

SOCIALRÅDGIVEREN

10/13

peberspray
SENDTE LONNIE
PÅ INSTITUTION
HVOR HUN FIK
RAMMER TIL ET
BEDRE LIV



Stemmer på kanten

Socialrådgiverdage - se programmet

Succes med jobrotation



Vi er jobjægere – ikke arbejdsløse

Det har store psykosociale konsekvenser at være arbejdsløs, men dem bliver der ikke talt meget om i mødet med systemet. Det oplevede Viktor Harder og hans med-forfatter Pernille Marott - og skrev bogen: Arbejdsløs - verdens hårdeste job.

Du og din med-forfatter var selv arbejdsløse, da I fik ideen til bogen. Hvad fik jer til at lave den?

Jeg var en del af et aktiveringssystem, jeg ikke kunne se mig selv i, og jeg fik det dårligt af at møde det. Sagsbehandlerne anerkendte ikke, hvor jeg var. De var et helt andet sted, hvor fokus var på at kontrollere mig. Jeg mødte min medforfatter Pernille Marott på et kursus - og vi undrede os over, at der slet ikke var opmærksomhed på de psykosociale konsekvenser af at være arbejdsløs: Identitetstab, en hverdag, der flyder ud osv. Derfor gik vi i gang.

Hvor er bogen mest nødvendig?

Dels i værktøjs-delen, hvor jobjægerne og deres familie og venner kan drage nytte af forslagene til, for eksempel hvordan man håndterer afslag, strukturerer hverdagen og tackler forholdet til omkredsen. Dels er der en løftet pegefinger til systemet: Hvorfor skal det gøre så ondt at være arbejdsløs? Og sidst men ikke mindst: Hvad bør systemet så gøre anderledes?

Debatten går jo ofte på, at aktiveringssystemet møder den ledige med kontrol fremfor tillid. Hvad gør det ved en arbejdsløs?

Kontrol og manglende tillid gør vejen til arbejdsmarkedet længere. Langt de fleste ledige tænker: Er jeg sådan en, der skal kontrolleres? Skal jeg identificere mig med de få eksempler, der har været på folk, der ikke gider arbejde? Det giver et dårligt selvbillede, og forskningen har vist, at det også ofte kan ende med stress-symptomer og depression.

I forsøger at anvise en konstruktiv måde at angribe ledigheden på. Helt konkret ved at kalde en arbejdsløs en jobjæger. Hvorfor?

Jobjæger signalerer noget proaktivt, mens arbejdsløs definerer mig som en, der mangler noget. Som jobjæger måler man sig i højere grad på den indsats, man yder for at få et job. Og det er langt mere konstruktivt, når der er 100 ansøgere til et job og kun en, der får det.

Hvad vil du gerne have, at en sagsbehandler tænker om det at være arbejdsløs, når hun har læst bogen?

At hun ved, at når hun møder på arbejde næste dag, så møder hun jobjægere, der er aktive medspillere i det fælles projekt, det er at få et arbejde.

Viktor Harder er cand. mag i psykologi og kommunikation og arbejder som HR-konsulent i Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter samt Trivselslab. Bogen "Arbejdsløs - Verdens Hårdeste Job" kan downloades gratis på www.verdenshaardestejob.dk

"Jeg synes, politikerne skulle besøge opholdssteder og møde de mennesker, de laver politik for. Når de kan dele morgenbrød og roser ud på banegårde og torve, så kunne de vel også kigge forbi her.

Karin Thrane, socialrådgiver på St. Dannesbo i Odense

11



Foto Thomas Arnbø

Mig og mit arbejde

Anne Holmegaard har siden 2012 arbejdet som socialrådgiver i den kommunale Familie- og Bistandsafdeling i Sisimiut i Grønland – et ensomt, men udfordrende job.

12

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Kristian Granquist
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
5. september 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103



En peberspray og et par andre ulovlige forhold sendte i 2005 16-årige Lonnie Saalby til den sikrede afdeling på institutionen Grenen.

14

02 5 hurtige

04 Ny socialminister
Bud på forebyggelse

06 Kort nyt

08 Tilskud til diplomuddannelse
Modulet "Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen" til nedsat pris.

10 Stemmer på kanten

DS er med i kampagnen

12 Mig og mit arbejde

Anne Holmegaard

13 Juraspalten

Nye regler – færre fastholdelsesfleksjob

14 Sammenhæng og faste rammer

Unge kriminelle får hjælp på Grenen og Koglen, to sikrede institutioner

20 Jobrotation i København

24 Program for Socialrådgiverdage

26 Kommentar

En spiseforstyrrelse i ingenmandsland

43 Klumme

44 Leder

Ny socialminister vil sikre langt tidligere indsats og er på vej med en forebyggelsespakke

Den nyudnævnte social- børne- og integrationsminister Annette Vilhelmsen (SF) overtager posten efter Karen Hækkerup (S), som nåede at være socialminister i knap to år. Vi spurgte ministeren, hvad hendes vigtigste mærkesager er.

- Vi skal forebygge, at udsatte børns problemer vokser sig så store, at de bliver vanskelige at løse. Det gælder for eksempel børn af alkoholikere og misbrugere. Derfor fremlægger jeg i efteråret en forebyggelsespakke med en række initiativer, som blandt andet er målrettet disse børn. Vi skal have tidligt fat i forældrene, for eksempel med intensive forældreforløb til de mest udsatte familier, hvor der sættes målrettet ind i forhold til forældrevejledning, personlig udvikling, uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, siger Annette Vilhelmsen og uddyber:

- I den sammenhæng er det utrolig vigtigt, at vi fokuserer på et tæt samarbejde mellem socialforvaltninger, uddannelsessteder og andre relevante instanser, så vi kan sætte ind og støtte forældrene på alle de punkter, hvor det kan være svært at være forældre, når man står i en svær situation.

Dialog med fagkundskab

Ifølge Annette Vilhelmsen er en af de største udfordringer på det sociale område, at der stadig er alt for mange børn og unge, som rammes af sociale problemer og ikke får den omsorg, de har brug for.

- Kommunerne har i de seneste år haft et stigende fokus på, hvordan indsatsen over for det enkelte barn og familie i højere grad kan baseres på forebyggelse, men der er et behov for, at vi understøtter, at den forebyggende indsats målrettes og styrkes yderligere i kommunerne, og her må vi tage alle værktøjer i brug – både lovgivning og andre initiativer.

Hvordan kommer socialrådgiverne til at mærke, at du er blevet social- børne- og integrationsminister?

- Jeg synes, at der er et stort behov for at styrke det forebyggende arbejde. Jeg vil arbejde for at sikre en langt tidligere indsats, som skal foregå, før det bliver nødvendigt med anbringelser eller andre indgribende tiltag.

- Det kræver, at vi arbejder langt bedre sammen på de forskellige områder – både i kommunerne og i ministerierne. Det er vigtigt for mig, at vi koordinerer vores indsatser, og at vi inddrager og fokuserer på dialog med fagkundskaben, så vi kan skabe de bedste indsatser for udsatte mennesker i vores samfund.

Store forventninger til ny minister

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, ser frem til at samarbejde med den nye minister.

- Vi er glade for, at Annette Vilhelmsen er blevet social-, børne- og integrationsminister. Når en partileder sætter sig på en ministerpost, så ser vi det som et signal om, at regeringen ønsker at opprioritere det sociale område, siger Majbrit Berlau.

Hun vurderer, at det er en fordel, at Annette Vilhelmsen sidder i regeringens magtfulde koordinations- og økonomiudvalg.

- Jeg forventer, at det betyder, at de projekter, der foreslås fra hendes ministerium under en finanslovsforhandling, vil blive prioriteret højere i forhold til at få ressourcer.

Og det glæder Majbrit Berlau, at ministeren lægger op til at styrke samarbejdet mellem de forskellige områder i kommunerne og i ministerierne.

- Hvis vi fremover skal undgå, at borgere med komplekse problemer løber spidsrodt i et bureaukratisk system med flere forskellige indsatser og ti forskellige sagsbehandlere, så har vi brug for nogle tværministerielle indsatser, som sikrer, at sektorerne arbejder sammen til gavn for borgerne. **S**

Social- børne- og integrationsministeren har svaret på vores spørgsmål via e-mail.

Socialministre siden 2001

■ Henriette Kjær (K) fra november 2001 til august 2004

■ Eva Kjer Hansen (V) fra august 2004 til september 2007

■ Karen Jespersen (V) fra september 2007 til november 2007

■ Herefter bliver Socialministeriet nedlagt, og sammen med en række andre områder bliver det til Velfærdsministeriet, som Karen Jespersen er minister for indtil april 2009, hvor Karen Ellemann (V) bliver minister.

■ Benedikte Kjær (K) februar 2010

■ Karen Hækkerup (S) september 2011

■ Annette Vilhelmsen (SF) bliver 9. august 2013 social- børne- og integrationsminister

Kilde: Altinget.dk



TRYGGE OG OVERSKUELIGE BEHANDLINGS- OG UNDERVISNINGSTILBUD

— For børn & unge med angst, social fobi,
depression og OCD

Skole- og dagbehandling
for 8 til 17 årige, mhp. FSA
el. FS10

1-årigt studie- og
erhvervsafklaringsforløb
for 16 til 23 årige

STU; Særlig Tilrettelagt
Ungdomsuddannelse for
16 til 25 årige

Gældende for alle tre uddannelsesretninger:

- Helhedsorienteret ungdomsuddannelse med psykolog, psykiater, pædagoger, UU-vejleder og lærer
- Basen arbejder bl.a. med HOT; hukommelses- og opmærksomhedstræning, Signs of Safety, løsningsfokuserede samtaler, kognitiv terapi, kostvejledning & motion og strukturerede ungesamtaler
- Løbende optagelse året rundt. For yderligere oplysninger eller et uforpligtende besøg – **ring 3929 6767**

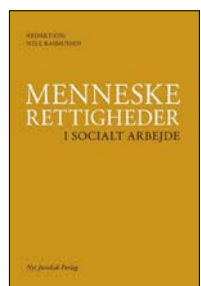




"Kvalitativ udforskning af hverdagslivet" af Svend Brinkmann, Hans Reitzels Forlag, 280 sider, 325 kroner.



"Sags- og episodeanalyse - En handlingsafklarende metode i socialt arbejde" af Gitte Duus, Akademisk Forlag, 240 sider, 269 kroner.



"Menneskerettigheder i socialt arbejde" af Nell Rasmussen (red.), Djøf Forlag, 268 sider, 400 kroner.

Kvalitativ undersøgelse
Forfatteren viser, hvordan hverdagslivsmateriale som bøger, tv, internettet, medierne og samtaler og samspil i hverdagen kan bidrage til vores forståelse af mere omfattende sociale spørgsmål. Den hjælper læseren med at udvikle en disciplineret og analytisk-teoretisk bevidsthed. Hvert kapitel præsenterer teoretiske værktøjer og hvordan de kan anvendes konkret.

Handlingsafklaring
Metoden sags- og episodeanalyse kan bruges af socialfaglige teams til at skabe en fælles forståelse af en sag eller situation i socialt arbejde. Den er rettet mod praksisteam og bygger på fem trin, som man arbejder sig systematisk igennem. Med det kan teamet fastlægge handleretning og tage beslutninger om tiltag på et fælles og fagligt kvalificeret grundlag.

Menneskerettigheder
Hvordan sikrer man den enkelte borgers grundlæggende rettigheder i det sociale system? Antologien giver en indføring i den menneskeretlige tænkning og i specifikke grupperes sociale, civile og politiske menneskerettigheder. Den behandler menneskeretsprincipper i sagsbehandling og praktisk social- og plejearbejde, og skriver sig ind i debatten om etiske dilemmaer, som opstår i alt socialt arbejde.

Røde Kors søger frivillige

Røde Kors Hovedstaden søger frivillige til projekt Makkerskabet, hvor formålet er at støtte og fastholde borgere i at undgå tilbagevendende udsættelser af egen bolig. De frivilliges opgave er bl.a. at styrke borgernes sociale kompetencer samt integration i lokalsamfundet. Samværet bygger på princippet om hjælp til selvhjælp. Yderligere oplysninger fås hos udviklingskonsulent i Røde Kors, Sussi Nielsen, telefon 22 65 08 44, mail sn@drk.dk

Mistede dagpenge har ikke ført til job

Kun 8,9 procent af de godt 18.000 personer, der mistede dagpengene fra januar til maj, fandt et ordinært arbejde umiddelbart efter, viser nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Også over tid ser det svært ud at bide sig fast på arbejdsmarkedet. Af de 5.072, der løb tør for dagpenge i januar, havde kun 5,9 procent fundet job efter fire måneder. - Det ser desværre ud til, at folk hænger fast, og nærmest er ekskluderet fra arbejdsmarkedet, siger Verner Sand Kirk, direktør i AK-Samvirke.

PROFESSIONEL BISIDDER STYRKER UDSATTE BØRN

Sårbare børn og unge har gavn af en professionel bisidder. Det viser ny evaluering af Børns Vilkårs bisidderkorps foretaget af Oxford Research. Børn og unge oplever det som tryghedsskabende med en bisidder, som de kan forberede sig sammen med og have med, når de skal til møde med de sociale myndigheder. Det kan betyde, at de får mod til at formulere deres holdninger, og at de kommer mere til orde i deres sag. Desuden kommer der ofte mere "flow" i sagen.

I 2007 fik børn ret til en bisidder efter eget valg. Evalueringen påpeger dog, at det i kommunerne af flere årsager kniber med at oplyse om børns ret til en bisidder. Ifølge evalueringen har en del sagsbehandlere svært ved at se, hvad en professionel bisidder kan bidrage med - og hvornår det er relevant for børn og unge at have en bisidder.

Fra 2008 og frem til 2013 har 857 børn i alderen fra fem til 23 år fået tilknyttet en professionel bisidder fra Børns Vilkår.

DANMARK KORT

Aalborg Kommune

Projektet Exit Prostitution skal forbedre vilkårene i prostitutionsbranchen og hjælpe folk, der vil ud.

Aarhus Kommune

Statsbiblioteket i Aarhus har stor succes med at tilbyde online lektiehjælp målrettet elever, hvis forældre ikke selv kan hjælpe og ikke har råd til at købe private timer.

Herning Kommune

Herning byråds børne- og familieudvalg vil halvere den tid, familier med problemer må vente på hjælp fra de sociale myndigheder og efterlyser flere sagsbehandlere i kommunen.



Esbjerg Kommune

Flere meldes til politiet for socialt bedrageri, fordi de har haft indtægter fra salg af skrot, samtidig med at de har modtaget kontanthjælp.

Sønderborg Kommune

Et nyt kommunalt 'ung mor-team' bestående af to sundhedsplejersker og en socialrådgiver skal støtte udsatte unge mødre.

Helsingør Kommune

Kommunen har planer om et særligt 'Ungehus', hvor medarbejdere fra Jobcenteret og de kommunale forvaltninger skal hjælpe de unge arbejdsløse i job.

Mariagerfjord Kommune

Udsatte børn får bedre hjælp når socialrådgivere samarbejder med pædagoger ude i daginstitutionerne og tilbyder forældrene anonyme samtaler, viser et toårigt forsøgsprojekt.

Flere stemples som dårlige betalere

Antallet af borgere i gældsregisteret RKI er steget med 3,5 procent i forhold til sidste år og ligger nu på omkring 230.000.

Den misligholdte del af danskernes gæld udgør i sommeren 2013 16,6 milliarder kroner, hvilket er 2,2 milliarder mere end i 2012.

Størrelsen på den misligholdte gæld stiger med alderen og er højest blandt de 61- til 70-årige, der i gennemsnit skylder tæt på 100.000 kroner. Til gengæld er både andelen af unge i RKI og størrelsen er deres gennemsnitlige gæld faldet siden 2012.

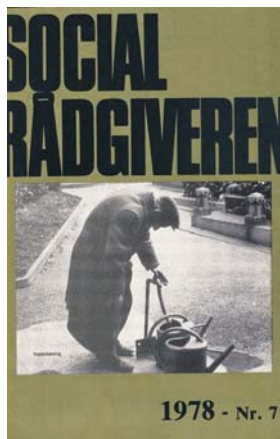
- De unge viser vejen for de ældre. Det tyder på, at de mange tiltag, man har sat i værk for at styrke den økonomiske sans allerede fra skolealderen, begynder at virke, siger Frank Papsø, Nordisk direktør for analyse og forretningsudvikling i kreditinformationsbureauet Experian, som har analyseret selskabets RKI register.

DS I PRESSEN

"Når vi lever i en demokratisk retsstat, så synes jeg, at det er dybt beskæmmende, at vi har fjernet ankemuligheder for i forvejen dybt pressede mennesker".

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening 16. august i Dagbladet Information om omlægning af ankestruktur.

DET SKREV VI FOR 35 ÅR SIDEN



1978 - Nr. 7

I Socialrådgiveren

7-1978: Det er vigtigt at arbejde videre med arbejdsmiljøspørgsmål som én af flere måder til på lokalt plan at opnå yderligere normeringer på vore arbejdspladser. Som forening kan vi ikke længere blot se på, hvordan flere og flere af vore medlemmer bukker under for arbejdspresset på

arbejdspladserne, samtidig med, at en anden meget stor del af vore medlemmer går arbejdsløse, skrev Birthe Gamst i lederen i forbindelse med, at der efter Arbejdsmiljøloven fra 1. oktober 78 skulle vælges og uddannes sikkerhedsrepræsentanter og nedsættes sikkerhedsudvalg på arbejdspladserne.

"Tag ansvar for din uddannelse. Studér, undersøg og dygtiggør dig - du kommer til at have medindflydelse på menneskers liv og skæbne! Og nyd studietiden - den kommer aldrig igen"

- Lonnie Lund Pedersen var på facebook.com/dansksocialraadgiverforening med til at give råd til de mange nye socialrådgiverstuderende.

298.000

Københavns Kommune sparer op mod 298.000 kroner for hver ung, der hjælpes ud af hård kriminalitet, viser ny rapport.

For cirka 2000 kroner kan socialrådgivere tage ny efteruddannelse om rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen

Dansk Socialrådgiverforening har i forbindelse med førtidspensionsreformen efterlyst muligheden for at få tilskud til deltagelse i den nye efteruddannelse "Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen" på diplomniveau. Det er nu lykkedes efter længere tids dialog med Arbejdsmarkedsstyrelsen. De har nu oprettet en uddannelsespulje.

Det sker for at understøtte, at fleks- og førtidspensionsreformen bliver implementeret, og i 2013 er der afsat fem mio. kroner til at uddanne medarbejderne i kommunerne. Det svarer til, at cirka 625 kommunalt ansatte kan få tilskud til efteruddannelsen. Midlerne fra uddannelsespuljen kan anvendes både til arbejdspladsrettede forløb og til forløb med individuel tilmelding.

80 procent billigere med tilskud

Normalt er deltagerbetalingen cirka 10.000 kroner, når en medarbejder tilmeldes diplommodul "Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen." Med den nye støtteordning giver Arbejdsmarkedsstyrelsen et tilskud på 8.000 kroner pr. deltager til uddannelsesinstitutionen. Det svarer til 80 procent af det samlede uddannelsesgebyr. De resterende udgifter på omkring 2.000 kr. forudsættes betalt af arbejdsgiveren.

Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, er glad for, at implementeringen af fleks- og førtidspensionsreformen nu styrkes med muligheden for efteruddannelse til en favorabel pris.

- Der kommer mange lovgivningsmæssige krav til socialrådgivernes arbejde, så det er helt nødvendigt, at socialrådgiverne får mulighed for at deltage i kompetencegivende efteruddannelse. Det nye diplommodul skal være med til at sikre, at socialrådgiver-

ne blandt andet kan koordinere og tilrettelægge ressourceforløbene, som er et centralt element i førtidspensionsreformen. Det er positivt og banebrydende, at Arbejdsmarkedsstyrelsen kan se perspektiverne i at lave puljer til kompetencegivende efteruddannelse, siger Niels Christian Barkholt.

Tilmelding til uddannelsen

Det er Dansk Socialrådgiverforening, som sammen med Kommunernes Landsforening og professionshøjskolerne har taget initiativ til at udvikle efteruddannelsen "Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen" på diplomniveau til socialrådgivere. Uddannelsen udbydes af professionshøjskolerne. Kontakt de enkelte professionshøjskoler for at få mere at vide om diplommodulet, tilmelding og ansøgningsfrist. **S**

VIA University College (Aarhus):
www.viauc.dk

Professionshøjskolen Metropol (København):
www.phmetropol.dk

University College Lillebælt (Odense):
www.ucl.dk

University College Syddanmark (Esbjerg):
www.ucsyd.dk

"Der kommer mange lovgivningsmæssige krav til socialrådgivernes arbejde, så det er helt nødvendigt, at socialrådgiverne får mulighed for at deltage i kompetencegivende efteruddannelse.



FORÆLDREEVNE- OG BØRNEPSYKOLOGISKE UNDERSØGELSER

Tilbydes med psykolog **Susan Hart** og **Rikke Schwartz** som supervisorer

Har du som sagsbehandler i børne- familieafdelingen på Sjælland behov for at få foretaget en forældreevneundersøgelse ud fra socialministeriets vejledning, som også indeholder en psykologisk udredning af barnet / børnene, hvor der samtidig er behov for at få vurderet, og få belyst barnets behandlingsbehov, behov for samvær med forældre osv.?

TEAM FOR BØRNEPSYKOLOGISKE UNDERSØGELSER

Vi er et team af autoriserede psykologer, der foretager denne type tilknytningsbaserede undersøgelser.

Du kan besøge os på vores hjemmeside:

www.teambu.dk

Du kan også kontakte:

Socialrådgiver Michael Baadsgaard på tlf. 4043 0234
eller skriv en mail til: michael@michael-baadsgaard.dk



Stemmer på Kanten. DS støtter ny kampagne, som skal få socialt udsatte til at stemme

Valgdeltagelsen blandt socialt udsatte er langt lavere end i den generelle befolkning. Mens stemmeprocenten ved seneste kommunalvalg i 2009 lå på 66, var det for eksempel kun en tredjedel af kontanthjælpsmodtagerne, som stemte. Det vil Lisbeth Zornig med kampagnen 'Stemmer på Kanten' nu lave om på, og Dansk Socialrådgiverforening er blandt de organisationer, som bakker op.

- Vi mener, det er en vigtig del af det sociale arbejde at gøre det meningsfyldt for socialt udsatte at stemme. Det er en del af en empowerment-strategi, siger Majbrit Berlau om hovedbestyrelsens beslutning

Hun ser det som helt centralt, at borgere, der bliver påvirket af den politik, som besluttet i kommunerne, føler sig motiveret til at få indflydelse via deres stemme.

Eksklusion af udsatte bekymrer

I forbindelse med Stemmer på Kanten-kampagnen har valgforsker og professor fra Københavns Universitet Kasper Møller Hansen påpeget, at politikerne får et problem, når grupper i samfundet melder sig ud og undlader at stemme.

- Sat på spidsen er de valgt af en demokratisk overklasse, mens den demokratiske underklasse bliver væk på valgdagen.

Også KL-formand Erik Nielsen finder den lave valgdeltagelse blandt socialt marginaliserede grupper bekymrende. Han ser positivt på, at ansatte på institutioner for udsatte grupper laver arrangementer om valg og demokrati, så brugerne får mulighed for at debattere samfundsforhold.

Han ønsker dog ikke at kommentere på, hvordan kommunerne eller de en-



Flyer der skal hverve studerende til frivillig indsats

kelte institutioner skal finde ressourcer til indsatsen.

Kommunal indsats er en følsom sag

Majbrit Berlau håber, at mange socialrådgivere vil melde sig som frivillige i kampagnen. Men samtidig appellerer hun til, at de kommunale ledere vil prioritere arbejdet for at styrke valgdeltagelsen blandt socialt udsatte.

Den indsats kræver dog kommunalpolitisk opbakning, understreger Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening. Og netop her kan der være udfordringer.

- Det er en svær balancegang. Her tænker jeg ikke så meget i forhold til socialrådgiverne, for de møder betydeligt mere komplicerede dilemmaer i deres hverdag. Men den kommunalpolitiske opbakning vil selvfølgelig sikre, at en eventuel indsats ikke kan føre til beskyldninger udefra om manipulation.

Majbrit Berlau understreger dog, at en kommunal indsats godt kan være meget basal.

- Det kan være en plakat, som hænger på døren, eller at man - når man siger farvel til borgerne - husker dem på, at der er kommunalvalg og sikrer, at de ved, hvor de kan stemme. Det gør mange socialrådgivere jo allerede.

Den model ser Anders Fløjborg, også som en mulighed:

- Jeg kunne godt forestille mig, der kunne blive politisk enighed om en indsats på det niveau rundt om i kommunerne.

Træt af berøringsangst

Når der både på uddannelsesinstitutioner, i medierne og blandt politikerne selv er stort fokus på at motivere unge til at stemme, ærgrer Majbrit Berlau sig over, at systemet lukker i, så snart fokus flyttes til socialt udsatte.

- Pludselig siger folk "åh, det er farligt, for måske kommer man til at påvirke, hvem folk vil stemme på." Men det handler jo om at have den samme etiske balance, som med de unge vælgere. Og dér er der jo ingen, der er bange.

Af samme grund håber socialrådgiverformanden også, at Stemmer på Kanten kan motivere politikerne til at prioritere de socialt udsatte som en vælgergruppe i lige så høj grad som for eksempel de unge. **S**

Læs mere på www.stemmerpaakanten.dk

// Når politikerne holder valgmøder og deler pamfletter ud ved uddannelsesstederne, hvorfor så ikke også gøre det ved jobcentrene eller på værestederne?

- Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

Valgforsker: Socialt udsattes stemmer er ikke nok til at få politikerne til at skifte kurs.

Godt 2,8 millioner danskere stemte ved seneste kommunalvalg i 2009, og omkring 3,5 millioner satte deres kryds ved folketingsvalget i 2011. Set i den kontekst fylder de for eksempel godt 154.000 danskere på kontanthjælp ikke meget, når et valgresultat skal gøres op, vurderer valgforsker og lektor ved Aalborg Universitets Institut for Statskundskab, Johannes Andersen.

- Selv hvis samtlige borgere, der betragtes som udsatte, stemte, så ville det højst rykke nogle få mandater.

Til gengæld kan øget valgdeltagelse blandt udsatte danskere tydeliggøre et politisk paradoks, mener han.

- Partier som Enhedslisten og til en vis grad SF er det jo i høj grad middelklassen, som stemmer på, blandt andet fordi de netop kæmper for svage borgeres rettigheder. Men jeg tror egentlig ikke, at de udsatte danskere primært vil stemme på de to partier.

Godt nok har især Enhedslisten stort fokus på udsatte i

samfundet. Men en række af partiets mærkesager kan være svære at forholde sig til, hvis man er på kontanthjælp og kæmper for at få hverdagen til at hænge sammen, vurderer Johannes Andersen.

- Så er økologi og en grøn profil nok ikke det, man går mest op i. Til gengæld kan Dansk Folkeparti, som også har fokus på velfærd og svage i samfundet, være nærliggende at stemme på, siger Johannes Andersen om den afgående borgerlige regerings støtteparti.

Kampagnen Stemmer på Kanten sætter fokus på de udsatte borgeres rettigheder, men en direkte effekt i forhold til valgdeltagelse vil kræve en enorm indsats. Og den opgave kan være både svær og utaknemmelig, mener Johannes Andersen.

- Hvis socialrådgiverne bruger enorme kræfter på at få de her folk ind i stemmeboksene, så kan der hurtigt komme kritik af, at det er formynderi. **S**

Socialrådgiver: Interessen for samfundet forsvinder ikke, bare fordi folk bliver hjemløse

Selvom problemer med stofmisbrug fylder meget i hverdagen for de fleste af omsorgshjemmet St. Dannesbo i Odenses brugere, går flere af dem stadig op i politik og valgdeltagelse. Det fortæller socialrådgiver på hjemmet, Karin Thrane.

- Det betyder faktisk noget for flere af dem. 'Det kan godt være, min stemme bare er en dråbe i havet, men det er din også, Karin,' har én blandt andet sagt.

Mange af forsorgshjemmet og det tilhørende plejehjems brugere følger med i nyhedsstrømmen via for eksempel radio og TV, og interessen for samfundet forsvinder ikke nødvendigvis, fordi man får et stofmisbrug eller bliver hjemløs, understreger Karin Thrane.

Svært at nå de værste misbrugere

Mens St. Dannesbos brugere før i tiden ofte var landeveisridere og alkoholikere, er en stor del i dag stofmisbrugere. Og for de, som er hårdest ramt af stofmisbrug, er der lang vej til stemmeboksen.

- Når du er så langt ude, så har du kun øje for dine egne, nære behov. Og i forhold til det, så er et valg jo en noget abstrakt ting, siger Karin Thrane.

Hun regner ikke med, at Stemmer på Kanten får direkte indflydelse på hendes arbejde som socialrådgiver, men kampagnens understregning af, at også socialt udsattes stemme tæller, er vigtig, mener hun.

På valgdage tilbyder St. Dannesbo at køre de brugere, som gerne vil stemme, hen til valgstederne.

- Det tilbud er der faktisk en del, som tager imod. Men der er selvfølgelig nogle, som ikke kan overskue det. Hvis der var en stemmeurne her på stedet, så tror jeg, endnu flere ville stemme. For interessen er der, siger Karin Thrane, som også synes, at politikerne skulle besøge forsorgshjem og opholdssteder og møde de mennesker, de laver politik for.

- Når de kan dele morgenbrød og roser ud på banegårde og torve, så kunne de vel også kigge forbi her. **S**

// Som dansk socialrådgiver skal man vænne sig til, at der ikke er de samme muligheder heroppe, som der er i for eksempel Storkøbenhavn. Byerne her er meget afskåret fra hinanden.



33-årige Anne Holmegaard tog i oktober 2012 sin mand og parrets dengang toårige søn med til Sisimiut i Grønland, hvor hun siden har arbejdet som socialrådgiver i den kommunale Familie- og Bistandsafdeling.

- TINGENE ER ANDERLEDES HEROPPE, og det har selvfølgelig taget lidt tid at vænne sig til. Sproget er én forskel, men man gør heller ikke så meget ud af faglig sparring, som jeg er vant til fra Danmark, og man sidder mere alene med sagerne. Jeg sidder som den eneste med børnehandicapområdet, så det er mere ensomt at arbejde her.

- JEG HAR FLERE SAGER med socialt belastede familier end jeg havde i mit tidligere arbejde på børnehandicapområdet i Lyngby-Taarbæk kommune, så det kan være ret tungt arbejde. Vi er i et lille samfund, selvom det er anden største by i Grønland, og vi ser, at folk ofte lader tingene stå til eller prøver at klare sig selv på bedste vis.

- SIDST, JEG GJORDE EN FORSKEL som socialrådgiver, var, da jeg var med til at arrangere en aflastningsordning for en enlig mor. Hun har en 14-årig søn, som er handicappet, og her i februar fik hun endnu et barn.

Hun havde svært ved at klare det, men ville helst ikke have sin handicappede søn anbragt. Vi fik lavet en ordning, hvor hendes ældste søn kom i aflastning hos bedste-forældrene hver anden weekend. På den måde kan hverdagen nemmere hænge sammen for familien. Den sag er et eksempel på, hvordan man som dansk socialrådgiver skal vænne sig til, at der ikke er de samme muligheder heroppe, som der er i for eksempel Storkøbenhavn. Byerne her er meget afskåret fra hinanden, så man kan ikke bare lige smutte over i en anden kommune.



-JEG ER BEGYNDT I STRIKKEKLUB. Det er nu mest for hyggens skyld. Der er flere foreninger og aftenskoler heroppe, og her er faktisk mange aktiviteter i betragtning af, at det er en lille by. Men selvfølgelig er der mere stille, end jeg er vant til fra Danmark.

-SÅ LÆNGE, VI ER GLADE for at være her, regner vi med at blive. Jeg er jo fastansat, og min mand er pædagog og arbejder på en institution for voksne handicappede, så indtil videre er vi her på ubestemt tid. Måske rejser vi tilbage til Danmark, når vores treårige søn skal begynde i skole, men det er ikke noget, vi har bestemt endnu.

Nye regler giver færre fastholdelsesfleksjob

Med reformen af fleksjob og førtidspension den 1. januar 2013 fik beskæftigelsesindsatsloven i § 70b en særskilt regulering af betingelserne for at oprette fleksjob på en medarbejders hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob).

Efter bestemmelsen kan en medarbejder som hovedregel kun blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, hvis personen forinden har været ansat her i mindst 12 måneder efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår. Den pågældende skal endvidere opfylde betingelserne for fleksjob.

Aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår skal være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner medarbejderen har svært ved at udføre eller ikke kan udføre og hvilke skånehensyn, der er aftalt.

Arbejdsgiveren skal endvidere dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende ustøttet job på disse vilkår.

Efter bestemmelsens ikrafttræden har der hersket nogen usikkerhed om, hvad "ustøttet job" omfatter. Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har vejledende udtalt, at et ansættelsesforhold betragtes som ustøttet, selv om der indgår sygdomsperioder, en § 56-aftale eller delvise sygemeldinger i 12-måneders perioden. Styrelsen har samtidig tilkendegivet, at sygdomsperioder, en § 56-aftale eller delvise sygemeldinger ikke i sig selv indebærer, at kravet om mindst 12 måneders ansættelse kan anses for opfyldt. Endvidere må det antages, at kravet om at det støttede job skal være "vedvarende" betyder, at der skal være tale om en fortsat, tidsubegrænset ansættelse, hvilket ikke vil være opfyldt ved en tidsbegrænset ansættelse på 12 måneder.

De nye betingelser for oprettelse af fastholdelsesfleksjob må antages at føre til et fald i antal. En udvikling, som vil understøtte lovgivers hensigt om at fremme brugen af andre ansættelsesformer, der tager de fornødne skånehensyn. Centralt i denne sammenhæng er arbejdsmarkedets parter ansvar for at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt uden brug af offentlige tilskudsordninger til at fastholde medarbejdere med en nedsat arbejdsevne. Det må forventes at bidrage til, at fleksjob fremover bliver målrettet personer med en meget begrænset arbejdsevne.

Af Jannie Dyring, cand.jur., ph.d., juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed og ekstern lektor på Københavns Universitet

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura



Ungdomssanktionen bliver jævnligt udsat for kritik, men det er faktisk et glimrende værktøj, mener tre medarbejdere på to midtjyske specialinstitutioner. Det handler om at bruge redskabet på den rigtige måde, er deres erfaring.

Unge, der er overladt til sig selv i mange timer. Undervisning, der skulkes fra eller ikke tages alvorligt. Hash, der flyder i store mængder. Eller endnu hårdere stoffer, som bliver fundet af politiets narkohunde.

Det er dramatiske beretninger, der formidles, når medierne sætter sig for at kontrollere, hvordan skattekronerne bliver brugt på dyre døgninstitutioner for kriminelle unge. Når officielle undersøgelser så samtidig påviser, at de unge i meget stor udstrækning falder tilbage i kriminalitet efter opholdet på institutionerne – ja, så er det meget forudsigeligt, at politikerne sætter spørgsmålstegn ved, om pengene nu også bruges rigtigt.

Politikere fra flere partier har talt om at skrote ordningen. Senest lige før sommerferien, da institutionen Nexus i Jægerspris var under voldsom beskyldning, efter Danmarks Radio havde været på besøg med skjult kamera.

Det er bare superærgeligt, hvis det gode redskab ”ungdomssanktionen” dermed er truet, mener tre ansatte på to døgninstitutioner i Region Midtjylland. De oplever i tiltagende grad positive resultater af arbejdet med de unge, og i de tilfælde, hvor der er problemer, er de ret sikre på forklaringen:

- Ungdomssanktionen er tænkt som et struktureret og kontrolleret, socialpædagogisk behandlingsforløb, men mange unge kan se tilbage på mange afbrudte forløb, der har været usammenhængende og meningsløse. De har været på en stribe behandlingssteder rundt i hele landet og har måske mødt op mod 300 forskellige voksne, mange forskellige pædagogiske tilgange og mange måder at undervise på. For disse unge bliver det en genfortælling af ”historien om, at jeg ikke tror på en skid andet end mig selv, som jeg har været overladt til hele mit liv.” Det kan vi ikke byde et barn, der har brug for sammenhæng og kvalitet, siger Lars Emil Andersen, områdeleder i Region Midtjylland for specialområdet ”Kriminalitetstruede børn og unge” og samtidig daglig leder af institutionen Grenen på det nordlige Djursland.

Svært ved at finde den røde tråd

Redaktionen er inviteret på besøg af socialråd-



Ingen unge overlades til sig selv eller hinanden. Her er de sammen med afdelingslederne Palle og Jacob.



KRIMINELLE UNGE

skal have trygge
rammer
og mening

» Forestil dig unge, der har haft et dagligt liv, hvor de levede fra hånden til munden. Ingen udsigter til noget, der rakte længere frem end de næste par timer. På den baggrund prøver vi at skabe et liv, hvor der er tryk sammen med velkendte voksne.

Lars Emil Andersen, områdeleder i Region Midtjylland og leder af institutionen "Grenen"

» giver Jane Andersen, der har arbejdet på Grenen i otte år. Michael Højer, leder af søsterinstitutionen "Koglen", er den tredje deltager i samtalen. Og de demonstrerer alle et stort engagement i sagen med ivrige fagter, tegning af forløb og modeller på papir og tavle og ikke mindst en talestrøm, hvor den ene straks overtager i slipstrømmen efter den anden.

- Vi vil gerne vise, at et toårigt, struktureret forløb er et rigtigt godt pædagogisk redskab over for unge, der har lavet en grov form for kriminalitet. Antallet af idømte ungdomssanktioner er gået ned i de senere år. Dårlig økonomi kan være en af årsagerne, men politikerne har også været meget kritiske over for, at en for stor andel af de unge falder tilbage i kriminalitet. Men det sker netop, når der ikke har været sammenhæng i forløbene, siger Jane Andersen.

De har alle tre oplevet mange unge, der har vanskeligt ved at finde den røde tråd, fordi de enten selv var rømmet fra eller blevet smidt ud fra flere opholdssteder.

- På Koglen fik vi en 16-årig dreng, der havde været på ni forskellige opholdssteder, før han kom til os, fortæller Michael Højer.

Sammenhæng giver færre tilbagefald

En rapport fra Justitsministeriets Forskningskontor i 2009, viste, at 82 procent af de unge, der havde været igennem 416 undersøgte ungdomssanktionsforløb, var faldet tilbage i kriminalitet. På Grenen og Koglen har de lavet deres egen undersøgelse af, hvordan det er gået de unge, de har haft igennem sammenhængende forløb, hvor både fase 1 og fase 2 af ungdomssanktionen er gennemført på samme institutions sikrede og åbne afdeling. Den seneste undersøgelse fra 2010 viser, at andelen, der fortsætter deres kriminelle løbebane, er reduceret til 47 procent.

- Det er jo ikke perfekt, og vi er da heller ikke tilfredse, men der er da langt bedre end 82 procent. Og når man kigger på karakteren af den kriminalitet, der foretages, kan vi se, at andelen af unge, der laver alvorlig kriminalitet, er reduceret i endnu større

omfang, når de har gennemgået sammenhængende forløb på en af vores institutioner, siger Lars Emil Andersen.

Når statistikken skal forbedres, rummer opskriften som nævnt en god portion "sammenhæng" – et ord, der gentages mange gange i løbet af interviewet. Jane Andersen forklarer:

- På Grenen og Koglen er der både åbne og sikrede afdelinger. Det betyder, at når de unge går fra ungdomssanktionens fase 1 på den sikrede afdeling og videre til fase to på den åbne afdeling, har der forinden været en grundig vidensdeling, hvor personalet i den sikrede afdeling har klædt den åbne afdeling på. Den sikrede afdeling har også deltaget i aktiviteter med den åbne afdeling, så de voksne her har mødt de unge. Også i skoledelen er der meget vidensdeling. Lærerne holder møde hver 14. dag og hører om hinandens unge. Så når den unge kommer til fase 2, er han eller hun kendt af den åbne afdeling. Skolen og værkstedet kender det faglige niveau.

Samarbejdet har også betydning, hvis den unge foretager sig noget uhensigtsmæssigt, bliver voldsomt udadreagerende eller noget andet, så man bliver nødt til at føre vedkommende tilbage til den sikrede afdeling.

- I de tilfælde sker det altid til den afdeling, den unge kom fra. Igen efter en grundig overlevering, selv om de kender ham eller hende i forvejen, for der skal følges op på, hvor den unge er i for eksempel skoleforløbet, blandt andet vedrørende eksamener. Efter en-to måneder tilbage i fase 1, kommer den unge igen ud på den "gamle," åbne afdeling, og det er de samme voksne, de har med at gøre i hele forløbet, fortæller Jane Andersen.

Hele tiden sammen med voksne

Et af kritikpunkterne i debatten har været, at døgninstitutionerne er "kriminelle universiteter", hvor de unge bliver negativt påvirket og lærer tricks af andre kriminelle.

- Hvis man vil undgå, at de kommer ud fra en sikret institution med en meget tyk halskæde, to nye tatoveringer og en masse nye, kriminelle tricks, skal man sørge for, at de ikke er alene sammen, for så kommer det nemt til at handle om hash og mere kriminalitet. Her er der hele tiden aktiviteter, hvor de unge er sammen med voksne. Det kan være i køkkenet eller værkstedet eller andre steder. To unge går aldrig alene

Om ungdomssanktionen

Ungdomssanktionen for unge under 18 år, der har begået alvorlig kriminalitet, blev indført 1. juli 2001 som alternativ til ubetinget fængsel. Den består af et toårigt socialpædagogisk behandlingsforløb, opdelt i tre faser:

1. Et ophold i en sikret institution i typisk to måneder.
2. Et ophold i en åben døgninstitution eller andet egnet opholdssted i som regel op til 12 måneder.
3. En udslusningsfase, der typisk foregår i ambulant regi med tilsyn af de kommunale myndigheder, i den resterende del af den toårige periode.

ned på et værelse, fordi de har brug for en timeout en halv time. Hvis de har brug for det, går de alene ned på deres værelse. Vi vil ikke uddanne de unge til gangstere, og det kan ske, når man lader dem være alene, fortæller Michael Højer.

Skaber ro og regelmæssighed

Samværet med voksne og dage, der er forudsigelige, fordi de er skemalagte sammen med de unge flere uger i forvejen, er også med til at skabe trykke rammer, der er en forudsætning for, at de unge kan udvikle sig.

- Forestil dig unge, der har haft et dagligt liv, hvor de hele tiden var utrygge og levede fra hånden til munden. Ingen udsigter til noget, der rakte længere frem end de næste par timer. På den baggrund prøver vi at skabe et liv, hvor der er tryksheden sammen med velkendte voksne. Hvor de ikke skal rende rundt og have et overaktiveret limbisk system, hvor de hele tiden skifter mellem at være bange og være vrede, fortæller Lars Emil Andersen.

Undervisning er en udfordring, for op mod halvdelen af de unge har i praksis ikke deltaget i skoleundervisning siden 3.-4. klasse.

- De har måske været der fysisk af og til som den sjove, den frække og den, der er ligeglad. Vi har et tilbud målrettet lige til dem. De får hjælp.

De oplever, at de er dygtigere, end de egentlig regnede med. Mange læser en bog for første gang. Når man er på afdelingen i fire måneder, hvor hovedet ikke er fyldt af hash, og hvor der er ikke er alle mulige fester, alkohol og dyssociale venner. Man kommer ind på sit værelse kl. ti eller halv elleve om aftenen. Man har været i gang hele dagen og er mæt. Så har man pludselig læst en bog. Prøv lige at se den 16-årige dreng, der kommer og fortæller sin lærer, at han har læst en bog. Der er lige til at få lidt tårer i øjnene af, fortæller Michael Højer.

Mange af de unge tager niendeklasses eksamen, mens de opholder sig på Koglen eller Grenen. Jane Andersen bliver stadig rørt, når der afvikles en lille seance med et håndtryk og eksamensbevis:

- At se så mange unge, der har gennemført en niendeklasses eksamen i dansk og matematik, nogle af dem også i engelsk. Det er så stort for dem at stå der og få et eksamensbevis. Det ER stort. De oplever, at de bliver en del af normaliteten. **S**

»

Grenen og Koglen

- To institutioner under området "Kriminalitetstruede og dømte børn og unge" i Region Midtjylland. Begge institutioner har både sikrede og åbne afdelinger.
- Grenen ligger på det nordlige Djursland, Koglen ved Sønder Omme i Vestjylland.
- Blandt de to institutioners i alt 176 faste medarbejdere er der seks socialrådgivere.
- Under området hører også det nye behandlingstilbud MultifunC Midtjylland i Viby ved Aarhus.



» ET KAOTISK LIV

fik ny retning

Efter ophold på børnehjem, i familiepleje, på opholdssteder og skoleskibe ankom 16-årige Lonnie Saalby i 2005 til den sikrede afdeling på institutionen Grenen. De efterfølgende 18 måneder ændrede hendes liv fuldstændigt.

Dommen ved Retten i Holbæk lød på "vold, foragt for Retten og ulovlig våbenbesiddelse".

- Det lyder voldsomt, men våbnet var den peberspray, jeg stjal fra hende, jeg overfaldt, fortæller Lonnie Saalby.

De første ord, som dommeren læste op, kom altså ikke bag på den 16-årige pige. Ordet "ungdomssanktion" indgik også i dommen, der var en slags foreløbig kulmination på et liv, som begyndte, da Lonnie blev født af en mor, der sad i fængsel, efterfulgt af ophold på børnehjem, i flere familieplejer, på en række opholdssteder og to skoleskibe.

- Den ene skoleskib forsøgte jeg at brænde af, for jeg kunne virkelig ikke lide at være der. Kun et enkelt sted stak jeg selv af fra. De andre smed mig ud. Mange steder var jeg ikke mere end en uge. Jeg har endda oplevet at blive smidt ud fra et opholdssted, som reklamerede med, at der kunne man ikke blive smidt ud fra.

Påvirket af store mængder medicin og diverse stoffer suppleret med snifning af lighergas og benzin, var den unge teenager dengang ikke i stand til at se det, der i dag - otte år senere - står lysende klart for hende:

- Ja, jeg var ude på et skråplan, lyder hendes lakoniske tilstandsrapport over den tilværelse, der var centreret omkring en pigebande i Kalundborg.

Frygtede at komme på Grenen

Forud for dommen i Holbæk var der én ting, som den ellers frygtløse pige var bange for.

- Under varetægtsfængslingen sad jeg sammen med en stor, stærk fyr, der tidligere havde afsonet på den sikrede afdeling på Grenen i Jylland. Han sagde, at det virkelig var

slemt og forfærdeligt, og der skulle jeg bare ikke ønske mig at komme hen. Så da jeg fik at vide, at min dom betød, at jeg skulle på Grenen, græd jeg og tiggede om, at det ikke skulle være der.

Den detalje kunne hun ikke påvirke, så på en kold og våd 7. december 2005 gik turen til det nordlige Djursland, hvor hun blev overladt til personalet på døgninstitutionen Grenens sikrede afdeling.

Personalet på Grenen fortalte hende senere, at hun var helt grå i ansigtet ved ankomsten.

- Jeg havde diagnosen "borderline" og var pumpet med Ritalin og al mulig bedøvende medicin. Det var helt absurde mængder. Jeg fik at vide, at hvis jeg bare stoppede med medicinen, ville jeg risikere at få hjertestop. Så noget af det første, de gjorde på Grenen, var at tilknytte en psykiater og trappe mig ud af medicinen.

Hun mener selv, at der langt tidligere i hendes liv burde have været nogen, der havde set mere overordnet på hendes samlede medicinforbrug.

En atomkrig kunne ikke rykke rammerne

En anden væsentlig forskel på Grenen og hendes tidligere erfaringer med anbringelser var de meget faste og trygge rammer.

- Intet kunne røkke dem. Var der fisketur på programmet, så tog vi på fisketur, selv om det lignede og tordnede, og regnen stod ned. Jeg fik det indtryk, at rammerne ville være de samme, selv om der udbrød en atomkrig.

Helt den samme konsekvens havde Lonnie Saalby ikke mødt de steder, hun tidligere havde været anbragt.

"Intet kunne rokke dem. Var der fisketur på programmet, så tog vi på fisketur, selv om det lynede og tordnede, og regnen stod ned.

Lonnie Saalby, tidligere beboer på institutionen Grenen

- Der fik jeg ret hurtigt den opfattelse, at hvis man bare skabte sig nok, så bøjede de voksne af, fordi de ikke gad at tage kampen.

Hun forbinder også opholdet på Grenen med en stor portion savn.

- Det var jo langt hjemmefra. Jeg tror, at jeg kun fik besøg to-tre gange, mens mange af de andre oftere fik gæster, fordi de kom fra Aarhus-området, der var meget tættere på.

Op og ned ad tillidstrin

Af den grund var det også ekstra hårdt, når de faste rammer havde den konsekvens, at hun fik fra-taget en af sine ture hjem til et af hendes livs få faste holdepunkter, far på Sjælland.

- På Grenen blev der arbejdet med tillidstrin,

og jeg tog turen op og ned ad dem mange gange. På det højeste trin kunne man tage på hjemmebesøg uden ledsager, og jeg har oplevet, at jeg jublende fortalte min far i telefonen, at jeg var kommet på trin tre og nu kom på besøg uden personale. En time senere måtte jeg så aflyse turen, fordi jeg havde gjort noget forkert. Og der var bare ikke noget at gøre.

Lonnie Saalby er ikke i tvivl om, at Grenen forandrede hendes liv på afgørende vis, og hun betegner sig selv som den bedste reklame for institutionen. Mens hun var på Grenen, tog hun 9. og 10. klasse. Senere har hun gennemført det meste af en uddannelse til social- og sundheds-assistent, men måtte afbryde på grund af graviditet. Hun arbejder i dag som "sjuksköterska" på et plejehjem i Sverige, hvor hun også supplerer sin danske uddannelse.

Lonnie Saalby er nu 24 år, gift med en svensk mand og har to børn under to år, som en tidligere medarbejder på Grenen i øvrigt er gudfar til. **S**

Antal idømte ungdoms-sanktioner

■ 2001	16
■ 2002	61
■ 2003	72
■ 2004	98
■ 2005	101
■ 2006	118
■ 2007	107
■ 2008	102
■ 2009	86
■ 2010	77
■ 2011	51
■ 2012	67

Kilde: Justitsministeriet (2001-2011) og Danmarks Statistik (2012)



Værkstedet på Grenen

Ny trainee-ordning, som skulle hjælpe både nyuddannede og kommuner, er stødt på grund: Kun én kommune vil være med

De danske kommuner giver ofte udtryk for, at det er svært at ansætte nyuddannede på grund af manglende erfaring. Det problem skulle en ny trainee-ordning, som Dansk Socialrådgiverforening har lanceret i samarbejde med hovedorganisationen FTF, være med til at løse.

Via økonomisk dækning af blandt andet kursusudgifter, kunne kommunerne gratis opkvalificere ledige nyuddannede til lige præcis de roller, man

kun en enkelt kommune - København - har takket ja til at medvirke i ordningen.

- Vi kunne med det samme se de muligheder, ordningen kunne give både kommuner og ledige. Vi havde ikke forestillet os, at det ville blive så meget op ad bakke, fortæller konsulent i Region Syd, Bo Ulrick Madsen.

Interesse - men ingen handling

Selvom flere kommuner har udtrykt interesse for ordningen, er det endelige samtykke udeblevet.

- Udmeldingen var blandt andet, at man ikke kunne overskue det. Og selvom vi prøvede at forklare, at andre ville tage sig af det administrative og dække udgifterne, så nyttede det ikke, fortæller formand for Region Nord, Mads Bilstrup.

- Første sagde de 'næh, det lyder spændende', men så skete der ikke mere. Og når vi så fulgte op på sagen, skød kommunerne ordningen til hjørne, siger Bo Ulrick Madsen fra Region Syd, som også fortæller, at trainee-ordningen har været overraskende svær at sælge til dimittenderne.

- Det er ærgerligt, for hvis ordningen kom op at køre, kunne den give de nyuddannede en genvej til job i en tid med mange ledige dimittender, siger han.

Københavns succes skal bane vejen

Mens trainee-ordningen er blevet en realitet for andre faggrupper i en række kommuner, er kun København gået med i ordningen på socialrådgiverområdet. Derfor afventer DS-regionerne med spænding reaktionerne fra hovedstaden.

- Vi håber, at ordningen bliver en succes for dimittender og arbejdsgivere i København, for det vil også få indflydelse på kommunerne i Region Nord, det er jeg overbevist om. Så tør de godt være med, siger Mads Bilstrup.

At erfaringerne fra København kan være interessante bekræftes i Aarhus, som er blandt de kommuner, der på trods af umiddelbar interesse endnu ikke har indgået aftale om ordningen.

- Jeg kan godt forestille mig, at vi på et senere tidspunkt vil lave en aftale om trainee-ordningen. Så erfaringerne fra København kan sagtens være spændende i den forbindelse. Allerede da ordningen blev præsenteret, kunne vi se muligheder i at koble den sammen med en jobrotationsordning, som vi har sat i gang, siger jobcenterchef i Aarhus Kommune, Christian Schacht-Magnussen. **S**

"Vi kunne med det samme se de muligheder, ordningen kunne give både kommuner og ledige.

Vi havde ikke forestillet os, at det ville blive så meget op ad bakke.

Konsulent i Region Syd, Bo Ulrick Madsen.

ønskede. Samtidig kunne det stigende antal ledige dimittender med efteruddannelse i ryggen få en fod indenfor i kommunerne gennem praktikforløb, hvor de kommunale arbejdsgivere samtidig kunne se de potentielle medarbejdere an.

Derfor har det vakt undren i Dansk Socialrådgiverforenings regioner, at

Nyuddannede i København får genvej til job

Trainee-ordningen, som Københavns Kommune er gået med i, skal via en kombination af kursus og praktisk arbejde på en arbejdsplads give nyuddannede mulighed for at opkvalificere sig, få erfaring og bygge netværk på arbejdsmarkedet. Arbejdet kan bl.a. være virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller ordinær ansættelse, for eksempel som led i et jobrotationsprojekt. Kurserne tager udgangspunkt i den nyuddannedes netop afsluttede uddannelse og arbejdsgivernes behov.

Læs mere på www.ftf.dk/trainee

Ind i varmen: Deltagelse i trainee-ordningen i Københavns Kommune har givet erfaring og styrket jobudsigterne, vurderer socialrådgiver-dimittend

Da Dansk Socialrådgiverforening i foråret 2013 ringede og tilbød Mette Munch en plads i en nystartet trainee-ordning i samarbejde med Københavns Kommune, tog hun straks imod tilbuddet.

- Det lød som en rigtig god mulighed for at komme lidt ind i varmen et sted og få noget erfaring, som er det, jeg mangler. Samtidig var der udsigt til nogle meget konkrete arbejdsopgaver, og det tiltalte mig også, fortæller Mette Munch, som afsluttede sin socialrådgiveruddannelse i 2012.

Tilbuddet lød på tre ugers opkvalificerende kursus med efterfølgende praktik i Københavns Kommunes Socialforvaltning som et led i en jobrotationsordning.

Netop muligheden for jobrotation har været en vigtig brik i forhold til at få aftalen med Københavns Kommune i hus, fortæller konsulent i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst Mikkel Larsen.

- Vi vidste, at der rent politisk i Københavns Kommune er stort fokus på jobrotation. Samtidig er vi gået benhårdt efter at lave forløb for dimittender. De udgør 57 procent af de ledige, og trainee-midlerne gjorde en indsats for dem mulig.

Fik et skræddersyet forløb

På baggrund af input fra Københavns Kommune kontaktede Dansk Socialrådgiverforening professionshøjskolen Metropol på Frederiksberg.

- Metropol lavede så et tre ugers kursusforløb til deltagerne, som var fuldstændig skræddersyet til de behov, kommunen havde, fortæller Mikkel Larsen.

Kurset startede 3. juni 2013, og

tre uger senere skulle Mette Munch og de 19 andre deltagere så i praktik forskellige steder i Socialforvaltningen.

- Jeg fik plads i Socialcenter Københavns modtagerenhed på Vesterbro. Der har været en virkelig god oplæring, og vi har fået nogle meget konkrete arbejdsopgaver. Så det er gået over al forventning, siger Mette Munch.

Udstillingsvindue til job

Anette Laigaard, administrerende direktør i Københavns Kommunes Socialforvaltning, der fungerer som arbejdsgiver i trainee-forløbet, kunne med det samme se et potentiale i ordningen. Muligheden for at få opkvalificerede vikarer var for god til at sige nej, fortæller hun.

- Vi skal hele tiden have fokus rettet på, hvad der er godt for borgeren. Selvfølgelig er kontinuitet vigtigt, så vi skal undgå mange skift, men det er også i borgerens interesse, at socialrådgivere er så dygtige, som overhovedet muligt.

Trainee-forløbet giver samtidig en chance for at vise sig frem over for en potentiel arbejdsgiver, hvilket ikke er gået Mette Munch forbi.

- Vi er tre fra trainee-ordningen, som er i praktik samme sted, og vi har talt om, at det er en spændende mulighed. Man tænker da lidt over at gøre et godt indtryk, for det kunne jo være fedt at blive ansat.

Håber på endnu mere

Den første udgave af trainee-forløbet er i skrivende stund ikke afsluttet, så det er endnu for tidligt at give en endelig vurdering af det, understreger Anette Laigaard.

- Vi har brug for at samle erfaringerne, når vi er helt i mål. Men i udgangspunktet er der ingen tvivl om, at det her er en rigtig god ide, som vi er interesseret i at arbejde videre med.

Også hos Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst er man optimistisk i forhold til trainee-ordningens fremtid.

- Selvom det er et omfattende projekt med mange aktører, er det blevet et rigtig godt samarbejde. Og jeg håber, at vi kan få endnu flere af denne slags samarbejder rundt omkring, siger Mikkel Larsen.

Også Mette Munch er glad for sit udbytte af trainee-forløbet.

- Jeg føler, jeg har fået meget mere viden og erfaring at sælge mig selv på. **S**

"Jeg føler, jeg har fået meget mere viden og erfaring at sælge mig selv på."

Mette Munch, socialrådgiver, trainee



Inden i
er vi stadig
de samme

HandicapHjælp Danmark skifter navn til Olivia Danmark

Siden 2004 har HandicapHjælp Danmark leveret ydelser af høj kvalitet til danske regioner og kommuner. Nu har vi skiftet navn til Olivia Danmark, men vi brænder stadig for at gøre en oprigtig forskel.

Baggrunden for navneskiftet er, at vi i dag tilbyder en bredere vifte af løsninger ud over hjælp til borgere med handicap. Vi arbejder eksempelvis også med psykisk sygdom og

misbrug. Samtidig markerer navnet Olivia Danmark, at vi er blevet en del af den Nordiske sundhedsplatform, Team Olivia.

Vores mål er stadig at få borgerne til at opleve større livskvalitet. Så vores ydelser tager altid udgangspunkt i borgeren, som vi lytter opmærksomt til. Vi tror nemlig på, at den bedste hjælp bygger på viden og forståelse.

- gør en oprigtig forskel

- Helhedsløsning
- Respiratorordning
- Børne- og familieordning
- Aflastning og støtte
- Voksenhandicap
- ALS
- Psykisk sygdom
- Misbrug
- Udredning og afklaring
- Bøstøtte
- Ledsagelse
- Bruger- og hjælperuddannelse
- BPA

www.oliviadanmark.dk

Olivia
Danmark

Socialrådgiverdage 2013

Viden, innovation og handling bliver vores vej

Socialrådgiverdage, fagets fest, er lige om hjørnet. De finder sted den 25. og 26. november på Hotel Comwell i Kolding. Vi har skruet et yderst kompetent program sammen, som tager livtag med de største udfordringer netop nu.

Dette års Socialrådgiverdage bliver anderledes end tidligere. Vi vil noget andet og mere sammen med jer! Vi vil tage udgangspunkt i jeres erfaringer og viden og bruge den aktivt over de to dage. I planlægningen har vores pejlemærke været at skrue ned for ambitionen om, hvor meget viden, vi skal optage, og op for ambitionen om, hvad vi skal bruge denne viden til. Vi vil involvere og aktivere de deltagere, som har lyst til at sætte sig selv i spil i paneldebatter, workshopcafeer og vidensbørser.

For at aktivere alle medvirkende har vi udviklet tre spor i programmet, som adresserer udfordringer og tendenser i socialt arbejde netop nu: Rehabilitering, omstilling af børneområdet og videns- og evidensbaseret. Deltagerne får mulighed for at arbejde med sporets emne ud fra forskellige vinkler og metoder i et par timer. De tre spor er et supplement til de traditionelle blokke, hvor der er mulighed for at melde sig til workshops om forskellige emner.

En rejse udi årets program

En kort tour igennem årets program byder på følgende nedslagspunkter:

Dag 1 begynder med et hovedoplæg af Lars Uggerhøj og Merete Konnerup.

Efter frokost kan man vælge sig ind på sporene "Omstilling på børneområdet" eller "Vidensbaseret socialt arbejde". Her kommer der bud på, hvordan vi kan vidensbasere socialt arbejde. Senere er der workshopcafeer med emner som fx praksisforskning og evidensbaserede familieprogrammer. Ved siden af er der to blokke med 20 forskellige workshops om blandt andet arbejdsmiljø, beskæftigelse, psykiatri, lederpolitik og social innovation.

På **dag 2** bliver vi taget med på en rejse udi rehabiliteringsbegrebet. Der vil være øvelsessessioner om den koordinerende tovholderfunktion, ICF som metode og sidenhen en workshopcafé om sammenhæng på tværs. Som alternativ kan man vælge at deltage i 26 workshops, der omhandler fx arbejdet i Carsten Koch-udvalget, Headspace, prostitution, socialøkonomiske virksomheder, fremskudt sagsbehandling eller kritik i den offentlige sektor. Socialrådgiverdage rundes af med et oplæg af Kurt Klaudi Klausen, der sætter styringen af den offentlige sektor til debat.

Viden, Innovation, Handling

Med temaet Viden, Innovation, Handling slår DS tydeligt an, at spørgsmålet om viden vil stå centralt for socialrådgiverprofessionen de kommende år. Vi skal bidrage aktivt til at vidensbasere det sociale arbejde. Vi skal bygge bro mellem forskning og praksis og få skabt fællesskaber, hvor vi kan dele viden og erfaringer. Vi må undersøge, hvad der er "god omgang med viden," da vi både bruger og medproducerer viden hver dag. Det er vort fag

og vore handlinger, som skal vidensbaseres. Det skal vi selvfølgelig udvikle holdninger til og byde ind på. Hovedoplægget af Merete Konnerup og Lars Uggerhøj samt videnssporet adresserer disse temaer.

Store udfordringer som fx et højt arbejdspress, bureaukrati, et truet arbejdsmiljø, en stigende funktionsopdeling og et fortsat økonomisk pres kalder på nye løsninger. Der er brug for innovation og nytænkning som en integreret del af socialrådgivernes arbejdsområder. Vi skal være med til at udvikle innovative, sociale indsatser, der kan hjælpe den offentlige sektor og velfærdssamfundet ud af den krise, vi længe har befundet os i. En række workshops samt Kurt Klaudi Klausens oplæg vil adressere dette tema og forhåbentlig vise os nye veje fremad.

Det sidste ord, handling, er uhyre vigtigt. Socialrådgiverfaget er et handlefag. Vi beslutter og handler hver dag, og udfordringerne, som vi mærker i hverdagen, kræver, at vi tager ansvar for at få det sociale arbejde tilbage på sporet. Socialrådgiverne skal gå forrest i denne udvikling. Vi skal som profession udvikle samarbejder på tværs og tage et fælles ansvar for at skabe en stærk offentlig sektor. Det skal vi benytte de to dage til at indsamle vigtige bud på.

Vi glæder os meget til at modtage jer på dette års Socialrådgiverdage. **S**

På vegne af programgruppen,
**Niels Christian Barkholt, næstformand for
Dansk Socialrådgiverforening**

Program

Mandag d. 25. november

08:00 - 09:45 **ANKOMST**, registrering, morgenmad
 09:45 - 10:00 **VELKOMST**
 10:00 - 11:30 **HOVEDOPLÆG VIDEN - HVORDAN DEN SKABES OG ANVENDES I PRAKSIS** v. Lars Uggerhøj og Merete Konnerup

Viden om hvad der virker - og hvordan, det virker, er et øget krav til den offentlige sektors arbejde. Vidensbasering er derfor et vilkår for det sociale arbejde - en udvikling vi som fagprofession må forholde os aktivt til.

Kravet om vidensbasering kan være svært at få hold på. For hvad er egentlig god omgang med viden i den socialfaglige praksis? Viden kommer til udtryk i mange forskellige former og produceres på forskellige måder. Men hvad ligger der i begrebet vidensbasering? Hvordan kan de forskellige former for vidensproduktion forstås og anvendes i praksis? Og hvorfor er vidensbasering overhovedet relevant for socialt arbejde?

11:30 - 11:45 **PAUSE**
 11:45 - 12:30 **GÆSTETALE**
 12:30 - 14:00 **FROKOST**

14:00 - 17:30 **OMSTILLINGEN AF BØRNEOMRÅDET**
 - potentialer og grænser?

Der indlægges en pause

14:00 - 17:30 **VIDEN- OG EVIDENSBASE-RING** - nye vilkår for socialt arbejde?

Der indlægges en pause

14:00 - 15:30 **Blok A**

15:30 - 16:00 **Pause**

16:00 - 17:30 **Blok B**

17:30 - 18:15 **PAUSE**
 18:15 - 19:00 **FAGGRUPPERECEPTIONER**
 19:00 - 22:00 **FESTMIDDAG MED FESTLIGE INDSLAG**
 22:00 - ?? **FEST**

Tirsdag d. 26. november

09:30 - 13:00 **REHABILITERING**
 - et nyt paradigme for social- og beskæftigelsespolitikken?

Der indlægges en pause

09:30 - 11:00 **Blok C**

11:00 - 11:30 **Pause**

11:30 - 13:00 **Blok D**

13:00 - 14:00 **FROKOST**
 14:00 - 15:00 **HOVEDOPLÆG SIG NÆRMER FREMTIDEN**
 v. Kurt Klaudi Klausen

Den offentlige sektor befinder sig i en krise. De stigende forventninger, de begrænsede ressourcer og de stadig mere komplekse problemer, der skal løses, kræver nye løsninger. Socialrådgivere oplever hver dag konsekvenserne af denne krise. De skal løbe hurtigere, bruge mere tid på dokumentation og til tider træffe beslutninger, der strider mod deres faglighed. Der er derfor behov for at gentænke styringen af den offentlige sektor - men hvordan?

En bred kreds af forvaltningsforskere har udviklet et bud på en ny dansk forvaltningspolitik, der kan styrke den offentlige sektor. Formålet er at skabe en ny balance mellem politisk og økonomisk styring og bedre kvalitet, fælles ansvar og udvikling af nye og kreative løsninger. Debatoplægget viser en anden vej, som lægger vægt på de ansattes faglighed og indre motivation, offentlig innovation og bedre koordination og samspil.

15:00 - 16:00 **AFSLUTNING FRA OVERLEVELSE TIL OVERSKUD - LÆR AT STORTRIVES OG BLIV LANGTIDSFRIK** v. Henrik Krogh

Bedst som man er optaget af en opgave, angribes man bag fra af to nye. Den ene kommer på mail og den anden på mobilen. Så åbner der sig en lem i loftet og ned på skrivebordet dumper en organisationsændring. Hjemme overfalder man frontalt af to børn, mens partneren indkalder til planlægningsmøde i samtalekøkkenet. Der er ikke noget at sige til, at mange oplever livet som ren Kung Fu! Alligevel er der en gruppe mennesker, som på trods af krævende og belastende jobs stortrives midt i travlheden. Deres personlige overskud er stort, og deres livskvalitet er høj - det er dem, der kaldes for de langtidsfriske. Hvordan gør de? Og måske vigtigst af alt - hvad kan vi lære af dem? Henrik Krogh leverer i dette energifyldte foredrag kraftfulde teknikker og trivselsstrategier, der giver dig mere overskud.

En spiseforstyrrelse i ingenmandsland

Flere danskere lider af spiseforstyrrelsen Binge Eating Disorder end af anoreksi og bulimi. Alligevel er den ikke anerkendt som diagnose, hvorfor de, der har lidelsen, ikke er omfattet af behandlingsgarantien. Det kan have sociale konsekvenser.

kommentar



Sundhedsstyrelsen anslår i deres seneste rapport "Spiseforstyrrelser - Anbefalinger for organisation og behandling" fra 2005, at 55.650 personer i Danmark lider af en spiseforstyrrelse - fordelt således: 3.150 med anoreksi, 21.000 med bulimi og 31.500 mennesker med overspisningslidelsen Binge Eating Disorder (BED). Baseret på disse tal må det konstateres, at flere danskere lider af BED end anoreksi og bulimi tilsammen. Rapporten anbefaler, at BED skal behandles som en psykiatrisk lidelse på linje med anoreksi og bulimi. Trods dette er der ikke iværksat en offentlig indsats.

For personer med BED spiller diæt en central rolle i bestræbelsen på at tabe sig, ligesom med andre velkendte spiseforstyrrelser. Spisemønsteret er kaotisk med episoder af tvangsmæssige overspisninger, ledsaget af kontroltab. Disse tvangsmæssige overspisninger er ikke som ved andre spiseforstyrrelser forbundet med kompensatorisk adfærd, hvorfor det legemlige symptom ofte kommer til udtryk i overvægt. De psykiske symptomer kommer til udtryk i lavt selvværd og opgivenhed og kan ledsages af depressive symptomer, som ofte vil være et resultat af en længe-revarende psykologisk proces med overspisningsanfald.

Episoderne med overspisning ses som et ihærdigt forsøg på at finde ro i et indre kaotisk følelsesliv, der blandt andet kan være præget af ensomhed, angst og tidligere traumer. Hos 35 procent af personer, som lider af BED, ses i forløbet en depression. 10-20 procent har en angsttilstand og omkring halvdelen en personlighedsforstyrrelse. Her ses evasiv, borderline- og histronisk personlighedsstruktur som de hyppigst forekommende.

BED - en samtidssdiagnose?

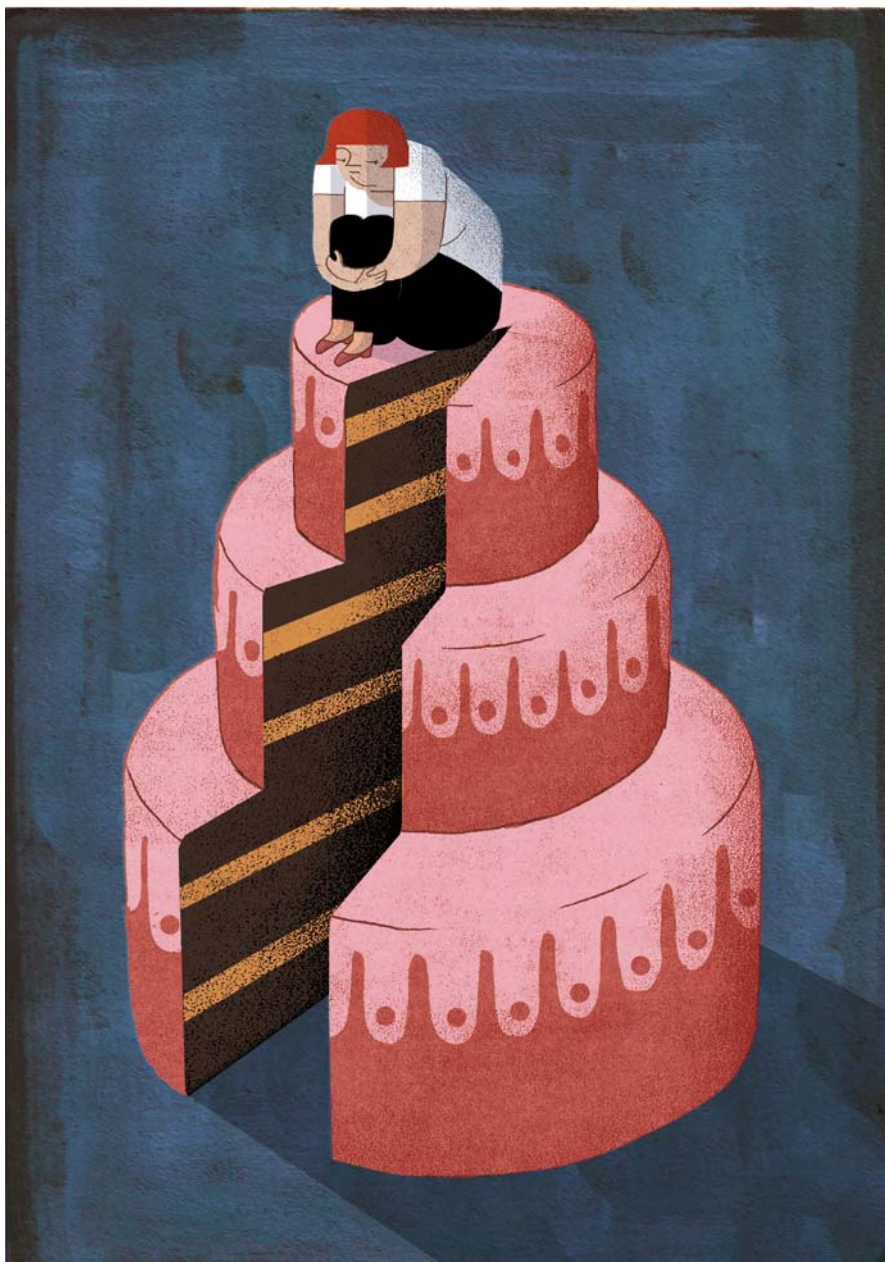
Alligevel er BED ikke en anerkendt diagnose i ICD-10 (WHO's liste over anerkendte sygdomme, red.), som har været anvendt til at diagnosticere psykiske lidelser i Danmark siden 1994. At BED ikke er en selvstændig diagnose betyder, at mennesker med lidelsen ikke er omfattet af behandlingsgarantien. Det er dermed ikke muligt at få hjælp i det offentlige regi, og muligheden for at få hjælp i det sociale system

"Diagnoser er i dag attraktive. Den øgede efterspørgsel kan ses som menneskets søgen efter gyldige forklaringer på de vanskeligheder, vi kan opleve i livet. Ser man på sundhed som samtidens superdiskurs, kan diagnoser forstås som en patologisering af tilværelsens problemer.

med en ikke-ankendt diagnose kan være vanskelig. I Danmark er den enkelte person kun omfattet af behandlingsgarantien, hvis den pågældende har en selvstændig diagnose i diagnosesystemet ICD-10. BED går her på nuværende tidspunkt under "F50.8 Andre spiseforstyrrelser" eller "F50.9 Spiseforstyrrelser, uspecificeret".

Når der tales om lidelsen BED, tales der primært om vigtigheden af, at det bliver en diagnose. Men kræver denne lidelse overhovedet at være en selvstændig diagnose? Diagnoser er i dag attraktive. Den øgede efterspørgsel kan ses som menneskets søgen efter gyldige forklaringer på de vanskeligheder, vi kan opleve i livet. Ser man på sundhed som samtidens superdiskurs, kan diagnoser forstås som en patologisering af tilværelsens problemer.

Med patologisering menes, at det, der tidligere blev opfattet som et almindeligt menneskeligt problem, er gjort til sygdom, der kræver behandling. Men når diagnoser netop er ble-



vet så attraktive, skyldes det ikke kun, at de formodes at levere en mere nuanceret og sikker viden om den enkelte, men også at de er blevet en genvej til særlige støtte- og velfærdsydelser, og at diagnoser fremstår som noget, der bør iværksætte indsatser for. Ud fra forståelsen af sundhed som superdiskurs og at de psykiatriske diagnoser ikke kun stiller spørgsmålstegn ved individualitet og personlighed, men også ved det, der betragtes som normalitet, afvigelse, inklu-

sion og eksklusion, kan BED anses for at være en samtidsdiagnose.

Lidelsen er altså farvet af samtiden, hvor alle stræber efter uopnåelige skønhedsideal. Ud fra den forståelse kan diagnosen BED blive attraktiv for den enkelte på grund af det massive fokus på sundhed, individualisering og identitet - hvis individet ikke kan leve op til disse normer og forventninger, kan sygdomsrollen hurtigt blive mere attraktiv. Lidelsen BED forventes at blive en selvstændig diagnose i ICD-11 i 2015. Hvad vil det betyde for de 31.500 mennesker med symptomer på lidelsen? I takt med at samfundet forandrer sig og priser nye normer og værdier, vil det spille en afgørende rolle for måden, den diagnosticerede oplever sig selv og sin situation på samt hvordan professionelle vil handle på problemstillingen.

Begrænsede behandlingsmuligheder

Men hvorfor er BED overhovedet interessant for socialt arbejde? Det mener vi den er på grund af de sociale konsekvenser, BED kan medføre blandt andet i form af begrænsede behandlingsmuligheder i det offentlige system. Vi mener derfor, at følgende indsatser er relevante i det sociale arbejde med denne målgruppe: Den kognitive tilgang gennem modelindlæring, hjemmeopgaver og psykoedukation. Det vil også være relevant at arbejde psykodynamisk og narrativt med målgruppen for at give udtryk for tanker og følelser samt en omskrivning af personens livshistorie, som gør vedkommende i stand til at frigøre sig fra overspisningerne.

Et supplement til denne socialfaglige indsats kan være det sociale gruppearbejde, som er udviklet af Ken Heap. Formålet kan være at mindske de sociale konsekvenser af lidelsen. Grundtanken med det sociale gruppearbejde er, at medlemmerne kan hjælpe sig selv og hinanden ved at dele følelser og ved at støtte hinanden i at eksperimentere og løbe en risiko ved at ændre uhenigtsmæssig adfærd og tanker.

Det er også væsentligt at pointere, at det er velfærdsstatens ypperste opgave at reducere usikkerhed i forbindelse med sygdom. For personer med BED kan der sættes spørgsmålstegn ved det. Det offentlige system kan kritiseres for at være udifferentieret, så en diagnose er individets eneste "adgangsbillet" til behandling i offentligt regi, hvilket sætter flere af de etiske grundprincipper i socialt arbejde over styr. **S**

Artiklen er skrevet på baggrund af bachelorprojektet "En spiseforstyrrelse i Ingenmandsland" af socialrådgiver Christina Levin Harrild, Handicap og Psykiatri i Herning Kommune og socialrådgiver Ida Kofoed, Familieafdelingen i Tårnby Kommune.

Akademiske socialrådgivere

Faggruppen akademiske socialrådgivere holder generalforsamling 23. oktober kl. 16.30-20 på Metropol på Frederiksberg i auditoriet.

Vi starter eftermiddagen med et oplæg af forsker ved AAU Dorte Caswell. Kom og tag diskussionerne med os andre og formand Majbrit Berlau. Efter generalforsamlingen er faggruppen vært for lidt godt til ganen.

Forslag til dagsordenen sendes til Anette Skals, anes@phmetropol.dk senest mandag den 14. oktober. Tilmelding af hensyn til forplejning senest 16. oktober via socialrdg.dk/kalender.

Børn, unge og familier

Faggruppen Børn, Unge og Familier afholder konference og generalforsamling fredag den 11. oktober kl. 8:45 - 17 i Region Syd, Lumbyvej 11, Odense C

- Professor Hanne Warming, Roskilde Universitet, holder oplæg om Børneperspektivet i reformerne af Servicelovens bestemmelser om udsatte børn og unge
 - Workshops med afsæt i børneperspektivet
 - Generalforsamling med dagsorden ifølge lovene
- Afslutningsvis udloddes to pladser til Socialrådgiverdage i november.

Deltagelse er gratis for medlemmer af DS. Læs mere og tilmeld dig senest 3. oktober på socialrdg.dk/kalender.

Københavns Kommunale Socialrådgivere

KKS indkalder til generalforsamling 30. september 2013 kl. 16-19 i Kulturhuset, Islands Brygge (indskrivning fra 15.30).

Efter mødet er der fællesspisning af mad fra Kulturhusets café.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest 23. september. Send dem til klubformændene på anne-berit.nielsen@bif.kk.dk eller rasmus.balslev@sof.kk.dk.

Læs dagsordenen og tilmeld dig af hensyn til planlægningen senest på socialrdg.dk/kalender

Privatansatte i Region Øst

I oktober sender Region Øst et spørgeskema om løn- og ansættelsesvilkår til medlemmer ansat i den private sektor. Håbet er, at rigtig mange vil udfylde skemaet, så det kan blive et godt værktøj i forhandlingen af de privatansattes vilkår.

Offentliggørelsen af undersøgelsen sker på regionens hjemmeside i begyndelsen af 2014. Den vil selvfølgelig være anonymiseret.

Vil du vide mere om undersøgelsen så kontakt konsulent Rikke Lauridsen på rbl@socialrdg.dk eller telefon 3338 6232.

Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvigs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkeltsenge og i hver stue en dobbeltsovesofa.

Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk under Medlem/kontante fordele.

Mindeord

Socialrådgiver Jenny Møberg er død. Trods medfødt muskelsvind og senere tilstødende hjerte- og åndedrætsvanskeligheder blev hun 65.

En meget lille og fysisk svag kvinde i en stor el-kørestol med respirator bagpå og med et livsmod, en åndelig spændvidde og et engagement i sine medmennesker og sit samfund, der tog pusten fra de fleste.

Jenny tog en socialrådgiveruddannelse. Hun var aktiv i Sexualrådgivning for handicappede, i teater- og musiklivet, i bofællesskabet Blåhøjen, og jo ikke mindst i bestyrelsen for Socialpolitisk Forening Århus, hvor vi nød inspirationen fra hendes mange idéer og glæden ved hendes gode humør.

Tak fra os, som fik gaven at kende dig!

Elisabeth Aagaard Pedersen, Solveig Munk og Viggo Jonassen

Er du nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant?

Som nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant og medlem af Dansk Socialrådgiverforening skal du sørge for, at dit valg bliver registreret hos DS. Ellers får du ikke sendt de tilbud, som DS har til dig. Du kan registrere dit valg på DS' hjemmeside.

Når du er registreret, får du allerførst tilbud om en introduktionssamtale med din konsulent i Dansk Socialrådgiverforening. Her kan du vende de særlige problemstillinger og udfordringer du har med arbejdsmiljøet på din arbejdsplads. Du får også udleveret forskellige pjecer og får drøftet dine muligheder for at få støtte i DS.

Som arbejdsmiljørepræsentant har du krav på at deltage i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse på tre dage. Den kan suppleres med yderligere kursusdage. For eksempel fra DS' kursuskalender.

AMiR kan deltage i TR-kursus

Dansk Socialrådgiverforenings TR-uddannelse er nu åbnet for arbejdsmiljørepræsentanter. På kurset 'Samspillet mellem TR og AMiR om den gode arbejdsplads opfordres nye arbejdsmiljørepræsentanter til at tilmelde sig. Gerne sammen med den nye tillidsrepræsentant.

Næste kursus foregår 7.- 8. oktober i Vejle, og tilmeldingsfristen er 16. september.

DS tilbyder AMiR-temadage i hver region to gange om året. I efteråret 2013 har temadagene fået titlen: 'Samarbejdet mellem AMiR og TR i praksis - strategi, metode og handling'. Denne gang er temadagene også åbne for tillidsrepræsentanter. Temadagene er målrettet mere erfarne arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter.

Konsulent Tim Lund Jensen står for temadagen, der tager udgangspunkt i arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø. Tilmeldingsfristen til temadage er 22. oktober.

Temadagene foregår:

- mandag den 4. november kl.9-16 i Roskilde,
- onsdag den 6. november kl.9-16 i Fredericia
- torsdag den 14. november kl.9-16 i Randers

Registrering af nyvalg som arbejdsmiljørepræsentant foregår på DS' hjemmeside, under 'TR og AMiR' - Ny TR eller AMiR. Tilmelding til kurser og temadage foregår på DS' hjemmeside via kalenderen.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfarne konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.

Har DS de rigtige oplysninger om dig?

For at vi kan give dig de rigtige tilbud, er det vigtigt, at vi har de rigtige oplysninger om dig. På medlem.socialrdg.dk kan du kontrollere og selv rette de oplysninger, DS har registreret om dig. Du kan ændre din adresse, telefonnummer, mailadresse, arbejdsplads og tilmelde dig faggrupper.

Det er også i selvbetjening du kan tilmelde dig DagensNB - presseklip fra den sociale verden, tilmelde kontingentbetalingerne til Nets og tilmelde dig kurser og temadage.

Første gang du logger på, skal du bruge dit medlemsnummer - derefter kan du bruge dit cpr.nr., hvis du synes, at det er lettere.

Historien om DS er medlemmernes historie

I år fejrer DS 75 års jubilæum. Rejs med tilbage gennem alle årene og mød formændene, fortællingerne og fremtidsønskerne på www.socialrdg.dk/historie.

Her kan du også læse medlemmernes egne historier. Hvis du selv har en oplevelse eller husker en særlig begivenhed fra dit arbejdsliv, som du forbinder med DS, så tager vi hellere end gerne imod.

Læs mere under "medlemmernes historier" på www.socialrdg.dk/historie.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfarne konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Lad os dyrke græsrodder



regionsleder



I foråret fik jeg en henvendelse fra en nyuddannet og ledig socialrådgiver. Han ville gerne være aktivist eller bare lave et eller andet fagligt eller fagpolitisk i sin fagforening. Han ville gerne bruge sin ledighedsperiode til noget fornuftigt.

Jeg blev noget paf og startede automatpiloten med at berette om valg til de politiske poster i DS, herunder hovedbestyrelse og regionsbestyrelse, endvidere om de 23 faggrupper, hvor han jo kunne blive en del af en bestyrelse - samt at han kunne blive repræsentant til Repræsentantskabsmødet, som holdes hvert andet år i de lige år, og som jo er Dansk Socialrådgiverforenings øverste myndighed, hvor love, regler og politikker besluttet af et flertal i forsamlingen og og og ...!

Han stod helt af og kiggede bare på mig. Det var ikke dét han ville; i hvert fald ikke lige nu. Han ville bare gerne med i en arbejdsgruppe i DS, som for eksempel arbejder med etik i socialt arbejde, eller som formulerer nye ideer og tanker på børne- og familieområdet eller i en gruppe af ledige socialrådgivere, som arbejder med jo-

brotation, nye ansættelsesområder og som hjælper med at holde gejsten oppe hos hinanden.

Jeg måtte med skam fortælle ham, at jeg og foreningen ikke kunne hjælpe ham. Tidligere tiders arbejdsgrupper og ledighedsnetværk eksisterer ikke i Dansk Socialrådgiverforening i dag.

Kan det passe? Ja, åbenbart.

Fakta er, at der nok ikke er plads, tid og rum til græsrodsarbejde i Dansk Socialrådgiverforening i dag.

Det er ærgerligt synes jeg, for græsrodsarbejdet giver nye ideer og energi i en organisation og er samtidig med til at få engagerede medlemmer. Og så er græsrodsarbejde med til at binde en professionel organisation (som Dansk Socialrådgiverforening) sammen med medlemmerne, så afstanden mellem de fuldtidsfrikøbte politikere og medlemmerne ikke op-levs som en dyb kløft.

Så skal vi ikke åbne vores fagforening for græsrodsarbejde? Jeg medvirker meget gerne som formand for Region Nord. Har du derfor gode ideer eller forslag til emner eller områder, du har lyst at arbejde med, så kontakt mig og lad os finde en eller flere løsninger.

MADS BILSTRUP, FORMAND, REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

10. september, Øst/Roskilde

MED-arbejdet med særligt fokus på budgetforhandlingerne samt kompetenceudvikling.

10. september, Syd/Fredericia

Morten Rambøl om sammenhængen mellem sagstal og kvalitet.

13. september, Odense

Faggruppen Adoption holder temadag om adoption af større børn samt generalforsamling.

16. - 17. september, Odense

Tortur- og traumebehandlere holder konference med fokus på sagsbehandling inden for feltet traumatiserede.

16. september, København

Selvstændige Socialrådgivere holder temadag om, hvordan man kan bruge de sociale medier til at skabe

salg, synlighed og kontakt.

18. september, Nord/Holstebro
Majbrit Berlau deltager i fyraftensmøde i Holstebro.

20. september, Øst/Frederiksberg

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag. Lektor Marianne Skytte er hovedoplægsholder.

24. september, Nord/Aalborg

Har sagstal og kvaliteten i socialt arbejde noget med hinanden at gøre?

24. september, Syd/Fredericia

FTF-møde om Strategisk ledelse i hverdagen.

25. september, Nord/Holstebro

Har sagstal og kvaliteten i socialt arbejde noget med hinanden at gøre?

27. september, Øst/Vordingborg

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag. Lektor Marianne Skytte er hovedoplægsholder.

30. september, Vejle

Ledersektionen holder temadag med Klaus Majgaard.

30. september, Nord/Risskov

Har sagstal og kvaliteten i socialt arbejde noget med hinanden at gøre?

1.-2. oktober, Nyborg

TR-konference 2013 holdes på Nyborg Strand.

3.-4. oktober, Roskilde

Fagbevægelsens socialrådgivere holder konference om arbejdsfastholdelse.

7. oktober, Nord/Risskov

FN's Handicapkonvention - hvordan fungerer den i Danmark?

7.-8. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads

8. oktober, Nord/Aarhus

Kontanthjælpsaftale og Beskæftigelsesindsats. Oplæg ved beskæftigelseschef Vibeke Jensen og formand Majbrit Berlau.

9. oktober, Syd/Fredericia

Midtvejsmøde - beretning for det forløbne år og møde med Majbrit Berlau.

21. oktober, Nord/Aalborg

22. oktober, Nord/Holstebro

23. oktober, Nord/Risskov

Moralsk status, målgruppe og styring - med Dorte Caswell og Matilde Høybye-Mortensen

Få indflydelse på din pension



Bliv delegeret i din pensionskasse

Din vej til indflydelse på fremtiden

- Vil du lære mere om pension?
- Vil du være med til at bestemme, hvordan din og dine kollegers pension skal sættes sammen?
- Vil du træffe beslutninger om din pension på generalforsamlingen?

Som delegeret tilbyder vi dig kurser og seminarer så du ved, hvordan din pensionsordning er skruet sammen. Du bliver uddannet til at tage beslutninger på den årlige generalforsamling.

Pensionskassen har brug for dig

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger har et veludbygget medlemsdemokrati, der sikrer medlemmerne størst mulig indflydelse på pensionsordningen.

Du kan stille forslag på egne og kollegers vegne og har stemmeret på generalforsamlingen.

På den måde er du med til at beslutte, hvordan din pensionskasse skal udvikle sig. Som delegeret er du med andre ord en del af pensionskassens øverste myndighed.

Sådan stiller du op til valget

Du udfylder en anmeldelsesblanket online på pka.dk.

Log på med NemID og klik derefter på "Delegeretvalg 2013 – stil op til valget".

Det er også muligt at få tilsendt anmeldelsesblanketten pr. brev.

Fristen for at stille op er senest den **10. oktober 2013 kl. 16.**

Mere information

Du kan få yderligere oplysninger om valget og om at være delegeret på pka.dk.

Pensionskassens vedtægter og valgregulativ kan du læse på pka.dk eller få dem tilsendt ved at kontakte PKA på tlf. 39 45 45 28.

Opstillingsregler

Du kan stille op til delegeretvalget, hvis du er medlem af pensionskassen pr. 31. august 2013. Du kan dog ikke stille op, hvis du har indsendt en begæring om at træde ud af pensionskassen.

Din valgkreds bestemmes som udgangspunkt af din arbejdsgivers adresse.

Hvis du ikke får indbetalt pensionsbidrag af en arbejdsgiver (fx som hvilende medlem, pensionist, arbejdsledig eller selvbetaler) kan du stille op i den valgkreds, hvor du bor.

Hvis du arbejder i en anden valgkreds end der, hvor din arbejdsgiver har adresse, er ansat på en landsdækkende institution, eller hvis du får indbetalt pensionsbidrag fra flere arbejdsgivere i forskellige valgkredse, gælder der særlige regler.

Du kan få mere information om opstillingsregler og valgkredse på pka.dk.

Der skal vælges 32 Socialrådgivere

Der skal vælges i alt 136 delegerede, heraf 32 socialrådgivere fordelt på pensionskassens fem valgkredse.

Region Hovedstaden og udenf. valgkreds	11
Region Sjælland	3
Region Syddanmark	8
Region Midtjylland	7
Region Nordjylland	3

Bliver der kampvalg i den valgkreds, du er opstillet i, får du mulighed for at præsentere dig selv på en særlig valg-hjemmeside. Afstemningen kommer til at foregå elektronisk.



Intensivt Internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/ Stressreduktion – Kreta – Danmark.

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3

*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 10. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen og psykiater Bodil Andersen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Kreta:

Trin 1: 3-10/10 2013.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 1-8/5 2014.

Formål: At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

Kerteminde:

Trin 1 B (4 dage): 19-20/11 + 18-19/12 2013 **Trin 1 A:** 8-9/1 + 26-27/2 2014

Trin 2 B (5 dage): 17-18/9 + 26-28/11 2013 **Trin 2 A:** 26-27/5 + 16-18/6 2014.

TRIN 3 – Fyn:

Trin 3 (4 dage): 7-10/4 2014.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:

se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Tre i én

- Bolig, beskæftigelse og behandling

Rehabilitering og Ressourceforløb

(Kernen i Granhøjens beskæftigelsestilbud)

Individuel og helhedsorienteret indsats i forbindelse med udredning, herunder Ressourceforløb, Samvær, meningsfuld beskæftigelse og fokus på ressourcerne hos den enkelte er væsentlige elementer i borgerens rehabilitering.

Dokumenterer den faglige indsats med SIP

(Social Indikator Program (SIP) er et særligt program udviklet af Center for Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland i samarbejde med Aalborg Universitet)

Dokumentation af effekt og kvaliteten af det sociale arbejde med Granhøjens beboere er central i det daglige arbejde med beboerne.

Mål for borgerens ophold indgår som aktiv del i SIP.

Pædagogisk plan som værktøj

(Pædagogisk plan udarbejdes på baggrund af kommunens handleplan §141 jf. SEL, rehabiliteringsplan eller et resourceforløb)

Granhøjens udarbejder min. en gang om året en statusrapport, der redegør for borgerens kompetencer og udvikling.



Granhøj | Annebergparken 38 | 4500 Nykøbing Sj. | Tlf. 59932301 | www.granhojen.dk | kontakt@granhojen.dk



En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2013/14.

Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.



BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM

– OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Kom på en af vores uddannelser og få de rigtige redskaber til rådgivnings-samtalen. Få inspiration, viden og træning i, hvordan du giver endnu bedre støtte til mennesker med psykiske udfordringer.

Høj faglighed, kvalitet og erfaring er helt centralt i vores undervisning. Psykiatrifondens undervisere er

autoriserede erhvervpsykologer, som til daglig rådgiver psykisk sårbare i vores beskæftigelsesindsats. Og der er altid to undervisere på fagmodulerne i Psykiatrivejlederuddannelsen.

Læs mere om Psykiatrifondens uddannelser og andre tilbud til dig, der vil opkvalificeres, og tilmeld dig på www.psykiatrifonden.dk.

Psykiatrifonden er en humanitær organisation, som arbejder for, at færre skal blive syge, og flere skal komme sig eller leve et godt liv med deres sygdom. Overskuddet fra vores uddannelser går til vores humanitære arbejde.

FERIEHUSE POOLHUSE

Lækre feriehuse – alle med indendørs opvarmet pool, spa, sauna, aktivitetsrum med billard, bordtennis, dart samt minigolf i haven og masser af plads på store naturgrunde.

Vi har huse med plads til 6, 8, 12 og op til 30 personer.

Priser fra kun kr. 3.565,-

Se husene på www.buho.dk

Kontakt os på mail milan@buho.dk eller ring på tlf. 65 74 44 80 / 60 86 40 60.



 **Buho.dk** - Sommerhuse



Ungdomscentret Gjedesgaard

Vi arbejder med bæredygtige anbringelser.

Vi tager imod unge mellem 12 til 18 år (med mulighed for efterværn til det fyldte 23 år) med sociale og følelsesmæssige vanskeligheder. Vi har både et opholdssted og et dagbehandlingstilbud.

Vi fokuserer meget på vores samarbejde med kommunerne, både gennem statusmøder og ved skrivelser i ICS skabelon, så der nemt kan journaliseres.

Vi tilbyder akutanbringelser til børn og unge, som ikke kan opholde sig i eget hjem, indtil det endelige anbringelsessted er fastlagt

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjedesgaard-falster.dk
www.gjedesgaard.dk

Censorer søges til uddannelsen til socialrådgiver

Til Socialrådgiveruddannelserne i Aarhus, København, Odense, Esbjerg, Aalborg og Nykøbing Falster skal der beskikkes censorer pr. 1. februar 2014 for en 4-årig periode.

Grunduddannelsen er omlagt, således at de tidligere fagområder er erstattet af 6 kerneområder.

Der udprøves med ekstern censur i modulerne:

- Udsatte grupper, personer med handicap og socialt arbejde
- Organisation, metoder og praksis
- Udsatte børn og unge
- Beskæftigelse
- Viden og vidensformer i det sociale arbejde og den beskæftigelsesrettede indsats
- Bachelorprojekt.

Nærmere om uddannelsen: se www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=137840.

Se også eksamensbekendtgørelsen: www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=142708.

Ansøger skal dokumentere relevant uddannelse/efter- og videreuddannelse samt erfaring/viden om tværdisciplinære forståelses- og arbejdsformer i det sociale område. Ansøgere med en uddannelsesmæssig baggrund svarende til kandidat- eller masterniveau, eller en diplom-uddannelse, kombineret med forskningsmæssig erfaring eller lignende, vil blive foretrukket.

Censor medvirker ved eksterne prøver og ankesager. Om censorkorpsets virksomhed i øvrigt, herunder rådgivende virksomhed over for ministeriet og uddannelsesstederne se eksamensbekendtgørelsen: www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=142708.

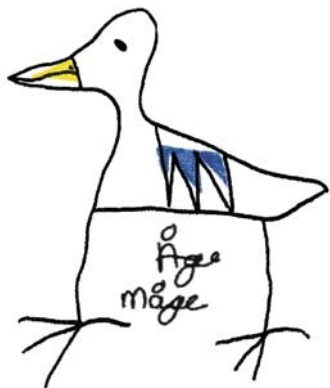
Honorering sker efter Finansministeriets regler og satser.

Ansøgning om beskikkelse skal ske elektronisk i perioden 12. august - 11. oktober 2013, begge dage incl.

Ansøgningsskema - der skal anvendes - hentes på Censorsekretariatets hjemmeside www.censor-it.dk
Ansøgningen skal være Censorsekretariatet i hænde senest fredag den 11. oktober 2013.

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv
Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk





Nye sager kan startes op indenfor få dage!

Plan B er gode og fagligt dygtige samarbejdspartnere, man altid kan stole på" Socialelever



PLAN B
Unge- & familieteamet

Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52, 56 og 76 i Serviceloven

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning kombineret med familierapeutisk arbejde, der er en central, fast integreret del af Plan B's indsats. Vi yder døgnberedskab i alle sager.

Plan B er rådgivningsleverandør til VISO

 www.projektplanb.dk 33 15 20 23
20 23 25 26

"Castberggård Job- og Udviklingscenter er Danmarks mest erfarne medspiller, når det kommer til døve og hørehæmmede."

Vi tilbyder:

- Forløb målrettet udplacering på arbejdsmarkedet
- Afklarings- og udredningsforløb
- Vejledning og kompetencegivende undervisning
- Rådgivning og vejledning til virksomheder, medarbejdere og jobcentre

Hørehæmmede i arbejde

Nyt forløb mandag d. 21. oktober

Kontakt Konsulent Claus Daugaard for yderligere information på 2858 1978 eller cd@cbg.dk.

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg
Kontakt os på: **7658 7317**
Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrative Børnegrupper

- når børn ved noget om sig selv og hinanden

Workshop · 3 dage · 2, 3 & 4 Okt. 2013 · København · Pris: 4.900,-

Børnegrupper, "bevægelser og tegninger", vigtige betydn. andre, færdigheder, mestring og trivsel. Børnebevidning Anv. af leg, tegninger og figurer i gruppearbejdet. Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2014

- Undervisere med bred erfaring!

Narrativ Udd. 1 året · 16 hele dage · Start Feb. 2014 · København · Pris 22.000,- + moms (15 % rabat v.fl fra samme arb.plads)

Introduktion til grundlæggende begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post- strukturalistisk og narrativ tænkning. Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Arrhenius

Narrativ Parterapi

- når sproget opleves giftigt og parlivet blir surt uden sex

Workshop · 2 dage · Forår 2014 · København · Pris: 3.600,-

Introduktion af "parkort". Med fokus på tale og lyttepositioner for at modarbejde unuancerede kritiske positioneringer i totaliserende parfortællinger. Tips og tricks til at arbejde med de narrative ideer i den relationelle og triadiske samtale.. Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

Narrativ Traumebehandling

- når flashback & akutte kriser kræver specifikke tiltag

Workshop · 2 dage · 25 & 26 Sept 2014 · København · Pris: 4.200,-

Introduktion af narrative "traumekort", hvor arbejdet m. kroppens fastfrysninger af forskellige sansninger inddrages, da de kan give flashbacks af /billeder/lyde/lugte m.m. Fokus er på konkret terapiarbejde/erfaringer i krisearbejdet indenfor vold, trusler og alvorlige traumer, samt de almindeligt kendte reaktioner/responser, som akut angst og panik. Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

www.annesaxtorph.dk

MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Bliv Master i udsatte børn og unge

Fokus på retsgrundlaget, levevilkår, udvikling, praksisforandring, ledelse og paradigmer om udsatte børn og unge.

Måltrettet dig, der arbejder inden for området som leder, teamleder eller faglig konsulent.

Uddannelsen er 2-årig med månedlige seminarer og online læring, så du kan passe dit arbejde, mens du bliver Master.

Studiestart primo februar.

Læs videre på www.mbu.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET
Institut for Sociologi og Socialt Arbejde

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis

Albatros



Supervisoruddannelsen

Albatros' 2 årige supervisoruddannelse i samarbejde med Via University College – en pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS-point. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum.

● Kommende holdstart - 9 december 2013

Uddannelse i Familiecoaching

Albatros' 1 årige uddannelse i samarbejde med University College Lillebælt (UCL). Kompetencegivende efteruddannelse på diplomniveau på 10 ECTS-points.

For fagprofessionelle, der ønsker at erhverve eller kvalificere evnen til at støtte familier og plejefamilier til at (gen)finde egne ressourcer og handlekompetence i eget liv. En vej til opkvalificering af familieplejekonsulenters arbejde jf. Barnets Reform.

● Kommende holdstart - 26 februar 2014

For begge uddannelser gælder:

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og gruppers kommunikation.
- Mulighed for at søge SVU-støtte

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK
SÅRBARE OG SYGE — MED SKUESPILLERE, EKSTERNE
OPLÆGSHOLDERE OG VIDEOEKSEMPLER PÅ SAMTALER.



Få ledige
pladser på
efterårs-
holdet

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere
- Videoeksempler på samtaleteknikker

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart efterår 2013: Den 28. og 29. oktober

Holdstart forår 2014: Den 10. og 11. marts

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon 61 69 00 22 eller mail info@warn.nu

UNDERVISER
Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indeholder af Wärn Competenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	11. september	26. september
Socialrådgiveren nr. 12	2. oktober	17. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	23. oktober	7. november
Socialrådgiveren nr. 14	13. november	28. november



Psykiatri

Ledende socialrådgiver til Psykoterapeutisk Center Stolpegård, Gentofte.

En af landets førende enheder for psykoterapeutisk behandling og rehabilitering af borgere med ikke-psykotiske psykiatriske lidelser søger ledende socialrådgiver.

Du skal lede centrets rehabiliteringsenhed, Kursus Stolpegård, varetage ledelsesopgaver i forhold til centrets øvrige socialrådgivere og deltage i centrets tværfaglige ledergruppe.

Den ledende socialrådgiver deltager desuden aktivt i patientarbejdet.

Læs mere om stillingen og om Psykoterapeutisk Center Stolpegård her: offentlige-stillinger.dk

Ansøgningsfrist: 20.9.2013. Ansættelsessamtaler 23.9.



 **SocialtilsynMidt**

25 tilsynskonsulenter søges

Vil du være med fra start til at skabe det nye Socialtilsyn Midt?

Socialtilsyn Midt starter den 1. januar 2014. Derfor søger vi 25 dygtige tilsynskonsulenter til at udgøre tilsynet sammen med 40 erfarne kolleger fra kommuner og regioner.

For at søge jobbet skal du have en social-, pædagog- eller sundhedsfaglig uddannelse. Erfaring med tilsyn inden for det specialiserede socialområde eller anden socialfaglig erfaring er et ekstra plus.

Fakta om tilsynet

Regeringen har vedtaget en tilsynsreform som betyder, at der skal etableres fem Socialtilsyn i Danmark. Socialtilsyn Midt får ansvar for at godkende og føre tilsyn med de plejefamilier, sociale døgntilbud og ambulante stofmisbrugsbehandlingstilbud, som er beliggende i Region Midtjylland.

Se mere om denne spændende mulighed på
www.silkeborgkommune.dk "Job ved Kommunen", samt på Socialtilsyn Midts hjemmeside www.tilsynmidt.dk



Silkeborg Kommune

www.tilsynmidt.dk · www.silkeborgkommune.dk



Odder Kommune

Socialrådgiver

til voksenhandicap, psykiatri og udsatteområdet

Social Service søger en sagsbehandler til voksenhandicap, psykiatri og udsatteområdet med tiltrædelse snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt.

Du vil blive en del af en rådgivergruppe der arbejder med udredning, rådgivning og visitation i forhold til ydelser efter serviceloven. Vi har stor fokus på en helhedsorienteret sagsbehandling og du vil derfor komme til at arbejde tæt sammen med kommunens tilbud og de øvrige myndighedsafdelinger i kommunen.

Vi lægger vægt på at du

- har erfaring med handicap, psykiatri eller udsatteområdet
- er god i kontakten med borgere, der har komplekse problemstillinger
- har flair for tværgående samarbejde
- er god til at være tovholder og koordinere den samlede indsats
- har flair for IT og administrativt arbejde

Vi tilbyder

- en velfungerende afdeling med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial støtte
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- flekstid og ekstern supervision

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Britta Kempel på tlf. 8780 3434.

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 19. september 2013.
Der afholdes ansættelsessamtaler fredag d. 27. september 2013.

Vil du vide mere om Odder kommune, kan du læse mere på vores hjemmeside www.oddernettet.dk.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til britta.kempel@odder.dk. Alternativt kan du sende din ansøgning til Odder Kommune, Social Service, Rådhusgade 3, 8300 Odder.

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Engagerede tilsynsførende

Brænder du for at sikre kvalitet i arbejdet med socialt udsatte borgere?

Socialtilsyn Hovedstaden søger engagerede tilsynsførende, der skal være med til at føre det driftsorienterede tilsyn med forskellige sociale tilbud for både børn og voksne i alle kommuner i regionen samt i Holbæk Kommune.

Organisationen er under opbygning og skal være i drift fra den 1. januar 2014. Vi skal i alt være omkring 70 medarbejdere fordelt på 4 sektioner og en stab og vil have til huse på Frederiksberg Rådhus.

Vi søger medarbejdere, der har solid viden og erfaring inden for det specialiserede socialområde, og som har uddannelsesmæssig baggrund som socialrådgivere, socialpædagoger eller lignende relevant uddannelse. Hvis du har en sundhedsfaglig profil og indgående kendskab til psykiatri- og misbrugsområdet kan din ansøgning også komme i betragtning.

Vi søger tilsynsførende til:

- Sektionen for plejefamilier (10-15 stillinger)
- Sektionen for døgntilbud til børn og unge (5 stillinger)
- Sektionen for tilbud på voksenhandicap-området (10-12 stillinger)
- Sektionen for tilbud på voksenpsykiatri-området, misbrugstilbud, krisecentre og herberg (10-12 stillinger)

Stillingerne er fuldtidsstillinger med løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og med tiltrædelse pr. 1. januar 2014. Jobbet forudsætter, at du har kørekort og kan stille egen bil til rådighed i tilsynsarbejdet.

Ansøgningsfristen er den 30. september 2013.
Angiv gerne hvilken af de fire sektioner du vil foretrække at arbejde i.

Søg jobbet, se den fulde annonce, job- og personprofil og andre oplysninger om socialtilsynet på

frederiksberg.dk/socialtilsyn

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.



Socialtilsyn Hovedstaden

Socialtilsyn Hovedstaden søger 3 sektionsledere til ny og spændende arbejdsplads.

Med Social- og Integrationsministeriets tilsynsreform har Frederiksberg Kommune fået opgaven med etablering og drift af socialtilsynet i Region Hovedstaden. Socialtilsynet skal på vegne af alle kommuner i regionen varetage tilsynsmyndigheden på det specialiserede socialområde.

Vi søger 3 sektionsledere, der hver især får personale- og fagansvaret for egen sektion. Det drejer sig om:

- Sektionen for plejefamilier med ca. 20 medarbejdere
- Sektionen for tilbud på voksenhandicap-området med ca. 14 medarbejdere
- Sektionen for tilbud på voksenpsykiatri-området, misbrugstilbud, krisecentre og herberg med ca. 14 medarbejdere.

Som sektionsleder vil du bidrage til at bygge en helt ny organisation op og får rig mulighed for indflydelse på, hvordan organisationen skal formes.

Opbygningen af en helt ny afdeling kræver, at du som leder er ambitiøs og har gode samarbejdsevner, og at du er i stand til at bygge vejen, mens du går. Derfor søger vi helhedsorienterede ledere med gode kommunikative evner og med en tillidsbaseret og anerkendende tilgang til ledelse.

Vi forventer, at du har en relevant samfundsvidenskabelig uddannelse eller anden relevant uddannelse. Ligeledes forventer vi, at du har ledelseserfaring og viden og erfaring fra det specialiserede socialområde.

Ansøgning samt cv modtages senest den 23. september 2013 og jobbet tiltrædes den 1. december 2013.

Søg jobbet, se den fulde annonce, job- og personprofil og andre oplysninger om socialtilsynet på

www.frederiksberg.dk/socialtilsyn

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.

Uddannelsesfaglig medarbejder med socialfaglige kompetencer

Kan du bidrage til kompetence og praksisudvikling på det sociale område?

Videreuddannelse og praksisudvikling, University College Lillebælt, søger en uddannelsesfaglig medarbejder med erfaringer fra socialfagligt arbejde til at varetage uddannelses- og udviklingsaktiviteter.

Du skal

- planlægge og gennemføre uddannelses- og udviklingsopgaver i samarbejde med kommuner, institutioner og organisationer.
- udvikle og styre uddannelsesforløb
- varetage projektledelse og konsulentfunktioner på uddannelses- og udviklingsprojekter
- medvirke til udvikling af aktiviteter og netværk i tværfagligt samarbejde
- varetage undervisnings- og vejledningsopgaver.

Ansøgningsfrist 19. sep. 2013.

Læs mere på www.ucl.dk/job.



Vil du være med til at opbygge Socialtilsyn Øst?

Vi søger engagerede tilsynskonsulenter, teamledere, jurister og økonomifaglige medarbejdere, som kan føre tilsyn med – og udvikle – de sociale tilbud i Region Sjællands kommuner.

Socialtilsyn Øst skal føre tilsyn i Region Sjællands kommuner. Vi er stolte – og ydmyge – over at have fået overdraget denne vigtige opgave. Nu søger vi de rigtige kolleger.

Holbæk Kommune står for driften af Socialtilsyn Øst, der bliver en helt ny organisation. Vi overtager et større antal medarbejdere fra regionens andre kommuner. Desuden opslår vi nye stillinger.

Et enigt Folketing har vedtaget en ny lov om tilsyn med sociale tilbud. Den træder i kraft 1. januar 2014. Med det gode driftsorienterede tilsyn vil de fem nye, uafhængige socialtilsyn løfte kvaliteten og udvikle det faglige niveau.

Når loven træder i kraft, gennemfører vi årligt mindst ét grundigt tilsyn af de sociale tilbud i vores område. Hvis

kvalitetskravene ikke er opfyldt, kan vi følge op med ekstra tilsyn – både varslede og uvarslede.

Vi har brug for dig

Vil du være med i et tværfagligt team, som via de fremtidige tilsyn gør en forskel til gavn for regionens udsatte, er du velkommen til at sende os en ansøgning.

Som medarbejder får du de nødvendige redskaber, så du kan arbejde på bedste faglige vis. Hovedkontoret ligger i Holbæk og vi får en filial i Nykøbing F. Da vi dækker hele regionen, kan du også få mulighed for at arbejde hjemmefra i en del af arbejdstiden.

Vi søger:

30 tilsynskonsulenter med socialfaglig, pædagogisk eller sundhedsfaglig baggrund

Hovedopgaver: Forbereder, gennemfører og følger op tilsyn efter gældende retningslinjer.

Faglige kompetencer: Socialfaglig, pædagogisk eller sundhedsfaglig uddannelse. Gerne 3-5 års relevant erfaring fra området samt grundlæggende viden om lovgivningen vedr. tilsyn, herunder forvaltningsloven.

Personlige kompetencer: Du har vilje til at udfordre dit eget faglige fundament og er indstillet på at arbejde i et felt med stort arbejdspress og stor politisk bevågenhed.

2 teamledere som forestår den daglige ledelse i eget team

Hovedopgaver: Sikrer linjen i løsningen af de faglige opgaver i teamet i samarbejde med de øvrige ledere.

Budgetansvar for teamet. Skaber et udviklende og trygt arbejdsmiljø i temaet

og i hele Socialtilsyn Øst.

Faglige/ledelsesmæssige kompetencer: Faglig grunduddannelse, f.eks. socialpædagog, socialrådgiver, sygeplejerske. Erfaring med myndighedsopgaver på sociale områder. Evner at holde fokus på retning og mål.

Personlige kompetencer: Evner at være synlig, motiverende og inddragende. Evner at arbejde under pres.

Har en robusthed og bevidsthed om egen rolle i ledelsesopgaven og udviser naturlig autoritet.

10 juridiske og økonomifaglige medarbejdere

Hovedopgaver for begge specialistfunktioner: Bistår tilsynschefen og tilsynsmedarbejderne. Udarbejder juridiske eller økonomiske vurderinger vedr. godkendelse eller ophør af botilbud. Deltager i tilsynsbesøg, hvor der er særligt behov for det. Er med til at sikre implementering af relevante lovregler og underviser i dette.

Faglige kompetencer: Uddannelse på kandidat- eller bachelor-niveau. 3-5 års erfaring med arbejde inden for socialområdet, gerne bo- og døgntilbud. Har erfaring i at undervise og supervisere andre faggrupper.

Personlige kompetencer: Evner at holde fokus og hovedet koldt i pressede situationer. Besidder udprægede samarbejds- og formidlingsevner. Er god til at arbejde på tværs i organisationen.

På www.socialtilsynost.dk/rekruttering finder du hele stillingsbeskrivelsen, ansøgningsformular og oplysninger om de kommende informationsmøder.

Ansøgningsfristen er mandag d. 23. september 2013.

www.socialtilsynost.dk





Er du OK?

Det er OK at have en overenskomst. Den sikrer dig en ordentlig løn og gode pensionsforhold. Overenskomsten skaffer dig ekstra feriedage og løn under barsel. Den giver dig mulighed for efteruddannelse og meget mere.

Det er din fagforening, der sikrer dig en OK overenskomst. Fagforeningen forhandler overenskomsterne på plads og giver dig et stærkt fællesskab om dit fag, så du er OK.

Meld dig ind i en OK fagforening. Find den på ErDuOK.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Bagsiden af medaljen?

Der er fokus på udenlandske hjemløse. Mennesker der rejser gennem Europa i jagten på en indtægt - på et liv, der er bedre end det, de har forladt. En del ender på gaden uden penge og uden mulighed for at få hjælp i det etablerede system. I retslig forstand er de vandret hertil for at arbejde - og er der ikke brug for deres arbejdskraft, skal de vandre et andet sted hen. En dansk parlamentariker kalder denne gruppe for "bagsiden af medaljen", en uundgåelig negativ konsekvens af den fri bevægelighed.

Vi møder gruppen på vores institutioner, når de forhutlede og sultne kommer og søger ly.

Det er triste historier, de fortæller. Om arbejdsgivere, der har lokket dem herop på falske forudsætninger, der har underbetalt dem og hældt dem ud - særligt hvis de er blevet syge eller ikke længere magter et alt for hårdt job til en alt for ringe løn.

Mange henvender sig på forsorghjemmene i forventning

om, at vi kan hjælpe med et ly - og ro til at de kommer ovenpå og få fundet et nyt job.

De bliver fortvivlede, når de finder ud af, at det kan vi ikke. Vores institutioner er skabt til at tage sig af de allersvageste borgere, der på grund af massive psykiske og sociale problemer ikke længere har en bolig. Vi hverken kan eller må fylde pladserne op med udenlandske "husvilde". De vandrende arbejdstagere har efter den gældende lovgivning pligt til at klare sig selv. Kan de ikke skaffe sig en indtægt, der gør at de kan forsørge sig selv, har de ikke ret til at være her.

Konsekvensen af en fri bevægelighed, der primært handler om at skaffe billig arbejdskraft, er alvorlig.

De vandrende arbejdstagere bliver meget hurtigt klare over, at de bliver nødt til at finde sig i næsten hvad som helst, fordi der ikke er mange steder at gå hen, hvis arbejdsgiveren hælder dem ud. Det betyder, at der spekuleres i ringe løn og dårlige arbejdsvilkår. At forholdene på det ordinære arbejdsmarked kommer under pres. Og at det for mig er svært at se, at medaljen har en forside, i hvert fald ikke en, der kommer andet end underlødige arbejdsgivere til gode.

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, ANNE KRAMER OG KARINA ROHR SØRENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.

Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Krævementalitet - eller tillid til velfærdssamfundet?



Der var ikke gået meget mere end en uge efter, at vi havde fået en ny socialminister, før vi endnu engang blev ramt af en diskussion om "krævementalitet". Denne gang var det en undersøgelse fra YouGov, bestilt af Kommunernes Landsforening, der satte gang i debatten.

Et af de spørgsmål, der blev stillet i undersøgelsen gik på, om danskerne var enige i, at "de hellere vil klare sig selv frem for at bede det offentlige om hjælp, selvom man har ret til det". I dag svarer 27 procent af danskerne ja til det udsagn, hvorimod i 1995 var det hele 57 procent, der sagde ja.

Straks var alle mulige på banen for at give deres fortolkning af undersøgelsens resultat. "En bekymrende udvikling", sagde den nye socialminister Annette Vilhelmsen (SF). Ole Pass, formand for Socialchefforeningen og andre mente, at det er, fordi der er bygget for mange rettigheder ind i loven, og det er årsagen til udviklingen. Så var der selvfølgelig alle dem, der benyttede lejligheden til at tale om krævementalitet blandt de borgere, der i perioder i deres liv har brug for en ydelse.

Egentlig var det en total forudsigelig debat. Derfor fik det også opmærksomhed, at vi i Dansk Socialrådgiverforening tillod os at have en anden tolkning af undersøgelsen.

At flere danskere vil bede det offentlige om hjælp,
kan også tolkes som en opbakning til velfærdssamfundet.

Et velfærdssamfund, der vel at mærke er under pres. Så hvis tallene i undersøgelsen er et udtryk for en holdningsændring, som betyder, at folk ikke skammer sig over at modtage ydelse i samme grad som i 1995 – og dermed heller ikke ser ned på medborgere, der eksempelvis modtager kontanthjælp – så er det da positivt. At danskerne har tillid til, at de kan søge hjælp, hvis de har problemer – også i en krisetid.

Derfor er det trist, at når borgere har brug for ydelser eller anden hjælp fra det offentlige i perioder af deres liv, og ønsker at lovens ord også gælder for dem, så skal de udråbes som krævende. Men værst er det egentligt, at politikerne – de 179 magtfulde personer i Folketinget – som kan lave loven om, også vælger at trække krævementalitets-kortet.

Derfor en appel til Christiansborg: Hvis I synes, at loven er forkert, eller indeholder for mange rettigheder, så har I magten til at lave loven om. Så må I se, om I kan få folkelig opbakning til det projekt. Men så længe loven gælder, må den gælde alle borgere. Så brug jeres tid på det politiske arbejde i stedet for at skyde løs på en gruppe borgere, som befinder sig i en svær periode af deres liv.

leder



Dansk Socialrådgiverforening