

08/13

SOCIALRÅDGIVEREN

VEJEN UD AF BANDER

exit

**Mænd en truet art på
socialrådgiveruddannelsen**

Den svenske model på dansk

**Hver femte socialrådgiver på
kanten af sygemelding**



Man skal prioritere det tværfaglige samarbejde

Det tværfaglige samarbejde er en af hjørnestenene i reformen af beskæftigelsesindsatsen. Det bliver en udfordring at få til at lykkes, mener adjunkt i socialt arbejde **Tanja Dall fra Professionshøjskolen Metropol.**

Hvad er det især, der kan blive en udfordring?

Først og fremmest er det spændende, at man lægger op til langt mere tværfagligt samarbejde. Samtidig er det også dokumenteret i forskningen, at netop den type samarbejde er meget udfordrende at få til at fungere i praksis.

Hvorfor?

Det er ofte svært at nå en fælles målsætning, og beskæftigelsesområdet er efterhånden blevet stærkt specialiseret. Det betyder fagpersoner med meget specifikke mål for borgeren – og en forskellig forståelse af, hvad der er vigtigt og skal prioriteres.

Så en udfordring er fælles mål. Du peger i en artikel i det nyeste nummer af "Uden for nummer" også på, at med det snævre fokus på beskæftigelse, så risikerer den rehabiliterende indsats af blive mest en tidsmæssig koordinering af indsatser. Hvad mener du?

Et af målene med de nye rehabiliteringsteams er også at koordinere indsatser. Men jeg kan frygte, at det ender der, og at man slet ikke får gang i det faglige samarbejde. Samtidig er borgeren selv central i rehabilitering, og det kan være en faldgrube, at man i de specialiserede teams snakker om borgeren og ikke med.

Så hvad kommer det her til at betyde for sagsbehandleren?

Måske bedre planlægning. Men får vi udfordret forståelsen af, hvad der er vigtigt, og hvordan man kan forbedre indsatsen for den enkelte borger? I værste fald får reformen slet ingen betydning for det tværfaglige samarbejde.

Hvis du skulle give et godt råd, der kan hjælpe reformen og tankerne om mere tværfagligt samarbejde på vej, hvordan skulle det så lyde?

Man skal sætte fokus på, om man reelt vil mere samarbejde, for det kommer ikke af sig selv, bare fordi reformen lægger op til det. Hvis man prioriterer det, så er jobsagsbehandleren en oplagt facilitator, fordi hun ofte vil have det nødvendige faglige og kommunikationsmæssige overblik.

Læs mere i Tanja Dalls artikel:

"På vej mod en rehabiliterende beskæftigelsesindsats?" i Uden for nummer 26, der er med denne udgave af Socialrådgiveren.

Tanja Dall er socialrådgiver, cand.soc., og arbejder som adjunkt i socialt arbejde på Socialrådgiveruddannelsen på Professionshøjskolen Metropol.

■ Det her må slå fast en gang for alle, at psykisk arbejdsmiljø må og skal være et indsatsområde for både ledelserne, politikerne og medarbejderrepræsentanter. Ingen kan leve med, at det psykiske arbejdsmiljø bliver ved med at være så dårligt.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening om ny arbejdsmiljørapport

10



Foto Kissen Møller Hansen

Mig og mit arbejde

Nuuradiin Hussein er ny SSP-konsulent i Aalborg Kommune og har for nylig hjulpet en gruppe unge udsatte med at få fritidsjob.

16

Foreningen af Tidligere Bandemedlemmer (TBM) hjælper folk med øjeblikkeligt at blive fjernet fra bandemiljøet, når de har taget beslutningen. Kommuner samarbejder med TBM om den svære exit.

22



02 5 hurtige 04 Nyhed

SDS ønsker højere krav til praktikvejledere på skolerne.

06 Kort Nyt

08 Nyhed

Brug forældrepålæg forsigtigt.

10 Nyhed

Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø halter alvorligt

12 Der er blevet færre mandlige

socialrådgiverstuderende – ny rapport peger på løsninger.

16 Mig og mit arbejde

Nuuradiin Hussein

18 Den svenske model på dansk

Herning sparer ved at ansætte flere socialrådgivere.

22 Kommunerne får hjælp fra ekskriminelle

Privat forening hjælper med exit fra bander.

28 Kommentar

Vær ikke bange for overgangen fra aktivt arbejdsliv

39 Klumme

Tid er det nye sort

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Stuadiestgade 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Hanne Loop
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer 15 gange om året
Dette nummer udkommer 13. juni 2013.
Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

Socialrådgiverstuderende får praktikforløb ødelagt af dårlig vejledning på praktikstedet. SDS kræver efteruddannelse til samtlige praktikvejledere for at sikre kvaliteten

Mangelfuld vejledning fra praktikvejlederen var sidste efterår tæt på at få 25-årige Anders til at afbryde sin socialrådgiverpraktik på et jobcenter, og han endte med ikke at bestå praktikforløbets afsluttende eksamen.

- Jeg følte ikke, at min praktikvejleder var ordentligt rustet til at vejlede mig, og jeg endte flere gange med at gå til andre kolleger for at få svar på mine spørgsmål, fordi jeg følte, at deres vejledning var bedre. Det var enormt frustrerende, fortæller Anders, som ønsker at være anonym.

Ville have ny vejleder

Da Anders en dag tog en samtale med en borger for jobcenterets anden praktikvejleder - der normalt var tilknyttet en anden praktikant - blev det tydeligt, at hans sædvanlige vejledning ikke var på niveau.

- Hun havde en diplomuddannelse som praktikvejleder, hvilket min egen vejleder ikke havde, og evalueringen af borgersamtalen var en helt anden oplevelse end med min egen vejleder. Pludselig blev jeg stillet alle de rigtige spørgsmål, fortæller Anders.

Set i bakspejlet overvejer han, om han skulle have bedt om at blive tilknyttet den vejleder, som havde taget praktikvejlederuddannelsen.

- Men det er jo heller ikke rart at sige, at man vil have en anden vejleder under sådan et forløb. Der er jo nogle samarbejdsforhold og hensyn, man gerne vil tage.

Alle vejledere skal uddannes

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, undersøgte i efteråret 2012 de studerendes indtryk af praktikken, og mens hovedparten som udgangspunkt var glade for deres udbytte af praktikforløbet, var næsten hver femte direkte utilfreds med vejledningen under praktikken.

"Evalueringen af borgersamtalen var en helt anden oplevelse end med min egen vejleder. Pludselig blev jeg stillet alle de rigtige spørgsmål.

Anders, socialrådgiverstuderende

Derfor har de studerendes organisation og DS stillet krav om, at samtlige praktikvejledere skal have diplomuddannelsen som praktikvejleder. Det var et af hovedpunkterne i en praktik-kampagne, SDS har kørt i foråret, der kulminerede med en national praktikdag på socialrådgiveruddannelserne 17. maj.

- De studerende er fagligt parate, når de kommer i praktik. Men de mangler den praktiske erfaring, og her tyder meget på, at praktikvejlederne ikke altid er bevidste om deres rolle. Netop derfor er det så vigtigt, at de får diplomuddannelsen, som gør dem klar til opgaven, siger SDS-formand Katrine Gudmandsen, der også peger på tidspresset i kommunerne som en udfordring for vejledningen.

Partnerskab sikrer praktikken

Professionshøjskolen Metropol på Frederiksberg har indført en ny praktik-

ordning, hvor skolen via partnerskaber med en række kommuner sikrer både flere praktikpladser og bedre uddannede vejledere.

- Kommunerne stiller et bestemt antal praktikpladser til rådighed, mod at vi tilbyder at give deres praktikvejledere diplomuddannelsen i praktik, fortæller praktikkoordinator Gry Faber, der sammen med kollegaen Mia Lotti står for praktikken på Metropolis socialrådgiveruddannelse.

Ordningen, som er blevet indfaset siden starten af 2012, er endnu så ny, at Metropol kun har fået begrænset feedback fra de studerende. Til gengæld er tilbagemeldingerne fra praktikvejlederne meget positive.

- Vejlederne føler sig blandt andet styrket i forhold til deres vejlederrolle og i deres forståelse af de studerendes forskellige læringsbehov i praktikken, siger Gry Faber. **S**

Praktikmodel uden ekstra udgifter

Kommunerne, som Metropol indgår praktikaftaler med, bliver tilbudt et antal pladser på praktikvejlederuddannelsen med omkring 60 procent rabat. Modellen kan løbe rundt økonomisk, fordi ordningen sikrer, at holdene til efteruddannelsen, som Metropol selv står for, bliver fyldt op. På den måde undgår man, at ordningen tager penge fra Metropolis socialrådgiveruddannelse.

Spændende nye bøger fra Hans Reitzels Forlag



„Det er mit håb, at jeg med bogen kan videreformidle nogle af de indsigter og erfaringer, som findes ude i den kommunale frontlinje, til kommende generationer af medarbejdere, politikere og andre, der beskæftiger sig med arbejdet i den kommunale verden.” MATILDE HØYBYE-MORTENSEN



Matilde Høybye-Mortensen I VELFÆRDSSTATENS FRONTLINJE

Denne bog omhandler beslutningstagning i offentlige velfærdsorganisationer og de regler og administrative krav som professionelle er underlagt, når de laver undersøgelser og afgørelser.
Din pris: 200 kr. (225 kr. vejl.)



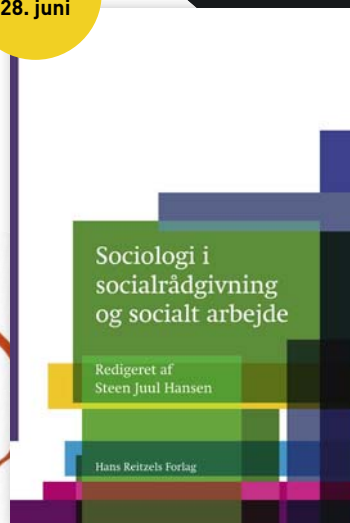
MULEPOSE
Din pris:
0 kr.*

Send en mail med din bestilling til jal@hansreitzel.dk Tilbuddene gælder indtil den 1. juli 2013 eller så længe lager haves.
*Plus 39 kr. i porto og ekspedition
Køb for 200 kr. og derover sendes portofrit



„Sociale problemer og socialt arbejde ikke kan forstås uden en teoretisk referenceramme. En kritisk holdning kræver refleksion, og refleksion kræver en referenceramme, der ligger uden for ens egen praksis. Refleksion kræver en refleksiv og analytisk distance. Teorier giver denne distance.” STEEN JUUL HANSEN

Udkommer
28. juni



Steen Juul Hansen **SOCIOLOGI I SOCIALRÅDGIVNING OG SOCIALT ARBEJDE**

Bogen beskriver en række sociologiske teorier, som indfanger og sætter fokus på socialt arbejde, og viser, hvordan sociologien kan give en mere nuanceret forståelse af det sociale arbejdes muligheder og udfordringer.
Din pris: 225 kr. (248 kr. vejl.)

3 BESTSELLERE

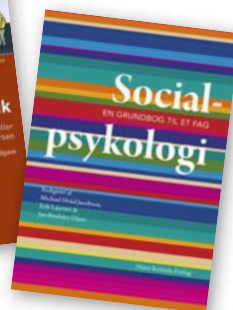
SOCIALPOLITIK

Iver Hornemann
Møller og Jørgen Elm
Larsen (red.)
Din pris: 400 kr.
(425 kr. vejl.)



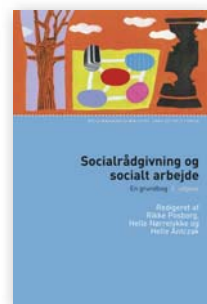
SOCIALPSYKOLOGI

Michael Hviid Jacob-
sen, Erik Laursen og
Jan Brødsløv Olsen
(red.)
Din pris: 425 kr.
(450 kr. vejl.)



SOCIALRÅDGIVNING OG SOCIALT ARBEJDE

Rikke Posborg,
Helle Nørrelykke og
Helle Antczak (red.)
Din pris: 475 kr.
(498 kr. vejl.)





"Højrepopulismen. Venstrefløjens akilleshæl" af Jens Jonatan Steen, Søren Villemoes og Niels Henrik Jespersen (red.), Frydenlund, 188 sider, 249 kr.



"Primadonnaer - når arbejdet er et kald" af Helle Hedegaard Hein, Gyldendal Business, 342 sider, 350 kr.



"Uddannelse af den reflekterende praktiker - tiltag til en ny udformning af undervisning og læring for professionelle" af Donald A. Schön, Forlaget Klim, 356 sider, 349 kr.

Højrepopulismens succes?

Højrepopulismens succes i Danmark - og hele Europa i øvrigt - har suget vælgerne fra centrum-venstrefløj i en grad, så Dansk Folkeparti i dag er Danmarks næststørste parti. Hvordan er det sket, og kan det ændres, spørger forfatterne i denne antologi, som rummer bidrag fra kendte analytikere, politikere og journalister, der provokerer med deres svar og bud på løsninger.

Primadonnaerne - en arktetype

Blandt højt specialiserede medarbejdere er der primadonnaer. De har komplekse opgaver og sætter meget på spil, når de udfører deres arbejde. Kaldet i arbejdet udgør meningen for dem. Og derfor griber ledelse langt ind i deres hverdag, og lederne bærer et stort ansvar i at lede disse medarbejdere. Men hvad er deres behov og hvordan får lederne dem til at løse opgaverne bedst muligt?

Væk fra standardteoriene

Uddannelse af professionelle bør styrke praktikerens mulighed for at reflektere-i-handling i højere grad end i standardiserede videnskabsmetoder, mener forfatteren. De problemer, praktikere står overfor, er oftest uden endegyldige svar, men kræver evnen til refleksion, før der skrives til handling. Bogen rummer en ny tilgang til at lære de studerende at omgås problemstillingerne.

Zornig skal hjælpe nomadefamilier

En ny undersøgelse skal nu hjælpe politikere og socialfaglige medarbejdere til at forstå nomadefamilier - og hvordan de skal hjælpes - bedre.

Undersøgelsen foretages af Huset Zornig med tidligere formand for Børnerådet, Lisbeth Zornig, i spidsen, og Social- og Integrationsministeriet har bevilget 500.000 kroner til projektet.

Undersøgelsen skal ende med en rapport, der kommer med anbefalinger til,

hvad kommunal- og landspolitikerne kan gøre for at undgå, at familierne isolerer sig.

- Det er især vigtigt for børnene, at vi bliver mere opmærksomme på, hvilke mekanismer, der får de voksne til at lukke af. Vi ved ikke, om de her familier flytter eller flygter. Vi er meget interesserede i at høre deres bud på årsagen til, at de lukker af, og hvordan vi kan undgå det, siger Lisbeth Zornig.

10.000 kroner for at fjerne bureaukrati

Mariagerfjord vil belønne medarbejdernes bedste idéer til at fjerne bureaukratiske regler eller besværlige arbejdsgange i kommunen.

- Vi har brug for medarbejdernes idéer, for det er dem, der kender hverdagen på de enkelte arbejdspladser, fortæller borgmester H. C. Maarup (S).

Kommunen har undgået at definere snævre rammer for konkurrencen for også at give plads til de lidt mere skæve ideer, og byrådet har afsat 10.000 kroner til at belønne de bedste bud.

25 % flere enlige mødre

På ti år er der kommet 25 procent flere enlige mødre. Samlet set er gruppen af enlige mødre blevet mere ressourcestærk over de ti år, men der er stor indkomstforskel blandt dem. Hver tredje enlige med børn mener, at det er 'meget svært' at få pengene til at slå til. Det viser rapporten 'Udsatte enlige mødre', lavet af Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA) for Susi og Peter Robinsohns Fond.

DANMARK KORT

Holstebro Kommune

En årlig "Udsatterådspris" skal fremover tildeles enkeltpersoner eller grupper af borgere, der yder en særlig indsats for socialt udsatte.

Thisted Kommune

Efter et succesfuldt projekt med socialrådgivere på skoler, får Thisted Kommune nu 320.000 kr. fra Social- og Integrationsministeriet til at udbrede modellen.

Kolding Kommune

I et nyt projekt skal 18 ledige cykle fra Danmark til Frankrig og til sidst køre op ad cykelentusiasternes favoritbjerg - Alpe d'Huez.

Københavns Kommune

En ny gravplads specielt for hjemløse og andre udsatte på Assistens Kirkegård skal blandt andet give hjemløse et sted at mindes deres kammerater.

Odense Kommune

Hvis chefen ringer til syge medarbejdere, er de syge i kortere tid, viser en ny ordning, der nu skal udbredes til alle Odense Kommunes medarbejdere.

Sønderborg Kommune

I et nyt samarbejde med kommunens misbrugscenter skal jobcentrene forsøge at få fat i relevante borgere, inden de udvikler et alkoholmisbrug.

Rådgivende samtaler med ledige kan betale sig

Ny analyse om aktivering fastslår, at rådgivende samtaler med ledige borgere som en del af aktiveringsindsatsen er en god investering. Det er Rockwool Fondens Forskningsenhed, som står bag analysen, der fremhæver den motiverende samtale med den ledige som et effektivt redskab til at opnå selvforsørgelse.

Overordnet konkluderer analysen, at aktivering og en aktiv arbejdsmarkedspolitik virker og får ledige til at gøre en ekstra indsats for at finde job.

Rockwool Fonden har hentet noget af sin dokumentation fra en tidligere undersøgelse "Effekter af samtaler i den aktive arbejdsmarkedspolitik", hvor der desuden peges på, at effekten af jobcenterets indsats også afhænger af, hvor mange ressourcer sagsbehandleren har til den enkelte ledige.

"Forældrepålæg er en sjov størrelse. Alene truslen har fra tid til anden en positiv effekt i forbindelse med at fange nogle forældres opmærksomhed men så snart, det bliver omsat til virkelighed, synes det at gøre mere skade end gavn."

Allan Dybro på DS' facebookside til socialministerens udspil om forældrepålæg.

DS I PRESSEN

"Hvis en far fra en problemfyldt familie gerne vil tale med en mand, og omvendt hvis en voldsramt kvinde godt vil tale med en kvinde, så skal det være muligt".

Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening om, at kun 15 procent af de socialrådgiverstuderende er mænd, 20. maj til Ritzaus Bureau. Derefter er citatet bragt i en række medier bl.a. Ekstrabladet.dk og Avisen.dk.

DET SKREV VI FOR 30 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 8-1983: For vores arbejdsfelt må man forestille sig, at sagsbehandleren ved klienthenvendelser alene kan bruge skærmterminalen i stedet for journalark, beregningsark, udbetalingslister, skrivelser i sagen, opslagsbøger mm. Med et udbygget system sendes meddelelser til andre via elektronisk post - telefonen er ikke længere nødvendig, skrev Annette Österlund fra DS' teknologigruppe om forsøg med elektronisk databehandling i stat og kommuner.



4.000.000

europæere får fødevarehjælp af Røde Kors. Det er godt 40 procent flere end i 2009.

Det skal bruges forsigtigt. Sådan lyder socialrådgiveres kommentar til ministers opfordring til at bruge forældreplæg.

Socialministeren har offentliggjort seks initiativer, som skal styrke forældreansvaret i udsatte familier med indvandrerbaggrund. Dansk Socialrådgiverforening bakker op om den del af initiativerne, som styrker den forebyggende indsats for socialt udsatte familier med anden etnisk baggrund end dansk.

Men Dansk Socialrådgiverforening er imod forslaget om en øget brug af forældreplæg, hvor kommunen kan trække forældrene i offentlige ydelser, hvis eksempelvis deres børn udebliver fra skole eller begår kriminalitet.

- Forældreplæg er et værktøj, som skal bruges meget forsigtigt, fordi det betyder, at man opgiver at lave aftaler med forældrene, så jeg ser det som absolut sidste udvej. I det forebyggende arbejde er det vigtigt at have en god relation til den unge og familien, men relationen kan blive voldsomt forurenset af, at forældrene kan straffes økonomisk, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, og tilføjer:

- Et forældreplæg er et redskab, der går efter at ramme pengepungen. Derfor vil redskabet primært have en mærkbar konsekvens for familier på overførselsindkomster eller med lavindkomster - mens familier med lidt højere indtægter ikke på samme måde bliver presset af at miste eksempelvis ungedyden på cirka 900 kroner om måneden. Det er ikke rimeligt, og jeg tror ikke, at de bliver bedre forældre af at have færre penge.

Familiearbejde i samarbejdets ånd

Socialrådgiver Helle Nøhr Korsholm, som er formand for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe Børn, Unge og Familier, mener heller ikke, at økonomiske sanktioner i arbejdet med familier er et oplagt redskab. Og hun har aldrig været med til at give et forældreplæg.

- Arbejdet med familierne foregår i samarbejdets ånd, og det tror jeg er en væsentlig årsag til, at det ikke er oplagt at bruge økonomiske sanktioner. Jeg

/// I det forebyggende arbejde er det vigtigt at have en god relation til den unge og familien, men relationen kan blive voldsomt forurenset af, at forældrene kan straffes økonomisk.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau

har på en tidligere arbejdsplads sammen med en kollega været med til at orientere en familie om sanktionsmuligheden for at understrege, at hvis de ikke deltog i møder, så kunne de blive ramt på økonomien, siger Helle Nøhr Korsholm, der arbejder som socialfaglig konsulent i Ballerup Kommune.

- Jeg vil ikke afvise det som redskab, da forældreplæg allerede er en del af Serviceloven, men jeg mener, at alle andre muligheder skal være afprøvet, før man vælger en sanktion, siger Helle Nøhr Korsholm.

Må ikke bruges pr. automatik

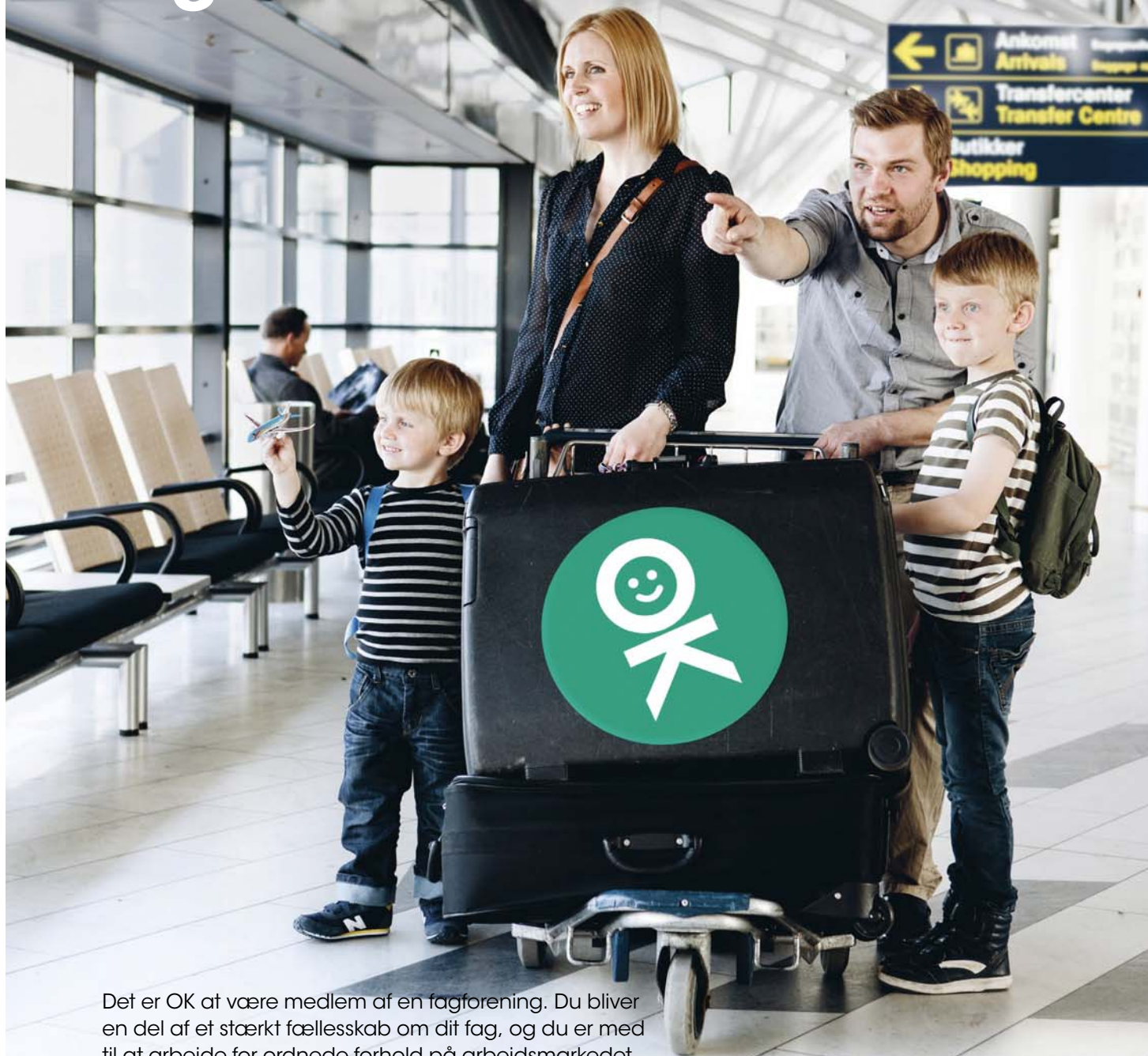
Socialrådgiver David Nørgaard-Traberg er ansat i Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus Kommune, hvor han arbejder med udsatte unge i blandt andet Gellerup og Bispehaven. Han vil ikke afvise, at et forældreplæg kan have en effekt, men han understreger, at en eventuel brug af det, stiller store krav til socialrådgivernes faglighed.

- Det er ikke noget, der skal bruges pr. automatik. Vi skal hele tiden lave et fagligt skøn og vurdere, hvad det er for en handling, der skal til for at ændre en uhensigtsmæssig adfærd. Og handler det om, at forældrene ikke kan eller ikke vil være tilstrækkelig ansvarlige forældre? Hvis vi vælger at bruge forældreplægget, og det munder ud i en økonomisk sanktion, så er det vigtigt at vurdere, om sanktionen har den ønskede effekt - for den økonomiske straf kan ikke være et mål i sig selv. **S**

Få kommuner bruger forældreplæg

Rambølls evaluering af kommunernes brug af forældreplæg viser, at kun 26 ud af 85 kommuner i 2010 havde truffet afgørelse om at anvende forældreplægget. Og de fleste af disse kommuner havde kun brugt det mellem én og tre gange. Kommunerne, som ikke anvender forældreplæg, begrundet det med, at det ikke er et hensigtsmæssigt redskab.

En OK fagforening sikrer dig ekstra ferie



Det er OK at være medlem af en fagforening. Du bliver en del af et stærkt fællesskab om dit fag, og du er med til at arbejde for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Fagforeningen forhandler overenskomster og aftaler, der sikrer dig og dine kolleger ekstra feriedage, en ordentlig løn, bedre pension, løn under barsel og mulighed for efteruddannelse.

**Det er dig og dine kolleger, der gør fagforeningen stærk.
Sig det videre. ErDuOK.dk**



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



På de fleste områder er socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø dårligere end gennemsnittet af andre FTF-medlemsorganisationer, viser ny rapport. DS-formand er bekymret

Socialrådgivere er stadig hårdt plaget af dårligt psykisk arbejdsmiljø. Det viser en rapport, som konsulentfirmaet TeamArbejdsliv har lavet for FTF og Dansk Socialrådgiverforening.

- Selvom det ikke kommer som en overraskelse, at vores psykiske arbejdsmiljø er særligt under pres, bliver jeg rigtig bekymret, når jeg læser rapporten, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

På flere parametre bølger Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer negativt ud, når de sammenlignes med gennemsnittet af medlemmerne af 21 FTF-organisationer. Det gælder blandt andet forstyrrelser i arbejdet, krav om at arbejde meget og hurtigt og højere følelsesmæssige krav i arbejdet.

- Det her må slå fast en gang for alle, at psykisk arbejdsmiljø må og skal være et indsatsområde for både ledelserne, politikerne og medarbejderrepræsentanterne. Det er den treenighed, der - sammen med de bedste medarbejdere - skal finde løsninger, og også den treenighed, som vil få gavn af de forbedringer, det vil give. Ingen kan leve med, at det psykiske arbejdsmiljø bliver ved med at være så dårligt, siger Majbrit Berlau.

Behov for færre forstyrrelser i arbejdet

Socialrådgivere er blandt andet belastet af mange forstyrrelser i arbejdet, viser

rapporten. Hovedforfatteren til undersøgelsen, Flemming Pedersen, kalder det "en mærkbar og markant forskel" i forhold til både FTF-gennemsnittet og landsgennemsnittet.

- Der er i vores samfund to forskelligtgående tendenser. På den ene side er der mere papirarbejde, flere skemaer og evalueringer. På den anden side er der fokus på at skabe kvalitet i kerneydelsen. Og når man hele tiden bliver forstyrret og skal udfylde skemaer, så er det svært at have tid til at udføre kernearbejdet i en kvalitet, man som medarbejder selv kan være tilfreds med, siger han.

- Så hvis man gerne vil have gode socialrådgivere, der har plads og energi til at udføre kerneopgaverne, så skulle der gerne være færre forstyrrelser i arbejdet, siger han og påpeger, at det også spiller ind, at socialrådgiverne desuden er udsat for højere krav om arbejdsmængde og tempo end FTF-gennemsnittet.

Majbrit Berlau fremhæver i øvrigt, at stressniveauet er voldsomt stort på børnefamilieforvaltningsområdet: 17 procent af socialrådgiverne siger, at de er virkelig meget eller ret meget stressede, mod et gennemsnit på 10 procent blandt alle socialrådgivere.

- Det kalder på handling. Det betyder jo, at næsten en femtedel af socialrådgiverne på det her område står på kanten af en sygdomsmedling. Det kan hverken de udsatte børn og

familier eller socialrådgiverne være tjent med.

- Det er helt oplagt at se på, om sagstallet kan nedbringes, og om det er muligt at gøre noget for at fjerne eller minimere forstyrrelser i arbejdet.

Socialrådgiverformanden foreslår, at ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter på området sætter sig sammen for at finde ud af, hvad der skal til for at nedbringe det høje stressniveau på dette område.

Dårligt psykisk arbejdsmiljø koster sygedage

Særligt ét punkt bekymrer Majbrit Berlau: At en tredjedel af socialrådgiveres sygefravær skyldes dår-

"Det kalder på handling. Det betyder jo, at næsten en femtedel af socialrådgiverne på det her område står på kanten af en sygdomsmedling. Det kan hverken de udsatte børn og familier eller socialrådgiverne være tjent med."

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

ligt psykisk arbejdsmiljø. I gennemsnit har socialrådgiverne 9,5 sygefraværsk dage hvert år. Tre af de dage bunder ifølge rapporten i det psykiske arbejdsmiljø - det er knap dobbelt så meget som hos de andre faggrupper i FTF, som kun har 1,6 sygedage om året på grund af det psykiske arbejdsmiljø.

Omregnet til samtlige socialrådgivere betyder det, at der på et år er 31.900 sygedage på grund af det psykiske arbejdsmiljø blandt socialrådgivere. Det svarer til, at der hver dag året rundt er 140 sygemeldte socialrådgivere af den årsag.

- Det burde få alle alarmklokker til at ringe rundt omkring hos lederne og politikerne, når de kan se, at vores sygefravær er højere end FTF-gennemsnittet, og at vi nu kan dokumentere, at så stor en del af fraværet skyldes det psykiske arbejdsmiljø, siger Majbrit Berlau.

Fokus på social kapital

Hun peger på, at der i rapporten anvendes flere måder at komme noget af det høje sygefravær til livs. Særligt når det gælder social kapital, er der et stort potentiale - for her ligger socialrådgiverne også under FTF-niveau. Social kapital er et begreb, der dækker over samspillet og samarbejdet mellem mennesker på en arbejdsplads - kolleger imellem og mellem ledelsen og medarbejderne. På den enkelte arbejdsplads dækker begrebet over en kombination af tillid, retfærdighed og samarbejdsevne.

- Jeg føler mig overbevist om, at man i topledelsen vil tage den her rapport rigtig alvorligt. Og det mener jeg også, at man bør gøre. Rapporten viser tydeligt, at det vil være en stor gevinst at arbejde målrettet med social kapital som ledelsesstrategi. Jo højere sygefravær, vi har, jo mindre kvalitet får de for pengene, så det er i alles interesse

at gøre noget ved problemet, siger Majbrit Berlau.

Også forsker Flemming Pedersen lægger vægt på, at social kapital er en nøgle til bedre psykisk arbejdsmiljø.

- Der er nogle meget klare sammenhænge mellem social kapital og nogle af de parametre, der mere eller mindre direkte er et resultat af arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø. Hvis man på arbejdspladserne højner den sociale kapital, vil der komme færre sygedage og færre sygedage på grund af psykisk arbejdsmiljø, mindre stress og mindre mobning, siger han og tilføjer, at socialrådgiverne ligger lidt under FTF-niveauet med hensyn til social kapital.

Socialrådgivere har også et hårdere psykisk arbejdsmiljø end FTF-gennemsnit-

tet, når det gælder høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

- Det er ofte et vilkår, når man arbejder med mennesker, at man kan komme til at føle sig følelsesmæssigt belastet. Hvis socialrådgiverne havde en højere social kapital, ville arbejdspladserne formentlig være bedre til at håndtere de vilkår - arbejdspladsen ville fungere bedre både i forhold til støtte fra ledelsen og i forhold til samarbejde mellem kollegerne, siger Flemming Pedersen.

Majbrit Berlau supplerer:

- Supervision, efteruddannelse og ledelsesmæssig support er alfa og omega i forhold til at kunne tackle den belastning, det er at arbejde med udsatte børn og voksne.

Undersøgelsen er sendt til 1.584 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og 1.030 har besvaret i perioden oktober 2011 til januar 2012. **S**

Hele undersøgelsen kan læses på www.socialrdg.dk under Publikationer.

""Hvis man gerne vil have gode socialrådgivere, der har plads og energi til at udføre kerneopgaverne, skulle der gerne være færre forstyrrelser i arbejdet.

Flemming Pedersen, forsker og hovedforfatter til rapporten

Andelen af mandlige socialrådgiverstuderende falder. Ny rapport anbefaler at tænke specifikt i fastholdelse af mænd på studiet

I 1982 var hver 4. socialrådgiverstuderende mand. I 2012 var det tal faldet til hver 6. (15,5 procent) af de nye studerende. Oven i det fuldfører kun 6 ud af 10 mandlige studerende studiet, mens det gælder næsten 8 ud af 10 kvindelige studerende. Det viser en ny rapport om mænd på socialrådgiveruddannelsen fra Als Research.

Rapporten, som blev offentliggjort på konferencen "Mænd på socialrådgiveruddannelsen" i Odense midt i maj, giver en række anbefalinger til, hvordan man rekrutterer og fastholder flere mænd til socialrådgiveruddannelserne.

Mænd mangler i borgerkontakt

De anbefalinger bør både uddannelsessteder og politikere lytte til, mener Ulrik Frederiksen, tidligere næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, som har siddet i rapportens ekspertfølgegruppe og i sin tid som næstformand var med til at sætte det faldende antal mænd i faget på dagsordenen.

Selvom socialrådgiveruddannelsen giver de studerende en faglighed, spiller en lang række andre faktorer også ind i deres tilgang til faget, vurderer han. For eksempel køn og social baggrund. Desuden er mænd i overalt blandt de borgere, som socialrådgiverne er i kontakt med, og her kan det lave antal mandlige socialrådgivere give udfordringer:

- Mænd kan have svært ved at fortælle det til en kvinde, hvis de for eksempel er blevet misbrugt, siger Ulrik Frederiksen.

Mand i et kvindenum

Tidligere lektor ved socialrådgiveruddannelserne på Professionshøjskolen Metropol, Richard Lee Stevens, har i en årrække beskæftiget sig med de mandlige studerende. Han vurderer, at mange har svært ved at begå sig i det miljø, de oplever på socialrådgiveruddannelserne.

"Der er mænd i min klasse, som er droppet ud af studiet - ikke fordi, de ikke kunne gennemføre, men fordi de har fået et chok.

Mark Burmeister, socialrådgiverstuderende på UC Lillebælt

- Det er et kvindenum med en anden kultur og sprog end mændene er vant til. Mange mænd taler normalt meget direkte, og når jeg har talt med dem, fortæller de, at de oplever diskussionskulturen i for eksempel gruppearbejdet som meget "fnidret." Det frustrerer mange, siger Richard Lee Stevens, som har været med til at kvalitetssikre den nye rapport.

Mange af de mandlige studerende kan dog sagtens navigere i miljøet på socialrådgiverstudiet, understreger han.

- Disse mænd får generelt høje karakterer og er eftertragtede i gruppearbejde. Men de, som trækker sig

fra debatten og isolerer sig i grupper med andre mænd, klarer sig generelt ikke lige så godt på studiet. De får dårligere karakterer og er mere tilbøjelige til at droppe ud. Samtidig er de dårligere til at søge hjælp, siger han og opfordrer studievejlederne til aktivt at opsøge de pågældende studerende.

Studieoplevelsen kan være et chok

Uddannelsesstederne har en vigtig opgave i at forberede de nye mandlige studerende på studieoplevelsen. Det mener socialrådgiverstuderende Mark Burmeister fra UC Lillebælt, som deltog i konferencen.

- Det er anderledes, end man tror. Der er mænd i min klasse, som er droppet ud af studiet - ikke fordi, de ikke kunne gennemføre, men fordi de har fået et chok, siger Mark Burmeister, som også

Pressen overdrev mændenes kvindekvaler

Da undersøgelsen blev offentliggjort, skrev en række nyhedsmedier, at hver 5. mandlige studerende overvejer at droppe socialrådgiveruddannelsen, fordi der er for få mænd på studiet. Men i undersøgelsen svarer kun 16 af de i alt 189 medvirkende mænd - godt 8,5 procent - at det lave antal mandlige medstuderende har ført til tanker, alvorlige eller ej, om at droppe studiet. Samtidig peger langt flere både mænd og kvinder på blandt andet det lave antal undervisningstimer som problemer på studiet.

I alt har 1027 socialrådgiverstuderende svaret på spørgeskemaet, 189 mænd og 838 kvinder. Desuden er der i undersøgelsen udført en række interviews med både studerende, vejledere og undervisere.

Kilde: Als Research. Læs hele rapporten på: <http://www.alsresearch.dk/news/124/61/>

har en færdiggjort tømreruddannelse bag sig.

Køn på uddannelsen er ikke noget, han selv lægger stor vægt på. Men når han sammenligner socialrådgiverstudiet med sin tidligere uddannelse, ser han store forskelle på kulturen.

- På tømreruddannelsen talte man meget lige ud af posen. Jeg savner lidt hårdhed og faste rammer på det her studie, især i gruppearbejdet. Alt skal diskuteres, og man kan ikke bare melde rent ud, hvis en i gruppen for eksempel ikke har læst ordentligt på tingene. Man skal passe lidt mere på med, hvordan man siger tingene på det her studie, end jeg har skullet før, siger han.

Ringte viden om faget

Rapporten peger desuden på, at mange mænd har ringe kendskab til socialrådgiverjobbet og dets muligheder. Mens alle naturligt møder for eksempel pædagoger og lærere i deres barndom, er det de færreste, som stifter bekendtskab med en socialrådgiver.

Netop det dårlige kendskab til socialrådgiverjobbet mærkede Mark Burmeister personligt, da han repræsenterede socialrådgiveruddannelsen på en række uddannelsesmesser for gymnasieelever.

- De vidste simpelthen ikke, hvad en socialrådgiver lavede, så vi skulle bekæmpe nogle fordomme. Men da vi fik forklaret, hvad faget egentlig går ud på, så virkede mange af eleverne interesserede. Mange var overraskede over, hvor bredt faget egentlig er.

Enkle anbefalinger giver hurtig handling

Ifølge rapporten har ingen uddannelsessteder fokuseret specifikt på rekruttering og fastholdelse af de mandlige studerende. Af samme grund er en række af rapportens anbefalinger forholdsvist enkle tiltag som for eksempel

"Det er et kvindenum med en anden kultur og sprog, end mændene er vant til.

Richard Lee Stevens,
tidligere lektor ved socialrådgiveruddannelserne på Metropol.

mentor-ordninger og øget brug af mandlige rollemodeller på for eksempel hjemmesider samt i pjecer og undervisningsmateriale.

De lavpraktiske anbefalinger glæder studiechef fra UC Syddanmark Anette Nicolaisen. UC Syddanmark har allerede overvejelser i gang om, hvordan man med afsæt i anbefalingerne kan styrke sig i forhold til de mandlige studerende.

- Vi skal ikke gå helt over gevind i vores iver for at vende bøtten, men det synes jeg heller ikke, rapportens anbefalinger lægger op til. Mange af dem er meget konkrete og enkle råd til, hvordan vi kan tiltrække og motivere flere mandlige studerende, siger Anette Nicolaisen. **S** **»**

"Mænd kan have svært ved at fortælle det til en kvinde, hvis de for eksempel er blevet misbrugt.

Ulrik Frederiksen, tidligere næstformand i Dansk Socialrådgiverforening



Sådan tiltrækkes og fastholdes mænd på uddannelsen

Udpluk af anbefalingerne i rapportens inspirationskatalog:

TILTRÆK MANDLIGE STUDERENDE

- Profilér faget og vis mulighederne – undersøg, hvordan studiet præsenteres på lokale studievalg-centre og i UU-vejledningen.
- Overvej, om mandlige socialrådgivere med forskellige stillinger i det offentlige og private kan inddrages i markedsføringen af socialrådgiveruddannelsen.
- Brug både mænd og kvinder som "casepersoner" i kommunikation til potentielle studerende.

FASTHOLD MANDLIGE STUDERENDE

- Overvej aktivt at opfordre de mandlige studerende til at benytte studievejledningen.
- Undersøg, om der er interesse for at lave faglige eller sociale aktiviteter specifikt for mandlige studerende.
- Overvej mentorordninger, som sætter nye mandlige studerende sammen med mænd fra andre årgange eller færdiguddannede mandlige socialrådgivere.
- Undersøg, om der er interesse for at lave aktiviteter for mandlige studerende.
- Mindsk evt. andelen af gruppearbejde i undervisningen.

Kilde: Rapporten "Mænd på socialrådgiveruddannelsen. Udfordringer og muligheder for styrket rekruttering og fastholdelse," Als Research.

Læs mere på: www.alsresearch.dk/news/124/61/

Manderapport til debat

Både i pressen og blandt socialrådgivere har den nye rapport skabt debat. Det gælder også på DS og SDS' Facebooksider:

"Jeg priser mig kun lykkelig for, at der er et større antal mænd på mit hold end "normalen", for det giver altså en god dynamik, at det ikke kun er kvinder som sidder i klasselokalet. Ligeledes spiller aldersspændet også ind i forhold til, hvad der bliver budt ind med i undervisningen, og igen kan jeg føle mig heldig.

Karina Rudbech

"Det undrer mig, hvorfor der er så meget fokus på mændene i vores fag. Er det for at ændre det faktum, at de ofte både lettere får arbejde og får mere i løn end kvinderne, når de er uddannet? Der er da ikke fokus på at få flere kvinder ind i tømmerfaget, eller andre fag hvor mænd dominerer.

Monika Arndal

"De af jer, der finder ønsket om flere mandlige socialrådgivere voldsomt provokerende; reagerer I med lige så stor harme, når man fra politisk side af advokerer for flere kvinder på direktionsgangen? Det er jo ikke ligefrem fordi at nogen påstår, at mænd er bedre eller mere egnet til socialt arbejde end kvinder.

Jesper K. Rosenstand

Følg Dansk Socialrådgiverforening på Facebook: www.facebook.com/dansksocialraadgiverforening

På Facebook kan man melde sig ind i gruppen "Hardcore Danske Mandlige Socialrådgiverstuderende"

BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM – OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Tag en uddannelse eller deltag
i faglige arrangementer.
Og få de rigtige redskaber til
rådgivningssamtalen.

Læs mere og tilmeld dig på
www.psykiatrifonden.dk

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start september)

Få ny viden og bliv bedre til at rådgive
psykisk sårbare mennesker. Og lær
at passe på dig selv i et arbejde, der
kan være udfordrende.

STRESSVEJLEDERUDDANNELSE

(start september)

Lær, hvordan du hjælper din organi-
sation, din ledelse og dine kolleger
med at håndtere stress.

ADHD-UDDANNELSE

(start oktober)

Få konkrete redskaber og indsigt, der
kan hjælpe og støtte dig i dit arbejde
med mennesker med ADHD.

KONFLIKTHÅNDTERING I RÅDGIVERSAMTALEN

(16. september)

Bliv bedre til at forebygge og tackle
konflikter i rådgiversamtalen.

COACHING I RÅDGIVER- SAMTALEN

(29. oktober)

Lær at bruge redskaber fra coaching
i rådgivningen, så borgeren finder og
fastholder motivationen.

KOGNITIVE FORSTYRRELSER EFTER STRESS, ANGST OG DEPRESSION

(18. november)

Bliv bedre til at rådgive mennesker
med kognitive forstyrrelser.

„Ved at jeg talte med arbejdsgiverne og stillede mig som garant for de unge mennesker, blev det muligt at skaffe job til dem.“

Socialrådgiver Nuuradiin Hussein har i mange år arbejdet med udsatte unge som opsøgende medarbejder i Aalborg og blev 1. maj ny SSP-konsulent i kommunen. Desuden er han formand for kommunens integrationsråd og byråds kandidat for Socialdemokraterne ved efterårets kommunalvalg. 39-årige Nuuradiin Hussein bor i Aalborg med sin kone og tre børn.

LIGE NU ER JEG MEGET OPTAGET AF at udvikle ideer til kriminalpræventive indsatser i kommunen. Som SSP-konsulent fokuserer jeg på at styrke samarbejde og koordinering af det kriminalpræventive arbejde. Blandt andet ser jeg på, hvordan vi kan inddrage andre aktører, for eksempel boligforeningerne, i den forebyggende indsats.

JEG GJORDE SENEST EN FORSKEL som socialrådgiver, da jeg hjalp en gruppe udsatte unge med at få et fritidsjob. Det er unge, som har sendt et hav af ansøgninger og kun er ble-

vet mødt med afslag. Nogle af dem har en plettet straffeattest og tror ikke på, at de nogensinde kan komme i betragtning til et job. Men ved at jeg talte med arbejdsgiverne og stillede mig som garant for de unge mennesker, blev det faktisk muligt at skaffe job til dem. Den glæde og stolthed, de oplever, gør utroligt stort indtryk. De ser, at de dur til noget og kan tjene deres egne penge. Det ændrer deres syn på både dem selv og deres omgivelser, og de gør deres familier utroligt stolte.

HVIS JEG SKAL SLAPPE AF, går jeg lan-



ge ture. Det giver ro. Ved siden af mit arbejde stiller jeg op til byrådet i Aalborg Kommune for Socialdemokraterne, og jeg har også meget bestyrelsesarbejde, så der er rigeligt at se til. Den fritid, der er tilbage, er afsat til min familie.

JEG BRÆNDER FOR POLITIK, og som byråds kandidat håber jeg selvfølgelig på at blive valgt ind ved kommunalvalget i efteråret. På længere sigt kunne det måske være spændende at gå ind i politik på landsplan.

Interessant dom om kommunernes serviceniveau

Højesteret afsagde 23. maj en interessant dom i spørgsmålet, om der findes nedre grænser, i loven eller andre retskilder, for kommunernes adgang til at fastsætte serviceniveauet og med udgangspunkt i det nedsætte hjælpen eller helt fratage ydelserne fra borgerne.

Denne dom kan ses i sammenhæng med flere afgørelser fra både de kommunale tilsyn og fra Ankestyrelsen om netop kommunens adgang til at fratage eller nedsætte hjælpen til borgere med henvisning til et ændret serviceniveau, uanset om borgernes funktionsniveau er uændret.

Serviceoven § 139 rummer en hjemmel for social- og integrationsministeren til faste regler om kommunernes pligt til at udarbejde kvalitetsstandarder, som danner udgangspunkt for kommunernes bevillinger af ydelser. Dog er det vigtigt, at der i forbindelse med hver enkelt afgørelse foretages en individuel og konkret vurdering, så ”skønnet ikke sættes under regel.” Det har Ankestyrelsen i adskillige afgørelser præciseret overfor kommunerne.

Højesteret var med sin dom enig i Østre Landsrets dom af 12. oktober 2012. Sagen var anlagt af Ældre Sagen mod Køge Kommune med påstand om, at kommunen ikke kunne fratage borgere med uændret funktionsniveau hjemmehjælp på grund af ændret serviceniveau. Ældre Sagen gjorde gældende, at der ikke var hjemmel til at tilbagekalde de ”begunstigende forvaltningsakter,” fordi der ikke var ekstraordinære omstændigheder, som kunne begrunde fratagelse af hjælpen.

Køge Kommune gjorde gældende, at kommunerne har ret og pligt til at udarbejde kvalitetsstandarder, og at det ikke kan betyde en forringelse af serviceniveauet. Højesteret og Landsretten tog kommunens frifindelsespåstand til følge og fandt, at kommunens kvalitetsstandard var i overensstemmelse med serviceoven og afgørelserne i overensstemmelse med kvalitetsstandarderne. Højesterets dom er en såkaldt ”3-2 afgørelse” - dvs. at de fem dommere ikke var enige i begrundelsen for afgørelsen. To påpeger, at det ikke var muligt at fratage borger med uændret funktionsniveau hjælp, men dog enige i, at der ikke i loven eller andre retskilder er belæg for, at det ikke er muligt at nedsætte hjælpen til borgere, - også selv om deres funktionsniveau ikke er forbedret.

Læs dommen på Højesterets hjemmeside domstol.dk/hojesteret/Pages/default.aspx.

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMGAARD,
JANNIE DYRING
IDA-MARIE LETH SVENDSEN**

jura



Sparekniven fik Herning til at investere i den svenske model. Socialrådgiverne har højest 25 børnesager, mere tid til opfølgning og skal satse på korttidsanbringelser

Udsatte børn og unge i Herning Kommune bliver som de første i Danmark mødt af et nyetableret "Sverigesteam", hvor socialrådgiverne har mellem 20 og 25 børnesager og dermed har tid til følge barnet eller den unge tættere end normalt. En anbringelse må som udgangspunkt højst være seks eller ni måneder og skal ses som et kort og intensivt behandlings- og afklaringsforløb, hvorefter barnet skal tilbage til plejefamilien, sin egen familie eller et andet, mindre indgribende tilbud.

Det var kommunens sparekniv, som fik børn- og ungechef i Herning Kommune, Preben Siggaard, til at tænke kreativt og kigge langt mod Sverige, som sammenlignet med Danmark har lavere udgifter til udsatte børn og unge blandt andet, fordi færre børn anbringes på institutioner. Det lykkedes for Preben Siggaard at overbevise kommunalpolitikerne om at veksle en besparelse til en investering i forebyggelse.

- Lige som de fleste andre kommuner skulle vi spare - i alt 2,5 millioner kroner, men vi bad i stedet politikerne om lov til at beholde pengene til at investere i det forebyggende arbejde. Dermed har vi udsat besparelsen til 2016, hvor vi skal aflevere 2,5 millioner kroner. Men vi regner med at have sparet 4,5 millioner kroner og kan så selv beholde de 2 millioner kroner og investere i mere forebyggelse, forklarer Preben Siggaard og uddyber:

- I stedet for bare at skære ned igen og igen forsøger vi at handle klogt. Det er lidt lige som med vedvarende energi. Man kan skælde folk ud og blive ved med at minde dem om, at de skal huske at lukke vinduerne og slukke lyset - eller man kan investere i sparepærer.

Sverigesprojektet foregår i udvalgte distrikter i Herning Kommune og varer fire år frem til 2016. Tidligere havde socialrådgiverne ansvar for 45 til 65 børn, hvilket stadig gælder for de socialrådgivere, som ikke er med i Sverigesprojektet - et sagstal, som er markant højere end, hvad Dansk Socialrådgiverforening anbefaler i sine vejledende sagstal.

Sådan gør de i Sverige

Modellen for Hernings forsøgsprojekt er inspireret af erfaringerne fra den svenske kommune Borås, som KORA (tidligere KREVI) har beskrevet i rapporten "Tæt på en svensk kommune - inspiration fra Borås Kommunes praksis på området for udsatte børn og unge" fra 2012. Og nogle af socialrådgiverne fra Herning var med KORAs forskere i Borås i en uge for at være med til at kvalificere og oversætte forskningen til danske forhold.

Socialrådgiverne i den svenske kommune Borås følger oftere op på børnesagerne, end der typisk gøres i Danmark. Som konsekvens af kravet om den tætte opfølgning har de svenske socialrådgivere kun 15-20 sager.

Når et barn fra Borås Kommune er blevet anbragt i eksempelvis en plejefamilie, skal forvaltningen følge op inden for to uger, hvor handleplanen også skal være klar. Herefter følger socialrådgiveren op én gang om måneden i det første halve år og efterfølgende fire gange om året. Ved anbringelser på institutioner følges der op hver måned det første år. Og efter det første år, følges der op hver sjette uge.

- Vi har i mange år arbejdet med evidensbaserede familieprogrammer, og det har givet os mod til at udvikle indsatserne på baggrund af nye forskningsresultater. Lige som vi har været vant til at betragte børn- og ungeområdet som et område, hvor man godt kan lave investeringer og regne med et afkast, siger børn- og ungechefen, der sidste år blev hædret med SFT's jubilæumspris for sit arbejde med at inddrage forskningsmæssig evidens i det praktiske arbejde med udsatte børn og unge. (se boksen "Sådan forebygger og sparer Herning").

Tættere kontakt kan stoppe indsatser uden effekt

Sverigesprojektet har betydet en opnormering på fire socialrådgivere, så der i dag i alt er otte socialrådgivere i Sverigesteamet, som også består af tre sundhedsplejersker og tre psykologer fra Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR).

At Sverigesprojektet også udspringer af en sparedagsorden, bekymrer ikke lederen af det nye Sverigesteam, socialrådgiver Trine Nanfeldt.

- Økonomi og faglighed behøver ikke at være hinandens



Sådan forebygger og sparer Herning

Regnestykket for med den svenske model at opnå besparelser i Herning Kommune ser sådan ud:

To mio. kroner er årligt investeret i at ansætte fire sagsbehandlere og en teamkoordinator i Børne- og Familierådgivningen.

Samtidig forventes en besparelse på anbringelser på henholdsvis 1 mio. kr. i 2013, 2 mio. kr. i 2014, 3 mio. kr. i 2015 og 4,5 mio. kr. i 2016.

Målet er en nettobesparelse på 2,5 mio. kr. i 2016.

modsatninger, når man gør det ordentligt. Jeg tror, at arbejdet med udsatte børn og unge koster mere, når man har for mange sager med indsatser, der bare kører, fordi man ikke har tid til at følge op på dem. De er måske dyre og unødvendige. At have tid til en tættere opfølgning betyder også, at vi kan stoppe indsatser, som alligevel ikke virker. Derfor er det afgørende for projektet, at socialrådgiverne ikke har for mange sager, siger Trine Nanfeldt, som forventer, at de vil få en større faglig tilfredshed ved at arbejde efter den svenske model.

- Jeg håber på dobbelt gevinst. At vi kommer til at lave endnu bedre fagligt arbejde, som betyder, at børn og unge får bedre sagsbehandling, og at det virkelig kommer til at gøre en forskel for borgerne. Men også, at socialrådgiverne får bedre arbejdsbetingelser, som vi vil kunne aflæse i mindre sygdom, mindre stress samt mere stabilitet i ansættelsen.

Forskere involveret i Sverigesteamprojektet

Blandt parterne i Herning Kommunes fireårige forsøgsprojekt er også Metodecenteret i Aarhus, hvor specialkonsulent Simon Østergaard Møller deltager i oversættelsesarbejdet af den svenske model. I samarbejde med to af kommunens anbringelsessteder er han ved at udvikle kortere og mere intensive anbringelsesforløb.

- Udførersiden skal være med på legen. Det kan ikke nytte noget, at socialrådgiverne arbejder intensivt og kortsigtet, hvis ikke deres leverandører også gør det. Det gælder hele vejen rundt – alle skal være klar på at få børnene og de unge hurtigt videre i mindre indgribende foranstaltninger, siger Simon Østergaard Møller og uddyber:

- Det er en stor udfordring for Sverigesteamet, fordi de meget hurtigt skal lægge en plan for, hvordan institutionsanbragte børn og unge bliver udskrevet fra institutionen igen. De skal hele tiden være to skridt foran de foranstaltninger, de sætter i gang. Og for at kunne være to skridt foran, så skal de være meget skarpe og mere konkrete i deres handleplansarbejde.

Han vurderer, at det er en meget markant omstillingsproces for de to anbringelsessteder, der

normalt har en anbringelsestid på mellem halvdandet og to år.

- Med et mål om en anbringelsestid på seks måneder skal anbringelsestiden mere end halveres. På den ene institution for unge psykisk sårbare arbejder vi dog ud fra en anbringelsestid på mellem ni og 12 måneder. Den korte anbringelsestid er en af forudsætningerne for, at Sverigesteamets plan lykkes. Lige som anbringelsesstederne er afhængige af, at socialrådgiverne er i stand til hurtigt at få planlagt hele anbringelsesforløbet, siger han og pointerer, at hverken socialrådgivere eller anbringelsessted kan forvente, at barnet er færdigbehandlet efter seks eller ni måneder.

”Jeg tror, at arbejdet med udsatte børn og unge koster mere, når man har for mange sager med indsatser, der bare kører, fordi man ikke har tid til at følge op på dem. De er måske dyre og unødvendige.

Socialrådgiver og leder af Sverigesteam Trine Nanfeldt

- De skal prioritere: Hvad er de væsentligste barrierer for, at barnet kan udskrives – og så have fokus på det. Det kræver en behandlingsfilosofisk omstilling. De ansatte på de to anbringelsessteder har travlt, og de skal hurtigere i gang end de er vant til. De kan ikke først bruge to måneder på at lære barnet at kende. De skal arbejde ud fra en bevidsthed om, at barnet eller den unge er der i kort tid. At personalet er en midlertidig relation for barnet, så de skal fokusere på at finde og støtte de permanente relationer i barnets liv – og det kan sagsbehandleren også hjælpe med, siger Simon Østergaard Møller.

»



Fire krav til kortidsanbringelser

International forskning peger på fire forhold, der er vigtige for, at kortvarige anbringelser på institutioner skal opnå succes:

■ Integration af anbringelsesindsatsen med andre parallelle indsatser, der gennemføres i fx den unges familie.

■ En familiecentreret tilgang, der konsekvent og indgående involverer den unges familie i behandlingsarbejdet i institutionen.

■ En realistisk målrettet indsats, der på baggrund af individuelle behandlingsplaner igangsætter en behandling, som kan fortsættes efter anbringelsens afslutning.

■ Kontinuitet i efterværnsindsatsen, så der sikres sammenhæng mellem den behandling, som foregår under institutionsanbringelsen, og de tiltag, der gennemføres for den unge og familien efterfølgende i ambulant regi.
Kilde: Metodecentret - Center for Innovation og Metodeudvikling

Læs mere om den svenske model

"Tæt på en svensk kommune - inspiration for Borås Kommunes praksis på området udsatte børn og unge", KREVI 2011. Rapporten kan downloades på KORA.dk

"Svenske socialrådgivere har 15 til 20 børnesager", artikel i Socialrådgiveren nr. 6, 2012. Kan downloades på socialrdg.dk

»

Metodecenteret i Aarhus er ejet af Region Midtjylland samt Aarhus, Herning, Skanderborg, Randers og Viborg kommuner.

Også seniorprojektleder fra KORA, Stinne Højer Mathiasen, som har stået i spidsen for forskningen i den svenske model, er tilknyttet Herning Kommunes Sverigesprojekt og skal være med til at evaluere det.

- Det er spændende, at Herning Kommune prøver at oversætte den svenske model til en dansk sammenhæng, og derfor vil vi gerne følge og evaluere projektet. Jeg får mange henvendelser om den svenske model generelt og Borås' praksis specifikt, og jeg er sikker på, at mange andre danske kommuner gerne vil have indblik i Hernings erfaringer. Ikke mindst for at blive klogere på, hvilken betydning det har, at man ansætter flere socialrådgivere, arbejder med deres tilgang til opgaven og indfører arbejdsgange med tættere opfølgning i den enkelte sag, siger Stinne Højer Mathiasen.

Flere kommuner kigger til Sverige

Herning er ikke den eneste kommune, som skeler til Sverige, men det er den første kommune, der indfører modellen i så vidt omfang. En række andre kommuner har med inspiration fra den svenske model ansat flere socialrådgivere eller har på anden vis fokus på den svenske model. Det drejer sig blandt andet om Aalborg, Holstebro, Randers, Svendborg, Slagelse og Vejle kommuner.

Vejle kommunes familie- og forebyggelseschef, Thomas Reintoft, fortæller, at de begyndte at interessere sig for den svenske model for to år siden, da KREVI - nu KORA - dokumenterede, at Sverige løste opgaven med udsatte børn og unge billigere end Danmark uden, at det så ud til at gå ud over kvaliteten.

„Jeg får mange henvendelser om den svenske model generelt og Borås' praksis specifikt, og jeg er sikker på, at mange andre danske kommuner gerne vil have indblik i Hernings erfaringer.“

**Seniorprojektleder fra KORA
Stinne Højer Mathiasen**

- Vi er blandt andet i gang med et forsøgsprojekt, hvor de unge bliver anbragt i tre til seks måneder og gennemgår et målrettet og intensivt forløb. Herefter følger et udslningsforløb, hvor de unge følges tæt af institutionens personale. Og generelt har vi fokus på den svenske indsatstrappe for at anvende den mindst mulig indgribende foranstaltning, så udsatte børn og unge kan blive i normalmiljøet.

Han pointerer, at Vejle Kommune arbejder efter den svenske model både ud fra en faglig og økonomisk vinkel.

- I 2009 lå vi på cirka 48 procent ikke-institutionelle anbringelser, og i første kvartal 2013 lå vi på 59 procent. Den udvikling vil vi gerne fortsætte. **S**

Færre svenske børn på institution

Udsatte børn og unge anbringes mindre i institutionstilbud og mere i plejefamilier i Sverige.

I Danmark er der både med anbringelsesreformen og Barnets Reform sat en svensk kurs med mere fokus på at anbringe børn i plejefamilier og netværk frem for på institutioner.

		Plejefamilie	Institution
Sverige	2009:	75%	25%
Danmark	2009:	50%	50%
	2010:	52%	48%
	2011:	57%	43%

Kilde: KORA

Socialrådgiver Sisi Ploug Pedersen er ansat i Herning Kommune, og er begyndt at arbejde med udgangspunkt i den svenske model

- Jeg forventer, at min relation til de unge, som jeg primært arbejder med, vil blive styrket, fordi vi skal lave en tættere opfølgning. Tanken er, at relationen til familien skal være så god, at det ikke bliver en frustration for dem, at vi løbende ændrer indsatsen og hele tiden på faglig forsvarlig vis forsøger at komme ned ad indsatstrappen, siger Sisi Ploug Pedersen og henviser hermed til et begreb, som er meget centralt i den svenske model.

Det handler om at have fokus på at komme ned ad indsatstrappen og anvende foranstaltninger ud fra et "normaliseringsperspektiv" med et ønske om at fastholde den unge i så normal en tilværelse som muligt.

Hvor Sisi Ploug Pedersen tidligere havde cirka 50 sager har hun pt. 25 sager – men målet er at komme ned på 20 sager pr. rådgiver.

- Jeg har kun halvt så mange sager som før, men jeg har ikke fået mindre travlt. Aldrig har min kalender været så fyldt med aftaler.

Retur til Sverige for inspiration

Den svenske model lægger op til, at hun arbejder anderledes, end hun er vant til.

- Handleplanen skal være meget konkret med både mål og delmål. Det er vigtigt med konkrete udviklingspunkter i handlingsplanen. Når man sidder med 50 sager, er man tidsmæssigt presset, og handleplanen kan godt blive lidt fluffy, mens det nu bør være muligt at lave en handleplan, der kan bruges som et meget konkret arbejdsredskab

for vores samarbejdspartnere på institutionerne.

- Jeg har en ung pige, som er anbragt på et opholdssted, og jeg er derude hver fjerde uge.

Det overordnede mål er, at hun skal blive i stand til at bo for sig selv og have en relation til sin mor, så hun kan komme hjem i weekenderne. Et af delmålene er, at pigen selv skal kunne tage bussen hjem fra skole. Et andet delmål i en fire ugers periode er, at hun skal finde nogle relationer i sit nærmiljø. Hvem kunne hun tænke sig at invitere med hjem?

I forhold til den besparelse, som skal være hentet hjem inden 2016, siger Sisi Ploug Pedersen:

- Det er optimistisk, men der er oplagte sparemuligheder, hvis vi fra starten får lavet de rigtige foranstaltninger, og hvis vi kommer til at bruge netværksanbringelser noget mere.

Sisi Ploug Pedersen har været tæt på den originale svenske model, da hun var en af de praktikere, der tog med KORA-forskerne til Borås. Og som et led i Sverigesprojektet skal hun igen til Sverige for at hente yderligere inspiration.

- Denne gang vil jeg spørge ind til, hvad de gør, når det handler om en tvangsanbringelse. For vi ved, at det kan være en stor udfordring at tvangsanbringe i slægten eller i netværket, blandt andet fordi der kan være mange følelser i klemme. **S**



Indsatstrappen

Borås Kommune har indført begrebet "Indsatstrappen", hvor der hele tiden er fokus på at komme ned af indsatstrappen og anvende den mindst muligt indgribende foranstaltning. Trappens fem trin er:

Kilde: KORA

ANBRINGELSE I INSTITUTIONSTILBUD

ANBRINGELSE I FORSKELLIGE TYPER AF PLEJEFAMILIER

ANBRINGELSE I SLÆGT ELLER NETVÆRK

HJEMMEBASEREDE INDSATSER

FOREBYGGELSE



A high-contrast black and white photograph of a person walking away from the camera in a dark tunnel. The person is silhouetted against a bright light at the end of the tunnel. The tunnel walls are made of concrete panels, some of which have graffiti. The floor is dark and reflective.

exit

Foreningen for Tidligere Bandemedlemmer er blevet et nyttigt bindeled mellem de kriminelle, der vil ud af banderne, og kommunerne, der ikke ved, hvordan de skal få dem sikkert ud af bandernes greb.

"Rammemodellen er lavet af mennesker, der ser verden ud fra deres synspunkter og ikke forstår den her parallelle verden.

De kalder sig selv for problemernes losseplads og bliver dagligt ringet op af desperate forældre, væresteder, politibetjente og ikke mindst socialrådgivere. Foreningen for Tidligere Bandemedlemmer – i daglig tale bare TBM – er blevet et slags talerør for de bandemedlemmer, ingen rigtig ved, hvordan man skal hjælpe.

Foreningen træder til med støtte og hjælp og sørger for, at folk øjeblikkeligt bliver fjernet fra miljøet, når de har taget beslutningen. Som en forening af tidligere kriminelle har TBM siden starten i 2009 måttet kæmpe for at blive anerkendt af kommunerne, men stemningen er efterhånden vendt. I kommuner som Herlev, Køge og Frederikshavn har man ifølge foreningen selv flere gange samarbejdet med TBM, der også er blevet officielt talerør, når politikere eller journalister vil vide noget om bandekonflikten.

Talsmanden for foreningen, Michael Green, er foreningens ansigt udadtil. Han er den eneste, der står frem med billede og navn, fordi mange af de andre i dag lever liv, hvor de ikke vil associere sig med deres kriminelle fortid. Som person fylder han godt i rummet med brede skuldre og en mørk, gennemtrængende stemme. Ordene vælter ud af munden, uden at efterlade mange pauser til kommentarer eller spørgsmål. At Michael Green er en mand med en sag, er man ikke i tvivl om. Vreden og indignationen over et system, der i hans øjne ikke fungerer, dukker hele tiden op, uanset hvad han taler om.

Kritik af rammemodellen

For få uger siden smed han med sine egne ord en bombe under Kriminalforsorgens bandexitprogram, da han tryllede en hidtil hemmeligholdt rapport frem og forelagde den for Retsudvalget. Rapporten, der er fra maj 2012, peger

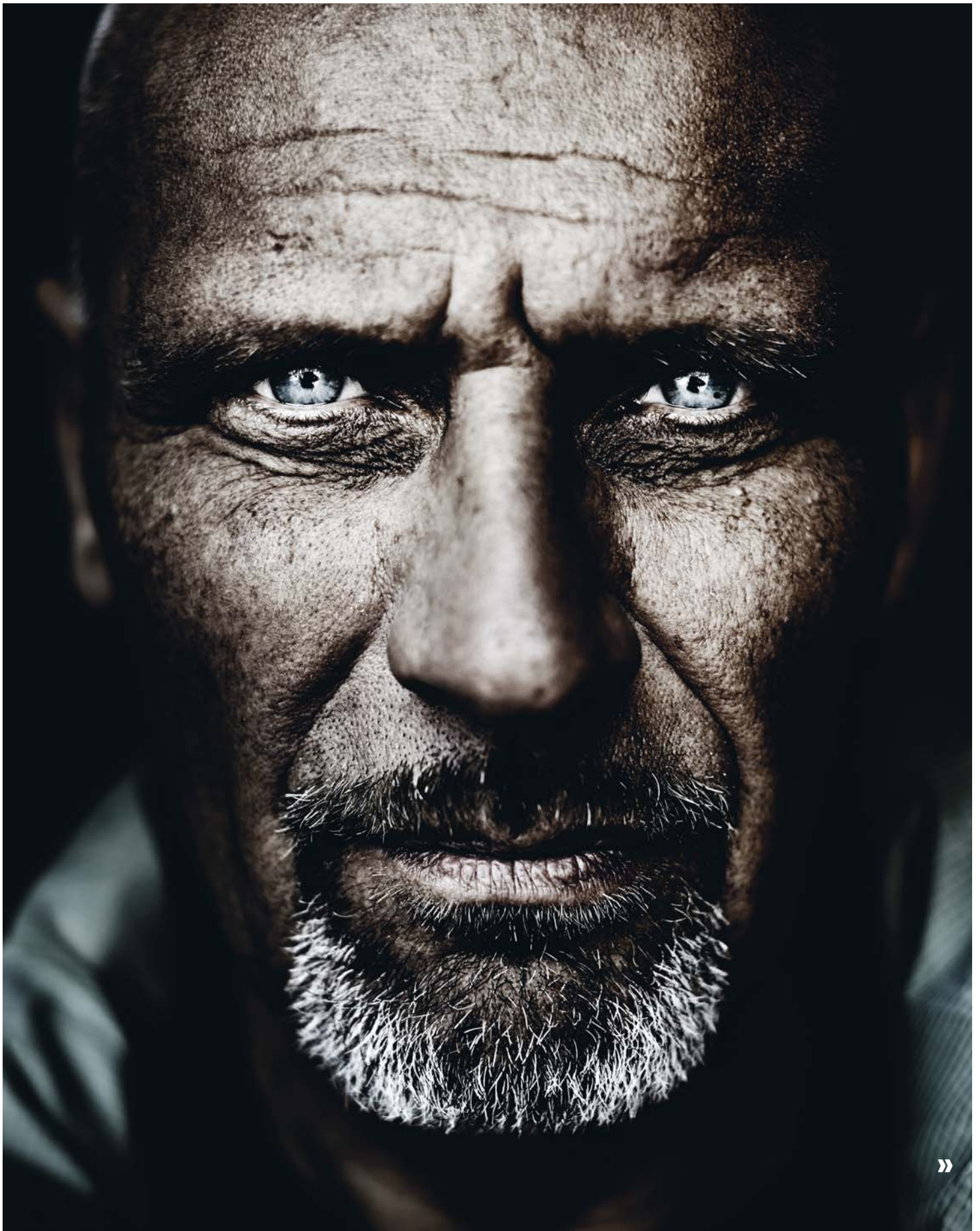
på, at programmet ikke fungerer og har ikke set dagens lys, før Michael Green delte den ud. Efter afsløringen forsvarede Kriminalforsorgen sig med, at rapporten ikke holdt vand. Den var blevet forkastet på grund af fejlagtige konklusioner. Men for Michael Green var det en succes endelig at kunne dokumentere, hvad han hele tiden har sagt om regeringens bandexitprogram.

I hans øjne er bandexit-strategien i bedste fald ubrugelig – i værste fald er den med til at ødelægge mulighederne for, at bandemedlemmer kommer ud og får et nyt liv på den anden side af bandelivet. Som han ser det, er problemet med rammemodellen, at den er lavet af normale mennesker, nemlig repræsentanter for normalsamfundet, der ikke kender til bandemedlemmernes virkelighed. En skelnen, han hele tiden bruger, når han taler om "dem og os". I den virkelighed han selv, og andre med rod i det kriminelle miljø, lever i, er der brug for hurtige beslutninger, der ikke kan træffes inden for normal åbningstid, forklarer han:

- Rammemodellen er lavet af mennesker, der ser verden ud fra deres synspunkter og ikke forstår den her parallelle verden. Kommunerne er nødt til at arbejde i vores virkelighed. Man kan ikke bede folk, der aldrig har været på en kommune,

Om rammemodellen

Rammemodellen for exitprogrammer blev lanceret i april 2011 og har til formål at gøre det nemmere for bandemedlemmer at komme ud af miljøet ved at styrke myndighedssamarbejdet. Aftalen er blevet til i samarbejde mellem Justits-, Social- og Beskæftigelsesministeriet.





Vilde dyr, som bliver væk fra deres flok, overlever kun, hvis de finder en ny flok.

om at møde op og sige, at de gerne vil ud af deres bande for så at få en samtale 14 dage efter. Det er ikke det, de har brug for. De har brug for akut hjælp.

En verden hvor jungleloven hersker

Baggrunden for TBM var en ide om at skabe et alternativ til banderne. En flok mænd, deriblandt Michael Green, med rod i bande- og rockermiljøet sad i 2009 i deres fælles mødelokale og talte om, hvordan man kunne hjælpe folk ud af miljøet. Nogle af dem var selv jaget af deres tidligere bande på det tidspunkt, og andre overvejede at skifte til en rivaliserende gruppering. Problemet med at gå ud af banden er nemlig, at man er nødt til at finde en ny, hvis man vil overleve, fortæller Michael Green med en henvisning til dyrenes verden.

- Vilde dyr, som bliver væk fra deres flok, overlever kun, hvis de finder en ny flok. På samme måde med bandemedlemmer. Hvis du ikke finder en ny bande, har du ingen beskyttelse. Derfor går

man ofte over til en anden bande, fordi der ikke er andre alternativer.

Derfor besluttede de 27 mænd, der var forsamlet den dag, at starte Foreningen for Tidligere Bandemedlemmer. Fra starten var de enige om, at det hele skulle være baseret på frivillige kræfter. TBM kører fortsat som en frivillig forening, selvom de reelt udfører arbejde på lige fod med andre private aktører, der tager sig af mennesker med sociale problemer. Hvis det står til Michael Green skal foreningen fortsætte på den måde. De har hverken lyst eller ressourcer til at begynde at søge fonde, og alle i foreningen har arbejde ved siden af, så de kan fortsætte på frivillig basis.

Det kostbare netværk

Foreningen opererer heller ikke helt som andre organisationer. Udover deres samarbejde med forskellige kommuner, rykker de også folk op med rode og sender dem ud af landet igennem deres netværk. Michael Green kan nævne eksempler på tidligere bandemedlemmer, der i dag lever og arbejder i lande som Tyskland, Sverige, Norge og Canada.

At komme ud af et bandemiljø kan sammenlignes med at skulle af med et misbrug, forklarer han. Derfor er det nødvendigt at fjerne folk fra deres miljø, så de kan starte på en frisk. Ofte er det nok, at sende dem til en anden kommune i Danmark. Men for at det kan lykkes at få et nyt liv, er det ikke nok med en bolig og en indkomst, som er det, kommunen kan hjælpe folk med. Det er et langt sejt træk at blive medlem af normalsamfundet:

- Når du ryger ud af en bande, mister du din status og identitet. Du bliver frarøvet dit sociale netværk, og du står i ingenmandsland. Ligesom det er normalt for de fleste mennesker at gå på arbejde hver dag, er det normalt for os at lave kriminalitet hver dag. Når vi skal ud af det, skal vi lære nogle helt nye mennesker at kende. Kommunerne kan ikke tilbyde mennesker fællesskaber og socialt netværk. Det er ikke socialrådgiverens opgaver at sørge for det, men det kan TBM hjælpe folk med, fordi vi ved, hvad det drejer sig om. Vi kender det og har selv prøvet det.

I dag tæller foreningens netværk mere end 400 personer. En stor del af dem er selv blevet hjulpet ud af bandemiljøet og støtter nu op om foreningens arbejde. Dog er den skare af folk, der er fast tilknyttet foreningen kun på omkring 20-25 personer, og de er nøje udvalgt. TBM har ikke lyst til at se deres navn på forsiden af Ekstra Bladet, fordi en har valgt at begå kriminalitet igen. De har ikke nogen ambitioner om at blive politiets eller kommunernes højre hånd, men vil være en støtte for de personer, der har brug for at komme væk.

- Vi er i dag blevet bandernes Røde Kors, som træder til og hjælper dem. Vi er også en medspiller for samfundet, fordi det er bedre, at de her bandemedlemmer søger over i TBM end i en rivaliserende bande. Dermed ikke sagt at vi kan afkriminalisere folk, men TBM er med til at få dem på ret køl. Jeg kan ikke garantere for, at de ikke om et halvt år røver en tankstation, fordi de ingen penge har. Men dem, der vil ud, skal have lov at forlade en bande. **S**

Om Foreningen for Tidligere Bandemedlemmer (TBM)

■ Blev startet i januar 2010 af 27 mænd med baggrund i rocker- og bandemiljøet, er frivillig og har to 'safehouses' i Danmark.

■ Har et netværk på 400 personer i Danmark og udlandet, men selve styregruppen er fortsat ikke på mere end 27. Ifølge TBM har de samarbejdet med forskellige kommuner i 30 sager om personer, der skulle flyttes væk fra deres bande.

Atypisk, men succesrigt samarbejde. Herlev Kommune har samarbejdet med TBM om at få en ung mand ud af en bande

Da Herlev Kommune blev kontaktet af TBM om et bandemedlem, som var truet på livet, flyttede kommunen ham i samarbejde med TBM til en anden kommune. Charlotte Høegh, chef for Socialafdelingen, Herlev Kommune, fortæller her om samarbejdet med TBM.

Hvorfor valgte I at indgå i et samarbejde med TBM?

- Den unge mand ville ikke tale med politiet. Han stolede ikke på dem. Vi var ikke i tvivl om, at han var i fare. Derfor valgte vi at indgå et samarbejde med TBM, selv om det er meget atypisk, at vi samarbejder med andre uden for rammemodellen.

På hvilken måde har I samarbejdet med dem?

- Helt konkret har foreningen genhuset den unge mand og fungeret som støttekontaktperson. De har sat mål op for ham og lavet en plan i samarbejde med jobcenteret.

Hvad kan en forening som TBM, som kommunen ikke kan?

- Som de selv siger, så taler de ikke "pædagogisk". De kan holde dem fast på deres mål og give dem en retning. Det handler ikke om at lægge hele ansvaret over på de unge, men Michael Green og TBM er gode til at forberede dem på, at det bliver en svær tid. Der er også en stor respekt over for især Michael Green. Ikke fordi de er bange for ham, men for-

di det gør en stor forskel, at de ved, at han har prøvet det samme som dem selv. Som kommunalt ansatte kan vi aldrig opnå den tillid, uanset hvor meget vi bilder os selv det ind.

Havde du overvejelser, inden du gav grønt lys for samarbejdet?

- Jeg havde rigtig mange overvejelser. Alene det faktum, at foreningen består af tidligere bandemedlemmer betyder, at det ikke er noget, vi plejer at gøre. Jeg kan være ærlig og sige, at beslutningen har været hele vejen rundt i systemet. Men da vi ikke kunne stille alternativer op, var vi mere bange for, hvad der ville ske, hvis vi ikke gjorde det. Nogen gange må man tage nogle chancer, og det gjorde vi her. Heldigvis er det gået godt, og det går den rigtige vej for den unge mand.

Hvorfor er der overhovedet behov for en forening som TBM?

- Vi har exitsager, som vi har klaret selv, men der har de ikke været så tryk, som var tilfældet med denne sag.

Netop i de tilfælde har vi et kæmpe problem, hvis vi ikke begynder at samarbejde mere på tværs. I dag finder man kommuner, hvor man tidligere har arbejdet sammen, men vi har ikke så mange muligheder i rammeaftalen.

Hvad skal kommunerne blive bedre til?

- Vi kan godt blive bedre til at møde folk, hvor de er. Vi kan ikke bede et bandemedlem om at møde op på kommunen. De er truede, og de har ikke lyst til at blive set på kommunen, hvor de risikerer at rende ind i deres fjender, der er nede for at hente kontanthjælp. De her mennesker har en grundlæggende mistillid til systemet, og derfor skal man bruge utraditionelle metoder for at nå dem.

Hvad er din holdning til, at man bruger foreninger som TBM – er det problematisk?

- Jeg har været helt tryk i hele processen og har været tilfreds med samarbejdet. De har endda gjort det til fornuftig pris, og det havde været dyrere, hvis vi skulle have brugt andre løsninger som forsorgshjem. Jeg kan ikke se, hvorfor vi ikke skulle gøre det igen. Man kan jo ikke give alle den samme medicin. Det handler om, hvad der virker for lige netop det menneske, det handler om. **S**

Mere om bander

Rigspolitiet vurderer, at der i marts 2011 var omkring 110 bande- og rockergrupperinger i Danmark med i alt ca. 1.700 tilknyttede personer.

Lidt over 300 personer med tilknytning til bande- og rockermiljøet afsoner en fængselsstraf i Kriminalforsorgens institutioner (august 2012).

Justitsministeriets Forskningskontor offentliggjorde i januar 2011 en rapport, der kortlægger bande- og rockermedlemmers sociale baggrund. Den fastslår, at:

- Der er bred aldersspredning i gruppen.
 - Der er personer af både dansk og fremmed etnisk, ikke-vestlig baggrund.
 - At indkomstgrundlaget spænder fra overførselsindkomster til forholdsvis høje indtægter fra fast arbejde.
 - At uddannelsesniveaue er forskelligt – der findes både erhvervsuddannede og ikke-uddannede.
 - At nogle ejer fast ejendom, mens andre er bosiddende i socialt belastede boligområder.
 - At nogle har stærke og stabile familiemæssige relationer, mens andre ikke har en så stabil familiebaggrund.
- Det eneste fællestræk er, at samtlige registrerede bande- og rockermedlemmer er mænd.

Kilde: Justitsministeriet: "En vej ud. Rammemodel for exit-programmer til bande- og rockermedlemmer der ønsker at bryde ud af miljøet".

Bid livet i låret

Overgangen fra aktivt arbejdsliv til efterløn eller pension er skræmmende for mange – trods måske års drømmerier om, hvad al den frie tid skulle bruges til. Men hold fast i drømmene og sørg for at gøre dem til virkelighed. Det giver den nye hverdag mening, indhold og liv.

kommentar



Jeg hører til den årgang socialrådgivere, som er rigtig stor. Vi er fra begyndelsen af 1970'erne, hvor vi blev uddannede i toholdsskift. Af samme grund er vi derfor mange, som nu er på vej på efterløn og pension. Nogle er trætte og slidte. Andre orker ikke de mange omstillinger mere, og atter andre er bekymrede og bange for at sige farvel til et aktivt arbejdsliv. For hvad skal de så lave? Kan de få hverdagen til at gå? Er det ikke meningsløst, at den store erfaring og viden, netop de har opsamlet, skal gå til spilde?

Vi bliver mindet om, at en stor del af vores liv er levet, og der er mindre tilbage at gøre godt med. Hvad skal nu være indholdet og meningen med det hele?

Drømte om deltid

Når jeg husker tilbage, var der lange perioder, hvor jeg tænkte: "Det og det skal jeg gøre, når jeg går på efterløn eller pension". Der var perioder, hvor jeg var så træt og stresset, at jeg drømte om deltid, for at få det hele til at hænge sammen. Jeg har deltaget i mange samtaler med kolleger, hvor vi udpenslede vore drømme og håb. Især fornemmelsen af at tiden var helt vores egen. Det at stå op og tage hul på en ny dag og forme den præcis, som man havde lyst til. Det at nyde, at man ikke skulle hænge i en klokkestreng. Når vi det ikke i dag, når vi det i morgen. Heldigvis

skrev jeg mange af de drømme og ønsker til en hverdag uden for arbejdsmarkedet ned. Det var en god ide.

Jeg ville rejse noget mere. Gerne vandre. Jeg ville gå på maleriudstillinger. Jeg ville være nysgerrig og opdage nye ting, nye steder og lære nye mennesker at kende. Jeg ville lære at svømme og tale spansk. Jeg ville have tid til at fordybe mig og pleje mit netværk af børn, børnebørn, venner og familie

Frygten for den tredje alder

Som årene gik, skulle det vise sig, at jeg mødte flere og flere kolleger og gode venner, som sammen med mig havde glædet sig til denne efterlønstid. Men jo nærmere den kom, jo mindre lyst havde de til at gå af.

Begrundelserne var mange. Nogen syntes ikke, de havde fået omstillet sig til en mindre økonomi. Andre at de følte sig uundværlige på arbejdspladsen. Atter andre blev så bange for at miste kontakten til kollegerne, at de ikke kunne tage skridtet. Nogen kunne ikke overskue, at fylde hverdagen ud med noget meningsfyldt for dem.

Her kommer min blog ind i billedet. Jeg vil så gerne sige: Vær ikke bange for forandringerne. Bid livet i låret, husk dine drømme og gør noget ved dem.

Jeg gør rigtig meget for at opfylde mine drømme. Hver morgen nyder jeg at vågne og minde mig selv om, at jeg bestemmer, hvad dagen skal fyldes med. En måde at gøre det på er, at jeg i min kalender skriver opgaver, oplevelser, møder og meget andet ind, som jeg gerne vil nå eller deltage i. Og så husker jeg at hakke dem af. Det kan være store opgaver, som nu at rejse på sprogskole i Spanien og små ting, som at få ryddet op og pudset vinduer. I dag havde jeg skrevet, at jeg ville se blomsterudstillingen på Statens Museum for Kunst og støvsuge. Som sagt så gjort. Nu kan jeg sidde her i en ren og fin stue, med de smukke billeder for mit indre øje og skrive.

Bloggen er på en måde også et beskæftigelsesprojekt. Jeg nyder at skrive lidt hver dag og naturligvis er det sjovest, når nogen kommenterer, det jeg skriver, eller fortæller, de har glæde af at læse det, der lige i dag falder mig ind, eller som jeg er optaget af.

At tale og danse på spansk

Jeg ville lære spansk, så nu har jeg fundet et billigt spansk kursus i Malaga på SPOT og drager snart af sted. Efter kurset bliver jeg bare dernede og øver mig i at snakke. Jeg har fundet et lillebitte hus på en strand. Måske skal det kombineres med at danse flamenco i det lokale kulturhus.

Måske har angsten for at mærke efter, hvad en ny og me-



!! Jeg vil så gerne sige: Vær ikke bange for forandringerne. Bid livet i låret, husk dine drømme og gør noget ved dem.

ningsfuld hverdag og et liv udenfor arbejdsmarkedet skulle indeholde, fået mange til blot at fylde på og skubbe tankerne væk. Det er også skræmmende at være uden for arbejdsfællesskabet, og det er for de fleste af os uigenkaldeligt. Vi vil jo fortsat gerne anerkendes, respekteres og sætte vores fingeraftryk på verden. Vi vil ikke blot være en ældrebyrde og høre de mange beklagelser. Vi har ikke lyst til at gå rundt med dårlig samvittighed over, at vi lever så længe, som vi gør. Trøst jer, vi er ikke en ældrebyrde, men en ældrestyrke og har snart sparet så meget op i pension, at skatten, vi kommer til at betale, opvejer de ekstra udgifter samfundet får på os.

Hold telegrafrådene intakte

En god ide er at danne netværk før, under og efter processen med at forlade et aktivt arbejdsliv. Når jeg tager på vandretur, møder jeg nye mennesker, og det bliver ofte til nye venskaber. Når jeg er aktiv, udadventt og åben, sker der altid noget i mødet med andre - og sker der ikke noget, tager jeg selv et initiativ. Nu er jeg begyndt at skrive en blog og er så småt begyndt at samle et netværk af nyudnævnte efterlønnere og pensionister. Det er meget berigende. Vi inspirerer hinanden.

Også jeg reflekterer over dette, mit tredje og sidste, kapitel af livet. Det kan I se på min blog: lykkeilse.wordpress.com, som jeg ønsker og håber, kan formidle gode ideer. Jeg har ikke svarene på, hvad du/I skal gøre, for jeg tror, mere det er en følelse og en proces, der giver et meningsfyldt og aktivt efterløns og pensionistliv.

Men vi kan inspirere hinanden til aktive handlinger, så det ikke er ligegyldigt, om vi gør dette eller hint i morgen, så vi bliver glade og stærke mennesker - også selvom vi ikke arbejder mere.

"Hvor længe er man ung?" Så længe du har dit modtageapparat i orden og kan tage imod budskab fra mennesker, fra jord og fra himmel, om skønhed, storsind og kraft - så længe er du ung. Men når alle de usynlige telegrafråde er blæst ned - da er du gammel." Ukendt kilde.

Lad os hjælpe hinanden med at holde telegrafrådene intakte. **S**

Fuldtidsstuderende socialrådgivere

Er du i gang med videreuddannelse så vær opmærksom på, at du kan betale et lavt kontingent til Dansk Socialrådgiverforening, mens du studerer. Betingelsen er, at videreuddannelsen er på fuldtid.

Kontingentet for fuldtidsstuderende socialrådgivere på videreuddannelse er 102 kroner pr. kvartal.

Du kan opdatere dine medlemsoplysninger på medlem.socialrdg.dk.

Sommertid i DS

Fra 1. juli til og med 9. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag - fredag kl. 10-13.

Majbrit Berlau er lighedsambassadør for sundhed

Sundhedsminister Astrid Krag har udnævnt en række lighedsambassadører for sundhed. Heriblandt Majbrit Berlau, som ønsker at sætte fokus på især den rehabiliterende tilgang i det sociale arbejde som et vigtigt middel til at forbedre udsatte borgers sundhedstilstand.

- Vi har brug for, at der lægges vægt på en helhedsorienteret indsats for hver enkelt borger, hvor både sundheds-, social- og beskæftigelsesperspektivet indgår på samme tid, siger hun.

Desuden nævner formanden vigtigheden af den forebyggende indsats i forhold til sygemeldinger på arbejdsmarkedet. Her efterlyser hun især et fokus på fastholdelse.

- Kommunerne bør forpligte sig på at have fastholdelseskonsulenter, der kan hjælpe små og mellemstore virksomheder til at fastholde folk på det ordinære arbejdsmarked i stedet for at udstøde dem til langvarige sygemeldinger, løse ansættelser eller fleksjob.

Mindeord

Det er med stor sorg, at vi har modtaget besked om, at socialrådgiver og regionsbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening Region Øst, Ole Buch Jørgensen, er afgået ved døden. Ole døde efter et halvt års kamp mod kræften.

Ole har, fra han blev færdiguddannet som socialrådgiver fra Den sociale Højskole i København i 1982, været aktiv og tillidsvalgt i Dansk Socialrådgiverforening. 15 år på posten som tillidsrepræsentant for sine socialrådgiverkolleger i Ballerup Kommune og næstformand i Region Øst frem til vinteren 2012, hvor han måtte takke nej til en ny valgperiode som næstformand på grund af helbredet. Kampgejsten og lysten manglede ikke, men helbredet sagde stop. Med Oles egne ord: "Jeg støtter op om OK-kampagnen, men - jeg kan ikke sige, at jeg er ok!"

Ole har altid nydt sine socialrådgiverkollegers tillid og anerkendelse på arbejdspladsen og i foreningssammenhæng og har derfor været delegeret til Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab igennem mange år.

Anerkendelsen af Oles kvaliteter på arbejdspladsen rakte ud over egne rækker, og i en årerække sad han i Hoved MED og repræsenterede FTF

Ole var et beslutsomt og ubestikkeligt menneske. Han var altid en god kammerat. Han havde politisk tæft, var stærk i analysen og altid veloplagt i diskussionen med velfunderede holdninger. Han efterlader sig et stort tomrum i bestyrelsen.

En varm tanke går til Oles familie.

Annemette El-Azem

Formand, Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Medlemsfordel: Få presseklip fra den sociale verden

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du abonnere på "Dagens'nb" - en pressekliptjeneste, hvor du alle hverdage modtager en e-mail med resumeer af nyheder fra den sociale verden fra dagens aviser, radio/TV og netmedier.

Du tilmelder dig "Dagens'nb" på www.socialrdg.dk/dnb med dit medlems-login.

Socialrådgiverkandidater til kommunalvalget efterlyses

Er du socialrådgiver, og stiller du op til kommunalvalget? Så vil Dansk Socialrådgiverforenings Kommunikationsenhed gerne høre fra dig. Send en mail til redaktionen@socialrdg.dk

Forlæng dagpengereetten

Dansk Socialrådgiverforening, HK og andre forbund opfordrer Folketinget til at forlænge dagpengereetten, og sikre at de arbejdsløse ikke ender i økonomisk ruin.

Kampagnen 'Forlæng dagpengereetten' samler underskrifter blandt alle gode kræfter og sender dem til Folketinget.

Vil du støtte, så skriv under på skrivunder.net/forlaeng_dagpengereetten.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.



Skal du privatansættes - så kontakt DS før kontraktunderskrivelsen

Det sker ikke sjældent, at vi på regionskontoret får en opringning fra et af vores privatansatte medlemmer, der overrasket fortæller, at de har fået besked om, at de ikke har ret til et vilkår, de troede alle ansatte automatisk havde ret til - det kan være ret til lønudvikling, arbejdstidsregler, frihed ved barns første sygedag, ret til barsel med løn, ret til pension, 6. ferieuge og så videre.

Rettigheder, som de kender fra tidligere ansættelser i det offentlige, men som de nu opdager ikke gælder på netop det private område, de er ansat på. Det første konsulenten anmoder om er, at medlemmet finder sin ansættelseskontrakt frem, og i langt de fleste tilfælde har arbejdsgiveren ret i, at der ikke er aftalt et sådant vilkår.

Et stadigt stigende antal medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening bliver privatansat. I dag er op mod 10 procent svarende til 500 af Regions Østs medlemmer enten ansat på en privat overenskomst, eller ansat hos en ar-

bejdsgiver, der følger det offentlige overenskomster med en tiltrædelsesoverenskomst. Endelig er en større gruppe ansat på individuel ansættelseskontrakt.

Det, der kendetegner en ansættelse på en individuel kontrakt er, at det eneste der gælder ud over Arbejdsmiljøloven, Ferieloven, Lov om barsel og sygedagpenge og Lov om ansættelsesbevis, er hvad der står i kontrakten.

Der skal ikke herske tvivl om, at vi i Dansk Socialrådgiverforening arbejder målrettet på at tegne overenskomster med alle private arbejdsgivere, som ansætter socialrådgivere. Og langt de fleste større private arbejdsgivere har allerede en overenskomst. Men det sker, at der skal længere tids forhandlinger til, før begge parter kan se en fordel ved en overenskomst. Derfor er der stadig socialrådgivere, som tilbydes ansættelse på individuel ansættelseskontrakt.

Vores opfordring er, at tilbydes en socialrådgiver ansættelse i det private, er det fornuftigt at kontakte sit regionskontor og tale kontrakttilbuddet igennem, inden det underskrives. Som i andre af livets forhold er det godt at vide, hvad man skriver under på.

AF ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND FOR REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

13. juni, Vejle

Seniorsektionen er på tur omkring Vejle Ådal

13.-14. juni, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus.

20. juni, Fredericia

Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd.

26. juni, Odense

Dagbehandlingsfaggruppen holder temadag med Vibe Støier og generalforsamling.

29.-30. august, Vejle

Faggruppen børne- og ungdomspsykiatri holder seminar om børn og unge med psykose, netværk og generalforsamling.

16. september, København

Selvstændige Socialrådgivere holder temadag om hvordan man kan bruge de sociale mediers til at skabe salg, synlighed og kontakt.

1.-2. oktober, Nyborg

TR-konference 2013 holdes på Nyborg Strand.

25.-26. november, Kolding

Socialrådgiverdage 2013.
Program og tilmelding fra 5. september.

"Sæt kryds i kalenderen Socialrådgiverdage 2013 den 25. - 26. november på Comwell i Kolding Program og tilmelding på www.socialrdg.dk fra den 5. september"

VIDEN
i
handgriplig
innovation

Hvem bliver de næste ved OK 15?

Fagbevægelsen skal tænke nyt frem mod overenskomstfornyelsen i 2015. Det står klart efter forårets lærerkonflikt, hvor de offentlige arbejdsgivere i uset grad samlede kræfterne for at få deres krav igennem. At der bliver en næste gang understreges af regeringens Vækstplan.dk, der blandt andet forudsætter en forbedring = besparelse af de offentlige finanser på 12 mia. kr.

Fagbevægelsens første reaktioner efter lockouten har naturligt nok været, at beredskabet skal styrkes. Strejkekasserne skal fyldes.

Men det er ikke tilstrækkeligt. Ingen strejkekasse er stor nok til at tvinge den offentlige arbejdsgiver i knæ. Det er et af paradokserne, at vi i den offentlige sektor bruger samme kampmidler som i den private sektor. Målet med en strejke er at ramme arbejdsgiveren på pengepungen, men i den offentlige sektor er resultatet det stik modsatte. Arbejdsgiverne sparer penge og fagbevægelsens strejkekasser tømmes.

Sygeplejerskerne, BUPL og FOA's erfaringer fra konflikterne i 2009 er ret entydige, ingen enkelt organisation kan konflikte sig til et afgørende resultat. Derfor skal fagbevægelsen ruste sig til en fælles kamp. En kamp hvor målene kan være mere indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse, livslang efteruddannelse eller krav om normeringsaftaler i bredeste forstand. Det skal være mål, der kommer alle til gode. Det kan imidlertid også udvikle sig til en forsvarskamp for den betalte frokostpause og de mange særydelser.

Forårets konflikt viste tydeligt, at kampen om den offentlige mening er vigtig.

Den offentlige mening bliver særlig vigtig i foråret 2015, fordi der formentlig kommer et folketingsvalg om efteråret. Fagbevægelsen skal i fællesskab formulere positive krav, der kommer alle til gode og kan vinde den offentlige mening.

Der er selvfølgelig også den mulighed helt at ændre aftale- og konflikt modellen og tilslutte sig forslaget fra formanden for FTF, Bente Sorgenfrey, nemlig at indføre tvungen voldgift.

God kamp i 2015.

Søren Andersen

Viby J

debat

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan mail til redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Tolbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 09 er mandag d. 5. august klokken 9.00.

Medlemstilbud

Prisbelønnet drama til halv pris

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "Stumper og stykker" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

Sommerferien er lige startet og alt tegner lyst og godt, da den unge pige Skunk bliver vidne til et overfald i sin gade og drages ind i en konflikt, der har forgreninger til alle beboerne i området. Den sorgløse barndom er pludselig forbi og den spirende kærlighed og nye venskaber må stå last og brast mod de voksnes håbløse dispositioner.

Du kan se filmens trailer på www.kino.dk.

Tilbuddet gælder 11. - 24. juli til første forestilling i udvalgte storbybiografer.

Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk under medlem, kontante fordele.



NEPAL BAG FACACEN

UNIK RUNDREJSE FOR MEDLEMMER AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Rejs med fagfæller til det eventyrlige bjergrige Nepal og få et unikt indblik i livet bag facaden af det nepalesiske samfund. Rejsen byder på svimlende bjerglandskaber, grønne rismarker, stemningsfulde templer og inkluderer landsby-, skole- og projektbesøg.

Se solen stå op over de majestestiske Annapurna-bjerge, gå på opdagelse i farverige basarer og besøg Kathmandu-dalens gamle kongebyer, hvor der stadig tærskes halm på byens torve.

Som noget ganske særligt giver rejsen en enestående indsigt i det socialfaglige område i landet. Over en tredjedel af den nepalesiske befolkning lever i dyb fattigdom, og den sociale indsats kompliceres yderligere af udbredt korruption og spørgsmål omkring køn, kaste og religion. Vi møder nogle af landets ukuelige ildsjæle og besøger børnehjem og en række spændende sociale projekter. Vi kigger også inden for i en SOS-børneby og oplever hverdagslivet i bjerglandsbyer langt fra de vanlige turistruter.

Nepal er et af verdens fattigste lande, men trods de barske levevilkår, modtages vi med livsglæde og varme overalt, hvor vi kommer frem. *Nepal bag facaden* er en usædvanlig og livsbekræftende rejse med masser af uforglemmelige oplevelser og stof til eftertanke.

Rejsen er tilrettelagt, så der også er tid til at gå på eventyr på egen hånd, til at shoppe eller til at slappe af på vores gode hoteller.

Afrejse: 30. september - 11. oktober 2013

PRIS PER PERSON: kr. 17.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 2250,-) **PRISEN INKLUDERER:** fly København – Kathmandu retur, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse, helpension, alle skatter og afgifter. **LILLE GRUPPE:** max. 22 deltagere



REJSELEDER:

Nepalekspert Rikke Former, arkæolog og cand. mag. i Moderne Sydasiestudier og en af Danmarks mest erfarne Nepalguider



INFORMATION OG BESTILLING:

Karavane Rejser
Flæsketorvet 68, 1711 Kbh V
Tlf.: 40 62 83 47 / 24 45 71 69
Mail: info@karavanerejser.dk
Se mere på: www.karavanerejser.dk



KLINTEGÅRDEN

DET BEDSTE STED AT KOMME - SIG

Socialpsykiatrisk rehabilitering der virker

Vi tilbyder §§ 107 og 108 –ophold med individuelt tilrettelagt psykosocial rehabilitering og recovery med fokus på tre faser:

Indflytning - Mellemfasen - Udflytning

Målgruppe

Vi modtager voksne mennesker med svær sindslidelse og derudover

- misbrug af forskellig karakter
- dobbeltdiagnoser
- behandlingsdom
- hjernesker



Høj faglighed

Medarbejdergruppen består af pædagoger, sosu-assistenten, sygeplejersker, afspændingspædagog og aktivitets-, job- og uddannelseskoordinatorer.

Vi har intern medicinkompetenceafklaring og –uddannelse og et medicinfagligt team til at varetage det tværgående samarbejde med læger og distriktpsychiatrien.

Arbejdsmetoder

Vi arbejder målrettet med evidensbaserede metoder som neuropædagogik, kognitiv metode, den motiverende samtale (MI), undervisningsforløb om mestringsstrategier (IMR) og NADA (øreakupunktur).

Vi tilbyder

Vi udvikler løbende aktiviteter, der understøtter recoveryprocessen, bl.a.

- diætistforløb
- et aktivt beboerråd
- motion og bevægelse
- uddannelse og kurser for beboere
- jobskabelse med interne løntilskudsjobs

Et seriøst bud på en fordelagtig samarbejdspartnere for socialrådgiveren

Klintegaarden
Lundebjergvej 80
3600 Frederikssund

47 37 37 37
www.klintegaarden.dk
klintegaarden@regionh.dk

Familieterapeutisk Center

”RESSOURCEFOKUSERET

FAMILIESAMARBEJDE I NÆRMILJØET”

Opkvalificering af familiekonsulenter, sagsbehandlere og andre professionelle i social- og sundhedssektoren.

Familieterapeutisk Center har 24 års erfaring med uddannelse i “systemisk strukturel familieterapi”, hvori forandringsfokus, ressourcefokus og uddelegering af kompetence til familiens medlemmer er de centrale elementer.

Uddannelseshold starter 16. september 2013

Få ledige pladser, tilmelding snarest!

Yderligere oplysninger: www.ftc.dk, eller 98164975, 40855153
Skriftlig tilmelding til Ville Laursen, Familieterapeutisk Center
mail: villle@ftc.dk eller Vejgaard Bymidte 29, 9000 Aalborg

OPHOLDSSTEDET



HOLSTEINS
MINDE

Til sagsbehandlere på børne- og ungeområdet

Opholdsstedet Holsteins Minde har ledig plads til august til børn i den undervisningspligtige alder. Målgruppen er tidligt skadede børn, der skal anbringes uden for hjemmet.

Opholdsstedet ligger i Næstved i idylliske omgivelser og med have direkte til Susåen. Vi har både byens fordele og naturskønne omgivelser. Vi har plads til 10 børn og kan tilbyde et erfarent personale, der alle har pædagogiske uddannelse.

Læs mere på vores hjemmeside
www.holsteinsminde.dk
eller kontakt os direkte på telefon 72 22 32 60.

LØSNINGER MED BØRN OG UNGE

Seminar med Yasmin Ajmal

København d. 24. - 25. oktober 2013

OBS: Etårig uddannelse starter d. 13.1.14

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

KOLO9.DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe

Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over overnævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



Kongensgaard
Efterskole

En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2013/14.

Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted

Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·

Hjemmeside: www.vandogby.dk

KOSTSKOLEOPHOLD

FOR ELEVER I 6. – 10. KLASSETRIN
MED ADHD, ASF OG LIGNENDE PROBLEMATIKKER

For elever på 10. klassetrin har vi et særligt tilbud
Krumso10, hvor målet er at udvikle og modne eleven,
og at få afklaret hvad der er bedst med hensyn til det
videre uddannelsesforløb og fremtidige boligforhold.



NY KRUMSØ



FRI- & KOSTSKOLE

Højskolevej 79 · 4920 Søllested · 5496 3500 · info@krumsoe.dk · krumsoe.dk

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK
SÅRBARE OG SYGE – MED SKUESPILLERE, EKSTERNE
OPLÆGSHOLDERE OG VIDEOEKSEMPLER PÅ SAMTALER.



Ny og
forbedret
udgave

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere
- Videoeksempler på samtaleteknikker

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart: Den 28. og 29. oktober 2013.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon 61 69 00 22 eller mail info@warn.nu

UNDERVISER
Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center.

Socialrådgiver Mette Rasmussen om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder. Udtalelsen er bragt i fagbladet Socialrådgiveren:
"Jeg oplevede, at mange samtaler med psykisk syge borgere gik skævt i forhold til den plan, jeg havde. Den øgede indsigt og opmærksomhed betyder, at jeg nu har nogle redskaber til at ændre kurs, når det ikke fungerer. Nu kan jeg identificere en borgers angst omkring for eksempel arbejdsprøvning og jeg tør tage konfrontationen, så vi sammen kan finde ud af, hvad der provokerer den. Generelt har borgere nemmere og mindre konfliktfyldte forløb hos mig i dag og mange kommer hurtigere og bedre videre. Min arbejdsglæde og faglighed er helt klart blevet styrket".



◀ Læs flere udtalelser her

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	2. august	15. august
Socialrådgiveren nr. 10	21. august	5. september
Socialrådgiveren nr. 11	11. september	26. september
Socialrådgiveren nr. 12	2. oktober	17. oktober

Dagtilbuds- og familierådgiver

Bornholms FamilieCenter v/Bornholms Regionskommune søger pr. 1. august en dagtilbuds- og familierådgiver indenfor børne- og dagtilbudsområdet.

Da stillingen er nyoprettet, skal der i samarbejde med dagtilbudene udvikles den bedste indsats og organisering. Du indgår derfor i et team med bl.a. de to skole- og familierådgivere – ligesom en følgegruppe vil være inddraget, når indsatsen for dagtilbudsområdet fastlægges og følges.

Bornholms Regionskommune ønsker at styrke den tidlige forebyggende og tværfaglige indsats indenfor børneområdet. Kommunen har med succes haft ansat to skole- og familierådgivere på øens skoler og vil nu igangsætte en lignende ordning i kommunens dagtilbud.

Som vores nye medarbejder kan du f.eks. være socialrådgiver, med en solid faglig baggrund og erfaring med børne- og familierådgivning. Det vil være gavnligt, hvis du har efteruddannelse indenfor det socialfaglige/terapeutiske område samt kendskab til den sociale lovgivning indenfor området.

Grib muligheden for at gøre en tidlig indsats for børn i mistrivsel. Du får bl.a. en spændende og udfordrende arbejdsplads med plads til at præge processen med at metodeudvikle og opkvalificere arbejdet med børn i dagtilbuddene.

Se det fulde opslag under Om Kommunen på www.brk.dk.

Vi skal have din ansøgning **senest den 28. juni kl. 10.00**.

BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE



Leder til fagforening



Dansk Socialrådgiverforening, Region Syd søger en kontorleder. Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2013 eller snarest derefter.

Lederen er den øverste administrative leder i Region Syd og har den administrative og personalemæssige ledelse af regionens kontorer.

Vi vil gerne ansætte en leder, der har forståelse for at arbejde i en politisk organisation. En der kan servicere og sparre med den politiske ledelse af regionen, samt sikre omsætning af politiske beslutninger og prioriteringer.

Vi vil gerne ansætte en leder, hvis hovedopgave bliver faglig ledelse af seks konsulenter og en administrativ medarbejder samt økonomistyring.

Vi vil gerne ansætte en leder, som har erfaring med forhandling og overenskomster.

Vi vil gerne ansætte en leder, som kan inspirere og se muligheder og har lyst til at indgå i hverdagen på et kontor, hvor vi alle er engageret i at sikre regionens medlemmer den bedste service.

Hvem er du? Du er en person med høj personlig integritet og gennemslagskraft. Du har ledelseserfaring herunder erfaring med faglig ledelse. Du arbejder struktureret, og er god til at koordinere og afslutte projekter, som iværksættes i regionen.

Du skal have lyst og evne til at arbejde sammen med andre, både indenfor og udenfor vores organisation.

Hvem er vi? Dansk Socialrådgiverforening er fagforeningen for ca. 14.500 socialrådgivere, geografisk opdelt i tre regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper.

Region Syd dækker Region Syddanmark og vi har ca. 3800 medlemmer.

Region Syd ledes af en valgt bestyrelse med en fuldtids frikøbt regionsformand. Kontorlederen refererer til bestyrelsen og regionsformanden.

Vi har hovedkontor i Snoghøj i Fredericia og et kontor i Odense.

Hvad laver vi? Vi hjælper medlemmerne med løn- og ansættelsesspørgsmål, støtter vore tillids- og arbejdsmedlemsrepræsentanter og arbejder med fag- og socialpolitik.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker på kontraktvilkår inden for rammer fastsat af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 27. juni 2013 kl. 15.

Ansøgningen sendes elektronisk til Dansk Socialrådgiverforening, Region Syd, att. Anne Jørgensen.

Ansøgningen sendes til: anj@socialrdg.dk.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 3. juli 2013

Alle kvalificerede opfordres til at søge uagtet køn, alder og etnicitet.

Nærmere oplysninger:

Anne Jørgensen, regionsformand. Tlf.: 2182 3780 eller 8747 1301. Uddybende jobprofil kan rekvireres.

Tid er det nye sort - og det klæder alle

Et gammelt ordsprog siger, at "tiden læger alle sår," men skaber tid også en arbejds- evne? Sammen med de nye regler om fleksjob og førtidspension fik vi en ny bold til vores faglige spillebane - nemlig tid.

Tid er nu en faktor, som skal tages med i vores overvejelser om, hvornår en person ikke længere har udviklings- potentiale. Og her kigges ikke nødvendigvis på den tid, der er brugt, men mere på den tid, som kan bruges. Beslutningen om, hvornår blandt andet tid kan gøre en forskel, ligger ved rehabilite- ringsteamet - et tværfagligt team, som skal indstille til jobcenteret, om tiden er op- brugt, eller om der er grund- lag for "udvidet spilletid" i form af et ressourceforløb. Som mødeleder for et reha- bilerings-team er jeg med

til at sætte ord på, hvad den "udvidet spilletid" skal indeholde af ind- sats for at sikre en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Og jeg må sande, at det ikke er den nemmeste opgave i verden!

For hvor går linjen for, om en person har et udvik- lingspotentiale, eller om det må vurderes åbenlyst formålsløst at udvikle yderligere?

I mine øjne så har alle mennesker et udviklingspotentiale - også selvom det ikke nødvendigvis indeholder en ansættelseskontrakt på sigt. Der- for bliver det vigtigt, at denne linje er tydelig på vores faglige spilleba- ne, fordi det jo er os som fagpersoner, der skal formidle det udviklings- potentiale - ofte i en situation, hvor vi selv har vurderet at spilletiden var udløbet.

Den formidling stiller nye krav til vores faglighed, som vi skal have frem i lyset. Både når det lykkes, og når det er svært. For skiftet mellem selv at kunne bevillige til nu at skulle have det godkendt er kendt for nogle og nyt for andre. Og den erfaring, som allerede er gjort, skal deles med hinanden. Så lad os bruge den kommende tid på at udveksle erfaringer i alle de fora. Så får vi den bedste spillebane ud af de bolde, som er gi- vet op.

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, ANNE KRAMER, KARINA ROHR SØRENSEN OG ISABELLA RASMUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN PKA
Pensionskassernes Admini-
stration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Kontanthjælpsreform ændrer praksis markant



Dansk Socialrådgiverforening har netop afgivet hørings svar på kontanthjælpsaftalen. Gennemføres aftalen, som den ser ud nu, vil det betyde den største omlægning af praksis, vi har set i mange år.

Der skal visiteres ad to hovedspor: Borgeren kategoriseres enten som job-/uddannelsesparat eller som aktivitetsparat.

For de uddannelsesparate under 30 år står den på uddannelsespålæg og nytteindsats frem til studiestart - og ikke mindst en markant reduktion af deres ydelse.

Vi advarer i vores hørings svar om, at der er en stor risiko for, at den lave ydelse på 5.753 kr. brutto om måneden vil betyde flere boligløse unge.

Til gengæld er det positivt, at der lægges op til, at unge ledige fremover skal have mulighed for at møde sagsbehandlere på f.eks. uddannelsesinstitutionerne og ikke i jobcentre.

For de jobparate over 30 år, er der ikke de store nyskabelser på vej. Den største forandring er, at tidspunktet for nytteindsats, løntilskud eller virksomhedspraktik er rykket frem fra seks til tre måneder.

Desværre fylder uddannelsesambitionerne meget lidt for ledige over 30 år, og revalidering er ikke nævnt med ét ord, for så vidt angår uddannelse, og det er rigtig ærgerligt.

De aktivitetsparate, både dem over og under 30 år, skal mødes med en helhedsorienteret indsats, der skal koordineres af én sagsbehandler. Og for de unge får kommunerne mulighed for at etablere ungeenheder på tværs af forvaltningerne. To vigtige fingeraftryk fra Dansk Socialrådgiverforening. Desværre lægges der ikke op til at lave en tværgående plan for den ledige, hvilket efterlader den koordinerende sagsbehandler uden kompetence til at skære igennem og fastlægge ét gennemgående forløb sammen med og for borgeren.

Alt i alt rummer aftalen både positive og negative elementer. Men det er som om, at regeringen ikke helt kan finde ud af, om den satser på den sociale vej eller disciplineringsvejen. I Dansk Socialrådgiverforening er vi ikke i tvivl om, hvad der har størst effekt, når det handler om at rykke borgerne tættere på uddannelse og job. Så vi fortsætter arbejdet med at sandsynliggøre, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde - både økonomisk og menneskeligt.

Læs hele høringsvaret på socialrdg.dk/DSmener

leder

