

15/16

# SOCIALRÅDGIVEREN

Jussi Adler-Olsen  
om selfie-samfundet:  
**Når man løfter  
pegefingeren, så får  
man fuckfingeren  
tilbage**

Reportage fra  
REP16:  
**Styrke, stolthed  
og synlighed**

**Overblik:**  
**Det vil den nye regering**  
**Aarhus-socialrådgivere får**  
**Den Gyldne Socialrådgiver**

**Guide: Sådan tager du godt**  
**imod nye kolleger**



# Vi skammer os, når vi ikke slår til

Arbejdspladserne skal lære at håndtere de følelser hos medarbejderne, der kan føre til stress-relateret sygefravær, siger forsker **Pernille Steen Pedersen**. Hun er aktuell med en bog om emnet.

**Du har interviewet 50, både ledere og langtidssygemeldte. Det går igen i svarene, at de sygemeldte har haft en angst for at blive afsløret. Afsløret i hvad?**

Jeg har kigget på, hvad det er ved at have stress, depression og angst, som gør, at nogen bliver sygemeldte. For det er ikke alle, der gør det. Det, der går igen, er angsten for, at nogen finder ud af, at jeg ikke slår til som medarbejder. At jeg ikke er værdig til deres anerkendelse.

**Du fandt, at frygten for afsløring hænger sammen med en skamfølelse, der gik igen hos de sygemeldte. Hvad skammede de sig over?**

Skamfølelsen er ret central i min forskning. Skammen kommer fra to ting. Det ene er præstationsskam: At jeg ikke føler, at jeg præsterer godt nok – og ikke slår til i forhold til de opgaver, jeg skal løse. Det andet er relationsskam: Man skammer sig over, at man kommer dertil, at andre behandler en dårligt – og at man finder sig i det. For begge typer gælder det, at man jo skyder skylden på sig selv: Jeg løser ikke opgaverne ordentligt, og jeg er ikke værdig til anerkendelse.

**Hvad er det for ydre omstændigheder, der kan få de følelser frem i en medarbejder?**

Det er en vigtig pointe, at det, der kan belaste den ene, kan være en befrielse for den anden. Nogle er mere følsomme over for kolleger og lederes måder at håndtere dem på. De kan reagere på et hårdt ord eller på, at en leder ikke lige har tid. Andre reagerer mere på vilkårene for arbejdsopgaverne. Vi har begge dele i os – og vi kan i de konkrete situationer reagere forskelligt.

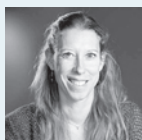
**Hvorfor er det så svært for os at parkere følelserne hjemme?**

Vi har grundlæggende behov for at blive elsket. Og for mig er det en særskilt pointe, at kærlighedslivet og jobbet har byttet plads. Vi har så at sige forskudt vores behov for anerkendelse: Kærlighedslivet er på arbejdspladsen, arbejdsforholdet er derhjemme. Så vi går på job for at få identitet, selvværd og anerkendelse, som vi før fik i vores parforhold. Derfor fylder følelserne meget.

**Hvad kan man stille op på arbejdspladserne?**

For det første er det ikke noget quick fix: Hvis man vil forebygge stressrelateret sygefravær, så er det en kompleks, men ikke umulig opgave. For eksempel at lederen skal være vikarierende samvittighed og tage højde for reaktionsmønstret. Ved at fastholde et andet ideal at "dømme" medarbejderen ud fra, kan lederen træde i karakter som medarbejderens samvittighed og på den måde tage magten fra skammen. Og så forsker jeg mere i det her, for der er i høj grad brug for, at vi tænker nyt.

**Pernille Steen Pedersen, forsker, ph.d, CBS. Aktuell med bogen: "Slip stress ud af skammekrogen."**



■ Mit studie viser, at hvis økonomien på sygedagpengeområdet er presset, vil et fagligt skøn også komme under pres. Du kan graduere det faglige skøn og fortolke loven. Men du kan ikke gradbøje, hvor mange penge, du har.

Anette Skals, socialrådgiver, lektor, ph.d. og modtager af DS' jubilæumslegat.

36

## STYRKE, STOLTHED OG SYNLIGHED

16

Der er god grund til at være stolt af de seneste to års arbejde med at styrke Dansk Socialrådgiverforening, fastlog DS-formand på repræsentantskabsmøde, som første gang blev afholdt digitalt – det vil sige som et papirløst møde. Debat om blandt andet DS 2022, fattigdom, ytringsfrihed og det gode arbejdsliv satte kursen for de kommende års arbejde.

**Interview:**  
Jussi Adler-Olsen om  
selfie-samfundets  
selvtillægsstrækkelighed

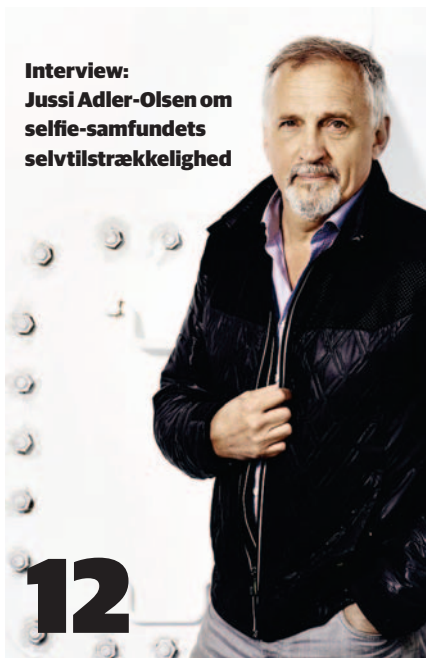


Foto Robin Skjoldborg

12

### 02 5 hurtige

#### 04 Ny finanslov

Finanslovsaftalen forringer socialrådgiveruddannelsen.

#### 06 Overblik: Det vil den nye regering

#### 08 Tag godt imod de nye

Guide til en god modtagelse af nye kollegaer.

#### 10 Kort nyt

#### 12 Jussi Adler-Olsen om "selfie-samfundet"

I Jussi Adler-Olsens nyeste thriller vælger en socialrådgiver dødbringende løsninger.

#### 16 Tema: DS' repræsentantskabsmøde

Styrke, stolthed og synlighed.

#### 18 Vores fællesskab er blevet større

Formand aflægger mundtlig beretning.

#### 22 Engageret debat om beretning

Udpluk fra beretningsdebatten.

#### 24 Det gode arbejdsliv

Hvilke redskaber kan sikre medlemmerne et godt arbejdsliv?

#### 26 FTF: Vi skal rykke tættere sammen

Ny hovedorganisation skal sikre fællesskabet.

### 28 Den Gyldne Socialrådgiver

Aarhus-socialrådgivere får pris for at opnå resultater gennem et stærkt fællesskab.

### 31 DS' økonomi er god

Medlemsfremgang har styrket DS' økonomi.

### 32 Udtalelser fra Rep16

Repræsentantskabet vedtog udtalelser om bl.a. ytringsfrihed og investeringer.

### 33 Ros fra socialminister

Karen Ellemann roste socialrådgiverne – og afviste at ændre kontanthjælpsloftet.

### 35 DS 2022

Indsats for at styrke rekruttering af medlemmer kan mærkes på de enkelte arbejdspladser.

### 36 DS' Jubilæumslegat

Anette Skals modtog en pris for sin ph.d. om det faglige skøn på jobcentre.

### 43 Klumme fra praksis

Robust, fleksibel og ansvarsfuld – kan jeg matche det?

### 44 Leder

## Socialrådgiveren

#### udgives af

Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Telefon 7010 1099  
ds@socialraadgiverne.dk  
www.socialraadgiverne.dk

#### Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau  
mbb@socialraadgiverne.dk  
**Redaktør**  
Susan Paulsen  
sp@socialraadgiverne.dk

#### Journalister

Jesper Nørby  
jn@socialraadgiverne.dk  
Jennifer Jensen  
jj@socialraadgiverne.dk  
**Kommunikationsmedarbejdere**  
Martin Hans Skouenborg  
mhs@socialraadgiverne.dk  
Birgit Barfoed  
bb@socialraadgiverne.dk

#### Annoncer

DG Media a/s  
Havneholmen 33  
1561 København V  
Telefon 7027 1155  
Fax 7027 1156  
epost@dgmedia.dk  
**Grafisk design**  
Salomet Grafik  
Pernille Kleinert  
Anna Olesen

#### Forsidefoto

Pia Christensen  
**Tryk**  
Datagraf  
**Årsabonnement**  
700 kr. inkl. moms  
**Løssalg**  
50 kr. pr. nummer plus  
forsendelse

#### Socialrådgiveren udkommer

15 gange om året  
Dette nummer udkommer  
8. december 2016.  
Artikler og indlæg er ikke  
nødvendigvis udtryk for  
organisationens holdning.  
**Kontrolleret oplag: 15.745**  
**Trykt oplag: 16.400**  
ISSN 0109-6103

# Ny finanslov skærer i uddannelse og integration

Finanslovsaftalen forringer socialrådgiveruddannelsen og svækker rammerne for integrationsindsatsen til skade for udsatte borgere samt nuværende og fremtidige socialrådgivere, påpeger Dansk Socialrådgiverforening.

**Venstre har indgået ny finanslovsaftale** med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Konservative.

Aftalen gennemtvanger milliardbesparelser på uddannelsesområdet, som skal spare to procent i 2016, fire procent i 2017, seks procent i 2018, otte procent i 2019 og 10 procent på bevillingerne i 2020. Blandt andet skal professionshøjskolerne i 2020 spare omkring 380 millioner kroner i forhold til i år.

Besparelserne er dybt problematiske for socialrådgiveruddannelserne, som allerede har været gennem så mange sparerunder, at nye besparelser ikke kan undgå at gå ud over undervisningen, advarer Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt.

- Det i forvejen kritisabelt lave antal undervisningstimer har udsigt til at falde yderligere, og det samme gælder antallet af undervisere. Det her er kortsigtede besparelser, der gør det sværere for fremtidens socialrådgivere at tilegne sig de nødvendige kompetencer i en tid, hvor arbejdsopgaverne i praksis bliver stadig større og mere komplekse.

Op til finanslovsaftalen blev der indgået en politisk aftale om afskaffelse af PSO-afgiften. I aftaleteksten fremgår det, at fjernelsen af afgiften blandt andet finansieres ved at afskaffe den statslige refusion for udgifter til undervisning af udenlandske lønmodtagere, studerende og au-pairs.

## Særtilskud til økonomisk trængte kommuner

Partierne bag finansloven er blevet enige om at afsætte 300 millioner kroner årligt til en særtilskudspulje målrettet kommuner med vanskelige økonomiske vilkår. Midlerne tildeles kommuner, der oplever særlige demografiske, strukturelle og beskæftigelsesmæssige udfordringer, fremgår det af finanslovsaftalen.

Kilde: Finansministeriet

”Det kan betyde væsentligt dårligere tilbud især til gruppen af flygtninge lidt længere væk fra arbejdsmarkedet. Denne gruppe har netop brug for kvalificerede og fagligt stærke tilbud, som der med aftalen vil blive færre penge til at gennemføre.

**Mette Blauenfeldt, sektionschef i Dansk Flygtningehjælp og hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening.**



Samtidig nedsættes refusionsloftet for udgifter til integrationsprogrammet fra 76.635 kroner til 36.035 kroner for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I alt spares 410 millioner kroner i årene 2017-2020 og derefter 200 millioner kroner om året.

Besparelserne medfører risiko for dårligere tilbud til borgere på integrationsydelsen, påpeger Mette Blauenfeldt, sektionschef i Dansk Flygtningehjælp og hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening:

- Man kan frygte, at der vil være en række integrations- og undervisningstilbud, som kommunerne ikke længere vil bruge, når refusionen bliver halveret. Det kan betyde væsentligt dårligere tilbud især til gruppen af flygtninge lidt længere væk fra arbejdsmarkedet. Denne gruppe har netop brug for kvalificerede og fagligt stærke tilbud, som der med aftalen vil blive færre penge til at gennemføre. I værste fald betyder det længere vej til job og længere tid på den lave integrationsydelse.

Samtidig er besparelserne problematiske for socialrådgiverne på integrationsområdet, som får beskåret deres arbejdsredskaber til at hjælpe flygtninge i job, vurderer Mette Blauenfeldt. **S**

**Nyhed**

# Gudskelov er der også andre måder at gøre unge klar til hverdagen

## Bogø Kostskole introducerer Væksthuse

I bestræbelserne på at styrke vores udslusningprogram overfor vores kostelever er vi glade for, at vi nu kan tilbyde to nye væksthuse. Husene ligger i tilknytning til boenhederne Astra og Quartus. I hvert væksthuse bor 4 elever i et bofællesskab, hvor de stadig vil være en naturlig del af fællesskabet i boenhederne. Eleverne i væksthuse får hver deres værelse og deles om stue, køkken, toilet og bade faciliteter.

Formålet med væksthuse er at gøre eleverne parate til at kunne bo med mindre støtte i vores udslusningshus Dana, som en del af vores efterværn, og derfra videre i egen bolig.

Eleverne vil, som de kender det fra boenhederne, have prak-

tiske opgaver, og to dage om ugen skal de selv sørge for at tilberede frokost og aftensmad med hjælp fra en pædagogisk medarbejder. I boforløbet holdes der ugentlige husmøder med samme medarbejder, hvor husholdningsbudget, samarbejde, madplan og andre botræningsopgaver gennemgås.

Eleverne i væksthuse vil deltage i fritidsaktiviteter, arrangementer og tage med på ture sammen med de øvrige elever. Ring **55 86 74 00** for mere info eller se: **bogoe-kostskole.dk**



**BOGØ  
KOSTSKOLE**



# Overblik: Det vil den nye regering

Velfærdsforringelser, højere pensionsalder, besparelser på SU'en, privatisering og konkurrenceudsættelser. Men også et øget fokus på en tidlig indsats over for unge på kanten, styrket indsats over for hjemløse og vilje til at gøre op med det unødige bureaukrati. Det nye regeringsgrundlag rummer både skidt og kanel, mener DS.

**Den nye regering** bestående af Venstre, Liberal Alliance og Konservative har offentliggjort deres regeringsgrundlag, og formand for Dansk Socialrådgiverforening, Majbrit Berlau, beklager, at nedskæringer i den offentlige sektor fastholdes (se boks).

- Regeringsgrundlaget lægger op til at fortsætte de kortsigtede nedskæringer i det offentlige til skade for både serviceniveau og arbejdsforhold.

DS-formanden ser dog frem til dialog med de nye ministre på socialrådgivernes arbejdsområder - og hun forventer, at socialrådgivernes viden kan være med til at kvalificere den nye regerings socialfaglige udspil.

- Eksempelvis har den nye børne- og socialminister, Mai Mercado (K), meldt ud, at hun vil styrke indsatserne for hjemløse. Det er en vigtig prioritering på baggrund af det stigende antal hjemløse som følge af den nuværende økonomiske politik. Her har vi en række bud på forbedringer, og vi stiller naturligvis socialrådgivernes viden til rådighed.

## Investering og forebyggelse

Majbrit Berlau opfordrer desuden den nye børne- og socialminister til at fortsætte arbejdet for investeringer i de sociale indsatser, som Dansk Socialrådgiverforening har været med til at sætte på dagsordenen.

- Politikerne har været lydhøre over for investeringstankegangen med eksempelvis Sverigesmodellen og tidlige indsatser i form af blandt andet skolesocialrådgivere. Det har skabt gode resultater allerede, og vi forventer, at den nye socialminister vil fortsætte udbredelsen af investeringstankegangen i indsatserne for både udsatte børn og voksne.

Socialrådgivernes formand noterer sig også, at der intet står i regeringsgrundlaget om sænkelse af den kriminelle lavalder.

- Det er positivt, men vi vil samtidig opfordre den nye justitsminister, Søren Pape Poulsen (K) til at prioritere de socialfaglige indsatser højt i kriminalitetsforebyggelsen.

## Glem ikke oprydning

Dansk Socialrådgiverforening var - blandt andet med en undersøgelse af problemer som følge af de seneste års beskæftigelsesreformer - medvirkende til, at nu forhenværende beskæftigelsesminister Jørgen Neergaard Larsen (V) lagde op til en oprydning i kontanthjælpssystemet. Denne oprydning bør den nye beskæftigelsesminister, Troels Lund Poulsen (V) følge op på, lyder opfordringen fra Majbrit Berlau.

- Vi deler regeringens ambition om, at færre skal være på kontanthjælp i Danmark. Men en reel oprydning i kontanthjælpssystemet kræver, at politikerne lempet adgangen til ressourceforløb, revalidering eller førtidspension. Samtidig har vi helt konkrete bud på indsatser, som kan styrke de pågældende borgers vej til job, siger socialrådgivernes formand, som også har en række bud på, hvordan beskæftigelsesministeren kan løfte regeringens ambition om at afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen. **S**

## Kommunale nedskæringer fastholdes

Regeringsgrundlaget indgået mellem Venstre, Liberal Alliance og Konservative lægger op til en offentlig vækst på omkring 0,3 procent om året. På grund af blandt andet den demografiske udvikling kræver en opretholdelse af det nuværende serviceniveau i det offentlige imidlertid en vækst på omkring 0,6 procent om året.

### Desuden indeholder regeringsgrundlaget blandt andet:

- Styrkede indsatser for at få udsatte unge i uddannelse samt et nyt ungdomskriminalitetsnævn, der blandt andet kan fastsætte kriminalitetsforebyggende tiltag over for 12-17 årige og forpligte kommunerne på at gennemføre dem.
- Fokus på fornyelse i den offentlige sektor med blandt andet flere frikommuner samt mere privatisering og konkurrenceudsættelse.
- Fokus på afbureaukratisering i beskæftigelsesindsatsen og styrket fastholdelsesindsats. Derudover indføres blandt andet socialt frikort og jobpræmie til langtidsledige.

Læs regeringsgrundlaget på [www.regeringen.dk](http://www.regeringen.dk), hvor du også kan se de nye ministre.

## Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe af erfarne og højt specialiserede supervisorer. Vi er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

**Læs mere om os på [supervisionshuset.dk](http://supervisionshuset.dk)**

PROFESSIONELT  
OG MENNESKELIGT  
OVERSKUD

SUPER  
VISIONS  
HUSET

## GUIDE:

# Tag godt imod nye medarbejdere - det betaler sig

Modtagelsen har stor betydning for, hvordan nye medarbejdere trives på arbejdspladsen – og undersøgelser viser endda, at ansatte, som modtages godt på arbejdspladsen, har 70 procent større sandsynlighed for at være på arbejdspladsen om tre år. Ny guide skal hjælpe til den gode modtagelse.



### h, er det i dag, du kommer?"

En undersøgelse viser, at de tre første måneder er afgørende for, om en nyansat falder godt til på en arbejdsplads og får lyst til at blive der. Men selvom de fleste arbejdspladser bruger mange kræfter på at rekruttere de rigtige medarbejdere, oplever mange nyansatte, at der bliver brugt langt mindre energi på en god modtagelse. Der kan mangle login til mailen, nøgler eller computer – eller en introduktion til, hvem de skal gå til med alle spørgsmålene.

**"Socialrådgivere kommer ind i jobbet med hjertet forrest, og det kan være et chok at omstille sig til en politisk styret organisation, hvor det meste handler om drift.**

**Socialrådgiver i et borgercenter, citat fra 'Den gode modtagelse'.**

Det er bestemt ikke hensigtsmæssigt, understreger arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening, Elisabeth Huus Pedersen.

- Mange steder er der en stor udfordring med at modtage nye medarbejdere – der er for travlt, og det bliver taget lidt for meget for givet, at den nye hurtigt kan komme i gang med at løfte opgaven. Men det er ikke altid tilfældet, siger hun.

### Frafald koster

Elisabeth Huus Pedersen forklarer, at det i værste fald kan koste arbejdspladsen dyrt, fordi en dårlig introduktion kan føre til, at den nyansatte siger op, og en ny rekrutteringsproces skal i gang.

- Det er et stort spild af penge og kræfter, når nye medarbejdere falder fra, og det rammer også både arbejdsmiljø og borgerne, når der er stor udskiftning i personalegruppen. Derfor er det vigtigt, at man gør meget for at fastholde dem, især gennem gode introforløb.

Hun har været med til at udarbejde en ny, gratis guide, "Den gode modtagelse – en guide til introduktion af nye medarbejdere" som BrancheArbejdsmiljørådene Finans/Offentlig Kontor & Administration og Social & Sundhed står bag.

Guiden er især rettet mod ledere, arbejdsmiljøgruppen og andre, som spiller en rolle i det gode arbejdsmiljø og modtagelse af nyansatte. Den indeholder en lang række guidelines, blandt andet til at sætte modtagelsen i system med introduktion, en kontaktperson og en mentor. Der er også spørgsmål til refleksion, input til hvem, der skal gøre hvad, og en tjekliste, man kan støtte sig til. **S**

**Find guiden på: [arbejdsmiljoweb.dk/godmodtagelse](http://arbejdsmiljoweb.dk/godmodtagelse)**



## Faglig og social integration

Guiden "Den gode modtagelse" beskriver, hvordan nye medarbejdere skal integreres på arbejdspladsen på to områder: Fagligt og socialt.

Faglig integration betyder, at den nyansatte får styr på arbejdsindhold, faglige standarder og metoder – en opbygning af faglig identitet. Der skal være klare forventninger, tydelige tilbagemeldinger, et passende ansvar og adgang til information, så den nye kollega kan leve op til de faglige krav og standarder, der ligger i jobbet.

Ligeså vigtig er den sociale integration, som går ud på, at den nyansatte oplever tryghed, tilid, anerkendelse og føler sig som en del af gruppen. Det skal sikre et godt psykisk arbejdsmiljø fra start – og bare oplevelsen af at blive hilset på om morgenen og spurgt om, hvordan det går, kan gøre en forskel her.



## Fem publikationer skal få nyuddannede godt fra start

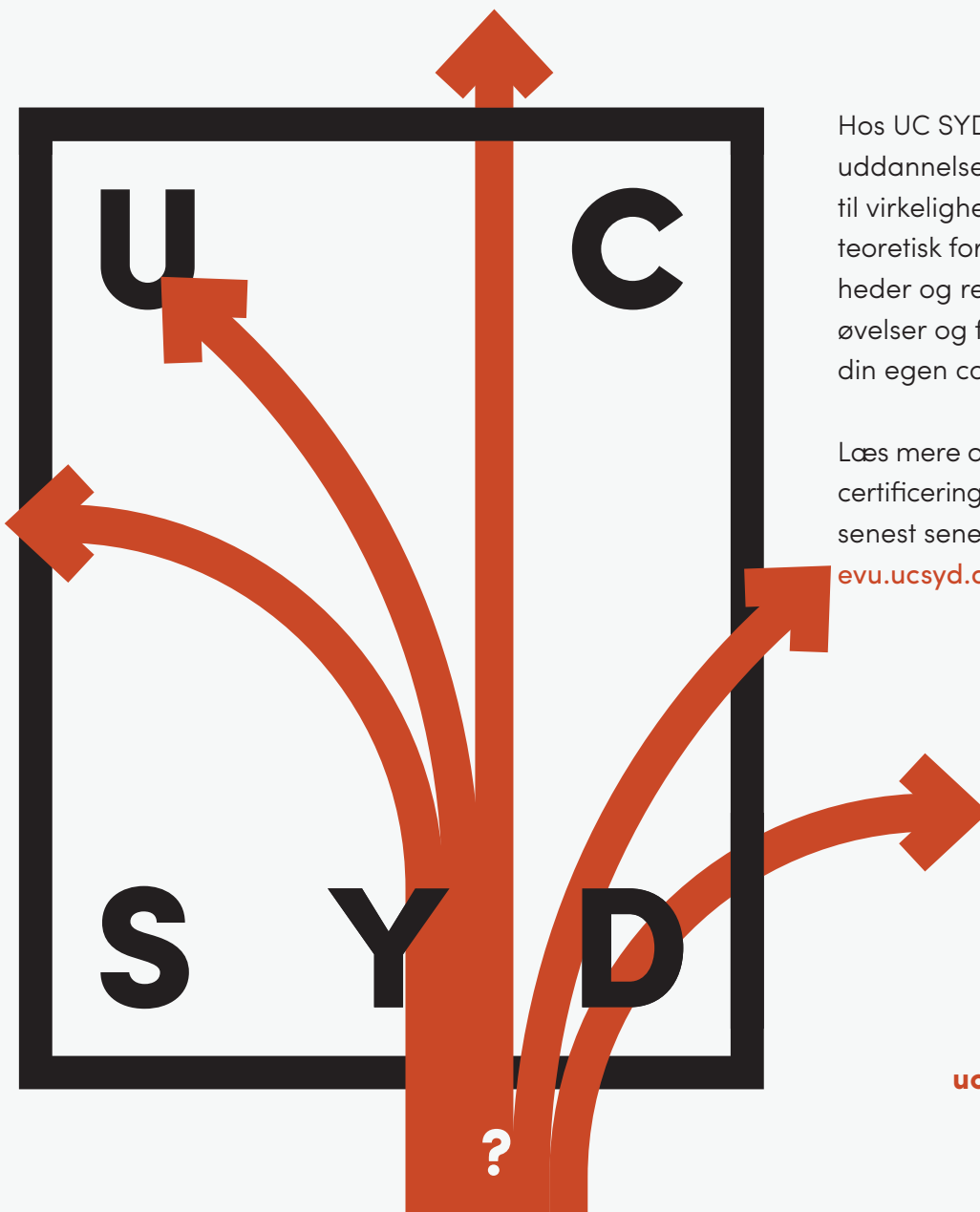
'Den gode modtagelse' er langt fra det eneste sted, man kan hente inspiration til nyansatte socialrådgivere. I samarbejde med KL har DS udarbejdet et omfattende materiale om introduktions- og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere: 'Nøglen til en god start for nye socialrådgivere i kommunerne'.

Materialet består af fem publikationer og to skabeloner.

Find hele materialet på [socialraadgiverne.dk/nysoc](http://socialraadgiverne.dk/nysoc) eller læs mere i Socialrådgiveren 10/15, som ligger under 'Publikationer' på [socialraadgiverne.dk](http://socialraadgiverne.dk)

# Uddan dig til coach

**Autenticitet, samskabende dialog, empowerment og kreativitet  
– det er kvalitetsværdierne i UC SYD's coachuddannelse**



Hos UC SYD får du en unik coach-uddannelse med en integrativ tilgang til virkeligheden, hvor du kombinerer teoretisk fordybelse, træning af færdigheder og refleksion med undervisning, øvelser og feedback. Så du kan udvikle din egen coachingstil og praksis.

Læs mere om coachuddannelsen, certificering og tilmeld dig modul 1 senest senest 2. januar 2017 på [evu.ucsyd.dk/EH20-17007](http://evu.ucsyd.dk/EH20-17007)

[ucsyd.dk](http://ucsyd.dk) videreuddannelse



**"Hvad ved vi om indvandring og integration?" - indvandringen til Danmark og forløbet af integrationen fra 1960'erne til i dag" af Jan Rose Skaksen og Bent Jensen, Rockwool-fondens Forskningsenhed/Gyldendal, 216 sider, 159,95 kroner.**



**"Miljøterapi med børn og unge" af Lars Rasborg, Akademisk Forlag, 320 sider, 299 kroner.**



**"Tæller vi det der tæller - målstyring og standardisering i arbejdslivet" af Malene Friis Andersen, Lene Tanggaard, (red.), Forlaget Klim, 304 sider, 299,95 kroner.**

## FAKTA OM INDVANDRING

Hvordan er indvandringen til Danmark forløbet, siden den satte ind ved udgangen af 1960'erne? Bogen giver et samlet, men kortfattet overblik over indvandring og integration gennem små 50 år med hovedvægt på den seneste del af perioden. Der indledes med et udblik til den almindelige indvandring til Europa og nogle af de spørgsmål, indvandringen rejser.

## HJÆLP TIL SVIGTEDE BØRN

Miljøterapi tager udgangspunkt i, at omsorgssvigtede børn og unge forventer at blive svigtet igen. Når et barn anbringes uden for hjemmet, vil det derfor forsøge at beskytte sig selv, og det sker ofte ved, at barnet bereder sig til kamp eller overtillpasser sig. Teori og terapi-metoder er illustreret med eksempler, der viser, hvad mangelfuld omsorg kan medføre, og hvordan man kan skabe udvikling hos omsorgssvigtede børn.

## DYR "DJØFISERING"

"Tæller vi det der tæller?" afdækker, hvad det betyder for medarbejdere og organisationer at fungere med målstyring som vejviser. Og den viser, hvorfor og hvordan kontrol og registrering som styringsform er omkostningstungt - menneskeligt og effektivitetsmæssigt. Den peger også på nye veje at gå for at gentænke ledelse og revitalisere effektivitet og værdi på arbejdsmarkedet.

## Kvindekrisecentre: DS-faggruppe sender åbent brev til minister

I et åbent brev til socialministeren understreger bestyrelsen for DS' Faggruppe for Kvindekrisecentre, at den lukningstruede Landsorganisation for Kvindekrisecentre (LOKK) bør have en central plads, når man skal realisere satspuljeforligets vision om at styrke indsatsen for personer, der udsættes for vold i nære relationer - blandt andet med et videncenter.

Faggruppen Kvindekrisecentres bestyrelse påpeger, at LOKK altid har været en anerkendt NGO, som har indgivet hørings svar og været i dia-

log med ministre, KL og kommuner om indsatsen over for voldsudsatte kvinder. LOKK er lukningstruet, fordi organisationen ikke har fået midler fra den særlige Socialpulje.

Og Faggruppen Kvindekrisecentres bestyrelse understreger, at en lukning af LOKK vil svække muligheden for at realisere de mål, som opstilles i Satspuljeaftalen, hvor der er afsat 65,6 millioner kroner til fra 2017 til 2020 til at styrke indsatsen.

Læs det åbne brev på [socialraadgiverne.dk/DSmener](http://socialraadgiverne.dk/DSmener)

## Guide: Forandring på din arbejdsplads

Har du lyst til at kæmpe for bedre forhold på jeres arbejdsplads? Så kan du hente inspiration i Dansk Socialrådgiverforenings pjece "Guide: Sådan skaber vi forandring på arbejdspladsen". Her præsenteres en række eksempler på handlinger, som socialrådgivere har lavet for at få bedre forhold. Fælles for dem er, at effekten har været overraskende stor.

Læs mere på [socialraadgiverne.dk/handlingeridetuformellerum](http://socialraadgiverne.dk/handlingeridetuformellerum)

## DANMARK KORT

### Aalborg

På Startup Caféen tilbyder jurastuderende et par gange om måneden gratis juridisk rådgivning og hjælp til papirusser til iværksættere.

### Aarhus

Et herberg for 18-25 årige hjemløse har succes med at hjælpe de unge til egen bolig. De unge bliver også fulgt, når de har forladt herberget.

### Bornholm

Vasketøj, sund mad, økonomi og NemID. Ungdomsskoler laver kurser i at flytte hjemmefra - og klare praktiske ting, forældre plejer at fikse.

### Kolding

Jobcentret udvider sin økonomiske rådgivning, så en medarbejder tager med jobbussen rundt. Og alle tilbud om hjælp skal beskrives i en pjece.

### København

Siden Sociolancen - ambulancen med socialfaglig bemanning - kørte sin første tur i december 2015, er antallet af ture næsten fordoblet.

### Odense

Er man selvforsørgende eller studerende, kommer man forrest i køn til en bolig i Vollsmose. Ønsket er at skabe en bredere beboersammensætning.

### Lolland

Byrådet har diskuteret effektivisering og besparelser på mange møder - og nu er kommunens administration landets billigste, viser en KORA-analyse.

### Roskilde

Borgmester Joy Mogensen (S) er så træt af, at borgere klemmes af koks i kontanthjælps-it-systemer, at hun har skrevet til beskæftigelsesministeren.

## Tyvstart din lederkarriere

Det kræver kun seks dage på skolebænken at finde ud af, om du har mod på, talent for og kompetencer til at blive leder. Førlederforløbet "På vej mod ledelse" starter i februar og er på i alt seks dage. Deltagerne introduceres til nogle af ledelsesfagets vigtigste teorier, redskaber og praktiske ledelsesopgaver. I forlængelse af forløbet tilbydes coachingsamtale.

Undervisningen afsluttes med en eksamen, der giver 5 ECTS på diplomniveau.

Hver enkelt deltager får desuden tilknyttet en mentor for at komme tættere på ledelse i praksis.

Det er VIA Efter- og Videreuddannelse hos VIA University College i Aarhus, der gennemfører forløbet samme med OAO og FTF. **Studiestart er den 7. februar 2017, og prisen for det samlede forløb er 13.500 kroner. Tilmelding - og yderligere oplysninger - kan ske til konsulent Dorte Storm Meier i OAO, på [dsm@oao.dk](mailto:dsm@oao.dk)**

## Socialrådgivere i Nicaragua

DS samarbejder med socialrådgiverforeningen i Nicaragua, som en del af DS' solidaritetsarbejde, og ønsker et at udvide samarbejdet imellem socialrådgivere i Nicaragua og Danmark. Til dette vil vi gerne etablere en "venskabsgruppe", som kan bidrage til at forankre samarbejdet blandt medlemmer af DS. Det kan være en klub, en lokal bestyrelse, og/eller en gruppe af enkeltmedlemmer.

Læs mere på [www.socialraadgiverne.dk/loensatser](http://www.socialraadgiverne.dk/loensatser)

## DS I PRESSEN

"Enhver kommune og socialrådgiver frygter en sag, hvor børn bliver de store tabere. Men det er op til de kommunale budgetter at prioritere området, og her burde man klart opnormere. Især i kommunerne i Region Syddanmark er der for mange sager per socialrådgiver. Og der er slet ikke ressourcer nok til at gå i gang med en børnefaglig undersøgelse med det samme.

**Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, 18. november i JyskeVestkysten i artiklen "Lovpakke på lovpakke efter Tøndersager: Socialrådgiverne savner flere hænder."**

## DET SKREV VI FOR 55 ÅR SIDEN



### I Socialrådgiveren december 1961:

De virkelig fattige er en absolut minoritet i velstandssamfundet og har derfor ikke politikernes interesse. Deres stemmer vejer for lidt til, hvorfor ingen for alvor taler deres sag. (...) Det er socialarbejderen, der i kraft af sit arbejde har kontakt med de fattige

lag i befolkningen, og det er derfor ham, der må optræde som deres advokat. Socialarbejderen har en forpligtelse til i skrift og tale at gøre opmærksom på forhold, som velstandssamfundet ikke kan være bekendt, således at velstandssamfundet også kan blive et virkeligt velfærdssamfund.



"Det er meget underligt, at myndigheden ikke først skal dokumentere, at de hjemløse har været udrejst af landet??"

Socialrådgiver Stina Guldbæk Ditlevsen på DS' Facebookside til et opslag om, at hjemløse rammes af integrationsydelsen, fordi de ikke kan bevise, de har boet syv af de seneste otte år i Danmark.



Staten har støttet 18 forskellige foreninger med i alt 3,9 mio. kroner til deres julehjælp. 39.000 familier forventes at have behov for hjælp i år.



# Når man løfter pegefingeren, så får man fuckfingeren tilbage

I krimi-thrilleren "Selfies" sender forfatter Jussi Adler-Olsen en lettere forbitret socialrådgiver ud på et retfærdighedstogt, hvor hun på morderisk vis gør op med unge og smukke kvinder – som drømmer om at blive stjerner i realityshows, men er på kontanthjælp. Forfatteren ønsker ikke at moralisere, men vil snarere undersøge det, der får socialrådgiveren til at begå selvtægt i et selfie-samfund, der ikke altid har øje for fællesskabet.

**"Jeg skal ikke spille mit liv** på et fucking lortearbejde. Jeg skal finde noget, der interesserer mig. Men det er der ikke noget, der gør."

Sådan siger en af pigerne i udsendelsesrækken "Prinsesserne fra blokken", der netop er blevet vist på DR3. Og det er piger som dem, der får socialrådgiver Anne-Line Svendsen i krimi-thrilleren "Selfies" til at begå selvtægt – ud over alle grænser, som forfatter Jussi Adler-Olsen siger.

Pigerne i hans seneste bog hedder Denise, Michelle og Jazmine. Og selv om forfatteren normalt laver grundig research, før han skriver sine bøger, har det ikke været nødvendigt for at beskrive de tre piger, som alle er på kontanthjælp.

- Jeg har ikke researchet på de tre piger overhovedet, for de er alle vegne. Jeg skriver aldrig om nogen bestemte mennesker. Mine personer er fuldstændig fiktive. Jeg ved såmænd ikke engang, hvordan de ser ud – det overlader jeg til læserne. Men jeg ved, hvad de er for nogle typer, og hvad det er for en omgangstone. Og så ser jeg selvfølgelig nogle af de reality-udsendelser, der kører på TV.

Men han møder også pigerne i virkeligheden. Eksempelvis, når han kører i tog.

- De sidder og taster til hinanden – de snakker ikke. De tager hele tiden håret frem, og glatter det lige. Der er nogle bestemte ritualer, som bare hører en vis gruppe

"Jeg er ærlig, men jeg er også øm om det samfund, som vi er ved at forlade. Jeg kan godt sige dig, at jeg er ulykkelig over det. Altså virkelig ulykkelig. Fordi det vigtigste, jeg kunne lære mit barn – og som jeg også selv lærte som barn – er empati.

Jussi Adler-Olsen

til. Også mændene. Og som forfatter er der bare én ting at gøre - have øjnene åbne. Altså skabe ud fra de billeder og de indtryk man får.

### Figurer med kælenavn

Fagbladet Socialrådgiveren møder forfatter Jussi Adler-Olsen i hans hjem i Valby, hvor han tager imod i en stor, rød murstensvilla fra 30'erne, hvor han kun har boet i syv dage. Alt er ikke på plads endnu, forklarer han, da han viser ind i stuen, hvor vi sætter os ved langbordet.

Han fortæller, at han sammen med sin kone er rykket ind til byen fra Allerød, hvor han har boet i 22 år. Senest i to huse for at have plads til alle bøgerne og det arbejde, der følger med at udgive bøger i 42 lande. Fordelen ved den nye bolig er, at den er så stor, at her er plads til begge dele – og så tæller det også at være tættere på deres voksne søn.

Jussi Adler-Olsen byder på te og kaffe, og interviewet fortsætter. Han afslører, at det ikke har krævet så meget research at skabe figuren Anne-Line Svendsen – blandt andet, fordi han er gift med en socialrådgiver.

- Man kan sige, at jeg ved en masse om Anne-Lines arbejdsplads, fordi jeg har boet sammen med en socialrådgiver i 30 år. Men det har ændret sig meget, siden min kone stoppede med at arbejde som socialrådgiver for cirka fem år siden. Og så er det selvfølgelig de fysiske rammer, man ser efter. Hvordan ser der ud? Hvor er skrankerne, hvor er kontorerne – det skal bare være i orden. Jobcentrene har jeg ikke beskrevet overhovedet. Jeg har

kun beskrevet socialcenteret i Matthæusgade i København – og jeg har selvfølgelig været der flere gange, taget nogle billeder og gået igen.

Til gengæld krævede det lidt research at finde et navn til socialrådgiverfiguren Anne-Line Svendsen.

- Jeg sørger for, at der ikke er nogle socialrådgivere, der har et tilsvarende navn.

Jeg googler alle, som hedder Anne-Line Svendsen – og så tjekker jeg, hvad de laver. Og der er ikke ret mange i Danmark, som hedder Anne-Line Svendsen – der er vel en ti stykker, og der var ingen socialrådgivere. Og så giver jeg også altid mine figurer et kælenavn, for hvis jeg skulle tage fejl, så kan jeg alligevel sige, at det ikke er dem.

Jussi Adler-Olsen fortæller, at han bedst kan lide at researche i det skjulte, og derfor er der steder, hvor han helst sender sin assistent i byen, fordi han ved, at han selv bliver genkendt. Eksempelvis på Bellahøj Politistation, hvor han havde brug for at vide, hvor kameraerne sidder.

### Socialrådgiverens retfærdighedstogt

Socialrådgiverens kælenavn blev Anneli, og hun er en af hovedpersonerne i den over 500 sider

"Jeg er et par gange blevet spurgt, om jeg ikke er bange for at gå Dansk Folkepartis eller Venstres ærinde. Mit svar er: Nej, tværtimod.

Jussi Adler-Olsen

lange krimi-thriller. Hun beskrives om en lidt bitter socialrådgiver, der ikke er lige begejstret for alle sine klienter. Da hun rammes af brystkræft, får hun nok af "kontanthjælpssnylterne", og hun beslutter sig for at gøre noget morderisk

ved problemet. I "Selfies" lyder hendes egen refleksion således:

"Skulle hun forlade denne verden, så ville hun sandt for dyden ikke være alene om det. Tanken om, at Michelle, Jazmine, Denise eller den voldelige punker Birna skulle gå grinende rundt, mens hun rådnede i sin grav, var simpelthen for deprimerende. Og det værste var, at mens hun forsøgte at hjælpe dem, så godt hun kunne, så vidste hun, hvordan de hånede hende bag hendes ryg. Så sent som i dag var hun gået ud for at hente en af sine favoritklienter, en ældre, dårligt gående mand, som havde været uarbejdsdygtig i snart seks måneder, og der sad de nok så nydeligt og bagtalte hende, mens de øvrige klienter grinede med."

Derefter begiver hun sig ud på et "retfærdighedstogt" for at komme "samfundssnylterne" til livs, og hvor hun vælger en meget alternativ – og dødbringende – måde at behandle sine klienter på. Hun bliver mere og mere koldblodig bogen igennem.

### Det bedste thriller-trick

Det kan lyde en smule vildt og urealistisk, men ikke for en thriller-forfatter.

- Som thriller-forfatter handler det om, at der, hvor der er allermost grumt, føler du dig allermost tryk. Altså du er taget ud i Dyrehaven, og hvidtjørnen blomstrer. Du er sammen med familien og sidder på et dejligt varmt tæppe. Det er forår, og I spiser sandwich. Men der gemmer sig en i buskene, som ødelægger alt. Det er der, hvor trygheden og faren er størst, fortæller Jussi Adler-Olsen.

- Og når jeg skaber en lille ban-

---

"Jeg ved ikke, om man kan tilgive Anneli, for det er ganske forkasteligt det, hun gør. Måske kan man forstå hendes umiddelbare reaktion – at lysten kan tone frem, og at den så får hende til at overskride alle grænser.

Jussi Adler-Olsen

---

de af tre kontanthjælpsmodtagere – og de så føler tryk i socialsystemet og ikke finder det, fordi dér er den værste af alle trusler, så bruger jeg også det bedste af alle thriller-tricks – nemlig at lade trykningen vende sin spidse mod imod dem. Der, hvor der er tryk, det er også der, hvor den værste fjende – det grænseløse – findes.

### Selvtillid og helte dyrkelse

Jussi Adler-Olsen blev inspireret til at skrive historien om kontanthjælpsmodtagerne, da han blev opsøgt af en jurist fra Københavns Kommune. Hun meddelte, at de unge piger udgjorde en bombe under systemet.

- Juristen forklarede, at der er nogen, som har vænnet sig til den der stil med at kræve uden at kunne honorere krav – og det er et problem. Det kan lyde reaktionært, at jeg siger det, men det er slet ikke min pointe. Men jeg tænker, at når socialrådgiveren sidder over for en person, som kommer med urimelige krav, men i øvrigt er vel fungerende, sund og har en alder, hvor man kan yde noget, så skaber det frustration. Det, som vedkommende kræver, er ligegyldigt, men dyrt. Og det kræver ressourcer enten at forklare dem, at de ikke kan få det eller at bevilge det. Så er vi ude i et voldsomt tidsspille, men vi er også ude i en voldsom frustration hos sagsbehandleren, siger han og fortsætter:

- Og i hjemmene sker der det – som jeg fik at vide af juristen i Københavns Kommune, at i en tid, hvor der bliver curlet meget om børn, er der en masse – specielt unge piger – som får at vide af deres forældre, at de er kønne og fantastiske. At de kan altting, og når de bliver voksne, så ligger hele verden åben for dem. Og lige præcis den karakteristik hviler så tungt på den type piger, jeg beskriver i bogen, at når de bliver 25-35 år, så er det stadig det, de tror på, skal være deres liv. Men de kan ingenting, de har ikke lært noget, og

de har ingen kompetencer – de har kun socialvæsenet.

### Uden øje for fællesskabet

Jussi Adler-Olsen understreger, at han godt er klar over, at der kan være adskillige gode grunde til, at unge piger bliver kontanthjælpsmodtagere, og at der er mange, der har hårdt brug for hjælp, men han ser en tendens til, at flere og flere ikke har øje for fællesskabet, og at det bare handler om mig, mig, mig.

- Samfundet har åbenbart vænnet os til, at det er smart at kræve. Når man møder den mentalitet i socialvæsenet eller andre steder for den sags skyld – eksempelvis i hospitalsvæsenet – så har man et problem, som man ikke havde før. Nemlig barrieren som hedder: Du skal ikke komme og fortælle mig noget. Du skal ikke kræve noget af mig, fordi det har du slet ikke lov til. Den ydmyghed, som socialreformen fra 1933 indbød til, findes næsten ikke i dag, siger han med stort engagement i stemmen og understreger, at han ikke ønsker at lyde som en løftet pegefinger, men at hans krimi-thriller også er et spejl på, hvordan samfundet udvikler sig i retning af et selfie-samfund, der ikke har øje for fællesskabet.

- *Bogen udkommer på et tidspunkt, hvor der er heftig de-*

*bat om kontanthjælpsloftet. Hvilke overvejelser har du gjort dig i forhold til at skrive om kontanthjælpsmodtagere som snyltere i den kontekst?*

- Hvis man løfter pegefingeren imod noget, så får man fuck-fingeren tilbage, men der er nogle afvejninger i min roman, som gør, at jeg føler mig nogenlunde på sikker grund. Mine læsere vil ikke misforstå mig. Jeg er et par gange blevet spurgt, om jeg ikke er bange for at gå Dansk Folkepartis eller Venstres ærinde. Mit svar er: Nej, tværtimod. Det er folk for kloge til. Jeg har været rundt og signere "Selfies" hele efteråret, og jeg har mødt de første 50 socialrådgivere, som synes, at bogen rammer noget i deres virkelighed, fortæller Jussi Adler-Olsen og tilføjer:

- Men de siger selvfølgelig også, at jeg kører lidt ud over kanten her og der.

Han pointerer, at mange af de læsere, der har fulgt ham undervejs, godt ved, hvor han står.

- Jeg er ærlig, men jeg er også øm om det samfund, som vi er ved at forlade. Jeg kan godt sige dig, at jeg er ulykkelig over det. Altså virkelig ulykkelig. Fordi det vigtigste, jeg kunne lære mit barn – og som jeg også selv lærte som barn – er empati, understreger han og lader forstå, at der ikke er nok af det:

- Reality-programmer har skabt en ny form for helte dyrkelse, og samtidig har vi vænnet os til, at vi selv er de vigtigste. Det er vi også på motorvejen, hvor vi har lov til at blinke ad andre, når de kun kører 110: Lad mig komme udenom – først helt op i enden på bilen foran og så udenom. Selv-

tilstrækkeligheden er noget, som man mærker i det små alle-  
vegne i det daglige.

Og når han skal give sit bud på det, man med forfatterens  
ord kan betegne som udviklingen fra velfærdssamfund til sel-  
fie-samfund, skal vi skrue tiden nogle år tilbage. Først til li-  
beraliseringen af vores samfund, som ifølge Jussi Adler-Olsen  
startede med Anders Fogh Rasmussen i 2001. Og derefter til  
2007, hvor amterne blev nedlagt og erstattet af regionerne.

- Omlægningen har ikke ændret noget fundamentalt, men  
gjort det mere besværligt. Vi har fået nogle rigide systemer,  
og en masse meningsløst og tidsrøvende bureaukrati. Og in-  
denfor socialvæsenet, sygehusvæsenet, politivæsenet, og sko-  
levæsenet er de alle sammen dygtige veluddannede kompe-  
tente mennesker, der ofte bliver overset, når beslutninger

---

**"Reality-programmer har skabt en ny  
form for heltedyrkelse, og samtidig har  
vi vænnet os til, at vi selv er de vigtigste.**

**Jussi Adler-Olsen**

---

skal tages, og når fremtiden skal afstikkes. Den er helt gal,  
siger Jussi Adler-Olsen, der blandt andet efterlyser en indivi-  
duel sagsbehandling for at sikre borgerne den rette indsats –  
og et arbejde, hvis de kan.

### Helt eller skurk

På spørgsmålet om Anne-Line er en helt eller antihelt, sva-  
rer Jussi Adler-Olsen, at det må læseren selv bestemme. Og  
tilføjer:

- Jeg har sandt for dyden aldrig mødt en som Anneli, men  
jeg kan sagtens forstå den frustration, der skaber en Anneli.  
Og derudover er hun med ensomhed og alvorlig sygdom ned-  
brudt på mange måder.

- Jeg ved ikke, om man kan tilgive Anneli, for det er gan-  
ske forkasteligt det, hun gør. Måske kan man forstå hendes  
umiddelbare reaktion - at lysten kan tone frem, og at den så  
får hende til at overskride alle grænser. Selvtægt i alle sam-  
menhænge, og hun har ingen undskyldninger, men vi må for-  
stå hende, for hun er faktisk ikke længere noget i kraft af sig



## BLÅ BOG Jussi Adler-Olsen

- Født 1950 i København.
- Gift med Hanne Adler-Olsen, kunstmaler, uddan-  
net socialrådgiver.
- "Selfies" er den syvende bog i serien om Afdeling Q  
– en afdeling på politigården. Serien om Afdeling Q  
er planlagt som én lang fortælling bestående af 10  
selvstændige romaner.
- De første seks bøger i serien om afdeling Q. er  
"Kvinden i buret", "Fasandræberne", "Flaske-  
post fra P", "Journal 64", "Marco Effekten" og "Den  
grænseløse".
- Serien er solgt til udgivelse i over 40 lande.

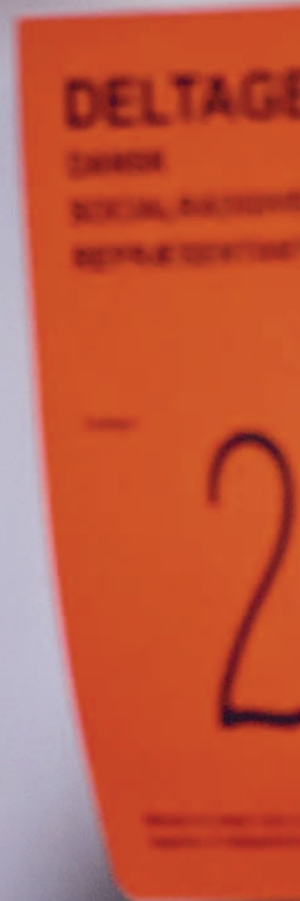
selv. Og det giver hende en vis tilfredsstillelse at re-  
agere. Jeg ville dog have foretrukket, at hun var  
gået den politiske vej eller havde søgt et job i So-  
cialrådgiverforeningen og derfra sende sin indigna-  
tion ud til medlemmerne i foreningen. Altså gå den  
rigtige vej - det skulle hun have gjort, siger han og  
griner.

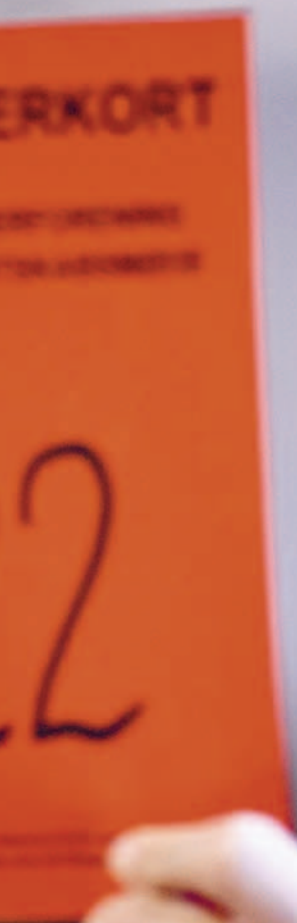
- Men så var det ikke en thriller længere. **S**

# STYRKE STOLTTHED OG SYNLIGHED

Der er god grund til at være stolt af de seneste to års arbejde med at styrke Dansk Socialrådgiverforening, fastslog formand Majbrit Berlau på foreningens repræsentantskabsmøde. Hun afslørede, at der nu er over 16.000 medlemmer – og at DS er blandt de mest citerede fagforeninger i Danmark.

Debatten om blandt andet fattigdom, vold på arbejdspladser, ytringsfrihed og det gode arbejdsliv var præget af stort engagement, åbenhed og nysgerrighed – og satte kursen for de kommende års arbejde.







”Vi er i dag blandt de mest citerede faglige organisationer i Danmark og en central aktør i den offentlige debat. Vores store synlighed skyldes, at vi står på et solidt fagligt grundlag af opdateret viden om praksis. Det har vi grund til at være stolte af.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

# Vores fællesskab er blevet større

For to år siden besluttede repræsentantskabet at arbejde for, at Dansk Socialrådgiverforening skulle blive endnu større. Vi er helt præcis blevet 1078 flere medlemmer. Sådan sagde Majbrit Berlau, DS' formand, i sin mundtlige beretning, hvor hun også pointerede, at kampen mod fattigdomsydelser fortsætter, at ingen skal blive syge af at gå på arbejde, og at arbejdsgiverne ikke skal tro, at fleksibilitet er gratis.

**D**et kommer forhåbentligt ikke bag på nogen i salen, at vi i DS mener, at fattigdom er skidt for den enkelte og for samfundet generelt. Og at det ligger i det sociale arbejdes DNA at bekæmpe fattigdom. Det sagde Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand, til de 105 repræsentanter og fremmødte gæster, som den 18. og 19. november var samlet til repræsentantskabsmøde på Centralværkstedet i Aarhus.

- Det har været en topprioritet for hovedbestyrelsen, at DS deltog i den offentlige debat om de lave ydelser, at vi indsamlede viden om konsekvenserne, og at vi iværksatte et beredskab til socialrådgiverne, så man kunne forberede sig lo-

kalt på de store konsekvenser, som loven ville medføre. Selv om vi har været i medierne dagligt og dokumenteret, at konsekvenserne af den førte politik ville ramme primært syge mennesker og folk med store sociale problemer, så lykkedes det ikke at stoppe lovgivningen, sagde Majbrit Berlau - og tilføjede:

- Men vi stopper heller ikke her. Vi arbejder videre på at få ændret den lov, der skaber mere fattigdom i Danmark, lovede socialrådgivernes formand, da hun skitserede de seneste to års mange aktiviteter - og fremtidens udfordringer.

## Den gode historie om investeringer

Majbrit Berlau fremhævede, at mantraet "Det kan betale sig at investere i det sociale arbejde - både menneskeligt og økonomisk" primært har bredt sig til børneområdet, men at DS nu også har fået sat fokus på investeringsdagsordenen på voksenområdet. Enkelte kommuner har ved den seneste budgetforhandling investeret i voksenområdet, og ved Satspuljeforhandlinger-

ne blev der afsat 249 millioner kroner til en investeringspulje frem til 2020 - netop på voksenområdet.

- Historien om investeringsdagsordenens indtog i socialpolitikken er på mange måder en god historie, som vi skal være stolte af. Men ingen god historie uden udfordringer. Først og fremmest er det naturligvis en udfordring for os som faggruppe, at vi skal til at arbejde anderledes. Men de helt store udfordringer og dilemmaer for investeringstankgangen ligger andre steder, sagde Majbrit Berlau.

## Investerings-dilemmaer

Hun påpegede, at der er en overhængende risiko for, at nogle kommuner er så fokuserede på, at investeringerne betaler sig økonomisk, at de går efter at høste den økono-



## DET GODE ARBEJDSLIV

Peter Kruse Hedenborg, 43 år, Region Øst, tillidsrepræsentant i Borgercenter Børn og Unge Valby-Vesterbro i Københavns Kommune

### Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Forventningerne til, hvad medarbejderne kan løse inden for den gældende arbejdstid er nogle steder for høje i forhold til stigningen i mængden af bureaukrati og "skal-opgaver."

### Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Man kan igangsætte en generel strategisk kompetenceudvikling målrettet de opgaver, en given socialrådgiver forventes at løse i sin stilling.

miske gevinst, før det nyskabende arbejde egentlig er sat i værk.

- Vi skal derfor arbejde målrettet for, at man aldrig implementerer light-modellen i en kommune. Den er muligvis besnærende for økonomiudvalget, men den skader mere, end den gavner, sagde Majbrit Berlau og fortsatte:

- Der er kommercielle kræfter, der har fået øjnene op for, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde. De øjner fremtidige investeringsprojekter i horisonten. Nogle virksomheder er eksempelvis begyndt at foreslå, at man opretter sociale obligationer, der stiller kapital til rådighed for kommunerne. Men virksomhederne skal selvfølgelig have et afkast af den økonomiske gevinst, og det kommer vi til at skulle forholde os til i den kommende periode.

Og som den sidste udfordring stillede hun følgende spørgsmål, der satte fokus på et af de store dilemmaer i investeringsdagsordenen:

- Hvad sker der, hvis det økonomiske argument om, at 'det kan betale sig', bliver det, der kommer til at styre prioriteringerne for det sociale arbejde? Hvordan stiller det de borgere, hvis primære gevinst er, at de får en bedre livskvalitet af indsatser, der aldrig nogensinde tjener sig hjem økonomisk? Eksempelvis borgere med omfattende handicap? Eller de børn, som skal anbringes og vil blive med at figurere på udgiftssiden i det økonomiske regnskab?

Hun fastslog, at selv om der er udfordringer, så er investeringsdagsordenen den helt rigtige for det sociale arbejde, og at det derfor er nødvendigt at deltage aktivt i debatten og bidrage til at finde svar på udfordringerne.

## Tak for velfærdskamp

Sammen med fire andre fagforeninger - DLF, BUPL, HK-K og FOA - har DS været med til at etablere alliancen Virkelighedens Velfærd.

- Med fælles kampagner har vi sat os for at vise, hvordan virkelighedens velfærd ser ud, når den rammes af effektiviseringer, konkurrenceudsættelser og nednormeringer. Samtidig forsøger vi at holde det velfærdsflertal, der tegnede

"Mange steder presses socialrådgivere til at arbejde, til de bliver syge af stress. Vi skal have stoppet den udvikling. Ingen skal blive syge af at gå på arbejde.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

sig før sidste valg, op på deres løfter om at udvikle velfærden. Og så forsøger vi at tale det gode velfærdsarbejde op.

Og Majbrit Berlau takkede klubberne på arbejdspladserne for at have deltaget i forskellige velfærdsinitiativer.

- Jeg synes, at I skal klappe jer selv på skulderen. For det var det brede samarbejde omkring eksempelvis 12. maj-demonstrationerne, der fik taget omprioriteringsbidraget af bordet ved økonomiforhandlingerne mellem regeringen og KL. Selv om man valgte at omdøbe og gennemføre en del af besparelserne alligevel, så kunne det have været meget værre - og det kan mange DS-aktive tage en stor del af æren for.

## Ny løn-model ikke realistisk

Majbrit Berlau nævnte også de seneste overenskomstforhandlinger, hvor hun fremhævede, at det lykkedes at styrke kompetencefonden på KL-området og at etablere en tilsvarende fond på det regionale område. Og ikke mindst, så lykkedes det at sikre en rimelig reallønsudvikling. Men det var også en forhandling, hvor de trange kår for lokale lønforhandlinger blev italesat.

- Vi står tilbage med en stor frustration over, at de lokale lønforhandlinger alene skal tages ud af det økonomiske råderum. Vi fik gjort det klokkeklart overfor arbejdsgiver, at det er uholdbart, at vi lokalt bliver mødt med et "nej" til lønforhandlinger. Og jeg ved, at det fortsat er kilde til kæmpe diskussion og frustration blandt vores tillidsfolk - at man skal kæmpe for overhovedet at få en forhandling, og når man så endelig kommer til bordet, er posen meget lille.

Hun fortalte, at der har været forespørgsler på, om der skal findes en ny lønmodel, og det har været drøftet både i forhandlingsdelegationen og hovedbestyrelsen, som er nået frem til, at der pt. ikke er en anden model, som giver mening for DS, og som samtidig er realistisk at få igennem.

- Selv om vi i hovedbestyrelsen godt ved, at det er op ad bakke, så må vi bede jer om at fortsætte.

For de lokale forhandlinger skaber trods alt resultater.

### Arbejdsmiljø og OK18

Og med tanke på både socialrådgivernes arbejdsmiljø og de kommende overenskomstforhandlinger i 2018 understregede formanden, at ingen skal blive syge af at gå på arbejde.

- Mange steder presses socialrådgivere til at arbejde, til de bliver syge af stress. Vi skal have stoppet den udvikling. Ingen skal blive syge af at gå på arbejde. Det må være vores udgangspunkt. Vi har i perioden fået Arbejdstilsyn-

”Vi er i dag blandt de mest citerede faglige organisationer i Danmark og en central aktør i den offentlige debat – i mange af de vigtigste offentlige diskussioner.

**Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening**

net til at lave særligt tilsyn på socialrådgiverarbejdspladser, og det medførte en række påbud. Og vi vil forfølge det dårlige arbejdsmiljø, uanset om det skyldes højt arbejdspress, dårlig ledelse eller trusler og vold, sagde Majbrit Berlau og fortsatte:

- Det er lykkedes at få en aftale på plads om flere behandlingspladser til borgere med ”dobbelt diagnose” - samt en række andre tiltag. I DS synes vi ikke, at aftalen er perfekt, men den er bedre end ingenting. Dog vil vi ligesom andre fagfæller holde stærkt øje med, at aftalen ikke lukker op for en øget brug af tvang i den mellem-boform, som Folketinget har besluttet. De grundlæggende pro-

blemer er heller ikke løst, så derfor opretholder vi presset på politikerne for at skabe sikkerhed for vores kollegaer og borgerne på bostederne.

Majbrit Berlau lod forstå, at DS på forhandlingsområdet generelt er presset af en arbejdsgiver, der hele tiden vil have mere fleksibilitet uden at give noget til gengæld.

- Det er også den statslige arbejdsgiver, der fortsat er presset af et krav om en årlig to-procent besparelse, hvilket betyder store nedskæringer på for eksempel professionshøjskolerne, der også er ramt af besparelser via finansloven. Og det er den statslige arbejdsgiver, der gennemfører en omorganisering af Kriminalforsorgen og udflytter medarbejdere uden ordenlige dialoger. Sidst men ikke mindst er det den statslige arbejdsgiver, der lige har opsagt kutyme-fridage, som for eksempel juleaften og nytårsaften, i Socialministeriet

- Jeg er stærkt bekymret for, at dette bare er en prøveklud for andre forringelser. Derfor diskuterer vi også meget grundigt i CO10, vores statslige forhandlingsfælleskab, hvad vi skal gøre, fortalte Majbrit Berlau.

### Flere DS-medlemmer

Efter at formanden havde slået fast, at der er rigeligt med udfordringer at tage fat på i den næste repræsentantskabsperiode, vendte hun blikket indad mod DS og pointerede, at der var god grund til at være stolt af de seneste to års arbej-

de med at styrke DS (se artikel om DS2022 side 35).

- Det er mig en stor glæde, at det går rigtig godt for DS. Vi er mange - og vi bliver flere: Vi er i dag 16.049 medlemmer, og det er 1078 flere end sidste gang, vi holdt repræsentantskabsmøde. Vi er fagligt dedikerede, og det ses gennem de 26 aktive faggrupper, vi har, som hver dag skaber fællesskab på tværs af arbejdspladser og viden til faget, sagde Majbrit Berlau og høstede et kæmpe stort bifald, der rungede mod det rå betongulv i det tidligere jernbaneverksted.

Da Majbrit Berlau igen fik ørenlyd, understregede hun, at rekruttering stadig er en fælles udfordring, for selv om medlems-tallet stiger, så falder organisationsprocenten. Og især er organisationsprocenten for de studerende faldet. Den ligger pt. på 30 procent - og derfor har DS blandt andet lanceret en ny studiestarts-kampagne.

I forhold til organisationens synlighed, som er meget efterspurgt blandt medlemmerne, sagde hun:

- Vi er i dag blandt de mest citerede faglige organisationer i Danmark og en central aktør i den offentlige debat - i mange af de vigtigste offentlige diskussioner. Jeg er den sjette mest citerede fagforeningsformand i Danmark, og lægger man dertil Niels Christians og regionsformændenes synlighed i medierne, så bliver billedet kun endnu bedre, sagde Majbrit Berlau - og tilføjede:

- Vores store synlighed i den offentlige debat skyldes, at vi står på et solidt fagligt grundlag af opdateret viden om praksis. Det har vi grund til at være stolte af. **S**

## Fra 15 til 12 fagblade

På baggrund af en analyse, som konkluderer, at Dansk Socialrådgiverforening har brug for at opruste på de sociale medier og det generelle pressearbejde, besluttede hovedbestyrelsen i oktober, at fagbladet fra årsskiftet skal udkomme 12 gange om året mod de nuværende 15 årlige udgivelser. Om baggrunden for beslutningen forklarede Majbrit Berlau - i sin mundtlige beretning - at fagbladet Socialrådgiveren skal være et magasin med journalistisk, der ikke nødvendigvis er dagsaktuel.

- For at sikre den nødvendige kvalitet i både blad og nyheds- og pressearbejde, er det vurderingen, at DS skal gå fra at udgive 15 blade til 12 for i stedet at styrke den direkte og daglige kommunikation med medlemmerne via de andre platforme. Vi skal med andre ord bruge de forskellige kommunikationsplatforme til det, de er bedst til. Og med beslutningen er vi også med til at sikre, at DS er til stede på de platforme, hvor alle vores yngre medlemmer - men også mange af os andre - færdes 24/7.



## DET GODE ARBEJDSLIV

Mia Heick, 67 år, socialrådgiver og fagkonsulent, Glostrup Kommune

### Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Takket være muligheden for selv i stort omfang at kunne tilrettelægge arbejdsopgaverne oplever jeg aktuelt ikke de store udfordringer i mit arbejdsliv i KABS - et behandlingscenter for stofbrugere. Jeg har det seneste år fået mindre borgerkontakt og fungerer i dag - i kraft af min specialviden - også som underviser og sparringspartner. Hvis jeg skulle være i front hele tiden, er jeg ikke sikker på, at jeg kunne holde til at være i jobbet.

### Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- På grund af min alder har jeg valgt at gå ned i arbejdstid. Jeg bakker op om styrkede seniorrettigheder, og jeg tror, at muligheden for at gå ned i tid er afgørende for at sikre seniorer et godt arbejdsliv. Vi skal væk fra det individuelle ansvar. Yderligere ned i tid, måske - også fordi det er svært at finde ud af, hvornår jeg skal stoppe, når arbejdet fortsat er sjovt...

# Engageret debat om beretning

Helt efter traditionen gik beretningsdebatten i mange retninger. Vi bringer et udpluk af indlæggene, som blandt andet handlede om voksenområdet, arbejdsmiljø og ytringsfrihed.

**E**n række repræsentanter valgte at gå på talerstolen under beretningsdebatten - ikke kun for at kommentere formandens beretning, men også for at sætte fokus på andre områder, som man ønsker opmærksomhed på i den kommende repræsentantskabsperiode.

En af dem var Tanja Nielsen, tillidsrepræsentant i Frederikshavn Kommune, Region Nord, som opfordrede til at se ytringsfriheden som en aktionsform.

- På det seneste repræsentantskabsmøde satte vi penge af til Aktionsfonden. Vi har brug for andre aktionsformer, og det er noget, som vi selv - og ikke vores politikere - skal tage ansvar for. Vi bør tage ytringsfrihed til os som en ny central aktionsform. Den har fleksibilitet på en helt anden måde end strejkeretten, og den kan bruges i alle situationer. Vi skal ikke alle være whistleblowers, men vi betragter oftest ytringsfrihed som en individuel rettighed - lad os i stedet udvikle den til noget, vi gør sammen, sagde hun og henviste til den udtalelse, som Region Nord fremlagde senere på repræsentantskabsmødet (se side 32).

Jonny Holme-Pedersen, Gladsaxe Kommune, Region Øst, takkede for DS' indsats med at styrke sikkerheden på bosteder.

- Tak for at DS ikke har været med til at stigmatisere en gruppe borgere ved ikke at være en del af det hylekor, som har krævet mere tvang, sagde han og fortsatte:

- Tak for en god beretning og for

en god indsats til både formand og næstformand. I Region Øst er vi stolte af, at DS går på to ben. DS har skabt sig en stærk stemme i debatten om velfærdssamfundet. Vi har et velfærdssamfund, som fagbevægelsen i høj grad har været med til at kæmpe for. Det ligger i fagbevægelsens DNA, at vi kæmper for velfærdssamfundets universelle ydelser.

## Hjælp os med at handle

Mette Brix, fællestillidsrepræsentant i Rødovre Kommune og næstformand for Region Øst, havde et ønske til det fattigdomsberedskab, som DS har udviklet i forbindelse med indførelsen af de lave ydelser:

- Det er vigtigt, at vi får handlet ude lokalt, og det har det knebet med. Mit ønske er, at der bliver knyttet en konsulent til fattigdomsberedskabet, så I kan holde os i ørerne.

Birthe Poulsen, afgående hovedbestyrelsesmedlem - og genvalgt som suppleant - knyttede også en kommentar til fattigdom - nemlig at hovedbestyrelsen fortsat skal have fokus på konsekvenser af fattigdom.

Sune Kirketerp, bestyrelsesmedlem i Region Nord, takkede for en flot beretning og for, at voksenområdet var blevet nævnt.

”Vi bør tage ytringsfrihed til os som en ny central aktionsform. Den har fleksibilitet på en helt anden måde end strejkeretten, og den kan bruges i alle situationer.

Tanja Nielsen, tillidsrepræsentant i Frederikshavn Kommune, Region Nord



Repræsentantskabsmødet blev holdt i Centralværkstedet i Aarhus, som er et tidligere jernbaneværksted.

- Mit ærinde er, at I skal gøre mere. Vi ser et voksenområde præget af alt for høje sagstal og en presset økonomi. Vi har ikke tid til en ordentlig, systematisk opfølgning, som ellers er et klassisk socialrådgiverredskab. Satspuljeaftalen om forebyggelse af vold på bosteder er ren symptombehandling. Jeg har pt. ikke set en intensiv og målrettet investering på det her område. Det er brandærgeligt, fordi vi gerne vil lave forebyggende arbejde.

### Ledersektionen: Alle tilgodeses

Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen, sagde blandt andet:

- Jeg vil gerne takke for, at vi alle bliver tilgodeset i DS. Trods 16.000 medlemmer er vi stadig en lille forening, som er høringspart i OAO og FTF, hvor der ofte bliver spurgt ind til, hvordan det nu lige lader sig gøre, at DS - i modsætning til flere andre organisationer - organiserer både ledere og menige medarbejdere. I DS hylder vi vores uenighedskultur. Vi er i den samme organisation, på samme arbejdsplads, og vi skal finde løsninger sammen.

Og Ida Louise Jervidalo, fællestillidsrepræsentant på beskæftigelsesområdet i

Aarhus Kommune, Region Nord, satte fokus på arbejdsmiljø:

- Det er fint at have fokus på det gode arbejdsliv ved OK18. Det er vigtigt på grund af den stigende pensjonsalder samt krav om effektivitet og robusthed - ord, som bruges i mange stillingsannoncer. Men hvordan sikrer vi, at ansvar for arbejdspress ikke lægges over på den enkelte?

Anna Sofie Vedersø Larsen, formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS), kommenterede den lave organiseringsgrad blandt de studerende.

- Noget af det, som vi har været aller mest optagede af, er at styrke organisationen. Jeg er enig med Majbrit i, at en organiseringsgrad blandt de studerende på 30 procent ikke er godt nok. Vi tror ikke, at der er mange, som aktivt har valgt SDS fra - men vi tror, at vi ikke har fået inviteret alle ind. Vi er glade for, at DS støtter op om organiseringsindsatsen. Ellers har vores fokus været på de for mange eksaminer, hvor vi er

gået fra 5 til 13 eksaminer. Lige som vi er optagede af, praktikforløbene skal være rige på kvalitet. (se resolution nedenfor).

Annette Bruun, Roskilde Kommune, Region Øst, opfordrede til, at bedre seniorrettigheder bliver et overenskomstkraft.

- Det er meget opmuntrende at være her og godt med synlighed i medierne. Lad os blive ved med det. Men det er nødvendigt at have fokus på arbejdsmiljøet. Det er hårdt at være i en kommune, og det er nedslående at se, hvordan også unge kolleger går ned med stress. Det er helt nødvendigt, at I tager et krav om bedre seniorrettigheder med til OK18.

Majbrit Berlau takkede for debatten om beretningen. Og både den mundtlige og skriftlige beretning blev enstemmigt vedtaget. **S**

Læs den skriftlige beretning på [socialraadgiverne.dk/REP16](http://socialraadgiverne.dk/REP16)

### Resolution:

## Socialrådgiveruddannelserne skal styrke praktikforløb og praksisbaseret læring

Socialrådgiveruddannelsen skal være en praksisnær uddannelse, hvor studerende ikke bare læser sig til at blive socialrådgivere, men også træner og øver sig. Men landets socialrådgiveruddannelser har væsentlige udfordringer i at sikre den nødvendige kvalitet i praktikforløbene. Derfor opfordrer Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab til, at praktikken og praksisbaseret læring styrkes, koordineres og forbedres på de enkelte uddannelsesinstitutioner.

# Kan timebank og robotter

Hvilke redskaber skal Dansk Socialrådgiverforening tage i brug for at sikre medlemmerne et godt arbejdsliv, når socialrådgiverne som en konsekvens af tilbagetrækningsreformen og forringede efterlønsmuligheder skal være på arbejdsmarkedet i op til 50 år? DS-formand opfordrede repræsentanterne til at diskutere det gode arbejdsliv med åbenhed og nysgerrighed – og ikke lade sig skræmme af den teknologiske revolution, som vil ændre arbejdslivet markant.



**T**imebank er et forsøg på at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv. Er det en vigtig prioritering? Hvad skal der til for, at man som seniormedarbejder både kan og vil blive i længere tid på arbejdsmarkedet? Hvordan undgår vi bedst, at de intelligente robotter bliver brugt ud fra en effektiviseringsdagsorden? Sådan skitserede socialrådgivernes formand, Majbrit Berlau, nogle af temaerne for hovedbestyrelsens debatoplæg "Det gode arbejdsliv" og sagde:

- Jeg vil appellere til åbenhed og nysgerrighed. Der vil være spor, som vi trækker ind i OK18, men også dagsordener om, hvordan arbejdslivet ser ud for vores SDS'ere – og for os andre, der skal arbejde, indtil vi fylder 72 år.

### Robotterne kommer

Majbrit Berlau opfordrede repræsentanterne til at tage den teknologiske revolution alvorligt.

- Vores arbejdsliv kommer til at se helt anderledes ud om 10 år. I stedet for at vente på, at stærke pengekræfter tjener på at effektivisere os væk, så skal fagbevægelsen rejse krav og tage styring, så vi sikrer, at udviklingen bliver til gavn for borgerne og kvaliteten af det sociale arbejde.

For selv om det var med et smil på læben, at hun annoncerede, at "robotterne kommer", så fremhævede hun, at den teknologiske revolution rummer store muligheder og fordele for socialrådgiverne.

Efter formandens oplæg blev repræsentanterne inddelt i grup-



per for at diskutere hovedbestyrelsens oplæg om det gode arbejdsliv. Ordene fyldte det store lokale – kun afbrudt af høj musik, når der blev varslet pause, så repræsentanterne blev "tvunget" videre til næste workshop med et nyt tema.

Og mens nogle dømte timebanken ude som et "fleksibilitetshelvede", så andre det som en mulighed for perioder med orlov til eksempelvis efteruddannelse. Eller er timebanken allerede passé, fordi robotterne kommer og tager over? – som en reflekterede.

### Etiske standarder for robotter?

Efter workshoppens var der opsamling på debatten. Ditte Brøndum, Region Øst, nyvalgt hovedbestyrelsesmedlem, kom med følgende opfordring:

- Lad os snakke om den teknologiske revolution ud fra noget, som vi kender. Eksempelvis it-systemer, hvor DS har gjort et stort arbejde i forhold til få DUBU forenklet. Måske kommer robotterne til at tage sig af alt det kedelige arbejde.

Hovedbestyrelsesmedlem Henrik Mathiasen, Region Nord, som har været engageret i DS' arbejde med etik igennem en årrække, var heller ikke bekymret for robotterne.

- Jeg er 66 år og kunne være gået af for mange år siden, men jeg siger: Heldigvis skal jeg være på arbejds-

# gøre en forskel?

markedet mange år endnu. Jeg kommer også til at opleve robotterne. Det kan være godt nok, det skal bare ikke komme som en tyv om natten, sagde han og henviste til, at der i USA findes etiske standarder på over 200 sider for robotternes indmarch på arbejdsmarkedet.

Tue Rossau, Region Syd, gik på talerstolen og argumenterede for rettighedsbaserede muligheder for at tage en sammenhængende uddannelse.

- Jeg tænker på, at de kolleger, der skal være 50 år i faget – det rækker jo til to karrierer. Derfor ville det være fint, hvis man efter 20 år i et fag får ret til på dagpengeniveau igen at tage en uddannelse, eller at man efter et vist antal års ansættelse får ret til at tage en diplomuddannelse.

Line Moth Larsen, Region Syd, kommenterede timebanken:

- Jeg er også en af dem, der skal arbejde, til jeg bliver 72 år. Hvis en timebank betyder, at jeg skal arbejde 42 timer om ugen, kan jeg godt blive bekymret for mit helbred. Kan jeg holde til det, og hvem betaler regningen, når jeg skal på sygedagpenge?

Heidi Poulsen, Region Syd, havde et konkret forslag til timebanken:

- Jeg er 47 år og skal arbejde til, jeg er 72 år. Jeg har været tillidsrepræsentant siden 2008, og der er ingen tvivl om, at arbejdsgiver vil have mere fleksibilitet. Jeg tror ikke, at vi kan komme uden om det. I forhold til timebank, så vil jeg foreslå, at vi stiller krav om, at nyuddannede i deres første år på arbejdsmarkedet kun må have en 37-timers arbejdsuge.

## Timebank som frivillig mulighed

- Men en timebank er ikke tænkt som en obligatorisk, men en frivillig ordning, understregede Mads Bilstrup, formand for Region Nord, og fortsatte:

- Udsigten til at forlade arbejdsmarkedet som 75-årig kræver nye tiltag og rettigheder. Vi må nok erkende, at de muligheder, der er for seniorordninger, mest er muligheder. Det bør i højere grad være rettigheder frem for hensigtserklæringer. Der bør være lige adgang til arbejdsmarkedet for 30-årige og 60-årige for at undgå aldersdiskrimination, sagde Mads Bilstrup og foreslog ret til extro-forløb for seniorer og en vikardatabase for samme målgruppe.

Nanna Olesen, Region Øst, afgående hovedbestyrelsesmedlem – men valgt som suppleant, gik på talerstolen for at gøre opmærksom på den retorik, som bliver brugt, når vi taler om arbejdsliv.

- Robusthed er et ord, som ofte dukker op, men vi er helt almindelige mennesker. Vi skal ikke være supermennesker, for det er ikke et supermandserhverv, vi bestrider. Det er et helt almindeligt job for et helt almindeligt menneske for en helt almindelig socialrådgiver.

Der var enstemmigt flertal for at arbejde videre med krav om fleksibilitet og temaet ”Det gode arbejdsliv”. **S**

Læs hele debatoplægget om ”Det gode arbejdsliv” i Socialrådgiveren nr. 11/16 på [www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiveren](http://www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiveren)

**DambyHahn**  
Uddannelse

## Bliv certificeret beskæftigelses- rettet coach

Bliv skrap til at vurdere hvor borger er i sin vej mod arbejdsmarkedet, så du kan tilbyde den rigtige indsats.

Tilmeld dig dette 4 dages intensive kursus, baseret på kognitive metoder, empowerment og Motivation Interview, som gør dig til en målrettet og effektiv coach inden for beskæftigelsesområdet.

Kurset vil hjælpe dig med at skabe overblik over såvel den enkelte samtale som det længere samtaleforløb, og give dig et solidt fundament, til at træffe metodiske valg i forhold til dit videre arbejde med coaching af borgeren. Du bliver i stand til at hjælpe borgeren til at opstille, opnå og fastholde realistiske beskæftigelsesmål.

På kurset lærer du at identificere borgerens udviklingstrin, og ud fra det at kunne matche din indsats. DambyHahns beskæftigelsesrettede coachkursus er inspireret af ”Situationsbestemt ledelse”, men tilpasset de udfordringer man står med som beskæftigelsesmedarbejder.

Kurset løber over 3 sammenhængende dage, samt 1 opfølgingsdag efter 4 uger. Uddannelsen foregår centralt i Odense.

**Se mere på** <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/beskaeftigelsesrettet-coachuddannelse>. Her kan du også tilmelde dig. Du kan også ringe til Peter på 3078 3943 eller sende en mail på [peter@dambyhahn.dk](mailto:peter@dambyhahn.dk)

**Få en værktøjskasse  
og lær at bruge den!**

# Vi skal rykke tættere sammen



### DET GODE ARBEJDSLIV

Mie Vode Moll, 36 år, fællestillidsrepræsentant, voksenområdet, Svendborg Kommune:

### Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Der er en for stor arbejdsmængde. Vi har, i de 11 år jeg har været ansat indenfor handicap- og psykiatriområdet, kæmpet med sagstal, der er langt fra Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. I de sidste to år har jeg været i Ungekontakten, hvor vi arbejder med de 18-30 årige indenfor handicap-, psykiatri- og misbrugsområdet. Her har vi i perioder haft 100 aktive ugesager pr. socialrådgiver.

### Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Vi har sat fokus på investeringsdagsordenen både i forhold til at øge kvaliteten, så vi kan være stolte af vores arbejde, og på at reducere sagstal, så vi får et arbejdspress, som vi kan holde til at være i. I dag har vi under 70 sager.

- Jeg synes, at en timebank er spændende nytænkning. Det er ambitiøst, at vi som forening stiller skarpt på behovet for et fleksibelt arbejdsliv.

I en tid, hvor gode stærke fællesskaber er under opbrud, skal vi rykke tættere sammen i en ny hovedorganisation. Det var essensen i FTF-formand Bente Sorgenfreys hilsmingstale til Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab - med henvisning til briternes Brexit og også præsidentvalget i USA, hvor resultatet er et udtryk for en prioritering af det nationale frem for det globale.

- Noget af det, der samler os, er viden og faglighed. Men der er gået en jagt ind på eliten, som vi, der sidder her, er en del af. Det er problematisk, sagde Bente Sorgenfrey og refererede blandt andet til den netop vedtagne finanslov, som lægger op til, at professionshøjskolerne frem til 2020 skal spare knap 1,2 mia. kroner og derfor må nedlægge 750 stillinger.

Bente Sorgenfrey pointerede, at lønningen er at rykke tættere sammen i en ny hovedorganisation, og at det er baggrunden for FTF's tætte samarbejde med LO.

- Det er afgørende, at vi kan matche Dansk Industri og regeringens regnemaskiner. Og en af de store udfordringer er teknologien - de såkaldte robotter. Hvor-



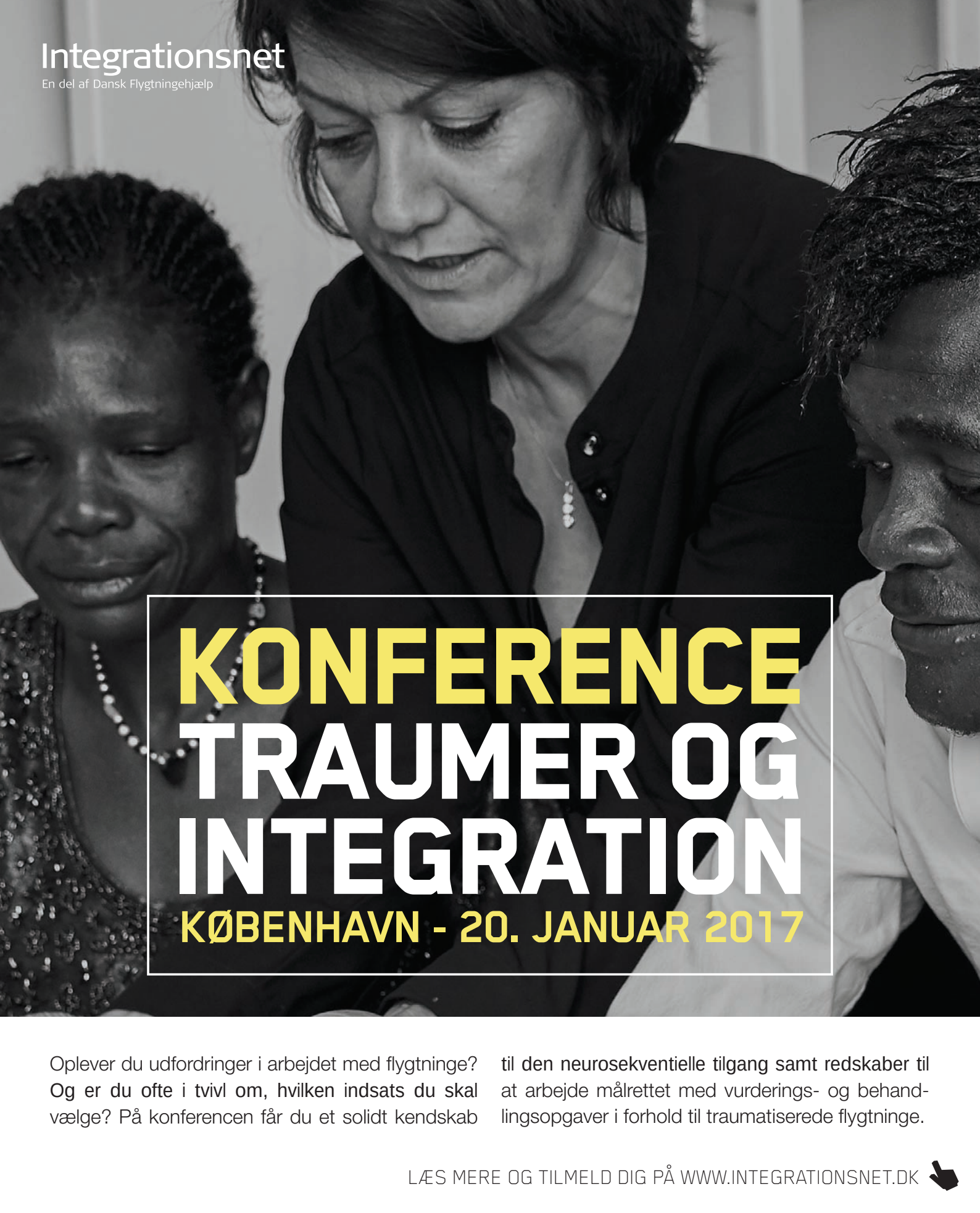
FTF-formand Bente Sorgenfrey.

dan skal vi sikre ordentlige vilkår, hvis socialrådgivere hyres ind som freelancere via en app? Udviklingen kræver, at vi er fremme i skoene. Og en ny fælles hovedorganisation skal styrke os politisk og overenskomstsmæssigt. Det er der behov for. **S**

Dansk Socialrådgiverforening har med sin plads i FTF's forretningsudvalg en væsentlig stemme i debatten og bakker op om intentionen om én hovedorganisation under forudsætning af, at den endelige konstruktion er demokratisk baseret - og kan gøre en forskel.

Læs mere på [www.LOFTF2020.dk](http://www.LOFTF2020.dk)





Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

# KONFERENCE TRAUMER OG INTEGRATION KØBENHAVN - 20. JANUAR 2017

Oplever du udfordringer i arbejdet med flygtninge? Og er du ofte i tvivl om, hvilken indsats du skal vælge? På konferencen får du et solidt kendskab

til den neurosekventielle tilgang samt redskaber til at arbejde målrettet med vurderings- og behandlingsopgaver i forhold til traumatiserede flygtninge.

LÆS MERE OG TILMELD DIG PÅ [WWW.INTEGRATIONSNET.DK](http://WWW.INTEGRATIONSNET.DK) 



## DET GODE ARBEJDSLIV

Mette Sode Hansen, 36 år, Region Øst, tillidsrepræsentant i Bornholms Regionskommunes Center for Psykiatri og handicap

Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Kombinationen af ønsket om kompetenceudvikling og manglen på kompensation for uddannelse i forhold til arbejdsmængde og tid. Det betyder, at vilkårene for at tage spændende uddannelser ikke er optimale.

Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Styrket fokus på arbejdsvilkår under uddannelse ved overenskomstforhandlingerne vil hjælpe på problemet. I hvert fald i forhold til at lave lokale aftaler.



Fællestillsidsrepræsentanterne Trine Quist og Ida-Louise Jervidalo modtog sammen med cirka 30 af deres tillidsrepræsentant-kolleger Den Gyldne Socialrådgiver på vegne af alle klubbens 850 medlemmer.

## Aarhus-socialrådgivere får pris for at opnå resultater gennem et stærkt fællesskab

Socialrådgivere ansat i Aarhus Kommune hædres af Dansk Socialrådgiverforening med prisen Den Gyldne Socialrådgiver for at bruge deres stærke fællesskab til at skabe resultater. Det har blandt andet ført til markante opnormeringer, som kommer både borgerne og socialrådgiverne til gode.

**D**ansk Socialrådgiverforenings hæderspris, Den Gyldne Socialrådgiver, går i år til klubben af socialrådgivere ansat i Aarhus Kommune.

Det er en hyldest til fællesskabet, pointerede Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, da hun overrakte hædersprisen Den Gyldne Socialrådgiver samt de 10.000 kroner, som følger med prisen, på foreningens repræsentantskabsmøde 18. november i Aarhus.

- De skal have prisen for at vise, at det stærke fællesskab og det lange seje træk er den bedste garant for gode resultater. Det kan kun lade sig gøre, fordi I står sammen også på tværs af forvaltninger, lægger strategier og benytter jer af alle tilgængelige kanaler for at interessevaretage socialrådgiverne i Aarhus, sagde Majbrit Berlau og kom med følgende eksempler:

- Om det er dialog og forhandling med

ledelsen, besøg hos borgmester og rådmand, foretræde for diverse udvalg, debatindlæg i pressen eller kreative aktionsformer som eksempelvis at give ledelsen en julekalender med et ønske om forandring til hver dag i december.

Majbrit Berlau understregede, at Aarhus-socialrådgivernes indsats også er et resultat af at Dansk Socialrådgiverforening siden 2012 har haft særligt fokus på at styrke fællesskabet i klubberne på landets socialrådgiverarbejdspladser.

### Investeringer i socialt arbejde

Blandt nogle af de konkrete resultater, som Aarhus-socialrådgiverne har opnået, fremhævede Majbrit Berlau, at de har fået både ledelse og politikere overbeviste om, at det kan betale sig at investere i socialt arbejde. Det betød, at der i 2014 blev opnormeret med 18 stillinger på kon-tanthjælpsområdet og 10 stillinger i 2015.

■ Det er en forudsætning for at have en god arbejdsplads, at ledelse og medarbejdere kan samarbejde og i fællesskab finde og opnå mål. Især på den baggrund glæder jeg mig over prisen til Aarhus-socialrådgiverne.

Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Aarhus Kommune

Igennem længere tid har socialrådgiverne desuden udviklet en investeringsmodel og argumenteret for, at modellen bliver indført på voksenhandicap-området for at sikre en bæredygtig udvikling – både fagligt og økonomisk. Senest er der vedtaget et budget, hvor der i 2017 er afsat 50 millioner kroner til voksenhandicap-området.

### Ledelsen lyttede til forslag

Fællestillsidsrepræsentanterne Trine Quist og Ida-Louise Jervidal, som sammen med cirka 30 af deres tillidsrepræsentant-kolleger var mødt op for at modtage prisen på vegne af alle klubbens 850 medlemmer, understreger, at opnormeringerne er et resultat af et konstruktivt samarbejde med ledelsen, som lyttede til socialrådgivernes løsningsforslag.

- Det hjalp os, at den lokale ledelse var enig med os i, at arbejdsmiljøet var presset, og meldte ud, at de godt kunne genkende det billede, vi tegnede, men at de i øjeblikket ikke havde flere ressourcer. Det banede vejen op i systemet. Når ledelsen var enig med os, måtte politikerne jo erkende, at den var god nok.

Trine Quist, som også er medlem af DS' hovedbestyrelse, er stolt af, at klubben, som hun er formand for, hædres med Den Gyldne Socialrådgiver.

- Det har altid været en stærk og vel fungerende klub. Men det er jo også forpligtende. Desuden hjælper det, at ledelsen i Aarhus Kommune anerkender, at socialrådgiverfagligheden er uundværlig for sagsbehandlingen i Aarhus Kommune, siger fællestillsidsrepræsentanten, der også roser Dansk Socialrådgiverforenings støtte til klubarbejdet, der foregår på landsbasis.

Jannie Kejser, som er tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i voksenhandicap, supplerer:

- Vi har et meget stærkt samarbejde, og vi har en styrke i netop at være så sammentømrede. Viden, som én til-

lidsrepræsentant i klubben har, er let tilgængelig for andre tillidsrepræsentanter, så vi er som klub hele tiden opdateret på, hvad der foregår forskellige steder i kommunen.

Hun pointerer, at det kan være en udfordring at engagere medlemmerne i klubarbejdet.

- Især, hvis det bliver for abstrakt. Derfor er det vigtigt at tage udgangspunkt i nogle konkrete problemstillinger og opgaver. Hvis jeg eksempelvis beder om hjælp til at lave en business-case til ledelsen, så det bliver tydeligt, hvorfor vi skal have en opnormering, så ved jeg, at der nok skal være nogle, som melder sig.

### Beskæftigelseschef roser fagligt engagement

Aarhus Kommunes beskæftigelseschef, Vibeke Jensen, ser prisen til Aarhus-klubben som en anerkendelse af Aarhus-socialrådgivernes enorme engagement.

- Det engagement har jeg stor respekt for, og jeg ønsker dem stort tillykke med prisen, siger beskæftigelseschefen, der fremhæver Aarhus-klubbens indsats for udviklingen af faget og for at få så mange borgere som muligt i uddannelse og job.

- Det er en forudsætning for at have en god arbejdsplads, at ledelse og medarbejdere kan samarbejde og i fællesskab finde og opnå mål. Især på den baggrund glæder jeg mig over prisen til Aarhus-socialrådgiverne. **S**



- Det hjalp os, at den lokale ledelse var enig med os i, at arbejdsmiljøet var presset, og meldte ud, at de godt kunne genkende det billede, vi tegnede, men at de i øjeblikket ikke havde flere ressourcer. Det banede vejen op i systemet, fortæller fællestillsidsrepræsentanterne Trine Quist (tv) og Ida Louise Jervidal.



## DET GODE ARBEJDSLIV

Kim Kroman, 26 år, tillidsrepræsentant, Børne- og familieafdelingen, Rødovre Kommune

### Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Der er for meget arbejde til for lidt tid, selv om jeg med 35 sager holder mig inden for DS' vejledende sagstal. Men der skal være tid til en ekstra børnesamtale eller til forældre, der har brug for en omsorgssamtale. Jo mere relation, jo bedre resultat - borgerne skal kunne se mennesket bag systemet.

### Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Jeg har ikke noget imod at være på arbejdsmarkedet i 50 år, men for at kunne holde til det, er det vigtigt fortsat at have fokus på sagstal og nuancere dem endnu mere. Seniorfasen kan blive meget udfordrende, hvis arbejdspresset er for stort. Og selv om en timebank kan løse nogle udfordringer, så er jeg bekymret for, at det kan blive en usolidarisk løsning, der deler de ansatte op i gode og dårlige medarbejdere - afhængigt af, hvor mange timer de sætter i timebanken.

# Medlemsfremgang styrker økonomien

Ved repræsentantskabsmødet i 2014 var der heftig diskussion om både DS' budget, kontingentsats og aktionsfond. Men hjulpet på vej af medlemsfremgang og et særdeles sundt regnskab, var stemningen langt mere positiv, da formand Majbrit Berlau på REP16 fremlagde de kommende års investeringsbudget.

**B**udgettet er traditionelt et punkt, som medfører stor debat på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøder. Men i år glimrede tidligere års uenigheder ved deres fravær.

Måske fordi formand Majbrit Berlau kunne fremlægge et særdeles sundt regnskab for perioden 2014-2015 med et samlet overskud på omkring 14,8 millioner kroner. Én million kroner skal dog overføres til aktionsfonden, Dansk Socialrådgiverforenings strejkekasse.

Foreningens kritiske revisor, socialrådgiver Ulla Majken Tingstrøm - der på REP16 blev genvalgt til posten - konstaterede tørt, at det var svært at leve op til

den "kritiske" del af hendes stillingsbetegnelse, når foreningens økonomi er så sund, som den er. Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

## Nyt budget kræver medlemsfremgang

Kort inden REP16 rundede Dansk Socialrådgiverforening 16.000 medlemmer, og foreningens vokseværk skal fortsætte, hvis det foreslåede budget skal holde, fortalte Majbrit Berlau under præsentationen af budgettet for 2017-2018. Helt præcist skal DS have 16.900 medlemmer inden udgangen af 2018.

- Prognoserne ser fornuftige ud, men hvis vi skal nå i mål, kræver det en indsats af hele foreningen, understregede formanden.

Hun oplyste desuden, at eftersom det stigende antal medlemmer medfører mere arbejde, afsætter det foreslåede budget også flere ressourcer til direkte medlemsrettet arbejde. Det drejer sig om ansættelse af tre nye regionskonsulenter, en fag-

gruppekonsulent, en styrket studenterindsats samt en udviklingspulje til hovedbestyrelsen.

- Det er afgørende, hvis vi skal nå i mål med at understøtte en organiserende tilgang i tilidsrepræsentant- og klubarbejdet. Men vi ønsker også med budgettet at udvikle vores faggrupper og ikke mindst styrke rekrutteringen af nye medlemmer og en fortsat udvikling af DS 2022, sagde Majbrit Berlau.

## Fastfrysning af kontingent fortsætter

Samlet set budgetterer Dansk Socialrådgiverforening med et overskud på godt en halv million kroner i 2017 og 2018.

Repræsentantskabet vedtog desuden med overvældende flertal en resolution om at nedsætte en arbejdsgruppe om ny styring af den offentlige sektor. Midler til arbejdsgruppen kommer fra foreningens egenkapital.

Samtidig vedtog repræsentantskabet enstemmigt at fortsætte fastfrysningen af kontingentsatsen på 518 kroner om måneden, ligesom det endelige budget for 2017 og 2018 også blev enstemmigt vedtaget. **S**



## DS-politikere får pensions-stigning

Delegeret fra Region Syd og afgående hovedbestyrelsesmedlem, Birthe Poulsen, præsenterede et forslag fra hovedbestyrelsen om ændring af lønningsvedtægten, så lønnede DS-politikeres pension hæves fra 17,7 procent til 18 procent.

Et par repræsentanter reagerede med skepsis, men så gik Michelle Kristensen, Region Nord, på talerstolen:

- Hvordan kan vi socialrådgivere argumentere for, at vi skal have højere pension, hvis vi ikke selv vil være med til at højne vores egne politikeres pensionsats, spurgte hun.

Hanne Poulsen, som er ansat i Socialstyrelsen, påpegede desuden, at hun og andre statsansatte socialrådgivere i forvejen har en pensionsprocent på 18.

Forslaget endte med at blive vedtaget med overvældende flertal - dog stemte de lønnede politikere blankt. I samme ombæring vedtog repræsentantskabet med stort flertal - dog efter en vis diskussion - et forslag fra hovedbestyrelsen om, at lønnede politikere, som i forvejen har en diplomuddannelse eller tilsvarende, har ret til at få eventuelle ansøgninger om betalt masteruddannelse behandlet i hovedbestyrelsen.

# Her er repræsentantskabets udtalelser

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab vedtog på REP16 tre udtalelser:

## YTRINGSFRIHED SOM AKTIONSFORM

Tidligere var muligheden for at stå sammen ved at strejke en meget synlig og konkret måde at kæmpe for sine rettigheder og udvise solidaritet med hinanden. Men vi har brug for flere og nye aktionsformer, som vi kan samle os om. Ytringsfriheden kan vise sig at være den aktionsform, som vi står og mangler.

Ligesom strejke er ytringsfriheden sikret via lov, men mange års ledelse præget af New Public Management og positiv psykologi har sat ytringsfriheden under pres. Det

kræver, at vi rykker sammen på en ny måde, når vi ytrer os kritisk i offentligheden.

Derfor er der også en udfordring i at udvikle ytringsfriheden som aktionsform til noget, der i højere grad er en kollektiv handling, hvilket er præcis det, der gjorde strejkeretten effektiv. DS vil arbejde for at inddrage ytringsfrihed som central aktionsform i det videre arbejde og vil i samarbejde med tillidsrepræsentanter facilitere, at offentligt ansattes ytringsfrihed bliver sat til diskussion lokalt.

## DET KAN BETALE SIG AT INVESTERE I SOCIALT ARBEJDE - OGSÅ PÅ VOKSENOMRÅDET

Dansk Socialrådgiverforening har igennem de seneste år haft held til at sætte fokus på, at det kan betale sig at investere i socialt arbejde på familie- og beskæftigelsesområdet.

Det voksne socialområde har imidlertid ikke haft samme udvikling, men er i stedet gennem de sidste mange år blevet ramt af gentagne besparelser, som har haft stor konsekvens for den service, som udsatte voksne tilbydes. Samtidig er gruppen af udsatte voksne stigende.

Det er erfaringen, at manglende eller for

sen opfølgning og indsats medfører, at udsatte voksnes tilstand forværres, og at der bliver behov for langt dyrere foranstaltninger end først antaget.

DS vil i et tæt samarbejde med områdets tillidsrepræsentanter arbejde for at sætte fokus på, at det kan betale sig at investere på voksenområdet ved brug af investeringsmodeller samt de vejledende sagstal. En investeringsmodel på dette område bør tage udgangspunkt i både drift og myndighed, hvis investeringen skal have den fulde menneskelige og økonomiske effekt.

## BESPARELSER PÅ PROFESSIONSHØJSKOLERNE OG AAU RAMMER VORES VIGTIGSTE RÅSTOF

Professionshøjskolerne og AAU står over for store besparelser, som vil berøre kvaliteten i undervisningen og dermed kompetencerne blandt de kommende professionsudøvere. Landet over tales der om, at op imod hver tiende underviser skal afskediges som følge af de vedtagne besparelser.

Men et velfungerende samfund har brug for, at unge bliver godt uddannede, så de kan løfte velfærdsopgaverne nu og i fremtiden. Kommuner og regioner efterlyser dyg-

tige, veluddannede socialrådgivere, der kan tiltræde stillingerne på arbejdspladserne.

Derfor må en uddannelse i topklasse være målet, men det kræver god økonomi. Og den finansministerielle regnedrengsfilosofi om, at man kan "få mere for mindre" må høre op. Professionshøjskolerne og AAU skal omgående fritages for besparelserne, som i stedet bør erstattes af investeringer i uddannelserne.

Teksterne er forkortede versioner af de vedtagne udtalelser.

Læs udtalelserne i deres fulde længde på [www.socialraadgiverne.dk/REP16](http://www.socialraadgiverne.dk/REP16)



### DET GODE ARBEJDSLIV

Jannie Bertz, 35 år, Region Syd, tillidsrepræsentant i Kolding Kommunes Misbrugscenter.

Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Det er, når jeg oplever, at mine faglige vurderinger ikke bliver taget alvorligt eller "lægges ned" til fordel for læger, psykologer og andre højere uddannede fagfolk. For ofte er det mig som socialrådgiver, der har relationen og det brede kendskab og har været med i det lange seje træk.

Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Vi skal være mere fagligt stolte og især have fokus på, at nyuddannede ikke bliver "opdraget" til, at en læges ord automatisk vægtes højere. En måde at få mere faglig stolthed er ved at dyrke det faglige fællesskab i DS og italesætte socialfagligheden over alt.

# Karen Ellemann: Vi ændrer ikke kontanthjælpsloftet

Den nu tidligere socialminister lagde ud med anerkendelse af socialrådgivernes arbejdsindsats, men var ikke meget for at diskutere kontanthjælpsloftet.



**L**ad mig starte med det vigtigste budskab: Tak for en betydningsfuld indsats. I skal have den tak, og I skal dele den med andre. I brænder for det, I gør, og det mærker vi.

Den nu tidligere social- og indenrigsminister Karen Ellemann (V) indledte sin tale til repræsentantskabet med at række hånden ud til socialrådgiverne, og ministeren lagde fokus på de mange områder, hvor der var enighed:

- Vi har et fælles mål om at hjælpe dem, der har det svært, og vi har et fælles fokus på mål og effekt.

Hun talte blandt andet om den nye, sociale investeringsfond på 250 millioner kroner, der skal være med til at fremme og udvikle blandt andet nye metoder. Hun talte også om at få dokumentation for, hvad der virker, og om sine store forventninger til nye frikommune-forsøg.

Men hun gjorde det også klart, at det ikke kunne betale sig at diskutere kontanthjælpsloftet ret meget.

## Det sagde Ellemann også

■ **Med vores ti mål for social mobilitet har vi sat en retning. Flere skal være en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet, på en uddannelse eller for eksempel i en forening.**

■ **Afbureaukratisering er en bunden opgave for mig. Jeg har sat en oprydning i gang i forhold til statistikkerne på børneområdet, og det har for eksempel betydet 12.000 færre indberetninger fra kommunerne. Selvfølgelig skal der kun indberettes noget, der bliver brugt.**

■ **Socialområdet har haltet bagud på vidensområdet. Vi mangler viden om, hvad der virker. Ofte hører jeg: Spørgsmålet er, om man kan finde ud af at måle - og på hvad? Og er det besværet værd? Men hvis vi kan beskrive en indsats, så kan den også udbredes, og så giver det bedre brug af ressourcerne.**

■ **Vi skal huske, at det ikke er en permanent situation at være på kontanthjælp. Jeg går også ud fra, at I mener, at det er en midlertidig ydelse? Og det løser ikke problemet at sætte ydelsen op.**

**Tidligere social- og indenrigsminister Karen Ellemann (V)**

- Jeg er klar over, at I ikke er enige i alle regeringens beslutninger, for eksempel kontanthjælpsloftet. Men det kommer vi ikke til at ændre.

Flere af spørgerne i den efterfølgende debat ville dog alligevel gerne udfordre ministeren på kontanthjælpsloftet. En spurgte ind til Rockwool Fondens udregning af et minimumsbudget for eksempel for en familie med to børn:

- Omkring 20 procent af de familier lever under minimumsbudgettet. Hvor skal de finde pengene?, ville spørgeren gerne vide.

En anden spørger pegede på, at kontanthjælpsloftet betød, at familier skulle flyttes fra deres nuværende boliger og hele deres netværk - og om minsten mente, at man bare skulle flytte dem til de dele af landet, hvor der var billige boliger?

## Flere billige boliger

Det havde Karen Ellemann flere kommentarer til.

- Ja, der er fattigdom. Ja, der er mennesker, der har en stram økonomi. Men man kunne også spørge: Hvorfor er mand og kone begge to på kontanthjælp? Og vi skal huske, at det ikke er en permanent situation at være på kontanthjælp. Jeg går også ud fra, at I mener, at det er en midlertidig ydelse? Og det løser ikke problemet at sætte ydelsen op, svarede ministeren.

Hun pegede flere gange på, at både kommunerne og de almennyttige boligselskaber har en pligt til at sørge for, at der er billige boliger til rådighed.

- Man kunne jo se på borgmestrenes ansvar for, at der er en mangfoldighed af boliger til rådighed?

Majbrit Berlau fik det sidste ord i sin tak til Karen Ellemann - og formanden signalerede, at det sidste ord så nok ikke er sagt i dén diskussion:

- Tak til Karen Ellemann. Vi bliver vedholdende ved med at diskutere fattigdom, for jeres egne undersøgelser viser, at jeres politik fastholder udsatte mennesker i systemet - og I ved det jo godt. **S**



## DET GODE ARBEJDSLIV

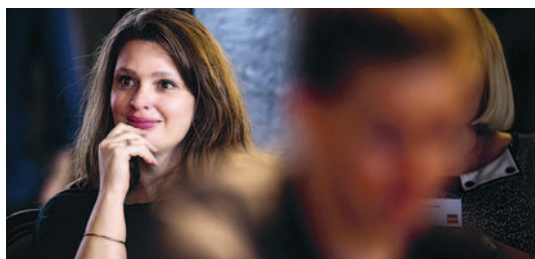
Anette Marie Purkær Hintzen, 43 år, Region Nord, socialrådgiver i Aalborg Kommunes Misbrugsafsnit.

Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- For mig er det de begrænsede muligheder, der præger misbrugsbehandlingen, som er det felt, jeg arbejder indenfor. Det er et resultat af de kommunale besparelser, der er sket over en årrække. Helt personligt gør de det sværere at bibeholde troen på, at "det nytter." Fagligt betyder det, at der er en yderligere stigmatisering af alle de udsatte borgere.

Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Jeg tænker, at vi som fagforening bør fortsætte det gode arbejde med at dokumentere konsekvenserne af besparelserne.



# Nye metoder giver resultater

Dansk Socialrådgiverforenings indsats for at styrke rekruttering af medlemmer og organiseringen af klubberne begynder for alvor at give pote på de enkelte arbejdspladser. Men indsatsen kan blive endnu bedre frem mod 2022, viste debatten på REP16.



Næstformand Niels Christian Barkholt

**D**ansk Socialrådgiverforenings medlemstal er stigende, men organisationsprocenten daler. Derfor vedtog repræsentantskabet i 2012 en styrket indsats for at sikre, at DS også i 2022 vil være en stærk og aktiv fagforening med høj organisationsprocent.

På REP14 blev en række specifikke udviklingsprojekter søsat, og de er for alvor ved at blive konkretiseret. På den baggrund havde DS' hovedbestyrelse op til REP16 indstillet til, at projekterne fremover samles i seks konkrete indsatser (se boks).

- Projekterne var mangeartede, men i sin essens var målet at sikre, at DS i 2022 opleves som en stærk fagforening, der kan sikre medlemmerne gode løn- og arbejdsvilkår, tryghed, socialfaglig udvikling, politisk indflydelse og arbejdsglæde, sagde næstformand Niels Christian Barkholt om baggrunden for de seks fokuspunkter.

Efter næstformandens oplæg blev de seks indsatsområder diskuteret i grupper, som skulle kvalificere både indsatserne i en ny DS 2022-resolution og debatten om dem.

## Debat: Identitet får et boost i praktikken

Undervejs i debatten om "Styrket studenterindsats" påpegede flere deltagere, at tillidsrepræsentanter og -suppleanter med fordel kan invitere socialrådgiver-praktikanter på arbejdspladsen ind i DS' faglige fællesskab.

- Den faglige identitet som socialrådgiver er med én hele livet. Men det kan være svært for helt nye studerende at tage den faglige identitet som socialrådgiver på sig. Den identitet bliver der skruet op for, når man kommer i praktik. Derfor bør vi øge fokus på at nå de studerende i praktikperioden, lød det blandt andet fra Jeppe Volkmann, Region Øst og studerende på Professionshøjskolen Metropol.

## Mere støtte til TR i fremtiden

Desuden blev det fra flere sider efterspurgt, at løftet af TR-uddannelsen med henblik på at styrke organiseringen og klubberne på hver enkelt arbejdsplads også kommer til at omfatte tillidsrepræsentant-suppleanterne. Dette førte til en ændring i resolutionen, så TR-suppleanter eksplicit blev omfattet. Denne ændring blev enstemmigt vedtaget.

Et af de seks DS 2022-projekter, som repræsentantskabet skulle tage stilling til, omhandler ledere, privatsatte, kollegaer på alene-arbejdspladser og selvstændige socialrådgivere. På foranledning af Faggruppen for akademiske socialrådgivere blev socialrådgivere med en akademisk overbygning tilføjet som målgruppe for dette projekt. Denne ændring blev vedtaget med stort flertal, inden repræsentantskabet enstemmigt vedtog den samlede DS 2022-resolution. **S**

## Resolution: Her styrkes indsatsen frem mod 2022

Repræsentantskabet godkendte hovedbestyrelsens forslag om følgende seks konkrete indsatser for DS 2022:

- 1 Fart på faggrupperne
- 2 TR
- 3 Organisering på tværs af organisationen
- 4 Styrket studenterindsats
- 5 Klubberne
- 6 Fokus på ledere, privatsatte, kollegaer på alene-arbejdspladser, selvstændige og socialrådgivere med en akademisk overbygning

Læs mere om de seks DS 2022-projekter på [socialraadgiverne.dk/DS2022](http://socialraadgiverne.dk/DS2022)

# Stramme budgetter presser

Socialrådgiver og lektor på Professionshøjskolen Metropol, Anette Skals, har modtaget Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat for sin ph.d. "Uarbejdsdygtig og hvad så?", som konkluderer, at det faglige skøn fortsat lever på sygedagpengeområdet – men at budgetproblemer sætter det under pres.



### DET GODE ARBEJDSLIV

Tina Munksgaard, 45 år, støtte- og kontaktperson, Bologisociale Indsatser i Odense Kommune.

### Hvad oplever du som den største udfordring for et godt arbejdsliv?

- Vi har et godt arbejdsliv med stor fleksibilitet i forhold til arbejdstid og til at arbejde hjemmefra. Jeg arbejder ofte på gaden, hvor jeg opsøger borgerne. Engang brugte vi fleksbrik for at kunne dokumentere og selv holde styr på, at vi arbejdede 37 timer om ugen. Det endte ledelsen med at droppe. Det blev for tidskrævende for dem at tjekke. Nu bliver vi mødt med tillid.

### Hvordan sikres et godt arbejdsliv?

- Hvis vi skal have et godt og langt arbejdsliv, bør vi have bedre mulighed for kompetenceudvikling samt fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Ideen om en timebank bryder jeg mig ikke om. Jeg er bange for, at det bliver et ledelsesredskab, hvor vi skal løbe hurtigere – og det smager ikke godt i min mund.

**S**ocialrådgiver og lektor på Professionshøjskolen Metropol, Institut for Socialt Arbejde, Anette Skals, satte sig i sin ph.d.-afhandling fra Aalborg Universitet, "Uarbejdsdygtig og hvad så?", for at undersøge vilkårene for at foretage socialfagligt funderede skøn på beskæftigelsesområdet – nærmere bestemt sygedagpengeområdet.

Hendes arbejde med ph.d'en, som hun forsvarede i september 2016, har nu sikret hende Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat på 15.000 kroner. Legatet understøtter socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsinitiativer udvikler socialrådgiverfaget.

- Ph.d'en har sendt Anette Skals ind til de afgørende tandhjul i beskæftigelsesarbejdet – der hvor det faglige skøn afmåles – og afhandlingen blev ved forsvaret betegnet som "et imponerende arbejde" og "et væsentligt bidrag til udviklingen af feltet omkring socialt arbejde", sagde Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, ved overrækkelsen den 18.

november under Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i Aarhus.

Anette Skals er beæret over at modtage hæderen fra sin faglige organisation.

- Legatet er en velkommen anerkendelse af, at den interesse, jeg har for beskæftigelsesområdet, har været for socialrådgiverfaget. Samtidig

er min afhandling jo et eksempel på, at man kan gå i en lige linje fra socialrådgiveruddannelsen over en akademisk videreuddannelse til en ph.d. og bidrage til at udvikle faget også som forsker.

### Økonomi påvirker skønsprikket

Dansk og international forskning antyder, at adskillige år med New Public Management har indskrænket socialrådgivernes faglige skøn i sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet.

Men Anette Skals' studie fra det – i afhandlingen anonymiserede – "Hedeby Jobcenter" viser, at sagsbehandlere fortsat skal og kan foretage faglige skøn i sygedagpengesager.

- Skønnet udfolder sig inden for tre rammer: Den ressourcemæssige, den faglige og den juridiske. I det pågældende jobcenter er det en stærk norm, at loven

overholdes, og at faglige argumenter benyttes i stedet for eksempelvis personlige holdninger.

Skønnets faglige udfoldelse er dog i høj grad betinget af, om det kommunale budget overholdes, og resultaterne nås, understreger hun.

- Mit studie viser, at hvis økonomien på sygedagpengeområdet er presset, vil et fagligt skøn også komme under pres. Du kan graduere det faglige skøn og fortolke loven. Men du kan ikke gradbøje, hvor mange penge, du har.

**"Mit studie viser, at hvis økonomien på sygedagpengeområdet er presset, vil et fagligt skøn også komme under pres. Du kan graduere det faglige skøn og fortolke loven. Men du kan ikke gradbøje, hvor mange penge, du har.**

Anette Skals, socialrådgiver og lektor, ph.d.

Da Anette Skals interviewede jobcenterchefen og lederen af sygedagpengeteamet, fortalte de samstemmende, at skønnet ikke kan undgå at blive påvirket af økonomiske forhold og manglende resultater.

- Det anså de for fuldstændigt urealistisk. Men de sagde samtidig, at dette ikke behøver at betyde, at man bruger lukkeparagrafferne meget restriktivt, hvis sagsbehandlingen foregår på et professionelt grundlag.

# skønnet i jobcentre

Inden Anette Skals tog en akademisk overbygning og blev underviser på socialrådgiveruddannelsen på Professionshøjskolen Metropol, arbejdede hun selv som sagsbehandler på sygedagpengesområdet i en årrække omkring år 2000.

- Afgørende forskelle fra dengang og til nu er, at hele indsatsen i den kommune, jeg observerede, var fuldstændigt gennemorganiseret, og at det i "Hedeby Jobcenter" ikke er sagsbehandlerne, som dikterer rammerne for det faglige skøn. De rammer defineres i udstrakt grad af ledelsen, altså jobcenterchef og teamleder, mens sagsbehandlerne står for driften. Dette er en forskydning i forhold til mine egne erfaringer fra området og antagelserne i professions-sociologien.

Ledelsens rammesætning af skønnet tog højde for budget, lovgivning og resultater, men også lokale prioriteringer og værdier. Det var inden for disse rammer, at skønnet kom til udfoldelse, fortæller Anette Skals.

Hun vurderer, at det har betydning for rammerne for skønnet, at lederne i det pågældende jobcenter var uddannede socialrådgivere.

- De forstår sig både på ledelse og faglighed. De bliver en slags grænsegængere. Dette kan min undersøgelse dog ikke dokumentere, fordi jeg ikke har sammenlignet med jobcentre uden socialfagligt uddannede ledere, men det har støtte i litteraturen.

## Reform ændrer indsatsen

Anette Skals håber at få mulighed for at fortsætte sine undersøgelser af de faglige rammer på sygedagpengesområdet. For hendes ph.d. omhandler forholdene, før sygedagpengereformen trådte endeligt i kraft i januar 2015 og forkortede tidsfristen for at træffe afgørelser i sygedagpengesager fra 52 uger til bare 22 uger.

- Jeg tror, at situationen i dag vil se helt anderledes ud. En stor del af sagsbehandlerens tid, som før reformen gik med samtaler, tværfagligt samarbejde og planlægning af beskæftigelsesrettede forløb, vil nu gå med indhente lægelige oplysninger og gøre sagen klar til rehabiliteringsteamet.

Det hæmmer en tidlig og veltilrettelagt beskæftigelsesrettet indsats overfor sygemeldte, mener hun.

- Politikerne har med reformen formentlig smadret et velfungerende sygedagpengesystem, lyder det fra Anette Skals. **S**

**Du kan finde link til Anette Skals' ph.d.-afhandling "Uarbejdsdygtig og hvad så?" i nyheden "Socialrådgiver hædres for ph.d. om faglige forhold i jobcenter" fra 18. november 2016 på [socialraadvigerne.dk/nyheder](http://socialraadvigerne.dk/nyheder)**



## Blå bog: Anette Skals

- Født 7. september 1964.
- Uddannet socialrådgiver fra Den Sociale Højskole i 1996.
- Cand.scient.soc. fra Aalborg Universitet i 2008.
- Vinder af Dansk Socialrådgiverforenings pris "Den Gyldne Socialrådgiver" i 2000 som tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Rødovre Kommune.
- Underviser på Professionshøjskolen Metropol siden 2008.
- Forsvarede sin ph.d.-afhandling "Uarbejdsdygtig og hvad så?" og modtager af Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat i 2016.

## Sådan foregik undersøgelserne

Anette Skals' ph.d.-afhandling "Uarbejdsdygtig og hvad så?" bygger på analyser i et strategisk udvalgt og anonymiseret jobcenter i Danmark - i ph.d.-afhandlingen kaldet "Hedeby Jobcenter." Her har hun analyseret dokumenter, observeret møder mellem medarbejdere i sygedagpengeteamet og ledelsen i jobcentret samt interviewet forvaltningsdirektøren,

jobcenterchefen, teamchefen og en række administrative medarbejdere og faglige konsulenter. Sagsbehandlerne er interviewet via en fiktiv borgercase, en såkaldt vignet. Dataindsamlingen er foregået i perioden september 2013 til april 2014, altså før sygedagpengereformen trådte i kraft.

## Skal vi have en faggruppe for uddannelsesvejledere?

Socialrådgiverne i Ungdommens Uddannelsesvejledning Odense og Omegn har talt om at oprette en faggruppe for uddannelsesvejledere, hvor man kan sparre, dele nyheder og få inspiration fra hinanden. Tanken er i første omgang at prøve at samle de socialrådgivere, som arbejder som UU-vejledere, for at afdække, om der er behov for en faggruppe, hvad indholdet i faggruppen kunne bestå af og hvem, der mere kunne være en del af faggruppen f.eks. vejledere på VUC-centre m. fl.

**Er der opbakning, kunne vi holde stiftende generalforsamling i foråret.**

**Er du interesseret, og er der måske andre socialrådgivere på din arbejdsplads, som ikke er registreret ved DS som UU-vejleder, så giv endelig en tilbagemelding til Mette Christensen på [MCH@odense.dk](mailto:MCH@odense.dk)**

## Jul i DS

Fra 23. december til og med 30. december er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforening åbne klokken 10-13.

**Vi ønsker alle medlemmer en god jul og et godt nytår.**

## TR-kurser 2017

Kalenderen på hjemmesiden er blevet opdateret med de kurser, som DS holder for tilidsrepræsentanter i 2017. Tjek den ud på [socialraadgiverne.dk/kalender](http://socialraadgiverne.dk/kalender).

## Sektionen for Selvstændige

Sektionen for Selvstændige inviterer til en hyggelig og inspirerende dag med gode kollegaer, hvor vi kombinerer generalforsamlingen med en halv temadag med Lester Johannesen-Henry om mental robusthed og resiliens i socialt arbejde - og et efterfølgende "fredagsglas".

**Det sker 27. januar i hos MBK a/s i København. Læs mere og tilmeld dig senest 12. januar på [socialraadgiverne.dk/kalender](http://socialraadgiverne.dk/kalender)**

## Faggruppen Social- og sundhedsskolerne

Socialrådgivere ansat på social- og sundhedsskolerne holder møde 30.-31. marts. På programmet er blandt andet:

- John Steffensen, PASS, om tendenser og tanker om uddannelserne på social- og sundhedsområdet
- Knud Illeris om læring i konkurrencestaten.
- Generalforsamling

**Læs mere og tilmeld dig på [socialraadgiverne.dk/kalender](http://socialraadgiverne.dk/kalender).**

## 40 års jubilæum - Hold 74A DSH/K

Vi dimitterede fra Den sociale Højskole i Randersgade, hold 74A, i januar 1977, så snart har vi 40 års jubilæum. Det synes vi bør fejres. Vi kan desværre ikke finde adresser på alle, så er du en 74A'er fra DSH/K, så kontakt snarest en af os.

**De bedste hilsener fra Edith Nikolajsen, [edithnikolajsen@gmail.com](mailto:edithnikolajsen@gmail.com) og Ester Amdrup, [amdruk@mail.dk](mailto:amdruk@mail.dk)**

## Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på [medlem.socialraadgiverne.dk](http://medlem.socialraadgiverne.dk) - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB - Personlige oplysninger - scrol ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem.

## Dansk Behandling for Computerspil- og Onlineafhængighed

Vi hjælper mennesker til at genskabe forbindelsen til familien, interesser og uddannelse

Vi tilbyder to måneders pakkeforløb udarbejdet i samarbejde med førende praktikere i USA

Forløbet indeholder følgende moduler:

- 8 individuelle samtaler
- 8 gruppesamtaler
- 2 familiesamtaler
- 8 mindfulness sessioner
- 8 aktivitetsdage
- Forløbet udmunder i en statusrapport



**Pris 15.000,-  
Opstart februar 2017**

Gratis foredrag om computerspilafhængighed til fagprofessionelle, pårørende eller computerspillere

Kontakt os eller se vores hjemmeside for andre ydelser målrettet computerspil- og onlineafhængighed



[www.dabeco.dk](http://www.dabeco.dk)

Borgergade 38 st. tv · 1300 København K · [kontakt@dabeco.dk](mailto:kontakt@dabeco.dk) · Tlf. 31 49 70 75

# EFTER NEW PUBLIC MANAGEMENT

KONFERENCE OM KLOGERE  
STYRING, STÆRKERE  
FÆLLESSKABER OG MERE  
FAGLIGHED

Hvordan skal styringen af den offentlige  
sektor se ud i de næste ti år?

Kom med til årets konference, hvor vi jagter  
en ny model for styring i det offentlige. En  
model, der tager et nødvendigt opgør  
med meningsløs dokumentation og  
samtidig beder fagprofessionelle  
tage større ansvar.

Førende forskere, embedsmænd,  
fagforeningschefer, politikere og  
faglige ledere gør os klogere på,  
hvad der gik godt med NPM,  
hvad der gik galt, og hvordan  
vi kommer videre med en ny,  
offentlig styringsmodel.

## Mød bl.a.

Niels Christian Barkholt  
Ove Kaj Pedersen  
Benny Andersen  
Kirsten Birkving  
Lars Qvortrup  
Steffen Bohni  
Jesper Fisker  
Beth Lilja



Tid og sted: 9. januar 2017, Hotel Bella Sky, København S  
Tilmelding: [tilmeld.dk/ny-styring](http://tilmeld.dk/ny-styring)

Gentages i Aarhus 2. marts; [conferences.au.dk/offentligledelse](http://conferences.au.dk/offentligledelse)

RAMBOLL

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL



# Høj af samværet med fagligt engagerede socialrådgivere

Det var en faglig fornøjelse og festfyrværkeri at være sammen med 105 valgte delegerede socialrådgivere og studerende til vores repræsentantskabsmøde, som blev holdt den 18. og 19. november. Der er et enormt engagement i at ville sin fagforening - Dansk Socialrådgiverforening - og alle medlemmer det bedste i årene fremover. For selv om vi kun beslutter rammer for to år ad gangen, havde vi emner på som "Det gode arbejdsliv" og "Ny styring af den offentlige sektor", der rækker langt ud i fremtiden.

Og sikke nogle gode debatter med mange gode input, der kom frem under de forskellige emner. Med udsigt til at arbejde til man bliver 73 år, var der enighed om, at det kræver sunde arbejdspladser og fleksibilitet med forskellige rettigheder og muligheder. Under emnet seniorpolitik var der krav om ret til at kunne gå op eller ned i tid - og ikke kun mulighed for det.

Der var ønske om sammenhæng med mindre arbejdsmængde svarende til en uges arbejde, som den nuværende seniorordning giver ret til. Der kom forslag om nedsat arbejdstid med fuld pensionsindbetaling og forslag om højere pensionsprocent i overenskomsten, så man kan "få råd" til at gøre brug

af delpension. Der blev efterlyst en mere positiv holdning til "det grå guld", så man fortsat er en attraktiv arbejdskraft med mulighed for at kunne få andre jobs frem til arbejdslivet slutter.

Diverse sundhedsordninger med gratis fysioterapi, massage og motion ses også som en del af et aktivt seniorarbejdsliv. Et godt helbred er jo ikke en selvfølge, og der blev stillet spørgsmålstejn ved, om det virkelig er muligt at udsætte alderdommen og kunne arbejde i højt arbejdstempo til man bliver 73 år - og hvis ikke, hvad er der så af alternative muligheder?

Der var heldigvis også bred enighed om, at de nuværende styringsformer fra New Public Management ikke dur i den offentlige sektor, og med enstemmig vedtagelse af "Ny Styring af den offentlige sektor", kan DS gå til de andre faglige organisationer med et ambitiøst mål om, at en samlet fagbevægelse vil kunne medvirke til, at der udvikles alternativ ny styreform, der sikrer fagligheden i arbejdet og styrker kvalitet, retssikkerhed, arbejdsglæde og styr på økonomien.

Og så var det dejligt at opleve den blanding af erfarne og nye socialrådgivere, der er blevet valgt ind i regionsbestyrelserne, hovedbestyrelsen og som delegerede frem til 2018. En fornøjelse at se, at tidligere aktive SDS'ere vender tilbage som fagligt aktive socialrådgivere på de politiske poster og dermed sikrer fødekæden til Dansk Socialrådgiverforening. Det kan kun gå godt! **S**

TEKST ANNE JØRGENSEN, FORMAND, DS REGION SYD

## DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på [www.socialraadgiverne.dk/kalender](http://www.socialraadgiverne.dk/kalender)

17.-18. januar, Vejle  
TR-uddannelse: TR i DS.

17.-18. januar, Nyborg  
TR-uddannelse: TR Lederskab, coaching og netværk.

26. januar, Odense  
Faggruppen Revalidering holder kursus om ressourceforløb.

27. januar, København  
Selvstændige Socialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

6.-7. februar, Vejle  
TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil.

28. februar-2. marts, Vejle  
TR-uddannelse: TR og medlem.

7.-8. marts, Nyborg  
TR-konference 2017.

13.-14. marts, Vejle  
TR-uddannelse: TR i DS.

22.-23. marts, Fredericia  
Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus.

27.-29. marts, Vejle  
TR-uddannelse: TR forhandler.

3.-4. april, Vejle  
TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

24.-26. april, Vejle  
TR-uddannelse: TR og medlem.

16. maj, Vejle  
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

28.-29. august, Vejle  
TR-uddannelse: TR i DS.

4.-6. september, Vejle  
TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

11.-13. september, Vejle  
TR-uddannelse: TR forhandler.

### Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfarne konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18  
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på  
[socialraadgiverne.dk/karriere-telefon](http://socialraadgiverne.dk/karriere-telefon)



Integrationsnet  
En del af Dansk Flygtningehjælp



**EFFEKTIV  
INTEGRATION**

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

[WWW.INTEGRATIONSNET.DK](http://WWW.INTEGRATIONSNET.DK)

**Trancit**  
Specialist i social inklusion



Vi giver det bort...

## En ny chance til børn og unge

Struer Skolehjem er en døgninstitution med intern skole for børn og unge med sociale, emotionelle, kognitive og adfærdsmæssige udfordringer.

Det er vores mål at ruste institutionens børn og unge til et liv i samfundet. Derfor har vi fokus på anerkendende pædagogik,

individuelle behov og positive oplevelser gennem bl.a. fysisk aktivitet ved Limfjorden og erhvervspraktikker.

Vores døgninstitution ligger i første række til Limfjorden og har egen badestrand, cross- og fodboldbane.

Læs mere på: [www.struer-skolehjem.dk](http://www.struer-skolehjem.dk)



Vi har 2-3 ledige pladser

**Struer skolehjem**  
skole, hjem & behandling

# CASA BLANCA Bo & Erhverv

## BO- OG OPHOLDSSTEDER

### MÅLGRUPPE

Vi er her for unge i alderen 12-28 år, som har sociale, psykiske eller psykiatriske problemstillinger.

### AFDELINGER

Hos os finder du:

- **særtilbud** for unge med stærkt problemskabende adfærd og komplekse problemstillinger.
- **botilbud** for unge, der har behov for omfangsrig støtte til at kunne rumme hverdagen, så de på sigt kan flytte til et botilbud med mindre støtte.
- **botilbud** for unge, der har brug for støtte at udvikle deres ressourcer, så de kan flytte i egen bolig.
- **udslusningstilbud** for unge, som har behov for en overgang til egen bolig.
- **mentorstøtte** til unge i egen bolig.



VALBY - NØRREBRO - GENTOFTE - MARIBO

WWW.CBBE.DK



## Kender du et skyggebarn under 19 år?

Et skyggebarn er et barn eller en ung, der lever i skyggen af en søskende eller forælder, som taler om, truer med - og måske har udført - selvmordsforsøg.

**Har du ikke den fornødne tid  
eller de faglige kvalifikationer  
- så lad NEFOS hjælpe.**

NEFOS-rådgivere kan besøge familien og støtte børnene med op til 10 samtaler.

**Kontakt NEFOS  
på mail: [kontakt@nefos.dk](mailto:kontakt@nefos.dk)  
eller pr. telefon 6312 1226**

**Se mere på  
[www.nefos.dk](http://www.nefos.dk)**

Indsatsen gennem 3 år er støttet af  
Social- og Indenrigsministeriet



## NARRATIVEPERSPEKTIVER

[anne@narrativeperspektiver.dk](mailto:anne@narrativeperspektiver.dk)

Østerbrogade 29 3sal  
2100 København Ø  
tlf. 22160065

### PARTERAPI MED FOKUS PÅ MENTALISERING

7. & 8. Februar 2017

En introduktion til 'Parkortet'; udarbejdet ud fra samtaler med par.  
Underviser: Anne Saxtorph

### MENTALISERING ER DET NYE SORT - nu med narrative toner

7. & 8. Marts 2017

Mentalisering - set med et poststrukturalistisk perspektiv for øje.  
Underviser: Anne Saxtorph

### GRAVIDITETENS PSYKOLOGI - i et narrativt perspektiv

9 & 10 Marts 2017

Hvordan støtte relationsdannelsen m. vordende og nybagte forældre?  
Underviser: Katrine Spiegelhauer

### FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • Start Marts 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.  
Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreide & Katrine Spiegelhauer

### SAMTALEPRAKTIKER BASISÅR 1 ÅR

16 hele dage • Start Marts 2017 • Pris 23.000 kr

Narrativ uddannelse m. fokus på kort, bevidning og mødehåndtering.  
Underviser: Anne Saxtorph

[narrativeperspektiver.dk](http://narrativeperspektiver.dk)

# Robust, fleksibel og ansvarsfuld – kan jeg matche det?

**Bachelor er i fuld gang**, og jeg er meget snart færdiguddannet socialrådgiver. I den forbindelse er jeg så småt begyndt at se på ledige jobs, og har efterhånden læst en del jobopslag.

Forventninger, som er skrevet i jobopslaget, er jo sikkert gennemtænkt som vigtige kvalifikationer, så de får lige præcis den medarbejder, de mangler. Derfor gransker jeg mig selv for at finde ud af, om jeg kan opfylde kravene, for det må jo være i alles interesse at finde lige præcis den, der matcher. Dog virker det til, at mange af de forventninger, der er nedfældet, er uklare og kan defineres meget individuelt.

## Jeg undrer mig særligt over ...

“Robust medarbejder”. Jo, jeg er da rimelig robust, men i forhold til hvad? For jeg kan da bestemt også være usikker.

“Kan trives i en travl hverdag”. Jamen, betyder det, at jeg skal forvente, at jeg konstant er bagud? At jeg skal beregne overarbejde? At jeg ikke må sige fra? Eller hvor travl er travl?

“Er positiv” - Jamen, det er jeg da, men jeg kan da bestemt også være negativ. Så hvor positiv? Skal jeg smile konstant? Eller hvad forventes der?

“Fleksibel” - Ja, jeg er da fleksibel, men har da også situationer, hvor jeg ikke er.

“Målbevidst” - Ja, hvis det giver mening, så er jeg da.

“Ansvarsfuld” - Jo, det tænker jeg da bestemt, men der er da også områder, hvor jeg ikke tager ansvar.

“Kan arbejde selvstændigt” - Ja, altså jeg er 32 år, selvfølgelig kan jeg arbejde selvstændigt. Samtidig kan jeg da også have brug for støtte i nye eller svære opgaver?

“Klar og tydelig i kommunikationen” - Ja, men det er søreme da ikke nemt... Hvis vi tager udgangspunkt i, at jeg bare skal være lige så klar og tydelig som jeres jobopslag - jamen, så er jeg ikke bekymret!

Måske jeg skal arbejde lidt videre på min ansøgning, inden jeg sender noget ud:

“Nyuddannet socialrådgiver, men også et menneske, som både er robust, men til tider svag. Fleksibel, og alligevel glad for rutiner. Selvstændig, men har brug for andre. Positiv, men kan også have dårlige dage, hvor negative tanker fylder.

Ansvarsfuld, men tager ikke ansvar for hvad som helst. Målbevidst, men ikke i situationer, hvor det ikke giver mening. Trives i en travl hverdag, men ikke mere end, at jeg også har brug for ro og stabilitet. Klar og tydelig i kommunikation, men sommetider holder jeg også mund eller er uklar, hvilket sikkert også er en fordel. Desuden opfyldes kvalifikationer som: En anelse provokerende, rebelsk og reflekterende...”

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne  
mandag-fredag kl. 9-14

**SEKRETARIATET**  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Tlf: 70 10 10 99  
ds@socialraadgiverne.dk

**REGION ØST**  
(dækker Region Hovedstaden  
og Region Sjælland)  
Dansk Socialrådgiverforening  
Region Øst  
Kornerups Vænge 12, 2  
4000 Roskilde  
Tlf: 33 38 62 22  
ds-oest@socialraadgiverne.dk

**REGION SYD**  
(dækker Region  
Syddanmark)  
Dansk Socialrådgiverforening  
Region Syd  
Vesterballevej 3A  
Snoghøj  
7000 Fredericia  
Tlf: 87 47 13 00  
ds-syd@socialraadgiverne.dk

**Kontoret i Odense**  
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.  
Postboks 249  
5100 Odense C  
Tlf: 87 47 13 00

**REGION NORD**  
(dækker Region  
Nordjylland  
og Region Midtjylland)  
Dansk Socialrådgiverforening  
Region Nord  
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th  
8230 Åbyhøj  
Tlf: 87 30 91 91  
ds-nord@socialraadgiverne.dk

**Kontoret i Holstebro**  
Fredericiagade 27-29  
7500 Holstebro  
Tlf: 87 30 91 91  
ds-nord@socialraadgiverne.dk

**Kontoret i Aalborg**  
Hadsundvej 184 B  
Postboks 764  
9000 Ålborg  
Tlf: 87 30 91 91  
ds-nord@socialraadgiverne.dk

**ARBEJDSLØSHEDSKASSEN**  
(Jobformidling)  
FTF-A (hovedkontor)  
Snorrengade 15, Boks 220  
0900 København C  
Tlf: 70 13 13 12

**PENSIONSKASSEN**  
PKA  
Administration  
Tuborg Boulevard 3  
2900 Hellerup  
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger  
henvises til hjemmesiden  
socialraadgiverne.dk.  
Se under "Om DS" eller under  
"Medlemsgrupper".

# Hvilken socialrådgiverfigur uddanner vi?



**Endybfølt tak** til alle, der deltog i DS' repræsentantskabsmøde. Det var to virkelig gode dage, som satte turbo på DS' retning de næste to år.

Uddannelsesområdet var meget i fokus, og det vil det også være fremover. Vi har brug for nye kompetente socialrådgivere, der kan bære professionsfagligheden videre og i fællesskab med kollegerne løfte velfærdsopgaverne nu og i fremtiden.

DS' repræsentantskabsmøde udtalte kritik af de fortsatte besparelser på professionsuddannelserne, som følger med Finansloven for 2017, og samtidig bekymring for, hvad det betyder for kvaliteten i uddannelsen. Det ventes at ramme bredt; forberedelse af undervisning, undervisningstimer, feedback til studerende, uddannelse af praktikvejledere, opfølgning under praktikken samt højere priser på efter- og videreuddannelse.

DS' repræsentantskabsmøde havde på initiativ af de socialrådgiverstuderende – Sammenlutningen af Danske Socialrådgiverstuderende – særskilt fokus på kvaliteten i alle praktikforløb. Medlemmer af DS fortæller historier om stor variation i kvaliteten af praktikforløb. På den baggrund besluttede Repræsentantskabsmødet at se nærmere på de forskellige aktørers roller i forbindelse med praktikken for dermed at kunne identificere, hvilke initiativer, der bedst løfter kvaliteten i praktikken.

Den udvikling og den dialog, jeg i øvrigt har med medlemmer om uddannelsen, bekymrer mig. Jeg mærker en begyndende tvivl i forhold til, om vi lykkes med uddannelsen. Hvad er det for en socialrådgiverfigur, der bliver uddannet i dag – matcher den dimittendprofilen, som ligger til grund for de nuværende uddannelser?

Er det rigtigt, når jeg hører, at nyuddannede er gode til at følge procedurer og sags gange (når tiden er til det) og er næsten digitale indfødte, men at de har svært ved at sige fra og ytre sig (gøre anskrig) i både eget hus og udadtil, når en indsats skader borgerne, er på grænsen af det lovlige eller udfordrer professionsetikken?

Er der behov for at styrke den fælles professionsidentitet – at anerkende socialrådgivernes fælles professionsfaglige fundament, og som nyuddannet at kunne agere som ydmyge, nysgerrige, empatiske forandringsagenter, der er parate til i samarbejde med borgere og kolleger at yde lige netop den hjælp, der er så stort behov for?

Min tvivl kalder på dialog med alle, der vil være med til at løfte faget.

leder

