

15/15

SOCIALRÅDGIVEREN

Fra kriminel til mentor:

Mirakler tager tid

**Bureaukrati tynger
børnearbejdet**

**Integrations-alarm til byråd:
Sagstal kan stige til 130**

Nej til lønforsikring



Udsatte børn skal mødes med tillid...

... men de møder for ofte det modsatte, viser forskningsprojektet "Tillid i socialt arbejde med børn og unge" fra RUC, som professor **Hanne Warming** står bag.

Projektet har kørt over flere år, og I har blandt andet lavet interview og observationer i børnesager. Hvorfor er sådan et projekt overhovedet nødvendigt?

Fordi både børn, unge og de professionelle kan opleve tilliden som en udfordring, men med modsat fortegn: Nogle af børnene og de unge oplever at blive mødt med mistillid fra de professionelle, og de professionelle oplever, at nogle børn og unge har meget svært ved at have tillid til dem. Begge parter vurderer tillid som essentielt for det gode sociale arbejde

Hvis man ser det fra en socialrådgiver-stol - hvad er så det mest interessante resultat?

At det kan lykkes på trods. Også i forhold til børn og unge, som har meget lidt tillid til voksne generelt - og i sager, der har været præget af mistillid og synes at være gået helt i hårdknude. Og at det kan gøre en stor positiv forskel for barnets og den unges liv, trivsel og udvikling.

Du peger på, at flere af de unge i din undersøgelse oplevede, at sagsbehandlerne handlede stik mod deres ønsker og behov. Hvorfor er det sådan?

Det kan handle om økonomi, om fastlagte metoder og prioriteringer i kommunen, eller om at sagsbehandleren tænker, at hun ved bedre, eventuelt i kombination med en vurdering af, at barnet eller den unge er utroværdig. Det kan også handle om, at indsatsen ikke primært har barnets eller den unges bedste som formål, men i stedet sigter på disciplinering og/eller hensynet til omgivelserne.

Hvordan skal socialrådgiverne finde en balance mellem at overholde dokumentationskrav, lovgivning og så videre - og så stadig møde barnet og den unge med tillid?

Det er først og fremmest en politisk opgave og en ledelsesopgave at sørge for gode mulighedsbetingelser for at arbejde tillidsbaseret. Derudover handler det om italesættelse, så dokumentationskrav og overholdelse - af en nogle gange modsætningsfuld, uigennemskuelig og under konstant forandring lovgivning - ikke kommer til at fylde på bekostning af tilliden. Der er værdifuld inspiration at hente i vores casemateriale, hvor nogle socialrådgivere er rigtig gode til at arbejde tillidsorienteret "på trods".

Hvad er det bedste råd, du kan give til en socialrådgiver, der gerne vil møde en ung med tillid?

Vær åben overfor, hvad der er på spil for den unge, og hav ikke på forhånd lagt en ufleksibel 'dagsorden' for, hvad en samtale skal handle om eller ende med. Slå alle sanser ud og kommuniker. Ikke bare med ord, men vis også gennem kropsholdning, måde at spørge og reagere på og i efterfølgende handlinger, at du er interesseret i den unges viden, ønsker, bekymringer og så videre. Og vær vedholdende. Det er et budskab fra børnene og de unge: De kommer selv meget let til at svigte; men det er de professionelle, der er vedholdende og bliver ved at vise tillid, som lykkes med at bygge en tillidsfuld relation op.

Hanne Warming, professor (MSO) på RUC.

Projektleder på "Tillid i socialt arbejde med børn og unge". Læs mere: www.tillid.ruc.dk



■ Det er et kæmpe problem, at vi ikke har tid til at tage os af de flygtninge, som ankommer til kommunen. Og det kan også ende med at koste dyrt på sigt, både med sygemeldinger og mistede resultattilskud. Der er virkelig brug for at investere i dette område.

Tillidsrepræsentant
Linda Østergaard Nielsen
 fra Jobcenter Integration,
 Aalborg Kommune

12



Foto Kristian Granquist

MIRAKLER TAGER TID

Fra hårdkogt kriminel til socialrådgiver - og mentor for udsatte ledige. Jan Mansur Hussain har været på en lang rejse, siden han som 17-årig første gang kom i fængsel. Det vidner en rød mappe fyldt med dokumenter og retsudskrifter om.

18



Foto Nils Lund

Mig og mit arbejde
 Socialrådgiver Anne-Kristina Hansen er med i den frivillige forening Juleaftensgruppen.

14

02 5 hurtige

04 Finanslov

DS: Finanslov skader arbejdsmiljø og jobindsats.

06 Oprustning på jobcenter

København vil efteruddanne alle jobcenterkonsulenter.

08 Bureaukrati tynger børnearbejdet

Socialrådgivere bruger for meget tid på bureaukrati, viser rundspørge.

09 Ingen lønforsikring

Hovedbestyrelsen besluttede, at DS-medlemmer ikke skal have obligatorisk lønforsikring.

10 Kort Nyt

12 Advarsel til byråd

Socialrådgiverne i Aalborg advarer om højt arbejdspress på integrationsområdet.

14 Mig og mit arbejde

Anne-Kristina Hansen er ansat på Magleby Skolecenter.

15 Juraspalten

Når familieretten eksporterer sager til socialretten.

16 Ny chance til unge uden uddannelse

Intensive undervisningsforløb løftestang til erhvervsuddannelserne.

18 Fra kriminel til mentor

Vendepunktet kom, da Jan Mansur Hussain mødte en socialrådgiver i kriminalforsorgen.

26 Kommentar

Når skyldfølelse og isolation flytter ind hos familien.

35 Klumme fra praksis

Julen har bragt ... nybagte socialrådgivere.

36 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
 Dansk Socialrådgiverforening
 Toldbodgade 19B
 1253 København K
 Telefon 7010 1099
 ds@socialraadgiverne.dk
 www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
 Majbrit Berlau
 mbb@socialraadgiverne.dk
 Redaktør
 Susan Paulsen
 sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
 Jesper Nørby
 jn@socialraadgiverne.dk
 Kommunikationsmedarbejdere
 Martin Hans Skouenborg
 mhs@socialraadgiverne.dk
 Birgit Barfoed
 bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
 DG Media a/s
 Store Kongensgade 72
 1455 København K
 Telefon 7027 1155
 Fax 7027 1156
 epost@dgmedia.dk
 Grafisk design
 Salomet Grafik
 Pernille Kleinert

Forsidefoto
 Kristian Granquist
 Tryk
 Datagraf
 Årsabonnement
 700 kr. inkl. moms
 Løssalg
 50 kr. pr. nummer plus
 forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
 15 gange om året
 Dette nummer udkommer
 17. december 2015.
 Artikler og indlæg er ikke
 nødvendigvis udtryk for
 organisationens holdning.
 Kontrolleret oplag: 15.134
 Trykt oplag: 15.857
 ISSN 0109-6103

DS: Finanslov skader arbejdsmiljø og jobindsats

Kommunernes budgetter, tilsynet med socialrådgivernes arbejdsmiljø samt beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige står for skud i den nye finanslov. Samtidig vil kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen ramme udsatte ledige hårdt, hvilket vil lægge yderligere pres på socialrådgiverne, advarer DS.

Med finanslovsaftalen for 2016 genindfører og udvider Venstre-regeringen sammen med støttepartierne Liberal Alliance, Konservative og Dansk Folkeparti kontanthjælpsloft og 225-timers regel (se faktaboks) og sparer 400 millioner kroner på beskæftigelsesindsatsen. Desuden skærer forligspartierne 93 millioner kroner i de tilsyn, Arbejdstilsynet udfører af blandt andet socialrådgivernes arbejdsmiljø.

- Det er dybt kritisabelt, at regeringen med den ene hånd skærer i de sociale ydelser med argumentet om, at "det skal kunne betale sig at arbejde", og med den anden hånd skærer i den indsats, som skal give udsatte ledige en vej ind på arbejdsmarkedet, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Når tilsynet med socialrådgivernes i forvejen pressede arbejdsmiljø samtidig skæres, er

det som fagperson svært at se de positive sider, mener hun.

Som led i finanslovsaftalen stemte partierne desuden for regeringens forslag om lavere udgiftslofter til kommunerne i årene 2017-19. Også Dansk Folkeparti, som ellers gik til valg på et ønske om vækst i de offentlige udgifter på 0,8 procent. Dermed er der flertal for, at mere end to milliarder kroner hvert år kan flyttes fra den kommunale ramme til statskassen. Stærkt bekymrende, mener Majbrit Berlau.

- Det vil betyde stribevis af fyringer i kommunerne. Selv hvis socialrådgiverne går fri, risikerer deres samarbejde med eksempelvis lærere og pædagoger at blive ramt, lyder det fra Majbrit Berlau.

Færre mentorer

Selv om regeringen i aftaleteksten til kontanthjælpsloftet selv lægger op til, at kommunerne skal støtte ledige med eksempelvis jobformidler eller mentorstøtte, sparer Finansloven 110 millioner kro-

ner på netop mentorordningen. Det sker ved at halvere aktivitetsparate lediges nuværende ret og pligt til ét ugentligt møde med en mentor, så der fremover kun er ret og pligt til et møde med mentor hver anden uge.

Majbrit Berlau understreger, at mentorstøtten kan være et brugbart redskab for en gruppe af de aktivitetsparate ledige. Men hun påpeger, at ordningens succes også afhænger af blandt andet mentorernes faglighed.

- Der er en række faktorer, som skal være på plads, hvis mentorordningen skal fungere. Den er nødt til at have et ordentligt fagligt udgangspunkt, og så skal den bruges på de relevante ledige. Gør den det, ser vi gode effekter, og det er absolut ærgerligt, at regeringen skærer så kraftigt i den, siger hun.

En undersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fra 2014 har vist en positiv job- og uddannelseseffekt ved brug af mentorordninger, men rapporten viste ingen signifikant effekt af mentorer

Sådan rammer 225-timers reglen

Har man modtaget kontanthjælp i sammenlagt et år, skal man dokumentere, at man har arbejdet 225 timer i løbet af de seneste 12 måneder. Ugifte, som modtager uddannelseshjælp på SU-niveau eller integrationsydelse, er undtaget.

Konsekvensen ved ikke at leve op til 225 timers reglen for gifte er, at den ene ægtefælles kontanthjælp (14.416 kr. for forsørgere og 10.849 kr. for ikke-forsørgere) bortfalder.

Konsekvensen ved ikke at leve op til 225 timers reglen for ugifte:

- Forsørgere, som modtager kontanthjælp på voksensats eller unge, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp med tillæg og samlet modtager en ydelse svarende til 14.416 kr., vil få hjælpen reduceret med 1.000 kr. pr. måned, hvis de ikke lever op til reglen.
- Ikke-forsørgere, som modtager kontanthjælp på voksensats eller unge, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp med tillæg og samlet modtager en ydelse svarende til 10.849 kr., vil få hjælpen reduceret med 1.000 kr. pr. måneden.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år og uddannelseshjælpsmodtagere under 25 år, der modtager aktivitets-tillæg/barselstillæg, vil få hjælpen reduceret med 500 kr. pr. måned.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

for unge kontanthjælpsmodtagere, der ikke havde afsluttet folkeskolen. Og Majbrit Berlau vurderer, at unge med så store problemer har behov for en langt mere indgribende indsats.

Hård kritik fra KL

Finansloven skærer desuden 144 millioner kroner på vejledning og opkvalificering samt 146 millioner kroner på blandt andet aktiv indsats, som fremover lægges i samme økonomiske ramme som mentorindsatsen.

- Det vil især ramme borgere, som har været på kontanthjælp i over to år. Argumentet har været, at eksempelvis virksomhedspraktik har større effekt, men borgere, der sendes i virksomhedspraktik, har som udgangspunkt ikke så store udfordringer som borgere, der modtager opkvalificering og vejledning, pointerer Majbrit Berlau.

Ændringerne skal allerede træde i kraft fra januar 2016, og det møder stærk kritik fra KL.

- Kommunerne har allerede lagt budgetter og har planlagt beskæftigelsesindsatsen derefter. Derfor er det meget utilfredsstillende, at beskæftigelsesministeren ikke har fundet grundlag til at orientere kommunerne om indholdet af den ændring, siger cheffkonsulent i KL, Ulrik Petersen, til Altinget.dk

Beskæftigelsesministeriet forventer at kunne spare 530 millioner kroner på kontanthjælpsloftet. Til gengæld viser ministeriets egne tal, at kun godt 700 kontanthjælpsmodtagere forventes at komme i fuldtidsbeskæftigelse som følge af stramningerne.

225-timers reglen kan ramme bredt

Majbrit Berlau kritiserer regeringen og dens støttepartier for ikke at gøre en indsats for at skabe et socioøkonomisk arbejdsmarked, som kan rumme

”Vi ved, at mange socialrådgivere har et presset arbejdsmiljø. Derfor er det uforståeligt, at regeringen vælger at spare på arbejdsmiljøet. Det er en meget kortsigtet prioritering, som kan vise sig at koste dyrt, for vi ved, at samfundet kan spare mange penge ved at forebygge stress, vold og trusler.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

mennesker, der i deres nuværende livssituation ikke kan indgå i ordinært, udstøttet arbejde.

- Partierne bag aftalen ignorerer, at det ikke er motivation, som står i vejen for hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne, men derimod eksempelvis psykiske diagnoser og misbrug, som det kræver en faglig indsats at modvirke.

Kun 22 procent af de 24.000, der står til at blive ramt af kontanthjælpsloftet, vurderes af kommunerne som jobparate, viser tal fra Beskæftigelsesministeriet.

Sammenholdt med de massive besparelser på den beskæftigelsesindsats, som skal give udsatte ledige fodfæste på arbejdsmarkedet, kan genindførslen af 225-timers reglen oven i kontanthjælpsloftet de facto komme til at fungere som en sænkning af kontanthjælpen, vurderer Majbrit Berlau.

- 225-timers reglen risikerer at ramme meget bredt. I praksis kan den komme til at fungere som en sænkning af kontanthjælpen for en stor del af kontanthjælpsmodtagerne.

DS: Besparelser kan koste dyrt

Finanslovens besparelser på de sociale ydelser kan blive dyre, advarer socialrådgivernes formand.

- Regeringen følger kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen op med massive besparelser på de indsatser, som skal hjælpe de pågældende ledige i job. Det medfører stor risiko for at skabe yderligere sociale problemer, og det kan medføre store ekstraudgifter for især kommunerne, siger hun.

Risikoen for større sociale og økonomiske problemer hos borgerne og et forventet øget pres på søgningen af enkelttydelser kan blive en farlig cocktail for socialrådgivernes arbejdsmiljø, advarer Majbrit Berlau.

Derfor er Dansk Socialrådgiverforening særdeles kritisk over, at finansloven indeholder massive besparelser i Arbejdstilsynet, som må afskedige 125 medarbejdere.

- Det er helt uacceptabelt, at man skærer i Arbejdstilsynet og fjerner penge fra de særlige tilsynsindsatser. Vi ved, at mange socialrådgivere har et presset arbejdsmiljø, og finder det helt uforståeligt, at regeringen vælger at spare på arbejdsmiljøet. Det er en meget kortsigtet prioritering, som kan vise sig at koste dyrt, for vi ved, at samfundet kan spare mange penge ved at forebygge stress, vold og trusler, siger hun. **S**

København vil uddanne samtlige jobcentermedarbejdere

To nye uddannelsesmoduler skal sikre alle Københavns Kommunes jobcentermedarbejdere et fælles fagligt udgangspunkt uanset uddannelsesbaggrund. Positivt, men vigtigt at uddannelsen også er reelt løft for socialrådgivere, understreger DS.

Københavns Kommune vil med to uddannelsesmoduler sikre alle medarbejdere på jobcentrene et fælles fagligt udgangspunkt uanset uddannelsesbaggrund. Derfor har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indgået en aftale med Professionshøjskolen Metropol, som står for undervisningen af de nuværende og kommende medarbejdere - også socialrådgivere.

- Selv om beskæftigelsesindsatsen har så stor betydning for mange borgere, så har beskæftigelseskonsulenterne i dag ikke et fælles fagligt udgangspunkt. Derfor laver vi nu et kæmpe uddannelsesløft og sætter en ny faglig standard i beskæftigelsesindsatsen i København, siger beskæftigelses- og integrationsborgmester Anna Mee Alerslev (R).

DS: Vigtigt med reelt løft

Københavns Kommune har relativt få socialrådgivere ansat i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, og medarbejdernes kompetencer er meget forskellige.

- På den baggrund giver det god mening at understøtte et fælles fagligt fundament og en fælles kultur- og organisationsforståelse, mener Annemette El-Azem, formand for DS-region Øst.

Dansk Socialrådgiverforening har været med til at udvikle de to uddannelsesmoduler, blandt andet for at sikre, at også socialrådgiverne opnår et reelt kompetenceløft gennem uddannelsen.

- Når der laves et uddannelses-tilbud, som vores medlemmer også er omfattet af, er det vigtigt, at det giver dem et reelt kompetenceløft og ikke blot er en gentagelse af det pensum, som de har været igennem på socialrådgiveruddannelsen, for-

tæller Annemette El-Azem.

Det første modul er målrettet nyansatte medarbejdere på jobcentre i Københavns Kommune, mens det andet model er for alle medarbejdere.

Kan ikke sidestilles med grunduddannelser

Umiddelbart er det endt med at blive en god og ambitiøs uddannelse, vurderer Sesse Frich Trusell, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne på beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune.

- Men det er vigtigt for mig, at Metropol står inde for den undervisningsdifferentiering, som de har lovet, da holdene kommer til at bestå af medarbejdere med meget forskellige uddannelsesbaggrunde og forudsætninger, fortæller fællestillidsrepræsentanten, som har siddet i styregruppen i forbindelse med udvikling af uddannelsesmodulerne.

Annemette El-Azem understreger, at Dansk Socialrådgiverforening ikke mener, at man med de to nye uddannelsesmoduler kan betragtes som værende fuldt uddannet til beskæftigelsesområdet.

- Arbejdet kræver nogle grundlæggende kompetencer, som man blandt andet kan opnå via socialrådgiveruddannelsen og professionsbacheloren i offentlig administration. Disse to grunduddannelser er blandt andet målrettet de kompetencer, der efterspørges i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen, siger hun. **S**

OK15-projekt analyserer nye krav til jobindsats

Ved de seneste overenskomstforhandlinger har Dansk Socialrådgiverforening sammen med HK Kommunal indgået aftale med KL om et personalepolitisk projekt, som skal se på fagligheder på beskæftigelsesområdet.

Formålet er at analysere og beskrive, hvilke fagligheder der er brug for på beskæftigelsesområdet, og om de nuværende kompetencegivende uddannelser understøtter det behov.

Baggrunden er, at beskæftigelsesområdet er midt i en stor omstilling, der stiller nye krav til medarbejderne, blandt andet med større fokus på individuel sagsbehandling - herunder udvikling af borgeren - samt styrket virksomhedskontakt.



HAR DU ANSVARET FOR DEN GODE ANBRINGELSE?

Opholdsstedet Solstriben ved Slagelse er en familielignende institution, hvor vi gennem det professionelle pædagogiske arbejde altid har barnet i fokus. Vores pædagogik sikrer, at børnene får de bedste betingelser for at komme trygt og sikkert gennem barndommen og ind i voksenlivet.

Vi indskrifter børn og unge i alderen 8 - 18 år og vi har ligeledes mulighed for at tilbyde efterværn.

... Så hvis du arbejder med anbringelser, og har behov for en professionel samarbejdspartner, så kig forbi vores hjemmeside eller ring til os.

www.solstriben.eu

Vi fortæller gerne mere om, hvordan vores behandlingsarbejde giver optimale betingelser for børn, der har haft en svær start i livet.

Du kan læse mere om Opholdsstedet Solstriben og se billeder af vores fantastiske sted på hjemmesiden.

"På Solstriben tager pædagogerne børnene alvorligt" - Pige 15 år

Pladspris 65.500 kroner

Bureaukrati tynger børnearbejdet

Bag computerskærmen frem for ude ved familierne – alt for meget af tiden til behandling af børnesager bliver slugt af uhensigtsmæssigt bureaukrati, viser en ny rundspørge fra Dansk Socialrådgiverforening. Besvarelserne advarer om alvorlige konsekvenser for børn og familier – og peger også på klare løsningsforslag.

"Grundlæggende går tiden med kontrol, der ikke giver mening ift. at gøre arbejdet ordentligt. For at kontrollere, at tingene bliver lavet korrekt, så lægger man flere lag over – så det er helt umuligt at nå at lave tingene korrekt."

Sådan lyder en af kommentarerne i Dansk

Vores mål er, at socialrådgiverne kan få mere tid ude ved borgerne, for det er der, indsatserne virkelig gør en forskel.

Niels Christian Barkholt, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening

Socialrådgiverforenings nye rundspørge om bureaukrati i behandlingen af børnesager. Her giver socialrådgiverne tydeligt udtryk for, at kombinationen af skærpede krav til kontrol, skriftlighed og dokumentation sammen med alt for høje sagstal er en stor udfordring for deres arbejde. Det er ikke godt nok, mener næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Niels Christian Barkholt.

- Vores undersøgelse af bureaukrati på børneområdet viser, at der er sket en uheldig udvikling på flere felter, som allerede nu belaster arbejdet med børnesagerne alvorligt, siger han og henviser til, at socialrådgiverne i rundspørgen peger på flere kilder til problemets omfang. Både lovgivning, sagsbehandlingssystemerne ICS og DUBU samt kommunernes egne systemer og praksis er nemlig med til at presse socialrådgiverne, viser besvarelserne.

For mange omfattende §50-undersøgelser

Selv om forholdene – og dermed socialrådgivernes oplevelse af bureaukratiet – varierer fra kommune til kommune, bliver der fra flere peget på, at § 50-undersøgelserne er vokset kraftigt i både omfang og antal.

"Systemet svækker i praksis kontakten. Vi prøver at skabe samhørighed med familierne, samarbejde med dem, men når vi så først kan vende tilbage måneder efter, så glipper kontakten. (...) Nu kan vi se, at der sker en masse

i familien, mens vi ordner administrationen. Vi laver en grundig, grundig § 50-undersøgelse, som tager en masse tid. Efter 4 måneder er vi færdige – og familien har flyttet sig, så vi må om igen" lyder det i en besvarelse.

Også en anden socialrådgiver advarer:

"I dag er børnene, der får foranstaltninger, så tunge, at man heller ikke kan vente med at handle i 4 måneder, mens der undersøges. Sat på spidsen: de 15-20 sider (§50-undersøgelse, red.) er der ingen, der kan bruge efter 4 måneder."

Socialrådgiverne ytrer i stedet ønske om, at man i de situationer, hvor det er fagligt i orden, må arbejde tæt på familien efter Servicelovens paragraf 11 i stedet for at lave den omfattende paragraf 50-undersøgelse. Det giver andre handlemuligheder og et andet samspil med familien, fordi forældrene oplever, at de får hjælp hurtigt, og mens motivationen er der, lyder begrundelserne.

Flere ønsker i samme forbindelse enten mere tid til at arbejde med systemerne

Når skriftlighed bliver en rituel øvelse

Herunder flere kommentarer, hvor deltagerne fra undersøgelsen især har fokus på paragraf 50-undersøgelsens vokseværk.

"De meget store skriftlighedskrav er udtryk for mistillid, som stjæler tiden. Og man må spørge, om den høje grad af dokumentation forhindrer, at socialrådgivere laver dårligt arbejde? Nej, for ingen læser alt det, der bliver skrevet. Skriveriet bliver en rituel øvelse."

"DUBU er fra start for stort, man har villet for meget. (...) Stopklodserne i systemet virker idiotiske, fx at man formelt skal gennemføre en børnesamtale bare for at yde en lille bevilling. Min konklusion er, at man bør pille faciliteter ud, så det bliver til at arbejde med. Kom ned i gear og få det til at fungere i praksis."

"En § 50-undersøgelse var på 6-8 sider for 3-4 år siden. Nu er den på 15-20 sider. Det giver bedre kvalitet, men det er meget tidskrævende, og noget af det er ikke relevant, selvom det forbedrer kvaliteten. Det bliver også et problem for dem, der skal læse det, det bliver et langt større arbejde. Derfor bliver meget bare skimmet eller slet ikke læst."

"Det er et stort problem, at kommunerne laver faste blanketter. Fx et indstillingsskema, der skal give et samlet rids af sagen – men det ligger jo allerede i § 50-undersøgelsen. Det er dobbeltarbejde."

Læs hele undersøgelsen på www.socialraadgiverne.dk/publikationer

Hovedbestyrelsen: Nej til lønforsikring

Det blev et nej, da hovedbestyrelsen på baggrund af en medlemsundersøgelse drøftede, om medlemskontingentet også skulle omfatte en obligatorisk lønforsikring.

ICS og DUBU, eller at systemerne 'downsized', så den store overproduktion af unødvendig skriftlighed, der opleves i dag, kan undgås.

"DUBU er et system med i alt 36 punkter, som skal undersøges. (...) Det er enormt tungt, der er mange klik. Og det skaber også et forvirrende billede, som ikke er forståeligt for familierne og børnene. Det ender med en undersøgelse på 25 sider for selv en mindre ydelse," lyder det i en besvarelse.

Lavere sagstal

Flere af socialrådgiverne peger også på, at Sverigesmodellen med et lavere sagstal vil give et løft til behandlingen af børnesagerne. Enkelte af de adspurgte har allerede indført modellen med stor succes. En af dem skriver:

"Det er meget vigtigt, at man har tid til at koncentrere sig om § 50-undersøgelsen, at man ikke har seks i gang samtidig. Jeg synes, at DUBU passer godt til 'Sverigesmodellen'. Vi handler ude i familierne, mens vi undersøger. Undersøgelsestiden er ikke død tid, og familien når ikke at flytte sig væsentligt, mens vi sidder og undersøger."

Det ønske bakker næstformand Niels Christian Barkholt op om:

- Belastningen ved bureaukratiet i sagsbehand-

lingen afhænger af, hvor meget tid der er til at arbejde med børnesagerne. Det er helt tydeligt, at problemet bliver større, når der ikke er tid til at arbejde grundigt med alle de procedurer, der i dag er knyttet til børnesagerne. Derfor er et lavere sagstal en oplagt løsning, siger han og opfordrer til, at socialrådgivernes sagstal bliver sat ned i kommunerne.

- Undersøgelsen peger på flere kilder til det uhensigtsmæssige bureaukrati, så det er i alle lag fra lokalt til nationalt, der er behov for at se på, hvordan der kan ske en målrettet afbureaukratisering. Vores mål er, at socialrådgiverne kan få mere tid ude ved borgerne, for det er der, indsatserne virkelig gør en forskel, siger han. **S**

Læs hele undersøgelsen

"Bureaukrati tynger børnearbejdet - men der er veje ud af det!" på www.socialraadgiverne.dk/publikationer

Om undersøgelsen

Undersøgelsen bygger på kvalitative interview med et mindre antal socialrådgivere, dialog med foreningens faggruppe Børn, unge og familier, en workshop om emnet samt bidrag fra faglige fora på Facebook.

Mere end halvdelen af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer mener ikke, at en obligatorisk lønsikring vil forbedre deres medlemskab. Og blandt dem, som mener, at deres medlemskab vil blive påvirket, er der flest, der mener, at det vil blive påvirket negativt.

Det viser en undersøgelse om medlemmernes holdning til obligatorisk lønforsikring udført af Analyse Danmark. På den baggrund besluttede hovedbestyrelsen efter en grundig behandling af punktet på sit seneste møde i slutningen af november, at medlemmerne ikke skal tilbydes en obligatorisk lønsikring som en del af deres medlemskab.

Undersøgelsen viser også, at 80 procent af de adspurgte slet ikke frygter eller kun i lille grad frygter at blive fyret fra deres nuværende job. Og at kun otte procent har tegnet en privat lønforsikring.

Ikke en kerneydelse

Hovedbestyrelsen vil nu indstille til Repræsentantskabet 2016, at der ikke skal arbejdes videre med en lønforsikringsmodel. Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, siger:

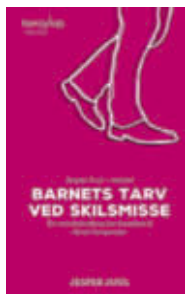
- Vi har behandlet spørgsmålet meget grundigt og ud over selve undersøgelsen, har vi også afdækket andre organisationers tilbud om lønforsikring for at komme hele spektret rundt. Undersøgelsen dokumenterer en stor modstand imod at indføre en obligatorisk lønforsikring - blandt andet med henvisning til, at kontingentet allerede er dyrt.

Majbrit Berlau understreger, at forudsætningen for en obligatorisk lønforsikring er en forhøjelse af kontingentet for alle medlemmene.

- Når mere end halvdelen af deltagerne i undersøgelsen mener, at lønforsikringen ikke vil forbedre deres medlemskab - kombineret med den relativt lave ledighed i vores fag - mener hovedbestyrelsen, at lønforsikring pt. ikke skal være en del af Dansk Socialrådgiverforenings kerneydelser.

I undersøgelsen har der været skitseret tre forskellige lønforsikringsmodeller eksempelvis, at et medlem ramt af ledighed med lønsikring og dagpenge samlet kan få 90 procent af sin løn i op til seks måneder. Det var repræsentantskabet 2014, som pålagde hovedbestyrelsen at afdække medlemmernes holdning til lønforsikring som en del af medlemskabet.

Undersøgelsen er sendt ud til 10.877 medlemmer. I alt har 3841 svaret, og det giver en svarprocent på 35,3 procent. **S**



"Barnets tarv ved skilsmisse - en mini-håndbog for forældre & deres terapeuter" af Jesper Juul, FamilyLab International, 24 sider, 44,95 kroner.

SKILSMISSEBØRN

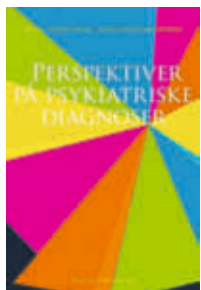
Statsamternes rådgivning i meget konfliktfyldte skilsmisser virker ikke, konstaterer familierapeut Jesper Juul. Derfor skærer han i en lille håndbog igennem ved at lægge sin egen erfaring på bordet - noget, han mener, mangler fra rådgiverne. Han forklarer kort og præcist de hensyn, forældre bør tage til børns trivsel og videre udvikling.



"Find glæden - du vælger selv dit mindset" af Rikke Hedehus, Frydenlund, 103 sider, 199 kroner.

LEV TRODS SYGDOMMEN

"Hvor svært behøver det at være at have en sygdom? Eller at leve livet i det hele taget?" De spørgsmål har Rikke Hedehus søgt svaret på, siden hun for 20 år siden fik konstateret sclerose. I dag tror hun på, at livskvalitet kommer af et stærkt mindset med plads til både positivitet, tvivl og sorg. I bogen videregiver hun sit mindset til alle, der vil finde glæden trods sygdom.



"Perspektiver på psykiatriske diagnoser" af Bettina Myggen Jensen og Fatima Lindegaard Petersen, Hans Reitzels Forlag, 175 sider, 250 kroner.

KEND DIAGNOSERNE

I blandt andet jobcentre, socialforvaltninger og på væresteder er der mange sindslidende. Derfor bør fagprofessionelle kende de psykiatriske diagnoser, mener forfatterne bag denne bog. Bogen giver en udførlig beskrivelse af diagnoser og symptomer samt en indføring i, hvordan den måde, vi forstår psykiske lidelser på, påvirker mødet med udsatte borgere.

STAT OG KOMMUNER:

Flere med ikke-vestlig baggrund får job

På ti år er andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund næsten fordoblet i både staten og kommunerne. Det viser en ny analyse fra Ugebrevet A4. Fra 2005 til 2014 steg andelen af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund fra 2,9 til 5,8 procent. Også på det statslige område er det gået frem; fra 2005 til 2014 er andelen steget fra 2 til 3,6 procent. Staten er dermed tæt på at nå sin målsætning om, at fire procent af de ansatte skal være indvandrere fra ikke-vestlige lande eller deres efterkommere. Dog halter Forsvarsministeriet markant efter med kun 1,3 procent ansatte med ikke-vestlig baggrund. Seniorforsker Frederik Thuesen fra SFI mener, at et godt samarbejde mellem arbejdsgivere og jobcentrenes integrationsafdelinger kan få arbejdsgiverne til i højere grad at ansætte etniske minoriteter.

Læs hele analysen på www.ugebrevetA4.dk

FTF vil udvikle samarbejdet med LO

FTF's kongres har netop vedtaget at afklare mission og visioner samt det politiske og økonomiske grundlag for en eventuel ny hovedorganisation sammen med LO. Samtidig vedtog man at udvide det strategiske samarbejde på det uddannelsespolitiske område allerede fra 1. januar 2016. Det er en historisk beslutning i fagbevægelsen, siger FTF's formand Bente Sorgenfrey, som blev genvalgt på kongressen.

Læs mere på www.ftf.dk

Vold i unge kæresteforhold

Cirka hver tiende ung mellem 16 og 24 udsættes hvert år for en eller flere former for kærestevold, og det skal et nyt, gratis undervisningsmateriale være med til at forebygge. Det er organisationerne Bryd Tavsheden, Landsorganisation af Kvindekrisecentre, Dialog mod Vold og Det Kriminalpræventive Råd, som sammen udgiver undervisningsmaterialet "Vild med dig", som skal hjælpe unge til at se og reagere på faresignaler i deres kæresteforhold.

Læs mere på www.forvildmeddig.dk

DANMARK KORT

Lemvig

Seks unge flygtninge er sendt på et 20 ugers-kursus på Vestjyllands Højskole, hvor de skal lære dansk ved at tale med de andre elever.

Aarhus

På mange offentlige bænke er hjemløse ikke særlig velkomne, så nu laver Kirkens Korshær et udeområde med bænke. Her er alle velkomne.

Holbæk

Med hjælp fra en fundraiser har Byggeforeningen af 1933 skaffet en halv million til at forsinde beboernes hverdag med fester og udflugter.

Haderslev

Jobcenter afskaffer skranke for at forbedre dialogen med borgerne. Det betyder, at medarbejderne skal gå rundt og hjælpe til, hvor der er behov.



Aabenraa

Hash er en del af forklaringen i halvdelen af afrafaldene på ungdomsuddannelserne, så nu vil Misbrugsudvalget styrke forebyggelsesindsatsen.

Odense

Kommunen har fundet penge, så Værestedet Reden i Odense alligevel ikke skal lukke om natten. Det var de ellers forberedt på.

København

Et succesfuldt pilotprojekt med pantholdere, så samlere ikke behøver at rode i affaldet, betyder, at 500 skraldespande får en panthylde.

Bornholm

Jobcentret har travlt med at få flygtninge ud på arbejdsmarkedet. Men det går godt, for Bornholmske virksomheder vil gerne ansætte dem.

SØG FRITIDSPULJEN TIL FLYGTNINGEBØRN

Børn skal have lige muligheder for fritidsaktiviteter - også når deres forældre er på Integrationsydelse. Som reaktion på regeringens fattigdomsskabende integrationsydelse har Politiken i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og OAK Foundation samlet penge ind under overskriften "Uden fritid, ingen fremtid". Dansk Socialrådgiverforening har støttet med 10.000 kroner, og i alt er der indsamlet omkring 10 millioner kroner.

Pengene fra indsamlingen er blevet til Fritidspuljen, som har til formål at kunne betale et årskontingent til en fritidsaktivitet pr. barn samt hjælp til indkøb af fritidsudstyr. Det er vigtigt, at barnet har en plads og en startdato, inden der søges støtte fra Fritidspuljen. Der kan søges om op til 1200 kroner til ét års medlemskab af en forenings- eller fritidsaktivitet og op til 500 kroner til køb af udstyr.

Læs mere og hent ansøgningsskema på www.fritidspuljen.flygtning.dk



"Jeg tror, mange i en travl hverdag glemmer at informere borgerne om muligheden for at få hjælp til tandlæge-regningen. Jeg oplever ofte, at de borgere, der får ordentlig hjælp til at søge, også får støtten."

- Socialrådgiver Per Svanholm Christensen i debat på DS' facebook-side om støtte til konthjælpsmodtageres tandpleje

DS I PRESSEN

"I Dansk Socialrådgiverforening efterlyser vi politisk fokus på, at fattigdom også skyldes strukturelle forhold og derfor bør løses politisk. Man kunne starte med at hæve de laveste sociale ydelser og derved modvirke, at endnu flere børn skal vokse op i så stor økonomisk fattigdom, at julen kun er klassekammeraternes fest."

Majbrit Berlau, formand Dansk Socialrådgiverforening, 3. december i Politiken i debatindlægget "Søgning om julehjælp vil atter slå rekord".

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 15-1995:

Flere resultater - mere i løn. Det er princippet i en lokal aftale, som DS og HK netop har indgået med Græsted-Gilleleje Kommune i Nordsjælland. Målet er at få flere af kommunens arbejdsløse over 24 år i arbejde i private virksomheder ved hjælp af løntilskud. Lykkes det medarbejderne (...) at få et bestemt antal konthjælpsmodtagere i arbejde eller i en arbejdsmarkedsrettet situation inden udgangen af 1995, får hver medarbejder udbetalt op til 12.000 kr. som engangstillæg.



67%

I 67 procent af børnefamilierne i Danmark arbejder både mor og far 80-100 procent af en fuldtidsstilling. Det gør Danmark til det land i EU, hvor børnefamilierne arbejder næstmest. Kun overgået af de svenske forældre.

Advarsel til byråd: Sagstallet kan ende på 130

Det stigende antal flygtninge presser flere kommuner. I Aalborg har det kommunale budget for 2016 fået socialrådgiverne i integrationscentret til, sammen med Dansk Socialrådgiverforening, at sende en bekymringsskrivelse til byrådet. Et alt for højt sagstal og manglende midler betyder nemlig, at de ikke kan leve op til kommunens integrationspolitik – og det kan koste sygemeldinger, advarer de.

Nye flygtninge skal hurtigst muligt i ordinær uddannelse eller arbejde og integreres i samfundet. Det er intentionen i Aalborg Kommunes integrationspolitik, men det hænger ikke sammen med det vedtagne budget for 2016, mener de socialrådgivere, som står med opgaven i

nen, lyder det fra socialrådgiver Lina Kærgaard, som er tillidsrepræsentant i Socialcenter Integration.

- Socialfagligt er det meget bekymrende, fordi vi kaster borgerne ud i at klare sig selv uden et godt fundament. Det kommer tilbage i hovedet på os, for flygtningene er slet ikke rustet til det, så det giver blot større opgaver fremadrettet, tilføjer hun.

Hendes tillidsrepræsentant-kollega, socialrådgiver Linda Østergaard Nielsen fra Jobcenter Integration, er enig.

- Vi har svært ved at leve op til kravene, som det er lige nu. Det er et kæmpe problem, at vi ikke har tid til at tage os af de flygtninge, som ankommer til kommunen. Og det kan også ende med at koste dyrt på sigt, både med sygemeldinger og mistede resultattilskud. Der er virkelig brug for at investere i dette område, sådan at vi bedst muligt sikrer, at de nye flygtninge lærer dansk og kommer på arbejdsmarkedet.

"Alarmerende højt sagstal"

En af årsagerne til, at arbejdsopgaven er så stor, er, at kommunen i mange år har været en såkaldt nulkommune, som ikke har modtaget flygtninge, så alt skal organiseres og løbes i gang fra bunden. Samtidig er Aalborg den kommune, der er visiteret til at modtage flest flygtninge i 2015.

Oveni har socialrådgiverne et højt sagstal på op til 75 sager pr. medarbejder – langt over DS's anbefaling på 35-55 sager. Med budgettet for 2016 kan socialrådgiverne ende med et sags-

tal på op til 130. "Alarmerende højt", kalder socialrådgiverne det i bekymringsskrivelsen.

Sagstallet skal dog ses i lyset af, at modtagelsen er organiseret med et introforløb, som alle flygtningene følger den første måned efter ankomst, forklarer lederen af Jobcenter Integration, Charlotte Humphries.

- Jeg kan genkende den udfordring, medarbejderne beskriver, for vi er selvfølgelig nødt til at sætte serviceniveauet efter, hvad vi kan nå indenfor de rammer, vi har. Men vi skal ikke ned på det sagstal, DS anbefaler, fordi introforløbet sikrer, at det krævende modtagelsesarbejde er i orden, før de resterende sagsbehandlere overtager. Derfor har medarbejderne også selv nikket til, at 65 sager pr. rådgiver var muligt, siger hun.

Charlotte Humphries understreger dog også, at det på ingen måde er optimalt med det høje sagstal, som socialrådgiverne advarer imod – og det når heller ikke dertil, mener hun.

- Jeg anerkender, at det kan se voldsomt ud med sagstallet. Men vi forventer ikke, at sagstallet kommer så højt op. Så må vi i stedet se på hele afdelingen samlet og omprioritere, hvis det bliver nødvendigt. Der er startet to nye rådgivere denne måned, så der bliver taget hånd om det. Der er selvfølgelig ingen, der skal blive syge af at gå på arbejde.

Arbejdsmiljøet er under voldsomt pres

Det høje sagstal og de mange opgaver presser allerede medarbejderne voldsomt, fortæller de to tillidsrepræsentanter. Linda Østergaard Nielsen fra Jobcenter Integration siger:

- Vi løber allerede alt for stærkt i dag, og rigtig mange er pressede i arbejdet med at modtage nye flygtninge. Jeg frygter stresssygemeldinger. Vores arbejdsmiljø er allerede påvirket, og vi ønsker ikke, at der skal komme sygemeldinger, før der bliver reageret fra de budgetansvarliges side.

Bekymringsskrivelsen førte til et dialogmøde med medarbejderne i de to afdelinger, hvor ledelsen og både rådmand og direktør for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen deltog. På mødet forklarede rådmanden, hvordan bud-

"Vi løber allerede alt for stærkt i dag, og rigtig mange er pressede i arbejdet med at modtage nye flygtninge. Jeg frygter stresssygemeldinger."

Linda Østergaard Nielsen, tillidsrepræsentant

Integrationscenter Aalborgs to afdelinger; socialcentret og jobcentret. Det har fået dem til at sende en bekymringsskrivelse til byrådet, hvor de gør opmærksom på, at de allerede i dag løber for stærkt.

- I et hørings svar til budgettet advarede vi også om, at vi ikke kan leve op til integrationspolitikken med de midler, der er afsat, men der er ikke blevet lyttet. Vi ved godt, at det er fordi, der ikke er midler nok i kommunen, men det ændrer ikke på, at vi allerede i dag løber så stærkt, at vi kun gør et minimum for de flygtninge, der ankommer til kommu-

” Hvis direktøren ikke vil tage det videre til et politisk niveau, er vi nødt til at overveje, om vi skal henvende os til Arbejdstilsynet, for vores medlemmers arbejdsmiljø er i direkte fare.

Mads Bilstrup, formanden for Region Nord

gettet er forhandlet på plads. Der blev lyttet til medarbejderne, men samtidig givet udtryk for, at de ikke skal forvente flere midler lige nu, fortæller tillidsrepræsentanterne.

Dog vil der løbende blive set på, om der sker så markante ændringer i antallet af flygtninge, at budgettet skal tilpasses, fortæller rådmand for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Mai-Britt Iversen (S).

- Det er fint, at de ansatte allerede går ind i sagen nu, selv om det, de advarer imod, er situationen, som den kan se ud senere – ikke som den er lige nu. Vi skal selvfølgelig have et ordentligt arbejdsmiljø, så nu er det op til ledelserne at se på medarbejdernes opgaver. Samtidig vil vi i byrådet følge udviklingen tæt og vurdere, om der bliver behov for flere midler til området, siger hun.

Flere overvejer sygemelding

På dialogmødet blev det aftalt, at der skal laves handleplaner for arbejdsmiljøet i de to afdelinger. Men på et fælles klubmøde med medarbejderne fra DS og HK efter dialogmødet gav en række medarbejdere udtryk for, at de allerede nu overvejer en sygemelding så kraftigt, at kun det kollegiale sammenhold holder dem tilbage, fortæller formanden for Region Nord, Mads Bilstrup, som deltog på mødet.

- Mange frygter, at der kommer til at gå proces i de arbejdsgrupper, der skal lave handleplanerne, så det kommer til at tage tid. Samtidig tror de ikke, det kommer til at lette arbejdet, at der bliver set på 'kan og skal'-opgaver, fordi de i forvejen kun lige akkurat kan nå at lave det, de lovpligtigt skal. De er simpelthen allerede nu så pressede, at de ikke kan vente på, at det falder på plads, pointerer Mads Bilstrup.

Derfor vil de nu meddele deres nærmeste ledelse, at der skal ske noget med det samme. Samtidig

har de to organisationer sendt et brev til direktøren for forvaltningen, hvor de beder om et møde før jul. ”Vi vurderer, at situationen er så alvorlig, at det kræver handling her og nu”, skriver de.

- Hvis direktøren ikke vil tage det videre til et politisk niveau, er vi nødt til at overveje, om vi skal henvende os til Arbejdstilsynet, for vores medlemmers arbejdsmiljø er i direkte fare. Der er ingen tvivl om, at de er presset til det yderste, så vi er nødt til at reagere nu, hvis vi skal undgå sygemeldinger, siger Mads Bilstrup.

Brev til Christiansborg

Arbejdsforholdene har også fået socialrådgiver Marianne Krog Sørensen fra Socialcenter Integration til tasterne. Samme dag, som afdelingen blev orienteret om budgettet for 2016, fandt hun en reklame fra Socialdemokraterne i sin postkasse, hvor der blandt andet står: ”Vi er stolte af at have borgmesterposten i Aalborg Kommune. Vi oplever, at rigtig meget går godt”.

Reklamen provokerede hende, fordi det bestemt ikke er den oplevelse, hun har. Derfor skrev hun til de tre afsendere, partiformand Mette Frederiksen, borgmester Thomas Kastrup-Larsen og lokalt folketingsmedlem Rasmus Prehn, for at gøre opmærksom på, hvor stærkt der allerede bliver løbet i afdelingen.

- Vi er meget langt fra DS' vejledende sagstal og kan ikke nå det, vi lovpligtigt skal. Jeg har en god ledelse og de dejligste kolleger, men jeg er

også nødt til at overveje, om det er helbredet eller arbejdet, der er vigtigst. Sådan en overvejelse burde ikke være nødvendig – slet ikke i en socialdemokratisk kommune, siger hun.

Folketingsmedlem Rasmus Prehn (S) meldte hurtigt tilbage – han vil gerne mødes for at høre om udfordringerne. Men selv om han mener, at bekymringen skal tages alvorligt, påpeger han, at der er tale om et kommunalt anliggende, som han derfor ikke kan lave om på.

- Marianne oplever, at der ikke er sammenhæng mellem, hvad vi siger, vi vil, og hvad vi så gør med budgettet. Det skal tages alvorligt. Jeg kan selvfølgelig ikke lave om på Aalborg Kommunes budget, men jeg kan lytte til hendes bekymring og tage den med videre til borgmesteren og mine partikolleger i byrådet, siger han og tilføjer:

- Det kan også blot handle om, at tingene skal tales igennem, så der kan laves en forventningsafstemning. Hvis der er høje forventninger, men ikke de tilhørende bevillinger, vil der konstant være en følelse af, at man underpræsterer. Det er klart, at det frustrerer. **S**

” Vi er meget langt fra DS' vejledende sagstal og kan ikke nå det, vi lovpligtigt skal.

Marianne Krog Sørensen, socialrådgiver fra Socialcenter Integration



Socialrådgiver Anne-Kristina Hansen står bag et stort juleaftensarrangement i Skælskør sammen med resten af den frivillige forening Juleaftensgruppen. Der er meget, som skal gøres, før Anne-Kristina selv skal holde jul hos sin søster sammen med sin mand og to børn.

JULEN BETYDER RIGTIGT meget for mig, og jeg har altid været i gang med forskelligt frivilligt arbejde ved siden af jobbet eller studierne. Derfor var det helt naturligt for mig at gå med i Juleaftensgruppen.

MIT FØRSTE JOB som socialrådgiver var i Slagelses Børn-, Unge- og Familieafdeling. For et par år siden fik jeg arbejde i Frivilligcenter Slagelse, og i dag er jeg ansat på det socialpædagogiske tilbud, Magleby Skolecenter. Alle tre steder har jeg fået erfaringer med udsatte familier – og der er et tydeligt behov for frivillige indsatser.

JULEAFTENSGRUPPEN blev til, efter en gruppe frivillige sidste år gik sammen med Frivilligcenter Slagelse om at skabe et juleaftensarrangement for alle i kommunen. 140 mennesker deltog, og de fik en

uforglemmelig juleaften. Både børnefamilier og enlige, ældre og udsatte. Det er et fantastisk initiativ at være med i. Ingen skal være alene sådan en aften.

DER ER MEGET, der skal gøres, når så mange skal holde jul: Fondsansøgninger og al logistikken med at få stole, borde og julepynten på plads – og der skal samles donationer til julemaden, gaverne og transporten, så gæsterne kan komme hertil fra hele kommunen.

DET RELATIONSARBEJDE, jeg har lært som socialrådgiver, kommer



■ Juleaftensgruppen er et fantastisk initiativ at være med i. Ingen skal være alene sådan en aften.

virkelig i spil her. Ud over at give folk en hyggelig aften, handler det om at skabe relationer mellem folk, der rækker ud over juleaften.

VIFÅR MANGE POSITIVE tilbagemeldinger, både fra ensomme og familier, der ikke har råd til at holde jul. En mand, der var med sidste år, ringede og fortalte, at han faldt i snak med en sød dame og spurgte, om vi havde hendes telefonnummer. Og så er det rigtigt rart at se, at der er mange gengangere blandt tilmeldingerne. Nogle af dem som nye frivillige. **S**

Når familieretten eksporterer sager til socialretten

Siden forældreansvarsloven fra 2007 har staten stillet store krav til forældres samarbejde om deres børn. Statsforvaltningen kan til formålet tilbyde rådgivning mv., men også kommunerne har forpligtelser over for børn og forældre - til at føre tilsyn, behandle underretninger, gennemføre undersøgelser, yde rådgivning og foranstaltninger mv.

Disse forpligtelser gælder ifølge særlig støtte-vejledningen (2014) også ved forældrekonflikter. I pkt. 39 og 46-49 er samlivsproblemer nævnt som et problem, der kan ydes hjælp til efter Servicelovens §§ 11, stk. 3 og 52. Men hvem gør hvad?

I Ankestyrelsens publikation "Køreplan om det særlige spor", 2014, er der retningslinjer for samarbejdet mellem kommunerne og Statsforvaltningen i de meget konfliktfyldte sager. Køreplanen tager udgangspunkt i de familieretlige sagers privatretlige karakter, som modstilles til kommunernes offentligretlige kompetence. Dermed henvises konfliktsagerne til kommunerne og de sociale foranstaltninger.

Efter sektoransvarlighedsprincippet er det imidlertid den myndighed, et område er henlagt til, der skal løse opgaverne. Faglige problemer skal løses i skolen, og sundhedsbehov skal afhjælpes - og forebygges - i sundhedssystemet.

Men de familieretlige myndigheder kan pga. sagernes privatretlige karakter ikke behandle dem ud fra et helhedsperspektiv på barnet og dermed forebygge eller afhjælpe problemerne. De kan blot henvise de svære sager til kommunen - som kan anlægge et helhedsperspektiv, men derimod ikke kan ændre de beslutninger, der giver anledning til problemerne. Derfor kan det være for sent - eller lige frem omsonst - at få sagen henvist. Se f.eks. Ankestyrelsens afgørelse af 7. februar 2012, hvor Statsforvaltningen uden held havde fastholdt et samvær i lang tid, og børnene var blevet indelukkede og afvisende.

Kommunerne har altså oprydningsforpligtelsen - men ikke kompetence til at ændre på de forhold, der giver anledning til problemerne: Samvær og forældremyndighed. Måske er tiden løbet fra de gældende regler? Måske er det på tide at gøre op med det privatretlige udgangspunkt i disse sager? **S**

Kilder:

Køreplan for det særlige spor (Ankestyrelsen, 2014)

Vejledning om særlig støtte til børn, unge og deres familier (vejledning nr. 3 til serviceloven). Børne-, Ligestillings-, Integrations- og Socialministeriets vejledning nr. 9007 af 7/1 2014, som ændret ved vejledning nr. 9047 af 28/1 2015. Ankestyrelsens afgørelse af 7. februar 2012, j.nr. 2011-7310-05174 (TFA2012.303)

TEKST IDAMARIE LETH SVENDSEN,

LEKTOR VED PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

JURA



En ny chance til unge uden uddannelse

En ny helhedsorienteret indsats skal være en løftestang til erhvervsuddannelserne for de unge, der ikke lever op til de nye karakterkrav. Det kræver grundig visitation, engagerede faglærere og mentorer, hvis unge med sociale og faglige udfordringer skal tilbage på uddannelsessporet, viser **KORA-rapport**.

De nye karakterkrav til erhvervsuddannelserne har afskåret en del unge fra at komme ind på uddannelsen til eksempelvis mekaniker, frisør eller ernæringsassistent. De kan ikke honorere kravet om en minimum-karakter på 02 i dansk og matematik, som erhvervsskolereformen fra august i år kræver.

Derfor har Region Hovedstaden i samarbejde med Københavns VUC sat udviklingsprojektet UPGRADE i søen for at hjælpe unge med faglige og sociale udfordringer ind på uddannelserne. Det er både teenagere, der næsten ikke har været til stede i folkeskolen, unge mødre, andre har en psykiatrisk diagnose, og enkelte har en dom. Fælles for dem alle er, at de er unge mellem 18 og 30 år og ikke har en uddannelse.

Indsatsen består af målrettede og intensive undervisningsforløb af syv eller 14 ugers varighed, der dels skal løfte de unge fagligt og dels styrke deres personlige kompetencer. Og de unge oplever, at de forberedende undervisningsforløb forbedrer deres faglige udvikling, konkluderer rapporten "Følgeforskning af UPGRADE-forløb", som KORA har lavet.

- Det er en blandet målgruppe med meget forskellige udgangspunkter. Men selv om ikke alle fik en formel opkvalificering ud af det, så var vores indtryk, at de, der mødte op, også fik noget med derfra. For en af eleverne kunne det handle om at sætte sig et mål om at møde op hver dag. En anden lærte procentregning, en tredje fik efter første forløb mod på at prøve igen og få den prøve i dansk, han manglede, siger projektleder fra KORA, Else Olesen.

UPGRADE kører både i Nordsjælland og på Vestegnen - fra efteråret også i Lyngby - og KORA lavede dels et litteraturstudie, dels fulgte forskere to af forløbene i foråret 2015.

- Der er skrappe krav til karaktererne på erhvervsskolerne, kontanthjælpsreformen har indført et pålæg om uddannelse - og der kommer til at mangle faglærte i fremtiden. Så overordnet set kan man sige, at forløb som UPGRADE giver rigtig god mening, pointerer projektleder fra KORA, Else Olesen.

Visitation kræver grundig screening

Det er i første omgang sagsbehandlere, der visiterer til forløbene. De fortæller i rapporten, at det kræver tid at identificere relevante unge - og at de unges motivation vægter højt.

Som en sagsbehandler fra Nordsjælland siger:

"Der er måske 300 unge i Hillerød, der ikke er i uddannelse, men det er jo ikke alle, der kan komme på UPGRADE, ikke alle, der er klar til det eller kan gennemføre. En ting er tal på papiret, noget andet er virkeligheden."

Else Olesen er ikke i tvivl om, at det kan være udfordrende for sagsbehandlere at vælge de rigtige deltagere.

- Det er et omfattende arbejde. Som en sagde til os: "Hvis du tager målgruppen, så sidder en visitator med virkelig mange unge og skal finde dem, der har forudsætning for hurtigt at kunne rykke sig - og være motiverede." Derfor er det vigtigt med screeningsværktøjer, så sagsbehandleren kan finde de rigtige elever. De bruger dels en test, dels samtaler, siger hun.

Rapporten fra KORA peger også på, at det er en udfordring at indkredse og udvælge en klar målgruppe.

En faglærer fra Kreds Vestegnen siger: "Du finder ikke mange i den her målgruppe, som ikke har et misbrug. Halvdelen af dem, der sidder i klassen, de er jo

Det siger de unge

"Den første test, der kunne jeg ikke en skid. Man så bliver man mere afklaret på, hvad man kan og ikke kan. Fordi til den første test kunne man ikke noget og så til de næste, så opdager man, at nu kan man altså godt."

"Det er den bedste lærer, jeg nogensinde har haft. Tidligere har jeg aldrig kunnet lide at fremlægge i klassen. Hun skaber bare ro, og folk har respekt for hende."

"Jeg har lært at dividere! Det brugte jeg hele folkeskolen på, her har jeg lært det på to timer. De viste mig bare en metode, jeg kunne forstå."

"Jeg er ikke så glad for de der lomme-psykologi-timer. Det blev ikke nævnt af min vejleder, da hun fortalte om det, og det er spild af tid, synes jeg. Jeg er kommet for at lære dansk og matematik, ikke for at undersøge mig selv."

Kilde: Følgeforskning af UPGRADE-forløb, KORA

kriminelle eller har et misbrug. Jeg synes, målgruppen er for snæver."

"Alt det udenom"

Netop faglærerne bliver i rapporten fremhævet som et af omdrejningspunkterne for, at forløbene bliver en succes. De er tæt på de unge, og de unge bruger dem til meget andet end at mod-



- Selv om alle unge ikke fik en formel opkvalificering ud af det, så er det vores indtryk, at de, der mødte op, også fik noget med derfra, siger projektleder Else Olesen.

tage undervisning fra. De vender store og små ting fra privatlivet med dem, de spørger om uddannelsesmuligheder – og de bruger dem fagligt. Både litteraturstudie og casestudie fra de to forløb underbygger også, at lærernes relationsarbejde er vigtigt.

- De unge kan have svært ved at fokusere på, hvem de skal bruge til hvad – så det blev ofte faglærerne, som er mest sammen med de unge, og som de har tillid til, siger Else Olesen.

Som en lærer siger i rapporten:

”Det her kan kun lykkes, hvis du har en god relation til dine elever, og det får du, hvis du er meget sammen med dem.”

Rapporten anbefaler da også, at projektet giver faglærerne flere timer til ”alt det udenom” – fordi de i realiteten er langt mere på, end konceptet lægger op til.

- Samtidig møder de også

eleverne med et resourcesyn, der er afgørende. Eleverne har måske haft urealistiske mål med, hvad de gerne vil være. I stedet for at møde dem med: ”Det vil aldrig gå, du bliver aldrig læge”, så går lærere og vejleder ind til det med holdningen: Lad os lige undersøge det. Hvorfor vil du gerne være læge? Ved du, hvad der skal til? Eller er der andre fag, der grænser op til læge, som kunne være interessante? Hvordan kunne man så komme derhen – og hvordan ser vejen ud, forklarer Else Olesen.

Mentorer sikrer fremmøde

Der er blik for, at eleverne kæmper med mange andre ting end de faglige, og på de ugentlige fredagsmøder deltager alle relevante fagpersoner omkring de unge.

- Møderne er med til at spænde et net ud under den enkelte, fordi man inddrager de mange aktører omkring den unge. Her diskuterede man og handlede på, hvad der kan være af ting omkring den enkelte. For eksempel gik en kvindelig elev i stå over breve fra kommunen, fordi hun skulle oplyse, hvor hun boede – og det kunne hun ikke, fordi hun ikke havde en fast bolig. Det var også helt lavpraktisk: Hvordan kommer jeg med bussen? Hvad hvis cyklen er flad? Hvem tager med Karina på besøg på HF, fortæller Else Olesen.

De mange udfordringer betød også både ret svingende mødefrekvens og stort frafald. I Kreds Nordsjælland var de unge tilknyttet en mentor,

som spillede en væsentlig rolle i forhold til at rydde de sten af vejen, som kunne betyde, at den unge ikke mødte op. Og hvis den unge ikke mødte op, sendte mentoren en sms eller ringede.

Og i rapporten fremhæver en faglærer mentorernes indsats:

”Mentorerne skal have stor ros. Det er nok 2/3 af projektets succes, fordi de har fulgt op og samarbejdet med os. Og så er der noget i, at de unge kan blive trukket i ydelse, hvis de ikke møder op. Og så er vi jo også flinke, når de så kommer. Men det her med at have nogle, der skubber dem herhen, ja nærmest følger dem ind i lokalet, det betyder alt.”

- Både litteraturstudiet og her også de konkrete erfaringer viser, at mentorer har en positiv betydning, ligesom brobygning til uddannelse og vejledning har det, siger Else Olesen. **S**

Læs rapporten ”Følgforskning af UPGRADE-forløb” på www.KORA.dk

I løbet af efteråret evaluerer KORA UPGRADE-forløbenes resultater bl.a. med fokus på, hvor mange, der har gennemført forløbene.

MIRRA

tager tid

Fra hårdkogt kriminel til socialrådgiver. **Jan Mansur Hussain** har været ude på en lang rejse, siden han som 17-årig første gang kom i fængsel. Det vidner en rød mappe fyldt med dokumenter og retsudskrifter om.

Vendepunktet kom, da han mødte en socialrådgiver i Kriminalforsorgen. Hun var vedholdende og fik ham til at holde fast i planen om at tage en uddannelse. Og som mentor for udsatte ledige, siger Jan Mansur Hussein:

- Hverken jeg eller andre kan lave mirakler på hverken tre måneder, seks måneder eller et år. Det tager tid at bygge udsatte borgere op igen. »



FRA HÅRDKOGT KRIMINEL til socialrådgiver

- Jeg blev mere og mere ligeglad. Jeg gik fra at være en lille forvirret dreng, som bare gerne ville være noget, til at blive en hårdkogt kriminel. En dag stod jeg pludselig selv med tykke guldkæder om halsen, dyre armbåndsure, store biler og flere penge, end jeg kunne bruge. Vi har mødt **Jan Mansur Hussain**, som i dag er "blevet til noget": Socialrådgiver og mentor for udsatte ledige.

Jan Mansur Hussain sad til et møde i Køge, da hans telefon ringede. I røret var en ung, arbejdsløs borger, som han havde været mentor for i fem måneder. Jan Mansur Hussain vidste, at manden led af ludomani, var bipolar og især havde det svært, når han drak alkohol. Nu havde han fået et tilbagefald og sad i en spillehal i København.

- Han sagde, at han havde været ude at spille i 14 timer, og han stadig sad i spillehallen. Han lød helt desperat og sagde, at han ville hoppe ud foran en bil, hvis jeg ikke kom og hentede ham. Så måtte jeg smide, hvad jeg havde i hænderne, siger Jan Mansur Hussain.

Han sprang ud i sin bil og drøned ind mod København. På vej ind til byen ringede han til ludomani-centeret, hvor den unge mand havde været tilknyttet. De kunne ikke modtage ham. Så ringede Jan Mansur Hussain til den psykiatriske skadestue i Roskilde. De kunne godt. Kort efter ringede hans telefon igen. Det var den unge mands kæreste, der grådkvalt fortalte, at manden havde været hjemme for at tage alle parrets penge. Jan Mansur Hussain forsikrede hende, at han var på vej ind for at hente ham. Da Jan Mansur Hussain nåede frem, stod den unge mand stadig og kastede mønter i spilleautomaterne.

- Jeg måtte gå ind og rive ham ud. Så fik jeg ham kørt til den psykiatriske skadestue i Roskilde og sørgede for, at han blev indlagt der. I ugerne efter brugte jeg måske 8 til 10 timer om ugen på at rette ham op igen, siger Jan Mansur Hussain.

I dag er den unge ludoman startet i et program hos Anonyme Gamblere og deltager i et forløb hos

en psykiater. Der er ved at være dannet et overblik over hans gæld, og målet er, at han skal tage en uddannelse.

Jan Mansur Hussain siger, at der er lang vej igen. Men forløbet er ifølge ham et godt eksempel på den særlige rolle, mentorerne spiller.

- Jeg har været der, når han har haft det allersværest. Jeg har set ham bryde sammen og græde. Som mentor er jeg den der irriterende type, der er der hele tiden, så jeg lærer mine borgere ekstremt godt at kende, siger Jan Mansur Hussain.

- Men jeg ved også, hvor vigtigt det er at være vedholdende. Jeg kan spejle mig selv i mange af mine borgere, fordi jeg selv har prøvet at stå i den situation, de står i.

Stigmatiseret og fortabt

Vi sidder i Jan Mansur Hussains stue i en lejlighed på Frederiksberg. Siden 2013 har den 35-årige socialrådgiver arbejdet som mentor og coach for ledige borgere – først hos en mindre mentorvirksomhed nord for København og siden marts i år hos anden aktør-virksomheden Matchgruppen. På stuebordet i den lyse lejlighed står en kande med friskbrygget kaffe og en skål med Matador Mix. Ude i køkkenet går Jan Mansur Hussains kone – som han mødte på socialrådgiveruddannelsen – rundt med parrets nyfødte dreng. Det emmer af familieidyl.

Men på sofaen ved siden af Jan Mansur Hussain ligger en rød mappe fyldt med dokumenter og retsudskrifter. De vidner alle om en tid, hvor hans liv var alt andet end idyllisk.





”Man tog alle de utilpassede unge fra København og satte os sammen på ét sted. Det kom der ikke noget godt ud af. Da jeg kom hjem fra kostskolen igen, var jeg blevet så fordærvet, at kommunen ikke vidste, hvad de skulle stille op med mig.

Jan Mansur Hussain, mentor



»

Jan Mansur Hussain var bare 13 år, da han blev smidt ud af skolen efter et slagsmål med en anden elev. Det var i midten af 1990'erne, og ingen andre skoler ville have den unge og vrede anden-generationsindvandrer, der dengang boede alene med sin mor og fem søskende i en lejlighed på Frederiksberg. I stedet sendte kommunen ham på en kostskole for utilpassede unge i Nordsjælland. Her lærte Jan Mansur Hussain mest af alt at ryge hash, stjæle og slå.

- Man tog alle de utilpassede unge fra København og satte os sammen på ét sted. Det kom der ikke noget godt ud af. Da jeg kom hjem fra kostskolen igen, var jeg blevet så fordærvet, at kommunen ikke vidste, hvad de skulle stille op med mig, siger Jan Mansur Hussain og holder en kort pause.

- Samtidig var både Ekstra Bladet og Dansk Folkeparti begyndt at køre kampagner mod indvandrere. For første gang følte jeg, at jeg ikke var velkommen i Danmark, selv om jeg er født og opvokset her. Jeg følte mig stigmatiseret og fortabt og fandt sammen med andre, der delte mine frustrationer.

Guldkæder og dyre armbåndsure

Det blev starten på en lang kriminel løbebane. Jan Mansur Hussain var 17 år, da han første gang kom i fængsel. Sammen med nogle venner var han taget til en fest på Østerbro i København, og i fællesskab havde de overfaldet en dreng og kvæstet ham så voldsomt, at han endte med at blive lam.

Turen bag tremmer hærdede kun Jan Mansur Hussain endnu mere. Da han året efter kom ud, var han mere end klar til at arbejde for de ældre kriminelle, han havde lært at kende og at se op til i fængslet. En garvet bandeleder tog den unge teenager under sine vinger, og hos ham lærte Jan Mansur Hussain for alvor det kriminelle miljø at kende. I løbet af få år gik Jan Mansur Hussain fra at være stik-i-rend-drengen, der løste de beskidte opgaver, til selv at drive en omfattende handel med blandt andet narkotika og våben.

- Jeg blev mere og mere ligeglad. Jeg gik fra at være en lille, forvirret ung dreng, som bare gerne ville være noget, til at blive en hårdkogt kriminel. En dag stod jeg pludselig selv med tykke guld-kæder om halsen, dyre armbåndsure, store biler og flere penge, end jeg kunne bruge – præcis som de

kriminelle, jeg havde set op til som 17-18-årig. På mange måder havde jeg nærmest klaret det bedre end dem, siger han.

Lærte at forstå sig selv

Jan Mansur Hussain sidder og bladrer sig vej gennem bunken af dokumenter i mappen. Det er svært at forestille sig, at den nu 35-årige socialrådgiver er den samme mand, som kynisk kunne finde på at frihedsberøve og pine kunder, der ikke betalte deres regninger. En efterlysning fra Interpol ligger blandt stakken af fængselsdomme, han nåede at få: Vold, narkosalg og bedrageri er bare nogle af de ting, han er dømt for.

- Jeg kan slet ikke kende den person, der findes her, siger Jan Mansur Hussain.

Først da Jan Mansur Hussain for sjette gang på 10 år sad bag tremmer, begyndte han at tænke over, hvad han havde gang i. Han var blevet 27 år, og tanken om et liv ind og ud af fængselssystemet var begyndt at plage ham. Mens han sad i sin celle og så ud på den indelukkede gård, hvor fangerne gik rundt – ”abeburet” – begyndte han derfor at tænke over sin fremtid.

- Min samvittighed indhentede mig. Jeg havde en kæreste og var begyndt at tænke på børn, og jeg begyndte at spørge mig selv, om der overhovedet var en fremtid i det, jeg lavede, siger Jan Mansur Hussain.

Derfor rakte han ud efter hjælp. Vendepunktet kom, da han gennem Kriminalforsorgen fik kontakt til en socialrådgiver, som han følte forstod ham og hans situation. Hun hjalp Jan Mansur Hussain til at forstå, at han havde andre muligheder end kriminalitet.

Jan Mansur Hussain husker stadig, da hun sad over for ham og bladrede bunken med hans sag igennem og bagefter brugte lang tid på at tale med ham.

- Hun anerkendte mig for den, jeg var – samtidig med, at hun stillede krav til mig og lærte mig at sætte nogle mål og nå dem. Hun fik mig gennem programmet ”Nye Veje”, hvor jeg lærte at forstå mig selv og min vrede, mine tanker og konsekvenserne af mine handlinger. Det var også sammen med hende, at jeg lavede en plan for, at jeg skulle bruge de næste fem år på at tage en uddannelse og blive socialrådgiver.



- Der er enten brug for lovgivning, der stiller krav til fagligheden i mentorfaget, eller for at jobcentrene stiller skrappe krav til de anden aktører, de hyrer ind, siger Jan Mansur Hussain.

Det var svært, husker Jan Mansur Hussain. Der var masser af op- og nedture, og når det blev for hårdt, overvejede han at flygte tilbage til kriminaliteten.

- Nogle gange troede jeg ikke selv på det. Men hun var vedholdende og fik mig til at holde fast, husker Jan Mansur Hussain.

"Social vicevært"

Netop den forståelse og vedholdenhed er der også brug for, når det gælder den gruppe af ledige borgere, som han er mentor for, mener Jan Mansur Hussain. For meget ofte har de problemer ud over ledighed, forklarer han.

- De kæmper med gæld, misbrugsproblemer, kriminalitet, psykiske problemer eller har andre – ofte store – udfordringer, der først skal løses, inden de kan blive parate til ordinært arbejde eller uddannelse, siger Jan Mansur Hussain.

Når han bliver tilknyttet som mentor for en ny borger, består hans opgave derfor først og fremmest i at opbygge en tillids-

”Jeg har været der, når han har haft det allersværest. Jeg har set ham bryde sammen og græde. Som mentor er jeg den der irriterende type, der er der hele tiden, så jeg lærer mine borgere ekstremt godt at kende.

Jan Mansur Hussain, mentor

fuld relation til vedkommende, siger han. Først derefter kan han hjælpe borgeren til at komme videre. Som mentor fungerer Jan Mansur Hussain ofte som en form for ”social vicevært”, der blandt andet hjælper med at afklare gælds- og boligsituationen, sørge for at møderne på jobcenteret eller misbrugscenteret bliver overholdt eller med at forstå brevene fra kommunen eller politiet. Men tit handler opgaverne om mere end at hjælpe med få styr på de praktiske omstændigheder, forklarer han.

- Jeg bruger altid tid på at danne mig et billede af, hvad den reelle udfordring er. For borgere har en tendens til at forklare én virkelighed, når de sidder på jobcenteret – men når man så møder dem kontinuerligt over en længere periode, kommer den rigtige sandhed frem, siger Jan Mansur Hussain, som i sin tid som mentor har arbejdet med alt fra tidligere rocker- og bandemedlemmer og mangeårige stofafhængige, der skjulte deres misbrug, til borgere med udiagnosticerede psykiske lidelser.

” Som jeg forstår det, er mentorordningen én af de billigste løsninger, der findes i beskæftigelsesindsatsen. Så er det lidt mærkeligt, at man vil spare lige der.

Jan Mansur Hussain, mentor



BLÅ BOG Jan Mansur Hussain

- 35 år. Bor på Frederiksberg i København.
- Uddannet socialrådgiver og har siden 2013 arbejdet som mentor og coach for ledige borgere. Siden marts i år for anden aktør-virksomheden Matchgruppen, der har hovedsæde i Greve.
- Stiftede i 2009 foreningen Vores Unge, der hjælper utilpassede og kriminalitetstruede unge. Holder gennem foreningen også foredrag om sin egen fortid som kriminel.
- Er formand for FangeNetværket, der blandt andet arbejder for bedre resocialisering af tidligere indsatte.

» - Lige nu arbejder jeg eksempelvis med en borger, der lider af social angst, og som ikke kan lide at gå uden for sin dør. Ham bruger jeg meget tid på at tage med udenfor for at træne ham i at være sammen med andre mennesker, så det ikke føles så farligt for ham. Det kan virke simpelt, men det er en lang proces og en stor udfordring for ham. Og alternativet er, at han bliver hængende i systemet, fordi han ville blive væk fra møderne på jobcenteret, siger han.

Mentor for 10 til 12 borgere

For Jan Mansur Hussain betyder det meget at kunne møde borgerne og hjælpe dem, hvor de er. Ofte bruger han erfaringerne fra sit eget forløb, når han bliver matchet med en ny borger.

- Når jeg møder en borger, ved både han og jeg godt, at jeg ikke er deres ven – jeg har en professionel rolle, og jeg er der for at løse en opgave. Men samtidig oplever de at blive mødt på en helt anden måde, end de har prøvet før, og for at blive anerkendt for de udfordringer, de har, siger Jan Mansur Hussain, som bruger en stor del af sin tid som mentor på at bygge bro mellem det system, som borgerne ofte har set sig sure på, og borgerne selv.

- Jeg gør rigtig meget ud af, at mine borgere skal lære at forstå systemet. Jeg forsvaret ikke systemet, men jeg forklarer, hvad reglerne er, og hvordan det fungerer. Og når man har fortalt dem det et par gange, så forstår de som regel også, at det er ikke er sagsbehandleren, der er en idiot, og at det ikke er jobcenteret, der er efter dem – og så kan man komme videre, siger han.

Blandt hans mange succeshistorier er den 43-årige tidligere håndværker, som efter en rygskaide sad fast i kontanthjælps-systemet, men som nu er startet på en 9. klasse og næste år skal starte i uddannelse. Og det 23-årige tidligere bandemedlem, som kæmpede med sociale problemer, et muligt hashmisbrug og en enorm mistillid til alle former for autoriteter – men som nu netop har skrevet under på en uddan-

nelsesaftale efter en vellykket praktikperiode på det praktiksted, som Jan Mansur Hussain efter måneders ugentlige besøg og timelange samtaler om konsekvenserne af hans kriminelle tilværelse fik den unge mand overtalt til at prøve.

- Han er eksemplet på en borger, som de fleste havde opgivet, og som ingen troede kunne blive til noget som helst. Men nu er han på vej i uddannelse, og inden for en til to måneder er han ude af jobcenterets hænder, siger Jan Mansur Hussain.

Og arbejdet som mentor er intenst. Han er mentor for 10-12 borgere ad gangen, og foruden telefonopkaldene og møderne på jobcentret, hos studievejlederen eller på misbrugscenteret besøger Jan Mansur Hussain dem alle minimum én gang om ugen – ofte på deres hjemmeadresse.

- Jeg er ude i felten hver dag, men selv om det kan være hårdt, er det også sindssygt givende. De ledige borgere udgør en udskældt og stigmatiseret gruppe, som konstant får at vide, at de er samfundsnassere og snyltere – der er jo ingen, der står op for at beskytte en kontanthjælpsmodtager. Derfor er det fedt at være med til at hjælpe nogle af dem videre.

Mindre støtte fra mentor

Men snart kan udsatte ledige få sværere ved at få adgang til en personlig hjælper, der kan støtte dem i kampen for at få et job. Med finansloven for 2016 har regeringen besluttet, at der skal spares 500 millioner kroner på at effektivisere indsatsen på kontanthjælpsområdet (se artikel side 4). En del af de besparelser skal findes ved at skære ned på kommunernes mentorordninger. Beslutningen bygger blandt andet på en evaluering af ordningen fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI), som blev offentliggjort i marts, og som i sin konklusion fremfører, at man ikke kan påvise nogen synlig effekt af mentorordningen.

Jan Mansur Hussain giver ikke meget for de resultater, SFI er nået frem til:

- Evalueringen viser, at en mentor ikke nødvendigvis kan hjælpe en borger inden for det første halvandet år, efter at mentorstøtten iværksættes. Men hvis en person har siddet fast og har haft så mange udfordringer, at de ikke har været på arbejdsmarkedet i 10-15 år, så kan hverken jeg eller andre komme ind og lave mirakler på hverken tre måneder, seks måneder eller et år. Det tager tid at bygge dem op igen, siger han.

Og i modsætning til SFI mener han, at mentorordningen gør en stor forskel for de mest udsatte ledige:

- Det er en gruppe af borgere, som har brug for en særlig støtte og for, at nogen i en periode kommer ind i deres liv og hjælper dem med at komme på rette spor. Ellers vil mange af dem gro fast i systemet og på offentlig forsørgelse. Eller falde helt ud og i stedet vende sig mod kriminalitet. Det er jeg slet ikke i tvivl om.

Efterlyser faglighed i branchen

Jan Mansur Hussain medgiver, at noget af den kritik, der i kølvandet på evalueringen fra SFI er blevet rettet mod mentorordningen, er berettiget. Men det kritiske lys skal i højere grad rettes mod fagligheden i branchen end mod ordningen som helhed, mener han.

- På nogle områder har fagligheden nok manglet lidt i vores branche, og der findes helt klart nogle brodne kar, der kun er ude på at tjene penge. Derfor er der enten brug for lovgivning, der stiller krav til fagligheden i mentorfaget, eller for at jobcentrene stiller skrappe krav til de anden aktører, de hyrer ind. Hvis de bliver bedre til det, vil det kun styrke det gode arbejde, der allerede foregår derude, siger Jan Mansur.

Han mener, at det kan vise sig at være katastrofalt at skære i mentorordningen:

- Hver eneste uge har vi borgere, som starter på uddannelser, i job eller i praktik efter at have hængt fast i systemet i mange år. Som jeg forstår det, er mentorordningen én af de billigste løsninger, der findes i beskæftigelsesindsatsen. Så er det lidt mærkeligt, at man vil spare lige der.

På rette vej...

På vej hjem fra arbejde, lige inden dette interview, ringede Jan Mansur Hussains telefon. I røret var den unge ludoman. Han havde lige været til møde hos Anonyme Gamblere og havde brug for at vende nogle tanker. I tre kvarter talte de to sammen, mens Jan Mansur Hussain kørte hjem fra kontoret i Køge til lejligheden på Frederiksberg.

- Han fortalte om mødet og om, at han havde haft nogle udfordringer med alkohol i weekenden. Det er tre uger siden, at han faldt i og sad i spillehallen, men jeg bruger stadig mange timer på ham om ugen, siger Jan Mansur Hussain, som skal besøge ham igen i næste uge.

- Han er på rette vej, men arbejdet er langt fra færdigt endnu. Jeg håber, at det lykkes for ham. **S**

Når skyldfølelse og isolation flytter ind hos familien

Pårørende betragtes i dag som en vigtig ressource ikke mindst inden for social- og sundhedssektoren, og i Danmark er der mindst 400.000 forældre til psykisk syge børn. Men forældre til psykisk syge børn når desværre ofte selv at blive slidt ned, inden de modtager den opmærksomhed og støtte, de har brug for.

kommentar



Der er en vis forståelse for, at det kan være krævende og følelsesmæssigt belastende at have et alvorligt sygt eller handicappet barn, men forældre til psykisk syge børn lades ofte i stikken. Forventningerne til, at forældrene klarer de ekstra udfordringer er ikke blevet mindre, siden Ramian og Ahlgreen udgav deres rapport i 1994, der beskrev, hvor meget det at fungere som barnets advokat, frontkæmper og samarbejdspartner, fyldte i forældrenes liv.

50 procent af forældrene ender med selv at få en diagnose som stress, depression og udbrændthed, og nogle af de symptomer, der let kommer til at præge familien, er afmagt og undgængsadsadfærd. Individualisering af problemerne og ansvarliggørelsen af forældre er generelt taget til siden 1980'erne, og omfanget af socialt gruppearbejde tilsvarende reduceret. Forventningerne til, at forældrene selv klarer situationen, er øget, og sammen med tiltagende krav på arbejdsmarkedet lægges der et yderligere pres på forældrene.

Behov for at være inkluderet

Mennesket i det senmoderne samfund har mange roller, som sættes i spil. Af psykologiske, praktiske og strukturelle årsager har vi brug for at være i sociale systemer; det er nødvendigt for vores mentale trivsel, at vi føler os tilpas i mindst ét socialt system, som kan opveje andre, hvor vi eventuelt ikke føler os integrerede. Hvis vi gentagne gange oplever at blive ekskluderet - eller af frygt for eksklusion forsøger at holde os ude af de omgivende systemer, kan det i sig selv blive stigmatiserende.

Forældre til psykisk sårbare børn fortæller ofte, at de ud over konkrete og særligt store udfordringer til forældrerollen, er tyngtet af ensomhed. Ker-

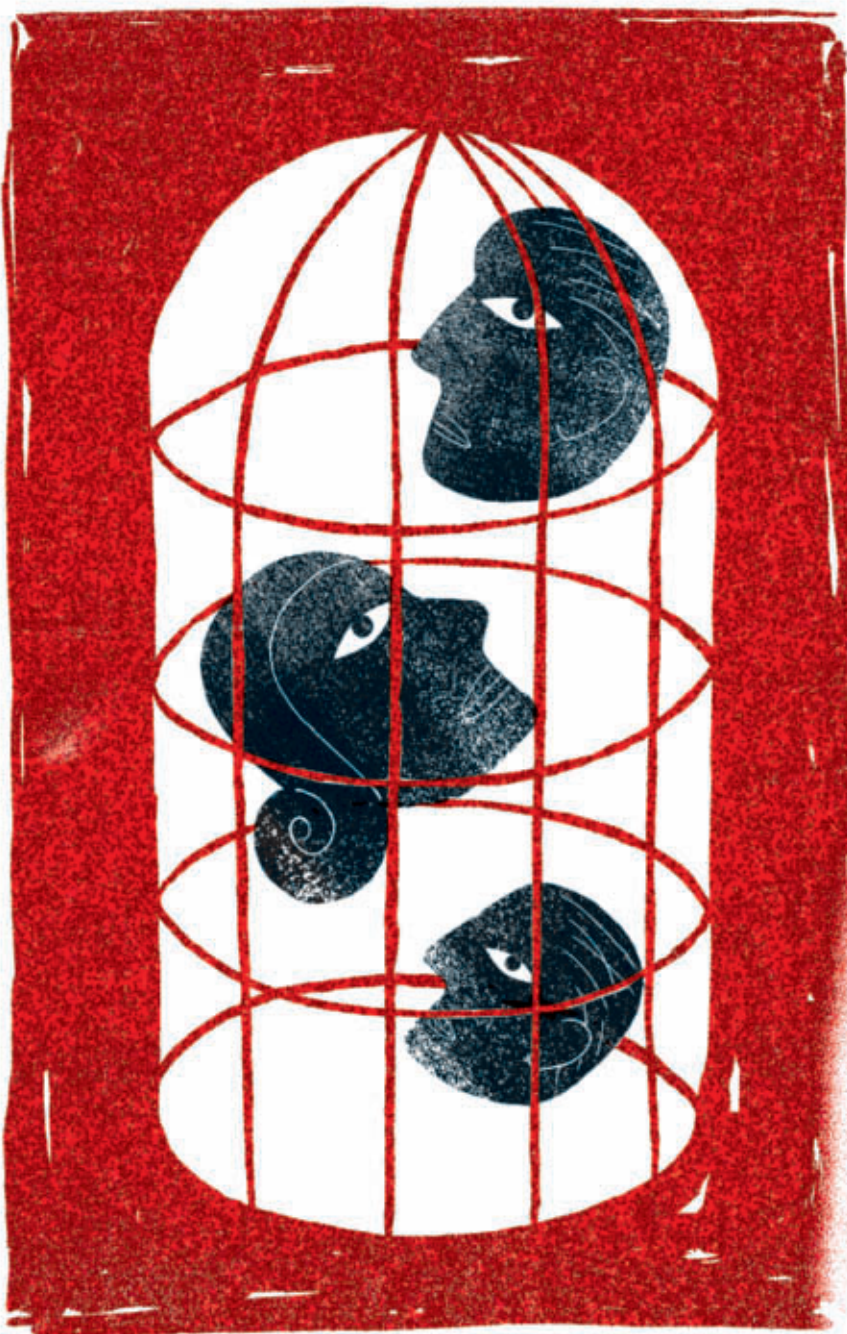
nefamilien er belastet og storfamilien - onkler, tanter med flere - forstår ikke, hvad der foregår. Parforholdet nedprioriteres og det kan være svært at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Behandlingssystemet opleves som svært at nå, det offentlige/socialt system forekommer uigennemskueligt, uddannelsessystemet synes uden forståelse, vennekredsen står af eller kan ikke overkommes, og fritidsaktiviteterne droppes. Hele familien oplever sårbarheden i et liv, hvor den udvidede forældrerolle tager al plads.

Fra gruppearbejde til netværk

Vi har på Holmstrupgård gennem de sidste fire år udviklet Sif-Netværk, et projekt med smågrupper af forældre til hjemmeboende børn i alderen 10-25 år. Som baggrund for arbejdet med netværksgrupper har vi dels været inspirerede af psykiateren McFarlanes undersøgelser dels Freires tanker om empowerment. Netværket har gennem otte forløb med i alt 90 deltagere tilstræbt at skabe en form for tryk base, hvor forældre mødes om et fælles indhold.

Hver gruppe har udviklet egen kultur, hvor man beskæftiger sig med problemer af eksistentiel karakter. Det fordrer en vis ensartethed blandt medlemmerne, hvorfor forældrene fordeles efter hovedtræk i børnenes vanskeligheder og en vis forskellighed i forhold til for eksempel holdninger, køn og tænkemåder. I Margit Harder og Maria Nissens bog "Socialt Arbejde i en Foranderlig Verden" oplistes en række kriterier for at arbejde med smågrupper, som kan karakterisere arbejdet i Sif-Netværk. I forhold til disse kriterier har vi udarbejdet en række vejledende forholdsregler for socialt gruppearbejde:

- Forældrene har visiteret sig selv. Vores antagelse er, at ingen ville melde sig, hvis ikke de følte behov og relevans.
- Grupperne er på 10-12 personer. De må ikke være for små dels i forhold til frafald, og fordi det giver en bredde i forhold til at finde nogen, som man kan spejle sig i.
- På møderne er der to tovholdere for at have en arbejdsfordeling i forhold til rammer og indhold og for at imødekomme behov for individuel støtte.
- De formaliserede gruppeforløb har været af-



grænset til minimum 10 gange, hvorefter der er skabt muligheder for at forældrene mødes på egen hånd som "selvhjælpsgruppe".

- Det er tilstræbt at etablere normer om hensigtsmæssig kommunikation, og grupperne er blevet præsenteret for forskellige former for organisering som optakt til selvhjælpsgrupper.
- Der er ikke blevet ført journaler eller

anden personlig registrering af forældrene.

Samvær med ligestillede

Interne evalueringer viste, at 90 procent meldte sig ind i SIF-netværk for at møde andre familier og lytte til andre i en lignende situation. De resterende ønskede viden om problemstillinger omkring deres barn eller havde tilmeldt sig, fordi deres ægtefælle hav-

Hele familien oplever sårbarheden i et liv, hvor den udvidede forælderrolle tager al plads.

Lise Lotte Helm

de opfordret dem til det. Den største gevinst var for over 50 procent at have fået mere viden, mens 75 procent svarede, at det var befriende at møde andre i samme situation.

Når undersøgelser fortæller, at ensomhed og afmagt er nogle af de mest tyngende belastninger for forældre til psykisk sårbare børn, når vi har evidens for at forløb i familiegrupperne har god effekt, og når hovedparten af grupperne bliver selvkørende, forekommer det meningsfyldt og rentabelt, at netværksgrupper for eksempel blev tilbudt i forlængelse af en psykiatrisk diagnose.

Gruppen er et trygt rum, hvor man kan få sat ord på det, der er svært og genopbygge håb og optimisme: Dette er ikke alene til gavn for forældre eller den sårbare, men også for behandlings-, og uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Måske kunne flere forældre-netværksgrupper være med til at bryde en ond cirkel, for som Harder betoner det: At være eller føle sig alene medfører psykisk sårbarhed. **S**

Kilder:

Knud Ramian og Birgitte Ahlgreen: De pårørendes projekt, evaluering af Psykiatrien i Århus Amt, Aarhus 1994.

Margit Harder og Maria Nissen (Red): Socialt arbejde i en foranderlig verden, Akademisk Forlag, Kbh. 2015.

(Der refereres især til bogens Kapitel 4 af Margit Harder (citater fra p. 99) og kapitel 12 af Margit Harder og Maria Appel Nissen).

Læs mere på www.sif-netvaerk.dk

Lise Lotte Helm er projektleder af SIF-netværket, Kunst-/Psykoteraut MPF, lærer og stresscoach, og Sofie Antonsen er informationsmedarbejder på Holmstrupgård.

DS NU

Jul i DS

Fra 23. december til og med 4. januar er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforening åbne klokken 10-13. Der er lukket 24. og 31. december. Vi ønsker alle medlemmer en god jul og et godt nytår.

DS ER AFHÆNGIG AF DINE OPLYSNINGER

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk. Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller ringe til medlemssystemet mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

hilltop

“STU, OPHOLD OG BO-TRÆNING FOR UNGE MED AUTISME OG GUA”

Hjemmeside: <http://hilltop.dk/>
Kontakt: Forstander Jeppe Hansen
Tlf.: 2096 2907
Mail: jh@hilltop.dk

Tortur- og traumebehandlere

Faggruppen Tortur- og Traumebehandlere holder temadag hvor cand. jur. Jannie Dyring vil give en opdatering om integrationsloven, børneydelser, serviceloven m.v. og ændrede refusionsregler pr. 1/1-2016.

Det sker 25. januar kl. 9:30 - 15 på Dignity, København Ø. Læs mere og tilmeld dig senest 17. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Tortur- og traumebehandlere

Faggruppen Tortur- og Traumebehandlere indkalder til generalforsamling 25. januar kl 14-15 på Dignity, Bryggervangen 55, København Ø. Forslag til dagsorden sendes til faggruppeformand Margrethe Bennike, margbenn@rm.dk.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppedage for socialrådgivere på døgninstitutioner og opholdssteder 16. - 17. marts 2016 på Fredericia Vandrerhjem og Kursuscenter.

- Jurist Caroline Adolphsen: Aktuelt lovstof, nyt på døgnområdet, spørgsmål og cases fra kursusdeltagerne.
- Psykolog Janne Østergaard Hagelquist: Oplæg om mentalisering.

Læs mere og tilmeld dig senest mandag den 15. februar på socialraadgiverne.dk/kalender

Revalidering efter refusionsreformen?

Faggruppen Revalidering inviterer til temadag, hvor Susanne Wiederquist vil holde oplæg og være aktiv i en debat om, hvad der sker med virksomhedsrevalideringen efter refusionsomlægningen.

Det sker 28. januar kl. 9.30-15.15 i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 14. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.



Uddannelsespolitik - nedskæringer truer den regionale udvikling

Regeringen har fået gennemført mange milliarders nedskæringer på uddannelserne i de kommende år. Forståeligt nok har tusindvis demonstreret imod det, lige som studerende, uddannelsesinstitutioner, og arbejdsmarkedets parter med erhvervslivet og fagbevægelsen har forsøgt at advare mod de uheldige konsekvenser, besparelserne kan få. Der er brug for veluddannet arbejdskraft i Danmark og internationalt.

Der skal fortsat sikres kvalitet i uddannelserne, men nedskæringerne kan desværre få de konsekvenser, at man tvinges til at nedlægge regionale uddannelsesudbud i yderområderne.

Det virker paradoksalt, at regeringen på den ene side udflytter statslige arbejdspladser til provinsen, og på den anden side tvinger bestyrelserne i uddannelsesinstitutionerne til at gennemføre nedskæringer, der kan medføre lukning af uddannelsesudbud i yderområderne.

Undersøgelser viser, at det primært er lokale studerende, der bruger de uddannelsessteder, som er geografisk placeret længst væk fra de større byer. Kommunerne har derfor en stor inter-

esse i uddannelsespolitikken og interesse for, at finansieringen skal ændres til at tage afsæt i, at hele landet sikres en acceptabel uddannelsesdækning med erhvervsskoler, erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter. Medarbejdere på både private og offentlige arbejdspladser skal kunne tilbydes grunduddannelser og efteruddannelser for at sikre kompetencer, der matcher udviklingen i jobs.

I de Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) arbejdes der med strategier mellem arbejdsmarkedspolitik og uddannelsespolitik for at sikre den nødvendige arbejdskraft privat som offentligt. Jeg vil derfor opfordre alle kommuner til tydeligere at markere sig med deres behov for uddannelse og arbejdskraft i de lokale strategier for samfundsudvikling. Færre uddannelsesmuligheder betyder mindre og dårligere mulighed for lokal udvikling.

Kvalitet i uddannelserne handler om både antal undervisningstimer, veluddannede undervisere, ny viden og forskning, gode og relevante lokaler, godt studiemiljø, gode offentlige transportmuligheder, gode og billige studieboliger og campusmiljø med andre uddannelser.

Når budgetterne skal hænge sammen, tvinges man til at vælge. Skal der bruges penge på udvikling af nye uddannelser, eller skal man satse på "de sikre"? Må man droppe udbud af efteruddannelses-diplomhold, hvis de ikke er fyldt helt op og i stedet primært sikre skræddersyet og betalt efteruddannelse til arbejdspladser? Skal man nedlægge udbud af pædagoger og socialrådgivere i X-købing og kun tilbyde udbud i landets fem største byer suppleret med fjernundervisning?

Kommuner og regionerne bør støtte uddannelsesinstitutionerne i, at nedskæringerne skal væk. **S**

AF ANNE JØRGENSEN, REGIONSFORMAND, SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

13. januar, Odense
Temadag om Sverigesmodellen og familieplejekonsulenternes arbejde.

18. januar, Fredericia
Tag godt imod jeres nyuddannede kollega - inspiration til introduktions- og mentorordninger.

19. januar, København
Temadag for ledere om ansvaret for medarbejdernes stress.

20. januar, Gram
Seniorsektionen: Nytårskur på Gram Slot.

25. januar København
Tortur- og traumebehandlere: Temadag med opdatering af diverse love.

27. januar, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

28. januar, Odense
Revalideringsfaggruppen: Revalidering efter refusionsreformen.

2. februar, Vejle
Uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

9. februar, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

29. februar, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

14. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

4. april, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler.

11. april, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

25. april, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

14.-15. april, Nyborg
Sygehusocialrådgiverne holder landsseminar.

23. august, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

29. august, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler.

12. september, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

13. september, Vejle
TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

19. september, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

26. september, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

18.-19. november, Aarhus
DS' repræsentantskabsmøde.

Frivilligcenter SR-Bistand tilbyder gratis undervisning til borgere, som ønsker at blive skarpere til deres økonomi. Emner der undervises i er: budgetlægning, NemId, skat, forbrugslån herunder rentesatser samt socialretlige ydelser. Kurserne tilbydes løbende og afholdes i december måned den 18.12.15 & 22.12.15. Tilbuddet er støttet af Nørrebro Lokal Udvalg.

Den Social-Juridiske Rådgivning hjælper socialt udsatte borgere og vi søger erfarne frivillige socialrådgivere. Er du på efterløn eller på pension og kunne du tænke dig at være med til at løfte opgaven, så er der mulighed for at få korte formiddag- eller eftermiddagsvagter, varetage egne sager, ad hoc opgaver, så som bisidder funktion.

Kontakt venligst koordinator, Anette Klæbel på ani@sr-bistand.dk.



Frivilligcenter SR-Bistand · Tagensvej 70, 1. sal · 2200 København N · Tlf: 35 39 71 97 · srb@sr-bistand.dk · www.sr-bistand.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

**Trancit finder
Boligen!**

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Vand og By

Vi åbner en ny afdeling i Juelsminde
Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv

Kontakt os for mere info eller
for at få et besøg af os



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk



Ungdomscentret Gjeddesgaard

- Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.
- Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.
- Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den rigtige anbringelse. Inddragelse og gode relationer til den unge og forældrene er en del af metoden.
- Vi er et opholdssted og skole med socialt engagerede medarbejdere.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt: Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp



**EFFEKTIV
INTEGRATION**

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 01	4. januar	14. januar
Socialrådgiveren nr. 02	20. januar	4. februar
Socialrådgiveren nr. 03	10. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 04	2. marts	17. marts
Socialrådgiveren nr. 05	30. marts	14. april



Esbjerg
Kommune

Myndighedschef - genopslag

Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Vi søger en myndighedschef til at stå i spidsen for hele Familierådgivningen. Vi er i gang med en større om-stillingsproces - Paradigme 2.0, hvilket bl.a. betyder tidlig forebyggende indsatser. Vi tilbyder en levende og spændende arbejdsplads med gode muligheder for indflydelse og karriereudvikling.

Flere oplysninger:

Familie- og forebyggelseschef Jørgen Bruun
mobil 2069 8901

Ansøgningsfrist: 17. januar 2015



Se hele annoncen på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

Socialrådgiveren 17.12.2015



Gribskov
Kommune



CENTER FOR BØRN OG UNGE

Rådgivere

Vi er optaget af det der virker! Vi arbejder med den socialfaglige metode Signs of Safety. Har du lyst til at være med, så har vi to ledige stillinger.

Begge stillinger retter sig mod arbejdet med børn fra 0-12 år. Den ene af stillingerne med et særligt fokus på arbejdet med flygtningefamilier.

Du kan se en uddybende profil via stillingsopslaget på www.gribskov.dk

Har du efter din læsning spørgsmål, er du velkommen til at kontakte teamleder Christina Hoegh Wollesen på 7249 6445.

Løn- og ansættelsesvilkår aftales med afsæt i gældende overenskomster og aftaler.

Første samtalerunde holdes den 20. januar 2016. Anden samtalerunde holdes den 25. januar 2016.

Vi ser frem til at høre fra dig. Vi opfordrer dig til at sende din ansøgning til os via vores jobopslag på hjemmesiden.

Angiv i din ansøgning hvilken stilling du søger.

Ansøgningsfrist den 13. januar 2016 kl 8.00.

Tiltrædelse efter aftale.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job



KØGE KOMMUNE

Dygtig og engageret områdeleder søges til Familiecenter Køge

Familiecenter Køge søger en fagligt stærk og velstruktureret områdeleder med interesse for og erfaring med det socialretlige børne- og ungeområde samt ledelse.

Du er en kompetent og inspirerende leder, der har alle forudsætninger for at påtage dig ansvaret for den faglige opgaveløsning og personaleledelse i forhold til ca. 14 myndighedssagsbehandlere, behandlere og forebyggende medarbejdere i område Syd.

Vi tilbyder et spændende job med engagerede og fagligt kompetente kolleger i et inspirerende arbejdsmiljø med mange udviklingsmuligheder, såvel fagligt, som personligt. Vi har ICS og DUBU og arbejder hen mod etablering af et team, der skal arbejde efter Sverige-modellen.

Læs det fulde stillingsopslag på

<http://www.koerge.dk/kommunen/Job-hos-os-2.aspx>
Tiltrædelse pr. 1. marts 2016 – gerne tidligere

Bliv frivillig bisidder hos Danske Patienter

Vil du bruge din faglighed og dit menneskekendskab i et meningsgivende arbejde? Er du på efterløn, pension eller har fri i dagtimerne? Så bliv frivillig bisidder hos Danske Patienter!

Som bisidder støtter du patienter og pårørende, når de skal møde sundhedsvæsenet til lokale dialogsamtaler i forbindelse med deres klagesag.

Vi søger bisiddere, der kan tage sager i København og på Sjælland.

Se hele opslaget: www.danskepatienter.dk/job

Ansøgningsfrist: 4. jan. 2016 kl. 12.00 via mail: info@dankepatienter.dk

Kontakt Anja Petersen, tlf. 3341 4758, ap@dankepatienter.dk



Ny leder søges til Metodistkirkens Sociale Arbejde

Bestyrelsen for Metodistkirkens Sociale Arbejde, MSA, søger ny leder, der

- er i besiddelse af socialt engagement og empati
- har relevant social eller teologisk uddannelse
- har ledererfaring/lederuddannelse
- har økonomisk indsigt og regnskabsforståelse
- er samarbejdsvillig
- er innovativ

MSA er tilknyttet Metodistkirken i Danmark, og samarbejder med menighederne rundt om i landet - primært den lokale menighed Jerusalemskirken. Det vil derfor være naturligt, at MSA's kommende leder ses som aktiv i Jerusalemskirken.

Som noget særligt ved stillingen vil MSA's leder have direkte kontakt med og være sagsbehandler for mange af vore brugere i dagligdagen. Stillingen giver god mulighed for at sætte sit personlige præg på vores sociale arbejde med nye initiativer.

Løn efter kvalifikationer. Tjenestebolig tilbydes.

Der forventes ansættelse med en overgangsperiode på et par måneder, hvor den afgående leder fortsætter for at indsætte den kommende leder i stillingens mangedannede funktioner.

Ansøgning med CV sendes pr. e-mail til bestyrelsesformanden: anders.thorsager@gmail.com senest den 15. januar 2016. Tiltrædelse 1. maj 2016.

Spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til den nuværende leder Finn Uth, tlf. 29 46 83 75, eller til bestyrelsesformanden: Anders Thorsager, tlf. 28 80 41 98.

MSA har to fastansatte og flere timeansatte udover lederen. Der er mere end 50 frivillige til de forskellige aktiviteter i løbet af året. Den årlige omsætning er på omkring 7 mkr. MSA's arbejde omfatter: Sociale aktiviteter, varmestue, maduddeling, bofællesskaber, sommerlejre, genbrugsbutik, juleuddelinger, rådgivning og kollegium.

MSA ejer flere ejendomme med udlejning til sociale formål.



Metodistkirkens Sociale Arbejde, Rigsgade 21A kld.,
1316 København K, tlf. 33 93 25 96
www.centralmissionen.dk

DEN A.P. MØLLERSKE STØTTEFOND

Akademisk medarbejder og socialrådgiver til socialområdet

Den A.P. Møllerske Støttefond søsætter i foråret 2016 en større, fokuseret indsats på det sociale område. Der er brug for to nye rådgivere med solid praktisk erfaring, teoretisk indsigt og stærke netværk til at gennemføre initiativet.

De nye medarbejdere bliver del af et mikroteam, der skal udfordre den negative social arv hos børn og unge, hjælpe flere udsatte borgere i uddannelse eller job og løfte de fysiske rammer for de svageste stillede. Det er afgørende, at arbejdet baserer sig på respekt for målgrupperne og har fokus på at fremme selvstændighed, handlekraft, arbejdssomhed og dygtighed.

Medarbejder 1: AC-medarbejder

- Akademisk medarbejder med samfundsaglig eller humanistisk baggrund
- Et indgående praktisk og teoretisk kendskab til det sociale område
- Mindst 5 års erhvervs erfaring fra fx NGO, socialøkonomisk virksomhed, uddannelsesinstitution, stat, kommune eller andet relevant.

Medarbejder 2: Socialfaglig rådgiver

- Mellemlang socialfaglig uddannelse med praksiserfaring, fx socialrådgiver
- Et indgående praktisk kendskab til det sociale område, herunder sociallovgivning og vilkår for socialt arbejde i offentligt regi
- Mindst 5 års erhvervs erfaring fra fx NGO, socialøkonomisk virksomhed, uddannelsesinstitution, stat, kommune eller andet relevant.

Begge stillinger

Arbejdsopgaver

- Kvalificering af materiale til bestyrelsesmøder
- Administrativ opfølgning på bevillinger
- Løbende dialog om effekt og proces med projektere
- Netværksudvikling og modning af indsatser
- Koordinering og opsamling i forhold til indsatsernes mål
- Diverse administrative opgaver.

Faglig profil

- Stærkt netværk blandt væsentlige sociale aktører, offentlige som private
- Særlig indsigt i krydsfeltet mellem udsatte borgere, uddannelse og beskæftigelse
- Viden om god projektledelse og facilitering af indsatser
- Erfaring med målrettede sociale indsatser, evaluering og fokus på effekt
- Forståelse for fondsvirksomhed og gerne indsigt i nye filantropiske arbejdsformer
- Gode analytiske evner, kritisk sans og grundighed
- Evne til at formidle præcist, kort og klart på skrift og i tale
- Gerne særlig viden om arkitektens potentiale i det sociale felt.

Personlige egenskaber

- Evne til at skabe dialog og tillidsfulde relationer
- Lyst til at arbejde selvstændigt, men fokuseret mod bestemte fælles mål i et team
- Nysgerrig og interesseret i nye løsninger og viden
- Empatisk og engageret – med tilpas mål af nøgternhed
- Serviceorienteret og med vilje til at løse mange slags opgaver på en lille arbejdsplads.

Yderligere oplysninger: Sekretariatsleder Katja Teilmann, tlf. 33 63 34 01/katja.teilmann@maersk.com eller direktør Henrik Tvarnø, henrik.tvarno@maersk.com

Løn og ansættelsesforhold efter aftale. Den faglige reference er til sekretariatslederen på området. Send skriftlig ansøgning med cv og foto i 2 eksemplarer til:

Den A.P. Møllerske Støttefond

att. direktør Henrik Tvarnø
Esplanaden 50
1098 Kbh. K
Mærket "AC-medarbejder" eller "Socialrådgiver"

Ansøgningsfrist: Den 11. januar 2016

Den A.P. Møllerske Støttefond er en almennyttig fond stiftet i 1983. Dens formål er – ud over at yde støtte til en nærmere bestemt kreds af personer med tilknytning til A.P. Møller Gruppen – at støtte velgørende eller almennyttige formål. Fonden har samme adresse som A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal og betjenes af samme sekretariat på Esplanaden 15. Sekretariatet har i dag 12 medarbejdere.

Læs mere på: www.apmollerfonde.dk

Julen har bragt ... nybagte socialrådgivere

klumme



Ambivalens! Det er sådan et dejligt ord. Det ligger godt i munden. Og det smager godt, hvis man lige tør bruge et par minutter på at trække tempoet ud af det travle hverdagsliv og tygge lidt på det. Personligt kan jeg bedre lide ordet, end jeg bryder mig om følelsen. Følelsen af ambivalens.

Men nu er det jo ikke noget valg, man har. Det der med, om man vil opleve ambivalens eller ej. Livet i det senmoderne, eller postmoderne om man vil, er præget af ambivalens. Vi er åh så frie, men friheden har sin pris. For med friheden følger usikkerheden, aleneheden og mere til. Det har jeg selv læst ude på University College Lillebælt.

Hvis vi parkerer helikopteren og kravler med julemanden ned gennem skorstenen og ind til det enkelte menneske i hans eller hendes levede hverdagsliv, så er der vist her op til jul heller ikke mange, der kan sige sig helt fri for at få rørt lidt ambivalens ned i klejnedejen eller dryppet en anelse i julegløggen ind i mellem. Det er hyggeligt, det der julesjov, men det er også stressende. Det er fedt at holde fri med familien, men hverdagen har også sin berettigelse. Det er rart med gaverne, men det tager let overhånd.

Melankolien kommer også snigende og blander sig med duften af gran og tændte stearinlys. Det hele er alligevel ikke helt lige så godt, som da man selv var barn. Og det sner heller aldrig mere!

Den 21. december afleverer jeg og min årgang bacheloropgave. Tilbage er så kun en mundtlig eksamen lige efter nytår. Så er vi socialrådgivere, sådan rigtigt. Det er en underlig følelse. På den ene side, så føles det som i går, at man startede på studiet. På den anden side, så har det alligevel været længe nok til, at nogle af os har helt svært ved at forestille os et liv, hvor studiet ikke fylder en stor del.

Det har været en fed rejse, men nu er vi nået endestationen. Det kan man også godt have det lidt ambivalent med. De fleste af os er vist helt sikre på, at vi er blevet både kloge og har fået øje på flere perspektiver i tilværelsen, end vi havde før. Det er jo godt, det kan de fleste bruge i deres eget liv. Og det kommer helt sikkert også nogle borgere ude i virkeligheden til gode, lige om lidt. Men man kan godt blive lidt ambivalent, når man tænker på, at den der studietid, den nu er slut. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Den bedste julegave: Investeringer i socialt arbejde



Det er ingen hemmelighed, at jeg elsker julen – lige bortset fra det altid stigende behov for julehjælp til udsatte borgere. Julestemningen gør mig i ekstra godt humør – også når jeg skal skrive leder. Derfor er denne leder dedikeret til alt det, der er gået godt for vores fag og fagforening i det år, som nu er ved at rinde ud.

Vores faggruppe er eftertrægtet. Det kan vi blandt andet se på, at antallet af socialrådgiverstillinger, der slås op, er steget. Det skyldes ikke (alene), at der bliver flere sociale problemer, men at Dansk Socialrådgiverforening i de seneste år har kørt en offensiv linje, der påpeger værdien i at investere i en tidlig, forebyggende indsats.

Det betyder, at flere kommuner nu opnormerer for at matche Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Nogle steder arbejder de ligefrem med lavere sagstal end vores anbefalinger – det gælder især kommuner, hvor de har implementeret den såkaldte ”svenske model”. Enkelte kommuner har også opnormeret på voksen- og beskæftigelsesområdet. Det gælder blandt andet Hjørring og Gladsaxe.

At det er lykkedes for os, at få sat investerings-
tankegangen på den politiske dagsorden, er en sejr.

Og den bedste julegave er uden tvivl, at dagordenen om,
at det betaler sig at investere i det sociale arbejde, nu
også forplanter sig i virkelige investeringer.

Det betyder, at vi som faggruppe i højere grad kan praktisere en tidlig indsats, hvor vi arbejder med færre sager og derfor har tid til at være i tæt kontakt med de udsatte borgere og til at arbejde tværfagligt. Indsatsen eller behandlingen er håndholdt og giver et langt bedre resultat – både for borgerne og kommunekassen.

Men der er også andre gode ting at glæde sig over. At 440 tillidsrepræsentanter i kraft af deres daglige indsats er med til at sikre sammenhængskraften i vores fagforening. At vi i løbet af året har forhandlet aftaler, erstatninger og forlig for en række af vores medlemmer, som på den ene eller anden måde er kommet i klemme.

At medlemmerne bakker op om Dansk Socialrådgiverforening – og det i en grad, så vi kan glæde os over en medlemsfremgang. Over 15.000 medlemmer har valgt at være med i vores fællesskab.

Så der er heldigvis en masse godt at glæde sig over. Desværre også det modsatte – og når vi har passeret julen, vil jeg fjerne glædessløret fra mine øjne og vende tilbage med min sunde, kritiske sans.

Jeg vil ønske jer alle en glædelig jul samt et godt nytår!

leder



Dansk Socialrådgiverforening