil blive bemandet med frivillige tandlæger, har fået støtte i foreløbig fire år.

Flere undersøgelser fra Rådet for Socialt Udsatte viser, at folk på de nederste trin på samfundets rangstige har en sundhedstilstand, der er langt dårligere end i den øvrige del af befolkningen.

Portræt af børn i risiko-zonen

Skilsmissebørn har højere risiko for at være udsatte. Unge piger har ondt i livet, mens teenage-drengene lever livet stærkt. Og de 19-årige trives bedst hjemme hos mor og far, viser ny SFI-undersøgelse.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO OLE BO JENSEN

Mellem ni og 15 procent af alle danske børn og unge er udsatte. Næsten alle små børn har det godt, men med alderen stiger risikoen for at blive marginaliseret. Det viser den nye SFI-undersøgelse "Børn og unge i Danmark – velfærd og trivsel i 2010".

Med oplysninger fra 6.267 børn og unge fra tre til 19 år tegner undersøgelsen med brede penselstrøg et portræt af børn i risiko-zonen. Vi får viden om børn og unges trivsel generelt og på en række områder som velfærd, sociale relationer, boligforhold, livsstil, helbred og fritid.

Mens kun fire procent af børnene fra kernefamilier betegnes som udsatte, så gælder det 17 procent af både børn af eneforsørgere og børn i sammenbragte familier. Et resultat, som har overrasket seniorforsker og leder af undersøgelsen Mai Heide Ottosen.

– Det ser ud som om, at kernefamilien fungerer som en beskyttelsesfaktor, når det drejer sig om risikoadfærd. Teenagere, der er vokset op i skilsmissefamilier, pjækker hyppigere fra undervisningen, de ryger og drikker mere. De har hyppigere erfaringer med stoffer, flere har forsøgt selvmord, og flere har fået psykologbistand.

Som en del af forklaringen fremhæver hun, at man fra andre undersøgelser ved, at dels har familier med enlige forsørgere typisk færre materielle ressourcer – hvilket kan betyde, at de oftere bor i belastede boligområder – dels rammer skilsmisser også socialt skævt.

Frirum og tomrum

Derudover handler det om de processer, der kan være på spil i forskellige familieformer.

– Vores teori er, at det normsystem, som findes i kernefamilier – hvor barnet et fælles projekt – svækkes ved familiebrud. I kernefamilien er der to voksne til at sætte rammerne. Fraskilte forældre er ikke på samme måde gensidigt forpligtet til at blive enige om normerne eller reglerne om, hvor grænserne skal gå, eller hvor meget eller hvor lidt overvågning, der skal til. Så når Peter er træt af de krav, som mor stiller, så kan han tage over til sin far, som måske ikke tjekker lektiebogen hver dag, siger Mai Heide Ottosen og tilføjer:

– Man kan forestille sig, at der lettere opstår lommer af både frirum, tomrum eller mellemrum, som ikke bliver udfyldt af familierne. Det betyder, at unge bliver mere påvirkelige over for det sociale netværk af jævnaldrende kammerater.

GRÆNSER OG NORMER

"Børn i kernefamilier vokser typisk op i et intakt normsystem med ét fælles værdisystem omkring fx orienteringshorisont, grænsesætning og monitorering, og det antages at have regulerende indflydelse på barnets adfærd og udvikling. Og det intakte normsystem bliver i nogen grad svækket ved familiebrud, hvor forældrene ikke på samme måde som i kernefamilien er gensidigt forpligtet på at afstemme normerne.

Man kan derfor antage, at børn og unge fra brudte familier kan være mere modtagelige og tilgængelige for anden påvirkningskraft, fx den, der udøves fra det sociale netværk af kammerater."

Kilde: "Børn og unge i Danmark – velfærd og trivsel 2010", SFI.



“

Som forsker vil man nødtigt tages til indtægt for at være kernefamiliefascist.

Seniorforsker Mai Heide Ottosen,

Mai Heide Ottosen pointerer, at undersøgelsens resultat fra en forskervinkel er lidt ubekvemt.

– Som forsker vil man nødtigt tages til indtægt for at være kernefamiliefascist. Og for voksne generelt er det ubekvemt, da det er ubehageligt at se i øjnene, at prisen for den valgfrihed, som voksne har til at danne og droppe familierelationer, tilsyneladende kan ende med at blive betalt af vores børn.

Papfar hjælper ikke

Ifølge undersøgelsen ser det ikke ud til, at papforældre virker som en stabiliserende og beskyttende faktor, når det gælder børnenes trivsel, og det har også været en overraskende pointe.

– Det kan skyldes, at en sammenbragt familie er en kompleks familiekonstruktion, hvor der skal tages hensyn til mange parter. Det kan være med til at forvirre børnene og gøre dem sårbare.

Hun peger på, at mange stedforældre bevidst vælger en tilbagetrukket rolle i forhold til papbørnene og dermed ikke som forventet bliver en ekstra ressource i børnenes liv.

Mai Heide Ottosen mener – uden at ville moralisere – at vi som voksne er nødt til at

forholde os til, hvordan man kan give skilsmissebørn samme livschancer som børn, der vokser op i kernefamilier.

– Diskussionerne blandt praktikerne handler meget om de juridiske aspekter i forhold til forældremyndighed og deleordninger, mens perspektivet på barnet som sårbart og belastet ikke fylder nær så meget. Hvordan skal man eksempelvis møde et barn, hvis forældrene står midt i en skilsmisse?

Hun understreger, at ud fra undersøgelsen er der ikke grundlag for at hævde, at forældrene ikke gør det, så godt de kan.

– Flertallet af børn og unge oplever, uanset om de bor i en kernefamilie eller skilsmissefamilie, at forældrene elsker dem og giver sig tid til dem.

Usikre piger og usunde drenge

Mai Heide Ottosen fremhæver, at det især er i teenageårene, at det kan gå så galt, at nogle falder helt ud af samfundet.

– I teenagealderen bliver livet mere risikabelt. Det gælder både for pigerne og drengene. Blandt de ældste piger er der temmelig mange, der har indadvendte og depressive symptomer. I undersøgelsen fortæller hver femte kvinde på 19 år, at hun har haft en psykisk lidelse. 12 procent siger, at de har

eller har haft en spiseforstyrrelse, og seks procent siger, at de har forsøgt selvmord. Det er meget påfaldende, at så mange piger tilsyneladende ikke har det godt. For drengene er der tendens til et "lev-stærkt"-syndrom. De ryger og drikker mere end pigerne, og de er mere udsatte i nattelivet.

Undersøgelsen viser også, at gruppen af unge, der allerede er flyttet hjemmefra som 19-årige, er særligt udsatte. Hver tredje er marginaliseret og kun 44 procent af de udeboende er i gang med en uddannelse i modsætning til 66 procent af de hjemmeboende.

– Det ser ud til at være gunstigt for 19-årige at være hjemmeboende. De har en sundere livsstil og har fået en plads i uddannelsessystemet. Blandt de udeboende 19-årige er der en højere forekomst af familievold og incest, så for nogle af dem er der altså en god grund til, at de er flyttet hjemmefra i en forholdsvis tidlig alder. Men man kan roligt sige, at der er god grund til at holde øje med de 19-årige, vurderer Mai Heide Ottosen. ☉

sp@socialrdg.dk

Undersøgelsen kan bestilles eller downloades på www.sfi.dk



FOTO: SCANPIX

30.000 spørges om arbejdsmiljø og helbred

Hvor træt er du i kroppen efter en arbejdsdag? Hvordan håndterer du smerter? Er du god til at løse vanskelige problemer? Og får du støtte af dine kolleger?

Det vil forskerne bag en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse om arbejdsmiljø og helbred gerne vide. I disse uger sender Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA, spørgeskemaer ud til 30.000 danskere mellem 17 og 70 år med og uden beskæftigelse. Siden 1990 har NFA hvert femte år indsamlet og analyseret oplysninger om danskernes arbejdsmiljø og helbred som et led i overvågningen af det danske arbejdsmiljø.

– Debatten om det moderne arbejdsliv udvikler sig hele tiden, og nye problemområder er dukket op siden vi sidst spurgte danskerne om deres arbejdsmiljø. For eksempel er der dagligt historier i medierne om pressede medarbejdere, der går ned med stress, om mobbede, der bliver sygemeldt eller om mennesker, der fysisk ikke længere kan klare arbejdet. Men hvad er problemernes reelle omfang i 2010? Det kan spørgeskemaundersøgelser, som den vi er i gang med, være med til at afklare, siger Palle Ørbæk, direktør for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

En million danskere truer den danske model

1,5 mio. danske lønmodtagere er med i traditionelle fagforbund, der kan indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Men en million er enten ikke organiserede eller medlemmer af de såkaldt gule organisationer, som ikke forhandler aftaler, og kun 54 procent af arbejdsstyrken er medlem af både en overenskomsts bærende fagforening og a-kasse. Det truer den danske model, konkluderer en analyse fra FAOS ved Københavns Universitet.

Flere end nogensinde før lukrerer på de overenskomster, som fagforeningerne forhandler hjem, fastslår professor Jesper Due, der har

Efteruddannelse tæller!

... men mest i det offentlige. Seks ud af ti offentlige ledere lægger vægt på efteruddannelse, når de ansætter en ny medarbejder. Det samme gælder kun for 26 procent af lederne i det private erhvervsliv, viser en undersøgelse, som jobportalen Ofir.dk har lavet blandt over 600 ledere i både det offentlige og private.

Kilde: Søndagsavisen.



En samtale – to vindere

Hun passer ikke sit arbejde godt nok. Han taler ikke pænt til borgerne. Hun samarbejder ikke på fællesskabets præmisser.

Når en leder skal aflevere en kritik eller et ubehageligt budskab til en medarbejder, kan det være svært. Så svært, at det er fristende at udskyde samtalen i det uendelige. Men resultatet kan være endnu værre – alvorlige frustrationer hos både leder og medarbejder.

Sådan behøver det ikke være, skriver Anne-Suzette Humle i en ny bog: En samtale – to vindere. Budskabet er, at håndtering af vanskelige samtaler først og fremmest er et spørgsmål om en effektiv metode. I bogen præsenterer hun værktøjer og vejleder om, hvordan samtalen gribes an, trin for trin.

En samtale – to vindere. Sådan håndterer du vanskelige samtaler med medarbejdere. Af Anne-Suzette Humle, Gyldendal Business, 204 sider, 250 kr.

bidraget til analysen. Han vurderer også, at andelen af 'gratister' vil stige i de kommende år, fordi de områder på det private arbejdsmarked, hvor andelen af organiserede medlemmer skrumper, samtidig er de områder, som er i vækst.

– Jeg håber alvoren af undersøgelsen virkelig går op for arbejdsmarkedets parter. Den danske model bygger på tilslutning fra kernetropperne, som er alle dem, der både er medlem af fagforening og a-kasse, siger Jesper Due.

Kilde: Ugebrevet A4



Smid fløjshandskerne og sig nej

Kommunernes skrantende økonomi, det vanvittige bureaukrati og vores “midlertidige” statsminister var omdrejningspunkterne i Villy Søvndals oplæg på Region Syds generalforsamling. Temaer, der også blev italesat af regionsformand Anne Jørgensen.

TEKST OG FOTO SUSAN PAULSEN

Kager med Dansk Socialrådgiverforenings logo tegnet med sirlig chokoladestreg på marcipanbund. Og som bordpynt: Rosa lyng og lilla kålblade. Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd bød på festlig vis medlemmerne velkommen til generalforsamling den 1. oktober.

Da de cirka 60 fremmødte medlemmer under livlig summen havde fundet sig til rette, tog netop genvalgte regionsformand Anne Jørgensen ordet. I sin korte velkomsttale fik hun først introduceret regionens nye fane: “Kig lige på den, det er første gang, at den er i brug” og sidst, men ikke mindst introducerede hun SF’s partileder Villy Søvndal, som skulle holde oplæg under overskriften “Den næste regerings socialpolitik”.

Vanvittigt bureaukrati

Villy Søvndal understregede, at SF er optaget af afbureaukratisering.

– Det er et fuldstændig vanvittigt bureaukrati, der har sænket sig over den offentlige sektor. Jeg kan huske, da de første læreplaner for vuggestuer var under udvikling. Det var præciseret, at børnene skulle lege med ler. Jeg kommer fra Vestjylland og er et bevis på, at man godt kan blive til noget, selv om man kun har leget med sand. Det er vanvittigt, hvis statsministeren skal ind og bestemme, om børnene skal lege med ler eller sand. Vi politikere skal definere rammerne, men ikke metoderne.

Kommuner skærer i kerneydelser

Partiformanden kom også ind på den økonomiske situation med nulvækst i kommunerne og henviste til de seneste tal fra OAO – Offentligt Ansattes Organisation – som viser, at 43 kommuner genåbner budgettet i år for at finde en milliard kroner ekstra at spare. Og 70 af 98 kommuner regner med at spare omkring fire milliard kroner i 2011.

– Det er en underlig debat, vi har i Folketinget. Regeringen

og vores midlertidige statsminister siger, at vi poster flere og flere penge ud i kommunerne og regionerne. Men når vi tager derud, møder vi det modsatte billede. Nemlig at der i hver eneste kommune bliver skåret i kerneydelserne.

De berømte 12 minutter

Villy Søvndal pointerede, at Danmark på ti år har bevæget sig fra at være verdens sjette rigeste land til at være verdens 13. rigeste.

– Vi rutscher baglæns på alle områder, og Socialdemokraternes og SF’s plan “En fair løsning” lægger op til at kickstarte dansk økonomi. Det betyder, at vi skal arbejde mere, hvilket kan lyde underligt, når man har brugt første halvdel af sit liv på at skaffe mindre arbejdstid.

Villy Søvndal uddybede:

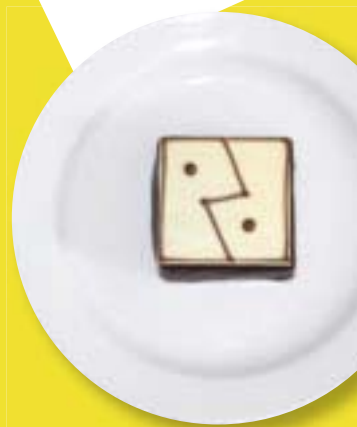
– Hvis vi ikke alle arbejder det, der svarer til 12 minutter mere om dagen, ender regningen hos lønmodtagerne, som kan se frem til flere fyringer og nedskæringer. Når vi vinder valget, indkalder vi til trepartsforhandlinger og anmoder parterne om at tilslutte sig målet om at øge den gennemsnitlige arbejdstid. Blandt andet ved at offentligt ansatte, der i dag er på tvungen deltid, skal have ret til fuldtidsbeskæftigelse, at den femte ferieuge kan veksles til løn samt ved at arbejde for mindre sygefravær og bedre integration.

– Jeg gætter på, at I er trætte af udviklingen i samfundet. Og ud fra et helt almindeligt menneskesyn er det ikke for meget at sige: Nu er det nok. Og det dur ikke at være jomfrunalsk. I skal smide fløjshandskerne nu. Hvis I bare hver især går ud og overbeviser 1000 personer om, at nu er det nok...

Socialrådgivere er synlige og vellidte

Efter denne opfordring var det tid til at drøfte hovedbesty-

Kagerne var pyntet med Dansk Socialrådgiverforenings logo.



“
Jeg kommer fra Vestjylland og
er et bevis på, at man godt kan
blive til noget, selv om man
kun har leget med sand.

Villy Søvnald, partileder, SF

Regionsformand Anne Jørgensen
lytter – sammen med ca. 60 fremmødte
medlemmer – til Villy Søvnalds analyse
af den socialpolitiske situation.



relsens beretning. Regionsformand Anne Jørgensen lagde ud med at glæde sig over, hvor godt organisationen er ekspone- ret i pressen – både i landdækkende medier og lokale – og at Dansk Socialrådgiverforening er vellidt af politikerne.

– Det er flot. Især set i lyset af, at vi for nogle år tilbage havde diskussionen om, hvorvidt vi kunne klare os som en lille, selvstændig organisation. I forhold til gennemslags- kraft og synlighed vinder vi over de store organisationer, sagde Anne Jørgensen og tilføjede:

– Når vi går i pressen regionalt er det altid efter aftale med den lokale klub for at sikre en god timing i forløbet.

Økonomiske opbremsninger

Afgående medlem af hovedbestyrelsen Nicolai Paulsen fremlagde hovedbestyrelsens budgetforslag, som skitse- rer, at der i første omgang skulle spares 2,5 mio. kroner i budgettet for 2010. Derefter skulle der findes yderligere 6,5 mio. kroner i budgettet for 2011 og fremover.

– Hovedbestyrelsen har brugt lang tid på at lave akutte opbremsninger. Vi tror, at det er et budgetforslag, der kan stabilisere økonomien, sagde Nicolai Paulsen og forklarede, at besparelserne primært skyldes faldende annonceindtægter.

Det faldt ikke i god jord, at besparelserne blandt andet betyder, at hovedbestyrelsen anbefaler at nedlægge tidsskriftet "Uden for nummer". Flere medlemmer mente, at "det er en trist fremtid, hvis nogen af de gode fagar- tikler forsvinder" og foreslog, at man lavede et tidsskrift sammen med andre organisationer.

Andre dele af hovedbestyrelsens beretning blev berørt gan- ske kort, og regionsmedlem – og afgående hovedbestyrel- sesmedlem – Birthe Povlsen fremhævede, at der har været stort fokus på afbureaukratisering og vejledende sagstal.

– Vi har fået vejledende sagstal italesat, så pressen ved, hvad det drejer sig om. Og det tror jeg, vi får brug for i en tid, som er præget af nedskæringer.

Succes med højere grundløn

Herefter var det regionsformand Anne Jørgensens tur til at tage hul på regionsberetningen, hvor hun blandt andet udtrykte tilfredshed med, at det var lykkedes at hæve grundlønssindplaceringerne på rigtig mange arbejdspladser.

– Vores tillidsrepræsentanter har været meget engagerede

i opgaven, så det har været en succes. Grundlønnen er blevet hævet fra trin 31 til 34 og 37 enten individuelt eller gruppevis. Moralen er, at jo højere grundløn, jo mere får man i samlet løn.

Anne Jørgensen kom også ind på de forestående over- enskomstforhandlinger:

– Vi har haft en god medlemsdebat om OK11. Rammen bliver ikke så stor, men det forhindrer os ikke i at sige, at socialrådgiverne fortjener både guld og glimmer – men vi af- passer forventningerne efter virkeligheden. Vi har diskuteret, om der stadig er god musik i Ny Løn. Arbejdsgiverne siger, at det skal være uden forlodsfinansiering, og her er meldingen fra tillidsrepræsentanterne, at de ikke vil være med, hvis der ikke på forhånd er afsat penge til at forhandle om.

Ros til regionsformand

Anne Jørgensen pointerede, at økonomiaftaler og pres- sede budgetter sætter socialrådgivernes daglige arbejde under pres.

– Det handler især om børne- og ungeområdet, hvor det kan give problemer i forhold til at overholde lovgivningen og undgå ulovlig praksis. Derfor giver Region Syd sparring og anviser handlemuligheder til medlemmer, som oplever, at de skal gå på kompromis med faglige vurderinger og lovgivning. Lige nu er det Sønderborg Kommune, vi kæm- per med (læs artikel side 4, red.)

Der var stor ros til regionsformanden for, at hun har været god til at komme i medierne. Som et af medlemmerne sagde:

– Man får næsten morgenkaffen galt i halsen, når du er i radioen – af bare overraskelse... ☺

sp@socialrdg.dk

Regionsbestyrelsens beretning og budget blev enstem- migt vedtaget. Se Region Syds nyvalgte bestyrelse på www.socialrdg.dk/syd

På www.socialrdg.dk/regioner kan du se de øvrige regioners nyvalgte bestyrelser.

Hovedbestyrelsens beretning og budget skal til afstem- ning på repræsentantskabsmødet den 26. og 27. november.

Inspiration, indflydelse og pligt

Hvorfor har du valgt at komme til generalforsamling? Hvad er Dansk Socialrådgiverforenings største udfordringer de næste to år? Det spurgte *Socialrådgiveren* tre medlemmer om på Region Syds generalforsamling.

TEKST OG FOTO SUSAN PAULSEN



Lene Klinkvort, 53 år, leder af handicap- og psykiatridelingen i Odense Kommune:

– Jeg er til generalforsamling, fordi det er min eneste chance for at gøre min stemme gældende i organisationen. Og her kan jeg mødes i et fagligt felt med mine kolleger og netværke eller vedligeholde netværk. At Villy Søvnal kom, betyder, at jeg har glædet mig ekstra.

Hvad ser du som de største udfordringer for Dansk Socialrådgiverforening de næste to år?

– At vi fortsat formår at blande os i den offentlige debat. Jeg oplever, at vi via synligheden i medierne har fået en anerkendelse af vores fag og viden, som gør, at jeg bliver stolt af at være socialrådgiver. Det er dejligt, at det kan lade sig gøre selv efter snart 30 år i faget.

– En anden udfordring er, hvordan vi gør vores fag attraktivt for de unge. Og der er vi nødt til at fastholde, at der skal bruges ressourcer på vores lønpolitik. Når jeg hører, hvor lidt interesse der er fra de studerende, kræver det en målrettet indsats fra DS at få dem til at være medlemmer. Tænk hvis man kunne forære de studerende et medlemskab ...



Henrik Falck Olsen, 47 år, fleksjobkonsulent i Jobcenter Kolding:

– Det er min pligt at være med, og der er en kandidat, som jeg gerne vil stemme på til regionsbestyrelsen. Jeg er her sammen med tre kolleger fra min arbejdsplads, og det er hyggeligt at møde tidligere kolleger – men det er chokerende, at der ikke er flere unge. De udebliver måske, fordi de har små børn.

Hvad ser du som de største udfordringer for Dansk Socialrådgiverforening de næste to år?

– Lige nu er det at bibeholde medlemstallet og sikre tilgang af unge medlemmer. Det er også vigtigt at opretholde gennemslagskraften i medierne, så vi er med til at dagsordensætte konsekvenserne af lovgivningen på det sociale område.



Mie Moll, 30 år, socialrådgiver i handicapgruppen i Svendborg Kommune:

– Jeg er med, fordi jeg generelt er socialpolitisk interesseret, og dér var Villy Søvnal et trækplaster. Jeg er tillidsrepræsentant og vil gerne afrapportere til min klub på arbejdspladsen. Og så er jeg her for at blive inspireret til at føre den socialfaglige debat lokalt, så vi blandt andet kan få skrevet nogle gode høringssvar – og holde fanen lidt højt. Selv om klubben betaler transporten, er det kun lykkedes at lokke to kolleger med.

Hvad ser du som de største udfordringer for Dansk Socialrådgiverforening de næste to år?

– Den kommunale virkelighed og budgetterne. Det er vigtigt at synliggøre socialrådgivernes indsats for at sikre vores arbejdspladser i kommunerne – og sikre, at der gives plads til socialfaglige vurderinger i vores sager. Indtil videre går det fint hos os, men jeg hører, at kolleger i nogle af de andre kommuner føler sig pressede.



Helle Marie Pedersen Pfeffer, 31 år, studerende på Den Sociale Højskole i Odense. Studenterrepræsentant i bestyrelsen og lokal SDS-formand:

– Jeg synes, at de unge skal være med i billedet, så vi kan gøre en forskel og få indflydelse i stedet for at gå og brokke os. Inden for kort tid forlader mange faget, fordi de går på pension, og så er det nødvendigt, at vi kommer på banen.

Hvad er de største udfordringer for Dansk Socialrådgiverforening de næste to år?

– At få de unge med i fagforeningen og lytte til, hvad de vil bruge en fagforening til. Det kunne være en god idé med rabatordninger til studieböger, da bögerne er meget dyre. ☺

sp@socialrdg.dk

Unge kriminelle vil have voksenrelationer

Når unge afsoner, ønsker de støtte, dialog og relationer med voksne, konkluderer forsker. Det samme oplever socialrådgiverne i Kriminalforsorgens Ungeprojekt.

TEKST LONE MUNKESKOV HANSEN FOTO JASPER CARLBERG



Janne Poulsen, t.v.,
socialrådgiver på
Pensionen Engelsborg.



Lars Sund, t.h.,
socialrådgiver på
Pensionen Brønd-
byhus.

Skal det sorte tøj vaskes sammen med det hvide? Hvad skal jeg uddanne mig til? Og hvordan skal jeg forholde mig til min opvækst? Det er blandt andet, hvad unge med en kriminel baggrund ønsker hjælp til, når de afsoner en dom. Og så ønsker de en tillidsfuld og støttende voksenkontakt. Det konkluderer Inge Bryderup, forsker ved Danmarks Pædagogiske Universitetsskole under Aarhus Universitet, som har undersøgt unges holdninger til straf og behandling.

I Kriminalforsorgens Ungeprojekt har socialrådgiverne samme oplevelse: Det er relationen, der virker, frem for straf og belønning.

– De unge har masser af problemer, som de gerne vil snakke om med voksne, der lytter og forstår, og de ønsker støtte fra voksne til at diskutere fremtiden og til de praktiske ting i forhold til uddannelse og bolig, fortæller Inge Bryderup, som i foråret udgav sin undersøgelse, hvor fjorten unge kommer med deres syn på straf. Og de peger på, at frie rammer, aktiviteter, praktisk hjælp og ikke mindst lyttende, tillidsfulde og forstående voksne er det, der virker.

Skærpede straffe virker ikke

Men den politik, der bliver ført i dag, strider imod det, de unge selv peger på virker, konkluderer forskeren:

– Vi oplever i disse år, at brugen af fængsler og sikrede institutioner er i ekstrem vækst. Det skyldes dels regeringens skærpede straffe over for unge, og at flere bliver pågrebet, fordi der er så stor fokus på unge. Det strider

mod al forskning, der viser, at straf ikke virker, men det gør derimod socialt arbejde og socialpædagogisk indsats, siger Inge Bryderup.

Ifølge de unge selv virker den hårde straf med kontante konsekvenser, der bliver ført på mange af de sikrede institutioner, ikke, når det handler om at få noget meningsfyldt ud af afsoningen, og om at undgå ny kriminalitet bagefter.

– De unge sonder meget mellem institutionernes pædagogik. De har intet til overs for de former, som består meget af regler og konsekvenser, og både belønninger og irettesættelser oplever de som straf og at blive behandlet som et barn, fortæller Inge Bryderup.

Samtaler i stedet for straf

Og netop for at forhindre, at de unge havner i fængsel eller på sikret institution, startede Kriminalforsorgen i 2006 Ungeprojektet for at give unge under 18 år mulighed for at afsone på Kriminalforsorgens pensioner, selvom de ikke er i uddannelse eller arbejde, fortæller Lars Sund, som er socialrådgiver og arbejder på Pensionen Brøndbyhus.

Projektet består af almindelige hverdagsaktiviteter, motion, praktisk støtte til livet efter afsoningen og i at vedligeholde de unges kontakt med det sunde i deres tilværelse udenfor.

– Den kontakt, vi har med de unge på pensionerne, er ret uformel. Vi er der døgnnet rundt. Og her bruger vi samtalerne i stedet for straf og belønning, fortæller Janne Poulsen, socialrådgiver på Pensionen Engelsborg.

Det største fokus i Ungeprojektet er

relationen. En anerkendende, støttende og positiv tilgang til de unge er nøgleordene. Og socialrådgiverne oplever, at en tæt relation til de unge virker i mange tilfælde.

– Det virker at vise oprigtig interesse. For de unge søger den voksenkontakt, som de oftest ikke har haft i deres opvækst, fortæller Janne Poulsen – det samme, som Inge Bryderup konstaterer i sin undersøgelse.

– Her er det vigtigt at pointere, at de unge er voksne, og det også handler om at møde dem i "øjnehøjde" og dermed give dem ansvar for deres eget liv ved at støtte og udfordre dem, supplerer Lars Sund og fortsætter:

– Og så er det en force, at medarbejderne er en blanding af pædagoger, fængselsfunktionærer og socialrådgivere, fordi vi kan trække på hinandens faglighed. Der er derfor altid adgang til hjælp med det praktiske i forhold til kommunen, uddannelse og bolig.

Fokus på dialog og støtte

På nuværende tidspunkt er der kun kapacitet til, at fem unge kan afsone i Ungeprojektet på en gang. Og der er ikke umiddelbart planer om at udvide projektet.

– Men det er muligt at opnå det, som de unge efterspørger, på alle slags institutioner, hvis der er fokus på dialog og støtte samt aktiviteter, der støtter de unges udvikling af sociale kompetencer, vurderer Inge Bryderup med udgangspunkt i konklusionerne fra sin egen undersøgelse. ☉

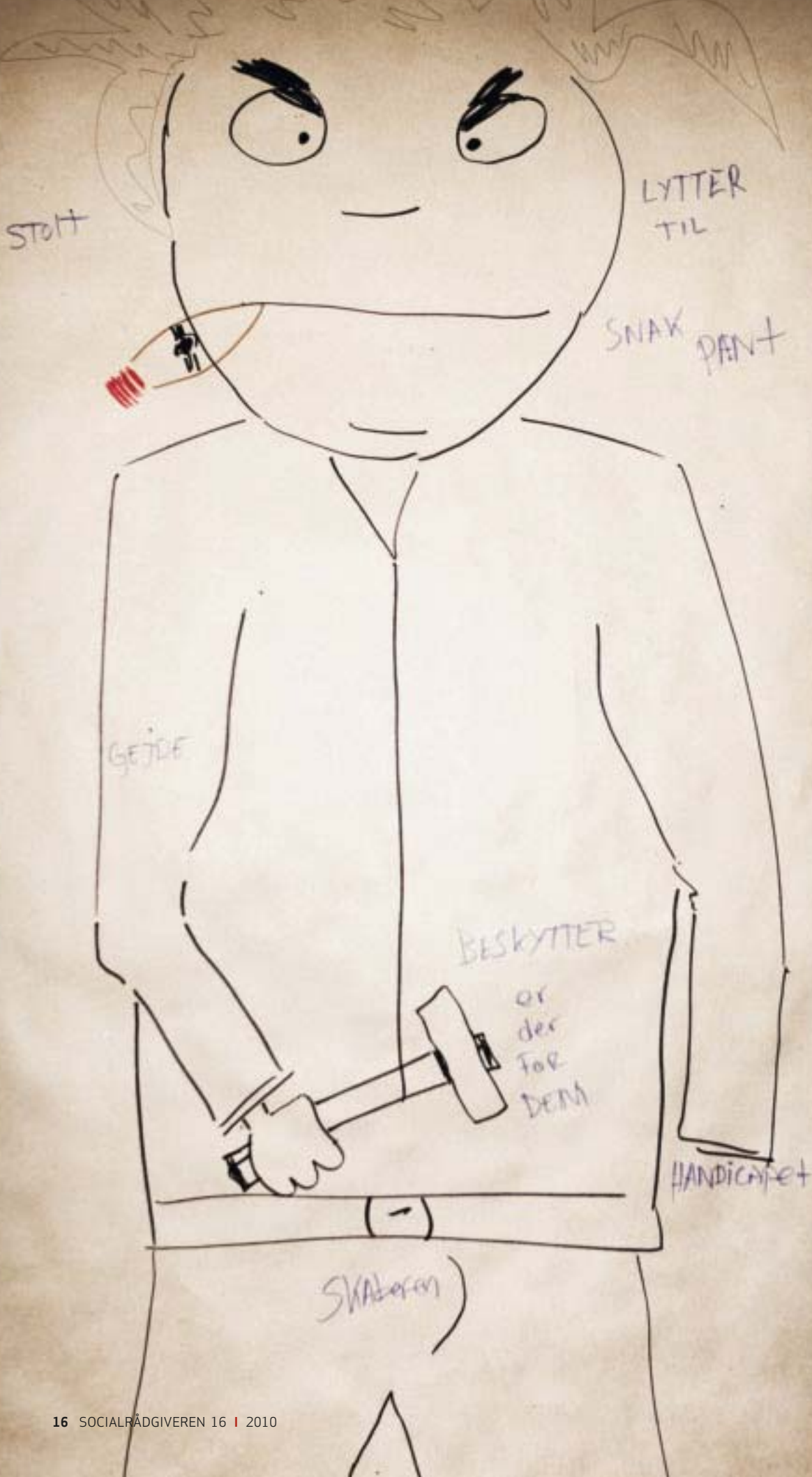
redaktionen@socialrdg.dk

“

Den kontakt, vi har med de unge på pensionerne, er ret uformel. Og vi bruger samtaler i stedet for straf og belønning.

Janne Poulsen, socialrådgiver, Pensionen Engelsborg.





Denne tegning hænger i et grupperum for familiesamtaler på Pensionen Engelsborg.

“

Endelig var der nogen, der forstod mig. Og så følte jeg mig som et menneske igen. For der er jo en grund til, at jeg gjorde, som jeg gjorde.

Ali, tidligere afsoner på Pensionen Engelsborg

“Du er en god dreng, Ali”

TEKST LONE MUNKESKOV HANSEN FOTO JASPER CARLBERG

Vrede, vold og mangel på opmærksomhed gav Ali en dom på halvandet år. Efter afsoning på en af Kriminalforsorgens pensioner er Ali nu ude af kriminaliteten.

Tatoveringerne stikker op over kraven på den grønne trøje. Håret er trimmet. Og øjnene kaster energi og glæde ud i klasseværelset på idrætshøjskolen.

Tatoveringerne og glæden tilhører Ali, som er 18 år gammel. Han blev for halvandet år siden færdig med at afsone en dom i Ungeprojektet i Kriminalforsorgen. Det medførte en forandring fra daglige vredesudbrud, og i dag er Ali ude af kriminalitet. Han peger på forståelse fra voksne som en af de faktorer, der gjorde en forskel.

Et råb om hjælp

Alis opvækst var præget af problemer i hjemmet. Han flygtede sammen med sin mor og søskende fra et krigshærgnet land og havnede i Danmark, men Alis mor sloges med krigstraumer og havde derfor svært ved at tage sig af Ali.

– Jeg bebrejder hende ikke, men hun har aldrig givet mig den støtte, som jeg gerne ville have. Den eneste støtte, jeg fik, var fra fodboldtræning. Og fra mine venner. De var der altid til at slå og smadre ting, men jeg var ked af det og havde ingen at snakke med. Så jeg slog bare løs, fortæller Ali.

De utallige slagsmål endte i 2007 med en dom på halvandet år for vold og røveri.

– Jeg ville bare ønske, at lærerne havde taget fat i mig i skolen dengang, selvom jeg sagde nej. Jeg ville have dem til at presse mere på. Så jeg kunne føle mig tryk og mærke, at de var interesserede i mig.

Følte mig som et menneske igen

Ali afsonede de første fire måneder af sin dom på en sikret døgninstitution. Herefter blev han udsluset til Pensionen Engelsborg i Ungeprojektet, hvor han skulle afsone de sidste to måneder, og her oplevede han at føle sig forstået af voksne.

– “Du er en god dreng Ali,” sagde de. Og så kom de tættere på. De ansatte var menneskelige, og mest af alt var de til at tale med, og de behandlede mig som et normalt menneske, der bare havde lavet nogle dumme ting, fortæller Ali og smiler.

Tidligere havde Ali altid oplevet at blive mødt med skæld ud og straf, når han reagerede voldsomt.

– Endelig var der nogen, der forstod mig. Og så følte jeg mig som et menneske igen. For der er jo en grund til, at jeg gjorde, som jeg gjorde.

Vil være fodboldspiller

Efter afsoningen blev Ali boende på Pensionen Engelsborg i et år. Her gjorde han 9. klasse færdig og fik lagt en plan for fremtiden. For et år siden flyttede Ali så på idrætshøjskole for at arbejde hen imod sit mål om at blive fodboldspiller.

– Jeg vil gerne blive væk fra vennerne, mit ry og kriminaliteten. For folk ser mig anderledes nu – som en ny Ali med overskud og hele lortet.

Alis talestrøm bliver afbrudt af mobiltelefonen, der ringer højlydt. Hans mor er kommet på besøg på højskolen. ☎

Interviewet med Ali blev lavet i foråret 2010. Ali afsluttede opholdet på idrætshøjskolen i sommer og bor i dag sammen med sin kæreste, spiller fodbold og er ude af kriminalitet. Ali ønskede at være anonym, men hans rigtige navn er redaktionen bekendt.

UNGEPROJEKTET I KRIMINALFORSORGEN

- Er et samarbejde mellem tre af Kriminalforsorgens pensioner: Brøndbyhus, Engelsborg og Lysholmgård.
- Blev gjort permanent 1. januar 2010.
- De unge bor på samme vilkår som andre, der afsoner på pensionerne.
- Pensionerne har altid taget imod unge afsonere under 18 år. Unge under 18 år skal som udgangspunkt ikke afsone i fængsler, men det sker alligevel.
- Gør det muligt for unge, som er ikke er i gang med uddannelse og arbejde, at afsone her.
- Alle ansatte på pensionerne tager del i hverdagen med de unge, der afsoner i Ungeprojektet.

Kilder: Janne Poulsen og Lars Sund

Kontrakter og fælles indsats hjælper kriminelle unge

Socialrådgivere og andre praktikere opfordrede politikerne til at lytte til erfaringerne fra de forbyggende indsatser over for kriminalitetstruede unge. Vi har bedre veje end straf, understregede de på Christiansborg-høring.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO JASPER CARLBERG

Kriminalitetsforebyggende indsatser virker. Det var budskabet fra en række praktikere, da Dansk Socialrådgiverforening den 20. september havde inviteret fagfolk, eksperter og politikere til en høring på Christiansborg for at styrke diskussionen om det forebyggende arbejde over for kriminalitetstruede børn og unge.

Med nedsættelse af den kriminelle lavalder, fodlænker til børn på 12 år og økonomiske sanktioner til forældre, der ikke kan styre deres børn, har regeringen lagt en ny og strammere linje over for kriminelle børn og unge. En "tough on crime" politik, som ikke har lyttet til erfaringerne fra de forebyggende indsatser, der ellers de seneste år har vist gode resultater med at hjælpe kriminelle unge på rette vej.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post opfordrede derfor politikere til at være lydhøre over for praktikernes budskaber og bakke op om deres videre arbejde.

– Noget af det, vi har gjort, siden loven blev skærpet, er at lede efter andre veje. Og vi har fundet masser af eksempler på, at kriminalitetsforebyggende indsatser virker. Det kræver både dygtighed og sammenhæng i alt det, man gør i forhold til de unge, deres familie, deres skole, deres fritidstilbud – ja, hele lokalområdet. Men det kan lade sig gøre, hvis det bliver grebet rigtigt an.

Forpligtet af kontrakt

Herefter gav praktikerne nogle eksempler på deres arbejde med kriminelle unge.

Først var det Den Korte Snor i Københav, som hjælper unge mellem 10 og 17 år, der har lavet alvorlig kriminalitet. I projektet lægger de vægt på samarbejdet omkring den unge. Alle unge og deres familie har tilknyttet en kontaktperson og en socialrådgiver, der kun har mellem seks og ti sager, og familiens rolle er helt central. En indsats, der indtil nu har betydet, at kriminaliteten er faldet, at flere er kommet i skole, og at der er færre konflikter i hjemmene, fortalte psykolog og udviklingsleder Vicki Sieling.

– Kontaktpersonen og socialrådgiveren lægger en plan for den unge; der baserer sig på, hvad den unge og familien selv synes er vigtigt at forandre. Planen er kendt både af familien og de professionelle omkring dem, og det betyder, at alle arbejder i samme retning. Det kan for eksempel dreje sig om at hjælpe den unge med at holde fast i en beslutning om at holde sig væk fra kriminelle miljøer. Samtidig opnår vi, via det tætte samarbejde, et tillidsforhold til familien, så de nemmere kan bruge os, hvis der opstår problemer.

Ungerådgivningen Familiekontor Vest, Århus Kommune fortalte om deres særlige arbejde med udadreagerende unge under 15 år, hvor de inddrager socialrådgivere, gadeplansmedarbejder, politi, arbejdspladser og lokalmiljøet. Indsatsen består i at lave kontrakter med den unge og familien, som skal stoppe den unges kriminalitet. Ifølge afdelingsleder Niels Sandemann anvender de tre typer kontrakter afhængig af alvoren i handlingen, hvor C-kontrakten benyttes i grovere tilfælde.

– Tre dage efter at en ung har lavet en kriminel handling, har vi en kontrakt klar om, hvad den skal ske med den unge. Vi laver en plan for fire uger, hvor den unge hele tiden skal være i skole, sammen med familien eller en gadeplansmedarbejder – altid sammen med en voksen og aldrig alene på gaden. Efter de fire uger overgår den unge til B-kontrakten, som er mindre indgribende. Vi har endnu ikke målt effekten af det her arbejde, men de seneste fem måneder har vi slet ikke haft brug for C-kontrakten.

Forældre i arbejde

Sidste i rækken var projekt Hotspot, som arbejder på at skabe større tryk i boligområderne Sjøløv og Akacieparken i København. Her forsøger man at bremse fødekæden af kriminelle ved at tage hånd om alle aspekter af den unges liv.

– Når en gadeplansarbejder møder en ung, der er grund til at bekymre sig om, kan de tage sagen op i et udvalg. Her sidder de sammen med repræsentanter fra politiet og tre forvaltninger for at lægge en fælles plan og lave en

“

Noget af det, vi har gjort, siden loven blev skærpet, er at lede efter andre veje. Og vi har fundet masser af eksempler på, at kriminalitetsforebyggende indsatser virker.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening



samtidig indsats. Det kan være, at beskæftigelsesforvaltningen sætter ind for at hjælpe forældrene i aktivering, gadeplansmedarbejderen motiverer den unge til at komme op om morgenen og gå i skole, mens børne- og ungdomsforvaltningen søger for, at den unge får eneundervisning i en periode. Ved at sætte ind over for hele familien, har vi fået en del unge væk fra deres kriminelle omgangskreds, og langt flere er i dag meldt ind i almindelige fritidsklubber og har fået fritidsjobs, sagde projektleder Gry Pedersen

Sociale sanktioner

Derefter var det politikerne, der fra panelet fik mulighed for at give udtryk for deres syn på arbejdet med kriminalitetstruede unge. Maja Panduro (S), medlem af retsudvalget, vil gøre mere ved den forebyggende indsats.

– I Norge har de indført mange af de ting, vi har forsøgt at foreslå – nemlig ungdomstopmøder og konfliktmøder, hvor man bruger sociale sanktioner. Det skulle vi tage ved lære af herhjemme. Vi straffer for at straffe, men i stedet burde vi lave straffe, der virker. Det kan være at få den unge til at sætte varer op på hylder, hvor han eller hun har hugget varer fra, sagde hun.

Pia Adelsten (DF), medlem af retsudvalget, efterlyste mere effektive indsatser.

– Vi ville have, at den kriminelle lavalder skulle ned. Selv er jeg tilbøjelig til at mene, at den skal helt væk, så der ikke længere kan spekuleres i at sende mindre søskende ud og lave kriminalitet. Meget af det, der er lavet i forhold til de unge de seneste 20-30 år, har ikke virket efter hensigten. Og det er fordi, de unge ikke kan se, det har en konsekvens. Jeg tror, at mange af de indsatser, vi ser i dag, ville være gode nok, hvis der også var indbygget en konsekvens.

Vifte af bløde tilbud

Socialordfører Astrid Krag (SF) lagde vægt på en kombination af straf og forebyggelse.

– Vi mangler at udvikle noget, der ligger mellem den

bløde indsats og straffen. Sociale sanktioner, som de unge ikke kan vælge fra. Har man for eksempel lavet graffiti, er sanktionen, at den unge selv skal være med til at få det væk. Vi burde udvikle en vifte af bløde tilbud, som kan bruges i de tilfælde, hvor kriminaliteten ikke er så hård, at den skal straffes med sikret institution eller fængsel.

Til sidst talte retsordfører Kim Andersen (V) for skærpet forældreansvar.

– Vi har et samfund, hvor vi skal være rummelige, men vi skal også vise, hvad vi forventer. Og vi må være konsekvente, når nogle falder uden for. Jeg er sikker på, at en del af de her unge har brug for at møde en myndighed for at komme på rette vej. Derfor har vi også indført sanktioner over for forældre, som ikke tager ansvar for deres børn. Det virker præventivt i forhold til forældrene, og samtidig betyder det noget for folks retsfølelse.

Kim Andersen vedkendte sig dog også behovet for en forebyggende indsats.

– Omvendt skal vi sørge for, at der er gode skole-, uddannelses- og fritidsmuligheder til alle. Og jeg mener, at vi bør styrke SSP samarbejdet for at undgå, at børn og unge overhovedet begynder en kriminel karriere.

Debatten om det gode forebyggende arbejde vil fortsætte i den kommende tid, blandt andet i kraft af debatoplægget om "Gyldne regler for indsatsen over for kriminalitetsforebyggende arbejde", som Dansk Socialrådgiverforening har udviklet for at styrke debatten på området og sikre, at den viden, der findes, bliver bredt ud. 

br@socialrdg.dk

Læs mere om de gyldne regler på:
www.socialrdg.dk/fagopolitik

Læs mere om projekterne på:
www.denkortesnor.dk og www.kk.dk/hotspot

Har man for eksempel lavet graffiti, er sanktionen, at den unge selv skal være med til at få det væk, mener socialordfører Astrid Krag, SF.

Aldrig langt til en sagsbehandler

Ungekontakten i Kolding har fjernet skrankerne mellem familierådgivere, pædagoger og terapeuter og skabt en socialfaglig tre-i-en løsning for belastede unge i kommunen. Ungekonsulenterne kan både bevilge og behandle og mener, at ordningen har flere fordele end ulemper.

TEKST KIM NØRBYGAARD FOTO SCANPIX

Både faglige og økonomiske overvejelser lå bag, da Kolding Kommune i 2004 besluttede at oprette Ungekontakten. Kommunen anbragte for mange unge i specialpædagogiske tilbud og fik ikke valuta for pengene. Kim Hansen, udviklingschef i Socialforvaltningen, foreslog at skille ungearbejdet ud fra børnearbejdet og slå myndigheds- og pædagogopgaverne sammen.

– De unge havde brug for kontinuitet og personlig kontakt – og for en voksen, der fremstod som troværdig. Vi havde dårlige oplevelser med, at de unge smuttede, når de oplevede, at deres støtte-kontaktperson stillede dem noget i udsigt, som deres sagsbehandler bagefter ikke mente, var nogen god idé. Det kunne vi undgå ved at forene de to funktioner i én og samme medarbejder, siger han.

Han lovede politikerne, at udgiften til de ekstra medarbejdere ville blive modsvaret af en besparelse svarende til seks specialpædagogiske foranstaltninger. Den præmis holdt vand. Antallet af foranstaltninger faldt i både 2005 og 2006 med otte pladser.

Kort vej fra idé til handling

De faglige argumenter var også holdbare. Det konstaterer den daglige leder af Ungekontakten, Maren Hornbech, og ungekonsulenterne Lasse Nielsen og Bettina Beyer. De erkender, at den tætte kontakt til de unge og sammenblandingen af sagsbehandlerrollen med pædagogfunktion kan være svær at håndtere, men siger også, at de faglige gevinster opvejer udfordringerne.

Bettina Beyer, der er uddannet socialrådgiver, ser det som en stor fordel for de unge og deres familier, at de kun skal forholde sig til én person i stedet for to eller måske tre. Hun peger på, at de mange roller, hun har i forhold til de unge, afkorter vejen fra idé til handling.

– Det går for langsomt, hvis jeg først skal skrive en redegørelse, sende den ind til en sagsbehandler og så vente på et svar. Jeg havde en dreng, som jeg forsøgte at få til at gå i skole. Jeg prøvede meget, men den dag, det gik op for mig, at der skulle noget andet til, var det jo en nem sag for mig lige at lave handleplanen om, siger hun.

Lasse Nielsen nikker. Han har tidligere arbejdet som pædagog på en døgninstitution og var tit frustreret over, hvor svært det var at få fat i en sagsbehandler, når man stod med et akut problem eller en god idé. I Ungekontakten har han ikke de problemer.

– Jeg plejer at sige til de unge: "Når jeg skal have fat på en sagsbehandler, ringer jeg til mig selv. Og når det er mig, der ringer, tager jeg altid telefonen!"

– Desuden undgår vi den situation, at den unge siger: "Jeg ringer da bare til min socialrådgiver". Den splitting er vi fri for, tilføjer Bettina Beyer.

Fare for at brænde ud

Fraværet af formaliteter gælder også ungekonsulenternes forhold til de unge og deres familie. Ungekonsulenternes autoritet er ikke altid lige synlig for de unge. Det er ikke noget problem for Bettina Beyer.

– Autoriteten er der, den får bare et menneskeligt ansigt, siger hun og tilføjer, at det er nærheden til de unge, der giver energi til arbejdet, også når det er svært.

Men nærheden rummer også en fare. Som Lasse Nielsen udtrykker det: – Nogen gange kommer vi rigtig tæt på. Og det er fedt, men kan også være hårdt. Risikoen er jo, at man brænder ud.

Ungekonsulenten risikerer også let at fastholde den unge længere end fagligt nødvendigt. Det kræver selvdisciplin og selvjustits.

– Vi skal huske, at vi kun er i deres liv for en stund. At vi er der for at lære dem at klare sig selv, siger Bettina Beyer.



Et konsekvent ledelsestilsyn og pres fra venteliste til Ungekontakten sikrer, at der er flow i sagsgennemstrømningen. Der er fire årlige sagsgennemgange, hvor konsulenterne hver især skal gøre rede for deres arbejde – og i perioderne mellem opfølgningerne skubbe ventelisterne til sagernes udvikling. For at få nye ind må andre ud af sagslisterne.

Holder bevillingerne tæt til kroppen

Når medarbejderne i Ungekontakten taler med nysgerrige kolleger rundt om i landet, bliver de tit spurgt, om de ikke har svært ved at holde bevillingerne til enkeltydelserne nede, når de er så tæt på de unge og deres familier.

Maren Hornbech har tallene på rede hånd og kan fortælle, at der i årets første fem måneder kun er blevet givet 13 enkeltydelser i Ungekontakten, svarende til 35.000 kr.

– Vi er faktisk ret strenge i forhold til bevillingerne, siger hun.

– Det er meget bevidst, for vi vil ikke have, at det skal hedde sig ude i byen, at man bare kan gå ned i Ungekontakten, så får man i pose og sæk.

Men jo, det kan være svært at sige nej, medgiver de to.

– Men vi gør det alligevel, bare på en omsorgsfuld måde. Det er det, det handler om. Og hvis det bliver alt for svært, siger vi bare, at det er Maren Hornbech, der siger nej, siger Bettina Beyer med et glimt i øjet.

Selvom det altså kan være både hårdt og konfliktfyldt at være ungekonsulent, vil hverken Bettina Beyer eller Lasse Nielsen undvære de

sammenblandede roller. De er enige om, at de nye opgaver, de hver især har fået i Ungekontakten, supplerer deres oprindelige faglighed godt.

– Der er da ting, jeg godt kunne undvære, for eksempel notatpligten. Men jeg kan se nødvendigheden af den og bliver ikke frustreret over at skulle gøre noget, jeg egentlig ikke er uddannet til, siger Lasse Nielsen.

Bettina Beyer føler heller ikke, at hendes pædagogrolle er kommet til at skygge for hendes socialrådgiverfaglighed:

– I socialrådgiverkredse snakker vi tit om, at vi taler for lidt med borgerne. I Ungekontakten taler vi meget med de unge og deres familier, og det vil jeg ikke undvære. Samtidig bevarer jeg min socialrådgiveridentitet og kan gøre alle de ting, der fik mig til at blive socialrådgiver: Udrede, beskrive og bestemme. Og jeg mener, at mine udredninger og beslutninger bliver bedre af, at jeg kender de unge og deres familier så godt. ☺

I Ungekontakten i Kolding Kommune bevilger og behandler ungekonsulenterne. Det giver mulighed for at handle nu og her – og det giver de unge kontinuitet og personlig kontakt. Modelfoto.

redaktionen@socialrdg.dk

UNGEKONTAKTEN

- Tager sig af unge, der har alvorlige problemer, for eksempel unge i nærkontakt med stoffer og kriminalitet, selvskadende unge og anorektikere.
- De fleste kommer via Familierådgivningen. Også SSP og Åben Rådgivning kan henvise til ordningen.
- Har 12 ansatte, heraf ni ungekonsulenter. Hver ungekonsulent har 10-11 sager. Fire er socialrådgivere, fire er pædagoger og en enkelt er fængselsfunktionær.
- Ungekonsulenterne varetager alle opgaver vedrørende den unge og er både familierådgivere og pædagoger. Alle har en efteruddannelse i kognitiv terapi og praktiserer metoden i det daglige arbejde.
- Ungekonsulenterne deltager også i SSP-samarbejdet og Åben Rådgivning i Kolding.

Når mennesket bliver til kroner og øre

Den stramme beskæftigelsespolitik har sammen med kommunalreformen skabt et system i landets kommuner, som hverken er til gavn for socialrådgiverne eller kontanthjælpsmodtagerne med problemer udover ledighed.

AF LINE ASKGAARD, STUD. SCIENT. ADM. ILLUSTRATION EN:60

Mange sagsbehandlere og socialrådgivere vil sandsynligvis være enige i, at der er sket kolossale ændringer på social- og beskæftigelsesområdet de senere år. I dag er det ikke ualmindeligt at høre forskere sige, at socialpolitikken er blevet til beskæftigelsespolitik. Jeg vil her tage udgangspunkt i, hvad det betyder for borgere i systemet samt for socialrådgiverne og sagsbehandlere.

Min konklusion er, at der i kommunerne er blevet skabt et system med både den strammere beskæftigelseslovgivning samt kommunalreformen, der udfordrer den helhedsorienterede praksis og sagsbehandling, som de mennesker, der har problemer udover ledighed, har brug for. Et system, som både teknisk og indholdsmæssigt får betydning for den måde, politikken forankres på lokalt. Et system, som hverken er til gavn for socialrådgiverne eller kontanthjælpsmodtagerne med problemer udover ledighed.

Konklusionerne er jeg kommet frem til via en undersøgelse af en kommune i Danmark, hvor mit fokus lå på helhedsorientering i sagsbehandlingen for kontanthjælpsmodtagere, der har problemer udover ledighed.

Oplever ikke sammenhæng i systemet

Kommunalreformen har, for mig at se, skabt en række u hensigtsmæssige problemer for særligt de mennesker, der har problemer

udover ledighed. Ofte har disse mennesker kontakt til flere forskellige instanser end jobcentret, fordi de netop også har sociale problemer. På baggrund af en række interviews med kontanthjælpsmodtagere, var hovedkonklusionen, at kontanthjælpsmodtagerne sjældent oplever systemet som sammenhængende i forhold til deres aktuelle problemer, men tværtimod som ineffektivt, bureaukratisk og ikke mindst svært at navigere rundt i. Forvaltningerne – ofte jobcentret og socialforvaltningen – har svært ved at 'tale' sammen, og der er ikke længere én kontaktperson, men mange forskellige.

Skal samarbejde for at få hjælp

Et hovedargument for kommunalreformen var, at den ville skabe serviceforbedringer og kvalitet i arbejdet og samtidig udnytte stor-driftsfordele, da man kunne opnå en koncentreret ekspertviden på de forskellige områder. Samtidig forventede politikerne, at modellen ville minimere de administrative omkostninger, da de folk, der nu havde indsigt i problemstillingerne, ikke behøvede at kontakte de mange andre led. Min undersøgelse viser, at denne specialisering udfordrer den helhedsorienterede indsats for denne gruppe borgere, og at den hverken skaber færre administrative omkostninger eller færre indgange – og slet ikke én.

For det første har reformen medført, at rådgivning, sociale tilbud, behandling og den beskæftigelsesfremmende indsats ofte er i fare for ikke at hænge sammen, da beslutningerne ikke længere ligger hos en og samme person. Og konsekvensen kan være, at borgerne bliver visiteret til forskellige tilbud på en gang, som ofte ikke er realistiske i praksis.

For det andet har socialrådgiverne og sagsbehandlere i begge forvaltninger ikke længere mulighed for at tage de endelige beslutninger om borgerens økonomi. For borgeren skaber systemet derfor mange forskellige arenaer og mulige usammenhængende beslutninger. Samarbejde er således blevet en vigtig parameter for borgerne, hvis de skal have et sammenhængende tilbud og undgå at miste deres kontanthjælp.

Når samarbejdet ikke lykkes, er en hyppig konsekvens, at borgerens kontanthjælp stoppes på grund af manglende vidensdeling om en sag. Borgeren har ikke selv reageret på jobcentrets henvendelser, fordi mange ofte er dårlige eller bange for systemet. Men når kontanthjælpen stoppes, og det går op for borgeren, henvender de sig til socialforvaltningen og beder om enkeltydelser. Og så kører bureaukratiet med at skrive frem og tilbage mellem ydelsesservice, jobcenteret og socialforvaltningen. På denne måde øges

“

Skal jeg følge min socialfaglige overbevisning, eller skal jeg gøre min organisation tilfreds og gøre et knap så godt stykke arbejde? Samtidig med at de taler kvalitet, ik?

Sagsbehandler i Københavns Kommunes Jobcenter

omkostningerne, når en sag lukkes og åbnes i Ydelsesservice. Det bekræfter også den antagelse, der eksisterer på det sociale felt: At kontanthjælpsmodtagere, der mister deres ydelse, ikke forlader systemet endegyldigt, og at der derved kan bespares i kommunerne. I stedet stiger udgifterne i socialforvaltningen.

Barrierer for samarbejde

Man kunne spørge: Hvorfor tager sagsbehandlere og socialrådgiverne i jobcentrene ikke bare kontakt til eksempelvis en støttekontaktperson i socialforvaltningen, inden beslutningerne tages om både aktiveringsforløb og stop eller nedsættelse af kontanthjælpen?

Der eksisterer flere barrierer for at samarbejde og koordinere. For det første kræver et samarbejde mellem de to forvaltninger en samtykkeerklæring fra borgeren, så sagerne kan koordineres og stemmer overens. Men ofte sker der det, at denne gruppe borgere ikke altid dukker op til samtalen i jobcentret. Det umuliggør samarbejdet på grund af forvaltningslovens krav om samtykkeerklæring.

Et muligt behov for et tilbud i socialforvaltningen er ofte også i sig selv en problemstilling, hvis socialrådgiveren eller sagsbehandleren i jobcentret skal afklare det til samtalen med borgeren i jobcentret. Og hvordan når du egentlig at afklare borgerens problemer under tids-

pres uden at undgå at give et forkert tilbud? De fleste socialrådgivere, der arbejder med denne målgruppe ved, at det kræver et stort arbejde, hvis man vil sikre sig langsigtede løsninger.

Får ikke det rette tilbud

For mig at se står netop tidsproblematikken og de langsigtede løsninger i kontrast til hinanden. Med kommunalreformen fik landets kommuner ansvaret for at finansiere alle udgifter til forsørgelse og den aktive indsats. Refusionsreglerne mellem stat og kommune har skabt et økonomisk incitament for at sende de ledige i aktivering, og det betyder, at overholdelse af rettidigheden i jobcentrene er blevet ekstrem vigtig for ikke mindst sagsbehandlernes chefer. Det får i sidste ende betydning for socialrådgiverne og sagsbehandlerens praksis.

De fleste socialrådgivere og sagsbehandlere kan nok ikke genkende til, at de står i dilemmaer mellem at gøre organisationen tilfreds ved at overholde rettidigheden, samtidig med at de har lyst til at udføre det kvalitetsarbejde, de er uddannet til, og som er baseret på et socialfagligt stykke arbejde, som er holdbart.

Der er ingen tvivl om, at den socialfaglige vurdering er under pres i jobcentret på grund af de statslige krav, der rammesætter medarbejdernes opgaver. I sidste ende forværrer

det en borgers situation, da en manglende socialfaglig vurdering medfører, at borgeren ikke får det rette tilbud. I stedet kan en borger ende med at blive sendt rundt i forskellige tilbud, der ikke skaber progression på borgerens barrierer for at tage arbejde.

Kommunalreformen og den strammere beskæftigelseslovgivning har skabt en særlig økonomitænkning i landets kommuner, der besværliggør et samarbejde på tværs. I bund og grund handler dilemmaerne om, at beskæftigelsesloven bygger på ret og pligt og kan siges at være en indtægtskilde for kommunen, mens serviceloven bygger på et frivillighedsprincip, der giver anledning til udgifter. Desværre prioriteres økonomien oftest frem for mennesket, hvad enten disse er borgere, sagsbehandlere eller socialrådgivere. ☹

De fremhævede citater er fra rapporten: "Helhedsorientering for kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed" (maj 2010) af Line Askgaard.

Line Askgaard er stud.scient.adm. og arbejder desuden på Center for Alternativ Samfundsanalyse med metodeudviklingsprojekter for kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed.



Line Askgaard,
stud.scient.adm. Arbejder
på Center for Alternativ
Samfundsanalyse.

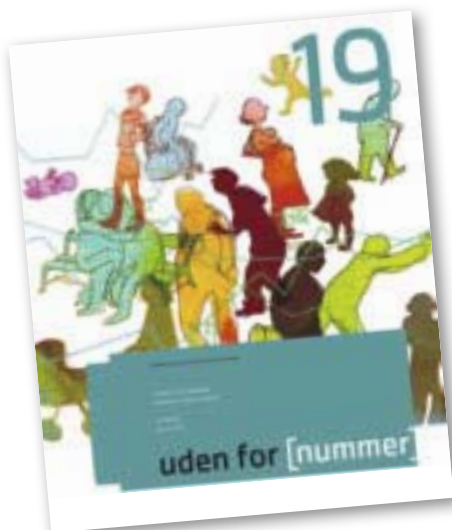


Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 17 er mandag d. 1. november klokken 9.00.



Nedlæggelse af Uden for Nummer

Med stor beklagelse kan jeg læse, at hovedbestyrelsen planlægger en sparerunde, som vil koste bladet Uden for Nummer.

I både politiske, forskningsmæssige og praksiskredse er der opmærksomhed på, hvordan koblingen mellem praksis og forskning kan udvikle det sociale arbejde. En måde at skabe denne kobling på er ved at gøre nyeste viden let tilgængelig for socialrådgiverne, så den bliver genstand for afprøvning og diskussion i praksis. Uden for Nummer er en sådan kobling.

Uden for Nummer formår at præsentere socialforskningen bredt og dét, at bladet kommer ind ad brevsprækken, gør det nemt for praktikerne at få indblik i ny viden – en let tilgængelighed som er nødvendig i den travle arbejdsdag, hvor fokus ofte er flyttet langt væk fra implementering af ny viden. På DS' hjemmeside står:

Uden for nummer har som ambition at belyse og analysere praksis - herunder formidling af udviklingsarbejde og forskningsresultater. Formålet med tidsskriftet er:

- at bidrage til diskussionerne på arbejdspladserne.
- at blive en hjælp til at sætte det praktiske sociale arbejde ind i teoretiske forståelsesrammer.
- at afdække dilemmaer i socialt arbejde.
- at vise, hvor faget trænger til mere viden, så vi i højere grad kan arbejde ud fra, hvad vi ved frem for, hvad vi tror.

Jeg tror ikke på, at artikler, der skulle være publiceret i Uden for Nummer, men som fremover ser ud til at skulle præsenteres sporadisk i *Socialrådgiveren* eller på hjemmesiden vil kunne leve op til ovenstående ambition, som er så afgørende for fagets fremtid. I mine øjne er der tale om en beklagelig besparelse, som er et stort tilbageslag for den altafgørende sammenhæng mellem praksis og forskning og også et muligt tilbageskridt for udviklingen af fagets legitimitet. Forhåbningen om, at denne besparelse vil blive nedstemt på repræsentantskabsmødet, lever dog fortsat.

Nina Særkjær Olsen, socialrådgiver og studerende på kandidatuddannelsen i socialt arbejde

Valg i Dansk Socialrådgiverforening

Medlemmerne skal her i efteråret vælge Dansk Socialrådgiverforenings politikere for de næste to år. Formand, næstformand og to ud af tre regionsformænd (Øst og Syd) er genvalgt ved fredsvalg. Til gengæld er der kampvalg om formandsposten i Region Nord, ligesom der er kampvalg om de øvrige pladser i hovedbestyrelsen.

Alle stemmeberettigede medlemmer skulle efter planen have modtaget stemmesedler i uge 41. Er du stemmeberettiget, men mangler at få stemmeseddel, så kontakt Lykke Brink, lb@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 62.

Du kan stemme elektronisk via hjemmesiden www.socialrdg.dk eller pr. brev. Sidste frist for modtagelse af stemmer er 14. november kl. 24.

Læs kandidaternes opstillingsgrundlag i *Socialrådgiveren* 15-2010 eller på www.socialrdg.dk/valg.

Dejligt med en tydelig formand

Jeg er stolt og glad for at være uddannet til socialrådgiver – jeg er ikke så stolt og glad for alle de besparelser, der i disse år rammer vores område, MEN heldigvis har vi en rigtig god formand i Bettina Post, som altid eller i hvert fald meget ofte er på pletten med den rigtige udtalelse – tak for det.

Tove Fabrin

– har været medlem af Socialrådgiverforeningen i over 20 år



REGIONSLÉDER

AF REGIONSFORMAND SØREN JUL ANDERSEN REGION NORD

Livlig generalforsamling

Klassekamp version 2.0, fagligheden under pres og valgmøde mellem de to regionsformandskandidater var nogle af de ting, som cirka 70 deltagere diskuterede på Region Nord's generalforsamling den 8. oktober.

Eliternes triumf

Journalist, forfatter og ivrig samfundsdebator Lars Olsen var inviteret til at uddybe sin seneste bog "Eliternes triumf".

Det var kendt viden om det lille flertal af akademikere og folk med mellemlange videregående uddannelser, der sidder på kommunikationen og meningsdannelsen, men ikke er i kontakt med over halvdelen af befolkningen - den del, som har en erhvervsfaglig uddannelse eller slet ingen uddannelse.

Lars Olsens nye vinkel er, at over en periode på 35 år har Folketingets sammensætning ændret sig fra at være repræsentativ for befolkningen til nu overvejende at bestå af akademikere og folk med længerevarende uddannelser. Det afskærer Folketinget fra befolkningen. Folketinget lukker sig om sig selv og truer selve demokratiet, er Lars Olsens frygt.

Fagligheden under pres

Generalforsamlingen havde en god diskussion af de voksende problemer, socialrådgiverne har med at fastholde fagligheden i disse nedskæringstider.

I beretningen blev det gjort klart, at det ikke kun er besparelser, krav om nulvækst og bureaukrati der presser fagligheden.

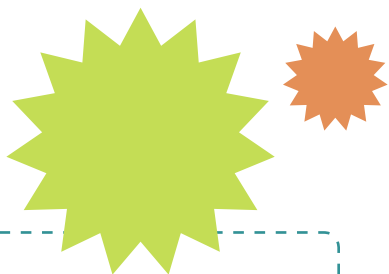
Også styringsmekanismer hentet fra den private sektor - New public management - har betydet, at budgetter er vigtigere end fagligt holdbare løsninger.

Hvordan tackler vi den udvikling? Det spørgsmål blev ikke endegyldigt besvaret på generalforsamlingen. Det blev dog klart, at vi ikke kun kan skyde på politikerne, men også selv må på banen. Med retten til at kritisere følger pligten til at komme med forslag til løsninger.

Tak for tilliden

Det var min sidste generalforsamling som formand og jeg vil hermed takke for medlemmernes støtte og tillid til mig.

sj@socialrdg.dk



BEHOVSANALYSE

Mentorordning for lederne i DS?

Formålet med en mentorordning er, at erfarne ledere kan stille deres ekspertise og viden til rådighed som mentorer for yngre ledere, der ønsker én at spille bold med om ledelsestemaer, personlige og faglige udfordringer ved det at være ny leder mv.

At etablere en mentorordning kræver imidlertid en vis interesse fra både erfarne og nye ledere. DS er derfor ved at afdække behovet for en mentorordning.

Hvis du er leder, har du fået - eller vil få - en mail, hvor du bliver spurgt, om du vil bruge en mentorordning. Enten som mentor eller mentee.

Du bedes sende dit svar senest 29. oktober - kan du ikke finde mailen, så skriv til konsulent Mille Østerlund e-mail mio@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 71, som også svarer på eventuelle spørgsmål.

REGION SYD

Odense-kontoret flytter

Kontoret i Odense flytter 12. november sammen med en lang række fagforeninger til Lumbyvej 11 i Odense. Årsagen er, at HK Midt, som DS lejer sig ind hos, har købt ny kontorbygning.

Det nye sted får vi blandt andet adgang til topmoderne mødelokaler og en konferencesal, der kan rumme ca. 300 deltagere. Der bliver lidt længere afstand for dem, der kommer til Odense med tog, til gengæld er der mange gratis parkeringspladser.

AMIR-TEMADAGE

Arbejdstilsynet og ny arbejdsmiljølov

Dansk Socialrådgiverforening inviterer arbejdsmiljørepræsentanterne (AMiR, tidl. sikkerhedsrepræsentanter) til temadage om Arbejdstilsynets rolle og opgaver, når der foretages tilsyn og gives påbud. Desuden præsenteres indholdet i den nye arbejdsmiljølov, som har fået den største revision siden 1977. Temadagene foregår 3. november i Roskilde, 4. november i Fredericia og 5. november i Randers - tilmeldingsfrist 25. oktober.

Læs mere om temadagene i kalenderen på www.socialrdg.dk/kalender.

**GENERALFORSAMLING****Alkoholbehandlere**

Faggruppen af alkoholbehandlere holder generalforsamling 11. november 2010 kl. 14.30 – 15 på Best Western Jørgensens Hotel, Søndergade 17-19, Horsens

Dagsorden ifølge lovene – læs den på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Forslag og emner, der ønskes drøftet på generalforsamlingen, bedes sendt til formand Birgit Blum Andresen, bia@blaakors.dk senest 4. november.

Vil du stille op til bestyrelsen, men er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan du give besked til Birgit Blum Andresen.

TEMADAG**Alkoholbehandlere**

Faggruppen af alkoholbehandlere inviterer til temadag om

- Afhængighed og hjernen – ved Morten Overgaard, som er neuropsykolog og leder af forskergruppen Cognitive Neuroscience Unit ved Hammel Neurocenter.
- Et andet liv – foredrag ved skuespiller Allan Olsen om livet som ædru alkoholiker og hans oplevelser udi alkoholismen som ung.

Det sker 11. november kl. 9 – 16.30 på Best Western Jørgensens Hotel, Søndergade 17-19, Horsens.

Tilmelding senest 24. oktober på bia@blaakors.dk eller telefon 30 55 54 86. Det er gratis for alkoholfaggruppens medlemmer at deltage.

JULEFROKOST**Seniorer i Nord**

Seniorsektionen i Region Nord holder julefrokost og jubilæum 25. november kl. 15.30 i KlosterCafeén, Klostergade 37, Århus hvor vi har bestilt en fyldig og dejlig buffet. Da vi har cafeen for os selv, kan arrangementet vare så længe, vi har lyst. I forbindelse med kaffen har vi tilrettelagt fortælling om Seniorgruppen aktiviteter i de 20 år siden, den blev etableret.

Bindende tilmelding senest 11. november til Aage Mogensen på aagemogensen@stofanet.dk, eller pr. post, Haslehøjvej 23, 8210 Århus V.

Deltagerbetaling 150 kr. Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektionen.

JULEFROKOST**Seniorer i Syd**

Seniorsektionen i Region Syd holder julefrokost igen i år – og som sædvanlig i Anne-Lise Hansens selskabslokale, Kingosgade 11, Odense. Det sker 1. december kl. 13.

I år gør vi lidt ekstra ud af det, fordi vi på den måde kan fejre, at Seniorsektionen har eksisteret i 20 år. Maden bliver som sædvanlig sådan, at vi hver betaler, hvad det koster. Drikkevarer medbringes, dog kan snaps købes pr. glas på stedet.

Tilmelding senest 25. november til Benthe Stig på b.stig@stofanet.dk, eller telefon 75 85 38 06. Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektionen.

Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på
www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



FOTO: SCANPIX

KONFERENCE**Faggruppen Børn, unge og familier**

Sæt X i kalenderen: Faggruppen Børn, Unge og Familier holder conference og generalforsamling 4. marts 2011 kl. 9 – 16.30 i Odense. Temaet for dagen vil være "Ethiske dilemmaer i socialt arbejde", hvor filosof Jørgen Husted fra Århus Universitet vil være oplægsholder.

Traumatisering og psykisk sygdom hos flygtninge og indvandrere

Psykiatrifaggruppen inviterer til temaeftersmiddag om traumatisering og psykisk sygdom hos flygtninge og indvandrere.

- Anden etnisk baggrund, psykisk lidelse og traumatisering. Behandlingstilbud og perspektiver. Oplæg ved overlæge Morten Sodemann, indvandrermedicinsk Klinik, Odense Universitetshospital.
- Når kulturen og den aktuelle socialpolitik spiller en rolle - udfordringen at arbejde med psykisk syge med anden etnisk baggrund. Oplæg ved socialrådgiver Birte Gam, Bostøtte i integrationsteamet i Århus Kommune.

Det sker 18. november kl. 12-17.30 i DS' lokaler på Vesterballevej 3A, Snoghøj, Fredericia. Tilmelding senest 1. november til psykiatrifaggruppen@gmail.com.

Læs hele programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

TEMADAG**Faggruppen Revalidering**

Revalideringsfaggruppen inviterer til temadag "Ha 'det godt" – ærlig, anerkendende kommunikation", som sætter fokus på socialrådgiverens trivsel og muligheder for personlig og faglig udvikling i deres arbejde.

Med udgangspunkt i den anerkendende metode vil chefkonsulent Peter Sass Hansen-Skovmoes give konstruktive bud på, hvad vi kan gøre for at "Ha 'det godt".

Det sker 18. november kl. 9-15.30 på HC Andersens Hotel i Odense – tilmelding senest 8. november til hanne_poulsen@ofir.dk.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Få nyhedsmails fra DS

Dansk Socialrådgiverforening udgiver et elektronisk nyhedsbrev, som udkommer om torsdagen. Nyhedsbrevet samler op på ugens vigtigste nyheder og begivenheder og henvender sig til socialrådgivere og andre med interesse for socialt arbejde. Tilmeld dig på www.socialrdg.dk/nyheder.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

26. OKTOBER, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere

Stiftende generalforsamling for Faggruppen for akademiske socialrådgivere.

3. NOVEMBER, ÅRHUS

Valgmøde i Århus

Tag din kollega med til valgmøde i Nord, hvor vi skal have ny formand, da Søren Andersen ikke genopstiller.

17. NOVEMBER, HOLSTEBRO

Hvad børn ikke ved

... har de ondt af. Temadagen om de barrierer, som professionelle udfordres af hos børn, forældre og sig selv.

18. NOVEMBER, FREDERICIA

Psykiatri

Faggruppen Psykiatri holder temamøde om flygtninge/indvandrere og psykisk sygdom.

4. NOVEMBER, FREDERIKSBERG

Selvstændige

Temadag om synlighed i fremtiden for selvstændige socialrådgivere

5.-7. NOVEMBER, FREDERIKSBERG

SDS Årsmøde

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende holder årsmøde.

Læs mere på www.sdsnet.dk/aarsmøde

9. NOVEMBER, ÅRHUS

Voksne med ADHD

Region Nord holder temadag om ADHD-diagnosens betydning og konsekvenser for det sociale arbejde.

17. NOVEMBER, HOLSTEBRO**24. NOVEMBER, ÅRHUS**

Hvad børn ikke ved har de ondt af

Region Nord holder temadag om de barrierer, som professionelle udfordres af hos børn, forældre og sig selv.

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmelse i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



Narrativt færdighedskursus for begyndere og let øvede

Lær at mestre den narrative samtale

Kursets hovedvægt ligger på øvelser i narrativ metode og samtaleteknik, interview af medkursister og/ eller klienter samt videooptagelser fra kursisternes dagligdag.

Der tilstræbes et trygt og stressfrit indlæringsmiljø, hvor det ikke gælder om at præstere, men at øve sig.

Små hold.

Ingen skriftlige opgaver.

Start Januar 2011. 7 moduler á 2 dage.

Pris 15.000 kr. + moms.

Sted : Externas lokaler i Nordjylland

Underviser: Elena Smith

Henvendelse og tilmelding elena@externa.dk

Omvendt Familiepleje



– forebygger adskillelse af børn og forældre
– hele døgnet

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendtfamiliepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision



Teamudvikling skaber effektivitet og trivsel

Teamudvikling fremmer medansvar, udvikling og læring og har til hovedformål at give teamet de bedste betingelser for at arbejde på en fælles opgave mod et fælles mål.

Albatros har mange års erfaring i at hjælpe med at udvikle og videreudvikle både det velfungerende, det mindre velfungerende og det nyetablerede team.

- Lær at arbejde med samarbejdet i teamet, så forskelligheder udnyttes og anerkendes
- Træn skiftet fra "at arbejde ved siden af hinanden" til at være fælles om opgaver og mål
- Skab fælles læring og udvikling
- Oplev større trivsel og bedre psykisk arbejdsmiljø

Praktiske oplysninger

Vil du høre mere om teamudvikling, kan du kontakte Albatros på 8618 5755 eller se nærmere på www.albatros.dk



Albatros

supervision · organisation · ledelse · samarbejde · coaching



Effektive løsninger – i en løsningsfokuseret og systemisk reference ramme

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private med særlig kompetence inden for:

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for unge 17-23 år.

Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor forskellige kommuner anbefaler os – eller ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.



Re Boot – giver unge mulighed for et liv med uddannelse og job

NYHED - beskæftigelses rettet dagtilbud til unge, der i en periode på 3 – 9 måneder støtter den enkelte ung i personlig kompetence, udvikling og bedste håb for fremtiden.

Målgruppe:

- Unge i alderen 17-23 år.
- Unge, som har haft det vanskeligt i livet.
- Unge, hvor det ikke er muligt at indgå i almindelige ungdoms-uddannelses tilbud.
- Unge, som har brug for generel viden om samfundet.
- Unge, som har brug for at udvikle evnen til at samarbejde og indgå i fællesskaber.
- Unge anbragt i egen bolig.
- Unge med ungdomskontrakt i fase 3.
- Ung med ADHD.
- Unge med misbrug modtages, hvis de er i behandling.

Move 1 har mere end 20 års erfaring i at motiverer og støtte unge til udvikling og blive aktører i eget liv.

Læs mere om dagtilbud på www.move1-konsulent.dk eller kontakt Move 1 Pia Lund-Nielsen tlf. 41 18 10 30.

✓ Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra dag 1
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 31-35 tusind kr.

Vil du høre mere om jobbet som vikar
kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!
- **Hele** landet!
- Kun **uddannede og erfarne socialrådgivere!**

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05

progres^o

Kursus i systemisk, narrativ og anerkendende samtalepraksis

Kursus henvender sig til professionelle der arbejder indenfor det sociale, pædagogiske, psykologiske og sundhedsfaglige praksisfelt og som arbejder med forskellige typer af samtaler.

Formål

- At få en solid og bred forståelse af systemisk og narrative teorier og metoder
- At kunne implementere metode og teori i professionelle praksis
- At udvide og udvikle egen personlige spørgeteknik

Indhold

- Teoretiske og metodiske oplæg fra kursusleder
- Øvelse, refleksion og træning i systemiske og narrative metoder
- Feedback på kursusedtagernes personlige stil i deres professionelle arbejde

Varighed 5 x 2 dage. Pris: 25.000,- ekskl. moms.

Kursusledere Cand.psych. Trine Reippuert, *koordinerende psykolog v. Århus Universitetshospital Risskov*
Cand. pæd. pæd. psych. Sine Weisschädel, *chefkonsulent ved Progres*

Nyt hold starter i februar 2011 – læs mere på www.pro-gres.dk eller ring på tlf.: 41 30 92 25

Progres | Badstuegade 5-7 | 8000 Århus C | www.pro-gres.dk

progres^o

Pædagogisk Psykologisk Socialfagligt HUS – Hvad Udtrykker Sproget

”Vi sætter de rette kompetencer i spil, i de rette kontekster på de rette tidspunkter”

- Kurser
- Workshops
- Temadage
- Coaching
- Supervision
- Samtalepraksis
- Privat socialrådgivning
- Praksisudvikling i specialrådgivning
- Special pædagogisk team

Kontakt:

Jacob Weisschädel,
Socialrådgiver og Direktør, mobil: 2072 7740
Peter Clausen,
Arbejdsmarkedsspecialist og Direktør, mobil: 4130 8619
Sine Weisschädel,
Cand. pæd. pæd. psych. og Chefkonsulent, mobil: 4130 9225

Progres | Badstuegade 5-7 | 8000 Århus C | www.pro-gres.dk



KOMPETENCECENTER PROSTITUTION INVITERER TIL GRATIS TEMADAG OM PROSTITUTION FOR SAGSBEHANDLERE PÅ VOKSENOMRÅDET.

10. november 2010 kl. 9.30 – 15.30 i Vejle
eller
23. november 2010 kl. 9.30 – 15.30 i Ringsted.

Formålet med dagen er:

- Udbrede kendskab til prostitutionsproblematikker
- Afklare egne holdninger og fordomme i mødet med den prostituerede
- Blive rede til at gå i dialog med/sagsbehandle personer der har været eller er i prostitution
- Få en viden om prostitutionskunder



Undervisere:

- Socialfaglige medarbejdere fra Kompetencecenter Prostitution
- Tidligere prostitueret Christina
- Prostitutionskunde Ib

Yderligere oplysninger og tilmelding senest 27. oktober til Sekretær Pernille Kiss Hansen tlf. 7242 3823 eller pkh@Servicestyrelsen.dk



Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Familiecentret Vibygård

Dag- og Døgnfamiliebehandling

Familiebehandling vil ofte være et billigt alternativ til anbringelse. Med 24 års erfaring ved vi, at det med en intensiv terapeutisk indsats er muligt at ændre dynamikken i familien.

Vi behandler familier med:

- Misbrug, incest, traumer m.m.
- Børn med særlige vanskeligheder
- Tilknytningsforstyrrelser

Vi tilbyder:

- Intensiv familierapi
- Forebyggende tidlig indsats
- Forældrekompetence undersøgelse
- Terapeutisk behandling af børn og voksne.

For nærmere oplysninger www.vibygard.dk

Familiecentret Vibygård

Vibygårdsvej 33b, 4130 Viby Sj.

Tlf.: 46 14 07 00 · e-mail: familiecentret@vibygard.dk

Bliv Mindfulness instruktør

Et uddannelsesforløb over 8 måneder, som klæder deltageren grundigt på personligt, praktisk og teoretisk.

Uddannelsens intensive træning, vil blandt andet:

- Give dyb personlig indsigt i Mindfulness
- Udvikle praktisk træning i guidning og undervisning i Mindfulness
- Give nøglekompetencer omkring undervisning og dialog

Kom til gratis informationsmøde 15. eller 16. november i Fredericia
Kontakt info@human-care eller
tlf. 51 90 12 96 for mere info.

**Tilmeld dig før årets udgang
og få uddannelsen til 2010 pris**



Vesterballevej 5 · 7000 Fredericia · Tlf. 51 90 12 96
info@human-care.dk · www.human-care.dk

Næste
holdstart
marts 2011



Mindfulness er
den korteste vej
til indre ro, over-
blik og reducere
af stress.



Esrom Kost- og Friskole er et godt valg –

Vi har et godt, stabilt og fornuftigt tilbud til en anbringelse.

Det koster 10.800 kr. for skoledelen og 18.700 kr. for ophold pr. måned.

Mange rapporter viser, at anbragte børn og unge klarer sig dårligere end ikke-anbragte.

I disse rapporter indgår kostskolerne sjældent som grundlag for undersøgelserne.

Vi har stadig stor kontakt med vores gamle elever via facebook, ved sports- og gamle elevarrangementer og det er utroligt bekræftende og positivt at høre og se, at de faktisk går ud og klarer sig rigtig godt og tilkendegiver, at vi har været vendepunktet i deres liv.

Det vil vi gerne dokumentere, så derfor denne undersøgelse.

"Undersøgelse af virkninger af kostskoleophold" viser:

- Langt de fleste af eleverne fra årgang 03-04 er i dag enten i beskæftigelse eller under uddannelse (80 procent)
- Størstedelen af de tidligere kostskoleelever er beskæftigede (71 procent), typisk inden for områder som telefonsalg, rengøring, køkken- eller butiksmedhjælp, salgsarbejde, servicearbejde og omsorgsarbejde.
- 26 procent af afgangseleverne står uden for arbejdsstyrken, og cirka en tredjedel af disse elever er i gang med en uddannelse.
- Lidt over halvdelen af eleverne har grundskole som højeste fuldførte uddannelse, mens de resterende elever har en gymnasial eller erhvervsuddannelse som højeste fuldførte uddannelse.
(Rambøll Management Consulting, den 15. januar 2010)

Vores elever kommer oftest fra brudte hjem med svage rammer, fra misbrug, fra en psykisk syg forælder, fra mobberi i folkeskolen, fra 'dårligt selskab' og andre forhold og problemer, der gør det vanskeligt at få et godt skoleforløb og en god start i livet.

Vi tilbyder faste og stabile rammer i et overskueligt trygt miljø med plads til 27 kostelever og 6 elever til efterværn med egen lejlighed. Undervisningen foregår i et stimulerende og differentieret miljø i små grupper. Fritiden er baseret på et fysisk aktivt liv, konstruktive interesser, sund mad, venskaber, forpligtende fællesskaber og gode relationer til stabile og troværdige voksne, i et trygt, overskueligt og familiært miljø.

Ring for yderligere oplysninger.

med venlig hilsen

Lis Møller
skoleleder

Jannik Offenberg
afdelingsleder

esrom

KOST- & FRISKOLE

Esrom Hovedgade 18, 3230 Græsted, 48 39 09 50
www.esrom-kost-og-friskole.dk



Fonden Bakkegården

- 5 socialpædagogiske opholdssteder
 - 2 interne skoler
 - akutmodtagelse
 - udslusning og efterværn

www.fondenbakkegaarden.dk

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk



- organisationsudvikling
- behandling
- undervisning
- supervision og coaching

**Læs om inpraxis systemiske
og narrative uddannelser, samt
aktiviteter på www.inpraxis.dk**

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28898130
Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22620251
Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22992560
Sygeplejerske, MARC, **Dorte Lund-Jacobsen**, dlj@inpraxis.dk, 40828466

inpraxis, Langesvej 37, 3400 Hillerød

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring



KINNERUP CARE

En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og –formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
17	11. november	27. oktober
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november
1/11	13. januar	22. december
2	27. januar	12. januar
3	10. februar	26. januar
4	24. februar	9. februar
5	17. marts	2. marts

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Vi ved det godt

Enlige mødre og højskoleophold er normalt ikke noget, man forbinder med hinanden.

Højskole er jo primært for ressourcerstærke unge i pausen mellem studentereksamen og den videregående uddannelse!

Ikke for den enlige mor, som har nok at gøre med at udfylde sin forælderrolle og at få et almindeligt (familie)liv til at fungere!

Og en højskole er da slet ikke for børn.

Nej, men vi er heller ikke helt normale!

På Familiehøjskolen Skærgården har vi nu i snart 40 år givet enlige mødre og deres børn mulighed for at komme på højskole med det formål at styrke hele familiens sundhed og trivsel.

Hos os får både børn og voksne mulighed for at nyde godt af kostskoleformens tryghed og struktur, det sociale fællesskab med ligesindede og af den livsnære og relevante undervisning, som vi kan tilbyde, netop fordi vi er - en højskole.

Se mere på www.familiehøjskolen.dk, eller ring 97 12 43 90.



Højskole, Børneskole, Vuggestue, Børnehave

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourcerorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter København d. 17.01.2011

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 17	29. oktober	11. november
Socialrådgiveren nr. 18	12. november	25. november
Socialrådgiveren nr. 19	26. november	9. december
Socialrådgiveren nr. 1/2011	4. januar	13. januar
Socialrådgiveren nr. 2	14. januar	27. januar

Ungerådgiver

Lolland Kommune søger pr. 1. januar 2011 en ungerådgiver til ungeteam Vest i Nakskov. Stillingen er normeret til 37 timer.

Vi tilbyder

- En målsætning om maksimalt 40 sager
- Et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsmiljø
- Mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- Fleksibilitetstillæg

Hvis du er nyuddannet, tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk/job

Vil du vide mere, kan du kontakte teamleder Annelise Andersen på 2341 9345 eller souschef Michael Vinther Hansen på 4167 3801.

Ansøgningsfrist

Frist fredag den 12. november med morgenposten. Ansøgning sendes til, Lolland Kommune, Børn- og Ungerådgivningen, Jernbanegade 7, 4930 Maribo. Samtaler forventes gennemført mandag den 29. november 2011.

mening

udviklingsmuligheder

åbenhed

helhedssyn

fleksibilitet



lollandkommune

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Socialrådgiver/formidler

til Familiecentret/modtagelsen i Holbæk Kommune

Holbæk Kommune ønsker at udvikle det nyorganiserede Familiecenter. Vi har derfor samlet vores erfaringer og kigget på vores kerneområder. Som en følge heraf har vi besluttet at styrke modtagelsen.

Modtagelsen behandler alle nye henvendelser fra borgere, daginstitutioner, skoler o.a., og målet er, at henvendelserne behandles ud fra et helhedsorienteret, tværfagligt og tværsektorielt samarbejde.

Med udgangspunkt i Servicelovens §11 yder vi en kvalificeret rådgivningsindsats. Vi har hurtig adgang til undersøgelser, afdækning af problematikker og behandling af børn, unge og familier med særlige behov.

Familiecentret bygger på ICS som den socialfaglige metode, og der er tæt og formaliseret samarbejde med Børne konsulentcentret, daginstitutioner, skoler o.a.

Stillingen er til besættelse 1/12/2010 eller 1/1/2011.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 4. november 2010.

Du kan læse mere om stillingen på:
www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk



BRØNDBY KOMMUNE

Brøndby Kommune søger to socialrådgivere til Vestegnens Erhvervscenter

Afdelingen består af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulenter, psykologer og lægekonsulent, som samarbejder om at afklare borgere, der i kortere eller længere tid har været ude af arbejdsmarkedet grundet sygdom. I afklaringen kan der indgå værkstedsforløb, undervisning, gruppevejledning og eksterne praktikker.

Yderligere oplysninger

Ring gerne til faglig leder Hanne Nielsen, tlf. 4328 3300, for at høre mere om stillingen.

Ansøgningsfrist den 25. oktober 2010.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 28. oktober 2010.

Vil du vide mere om stillingen?

Så gå ind på Brøndby kommunes hjemmeside **www.brondby.dk/job** og læs stillingsbeskrivelsen.

Det er også her du kan søge stillingen via vores elektroniske rekrutteringssystem.



**Helsingør
Kommune**

Rådgiver til Handicapteamet

Familierådgivningen i Helsingør Kommune

Handicapteamet er en del af Familierådgivningen i Helsingør Kommune. Vi er 5 ansatte der søger endnu en kollega.

I teamet er vi alle optaget af vores fælles faglige udvikling. Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og værdsætter hinandens forskelligheder. Vi ser svære opgaver som en faglig og personlig udfordring og er tilfredse med, at vi har stor selvstændig kompetence.

Handicapteamet er udfordrende og varieret. Vi deltager ofte i møder hjemme hos familierne eller i institutionerne og får dermed et bedre kendskab til børnenes hverdag.

Se mere på www.helsingorkommune.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



**ROSKILDE
KOMMUNE**

Socialrådgiver / Socialformidler til Sygedagpengeafsnittet

Til sygedagpengeafsnittet søger vi en socialrådgiver / socialformidler til sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af revalidering, indstilling til fleksjob og førtidspension. Vi arbejder målrettet med tidlig indsats og deltager som projektkommune i det landsdækkende TTA-Projekt.

Løn og Ansættelsesforhold:

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundløn 37.

Vi er et afsnit med 30 rare kolleger. Vi har et godt arbejdsmiljø, her er plads til alvor og latter sammen med kolleger i alle aldre.

Kontaktperson:

Dorthe Mieritz
Tlf.: 46317870, E-mail: Dorthem@roskilde.dk

Ansøgningsfrist: 26.10.2010. Ansøgning sendes pr. E-mail til: Dorthem@roskilde.dk

Samtaler forventes afholdt den 29.10.2010

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Den **Uvildige**
Konsulentordning
på Handicapområdet

Socialfaglig konsulent til Kolding

Er retssikkerhed og handicapområdet noget for dig?

Vi søger en konsulent, der vil medvirke til at styrke retssikkerheden på handicapområdet ved at rådgive primært borgere med handicap og deres pårørende.

DUKH rådgiver i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Du kommer til at rådgive inden for alle områder, og derfor er det en fordel, at du har bred indsigt i lovgivningen og i kommunernes indsats på området. Det gør heller ikke noget, at du kan lide at rådgive i komplekse sagsforløb. Vi dokumenterer rådgivningen og formidler erfaringerne på vores hjemmeside www.dukh.dk, i artikler og guides, som du også skal bidrage til.

Stillingen er på fuld tid med arbejdsplads i Kolding og løn- og ansættelsesvilkår efter aftale mellem DS og staten.

Læs det fulde stillingsopslag på www.dukh.dk/stillinger og om os på www.dukh.dk. Du er også velkommen til at kontakte centerleder Alice Brun eller faglig leder Hanne Petersen for yderligere oplysninger. Kontakt os på tlf. 7630 1930 eller mail: mail@dukh.dk

Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest 4. november kl. 15.**

WWW.DUKH.DK

Socialfaglig leder til Børne- & Familieafdelingen

drift + udvikling = resultater

Børne- og Familieafdelingen søger en socialfaglig leder, der kan være tydelig og inspirere 18 engagerede og dynamiske medarbejdere.

Gennem din ledelse og din kompetente viden er du garant for at få sammenhæng, mellem det vi vil og det vi gør. Derfor er tre nøgleord for vores arbejde klarhed, kompetence og kommunikation.

Du kan motivere medarbejderne i en afdeling, der er under løbende forandring. Du er opdateret med den generelle udvikling på børne- og ungeområdet herunder Barnets Reform.

Endvidere søger vi en leder, der er nysgerrig på nye IT-løsninger.

Det er vigtigt, at du er den leder, der kan fastholde udviklingen i den daglige drift. Det er en fordel, hvis du har afsæt i et solidt CV fra "den kommunale verden".

Du kan læse mere om stillingen, ansøgningsfrist og den kommune, der kan blive din næste arbejdsplads, på www.hvidovre.dk.



Ny start i Familieafdelingen i Svendborg

Det er nu, du kan være med – enten som teamleder eller medarbejder

I en spændende og målrettet udviklingsproces i Familieafdelingen, hvor vi har politisk og ledelsesmæssigt fokus og opbakning til en ny strategi, der har til formål:

- at styrke og opkvalificere myndighedsområdet og sagsbehandlingen omkring børn og unge med særlige behov og børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsniveau, og:
 - hvor vi som myndighed og bestillere er **skarpe i vores indsatser og opfølgninger**
 - hvor vi har stærkt fokus på **netværksinddragelse** i vores undersøgelsesarbejde og i vores indsatser
 - hvor vi inddrager **evidensbaserede metoder** i indsatserne sammen med kommunens Familiecenter
 - hvor vi selv løbende **evaluerer vores eget arbejde**
 - hvor vi på alle planer indgår i stærke tværfaglige samarbejdsrelationer omkring det forebyggende arbejde og i forhold til vores leverandører
 - hvor vi vægter **faglig og økonomisk bæredygtighed** i vores indsatser og overholder vores budgetter

Vi søger derfor pr. 1. januar 2011:

2 stærke socialfaglige, robuste og erfarne teamledere til henholdsvis børne- og ungeteamet og børnehandicapteamet

- som sammen med Familieafdelingens leder vil gå forrest i afdelingens spændende udviklingsproces
- som har mod og lyst til at implementere en styrket sagsbehandlingsfunktion med udgangspunkt i ovennævnte fokuspunkter
- som er stærke både juridisk og metodisk
- som både har fokus på eget team og den samlede afdeling
- som dagligt vil medvirke til budgetoverholdelse

5 robuste og erfarne børne- og ungesagsbehandlere til nynormerede fuldtidsstillinger

- som har lyst til at arbejde i en udviklingsorienteret afdeling
- som trives med en klar og tydelig myndighedsfunktion
- som er indstillet på at arbejde målrettet med ovennævnte fokuspunkter i den daglige sagsbehandling
- som ikke ser faglighed og økonomi som hinandens modsætninger
- som vægter tværfaglighed
- 4 af de nynormerede stillinger er i børne- og ungeteamet, og 1 stilling i handicapteamet

Vi er i forvejen 32 dygtige og engagerede medarbejdere i Familieafdelingen. Afdelingen er præget af stort fagligt engagement og af en uformel omgangstone med respekt for hinandens funktioner, og hvor vi har fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Der er for de faglige medarbejdere ret og pligt til deltagelse i ekstern gruppesupervision.

Med de opnormerede stillinger vil sagsantallet pr. medarbejder være godt 40.

Yderligere information om stillingerne fremgår på Svendborg Kommunes hjemmeside: Svendborg.dk/stillinger.

Har du enten som teamleder eller sagsbehandler lyst til at blive en del af vores afdeling og vores udviklingsarbejde, så send en skriftlig ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse til:

Svendborg Kommune, Familieafdelingen, Centrumpladsen 7, 2. sal, 5700 Svendborg **senest onsdag den 3. november 2010 kl. 12.**

For yderligere oplysninger er du også velkommen til at kontakte Familieafdelingens leder Inger Thorø Pedersen på tlf.: 6223 4610.



Svendborg
Kommune



Uddannelsesleder

SOSU Nykøbing F. søger en uddannelsesleder til grundforløb og pædagogisk assistentuddannelse til ansættelse pr. 1.12.10 eller snarest efter aftale.

Vi søger en person, som gerne må have uddannelse inden for social-, sundheds- eller pædagogisk område evt. suppleret med diplom/kandidatuddannelse. Gerne med erfaring fra personaleledelse.

Aflønning efter gældende regler.

Yderligere oplysninger på www.sosunyk.dk.



Skanderborg
KOMMUNE

Børnesocialrådgivningen

Socialrådgiver

Er du socialrådgiver på jagt efter et spændende job? Og kan du lide at være med til at udvikle din arbejdsplads sammen med engagerede kolleger?

Grundet barsel søger Børnesocialrådgivningen i Skanderborg Kommune en vikar til området for specialbistand (handicap) og to vikarer til sociale sager. Stillingerne er til besættelse fra 1. januar 2011 og er foreløbig for 6 måneder.

For nærmere oplysninger henvises til www.skanderborg.dk

Familieplejeteamet

Familieplejekonsulent

Skanderborg Kommune er i fuld gang med at styrke familieplejeområdet og implementere tiltagene i Barnets Reform.

Derfor søger Fagsekretariatet Børn og Unge en familieplejekonsulent til "familieplejeteamet".

Stilling ønskes besat 1. januar 2011 eller snarest derefter.

Har du lyst til at være med til at bygge en effektiv og velfungerende afdeling op, og har du relevante kvalifikationer inden for området, så vil vi gerne høre fra dig.

For nærmere oplysninger henvises til www.skanderborg.dk

Vi indhenter straffe- og børneattest.

Adelgade 44 . 8660 Skanderborg
www.skanderborg.dk



HEDENSTED
KOMMUNE

Se de ledige stillinger på
www.hedensted.dk/job, hvor du også
kan tilmelde dig vores jobagent

Faglig koordinator ved Jobcenter Hedensted

Jobcenter Hedensted søger snarest en faglig koordinator til en spændende stilling tilknyttet Jobcenterets sygedagpengeteam.

Stillingen er en fuldtidsstilling. Stillingen dækker fagområder som sygedagpenge, revalidering og fleksjob.

Ansøgningsfrist: 26.10.2010



Skal du flytte?

Så husk at ændre din adresse i medlemssystemet, ellers kan vi ikke sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen.

Klikker du ind på medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre adressen.

For at logge på din side skal du bruge dit medlemsnummer – det finder du bag på Socialrådgiveren.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningsystemet kan du sende en mail til medlem@socialrdg.dk eller kontakte Medlemsafdelingen mellem kl. 9-12 på 3338 6176.



Leder af Familieværket

De bærende værdier for al virksomhed i Syddjurs Kommune er:
Respekt – åbenhed – kvalitet – udvikling

Fra årsskiftet samler Syddjurs Kommunes Familieafdeling de kommunale sociale foranstaltninger for børn, unge og deres familier i én enhed, Familieværket. Vi søger derfor en engageret leder med mod på at stå i spidsen for denne fusion af i alt 46 dygtige medarbejdere. Tiltrædelse 1. december eller snarest derefter.

Familieværket varetager opgaverne

- Åben rådgivning
- Praktisk pædagogisk bistand i hjemmet
- Familiebehandling
- Støtte-/kontaktpersonordninger
- Timeafstning til familier med handicappede børn
- Gruppeforløb – f.eks. for søskende til handicappede og for børn af psykisk syge forældre
- Døgntilbud for unge, p.t. med 7 fuldtidspladser
- Modtagelse af flygtninge

Formålet med at samle foranstaltningsområdet til én enhed er at styrke udviklingspotentialer og kvaliteten i arbejdet. Familieafdelingen har en målsætning om, at indsatsen skal bygge på viden og forskningsresultater. Familieværket skal hjælpe familier med særlige vanskeligheder til at tage vare på børnenes opvækst. Derfor er der brug for et bredt kompetencefelt og forskellige metoder – herunder evidensbaserede familieprogrammer.

Familieværket er med sine dagaktiviteter placeret på to adresser – dels i Rønde i kommunens centrum, og dels i Ebeltoft, der er kommunens største by. Begge steder er der velegnede lokaler til den indsats, der ikke kan foregå i familiernes eget hjem.

I Familieafdelingen er en systemisk tilgang den overordnede forståelsesramme. Socialrådgiverne i myndighedsområdet arbejder ud fra Integrated Children's System, der bygger på forståelsen af, at børn og unges udvikling er afhængig af samspillet mellem tre hovedområder: barnets behov, forældrekompetencer og omgivelserne.

Opgaverne visiteres til Familieværket fra myndighedsområdet efter principperne i en bestiller-udfører-model.

Vi forestiller os, at du har en grunduddannelse inden for det pædagogiske eller sociale område, relevant efteruddannelse samt lederuddannelse og -erfaring.

Da Familieværket er en aftalestyret enhed, bliver du som leder i Syddjurs Kommune ansvarlig for at omsætte kommunens værdier og det fælles ledelsesgrundlag i hverdagen.

Send os din ansøgning, hvis du

- Brænder for ledelse
- Har lyst til at stå i spidsen for fusionsprocessen
- Vil arbejde som leder af en udførerenhed i en bestiller-udfører-model
- Vil bruge evidensbaserede metoder
- Vil være med til at udvikle døgnområdet med flere/nye tilbud

Stillingen aflønnes efter overenskomst med mulighed for tillæg for særlige kvalifikationer. I forbindelse med ansættelse vil der blive indhentet straffeattest og børneattest.

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte familiechef Jytte Dalgaard i uge 44 og 45, mandag-onsdag, i tidsrummet kl. 8.30-12.00 på telefon 8753 5078.

Ansøgningen skal sendes, så vi har den i hænde senest 15.11.2010 kl. 12.00.

Send den til ejd@syddjurs.dk eller til Syddjurs Kommune, att. familiechef Jytte Dalgaard, Hovedgaden 77, 8410 Rønde. Ansøgningsmaterialet bedes fremsendt i kopi, da vi ikke returnerer det.

Samtaler forventes afholdt i perioden 24.-30.11.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk



Spændende projektstilling i Norddjurs Kommune

Det lokale beskæftigelsesråd i Norddjurs Kommune har besluttet at oprette en projektstilling. Baggrunden herfor er, at der er et ønske om, at opprioritere indsatsen for gruppen af borgere som har behov for en erhvervsrettet indsats, men som på grund af lovgivningen ikke er berettiget til at modtage en forsørgerydelse i indsatsperioden.

Der er tale om en 1-årig projektstilling.

Opgaverne i projektstillingen omfatter bl.a.

- være tovholder på indsatsen overfor målgruppen
- motivere målgruppen
- sagsbehandling af målgruppen
- etablere relevante afklaringer
- lave indstillinger til det videre forløb
- yde råd og vejledning til borgere som retter henvendelse
- koordinere samarbejdet med interne og eksterne samarbejdspartnere og aktører

Din faglighed

Som udgangspunkt har du har en relevant uddannelse og/eller erfaring f.eks. fra en kommune, anden aktør eller lignende. Vi vil sikre, at du bliver godt introduceret til arbejdsopgaverne via godt introduktionsprogram og introduktion ved kollega. Det er vigtigt, at du kan navigere i en kompleks dagligdag med mange forskellige arbejdsopgaver.

Din personlighed

I dagligdagen er du robust og stabil. Du trives bedst med at have flere bolde i luften på én gang, og er god til at prioritere mellem opgaverne. Som kollega er du effektiv og resultatorienteret samt god til at motivere.

Vi tilbyder

- en organisation, hvor vi ønsker at gøre en forskel og hvor der er mulighed for dette
- faglig sparring ved koordinatorene
- en stilling som du selv kan præge
- et sagstal hvor du kan gøre en forskel
- mulighed for distancearbejdsplads
- mulighed for medindflydelse
- mulighed for at metodeudvikle fagområdet

Vil du vide mere

Du kan få yderligere information om Norddjurs Kommune på www.norddjurs.dk. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Christian Filskov på tlf.: 4010 1364 eller Benthe Andersen, 3F Djursland, på tlf.: 3035 3476.

Ansøgningsfristen er mandag den 8. november 2010 kl. 9.00.

**Ansøgningen sendes til Norddjurs Kommune,
Att. Christian Filskov, Torvet 3, 8500 Grenaa eller
pr. mail til gitts@norddjurs.dk**

NORDDJURS KOMMUNE: 89 59 10 00
HJEMMESIDE: www.norddjurs.dk





LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

4.000 kroner mere om måneden

Det var overskriften i en artikel i *Socialrådgiveren* 19. marts 2008. Længere nede i artiklen kunne daværende formand, Henning Breinholt, forklare, at han forventede, at lønstigningen for forskellige grupper af socialrådgivere ville være mellem kr. 3.800 og 5.000 inklusiv pension i overenskomstperioden.

Da vi forleden gjorde regnebrættet op, kunne vi konstatere, at socialrådgiverne på blot to år har formået at øge gennemsnitslønnen med cirka 4.200. Dermed gik den tidligere formands profeti i opfyldelse, næsten et år før overenskomstperioden udløber.

Grundlønprojekt – en succes

Der er ingen tvivl om, at der har været mange penge i overenskomsten fra 2008, men en stor ramme er ikke den eneste faktor, der har bidraget til det gode resultat.

Et vigtigt hjørne i OK08 var, at tillidsrepræsentanten fik adgang til at aftale, hvilken grundløn den enkelte eller alle på arbejdspladsen skulle have. Samtidig blev der i kommunerne aftalt en ny grundløn 34. Som en udløber af den nye lønmodel iværksatte DS et projekt om grundlønninger. Formålet var at få så mange væk fra den laveste grundløn (løntrin 31) og op på enten trin 34 eller 37.

Inden projektet gik i gang, var omkring halvdelen af alle socialrådgivere i kommuner og regioner på grundløn 31, og målsætningen var at rykke 14 procent af disse til enten løntrin 34 eller 37.

Siden maj 2008 har DS' tillidsrepræsentanter rykket over 15 procent af socialrådgiverne fra den laveste grundløn og til højere grundlønssindplaceringer. Nogle steder har man brugt Ny

Løn-midler til det, andre steder har man "vekslet" eksisterende trin til en højere grundløn. Til sammenligning rykkede cirka 5 procent væk fra den laveste grundløn i perioden fra 2006 – 2008.

Når vi fokuserer på en højere grundløn og ikke blot på at øge bundlinjen, er det, fordi statistikker over socialrådgivernes løn peger på, at en højere grundløn på sigt giver mere på bundlinjen.

Regional forskel

Set over hele landet er der stor forskel på, hvordan man har skullet arbejde med grundlønningerne. I Region Øst var den mindste grundløn i en række kommuner allerede grundløn 37, mens man i Region Syd og Nord vidste, at udfordringerne ville blive store.

Når projektet lykkedes, er det fordi man lokalt fik lagt en strategi, der virkede lige præcis dér – og fordi tillidsrepræsentanter og DS' konsulenter har gjort en super indsats for at få det gennemført. I nogle kommuner er grundlønprojektet brugt til at hæve mindstelønnen, mens man andre steder har brugt det til at garantere et løft til en højere grundløn efter eksempelvis tre eller fem år. Samlet set en stor succes, da det har været med til at sætte fokus på lønudviklingen for såvel nyuddannede som for dem, der har været på arbejdsmarkedet i mange år.

Mindre næste gang

"Grundlønprojektet" er nu afsluttet, men TR og konsulenter landet over vil fortsat arbejde for at få flest muligt videre fra den laveste grundløn. Det er der god fornuft i, da det er med til at sikre en udvikling omkring lønnen, også i tider hvor der ikke er så mange penge i spil.

En beskeden lønudvikling er netop kodeordet for de forhandlinger, vi står over for ved OK11. Derfor er det måske meget godt at have i baghovedet, at vi i den forudgående periode øgede den månedlige løncheck med kr. 4.200, når de næste stigninger ikke bliver så store.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening