

SOCIALRÅDGIVEREN

fart PÅ JOBCENTRENE

Bedre skolegang til anbragte unge
DS bakker op om regeringens 2020-mål
Mange udsatte har høj IQ



Bedre skolegang til anbragte unge

SFI har udgivet sin tredje rapport om anbragte unge, der er født i 1995. Undersøgelsen af de 1.700 unge viser, at de mangler en stabil skolegang, siger seniorforsker **Mette Lausten**

Nu har I undersøgt denne gruppe af børn tre gange siden 2003. Hvad har overrasket jer mest?

Vi kan tydeligt se, at gruppen af anbragte forandrer sig, jo ældre de bliver. Når børnene er små, anbringes de oftest på grund af forældrenes problemer, sygdom eller misbrug, mens nyanbringelser blandt teenagere oftest sker på grund af de unges egne problemer. Men forældrene til de, der blev anbragt som yngre, har ikke ændret sig. De er stadig uden uddannelse og uden beskæftigelse, oftest på kontanthjælp eller førtidspension. Dem er der stadig ikke taget hånd om.

Den seneste undersøgelse viser, at de nuværende og tidligere anbragte generelt har vanskeligt ved at følge et normalt skoleforløb. Hvad kan det skyldes?

Vi har en fornemmelse af, at det med skolegang ikke er særligt magtpåliggende for mange anbringelsessteder. Jeg har hørt en kommunal afdelingsleder sige: "Når de har så store problemer på det sociale felt, så er der slet ikke nogen fornuft i, at de går i skole." Men jeg mener, at skolen burde være det faste, strukturerede holdepunkt, der i mange tilfælde kan være et frirum fra alle de problemer, der findes uden for skolen, og dermed et af de områder, der kan være med til at få de anbragte børn og unge tilbage på ret køl.

Hvordan ser disse unge på deres fremtidsmuligheder?

Det positive i undersøgelsen er, at de unge er glade for at gå i skole. De har fremtidsvisioner og har ikke bare givet op. Unge aspirerer som regel til at få en uddannelse, som deres egne forældre har eller et niveau lige over. Men de anbragte unges forældre har ikke uddannelse, så de unge aspirerer til uddannelser blandt de voksne, som de omgives af, dvs. lærere, pædagoger, socialrådgivere og politifolk.

Giver undersøgelsen nogle ideer til, hvordan de anbragtes vilkår kan forbedres?

Jeg kunne godt tænke mig, at vi får kvalitetssikret skolegangen for anbragte, og at skolen som fast holdepunkt bliver tænkt ind på en anden måde end i dag og faktisk bliver brugt som et element i behandlingen på anbringelsesstederne.

I 2014 begynder den fjerde store undersøgelse af disse børn. Hvad forventer I af den?

Jeg har en forventning om, at vi finder en lille gruppe, der har klaret sig godt på trods, og en stor gruppe, der slet ikke er klar til voksenlivet. Det, der bliver rigtig interessant, er at se, om vi kan finde frem til nogle faktorer, der har haft betydning for, at den lille gruppe klarer sig godt, og se, om disse faktorer kan bringes i spil blandt dem, der ikke klarer sig godt.

Mette Lausten er forsker hos SFI, m.a. (econ) og ph.d med speciale i børn og familier.

“Har du testet din IQ på MENSA's hjemmeside? Kan du lide matematik? Kan du tale flere sprog? Har du det svært ved at være sammen med andre? Har du en diagnose, du vil fortælle mig om?”

Claus Clausen, vejleder på Kofoeds Skole

26



TEMA Fart på jobcentrene

I efteråret sætter Socialrådgiveren spot på beskæftigelsesområdet. Vi starter med et tema om jobcentrenes indsats. Målet er at sætte fokus på området som optakt til det såkaldte Carsten Koch-udvalg, der skal kulegrave beskæftigelsesindsatsen i de 94 kommunale jobcentre.

12

Foto Palle Peter Skov



Mig og mit arbejde

Tina Hansen har taget buskørerkort, så hun kan sidde bag rattet i Koldings rullende jobcenter, der opsøger ledige i nærmiljøet.

24

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
26. september 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

02 5 hurtige

04 Efterværn forbedres

Tværfagligt samarbejde og fokus på uddannelse og job virker, viser SFI-rapport

06 Kort nyt

08 Regeringens 2020-mål

DS: Ambitioner, der kræver vilje og mod

10 Produktivitetskommissionen

Godt med færre regler og mere tillid

12-25 Tema om jobcentre:

- UD AF HUSET - opsøgende indsats i Middelfart

- FORSKER: Udfordringen for jobcentrene er misforståelsen af, hvad et jobcenter egentlig er.

- HER GÅR DET GODT: Fire jobcentre fortæller om deres succes med indsatsen.

- MAJBRIIT BERLAU:

Vis tillid til jobcentrene

- KORTE NYHEDER fra jobområdet

24 Mig og mit arbejde

Tina Hansen - socialrådgiver i et jobcenter på hjul

25 Juraspalten

Frisør-dom begrænser brug af revalidering

26 Kommentar

Begavede udsatte

- en skjult ressource?

44 Leder

Efterværn forbedres af tæt, tværfagligt samarbejde med fokus på den unges uddannelse og job, viser ny SFI-rapport

Efterværn, hvor kommunen styrker det tværfaglige samarbejde med fokus på uddannelse og job, kan være med til at sikre udsatte unge en bedre overgang fra anbringelse til voksenlivet.

Det viser ny SFI-rapport "Bedre overgange for udsatte unge," som går tæt på et efterværnsprojekt, hvor fire kommuner - Fredericia, Gentofte, København og Roskilde - med en ny samarbejdsmodel styrker det koordinerende, tværfaglige samarbejde om den støtte, de giver til udsatte unge, når de fylder 18 år og skal afslutte deres anbringelse.

Allerede når den anbragte unge er 15 år, etableres den tværfaglige samarbejdsgruppe, som kan bestå af sagsbehandler, jobkonsulent, Ungdomsuddannelsesvejleder, anbringelsessted og en person fra den unges eget netværk. Den unges sagsbehandler er koordinator med ansvar for den løbende kontakt med den unge og for det faglige samarbejde på tværs af forvaltningerne.

Arbejdsgruppen - det tværfaglige team - følger den unge, indtil han eller hun er 23 år, og fastlægger i fællesskab med den unge mål for fremtiden - med særlig fokus på uddannelse og job.

Fælles ansvar og operative handleplaner

I rapporten fortæller de interviewede fagpersoner, at de føler sig mere forpligtede i det tætte samarbejde og har øget fokus på at koordinere og udveksle viden på tværs af de kommunale systemer. En af projektlederne siger blandt andet:

"Tidligere har tingene været skilt ad. Skolen har taget sig af skolen, behandlingsdelen har taget sig af behandlingsdelen, og vi har taget os af det, vi har skullet som rådgivere. Hvor det (red. samarbejdsmodellen) bliver alles fælles ansvar, at det unge menneske skal fungere som et helt menneske og ikke kun som brøkdele".

Og en af de andre projektledere supplerer:

"Jeg kan se i de handleplaner, vi har lavet, at vi skriver meget overordnede mål i vores uddannelse/beskæftigelse. For eksempel "gennemføre 10. klasse" kan være et mål. Eller "skal have mulighed for at udvikle kreative sider" - det er et mål. Ikke hvordan. Det har vi ikke været gode nok til i forhold til ud-

dannelse/beskæftigelse. Det er det, vi gør med samarbejdsmodellen. Der kigger vi meget mere på, hvordan gennemfører man så 10. klasse? Så man går konkret ind og ser på, hvad vi kan gøre for at nå det mål. Det kan også godt være, at vi har gjort det før - i snakken - men det er aldrig blevet nedfældet på papir. Aldrig noget om, hvem der melder tilbage med hvad."

Efterlyser fleksibel lovgivning

Fagpersonerne efterlyser, at lovgivningen gøres mere fleksibel og tillader indsatser til unge, uafhængigt af om de er under eller over 18 år. Det skal ses i lyset af, at anbragte unge ofte har komplekse opvækstvilkår, hvor misbrug og dårligt psykisk helbred præger deres livskvalitet. Derfor er det ikke nok med en uddannelses- eller beskæftigelsesindsats. Der er behov for en helhedsorienteret social indsats - ofte med psykologstøtte og behandlingsforløb.

I rapporten understreges det desuden, at der ofte opstår udfordringer, når børne- og voksensystemet skal samarbejde om unge, der fylder 18 år og skal afslutte en anbringelse. Derfor afhænger successen med samarbejdsmodellen også af, at den enkelte kommune kan overvinde de organisatoriske udfordringer. **S**

Rapporten "Bedre overgange for udsatte unge" kan downloades på sfi.dk og er en midtvejsevaluering af efterværnsinitiativet "Vejen til uddannelse og beskæftigelse".

Download metodehåndbogen "Vejen til uddannelse og beskæftigelse - for udsatte unge mellem 15 og 23 år" på www.socialstyrelsen.dk under "Børn og unge" og klik ind på "Efterværn". Søg derefter på "Vejen til uddannelse og beskæftigelse".

Guide til samarbejdsmodel

Servicestyrelsen har lavet en metodehåndbog til implementering af samarbejdsmodellen.

Ud over en drejebog for den unges forløb og en beskrivelse af roller, ansvar og opgaver hos koordinatoren, det tværfaglige team samt de enkelte fagpersoner, indeholder samarbejdsmodellen fem redskaber, som understøtter samarbejdet med den unge: Samtykkeerklæring, netværksskema, netværksoverblik, indsatsoverblik og et mål- og aftaleskema.

**FAGLIGE
ARRANGEMENTER:****Temaaften d. 24. okt.**

– om unges følelsesregulering

**Info- og fagligt netværksmøde
d. 4. og 8. okt.**

– om Basens nye STU

For yderligere info
se basen.dk

ET TRYGT OG OVERSKUELIGT BEHANDLINGS- OG UNDERVISNINGSTILBUD

— For børn & unge med angst, social fobi,
depression og OCD

Skole- og dagbehandling
for 8 til 17 årige, mhp. FSA
el. FS10

1-årigt studie- og
erhvervsafklaringsforløb
for 16 til 23 årige

STU; Særlig Tilrettelagt
Ungdomsuddannelse for
16 til 25 årige

Gældende for alle tre uddannelsesretninger:

- Helhedsorienteret ungdomsuddannelse med psykolog, psykiater, pædagoger, UU-vejleder og lærer
- Basen arbejder bl.a. med HOT; hukommelses- og opmærksomhedstræning, Signs of Safety, løsningsfokuserede samtaler, kognitiv terapi, kostvejledning & motion og strukturerede ungesamtaler
- Løbende optagelse året rundt. For yderligere oplysninger eller et uforpligtende besøg – **ring 3929 6767**

Basen
Carl Nielsens Allé 15 C
2100 København Ø

Telefon:
3929 6767

E-mail:
info@basen.dk

BASEN.DK

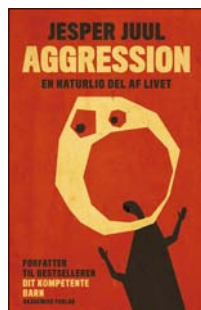




"Tværfaglig supervision" af Preben Bertelsen, Claus Haugaard Jacobsen og Nicole K. Rosenberg (red), Hans Reitzels Forlag, 215 sider, 300 kroner.

Fire slags supervision

Tværfaglig supervision er en kompliceret disciplin, som både skal favne supervisandens faglige udvikling og de gruppeprocesser og forhold, deltagerne arbejder under. Bogen præsenterer fire faglige supervisionsmodeller: En almen, en psykodynamisk, en kognitiv adfærdsterapeutisk og en narrativ. Og rummer mange eksempler og konkrete anvisninger, som kan være nyttige.



"Aggression - en naturlig del af livet" af Jesper Juul, Akademisk Forlag, 160 sider, 250 kroner.

Forstå aggression

Hvad sker der, når vi undertrykker følelser som vrede, irritation og raseri? Hvorfor er det vigtigt at indrømme, at vi har dem - og hvordan kan vi som forældre og fagpersoner møde følelserne i os selv og hos børn og unge, så aggressionerne ikke udvikler sig til en ond spiral, som bare medfører mere aggression? Jesper Juul opfordrer til radikal nytænkning.



"Når gode mennesker handler ondt. Tabuet om forræelse" af Dorthe Birkmose, Syddansk Universitetsforlag, 234 sider, 299 kroner.

Tabu om forræelse

Der findes ikke onde mennesker, kun onde handlinger. Det er en vigtig skelnen i arbejdet med mennesker, som er behandlingskrævende. Mennesker er sociale væsner, som i afmagt kan behandle sig selv eller andre ondt. Forræelse og ondskab ties ofte ihjel, men i bogen får det en stemme - med gennemgang af blandt andet ondskabens psykologi, forsvarsmekanismer og selvbedrag.

Investeringer i udsatte boligområder får beboerne i job

Forskningsprojektet "Indsatser i udsatte boligområder. Hvad virker, hvorfor og hvordan?", som undersøger, hvordan områdebaserede indsatser kan skabe ændringer i udsatte boligområder, har netop aflagt en rapport.

- Undersøgelsen viser, at økonomiske, sociale og fysiske investeringer i udsatte boligområder forbedrer beboernes livssituation på afgørende punkter. Flere kommer i arbejde, og de arbejdsledige er ledige i kortere tid. Beboerne får også en mere positiv holdning til deres boligområde, siger forsker Gunvor Christensen fra Kraks Fonds Byforskning, der står bag forskningsprojektet.

Til gengæld viser undersøgelsen ingen målbar effekt på boligområdets beboersammensætning.

- Områdebaserede indsatser er i stand til at løfte beboerne, men fordi der er tilgang af ressourcetsvage beboere, ændrer boligområderne sig ikke, siger Gunvor Christensen.

Læs om projektet på kraksfondbyforskning.dk

Forskning i socialt arbejde på programmet

Forsa, Foreningen for forskning i socialt arbejde, holder årsmøde 3.-4. oktober på Aalborg Universitet, Campus Sydhavnen i København. Temaet er "Handlerum, kontekst og målgrupper for socialt arbejde". Du kan blandt andet deltage i workshops

som "Hvad virker for hvem på beskæftigelsesområdet? Hvordan kan det måles og evalueres?" og 'Supervision indenfor børne- og ungeområdet - en katalysator for faglig udvikling.'

Læs mere og tilmeld dig på www.forsa.dk

DANMARK KORT

Hjørring Kommune

Jobcenteret har fået forebyggende videoovervågning, som kan bruges som dokumentation i retssager mod borgere, som overfalder medarbejdere.

Halsnæs Kommune

Kommunen har startet et nyt mentorprojekt, hvor frivillige fra lokalsamfundet skal hjælpe kommunens unge mellem 18 og 30 år med at få uddannelse eller beskæftigelse.

Hedensted Kommune

97 procent af de løntilskudsansatte føler, de kan bruge kvalifikationer fra løntilskudsansættelsen i deres job-søgning.

Nordfyns Kommune

Talegenkendelse, hvor medarbejderne bruger mikrofon i stedet for tastatur, skal frigøre tid foran computeren og give nye muligheder for at styrke kvaliteten.

Sønderborg Kommune

Den kommunale familierådgivning har fået en handicap-konsulent, som rådgiver familier med handicappede.

Køge Kommune

Efter svensk model ønsker kommunens Børne- og Ungdomsudvalg at tilbyde kurser til nybagte forældre. Kurset er et tilbud til alle familier i kommunen.

Slagelse Kommune

84 procent af de unge ledige i kommunen, der sidste år deltog i et projekt, der kombinerer uddervisning, uddannelsespraktik og personlig vejledning, er nu begyndt på en uddannelse.



Ny hjemmeside skal sikre den rigtige rådgivning til børn og unge

Stadig flere søger råd og vejledning om alvorlige emner som ensomhed, stofmisbrug, psykisk sygdom, skilsmisse og mobning hos danske hjælpeorganisationer for børn og unge. Det viser en rundringning foretaget af Børnerådet. Samtlige rådgivningstilbud mener, at behovet for hjælp og vejledning er større, end de kan dække.

Derfor opretter Børnerådet nu hjemmesiden Børneportalen.dk, der skal hjælpe børn og unge med at finde frem til de rigtige rådgivningstilbud.

- Det er en kæmpe håndsækning, børn og unge får hos rådgivningerne. Derfor skal vi sørge for, at hjælpen er til at få øje på for alle, siger Børnerådets formand, Per Larsen.

Venskab og uvenskab, mobning og drillerier, ensomhed og selvskadende adfærd står højt på listen over de vigtigste emner, børn og unge henvender sig om.

Social- og Integrationsministeriet finansierer oprettelsen af Børneportalen.dk via satspuljemidler.

Kommuner slår møder for udsatte sammen

Gentofte, Fredericia, København og Roskilde har testet en ny strategi for udsatte unge, hvor de slår alle de kommunale møder sammen. Projektet er sat i gang af Socialstyrelsen, og målet er at gøre det lettere for de unge at komme tilbage i uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Strategien betyder ikke kun, at kommunens ansatte skal arbejde sammen. De unge skal selv være med til at lægge en plan for, hvordan de skal komme tilbage i skole eller arbejde igen.

"Jeg kan være bekymret for, om de mest udsatte og ressource-svage vil benytte sig af det? Allerede nu er der i mange kommuner tilbud om forældrekurser, herunder skilsmissegrupper. Det er bare sjældent, at den ovennævnte gruppe benytter sig af det"

Sisi Ploug Pedersen om socialminister Annette Vilhelmsens forslag om forældrekurser. Følg debatten på facebook.com/dansksocialraadgiverforening.

DS I PRESSEN

"Det er nok et af de forhold i politik, der har undret mig mest i år. At politikerne indfører en fattigdomsgrænse, samtidig med de indfører en ydelse, der ligger markant under grænsen.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening 4. september på Altinget.dk

DET SKREV VI FOR 25 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 19-1988: Vi er i efteråret '88 vidne til de hidtil kraftigste angreb på den offentlige sektor. Det grunder sig i både samfundsøkonomiske og politiske årsager. For socialrådgivergruppen er det en generel, overordnet forpligtelse

at forsvare de solidariske elementer i den danske velfærdsmodel og at bekæmpe de angelsaksisk inspirerede tendenser til social darwinisme og individualisering, skrev Hovedbestyrelsen som indledning til sin beretning.

ledige har mistet retten til dagpenge i løbet af årets første syv måneder, viser nye tal fra Ak-Samvirke.

25-579

DS: Det er afgørende, at regeringen er klar til at lave de indsatser, der skal til for at nå de ambitiøse 2020-mål

Det er ambitiøst, at regeringen har sat sig mål for socialområdet, som man vil nå inden for syv år, hvilket er en forholdsvis kort tidshorisont i socialt arbejde, mener formand Majbrit Berlau

- Men det, som bliver afgørende, er, hvilke indsatser regeringen vil etablere for at nå de nye 2020-mål, og om der er vilje og mod til at tage de nødvendige skridt og foretage den investering, der skal til, for at nå dem, siger hun.

Hun understreger, at investeringer i forebyggelse på sigt vil kunne medføre, at der kan spares ressourcer.

- Jeg vil opfordre regeringen til at afsætte flere penge på finansloven til forebyggelse og på den måde støtte op om 2020-målene. Og jeg vil advare mod, at der flyttes penge fra nogle af de udsatte grupper, som der ikke er lavet sociale mål for.

Forebyggelse virker

Erfaringer viser, at netop en investering i forebyggelse virker, pointerer Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt.

- En lang række kommuner har stor succes med at ansætte socialrådgivere i skoler og daginstitutioner,

som på et tidligt tidspunkt kan spotte børn med problemer. Derved kan vi via tæt samarbejde med børn, forældre, lærere og pædagoger undgå, at det udvikler sig til alvorlige sager. Vi skal sikre bedre helhedsorienterede indsatser mellem almen- og specialområde, og vi skal styre efter faglighed frem for efter økonomi.

Den styrkelse af børne- og ungeområdet, som 2020-målene lægger op til, kræver en erkendelse af, at tingene skal gøres på ny måde, understreger næstformanden.

- Hvis man vil sikre bedre vilkår for udsatte børn og unge, så kræver det meget mere tid til at lave skræddersyet socialfagligt arbejde. Det kræver, at vi gør op med den dokumentation og administration, som i al for høj grad stjæler tid fra kerneopgaverne. Socialrådgiverne skal kunne komme væk fra skærmen og skabe stærkere relationer blandt borgere og samarbejdspartnere. Der sker forebyggelsen.

Sagstallet skal nedbringes

Hvis regeringens 2020-mål skal nås, kræver det, at antallet af sager på socialrådgivernes bord bliver bragt ned, mener formand Majbrit Berlau.

- Virkeligheden er i dag, at sagstallet på børne- og ungeområdet i mange kommuner udgør en barriere for, at vi kan få den kvalitet i indsatsen, der kræves for at nå 2020-målene. Regeringen er nødt til at se på, hvordan man nedbringer arbejds-

"Jeg vil opfordre regeringen til at afsætte flere penge på finansloven til forebyggelse og på den måde støtte op om 2020-målene.

presset på socialrådgiverne i kommunerne, så det bliver muligt at levere den nødvendige indsats, siger Majbrit Berlau.

Regeringen spænder ben for egne mål

Et andet af regeringens 2020-mål er at nedbringe antallet af hjemløse unge. Men her spænder regeringen ben for sig selv, mener Majbrit Berlau.

- Den nye ungeydelse i kontanthjælpsaftalen på 5.753 kroner ligger væsentligt under den fattigdomsgrænse, regeringen selv fastsatte i foråret, så den lave ydelse vil efter al sandsynlighed øge antallet af unge hjemløse. Boligselskaberne i de store byer melder ud, at der stort set ikke er nogen boliger for borgere på så lav en ydelse. Så regeringen er nødt til at sikre billigere boliger til de unge i farezonen, hvis man vil nå målet om færre hjemløse. **S**

Kort om regeringens 2020-mål

- Antallet af hjemløse skal reduceres med mindst 25 procent inden 2020.
- Mindst 50 procent af udsatte børn og unge (mod 36 procent i dag) skal som 25-årige have en ungdomsuddannelse, og antallet af kriminelle skal ned.
- Andelen af anbringelser, der bryder sammen, skal højst være fire procent, en reduktion på næsten en tredjedel.
- Højst hver fjerde kvinde på kvindekrisecentre har behov for mere end ét ophold. Det vil betyde et fald på mindst 30 procent.
- 50 procent af de borgere, som afslutter et behandlingsforløb for stofmisbrug, skal være blevet stoffri eller have reduceret deres misbrug.

Læs mere på sm.dk

KOSTSKOLEOPHOLD

FOR ELEVER I 6. – 10. KLASSETRIN

MED ADHD, ASF OG LIGNENDE PROBLEMATIKKER

For elever på 10. klassetrin har vi et særligt tilbud KrumSø10, hvor målet er at udvikle og modne eleven, og at få afklaret hvad der er bedst med hensyn til det videre uddannelsesforløb og fremtidige boligforhold.



NY KRUMSØ



FRI- & KOSTSKOLE

Højskolevej 79 · 4920 Søllested · 5496 3500 · info@krumsoe.dk · krumsoe.dk

Ja til færre regler og mere tillid. Nej til mere fleksible overenskomster. Sådan lyder DS' reaktion på Produktivitetskommissionen

Regler og bureaukrati skal udskiftes med klare krav om resultater for borgerne. Offentlige ledere og medarbejdere skal have mere frihed. Og så skal der måles på resultater, men det må ikke betyde, at der bliver mindre tid til kerneopgaverne.

Sådan lyder nogle af budskaberne i Produktivitetskommissionens analyserapport "Styring, ledelse og motivation i den offentlige sektor".

Dansk Socialrådgiverfor- enings formand, Majbrit Berlau, roser Produktivitetskommissionens anbefalinger om mindre bureaukrati i den offentlige sektor.

- Vi er meget enige i Produktivitetskommissionens anbefaling om, at offentligt ansatte skal bruge mindre tid på at dokumentere arbejdsprocesser. Socialrådgivere er nok en af de faggrupper, som er mest belastet af meningsløse regler og bureaukrati. Vores undersøgelser på både børneområdet og beskæftigelsesområdet viser, at 80 procent af socialrådgivernes tid går til bureaukrati og administration, så behovet for at luge ud i reglerne er åbenlyst, siger Majbrit Berlau.

At socialrådgivere bruger mere tid på at dokumentere og kontrollere end på at være sammen med borgerne er nævnt direkte i Produktivitetskommissionens pjece hvor der står: "Socialrådgiverne bruger i dag kun cirka en femtedel af deres tid sammen med borgerne".

Brug for tillid

Majbrit Berlau pointerer, at Produktivitetskommissionens

anbefalinger viser, at der er stærkt brug for den tillidsreform og moderniseringsaftale, som blev aftalt mellem regeringen og parterne på det offentlige arbejdsmarked lige før sommerferien.

- Vi er glade for, at der lægges op til, at både ledere og medarbejdere skal have mere frihed, og at medarbejderne skal have mulighed for at udøve selvstændige faglige skøn. Lige som det er positivt, at der opfordres til, at medarbejderne skal inddrages i arbejdet med at afbureaukratisere og effektivisere den offentlige sektor.

Majbrit Berlau er også åben over for, at der skal være mere fokus på konkrete resultater, men advarer mod et ændret fokus uden forudgående enighed om, hvad et godt resultat er.

Overenskomster skal ikke røres

Til gengæld er Majbrit Berlau uenig med Produktivitetskommissionen, når den peger på, at produktiviteten i den offentlige sektor kan øges ved at gøre overenskomsterne på det offentlige arbejdsmarked mere fleksible, og at en stor del af overenskomsten skal forhandles på den enkelte arbejdsplads.

- Det er uhensigtsmæssigt, at større dele skal forhandles lokalt. Alene fordi man så splitter midlerne op, så vi ikke kan lave en fælles strategi for hele området. For eksempel har vi ved den seneste overenskomst etableret en uddannelsesfond og ved tidligere overenskomster hævet grundlønningerne og pensionerne. Det kræver centrale forhandlinger at kunne gøre den slags, som giver et samlet løft til alle socialrådgivere.

- Derudover er jeg rigtig ærgerlig over, at man fra kommissionen slet ikke er opmærksom på, hvilken kæmpe konkurrencefordel det giver Danmark, at vi har overenskomster, der forhandles af parterne. Det er jo åbenlyst, at vi i Norden har klaret os bedre igennem krisen end mange andre lande,

og en af årsagerne til det er, at vi hurtigt og smidigt kan tilpasse arbejdsmarkedet nye tider via centrale overenskomster. Det er jo det system, som andre lande misunder os og gerne vil kopiere. Hvorfor skulle vi så afvikle det med større ulighed og lønnedgang som sandsynlig konsekvens? **S**

Læs analyse og pjece på

www.produktivitetskommissionen.dk

"Vi er meget enige i Produktivitetskommissionens anbefaling om, at offentligt ansatte skal bruge mindre tid på at dokumentere arbejdsprocesser.

Motivation og trivsel

For at styrke den offentlige sektors produktivitet gennem bedre motivation og trivsel på de offentlige arbejdspladser anbefaler Produktivitetskommissionen at:

- De offentlige ledere giver deres medarbejdere mulighed for at udøve selvstændige faglige skøn inden for de overordnede rammer, der gælder for de respektive fagområder.
- De offentlige ledere inddrager medarbejdernes viden og kompetencer i arbejdet med at afbureaukratisere og effektivisere den offentlige sektor. Herunder kan lederne give medarbejderne ret til at udfordre stive regler for arbejdets udførelse.
- Medarbejderne får indflydelse på hvilke mål, enheden skal styre efter.

PSYKIATRI
FONDEN ☉

ET GODT LIV
TIL FLERE

BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM

– OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Kom på en af vores uddannelser og få de rigtige redskaber til rådgivnings-samtalen. Få inspiration, viden og træning i, hvordan du giver endnu bedre støtte til mennesker med psykiske udfordringer.

Høj faglighed, kvalitet og erfaring er helt centralt i vores undervisning. Psykiatrifondens undervisere er

autoriserede erhvervpsykologer, som til daglig rådgiver psykisk sårbare i vores beskæftigelsesindsats. Og der er altid to undervisere på fagmodulerne i Psykiatrivejlederuddannelsen.

Læs mere om Psykiatrifondens uddannelser og andre tilbud til dig, der vil opkvalificeres, og tilmeld dig på www.psykiatrifonden.dk.

Psykiatrifonden er en humanitær organisation, som arbejder for, at færre skal blive syge, og flere skal komme sig eller leve et godt liv med deres sygdom. Overskuddet fra vores uddannelser går til vores humanitære arbejde.



UD AF HUSET



I Middelfart opsøger socialrådgiverne lokale virksomheder for at hjælpe sygemeldte medarbejdere hurtigt og sikkert tilbage på arbejde.

Lone Andersens rolle som fastholdelseskonsulent i Jobcenter Middelfart betyder, at hun ofte tilbringer næsten lige så meget tid ude hos de lokale virksomheder, som hun gør på jobcenteret. Det opsøgende arbejde ude af huset er en helt central del af Middelfart Kommunes fastholdelsesindsats over for sygemeldte.

Denne morgen er det kun et aflyst møde med lederen af et lokalt ældrecenter, der gør, at Lone Andersen er at finde på sit kontor i stedet for på landevejen.

Netop Jobcenter Middelfarts fokus på at opsøge arbejdsgiverne har givet positive resultater med både ledige og sygemeldte borgere. Desuden er hurtig service afgørende, og Lone Andersen, der er uddannet socialrådgiver, og hendes kolleger sætter en ære i at svare på »

"Vi får faktisk flere henvendelser fra sygemeldte, som spørger til mulighederne for at vende tilbage på deres arbejdsplads. Vores indsats er ved at blive kendt.

Fastholdelseskonsulent og socialrådgiver Lone Andersen, Jobcenter Middelfart

» virksomhedernes henvendelser så hurtigt som muligt.

- Før var fokus meget på den sygemeldte, og folk kunne være sygemeldte meget længe, før en indsats gik i gang. I dag fokuserer vi på at inddrage virksomhederne og sætte en indsats i gang så hurtigt som muligt. Ingen er tjent med, at der går otte uger, før vi tager affære, hvis vi kan sætte et forløb i gang hurtigere, siger Lone Andersen, som på grund af det aflyste virksomhedsmøde har fået ekstra tid til at forberede sig på dagens første borgersamtale.

Indsats er blevet lokalt kendt

Blandt andet efter ønske fra den kommunale administration besluttede byrådet i 2012, at Jobcenter Middelfarts ansatte fra februar 2013 skulle inddeles i specialiserede teams, og at der i langt højere grad skulle fokuseres på virksomhedernes behov.

En række medier har fortalt historien om, hvordan den nye, virksomhedsrettede indsats har skaffet arbejde til næsten 200 borgere siden februar - tæt på en fordobling i forhold til lignende perioder tidligere år. Men den styrkede indsats for sygemeldte borgere



er der også blevet bidt mærke i lokalt.

- Vi får faktisk flere henvendelser fra sygemeldte, som spørger til mulighederne for at vende tilbage på deres arbejdsplads, selvom de godt selv ved, at de endnu ikke er klar til at genoptage deres arbejde på fuld tid. Vores indsats er ved at blive kendt, fortæller Lone Andersen.

"Den værste barriere er overtrådt"

Klokken 10 er det tid til dagens første borgersamtale. En ansat i ældreplejen blev sygemeldt i maj, og i dag har hun



for første gang været tilbage på arbejde. Bare et besøg på et par timer, hvor hun fulgte en kollega, og det var gået fint, fortæller kvinden.

Til gengæld havde det været hårdt for hende at deltage i personalemøde dagen forinden.

- Kroppen huskede lige med det samme den dag, hvor jeg var nødt til at gå hjem. Det sugede alle kræfter.

Lone Andersen og kvindens sagsbehandler Mette Nielsen, som også er med ved mødet, nikker.

- Husk, at den værste barriere er overtrådt nu, siger Lone Andersen.

- Ja, nu har jeg været i arbejdstøjet. Jeg er spændt på, hvordan de næste dage kommer til at gå. Der vil jo nok komme nogle reaktioner, men dem må jeg tackle, når de kommer.

Lone Andersen spørger, hvornår

kvinden kan se sig selv tilbage på arbejde. To uger? To måneder? To år?

- Det kan jeg ikke overskue. Men før jul, tænker jeg. Lige nu føles det bare som et utroligt ansvarsfuldt arbejde. Jeg kan slet ikke se, hvordan jeg skal kunne tage hånd om de borgere.

Lone Andersen nikker. Hun har sidet med flere lignende sager fra ældreplejen og kender problemet. Blandt andet derfor har hun et meget tæt samarbejde med ledelsen i den lokale ældrepleje, og hun kan ofte sætte forløb i gang inden en sygemelding reelt er blevet en sag.

Aktiv Sygemelding

Kvindens tilbagevenden til arbejdspladsen er en del af det, teamet kalder 'aktiv sygemelding': Via få timers arbejde med udvalgte opgaver kan medarbejdere med for eksempel stress eller kræft bevare en forbindelse til den arbejdsplads, de forhåbentlig skal vende tilbage til senere.

I den proces er Lone Andersen som fastholdelseskonsulent bindeledet mellem borgere, sagsbehandlere og virksomheder.

- Jo længere tid, du er væk fra din arbejdsplads, jo sværere er det at vende tilbage. Samtidig betyder vores tidlige indsats, at medarbejderne ikke er kommet så langt i deres sygedagspangeperiode, når indsatsen går i gang. Det giver dem noget ro på.

Selvom de strukturelle omlægninger i jobcentret har effektiviseret indsatsen for at få sygemeldte medarbejdere tilbage på sporet, er det gode sam-

arbejde med arbejdsgiverne også et resultat af flere års hårdt slid på fastholdelsesområdet, understreger Lone Andersen.

Presset - men meningsfuldt

Forårets omlægning af strukturen betød, at der blev etableret en række specialiserede teams. Lone Andersens fastholdelsesteam, der består af fire sagsbehandlere og to konsulenter, arbejder udelukkende med fastholdelse af sygemeldte, som fortsat er i arbejde, mens et andet team nu tager sig af ledige sygedagpengemodtagere.

Det har gjort en verden til forskel for sagsbehandlingen, selvom sagsbehandlerne skulle vænne sig til, at der pludselig var et langt mindre team til at tage sig af sagerne.

- Det er blevet langt lettere at være proaktive. Samtidig ser vi, at sagsbehandlerne ofte selv tager kontakt til virksomhederne. Den mulighed havde de også før, men det sker i langt højere grad med den nye struktur, siger Lone Andersen.

Sygefravær er ikke en privatsag

Hun mener også, at der er sket et holdningsskred hos arbejdsgiverne i de senere år. Mens sygdom sagtens kan være en privatsag, er sygefravær det ikke længere.

- Før i tiden sagde arbejdsgiverne "bliv hjemme indtil du er rask." Sådan er det ikke længere. I dag har de selvfølgelig også et økonomisk incitament til at få folk tilbage hurtigt, men det gør faktisk vores indsats lettere.

Til gengæld husker hun også, hvordan det vakte ramaskrig, da man begyndte at opfordre sygemeldte medarbejdere til at vende tilbage til deres arbejdsplads.

- Men generelt er holdningen til det blevet langt mere positiv. Folk kan se, at det kan gavne at opretholde forbindelsen. Hvis man er stressramt eller meget syg, skal man selvfølgelig have helt ro i en periode, men når den periode er overstået, så kan det hjælpe at opretholde en kontakt til deres arbejdsplads.

Nogle sygemeldinger bunder i fastlåste konflikter, som kan gøre det meget svært for en medarbejder at vende tilbage. Men Lone Andersen ser langt oftere sager, hvor det hjælper at bevare forbindelsen mellem medarbejder og arbejdsgiver.

Skal tilbage til hverdagen

Den stressramte kvinde har et møde med sin chef i morgen. De skal diskutere, om hun er klar til en delvis raskmelding. Hvis hun er det, betyder det, at hun fra næste uge skal arbejde et par timer om dagen med udvalgte opgaver og langsomt køres tilbage.

- Husk, at der stadig er skåneforanstaltninger. Det bliver forudsigelige opgaver, for eksempel med den samme lille gruppe af borgere, siger Lone Andersen.

- Men på et tidspunkt vil der selvfølgelig komme et pres på, at du skal tilbage. Det ved du jo godt selv, siger sagsbehandleren Mette Nielsen.

Det er kvinden indforstået med. Hun har været tillidsrepræsentant på sit arbejde og har tidligere siddet med til møder for stressramte kolleger.

Da kvinden holdt sit første møde med Lone Andersen og sagsbehandleren var der tårer og fortvivelse, men i dag er hun besluttet på at vende tilbage. Det har den første dag tilbage på arbejde ikke ændret på.

- Jeg synes egentlig, at jeg har fået nogle gode arbejdsredskaber af psykologen, siger hun.

- Ja, og husk, at selvom de gerne vil have dig tilbage hurtigst muligt, så vil de jo også sikre, at du er rask, før du begynder at arbejde igen, siger Lone Andersen.

Det er ikke bare tomme ord, ved hun. For hun kender chefen. **S**



UDE
AF
Huset

Fart på jobcentrene

I efteråret sætter Socialrådgiveren spot på beskæftigelsesområdet og lægger ud med et tema om den målrettede indsats. Jobcentrene gør. Målet er at sætte fokus på området som optakt til det såkaldte Carsten Koch-udvalg, der – med den tidligere socialdemokratiske minister i spidsen – skal kulegrave beskæftigelsesindsatsen i de 94 kommunale jobcentre.

Inden udgangen af 2013 kommer udvalget med nogle anbefalinger til, hvordan man nemmere kan få jobparate ledige i arbejde.

Året efter ventes samme udvalg at komme med et udspil til, hvordan

indsatsen rettet imod de ikke-arbejdsmarkedsparate ledige forbedres.

Ud over Carsten Koch er de øvrige tre medlemmer af udvalget: Michael Rosholm, professor i økonomi og tidligere vismand, Per Kongshøj Madsen, professor i økonomi og formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd samt Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Aarhus Kommune og tidligere medlem af Arbejdsmarkedskommissionen.

I forlængelse af Carsten Koch-udvalgets arbejde kommer den såkaldte dagpengekommission senest i foråret 2015 med en rapport, der kan føre til et nyt dagpengesystem.

» En af de største udfordringer for jobcentrene er misforståelsen af, hvad et jobcenter egentlig er for en størrelse

Mens vi venter på anbefalingerne fra det såkaldte Carsten Koch-udvalg, hvor eksperter med den tidligere socialdemokratiske minister i spidsen skal kulegrave indholdet og kvaliteten i beskæftigelsesindsatsen, kører debatten om fremtidens jobcentre.

Et udpluk af nogle af overskrifterne i mediernes viser, at der er vidt forskellige meninger om både jobcentrenes størrelse, placering og hvilke opgaver, de skal varetage: "Beskæftigelsesråd ønsker større jobcentre", "staten bør overtage jobformidlingen" og "jobcentre skal kunne tage dagpenge fra ledige". Og så er der flere forskellige bud på, hvor mange milliarder kroner, der kan spares på beskæftigelsesindsatsen.

- Et af dilemmaerne i debatten om jobcentre er misforståelsen af, hvad jobcentre egentlig er for en størrelse. Beskæftigelsespolitikken har spist et meget stort område af socialpolitikken igennem mange år, så i debatten om jobcentre er det ofte uklart, hvad det er for typer af borgere, jobcentrene skal servicere. Det er en meget differentieret gruppe, som kræver en meget differentieret opgaveløsning, siger Dorte Caswell, der som lektor på Aalborg Universitet forsker i, hvordan beskæftigelsespolitikken udmøntes i praksis.

Hun pointerer, at en forudsætning for, at jobcentrene fungerer optimalt, er, at der er dygtige frontmedarbejdere med stærke socialfaglige kompetencer.

- Frontmedarbejderne skal kunne mange forskellige ting, netop fordi borgergruppen er så differentieret. Inde bag jobcenterdøren skal de eksempelvis forstå, hvordan en ADHD-diagnose kan præge en borgers jobmuligheder, og ude på den

anden side af døren skal de have overblik over virksomhedernes jobmuligheder og kommunens aktiverings- og behandlingsmuligheder. Et overblik, der er nødvendigt for at kunne skræddersy den rigtige indsats til den enkelte borger.

Efterlyser kvalificeret debat

Dorte Caswell vil ikke komme med bud på, hvordan fremtidens jobcentre kommer til at se ud, men hun vil gerne være med til at kvalificere den igangværende debat, som hun mener i høj grad baserer sig på holdninger frem for på viden og fakta, uanset om det er politikere eller eksperter, der udtaler sig.

- Når kritikken rammer jobcentrene, kommer det ofte til at lyde som om, at når de ledige ikke kommer i job, så skyldes det alene, at jobcentrene ikke er dygtige nok til at have kontakt med virksomhederne. Men mange af de ledige kan ikke bare tage et hurtigt skridt ud i job, siger Dorte Caswell.

Og så er der argumentet om, at forsikrede ledige i den første ledighedsperiode skal have mulighed for at vælge jobcentret fra og i stedet bruge deres a-kasse som jobformidler.

- Jeg vil ikke udtale mig om, hvor vidt det er en fornuftig løsning. Men jeg hæfter mig ved, at en kritik, der blev rejst, da jobcentrene blev oprettet, var, at de ville være for små enheder med risiko for, at der opstår tunnelsyn, som forhindrer, at man opdager ledige job i en anden kommune. Nøjagtig det samme argument kan bruges over for a-kasserne, hvor arbejdsmarkedsperspektivet kan blive begrænset af den enkelte a-kasses branchekendskab.

Måling af resultater skal være brugbare

Produktivitetskommissionen har netop anbefalet, at der skal være større fokus på konkrete resultater frem for på afrapportering i den offentlige sektor, hvilket Dorte Caswell ikke er uenig i. Men hun pointerer, at det kan være vanskeligt at finde de rigtige parametre at måle på.

“Der ligger en tro på, at vi skal give mennesker en chance – poste noget i dem med individuelle, skræddersyede forløb, som er en mere positiv tilgang end pisk- og sanktionstenen, som har præget systemet de seneste år.

- Det giver mening at forholde sig til, hvordan de forskellige jobcentre og kommuner løser opgaven – men kæden hopper af, når der i diverse konsulentbureauers analyser konkluderes, at her er de 10 dygtigste jobcentre, og de så er målt på meget forskellige ting, de er dygtige til. Desuden er det værd at diskutere, i hvilket omfang de enkelte ”gode” kommuner ved, hvorfor de har succes på et område, og om årsagerne til succes kan overføres til andre kommuner, siger Dorte Caswell. Hun understreger også, at succeskriterierne bør udvælgес med omhu:

- Eksempelvis kan selvforsørgelse være et meget snævert kriterium at måle succes på. Hvis anvendelse af økonomiske sanktioner fører til, at folk kommer i selvforsørgelse, vil det typisk blive defineret som positivt. Men kigger vi på kategorien ”selvforsørgelse,” betyder det, at nogle af dem i den kasse har fået et job og kan klare sig selv, mens andre blot står uden forsyrgelse. De modtager ikke længere en ydelse, og i et større socialt perspektiv kan man sige, at de er marginaliserede eller fattiggjorte - uden for den support og det sikkerhedsnet, som ellers ville have samlet dem op. Jeg synes ikke, at vi skal holde op med at sammenligne, men vi skal være meget varsomme med, hvad vi konkluderer på baggrund af sammenligningerne.

Barrierer i systemet

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har i flere omgange dokumenteret, at administrationsopgaver stjæler 80 procent af socialrådgivernes tid på jobcentrene. Dorte Caswell medgiver, at bureaukratiet er med til at spænde ben for beskæftigelsesindsatsen, men vurderer, at reformhastigheden er en lige så stor udfordring.

- Beskæftigelsesområdet er stort, og der er rigtig mange politikændringer. Det er en udfordring ikke blot i forhold til, at medarbejderne skal være opdaterede. Det er også et demokratisk problem. Kommunernes eneste mulighed for at leve op til nye lovkrav er, at de nærmest er nødt til at gå i gang med at implementere lovgivningen, inden den bliver vedtaget, siger hun og henviser til før-

tidspensionsreformen, som blev vedtaget i december 2012 og trådte i kraft 1. januar 2013.

Der er også en refusionsreform på vej, som skal afløse det komplicerede refusionssystem, der afgør, hvordan staten og kommunerne fordeler den årlige udgift til folk på dagpenge, kontanthjælp, førtidspension og andre overførselsindkomster. Et system, som også af DS bliver anset for at tilskynde kommunerne til kassetænkning.

- Det er oplagt at være kritisk over for den nuværende refusionsmodel. Man kan sige, at refusionsstyringen virker, men den virker ikke altid efter hensigten. Når det så er sagt, så hævder nogle jobcenteransatte, at det er decideret tåbeligt at spekulere i refusion, fordi der er flere penge i at tænke i resultater.

Reformer præger ny beskæftigelsesindsats

De seneste reformer – førtidspensionsreformen og kontanthjælpsreformen - er med til at skitsere konturerne af fremtidens beskæftigelsesindsats, men også af nye store udfordringer.

En kontanthjælpsreform med overskriften ”Alle kan gøre nytte” udvider ifølge Dorte Caswell både borgergruppen og inklusionsarenaen og signalerer, at det kan betale sig at investere i mennesker – til forskel fra det brede politiske forlig ”Flere i arbejde” fra 2002, hvor ambitionen var at få de ledige tilbage på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

- Hvis vi kigger overordnet på de seneste reformer, gennemstrømmes de af en potentiel investeringstænkning. Eksempelvis førtidspensionsreformen, hvor der er indført resourceforløb. Der ligger en tro på, at vi skal give mennesker en chance – poste noget i dem med individuelle, skræddersyede forløb, så det er en mere positiv tilgang end pisk- og sanktionstenen, som har præget systemet de seneste år. Selv om kontanthjælpsreformen også indeholder sanktionsmuligheder.

- Men vi mangler endnu at se konsekvenserne af førtidspensionsreformen, og selv om kommunerne har et vist handlerum i forhold til at foretage en meningsfuld udmøntning af reformen, sker det under en klar målsætning om at spare millioner på området. Der er tale om skift på den ene side, men på den anden side er der ikke så meget at investere med. Så det bliver ikke lettere at være jobcenter fremover, vurderer Dorte Caswell. **S**

» KOMMUNER DER GØR DET GODT

Københavns Kommunes Center for Afklaring og Beskæftigelse

Medarbejderne i Københavns Kommunes Center for Afklaring og Beskæftigelse putter en bold for hver borger, de får ud i ordinær beskæftigelse, i et rør på væggen, så indsats og resultater bliver synlige for alle

I maj stod den på champagne hos medarbejderne i Københavns Kommunes Center for Afklaring og Beskæftigelse (CAB), afdeling 2. Målet for, hvor mange borgere, der var kommet i ordinær beskæftigelse, var mere end opfyldt. 25 om måneden stod der i resultatkontrakten, men ved slutningen af april lød tallet på 55. Og de gode takter er fortsat: I maj med 46 borgere i ordinær beskæftigelse, juni 40, juli 51, mens august foreløbig har sat rekord med 58 plus 10 i uddannelse.

Det er primært dagpengemodtagere i lange forløb, afdelingen arbejder med. Overskriften er "borgeren ved roret", tilgangen er coachende og anerkendende – og det virker, konstaterer afdelingsleder Ane Lydholm – for både borgere og medarbejdere.

- Vi arbejder med at sikre borgeren ejerskab og ansvar for egen situation, og 99,9 procent af dem, som kommer hos os, vil gerne kunne klare sig selv og være fri af offentlig forsørgelse. I årets første seks måneder har CAB fået 412 borgere ud i ordinære jobs – det svarer til, at vi har sendt otte fulde HT-busser ud på arbejdsmarkedet.

Succes med løntilskud til akademikere

Det er dels lykkedes via en målrettet virksomhedskontakt med jobkonsulenter, som kontakter større virksomheder for løbende at udvide netværket. Og dels får alle borgere koblet en jobkonsulent på fra første dag. Der bliver lagt både en plan a, b og c. A er den, borgeren allerhelst vil ud i. B er den man kan, og c den, man kan være nødt til at vælge i en periode for at kunne klare sig selv. Det kan blandt andet være at søge job uden for sit fag eller starte i et job med løntilskud.

- Vi har for eksempel en del nyuddannede akademikere, som i første omgang er kommet ud i jobs med løntilskud, fordi tallene i København viser, at op mod halvdelen af dem bliver hængende

de i ordinær beskæftigelse efter løntilskud, og sådan er det også gået for mange af vores, siger Ane Lydholm.

Bolde på væggen motiverer

En del af succes'en skal også tilskrives den motivation, medarbejderne oplever, fordi deres indsats siden marts er blevet synliggjort: Helt konkret hænger der en tællestav på væggen, hvor tallene for borgere i ordinær beskæftigelse bliver skrevet op. Og ved siden af på væggen hænger et rør, hvor medarbejderen putter en bold i med sit navn og dato på, hver gang hun får en borger i ordinært arbejde.

- På den måde bliver succes'en synlig og italesat. Det er nemmere at forholde sig til end en succesrate på 4,03 procent, som vores resultatkontrakt lyder på. Det giver også en synergieffekt hos borgerne – at de kan se og mærke vores succes og resultater. Det motiverer og skaber tillid til vores indsats og hænger fint sammen med beskæftigelsesforvaltningens strategi om "borgeren ved roret". Vi går langt for at lykkes, men selvfølgelig altid inden for rammerne af lovgivningens krav og muligheder, siger Ane Lydholm, som tror på, at succesen holder ved.

- Jeg oplever, at vi rider på en bølge af et lille opsving i samfundet, og derfor tror jeg, vi kan fastholde vores succesrate og måske endda gøre det lidt bedre i den sidste del af året. Vi bliver stadigt dygtigere til at sætte "borgeren ved roret", får et stadigt bredere virksomhedsnetværk og en stærkere synergieffekt hos borgerne. **S**

Ikast-Brande Kommune

Jobklub og opsøgende indsats har åbnet for private fleksjob i Ikast

I Ikast-Brande Kommune kombinerer man den nye landsdækkende ordning med fleksjobambassadører med en såkaldt jobklub, hvor man sætter ledige fleksjobbere i kontakt med virksomheder, som søger en ansat til en deltidsstilling.

Den kombination har været med til at skabe en række fleksjob i blandt andet private virksomheder, som kommunen traditionel har haft svært ved at nå ud til, fortæller Aage Møller Christensen, socialrådgiver og en af de fem fleksjobambassadører i kommunen.

- Vi har formået at skaffe en del fleksjob i private virksomheder, som vi aldrig før har haft kontakt med. Det er et af de steder, hvor vi virkelig ser ordningens succes.

Skaber værdifuldt netværk

Aage Møller Christensen har tidligere været sagsbehandler for langvarigt ledige fleksjobbere, men i foråret greb han chancen for at blive ambassadør, da han så store muligheder i det opsøgende arbejde hos virksomhederne.

- Mange virksomheder er positivt overraskede over de muligheder, der er i at ansætte folk i fleksjob. Det netværk, vi skaber mellem dem og de ledige, er virkelig værdifuldt.

Ambassadørerne i Ikast-Brande undersøger virksomhedernes behov og forklarer om mulighederne for at dække dem ved at ansætte fleksjobbere. På baggrund af samtalerne finder man så det bedste match blandt de ledige fleksjobbere.

Stillinger, som der ikke øjeblikkeligt findes et match til, kommer i udbud i den såkaldte jobklub, hvor omkring 40 ledige fleksjobbere hver mandag mødes med ambassadørerne. Her kan ambassadørerne også hjælpe ledige fleksjobbere, som har svært ved selv at kontakte virksomhederne.

- Vi får et stort kendskab til gruppen af ledige fleksjobbere. Det betyder, at vi med det samme kan se mulighederne og forventningsafstemme med virksomhederne, når vi er på besøg, fortæller Aage Møller Christensen. **S**

Randers Kommune

Randers Kommune har oprettet 100 mikro fleksjobs, og 40 borgere er allerede i sving

En plantedame og en servicemedarbejder til at tage imod publikum. De opgaver løser to nyansatte mikro fleksjobbere på Randers Naturcenter og yder dermed en hjælp i dagligdagen, som centret manglede men ikke havde råd til ved at ansætte medarbejdere på almindelige vilkår.

Med de nye regler for fleksjob, som kom med reformen tidligere i år, blev det muligt for Randers Kommune at oprette såkaldte mikro fleksjobs til borgere, som kun kan arbejde ganske få timer om ugen. Kommunen har siden før sommerferien oprettet 100 stillinger på skoler, daginstitutioner og andre kommunale arbejdssteder. Og foreløbig er de 40 besat. Planen er at få de resterende besat inden årets udgang, oplyser kommunens arbejdsmarkedschef Ole Andersen.

Matcher via positiv dialog

Baggrunden er, at kommunen havde en gruppe af borgere, som er tilkendt fleksjob, men har haft svært ved at finde ansættelse, fordi de kun kunne arbejde få timer om ugen.

Det er en håndsrekning til denne gruppe, kommunen har ønsket at give, og det bakkede byrådspolitikerne op om inden sommerferien, både fordi det sparede kommunen penge og samtidig hjalp denne gruppe videre, som ellers havde gået ledig længe.

Målet med ordningen har også været at kunne inkludere borgerne på arbejdsmarkedet på de vilkår, borgerne kunne opfylde.

- Det er vores opfattelse, at det er godt at være en del af arbejdsmarkedet. Det styrker selvværdet hos den enkelte og sikrer, at man er del af det sociale liv, som foregår. Det kan være svært ellers, hvis man har gået ledig i lang tid, siger Ole Andersen.

Matchingen mellem borger og arbejdsplads foregår via "en positiv dialog," som Ole Andersen udtrykker det, men borgeren kan ikke takke nej til kommunens tilbud om mikro fleksjob, med mindre de selv kan finde et, for eksempel i en privat virksomhed. Kommunen arbejder parallelt på at få fleksjobberne i arbejde, også i private virksomheder, blandt andet ved at bruge fleksjobambassadør-ordningen. Det er planen at revurdere de kommunale mikro fleksjob-aftaler efter to år. **S**

Læs mere om mikro fleksjobordningen på randers.dk under nyheder

» KOMMUNER DER GØR DET GODT

Rebild Kommune

Rebild Kommune tænker offensivt i beskæftigelsesindsatsen og i, at medarbejderne er motiverede og trives i arbejdet. Det gav kommunen en plads blandt landets otte bedste i Deloitte's benchmarking-rapport.

Placeringen ved motorvejen mellem Randers og Aalborg er ifølge arbejdsmarkedschef i Rebild Kommune, Jesper Dahlgaard "fornuftig" og giver muligheder for beskæftigelse for ledige borgere. I hvert fald ligger kommunen meget lavt, blandt andet når det gælder udgifter til forsørgelse og hvor længe borgerne er på offentlige forsørgelse. Og mange er efter endt aktivering i arbejde seks måneder senere. Det udløste topkarakterer i Deloitte-rapporten fra januar i år "Gør som de bedste. Tag styringen på beskæftigelsesområdet." Her er Rebild Kommune blandt de otte bedst rangerede kommuner.

Gør, hvad de mener der virker

Succes'en kan ikke tilskrives en ny, innovativ indsats, men er resultatet af et langt, sejt træk. Plus en offensiv strategi, fortæller arbejdsmarkedschefen, som for eksempel betyder, at når der kommer ny lovgivning, sætter man flere medarbejdere af til opgaven, fordi det giver bedre resultater at have 45 end 100 sager. Og medarbejderne inddrages. Eksempelvis udløste kontanthjælpsreformen for nylig et todages seminar, så alle er godt klædt på og klar til de nye regler.

Der er også arbejdet med en ny vision for jobcentret, som går på tre ben: At være nyskabende i tilbuddene til borgerne. At sikre trivsel for medarbejderne. Og at gøre

det, der virker. Det betyder blandt andet, at der er lagt stor kompetence ud, så medarbejderne kan gøre det, de mener virker. Gør det ikke det, har de beslutningskompetencen til at gøre noget andet, fortæller arbejdsmarkedschef Jesper Dahlgaard.

Anerkendelse på tre områder

I Deloitte-rapporten fremhæves Rebild Kommune desuden for disse tre indsatsområder:

At arbejde målrettet for at løntilskudsjob fører til ordinær ansættelse. Her ligger Rebild 60 procent over landsgennemsnittet.

Måling på forskelle i parallelle indsatser mellem jobcentermedarbejder og anden aktør. Medarbejderens indsats gav bedst resultat og blev derfor udbredt til de andre medarbejdere i jobcentret.

Måling på direkte effekt af indsatsen. Antallet af borgere som har "afgang fra ydelsen" måles i de enkelte teams - ikke som et samlet antal borgere i kommunen, fordi det ikke siger noget direkte om effekterne af indsatsen. Der er mere direkte sammenhæng mellem indsatsen og afgang fra ydelse. Desuden motiverer det medarbejdere at føle de har indflydelse på, om målene opnås, mens et samlet antal borgere ikke giver mening at arbejde efter. **S**

Jobcentre bedre end private aktører

En ny analyse konkluderer, at jobcentre er hurtigere end private aktører til at få ledige i job. En ledig, der får hjælp af en privat aktør, går arbejdsløs i to uger mere end en ledig, der får hjælp af det kommunale jobcenter. Det betyder ifølge analysen, at hver enkelt ledig i gennemsnit mister 11.000 kroner i lønindtægt pr. år ved at være tilknyttet anden aktør.

Det er KORA, der står bag analysen, som er den første herhjemme, der sammenligner udgifter og effekter ved at bruge private aktører eller jobcentre. Beregningerne viser, at det samfundsøkonomiske underskud ved at benytte private aktører løber op i 350-400 mio. kroner på et år.

En af forskerne bag analysen vurde-

rer, at en forklaring kan være, at kontrakterne er indrettet på en måde, så de ikke belønner de private aktører for at være meget hurtige til at skaffe de ledige i arbejde.

Læs hele analysen "Effekten af andre aktørers beskæftigelsesindsats" på kora.dk

Politikerne skal gøre sig klart, hvad de vil med jobcentrene og beskæftigelsesindsatsen, siger socialrådgivernes formand

Før de politiske forhandlinger om en reform af arbejdet på jobcentrene er begyndt, opfordrer socialrådgivernes formand, Majbrit Berlau, politikerne til at gøre sig helt klart, hvad de vil med jobcentrene.

- Politikerne skal afgøre med sig selv, hvad de vil med jobcentrene og beskæftigelsesindsatsen. Og så skal de holde op med at skælde ud på de jobcenteransatte, når lovene ikke fungerer efter hensigten, siger Majbrit Berlau og uddyber:

- Det er nu politikerne skal vise, at de har tillid til de ansatte i jobcentrene og virkelig få ryddet op i de mange regler. De skal erkende, at det i høj grad er deres ansvar, hvad der sker ude i jobcentrene. Og jeg vil gerne understrege, at vi bruger en del kræfter på at gøre politikerne opmærksomme på, at det er uværdigt, når de forsøger at skyde skylden over på de ansatte i jobcentrene, siger Majbrit Berlau og henviser bl.a. til, da beskæftigelsesministeren efter sine kritiske udtalelser i medierne om de jobcenterudsatte endte med at sende en rose-mail til jobcentrene (se box).

Helhedsorienteret indsats og større arbejdsglæde

Trods regeringens ønske om afbureaukratisering er der stadig over 22.000 sider med love og cirkulærer, der regulerer arbejdet på landets jobcentre. Og Majbrit Berlau håber, at den tiltrængte oprydning bliver realiseret i forbindelse med den kommende beskæftigelsesreform.

- Vi er meget optagede af indholdet i beskæftigelsesindsatsen og jobcentrenes organisering ud fra en betragtning om, at vi som fagforening selvfølgelig går ind og blander os i debatten om vores medlemmers

arbejdspladser og arbejdsvilkår. Lige som vi arbejder for at sikre de bedst mulige rammer til en beskæftigelsesindsats, som resulterer i en helhedsorienteret rådgivning af de ledige - og dermed arbejdsglæde til vores medlemmer.

Socialrådgiverformanden giver sit bud på fremtidens jobcentre:

- Vi mener, at jobcentrene også fremover skal være kommunale. Det giver mening, at myndigheden er samlet i den kommunale enhed, fordi der ofte er brug for et samarbejde med socialforvaltningen.

A-kasserne skal være med til at rådgive

Dansk Socialrådgiverforening mener også, at det vil være hensigtsmæssigt, at a-kasserne får en rolle i beskæftigelsesindsatsen.

- Det vil være meningsfyldt for rigtig mange arbejdsløse, at det er A-kasserne, der rådgiver dem om job og uddannelse i den første del af deres arbejdsløshedsperiode. A-kasserne har et meget bredt branchekendskab, og det er oplagt at udnytte det netværk, som A-kasserne har til arbejdsmarkedet, siger formanden og konkluderer:

- Jobcentre og A-kasser har en fælles dagsorden, der handler om at minimere de lediges arbejdsløshedsperiode, men det er efter vores overbevisning indiskutabelt, at det er jobcentrene, som har myndighedsfunktionen.

Regler skal støtte op om kerneopgaver

Majbrit Berlau efterlyser desuden, at politikerne gør sig nogle overordnede beskæftigelsespolitiske overvejelser.

- Alle snakker om virksomhedskontakt, jobformidling og uddannelse af de ledige. Vigtige temaer, og derfor kan det undre, at det ikke er det, der gives refusion for. Og jeg vil gerne minde om, at refusionssystemet er noget af det, der indikerer, hvad der prioriteres fra politisk hold.

- Jeg håber, at den kommende refusionsreform vil minimere incitamenterne til, at kommunerne handler på en særlig måde. Det skal være den socialfaglige, individuelle vurdering, der afgør, om folk får for eksempel uddannelse, revalidering, fleksjob eller førtidspension, konkluderer Majbrit Berlau. **S**

Rose-mail fra minister

De ansatte på landets jobcentre fik i begyndelsen af februar en mail fra beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S), hvor hun roser deres daglige indsats:

"I gør hver dag et kæmpe stykke arbejde og en vigtig indsats for at hjælpe ledige i job. Jeres indsats er helt afgørende for mange mennesker, som står i en svær situation. Jeg er fuldt ud klar over, at I arbejder under nogle rammer, der ikke altid er gode nok. Rammerne for jeres arbejde er og bliver et politisk ansvar. Det ligger mig meget på sinde, at I får nogle ordentlige vilkår, så I kan have den tætte kontakt i dagligdagen til både den enkelte ledige og det private erhvervsliv - og ikke mindst sørge for, at der bliver skabt en sammenhæng mellem dem"



Fakta om kontanthjælpsreformen

I foråret indgik regeringen en bred politisk aftale om reform af kontanthjælpsystemet, som træder i kraft ved årsskiftet. Den betyder, at:

- Kontanthjælpen bliver afskaffet for alle unge under 30 år uden uddannelse og erstattet med uddannelseshjælp, der ligger på niveau med SU.
- Alle unge uden uddannelse får et uddannelsespålæg, som betyder, at de skal gå i gang med en uddannelse hurtigst muligt.
- Unge, der ikke umiddelbart kan gå i gang med en uddannelse, vil dog kunne få et aktivitetstillæg, så de får samme ydelse som i dag.
- Personer over 30 år, der kan arbejde, skal i arbejde. Det samme gælder unge med en uddannelse. Senest efter tre måneder bliver personer, der kan arbejde, mødt med et krav om at arbejde for kontanthjælpen, for eksempel i en nytteindsats i op til 13 uger ad gangen.
- Kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal hurtigst muligt – og senest efter seks måneder have en helhedsorienteret og jobrettet indsats.
- Særligt udsatte, som ikke kan tage imod en jobrettet indsats, får ret til en mentor, der skal hjælpe dem med at få stabiliseret deres liv så meget, at de med tiden kan deltage i en jobrettet indsats.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

6-byernes ”nye veje i beskæftigelsespolitikken”

Danmarks seks største bykommuner København, Odense, Aarhus, Aalborg, Randers og Esbjerg har lavet et fælles bud til Carsten Koch-udvalget på, hvad de mener, der skal til for at sikre de ledige den bedst mulige indsats. Udspillet har form af fire overordnede forslag med en række konkrete underpunkter.

De seks byer mener som udgangspunkt, at den massive kritik af jobcentrene fra både arbejdsmarkedets parter, politikere, virksomheder og ledige borgere er skudt over målet i forhold til den rolle og det ansvar, som jobcentrene har i dag.

”En forudsætning for et velfungerende beskæftigelsessystem er, at der er tillid til kommunernes opgaveløsning på området. 6-byerne oplever, at kritikken har en form, der i sig selv fungerer som en barriere for, at jobcentrene kan udføre deres arbejde. 6-byerne gør opmærksom på, at en stor del af kritikken bunder i rammer, der er fastlagt centralt i lovgivningen. De forventninger til jobcentrene, der udtrykkes fra såvel arbejdsmarkedets parter, regering og folketing, står ikke mål med det ansvar og de opgaver, som jobcentrene har i dag,” hedder det blandt andet i udspillet, som sluttet af med dette forslag:

”Hvis vi skal have det fulde udbytte af indsatsen, skal der imidlertid gøres op med de 22.408 siders lovregler, der er på beskæftigelsesområdet. Det vil samtidig give friere rammer for et mere velfungerende samarbejde med virksomheder, faglige organisationer, a-kasser og andre interessenter på beskæftigelsesområdet. Derfor foreslår 6-byerne, at fokus rettes mod en præcisering af jobcentrenes rolle og styring med henblik på at udnytte ressourcerne rigtigt. Der er behov for at der i samarbejde med arbejdsmarkedets parter præciseres en tydelig arbejdsdeling mellem stat, kommuner og a-kasser.”

Læs hele udspillet på www.socialrdg.dk/socialraadgiveren

Top 5 Disse regler bør ændres

Carsten Koch-udvalget udgiver til december en rapport med en række anbefalinger til forenklinger og fjernelse af regler på beskæftigelsesområdet. På baggrund af interviews med en række socialrådgivere og kommunale ledere på beskæftigelsesområdet om, hvilke regelændringer, der ville give en bedre og mere effektiv beskæftigelsesindsats, er det blevet til denne top 5 over regler, man ønsker ændret:

- Ensretning, så refusionsreglerne går mere på tværs af ydelserne.
- Mindre fokus på kontrol og mere fokus på resultater ville gøre arbejdet nemmere.
- Mere ensretning af sanktioner og tilbud til borgere på dagpenge og kontanthjælp.
- Ensretning af private og offentlige løntilskud, så man undgår to forskellige regelsæt, systemer, håndtering, tidsrammer og så videre.
- Refusion bør afhænge af indsatsens resultat

Herudover efterspørges politisk ro til at lave den gode beskæftigelsesindsats.

Hvad er dine forventninger til Carsten Koch-udvalget?

Ole Andersen, arbejdsmarkedschef i Randers Kommune:

- Det, vi kalder 6-byerne, blandt andet Randers, er kommet med et forslag om at specialisere jobcenterindsatsen mere for at udnytte den særlige viden, man har nogle steder. For eksempel ved jobcenteret i Esbjerg meget om offshore-arbejde, i Aarhus ved man meget om byggeri, fordi havneområdet udbygges og så videre.

- Jeg tænker, at det også er vigtigt, at udvalget formulerer en strategi for, hvordan vi kan hjælpe de ledige, som har det allersværest, endnu mere effektivt ved at bruge de bedste redskaber, der findes.

- Jeg er bekymret for, at ingen italesætter det faktum, at vi med kontanthjælpsreformen skal sætte mange unge mennesker under 30 år ned i ydelse for at få dem i arbejde. Jeg frygter, at vi skaber et nyt proletariat.

Jesper Dahlgaard, arbejdsmarkedschef i Rebild Kommune:

- Afbureaukratisering! Man taler meget om det, men gør uendeligt lidt ved det. Jeg kunne også ønske mig en rådgighedsvurdering af dagpengemodtagere, fordi her samarbejder vi med a-kasserne, men er ikke altid enige.

Per Rasmussen, Jobcenterchef, Middelfart Kommune:

- Vi har ingen forventninger, for der er utroligt mange forskellige interessenter indblandet, som gør det svært at sige noget på forhånd. Men vi håber, at Carsten Koch-udvalgets anbefalinger vil understøtte den offensive strategi, vi har lagt, og anbefale nogle udbygninger i forhold til det opsøgende, proaktive arbejde.

”Jeg håber at være med til at give jobcentrene et bedre ry. De ledige skal føle, vi er der for dem, og at de får ordentlig vejledning.



Tina Hansen bruger halvdelen af sin arbejdstid på landets første rullende jobcenter i Kolding. Siden maj har hun her været en del af et bus-team, der kører rundt i områder med mange ledige og møder dem i nærmiljøet. Den 48-årige socialrådgiver har netop taget buskørekort, så hun også kan sidde bag rattet.

- Målet med bussen er at møde de ledige på en uformel og ligeværdig måde. Normalt kommer de på jobcenteret, fordi de er kaldt til samtale. I bussen møder de op frivilligt. De behøver ikke at opgive CPR-nummer, og her har jeg ikke

nogen myndighedskasket på. Min primære rolle er at rådgive og vejlede, og det betyder, at de ledige føler sig mere trygge. På bus-sens Facebook-side, der skal bringe virksomheder og ledige tættere sammen, formidler vi samtidig jobs, gode råd og opslag fra borgere, der oplyser om deres kompetencer, erfaringer og jobønsker.

- Jeg håber at være med til at give jobcentrene et bedre ry. De ledige skal føle, vi er der for dem, og at de får ordentlig vejledning. Der er nogle ting, de skal. Men det er altid vigtigt at lytte til, hvad de selv gerne vil, så de ikke får presset noget

ned over hovedet. Initiativet styrker også virksomheds-kontakten. Holder bussen for eksempel ved Rema 1000, er det let for dem at spørge os, om vi kan finde én, der gerne vil i praktik. Vi tilbyder også virksomhederne at slå stillinger op på Facebook uden firmanavn og sorterer ansøgningerne, så de ikke skal læse 300.

- Det var en god dag i bussen, da jeg hjalp en borger, som gerne ville være chauffør. Jeg ringede til Tidebus og fik en aftale om, at han kunne komme i praktik og bagefter få job, hvis han tog buskørekort. Hans vejleder på jobcenteret gav



med det samme grønt lys, og han var jublende lykkelig.

- Jeg havde aldrig drømt om selv at skulle tage buskørekort. Men det fik jeg sammen med mine to kolleger pålæg om, så bussen ikke holder stille, når én af os er syg eller på ferie. Jeg er ikke bange for at køre bussen, men teorien var svær. Jeg følte, at jeg læste til mekaniker.

- Arbejdet tager jeg ikke med hjem, selv om jeg har mange bolde i luften. I fritiden maler jeg og over mig i at løbe tre kilometer uden pause. Den slags havde jeg svært ved at få tid til, da mine tre børn var yngre. Nu er det kun den yngste på 17 år, der bor hjemme. **S**

Frisør-dom begrænser brug af revalidering

Med højesteretsdommen fra 15. april 2013 blev der endegyldigt sat en tyk streg under, at revalideringsordningen i aktivlovens kapitel 6 er subsidier i forhold til alle andre beskæftigelsesfremmende tiltag i beskæftigelsesindsatsloven.

Det blev endvidere slået fast, at begrebet "begrænsninger i arbejdsevnen" som formuleret i aktivlovens § 46, stk. 1, skal forstås og fortolkes i sammenhæng med det grundlæggende danske socialretlige selvforsørgelsesprincip i Grundlovens § 75, stk. 2.

Princippet indebærer, at enhver har pligt til at forsørge sig selv og sine, hvorfor hjælp efter den sociale lovgivning er subsidier i forhold til anden lovgivning.

Sagen angik en ung kvinde, som måtte opgive sit arbejde som frisør på grund af håndeksem. Eksempelen var anerkendt som en erhvervssygdom, og hun havde i den anledning modtaget erstatning for et erhvervsevnetab på 20 procent - cirka en million kroner. Kvinden gjorde gældende, at hun var berettiget til revalidering til et uddannelsesniveau svarende til frisøruddannelsen, og at Ankestyrelsen ikke var berettiget til at skærpe administrativ praksis, hvilket ubestridt var sket.

Østre Landsret fastslog, at Ankestyrelsens ændrede praksis var i overensstemmelse med ordlyden af formålet med og forarbejderne til aktivlovens § 46 og i øvrigt var sket på et sagligt grundlag. Østre Landsret frifandt derfor Ankestyrelsen. Højesteret stadfæstede landsrettens dom og tilføjede, at hjælp til revalidering efter aktivlovens § 46 i lighed med tidligere gældende ordninger var subsidier i forhold til almindelige uddannelses- og arbejdsmarkedsordninger, herunder for eksempel Statens Uddannelsesstøtte.

Det må antages, at kommunernes fremtidige anvendelse af revalideringsbestemmelsen bliver - om muligt - yderligere begrænset. Revalideringsbestemmelsen har i de senere år ikke været anvendt i nær det omfang, som den tidligere blev.

Denne ændring af praksis skal ses i lyset af den praksisstramning, der blandt andet skete efter lovændringen i 2003, hvor der i aktivlovens § 46, stk. 2 blev henvist til, at kommunen først giver tilbud om revalidering, når erhvervsrettede aktiviteter efter denne eller anden lovgivning, herunder beskæftigelsesindsatsloven, ikke er tilstrækkelig til, at den pågældende kan klare sig selv. **S**

Af Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE**

KAREN ELMGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



En skjult ressource?

Blandt socialt udsatte gemmer sig usædvanligt mange meget højt begavede mennesker. Deres ressourcer er svære at bringe i spil i det eksisterende system, men kunne være til gavn for både samfundet og dem selv.

Jeg har gennem flere år arbejdet med den gruppe mennesker, vi normalt betegner som socialt udsatte. En overraskelse er, at det i denne gruppe ikke er usædvanligt at møde meget velbegavede mennesker, hvoraf flere har været eller er medlem af MENSA.

At mange socialt udsatte kan være mere end almindeligt højt begavede skulle umiddelbart være en vanvittig påstand. For hvordan kan man være socialt udsat og samtidig mere intelligent end gennemsnittet af den danske befolkning?

Med denne artikel er det min hensigt at åbne for en ikke særlig kendt problemstilling og påpege, at vores samfund rummer denne uudnyttede menneskelige ressource.

Problemstillingen afslører sig

Jeg blev egentlig opmærksom på problemstillingen, da jeg for en del år siden underviste i matematik på Kofoeds Skole. Ind imellem mødte jeg nogle usædvanlige begavelser. Jeg husker især en kvinde, som gjorde et stort indtryk på mig. Hun var medlem af MENSA og levede et meget spartansk liv. En dag fortalte hun mig om et problem, hun havde med skattevæsenet. Hun skulle betale en ekstraskat på flere tusinde kroner, selvom hun kun havde arbejdet nogle få timer. Det mente hun ikke var retfærdigt, og vi så på det sammen. Det viste sig så, at de formler, der på det tidspunkt blev brugt til at beregne skat, ikke fungerede særligt godt i grænseområdet med meget lav indkomst. Vi løste problemet og

henvendte os derefter til Skat, som accepterede argumenterne, og restskatten blev eftergivet. Denne kvindelige elev havde en usædvanlig matematisk begavelse, selvom hun ikke brugte den til daglig. Hun havde valgt et enkelt liv og ville helst være i fred for alle de krav, et samfund som vores kan stille. Hendes evner ville derfor aldrig komme i anvendelse til gavn for andre.

Hvad min erfaring fortæller mig

I flere år tænkte jeg ikke meget mere over det indtil for godt et år siden, da jeg havde en samtale med en elev på Kofoeds Skole, som fortalte mig, at han havde en IQ på 160. Det er i klasse med Einstein. Jeg begyndte at spekulere på, hvor mange usædvanligt begavede elever, der fandtes på skolen. Men hvordan spotter man umiddelbart dem med særlige evner? Når jeg under en samtale fik en

"Resultatet er, at fem-seks procent af Kofoeds Skoles elevmasse er usædvanligt begavede. Det er mere en dobbelt så mange, som MENSA angiver på landsplan hos den danske befolkning.

fornemmelse af, at elev potentielt kunne være i målgruppen, begyndte jeg at stille forskellige spørgsmål som: Har du nogen særinteresser? Har du testet din IQ på MENSA's hjemmeside? Kan du lide matematik? Kan du tale flere sprog? Hvad var dine karakterer i skolen? Havde du en turbulent skolegang? Har du det svært ved at være sammen med andre? Har du en diagnose, du vil fortælle mig om?

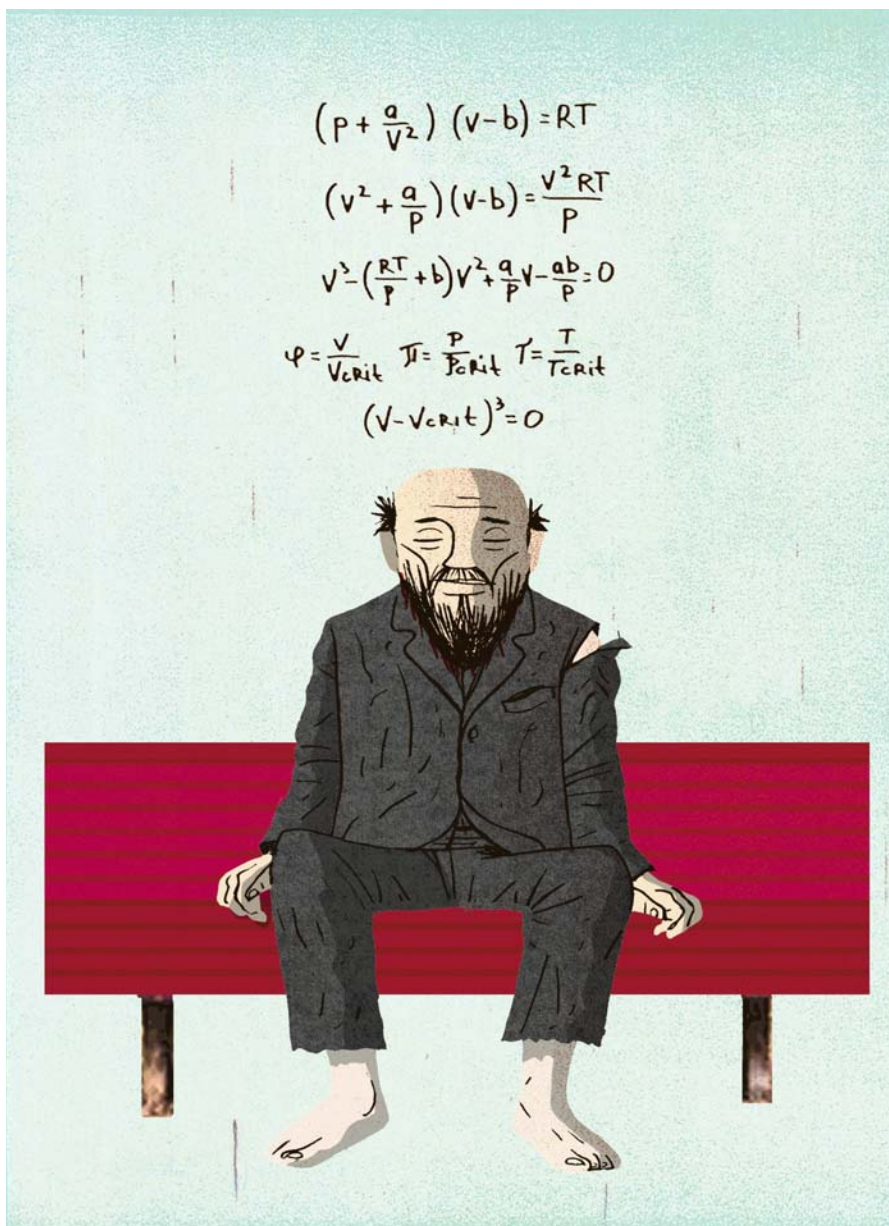
En simpel analyse

Så vidt jeg ved, er der aldrig gennemført en større undersøgelse af IQ-fordelingen hos gruppen af socialt udsatte. Derfor kan der ikke umiddelbart sættes tal på, men det er muligt at udføre en simpel analyse, som viser, at det er meget sandsynligt, at der er en overrepræsentation af mennesker med høj IQ blandt socialt udsatte. Til alt held har jeg gennem længere tid noteret mig antallet af elever på mit kontor og noteret mig, hvor mange usædvanligt begavede jeg har snakket med.

Resultatet er, at fem-seks procent af Kofoeds Skoles elevmasse er usædvanligt begavede. Det er mere en dob-

kommentar





belt så mange, som MENSA angiver på landsplan hos den danske befolkning (MENSA angiver, at to procent af den danske befolkning har en IQ på over 130). Denne enkelte undersøgelse er baseret på møde med 600 elever, hvoraf 32 skønnes at have en IQ på omkring 130 eller derover. Det er muligt at argumentere for, at den procentvise del af socialt udsatte med usædvanlig bega-

velse måske er endnu højere end her angivet. Under alle omstændigheder fører resultatet til en hypotese om, at der er en overhyppighed af usædvanligt begavede mennesker blandt socialt udsatte.

En ressource til gavn for andre?

Er hypotesen bare tilnærmelsesvis sand, findes der altså en latent uudnyttet hjernekapacitet i denne gruppe. Spørgsmålet er så, hvordan denne kapacitet kan bringes i spil til gavn både for samfundet og den enkelte? Og et an-

det og lige så vigtigt spørgsmål er naturligvis, hvorfor det ikke er sket? Det kan der være mange forklaringer på.

En kan være, at det at have højere begavelse ikke altid er en gave, men også kan være en forbandelse, som kan føre til mange u hensigtsmæssige tiltag, blandt andet misbrug og dermed social deroute. En anden forklaring kan være, at nogle af de velbegavede kan være psykisk syge og for eksempel være endt som førtidspensionister.

Den almindelige beskæftigelsesindsats vil prelle helt af på dem, som her er i fokus. Der er nemlig lagt et standardniveau, som ikke er nogen udfordring for vores fokusgruppe. Derfor kan personer, der tilhøre gruppen, være vanskelige at have med at gøre - ikke fordi de er ubegavede, for det er jo netop pointen, at de ikke er det, men tværtimod fordi de ikke får en passende udfordring.

Hvad ville så være passende udfordringer? Det kommer naturligvis helt an på den enkeltes talent. Personer i fokusgruppen skal i første omgang skilles ud ved en IQ-test. Er testen god nok, vil den pege i retning af personens talent. Den enkelte vil naturligvis være klar over egne evner og vil som regel have interesser, der passer med evnerne. Evnerne kan spænde over mange områder - fra at beherske forskellige sprog til at kunne løse komplicerede matematiske problemer. Den enkeltes kunnen skal først valideres af en fagligt velfunderet person, før man kan sige noget om potentialet i talentet. Man kunne forestille sig, at flere fundamentale samfundsproblemer kunne løses, hvis potentialet bringes i spil på den rigtige måde. Det vil naturligvis være en udfordring i sig selv, men en udfordring, der bør tages op af samfundet. **S**

Kvalitet i Alkoholbehandlingen

Faggruppen af alkoholbehandlere holder temadag 24. oktober på Comwell Middelfart.

- Projektleder Kirsten Mundt, Sundhedsstyrelsen fortæller om projekt "Kvalitet i Alkoholbehandlingen" - hvad er visionerne for alkoholbehandlingen i Danmark? Og
- Erfaringer fra projekter på Københavns vestegn, i Odense, Holstebro, Slagelse

Læs detaljeret program på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig senest 1. oktober

Alkoholbehandlere

Faggruppen af alkoholbehandlere indkaldes til generalforsamling

24. oktober kl. 15.30-16 på

Comwell Middelfart.

Dagsorden ifølge lovene - se den på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

Forslag til dagsorden sendes til ann.sofie.kristiansen@holstebro.dk senest 10. oktober.

Alkohol, børn, familier og socialrådgivere ...

- Fokus på børn i familier med alkoholproblemer er øget de senere år, og det kommer der meget godt ud af. Vi oplever dog i vores arbejde, at professionelle kommer til kort i sagerne, siger alkoholbehandler Jan Brændeholm og børnekonsulent Steffen Christensen, som vil holde oplæg og give nogle redskaber, der umiddelbart kan bruges.

Det sker 13. november kl. 16-20 i Region Syd, Vesterballe 3A, Fredericia.

Læs mere og tilmeld dig senest 11. november på socialrdg.dk/kalender

Lønstatistik for privatansatte i Region Øst

I oktober sender Region Øst et spørgeskema om løn- og ansættelsesvilkår til medlemmer ansat i den private sektor. Håbet er, at rigtig mange vil udfylde skemaet, så lønstatistikken kan blive et godt værktøj i forhandlingen af de privatansattes vilkår. Offentliggørelsen af undersøgelsen sker på regionens hjemmeside i begyndelsen af 2014. Den vil selvfølgelig være anonymiseret.

Vil du vide mere om undersøgelsen så kontakt konsulent Rikke Lauridsen på rbl@socialrdg.dk eller telefon 3338 6232.

Kriminalpolitikken møder virkeligheden

Faggruppen Kriminalforsorgen inviterer til fyraftensmøde:

- Bibi Myrhøj, repræsentant ved CSU orienterer.
- Kirsten Philer, konsulent i DS, fortæller om strukturen og de forskellige sammenhænge mellem TR/CSU/faggruppen og andre politiske fora.
- Karina Lorentzen Dehnhardt, formand for Folketingets Retsudvalg, holder oplæg om regeringens kriminalpolitiske målsætninger og om konkrete tiltag.

Det sker 23. oktober kl. 15-19 i DS' lokaler, Vesterballevej 3A, Fredericia.

Læs detaljeret program og tilmeld dig senest 11. oktober på socialrdg.dk/kalender.

Forbered din fremtid - overgangen fra jobbet

Dansk Socialrådgiverforening region Nord holder i samarbejde med PKA Pension et møde for dem, der nærmer sig de 60 år og overvejer, hvordan og hvornår overgangen fra jobbet til "den tredje alder" skal forløbe.

Oplægsholdere er Poul-Erik Tindbæk, projektleder på Dansk Socialrådgiverforenings forsøgsprojekt 'en3karriere' og en pensionsrådgiver fra PKA.

Det sker 6. november kl. 16-19 på Skt. Knuds Torv 3, 1 i Aarhus.

Læs mere og tilmeld dig senest 23. oktober på socialrdg.dk/kalender.

Midtvejsmøde i Syd

Midtvejsmødet byder på bestyrelsens beretning for det forløbne år i Region Syd, samt et møde med Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Det sker 9. oktober kl. 13-17 i Region Syd, Vesterballevej 3A, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 1. oktober på socialrdg.dk/kalender

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialrdg.dk.

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialrdg.dk/karrieretelefon.

FERIEHUSE POOLHUSE

Lækre feriehus - alle med indendørs opvarmet pool, spa, sauna, aktivitetsrum med billard, bordtennis, dart samt minigolf i haven og masser af plads på store naturgrunde.

Vi har huse med plads til 6, 8, 12 og op til 30 personer.

Priser fra kun kr. 3.565,-

Se husene på www.buho.dk

Kontakt os på mail milan@buho.dk eller ring på tlf. 65 74 44 80 / 60 86 40 60.



Buho.dk - Sommerhuse



Manualiseringen af det sociale arbejde deler vandene

"Jeg har altid grønne tal, når jeg går hjem" eller "det er også fordi, du ikke arbejder systematisk, at du får røde tal" er uddrag af en samtale, jeg overhørte blandt to socialrådgivere for nylig. De to talte om deres sagsregistreringsarbejde i børnesagerne i deres sagsbunker. Sagsregistreringen foretog de i DUPU.

De to var meget uenige om, hvorvidt DUPU var et godt arbejdsredskab eller et påtvunget nødvendigt onde, der fjernede fokus og tog tid fra det egentlige arbejde med de udsatte børn og familier. I løbet af samtalen udviklede der sig dog een enighed, nemlig at DUPU fungerer så teknisk dårligt, at de ofte spildte deres tid med at vente på, at systemet kørte. Navnlig ved akut opståede tvangsanbringelser, fortalte de, var det meget problematisk, at systemet fungerer så ustabil.

Samtalen er langt fra enestående blandt socialrådgivere.

I gennem de seneste 10 år er der sket en stadig stigende manualisering af det sociale arbejde i form af IT-baserede systemer som VUM og DUPU

- for blot at nævne nogle af de mange systemer, som socialrådgivere anvender i kommunerne til sagsregistrering.

Begreber som røde og grønne tal, der kommer direkte fra budget- og regnskabsverdenen, er overtaget af kommunale socialrådgivere, som dagligdags fokuspunkter i forhold til

arbejdet med udsatte børn og familier, voksne handicappede, sygemeldte, ledige ...

På mine besøg rundt om på de kommunale arbejdspladser har jeg undersøgende spurgt til brugen af de IT-baserede systemer og socialrådgivernes oplevelse af det og må konstatere, at her deles vandene. En gruppe oplever brugen af DUPU, VUM og lignende som vigtige arbejdsredskaber til at få overblik og en sikring af, at alle hjørner er taget med i en sag, mens en anden gruppe oplever det som direkte ødelæggende for det egentlige sociale arbejde.

På Minisocialrådgiverdage i Region Øst har vi i september inviteret lektor Marianne Skytte til at redegøre for sin forståelse af manualiseringens konsekvenser for det sociale arbejde. Med et så dominerende vilkår er det vigtigt at komme tættere på. Er udviklingen et udtryk for en ny velfærdsteknologi på det sociale område - det sociale arbejdes svar på en robotstøvsuger - eller er det et udtryk for en grundlæggende mistillid fra lovgivere og arbejdsgivere udmøntet i et omfattende ressource-tungt bureaukratisk kontrolsystem? **S**

ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND, REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

30. september, Vejle

Ledersektionen holder temadag med Klaus Majgaard.

30. september, Nord/Risskov

Har sagstal og kvaliteten i socialt arbejde noget med hinanden at gøre?

30. september, København

Københavns kommunale socialrådgivere holder generalforsamling.

1.-2. oktober, Nyborg

TR-konference 2013 holdes på Nyborg Strand.

3.-4. oktober, Roskilde

Fagbevægelsens socialrådgivere holder konference om arbejdsfastholdelse.

7. oktober, Nord/Risskov

FN's Handicapkonvention - hvordan fungerer den i Danmark?

7.-8. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads

8. oktober, Nord/Aarhus

Kontanthjælpsaftale og Beskæftigelsesindsats. Oplæg ved beskæftigelseschef Vibeke Jensen og formand Majbrit Berlau.

9. oktober, Syd/Fredericia

Midtvejsmøde - beretning for det forløbne år og møde med Majbrit Berlau.

11. oktober, Odense

Faggruppen Børn, Unge og Familier holder konference om børneperspektivet og generalforsamling.

21. oktober, Nord/Aalborg

22. oktober, Nord/Holstebro

23. oktober, Nord/Risskov

Moralsk status, målgruppe og styring - med Dorte Caswell og Matilde Høybye-Mortensen

23. oktober, Frederiksberg

Akademiske socialrådgivere. Oplæg ved Dorte Caswell samt generalforsamling.

23. oktober, Fredericia

Faggruppen Kriminalforsorgen holder fyraftensmøde med Karina Lorentzen Dehnhardt, formand for Folketingets Retsudvalg og Bibi Myrhøj, repræsentant ved CSU

23. -25. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem

24. oktober, Odense

Faggruppen holder temadag om reformen af førtidspension og fleksjob.

28. oktober, Randers

Temadag for TR og AMiR i region Nord om sociale medier i ansættelsesretten.

28. - 29. oktober, Vejle

TR-uddannelse: Kursus for nyvalgte TR.

4. november, Roskilde

Samarbejde mellem AMiR og TR i praksis - strategi, metode og handling

4.-5. november, Fredericia

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

Kom frit frem cand.soc'ere og alle I andre akademikere

For tre år siden blev faggruppen Akademiske Socialrådgivere (AS-faggruppen) dannet for at skabe et forum for det stigende antal socialrådgivere, der tager en master, kandidatuddannelse eller ph.d. Bestyrelsen har ambitioner om, at faggruppen med tiden skal udvikle sig til et forum, der kan favne og inspirere medlemmernes fælles interesser for forskning, uddannelse og udvikling af socialt arbejde i dets mange forskellige kontekster. Faggruppen skal derudover være netværk og debatforum for de udfordringer, der møder medlemmerne i deres akademiske karrierer.

Bestyrelsen har netop indkaldt til generalforsamling onsdag den

23. oktober klokken 16.30 på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg.

Vi starter med et oplæg af forsker i socialt arbejde, Dorte Caswell fra AAU. På den efterfølgende generalforsamling deltager DS-formand Majbrit Berlau.

Som mange vil vide, er DS nu eneste overenskomstbærende fagforening for mange socialrådgivere med akademisk efteruddannelse i akademiske stillinger. Den hidtidige bestyrelse genopstiller ikke - blandt andet fordi den fremtidige bestyrelse, af samme grund, bør bestå af personer, der ikke er omfattet af dobbeltorganiseringsaftalen

med DJØF. Der er derfor behov for nye kræfter i bestyrelsen, der dels vil føre arbejdet med at udvikle faggruppen videre, og dels vil gå i dialog med DS om udfordringerne ved - som akademikere - at være organiseret i DS.

Faggruppen har nu over 100 medlemmer, og der kommer flere til hver uge. Jeg skal på bestyrelsens vegne opfordre faggruppens medlemmer til at møde op til generalforsamlingen og tage del i debatten. Har man interesse i bestyrelsesarbejde, er man velkommen til at kontakte mig på anes@phmetropol.dk for at høre nærmere.

Anette Skals, konstitueret formand for faggruppen Akademiske Socialrådgivere

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".



Ungdomscentret Gjeddesgaard

Vi arbejder med bæredygtige anbringelser.

Vi tager imod unge mellem 12 til 18 år (med mulighed for efterværn til det fyldte 23 år) med sociale og følelsesmæssige vanskeligheder. Vi har både et opholdssted og et dagbehandlingstilbud.

Vi fokuserer meget på vores samarbejde med kommunerne, både gennem statusmøder og ved skrivelser i ICS skabelon, så der nemt kan journaliseres.

Vi tilbyder også akutanbringelser til børn og unge, som ikke kan opholde sig i eget hjem, indtil det endelige anbringelsessted er fastlagt

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard-falster.dk
www.gjeddesgaard.dk

Bedre behandling af psykisk syge borgere

13 dages uddannelse inspireret af dialektisk adfærdsterapi i 2014

Klienter med selvdestruktiv adfærd, spiseforstyrrelser, personlighedsforstyrrelser, misbrug og PTSD undviger og regulerer deres følelser med dysfunktionel adfærd.

Dialektisk adfærdsterapi er en evidensbaseret behandlingsmetode med individuel terapi og færdighedstræning, der lærer klienterne at tilegne sig nye færdigheder, der kan bryde det destruktive mønster. Dialektisk adfærdsterapi benytter sig af accept- og valideringsstrategier, kognitiv problemløsning og adfærdsforandringer.

På uddannelsen lærer deltagerne færdigheder indenfor mindfulness, følelsesregulering, krisehåndtering og relationel konfliktløsning, så de bedre kan hjælpe deres klienter. Uddannelsen giver deltagerne flere terapeutiske muligheder for at hjælpe klienter med alvorlige problemstillinger.

Start: 2014, 2 dag pr. måned.

Pris: 12.500 plus moms inkl. forplejning.

Psykolog og forfatter Casper Aaen.

Se mere information www.casper-aaen.com



En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2013/14.

*Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.*

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

KLINTEGÅRDEN

DET BEDSTE STED AT KOMME - SIG

Socialpsykiatrisk rehabilitering der virker

Vi tilbyder §§ 107 og 108 –ophold med individuelt tilrettelagt psykosocial rehabilitering og recovery med fokus på tre faser:

Indflytning - Mellemfasen - Udflytning

Målgruppe

Vi modtager voksne mennesker med svær sindslidelse og derudover

- misbrug af forskellig karakter
- dobbeltdiagnoser
- behandlingsdom
- hjernesker

Høj faglighed

Medarbejdergruppen består af pædagoger, sosu-assistenter, sygeplejersker, afspændingspædagog og aktivitets-, job- og uddannelseskoordinatorer.

Vi har intern medicinkompetenceafklaring og –uddannelse og et medicinfagligt team til at varetage det tværgående samarbejde med læger og distriktspsykiatrien.

Arbejdsmetoder

Vi arbejder målrettet med evidensbaserede metoder som neuropædagogik, kognitiv metode, den motiverende samtale (MI), undervisningsforløb om mestringsstrategier (IMR) og NADA (øreakupunktur).

Vi tilbyder

Vi udvikler løbende aktiviteter, der understøtter recoveryprocessen, bl.a.

- diætistforløb
- et aktivt beboerråd
- motion og bevægelse
- uddannelse og kurser for beboere
- jobskabelse med interne løntilskudsjobs

*Et seriøst bud på en fordelagtig samarbejdspartne
for socialrådgiveren*

Klintegården
Lundebjergvej 80
3600 Frederikssund

47 37 37 37
www.klintegaarden.dk
klintegaarden@regionh.dk



Vi
har skiftet
navn...

KOLO9 DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismespektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over overnævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



HANS REITZELS FÖRLAG

Bøger til dig:



OVE K. PEDERSEN

Konkurrencestaten

" (...) en fremragende analyse af de politisk-kulturelle og politisk-økonomiske ideer og idealer, der dominerer vores samfund i dag."

- Politiken

"Spændende læsning om den politisk økonomiske udvikling i Danmark og verden."

- Lektørdtalelse

300 sider, 298 kr. (vejl.)



ANNA MEEUWISSE OG
HANS SWÅRD

Perspektiver på sociale problemer

En grundbog der retter sig mod studerende på socialrådgiveruddannelsen og sociale fag samt til praktikere inden for socialt arbejde.

Bogen ser på hvad et socialt problem er og hvordan det forstås og forklares ud fra forskellige teoretiske perspektiver.

368 sider, 375 kr. (vejl.)



HEINE ANDERSEN OG LARS
BO KASPERSEN (RED.)

Klassisk og moderne samfundsteori

En klassiker i dansk samfundsvidenskab.

Bogen giver en autoritativ indføring i socialteori fra 1800-tallet og frem til i dag. Alle kapitlerne er ajourført med den nyeste udvikling på området, og der er lavet omfattende opdateringer bogen igennem.

1006 sider, 550 kr. (vejl.)



GRETE SVENDSEN, SARA PRISKORN OG METTE BLAUENFELDT

Traumatiserede flygtninge og socialt arbejde

Bygger på Dansk Flygtningehjælps mangeårige erfaringer på området og har fået status af klassiker, siden Grete Svendsen udgav 1. udgave i 2001.

Bogen er nu ajourført og udvidet, og som noget nyt sætter den fokus på den beskæftigelsesmæssige indsats.

180 sider, 200 kr. (vejl.)

HR www.hansreitzel.dk

**20% rabat
og gratis fragt**

på de viste bøger.

Bestil på hrf@hansreitzel.dk
inden d. 31. oktober 2013

"Castberggård Job- og Udviklingscenter er Danmarks mest erfarne medspiller, når det kommer til døve og hørehæmmede."

Vi tilbyder:

- Forløb målrettet udplacering på arbejdsmarkedet
- Afklarings- og udredningsforløb
- Vejledning og kompetencegivende undervisning
- Rådgivning og vejledning til virksomheder, medarbejdere og jobcentre

Hørehæmmede i arbejde

Nyt forløb mandag d. 21. oktober

Kontakt Konsulent Claus Daugaard for yderligere information på 2858 1978 eller cd@cbg.dk.

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg
Kontakt os på: **7658 7317**
Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

...men inden i
er vi stadig
de samme

HandicapHjælp Danmark har skiftet navn til Olivia Danmark. Vi har fået en bredere vifte af løsninger og tilbyder i dag bl.a. hjælp og støtte til borgere med psykisk sygdom eller misbrugsproblemer. Vi tror på, at den bedste hjælp bygger på viden og forståelse.

- gør en oprigtig forskel

www.oliviadanmark.dk

Olivia
Danmark

NARRATIVEPERSPEKTIVER

ANNE@NARRATIVEPERSPEKTIVER.DK

ØSTERBROGADE 29 35AL
2100 KØBENHAVN Ø
TLF 22160065

NARRATIV TVÆRFAGLIG 1 ÅR (BASISÅRET) 2014

UNDERVISERE MED BRED ERFARING!

NARRATIV UDD. 1. ÅRET • 16 HELE DAGE • START
FEB. 2014 • KØBENHAVN • PRIS 22.000,- + MOMS
(15 % RABAT V.F.L. FRA SAMME ARB.PLADSE)

Introduktion til grundlæggende
begreber og teorier tilknyttet til
'systemisk', post- strukturalistisk og
narrativ tænkning.

UNDERVISERE: CAND.PSYCH. ANNE SAXTORPH
& CAND. PSYCH. MARIA APPELDORN SJO

NARRATIV TVÆR- FAGLIG 3 ÅR 2014

UNDERVISNING FOR "FRISTYLERE"! LEDIGE PLADSER NU

NARRATIV UDD. 3. ÅRET • 18 HELE DAGE • START
JAN. 2014 • KØBENHAVN • PRIS 25.000,- + MOMS
(15 % RABAT V.F.L. FRA SAMME ARB.PLADSE)

Fagligt komplicerede samtaler
med børn, unge og familier kan nu
mestres på et vist niveau. Fokus på
teoriforståelse, samt begrebsudvikling
i daglige relationsarbejde og "fristyle"
indenfor narrative praksisfelt. Ledige
pladser på holdet. Krav er bestået 2
år.

UNDERVISERE: CAND.PSYCH. ANNE SAXTORPH
& CAND. PSYCH. MAGNUS BRAMMER

NARRATIVE BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV OG HINANDEN

WORKSHOP • 3 DAGE • 2, 3 & 4 OKT. 2013 •
KØBENHAVN • PRIS: 4.900,- KUN 4 PLADSER
TILBAGE.

Børnegrupper, "bevægelser og
tegninger", vigtige betydn. andre,
færdigheder, mestring og trivsel.
Børnebevidning Anvendelse af leg,
tegninger og figurer i gruppearbejdet.

UNDERVISERE: TRINE MARIE MADSEN & ANNE
SAXTORPH

NARRATIV TRAUME- BEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER SPECIFIKKE TILTAG

WORKSHOP • 2 DAGE 25 & 26 SEPT. 2014 •
KØBENHAVN • PRIS: 4.200,-

Introduktion af narrative "traumekort",
hvor arbejdet m. kroppens
fastfrysninger af forsk. sansninger
inddrages, - de som kan give flashbacks
af /billeder/lyde/lugte m.m. Fokus
på konkret terapiarbejde/erfaringer
i krisearbejdet indenfor vold, trusler
og alvorlige traumer, samt de kendte
reaktioner/responser, som akut angst
og panik.

UNDERVISERE: CAND.PSYCH. ANNE SAXTORPH
& CAND. PSYCH. MARIA APPELDORN SJO

WWW.NARRATIVEPERSPEKTIVER.DK

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til
problemløsning, som øger dit fokus på dine egne
og dine klients kompetencer og som giver dig
værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,
misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 13.01.2014

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Gør det noget det virker

SUF

Den Sociale
Udviklingsfond

7019 2800

www.suf.dk

Dansk Familieterapeutisk Institut

JYLLAND – SJÆLLAND

Samtale med børn

Arbejder du med børn i udsatte livssituationer?
4 dages praksisorienteret kursus

Familiekonsulentens relationsarbejde

Inspiration til familiekonsulenter
og familiebehandlere
3 dages kursus i relationsarbejde

DFTI uddanner familie- og psykoterapeuter samt
supervisorer. Vi udbyder desuden konsulenttydelser.
Vi arbejder oplevelsesorienteret og ud fra den
humanistisk-eksistentiale tankegang.

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti

To professionelle døgntilbud i Struer målrettet børn og unge med udfordringer

**Nordstjernen er en døgninstitution for børn og unge
med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.**

Vi sigter mod at skabe et hjemligt, varmt miljø, hvor vi sætter
et positivt og anerkendende fokus på ressourcerne hos det
enkelte barn eller den enkelte unge.

Som en del af denne tilgang ligger høj grad af forældreind-
dragelse og samvær med ligesindede.

nordstjernen.struer.dk

**Struer Skolehjem er en døgninstitution med intern
skole for børn og unge med sociale, emotionelle,
kognitive og adfærdsmæssige udfordringer.**

Det er vores mål at ruste institutionens børn og unge til et liv
i samfundet. Derfor har vi fokus på anerkendende pædagogik,
individuelle behov og positive oplevelser gennem bl.a.
fysisk aktivitet ved Limfjorden og erhvervspraktikker.

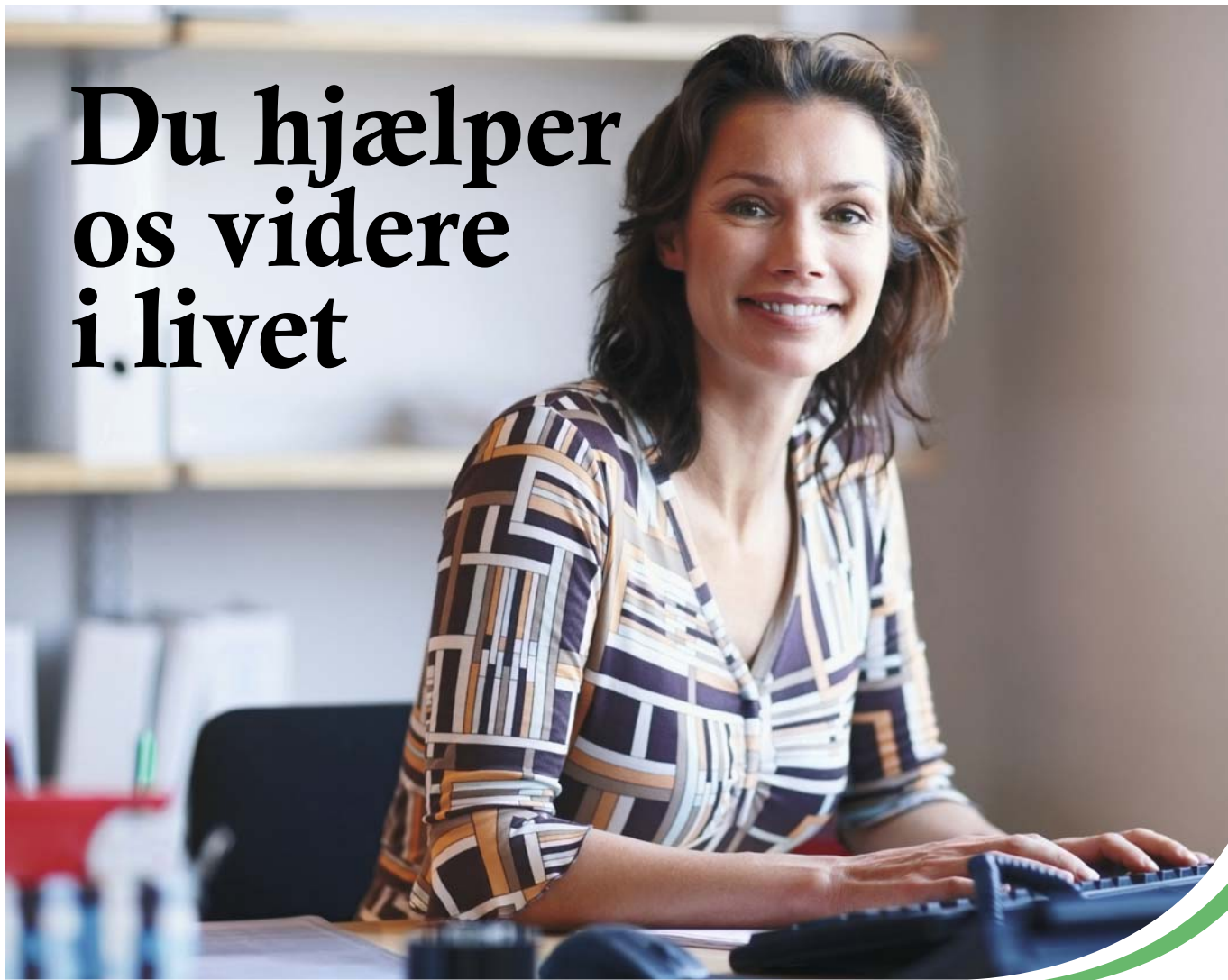
struer-skolehjem.dk



Nordstjernen

Struer skolehjem
skole, hjem & behandling

Du hjælper os videre i livet



Når vi mennesker har svært ved at overskue tingene, er du som socialrådgiver med til at passe på os og hjælpe os videre i livet. Det er du uddannet til. Men når du virkelig gør en forskel, kommer det fra dig selv.

Når vores måde at drive forsikrings-selskab på, adskiller sig fra andre,

er det ikke noget, der kan beskrives i paragraffer. Det handler om holdning og handling. I Bauta Forsikring er du medlem. Ikke kunde. Det betyder for eksempel, at overskud kommer medlemmerne til gode. Vi bygger på gensidig tillid, og ingen får større fordele end andre. Og så ligger vores priser for øvrigt i den lave ende.

At vi har valgt at passe på dem, der passer på andre, gør os til et anderledes forsikringsselskab.

Læs mere om hvad det betyder, og om du kan blive medlem på bauta.dk/socialraadgiver

TÆNK
Penge
ANBEFALER JUNI 2013
TÆNK
Penge
ANBEFALER AUG 2013

Vi klarer os bedst i Tænk Penges test om hus- og ulykkesforsikringer.
Se bauta.dk/taenkpenge

Vi passer på dig



Kontakt os for et tilbud

www.bauta.dk/socialraadgiver • 33 15 15 45



BAUTA FORSIKRING
– en del af LB Forsikring

MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Bliv Master i udsatte børn og unge

Fokus på retsgrundlaget, levevilkår, udvikling, praksisforandring, ledelse og paradigmer om udsatte børn og unge.

Måltrettet dig, der arbejder inden for området som leder, teamleder eller faglig konsulent.

Uddannelsen er 2-årig med månedlige seminarer og online læring, så du kan passe dit arbejde, mens du bliver Master.

Studiestart primo februar.

Læs videre på www.mbu.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET
Institut for Sociologi og Socialt Arbejde



Vidste du at...
der også ydes
støtte til rekvirerede
arbejds-
pladsforløb.

Få tilskud til modul: Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen

Reformen i 2013 på fleksjob- og førtidspensionsområdet har medført ændrede krav og forventninger til indsatsen over for borgere med nedsat arbejdsevne.

Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen under Diplomuddannelse i beskæftigelse hjælper dig til at varetage rehabiliteringsindsatsen i dit arbejde med borgere med nedsat arbejdsevne og giver dig redskaber til at kunne igangsætte og koordinere et effektivt rehabiliteringsforløb.

Se mere om tilskudsordningen for kommunalt ansatte og Diplomuddannelse i beskæftigelse på
phmetropol.dk/beskaeftigelsesindsats

METROPOL
Kompetencegivende
efter- og videreuddannelse

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98

Viden til gavn

Mød brødrene **Peter & Anders Lund Madsen**
og hjerneforsker **Ann Elisabeth Knudsen**.

Du får specialiseret viden og erfaringer fra praksis,
når du deltager i dagens minikonferencer.

For ledere og fagpersoner inden for handicap- og
udsatteområdet.

Læs mere og tilmeld dig på
www.socialstyrelsen.dk/viso

Den 11. december

Konference

2013

på Nyborg Strand

Forebyg at opsparingen skrumper...

– og få mere sul på pensionen



Din pensionsopsparing bliver påvirket af ændringer i dit arbejdsliv.

På pka.dk/mer kan du se, hvilke situationer der øger dit behov for at spare mere op, og hvilken forskel en supplerende pensionsopsparing kan gøre.

www.pka.dk/mer



Sammen giver
vi mere tilbage



Teamleder med faglige og personlige ambitioner til voksenområdet

En række igangværende tværgående reformer har medvirket til, at vi i Center for Job & Socialservice har foretaget en organisatorisk tilpasning, hvor den strategiske og sociale ledelse styrkes.

Derfor har vi brug for en kompetent og visionær teamleder til den fortsatte udvikling af Rådgiverteamet. Teamet varetager opgaverne i forhold til den specialiserede sociale indsats og i samarbejde med andre aktører, de mere tværgående sociale indsatser.

Udviklingen skal ske med stort fokus på helhed og sammenhæng i indsatserne overfor borgerne.

Center for Job & Socialservice består af en socialfaglig enhed der ledes af en socialchef, en beskæftigelsesenhed der ledes af en jobcenterchef, samt en stab. Centerchefen er leder for hele centeret og du kommer til at referere til socialchefen.

Som leder af Rådgiverteamet, får du ansvar for den igangværende udvikling af sociale tilbud. En central opgave er visitation og re-visitiation til botilbud, aktivitets- og samværstilbud, krisecentre og herberger, samt støtte til udsatte borgere. Vi arbejder ud fra voksenudredningsmetoden og kvalitetsstandarder. Dette arbejde skal fortsat videreføres og udvikles.

Det specialiserede socialområde er kendetegnet ved, at Greve Kommune køber de fleste ydelser hos andre og at tilbudene ofte ligger uden for kommunen. Det gælder både tilbud til socialt udsatte og tilbud til borgere med nedsat funktionsevne. Der er truffet politisk beslutning om etablering af 2 botilbud, og der er et ønske om flere lokale tilbud ud fra målsætningen mest lokal kvalitet for pengene.

Dine opgaver

Du skal udvikle og sikre kvaliteten i ydelserne til borgerne, samt implementere politiske beslutninger i teamet. Endvidere skal du varetage en sikker drift, økonomisk styring og kontrol indenfor teamets område.

Som teamleder for Rådgiverteamet, bliver du ansvarlig for at motivere og udvikle medarbejderne i teamet. Du skal holde udviklingssamtaler og sammen med team-

ets faglige konsulent, sikre et forsat høj fagligt niveau i opgaveløsningen. Du skal medvirke til at opgaverne løses helhedsorienteret og bidrage til samarbejdet horisontalt og vertikalt i organisationen.

Vi tilbyder

- Plads til din faglige og personlige udvikling
- Selvstændig kompetence i udvikling og løsning af opgaverne
- Engagerede kolleger på en spændende og udviklingsorienteret arbejdsplads
- Løn med udgangspunkt i dine kvalifikationer
- Et stærkt lederteam og sparring.

Vi forventer, at du

- Har en relevant socialfaglig baggrund, herunder et grundigt kendskab til handicap-, psykiatri- og området omkring udsatte borgere
- Har dokumenteret ledelseserfaring og gerne gennemført videregående lederuddannelse
- Er visionær, udviklingsorienteret og samtidig driftssikker
- Er god til at kommunikere, har gode analytiske og styringsmæssige kompetencer
- Kan sætte mål og forfølge disse på en anerkendende måde.

Vil du vide mere?

Hvis du vil høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte socialchef Mariann Mikkelsen på tlf.: 43 97 92 44, mail: mmi@greve.dk.

Løn og ansættelse

Stillingen er på 37 timer om ugen og ønskes besat snarest muligt. Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 10. oktober 2013 inden kl. 12.00.

Send din ansøgning på mail til ansogJS@greve.dk og skriv "Teamleder" i emnefeltet.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job





Socialrådgivere

Nogle af vores dygtige kolleger har søgt nye udfordringer, og vi har samtidig fået mulighed for at udvide antallet af socialrådgivere.

Derfor søger vi socialrådgivere til Børne- og Ungeområdet med tiltrædelse snarest.

Vi tilbyder:

- Stort fagligt råderum
- Høj grundlønsindplacering (trin 37), evt. individuelle tillæg efter kvalifikationer og et ulempetillæg på ca. kr. 25.000 årligt
- Flere erfarne kolleger og mulighed for supervision

Du kommer med stor gejst og viden og ser en mulighed i at være med til at præge din dagligdag og medvirke til nye initiativer.

Send din ansøgning til: hr-ansoeg@stevns.dk, så vi har den **senest d. 10. oktober 2013 kl. 12.**

Se hele stillingsopslaget på www.stevns.dk.

Socialrådgiver

til Behandlingshjemmet Dalgaarden
ved Aarhus

Hvis du vil være med til at gøre en forskel for vores børn og familier, så har vi en ledig fuldtidsstilling pr. 1. dec. 2013.

Vi søger en faglig velfunderet socialrådgiver med gode kommunikative kompetencer og forståelse for relationernes betydning i et vellykket behandlingsarbejde.

Læs mere om denne spændende stilling på vores hjemmeside www.dalgaarden.info

Ansøgningsfrist: 11.10.13.

Ansættelsessamtaler i uge 43



**Høje-Taastrup
Kommune**

Barselsvikar

– Børne- Unge Rådgivningscentret

Lederen af Familieafdelingen skal på barsel. Vi søger derfor en vikar, som har erfaring med ledelse af social arbejde.

Tiltrædelse 1. december 2013.

Læs det fulde stillingsopslag samt jobprofilen på Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside www.htk.dk.

Her kan du også læse mere om Børne- Unge Rådgivningscentret.



Greve Kommune

Rådgiver

Til vores team søger vi en erfaren rådgiver, der kan betjene borgere som har særlige sociale problemstillinger.

Vi er et stærkt og dynamisk rådgiverteam, hvor fagligheden er høj. Vores vision er blandt andet at styrke og kvalificere indsatsen indenfor psykiatri- og handicapområdet.

Du skal blandt andet yde råd og vejledning, visitere til og følge op på:

- specialiserede botilbud
- aktivitets- og samværstilbud
- merudgifter
- krisecentre og herberg

Vi tilbyder et godt kollegialt fællesskab, dygtige kollegaer, en god introduktion og oplæring, selvstændig kompetence, samt supervision på sagsniveau.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job





**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Ambitiøse tilsynskonsulenter til Socialtilsyn Syd

Insisterer du på en høj kvalitet på de steder, hvor nogle af samfundets allersvageste bor? Ønsker du at være en del af et fagligt fællesskab, hvor vi beriger hinanden og har faglig sparring øverst på dagsordenen?

Vil du være med på holdet, når vi sammen skal opbygge en moderne arbejdsplads og et professionelt tilsyn?

I Faaborg-Midtfyn Kommune er vi i gang med at opbygge Socialtilsyn Syd, der fra den 1. januar 2014 skal godkende og føre tilsyn med de tilbud, hvor nogle af samfundets allersvageste bor. Opgaven består i at kontrollere, at borgerne behandles ordentligt og at der ikke sker misbrug af offentlige midler. Opgaven består også i at bidrage til at fastholde og udvikle kvaliteten i tilbuddene.

Ambitiøse konsulenter

Vi søger to typer tilsynskonsulenter: 3 konsulenter inden for plejefamilieområdet og 15 konsulenter inden for institutionsområdet (børne-, unge og voksentilbuddene). Vi går efter ambitiøse konsulenter, der:

- kan balancere rollerne som kontrollant og inspirator
- kan stille de rette spørgsmål på det rette tidspunkt samt holde øjne og øre åbne
- er handlekraftige og træder i karakter, når det er nødvendigt
- uopfordret deler viden og aktivt opsøger kolleger for at få feedback og sparring
- har vilje til at udfordre sit eget faglige fundament
- er inspirerende kolleger, der har blik for at opbygge relationer og en stærk kultur

Vi forventer, at du har en socialfaglig, pædagogisk eller sundhedsfaglig baggrund. Vi ser gerne, at du har relevant faglig erfaring fra området samt en grundlæggende viden om lov om social tilsyn og forvaltningsloven. Tilsynskonsulenterne inden for institutionsområdet skal have eller skal kunne tilegne sig særlig viden om fondsdannelser, selskabsformer og økonomi.

Fagopdelte teams

I Socialtilsyn Syd ønsker vi os en fremtid, hvor vi sammen bliver klogere hver dag. Vi insisterer på, at fagligheden er øverst på dagsordenen. Derfor kommer tilsynet til at bestå af et understøttende sekretariat og fire fagteams. To teams inden for plejefamilier, et team inden for voksenområdet og et team inden for børne- og ungeområdet. Vi bliver ca. 85 medarbejdere fordelt på sekretariat og de fire teams. Konsulenterne skal arbejde i de fagopdelte teams, der opbygger specialviden om teamets målgruppe og de dilemmaer og udfordringer tilsynsopgaven fører med sig. Vi skal udvikle arbejdsmetoder og opbygge en kultur, der sikrer at teamene inspirerer og deler viden med hinanden.

Gode, moderne rammer

Vi får gode, moderne kontorer i Ringe og Toftlund. Kontorerne bruges efter behov og indrettes med fleksible arbejdspladser og vil blive gode mødesteder for sparring og skrivebordsarbejde.

Ansættelse sker pr. 1. januar 2014.

Ansættelsesstedet er i Ringe og ansøgningsfristen er den 7. oktober kl. 8. Vi forventer at holde samtaler den 14., 15., 21., 22. og 23. oktober.

Løn- og ansættelsesforhold forhandles i forhold til gældende overenskomst.

Har du spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte tilsynschef Åse Reck på tlf. 7253 3169 eller 72533016. Du kan læse mere om Socialtilsyn Syd på www.socialtilsynsyd.dk. Søg stillingen på www.faaborgmidtfyn.dk

Så kom de sociale 2020-mål ...



Anbragte børn, hjemløse, folk med misbrug og kvinder udsat for vold. Alle skal de ”med i fællesskabet”, som regeringen kalder det.

Regeringen har vist i sommerferien besluttet sig for, at der skal ske noget på den sociale front. Først får vi en partileder på posten som socialminister, og dernæst sætter de 2020-mål. Et klart signal om, at socialpolitikken skal fylde mere, og det er godt, for det er der brug for.

Men mål i sig selv ændrer intet.

Det interessante bliver derfor, hvordan vi når målene.

Og ikke mindst hvilke ressourcer der skal til, for at vi kan løse dem. Her støder vi på det første problem. Regeringen mener, at der er masser af penge i systemet, og at det blot er et spørgsmål om at omprioritere dem. Mens stort set alle andre, inklusiv os i Dansk Socialrådgiverforening, mener, at der er brug for investering.

Lad os tage et godt eksempel: Housing first-strategien på hjemløseområdet, som regeringen selv udpeger som område, hvor det er lykkedes at nå målene ved en systematisk strategi. Det er korrekt, at der er en gruppe, der har fået tag over hovedet. Men det har kostet en halv milliard. Og gruppen af hjemløse samlet set er ikke blevet mindre.

Et andet eksempel. De kommuner, der har omlagt deres børnearbejde, har helt generelt erkendt, at det medfører ansættelse af flere socialrådgivere. For sagstallet skal ned, for at der er tid til den grundige socialfaglige indsats.

Men der er godt nyt til regeringen. For når vi nu har syv år til at nå målene, kunne vi så ikke få et ”syv-årigt budget”? Forstået sådan, at man beregner de anslåede udgifter for de syv år og så giver en større budgetfrihed og trækningsret til kommunerne. På den måde kunne vi investere pengene meningsfuldt. Det siger jo sig selv, at det er billigere at lave en tidlig og grundig indsats over for eksempelvis en ung på vej i kriminalitet end at have ham ind og ud af fængsler i flere år.

Det er bevist utallige gange, at forebyggelse og tidlig indsats betaler sig - menneskeligt og økonomisk. Så invester i det sociale arbejde, så er der en chance for, at 2020-målene kan nås til gavn for den enkelte og for hele samfundet. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening