

SOCIALRÅDGIVEREN

12/13

KØBENHAVNS KOMMUNE

Tilliden breder sig

Medlemmerne bestemmer DS' fremtid
Få tjekket din lønseddel
Familien under mikroskop



EU-lande skal samarbejde om velfærdsturisme

Et stærkt stigende antal EU-borgere, der får sociale ydelser i Danmark, har ført til, at politikere taler om "velfærdsturisme", der undergraver vores sociale system. Professor Jon Kvist maner til besindighed.

EU-domme har ført til lettere adgang til SU og børnepenge for andre EU-landes borgere, og antallet af borgere fra østeuropæiske lande, som modtager dagpenge i Danmark, er firdoblet fra 2009 til 2012. Mener du, at der er tale om bevidst udnyttelse?

- International forskning viser, at sociale ydelser ikke fungerer som en magnet på den måde, at folk spekulerer i, hvor de kan få mest. I for eksempel USA, hvor der er forskelle på ydelsernes størrelser mellem de enkelte stater, har man ikke hidtil kunnet finde nogen direkte sammenhæng. Det udelukker ikke, at der findes personer, der tager hen, hvor de mener, de kan få mest.

Hvor alvorligt er omfanget af de sociale ydelser, der i Danmark udbetales til andre EU-landes borgere?

- På nuværende tidspunkt har det ikke nået et alvorligt niveau, men det kan det gøre, hvis tendensen fortsætter. Derfor er det en god idé – som man gør i dag – at følge udviklingen nøje. Det sikrer også, at man ikke prøver at løse et meget lille problem ved at forringe velfærdssystemet for rigtig mange borgere, og at man starter et kapløb mod bunden med vore nabolande.

Hvad kan man gøre for at imødegå en udvikling, hvor den såkaldte velfærdsturisme bliver et alvorligt problem i Danmark?

- Man kan gøre det mere besværligt at modtage ydelser med krav om tilstedeværelse, fx i aktivering. Alternativet med at reducere ydelser, for at gøre dem mindre attraktive at flytte efter, vil langt fra sikkert have nogen effekt på mobilitet eller beskæftigelse. Vi så, hvordan den lave kontanthjælp, starthjælpen, ikke havde nogen større motiverende effekt, men blot øgede armoden blandt modtagerne.

Nogle politikere har talt om endnu et dansk forbehold i EU ved siden af de øvrige fire, et såkaldt socialt forbehold?

- Jeg tror ikke, at det er en realistisk strategi. I sammenligning med for eksempel sydeuropæiske landes problemer med indvandring vil mange EU-lande nok mene, at Danmark har et luksusproblem på det her område.

Hvad skal danske politikere så gøre?

- De kan for eksempel samarbejde med Holland, Tyskland, Østrig og Storbritannien, som i marts skrev til Kommissionen, at de ønskede et stop for, at EU-borgere tager til et land for at modtage sociale ydelser. Hvis vi i fællesskab med andre lande påpeger de utilsigtede konsekvenser af reglerne om lige adgang til sociale ydelser, tror jeg, at Danmark kan få langt større indflydelse. Samtidig bevares muligheden for at tiltrække arbejdskraft, som i stigende grad kan blive nødvendig i takt med, at befolkningen bliver ældre.

Jon Kvist er professor ved Center for Velfærdsstatsforskning, Syddansk Universitet.

"Det er et problem, at socialrådgiveren suverænt laver scoringerne, hvorefter det fremlægges for familien. Det giver indtryk af, at socialrådgiveren har en privilegeret adgang til sandheden.

Socialrådgiver Rikke Wezelenburg om værktøjet Forandringskompasset i Københavns Kommune.

22



Foto Kristian Sønderstrup-Granquist

Tilliden breder sig i hovedstaden

Københavns Kommunes Socialforvaltning har søsat en omfattende tillidsreform for at øge effektiviteten og fagligheden – og bringe mening tilbage i arbejdet. Dokumentationskrav kigges efter i sømmene.

16



Foto Palle Peter Skov

Mig og mit arbejde

Irene Jørgensen er bekymret for borgernes retssikkerhed, når hendes arbejde med klagesager flytter fra Statsforvaltningen til Ankestyrelsen

12

02 5 hurtige

04 DS2022

Medlemmerne er med til at bestemme Dansk Socialrådgiverforenings fremtid.

06 Kort nyt

08 De sociale 2020-mål

Målene kan kun nåes ved mere forebyggelse, mener faggruppeformænd.

10 Få tjekket din lønseddel

12 Mig og mit arbejde

Irene Jørgensen – socialrådgiver med klagesager.

13 Juraspalten

Idamari Leth Svendsen skriver om retten til efterværn.

14 Forskningen flytter sig

Turf Böcker Jakobsen, SFI, er både kritisk og selvkritisk over for formidlingen af forskning.

16 Tillidsreform i Københavns Kommune

Socialforvaltnings tillidsreform skal bringe meningen tilbage i arbejdet.

20 Vi skal ikke være systemrobotter

Anette Laigaard, adm. direktør i Socialforvaltningen om tillidsreformen.

22 Kommentar

Socialrådgiver er kritisk over for Københavns Kommune brug af "Forandringskompasset."

24 Debat

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

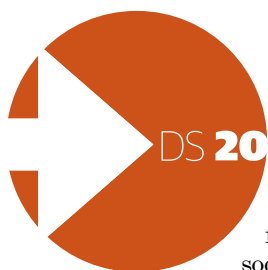
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk

Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
17. oktober 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

Større værdi og stærkere fællesskab. Med DS2022 er medlemmerne med til at bestemme fremtiden.



DS 2022 Finanskrisen og de medfølgende besparelser i den offentlige sektor sætter socialrådgivernes faglighed under pres. Større krav til specialisering og mindre tid til opgaverne ser også i fremtiden ud til at medføre svære vilkår, og den udfordring skal Dansk Socialrådgiverforening være klar til at hjælpe

"Alle socialrådgivere skal opleve, at de får noget unikt ud af et medlemskab af DS."

Niels Christian Barkholt, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening

medlemmerne med, fortæller næstformand Niels Christian Barkholt.

- Når kommunernes børne- og familieafdelinger ofte kun har tid til brandslukning, og socialrådgivere i jobcentre kan have over 200 sager, er det selvfølgelig et kæmpe pres for faget. Især, når kravene til specialisering og viden samtidig stiger. Det betyder noget for den måde, vi skal være fagforening for socialrådgivere på. Vi skal være med til at sikre rum til socialfaglighed i en tid, hvor beslutningstagerne har en meget instrumentel tilgang til socialt arbejde, siger han.

Dansk Socialrådgiverforening har søsat projektet DS 2022, som skal give bud på, hvordan fagfor-

eningen skal se ud i fremtiden, og medlemmerne skal være med i dialogen.

Også de, som ikke normalt er aktive i DS, understreger Nanna Viborg Olesen, hovedbestyrelsesmedlem i DS og tillidsrepræsentant i Rødovre Kommunes børne- og familieafdeling.

- Mange af de medlemmer, jeg er tillidsrepræsentant for, er ikke fag-

politisk aktive til daglig. Men de er glade for, at DS ordner

overenskomst for dem og redder dem, hvis det hele pludselig brænder sammen. De medlemmer kan godt være lidt "skjulte," men de er utrolig vigtige at høre fra.

Fremtidens DS på Facebook

Ved siden af en række faglige arrangementer vil Dansk Socialrådgiverforening og næstformand Niels Christian Barkholt også debattere fremtidens fagforening med medlemmerne via sociale medier, blandt andet i Facebook-gruppen 'Fremtidens DS', som kan findes med en søgning på Facebook.

- Det er utroligt vigtigt, at vi som fagforening også skaber værdi for de medlemmer, der er svære

at nå. Både nu og i fremtiden. Desuden er socialrådgivere, som ikke er medlem af DS, også en vigtig kilde til viden. Alle socialrådgivere skal opleve, at de får noget unikt ud af et medlemskab af DS, siger Niels Christian Barkholt.

Løn og vilkår er stadig afgørende

Grundstenen i den danske fagbevægelse har altid været løn- og ansættelsesvilkår, og sådan vil det fortsat være i Dansk Socialrådgiverforening.

- Viden og faglighed trænger sig mere på, og jeg kunne sagtens forestille mig, at det er en af de ting, vi kommer til at investere meget i frem mod år 2022. Men løn, ansættelse og vilkår vil stadig være helt afgørende for foreningens arbejde, siger Niels Christian Barkholt.

I sidste ende er målet med DS 2022-projektet at udvikle en strategi, der bedst muligt understøtter socialrådgivernes arbejdsliv i de kommende år, fastslår næstformanden.

- Den store udfordring er, at det er svært at forholde sig meningsfyldt til fremtiden. Derfor må vi gøre noget sammen; undersøge og føre samtaler for at forstå, hvad der rører sig på arbejdspladserne, hvad der bekymrer i en presset hverdag, og hvad socialrådgiverne drømmer om for fremtiden. **S**

Bliv ambassadør for fremtiden

Dansk Socialrådgiverforening søger i øjeblikket socialrådgivere til et nyt "ambassadørkorps", der skal være med til at brede diskussionerne om fremtidens fagforening ud på arbejdspladserne. Den viden, som opstår gennem disse diskussioner, vil DS bruge i udviklingen af en strategi for fremtiden. Ambassadørerne vil få en hel dags undervisning plus mulighed for at udvide deres faglige netværk. Du kan læse mere om ambassadørkorpsen i facebook-gruppen 'Fremtidens DS'. Her kan du også være med til at præge debatten om din fagforenings fremtid. Hvis du har lyst til at blive ambassadør, så mail til DS2022@socialrdg.dk og skriv "ambassadør" i emnefeltet.

Få din næstformand på besøg?

I de kommende måneder vil næstformand Niels Christian Barkholt besøge en række socialrådgiverarbejdspladser for at starte dialog og høre medlemmernes ønsker for, hvordan DS skal fungere i fremtiden. Har du og dine kolleger lyst til at få næstformanden på besøg til et fagligt møde på jeres arbejdsplads?

Så send en mail til DS2022@socialrdg.dk.



Viden.
Empati.
Tillid.

Den bedste hjælp bygger på viden og forståelse

Olivia Danmark samarbejder med flere end 40 kommuner i Danmark om individuelle løsninger til borgere med et fysisk handicap, psykisk sygdom eller misbrug. I alle forhold brænder vi for at gøre en oprigtig forskel og skabe oplevet livskvalitet for borgerne med udgangspunkt i vores værdier Viden, Empati og Tillid.

Tillid er noget, man skal gøre sig fortjent til. Vores medarbejdere repræsenterer en bred vifte af både faglige og menneskelige kompetencer

med blandt andet psykolog, sygeplejersker og socialrådgivere. Det gør, at vi kan yde den hjælp og støtte, den enkelte borger har brug for - også når det handler om komplekse problemstillinger. Samtidig dokumenterer og afrapporterer vi altid efter de krav og behov, den enkelte kommune stiller.

For os er det vigtigste, at borgeren føler sig tryk ved den hjælp, vi yder. Og vi mener, at den bedste hjælp bygger på viden og forståelse.

- gør en oprigtig forskel

- Helhedsløsning
- Respiratorordning
- Børne- og familieordning
- Aflastning og støtte
- Voksenhandicap
- ALS
- Psykisk sygdom
- Misbrug
- Udredning og afklaring
- Bostøtte
- Ledsagelse
- Bruger- og hjælperuddannelse
- BPA



"De udsatte. Hvordan skal velfærden fordeles?" af Ulla Abildtrup, Nyt Nordisk Forlag Arnold Busck, 197 sider, 250 kroner.



"Aggression - en naturlig del af livet" af Jesper Juul, Akademisk Forlag, 160 sider, 250 kroner.



"Kulturforståelse for stenalderhjernener - hvordan vi samarbejder med dem som ikke er som os selv" af Dennis Nørmark, Gyldendal Business, 300 sider, 300 kroner.

Valg og fravalg

Hvor i det danske velfærdssamfund skal hjælpen fortsat være stor og måske endda bedre? Og hvor skal danskerne forvente mindre og klare mere selv? Socialrådgiver Bettina Post, politiker Benedikte Kiær og cand. polit. Lisbeth Zornig Andersen debatterer i den sociale samtalebog en række eksempler på, hvordan socialt svage behandles.

Vold i parforholdet

Med udgangspunkt i fire personlige beretninger sætter bogen fokus på voldelige parforhold og hjælpen til at komme ud af dem. Den teoretiske del gør op med myten om, at kvinden er offeret og manden bøddlen og belyser volden som en relationel dysfunktion. Bogen henvender sig især til fagpersoner, som møder de voldsramte kvinder og de voldelige mænd. Forfatteren er socialrådgiver.

Kulturel intelligens

Vi føler os hævet over stenalderstadiet, men vores hjerner er ikke fulgt med. De kæmper med ambitionerne om at være moderne, globale, omstillingsparate og kulturelt intelligente. Bogen er motiverende og humoristisk selvhjælpsbog til at forstå sig selv og andre - og at komme uden om de psykologiske rygmarvsreaktioner.

Færre danskere på offentlig forsørgelse

24.000 færre var på offentlig forsørgelse i andet kvartal 2013 i forhold til samme kvartal sidste år. Det viser nye tal fra Danmarks Statistik. Der er dog stadig et stykke vej ned til niveauet i 2008 før finanskrisen.

I andet kvartal af 2013 var 809.600 personer i alderen 16-64 år på offentlig forsørgelse i form af bistandshjælp, førtidspension, støttet beskæftigelse mm.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse har været faldende siden andet kvartal 2010. Siden 2010 er antallet faldet med 43.800.

Før det var det danske arbejdsmarked dog hårdt ramt af den finansielle og økonomiske uro. Fra andet kvartal 2008 til andet kvartal 2010 steg antallet af personer på offentlig forsørgelse med hele 93.100. Derfor er der i dag stadig næsten 50.000 flere på offentlig forsørgelse end i 2008, viser opgørelsen fra Danmarks Statistik.

Læs mere på www.mbu.aau.dk

Masteruddannelse i København søger deltagere

Masteruddannelsen i udsatte børn og unge er rettet mod faglige ledere på børn- og ungeområdet. Uddannelsen udbydes hvert andet år i Aalborg og hvert andet år i København. I Aalborg er man i gang med hold nr. to med 28 studerende. I København skal det første hold til at skrive masteropgave, men her er kun ni deltagere. Hvis uddannelsen fortsat skal udbydes i København, skal der tilmeldes flere til det næste hold med start i februar 2014.

GRØNLANDSKE UNGE VIL HAVE STOP FOR STOFMISBRUG

Grønlandske unges tidlige og store forbrug af alkohol og hash kræver handling. Det mener 80 procent af de unge selv ifølge rapporten "Ung i det grønlandske samfund" fra SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. Også forældrenes brug af alkohol og hash vil et flertal af de unge gerne gøre noget ved. Rapporten bygger på en undersøgelse blandt 373 unge mellem 13 og 15 år i Grønlands fire kommuner.

DANMARK KORT

Vesthimmerlands Kommune

Kommunen vil hjælpe 20 udviklingshæmmede borgere til at få praktikplads eller et skånejob.

Frederikshavns Kommune

Ny tværfaglig ungeenhed med 90 medarbejdere skal give unge et ståsted i livet gennem uddannelse og varig beskæftigelse.

Struer Kommune

Op mod 400 borgere i fire kommuner, heriblandt Struer, skal via nyt tilbud lære at håndtere stress, så de hurtigere er tilbage på job.

Herning Kommune

Job-Banken, som har specialiseret sig i at hjælpe borgere væk fra førtidspension og tilbage til arbejdsmarkedet, får næste år fordoblet deres bevilning til 600.000 kr.

Holstebro Kommune

Kommunen indgår i et nyt forsøg om at løse æresrelaterede konflikter i familier med anden etnisk baggrund. På sigt skal erfaringerne bruges af andre kommuner.

Fredensborg Kommune

Gravide medarbejdere får tilbudt en personlig graviditetsrådgiver, som skal hjælpe til en lettere fødsel, mere velvære og større trivsel gennem graviditeten.

Københavns Kommune

Med tilskud fra Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter, skal 22 boliger bygges med henblik på hjemløse og særligt udsatte borgere.



Antallet af fattige danskere fordoblet på 10 år

På landsplan er antallet af fattige - målt efter den nye officielle fattigdomsgrænse - mere end fordoblet i perioden 2001 til 2011. I 2011 var der omkring 47.400 fattige i Danmark.

Det viser en undersøgelse, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd på baggrund af regeringens fattigdomsgrænse har foretaget om, hvordan fattigdommen i landets kommuner har udviklet sig siden 2001.

Stigningen har især ramt Sjælland hårdt. I 2001 var fattigdommen på Fyn, Sjælland og i Jylland relativt set omtrent den samme. Men mens fattigdommen på Fyn og i Jylland er fordoblet fra 2001 til 2011, er andelen på Sjælland steget omkring 250 procent.

Fattige er efter regeringens officielle fattigdomsgrænse personer, som i tre år har haft en disponibel indkomst under halvdelen af medianindkomsten, hvor familien ikke har haft en nettoformue over 100.000 kroner per voksen, og hvor der ikke er studerende over 17 år i familien.

ældre har
aldrig brugt
internet og
computer og
savner hjælp
til at komme
i gang, viser
undersøgelse
fra
Teknologisk
Institut.

350.000

DS I PRESSEN

"Selv om man er kriminel, udelukker det ikke, at man kan være en god forælder. Frem for tvangsadoption skal vi styrke forebyggelse og benytte de redskaber, vi allerede ved, virker."

Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, 2. oktober i debat på radio 24Syv med borgmestercandidat i Odense Jane Jegind (V).

DET SKREV VI FOR 60 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 11-12/1953: Det klientel, der kommer på et socialkontor, er mere sårbart end folk i almindelighed. (...) Man må tænke på, at det er ydmygende at skulle fremstille sin trangssituation, og at dette fremkalder forskellige uheldige reaktioner hos dem, der er i trang til hjælp. Man må endvidere gøre sig klart, at man på et socialkontor er ansat for at yde en service til de trængende, sagde socialinspektør Kaj V. Petersen blandt andet i sit oplæg på "Weekendmødet" i Århus.

Socialrådgiveren

Udgivet af Dansk Socialrådgiverforening

Nr. 11-12 november-december 1953 16. årgang side 73-88

INDHOLD: Week-end mødet — Om socialisering og reorganisering af krisen — Beretning — Socialrådgivere og arbejdsudvalgte — Litteratur — Nyansettelser.

Week-end mødet i Århus:

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Bundløst af lappe med økonomiske understøttelser

Week-end mødet i Århus blev en meget stor succes. Det fortrinlige selskabelige arrangement, som arbejdsudvalgte kontoret lagde hus til såvel som til møderne, og den store præsentation af flere socialrådgivere ved kontoret i Randers, havde han besluttet sig til dog at komme. Selv om man må værdsætte det sidste argument for at komme, må man på

"Jeg håber virkelig, at jeg får spillerum til at bringe de kompetencer i brug, som jeg synes, jeg tilegner mig på studiet - til gavn for den enkelte og for samfundet"

Studerende Henrik Christensen på facebook.com/dansksocialraadgiverforening i debat om socialrådgiveres beslutningskompetence.

De sociale 2020-mål kan nås, men kun ved mere forebyggelse, mener faggruppeformænd i DS

Regeringen offentliggjorde i sidste uge en række 2020-mål for det sociale område. Blandt andet skal andelen af kvinder, der har behov for mere end ét ophold på et kvindekrisecenter, mindskes. I dag er godt hver tredje kvinde på krisecentrene gangen. I 2020 skal det være reduceret til hver fjerde.

Hvis det mål skal nås, er efterværn afgørende. Det mener Stine Rought, socialrådgiver på krisecenteret Hegnetslund og formand for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe for socialrådgivere ansat på kvindekrisecentre.

- For at undgå tilbagefald er der brug for, at kvinder og børn efter ophold på krisecenter kan tilbydes en periode med efterværn. Men det er me-

ske eller psykiske vold mod kvinden fortsætter, påpeger faggruppeformanden. Indsatsen over for de voldsudsatte kvinder kan tillige svækkes af kommuner, som presser på for at få kvinderne ud af krisecentrene og over i billigere tilbud, inden kvindernes situation er afklaret.

- Disse ting medfører stor risiko for tilbagefald. Det har store menneskelige konsekvenser, men det er også dyrt for kommunerne, siger Stine Rought.

Vigtigt fokus på reduktion af stofmisbrug

Behandlingen af stofmisbrugere er også med i regeringens 2020-mål. Her skal mindst hver anden efter endt behandling enten stoppe eller reducere sit misbrug. I dag lykkes det for lige under hver tredje. Netop fokus på reduktion er vigtigt, mener Morten Kirkegaard Petersen, socialrådgiver i Esbjerg

Kommunes misbrugscenter og formand for faggruppen Stofmisbrug.

- Forskning viser, at kun omkring 10 procent af de, som gennemgår døgntilbeholdning, stadig er stoffri efter et år. Derfor er målet om at reducere stofmisbruget vigtigt. Reduktion er en målsætning, der er realistisk for langt hovedparten af misbrugerne at arbejde for.

Morten Kirkegaard Petersen fremhæver også, at forebyggelse og fokus på årsagerne til stofmis-

brug er afgørende, hvis målet skal nås.

- Afhængighed og misbrug er to forskellige ting. Vi ser børn og unge, hvis forældre og bedsteforældre er misbrugere, og som nu selv er i farezonen. Så der er i høj grad et socialt misbrugsproblem - ikke bare et afhængighedsproblem, siger han og efterlyser samtidig større fleksibilitet og flere muligheder for, at misbrugerne kan få behandling.

Enige faggrupper: Der mangler penge

Begge faggruppeformænd er bekymrede over, at regeringen umiddelbart ikke har afsat en krone til indsatsen for at nå 2020-målene.

- Som socialrådgiver på misbrugsområdet er det begrænset, hvor mange sager, vi kan have, hvis borgerne skal have en ordentlig behandling. I øjeblikket ser vi, at sagstallet stiger på området, og det får negative konsekvenser for indsatsen, siger Morten Kirkegaard Petersen, og Stine Rought er enig i behovet for flere ressourcer her og nu.

- Til gengæld må man så formode at kunne spare nogle penge på den lange bane i form af en styrket forebyggende indsats, som kan mindske volden i de nære relationer. **S**

Læs regeringens 2020-mål på Socialministeriets hjemmeside www.sm.dk under 'Nyheder'.

"I øjeblikket ser vi, at sagstallet stiger på området, og det får negative konsekvenser for indsatsen.

Morten Kirkegaard Petersen

get få steder, der i øjeblikket har ressourcer til en tilstrækkelig indsats her. Derfor mener vi, at det er afgørende at sikre, at efterværn kan implementeres bredt som et fast og ensartet tilbud på alle krisecentre.

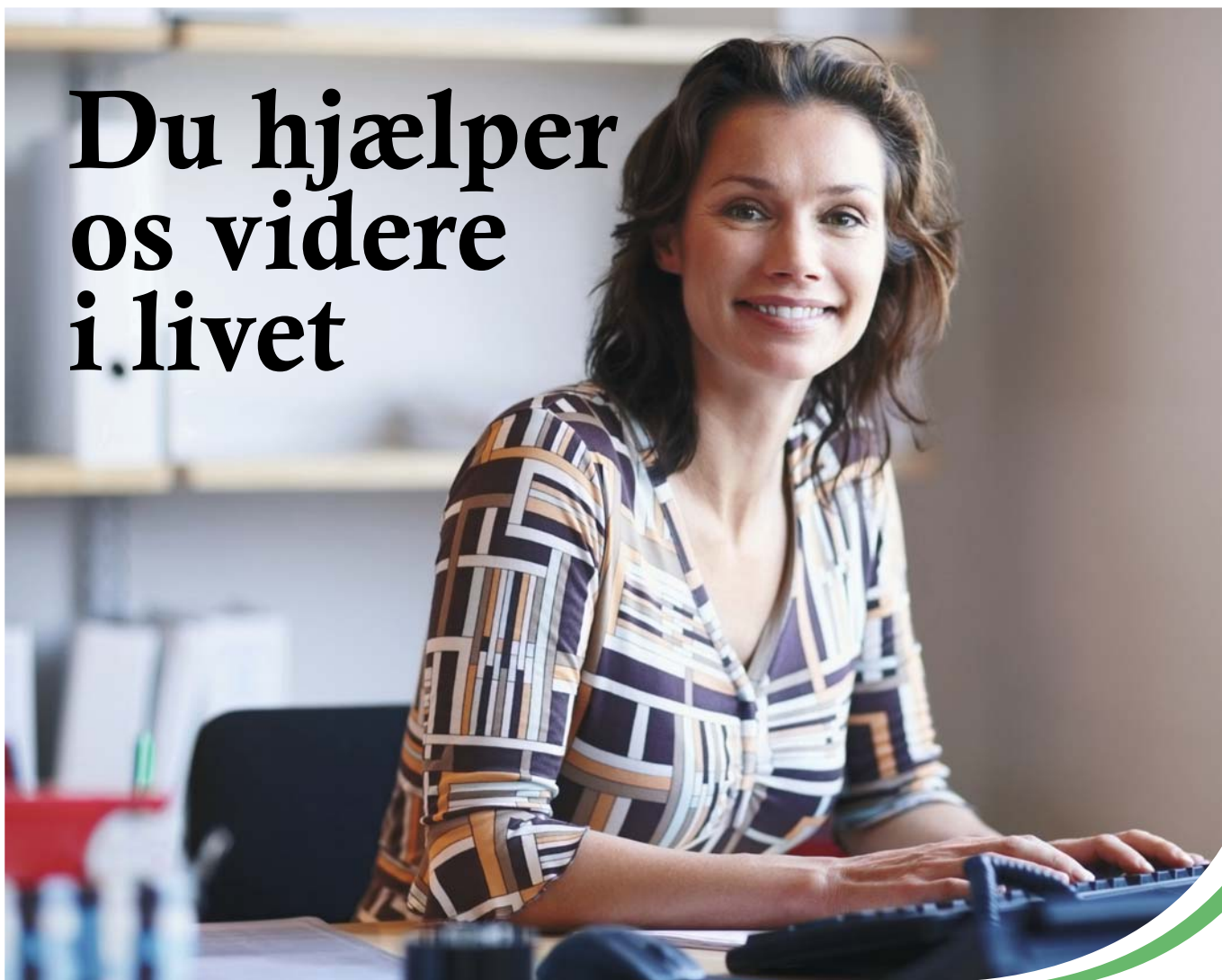
Kvinder skal væk fra volden

Kommunernes akutboligvisitation, hvor kommunerne kun visiterer til deres egne borgere, gør det desuden svært for de voldsudsatte kvinder at få en bolig i en anden kommune. Dermed tvinges de tilbage i samme miljø, som volden foregik i.

- Det øger risikoen for, at volden, chikanen og truslerne fortsætter, selvom kvinderne har egen bolig. Kommunerne er nødt til at samarbejde, så de voldsudsatte kvinder kan få bolig i en anden kommune. Den indsats behøver ikke nødvendigvis at medføre nye udgifter, men den kræver et fleksibelt kommunalt samarbejde, vurderer Stine Rought.

Også forældreansvarsloven, som prioriterer fastholdelse af samarbejde mellem forældrene, medfører i nogle tilfælde risiko for, at den fysi-

Du hjælper os videre i livet



Når vi mennesker har svært ved at overskue tingene, er du som socialrådgiver med til at passe på os og hjælpe os videre i livet. Det er du uddannet til. Men når du virkelig gør en forskel, kommer det fra dig selv.

Når vores måde at drive forsikrings-selskab på, adskiller sig fra andre,

er det ikke noget, der kan beskrives i paragraffer. Det handler om holdning og handling. I Bauta Forsikring er du medlem. Ikke kunde. Det betyder for eksempel, at overskud kommer medlemmerne til gode. Vi bygger på gensidig tillid, og ingen får større fordele end andre. Og så ligger vores priser for øvrigt i den lave ende.

At vi har valgt at passe på dem, der passer på andre, gør os til et anderledes forsikringsselskab.

Læs mere om hvad det betyder, og om du kan blive medlem på bauta.dk/socialraadgiver



Vi klarer os bedst i Tænk Penges test om hus- og ulykkesforsikringer. Se bauta.dk/taenkpenge

Vi passer på dig



Kontakt os for et tilbud

www.bauta.dk/socialraadgiver • 33 15 15 45



BAUTA FORSIKRING
– en del af LB Forsikring

Fejl på socialrådgivernes lønsedler kan koste tusindvis af kroner. Dansk Socialrådgiverforening vil tjekke medlemmernes løn

I uge 45-46 sætter Dansk Socialrådgiverforening gang i en såkaldt 'løntjek-kampagne', som skal finde og udrydde fejl på medlemmernes lønsedler - fejl, som i værste fald kan koste den enkelte socialrådgiver mange tusinde kroner i tabt indtægt.

- Som regel er det små fejl, der kan være svære at spotte på lønsedlen. Men over tid kan selv små fejl blive til store tabte beløb for vores medlemmer, hvis ikke fejlene bliver fundet og rettet. Derfor er vores løntjek en meget vigtig indsats, understreger Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau.

Var blevet snydt for 24.000 kroner

At fejl på lønsedlen kan blive særdeles dyre, kan Anna Jensen, SOSU-underviser på en professionshøjskole, skrive under på.

I forbindelse med lockouten af SOSU-underviserne i foråret gennemgik Dansk Socialrådgiverforening hendes lønseddel, og det viste sig, at hun igennem en årrække havde fået udbetalt en procent for lidt i pension. Det havde foreløbig kostet hende omkring 24.000 kroner. Dansk Socialrådgiverforening fik arbejdsgiveren til at rette fejlen med tilbagevirkende kraft, og Anna Jensen fik pengene indbetalt på sin pensionsopsparing.

- Jeg var faktisk lidt rystet over, at min arbejdsgiver kunne begå sådan en fejl. Hvis ikke Dansk Socialrådgiverforening havde bedt om at se mine lønsedler, var fejlen nok aldrig blevet fundet, og så havde jeg ikke haft de penge i dag, siger hun.

"Mange fejl bliver aldrig fundet"

Selv på arbejdspladser i kommunalt eller statsligt lønregi med store regnskabsafdelinger kan der ske fejl. Og selvom løntjek-kampagnen primært skal hjælpe medlemmerne, kan arbejdsgivere også have

gavn af, at eventuelle fejl bliver påpeget, inden de bliver svære at rette op på.

Selvom der er masser af skræmmehistorier fra andre brancher, hvor arbejdsgivere har snydt deres ansatte, har Dansk Socialrådgiverforening ingen forventning om at finde uregelmæssigheder, som skyldes ond vilje fra arbejdsgivers side, understreger Majbrit Berlau.

- Men vi ved, at der kan ske fejl, og at de kan være svære at få øje på - både for arbejdsgiverne og vores medlemmer. Formålet med vores løntjek er at luge ud i de fejl.

Anna Jensen tror, at mange medlemmer ligesom hende kan have gavn af at få tjekket deres lønsedler.

- Der kan være rigtig mange fejl, som aldrig bliver fundet. Det er blevet sværere selv at opdage fejlene, for i modsætning til før i tiden diskuterer man ikke rigtig løn på arbejdspladsen. Så det er rigtig godt, at der nu er nogen, som gennemgår lønsedlerne med en tættekam, fortæller SOSU-underviseren. **S**

"Hvis ikke Dansk Socialrådgiverforening havde bedt om at se mine lønsedler, var fejlen nok aldrig blevet fundet, og så havde jeg ikke haft de penge i dag"

Sådan foregår løntjekket

Løntjekket finder sted i uge 45-46 og vil som hovedregel være lokalt forankret på udvalgte arbejdspladser, hvor man via sin tillidsrepræsentant kan få Dansk Socialrådgiverforening til at gennemgå sine lønsedler. Ledere og medlemmer på mindre, private arbejdspladser uden tillidsrepræsentant vil på et senere tidspunkt blive oplyst om, hvordan de kan være med i løntjekket. Der kommer yderligere information til tillidsrepræsentanter om procedurer for løntjekket inden kampagnen går i gang i uge 45.

Anna Jensen er et opdigtet navn. Af hensyn til sin arbejdsplads, ønsker hun ikke at fremstå med sit rigtige navn eller arbejdssted. Disse oplysninger er redaktionen bekendt.

KOSTSKOLEOPHOLD

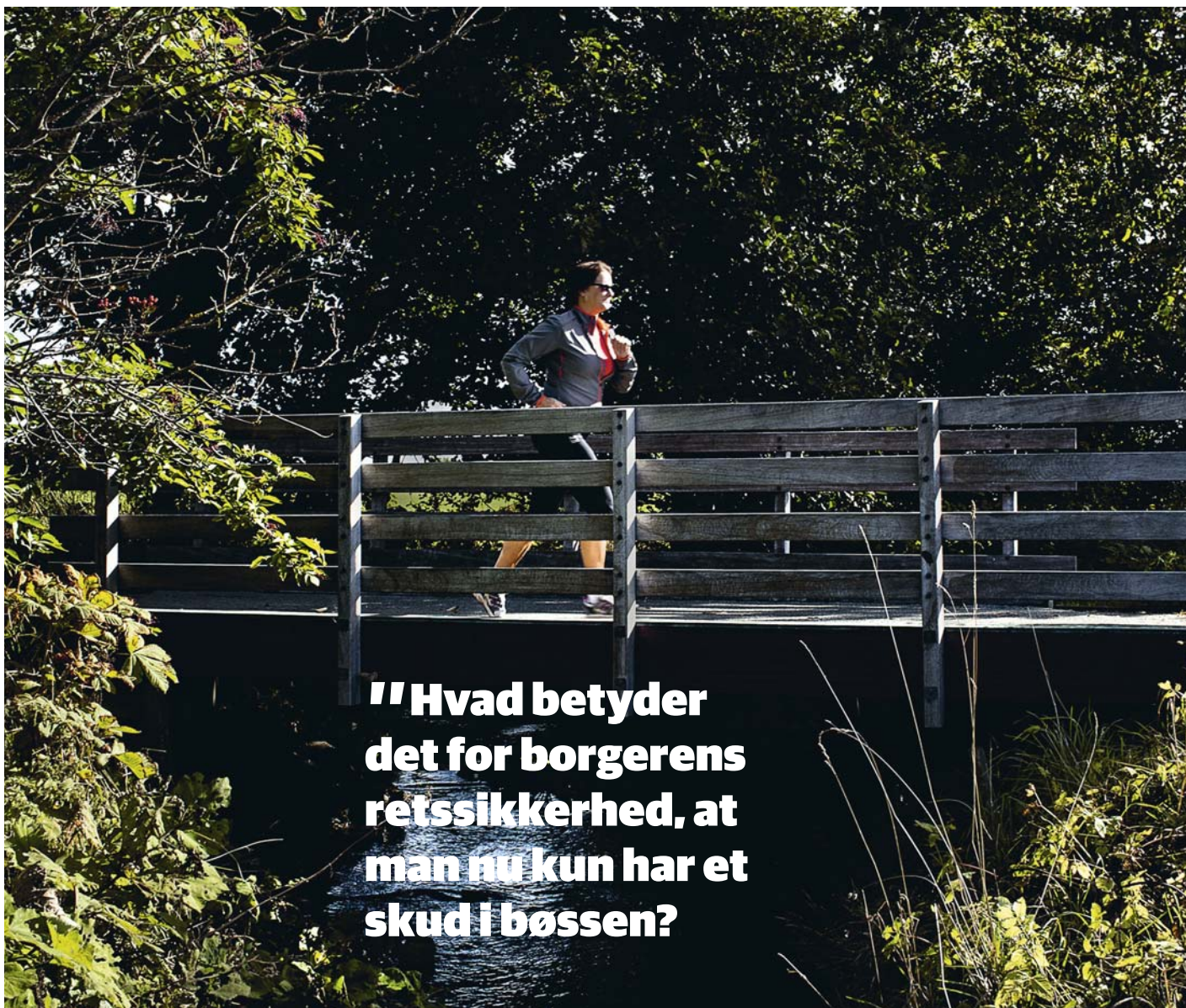
FOR ELEVER I 6. – 10. KLASSETRIN
MED ADHD, ASF OG LIGNENDE PROBLEMATIKKER

For elever på 10. klassetrin har vi et særligt tilbud
KrumSø10, hvor målet er at udvikle og modne eleven,
og at få afklaret hvad der er bedst med hensyn til det
videre uddannelsesforløb og fremtidige boligforhold.



NY KRUMSØ
❤️ FRI- & KOSTSKOLE

Højskolevej 79 · 4920 Søllested · 5496 3500 · info@krumsoe.dk · krumsoe.dk



”Hvad betyder det for borgerens retssikkerhed, at man nu kun har et skud i bøssen?”

Irene Jørgensens arbejde med klagesager flytter fra Statsforvaltningen Syddanmark i Aabenraa til Ankestyrelsen i Aalborg 1. januar. Den 61-årige socialrådgiver siger i den forbindelse goddag til mange nye kollegaer og samtidig farvel til posten som formand for faggruppen Statsforvaltningen i Dansk Socialrådgiverforening. Hun er også stoppet som tillidsrepræsentant efter cirka 35 år.

JEG ER MEGET OPTAGET AF nedlæggelsen af Statsforvaltningernes nævn, der har behandlet klagesager efter den sociale lovgivning. Tidligere kunne borgeren klage til Statsforvaltningen og videre til Ankestyrelsen. Hvad betyder det for borgerens retssikkerhed, at man nu kun har et skud i bøssen? Jeg spekulerer meget over, hvordan vi sikrer en god kvalitet i afgørelserne og en hurtig sagsbehandling i borgernes interesse.

JEG GØR EN FORSKEL som socialrådgiver, når jeg eksempelvis laver en helhedsvurdering i en klagesag, hvor borgeren har mistet sygedag-

penge på grund af varighedsbegrænsninger i sygedagpengeloven. Skal borgeren ud på arbejdsmarkedet, eller skal man overveje fleksjob, førtidspension eller revalidering? De beslutninger er vi med vores faglighed gode til at træffe. Og det synes jeg, at jeg bidrager med hver dag.

MIN FRITID UDE er forskellig fra den hjemme, fordi jeg tre dage om ugen bor i Aabenraa og nu snart Aalborg og ikke hjemme i Odense. Når jeg ikke er hjemme i Odense, handler det meget om at løbe en tur, læse avis eller en god bog og undtagelsesvis se en god film.



JEG ER BEGYNDT AT DRØMME om mit liv, når jeg ikke er på arbejdsmarkedet længere. For mit arbejdsliv drømmer jeg om, at jeg sammen med mine kolleger i Ankestyrelsen får opbygget en faglig god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø. Jeg har betænkeligheder ved den nye organisering, men det er min drøm, at det bliver godt, så de sidste tre-fire år af mit arbejdsliv bare bliver så gode.

EN AF MINE YNDLINGSTING er at lave mad. Og så elsker jeg at være sammen med mine børn. Jeg har to voksne børn, og jeg skal snart være farmor. Jeg elsker også at planlægge ferie og rejse ud sammen med min mand - gerne to gange om året.

Nyt om retten til efterværn

De senere år har der været rejst spørgsmål om kommunens forpligtelser, når et barn, anbragt i en anden kommune, bliver 18 år. Anbringelsen ophører - men hvad så?

Den unge bor måske hos en plejefamilie, og det kan være hensigtsmæssigt, at støtten fortsætter. Men hvordan er reglerne? Serviceloven er baseret på en grundlæggende skelnen mellem, om man er over eller under 18 år.

Efter det 18. år er det som udgangspunkt voksenreglerne, der gælder - om botilbud, støtte og forsørgelse. Mens reglerne for foranstaltninger gælder for den under 18-årige. Imellem disse regelsæt ligger så efterværnet, som unge, der er fyldt 18 år, kan få til og med det 22. år, hvis det er af væsentlig betydning for behovet for støtte, og hvis den unge er indforstået.

Hjælpen skal bidrage til en god overgang til en selvstændig voksentilværelse. Der skal altså være udsigt til en positiv udvikling i efterværnsperioden.

Men hvad betyder "udsigt til positiv udvikling"? Ankestyrelsen har i 2010 (PA 233-10) slået fast, at en kommune ikke kunne afslå efterværn ud fra et argument om, at den unge, som var i positiv udvikling, ikke ville være helt selvhjulpnen ved det 23. år.

Det var altså ikke nok at henvise til voksenbestemmelserne. Ankestyrelsens afgørelse åbnede for en ganske bred forståelse af reglerne, og kombineret med opholdskommune- og refusionsreglerne kunne afgørelsen nok vække kommunal bekymring for muligheden for at have styr på sager og udgifter.

Med en nyere afgørelse, 95-13, markeres dog en grænse for retten til efterværn. Ankestyrelsen henviser her til, at det efter vejledningen om særlig støtte ikke er hensigten med efterværnsreglerne at fastholde unge i børnereglerne tilbud og finder, at udsigten til en positiv personlighedsmæssig udvikling ikke er tilstrækkelig til efterværn.

Den pågældende unge var fagligt på 1.-2. klasseniveau, og der var ikke et fagligt udviklingspotentiale. Grænsen for retten til efterværn fastlægges efter denne praksis ud fra en række pejlemærker: Ønsker den unge at samarbejde? Har den unge udviklet sig positivt i forhold til at tage vare på personlige og praktiske forhold?

Ankestyrelsen er med den seneste afgørelse kommet tættere på en afklaring af, hvornår der ikke skal iværksættes efterværn.

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Vi skal være mere kritiske og selvkritiske over for formidling af resultaterne, siger SFI-forsker Turf Böcker Jakobsen

Tag et ord som "sammenbrud" fra titlen på en rapport om teenageanbringelser fra 2010. Eller en sætning som, at "adfærdsvanskeligheder eller antisocial adfærd udgør den største risiko for, at en anbringelse bryder sammen" fra en forskningsoversigt fra 2006.

For seniorforsker på SFI Turf Böcker Jakobsen er både ordet og sætningen udtryk for forståelser, som han og SFI har flyttet sig fra. Hans nye analyse "Asocial ungdom? Afbrydelser i anbringelser og 'adfærdsproblemers' rolle" er netop blevet offentliggjort i det internationale fagtidsskrift "Children and Youth Services Review." Analysens hovedpointe er, at tidligere tiders forklaringsmodeller for, hvorfor teenageanbringelserne ikke holder, er stærkt mangelfulde. I stedet for at fokusere på enkeltfaktorer som adfærdsproblemer hos de unge, de unges forældre, anbringelsesstedet eller sagsbehandlingen skal forskerne hellere tale med de unge selv og høre deres fortællinger om deres komplicerede relationer og sociale liv.

- Først da giver anbringelsesforløbene mening. Og først da forstår man, at ordet 'sammenbrud' ikke er det rigtige. Vi mangler et ord på dansk for en anbringelse, der slutter, før det var planlagt, men hvor vi ikke skal sætte hele paletten af negative følelser i spil. Indtil vi finder et bedre ord, vælger jeg at kalde det 'brud' i anbringelserne, siger Turf Böcker Jakobsen.

Nye metodiske briller

Analysen kaster altså nyt lys på et af socialpolitikens absolutte smertensbørn - de mange brud i teenageanbringelserne. Men samtidig - og nok så bemærkelsesværdigt - lægger Turf Böcker Jakobsen ikke skjul på, at forskernes forståelse af anbringelsesområdet hele tiden flytter sig. At forskningen så at sige er i en konstant bevægelse, hvor ord, der duede for tre år siden, nu er 'out'. Hvor nye begrebsafklaringer trænger sig på, og hvor

hittidige antagelser og konklusioner skal nuanceres og justeres. Og hvor det bliver en selvstændig pointe at få omverdenen - og her primært politikere og praksisfeltet - til at lytte til mere end bare overskriften i en SFI-pressemeldelse om den seneste undersøgelse.

Selve analysen først

For så vidt har analysen været undervejs siden 2006, hvor SFT's første store forskningsoversigt om teenageanbringelser som nævnt pegede på adfærdsproblemer hos teenagerne som den væsentligste forklaringsmodel til, hvorfor anbringelserne brød sammen. I 2006 var forskerne på SFI kritiske over for forklaringsmodellen, men kunne ikke gøre noget ved sagen.

- Der var de data, der var. De fleste af undersøgelserne i oversigten byggede primært på, hvad journalerne pegede på af forklaringer på sammenbruddene. Men det var nok dér, kimen blev lagt til, at vi tænkte, at der skulle nogle andre metodiske briller til. At vi skulle tale med de unge selv, siger Turf Böcker Jakobsen.

I 2010 kom SFT's egen undersøgelse "Sammenbrud

i anbringelse af unge," hvor forskerne havde talt med en række unge, deres forældre, pædagoger, kontaktpersoner og plejeforældre. Her i bladet udtalte nu afdøde forsker Tine Egelund, at mange sagsbehandlerskift, manglende ungeinddragelse, manglende relationer mellem troværdige voksne og anbragte unge samt anbringelsessteder, der for hurtigt gav op, hver især gav en del af forklaringen på de mange sammenbrud.

I 2013-analysen har Turf Böcker Jakobsen genlæst og analyseret interviewene med de unge fra 2010. Hans konklusion er, at der ofte ligger en række af faktorer bag et brud: Komplicerede relationer til kammerater på anbringelsesstedet, komplicerede relationer til de voksne, der omgiver de unge, og et mønster, hvor den marginalisering og sociale udstødelse, der var en del af anbringelsesgrunden, reproduceres under anbringelsen.

- Perspektivet flytter sig, også inde i vores hoveder. Vi forskere skal lade være med kun at fokusere på statistiske sammenhænge og enkeltfaktorer, som fx adfærdsproblemer hos de unge. Og vi skal også være selvkritiske på andre fronter. Allerede i 2010 burde vi fx have sagt til os selv, at ordet 'sammenbrud' ikke var det rigtige. Vi så jo, at det langtfra altid var dårligt for den unge, når en anbringelse sluttede uplanlagt, og at det ofte var et symptom på andre problemstillinger.

De videre perspektiver

Turf Böcker Jakobsen har gjort sig mange tanker om både de begreber,

"Perspektivet flytter sig, også inde i vores hoveder. Vi forskere skal lade være med kun at fokusere på statistiske sammenhænge.

"Hvis man er forhippet på, at alle skal tage en uddannelse i en fart, bliver det meget firkantet, og det risikerer at ende som en boomerang.

forskerne bruger, og de ofte sort-hvide konklusioner, som bliver draget på baggrund af de rapporter, forskningsoversigter og analyser, som forskerne sender på gaden.

At ordet 'sammenbrud' bør erstattes af det mindre dramatiske 'brud' - indtil et bedre ord er fundet - er indlysende for ham. At ordet 'kontinuitet', som ligger dybt både på og mellem linjerne i Barnets Reform, trænger til en grundig analyse, er en anden af forskerens erkendelser.

- Alle tænker, at de ved, hvad der

ligger i begrebet. Men i virkeligheden kan kontinuitet for et anbragt barn være noget helt andet end det, som politikerne har tænkt med reformen. Den diskussion bør vi tage nu, siger han.

En tredje ting, som Turf Böcker Jakobsen tænker over i disse år, er det nye mantra om, at skolegang er den væsentligste beskyttelsesfaktor, altså den væsentligste forklaring på, om et anbragt barn får det godt i livet.

- Jeg er meget varsom med at udtale mig. Jeg ved, at det hurtigt kan vendes til, at man ingen krav skal stille til anbragte unge, og det mener jeg ikke. Men når jeg er

en smule forbeholden over for at gøre skolegang til det eneste saliggørende, er det blandt andet på grund af ungesundersøgelsen fra 2010. Nogle af dem tættest på de unge gjorde det tydeligt for os, at man er nødt til at tage hensyn til de unges eget tempo og vise tillid til, at deres egne ressourcer vil bære en udvikling frem. Hvis man er forhippet på, at alle skal tage en uddannelse i en fart, bliver det meget firkantet, og det risikerer at ende som en boomerang for dem, der ikke kan leve op til forventningerne. **S**

**Socialrådgiverdage er lige om hjørnet.
25. - 26. november
åbner Dansk
Socialrådgiverforening
dørene til et brag af en
konference på hotel
Comwell i Kolding -
tilmeldingen er åben,
så gå allerede nu ind og
tilmeld dig på socialrdg.dk.**



Social- rådgiver- dage 2013

SOCIALRÅDGIVERDAGE BYDER BL.A. PÅ:

- En gæstetale af den nye social-, børne- og integrationsminister, Annette Vilhelmsen
- 3 spor igennem programmet, der giver mulighed for fordybelse i de største temaer indenfor socialt arbejde netop nu: omstillingen af børneområdet, videns- og evidensbaseret samt rehabilitering.
- Hovedoplæg af henholdsvis Lars Uggerhøj, Merete Konnerup og Kurt Klaudi Klaussen, der sætter fokus på to af tidens store tendenser - evidensbølgen og styringen af den offentlige sektor.
- Over 80 forskellige workshops, oplæg og paneldebatter, der vender hver en afkrog af det sociale arbejde.
- En festmiddag i jubilæumsårets tegn
- Og som altid netværk med fagfæller, faglige inputs, grin, debat og meget mere.

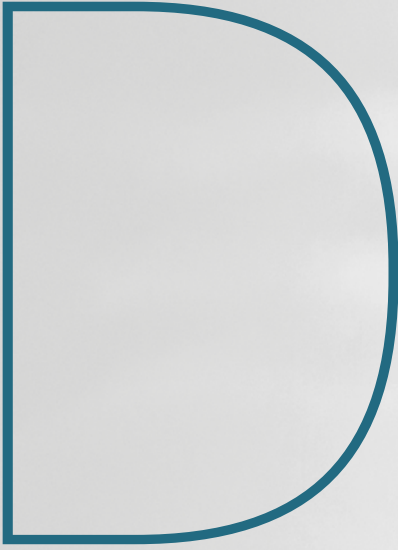
Vi glæder os til at se dig!

TILLIDEN

skal brede sig som ringe i vand

Københavns Kommunes Socialforvaltning har sat gang i en ambitiøs tillidsreform, som skal gøre medarbejderne mere effektive og øge fagligheden i kerneydelserne, blandt andet ved at rydde ud i meningsløse dokumentationskrav og procedurer.





et tager uforholdsmæssigt lang tid og giver derfor ikke mening at skulle beregne hvor mange sparke- dragter, der kan være i en seks-kilos vaskemaskine,

som i drift koster så meget i henholdsvis strøm, vaskemiddel, vedligehold og service, for at kunne bevilge en ydelse til dækning af nødvendige mer- udgifter for en mor med et spædbarn i kemoterapi og senere kunne dokumentere, hvordan man er kommet frem til beløbet.

Det er ifølge socialrådgiver Sofie Palbo fra Hjemløseenheden i Københavns Kommunes Socialforvaltning (SOF) et godt eksempel på, at der er brug for at rydde ud i den tsunami af regler, procedurer og dokumentationskrav, som er skyllet ind over medarbejderne de senere år. Derfor takkede hun også ja til en plads i MeningsSamlingen (se boks, red.), hvor hun er eneste menige socialrådgiver. Fordi for hende giver det meget mere mening, når ledelsen tør lægge beslutnings- og bevillingskompetencen ud til den enkelte socialrådgiver - med en rød sløjfe af tillid bundet omkring, så fagligheden får lov at styre arbejdet. Og det er billedligt talt, hvad der siden slutningen af sidste år har været i gang i hele Socialforvaltningen, som tæller 6.600 medarbejdere.

Skal være sammenhæng i tingene

Tillidsreformen, som SOF har døbt processen, har som mål at fjerne unødvendig kontrol og bureaukrati for at frisætte medarbejdernes tid og faglighed til at løse kerneopgaverne - i sidste ende til gavn for borgerne. Officielt er baggrunden et voksende befolkningspres i kommunen og flere borgere med særlige behov - uden udsigt til at budgetterne kan følge med. Derfor skal arbejdet tilrettelægges mere effektivt,

hvis mål og behov skal indfries, og det er her, prioriteringen af tillid og faglighed - frem for kontrol og bureaukrati - kommer ind i billedet.

Rasmus Balslev, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i SOF, tager som fagforeningsmand en del af æren for, at tillidsreformen har set dagens lys.

- Det her er ikke noget, politikerne har siddet i en rundkreds og fundet på. De er for langt fra forvaltningen. Det er i høj grad kommet, fordi der har været et pres fra de faglige organisationer med reaktioner om, at ledelsen er gået for vidt i den stramme styring, der ikke har levnet plads til medarbejdernes faglighed.

Hans håb er først og fremmest, at tillidsreformen vil skabe større arbejdsglæde blandt hans medlemmer.

- Det er jeg særligt optaget af, fordi socialrådgiverne var den faggruppe, som scorede lavest i forårets trivselsundersøgelse. Som fag-

"Det er en stor ting, når man får udtrykt den tillid, som bringer ens faglighed i spil, fordi man får lov at træffe de socialfaglige afgørelser, som man er uddannet til.

Rasmus Balslev,
fællestillidsrepræsentant for
socialrådgiverne i Socialforvaltningen

Tillidsreformen i Socialforvaltningen

- Politikerne har med budgetaftalerne for både 2012, 2013 og 2014 vedtaget en tillidsdagsorden for at "kanalisere økonomi, faglighed og medarbejdernes tid derhen, hvor ressourcerne gør størst gavn og giver mest service til borgerne," som der står i Budgetaftalen for 2014.
- Det er også vedtaget, at Økonomiforvaltningen i samarbejde med forvaltningerne skal fremlægge en plan for, hvordan kommunens over 200 planer, politikker, måltal, uhensigtsmæssig kontrol af arbejds- gange og strategier samt tværgående beslutningsfora kan forenkles, reduceres eller evt. nulstilles.
- Formelt har tillidsreformen ingen deadline eller udløbsdato, men er en proces, som kører - ikke et projekt, som afsluttes.

gruppe vil vi jo gerne dyrke det faglige fællesskab, og det kræver, at vi i vores daglige virke har tid og rum til at løfte det faglige indhold – ikke bare være optaget af at nå alle sager.

Rasmus Balslev er enig med Sofie Palbo i, at vigtigst af alt er at få mere tid i hverdagen til det, man er uddannet til.

- Det er en stor ting, når man får udtrykt den tillid, som bringer ens faglighed i spil, fordi man får lov at træffe de socialfaglige afgørelser, som man er uddannet til, siger Rasmus Balslev, og Sofie Palbo bakker op:

- Jeg tror, det giver meget mere arbejdsglæde, når man kan arbejde i sin fulde faglighed. Vejen til stress og helvede er belagt med meningsløse registreringer, og som kommunalt ansat socialrådgiver kan man ofte have en oplevelse af at bruge sagsbehandlingstid på at dobbelt-registrere alene af hensyn til ledelse og andre, som skal bruge tal, siger hun og forklarer, at i Hjemløseenheden er kerneydelsen arbejdet med borgernes sociale handleplaner. De registreres i Excel-ark, der tæller så mange kolonner, at det slet ikke kan overskues på en computerskærm, og som i print er flere meter bredt.

- Det er nu blevet lagt ud til sagsbehandlergruppen at metodeudvikle på blandt andet systemprocessen med handleplanerne, så registreringen i et Excel-ark måske kan gøres overflødig.

Skal nedbryde barrierer

Men, erkender Rasmus Balslev – generelt er det svært at tale meget konkret om indholdet i tillidsreformen.

- Der er mere tale om en kulturændring – at vi skal nedbryde barrierer både vertikalt og horisontalt i organisationen, hvor der flourer mange forestillinger og fordomme om hinanden. For dybest set ved vi ikke så meget om, hvad hinanden laver. Vi arbej-

"Vejen til stress og helvede er belagt med meningsløse registreringer, og som kommunalt ansat socialrådgiver kan man ofte have en oplevelse af at bruge sagsbehandlingstid på at dobbelt-registrere alene af hensyn til ledelse og andre, som skal bruge tal.

Sofie Palbo, socialrådgiver i Hjemløseenheden

der med forskellige resultatomål og økonomiske rammer, og der er vandtætte skotter imellem enhederne. Hvor hører man for eksempel til, hvis man er hjemløs og samtidig har et misbrug og en funktionsnedsættelse? Hvad er man så 'mest'? Det kan gøre et samarbejde om en borger svært. De snitfladeproblematikker skal vi gøre op med. Tillid frigør ressourcer til mere meningsfuldt arbejde, men det betyder ikke, at socialrådgiverne får mindre at lave – tværtimod medfører det et større ansvar, da man i højere grad forventes at udvikle fagligheden lokalt. Et ansvar, jeg mener, vi kan og skal tage på os.

- Ja, man har en tendens til at smide en sag videre og ikke agere, som om 'kommunen' er én enhed, hvis en sag lander forkert første gang. Tillidsarbejdet fordrer, at man tager bolden og sender sagen det rigtige sted hen – og ikke bare beder borgeren om at ringe på kommunens hovednummer for at finde ud af, hvor han i stedet skal henvende sig, tilføjer Sofie Palbo.

Vi er længere fremme end regeringen

Efter knap et års proces vurderer Rasmus Balslev, at tillidsreformen er så meget i mål, som den kan være på nuværende tidspunkt. Han vur-

derer, at alle i SOF er vidende om, at der er en proces i gang, selvom alle måske ikke har mærket det endnu i form af konkrete resultater. Sofie Palbo mener, at italesættelsen betyder meget.

- Når man begynder at tale om tillid, bliver folk optaget af det. Så for mig er det indlysende, at ledelsen mener det alvorligt. Og der har allerede været så mange initiativer, som indlysende er gavnlige, så jeg tror på, det vil sprede sig som ringe i vandet, siger Sofie Palbo, og Rasmus Balslev sætter trumf på:

- I tillidens hellige navn må vi stole på det, indtil det modsatte er bevist. Og jeg synes i hvert fald, at vi er længere fremme end regeringen er med deres tillidsreform. **S**

Vi skal ikke være systemrobotter

Anette Laigaard, administrerende direktør i Københavns Kommunes Socialforvaltning, står i spidsen for den tillidsreform, som har været i proces i knap et år. Hun ser lys for enden af tunnelen – efter flere års hård kurs med stram styring.

Hvorfor er der brug for en tillidsreform i Socialforvaltningen?

- Fordi vi har været på og stadig er på en lang rejse. Vi har haft nogle år med merforbrug. Hver gang vi havde lukket et hul, dukkede der et nyt op et andet sted. Og på myndighedsområdet fik vi fratrækket noget af vores refusion fra staten, fordi vores dokumentation ikke var i orden. Så for at få den robusthed og soliditet, der var brug for, gennemførte vi store omlægninger og indførte stram styring. Vi har virkelig lavet bureaukrati - med ledelsestilsyn, styringsværktøjer og nyt økonomisystem. Der er sket meget på én gang - også for meget. Det kaldte på en tillidsreform som grundlag for at skabe den gode kvalitet og dermed også bane vejen for, at socialrådgivernes funktion skal give god mening.

Hvordan vil medarbejderne mærke, at tilliden breder sig?

- At fokus er på de resultater, vi skal opnå, i stedet for på hvordan vi opnår dem. Processen derhen bliver den faglige linje, som fastlægges decentralt. Og jo, der vil stadig være ledelsestilsyn, fordi lovgivningen skal overholdes, men tilsynet skal matche, hvad der giver mening at kontrollere og give læring til medarbejdere - vi skal ikke følge op bare for at kunne hakke af i grøn på skemaet. Formålet er hele tiden at lære og sikre, at den indsats, vi leverer, virker. Og er der ting, man stadig ikke kan se mening med, kan man tage dem op - for eksempel i MeningsSamlingen. Det er en speciel konstruktion, som jeg ikke tænker skal være der for evigt. Men lige nu er der brug for den. - Jeg håber også, at medarbejderne vil mærke, at fejl bliver gjort til læring. Mange taler om en nulfejlskultur. Det kommer bag på mig, men når det bliver gentaget så mange gange, må der være noget om det. Fejl er der masser af, og dem er der ingen grund til at skjule. Dem skal vi lære af.

Hvordan vil ledelsen mærke tilliden brede sig?

- Jeg synes, at i stedet for at tale om en a- og en b-side, må vi grundlæggende sige, at vi er på samme side. Vi skal alle levere den bedst mulige kerneydelse og faglighed over for borgeren. Det er, hvad hele tillidsreformen handler om. - Men det vil blive sværere at være leder. For nogle vil det være nemmere bare at have regler at styre efter og kunne sende ansvaret videre til direktionen, som har vedtaget reglerne. Og nej, det er ikke givet, at alle kan lede tillidsbaseret. Men vi er nødt til at risikere noget ved at spille os selv på banen og gå forrest som rollemodeller.

Bygger reformen alene på de gode viljer, eftersom der ikke er bevilget penge til processen?

- Nej! Det her er et spørgsmål om en meget præcis prioritering af noget, vi vil. Det er en retning, vi går i. Og den skal italesættes. Jo, det kræver også god vilje at gå den vej, og det ville bestemt have været dejligt med en pose penge til kompetenceudvikling, men det er ikke afgørende. Det vigtigste er at prioritere, at tillid er det grundlag, vi arbejder på.



Administrerende direktør i Københavns Kommunes Socialforvaltning Anette Laigaard, med Sofie Palbo, socialrådgiver i Hjemløseenheden og Rasmus Balslev, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Socialforvaltningen

Hvad forventer du bliver den største gevinst af tillidsformen?

- Sammenhængskraften - at der bliver et bedre samarbejde på tværs i organisationen, både horisontalt og vertikalt. For socialrådgiverne forventer jeg, at helhedsperspektivet på borgeren og familierne kommer frem i lyset igen. Nogle har følt - jævnfør Sofies eksempel med vask af sparkedragterne - at systemet har vundet over borgeren. Vi skal igen se borgeren som det hele menneske, men også se medarbejderen som et helt menneske - ikke en systemrobot. Medarbejderne skal synes, at arbejdet igen er fagligt udfordrende. Ellers får du heller ikke socialrådgiveren med - de vil arbejde på et fagligt baseret helhedssyn.

Hvornår 'måler' I undervejs på, hvordan det går - og hvordan ved I, om I er i mål?

- Vi har ikke brug for at lave et nyt måleregime på tillidsreformen. Hvis vi bliver dygtigere til at inddrage borgerne og arbejde med deres tilfredshed, vil vi formentlig se færre klager hos Ankestyrelsen. Jeg tror også, det vil vise sig i lavere sygefravær, som vi i forvejen har været gode til at få nedbragt, men det kan godt blive lavere. Det vil også vise sig i trivselsundersøgelserne. Men for mig handler hele reformen om, at vi skal blive stadig mere bevidste om at kunne begrunde vores faglige og metodemæssige valg. Vi får aldrig den perfekte organisation, men vi kan skabe en organisation med mange kræfter og fagligheder, der er god til at møde borgeren, hvor borgeren er - i øjenhøjde. Det er målet. **S**

MeningsSamlingen og fricenterforsøg

Københavns Kommunes Socialforvaltning har et erklæret mål om, at "mange små dråber af tillid skal sprede sig som ringe i vandet for at vi får skabt en tillidsfuld organisation." Derudover er det målet at gøre op med nulfejlskultur, skabe større sammenhængskraft i organisationen, få faglighed og viden til at blomstre og forbedre tilliden i relationen til borgerne. For at nå disse mål er der blandt andet sat gang i:

■ **MENINGSSAMLINGEN** - et forum af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, hvis opgave er at vurdere ansøgninger fra organisationen om at luge ud i meningsløse eller tidskrævende dokumentationskrav og procedurer. Indtil nu har samlingen behandlet 42 sager, som fremlægges

og argumenteres af ansøgerne selv og andre, som har viden om sagen. Er MeningsSamlingen enige om, at der er substans i sagen, sender de en indstilling videre til direktionen, som så vender tommelfingeren op eller ned.

■ **FRICENTERFORSØG** - som giver kommunens enheder mulighed for at søge om lov til lokale eksperimenter med nye måde at tænke og arbejde på, som frisætter ressourcer, så fagligheden i kerneopgaverne kan højnes. Foreløbig har især pædagogiske arbejdspladser søgt. Fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne, Rasmus Balslev, opfordrer derfor sine medlemmer på myndighedsområdet til også at søge.

Den udsatte familie under mikroskop

Københavns Kommune har udviklet "Forandringskompasset," som blandt andet bruges på børne- og familieområdet. Men brugen og resultaterne af et sådant instrument kan påføre familierne en endnu stærkere følelse af utilstrækkelighed.

Københavns Kommune bruger man "Forandringskompasset" – et redskab, som består af ti dimensioner i et barns liv, blandt andet følelseshåndtering, kognitiv udvikling og det private netværks samlede støtteniveau. Hver dimension scores med et tal fra 1 til 10. De ti dimensioners måleakser er formet som ti arme på en stjerne. På stjernen tegnes en ring for hver "måling" forbundet mellem det aktuelle tal på hver arm – også kaldet et "spindelvæv."

Forandringskompasset udfyldes af sagsbehandleren som en integreret del af en §50 undersøgelse, og det udfyldes ved alle opfølgninger på en foranstaltning og handleplan – både af sagsbehandleren og af foranstaltningsinstitutionen.

Forandringskompasset har flere formål: Allerede på første side i vejledningen til det benævnes det både som effektstyringskoncept, læringskoncept, praksisorienteret dialogværktøj og et redskab, der skal generere ledelsesinformation og (...) skabe bedre resultater for borgerne. Endnu en hensigt er udvikling af et fælles sprog og en fælles systematik.

Under mikroskopet

Det skal vel forstås som et kompas, der viser vej til en ønsket forandring. En vej, som skal være klart formuleret og tydelig for alle. Man kunne måske sige, at navnet er udtryk for en etisk fordring. Samtidig tilslører navnet, at der også er tale om et diagnosticeringsværktøj, som dermed positionerer social-

rådgiveren som en, der skal stille en "socialfaglig diagnose." En diagnose, som kan være "rigtig" eller "forkert" og som automatisk peger på "den rette kur." Det er problematisk på flere måder.

Det er et problem, at socialrådgiveren suverænt laver scoringerne på Forandringskompasset, hvorefter det fremlægges for familien. Det giver indtryk af, at socialrådgiveren har en privilegeret adgang til sandheden om en families situation. Det inviterer samtidig til en professionel distance og objektgørelse af familien, som var den et præparat under linsen på et mikroskop.

Den ovenfra-og-ned-ekspertise, som Forandringskompasset er udtryk for, er der ingen valide socialfaglige begrundelser for. Sæt ti forskellige socialrådgivere til at score den samme familie, og du vil se meget forskellige spindelvæv på familiens kompas. Det er en præmis, som jeg ikke kan få øje på, at der tages højde for i systemet. Tværtimod er sagsbehandleren – beskriveren – og dennes forforståelser, foretrukne teoretiske præferencer og samspil med familien helt usynlig.

Form frem for indhold

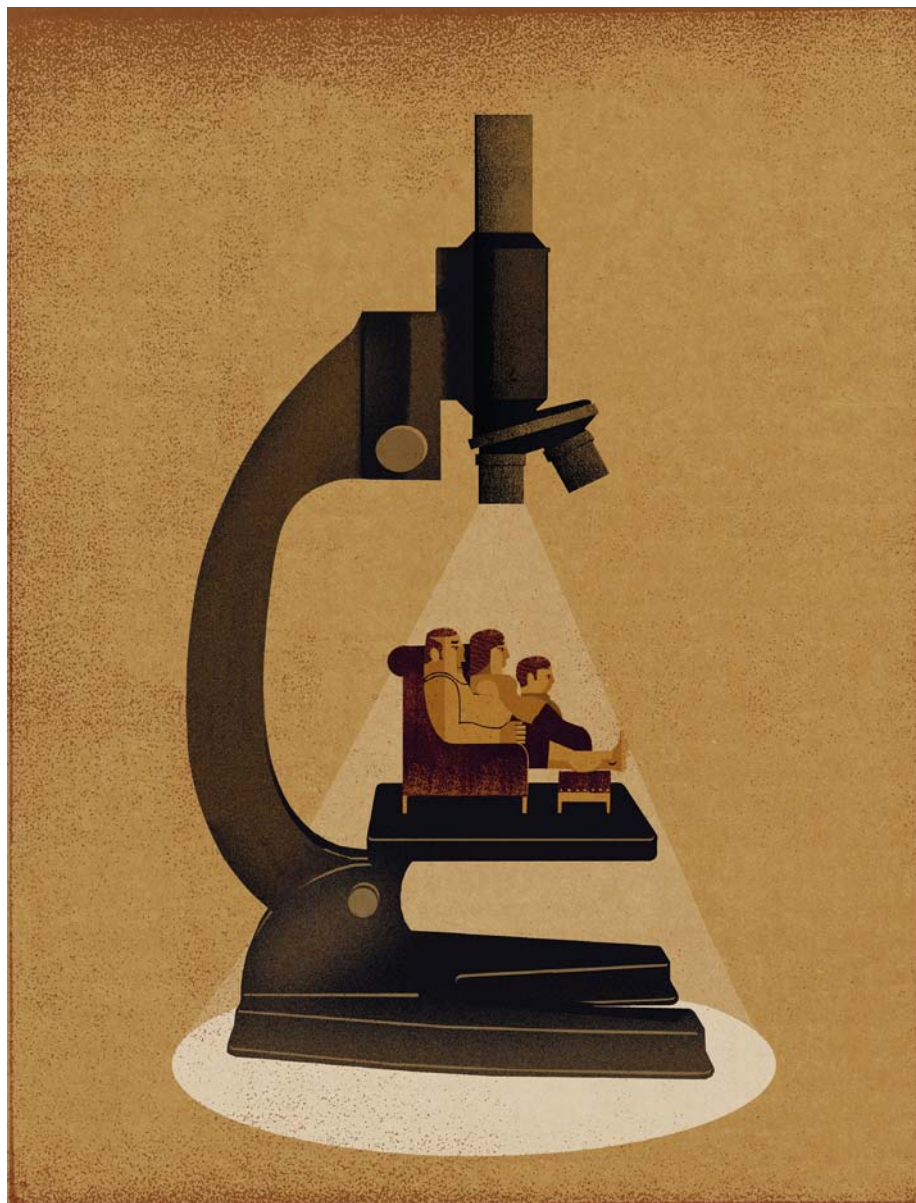
Et andet problem er, at tallet giver en falsk fornemmelse af overblik. For hvad gemmer sig bag tallet? Hvilke mønstre, relationer og sammenhænge er tallet udtryk for? Som en sagsbehandler sagde: "Tallet er med til at diagnosticere og stemple barnet. Det er barnet, der bliver problematiseret – forældrene går nemt fri i Forandringskompasset." Den observation deler jeg. Hensigten er at holde fokus på barnet, men på denne måde sker der nemt en individualisering af et omsorgsproblem, som dermed flytter ind i barnet og behandles på barnet – ikke i familien.

Der sker nemt en reduktionistisk opfattelse af en families situation, hvis ikke de, som bruger disse instrumenter, er indehavere af solid faglig viden, høj etik og en veludviklet mentaliseringsevne, som ikke lukkes ned, når man går på arbejde. Mentalisering er centralt i arbejdet med udsatte børnefamilier. Sagt med Susan Harts ord: "Mentalisering er at holde hjerte og tænkning sammen. Det handler ikke blot om at tænke klart, men også om at føle klart."

Jeg frygter, at socialrådgivere, som kun har faglige praksiserfaring fra miljøer, hvor de skal score et barns virkelighed med tal på en stjerne med spindelvæv, vil blive disciplineret til at lukke ned for helhedssynet, intuitionen og mentaliseringsevnen. Alt for mange ressourcer bliver brugt på at udvikle og implementere styrings- og målingsinstrumenter (form) og alt for få bliver brugt på



"Jeg frygter, at sagsbehandlere bliver formet til det, jeg tidligere har kaldt nidkære kontorister, som kan blive lidt utålmodige eller lukke øjnene for, når familierne har svært ved at forstå dimensioner som "familiens samlede støtteniveau" kogt ned til et enkelt tal.



at udvide den socialfaglige viden og udvikle relations- og intuitionsfærdigheder (indhold).

Jeg frygter, at sagsbehandlere bliver formet til det, jeg tidligere har kaldt nidkære kontorister, som kan blive lidt utålmodige eller lukke øjnene for, når familierne har svært ved at forstå dimensioner som "familiens samlede støtteniveau" kogt ned til et enkelt tal. Et tal kan virke meget bastant - det vækker ikke mange refleksioner og billeder.

Jeg har hørt fra flere sagsbehandlere, at de i stedet for at blive utålmodige eller påføre familien endnu større følelse af utilstrækkelighed, når de har svært ved at forstå stjernerne og spindelvæv, simpelthen vælger at sige noget i retning af: "Det er besluttet, at vi skal lave scoringer på de her skaler. I skal ikke hænge jer så meget i det. Det er alt det, vi har talt om, og som jeg har skrevet i handleplanen/processkemaet med ord - bare lavet om til et tal."

Kejserens nye Klæder

I H. C. Andersens eventyr "Kejserens nye Klæder" tør ingen indrømme, at de intet kan se, når de bliver forevist kejserens fine nye klæder. De har fået at vide, at i fald du er "utilladelig dum eller ikke duer i dit embede" - ja, så kan du ikke se stofferne, som klæderne er lavet af.

Vi socialrådgivere kan nemt blive anklaget for at være utiladeligt dumme eller uduelige i vores embede, hvis vi stiller spørgsmålstegn ved forføreriske kontrol- og diagnosticeringsinstrumenter. Det gælder ikke mindst alle de myndigheds-sagsbehandlere, som forsøger at gøre deres bedste og bevare menneskeligheden og sensibiliteten i en hverdag med ekstrem travlhed og utallige revisioner, som registrerer selv det mest ligegyldige flueben, de ikke fik sat. Dette er et forsøg på alligevel at sige det højt: "Han har jo ikke noget tøj på." **S**

Effekten af andre aktørers beskæftigelsesindsats

I **Socialrådgiveren 11/2013** henviser I til én undersøgelse fra KORA, hvor en af forskerne mener, at kontrakterne ikke belønner hurtig indsats, som forklaring på at Jobcentrene er bedre end private aktører.

Jeg vil vove den påstand, at en anden forklaring kunne være, at de borgere,

der visiteres til anden aktør, er dårligere (sygedagpenge) og har flere sociale problemer, end de borgere, som jobcentermedarbejderne prioriterer selv at sætte fokus på.

Det virker jo naturligt, når jobcentermedarbejderne har sagsbunker af uhørt stor størrelse, at man vælger at "beholde de nemme og sende de besværlige, vanskelige ud i byen.

Torben Hammelev, København Ø

Vi skal have alle stemmer med på valgdagen

Kære socialrådgiver

Den 19. november er der kommunal- og regionalvalg. Valgdagen er demokratiets festdag, og demokrati er for alle. Alligevel bliver valget en mere og mere lukket fest, fordi færre og færre stemmer. Men du kan være med til at gøre en indsats for demokratiet ved at opfordre andre til at bruge deres ret til at stemme ved valget.

Valgdeltagelsen er særligt lav blandt socialt udsatte borgere.

Ved valget i 2009 stemte godt og vel to ud af tre vælgere i det samlede vælgerkorps, mens kun en ud af tre borgere på kontanthjælp stemte. Det kan virke paradoksalt.

Borgere, som er socialt udsatte, er ofte også meget afhængige af de beslutninger, deres kommunalbestyrelser træffer i kommunen. De har om nogen brug for lokalpolitikere, der lytter. Det er vigtigt, at også deres stemmer bliver

hørt, når vi skal vælge de nye hold af kommunalbestyrelser og regionsråd i november.

Jeg vil gerne opfordre dig og dine kollegaer, som i jeres daglige arbejde er i kontakt med socialt udsatte borgere, til at opfordre dem til at stemme ved kommunal og regionalvalget. Tag en snak med borgeren om, hvorfor det er vigtigt at deltage i demokratiet og stemme til valgene.

Oplys også gerne borgerne om, at de kan brevstemme allerede nu på alle landets borgerservicecentre, hvis de foretrækker det frem for at møde op på selve valgdagen og stemme. Mange kommuner har også oprettet brevstemmesteder andre steder som for eksempel på biblioteker og ved stationer – det må du også gerne oplyse om. Det eneste, man skal huske, hvis man vil brevstemme, er legitimation, for eksempel sundhedskort, kørekort eller lignende.

Intet i lovgivningen forhindrer dig i at opfordre andre til at bruge deres demokratiske ret til at stemme, så længe du ikke blander dig i, hvad de skal stemme. Jeg håber, at du vil tage min opfordring til dig, så vi kan få endnu flere inddraget i vores demokrati. Vi skal have knækket kurven med faldende valgdeltagelse til kommunale og regionale valg. Og vi skal have alle stemmer med på valgdagen.

Margrethe Vestager, økonomi- og indenrigsminister

Pension sammen med HK?

Hovedbestyrelsen har diskuteret en mulig fusion mellem vores pensionskasse og pensionskassen for kontorpersonele ansat i regionerne. Hovedbestyrelsen er positiv og indleder forhandlinger for at sikre socialrådgiverne så stor indflydelse som muligt, hvis fusionen bliver til noget.

Hvorfor er en fusion på dagsordenen? Kontorpersonele ansat i regionerne har, ligesom os, pensionskasse i pka-fællesskabet. På grund af alderssammensætningen og en svindende tilgang til pensionskassen for kontorpersonelet, vil denne kasse ende med en meget skæv aldersfordeling og faldende indbetalinger.

Der er derfor gode grunde til at slå sig sammen med en større kasse:

Større robusthed, flere investeringsmuligheder og besparelser for de enkelte medlemmer gennem administrative forenklinger.

Det er vigtigt at understrege, at en eventuel fusion ikke vil ændre i de pensionstilslagn, der er givet.

Som bestyrelsesmedlem i vores pensionskasse, vil jeg anbefale fusionen, fordi vi samlet set får en billigere kasse, og vi bedre kan sikre de fremtidige pensioner.

Søren Andersen

Demokrati er for alle

De politikere, der bliver valgt til kommunalbestyrelserne om halvanden måned - den 19. november 2013 - kommer til at træffe beslutninger, der direkte påvirker langt de fleste danskeres hverdag. Derfor er det vigtigt, at alle ved, at det er vigtigt at deltage i demokratiet og stemme til valgene.

Danmark er blandt de lande i Europa, der har den højeste valgdeltagelse. Det skal vi fortsat have. I 2009 da vi sidst havde kommunalvalg, var der et fald i valgdeltagelse. Den udvikling skal vi have vendt.

Det har vist sig, at faldet skyldes, at blandt andet socialt udsatte, arbejdsløse og nydanskere i alt for stort omfang ikke deltager i demokratiet. Det er bekymrende. For når vi stemmer, afspejler det, at vi føler os som en del af et fællesskab, som vi ønsker at påvirke. Det er et stort problem, hvis nogle befolkningsgrupper enten melder sig ud af fællesskabet eller opgiver at få indflydelse.

Den lave valgdeltagelse blandt socialt udsatte er måske et vink om, at det at afgive sin stemme kan virke enten uoverskueligt eller ligegyldigt, hvis man i forvejen har nok at slås med. Det

kan også have betydning, at mange socialt udsatte har mistet deres tilknytning til de sammenhænge - eksempelvis arbejdspladsen, foreningslivet eller familien - hvor det er almindeligt at diskutere politik og minde hinanden om at stemme.

Vi har brug for at få flere med i demokratiet og brug for, at udsatte grupperes stemmer bliver hørt i den demokratiske debat, og når der er valg.

Meget af den kommunale service er netop rettet mod socialt udsatte. De beslutninger, lokale folkevalgte træffer om kommunens socialpolitiske, uddannelses- og beskæftigelsespolitiske og sundhedspolitiske indsatser, har stor betydning for netop de grupper, som ved seneste kommunalvalg stemte allermindst. Det er skævt.

I KL vil vi derfor gerne opfordre til, at I, som dagligt er i kontakt med socialt udsatte, vil gøre jeres for at rette op på skævheden ved sætte fokus at det er vigtigt at alle deltager i demokratiet.

Erik Nielsen, formand for Kommunernes Landsforening

debat

Den Kommunale Kompetencefond

Er du kommunalt ansat, kan du nu søge midler fra Den Kommunale Kompetencefond til efter-/videreuddannelse. Fonden blev etableret ved OK13 og giver kommunalt ansatte socialrådgivere mulighed for at søge midler til kompetencegivende efter-/videreuddannelse med start tidligst den 1. januar 2014. Der skal være 20 procent arbejdsgiverfinansiering, og der kan søges max. 25.000 kroner om året. **Læs mere på socialrdg.dk/DenKommunaleKompetencefond. Herfra kan du også gå videre til denkommunalekompetencefond.dk - hvor du finder ansøgningsskema og en række svar på typisk stillede spørgsmål.**

Nyt job i samme kommune?

Hvis du efter eget ønske skifter fra et job til et andet inden for samme kommune, så vær opmærksom på, om du får flyttet din anciennitet med over.

Gør du ikke det, bør du kontakte din DS-region - fordi det i den juridiske teori har været omtvistet, om man mister optjent anciennitet for eksempel i en kommune, når stillingsskiftet sker efter eget ønske og ikke efter pålæg eller opfordring fra arbejdsgiveren. Højesteret skal nu tage endelig stilling til spørgsmålet. Indtil det er gjort, er det DS' klare anbefaling, at der indgås procesaftaler i sådanne sager, så man afventer Højesterets stillingtagen.

Fleksjob og førtidspensions- reformen - og revalidering

Hvordan passer Fleksjob og Førtidspensionsreformen ind i vores daglige arbejde? Og hvordan ser fremtiden ud? Faggruppen Revalidering, inviterer til temadag:

Paneldebat med DS formand Majbritt Berlau, arbejdsmarkedsordfører hos S Leif L. Jensen, Eigil Andersen, MF for SF, jobrehabiliteringschef i Odense, Peder Klinge Søndergaard, næstformand i FOA Mona Striib, Annette Larsen, socialrådgiver Region Midtjylland og Jeppe Kerckhoffs, Danske Handicaporganisationer.

Det sker 14. november kl. 9.30-15.45 på Odin Havnepark, Lumbyvej 11 i Odense. Læs mere om temadagen og tilmeld dig senest 31. oktober på socialrdg.dk/kalender

Region Øst: Bliv klogere på din pension

PKA fortæller om de ydelser, som kan komme på tale fra pensionskassen ved fx alderspensionering, sygdom eller dødsfald og hvilke konsekvenser det kan have, at arbejde på nedsat tid eller holde orlov.

Vi holder temamøde med PKA onsdag den 23. oktober 2013, kl. 17 - 20 på UCC Nordsjælland, Carlsbergvej 14 i Hillerød.

Læs mere og tilmeld dig senest 18. oktober på socialrdg.dk/kalender. Vi planlægger et tilsvarende arrangement i København i 2014.

Ny psykiatrireform

Psykiatrifaggruppen inviterer til temaeftermiddag torsdag den 31. oktober kl. 12 - 18 i DS' lokaler, Vesterballevej 3a, Fredericia.

- Oplæg til ny psykiatrireform v/ KNUD KRISTENSEN, formand for SIND, medlem af arbejdsgruppen nedsat af regeringen og KL til udarbejdelse af oplæg til psykiatrireform.
- Oplæg ved NIELS CHRISTIAN BARKHOLT (næstformand for DS).

Tilmelding senest 21. oktober til elisabethbrixjustesen@yahoo.dk

Psykiatrifaggruppen

Psykiatrifaggruppen indkalder til generalforsamling torsdag den 31. oktober 2013 15.30-18 i DS' lokaler, Vesterballevej 3A, Fredericia. Dagsorden ifølge lovene - læs den på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper. Forslag til dagsorden sendes senest 17. oktober til elisabethbrix@yahoo.dk

Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

Søger du job ved de nye socialtilsyn?

Overvejer du ansættelse i et af de nyoprettede socialtilsyn? Så kontakt eventuelt en konsulent i Dansk Socialrådgiverforening om løn og ansættelsesforhold.

SILKEBORG KOMMUNE: Jens Bødker, telefon 22 40 69 38, mail jb@socialrdg.dk

HJØRRING KOMMUNE: Susanne Futtrup, telefon 30 34 50 90, mail sufu@socialrdg.dk

FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE: Stella Barmose, telefon 87 47 13 04, mail sbc@socialrdg.dk eller Ulla-Brit Sieverts, telefon 87 47 13 03, mail us@socialrdg.dk

FREDERIKSBERG KOMMUNE: Peter Westberg, telefon 33 38 62 29 / 40 16 09 16, mail pw@socialrdg.dk

HOLBÆK KOMMUNE: Suzan Gamsø, telefon 33 38 62 34 / 30 62 32 54, mail sg@socialrdg.dk

Beskæftigelse: Fra vision til handling

Beskæftigelsesfaggruppen holder to temadage om implementering af den rehabiliterende tilgang i beskæftigelsesindsatsen. De fire nye reformer lægger op til en koordinerende og rehabiliterende indsats. Hvordan griber vi det an?

Det sker 4. november på Frederik Nielsen Vej 2-4, Aarhus og 6. november på Svend Auken Plads 11, København S – begge dage kl. 9.30 – 15.45.

Læs mere og tilmeld dig senest 21. oktober på socialrdg.dk/kalender

Socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden

Klubben af socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden indkalder til generalforsamling onsdag den 23. oktober kl. 16.30-19 hos Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, København K.

Kl. 17: Oplæg af konsulent fra DS om samarbejdet med frivillige.
Kl. 18: Generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene.
Der vil være sandwich og drikkevarer.

Husk tilmelding senest den 18. oktober på Helle.O1.Andersen@regionh.dk

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening



"Jeg er så fucking vred på mine forældres generation"

Ovenstående var overskriften på en avisartikel forleden, hvor en ung mand bliver interviewet i forbindelse med den snarlige udgivelse af hans digtsamling. Digtet "Barndom" er gen-givet og er et meget stærkt digt. Hør det på: politikken.dk/2093760. Det spidder hans oplevelse af forældrenes svigt, fysisk afstraffelse, ydmygelser med angst og smerte, splittelsen mellem to kulturer og en underklasse af nydanskere.

Han oplever forældrenes svigt som forældre, hvor de havde masser af tid uden arbejde, men ikke brugte den på børnene eller snakkede med dem, så de som børn blev klædt på til at kunne træffe de rigtige beslutninger som ung.

Han anklager sin egen generation af nydanskere, særligt de veluddannede og intellektuelle, for ikke at rejse kritikken i opgøret med forældrene.

Som 13-årig palæstinensisk dreng blev han med baggrund i kriminalitet anbragt på en række døgninstitutioner. Han oplever, at man tøver for længe med at anbringe børn. Man tager et misforstået hensyn til, at de har haft en anden kultur, selv om forældrene i alles øjne ikke var i stand til at tage vare på børnene.

Han rammer den aktuelle debat om, at alle skal inddrages i samfundet og forsøges i arbejde eller uddannelse, og ikke mindst den aktuelle undersøgelse, der viser, at børn fortsat ikke medinddrages i samtaler til de undersøgelser og handleplaner, der lovgivningsmæssigt kræves.

ANNE JØRGENSEN, REGIONSFORMAND I SYD

Det er utroligt, at man i snart tyve år ikke har formået at sikre, at man i praksis gør det, der står i loven. Uanset at socialrådgivere er efteruddannede i gode samtaler og medinddragelse af børn, skal man have tid til at gøre det. Socialstyrelsen ved, at mange kommuner har meget høje sagstal med mange sagsbehandlerskift, og at kvaliteten bliver derefter. Forskning, innovation og udvikling af nye metoder er nødvendigt, men det helt afgørende er tiden til at udføre et fagligt og lovgivningsmæssigt forsvarligt arbejde. Når de ikke vil snakke sagstal, så snak kvalitet og indfør en vejledning og en økonomi, der sikrer kommunerne mulighed for at vise, at kvalitet betaler sig menneskeligt og økonomisk.

Dejligt og fornyende, at der fra uventet kant reageres med digte og debat, og mens vi venter på Socialstyrelsen og Kommunernes Landsforening, vil jeg glæde mig til at læse digtsamlingen "Yahya Hassan" sidst i oktober. **S**

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

23. oktober, Frederiksberg

Akademiske socialrådgivere. Op-læg ved Dorte Caswell samt generalforsamling.

23. oktober, Fredericia

Faggruppen Kriminalforsorgen holder fyraftensmøde med Karina Lorentzen Dehnhardt, formand for Folketingets Retsudvalg og Bibi Myrhøj, repræsentant ved CSU

23. oktober, Hillerød

PKA fortæller om din pensions-ordning.

23. -25. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem

24. oktober, Odense

Faggruppen Revalidering holder temadag om reformen af førtidspen-

sion og fleksjob.

24. oktober, Middelfart

Faggruppen Alkoholbehandlere holder temadag om kvalitet i behandlingen og generalforsamling.

28. oktober, Randers

Temadag for TR og AMiR i region Nord om sociale medier i ansættelsesretten.

28. - 29. oktober, Vejle

TR-uddannelse: Kursus for nyvalgte TR.

28.-30. oktober

Beboerrådgivertræf 2013.

4. november, Roskilde

Samarbejde mellem AMiR og TR i praksis - strategi, metode og handling

4. november, Aarhus

Faggruppen Rehabilitering holder temadag om rehabiliterende indsats.

4.-5. november, Fredericia

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

6. november, Fredericia

Samarbejde mellem AMiR og TR i praksis - strategi, metode og handling

6. november, Aarhus

Forbered din fremtid - overgangen fra jobbet til "den tredje alder".

12. november, Roskilde

TR-temadag om MED-arbejdet

13. november, Fredericia

Fyraftensmøde - "Det vi ved - om

alkohol, børn, familier og socialrådgivere..."

14. november, Randers

Samarbejde mellem AMiR og TR i praksis - strategi, metode og handling

14. november, Odense

Faggruppen Revalidering holder temadag om fleksjob og førtidspensionsreformen.

14.-15. november, Fredericia

TR-kursus: TR-lederskab med coaching og netværk.

19. november, Horsens

Arrangement for ledermedlemmer: Kontrol eller tillid? Oplæg ved professor Kurt Klaudi Klausen.

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis



Ungdomscentret Gjeddesgaard

Vi arbejder med bæredygtige anbringelser.

Vi tager imod unge mellem 12 til 18 år (med mulighed for efterværn til det fyldte 23 år) med sociale og følelsesmæssige vanskeligheder. Vi har både et opholdssted og et dagbehandlingstilbud.

Vi fokuserer meget på vores samarbejde med kommunerne, både gennem statusmøder og ved skrivelser i ICS skabelon, så der nemt kan journaliseres.

Vi tilbyder akutanbringelser til børn og unge, som ikke kan opholde sig i eget hjem, indtil det endelige anbringelsessted er fastlagt

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard-falster.dk

www.gjeddesgaard.dk

Kongensgaard

Efterskole

En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2013/14.

*Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.*

Ringvejen 80, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

FERIEHUSE POOLHUSE

Lækre feriehuse – alle med indendørs opvarmet pool, spa, sauna, aktivitetsrum med billard, bordtennis, dart samt minigolf i haven og masser af plads på store naturgrunde.

Vi har huse med plads til 6, 8, 12 og op til 30 personer.

Priser fra kun kr. 3.565,-

Se husene på www.buho.dk



Kontakt os på mail milan@buho.dk eller ring på tlf. 65 74 44 80 / 60 86 40 60.

 **Buho.dk** - Sommerhuse



PLOT
Konsultation
Ledelse & Samtale

“Uddannelse i Narrativ Samtalepraksis” for ledige

Narrativ samtalepraksis – 6 ugers selvvalgt uddannelse til dig der vil styrke dine færdigheder i samtalepraksis i et narrativt perspektiv.

Metropol udbyder i samarbejde med Plot Konsultation et uddannelsesforløb for ledige. Uddannelsen giver dig et grundlæggende kendskab til narrativ samtalepraksis og konkrete redskaber, der styrker dine muligheder for at få job inden for det social- og sundhedsfaglige område.

Læs mere om uddannelsen og tilmelding på www.phmetropol.dk eller på www.plotkon.dk, eller kontakt uddannelseskonsulent Marie Johnson, 7248 7865

Bemærk, uddannelsen er gratis for ledige der opfylder kravene om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

METROPOL

Kompetencegivende
efter- og videreuddannelse

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærmnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98



Casa Blanca Bo & Erhverv
Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



KOLO9 DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismespektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midtsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

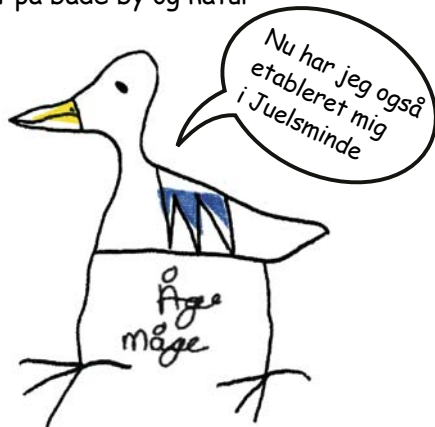
For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.

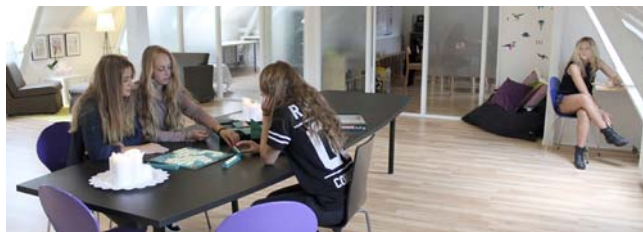


Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk



FOR UNGE MED ANGST, DEPRESSION, OCD OG PSYKISKE VANSKELIGHEDER

PROFESSIONELT UNDERVISNINGS- OG BEHANDLINGSMILJØ

- SKOLE- OG DAGBEHANDLING
- STU - SÆRLIG TILRETTELAGT UNGDOMSUDDANNELSESFORLØB
- EUA - 1-ÅRIGT ERHVERVS- OG UDDANNELSESAFKLARINGSFORLØB
- FAMILIEBEHANDLING

BASEN.DK
T 3929 6767

BASEN



Supervisoruddannelsen

Albatros' 2 årige supervisoruddannelse i samarbejde med Via University College – en pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS-point. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum.

- Kommende holdstart - 9 december 2013

Uddannelse i Familiecoaching

Albatros' 1 årige uddannelse i samarbejde med University College Lillebælt (UCL). Kompetencegivende efteruddannelse på diplomniveau på 10 ECTS-points.

For fagprofessionelle, der ønsker at erhverve eller kvalificere evnen til at støtte familier og plejefamilier til at (gen)finde egne ressourcer og handlekompetence i eget liv. En vej til opkvalificering af familieplejekonsulenters arbejde jf. Barnets Reform.

- Kommende holdstart - 26 februar 2014

For begge uddannelser gælder:

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og gruppers kommunikation.
- Mulighed for at søge SVU-støtte

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

NARRATIV TVÆRFAGLIG 1 ÅR (BASISÅRET) 2014

UNDERVISERE MED BRED ERFARING!

NARRATIV UDD. 1 ÅRET • 16 HELE DAGE • START FEB. 2014 • KØBENHAVN • PRIS 22.000,- + MOMS (15 % RABAT V.FL. FRA SAMME ARB.PLADS)

Introduktion til grundlæggende begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post-strukturalistisk og narrativ tænkning.

UNDERVISERE: CAND.PSYCH. ANNE SAXTORPH & CAND. PSYCH. MARIA APPELDORN SJO

NARRATIV TVÆRFAGLIG 3 ÅR 2014

UNDERVISNING FOR "FRISTYLERE"! LEDIGE PLADSER NU

NARRATIV UDD. 3 ÅRET • 18 HELE DAGE • START JAN. 2014 • KØBENHAVN • PRIS 25.000,- + MOMS (15 % RABAT V.FL. FRA SAMME ARB.PLADS)

Fagligt komplicerede samtaler med børn, unge og familier kan nu mestres på et vist niveau. Fokus på teoriforståelse, samt begrebsudvikling i daglige relationsarbejde og "fristyle" indenfor narrative praksisfelt. Ledige pladser på holdet. Krav er bestået 2 året.

UNDERVISERE: CAND.PSYCH. ANNE SAXTORPH & CAND. PSYCH. MAGNUS BRAMMER

NARRATIV PARTERAPI NÅR SPROGET OPLEVES GIFTIGT OG PARLIVET BLIR SURT UDEN SEX

WORKSHOP • 20 & 21 MAJ 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 3.700,-

Introduktion af "parkort". Med fokus på tale og lyttepositioner for at modarbejde unuancerede kritiske positioneringer i totaliserende parfortællinger. Tips og tricks til at arbejde med de narrative ideer i den relationelle og triadiske samtale..

UNDERVISER: CAND. PSYCH. ANNE SAXTORPH

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER SPECIFIKKE TILTAG

WORKSHOP • 2 DAGE 25 & 26 SEPT. 2014 • KØBENHAVN • PRIS: 4.200,-

Introduktion af narrative "traumekort", hvor arbejdet m. kroppens fastfrysninger af forsk. sansninger inddrages, - de som kan give flashbacks af /billeder/lyde/lugte m.m. Fokus på konkret terapiarbejde/erfaringer i krisearbejdet indenfor vold, trusler og alvorlige traumer, samt de kendte reaktioner/responser, som akut angst og panik.

UNDERVISERE: CAND.PSYCH. ANNE SAXTORPH & CAND. PSYCH. MARIA APPELDORN SJO

WWW.NARRATIVEPERSPEKTIVER.DK



CENTER FOR MENTALISERING

TILBYDER EFTERUDDANNELSE I ARBEJDET MED UDSATTE BØRN, UNGE OG VOKSNE

Center for Mentalisering tilbyder to efteruddannelsesforløb, der omhandler mentalisering i arbejdet med udsatte børn, unge og voksne. Det ene består af ti undervisningsdage og inkluderer voksne, det andet består af seks undervisningsdage og omhandler kun børn og unge. I undervisningen er der fokus på at omsætte viden om mentalisering og mentaliseringsbaseret behandling til den praksis, som deltagerne arbejder i.

Datoer for "Mentalisering i arbejdet med Børn, Unge og Voksne" 2014

d. 20.-21/1, d. 24.-25/2,
d. 2.-3/4, d. 7.-8/5 og d. 3.-4/5.
17.000 kr. inkl. forplejning.

Datoer for "Mentalisering i arbejdet med Børn og Unge" 2014

d. 27.-28/1, d. 6/3, d. 4/4,
d. 2/5 og d. 27/5.
10.000 kr. inkl. forplejning.

Praktisk information

Undervisningen foregår alle dage fra kl. 9-15 i lokaler ved FO-Aarhus, Frederiksgade 78C, 8000 Aarhus C.
Tilmeldingsfrist d. 29/11-2013. Se www.centerformentalisering.dk
Ved tilmelding eller spørgsmål kontakt kursusleder: Line Sangild Thimmer, line@centerformentalisering.dk, tlf.nr: 22 46 73 03

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

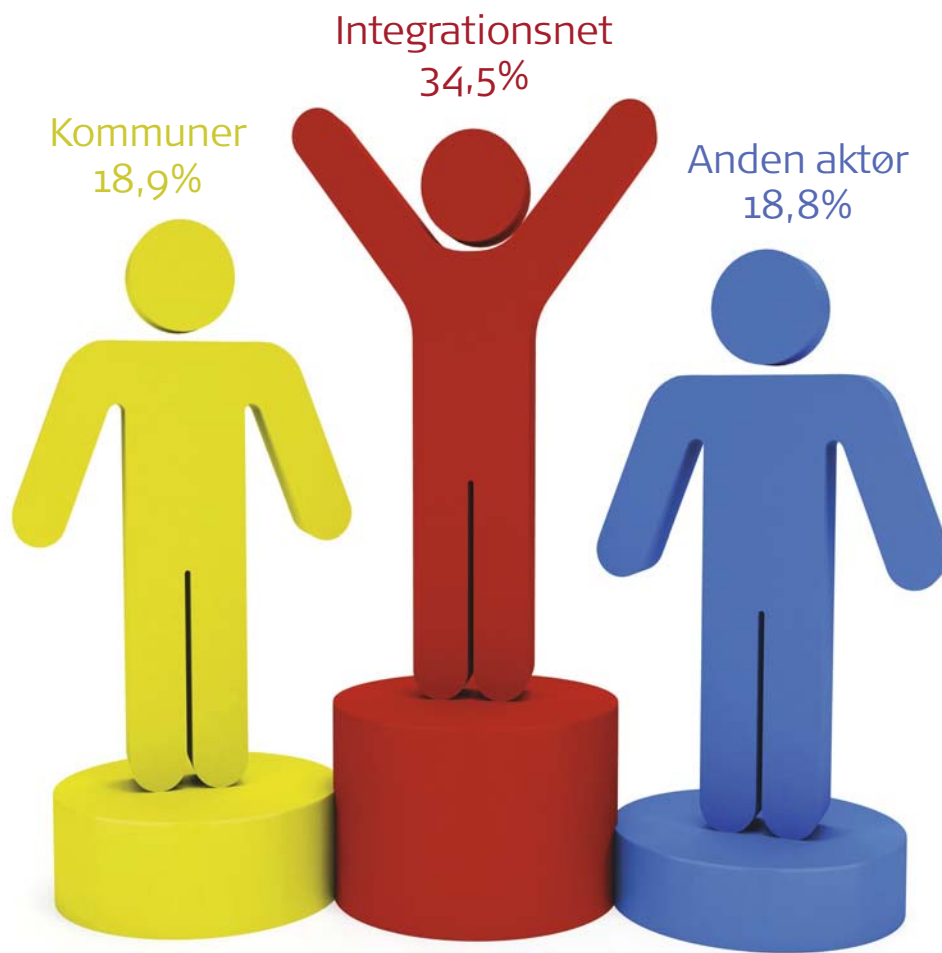
Læs mere på
socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp



Behøver vi at sige mere?

Vi kan dokumentere at 34,5% af borgere under integrationsloven er i beskæftigelse eller i uddannelse inden for seks måneder efter de har været omkring Integrationsnet.

Det er på niveau med andelen INDEN finanskrisen, og en hel del flere end i sammenlignelige forløb hos andre aktører.

Vi ved at en stor del af successen skyldes vores samarbejde med jobcentre, lokale virksomheder og kontakter til erhvervslivet. De er nemlig nøglen til en fremtid på arbejdsmarkedet.

Besøg os på JobCAMP, stand 3, hvor vi fortæller mere om de gode resultater.



DIABETIKERHJEMMET SOLGLIMT

Solglimt er landets eneste behandlingshjem, specifikt for børn og unge med svært regulerbar diabetes i alderen fra 10 til 23 år.

Vi har 47 års erfaring i arbejdet med denne målgruppe, som ofte også har psyko-sociale vanskeligheder.

Behandlingen bygger i væsentlighed på fornuftig kost, mangfoldige motionstilbud og massiv støtte i regulering af insulin.

Vores mål er at gøre børnene og de unge bedre regulerede samt at lære dem at leve med og tage ansvar for deres diabetes. Denne indsats sker i tæt samarbejde med forældrene, skole, uddannelsesinstitution m.fl.

Solglimt tilbyder tillige udredning og rådgivning som VISO-leverandør.

Interesserede er velkomne til at kontakte os og aftale et besøg.

Kontakt

Forstander Ole Hansen
på telefon 5965 3233 eller mail på
solglimt@odsherred.dk
Adresse: Solglimtvej 13, 4540 Fårevejle

Yderligere oplysninger på www.solglimt.net



Stillingsannoncer

Send din annonce til
DG Media as,
St. Kongensgade 72,
1264 København K,
tlf: 70 27 11 55,
fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

UDKOMMER

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

Socialrådgiveren nr. 13	23. oktober	7. november
Socialrådgiveren nr. 14	13. november	28. november
Socialrådgiveren nr. 15	4. december	19. december

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



Jobcenter Roskilde søger ambitiøs leder til kontanthjælps- og integrationsområdet

Fra 1. januar 2014 søger vi en leder til vores dygtige medarbejdere i Beskæftigelsesafsnittet, der håndterer sagsbehandlingen omkring kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt alle integrationsborgere.

Beskæftigelsesafsnittet spiller en central rolle i at indfri ambitionerne i fleksjob - og førtidspensionsreformen og kontanthjælpsreformen i Roskilde Kommune, og herfra varetages funktionen som koordinerende sagsbehandler for størstedelen af den stigende gruppe borgere i ressourceforløb.

Unge kontanthjælpsmodtagere henvender sig ikke i Beskæftigelsesafsnittet, men modtager vejledning og sagsbehandling i kommunens nye 'UngeGuide' på Roskilde Handelsskole, hvor Jobcenter Roskilde og Ungdommens Uddannelsesvejledning siden 1. september 2013 har indgået et særlig tæt samarbejde omkring ungeindsatsen.

Beskæftigelsesafsnittet har en enorm kontakthøjde til både interne aktører (indenfor socialpsykiatri, handicap, virksomhedskontakt, misbrug, sundhedsområdet, egne tilbud og service-lovsområdet) og eksterne aktører (som sundhedstilbud, behandling, integrationsorganisationer, socialøkonomiske virksomheder, frivillige, uddannelsesinstitutioner, Andre Aktører).

Som afsnitsleder indgår du i en ledergruppe på tværs af Jobcenter, Ydelsescenter og Voksen- og Socialområdet, hvor tværgående tænkning er i høj kurs,

og samarbejdsinitiativerne er mange. Roskilde Kommunes ambitioner på beskæftigelsesområdet betyder, at vi stiller store krav til vore lederes faglige og personlige kompetencer.

Hos den leder, vi nu søger, ønskes der

- Både overblik over og grundkendskab til hele den komplicerede beskæftigelseslovgivning
- En sikker og selvstændig ledelsesstil, der kan motivere medarbejderne og både formidle krav og skabe ny energi
- Udpræget gode samarbejdsevner og evne til at skabe fællesskab om opgaveløsningen
- Kreativitet og en stærk drivkraft for nytænkning og metodeudvikling
- En relevant faglig uddannelse, fx som socialrådgiver og gerne relevant ledelseserfaring

Løn og ansættelsesvilkår

Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst efter forhandling med relevant faglig organisation.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger kan du få hos jobcenterchef Anne Haarløv telefon 46 31 78 50.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist til stillingen den 1. november 2013 kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 7. og 8. november 2013.

Søg stillingen via vores hjemmeside
www.roskilde.dk/job





FREDENSBORG
KOMMUNE

Pædagogisk medarbejder

NIVÅ BIBLIOTEK OG MEDBORGERCENTER



DU FÅR ansvar for at facilitere og drive aktiviteter i medborgercentret sammen med det øvrige personale.

- Pleje og udvikle netværk blandt borgere og andre samarbejdspartnere.
- Mulighed for at udvikle nye aktiviteter i medborgercenterregi
- 40 gode og engageret kollegaer på Fredensborg Bibliotekerne.

Vi ønsker du er engagerede, har en pædagogisk indgang til dit arbejde og er god til at arbejde i et lokalsamfund, hvor befolkningens mangfoldighed kan give udfordringer. Derfor er det vigtigt at du kan "have flere bolde i luften" og bevare overblikket.

ANSØGNINGSFRIST 31.10, ansættelsesamtaler 20.11 - 2013.

LÆS MERE PÅ www.fredensborgbibliotekerne.dk

Fredensborg Kommune - En arbejdsplads der udvikler sig i takt med samfundet. Ofte går vi forrest.

www.fredensborg.dk



Esbjerg
Kommune



Distriktsleder i Familierådgivningen, Nord

Esbjerg Kommune

Vær med til at gøre en forskel for udsatte børn og unge i Esbjerg Kommune. Vi søger en dygtig socialfaglig leder. Du indgår i et lederteam med 2 andre distriktsledere. Distriktslederne er hjørnestenene i den daglige sparring med myndighedschefen, så du er tæt på beslutningerne, og er med til at gøre en forskel.

Flere oplysninger:

Myndighedschef Mette Kierkgaard
mekie@esbjergkommune.dk eller
Jørgen Bruun på tlf. 7616 1596

Ansøgningsfrist: 10.11.2013

Mærk ansøgningen: Stilling nr. 16.251



Se alle annoncer på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

Socialrådgiveren 17.10.2013



Psykatri

**Region Hovedstadens Psykiatri:
Psykoteraeutisk Center Stolpegård**

1 Socialrådgiver til Ambulatorium for Spiseforstyrrelser

En 30 timers stilling som socialrådgiver ved Psykoteraeutisk Center Stolpegård er ledig til besættelse pr. 1. december 2014 eller snarest derefter.

Se i øvrigt på www.regionh.dk/job

Ansøgningsfrist d. 24. oktober 2013 kl. 12.00



Rådgiver

til Center for Psykiatri og Handicap

Center for Psykiatri og Handicap, Fagcentret søger en rådgiver til handicapteamet. Stillingen er til besættelse snarest og er på 37 t. ugtl.

Fagcentret er en myndighedsafdeling der arbejder med voksne borgere, som tilhører det specialiserede socialområde. Det er borgere der har et handicap eller en psykiatrisk lidelse og har behov for støtteforanstaltninger i henhold til Lov om social service. Der samarbejdes tæt med udførerområdet om at skabe så gode lokale helhedsløsninger for den enkelte borger som muligt.

Læs resten på www.helsingor.dk

Ansøgningsfrist: Torsdag den 24. oktober 2013.

Tre ambitiøse og fagligt stærke teamledere til Socialtilsyn Syd

Har du vilje og evner til at skabe resultater gennem socialtilsynets medarbejdere, og kan du skabe fællesskab og sammenhængskraft omkring visionen om et uafhængigt, professionelt tilsyn? Så kan du blive en del af Socialtilsyn Syd

I Faaborg-Midtfyn Kommune er vi i gang med at opbygge Socialtilsyn Syd, som er en ny tilsynsenhed, der fra 1. januar 2014 skal godkende og føre tilsyn med sociale døgn-tilbud i hele Region Syddanmark. Opgaven er at etablere en ny organisation, som bygger på ny lovgivning, nye opgaver, nye opgaveløsninger, nye medarbejdere, nye kompetencer – og ikke mindst nye og høje forventninger. Det er en kompleks og meningsfuld opgave, der er fagligt udfordrende.

Socialtilsyn Syd vil bestå af et sekretariat og fire teams hvor der søges to teamledere til familieplejeområdet og en teamleder til børne- og ungeinstitutioner. Vi bliver ca. 85 medarbejdere i alt og 12-15 medarbejdere i hvert team. Nogle medarbejdere virksomhedsoverdrages fra regionens kommuner og Region Syddanmark, men vi skal også rekruttere mange nye medarbejdere.

Som teamleder får du ansvaret for personaleledelse og faglig ledelse af teamets konsulenter, og derfor går vi efter teamledere, der har et indgående kendskab til deres eget teams fagområde. Vi lægger vægt på, at du sammen med teamet kan skabe en kultur, hvor kollegial sparring og feedback er en del af hverdagen, og hvor vi udfordrer vante opfattelser for at udvikle kvalitet og sikre en solid og optimeret drift.

Vi forventer, at du

- er en erfaren, autentisk og motiverende leder
- er robust og kan skære igennem, når det er nødvendigt
- har en mellemlang socialfaglig uddannelse og er fagligt stærk inden for dit teams fagområde
- kan navigere i en offentlig organisation og kan balancere de mange dilemmaer, der følger med

Vi ønsker et tilsyn, hvor ledergruppen tager et fælles ansvar og inspirerer og beriger hinanden. Derfor er det vigtigt, at du som teamleder har et skarpt blik for helheden, er ambitiøs på organisationens vegne og at du aktivt bidrager til opbygningen og udviklingen af hele Socialtilsyn Syd og vores kultur.

Ansættelse snarest muligt eller pr. 1. december 2013, og du skal kunne gå direkte på opgaverne sammen med de øvrige teamledere, stedfortræderen og tilsynschefen. Arbejdsstedet er i Ringe og ansøgningsfristen er den 25. oktober kl. 8.

Vi forventer at holde samtaler den 28. og 29. oktober. Løn- og ansættelsesforhold forhandles i forhold til gældende overenskomst.

Har du spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte tilsynschef Åse Reck på tlf. 7253 3169.

Læs mere om Socialtilsyn Syd på www.socialtilsynsyd.dk.

Søg stillingen på www.faaborgmidtfyn.dk - Husk at skrive hvilket team, du ønsker at være teamleder for.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, søger konsulent til vikariat

Har du erfaring inden for arbejdet med løn- og ansættelsesvilkår og trives du i et travlt og uformelt miljø? Så har vi jobbet til dig.

Jobbet

Som faglig konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for deres arbejdsområde oftest i samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter.

Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel medlemmer som tillidsrepræsentanter.

Du vil få mange forskelligartede opgaver – den ene dag forhandler du overenskomst for en privat virksomhed og den næste holder du medlemsmøde i en kommune om arbejdsmiljøforholdene.

Opgaverne er under konstant udvikling i takt med ændrede krav fra medlemmerne og jobbet vil derfor aldrig være kedeligt.

Dig

Du skal have en vis portion erfaring med løn- og ansættelsesområdet for offentligt ansatte og i særdeleshed for privatansatte. Har du yderligere erfaring med forhandling af overenskomster på det private arbejdsmarked vil det være en fordel. Du skal desuden brænde for at yde god medlemsservice, være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter, en god sparringspartner, en seriøs forhandler og en dygtig formidler.

Har du indsigt i socialrådgivernes arbejdsfelt vil det yderligere være en fordel.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, struktureret, initiativrig, hjælpsom og samarbejdsorienteret. Allervigtigst er det dog, at du er serviceminded og har et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til særoverenskomst med DJØF.

Stillingen er et barselsvikariat og løber fra 1. januar 2014 til 31. juli 2014 eventuelt med mulighed for forlængelse.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker at fremme ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen, og opfordrer derfor alle interesserede uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte kontorleder, Lene Kastaniegaard, på telefon 33 38 62 25 eller faglig konsulent, Suzan Gemzøe, på telefon 33 38 62 34.

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "faglig konsulent" til Karina Skotte Larsen på e-mail-adressen: ksl@socialrdg.dk. Du kan også sende den som almindelige post mærket "faglig konsulent" til Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, Algade 43, 2. sal, 4000 Roskilde.

Ansøgningsfristen er fredag den 8. november 2013, kl. 12.00 og vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 47.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med cirka 14.300 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Øst varetager interesser for ca. 5600 af de 14.300 medlemmer. Regionens primære opgave består i medlemsservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. Herudover arbejder regionen også på at påvirke socialpolitikken i bred forstand. På regionskontoret er der foruden regionsformanden ansat 8 konsulenter, 1 administrativ medarbejder, 1 studentermedhjælper og 1 kontorleder. Du kan læse mere om foreningen på www.socialrdg.dk.

Hvor meget skal en førtidspension "koste"?

klumme



Det har længe været retorikken i samfundet, at der ikke må være personer på passiv offentlig forsørgelse, og man hører ofte førtidspensionister omtalt som værende "parkeret." Men hvor meget skal det "koste" at blive parkeret som person? Her tænker jeg både for den enkelte, men også for samfundet.

Ankestyrelsen oplyser i forbindelse med sin seneste statistik over tendenser for førtidspension, at nedgangen skal ses som en forsinkelseseffekt, da der nu skal tages stilling til, om der skal være et ressourceforløb inden pensionen. Der er samtidig en stigning i antallet af førtidspensioner, som tilkendes på det foreliggende grundlag - altså hvor borgeren selv rejser en sag om førtidspension.

Som medlem af et rehabiliteringsteam læser jeg gode rehabiliteringsplaner, som beskriver sagsforløb, hvor borgeren har mødt flere instanser, der alle har gi-

vet deres vurdering af situationen. Jeg har som en del af dette team været med til at sende sager retur til Jobcenteret på grund af behovet for yderligere belysning. Det er vigtigt, at den rette dokumentation er til stede, når vi vælger at tilkende førtidspension, men hvad den rette dokumentation er, er altid ud fra den, som ser det.

Selvom vi alle arbejder ud fra den samme lovgivning, er en "ubetydelig arbejdsevne" ikke det samme for en psykiater, fysioterapeut, læge, virksomhedskonsulent eller socialrådgiver.

Og når der bedes om speciallægeerklæringer, lægeattester og ofte forskelligartede arbejdsprøvninger, bliver den rette dokumentation dyr og sagsforløbet langvarigt.

Vi må ikke glemme, at midt i det hele står en borger, som bliver afkrævet deltagelse og svar. Borgeren bliver i denne sammenhæng både vidne og bevis i vores ønske om at gøre den ubetydelige arbejdsevne så objektiv som mulig.

Denne øvelse om belysning af en sag er ikke ny, men vi må aldrig stoppe med at øve os i dette håndværk - for hvem skal ellers sikre, at borgeren ikke "parkeres" i en dårligere stand, end da vedkommende kom ind på kontoret første gang?

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, LOUISE DÛLCH KRISTIANSEN, KARINA ROHR SØRENSEN OG ISABELLA RASMUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Kom med ind i fremtiden!



På vej hjem fra en vellykket tillidsrepræsentant-konference lyder Ove Kaj Petersens ord stadig i mit hoved: Overenskomstsyste-
met vil gå fra 400 til 20 overenskomster inden for 5-10 år. Ledelsesrummet i kommunerne er konfliktzonen lige nu, så vi skal satse på at styrke samarbejdet og udvikle samarbejdsledelse. Samt: Fagforeningerne opfinder nye områder, hvor de vil gøre krav gældende for deres medlemmer.

Dansk Socialrådgiverforening er på mange måder en velfungerende og unik fagforening. Men vi står også på en brændende platform. De unge melder sig ikke naturligt ind, vi har t vigende medlemstal og store udfordringer i praksis gør, at vi, medlemmerne og DS må rykke tæt sammen.

Derfor investerer vi i projektet DS 2022, som skal udforske, hvad der skal til for at sikre, at DS er en attraktiv fagforening i 2022. Vi vil for eksempel undersøge socialrådgivernes drømme, successer, bekymringer og udfordringer i arbejdslivet.

Vi vil også undersøge, hvordan vi skaber handlekraft og udnytter jeres engagement; både inden for faggrupper og regionsbestyrelser, men også på mange nye måder.

Vi benytter en bred vifte af metoder. Alle kan invitere enten vores formand Majbrit Berlau eller mig til klubmøder, hvor vi vil drøfte fremtidens fagforening og høre, hvad der rører sig hos jer. Vi har oprettet facebookgruppen "Fremtidens DS", hvor vi diskuterer perspektiver og idéer til fremtidens DS. Find os! Og giv os dine tanker og idéer med på vejen. Eller mød os på Socialrådgiverdagene i november.

Endelig sætter vi gang i "DS Ambassadørkorps". Vi tror på, at fremtidens fagforening mest af alt vil være resultatet af de samtaler, vi har med hinanden. Derfor søger vi nu socialrådgivere, der vil være med til at facilitere samtaler. Vi vil uddanne jer til facilitatorer, som går ud og skaber dialog med andre socialrådgivere på arbejdspladsen om fremtidens DS. Er du interesseret, får du ansvar for at levere viden fra dialogen retur til DS. Du får nye kompetencer, et nyt stærkt netværk, og du hjælper DS med at blive en forening, der er tæt forbundet med medlemmernes behov og ønsker – nu, i morgen og i 2022. **S**

Læs mere om ambassadørkorpsen inde i bladet, på facebookgruppen "Fremtidens DS" og tilmeld dig som facilitator på DS2022@socialrdg.dk.

leder



Dansk Socialrådgiverforening