

09/13

SOCIALRÅDGIVEREN

EFTER DRAB PÅ MOR

Klinker skår

**Forbered livet efter arbejdslivet
Hver anden ledig er nyuddannet
Ny skattepraksis kan føre til hjemløshed**



Færre chefer og flere med myndighedsopgaver

Kommunerne siger farvel til decentrale ledere, men samtidig goddag til medarbejdere med myndighedsopgaver. Det viser en ny analyse fra KORA.

En af forskerne bag er **Sune Welling Hansen.**

Jeres analyse viser, at kommunerne har skåret i antallet af administrative medarbejdere. Hvem er det særligt, der er skåret væk?

Det er rigtigt, at kommunerne har slanket administrationen, men ikke over en bred kam. Der er blevet færre decentrale ledere. Til gengæld er der kommet flere administrative medarbejdere med myndighedsopgaver. For socialrådgivere og -formidlere er der tale om en stigning på 5 og en halv procent fra 2010 til 2012.

Hvad er grunden til, at der er færre?

Der kan være mange grunde. Vi hæfter os især ved to – økonomisk krise og lukning og sammenlægning af institutioner. Færre decentrale chefer falder sammen med, at en del institutioner er blevet lukket eller sammenlagt i de seneste år. For eksempel er hver femte folkeskole blevet sammenlagt, og det er derfor forventeligt, at vi ser et fald i antallet af decentrale ledere.

Men samtidig peger I så på, at der er ansat flere administrative medarbejdere med myndighedsopgaver. Hvad skyldes det?

I tider med økonomisk nedgang er der blandt andet brug for flere ansatte i de kommunale jobcentre. Samtidig har kommunerne oprustet for at kunne styre og målrette indsatsen for udsatte børn og unge.

I en tid, hvor der tales meget om at bevare de varme hænder – er det så ikke overraskende, at det er administrative medarbejdere, der bliver flere af?

Det vi ser er, at både antallet af administrative medarbejdere og antallet af øvrige medarbejdere falder. Faldet er lidt mindre for de administrative ansatte, men der er heller ikke en indbyrdes sammenhæng, sådan at når der bliver færre af den ene gruppe, så bliver der automatisk også færre af den anden. Det kommer helt an på, hvad der er brug for i den enkelte kommune, for eksempel i forhold til befolkningsudviklingen.

Er det her med at skære i antallet af medarbejdere en tendens, der bare vil fortsætte?

Indenfor de seneste to år i al fald en tendens. Det vil da være min forventning, at det vil fortsætte.

Sune Welling Hansen, forsker, ph.d. hos KORA (Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning). Han forsker inden for områderne kommunal økonomi og demokrati.

“Vi ser folk på kontanthjælp, der før har haft 2.500-2.800 kroner til mad og alle uforudsete udgifter. Nu må de leve for under 1.000 kroner.

Christian Mønsted Tandrup, økonomisk rådgiver, Københavns Kommune

8



Socialrådgiver Krista Hald har arbejdet i 21 år med den samme familie, siden faren slog moren ihjel og datteren på syv år blev anbragt i familiepleje i 1992. Men den sociale indsats er lykkedes - gennem kontinuitet, kontakt og koordinering.

18



Foto Kissen Møller Hansen

Mig og mit arbejde

Karen Glistrup har netop udgivet samtalebogen "Snak om det ... med alle børn" med forord af kronprinsesse Mary.

14

02 5 hurtige

04 Mini-trepartsaftale

Drejebog for modernisering af det offentlige

06 Kort nyt

08 Ny skattepraksis

Risikerer at gøre folk hjemløse

09 Socialrådgiverdage

Tilmelding åbner 5. september

10 Populært studie

Rekordmange har søgt uddannelsen

11 Boost dit studieliv

Gode råd til nye studerende

12 Ledigheden stiger

Størst ledighed blandt nyuddannede

14 Mit og mit arbejde

Karen Glistrup

15 Juraspalten

Ensartethed kan styrke retssikkerhed

16 Den tredje alder

Kræver moden forberedelse

18 21 års social mission

Er lykkedes gennem vedholdende indsats

26 Kommentar

Når vold i familien også bliver til social vold

43 Klumme

Spørg os dog

44 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Hanne Loop
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
15. august 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

Ny mini-trepartsaftale skal med udgangspunkt i syv principper være drejebog for moderniseringen af den offentlige sektor

Opgaverne i den offentlige sektor skal løses med tillid til medarbejdernes faglige dømmekraft og i tæt samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Og med udgangspunkt i viden om, hvad der virker.

Det er en væsentlig del af indholdet i den nye aftale om syv principper for samarbejdet om udvikling af den offentlige sektor, som blev indgået 20. juni mellem FTF – hvor Dansk Socialrådgiverforening er medlem, regeringen, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening (KL) og OAO (Offentligt Ansattes Organisation).

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Majbrit Berlau er tilfreds med aftalen:

- De syv principper er et godt afsæt for at udvikle den offentlige sektor. Hvis vi ikke gør noget nu, så sander den offentlige sektor til i bureaukrati, mistillid og uklar styring.

Hun understreger, at set fra socialrådgivernes perspektiv er der langt fra virkeligheden i den offentlige sektor til intentionerne i de syv principper.

- Det bliver en meget stor opgave at modernisere den offentlige sektor, som kræver langt større forandringer end blot at luge ud i et par love og så begynde at sige ordet "tillid" lidt mere, siger Majbrit Berlau.

DS: Overenskomster skal ikke røres

Der har i forbindelse med offentliggørelsen af principaftalen været en del kritik om, at det er en skjult spareplan, og at aftalen lægger op til, at der kan ændres på de på overenskomstmæssige rettigheder.

- Det handler primært om at udvikle den offentlige sektor i et tillidsfuldt samarbejde, og de efterhånden berømte 12 milliarder kroner, som regeringen gerne vil spare, er ikke en del af de syv principper, og det er overenskomsterne heller ikke. Jeg vil gerne understrege,

at andre ikke kan ændre Dansk Socialrådgiverforenings overenskomster. Derfor er det uheldigt, at Økonomi- og Indenrigsministeriet i deres pressemeddelelse antyder noget andet, siger Majbrit Berlau og henviser til formuleringen

"forsøg med fritagelse for overenskomstmæssige bindinger".

Efterlyser gode ideer

Mange steder foregår der allerede et godt samarbejde og inddragelse af medarbejdere i udviklingen af den offentlige sektor. For at kunne bygge videre på de gode erfaringer har Dansk Socialrådgiverforening opfordret MED/SU-repræsentanter og TR'er til at sende eksempler på, hvordan man har været med til at præge udviklingen på baggrund af tillid og strategisk indflydelse.

Aftalen om modernisering af den offentlige sektor indeholder et nyt Center for Offentlig Innovation, der skal samle ideer og erfaringer. Der er afsat 10 mio. kroner årligt til at følge op på aftalen, hvoraf hovedparten går til det nye center. **S**

"Det bliver en meget stor opgave at modernisere den offentlige sektor, som kræver langt større forandringer end blot at luge ud i et par love og så begynde at sige ordet "tillid" lidt mere.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Majbrit Berlau

om principaftalen

DE SYV PRINCIPPER SÆTTER FOKUS PÅ:

- Styring i den offentlige sektor skal fokusere på mål og resultater
- Dialog, åbenhed og klare mål skal være udgangspunkt for opgaveløsningen
- Ledelse og styring skal tage afsæt i tillid og ansvar
- Udvikling og fagligt handlerum skal bygge på velbegrundet dokumentation
- Opgaveløsningen skal baseres på viden om, hvad der virker
- Ledelse og engagement skal fremme innovation
- Offentlig service skal inddrage borgernes ressourcer

Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriet

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK
SÅRBARE OG SYGE — MED SKUESPILLERE, EKSTERNE
OPLÆGSHOLDERE OG VIDEOEKSEMPLER PÅ SAMTALER.



Kun få
ledige
pladser

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere
- Videoeksempler på samtaleteknikker

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart: Den 28. og 29. oktober 2013.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon 61 69 00 22 eller mail info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indeholder af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



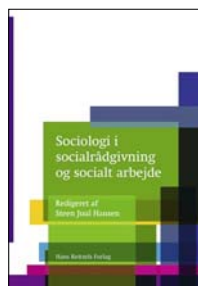
◀ Læs flere udtalelser her



"Bære eller bryde" af Odd Harald Røkenes og Per-Halvard Hanssen, Akademisk Forlag, 376 sider, 369 kroner.

God kommunikation

God kommunikation handler om at leve sig ind i andres verden, opbygge relationer og have modet til at være i situationer, der opleves som vanskelige. Fagpersonen skal reflektere over sin egen forståelse og interagere, så andres integritet og ret til selvbestemmelse ikke krænkes. Bogen præsenterer kommunikations- og relationsteori og øvelser, der konkretiserer teori og problemstillinger.



Sociologi i socialrådgivning og socialt arbejde" af Steen Juul Hansen (red.), Hans Reitzels Forlag, 200 sider, 325 kroner.

Sociologisk indføring

Teorier om samfundet og det sociale liv er nødvendige for at kunne forstå og forholde sig professionelt til socialt arbejde. I denne bog beskrives en række sociologiske teorier, som indfanger og sætter fokus på socialt arbejde, og viser, hvordan sociologien kan give en mere nuanceret forståelse af det sociale arbejdes muligheder og udfordringer.



"Professionsetik. Om etiske perspektiver i arbejdet med mennesker" af Svein Aage Christoffersen (red), Forlaget Klim, 150 sider, 229 kroner.

Etiske perspektiver

Kontrol og standardisering bliver ofte lanceret som tiltag for at øge kvaliteten i den offentlige forvaltning. Forfatterne til denne antologi er skeptiske og peger på, at de etiske og moralske udfordringer, som møder dem, der arbejder med mennesker, også kræver et professionelt skøn og en faglig vurderingsevne.

Ledelse afgørende for afbureaukratisering

Ledelsen har afgørende betydning for, om der er unødigt bureaukrati på arbejdspladsen. Det konkluderer den nye rapport "Det unødige bureaukrati" fra KORA (Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning) på baggrund af en undersøgelse blandt medarbejdere på beskæftigelsesområdet og i den centrale administration i fire kommuner.

Undersøgelsen viser, at ledere, der har fokus på at kommunikere visioner og se på problemer på nye måder, mindsker medarbejdernes oplevelse af unødigt bureaukrati, også selvom reglerne er de samme som før.

- Den gode leder gør det nemlig tydeligt for medarbejderne, hvad formålet er med de regler og procedurer, de arbejder med, siger Ulf Hjelmar, en af forskerne bag rapporten.

Rapporten viser desuden, at mindre hierarki og mere selvbestemmelse på arbejdspladsen giver indtryk af mindre bureaukrati.

NY LOV SKAL SIKRE VIKARER

1. juli trådte den nye såkaldte vikarlov, som skal sikre vikarers retsstilling ved udsendelse fra eksempelvis et vikarbureau, i kraft. Loven skal sikre dem, der er vikarer uden at være dækket af en overenskomst, lige vilkår med de fastansatte - eksempelvis løn under sygdom, pension, opsigelsesvarsel, ferie, seniordage og barselsordning.

Loven får dog ikke væsentlig betydning for socialrådgivervikarer, da Dansk Socialrådgiverforening har en del vikarbureau-overenskomster.

DANMARK KORT

Herning Kommune

Kommunens bostøtteprojekt med 'hjemløse-team', som har givet 45 hjemløse egen bolig, bliver nu en fast del af tilbuddet til udsatte borgere.

Aarhus Kommune

I 2007 var næsten hver fjerde beboer i Gellerupparken fattig. Nu skal det undersøges, om afskaffelsen af fattigdomsydelserne har medført færre fattige.

Kolding Kommune

For at styrke jobmulighederne, har ledige det seneste år kunnet træne til fremtidige jobsamtaler via øvesamtaler hos private virksomheder.

Esbjerg Kommune

Som et led i en styrket indsats får grønlandske tilflyttere mellem 15 og 25 år tilknyttet en frivillig støtteperson.

Aabenraa Kommune

Jobcentret, tandplejen og sundhedscentret sender påmindelser til borgerne via sms. Resultatet er, at flere borgere husker deres aftaler.

Skanderborg Kommune

Et projekt med smartphones til 18 psykiatribrugere har givet succesoplevelser: Antallet af kommunale støttetimer falder, og flere er blevet mere parate til at komme i arbejde.

Skive Kommune

En socialrådgiver modtog i juni trusler fra en mand, som har fået tvangsfjernet sine børn, oplyser det lokale politi.

Udmeldte medlemmer kan få gratis rådgivning fra FTF-A

Tidligere medlemmer af FTF-A, som har meldt sig ud af a-kassen, fordi de har mistet dagpengereetten, får nu mulighed for at bevare deres tilknytning til a-kassen og helt gratis benytte en række tilbud. Det gælder for eksempel job- og karriererådgivningen, der ellers er forbeholdt medlemmerne.

- De har været trofaste medlemmer af FTF-A, og de har et større behov for hjælp og støtte end nogen-sinde. De står uden job, har færre penge til rådighed, og de skal stadig ud og søge job. Der vil vi gerne støt-te dem, siger administrerende direktør i FTF-A Mi-chael Darmer.

De pågældende optjener dog ikke ret til dagpen-ge og efterløn, da tilknytningen ikke tæller som et a-kassemedlemskab. Derfor er det afgørende, at de husker at melde sig ind som almindelige medlem-mer, når de igen får job.

Psykisk førstehjælp på dit arbejde

De fleste kender psykisk første-hjælp i form af krisepsykologer, der bliver tilkaldt i forbindelse med ulykker eller katastrofer. Nu tilby-der Dansk Folkehjælp kurser i psy-kisk førstehjælp til alle landets virk-somheder og institutioner for at styrke personalet til at kunne hånd-tere eventuelle kriser inden det professionelle beredskab når frem.

Kursisterne trænes i at lægge mærke til psykiske symptomer og reaktioner før, under og efter en traumatisk hændelse.

Læs mere på www.folkehjaelp.dk

Hvor er det vigtigt at få fokus på at finde de gode løsninger på lige netop denne her problematik. Samarbejdet mellem forvaltningerne er nødt til at blive bedre i fremtiden

Rikke Ludvigsen på DS' facebookside til Børns Vilkårs kritik af samarbejdet mellem kommuner og statsforvaltninger om udsatte skilsmissebørn.

DS I PRESSEN

"Overordnet mener jeg, at for hver krone, der går til kontrolopgaven, bør tilsvarende ressourcer bruges til vejledning af borgerne, så de undgår at få klæbet mistanker til sig.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, kritiserede i Jyllands-Posten den 7. juli jagten på sociale bedragere, som hun mener, er gået for vidt. Den skrappe kontrol med borgerne er ledelsens prioritering og bestemt ikke den enkelte socialrådgiver eller sagsbehandlers beslutning, understregede hun.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 16-1993: Langtidssyge, der ikke er i stand til at genoptage deres tidligere arbejde, mister retten til sygedagpenge og tvinges på kontant-hjælp, når de søger om revalidering eller pension.

Ester Amdrup, som er talskvinde for otte fagfor-eningsansatte socialrådgivere, fortæller, at paradok-set skyldes fortolkningen af "fuld uarbejdsdygtig-hed" og at det fremgår af lovens bemærkninger, at problemet aldrig har været intentionen. De otte so-cialrådgivere har forgæves henvendt sig til socialmi-nister Karen Jespersen.

2086

nye studerende er blevet optaget på landets socialrådgiveruddannelser i 2013. 2945 havde søgt studiet som førsteprioritet.

Skattepraksis presser. Økonomisk trængte risikerer at blive hjemløse på grund af ny praksis. Hul i hovedet, mener socialrådgivere

Siden årsskiftet har en ny praksis, SKM.2012.722, gjort livet vanskeligt for borgere på for eksempel kontanthjælp, som har restskat eller gammel skattegæld. Før i tiden skulle SKAT vurdere borgerens betalingsevne, før de kunne inddrive restskat. Og var man økonomisk trængt, kunne man søge om henstand, indtil man forhåbentlig havde fået et job.

Men med den nye praksis er dette hensyn sløjft. Nu kan SKAT trække op til 1.600 kroner af bundfradraget. Mange har i forvejen anden gæld til det offentlige, for eksempel togbøder og SU-gæld, som de - uanset indtægt - betaler 400 kroner af på. For dem er det nu op til 2000 kroner netto, der ryger af et i forvejen yderst beskedent rådighedsbeløb.

Lever for under 1.000 kroner

Den nye praksis betyder, at mange økonomisk trængte har svært ved at klare huslejen. Og den rammer især borgere, der i forvejen er i højrisiko for at blive hjemløse: enlige på kontanthjælp og unge på ungeydelse. På

Om den nye skattepraksis

SKM.2012.722 er navnet på den nye skattemeddelelse. Den administreres restriktivt, så der ikke gives henstand, uanset hvor fattig man er. Restskatten bliver trukket af borgerens bundfradrag, i alt op til 18.300 kroner årligt plus fem procent i rente.

Den Sociale Retshjælp i Aarhus har man siden starten af året mødt borgere i akut klemme.

- Når man pludselig trækker så mange penge, er det jo yderst svært at betale husleje, A-kasse, forsikringer eller anden gæld, siger politisk konsulent Maria Hedemark Poulsen.

På Socialcenteret i Matthæusgade i København kommer dagligt borgere, der er ramt af den nye praksis.

- Vi ser folk på kontanthjælp, der før har haft 2.500-2.800 kroner til mad og alle uforudsete udgifter. Nu må de leve for under 1.000 kroner, og mange får naturligvis ikke betalt deres regninger, siger økonomisk rådgiver Christian Mønsted Tandrup.

Svært at lave socialfagligt arbejde

Socialrådgiver René Nielsen hos Missionen blandt Hjemløse oplever, at den nye praksis har kæmpestore menneskelige og samfundsøkonomiske konsekvenser.

- Det er hul i hovedet. Hvis en borger først bliver hjemløs, kan vi bruge op mod 30.000 kroner om måneden på at huse vedkommende på et herberg.

På vegne af en borger - som han anser for vel-færdstruet - har han siden januar i år forsøgt at gå i dialog med og klage til SKAT over den nye praksis. I marts sendte han en officiel klage. I den forbindelse havde han kontakt med Landsskatteretten. De skrev, at der i kildeskatte-lovens § 73 D faktisk er en skønsnæssig hjemmel til at give henstand med pålignede skatter. Alligevel gav SKAT i juni afslag på, at borgeren kunne få henstand.

Nu vil René Nielsen kla-

ge til Landsskatteretten og samtidig kontakte blandt andre socialministeren i samarbejde med Missionen blandt Hjemløses gældsrådgivere.

- Det er rigtig svært at lave socialfagligt arbejde, når borgerne er så hårdt spændt for, at de ikke har råd til transport, taletidskort til mobilen eller til at tage del i samfundets almindelige, sociale aktiviteter - når alt bare handler om simpel overlevelse, siger René Nielsen.

- Det nytter ikke at have en hjemløsestrategi, hvor folk skal ind i egne boliger for på den anden side at lave en skattepraksis, der gør, at de bliver smidt ud igen, siger han.

Vil løse det - men først senere

I Skatteministeriet kender man udmærket problemstillingen. Blandt andet skrev Den Sociale Retshjælp allerede i foråret til Folketingets Skatteudvalg og gjorde opmærksom på den. Svaret fra skatteminister Holger K. Nielsen lød - og har siden lydt - at man vil forsøge at finde en løsning i løbet af efteråret, eventuelt i form af et nyt lovforslag.

”Det er rigtig svært at lave socialfagligt arbejde, når borgerne er så hårdt spændt for, at alt bare handler om simpel overlevelse.

René Nielsen, socialrådgiver, Missionen blandt hjemløse

**"Vi ser folk på
kontanthjælp,
der før har haft
2.500-2.800
kroner til mad
og alle uforudse-
te udgifter. Nu må
de leve for under
1.000 kroner.**

Christian Mønsted Tandrup,
økonomisk rådgiver

Det betyder reelt, at der let går et helt år, før praksissen – måske – bliver lempet. I mellemtiden risikerer borgere at blive hjemløse eller mere og mere forgældede for at klare dagen og vejen.

Spørgsmålet er også, om den nye praksis overhovedet er lovlig? Hos Den Sociale Retshjælp mener man, at den er i direkte modstrid med Lov om indrivelse af gæld til det offentlige § 10, stk. 3 pkt. 4, hvor borgeren skal overlades det nødvendige til eget og familiens underhold. Flere jurister betvivler også lovligheden. En af dem er professor i socialret ved Københavns Universitet, Kirsten Ketscher.

- Der er tidligere faldet dom om, at man ikke kan trække i kontanthjælpen, således at man ikke har nok til at dække et minimums levestandard, blandt andet at kunne betale sin bolig. Det vil efter min mening også stride mod grundlovens § 75, der sikrer enhver et eksistensminimum, siger hun. **S**

Gå ikke glip af Socialrådgiverdage 2013!

Så er det igen blevet tid til Dansk Socialrådgiverforenings store faglige træf.

Socialrådgiverdage holdes i år 25.-26. november 2013 på Hotel Comwell i Kolding.

Socialrådgiverdage er en 2-dages konference, der byder på mere end 60 workshops, oplæg, paneldebatter, politiske diskussioner, fest og meget mere.

De mange workshops og oplæg omhandler et stort udsnit af socialfaglige emner, så der er noget for enhver smag. Som noget nyt i år vil der være fire spor i programmet, hvor man i løbet af et par timer kan få lov til at fordybe sig i fire højaktuelle emner.

ÅRETS HOVEDOPLÆG HOLDES AF

LARS UGGERHØJ, (professor, ph.d., socialrådgiver) og MERETE KONNERUP (cand.oecon), der vil tale om viden- og evidensbaseret som nye vilkår for det sociale arbejde.

KURT KLAUDI KLAUSSEN (professor, lic.merc.), der vil sætte styringen af den offentlige sektor i perspektiv og til debat.

Fra 5. september kan du tilmelde dig Socialrådgiverdage på hjemmesiden www.socialrdg.dk. Samme dag og samme sted offentliggøres det fulde program.

Deltagerprisen varierer alt afhængig af overnatningsform

Enkeltværelse: 3.500 kroner

Dobbeltværelse: 2.600 kroner

3-sengsværelse: 2.000 kroner

Uden overnatning: 1.600 kroner

Medlemmer af andre organisationer betaler 1.000 kroner oveni prisen.

Vi glæder os til at se dig!



Hvem skal have Den Gyldne Socialrådgiver 2013?

Kender du én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som

- har taget initiativ til nytænkning indenfor et af socialrådgivernes fagområde eller
- har taget initiativ til eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde eller
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet eller
- har gjort en stor socialpolitisk indsats og dermed været med til at sætte fokus på godt socialrådgiverarbejde?

Så kan du indstille dem til prisen.

Hvem kan indstille til priserne?

Der er ikke begrænsninger i hvem, der kan indstille til prisen, men i det skema, som skal anvendes ved indstillingen, skal man oplyse sin relation til de indstillede.

Hvem kan indstilles til priserne?

Alle medlemmer bortset fra medlemmer af Hovedbestyrelsen kan indstilles til priserne.

Læs mere på socialrdg.dk/gyldne, hvor du også finder indstillingsskemaet.

Socialrådgiverstudiets popularitet sætter rekord - og det kan give store problemer for praktikken, advarer de studerende

Interessen for socialrådgiveruddannelsen

har aldrig været større. 2945 personer havde socialrådgiverstudiet som førsteprioritet, da de i foråret søgte ind på de videregående uddannelser. Det er 23 procent flere end i 2012 og næsten en fordobling siden 2009.

Ligesom interessen for studiet er rekordhøj, har skolerne også optaget et rekordstort antal nye studerende. 2088 personer fik sidst i juli besked om, at de var kommet ind på studiet. Det viser Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelsers nyeste tal for optag på uddannelserne.

Nye uddannelser vækker interessen

For at tiltrække de unge, har en række uddannelsessteder inden for de seneste år startet nye linjer, som kombinerer socialrådgiverfaget med andre fag eller har et specifikt fokus. Det har flere steder vakt de unges interesse i stor stil.

Et eksempel er Professionshøjskolen Metropol's socialrådgiveruddannelse i Hillerød med fokus på socialt arbejde og socialpædagogik, som åbnede i 2011. 167 personer havde i år søgt denne uddannelse som deres førsteprioritet - en stigning på 82 procent i forhold til 2012. Til sammenligning gik søgningen til Metropol's socialrådgiveruddannelser i København frem med 6

procent.

Der er kun studiepladser til 80 af de 167 ansøgere på uddannelsen i Hillerød, men studiet nyder godt af den massive interesse, vurderer leder for socialrådgiveruddannelserne på Metropolit Ida Berendsen.

- Metropolis socialrådgiveruddannelser på Frederiksberg har i flere år fået langt flere ansøgninger end der er pladser. Derfor har vi også haft et meget lille frafald, og vi forventer at se det samme på uddannelsen i Hillerød. Det har stor betydning for de studerende, når de føler, de er blandt de udvalgte, som er kommet ind.

Studerende frygter for praktikken

Det rekordstore antal nye studerende er blandt andet muligt på grund af nye uddannelsessteder, som for eksempel den nye socialrådgiveruddannelse i Vejle, der har optaget 70 studerende.

Det store optag medfører dog et problem, som i sidste ende kan skade uddannelsens kvalitet. Sådan lyder advarslen fra de studerendes organisati-

"Vi er bekymrede for, om uddannelsesinstitutionerne kan skaffe det nødvendige antal relevante praktikpladser.

- Katrine Gudmandsen, formand for Sammenlutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

on, SDS.

- Vi er bekymrede for, om uddannelsesinstitutionerne kan skaffe det nødvendige antal relevante praktikpladser. Mange skoler har allerede svært ved det,

og de har et enormt benarbejde foran sig, hvis de skal kunne sende endnu flere studerende i praktik, siger formand for SDS Katrine Gudmandsen.

- Mens andre lignende uddannelser har flere praktikforløb, har vi kun et enkelt. Og det er især under og efter det forløb, at man bliver klar over, hvordan man bruger den teori, man har lært, i praksis. Det kræver øvelse, og den øvelse får vi kun gennem praktikken.

Netop problemer med at skaffe praktikpladser har fået socialrådgiveruddannelsen på Aalborg Universitet til at sætte loft over antallet af studiepladser fra næste år. Uddannelsen, som i år har optaget 416 studerende, regner næste år med et optag på omkring 180. **S**

Også rekord i antallet af afviste ansøgninger

Optaget på socialrådgiveruddannelsen aldrig har været større, men skolerne har også afvist et rekordstort antal førsteprioritetsansøgere på grund af den massive interesse.

	2009	2010	2011	2012	2013
Førsteprioritetsansøgninger til socialrådgiverstudiet	1488	1822	2108	2398	2945
Antal optagne studerende på uddannelsen	1316	1431	1687	1898	2088
Afvisningsprocent, førsteprioritetsansøgninger	11,6	21,5	20,0	20,9	29,1

Gode råd til nye studerende:

Sådan booster du studieliv og karrieremuligheder

Christoffer Appel Hansen,

socialrådgiverstuderende på UC Syddanmark, Aabenraa, forretningsudvalgsmedlem i SDS. Forventes færdiguddannet i 2014.

Har du selv fået gode råd, som har hjulpet dig under studiet?

- På min skole har vi en tutorordning for de nye studerende. Min tutor gav en masse gode råd, og jeg kan kun anbefale sådan en ordning. Som ny studerende kan man godt blive stresset af opgaverne og usikkerheden om rammerne for studiet. Men gennem min tutor fik jeg overblik over, hvilke opgaver, jeg skulle prioritere højest på forskellige tidspunkter. Det har hjulpet mig til at slå koldt vand i blodet, når det har brændt på.

Hvad kan man gøre for at få en god studieoplevelse?

- Gør en indsats for at deltage i de ting, som foregår på skolen uden for undervisningen. Man kan virkelig få noget ud af at møde og tale med andre studerende. Det har jeg selv mærket gennem for eksempel DS' og SDS' arrangementer.

Heidi Sig Dinesen,

certificeret coach og socialrådgiver i Jobcenter Aarhus. Uddannet i 2012.

Hvilket valg, som du traf under uddannelsen, har hjulpet dig senere?

- Jeg var glad for, at jeg valgte en kommune som praktiksted. De erfaringer og det netværk, jeg fik, gav mig en styrke i forhold til min job-søgning efter uddannelsen. Dem, jeg kender, som var i praktik i udlandet, har haft sværere ved at finde et job, fordi de har manglet et netværk og kontakter.

Hvordan kan nye studerende sikre et godt studieliv?

- Sørg for at bakke op om de arrangementer, der er på studiet. Både faglige ting og festerne. Det gjorde vi meget ud af i min klasse, og vi havde det fantastisk. Så det sociale er helt sikkert vigtigt, og hvis man kan være med til at løfte den dagsorden i sin klasse, så er man kommet et langt stykke af vejen.

Milla Kristoffersen,

socialrådgiver i 'Udviklingsprojektet', der arbejder med særlig håndholdt indsats for kontanthjælpsmodtagere i Aarhus Kommune. Uddannet 1993.

Hvilket element af studiet var mest afgørende for dig?

- Praktikken var virkelig den periode, hvor det faglige fra studiet blev sat i relief for mig. Jeg kan se, det samme gælder for de praktikanter, jeg selv har arbejdet med. De unge skal bruge studiet til at suge til sig af det faglige og lade være med at gå i panik. For det er et bredt stof, som det tager tid at lære. Men samtidig er studiet ikke kun faglighed, der er også andre aspekter med. I praktikken og som færdiguddannet kommer du ud til en virkelighed, hvor du er nødt til at acceptere, at du ikke kan lave grundlæggende om på de mennesker, du kommer i kontakt med, men kan hjælpe dem med selv at skabe en forandring. Det stiller både faglige og personlige krav til dig, hvilket gør faget spændende og engagerende.



gode råd fra de studerendes egen organisation, SDS

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende giver følgende råd til nye studerende:

1. Deltag i undervisningen.

Vær ikke nervøs for at bidrage til undervisningen med dine tanker, spørgsmål eller holdninger. Deltagende undervisningstimer kvalificerer det faglig indhold og gør den vigtige, efterfølgende refleksion på vej hjem fra skole endnu bedre.

2. Etablér et stærkt fagligt og socialt netværk

Det kan du gøre ved at blive aktiv i de mange udvalg og netværk, der er på din skole - f.eks. SDS, de studerendes råd, tutorerne og fredagsbaren.

3. Hold dig orienteret om socialpolitiske emner

Læs aviser, hør radioavisen eller se nyhederne. Det udvider din horisont og tvinger dig til at tage stilling, og derved bliver undervisningen mere spændende, fordi du kan relatere teorien til noget virkeligt.

Over halvdelen af de arbejdsløse socialrådgivere er nyuddannede. Stort studieoptag presser arbejdsmarkedet

I 2009 var ledigheden blandt socialrådgivere under en procent, men siden da er den steget støt og ligger i dag på omkring 3,4 procent. Socialrådgiverne kan dog stadig glæde sig over, at ledigheden for deres faggruppe er væsentligt under de godt seks procent, som ifølge de nyeste tal fra Danmarks Statistik er gennemsnittet for hele arbejdsmarkedet.

Ledigheden blandt socialrådgivere koncentrerer sig imidlertid om én bestemt gruppe: Hele 57 procent af de arbejdsløse socialrådgivere i foråret 2013 var såkaldte dimittender, hvilket er den gruppe, nyuddannede socialrådgivere hører under i a-kassesammenhæng. Til sammenligning udgør dimittender kun godt en fjerdedel af de ledige lærere og pædagoger.

Flere job – men også flere om buddet

Fra foråret 2007 til foråret 2013 er der kommet godt 1500 flere kommunale socialrådgiverstillinger. Men det er ikke nødvendigvis blevet nemmere for de nylåede socialrådgivere at komme i job af den grund, forklarer Esben Hallundbæk Hansen fra Dansk Socialrådgiverforenings medlemsafdeling.

Samtidig med, at antallet af socialrådgivere ansat i kommunerne er steget, er studieoptaget på socialrådgiveruddannelserne også skudt kraftigt i vejret. Fra godt 1100 optagne om året før 2008 til omkring 2900 i 2013.

- Selvom der er kommet flere job, er der også flere om buddet, og den tendens fortsætter de næste år, hvor stadig flere forventes at dimittere fra studiet.

Nyuddannede kan afløse ældre kolleger

Ledigheden stiger helt naturligt i de perioder, hvor socialrådgiverstuderende dimitterer fra uddannelserne. Herefter falder den gradvis efterhånden som de nyligt uddannede socialrådgivere kommer i job. De nyuddannedes entré på

jobmarkedet ser dog ud til at blive stadig sværere.

- Jo flere studerende, der kommer, jo større en opgave er det for arbejdsmarkedet at absorbere dem. Derfor skal de studerende, som går på socialrådgiveruddannelsen i dag, ikke forvente, at det bliver nemmere for dem at få et job, end det er i øjeblikket. Medmindre, der sker strukturelle ændringer, som åbner for flere stillinger, siger Esben Hallundbæk Hansen.

Med til historien hører, at Dansk Socialrådgiverforening har godt 1190 arbejdende medlemmer over 60 år, som i løbet af de nærmeste år må forventes at forlade arbejdsmarkedet til fordel for en mindre hektisk tilværelse som pensionist eller efterlønner og overlade roret til de nyuddannede. **S**

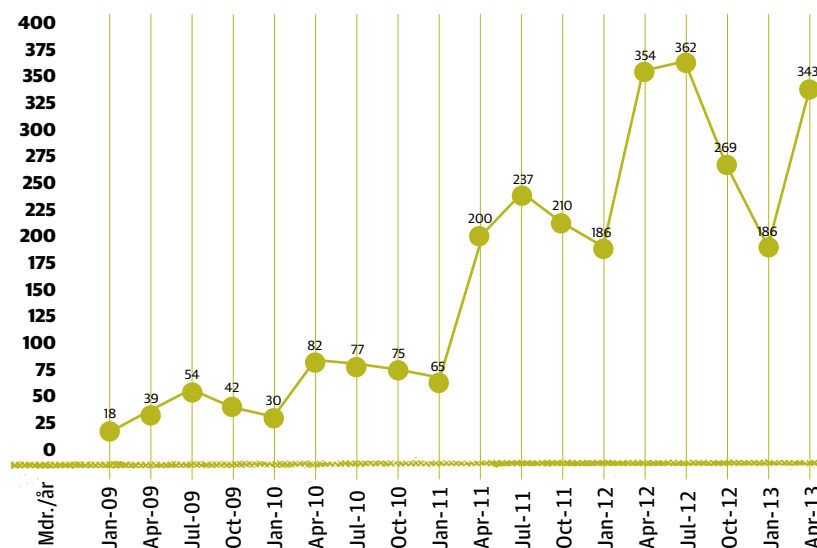
"Selvom der er kommet flere job, er der også flere om buddet, og den tendens fortsætter de næste år.

Esben Hallundbæk Hansen,
Dansk Socialrådgiverforenings
medlemsafdeling

Ledigheden blandt dimittender stiger

August var den måned i 2010, hvor der var flest ledige socialrådgivere på dimittendsatsen. 147 var på daværende tidspunkt ledige. I februar 2013, som var den måned i første halvår af 2013, hvor der var størst dimittendledighed, var antallet af ledige dimittender oppe på 407.

Dimitender



Kilder: Ledighedsstatistik - FTF-A-tal



Socialtilsyn Hovedstaden holder åbent hus

**Har du lyst til at være en af vores nye medarbejdere?
Så mød op tirsdag den 3. september kl. 17-19
i Kedelhallen, Nyelandsvej 75 A, 2000 Frederiksberg**

Vil du være med til at forme det nye Socialtilsyn Hovedstaden helt fra begyndelsen? Har du i flere år arbejdet inden for det specialiserede socialområde og er frisk på nye spændende udfordringer? Kom og find ud af, om du skal være ansøger til én af de stillinger, vi opslår frem mod, at Socialtilsynet Hovedstaden går i drift 1. januar 2014.

På dagen vil vi informere om den spændende opgave det er at opbygge en helt ny organisation, om Socialtilsynets kommende opgaver og om Frederiksberg Kommune som arbejdsplads.

Vi forventer at opslå 30-40 stillinger som tilsynskonsulenter til:

- pædagoger med mange års erfaring fra det specialiserede socialområde
- socialrådgivere med mange års erfaring fra det specialiserede socialområde
- samt et mindre antal medarbejdere med stærke analytiske kompetencer inden for regnskab og jura

Har du tilsyns- og ledelseserfaring, ser vi det bestemt som en fordel!

Vi glæder os meget til at møde jer!

Læs mere

<http://www.frederiksberg.dk/socialtilsyn>

BAGGRUND:

Folketinget vedtog den 4. juni 2013 loven om Socialtilsyn, der træder i kraft 1. januar 2014.

Med lovens vedtagelse overtager Frederiksberg Kommune godkendelsen af og det driftsorienterede tilsyn med omkring 2.000 plejefamilier og 650 opholdsteder for børn og voksne i kommunerne i Region Hovedstaden og Holbæk Kommune. Tilsynet bliver placeret på Frederiksberg Rådhus.

"Selvfølgelig er det da en drøm, at hele det her store projekt med bogen og undervisningsmaterialet skal lykkes, så der bliver skabt den dialog, jeg håber på."



KAREN GLISTRUP har netop udgivet samtalebogen "Snak om det ... med alle børn" med forord af kronprinsesse Mary. Den skal gøre det lettere at tale med børn om psykiske sygdomme. Til daglig er den 55-årige forfatter, som er uddannet socialrådgiver, selvstændig terapeut blandt andet med fokus på psykisk syge forældre og deres børn. Hun har tidligere arbejdet flere år som socialrådgiver på børne- og familieområdet og i psykiatrien.

JEG BLEV INSPIRERET til at revidere bogen, da jeg stod for en række kurser for traumebehandlere. Jeg kunne se, at de problemer, disse

børn havde med traumeramte forældre, var meget lig dem, børn har med psykisk syge forældre. Mange faggrupper, som arbejder med de her børn, er bange for at rippe op i hændelser, som kan være traumatiserende. Men det er vigtigt at tale med alle børn - flygtninge eller ej - om den virkelighed, de lever i.

ROLLEN SOM SOCIALRÅDGIVER er grunden til, at jeg er det sted i mit arbejdsliv, jeg er nu. Jeg har opnået det her på baggrund af erfaringerne fra arbejdet som socialrådgiver med børn og familier ramt af svære situationer.

VED SIDEN AF DEN NYE BOG bliver der også fremstillet et digitalt undervisningsmateriale, som jeg har været tæt inde over udviklingen af. Psykiatrifonden, TrygFonden og Egmont Fonden er med, og projektet styrker virkelig muligheden for at få skabt dialog med børn om, hvad psykisk sygdom er. Men det har været et par heftige år, så jeg glæder mig til at se, om alt det her kommer til at lykkes.

JEG DYRKER YOGA og laver 'de fem tibetanere' hver morgen - gerne udenfor, hvis vejret tillader det. Jeg er meget disciplineret og sæt-



ter 20 minutter af til det hver morgen. Jeg tror på, at hvis jeg selv er i god balance og har det godt, smitter det også af på mine omgivelser. Desuden synger jeg i kor, hvilket også er et fast holdpunkt i mit liv.

JEG DRØMMER MIG ABSOLUT IKKE VÆK fra det, jeg laver lige nu. Tværtimod er jeg utroligt taknemmelig for, at jeg allerede har mulighed for at lave de ting, jeg drømmer om. Men selvfølgelig er det da en drøm, at hele det her store projekt med bogen og undervisningsmaterialet skal lykkes, så der bliver skabt den dialog, jeg håber på. **S**

Fokus på ensartethed kan styrke retssikkerhed

ENDNU EN REFORM – nu om klagestrukturen på det sociale og beskæftigelsesmæssige område. Med lov nr. 493 af 21.05.2013 nedlægges de sociale nævn og beskæftigelsesankenævnene. Loven trådte i kraft allerede 1. juli 2013 som led i den samtidige reform af statsforvaltningerne. Kompetencen til at behandle klager over kommunernes afgørelser overgår til Ankestyrelsen. Kommunerne skal fortsat genvurdere sagerne, men fremover ved at bruge et ankeskema.

Beskikkede medlemmer udpeget af socialministeren deltager dels i Ankestyrelsens behandling af generelle og principielle sager, dels i 1200 årligt udtagne skønsmæssige sager.

Loven og dens formål om at øge både effektiviteten og borgernes retssikkerhed må ses i lyset af mere generelle strømninger,

jf. også lov nr. 596 af 18. juni 2012 om kommunale serviceniveauer og Højesterets nylige stadfæstelse af Køge Kommunes ret til at ændre afgørelser ud fra det kommunale serviceniveau.

Dommen anerkender kommunens ret til at ændre hjælp ud fra det kommunale serviceniveau, og tyder dermed på en tendens i retning af juridisk accept af kommunale frihedsgrader i en tid, hvor kommunale logikker trækker hårdt i retning af velfærdsinnovation og ændrede grænsedragninger.

Kommunernes kreativitet anses for nødvendig og positiv – når den ”indhegnes” af den juridiske prøvelse og løbende monitorering; fx er en praksisundersøgelse om den nævnte lovændring om serviceniveauer på vej.

Mens der nok ikke er tvivl om, at en mere central styring af klagesagsbehandlingen vil være mere effektivt end de tidligere regionalt forankrede nævn, har lovens retssikkerhedsmæssige konsekvenser været mere omdiskuterede.

Mange organisationer – herunder DS – har været kritiske, især over for den formindskede lægmandsdeltagelse, der opfattes som et retssikkerhedsmæssigt værn for særlige gruppers interesser, fx personer med handicap, og som talerør for den almindelige befolkning.

Retssikkerhed er imidlertid et bredt begreb, der både handler om hjemmel, lighed for loven, saglighed, proportionalitet – og sagsbehandlingskrav om behandlinger af oplysninger, inddragelse og dokumentation mv. Set i dette perspektiv kan lovens større fokus på ensartethed siges at indebære mulighed for retssikkerhedsmæssige fremskridt.

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Den tredje alder. Overgangen til et liv efter arbejdsmarkedet er en af de største livsforandringer - og en af de dårligst forberedte.

I løbet af de seneste 100 år har danskerne fået en livsbonus på 25 år. De færreste skænker det en tanke, og endnu færre overvejer, hvad de mange ekstra år betyder for vores tilværelse som seniorer.

- Det giver en helt ny livsfase, og det er ikke gået op for folk. Man taler om, at 60 er det nye 40, fordi folk i alderen omkring de 60 år aldrig tidligere har været så friske, sunde og veluddannede, men sagen er, at 60 er det nye 60. Vi har bare ikke noget sprog, ingen praksis eller begreber til at beskrive den fase, siger Poul-Erik Tindbæk, leder af projektet "En tredje karriere" i Aarhus.

Projektet er opstået i et samarbejde mellem tre fagforeninger og deres A-kasser, heriblandt Dansk Socialrådgiverforening. Målet er at give seniormedlemmerne i alderen fra 55 år bedre muligheder for at forberede tilværelsen efter arbejdslivet og samtidig forebygge aldersmobning på arbejdspladsen.

- Vi udbyder et kursus, hvor deltagerne kan få en bevidsthed om deres egne ønsker og behov, så det ikke er andres normer og forventninger, der bestemmer, hvornår de forlader eller trapper ned på arbejdsmarkedet. Når der for eksempel tales om nedskæringer ved "naturlig afgang," har de ældste kolleger jo en klar opfattelse af, at det er dem, pilen peger på. Men måske er det ikke det bedste for virksomheden, at de mest erfarne forlader den, og måske slet ikke for de ældste medarbejdere, siger Poul-Erik Tindbæk.

Stor interesse for mere viden

Han har frem til marts i år stået for et seniorprojekt med lignende aktiviteter i Aarhus Kommune. Da det blev flyttet over i de tre organisationers regi, var det vanskeligt at vurdere efterspørgslen blandt medlemmerne efter mere viden om overgangen til det arbejdsfrie liv.

- Tre kurser med i alt 60 pladser

blev udsolgt på toenhalf dag. Det var ret overvældende og viser et stort behov, mener Poul-Erik Tindbæk.

På baggrund af sine erfaringer fra cirka 25 kurser kan han konstatere, at 35-40 procent af deltagerne beslutter sig for at blive længere på jobbet, end de tidligere har tænkt sig, men det er ikke formålet med kurserne.

- Folk skal bibringes en realistisk opfattelse af, hvad en seniortilværelse er. Omstillingen viser sig for mange at være langt vanskeligere end så mange andre forandringer i livet, og den sker oftest helt uden forberedelse. Nogen husker måske andre tale henført om den første tid, efter at de er gået på pension, men i mange tilfælde er der tale om en forvælselsesperiode, der som regel går over efter nogle måneder eller et år. Så viser hverdagen sig, og hvordan får man mening i den?

Mere tid til sig selv

Poul-Erik Tindbæk beskriver den tredje alder som den, hvor man er uafhængig og stadig selvhjulpent. Rent fysisk er man på toppen, og man har friheden, fordi man ikke længere har børn, der er afhængige af ens tilstedeværelse. Det er også perioden, hvor man sandsynligvis i stigende grad vinder empati fra sine omgivelser, og man står med muligheden for at realisere noget af det, man allerhelst vil.

- Et af temaerne på kurset er sundhed - både fysisk og mentalt. Det handler om at gøre den tredje alder så lang som mulig i forhold til den 4. alder, som er den, hvor helbredet svigter, og man for alvor bliver afhængig af andre. Og der kan gøres meget ved det. Forskning har vist, at udviklingen i vores sundhedstilstand kun i mindre grad er afhængigt af vores gener, mens motion og livsstil har den absolut største betydning, fortæller Poul-Erik Tindbæk.

Mange kursusedtagere bliver overraskede over det lange tidsperspektiv for den tredje alder. Samtidig giver de udtryk for, at de ønsker at bruge mere tid på sig selv, blandt andet for at få bedre tid til at være mere fysisk aktive.

- Men løsningerne er meget individuelle. For nogle kan det være at gå ned i tid på deres nuværende job, for andre at skifte til andre arbejds-

81,9

er det gennemsnitlige antal år, en pige, der fødes i dag, vil leve, hvis der ikke sker nogen ændringer i den aldersbetingede dødshyppighed. Drengene vil leve et liv, der i gennemsnit er fire år kortere, men forskellen mellem mænd og kvinder er blevet indsnævret i de senere år.

Kilde: Danmarks Statistik

"Omstillingen viser sig for mange at være langt vanskeligere end så mange andre forandringer i livet.

Poul-Erik Tindbæk, konsulent

opgaver eller at erstatte det faste job med frivilligt arbejde, hvor man fortsætter med at have et meningsfuldt indhold og gode kolleger i hverdagen.

Et fjumreår for seniorer

Han anbefaler, at man får mulighed for at afprøve nogle af alternativerne på et sent tidspunkt i arbejdslivet. En slags fjumreår for seniorer.

- I USA er det en trend. Her taler man om "encore career," hvor erfarne fagfolk får stipendier på et halvt eller et helt års løn til at afprøve nye muligheder for at bruge deres kompetencer til gavn for samfundet.

Han mener, at fagbevægelsen og arbejdsgiverne i Danmark også bør sætte midler af til, at de ældre medarbejdere får afklaret deres ønsker og forventninger og får dem afstemt med deres leder.

- Arbejdsgivernes interesse i det er, at de får mere tilfredse seniormedarbejdere, der forstår at bruge deres kompetencer og engage-

ment bedst muligt, og at ingen bliver siddende fast i arbejdsopgaver, som de ikke trives med. Der ligger mange ressourcer gemt i den afklaring, mener Poul-Erik Tindbæk.

Sager kan måske undgås

Mads Bilstrup, formand for Region Nord i Dansk Socialrådgiverforening, er enig i det motiv:

- Dette tilbud kan hjælpe medlemmerne med at blive mere afklarede, så de træffer det rigtig valg for de sidste år af deres arbejdsliv. Samtidig håber vi, at vi kan forhindre nogle af de sager, hvor et medlem ikke trives i sit job, måske bliver langtidssygemeldt, og hvor vi først meget sent bliver tilkaldt uden andre muligheder end at hjælpe med at forhandle vedkommende ud af stillingen.

"Den tredje karriere" er foreløbig et etårigt udviklingsprojekt i Region Nord. Ifølge Mads Bilstrup vil man i regionen arbejde på, at de medlemmer, der endnu ikke har været på et kursus, vil få tilbuddet på et senere tidspunkt. **S**

En tredje karriere

Projektet "En tredje karriere. Fagforeninger for god seniorpraksis" gennemføres med en bevilling fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering fra marts 2013 til februar 2014. Det er iværksat af Dansk Socialrådgiverforening Region Nord i samarbejde med Socialpædagogerne Østjylland og BUPL-Aarhus og deres a-kasser.

I løbet af projektperioden afholdes der kurser, workshops og foredrag for medarbejdere, tillidsrepræsentanter og ledere.

Læs mere på www.en3karriere.dk



EFTER DRAB PÅ MOR

Far og datter på plads efter 21 år



Historien bag artiklen. I 21 år har socialrådgiver Krista Hald fulgt en familie, hvor faren slog moren ihjel, og parrets dengang syvårige datter blev anbragt i familiepleje.

I MARTS 1992 slog Poul sin kone ihjel som en utilsigtet kulmination på mange års ulykkeligt samliv. Ægteparrets syvårige datter blev senere samme nat – sovende og efter aftale med den sociale døgnvagt – kørt hen til nogle af parrets venner. Få timer senere blev socialrådgiver Krista Hald fra behandlingsteamet i Børne- og Familiecenteret i Nordjyllands Amt ringet op. Opringen blev starten på et bemærkelsesværdigt stykke socialt arbejde, som Krista Hald senere på opfordring fra sin daværende chef beskrev i bogen "Far, hvorfor slog du mor ihjel?", der udkom i 2003.

NÅR SOCIALT ARBEJDE GØR EN FORSKEL

Bemærkelsesværdigt, fordi historien ikke sluttede med, at faderen efter afsoning af sin fængselsstraf gled ned i en social deroute. At den ikke sluttede med, at datteren Lone, der blev anbragt i familiepleje, kappede alle bånd til faderen. Ved Krista Halts stædige og vedholdende arbejde med far og datter fra 1992 til 1996 fik bogens læsere indblik i, hvad socialt arbejde er, når socialrådgiveren virkelig gør en forskel. De følelsesmæssige bånd mellem Poul og Lone, der før drabet havde været nære og inderlige, blev genskabt. Poul fik en forståelse af sin handling, der gjorde ham i stand til at skabe en ny tilværelse efter fængslet. Lone flyttede tilbage til sin far og hans nye kone og fik, fra hun var 11 år, til hun flyttede hjemmefra, lov til at opleve det nærmeste hun kom på at bo hos sin "egen" familie.

I 2003, da bogen var ved at være færdig, mødtes Krista Hald med Poul og Lone. Pouls udsagn var entydigt: Uden Kristas vedholdenhed og insisteren havde han ikke kunnet leve så godt et liv, som han gjorde. Og Lone gav udtryk for, hvor meget Kristas bestræbelser havde betydet for hende.

KONTINUITET, KOORDINERING, KONTAKT

Som de efterfølgende sider vil vise, har livet siden 2003 slået nye folder for Lone og Poul. Folder, som har bragt Krista Hald tilbage i deres liv. Folder, som Krista Hald ikke nødvendigvis havde set komme, da hun slap behandlingsarbejdet i 1996. Og samtidig folder, der har givet Krista Hald nye socialfaglige indsigter og bekræftet hende i, at socialrådgivere skal holde fast i de tre k'er: Kontinuitet, koordinering, kontakt.

Det følgende er beretningen om, hvordan den samme socialrådgiver i 21 år - med afbrydelser - følger den samme familie. Hvordan de tre med en kæmpe indsats fra Lone og Poul og en systematisk, omsorgsfuld og faglig indsats fra socialrådgiveren i dag er et sted, hvor de kan sige: "NU tror vi, at missionen er lykkedes."

En tidligere artikel med baggrund i Krista Halts bog blev bragt i Socialrådgiveren nr. 19 2004. Titlen var "Når far slår mor ihjel", og den kan findes på hjemmesiden socialrdg.dk under Socialrådgiveren.

”Og SÅ kom Krista

siger Lone. Lones stedmor havde fundet og kontaktet Krista Hald, der havde været rådgiver for både Lone og Poul efter drabet på Lones mor. Nu var Lone røget ned i en dyb fødselsdepression.

Poul, Lone og jeg er inviteret til kaffe hos Krista i den lille by Svenstrup uden for Aalborg. På vejen derop i toget bladrer jeg i bogen ”Far, hvorfor slog du mor ihjel?” og genopfrisker hændelsesforløbet indtil 2003, hvor bogen slipper de to hovedpersoner.

At den da 40-årige Poul i 1992 slog sin kone ihjel efter mange års ulykkeligt og nedværdigende samliv. At han fik fire års fængsel for vold med døden til følge. At datteren Lone på syv blev anbragt i familiepleje hos nogle venner, og at Krista Hald som konsulent og rådgiver i Nordjyllands Amt blev koblet på sagen for at forsøge at bibeholde kontakten mellem far og datter. Jeg skralæser de mange sider, der beskriver, hvordan Krista stædigt og målrettet fastholder sin tro på, at far og datter har noget dyrebart sammen, de ikke må miste – noget som alt for ofte sker i den slags sager. Det er en tung proces, ind imellem med modvillige og modløse hovedpersoner, men over årene bærer arbejdet frugt. Poul kommer ud af fængslet, kommer i arbejde og nyt ægteskab, og Lone flytter hjem til dem.

Jeg har også haft en telefonsamtale med Krista inden mødet. Jeg ved, at Krista efter kommunalreformen blev overflyttet til Aalborg Kommune med samme funktion: konsulent i behandlingsspecialet i Børne- og Familieafdelingen. Jeg ved, at hun i 2008 blev ringet op af Lones stedmor, fordi Lone var røget ned i en dyb fødselsdepression efter at have født en datter. Jeg ved, at Lones datter har været i slægtspleje hos Poul og hans (efterhånden ikke så) nye kone. Jeg ved, at Krista i årene fra 2008 har haft Lone i samtaler, og at hun – da hun gik på efterløn for tre år siden – blev § 54 støtteperson for Lone. Og så

ved jeg lidt om, at der er en hjemgivelse af Lones datter på dagsordenen i kommunen.

Godt at få fulgt op

Nu sidder vi rundt om kaffebordet og Kristas hjemmebagte kringler. Stemningen er fra starten fortrolig. Måske fordi alle tre har en klar dagsorden med at lave interviewet, og fordi de føler, at fagbladet Socialrådgiveren er det rigtige sted at få det frem. Poul og Lone har tidligere afslået henvendelser fra et ugeblad og via bogforlaget frabedt sig yderligere henvendelser fra medier.

- I grunden er det godt at få fulgt op på, hvad der er sket. Mange i min situation falder tilbage igen. Også hvis der skiftes socialrådgiver, og den nye ikke følger tråden. Hvis det er noget meget, meget galt, det man har lavet, så åbner man sig ikke over for nummer to eller tre socialrådgiver. Det er dét, jeg gerne vil have frem, siger Poul.

Lone, der lige som Poul er afdæmpet og har en jordbunden, rolig udstråling, siger ganske enkelt:

- Jeg tænkte med det samme, da Krista ringede, at det ville jeg gerne. Hvis bare det kan hjælpe én familie i samme situation, at vi fortæller, hvad vi har været igennem, så er det godt. Det er jo ikke alle, der er lige så heldige at have Krista.

”Vi havde ikke systematisk tænkt på, hvad årene både før og efter drabet havde af betydning for hendes identitetsdannelse, og hvor hun kunne få problemer senere i livet

Socialrådgiver Krista Hald



Krista har også mange ting, hun gerne vil give videre. Blandt andet vigtigheden af, at socialrådgiverne holder fast i det, hun kalder de tre k'er: Kontakt, kontinuitet og koordinering. Det var ord, hun allerede brugte i bogen, og som er vokset i betydning af de sidste års oplevelser med Poul og Lone. Men også nye socialfaglige indsigter, der handler om, hvad hun og resten af systemet IKKE tænkte over, da de "forlod" en 11-årig pige, der efter nogle voldsomme kriseår og en årrække i en plejefamilie, var flyttet tilbage til sin far og hans nye kone. At man måske burde have tænkt så langt, at Lone ville få svært ved at gennemleve det oprør, som teenage-

"Det mest tankevækkende er, at jeg ikke har brugt oceaner af timer og fritid på denne familie. Der er tale om relativt få velvalgte timer over årene - og altid i arbejdstiden

Krista Hald, socialrådgiver

re i en eller anden form skal igennem for at finde deres egen identitet. Og at man burde have tænkt på, hvad der kunne ske, når Lone selv fik et barn.

Gik galt efter fødslen

Vi tager det i første omgang kronologisk. Den snart 28-årige Lone fortæller, hvad der er sket i hendes liv efter 2003.

I en årrække gik det godt, siger hun. Hun tog HG og HF Enkeltfag. Fik kæreste, rækkehus og bil. Fik godt nok også rygproblemer, der hindrede hende i at tage arbejde - men den del af hendes liv hører faktisk ikke til historien. Hun tænkte på sin mor, selvfølgelig, og gav hende en ekstra tanke på morens fødselsdag. Men hun havde det fint.

I 2007 blev hun gravid. Og da datteren var fire uger gammel, "kagede" det helt for hende. Ja, måske kom det snigende lidt i den sidste del af graviditeten, så hun blandt andet ringede hjem til sin far og stedmor mange gange dag-

"Der var noget helt galt. Du kunne ikke komme i kontakt med hende. Hvis du ville tage hende op fra puslebordet, blev hun helt stiv.

Poul

ligt. Men det var først efter fødslen, det gik rigtigt galt, siger hun.

- Allerede tre dage efter fødslen, flyttede du hjem til os, tilføjer faren og kigger på sin datter.

Sammen rekonstruerer de et forløb, hvor Lone først boede hos sin far og stedmor i 14 dage, fordi hun ikke magtede noget som helst. Hvor hun forsøgte at flytte hjem til kæresten efter de to uger, men kun nåede at være hjemme hos sig selv under en time, før hun ringede til sin far og stedmor og græd og græd.

- Jeg kunne ikke få min datter til at holde op med at græde, siger hun og fortæller, at enden på samtalen blev, at hun flyttede hjem igen.

Den morgen efter fire uger, hvor det hele "kagede," vågnede Lone og kiggede på sin datter.

- Jeg tænkte, skal jeg lægge en pude over hendes hoved? Så skubbede jeg vuggen væk og løb ind til min stedmor og sagde, at hvis I ikke tager hende, så lægger jeg en pude over hovedet på hende, fortæller Lone.

De ord – det med puden – gik rent ind hos Poul den morgen.

- Lige dér tænkte jeg jo: "Hvad sker der i grunden? Er det det, der skete dengang? Har det, jeg gjorde dengang, påvirket det, hun vil nu," siger Poul.

- Overhovedet ikke, kommer det lavmælt men alligevel gennemtrængende fra Lone.

Kastede håndklædet i ringen

Dengang tænkte Lone ingenting. Sad bare og stirrede tomt. Fik godt nok bevilget et forløb i et dagbehandlingstilbud for unge udsatte mødre. Men det hjalp ikke. Samtidig fik hun piller mod angst, så hun nogen gange gik som i en tåge. Og der begyndte at være synlige tegn på, at datteren mistrivedes.

- Der var noget helt galt. Du kunne ikke komme i kontakt med hende. Hvis

du ville tage hende op fra puslebordet, blev hun helt stiv. Og du kunne ikke fange hendes blik, fortæller Poul.

Da personalet på dagbehandlingsinstitutionen efter fire måneder sagde, at de ikke syntes, de kunne hjælpe Lone, blev det for meget for Lone.

- Jeg kastede håndklædet i ringen. Min stedmor blev udnævnt til primær omsorgsperson. Og det var vist dér, at man begyndte at tale om familiepleje, inden man "tabte hende", mener Lone.

Hvad der lige kom først herefter, er svært at rekonstruere. Men som Poul siger det, satte "lillemor bremserne i" og sagde, at i familiepleje skulle hun ikke. Så Lones far og stedmor fik en plejetilladelse. Og stedmoren fandt Krista på kommunen og ringede til hende.

- Og SÅ kom Krista, siger Lone, selv om hun faktisk ikke kan huske første gang, Krista kom på besøg.

Herefter fulgte et forløb, hvor Lone kom til samtaler hos Krista på kommunen. 1-2 timer ad gangen efter behov. I forløbet gik Lone og kæresten fra hinanden. Og datteren var i pleje hos faren og stedmoren.

- Jeg havde jo ikke åbnet mig over for dem på dagbehandlingsinstitutionen. Det gjorde jeg over for Krista, siger Lone.

For Krista fik samtalerne med Lone meget hurtigt et helt bestemt formål. Og hun indså, at hun og resten af systemet kun havde gjort deres arbejde halvt dengang fra 1992 til 1996.

- Det lykkedes os at gøre Poul til en hel person igen. Ja, man kan sige, at vi hjalp ham med at finde ind til sig selv. Inden drabet havde han aldrig spurgt sig selv, hvad vil jeg egentlig. Hvad tænker jeg. På den måde kan man sige, at arbejdet med Poul var afsluttet. Lone

havde vi alene hjulpet gennem krisen og hjulpet tilbage til sin far. Men vi havde ikke systematisk tænkt på, hvad årene både før og efter drabet havde af betydning for hendes identitetsdannelse, og hvor hun kunne få problemer senere i livet, siger Krista.

Fik ikke gjort oprør

Det er noget, hun har tænkt en del over, især efter, at interviewet med Socialrådgiveren er blevet aftalt. Og der er især to elementer, hun gerne vil have til at stå lysende klart – både for sine tidligere socialrådgiverkolleger og for andre faggrupper.

Det ene er de overvejelser, man som socialrådgiver skal gøre sig, når et barn, der har været udsat for en voldsom oplevelse, eller på anden måde har været i krise, bliver anbragt et nyt sted lige før sin pubertet – enten i en plejefamilie eller som i Lones tilfælde i sit eget "rekonstruerede" hjem.

- Hvis man som Lone er en "pleaser"-én, der bare gerne vil samarbejde og passe ind, så udlever man ikke de normale teenagereaktioner af angst for at blive stødt ud. Det betyder, at man ikke får gjort oprør. At man ikke får taget de nødvendige konflikter, hvor man lærer sig selv at kende. Ikke får prøvet at smække med

" Så skubbede jeg vuggen væk og løb ind til min stedmor og sagde, at hvis I ikke tager hende, så lægger jeg en pude over hovedet på hende.

Lone

døren og råbe højt. Det er meget svært både at tilpasse sig og løsrive sig. Det skulle vi have tænkt på i Lones tilfælde. Også fordi Lones far og hans nye kone ubevidst kunne komme til at gøre selvstændiggørelsen endnu sværere. De ville jo også utroligt gerne have deres nye familieliv til at fungere godt og være et "vi". Der kunne de godt have haft brug for nogen på sidelinjen, siger Krista Hald.

Det andet element handler om at kunne forudse, at der kunne komme voldsomme reaktioner, når Lone blev gravid og fødte.

- Når vi nu kendte Lones baggrund, så kunne vi måske godt have været lidt på forkant. I den sidste del af graviditeten begyndte Lone at få uro, det ved jeg jo i dag. Det er i denne periode, at en kommende mor lukker sig psykisk op for at kunne modtage det lille væsen og for at kunne rumme kontakten med sit barn. Men hun kan jo ikke sortere i, hvad hun åbner op for, så det hele kommer væltende. Og dér er der bare nogen, der har mere i bagagen end andre.

Hvordan præcist en sådan forebyggende hjælp skal se ud, har Krista Hald ingen færdige løsninger på. Men som Lone siger:

- Jeg tror ikke, det havde skadet, hvis Krista havde ringet en gang imellem i årene efter, at jeg blev 18 år.

Når Krista i dag ser tilbage på de samtaler, hun har haft med Lone de seneste fem år, noterer hun sig, at selv om Lone selv siger, at hun havde det

fint i årene efter, at hun flyttede hjemmefra, var der især ét tegn, det socialfagligt trænede øje – måske – ville have fanget. Nemlig at Lone stort set aldrig boede alene hjemme hos sig selv i sin egen lejlighed. Hun havde altid noget boende eller boede hos nogen andre.

- Jeg kan i dag se, at Lone ikke havde fat i sig selv. Det er det, vi har arbejdet med de seneste år, siger Krista.

Få, men velvalgte timer

I alle årene har Lones datter været i slægtspleje hos Poul og hans kone med henblik på en hjemgivelse, når tiden er moden, og datteren er klar til det. Og den dag skal nok komme, siger både Poul, Lone og Krista.

- Jeg er tryk ved, at Lone i dag har fat i sig selv. Inden hun fik sin nuværende kæreste, har hun i lange perioder vist, at hun er tryk ved at bo for sig selv, siger Krista Hald, mens Lone nikker.

Lones datter bor i dag fem dage hver anden uge hos Lone – og kommunen sætter gradvist antallet af dage op. Hjemgivelsen skal ikke forceres – og uden at trampe rundt i det, kan man da godt som udenforstående fornemme, at der er mange følelser på spil.

Poul har undervejs lyttet intenst. Kun indskudt få ord, men været med. Hans liv har – bortset fra, at han noget uplanlagt blev plejefar – været ret roligt, efter at han kom ud af fængslet og flyttede sammen med sin kone. Arbejde med dagrenovation, som specialarbejder, som chauffør og senest en kort arbejdsløshedsperiode, inden han gik på efterløn. Selv mener han, at det er det grundige arbejde, som Krista udførte, der har bragt ham så godt igennem livet efter "den gang".

- I starten, da jeg kom ud, kunne jeg ikke lide at være sammen med andre mennesker eller for eksempel køre bus. Så tænkte jeg tilbage på, hvad Krista ville have sagt. Så jeg har nok brugt Krista i det skjulte, siger han.

Så som tingene ser ud i dag, er der bare at lade dagene – og livet – gå, indtil Lones datter gradvist er hjemme igen. På det tidspunkt holder Krista Hald op som støtteperson for Lone. Og det er ikke sådan, at Lone i stilhed ville ønske, at Krista ville fortsætte – nej, hun føler, at hun nu har det godt og snart kan klare sig uden Kristas støtte.

- Og det mener jeg også, hun kan. I virkeligheden har jeg jo i alle årene arbejdet på at gøre mig selv overflødig. At jeg har haft muligheden for at følge Lone i 21 år, er jo noget ganske enestående. Men nu føler jeg, at missionen er lykkedes. Og det mest tankevækkende er, at jeg ikke har brugt oceaner af timer og fritid på denne familie. Der er tale om relativt få velvalgte timer over årene – og altid i arbejdstiden. Og jeg har haft masser af andre komplicerede sager sideløbende, siger Krista Hald. **S**

Lone og Poul hedder noget andet i virkeligheden. Socialrådgiveren har efter aftale med far og datter brugt de samme navne, som Krista Hald i sin tid benyttede i bogen: "Far, hvorfor slog du mor ihjel? Metodebeskrivelse af familiebehandling for familier i ekstrem krisesituation samt forslag til koordinerende indsats. Krista H. Christensen. Frydelund, 2003.

BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM – OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Tag en uddannelse eller deltag
i faglige arrangementer.
Og få de rigtige redskaber til
rådgivningssamtalen.

Læs mere og tilmeld dig på
www.psykiatrifonden.dk

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start september)

Få ny viden og bliv bedre til at rådgive
psykisk sårbare mennesker. Og lær
at passe på dig selv i et arbejde, der
kan være udfordrende.

STRESSVEJLEDERUDDANNELSE

(start september)

Lær, hvordan du hjælper din organi-
sation, din ledelse og dine kolleger
med at håndtere stress.

ADHD-UDDANNELSE

(start oktober)

Få konkrete redskaber og indsigt, der
kan hjælpe og støtte dig i dit arbejde
med mennesker med ADHD.

KONFLIKTHÅNDTERING I RÅDGIVERSAMTALEN

(16. september)

Bliv bedre til at forebygge og tackle
konflikter i rådgiversamtalen.

COACHING I RÅDGIVER- SAMTALEN

(29. oktober)

Lær at bruge redskaber fra coaching
i rådgivningen, så borgeren finder og
fastholder motivationen.

KOGNITIVE FORSTYRRELSER EFTER STRESS, ANGST OG DEPRESSION

(18. november)

Bliv bedre til at rådgive mennesker
med kognitive forstyrrelser.

Når vold i familier bliver til social vold

**Familiære
samværsformer kan
bidrage til at nedbryde
ofre for fysisk og
psykisk vold og skabe
social vold i familien.
For gennem ubevidste
gruppedynamikker,
som normaliserer
omgangen med
krænkeren, bliver det
svært for ofrene at
bryde ud. I stedet bliver
opgaven at opretholde
et "tåleligt samkvem."**

kommentar



Beretninger fra ofre for fysisk og psykisk vold giver os indblik i psykisk nedbrydende familieliv. Sådanne familieliv er præget af krænkerens manipulerende adfærd, trusler og sanktioner. I mange tilfælde er der tale om miljøer, hvor enhver, der står i krænkerens umiddelbare nærhed, må tilpasse sig brutale sociale vilkår for samvær for overhovedet at udholde krænkerens personlighed og adfærd.

Når sådanne sociale vilkår bliver en naturlig del af familiens daglige samværsformer og indgår i familiens selvfortælling, udvikles der det, jeg betegner som social vold.

Familier, hvor der forekommer fysisk og psykisk vold, lever i en hverdag, præget af daglig afrettelse, trusler, straf, overvågning af individer og mental ensretning med krænkerens værdier og tankegang. Bag et sådant familiemiljø ligger krænkerens manipulerende eller måske endda voldelige misbrug af familiemedlemmernes naturlige behov for social tilpasning til krænkeren.

Misbruget er rettet mod familiemedlemmernes tilknytning, tryghed og tillid til såvel hinanden som til krænkeren. De familieløst, som enten overlagt eller ved uagtsomhed har gjort fysisk og psykisk vold mulig, er karakteriseret ved, at krænke-

rens misbrug kollektivt undertrykkes, så alle vil stræbe mod at opretholde en problemfri hverdag for at undgå at mærke det følelsesmæssige misbrug.

Der er tale om gruppemekanismer, som kan være helt utydelige og forklæde sig i små, upåfaldende handlinger eller talemåder, som alle familiemedlemmer understøtter i deres daglige adfærd med hinanden.

Sociologisk set er gruppemekanismer i almindelighed udtryk for normal socialisering eller tilpasning til familielivet. I dysfunktionelle familier bliver disse gruppemekanismer derimod destruktive: De disponerer alle familiemedlemmer til at afstå fra at selvstændiggøre sig og turde løsrive sig følelsesmæssigt fra familien. Gennem den destruktive, sociale tilpasning eksponeres offeret altså for yderligere psykisk pres, udover det, der udgår fra krænkeren.

Enhver vil finde det mere naturligt at afrette de øvrige familiemedlemmer på baggrund af denne sociale forpligtelse til "tåleligt" samkvem, i stedet for at gøre op med krænkerens brutalitet og misbrug. Netop af den grund kan offeret opleve sådanne kollektive undgåelsesstrategier som et udtryk for familiens øgede hensyn til eller favorisering af krænkerens person og adfærd - til fordel for hensynet til at beskytte offeret mod krænkerens voldelige adfærd, uagtet skjult eller tydelig.

Synet på krænker bliver normalt

Over tid kan de kollektive undgåelsesstrategier bevirke, at synet på krænkerens person og adfærd gradvist normaliseres: Jo mere det lykkes familien at dæmpe eller omgå krænkerens kritiske opmærksomhed og vold, desto mindre vil disse sider hos krænkeren fylde i familiens bevidsthed. En meget manipulerende krænker vil udnytte den opnåede loya-

"Over tid kan de kollektive undgåelsesstrategier bevirke, at synet på krænkerens person og adfærd gradvist normaliseres"

litet til at dygtiggøre sig endnu mere i en upåfaldende adfærd overfor omverdenen.

Med andre ord opbygger familiens undgåelsesstrategier et særligt socialt tilpasningskrav: For at såvel offeret som de øvrige familiemedlemmer overhovedet kan bevare en sidste rest af betydning og anerkendelse i det miljø, krænkeren har skabt, må enhver tilpasse sig de kollektive måder, hvorpå familien som gruppe normaliserer og måske ligefrem forherliger krænkerens personlighed. Denne udvikling af kol-



lektive strategier tjener ikke kun til at afværge krænkerens psykiske vold, men er ligefrem en videreførelse af denne vold: Over tid vil undgåelsesstrategierne omdannes til en alment accepteret grundpræmis for hverdagsligt samkvem internt i familien: Det tvinger den enkelte til at handle og tænke på netop denne måde for at bevare sit familiære tilhørsforhold og opnå anerkendelse fra sine nærmeste.

Er denne tilstand først

nået, har familiemedlemmerne overtaget krænkerens voldelige misbrug af det naturlige behov for tilpasning, tryghed og tillid: Der udvikles et selvregulerende system, hvor alle overvåger, afretter og i værste fald udleverer hinanden for at bevare tilhørsforholdet til familien, gensidig anerkendelse og opnå små privilegier såsom taletid, forkælelser eller visse friheder, som krænkeren har gjort efterstræbelsesværdige. Det sker, uden at familiemedlemmerne er bevidste om, at hele spillet om tilhørsforhold, anerkendelse og privilegier tjener til at afværge krænkerens vold og undgå den smertefulde erkendelse af krænkerens faktiske personlighed. Dette hverdagslige spil bærer en anden kategori af vold, jeg betegner som social vold.

Et eksempel på denne sociale vold ses, når offe-

ret afslører krænkerens overgreb. Her kan normaliseringen af krænkerens adfærd direkte indebære, at familiens bagvedliggende, men uerkendte, ubehag over krænkeren vendes mod offeret selv: Man ser, hvordan familiemedlemmerne - netop for at bevare ideen om krænkerens ufarlighed - enten vil banalisere, devaluere eller ligefrem sygeliggøre offerets traumatiske erfaringer. Offerets udsagn kan blive opfattet af familien som "overdrivelser", "fejlagtagelser" eller "løgne" om krænkeren eller i værste fald erklæres for vrangforestillinger, som kan betyde, at offeret helt ekskluderes fra sin familie.

Medskyldige i den sociale vold

Den sociale vold har altså vidtrækkende konsekvenser for både offeret og de nærmeste pårørende. Selv når fjernere familiemedlemmer og netværk i beskeden grad indgår i disse familiære betingelser for samvær og tolererer dem - vender det "blinde øje til" så at sige - bliver de i princippet også medskyldige og dermed medansvarlige i den sociale vold. For ønsket om at bevare et "tåleligt" samkvem med krænkeren, indebærer uvilkårligt en tilsidesættelse af moralsk og etisk stillingtagen til krænkerens faktiske personlighed og handlinger. Det betyder, at offeret stiftes som medmenneske, at offerets utilpashed ved sit familieliv mistolkes som umoden genstridighed, og at offerets traumeoplevelser negligeres, eller i værste fald at offeret forkastes. Efter min opfattelse betyder indsigt i den sociale vold og dets destruktive psykiske konsekvenser, at man nøje må genoverveje enhver tilskyndelse eller opfordring til fortsat omgang med krænker. **S**

Michael Dupont er ph.d. i antropologi, foredragsholder og underviser på Aarhus Universitet.

HAR DS DE RIGTIGE OPLYSNINGER OM DIG?

For at vi kan give dig de rigtige tilbud, er det vigtigt, at vi har de rigtige oplysninger om dig. På medlem.socialrdg.dk kan du kontrollere og selv rette de oplysninger, DS har registreret om dig. Du kan ændre din adresse, telefonnummer, mailadresse, arbejdsplads og tilmelde dig faggrupper.

Det er også i selvbetjening du kan tilmelde dig DagensNB - presseklip fra den sociale verden, tilmelde kontingentbetalingerne til Nets og tilmelde dig kurser og temadage.

Første gang du logger på, skal du bruge dit medlemsnummer - derefter kan du bruge dit cpr.nr., hvis du synes, at det er lettere.

Revalideringsfaggruppen

Howdan er det gået med reformen af førtidspension og fleksjob? Hvordan har revalideringen det?

Faggruppen Revalidering inviterer til temadag 24. oktober i Fagforningshuset, Lumbyvej 11 i Odense, hvor cand. jur. Susanne Wiederquist holder oplæg om, hvilken betydning reformen har for vores daglige arbejde.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig senest 14. oktober.

Adoptionsfaggruppen

Adoptionsfaggruppen holder temadag om adoption af større børn fredag den 13. september 2013 kl. 9.30-16 på Tolderlundsvej 5 i Odense.

- Oplæg ved Robert Jonassen, psykolog og faglig leder af de adoptionsforberedende kurser og PAS-rådgivningen om adoption af større børn.
- "Sprog, læring og identitet - hvad er konsekvenserne af et sprogskifte for større adoptivbørn?" - oplæg ved Anne Holmen, professor i parafleksproglighed.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig senest 6. september 2013. Temadagen - inklusiv forplejning er gratis for medlemmer af adoptionsfaggruppen. For ikke-medlemmer er prisen 750 kroner.

Adoptionsfaggruppen

Adoptionsfaggruppen indkalder til generalforsamling 13. september 2013 kl. 14.45-16 på Tolderlundsvej 5 i Odense.

Dagsorden ifølge lovene. Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper. Punkter til dagsordenen modtages gerne. De skal være bestyrelsen i hænde senest 6. september.

Socialrådgiverkandidater til kommunalvalget efterlyses

Er du socialrådgiver, og stiller du op til kommunalvalget? Så vil Dansk Socialrådgiverforenings Kommunikationsenhed gerne høre fra dig. Send en mail til redaktionen@socialrdg.dk

Nu kan du tilmelde dig TR-konference 2013

"Grib muligheden" er temaet på årets TR-konference 1. - 2. oktober på Hotel Nyborg Strand. Vi ser på, hvilke udfordringer TR stilles overfor med udviklingen i velfærdsstaten og styringsredskaberne i den offentlige sektor, og vi beskæftiger os med DS 2022. I workshops arbejder vi med mødeledelse, udfordringerne i de sociale medier, hvem er de nye unge socialrådgivere, netværk og relationer samt det gode MED og TR som socialpolitisk medspiller.

Målgruppen er tillidsrepræsentanter. Som TR har du efter ansøgning hos din arbejdsgiver ret til at deltage i konferencen efter de almindelige TR-regler.

Læs mere på socialrdg.dk/tr under TR-uddannelse og tilmeld dig senest 30. august.

Er du socialrådgiverstuderende?

Sæt kryds i kalenderen 1. - 3. november, hvor Sammenslutningen af danske Socialrådgiverstuderende holder årsmøde.

På årsmødet kan du få indflydelse på, hvad din studieorganisation skal arbejde benhårdt for i 2014, og møde socialrådgiverstuderende fra hele landet.

Årsmødet er for alle socialrådgiverstuderende. Har du spørgsmål eller vil du høre mere om, hvad et årsmøde er, så spørg i din lokale SDS-afdeling. Hver SDS lokalafdeling har deres egen facebookside, som du kan finde ved at gå ind på www.facebook.com/sdsnet.

Ved du allerede nu, at du gerne vil med, kan du tilmelde dig med en mail til sds@sdsnet.dk

Vi glæder os til at byde dig velkommen i din studieorganisation SDS!

MEDLEMSFORDEL:

Få presseklip fra den sociale verden

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du abonnere på "Dagens'nb" - en presseklipservice, hvor du alle hverdage modtager en e-mail med resumeer af nyheder fra den sociale verden fra dagens aviser, radio/TV og net-medier.

Du tilmelder dig "Dagens'nb" på www.socialrdg.dk/dnb med dit medlems-login.

Ledersektionen: Veje til bedre styringsdialog

Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening inviterer til temadag om Veje til bedre styringsdialog – på det sociale område med Klaus Majgaard. Det sker 30. september 2013 kl. 10. - 15.30 på Hotel Munkebjerg i Vejle

Vi vil udforske en række forskellige veje, hvorigennem vi kan udvikle kvaliteten af styringsdialogen på det sociale område. Temadagen har afsæt i Klaus Majgaards nye bog Offentlig styring – simpel, reflekteret og transformativ.

Læs mere på socialrdg.dk/ledersektionen og tilmeld dig ved at sende en mail med alle dine kontaktoplysninger til Charlotte Holmershøj på ch@socialrdg.dk senest den 27. august. Husk at fortælle hvilken organisation, du er medlem af. Pris: 800 kr. for medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, HK/K's chefgruppe og SL's Ledersektion. Pris for andre kr. 1300 kr.

Pensionsordning - overblik og indsigt

PKA holder introduktionskursus om pensionsordningen i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger med gennemgang af de forskellige ydelser ved alderspensionering, sygdom og død og noget om hvad deltidsansættelse betyder for pensionens størrelse og eventuelle behov for supplerende opsparing.

Kurset, som varer en dag, er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer samt andre, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA.

I 2013 tilbydes kurset otte steder rundt om i landet. Læs mere og tilmeld dig på pka.dk.



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

29. august, Kolding

FTF region Syddanmark holder temadag om MED-indflydelse.

29.-30. august, Vejle

Faggruppen børne- og ungdomspsykiatri holder seminar om børn og unge med psykose, netværk og generalforsamling.

3. september, København

Seniorsektionen i Øst bliver klogere på Mændenes hjem og går en litterær gårdvandring på Vesterbro.

3. september, Odense

FTF-møde om strategisk ledelse i hverdagen.

5. september,

Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd.

10. september, Roskilde

MED-arbejdet med særligt fokus på budgetforhandlingerne samt kompetenceudvikling.

10. september, Fredericia

Morten Rambøl om sammenhængen mellem sagstal og kvalitet.

13. september, Odense

Faggruppen adoption holder temadag om adoption af større børn samt generalforsamling.

16. september, København

Selvstændige Socialrådgivere holder temadag om, hvordan man kan bruge de sociale medier til at skabe salg, synlighed og kontakt.

18. september, Holstebro

Majbrit Berlau deltager i fyraftensmøde i Holstebro.

20. september, Frederiksberg

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag. Lektor Marianne Skytte er hovedoplægsholder.

24. september, Aalborg

Har sagstal og kvaliteten i socialt arbejde noget med hinanden at gøre?

24. september, Fredericia

FTF-møde om Strategisk ledelse i hverdagen.

25. september, Holstebro

Har sagstal og kvaliteten i socialt arbejde noget med hinanden at gøre?

27. september, Vordingborg

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag. Lektor Marianne Skytte er hovedoplægsholder.

1.-2. oktober, Nyborg

TR-konference 2013 holdes på Nyborg Strand.

25.-26. november, Kolding

Socialrådgiverdag 2013. Program og tilmelding på socialrdg.dk fra 5. september.

Mini Socialrådgiverdag

Tema for dagen er de aktuelle udfordringer, vi som socialrådgivere står overfor i vores profession. Hovedoplægsholder er lektor ved Aalborg Universitet Marianne Skytte. På dagen skal vi også fejre, at DS i år har rundet de 75 år. Det gør vi med underholdning – en surprise og en quiz med præmier.

Det sker 20. september i København og 27. september i Vordingborg - begge dage kl. 9-15.

Region Øst giver rammerne, forplejning og indhold. Kom glad, gerne med dine socialrådgiverkolleger, og bidrag med dine tanker og erfaringer. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/oestkalender.

Seniorsektionen

Tirsdag d. 3. september mødes vi kl. 9.45 i Forsamlingshuset på Onkel Dannys Plads, hvor forstander Ivan Christensen fortæller om Mændenes hjem. Efter en frokost tager vi en litterær gårdvandring, hvor vesterbroeren Jørgen Kunstmann fortæller om bydelens historie, og skuespilleren Lene Vasegaard læser op af de forfattere, der har skrevet om de steder, hvor vi står. Vi slutter dagen med kaffe og kage i Musikkonditoriet.

Læs programmet på socialrdg.dk/seniorer og tilmeld dig senest 16. august til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V. Pris 110 kroner.

TR-temadag om MED-arbejdet

■ TR og budgetbehandlingen i MED. I MED foregår ressourcefordelinger når der behandles budget. Mener TR, at et område mangler ressourcer - det være sig personalemæssigt, efteruddannelse osv. - er det i MED at dette skal rejses.

■ TR som bisidder. Bisidderrollen kan være meget dilemmafyldt. Medlemschef i DS Dorte Gotthjælp Nielsen belyser dilemmaerne og give gode råd til rollen. Herefter trænes gennem dilemmaspil, hvor Annemette El-Azem er proceskonsulent.

Det sker 10. september kl. 9-15 i Algade 43 i Roskilde. Læs mere og tilmeld dig senest 2. september på socialrdg.dk/oestkalender

MED-indflydelse

FTF Region Syddanmark afholder temadag for tillidsrepræsentanter, ledere og øvrige MED-udvalgsmedlemmer 29. august kl. 9 - 15. på Gejlhavegård 14b i Kolding.

Solveig Haumann - leder, konsulent og voksenunderviser vil kvalificere medarbejder- og ledelsesrepræsentanter til konstruktiv og professionel løsning af MED-udvalgets opgaver.

Læs programmet på socialrdg.dk/sydkalender og tilmeld dig senest 21. august med en mail til jmh@bupl.dk.

Strategisk ledelse i hverdagen

FTF - Region Syddanmark holder i samarbejde med Kurt Klaudi Klausen to identiske temamøder om Strategisk ledelse i hverdagen - temamøderne er for ledere, tillidsrepræsentanter og medlemmer generelt.

Tendenserne til, at alt skal dokumenteres, sætter strategisk ledelse på dagsordenen, helt ud i yderste led - det er i virkeligheden en fordring om, at ikke blot ledere, men også tillidsrepræsentanter og medarbejdere er med til at træffe beslutninger om prioriterede indsatser og at gøre dem til virkelighed.

■ Tirsdag d. 3. september kl. 19 - 21 på Radisson Blu H.C. Andersen Hotel i Odense

■ Tirsdag d. 24. september kl. 16 - 18.30 på Dansk Socialrådgiverforening lokaler i Fredericia

Tilmelding senest 25. august på www.ftf.dk/syddanmark

Sagstal og resultater

Vi får besøg af Morten Rambøll, som med udgangspunkt i kontrollerede forsøg i jobcentrene i Odense, Rødovre, Aabenraa og Haderslev vil stille skarpt på sammenhængen mellem sagstal og kvalitet i sagsbehandlingen - herunder hvilke udfordringer de nye reformer giver.

Fyraftensmøde 10. september kl. 16-19 i på Vesterballevej 3 i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 5. september på socialrdg.dk/sydkalender.



MEDLEMSTILBUD

Se "Before Midnight" til halv pris

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se "Before Midnight" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

Om filmen skrev DR filmlands anmelder Per Juul Carlsen: "Det hører bestemt til sjældenhederne, at den her anmelder får lyst til at give sidemanden en krammer og hviske "tak for den fælles oplevelse" eller at ringe hjem til konen og råbe "jeg elsker dig" efter en film. Jeg foretog den sidste af de to nævnte handlinger i noget nær ekstase. "Before Midnight" er ganske enkelt en vidunderlig film, vidunderligt udtænkt, vidunderligt skrevet og vidunderligt spillet."

Tilbuddet gælder 29. august - 11. september til første forestilling i udvalgte biografer landet over. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på socialrdg.dk under medlem, kontante fordele.



En pragtfuld sommerferie med sol og varme, nedsat tempo, afslapning og havbade i lunt vand er slut. Tilbage på arbejde kører feriehjernen på højtryk med nærmest ukendte arbejdsopgaver de første dage. Godt jeg snart skal deltage i en temadag om at passe godt på hjernen.

En af avisens gamle nyheder er en rapport fra Indvandrermedicinsk Klinik på OUH i Odense, der de seneste fem år har ydet en tværfaglig koordineret indsats for indvandrere, som sikrer, at de får den rette behandling. Det viser sig nemlig, at mange praktiserende læger og sygehuse på grund af misforståelser og kulturelle forskelle kommer til at fejlbehandle eller overse sygdomme, så en større gruppe indvandrere i praksis ikke har adgang til forebyggelse og behandling på samme niveau som andre patienter.

Rapporten anbefaler, at der etableres indvandrermedicinske klinikker i alle regioner. Det er sket i Hovedstadsregionen og der arbejdes på det i de andre regioner. Overlæge Morten Sodemann anbefaler, at klinikkerne også

kan tage sig af etnisk danske patienter med sociale problemer, for mange af disse patienter passer ikke ind i det specialiserede system. Det er rigtig dejligt at få dokumenteret nødvendigheden af, at der bygges bro mellem det kommunale system og sundhedssystemet - og at der skal ske en samlet, tværfaglig indsats, hvor socialrådgivere indgår direkte i samarbejdet med sundhedspersonalet!

En anden nyhed er, at det er nået til Nordfyns Kommune, at det er nødvendigt at yde en samlet indsats overfor unge efter undervisningspligten og op til 30 år. Her arbejder de nu både politisk og administrativt på at ændre den kommunale siloopdeling, så man på tværs af arbejdsmarkeds-, familie- og socialområdet sættes sammen om en fælles indsats, der skal sikre uddannelse eller job til unge og dermed forhindre flere på overførselsindkomst. De er blevet inspireret af Aabenraa Kommune.

Der er ingen tvivl om, at en samlet, tværfaglig indsats over for unge er nødvendig. Men samtidig skal man sikre ressourcer til området i form af personale og penge til at igangsætte de indsatser, der kan få de unge videre. Ellers ender strukturændringen som et tomt signal.

ANNE JØRGENSEN, REGIONSFORMAND I SYD

Mindeord

20. juni sov socialrådgiver Kirsten Neiman stille ind. Hun blev kun 65 år.

Kirsten blev uddannet i Esbjerg i 1975 og fik job som socialrådgiver i Varde Kommune, hvor hun især arbejdede med familier og børn. Efter en årrække flyttede hun til Aarhus, hvor hun blev ansat i Kriminalforsorgen (KIF) som souschef. Da hendes mand fik arbejde i København flyttede familien til Hellerup og Kirsten fik arbejde i Statsfængslet i Jyderup og blev siden forstander for Kriminalforsorgens pension Engelsborg i Lyngby, hvor hun var ansat til sin død.

Kirsten var socialrådgiver langt inde i hjertet. Hendes store faglige viden og hendes interesse og empati for samfundets svageste, ikke mindst børn og unge, hvis forældre afsoner en fængselsdom, prægede hendes virke. Som for-

stander på Engelsborg stod hun i 2005 i spidsen for etableringen af Familiehuset, som er et unikt tilbud til strafafsonere. Her kan de afsone den sidste del af deres dom sammen med familien, og der lægges stor vægt på den helhedsorienterede indsats over for familierne.

Kirsten var medforfatter til bogen "De dømtes børn", som beskriver Familiehuset.

Familiehuset har påkaldt sig international opmærksomhed, og Kirsten så frem til at være med til at udbrede kendskabet til det - også uden for Danmarks grænser.

Kirsten engagerede sig også i Dansk Socialrådgiverforening, hvor hun i 2002-2010 var medlem af Ledersektionens bestyrelse - som hun repræsenterede i tilblivelsen af "Professionsetik for Dansk Socialrådgiverforening" i 2011.

Jeg lærte Kirsten at kende i februar 1972, hvor vi gik på hold sammen på Den sociale Højskole i Esbjerg. Hun er et af de mest rummelige mennesker, jeg har kendt og mit venskab med hende og årene med hende i Ledersektionens bestyrelse har haft stor betydning for mig.

Det er svært at skulle tage afsked med Kirsten, som var min veninde gennem mere end 40 år. Sorgen og savnet er dog størst og mest svært for Kirstens familie: ægtefællen Hans, de voksne børn, svigerbørnene og børnebørnene, der har mistet det dyrebareste, de havde.

Æret være Kirstens minde.

Eva Hallgren

KLINTEGÅRDEN

DET BEDSTE STED AT KOMME - SIG

Socialpsykiatrisk rehabilitering der virker

Vi tilbyder §§ 107 og 108 –ophold med individuelt tilrettelagt psykosocial rehabilitering og recovery med fokus på tre faser:

Indflytning - Mellemfasen - Udflytning

Målgruppe

Vi modtager voksne mennesker med svær sindslidelse og derudover

- misbrug af forskellig karakter
- dobbeltdiagnoser
- behandlingsdom
- hjerneskader

Høj faglighed

Medarbejdergruppen består af pædagoger, sosu-assistenten, sygeplejersker, afspændingspædagog og aktivitets-, job- og uddannelseskoordinatorer.

Vi har intern medicinkompetenceafklaring og –uddannelse og et medicinfagligt team til at varetage det tværgående samarbejde med læger og distriktpsychiatrien.

Arbejdsmetoder

Vi arbejder målrettet med evidensbaserede metoder som neuropædagogik, kognitiv metode, den motiverende samtale (MI), undervisningsforløb om mestringsstrategier (IMR) og NADA (øreakupunktur).

Vi tilbyder

Vi udvikler løbende aktiviteter, der understøtter recoveryprocessen, bl.a.

- diætistforløb
- et aktivt beboerråd
- motion og bevægelse
- uddannelse og kurser for beboere
- jobskabelse med interne løntilskudsjobs

Et seriøst bud på en fordelagtig samarbejdspartner for socialrådgiveren



Ungdomscentret Gjeddesgaard

Vi arbejder med bæredygtige anbringelser.

Vi tager imod unge mellem 12 til 18 år (med mulighed for efterværn til det fyldte 23 år) med sociale og følelsesmæssige vanskeligheder. Vi har både et opholdssted og et dagbehandlingstilbud.

Vi fokuserer meget på vores samarbejde med kommunerne, både gennem statusmøder og ved skrivelser i ICS skabelon, så der nemt kan journaliseres.

Vi tilbyder akutanbringelser til børn og unge, som ikke kan opholde sig i eget hjem, indtil det endelige anbringelsessted er fastlagt

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard-falster.dk

www.gjeddesgaard.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og –udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 13.01.2014

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Klintegården

Lundebjergvej 80

3600 Frederikssund

47 37 37 37

www.klintegaarden.dk

klintegaarden@regionh.dk



Intensivt Internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi / Stressreduktion – Kreta – Danmark.

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3

*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness ?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 10. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen og psykiater Bodil Andersen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Kreta:

Trin 1: 3-10/10 2013:

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 1-8/5 2014.

Formål: At lære at træne/ lave kurser for andre
– for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

Kerteminde:

Trin 1 B (4 dage): 19-20/11 + 18-19/12 2013 **Trin 1 A:** 8-9/1 + 26-27/2 2014
Trin 2 B (5 dage): 17-18/9 + 26-28/11 2013 **Trin 2 A:** 26-27/5 + 16-18/6 2014

TRIN 3 – Fyn:

Trin 3 (4 dage): 7 – 10/4 2014.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure: se www.kognitivcenterfyn.dk
eller kontakt sekretær Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50, onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Årsrapport 2012 - Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger

Alle beløb i mio. kr.

Koncernen		Resultatopgørelse for året	Pensionskassen		Koncernen		Balance pr. 31. december	Pensionskassen	
2011	2012		2011	2012	2011	2012		2011	2012
		Indtægter					Aktiver		
1.820,8	1.925,5	Medlemsbidrag	1.820,8	1.925,5	16.212,5	16.532,0	Obligationer m.v.	16.666,4	16.627,7
		Investerings- resultat efter pensionsafkastskat			3.405,0	7.150,9	Investerings- foreningsandele	3.405,0	7.150,9
2.073,5	3.146,2		2.073,5	3.146,2	6.438,7	3.065,2	Kapitalandele	6.373,0	2.873,8
3.894,3	5.071,7	Indtægter i alt	3.894,3	5.071,7			Tilknyttede virksomheder	253,6	861,8
		Udgifter			-	-	Afledte finansielle instrumenter	8.680,9	7.694,7
506,9	647,8	Pensions- udbetalinger	506,9	647,8	8.680,9	7.694,7	Ejendomme	392,3	403,9
39,7	40,5	Administration	39,7	40,5	1.048,5	1.230,5	Aktiver i alt	35.771,2	35.612,8
546,6	688,3	Udgifter i alt	546,6	688,3	35.785,6	35.673,3	Passiver		
3.347,7	4.383,4	Til rådighed	3.347,7	4.383,4			Hensat til pensioner	24.006,6	27.864,5
		Overført til pensions- hensættelser			24.006,6	27.864,5	Medlemskapital	168,8	238,9
-2.994,3	-3.928,0		-2.994,3	-3.928,0	168,8	238,9	Egenkapital	2.652,9	3.000,7
-105,3	-107,6	Gruppeforsikringer	-105,3	-107,6	2.652,9	3.000,7	Afledte finansielle instrumenter	6.197,9	3.913,0
248,1	347,8	Årets resultat der overføres til egenkapitalen	248,1	347,8	6.197,9	3.913,0	Gæld til kreditinstitutter	2.348,8	0,0
					2.348,8	0,0	Øvrige passiver	396,2	595,7
					410,6	656,2	Passiver i alt	35.771,2	35.612,8
					35.785,6	35.673,3			

Regnskabet er et sammendrag af pensionskassens og koncernens årsrapport, som er revideret og påtegnet af pensionskassens revisorer uden forbehold.

Årsrapporten er godkendt på pensionskassens generalforsamling den 22. april 2013. Årsrapport og skriftlig beretning kan læses på pka.dk.

Dialektisk adfærdsterapi er en kognitiv adfærdsterapeutisk behandlingsmetode til kaotiske og selvdestruktive klienter med personlighedsforstyrrelser og misbrug.

ORDEN I KAOS

Personlighedsforstyrrelser
(herunder
emotional ustabil)

Selvdestrutiv adfærd
(herunder
stofmisbrug)

Andre lidelser
(herunder ADHD,
depression og angst)

- alvorlige følelsesmæssige svigt eller overgreb
- hæmmede af forskellige former for angst
- have eksistentielle problematikker
- have vanskeligt ved tilværelsen eller føle sig ensomme
- have depression
- lide af hyperaktivitet/koncentrationsbesvær og være diagnosticerede med ADHD
- lide af personlighedsforstyrrelser
- udvise forskellige former for destruktiv og selvdestruktiv adfærd (fx sp forstyrrelser, selvskade, kriminalitet, prostitution)
- have vanskeligt ved at skabe, indgå i og fastholde relationer og ved at fungere i sociale sammenhænge.

Få mere at vide: Ring 33 36 65 10

KKUC · Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter

KKUC

**“Castberggård Job- og Udviklingscenter
er Danmarks mest erfarne medspiller,
når det kommer til døve
og hørehæmmede.”**

Vi tilbyder:

- Forløb målrettet udplacering på arbejdsmarkedet
- Afklarings- og udredningsforløb
- Vejledning og kompetencegivende undervisning
- Rådgivning og vejledning til virksomheder, medarbejdere og jobcentre

Hørehæmmede i arbejde

Nyt forløb mandag d. 21. oktober

Kontakt Konsulent Claus Daugaard for
yderligere information på 2858 1978
eller cd@cbg.dk.

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg
Kontakt os på: **7658 7317**
Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

KOLO9.DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektrum, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe

Se meget mere på www.kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@kolo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



**FLEKSIBLE
ANBRINGELSER**

Individuelt og kortvarigt
behandlingsforløb

**MENTOR &
KONTAKTPERSON**

Mulighed for henvendelse
24 timer i døgnet

**BASEN
FAMILIEBEHANDLING**

Kortvarigt og intensivt
familiebehandling udført af
familiebehandler og psykolog

**VÆRELSE &
HYBLER**

24 timer i døgnet

**PSYKOLOG
&
PSYKIATER**

**BASEN
FLEX**

BASEN

Gør det noget det virker

SUF

Den Sociale
Udviklingsfond

7019 2800

www.suf.dk

Kongensgaard
Efterskole

En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige pladser i 2013/14.

*Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.*

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

Bliv frivillig netrådgiver på Livslinien

Det at være netrådgiver har givet mig en professionel træning i at tage den selvmordsforebyggende samtale. Særligt har den skriftlige dialog med kriseramte mennesker skærpet min forståelse for skriftlig kommunikation. Og så bliver du en del af et stærkt og engageret kollegialt fællesskab med god sparring.

Helle, psykologstuderende og netrådgiver på Livslinien

Ansøgning sendes til: net@livslinien.dk senest 4. juni 2013. Læs mere på www.livslinien.dk eller scan koden i billedet.



LIVSLINIEN

FERIEHUSE POOLHUSE

Lækre feriehuse – alle med indendørs opvarmet pool, spa, sauna, aktivitetsrum med billard, bordtennis, dart samt minigolf i haven og masser af plads på store naturgrunde.

Vi har huse med plads til 6, 8, 12 og op til 30 personer.

Priser fra kun kr. 3.565,-

Se husene på www.buho.dk



Kontakt os på mail milan@buho.dk eller ring på tlf. 65 74 44 80 / 60 86 40 60.



Buho.dk - Sommerhuse



Intensivt Internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi / Stressreduktion – Kreta – Danmark.

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3

*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness ?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 10. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen og psykiater Bodil Andersen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Kreta

Trin 1: 3 - 10/10 2013 **Formål:** At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 1 – 8/5 2014. **Formål:** At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1

Kerteminde

Trin 1 B (4 dage) 19-20/11 + 18-19/12 2013

Trin 1 A 8 - 9/1 + 26 - 27/2 2014

Trin 2 B (5 dg) 17 - 18/9 + 26-28/11 2013

Trin 2 A 26 – 27/5 + 16 – 18/6 2014

TRIN 3 – Fyn

Trin 3 (4 dage) 7 – 10/4 2014

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:
se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen,
51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Kære Socialrådgiver

– kender du

Svanegrupperne???

Svanegrupperne er et tilbud til kvinder som ønsker støtte til en tilværelse fri af prostitution.

Svanegrupperne har egne lokaler på Østerbro og mødes hver onsdag kl. 13.00 eller kl. 17.00 i 2 1/2 time og ledes af en erfaren psykolog.

Til Svanegrupperne er tilknyttet mentor/visitator med egen erfaring fra flere år i prostitution.

Det er GRATIS at deltage

– eneste krav er at kunne tale og forstå dansk
– og aktuelt være ude af misbrug.

Kontakt mentor på Svanetelefonen 2814 6328

– eller projektleder.

Dorit Otzen

Tlf. 40409425

do@svanegrupperne.dk

www.Svanegrupperne.dk

Svanegrupperne er et tilbud under KFUKs Sociale Arbejde

At Work Skolen

Kurser og uddannelser inden for sundhed og livskvalitet

Sæson
opstart

Bliv Mindfulness Instruktør
Pris kr. 8.900,-

Nyhed

Bliv Positiv Psykologi Vejleder
Pris kr. 8.900,-



Læs mere og bestil vores
kursusbrochure på www.atwork.dk

Vi har kurser og uddannelser i hele landet
København - Odense - Aarhus - Aalborg

At Work A/S - Mynstersvej 5 - 1827 Frederiksberg C
Tlf. 44 48 61 00 - www.atwork.dk - info@atwork.dk

AT WORK
MED GARANTI FOR FAGLIGHED

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	21. august	5. september
Socialrådgiveren nr. 11	11. september	26. september
Socialrådgiveren nr. 12	2. oktober	17. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	23. oktober	7. november



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



§ 11 – rådgiver Familieafdelingen

Familieafdelingen søger en § 11 rådgiver til § 11 teamet. Stillingen er til besættelse pr. 1. oktober 2013, eller snarest derefter. Du skal visitere til og udføre samtaleforløb iht. Servicelovens § 11.stk. 3, 4 og 5. Erfaring med myndigheds-arbejde og handicaps en fordel.

Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og Området for Familie og Børn på halsnaes.dk. Kontakt leder af Familieafdelingen Steen Bager, telefon 5167 5501.

Ansøgningsfrist torsdag den 29. august 2013.

Ansættelsessamtaler vil finde sted fredag den 13. september 2013.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via [www.halsnaes.dk/ledige stillinger](http://www.halsnaes.dk/ledige_stillinger) eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Familieplejekonsulent i Sociale Institutioner og Familiepleje i Gentofte Kommune

Sociale Institutioner og Familiepleje har samlet ansvar for drift og udvikling af familieplejeområdet og Gentofte Kommunes sociale institutioner. Vi er en dynamisk og engageret afdeling med et godt fagligt miljø med stor vægt på udvikling og faglig sparring. Afdelingen er tværfagligt sammensat, og vi søger en konsulent med socialfaglig baggrund. I forvejen består afdelingen af tre familieplejekonsulenter, fire institutionskonsulenter, en administrativ medarbejder, en souschef og en leder.

Stillingen er på 37 timer og dine arbejdsopgaver vil primært være inden for familieplejeområdet, men med mulighed for opgaver indenfor institutionsområdet.

Se det fulde stillingsopslag på www.gentofte.dk

Ansøgningsfrist er mandag d. 30. august kl. 12.



Se hele stillingsopslaget på
www.gentofte.dk

GENTOFTE KOMMUNE



Psykatri

Region Hovedstadens Psykiatri

Ledende socialrådgiver

til Psykoterapeutisk Center Stolpegård, Gentofte
pr. 1. oktober 2013

En af landets førende enheder for psykoterapeutisk behandling og rehabilitering af borgere med ikke-psykotiske psykiatriske lidelser søger socialrådgiver med ledelseskompetencer og kompetencer inden for behandling og rehabilitering af psykisk skrøbelige til at varetage ledelsesopgaver i forhold til centrets socialrådgivere.

Den ledende socialrådgiver leder desuden centrets rehabiliteringsenhed, Kursus Stolpegård, og deltager i centrets tværfaglige ledergruppe.

Den ledende socialrådgiver deltager aktivt i behandlingsarbejdet.

Læs mere om stillingen og om Psykoterapeutisk Center Stolpegård her: www.regionh/job

Ansøgningsfrist: 23. august 2013.

Ansættelsessamtaler: 26.-27. august 2013.



Socialrådgivere / socialformidlere til Børne- og Familierådgivningen.

Ringsted Kommune søger snarest muligt to nye kollegaer 37 timer om ugen samt én deltids ansat kollega (vikariat af ca. et års varighed) til at arbejde med børn og unge med særlige behov.

Arbejdet tager afsæt i myndighedsopgaver inden for servicelovens kapitel 9 og 11. Én af stillingerne vil være med særlig fokus på at yde sparring til kollegaer i forbindelse med foranstaltninger uden samtykke.

Se det fulde stillingsopslag på Ringsted Kommunes hjemmeside www.ringsted.dk

FAXE KOMMUNE



Sagsbehandler til opfølgning af sygedagpengesager

Jobcenter Faxe søger en faglig dygtig medarbejder som kan indgå i vores sygedagpengeteam. Stillingen er ledig pr. 1. september 2013. Jobcentret ligger i Faxe by.

Dine arbejdsområder bliver:

- Afholdelse af opfølgningssamtaler med borgere der modtager sygedagpenge.
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner og iværksættelse af afklarende foranstaltninger
- Udarbejde rehabiliteringsplaner.
- Bevilling og forberedelse af revalideringsplaner.
- Færdiggørelse af sager til fleksjob og påbegyndelse af sag om førtidspension efter behandling i rehabiliteringsteamet.

Den rette ansøger er uddannet socialformidler, socialrådgiver eller har anden relevant uddannelse

Kontakt afdelingsleder Lone Piil på telefon 22 60 20 40 for flere oplysninger eller se hele stillingsopslaget på www.faxekommune.dk

Send din til e-mail: pii@faxekommune.dk
senest den 26. august 2013 kl. 9.00.



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

ENGAGERET LEDER

til Familier og Unge i Hillerød Kommune

Hillerød Kommune søger en sektionsleder til Familier og Unge, der gennem solide faglige kompetencer, ledelsesmæssig erfaring og indgående kendskab til det specialiserede børneområde, aktivt skal lede drift, trivsel, udvikling og resultater i sektionen.

Familier og Unge yder rådgivning til forældre, børn og unge og træffer afgørelser efter serviceloven om foranstaltninger til børn og unge, der har behov for særlig støtte. Vi er 15 dygtige medarbejdere fordelt i et familieteam og et ungeteam, og er en sektion i Familier og Sundhed.

Vi tager udgangspunkt i familien og netværkets egne ressourcer og inddrager øvrige professionelle omkring familien for at sikre en helhedsorienteret og tværfaglig løsning. Vi arbejder med udgangspunkt i Hillerød Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 'Fælles Børn - Fælles Ansvar'. Vi løser vores opgaver i et udvidet tværfagligt teamsamarbejde med psykologer, sundhedsplejersker, tale-hørelære og handicaprådgivere.

Som sektionsleder får du det daglige ledelsesmæssige ansvar for medarbejderne og den fælles opgaveløsning. Du sikrer at afdelingens sagsbehandling lever op til lovgivningen og de vedtagne faglige kvalitetskrav. Du yder løbende sparring, er nærværende i medarbejdernes daglige arbejde og fungerer som faglig ressourceperson i særligt komplicerede sager.

Du arbejder samtidigt ud fra et udviklingsmæssigt perspektiv, hvor du sikrer et løbende fokus på både sektionens fælles og medarbejderenes individuelle kompetenceudvikling.

Familier og Sundhed er i gang med at implementere DUBU og ICS og er således midt i et udviklingsforløb, som du skal være med til at sikre kommer helt i hus.

Du refererer til afdelingschefen for Familier og Sundhed og deltager fast i afdelingens ledergruppe. Du vil indgå i projekt- og udviklingsarbejde på tværs i Hillerød Kommune og med andre samarbejdspartnere.

Familier og Sundhed varetager den samlede indsats i forhold til særligt udsatte børn og unge i Hillerød Kommune og består af handicaprådgivere, familie- og ungerådgivere, PPR, sundhedsplejen, familieplejekonsulenter, administrative medarbejdere og vores eksterne huse.

Ansøgningsfrist er fredag den 30. august 2013 kl. 10.00. Ansøgning skal sendes elektronisk bilagt eksamensbevis og CV til familier@hillerod.dk. Alternativt til Hillerød Kommune, Trollesminde Alle 27, 3400 Hillerød att. Familier og Sundhed.

Læs hele annoncen på www.hillerod.dk



Sclerose foreningen

Brænder du for rådgivning af kronisk syge og handicappede?

Scleroseforeningens socialrådgivere oplever at flere har brug for mere støtte, når de har behov for at søge ydelser i kommunen. Derfor søger vi en engageret socialrådgiver 20 timer ugentlig til rådgivning og støtte af vores medlemmer med sclerose og deres pårørende bosat i Vest og Sønderjylland. Scleroseforeningens socialrådgivere arbejder fra eget hjem med hjemmearbejdsplads, hvorfor det er en forudsætning at du bor i Vest/Sønderjylland og du har bil til rådighed.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- Rådgivning og støtte af medlemmer med sclerose inden for et bredt felt af den sociale lovgivning, f.eks. deres muligheder på arbejdsmarkedet, praktisk hjælp i hjemmet, handicapkompenserende ydelser, mulighed for pension og BPA-ordning. Derudover støtte til sagsforløbet og eventuelt anke af afgørelser
- Deltagelse i tværfagligt samarbejde med de øvrige faggrupper i vores Rådgivningsafdeling
- Samarbejde med pårørende, hjælpere, sagsbehandlere og andre myndigheder
- Undervisning og orientering af medlemmer med sclerose og deres pårørende

Vi forventer, at du har

- Uddannelse og arbejds erfaring som socialrådgiver eller socialformidler, og gerne erfaring fra arbejde med sygdomsramte/handicappede borgere
- Kendskab til kronisk syge og handicappedes muligheder inden for arbejdsmarkeds- og sociallovgivningen
- Lyst til, og interesse for at være med til at skabe bedre muligheder for mennesker med sclerose og deres pårørende
- Gode samarbejdsevner, men at du også i høj grad er i stand og har lyst til at arbejde selvstændigt og med en fleksibel arbejdstilrettelæggelse

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt arbejdsfelt i tæt og ligeværdig dialog med vores medlemmer med sclerose og deres pårørende
- Et fagligt og personligt udviklende arbejde
- Et engageret og socialfagligt samarbejde med de øvrige 9 socialrådgivere i Scleroseforeningen
- Løn- og ansættelsesforhold efter lokal aftale (løntrin 37 + funktionstillæg)
- Ansættelse: 1. november 2013 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist er d. 2. september 2013 kl. 12.00 og ansættelsessamtaler forventes at finde sted i Jylland uge 37, og på Sjælland i uge 38. Ansøgning med relevante bilag sendes til nbu@scleroseforeningen.dk eller til Scleroseforeningen, Mosedalvej 15, 2500 Valby, att. Nadia Buchard mrk. "Ansøgning/socialrådgiver"

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Ledende socialrådgiver Nadia Buchard på tlf. 36 46 36 46.

Socialstyrelsen søger to socialfaglige medarbejdere



En socialfaglig medarbejder til Center Mod Menneskehandel i Århus

Voksenenheden søger en socialfaglig medarbejder til Center Mod Menneskehandel (CMM). Dit arbejdssted vil primært være CMM's Sundhedsklinik i Århus. Stillingen er en tidsbegrænset fuldtidsstilling fra 1. november 2013 til 31. december 2014.

Hvem er vi?

CMMs primære formål er at forbedre den sociale indsats for ofre for menneskehandel. Vi tilbyder et spændende arbejdsmiljø med stor variation i arbejdsopgaverne og løbende udfordringer i opgaveløsningen på et felt i stadig udvikling.

Dine opgaver

- opsøgende arbejde på massageklinikker i Midt- og Nordjylland
- identifikationssamtaler med potentielle ofre for menneskehandel ved politiaktioner
- undervisning af frontpersonale, der møder målgruppen
- samarbejde med CMMs sundhedsfaglige personale
- udvikle samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om menneskehandel til tvangsarbejde
- samarbejde med politi, fx om aktioner i risikomiljøer

Der er en del rejseaktivitet i Nord- og Midtjylland og i mindre omfang skæve arbejdstider.

Din profil

Vi forventer, at du

- har en relevant socialfaglig uddannelse, fx socialrådgiver eller socialpædagog
- kan dokumentere flerårig erfaring med sagsbehandling og kontaktskabende socialfagligt arbejde over for udsatte grupper – gerne med ofre for menneskehandel
- kan arbejde selvstændigt, agere hensigtsmæssigt i akutte situationer og har flair for konflikthåndtering
- mestrer engelsk i skrift og tale og gerne har kendskab til andre sprog af relevans for arbejdet med målgruppen, som fx thai, spansk eller rumænsk
- har kørekort og kan stille egen bil til rådighed for arbejdet. Der ydes kørselsgodtgørelse til højeste takst
- gerne har erfaring fra en politisk styret organisation

En medarbejder til Kompetencecenter Prostitution i Odense eller København

Vi søger i Voksenenheden en socialfaglig medarbejder til Kompetencecenter Prostitution. Stillingen er placeret i enten Odense eller København og er en fast fuldtidsstilling.

Hvem er vi?

Kompetencecenter Prostitutions primære formål er, at støtte kvinder og mænd i prostitution til at ophøre med prostitutionen eller reducere skadevirkninger af denne. Vi tilbyder et spændende arbejdsmiljø med stor variation i arbejdsopgaverne på et felt med stor bevågenhed.

Dine opgaver

- rådgivning af borgere i prostitution, fagpersoner mv.
- opsøgende arbejde i prostitutionsmiljøer, primært på massageklinikker
- undervisning af frontpersonale på døgninstitutioner for unge
- udvikling af undervisningsmaterialer
- formidling til medarbejdere i kommuner om målgruppen
- klientarbejde i form af brobygning til kommuner, samtaleforløb og visitering til psykologordning
- medvirken til dokumentation af den socialfaglige indsats over for borgere i prostitution og indsatsernes virkning for borgerne

Der er en del rejseaktivitet og i mindre omfang skæve arbejdstider.

Din profil

Vi forventer, at du

- har en relevant socialfaglig uddannelse, fx socialrådgiver eller socialpædagog
- kan dokumentere flerårig erfaring med sagsbehandling og kontaktskabende socialfagligt arbejde med udsatte grupper – gerne borgere i prostitution
- kan arbejde selvstændigt og agere hensigtsmæssigt i akutte situationer
- har erfaring med at dokumentere socialfagligt arbejde
- har stærke mundtlige engelskkompetencer
- har kørekort og kan stille egen bil til rådighed for arbejdet. Der ydes kørselsgodtgørelse til højeste takst.

Løn- og ansættelsesvilkår i begge stillinger

Ansættelse sker efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling af individuelle tillæg. Ansættelsesområdet er Social- og Integrationsministeriet med tilhørende institutioner. Begge stillinger ønskes besat pr. 1. november 2013.

Vil du vide mere?

Du kan læse om Socialstyrelsen på www.socialstyrelsen.dk og få yderligere viden om Voksenenheden og stillingerne ved at kontakte faglig leder Bente Marianne Olsen på tlf. 41 93 24 45.

Din ansøgning

Du søger jobbene på vores hjemmeside www.socialstyrelsen.dk. Vi skal modtage din ansøgning, cv, karakterudskrifter, referencer og andre relevante bilag **senest mandag den 2. september 2013 kl. 12.00**. Vi forventer at holde samtaler i uge 37 og 38.



Spørg os dog

Med hovedet fyldt af ferieplaner lader jeg tankerne flyve og drømmer om arbejdspladser, der inddrager og lytter til medarbejderne.

Det er egentlig ret enkelt. Det er en længsel efter den anerkendelse, det er at blive medinddraget og hørt, når der skal træffes beslutninger om ændringer på arbejdspladsen, spares penge eller sættes nye ideer i gang.

I de år jeg har været ansat som socialrådgiver på forskellige offentlige arbejdspladser, har omstruktureringer, besparelser og effektivisering været på dagsordenen. Nogle gange er medarbejderne blevet inddraget, andre gange er tingene blot blevet besluttet og sendt ud til orientering.

Som medarbejder med et stort engagement og med lyst til at udføre sit arbejde så godt som muligt, føles det krænkende og grænseover-

skridende ikke at blive medinddraget. Man bliver så ærgerlig over ikke at være blevet hørt, fordi medarbejderne jo kender til alle de små detaljer i hverdagen og derfor kan være med til at kvalificere de beslutninger, der træffes. Indimellem har jeg fået opfattelsen af at blive betragtet som et brokkehoved, og sådan kan det måske se ud. Men jeg ved, at når jeg og mine kollegaer har råbt op og ytret kritik, så har der bag råberiet gemt sig et dybfølt engagement og et ønske om at lave et fagligt godt stykke socialt arbejde.

Vi kan faktisk sagtens leve med, at der træffes upopulære beslutninger, og vi har vel også affundet os med, at der skal spares og tænkes i effektivitet. Men det rammer vores faglige stolthed, når vi ikke spørges til råds.

Vi er helt på det rene med ledelsesretten og med, at vi arbejder i politisk styrede organisationer, men vi vil så gerne høres.

Så min drøm er simpel. Inviter os med ind til bordet og lad os prøve med en åben drøftelse. Jeg er sikker på, at det bidrager til større arbejdsglæde og til en følelse af, at der er tillid til os og at vi bliver behandlet ligeværdigt og retfærdigt. Og det alene gør det altså meget nemmere at acceptere forandringer.

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, ANNE KRAMER, KARINA ROHR SØRENSEN OG ISABELLA RASMUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Fortæl om verden om jeres praksis!



Tillykke til nye studerende og nyuddannede socialrådgivere!

I har valgt en udfordrende uddannelse, hvor refleksionen og det at forholde sig aktivt til sig selv står helt centralt for at kunne hjælpe mennesker.

Til dig som er nyuddannet: Tillykke med kørekortet. Du skal ud i praksis og have erfaring. Du vil være personen udefra, som kan se klart ind i organisationen. Udnyt den position, for der er i høj grad brug for dine nye perspektiver på praksis – fortæl nye kolleger, hvad du ser.

I går et fag i møde, hvor man ofte farer vild og hvor man konstant balancerer i dilemmaer. Spørg dine kolleger til råds – hvor går de hen, når de er i tvivl og kunne have optrådt bedre, for eksempel når en børnesamtale er kørt helt af sporet? At tvivle og fejle er vilkår i vores praksis. Jeg håber, I vil være med til at dyrke fejlene, ophøje dem og udstille dem. Det skaber kompetente socialrådgivere og organisationer.

Vores opgave er at turde bære tvivlen – også i en verden, som leder efter klare og entydige svar. Dem kan vi ikke altid give!

Når du mister grebet, fordi dine kilder peger på svar i forskellige retninger, så findes der ét punkt, du altid kan holde fast i: Hvis mennesker skal flytte sig, så skal der være et engagement hos dem. Hvis de skal være engageret, så skal de føle sig hørt. (Scott Miller).

Jeg opfordrer jer til at blive bærere af en kultur på arbejdspladserne, hvor vi bliver bedre til at beskrive vores praksis og sætte ord på faglighed. Fortæl om verden om de vilkår, I arbejder under, og om konsekvenserne af den førte lovgivning gennem debat, artikler, interviews, ved at blogge etc.

Det er positivt, at vores praksis nyder så stor opmærksomhed, men hvis der ikke er en generel åbenhed om praksis i socialt arbejde, om tvivlen og kompleksiteten, så vedbliver fremstillingerne, som vi ser i pressen, med at være sort/hvide. Der er brug for en nuanceret debat – det er en vigtig del af vort demokrati – så vi udvikler faget og får skabt fokus på rigtige steder, fordi faget og arbejdsmiljøet er under stort pres.

Jeg ser en angst i kommunerne for at fortælle om praksis. Her har vi brug for socialfagligt stærke ledere, der tør opfordre til åbenhed. Så det ikke kun er de negative historier, der overskygger praksis. Jeg håber derfor, at I også vil være med til at formidle og dele de mange gode eksempler og historier. Det er nemlig dem, vi skal bygge fremtidens faglige arbejde på.

Udfordret – det er vi, og det kræver et stærkt fællesskab. Jeg byder alle socialrådgiverstuderende og nyuddannede socialrådgivere velkommen til en forening, som først og fremmest sikrer vilkår og åbner muligheder. Muligheder i netværk, indflydelse og læring inden for et fag, du aldrig bliver færdiguddannet i.



Dansk Socialrådgiverforening

leder

