

Socialrådgiver på Samsø:

ØJOB ER DRØMMEJOB



FLUGT FRA KOMMUNE

HALVDELEN ER
GÅET FRA SILKEBORG 4

KOMPETENCE KORT

DEN KORTESTE VEJ
TIL VARIGT JOB 8

HVERDAGENS HELTE

EVA KJER: I FORTJENER
BEDRE IMAGE 16

Vi vil gerne finde ud af: Hvor syg er syg?

I Randers får også sygemeldte kontanthjælpsmodtagere med lægeerklæring et tilbud – en såkaldt job- og sygeopfølgingsplan. “Fem skarpe” spørger afsnitsleder i Jobcentret Lars Harder, hvorfor man ikke må være syg i fred?

Hvorfor lader I ikke de sygemeldte være i fred?

- Vi ved af erfaring, at når man tager fat i de langvarige kontanthjælpsmodtagere og giver dem et beskæftigelsestilbud, så melder mange sig syge, og så kan vi begynde forfra, når de raskmelder sig. Vi vil gerne finde ud af: Hvor syg er syg? Er der lidt, man kan alligevel? Måske er der en borger, der lider af social fobi. Bliver hans fobi mindre af, at vi lader ham være i fred? Eller kan det måske være en hjælp, at vi tilbyder ham kursus på fobi-skolen?

Hvorfor betyder det ikke noget, at de har fået en lægeerklæring?

- Efter min mening er lægeerklæringen den største hindring for at få dem ud, for vi kan jo ikke arbejde med folk, når de er syge. Og vi taler jo ikke om, at de skal ud i 37 timers aktivering. Vi taler om at være i kontakt med dem to timer om ugen, hvor de får en samtale, dyrker motion, øver sig i at køre i bus osv. Helt enkle ting, men noget, som kan være stort, hvis man har gået hjemme i mange år.

Det er de praktiserende læger, der har givet den her gruppe borgere en sygemelding. Hvad siger de til, at I tager fat i borgeren alligevel?

- Det er klart, at nogle læger ser det som et mistillidsvotum til den lægeerklæring, de har skrevet. Men vis mig den person, der er så syg, at vi ikke kan lave et tilbud, der er forsvarligt. Og det kan lægerne som regel også indse, når vi taler med dem enkeltvis. Måske er det en samtale to timer om ugen, men det kan også være en gang om måneden – og vi kan også tage på omsorgsbesøg hjemme hos borgeren. I princippet kunne vi også møde op og tale med dem på sygehuset – det vil ligge inden for rammerne af vores tilbud.

Regner I så med, at de kan komme ud og passe et “normalt” arbejde?

- Ikke nødvendigvis. Men måske kan de klare at være ude bare 10 timer om ugen. Vi ved, at vi arbejder med et langsigtet perspektiv, og jeg har sagt: Vi skal ikke holde på folk, men omvendt er det også vigtigt, at de ikke kommer ud for tidligt. Vi taler om en gruppe borgere, hvor der skal arbejdes meget med motivation og selvværd. Det arbejde kan blive ødelagt lynhurtigt, hvis de kommer for tidligt ud i et tilbud, og så er vi lige vidt. Vi er indstillede på, at det her kan tage måske flere år.

Ender det ikke med, at der kommer flere på pension?

- Vi får klart flere på pension, fordi vi nu begynder at arbejde med dem, og de får en afklaring, de måske har haft behov for i flere år. Sådan vil det være. Men vi får også nogen ud, måske bare i nogle timer ugentlig, som aldrig troede, at de skulle få kontakt til arbejdsmarkedet.

mette.mork@mail.dk

Lars Harder
afsnitsleder i Jobcenter Randers

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.089
Trykt oplag: 13.300

Indhold

AKTUELT CITAT

"Så snart hun er ude af døren, bliver vi enige om, at siden hun er kvinde og 32 år, bliver hun sikkert gravid om fem minutter. Og så er der PMS og barns første sygedage og alt det der med følelser. Det er meget billigere og nemmere og sikrere at vælge en mand til jobbet. Så det gør vi."

Den svenske erhvervsmand Lars Einar Engström i forbindelse med udgivelsen af sin bog "En mandchauvinists bekendelser" til Ugebrevet A4.



FLUGT Siden nytår har halvdelen af sagsbehandlerne sagt deres job op i familieafdelingen i den nye Silkeborg Kommune. En drøj omgang, siger socialrådgivernes tillidsrepræsentant Carsten Kamp Hjøllund. **4**



KOMPETENCEKORT Virksomheder kan have svært ved at vurdere indvandreres kompetencer. Og indvandrere har brug for at dokumentere hvad de kan. Derfor er der udviklet et kompetencekort, som i stigende grad bruges på landets jobcentre. **8**



Ø-JOB At være socialrådgiver på Samsø stiller store krav til fagligheden. Alle sager skal følges helt til dørs, for her er ingen "fancy" projekter at henvise til, lyder meldingen fra socialrådgiverne på Samsø Jobcenter. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Flugten fra Silkeborg
- 6** Kort nyt
- 8** Kompetencekort
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Socialrådgiver på Samsø
- 16** Hverdagens helte
- 18** Debat
- 21** DS i pressen
- 22** Omsorg er ikke nok
- 24** Brug viden om handicaps
- 25** DS:Region
- 26** DS:NU
- 33** Stillingsannoncer
- 47** DS:Kontakt

SPECIALVIDEN De nye kommuner kan bruge os som sparringspartnere, siger to socialrådgivere fra Center for Små Handicapgrupper. Derfor tager de til efteråret på turné til landets kommuner for at dele ud af deres viden om sjældne handicap. **24**



Flugten fra familieafdelingen

12 ud af 25 sagsbehandlere har sagt deres job i familieafdelingen i Silkeborg Kommune op siden årsskiftet, og manglen på socialrådgivere gør det svært at få stillingerne genbesat.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



Hver anden stol i familieafdelingen i den nye Silkeborg Kommune er blevet forladt af sin ejermænd siden 1. januar. Eller i tal: 12 ud af afdelingens 25 sagsbehandlere har sagt op – heraf ti socialrådgivere.

- Jo, det har været en drøj omgang. Manglen på sagsbehandlere bevirker, at det er nødvendigt at lave en hård prioritering, og arbejdsmiljøet er meget præget af, at vi alle har flere sager end normalt. Det er en stor ekstra byrde. Vi tager os først og fremmest af de børnefamilier, hvor problemerne er så store, at det absolut ikke kan vente. Det kan i nogle tilfælde blive på bekostning af det mere forebyggende arbejde. Senere indgriben kan jo betyde, at problemerne forværres og dermed bliver sværere at arbejde med, og det er naturligvis ikke tilfredsstillende for hverken os ansatte eller de berørte borgere, erkender tillidsrepræsentant for sagsbehandlere i familieafdelingen, socialrådgiver Carsten Kamp Hjøllund.

Lige nu er der fem ledige stillinger, og det er ikke bunken af ansøgninger, der fylder på skrivebordene, fortæller tillidsrepræsentanten:

- Sidst vi slog stillinger op, var der tre potentielle ansøgere iblandt – heraf en jurist. Vi ansatte alle tre, men de to sprang fra igen. Det er svært at tiltrække erfarne ansøgere, og det betyder, at vi får mange helt nyuddannede ind,

og det kræver mere, end hvis vi fik medarbejdere med erfaring.

Baggrunden for de mange opsigelser forklarer Carsten Kamp Hjøllund med flere faktorer:

- Kommunesammenlægningen har trukket mange ekstra ressourcer fra det almindelige daglige arbejde og har medført en del ekstra bekvæmligheder. Fire kulturer har skullet forenes i én ny, og det har især været en stor forandring for mange af de ansatte at komme fra en mindre kommune til en storkommune som Silkeborg jo er blevet. IT-systemerne har ikke fungeret optimalt. Og indførslen af en ny metode til socialfaglig udredning af børnefamilierne har også trukket ekstra ressourcer. Den geografiske placering af afdelingen i udkanten af kommunen i Kjellerup koster ekstra tid til kørsel i forbindelse med hjemmebesøg, som er en vigtig del af arbejdet, hvilket igen medfører reduceret tid til arbejdsopgaverne.

Lys i mørket

Men heldigvis ser Carsten Hjøllund lys for enden af tunnelen. I august fik ledelsen for alvor øjnene op for problemets omfang, og der er foreløbig givet tilsagn om en opnormering på fire stillinger: En socialrådgiver, en ekstra leder, en IT-medarbejder og en administrativ assistance – plus flere penge i lønningsposen

og en ekstra bevilling til mere efteruddannelse.

- Vi har haft nogle gode lønforhandlinger og sagt til ledelsen, at der skal være bedre mulighed for efteruddannelse, fordi vi tror på, at det kan være med til at fastholde medarbejderne i jobbet, siger Carsten Kamp Hjøllund, som er glad for ledelsens forståelse.

- Jeg oplever, at ledelsen har fokus på og vilje til at få løst de problemer, vi står i. Da det kan være et hårdt belastende job, vi har, er det vigtigt, at rammerne for udførelsen af arbejdet er i orden, siger han.

Så lige nu er kommunens største problem at rekruttere medarbejdere til de ledige stillinger.

- Manglen på socialrådgivere bevirker, at der kan være brug for at tænke lidt kreativt for at tiltrække nye ansøgere. Men jeg håber, at vi snarest muligt får besat de tomme stillinger og opnår en stabil og fuld bemanning, så vi får mere normale forhold og kan komme videre i arbejdet med at opbygge den stadigvæk relativt nye familieafdeling.  tjr@socialrdg.dk

Med et gennemsnitligt sygefravær på 18,6 dage placerer Silkeborg Kommune sig lidt over gennemsnittet blandt de danske kommuner, viser den netop offentliggjorte fraværstatistik fra Det Fælleskommunale Lønndata-kontor. Læs mere på www.fldnet.dk



500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre

Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store

Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.

PKA⁺
...mere pension



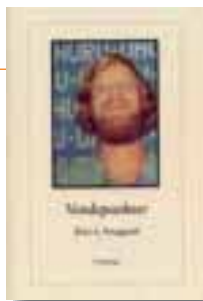
FOTO: SCANPIX

Handicappede:**TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET**

Vidensnetværket er et landsdækkende projekt i De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI), som er støttet via satspuljen. Vidensnetværket er et led i regeringens handlingsplan "Nye veje til arbejde – Hjælp til sindslidende og andre udsatte grupper" og skal medvirke til, at de handicappede, der har sværest ved at fastholde eller opnå beskæftigelse, kommer tættere på arbejdsmarkedet. Vidensnetværket henvender sig blandt andet til medarbejdere i jobcentre. Netværket vil råde over en bred vifte af tilbud til målgruppen, blandt andet et sekretariat, en hjemmeside med sidste nyt indenfor området, kurser og konferencer og netværksmøder.

Åbningen af Vidensnetværket 1. oktober 2007 markeres med en konference, der finder sted på Radisson SAS Scandinavia Hotel i København. Deltagelse i konferencen er gratis.

Se mere på www.vidensnetvaerket.dk

NYE BØGER**Biografi:****VENDEPUNKTER**

"Vendepunkter" fortæller historien om et rigt liv, trods svære oplevelser og kronisk sygdom som sclerose. Forfatteren socialrådgiver Bent Straagaard fortæller om en opvækst med fattigdom, dårlig skolegang, sygdom, forældrenes skilsmisse og faderens selvmord. Beretningen vidner om et menneske, der trods talrige svigt har bevaret evnen til at knytte og fastholde nære relationer. Bogens titel refererer til et vendepunkt, der indtraf den dag, da Bent Straagaard indså det selvdestruktive i sit liv og startede en ny odysse. Efter et ulandsophold uddannede han sig til socialrådgiver og arbejdede siden med børn og unge samt misbrug. Det er en bog om håb og mod, styrke og vilje og opfindsomhed. Og dermed en bog for mennesker, der har brug for at genfinde en tro på livet.

"Vendepunkter" er udgivet på forlaget Books on Demand, www.bod.dk, 208 sider, 199 kroner.

Jura:**SOCIALREFORMEN**

1. januar trådte den nye Servicelov i kraft, og der er kommet mange ændringer til Retssikkerhedsloven. Det er baggrunden for en nyudgivelse af Socialreformen bind I og II. Serviceloven indeholder reglerne om hjælp til forskellige grupper med behov for støtte, Retssikkerhedsloven indeholder reglerne om, hvordan myndighederne skal behandle sagerne. I begge udgivelser er hele det regelsæt, som knytter sig til den pågældende lov, samlet, og et fyldigt stikordsregister gør det lettere at finde rundt.

"Serviceloven – Socialreformen I", 728 sider, 625 kroner og "Retssikkerhedsloven – Socialreformen II", 222 sider, 299 kroner. Begge er skrevet af Christian Breinholt og Jørgen Christiansen og udgivet på Kroghs Forlag.

Ledelse:**MENNESKET BAG**

Hvad skal en leder gøre for at blive en virkelig leder – både af navn og gavn, spørger forfatterne til bogen "Menneske og leder". Og de giver selv svarene på, hvordan en leder kan vise opmærksomhed og skabe forandring, som batter både hos medarbejderne og hos lederen selv gennem "protreptik" – en dialogisk metode, der hjælper et menneske til at få det liv, det dybest set ønsker sig. "Menneske og leder, bliv den du er" af Poula Helth og Ole Fogh Kirkeby, Børsens Forlag, 288 sider, kr. 460

Handicappede:**FLERE FÅR ARBEJDE**

Ny undersøgelse fra SFI viser, at 25.000 flere handicappede er kommet i arbejde i løbet af et år. Den stigende beskæftigelse skyldes dels en bevidst beskæftigelsesstrategi, dels flere fleksjob og endelig stor efterspørgsel på arbejdskraft, skriver Politiken.

**BrugernesBaZar:****100 BESØGTE
SOCIALRÅDGIVERNE**

På BrugernesBaZar, som blev afholdt i Odense den 1. september i år, var der også et socialrådgivertelt med cafeborde, frugt, brød og kaffe. Her tog fire socialrådgivere dagen igennem imod de besøgende. Og interessen for at tale med os var stor, siger formand i Region Syd Anne Jørgensen.

- Jeg synes, det er en god ide med dette arrangement, hvor der en gang om året bliver sat fokus på udsatteområdet. Og for os som socialrådgivere var det en god dag. Vi havde måske 100 besøgende, både brugere, politikere og også socialministeren, og kunne på den måde vise, at vi interesserer os for andet end administration. Men det bedste var nok, at vi havde god tid til at tale med folk, og at vi fik lejlighed til at signalere, at vi godt ved, det kan være svært at være bruger, siger hun.

Offentligt ansatte:**LANGT BAGUD
MED FRYNS**

Personalegoder er voldsomt skævt fordelt mellem det private og det offentlige.

Kommunalt ansatte får stort set ingen fryns, statsansatte får i gennemsnit for 18 kr. om måneden. Privatansatte får for knap 300 kr. Oven i købet figurerer en stor del af frynsen ikke i lønstatistikkerne, og dermed snydes de offentligt ansatte for en automatisk opgradering af deres løn, siger forsker til fagbladet Resonans. Tallene kommer, efter at FTF har analyseret oplysninger fra skatteministeriet og sammenholdt dem med tal fra blandt andet Danmarks Statistik

**Vejledning:****GOD ADFÆRD I
OFFENTLIG FORVALTNING**

Er du i tvivl om, hvordan du skal forholde dig til gaver fra borgerne, om din habilitet i en sag, eller om en ordre fra din leder er ulovlig? Så kan du hente hjælp i en ny vejledning om god adfærd i det offentlige. Vejledningen er blevet til i et samarbejde mellem arbejdsgiverne på det offentlige arbejdsmarked, Personalestyrelsen, KL og Danske Regioner. Vejledningen oplyser også om offentligt ansattes ret til at ytre sig. Det anbefales blandt andet, at man på den enkelte arbejdsplads drøfter de ansattes ytringsfrihed og tilstræber at skabe de rette vilkår for en åben debat.

Vejledningen kan downloades på www.kl.dk

Den korteste vej til varigt job

Virksomheder kan have svært ved at vurdere indvandreres kompetencer. Og indvandrere har brug for at dokumentere, hvad det er, de kan. Det er baggrunden for udviklingen af et kompetencekort, som benyttes i stigende grad på landets jobcentre

AF BIRGITTE RØRDAM

Hvordan kan man forhindre, at overkvalificerede indvandrere eller flygtninge ender som taxachauffører? Og hvordan kan man få øje på de ressourcer, der gemmer sig blandt indvandrerkvinder, når de ikke taler det danske sprog og indtil nu har været hjemmegående? De spørgsmål fik i 2004 regeringen til at nedsætte fem regionale videnscentre, hvis formål er at afklare kompetencerne hos gruppen af indvandrere og flygtninge, samt sikre at alle myndigheder har adgang til viden og rådgivning om kompetenceafklaring.

Helt konkret er der i samarbejde med Rambøll og Arbejdsmarkedsstyrelsen udviklet et kompetencekort, der via en virksomhedspraktik skal afklare den enkeltes færdigheder, og som fungerer som et bilag til et CV for disse personer. Kortet er den enkeltes dokumentation på sine kvalifikationer overfor arbejdsgiveren. Et frivilligt redskab, men et redskab, som videnscentrene arbejder ivrigt på at få implementeret i jobcentrenes og integrationsafdelingernes arbejde samt andre steder, hvor man arbejder med at få flygtninge og indvandrere ud på arbejdsmarkedet.

Og spørger man i Videnscenter København, er der ingen tvivl om, at kompetencekortet har sin berettigelse.

- Ideen er at skaffe flygtninge og indvandrere i arbejde, hvor deres kompetencer kommer i spil. Og at sikre, at folk får bevis på deres kompetencer. Jo højere uddannelse, jo sværere er det at få et job efter kvalifikationer, ved vi. Virksomheder vil ofte være usikre, når de får en ansøgning fra en indvandrer. For er de kompetencer, som eksempelvis en mekaniker har med sig, lige så gode som en dansk mekanikers? Og hvis en ansøger skriver, at han har arbejdet med biler i 15 år, hvad er det så præcist han kan? Det er ting, som et kompetencekort vil kunne afdække, siger Line Katrine Ambye, der er kommunikationsansvarlig i videnscenter København.

Skjulte kvalifikationer

Men kompetencekortet egner sig også godt til at afdække kompetencer hos eksempelvis match 4 og 5 indvandrerkvinder, som ifølge Line Katrine Ambye ofte viser sig at have mange kvalifikationer, de kan tilbyde en virksomhed, selvom de måske ikke er så gode til at sætte ord på det eller har nogen egentlig uddannelse.

- Det er ikke kun de faglige kompetencer, der vurderes. Også de sociale, sproglige og almene kompetencer er i spil, og derfor egner kortet sig også til at klarlægge kompetencer hos match 4 og 5 indvandrerkvinder, siger hun.

Et kompetencekort skræddersys til den enkelte borger, og for at få kortet skal man i en kompetenceafklarende praktik, hvor virksomheden vurderer de kompetencer, man forud har spurgt ind til. Derved sikrer man også en meningsfuld praktik, mener Line Katrine Ambye.

- Virksomheden bliver forpligtet på en anden måde, end hvis det var en almindelig praktik. Man kan ikke svare på specifikke faglige kundskaber, hvis personen ikke har fået mulighed for at prøve arbejdsfunktionen, og hvis man ikke følger med i, hvordan det går praktikanten. Det bliver en slags blåstempling, og en del ender da også med at blive tilbudt job, hvor de er i praktik, fortæller Line Katrine Ambye. Hun påpeger, at kortet ikke kan misbruges.

- Kortet er alene et positivt dokument, for man undlader at skrive noget, hvis man ikke kan sige noget positivt, og så er det i øvrigt helt op til den enkelte, om han eller hun vil benytte det, forklarer hun.

Resultaterne ved brug af kompetencekortet er endnu kun sparsomt registreret, men en effektundersøgelse foretaget af Rambøll i oktober 2006 viste, at 25 procent af borgerne var i beskæftigelse 13 uger efter mod normalt 10 procent. ☺

br@socialrdg.dk



Line Katrine Ambye



Katrine Brenner



MEGET AT VINDE

Jobkonsulenterne er glade for kompetencekortet

Flygtninge- og indvandrerkvinder, der ikke har nogen uddannelse, ikke har erfaring fra tidligere beskæftigelse og ikke taler det danske sprog særlig godt, har ikke store muligheder for at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet. Derfor er der meget at vinde for netop den gruppe ved at bruge kompetencekortet. Det oplever Katrine Brenner, der er jobkonsulent i Center for Afklaring og Beskæftigelse, CAP, et af Københavns tre beskæftigelsescentre. Nærmere bestemt er hun tilknyttet et EU socialfondsprojekt under CAP, hvis formål er at hjælpe indvandrerkvinder ud på arbejdsmarkedet.

- I forhold til den målgruppe, jeg arbejder med, er kompetencekortet meget brugbart. Disse kvinder har meget brug for dokumentation for deres kompetencer, for det er de færreste arbejdsgivere, der vil ansætte folk, der intet har på deres CV. Samtidig er det svært at sælge sig selv, hvis sprogproblemer forhindrer en i at udtrykke, hvad man er god til, fortæller Katrine Brenner.

Fælles for kvinderne i socialfondsprojektet er, at de er så langt væk fra arbejdsmarkedet, at de har brug for en særlig indsats i form af undervisning og opfølgning for at komme i beskæftigelse. Kvinderne er i projektet i seks måneder, og heraf udgør praktikken op til tre måneder.

Gode resultater

- Som jobkonsulent er det min opgave at etablere den kompetenceafklarende praktik. Jeg taler med kvinderne et par uger efter, at de er startet for at finde frem til deres

ønsker og mulige ressourcer. Og herefter hjælper jeg med at finde en praktik, der passer til hver enkelt kvinde, fortæller Katrine Brenner, som har brugt kompetencekortet, siden projektet startede sidste jul. Og ind imellem med rigtig gode resultater.

- Jeg havde en kvinde, der aldrig havde været på arbejdsmarkedet. Hun kom i praktik i en børnehave i tre måneder. Det viste sig, at hun havde nogle fantastiske kompetencer i forhold til netop det at arbejde med børn. Hun var god i kontakten til børnene og deres forældre, god til at takle de svære situationer, interesseret i faget og åben for at lære nyt. Og hun stod netop for at falde for 300 timers reglen. Desværre kunne børnehaven ikke tilbyde hende job. Men de lavede et kompetencekort, der var helt i top, og med det fik hun tilbudt to-tre job og blev ansat i en almindelig fast stilling, netop som hendes kontanthjælp stod til at stoppe, fortæller hun.

At kompetencekortet kan gøre en forskel er Katrine Brenner ikke i tvivl om.

- Her i CAP bliver kompetencekortet også brugt til andre målgrupper, selv om der ikke stilles krav om det. Og det gør konsulenterne, fordi det kan være den korteste vej til et egentligt job og ellers som minimum er med til at sikre en bedre praktik. ☺

Læs mere om Videnscenter for Kompetenceafklaring for flygtninge og indvandrere på <http://www.vikafi.dk>

br@socialrdg.dk



SÅ DU RØGEN?

15. august trådte den nye rygelov som bekendt i kraft, og den betyder, at der som hovedregel ikke må ryges på indendørs arbejdspladser. Formålet er at udbrede røgfri miljøer for at forebygge skaderne af passiv rygning. Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for, at loven overholdes på arbejdspladsen.

Arbejdsgiveren har også pligt til at udforme en skriftlig rygepolitik, som er tilgængelig for alle og beskriver, om der må ryges på arbejdspladsen, hvorhenne i givet fald, og hvilke konsekvenser det har, hvis rygepolitikken overtrædes. Arbejdstilsynet vil også tjekke det, når de er på tilsynsbesøg.

Læs mere om rygereglerne på www.indeklimaportalen.dk

FOTO: SCANPIX



Employer branding:

FRISK MED DET HELE – OGSÅ MED PRISEN...

Forestil dig et slogan af den karakter i jobannoncen fra din lokale kommune eller region. Nej, vel...?

Men faktisk mener kommunikationsekspert, at employer branding er nødvendig, hvis de offentlige arbejdspladser skal tiltrække og fastholde medarbejdere.

Employer branding er arbejdspladsens egen markedsføring over for nuværende og kommende ansatte. Og her halter det offentlige gevaldigt bagefter de private virksomheder, viser en rapport, som konsulentvirksomheden Enalyzer har lavet i samarbejde med Personalechefer i Danmark (PID):

Under halvdelen (43 procent) af de offentlige arbejdspladser har ekstern branding med i deres overordnede

strategi, mens to ud af tre private virksomheder arbejder med begrebet.

- De offentlige ledere skal til at komme ud af starthullerne. Det handler om at promovere, hvad man gør for medarbejderne. Man skal tænke igennem, hvad det er for en arbejdsplads, man tilbyder, opfordrer Mogens Nielsen, direktør i Enalyzer.

Og branding er langt mere end tomme kalorier i reklamekampagner og events. For arbejdspladsen skal have noget at sælge sig selv på. Og her er arbejdsmiljøet noget af det vigtigste. Læs hele artiklen om employer branding på www.arbejdsmiljoviden.dk under Magasinet Arbejdsmiljø 06/2007.



mit NYE job

“Borgerne har indflydelse, og det giver engagement”

AF BIRGITTE RØRDAM

AGNIESZKA MONIKA SIDENIUS, 32 ÅR

NYT JOB:

1.4 2007 fra beskæftigelsesafdeling i Odense Kommune til Institut for Serviceudvikling (ISU), et privat konsulentfirma i Odense, hvor hun fungerer som konsulent for et projekt under Virksomhed Vollsmose, ”VV Catering”, der er et træningskøkken i Vollsmose.

JOBFORLØB:

Har læst Østeuropastudier på universitetet, arbejdet som polsk tolk, uddannet socialrådgiver fra DSH Odense i januar 2006. Herefter beskæftigelsessagsbehandler i Vollsmose til april 2007.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet i ISU?

Jeg blev anbefalet at søge jobbet. Efterhånden var det også blevet svært for mig at se, hvordan de aktiveringsprojekter, vi henviste til, skulle bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet, når borgerne aldrig havde været ude på det. Projekterne var ofte ikke gode nok i forhold til den tunge gruppe, vi arbejdede med.

■ Hvad er virkeligheden i dit nye job?

Jeg er med til at afklare borgernes ressourcer ved hjælp af handleplaner og kompetencekort. Det bygger på empowerment, det vil sige, at vi inddrager borgerne i det, vi laver. De har indflydelse, og det giver engagement, og på den måde er det et suverænt projekt. Mit job består desuden i at skabe kontakt til sagsbehandlere og tage mig af de socialfaglige spørgsmål med projektets 21 deltagere. Dermed får jeg mulighed for at lave det, man ikke kan nå i en beskæfti-

gelsesafdeling, og samtidig ser man folks ressourcer på en helt anden måde, fordi vi har tid, og vi lærer folk at kende.

■ Hvad er et godt job for dig?

Et job med engagerede kollegaer, et sted hvor jeg trives og udfordres. Og gerne et sted, hvor kollegaerne har forskellig baggrund, da det giver inspiration og faglig udvikling. Dybest set handler det vel om, at man kan se en mening med det, man laver, og at man har indflydelse.

■ Hvad laver du om 5 år?

Forhåbentlig er jeg stadig i ISU. Fem år føles ikke som særlig lang tid, når man har mange udviklingsmuligheder. Og så håber jeg, at jeg er med til at rejse rundt til forskellige kommuner i Danmark og formidle de erfaringer, vi gør os her i huset, hvor vi fokuserer på folks ressourcer frem for deres begrænsninger.



FOTO: SCANPIX

**Madpakken:****PEP DEN OP!**

Vi kender det vist alle sammen: Åbner køleskabet, finder de flade pakker med kødpålæg frem, klasker dem ned på et par skiver rugbrød, smider lidt madpapir om, ned i en boks af en art – og vupti: Madpakken er klar. Men er den spændende og indbydende? Dækker den vores behov for energi og kalorier i løbet af dagen? Eller skal den bare overstås, inden vi kan komme hjem til det lækre aftensmåltid?

Omkring en tredjedel af vores daglige kost, spiser vi, mens vi er på arbejde (eller vores børn i skole). Derfor er en god og mættende madpakke og mellemmåltider vigtige. Spiser du sundt og varieret i løbet af arbejdsdagen, gavner det dit helbred og velbefindende, du får mere energi og bedre koncentrationsevne - og lettere ved at holde vægten.

På www.altomkost.dk kan du finde mange gode råd til både din egen og resten af familiens madpakker. Ifølge Alt Om Kost består en god og sund madpakke af "fem fingre":

Grønt – gnavegrønt, salat eller pålæg

Brød – helst rugbrød eller groft brød

Pålæg – kød, ost eller æg

Fisk – mindst en slags fiskepålæg

Frugt – det friske og søde.

Opskrift:**BLÆSTEN GÅR FRISK
OVER EN FISKEFRIKADELLE****Du skal bruge:**

Et par fiskefrikadeller
75 g remoulade
1,5 dl A38 1,5 % fedt
1/2 tsk sukker
1/2 tsk groft salt
Peber
3 groftrevne gulerødder
50 g revet persillerod
2 forårsløg
Groft brød

Sådan gør du:

Riv gulerødder, persillerod og evt. forårsløg. Vend remoulade og A 38 sammen i en skål. Tilsæt krydderier og grønsager. Stil salaten tildækket i køleskabet 1/2 time. Rør salaten op og smag til. Spis den til fiskefrikadellerne sammen med noget groft brød.

Find flere opskrifter til madpakken på www.altomkost.dk

"Det er ikke nok at have hæve-sænkeborde, hvis man ikke oplever, at man har indflydelse og ikke er stolt af sit arbejde."

Direktør Jesper Højbjerg Christensen fra kommunikationsvirksomheden Advice A/S om branding af offentlige virksomheder i Magasinet Arbejdsmiljøet 06/2007.

Coaching:**VINDER FREM
BLANDT LEDERE**

Vi er i middelalderen. En mand kommer ridende og møder på sin vej tre mænd, alle i færd med at hugge sten.

- Hvad laver I?, spørger han.

Den første mand svarer:

- Jeg hugger sten.

Den anden mand svarer:

- Jeg hugger sten, så de kan bruges som byggesten, og den tredje mand svarer:

- Jeg er i færd med at bygge en katedral.

Historien bruges ofte i coaching-sammenhænge til at illustrere, at en medarbejder med indsigt ofte vil være en mere tilfreds medarbejder.

Coaching er en måde at tale sammen på – og en måde at hjælpe en person til at løse opgaver på den bedst tænkelige måde. Coaching bruges i stigende grad af ledere i erhvervslivet, skriver Magasinet Arbejdsmiljø.

**HÆNG JERES
RYGEPOLITIK
OP!**

Fra Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk kan man printe en blanket ud, udfylde arbejdspladssens rygepolitik og hænge den op, så den er synlig for alle.

Ø-JOB



med udfordringer

At være socialrådgiver på Samsø stiller store krav til fagligheden. Alle sager skal følges helt til dørs, for her er ingen "fancy" projekter at henvise til, lyder meldingen fra socialrådgiverne på Samsø Jobcenter.

TEKST OG FOTO: SUSAN PAULSEN

Gror der jordbær i Afrika? Det ved Flemming Kastberg ikke, men som socialrådgiver og jobkonsulent på Samsø Jobcenter ved han, at afrikanske starthjælpsmodtagere gerne vil plukke jordbær på Samsø. De er faktisk så ivrige jordbærplukkere, at Flemmings kollega i familieafdelingen nogle gange må sætte bremserne i. Det kan ikke nytte, at forældrene tager ud på jordbærmarkerne klokken fem hver morgen og efterlader familiens store piger derhjemme med ansvaret for de mindre søskende.

Socialrådgiverens udsendte har sat sig ind i Flemming Kastbergs champagnefarvede Suzuki Wagon R. Han har ventet ved færgelæjet i Sælvig på vestsiden af Samsø, og færgen fra Jylland var lidt forsinket. Derfor starter han straks bilen. Vi er på vej ud til en opfølgningssamtale hos en fleksjobber.

- Vi har et bredt udbud af rummelige arbejdsgivere, som vi er afhængige af, da vi jo ikke har en revalideringsinstitution, hvor borgerne kan blive målt og vejlet. Generelt har vi et godt samarbejde med øens arbejdsgivere. Også ham der, som er øens største transportvirksomhed, siger Flemming Kastberg og peger på den forankørende lastbil.

Torvedame med stråhat

Vi er nået frem, og han parkerer sin bil ved et lille gult hus. Fleksjobber Elisabeth Hastrup Petersen tager imod og inviterer os ind i haven. Hun har dækket op med kirsebær, kaffe og chai-te med friske mynteblade. Hendes arbejdsgiver Niels Vinther er også mødt op.

Han indsamler frugt og grønt på Samsø og sælger det i Århus og Vejle. Firmaet har ikke noget rigtigt navn, men Niels Vinther fortæller, at i Århus hedder han ikke andet end "Samsø-manden."

Elisabeth Hastrup Petersen, der også er kunsthåndværker, har været i fleksjob i knap fire år, fordi hun har lidt af depressioner. Hun tog selv initiativ til at skaffe sig et fleksjob.

- Jeg sad på færgen på vej hjem fra Århus, hvor jeg havde været til psykiater. "Jeg kan se på din aura, at du trænger til en fadøl", lød det. Det var så Niels. Og så tænkte jeg, at det var nu, jeg skulle spørge, om han kunne bruge mig. Jeg kender ham, fordi vi har haft børn i samme klasse. Elisabeth Hastrup Petersen er med til at pakke grøntsager og kører til både Århus og Vejle, hvor hun agerer torvedame med stråhat. Hun arbejder 20 timer om ugen, men får løn for 37 timer.

Til Flemming Kastberg siger hun:

- At køre varer kan godt stresse mig lidt, og jeg har været ude for, at jeg ikke anede, hvor jeg var. Ellers er jeg meget bevidst om at redigere min dagligdag, så jeg ikke bliver træt. Og det er trygt og godt for mig at vide, at jeg som fleksjobber har lov til at gå fra arbejdet med et minuts varsel, men jeg gør ikke brug af det. Jeg har måske to-tre sygdage om året – på grund af forkølelse.

De tabtes paradis

Opfølgningssamtalen er slut, og Flemming Kastberg sætter nu kursen mod Samsøs hovedstad, Tranebjerg, på midten af øen, hvor

jobcenteret har til huse. Siden han flyttede fra Århus til Samsø for to år siden, har Flemming Kastberg arbejdet som jobkonsulent. Med sig havde han sin kone Britta og deres yngste datter, som er faldet overraskende godt til. Hans kone har job som speciallærer, og spørger man ham om, hvordan det er at bo på en ø, lyder svaret, at det er der ikke så meget nyt i, for han er selv opvokset på Fanø.

Anderledes snakkesalig er hans kvindelige kolleger i jobcenteret. Socialrådgiver Pia Rasmussen tager ordet uden at tøve:

- Jeg arbejder her, fordi jeg ikke kan finde nogen bedre arbejdsplads. Samsø er de tabtes paradis. Som tilflytter kommer man ofte herover, fordi man har mistet noget. Jeg havde mistet mig selv i socialrådgiverfaget. Fagligheden var fuldstændig forsvundet, men her bliver jeg fagligt udfordret. Fordi vi virkelig kan tage udgangspunkt i det enkelte menneske – i de ressourcer og barrierer vedkommede har. Der er tid til at gøre arbejdet ordentligt – tæt på problematikkerne, tæt på borgerne og tæt på øens arbejdspladser.

For tiden er Pia Rasmussen ansat som vikar. Hun har været ansat i forvaltningen ad flere omgange, boet i København ind imellem, men har gennem flere år haft eget hus på Samsø. Hun er enlig og har ingen børn.

- Man skal gøre sig klart, at man ikke kan gøre karriere her på øen, og man kan frygte at gå lidt i stå. Derfor overvejer jeg indimellem at blive selvstændig.

Kollegaen Bente Madsen har arbejdet mange

FAKTA OM SAMSØ

Samsø ligger godt en times sejlads fra fastlandet, og der bor ca. 4.000 personer på øen. Ledigheden er med 6,6 procent dobbelt så høj som i resten af regionen. På Samsø Jobcenter fordeler borgerne sig på følgende grupper:

- 73 sygedagpengemodtagere
 - 31 kontanthjælpsmodtagere heraf 1 i matchgruppe 4, og 15 i matchgruppe 5.
- Det har ikke været muligt at få oplyst antal starthjælpsmodtagere og fleksjobbere.

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens rapport "Arbejdsmarkedet på Samsø" maj, 2007.



Socialrådgiver
Flemming Kastberg



Socialrådgiver
Pia Rasmussen



Fleksjobber Elisabeth
Hastrup Petersen



Socialrådgiver
Bente Madsen

år i Århus Kommune, og efter en to-årig periode på Samsø valgte hun efter et år som ansat i et vikarbureau at komme tilbage til øen. Hun er fraskilt og har voksne børn.

- Generelt trives jeg godt på Samsø, og jeg oplever, at jeg kan bruge min faglighed. I de store kommuner føler jeg mig som "skriverkarl" – primært administrativ medarbejder – mens jeg her på øen når meget mere rundt. Vi følger sagerne til dørs og er med i hele processen, da vi ikke har nogle fancy projekter, vi kan henvise til. Det stiller store krav til kreativiteten, og vi er nødt til igen og igen at opfinde den dybe tallerken, som matcher den enkelte borger. Det er en stor udfordring, men også fagligt dybt tilfredsstillende.

Pia Rasmussen supplerer:

- Eftersom vi stort set ikke kan give tilbud om uddannelse herovre, så skal vi finde alternative måder at få folk tilbage på arbejdsmarkedet. Vi laver nogle meget individuelle revalideringsforløb. Vi kan ikke sende folk på reva-center, så vi må selv måle deres arbejdssevne. Måske skal der psykolog på for at få selvtilliden til at gro. Måske er der brug for råd til smerte-tackling. Vi er så tæt på borgerne, at vi ikke kan undgå at få øje på tingene. Derfor rammer vi oftest rigtigt i matchet mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Ikke Hjorts opfindelse

På spørgsmålet om, hvordan kommunalreformen og etableringen af jobcenteret - hvor AF og den kommunale beskæftigelsesindsats er

fusioneret - har påvirket deres arbejde, er der kun begejstring at spore. Flemming Kastberg siger: - Summen af viden er blevet meget større. Med de to tidligere AF'ere er der flere, som jeg kan spørge til råds.

Bente Madsen er enig: - Det giver nogle hurtigere forløb, fordi de borgere, der tidligere har pendlet mellem a-kasse og sygemeldinger, de bliver stoppet, og vi finder ud af, om de skal have et tilbud i statsligt eller kommunalt regi. På den måde får vi brudt en uheldsmæssig cirkel. Men før reformen gik jeg også ned og samarbejdede med AF, så for mig er det ikke noget, som Hjort har opfundet.

På Samsø er arbejdsløsheden med over seks procent noget højere end i resten af regionen, men det er socialrådgivernes erfaring, at virksomhederne er meget imødekommende og gerne vil påtage sig et socialt ansvar. Pia Rasmussen forklarer det således:

- Her er en tradition for at tage et socialt ansvar, som ø-boerne ikke har glemt. I et lille samfund, hvor ingen er anonyme, giver det prestige at være social.

Flemming Kastberg udbygger forklaringen:

- Og vi ved hvilke typer virksomheder, der er gode til hvilke typer mennesker. De små virksomheder er mindst lige så ansvarlige som de lidt større.

Ø-kommune med kattelerm

Samsø er med sine rundt regnet 4.000 indbyggere ikke bare et mini-samfund, men også en mini-kommune. Et særsyn på det nye Dan-

markskort, men efter kommunalreformen var der syv små kommuner, som valgte det forpligtende samarbejde med en storkommune for at bevare deres selvstændighed. Samsø har via undtagelsesreglen – populært kaldet kattelerm – indledt et forpligtende samarbejde med Århus Kommune. Derfor hedder jobcenteret på Samsø i virkeligheden Jobcenter Århus-Samsø, men det er vist en biting for ø-socialrådgiverne. De slider i hvert fald ikke på samarbejdet med den store kommune.

- Vi er faktisk ansat af Århus Kommune. Jeg har brugt deres jurister i tvivlsspørgsmål, for eksempel om revalidering kan få dækket udgifter til overnatning. Ellers har vi ikke så meget med dem at gøre, siger Bente Madsen.

Det har de så til gengæld med familieafdelingen, der bor i stue-etagen i det store hus – en nedlagt skole. Vores møde bliver ophævet, da Flemming Kastberg bliver kaldt ned ad trapperne. Sammen med et afrikansk forældrepar, socialrådgiver Henny Fruerlund fra familieafdelingen, en tolk og to pædagoger fra den lokale SFO skal jobkonsulenten finde en afvejning: Må forældrenes jordbærplukning spærre vejen for de to store døtres mulighed for en tur til København? ☺

sp@socialrdg.dk

Alle SAGER har et ansigt

For socialrådgiverne i Samsøs familieafdeling er det svært at være anonym og derfor en udfordring hele tiden at være repræsentant for den gode indsats. Også efter arbejdstid - i Brugsen, til forældremøder...

TEKST OG FOTO: SUSAN PAULSEN

Er ø-livet en adgangsbillet til livskvalitet? Det vil de to socialrådgivere Henny Fruerlund og Jannie Salsø fra familieafdelingen i Samsø Kommune ikke skrive under på, selv om de begge er glade for at bo og arbejde på øen. Jannie Salsø, som selv er indfødt samsing, siger:

- Samsø er kendetegnet ved at være et tilflugtssted for rigtig mange familier på godt og ondt. Nogle ønsker at starte på en frisk, andre er på flugt fra de sociale myndigheder. En flugt, som ikke lykkes, fordi deres sociale sag bliver sendt lige i numsen af dem. Fælles for tilflytterne er håbet om, at naturen og havet kan give livskvalitet.

De to kolleger fremhæver, at en af de store fordele ved at være socialrådgiver på en lille ø er, at helhedsorienteret arbejde let kan lade sig gøre, og at de derfor kan lave en tidligere indsats:

- Her samarbejder vi med den kommunale folkeskole og to små friskoler, mens da jeg var ansat i Vejle samarbejdede med mange skoler. Alle lærere og pædagoger kender os og har derfor ingen barrierer i forhold til at kontakte os. Vi har en utrolig tæt kommunikation med dem, og på den måde bliver mange problemer taget i opløbet, siger Henny Fruerlund.

En anden fordel er, at vejen mellem de forskellige instanser i kommunen er kort, og samarbejdsrelationerne er ifølge de to socialrådgivere gode, fordi alle kender hinanden. Nærheden i forhold til borgerne betyder også, at de som socialrådgivere ikke kan komme udenom at gøre tingene ordentligt.

- Det er sundt, at vi er tvunget til at se folk i øjnene. Det betyder, at vi ikke kommer langt med hurtige afslag eller ved at agere skrankepaver, for så bliver vi stillet til regnskab, når vi møder borgerne i Brugsen, siger Henny Fruerlund.

Jannie Salsø formulerer det lidt skarpere:

- Uden at det skal forstås negativt, kan man sige, at det er udelukket at "lulle" sig hen i stress, for alle sagerne i bunkerne har et ansigt – og det forpligter.

Socialrådgiverne i familieafdelingen har ca. 40 sager hver.

Indfødt rollemodel

Jannie Salsø er den eneste af Samsøs socialrådgivere, der er vokset op på øen.

- I kraft af at jeg er vokset op her, har jeg et dybt kendskab til nærmiljøet, og jeg kan hurtigt spore mig ind på sammenhængen i en familie. Og generelt oplever jeg, at fordi jeg har min fortid her, er det ufatteligt vigtigt, at jeg selv er en god rollemodel. Jeg kan ikke færdes nogen steder uden, at jeg hele tiden har i baghovedet, at jeg er socialrådgiver i en familieafdeling. Det er et meget bevidst valg, hvis jeg sætter mig på Ballen Havn og drikker en øl – for måske har jeg for to dage siden sagt til en mor, at hun ikke hele tiden kan sidde på havnen og drikke øl...

Selv om Henny Fruerlund ikke er indfødt, kender hun godt fornemmelsen af ikke at kunne agere i ø-samfundet uden at blive genkendt som socialrådgiver.



Socialrådgiver
Henny Fruerlund



Socialrådgiver
Jannie Salsø

- Man skal være sikker på, hvornår man har-hvilken kasket på. Du bevæger dig hele tiden i sammenhænge, hvor du krydser dine kunder. Det stiller store krav til, at man kan sige fra – at man ved, hvornår man er på arbejde, og hvornår man ikke er. Men ofte er man en lille bitte smule på arbejde hele tiden, selv om det ikke bør være sådan.

Inhabil eller ej

Både Jannie Salsø og Henny Fruerlund fremhæver, at det er specielt, men i så lille et samfund uundgåeligt, at de skal være myndighedspersoner for mennesker, de kender fra andre sammenhænge. Det kan være en familie, hvis barn ens eget barn går i klasse med, eller for Jannie Salsøs vedkommende en person, hun selv har gået i klasse med.

- Som udgangspunkt tænker jeg, at det ikke er en god idé, hvis jeg går ind i en sag, hvor en af mine tidligere klassekammeraters børn er involveret. Men jeg har flere gange været ude for, at en bekendt har ønsket, at jeg fik sagen – måske fordi vedkommende tænker, at jeg ikke tør gå til biddet. Det har så kun kunnet lade sig gøre, fordi jeg har min leder på sidelinien.

De understreger, at de som socialrådgivere ofte ville være inhabile, hvis der gjaldt de samme regler på Samsø som på fastlandet.

- Jeg er ikke inhabil, fordi et barn, som vi har en sag på, går i mit barns klasse. For så ville jeg være inhabil hele tiden. Som udgangspunkt er vi inhabile, hvis vi kommer sammen med

nogle af vores klienter privat, eller hvis vi selv mener, at vi ikke formår at være objektive. Så sker det, at vi bytter sag. Jeg har haft flere sager med børn fra min søns klasse, og de første par år må jeg indrømme, at jeg var lidt utilpas ved det. Også fordi nogle af børnene var min søns legekammerater, og så vidste jeg mere, end det er rart at vide som mor, fortæller Henny Fruerlund.

- Som indfødt er jeg nok den, der er mest inhabil, siger Jannie Salsø og ler. ☺

sp@socialrdg.dk

BØRN PÅ SAMSØ

- Ca. 850 børn og unge under 18 år
- 10 børn er anbragt i pleje
- 7 børn er anbragt på institution
- 38 børn modtager forebyggende foranstaltninger (bl.a. aflastning)
- 32 børn fik foretaget § 50 undersøgelser og/eller fortløbende samtaler med sagsbehandler

Kilde: Samsøs familieafdeling

Hverdagens



Professionsstrategi

Det er skidt for professionen og for den sociale indsats, at socialrådgiverne til tider bliver skældt ud i stedet for at blive betragtet som hverdagens helte, som de egentligt er.

AF FHV. SOCIALMINISTER EVA KJER HANSEN (V)

Det kan forekomme mærkværdigt og uretfærdigt, at socialrådgiverne ofte er en udskældt gruppe i samfundsdebatten. Grunden er i høj grad, at socialrådgiverne har nogle af de sværeste arbejdsopgaver i dette land. De skal både kunne bringe svært udsatte mennesker på ret køl, og samtidig skal de leve op til politikernes forventninger om hurtige løsninger til den rigtige pris. Den slags forventninger er svære, ja nogen gange nærmest uladsiggørige at leve op til.

Så socialrådgiverne må tage kampen op med de umulige forventninger. Nogle gange ved at overgå dem! Andre gange ved at nuancere dem. Under alle omstændigheder er det skidt for professionen og skidt for den sociale indsats, at socialrådgiverne til tider bliver skældt ud i stedet for at blive betragtet som hverdagens helte, sådan som de egentligt er.

Jeg er derfor fuldstændig enig med DS' næstformand Bettina Post i, at socialrådgiverne må pleje deres image, tage stilling til fagets udvikling, sætte dagsordenen for det gode sociale arbejde og fortælle, hvorfor socialrådgivernes indsats er så nødvendig (Bettina Posts kronik blev bragt i *Socialrådgiveren* nr. 6/07, red.).

Forventninger eller pres

Socialrådgiverne gør et uvurderligt stykke arbejde. De spiller en helt central rolle for de – desværre alt for mange mennesker – der har brug for rådgivning og hjælp af det offentlige. Mennesker, der – ofte med rette – forventer, at socialrådgiveren kan hjælpe dem videre

i livet. For at udføre den opgave skal socialrådgiverne have stor faglig viden og bred menneskelig indsigt, kunne håndtere en ganske kompliceret lovgivning og derudover have kendskab til den mangfoldighed af sociale tilbud, som vi har i dagens Danmark.

Endelig skal socialrådgiverne håndtere de forventninger, som politikere i den lokale kommune, i Folketinget og, nå ja, os ministre til tider har til, hvordan arbejdet gøres. Forventninger, som nogle gange forveksles med pres og pression.

Netop derfor glæder jeg mig over, at Dansk Socialrådgiverforening har sat sig for at udarbejde en professionsstrategi for socialrådgiverne.

Væk fra myterne

Jeg tror, det er vigtigt at komme væk fra de mange myter om professionen – både fra de myter, der skyder på socialrådgiverne for at være ufølsomme repræsentanter for et umenneskeligt system, og de myter, der handler om, at området er styret udelukkende af følelser og "omsorgsstrang" for de svage og udsatte.

Men først og fremmest må en professionsstrategi handle om at fastslå socialrådgivernes ekspertise. For mig at se bør det overordnede mål for strategien være at skabe respekt og lydhørhed hos de primære samarbejdspartnere – borgerne, politikerne og de kommunale og regionale aktører. Det er kort sagt helt afgørende for socialrådgiverne, at I bliver betragtet som professionelle aktører. Nogle, hvis ekspertise ikke bare kan verfes af.

Men hvordan gør man så det? Det spørgsmål er der nok

Klik og vind

Alle mener noget om socialrådgivere – hvad mener du? Brug fem minutter på at komme med dit bud på en professionsstrategi, der skal give socialrådgiverne en klar profil – et brand – så alle ved,

hvorfor socialrådgivere er uundværlige. Klik ind på www.socialrdg.dk/ps og deltag i lodtrækningen om Lars Olsens nye bog "Den nye ulighed". Vi udlodder to bøger hver måned.

helte



ikke noget simpelt svar på – det vidner Dansk Socialrådgiverforenings store forarbejde til professionsstrategien jo også om. Jeg tør dog godt give et konkret bud på et område, hvor det vil give mening at tage fat.

Mere specialisering

Jeg er nemlig enig med Ole Toftegaards betragtning i Socialrådgiveren nr. 12 om at overveje en øget grad af specialisering i grund- og efteruddannelserne. Komplexiteten i opgaverne bliver ikke mindre fremover, tværtimod. Ikke bare fordi der kommer ny lovgivning hen ad vejen, men også fordi borgerne har en berettiget forventning om, at de tilbud om hjælp og støtte, de får fra det offentlige, er så individuelt tilpassede som muligt.

Det stiller store krav til den enkelte socialrådgivers indsigt i de enkelte lovområder og til socialrådgiverens faglige dømmekraft og overblik. Det er langt fra nok at kunne sine paragraffer og regler – faglighed, kompetenceudvikling og specialisering vil være altafgørende for at finde de bedste løsninger på den enkelte borgers problem. Derfor skal hele faggruppen være klar til løbende at udvikle og udbygge de faglige kompetencer – og klar til at søge den grad af specialisering, der kan være nødvendig for at opretholde fagligheden og overblikket. Det er da også derfor, vi i regeringen løbende har fokuseret og brugt penge på mere efteruddannelse af for eksempel socialrådgivere.

Jeg ser frem til, at socialrådgiverne med den nye professionsstrategi får kridtet banen op for en ny, mere synlig og skarpt defineret rolle, så de også i fremtiden kan stå som markante aktører i det danske velfærdssamfund. ☺

PROFESSIONS-STAFET:

HVEM ER SOCIALRÅDGIVERNE? HVAD KAN DE, OG HVAD STÅR DE FOR?

Med socialministerens stafet-kronik, der er den sjette i rækken af stafet-kronikker, slutter professionsstafetten.

De tidligere kronikker har været bragt i Socialrådgiveren nr. 14, 12, 10, 8 og 6

Du kan finde kronikkerne på www.socialrdg.dk/ps

**LÆSERBREV**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 17/2007 er mandag d. 24. september klokken 9.00.

Vågn op – gør noget!

Det er bare til grin at være socialrådgiver. Den 28. august læste jeg i Berlingske Tiden, at en "højtlønnet SOSU-assistent" på 32 timer tjener sammenlagt 19.964 kr. om måneden. Fint, tænkte jeg. Her var en, jeg kunne sammenligne min egen ansættelse med, da jeg også er på 32 timer... Min bruttoløn er dog kun 19.456 kr., og der er bare lige det, at jeg har en mellemlang uddannelse, efteruddannelse og ti års erfaring inden for misbrugere samt børne- og ungesager.

Jeg kan sige en hel masse om de elendige

arbejdsforhold, der er for socialrådgivere, at der er lokale forskelle, og jeg skal komme efter dig. Dagligt smider jeg mig på skafottet (og i den handling også min familie) i bestræbelserne på at gøre mit arbejde godt og hjælpe familier i nød.

På den baggrund er det så provokerende, når der bliver snakket om, at de, der yder ekstra, skal belønnes. Det er ikke belønning, jeg vil have - det er LØN! Vi knækker på stribe herude, men så er det jo rart at vide, at der findes arbejde, som aflønnes bedre med den halve

indsats (for det ville være en doven loppetjans for mig at være SOSU-assistent!).

Socialrådgivere er slet ikke nævnt i den aktuelle debat, men nu er tiden kommet DS: Vågn op, gør noget – skaf os bedre løn og bedre arbejdsvilkår. Gå nu ud og KÆMP, for pokker! Og gør det i stor målestok!! Jeg har ikke tid til at vente på processen. Min proces er i gang.

Med venlig hilsen
Dorte Rich, socialrådgiver

SVAR FRA FORMANDEN

Formand for DS, Henning Breinholt, har i de seneste måneder givet mange svar på indlæg og mails af ovenstående karakter. Han har også forsøgt at komme til orde i den øvrige presse, men bliver ofte prioriteret fra – formentlig fordi DS i lønsammenhæng er en lille organisation. Nedenstående debatindlæg er forsøgt optaget i Jyllands Posten.

**Lønreform frem for valgflæsk**

De offentligt ansattes løn er det helt hotte emne for tiden. Det fyger om ørerne med tal og ikke mindst med tolkninger af dem. Akutte anfald af valgfeber får politikerne til at love forskellige faggrupper markante lønstigninger. En meget kortsigtet og ikke særlig ambitiøs løsning på det faktum, at der er noget galt på de offentlige arbejdspladser. Vi har brug for en lønreform, som omfatter alle faggrupper i det offentlige, og som kan være med til at sikre, at vi også i fremtiden har mennesker, der har lyst til arbejde på de offentlige arbejdspladser.

Der mangler mindst 1000 socialrådgivere i den offentlige forvaltning. Stillinger der enten står ledige, eller er besat af medarbejdere med en helt anden uddannelse. Flere og flere socialrådgivere vælger at arbejde for et af de mange vikarbureauer, der lokker med meget højere lønninger. En udvikling, der desværre ser ud til at blive værre, fordi der ikke bliver uddannet nok socialrådgivere, og fordi mange har nået en alder, hvor det er muligt at gå på efterløn – og det gør de.

Den akutte underbemanding skaber dårlige arbejdsvilkår for de socialrådgivere, der bliver tilbage. Og det resulterer så igen i højt sygefravær og stress. Så hyrer kommu-

nerne socialrådgivere fra vikarbureauerne til skyhøje summer, og så er der endnu mindre at gøre godt med til de fastansatte. Vikar-udgifterne dækkes nemlig af kommunernes lønbudget. Penge som ellers kunne være brugt til at hyre faste socialrådgivere, give dem ordentlige arbejdsvilkår og ikke mindst en ordentlig løn. Og så flygter endnu flere socialrådgivere fra det offentlige, og endnu færre får lyst til at uddanne sig til socialrådgivere. Hvis den onde spiral skal stoppes, er det tvingende nødvendigt, at det offentlige skaber nogle attraktive arbejdspladser, og det indebærer altså også, at man giver en ordentlig løn.

Når finansministeren nu har sagt, at han er åben overfor en lønkommission, så ligger landingsbanen for efterårets overophedede diskussioner jo lige for. Lad os lave en hurtig overenskomstfornyelse i 2008 og så genoptage forhandlingerne i 2009, når lønkommissionens arbejde er fuldført. Vi har brug for en langsigtet og langtidsholdbar løsning, hvis vi vil sikre rekruttering af kvalificerede unge til socialrådgiveruddannelsen og sikre kvalificeret arbejdskraft i de kommunale socialforvaltninger.

Henning Breinholt, formand for Dansk Socialrådgiverforening



Mine 12 dage i Jammerbugt Kommune

Jeg blev ansat som leder af Børne- og familierådgivningen i Jammerbugt Kommune 1. januar 2007. Jeg har en stor faglig og ledelsesmæssig viden og erfaring inden for Servicelovens bestemmelser om børn og unge fra tidligere jobs.

Min sidste arbejdsdag blev den 12. januar 2007. Hvad der skete?

Jeg deltog i et arbejdsrådsmøde den 12. januar om en tvangs fjernet, treårig dreng, hvis sag var gået totalt i hårdknude med kommunen. På mødet indgik vi følgende aftale:

Drengen var sammen med faren gået under jorden og skulle straks anbringes i kommunens akutplejefamilie. I et efterfølgende møde med forældrene skulle vi drøfte, om anbringelsen kunne blive frivillig – med samtykke, da forældrene var enige i, at de ikke

kunne varetage hans omsorg. Der skulle ske et sagsbehandlerskift, fordi forældre og advokat ikke havde tillid til den aktuelle sagsbehandler. Og forældrene skulle inddrages i samarbejdet om at finde en egnet, varig plejefamilie. Jeg var tilfreds med mødet, der efter min opfattelse nu pegede fremad mod samarbejde og løsninger.

Dagen efter mødet fik jeg en mindre operation og var sygemeldt. Dagen derefter blev jeg ringet op af min chef, som oplyste, at hun havde ændret min "afgørelse". I en tjenstlig samtale den 18. januar 2007 fik jeg at vide, at jeg havde ændret en børn- og ungeafgørelse og overskredet min kompetence som fagperson og leder. Påstande, jeg selvfølgelig afviste, idet handleplanen levede op til Servicelovens bestemmelser og de ledelsesmæssige

kompetencer. Min opfattelse blev, at sagen ikke måtte røres, men skulle fastholdes i konflikten. Jeg modtog derefter min fyreseddel. Det er svært at miste sit job uden sagligt grundlag. Det koster økonomisk, og det er både fagligt og personligt æreskrænkende. Jammerbugt Kommune har siden "betalt" mig to måneders løn for usaglig afskedigelse. Jeg fik desværre ikke prøvet min sag i Afskedigelsesnævnet, fordi Dansk Socialrådgiverforening glemte at indbringe sagen for nævnet inden for tidsfristen! Jeg overvejer nu at få sagen prøvet privatretningsretligt, fordi jeg ikke mener, at man bør kunne fyres for at passe sit job – ordentligt.

Jonna Werner

Forkortet af red. Debatindlægget kan læses i sin fulde længde på

www.socialrdg.dk/socialraadgiveren

SVAR:

Dansk Socialrådgiverforening har behandlet Jonna Werners sag. DS er enig i, at kommunens måde at handle på ikke er i orden og ville gerne have efterprøvet afskedigelsen ved et afskedigelsesnævn. Ved en yderst beklagelig fejl i DS blev fristen for at indbringe sagen for nævnet overskredet. DS har i stedet ved en forhandling med kommunen opnået en godtgørelse på to måneders løn ud over de fire måneders løn, medlemmet

havde krav på i henhold til Funktionærloven. Da DS havde begået en fejl i den pågældende sag, sendte vi sagen til vurdering hos en af DS uafhængig advokat med henblik på at få vurderet, hvilken sandsynlig udgang sagen havde fået, hvis ikke fristen var overskredet.

Advokaten har vurderet, at medlemmet ikke har lidt økonomisk tab i forbindelse med overskridelsen af tidsfristen. Grundlaget herfor er, at en funktionær ifølge Funktionærloven med

den pågældende anciennitet maksimalt vil være berettiget til to måneders godtgørelse. DS vil på dette grundlag ikke gøre mere i sagen.

Jonna Werner er dog velkommen til at klage over DS' afgørelse. En klage vil blive behandlet af DS' forretningsudvalg og hovedbestyrelse.

Jeg vil endnu en gang beklage fejlen.

Lars Kehlet Nørskov

Sekretariats- og forhandlingschef



Udnyt dog ekspertisen

Mange anbragte børn og unge svigtes, og plejefamiliernes vilkår forringes i forbindelse med kommunesammenlægningerne. Amterne er nedlagt, så aktuelt har kommunerne ikke den ekspertise at trække på. Samtidig har mange kommuner hjemtaget tilsynet med anbragte børn og har opsagt samarbejdsaftaler med familieplejeorganisationer, som har ekspertisen.

Hvorfor udnytter man ikke en oparbejdet ekspertise?

For dem, der udfører dette arbejde, er det "et must", at de har mulighed for en tæt og jævnlig rådgivning og støtte fra en, der har kendskab til barnet, barnets familie og plejefamilien. Barnet har brug for tillid til den, der fører tilsynet. Og for kontinuitet efter mange års svigt i opvæksten.

Men virkeligheden i kommunerne er mange sagsbehandlerskift.

Min erfaring er, at barnets forældre ofte foretrækker en neutral instans på sidelinjen. Mange har opbygget et fjendebillede af den besluttende myndighed. En neutral instans kan således være med til at styrke samarbejdet om det anbragte barn.

I Familieplejen Fredensborg har vi mange eksempler på, at børn, som har været anbragt, og som nu er voksne, har fået et godt liv, hvor de klarer sig selv uddannelses- og erhvervsmæssigt og med støtte fra deres tidligere plejefamilie. Den sociale arv er brudt.

Det er de lange seje træk – uddannelse, rådgivning, støtte og supervisionen til plejeforældrene – som gør, at konflikterne kan løses, og at plejefamilierne ikke mister modet i pressede situationer.

Vi oplever, at tidligere plejefamilier, hvor kommunen har overtaget tilsynet fra os, henvender sig til os og er frustrerede over ikke at få den hjælp, de plejer at få, og som de har behov for. Plejefamilier, der ingen besøg har haft i plejehjemmet og som kun har haft kontakt til en tilsynsførende én gang på halvandet år. Kontinuiteten er væk. Nogle er i tvivl, om de magter at forsætte.

Jeg mener, at prisen bliver for høj – for børnene og de unge, men også for samfundet, fordi andre instanser senere vil komme til at skulle dække udgifter: Sygehusvæsenet, Kriminalforsorgen og den offentlige forsørgelse.

Birgit Hendriksen, familieplejekonsulent, Familieplejen Fredensborg

Forkortet af redaktionen

Respekt for krisecentrene

I Socialrådgiveren 13/2007 har Thyra Ernstsen, leder af Fredericia Krisecenter, en kommentar til interviewet i nr. 12 med undertegnede medarbejdere i Mødrehjælpen.

Thyra Ernstsen mener, at vi udviser manglende respekt for krisecentrenes arbejde med børn fra voldsramte familier.

Vi forstår godt, at misforståelsen er opstået, når vi nærlæser vores udtalelser, og det beklager vi meget. Det er vigtigt for os at sige, at vi absolut respekterer krisecentrenes børnearbejde, og at vi også glæder os over, at det

i disse år er blevet opprioriteret med tilførsel af flere nødvendige ressourcer.

Mødrehjælpen i både Århus og København samarbejder med krisecentrene i vores områder og bygger ofte videre på det vigtige akutte arbejde på krisecentret, således som Thyra Ernstsen beskriver det.

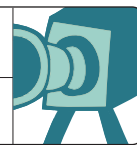
Det er dog et faktum, at vi også møder børn, som tidligere har været på krisecentre, og som ikke har fået talt med deres mor om volden.

Det skal tilføjes, at en stor del af de volds-

ramte kvinder og børn, som indgår i Mødrehjælpen projekt, ikke har været på krisecentre. Mørketallet for voldsramte kvinder og børn er meget stort, og ifølge Sundheds- og Sygelighedsundersøgelsen kommer blot omkring fire procent af de voldsramte kvinder på krisecentrene.

Vi beklager meget, at vores udtalelser kan misforstås således. Vi er enige i Thyra Ernstsens betragtninger om, at vores arbejde kan og bør ligge i forlængelse af og understøtte hinanden.

Mette Høgsted, socialrådgiver og psykoterapeut og Margit Holmgaard, psykolog.
Mødrehjælpen projekt "Børn i Skyggen af Vold"



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 28. august 2007 til 10. september 2007.

“Det pisker nemt en stemning op, når pressen fortæller en historie set med forældrenes øjne.”

Henning Breinholt

“Normal kutyme vil være, at det bliver Kim Simonsen fra HK/Kommunal, der bliver ny formand. Det er det største forbund, og han var allerede på tale, da Dennis Kristensen blev formand.”

Formand Henning Breinholt om, at Anders Bondo Christensen fra Danmarks Lærerforening foreløbig er udnævnt til ny formand for KTO som afløser for Dennis Kristensen, der har trukket sig fra formandsposten. Citatet blev bragt 30. august i Nordjyske.dk, jv.dk, Horsens Folkeblad, Fyens Stiftstidende.dk, Epn.dk, Berlingske.dk, Skivefolkeblad.dk, Amtsavisen.dk, Stiften.dk, Frederici dagblad.dk, Viborg-Folkeblad.dk, Vejleamtsfolkeblad.dk, Herningfolkeblad.dk, Business.dk.

“Det pisker nemt en stemning op, når pressen fortæller en historie set med forældrenes øjne. Myndighederne har jo ingen mulighed for at fremlægge sagens detaljer.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 5. september om, at navngivne socialrådgivere er blevet hængt ud på nettet af forældre, der var utilfredse med myndighedernes afgørelse om for eksempel at tvangsfjerne deres barn.

“Han (Claus Hjort Frederiksen, red.) tæppebomber medarbejderne med nye regler i den ene hånd samtidig med, at han vil afbureaukratisere med Kvalitetsreformen i den anden hånd.”

Næstformand Bettina Post i en artikel i VejlederForum Magasinet 2007, nr. 3, hvor hun opfordrer beskæftigelsesministeren til at give jobcentrene arbejdsro.

“Tallene vidner om, at kommunerne har været enormt gode til at finde beskæftigelse til de involverede kontanthjælpsmodtagere, fordi det er menneskeligt umuligt at gennemtrumfe den økonomiske sanktion over for dem. Det er en kunstig måde at handle på for at undgå familietragedier.”

Formand Henning Breinholt i Jyllands-Posten 6. september om, at langt færre kontanthjælpsmodtagere (500) end forventet er faldet for 300-timers reglen.

EN FREDAG FORMIDDAG I HR-AFDELINGEN...

Tadaaaa! – så fandt jeg en ny medarbejder til Johns stol! En socialfaglig teamleder

Bingo!

Næ, socialraadgiverjob.dk

Søger du også en socialfaglig teamleder?

Så brug socialraadgiverjob.dk.

Socialraadgiverjob.dk er nemlig jobportalen for socialrådgivere, der er ansat i stat, region, kommune og i private virksomheder.

Socialraadgiverjob.dk er med i Profiljob.dk netværket, der er Danmarks vigtigste jobportal for ledere og specialister. Bag netværket står 14 faglige organisationer med mere end 300.000 højt kvalificerede profiler.

Hver eneste uge besøger mere end 40.000 jobsøgende ledere og specialister Profiljob.dk netværket.

Derfor rammer du både bredt og relevant med en annonce på socialraadgiverjob.dk.

Vil du vide mere om annoncer på socialraadgiverjob.dk? Kontakt DG Media as på telefon 70 27 11 55.

Løs rekrutteringerne effektivt!

Læs Profilnyt artiklerne om job- og arbejdsmarkedet på Profiljob.dk

Socialrådgiveren

Omsorg er ikke nok

Spejling, en metode inden for miljøterapien, er uundværlig i arbejdet med børn, som har været udsat for alvorlige omsorgssvigt. Det er Susanne Primbys erfaring efter mange år som plejeforælder.

AF SUSANNE C. H. PRIMBY • ILLUSTRATION: EN:60



Susanne C. H. Primby

Som plejefamilie får vi at vide af vores anbringelseskom-mune, at vores opgave er at drage omsorg for plejebarnet. Det er imidlertid min erfaring, at omsorg defineret ud fra fremmedordbogen "at tilgodese barnets basale behov" ikke er nok.

Omsorgssvigtede børn udvikler en speciel indre struktur, og det er vigtigt som plejefamilie at have kendskab til den og vide, hvilke redskaber der kan bruges for at nå plejebarnet og drage den rigtige omsorg for dets behov.

Det er min påstand, at omsorgssvigtede børn altid i en eller anden grad har et behandlingsbehov.

Pædagogik er i en vis grad hjælpsom, men miljøterapi er nødvendig.

At spejle smerten

Psykolog Lars Rasborg har skrevet bogen "Miljøterapi med børn og unge", hvor han beskriver nogle værktøjer, der er virksomme. Miljøterapi handler blandt andet om spejling. I stedet for at tage kampen eller konflikten med barnet, skal man som voksen spejle barnet. Og derigennem, for mig at se, skabe det dynamiske samspil, som barnet ikke fik med sin primære omsorgsperson som spæd.

Lars Rasborg beskriver spejling således:

"Spejling er at fortælle barnet det, som kan være på spil inden i det, men som det ikke viser. "Det må gøre ondt", siger moderen til sit barn, der løber og leger på en legeplads, falder og skraber knæet, men ikke viser tegn på smerte. Smerten er barnets, men det er moderen, der omtaler den. For at der er tale om en spejling, må den smerte, som moderen omtaler, være adskilt fra hendes egne følelser, og den må være så tæt på det, som barnet føler, at det kan forbinde sig med den. Spejling befinder sig i overgangen mellem moderens indre og barnets indre, og den er samtidig en social udveksling mellem de to.

Moderen, som spejler smerten hos barnet, der falder og skraber knæene, adskiller spejlingen fra sine egne følelser ved at "markere" den. Hun sætter så at sige mærkatet: "Dette er en spejling" på den. Det betyder, at "dette er, hvad jeg forestiller mig, at du kunne føle." Markeringen

sker ved hjælp af små forandringer i moderens stemme og i hendes ansigtsudtryk og kropssprog, der ofte består i at over- eller underdrive udtrykket. Forudsætningen for at hun kan gøre det, er, at hun kan lade sine egne behov og følelser træde i baggrunden."

En anden og mere enkel måde at få præsenteret begrebet på er ved at læse bogen eller se filmen Mumitroldene og historien om Ninni – det usynlige barn. Mumimors måde at tale til og tage vare på Ninni er en lærebog i spejling.

Hjælpsomme værktøjer

Med et eksempel fra min egen hverdag vil jeg her beskrive, hvordan jeg har brugt dele af metoden:

Min mand var i England på jagt. Vores plejedatter på fire år havde savnet ham meget. Om morgen på dagen hvor han skulle komme hjem, fortalte jeg hende, at "i dag kommer plejefar hjem" og at han ville hente hende i børnehaven. Men noget gik galt, og det selskab, han var med, kom ikke med flyet. Da jeg hentede hende i børnehaven, fortalte jeg hende, at plejefar ikke var kommet hjem og derfor ikke kunne hente hende. Han kom først med det næste fly. Hun reagerede ikke synderligt på beskeden. Vi hentede hendes plejebroder, og sammen gik vi hjem. Da vi gik ind af lågen til haven, løb de to børn om kap hen til døren, og hendes plejebroder kom først. Så brød hendes verden sammen. Jeg siger: "Jamen dog, som du da blev ulykkelig over ikke at komme først hen til døren". Hun hulker videre, vender sig bort fra mig, stamper i fliserne og slår ud efter mig. Hendes adfærd viser mig, at jeg ikke har ramt rigtig i mit bud på, hvad hun er ulykkelig over. Jeg sætter mig ved siden af hende og prøver igen: "Måske er du i stedet for ulykkelig over, at plejefar ikke er kommet hjem og kunne hente dig i børnehaven, når du nu savner ham så meget". Hun bliver helt stille. Hun vender sig om imod mig og kigger ned. Det ser ud som om hun tænker. Jeg siger "Hvad kan jeg gøre sammen med dig, så du ikke er så ked af det mere, indtil plejefar kommer hjem til dig?" Hun ser op på mig og siger: "Vi skal se PapaMama". Hun putter sig ind til mig, mens vi ser film sammen.



Når jeg evner at ramme rigtigt i min spejling af hende, virker det som om, hun ser og mærker sig selv, og der falder ro over det indre kaos af følelser. Tilstanden bliver defineret, hun bliver set, og det åbner op for tillid til at tage imod den hjælp, jeg tilbyder. Det er ikke altid, jeg er så heldig at få spejlet hende rigtigt, og så fortsætter og optrappes konflikten. Hun bliver på tværs, prøver grænser af, og resten af dagen skal hun behandles som "et råddent æg".

Der er gået år med denne måde at tackle hende på, før hun har fået så meget tillid til os, at hun nu selv i de fleste situationer kan bede om hjælp, inden vi tilbyder hende det.

Oplever de voksne som fjender

Men hvad er det for en indre psykologisk struktur, det omsorgssvigtede barn tilegner sig?

Psykolog Lars Rasborg beskriver i sin bog om miljøterapi, hvordan det omsorgssvigtede barn kommer til at opleve de voksne som fjender og derved udvikler strategier til at klare sig bedst muligt i det omsorgsvigtende miljø. De to strategier er:

1. Kamp (utilpasset adfærd)
2. Overtilpasning (flugt) - og ind imellem en vekslen mellem begge strategier.

Som jeg ser det omsorgssvigtede barn, har det for det første udviklet en ubevidst overlevelsesstrategi, som lyder: "Jeg må tage vare på mig selv, jeg kan ikke have tillid til, at andre kan tage vare på mig." I praksis kommer det til udtryk på den måde, at de vil alting selv. Og de har meget svært ved bede om og modtage hjælp. De vil gerne styre og har brug for at have kontrollen.

For det andet virker det som om, de er usynlige for sig selv, de kan ikke mærke sig selv, og følelserne bliver kaotiske og uforståelige. Mange konflikter bliver til enten i behovet for at blive set og anerkendt eller i ønsket om at blive frataget de uforståelige og kaotiske følelser. Derfor står det omsorgssvigtede barn uforstående overfor dets skyld i en opstået konflikt, fordi dets motiv var et andet. Omsorgssvigtet udløser en evig kamp for at få den tabte omsorg tilbage.

Der er også andre spændende udlægninger på spørgsmålet om, hvilken betydning omsorgssvigtet får for barnet: Seniorforsker Tine Egelund beskriver fundamentet i omsorgssvigt i rapporten "Sammenbrud i anbringelser", som Socialforskningsinstituttet har udgivet. Og hun beskriver ligeledes, hvilke andre former for omsorgssvigt, det fundamentale svigt kan være ledsaget af. Derudover beskriver hun den antisociale adfærd, som er en direkte følge af, at barnet vedvarende har manglet omsorg fra sine primære omsorgspersoner.

Klinisk psykolog Susan Hart beskriver meget grundigt i sin bog "Betydning af samhørighed" de kemiske processer i hjernen, når et barn bliver udsat for omsorgssvigt på forskellige alders- og udviklingstrin. Og hun gør klart, hvor vigtigt det er med tidlig og rigtig indsats og i hvilke tilfælde, man må være varsom med behandleroptimismen.

Behandling indlagt i omsorgen

Uanset om omsorgssvigtet betydning for barnet beskrives udfra adfærd, hjernestruktur eller psykologi, er alle tre forfattere enige i, at det har alvorlige konsekvenser for barnets evne til at udvikle sig og begå sig i et socialt miljø. Tidlig og rigtig indsats er et kodeord, men det interessante spørgsmål er, hvordan vi behandler det omsorgssvigtede barn med bedst muligt resultat.

Lars Rasborg giver i sin bog et bud på en metode – uden at der dog foreligger forskningsresultater i forhold til metodens virkning.

Mange plejefamilier har oplevet at stå med et plejebarn i pubertetsalderen. Et barn, som de har haft, siden det var ganske lille, og som de har givet alt deres kærlighed og omsorg, men som nu forsvinder længere og længere væk i kriminalitet, stoffer eller asocial adfærd.

Jeg mener, at det er meget vigtigt, at man som omsorgsperson/plejefamilie forsøger at forstå barnets indre strukturer og overlevelsesstrategier. Og så tidligt som muligt ved, på hvilken måde man i den daglige omsorg kan nå barnet og forhåbentlig derigennem kan støtte det i at tilegne sig nye livsstrategier. ☺

Brug vores viden

De nye kommuner kan bruge os som sparringspartnere, siger to socialrådgivere fra Center for Små Handicapgrupper. Derfor tager de til efteråret på turné til landets kommuner for at dele ud af deres viden om sjældne handicap.

AF SUSAN PAULSEN

Hvilke konsekvenser har det at være ramt af Albinisme, Batten Syndrom eller en anden sjælden sygdom, som hverken du eller din kollega nogensinde har hørt om?

Oplevelsen af manglende viden behøver ikke vare længe, for der er hjælp at hente hos Center for Små Handicapgrupper. Her sidder de to socialrådgivere Henriette Hutters og Gunver Bording klar ved telefonerne med uvildig og anonym rådgivning til både borgere og fagpersoner. Og i løbet af efteråret og vinteren drager de to også på turné for at holde møder for fagfolk i kommunerne. I forlængelse af møderne har Henriette Hutters og Gunver Bording planer om at etablere faglige netværk for sjældne handicap i landets fem regioner.

- Vi har en særlig viden om de sjældne sygdomme og ved mere end de fleste om, hvad det betyder for en familie at skulle håndtere det i dagligdagen. For socialrådgivere, der har kontakt med borgere med en sjælden sygdom, er koordinering utrolig vigtig, fordi der netop i disse sager er mange fagpersoner involveret, siger Henriette Hutters og fortsætter:

- Vi vil gerne være sparringspartnere for kommunerne. Det er vores erfaring, at mennesker med en sjælden diagnose møder mange forhindringer på grund af mangel på kendskab til netop deres diagnose, og det gør deres sager særligt komplicerede. Derfor møder socialrådgiverne ofte særlige vanskeligheder i

disse sager netop pga. diagnosen, lægepapirer og kontakten i øvrigt til familierne, som er eksperter i deres egen tilstand.

Vigtigt at være på forkant

Henriette Hutters og Gunver Bording har ca. 100 henvendelser om måneden – 80 procent fra borgere, 20 procent fra professionelle. Som en konsekvens af kommunalreformen forventer de dog at få langt flere henvendelser fra professionelle fremover, fordi nedlægelsen af amterne har betydet, at handicap-ekspertisen er forsvundet – i hvert fald indtil den bliver genopbygget i kommunerne. Samtidig er Center for Små Handicapgrupper nu en del af VISO under Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service, og det vil også afføde flere henvendelser, forventer de to socialrådgivere.

Derfor har Centeret besluttet at sætte fokus på kommunernes arbejde med sjældne handicap, fortælle om de særlige problemstillinger og på hvilken måde kommunerne kan agere og være på forkant.

- Det er blandt andet vigtigt at have fokus på overgangsfaser – for eksempel overgangen fra daginstitution til skole og fra ung til voksen. Det er altafgørende, at fagpersoner har den nødvendige viden om sygdommens udvikling og forløb, så man kan iværksætte de rigtige støtte- og hjælpeforanstaltninger. Og når man møder mennesker med sjældne handicap, bliver kravene til at lytte skærpet. I forhold til familier fra etniske minoriteter er det særlig vigtigt at sikre sig, at parterne har forstået hinanden korrekt for at kunne vejlede familierne, så de får adgang til de samme informationer, som danske familier, siger Gunver Bording. ☺

Møderne bliver holdt i hhv. København, Allerød, Holbæk, Vejle, Århus og Ålborg. Tilmelding til møderne i kommunerne kan ske hos Center for Små Handicapgrupper på tlf. 33 91 40 19 eller email: csh@csh.dk

sp@socialrdg.dk



Socialrådgiverne Henriette Hutters og Gunver Bording

CODE RÅD

Når du arbejder med borgere med et sjældent handicap, er det vigtigt, at:

- der foreligger en grundig sygdomsudredning, da der ofte kan være tale om flere sygdomsbilleder, og prognosen ikke er kendt.
- medvirke til koordinering, der kan være nøglen til et sammenhængende forløb for familien
- inddrage familiens viden
- være opmærksom på at der skabes et samarbejde på tværs af faggrænser og sektorer
- støtte forældrene til at få kontakt til andre i samme situation, så de får mulighed for at udveksle erfaringer og danne netværk.
- være opmærksom på at en række diagnoser kompliceres af, at handicappet ikke er synligt.

Kilde: Henriette Hutters og Gunver Bording

HVAD ER ET SJÆLDENT HANDICAP?

I Danmark defineres et handicap som sjældent, når det forekommer hos færre end 1.000 personer på landsplan, er kronisk og medfører en betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Handicappet vil typisk være medfødt og arveligt. Center for Små Handicapgrupper har beskrivelser af mere end 300 sjældne diagnoser. Læs mere på www.csh.dk



REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord:

Anerkendelse – ja tak

“Jeg frygter, at vi til februar ikke får tilstrækkelige 1. prioritets ansøgere”, sagde en ansat på Den sociale Højskole i Århus til mig, da jeg skulle høre, hvor mange der havde søgt.

“Kan vi ikke snart få nogen historier om, hvordan socialrådgiverne gør en forskel. Vi skræmmer de studerende med al den elendighed, der udstilles”, lød en bemærkning på seneste bestyrelsesmøde.

“Vi skal have vendt skuden, jeg vil anerkendes for det arbejde, jeg udfører, og så skal vi have skabt attraktive arbejdspladser”, var et udsagn på et fyraftensmøde, jeg deltog i.

Klip fra virkeligheden samtidig med, at vi har en blodfattig medlemsdiskussion om en professionsstrategi, der har en målsætning om at “brande” socialrådgiverne.

Jeg er enig i behovet for anerkendelse af socialrådgiverne og vort arbejde, ligesom jeg er enig i behovet for attraktive arbejdspladser. Jeg tror til gengæld ikke, vi kan nøjes med at “brande” socialrådgiverne gennem en større eller mindre reklamekampagne.

Jeg benægter ikke, at arbejdsvilkårene er pressede, og rammevilkårene fremmer ikke professionsfagligheden. Der er endog tendenser til det modsatte, nemlig at afprofessionalisere fagområdet gennem tæt, statslig styring helt ned på metodeplanet.

Fagforeningens rolle vil i høj grad være at bringe socialrådgiverne ud af offerrollen og ind i en position, hvor vi bliver mødt med anerkendelse for den forskel, vi gør, frem for, hvor synd det er for os.

Den nidkære statslige styring er ikke enestående for socialrådgiverne. Stort set alle “velfærdsprofessionerne” er udsat for kontrol og krav om dokumentation. Den statslige styring afviser nærmest den ret og pligt, professionerne har til at tænke og handle selv. Derfor er første skridt mod anerkendelse, at Dansk Socialrådgiverforening går sammen med de andre “velfærdsfagforeningerne” og tager en kamp med statsmagten om rammevilkårene. For øjeblikket handler det om et opgør med public management tankegangen.

Det andet eller samtidige skridt er, at vi skal understøtte arbejdspladserne og den enkelte

socialrådgiver i at tydeliggøre resultaterne af arbejdet – når vi gør en forskel.

Tredje skridt er en dialog og samarbejde med de kommunale arbejdsgivere om at skabe attraktive arbejdspladser. Det er utroligt, at arbejdsgiverne ikke vil være med på den vogn. De får ikke ansøgninger og i Midtjylland og Nordjylland er vi på flaskehalslisterne – problemet bliver ikke mindre.

Ja til velfærd Nej til forringelser

Trods kvalitetsreform, trepartsforhandlinger og en tilsyneladende gunstig økonomiaftale mellem finansministeren og kommunerne om budget 2008, kan jeg hver dag i avisen læse om et stort antal kommuner, der skal spare på velfærden. Det hænger ikke sammen.

Vi må arbejde for en kvalitetsreform, der sikrer alle borgere bedre velfærd – også de grupper af borgere, vi betjener.

Derfor er det vigtigt, at så mange som muligt bakker op om de demonstrationer, der finder sted i Århus og Aalborg 2. oktober.

Socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden:

Påvirk dit fag og dets udvikling

Kom og deltag i debatten. Hvordan ser vi ud i 2012? Der vil være oplæg fra den nye formand i Region Øst Majbritt Berlau og rig mulighed for diskussion.

Tid: Onsdag 3. oktober kl. 17-20

Sted: Regionskontoret i Roskilde, Algade 43
Der vil blive serveret mad, drikkevarer og forskelligt sødt til ganen. Af hensyn til forplejning bedes du melde dig til senest torsdag 27. september på ds-oest@socialrdg.dk eller på telefon 33 38 62 22.

Region Nord:

Familierådslagning

Socialrådgiver Lis Helbo kører to sammenhængende temadage om familierådslagning som metode 1. oktober og 3. december i Åbyhøj. Første dag er et heldagsarrangement, som følges op med en halv temadag. Imellem de to dage vil deltagerne få lejlighed til at afprøve metoder i praksis.

Læs mere på www.socialrdg.dk/nord
Tilmelding senest 24. september til mf@socialrdg.dk

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerheds- repræsentant

Bliver du valgt til TR eller SiR også suppleant så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk



"Tillykke" udgår
denne gang på grund
af tekniske problemer
i medlemssystemet.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

24. - 25. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2007

Under overskriften "Professionen i spil og samspil" er årets tema socialrådgiverprofessionen fra alle vinkler.

26. SEPTEMBER, ØST/KØBENHAVN

Generalforsamling i KKS

1. OKTOBER, NORD/ÅRHUS

Praksisforskningsnetværk

Startkonference for praksisforskningsnetværk

2. OKTOBER, KØBENHAVN, ÅRHUS

Ja til velfærd – nej til forringelser
Demonstration arrangeret af organisationer og fagforeninger – blandt andet DS.

3. OKTOBER, ØST/ROSKILDE

Påvirk dit fag og dets udvikling
Debatmøde for socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden.
Oplæg ved Majbrit Berlau.

8. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

Forhandling som ledelsesværktøj

Temadag for Ledersektionens medlemmer i Region Øst.

9. OKTOBER, NORD/NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i fleksjob

Netværksgruppemøde kl. 15-17 på Skansevej 90B.

24. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Det moderne arbejdsliv

Temadag for TR og SiR om arbejdslivets nye værdier og det fleksible arbejde. Og om mål- og kontraktstyring i det offentlige.

29. NOVEMBER, ØST/RINGSTED

Kommunalreformen i praksis

Seniorgruppen besøger Ringsted Kommune.

Ja til velfærd – nej til forringelser

Demonstration 2. oktober kl. 16:30
i de 5 store byer i Danmark.

Dansk Socialrådgiverforening er gået sammen med andre fagforeninger og organisationer for på folketingets åbningsdag at markere, at nu siger vi stop for nedskæringer i vores velfærd.

Hvis du vil være med til at sikre, at vores budskab om mere velfærd bliver hørt af politikerne, så kom til demonstration 2. oktober. Du kan få mere information hos din TR eller dit regionskontor.



Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere, på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

BYTTEBIKEN

– fra medlem til medlem

Vil du sælge dit gamle arkivskab og købe en pc, bytte bilen ud med en ladcykel – eller mangler du en overnatning i Århus i forbindelse med et kursus på DSH-Århus? Så er det her, du kan indrykke din annonce. Og den er gratis.
Send din annonce til bb@socialrdg.dk

Haves: Italiensk byhus til leje

I det historiske centrum i Cori, en mindre bjergby 50 km syd for Rom og 20 km fra Middelhavets indbydende strande, udlejes byhus med 2 lejligheder (enkeltvis eller samlet) med plads til hhv. 2 og 6 personer. Nænsomt moderniseret med prægtig udsigt mod Middelhavet. Priser fra 2.200 kr. til 4.200 kr. pr uge.
Henvendelse Bodil Thorsen. Tlf. 51 90 75 93, fritho@hotmail.com, www.cori-hus.dk



Dansk Socialrådgiverforening



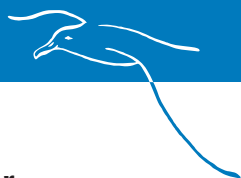
KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Supervision i grupper

- Opkvalificering af kompetencer
- Professionelle refleksioner
- Nye handlemuligheder

Albatros er specialister i supervision.
20 års erfaring i at skabe anerkendende
og udviklende supervisorsrum.

www.alba-tros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@alba-tros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

psykoterapeutisk institut århus

Grundlagt af Christine Byriel
psykoterapeut MPF

Psykoterapeutisk uddannelse

- 2-årig grunduddannelse
- 3. og 4. års overbygning
- Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140
www.piaa.dk

Pia Laursen

Udbyder kurser i:

**1-årige uddannelsesforløb i systemisk teori og metode
for behandlere/konsulenter inden for børne-, unge- &
familieområdet.**

Start januar 2008.

Rekvirer program via:

www.pialaursen.dk

Telefon: 33 93 45 52 · E-mail: pl@pialaursen.dk

Kavaleriet

Socialrådgiverens vikarbureau



**Fast job
på en
ny måde**



Kavaleriets team af socialrådgivere har dit drømmejob!

Stop op – grib chancen og bliv vikar i Danmarks
største vikarbureau forbeholdt socialrådgivere og
socialformidlere.

Som vikar i Kavaleriet får du:

- Job i dit lokalområde
- Stor indflydelse på dine arbejdsopgaver
- Opdatering af faglig kompetence
- Din egen faste personlige konsulent
- Et psykisk godt arbejdsmiljø
- Gode arbejdsvilkår
- Nye faglige netværk
- God løn

Ring til Kavaleriet på tlf. 39 30 96 03 og få en uformel
snak om livet som vikar.



Kavaleriet . Hollandsvej 12, 2. sal . 2800 Lyngby
Tel. 39 30 96 03 . kavaleriet@kavaleriet.dk . www.kavaleriet.dk

LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, konsulenter,
undervisere, ledere ...

2 dages seminar med

Peter Szabó

den 28.-29. april

8 dages fordybende kursus med

**Mette og Henrik Vesterhauge-
Petersen og Peter Szabó**

start den 2. april

SOLUTION

Information:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, stk. 2, § 85
Bosteder for psykisk syge unge
Afgiftning
Akut beredskab
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på
www.suf.dk



Har din kommune børn og unge, der ikke kan passe deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole

Vestergade 27 DK • 5750 Ringe • Tlf. 62 62 20 80 • Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk • www.ringekostskole.dk

DUKH

Den Uvildige Konsulentordning
på Handicapområdet

Temadag om Sygedagpengeopfølgning

- undervisning baseret på erfaring, praksis og regler

Vi tilbyder at arrangere en temadag om sygedagpengeopfølgning...

Målgruppe: Jobcentermedarbejdere og andre interesserede, der arbejder med sygedagpengeopfølgning

Formål: At give en indføring i de grundlæggende bestemmelser, der er forbundet med at gennemføre opfølgning i sygedagpengesager.

Tilmelding: Læs mere på www.dukh.dk eller kontakt Thomas på thomas.christensen@dukh.dk eller 22 68 10 47

DUKH rådgiver borgere og kommuner, når det gælder sagsbehandling på handicapområdet. Vi formidler vores viden i bladet DUKHsen og igennem omfattende foredragsvirksomhed.

www.ungdomskonsulenterne.dk



Hansen & Søndermand

Vi er et helhedsorienteret pædagogfagligt team, vi løser opgaver for kommuner, private og institutioner. Vi har speciale i ungdomsproblematikker og udfører jfr. Serviceloven:

- Støttekontaktpersons ordning
- Bo-træning
- Familierådgivning
- Hash og misbrugsbehandling
- Supervision
- Coaching
- § 50 undersøgelser

Ungdomskonsulenterne

Orebyvej 113, 4990 Sakskøbing - Julius Valentinsgade,
2000 Frederiksberg - telefon 5470 4046
mobil 4037 0581 - 4037 0582
e-mail: post@ungdomskonsulenterne.dk

Helhedsorienteret indsats for utilpassede unge og familien

Plan B tilbyder en højt specialiseret, tværfaglig støttekontaktpersonsordning til unge

- utilpassede
- kriminelle
- med psykosociale problemer
- med stofmisbrug

Plan B inddrager og arbejder med familien for at skabe varige forandringer.

- og for at få de unge ud af kriminalitet og misbrug, og i gang med uddannelse og job.

Plan B arbejder i nærmiljøet, og har døgnberedskab - året rundt.



- Støttekontaktperson
- Familievejledning
- Bo-selvprojekt
- \$ 50-undersøgelser

Plan B | Tlf. 3315 2023 | www.projektplanb.dk

Incestcenter Fyn

afholder for Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO)

Foredrag om senfølger hos voksne efter seksuelle overgreb

den 28.11.2007

Yderligere information på www.incestcenterfyn.dk



Vil du være socialrådgiver vikar?

Hartmanns søger erfarne socialrådgivere og socialformidlere til vikariater i hele landet.

Vi tilbyder dig:

- Spændende vikarjob inden for dit felt
- Nye gode kolleger og et fagligt fællesskab
- Afveksling og velafgrænset opgaver
- Højere løn og pension fra dag 1.
- Ansættelse i et firma med socialt ansvar i højsæde.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er fagligt velfunderet inden for dit felt
- Har lyst til at koncentrere dig om de faglige opgaver
- Er fleksibel og omstillingsparat
- Har lyst til at gøre en forskel for dig selv, dine kolleger og dit fag

Har du lyst til at høre mere, så ring til

Lisa Engelbrecht eller Hanne Nyström på tlf. 70 20 03 83

Send din ansøgning vedhæftet CV på e-mail: lisa.engelbrecht@hartmanns.dk eller hanne.nystroem@hartmanns.dk mærket "SOCIALRÅDGIVER" eller "SOCIALFORMIDLER" i emnefeltet.

Vi vil på baggrund af din ansøgning indkalde dig til et personligt interview i en af vores afdelinger tættest på dig.

Læs mere på www.hartmanns.dk



"Den, som bevæger sig, kommer frem"



Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
17	3. oktober	19. september
18	17. oktober	3. oktober
19	7. november	24. oktober
20	21. november	7. november
21	12. december	28. november

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

**Danmarks
Pædagogiske
Universitetsskole**
*School of Education
University of Aarhus*

**MASTER-
UDDANNELSE**
FORÅR 2008

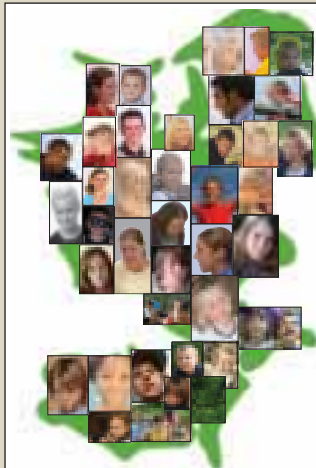
Masteruddannelser - studiestart februar 2008:

- Master i voksenuddannelse
- Master i ledelse af uddannelsesinstitutioner
- Masteruddannelsen som fleksibelt forløb
- Enkeltmoduler

Informationsmøder:

Århus 2. oktober
København 4. oktober

Mere information:
www.dpu.dk/master



Anbringelse af børn kræver specialviden!

Anbringelsesnetværket Hovedstaden og Sjælland har masser af knowhow, når det drejer sig om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

- Stor kontaktflade
- Rigtig matchning
- Opdateret specialviden
- Løbende uddannelse, kurser og supervision

Vi varetager tilsyn og tilbyder talrige konsulent-ydelser. Se mere på www.familiepleje.dk eller kontakt os på nedenstående telefonnumre.



Familieprojektet

Tlf. 3582 8201

www.familieprojektet.dk



Familieplejen for børn og unge
Tlf. 3876 0680 www.fabu.dk



Fonden PRO

Tlf. 4637 2111 www.fondenpro.dk



Familieplejen Fredensborg

Tlf. 4846 0800 www.ffa.dk

Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher**



**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher**

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Kom og besøg vores stand på Socialrådgiverdagene

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Abonnér på nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på www.socialrdg.dk



Vi har flere strenge at spille på – også i fritiden

På Bogø Kostskole har fritidsinteresser høj prioritet, da de er med til at "opdrage" eleven til et meningsfyldt og aktivt fritidsliv – også efter endt ophold.

Derfor tilbydes en bred vifte af inden- og udendørs aktiviteter, som spænder lige fra boldspil over ridning til kreative værksteder. Eleverne har, gennem et fritidsudvalg, mulighed for at præge retningen for fritidsaktiviteterne.

Hvor der ikke findes tilbud i lokalsamfundet sørger Bogø Kostskole også selv for en række aktiviteter såsom motocross, sejlsport/surfing, juniorklub, teater, cykelture etc.

For yderligere information kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By bd@bogoe-kostskole.dk

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

Gildmarhus

Hoptrup Hovedgade 41,
6100 Haderslev
Telefon : 30 11 35 78
Mobil tlf.: 60 91 58 24.
e-mail : piger@gildmarhus.dk
www.gildmarhus.dk



Socialpædagogisk opholdssted - med intern skole

Rammerne omkring opholdsstedet er en ældre, rummelig villa i Hoptrup. Villaen er indrettet med værelser til 5 piger. Derudover er der køkken med udgang til 40 m² terrasse, 3 badeværelser, 3 store fælles stuer, fuld kælder med mange muligheder for aktiviteter samt et godt værksted.

Formål

Gildmarhus's formål er at etablere og drive et socialpædagogisk opholdssted, hvor der lægges vægt på, at gøre pigerne selvhjulpne. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover. Dette skal opnås gennem socialpædagogisk og terapeutisk arbejde med pigerne.

Målgruppe

Målgruppen er 5 piger i alderen 12 - 18 år med psykosociale problematikker, tilknytnings- og kontaktforstyrrelser samt traumer efter bl.a. overgreb.

Pigernes adfærd og samvær med andre er kendetegnet ved ringe sociale kompetencer. Det må forventes, at pigerne ved indskrivning på Gildmarhus har en række symptomer på deres følelsesmæssige problemstillinger, som f.eks. grænseløs og seksualiserende adfærd, borderlinelignende træk, spiseforstyrrelser, selvdestruktiv adfærd og meget ringe selvværd. Målgruppen kendetegnes ofte ved voldsomt udadreagerende adfærd.

Der indskrives ikke piger med :

- spiseforstyrrelser tangerende medicinsk behandling og indlæggelse,
- massivt misbrug herunder stiknarkomani eller dagligt forbrug af euforiserende stoffer.
- svære psykiatriske diagnoser.

Personale

Der er en personalenormering på 7,5 stillinger.
Der bor fast ikke personale på opholdsstedet, men der er døgnbeholdningen.
Der er åbent 365 dage om året.
Personalet modtager løbende supervision.

Indhold

Ved at skabe en struktureret dagligdag, gennem tydelige rammer og rutiner, etableres et miljø for pigerne, hvor en direkte tilgang til deres problematikker bliver mulig. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover.

Gildmarhus vægter at skabe en høj grad af tilknytning mellem pigerne og personalet for at skabe tryghed til at arbejde med de svære ting i pigernes liv og samtidig frigive energi og give appetit på det gode liv, gå i skole, få venner, dyrke fritidsaktiviteter, få job m.m. Det bliver i samværet med troværdige voksne, at der skabes en udvikling og en forandring, ligesom det er handlingen, der gør en forskel.

Via daglige rutiner på opholdsstedet, f.eks. faste spisetider, faste pligter, faste sengetider, fast skolegang osv. skabes et trygt forum som pigerne kan være og agere i.

Der vil være tilknyttet 2 medarbejdere som primærpersoner til den enkelte pige.

Der vil være gruppesamtaler for hele huset, hvor alle deltager. Ligeledes vil der være individuelle samtaler af terapeutisk karakter.

Intern skole

Der er indgået driftsoverenskomst mellem Haderslev Kommune og Gildmarhus's interne skole

Lovgrundlag

Gildmarhus er godkendt efter servicelovens § 49. stk.5.

Aftaler om besøg

Besøg aftales direkte med opholdsstedet.

Efteruddannelse

2 årig efteruddannelse i familiebehandling

Kursus for professionelle der arbejder med komplekse familierelationer.

Målet er at styrke deltagerne relationskompetence, så den enkelte kan udnytte sine faglige og personlige ressourcer bedst muligt. Undervisningen vil bl.a. give en indføring i arbejdet med familierterapi og familierådgivning, samt i arbejdet med børn
Undervisere: cand.psych. Helle Jensen og MPF Kurt Rasmussen
Tilmeldingsfrist 15.12.2007. Kursusstart: 29.01.08

2 årig efteruddannelse i psykoterapi

Uddannelsen overholder Dansk Psykologforenings kriterier for specialistuddannelse.

Terapiformen har rod i den eksistentielle og humanistiske tænkemåde, med fokus på det terapeutiske møde og på terapeutens personlige og faglige forudsætninger.

Undervisere: Cand.psych. Helle Jensen og cand.psych. Ruth Hansen

Tilmeldingsfrist 15.12.2007. Kursusstart: 18.02.08

Begge efteruddannelser afholdes på
Elbjerg Kursuscenter, Ormedamsvej 5, 8660 Skanderborg.

Se udførligt program og priser på begge efteruddannelser på

www.psykologhellejensen.dk

- eller bestil det på mail@psykologhellejensen.dk



Elbjerg Kursuscenter

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 17	21. september	3. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	5. oktober	17. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	26. oktober	7. november
Socialrådgiveren nr. 20	9. november	21. november
Socialrådgiveren nr. 21	30. november	12. december

Gentofte

ER DU INTERESSERET I MISBRUG, PSYKIATRI ELLER HANDICAPOMRÅDET

Er du engageret i det sociale område, og har lyst til at være sagsbehandler i en dynamisk og ambitiøs afdeling, der bl.a. løser centrale opgaver for borgere med handicap, sindslidelse eller med misbrugs- og psykiatriske problemstillinger, så har vi stillingen til dig. Vi er opdelt i to teams (handicap og misbrug & psykiatri) og søger en medarbejder til hvert team.

VI SØGER MEDARBEJDERE, DER KAN

- yde råd og vejledning til målgruppen
- indstille, koordinere samt følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud eller til misbrugs- eller alkoholbehandling.

VI FORESTILLER OS, AT DU

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har en anden relevant uddannelse
- vil bidrage til afdelingens teamkultur og er samarbejdsorienteret i forhold

til borgerne, kolleger og forskellige samarbejdspartner

- er kvalitets- og ansvarsbevidst og vil medvirke til, at vi udvikler metoder, sagsgange og dermed den generelle kvalitet i sagsbehandlingen
- har humoristisk sans og trives i et team med uformel omgangstone.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til daglig leder Marianne Lincke Christiansen, 3998 6166.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelser - hvor der indgår hjemmebesøg - skal indhentes straffeattest.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

aftales i henhold til gældende overenskomst. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Ansøgningsfristen er den 28. september 2007. Angiv i ansøgningen, hvilket team du er interesseret i at arbejde indenfor.

Din ansøgning skal sendes til
Gentofte Kommune
Social & Handicap
Att: Lene Stjernelund Lyngtved
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Eller pr. e-mail:
Socialoghandicap@gentofte.dk

Social & Handicap er en afdeling med ca. 30 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i to enheder SocialeTilbud og Økonomi & Kvalitet. Vi varetager myndighedsopgaver på Voksen handicapområdet og håndterer endvidere opgaver på integrationsområdet. Nøgleværdier for afdelingen er borgernes retssikkerhed, at være en attraktiv arbejdsplads samt at sikre kvalitet og effektivitet i opgavevaretagelsen.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Besøg DS på www.socialrdg.dk



Ishøj Kommune

Mød os på
www.ishoj.dk

Familieplejekonsulent søges

Familiecentret i Ishøj Kommune søger en familieplejekonsulent. Stillingen er på 34 - 37 timer ugentlig, afhængig af hvad du ønsker, og er til besættelse snarest muligt.

Stillingen indeholder

- rekruttering og godkendelse af plejefamilier, aflastningsfamilier og opholdssteder
- matchning af børn og unge med aflastnings-, plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner
- tilsyn med de anbragte børn og unge i plejefamilier og på opholdssteder
- vejledning og supervision af plejefamilier
- tæt samarbejde med familierådgiverne

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til teamleder Kirsten Ravn telefon 4357 7590 eller familieplejekonsulent Henrik Bredahl 4357 7576.

Læs hele jobopslaget på www.ishoj.dk

Ansøgningsfrist den 5. oktober 2007.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk- og handicapligestilling"



1 BESKÆFTIGELSESMEDARBEJDER SØGES TIL JOBCENTER SLAGELSE

Søger du nye faglige udfordringer?

I vores nye jobcenter har vi 1 fuldtidsstilling ledig som beskæftigelsesmedarbejder socialrådgiver/socialformidler.

Medarbejderen vil blive tilknyttet teamet for matchgruppe 3 i et nyoprettet afklarings-team. Der er i team 1-3 tale om opnormering på området.

Stillingen er grundløn indplaceret på trin 35.

Ansøgningsfrist er den 10. oktober 2007.

Der henvises til uddybende stillingsopslag på www.slagelse.dk.

Vi gør opmærksom på, at der ved ansættelsen skal foreligge en straffeattest.



Slagelse Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.



Kalaallit Illuutaat – Det Grønlandske Hus i København søger koordinator til den sociale afdeling, PøK

Besættelse: Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Ansøgningsfrist: 4. oktober 2007, kl. 12.00 dansk tid.

Ansættelsesvilkår: Iht. kvalifikationer.

Sprog: for den rette, fagligt kompetente ansøger, er grønlandsk sprog en fordel, men ingen betingelse.

Jobprofil af stillingen med angivelse af ønskede kvalifikationer ses på hjemmesiden www.sumut.dk.

Oplysninger om Kalaallit Illuutaat kan fås via vores hjemmeside www.sumut.dk.

Interesserede opfordres til at hente jobprofil på hjemmesiden eller rekvirere den ved at ringe til forstander Inger Bruun, direkte nr. 3338 1582. Det forventes, at ansøgningen refererer til jobprofilen.

N.B. Genopslået stillingsopslag.

Ansøgning mærkes med: social, og sendes til:

Kalaallit Illuutaat · Det Grønlandske Hus
Løvstræde 6
Postboks 1042
1007 KBH K
Mail: ib@sumut.dk
Tlf. 3391 1212



RÅDGIVNINGSTILBUD

Rådgivningstilbud til børn og unge i familier med alkoholproblemer.

I Københavns Kommune styrker vi fokus på børn og unge, der lever i familier med alkoholproblemer. Derfor søger vi 2 socialrådgivere/formidlere som alkoholkonsulenter til nyt og spændende projekt.

Rådgivningstilbuddet henvender sig til børn og unge, og omfatter en åben anonym rådgivning, en hjemmeside med oplysninger om alkoholrelaterede emner samt en brevkasse, hvor børn og unge kan stille spørgsmål.

Se hele stillingsopslaget på Københavns Kommunes hjemmeside: www.kk.dk/job

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE
Socialforvaltningen



Frederiksværk-Hundested Kommune

Natur og udvikling

Vores værdier er:

Redelighed
Mulighed
Helhed

Ansøgningen
sendes til
FH-Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk
eller via mail
job@fhkommune.dk

tf. 47784000

Læs mere på
fhkommune.dk

Familieafdelingen SAGSBEHANDLER

– 33 timer om ugen

Vi forventer, at du udover dine gode samarbejdsevner, og dine faglige kvalifikationer, også er i besiddelse af et godt humør, har mod på nye tiltag samt evner at prioritere og tage ansvar. Det vil selvfølgelig være en fordel, at du har erfaring indenfor området

Vi tilbyder

Afdelingen består af 27 medarbejdere – sagsbehandlere, familierådgivere, psykologer m. fl. og vores arbejdsområde er inden for Servicelovens kap. 9 -11 – særlig støtte til børn og unge. Vi er, som så mange andre, en kultur under opbygning (og det vil vi nok altid være), vi har et godt arbejdsklima og en rimelig sagsmængde med udbredt egenkompetence.

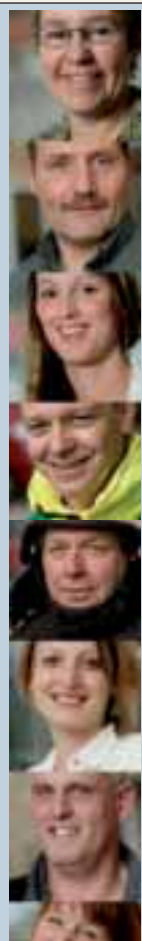
Løn og ansættelsesvilkår

forhandles efter principperne i Ny Løn i henhold til gældende overenskomst. Straffeattest skal indhentes inden eventuel ansættelse.

Kontakt

Trine Holm Jensen, tf. 4778 4138
eller Bjarne Grenvald, tf. 4778 4117.

Frist: 11. oktober 2007, kl. 12.00.



GULDBORGSUND

2 barselsvikarer til Familierådgivningen i Guldborgsund Kommune

Familierådgivningen har 2 ledige barselsvikariater på 37 timer ugentligt, da vi på grund af opnormering har fastansat vores nuværende vikarer.

Funktionen er myndighedsopgaver inden for børn og unge i henhold til Serviceloven.

Du kan få mere at vide om vikariatene ved henvendelse til teamleder Anne-Grethe Patin på telefon 54 73 13 84.

Løn og ansættelse:

Efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist:

Den 5. oktober 2007.

Ansøgning bedes mærket:

BSK 072/07.

Vi foretrækker, du sender din ansøgning online. Klik på "send ansøgning" og vedhæft din ansøgning og dit CV i Wordformat. Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning til Guldborgsund Kommune, Børn Skole Kultur, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F.

www.guldborgsund.dk

ALBERTSLUND KOMMUNE

EN KOMMUNE MED FOKUS PÅ BØRN, KULTUR OG MILJØ



Jobkonsulent og socialrådgiver/formidler

To af vores medarbejdere i Jobcenter Albertslund har valgt at søge nye udfordringer, derfor søger vi deres afløsere.

VI SØGER EN JOBKONSULENT TIL TEAM MODTAGELSEN

Du skal arbejde i vores jobklub sammen med to andre jobkonsulenter. Du skal bl.a. være med til at undervise de ledige, holde 1. jobsamtale, udarbejde kompetenceafklaring, hjælpe de ledige med at skrive ansøgninger og finde job. Du skal være god til vejlede og afklare ledige såvel i hold som individuelt.

VI SØGER EN SOCIALRÅDGIVER/FORMIDLER TIL TEAM MATCH 4-5

Du skal indgå i et team med 11 socialrådgivere/socialformidlere og en jobkonsulent. I skal tage jer af alle borgere fra match 4-5 i Albertslund. Du skal holde opfølgningssamtaler, rådgighedsvurderere, udarbejde ressourceprofiler og give råd og vejledning. Vi sørger for, at du bliver oplært i arbejdet i vores metoder og procedure.

VI HAR BRUG FOR MEDARBEJDERE, DER

- Ser muligheder i folk og ser arbejde til de ledige som målet.
- Kender redskaber og metoder på arbejdsmarkedsområdet (f.eks. KMD-opera)
- Har kendskab til Aktivloven og Beskæftigelsesloven
- Lægger vægt på samarbejde og fællesskab og kan arbejde selvstændigt
- Vil komme med gode ideer

VI TILBYDER

- Jobcenter Albertslund ligger i helt nyindrettede lokaler midt i Albertslund Centrum, kun 3 minutters gang fra S-toget. Vi er pt. i alt 65 ansatte.

- Omsorgsfulde og humoristiske kollegaer.
- Gode faglige og opgavemæssige rammer.
- Stor indflydelse på eget arbejde.
- En uhøjtidelig og lydhør ledelse

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Stillingerne aflønnes efter principperne om Ny Løn, hvor der kan forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer. Stillingerne ønskes besat hurtigst muligt. Det er en del af vores ansættelsespolitik, at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Jobcenterchef Jan Eriksen, telefon 4368 7401

ANSØGNINGSFRIST

Onsdag den 26. september 2007 kl. 12.00. Ansættelsessamtalerne afholdes den 27. og 28. september 2007.

Jobcenter Albertslund

Bytorvet 25

2620 Albertslund

e-mail: eve.hansen@albertslund.dk

➤ LÆS MERE OM KOMMUNEN PÅ WWW.ALBERTSLUND.DK

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

Familieafdelingen søger to socialrådgivere/socialformidlere til området for socialt udsatte børn og unge – en fastansættelse og en barselsvikar

Familieafdelingen søger en fuldtidsansat socialrådgiver/socialformidler snarest muligt, samt en barselsvikar i en etårig stilling fra 1. december 2007.

Familieafdelingen arbejder koncentreret med at hjælpe sårbare børn og unge og deres familier på bedst mulig måde. Afdelingen består af leder, 10 medarbejdere til området for socialt udsatte børn og unge, 4 familiebehandlere og 2 administrative medarbejdere.

Familieafdelingen indgår i Børne- og Kulturforvaltningen og som sagsbehandler samarbejder du tæt med andre medarbejdere indenfor børn og unge, særligt PPR, sundhedsplejerskerne, skoler og daginstitutioner.

Familieafdelingen har ansvaret for Tårnby Kommunes Sociale Rådighedsvagt, som varetager akutte opgaver uden for Rådhusets åbningstid.

Som sagsbehandler arbejder du med individuel sagsbehandling indenfor Servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, i samarbejde med de andre medarbejdere i Familieafdelingen.

Vi ønsker kollegaer:

- Med uddannelse som socialrådgiver/socialformidler
- Gerne med erfaring indenfor børne- og familierarbejde
- Som kan arbejde systematisk, helhedsorienteret og tværfagligt
- Som kan bevare overblikket og en positiv indstilling i hektiske stunder
- Som kan arbejde selvstændigt og bidrage aktivt til den faglige udvikling i afdelingen

Vi kan tilbyde:

- Et udviklende og spændende job med store udfordringer
- En gruppe kollegaer, der vil tage godt imod og glæde sig til samarbejdet
- Faglig og kollegial støtte
- En arbejdsplads, hvor faglig udvikling prioriteres
- Supervision

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Nærmere oplysning om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Anna-Belinda Hegner på telefon 3247 1837.

Ved ansættelse i Tårnby Kommune indenfor børne- og ungeområdet skal straffeattest forevises, og der vil blive indhentet en særlig straffeattest § 36 – børneattest. Det skal være tilladt at tage referencer fra tidligere arbejdssteder.

Ansøgningsfrist:

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbevis m.v. skal være afdelingen i hænde senest den 1. oktober 2007. Ansættelsessamtalerne forventes gennemført i uge 41.

Mærk ansøgningen: BK 1175-07
Angiv hvor stillingsopslaget er set.

Tårnby Kommune, Børne- og Kulturforvaltningen, Familieafdelingen
Amager Landevej 76, 2770 Kastrup

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling.
Læs mere på www.taarnby.dk

Tårnby Kommune



GENOPSLAG

Sagsbehandlere til match 1-3, 4-5 og sygedagpengeopfølgning

Jobcentret er placeret på Tårnby Rådhus under gode fysiske rammer og er opdelt i 5 teams: Match 1-3, Match 4-5, sygedagpengeopfølgning, virksomhedsservice og administration. Vi er i alt 47 medarbejdere, hvoraf de 12 er statsansatte.

Vi har en god arbejdsplads med en udfordrende hverdag og mangler dig som kollega for at sikre en fortsat god udvikling. Vi tilbyder spændende jobs, hvor der lægges vægt på at se muligheder frem for begrænsninger. Vi prioriterer en tæt og tidlig indsats i forhold til den enkelte borger. Der holdes faglige gruppemøder for at sikre kontinuiteten og arbejdet tilrettelægges i stor udstrækning selvstændigt. Der er tilknyttet ekstern supervision. Der er flekstid, gode kantineforhold og personaleparkering.

Vi forestiller os, at du har en relevant uddannelse og/eller erfaring fra f.eks. anden kommune, anden aktør eller lignende. Som nyuddannet er du også velkommen og vi vil sikre du bliver godt introduceret til opgaverne.

Vi søger 1 ny kollega til match 1-3, 2 nye kolleger til match 4-5 og 1 ny kollega til sygedagpengeteamet.

Vi søger personer, der

- er socialrådgiver, socialformidler eller har en anden faglig baggrund/erfaring, der tilsvarende kan tilgodes borgernes og vores behov
- har flair for administrativt arbejde, gode samarbejdsevner samt er selvstændig, løsningsorienteret og handlekraftig

Vi kan tilbyde

- oplæring hvis du er nyuddannet eller ny på området
- et spændende og udfordrende arbejdsområde
- gode og engagerede kolleger
- at vi tager os tid til faglig sparring
- ekstern supervision med psykolog
- flekstidsordning
- en uformel og glad omgangsfør

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse efter gældende overenskomst. Grundlønssindplacering socialformidlere er trin 35. Grundlønssindplacering for socialrådgivere er trin 29+3, svarende til trin 32. For den rette ansøger med erfaring indenfor området, kan forhandles kvalifikationsløn.

Yderligere oplysninger

Du er meget velkommen til at kontakte jobcenterchef Lillian Meilstrup på 3247 1742, stedfortræder og faglig koordinator Gulla Thane på 3247 1745, sagsbehandler Lone Nielsen i match 1-3 på 3247 1711, socialrådgiver Jeanne Schnipper i match 4-5 på 3247 1691 og socialrådgiver Malene Brøndum i sygedagpengeteamet på 3247 1715 hvor også jobprofil kan rekvireres. Værdigrundlag og perspektiv for Tårnby Kommunale Forvaltning findes på kommunens hjemmeside www.taarnby.dk

Ansøgningsfrist:

Den 8. oktober 2007 med morgenposten eller til kommunen@taarnby.dk. Ansættelsessamtaler forventes afholdt umiddelbart herefter. Ansøgning – mærket med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser m.m. sendes til:

Mærk ansøgningen: ØF 1166-07. Angiv hvor stillingsopslaget er set

Økonomisk Forvaltning,
Jobcenter, Rådhuset, Amager Landevej 76, 2770 Kastrup

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling.
Læs mere på www.taarnby.dk

Tårnby Kommune





SØGER

Kollegaer til faste fuldtidsstillinger inden for sygedagpengeopfølgning

I Jobcentret er vi ansvarlige for opfølgningsindsatsen for alle sygemeldte borgere i Holbæk Kommune. Vores overordnede målsætning er at levere en hurtig og effektiv sagsbehandling og derigennem opnå, at de sygemeldte kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Vi er i alt 23 medarbejdere fordelt på 3 team. Vi lægger stor vægt på kompetenceudvikling, og arbejdspladsen er kendetegnet ved at være udviklingsorienteret og præget af en uformel stemning og en dialogbaseret samarbejdsform.

Arbejdsopgaven er:

- Visitation
- Sygedagpengeopfølgning
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner
- Udarbejdelse af ressourceprofiler i risikosager
- Helhedsvurderinger
- Partshøringer

Vi kan tilbyde:

- Et netop igangsat metodeudviklingsprojekt
- Et fagligt miljø under opbygning
- En platform for din karriereudvikling
- Teamsamarbejde
- Engagerede og hjælpsomme kollegaer

Vi ønsker:

- Kollega, der har erfaring/ kendskab til dagpengelovgivning
- Stabilitet, fleksibilitet og målrettethed
- Gode samarbejdsevner

Kontaktperson: Jobchef Lajla Madsen, Jernbanevej 6, 3. sal, 4300 Holbæk, e-mail lm@holb.dk, telefon 72 36 64 35, eller faglig leder Lisbeth Hansen, tlf. 72 36 64 34.

Ansættelse sker i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst og med aflønning efter principperne i Ny løn.

Holbæk Kommune har fokus på sundhed og arbejdsmiljø, og alle medarbejdere kan benytte tilbud om kost, motion, rygestop og trivsel, og der er oprettet 6 sundhedsklinikker for medarbejderne.

Skriftlig ansøgning skal sendes til:

Jobcentret
Holbæk kommune
Jernbanevej 6
4300 Holbæk

Ansøgningsfrist den 8. oktober 2007 inden kl. 10.00.



Jobcenter Vallensbæk søger sagsbehandler til dagpengeteam

Som sagsbehandler får du en vigtig rolle i et team på 12 stabile kolleger med en god alderssammensætning, hvor du kommer til at arbejde med en fast sagsstamme på omkring 45 sager.

Dine primære opgaver vil være:

- opfølgning i henhold til dagpengelovens regler
- visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension

Vi håber, du er uddannet kommunom, socialformidler eller socialrådgiver. Du kender allerede til dagpengeområdet eller har stor lyst til at lære det at kende. Som person er du empatisk, men du forstår samtidig at stille krav. Du har gåpåmod, er effektiv og er god til at formulere dig både mundtligt og skriftligt.

Hos os får du

- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, tryghed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med virksomhedskonsulent, lægekonsulent og psykiatrisk lægekonsulent
- mulighed for at arbejde i et team, der er velfungerende
- pæne, lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine, flekstid mv.

Interesseret? Så læs mere om jobbet på www.vallensbaek.dk eller kontakt souschef Ib Ingerslev eller koordinator Dorte Sigerslev på 4797 4000.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand og være os i hænde senest den 1. oktober kl. 12.00.



Sagsbehandlere til Familieafdelingen

Familieafdelingen søger snarest nye sagsbehandlere: Én på 30 timer og én på 35 timer ugentligt.

- Vi arbejder med familier, børn og unge med særlig behov for støtte – både med danske familier og familier med anden etnisk baggrund end dansk.
- Vi lægger stor vægt på det tværfaglige samarbejde.
- Vi er en gruppe af engagerede, kompetente og hjælpsomme medarbejdere – såvel yngre som ældre.
- Vi trives med en udfordrende, travl og afvekslende hverdag.

Har du lyst til at blive en af vores nye kollegaer?

Så kan vi tilbyde dig en arbejdsplads, hvor du får mulighed for at bruge og udvikle dine faglige kompetencer i tæt samarbejde med de øvrige medarbejdere i Familieafdelingen.

Læs mere om jobbet, og hvem du skal sende ansøgningen til på www.rudersdal.dk

Ansøgningsfristen er den 3. oktober 2007.





Helsingør
Kommune

jobcenter
Helsingør



Jobcenter Helsingør søger socialrådgivere / socialformidlere til opfølgning i fleks- og ledighedsydelsesenheden

I Jobcenter Helsingør har vi sat fokus på fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vi søger to engagerede og fagligt velfunderede medarbejdere til fleks- og ledighedsydelsesenheden. Der skal arbejde med opfølgning i sager, hvor der er bevilget fleksjob eller ledighedsydelse. Arbejdsopgaverne vil derud over være:

- Råd og vejledning
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Afklaring og indstilling til arbejdsprøvning og førtidspension

Vores forventninger

Vi ønsker personer, der er villige til at indgå i teams, hvor humoren er et væsentligt element trods en travl hverdag. Det er en fordel, hvis du har en relevant uddannelse og gerne erfaring fra lignende arbejdsområder – men ellers lærer vi dig op!

Er du indstillet på at arbejde i et jobcenter med et højt ambitionsniveau, hvor der forventes synlige resultater af indsatsen, hører vi gerne fra dig.

Vi tilbyder

- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen.
- Faglige konsulenter, hvis opgave det bl.a. er at sikre højt fagligt niveau samt tilbyde individuel coaching efter behov.
- En arbejdsplads med fokus på udvikling, bl.a. med metoder fra Lean.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø med højt til loftet og uformel omgangsform.
- Et udfordrende job med forventning om og mulighed for stor selvstændighed i opgaveudførelsen.
- Åbenhed for nytænkning.
- Godt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Flextid.
- Velfærdstilbud indenfor kultur, fritid og sociale arrangementer.
- Zoneterapi, konditræning og mulighed for rygestop.
- Røgfri arbejdsplads, idet rygning foregår i specielt anvendte lokaliteter/udendørs.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingerne aflønnes efter principperne i Ny Løn. Ansættelsesmyndigheden er Helsingør Kommune, Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen.

Har du spørgsmål kan du kontakte afdelingsleder Annelise Matthiasen på 4928 3013/E-mail anm25@helsingor.dk eller faglig konsulent Jan Henriksen på 4928 2922/E-mail jhe25@helsingor.dk

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest mandag den 24. september 2007 med morgenposten.

Der vil blive afholdt samtaler i uge 39

Ansøgning mærket "BEF 27/07" og vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen

Birkedalsvej 27

3000 Helsingør

att.: Vivi Sønderup/ E-mail: vso25@helsingor.dk



GENOPSLAG

Jobcenter Helsingør søger barselsvikar - socialrådgiver / socialformidler

Opfølgning i team D - match 5 enheden

I Jobcenter Helsingør har vi sat fokus på fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vi søger en engageret og fagligt velfunderet medarbejder til team D som hjælper ledige der har så omfattende begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at den ledige aktuelt ikke har nogen arbejdssevne der kan anvendes i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked.

Arbejdsopgaverne vil derfor blandt andet være:

- Råd og vejledning
- Afklaring og hjælp til at komme på arbejdsmarkedet
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Afklaring og indstilling til arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob og førtidspension

Vores forventninger:

Vi ønsker personer, der er villige til at indgå i teams, hvor humoren er et væsentligt element trods en travl hverdag. Det er en fordel, hvis du har en relevant uddannelse og gerne erfaring fra lignende arbejdsområder. Er du indstillet på at arbejde i et jobcenter med et højt ambitionsniveau, hvor der forventes synlige resultater af indsatsen, hører vi gerne fra dig.

Vi tilbyder

- Engagerede og kompetente kolleger, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen.
- Faglige konsulenter, hvis opgave det bl.a. er at sikre højt fagligt niveau samt tilbyde individuel coaching efter behov.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø med højt til loftet og uformel omgangsform.
- Et udfordrende job med forventning om og mulighed for stor selvstændighed i opgaveudførelsen.
- Åbenhed for nytænkning.
- En sagsnormering på ca. 50 sager, hvis du arbejder 37 timer ugentlig.
- Godt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Flextid.
- Velfærdstilbud indenfor kultur, fritid og sociale arrangementer.
- Zoneterapi, konditræning og mulighed for rygestop.
- Røgfri arbejdsplads, idet rygning foregår i specielt anviste lokaliteter/udendørs.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingerne aflønnes efter principperne i Ny løn.

Ansættelsesmyndigheden er Helsingør Kommune, Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen.

Har du spørgsmål kan du kontakte afdelingsleder Annelise Matthiasen på 2531 3013/E-mail anm25@helsingor.dk eller socialrådgiver Benedikte Fenger på 4928 3230/E-mail bfe25@helsingor.dk

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest mandag den 24. september 2007, med morgenposten.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 39.

Ansøgning mærk BEF 28/07 og vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen

Birkedalsvej 27

3000 Helsingør

att.: Vivi Sønderup/ E-mail: vso25@helsingor.dk



Sygepengemedarbejder

(Genopslag)

Vil du være med til at udvikle et velfungerende sygedagpengeteam i Jobcenter Glostrup, hvor vi har fokus på at sikre en målrettet og tidlig opfølgningsindsats for sygedagpenge-modtagere i Glostrup Kommune.

I Jobcenter Glostrup er der ansat 30 medarbejdere heraf 6 medarbejdere i sygedagpengeteamet. Der er til teamet tilknyttet en faglig konsulent samt en juridisk konsulent, hvorfor der er mulighed for løbende faglig sparring og udvikling.

Vi søger en ny kollega, der har lyst til at varetage følgende opgaver

- Foretage den lovpligtige opfølgning af sygedagpengemodtagere, herunder visitation og kategorisering
- Udarbejde planer for tilbagevenden til arbejdsmarkedet i samarbejde med den sygemeldte borger
- Samarbejde med arbejdspladsen eller andre aktører omkring fastholdelse, arbejdsprøvning m.m.
- Samarbejde med jobcenterets Virksomhedsteam iht. fastholdelsessager, arbejdsprøvninger og rundbordssamtaler
- Indgå aftaler om forløb hos private aktører
- Udarbejde ressourceprofiler
- Iværksætte revalideringsplaner
- Udarbejde indstillinger til fleksjob og førtidspension.

Beregning og udbetaling af sygedagpenge foretages ikke i Jobcenteret, men i Borgerservicecenteret.

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler, kommunum eller anden relevant videregående uddannelse
- har kendskab til sygedagpengeområdet eller har en ambition om at få det
- kan organisere og planlægge dit arbejde, så opgaverne løses systematisk
- er positivt indstillet overfor at afprøve nye metoder
- tager ansvar og er kvalitetsbevidst i dit arbejde
- har gode skriftlige og mundtlige kommunikationsevner.

Vi kan tilbyde

- udfordrende og spændende arbejdsopgaver, der løses både individuelt og i grupper
- en god normering - ca. 44 sager pr. medarbejder
- løbende faglig udvikling gennem kurser og faglig sparring
- en mulighed for at være med til at opbygge et nyt Jobcenter, hvor du har muligheden for at påvirke etableringsprocessen
- gode og muntre kolleger
- gratis frugtordning

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til jobcenterchef Jesper Rahn Jensen på tlf. 4323 6770 eller sagsbehandler Peter Pedersen på tlf. 4323 6776.

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst, herunder reglerne for Ny Løn. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge med mulighed for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Vi skal have din ansøgning **senest den 1/10-2007 kl. 12.00**. Ansøgning og CV skal sendes til email Gitte.jensen@glostrup.dk



Genopslag: Sagsbehandler til Pensionsafdelingen

Arbejdsglæde

Pensionsafdelingen på Frederiksberg Rådhus vil give den bedste service, men det kræver, at medarbejderne er glade for at komme på arbejde – hver dag.

Derfor har vi holdninger til, hvordan vi skal være mod hinanden, hvordan vi ønsker, at vores klima og arbejdsmiljø skal være og hvordan vi skaber en velfungerende afdeling.

Vil du være med, og er du socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler, så se mere på hjemmesiden www.frederiksberg.dk/job under jobs i Administrationen.

Ansøgningsfrist: 4. oktober 2007

Se yderligere på www.frederiksberg.dk/job



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

SAGSBEHANDLER til Juridisk Udbetalingsenhed

Du skal være socialrådgiver, socialformidler eller kommunum. Dit arbejde vil være behandling af ansøgninger og udbetaling af forsørgelsesydelse efter Lov om aktiv socialpolitik.

Vi kan tilbyde godt kollegialt samarbejde, selvstændig beslutningskompetence, god mulighed for faglig udvikling og sparring – og ikke mindst masser af godt humør.

Vi forventer, at du har erfaring med borgerkontakt, har kendskab til KMD-Aktiv og arbejder med it i hverdagen. Vi ønsker os en kollega med overblik og flair for administrative opgaver.

Stillingen er på 37 timer. Løn og ansættelsesvilkår forhandles i henhold til Ny Løn. Læs meget mere om jobbet på Hillerød Kommunes hjemmeside. Du kan også kontakte Jane Kühnel, tlf. 4820 2592, e-mail jak@hillerod.dk eller sektionsleder Anne-Marie Rao, tlf. 4820 2463, e-mail arao@hillerod.dk.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse og kopi af eksamenspapirer sendes til: Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, Att. Bente Brandt, mrk. "Juridisk", Helsingørsgade 2, 3400 Hillerød, eller e-mail bb@hillerod.dk **senest 5. oktober inden kl. 12.00**.



Ulla Seidelin
Pensionsrådgiver



Mikkel Avnskjold
Pensionsrådgiver



Annette Bundgaard
Pensionsrådgiver

"VIL DU UDFORDRES I DET PRIVATE ERHVERVSLIV? SÅ BLIV PENSIONSRAÐGIVER I FORCA!"

PENSIONSRAÐGIVER I FORCA

Forca har brug for flere professionelle pensionsrådgivere, der ønsker at være med til at rådgive og servicere medlemmer af de pensionsordninger Forca administrerer.

Om jobbet

Som pensionsrådgiver i Forca får du et afvekslende job. Vi lægger vægt på et højt fagligt vidensniveau, og at du er i stand til at rådgive og medinddrage andre pensionsordninger - herunder samspillet til de offentlige ydelser og lovgivningen. Vi kommunikerer med medlemmerne gennem telefonen, breve eller via e-mail.

Vores arbejdsform er teamorienteret, og vi har hele tiden gang i nye opgaver og projekter, der alle sigter mod at sikre den bedste og mest effektive rådgivning og service. Som pensionsrådgiver i Forca vil du have mulighed for at blive involveret i afholdelse af informations- eller seniorrådgivningsmøder, projektarbejde eller andre tværgående aktiviteter.

Om dig

Du skal kunne lide at tale med mennesker og være god til at kommunikere mundtligt og skriftligt. Du skal kunne arbejde både selvstændigt og i teams. Du har mod på forandringer og er fleksibel.

Din baggrund som socialrådgiver vil naturligt være det, vi bygger på, og vi vil give dig den nødvendige introduktion og uddannelse til jobbet som pensionsrådgiver.

Vi tilbyder en attraktiv arbejdsplads, hvor du vil møde kolleger med et højt fagligt niveau og en bred vifte af uddannelser og arbejdsområder. Du vil blive en del af et professionelt og uformelt arbejdsmiljø med fokus på udvikling. I Forca lægger vi vægt på, at alle medarbejdere løbende udvikler sig fagligt og personligt. Derfor tilbyder vi faglige udfordringer og mange udviklings- og karrieremuligheder.

Du er velkommen til at ringe til Pensionschef Jette O'Neill på 39 45 42 91 eller til Pensionsrådgiver Line Bassøe på 39 45 42 13, hvis du har spørgsmål.

forca
Service gennem samarbejde

LÆS MERE PÅ
WWW.FORCA.DK

Forca er et nyt fælles serviceselskab inden for arbejdsmarkedspension, der er etableret af PKA, Pædagogernes Pensionskasse og Lærernes Pension. Vi er 240 engagerede og dygtige medarbejdere, der skal give mere end 400.000 pensionskunder service af bedste kvalitet baseret på branchens nyeste og mest moderne forsikrings- og administrationssystem. Vores ambition er at skabe en af landets mest spændende arbejdspladser præget af talent, nyskabelse, entusiasme og dyb faglig indsigt. Forca ligger placeret i Hellerup. Læs mere på www.forca.dk

Send din ansøgning hurtigst muligt. Du kan sende den fra vores hjemmeside www.forca.dk, eller du kan vælge at sende den på stilling@forca.dk - Husk at mærke ansøgningen med 'Pensionsrådgiver/soc'.

Socialrådgiver

Drømmer du om at lave socialt arbejde i et nærværende, respektfyldt og hjertevarmt miljø?

Sidegadeprojektet og Københavns Genbrugs Compagni (KGC-Cykler) søger, grundet travlhed, en socialrådgiver mere. Socialrådgiveren skal i samarbejde med kolleger og borgere i aktivering skabe klarhed, overblik og muligheder for, at borgeren kan (gen)indtræde på arbejdsmarkedet.

Vi har brug for en medarbejder, som:

- er uddannet socialrådgiver og gerne med erfaring inden for beskæftigelsesområdet; og/eller arbejdet med borgere, der har andre problemer end ledighed
- kan formidle job, uddannelser og kurser
- kan skabe en god kontakt, er nysgerrig og kan rumme en vis portion kaos f.eks. akutte behov for samtale/anden handling
- kan kommunikere åbent og udviklende samt være tålmodig og motiverende
- har en god skriftlig formulerings-evne og evner at "få noget fra hånden"
- kan arbejde struktureret og selvstændigt
- er åben for at udvikle sig selv fagligt bl.a. via tværfagligt samarbejde og supervision
- har en kombination af faglighed og personlighed, der passer ind i vores særlige arbejdsmiljø

Socialrådgiverens primære opgaver:

- afholdelse af visitations- og opfølgningssamtaler samt koordinering og planlægning af forløb i forbindelse med borgere i de særligt tilrettelagte forløb
- tæt samarbejde med projekternes instruktører vedr. opfølgning, beskrivelser og mål for den enkelte borger
- udarbejde skriftlig dokumentation bl.a. i relation til dialogguidens 5 punkter (progressionsrapporter)
- vejledning, formidling og etablering af eksterne praktikpladser
- planlægning og bestilling af kurser på f.eks. TEC og AMU
- støtte borgeren i aktiv jobsøgning
- samarbejde og sparring med det faste personale og ledelse i forhold til videreudvikling af metoder og værktøjer

Se også: www.sidegaden.dk og www.kgc.dk.

Yderligere oplysninger kontakt:
Socialrådgiver Helle Bloch, tlf. 2563 7019.

Ansøgningsfrist: onsdag d. 3. oktober kl. 12:00.

Jobsamtaler afholdes i uge 41 med tiltrædelse 1. december.

Ansøgningen sendes til:
Sidegadeprojektet
Att.: Helle Bloch, Saxogade 92,
1662 København V



Kerteminde Kommune

2 socialrådgivere i Familieafdelingen og 1 barselsvikar for familiekonsulent

Børn- og Skoleforvaltningen søger 2 medarbejdere til myndighedssagsbehandling på børn- og ungeområdet. Til forvaltningens familiehus søges en barselsvikar for familiekonsulent.

Stillingerne er til besættelse den 1. november eller snarest derefter.

Socialrådgiverne har arbejdssted i Børn- og Skoleforvaltningen, Grønvej 11, 5550 Langeskov. Familiekonsulenten har arbejdssted i Familiehuset Grønlandsgade 3, 5300 Kerteminde.

Læs mere om stillingerne på www.kerteminde.dk. Du kan også kontakte teamleder Christina Rohde, tlf. 29 36 29 13, afdelingsleder Palle Tofte, tlf. 65 15 11 53 eller leder af Familiehuset Ann-Britt Volmer, tlf. 65 15 12 10.

Ansøgningen stiles til Kerteminde Kommune, Børn- og Skoleforvaltningen, Grønvej 11, 5550 Langeskov eller elektronisk til born-ogskole@kerteminde.dk.

Ansøgningsfrist d. 3. oktober 2007.

Socialrådgiver/sagsbehandler

Til sygedagpengeopfølgning



Er du fagligt velfunderet, kvalitetsbevidst omkring dit arbejde, og fungerer du godt i et team med en uformel omgangstone?

Så er du måske vores nye kollega fra 1. december 2007.

Vi tilbyder en attraktiv stilling med gode arbejdsvilkår og fleksibilitet.

Se hele stillingsopslaget på www.toender.dk

For nærmere oplysninger

Du er velkommen til at ringe til teamleder Heidi Andersen, tlf. 7492 9344.

Send din ansøgning til ldc@toender.dk eller

Tønder Kommune
Løn- og Forhandling
Kongevej 57
6270 Tønder

senest den 27. september 2007.

Se nærmere på www.toender.dk

TØNDER KOMMUNE

NYBORG Kommune



Socialrådgiver/-formidler til børn og unge

Da en af vores myndighedssagsbehandlere har valgt at gå på efterløn, søger Socialafdelingen i Nyborg Kommune snarest en sagsbehandler til myndighedssagsbehandling inden for målgruppen børn og unge med særlige behov.

Stillingen er på 37 timer ugentligt.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver el. socialformidler.
- er interesseret i og har lyst til arbejdet med børn, unge og deres forældre.
- som udgangspunkt mener, at forældre er kompetente.
- vil arbejde efter anbringelsesreformens intentioner.
- kan arbejde selvstændigt og altid med "sund fornuft".

Vi kan tilbyde:

- Arbejde i en dynamisk børn og unge-gruppe,
- Engagerede, dygtige og hjælpsomme kollegaer.
- Kollegial og ekstern supervision.
- En travl hverdag med mange udfordringer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos gruppeleder Marianne Skaarup, tlf. 6333 7909 eller vicesocialchef Claes Andersen, 6333 6840.

Stillingen aflønnes efter principperne i "Ny løn".

Ansøgningsfrist mandag den 1. oktober 2007 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til Nyborg Kommune, Socialafdelingen, Rådhuset, Torvet 1, 5800 Nyborg.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt primo uge 41.

Hele stillingsannoncen kan ses på kommunens hjemmeside www.nyborg.dk eller på www.ofir.dk.



Børne- og ungesagsbehandlere i Svendborg Kommune

Familieafdelingen har 2 fuldtidsstillinger som myndighedssagsbehandler inden for børn og unge ledige snarest.

Som sagsbehandler vil du blive beskæftiget inden for rådgivning og myndighedsarbejde iht. Serviceloven på børne- og ungeområdet, herunder udarbejdelse af socialfaglige undersøgelser, handleplaner og oplæg til tvangsanbringelsesudvalget. På børne- og ungeområdet er myndighedsarbejdet kombineret med deltagelse i det forebyggende arbejde gennem funktioner på distriktsskolerne og i tværfaglige grupper.

Vi kan tilbyde:

- Et selstændigt job inden for et spændende speciale, med gode muligheder for at præge området
- Faglig sparring fra kolleger og ledelse og et godt fagligt niveau blandt medarbejderne, hvor du kan udvikle dine kompetencer
- Engagerede kolleger
- Et uhøjtideligt arbejdsmiljø, der udfordres i travle perioder
- Ekstern supervision hver måned.

Vi forventer:

- At du er uddannet socialrådgiver/socialformidler og fagligt opdateret
- At du har gode tværfaglige samarbejdsevner
- At du har gode formidlingsevner og kan formidle skriftligt og systematisk
- At du har selvindsigt og engagement

Som medarbejder i Svendborg Kommune arbejder du ud fra kommunens overordnede værdier: Helhed i opgaveløsningen, borgeren i centrum, læring og udvikling samt trivsel.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse iht. gældende overenskomst med aflønning efter principper i Ny Løn. Stillingerne er indplaceret på grundløn 29, og der kan forhandles kvalifikationsløn.

Ansøgning med relevante bilag bedes fremsendt til Børn og Unge, Familieafdelingen, Centrum-pladsen 7, 2. sal, 5700 Svendborg, senest den 3. oktober 2007.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til gruppeleder Jonna Nielsen, tlf. 6223 4609.

Svendborg Kommune
Rådhuset
Ramsherred 5
5700 Svendborg

www.svendborg.dk

Har du været syge- meldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygdommeldinger skal anmeldes til Arbejdssynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygdommelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadessagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygdommelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Vil du gøre en forskel?

Socialrådgivere til Børne- og Unge Rådgivningen Faaborg-Midtfyn Kommune

Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune søger børne- og unge socialrådgivere 37 t/uge pr. 1. okt. 2007, eller snarest derefter.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.Faaborgmidtfyn.dk



KRIMINAL FORSORGEN

Afdelingen i Vestjylland/kontoret i Holstebro FORSORGSFULDMÆGTIG

Da afdelingens nuværende forsorgsfuldmægtig har fået nye udfordringer som leder af Kriminalforsorgens lokalkontor i Herning, søges pr. 1.12.07 en fuldmægtig til kontoret i Holstebro.

Fuldmægtigen er medlem af afdelingens lederteam, faglig gruppeleder/inspirator for socialrådgiverne, ansvarlig for sagsmøder m.v. Fuldmægtigen har desuden sagsarbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår iht. aftale mellem Finansministeriet og DS. Herudover ydes et funktionstillæg på 1.116,42 kr. mdl.

Ansøgningsfrist: 2.10.07. Se nærmere på www.Jobnet.dk.

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på **tf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Holstebro Kommune

- vi har dråber af kultur i alt!



SOCIALRÅDGIVERE TIL PSYKIATRI OG HANDICAP

Holstebro Kommunes Psykiatri- og Handicapafdelings Rådgivningssektion søger 2 socialrådgivere/socialformidlere:

En 32 timers stilling som socialrådgiver/socialformidler i afdelingens Voksen Psykiatri Team er ledig til besættelse pr. 1. oktober 2007 eller snarest derefter.

En vikar for socialrådgiver i Voksen Psykiatri teamet med 32 timer om ugen fra den 1.oktober 2007 til den 31. maj 2008.

Sektionen består af:

- voksen psykiatri teamet med 3 socialrådgivere
- voksen handicap teamet med 3 socialrådgivere
- børneteamet med 5 socialrådgivere
- ekspeditionsteamet med 3 sagsbehandlere

Vi ønsker at være kendt for:

- Respekt
- Involvering
- Nyttænking
- Glæde

Arbejdet omfatter især sagsbehandling vedrørende bestemmelserne i lov om social service, bl.a.:

- afklaring af behov for, visitation til og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger
- udarbejdelse af undersøgelser og handleplaner
- koordinering af indsatsen
- merudgifter for voksne, anvendelse af funktionsevne-metoden

Vi tilbyder:

- et godt arbejdsklima
- en spændende, travl og krævende hverdag
- dagligt samarbejde med kollegaer
- tværfagligt samarbejde
- supervision

Vi ønsker kollegaer der:

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- kan arbejde selvstændig, men også indgå i samarbejde og dialog
- er god til at lytte og kommunikere
- har et positivt menneskesyn
- kan anvende EDB i det daglige arbejde

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Lønnen vil blive fastsat efter rammer for ny løn med afsæt i stillingens funktioner og ansøgers kvalifikationer.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås hos sektionsleder Marianne Jensen på tf. 9611 4771, Psykiatriteamet v/ Lone B. Rasmussen, tf. 9611 4781.

Ansøgning:

Ansøgning bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til Psykiatri og Handicap, Helgolandsgade 20, 7500 Holstebro, så ansøgningen er os i hænde senest onsdag den 3. oktober 2007.

www.holstebro.dk



Herning
Kommune



Socialrådgiver til familiebehandlingen Herning

Familiebehandlingen Herning med dagligt virke fortrinsvis i afd. i Herning. Familiebehandlingen er en ny institution, der består af henholdsvis døgninstitutionen Familiecenter Nordlys, og dagbehandlingsinstitutionen Familiecentret. Familiebehandlingen varetager således både dag- og døgnbehandling.

Arbejdsgaver:

- Deltagelse i teamsamarbejde med fokus på mål og metoder
- Udvikling af det skriftlige arbejde, eksempelvis rapporter
- Yde råd og vejledning i aktuelle sager
- Have fokus på dokumentation og evaluering af det behandlingsmæssige arbejde
- Indgå i tæt samarbejde med ledelse og psykolog

Vi forventer:

- Erfaring i tæt samarbejde med ledelse og psykolog, og **at du:**
- er målrettet, og kan lide at formulere dig både i skrift og tale
- er struktureret, god til at planlægge, have overblik og prioritere
- er tydelig, præcis og nem at forstå
- er god til at samarbejde, robust, og kan operere i kaos og akutte situationer
- er positivt indstillet på at lære, og afprøve nye metoder
- er ansvarsbevidst, og har en høj standard for kvalitet

Tiltrædelse: 01-12-2007, eller hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne for Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Vi kan tilbyde gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, et godt kollegialt miljø, og stor mulighed for at præge arbejdsopgaverne.

Fusionen mellem døgn- og dagområdet indebærer, at hele organisationen skal forholde sig til nye vilkår, og nye faglige og personlige udfordringer. En spændende udfordring for alle.

Ansøgningsfristen er: 08-10-2007.

Samtaler forventes 24.-25. oktober.

Du kan få flere oplysninger ved at kontakte: Leder Helle Blomhøj på tlf. 96 28 63 75, eller Stedfortræder Åse Mandøe, tlf. 97 13 34 77.

Ansøgningen sendes til:

Familiebehandlingen Herning
Smedegade 1-3, 7400 Herning

- eller pr. mail til: facbh@herning.dk.

Familieplejekonsulent til Familiebehandlingen i Herning

Du skal indgå i team bestående af 4 familieplejekonsulenter, der varetager alle opgaver vedr. Familiepleje i Herning kommune. Familieplejeteamet er organisatorisk tilknyttet Familiebehandlingen, som udfører en bred vifte af opgaver på børne- og familieområdet. Familiebehandlingen er en ny organisation, som består af døgninstitutionen Familiecenter Nordlys og den kommunale dagbehandlingsinstitution Familiecentret. Der er tale om et vikariat på 37 timer ugentligt frem til 30. juni 2008. I forbindelse med medarbejders fratræden til efterløn i foråret 2008 vil der være mulighed for fastansættelse.

Arbejdsgaver:

- undersøgelse og godkendelse af plejefamilier
- matchning af plejeopgaver til aflastning og døgnpleje
- råd og vejledning til plejefamilier
- tilsyn med plejefamilier
- kursusvirksomhed for plejefamilier

Vi forventer:

- erfaring indenfor børn og unge området
- interesse og viden om lovgivning indenfor området
- relevant uddannelse som socialrådgiver eller pædagog
- kendskab til familieplejeområdet
- administrativ erfaring

Tiltrædelsesdato: Hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Familieplejeteamet består af erfarne konsulenter.

Vi kan tilbyde gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, et godt kollegialt miljø, og stor mulighed for at præge arbejdsopgaverne.

Fusionen mellem døgn- og dagområdet indebærer, at hele organisationen skal forholde sig til nye vilkår og nye faglige og personlige udfordringer. En spændende udfordring for alle.

Ansøgningsfristen er: 08-10-2007.

Samtaler forventes afholdt 24. - 25. oktober.

Du kan få flere oplysninger ved at kontakte: Leder af Familiebehandlingen, Helle Blomhøj, på tlf. 96 28 63 75, eller En af familieplejekonsulenterne på tlf. 96 28 64 30.

Send ansøgning til:

Familiebehandlingen Herning
Smedegade 1, 7400 Herning

- eller pr. mail til: facbh@herning.dk.

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestrebelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på:
Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

KRIMINALFORSORGEN Statsfængslet Møgelkær Socialrådgivervikar

En stilling som socialrådgivervikar er ledig til besættelse snarest. Vikariatet er på ca. 3 måneder.

Det ugentlige timetal er 37 timer. Ansættelse og aflønning sker iht. overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet. Aflønning sker efter ny løn.

Arbejdsområdet omfatter bl.a. forsorgsmæssig bistand til de indsatte, motivering vedrørende behandling, vejledning og rådgivning af andre personalegrupper samt deltagelse i møder m.v. på fængslets afdelinger.

Arbejdet omfatter såvel akutte problemer ved indsættelsen som planlægning af afsoningsforløbet, udarbejdelse af handleplaner, behandling af udgang, prøveløsladelse m.v. Ansøgerne skal derfor være indstillet på at indgå i et tæt tværfagligt samarbejde med andre personalegrupper.

Statsfængslet Møgelkær er et åbent fængsel med i alt 176 indsatte inkl. en halvåben afdeling med 30 indsatte. Der afsoner både mænd og kvinder i fængslet. Ud over almindelige fængselsafdelinger er der en afdeling for alkoholbehandling, ligesom man har en afdeling til behandling af kvindelige stofmisbrugere samt par.

Fængslet er beliggende i Hedensted Kommune ca. 10 km fra Horsens. Der er ansat i alt 6 socialrådgivere i fængslet.

Interesserede kan rette henvendelse til behandlingskonsulent Torsten Kirk, forsorgsfuldmægtig Else Bøll eller socialrådgiver Louise Ejdrup Hansen på tlf.nr. 7255 2400.

Alle interesserede som opfylder det faglige krav (uddannet socialrådgiver eller lignende), uanset køn, race, religion eller etniske tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen. Bemærk, at der kræves ren straffeattest, som kan indhentes af fængslet efter tilladelse fra ansøger.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation sendes til fængselsinspektøren på Statsfængslet Møgelkær, Møgelkærvej 15, 8700 Horsens. Ansøgningen skal være fængslet i hænde senest den 4. oktober 2007.

Afdelingsleder Nørbygård, Hanstholm



Nørbygård søger en ny afdelingsleder, 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. november 2007 eller snarest herefter. Stillingen omfatter opgaver ved Nørbygårds botilbud, jf. Servicelovens § 110. Målgruppen er personer med særlige sociale problemer, herunder misbrug af rusmidler og psykiske problemer.

Vi ønsker en afdelingsleder med følgende faglige kompetencer:

- at du har en pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig grunduddannelse og er faglig velfunderet i f.t. målgruppen.
- at du har gode kommunikations- og formidlingsevner.
- at du er personlig engageret, selvstændig og handlingsorienteret.
- at du har ledelsesmæssige kompetencer og er interesseret i faglig ledelse.

Yderligere oplysninger om stillingsopslaget kan ses på vores website: www.noerbygaardcentret.dk - personale eller på www.thisted.dk - ledige stillinger eller ved henvendelse til Nørbygård, centerleder Erik Jepsen eller souschef Jan Danielsen, tlf. 99 17 25 00.

Ansøgningen fremsendes til: Nørbygård, Nørbyvej 4, 7730 Hanstholm og skal være os i hænde senest den 8. oktober 2007.

Job

midt

regionmidtjylland

Region Midtjylland har som sin største opgave at drive hospitaler og sociale og psykiatriske tilbud, samt regional udvikling. Regionen har et bruttobudget på 20,7 mia. kr. og ca. 25.000 ansatte.

Socialrådgiver til Mellerup Skolehjem

Til nyoprettet stilling søger Mellerup Skolehjem, Region Midtjylland, snarest muligt en socialrådgiver 37 timer ugentligt.

Mellerup Skolehjem er et døgntilbud til børn og unge med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne og/eller gennemgribende udviklingsforstyrrelser i alderen 7-23 år.

Der er 5 afdelinger på Mellerup Skolehjem tilknyttet en satellit i Ulfborg. Institutionen, der er beliggende ved Randers fjord og har intern skole. Der forberedes yderligere udvidelse.

Hovedopgaven består i sammen med de 2 andre socialrådgivere i tæt samarbejde med afdelingerne og satellitten i Ulfborg, at forstå den administrative del af behandlingsarbejdet på det enkelte barn i forhold til den skriftlige kommunikation med eksterne samarbejdspartner.

Koordinering og planlægning, visitationsfasen, udsusning, opfølgning på behandlingsplaner, ICF er en anden væsentlig funktion for socialrådgiverne.

Herudover foregår der et tæt samarbejde i dialog med interne og eksterne samarbejdspartner.

- Det er afgørende, at du udadvendt, initiativrig, fleksibel og har gode samarbejdsevner.
- Det kræves, at du er psykisk robust, selvstændig og bevarer overblikket i pressede situationer.
- Du skal evne at skabe og bevare kontakt, samt evne at arbejde systematisk.
- Dialogen er omdrejningspunktet i samarbejdet med afdelinger og skole.
- Der kræves gode formidlingsevner skriftligt og mundtligt.

På Mellerup Skolehjem varetages samarbejdet til familierne som udgangspunkt af personalet på afdelingerne. Socialrådgiverne indgår efter aftale. Det betyder, at socialrådgiveren først og fremmest kommunikerer og samarbejder med lærerne og pædagogerne og alle, der har berøringsflader til børnene.

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til socialrådgiverne Tina Rasmussen og Lotte Rasmussen på tlf. 8644 1711.

Skriftlig ansøgning sendes til: Mellerup Skolehjem, Støvringgårdvej 43, 8900 Randers.

Ansøgningsfrist mandag den 24. september 2007 klokken 12.00. Der bliver afholdt ansættelsessamtaler torsdag den 27. september 2007.

Se stillingsopslag på www.regionmidtjylland.dk



DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Historisk beslutning om sagstal

DS' hovedbestyrelse har besluttet at anbefale vejledende sagstal på børne-familieområdet (30-35 sager), sygedagpengeområdet (35-50 sager) og beskæftigelsesområdet for match fire og fem (40-55 sager). Det sætter et foreløbigt punktum for en diskussion, DS har haft i mange år. Sagstal er ikke en fast definerbar størrelse. Det kan variere fra arbejdsplads til arbejdsplads afhængig af arbejdets organisering og sagerens sværhedsgrad. Derfor bliver de vejledende sagstal udsendt sammen med et katalog over de faktorer, der indgår i vurderingen, når man konkret på en arbejdsplads træffer beslutning om sagstal.

Diskussion med sølvstænk

DS' diskussion om sagstal har for længst haft sølvbryllup. I DS' "Tillidsmandshæfte" tilbage fra 1983 med overskriften Normeringsaftaler kan man læse: I Dansk Socialrådgiverforening har vi i årevis diskuteret for eller imod et fast normtal for mængden af sager, den enkelte socialrådgiver skal behandle. Dengang vurderede man, at det ikke kan lade sig gøre at udstikke hverken faste eller vejledende tal.

I dag er holdningen en anden. I Socialrådgiveren 14/2007 melder flere danske børne- og familiechefer ud, at konkret besluttede normtal er et nødvendigt fundament for at kunne organisere arbejdet. Og det kan man godt forstå, for DS får mange meldinger om, at socialrådgivere rundt om i de kommunale forvaltninger er presset langt udover det rimelige af alt for store sagstal og et ubærligt bureaukrati.

Derfor er jeg meget tilfreds med, at hovedbestyrelsen nu hamrer en pæl gennem diskussionen og melder konkrete tal ud. Tal, der stadig kan og skal diskuteres, og tal, der med tiden måske vil ændre sig, i takt med ny lovgivning og udvikling i måden, vi organiserer vores arbejde på.

For højt sagstal er stressfaktor

For høje sagstal kan give stress. Andre faktorer på arbejdspladsen spiller naturligvis ind på, om socialrådgiveren bliver ramt af stress, men vi ved, at for høje sagstal kan være meget belastende. Ifølge overenskomsten fra 2005 skal de lokale MED-udvalg lave retningslinier for, hvordan man på arbejdspladsen vil forebygge og håndtere stress. Det er derfor oplagt at bruge de vejledende sagstal som en af flere indgange til diskussionen om, hvordan vi undgår arbejdsbetinget stress.

Lokalt besluttede sagstal kan medvirke til at fastholde politikernes ansvar. Ikke alene for medarbejdernes ve og vel, men også for, at det sociale arbejde kan udføres inden for lovens rammer og med høj kvalitet.

Vi har i første omgang valgt at fastsætte vejledende sagstal for tre områder, hvor vi ved, at der er store problemer. Men vi stopper ikke her. Hovedbestyrelsen har nemlig besluttet at arbejde videre med sagstal på andre områder inden for Serviceloven.

hbr@socialrdg.dk

Læs mere om sagstal på:
www.socialrdg.dk/sagstal

DS' vejledning "Stress og jag – en fælles sag" kan downloades på:
www.socialrdg.dk/publikationer

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Måske i magasinet
Afsender:
Postboks 7777
7000 Fredericia
id nr. 42189
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K

