

SOCIALRÅDGIVEREN

TÅRNNHØJE SAGSTALI JOBCENTRENE

TR: Samarbejde fremfor konflikt
Kandidatstuderende fordyber sig
Tanker fra Carsten Koch-udvalget



Vi skal gøre lønmodtagerne stærkere

Flere fagforeningsformænd har slået til lyd for sammenlægning af de to hovedorganisationer LO og FTF - senest kom ideen op på HKs nyligt afholdte kongres. Fusion, nja..., men et tæt samarbejde er bestemt en god ide, mener DS' formand Majbrit Berlau.

Allerførst: Hvad mener DU om en sammenlægning mellem LO og FTF?

Den er ikke lige forstående, men vi i FTF har indledt et tæt samarbejde med LO for at sikre vores medlemmer maksimal indflydelse på for eksempel treparts- og overenskomstforhandlinger - og rent økonomisk er det også en god idé. Det giver jo for eksempel god mening, at vi nu har besluttet, at de danske lønmodtagere har en samlet repræsentant i EU.

En sammenlægning har været diskuteret i flere år. Hvorfor sker det ikke?

Det er ikke politisk oppe lige nu, men der er ingen tvivl om, at et tæt samarbejde giver mening. Danmark er et lille land at have tre hovedorganisationer i, og vi får som lønmodtagere langt mere politisk indflydelse, hvis vi på forhånd har arbejdet sammen og er blevet enige.

Du siger, at et styrket samarbejde også kan bedre styrkeforholdet for lønmodtagerne. Hvad mener du?

Forårets lærerkonflikt viste jo tydeligt, at vi som offentligt ansatte kan stå stærkere overfor arbejdsgiverne. Så derfor skal vi arbejde for at skabe alliancer, der kan hjælpe vores medlemmer med at stå stærkere. Forårets konflikt viste også, at der er brug for, at lønmodtagerne ikke er delt i private og offentlige. Vi skal ikke bare se stiltiende på, at de private lønmodtagere mister arbejdspladser, ligesom de private også skal forholde sig til sådan noget som forårets konflikt.

Hvis vi lige skal vende den om - der må jo være nogle ulemper ved en fusion, siden den ikke er lige forstående. Hvad er de så?

Der er jo områder, hvor LO og FTF har forskellige holdninger - for eksempel har LO traditionelt et tæt samarbejde med Socialdemokraterne, mens vi i FTF står på vores politiske uafhængighed.

Tror du, at den enkelte socialrådgiver kan forholde sig til, om hun er medlem af en større hovedorganisation eller en hovedorganisation, der arbejder tæt sammen med en anden?

Alle medlemmer er velkommen til at forholde sig til det, men hvis du spørger, om hun vil kunne mærke det, så er svaret, at det vil i så fald være meget indirekte. Det vil først og fremmest være politisk valgte, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, der kan mærke, at vi trækker på de samme analyser og går efter de samme mål - og det skal på sigt kunne give bedre resultater.

"Lad være med at drømme jer tilbage til fortiden. Se allerede fremtiden i nutiden. Lad være med at tro, at I får den indflydelse, som I havde.

Professor Ove Kaj Pedersen, CBS, på Dansk Socialrådgiverforenings konference for tillidsrepræsentanter.

8

14

Ny undersøgelse afslører alarmerende sagstal især i jobcentre, hvor socialrådgiverne har 48 procent flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler. Også på voksenhandicap- og psykiatriområdet er der plads til forbedringer, mens børneområdet er status quo.



Illustration Mikkel Hensel

Mig og mit arbejde
Pia Skadhede har stiftet foreningen Aarhus Hjelper.

12

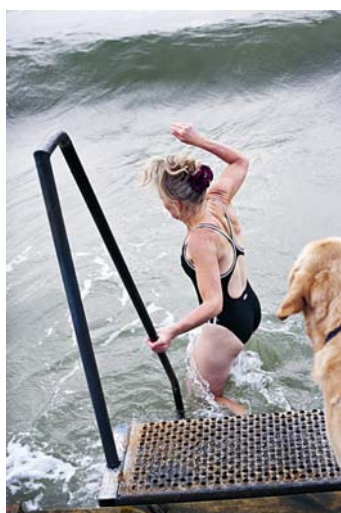


Foto Kissen Møller Hansen

02 5 hurtige

04 Jobcentre skal finde nye veje
Fyraftensmøde løftede lidt af sløret for Carsten Koch-udvalgets tanker.

06 Kort nyt

08 Samarbejde, ikke konflikt
Tillidsrepræsentanternes rolle forandrer sig, forudså Ove Kaj Pedersen på DS' konference for tillidsfolk.

11 Din stifinder
Projekt får langtidssygemeldte hurtigt tilbage i job.

12 Mig og mit arbejde
Pia Skadhede hjælper socialt udsatte.

13 Juraspalten

14 DS UNDERSØGER SAGSTAL:

16 48 procent flere sager

18 Sagsbunker i jobcentre frustrerer

19 Sygedagpenge: Færre sager giver økonomisk gevinst

20 Fra kaos til faglig superliga

22 Vi dyrker fordybelsen

Vi følger Pi og Kristina, som læser til kandidat i socialt arbejde - nu på tredje semester.

27 Senfølger af seksuelt misbrug

Tre landsdækkende centre hjælper ofre med terapi og rådgivning.

28 Kommentar

Manualiserede programmer forfladiger behandling og socialt arbejde.

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
28. november 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

Kommende reformer stiller nye krav til faglighed i jobcentrene. Fyraftensmøde løftede lidt af sløret for Carsten Koch-udvalgets tanker

Vilkårene for rigtig mange borgere er i spil i den ekspertgruppe, der i december vil offentliggøre det første sæt af sine anbefalinger til, hvordan beskæftigelses-systemet i Danmark kan gøres bedre. Måske er det derfor, at det ene af de fire medlemmer af det såkaldte Carsten Koch-udvalg, Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Aarhus Kommune, tager en ekstra dyb indånding, når hun nævner det "policy-papir", der meget snart udformes.

Det kunne 60 interesserede medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og formand Majbrit Berlau opleve, da de var til fyraftensmøde i DS Region Nord i Aarhus. Vibeke Jensen er det tætteste, udvalget kan komme på et medlem med praktisk erfaring fra et jobcenter, og på mødet herskede da også en stemning af faglig selvbevidsthed på vegne af medarbejderne i jobcentrene med særligt fokus på de udfordringer, de står over for.

Majbrit Berlau havde forinden op-ridset rammerne for hele reformarbej-

det, som indtil nu tæller førtids- og fleksjobreformen samt kontanthjælpsaftalen, mens en dagpengereform, som Carsten Koch skal inspirere til, stadig forestår. Til sidst forventes der "at blive sat prop i," som hun udtrykte det, med en reform af hele refusionssystemet.

Velvalgt uddannelse

Majbrit Berlau talte også om indholdet i kontanthjælpsreformen og udtrykte i den forbindelse forundring over, at der i denne reform er stor forskel på, i hvilken grad man inddrager muligheden for uddannelse afhængigt af, om den ledige borger er over eller under 30 år.

- Vi ved jo, at revalidering kan være et hamrende godt redskab for nogle, så hvorfor er der ikke de samme ud-

dannelsesambitioner for dem over 30 år, som måske kan have 39 år tilbage på arbejdsmarkedet, spurgte Majbrit Berlau og tilføjede, at DS lobbyer meget for den sag over for Carsten Koch-udvalget.

Vibeke Jensen understregede, at hun ikke kunne afsløre noget om indholdet i de kommende anbefalinger, men hun ville gerne fortælle om nogle af temaerne for diskussionerne i ekspertgruppen.

I kommissoriet er nævnt, at Carsten Koch-udvalget skal komme med bud på, hvordan man sikrer en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse. Ifølge Vibeke Jensen kommer man i den forbindelse ikke uden om at tale om uddannelse.

- Vi ved jo godt, at uddannelse er den mest betydningsfulde faktor med hensyn til, om du har arbejde, om du bliver velhavende, om dine børn får en uddannelse, om du lever længe og så videre. Det er et spørgsmål, som optager alle i udvalget rigtig meget.

Senere kom hun ind på, at uddannelsesmulighederne sandsynligvis ikke vil fortsætte med at være de samme som i de nuværende ledighedsforløb.

- Der er en tendens til, at de, der har meget uddannelse, vil have mere, og de, der ingen uddannelse har, ikke vil have nogen. De seks ugers selvvalgt uddannelse er til debat. Ordet "selvvalgt" skulle måske hellere være "velvalgt", sagde Vibeke Jensen.

Kort dagpengeperiode stiller nye krav

Udvalget beskæftiger sig også med betydningen af den forkortede dagpengeperiode.

- En central diskussion har været, om dagpengeperiodens længde måske skal være mere fleksibel, så den er længere i de perioder, hvor det er vanskeligere at skaffe sig et arbejde. Nog-

Carsten Koch-udvalget

Er en ekspertgruppe på fire personer, nedsat af regeringen med henblik på at komme med anbefalinger til reformer, som kan sikre, at de seks milliarder kroner, der årligt bruges i beskæftigelsesindsatsen, giver størst muligt værdi for den enkelte, for virksomhederne og for samfundet.

Den første rapport, der handler om såkaldt arbejdsmarkedsparate ledige, både forsikrede og kontanthjælpsmodtagere, udkommer efter planen i december 2013.

Det næste sæt anbefalinger, der handler om de ikke-arbejdsmarkedsparate, herunder kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 og 3 og borgere på sygedagpenge og under revalidering, ventes at være færdig omkring sommeren 2014.

Ekspertgruppen har tidligere skatte- og sundhedsminister Carsten Koch som formand. De øvrige medlemmer er Michael Rosholm, professor ved Institut for Økonomi på Aarhus Universitet og forhenværende vismand, Per Kongshøj Madsen, professor ved Institut for Økonomi, Politik og Forvaltning ved Aalborg Universitet, og Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Aarhus Kommune.

"De seks ugers selvvalgt uddannelse er til debat. Ordet "selvvalgt" skulle måske hellere være "velvalgt."

Vibeke Jensen, arbejdsmarkedschef i Aarhus Kommune

le mener jo så til gengæld, at den skal være endnu kortere, når konjunkturerne er gode.

Den forkortede dagpengeperiode stiller efter hendes opfattelse nye krav om en tidlig indsats.

- Med en toårig dagpengeperiode er det uendeligt vigtigt, hvad der foregår, og hvilke tilbud der er i løbet af de to år. For faldlemmen er der, og jeg kan høre i jobcentret, at folk er ret nervøse for, om de falder ud. Så der skal sættes ind tidligt med noget, der er kvalitet i. Det taler vi meget om i udvalget: Hvordan får vi systemet fornyet, så det matcher den toårige dagpengeperiode.

Et udspil kan derfor komme til at handle om "timing" af indsatsen.

- En tidlig indsats kunne også være aktiviteter i opsigelsesperioden. Der er mange, der har et halvt års opsigelse eller måske tre måneder. Det er en pænt lang periode, hvor man kan forberede sig. Måske kunne man forestille sig, at man også i opsigelsesperioden har ret til at deltage i nogle aktiviteter, så man ikke først skal møde op på jobcentret efter den sidste arbejdsdag, sagde Vibeke Jensen.

Arbejdsmarked frem for beskæftigelse

Hun er tilhænger af, at ordet "beskæftigelsespolitik" erstattes af "arbejdsmarkedspolitik."

- "Beskæftigelsespolitik" fokuserer rigtig meget på, at det er den ledige, der skal i beskæftigelse. Men for mig er det lidt yin og yang. Arbejdsmarkedet er et marked, hvor der er ledige og virksomheder, og hvis vi kun fokuserer på udbud af arbejdskraft, så mister man de potentialer, der skal ind i den lediges liv i forhold til, hvordan arbejdsmarkedet udvikler sig.

Et skift af fokus vil temmelig sikkert være blandt anbefalingerne fra ekspertgruppen, og det har betydning for kompetencerne hos de ansatte på jobcentrene.

- For mig er det helt, helt afgørende, at samarbejdet med virksomheder bliver professionaliseret, og at der kommer kompetencer i jobcentrene til at samarbejde med offentlige og private virksomheder. Hvilke virksomheder der ansætter, hvilke der er på vej – den slags skal være grundlæggende viden i et jobcenter, og der synes jeg ikke, at vi er gode nok.

De ledige skal finde jobåbninger

Mange mødedeltagere nikkede bifaldende, da Vibeke Jensen foreslog mere uddannelse til de ansatte.

- Jeg kunne godt tænke mig, at der oven på de professionsbachelor-uddannelser, vi typisk ser hos de ansatte i jobcentrene, er mulighed for at tage nogle moduler eller andet, der giver færdigheder til at analysere arbejdsmarkedet. De, der hver dag sidder og snakker med de ledige om job, skal vide rigtig meget om den del af arbejdsmarkedet, de har med at gøre.

Medarbejdernes viden skal være løftestangen for både de stærke og de svage ledige.

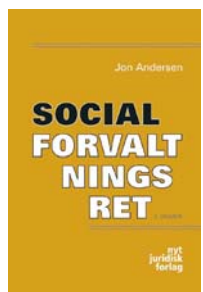
- Ikke sådan at forstå, at jobcentrene skal være rekrutteringscentral for alle virksomheder i Danmark, for det er urealistisk og helt forkert tænkt. Men undersøgelser viser, at stillinger ofte står ledige i cirka en måned, og hvis vi bare var mere proaktive, så den periode kunne presses ned, vil det kunne give mange job. Derfor skal der være meget kvalificerede virksomhedskonsulenter i jobcentrene, så "vores" ledige i højere grad får adgang til disse job. Og det er her, at vi er noget helt særligt, som kan være med til at skubbe lidt til dem og åbne nogle døre. Det ser jeg som missionen, sagde Vibeke Jensen. **S**



"Nye perspektiver på stress" af Malene Friis Andersen og Svend Brinkmann (red.), Forlaget Klim, 227 sider, 299 kroner.



"Socialfaglig ledelse - børne- og ungeområdet" af Karin Kildedal, Erik Laursen og Randi Riis Michelsen (red.), Samfundslitteratur, 210 sider, 259 kroner.



"Socialforvaltningsret" af Jon Andersen, Nyt Juridisk Forlag, 487 sider, 860 kroner.

Tæt på stress

Er stress bare et andet ord for travlhed og utilfredshed, eller er det en reel psykisk og fysisk lidelse, som opstår på grund af urimelige arbejdsbetingelser? Denne bog giver nye bud på, hvad stress handler om. Og den formidler både den nyeste viden og løsningsorienterede bidrag fra nogle af landets mest erfarne praktikere, som arbejder for at afhjælpe stress.

Udsatte børn

Forfatterne giver deres forskningsbaserede bud på, hvordan ledelse af socialfagligt arbejde kan defineres og udvikles for at skabe større kvalitet i arbejdet med socialt udsatte børn og unge. Bogen henvender sig til studerende og undervisere på socialfaglige uddannelser og til praktikere, som dagligt beskæftiger sig med børn og unge.

Sociale retskilder

Bogen henvender sig til alle, der er i berøring med det sociale system. Det er en ajourført 5. udgave, der tager højde for nyeste praksis og lovgivning - især ændringerne i det sociale klagesystem. Den er udformet, så den kan bruges både som lærebog og opslagsværk. Problemstillingerne er belyst med eksempler fra praksis.

NY GUIDE FOR LANGTIDSLEDIGE

Jobcentrene kan med en ny guide finde inspiration til at styrke den nuværende indsats over for langtidsledige og for borgere i risikozonen for at blive det med otte konkrete redskaber.

De otte redskaber kan være med til at styrke kvaliteten og effekten af samtaler med de ledige og motivere til job - ikke nødvendigvis til drømmejobbet. Den er udarbejdet med udgangspunkt i udviklingsprojekter i jobcentre i Brøndby, Halsnæs, Kalundborg, Køge og Lyngby-Taarbæk. I guiden beskrives de otte redskaber, heriblandt en ABC-jobplan, en samtaleguide, en indsatsplan og et brancheredskab, som kan være med til at give det rette match mellem virksomhed og ledig.

Læs mere og find guiden på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside, bm.dk.

Hver fjerde EU-borger risikerer fattigdom

Hele 121 millioner mennesker i de 28 EU-lande risikerer at ende i fattigdom, viser en undersøgelse fra EU's statistiske kontor Eurostat. Det svarer til cirka hver fjerde EU-borger. Undersøgelsen dækker de første år af krisen fra 2008 til 2011. Værst står det til i Bulgarien, hvor næsten halvdelen af befolkningen er i fare for at ende i fattigdom, efterfulgt af Rumænien med 40,3 procent, Letland med 36,6 procent og Kroatien 32,7 procent, men også i Sydeuropa er mange i farezonen.

Ledige franskmænd styles

Arbejdsløse kvinder i Paris får kurser, hvor de lærer at tage sig godt ud, fordi det ifølge arbejdsformidlingen er vigtigt for selvtiliden. Kvinderne lærer at lægge sminke og klæde sig på, så de er attraktive for arbejdsmarkedet, fortæller Fagbladet 3F. I den franske fagforening SNU er formanden Sylvette Uzan-Chomat kritisk over for stilingen. Hun mener, at den bygger på et skævt kvindesyn. Problemer med selvtiliden som arbejdsløs skyldes ifølge formanden næppe udseende.

DANMARK KORT

Hjørring Kommune

Medarbejderne i Jobcenter Hjørring har været på kursus for at lære at skrive bedre breve til borgerne.

Herning Kommune

Unge skal træne unge i social adfærd på det socialpædagogiske dag- og døgntilbud Hedeboencentret, der har udannet de første fem unge til opgaven.

Viborg Kommune

Stadig flere socialt udsatte ønsker at flytte i en såkaldt »skæv bolig«. Syv nye er på vej ved Vibohøj.

Sønderborg Kommune

Et nyt gadeteam skal foregribe dyre foranstaltninger ved at opøge og hjælpe gruppen af socialt udsatte.

Hedensted Kommune

Der er ingen anbragte børn efter et forløb i Familiehuset Ankersvej, og familierne har efterfølgende behov for få ressourcer.

Københavns Kommune

Ved fremtidige omstruktureringer skal en ny jobsikkerhedsordning tage bedre hånd om de medarbejdere, der berøres.

Guldborgsund Kommune

Kommunen må betale halvanden million kroner i løn- og fratrædelsesgodtgørelser til to afskedigede familiechefer.



Ytringsfrihed undersøges

Et nyt udvalg skal se på, om der er behov for at styrke offentligt ansattes ytringsfrihed. Det oplyser Justitsministeriet.

Det er vigtigt, at offentligt ansatte kan gøre brug af deres ytringsfrihed og ikke holder sig tilbage af frygt for eksempelvis deres karriere, mener justitsminister Morten Bødskov (S).

- De mange offentligt ansatte i Danmark har stor viden om de forhold, de arbejder med. Den viden udgør et betydningsfuldt bidrag til en åben og demokratisk samfundsdebat, siger Morten Bødskov og fortsætter:

- En vigtig del af udvalgets arbejde bliver også at se på de såkaldte whistleblowerordninger, der er et forholdsvis nyt fænomen i den offentlige forvaltning.

Udvalget får deltagelse fra blandt andet universiteter, ministerier, KL, Danske Regioner, FTF, LO, Folketingets Ombudsmand, Datatilsynet og Dansk Journalistforbund.

DS I PRESSEN

"Vi er bekymrede for, at det offentlige er for offensivt, når det gælder digitaliseringen af den svageste gruppe kontanthjælpsmodtagere. Især når det gælder ydelser, som er radikalt vigtige for deres liv, må man støtte den skriftlige kommunikation op med en menneskelig relation, der hvor det er nødvendigt.

Dansk Socialrådgiverforenings formand,
Majbrit Berlau, 26. oktober i Politiken

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 10-1963: Det er påkrævet, at socialrådgivere i højere grad interesserer sig ikke blot for de offentliggjorte forskningsresultater, men også for selv at drive forskning. (...) Der er behov for, at socialrådgiverne udnytter deres specielle viden og erfaring til systematisk at undersøge, identificere og afgrænse den enkelte klientgruppes behov for social bistand. Undersøgelser af denne art kan drives af et forsknings-team med repræsentanter fra forskellige faggrupper.



// Dejligt at se! Tak til René - du er sgu en af hverdagens helte og bliver genstand for megen glæde fremover"

Jonas Tjørnevig på facebook.com/
DanskSocialraadgiverforening til socialrådgiver René Nielsen fra Missionen blandt Hjemløse, som via en klage har fået Landsskatterettens ord for, at SKAT ikke må tvangsindkræve restskat, hvis det kan tvinge folk ud i hjemløshed.

33%

Tal fra Ankestyrelsen viser, at der på fem år er sket et fald på 33 procent i antallet af afgørelser i kommunerne om anbringelse af 0-17 årige.

Samarbejd tæt og undgå nederlag.

Det sagde professor Ove Kaj Pedersen til DS' tillidsrepræsentanter

Samarbejde frem for konflikt er fremtiden for tillidsrepræsentanterne, mener professor Ove Kaj Pedersen.

Udfordringer for tillidsrepræsentanter var på dagsordenen, da professor Ove Kaj Pedersen fra Copenhagen Business School talte ved Dansk Socialrådgiverforenings konference for tillidsfolk.

- Lad være med at drømme jer tilbage til fortiden. Se allerede fremtiden i nutiden. Lad være med at tro, at I får den indflydelse, som I havde, sagde Ove Kaj Pedersen.

Fagbevægelsen har efter hans opfattelse misbrugt dens indflydelse under opbygningen af velfærdsstaten, fordi man forventede, at alle, der fik indflydelse, var kløgtige nok til at varetage fællesskabets interesser.

"Jeg går fra at være tillidsrepræsentant til at være HR-repræsentant, fordi jeg især får den opgave at få mine medlemmer til at yde mere.

Ove Kaj Pedersen, professor ved Copenhagen Business School

- Men det, der viste sig, var det modsatte. Det, der især viste sig, var, at de faglige organisationer gik ind og udnyttede deres indflydelse til at varetage deres medlemmers interesse, sagde Ove Kaj Pedersen.

Det har medvirket til at få skiftende regeringer, uanset partifarve, til - med succes - at forsvare velfærdsstaten ved at reformere den og ændre magtforholdene, lød hans vurdering. Den offent-

lige sektor er blevet underlagt styring og kontrol og er udviklet til også at være en konkurrencestat. Samtidig er den danske model ifølge professoren blevet tilpasset og de fagprofessionelle kommet mere under ledelse.

- Bemærk lærerkonflikten. Den drejer sig i hovedsagen om, hvorvidt de danske lærere kan acceptere, at der kommer en skoleledelse, der lægger dem under ledelse.

Lønnen styrer

Den største procentdel af de offentlige omkostninger er ifølge Ove Kaj Pedersen løn, som derfor er blevet en vigtig faktor i styringen af den offentlige økonomi. Overenskomstsyste- met er kommet under økonomistyring, hvor regeringen i sidste ende har magten. Det gør konfrontation mellem parterne til en nederlagsstrategi.

- Den eneste farbare vej er tæt samarbejde. Spild ikke tiden. Undgå et nederlag for derefter at samarbejde. Start med at samarbejde og prøv at udvikle samarbejdsledelse helt ned i den konkrete hverdag, men gør det ved også at påtage jer ansvaret for arbejdspladsen, sagde Ove Kaj Pedersen.

Effektivitet er også kommet mere i centrum i det offentlige. Tillidsrepræsentanten står derfor med valget mellem at samarbejde eller at være en modspiller, og udfordringen ved samarbejdet er at påtage sig ansvaret for prioriteringer - at tænke på arbejdspladser i stedet for på medlemmer.

- Jeg går fra at være tillidsrepræsentant til at være HR-repræsentant, fordi jeg især får den opgave at få mine medlemmer til at yde mere, sagde Ove Kaj Pedersen.

Han mener, at mange tillidsfolk allerede ser sig selv som repræsentant for organisationen og arbejder for at sikre effektivitet og arbejdspladser.

- At den første til at påpege, at nogen for eksempel har et alkohol- eller andet problem, som

gør, at vedkommende er in- effektiv, det er tillidsrepræsentanten.

Vil se færre overenskomster

Der vil ske en betydelig reduktion i antallet af overenskomster på det offentlige område, forudser Ove Kaj Pedersen også - flere rammeoverenskomster, men færre overenskomster samlet set. Individuel løn og ansættelseskontrakter vinder frem, og den enkelte vil i højere grad få løn efter effektivitet og produktivitet med større lønspredning som resultat.

- Det har også den konsekvens, at de faglige organisationer - herunder tillidsrepræsentanterne - får til opgave at koncentrere sig om den individuelle ansættelseskontrakt inden for rammeoverenskomsten, sagde Ove Kaj Pedersen og forudser, at tillidsrepræsentantens opgaver under rammeoverenskomsten vil være som bisidder ved individuel lønforhandling og som garant for eksempelvis efteruddannelse, der skal sikre, at den enkelte medarbejder er kompetent til arbejdet. **S**

Tanker fra tillidsrepræsentanter

Workshoppen "Tillidsrepræsentanten - en socialpolitisk aktør" var blandt de bedst besøgte på Dansk Socialrådgiverforenings TR-konference. Deltagerne blev blandt andet spudgt, hvordan de kan være en socialpolitisk medspiller for foreningen i arbejdet med at påvirke social- og beskæftigelsespolitikken, og om de i den forbindelse har ønsker til foreningen.



Tanja Barakovic,
tillidsrepræsentant,
Aalborg Kommune:

- **Det er meget stort** at tænke på, om jeg påvirker social- og beskæftigelsespolitikken, men det synes jeg, at jeg gør. Jeg tænker, at alle de input og bemærkninger om fordele og ulemper, der kommer ved lovændringer og reformer, kan jeg gøre en forskel ved at fortælle videre i vores system til ledelse og politikere og til Dansk Socialrådgiverforening.

- På min arbejdsplads i Ydelses- og Socialcenteret arbejder vi med borgere, hvor der er pro-

blemer udover ledighed. Jeg kunne godt tænke mig, at vi i Dansk Socialrådgiverforening fik vores egen faggruppe inden for socialområdet. Vi arbejder selvfølgelig med de samme borgere, som jobcentret på beskæftigelsesområdet, men vores arbejde har mere fokus på sociale problemer og socialt udsatte borgere - deres ydelser og muligheder.

- Jeg hører fra mine medlemmer, at vores arbejde på socialområdet ikke er så synligt. Vi bliver lidt glemt. Det kunne jeg godt tænke mig at prøve at gøre noget ved sammen med foreningen. Jo mere Dansk Socialrådgiverforening er fremme med foreningens politik og holdninger, jo bedre. Der er behov for, at vi sammen fortsætter med at give holdninger og vurderinger til ministre og medier og på den måde forsøger at påvirke social- og beskæftigelsespolitikken.



Lena Skovgaard,
tillidsrepræsentant,
Holstebro Kommune:

- **Jeg kan være en socialpolitisk** medspiller for Dansk Socialrådgiverforening ved eksempelvis at fodre formanden og foreningen med oplysninger om, hvordan forholdene er på vores arbejdsplads, så de ved, hvad de er oppe imod, og så de ved, hvad der foregår ude på de forskellige arbejdspladser. Jeg tænker, at jeg kan gøre en forskel, ved at fortælle op i systemet, hvordan det er at være almindelig socialrådgiver.

- Jeg synes, at samarbejdet med Dansk Socialrådgiverforening er rigtig godt. Vi har en god konsulent, som jeg snakker meget med, og som er der for mig, hvis jeg kontakter ham med et problem. Jeg har også god kontakt til vores regionsformand. Jeg synes, at strukturen er rimelig flad, og jeg er ikke bange for at ringe til folk andre steder i systemet. Det er min opfattelse, at de gerne vil høre på mig. Det er rigtig fedt, at de er interesserede i, hvad der foregår. De siger ikke bare, at det kan vi ikke gøre noget ved, men tager det til videre drøftelse og vil gerne gøre noget ved de ting, som jeg kontakter dem om.

- Udover at være tillidsrepræsentant er jeg i bestyrelsen for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, og jeg tænker, at jeg der har den største indflydelse i forhold til foreningen.



Lene Jørgensen,
tillidsrepræsentant,
Aalborg Kommune:

- **Jeg kan melde videre** i foreningen, hvad der foregår hos mig i praksis. Det synes jeg også, at vi prøver at gøre eksempelvis i forbindelse med de mange reformer på beskæftigelsesområdet, som virkelig præger vores dagligdag og giver store udfordringer for os praktikere.

- Jeg er i en stor kommune, hvor vi har en stærk klub med mange tillidsrepræsentanter. Det er en stor fordel. Vi har fået flere tillidsrepræsentanter valgt og er derfor flere at fordele opgaverne på. Vi mødes og snakker om tingene mere overordnet til forskel fra dagligdagen, der mere handler om at være tillidsrepræsentant for medlemmerne med personalemæssige ting.

- Jeg synes, at Dansk Socialrådgiverforening har været meget synlig de seneste år med både den tidligere og den nuværende formand. Det gør min rolle nemmere, at medlemmerne kan se, at foreningen er synlig i debatten. Det er vigtigt, at vi blander os i den socialpolitiske debat, og det er vigtigt, at vi har en stemme der, for jeg ser også socialrådgiverne som talerør for borgere, der ikke altid har nemt ved selv at komme til orde.



DIABETIKERHJEMMET SOLGLIMT

Solglimt er landets eneste behandlingshjem, specifikt for børn og unge med svært regulerbar diabetes i alderen fra 10 til 23 år.

Vi har 47 års erfaring i arbejdet med denne målgruppe, som ofte også har psyko-sociale vanskeligheder.

Behandlingen bygger i væsentlighed på fornuftig kost, mangfoldige motionstilbud og massiv støtte i regulering af insulin.

Vores mål er at gøre børnene og de unge bedre regulerede samt at lære dem at leve med og tage ansvar for deres diabetes. Denne indsats sker i tæt samarbejde med forældrene, skole, uddannelsesinstitution m.fl.

Solglimt tilbyder tillige udredning og rådgivning som VISO-leverandør.

Interesserede er velkomne til at kontakte os og aftale et besøg.

Kontakt

Forstander Ole Hansen

på telefon 5965 3233

eller mail på solglimt@odsherred.dk

Adresse: Solglimtvej 13, 4540 Fårevejle

Yderligere oplysninger på www.solglimt.net



Syge må ikke ende på førtidspension. Det hindrer projekt "Din Stifinder" med en målrettet indsats

PenSam vil gerne være med til at fastholde vores kunder på arbejdsmarkedet. Det gør vi ved at tilbyde flere forebyggende tiltag.

Lene Westergaard Brik, socialrådgiver i PenSam

76 procent af de 278 sygemeldte, som i perioden april 2011 til november 2012 deltog i Din Stifinder-projektet, er vendt tilbage til jobbet. Det samme gjaldt for 59 procent af en kontrolgruppe uden for projektet.

Projektet, der fortsat kører, er et samarbejde mellem ni kommuner, pensionsselskabet PenSam og forsikringsmægleren Willis. De deltagende kommuner er Billund, Guldborgsund, Holstebro, Langeland, Morsø, Odense, Rudersdal, Rødovre og Odsherred. Alle faggrupper, som har overenskomst med FOA og indbetaler pensionsbidrag til PenSam, for eksempel social- og sundhedsassistenter, dagplejere og servicemedarbejdere, er i målgruppen.

Tovholdere baner vejen

Allerede efter 14 dages sygemelding bliver medarbejderen kontaktet af en af PenSams eller Willis' tovholdere, typisk en uddannet socialrådgiver, med et tilbud om hjælp. Tovholderen står til rådighed for den syge hele vejen igennem forløbet med rådgivning og dialog om en handlingsplan, der kan føre til målet. Hun hjælper også med kontakten til myndigheder og behandlere, så vejen gennem et tungt og bureaukratisk social- og sundhedssystem bliver både nemmere og mere overskuelig for den sygemeldte. De syge har

blandt andet mulighed for at blive undersøgt på privathospitaler, få samtaler med en psykolog, kiropraktiske behandlinger eller få udarbejdet kost- og motionsplaner.

De foreløbige resultater tegner lovende for, at Din Stifinder kan fortsætte udover projektperioden, hvor man satser på at sluse i alt 600 igennem forløbet frem til sommeren 2014. Når målet er nået, udvides ordningen sandsynligvis til at omfatte endnu flere kommuner, fortæller Lene Westergaard Birk, socialrådgiver og socialfaglig konsulent hos PenSam.

- PenSam vil gerne være med til at fastholde vores kunder på arbejdsmarkedet. Det gør vi ved at tilbyde flere forebyggende tiltag. Din Stifinder er et af dem. Her forener vi kundernes, kommunernes og pensionsselskabets ønsker, for alle har stor interesse i at undgå udstødelse fra arbejdsmarkedet. Kunderne fordi de mister deres job og eventuelle livsgrundlag, kommunerne fordi de mister en medarbejder og risikerer store udgifter på det sociale område, og pensionsselskabet fordi en kunde i så fald går fra at indbetale til pension og til i stedet at skulle have udbetalt pension. Kunder betaler for for tidlig fratrædelse med deres arbejdsmarkedspension - det synes vi ikke er rimeligt, siger Lene Westergaard Birk.

Tovholderne samarbejder med socialrådgivere ansat i kommunerne i det omfang, det er nødvendigt. Tovholderne har ikke nogen myndighedsrolle, hvilket Lene Westergaard Birk ser som en fordel.

- Det er min fornemmelse, at de sygemeldte er glade for, at det er én udefra, der hjælper dem. Jeg tror, de føler de sig mere frie til at betro sig om personlige forhold, de måske ville have tøvet mere med at indvie en socialrådgiver fra deres hjemkommune i. **S**

Ordningen gavner alle

Det er en god forretning at få de sygemeldte sluset tilbage i job, viser PenSams egne beregninger.

De 76 procent af 278 sygemeldte, der er tilbage på arbejdsmarkedet, står for en samlet besparelse for pensionsselskabet og kommunerne på 9,5 mio. kr. PenSam sparer 3,5 mio. kr. i udgifter til førtidspension, mens kommunerne sparer næsten seks mio. kr. på udbetaling af ydelser under sygdom eller førtidspensionering samt vikarudgifter.

Kommunerne betaler et fast beløb på 75.000 kr. for at indtræde i projektet, og et beskedent beløb på 3.000 kr. pr. medarbejder, der modtager behandling udover den socialfaglige rådgivning. Den resterende del af omkostningerne betales af pensionskollektivet.



"Jeg ved, at det, der virkelig virker i forhold til socialt udsatte, er relationer, korrekt behandling og penge."

Pia Skadhede tog i august 2013 initiativ til at stifte foreningen Aarhus Hjælper, hvor hun nu er frivillig bestyrelsesformand. Tidligere har den 51-årige jobsøgende socialrådgiver blandt andet arbejdet med børne- og ungerådgivning og hos Lokalpsykiatriens Udrykningsteam i Aarhus Kommune.

JEG ER MEGET OPTAGET af foreningen Aarhus Hjælper. Vi har to formål: Det ene er at udbrede viden om og kendskab til socialt udsattes levevilkår. Det andet er at lave velgørhedsarrangementer, hvor vi samler ind og giver pengene videre til foreninger og personer, der gør

en forskel for socialt udsatte mennesker i Aarhus.

JEG GØR EN FORSKEL med Aarhus Hjælper. Jeg har været socialrådgiver i næsten 25 år, og jeg ved, at det, der virkelig virker i forhold til socialt udsatte, er relationer, korrekt behandling og penge til eksempelvis en computer til børnene, en sommerferie eller til misbrugsbehandling af en mor eller far. Alle i Aarhus Hjælper arbejder frivilligt. Vi er ikke ude på at udkonkurrere kommunen, men vil være et godt supplement i Aarhus.

JEG BRUGER MOTION til at hånd-

tere stress, spekulationer og arbejdspress. Jeg vinterbader i nærheden af mit hjem i Risskov og er på vej mod min 16. vinter. Jeg har været løber i mange år og er begyndt at svømme i en klub for at lære at svømme crawl. Jeg slapper også godt af sammen med min familie og vores hunde.

JEG DRØMMER OM, at der kunne være en stilling til mig hos Aarhus Hjælper, for det er fedt at være med. Alle de frivillige er super dygtige, motiverede, handlekraftige, kreative og yderst inspirerende at løse opgaver sammen med. Den yngste frivillige er 16 år og den



ældste er i 70'erne, og de kommer fra alle samfundsgrupper og repræsenterer sikkert mange politiske retninger. Det er noget, som virkelig kan samle folk. Jeg drømmer om, at vi kan få spredt idéen til andre kommuner og andre lande, og Aarhus Hjælper vil gerne hjælpe andre med at komme i gang.

JEG ER RIGTIG GLAD for at være socialrådgiver. Jeg er ret stolt af mit fag, men jeg synes, at det er trist, at menneskesynet i kommunerne bliver drejet i en retning, hvor det kommer til at handle meget om økonomi fremfor om omsorg, korrekt behandling, kompetent ledelse og relationer. Jeg er bekymret for, hvor vi som faggruppe er i det.. **S**

Udveksling af oplysninger i overgrebssager

Ankestyrelsen har lanceret pjecen ”Udveksling af oplysninger mellem kommuner, politiet og anklagemyndigheden samt i børnehuse”.

Baggrunden for pjecen er de nye regler i servicelovens §§ 49b og 50c, som rummer vidtgående muligheder for udveksling af oplysninger mellem fagpersoner, som er involveret i det forebyggende arbejde i forhold til beskyttelse af børn og unge mod overgreb - eller fagpersoner, der konkret er involveret i en børnesag, som er under udredning i et af landets fem nye børnehuse.

Det er primært de kommunale fagpersoner, der til daglig arbejder med børn og unge i sager om overgreb, som pjecen retter sig mod. Den indeholder en række eksempler på sagsforløb, der belyser forskellige problemstillinger, og hvordan de nye regler i serviceloven kan anvendes i den kontekst. Eksemplerne tager udgangspunkt i situationer fra de enkelte fagpersoners hverdag.

Pjecen kan ses som et godt supplement til yderligere forståelse af regelsættet og intentionerne bag ”Overgrebspakken”. Det er dog vigtigt at have øje for, at pjecen ikke er en retskilde i gængs forstand, hvorfor den ikke vil være anvendelig at henvise til i forbindelse med for eksempel udfærdigelse af afgørelser.

Med de mange illustrerende eksempler bliver det for eksempel klart, at regelsættet er tænkt meget rummeligt i forhold til udveksling af oplysninger i dette samarbejde. Endvidere præciseres det, at personkredsen for udveksling af disse oplysninger tænkes meget bredt - ligesom muligheder for udveksling af disse oplysninger ikke tidsmæssigt begrænses. Udveksling af oplysninger kan for eksempel også ske som led i almindelig vidensdeling og erfaringsudveksling på tværs af de implicerede fagpersoner.

Endelig gives der et godt indblik i hvor forskellige eksempelvis kommunens og politiets opgaver er, og hvorfor disse forskellige indfaldsvinkler kan give udfordringer i samarbejdet. Indsigt og viden om samarbejdspartnerens arbejdsopgaver og tilgang til den fælles opgave danner grobund for forståelse og dermed en basis for et bedre samarbejde. **S**

Af Karen Elmegaard, cand. jur og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

Download pjecen på www.ast.dk, klik ind på ”Publikationer” og vælg derefter ”Vejledninger til kommuner”.

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura



STADIG HØJE SAGSTAL

viser ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening





SOCIALRÅDGIVERNE I JOBCENTRENE HAR NU **48 PROCENT FLERE SAGER**, END DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING ANBEFALER. SAMLET SET ER SAGSBUNKERNE DOG BLEVET MINDRE OG MATCHER DERMED I HØJERE GRAD DS' VEJLEDENDE SAGSTAL.

På fem ud af seks områder, hvor Dansk Socialrådgiverforening (DS) har udarbejdet vejledende sagstal, har socialrådgiverne flere sager end anbefalet. Det viser en ny undersøgelse, som DS har lavet på baggrund af oplysninger fra tillidsrepræsentanter i hele landet. Sagsbunkerne er dog samlet set blevet mindre – det gælder dog ikke i jobcentrene, hvor socialrådgiverne har 48 procent flere sager, end DS anbefaler, viser ny undersøgelse. På børneområdet er sagstallet status quo. I alt overholder 43 procent af arbejdspladserne DS' vejledende sagstal. For to år siden gjaldt det kun 30 procent.

Det er især på beskæftigelsesområdet, at der er plads til forbedring, men det gælder også på voksenhandicapområdet og psykiatriområdet.

I jobcentrene har socialrådgiverne hele 48 procent flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler. Det svarer til, at socialrådgiverne i gennemsnit har 82 sager, når det gælder ledige, som er langt fra arbejdsmarkedet – de såkaldte matchgrupper 2 og 3. Undersøgelsen viser et spænd fra 40 sager i kommunen, der har færrest sager, til 200 sager i den kommune, hvor socialrådgiverne har flest sager. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler mellem 40-55 ledige borgere pr. socialrådgiver.

Reform af jobcentre kræver lavere sagstal

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, vurderer, at situationen på jobcentrene er alarmerende.

- Dels er antallet af sager pr. socialrådgiver alt for højt, dels er der tale om en stigning i antallet af sager på otte procent i forhold til en tilsvarende undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening lavede for to år siden. Det er meget alarmerende – ikke mindst set i lyset af, at der i perioden har været stort politisk fokus på området.

- Det er indlysende, at én socialrådgiver ikke kan levere en tilstrækkelig kvalificeret indsats til 100 eller 200 kontanthjælpsmodtagere, som har problemer ud over ledighed. Politikerne – og Carsten Koch-udvalget – er nødt til at være opmærksomme på socialrådgivernes store arbejdspress, når de skal forhandle om en reform af arbejdet på jobcentrene – ellers kan en nok så god løsning vise sig at være uden effekt.

Voksenhandicap og psykiatri har også højt sagstal

Socialrådgivere på voksenhandicapområdet og voksenpsyki-

atriområdet har også alt for mange sager. Trods et fald i antallet af sager pr. rådgiver siden 2011, overskrider Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal stadig med henholdsvis 24 og 29 procent.

Resultatet bakkes desuden op af, at henholdsvis 80 og 83 procent af tillidsrepræsentanterne oplyser, at socialrådgiverne oplever at have et for højt antal sager.

Stor kommunal forskel i børnesagstal

På området for udsatte børn viser undersøgelsen, at der er stor forskel på, hvor mange sociale børnesager socialrådgiverne har i de enkelte kommuner. Socialrådgivere i kommunen med færrest børnesager pr. rådgiver har et sagstal på 25, mens sagstallet er 85 i den kommune, der har flest sager pr. rådgiver.

Det gennemsnitlige sagstal er 47, hvilket er fire procent over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, som anbefaler 30-45 sager - opgjort pr. barn.

Trods det store politiske fokus på børnesager, er der ikke sket et fald i kommunernes gennemsnitlige sagstal. Der er tale om status quo i forhold til 2011. Til gengæld efterlyser tillidsrepræsentanterne et sagstals-niveau på 34 sager pr. rådgiver – og det ønske ligger langt under det, kommunerne kan præstere i dag.

- Det er utilfredsstillende, at mange socialrådgivere forsat har for mange børnesager. Det er en god investering at satse på forebyggelse og på en helhedsorienteret, håndholdt indsats. Det lader sig ikke gøre, hvis sagstallet er alt for højt. Eksempelvis er Herning Kommune i gang med et forsøg, som blandt andet tager udgangspunkt i, at et lavt sagstal – 25 børnesager pr. rådgiver – på sigt betyder, at kommunen kan spare penge på børneområdet, siger Majbrit Berlau.

Undersøgelsens hovedresultater

På fem ud af seks områder har socialrådgiverne flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, viser undersøgelsen "Sagstal i kommunale forvaltninger 2013." De aktuelle, gennemsnitlige sagstal sammenholdt med Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal ser sådan ud:

- Børnefamilieområdet: 47 sager (DS anbefaler 30-45 opgjort pr. barn)
- Børnehandicap-området: 57 sager (DS anbefaler 40-55 opgjort pr. barn)
- Voksenhandicap-området: 102 sager (DS anbefaler 70-85)
- Voksenpsykiatri-området: 97 (DS anbefaler 55-70)
- Beskæftigelsesområdet: 82 (DS anbefaler 40-55)
- Sygedagpengeområdet: 44 (DS anbefaler 35-50)

132 tillidsrepræsentanter har deltaget i undersøgelsen, der er sendt ud til 321 deltagere. Det giver en svarprocent på 41.
Læs hele undersøgelsen på socialrdg.dk/sagstal, under "undersøgelser"

Også i forhold til børnehandicapsager er det meget forskelligt fra kommune til kommune, hvor mange sager socialrådgiverne har. Det laveste antal børnehandicapsager pr. rådgiver ligger på 37 i en kommune, mens sagstallet er 108 i kommunen med flest sager pr. rådgiver.

Det gennemsnitlige sagstal er 57, hvilket er fire procent over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på 40-55 sager.

Sygedagpengeområdet matcher DS' sagstal

På sygedagpengeområdet er der sket et markant fald i antallet af sager pr. rådgiver. En sammenligning med sagstalsundersøgelserne fra 2009 og 2011 viser, at sagstallet er faldet fra 52 sager i 2009 til 50 sager i 2011 og nu til 44 sager i 2013. Det betyder, at det gennemsnitlige sagstal matcher Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på 35-50 sygemeldte borgere. Sagstallene i kommunerne

Start dialog om sagstal

Dansk Socialrådgiverforenings (DS) vejledende sagstal omfatter seks kommunale forvaltningsområder, hvor socialrådgiverne har et myndighedsansvar i sagerne.

De vejledende sagstal kan bruges af arbejdspladsen som et værktøj til at normere med det rigtige antal socialrådgivere. Et passende sagstalsniveau er grundlaget for en god og effektiv social indsats til gavn for borgerne og et godt arbejdsmiljø for socialrådgiverne.

De vejledende sagstal kan ikke bruges som en facitliste, men skal omsættes, så de passer til den konkrete arbejdsplads og til den enkelte socialrådgiver. Hvis socialrådgiveren er nyuddannet, nyansat, deltidsansat, har andre typer arbejdsopgaver eller er i gang med en efteruddannelse, så bør man have færre sager.

På børnefamilieområdet og på børnehandicapområdet opgør de fleste kommuner sagstallet pr. barn. I nogle kommuner opgøres sagstallet pr. familie (der kan have flere børn). Der er udarbejdet vejledende sagstal for begge opgørelsesmetoder.

DS' anbefalinger om sagstal er understøttet med en uddybende forklaring, som kan ses på hjemmesiden.

Læs mere på socialrdg.dk/sagstal

spænder fra 30 til 70 sager.

Socialrådgivernes formand er glad for udviklingen på sygedagpengeområdet, men vurderer også, at der er en helt oplagt forklaring på successen.

- Det handler i høj grad om, at der har været stort fokus på, at der skal følges op på sygedagpengesagerne inden for tidsfristerne for at få refusion, så her spiller det økonomiske incitament sandsynligvis en stor rolle også i forhold til at prioritere området med tilstrække-

lig mange socialrådgivere, forklarer Majbrit Berlau.

Hun efterlyser politisk vilje til at lave kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal i kommunerne, så det kan blive dokumenteret, hvilken effekt sagstal har både for kvaliteten i sagsbehandlingen, økonomien og socialrådgivernes arbejdsvilkår. **S**

Læs mere om Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på socialrdg.dk/sagstal

"Politikerne – og Carsten Koch-udvalget – er nødt til at være opmærksomme på socialrådgivernes store arbejdspress, når de skal forhandle om en reform af arbejdet på jobcentrene – ellers kan en nok så god løsning vise sig at være uden effekt."

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

SAGSBUNKER I JOBCENTRE FRUSTRERER

Aalborg er en af de kommuner, hvor sagstallet på beskæftigelsesområdet for ledige i matchgruppe 2 og 3 er steget. I 2011 havde socialrådgiverne med ledige i matchgruppe 2 og 3 godt 80 sager på deres bord. I dag har de op til 85 sager på kommunens almene jobcentre.

Faggrupperne inddrog DS' vejledende sagstal i et idekatalog, som blev udarbejdet i samarbejde med den kommunale ledelse, men på beskæftigelsesområdet har det ikke ført til lavere sagstal.

- DS' vejledende sagstal siger 40-55 sager. Men ledelsen har enormt svært ved at se, hvordan det rent økonomisk skal kunne lade sig gøre at komme derved, fortæller Linda Østergaard Nielsen, tillidsrepræsentant på et af Aalborg Kommunes jobcentre.

Mangler økonomisk incitament
Hun mener, at de høje sagstal i bund og grund handler om økonomi.

- På sygedagpengeområdet har kommunen investeret, men der er jo også nogle refusionsregler som gør, at det kan betale sig. Det er svært at komme igennem med socialfaglige argumenter på beskæftigelsesområdet, når de økonomiske ressourcer ikke er til stede.

I forbindelse med den kommende kontanthjælpsreform har

tillidsrepræsentanterne på beskæftigelsesområdet igen bragt sagstallet på dagsordenen.

- Forhåbentlig kommer der nye refusionsregler, som kan give kommunerne et økonomisk incitament til at opnormere på kontanthjælpsområdet også.

"Ressourcerne er der ikke"

På trods af at politikerne på både kommunalt og nationalt niveau kender til de høje sagstal, kommer der konstant krav til indsatser, som skal opprioriteres og dokumenteres. Det frustrerer Linda Østergaard Nielsen og hendes kolleger.

- Vi er alle sammen uddannet til at gøre det, som regeringen og kommunalpolitikere gerne vil have os til at gøre. Men vi har simpelthen ikke tiden til det. Vi sidder med et sagstal, som er næsten dobbelt så stort som DS' vejledende sagstal, og politikerne ved jo godt, at ressourcerne ikke er der, fortæller hun.

- Hvis vi kommer ned på de 40-55 sager, så har vi mulighed for at lave en indsats, som kan rykke noget for borgerne og sikre, at de kommer ordentligt i gang, siger Linda Østergaard Nielsen, som også fremhæver behovet for lavere sagstal i socialcentrene:

- De er vores tætteste samarbejdspartnere og rådgiver de samme borgere, så det er yderst vigtigt for den samlede indsats, at de også har tiden til at iværksætte de tilbud, som borgerne har brug for.

Vejle opdeler de ledige

I Vejle Kommune valgte man for halvandet år siden at fordele de ledige i matchgruppe 2 og 3 på to forskellige enheder.

- Den kommunale ledelse havde længe ønsket at komme ned på 55 sager pr. sagsbehandler, så man overholdt DS' vejledende sagstal. Det kom dog ikke til at holde stik i praksis, fortæller Irene Lauritzen, tillidsrepræsentant i Vejle Kommunes Jobcenter.

Opdelingen af indsatsen skete som led i, at Vejle er frikommune.

Den ene af de to nye enheder, 'Pro Job', har de arbejdsmæssigt tunge sager med ledige, som endnu ikke er i et aktiveringstilbud, mens den anden, 'Faglig Service', tjekker op på dem, som er i et tilbud.

- I 'Pro Job' sidder sagsbehandler-

"Vi er alle sammen uddannet til at gøre det, som regeringen og kommunalpolitikere gerne vil have os til at gøre. Men vi har simpelthen ikke tiden til det."

Linda Østergaard Nielsen, tillidsrepræsentant i Aalborg

ne med 40-50 sager. Til gengæld er det tunge sager, som kræver en socialfaglig indsats. Sagsbehandlerne skal afholde udviklingssamtaler, arrangere praktikker og så videre. Derfor er der travlt, selvom vi overholder DS' vejledende sagstal, fortæller Irene Lauritzen.

I 'Faglig Service' er sagstallet væsentligt højere, men behovet for socialfaglig indsats er til gengæld mindre.

- Da enheden blev oprettet for halvanden år siden, sad sagsbehandlerne med 250-300 sager. I dag er de nede på omkring 130-150 sager. Det er stadig mange, men til gengæld er sagerne langt lettere end hos 'Pro Job'. Sagsbehandlerne i 'Faglig Service' melder om, at det sagstal, de har nu, er nogenlunde optimalt. **S**

SYGEDAGPENGE: FÆRRE SAGER GIVER ØKONOMISK GEVINST

2009 opnormerede Aarhus Kommune med 20 nye sagsbehandlere til sygedagpengeområdet, så sagstallet faldt til niveauet i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstall. Årsagen var, at der efterhånden var oparbejdet en sagspukkel, som gik ud over både sagsbehandlingstid og arbejdsmiljø.

- Aftalen var, at vi via den styrkede indsats skulle nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Når det så var sket, så skulle stillingerne gradvist nedlægges, fortæller Carsten Andersen, socialrådgiver og tidligere tillidsmand i Job & Sundhed i Aarhus Kommune.

Resultatet var, at sagstallet faldt, hvilket øjeblikkeligt gav mindre arbejdspress og forbedringer i arbejdsmiljøet med færre sygdommeldinger til følge.

Sparer millioner hvert år

Men investeringen i flere hænder til at behandle sagerne har også en økonomisk gevinst: I 2012 var Aarhus Kommunes udgifter til langvarige sygedagpengesager godt 30 millioner kroner lavere end i 2008 - året før opnormeringen fandt sted.

- Der gik et par år, før udviklingen slog igennem i kommunen som helhed. Men vi har fået et bevis for, at det rent økonomisk kan betale sig at opnormere, fordi sagerne kan behandles hurtigere og med et bedre socialfagligt resultat med borgerne.

På trods af en kompliceret omstrukturering af dagpengeområdet i 2012, holder Carsten Andersen og hans kolleger i afdelingen 'dagpengeopfølgning' i dag kommunens mål om 45-50 sager, hvilket stemmer overens med Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstall på området.

- I min afdeling sidder vi med de sager, som kræver en socialfaglig indsats. Optimalt set ville jeg gerne have 40-45 sager, men rammerne er der til at lave en forsvar-

lig indsats. Vi har også en afdeling for visitation og modtagelse af sager om sygedagpenge, hvor sagstallet er noget højere. Men mange af de sager kræver ikke en socialfaglig indsats, da de tunge sager sendes videre til os.

Reform varsler nye ændringer

Der er stadig stort arbejdspress og visse medfølgende arbejdsmiljøproblemer, men Carsten Andersen ønsker ikke at vende tilbage til tidligere tider.

"Vi har fået et bevis for, at det rent økonomisk kan betale sig at opnormere, fordi sagerne kan behandles hurtigere og med et bedre socialfagligt resultat med borgerne.

Carsten Andersen, socialrådgiver

- Vi har fået bedre mulighed for at prioritere arbejdet. Det er blevet muligt at gøre en ekstra indsats for at følge op i sager, hvor man føler, det er nødvendigt.

Til gengæld er der udsigt til nye omrokninger i forlængelse af sygedagpengereformen, og her håber Carsten Andersen, at kommunen vil drage nytte af de erfaringer, man har gjort sig i de seneste fire år.

- Vi har set, at det kan betale sig at opnormere midlertidigt både i forhold til arbejdsmiljø og økonomi. **S**



FRA KAOS TIL FAGLIG SUPERLIGA. HALSNÆS OPNORMERER MED OTTE STILLINGER PÅ FAMILIEOMRÅDET

Vil du med i den faglige Superliga? Sådan lyder overskriften på en stillingsannonce bragt i det seneste nummer af fagbladet Socialrådgiveren.

Det er Familieafdelingen i Halsnæs Kommune, som har indrykket annoncen med den ambitiøse ordlyd, hvor der også loves en ”attraktiv normering”.

Politikerne i kommunen har for nylig besluttet at opnormere med otte stillinger i familieafdelingen. Det er sket med udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Og beslutningen er truffet på baggrund af en rapport fra Socialstyrelsens og Ankestyrelsens Task Force fra slutningen af september. Den viser, at der i 20 tilfældigt udvalgte sager er fejl i de 19.

De lovgivningsmæssige krav er ikke overholdt, og der er især udfordringer med kommunens arbejde med de børnefaglige undersøgelser. Resultatet vakte bekymring, og politikerne meldte ud, at alle sagerne i Familieafdelingen skulle gennemgås.

Chef tog initiativ

Familiechef Jan Dehn er på sin vis glad for undersøgelsen – fordi det skaber et grundlag at handle ud fra. Og det var ham, der for et år siden kontaktede

den nyoprettede Task Force og bad dem om at lave analysen.

- Da jeg hørte om, at Esbjerg Kommune, som er kendt for at have en god normering, fandt fejl i 77 procent af sine sager i forbindelse med, at Task Forcen var der, begyndte jeg at spekulere over, hvordan det mon så ser ud hos os? Hvordan vidensoverdrager vi fra én sagsbehandler til en anden, hvor veludviklet er vores journalkultur, og hvor gode er vi til at tage DUBU og ICS til os? Jeg var ikke helt tryk ved det, og det var baggrunden for at få lavet en praksisundersøgelse af vores sagsbehandling, fortæller Jan Dehn.

Kvalitetsløft – men hvordan?

Også spørgsmålet om, hvordan man reelt får løftet kvaliteten i sagsbehandlingen, optager Jan Dehn meget.

- I chefkredse bruger jeg tid på at drøfte, hvordan det mon kan være, at vi som kommuner under et ikke rigtig har løftet kvaliteten i sagsbehandlingen. De løbende praksisundersøgelser dokumenterer, at der er en række fejl i kommunernes sagsbehandling – en fejlmængde, som ikke er nedadgående. Hvad er det, der er udslagsgivende for, at man kan løfte kvaliteten? Og det må jeg ærligt indrømme, at vi ikke er sikre på endnu, siger han og uddyber:

- Men, som der også står i notatet til politikerne om bemanningen: Når vi i vores sagsbehandling er usikre på en række parametre og samtidig har et forholdsmæssigt højt sagstal og har haft stor personaleudskiftning og har haft lederudskiftning, så er alle faktorerne for risici for fejl til stede samtidig. Set i det lys, er det ikke nogen kæmpe overraskelse, at der er fejl i mange af vores sager – for vi har haft mange potentielle kilder til fejl, som vi har haft svært ved at håndtere.

Derudover har kommunen oplevet en femdobling i antallet af underretninger.

Vejledende sagstal som dialogredskab

Jan Dehn forklarer, at Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal har været et nyttigt dialogredskab i processen.

- Grundlæggende har vi skelet til de betragtninger, som Dansk Socialrådgiverforening har om vejledende sagstal på deres hjemmeside. Det at tale om sagstal er en vanskelig størrelse, fordi der er så

mange faktorer, man kan lægge vægt på, når man skal vurdere, hvor højt sagtallet skal være. På den ene side har vi tøvet lidt med at bruge de vejledende sagstal, for om sagtallet skal være x eller y, gør det ikke i sig selv. På den anden side har jeg undervejs i overvejelserne ikke fundet et alternativt redskab til at være i dialog med det politiske system, direktionen og medarbejderne om arbejdspresset. De vejledende sagstal giver ikke et dækkende billede, men et konkret billede, som kan bruges som dialogredskab.

Han forventer, at socialrådgiverne lander i den lave ende af spændet mellem 30 og 45 sager, som Dansk Socialrådgiverforenings anbefaling lyder på.

Superliga med rank ryg

Nu vil Jan Dehn, der er uddannet cand.scient. soc., og har været familiechef i Halsnæs Kommune i snart tre år, gerne se fremad – og være med til at skabe den faglige superliga.

- Vi har valgt at kalde det for ”den faglige superliga” for at skabe en vision. Vi vil gerne ranke ryggen ud fra den betragtning, at vi har fået undersøgt vores sagsbehandling meget nøje og fået politisk og ressourcemæssig opbakning til at sikre en høj kvalitet i sagsbehandlingen fremover.

Ud over opnormeringen, som gælder fra 1. januar, er afdelingen omorganiseret

med et underretnings- og modtagelsesteam samt et foranstaltningsteam for at være gearet til regeringens overgrebspakke, som blandt andet stiller krav om, at alle underretninger skal vurderes inden for 24 timer.

Der er indgået en partnerskabsaftale med Task Forcen om opfølgning på anbefalingerne i undersøgelsen. Task Forcen skal eksempelvis bidrage med undervisningsforløb, planer for kompetenceudvikling, procedure- og arbejdsbeskrivelser. Og så er der ansat en ny leder af familieafdelingen.

Bedre end gennemsnitskommunen

Leder af familieafdelingen Steen Bager, der blev ansat 1. juni, er uddannet socialrådgiver og kommer fra en lederstilling i en anden kommune. For ham er det en spændende udfordring at være med til at bygge afdelingen op.

- Trods efterslæb og stort arbejdspress blev jeg mødt af en medarbejdergruppe med stor gejst. Man er gået fra en håbløshedsfølelse til, at der nu faktisk er lys i mørket. Jeg har været med til at formulere visionen om den faglige superliga. For mig betyder det, at vi ikke bare skal være lige så god som gennemsnitskommunen – vi skal levere på et meget højt niveau. Vi har Task Forcens bevågenhed, og vi skal i et forholdsvist hurtigt tempo udvikle kvaliteten i sagsbehandlingen.

Steen Bager understreger, at gennemgangen af de ca. 500 børnesager og 140 børnehandicapsager foregår strategisk.

-Først og fremmest bestræber vi os

på at overholde sagsbehandlingsreglerne i de nye sager. Samtidig har vi fokus på, at de sager med størst risiko for, at børn og unge ikke har fået det, de har krav på, også prioriteres højt.

- Vi er bevidste om, at vi har haft nogle familier, som ikke har fået den indsats, som de skulle have haft. Vi retter op på sagerne så hurtigt som muligt. Der må ikke være nogen familier, hvor vi kan være så bekymrede, at der er et reelt anbringelsesgrundlag. Så skal vi ud og banke på familiens dør.

Han er godt tilfreds med, at normeringen er lavet med udgangspunkt i DS' vejledende sagstal.

- Så længe vi ikke kan få en folketingsbeslutning om et loft over sagstal, så er de vejledende sagstal det mest nøjagtige redskab, der findes. Når vi taler om at have ansvar for mellem 30 og 45 børnesager, så giver det et meget godt billede af, hvor meget tid der er pr. barn pr. måned.

Glæder sig til lavere sagstal

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant-suppleant Katja Bennetzen har været ansat siden februar og glæder sig til den nye normering.

- Det bliver en spændende tid, vi går i møde. Vi får et væsentligt lavere sagstal, og jeg tænker, at det er det, der skal til for, at det kan lykkes. Kompetenceudvikling ville ikke alene kunne løfte kvaliteten – det er meget vigtigt, at vi får et lavere sagstal. Færre sager – selv om nogle af dem kan være ”tung” sager – betyder, at det er lettere at bevare overblikket og sikre muligheden

for at handle hurtigt, alene i kraft af, at der er færre familier at betjene.

Socialrådgiver Marianne Ansbøl har været ansat i familieafdelingen i over 11 år. Som socialfaglig koordinator i Foranstaltningsteamet vil hun helst se fremad – og lade fortid være fortid. 1. januar kan teamet med de nuværende syv sagsbehandlere, sige goddag til to nye kolleger.

- Det har været hårdt, og nogle af mine kolleger har søgt væk. Omorganiseringen som blev gennemført i foråret har været med til at skabe et vendepunkt.

Hun vurderer samarbejdet med Task Forcen således:

- På den ene side er det ikke så rart at blive kigget i kortene, på den anden side er det en kærkommen chance for at få en tæt sparring på, hvad god sagsbehandling er. Og det er min klare forventning, at vi som superligahold – og med et lavere sagstal – bliver en afdeling med høj faglighed.

Dansk Socialrådgiverforenings regionsformand Annemette El-Azem vurderer, at det er en både nødvendig og hensigtsmæssig proces, som familieafdelingen nu er i gang med.

- Dansk Socialrådgiverforening har været i dialog med både ledelse og medarbejdere, og der er taget gode initiativer, som skal sikre kvaliteten i sagsbehandlingen og et sundt arbejdsmiljø for vores medlemmer. Både tilidsfolk og ledelsen er blevet hørt af politikerne. **S**

Læs analysen på halsnaes.dk – i søgefeltet skrives ”læs Task Forcens rapport” – der kommer en nyhed frem, hvor der er linket til rapporten.

Task Force rådgiver kommunerne

Satspuljepartierne blev i 2012 enige om at etablere en Task Force på området udsatte børn og unge. Task Forcen er et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Ankestyrelsen. Formålet med Task Forcen er at gå i dialog med og rådgive kommunale ledere og sagsbehandlere om, hvordan de kan udvikle kvaliteten i sagsbehandlingen.

For yderligere information, kan Task Forcen kontaktes på taskforce@socialstyrelsen.dk

Vi dyrker fordybelsen

Sidst vi mødte Pi og Kristina, stod de i læsestof til halsen og var lettere rystede over arbejdsbyrden på de første semestre af kandidatuddannelsen i socialt arbejde. På tredje semester har de fundet fodfæste og er begyndt at ane konturerne af deres fremtidige faglighed.

Pi og Kristina for anden gang

Dette er anden artikel ud af en serie, der dækker et uddannelsesforløb på kandidatuddannelsen. Socialrådgiveren følger to unge socialrådgivere, der nu går på deres tredje semester af uddannelsen - til de springer ud som kandidater i socialt arbejde i 2014.

Godt nok havde Kristina Vorgod og Pi Schönmann forventet at få hænderne fulde i de to år, kandidatuddannelsen varer, men som socialrådgiver med praksiserfaring er man vel altid lige et par skridt foran?

Det er den sandhed, de og andre socialrådgivere ofte tager med sig på kandidatstudiet - og som mange formentlig ender med at måtte skrue lidt på. Da Socialrådgiveren i foråret talte med de to unge kvinder første gang, var de i knæ over læsemængde og lange undervisningsdage på studiets første halvdel. Et hårdt semester og en håndfuld topkarakterer senere har piben næsten fået sin gamle lyd tilbage. Motivationen er stadig tårnhøj - og der er faktisk fordele ved at have sin socialrådgiverfaglighed med, forlyder det.

Tiden går alt for hurtigt

Pi og Kristina nyder stadig puppestadiet og dyrker den

helt store fordybelse. I foråret havde de voldsomt mange bolde i luften og blev kastet direkte ud i en omfattende projektopgave. Tredje semester begyndte anderledes roligt, og de føler begge, at det er blevet lettere at være studerende:

- Jeg kan bedre overskue det hele, selv om jeg jobber som socialrådgiver ved siden af. Der er færre fag at forholde sig til ad gangen, så nu kan jeg overskue at begynde at tænke på specialet i næste semester. Studiet er dog stadig meget intenst, og tiden går alt for hurtigt. Jeg har kun lige fået fornemmelsen af, hvad jeg kan - og efter næste semester er det allerede slut, siger Kristina, der endnu ikke kan lufte nogle konkrete specialeemner.

Også Pi mærker, at hun er vippet over på studiets anden halvdel:

- Jeg kan godt mærke, at det strammer til med at finde et specialeemne, men jeg har ikke lagt mig fast på et endnu. Ellers er jeg vild med studielivets fleksibilitet. Det er utroligt tilfredsstillende at få lov til at fordybe sig i en opgave og bagefter få et konkret output for indsatsen. Når man først er i hverdagslivets hamsterhjul, sker det jo langt fra hver gang.

Så om end der stadig er "sindssygt meget" at læse, opleves livet i og uden for Aalborg Universitet i København ikke længere som et spørgsmål om ren overlevelse. Det forklarer de med at strukturen på uddannelsen nu er mindre komprimeret, men det handler måske især om, at de har fanget den akademiske verdens spilleregler og fået styr på egne styrker og svagheder studiemæssigt:

- Jeg har nu haft et par semestre til at træne mine evner i at systematisere og planlægge, og det har givet pote. Jeg var de første par semestre i tvivl om mit faglige niveau, men nu ved jeg, hvad der skal til, fortæller Pi, der ligesom Kristina har knoklet sig til fodfæste og indtil flere høje karakterer. Det er for Pi's vedkommende også blevet til en pind på kandidatuddannelsens studievejledningskontor, hvor hun et par timer om ugen arbejder som studievejleder.

Tredje semester på kandidatuddannelsen er specialiseringssemester, hvor de studerende vælger retning og tager fjerde og femte modul. Beskæftigelsesområdet har Kristina haft som mål fra start, mens Pi, der har jobberfaring fra familieområdet, først tog beslutningen i sommer:

»

**"Jeg mener,
at man som
akademiker
på den lange
bane har nogle
fordele ved
at have en
socialrådgiver-
uddannelse og
markerfaring
bag sig.**

Pi Schønemann, socialrådgiver
og kandidatstuderende



■ Jeg har fundet balancen, og jeg er ikke længere så usikker i forhold til, hvordan jeg kan bruge den akademiske tilgang i samspil med min socialfaglige baggrund.

Kristina Vorgod, socialrådgiver og kandidatstuderende

DS - DIN FAGFORENING SOM AKADEMIKER

Er du uddannet socialrådgiver og har taget en grad som cand.scient.soc eller cand.soc, kan du med fordel være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Der gælder forskellige overenskomstmæssige aftaler for de to grupper.

ER DU CAND.SCIENT.SOC'ER, ER DU

■ som hovedregel omfattet af DS' overenskomst.

■ omfattet af muligheden for dobbeltmedlemskab af både Djøf og DS for ét kontingent.

ER DU CAND.SOC, ER DU

■ omfattet af DS overenskomst i alle stillinger på det offentlige område. Privatansatte er typisk ansat på en individuel kontrakt.

■ ikke omfattet af en græseftale, da en sådan ikke er indgået med Djøf for cand.soc'ere.

Har du spørgsmål til din overenskomst, tilhørsforhold til fagforening eller andet som akademiker, kan du kontakte DS.

Læs mere på <http://socialrdg.dk/Default.aspx?ID=5420>

KANDIDAT I SOCIALT ARBEJDE

Kandidatuddannelsen i socialt arbejde giver titlen cand.soc. i socialt arbejde og kan typiske give job som underviser, koordinator, leder eller konsulent. Kandidatuddannelsen kan tages som fuldtidsstudium på to år eller som deltidsstudium på fire år. Studiet ligger i regi af Aalborg Universitet i hhv. Aalborg og København.

» - Jeg har valgt beskæftigelsesområdet for at prøve noget nyt og gøre mine muligheder bredere. Jeg tror, at der vil være en del jobs her i fremtiden, og jeg kan godt tænke mig at arbejde med sygemeldte medarbejdere i virksomheder.

Identitetskrisen er død

Superlativerne falder over hinanden, når Pi og Kristina fortæller om uddannelsen. Underviserne er dygtige og inspirerende, indholdet superspændende, rammerne velsmurte og der er ingen organisatoriske hindringer, lyder det. Det er både godt og skidt at de studerende kommer med mange forskellige faglige baggrunde, mener de. Det gør det svært for uddannelsen at tilgodese alle - og for socialrådgiveres vedkommende betyder det, at en del af pensum i første semester kan genkendes fra socialrådgiveruddannelsen:

- Vi kendte jo en del af stoffet i den første tid, men da vi kom til faget Videnskabsteori, kunne det mærkes, at for eksempel RUC'erne på holdet er mere trænede i at bruge det metodiske og det videnskabsteoretiske. Så kom vi "på" igen med faget Retslig Regulering, der handler om den jura, vi har arbejdet med - sådan kører det frem og tilbage med kendt og ukendt stof. Men de forskellige akademikere har jo hver deres forcer, så det skaber nogle meget interessante diskussioner, mener Pi.

Kristina, der før har haft en snert af faglig identitetskriser, har nu fundet plads til både sin indre socialrådgiver og til akademikeren:

- Selv om det har været hårdere, end jeg forventede, mener jeg stadig, at man som akademiker på den lange bane har nogle fordele ved at have en socialrådgiveruddannelse og markerfaring bag sig - i hvert fald hvis man går den kommunale vej. Jeg har tidligere følt, at det at være socialrådgiver og det at arbejde akademisk på det sociale område er ret modsatrettet. Men jeg synes, at jeg har fundet balancen, og jeg er ikke længere så usikker i forhold til, hvordan jeg kan bruge den akademiske tilgang i samspil med min socialfaglige baggrund. **S**

Kristina Vorgod, 26 år

NUVÆRENDE JOB: Socialrådgiver i Sygedagpengeopfølgningen, Balle-rup Jobcenter, otte timer ugentligt i en tidsbegrænset stilling. Har tidligere haft et fuldtidsvikariat i et år samme sted og har rejst i fem måneder.

UDDANNELSE: Socialrådgiver, januar 2011. Begyndt på kandidatuddannelsen i socialt arbejde september 2012.

PRIVAT: Bor i København sammen med sin kæreste.

FREMTIDENS ARBEJDSOMRÅDE: Beskæftigelsesområdet.

Pi Schønemann, 26 år

NUVÆRENDE JOB: Studievejleder på kandidatuddannelsen i socialt arbejde. Har været ansat i Høje Taastrup Kommunes Familieafdeling i halvandet år og sagde op før studiestart på kandidatuddannelsen.

UDDANNELSE: Socialrådgiver, januar 2011. Begyndt på kandidatuddannelsen i socialt arbejde september 2012.

PRIVAT: Bor i København sammen med sin kæreste.

Fremtidens arbejdsområde: Beskæftigelsesområdet eller Børne- og Ungeområdet.

Kurser og supervision for rådgivere



Wärn Kompetenceudvikling har speciale og mange års erfaring i rådgivning af rådgivere.

På vores kurser er høj faglighed, etik og anvendelighed i fokus. Det er vigtigt for os, at du får konkrete og brugbare redskaber, som du kan gå direkte hjem og anvende i dit daglige arbejde – og at redskaberne hjælper både dig og dem, du skal rådgive.

I DEN KOMMENDE TID UDBYDER VI:

Den motiverende samtale

Kursus, målrettet dig, der skal hjælpe mennesker videre i forhold til arbejde eller uddannelse, og som ønsker konkrete redskaber til at arbejde med den enkeltes motivation – uden brug af "pisk eller gulerod".

Psykiatrivejleder

Efteruddannelse i rådgivning af psykisk sårbare og syge.

Uddannelsen henvender sig til dig, der arbejder som fx sagsbehandler, socialformidler, socialrådgiver eller jobkonsulent, og som ønsker konkrete redskaber til rådgivningen af psykisk sårbare og syge i forhold til arbejde eller uddannelse.

Få styr på din stress – før den styrer dig

Workshop, hvor du får konkrete og brugbare redskaber til at passe på dig selv i en travl hverdag. På workshoppen får du håndbogen "Kort og godt om stress", der er skrevet af Birgitte Wærn.

Kommunikation med deprimerede

Seminar, hvor du får indsigt i de forskellige depressionstyper samt viden om, hvordan du bedst håndterer samtalen med og rådgivningen af en depressionsramt.

Kursister udtaler:

"Birgitte Wærn er som underviser helt i top. Birgitte formår at gøre kompliceret stof forståeligt og at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne."

Kirsten Gionet, socialrådgiver, Hjørring Kommune.

"Birgitte formår i høj grad at levendegøre stoffet og at inspirere. Ydermere er Birgitte, som underviser, noget af det mest autentiske, jeg har mødt"

Cirsten Aanum, vejleder, CAB, Københavns Kommune.

Læs mere og tilmeld dig på www.warn.nu eller kontakt Birgitte Wærn på telefon 61 69 00 22

Birgitte Wærn er cand.mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte har mange års erfaring som underviser og supervisor af rådgivere og ledere. Derudover har hun selv flere års erfaring med rådgivning af ledige, herunder psykisk sårbare og syge, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst og depression. Blandt Wärn Kompetenceudviklings kunder kan nævnes Københavns Kommune, Jobcenter Aarhus, Region H og Forsvarets Personeltjeneste.

Forebyg at opsparingen skrumper...

– og få mere sul på pensionen



Din pensionsopsparing bliver påvirket af ændringer i dit arbejdsliv. På pka.dk/mer kan du se, hvilke situationer der øger dit behov for at spare mere op, og hvilken forskel en supplerende pensionsopsparing kan gøre.

pka.dk/mer

Senfølger af seksuelt misbrug forfølger mennesker hele livet. Tre landsdækkende centre skal hjælpe

Posttraumatisk stress, depression og angst er nogle af de mest almindelige senfølger, mennesker, der har været udsat for misbrug i barndommen, dør med i voksenlivet. De har problemer med at have relationer til andre mennesker, og nogle mister den basale tillid til, at verden vil dem noget godt.

Derfor kræver det særlige kompetencer at behandle den gruppe, der ofte sidder fast andre steder i systemet. I januar kom der et nyt tilbud til voksne med senfølger af seksuelt misbrug: Tre nye landsdækkende centre, finansieret via Satspuljen, slog dørene op med tilbud om rådgivning, psykoterapi og gruppeforløb. Centrene er private institutioner, der tilbyder gratis forløb til voksne med senfølger. Psykologer, psykoterapeuter og socialrådgivere er tilknyttet centret for at stå for rådgivning og terapi.

Ligesom andre udsatte grupper har mennesker med senfølger ofte mange socialfaglige problemer. Derfor har muligheden for socialfaglig rådgivning været et krav fra Satspuljen, for at sikre, at brugerne får mest muligt ud af et terapiforløb.

Har lange ventelister

Centrene har hver uge åbne telefoner, ligesom der er mulighed for personlig rådgivning hos en socialrådgiver. Hjælpen kan være alt fra støtte til at forstå et brev fra kommunen eller rådgivning om økonomiske forhold og sociale ydelser. Samtidig er der et korps af frivillige – med faglige kvalifikationer eller som selv har været misbrugt – der hjælper med den anonyme rådgivning.

Centret i København, som dækker hele Sjælland og Bornholm, har haft åbne døre siden april. Men ligesom de to andre centre i Odense og Aarhus, er deres ventelister al-

lerede på mere end et år. De oplever, at behovet er langt større, end de kan imødekomme, fortæller leder af centret Marianne Immersen:

- De lange ventelister er langt fra tilfredsstillende. Men det er positivt, at der nu er kommet fokus på det kæmpe behov, der er for at hjælpe mennesker med senfølger, siger hun.

Ikke ambitiøst nok

Hos Landsforeningen Spor, Senfølger af Seksuelt Misbrug, mener formand Anne Christensen ikke, at tiltaget er ambitiøst nok. Tre centre til hele Danmark betyder, at mange slet ikke har mulighed for at benytte sig af tilbuddet. Hun påpeger, at hvis man bor på Bornholm, er det uoverkommeligt at

”Vi står med rigtig mange ødelagte liv i hænderne, og det er en ekstrem belastning at leve et liv, der er sat på standby.

Formand Anne Christensen, Landsforeningen Spor, Senfølger af Seksuelt Misbrug

skulle bevæge sig til København for at få hjælp, når man lider af angst eller posttraumatisk stress. Resultatet af de lange ventetider er, at de må sætte deres liv på pause:

- Konsekvensen for disse mennesker er, at de ikke kan komme videre. De prøver bare at overleve og venter på, at der sker noget, så de kan få det bedre. Vi står med rigtig mange ødelagte liv i hænderne, og det er en ekstrem belastning at leve et liv, der er sat på standby.

Centrene er en del af et forsøg, som løber frem til 2015. Herefter skal indsatsen evalueres, og satspuljepartierne skal tage stilling til, om de skal fortsætte. Der er afsat 67 mio. kr. til drift af centrene. **S**

Om senfølger

Internationale undersøgelser peger på, at 60-80 procent af alle, som har været udsat for seksuelle overgreb, oplever senfølger i nogen grad. Hvor stort omfanget reelt er, kan være svært at vurdere, fordi langt fra alle overgreb opdages.

Kilde: Socialstyrelsen

Manualiserede programmer

forfladiger behandling og socialt arbejde

Det komplekse møde mellem borger og velfærdsarbejder skal afspejle sig i viden og forskning, hvis det skal vise vejen for de indsatser, vi vælger, fordi de påstås af have bedst effekt. Det kræver, at vi ser nærmere på kravene til forskningen.

kommentar



Socialrådgiveren 13/2013 bringer en række artikler under temaoverskriften "Viden og forskning kan styrke barnets tarv." Jeg er helt enig i dette udsagn. Og i nødvendigheden af at søge at skaffe sig mere og bedre viden om, hvad der virker. Imidlertid er det nødvendigt at stille spørgsmålet: Hvilken slags viden og hvilken slags forskning? Hvis forskning og viden skal være handlingsanvisende i behandling og socialt arbejde, må det afspejle kompleksiteten i mødet mellem borgerne og de professionelle velfærdsarbejdere. Lad os se nærmere på hvilke krav, der må stilles til en forskning og viden, som gør det muligt at vælge de interventionsformer i behandling og socialt arbejde, som virker bedst. Hvad er det egentlig, som virker i behandling og socialt arbejde, er det særlige afgrænsede metoder eller snarere kontekstens mangfoldighed? Er det detaljerede manualer eller snarere kvaliteten af relationen mellem behandler og klient, tillid og kvalificeret fagligt skøn?

I en af temaartiklerne fortæller Mette Deding, leder af den nye afdeling for kontrollerede forsøg i SFI, at man her ønsker at råde bod på manglen på forskningsbaseret sikker viden om effekt. Kontrollerede forsøg med de strenge metodekrav til videnskabelig pålidelighed og gyldighed, som kendes fra medicin, skal søge at indløse denne ambition. Forsøget på at overføre naturvidenskabelig tænkning og forskningsmetode til eksempelvis familiebehandling

er imidlertid problematisk. Der er væsentlig risiko for, at det kontrollerede forsøgs krav om styring af påvirkningerne og effekterne i en intervention vil gøre det nødvendigt at forsimple interventionskonteksten i en grad, så den viden, man har opnået, bliver ligegyldig i en praktisk sammenhæng. Det bliver da nærliggende for den professionelle at falde tilbage på egne personlige og individuelle erfaringer om, hvad der hidtil har virket.

Påstande om effekt holder ikke

I bogen "Narrativer i velfærdsarbejdet" gennemgår jeg en række af de programmer, som også er nævnt i temaartiklerne, eksempelvis PMTO (Parent Management Training – Oregon) og diskuterer den fordring på evidens for effekt, som ledsager programmerne. En kommunes beslutning om at prioritere nogle indsatser på børne-, unge- og familieområdet frem for andre må kunne begrundes, både over for medarbejdere og borgere. Når det gælder de manualbaserede programbehandlinger står og falder begrundelsen med påstanden om, at nogle specifikke metoder er mere effektive end andre. Som vi skal se i det følgende, er der ikke meget, der tyder på, at denne påstand holder vand.

Den amerikanske psykoterapiforsker Bruce Wampold har i en omfattende metaanalyse (sammenligning af mange effektundersøgelser) konkluderet, at den specifikke metode eller særlige fremgangsmåde i en behandling eller intervention ikke er afgørende for effekten. Derimod er det muligt at identificere mere generelle (kontekstafhængige) faktorer såsom relationen mellem behandler og klient, klientens tillid til behandler samt ikke mindst behandlerens evne til at begrunde, hvad hun foretager sig, som afgørende for behandlingens effekt og succes. Tilsvarende har det danske SFI Cambell, som igennem forskningsoversigter søger at opbygge viden om effekt af sociale indsatser, undersøgt manualbaserede programbehandlinger såsom MST (Multisystemisk terapi) i forhold til evidens for effekt. Det har ikke vist sig muligt at dokumentere særlige effekter af specifikke metoder og programmer, heller ikke af MST. Alligevel fortsætter flere kommuner ufortrødent og ukritisk denne intensive og omkostningstunge indsats i udsatte unges familier.

Livet foregår ikke i laboratorium

Den væsentligste grund til den manglende dokumentation skal formentlig søges i, at man stiller de forkerte spørgsmål. Det er muligt at lave gyldig og pålidelig dokumentation af effekt under stærkt kontrollerede forhold,

”Det er ikke muligt at overføre standarderne fra naturvidenskabelig forskning til velfærdsindsatser i menneskers dagligliv uden at gøre vold på kompleksiteten.

som det kendes fra medicin. Interventionen i sociale klienters liv foregår imidlertid ikke i et laboratorium, men i en ofte kaotisk og ustyrbar hverdag. Det er ikke muligt at overføre standarderne fra naturvidenskabelig forskning til velfærdsindsatser i menneskers dagligliv uden at gøre vold på kompleksiteten. Forsøg på at opnå effektevidens må afspejle kompleksiteten i en given interventions reelle kontekst.

Det er derfor mere lovende for forskningen at bevæge sig ind i det sociale velfærdsarbejdes relationelle maskinerum det vil sige det daglige arbejdes tumult og dilemmaer, og der systematisk forsøge at forstå og beskrive, hvad der foregår, for at finde ud af om noget virker bedre end andet. Deltagerobservation og aktionsforskning kunne være elementer i en anden socialforskningsstrategi end den, som kendetegner kontrollerede forsøg. Men det kræver selvfølgelig dialog og tillid til frontmedarbejderne og deres faglighed: ”Den sunde fornuft og det faglige skøn (...) kan kun fungere og udvikle sig, hvis organisationen overlader initiativ og ansvar til frontmedarbejderne. Dette er så tæt vi kan komme på garanti eller evi-

dens for effektivitet”. (Uddrag fra bogen *Narrativer i velfærdsarbejdet*. Om arbejdsglæde og faglighed under pres.)

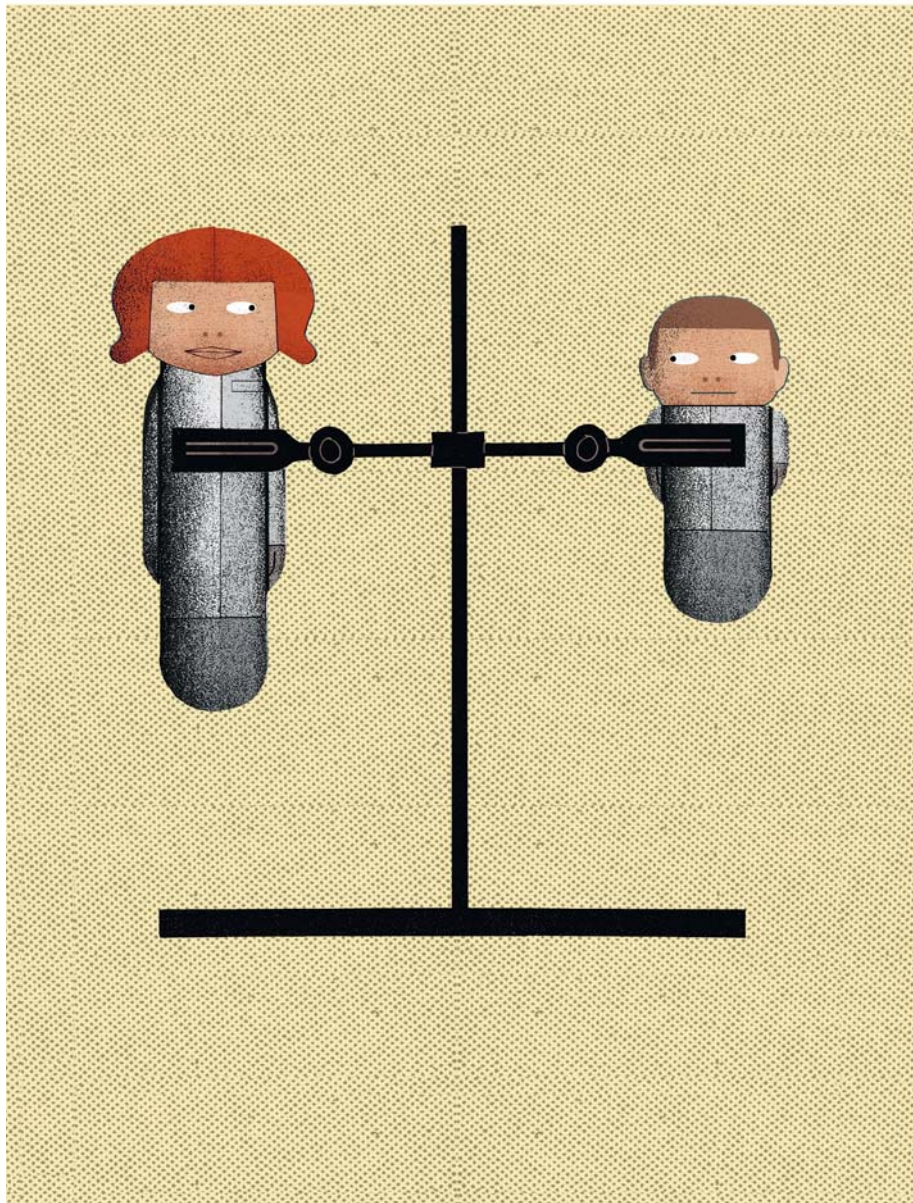
Udhuler snarere end styrker

Jeg har i bogen interviewet en række familiebehandlere. En af dem fortæller, hvordan det kan opleves, når en kommunal forvaltningsledelse indfører ”evidensbaseret” programbehandling uden dialog med medarbejderne: *De (ledelsen, AM) snakkede jo hen over hovedet, som om vores faglighed ikke betød en skid, og som om vi var novicer (...). De snakkede til os som om, at nu, nu skulle vi virkelig til at hjælpe familierne. Og det kan jeg huske, at på et tidspunkt, så tænkte jeg, at næste gang jeg får den*

oplevelse af at blive talt ned til på min faglighed, så bliver jeg nødt til at reagere personligt på det og gøre opmærksom på, hvordan det opleves at blive talt sådan om og til (...). Som om jeg ikke vidste, hvad jeg lavede, og som om jeg aldrig havde arbejdet ”mål og tidsfokuseret.”

Manualbaseret programbehandling risikerer at udhule snarere end styrke faglig kompetence. **S**

Alex Madsen er cand. psyk. og bl.a. tidligere socialchef i Horsens Kommune og leder af et familieværksted i Aarhus Kommune. Han har for nylig udgivet bogen *"Narrativer i velfærdsarbejdet. Om arbejdsglæde og faglighed under pres"* på forlaget Frydenlund.



Efterlysning af gode eksempler på virksomhedsrettet indsats

Beskæftigelsesindsatsen skal reformeres, og reformerne kan få stor betydning for socialrådgivere ansat i jobcentrene. DS har forstået, at den virksomhedsrettede indsats vil blive et centralt element i forhandlingerne om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Vi søger derfor 'gode eksempler' fra medlemmer, som arbejder med den virksomhedsrettede indsats i jobcentrene, herunder bl.a. matchning, skabelse af jobåbninger på virksomhederne og arbejdsfastholdelse. Eksemplerne skal anvendes i den politiske diskussion for at sikre socialrådgivernes position i beskæftigelsesindsatsen.

Send snarest de gode eksempler, hvor socialrådgivere indgår i den virksomhedsrettede indsats, til konsulent Pernille Lenzner (pl@socialrdg.dk). Skriv tydeligt, hvorfor det er et godt eksempel, og hvilke kompetencer socialrådgiverne bidrager med.

Ny ledelse i SDS

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende holdt årsmøde i weekenden 2.-3. november, hvor de valgte ny formand og tre frivillige forretningsudvalgsmedlemmer. Der var kampvalg til de frivillige FU-poster.

Det nye SDS-forretningsudvalg består af:

Formand **Mie Backmann**, København
Næstformand **Anne Hegelund**, Aarhus (genvalgt)

Øvrige forretningsudvalgsmedlemmer:

Niels Ole Simonsen, Aalborg

Durita Johansen, Aarhus

Kit Høyrup Dimitriewitz, Odense

Faggruppen **Adoption**

Temadag ved Robert Jonassen, psykolog og faglig leder af de adoptionsforberedende kurser og PAS-rådgivningen.

Det sker onsdag den 11. december 2013

kl. 9.30-15 på Den sociale Højskole, lokale 203, Tolderlundsvej 5, Odense

Syd: **Arbejdsglæde og det gode liv**

DS Region Syd holder fyraftensmøde med Peter Mygind, som fortæller om Arbejdsglæde og det gode liv - Social ansvarlighed er vejen frem. Et foredrag, der handler om, hvor vigtigt det er at få sit arbejdsliv til at hænge sammen med det gode liv - og omvendt.

Det sker 15. januar kl. 16-20 på Vesterballevej 3A, Fredericia. Efter foredraget er der fælles spising. Læs mere og tilmeld dig senest 8. januar på socialrdg.dk/kalender.

Faggruppen **Revalidering**

Hvilken læring kan vi revalideringsmæssigt trække ud af Højesteretsdommen af 15. april 2013. Hvordan vi får deltagelsesmulighederne ind i revalidering? Det har vi inviteret Joen Jelsted og Mia Plougmann Mønsted, Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering, og Jens Finkelstein, konsulent og socialrådgiver til at give os svar på 23. januar kl. 9-15 i Fagforbundsbygningen, Lumbjergvej 11, Odense.

Læs mere og tilmeld dig senest 15. januar på socialrdg.dk/kalender

Seniorsektionen, **DS Region Syd**

9. januar holder Seniorsektionen i Syd nytårsfrokost på Trapholt ved Kolding, som både har en god restaurant og interessante udstillinger - en 25 års jubilæumudstilling og en med masser af plast fra havene.

Vi mødes på Trapholt kl. 11.15 - og kan nå at se en udstilling både før og efter frokosten.

Læs mere på socialrdg.dk/seniorsektionen. Tilmelding til Linda Høegholt på mail: lh@sedennet.dk senest 3 januar.

Mindeord

Vores kære kollega og ven, **Susanne Nedergaard Pedersen**, døde den 9. november af kræft, efter et sygeforløb på kun fire måneder. Hun kæmpede til det sidste med at bevare håbet om, at hun ville blive rask, men forgæves.

Susanne blev uddannet socialrådgiver fra Esbjergskolen i 1993.

Hun har haft arbejde som socialrådgiver i henholdsvis Fredericia og Middelfart og en enkelt afstikker som underviser i AOF. De sidste 10 år var hun ansat i Middelfart Kommune som socialrådgiver.

Susanne var en vellidt og engageret socialrådgiver, der altid behandlede sine borgere med respekt. Hun var en stabil medarbejder og dygtig i sin sagsbehandling.

Hun var samtidig en god og hjælpsom kollega. Vi var mange, der altid kunne gå til hende for at få hjælp, når vi ikke kunne komme videre i en sag.

Susanne nåede sammen med sin mand at flytte i sin drømmebolig med udsigt til Kolding Fjord. Desværre nåede hun ikke at få mere end et par år der.

Vi savner Susanne i vores hverdag og vi vil blive ved med at huske hende; både hendes gode humør og hendes medmenneskelighed.

Vores tanker går til Susannes familie.

Socialrådgiverklubben i Middelfart

Faggruppen **Integration**

I november burde alle kommuner have effektueret tilbud om integrationsplan. Integrationsfaggruppen inviterer til fyraftensmøde med fokus på vidensdeling og erfaringsudveksling. Else Marie Ringgaard, chefkonsulent i Integrationsnet har via sit netværk stor viden om kommunernes arbejde med integrationsplanen. Hun vil introducere til lovgivningen og dele erfaringer om Integrationsplanen med os.

Det sker 2. december kl. 16-18 i 3F's lokaler, Hadsundvej 184, Aalborg. Læs mere og tilmeld dig senest 28. november på socialrdg.dk/kalender.

Tillykke med valget

regionsleder



Kære nyvalgte kommunalpolitikere og regionspolitikere

Et stort tillykke med valget. Vi i Dansk Socialrådgiverforening ser frem til samarbejdet de næste fire år. Der er mange opgaver, som skal løses i et samarbejde for at sikre velfærd.

En af de første store opgaver er at udfolde den Tillidsdagsorden, som allerede er sat i et partnerskab mellem fagbevægelse og regering.

En opfordring skal lyde herfra til, at I giver faget tilbage. I kan roligt gøre det; de offentligt ansatte er særligt ansvarsfulde, og I behøver ikke at spilde mængder af penge på omfattende kontrolsystemer.

Der er mange mandetimer og ressourcer at finde i de nyttesløse kontrolsystemer, der er udviklet igennem de sidste 15 år. Fjern de meningsløse registreringer og stol på jeres ansatte - de kan og vil meget gerne løse kerneopgaven.

Til jer kommunalpolitikere har vi et særligt ønske om, at

I sikrer de nødvendige ressourcer til udsatte borgere.

Vi ved, at det kan være svært, når de store vælgergrupper presser på for flere ressourcer, men udsatte borgere har i princippet kun jer og må støtte sig til, at I er i stand til at sikre dem, når midlerne skal fordeles.

En tredje opgave, I kommer til at arbejde med, er at sikre jeres ansatte et ordentligt arbejdsmiljø. Mange sygedage og megen menneskelig elendighed ville være sparet, hvis arbejdsmiljøet var i orden i den offentlige sektor. Derfor er det langt hen ad vejen en win win at løse arbejdsmiljøproblemerne: færre udgifter til sygdomsmedte og mere stabilitet på arbejdspladserne.

Endnu engang tillykke med valget, vi ser frem til samarbejdet i kommuner og regioner de næste fire år. **S**

AF ANNEMETTE EL-AZEM GALLE, FORMAND DS REGION ØST

Region Øst: Bliv klogere på din pension

PKA fortæller om de ydelser, som kan komme på tale fra pensionskassen fx ved alderspensionering, sygdom eller dødsfald og hvilke konsekvenser det kan have, at arbejde på nedsat tid eller holde orlov.

Vi holder temamøde med PKA tirsdag den 14. januar kl. 17 - 20 hos Socialpædagogerne Storstrøm, Kæpgårdsvej 2 A i Nørre Alslev. Læs mere og tilmeld dig senest 6. januar på socialrdg.dk/kalender. Vi planlægger et tilsvarende arrangement i København i 2014.

Faggruppe for familieplejekonsulenter

14. januar kl. 10-14 stiftes en ny faggruppe for medlemmer, der arbejder som familieplejekonsulenter mv.

Læs mere i Socialrådgiveren 15/2013 og på socialrdg.dk/faggrupper.

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

2. december, Aalborg

Faggruppen Integration holder fyraftensmøde med vidensdeling om integrationsplanen.

3. december, København

DS Ambassadørkorps. Bliv klædt på til sammen med andre socialrådgivere at formulere fremtidens DS.

2.-4. december, Fredericia

TR-kursus: TR forhandler.

2.-4. december, Fredericia

TR-kursus: TR og medlem.

11. december, Odense

Faggruppen Adoption holder temadag med Robert Jonassen fra PAS-rådgivningen.

12. december, København

Fagbevægelsens Socialrådgivere: Brug An-

kestyrelsens principafgørelser konstruktivt i dit arbejde.

9. januar, Kolding

Seniorsektionen i Syd holder nytårsfrokost og ser jubilæumsudstilling på Trapholt.

14. januar, Nørre Alslev

Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

15. januar, Fredericia

Arbejdsglæde og det gode liv - fyraftensmøde med Peter Mygind.

23. februar, Odense

Faggruppen Revalidering: Hvordan revaliderer vi i fremtiden?

6.-7. februar, Vejle

TR-kursus: TR i DS.

10. marts, Vejle

TR-kursus: TR og medlem.

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 13.01.2014

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIV TVÆRFAGLIG 1 ÅR

NARRATIV UDD. 1 ÅRET (BASISÅRET) • 16 HELE DAGE • START 29 APRIL 2014 • KØBENHAVN • PRIS 22.000,- + MOMS (15 % RABAT V. FL. FRA SAMME ARB. PLADS).

Undervisere:

Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIV PARTERAPI

WORKSHOP • 20 & 21 MAJ 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 3.700,-

Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING

WORKSHOP • 2 DAGE 25 & 26 SEPT 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 4.200,-

Undervisere:

Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

HVAD ER NARRATIV SUPERVISION?

WORKSHOP • 1 DAG • 18 MARTS 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 1.400,-

Underviser: Cand psych Anne Saxtorph

BEVIDNING

WORKSHOP • 21 - 22 OKT. 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 3.700,-

Underviser: Cand.psych Anne Saxtorph

NARRATIV FAMILIETERAPI

WORKSHOP • 21 - 22 OKT. 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 3.700,-

Underviser: Cand.psych Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk



En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2013/14.

Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.

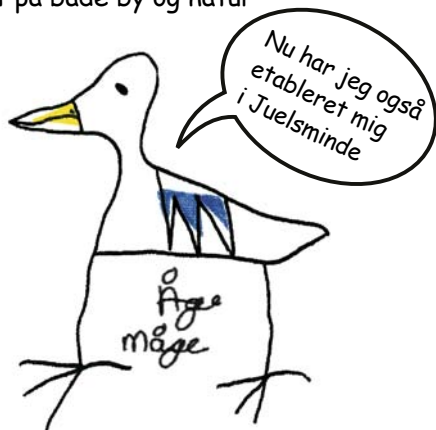
Ringvejen 80, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk



Ungdomscentret Gjedesgaard

Vi arbejder med bæredygtige anbringelser.

Vi tager imod unge mellem 12 til 18 år (med mulighed for efterværn til det fyldte 23 år) med sociale og følelsesmæssige vanskeligheder. Vi har både et opholdssted og et dagbehandlingstilbud.

Vi fokuserer meget på vores samarbejde med kommunerne, både gennem statusmøder og ved skrivelser i ICS skabelon, så der nemt kan journaliseres.

Vi tilbyder akutanbringelser til børn og unge, som ikke kan opholde sig i eget hjem, indtil det endelige anbringelsessted er fastlagt

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard-falster.dk
www.gjeddesgaard.dk



På Bogø Kostskole er skolegang, aktive fritidsinteresser og trygge rammer vigtige elementer. Derudover lægger vi også stor vægt på traditioner og højtider.

For os er julen lys i en mørk tid, hvor vi hylder begreber som næstekærlighed, rummelighed og varme.

Vi ønsker alle en glædelig jul samt en godt nytår.



BOGØ KOSTSKOLE

www.bogoe-kostskole.dk

www.facebook.com/bogoe.kostskole





STINELIER.DK
Specialpædagogisk Centrum

Individuelle forløb i komplekse sager

Specialpædagogisk Centrum tilbyder kurser, støtte og specialpædagogisk vejledning til familier med særlige behov. Vi leverer ydelser inden for fokusområderne:

- Diagnoseforståelse og psykoedukation
- Tryk tilknytning hos børn med særlige behov
- Specialpædagogik og relationsbehandling
- Forældrekurser og implementering i hjemmet
- Socialkognitive samtaleforløb til børn og unge

Vi henvender os til familier der har børn med psykosociale og/eller børnespsykiatriske vanskeligheder, eksempelvis:

- Tilknytningsproblematikker
- ADHD, autisme, GUA
- Skizofreni

Vi samarbejder med kommuner i hele landet

Bestil kursuskatalog på www.stinelier.dk eller
kontakt Christina Grøndahl på telefon: **2971 9257**

Kurser vinter/forår 2014

Funktionelle lidelser hos voksne

– for socialrådgivere og jobkonsulenter

25.-26. februar 2014

Tilmelding:

<https://rm.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=22614>

Mennesker med depression

– for socialrådgivere og jobkonsulenter

27. februar 2014

Tilmelding:

<https://rm.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=24105>

Mennesker med ADHD og ADD

18.-19. februar 2014

Tilmelding:

<https://rm.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=24573>

ACT

Acceptance and commitment therapy

17-18. juni 2014

Tilmelding:

<https://rm.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=24625>

Yderligere information og evt. tilmelding www.rm.plan2learn.dk

Kursusansvarlig:

Uddannelseskonsulent Inger Mosbæk Greve,
direkte 7841 0944 e-mail:
inger.mosbaek.greve@stab.rm.dk

Center for Kompetenceudvikling
Region midtjylland

midt
regionmidtjylland

SIGNS OF SAFETY

Workshop om arbejde med sikkerhedsplaner
Med Andrew Turnell

d. 12-13. marts 2014

Introduktion til Signs of Safety
Kursus med Henrik Vesterhauge-Petersen

D. 3. - 4. april 2014

Ny bog på dansk:
Signs of Safety
– arbejdet med udsatte børn og deres familier
Hans Reitzels Forlag

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening



BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM – OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Tag en uddannelse eller deltag
i faglige arrangementer.
Og få de rigtige redskaber til
rådgivningssamtalen.

Læs mere og tilmeld dig på
www.psykiatrifonden.dk

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start september)

Få ny viden og bliv bedre til at rådgive
psykisk sårbare mennesker. Og lær
at passe på dig selv i et arbejde, der
kan være udfordrende.

STRESSVEJLEDERUDDANNELSE

(start september)

Lær, hvordan du hjælper din organi-
sation, din ledelse og dine kolleger
med at håndtere stress.

ADHD-UDDANNELSE

(start oktober)

Få konkrete redskaber og indsigt, der
kan hjælpe og støtte dig i dit arbejde
med mennesker med ADHD.

KONFLIKTHÅNDTERING I RÅDGIVERSAMTALEN

(16. september)

Bliv bedre til at forebygge og tackle
konflikter i rådgiversamtalen.

COACHING I RÅDGIVER- SAMTALEN

(29. oktober)

Lær at bruge redskaber fra coaching
i rådgivningen, så borgeren finder og
fastholder motivationen.

KOGNITIVE FORSTYRRELSE EFTER STRESS, ANGST OG DEPRESSION

(18. november)

Bliv bedre til at rådgive mennesker
med kognitive forstyrrelser.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15 6. december 19. december



Esbjerg
Kommune

Fagkoordinator, genopslag

Specialrådgivningen

Er du socialrådgiver?
Brænder du for børnehandicapområdet?
Har du erfaring med sagsbehandling?
Vil du stå i spidsen for at sikre kvaliteten sammen med en flok erfarne og dygtige medarbejdere?

Så er stillingen som fagkoordinator i Specialrådgivningen noget for dig.

Flere oplysninger:
Distriktsleder Alice Øvlisen Brun, tlf. 2327 9686
eller albru@esbjergkommune.dk

Ansøgningsfrist: 13.12.2013

Mærk stillingsnr. 16.311



Se alle annoncer på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

SR 28.11.2013

LEDER

til Familieplejen på Bornholm



Vi søger en engageret, visionær og dynamisk leder til en velfungerende privat organisation med tiltrædelse 1. april 2014, da vores nuværende leder går på pension.

Familieplejen på Bornholm er under fortsat udvikling i forhold til at imødekomme de socialfaglige behov hos udsatte børn, unge og familier – såvel på det forebyggende som på det anbringende område.

Du skal sammen med de 10 øvrige ansatte gå foran i arbejdet. Du får det overordnede faglige ansvar, personaleledelse, økonomisk ansvar og kvalitetssikring i arbejdet.

Du skal være handlekraftig, god til at formulere dig i skrift og tale, arbejde struktureret og have evnen til at lytte.

Der søges en person med en uddannelsesmæssig baggrund som socialrådgiver eller tilsvarende faglig uddannelse og med dokumenteret ledelsesmæssig erfaring.

Vil du vide mere, kan du kontakte bestyrelsen ved formand Erna Hansen (56 95 21 85).

Ansøgningen stiles til Familieplejen på Bornholm, Dovreåsvej 2, 3700 Rønne eller pr. mail til erna.h@live.dk, mærket: "Bestyrelsen".

Ansøgningen skal senest være os i hænde d. 6. januar 2014.
Ansættelsessamtaler finder sted i uge 3, 2014.

Socialrådgivere, socialformidlere og
socioonomer søges til Familieafdelingen i
Odsherred Kommune.



*Tør du tage nye veje, så prøv rute 21, det er retningen mod
nytænkning og visioner.*

Odsherred Kommune er en proaktiv kommune med visioner, nytænkning og modet til at gå nye veje.

Familieafdelingen er midt i en spændende udvikling og vores hypotese er, at vi kan hæve kvaliteten og sænke udgifterne, ved at udvikle på det sociale område og implementere andre metoder i det sociale arbejde.

Vi opnormerer derfor med flere stillinger, indenfor de forskellige kompetenceområder i Familieafdelingen.

Vi har lige nu brug for fire nye kollegaer, med socialfaglig baggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socioonom.
En faglig koordinator på 32 timer.

Tre socialrådgivere / socialformidlere på hver 37 timer.

Du får mulighed for at deltage i en ny organisering af opgaverne herunder at skulle udvikle på vores indsatsområder. Det understøttes løbende med kompetence og metodeudvikling.

Vores børnesyn er helhedsorienteret og vi arbejder med børn fra 0-18 år samt efterværn.

Det er muligt at læse mere om stillingerne på kommunens hjemmeside samt søge den på www.odsherred.dk

Vi afholder samtaler tirsdag d. 17. og torsdag d. 19. december. Vi skal derfor modtage din ansøgning senest fredag d. 13. kl. 8.00.

TEAMLEDER FAMILIERÅDGIVNINGEN

JOBESKRIVELSE MV.

Familierådgivningen der består af 30 sagsbehandlere og et styringssekretariat søger ny teamleder. Familierådgivningen yder rådgivning og vejledning samt myndighedsudøvelse til ca. 1320 børn i alderen 0 til 14 år. Stillingen er ledig til besættelse 1. februar 2014 eller efter aftale. Afdelingen er i gang med implementering af DUBU (IT system) samt ICS metoden i sagsbehandlingen. Familierådgivningen er under stort økonomisk pres, hvorfor der konstant er og skal være sammenhæng mellem faglighed og økonomi.

STILLINGENS NØGLEOPGAVER:

Personaleledelse af et stort team af sagsbehandlere og et Styringssekretariat.

Ansvar for økonomistyring på budgetfunktioner på Familierådgivningens driftsbudget.

Initiering af nødvendige styringsinitiativer i samarbejde med andre ledere i Centeret samt på tværs i andre centre.

Ansvarlig for tilvejebringelse af statistisk materiale vedrørende forbrug.

Ansvarlig for koordinering og implementering af nye tiltag / lovgivning i Familierådgivningen.

Sikre sammenhæng mellem faglighed og økonomi.

At sikre et sundt arbejdsmiljø – med fokus på daglig trivsel hos den enkelte, i teamet og i forvaltningen.

Deltagelse i nødvendige netværksgrupper og samarbejder i og udenfor kommunen.

At udvikle og vedligeholde faglige kompetencer hos den enkelte medarbejder.

At sikre et godt samarbejde og gode samarbejdsformer, med diverse udførere.

PERSONLIGE KOMPETENCER:

Du er visionær og kan se muligheder og udvikling både i egen organisation, i fagcenter samt på tværs i hele organisationen.

Du er også i besiddelse af

- En naturlig autoritet og gennemslagskraft.
- En fleksibel, anerkendende og motiverende samarbejdsform, hvor dialog og inddragelse er en grundlæggende forudsætning for at skabe resultater.
- Interesse i teambuilding.
- Lyst og evne til at arbejde med økonomi.
- Evnen til at tilegne dig overblik i en stor organisation.
- Evnen til strategisk tænkning og udvikling med udgangspunkt i politiske beslutninger og til gavn for borgerne.
- Er stærk i kommunikation såvel skriftligt som mundtligt.
- Vægter åbenhed.
- Har erfaring for at operationalisere grundlæggende værdier i hverdagens praksis.

FAGLIGE KOMPETENCER:

- Du har en mellemlang eller videregående uddannelse.
- Du har erfaring med ledelse.
- Stillingen kræver at du har en lederuddannelse på diplomniveau eller har planer om at tage den.

VI TILBYDER:

Vi tilbyder en spændende stilling, hvor du vil blive udfordret både fagligt og personligt. Du vil få en imødekommende og videbegærlig medarbejdergruppe, der har det enkelte barns behov i fokus. Du vil blive en del af en faglig dygtig og aktiv ledergruppe.

Løn og ansættelse:

Efter gld. overenskomst.

Flere oplysninger:

Du er velkommen til at kontakte Centerchef Dorthe Foersom på mobil 2518 2058 for yderligere oplysninger om stillingen.

Ansøgningsfrist:

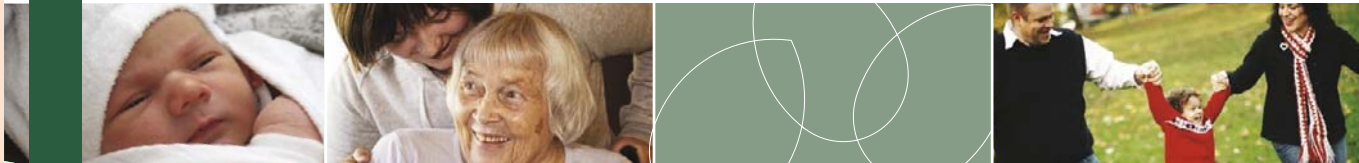
Den 15. december 2013.

Ansøgning bedes mærket:

BK 37/13

Vi foretrækker, du sender din ansøgning online.

Gå ind på www.guldborgsund.dk/job



Sagsbehandler til Integrationsområdet i Gentofte Kommune

Sagsbehandler til Social & Handicap Myndighed, Integration.

Er du engageret i det sociale område og integration og har lyst til at være sagsbehandler i en ambitiøs afdeling, der løser centrale opgaver på integrationsområdet samt for borgere med handicap, sindslidelse eller misbrugsproblemer så har vi stillingen til dig.

Vi søger en medarbejder 37 timer ugentlig til at løse opgaver primært indenfor integrationsområdet.

Målgruppen er flygtninge, familiesammenførte samt sindslidende og andre socialt udsatte borgere. Vi har et tæt samarbejde med bl.a. bostøtter, støttekontaktpersoner, psykiatrien, Jobcentret, behandlingsinstitutioner, botilbud og dagtilbud. Endvidere samarbejder vi med Udlændigestyrelsen samt flygtningecentre primært på Sjælland.

Vi søger en medarbejder, der kan

- yde råd og vejledning til målgruppen
- indstille, koordinere samt følge op på tilbud og diverse foranstaltninger for målgruppen.

Vi forestiller os, at du

- er socialrådgiver, socialformidler eller har tilsvarende relevant uddannelse
- er samarbejdsorienteret i forhold til borgerne, kollegaer og forskellige samarbejdspartner

- har kendskab til VoksenUdrednings-Metoden
- er kvalitetsbevidst og ansvarsbevidst, og vil medvirke til at vi udvikler metoder, sagsgange og dermed den generelle kvalitet i sagsbehandlingen
- har humoristisk sans og trives i en afdeling med en uformel omgangstone.

Løn- og ansættelsesvilkår

Aftales i henhold til gældende overenskomst. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Yderligere oplysninger

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte leder Marianne Lincke Christiansen, tlf. 3998 6166.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 12. december 2013 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 51.

Hvis du er interesseret i stillingen, så send din ansøgning til mail:

Ansogninger-shm@gentofte.dk eller til

Gentofte Kommune
Social & Handicap Myndighed
Att. Lene Stjernelund Lyngtved
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Social & Handicap

- er en afdeling med ca. 30 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i to enheder Social & Handicap Myndighed og Kvalitet & Udvikling.

Vi varetager myndighedsopgaver på Voksen handicapområdet og håndterer endvidere opgaver på Integrationsområdet. Nøgleværdier for afdelingen er borgernes retssikkerhed, at være en attraktiv arbejdsplads samt at sikre kvalitet og effektivitet i opgavevaretagelsen.



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfældige medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk

Solidaritet er så meget federe end almisser

klumme



Jeg bliver da glad-agtig i december, når der samles ind og fordeles gaver og julekurve til dem, der ikke har så meget i samfundet. Hvad enten det er den enlige mor (eller far), der får en hjælpende hånd til at få tingene til at hænge sammen, eller det er den hjemløse, som sælger flere eksemplarer af Hus Forbi og inviteres på and i varmestuen. Det er alt sammen udtryk for, at vi som befolkning godt gider hænge sammen som samfund, og at vi gerne vil give noget, så andre kan få.

Jeg bliver da glad-agtig over den energi hjælpeorganisationer, fonde, enkeltpersoner og så videre kaster ind i at gøre noget for andre - fordi de kan og gerne vil ... Den suppe, der serveres, den sovepose, der varmer i en kold nat, den gave, der gør, at også børn i fattige familier kan mærke, at det er jul, varmer - og gør en forskel.

Men jeg bliver også altid lidt trist-agtig. Over at vi er sådan et samfund, som giver dem, der får mindst, så lidt at leve af, at budgetterne ikke kan løbe rundt, og juleglæden skal erstattes af ondt i maven. Og trist over at de - de øvrige måneder - tvinges ud i at vælge mellem at kunne tage bussen, købe medicin, eller købe sund og nærende mad. Trist over at der bliver brug for - og plads til - mere og mere velgørenhed i et forsøg på at lappe på de problemer, det giver, når velfærdssamfundets sikkerhedsnet får større og større huller.

Mit juleønske er, at vi bliver bedre som samfund til at udvise en mere solidarisk holdning til de mennesker, der er snublet og har behov for en hjælpende hånd. Solidaritet er bare så meget federe at være omfattet af end almisser. Solidaritet er godt for os som samfund. Ordne arbejds-

forhold, ydelser, mennesker kan leve af, gode forhold for ældre, boliger, der er til at betale, udfordrer eller truer ikke velfærden - det er velfærden! Vi skal afvise myten om, at vi som samfund ikke har råd. For skal vi vedblive at være et samfund, har vi ikke råd til at lade være.

Men jeg graver i lommen og finder plads til både Hus Forbi-kalenderen, Frelsens Hær og Julemærkehjemmet. Fordi de - som tingene ser ud - slet ikke kan undværes. Men jeg ved, at jeg også samtidig skal finde plads i kalenderen til at være med til at kæmpe for et bedre, mere lige og mere solidarisk samfund i 2014.

Målet må være, at der er lidt mindre brug for velgørenhed næste jul. Tænk, at vi som fag kan og bør gøre en forskel.

Den ene side af vores fag er at forvalte den gældende lovgivning. Men den anden side af faget er også vigtig: At sikre, at konsekvenserne af den gældende lovgivning bliver kendt af beslutningstagerne, så de på et informeret grundlag kan gøre loven bedre, hvis de vil ... **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN OG ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Jule-stammedans



Så er julen over os, og jeg glæder mig som et lille barn. Der er noget magisk ved jul i min verden.

Men før julefreden sænker sig, skal vi lige igennem den traditionelle jule-stammedans om fattigdom. De allerede alenlange ventelister til julehjælp vil ligesom tidligere afstedkomme den årlige debat om fattigdom.

Jeg kan allerede nu forudsige, at linjerne bliver trukket hårdt op mellem Joachim B Olsen (LA) og Johanne Schmidt-Nielsen (Ø), hvorefter Martin Henriksen (DF) vil problematisere, at der er for mange muslimer blandt dem, der modtager julehjælp, og Eyvind Vesselbo (V) og Annette Vilhemsen(SF) vil komme med en masse fine hensigtserklæringer og sympatitilkendegivelser, men uden nogen konkrete bud på, hvordan der næste år kan være mindre brug for julehjælp.

For virkeligheden er, at i år bliver et rekordår i uddeling af julehjælp, ligesom sidste år var det. Og næste år vil der være endnu flere, der søger, og endnu en rekord vil desværre være nået i uddeling af julehjælp.

Virker jeg for kynisk? Så skyldes det nok, at vi efter at have set og deltaget i flere års jule-stammedans kan konstatere, at det ikke er i denne debat, at den substantielle diskussion om fattigdom tages. Den bruges mere til at markere et par ideologiske synspunkter. Politikerne ved godt, at der er stigende ulighed. En ulighed, der betyder fattigdom for nogle af dem, som har allermindst.

Debatten betyder selvfølgelig også, at flere danskere giver lidt mere i julen, for hvem kan tåle at tænke på, at en børnefamilie ikke kan holde jul? Jeg kan ikke.

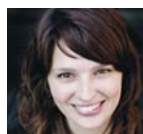
Selvfølgelig kommer vi i DS til at deltage i jule-stammedansen endnu et år. Men det bliver med to budskaber:

For det første en forudsigelse om, at der kommer flere unge- og børnefamilier i køen næste år på grund af kontanthjælpsreformens lave ungesatser og samleverforsørgelse.

For det andet en opfordring til regeringen om at bruge den nye fattigdomsgrænse, som de selv har indført, og sætte 2020-mål for fattigdom (det har regeringen nemlig "glemt" i deres ellers udmærkede sociale 2020-mål).

Så lad jule-stammedansen begynde og lad os ikke ønske, men arbejde for, at debatten om fattigdom også tages i januar, februar og marts. Fattigdom er ikke kun hårdt at leve i op til jul, men hele året rundt.

leder



Dansk Socialrådgiverforening