

Social- rådgiveren

nr. 15 1981



Dansk Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse
Postboks 129,
1004 København K

kontortid
mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand
Carsten Andersen

næstformænd
Søren Andersen
Carsten Riis
øvrige hovedbestyrelse
Gitte Vesterlund
Henrik Mathiasen
Merete Buddig
Eva Hallum

sekretariatsledelse
lønafdeling: Søren Andersen
organisatorisk og fagpolitisk
afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser
Alle henvendelser til Dansk Social-
rådgiverforening fra medlemmer i
kredsforeninger, hvor der er ansat af-
delingssekretærer skal rettes til afde-
lingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af
Dansk Socialrådgiverforening

redaktion
Henrik Mathiasen (ansvh.)

redaktionsudvalg
HB-medlem (formand)
Lis Schwarz
Lone Marie Petersen
Ann Gamst
John Nielsen
Johnny Holme
Jan Hyttel
Ellen Buhl (DSR)
Mette Ellekjær (ALU)

Sagsbehandler
John Guldager

Sekretær
Winnie Sørensen
Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer
enkeltspalte ...kr. 7.15 pr. mm.
dobbeltspalte ...kr. 14.30 pr. mm.
Såfremt anden aftale ikke foreligger,
vil annoncer blive bragt med vanlig
opsætning.

Årsabonnement
200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til
næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debat-
indlæg dog senest mandag med po-
sten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer
onsdag i lige uger

Oplag
6.700

Tryk
Kruses repro-offset aps.
Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser
er ikke nødvendigvis et udtryk for re-
daktionens eller organisationens me-
ning.

Ja til fortsat kamp

Hovedbestyrelsens oplæg til fortsat konflikt er vedtaget ved urafstemning af 2.272 medlemmer. Ud af 4.907 mulige afgav 3.767 deres stemme. 1.358 stemte nej til fortsat konflikt. Dette resultat er ikke alene en stillingtagen til spørgsmålet om fortsat konflikt, men også spørgsmålet om at slutte på et resultat uden kompensation for rådighedstillægget.

Denne overenskomstkamp startede med helt andre krav end det, der nu skiller parterne.

Dansk Socialrådgiverforening fremsatte overenskomstkraft, der er i overensstemmelse med repræsentantskabets fagpolitiske målsætninger - og disse fagpolitiske målsætninger står vi ved - den forhandlingsmæssige situation har derimod ikke givet mulighed for at trænge igennem med disse krav.

Dansk Socialrådgiverforening kæmper nu for at forsvare den lønsum, der var indeholdt i den tidligere overenskomst, løsning af specielle problemer og KTU-forligets forbedringer.

Det er rådighedstillægget, som i 1977 blev aftalt skulle ophøre under forudsætning af, at der blev forhandlet et ulempestillæg.

Det er rådighedstillægget, som blev forlænget af en voldgift, der lagde særlig vægt på, at de kommunale arbejdsgivere ikke havde indgået i realitetsforhandlinger om indførelse af et ulempestillæg.

Dette rådighedstillæg udgør en værdi af ca. 7-8 mill. kroner. Det er dette beløb, Dansk Socialrådgiverforening vil fastholde i den samlede lønsum.

Det er således urigtigt, når de kommunale arbejdsgivere påstår, at Dansk Socialrådgiverforening søger at sprænge KTU-forliget, men det er rigtigt, at denne lønkamp har fået et meget principielt indhold - nemlig om en offentlig arbejdsgiver skal kunne udnytte sin monopol-status til at tvinge en faglig organisation til at acceptere lønnedgang.

Dansk Socialrådgiverforening har ikke skabt denne problemstilling. Vi har siden overenskomstforhandlingernes start fået at vide, at de kommunale arbejdsgivere ikke vil være med til noget udgiftskrævende forslag fra Dansk Socialrådgiverforening. Det er ikke en forhandlingssituation - det er udveksling af standpunkter.

Strejkens forløb har ikke været konsekvensfri hverken for Dansk Socialrådgiverforening eller for de berørte kommuner.

Strejken har skønsmæssigt kostet de involverede kommuner/amter tilsammen 18 mill. kr. om måneden. Men det er kun pengeomkostninger. Sociale omkostninger har vi også haft på begge sider. Med hensyn til de sidstnævnte har DS's medlemmer dog en direkte indflydelse på den fortsatte konflikt via medlemsmøder og urafstemning. De sociale bistandssøgende syntes ikke at være hørt, da de kommunale arbejdsgivere traf deres beslutning om fortsat konflikt.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker fortsat, at det er frie forhandlinger, der afgør denne lønkamp - vi må tage afstand fra at staten understøtter de kommunale arbejdsgivere med at refundere de merudgifter, kommunerne har haft under konflikten.

Socialrådgivernes lønkamp er en principiel kamp om, hvem der skal bestemme for ydelsen af vor arbejdskraft.

Carsten Andersen

Arbejdsgivernes lock-out trussel slog fejl

Medlemmerne stemte klart ja til fortsat kamp, hvilket viser opbakning bag hovedbestyrelsen og vilje til fortsat kamp

Konflikten fortsætter. De kommunale og amtslige arbejdsgivers forsøg på at skræmme Dansk Socialrådgiverforening til at skrive under på en dårlig overenskomst er slået fejl. Som det fremgår af lederen, sagde godt 60 pct. af deltagerne i afstemningen ja til fortsat kamp, selv om det fra 1. august bliver konflikt uden økonomisk støtte fra foreningen.

- Medlemmernes svar viser en klar opbakning bag hovedbestyrelsen. Samtidig viser resultatet af urafstemningen, at medlemmerne ikke vil acceptere det lave niveau, som tilbudtene fra arbejdsgiverne til dato har ligget på, siger formand Carsten Andersen, Dansk Socialrådgiverforening.

- Resultatet af urafstemningen bliver offentliggjort, fordi det er klart og entydigt. Vi kunne have stået i en situation, hvor resultatet havde været svært at fortolke, og vi tog derfor tidligere forbehold mod at offentliggøre det.

- Kampen står om det rådighedstillæg på 700 kroner, som vi hidtil har haft. Regnet sammen for alle foreningens medlemmer repræsenterer rådighedstillægget en lønsum på 7-8 mill. kroner. Den lønsum ønsker vi ikke skal forsvinde. Vi siger nej til direkte lønnedgang.

- De kommunale arbejdsgivere har sagt, at rådighedstillægget faldt bort i 1977. Men de glemmer, at der skulle en undersøgelse og en forhandling til.

Undersøgelsen har tundet sted, og den viste klart, at arbejdet, som var betingelsen for rådighedstillægget, rent faktisk blev udført.

- Sagen har tidligere været forelagt en faglig voldgift. Opmanden ved voldgiftten sagde ganske klart, at da der ikke havde været realitetsforhandlet om en afløsning for rådighedstillægget, kunne det ikke betragtes som bortfaldet.

- Der skal forhandles om den lønsum. Den skal ikke blot forsvinde ud i den blå luft, som arbejdsgiverne ønsker det.

- Ved afløsning af rådighedstillægget med overarbejdsbetaling sker der rent faktisk det, at overarbejdet skal afspadseres. Og da der ikke hentes vikarer ind i den tid, der afspadseres, betyder det stigende arbejdsbyrder.

- Kommunernes Landsforening siger, at flere ansatte ligger inden for rammerne af den enkelte arbejdsgivers ret til at lede og fordele arbejdet, og at KL derfor ikke kan forhandle det. Havde man fra arbejdsgiverside sagt: Vi åbner for snak om flere ansatte, havde der været mere at forhandle om. Mange steder er der sket en fordobling af sagspresset, uden at det har medført flere ansættelser. Arbejdsgiverne har lagt låg på det forebyggende arbejde, som kunne stoppe sagspresset i den anden ende.

- Vi har modtaget en helt overvældende støtte under konflikten. De

indkomne beløb har rundet millionen. Men en konflikt med halvdelen af medlemmerne i foreningen involveret kræver så store summer, at vi ikke kan betale det, siger Carsten Andersen.

- Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, Carsten Riis, oplyser, at konflikten til dato har kostet Dansk Socialrådgiverforening ca. 12 millioner kroner. Deraf er ca. halvdelen indhentet som lån. Men en fortsat konflikt, når lockouten træder i kraft, vil koste ca. 25 millioner kroner om måneden, og det er der ikke dækning for, selv om foreningen ikke har opbrugt alle lånemuligheder.

- Konflikten har gjort os til bølgebrydere på det offentlige område. Vi er de første, som helt konkret er mødt med krav om en lønnedgang, siger Carsten Andersen.

- Efter konflikten må vi naturligvis forholde os til, om Dansk Socialrådgiverforening skal forblive inden for KTU. Mange organisationer under KTU har sagt: KTU er ikke godt nok. Men at vi rent faktisk er brudt ud af KTU-forliget giver naturligvis anledning til drøftelser. KTU har dog selv erkendt, at det ikke er gået så godt med overenskomstforhandlingerne. Det er sådan, at KTU forhandler for 30.-40.000 tjenestemænd. Men resultatet fik betydning for over 300.000 ansatte, siger Carsten Andersen.

□



Tilbage til arbejdet diskuteres livligt på arbejdsstederne

I Nordjyllands amt har begge parter underskrevet protokollat om, hvordan arbejdet efter strejken skal startes igen

Mange strejkesteder landet over er begyndt at diskutere, hvordan man skal vende tilbage til arbejdet. Strejken har givet mulighed for nogle brugbare diskussioner og erfaringer om vores generelle arbejdsvilkår. Men den er også en oplagt situation at bruge til gennemførelse af nogle (lokale) krav, som ellers let ville smuldre i sagsdynernes støv.

- Vi er færdige med at forhandle, og begge parter har underskrevet protokollatet, fortæller Winnie Kjærdsdam, tillidskvinde for socialrådgiverne på socialcentret i Nordjyllands amt.

De 5 hovedkrav er alle blevet accepteret. Det er aftaler om, at:

Socialrådgiverne i tilfælde af strejkens ophør er fritaget for mødepligt, hvis de har aftalt ferie på det pågældende tidspunkt.

(Dette er sendt til alle socialrådgivere skriftligt).

Tilbagevendende skal ske til det normale arbejdsområde.

- Dette krav udspringer af, at vi vidste, at mængden af sagsophobning var forskellig fra område til område. F.eks. er der nu omkring 2 års ventetid på adoptionsområdet, og derfor frygtede vi en periodisk omrokering af personalet efter strejken, hvilket vi selvfølgelig ikke er interesserede i.

Overarbejde bør undgås.

Ophobning af sagsdynger skal afhjælpes bl.a. ved ansættelse af vikarer.

- Det er mest et lokalespørgsmål, idet der er penge nok afsat på budgettet til vikarer. Vi har derfor endnu ikke aftalt antallet af vikarer.

Sagsophobningen skal afvikles i normalt arbejdstempo.

- Et krav, der er vigtigt for vores arbejdsklima efter strejken, idet vi således undgår konstante påmindelser eller ledelseskraav om at skynde os.

- Det gør vi såmænd i mere end tilstrækkelig grad i forvejen, siger Winnie.

Støtte gi'r styrke

I Ballerup kommune diskuterer socialrådgiverne indgående, men egentlige aftaler er ikke kommet i gang endnu.

- Kort fortalt er det krav, der både lige efter strejken og på langt sigt betyder, at vi i samlet trop kan holde sagspresset 3 skridt fra livet, udtaler Jette fra strejkegruppen.

Helt konkret har vi snakket om flg. krav:

- *Vikardækning efter strejken og i sommerferien.*

- *Indførelse af 2 ekspeditionsfri dage mod tidligere 1*

- *Fast telefontid, hvilket vi ikke tidligere har haft.*

- *Første samtale med hver klient efter strejken skal vare 1 time.*

Alle og enhver ved, at denne konflikt også har medført store diskussioner i klubberne p.g.a. de forskellige ansættelsesformer og de forskellige holdninger. Også denne side af sagen har man forholdt sig til.

- Desuden diskuterer vi, hvordan vi bedre kan støtte op om hinanden og få et bedre samarbejdsklima efter strejken. F.eks. ved ikke at lade sig presse og ikke at presse andre. Vi er ved at finde ud af, hvordan vi vil udveksle erfaringer og prioritere vores sagsarbejde, om det f.eks. er noget, der skal ske i hver enkelt gruppe, eller om vi skal forsøge på klubplan at få

en fælles holdning til, hvordan vi klarer problemerne i arbejdet.

Ansvarlig - men over for hvem?

Alt dette har også et mere langsigtet formål. Man har snakket meget om den pressede arbejdssituation - og om at man som socialrådgiver føler sig ansvarlig for det tilsyneladende høje serviceniveau, kommunen lægger. Dette skal ses i sammenhæng med det stigende arbejdspress, affødt af en stigende klienttilgang og langt mere komplekse problemområder.

- Derfor må vi tage en grundig diskussion om, hvorvidt vi vil leve op til kommunens høje serviceniveau, når der viser sig, at kommunen ikke vil ansætte mere personale, som gør et sådant serviceniveau *reelt*.

- Så længe det ikke sker, betyder det nemlig, at det er os, som får følelsen af at være under et konstant pres, os som individuelt bliver knoklet ned, og os, som føler os utilstrækkelige.

En arbejdsgruppe blandt de strejkende i Århus har sendt os følgende oplæg, som vi bringer her i redigeret og forkortet form.

Det er ledelsen, der har ansvaret for konflikten og dens konsekvenser; derfor skal nogle af tilbagevendingskravene dreje sig om, hvordan vi undgår at tage et medansvar af den utilstrækkelige sagsbehandling, der er foregået under konflikten. Vores forslag er med kommentarer flg.:

1. Arbejd efter reglerne, d.v.s. ingen tempoopskrining, hermed undgår vi også, at vi individuelt skal bevise vores udholdenhed og ekspertise til at lappe på konsekvenserne.

2. Der skal noteres i journalerne, at der har været konflikt, og at vi ikke

kan lastet for den periodes sagsbehandling.

3. Konsekvensundersøgelse, således at vi efter konflikten kan formidle konsekvenserne af strejken ud til meget bredere dele af befolkningen. Undersøgelsen skal også bruges til pressedækning af vores arbejdsforhold, ligesom en sådan undersøgelse er et udmærket kampvåben at have til en anden god gang.

4. Vi vurderer, at vi under alle omstændigheder må gå ind i oprydningsarbejdet, bl.a. fordi arbejdet har en sådan karakter, at vi ikke kan forvente at møde til et rent bord efter strejken. Desuden vil sagsbehandlingen fremover alligevel være affødt af dårlig eller manglende sagsbehandling under konflikten. Det betyder, at et krav om ikke at gå ind i det konflikt-ramte arbejde ville være et tomt krav uden indhold. Men det skal selvfølgelig ske med fuld vikardækning, d.v.s. med lige så mange vikartimer, som kommunen har sparet arbejdstimer under konflikten.

5. Ledelsen bør efter konflikten afslutning lave en sagsprioritering, bl.a. fordi det bliver svært at vurdere, hvilke klienter, der har størst behov for hjælp. Desuden bør vi gøre os klart, at vi ramler ind i nogle modsætningsforhold, det kan være i f.t. klienter, ledelse eller samarbejdsproblemer med vores tjenestemandsansatte kolleger. Hvad det sidste forhold angår, vil det være svært at sætte sig ind i hinandens forskellige oplevelser af strejkesituationen såvel som tilbagevendingsituationen, men målet må være, at der opnås forståelse for, at det faktisk er en fælles kamp, der føres.



Social-arbejdere verden over må stå sammen mod nedskæringer

Formanden for den internationale social-arbejder organisation på besøg i Danmark for at kigge nærmere på strejken

- Vi ved, at de danske socialrådgivere er i vanskeligheder. Det er grunden til, at vi er her. Vi vil forsøge at finde ud af, hvad vi kan gøre. Jeg beundrer de danske socialrådgivere for, at de er parate til kampen. Vi har ofte undret os over, at de amerikanske socialarbejdere finder sig i så meget.

Det siger Chauncey A. Alexander, formand for den amerikanske National Association of Social Workers, NASW, en organisation, som tæller ca. 90.000 medlemmer blandt USA's socialarbejdere.

Chauncey A. Alexander besøger i øjeblikket Danmark i sin egenskab af formand for den internationale social-arbejder forening, International Association og Social Workers. Han ønsker at lære mere om de danske social-arbejders vilkår, og er specielt interesseret i den nuværende social-rådgiver-konflikt. Således har han besøgt de strejkende på Frederiksberg, dels for at tale med de strejkende, dels for at undersøge, hvordan man lokalt har organiseret den.

- Jeg ser den nuværende konflikt i Danmark som et symptom på de internationale nedskæringer på det sociale område, siger Chauncey A. Alexander.

International Association of Social Workers tæller 50 medlemslande i samtlige verdensdele. Den var fra sin start lige efter krigen tænkt som et internationalt debatforum. De senere år har den dog bevæget sig nærmere en egentlig politik, og er begyndt at få en vis indflydelse i FN.

- Vi tror, at problemerne på det sociale område ligner hinanden over hele kloden: Når økonomien begynder at give problemer, nedskærer politikerne ydelserne til den gruppe, som yder mindst modstand. Det er netop de mennesker, der er i berøring med det sociale system.

- Tingene hænger sammen og er skabt af internationale aktiviteter. 300 multinationale selskaber kontrollerer 80 procent af verdens produktion. Regeringerne drøfter situationen på møder i massevis. Det betyder, at den sociale standard i f.eks. Danmark er direkte berørt af de store firmaer, og af regeringsdrøftelser. Af disse grunde er det meget vigtigt, at social-arbejderne over hele verden arbejder sammen, i stedet for at arbejde med problemerne, som om de var isoleret til hvert enkelt land.

- Vi har det svært med den nye Reagan-administration. Der er blitz-krig omkring budgetnedskæringerne. Reagans administration ødelægger det sociale sikkerheds-system, som er opbygget i løbet af de sidste 40 år. Det er en desperat kamp for at redde social-programmerne i USA. Man bruger den dårlige økonomiske situation som undskyldning for nedskæringerne, som har ramt alle områder af det sociale system med mindst 25 procent. Men 55 procent af USA's statsbudgetter går til militæret - og man vil øge andelen. Det er vor opgave at fortælle folk, at man gennemfører stigninger på de militære budgetter på bekostning af de sociale

- Mange steder nedskærer man både løn og socialhjælp i disse år. I USA er det samtidig sådan, at profitterne vokser. De steg under Nixon, Ford, Carter og nu Reagan. Profitterne var i gennemsnit 12 pct. sidste år, og inden for de multinationale olieselskaber mellem 60 og 80 pct. De penge tages fra arbejdernes løn, som end ikke vokser i takt med inflationen.

Så skarpt udtrykker Chauncey A. Alexander sig. Han er republikaner og medvirkende årsag til, at den amerikanske social-arbejder forening støttede flere republikanske kandidater økonomisk under sidste valg.

- Vi er iøvrigt en apolitisk organisation, eller bestræber os på at være det, siger han.

- Vi arbejder os frem mod en service-økonomi frem for en produktionsøkonomi. I den form for økonomi er socialarbejderne blevet mere og mere nyttige. De gør folk i stand til at arbejde bedre ved at hjælpe med at løse de sociale problemer.

- Samtidig kræver elektronik/EDB - industrien og de medfølgende service-fag arbejdskraft, som er vidende og stabil nok til at bruge de mentale ressourcer, som kræves i disse job. Der ligger en stor opgave for socialarbejdere der. Vi er skabere af menneskelig kapital.

- Den internationale social-arbejder - organisation opstod lige efter krigen. Til dato har den mest været et debat-forum for folk fra forskellige lande. I de seneste år er vi dog begyndt at arbejde på egentlige målsætninger, på at få vedtaget en fælles politik.

- Vor politik på menneskerettigheder er f.eks. blevet overtaget af en række lande, og har også haft indflydelse i FN. Inden for menneskerettighedsområdet har socialarbejderne en stor funktion.

- Problemerne med menneskerettighederne er de samme mange steder. Det er mere grelt i lande som f.eks. Argentina, hvor tusinder af mennesker simpelt hen er forsvundet som

ofre for regimet. Men de grundlæggende problemer er de samme. Vi ønsker at slå fast, at menneskerettigheder er mere end f.eks. ytringsfrihed, trosfrihed, almindelig valgret osv. Der hører mad, bolig, job, økonomi og mange andre ting med, før de førstnævnte for alvor får betydning for den enkelte.

- Vort mål er, at socialarbejdere fra hele verden skal enes om et fælles grundlag og fælles mål. Forskellige lande er i øjeblikket ved at udarbejde oplæg til debatten og grundlag og mål for organisationen. Danmark arbejder f.eks. med børneproblemer, USA med kvinderettigheder og ligestilling, Canada med helbred, Asien med uddannelse, Hongkong med flygtning osv.

- Midt i juli mødes formændene for en lang række nationale socialarbejder-organisationer i Spanien. Emnet for drøftelserne bliver arbejdsløshed. Jeg tager dertil umiddelbart efter mit Danmarksbesøg, fortæller Chauncey A. Alexander.



Sally og Chauncey A. Alexander på besøg hos de strejkende på Frederiksberg: - Jeg ser den nuværende konflikt i Danmark som et symptom på de nedskæringer, som rammer det sociale område internationalt. Jeg beundrer de danske social-rådgivere for, at de er parate til kampen.

Sprækker i kommunernes overflade-enighed

En række kommuner har klart tilkendegivet over for de kommunale arbejdsgiverorganisationer, at man ønsker konflikten afsluttet

Kommunerne landet over står splittet på spørgsmålet om lockout. Kommunernes Landsforening har ikke haft sit bagland i orden, da man afsendte lockout-varsler, og mange kommuner frygter følgerne af at skulle undvære socialrådgiverne i kortere eller længere perioder.

Socialrådgivere landet over, såvel strejkende som ikke strejkende, har rejst spørgsmål om, hvad man ad politisk vej agtede at gøre for at få konflikten bragt til ophør, og hvordan man agtede at bringe sin holdning videre til de kommunale og amtslige arbejdsgivere.

Tilsyneladende er der besluttet standardprocedure i disse sager. Kommunalpolitikere i en lang række kommuner har enslydende besvaret henvendelserne med, at »man havde uddelegeret forhandlingskompetencen til KL, og derfor ikke ønsker at udtale sig«.

Enkelte steder har de kommunale politikere dog vovet at trodse den tilsyneladende enighed og ærligt fortælle, hvad de mente om konflikten.

Socialudvalgsformanden i Helsingør, Ejnar Petersen, har således klart givet udtryk for, at han fandt det urimeligt, at KL forlangte socialrådgivernes accept af en direkte lønnedgang. Endvidere har han i et brev til borgmesteren påpeget konsekvenserne af en langvarig konflikt. Han understregede, at der var tale om en lemfældig kommunal behandling af klienterne, en behandling, som iøvrigt også måtte betragtes som økonomisk uforsvarlig for kommunen.

I Grenå kommune, hvor 10 overenskomstansatte er i strejke, reagerede kommunen, da de strejkende skrev et åbent brev til byrådet. Ganske vist blev henvendelsen behandlet på den lukkede dagsorden, men byrådsbehandlingen resulterede i, at kommu-

nalbestyrelsen sendte et brev til KL, hvor man tilkendegav, at man på grund af sagspresset gerne så socialrådgiverne hurtigt tilbage. I første omgang opfordrede Grenå kommune KL til at genoptage forhandlingerne. Da dette ikke gav noget resultat, anmodede man for halvanden måned siden KL om at iværksætte lock-out.

Formanden for socialudvalget i Grenå, Gudrun Petersen, oplyser, at det »ikke går ret godt på bistandskontoret«.

- 3 tjenestemænd skal forsøge at klare det akutte arbejde. Det kan de bare ikke, fortæller Gudrun Petersen, Vi kan langt fra opfylde bistandsloven under konflikten.

- De mennesker, som rammes af konflikten, er der ikke samling på. Det er ingen stærk gruppe, og derfor kommer der heller ikke pres derfra, siger Gudrun Petersen.

I Fredericia strejker 16 socialrådgivere. Her har man rettet henvendelse til kommunalbestyrelsen, som har nægtet at gå videre til KL. Borgmesteren i Fredericia har under konflikten benyttet enhver lejlighed til at udtale sig negativt om socialrådgiverne.

I Grindsted har de 12 strejkende haft adskillige møder med socialudvalgsformanden. Han har udtalt sig positivt til Radio Syd, sekunderet af borgmesteren i Grindsted. Byrådet henvendte sig i strejkens start til KL og tilkendegav, at man ikke gik ind for lock-out, og anmodede om at få løst konflikten hurtigt.

I Ålborg har socialrådgiverne flere gange rejst spørgsmål om konflikten på såvel byråds- som amtsrådsmøder. Nu prioriterer de strejkende i stedet at kontakte lokalpolitikere i de områder, som lock-outes pr. 1. august, - en ide til efterfølgelse, mener man i Ålborg.

Selv om man tilsyneladende fra centralt hold har rejst barrierer for de lokale politikeres adgang til at sige deres mening offentligt, er der som det fremgår af ovenstående sprækker i panseret. En række kommuner sidder i dag med svære overvejelser over, hvordan de skal klare lockouten - og hvordan de skal forklare klienterne, at godt nok har kommunen pligt til at overholde bistandsloven, men nu har man lock-outet en faggruppe, som er det direkte bindeled til klienterne.

Som det er rygtedes ud over landet, har de strejkende i Københavns amt produceret

SOCIALRÅDGIVERNES STREJKESANGBOG

som netop er hentet fra trykkeriet.

Vi har søgt at indsamle samtlige strejkesange fra hele landet. Denne samling er nu forsynet med befiringer og smukke illustrationer, og hele herligheden kan erhverves for 20 kroner ved henvendelse til strejketelefon:

01- 13 59 49 eller

privat hos Mogens 01- 12 78 08

eller Elizabeth 01- 15 55 79

Med kammeratlig strejkehilsen

De strejkende i Københavns amt.

Susanne Urs og Lizette Fåborg, strejkende socialrådgivere fra Bal-
lerup, ser i de to følgende artikler på tjenestemændenes forhold un-
der konflikt. Samtidig beskæftiger de sig med socialrådgivernes ar-
bejdssituation:

Vort knokleri tilslører mangler og urimeligheder i social-lovgivningen

**Vi må lægge mere vægt på, at arbejdet er udført fagligt forsvarligt, og
dermed arbejde mod bedre normeringer.**

Fra 1.8. får socialrådgiverne for alvor arbejdsgivernes kærlighed at føle. Enten ryger ca. halvdelen af foreningens medlemmer ud i en hård og kostbar konflikt, eller også kommer alle socialrådgivere tilbage på jobbet til endnu dårligere løn- og arbejdsforhold.

*HB har p.g.a. den ringe økonomi besluttet at lade en medlemshøring afgøre om vi skal fortsætte konflikten. Vi ven-
ter spændt på resultatet, der forhåbentlig viser, at kampmodet stadig er der.*

*I skrivende stund vides det derfor ikke, om vi alle eller kun tjenestemændene sidder på pinden efter 1.8.81. Vi mener
dog, at strejken (uanset afstemningsresultatet) har givet nogle erfaringer, der kan bruges i en fortsat kamp. Det er af
afgørende betydning for resultatet af både denne og evt. senere konflikter, at vi ved hvordan vi støtter op om hinan-
den, får lukket huller, imødegår pres fra arbejdsgiveren; men lige så vigtigt er det, at vi problematiserer vores egen
situation, så vi kan overleve som faggruppe og mennesker, på trods af den førte socialpolitik.*

*Vi har i den forbindelse sat os ind i, hvordan man som tjenestemand juridisk er stillet i forhold til strejkeramt arbej-
de og ved eventuelle arbejdsnedlæggelser. Samtidig har vi gjort os nogle tanker om, hvordan vi i øvrigt får gjort
konflikten mere effektiv og får en arbejdssituation der er til at leve med.*

Det er sædvanlig arbejdsretlig prak-
sis, at man kan nægte at påtage sig
konfliktamt arbejde. Det er en rets-
grundsætning, der skyldes nogle reelle
hensyn til arbejdstageren, idet det vil-
le være åbenbart urimeligt, hvis ar-
bejdstageren skulle fungere som strej-
kebryder og være usolidarisk med an-
dre (eller egen) faggrupper, som man
til daglig samarbejder med. Hermed
ville pgl. arbejdstager kunne tvinges
til at støtte arbejdsgiveren imod kol-
legers lovlige arbejdskamp. Desuden
ville det betyde dårligt samarbejdskli-
ma, hvilket heller ikke ville være i ar-
bejdsgiverens interesse i det lange løb.

Dette hensyn må også gælde for tjene-
stemænd trods deres udvidede pligter
i.f.t. tjenestemandsvedtægterne. (§§
10, stk. 1 og 13, stk. 1 inden for
FKKA området).

Tjenestemandsvedtægten er lavet ud
fra de forhold, at tjenestemænd tidli-
gere sad i »betroede« stillinger med et
særligt ansvar for det offentlige virk-
somhed. I dag er det dog sådan, at

tjenestemænd og overenskomstansat-
te arbejder på lige fod og sammen, i
hvert fald hvis vi koncentrerer os om
de kommunale forvaltninger, så det
særlige ansvar kan næppe siges at væ-
re alfa og omega i denne sag. Hvis an-
svaret stadig var vigtigt, ville kommu-
nerne formodentlig have foretrukket
kun at ansætte tjenestemænd.

Der findes dog visse begrænsninger
m.h.t. at nægte at påtage sig konflikt-
ramt arbejde. Inden for det offentlige
område gælder det især, hvis vigtige
værdier står på spil over for tredje-
mand, altså i dette tilfælde klienterne.
Denne begrænsning kunne fra ar-
bejdsgiverside gøres gældende i vores
konflikt p.g.a. »hensynet til klienter-
ne«. På den anden side må vi slå fast,
at arbejdsgiverne i så fald ville handle
i strid med deres egne (tidligere) hold-
ning, idet både KL og FKKA har
nægtet at forhandle beredskabsaftaler
fordi der iflg. deres oprettelse ikke
fandtes livsvigtige behov inden for
vores arbejdsområde. (En undtagelse

er gjort inden for AID, der i hvert
fald i Nordjyllands amt har henført
abortområdet under »livsvigtigt be-
hov«, og derfor har indgået bered-
skabsaftale på dette punkt).

En konklusion på dette må være, at
tjenestemænd skal og lovligt kan
nægte at udføre konfliktamt arbej-
de, og dette er nok vigtigt at huske i
en lockout situation, hvor presset på
de tilbageværende tjenestemænd vil
vokse, og hvor vi kan forvente en stig-
ning i antallet af beordringer.

I den forbindelse er det også vigtigt at
have en tæt kontakt til tillidsrepræ-
sentanten og de HK ansatte kolleger,
således at der bliver en fælles hold-
ning til presset fra ledelsens side. I
øvrigt kan det også være godt at hu-
ske på, at det ikke kun er socialråd-
giverne, der føler lockouten som en
trussel. Der er ingen tvivl om, at ledel-
sen i de forskellige forvaltninger fryg-
ter situationen og det forøgede pres li-
ge så meget som vi gør. Dette betyder,
at det ikke nødvendigvis er os, der

sidder svagest i denne situation, men at lockouten i virkeligheden kan vende til vores fordel.

Udover at nægte at påtage sig strejke-ramt arbejde, er lovlige tjenestemandssktioner ret begrænsede. Det har været et stående spørgsmål under hele konflikten, hvordan vi kunne få tjenestemændene inddraget og få gjort konflikten mere »tæt«. Det følgende er et resultat af nogle af de tanker og erfaringer, strejken har givet os, og dette kan måske bruges som diskussionsoplæg/aktionsform.

Hvis er ansvaret?

I de 3 måneder konflikten foreløbig har stået på, er det blevet mere og mere klart for os, hvor lidt vægt de ansvarlige politikere lægger på den socialpolitiske standard og kommunernes serviceniveau. Det er i virkeligheden noget vi har vidst hele tiden, for det er selvfølgelig også det der skinner igennem, når vi ikke kan opnå rimelige normeringer, løn- og arbejdsforhold.

De eneste der for alvor føler sig ansvarlig i forhold til borgernes sociale situation, er de mennesker, der via deres daglige arbejde bliver konfronteret med problemerne, deriblandt faggruppen socialrådgivere.

Og hvad betyder så denne ansvarlighed for vores arbejssituation og vores privatliv? Jo, det er den, der får os til at knokle som bæster hver dag, det er den der får os til at give fanden i de symptomer og advarselstegn, det er den der gi'r frustrationer, når vi alligevel ikke kan leve op til vores daglige ambitioner, det er den der resulterer i irritation og skændier i privaten, - og det er slemt.

Men mindst lige så slemt er det, at vi med denne ansvarlighed, med knokleriet, tilsidesættelse af faglige krav, af egne, ægtefælles og børns behov, er med til at tilsløre de mangler og urimeligheder der er i sociallovgivningen og i samfundet i det hele taget.

Det er den ansvarlighed der gør, at vi tilsidesætter vore faglige krav i en masse situationer, og det bliver måske denne **kortsigtede** ansvarlighed, der i sidste instans kommer til at udradere os som faggruppe.

Vi taler ikke for, at socialrådgivere skal være uansvarlige og »kolde i røven«. Men vi mener, at vi ikke hurtigt nok kan få taget de diskussioner, der skal til for at vi kan lægge kursen om

til en mere langsigtet ansvarlighed for vores fag, os selv og vore familier.

Det er ikke rimeligt, at vi med os selv som indsats, for en elendig hyre og med de dårligst tænkelige arbejdsredskaber, skal kompencere for de sociale skævheder der er i et kapitalistisk samfund.

Styrk konflikten:

Tag dig selv og faget alvorligt

Det er vores opfattelse, at vi kan være langsigtet ansvarlige og samtidig lægge et større pres på vore arbejdsgivere, hvis vi helt bevidst sætter tempoet lidt ned. Vi må lægge mere vægt på, at arbejdet er udført fagligt forsvarligt, end på at vore kunder må vente på at blive ekspederet og få deres sager behandlet. Det er nemlig ikke vores ansvar, at der ikke er normeret sagsbehandlertstillinger nok, til at alle hurtigt kan få en fagligt forsvarlig behandling.

Det samme gør sig gældende, når vi ignorerer vores sygdomme af hensyn til de i forvejen hårdt pressede kolleger, og de klienter der har ventet længe nok på en samtale/afgørelse. Det er igen en kortsigtet solidaritet, for i sidste ende tilslører vi det pres, der er på den sociale sektor, samtidig med at den faglige kvalitet forringes.

Vi har nu under konflikten chancen for at lægge kursen om og være solidariske samtidig. Det vil helt klart øge presset på de konfliktramte arbejdspladser, hvis de tilbageværende (hovedsageligt tjenestemænd, der er **frarøvet** deres aktionsmuligheder) tager sig selv og deres arbejde helt alvorligt: Behandl alle sager med den største faglige kompetance, du kan mobilisere, og lad de andre ligge, til der bliver tid (lad dem presse imens, men ignorer selv presset). Bliv hjemme hvis du føler dig sløj eller gå til lægen med nogle af de gamle skavanker, du har ignoreret så længe.

Denne aktionsform kan styrke både vores nuværende konflikt og vores arbejdsituation fremover. Og så kan den bruges af både overenskomstansatte og tjenestemænd. Det er nemlig endnu ikke forbudt tjenestemænd at udføre deres arbejde godt, ej heller at blive syge.

Vi vil opfordre til, at man rundt omkring i klubber og på arbejdspladser får taget en grundig snak om, hvordan vi i fremtiden skal bære os som socialrådgivere. Der er ingen tegn i sol og måne til, at presset på os

af sig selv vil tage af - snarere tværtimod. Det er på tide, at vi finder en praksis for vores arbejde, der sikrer en overlevelse af både faget og os selv som individer.

Skal tjenestemænd nedlægge arbejdet?

Under konflikten har det ved flere forskellige lejligheder været nødvendigt for både tjenestemænd og ikke strejkende overenskomstansatte, at nedlægge arbejdet spontant, for at vise at der er opbakning bag vore krav, og for at presse arbejdsgiverne til reelle forhandlinger.

Reaktionerne på arbejdsnedlæggelserne har været forskellige i de enkelte kommuner. For de overenskomstansatte gælder den uskrevne regel, at når blot arbejdet er genoptaget inden 48 timer, vil der ikke ud over løntilbageholdelse, svarende til fraværet fra arbejdspladsen, blive **sanktioneret**. For tjenestemændene stiller sagen sig som bekendt noget anderledes. I nogle kommuner har man haft en praksis svarende til den for overenskomstansatte gældende, dog fulgt at et venligt brev om, hvilke skridt arbejdsgiveren lovligt kan foretage, hvis det skønnes nødvendigt. Andre kommuner har reageret med advarsler og bod, og endelig har enkelte kommuner fundet det nødvendigt at rejse tjenestemandssager.

Tjenestemændenes vilje til at bruge arbejdsnedlæggelser som aktionsform har naturligvis været præget af kendskabet til eller formodninger om, hvordan den enkelte arbejdsgiver ville reagere på et sådant skridt. Fremover vil problematikken om arbejdsnedlæggelser blandt tjenestemænd være noget forenklet, idet Danmark pr. 10/6-81 har fået en kommunal tjenestemandssret, der skal sikre en ensartet behandling af kollektive forseelser. Efter denne dato kan kollektive forseelser kun sanktioneres via tjenestemandssretten. Hovedindholdet i lov om kommunal tjenestemandssret er som følger:

Den enkelte arbejdsgiver indberetter kollektive forseelser til et udvalg bestående af repræsentanter fra de kommunale arbejdstager og arbejdsgiverorganisationer. Udvalget har kompetance til at afgøre, hvorvidt der skal rejses sag ved tjenestemandssretten. Retten består af en formand + 2 medlemmer udpeget af præsidenten for Østre Landsret, 2 medlemmer udpeget af arbejdstagerorganisationerne

Strejkeorientering

og 2 medlemmer udpeget af arbejdsgiverorganisationerne. Formanden for retten kan give pålæg om, at forseelserne bringes til ophør. Forseelserne skal behandles kollektivt, og retten kan sanktionere med advarsel, irrettesættelse og bod. Den tidligere bodsgrænse på ½ månedsløn er ophævet.

Der kan siges meget negativt (se artikel af Ann Gamst og Thio Tyroll i Socialrådgiveren nr. 11) og kun lidt positivt om den nye tjenestemandssret. Det er nok givet, at der vil blive rejst sager, der tidligere var passeret i kommunerne med en venlig påtale, men samtidig kan retten fungere som en sikkerhed for folk, der er ansat i meget restriktive kommuner. Vi kan sikkert også påregne at retten, for at bevare respekten om tjenestemandssystemet, vil idømme nogle klækkelige bøder. Det er dog også væsentligt at bemærke, at angsten for forflyttelse/fyring og for individuelt at skulle igennem en lang og opslidende tjenestemandssag, ikke længere skal forhindre tjenestemænd i at foretage kollektive kampskridt for bedre løn og arbejdsforhold.

På nuværende tidspunkt, hvor vi ikke ved, hvilken praksis der vil blive gældende i den nye tjenestemandssret, er det umuligt at vurdere, om det fremover vil blive lettere eller sværere for tjenestemænd at kæmpe for bedre forhold. Vi skal heller ikke her give os af med at vurdere, om det er taktisk klogt, at det bliver tjenestemandssansatte socialrådgivere, der som de første slæbes for retten. Det er dog vor opfattelse, at hvis vi skal være de første, skal aktionsgrundlaget være væsentligt og præcist, så man kan forvente, at virkelig mange tjenestemænd vil følge trop. Dette ud fra en formodning om, at sanktioner vil blive mildere, jo mere velbegrunder aktionen er og jo flere der har fundet det nødvendigt at aktionere.

□

**Støt
de strejkende
socialrådgivere**

giro
1 40 82 83

Odense kommune er den hårdeste

To strejkende fra Odense har sendt denne beretning om kommunens trusler mod tjenestemænd

Allerede fra konfliktens start har Odense kommune kørt en hård arbejdsgiverlinje.

Tillidsmændene blev bortvist allerede fra konfliktens 2. dag.

Vi har dog aldrig respekteret bortvisningen og er fortsat med at komme på vores arbejdspladser dagligt.

På konfliktens 3. dag, gav kommunen pålæg til de 2 socialrådgiverfuldmægtige vi har i Odense-klubben, om at tage konfliktramt arbejde. Som svar på dette etablerede de strejkende i Odense blokade, men resultatet er dog blevet, at fuldmægtigene under protest har taget dette arbejde.

Odense kommune har ikke forsømt nogen lejlighed til at understrege, at det udelukkende skyldes kommunens gode vilje, at ikke alle tjenestemandssansatte socialrådgivere har fået pålæg om at tage direkte konfliktramt arbejde.

Pålæg

Der er givet pålæg til såvel HK'ere som socialrådgivere fra fuldmægtigplan og op til kontorchefniveau. Samtlige ledende folk i 3. afdeling er udstationeret til at lave strejkearbejde på områdekontorerne. HK har som fagforening hele tiden accepteret dette.

Vi har forsøgt i Odense-klubben og i kredsforeningen at formå HK lokalt til at manifestere sig mere markant overfor kommunen. HK har hele tiden tilkendegivet, at tingene var »tjekket« af og diskuteret med HK centralt, som har godkendt tilstandene i Odense kommune.

Afvikling af sommerferie

Den 17. juni 1981 var Odense-klubben og kredsforeningen indkaldt til drøftelse vedrørende afvikling af sommerferien.

Her redegjorde direktøren og cheffor-

handleren fra organisationskontoret for, at Odense kommune agtede at suspendere CPR-numrene og gruppeinddelingerne og at de resterende tjenestemænd skulle påtage sig de andre ferierende tjenestemænds arbejde på tværs af grupper og CPR-numre.

Vi tilkendegav, at vi ikke kunne acceptere dette, da vi klart opfattede det som konfliktramt arbejde, da vi under normale omstændigheder ville have vikardækning i sommerferieperioden.

Kommunen skrev herefter et enslydende brev til samtlige HK'ere og socialrådgiver-sagsbehandlere, hvori man pålagde dem, at påtage sig de nødvendige omlægninger i henhold til den af Odense kommune udarbejdede nødplan.

Af nødplanen fremgår det, at kun absolut livsnødvendige ekspeditioner må foretages.

Klubbens beslutning

Den 24.6.81, besluttede Odense-klubben på et aftenmøde hvor HB var repræsenteret af Carsten Riis, at vi pålagde vore medlemmer ikke at gå ind i selvstændig stillingtagen til det kollektive pålæg.

Samtidig overgav kreds Fyn sagen til Dansk Socialrådgiverforening, centralt.

Yderligere drøftelser af spørgsmålet måtte herefter foregå mellem hovedorganisationerne.

På klubmødet var det vores overbevisning, at hovedbestyrelsen havde undersøgt, hvorvidt afledt konfliktramt arbejde kunne holde rent juridisk.

Spørgsmålet om afledt konfliktramt arbejde kan blive et meget væsentligt spørgsmål i vores konflikt, især indenfor det amtslige område, efter vi har varslet blokade.



De strejkende i Odense har gentagne gange protesteret mod, at Odense kommune tvinger tjenestemænd til strejkeramt arbejde. Her et af de mere muntre indslag i bybilledet: Strejkende socialrådgivere »ormer« sig gennem gågaden - med trommeslageren i spidsen for at gøre opmærksom på optoget.

Indberetning og suspension

Den 24.6.81 skrev kommunen til vores medlemmer i klubben, at kommunen stod uforstående overfor Dansk Socialrådgiverforenings skridt, da kommunen ikke har udstedt et kollektivt pålæg, men derimod individuelle pålæg.

På baggrund af dette, mener Odense kommune, at DS har vildledt sine medlemmer, hvorfor kommunen har følt sig forpligtiget til at vejlede de af foreningens medlemmer, der har et tjenestemandsansættelsesforhold.

Mandag d. 29.6.81 kom den første individuelle indberetning fra områdekontor Rosengård, hvor 2 af vores medlemmer havde nægtet at påtage sig det afledte konfliktramte arbejde.

Inden ugen var omme, var 6 tjenestemænd blevet indberettet for nægtelse af pålagte arbejdsopgaver fra arbejdsgiverside.

Mandag morgen, d. 6.7.81, blev en af vores medlemmer kaldt til møde hos socialdirektøren.

Fagforeningen mødte op hos socialdirektøren sammen med medlemmet.

Socialdirektør Toftegård oplyste, at man ønskede med **øjeblikkelig virkning**, at suspendere 2 af klubbens medlemmer.

Kommunen ønskede at suspendere netop disse tjenestemænd, da de havde nægtet mere end en gang, hvilket

kommunen opfattede som en skærpet omstændighed.

Kreds Fyn trak, efter intern drøftelse, pålægget til medlemmerne tilbage. Vi ønskede endvidere, at indberetningerne herefter blev trukket tilbage, hvilket socialdirektøren ikke så sig i stand til, idet indberetningerne var overgået til organisationskontoret, men at man ville se at finde en rolig afvikling af sagen, efter strejken.

Hvilket betyder, at vi evt. kan forvente tjenestemandssager.

Evaluerings af forløbet

HB har besluttet, at vi fortsat skal betragte afledt konfliktramt arbejde på samme måde som direkte konfliktramt arbejde.

HB har dog lagt det ud til de enkelte kredse og klubber, hvorvidt man har styrke til at tage evt. suspensioner af tjenestemænd.

Måske skulle vi i klubben have anlagt en anden strategi overfor kommunen, for eksempel i form af fysiske blokader, da indberetningerne begyndte at komme.

Vi har måske været for naive, og de færreste af os har forestillet sig at kommunen ville gribe til så hård en arbejdsgiverpolitik, som at suspendere mangeårige loyale medarbejdere.

Den dag, vi sad hos socialdirektøren, var løbet kørt, og der var ingen tvivl hos fagforeningen, vi ønskede ikke at »slagte« 2 af klubbens medlemmer.

Under hele forløbet har vi informeret det centrale hold om udviklingen. Alle sagsakter og informationer er givet videre.

For os har denne sag været meget alvorlig og grebet ind i klubbens »liv« både følelsesmæssigt og fagpolitisk.

Vi er opmærksomme på, at HB har mange arbejdsopgaver, men på trods heraf, er Odense-klubbens medlemmer meget skuffede over, at hovedbestyrelsen ikke har prioriteret denne for os så vigtigt sag højere.

Hård arbejdsgiverlinje

Odense kommune har på denne måde ikke gjort samarbejdsklimaet bedre fremover - tværtimod. Vi har i flere år været klar over, at Odense kommune var en af de »hårde drenge« i KL, men under konflikten er de fleste af os nok alligevel blevet chokeret over hvor barsk kommunen har optrådt i forhold til de andre kommuner, f.eks. Svendborg.

Det er dog spørgsmålet, om det ikke har været sundt for os at se kommunens »sande ansigt«.

Samtidig må vi kraftigt tage op til revision, om vi overhovedet i Dansk Socialrådgiverforening ønsker at fortsætte med, at vores medlemmer har den valgmulighed at blive tjenestemand- eller overenskomstansat.

Birte Frank Hansen
Anne Øxenborg

Med bare tæer og slatne rygsække: Socialrådgiverne

Berlingske Tidende, som ellers ikke har udmærket sig med den store interesse for socialrådgiver-konflikten, »afslørede« forleden Dansk Socialrådgiverforening for alverden. Artiklen i Berlingeren har iøvrigt inspireret Sabber til tegningen på forsiden af Socialrådgiveren.

Den ret store opsatte artikel »Et fag skifter ansigt« burde måske have et svar - men vi har valgt at lade nogle udpluk af artiklen tale for sig selv:

- Offentligheden er ved at danne sig et nyt billede af Danmarks 4.500 socialrådgivere, mens 540 af dem har været i strejke - fagets første i de 43 år det har eksisteret - siden begyndelsen af april. En højtstående tjenestemand, som har samarbejdet med socialrådgiverne i flere årtier, gav dette signalement:

»De seneste år har typen ændret sig. Nu kommer de med en slatten rygsæk og bare tæer, så man næsten ikke kan skelne dem fra pædagogerne«.

Senere i artiklen skriver forfatteren:

- Rigtig, ildsprudlende fagforening blev socialrådgiverne for tre år siden med SF-eren Carsten Andersen som formand og en hovedbestyrelse, der, formanden iberegnet, består af fire mænd og tre kvinder. Politisk befinder de sig alle til venstre for midten, hvor tidligere ledelser var til højre - og i hvert fald ikke gik længere end til midten.

Foruden formanden, som for tiden holder ferie i sin sejlbåd i danske farvande, er der to næstformænd, Søren Andersen, som bor i kollektivet »100 blomster« på Svanemøllevej, og Carsten Riis, der tilhører kollektivet »Asylet« i Klampenborg.

Artiklen slutter med følgende:

. . . Imens må en del af det undertiden stærkt trængende klientel undvære hjælpen fra deres stressede socialrådgiver - og som så mange andre gætte

på, om nu også han eller hun med den slatne rygsæk og de bare tæer virkelig var en socialrådgiver.

Citater fra Berlingske Søndag, den 12. juli

Familie og par terapi kursus

Den 5.-9. august 1981

Martin Kirschenbaum, Ph.D.

Håkon Øen, Cand.psychol.

Kurset henvender sig til psykologer, læger, socialrådgivere og andre, der beskæftiger sig med - eller agter at komme til at beskæftige sig med - klientbehandling.

I kursusforløbet vil der blive illustreret behandlingsteknikker for forskellige typer af familier via arbejde med indbudte par og familier.

Kurset giver desuden mulighed for, at deltagerne kan arbejde med egen baggrundsfamilie (family of origin) under ledelse og supervision af Martin Kirschenbaum.

Martin Kirschenbaum er leder af California Graduate School of Marital and Family Therapy. Endvidere leder han træningskurser i familie og par terapi flere steder i Europa. Han er uddannet i gestaltterapi hos Fritz Perls.

Håkon Øen afholder træningskurser i terapi og familiebehandling i Danmark og Tyskland. Han rådgiver for den 3. Internationale Kongres i Familieterapi.

Kursussted: Århus - Hotel Kragelund (Mulighed for billig overnatning, tilmeld i god tid!)

Kursusafgift: 1350 D.Kr. - incl. kaffe og frokost alle dage.

Tilmelding (senest d. 25/7) og yderligere oplysninger:

Ilse Kristensen

Ristrupvej 31

8471 Sabro

Tlf. 06- 94 91 92

Bedst ml. kl. 12 - 16.

Kort strejkenyt fra hele landet

Om ugen der gik i samtlige strejkeområder - opsamlet i Århus

Frederiksberg

150 socialrådgivere demonstrerede ved Rådhuset i protest mod at gulvpersonalet var beordret i strejkeramt arbejde - hindrede dog ikke skruebrækkerne i at komme ind. Situationen med disse diskuteres løbende.

Slikkepindeaktionerne intensiveres i ekspeditionstiden. Lokalbladet følger situationen. Diskussioner om lockout-situationen. Skruebrækkerne fortsætter, tjenestemænd på gulvplan arbejder efter tjenesteordre. Socialdirektør og vice do har »vagten« i denne uge.

Odense

6 tjenestemænd fra 3 områdekontorer er indberettet, fordi de har nægtet at påtage sig strejkeramt/afledt strejkeramt arbejde efter tjenesteordre. 1 af de 6 er kaldt til samtale med soc.insp.

Kommunen ville suspendere 2 af de indberettede, såfremt DS ikke ville trække pålægget (om ikke at påtage sig strejkeramt arbejde) tilbage. Dette skete. Indberetningerne er dog ikke trukket tilbage, men soc.insp. vil medvirke til en »rolig afvikling efter strejkens ophør«. Afledt konflikt-ramt arbejde skal diskuteres i HB.

Cirkus Bistand opført i Svendborg. På klubmødet er nedsat en »tilbage til arbejdet«-gruppe, som vil involvere tjenestemændene.

Demonstration fredag kl. 15 inviterer alle SFT organisationer. Onsdag indsamlingsdag.

Københavns amt

Er flyttet til bedre lokaler, men bevarer telefonnr. Indsamling ved københavnske sygehuse har givet godt resultat. Arbejdspladsbesøg for at diskutere lockout. Kredsforeningsmødet viser flertal for at fortsætte konflikt. Socialrådgivernes strejkesangbog - en samling af sange fra hele landet - er klar til salg (med becirfringer og illustrationer) for 20 kr.

Bestil nu hos:

01- 13 59 49 strejkekontoret
01- 12 78 08
01- 55 55 79.

Kredsmøde med bl.a. Søren Andersen følges op af nyt møde, hvor lockout fortsat diskuteres. 3 mdrs. dagen for strejke blev fejret med sang og dans. Kommunebesøg og indsamlinger prioriteres fortsat.

Århus

Succesfuld demonstration foran områdekontor Brabrand, hvor de ledende tjenestemænd blev holdt ude fra kontoret. Tirsdag stormøde hele dagen med diskussioner om lockout og status over blokaderne. Vellykket demonstration foran områdekontor Åby - 2 skruebrækkere blev forhindret i at komme ind. Onsdag kredsmøde, hvor Søren Andersen fra HB og Kurt Eriksen fra forhandlingsdelegationen kom med oplæg.

Fredericia

De strejkende åbnede den 7.7. en åben rådgivning i en skurvogn for at oplyse klienter om deres rettigheder under konflikten. Endvidere har man husstandsomdelt en lokal strejkepjece. Der er dannet et rejsehold, der besøger de ikke-strejkende arbejdspladser i Vejle amt med oplysninger om strejken. Den lokale pressedækning har været god. Den lokale avis og regionalradioen har bragt stof om de forskellige aktiviteter.

Til Dansk Socialrådgiverforening
Københavns Amt
Vesterbrogade 62 A.I
1620 København V



Hermed anerkendes modtagelsen af Deres henvendelse af 17.6.81 oversendt til direktoratet den 25.6. om klager over fysiske gener i bistandsafdelingen i Ishøj.

En undersøgelse af arbejdsforholdene forudsætter at en arbejdspsykolog iagttager arbejdssituationen under normale dagligdags forhold.

Da arbejdssituationen ikke er normal under de igangværende konflikter, og da der ikke er arbejdspsykologisk ekspertise i kreds Københavns Amt, er der ikke i øjeblikket mulighed for at iværksætte den ønskede undersøgelse.

Henvendelsen vil blive taget op, når ovennævnte forudsætninger er tilstede.

P. D. V.

Ole Svane
overlæge

Jens Møller
Arbejdspsykolog

Arbejdstilsynet har nu afslået at undersøge arbejdsforholdene for socialrådgiverne i Ishøj. Som omtalt i sidste nummer af Socialrådgiveren har socialrådgiverne bedt om undersøgelsen på baggrund af stigende sagspres og stor sygelighed blandt de ansatte.

Som det fremgår, begrundes afslaget med, at situationen i Ishøj ikke er normal for tiden. Samtidig mener man ikke, at den nødvendige arbejdspsykologiske ekspertise er til stede, skriver arbejdspsykolog Jens Møller og overlæge Ole Svane i brevet.

Holbæk

Har holdt kredsmedlemsmøde omkring lockout-situationen. Vurderer at der er vilje til at fortsætte konflikten efter 1.8. Fortsætter iøvrigt med indsamlinger og oplysningsarbejdet.

Helsingør

Demonstration mandag foran Frederiksberg Rådhus. Laver indsamlinger på gader og arbejdspladser. Fortsat kontakt til kolleger i Sverige. Forbereder møde med arbejderne på Vibro bryggeriet. Diskuterer fremtidige aktiviteter. Deltager 14.7. i koordineringsmøde med øvrige strejkende på Sjælland.

Ålborg

Indsamlinger bl.a. foran Ålborg værft. Forbereder medlemsmøde for hele kredsen. Har diskuteret økonomien under lockouten og overvejer specielle hjælpemuligheder for dem, som ikke kan få bistandshjælp. Sendt brev til alle kommunalbestyrelsesmedlemmer i amtet og til samtlige fagforeninger med information om den nye situation. Kredsbestyrelsen enstemmigt vedtaget at gå ind for at fortsætte efter 1.8.

Toldbodgade

Stemmesedler er gået i trykken - afstemningsresultatet forelægges HB den 20.7. Besøg af præsidenten for IFSW (global socialarbejdersammenslutning) som medbragte støttresolutioner og dollars. Oprettet social sikringsfond til lockoutperioden. Dyrker løbende politikerkontakter med kommunalpol. Aftalt forhandling/sondering den 22.7.

Svendborg

Forbereder udadvendte aktiviteter samt møder med omliggende kommuner for at diskutere fremtiden. Besøg af Cirkus Bistand. Senere optog gennem byen, opstillet boder og »kaffebor« på torvet. Skadedyrlaboratoriet vil gasse lopperne i socialforvaltningen.

Grindsted

Diskuterer situationen efter 1.8. på klubmøde. Interview til Vejle amts folkeblad. Planlægger oprettelse af bod på torvet. Solgt for 1100 kr. på marked.

Faggrupper og Landsklubber

Rapport fra MPI-udvalget (møde-, protokol- og informationsudvalget).

MPI består af = *Merete Buddig* (formand, *Helle Blomhøj*, *Marianne Caspersen*, *Karen Jacobsen*, *Kari Selstrøm*, *Ulla Ågård*, (repr. fra de arbejdsløse), de studerende har ikke valgt nogen repræsentant.

På baggrund af det arbejdsprogram, der blev besluttet på februar-repræsentantskabsmødet, har MPI besluttet i det forløbne år, at arbejde med følgende opgaver:

1. Tillidsmandsuddannelsen tages op til videre bearbejdning og ændring.
2. Faggruppernes arbejdsopgaver og placering undersøges fortsat nøje.
3. Klubvedtægten a-jourføres og gennemarbejdes.
4. Dansk Socialrådgiverforenings vedtægter undersøges nærmere for tekniske forbedringer.
5. MPI undersøger muligheder og konsekvenser ved fagforeningskontingent differentiering (deltidsansatte, arbejdsløse, dimittender o.s.v.)

Disse 5 punkter forventes afsluttet i indenværende år.

6. MPI vil arbejde grundigt med hele informationsstrukturen - i relation til decentraliseringstanken. Arbejdet startes op nu, men forventes først færdigt til repræsentantskabsmøde i 83, da emnet skal sammenkobles med strukturdebatten.

På grund af vores konflikt får MPI ikke tid til at behandle/afklare spørgsmål om den centrale struktur ordentligt nok til en kvalificeret gennemgang og deraf følgende medlemshøring inden repræsentantskabsmødet 82. Hovedbestyrelsen har derfor godkendt MPIs indstilling om, at dette punkt/emne først kan tages på dagsordenen på repræsentantskabsmødet 1983.

MPI vil meget gerne have tilkendegivelser fra medlemmer/klubber/faggrupper osv. om de punkter, vi har prioriteret og om meninger/holdninger til indholdet af disse.

Fællesklubber: MPI har fået en del henvendelser fra klubber, som ønsker at indgå i fællesklubben med andre faggrupper. Dansk Socialrådgiverforening har endnu ikke taget principiel

stilling til, om vi kan anbefale dette eller ej (uanset om DS beholder sin forhandlingsret for sine medlemmer). Der er nogle oplagte fordele, men også ulemper ved fællesklubber - har vi allerede fået erfaring for. MPI undersøger derfor dette nøje for øjeblikket og vil senere fremkomme med en indstilling. MPI skal derfor kraftigt anmode om, at ingen klubber før DS har taget principiel stilling til spørgsmålet. MPI er naturligvis interesseret i at høre fra klubber, som dels har »leget« med tanken og dels har erfaringer. Men indtil videre kan ingen fællesklubber godkendes.

MPIs rolle under strejken

MPI arbejder - ligesom andre permanente udvalg - på at involvere sig i den nuværende konflikt på en aktiv måde.

MPI og Redaktionsudvalget har arbejdet sammen om at få »den centrale pressegruppe« op at stå, og som nu kører selvstændigt i bedste stil. »Den centrale pressegruppe« består af repræsentanter fra de strejkende fra Frederiksberg, Københavns amt og Ballerup samt en informationsmedarbejder - og de laver et meget gedigent stykke arbejde.

MPI har fået skaffet en tegner: Annette Mallki til via en lille tegneseriefigur at følge alle medlemmernes problemer med at skulle betale en ekstra slat penge i strejkekontingent et godt stykke ud i fremtiden - og husk at følge med betalingen lige fra starten.

MPI arbejder for øjeblikket med planer om at køre en kampagne omkring socialrådgiverforeningens hovedparole: ALLE ORGANISERET.

I denne meget alvorlige og vanskelige situation er det vigtigt, at alle socialrådgivere er samlet og organiseret. Arbejdsgiverne har benyttet lockouten og boykotten imod de organiserede medlemmer til at forsøge at splitte foreningens medlemmer - og til at lukke de uorganiserede ind i varmen. Dette er en alvorlig trussel imod alle socialrådgivere og fagforeningen på længere sigt - og vi skal selvfølgelig vise arbejdsgiverne, at vi ikke vil falde for dette tricks. Alligevel er det nok meget vigtigt, at vi - centralt og alle medlemmerne rundt omkring meget grundigt diskutere vigtigheden og nødvendigheden af, at være organiseret.

MPI hører meget gerne fra medlemmerne om gode ideer, bemærkninger iøvrigt til dette.

Mange hilsener og fortsat god kamp for MPI

Merete Buddig

(tlf. = 10-15: 01- 14 30 33)

Socialrådgivere ansat ved De sociale højskoler og Universitetscentrene

Det skal hermed meddeles at **Faggruppen af socialrådgivere ved De sociale højskoler og Universitetscentrene** er blevet nedlagt på generalforsamlingen den 18.3.1981.

Samme dato - samme generalforsamling, oprettedes **Landsdækkende Klub af socialrådgivere ansat ved De sociale højskoler og Universitetscentrene**. Klubben har tillidsmandsområde på hver af skolerne og centrene - og bestyrelsen består af de 6 institutioners valgte tillidsmænd/kvinder.

Generalforsamlingen valgte flg. bestyrelse:

Lektor *Elsebeth Fog*, forkvinde (D.S.H. Århus)

Lektor *Bjerg Spillum*, næstforkvinde (D.S.H. Esbjerg)

Lektor *Knud Lønstrup*, kasserer (D.S.H. Odense)

Lektor *Jørgen Pedersen* (D.S.H. København)

Afdelingsleder *Anita Barfod* (RUC)

Overlærer *Ole Goll*. (AUC)

Elsebeth Fog

Socialrådgivere ansat ved døgninstitutioner

Referat fra bestyrelsesmøde den 1/6 81.

Til stede: *Lene Bendix, Erik Sefland, Vita Gregersen, Grethe Jensen, Hanne Ingemann Nielsen.*

Dagsorden:

1. Ref. fra Job-beskrivelsesudvalget.
2. Ref. fra Stillingsudvalget.
3. Ide-mappen.
4. Overenskomstssituationen.
5. Socialpolitiske tiltag i faggruppen.
6. Distriktsarbejde inden for faggruppen.
7. Eventuelt.

Ad.1.

Den i januar 80 udarbejdede job-beskrivelse kan stadig danne grundlag - efter en let omarbejdning.

Ad.2.

Stillingsudvalget søger fortsat at holde sig a'jour med stillingsbesættelser ved døgninstitutioner.

Ad.3.

Materiale til Ide-mappen begynder at indgå. Eks.: Forældreblad fra skolehjemmet Unnerupgård med bl.a. en artikel om forældrebetaling ved børns ophold på døgninstitution.

Tanken med Ide-mappen er at skabe en fælles samling af materiale, udarbejdet af socialrådgivere på døgninstitutioner, m.h. på dels almindelig information til de øvrige, dels at spare den

enkelte noget af arbejdet med selv at skulle udarbejde materialet. Bidrag sendes til Susan a'Rogvi.

Ad.4.

Lene og Erik informerer. Erik oplyser, at der er megen faglig aktivitet i Nordjylland. Tillidsmandsmødet vil i stedet for d.26/5 finde sted d. 9/6 81.

Under Lene Bendix ferie (19/6 til 5/7 81) er Kjeld Petersen og Vita Gregersen stedfortrædere for formanden vedr. evt. overenskomstforhandlinger.

Ad.5.

Erik fremlægger forslag til oplæg til et socialpolitisk udvalgsarbejdsprogram:

Socialpolitiske tiltag for socialrådgivere ansat på døgninstitutioner.

Formål

Gennem klubmøder at tage emner op med relevans til den situation, forældre med børn og unge anbragt på døgninstitution har. Det må sikres, at de socialpolitiske tiltag, der har betydning for døgninstitutionerne gøres bekendt for alle, således at alle faggruppens medlemmer og klubberne kan diskutere eventuelle konsekvenser og derefter gøre offentligheden opmærksom på forholdene. Ethvert medlem af faggruppen kan via bestyrelsen få et emne taget op til debat.

Struktur

Bestyrelsen udpeger et socialpolitisk udvalg, der har til formål: - at opsamle diskussionsemner fra folketing, aviser, tidsskrifter m.v., - at udsende diskussionsmateriale til klubberne, - at bearbejde disse og offentliggøre faggruppens socialpolitiske synspunkter.

Udvalget kan selv udsende materiale til offentligheden, dog med bestyrelsens godkendelse. Det skriftlige materiale samles i Ide-mappen.

Eksempler på emner: Under konflikten er der børn, som ikke bliver institutionsanbragt eller placeret i familiepleje. Konsekvenserne heraf kunne bearbejdes og offentliggøres. Socialindkomsten og konsekvenserne for forældre med børn. Beparelsesforslagene vedr. institutionsanbringelser.

Fra bestyrelsen udpeges Erik Sefland og Vita Gregersen til medlemmer af socialpolitiske udvalg. Fast eller periodevis deltagelse af andre faggruppemedlemmer er meget velkommen.

Ad.6.

Da faggruppen er landsdækkende, vanskeliggøres mødevirksomhed af afstande. Bestyrelsen anbefaler - og kommer gerne til - distriktsvise møder. Distriktet kan omfatte socialrådgivere inden for et geografisk område eller et arbejdsgiverområde.

Der er påbegyndt regelmæssige møder for socialrådgivere ansat ved Kbh.'s Km.s institutioner, ligesom de længe har været igang for Kbh.'s Amts døgninstitutionsansatte socialrådgivere.

Ad.7.

Kursusudvalget oplyser, at forslag til opslag af kurser i kursuskoordineringsudvalgets oversigt skal indgå til år før kursus påtænkte afholdelse og vil samtidig skulle henvende sig til en bredere kreds end f.eks. faggruppen. Faggruppens kursus i jan. 82 vil derfor blive organiseret på samme måde som tidligere. Emner for kursus bliver formentlig »Udslusnings/efterværnsproblematikken« og »Døgninstitutionernes indre dynamik«. Program for kursus vil foreligge i begyndelsen af september.

Referat: HIN

pka-kursus i pensionskasseforhold - efteråret 1981

Pensionskassernes Administrationskontor indbyder herved organisationernes tillidsrepræsentanter til deltagelse i et 2-dages kursus i pensionskasseforhold i efteråret.

Kurserne vil finde sted på LO's konferenceejendom Højstrupgård, Helsingør, på følgende tidspunkter:

K 7/81	28. - 30.9. 1981
K 8/81	30.9. - 2.10. 1981
K 9/81	4. - 6.11. 1981
K 10/81	16. - 18.12. 1981

Kurserne starter kl. 18.00 om mandagen/onsdagen og afsluttes kl. 15.30 om onsdagen/fredagen.

Formål

Kurserne afholdes med det formål at give personaleorganisationernes tillidsrepræsentanter mulighed for at erhverve sig kendskab til pensionskassernes opbygning og virkemåde m.v.

Formålet søges opnået ved gennem orientering, samtale og gruppearbejde at give tillidsrepræsentanterne et udvidet kendskab til pensionskasseforhold.

Deltagerantal

Antallet af kursister er fastsat til 30 pr. kursus. Fordelingen af kursister på organisationerne vil ske i forhold til den enkelte organisations andel i pensionskassernes samlede medlemstal.

Kursusudgifter

pka afholder de med kursusvirksomheden forbundne udgifter, herunder rejseudgifter, ophold og foræring. pka går ud fra, at tillidsrepræsentanterne vil få støtte (tjenestefrihed med løn) i overensstemmelse med de tillidsmandsregler, der måtte gælde for de pågældende områder.

Tilmeldelse

Tillidsrepræsentatner i Dansk Socialrådgiverforening, der ønsker at deltage i et af ovennævnte kurser, bedes *senest den 10. august 1981*, telefonisk rette henvendelse til Foreningens sekretariat, tlf. 01- 14 30 33 (kl. 10-15) ved Winnie Johannesen.

Bemærk:

Ansøgere til opslåede stillinger i amtskommuner, primærkommuner og i Frederiksberg kommune skal være opmærksom på, at den igangværende strejke betyder, at ledige stillinger i konfliktområderne kan søges og besættes, men ikke tiltrædes.

Blokaden mod samtlige amter betyder, at ledige stillinger ikke kan søges.

Hvis boykot og lockout træder i kraft d. 1. august 1981 betyder det, at ingen socialrådgiver kan ansættes i de ovenfor nævnte overenskomstområder.

Blokader

Stillinger i amterne

På baggrund af den igangværende konflikt har Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse den 29. april 1981 besluttet varsling af blokade over for samtlige stillinger inden for overenskomstområdet mellem Dansk Socialrådgiverforening og Aamtsrådsforeningen i Danmark.

Blokaden omfatter alle ledige og nynormerede stillinger, der har været besat med socialrådgivere eller er normeret som socialrådgiverstilling.

Det er således forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at søge, besætte eller tiltræde stillinger i ovenstående overenskomstområde, indtil konflikten er afsluttet.

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. *Ansættelsesmyndighed*
2. *Tjenestested*
3. *Tiltrædelsessted*
4. *Stillingsbetegnelse*
5. *Den ugentlige arbejdstid*
6. *Løn- og ansættelsesforhold*
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. *Ansøgningsfrist*
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. *Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår*
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standardbemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet for ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærløvens regler osv.

Såfremt der opstår tvivsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Københavns området

Dag- og døgncentret Projekt Springbrødt

søger en socialrådgiver, som skal stå for sagsetablering på et varieret bistandsklientel. Opgaven er at beskrive disse personers psyko-socialt betingede erhvervshæmning i h.t. Bistandslovens revalideringsbestemmelser for at opnå bevilling til en arbejdsmæssig genoptræning på en af projektets arbejdspladser i Københavnsområdet.

Arbejdet består desuden af kontakt til og forhandling med de forskellige bistandskontorer.

Vi anvender en utraditionel påvirkningsmodel, hvis mål er selvhjulpethed i enhver henseende og arbejder funktionsdelt tæt sammen i et mindre team. Man må derfor kunne kombinere en åben indstilling til en ny arbejdsstil med kendskab til almindelig bistandskontorpraksis og revalideringsbestemmelserne.

Aflønning i henhold til overenskomst med Københavns kommune under forbehold af dennes godkendelse.

Ansøgning senest 5. august 1981 til Projekt Springbrødt, Dag- og Døgncentret, Fredericiagade 15, 1310 København K, som også giver yderligere oplysninger på tlf.: 01- 11 03 41.

Karlebo kommune

Rådgiver til bistandsafdeling

En kommunal- eller socialrådgiveruddannet medarbejder søges med tiltrædelse den 1.8.1981.

Den pågældende skal indgå i en rådgivergruppe med ialt 4 fuldtidsbeskæftigede rådgivere. Til gruppen er knyttet sekretærbistand med 20 timer ugentlig pr. rådgiver.

Ansøger med kendskab og erfaring inden for bistandslovens områder vedrørende kontanthjælp, rådgivning og hjælpeforanstaltninger vil blive foretrukket.

Aflønning i henhold til aftale mellem de forhandlingsberettigede organisationer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos afdelingsleder Jørgen Klausen.

Ansøgningen bedes hurtigst muligt, og senest den 5.8.1981 tilsendt Karlebo byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal.

Albertslund kommune Socialrådgiver

Til gennemførelse af et mindre og tidsbegrænset kriminalitetsforebyggende delprojekt for unge i alderen 12 til 17 år søges en socialrådgiver, der snarest kan tiltræde projektet.

Arbejdets specifikke indhold er endnu ikke fastlagt, men nogle af opgaverne vil blandt andet være dels at opøge og arbejde med grupper af unge i samarbejde med de i området beliggende institutioner, dels at samordne/etablere forskellige aktiviteter i området.

Projektet er tidsbegrænset til 10 måneder.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Leif Mathiasen, telefon 02- 64 96 10, lokal 227.

Løn m.v. i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning bilagt kopi af relevante eksamenspapirer samt evt. anbefalinger bedes senest den 5. august 1981 indsendt til Albertslund kommune, personale- og lønkontoret, rådhuset, 2620 Albertslund.

Ansøgningen bedes mærket 42/81.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav.

Kredsforeningen for Frederiksborg amt Afdelingssekretær

Stillingen som afdelingssekretær 20 timer ugentlig er ledig til besættelse snarest muligt. Ansættelsen ophører den 31. december 1981, da posten som afdelingssekretær herefter skal besættes ved valg, hvilket vil ske på kredsgeneralforsamlingen i november 1981.

Løn- og ansættelsesvilkår er fastsat i henhold til overenskomst mellem klubben af socialrådgivere i Dansk Socialrådgiverforening og hovedbestyrelsen. Stillingen er normeret til lønramme 21/24 med et ulempestillæg på kr. 8010,- i årligt grundbeløb.

Ansøgningen fremsendes til kredsforeningsformand Hanne Kegnæs, Holløsegade 8, 3210 Vejby, senest den 6. august 1981.

Interesserede ansøgere bedes imidlertid forinden rette telefonisk henvendelse til Hanne Kegnæs på telefonnr. 02- 30 73 17.

Slangerup kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlere/socialrådgivere

2 stillinger som sagsbehandlere på henholdsvis 40 timer og 30 timer pr. uge, er ledige til besættelse pr. 1. august 1981 eller snarest derefter.

Ansøgere med såvel kommunal som socialrådgiveruddannelse vil kunne komme i betragtning.

Arbejdsområdet dækker alt inden for bistandslovens rammer, herunder også børn og unge, samt forberedelse af pensionsager.

Erfaring fra lignende arbejde vil være en fordel, men er ingen betingelse.

I kommunen er der normeret 7 sagsbehandlerstillinger, som i det daglige er fordelt på 2 grupper.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK eller Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan indhentes ved henvendelse til socialinspektør Guri Hertz på telf. (02) 33 45 69, lokal 236.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser og anbefalinger indsendes senest den 4. august 1981 til Slangerup kommune, Rådhuset, Kongensgade 18, 3550 Slangerup.

Bispebjerg hospital søger en vikar for socialrådgiver med aflønning efter lønramme 14/17 med tiltrædelse snarest til 31. december 1981.

Arbejdstid: 30 timer ugentlig.

Kommunehospitalet, søger en vikar for socialrådgiver med aflønning efter lønramme 14/17 pr. 1. september 1981 til 31. august 1982.

Arbejdstid: 20 timer ugentlig.

Fælles for stillingerne: Ansøgning sendes til Hospitalsdirektoratet, Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø, og skal være dette i hænde 5. august 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening har den 1. juni 1981 iværksat blokade overfor samtlige stillinger indenfor amts-overenskomstområdet, indtil igangværende konflikt er afsluttet.

Hørsholm kommune Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er 1 stilling som sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1. august 1981 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet dækker rådgivning, hjælpeforanstaltninger for børn, kontanthjælp m.v. i henhold til bistandsloven.

Ansøgere, der er uddannet i den sociale lovgivning og med praktisk erfaring inden for arbejdsområderne, vil blive foretrukket.

Ansættelse vil ske som tjenestemand på prøve i henhold til gældende aftale mellem Foreningen af kommuner i Københavns amt og HK eller Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bedes indsendt senest den 5. august 1981 til **Hørsholm kommune, social- og sundhedsforvaltningen, rådhuset, 2970 Hørsholm.**

Karlebo kommune Rådgiver til bistandsafdeling

En socialrådgiveruddannet eller kommunaluddannet rådgiver søges snarest muligt ansat. Arbejdet består i klient og sagsbehandling inden for bistandslovsområderne, råd- og vejledning, hjælpeforanstaltninger og kontanthjælp.

Stillingen vedrører en deling af en normeret fuldtidsstilling i to deltidstillinger på hver 20 timer ugentlig.

Arbejdet vil skulle lægges på 2 til 3 dage ugentlig efter nærmere aftale.

Ansøgere med kendskab til arbejdsområdet vil blive foretrukket.

Løn i h.t. aftale mellem de forhandlingsberettigede organisationer.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos afdelingsleder Jørgen Klausen lok. 369, eller hos fuldmægtig Thomas Frandzen lok. 376.

Ansøgning bedes indsendt til Karlebo byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal inden den 5. august 1981.

Hvidovre kommune

Sagsbehandler

Social- og sundhedsforvaltningen

1 stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens behandlersektor er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt- eller socialrådgiveruddannet medarbejder med erfaring i sagsbehandling i tværfaglige behandlergrupper inden for bistandslovens områder.

For kommunalt uddannede assistenter er stillingen klassificeret i lønramme K 10/12 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 109.504 kr. og 121.355 kr. årlig, for socialrådgiveruddannede i lønramme K 14/17 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 117.806 kr. og 130.737 kr. årlig, og for overassistenter i lønramme K 18 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 126.897 kr. og 134.699 kr. årlig.

Varig ansættelse som tjenestemand efter tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektorleder Jørgen Kunstmann, behandlersektoren, tlf. 01- 78 12 11, lokal 119.

Skriftlig ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger, bedes inden den 5. august 1981 sendt til Hvidovre kommune, personalekontoret, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre. Kuverten bedes mærket B 0083.

Centralsygehuset i Hillerød Socialrådgiver

Ved socialrådgiverafdelingen søges en socialrådgiver, foreløbig med tjeneste ved psykiatrisk afdeling R, den 1. september 1981.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid 30 timer.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning stiles til administrationen og indsendes til socialkonsulent Annelise Bonnesen, Frederiksborg amts Centralsygehus, 3400 Hillerød senest den 12. august 1981.

Vikar for socialrådgiver

Ved psykiatrisk afdeling P søges en vikar for socialrådgiver fra 1. september 1981 til 30. juni 1982.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid 30 timer.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning stiles til administrationen og indsendes til socialkonsulent Annelise Bonnesen, Frederiksborg amts Centralsygehus, 3400 Hillerød senest den 12. august 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening har den 1. juni 1981 iværksat blokade overfor samtlige stillinger indenfor amts-overenskomstområdet, indtil igangværende konflikt er afsluttet.

Albertslund kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I en af social- og sundhedsforvaltningens bistandsgrupper er en fuldtids sagsbehandlerstilling ledig til besættelse pr. 1. september 1981.

Stillingen kan søges af en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst/aftale.

Ansøgning bilagt kopi af relevante eksamensbeviser samt evt. anbefalinger bedes senest den 5. august 1981 indsendt til Albertslund kommune, personalekontoret, rådhuset, 2620 Albertslund.

Dansk Fritidshjemsseminarium

Med undervisningsministeriets forventede godkendelse, skal en stilling som

Seminarielærer

besættes fra 1. august d.å. Der er tale om, at timer, der hidtil har været læst af en timelærer, nu forventes godkendt som en heltidsstilling. Den der ansættes skal have uddannelse som socialrådgiver el. lign., idet der skal undervises i sociale fag.

Undervisningen skal varetages i henhold til Bekendtgørelse om uddannelse af børnehave- og fritidspædagoger, og aflønning finder sted efter lr. 18/26/29.

Udover undervisning i sociale fag, skal den pågældende kunne påtage sig tilvalgs- og specialeundervisning, studievejledning, ligesom deltagelse i arbejdet i de faste råd og udvalg er obligatorisk.

Den hidtidige timelærer er ansøger til stillingen.

Skriftlig ansøgning bilagt eksamensbeviser m.v., samt oplysninger om voksenundervisningserfaring etc. stiles til bestyrelsen og fremsendes til rektor Vagn Olsen, Dansk Fritidshjemsseminarium, Tæbyvej 7-9, 2610 Rødovre, omgående.

Dansk Fritidshjemsseminarium

Da der er mulighed for, at en seminarielærer ansat i 2/3 stilling søger orlov, opslås herved vikarstilling som

Seminarielærer

med undervisning i sociale fag, tilvalgs- og specialeundervisning, studievejledning etc. til besættelse 1.9. d.å. og indtil udgangen af juni 1982.

Den der ansættes må være uddannet som socialrådgiver el. lign. og må have voksenundervisningserfaring, ligesom den pågældende må være indstillet på at skulle deltage i arbejdet i de faste råd og udvalg. Aflønning finder sted i henhold til lr. 26/29/31, og undervisningen skal foretages jfr. Bekendtgørelse om uddannelse af børnehave- og fritidspædagoger.

Skriftlig ansøgning, bilagt eksamenspapirer m.v., samt oplysninger om hidtidig beskæftigelse stiles til bestyrelsen og fremsendes til rektor Vagn Olsen, Dansk Fritidshjemsseminarium, Tæbyvej 7-9, 2610 Rødovre, omgående.



Københavns Kommune

Københavns kommune Genopslag Socialrådgivervikar

Under magistratens 3. afdeling, social- og sundhedsforvaltningen, omsorgsafdelingen, skal snarest besættes en stilling som socialrådgiver.

Stillingen, der er en 30 timers stilling, er indtil 30. november 1981 en vikarstilling. Efter 1. december 1981 vil der være stor mulighed for fast ansættelse, da stillingsindehaveren for tiden er i orlov.

Arbejdsområdet består i visitation til pensionistboliger for herberger, hospitaler og lignende og i problemløsninger for beboere i boligkomplekserne. Arbejdet er for en stor del udegående.

Stillingen aflønnes med et honorar, der svarer til lønramme K 14/17.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos ekspeditionssekretær Leif Knudsen på telefon 01- 14 23 32.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt fotokopi af eksamensbevis samt eventuelle anbefalinger stiles og indsendes til Social- og sundhedsforvaltningen i København, personaleafdelingen, Njalsgade 13, 2300 København S, senest den 5. august 1981.

Opslag nr. 39 A/81 bedes anført.

Fyn

Nyborg Kommune



Nyborg kommune Assistent/socialrådgiver

I social- og sundhedsforvaltningen, rådgivningsafdelingen, er en stilling som assistent/socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. september 1981.

En ansøger med kommunal erfaring eller tilsvarende kvalificerende erfaring vil blive foretrukket.

Arbejdet omfatter sags- og klientbehandling inden for bistandslovens områder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst/aftale mellem Kommunernes Landsforening og de respektive organisationer.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger bedes inden den 5. august 1981 indsendt til:

Nyborg byråd
Rådhuset
5800 Nyborg

Sjælland og øer

Genopslag

Nakskov kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens serviceafdeling (pensionister/handicappede) er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal/socialuddannelse eller socialrådgiver med praktisk erfaring i sagsbehandling inden for bistandsområdet.

Aflønning og øvrige ansættelsesforhold vil ske i henhold til gældende aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til socialinspektør Flemming Pedersen, tlf. (03) 92 18 66, lokal 293.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, stiles til Nakskov kommunes lønudvalg og fremsendes til Løn- og personalekontoret, Rådhuset, 4900 Nakskov, senest den 29. juli 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Nakskov kommune

Barselsvikar for sagsbehandler

En stilling som barselsvikar for sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest muligt.

Der forudsættes uddannelse som socialrådgiver eller kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandling og indsigt i den sociale lovgivning.

Aflønning og øvrige ansættelsesforhold vil ske i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til afdelingsleder Flemming Skotte, tlf. (03) 92 12 66, lokal 360, ligesom stillingsbeskrivelse kan rekvireres på dette nummer.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, bedes stilet til Nakskov kommunes lønudvalg og fremsendt til Løn- og personalekontoret, Rådhuset, 4900 Nakskov, inden den 7. august 1981, mærket »sagsbehandlervikar«.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober
nr. 23: 28. oktober	11. november
nr. 24: 11. november	25. november
nr. 25: 25. november	9. december
nr. 26: 9. december	23. december

Storstrøms amtskommune Sagsbehandler i familieafdelingen

Ved amtskommunens social- og sundhedsforvaltnings familieafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Under familieafdelingen henhører bl.a. børnedøgninstitutionerne i amtskommunen, Amtsunngdomscentret, Rådgivningscentret for Børn og Unge samt amtskommunens konsulentfunktioner, der er samlet i en socialtjeneste fordelt på 4 distriktskontorer.

Pågældende vil blive beskæftiget med almindelig sagsbehandling vedrørende ovennævnte arbejdsområder.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en medarbejder med kommunal uddannelse eller tilsvarende uddannelse, idet der lægges særlig vægt på administrativ erfaring.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt inden den 5. august 1981 til Storstrøms amtsråd, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F under henvisning til j.nr. 4-13-22-3-81.

Rønnede kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ovennævnte stilling er ledig til besættelse pr. 1. september d.å. eller snarest derefter.

Arbejdet er klientorienteret og omfatter primært vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område samt forberedelse af pensionssager m.v.

Bistandsgruppen består af 3 sagsbehandlere med 2 sekretærer tilknyttet gruppen. Kommunen har godt 6.000 indbyggere.

Ansøgere med socialrådgiver- eller kommunal socialuddannelse foretrækkes.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomster.

Evt. yderligere oplysninger hos overass. Lis Barlyng, tlf. (03) 71 10 16, lokal 214 eller hos socialinspektøren, lokal 211.

Ansøgning bilagt oplysninger om nuværende og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. må være byrddet i hænde senest den 5. august 1981.

Rønnede byråd
4683 Rønnede

Ringsted kommune Socialrådgiver

Med tiltrædelse 1.9.1981 eller efter aftale er en nynormeret stilling som socialrådgiver ledig til besættelse ved Ungdomsinformationen.

Den, der ansættes i stillingen, kan kun påregne ansættelse indtil 31.12.1983.

Det forudsættes, at ansøgeren har kendskab til og interesse i at arbejde med unge samt har indsigt i arbejdsmarkedsforhold.

Ungdomsinformationen er en aktivitet under kommunens beskæftigelsessekretariat, hvor der tilbydes arbejde/uddannelse til kommunens ledige. Socialrådgiveren vil indgå i nært samarbejde med AF, Ungdomsinformationens øvrige socialrådgivere, projektledergruppen, lærere og sekre-

tærer samt med kommunens beskæftigelseskonsulent.

Aflønning i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om arbejdets karakter vil kunne fås ved henvendelse til fuldmægtige Steffen Bornø, tlf. (03) 61 67 80.

Ansøgning bilagt afskrift af eksamensbeviser og anbefalinger fremsendes inden den 7.8.1981 til

Ringsted byråd
Rådhuset
4100 Ringsted

Genopslag

Allinge-Gudhjem kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Med henblik på at indkalde flere ansøgninger genopslås en ledig fuldtidsstilling som sagsbehandler til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i klientbehandling.

Stillingen vil primært omfatte de arbejdsopgaver, der er pålagt kommunerne i henhold til bistandsloven og reglerne om førtidspensioner.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til konst. socialinspektør Werner Hansen, tlf. (03) 98 05 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes senest den 4. august 1981 til Allinge-Gudhjem kommune, Skovløkken 4, Tejn 3770 Allinge.

Sønderjylland

Kriminalforsorgen Forsorgsassistent/socialrådgiver

En stilling som forsorgsassistent i lønramme 14/17, eventuelt 20 timer ugentlig, ved kriminalforsorgens lokalkontor i Slagelse er ledig med tiltrædelse den 1. oktober 1981.

Bopæl i området vil være en fordel.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med uddannelse som socialrådgiver eller med tilsvarende kvalifikationer.

Ansættelse sker på prøve. Varig ansættelse kan finde sted efter tilfredsstillende prøvetjeneste i mindst 2 år.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og praktisk beskæftigelse sendes inden den 15/8-1981 til: Afdelingsleder Niels Therbild, kriminalforsorgens afdeling i Holbæk, postboks 197, 4300 Holbæk: Tlf. (03) 43 70 00.

Bredbro kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse 1. september 1981 eller snarest derefter.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunal uddannet sagsbehandler eller en person med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet vil omfatte klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for bistandslovens rammer.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive organisation.

Yderligere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør O. Jørgensen, tlf. (04) 74 16 50, lokal 21.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse, vedlagt kopi af eksamensbevis og anbefaling, bedes indsendt senest den 5. august 1981.

Bredbro kommunalbestyrelse
Stationsvej 5
6261 Bredbro

Gråsten kommune Sagsbehandler

På grund af indtrufne omstændigheder er en stilling ved social- og sundhedsforvaltningen ledig til besættelse snarest for en ansøger med uddannelse som socialrådgiver eller med kommunal uddannelse fra en social- og sundhedsforvaltning.

I sidstnævnte fald er det en betingelse for ansættelse, at Dansk Kommunalkursus (DK II, socialforvaltning) er gennemgået og bestået.

Arbejdet omfatter sags- og klientbehandling inden for bistandslovens område samt medvirke ved forberedelse af pensionsager. Det forventes, at pågældende er indforstået med at deltage i øvrige foreslåede arbejder i forvaltningen.

Kommunen har ca. 6.700 indbyggere.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst med vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan eventuelt indhentes ved telefonisk henvendelse til socialinspektøren, tlf. (04) 65 12 30.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt bekræftede afskrifter af eksamensbeviser og anbefalinger indsendes senest den 4. august 1981 til Gråsten byråd, Rådhuset, 6300 Gråsten.

DS-kommentar: Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Nordborg kommune Social- og sundhedsforvaltningen

Har du lyst til at indgå i et godt team i vores familiegruppe? Vi er i forvejen 4 medarbejdere i gruppen, men vi mangler en socialrådgiver eller kommunalt uddannet medarbejder.

I gruppen arbejder vi med problemer omkring familier med børn og unge (f.eks. plejetilladelser, anbringelser i familiepleje, faderskabssager, kontakt til daginstitutioner, samarbejde med psykologer og lignende).

Ansøgere med grundig teoretisk og praktisk uddannelse inden for den sociale og sundhedsmæssige sektor, herunder kendskab til familiebehandling, vil blive foretrukket.

Såfremt du er interesseret i dette selvstændige og spændende job, kan yderligere oplysninger indhentes på telf. 04-45 04 15, lokal 104 eller lokal 110.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopier af eksamensbeviser og udtalelser, indsendes inden den 5. august 1981 til Nordborg Byråd, Mads Clausens Vej 13, 6430 Nordborg.

Østjylland

Forsorgsassistent - vikar - deltid

Med ansættelsessted justitsministeriet med tilhørende institutioner, indtil videre med tjeneste ved Kriminalforsorgens afdeling i Århus, er en stilling som vikar for forsorgsassistent på deltid - 30 timer ugentligt - ledig til besættelse den 1. september 1981. Vikariatet løber indtil den 15. februar 1982.

Aflønning efter 14.-17. lønramme.

Ansøgning sendes til:

Kriminalforsorgen
Vester Alle 26
8000 Århus C.

Ry kommune Støttepædagog

Aflastning til familie med 12-årig psykisk dreng søges 20 timer ugentligt incl. lørdage.

Herudover 1 week-end pr. måned.

Der kan endvidere blive tale om aflastning i ferier og lignende.

Aflastningen tænkes henlagt til støttepædagogens hjem.

Tiltrædelse snarest.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos sagsbehandler Karen Marie Jakobsen, telf. (06) 89 15 55, lokal 167.

Ansøgningen fremsendes senest den 15.08.1981 til Ry kommune, Socialforvaltningen, Knudsvej 34, 8680 Ry.

Randers kommune Kommunalt uddannet assistent/socialrådgiver

I en af social- og sundhedsforvaltningens rådgivergrupper er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område, specielt børn og unge.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos ekspeditionssekretær Gerda Dremstrup, tlf. (06) 41 71 00, lokal 1147.

Ansøgning med kopi af eksamensbeviser, lærerbrev og anbefalinger sendes til Randers kommune, personalekontoret, Houmeden 12, II, 8900 Randers, inden den 5. august 1981.



Vejle amtskommune

Vejle Amtskommune

Under forudsætning af Amtsrådets godkendelse søger Vejle Amtssunddomscenter, grundet omstrukturering omkring stofmisbrugerbehandling, 2 nye socialrådgiverstillinger besat snarest.

Omstruktureringen omfatter bl.a. vor behandlings/stabiliseringsdøgnbolig »Lodshuset« i Vejle, der skal indeholde et klart struktureret trygt terapeutisk miljø for 6 klienter med ophold af 3-6 mdr. varighed.

I forbindelse hermed og til varetagelse af efterbehandlingsfasen søges:

1 socialrådgiver lønramme K 14/17 i henhold til overenskomst, der med erfaringer i behandling af stofmisbrugere vil kunne rådgive, visitere, etablere og supervisere et familieplejearbejde i forlængelse af et stabiliseringsophold i »Lodshuset«.

Ligeledes søges til varetagelse af efterbehandling/udslusning af centrets samlede klientel:

1 socialrådgiver lønramme K 14/17 i henhold til overenskomst, der med erfaringer, ideer og evner til at »improvisere« en etablering med støtte af unge 15-24 årige med sociale og/eller psykiske vanskeligheder, herunder stof- og alkoholmisbrug.

Begge stillinger kan indebære en del aftenarbejde samt tilkald i akutsituationer.

Der vil for samtlige medarbejdere, der skal beskæftiges i det nye behandlingsprogram, blive afholdt et 14-dages introduktionskursus:

Ansøgningsfrist: 5. august 1981.

Ansøgning stiles til:

Vejle Amtssunddomscenter
Horsensvej 35
7100 Vejle.

Yderligere oplysninger kan fås på tlf. 05-83 01 44 mellem kl. 8-16.

Vestjylland

SKIVE KOMMUNE



Vikar i bistandsafdelingen

Et barselsvikariat for en sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse fra 24.8.1981 for en periode af ca. 18 uger, med en ugentlig arbejdstid på 40 timer.

Arbejdsområdet omfatter bistandslovens områder vedr. børn og unge/kontanthjælp. Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst og ønskes besat med kommunalt uddannet/socialrådgiver.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Jens Bruun-Toft eller socialinspektør Jørgen Larsen, tlf. 07- 52 18 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser m.v. fremsendes til Skive kommune, Østergade 29, 7800 Skive senest den 6.8.1981.



Varde kommune

Varde kommune Assistent/sagsbehandler

En nynormeret stilling som deltidsbeskæftiget sagsbehandler er ledig til besættelse pr. 1. september 1981 eller efter aftale.

Den ugentlige arbejdstid på 20 timer kan tilrettelægges efter nærmere aftale.

Stillingen ønskes besat med en kommunaluddannet assistent/erfaren socialrådgiver eller en medarbejder med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet omfatter færdigbehandling af motorkøretøjs- og førtidspensionsansøgninger til reva- og pensionsnævnet samt ansøgninger om personligt tillæg til pensionister.

Kendskab til pensionslovgivningen vil derfor være en fordel, ligesom der vil blive lagt vægt på, at den der ansættes i stillingen, kan foretage en selvstændig sagsbehandling og samtidig være villig til at indgå i et samarbejde med de øvrige medarbejdere i pensionsafdelingen.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til telefon 05- 22 07 88, lokal 162, (evt. lokal 163).

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrifter af evt. udtalelser og eksamensbeviser indsendes senest den 18. august til:

Varde kommune
Administrationsbygningen, Bytoften
6800 Varde

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn kommune Sagsbehandler/assistent

En stilling som sagsbehandler/assistent - 40 timer ugentlig - i social- og sundhedsforvaltningens behandlergrupper er ledig til besættelse pr. 1. september 1981 eller snarest derefter.

Sagsbehandleren vil fortrinsvis blive beskæftiget ved kontanthjælpsberegning/ekspedition samt rådgivning og vejledning i forbindelse hermed.

Stillingen kan søges af socialrådgivere, kommunalt uddannede samt af personer med uddannelse inden for kontorfaget, der har interesse for arbejdsområdet og er positivt indstillet på at erhverve yderligere viden inden for området.

I bistandsafsnittet er der oprettet 4 behandlergrupper. Inden for de enkelte grupper er der til en vis grad foretaget opdeling i specialfunktioner.

Sekretærbistand er tilknyttet behandlergrupperne.

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes i henhold til overenskomst/aftale mellem HK/ Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening.

Tidligere erhvervet anciennitet vil i et vist omfang kunne overføres efter de i forannævnte overenskomst/aftale gældende regler.

Ansøgning, der bedes mærket »sagsbehandler«, indsendes med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt genparter af eksamensbevis og anbefalinger inden 5. august 1981 til:

Frederikshavn kommune,
Borgmesterkontoret,
Rådhus Alle 100,
9900 Frederikshavn

Esbjerg socialpædagogiske seminarium søger med tiltrædelse pr. 1.09.1981 lærer i sociale fag.

Stillingen er en 5/8 stilling (550 timer årligt), normeret i statens lønramme 18/26 + tillæg.

Ansøgeren må være indstillet på at fungere som studievejleder for projektgrupper og tværfaglige studiegrupper, ligesom deltagelse i hele seminariets pædagogiske virksomhed, møder, studierejser og eks-kursioner er en forudsætning.

Ansøgeren skal have en for undervisningen relevant faglig uddannelse. Der vil derudover blive lagt vægt på pædagogisk uddannelse, praktisk erfaring fra socialt/pædagogisk arbejde og voksenpædagogisk (evt. tværfaglig) undervisnings erfaring.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til undervisningsministeriet og sendes til Esbjerg socialpædagogiske seminarium, Fynsgade 2, 6700 Esbjerg, og skal være seminariet i hænde senest den 10.08.1981.

Nordjylland

Nordjyllands amtskommune Socialcentret

En fuldtidsstilling samt evt. et fuldtidsvikariat som sagsbehandler - indtil videre med tjeneste i socialcentrets ankeafdeling - er ledig til besættelse snarest.

Arbejdet består i behandling af de klagesager, der er henlagt til amtsankenævnet i henhold til den sociale lovgivning.

Stillingen ønskes besat med en cand.jur., socialrådgiver eller en medarbejder med teoretisk og praktisk uddannelse i forbindelse med kommunal ansættelse.

Der vil blive lagt vægt på gode teoretiske kundskaber og praktisk erfaring i sagsbehandling indenfor det socialretlige område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og pågældende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne fås ved henvendelse til socialcentret, tlf. (08) 15 62 22, lokal 5400, (socialcenterchef Dan Spanggaard) eller lokal 5302, (sagsbehandler Eva Caspersen).

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til:

Nordjyllands amtskommune
Socialcentrets ankeafdeling
Niels Bohrs Vej 30
9220 Aalborg Øst,
senest den 17. august 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening har den 1. juni 1981 iværksat blokade overfor samtlige stillinger indenfor amts-overenskomstområdet, indtil igangværende konflikt er afsluttet.

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.	
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER											
Kredsforeningsskift												
Adresseændring												
Navneændring												
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.											
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐							

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. prv.: 01-357042

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjarnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller
Gerd Augsborg

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243334/15
Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
tir. 15-17, hvor formanden
kan træffes.

Suppleanter:
Lisbeth Jørgensen
Arne Christiansen
Helge Østergård
Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyv

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Afdelingskontor
Slotsgade 53,1., Kontoret åbent Kari Selstrøm
3400 Hillerød tir.-tor. 9-13
Tlf.: 02-253526 ons. 9-11

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
har orlov i perioden
1.5.-1.8.1981.
Konstitueret formand
Bitten Kristiansen
Skriftlig henvendelse
til afdelingskontoret.

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
kl. 10. Afd.kontorets
lokaler.

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Næstformand
Gitte Rahbek
Kalundborgvej 273
4300 Holbæk
Tlf. arb.: 03-439311
Tlf. prv.: 03-440119

Arbejdsløse kontakt

Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. prv.: 03-531750 eller
Karen-Lis Jørgensen
Tlf. prv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørsløkkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Ditte W. Hansen
Lis Jørgensen
Astrid Vestergård

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. prv.: 03-586492.

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen
Bodil Halvorsen
Anny Knudsen
Birthe Haman

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor

Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fåne
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900
Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. prv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-131873

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spottrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080
Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07-267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. prv.: 0014-23610

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. prv.: 04213122

Arbejdsløsheds-
kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside:

Berlingske Tidendes syn på socialrådgivere.

Tegning: Sabber

Ja til fortsat kamp 2

Leder

Strejkeorientering 3 - 14

Arbejdsgivernes lock-out trussel slog fejl 3

Tilbage til arbejdet 4

Diskussionerne er gået i gang mange steder.

Vi har talt med Nordjylland, Århus og Ballerup

Vi må stå sammen 5

Interview med formanden for den internationale socialarbejder-sammenslutning

Sprækker i kommunernes enighed 7

En række kommuner ønsker konflikten afsluttet hurtigt

Vi tilslører urimeligheder 8

To strejkende har kigget på tjenestemænds konfliktmuligheder og på socialrådgiveres arbejdssituation

Odense kommune den hårdeste 10

De strejkende fra Odense fortæller om bl.a. trusler mod tjenestemænd

Med bare tær og rygsække 12

Berlingske Tidendes syn på socialrådgivere

Kort strejkenyt fra hele landet 13

Stillingsannoncer 16