

15/13

SOCIALRÅDGIVEREN

Social
rådgiver
dage
2013

FÆLLESSKAB & GENSYNSGLÆDE

Løntjek fangede fejl
Kontanthjælpsreform skaber frustration
Kommunalvalg gav socialrådgivere succes



Vi tænker ledelse alt for bureaukratisk

Hvis velfærdsstaten skal udvikles, skal vi tænke ledelse langt mere på tværs af alt fra professioner til politiske niveauer, mener professor Janne Seemann

Hvad mener du med, at tværgående ledelsesprocesser er stærkt underudviklede?

- Vi tænker typisk ledelse i to baner: Enten som en bureaukratisk logik, hvor vi agerer i hierarkier – og den logik er alt for dominerende. Eller i en netværkslogik, hvor man sætter fokus på at gå på tværs af professioner, sektorer, politiske niveauer og konkrete foranstaltninger. Og det er den vej, vi efter min mening skal. Men udfordringen er enorm.

Hvorfor skal vi den vej?

Vi stiller krav om forandring af velfærdsstaten, men så skal vi også forandre ledelse, organisationer, udvikle nye strategier og koncepter. Tag for eksempel den psykisk syge, som sjældent har mindre end tre forskellige problemer at tumle med, men vi ser kun på en ting ad gangen. Det ville være fantastisk med en "Afdeling for menneskebehandling".

Men vi har snakket tværfagligt samarbejde i årevis. Hvorfor sker der ikke noget på ledelsesfronten?

Vi tænker og træner ledelse baseret på hierarkier. Vi VED, vi skal på tværs, men mens ledelsesformen New Public Management (NPM) var god for målstyring og den slags, så havde den desværre også nogle utilsigtede konsekvenser.

Hvad var det?

Ledelsesformen i NPM belønner det, der knytter sig til hierarkier og ikke projekter på tværs. Og en anden ting: Det danske samfund og de danske myndigheder har traditionelt været præget af stor tillid, men desværre fremmer NPM mistillid, så hvis vi skal have ledelse på tværs til at fungere, så skal vi først have genskabt tilliden.

Hvad skal der ellers til for at få mere tværgående ledelse?

Der skal et paradigmeskifte til, og det er jeg bestemt ikke ene om at mene. Vi skal have et netværksbaseret paradigme. Og hvor NPM søger effektivitet gennem rationaliseringer, så skal vi i stedet nå det gennem kvalitet og innovation.

**Janne Seemann, professor, ph.d.,
Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet.**

Janne Seemann har sammen med udviklingskonsulent Mariane Johansen skrevet artiklen: "Unge i organisatorisk grænseland - organisering, samarbejdsstrategier, tillid og ledelse" i "uden for nummer 27", som medsendes denne udgave af Socialrådgiveren.

"Det er ligesom de sikkerhedsregler, I får, når I skal ud at flyve: Tag iltmaskerne på, før I hjælper de andre. Stop katastrofetænkningen ved at sige pyt og spørg dig selv: Hvad er det værste, der kan ske, hvis jeg ikke når det?"

Rejseholdskonsulent Nis Kjær fra Videncenter for Arbejdsmiljø på Socialrådgiverdage

23



Socialrådgiverdage: Fælleskab, nysgerrighed og engagement.
- I bund og grund handler det om at mødes og få input fra en masse andre fagfolk, som har viden om deres område og brænder for det, sagde socialrådgiver Helle Olsen, en af de cirka 700 socialrådgivere, der deltog i "Socialrådgiverdage 2013".

14



Foto Astrid Dalum

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Manja Tilly fik gjort ungerådgivningen 24/7 permanent i Herning Kommune.

10

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestgade 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

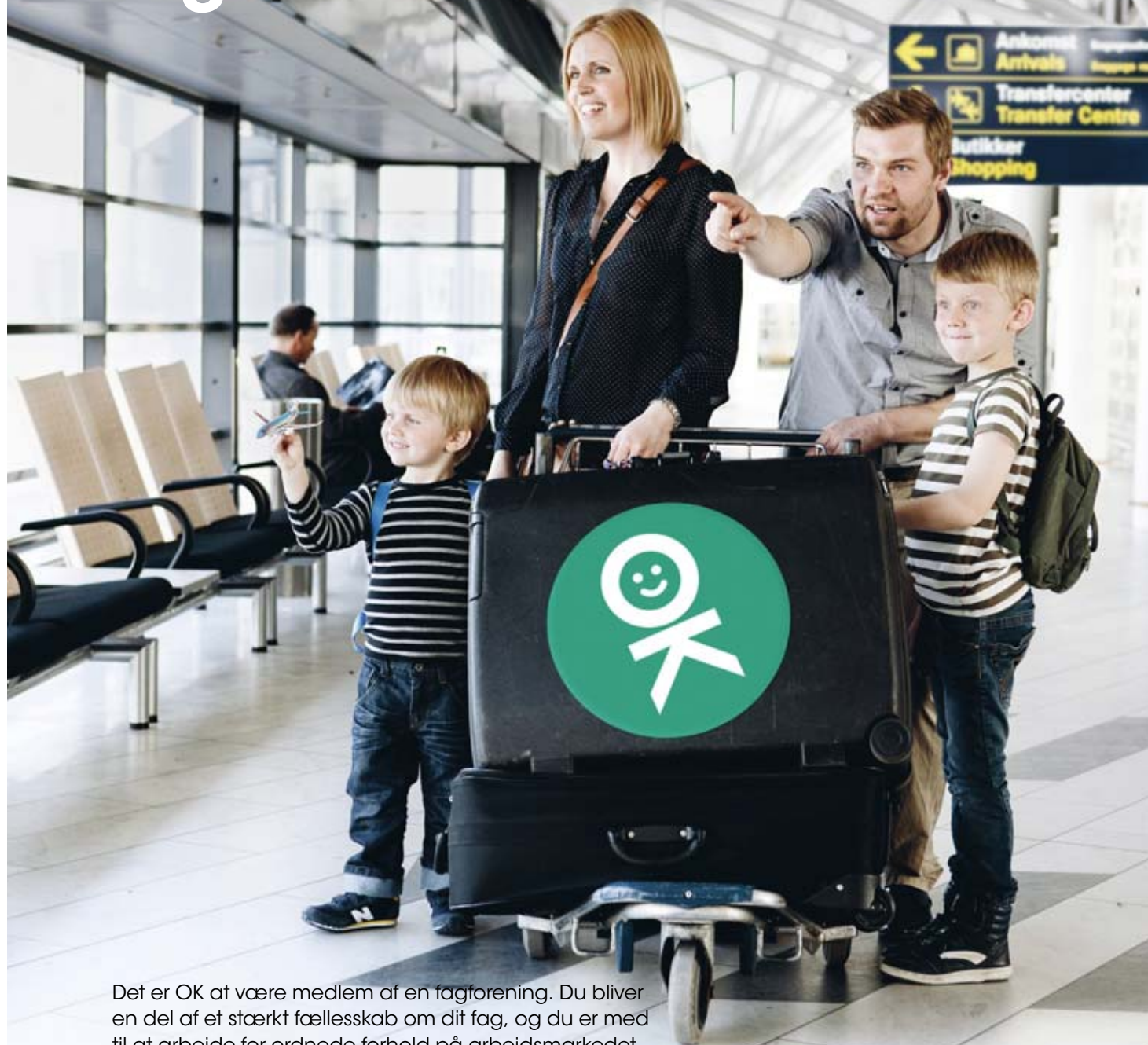
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
19. december 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

- 02 5 hurtige**
- 04 Kontanthjælpsreformen skaber frustration**
- 06 Kort nyt**
- 08 Valgsucces for socialrådgivere**
Mange socialrådgivere valgt ind i byråd. I Aalborg blev det også til en rådmandspost.
- 09 Løntjek gav ekstra løntrin**
Kampagne fandt få fejl på socialrådgiverens lønsedler, men enkelte fik bonus.
- 10 Mig og mit arbejde**
Manja Tilly kæmpede for ungerådgivning
- 11 Juraspalten**
- 12 Debat**
- 14 Socialrådgiverdage**
Fælleskab, nysgerrighed og engagement. 700 socialrådgivere mødtes på Socialrådgiverdage 2013.

- 17 Rehabiliteringsdagsordenen**
- 20 Svend Brinkmanns diagnose af diagnose-samfundet.**
- 21 Tag tilliden tilbage, opfordrede Kurt Klaudi Klausen**
- 22 Den Gyldne Socialrådgiver til Lars Uggerhøj**
- 23 Stressens anatomi**
- 24 Fremtidens fagforening**
- 26 Kommentar**
Løsningsfokuserede samtaler på jobcentrene
- 39 Klumme**
- 40 Leder**

En OK fagforening sikrer dig ekstra ferie



Det er OK at være medlem af en fagforening. Du bliver en del af et stærkt fællesskab om dit fag, og du er med til at arbejde for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Fagforeningen forhandler overenskomster og aftaler, der sikrer dig og dine kolleger ekstra feriedage, en ordentlig løn, bedre pension, løn under barsel og mulighed for efteruddannelse.

**Det er dig og dine kolleger, der gør fagforeningen stærk.
Sig det videre. ErDuOK.dk**



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Kontanthjælpsreformen skaber frustration.

Borgernes kontakt med socialrådgiverne handler i øjeblikket stort set kun om økonomi

Hvilke ydelser kan jeg få efter 1. januar? Det spørgsmål er det helt centrale for borgerne her kort tid før, kontanthjælpsreformen træder i kraft. Det viser en rundspørge, Socialrådgiveren har foretaget.

- Jeg har nogle meget nervøse og frustrerede borgere til samtale. Mange af dem tror, at alle under 30 år bliver sat ned i ydelse, så i første omgang handler det om at få tingene afmystificeret, siger Maja Juhl fra Jobcenter Aarhus.

Gensidig forsørgerpligt rammer mange

De borgere, hun arbejder med, er placeret i de nuværende matchgrupper 2 og 3, og efter den nye visitering i forbindelse med reformen, vil mange af dem blive vurderet som aktivitetstypiske og dermed få mulighed for at modtage aktivitetstillæg.

- Men vi arbejder hele tiden hen mod uddannelse, og det skaber usikkerhed. Mange spørger: Hvornår er jeg "god nok" til at blive sat ned i ydelse? Bliver de vurderet som uddannelsesparate, forsvinder en stor del af de penge, de får.

Reformens konsekvenser overrasker mange borgere, men på ét punkt er den også kommet bag på Maja Juhl.

- Jeg havde ikke troet, at så mange ville blive ramt af den gensidige forsørgerpligt. Det overrasker også borgerne, og det er her, vi oplever de kraftigste reaktioner, fordi hele deres eksistensgrundlag bliver truet. Tidligere havde det ikke nødvendigvis betydning for deres sag, om partnere havde job, men nu er det afgørende, siger Maja Juhl.

Unge med boligproblemer

De unges boligsituation bekymrer socialrådgiver Linda Østergaard Nielsen, der arbejder på et jobcenter i Aalborg.

- Min største frygt er, at nogle af de unge ryger ud af deres bolig, fordi de ikke længere har råd til at betale for den. Spørgsmålet er så, om der vil være nok billige boliger, hvor de kan flytte hen, lyder det fra Linda Østergaard Nielsen, der også er tidsrepræsentant.

Kommunen er i gang med at undersøge mulighederne for at skaffe de unge billigere steder at bo, men om det lykkes, er uvist.

På samme måde vil det først hen ad vejen vise sig, om socialrådgiverne får lagt det rigtige snit,

når de skal tildele borgerne ydelser efter de nye regler og den fornyede visitation, som unge under 30 har været gennem.

- Det er rigtig svært at lave vurderingen af, hvor en bestemt borger skal placeres, og det er ubehageligt, når man ved, at det kan få meget store konsekvenser for vedkommende, hvis vi foretager det forkerte skøn. Samtidig vil vi jo gerne vurdere korrekt i forhold til loven, så den får den virkning, som politikerne har tænkt, den skal have, siger Linda Østergaard Nielsen.

Snittet lægges forskelligt

Hun er spændt på, hvordan de forskellige jobcentre i Aalborg Kommune vil vurdere sager, som umiddelbart ligner hinanden.

- Der er forskel på, hvor folk lægger snittet. Når det står klart for borgerne, hvad reformen og vores vurdering betyder for dem, vil der komme klager og derefter principafgørelser, som må vise, om vi har vurderet korrekt. Det kan vi så rette ind efter, siger Linda Østergaard Nielsen.

Barsk overgang

Socialrådgiver Anne Madsen, som er leder af Ungehuset i Brøndby Kommune, havde gerne set, at borgerne havde haft tid til at forberede sig på de nye tider.

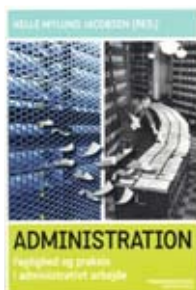
- Reformen får meget stor betydning for den målgruppe, vi arbejder med. Det skygger for alt andet, at de falder meget i ydelser, allerede når de får den første udbetaling for januar. Det er lige barskt nok, og det kunne have været godt med en overgangsordning, der havde givet borgerne mulighed for at tilpasse deres økonomi, siger Anna Madsen. **S**

Fakta om kontanthjælpsreformen

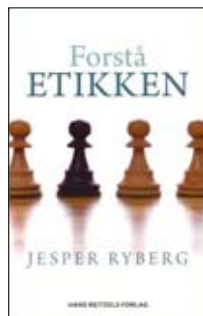
I foråret indgik regeringen en bred politisk aftale om reform af kontanthjælpsystemet, som træder i kraft ved årsskiftet. Den betyder blandt andet, at:

- Kontanthjælpen bliver afskaffet for alle unge under 30 år uden uddannelse og erstattet med uddannelseshjælp, der ligger på niveau med SU.
- Alle unge uden uddannelse får et uddannelsespålæg.
- Personer over 30 år, der kan arbejde, skal i arbejde. Det samme gælder unge med en uddannelse.
- Kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal hurtigst muligt - og senest efter seks måneder have en helhedsorienteret og jobrettet indsats.
- Særligt udsatte, som ikke kan tage imod en jobrettet indsats, får ret til en mentor.

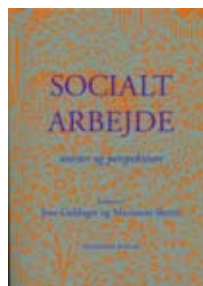
Kilde: Beskæftigelsesministeriet



"Administration - faglighed og praksis i administrativt arbejde" af Helle Mylund Jacobsen (red.), Akademisk Forlag, 296 sider, 349 kroner.



"Forstå etikken" af Jesper Ryberg, Hans Reitzels Forlag, 110 sider, 200 kroner.



"Socialt arbejde - teorier og perspektiver" af Jens Guldager og Marianne Skytte (red.), Akademisk Forlag, 544 sider, 450 kroner.

Bureaukratiets værdi

Denne antologi handler om den praksis, vi kalder administration. Den peger på mange vigtige aspekter af faget administration og tager fat om centrale emner, såsom administration som et velfærdsgode, hvordan administration også ofte er en forudsætning for at godt arbejde kan udføres og administration som forvaltning af viden

Forskning i etik

Vi møder etiske problemstillinger alle steder i livet og i den offentlige debat. Men etik er også en forskningsdisciplin, der behandler spørgsmålene stringent. Denne bog viser, at etik ikke bare er et spørgsmål om holdninger, men også om at have sammenhængende og logiske begrundelser for de regelsæt, der styrer vores sociale liv. Bogen pointer illustreres med eksperimenter og forskningsresultater.

Ultimativ grundbog

Bogen giver en oversigt over socialt arbejdes felt. Del I indeholder overordnede perspektiver: præsentation og diskussion af feltet, teorier om sociale problemer, retlige regulering, kundskabsformer, metodeopfattelser mm. I Del II introduceres kerneområderne: fattigdom, marginalisering, beskæftigelse, børne-, unge- og familieområdet, hjemløshed, migration, psykiske lidelser, misbrug mm.

NY KAMPAGNE SKAL SIKRE FLERE TIDLIGE UNDERRETNINGER

Både fagfolk og privatpersoner tøver med at melde det til kommunen, hvis de tror, at et barn er omsorgssvigtet. Det skal den nye kampagne DelDinBekymring.nu fra Ankestyrelsen lave om på.

Ankestyrelsen lavede en lignende kampagne i 2009, og det har ført til en stigning i antallet af underretninger på omtrent 20 procent fra 2010 til 2011. Men en undersøgelse viser, at fire ud af ti borgere ikke mener, at de er informeret om mulighederne for at underrette myndighederne.

- Det er ikke et mål i sig selv at få flere underretninger. Det er målet, at såvel fagfolk som privatpersoner underretter på det rigtige tidspunkt, så en tidlig indsats kan medvirke til, at problemer hos et barn eller barnets familie ikke accelererer, og vi i langt højere grad kan skabe fornuftige løsninger for børn og familier meget tidligere,« siger Henrik Horster, ankechef i Ankestyrelsen.

Travlhed i børnehus

Omkring 1. oktober åbnede fem regionale børnehuse. I Aalborg har de haft en flyvende start.

I de to første måneder er 29 sager om seksuelle og voldelige overgreb på børn blevet henvist til Børnehus Nord, og det er flere end forventet. Man havde regnet med 125-150 sager om året, men holder tendensen, bliver det omkring 175 sager.

- Vi har temmelig travlt, og mange konsultative henvendelser fra rådgivere. Så vi bliver brugt, fortæller huset leder, socialrådgiver Ulla Penning.

DANMARK KORT

Jammerbugt Kommune

Arbejdsløse, som har risiko for at blive langtidsledige, skal i et forsøg have tidlig hjælp af en personlig jobkonsulent.

Viborg Kommune

Sind Ungdom har åbnet en klub for psykisk sårbare unge. Klubben styres af unge frivillige, der selv har kendskab til psykiske lidelser.

Varde Kommune

Sundhedsstyrelsen har bevilget tre millioner kroner til forebyggelsesprojektet, der skal hjælpe hjemvendte soldater og børn af torturofre.

Sønderborg Kommune

Etablerer i samarbejde med Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskaade, LMS et rådgivningscenter om spiseforstyrrelser.

Aalborg Kommune

De godt 300 unge, som fra årsskiftet bliver ramt af den lavere kontanthjælpssats, vil få hjælp med at finde en billigere bolig.

Københavns Kommune

Nødherberget Natte-ly, som drives af Folkekirken på Vesterbro og Missionen for Hjemløse, åbner for 35 senge til udenlandske hjemløse.

Stevns Kommune

Jobcenterets ungenhed flytter i starten af 2014 ind på Campus Køge i lokaler på Køge Handels-skole.

Silkeborg Kommune

I et forskningsprojekt kan kræftpatienter mødes med konsulenter fra jobcentrene i Silkeborg og Randers på Aarhus Universitetshospital.

Stemmer på kanten bliver forening

Kampagnen **Stemmer På Kanten**, som skulle styrke udsatte danskeres valgdeltagelse bliver nu etableret som forening.

- Det er oplagt at bygge videre på opbakningen og sikre en platform, der giver socialt udsatte en stemme, siger Lisbeth Zornig Andersen.

Som et af de første tiltag vil foreningen udfordre og debattere regeringens nyligt fremlagte 2020-mål for socialt udsatte. Det skal ske med en høring for både foreningsmedlemmer, politikere og interessenter på Christiansborg.

Langt færre kvinder får anerkendt psykiske arbejdsskader

Langt flere kvinder end mænd anmelder psykiske arbejdsskader, men mens mænds psykiske erhvervssygdomme i 2012 blev anerkendt i 11 procent af sagerne, gjaldt det blot tre procent af kvinderne. Samtidig viser tallene, at mænds anerkendelsesprocent er fordoblet på seks år, mens kvinders kun er steget en anelse.

Det skyldes ifølge Arbejdsskadestyrelsen, at anmeldelserne fra mænd og kvinder kommer fra forskellige brancher. For eksempel er der flere mænd blandt de soldater, der anmelder posttraumatisk belastningssyndrom - en diagnose, som ofte fører til anerkendelse.

Kvindernes sager handler typisk om angst og depression som følge af mobning, chikane, konflikter med chefen og et følelsesmæssigt belastende arbejde. Netop den type sager afvises tit af Arbejdsskadestyrelsen, fordi de ikke kan dokumenteres godt nok.

- Fantastiske dage, dejligt at være sammen med fagfæller og igen føle stolthed ved sit fag og få opmærksomhed på alt det, vi kan - også i disse spare- og kontroltider.

Karen Schmidt på [facebook.com/dansk-socialraadgiverforening](https://www.facebook.com/dansk-socialraadgiverforening) om udbyttet af Socialrådgiverdage 2013.

DS I PRESSEN

Det store arbejdspresser er en barriere for, at vi kan nå de politiske ambitioner, regeringen og kommunerne melder ud. Vi er nødt til at gøre opmærksom på, at det ikke er nok at lave en ny lov, man må også give vilkår, som gør det muligt at indfri ambitionerne.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 28. november i Politiken, om det høje antal sager pr. socialrådgiver i jobcentrene

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 25/1993: Som udgangspunkt for diskussionen om kravene til OK-95 vedtog repræsentantskabet at arbejde for og prioritere højt, "at de lønsummer, der aftales afsat til lønstigninger, konverteres til økonomisk grundlag for meransættelser". Og ligeledes, at DS skal koncentrere sig om at rejse perspektiv- og velfærdskrav. Der er dog også fuld enighed om at sikre socialrådgiverne i kommunerne samme slutløn (skalatrin 29) som i amterne og staten.



8%

af de danske børn bor i en familie, hvor hverken far eller mor har arbejde, viser nye tal fra Eurostat.

Socialrådgivere havde succes ved kommunal- og regionsrådsvalget. I Aalborg blev en socialrådgiver rådmand

Adskillige socialrådgivere blev genvalgt, andre er kommet i kommunalbestyrelsen for første gang, mens enkelte socialrådgivere har måttet afgive deres plads i byrådet, efter at stemmerne fra kommunalvalget 19. november er blevet talt op.

I København tager Enhedslistens Signe Færch endnu en tårn i Borgerrepræsentationen. Hun glæder sig både over et flot personligt resultat og over Enhedslistens kanonvalg, hvor godt hver femte københavnere stemte på partiet. Hun håber at kunne fortsætte sit politiske arbejde på socialområdet i den kommende valgperiode.

- Det helt store projekt er at få gennemført den tillidsreform, som handler om at afbureaukratisere og skabe mere rum for den enkelte frontmedarbejder, siger hun.

Socialdemokraternes Henrik Appel blev genvalgt, mens partifællen Mette Laurberg er ny ordfører på socialområdet. Fire af de 11 medlemmer i kommunens socialudvalg er nu uddannede socialrådgivere.

Socialrådgiver bliver rådmand i Aalborg

I Aalborg Kommune er Enhedslistens Lasse Olsen, som er uddannet socialrådgiver, blevet rådmand for Miljø og energi. Rådmandsposten kom i hus på baggrund af Enhedslistens valgresultat, hvor partiet gik fra nul til tre mandater i kommunen.

- Jeg er både stolt og beæret over, at vælgerne har vist os den tillid, som har gjort det her muligt.

Lasse Olsen har de seneste fire år læst politik og administration på Aalborg Universitet, men den tidligere jobcenter-tillidsrepræsentant er ikke i tvivl om, at også hans socialrådgiverbaggrund kan komme ham til gode i det nye hverv.

- Som socialrådgiver er jeg vant til krydspres fra borgere og systemet. Og den erfaring er meget værdifuld, når

"Som socialrådgiver er jeg vant til krydspres fra borgere og systemet. Og den erfaring er meget værdifuld, når jeg fremover bliver konfronteret af pres fra vælgere, embedsværk osv.

Lasse Olsen, socialrådgiver og nyudnævnt rådmand i Aalborg Kommune.

jeg fremover bliver konfronteret af pres fra vælgere, embedsværk og så videre.

Socialrådgiver Helle Frederiksen, 1. viceborgmester i Aalborg Kommune, blev genvalgt, mens Nuuradiin Hussein for første gang er kommet i byrådet. Begge blev valgt ind for Socialdemokraterne.

SF's tilbagegang koster pladser

SF oplevede tilbagegang i mange kommuner, hvilket ramte flere af de socialrådgivere, som var opstillet for partiet. Blandt andet gik partiet i Odense tilbage fra seks til to mandater, og socialrådgiver Annette Blynél mistede sin plads i byrådet. Det samme gjaldt for fag- og partifællen Susanne Munkholm Hammelboe, som må tage afsked med pladsen i Favrskov Kommunes byråd.

I Mariagerfjord Kommune er SF også gået tilbage, men partiets spidskandidat, socialrådgiver Melanie Simick, bevarer som den eneste SF'er sin plads i byrådet. Her får hun igen selskab af fagfællen Peter Muhl, som også opnåede genvalg for Socialdemokraterne.

Valgsucces rundt om i landet

Fanø, Horsens, Køge, Ringsted, Silkeborg, Skanderborg og Varde er også blandt de kommuner, hvor socialrådgivere er blevet valgt ind.

I regionsrådet for Region Midtjylland blev socialrådgiver Hanne Roed valgt ind som nummer et på den radikale liste, mens Lis Jensen, kandidat for Enhedslisten, er kommet i regionsrådet for Nordjylland. **S**

Løntjek giver socialrådgiver et ekstra løntrin

Da socialrådgiver Anja Nielsen efter et par års ansættelse i Vejle Kommune i sommeren 2012 fik job i en anden afdeling i kommunen, fik hun med hjælp fra sin tillidsrepræsentant forhandlet et ekstra løntrin hjem. Men pengene fandt aldrig vej til Anja Nielsens lønseddel, for ved en fejl var det ekstra løntrin aldrig blevet indrapporteret.

Først halvandet år senere er løntrinnet kommet på lønsedlen, efter at Dansk Socialrådgiverforening via det netop overståede løntjek har fundet fejlen og fået arbejdsgiveren til at rette den.

I første omgang troede Anja Nielsen, som tjekker sin lønseddel hver måned, da også, at det ekstra løntrin var gået ind som planlagt.

- Jeg var ikke sikker på, hvordan det ekstra løntrin ville se ud på min lønseddel, og da jeg fik min nye lønseddel i sommeren 2012, var min løn højere end den havde været i min gamle stilling. Så jeg troede egentlig, at det var gået i orden, fortæller hun.

Bliver opfordret til at få løn tjekket

I forbindelse med Dansk Socialrådgiverforenings løntjek-kampagne sender Anja Nielsens tillidsrepræsentant en mail til hende og hendes kolleger med en opfordring til, at de sender deres lønsedler forbi til et tjek.

Da Anja Nielsen får gennemgået sin lønseddel, går det op for hende, at den højere løn intet har at gøre med lønforhandlingen fra sommeren 2012.

- Det viste sig, at de ekstra penge på min lønseddel var en regulering, som alle medarbejdere havde fået. Mit ekstra løntrin var aldrig gået igennem.

I første omgang glæder hun sig bare over, at fejlen er blevet fundet, men der melder sig hurtigt en tvivl:

- Jeg var faktisk ikke sikker på, om jeg ville kunne få mine penge. Tænk nu, hvis der var en forældelsesfrist?

"Jeg kunne være gået glip af virkelig mange penge, hvis fejlen aldrig var blevet fundet."

Socialrådgiver Anja Nielsen, Vejle Kommune

Tillidsrepræsentanten får dog hurtigt kommunen til at rette fejlen, og Anja Nielsen får allerede med sin første løn efter løntjekket de penge, hun har til gode.

- Det var løbet op i godt 4.000 kroner efter skat. Jeg kunne være gået glip af virkelig mange penge, hvis fejlen aldrig var blevet fundet.

Man kan altid få hjælp til løntjek

Fejlen på Anja Nielsens lønseddel kunne på sigt have kostet hende mange tusinde kroner, og tidligere løntjek har resulteret i efterbetalinger til socialrådgivere på mere end 100.000 kroner.

Langt de fleste lønsedler, Dansk Socialrådgiverforening har tjekket under den netop

overståede lønkampagne, har dog været fejlfri, hvilket glæder DS-formand Majbrit Berlau.

- Heldigvis ser det ud til, at der langt de fleste steder er fuldstændig styr på tingene. Men vi ser altså også et eksempel på, at der kan forekomme fejl, og netop derfor er det vigtigt med fokus på løntjek.

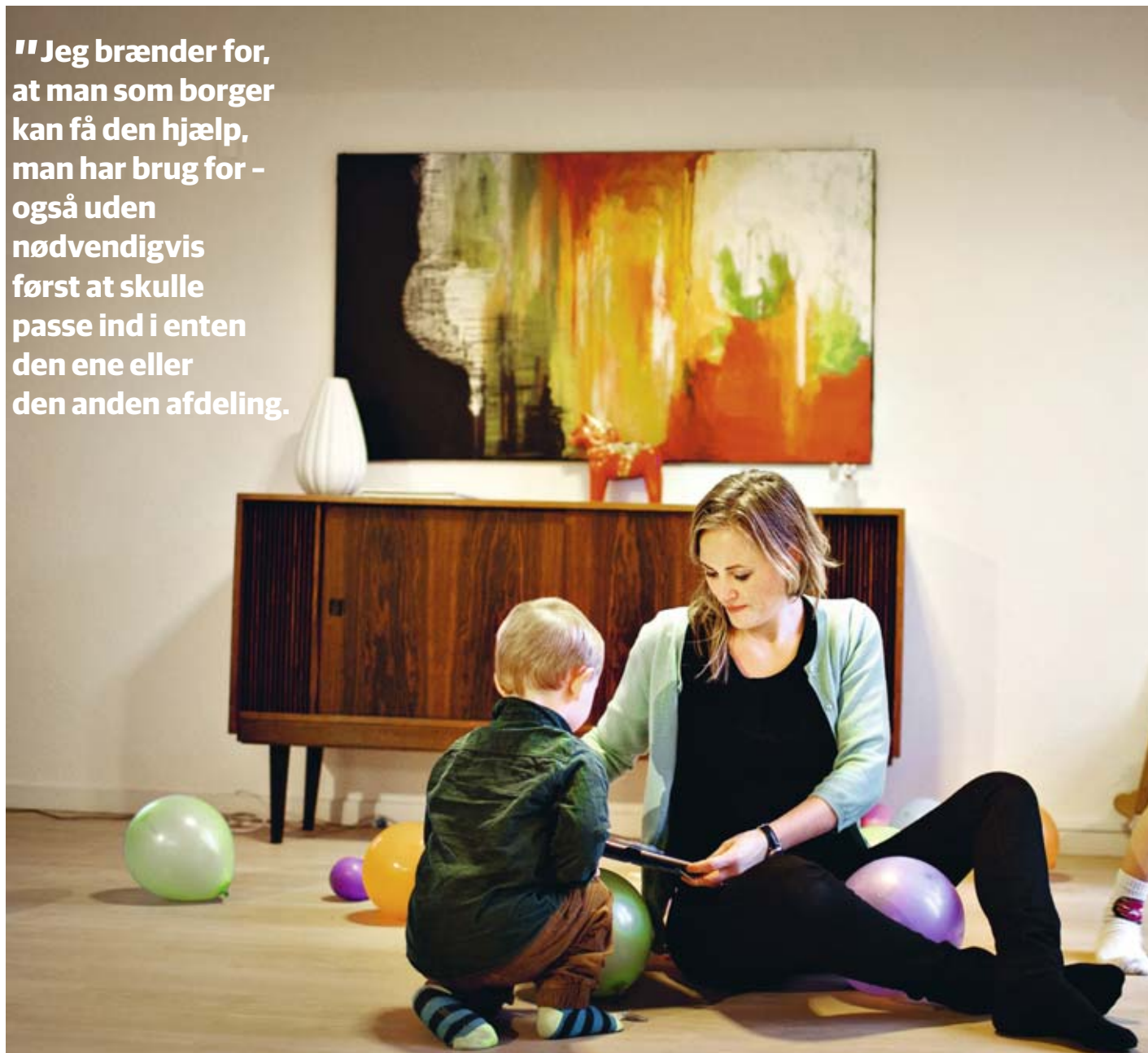
Hun opfordrer socialrådgiverne til konsekvent at tjekke deres lønsedler og huske, at de altid kan søge hjælp hos Dansk Socialrådgiverforening. Det kan ske via den lokale tillidsrepræsentant eller - hvis man er leder eller ansat på en arbejdsplads uden tillidsrepræsentant - ved at kontakte den konsulent i DS, der service-rer arbejdspladsen. **S**

Bred indsats for OK løn

Løntjekket fandt sted i uge 45-46 som et led i FTF og LO's "Er du OK"-indsats, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af.

Se mere på www.erduok.dk eller facebook.com/erduok.

"Jeg brænder for, at man som borger kan få den hjælp, man har brug for - også uden nødvendigvis først at skulle passe ind i enten den ene eller den anden afdeling.



Socialrådgiver Manja Tilly er 34 år og fra november 2013 faglig koordinator i en ny ungeenhed i Herning Kommune. Inden da var hun projektleder i kommunens 24-7 ungerådgivning, som hun for fire år siden var med til at etablere.

JEG ER OPTAGET AF, hvordan vi møder og modtager vores borgere. Det optog mig i mit tidligere arbejde, og det optager mig i mit nye arbejde. I 24-7 ungerådgivningen er der ikke et krav om en bestemt problemstilling. Man er velkommen til at henvende sig, hvis man er i al-

dersgruppen. Det vil jeg gerne tage med mig i mit nye arbejde, for det er rigtig vigtigt. Jeg synes, at man bygger kommunerne op som nogle mastodonter, det kan være svært at finde rundt i for borgerne. Hvis man eksempelvis er ung, skal man have én indgang, og det skal være op til fagpersonalet at finde ud af, hvordan man får den bedste hjælp.

JEG BRÆNDER FOR, at man som borger kan få den hjælp, man har brug for - også uden at man nødvendigvis først selv skal definere en problemstilling og passe ind i enten

den ene eller den anden afdeling. Jeg går meget op i, at borgerne skal mødes med respekt og ikke skal føle sig som et nummer eller blive klientgjort.

JEG GJORDE EN FORSKEL, da jeg i den sidste del af mit tidligere arbejde kæmpede for, at 24-7 ungerådgivningen i Herning ikke længere skulle være et projekt, men skulle blive en fast del af kommunens tilbud til de unge. Jeg fortalte om tilbuddet til alle, der ville lytte, og blev hørt af politikerne, som til sidst anerkendte, at rådgivningen er et



godt tilbud til de unge. Jeg var med til at sætte det i gang og etablere tilbudet, og nu kører det videre. Det var min mission, og nu skal jeg selv videre i mit nye arbejde.

JEG HAR TO BØRN på henholdsvis to år og syv år, så min fritid går med at være sammen med dem og med at gøre de ting, man nu gør med børn - vi bruger blandt andet en del tid på fodbold. Derudover tilbringer jeg helst min tid sammen med min mand og med min øvrige familie og mine venner. **S**

Ny lov om "opretholdt anbringelse"

Her i juraspalten har vi tidligere omtalt, hvordan det er et krav i reglerne om efterværn, at det bidrager til en god overgang til en selvstændig voksentilværelse og understøtter den unges uddannelse, beskæftigelse og bolig. Og at dette indebærer, at unge, som på grund af svære psykiske lidelser eller fysiske funktionsnedsættelser forventes at være afhængige af massiv støtte i deres voksentilværelse, falder uden for målgruppen.

Derfor er der grund til at være opmærksom på en ny lov om opretholdt anbringelse for unge med betydelig og varigt nedsat funktionsevne i alderen 18 til 22 år, som kan have gavn af at blive i plejefamiliens trygge rammer et par år endnu. Opretholdt anbringelse skal ske i enten samme plejefamilie, som den unge har været anbragt i, før det fyldte 18 år, eller en anden plejefamilie, som den unge har en nær relation til. Der skal være fokus på omsorg og forberedelse til voksenlivet, herunder kontinuitet i forbindelse med ændringer i den unges liv omkring det 18. år. Det er en betingelse, at den unge samtykker, at opretholdelsen af anbringelsen er af væsentlig betydning for behovet for støtte, og at det vurderes at være den bedste løsning for den unge.

Hvis den unge ikke selv kan give udtryk for sit ønske, kan værgeren træffe beslutning ud fra, hvad der i den unges interesse.

I høringsfasen har der været rejst spørgsmål ved, om værgeren kan tillægges denne kompetence. Ministeriet har her henvist til, at der er tale om et midlertidigt tilbud. Der er også rejst spørgsmål ved de grupper af unge, som er anbragt med tilsvarende behov, men som ikke bor i plejefamilie. Disse omfattes ikke. Så selv om loven har til formål at skabe mere fleksibilitet i regelsættet for unge med funktionsnedsættelse, er der altså grænser for fleksibiliteten.

Loven indeholder også en ændring af reglerne om supervision og efteruddannelse til plejeforældre i forhold til den gruppe af børn og unge, som er anbragt før 30. juni 2003, og hvis forældremyndighedsindehaver siden har flyttet kommune. For denne gruppe bliver det handlekommunen og ikke forældremyndighedsindehaverens kommune, der skal yde supervision og efteruddannelse til plejeforældrene.

Den nye lov blev vedtaget 5. december og træder i kraft 1. januar 2014. **S**

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



DUBU gør os syge

Socialministeren besluttede, at alle kommuner skulle have et sagsstyringssystem til børnesager.

Lyksaligheden ville ingen ende tage. Et sådan system har været efterlyst af mange socialrådgivere og andre, der arbejder med børnesager - for børnenes skyld! I den kommune, jeg er ansat, er DUBU blevet valgt, og fortrøstningsfuldt gik vi i gang med at sende flere superbrugere på kursus, så de kunne undervise os andre. Alle rådgivere har været på kursus og alle tidligere sager er overført til det nye system. Piece of cake! Frustrationerne skulle dog hurtigt vise sig:

- Driftnedbrud - ofte og nogle gange i flere dage.
- Mange "klik" for at gebærde sig igennem de forskellige veje gennem systemet. Av, min arm.
- Journalnotater og dokumenter flyder blandt hinanden, så de er tidskrævende at finde.
- Mange advis'er som fortæller, at nu er tidsfristen ved at være nået for eksempelvis færdiggørelse af børnefaglige undersøgelser. Og skabelonen til denne undersøgelse er en helt speciel udfordring i sig selv:
- hvert felt i skabelonen viser kun få linjer.
- dataindsamling "klippes og klistres" ofte fra dokumenter, statusattester, statusudtalelser.
- skriften bliver genskabt til ukendelighed (læs: ulæselig).
- det antal bogstaver og tegn, der "klippes" ind, bliver pludselig talt dobbelt.

■ blanketten låser og kan kun låses op af systemudbyder - når de har tid efter nogle dage.

■ overblik og helhedssyn er slet ikke til at få øje på.

■ for ikke at tale om det ekstreme tidsforbrug - 4-5 gange så højt.

Stressniveauet er ekstremt højt.

Nogle går hjem med hovedpine, andre med forhøjet blodtryk, nogle får kvalme, og andre bryder grædende sammen.

Det er mig stadig en gåde, hvordan et system, der skulle lette vores hverdag, kan være så mangelfuldt. Jeg valgte at uddanne mig til socialrådgiver for at kunne støtte børn og deres familier til at få et bedre børneliv, bestemt ikke for at kæmpe med et - efter min mening - ubrugeligt system, som tilmed gør mig og andre syge af stress. (forkortet af red.)

Else Hansen, socialrådgiver i vandkantsdanmark

Ove Kaj Petersen rammer ved siden af

Ove Kaj Petersen udtaler til Socialrådgiveren 14-2013:

- Bemærk lærerkonflikten. Den drejer sig i hovedsagen om, hvorvidt de danske lærere kan acceptere, at der kommer en skoleledelse, der lægger dem under ledelse.

Her rammer han ikke hovedet på sømmet. Den eneste ledelsesret, DLF til det sidste vægrede sig ved at acceptere, er den, der består i at dænge lærerne til med grænseløst arbejde, helt konkret gennem fjernelsen af ethvert maksimalt antal ugentlige undervisningstimer. På samtlige andre punkter bøjede DLF sig betingelsesløst, omend modvilligt.

Fjernelsen af et maksimalt undervis-

ningstimetal er den helt afgørende forudsætning for, at lærerne kan tvinges til at finansiere den forestående reform af folkeskolen med merarbejde til en værdi i størrelsesordenen 3 mia. kroner svarende til 60.000 kroner pr. lærer.

Det handlede til syvende og sidst ikke om ledelsesret, men om penge.

Ove KP's forestillinger om, at lærerne kunne have mildnet modparten ved at vise mere samarbejdsvilje, viser, at han ikke kender det konkrete forløb godt nok. KL var komplet uinteressert i alt andet 'samarbejde' end det, der bestod i lærernes betingelsesløse kapitulation på alle punkter, og deres behov for at komme lærerne i møde var lig nul, al den stund de havde aftalt med regeringen, at den ville ophøje KL's krav til lov.

Niels Chr. Sauer

medlem af Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse.

Forebyg at opsparingen skrumper...

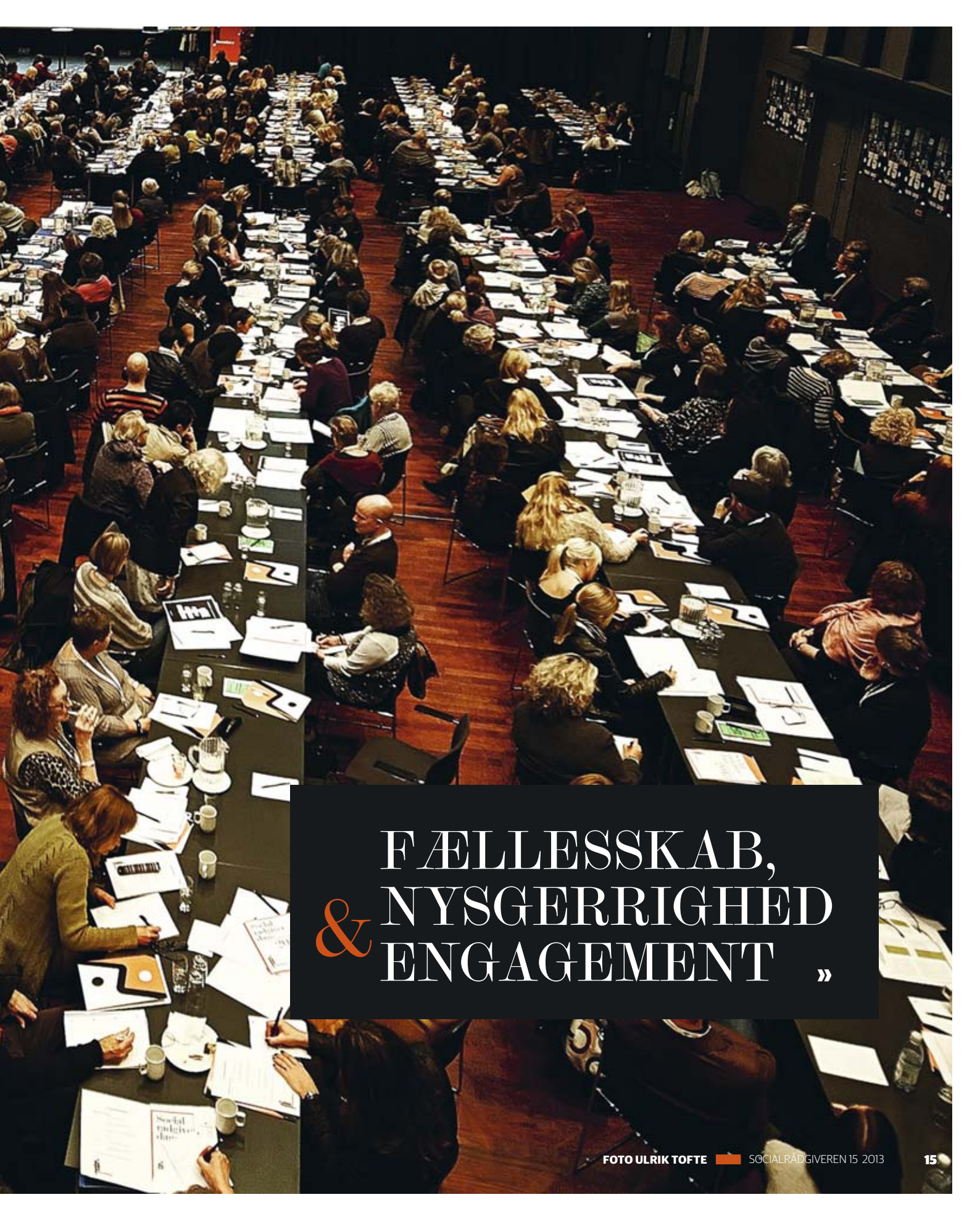
– og få mere sul på pensionen



Din pensionsopsparing bliver påvirket af ændringer i dit arbejdsliv. På pka.dk/mer kan du se, hvilke situationer der øger dit behov for at spare mere op, og hvilken forskel en supplerende pensionsopsparing kan gøre.

pka.dk/mer





FÆLLESSKAB, & NYSGERRIGHED & ENGAGEMENT »



- I bund og grund handler det om at mødes og få input fra en masse andre fagfolk, som har viden om deres område og brænder for det. Sådan lyder det fra socialrådgiver Helle Olsen, en af de cirka 700 socialrådgivere, der deltog i "Socialrådgiverdage 2013" med overskriften "Viden, innovation og handling" den 25. og 26. november.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, holdt velkomsttalen, som tog udgangspunkt i foreningens 75 års jubilæum:

- Noget af det bedste ved vores fællesskab er, at vi selv har ansvaret for det. I modsætning til stort set alt andet i dette samfund, så er dette fællesskab vores eget. Vi ejer det, vi leder det, og vi kan løfte og styre det sammen. Det giver os mulighed for sammen at beslutte at blive ved med at tage udfordringerne op. Med innovation, viden, faglighed og engagement, så vi som faggruppe endnu engang kan bevise, at det sociale arbejde kan levere – at det kan betale sig at investere i det både menneskeligt og økonomisk.

Vidensgrundlaget er skrøbeligt

Hovedoplægget "Viden – hvordan den skabes og anvendes i praksis" blev holdt af professor – og modtager af Den Gyldne Socialrådgiver – Lars Uggerhøj og cand. oec. Merete Konnerup, områdechef for Trygfonden. Merete Konnerup pointerede blandt andet, at der er et skrøbeligt vidensgrundlag på det sociale område, men det står værre til, når det handler om vidensoverførsel:

- Der er ingen hukommelse i systemet – der er ingen arbejdsdeling. Alle løber i hver deres retning med hver deres dagsorden. I er omgivet af et frådende hav af viden – hvor I er ladt i stikken af den vidensstruktur, der hersker på området.

Fra professor Lars Uggerhøj sprang følgende finurlighed i ørerne:
- En stor fordel ved viden er, at den skabes hele tiden. Selv om vi bruger udtrykket: Det vil jeg ikke vide noget om. I det øjeblik ved vi det allerede.

Så var der åbnet for workshops – et hav af viden, som socialrådgiverne kastede sig ud i med stort engagement og nysgerrighed. På de næste sider kan du få en bid af den viden, der blev delt på Socialrådgiverdage.

En række af oplægsholdernes præsentationer kan du finde på socialrdg.dk/socialraadgiverdage. Vælg "program" og klik derefter ind på de enkelte workshops. **S**

Socialrådgiverdages rehabiliteringsspor gav både spørgsmål og svar til socialrådgiver Helle Olsen. Hun frygter, at politikernes rehabiliteringsdagsorden er for tidligt ude.

Helle Olsen tager brillerne af og sætter dem i sit mørke, krøllede hår. Det er blevet tid til at tage arbejdshandskerne på. Overfor sidder hendes daglige chef fra Jobcenter Odder, Ole Stounbjerg, og mellem dem ligger et enormt papirark inddelt i en række kolonner.

Sammen med de andre deltagere ved workshopen 'Forandringsteori i praksis' - en del af rehabiliteringssporer på årets Socialrådgiverdage - er de netop blevet præsenteret for Esbjerg Kommunes arbejde med udviklende borgerforløb. De to konsulenter, Annette Bertelsen og Lars Lange fra Socialt Rehabiliteringscenter i Esbjerg, har imidlertid trukket sig lidt tilbage, for nu er det tilhørernes tur til selv at forsøge sig.

Opgaven til gruppearbejdet lyder på at lave en udviklingsplan for et borgerforløb på baggrund af metoderne fra Esbjerg, og Helle Olsen har en borger, som lige passer på arbejdsbeskrivelsen.

- Han vil gerne kunne købe ind uden hjælp, så han bliver mere selvstændig, fortæller hun til Ole Stounbjerg om borgeren, som hun kender fra sit daglige arbejde med fleksjobbere og ressourceforløb på sygedagpengeområdet.

Pludseligt fokus på bløde værdier

Målet for borgerforløbet er altså på plads. Men resten af arbejdet er ikke så ligetil. For mens social-

rådgiverne gerne vil springe direkte til indsatsen, som skal give den ønskede effekt, lyder opgaven på det modsatte: At starte med de ønskede effekter og derefter gradvist arbejde sig bagud for til sidst at slutte med en idé til en indsats.

- Det bliver tydeligt, at vi er meget løsningsorienterede. Den her øvelse får os til at fokusere på de bløde værdier på en anden måde, end vi har rum til normalt, konstaterer Helle Olsen.

Efter et kvarters tid ender indsatsen med at være en mentorordning, som med inddragelse af borgerens egne ønsker og evner skal gøre ham i stand til at købe ind uden hjælp fra andre.

Herefter rundes seancen af, og Helle Olsen skynder sig ud ad døren i jagten på sin næste workshop: "Rehabilitering - døgnflue eller mirakelmedicin?"

"Vil de virkelig det her?"

Den glæder hun sig til, for hun har en masse spørgsmål om rehabiliteringsdagsordenen. Spørgsmål, som morgenens fælles oplæg 'Rehabilitering - i krydsfeltet mellem ideal og virkelighed', der sparkede rehabiliteringssporer i gang, har understreget, men ikke nødvendigvis givet svar på.

- Som socialrådgivere er vi alle sammen nysgerrige, og vi prøver at følge med. For vi vil gerne have udvikling og nye tanker, som er gode for faget og borgerne. Men rehabiliteringsdagsordenen kan virke som gammel vin på nye flasker - nye ord for noget, vi allerede gør.

På hendes arbejdsplads i Jobcenter Odder er de kun akkurat i gang med rehabiliteringsindsatsen. Men Helle Ol-

»



"Jeg føler lidt, at vi som faggruppe "hopper på". Vi ved godt, at vi skal følge lovgivningen, og vi forsøger at spille med, men vi er godt klar over, at rammerne ikke er til stede.

sen er kommet i tvivl om, hvorvidt politikerne virkelig tør satse på den helhedsorienterede rehabiliteringsdagsorden, de ellers taler så varmt for.

- Der er masser af gode intentioner, men der bliver ikke bidraget økonomisk til, at indsatsen kan gennemføres. Jeg kan ikke undgå at tænke: "Vil de virkelig det her?" Jeg savner også en decideret rehabiliteringslovgivning. I øjeblikket har man forsøgt at flette nogle bløde værdier om rehabilitering ind i en meget firkantet lovtekst.

Savner intimitet

Programmet på årets Socialrådgiverdage er tæt pakket, og Helle Olsen skal skynde sig, hvis hun skal nå frem til den sidste workshop i tide. Konferencetellet Comwell, som i år lægger lokaler til fagfestivallen, er et større sted end tidligere år, hvor Helle Olsen også har været med, og de store afstande medfører mere travlhed.

- Man føler sig lidt som en pendler i år. Tidligere har man lige kunnet nå en kort snak mellem oplæggene, men her er alle på vej et nyt sted hen, så snart en workshop er overstået.

Til gengæld har hun ikke haft de store problemer med at finde rundt i de nye, store omgivelser.

- Selvom det er et stort sted med mange lokaler, er det egentlig gået fint med at finde vej. Der har hele tiden været medarbejdere fra Dansk Socialrådgiverforening klar til at vise vej til de forskellige workshops.

giverforening klar til at vise vej til de forskellige workshops.

Socialrådgiverne 'hopper på'

Rehabilitering skal ikke trækkes ned over hovedet på alle, men bruges på relevante borgere på relevante tidspunkter. Sådan lyder en af hovedpointerne fra oplægsholder og selvstændig socialrådgiver Helen Marcussen fra virksomheden JobRehab i workshoppen "Rehabilitering - døgnflue eller mirakelmedicin?" Det gælder om at sætte ind, når borgerne vakler, ikke når de selv kan stå på egne ben. Undervejs giver flere tilhørere udtryk for frustrationer over manglende muligheder for at hjælpe de udsatte borgere.

- Med rehabiliteringsdagsordenen kom noget, hvor vi tænkte "nu får vi virkelig nogle muligheder for at gøre en indsats." Men vi har ikke fået de muligheder, der var i udsigt, lyder det blandt andet.

Den følelse genkender Helle Olsen.

- Jeg føler lidt, at vi som faggruppe "hopper på." Vi ved godt, at vi skal følge lovgivningen, og vi forsøger at spille med, men vi er godt klar over, at rammerne ikke er til stede.

Fagfolk, som brænder for deres område

Efter afslutningen på workshoppen føler Helle Olsen sig mere afklaret, end hun gjorde fra morgenstunden.

- Jeg har fået bekræftelse på nogle af de ting, jeg har haft tvivl om. For eksempel, at ideen om rehabiliteringsindsatsen er født for tidligt, selvom tanken er god. Systemet er ikke nødvendigvis gearret til det endnu. Og så var det rart at høre, at andre også håbede på en egentlig rehabiliteringslovgivning.

Workshoppens afslutning markerer også enden på rehabiliteringsspolet - en del af det nye koncept for Socialrådgiverdage: For første gang er fagfestivallen inddelt i tre deciderede spor, der skal give deltagerne mulighed for fordybelse i udvalgte emner, som et alternativ til de workshops, der traditionelt har fundet sted på Socialrådgiverdage.

For Helle Olsen, som har deltaget ved flere tidligere Socialrådgiverdage, er essensen af fagfestivallen dog den samme som foregående år.

- I bund og grund handler det stadig om at mødes og få input fra en masse andre fagfolk, som har viden om deres område og brænder for det. **S**

Helle Olsen fulgte rehabiliteringsspolet, der som noget nyt på Socialrådgiverdage gav mulighed for fordybelse i ét område.



» Vi er alle psykisk syge – hvis vi vil...

120 socialrådgivere var nysgerrige på Svend Brinkmanns diagnose af diagnose-samfundet.

Danskerne er et af de lykkeligste folk i verden. Vi er også et land med meget stor lighed, og velfærdssamfundet giver os stor tryk-
hed. Vi scorer højt på alle de parametre, samti-
dig med at vi oplever en eksplosion i psykiatriske
diagnoser. Derfor taler jeg om diagnosesamfundet.
For hvordan kan lykke og en massiv mængde diag-
noser eksistere i det samme samfund - og i en del
tilfælde hos de samme individer?

Svend Brinkmann, cand. psych. og professor
ved Institut for Kommunikation på Aalborg Uni-
versitet, spurgte et fyldt auditorium – og brugte
halvanden time tæt pakket med forskningsresulta-
ter, eksempler og anekdoter på selv at svare.

En af hans forklaringer er, at vi i stigende grad
forstår samfundet gennem den optik, psykiaterne
giver os. Før i tiden og på det somatiske område
udviklede man lægemidler, når man opdagede en
ny sygdom. I psykiatrien er det omvendt: Man op-
dager i medicinalindustrien – ofte ved et tilfælde -
at man har en behandling, og så skal man finde en
sygdom at anvende den på.

En anden forklaring er, at jo flere diagnoser,
der findes på verdenslisten, des flere mennesker li-
der af dem. Hvor man for 40 år siden havde 100
mulige diagnoser at vælge imellem som læge, har
man i dag 400.

- Eksempelvis sygeliggør vi enhver form for
melankoli. Nogle amerikanere har skrevet bogen
”How we lost sadness.” Deres argument er, at vi
sygeliggør millioner af mennesker, måske fordi vi
har det her effektivitetsbaserede samfund, hvor
det ikke er i orden at være på nedsat kraft, for ek-
sempel i forbindelse med sorg. Eller hvad med so-
cialangst? En anden amerikaner har beskrevet,
hvordan generthed er blevet en sygdom. Engang
blev det set på som noget kært. I dag er det for-
kert, man har ikke lov at gemme sig.

Vi forsager fedtet

Nogle af Svend Brinkmanns slides viste, at cirka
en fjerdedel af alle borgere i EU er psykisk syge i
løbet af et år. I løbet af en livstid er det halvdelen.
I 2011 havde 725.000 danskere angst og 349.000
depression. Dertil kom personlighedsforstyrrelser,
adhd og så videre.

- Hvis man lagde alle tallene sammen, ville vi

ende med, at 100 procent af os har en diagnose. Så er vi vir-
keligheden alle sammen syge?

Svaret er på en måde ja. Professoren viste to udviklings-
linjer, som har ændret vores måde at forholde os til sygdom
på. Den ene går fra, at man opfatter sig som enten rask eller
syg til, at man opfatter sig som enten sund eller usund.

- Sundhed er blevet en central værdi. Vi forsager fedtet og
alle dets gerninger og køber aflad i fitnesscentret. Problemet
er, at der er langt flere mennesker, der er usunde, end der var
mennesker, der var syge. Ergo er vi alle potentielt patienter.

Den anden udviklingslinje går fra at undgå en diagnose til
at tilkæmpe sig en. I dag føler folk en kæmpe lettelse, når de
får en ”forklaring” på deres problemer, eller når deres barn
med en diagnose får bevilget hjælp fra kommunen.

- Hvorfor er der diagnoser i alle tv-serierne? Hvorfor taler
kolleger om deres angst, depression, stress? Det er sivet ind
i den kollektive bevidsthed! Det gode er, at det medfører en
afstigmatisering. Det negative er, at det bliver vanskeligere
at skelne mellem egentlige psykiatriske problemer og de al-
mene psykiske problemer.

Tests giver overdiagnosticering

Svend Brinkmanns hoved var fuld af eksempler og absurdi-
ter, han var stødt på i sin forskning. Han måtte opgive at kome
af med alle sine budskaber, men nåede dog at forkaste nog-
le af de mest brugte forklaringer på diagnose-ekspansionen:

- Nogle siger, at der er flere diagnoser end før, fordi vi ikke
kan holde til det pres, der er i vores samfund. Men er det vir-
kelig plausibelt at sige, at det er værre at være menneske i
dag, end det var i 1930’erne eller i 1800-tallet? Andre siger,
at vi bare er blevet bedre til at erkende og finde sygdomme
som adhd. Men når vi ikke ved, om der også var adhd-drenge
i min folkeskoleklasse, kan vi ikke konkludere, at de var der.
Jeg tror heller ikke på farvestofferne. Der er lavet store un-
dersøgelser om sammenhæng mellem farvestoffer og adhd, og
der er ingen entydige svar.

Derimod tror Svend Brinkmann på en ændret diagnostisk
praksis som hovedforklaringen på det stigende antal psykisk
syge. I 1980 gik man – på baggrund af pres fra amerikanske
forsikringsselskaber - fra at basere psykiatriske diagnoser på
Freuds psykoanalyse til at basere dem på omfanget af symp-
tomer. Derfor har man i dag tests for depressioner og angst,
hvor man skal svare på, om man inden for de seneste 14 dage
har været søvnløs, bekymret, haft hjertebanken og så videre.

- Heraf følger en massiv overdiagnosticering. Når jeg ta-
ger sådan en test, scorer jeg eksempelvis også på, at jeg er
depressiv. Men sagen er bare, at jeg har tre små børn, og det
finder man ikke ud af ved kun at spørge til symptomerne... **S**



Forsker: Socialrådgivere og ledere skal tage tilliden tilbage

Socialrådgivernes nuværende arbejdsvilkår, hvor kontrol og dokumentation stjæler tiden fra borgerkontakten, er kulminationen på 30 års politisk reformarbejde bygget på et menneskesyn, som ikke rummer mulighed for tillid. Men tillidsreformen har åbnet en dør på klem, og offentligt ansatte og de faglige institutioner skal holde politikerne fast på tillidsdagsordenen.

Sådan lød det fra Kurt Klaudi Klausen under hans afsluttende oplæg på Socialrådgiverdagene 2013.

Forskeren, professor ved Syddansk Universitet, var klar i spyttet og hård i kritikken af de politiske strømninger, som under skiftende regeringer har ført til "et måle- og veje-tyranni, som er kontraproduktivt, og som demotiverer."

- Hvis man skruer reformer sammen efter et forkvaklet menneskesyn, bliver de også derefter, sagde Kurt Klaudi Klausen og kaldte tendensen, hvor økonomi alene bliver målestokken for, om en indsats er god, for "fattig".

Afbureaukratisering starter nedefra

Den nuværende regering gik i 2011 til valg på et ønske om afbureaukratisering og en tillidsreform.

Alligevel skulle der gå halvandet år, før reformen blev præsenteret i juni 2013. Og hvis reformen skal slå igennem, skal de offentligt ansatte fagfolk, deres ledere og de faglige organisationer sørge for at holde regeringen og kommunerne fast på den, understregede Kurt Klaudi Klausen fra scenen på Socialrådgiverdagene.

For afbureaukratiseringen skal ske nedefra og op.

- Det sker ved, at I som fagfolk stiller spørgsmålstegn og siger, hvad

"Hvis man skruer reformer sammen efter et forkvaklet menneskesyn, bliver de også derefter.

der virker, og hvad man ikke behøver gøre i fremtiden.

Samtidig ser forskeren ingen grund til, at socialrådgiverne skal frygte den innovationsdagsorden, som følger med tillidsreformen:

- Det drejer sig bare om at tænke nyt med udgangspunkt i det, I allerede ved på baggrund af jeres faglighed og erfaringer.

Desuden kan man med fordel kopiere andres succeser, understregede Kurt Klaudi Klausen.

- I det offentlige hedder det ikke tyveri. Det hedder vidensdeling - og det er et ideal. **S**

»

» Lars Uggerhøj hædres med Den Gyldne Socialrådgiver



rets modtager af prisen Den Gyldne Socialrådgiver er socialrådgiver, ph.d. og professor Lars Uggerhøj. Siden han blev uddannet som socialrådgiver i 1978, har han markeret sig på flere felter. Først som socialrådgiver og fællestillidsrepræsentant og senere som forsker i socialt arbejde. I 2012 blev han som den første socialrådgiver i Danmark professor, og til daglig arbejder han på Aalborg Universitet.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, overrakte Lars Uggerhøj prisen på Socialrådgiverdage og sagde blandt andet:

- Du er en stærk repræsentant for vores fag. Et fag, som du gennem mange år vedvarende, stædigt og kvalificeret har knoklet for og videreuddannet dig indenfor. Gennem dit arbejde har du været med til at stille skarpt på fagets dilemmaer. Du både udfordrer og provokerer os. Du får os til at grine ad os selv, samtidig med at du inspirerer og udvikler os og socialrådgiverfaget.

Mange især i socialrådgiverkredse kender ham også som den store humorist blandt andet fra revygruppen "Århus-revysterne".

Brænder for praksisforskning

Lars Uggerhøj brænder for praksisforskning og er både nationalt og internationalt kendt for sit arbejde inden for dette område. Han har været med

BLÅ BOG LARS UGGERHØJ

- Uddannet socialrådgiver i 1978
- Fik som den første socialrådgiver en ph.d.-grad i 1995
- Var med til at oprette "Center for Forskning i Socialt Arbejde"
- Blev i 2005 studieleder for landets eneste kandidatuddannelse i socialt arbejde
- Har udgivet en række bøger og artikler
- Er medlem af redaktionen bag "uden for nummer", tidskrift for forskning og praksis i socialt arbejde, udgivet af Dansk Socialrådgiverforening m.fl.
- Fik i 2012 som første socialrådgiver et professorat.

Læs også interviewet med Lars Uggerhøj i

Socialrådgiveren nr. 15/2012.



til at oprette Center for forskning i Socialt Arbejde, udvikle Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde og oprette Foreningen for Forskning i Socialt Arbejde.

- Jeg har kæmpet for at få skabt mulighed for, at nogle socialrådgivere og andre socialarbejdere kan få en akademisk karriere og dermed bane vej for at gøre praksis mere kundskabsbaseret, siger han og uddyber:

- I forskning får man nedskrevet noget af alt det, der sker i socialt arbejde. Praksisforskning handler ikke bare om forøgelse af viden, men også om at give socialrådgivere den viden tilbage, som de allerede har – bare i en systematiseret og kategoriseret version.

Indignation og fællesskab

Lars Uggerhøj mener, at den største udfordring for faget er fastholdelse af indignation og fællesskab.

- Grundlæggende kan man sige, at man ikke behøver at være indigneret for at være i faget, men det hjælper. Der ligger gejst, faglighed og forpligtelse i indignationen. Jeg har ikke spor imod det administrative, men det må ikke være det, der overtager og er *drivet*. Indignationen er med til at sikre, at vi arbejder hen imod, at borgerne får den hjælp, de har brug for, siger Lars Uggerhøj, der blandt andet har forsket i magt og mødet mellem klienter og offentlige myndigheder.

Han ønsker også at værne om fællesskabet:

- Det er vigtigt at bevare fællesskabet om faget. Og det er en udfordring at bevare fællesskabet i en tid, hvor der er så mange udkrystalliseringer af det sociale område. Her spiller fagforeningen en væsentlig rolle – eksempelvis er Socialrådgiverdage et flot billede på det faglige fællesskab.

Knyttet til faget

Selvom det er længe siden, at Lars Uggerhøj har arbejdet som socialrådgiver, føler han sig stadig som en af fagfællerne.

- Det er en stor ære at modtage en pris inden for ens fagområde. Selv om jeg har bevæget mig i andre retninger, føler jeg mig stadig tæt knyttet til faget og har gjort meget ud af forsat at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. **S**

Den Gyldne Socialrådgiver blev uddelt for 14. gang. Ud over statuette og diplom ledsages prisen af 10.000 kroner.

Tag iltmaskerne på, før I hjælper de andre. Sådan lød rådet fra rejseholdskonsulent fra Videncenter for Arbejdsmiljø

Der var kamp om pladserne til workshoppen "Fra stress til trivsel – hvordan kommer I videre?" Der måtte bæres ekstra stole ind, før rejseholdskonsulent Nis Kjær fra Videncenter for Arbejdsmiljø kunne gøre deltagerne klogere på, hvordan stress håndteres. Han pointerede, at det er vigtigt at skelne mellem langvarig og kortvarig stress.

- Kortvarig stress oplevede mange af jer sikkert, da vækkeuret ringede i morges. Det er, når en situation presser os og bringer vores krop i alarmberedskab. Spidsbelastninger er der ikke noget galt i, men hvis der ikke er lys for enden af tunnelen, kan det gå galt.

- Når de situationer og begivenheder, der stresser os, ikke forsvinder, men forhindrer kroppen i at slappe af i uger, måneder og år, så taler vi om langvarig stress. Det er næsten altid skadeligt, fordi kroppen ikke er skabt til at være i konstant beredskab hver dag i lang tid, forklarede Nis Kjær.

Strategier mod stress

Han understregede også, at ledelsen har stor betydning for, hvordan trivsel

sikres på den enkelte arbejdsplads. Men man må ikke sidde og vente på, at ledelsen handler. Det er bedre selv at blive aktør i bestræbelserne på at sikre trivsel.

- Det er ligesom de sikkerhedsregler, I får, når I skal ud at flyve: "Tag iltmaskerne på, før I hjælper de andre." Og der er nogle håndtag at skrue på: Lær at sige nej – men et nej bliver kun godt, hvis du giver det uden dårlig samvittighed. Stop katastrofetænkningen ved at sige pyt og spørg dig selv: Hvad er det værste, der kan ske, hvis jeg ikke når det? Og så er det også vigtigt at være god til at spørge om hjælp og støtte, hvis man skal mestre stress, når tingene er ved at vokse en over hovedet.

Han introducerede CATS-teorien (Cognitive Activation Theory of Stress), som forklarer, at udfordringer opleves forskelligt, og at vi derfor reagerer forskelligt på dem. Vores forventning til, om udfordringen kan løses, afgør, om vi reagerer med stress.

Mindfulness og gåture i frokostpausen

Under det halvanden time lange oplæg bad han flere gange deltagerne om at snakke sammen og komme med bud på, hvordan de selv håndterer stress i dagligdagen. Og der kom flere gode og overraskende råd.

På én arbejdsplads måtte socialrådgiverne forlænge deres frokostpause i et kvarter, såfremt de valgte at bruge deres pause på at gå en tur. En anden arbejdsplads havde indført 10 minutters mindfulness tre gange om ugen. Og et godt råd fra nogle socialrådgivere fra en arbejdsplads – som af og til havde alt for meget at lave – var at være to om en sag. Det giver både mulighed for sparring, støtte og aflastning. **S**

FÅ BESØG AF REJSEHOLDET

- Rejseholdet tilbyder temamøder med oplæg og dialog til offentlige arbejdspladser.
- Rejseholdet dækker hele Danmark og er åben for henvendelser fra samarbejdsgagnerne i alle offentlige sektorer.

Læs mere på Arbejdsmiljoviden.dk

FIRE STÆRKE MOD STRESS

Vi fungerer bedst, når fire faktorer er til stede på arbejdspladsen:

■ FØLELSEN AF AT HAVE KONTROL OVER SITUATIONEN

■ FØLELSEN AF FORUDSIGELIGHED

■ SOCIAL OPBAKNING FRA KOLLEGER OG LEDELSE

■ FØLELSEN AF AT TINGENE GÅR I DEN RIGTIGE RETNING

Kilde: Videncenter for Arbejdsmiljø. Læs mere på arbejdsmiljoviden.dk

» Bidsk, begavet og begejstret. Sådan karakteriserer professor Henning Jørgensen den moderne fagforening

Er fagbevægelsen svækket? Og hvordan kan den udvikling vendes? Det var omdrejningspunkterne i professor og arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensens oplæg om fremtidens fagforening på Socialrådgiverdage, hvor han skitserede en række af fagbevægelsens udfordringer.

- Betyder globaliseringen, europæiseringen, individualiseringen og konkurrencen, at vi snart kan sætte fagbevægelsen og "Den danske Model" på museum, spurgte Henning Jørgensen.

Han henviste blandt andet til, at 72 procent af alle danske lønmodtagere tror, at vi har en mindsteløn fastsat ved lov og understregede hermed, at mange danskere ikke kender fagbevægelsens rolle i samfundet. Og ej heller "den danske model".

Henning Jørgensen forklarede, at kernen i den danske model er samarbejdsmodellen og aftalesystemet, hvor arbejdstager har ret til at lade sig repræsentere af en tillidsrepræsentant, som indgår kollektive overenskomster på lønmodtagernes vegne.

Han slog samtidig fast, at fagforeningerne stadig har stor opbakning og faglig samt politisk indflydelse - og dermed ikke er museumsparete. Han påpegede dog, at fagforeninger generelt bør blive bedre til blandt andet at rekruttere medlemmer, opbygge alliancer og opbygge viden. I Henning Jørgensens optik ville det være oplagt, at Danmarks to hovedorganisationer LO og FTF gør alvor af deres fusionstanker - og blandt andet sammen danner en stor forskningsenhed.

Henning Jørgensen advarede imod at gå fra fagforening til serviceorganisation, men anbefalede, at servicen bør være en del af en bredere strategi, hvor medlemmerne ikke skal betragtes som "kunder" i butikken. En moderne fagforening skal både kunne levere kollektive goder, tunge medlemsfordele og fagrelevant service.

Projekt "krisebevidsthed"

Henning Jørgensen satte stort spørgsmålstejn ved politikernes projekt "krisebevidsthed". Så et udsagn som "af hensyn til landets konkurrenceevne er vi nødt til at udvise løntilbageholdenhed" giver ifølge Henning Jørgensen ikke så meget mening.

- At tale om et lands konkurrenceevne er dybest set vrøvl, for et land er ikke en virksomhed. Der er ingen tvingende begrundelse for, at den offentlige sektor skal indrette sig efter den private sektors løndannelse. Lan-

"At tale om et lands konkurrenceevne er dybest set vrøvl, for et land er ikke en virksomhed. Der er ingen tvingende begrundelse for, at den offentlige sektor skal indrette sig efter den private sektors løndannelse.

dets "konkurrenceevne" er i min optik et farligt begreb. Det er flertydigt uden klare succeskriterier. Det er misforståeligt på grund af analogien med at være en virksomhed. Og det er en trojansk hest, som tjener til at holde lønnen nede, forklarede Henning Jørgensen og underbyggede sin påstand med følgende betragtning:

- Danskerne har en samlet pensionsopsparing på 3600 milliarder kroner. Og vi har et overskud på betalingsbalancen, der ikke har været større siden vikingetiden.

Arbejdsgiverkrav om forringelser af overenskomster

Uanset om der er krise eller ej, vurderede Henning Jørgensen, at en situation, hvor Moderniseringsstyrelsen - som er arbejdsgiverparten på statens område - har forpligtet sig til at spare 12 mia. kroner frem til 2020, vil få konsekvenser for de kommende overenskomstforhandlinger.

- Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 vil arbejdsgiversiden stille krav om en række forringelser af de nuværende overenskomster. Eksempelvis at ret til betalt frokostpause og sjette ferieuge fjernes, at det skal blive lettere at afskedige folk, samt at overarbejde ikke skal registreres og betales som nu. Så I kan godt allerede nu begynde at ruste jer til kamp, lød opfordringen fra arbejdsmarkedsforskeren. **S**



Løsningsfokuserede samtaler på jobcentrene

Jobcentrene bliver ofte beskyldt for ikke at lytte til borgerne. Måske kan en generel løsningsfokuseret efteruddannelse af alle sagsbehandlere skabe den forandring, borgerne har brug for, og som også kan ændre offentlighedens syn på jobcentrene.

kommentar



Jobcenter Bornholm vedtog man på ledelsesplan i 2011, at alle ansatte med borgerkontakt skulle have tilbud om et "basiskursus i systemiske og løsningsfokuserede samtaler, målrettet udfordringer i beskæftigelsesindsatsen." Formålet var at give medarbejderne nye værktøjer til at udvikle og vedligeholde et konstruktivt samarbejde med jobcentrets borgere på en måde, så deres ressourcer anvendes til udvikling og forandring.

Jobcentrene har været kritiseret for at træffe afgørelser uden at lytte til det menneske, som reelt set kender sin egen situation bedst. Ved hjælp af den løsningsfokuserede metode anerkender den professionelle borgerens egen opfattelse af sin situation, og via en detaljeret og undersøgende spørgeteknik finder den professionelle ind til borgerens egen motivation og løsninger. Det centrale i metoden er, at der spørges ind til ressourcer og succeser - undtagelser fra problemerne - og ikke, som i den mere traditionelle tilgang, til problemstillingerne.

Metoden er baseret på en tankegang om, at hvor der er et problem, er der også et ønske om, at tingene er anderledes. Når problemerne nedtones, og samtalen i stedet fokuserer på ønsker og drømme, ændrer borgerens tanker sig også, og samtalen får et andet fokus. Det er vigtigt at understrege, at metoden ikke underkender borgerens problemer - den har også en anerkendende del, hvor sagsbehandleren anerkender og lytter til borgerens egen oplevelse.

Metoden anvendt i det daglige

I Jobcenter Bornholm har den største del af medarbejderne deltaget i grundkurset, og nogle har derud-

over taget den etårige, videregående uddannelse i metoden. Det betyder, at kollegaerne kan udføre kollegial sparring med udgangspunkt i metoden, både i klientsager og ved organisatoriske udfordringer.

Udover den løsningsfokuserede samtale er der også undervist i "reflekterende processer" - en metode, der kan anvendes både i borgersamtaler og rent organisatorisk. Metoderne kombineres således, at der anvendes en løsningsfokuseret samtaleteknik i arbejdet i de reflekterende teams.

I mit arbejde med unge mennesker oplever jeg, at de såkaldt "utilpassede" unge kan profitere meget af en løsningsfokuseret og anerkendende tilgang, og de efterspørger ofte at blive inddraget i egen sag.

Mange unge har været underlagt systemer i kommunen, siden de var små børn - og det de har oplevet er, at andre har truffet beslutninger på deres vegne. De unge har ikke ejerskab af planerne for deres fremtid, og derfor har de opgivet at få indflydelse og bruger det meste af deres energi på at bekæmpe systemet.

Den løsningsfokuserede samtale bygges op af detaljerede spørgsmål, som kan medvirke til udviklingen af klart beskrevne mål - beskrevet af borgeren - og udviklingen af løsninger. Man behøver ikke at kende årsagen til problemet for at finde en løsning - og derfor giver det god mening at arbejde ud fra borgerens drømme, mål og ønsker om forandringer. Forandringen skal komme indefra, og når ønsket om forandring kommer indefra den enkelte, er der skabt et ejerskab, som er afgørende for forandringernes succes.

Tre typer relationer

I metoden arbejdes der med relationen mellem borger og sagsbehandler, og i den forbindelse tales der om tre forskellige relationer:

1. Kunderelationen, hvor borgeren er engageret og motiveret til at få løst problemerne. Her kan sagsbehandleren gå i gang med samtalen ved hjælp af løsningsfokuserede principper.

2. Klagerelationen, hvor borgeren er meget problemfikeret og ikke kan se sig selv som en del af løsningen. Borgeren ser sig selv som offer og beskriver problemet i detaljer. Her arbejder sagsbehandleren på at flytte fokus til borgerens egne ressourcer og til, hvilken rolle borgeren vil have i en positiv proces.

3. Gæsterelationen, hvor borgeren ikke tager ansvar for



egen situation og virker ligeglad. Her er sagsbehandlerens opgave at stille spørgsmål, så borgeren begynder at forstå egen situation.

I mit daglige arbejde ser jeg alle tre relationstyper. Den første type ser jeg blandt andet hos unge, som har været velfungerende i folkeskolen, herefter er de begyndt på en gymnasial uddannelse, men er bukket under for presset fra mange sider – det kan være forældrene, skolen, fritidsjob og vennerne. I disse samtaler fokuserer jeg på at spørge ind til elementer, som allerede findes i borgerens liv, for at sikre, at det bliver muligt for borgeren at arbejde hen imod målet.

Den anden relationstype ses ofte hos unge mennesker, som har været i systemet i mange år. De har brug for at fortælle, hvilket dårligt liv de har haft, og hvor lidt hjælp de har fået indtil nu.

Det er tydeligt, at de ikke ofte er blevet mødt med den løsningsfokuserede og systemiske tilgang – ingen har tidligere spurgt om deres egne ønsker og mål i livet. Her er det vigtigt, at jeg anerkender, hvad de fortæller om deres dårlige oplevelser tidligere i livet.

Det er den relationstype, hvor man hurtigst og tydeligst kan se, at metoden virker. De unge mennesker bliver overraskede, når jeg bruger spørgeteknikken, og der er ofte positive resultater ved første samtale. Det positive kan bestå i, at der bliver sat tanker i gang, hvor de skal begynde at formulere egne ønsker. Udfordringen for sagsbehandler er at undgå at komme med løsningsforslag.

Den tredje relationstype er den vanskeligste, fordi borgeren ikke erkender, at han har problemer, som skal løses. Min erfaring med unge mennesker er, at den relationstype oftest forekommer med misbrugere, unge med udviklingsforstyrrelse og kriminelle. Her er tale om unge, som synes, at de har et godt liv og ville vælge det samme igen. De ønsker at blive ladet i fred og bruger

den offentlige ydelse som supplement til deres andre indkomster der kan være handel med narkotika, tyverier eller andre kriminelle handlinger. Det er meget svært at få dem til at ønske forandring – og den eneste reaktion, de er vant til fra det offentlige, er sanktioner i ydelsen, når de ikke deltager i samtaler og aktiviteter som planlagt. Anvendelse af den løsningsfokuserede metode begrænser sig her til anerkendelse af borgerens egen opfattelse og herefter spørgsmål, som forhåbentlig får borgeren til at se egen situation fra en anden vinkel. Her bruger jeg med fordel ”den ikke vidende position”

Behov for nyt syn

Jobcentrene bliver ofte beskyldt for ikke at lytte til dem, der har brug for hjælpen, og i øjeblikket er der særligt fokus på jobcentrene og deres mulige mangler. Derfor vil jeg opfordre til, at man i alle jobcentre overvejer, om en generel løsningsfokuseret efteruddannelse af alle sagsbehandlere med borgerkontakt kunne være det, der skaber den forandring, borgerne har brug for, og som kan medvirke til at ændre offentlighedens syn på jobcentrene. Det er der et udtalt behov for. **S**

Britta Overgaard er socialrådgiver og ansat ved UngePorten under Jobcenter Bornholm. Artiklen er del af en eksamensopgave. Den er forkortet af redaktionen.

Efterlyser unge pårørende til psykisk sårbare

Tilbuddet "Oprust" under Det Sociale Netværk målrettet unge, som er pårørende til en psykisk syg forælder eller søskende, har hvert år plads til 40 unge i et forløb på cirka et halvt år. Siden begyndelsen af 2013 har 21 unge været tilknyttet projektet, der indtil videre har økonomien på plads frem til 2015.

I Oprust, baseret i København, møder de unge et par gange om ugen til individuelle eller gruppesamtaler med andre unge i samme situation og til idræt for at styrke både det psykisk og fysisk velvære.

Oprust vil gerne i kontakt med flere unge 15-18-årige, der er pårørende til psykisk sårbare med en diagnose. Det fortæller sundhedsvejleder Maiken Ziebell, der mener, at socialrådgivere kan hjælpe med den opgave.

- Vi har ikke kontakt med de unge i hverdagen, så vi ved ikke, hvem der har behov for hjælpen. Vi tænker, at socialrådgiverne ved, hvem det kunne være godt for at komme ind hos os.

- Formålet er, at de unge bliver opmærksomme på, at de ikke er de eneste, der har det, som de har det. Samtidig vil vi gerne øge deres handle-

kompetencer i forhold til at takle de udfordringer, de står med som pårørende til psykisk sårbare, siger hun.

De første erfaringer viser, at de unge blandt andet gerne vil vide noget mere om de psykiske sygdomme, og om hvordan de skal håndtere at være sammen med de psykisk sårbare familiemedlemmer.

Læs mere om Oprust på detsocialenetvaerk.dk/oprust

"Formålet er, at de unge bliver opmærksomme på, at de ikke er de eneste, der har det, som de har det."

Maiken Ziebell, sundhedsvejleder, Oprust

Projekt undersøger om psykisk syge inkluderes på arbejdsmarkedet

Effekten af tre beskæftigelsesindsatser for borgere med psykiske sygdomme undersøges frem til udgangen af 2017 med forskningsprojektet Inklusion.

- Vores vigtigste opgave er at støtte mennesker med psykisk sygdom i deres ønske om at komme i arbejde eller uddannelse – uagtet deres sygdom, siger Trine Lindahl, medlem af forretningsudvalget for Inklusion og direktør i Sherpa, der arbejder med karriere- og kompetenceudvikling.

Forskningsprojektet afprøver forskellige måder at arbejde med mennesker, der har en psykisk sygdom, og som står uden for arbejdsmarkedet. Målet er, at deltagerne kommer direkte i arbejde eller uddannelse.

- Vi hjælper dem med at afdække deres kompetencer og præferencer og tilbyder støtte til at skabe en meningsfyldt hverdag, siger Trine Lindahl.

Undersøger tre indsatser

De tre indsatser, der undersøges af In-

klusion, er IPS individuelt planlagte job med aktiv støtte til borgere med svære psykiske problemer og to indsatser med mentorordninger hos Sherpa: En målrettet borgere med lettere psykiske problemer som depression og angst og en anden målrettet langtidssygemeldte borgere med alle typer af mentale helbredsproblemer.

Socialrådgiver Anette Thorsen ved Psykiatrisk Center Nordsjælland henviser borgere til Sherpa-forløb i forskningsprojektet.

- Jeg ser den individuelle støtte som et vigtigt tilbud og en god metode til at få skærpet inklusion på arbejdsmarkedet på borgernes præmisser – specielt i forhold til psykiatriens gruppe af særligt sårbare, siger hun.

De tre indsatser sammenlignes med en kontrolgruppe, der modtager standardbehandling. Projektet løber frem til 2017 og har flere end 1.500 deltagere med psykiske problemer. De bor alle i Region Hovedstaden eller Region Syd-

danmark og henvises fra distriktpsychiatri, hospitalspsychiatri og jobcentre. Projektet støttes økonomisk af Arbejdsmarkedsstyrelsen, TrykFonden, Det Obelske Familiefond, Region Hovedstadens Psykiatri og Psykiatrien i Region Syddanmark.

Læs mere på projekt-inklusion.dk

"Jeg ser den individuelle støtte som et vigtigt tilbud og en god metode til at få skærpet inklusion på arbejdsmarkedet på borgernes præmisser."

Anette Thorsen, socialrådgiver ved Psykiatrisk Center Nordsjælland



DIABETIKERHJEMMET SOLGLIMT

Solglimt er landets eneste behandlingshjem, specifikt for børn og unge med svært regulerbar diabetes i alderen fra 10 til 23 år.

Vi har 47 års erfaring i arbejdet med denne målgruppe, som ofte også har psyko-soziale vanskeligheder.

Behandlingen bygger i væsentlighed på fornuftig kost, mangfoldige motionstilbud og massiv støtte i regulering af insulin.

Vores mål er at gøre børnene og de unge bedre regulerede samt at lære dem at leve med og tage ansvar for deres diabetes. Denne indsats sker i tæt samarbejde med forældrene, skole, uddannelsesinstitution m.fl.

Solglimt tilbyder tillige udredning og rådgivning som VISO-leverandør.

Interesserede er velkomne til at kontakte os og aftale et besøg.

Kontakt

Forstander Ole Hansen
på telefon 5965 3233
eller mail på solglimt@odsherred.dk
Adresse: Solglimtvej 13, 4540 Fårevejle

Yderligere oplysninger på www.solglimt.net



Fagligt Udsyn 2014 Fagligt Udsyn er Region Nords "Socialrådgiverdag", som vi holder 7. marts på Comwell Rebild Bakker.

- Professor Ove Kaj Pedersen, giver sin analyse af den velfærdspolitiske dagsorden og beskrive det konstante forandringspres og konsekvenserne for socialrådgivere, ledelsesniveauet og for de faglige organisationer.
- Svend Brinkman, professor i psykologi på Ålborg Universitet, sætte sygdomsbegrebet til debat. Har grænsen mellem normalitet og sygdom der har rykket sig?
- 12 workshops, som vil repræsenterer faget bredt, både fagligt og socialpolitisk. Du kan deltage i to af dem.

Jul i DS

23., 27. og 30. december er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforening åbne kl. 10-13. Der er lukket 24. og 31. december.

Vi ønsker alle medlemmer en god jul og et godt nytår

Region Øst: Bliv klogere på din pension

PKA fortæller om de ydelser, som kan komme på tale fra pensionskassen ved fx alderspensionering, sygdom eller dødsfald og hvilke konsekvenser det kan have, at arbejde på nedsat tid eller holde orlov.

Vi holder temamøde med PKA:

14. januar kl. 17-20 hos Socialpædagogerne Storstrøm, Kæpgårdsvej 2 A i Nørre Alslev og
15. januar 2014 kl. 17-20 hos Socialpædagogerne Storkøbenhavn, Hejrevej 43, 4. sal, København NV

Læs mere og tilmeld dig senest 6. januar på socialrdg.dk/kalender.

Sygehusocialrådgiverne holder Landsseminar og generalforsamling 14. & 15. marts 2014 i Vejle

Hovedtemaet er samarbejde mellem hospitaler og kommuner med vægt på de samarbejdsmuligheder, der findes via forløbsprogrammerne. Her eksemplificeret ved socialmediciner Ellen Pallesen og sygedagpengeleder Helle Holm Marcussen. Og sygehusocialrådgiver Signe Beierholms fortæller om sine erfaringer fra et projekt om tværsektorielt samarbejde.

Generalforsamling holdes 14. marts sidst på eftermiddagen. Forslag til dagsorden skal være bente knud@rm.dk i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen.

Læs hele programmet og tilmeld dig på socialrdg.dk/faggrupper.

Ny faggruppe for familieplejekonsulenter mv.!

14. januar kl. 10-14 stiftes en ny faggruppe for socialrådgivere, der arbejder som familieplejekonsulenter mv. Flere medlemmer har ønsket en sådan faggruppe, og 'tilsynsreformen' har understreget det yderligere. Så nu kommer den.

Mødet holdes kl. 10-14 i DS' lokaler Lumbyvej 11 i Odense. Der vil være frokost i forbindelse med mødet.

Læs dagsorden på socialrdg.dk/faggrupper. Tilmelding til Søs Ammentorp på sa@socialrdg.dk senest 7. januar.

Integrationsfaggruppen

13. marts 2014 holder Integrationsfaggruppen temadag og generalforsamling på CABINN Scandinavia Hotel i København tæt på søerne og lige ved Forum metrostation. Endeligt program kommer ud senere, men reserver allerede dagen nu.

DSH/E - hold 86F

DSH/E - hold 86F holder 25 års jubilæum 18. januar 2014 i Esbjerg

Kontakt Henrik: henrik1249@hotmail.com eller Lisbeth: lisbethkessler@live.dk

Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon





Skal trang erstatte rettigheder?

Vores velfærdssystem har gennem historien udviklet sig fra fattighjælp og trangsbedømmelse til rettigheder med ret og pligt. Den ny kontanthjælpsreform 1. januar bryder med princippet om, at gensidig forsørgerpligt kun gælder ved indgåelse af ægteskab.

Lad os derfor håbe, at der vil komme et retsligt respons, der vil efterprøve, om det overhovedet er muligt at indføre gensidig forsørgerpligt for samlevende i en ny lov, der er i klar modsætning til nuværende retsprincipper for ægtepar. Alene hele udredningen og kontrollen med, hvem der er samlevende, og hvem der blot deler bolig i bofællesskab som samboende, vil koste enorme ressourcer.

Den nye lave ydelse for unge er desuden så lav, at det for de fleste ikke vil være muligt at betale husleje, og derfor kan folk, der arbejder med denne gruppe, forudse, at flere bliver sofasovere og ender som hjemløse. Det er direkte i modstrid med ønsket om, at unge skal i uddannelse og arbejde. Fra Housing First-princippet ved man, at for at hjælpe folk videre, skal de først have en bolig.

Nu skulle man så tro, at staten har støttet kommunerne i at stille billige boliger til rådighed til de nye fattige unge pr. 1. januar, men det er ikke sket. De unge uden bolig henvises til forsorgshjem, som så kan blive de nye fattiggårde.

Fattiggørelsen af unge og samlevende vil betyde, at mange bliver tvunget til at søge enkeltydelser, der skal vurderes efter trang og formueforhold. Det vil blive en stor belastning for borgere og ansatte. Tid som kommunerne hellere skul-

le bruge på at lave nye og bedre koordinerede indsatser for at hjælpe folk i arbejde eller uddannelse. Som borger vil mange opleve forskellen på at have ret til en ydelse til en trangsbedømmelse. En nedværdigende situation at stå med hatten i hånden og søge om hjælp til medicin, el og varmeregning - og hvor mange vil få afslag grundet økonomisk beregning og gensidig forsørgelsespligts indtægt - og formueforhold?

At gøre folk fattige hjælper ikke med til at flytte folk fra arbejdsløshed og sociale problemer til uddannelse og arbejde. Energien bruges i stedet på overlevelse. Så mindre pisk og mere gulerod, tak.

ANNE JØRGENSEN, REGIONSFORMAND I SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

9. januar, Kolding

Seniorsektionen i Syd holder nytårsfrokost og ser jubilæumsudstilling på Trapholt.

13. januar, Haderslev

Tortur- og traumebehandlere: Susanne B. Holm om kontanthjælpsreformen samt generalforsamling.

14. januar, Nørre Alslev

Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

14. januar, Odense

Formøde om en faggruppe for familieplejekonsulenter og lignende.

15. januar, Fredericia

Arbejdsglæde og det gode liv - fyraftensmøde med Peter Mygind.

15. januar, København NV

Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

23. februar, Odense

Faggruppen Revalidering: Hvordan revaliderer vi i fremtiden?

6.-7. februar, Vejle

TR-kursus: TR i DS.

7. marts, Skørping

Fagligt udsyn - Socialrådgiverdag i Nord med Ove Kaj Pedersen, Svend Brinkmann og workshops.

10. marts, Vejle

TR-kursus: TR og medlem.

24. marts, Vejle

TR-kursus: TR i DS

26.-27. marts, Vejle

TR-kursus: TR og AMIR i samspillet om den gode arbejdsplads.

1.-2. april, Vejle

TR-uddannelse: Stats-DR i DS

En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent, modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektionen

Advarsel fra FTF-A: Fælder i ny pensionslovgivning

Efterlønsreformen i 2012 ændrede på efterlønsalderen for personer født i 1954 og senere. Det betyder, at efterlønsalderen gradvist bliver hævet fra de nuværende 60 år og helt op til 66 år eller mere.

Men pensionsalderen for arbejdsmarkedspensioner er ikke blevet hævet tilsvarende. Det betyder, at en række danskere i de kommende år når pensjonsalderen, før de har mulighed for at gå på efterløn.

Går man på pension, før man har ret til efterløn, er der imidlertid risiko for, at man helt mister efterlønsretten. Der er nemlig en række "fælder" i lovgivningen, forklarer Tina Aistrup, konsulent i FTF-A.

- Er du født efter 1. januar 1954 og har planer om at gå på efterløn, så er det vigtigt, at du ikke går på pension, inden du forventer at gå på efterløn. Hvis du først er gået på pension, mister du nemlig din ret til at gå på efterløn.

FTF-A advarer om, at manglende viden om reglerne medfører risiko for, at flere danskere kan komme til at afskrive sig retten til efterløn ved en fejl. For at få efterløn skal man enten komme direkte fra arbejdsmarkedet eller fra ledighed. Har man først valgt at forlade arbejdsmarkedet og gå på pension, fraskriver man sig også retten til at gå på efterløn - selvom man har indbetalt til efterlønsordningen. I det tilfælde vil man dog kunne få udbetalt det efterlønsbidrag, som man har indbetalt gennem årene.

FTF-A understreger, at den aktuelle problematik omhandler tidspunktet for, hvornår man kan hæve sin arbejdsmarkedspension - ikke folkepensionen. Medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, som er usikre på, hvornår de kan gå på pension og efterløn, kan altid kontakte FTF-A via a-kassens hjemmeside www.ftf-a.dk eller på telefon 7013 1312.

MEDLEMSTILBUD

Prisvindende film til halv pris

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se den anmelderroste og prisbelønnede film "Fruitvale Station" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

- Et opslugende autentisk drama om en ung sort familiefar, hvis skæbne fylder én med så stor harme, at man får lyst til at skrotte sit privilegerede liv og tage til USA for at kæmpe for de sortes rettigheder. Så væsentlig og gribende, at den bare skal fortælles, skrev Claus Christensen fra Filmmagasinet Ekko om filmen.

Du kan se filmens trailer på kino.dk.

Tilbuddet gælder 9. - 22. januar til dagens første forestilling i udvalgte biografteater. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på socialrdg.dk under medlem, kontante fordele.





Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



THE HEART AND SOUL OF CHANGE

FEEDBACK INFORMED TREATMENT

**Kursus med
HENRIK VESTERHAUGE-PETERSEN**

København d. 3. - 4. marts 2014

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

KLINTEGÅRDEN

DET BEDSTE STED AT KOMME - SIG

Socialpsykiatrisk rehabilitering der virker

Vi tilbyder §§ 107 og 108 –ophold med individuelt tilrettelagt psykosocial rehabilitering og recovery med fokus på tre faser:

Indflytning - Mellemfasen - Udflytning

Målgruppe

Vi modtager voksne mennesker med svær sindslidelse og derudover

- misbrug af forskellig karakter
- dobbeltdiagnoser
- behandlingsdom
- hjerneskader



Høj faglighed

Medarbejdergruppen består af pædagoger, sosu-assistenter, sygeplejersker, afspændingspædagog og aktivitets-, job- og uddannelseskoordinatorer.

Vi har intern medicinkompetenceafklaring og –uddannelse og et medicinfagligt team til at varetage det tværgående samarbejde med læger og distriktspsykiatrien.

Arbejdsmetoder

Vi arbejder målrettet med evidensbaserede metoder som neuropædagogik, kognitiv metode, den motiverende samtale (MI), undervisningsforløb om mestringsstrategier (IMR) og NADA (øreakupunktur).

Vi tilbyder

Vi udvikler løbende aktiviteter, der understøtter recoveryprocessen, bl.a.

- diætistforløb
- et aktivt beboerråd
- motion og bevægelse
- uddannelse og kurser for beboere
- jobskabelse med interne løntilskudsjobs

*Et seriøst bud på en fordelagtig samarbejdspartne
for socialrådgiveren*

Klintegården
Lundebjergvej 80
3600 Frederikssund

47 37 37 37
www.klintegaarden.dk
klintegaarden@regionh.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædager

Nyvalgte Socialrådgivere pr. 1. januar 2014

Region Hovedstaden m.fl. Delegerede

Anne Worning
Charlotte Marie Michelsen
Ilse Dora Stejlborg Hartmann
Jan Krøger
Jesper Henning Maschvitz
Lis Glazer
Otto Christensen
Pia Margrethe Mathiasen
Rolando Antonio Muñoz Sanchez

Region Sjælland Delegerede

Anders Skriver
Hanne Marie Nielsen
Pia Bøgh

Region Syddanmark Delegerede

Anne Birgit Jørgensen
Frank Wolff Hinrichs
Gunda Tea Herlufsen
Irene Jørgensen
Johnna Anita Jørgensen
Karin Adriansen
Pia Lorenzen
Preben Vilhelm Thue Bjørn

Region Midtjylland Delegerede

Axel Green
Ella Susanne Grove Andersen
Karin Helthborg
Lars Gadegaard
Mads Bilstrup
Margrethe Bennike
Søren Jul Munk Andersen



Sammen giver
vi mere tilbage

Region Nordjylland Delegerede

Claus Teisen
Elin Andersen Bak
Karen Thorsen Jacobsen

Suppleant

Niels Carøe Provst Skinnerup

På pka.dk kan du se det samlede valgresultat.



Bliv frivillig netrådgiver på Livslinien

Det at være netrådgiver har givet mig en professionel træning i at tage den selvmordsforebyggende samtale. Særligt har den skriftlige dialog med kriseramte mennesker skærpet min forståelse for skriftlig kommunikation. Og så bliver du en del af et stærkt og engageret kollegialt fællesskab med god sparring.

*Helle, psykologistuderende og netrådgiver
på Livslinien*

Ansøgning sendes til: net@livslinien.dk senest den 7. januar 2014. Læs mere på www.livslinien.dk eller scan koden i billedet.

LIVSLINIEN



En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2013/14.

***Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.***

Ringvejen 80, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1	4. januar	17. januar
Socialrådgiveren nr. 2	25. januar	7. februar
Socialrådgiveren nr. 3	15. februar	28. februar
Socialrådgiveren nr. 4	8. marts	21. marts
Socialrådgiveren nr. 5	27. marts	11. april

Afdelingsleder

i Familierådgivningen i Center for Familie
– Genopslag.

I Center for Familie søger vi hurtigst muligt en ny afdelingsleder i Familierådgivningen, da vores nuværende afdelingsleder har fået nyt job.

Familierådgivningen er myndighedsfunktion på service-lovens område for børn i alderen 0-15 år. Familierådgivningen er organiseret i en visitation, en handicapgruppe, et bagland og et specialteam. Lige nu arbejder vi på at udvide vores visitation og etablere et særligt tværfagligt team der skal arbejde forebyggende ift. familier, der har brug for strukturer og en høj grad af råd og vejledning.

Der er ansat 2 funktionsledere i afdelingen med reference til afdelingslederen og 33 socialrådgivere med reference til funktionslederne. Afdelingslederen refererer til centerchefen.

Center for Familie består udover Familierådgivningen af Tandplejen, Sundhedsplejen, PPA (Pædagogisk, Psykologisk Afdeling), Dag- og Døgnafdelingen og vores administration.

Kontaktperson: Centerchef Lone Iversen på mail
loiv@frederikshavn.dk tlf. 98 45 93 10, mobil 20 11 35 59.

Ansøgningsfrist: Mandag den 6. januar 2014 kl. 10.00

Læs mere om stillingen på www.frederikshavn.dk under ledige stillinger.



FREDENSBORG
KOMMUNE

Teamleder

TIL JOBTEMAET - GENOPSLAG



ER DU VORES NYE TEAMLEDER TIL JOBTEMAET?

Fredensborg Kommune søger ny teamleder til Jobtemaet med tiltrædelse den 1. marts 2014. Fredensborg Kommune er ambitiøs og har et vedvarende fokus på at ministermålene for den borgerrettede indsats nås. Jobteamet spiller her en central rolle for en helhedsorienteret hjælp med at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet og at begrænse antallet af langtidsledige mest muligt. Du vil få ansvaret for teamet, hvor jobkonsulenterne har ansvaret for kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere over 30 år.

Vi ønsker en ny teamleder, der kan gå forrest og vise vejen og som er synlig og nærværende i en travl dagligdag.

ANSØGNINGSFRISTEN er den 20. januar.

LÆS MERE på www.fredensborg.dk

*Fredensborg Kommune - en arbejdsplads der udvikler sig i takt med samfundet.
Ofte går vi forrest.*

www.fredensborg.dk



stevns kommune

Center Familie



Socialrådgiver til Center Familie

Vi har fået bevilling til opnormering af antallet af socialrådgivere, og en af vores gode kolleger har søgt nye udfordringer. Vi søger derfor to socialrådgivere med nogen erfaring til hhv. vores børne- og ungegruppe. Der er tilknyttet særskilte udviklingsfunktioner til begge stillinger.

Vi tilbyder:

- Stort fagligt råderum
- Høj grundlønsindplacering (trin 37), evt. individuelle tillæg efter kvalifikationer og et ulempetillæg på ca. kr. 25.000 årligt
- Gode kolleger og mulighed for supervision

Du kommer med gejst og viden og ser en mulighed i at være med til at præge din dagligdag.

Send din ansøgning **senest 6. januar 2014.**

Se hele stillingsopslaget www.stevns.dk.



Teamleder, som vil gå forrest for at skabe meningsfulde tilbud til ledige og sygemeldte borgere i Greve

Har du solid ledererfaring, en bred social- og arbejdsmarkedsfaglig baggrund og masser af ideer, energi og gå på mod, så tilbyder vi et godt job som teamleder i Jobcentrets Aktive Tilbud (JAT).

JAT er en særlig enhed, som har udviklet tilbud til flere forskellige målgrupper for ydelsesmodtagere. Ca. 150 borgere er i div. tilbud i JAT, som har 20 erfarne og engagerede medarbejdere. Tilbuddene bliver løbende justeret og fornyet, hvilket stiller store krav til dynamik og omstillingsparathed.

Dine opgaver

Du sikrer, at JAT leverer relevante og effektive tilbud, er personaleansvarlig og garant for en sikker og velfungerende drift med fokus på opfølgning og progression i indsatsen. Du er i spidsen for fornyelse og tilpasning af tilbud og koncepter.

Vi forventer du

- har relevant og dokumenteret ledelseserfaring og gerne gennemført en videregående lederuddannelse og erfaring med projektledelse
- har relevant faglig uddannelse og flere års erfaring på social- og beskæftigelsesområdet, og et indgående kendskab til relevant lovgivning på området
- er nytænkende og udviklingsorienteret med begge ben på jorden til praktisk sikring af den daglige implementering og drift
- har en empatisk, engagerende og løsningsorienteret ledelsesstil
- har fokus på at sætte og forfølge ambitiøse mål for enheden og medarbejderne

- har erfaring med arbejde i en politisk styret organisation
- har gode evner i at kommunikere mundtligt og skriftligt
- mener, at fokus på dokumentation af resultater og effekter er vigtige redskaber i den løbende udvikling

Vi tilbyder

- du bliver en del af et engageret, ambitiøst og stærkt lederteam
- kollegial og ledelsesmæssig sparring og støtte
- selvstændig kompetence til udvikling og løsning af opgaver
- plads til din faglige og personlige udvikling

Vil du vide mere

Se hele stillingsopslaget på www.greve.dk. Du kan også kontakte jobcenterchef Carsten Schultz på tlf. 43 97 80 74 eller mail: cas@greve.dk.

Løn og ansættelse

Din løn fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og efter principperne i Ny Løn, med udgangspunkt i dine kvalifikationer. Ansættelse er hurtigst mulig.

Ansøgning

Send ansøgning på mail til ansogJS@greve.dk senest den 10. januar 2014 kl. 12.00.

Vi holder ansættelsessamtaler i uge 4 og 5 2014.

Læs hele opslaget på
www.greve.dk/job





Esbjerg
Kommune

Distriktsleder

Familierådgivning, distrikt Nord

Vi søger en dygtig leder, der brænder for indsatsen for børn og unge.

Det er ikke et krav at du er socialrådgiver, men du skal have en socialfaglig baggrund. Som distriktsleder er du en af hjørnestenene i den daglige sparring med myndighedschefen, så du er tæt på beslutningerne og er med til at gøre en forskel.

Flere oplysninger:

Myndighedschef Mette Kiergaard på
mobil 2325 2225 eller Jørgen Bruun på
tlf. 7616 1596

Ansøgningsfrist: 19.1.2014

Mærk stillingsnr. 16.340



EnergiMetropol
Esbjerg

Se alle annoncer på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

Socialrådgiveren 15.12.2013



Socialrådgiver til Psykiatrien Region Sjælland

Børne- og ungdomspsykiatrien i Region Sjælland søger socialrådgiver, 37 timer pr. uge til Ungdomspsykiatrisk Afsnit U1 og Børnepsykiatrisk Afsnit U3 (døgnaftsnet) i Roskilde fra 01.03.14. Fuldtidsstillingen er opdelt med 1/2 stilling i hvert afsnit. Der samarbejdes med den nuværende socialrådgiver i U1.

Se det fulde stillingsopslag på www.regionsjælland.dk/
job, quicknr. 13646

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION SJÆLLAND
PSYKIATRIEN



-vi er til for dig

Socialstyrelsen søger en souschef til VISO



VISO søger en souschef, der kan være ansvarlig for vores landsdækkende opgaver med rådgivning inden for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Souschefen får en vigtig rolle i forhold til at udvikle kerneforretningen i kontoret i samspil med kontorets øvrige ledelse og understøtte at nøgleindsatser skaber sociale fremskridt for borgerne.

Du er vant til at påtage dig et stort ansvar, du er arbejds effektiv og velstruktureret og formår at holde overblikket i blandingen af komplicerede sager, projekter og korte deadlines. Det er vigtigt, at du er parat til at tænke nyt, blive udfordret og kan bevare gejsten. Og så har du et godt humør, når du dagligt møder medarbejdere og samarbejdspartnere.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling af individuelle tillæg. Ansættelsesstedet er Social-

styrelsens hovedkontor i Odense, men der skal påregnes rejseaktivitet i hele landet. Ansættelsesområdet er Social-, Børne- og Integrationsministeriet med tilhørende institutioner.

Stillingen ønskes besat senest pr. 1. marts 2014.

Din ansøgning

Læs mere og søg jobbet på vores hjemmeside www.socialstyrelsen.dk.

Vi skal modtage din ansøgning, cv, referencer og andre relevante bilag senest den 13. januar 2014.



Socialstyrelsen arbejder for at skabe bedre sociale forhold for socialt udsatte børn, unge og voksne, mennesker med handicap samt ældre. Socialstyrelsen er en del af Social-, Børne- og Integrationsministeriet.

SOCIALSTYRELSEN - SOCIAL VIDEN TIL GAVN

Incitament - blev der sagt!

klumme



Jeg over mig på sprogets genvordigheder. Jeg er blevet i tvivl om det udtales incitament eller incitamang. Og jeg skal finde ud af det. For det er vist det, alting drejer sig om, ude i virkeligheden – der, hvor jeg snart skal i fem måneders praktik.

Fornylig sagde New Yorks nye borgmester, at der skal gøres noget for de 46 procent af byens borgere, der lever nær fattigdomsgrænsen. Jeg var lamslået. Han påstod jo, at næsten halvdelen af byens indbyggere var luddovne.

Ja, for herhjemme taler vi efterhånden kun om, at årsagerne til for eksempel fattigdom og arbejdsløshed skyldes, at mennesker ikke har incitament nok til at ændre på det.

Ud fra den tankegang må fattigdom i USA jo alene handle om, at folk ikke gider. For der er incitament jo ikke en mangelvare.

Jeg ved godt, at der ikke er garanti for gevinst hver gang, man spiller i livets tombola. Man kan mene, at det er okay, at nogle ikke klarer sig, og at det må de selv ligge og rode med. Så har jeg valgt en forkert uddannelse, for så er socialrådgivere jo overflødige. Heldigvis er det ikke sådan. Det er jeg glad for, for så kan jeg

fordybe mig i et superspændende studie. Fokus er ofte "bare" på, at vi er forkælede, og at hvis vi øger folks incitament, for eksempel til at arbejde, så er alle problemer løst. Sjovt nok er arbejdsløsheden i USA højere end i Danmark. Det burde slet ikke kunne lade sig gøre. For uden høje overførselsindkomster, og med masser af incitament, så findes der ikke længere grunde til arbejdsløshed.

Man kunne fristes til at tro, at det med den enkeltes incitament kun er en af flere mulige grunde til sociale problemer.

Jeg kunne personligt fantasere om, at arbejdsløshed også kan skyldes mangel på jobs, også kan hænge sammen med mismatch mellem den arbejdsløse borgers kvalifikationer og de ledige jobs, der er. Eller for den sags skyld også kunne hænge sammen med, at nogle frygteligt gerne vil, men har nogle problemer, vi er nødt til at tage hånd om, før de kan. Nå, den slags fantasier skal jeg nok ikke dyrke for meget. Jeg vil i hvert fald i første omgang lede videre efter den rigtige måde at udtale incitament på. Hvis mine fordomme holder stik, får jeg snart hårdt brug for at have styr på netop det. **S**

Henrik Christensen, 2. års socialrådgiverstuderende ved University College Lillebælt i Odense

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Socialrådgiverdage 2013 – wow en succes!



Jeg har stadig et stort smil på læben, når jeg tænker tilbage på dette års Socialrådgiverdage. Det var intenst og pakket. Alle var forpustet men på en måde, hvor de fik et fagligt ”drøn”. Det var også glædens gensyn, det var kobling på hinandens erfaringer og drømme for faget. For en bedre praksis, for en bedre fremtid.

Det enestående ved os socialrådgivere er vores faglige identitet – vi forstår med det samme, hvad det er for en verden, den anden bevæger sig i. Og vi har et sprog for det – det hedder socialrådgiversk. Ikke som en faggruppe, der lukker sig om sig selv, men som en gruppe af fagprofessionelle, der aspirerer til at være nysgerrige, til at lære af hinandens erfaringer og forstå nye vinkler på egen og andres praksis. Vi holder fortsat et spejl op. For at blive dygtigere til vores arbejde. Som en etisk fordring.

Vi har alle forudsætninger for at blive ved med at være et stærkt fællesskab. Det er en unik stor styrke, som vi kan udnytte endnu bedre i fremtiden - den store gruppe af engagerede socialrådgivere og DS er et stærkt match. På flere planer!

Og det var netop tanken med dette års Socialrådgiverdage. At tale direkte til socialrådgivernes faglighed, at inddrage alle mere i processerne, at føre tættere samtaler med hinanden. Det kalder udfordringerne på i dag. Planlægningen af SD13 var også drevet af at gå ind i kernen af faget netop nu: Kravene til at vi omfavner viden og bruger den til at kvalificere vort fag og navnlig kvalificere løsninger på de aktuelle udfordringer.

Vi må ikke lægge os fladt ned og acceptere Socialstyrelsens og Socialministeriets tilbud om evidensbaseret og manualisering. Vi skal kompetenceudvikle omgivelserne til at træffe de rette beslutninger i forhold til implementering af forskning og vidensdeling. Det kræver en særlig forståelse af praksis' natur.

Vi er så engageret i vort fag, at vi ikke kan lade være. Vi er drevet af at gøre det bedste for udsatte borgere. Derfor deltager vi aktivt i at udvikle området og skabe alliancer sammen med ministerier og andre for at skabe god kvalitet i praksis.

Summasummarum: Dette års Socialrådgiverdage viste, at nytænkning i den grad kan betale sig. I en tid hvor faget og indsatsene er i hastig bevægelse. Vi ses til SD15!

leder



Dansk Socialrådgiverforening